



Wacoal®
Beauty Inside
ผู้หญิง...สวยที่สุดจากข้างใน

ANNUAL REPORT 2019

THAI WACOAL PUBLIC COMPANY LIMITED

รายงานประจำปี 2562
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)



วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญการค้าธุรกิจชุดชั้นในสตรี
ครบวงจรระดับชั้นนำของโลก

Vision

To strive towards establishing itself as a Leading
World-Class-Integrated Lingerie Trading Specialist.

พันธกิจ

ไทยวาโก้ จะมุ่งมั่นยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน
ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความเชื่อมั่น
และความไว้วางใจซึ่งกันและกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

เราจะนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความ
คาดหวังของลูกค้า ด้วยความใส่ใจอย่างพิถีพิถัน
ถึงคุณภาพ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่อย่าง
ต่อเนื่อง พัฒนางค์กรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอย่าง
รวดเร็ว โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาท
สำคัญ ผลานกับทรัพยากรบุคคลที่เป็นมืออาชีพ ตลอดจน
มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

Mission

To consistently engage in upgrading its
competitiveness on a continuous basis, leading
to sustainable growth and success, based on its
adherence to morality, ethics, mutual trust and
respect among all stakeholding parties.

We intend to present products and services fully
satisfying customer needs and expectations, through
its complete dedication to quality, together with
continuous innovation, organization development
to be ready for rapid change in which information
technology plays an important role, professional
human resources and responsibilities toward the
society and the environments.

ค่านิยม/Corporate Values



**Work in Team
& Be Professional**

ทำงานเป็นทีม
กล้าตัดสินใจ
ใช้ความรู้อย่างมืออาชีพ



**Achievement
& Positive Attitude**

มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ
คิดบวก มั่นใจ เราทำได้



**Creative
& Initiative**

สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่
เพื่อลูกค้า



**Open to
Experience**

เปิดกว้างเรียนรู้สิ่งใหม่
ยอมรับความคิดเห็น
ที่แตกต่าง



**Active & Dynamic
to Change**

คล่องแคล่ว กระตือรือร้น
ปรับเปลี่ยน
อย่างรวดเร็ว



**Love
& Mutual Trust**

ทำงานและดำเนินชีวิต
บนพื้นฐานความรัก
และความเชื่อมั่นต่อกัน

สารบัญ

2	รายงานจากคณะกรรมการบริษัท
3	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
5	ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
6	คณะกรรมการบริษัท
8	ผลิตภัณฑ์ของบริษัท
12	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ
20	ลักษณะการประกอบธุรกิจ
27	รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
29	ปัจจัยความเสี่ยง
31	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
36	ข้อมูลหลักกริพยและผู้ถือหุ้น
37	นโยบายการจ่ายเงินปันผล
38	รายงานคณะกรรมการสรรหา
39	รายงานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
40	รายงานคณะกรรมการบริหาร
41	โครงสร้างการจัดการ
54	รายงานคณะกรรมการรรรมาภิบาล
55	การกำกับดูแลกิจการ
94	การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
98	รายการระหว่างกัน
104	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน
105	งบการเงิน
178	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
190	ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
207	รายงานการพัฒนาความยั่งยืน

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทฯ ที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wacoal.co.th

รายงานจากคณะกรรมการบริษัท

นายมนู ลีลาณวัฒน์

ประธานกรรมการบริษัท



เศรษฐกิจไทยปี 2562 มีภาวะชะลอตัวลง และต้องเผชิญกับความท้าทายต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจทั่วโลก ค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นทำให้การส่งออกลดลง ประกอบกับในยุคที่เทคโนโลยีดิจิทัลมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนทางธุรกิจ และส่งผลให้พฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว ดังนั้นทุกภาคธุรกิจในทุกอุตสาหกรรมจึงต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

ในช่วงปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการดำเนินธุรกิจใหม่ให้เกิดความกระชับ คล่องตัว และรวดเร็วยิ่งขึ้น พร้อมทั้งทำการตลาดที่เข้าถึงผู้บริโภคโดยตรงมากขึ้น เพื่อให้เข้าใจและตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคอย่างแท้จริง รวมไปถึงพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและพร้อมเปิดรับโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้คิดค้นสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ทั้งสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง ดังเห็นได้จากบริษัทฯ ได้รับรางวัล Best Innovative Company Awards จากผลงานนวัตกรรม Wacoal Mood Travel Bra ในงาน SET Awards 2019 และได้รับรางวัล Asian Service Award 2019 จากผลงาน Wacoal Body Clinic จาก Asian Network for Quality (ANQ)

ด้านผลประกอบการในรอบปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมียอดขาย 4,881.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.97 และกำไรสุทธิ 336.08 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.53 เมื่อพิจารณาฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติเห็นควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 51 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผล ประจำปี 2562 ในอัตราหุ้นละ 1.90 บาท คิดเป็นร้อยละ 67.84 ของกำไรสุทธิ โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 21 พฤษภาคม 2563 ซึ่งนับเป็นการจ่ายเงินปันผลติดต่อกันเป็นปีที่ 47

นอกเหนือจากความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจแล้ว บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2562 รวมทั้งได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2562 ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 ตลอดจนได้รับรางวัล “บริษัทเกียติคุณ” ระดับ Bronze จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ที่ยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรนายจ้างที่ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้มีเงินใช้อย่างเพียงพอในวัยเกษียณ

ในนามคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกคน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสำเร็จในตลอดปีที่ผ่านมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกฝ่ายเพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(นายมนู ลีลาณวัฒน์)
ประธานกรรมการบริษัท

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ดร.กุลภัทรา สิริธม

ประธานกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ด้านการบัญชี การเงิน และกฎหมาย มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย ดร.กุลภัทรา สิริธม เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางพรณี วรอุทัยกิจ และ นายพลศักดิ์ บุญชู เป็นกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระและครบถ้วนตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทและสอดคล้องกับประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีการประชุมจำนวน 13 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และได้เชิญฝ่ายบริหาร ผู้เกี่ยวข้อง หัวหน้าสายงานตรวจสอบ และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมตามวาระต่างๆ สรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยทั้งรายไตรมาส และประจำปี 2562 ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยได้สอบทานประเด็นที่สาระสำคัญ การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมทั้งเรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters : KAM) และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร อย่างเพียงพอ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แสดงรายงานแบบไม่มีเงื่อนไข คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างครบถ้วน เพียงพอ และน่าเชื่อถือ

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร เพื่อหารือเกี่ยวกับแผนการสอบบัญชี ความเป็นอิสระในการประกอบหน้าที่ การแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี ซึ่งผู้สอบบัญชีได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากฝ่ายจัดการ มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในเหมาะสม เพียงพอ มีการป้องกันทุจริตและความเสี่ยงในระบบงาน โดยรับทราบรายงานการตรวจสอบ ผลการประเมินการควบคุมภายในจากหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพ และมีการกำกับดูแลที่ดี รวมทั้งติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะเพื่อให้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ

3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการ การกำกับดูแลที่ดีโดยสอบทานการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลรับผิดชอบด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

4. การสอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และบริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่อต้านเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC) รวมทั้งได้สอบทานการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันในระบบงานต่างๆ ของแต่ละฝ่าย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการนำมาตรการดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ

5. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ว่ามีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานของบริษัท และผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท มีความโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นไปตามธุรกิจปกติ การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศถูกต้อง ครบถ้วน ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

6. การติดตามการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามให้บริษัท มีการบริหารความเสี่ยงตามกรอบความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐาน ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และนวัตกรรมทางเทคโนโลยีเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ตลอดจนบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินการธุรกิจของบริษัท ในอนาคต โดยรับทราบการรายงานการบริหารความเสี่ยงจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการบริหารความเสี่ยงของบริษัท มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

7. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีที่ทำขึ้นตามความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท และติดตามการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนโดยรับทราบผลการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายบริหาร เพื่อรับทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การเข้าถึงข้อมูล และความเป็นอิสระในการทำหน้าที่ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในและกำกับดูแลให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ความสามารถและได้รับการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม ทบทวนกฎบัตรสำนักงานตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า มีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งด้านบุคลากรและการปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง และมีความเป็นอิสระ

8. กฎบัตรและการรายงานผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกไตรมาส นอกจากนี้ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ อีกทั้งเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

9. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี โดยมีมติเห็นชอบและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง นายมนูญ มนุษย์ และ/หรือ นายชูพงษ์ สุรชุตติกาล และ/หรือ นางสาวกรทอง เหลืองวิไล แห่งบริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัส ไซยส สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทอยู่ประจำปี 2563 และอนุมัติค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงินรวม 5.16 ล้านบาท

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน ด้วยความรู้ความสามารถ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การบริหารและการดำเนินงานของบริษัท มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเหมาะสม เพียงพอ มีการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งระบบงานการตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพและเป็นอิสระ รายงานทางการเงินของบริษัท มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ และเชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และปฏิบัติตามสอดคล้องตามข้อกำหนดกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องหรือสิ่งผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ



(ดร.กุลภัทรา สิริโดม)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

Financial Overview

ปี | Year

งบการเงินรวม	CONSOLIDATED	2562 2019	2561 2018	2560 2017
ฐานะทางการเงินและ ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)	Financial Position and Operating Results (Million Baht)			
สินทรัพย์รวม	Total Assets	7,468	7,270	7,068
หนี้สินรวม	Total Liabilities	1,710	1,459	1,303
ส่วนของผู้ถือหุ้น	Shareholders' Equity	5,758	5,811	5,765
รายได้จากการขายและบริการ	Sales	4,881	4,606	4,363
รายได้รวม	Total Revenues	5,141	4,780	4,547
กำไรขั้นต้น	Gross Profit	1,703	1,207	1,021
กำไรสุทธิ	Net Profit	336	356	325
ข้อมูลต่อหุ้น (บาท)	Per Share Data (Baht)			
มูลค่าที่ตราไว้	Par Value	1.00	1.00	1.00
มูลค่าตามบัญชี	Book Value	47.99	48.43	48.04
กำไรสุทธิ	Net Earnings	2.80	2.96	2.71
ราคาตลาด	Market Price	47.00	47.00	46.75
เงินปันผล	Dividend	1.90*	1.80	1.50
อัตราส่วนทางการเงิน	Financial Ratio			
ความสามารถในการทำกำไร (%)	Profitability Ratio (%)			
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	Return on Total Revenues	6.54	7.44	7.14
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	Return on Equity	5.81	6.15	5.80
สภาพคล่อง (เท่า)	Liquidity Ratio (Times)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง	Current Ratio	3.57	3.15	3.45
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	Quick Ratio	1.54	1.53	1.70
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	Liquidity of Cash Flow from Operation	0.05	0.26	0.58
ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (%)	Efficiency Ratio (%)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	Return on Assets	4.56	4.96	4.72
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	Return on Fixed Assets	26.65	23.01	21.18
วิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)	Financial Policy Ratio (Times)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	Debt to Equity Ratio	0.30	0.25	0.23
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	Interest Coverage Ratio	4,949.28	3,219.03	1,610.78
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	Payout Ratio (%)	67.84*	60.72	55.44

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 1.90 บาท แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2563

* The Board of Directors resolved to set dividend payment rate at Baht 1.90 per share, for further proposal to the shareholders' general meeting for approval, on April 22, 2020.

คณะกรรมการบริษัท

นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท



คณะกรรมการบริษัท



นายโยชิคาตะ ชูกาโมโตะ
กรรมการที่ปรึกษา



นายมนู ลีลาบุญวัฒน์
ประธานกรรมการบริษัท



นายฮิโรฮิโกะ ยาสึฮาระ
รองประธานกรรมการ



นายบุญดี อำนวยสกุล
ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการผู้จัดการ



นายโบชนู โอชีกะ
กรรมการรองผู้จัดการ



นายรรณรัตน์ โชควัฒนา
กรรมการบริษัท



นางสาวการุณิ สุหรัาย
กรรมการบริษัท



นางอรอนงค์ แสพบพวงษ์
กรรมการบริษัท



นายคาชีอีระ ชบาฮาระ
กรรมการบริษัท



นายมีชีรุ เซคิกุจิ
กรรมการบริษัท



ดร.กุลภัทรา สิริธม
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล



นางพรรณนิ วรุตม์จาสกิต
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ



นายกฤษ ฝอลลิต
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



นางสาววรากรณิ กุลสวัสดักกิต
กรรมการอิสระ
กรรมการบริหารความเสี่ยง



นายพลศักดิ์ บุณชู
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการบริหารความเสี่ยง

ผลิตภัณฑ์ของบริษัท

Company Products



วาโก้ บลูม
บราตัวแรกของหนู

bloom



BORN TO BE ... BRABERRY
ชุดชั้นในดีไซน์ต่าง
หนึ่งเดียวกับความเป็นคุณ

BRABERRY



DO IT YOUR MOOD

Mood



สวยทุก MOTION
มันทุก MOVE

MOTION



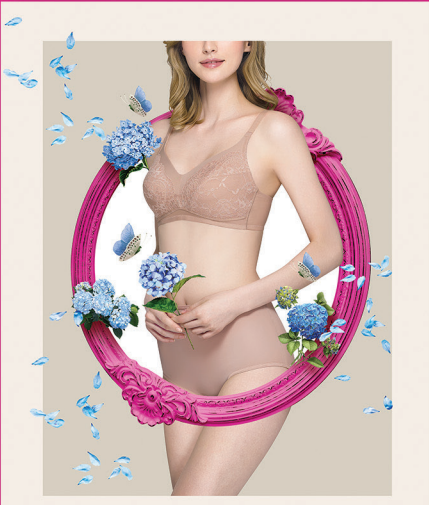
บราสำหรับสาวคัพไซส์ใหญ่
เผยส่วนโค้งทั้งดวงใจในตัวคุณ

CURVE DIVA



กางเกงชั้นใน ปุ่ม เย็บแบบเนื้อ

On the Moon



ที่สุดแห่งความสบาย
เพื่อวัยที่เปลี่ยนแปลง

Gold



ศิลปะชั้นสูงบนเรือนร่าง

Glam



วาโก้
ผู้หญิงสวยที่สุดจากข้างใน

Wacoal

Ladies' Lingerie

ชุดชั้นในสตรี



สวามีซัก



WACOAL LINGERIE
ความสบายที่คุณเป็นตัวเองได้เต็มที่...ที่สุด



ซึ่งรู้จักความ "เปลี่ยนแปลง"
ซึ่งรู้สึกถึงคุณค่าของความสวย



สร้างความมั่นใจจากภายในสู่ภายนอก



Solutions for Your Secrets

WIENNA



Be Me... Be Yourself



don't
stop
me

being beautiful



WACOAL THAILAND

www.wacoal.co.th

02 296 9979

Children Wear

ชุดเด็ก



AmuSant
By ENFANT



ENFANT
CF



ELLE kids



Little
Wacoal

www.enfant.co.th
www.enfantfamily.com

[enfant.momclub](https://www.facebook.com/enfant.momclub)

Ladies' Outerwear

ชุดชั้นนอกสตรี



WACOAL BLOUSE



Racé WORKWEAR
BY WACOAL



5.up
We are lady pants.

✉ mkt_outer@wacoal.co.th

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นโดยการร่วมทุนระหว่าง บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด และ Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2513 โดยบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีระบบอุตสาหกรรมเป็นแห่งแรกของประเทศไทย และในปี 2526 บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อมาในปี 2537 บริษัทฯ ได้แปรสภาพเป็น บริษัทมหาชนจำกัด

ในปัจจุบันบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้าเสื้อผ้าสำเร็จรูป ซึ่งประกอบด้วย ชุดชั้นในสตรี ชุดชั้นนอกสตรี และ ชุดเด็ก โดยมีผลิตภัณฑ์หลัก คือ ชุดชั้นในสตรี

การจัดจำหน่ายภายในประเทศมี บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) เป็นลูกค้ารายใหญ่ของบริษัทฯ สำหรับตลาดต่างประเทศได้จำหน่ายไปยังบริษัทในกลุ่มของ Wacoal Corporation ซึ่งส่งออกไปประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และ เอเชีย เป็นหลัก

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร



พันธกิจ (Mission)

ไทยวาโก้ จะมุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความเชื่อมั่น และความไว้วางใจซึ่งกันและกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

เราจะนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าด้วยความใส่ใจอย่างพิถีพิถันถึงคุณภาพ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง พัฒนาองค์กรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทสำคัญ ผสานกับทรัพยากรบุคคลที่เป็นมืออาชีพ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



CORPORATE VALUES

ค่านิยม

- W** ทำงานเป็นทีม กล้าตัดสินใจ ใช้ความรู้อย่างมืออาชีพ
- A** มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ คิดบวก มั่นใจ เราทำได้
- C** สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่เพื่อลูกค้า
- O** เปิดกว้างเรียนรู้สิ่งใหม่ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง
- A** คล่องแคล่ว กระตือรือร้น ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว
- L** ทำงานและดำเนินชีวิตบนพื้นฐานความรักและความเชื่อมั่นต่อกัน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ไทยวาโก้ครบรอบก่อตั้ง 49 ปี ในวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการศึกษา วิจัยพัฒนาด้านสรีระวิทยา วัสดุหัตถ์ การออกแบบ ตัดเย็บมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาสินค้าที่มีคุณภาพ สวมใส่สบาย เหมาะสมกับโครงสร้างสรีระเพื่อสร้างความงามและความมั่นใจให้กับผู้หญิงทุกช่วงวัย

ทศวรรษที่ 1

วางรากฐานธุรกิจ

(พ.ศ. 2513 – พ.ศ. 2522)



2513

เริ่มการผลิตชุดชั้นในสตรี

2514

ขยายการผลิต ผลิตภัณฑ์ประเภทสเดย์รัดหน้าท้อง กางเกงใน บอดี้สูท เพ็ททีโค้ท ชุดนอน

2515

เริ่มส่งสินค้าไปจำหน่ายยังต่างประเทศ พัฒนาผลิตภัณฑ์ ชุดเด็ก และชุดชั้นนอกสตรี ตามลำดับ

2516

เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 4 ล้านบาทเป็น 8 ล้านบาท

2517

เริ่มการผลิต ผลิตภัณฑ์ชุดเด็ก จำหน่ายในประเทศ

2522

เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 20 ล้านบาท

ทศวรรษที่ 1 เป็นช่วงบุกเบิกตลาดชุดชั้นในสตรีที่ใช้กลยุทธ์การตลาดและนวัตกรรมทั้งด้านสินค้าและบริการที่แปลกใหม่ เช่น การจัดให้มีพนักงานขายคอยแนะนำการสวมใส่ชุดชั้นในสตรีที่ถูกต้องตามสรีระให้แก่ลูกค้าอย่างใกล้ชิดและเป็นผู้ริเริ่มใช้คำเรียกเฉพาะพนักงานขายชุดชั้นในว่า "Proportion Consultant" หรือ "PC" จนกลายมาเป็นคำที่ใช้แพร่หลายในวงการชุดชั้นในมาจนถึงปัจจุบัน การจัดให้มี "ห้องลอง" (Fitting Room) ตามร้านค้า การนำระบบ Cup, Size เข้ามาใช้เป็นครั้งแรก การกำหนดราคาชุดชั้นในแบบ Fixed Price และการส่งเสริมการตลาดด้วยการนำภาพยนตร์โฆษณาออกอากาศเป็นแบรนด์แรกของประเทศไทย ส่งผลให้สินค้าเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติของสตรีไทยที่มีต่อชุดชั้นในได้อย่างสิ้นเชิง




ทศวรรษที่ 2 เป็นยุคของการเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการ การขยายกิจการ รวมทั้งการหาแหล่งวัตถุดิบใหม่ เพื่อสร้างความมั่นคงและเพิ่มศักยภาพองค์กรท่ามกลางภาวะการแข่งขันที่เพิ่มมากขึ้น

ทศวรรษที่ 2
เติบโตอย่างก้าวกระโดด
(พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2532)



2523

เปลี่ยนสัญลักษณ์ของบริษัท จาก Wacoal มาเป็นรูป  เนื่องในโอกาสครบรอบ 10 ปีแห่งการก่อตั้ง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2523 โดยมีลักษณะคล้ายดอกไม้บาน อันสื่อถึงความเจริญก้าวหน้าของบริษัท และกำหนดสีประจำบริษัท คือ สีไวน์แดง และสีชมพู
นำระบบคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้ในระบบการผลิตเป็นครั้งแรก

2527

จัดทำ “โครงการ Wacoal Computer Service” บริการวัดสัดส่วนแก่ลูกค้าด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อให้ทราบขนาดรูปร่าง Cup, Size และเลือกชุดชั้นในให้เหมาะสมกับสรีระ

2528

จัดตั้ง Wacoal Body Clinic ขึ้นเป็นครั้งแรกที่ห้างสรรพสินค้าไซโกสียะการาชประสงค์บริการสั่งตัดชุดชั้นในพิเศษเฉพาะบุคคล และผู้ที่มีโครงสร้างสรีระพิเศษ

2529

เปลี่ยนแปลงระบบมินิคอมพิวเตอร์มาสู่ระบบเมนเฟรม

2530

เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 40 ล้านบาท

ทศวรรษที่ 3 เป็นบททดสอบความแข็งแกร่งขององค์กร ด้วยนโยบายการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่ทำให้สามารถผ่านวิกฤตเศรษฐกิจมาได้อย่างมั่นคง อีกทั้งเป็นยุคที่เข้าใจความต้องการของลูกค้า และนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาสินค้า ตลอดจนขยายกำลังการผลิตออกไปในต่างจังหวัด เพื่อตอบสนองนโยบายการกระจายอุตสาหกรรมไปสู่ภูมิภาค

2533

นำเครื่อง Silhouette Analyzer เครื่อง Moire และเครื่อง Sketched Outlines มาใช้ในการวิเคราะห์โครงสร้างสรีระ

2534

จัดตั้ง “ศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์” (Research & Development) วิจัย ทดสอบ วิเคราะห์คุณภาพของวัสดุสิ่งทอ

2537

แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน มีการเพิ่มทุนอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 120 ล้านบาท

2540

ริเริ่มโครงการ Thailand Best จัดงาน “Sahagroup Export & Trade”

2541

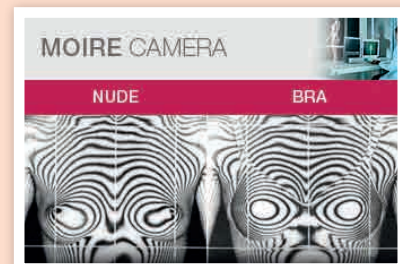
จัดตั้ง Call Center ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์

2542

ออกหุ้นกู้ 500 ล้านบาท เพื่อลดการพึ่งพาเงินกู้ยืมจากธนาคาร

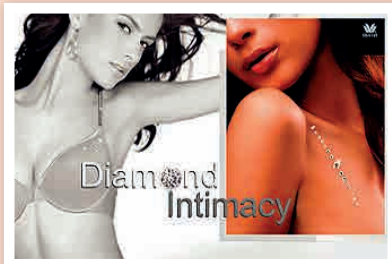
ทศวรรษที่ 3

บททดสอบความ
แข็งแกร่งขององค์กร
(พ.ศ. 2533 – พ.ศ. 2542)



ทศวรรษที่ 4 เป็นยุคแห่งการแข่งขัน ทำการตลาดเชิงรุก ปรับภาพลักษณ์ของสินค้า สร้างความแตกต่างด้วยนวัตกรรมที่สอดคล้องกับกระแสของผู้บริโภคที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม วางรากฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่แข็งแกร่ง เพื่อให้เกิดการบริหารกระบวนการภายในที่รวดเร็ว ช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจภายใต้ข้อจำกัดบริหารจัดการ Supply Chain อย่างมีประสิทธิภาพ

ทศวรรษที่ 4
ล้ำหน้าด้วยนวัตกรรม
(พ.ศ. 2543 – พ.ศ. 2552)



- 2543 ริเริ่ม โครงการ “วาโก้ โบว์ชมพู สู้มะเร็งเต้านม” รณรงค์ให้ผู้หญิงไทยตระหนักถึงการดูแลและป้องกันตนเองจากมะเร็งเต้านม
- 2548 นำระบบการวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้า Quality Function Deployment และ Kansei Engineering มาใช้ในการออกแบบผลิตภัณฑ์
- 2549 พัฒนานวัตกรรมบริการรูปแบบใหม่ “Balancing Bra Service” บริการสั่งตัดชุดชั้นในสำหรับสตรีที่สูญเสียเต้านม
- 2551 ปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ของสินค้าเป็นระดับพรีเมียม ฉีกเส้นกั้นระหว่างชุดชั้นใน กับชุดชั้นนอกด้วยการพัฒนาสินค้า “Diamond Intimacy” ซึ่งนำคริสตัล Swarovski มาประดับบนชุดชั้นในเป็นครั้งแรก

- 2553 เนื่องในโอกาสครบรอบ 40 ปี ของการก่อตั้ง บริษัทฯ ได้จัดแสดงแฟชั่นโชว์ผลงาน Princess Collection ในพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าสิริวัณณวรีนารีรัตน์ เพื่อนำรายได้สมทบทุนการสร้างศูนย์มะเร็งเต้านม
เริ่มผลิตและจำหน่าย Wacoal Gold ชุดชั้นในสำหรับผู้หญิงสูงวัย
- 2554 พัฒนาช่องทางการตลาดใหม่ โดยเปิดร้าน “His & Her Shop” และใช้ Social Network เพื่อเข้าถึงลูกค้าได้มากขึ้น
- 2555 ร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจ จัดโครงการ “School of Deep Textile” เพื่อพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งทอเชิงลึก
- 2556 ร่วมลงทุนจัดตั้ง Pattaya Myanmar Co., Ltd. เพื่อขยายฐานการผลิตในภูมิภาคอาเซียน

ทศวรรษที่ 5
การแข่งขันท่ามกลางการค้าเสรี
(พ.ศ. 2553 – ปัจจุบัน)



2557

ปรับ Brand Concept ภายใต้แนวคิด “Beauty Inside”
ร่วมกับวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา
มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินโครงการสำรวจสัดส่วนและวิจัย
สรีระสตรีไทยทั่วประเทศ
จัดตั้ง Wacoal Body Clinic เพื่อให้บริการและให้คำปรึกษา
กับลูกค้าที่มีปัญหาทางสรีระ



2558

ร่วมลงทุนกับ Wacoal Corp. ประเทศญี่ปุ่นจัดตั้ง Myanmar
Wacoal Co., Ltd

2559

ร่วมลงทุนกับ Wacoal Corp. ประเทศญี่ปุ่น และบริษัท
สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) จัดตั้งบริษัท
เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด และบริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด



2560

ร่วมลงทุนในบริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด เพิ่มขึ้นจนเป็น
บริษัทร่วม

2561

ปรับโครงสร้างโมเดลธุรกิจ จัดตั้งฝ่าย Merchandising ฝ่าย
Marketing และฝ่าย Digital Business เพื่อรองรับสภาพ
แวดล้อมทางธุรกิจในยุคดิจิทัล



2562

ปรับโครงสร้างโมเดลธุรกิจ จัดตั้งฝ่ายบริหารการขาย Wacoal
และฝ่ายขาย Vienna



• **มาตรฐานเคียงคู่คุณภาพระดับสากล**

	<p>ปี 2557 : ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2011 จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.</p> <p>ปี 2561 : ได้รับการรับรอง ISO 9001:2015 จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd (BVQI) ด้าน "Design and Manufacturing of Ladies' Foundation Garment (Brassiere)"</p> <p>: ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015 จาก Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.</p>
	<p>ปี 2559 : ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กแรกเกิด 0 - 36 เดือน "ENFANT" ตามมาตรฐานฉลาก Oeko-Tex Standard 100 (Class 1) จาก Hohenstein Textile Testing Institute GmbH & Co.KG.</p> <p>ปี 2560 : ขยายขอบข่ายการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กแรกเกิด 0-36 เดือน "ENFANT" ตามมาตรฐานฉลาก Oeko-Tex Standard 100 (Class 1) จาก Hohenstein Textile Testing Institute GmbH & Co.KG.</p>
	<p>ปี 2550 : ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการทดสอบ ISO/IEC 17025 จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม และขยายขอบข่ายการรับรองเพิ่มเติมในปี 2552</p> <p>ปี 2553 : ขยายขอบข่ายการรับรองห้องปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 : 2005 ให้ครอบคลุมการใช้งานของผลิตภัณฑ์</p>
	<p>ปี 2551 : ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) 2346-2550 จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี ด้านความปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตรายเป็นรายแรกของประเทศไทย</p>
	<p>ปี 2552 : ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ "Green Label" หรือฉลากเขียว เป็นรายแรกของประเทศไทย จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.) สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี ในเรื่องความปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>ปี 2555 : ขยายขอบข่ายการรับรองผลิตภัณฑ์ "Green Label" หรือ ฉลากเขียว ครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ของชุดชั้นใน Wacoal</p>
	<p>ปี 2552 : ได้รับเครื่องหมาย CoolMode สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดนอนและชุดชั้นในสตรี จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ</p> <p>ปี 2555 : ขยายขอบข่ายการรับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน ในผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี CoolMode เช่น ยกทรง (Cool Bra) และชุดกระชับสัดส่วน (Cool Shape)</p> <p>ปี 2558 และ ปี 2560 : ขยายขอบข่ายการรับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน ในผลิตภัณฑ์ยูนิฟอร์มภายใต้แบรนด์ Race'</p>
	<p>ปี 2554 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร จาก องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ร่วมกับสถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอและสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)</p> <p>ปี 2560 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)</p>
	<p>ปี 2556 : ขยายการรับรองการฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีและผ้าอ้อมเด็ก</p> <p>ปี 2562 : ได้รับการรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)</p>
	<p>ปี 2559 : ได้รับการรับรองมาตรฐาน WRAP : Worldwide Responsibility Accredited Production ระดับทอง (Golden Certificate of Compliance) แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในระดับสากล</p> <p>ปี 2560 : ได้รับการรับรองว่าเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย</p> <p>ปี 2561 : ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 (Green Industry Level 4) โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม</p>

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

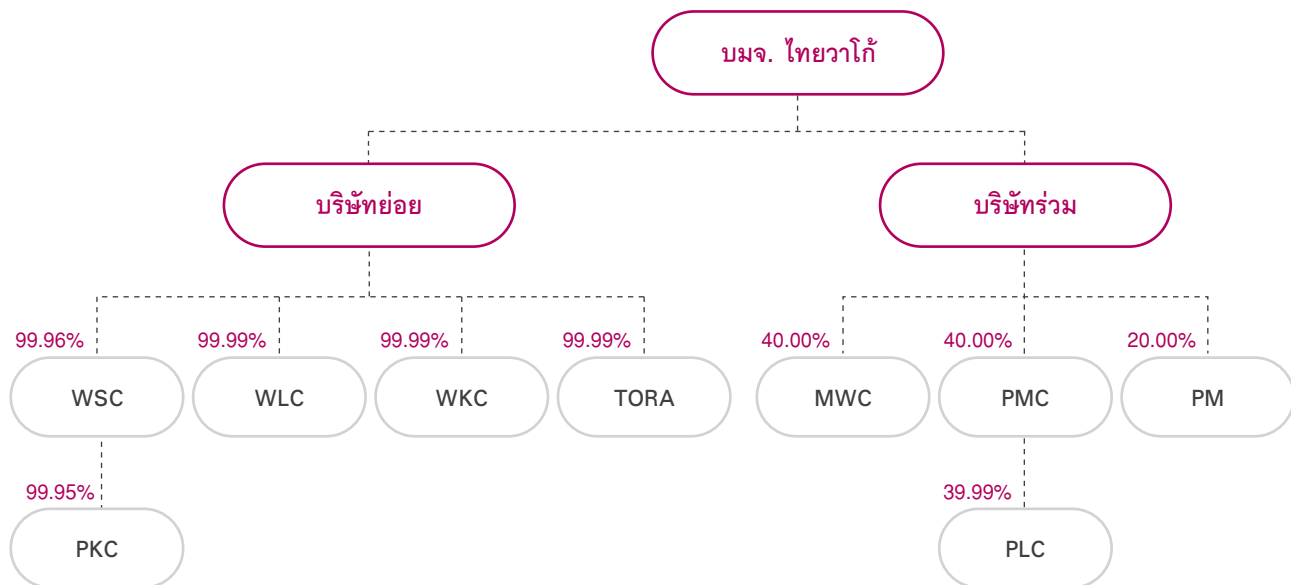
นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ ทำหน้าที่วิจัย ออกแบบ พัฒนา จัดซื้อ จัดหาวัตถุดิบ โดยประสานงานกับผู้จัดการจำหน่ายและลูกค้า วางแผนการผลิต ส่งการผลิต ไปตามบริษัทย่อยตามความถนัดและความชำนาญของแต่ละโรงงานให้ทำการผลิตสินค้าตามความต้องการของตลาดรวม ตลอดจนควบคุมการบริหารงานทางด้านบัญชี การเงิน บุคลากร และการขายสินค้าของบริษัทฯ นอกเหนือไปจากการผลิตและจำหน่ายสินค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทย่อย ทำหน้าที่เป็นหน่วยผลิตสินค้าและขายสินค้าส่วนใหญ่ที่ผลิตได้ให้แก่บริษัทฯ กรณีการส่งออกบริษัทย่อยสามารถผลิตเพื่อส่งออกได้โดยตรง โดยที่บริษัทย่อยไม่ต้องพึ่งพาความช่วยเหลือทางการเงินจากบริษัทฯ บริษัทย่อย 4 แห่งนับเป็นฐานการผลิตที่สำคัญ ซึ่งจัดตั้งในเขตอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน เพื่อรับสิทธิประโยชน์ทางภาษีและต้นทุนแรงงานที่ต่ำกว่า นอกจากนี้บริษัทย่อยอีก 1 แห่ง ทำหน้าที่จัดหาและจัดจำหน่ายสินค้า และประกอบธุรกิจฟอกย้อม

บริษัทร่วม เกิดจากการร่วมลงทุนระหว่างบริษัทฯ กับพันธมิตรทางธุรกิจ ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญของพันธมิตรทางธุรกิจ อันเป็นการส่งเสริมประโยชน์ซึ่งกันและกัน

โครงสร้างการถือหุ้นและการแบ่งการดำเนินงานในกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ : สัดส่วนของสิทธิออกเสียงในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น

WSC	=	บจก. วาโก้ศรีราชา
PKC	=	บจก. ภัทยาภิรักษ์บุรี
WLC	=	บจก. วาโก้ลำพูน
WKC	=	บจก. วาโก้บิรินทร์บุรี
TORA	=	บจก. ไทรา 1010
MWC	=	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
PMC	=	บจก. ภัทยาอุตสาหกรรมกิจ
PLC	=	บจก. ภัทาลำพูน (บริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการและปัจจุบันอยู่ระหว่างชำระบัญชี)
PM	=	Pattaya Myanmar Co., Ltd.

การถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน แต่การถือหุ้นไขว้ดังกล่าวไม่มีลักษณะเป็นการถือหุ้นไขว้ระหว่างกันที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.39/2559 เรื่อง “การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่” ข้อ 14

ชื่อบริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	
	บริษัทฯ ถือหุ้นบริษัทอื่น	บริษัทอื่น ถือหุ้นบริษัทฯ
1. กรณีการถือหุ้นเกินกว่า 50%		
(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 50% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่น	-	-
(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่น เกินกว่า 50% บริษัทอื่นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ		
1. บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	99.99	-
2. บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	99.99	-
3. บริษัท โทรา 1010 จำกัด	99.99	-
4. บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด (WSC)	99.96	-
5. บริษัท ภัทยาภิบาลบิรินทร์บุรี จำกัด (ถือหุ้นโดย WSC = 99.99%)	99.95	-
(ค) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 50% ในบริษัทอื่น ตั้งแต่ 2 บริษัทขึ้นไป บริษัทอื่นเหล่านั้นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน	-	-
2. กรณีการถือหุ้นเกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50%		
(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ เกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่นเกินกว่า 10%		
1. Wacoal Corporation	-	33.61
(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่นเกินกว่า 25% แต่ไม่เกินกว่า 50% บริษัทอื่นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ เกินกว่า 10%		
1. Myanmar Wacoal Co., Ltd.	40.00	-
2. บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด (PMC)	40.00	0.07
3. บริษัท ภัทyalำพูน จำกัด** (ถือหุ้นโดย PMC = 99.99%)	39.99	-
3. กรณีการถือหุ้นไม่เกินกว่า 25%*		
(ก) บริษัทอื่นเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทฯ ไม่เกินกว่า 25% บริษัทฯ ต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทอื่นเกินกว่า 25%	-	-
(ข) บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทอื่นไม่เกินกว่า 25% บริษัทอื่นต้องไม่ถือหุ้นไขว้ในบริษัทฯ เกินกว่า 25%		
1. บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	0.69	23.04
2. บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	3.82	5.09
3. ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	0.01	3.90
4. บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	0.83	1.39

หมายเหตุ : * แสดงรายการเฉพาะบริษัทที่มีการถือหุ้นไขว้ระหว่างกัน

** บริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการและปัจจุบันอยู่ระหว่างชำระบัญชี

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทฯ ประกอบการผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีภายใต้เครื่องหมายการค้า Wacoal ซึ่งได้รับอนุญาตจาก Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยการจัดจำหน่ายสินค้าชุดชั้นในสตรีผ่านบริษัทในกลุ่ม Wacoal Corporation เพื่อจัดจำหน่ายในประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และอาเซียน เป็นหลัก

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการทำธุรกรรมร่วมกับบริษัทในกลุ่มของ บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ อีกรายหนึ่ง โดยการทำธุรกรรมดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นการทำธุรกรรมปกติทางการค้าเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง และเป็นการบูรณาการโครงข่ายอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูปอย่างครบวงจร ตั้งแต่การซื้อวัตถุดิบและให้จัดจำหน่ายสินค้าของบริษัทฯ

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ผลิตภัณฑ์ของบริษัท

- ชุดชั้นในสตรี ภายใต้เครื่องหมายการค้า Wacoal, WIENNA, B'me, Sgarlet, Presea และ CW-X
- ชุดชั้นนอกสตรี ภายใต้เครื่องหมายการค้า 5.up, Race' และ WACOAL BLOUSE
- ชุดเด็ก ภายใต้เครื่องหมายการค้า ENFANT, De bon, Amusant, Little Wacoal, ELLE PETITE และ ELLE POUPON

โครงสร้างรายได้

ในปี 2562 กลุ่มบริษัท มีรายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการในประเทศและต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 74 และร้อยละ 26 ตามลำดับ

โครงสร้างรายได้จำแนกตามผลิตภัณฑ์

หน่วย : ล้านบาท								
ผลิตภัณฑ์ / บริการ	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น ของบริษัทฯ	2562		2561		2560	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
รายได้ในประเทศ								
ชุดชั้นในสตรี	บมจ. ไทยวาโก้	-	3,300.30	67.61	2,991.09	64.94	2,780.62	63.74
	บจก. วาโก้ศรีราชา	99.96	27.39	0.56	37.93	0.82	49.06	1.12
	บจก. วาโก้ลำพูน	99.99	0.65	0.01	6.45	0.14	13.62	0.31
	บจก. วาโก้บิรินทร์บุรี	99.99	0.83	0.02	0.51	0.01	0.08	0.00
	บจก. ภัทยาภิวันท์บุรี	99.95	12.54	0.26	13.79	0.30	9.92	0.23
ชุดชั้นนอกสตรี	บมจ. ไทยวาโก้	-	112.97	2.32	127.44	2.77	95.84	2.20
ชุดเด็ก	บมจ. ไทยวาโก้	-	154.43	3.16	177.79	3.86	180.44	4.14
อื่นๆ	บจก. โทรา 1010	99.99	22.73	0.47	3.53	0.08	-	-
รวม			3,631.84	74.41	3,358.53	72.92	3,129.58	71.74
รายได้ต่างประเทศ								
ชุดชั้นในสตรี	บมจ. ไทยวาโก้	-	1,218.59	24.96	1,213.38	26.34	1,202.04	27.55
ชุดเด็ก	บมจ. ไทยวาโก้	-	30.72	0.63	34.14	0.74	30.92	0.71
รวม			1,249.31	25.59	1,247.52	27.08	1,232.96	28.26
รายได้รวม								
ชุดชั้นในสตรี			4,560.30	93.42	4,263.15	92.55	4,055.34	92.96
ชุดชั้นนอกสตรี			112.97	2.32	127.44	2.77	95.84	2.20
ชุดเด็ก			185.15	3.79	211.93	4.60	211.36	4.84
อื่นๆ			22.73	0.47	3.53	0.08	-	-
รวมรายได้จากการขายและบริการ			4,881.15	100.00	4,606.05	100.00	4,362.54	100.00

สรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา

ด้านการวิจัยและพัฒนา

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนานวัตกรรมทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด โดยการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 ทางบริษัทฯ ได้ร่วมพัฒนางานวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ ดังนี้

Twoway Jacquard 2D

นวัตกรรมผ้า Jacquard Twoway Jacquard 2D ที่ใช้ลวดลาย 2 มิติในการสร้างแรงกระชับที่แตกต่าง เพิ่มความเรียบเนียน และยังให้ลวดลายบนผ้า พบได้ในผลิตภัณฑ์ Curve Diva

Rubber Support Pads

แผ่นยางผสมยางพาราที่มีความหนา 0.6 - 0.8 มิลลิเมตรเจาะรู เพื่อเสริมการอุ้มทรงให้กับชุดชั้นในออกกำลังกาย ด้วยคุณสมบัติยางผสมยางพาราที่มีความเป็นแผ่นคงรูป ให้ความยืดหยุ่นตัว ทำให้สามารถอุ้มเต้าทรงให้ความกระชับและไม่กดเจ็บขณะเคลื่อนไหวของร่างกาย พบได้ในผลิตภัณฑ์ Motion Wear

Rubber Back Support

แผ่นยางผสมยางพาราที่มีความหนา 1.0 มิลลิเมตรเจาะรู ช่วยประคองหลัง และระบายอากาศได้ดี อีกทั้งยังแข็งแรงคงทนต่อการโค้งงอ ติดต่อให้เข้ากับสรีระเพื่อ support แผ่นหลัง ช่วยบรรเทาอาการปวดหลังจากการตั้งครรภ์หรือสุขภาพ พบได้ในผลิตภัณฑ์ Maternity และผลิตภัณฑ์สุขภาพ

Twoway Laser Cut (Punching)

ผ้า Twoway Laminated 2 ชั้น ที่ให้ความหนาแน่น กระชับ และคงรูป เจาะรูด้วยเทคนิคเลเซอร์ Micro Perforation เพื่อระบายอากาศ และเกิดลวดลายลงบนผืนผ้า พบได้ในผลิตภัณฑ์ Motion Wear และผลิตภัณฑ์ Mood

Body Seamless 44 Gauge

การถักเป็น Body Size ทำให้เนื้อผ้าเนียนเรียบพิเศษ และใช้เทคนิคการ Tape Bonding แนวตะเข็บช่วงขอบขาแทนการเย็บ ไร้รอยการกดรัด เส้นใย Micro Fiber และเครื่องถักที่มีความละเอียดสูง 44 เข็ม/นิ้ว ทำให้เนื้อผ้ามีผิวสัมผัสที่เนียนนุ่มบางเบา สวมใส่สบาย พบได้ในผลิตภัณฑ์ Panty

ผ้า Circular Mesh Freecut

เนื้อผ้าที่ผสมเส้นใย Nylon 88% และ Elastane 12% ทำให้เนื้อผ้าละเอียด เนียนนุ่ม ยืดหยุ่นตัวได้ดี พร้อมทั้งโครงสร้างผ้า Circular Knit ที่ถักเป็นโครงสร้าง Mesh บวกกับคุณสมบัติพิเศษของเส้นด้าย Elastane ชนิด Smart Fix หลอมละลายบางส่วน เพื่อยืดเกาะโครงสร้างให้ไม่ลู่ไม่รัน และโครงสร้างที่เป็น Elastane Mesh ทำให้มีรูหรือช่องว่างระบายอากาศได้ดี เนื้อผ้าตกแต่งเคลือบสารที่ทำให้ผ้าดูดซับน้ำได้ดีและแห้งเร็ว พบได้ในผลิตภัณฑ์ Panty

ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อรักษาไว้ซึ่งคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ มาตรฐานความปลอดภัยจากสีและสารเคมีที่เป็นอันตราย กระบวนการผลิตที่ได้มาตรฐานสากล รวมถึงการให้ความสำคัญต่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น การรักษาไว้ซึ่งการรับรองระบบบริหารจัดการคุณภาพ ISO 9001:2015 และการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 การจัดการด้านพลังงาน ISO 50001:2011 การรับรองห้องปฏิบัติการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2005 การรับรองคุณภาพมาตรฐานการทดสอบ Wacoal corp. การรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.2346:2550) การรับรองผลิตภัณฑ์ฉลากเขียวครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ชุดชั้นใน (Green Label) การรับรองผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน (CoolMode) และผลิตภัณฑ์แสดงการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Footprint)

นอกจากนี้ยังได้รับโล่รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 (Green Industry Level 4) และการรับรองความสามารถทางนวัตกรรมและองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization) ประจำปี 2561 จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

และในปี 2562 บริษัท ได้รับรางวัลบริษัทยอดเยี่ยมด้านนวัตกรรม (Best Innovative Company Awards) ในฐานะบริษัทที่มีความโดดเด่นทั้งในด้านนวัตกรรมและกลยุทธ์การบริหารจัดการนวัตกรรมในองค์กร จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรับรางวัล Asian Service Award 2019 จากผลิตภัณฑ์บริการ Wacoal Body Clinic จาก Asian Network for Quality (ANQ)

ชุดชั้นในสตรี

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

ชุดชั้นในสตรีเป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท มีมูลค่าการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 93 ของมูลค่าการจำหน่ายทั้งหมด โดยผลิตภัณฑ์มีความหลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคในทุกช่วงวัย ซึ่งรวมถึงผลิตภัณฑ์เฉพาะกลุ่ม เช่น Wacoal Balancing Bra โดยในปี 2562 บริษัท ได้ออกผลิตภัณฑ์ Collection ใหม่ที่สำคัญ ดังนี้

Curve Diva คัพดีเวอ์

ยกทรงเก็บกระชับมันใจ แต่ยังคงมี Fashion และแฝงความ Sexy เพื่อตอบสนองความต้องการของสาว ๆ ที่มีคัพใหญ่ ลำตัวปกติ และลำตัวใหญ่ โดยแบ่งเป็น 2 รูปแบบ คือ

- **Sexy Diva** : บราสำหรับสาวที่ต้องการความ Sexy และมีความเป็น Fashion มากขึ้น ด้วยเทคนิคการตัดต่อเต้า และโครงรูปตัว L โอบเก็บเนื้อเต้าด้านข้าง ยกอกสวย เผยร่องอกเพิ่มความ Sexy
- **Smart Diva** : บราสำหรับสาวที่ต้องการความ Sexy แต่มีความเป็น Feminine ด้วยเต้า Seamless 4/5 cup ตกแต่งลูกไม้ให้ดูหวาน แฝงความ Sexy และเสริมแผ่น Lift sheet ด้านข้างลำตัว ทำให้สาว Diva มันใจขณะเคลื่อนไหว

Fit 24 hours

Wacoal Motion ยกทรง Sport bra เพื่อนคู่ใจในทุกกิจกรรมของผู้หญิงยุคใหม่ ไม่เฉพาะแค่การออกกำลังกายแต่ยังรวมไปถึงการ Mix & Match เสื้อผ้าแบบ In to Out ให้เหมาะสมกับ Lifestyle ต่างๆ ในชีวิตประจำวัน ด้วยนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นเพื่อรองรับการเคลื่อนไหวทุกรูปแบบซึ่งแบ่งได้ 3 Function ดังนี้

- **Latex Miracle** นวัตกรรมแผ่นยางพาราช่วยโอบกระชับเต้าทรงทุกการเคลื่อนไหว
- **High Side Design** ตัดต่อด้านข้างลำตัวกว้าง ให้ความกระชับแผ่นหลัง และยืดหยุ่นขณะออกกำลังกาย
- **ยางทอขอบล่าง** ยึดเกาะลำตัวไม่เลื่อนหลุดขณะออกกำลังกาย สวมใส่ง่ายและกระชับทุกการเคลื่อนไหว

Athleisure Collection

Wacoal Motion ยกทรง Sport bra ที่ต่อยอดจาก Function ที่ดีของ Collection “Fit 24 hours” โดยการพัฒนา Latex Miracle ให้มีความอ่อนนุ่มขึ้น และยังมีนวัตกรรม Sport Fit Support ช่วยเก็บกระชับด้านข้างเต้าทรงให้ทรงสวย ระบายเหงื่อได้ดี กระชับทุกการเคลื่อนไหวขณะออกกำลังกาย พร้อมทั้งเพิ่มรูปแบบให้มีความหลากหลาย ตอบสนองทุก Lifestyle ของสาวที่มีความมั่นใจ ไม่ว่าจะกีฬาจะหนักหรือเบา

Secret Support

- **H-Fit** นวัตกรรมอีกขั้นของกางเกงในกระชับหน้าท้องให้เรียบเนียน ด้วยเทคนิคการตัดเย็บ V-line Technology เสริมด้วยผ้าตาข่าย Powernet ด้านหน้า เพื่อความกระชับพอดี ทำให้หน้าท้องดูเรียบเนียนยิ่งขึ้น สวมใส่สบาย มันใจได้ในทุก Lifestyle การแต่งตัว
- **S-Fit** นวัตกรรมกางเกงในเอวสูงด้วยเทคนิค S-line Technology พร้อมเสริมผ้าตาข่าย Powernet ช่วยกระชับเอวและด้านข้างให้ได้สัดส่วน ให้ผู้หญิงอวดเอว S สวยๆ ได้อย่างมั่นใจ สวยได้ในทุกรูปแบบทุกสไตล์

Wacoal Go Girl - Bra Gen ใหม่

บรา Gen ใหม่ ที่เลือกใช้ซึ้ง่าย โดยหนึ่งไซส์ใส่ได้หลายคัพ พร้อมกับนวัตกรรมการประกบผ้าโดยการรีดด้วยความร้อน (Bonding Soft Fabric) ไร้ตะเข็บเนียนเรียบทั้งตัว และผ้าทำจากเส้นใยพิเศษ ยืดหยุ่นได้ดี เนียนนุ่ม ระบายอากาศ ใส่สบาย ตลอดวัน พร้อมทั้งเต้าโมล 3 มิติ ไร้โครง โค้งไปตามสรีระและ Push Up ดันทรงไล่ระดับกระชับทุกคัพไซส์ และยังมีรูปแบบที่ใช้ Extra 3D Airflow Pad เสริมฟองน้ำเจาะรูระบายอากาศ ให้ความรู้สึกแห้งสบายไม่อับชื้น

New Travel Bra บราเดียวที่มันใช้ได้จริง

นวัตกรรมใหม่ที่แรกและที่เดียวในไทยโดยนำ “ยางพารา” วัสดุจากธรรมชาติมาแทนโครงเหล็ก ทำให้ใส่สบาย ไม่กดเจ็บ ด้วยนวัตกรรม Magic Mold และ Non-Stretch side support ด้านข้างด้วยฟองน้ำบางอัดแน่น ช่วยผลัดและเก็บกระชับเต้าทรง จากด้านข้าง ทำให้ออกซิดกลมสวยเป็นธรรมชาติ ส่วนหลังใช้ผ้าแถบทอริม ไขว้กันเป็นรูปแบบพิเศษ Cross-hugging Wing ซึ่งจะ กระชับเนียนเรียบไปกับลำตัว นอกจากนี้ยังมันเก็บได้ง่าย ไม่เสียทรง พกพาสะดวก ประหยัดพื้นที่ในการจัดเก็บ (Save Space)

Smooth Bra 2019

Smooth Bra บราที่ผสมผสาน 4 นวัตกรรมใหม่ ดังนี้

- **Soft Mold** นวัตกรรม Mold นุ่มพิเศษ ผิวสัมผัสเหมือนจริง ยกอกสวยเรียบเนียนเป็นธรรมชาติ
- **New Free Cut & High Curve Wireless Bra** บราไร้โครง Push up น้อย สวยเนียน สวมใส่สบายแบบไม่กดเจ็บ ช่วยเก็บกระชับเนื้อด้านข้าง
- **New High Cut Bra** บรามีโครง Mold บาง มี Magic Line ช่วยเก็บกระชับเนื้อด้านข้างให้ออกสวยแลดูเป็นธรรมชาติ
- **Natural Mold Wire** นวัตกรรม Mold แบบใหม่ เหมาะกับสาวทุกคัพไซส์ สวมใส่สบาย ด้วย Magic line ช่วยเก็บ กระชับเนื้อด้านข้าง

Wireless Fix “อกชิด กระชับเป๊ะ”

นวัตกรรมชุดชั้นในที่ใช้ X-Power sheet ประคองเต้าสวย ช่วยให้ออกชิด ยกกระชับให้เนินอกชัด และมี Step Push up ฟองน้ำไล่ตามระดับคัพ มีผิวสัมผัสนุ่มพิเศษ ช่วยเพิ่มเนินอกให้ออกสวยเป็นธรรมชาติ พร้อมเทคนิคการเย็บพิเศษได้ฐานเต้า ช่วยให้เต้าทรงคงรูป

การตลาดและการแข่งขัน

ตลาดชุดชั้นในสตรีในประเทศไทยยังคงเป็นตลาดที่มีการแข่งขันกันสูงอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ รูปแบบดีไซน์ ราคา ช่องทางการจัดจำหน่าย และกิจกรรมส่งเสริมการขาย รวมทั้งมีการนำเข้าสินค้าชุดชั้นในสตรีจากต่างประเทศ มากขึ้น ทั้งนี้เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภคและสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า ในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสารสนเทศมีส่วนสำคัญที่ทำให้พฤติกรรมของผู้บริโภคปรับเปลี่ยนไป โดยหันมาซื้อสินค้าผ่านช่องทาง Online มากขึ้น เนื่องจากสามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ทำให้ผู้บริโภคสามารถตัดสินใจเลือก บริโภคสินค้าและบริการได้หลากหลายและตรงกับความต้องการได้มากขึ้น ส่งผลให้ภูมิทัศน์ทางการค้าปลีกแปรเปลี่ยนไป ผู้ประกอบการจึงต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจให้เท่าทันสภาพตลาดที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงได้ให้ความสำคัญกับการตลาด Online ทั้งในด้าน Social Media Marketing และ Online Marketing ซึ่งมีแนวโน้มเติบโตขึ้นทุกปี เพื่อขยายโอกาสทางการตลาดและการขายเพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภค

นอกจากนี้บริษัท ยังคงมุ่งเน้นนโยบาย “การสร้างคุณค่าและความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้บริโภค” ด้วยการคิดค้น วิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ออกสู่ตลาดในฐานะผู้นำอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งศึกษาพฤติกรรมและความต้องการเชิงลึก ของผู้บริโภค เพื่อผลิตสินค้าที่มีคุณภาพได้ตรงตามความต้องการและได้มาตรฐานระดับสากล มีความปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนากระบวนการโลจิสติกส์และคลังสินค้าให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และตรงตามความต้องการของ ลูกค้ามากขึ้น เพื่อสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่นต่อผู้บริโภค ส่งผลให้บริษัท มีความสามารถในการแข่งขันในตลาดได้อย่าง มั่นคงและยั่งยืน

ชุดชั้นนอกสตรี

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

บริษัท เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูปสตรี ซึ่งมีมูลค่าการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 2 ของมูลค่าจำหน่ายทั้งหมด ในปี 2562 สินค้าชุดชั้นนอกสตรีของบริษัท มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

- สินค้าแบรนด์ 5.up ได้ต่อยอดจุดเด่นของแบรนด์ในเรื่องการพัฒนาวัตถุดิบ และแพทเทิร์น การ Fitting ที่สวยงาม พร้อมจัดทำ Catalog สินค้าเพื่อสร้างการรับรู้ให้กว้างขึ้น
- สินค้าแบรนด์ Race' ได้ขยายธุรกิจสินค้า Uniform เข้าไปในกลุ่ม Workwear โดยเริ่มต้นจากการพัฒนาชุดพยาบาล ด้วยผ้า Nursy ซึ่งเป็นผ่านนวัตกรรมใหม่จากโรงงานที่เป็นเครือข่าย Supply Chain ของบริษัท

การตลาดและภาวะการแข่งขัน

ปี 2562 ตลาดสินค้าชุดชั้นนอกสตรีมีการแข่งขันสูงอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับพฤติกรรมผู้บริโภคที่ซื้อสินค้าในห้างสรรพสินค้าลดลง ทำให้สินค้าเสื้อผ้าสตรีต้องสร้างความแตกต่างและต้องพัฒนาศักยภาพในการขายช่องทางอื่นๆ ให้มากขึ้น

สำหรับสินค้าแบรนด์ 5.up ได้มีการพัฒนาเนื้อวัตถุดิบที่มีนวัตกรรม เพื่อสร้างสรรค์สินค้าที่มีคุณภาพ สามารถเพิ่มราคาได้ และมุ่งเน้นการสร้างแบรนด์ให้เติบโตเหนือคู่แข่งด้วยการสื่อสารทางการตลาดอย่างต่อเนื่องทุกช่องทางทั้งช่องทาง Offline และ Online

สำหรับตลาดชุดเครื่องแบบพนักงาน (Uniform) ที่เป็นองค์กร บริษัท ได้พัฒนาบริการก่อนและหลังการขายให้แก่ลูกค้า ทำให้ได้รับความไว้วางใจให้บริษัท เป็นผู้ผลิต Uniform อย่างต่อเนื่อง และปีนี้บริษัท ได้พัฒนาทีม Pop Up เพื่อขายให้แก่ลูกค้าผู้สวมใส่ชุด Uniform โดยตรง ได้แก่ ชุดพยาบาลนวัตกรรมใหม่ที่ผลิตด้วยผ้า Nursy ที่มีคุณสมบัติพิเศษ เบา นุ่ม ยืดหยุ่น สบาย แตกต่างจากชุดพยาบาลทั่วไป

ชุดเด็ก

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

บริษัท ผลิตสินค้าชุดเด็ก ซึ่งมีมูลค่าการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 4 ของมูลค่าจำหน่ายทั้งหมด ในปี 2562 สินค้าชุดเด็กของบริษัท มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

- ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กได้ขยายตลาด E-Commerce โดยใช้แบรนด์ Amusant ในการขับเคลื่อน
- แรนด์ De bon ได้เพิ่มกลุ่มสินค้า Organic เข้าไปจัดจำหน่ายใน Discount Store
- ผลิตภัณฑ์ Little Wacoal ได้สร้างสรรค์สินค้ากลุ่มใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการของเด็กยุคปัจจุบัน โดยแบ่งสินค้าเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มเด็กเล็ก เป็นสินค้าที่คำนึงถึงสุขภาพและเน้นการใช้วัตถุดิบที่เป็น Organic และ Green เพื่อความปลอดภัยของลูกน้อย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และกลุ่มเด็กโต เป็นสินค้าที่มี Lifestyle ให้เหมาะสมกับเด็กยุคดิจิทัลที่มีกิจกรรมที่หลากหลาย
- ผลิตภัณฑ์ ENFANT ได้เพิ่มตลาดส่งออกต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นในภูมิภาคเอเชียและประเทศในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) โดยในปี 2562 บริษัท ได้เพิ่มตลาดชุดเด็กในประเทศปากีสถาน

การตลาดและภาวะการแข่งขัน

ตลาดเสื้อผ้าเด็กในช่องทางห้างสรรพสินค้าชั้นนำมีการนำเข้าสินค้าแบรนด์เนมทั้งระดับกลาง-บนเข้ามาจัดจำหน่ายภายในประเทศมากขึ้นส่งผลให้ตลาดมีการแข่งขันรุนแรงขึ้น ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กของบริษัท จึงมุ่งเน้นไปที่การวิจัยและพัฒนาสินค้า การวิเคราะห์พฤติกรรมผู้บริโภค แล้วนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์และพัฒนาสินค้าให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าทั้งในด้านของประโยชน์ใช้สอย และรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งสร้างสรรค์สินค้าใหม่ๆ ที่ปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยส่งเสริมพัฒนาการและความปลอดภัยแก่เด็ก ทั้งนี้เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดให้สูงขึ้น ดังเห็นได้จากผลิตภัณฑ์ ENFANT ได้รับการรับรองจาก Oeko-Tex 100 Product Class I (for baby) ซึ่งเป็นฉลากที่รับรองว่าผลิตภัณฑ์ชุดเด็ก ENFANT เป็นเสื้อผ้าเด็กที่ปลอดภัยจากสารพิษที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาเสื้อผ้าเด็กให้มีคุณสมบัติเหมาะสมแก่การสวมใส่ทั้งในสภาพภูมิอากาศร้อนและหนาว รวมทั้งผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศร้อนชื้นของประเทศไทย ควบคู่ไปกับการสานต่อแนวคิดอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ ENFANT GREEN Label อาทิเช่น ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กที่ผลิตจากเส้นใยฝ้ายผสมปอกระเจา (Cotton Jute) เส้นใย Organic Cotton เส้นใยไผ่ (Bamboo) เป็นต้น

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

อุตสาหกรรมชุดชั้นในสตรีประเทศไทยเป็นตลาดที่มีศักยภาพที่ดีจากคุณภาพฝีมือแรงงานและระบบห่วงโซ่อุปทานที่ครบวงจร ส่งผลให้ประเทศไทยยังคงเป็นแหล่งผลิตชุดชั้นในสตรีที่สำคัญแห่งหนึ่งของโลก

สำหรับภาพรวมการเติบโตของตลาดชุดชั้นในสตรียังเป็นที่ไปในทิศทางที่ดี ถึงแม้ว่าสภาพเศรษฐกิจของไทยโดยรวมจะอยู่ในภาวะชะลอตัว ส่งผลให้ผู้บริโภคมีความระมัดระวังในการใช้จ่ายมากขึ้น อย่างไรก็ตามผู้บริโภคชุดชั้นในสตรียังคงเป็นสินค้าที่ได้รับความนิยม เนื่องจากเป็นกลุ่มสินค้าจำเป็นที่ตอบโจทย์ทั้งในแง่การใช้งาน และแฟชั่นความสวยงามสำหรับผู้หญิง โดยในปัจจุบันพฤติกรรมการซื้อชุดชั้นในของกลุ่มผู้หญิงจะเน้นไปที่ความหลากหลายของแบรนด์ คุณภาพ และราคาที่สมเหตุสมผลมากขึ้น รวมทั้งนิยมซื้อบนโลก Online มากขึ้น จึงทำให้สินค้าชุดชั้นในสตรี House Brand เกิดขึ้นในตลาดนี้อย่างมาก

สำหรับแนวโน้มในอนาคต รูปแบบการดำเนินธุรกิจจะต้องปรับเปลี่ยนให้เข้ากับพฤติกรรมของผู้บริโภค มีการนำ Big Data มาช่วยปรับปรุงการพัฒนาสินค้าและบริการ การใช้กลยุทธ์ Omni-Channel Strategy ในการพัฒนาช่องทางการขาย การออกแบบรูปแบบธุรกิจและช่องทางการจัดจำหน่ายใหม่ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคในยุค Digital เพื่อให้เข้าถึงลูกค้าโดยตรง (Direct to Consumer) พร้อมทั้งบูรณาการห่วงโซ่อุปทานให้เพียงพอกับความต้องการของผู้บริโภค นอกจากนี้ยังต้องคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าให้กับสังคม เพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตอย่างมั่นคงต่อไปในอนาคต

สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัท

สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัท เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ถือว่าอยู่ในระดับสูง เนื่องจากความสามารถในการแข่งขันในด้านต่างๆ ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นการมีกลุ่มบริษัทในเครือที่เป็นโครงข่ายอุตสาหกรรมอย่างครบวงจร การลงทุนวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสตรีไทยมาอย่างต่อเนื่อง การมีระบบควบคุมคุณภาพตามมาตรฐานสากล การมีเครื่องหมายการค้า Wacoal ซึ่งเป็นที่ยอมรับของสตรีไทยมาตลอด 49 ปี ทั้งในด้านคุณภาพและบริการที่ดี รวมทั้งการบริหารนโยบายทางการเงินอย่างรอบคอบระมัดระวัง สิ่งเหล่านี้นับได้ว่าเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญในการสร้างให้เกิดความสามารถในการแข่งขันที่ยั่งยืนของบริษัทฯ

การจัดหาผลิตภัณฑ์ของบริษัท และบริษัทย่อย

บริษัทฯ จัดหาผลิตภัณฑ์ด้วยการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้า โดยมีฐานการผลิตแห่งแรกที่กรุงเทพมหานคร และต่อมาได้ขยายกำลังการผลิตไปยังบริษัทย่อย 4 บริษัท คือ บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด และบริษัท ภัทยาบิรินทร์บุรี จำกัด ซึ่งได้รับสิทธิพิเศษในการส่งเสริมการลงทุน จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน นอกจากนี้บริษัทย่อยอีก 1 แห่ง คือ บริษัท ไทรา 1010 จำกัด ทำหน้าที่จัดหาและจัดจำหน่ายสินค้า และประกอบธุรกิจฟอกย้อม โดยมีจำนวนโรงงานและที่ตั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ดังนี้

ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง	พนักงาน (คน)	อาคาร (หลัง)	พื้นที่รวม (ตร.ม.)
บมจ. ไทยวาโก้	กรุงเทพฯ	3,809	9	45,304
	อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	42	1	4,734
บจก. วาโก้ศรีราชา	อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	897	1	8,292
บจก. วาโก้ลำพูน	อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	471	2	10,152
บจก. วาโก้บิรินทร์บุรี	อ.บิรินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	297	2	6,840
บจก. ภัทยาภิรินทร์บุรี	อ.บิรินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	471	2	6,656
บจก. โทรา 1010	กรุงเทพฯ	1	-	12
	อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	29	1	1,500
รวม		6,017	18	83,490

กำลังการผลิตและปริมาณการผลิตรวม

หน่วย : ชิ้น			
กำลังการผลิตจำแนกตามผลิตภัณฑ์	2562	2561	2560
กำลังการผลิตเต็มที่			
ชุดชั้นในสตรี	20,000,000	20,000,000	20,000,000
ชุดชั้นนอกสตรี	200,000	200,000	200,000
ชุดเด็ก	1,800,000	2,000,000	2,000,000
รวม	22,000,000	22,200,000	22,200,000
ปริมาณการผลิตจริง			
ชุดชั้นในสตรี	18,974,767	19,429,079	19,289,830
ชุดชั้นนอกสตรี	124,635	183,936	82,502
ชุดเด็ก	1,401,174	1,678,773	1,671,611
รวม	20,500,576	21,291,788	21,043,943
อัตราการใช้กำลังการผลิต	93.18%	95.91%	94.79%
ปริมาณการผลิตปีนี้เทียบกับปีก่อน	96.28%	101.18%	102.74%

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

นายกฤษ ฟูอลีต

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย นายกฤษ ฟูอลีต ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง นางสาวราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี และ นายพูลศักดิ์ บุญชู ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจขององค์กรภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและกฏบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการประชุมรวม 12 ครั้ง โดยมีฝ่ายบริหารจากสายงานต่างๆเข้าร่วมประชุม สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. นโยบายการบริหารความเสี่ยงและกรอบการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงและทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างและบูรณาการการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐาน ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และนวัตกรรมทางเทคโนโลยี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ตลอดจนบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินการธุรกิจของบริษัทในอนาคต

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงดูแลให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญด้านต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท ทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ โดยประชุมร่วมกับผู้บริหารฝ่ายงาน เจ้าของความเสี่ยง เพื่อพิจารณาการประเมินความเสี่ยงและแผนจัดการความเสี่ยง ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะแนวทางตอบสนองความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. การกำกับดูแล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง โดยติดตามความคืบหน้าผลการจัดการตามแผนปฏิบัติงานจากฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัท มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีประเมินความเสี่ยงคอร์รัปชัน-ภาครัฐ (Corruption Risk Assessment) พร้อมทั้งมาตรการควบคุมภายในโดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในสอบทานความครบถ้วน เพียงพอ และบริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่ออายุเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC)

4. กฏบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาทบทวนกฏบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปีเพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั้งคณะ เพื่อมั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ อีกทั้งเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการทำงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

5. การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาสอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติตามที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างครบถ้วนด้วยความรู้ความสามารถ กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กร การประเมินความเสี่ยงและติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี



(นายกฤช พอลเลิศ)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ดูแลให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนธุรกิจและการบริหารงาน
2. มุ่งบริหารจัดการความเสี่ยงในเชิงป้องกันอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีความต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
3. จัดให้มีการส่งเสริม พัฒนา และสื่อสาร ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงแก่พนักงาน และฝ่ายจัดการทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำมาปฏิบัติใช้ในการดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม
4. จัดกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสม อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน
5. ส่งเสริมให้การบริหารและประเมินความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
6. เสริมสร้างและบูรณาการการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก และพิจารณาแผนจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนมีการรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ ดังนี้

ความเสี่ยงจากโครงสร้างลูกค้ามีการพึ่งพาลูกค้าหรือผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่น้อยราย

ในประเทศ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายสินค้าชุดชั้นในสตรี โดยมียอดขายสินค้าไปยังบริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (ICC) เกินกว่าร้อยละ 50 ของยอดขายของบริษัทฯ ซึ่ง ICC มีความสัมพันธ์อันดีกับห้างสรรพสินค้า ทำให้บริษัทฯ มีความมั่นใจในความมั่นคงของลูกค้ารายนี้ ประกอบกับการจัดจำหน่ายสินค้าของบริษัทฯ ถือได้ว่าเป็นรายได้หลักของ ICC

อย่างไรก็ตามหากลูกค้ารายดังกล่าวได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ การเมือง การแข่งขัน หรือปัจจัยอื่นๆ ที่ส่งผลให้บริษัทฯ มียอดขายสินค้าลดลง บริษัทฯ จึงได้เพิ่มช่องทางการจำหน่ายอื่นๆ เช่น E-Commerce, TV Shopping เพื่อช่วยสร้างยอดขายให้แก่บริษัทฯ ได้อีกช่องทางหนึ่ง

ต่างประเทศ

การจำหน่ายสินค้าไปยังต่างประเทศ บริษัทฯ ได้ดำเนินการผ่านบริษัทในกลุ่ม Wacoal Corporation ที่มีอยู่ในประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และอาเซียน เป็นหลัก บริษัทฯ อาจจะมีความเสี่ยงจากการบอกเลิกสัญญาของกลุ่มผู้จัดจำหน่ายดังกล่าว แต่เนื่องจากกลุ่มผู้จัดจำหน่ายรายนี้เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ที่ประกอบธุรกิจผลิตสินค้าชุดชั้นในสตรีเช่นกัน และมีเครือข่ายช่องทางการจัดจำหน่ายไปยังนานาประเทศ ประกอบกับความสามารถในการผลิตสินค้าของบริษัทฯ ที่มีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันได้ในตลาดต่างประเทศ ฉะนั้นการจัดจำหน่ายสินค้าผ่านกลุ่ม Wacoal Corporation จึงนับเป็นการเสริมสร้างประโยชน์ทางธุรกิจให้กับทั้ง 2 ฝ่าย

ความเสี่ยงจากการใช้เครื่องหมายการค้ารับอนุญาต

บริษัทฯ ประกอบการผลิตสินค้าภายใต้เครื่องหมายการค้ารับอนุญาตจาก Wacoal Corporation เป็นหลักถึงกว่าร้อยละ 80 ของยอดขายทั้งหมด หากบริษัทฯ สูญเสียสิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้าดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของบริษัทฯ ในระยะยาว

อย่างไรก็ตาม จากการที่ Wacoal Corporation ถือหุ้นของบริษัทฯ ร้อยละ 33.61 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว การมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน รวมทั้งความสามารถในการครองส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทฯ ประกอบกับที่บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดี ดังนั้นแนวโน้มการบอกเลิกสัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าหรือโอกาสที่จะไม่ได้รับการต่ออายุสัญญาดังกล่าวจึงไม่น่าจะเกิดขึ้น ซึ่งเห็นได้จากการที่บริษัทฯ ได้รับการขยายระยะเวลาสัญญาจากเดิมคราวละ 5 ปี เป็น 10 ปี

ความเสี่ยงจากการเปิดเสรีการค้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

สินค้าชุดชั้นในสตรีมีการแข่งขันสูง โดยใช้กลยุทธ์ทั้งทางด้านราคา รูปแบบ และการส่งเสริมการขาย เพื่อช่วงชิงและขยายฐานกลุ่มลูกค้า การเข้าร่วมกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ส่งผลให้มีการเปิดเสรีการค้าสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน และแรงงานฝีมือ สินค้าในประเทศแถบอาเซียนทั้งหมดสามารถเข้ามาในประเทศไทยได้อย่างเสรี ด้วยความได้เปรียบด้านต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่า ทำให้การแข่งขันด้านราคาทวีความรุนแรงขึ้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ในฐานะผู้ผลิตที่มีประสบการณ์มายาวนาน และมีเป้าหมายมุ่งมั่นสู่ความเป็นผู้เชี่ยวชาญการค้าธุรกิจชุดชั้นในสตรีครบวงจรระดับชั้นนำของโลก จึงได้มีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวแล้ว เช่น การคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมทางด้านวัตถุดิบและสินค้าอย่างต่อเนื่อง การยกระดับคุณภาพในการให้บริการแก่ลูกค้า การร่วมลงทุนใน Myanmar Wacoal Co., Ltd. เพื่อสร้างโครงข่ายอุตสาหกรรมอย่างครบวงจร การพัฒนาและเสริมสร้างทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งประโยชน์จากภาษีนำเข้าวัตถุดิบ ผ้า ลูกไม้ จากประเทศในแถบอาเซียนในราคาต้นทุนที่ต่ำลง

ความเสี่ยงจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลง

ปัจจุบันพฤติกรรมการตัดสินใจซื้อของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และเข้าสู่สังคมยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีต่างๆ เข้ามามีบทบาทสำคัญในชีวิตประจำวันมากขึ้น ส่งผลให้การซื้อสินค้าและบริการผ่านระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) ได้รับความนิยมและมีแนวโน้มอัตราการเติบโตที่สูงขึ้น เนื่องจากสามารถซื้อขายได้ง่าย สะดวก รวดเร็วและตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้กำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญโดยมุ่งสร้างสินค้าที่มีนวัตกรรม ควบคู่ไปกับการสำรวจสรีระสตรีไทยอย่างต่อเนื่อง และการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับพฤติกรรมและความต้องการของผู้บริโภคอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้เพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าทาง Online, Omni Channel เพื่อตอบสนองต่อ Lifestyle และความพึงพอใจของลูกค้ามากยิ่งขึ้น

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีการนำเข้าและส่งออกสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ ทำให้มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทฯ มีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน โดยใช้นโยบายป้องกันความเสี่ยงแบบธรรมชาติ (Natural Hedge) โดยนำรายรับในรูปเงินตราต่างประเทศไปชำระค่าสินค้าในสกุลเงินเดียวกัน ควบคู่ไปกับการชำระค่าสินค้าด้วยวิธีหักกลบลบหนี้ (Netting) กับคู่สัญญาในต่างประเทศที่เป็นทั้งเจ้าหนี้และลูกหนี้เดียวกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการใช้เครื่องมือทางการเงินโดยทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า Forward เพื่อลดผลกระทบความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศของบริษัทฯ อยู่ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่างๆ รวมถึงกฎหมายใหม่ที่ออกมาบังคับใช้

ในปี 2562 บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงด้านกฎหมาย (Legal Risk) และมีหน่วยงาน Compliance Unit ทำหน้าที่กำกับและติดตามข้อกำหนดกฎหมายที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งเผยแพร่ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร

ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศและการดำเนินธุรกิจ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) พร้อมทั้งกำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติตามนโยบาย มีคณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชันและจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางอินทราเน็ตของบริษัทฯ ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและกำหนดมาตรการควบคุมป้องกันอย่างรัดกุม เพียงพอ

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) (WACOAL)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107537001455
ทุนจดทะเบียน	: 120 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 120 ล้านหุ้น ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
ที่ตั้ง	: 132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	: 0-2289-3100-9, 0-2689-8300
โทรสาร	: 0-2291-1788
เว็บไซต์	: www.wacoal.co.th

ติดต่อหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail Address
เลขานุการบริษัท	0-2689-8324	secretariat@wacoal.co.th
นักลงทุนสัมพันธ์	0-2289-3100-9 ต่อ 331	invest@wacoal.co.th
ลูกค้าสัมพันธ์	0-2689-8515-6	services@wacoal.co.th
ธุรกิจชุดชั้นในสตรี	0-2689-8705	kanlaya.loh@wacoal.co.th
ธุรกิจชุดเด็ก	0-2291-8373	pojadech@wacoal.co.th
ธุรกิจชุดชั้นนอกสตรี	0-2289-3100-9 ต่อ 399	mkt_outer@wacoal.co.th
Wacoal Body Clinic (บริการสั่งตัดพิเศษ)	0-2689-8484	bodyclinic@wacoal.co.th
Online Shopping Call Center	0-2296-9979	-
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	0-2289-3100-9 ต่อ 202, 223	personnel@wacoal.co.th
สำนักงานตรวจสอบภายใน	0-2289-3100-9 ต่อ 207, 0-2291-0591	audit@wacoal.co.th

1.2 การลงทุนในบริษัทอื่นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภท ของหุ้น	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
				จำนวนหุ้น	%
บริษัทย่อยทางตรง					
1. บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด 99, 99/4 หมู่ที่ 5 ถ.เลียงเมือง ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน โทร. 0-5353-7652-3 โทรสาร 0-5358-4082	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	500,000	499,997	99.99
2. บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด 121-121/1 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3720-5041-2 โทรสาร 0-3720-5041-2	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	500,000	499,996	99.99
3. บริษัท ไทรา 1010 จำกัด 132 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2689-8705 โทรสาร 0-2291-1788	จัดหาและจัดจำหน่าย เสื้อผ้าสำเร็จรูป และประกอบธุรกิจ ฟอกย้อม	หุ้นสามัญ	500,000	499,970	99.99
4. บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด (WSC) 173/2 หมู่ที่ 5 ถ.สุขาภิบาล 8 ต.บึง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี โทร. 0-3848-0666 โทรสาร 0-3848-0606	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	200,000	199,910	99.96
บริษัทย่อยทางอ้อม (ถือหุ้นโดย WSC = 99.99%)					
5. บริษัท ภัทยาภิวันท์บุรี จำกัด 123-123/1 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3720-5051-3 โทรสาร 0-3720-5051-3	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	200,000	199,907	99.95
บริษัทร่วม					
1. Myanmar Wacoal Co., Ltd. Lot no. B2, Thilawa SEZ Zone A, Yangon, Myanmar	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	40,000	16,000	40.00
2. บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด (PMC) 611/28 ตรอกวัดจันทร์ใน บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2291-2390-8 โทรสาร 0-2291-2378	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	3,000,000	1,200,000	40.00

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภท ของหุ้น	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
				จำนวนหุ้น	%
3. Pattaya Myanmar Co., Ltd. 16 Panchatun U Shwe Owe Road, Hlaing Tharyar Industrial Zone 2, Hlaing Tharyar Township, Yangon, Myanmar	ผลิตและจำหน่าย เสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	8,000	1,600	20.00
บริษัทร่วมทางอ้อม (ถือหุ้นโดย PMC = 99.99%)					
4. บริษัท ภัทยาลำพูน จำกัด* 99/2 หมู่ที่ 5 ถนนเลี้ยวเมือง ต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน โทร. 0-2291-2390-8 โทรสาร 0-2292-1729	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	200,000	79,997	39.99
บริษัทอื่นๆ					
1. บริษัท ไทยเน็กซ์ จำกัด 222 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3729-0062-3	ทอและพิมพ์ แถบตราสิ่งทอ	หุ้นสามัญ	200,000	38,000	19.00
2. บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด 241, 243, 245, 247 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2291-2806-7 โทรสาร 0-2291-2807	ผลิตวัตถุดิบสำหรับ ชุดชั้นในสตรี	หุ้นสามัญ	10,000,000	1,900,000	19.00
3. บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด 241, 243, 245, 247 ซ.เจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2291-5725-6 โทรสาร 0-2291-5727	ผลิตวัตถุดิบสำหรับ ชุดชั้นในสตรี	หุ้นสามัญ	3,000,000	570,000	19.00
4. บริษัท เอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด 111 หมู่ที่ 5 ถ.สุวรรณศร ต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี โทร. 0-3720-5232 โทรสาร 0-3729-0235	ธุรกิจฟอกย้อม	หุ้นสามัญ	3,240,000	606,557	18.72
5. บริษัท สหเอเชียแปซิฟิก จำกัด 729/4-7 ถ.รัชดาภิเษก บางโพพวง ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2075-9911 โทรสาร 0-2075-9912	การเช่าและ การดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์	หุ้นสามัญ	30,053,600	5,560,000	18.50

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภท ของหุ้น	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัท	
				จำนวนหุ้น	%
6. บริษัท เท็กซิลเพรสทิจ จำกัด (มหาชน) 704/1-9 ถ.พระราม 3 บางโพงพาง ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2294-0071 โทรสาร 0-2294-2386	ผลิตและ จำหน่ายสิ่งทอ	หุ้นสามัญ	108,000,000	19,598,850	18.15
7. International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited Room 408, 4 th Floor, Hope Sea Industrial Center, No. 26 Lam Hing Street, Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong โทร. 001 852 2756 5622 โทรสาร 001 852 2753 8631	ผู้จัดจำหน่าย สินค้าอุปโภค	หุ้นสามัญ	50,000	9,000	18.00
8. บริษัท วิน อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด* 181 ซอยเจริญราษฎร์ 7 บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2689-8520 โทรสาร 0-2689-8520	ธุรกิจขายตรง	หุ้นสามัญ	300,000	53,700	17.90
9. บริษัท บางกอกโตเกียว ซ็อคส์ จำกัด 673 หมู่ที่ 11 ถ.สุขาภิบาล 8 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี โทร. 0-3848-0355-7 โทรสาร 0-3848-0358	ผลิตถุงเท้า	หุ้นสามัญ	1,617,800	245,000	15.14
10. บริษัท เอรಾವันสิ่งทอ จำกัด 49 หมู่ที่ 3 ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.ลำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โทร. 0-2183-3898 โทรสาร 0-2183-3916	ปั่นด้าย ทอผ้า และผลิตชิ้นส่วน ที่เป็นส่วนประกอบ ของเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	6,214,634	1,008,703	16.23
11. บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนลเลทเธอร์แพชั่น จำกัด 129/1 ถ.ช่องนนทรี ช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2295-0911 ต่อ 264	ผลิตเครื่องหนัง	หุ้นสามัญ	500,000	60,000	12.00
12. บริษัท มอร์แกน เดอ ทัว (ประเทศไทย) จำกัด 129/1 ถ.ช่องนนทรี ช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2295-1730 โทรสาร 0-2295-1757	ตัวแทนจำหน่าย สินค้าและ เครื่องแต่งกาย	หุ้นสามัญ	400,000	48,000	12.00

ชื่อบริษัท/ที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ประเภท ของหุ้น	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่าย	การถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
				จำนวนหุ้น	%
13. บริษัท แชมป์เอช จำกัด 58 ซ.เจริญราษฎร์ 7 แยก 29-1 (ฝั่งขวา) บางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพฯ โทร. 0-2689-8240 โทรสาร 0-2289-2587	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	หุ้นสามัญ	400,000	40,000	10.00
14. บริษัท สห แคปปิตอล ทาวเวอร์ จำกัด 530 ซ.สาธุประดิษฐ์ 58 บางโพงพาง ยานนาวา กรุงเทพฯ โทร. 0-2293-0030 โทรสาร 0-2293-0040	พัฒนา อสังหาริมทรัพย์	หุ้นสามัญ	20,000,000	2,000,000	10.00

หมายเหตุ : * บริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนเลิกกิจการ และปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

1.3 บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

Call Center : 0-2009-9999

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ดีลอยท์ ทูช โรมัทส์ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด

เอไอเอ สาทร์ ทาวเวอร์ ชั้น 23 - 27 11/1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 0-2034-0000 โทรสาร : 0-2034-0100

โดย นายมนูญ มนุสข ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4292 และ/หรือ

นายชูพงษ์ สุระชุตติกาล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4325 และ/หรือ

นางสาววิมลพร บุญยัษฐีสร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4067

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีชื่อย่อหลักทรัพย์ที่ใช้สำหรับการซื้อขาย คือ “WACOAL” โดยมีทุนจดทะเบียน 120 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 120 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 120 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

บริษัทฯ **ไม่มี**การออกหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ และ**ไม่มี**การออกหลักทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562*

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	%
1. Wacoal Corporation	40,331,250	33.61
2. บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	27,649,400	23.04
3. บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)	9,641,050	8.03
4. บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	6,113,020	5.09
5. นายวีรพัฒน์ พูนศักดิ์อุดมสิน	4,879,600	4.07
6. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	4,679,400	3.90
7. บริษัท ไอ.ดี.เอฟ. จำกัด	4,492,000	3.74
8. บริษัท ศรีราภรณ์ จำกัด	2,818,940	2.35
9. บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	1,696,500	1.41
10. บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	1,670,200	1.39
รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก	103,971,360	86.64
รวมผู้ถือหุ้นทั้งหมด	120,000,000	100.00

หมายเหตุ : * ผู้ลงทุนสามารถข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.wacoal.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ : “ข้อมูลองค์กร” และเลือกหัวข้อ “โครงสร้างการถือหุ้น”) ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 51

การกระจายการถือหุ้นจำแนกตามประเภทของบุคคลที่ถือ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	%
นิติบุคคล			
สัญชาติไทย	37	62,609,823	52.18
สัญชาติต่างด้าว	3	40,494,250	33.74
รวมนิติบุคคล	40	103,104,073	85.92
บุคคลธรรมดา			
สัญชาติไทย	1,030	16,873,327	14.06
สัญชาติต่างด้าว	2	22,600	0.02
รวมบุคคลธรรมดา	1,032	16,895,927	14.08
รวมทั้งสิ้น	1,072	120,000,000	100.00

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย
- ไม่มี -

การออกหลักทรัพย์อื่น
- ไม่มี -

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่สม่ำเสมอในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท (ร้อยละ 25 ของมูลค่าที่ตราไว้) แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และภาวะเศรษฐกิจเป็นหลัก

ทั้งนี้บริษัทฯ พิจารณาจัดสรรการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิและกำไรสะสม ตามสัดส่วนของกำไรสุทธิในงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยมีรายละเอียดการจ่ายเงินปันผล ดังนี้

บมจ. ไทยวาโก้ (งบการเงินเฉพาะกิจการ)	2562*	2561	2560	2559	2558
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	3.07	2.71	3.09	2.89	2.65
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	1.90	1.80	1.50	1.30	1.10
อัตรการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	61.91	66.49	48.57	44.92	41.50

หมายเหตุ : * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 1.90 บาท และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 51 ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2563

บริษัทย่อย บริษัทฯ มีนโยบายให้บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลจากเงินสดส่วนที่เกินความจำเป็นในการดำเนินงานตามปกติ หรือส่วนที่มีเหลือเกินความต้องการใช้ในการขยายงานให้แก่บริษัทฯ

รายงานคณะกรรมการสรรหา

นายมนู ลีลาวัณย์

ประธานกรรมการสรรหา



คณะกรรมการสรรหา บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ดังนี้

- | | | |
|------------------|------------|--------------------|
| 1. นายมนู | ลีลาวัณย์ | ประธานกรรมการสรรหา |
| 2. นางสาวศิริกุล | ธนสารศิลป์ | กรรมการสรรหา |
| 3. นายบุญดี | อำนวยสกุล | กรรมการสรรหา |

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา โดยมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้และเชี่ยวชาญ

คณะกรรมการสรรหาได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาที่สอดคล้องกับกฎบัตร และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท ประกอบกับคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้มีความหลากหลาย (Board Diversity) และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยใช้การวิเคราะห์ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) รวมทั้งมีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในช่วงที่ผ่านมา ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท และได้พิจารณารายชื่อบุคคลที่มีความสามารถในการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งปรากฏว่าในปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

ในปี 2562 คณะกรรมการสรรหามีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

- พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเป็นกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 50 รวม 5 คน คือ นายมนู ลีลาวัณย์ นางสาวกรรณิ สุหรัย นายคาสีโรระ ชีบาฮาระ นายมิชิรุ เซคิกุจิ และ ดร.กุลภัทรา สิโรตม กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทที่อิกวาระหนึ่ง
- พิจารณาสรรหากรรมการบริษัทคนใหม่ คือ นายอิโรโนบุ ยาฮีฮาระ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนนายมาซายะ วากาบายาชิ กรรมการบริษัทที่ลาออก
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย กฎบัตรของแต่ละคณะ รวมทั้งพิจารณาความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เฉพาะด้านอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการบริหาร
- พิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการสรรหาและพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้บริษัท สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาประจำปี 2562 เพื่อนำผลประเมินที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาให้การทำงานของคณะกรรมการสรรหามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะกรรมการสรรหาได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ และสมเหตุสมผล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดอันจะส่งผลต่อการสร้างองค์กรให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

(นายมนู ลีลาวัณย์)

ประธานกรรมการสรรหา

รายงานคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

นายมนู ลีลาณวัฒน์

ประธานกรรมการพิจารณาคำตอบแทน



คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| 1. นายมนู ลีลาณวัฒน์ | ประธานกรรมการพิจารณาคำตอบแทน |
| 2. นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ | กรรมการพิจารณาคำตอบแทน |
| 3. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา | กรรมการพิจารณาคำตอบแทน |

คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน โดยมีหน้าที่กำหนดคำตอบแทนแก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมทั้งสามารถสร้างแรงจูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และรักษาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ซึ่งพิจารณาจากผลประโยชน์การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงานที่ของกรรมการแต่ละคน การเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัท สภาพคล่องทางธุรกิจ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัท หรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม รวมถึงวงเงินคำตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวนเงินคำตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา และเปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน โดยมีวิธีดำเนินการสอดคล้องกับกฎบัตร และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2562 คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายรวม 2 ครั้ง และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนและกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจน ตลอดจนได้เปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร ไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) แล้ว ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท

(นายมนู ลีลาณวัฒน์)

ประธานกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริหาร

นายบุญดี อำนวยสกุล

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ



คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารซึ่งมีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2562 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

1. นำเสนอเป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานประจำปีและแผนงานระยะกลางต่อคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนรับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้
2. อนุมัติงบประมาณการลงทุนประจำปีของบริษัทฯ เพื่อขยายการลงทุนในด้านเทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งลงทุนในการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานทุกระดับให้สามารถแข่งขันทางธุรกิจได้ในระยะยาว
3. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบหรือสอบทาน และให้ความเห็นชอบต่อการเงินดังกล่าวก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ ตลอดจนติดตามการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัทฯ และแต่ละฝ่ายงานเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. พิจารณาการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง มีความสมเหตุสมผลในเรื่องของราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ยึดถือผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นที่ตั้ง โดยกรรมการบริหารที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติในขนาดรายการที่มีนัยสำคัญ
5. สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานมีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยจัดทะเบียนหรือต่ออายุอนุสิทธิบัตรและเครื่องหมายการค้าที่สำคัญ รวมทั้งผลักดันให้องค์กรและผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพและมาตรฐานจากสถาบันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งในปี 2562 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม บริหารจัดการนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาระบบการจัดการนวัตกรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยในปีนี้เป็นบริษัทฯ ได้รับรางวัล Best Innovative Company Awards ในงานประกาศผลรางวัล SET Awards 2019 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้รับรางวัล Asian Service Award 2019 จากสมาคมมาตรฐานและคุณภาพแห่งประเทศไทย รวมทั้งบริษัทฯ ได้รับรางวัลนวัตกรรม 2 รางวัลในการประกวดนวัตกรรมเครื่องสพพัฒนา ประจำปี 2562
6. กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร และพนักงาน มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
7. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งได้กำหนดและทบทวนนโยบายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทฯ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(นายบุญดี อำนวยสกุล)

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

โครงสร้างการจัดการ

1. คณะกรรมการบริษัท

1.1 คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน	15	คน ประกอบด้วย
• กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน	10	คน (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 5 คน)
• กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน	5	คน

รายชื่อของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ พิจารณา คำตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร
1. นายโยชิตาตะ	ซูกาโมโต	กรรมการ ที่ปรึกษา	-	-	-	-	-	-
2. นายมนู	ลีลานันท์	ประธาน	-	ประธาน	ประธาน	-	-	-
3. นายอิโรโนบุ	ยาสึฮาระ	รองประธาน	-	-	-	-	-	-
4. นายบุญดี	อานวยสกุล	กรรมการ	-	กรรมการ	-	-	กรรมการ	ประธานและ กรรมการ ผู้จัดการ
5. นายโนโซมุ	โอซึกะ	กรรมการ	-	-	-	-	-	กรรมการ รองผู้จัดการ
6. นายธรรมรัตน์	โซควัฒนา	กรรมการ	-	-	กรรมการ	-	-	กรรมการ
7. นางสาวกรรณิ	สุหรัย	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการ	กรรมการ
8. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการ	-	-	-	-	กรรมการ	กรรมการ
9. นายคาสึฮิโระ	ชิบาสาระ	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
10. นายมิซึรุ	เซคิกุจิ	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
11. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	กรรมการ อิสระ	ประธาน	-	-	-	ประธาน	-
12. นางพรณี	วรุณจิณสถิต	กรรมการ อิสระ	กรรมการ	-	-	-	-	-
13. นายกฤษ	พอลเล็ด	กรรมการ อิสระ	-	-	-	ประธาน	-	-
14. นางสาววราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการ อิสระ	-	-	-	กรรมการ	-	-
15. นายพูลศักดิ์	บุญชู	กรรมการ อิสระ	กรรมการ	-	-	กรรมการ	-	-

หมายเหตุ : คุณสมบัติของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด

กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท

กรรมการที่มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท ประกอบด้วยกรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ได้แก่

- | | |
|-----------------|-------------|
| 1. นายมนู | ลีลานวัธน์ |
| 2. นายบุญดี | อำนวยการ |
| 3. นายโนโซมุ | โอซึกะ |
| 4. นายธรรมรัตน์ | โซควัฒนา |
| 5. นางสาวกรรณิ | สุหรัย |
| 6. นางอรอนงค์ | แสงพุ่มพงษ์ |

1.2 ประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการ

รายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการอยู่ในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร”

1.3 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยมีการประชุม โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ครั้ง

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		การเข้าร่วมประชุม							ประชุม ผู้ถือหุ้น ¹
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ พิจารณา	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร	
					คำตอบแทน	ความเสี่ยง			
		รวม 9 ครั้ง/ปี	รวม 13 ครั้ง/ปี	รวม 2 ครั้ง/ปี	รวม 2 ครั้ง/ปี	รวม 12 ครั้ง/ปี	รวม 4 ครั้ง/ปี	รวม 12 ครั้ง/ปี	รวม 2 ครั้ง/ปี
1. นายบุญสิทธิ์	โซควัฒนา	-	-	-	2/2	-	-	-	1/1 (AGM)
2. นายโยชิคาตะ	ซูกาโมโต*	1/9	-	-	-	-	-	-	0/2
3. นายมนู	ลีลานวัธน์	9/9	-	2/2	2/2	-	-	-	2/2
4. นายมาชายะ	วากาบายาชิ*	1/5	-	-	-	-	-	-	0/1 (ม.ค. - ก.ค.) (AGM)
5. นายอิโรโนบุ	ยาสึฮาระ*	0/4	-	-	-	-	-	-	0/1 (ตั้งแต่ ก.ค.) (EGM)
6. นายบุญดี	อำนวยการ	9/9	-	2/2	-	-	4/4	12/12	2/2
7. นายโนโซมุ	โอซึกะ*	9/9	-	-	-	-	-	10/12	2/2
8. นายธรรมรัตน์	โซควัฒนา***	8/9	-	-	-	-	-	9/12	2/2
9. นางสาวกรรณิ	สุหรัย	9/9	-	-	-	-	4/4	12/12	2/2
10. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	9/9	-	-	-	-	4/4	12/12	2/2
11. นายคาซึฮิโระ	ชิบาสาระ*	1/9	-	-	-	-	-	-	0/2
12. นายมิซึรุ	เซคิกุจิ*	1/9	-	-	-	-	-	-	0/2
13. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	9/9	13/13	-	-	-	4/4	-	2/2
14. นางพรณี	วรวิจิตรสถิต	9/9	13/13	-	-	-	-	-	2/2
15. นายกฤษ	พอลเล็ค	9/9	-	-	-	12/12	-	-	2/2
16. นางสาววรารณ	กุลสวัสดิ์ภักดี	9/9	5/5	-	-	8/8	-	-	2/2 (ม.ค. - พ.ค.) (ตั้งแต่ พ.ค.)

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		การเข้าร่วมประชุม							ประชุม ผู้ถือหุ้น ¹
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ พิจารณา	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร	
					ค่าตอบแทน	ความเสี่ยง			
		รวม 9 ครั้ง/ปี	รวม 13 ครั้ง/ปี	รวม 2 ครั้ง/ปี	รวม 2 ครั้ง/ปี	รวม 12 ครั้ง/ปี	รวม 4 ครั้ง/ปี	รวม 12 ครั้ง/ปี	
17. นายพูลศักดิ์	บุญชู	9/9	8/8 (ตั้งแต่ พ.ค.)	-	-	4/4 (ม.ค. - พ.ค.) 6/6 (ตั้งแต่ ก.ค.)	-	-	2/2
18. นางสาวศิริกุล	ธนาสารศิลป์	-	-	2/2	2/2	-	-	-	-
19. นายมนัส	องค์สรณะคม***	-	-	-	-	3/6 (ม.ค. - ก.ค.)	-	-	-
20. นายสุวิทย์	วงศ์เจริญวุฒมาร	-	-	-	-	-	-	12/12	2/2
21. นางนงลักษณ์	เดชบุญเอนก**	-	-	-	-	-	-	11/12	2/2
22. นางสาวณัฐชรินทร์	พงศ์สุภาจินตภา	-	-	-	-	-	-	12/12	2/2
23. นางศิริวรรณ	วิลาสักดานนท์**	-	-	-	-	-	-	10/12	2/2
24. นายสมพงษ์	รัศมีธรรม*	-	-	-	-	-	-	12/12	1/2
25. นายวรเทพ	อัครเกษม	-	-	-	-	-	-	1/1 (ม.ค. - ก.พ.)	-
26. นายเมธา	สุภากร	-	-	-	-	-	-	12/12	2/2
27. นายพจเดช	เกตุกระทีก	-	-	-	-	-	-	12/12	2/2
28. ดร.สุคนธ์วัฏ	นิติสิริสกุล*****	-	-	-	-	-	-	8/10 (ตั้งแต่ มี.ค.)	2/2

หมายเหตุ : * ลาปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศ *** ลากิจและลาปฏิบัติภารกิจต่างจังหวัด
 ** ลากิจ ***** ลากิจและลาป่วย
 *** ลาป่วย

¹ ในปี 2562 บริษัทฯ มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) และประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM)

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562

1.4 ผู้มีอำนาจควบคุม

บริษัทฯ ไม่มีผู้มีอำนาจควบคุมที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือดำเนินงานของบริษัทฯ

2. ผู้บริหาร

2.1 ผู้บริหาร (The Management)

ปัจจุบันผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีจำนวน 13 คน ซึ่งได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ดำเนินงานภายใต้นโยบายที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

รายชื่อของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายบุญดี อำนวยสกุล	กรรมการผู้จัดการ
2.	นายโนโซมุ โอซึเกะ	กรรมการรองผู้จัดการ
3.	นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่าย Marketing
4.	นางสาวกรุณี สุธราย	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ
5.	นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน
6.	นายสุวิทย์ วงศ์เจริญวฒนกร	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่าย Fashion Apparel
7.	นางนงลักษณ์ เตชะบุญเอนก	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ
8.	นางสาวณัฐชรินทร์ พงศ์สุภาจินตภา	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการ Human Science Research Center
9.	นางศิริวรรณ วิลาสต์กาดานนท์	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ Vienna
10.	นายสมพงษ์ รัตมีธรรม	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนการผลิต Wacoal
11.	นายเมธา สุภากร	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีการผลิต
12.	นายพจเดช เกตุกระตึก	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ Children Wear
13.	ดร.สุคนธ์รัชฎ์ นิตสิริสกุล	กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่าย Merchandising 1

2.2 ประวัติข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหาร

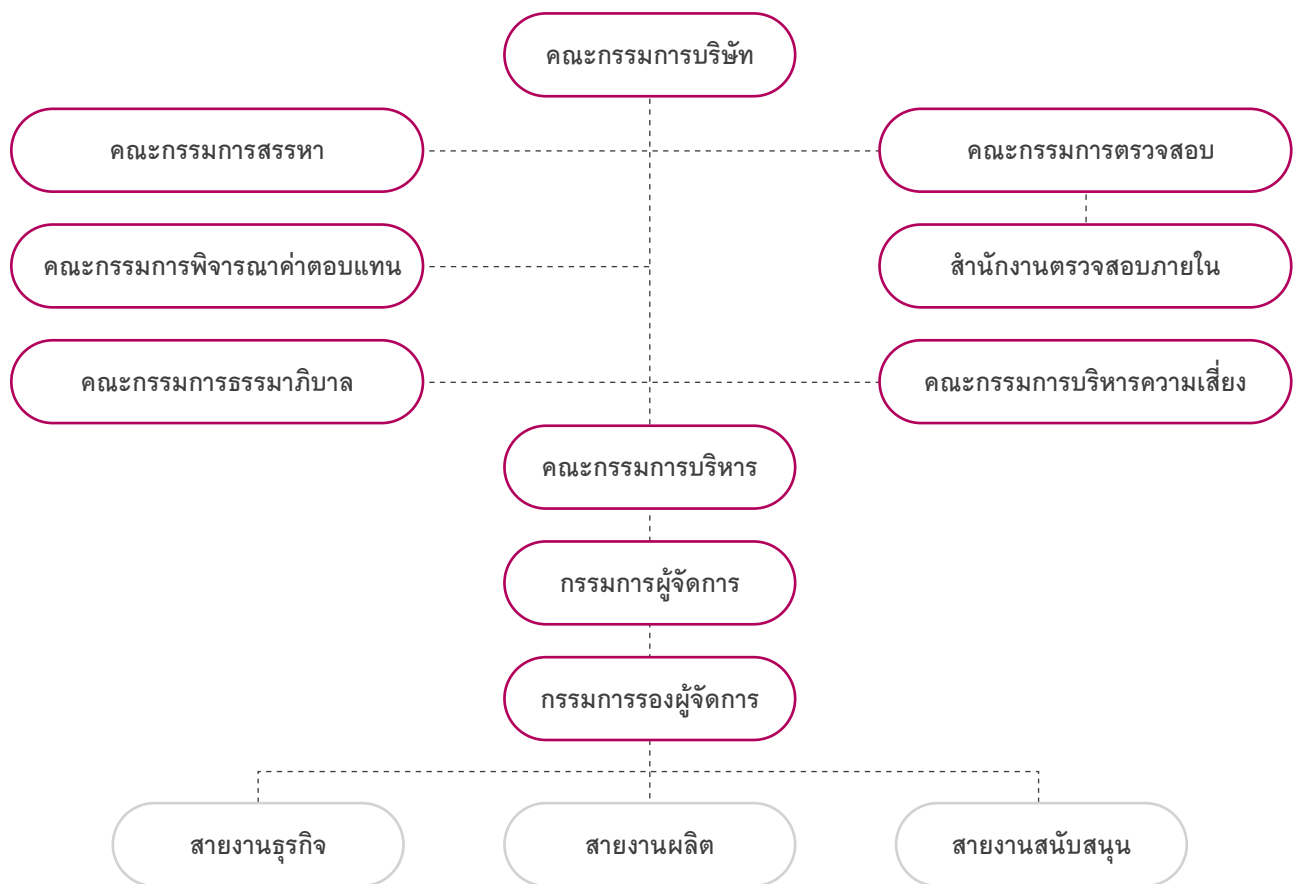
รายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหารอยู่ในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร”

2.3 ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์ กรรมการบริหารและผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็น ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินของบริษัทฯ เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในสายงาน ดังกล่าวเป็นอย่างดี (รายละเอียดคุณสมบัติทางการศึกษา ประวัติการอบรม และประสบการณ์การทำงานของผู้บริหารสูงสุดด้าน บัญชีและการเงิน อยู่ในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร” และหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” (หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ข้อ 5.7 “การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร”))

โดยในปี 2562 ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงินของบริษัทฯ ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ครบ กำหนดตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้กำหนดไว้

2.4 โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



3. เลขานุการบริษัท และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

3.1 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวชมา สังข์รังสรรค์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 โดยให้มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้เลขานุการบริษัทไม่มีความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารแต่อย่างใด

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ
2. ประสานงานระหว่างกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ ดูแลและประสานงานด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท
3. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
4. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระเบียบและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

6. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
7. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร
8. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นางสาวชมา สังข์รังสรรค์ เลขานุการบริษัท ผู้จัดการแผนกนักลงทุนสัมพันธ์ เลขานุการคณะกรรมการ ธรรมาภิบาล และเลขานุการ คณะกรรมการบริหาร	- ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ วิชาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1. Company Secretary Program (CSP) 80/2017 2. พื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์สำหรับบริษัท จดทะเบียน (สมาคมบริษัทจดทะเบียน) 3. บทบาทของเลขานุการบริษัท 4. Effective Minute Taking (EMT) 41/2018 5. การเปิดเผยข้อมูลตาม CG Code ใหม่ 6. CGR Workshop 2/2019 "Enhancing Good Corporate Governance based on CGR Scorecard" 7. Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015 8. Corruption Risk and Control Workshop (CRC) 3/2019 9. CAC Road to Certify 10. Smart Disclosure Program (SDP) 11. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ 12. การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.2 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวกุลภัสสร วิชาญชุติวาณิช ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 โดยมีหน้าที่ในการจัดทำงบการเงินและเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ให้มีความครบถ้วนและถูกต้อง ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารแต่อย่างใด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นางสาวกุลภัสสร วิชาญชุติวาณิช ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี และการเงิน	- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี คณะการบัญชี วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	1. ผลกระทบของมาตรฐานรายงานทางการเงินใหม่ เกี่ยวกับรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า (IFRS 15) และสัญญาเช่า (IFRS 16) ที่มีต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท จดทะเบียน (รุ่นที่ 2) 2. รับมือกฎหมาย Transfer Pricing : รู้จริงหลักกำหนดราคาโอน 3. E-Tax invoice และ E-Receipt และ Update ภาษีปี 2562

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
		4. เครื่องมือทางการเงิน - ประเด็นสำคัญ ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32 และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 และ 9 5. เจาะประเด็นสัญญาเช่าฉบับใหม่ (IFRS 16) 6. เจาะลึกมาตรฐาน IFRS 9, IFRS 15 และ IFRS 16 : สำคัญ ผลกระทบ แนวทางในการปฏิบัติ และกรณีศึกษา 7. เตรียมตัวให้พร้อมรับมือกฎหมายป้องกัน การกำหนดราคาโอนระหว่างบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ที่มีความสัมพันธ์กัน (Transfer Pricing) และการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง 8. Update ภาษีปี 2562 9. การปรับปรุงรายการที่ต้องมีในงบการเงิน บริษัทมหาชนจำกัด (ธุรกิจทั่วไป)

ในปี 2562 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชีซึ่งเป็นหลักสูตรที่จัดอบรมจากหน่วยงานภายนอก โดยมีจำนวนชั่วโมงอบรม 6 ชั่วโมง และอบรมในด้านอื่นๆ จำนวน 13.30 ชั่วโมง

4. ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

4.1 หลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัทอย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล และได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณากำหนดวงเงินและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการ ซึ่งพิจารณาจากบริษัทอื่นที่อยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน การขยายตัวของธุรกิจ การเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพคล่องทางธุรกิจ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัท หรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ อีกทั้งกรรมการบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการชุดย่อยจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนประจำปี แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติวงเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ภาระหน้าที่ ระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารเป็นรายบุคคล ซึ่งผู้บริหารระดับสูงจะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบเดียวกับที่ผู้บริหารได้รับ ทั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติการจ่ายค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการบริหารที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าโครงสร้างค่าตอบแทนดังกล่าวมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการและผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว และสามารถเปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม

4.2 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทวงเงินรวมไม่เกิน 20 ล้านบาทต่อปี ซึ่งการพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ

โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ มีองค์ประกอบค่าตอบแทนกรรมการที่เหมือนกัน โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบเป็นประจำทุกปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

- 1.1 ค่าตอบแทนประจำปี : จ่ายให้กรรมการทุกคน โดยให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนนำไปพิจารณาจัดสรร
- 1.2 ค่าเบี้ยประชุม : จ่ายเฉพาะผู้ที่เข้าประชุม ดังนี้

	ปี 2562	ปี 2561
- ประธานกรรมการบริษัท	12,000 บาท/ ครั้ง	12,000 บาท/ ครั้ง
- กรรมการบริษัท	10,000 บาท/ ครั้ง	10,000 บาท/ ครั้ง

- 1.3 ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นๆ : - ไม่มี -

2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการธรรมาภิบาล รวมถึงคณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่อาจได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ตามความจำเป็นและเหมาะสมในอนาคตด้วย ซึ่งจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบของค่าเบี้ยประชุม โดยจ่ายเฉพาะผู้ที่เข้าประชุม และไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

รายละเอียดการจ่ายค่าเบี้ยประชุม ดังนี้

	ปี 2562	ปี 2561
1. ค่าเบี้ยประชุม		
- ประธาน	10,000 บาท/ ครั้ง	10,000 บาท/ ครั้ง
- กรรมการ	8,000 บาท/ ครั้ง	8,000 บาท/ ครั้ง
2. ค่าเบี้ยประชุมรายไตรมาส (เฉพาะคณะกรรมการตรวจสอบ)		
- ประธาน	60,000 บาท/ ครั้ง	60,000 บาท/ ครั้ง
- กรรมการ	30,000 บาท/ ครั้ง	30,000 บาท/ ครั้ง

ในปี 2562 บริษัทฯ จ่ายค่าเบี้ยประชุม 2,204,000 บาท และค่าตอบแทนประจำปี 10,850,000 บาท รวมทั้งสิ้น 13,054,000 บาท

รายละเอียดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

หน่วย : บาท

รายละเอียด	ปี 2562		ปี 2561	
	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน
คณะกรรมการบริษัท	1,038,000	10,850,000	904,000	10,850,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	714,000	-	688,000	-
คณะกรรมการสรรหา	36,000	-	54,000	-
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน	16,000	-	16,000	-
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	264,000	-	216,000	-
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	136,000	-	170,000	-
รวม	2,204,000	10,850,000	2,048,000	10,850,000

ทั้งนี้กรรมการอิสระไม่ได้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน บริษัทฯ จึงไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นแก่กรรมการอิสระ

3. ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทที่ได้รับจากบริษัทย่อย : ไม่มี

(ข) **ค่าตอบแทนผู้บริหาร** หมายถึง ค่าตอบแทนของผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 13 คน โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน เงินอุดหนุน เบี้ยเลี้ยง เบี้ยประชุม ซึ่งได้รับค่าตอบแทนในฐานะพนักงาน

รายละเอียดค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทน	ปี 2562		ปี 2561	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน เงินอุดหนุน และเบี้ยเลี้ยง	13	38,323,816	13	34,896,758
ค่าเบี้ยประชุม	13	769,000	13	766,000
รวม		39,092,816		35,662,758

นอกจากนี้ในปี 2562 ผู้บริหารที่ได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทย่อยมีจำนวน 7 ราย โดยได้รับค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน เงินอุดหนุน และเบี้ยเลี้ยง จำนวน 3,698,500 บาท

4.3 ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายให้ค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือไปจากค่าตอบแทนในฐานะกรรมการหรือพนักงานซึ่งได้รับจากบริษัทฯ ตามปกติ ไม่มีการให้หุ้น หุ้นกู้ หรือหลักทรัพย์อื่นใดแก่ผู้บริหารของบริษัทฯ

(ก) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของกรรมการบริษัท

- ไม่มี -

(ข) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนในรูปเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

รายละเอียดค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

ค่าตอบแทนอื่น	ปี 2562		ปี 2561	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากบริษัทฯ	13	265,358	13	248,796
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากบริษัทย่อย	7	-	7	-
รวม		265,358		248,796

5. บุคลากร

5.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด จำแนกตามสายงาน และค่าตอบแทนรวมของพนักงาน

ข้อมูล		2562	2561	2560
จำนวนพนักงานทั้งหมด ณ 31 ธ.ค.	(คน)	6,017	4,990	4,850
- ฝ่ายผลิต	(คน)	2,734	2,161	2,761
- ฝ่ายสำนักงานและสนับสนุนการผลิต	(คน)	2,149	2,829	2,089
- ฝ่ายขาย	(คน)	1,134	-	-
ผลตอบแทนรวมของพนักงาน	(ล้านบาท)	1,842	1,513	1,443
ข้อพิพาทแรงงานที่สำคัญ		- ไม่มี -	- ไม่มี -	- ไม่มี -

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินอุดหนุน เงินช่วยเหลือสวัสดิการต่างๆ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากการปรับโครงสร้างโมเดลธุรกิจ โดยจัดตั้งฝ่ายบริหารการขาย Wacoal และฝ่ายขาย Vienna

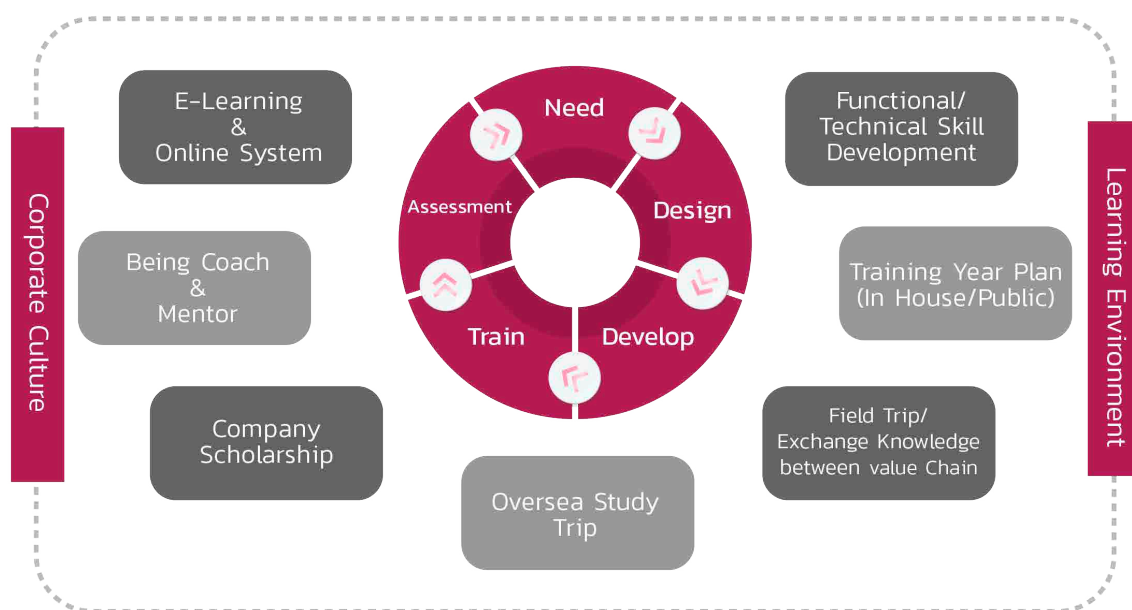
5.2 การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

“พนักงานถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยหลักที่ผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาความรู้ ทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมพนักงานทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นไปที่การพัฒนายกระดับสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญในงาน และทักษะที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ พร้อมกับปลูกฝังค่านิยมองค์กร (Core Value) ให้แก่บุคลากรเพื่อพัฒนาทัศนคติ พฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ”

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบ ตามความเหมาะสมกับเป้าหมายการพัฒนา และลักษณะงานที่พนักงานรับผิดชอบ บนพื้นฐานของการปลูกฝังค่านิยมองค์กร และการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ต่างๆ ได้แก่

HR Development

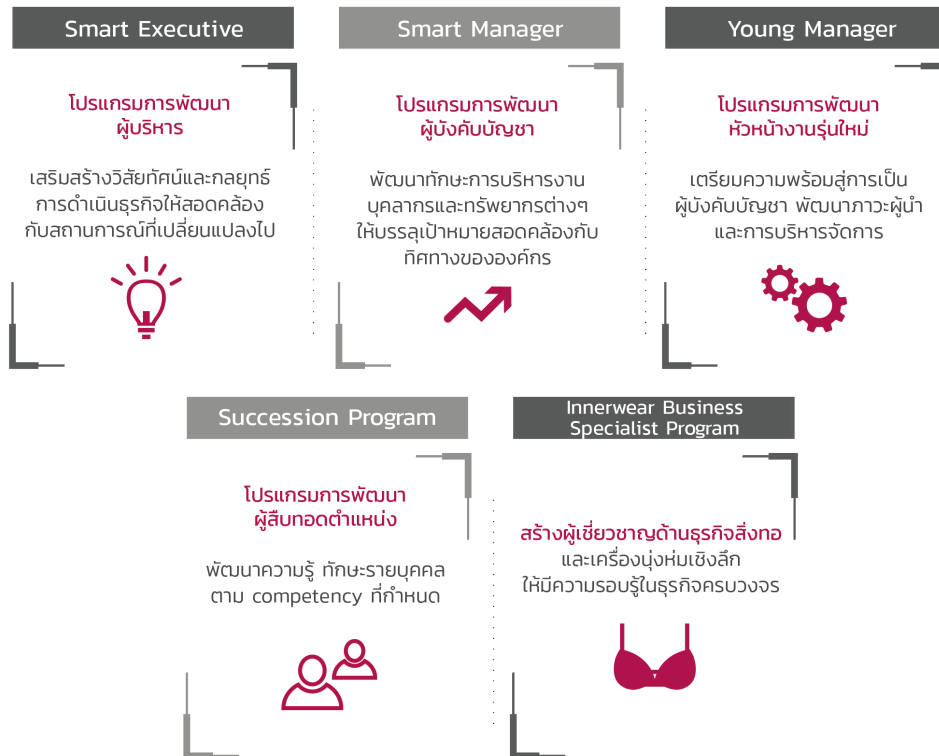


บริษัท ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาหลักสูตรต่างๆ โดยวิเคราะห์และออกแบบจากความต้องการทั้งในมิติขององค์กร หน่วยงาน และการพัฒนาพนักงานรายบุคคล ดำเนินการฝึกอบรม และติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถยกระดับและพัฒนาความสามารถของบุคลากรได้ตามวัตถุประสงค์ดังนี้

1. การพัฒนาทักษะกลุ่มวิชาชีพ (Functional /Technical Skill Development)	• มุ่งเน้นการพัฒนาแต่ละกลุ่มวิชาชีพให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงาน
2. แผนการฝึกอบรมภายในประจำปี (Training Year Plan)	• มุ่งเน้นการพัฒนาในครอบคลุมพนักงานทุกกลุ่ม และจัดหลักสูตรที่จำเป็นต่อการทำงาน หรือสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ
3. การทัศนศึกษาดูงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Field Trip / Exchange Knowledge between Value Chain)	• เสริมสร้างประสบการณ์ให้พนักงานได้เรียนรู้กระบวนการทำงานในระบบ Supply Chain โดยได้รับความร่วมมือจากคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจต่างๆ
4. การทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ (Overseas Study Trip)	• เปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้เทรนด์ ศึกษาตลาดต่างประเทศ เพื่อนำความรู้มาพัฒนาสินค้าและนวัตกรรม
5. การให้ทุนการศึกษาพนักงาน (Company Scholarship)	• ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อม และรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ
6. การเป็นผู้สอนงานและพี่เลี้ยง (Being Coach & Mentor)	• ส่งเสริมให้พนักงานที่มีทักษะ ความเชี่ยวชาญระดับสูงเป็นผู้ถ่ายทอด สอนงานภายในองค์กร โดยจัดทำวิธีปฏิบัติงานและคู่มือการสอนงาน
7. ระบบการเรียนรู้ผ่าน e-Learning และ Online (E-Learning & Online System)	• ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง และปรับวิธีพัฒนาบุคลากรตามแนวคิด 70 : 20 : 10

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะของผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และพนักงานที่มีศักยภาพในการเติบโต เนื่องจากมีบทบาทสำคัญในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร โดยมีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

การพัฒนาผู้บริหาร และพนักงานที่มีศักยภาพสูง



การฝึกอบรมปี 2562



ในปี 2562 ยังคงเป็นปีที่มีการแข่งขันด้านการทำตลาด Online เป็นอย่างมาก รูปแบบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรจึงมุ่งเน้นหลักสูตรด้านการตลาด และหลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว



รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาล

ดร.กุลภัทรา สิริโคม

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล



คณะกรรมการธรรมาภิบาล บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน ดังนี้

1. ดร.กุลภัทรา	สิโรคม	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
2. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการธรรมาภิบาล
3. นางสาวกรรณิ	สุหรัย	กรรมการธรรมาภิบาล
4. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการธรรมาภิบาล

คณะกรรมการธรรมาภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการธรรมาภิบาล โดยมีหน้าที่รับผิดชอบด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ มีความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2562 คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

1. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

2. ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมทั้งส่งเสริมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีการติดตามการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

3. ดูแลและสนับสนุนให้บริษัท มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งส่งผลให้บริษัท ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ **“ดีเลิศ”** ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2562 และได้รับการจัดอันดับบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ Top Quartile ของบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 3,000 - 9,999 ล้านบาท ติดต่อกันเป็นปีที่ 8

4. ทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท ตลอดจนได้ติดตามการปฏิบัติงานของคณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้บริษัท มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และมีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้ในปี 2562 บริษัท ได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

5. ดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ซึ่งบริษัท ได้มีการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้

6. ดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) เพื่อสร้างความสมดุลใน 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7. กำหนดหลักเกณฑ์และระยะเวลาเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและ/หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 - 30 ธันวาคม 2562

คณะกรรมการธรรมาภิบาลเชื่อมั่นว่าบริษัท มีการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้บริษัท ได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันจะเป็นรากฐานให้บริษัท เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

(ดร.กุลภัทรา สิริโคม)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจและระบบการควบคุมภายในที่มีความเพียงพอและเหมาะสม ควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างให้องค์กรมีภูมิคุ้มกันที่ดีและสร้างความเจริญเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และบริษัทอยู่ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไปปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัท
2. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และประกาศที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการให้โครงสร้างการจัดการของบริษัท มีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ แต่ละคณะ และผู้บริหารอย่างชัดเจน
4. ดำเนินการให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชี และรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้
5. ดำเนินการให้มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ครอบคลุมและไม่กระทบต่อประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท
6. ตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
7. ดำเนินการโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
8. มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าด้วยการรับฟังและทบทวนตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและสร้างสรรค์สิ่งที่ดีที่สุดอยู่เสมอ
9. ปกป้องคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกอันดีงาม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนา และยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- 10.ต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพต่อกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
11. ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ของผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัท เป็นที่ตั้ง

ทั้งนี้บริษัท ได้มีการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ให้กับพนักงาน ผู้ถือหุ้น และบุคคลทั่วไปได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์ : เกี่ยวกับเรา (การกำกับดูแลกิจการ)”

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสม ดูแลรับผิดชอบงานในแต่ละด้าน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจได้ว่าบริษัท มีการดำเนินงานและกลั่นกรองงานอย่างรอบคอบ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาล และ คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดขอบเขตอำนาจดำเนินการ และหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ โดยมีประธานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดทำหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการบริษัท และมีการรายงานผลการปฏิบัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการจำนวน	15	คน ประกอบด้วย
• กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน	10	คน (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 5 คน)
• กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน	5	คน

รายชื่อของคณะกรรมการบริษัท

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายโยชิคาตะ ชูกาโมโต	กรรมการที่ปรึกษา
2.	นายมนู ลีลานวัณณ์	ประธานกรรมการ
3.	นายอิโรโนบุ ยาสึฮาระ	รองประธานกรรมการ
4.	นายบุญดี อำนาจสกุล	กรรมการบริษัท
5.	นายโนโซมุ โอซึกะ	กรรมการบริษัท
6.	นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	กรรมการบริษัท
7.	นางสาวการุณี สุหรัย	กรรมการบริษัท
8.	นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริษัท
9.	นายคาซึฮิโระ ชิบาสาระ	กรรมการบริษัท
10.	นายมิซึรุ เซคิกุจิ	กรรมการบริษัท
11.	ดร.กุลภัทรา สิริตม	กรรมการอิสระ
12.	นางพรณี วรวิจิตรจิต	กรรมการอิสระ
13.	นายเกษ พอลเล็ท	กรรมการอิสระ
14.	นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการอิสระ
15.	นายพลศักดิ์ บุญชู	กรรมการอิสระ
	นางสาวชมา สังขรังสรรค์	เลขานุการบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทแต่ละคนมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยที่กรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ ซึ่งปัจจุบันมีกรรมการบริษัททั้งสิ้น 15 คน ดังนั้นกรรมการบริษัทแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งวาระคราวละ 3 ปี
2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อลาออก หรือถึงแก่กรรม หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่ง หรือศาลมีคำสั่งให้ออก
3. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะสาเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งที่ว่างลง บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการบริษัทดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน
4. กรรมการบริษัทที่ลาออกก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งให้ยื่นหนังสือลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่หนังสือลาออกไปถึงบริษัท
5. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการบริษัทคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท

1. แต่งตั้ง ถอดถอน มอบอำนาจหน้าที่ให้แก่ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการไปปฏิบัติ
2. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
3. อนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
4. อนุมัติการได้รับหรือยกเลิกวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
5. อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
6. อนุมัติการเข้าค้าประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
7. อนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
8. อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญและ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
9. อนุมัติการจัดหาและลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
10. อนุมัติการจำหน่ายจ่ายโอนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
11. อนุมัติการปรับสภาพ การทำลาย การตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวรและ/หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพ ล้าสมัย หรือไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชี (ราคาทุน) ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
12. อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือ การดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัทฯ สำหรับเรื่องที่มีใช้ปกติวิสัยทางการค้า และ/หรือที่เป็นปกติวิสัยทางการค้าที่มีทุนทรัพย์ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
13. อนุมัติการเข้าทำธุรกรรมที่มีใช้ปกติวิสัยของธุรกิจ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
14. เสนอการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น
15. อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดคู่มืออำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติงานอื่นใดตามที่เห็นสมควร
16. มอบอำนาจให้แก่ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานระดับบริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นใดทำการแทนได้
17. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
18. แต่งตั้งและถอดถอนเลขาธิการบริษัท
19. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวข้างต้นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการค้าหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ
2. อนุมัติแผนงานและงบประมาณประจำปี รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ส่งเสริมให้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ บริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง
4. จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการต่างๆ ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ มีการสอบทานและจัดทำบัญชีที่ถูกต้อง ตลอดจนมีระบบต่างๆ ที่สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ
5. การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ มีแนวทางที่ชัดเจนและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้ถูกต้อง

6. ให้ความเห็นชอบรายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบ และ/หรือสอบทานแล้ว และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว
7. รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง มีมาตรฐานและโปร่งใส
8. รับทราบรายงานการบริหารกิจการจากคณะกรรมการบริหาร
9. เรียกประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนด วัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดอัตราการจ่ายเงินปันผล (หากมี) และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับเรื่องที่เสนอต่อผู้ถือหุ้น
บริษัท จะดรับลงทะเบียนการถือหุ้นในระหว่าง 21 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งก็ได้ โดยประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบ ณ สำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาของบริษัท ไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันลงทะเบียนการถือหุ้น หรือกำหนดวันเพื่อกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date : RD) ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2 เดือน เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และสิทธิในการรับเงินปันผล
10. จัดทำ “รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน” โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
11. ติดตามดูแลเอกสารที่จะยื่นต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าได้แสดงข้อความ หรือลงรายการเป็นไปโดยถูกต้องตรงตามข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในสมุดบัญชี ทะเบียน หรือเอกสารอื่นใดของบริษัท
12. กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้บริษัท มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
13. อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดอื่น
14. ปฏิบัติการอื่นใดที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัท ได้มีการประชุมจำนวน 9 ครั้ง โดยมีการกำหนดวันเวลาการประชุมคณะกรรมการบริษัท ไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดทั้งปี และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ซึ่งตารางประชุมคณะกรรมการบริษัท ประจำปี จะส่งให้กรรมการแต่ละคนรับทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีภายในเดือนธันวาคม

2. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด จำนวน 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนไม่ได้ถือหุ้นของบริษัท

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางพรณี	วรุฒิจงสิต	กรรมการตรวจสอบ
3. นายพูลศักดิ์	บุญชู	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี ดร.กุลภัทรา สิโรตม และ นางพรณี วรุฒิจงสิต เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท (รายละเอียดประวัติการศึกษาและประสบการณ์การทำงานของกรรมการตรวจสอบอยู่ในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร”)

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. กำหนดให้มีการประสานความเข้าใจให้อยู่ในแนวทางเดียวกันระหว่างผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัท และหน่วยงานตรวจสอบภายใน
2. ปรีกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

3. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัท มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับขององค์กร
4. มีอำนาจในการตรวจสอบผู้ที่เกี่ยวข้อง และเรื่องที่เกี่ยวข้องภายในขอบเขตของอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัท มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยสอบทานนโยบายบัญชีที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
2. สอบทานให้บริษัท มีระบบควบคุมภายใน (internal control) ที่เหมาะสม การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่มีประสิทธิภาพ
3. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณา ประเมิน แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมทั้งดูแลให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
4. พิจารณานุมัติกฎบัตรของสำนักงานตรวจสอบภายใน
5. พิจารณานุมัติแผนการตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติตามแผนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
6. สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
7. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน การทุจริตคอร์รัปชัน และการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้จากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ข) การทุจริตคอร์รัปชัน หรือสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการของบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

11. สนับสนุนและติดตามให้บริษัท มีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
12. ดูแลให้บริษัท มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ เกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม การทุจริตคอร์รัปชัน หรือประเด็นอื่น โดยทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจได้ว่ามีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม
13. ดูแลให้บริษัท มีระบบการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
14. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
15. จัดให้มีการประเมินตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
16. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัท มอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่องานของบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ต่อบุคคลภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน โดยได้กำหนดวันเวลาการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน ในการสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี และหัวหน้างานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม

3. คณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 2 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา และมีที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ซึ่งกรรมการสรรหาทุกคนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการสรรหา

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. นายมนู	ลีลาณวัฒน์	ประธานกรรมการสรรหา
2. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการสรรหา
3. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการสรรหา

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา

1. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
2. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัท มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง
2. ตรวจสอบประวัติและข้อมูลต่างๆ ของบุคคลที่เสนอให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการสรรหา ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เว้นแต่ในกรณีที่กรรมการบริษัทครบกําหนดตามวาระให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
5. จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดงาน (Succession Plan) ของกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งดูแลให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่
7. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2562 คณะกรรมการสรรหา ได้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง และได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการสรรหาได้มีการกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

4. คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน (Remuneration Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการบริษัท จำนวน 2 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และมีที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนทุกคนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1. นายมนู	ลีลานูวัฒน์	ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
2. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

1. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
2. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัท มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และสามารถให้ความเห็นหรือเสนอแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทได้ เพื่อให้การจัดสรรค่าตอบแทนมีความเหมาะสม
2. พิจารณากำหนดวงเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน การเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัท วงเงินค่าตอบแทนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจำนวนเงินค่าตอบแทนที่จ่ายในปีที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ
3. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการธรรมาภิบาล โดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานภายในวงเงินที่ผู้ถือหุ้นอนุมัติ

- พิจารณาคำตอบแทนแก่กรรมการสรรหา กรรมการพิจารณาคำตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการธรรมาภิบาล (ที่มีได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท) โดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติกรอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2562 คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ได้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง และได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนได้มีการกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 3 คน ซึ่งมีกรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. นายกฤษ	พอลเล็ด	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางสาววารารณ	กุลสวัสดิ์ภักดี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายพูลศักดิ์	บุญชู	กรรมการบริหารความเสี่ยง

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- ในกรณีจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจให้หน่วยงานต่างๆ ของบริษัท ชี้แจงข้อมูล หรือเชิญให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของบริษัท เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นควร
- มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานประเมินและติดตามความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบาย เป้าหมาย วางแผน และจัดระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้เกิดความชัดเจนต่อเนื่องเพื่อการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่สำคัญ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส
- สนับสนุนผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกระดับในองค์กร
- ดูแลให้บริษัท มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย
- ดูแลให้บริษัท และหน่วยงานของบริษัท ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เผยแพร่ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ทบทวน แก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงทุกปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติกรอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

โดยในปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สำหรับตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการกำหนดไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

6. คณะกรรมการธรรมาภิบาล (Corporate Governance Committee)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการธรรมาภิบาล จำนวน 4 คน ซึ่งมีกรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการธรรมาภิบาล และกรรมการบริษัท 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการธรรมาภิบาล โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป

รายชื่อของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
2. นายบุญดี	อานวยสกุล	กรรมการธรรมาภิบาล
3. นางสาวการุณี	สุหรัย	กรรมการธรรมาภิบาล
4. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	กรรมการธรรมาภิบาล

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

1. ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
2. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาล

1. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันประกอบไปด้วยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้งนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน พร้อมทั้งติดตามดูแลให้คำปรึกษา และเสนอแนะ เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ
3. ส่งเสริมให้การดำเนินการของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
4. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development : SD)
5. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)
6. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาล และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในปี 2562 คณะกรรมการธรรมาภิบาล ได้มีการประชุมจำนวน 4 ครั้ง และได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยตารางวันเวลาการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลได้มีการกำหนดไว้ล่วงหน้า

7. คณะกรรมการบริหาร (Executive Board)

คณะกรรมการบริหารมีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ โดยจัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวน 13 คน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปีหลังจากมีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกรรมการบริหารทุกคนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป

ในปี 2562 คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง และได้รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยได้กำหนดวันเวลาการประชุมคณะกรรมการบริหารไว้เป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี

รายชื่อของคณะกรรมการบริหาร

ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายบุญดี อำนวยสกุล	ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ
2.	นายโนโซมุ โอซึเกะ	กรรมการรองผู้จัดการ
3.	นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	กรรมการบริหาร
4.	นางสาวการุณี สุหรัย	กรรมการบริหาร
5.	นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์	กรรมการบริหาร
6.	นายสุวิทย์ วงศ์เจริญวุฒมาร	กรรมการบริหาร
7.	นางนงลักษณ์ เตชะบุญเอนก	กรรมการบริหาร
8.	นางสาวณัฐชรินทร์ พงศ์สุภาจินตภา	กรรมการบริหาร
9.	นางศิริวรรณ วิลาสศักดิ์านนท์	กรรมการบริหาร
10.	นายสมพงษ์ รัศมีธรรม	กรรมการบริหาร
11.	นายเมธา สุภากร	กรรมการบริหาร
12.	นายพจเดช เกตุกระทีก	กรรมการบริหาร
13.	ดร.สุคนธ์รัชฎ์ นิตสิริสกุล	กรรมการบริหาร

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหาร

- แต่งตั้ง ถอดถอน โอนย้าย พิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานระดับต่างๆ
- แต่งตั้ง ถอดถอน คณะทำงานอื่นใดเพื่อดำเนินกิจการต่างๆ ในการบริหารงานของบริษัทฯ
- ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ (ถ้ามี) หรือจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ในกรณีจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
- ออกระเบียบ ประกาศ ว่าด้วยการปฏิบัติงานและสามารถมอบอำนาจให้แก่กรรมการบริหาร และ/หรือ พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารเป็นผู้ลงนามอนุมัติเบิกจ่ายสินทรัพย์ของบริษัทฯ ได้
- อนุมัติการกู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 200 ล้านบาท
- อนุมัติการได้รับหรือยกเลิวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการเข้าค้าประกันวงเงินสินเชื่อแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ในวงเงินแห่งละไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการลงทุน ขยายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 30 ล้านบาท
- อนุมัติการจัดหาและลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท
- อนุมัติการจำหน่ายโอนในสินทรัพย์ถาวร ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 30 ล้านบาท
- อนุมัติการปรับสภาพ การทำลาย การตัดบัญชี ซึ่งสินทรัพย์ถาวรและ/หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่เลิกใช้ ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย เสื่อมสภาพ ล้าสมัย หรือไม่สามารถใช้งานได้ มีมูลค่าทางบัญชี (ราคาทุน) ไม่เกินครั้งละ 5 ล้านบาท
- อนุมัติการปรับสภาพราคา การทำลาย ซึ่งวัตถุดิบ และ/หรือสินค้าคงเหลือที่เสื่อมสภาพหรือล้าสมัย ซึ่งจะทำให้มีมูลค่าทางบัญชีลดลงได้ตามมูลค่าที่เกิดขึ้นจริง
- อนุมัติการประนีประนอม การระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการ การร้องทุกข์ การฟ้องร้องคดี และ/หรือการดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาคดีใดๆ ในนามบริษัทฯ สำหรับเรื่องที่มีข้อพิพาทเกี่ยวกับการค้าที่มีทุนทรัพย์ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 5 ล้านบาท และ/หรือที่เป็นข้อพิพาททางการค้าที่มีทุนทรัพย์ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 20 ล้านบาท
- อนุมัติการเข้าทำธุรกรรมที่มีข้อพิพาทของธุรกิจ ในวงเงินแต่ละครั้งไม่เกินจำนวน 20 ล้านบาท
- มอบอำนาจให้แก่ผู้บริหาร หรือพนักงานระดับบริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นใดกระทำการแทนได้
- มีอำนาจเชิญผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

18. ออกระเบียบปฏิบัติงานอื่นใดตามที่เห็นสมควร
19. บรรดาอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. เสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
2. รับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามทิศทาง เป้าหมาย นโยบายทางธุรกิจของบริษัท
3. รับผิดชอบในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท และส่งเสริมให้มีการคิดค้นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
4. รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
5. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบ และ/หรือสอบทาน ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
6. กำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัท มีการนำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันไปปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
7. พิจารณาเรื่องที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติต่อไป
8. กรรมการบริหารอาจแบ่งงานกันรับผิดชอบได้ โดยต้องรายงานความเป็นไปของงานที่ตนดูแลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
9. ปรับปรุงและแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

8. ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการไว้ชัดเจน เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการโดยมีรายละเอียด ดังนี้

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
2. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการบริษัทออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน
4. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท ว่าด้วยการประชุม ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. บริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
2. สั่งการหรือดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ 1. สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และหากเป็นเรื่องสำคัญให้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
3. พิจารณาและอนุมัติการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ถอดถอน รวมถึงพิจารณาความดีความชอบ มาตรการทางวินัย ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆ ต้องไม่ขัดแย้งกับอำนาจของคณะกรรมการบริหาร

4. ออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัท โดยไม่ขัดแย้งกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติใดๆ ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
5. มอบอำนาจ และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้
6. สร้างเสริมและพัฒนาให้บริษัท ดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ปฏิบัติตามกฎหมาย ศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดีโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
7. การใช้อำนาจดังกล่าวข้างต้นของกรรมการผู้จัดการไม่สามารถกระทำได้ หากกรรมการผู้จัดการมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัท
8. ในการใช้อำนาจดังกล่าวหากมีข้อสงสัย หรือความไม่ชัดเจนในการใช้อำนาจหน้าที่ตามกำหนดนี้ ให้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานมีความเข้าใจในนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นผู้นำและแบบอย่างแก่พนักงานในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1. วิธีการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสรรหากรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการสรรหากรรมการบริษัท เพื่อให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติหลากหลาย และสอดคล้องกับทิศทาง กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมีคุณสมบัติตามที่กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการ

ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเสนอให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

1. คุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้มีความหลากหลาย (Board Diversity) ทั้งทางด้าน คุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ เป็นต้น
2. มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส
3. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท
4. กรณีเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้ามาดำรงตำแหน่ง จะพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในช่วงที่ผ่านมา
5. กรณีสรรหากรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

กระบวนการในการพิจารณาสรรหากรรมการ

1. คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่สรรหาบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนเสนอให้ที่ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปีเลือกตั้ง ด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน เว้นแต่ในกรณีที่มิใช่เป็นการออกตามวาระและยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้เลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้บุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการบริษัทดังกล่าวจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน
 2. คณะกรรมการสรรหาจะวิเคราะห์ทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อเป็นข้อมูลใช้ประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- นอกจากนี้ในการสรรหาคัดเลือกกรรมการรายใหม่ คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและมีความจำเป็นต่อองค์ประกอบของโครงสร้างคณะกรรมการที่ยังขาดอยู่

- คณะกรรมการสรรหาได้พิจารณาบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเพิ่มเติมจากกรรมการอาชีพในทำเนียบสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการอิสระ 1 คนที่ได้สรรหามาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของ IOD รวมทั้งพิจารณาจากการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ
- สำหรับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน นอกเหนือจากเกณฑ์พื้นฐานดังกล่าวแล้วข้างต้น

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
 - ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
 - ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
 - ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
 - ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่ เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ทั้งนี้ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมากรรมการอิสระของบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพหรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

2. จำนวนกรรมการของบริษัท ที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่แต่ละกลุ่ม

ฝ่ายไทย	5	คน
ฝ่ายญี่ปุ่น	5	คน
กรรมการอิสระ	5	คน

3. สิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

การเสนอรายชื่อกรรมการ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์ : ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น (การประชุมผู้ถือหุ้น)”

วิธีการลงคะแนนเสียงในการเลือกตั้งกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 20 กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

4. วิธีการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหาผู้บริหาร

บริษัทฯ สรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นผู้บริหารจากการคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ ความเป็นผู้นำ มีคุณธรรมและจริยธรรมเข้ามาร่วมงาน และได้พัฒนาสร้างความพร้อมให้ทุกคนมีโอกาสที่จะก้าวขึ้นมาเป็นผู้บริหารในอนาคตได้ โดยผ่านขั้นตอนการประเมินศักยภาพของพนักงาน ซึ่งพนักงานที่ได้รับการประเมินว่ามีศักยภาพในการทำงานดี จะได้รับมอบหมายงานที่ท้าทายและมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่สูงขึ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาพนักงานทุกระดับเพื่อทดแทนในกรณีที่มิตำแหน่งงานว่างลง

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

สำหรับการสรรหาคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัท คณะกรรมการสรรหาจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากผู้บริหารปัจจุบันหรือบุคคลอื่นที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ มีคุณสมบัติที่เหมาะสม เข้าใจในธุรกิจของบริษัท เป็นอย่างดี มีภาวะผู้นำและประสบการณ์ในการเป็นผู้นำขององค์กร สามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินทุนของบริษัท โดยมอบหมายให้ทีมผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ร่วมลงทุนเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของตัวแทนที่จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท หรือตามสัญญาร่วมทุน โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่ตนไปดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงดูแลให้บริษัทย่อยมีการปฏิบัติและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญตามหลักเกณฑ์ต่างๆ ในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ที่บริษัท ปฏิบัติ เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นๆ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนด ตลอดจนมีการติดตามฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัท เป็นผู้ติดตามดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้บริษัท ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัท กับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และไม่มีบุคคลอื่นถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย นอกจากนี้บริษัท ไม่มีข้อตกลงระหว่างบริษัท กับผู้ถือหุ้นอื่นในการแบ่งผลตอบแทนนอกเหนือจากผลตอบแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นปกติในบริษัทร่วม

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัท ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท โดยกำหนดไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ชื่อสัตย์ สุจริต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท เป็นสำคัญ ไม่นำข้อมูลและทรัพย์สินของบริษัท รวมถึงไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและ/หรือผู้อื่นโดยมิชอบ ซึ่งบริษัท ได้แจกคู่มือดังกล่าวให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมทั้งเผยแพร่บนระบบอินทราเน็ตและบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจและเป็นหลักยึดถือในการทำงาน นอกจากนี้ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ได้มีการกำหนดมาตรการเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายในของบริษัท พร้อมทั้งกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วย โดยสรุปนโยบายที่สำคัญได้ดังนี้

1. บริษัท มีมาตรการดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ ของบริษัท โดยห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน กระทำการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ หากไม่ปฏิบัติตามถือเป็นความผิดทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัท ทั้งนี้ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน บริษัท ได้มีจดหมายเวียนแจ้งให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานที่รับทราบข้อมูลภายในห้ามทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท พร้อมทั้งแจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

ในปี 2562 ที่ผ่านมา กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ไม่มีการกระทำความผิดในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

2. บริษัท แจ้งให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารรับทราบว่าหน้าที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์บริษัท ของตนรวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ในกรณีที่เป็นกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่และยังไม่มีรายชื่อในระบบรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ที่แจ้งกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ให้รายงานการถือหลักทรัพย์บริษัท ภายใน 7 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559

นอกจากนี้บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งต่อไป โดยบริษัทฯ จัดให้มีวาระการรายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

3. บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงแจ้งการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อประธานกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการก่อนการซื้อขาย

ในปี 2562 ไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ แต่อย่างใด

4. บริษัทฯ มีมาตรการดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร โดยกำหนดให้กรรมการบริษัทและผู้บริหาร ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

ในปี 2562 กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5. บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับ ซึ่งมีรหัสผ่านเฉพาะบุคคลในการเข้าสู่ระบบได้

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท ดีลอยท์ ทูช โรมัทส์ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด ที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ คือ

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี	ปี 2562	ปี 2561
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	2,075,000	2,025,000
บริษัทย่อย 5 บริษัท	2,950,000	2,786,000
รวม	5,025,000	4,811,000

2. ค่าบริการอื่น (Non audit fee)

ในปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มั่นคงและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ตลอดจนเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและความมั่งคั่งในระยะยาวให้ผู้ถือหุ้น และสร้างความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีนโยบายในการบริหารงานภายใต้สถานะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างสมดุลบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี โดยได้มีการปรับปรุงและจัดทำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2) ให้สอดคล้องกับ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : CG Code)” ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2562 เป็นต้นไป เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยประกอบด้วยข้อมูล 4 ส่วน คือ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2) สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.wacoal.co.th) ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์ : เกี่ยวกับเรา (การกำกับดูแลกิจการ)”

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำองค์กร จึงได้พิจารณาและทบทวนการนำ CG Code ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืน โดยได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code แต่ละข้อ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้ปรับใช้ หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว

จากการพัฒนาหลักการกำกับดูแลที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องตามหลัก CG Code ส่งผลให้ในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ **“ดีเลิศ” (Excellent CG)**  ติดต่อกันเป็นปีที่ 5

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ไม่มีการกระทำใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มไม่ว่าเป็นผู้ถือหุ้นในประเทศหรือต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันได้ใช้สิทธิของตน ทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และสิทธิอื่นๆ นอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐาน เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานและตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ดังนี้

1.1 สิทธิขั้นพื้นฐาน

ได้แก่ สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้น สิทธิในการมีส่วนแบ่งในกำไรในรูปของเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสารของกิจการที่เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทน ผู้สอบบัญชี สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน

1.2 สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ

ผู้ถือหุ้นมีสิทธิรับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีช่องทางที่จะได้รับข่าวสารของบริษัทฯ ได้มากขึ้น เช่น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเงินทุน การเปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น

1.3 สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ โดยวัน เวลา และสถานที่ประชุมไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้เข้าร่วมประชุม และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไข กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ จะเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป โดยในปี 2562 บริษัทฯ มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง และจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นดังนี้

- **ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น**

(1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 - 30 ธันวาคม 2561 โดยบริษัทฯ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมแต่อย่างใด

(2) แจ้งมติกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมถึง 47 วัน คือ ในวันที่ 6 มีนาคม 2562 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้

(3) เผยแพร่เอกสารเชิญประชุมพร้อมเอกสารแนบ เช่น รายงานประจำปี ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งมีข้อมูลเหมือนกับข้อมูลที่บริษัทฯ ส่งให้ผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษก่อนวันประชุม 32 วัน โดยเปิดเผยตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2562 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้ามากยิ่งขึ้น

(4) จัดส่งเอกสารเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 29 มีนาคม 2562 ก่อนวันประชุม 24 วัน ซึ่งเกินกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้

(5) ประกาศคำบอกกล่าวนัดประชุมผู้ถือหุ้นลงในหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน และเป็นเวลาก่อนวันประชุม 13 วัน คือ ในวันที่ 9 - 11 เมษายน 2562

(6) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2562 - วันที่ 17 เมษายน 2562 ซึ่งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ และนำส่งขั้นตอนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวพร้อมกับเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้น โดยในปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้ามาที่บริษัทฯ ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

(7) เอกสารที่จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นประกอบด้วยหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งมีรายละเอียดวาระการประชุมที่มีข้อเท็จจริงและเหตุผล รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในทุกวาระ พร้อมกับเอกสารประกอบการประชุมที่ใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงคะแนนในวาระต่างๆ รายงานประจำปีในรูปแบบ QR Code ประวัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ สารสนเทศรายการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายงานความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน นโยบายกรรมการอิสระ ข้อมูลของผู้สอบบัญชีที่ได้รับการเสนอชื่อ ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ข้อบังคับของบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องนำมาแสดงก่อนเข้าร่วมประชุมและระเบียบปฏิบัติในการประชุม ซึ่งรวมถึงเอกสารที่ใช้และขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน ขั้นตอนการส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการเข้าร่วมประชุม แผนที่สถานที่จัดการประชุม แบบฟอร์มลงคะแนน หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ หรือจะเลือกใช้นหนังสือมอบฉันทะแบบ ก. หรือ แบบ ค. แบบใดแบบหนึ่งก็ได้ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบ ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

กรณีผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือนักลงทุนสถาบัน บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารประกอบการประชุมเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกประเภท รวมทั้งนักลงทุนสถาบัน เข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เผยแพร่รายงานประจำปีภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นสุดรอบบัญชี (31 ธันวาคม) ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ (วันที่ 21 มีนาคม 2562) และผู้ถือหุ้นสามารถ Scan QR Code รายงานประจำปีได้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งจัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ (วันที่ 29 มีนาคม 2562)



- **วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น**

(1) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมที่สะดวกและเหมาะสมไม่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมประชุม โดยในปี 2562 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันจันทร์ที่ 22 เมษายน 2562 เวลา 15.00 นาฬิกา ณ โรงแรมมณเฑียร ริเวอร์ไซด์

(2) เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมด้วยระบบ Barcode ล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง และสามารถลงทะเบียนได้ต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอสำหรับการลงทะเบียนเข้าประชุม พร้อมกับจัดเตรียมอาหารเครื่องดื่มไว้บริการแก่ผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระมาประชุมแทน อีกทั้งมีการแจกจ่ายคะแนนและบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นทุกรายเพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง

ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่นมาประชุมผู้ถือหุ้นแทน บริษัทฯ ได้ให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนกับเป็นผู้ถือหุ้น

(3) คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องเข้าร่วมประชุมทุกครั้งหากไม่ติดภารกิจสำคัญหรือเจ็บป่วย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2562 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 11 คน ซึ่งรวมประธานกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเข้าร่วมประชุม นอกจากนี้กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน กรรมการบริหาร และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ และบริษัทฯ ได้จัดให้มี Inspector โดยเชิญตัวแทนจากสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท ดีลอยท์ ทูช โรมัทสு โซยยัค สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ

(4) ก่อนเริ่มการประชุมเลขานุการบริษัทได้แจ้งรายละเอียดขององค์ประชุม รวมถึงอธิบายวิธีการลงคะแนน และวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ ในกรณีผู้ถือหุ้นรายใดเข้ามาภายหลังจากที่ได้เริ่มการประชุมไปแล้ว บริษัทฯ ยังให้สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในวาระที่เหลืออยู่ที่ยังไม่ได้มีการพิจารณาและลงมติ โดยนับเป็นองค์ประชุม

(5) ในการประชุมประธานที่ประชุมดำเนินการประชุมเรียงตามลำดับวาระที่กำหนดในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า พร้อมทั้งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะได้อย่างเต็มที่ในทุกวาระ สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นสอบถามและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในที่ประชุม

(6) นำระบบ Barcode มาใช้ในการสรุปผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ พร้อมทั้งแสดงผลการลงมติดังกล่าวบนหน้าจอในห้องประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบพร้อมกัน





• **หลังวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น**

- (1) เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันทำการถัดไป
- (2) จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นที่มีสาระสำคัญครบถ้วน และมีการสรุปผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ซึ่งแบ่งเป็นเห็นด้วยไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง พร้อมทั้งบันทึกประเด็นอภิปรายที่สำคัญและคำชี้แจงไว้โดยสรุป และได้นำส่งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลได้โดยไม่ต้องรอให้ถึงการประชุมในคราวถัดไป
- (3) จัดให้มีการบันทึกวิทัศน์การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ซึ่งให้บริการเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้นที่สนใจจากการให้ความสำคัญต่อการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” ติดต่อกันปีที่ 13 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดังนี้

2.1 การประชุมผู้ถือหุ้น

- (1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้ตั้งแต่วันที่ 1 - 30 ธันวาคม 2561 โดยบริษัทฯ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด
- (2) การกำหนดสิทธิออกเสียงในที่ประชุม เป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และบริษัทฯ มีหุ้นประเภทเดียว คือหุ้นสามัญ โดยไม่มีหุ้นใดที่มีสิทธิพิเศษที่จะจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่น
- (3) ในกรณีเป็นผู้ถือหุ้นต่างชาติ บริษัทฯ ได้จัดส่งเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ พร้อมทั้งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้นำขึ้นในช่วงเวลาเดียวกันกับฉบับภาษาไทย
- (4) ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นเข้าประชุมแทน เพื่อเป็นตัวแทนรักษาสหสิทธิของตนได้ โดยบริษัทฯ ได้แจ้งรายละเอียดเอกสารหลักฐานที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งเป็นแบบที่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนในแต่ละเรื่องได้

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2562 มีผู้ถือหุ้น 3 ราย ถือหุ้นจำนวน 8,570 หุ้น ได้มอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอเป็นผู้รับมอบอำนาจ เป็นผู้ออกเสียงแทนตามความประสงค์ของผู้ถือหุ้น

(5) ในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระจะกระทำโดยเปิดเผย โดยมีการเตรียมบัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นในทุกวาระ และจะเก็บบัตรลงคะแนนเฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่เห็นด้วย หรือออกเสียง ยกเว้นวาระเลือกตั้งกรรมการ จะเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมพร้อมลงนามรับรอง โดยบริษัท ใช้ระบบ Barcode ในการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระและแสดงผลบนหน้าจอในห้องประชุม เพื่อความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.2 การดำเนินการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานดำเนินการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบและมีเหตุผล ยึดถือผลประโยชน์ของบริษัท เป็นที่ตั้ง ซึ่งเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัท ให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ด้วยการจัดวางระบบการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูล เช่น บริษัท ได้ดูแลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และได้กระทำการอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms's length) โดยในการทำรายการดังกล่าวที่เข้าข่ายต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ได้มีการนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ จากนั้นบริษัท ได้แจ้งมติที่ประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบโดยเปิดเผยและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน นโยบายในการกำหนดราคา มูลค่าของรายการ และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับรายการดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัท ได้กำหนดให้มีการอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัท กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และให้สรุปรายการดังกล่าวเพื่อรายงานให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส

2.3 การดูแลเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์

บริษัท ดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ โดยในการทำรายการดังกล่าว กรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และเผยแพร่ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรมทุกฝ่าย

3.1 ผู้ถือหุ้น

บริษัท เคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย ข้อบังคับ และจริยธรรมของบริษัท อีกทั้งยังมีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง มีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน มีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ และป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน นอกจากนี้บริษัท ยังมุ่งสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมให้กับผู้ถือหุ้น โดยกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2562 บริษัท จ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2561 ในอัตรา 1.80 บาทต่อหุ้น คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 66.49 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ นับเป็นการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นติดต่อกันเป็นปีที่ 46 ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และออกเสียงลงคะแนนในวาระสำคัญต่างๆ โดยได้รับข้อมูลข่าวสารในหลายรูปแบบ เช่น หนังสือเอกสาร ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ยังได้รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส และเปิดเผยการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันในเงื่อนไขที่เสมือนทำกับบุคคลภายนอกผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท อีกด้วย

3.2 พนักงาน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า และเป็นหัวใจที่สำคัญที่จะนำพาองค์กรมุ่งไปสู่ความสำเร็จ จึงกำหนดนโยบายให้บริษัท มุ่งมั่นส่งเสริมการอบรม การพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง พร้อมกับสร้างความมั่นคงในอาชีพ และให้โอกาสในการเจริญก้าวหน้าตามศักยภาพของแต่ละบุคคล รวมถึงให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและพัฒนา ควบคู่ไปกับการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดูแลเรื่องค่าตอบแทนโดยให้ผลตอบแทนด้วยความเป็นธรรม เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ซึ่งสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยบริษัท จ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงาน ทั้งในรูปของเงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินอุดหนุน รวมไปถึงค่าทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและค่าทักษะภาษาซึ่งจ่ายให้พนักงานที่มีทักษะภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ ภาษาญี่ปุ่น และภาษาจีน) ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องบุคลากร และหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน” เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล)

บริษัท จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สหกรณ์ออมทรัพย์ ห้องพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี ค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการซื้อสินค้าราคาพิเศษ เครื่องแบบพนักงาน โครงการเงินกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัย ศูนย์รับฝากบุตรพนักงาน ฯลฯ อีกทั้งยังได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านสวัสดิการ รวมทั้งมีการส่งเสริมจัดทำกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬาประจำปี การจัดกิจกรรมของชมรมต่างๆ ตลอดจนเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางในการสื่อสาร เสนอแนะ หรือร้องทุกข์ในเรื่องต่างๆ ในการทำงานผ่านทางระบบอินทราเน็ตของบริษัท

โดยในปี 2562 บริษัท ได้รับรางวัล “บริษัทเกียติยศ” ระดับ Bronze จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อยกย่องชูเกียรติองค์กรนายจ้างที่ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้มีเงินใช้อย่างเพียงพอในวัยเกษียณ



ในขณะเดียวกันบริษัท ยังคำนึงถึงความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพ และทรัพย์สินของพนักงาน โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไว้ดังนี้

1. บริษัท ถือว่าความปลอดภัยในการทำงาน เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกระดับที่จะต้องร่วมมือกันปฏิบัติเพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งตนเอง และเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัท
2. บริษัท จะกำกับ ดูแล ปรับปรุงสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน
3. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำให้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำอบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัย
4. ผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับความปลอดภัยของผู้ใต้บังคับบัญชา เครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสภาพการทำงาน ตลอดจนการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสม ให้มีความปลอดภัย
5. พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในโครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัท และมีสิทธิ์เสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัย

6. บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น การอบรม จูงใจ การประชาสัมพันธ์ การแข่งขันด้านความปลอดภัย เป็นต้น
7. พนักงานทุกคนต้องดูแลความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน
8. บริษัทฯ จะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับตามกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ ทุกประการ
9. บริษัทฯ จะจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

พร้อมกันนี้ได้จัดตั้งคณะกรรมการและหน่วยงานด้านความปลอดภัยในการทำงานขึ้นเพื่อดูแลงานด้านนี้โดยเฉพาะ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการติดตามแสดงสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัย เช่น หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ” หลักสูตร “การปฐมพยาบาลเบื้องต้น” หลักสูตร “การทำงานกับสารเคมีและการโต้ตอบกรณีสารเคมีหกรั่วไหล” หลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน” รวมทั้งมีการตรวจสอบสภาพของอาคาร ตรวจสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกอาคารเป็นประจำทุกเดือน ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้เตรียมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ได้แก่ การตรวจสอบเส้นทางหนีไฟในอาคาร การตรวจสอบระบบอุปกรณ์ดับเพลิงและสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ ตลอดจนจัดให้มีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี เพื่อให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และจัดทำโครงการ “สู่มตรวจสารเสพติดในโรงงาน (โรงงานสีขาว)” และจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด เพื่อส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดีและเป็นโรงงานที่ปลอดยาเสพติด นอกจากนี้ได้มีการรณรงค์และเผยแพร่ข่าวสารความรู้ด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบอินทราเน็ต และเสียงตามสายของบริษัทฯ เช่น ลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลวันปีใหม่ และเทศกาลวันสงกรานต์ รณรงค์งดสูบบุหรี่ในวันงดสูบบุหรี่โลก และรณรงค์ป้องกันโรคเอดส์ ฯลฯ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

โดยในปี 2562 บริษัทฯ ไม่มีพนักงานได้รับอุบัติเหตุในงานถึงขั้นหยุดงาน คิดเป็นอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานร้อยละ 0 จากจำนวนพนักงานทั้งหมด

จากการที่บริษัทฯ ตระหนักถึงความปลอดภัยต่อชีวิต สุขภาพ และทรัพย์สินของพนักงานส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2562 ติดต่อกันเป็นปีที่ 5

3.3 ลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างและดูแลรักษาลูกค้า จึงกำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้า โดยคำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว รวมทั้งพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ ดังนโยบายคุณภาพที่ว่า “สนองตอบลูกค้า พัฒนาคุณภาพ มาตรฐานสากล” (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ “ลักษณะการประกอบธุรกิจ” เรื่องสรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา และหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”) รวมทั้งรักษาความลับทางการค้าของลูกค้า โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsibility Accredited Production) ขึ้นเพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น ตั้งแต่กระบวนการผลิต การรักษา และการจัดส่งสินค้าไปยังลูกค้า ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าว่าบริษัทฯ มีระบบการจัดการด้านแรงงาน สภาพการทำงาน สิทธิมนุษยชน เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด ตลอดจนมั่นใจในความปลอดภัยของสินค้าจากผู้ผลิตไปยังผู้ส่งมอบ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลที่โปร่งใสแก่ลูกค้าด้วยฉลากสินค้าที่ชัดเจนนอกเหนือจากสิ่งที่กฎหมายกำหนดไว้ เช่น ป้ายแสดงข้อมูลเพื่อสุขภาพของผู้บริโภค ป้ายแสดงคุณสมบัติพิเศษของผลิตภัณฑ์ อีกทั้งได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารซึ่งผู้บริโภคสามารถสอบถามข้อมูล แสดงความคิดเห็น ข้อร้องเรียนได้หลายช่องทาง ได้แก่ Call Center (ชุดชั้นในสตรี Wacoal) โทร. 0-2296-9979 ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ โทร. 0-2689-8515-6 หรือทางอีเมล : services@wacoal.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “ติดต่อเรา” หรือส่งผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของบริษัทฯ ตามห้างสรรพสินค้าทั่วประเทศ

สำหรับปี 2562 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เป็นนัยสำคัญ ส่วนข้อร้องเรียนอื่นๆ บริษัทฯ ได้นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อดำเนินการแก้ไข ป้องกัน และติดตามทั้งระบบ มิให้ข้อบกพร่องนั้นเกิดขึ้นอีก

3.4 คู่แข่ง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการแข่งขันทางการค้าโดยสุจริต ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายในกรอบกติกาของการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม โดยบริษัทฯ ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่ทำลายชื่อเสียงโดยการกล่าวหาให้ร้ายคู่แข่งทางการค้า ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่ง

3.5 คู่ค้า

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน โดยปฏิบัติตามข้อตกลง เงื่อนไขทางการค้า และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง มีการสร้างสัมพันธ์ภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ โดยบริษัทฯ มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 มีระบบคัดเลือกคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) โดยเลือกคู่ค้าที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย รวมถึงได้กำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าเพิ่มเติมไว้ดังนี้

เกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้า

1. คัดเลือกคู่ค้าจากคุณภาพของสินค้า โดยดูจากผลการทดสอบและการตรวจสอบคุณภาพ รวมทั้งมีการร่วมกับคู่ค้าพัฒนาห้องทดสอบคุณภาพวัตถุดิบ โดยบริษัทฯ จะเข้าไปตรวจสอบวิธีการทดสอบ ผลการทดสอบของคู่ค้าแต่ละรายเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง เพื่อพัฒนาให้ได้ตามมาตรฐาน Japanese International Standard
2. มีการส่งมอบสินค้าและบริการตรงตามเวลาที่กำหนดไว้
3. สินค้าและบริการต้องเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยหลักการ “Green Purchase”

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นคู่มือให้การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้ามีประสิทธิภาพ เหมาะสม และเป็นธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ “ลักษณะการประกอบธุรกิจ” เรื่องสรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในรอบปีที่ผ่านมา และหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

ในปี 2562 บริษัทฯ ไม่มีการไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อคู่ค้า

3.6 เจ้าหนี้

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและมีวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้โดยกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
2. ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขการค้าประกัน การบริหารเงินทุน และการชำระหนี้
3. มีการเปิดเผยฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ตรงเวลา
4. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งให้รีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเป็นการล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการบริหารเงินทุนเพื่อความมั่นคงและแข็งแกร่ง ตลอดจนมีการบริหารสภาพคล่อง เพื่อสามารถชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ได้ครบตามกำหนดระยะเวลา ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เป็นภาระแก่บริษัทฯ เกิดการผิดนัดชำระหนี้

ในปี 2562 บริษัทฯ จ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้ทุกรายตรงตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้า โดยไม่มีการผิดนัดชำระแต่อย่างใด

3.7 ชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อชุมชนและสังคม จึงกำหนดนโยบายให้มีการปลูกฝังจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมให้เกิดขึ้นภายในบริษัทฯ และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการสนับสนุนกิจกรรม อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย**ความรับผิดชอบต่อสังคม** ไว้ดังนี้

“มุ่งมั่นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค ใส่ใจ ดูแล และรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการ ประกอบกิจการขององค์กรในด้านต่างๆ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวปฏิบัติสากลที่ เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างรากฐานความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”

จากการดำเนินงานและติดตามดูแลงานด้านนี้โดยเฉพาะอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ ได้รับการรับรองการปฏิบัติตาม เกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม CSR - DIW Continuous ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นรางวัลสำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ได้เคยได้รับเกียรติบัตร CSR - DIW มาแล้ว และมีการ พัฒนาการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและเป็นไปอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards) ในการประกวดรางวัล SET Awards 2014 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มี มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 2,000 - 10,000 ล้านบาท (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่หัวข้อ “รายงาน การพัฒนาความยั่งยืน”)

3.8 สิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้เป็นนโยบายหนึ่งในพันธกิจของ บริษัทฯ และได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึง ถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งได้กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ไว้ดังนี้ “4 ป 1 ลด” คือ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อม ปกป้องสิ่งแวดล้อมและป้องกันมลพิษ ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ลดการใช้ พลังงานและทรัพยากร ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญตั้งแต่กระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังเห็นได้จาก บริษัทฯ ได้รับการรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีในเรื่องปลอดภัยจากสีและสารเคมีที่อาจเป็นอันตรายเป็นรายแรกของ ประเทศไทย ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) 2346-2550 การได้รับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีครอบคลุม ทุกผลิตภัณฑ์ในด้านความปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน “Green Label” หรือฉลากเขียวเป็น รายแรกของประเทศไทย จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม และสถาบันสิ่งแวดล้อม ไทย (สสท.) การได้รับรองผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าลดโลกร้อน “CoolMode” และผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าประหยัดไฟ เบอร์ 5 ในผลิตภัณฑ์ เครื่องแบบพนักงาน (Uniform) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) สถาบันพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และผ่านการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีจำนวน 5 รุ่น คือ MM1243, WH9B99, WR1501, WU4937, WY1128 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001 : 2015 และได้รับรอง ระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001 : 2011 จาก บริษัท บูโร เวกริทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด อีกทั้งบริษัทฯ ได้ เข้าร่วมโครงการด้านสิ่งแวดล้อมกับทางภาครัฐ ในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้วยการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment) เพื่อเป็นแนวทางในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งบริษัทฯ ได้รับการรับรองว่าเป็น อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) จากกระทรวงอุตสาหกรรม และได้รับรอง โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าทุกคนในองค์กรดำเนิน ธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

3.9 การส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงคุณค่าของการใช้ทรัพยากร เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ จึงกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานของบริษัทฯ ไว้ว่า “เรามุ่งมั่นและมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด” โดยมีเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน คือ “ลดการใช้พลังงานไม่ต่ำกว่า 2% ต่อหน่วยผลผลิต” โดยมีเป้าหมายการลดการใช้พลังงานต่อเนื่องทุกปี ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดทำมาตรการการอนุรักษ์พลังงาน และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม และณรงค์สร้างจิตสำนึกประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพยากรให้เกิดคุ้มค่าสูงสุดในทุกกิจกรรมขององค์กร ครอบคลุมทั้งการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำ กระดาษ และอุปกรณ์สิ้นเปลืองอื่นๆ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคงพัฒนาการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ระบบบริหารการจัดการพลังงานมาตรฐานสากล ISO 50001 : 2011 ซึ่งได้รับการรับรองจาก บริษัท บูโร เวอร์ทิส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการด้านพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลทำให้ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอื่นๆ (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

3.10 การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้สิ่งแวดล้อมแก่พนักงานผ่านระบบอินทราเน็ต บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเสียงตามสาย ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานเข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2562 พนักงานได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมในหัวข้อที่สำคัญ เช่น

- มาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และข้อกำหนด ISO 14001
- การจัดการขยะเหลือศูนย์ในสถานประกอบการ (Zero Waste to Landfill)
- กฎหมายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- Risk & Opportunity of ISO 14001:2015
- ISO 14001 : 2015 Internal Auditor

3.11 การสนับสนุนการจัดกิจกรรม หรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชน โดยสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในด้านต่างๆ เพื่อเป็นการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- โครงการ “ประชารัฐร่วมใจ ด้านภัยมะเร็งเต้านม เพื่อชุมชน” บริษัทฯ ร่วมกับสถาบันมะเร็งแห่งชาติ และสำนักงานเขตบางคอแหลม จัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับสตรีในชุมชนต่างๆ ให้รู้จักป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากมะเร็งเต้านม โดยสอนเทคนิคการตรวจเต้านมด้วยตนเอง พร้อมทั้งการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมจากพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมให้กับชุมชนในเขตบางคอแหลม และในต่างจังหวัด จำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 248 คน มีผู้เข้ารับการตรวจที่พบความผิดปกติ 11 คน โดยมีการส่งตัวไปตรวจอย่างละเอียดด้วยเครื่องดิจิตอลแมมโมแกรมแล้ว 3 คน

- โครงการ “ออกกำลังกายด้วยผ้ายืด เพื่อผู้ป่วยผ่าตัดมะเร็งเต้านม” บริษัทฯ ร่วมกับโรงพยาบาลศิริราช สถานวิทยามะเร็งศิริราช สาขาวิชาศัลยศาสตร์ศีรษะ คอ และเต้านม และภาควิชาศัลยศาสตร์ ร่วมกันจัดโครงการเผยแพร่ความรู้สู่ประชาชน ภายใต้ชื่องาน “โครงการรู้ทันมะเร็งเต้านมกับศิริราช ตอน ไขปัญหา คางคกพิชิตมะเร็งเต้านม” เพื่อเป็นการกระตุ้นและเนี่ยให้ประชาชนและผู้สนใจได้เข้าใจในแง่มุมต่างๆ ของมะเร็งเต้านมเพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งสาธิตการออกกำลังกายด้วยผ้ายืด เพื่อป้องกันอาการหัวไหล่ติดหลังการผ่าตัด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 230 คน

- กิจกรรม “สนุก สุขสันต์ วันเด็กดี” บริษัทฯ มอบเงินและสิ่งของสนับสนุนกิจกรรมวันเด็กให้กับโรงเรียนและชุมชนโดยรอบบริษัทฯ และร่วมออกบูธกิจกรรมกับสโมสรโรตารีบางคอแหลม จัดงานวันเด็กให้กับชุมชน ณ สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบ (ใต้สะพานแขวน พระราม 9)

- สนับสนุนกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาและศิลปวัฒนธรรมในโครงการ “บรรพชาอุปสมบท พระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อน” ณ วัดเรืองยศสุทธาราม เขตบางคอแหลม

3.12 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิพื้นฐานของมนุษย์ชน ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน ไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา สิทธิทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใด เช่น การจ้างงานคนพิการ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้มีงานทำ รวมทั้งบริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ดำเนินการใดๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กด้วยการไม่รับบุคคลอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าเป็นพนักงานของบริษัทฯ การให้สิทธิพนักงานในการโต้แย้งเพื่อพิสูจน์ตนเองกรณีถูกบังคับให้มีความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่การทำงาน ไม่มีการเลิกจ้างอย่างไม่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อพนักงานภายใต้กฎหมายแรงงานซึ่งครอบคลุมการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงานอย่างเคร่งครัด ตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อที่จะได้นำไปเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน ซึ่งตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่เคยมีประวัติหรือคดีขึ้นศาลเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

3.13 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทฯ ยึดมั่นนโยบายในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ด้วยการลอกเลียนแบบหรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาใช้ในธุรกิจโดยไม่ได้รับอนุญาต แต่บริษัทฯ มุ่งคิดค้นพัฒนาวัตถุดิบ สินค้า และบริการใหม่อย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งบริษัทฯ สามารถนำไปจดสิทธิบัตรเพื่อเป็นการคุ้มครองผลงานอันเกิดจากแนวความคิดสร้างสรรค์ของบริษัทฯ และป้องกันไม่ให้เกิดผู้อื่นละเมิดทรัพย์สินทางปัญญานี้ได้ ดังเห็นได้จากการที่บริษัทฯ ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง STI Thailand Award 2011 จากสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) และรางวัล IP Champion 2011 ประเภทสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีการสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านสินค้า ระบบการผลิต การบริการ เป็นต้น โดยจัดให้มีการจัดประกวดผลงานนวัตกรรม “Wacoal Innovation Challenge” เป็นประจำทุกปี และได้นำส่งผลงานนวัตกรรมดังกล่าวเข้าประกวดในโครงการประกวดนวัตกรรมเครื่องสัพพัตน์อย่างต่อเนื่องและได้รับรางวัลเป็นประจำทุกปี และในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับรางวัล Best Innovative Company Awards บริษัทฯ ที่มีความโดดเด่นทั้งในด้านนวัตกรรม รวมไปถึงมีกลยุทธ์การบริหารจัดการนวัตกรรมในองค์กร จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2562 บริษัทฯ ไม่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดลิขสิทธิ์ และ/หรือทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

3.14 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและห้ามการจ่ายสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ไว้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นอกจากนี้ในจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจยังได้กำหนดไม่ให้การกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานเรียกรับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตจากลูกค้า หรือจากบุคคลภายนอกอันเกี่ยวเนื่องกับการทำงานให้แก่บริษัทฯ รวมทั้งห้ามให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อให้เกิดการกระทำหรือละเว้นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้สำหรับผู้ที่จะผิด

บริษัทฯ มีกระบวนการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต ตลอดจนมีการจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายในและติดตามผลการตรวจสอบภายใน ในกรณีที่มีการทุจริต สำนักงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และไม่พบความผิดปกติแต่อย่างใด (รายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”)

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ซึ่งแสดงถึงบริษัทฯ ได้ผ่านกระบวนการประเมินตนเอง ว่ามีนโยบายและมีแนวปฏิบัติ รวมถึงมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนด มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และฝึกอบรมนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งโทษทางวินัยไปยังผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกระดับ ตลอดจนจัดให้มีการปฐมนิเทศในเรื่องดังกล่าวให้กับพนักงานใหม่อย่างต่อเนื่อง

3.15 ช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งหรือร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) เพื่อให้ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนกับบริษัท ได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตลอดจนได้รับการป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้ง อันเนื่องมาจากการร้องเรียนดังกล่าว ซึ่งบริษัท จะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

บริษัท จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่สามารถรายงานหรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการกระทำผิดกฎหมายและผิดจรรยาบรรณ หรือในเรื่องที่ผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยสามารถติดต่อแจ้งเรื่องได้โดยตรงที่

หน่วยงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail Address
กรรมการตรวจสอบ	-	auditcommittee@wacoal.co.th
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	0-2289-3100-9 ต่อ 490	hr@wacoal.co.th
สำนักงานตรวจสอบภายใน	0-2289-3100-9 ต่อ 207, 0-2291-0591	audit@wacoal.co.th
คณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน	0-2289-3100-9 ต่อ 385	cac@wacoal.co.th
เลขานุการบริษัท	0-2689-8324	secretariat@wacoal.co.th

หรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนถึง กรรมการตรวจสอบ หรือ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน หรือ ประธานคณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน หรือ เลขานุการบริษัท

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม
กรุงเทพมหานคร 10120

กระบวนการดำเนินการ

เมื่อบริษัท ได้รับเรื่องแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนแล้ว บริษัท จะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนตามกฎหมายอย่างระมัดระวัง โดยใช้กลไกที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้แจ้งเบาะแส ทั้งนี้หากเรื่องที่ร้องเรียนเป็นความจริง คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเสนอบทลงโทษ หรือวิธีการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบต่อการจัดการ ซึ่งผลการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

นอกจากช่องทางการร้องเรียนข้างต้นแล้ว บริษัท ได้จัดให้มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่พนักงานร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิด หรือเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้พนักงานสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่สามารถยื่นต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงได้ ให้ยื่นเรื่องดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไป หรือผู้บังคับบัญชาระดับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ หรือกรรมการบริหาร

ในกรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง บริษัท จะแจ้งผลการสอบสวนข้อเท็จจริงให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

มาตรการคุ้มครอง

ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเสียหาย ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าวจะถูกรักษาไว้เป็นความลับของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามกฎหมาย

ในขณะเดียวกันบริษัท ได้กำหนดนโยบายในการปกป้องพนักงานที่แจ้งเบาะแส โดยผู้แจ้งเบาะแสมที่มีเจตนาสุจริต จะไม่ถูกลงโทษจากเหตุดังกล่าว รวมทั้งไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน หรือการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น รวมถึงข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ เว้นแต่ในกรณีที่จะต้องเปิดเผยตามกฎหมาย

ทั้งนี้บริษัท ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอนการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงการพิจารณาบทลงโทษไว้ในระเบียบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างชัดเจน ซึ่งสามารถดูได้ในระบบอินทราเน็ตและเว็บไซต์ของบริษัท

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการเปิดเผยสารสนเทศสำคัญของบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ใช้ทางการเงิน และถือเป็นนโยบายหนึ่งในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเท่าเทียมกันผ่านช่องทางต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) สื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (www.wacoal.co.th) ซึ่งได้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2562 บริษัท ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ยังมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญในเรื่องอื่นๆ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

4.1 การกำกับดูแลกิจการ บริษัท ได้จัดทำและเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท

4.2 นโยบายการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัท ได้กำหนดไว้ในพันธกิจ (Mission) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่บริษัท ต้องปฏิบัติตามสังคมและสิ่งแวดล้อม สำหรับรายละเอียดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เรื่องการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ (หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ข้อ 3.7 และข้อ 3.8) และหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน”

4.3 นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง บริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและครอบคลุมในทุกด้านอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ปัจจัยความเสี่ยง”

4.4 โครงสร้างการถือหุ้น มีการเปิดเผยรายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นเพื่อประชุมสามัญประจำปี และ ณ วันสิ้นสุดแต่ละไตรมาสบนเว็บไซต์ของบริษัท

4.5 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี เพื่อให้นักลงทุนใช้ประกอบการตัดสินใจ จึงได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี ซึ่งงบการเงินในปี 2562 ได้รับการรับรองแบบไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชี นอกจากนี้บริษัท นำส่งงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรงต่อเวลา โดยไม่ถูกสั่งแก้ไขงบการเงินของบริษัท แต่อย่างใด

4.6 การทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา ตามรายละเอียดในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” และหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เรื่องคณะกรรมการชุดย่อย

4.7 การถือครองหลักทรัพย์กรรมการและผู้บริหาร มีการเปิดเผยการถือหุ้นและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทระหว่างปีของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร” เรื่องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัท ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร และหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เรื่องการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

4.8 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งรูปแบบ ลักษณะ และจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ตามรายละเอียดในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

4.9 นโยบายรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัท และผู้บริหาร ต้องรายงานให้บริษัท รับทราบทุกครั้งถึงการมีส่วนได้เสียของตนและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่ได้มีการแต่งตั้ง หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยให้เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัท ได้รับรายงานดังกล่าว โดยในปี 2562 กรรมการบริษัท และผู้บริหารได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ในการประชุมคณะกรรมการ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในวาระสำคัญ อีกทั้งบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท และผู้บริหารดังกล่าวในจดหมายแจ้งมติที่ประชุมต่อระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4.10 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ของกรรมการและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการเข้าพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการและผู้บริหาร ตามรายละเอียดในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร” และหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เรื่องการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ (หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ข้อ 5.7 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร)

4.11 การทำรายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ต้องมีการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ ถึงแม้ว่าจำนวนเงินที่อนุมัติจะอยู่ในอำนาจที่กรรมการบริหารที่กำกับฝ่ายงานสามารถอนุมัติได้ก็ตาม บริษัทฯ จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ และ/หรืออนุมัติแล้วแต่กรณี หลังจากนั้นจะนำเรื่องที่มีขนาดรายการที่มีนัยสำคัญเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาตามลำดับ เพื่อให้กรรมการตรวจสอบแสดงความเห็นหากมีความเห็นที่แตกต่าง และทำให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารได้รับทราบรายละเอียดก่อนที่บริษัทฯ จะดำเนินการแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามรายละเอียดในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

4.12 การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ในกรณีที่กำไรสุทธิตามงบการเงินล่าสุดมีการเปลี่ยนแปลงจากงบการเงินงวดเดียวกันของปีก่อนเกินกว่าร้อยละสิบ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยคำอธิบายผลการดำเนินงานรายไตรมาสบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทฯ

4.13 นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน เมื่อพบเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การทุจริตหรือประพฤติดishonestของพนักงานในบริษัทฯ ตลอดจนพฤติกรรมที่อาจเป็นปัญหาและก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ รวมทั้งการรับข้อร้องเรียนในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยผ่านช่องทางและกระบวนการที่บริษัทฯ กำหนด

บริษัทฯ จะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามขั้นตอนที่บริษัทฯ กำหนดไว้ รวมทั้งข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ร้องเรียนโดยสุจริตจะไม่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนดังกล่าว

4.14 ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน บริษัทฯ ได้จัดตั้งแผนกนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นศูนย์กลางการติดต่อสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ไว้ เพื่อให้บุคลากรในแผนกนักลงทุนสัมพันธ์ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยสามารถดูรายละเอียดข้อมูลที่ทันเหตุการณ์ของบริษัทฯ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อ “เกี่ยวกับเรา” และ “นักลงทุนสัมพันธ์” และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่

นางสาวชมา สังขรังสรรค์
ผู้จัดการแผนกนักลงทุนสัมพันธ์
โทร. 0-2289-3100 ต่อ 331
E-mail : invest@wacoal.co.th

ในปี 2562 บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดงาน “นักวิเคราะห์ นักลงทุน พบกลุ่มสหพัฒน์” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 ภายในงาน Saha Group Fair ครั้งที่ 23 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค เมื่อวันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2562 โดยประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมเสวนาวิสัยทัศน์และแนวทางการเติบโตของบริษัทฯ อีกทั้งมีการจัดทำหนังสือสรุปข้อมูลประวัติ และผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มสหพัฒน์ มอบให้กับนักวิเคราะห์ นักลงทุน รวมถึงสื่อมวลชนที่มาร่วมงาน ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้จัดทำเว็บไซต์ที่มีทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลต่างๆ ได้อย่างเพียงพอ เช่น จุดเด่นทางการเงิน นโยบายและการจ่ายเงินปันผล โครงสร้างการถือหุ้น ข้อมูลราคาหุ้น ข้อมูลแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ข่าวนักลงทุนสัมพันธ์ ปฏิทินกิจกรรมนักลงทุน รวมถึงรายงานประจำปี งบการเงิน หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดย้อนหลังได้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการให้บริการข้อมูลและตอบข้อซักถามต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งติดต่อเข้ามาทางอีเมล โทรศัพท์ และจดหมาย





หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น

5.1 โครงสร้างคณะกรรมการ

(1) องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน	15 คน	ประกอบด้วย
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	10 คน	(ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 5 คน)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	5 คน	

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้โครงสร้างคณะกรรมการมีความหลากหลาย (Board Diversity) ทั้งทางด้านคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ ซึ่งจะเห็นได้จากโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่มีความหลากหลาย ทั้งทางด้านบัญชี การเงิน วิศวกรรม การบริหารจัดการ การตลาด กฎหมาย และสิ่งทอ ตลอดจนมีกรรมการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ และมีกรรมการทั้งเพศชายและเพศหญิง โดยจำนวนกรรมการของบริษัท มีขนาดที่เหมาะสม เนื่องจากกรรมการบริษัท 4 คน เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่และปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ แต่ได้มีการให้คำปรึกษาและขอแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจกับบริษัท อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท มีจำนวน 5 คน คือ นายโยชิคาตะ ซูกาโมโตะ นายมนู ลีลานันท์ นายอิโรโนะ ยาสึฮาระ นายคาซึฮิโระ ชิบายาระ และนายมิชิรุ เซดิกูจิ

โดยบริษัท มีจำนวนกรรมการที่ไม่รวมกรรมการอิสระเป็นไปตามสัดส่วนอย่างยุติธรรมของเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่ม และมีกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 33.33 ของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารคิดเป็นร้อยละ 66.67 ของคณะกรรมการบริษัท

(2) คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของบริษัท ทุกคนมีคุณสมบัติครบถ้วนในการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่บริษัท กำหนด โดยมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงคิดเป็นร้อยละ 60 ของกรรมการอิสระทั้งหมด อีกทั้งไม่มีกรรมการอิสระคนใดที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน แต่ในทางปฏิบัติแล้วกรรมการอิสระของบริษัท มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยกรรมการอิสระและผู้ที่เกี่ยวข้องไม่มีการถือหุ้นในบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(3) กระบวนการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ดูแลกระบวนการสรรหาผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส (รายละเอียดตามหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เรื่องการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด)

(4) จำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่ง

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนในบริษัทอื่นไว้ในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร” ซึ่งในปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

อนึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายให้กรรมการผู้จัดการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นที่เป็นบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหาร งานและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับของบริษัทฯ

(5) การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัท

ด้วยบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่แตกต่างกันระหว่างประธานกรรมการบริษัท กับผู้บริหารสูงสุดขององค์กร บริษัทฯ จึงกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทต้องมีบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อแบ่งแยกหน้าที่การกำกับดูแลกิจการและการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน ก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน โดยบริษัทฯ ได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการซึ่งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการแยกออกจากกัน

(6) เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาวชมา สังขรังสรรค์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท โดยให้มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ (รายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องเลขานุการบริษัท และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ข้อ 3.1 เลขานุการบริษัท)

5.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสม ดูแลรับผิดชอบงานในแต่ละด้าน และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจดำเนินการและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละชุดไว้อย่างชัดเจน (รายละเอียดเพิ่มเติมอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” เรื่องคณะกรรมการชุดย่อย และหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องคณะกรรมการบริษัท)

นอกจากนี้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทฯ ใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

5.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

(1) ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ มีภาวะผู้นำและมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ รวมทั้งกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562 ได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ แล้วเห็นว่ายังมีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ ที่นำเสนอโดยฝ่ายจัดการ รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการกำกับ ติดตาม

ดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ฝ่ายจัดการรายงานผลการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ปีละ 2 ครั้งในเดือนมกราคมและกรกฎาคมของทุกปี นอกเหนือจากการรายงานผลประกอบการ ผลการปฏิบัติงาน และเรื่องสำคัญอื่นๆ ให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะเพิ่มมูลค่าและความมั่นคงแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

(2) ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ประกอบด้วยข้อมูล 4 ส่วน คือ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีการจัดทำทั้งหมด 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติตามและทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปี มีการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตและเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งได้แจกคู่มือให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และกำหนดให้ทุกคนต้องปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการนำจริยธรรมและจรรยาบรรณไปจัดทำเป็นการ์ตูนแอนิเมชัน และมีการเปิดให้พนักงานรับชมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานใหม่บริษัทฯ ได้บรรจุหัวข้อจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและจรรยาบรรณไว้ในการปฐมนิเทศพนักงาน

คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการติดตามดูแลให้พนักงานในความรับผิดชอบของตนมีการปฏิบัติตามจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ สำหรับผู้ที่ละเว้นการปฏิบัติตามจะได้รับโทษทางวินัยตามความเหมาะสม และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมายในกรณีที่เป็นการกระทำผิดกฎหมาย และหากพนักงานมีข้อสงสัยที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหรือตัดสินใจได้ ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งในกรณีที่ข้อขัดแย้งให้ถือคำวินิจฉัยของกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัท เป็นที่สิ้นสุด (รายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานฉบับเต็มสามารถดูในเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

(3) การจัดทำนโยบายความขัดแย้งของผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการดูแลรายการที่อาจจะเกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ให้เป็นไปอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ไว้เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งสามารถดูรายละเอียดนโยบายดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ สำหรับในปี 2562 บริษัทฯ มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น โดยได้เปิดเผยรายละเอียดรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ไว้ในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

(4) การกำกับดูแลระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผล และตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของระบบดังกล่าว ตลอดจนให้คำแนะนำเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่

คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบคอยทำหน้าที่สอบทานว่าบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในอย่างเพียงพอ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 โดยมีการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย ได้ประเมินความพอเพียงของระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง ผลสรุปเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ (รายละเอียดเปิดเผยในหัวข้อ “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง”)

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประเมิน แต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นางนวลจันทร์ ดวงเจริญทิพย์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านการตรวจสอบภายในเป็นอย่างดี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายให้แผนกกฎหมาย ทำหน้าที่เป็น Compliance Unit เพื่อดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ

(5) การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน มีการประเมินความเสี่ยง และติดตามแผนจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส (รายละเอียดการบริหารจัดการความเสี่ยงแต่ละด้านของบริษัทฯ อยู่ในหัวข้อ “ปัจจัยความเสี่ยง”)

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เสนอแก้ไข เพื่อให้นโยบายดังกล่าวมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

5.4 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และอาจเรียกประชุมเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดวันเวลาประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี และได้มีการแจ้งกำหนดการประชุมให้กรรมการแต่ละคนรับทราบ สำหรับวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการแต่ละคนสามารถที่จะเสนอวาระการประชุมได้ โดยประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการจะร่วมกันพิจารณาเรื่องที่จะนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุม หลังจากนั้นเลขานุการบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการแต่ละคนมีเวลาพิจารณาและศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม

กรรมการทุกคนถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ยกเว้นหากติดภารกิจสำคัญหรือเจ็บป่วย ซึ่งในที่ประชุมประธานกรรมการเปิดโอกาสให้กรรมการได้อภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่กำลังพิจารณาไม่ได้เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียง และเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดบันทึกการประชุมและจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระบบ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการบริษัทและกรรมการบริหารซึ่งมีฐานะเป็นฝ่ายจัดการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อนำเสนอเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และแผนงานของบริษัทฯ ประจำปี อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทและผู้บริหาร โดยในปี 2562 มีการประชุมร่วมกัน 2 ครั้ง นอกจากนี้ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงินได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเอง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้พิจารณาและอภิปรายประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการ หรือประเด็นที่อยู่ในความสนใจ โดยมีการแจ้งผลการประชุมให้กรรมการผู้จัดการรับทราบ

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมทั้งสิ้น 9 ครั้ง และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ได้มีการประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วย จำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 (รายละเอียดการเข้าประชุมอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องคณะกรรมการบริษัท ข้อ 1.3 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ)



5.5 การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2562 ซึ่งได้จัดเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กรรมการแต่ละคนได้ร่วมกันพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในภาพรวม และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล ทั้งนี้เพื่อทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อช่วยให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปี 2562 เลขาธิการบริษัทได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในภาพรวม และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลให้กับกรรมการทุกท่าน โดยกรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการทำแบบประเมินดังกล่าว และเมื่อทำแบบประเมินเรียบร้อยแล้วให้จัดส่งคืนกับเลขาธิการบริษัท เพื่อรวบรวมและสรุปผลและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

สำหรับหลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ ดังนี้

เกณฑ์	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป
ควรปรับปรุง	ตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป
ไม่ดี	น้อยกว่าร้อยละ 50

• การประเมินผลงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ได้แก่

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
2. ความเป็นอิสระของกรรมการ
3. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหารและผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2562 ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” มีคะแนนเฉลี่ย 85%

• การประเมินผลงานประจำปีของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยแบ่งการประเมินเป็น 3 ด้าน ได้แก่

1. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท
2. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
3. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัท

ในปี 2562 ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” มีคะแนนเฉลี่ย 84%

• การประเมินผลงานประจำปีของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ประจำปี 2562 โดยให้กรรมการชุดย่อยแต่ละคนประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งในภาพรวม ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย	ผลประเมินการปฏิบัติงาน
คณะกรรมการตรวจสอบ	98%
คณะกรรมการสรรหา	82%
คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน	74%
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	97%
คณะกรรมการธรรมาภิบาล	92%
คณะกรรมการบริหาร	93%

• การประเมินผลงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ซึ่งแบ่งการประเมินเป็น 4 ด้าน ได้แก่

1. ผลการดำเนินงาน
2. การวางแผนยุทธศาสตร์และการปฏิบัติตามแผน
3. ความเป็นผู้นำ
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย

ซึ่งผลการประเมินดังกล่าวถือว่าเป็นข้อมูลลับเฉพาะบุคคลไม่สามารถเปิดเผยได้

5.6 ค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อดูแลให้กระบวนการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเป็นไปอย่างโปร่งใส (รายละเอียดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” เรื่องค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร)

5.7 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

• การเข้ารับการอบรมของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร”) รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการบริษัท และผู้บริหารขององค์กรอื่นๆ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับกลับมาพัฒนาบริษัทฯ

กรรมการและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และได้นำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยในปี 2562 กรรมการและผู้บริหารได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหัวข้อที่สำคัญ เช่น หลักสูตร “Transfer Pricing” หลักสูตร “Corruption Risk and Control Workshop” หลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์ธุรกิจเชิงบวก” หลักสูตร “Marketing Trend & Customer Insight 2019” เป็นต้น

การเข้าอบรมและสัมมนาของกรรมการบริษัท ในปี 2562

รายชื่อกรรมการ		ชื่อหลักสูตรอบรม / สัมมนา
1. นายมนู	ลีลาวัฒน์	• บทบาทหน้าที่ของบริษัทจดทะเบียนและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
2. นายบุญดี	อำนาจสกุล	• การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน • Transfer Pricing
3. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	• บทบาทหน้าที่ของบริษัทจดทะเบียนและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
4. นางสาวการุณี	สุหรัย	• บทบาทหน้าที่ของบริษัทจดทะเบียนและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน • การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน • พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ : ผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์
5. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	• บทบาทหน้าที่ของบริษัทจดทะเบียนและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน • การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน • เตรียมตัวพร้อมรับร่าง TFRS 16 และ Transfer Pricing และ Update Tax Invoice • เตรียมตัวให้พร้อมรับกฎหมายป้องกันการกำหนดราคาโอนระหว่างบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กัน (Transfer Pricing) และการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง • รับมือกฎหมาย Transfer Pricing รู้จริงหลักกำหนดราคาโอน • บัญชีบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ รุ่นที่ 3/2562 • Update ภาษีปี 2562
6. ดร.กุลภัทรา	สิโรตม	• บทบาทหน้าที่ของบริษัทจดทะเบียนและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
7. นางพรณี	วรวิจิตรสถิต	• บทบาทหน้าที่ของบริษัทจดทะเบียนและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
8. นางสาวราภรณ์	กุลสวัสดิ์ภักดี	• บทบาทหน้าที่ของบริษัทจดทะเบียนและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
9. นายพูลศักดิ์	บุญชู	• Financial Risk and Regulation

• การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และทำให้เข้าใจการดำเนินงาน โครงสร้างองค์กรและลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการนำพาเยี่ยมชมโรงงาน พร้อมนำเสนอประวัติบริษัท สรุปภาพรวมธุรกิจและนโยบายธุรกิจให้กรรมการดังกล่าวได้รับทราบ พร้อมส่งมอบคู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียนซึ่งประกอบด้วยสรุปเปรียบเทียบข้อบังคับของบริษัทฯ พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ร.บ.บริษัทมหาชน จำกัด รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติอื่นๆ นอกเหนือจากกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งกรรมการ

5.8 แผนการสืบทอดงาน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแผนการสืบทอดงานในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับ ตั้งแต่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยเริ่มจากการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ จัดอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ติดตามประเมินผล เพื่อสร้างผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้นำ มีความเป็นมืออาชีพ และซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งจะให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โดยมีขั้นตอนในการสร้างผู้บริหารเพื่อสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดดังนี้

1. กำหนดคำอธิบายตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด ความเกี่ยวข้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร รวมทั้งระบุคุณสมบัติความรู้ และทักษะที่ต้องการ

2. คัดเลือกผู้บริหารระดับรองที่มีศักยภาพและความสามารถ

3. วิเคราะห์คุณสมบัติเป็นรายบุคคลเพื่อหาจุดเด่นและสิ่งที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม

4. จัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ

5. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี

5.9 ประเด็นที่บริษัท ยังไม่ได้ปฏิบัติ

สำหรับในส่วนที่บริษัท ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน บริษัท จะนำไปเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมต่อไป ได้แก่

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผล
1. คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่งไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท	คณะกรรมการบริษัทไม่ได้มีนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนไปดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 5 แห่ง เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทเชื่อว่าความสามารถทางธุรกิจและความเชี่ยวชาญของกรรมการแต่ละคนนั้นไม่ได้ขึ้นอยู่กับจำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่ง トラบเท่าที่กรรมการคนนั้นมีความสามารถและมีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามที่ได้รับมอบหมายไว้วางใจจากคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น ซึ่งในปัจจุบันบริษัท ไม่มีกรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 แห่ง
2. คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี	คณะกรรมการบริษัทไม่ได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องจากกรรมการอิสระของบริษัท ยังคงปฏิบัติหน้าที่กรรมการด้วยความเป็นอิสระ ไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท และตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท ตลอดจนมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
3. ประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระ	คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัท และถึงแม้ว่าจะไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ แต่ก็ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ มีการเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเสนอข้อเสนอนะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
4. ประธานคณะกรรมการสรรหาและประธานคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ และคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่	ถึงแม้ว่าประธานคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนของบริษัท ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระแต่ทุกคนเป็นกรรมการที่มีความรู้ ประสบการณ์ในการทำหน้าที่ดังกล่าวมาเป็นระยะเวลานาน อีกทั้งได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และไม่ได้ออกเสียงในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ในส่วนที่บริษัท ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการแล้วนั้น บริษัท ยังคงให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ และให้การดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสม รวมถึงการมีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ และมีการป้องกันดูแลรักษาทรัพย์สิน หรือลดความเสียหายที่เกิดจากความผิดพลาดหรือการทุจริต ตลอดจนได้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 คณะกรรมการบริษัทซึ่งรวมกรรมการตรวจสอบได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ประจำปี 2562 จากการพิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ผลจากการตรวจสอบภายใน และการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน จึงมีความเห็นร่วมกันว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานปัจจุบัน โดยมีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบ หรือโดยไม่มีอำนาจ

องค์ประกอบของการควบคุมภายในของบริษัทฯ ทั้ง 5 ด้าน ตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และได้มีการทบทวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อยู่เป็นประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในขณะนั้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่มีลักษณะของการกระจายอำนาจ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างกัน พร้อมทั้งจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการออกจากกัน ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักปฏิบัติ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งสื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการไม่ทุจริตคอร์รัปชันอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรด้วย โดยบริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และระเบียบวิธีการปฏิบัติในการทำงานดังกล่าว ซึ่งหากพบการไม่ปฏิบัติตาม บริษัทฯ มีกระบวนการที่สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสมภายในเวลาอันควร และเป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ด้วยปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ว่า **“พนักงานยิ่งยอด วาโกยิ่งเยี่ยม”** บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวิธีการปฏิบัติในการสรรหา พัฒนายกระดับขีดความสามารถ และรักษาบุคลากรที่เป็นทรัพยากรสำคัญอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม

2. การประเมินความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ มีการกำหนดแผนงานและขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีการติดตามผลการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงและได้มีการสื่อสารให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ มีการประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานว่าไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้สื่อสารให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามรับหรือจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ รวมทั้งได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ไปยังสาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสีย

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและเหมาะสมกับธุรกิจ โดยได้เปิดเผยรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และวงเงินอนุมัติของฝ่ายบริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานออกจากกัน เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน รวมทั้งได้จัดให้มีระเบียบวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการทำธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไปเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้โดยมิชอบ หรือเกินกว่าอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนมีมาตรการที่จะติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ และมีนโยบายกำหนดให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมต่างๆ ต้องกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไปใช้ส่วนตัว

นอกจากนี้ในกรณีที่มีการอนุมัติธุรกรรมในลักษณะที่มีผลผูกพันกับบริษัทฯ ในระยะยาว บริษัทฯ ได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ พร้อมทั้งมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญาเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงมีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ย่อยและบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้มีการนำเสนอข้อมูลและเอกสารประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทใช้พิจารณาประกอบการตัดสินใจ และมีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทซึ่งมีสาระสำคัญที่ครบถ้วน รวมทั้งได้จัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยมีการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ มีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีและบัญชีต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ในสถานที่ที่ปลอดภัยตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกเข้าตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงการป้องกัน และการรักษาความปลอดภัยโครงสร้างระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่องทุกปี

บริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้ โดยบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตคอร์รัปชัน โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนจะถูกรักษาไว้เป็นความลับ

5. ระบบการติดตาม

บริษัท กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาของแต่ละฝ่ายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในได้ดำเนินการไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการตรวจสอบวิเคราะห์ ประเมินผลการควบคุมภายในของระบบงานต่างๆ และตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน กรณีที่ตรวจพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และให้มีการตรวจติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องอย่างสม่ำเสมอ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท และระบบควบคุมดูแลการบริหารงานของบริษัทย่อมมีความเหมาะสมเพียงพอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท (รายละเอียดเพิ่มเติมดูในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ) และผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นว่าไม่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีสาระสำคัญ

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

1. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เห็นชอบให้ นางนวลจันทร์ ดวงเจริญทิพย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในสายงานดังกล่าวเป็นอย่างดี อีกทั้งได้รับวุฒิปริญญาตรีด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Auditing Certificate Program : IACP)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นางนวลจันทร์ ดวงเจริญทิพย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน ตรวจสอบภายใน เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ วิชาเอก การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1. ระบบการควบคุมภายในตามแนว COSO 2. Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 21/2015 3. Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP) 4. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี Corporate Governance Code 2017 5. การควบคุมภายใน ยุค Thailand 4.0 6. Fraud Risk Management 7. การอบรมกระดาศทำการเพื่อมาตรการต่อต้าน คอร์รัปชันในองค์กร 8. วิธีการออกแบบกระดาศทำการในงานตรวจสอบ 9. PWC Forensics Seminar on Employee Fraud and Labour Law in Actions 10. การตรวจสอบการกำกับดูแลกิจการ 11. Internal Auditing Certificate Program (IACP) 12. การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน 13. CAC Road to Certify 14. Corruption Risk and Control Workshop (CRC) 2/2019 15. Transfer Pricing 16. Professional Development Risk Management & Internal Audit

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
		17. Chief Audit Executive Professional Leadership Program (CAE)
		18. การป้องกันระเบิดเวลาทางธุรกิจจากความเสี่ยงระบบ IT ในโรงงานและคลังสินค้า

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน (รายละเอียดเพิ่มเติมดูในรายงาน คณะกรรมการตรวจสอบ)

ในกรณีที่มีการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าของสำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

2. หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัท ได้มอบหมายให้ นายจตุพร รุจันนท์ ผู้จัดการแผนกกฎหมาย ทำหน้าที่หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของทั้งบริษัท (Compliance) ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	หลักสูตรอบรม
นายจตุพร รุจันนท์ ผู้จัดการแผนกกฎหมาย	- ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ใบอนุญาตให้เป็นทนายความ	1. นิติกรบริษัท 2. การทุจริตและแนวทางการควบคุมเกี่ยวกับรายการสินทรัพย์ หนี้สินและอื่นๆ 3. รู้จักกฎหมายหลักทรัพย์ฉบับใหม่ ปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้อง 4. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการกฎหมายหลักทรัพย์ (ใหม่) 5. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและการใช้ข้อมูลลงใน : กรณีศึกษา 6. การอบรมให้ความรู้ผู้บังคับหลักประกัน 7. Data protection for Business : Road to GDPR Standard 8. การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 9. เตรียมตัวให้พร้อมรับกฎหมายป้องกันการกำหนดราคาโอนระหว่างบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กัน (Transfer Pricing) และการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง 10. Transfer Pricing

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน มีดังนี้

1. สนับสนุนนโยบายและวัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการกำกับการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
2. กำกับและติดตามด้านการกำกับการปฏิบัติงาน
3. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
4. ศึกษาและรวบรวมปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์ต่างๆ รวมถึงกฎเกณฑ์ใหม่ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

รายการระหว่างกัน

การเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน

ปี 2562 ที่ผ่านมา บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. รายการธุรกิจปกติ การสนับสนุนธุรกิจปกติ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ (ไม่เกิน 3 ปี) และรายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการอื่น

หน่วย : ล้านบาท

รายชื่อ	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%)		ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการระหว่างกัน
		บริษัทถือหุ้น	ถือหุ้นบริษัท		
1. กลุ่มวาโก้ คอร์ปอเรชั่น	A	-	33.61	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าลิขสิทธิ์จ่าย	338.20 1,143.98 66.13
2. บมจ. สหพัฒนานวัตกรรมไฮลิ่ง	A	0.69	23.04	- ค่าลิขสิทธิ์จ่าย - ค่าสาธารณูปโภคจ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	0.02 12.15 0.36
3. Myanmar Wacoal Co., Ltd.	B	40.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	120.29 75.34 1.65 0.94
4. บจก. ภัทยาอุตสาหกรรมกิจ	B	40.00	0.07	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของจ่าย - ค่าจ้างทำของรับ - ค่าลิขสิทธิ์รับ - ค่าสาธารณูปโภคจ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ - ค่าบริการระบบงานสารสนเทศรับ	57.50 16.80 33.72 0.93 0.37 0.40 0.90 2.02 0.36 2.01
5. บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์	B	19.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของจ่าย - ค่าที่ปรึกษารับ - ค่าบริการระบบงานสารสนเทศรับ	121.62 0.67 1.56 3.55
6. บจก. จี เทค แมททีเรียล	B	19.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ	275.80 15.68

รายชื่อ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%)		ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ ระหว่างกัน
		บริษัท ถือหุ้น	ถือหุ้น บริษัท		
				- ค่าจ้างทำของรับ	9.53
				- ค่าที่ปรึกษา	1.14
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.80
				- ค่าบริการระบบงาน สารสนเทศรับ	2.01
7. บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	B	3.82	5.09	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	0.47
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	3,073.82
				- ค่าจ้างทำของรับ	9.35
				- ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	0.01
				- ค่าสาธารณูปโภครับ	0.17
				- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	1.92
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.94
				- ค่าบริการระบบงาน สารสนเทศจ่าย	0.09
8. บจก. วิน อินเตอร์เนชั่นแนล*	B	17.90	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	11.90
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	(33.11)
				- ค่าลิขสิทธิ์รับ	0.00
				- ค่าสาธารณูปโภครับ	0.03
				- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	1.88
				- ซื้ออสังหาริมทรัพย์	3.19
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	0.62
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.19
				- ค่าก่อสร้างหรือตกแต่ง	1.53
				- ค่าบริการระบบงาน สารสนเทศรับ	0.30
9. International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited	B	18.00	-	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	(0.62)
10. บมจ. เท็กซัสเพรสทีจ	B	18.15	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	8.40
				- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	0.19
11. บจก. มอร์แกน เดอ ทัว (ประเทศไทย)	B	12.00	-	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	0.03
				- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	0.41
				- ค่าจ้างทำของรับ	0.36
				- ค่าที่ปรึกษา	6.07
				- ค่าบริหารคลังสินค้ารับ	0.78
				- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.30

รายชื่อ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%)		ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ ระหว่างกัน
		บริษัท ถือหุ้น	ถือหุ้น บริษัท		
				- ค่าบริการระบบงาน สารสนเทศรับ	0.01
12. บมจ. ธนุลักษณ์	B	0.83	1.39	- ค่าจ้างทำของจ่าย - ค่าที่ปรึกษารับ	1.19 0.60
13. บมจ. ประชาอาภรณ์	B	-	0.21	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	0.52
14. บจก. เอช แอนด์ บี อินเตอร์เท็กซ์	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าลิขสิทธิ์รับ	0.59 0.08
15. บจก. ไหมทอง	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ขายสินค้าและวัตถุดิบ	1.65 0.02
16. บจก. ไทยกุลแซ่	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าจ้างทำของรับ	2.04 10.59
17. บมจ. เอส แอนด์ เจ อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเตอร์ไพรส์	B	-	0.08	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าลิขสิทธิ์รับ - ค่าสาธารณูปโภครับ - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	7.24 0.01 0.06 0.17
18. บจก. อีสเทิร์นไทย คอนซัลติง 1992	B	-	-	- ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	0.89
19. บจก. คาร์บอน เมจิก(ประเทศไทย)	B	8.33	-	- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ	0.20
20. บจก. ไทยทาเคดะเลซ	B	-	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	31.26
21. บจก. ไทย บุนกะ แพชั่น	B	8.00	-	- ค่าอบรมจ่าย	2.81
22. บจก. รักษาความปลอดภัยพิทักษ์กิจ	B	-	-	- ค่ารักษาความปลอดภัยจ่าย	8.71
23. บจก. รักษาความปลอดภัยไทยซีคอม	B	-	-	- ค่ารักษาความปลอดภัยและ ค่าเช่าอุปกรณ์เตือนภัยจ่าย	3.35
24. บจก. เอราวันสิ่งทอ	B	16.23	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	3.46
25. บจก. เบสท์ แพคคอรี่ เอท์เล็ท	B	-	-	- ขายสินค้าและวัตถุดิบ	19.34
26. บจก. ฟูจิกซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล	B	5.00	-	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ	8.55
27. บมจ. ฟาร์อีสท์ เฟมไลน์ ดีตีปี	B	0.08	-	- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	31.41
28. บจก. อินเตอร์เนชั่นแนล แลบอราทอรีส์	B	-	0.16	- ซื้อสินค้าและวัตถุดิบ - ค่าลิขสิทธิ์รับ - ค่าสาธารณูปโภคจ่าย - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	3.15 0.59 0.02 0.56
29. บจก. สห แคปปิตอล ทาวเวอร์	B	10.00	-	- ขายอสังหาริมทรัพย์	277.28

รายชื่อ	ลักษณะ ความ สัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (%)		ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ ระหว่างกัน
		บริษัท ถือหุ้น	ถือหุ้น บริษัท		
30. บจก. เอสอาร์พี นานาไซ	C	7.69	-	- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์ - ซื้อสังหาริมทรัพย์ - ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์รับ - ค่าก่อสร้างหรือตกแต่งจ่าย	4.16 0.35 0.04 4.89
31. บจก. รอยัลการ์เมนท์	C	9.00	-	- ค่าจ้างทำของจ่าย	19.75
32. บจก. อินทิเกรเต็ด คอมมูนิเคชั่น	C	-	-	- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	0.94
33. บจก. ไอ.ดี.เอฟ.	D	-	3.74	- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์จ่าย	1.80
34. บจก. อินทนิลเชียงใหม่	D	-	-	- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	2.28
35. บจก. สหเอเชียแปซิฟิค	D	18.50	-	- ค่าก่อสร้างหรือตกแต่งจ่าย	0.18
36. บจก. อินเตอร์เนชั่นแนล คอมเมอร์เชียล โคออร์ดิเนชั่น	E	-	-	- ซื้อสังหาริมทรัพย์ - ค่าบริการระบบงาน สารสนเทศจ่าย - ค่าบริหารงานขายจ่าย	0.18 2.75 11.35
37. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	F	-	0.07**	- ขายอสังหาริมทรัพย์พร้อม ตกแต่งและครุภัณฑ์อื่น	2.40

ลักษณะความสัมพันธ์	A	=	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
	B	=	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกิน 10%
	C	=	กรรมการผู้จัดการของบริษัทดังกล่าวเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท
	D	=	ญาติสนิทของกรรมการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่
	E	=	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่
	F	=	กรรมการบริษัท

หมายเหตุ : * บริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนเลิกกิจการและปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

** รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นโยบายราคา บริษัทฯ ร่วมกับบริษัทจัดจำหน่ายกำหนดราคาขายปลีกของสินค้า โดยพิจารณาจากรูปแบบ ความยากง่าย ในกระบวนการผลิต การประเมินหรือคาดการณ์แนวโน้มการขาย ปริมาณการขาย ต้นทุนการผลิตของบริษัทฯ ซึ่งเมื่อสามารถ กำหนดราคาขายปลีก (ซึ่งเป็นระดับราคาเดียวกันทั่วประเทศ) ได้แล้ว จึงกำหนดเป็นราคาที่บริษัทฯ ขายให้แก่ผู้จัดจำหน่าย โดย ส่วนแบ่งจากการค้าปลีกนี้จะขึ้นอยู่กับผลการตกลงกันในแต่ละรุ่นสินค้าและขึ้นอยู่กับต้นทุน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องของแต่ละฝ่าย

นโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน ในการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ ได้มีการทำธุรกรรมที่เป็นไปอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าปกติ (Fair and at arms' length) เช่นเดียวกันกับที่กำหนดให้กับบุคคลอื่นหรือ กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายการ	นโยบายในการกำหนดค่าตอบแทน
- ค่าบริหารคลังสินค้า	กำหนดค่าตอบแทนจากจำนวนสินค้าที่จัดส่ง
- ค่าสาธารณูปโภค	กำหนดค่าตอบแทนตามอัตราที่ประกาศใช้ในสวนอุตสาหกรรมโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยหรือปริมาณที่ใช้จริง
- ค่าเช่าสิ่งหาหมิตรพย์	กำหนดค่าตอบแทนตามสภาพและอายุการใช้งานของทรัพย์สินนั้น
- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์	กำหนดค่าตอบแทนโดยพิจารณาจากทำเล ที่ตั้ง ลักษณะสภาพและการใช้ประโยชน์ของทรัพย์สินนั้น
- ค่าบริหารงานขาย	กำหนดค่าตอบแทนจากขอบเขตเนื้อหาการทำงาน สถานที่จัดงาน จำนวนงาน จำนวนพนักงานขาย
- ค่าบริการระบบงานสารสนเทศ	กำหนดค่าตอบแทนจากจำนวน Hardware, Software และ Man-day ที่ให้บริการ
- ค่าออกแบบและตกแต่ง	กำหนดค่าตอบแทนจากลักษณะ ความยากง่ายของการให้บริการ ขนาดพื้นที่ วัสดุที่ใช้ และเทคนิคการตกแต่ง
- ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	กำหนดค่าตอบแทนจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตสื่อโฆษณา และค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่โฆษณาผ่านสื่อต่างๆ
- ค่าก่อสร้าง	กำหนดค่าตอบแทนจากลักษณะ ความยากง่ายของการก่อสร้าง ขนาดพื้นที่ วัสดุที่ใช้
- ค่าที่ปรึกษาธุรกิจ	กำหนดค่าตอบแทนจากลักษณะ ความยากง่ายของการให้บริการ
- ค่ารักษาความปลอดภัย	กำหนดค่าตอบแทนจากจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยในแต่ละกะ
- ค่าเช่าอุปกรณ์เตือนภัย	กำหนดค่าตอบแทนของระบบเตือนภัย ตามประเภทและจำนวนอุปกรณ์เตือนภัยที่ใช้
- ค่าอบรม	กำหนดค่าตอบแทนจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในแต่ละหลักสูตร
- ค่าสิ่งหาหมิตรพย์	กำหนดค่าตอบแทนตามราคาตลาดที่ซื้อขายและการเจรจาต่อรอง
- ราคาขายอสังหาริมทรัพย์ (พร้อมตกแต่งและครุภัณฑ์อื่น)	กำหนดค่าตอบแทนตามราคาประเมินของผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน และการเจรจาต่อรอง

2. รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน

รายชื่อบริษัท	ให้กู้ยืม					หน่วย : ล้านบาท
	คงเหลือ		ลดลง	อัตรา		ค่าประกัน*
	ณ 31 ธ.ค. 61	เพิ่มขึ้น		ณ 31 ธ.ค. 62	ดอกเบี้ย	
1. บจก. เอ เทค เท็กซีไทล์	-	-	-	-	-	36.38
2. บจก. สหพัฒน์เรียลเอสเตท	-	-	-	-	-	39.82
รวม	-	-	-	-	-	76.20

หมายเหตุ : * บริษัทฯ ค่าประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามสัดส่วนการถือหุ้น

การให้กู้ยืมเงิน บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการให้กู้ยืมเงินทั้งระยะสั้นและระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

การค้ำประกัน บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ค้ำประกันกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามสัดส่วนการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มียอดค้ำรวมทั้งสิ้น 76.20 ล้านบาท (โปรดพิจารณาหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 34.2)

ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นและ/หรือผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลรายการระหว่างกันเปรียบเทียบกับย้อนหลัง 3 ปี ได้จากเว็บไซต์ของบริษัท www.wacoal.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ : “รายงานประจำปีและรายไตรมาส” และเลือกข้อมูล “รายงานประจำปี”

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการที่ทำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

การประกอบธุรกิจภายใต้สภาวะการแข่งขันที่รุนแรง บริษัท ต้องพึ่งพาอาศัยพันธมิตรหรือเครือข่ายทางธุรกิจทั้งที่เป็นอุตสาหกรรมต้นน้ำและปลายน้ำเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

ถึงแม้ว่าพันธมิตรหรือเครือข่ายทางธุรกิจของบริษัท จะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง แต่ในการทำรายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญาหรือทำความตกลงนั้นๆ โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นเป็นที่ตั้ง สำหรับการกำหนดราคาซื้อขายเป็นไปตามปกติทางการค้า มิได้กระทำเพื่อจำหน่ายถ่ายโอนผลประโยชน์ของบริษัท ออกไปยังบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ในขณะเดียวกันคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/12 โดยภายหลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกปี ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมที่เป็นรายการธุรกิจปกติ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง และให้รายงานธุรกรรมดังกล่าวที่เกิดขึ้นให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญ บริษัท มีนโยบายที่จะนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามขนาดรายการที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ในการพิจารณารายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทจะคำนึงถึงความสมเหตุสมผลในเรื่องของราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการบริษัทไม่มีความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันที่แตกต่างไปจากมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

นโยบายและแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทมหาชนที่พึงมีต่อผู้ถือหุ้น พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้นรายการระหว่างกันของบริษัท ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินการตามปกติทางการค้า และเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง “หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน”

กรณีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10

บริษัท ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 แต่บริษัท มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจำนวน 2 ราย ถือหุ้นในบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ทั้งนี้เนื่องจากการลงทุนของบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในบริษัทร่วมเป็นไปในลักษณะของการร่วมลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งซึ่งเป็นพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัท

รายงานความรับผิดชอบขอ คณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียนในการเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน (TFRS) โดยมีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตลอดจนได้แสดงคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ทั้งนี้งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ ได้ทำหน้าที่สอบทานเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) แล้ว

คณะกรรมการบริษัทจึงมีความเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่างบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ได้จัดทำและเปิดเผยโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ



(นายมนู ลีลาณวัฒน์)
ประธานกรรมการบริษัท



(นายบุญดี อำนวนสกุล)
ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบที่ใช้เพื่อตอบสนอง
ประมาณการสินค้ารับคืน ตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.18 เกี่ยวกับนโยบายการบัญชีสำหรับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร บริษัทที่มีประมาณการสินค้ารับคืน ซึ่งการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการประมาณการ การพิจารณาประมาณการสินค้ารับคืนนั้น บริษัทพิจารณาโดยการวิเคราะห์ข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต และการคาดการณ์ในอนาคตของการรับคืนสินค้า ตามข้อตกลงกับลูกค้าว่าสามารถคืนได้ในกำหนดเวลาที่ตกลงร่วมกัน ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงที่ประมาณการสินค้ารับคืนอาจจะถูกบันทึกไม่ครบถ้วนและถูกต้อง	วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้า รวมถึง <ul style="list-style-type: none">ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาประมาณการสินค้ารับคืนสอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในประเมินความเหมาะสมของวิธีการที่ผู้บริหารของบริษัทนำมาใช้ในการประมาณการสินค้ารับคืน รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการประมาณการประเมินความครบถ้วนของการประมาณการที่ต้องรับรู้หรือกลบรายการสอบถามในเชิงทดสอบสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการสินค้ารับคืนที่จะได้รับคืนในอนาคต โดยอ้างอิงจากข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีตประเมินวิธีการที่นำมาใช้ในการกำหนดมูลค่าการประมาณการ และตรวจสอบความถูกต้องของวิธีการที่บริษัทนำมาใช้สอบทานความเพียงพอของประมาณการสินค้ารับคืนและความเหมาะสมของข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณประมาณการสินค้ารับคืน และพิจารณาว่าสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีและเป็นไปอย่างสม่าเสมอ และทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต เพื่อประเมินประมาณการสินค้ารับคืนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การด้อยค่าของเงินลงทุน

ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.5 ข้อ 3.13 และข้อ 3.18 เกี่ยวกับนโยบายการบัญชีสำหรับการด้อยค่า และการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ตามลำดับ

กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีเงินลงทุนระยะยาวอื่น ซึ่งอาจมีความเสี่ยงที่มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนอาจจะสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

การพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุนระยะยาวอื่น ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารของกลุ่มบริษัทและบริษัท และข้อสมมติฐานที่สำคัญ

วิธีการตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้า รวมถึง

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาการด้อยค่าของเงินลงทุน
- สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายใน
- ตรวจสอบหลักฐานประกอบการพิจารณาของผู้บริหารเกี่ยวกับ ข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของเงินลงทุน และ
- ประเมินความเหมาะสมของวิธีการที่ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทและบริษัท นำมาใช้ในการคำนวณการด้อยค่าของเงินลงทุน และการใช้ดุลยพินิจในการประมาณการมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชี

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลและฝ่ายบริหารของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการดำเนินการได้อย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเป็นเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้สังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ไดวางแผนไว้และประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



มนูญ มนุสสุข

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4292

บริษัท ดีลรอยท์ ทัช โรแมนติก ซายยศ สอบบัญชี จำกัด

งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2561	2562	2561
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4.1	235,423,008	167,711,136	221,644,431	126,922,652
เงินลงทุนชั่วคราว	5	504,743,444	400,775,505	317,293,719	255,259,024
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	6	965,061,524	851,174,246	1,083,659,444	972,590,036
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	7	21,530,000	21,530,000	21,530,000	21,530,000
สินค้าคงเหลือ	8	1,410,759,704	1,302,010,562	1,257,335,151	1,087,998,476
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		27,346,458	22,372,256	20,428,452	14,284,818
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภท					
เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	14	430,910,730	-	430,910,730	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,595,774,868	2,765,573,705	3,352,801,927	2,478,585,006
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน	9	-	2,060,877	-	2,060,877
เงินลงทุนเพื่อขาย	10	1,386,734,291	1,503,860,741	1,374,884,291	1,491,410,741
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	152,048,252	152,048,252
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	180,378,517	176,688,966	182,509,728	182,509,728
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	13	880,848,368	796,551,628	877,578,368	793,281,628
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	14	80,065,915	709,980,288	81,470,176	714,513,324
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	15	1,211,296,871	1,227,763,506	1,094,433,712	1,089,001,508
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	38,826,274	39,319,223	38,766,980	39,187,329
สิทธิการเช่า	17	10,148,803	14,030,664	10,148,803	14,030,664
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		83,980,923	34,547,347	68,815,324	19,440,093
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,872,279,962	4,504,803,240	3,880,655,634	4,497,484,144
รวมสินทรัพย์		7,468,054,830	7,270,376,945	7,233,457,561	6,976,069,150

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2561	2562	2561
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	18	681,545,655	683,488,191	731,789,436	707,390,058
หนี้สินจากสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19	-	264,367	-	264,367
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	21	69,048,733	59,008,680	49,822,073	40,614,393
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		32,260,527	39,130,747	31,161,570	37,641,573
หนี้สินหมุนเวียนอื่น					
ประมาณการสินค้ารับคืน		208,400,000	77,200,000	208,400,000	77,200,000
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย		8,143,012	7,075,361	6,966,639	5,890,318
อื่น ๆ		8,079,657	11,071,571	4,562,314	7,860,157
		224,622,669	95,346,932	219,928,953	90,950,475
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,007,477,584	877,238,917	1,032,702,032	876,860,866
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	20	14,705,019	72,914,239	50,865,238	104,294,636
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	21	687,461,143	509,129,588	482,880,319	328,527,571
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		702,166,162	582,043,827	533,745,557	432,822,207
รวมหนี้สิน		1,709,643,746	1,459,282,744	1,566,447,589	1,309,683,073

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท ชำระครบแล้ว	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	297,190,000	297,190,000	297,190,000	297,190,000
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย	22	12,000,000	12,000,000	12,000,000
สำรองทั่วไป	24	406,172,400	389,929,979	406,172,400
ยังไม่ได้จัดสรร		4,273,349,402	4,169,516,599	4,171,054,144
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		649,481,422	822,235,077	660,593,428
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		5,758,193,224	5,810,871,655	5,667,009,972
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		217,860	222,546	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		5,758,411,084	5,811,094,201	5,667,009,972
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		7,468,054,830	7,270,376,945	6,976,069,150

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุน

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2561	2562	2561
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	26	4,881,146,386	4,606,051,449	5,254,683,384	4,915,900,616
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	27	(3,178,547,805)	(3,398,581,821)	(3,744,438,424)	(3,909,514,724)
กำไรขั้นต้น		1,702,598,581	1,207,469,628	1,510,244,960	1,006,385,892
เงินปันผลรับ		78,762,766	78,148,639	164,267,340	146,815,297
รายได้อื่น	28	180,629,880	95,991,632	207,812,523	101,242,916
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		1,961,991,227	1,381,609,899	1,882,324,823	1,254,444,105
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(808,064,125)	(266,062,661)	(803,027,662)	(261,425,982)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(714,495,992)	(671,717,240)	(623,176,252)	(588,728,618)
ค่าตอบแทนผู้บริหาร		(72,717,236)	(69,352,326)	(56,249,078)	(51,682,078)
กลับรายการ (ขาดทุน) จากการด้อยค่าของเงินลงทุน		25,010,456	(75,417,636)	25,010,456	(75,417,636)
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	13.2	(9,823,790)	90,493,784	(10,362,601)	89,843,260
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้		381,900,540	389,553,820	414,519,686	367,033,051
ต้นทุนทางการเงิน		(19,575)	(77,877)	(19,529)	(75,311)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม		3,683,543	10,705,500	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		385,564,508	400,181,443	414,500,157	366,957,740
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	30	(49,475,874)	(44,404,021)	(46,236,333)	(42,109,328)
กำไรสุทธิสำหรับปี		336,088,634	355,777,422	368,263,824	324,848,412

การแบ่งปันกำไร

ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	336,075,224	355,760,261	-	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	13,410	17,161	-	-
	336,088,634	355,777,422	-	-

กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน บาท	2.80	2.96	3.07	2.71
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	หุ้น	120,000,000	120,000,000	120,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กำไรสุทธิสำหรับปี	336,088,634	355,777,422	368,263,824	324,848,412
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่ต้องไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	(103,173,246)	5,985,058	(77,064,450)	5,985,058
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่ต้องไม่จัดประเภทรายการใหม่ในภายหลัง	20,634,650	(1,197,012)	15,412,890	(1,197,012)
รายการที่ต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขาย	(112,781,496)	(168,295,315)	(112,485,461)	(169,100,819)
การแปลงค่างบการเงินจากการดำเนินงานในต่างประเทศ	6,007	54,343	-	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่ต้องจัดประเภทรายการใหม่ในภายหลัง	22,555,098	33,648,194	22,497,092	33,820,164
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษีเงินได้	(172,758,987)	(129,804,732)	(151,639,929)	(130,492,609)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	163,329,647	225,972,690	216,623,895	194,355,803
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	163,321,569	225,955,269	-	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	8,078	17,421	-	-
	163,329,647	225,972,690	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หมายเหตุ	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น								หน่วย : บาท
	กำไรสะสม				รวม				
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขาย	ผลขาดทุนจาก การวัดมูลค่าใหม่ ของผลประโยชน์ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	120,000,000	297,190,000	12,000,000	371,401,880	3,908,712,428	956,763,634	(14,037,668)	942,725,966	5,652,030,274
จ่ายเงินปันผล	24	-	-	-	(180,000,000)	-	-	-	(180,000,000)
สำรองทั่วไป	24	-	-	18,528,099	(18,528,099)	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	324,848,412	(135,280,655)	4,788,046	(130,492,609)	194,355,803
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	120,000,000	297,190,000	12,000,000	389,929,979	4,035,032,741	821,482,979	(9,249,622)	812,233,357	5,666,386,077
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	120,000,000	297,190,000	12,000,000	389,929,979	4,035,032,741	821,482,979	(9,249,622)	812,233,357	5,666,386,077
จ่ายเงินปันผล	24	-	-	-	(216,000,000)	-	-	-	(216,000,000)
สำรองทั่วไป	24	-	-	16,242,421	(16,242,421)	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม		-	-	-	368,263,824	(89,988,369)	(61,651,560)	(151,639,929)	216,623,895
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	120,000,000	297,190,000	12,000,000	406,172,400	4,171,054,144	731,494,610	(70,901,182)	660,593,428	5,667,009,972

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	385,564,508	400,181,443	414,500,157	366,957,740
รายการปรับปรุง :				
ค่าเสื่อมราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน				
และอาคารและอุปกรณ์	94,178,971	93,916,749	63,410,166	60,205,244
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและสิทธิการเช่า	10,320,607	9,061,505	10,248,007	8,933,049
กำไรจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(81,916,995)	-	(109,234,441)	-
(กำไร) ขาดทุนจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(4,353,894)	676,831	(4,292,270)	1,209,728
รายได้จากเงินชดเชยค่าความเสียหายของเครื่องจักร				
จากบริษัทประกันภัย	(1,123,644)	-	(1,123,644)	-
กำไรจากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(350,072)	(143)	(350,072)	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(3,683,543)	(10,705,500)	-	-
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยน	250,621	22,293	250,621	22,293
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน	(78,762,766)	(78,148,639)	(164,267,340)	(146,815,297)
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน	(25,010,456)	75,417,636	(25,010,456)	75,417,636
(กลับรายการ) ขาดทุนจากประมาณการสินค้ารับคืน	63,000,000	(5,000,000)	63,000,000	(5,000,000)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	44,333,438	48,879,616	41,863,522	45,965,722
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุน	9,823,790	(90,493,784)	10,362,601	(89,843,260)
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากเงินลงทุน				
ในหลักทรัพย์เพื่อค่า	(561,201)	314,563	(561,201)	314,563
ค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	59,850,690	44,888,328	44,217,920	32,043,103
ดอกเบี้ยรับ	(8,758,683)	(8,374,435)	(8,056,093)	(7,996,179)
ดอกเบี้ยจ่าย	19,575	77,877	19,529	75,311
	462,820,946	480,714,340	334,977,006	341,489,653

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่ม) ลด				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(42,071,867)	(67,227,098)	(39,317,791)	(116,921,293)
สินค้าคงเหลือ	(153,082,580)	(241,395,779)	(211,200,197)	(189,194,640)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(4,974,202)	(2,513,796)	(6,143,634)	(1,013,786)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่ม (ลด)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(86,622,469)	99,222,346	(60,415,449)	105,801,179
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	1,067,651	1,691,416	1,076,321	1,571,535
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(2,991,914)	3,967,114	(3,297,843)	3,623,078
เงินสดจ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(55,393,280)	(29,188,547)	(38,462,894)	(22,316,859)
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	118,752,285	245,269,996	(22,784,481)	123,038,867
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(47)	(484)	-	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(71,365,567)	(39,063,077)	(68,235,752)	(35,779,680)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	47,386,671	206,206,435	(91,020,233)	87,259,187

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	2,017,618	(9,656)	2,017,618	(9,656)
เงินลงทุนชั่วคราว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(126,719,446)	3,027,080	(85,628,982)	14,423,780
เงินสดจ่ายเพื่อการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	(20,000,000)	(20,000,000)	(20,000,000)	(20,000,000)
เงินสดรับจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	20,000,000	40,020,000	20,000,000	40,020,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(20,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนทั่วไป	(51,500,000)	(7,500,000)	(51,500,000)	(7,500,000)
เงินสดรับจากการลดทุนของเงินลงทุนทั่วไป	6,990,936	139,400	6,990,936	139,400
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนทั่วไป	2,940,000	-	2,940,000	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์				
เผื่อขาย - ตราสารหนี้	-	9,999,756	-	9,999,756
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์				
เผื่อขาย - ตราสารหนี้	-	(11,000,000)	-	(11,000,000)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	2,113,568	91,740,000	2,113,568	91,740,000
เงินสดรับจากเงินลงทุนระยะยาว	53,568	248,689	53,568	248,689
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	(70,000,000)	(40,000,000)	(70,000,000)	(40,000,000)
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	269,513,630	-	296,831,076	-
เงินสดรับล่วงหน้าค่าที่ดิน	100,000,000	-	100,000,000	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และสิทธิการเช่า	4.2.1 (74,088,073)	(85,001,749)	(58,437,855)	(61,614,685)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9,874,761	1,594,664	6,296,553	708,004
เงินสดรับจากการขายทรัพย์สินไม่มีตัวตน	419,251	8,400	419,251	-
เงินสดรับจากเงินปันผล	75,387,136	75,242,805	160,891,710	144,130,297
เงินสดรับจากดอกเบี้ยรับ	8,518,898	8,376,312	7,880,106	8,052,303
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	31,307,376	(7,889,556)	31,365,721	2,282,699
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	236,829,223	108,996,145	402,233,270	201,620,587

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินปันผลจ่ายแก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(216,000,000)	(180,000,000)	(216,000,000)	(180,000,000)
เงินปันผลจ่ายแก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(12,764)	(13,666)	-	-
เงินสดจ่ายหนี้สินระยะยาวตามสัญญาเข้าการเงิน 4.3	(283,896)	(461,453)	(283,896)	(378,528)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(216,296,660)	(180,475,119)	(216,283,896)	(180,378,528)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและ				
รายการเทียบเท่าเงินสด	(207,362)	(8,864)	(207,362)	(8,864)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	67,711,872	134,718,597	94,721,779	108,492,382
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
ณ วันที่ 1 มกราคม	167,711,136	32,992,539	126,922,652	18,430,270
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 4.1	235,423,008	167,711,136	221,644,431	126,922,652

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

1. การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อยได้แก่การผลิต และจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูปโดยมีผลิตภัณฑ์หลักคือ ชุดชั้นในสตรี ที่ตั้งของบริษัทและบริษัทย่อยมีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ที่ตั้ง
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
บริษัทย่อยทางตรง	
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	173/2 หมู่ที่ 5 ถนนสุขาภิบาล 8 ตำบลบึง อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	121, 121/1 หมู่ที่ 5 ถนนสุวรรณศร ตำบลนนทรี อำเภอบิรินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110
บริษัท วาโกลำพูน จำกัด	99, 99/4 หมู่ที่ 5 ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน 51000
บริษัท ไทรา 1010 จำกัด	132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
บริษัทย่อยทางอ้อม	
บริษัท ภัทยาภิบาลบิรินทร์บุรี จำกัด	123, 123/1 หมู่ที่ 5 ถนนสุวรรณศร ตำบลนนทรี อำเภอบิรินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 25110

บริษัทมีรายการและความสัมพันธ์อย่างมีสาระสำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้นงบการเงินนี้จึงอาจไม่แสดงถึงเงื่อนไขที่อาจมีอยู่หรือผลการดำเนินงานซึ่งอาจเกิดขึ้นในกรณีที่บริษัทได้ดำเนินงานโดยปราศจากความสัมพันธ์ดังกล่าว

2. เกณฑ์การจัดทำและการนำเสนอการเงิน

- บริษัทและบริษัทย่อย จัดทำบัญชีเป็นเงินบาทและจัดทำงบการเงินตามกฎหมายเป็นภาษาไทยตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย
- งบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง “การนำเสนอการเงิน” ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป และตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2560 เรื่อง “การจัดทำและส่งงบการเงินและรายการเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2560” และตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง “กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559” ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559

2.3 งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตามที่ได้เปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลต่อการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงและฉบับใหม่รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้ดีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน ยกเว้นมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ที่ระบุให้บริษัทและบริษัทย่อยต้องรับรู้รายได้เมื่อบริษัทปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง เช่น เมื่ออำนาจควบคุมของสินค้าหรือบริการที่จะต้องปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัตินั้นมีการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้าเสร็จสิ้นแล้ว โดยนโยบายการบัญชีใหม่นี้ได้นำมาแทนนโยบายการรับรู้รายได้เดิม อย่างไรก็ตาม การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

2.5 มาตรฐานการรายงานทางการเงินซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว แต่ยังไม่ผลบังคับใช้

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว และจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้ดีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยจะนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องมาเริ่มถือปฏิบัติกับงบการเงินของบริษัทเมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมีผลบังคับใช้ โดยผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยได้ประเมินผลกระทบของมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าว และเห็นว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยในงวดที่จะเริ่มถือปฏิบัติ ยกเว้น มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 28 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

มาตรฐานการบัญชีที่ปรับปรุงใหม่นี้ อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการบังคับใช้ของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน รวมถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับการด้อยค่าในเรื่องส่วนได้เสียระยะยาว กิจการต้องไม่คำนึงถึงรายการปรับปรุงใด ๆ ของมูลค่าตามบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า (เช่น การปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียระยะยาวที่เกิดจากการปันส่วนผลขาดทุนจากผู้ได้รับการลงทุนหรือการประเมินการด้อยค่าตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า) มาตรฐานการบัญชีฉบับนี้กำหนดให้ใช้วิธีปรับย้อนหลังสำหรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และสามารถถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

มาตรฐานกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 32 การแสดงรายการสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 7	การเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน
ฉบับที่ 9	เครื่องมือทางการเงิน

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 16	การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ
ฉบับที่ 19	การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน มาตรฐานเหล่านี้จะนำมาแทนมาตรฐานและการตีความมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินเมื่อมีผลบังคับใช้

ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบจากมาตรฐานกลุ่มเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวที่มีต่อการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยในงวดที่จะเริ่มถือปฏิบัติ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้ กำหนดหลักการสำหรับการระบุสัญญาเช่าและวิธีปฏิบัติในการเงินทั้งทางด้านผู้เช่าและผู้ให้เช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้นำมาแทนมาตรฐานและการตีความมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสัญญาเช่าเมื่อมีผลบังคับใช้ ได้แก่ มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 15 เรื่อง สัญญาเช่าดำเนินงาน - สิ่งจูงใจที่ให้แก่ผู้เช่า การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 27 เรื่อง การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่เพิ่มขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 เรื่อง การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่

สำหรับการบัญชีทางด้านผู้เช่า มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญ โดยยกเลิกการแยกประเภทระหว่างสัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาเช่าการเงินภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 และกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้รายการสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลสำหรับสัญญาเช่าทั้งหมด ยกเว้นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ อย่างไรก็ตาม การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่ายังคงต้องจัดประเภทสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าการเงินโดยใช้หลักการเช่นเดียวกันกับมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17

ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบจากมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวที่มีต่อการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยในงวดที่จะเริ่มถือปฏิบัติ

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นตามที่ได้เปิดเผยในนโยบายการบัญชีที่สำคัญดังต่อไปนี้

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์และกระแสรายวัน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องในการเปลี่ยนมือซึ่งจะถึงกำหนดภายในสามเดือนนับจากวันที่ได้มา ทั้งนี้ไม่รวมเงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน

3.2 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายจะรับรู้เมื่อการควบคุมสินค้าถูกโอนให้แก่ลูกค้าเมื่อทำการส่งมอบสินค้าเสร็จสิ้นแล้ว

รายได้จากการให้บริการรับรู้เป็นรายได้เมื่อบริษัทปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น

ดอกเบี้ยรับรู้เป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง เงินปันผลรับจากเงินลงทุนถือเป็นรายได้เมื่อมีการประกาศจ่าย

ค่าใช้จ่ายบันทึกตามเกณฑ์คงค้าง

3.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงในราคาทุนสุทธิหลังจากหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญกำหนดขึ้นโดยประมาณจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บเงินไม่ได้ การประมาณดังกล่าวอาศัยประสบการณ์ของบริษัทในการเก็บเงินจากลูกหนี้ ประกอบกับการพิจารณาฐานะการเงินของลูกหนี้แต่ละรายด้วย

3.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคงเหลือของบริษัทและบริษัทย่อยคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่

ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ คำนวณจากค่าวัสดุ ค่าแรงและค่าสหุ้ยการผลิต มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจ หักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้านั้นให้เสร็จและต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

3.5 เงินลงทุน

เงินฝากธนาคารที่มีระยะเวลาคงกำหนดเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือน แสดงในราคาทุนและไม่ติดภาระค่าประกัน

เงินลงทุนเพื่อค้าและเงินลงทุนเพื่อขายแสดงตามมูลค่ายุติธรรม มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนประเภทหลักทรัพย์หุ้นที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนใช้ราคาเสนอซื้อของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปี มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิ (Net asset value) มูลค่ายุติธรรมของพันธบัตรและหุ้นกู้คำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนเสนอซื้อล่าสุดของสมาคมตราสารหนี้ไทย

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือไว้จนครบกำหนด แสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

เงินลงทุนระยะยาวอื่นแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

เงินลงทุนในบริษัทย่อยแสดงตามวิธีราคาทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการ

เงินลงทุนในบริษัทร่วมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสียในงบการเงินรวมและแสดงตามวิธี ราคาทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการ

กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อรับรู้เป็นรายการกำไรหรือรายการขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นในงบกำไรขาดทุน

กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขายรับรู้ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ในกรณีที่มีการด้อยค่าของเงินลงทุนจะรับรู้ผลขาดทุนนั้นทันทีในงบกำไรขาดทุน

ราคาทุนของหลักทรัพย์ที่จำหน่ายคำนวณตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

3.6 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายวัดมูลค่าโดยใช้จำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

3.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วย ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เป็นที่ดิน แสดงในราคาทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เป็นอาคารและสิ่งปลูกสร้างแสดงในราคาทุนหักด้วย ค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์เท่ากับ 20 - 30 ปี

3.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงในราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคา คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ค่าปรับปรุงที่ดิน	5 - 30 ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	20 - 30 ปี
เครื่องตกแต่งติดตั้ง	5 - 10 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5 ปี
เครื่องจักร	5 - 10 ปี
เครื่องมือเครื่องใช้	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 - 7 ปี

ค่าเสื่อมราคามันมักเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี หรือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตแล้วแต่กรณี

3.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เครื่องหมายการค้า และค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงในราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 - 10 ปี
เครื่องหมายการค้า	10 ปี
ค่าสมาชิกสโมสรและสนามกอล์ฟ	ตามอายุสัญญา

3.10 สิทธิการเช่า

สิทธิการเช่าแสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ค่าตัดจำหน่ายของสิทธิการเช่าคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.11 รายการที่เกี่ยวกับเงินตราต่างประเทศ

บริษัทแปลงค่ารายการบัญชีในสกุลเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาท ตามอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ เมื่อบริษัทรับหรือจ่ายชำระหนี้บริษัทจะบันทึกกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดกำไรขาดทุนนั้น บริษัทแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศซึ่งคงเหลืออยู่ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินเป็นเงินบาทตามอัตราอ้างอิงของธนาคารแห่งประเทศไทย ณ วันนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าดังกล่าวแสดงเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนสำหรับปี

3.12 สัญญาเช่า

สัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์โดยที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ตกอยู่กับผู้ให้เช่า จะจัดเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในงบกำไรขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่านั้น

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการยกเลิกสัญญาเช่าดำเนินงานก่อนหมดอายุการเช่า เช่น เบี้ยปรับที่ต้องจ่ายให้กับผู้ให้เช่า จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในระยะเวลาบัญชีที่การยกเลิกนั้นเกิดขึ้น

สัญญาเช่าการเงิน

สัญญาเช่าซึ่งบริษัทได้รับโอนผลตอบแทนและความเสี่ยงส่วนใหญ่ของการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ยกเว้นกรรมสิทธิ์ทางกฎหมายถือเป็นสัญญาเช่าทางการเงิน บริษัทบันทึกสินทรัพย์ที่เช่าในมูลค่ายุติธรรม ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า หรือมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่จะต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่เช่าคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดอกเบี้ยหรือค่าใช้จ่ายทางการเงินคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตลอดระยะเวลาของสัญญา ดอกเบี้ยหรือค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

3.13 การด้อยค่า

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการทบทวน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ไม่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายหรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ซึ่งในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทและบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต ที่คาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษี ที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ และในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทและบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

การกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่า

บริษัทและบริษัทย่อยจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ที่ได้รับรู้ในงวดก่อนเมื่อข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าได้หมดไปหรือลดลง ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยต้องประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

3.14 ผลประโยชน์พนักงาน

3.14.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งเป็นแผนการจ่ายสมทบตามที่กำหนดไว้ สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย และมีการบริหารโดยผู้จัดการกองทุน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากบริษัทและบริษัทย่อย เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

3.14.2 ผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงานเพื่อจ่ายให้แก่พนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและระเบียบการเกษียณอายุพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยคำนวณผลประโยชน์ของพนักงานดังกล่าวจากข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ซึ่งเป็นการประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตโดยคำนวณบนพื้นฐานของข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัย อันได้แก่ เงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการเกษียณอายุงานและปัจจัยอื่นๆ ทั้งนี้อัตราคิดลดที่ใช้ในการคำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน อ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาล กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของพนักงานจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนเพื่อกระจายต้นทุนดังกล่าวตลอดระยะเวลาของการจ้างงาน

ต้นทุนบริการในอดีตที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขโครงการจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเมื่อการแก้ไขโครงการมีผลบังคับใช้

3.15 ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน

ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินประกอบด้วยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยแสดงอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นหรือหนี้สินหมุนเวียนอื่น กำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ารับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

3.16 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ประกอบด้วยจำนวนรวมของภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้ รอกการตัดบัญชี

3.16.1 ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน คือ จำนวนภาษีเงินได้ที่ต้องชำระโดยคำนวณจากกำไรทางภาษีสำหรับปี กำไรทางภาษีแตกต่างจากกำไรที่แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเนื่องจากกำไรทางภาษีไม่ได้รวมรายการที่สามารถถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางภาษีในปีอื่นๆ และไม่ได้รวมรายการที่ไม่สามารถถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางภาษี ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันคำนวณโดยใช้อัตราภาษี ณ วันที่ในงบการเงิน

3.16.2 ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีเป็นการรับรู้ผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่าทางบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินกับมูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สินที่ใช้ในการคำนวณกำไรทางภาษี (ฐานภาษี) บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวทุกรายการ และรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรทางภาษีจะมีจำนวนเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์ได้โดยมีการทบทวนมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ในรายงานสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีจะถูกปรับลดลง เมื่อกำไรทางภาษีที่จะนำมาใช้ประโยชน์ลดลง การกลับรายการจะทำเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีบางส่วนหรือทั้งหมดมาใช้ประโยชน์ได้

บริษัทและบริษัทย่อยคำนวณมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีด้วยอัตราภาษีที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอกการตัดบัญชีหรือ ในงวดที่คาดว่าจะจ่ายชำระหนี้สินภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

รายการสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันจะหักกลบกันได้เมื่อบริษัทและบริษัทย่อยมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและบริษัทและบริษัทย่อยตั้งใจจะชำระหนี้สินดังกล่าวด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับชำระสินทรัพย์และหนี้สินในเวลาเดียวกันและทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รายการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รายการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับหน่วยงานการจัดเก็บภาษีเดียวกัน

บริษัทและบริษัทย่อยแสดงรายการค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้หรือรายได้ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับกำไรหรือขาดทุนไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ รายการภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รายการตัดบัญชีจะบันทึกโดยตรงไปยังองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ถ้าภาษีเงินได้ที่เกิดขึ้นนั้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นในงวดบัญชีเดียวกันหรือต่างงวด

3.17 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิสำหรับปีด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าอื่นเพื่อนำมาคำนวณกำไรต่อหุ้นปรับลด

3.18 การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน บริษัทและบริษัทย่อยต้องอาศัยดุลยพินิจของผู้บริหารในการกำหนดนโยบายการบัญชี การประมาณการและการตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการแสดงจำนวนสินทรัพย์ หนี้สินและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ในงบการเงิน รวมทั้งการแสดงรายได้และค่าใช้จ่ายของปีบัญชี ถึงแม้ว่าการประมาณการของผู้บริหาร ได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลภายใต้เหตุการณ์ ณ ขณะนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างไปจากประมาณการนั้น

การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการใช้นโยบายการบัญชี มีดังต่อไปนี้

ประมาณการสินค้ารับคืน

บริษัทได้มีการตั้งประมาณการสินค้ารับคืนในส่วนการขายที่มีข้อตกลงกับลูกค้าว่าสามารถคืนได้ในกำหนดเวลาที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งประมาณจากข้อมูลการรับคืนสินค้าในอดีต นอกจากนั้นบริษัทยังได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของสินค้าที่รับคืนดังกล่าวด้วย

เมื่อลูกค้ามีสิทธิที่จะคืนสินค้าที่ซื้อภายในกำหนดระยะเวลา บริษัทรับรู้หนี้สินเงินคืนสำหรับจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนซึ่งบริษัทคาดว่าจะไม่มีสิทธิได้รับ และบริษัทปรับปรุงการวัดมูลค่าของหนี้สินเงินคืน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานสำหรับการเปลี่ยนแปลงประมาณการจำนวนเงินที่จะได้รับการขอคืน โดยปรับปรุงรายการดังกล่าวกับรายได้ ในขณะเดียวกันบริษัทจะรับรู้เป็นสิทธิในสินค้าที่จะได้รับคืนและปรับปรุงกับต้นทุนขายที่เกี่ยวข้อง

การด้อยค่า

สินทรัพย์คงเหลือตามบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยจะมีการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินว่ามีข้อบ่งชี้ เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์

3.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมเป็นราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์ หรือจะจ่ายเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่า ไม่ว่าราคานั้นจะสามารถสังเกตได้โดยตรงหรือประมาณมาจากเทคนิคการประเมินมูลค่า ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินรายการใดรายการหนึ่ง บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาถึงลักษณะของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นซึ่งผู้ร่วมตลาดจะนำมาพิจารณาในการกำหนดราคาของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ณ วันที่วัดมูลค่า โดยการวัดมูลค่ายุติธรรมและ/หรือการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมนี้ใช้ตามเกณฑ์ตามที่กล่าว

นอกจากนี้ การวัดมูลค่ายุติธรรมได้จัดลำดับชั้นเป็นระดับที่ 1 ระดับที่ 2 และระดับที่ 3 โดยแบ่งตามลำดับชั้นของข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ และตามลำดับความสำคัญของข้อมูลที่ใช้วัดมูลค่ายุติธรรม ซึ่งมีดังต่อไปนี้

- ระดับที่ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์ หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและกิจการสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า
- ระดับที่ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ระดับที่ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

4. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดเพิ่มเติม

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินสดในมือ	1,299,756	920,520	1,054,697	715,717
เงินฝากกระแสรายวันและออมทรัพย์	234,123,252	111,790,616	220,589,734	76,206,935
ตั๋วเงินฝาก	-	55,000,000	-	50,000,000
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	235,423,008	167,711,136	221,644,431	126,922,652

4.2 รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

4.2.1 ซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และสิทธิการเช่า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและสิทธิการเช่า				
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,873,311	1,129,908	1,709,120	1,097,273
บวก ค่าซื้อระหว่างปี	76,717,528	85,745,152	61,202,201	62,226,532
หัก เงินสดจ่ายระหว่างปี	(74,088,073)	(85,001,749)	(58,437,855)	(61,614,685)
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและสิทธิการเช่า				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,502,766	1,873,311	4,473,466	1,709,120

4.2.2 เงินลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		
	เงินลงทุนชั่วคราว	เงินลงทุนเพื่อขาย	เงินลงทุนระยะยาวอื่น
ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	400,775,505	1,503,860,741	796,551,628
รายการกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	96,719,450	(2,167,136)	91,569,064
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	2,395,902	(19,704,068)	7,484,376
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน	-	21,817,636	3,192,820
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขายในส่วนของผู้ถือหุ้น	291,386	(113,072,882)	-
อื่นๆ	4,561,201	(4,000,000)	(17,949,520)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	504,743,444	1,386,734,291	880,848,368

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		
	เงินลงทุนชั่วคราว	เงินลงทุนเพื่อขาย	เงินลงทุนระยะยาวอื่น
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	420,902,710	1,670,649,791	859,824,028
รายการกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(53,027,080)	(90,988,445)	47,360,600
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	3,254,043	87,239,741	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	-	(21,817,636)	(53,600,000)
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขายในส่วนของผู้ถือหุ้น	(39,605)	(168,255,710)	-
อื่นๆ	29,685,437	27,033,000	(57,033,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	400,775,505	1,503,860,741	796,551,628

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เงินลงทุนชั่วคราว	เงินลงทุนเพื่อขาย	เงินลงทุนระยะยาวอื่น
ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	255,259,024	1,491,410,741	793,281,628
รายการกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	55,628,982	(2,167,136)	91,569,064
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	1,857,091	(19,704,068)	7,484,376
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน	-	21,817,636	3,192,820
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า			
ของหลักทรัพย์เพื่อขายในส่วนของผู้ถือหุ้น	(12,579)	(112,472,882)	-
อื่นๆ	4,561,201	(4,000,000)	(17,949,520)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	317,293,719	1,374,884,291	877,578,368

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เงินลงทุนชั่วคราว	เงินลงทุนเพื่อขาย	เงินลงทุนระยะยาวอื่น
ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	287,338,957	1,659,099,791	856,554,028
รายการกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(64,423,780)	(90,988,445)	47,360,600
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	2,603,519	87,239,741	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	-	(21,817,636)	(53,600,000)
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง			
มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขายในส่วนของผู้ถือหุ้น	54,891	(169,155,710)	-
อื่นๆ	29,685,437	27,033,000	(57,033,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	255,259,024	1,491,410,741	793,281,628

4.2.3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของการแปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญเพิ่มขึ้นในปี 2561 จำนวน 13.67 ล้านบาท (ดูหมายเหตุข้อ 13)

4.3 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

รายการเคลื่อนไหวของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ณ วันที่ 1 มกราคม	283,896	745,349	283,896	662,424
รายการกระแสเงินสด				
จ่ายชำระคืน	(283,896)	(461,453)	(283,896)	(378,528)
รวมรายการกระแสเงินสด	(283,896)	(461,453)	(283,896)	(378,528)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	283,896	-	283,896

บริษัทไม่มีรายการที่ไม่ใช่กระแสเงินสดสำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561

ณ วันที่ 31 ธันวาคม บริษัทและบริษัทย่อยมีวงเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกัน ดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
วงเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,368.63	1,368.63	1,272.90	1,272.90

วงเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินดังกล่าวกำหนดอัตราดอกเบี้ยต่อปีเท่ากับอัตราดอกเบี้ยขั้นต่ำเงินเบิกเกินบัญชีที่ธนาคารคิดกับลูกค้าชั้นดี

4.4 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทและบริษัทย่อยได้รับโอนพนักงานจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และบันทึกประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงานในงบการเงินรวมเป็นจำนวน 80.74 ล้านบาท และ 21.21 ล้านบาท ตามลำดับ และในงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวน 80.74 ล้านบาท และ 18.22 ล้านบาท ตามลำดับ (ดูหมายเหตุข้อ 21) โดยบริษัทจะเรียกเก็บเงินจำนวนดังกล่าวจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันได้ภายหลังจากบริษัทจึงรับรู้รายการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 เป็นจำนวน 64.85 ล้านบาท และ 15.75 ล้านบาท ตามลำดับ (ดูหมายเหตุข้อ 31)

5. เงินลงทุนชั่วคราว

เงินลงทุนชั่วคราว ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินฝากประจำ	78,002,004	65,000,000	30,001,000	30,000,000
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์เพื่อค้า - ตราสารทุน	4,072,563	3,798,470	4,072,563	3,798,470
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์เพื่อค้า - ตราสารหนี้	11,955,394	11,596,093	11,955,394	11,596,093
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์เพื่อขาย - ตราสารหนี้	410,713,483	290,380,942	271,264,762	179,864,461
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดไม่เกิน 1 ปี	-	30,000,000	-	30,000,000
	504,743,444	400,775,505	317,293,719	255,259,024

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์เพื่อคำนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุน	กำไรขั้นต้น	ขาดทุนขั้นต้น	มูลค่ายุติธรรม
	ตัดจำหน่าย	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
หลักทรัพย์เพื่อคำ				
ตราสารทุน				
- หุ้นสามัญ	1,777,122	94,877	(75,078)	1,796,921
- หน่วยลงทุน	1,739,712	535,930	-	2,275,642
	3,516,834	630,807	(75,078)	4,072,563
ตราสารหนี้				
- หน่วยลงทุน	11,107,302	848,092	-	11,955,394
	14,624,136	1,478,899	(75,078)	16,027,957

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุน	กำไรขั้นต้น	ขาดทุนขั้นต้น	มูลค่ายุติธรรม
	ตัดจำหน่าย	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เพื่อคำ				
ตราสารทุน				
- หุ้นสามัญ	1,704,928	90,956	(96,751)	1,699,133
- หน่วยลงทุน	1,739,712	359,625	-	2,099,337
	3,444,640	450,581	(96,751)	3,798,470
ตราสารหนี้				
- หน่วยลงทุน	11,107,303	488,790	-	11,596,093
	14,551,943	939,371	(96,751)	15,394,563

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์เพื่อขายระยะสั้นมีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		
	ราคาทุน/ราคาทุน	กำไรขั้นต้น	มูลค่ายุติธรรม
	ตัดจำหน่าย	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	
	ณ วันที่ 31		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2562		ธันวาคม 2562
หลักทรัพย์เพื่อขาย			
ตราสารหนี้			
- หน่วยลงทุน	410,013,786	699,697	410,713,483

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		
	ราคาทุน/ราคาทุน	กำไรขั้นต้น	มูลค่ายุติธรรม
	ตัดจำหน่าย	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	
	ณ วันที่ 31		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2561		ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เพื่อขาย			
ตราสารหนี้			
- หน่วยลงทุน	289,972,631	408,311	290,380,942

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ราคาทุน/ราคาทุน	กำไรขั้นต้น	มูลค่ายุติธรรม
	ตัดจำหน่าย	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	
	ณ วันที่ 31		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2562		ธันวาคม 2562
หลักทรัพย์เพื่อขาย			
ตราสารหนี้			
- หน่วยลงทุน	271,112,880	151,882	271,264,762

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ราคาทุน/ราคาทุน	กำไรขั้นต้น	มูลค่ายุติธรรม
	ตัดจำหน่าย	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	
	ณ วันที่ 31		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2561		ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เพื่อขาย			
ตราสารหนี้			
- หน่วยลงทุน	179,700,000	164,461	179,864,461

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดไม่เกิน 1 ปี มีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ราคาทุน/ราคาทุน	กำไรขั้นต้น	มูลค่ายุติธรรม
	ตัดจำหน่าย	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	
	ณ วันที่ 31		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2561		ธันวาคม 2561
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด			
- หุ้นกู้	30,000,000	308,000	30,308,000

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ลูกหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 31)	749,273,342	687,592,757	878,192,840	814,091,953
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น	58,844,631	87,100,096	52,895,459	84,118,191
รวมลูกหนี้การค้า	808,117,973	774,692,853	931,088,299	898,210,144
ลูกหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 31)	13,956,120	2,802,030	13,102,808	3,080,961
ลูกหนี้อื่น - บริษัทอื่น	2,426,887	60,331	500,887	60,331
สิทธิในการรับคืนสินค้า	120,400,000	52,200,000	120,400,000	52,200,000
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	8,330,447	7,831,934	7,705,297	7,261,385
เงินทดรองจ่าย	3,613,099	3,239,962	3,603,099	3,144,613
รายได้ค้างรับ	6,649,084	9,019,003	5,851,509	7,401,044
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,567,914	1,328,133	1,407,545	1,231,558
รวมลูกหนี้อื่น	156,943,551	76,481,393	152,571,145	74,379,892
	965,061,524	851,174,246	1,083,659,444	972,590,036

ลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	762,266,556	693,094,269	875,052,772	809,550,289
เกินกำหนดชำระ				
ภายใน 3 เดือน	45,480,513	77,667,301	55,877,308	84,872,639
ระหว่าง 3 เดือน ถึง 6 เดือน	366,676	3,719,954	153,991	3,575,887
ระหว่าง 6 เดือน ถึง 12 เดือน	4,228	211,329	4,228	211,329
12 เดือนขึ้นไป	-	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้า	808,117,973	774,692,853	931,088,299	898,210,144

7. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่นในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นเงินจำนวน 21.53 ล้านบาท เป็นการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่นในรูปตัวสัญญาใช้เงินประเภทเมื่อทวงถาม โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ถึง 6.25 ต่อปี และไม่มีหลักประกัน

8. สินค้าคงเหลือ

สินค้านคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
สินค้าสำเร็จรูป	932,313,245	753,331,297	924,937,508	759,171,996
สินค้าสำเร็จรูประหว่างทาง	12,702,572	14,330,447	9,182,928	7,300,621
สินค้านระหว่างผลิต	140,783,322	139,902,921	100,125,302	86,076,427
วัตถุดิบ	312,685,466	358,823,908	210,814,314	199,827,443
วัตถุดิบระหว่างทาง	13,228,902	36,797,280	13,228,902	36,797,280
รวมสินค้านคงเหลือ	1,411,713,507	1,303,185,853	1,258,288,954	1,089,173,767
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	(953,803)	(1,175,291)	(953,803)	(1,175,291)
สินค้านคงเหลือ - สุทธิ	1,410,759,704	1,302,010,562	1,257,335,151	1,087,998,476

มูลค่าของสินค้านคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 3,146.99 ล้านบาท และ 3,732.43 ล้านบาท ตามลำดับ (2561 : 3,366.11 ล้านบาท และ 3,895.98 ล้านบาท ตามลำดับ)

บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายจากการลดลงของมูลค่าของสินค้านคงเหลือ เพื่อให้เห็นตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับใน งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 44.33 ล้านบาท และ 41.86 ล้านบาท ตามลำดับ (2561 : 48.88 ล้านบาท และ 45.97 ล้านบาท ตามลำดับ) (ดูหมายเหตุข้อ 29)

9. เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ เป็นเงินฝากประจำประเภทมีกำหนดระยะเวลา 6 เดือน จำนวน 0.5 ล้านเหรียญฮ่องกง (เทียบเท่า 2.06 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทได้นำไปค้ำประกันสินเชื่อจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่งให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง (ดูหมายเหตุข้อ 34.2) บริษัทได้มีการไถ่ถอนการค้ำประกันสินเชื่อจากสถาบันการเงินดังกล่าวในเดือนพฤษภาคม 2562

10. เงินลงทุนเพื่อขาย

เงินลงทุนเพื่อขาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
หลักทรัพย์เพื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	939,086,562	1,052,539,031	927,236,562	1,040,089,031
- บริษัทอื่น	440,580,700	462,167,674	440,580,700	462,167,674
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	(21,817,636)	-	(21,817,636)
	440,580,700	440,350,038	440,580,700	440,350,038
	1,379,667,262	1,492,889,069	1,367,817,262	1,480,439,069
ตราสารหนี้				
	7,067,029	10,971,672	7,067,029	10,971,672
	1,386,734,291	1,503,860,741	1,374,884,291	1,491,410,741

10.1 รายละเอียดเงินลงทุนในบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้ ประกอบด้วย (ดูหมายเหตุข้อ 31)

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภท กิจการ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะกิจการ							
			ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน ร้อยละ		ราคาหุ้น		สัดส่วนเงินลงทุน ร้อยละ		ราคาหุ้น		ราคายุติธรรม			
			2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561		
พันธบัตร พันธบัตร																
หลักทรัพย์ซื้อขาย																
บริษัท เก็ททีโฮลดิ้งส์จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจสิงทอ	ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท	108,000	108,000	18.15	18.15	64,615,035	64,615,035	195,988,500	270,464,130	18.15	64,615,035	64,615,035	195,988,500	270,464,130	
บริษัท โอ.ดี.ดี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้จัดจำหน่าย	ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท	290,634	290,634	3.92	3.92	144,639,849	144,639,849	450,184,265	472,978,405	3.82	134,814,849	134,814,849	438,334,265	480,528,405	
บริษัท สหพัฒน์อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	การลงทุน	ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท	571,891	571,515	0.69	0.69	80,350,852	80,350,852	274,790,797	289,564,496	0.69	80,350,852	80,350,852	274,790,797	289,564,496	
บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเสื้อผ้า	ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท	120,000	120,000	0.83	0.83	27,809,160	27,809,160	17,100,000	18,500,000	0.83	27,809,160	27,809,160	17,100,000	18,500,000	
บริษัท ฟาร์อีสท์ เฟอร์นิเจอร์ จำกัด (มหาชน)	ตัวแทนและธุรกิจโฆษณา	ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท	78,700	75,000	0.08	0.08	400,000	400,000	1,023,000	1,032,000	0.08	400,000	400,000	1,023,000	1,032,000	
รวมหลักทรัพย์ซื้อขาย			317,814,896		317,814,896		317,814,896		939,086,562		1,052,539,031		307,989,896		927,236,562	
รวมหลักทรัพย์ซื้อขาย			317,814,896		317,814,896		317,814,896		939,086,562		1,052,539,031		307,989,896		927,236,562	

10.2 กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขาย

กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขายระยะสั้นและระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ยอดต้นปี	823,776,328	958,412,841	821,482,979	956,763,634
ลดลง	(90,225,050)	(134,636,513)	(89,988,369)	(135,280,655)
ยอดปลายปี	733,551,278	823,776,328	731,494,610	821,482,979

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์เพื่อขายระยะยาว มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
	ราคาทุน/ราคาทุน ตัดจำหน่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	กำไรขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	
หลักทรัพย์เพื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	317,814,896	631,980,826	(10,709,160)	939,086,562
- กิจการอื่น	145,654,910	306,880,601	(11,954,811)	440,580,700
	463,469,806	938,861,427	(22,663,971)	1,379,667,262
ตราสารหนี้				
- หุ้นกู้	7,023,105	43,924	-	7,067,029
	470,492,911	938,905,351	(22,663,971)	1,386,734,291

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม			
	ราคาทุน/ราคาทุน ตัดจำหน่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	กำไรขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เพื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	317,814,896	744,033,295	(9,309,160)	1,052,539,031
- กิจกรรมอื่น	145,654,910	305,303,101	(10,607,973)	440,350,038
	463,469,806	1,049,336,396	(19,917,133)	1,492,889,069
ตราสารหนี้				
- หุ้นกู้	11,076,673	-	(105,001)	10,971,672
	474,546,479	1,049,336,396	(20,022,134)	1,503,860,741

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุน ตัดจำหน่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	กำไรขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ขาดทุนขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
หลักทรัพย์เพื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	307,989,896	629,955,826	(10,709,160)	927,236,562
- กิจกรรมอื่น	145,654,910	306,880,601	(11,954,811)	440,580,700
	453,644,806	936,836,427	(22,663,971)	1,367,817,262
ตราสารหนี้				
- หุ้นกู้	7,023,105	43,924	-	7,067,029
	460,667,911	936,880,351	(22,663,971)	1,374,884,291

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ราคาทุน/ราคาทุน	กำไรขั้นต้น	ขาดทุนขั้นต้น	มูลค่ายุติธรรม
	ตัดจำหน่าย	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
หลักทรัพย์เพื่อขาย				
ตราสารทุน				
- หลักทรัพย์หุ้นทุน				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	307,989,896	741,408,295	(9,309,160)	1,040,089,031
- กิจการอื่น	145,654,910	305,303,101	(10,607,973)	440,350,038
	453,644,806	1,046,711,396	(19,917,133)	1,480,439,069
ตราสารหนี้				
- หุ้นกู้	11,076,673	-	(105,001)	10,971,672
	464,721,479	1,046,711,396	(20,022,134)	1,491,410,741

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

							หน่วย : บาท	
ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ		งบการเงินเฉพาะกิจการวิธีราคาทุน		
		2562	2561	2562	2561	2562	2561	
บริษัทย่อย								
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	20,000,000	20,000,000	99.96	99.96	22,051,627	22,051,627	
บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	50,000,000	50,000,000	99.99	99.99	49,999,802	49,999,802	
บริษัท วาโกล่าพูน จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	50,000,000	50,000,000	99.99	99.99	49,999,823	49,999,823	
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	จำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	30,000,000	30,000,000	99.99	99.97	29,997,000	29,997,000	
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย						152,048,252	152,048,252	

เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2561 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2561 ของบริษัท โทรา 1010 จำกัด ได้มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 10 ล้านบาทเป็น 50 ล้านบาท โดยออกหุ้นใหม่เป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 400,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท ต่อมาวันที่ 12 พฤศจิกายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2561 ของบริษัทได้มีมติอนุมัติให้ซื้อหุ้นสามัญดังกล่าวทั้งจำนวน โดยบริษัทได้ชำระเงินค่าหุ้นครั้งแรกหุ้นละ 50 บาท หรือรวมเป็นจำนวน 20 ล้านบาทในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561

12. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนชำระแล้ว		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2561	2562	2561	2562	2561
บริษัทร่วม							
บริษัท ภัทยา เมียนมาร์ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	25,424,000	25,424,000	5,886,468	6,036,125	5,084,800	5,084,800
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	132,400,000	132,400,000	40,144,432	36,735,507	52,960,728	52,960,728
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรมกิจ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	30,000,000	30,000,000	134,347,617	133,917,334	124,464,200	124,464,200
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม				180,378,517	176,688,966	182,509,728	182,509,728

เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2556 บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ภัทยา เมียนมาร์ จำกัด จำนวน 1,600 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 ดอลลาร์สหรัฐ หรือคิดเป็นจำนวน 5.08 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2558 บริษัทได้ร่วมลงทุนกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในการจัดตั้งบริษัทชื่อ “บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด” ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งหมดจำนวน 40,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 ดอลลาร์สหรัฐ หรือคิดเป็นจำนวนเงิน 52.96 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้ลงทุนในบริษัทดังกล่าวจำนวนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 1,200,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 103.72 บาท หรือคิดเป็นจำนวน 124.46 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทได้บันทึกเงินลงทุนในบริษัทร่วมด้วยมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย ในงบการเงินรวม โดยใช้ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 ตามลำดับ ซึ่งยังมิได้ผ่านการตรวจสอบและสอบทาน ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 มีจำนวน 3.68 ล้านบาท และ 10.71 ล้านบาท ตามลำดับ

สรุปข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมมีดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2562	2561
สินทรัพย์รวม	894.36	957.68
หนี้สินรวม	(321.87)	(373.34)
สินทรัพย์สุทธิ	572.49	584.34

หน่วย : ล้านบาท

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2562	2561
รายได้รวม	709.79	802.38
กำไรสุทธิสำหรับปี	8.84	28.35
ส่วนแบ่งกำไรในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย	3.68	10.71

13. เงินลงทุนระยะยาวอื่น

เงินลงทุนระยะยาวอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เงินลงทุนทั่วไป				
หุ้นทุน				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	708,918,514	674,626,594	708,918,514	674,626,594
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(77,417,122)	(78,639,942)	(77,417,122)	(78,639,942)
	631,501,392	595,986,652	631,501,392	595,986,652
- บริษัทอื่น	117,974,476	121,162,476	114,704,476	117,892,476
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(18,627,500)	(20,597,500)	(18,627,500)	(20,597,500)
	99,346,976	100,564,976	96,076,976	97,294,976
	730,848,368	696,551,628	727,578,368	693,281,628
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด				
หุ้นกู้	150,000,000	100,000,000	150,000,000	100,000,000
	880,848,368	796,551,628	877,578,368	793,281,628

ในเดือนมิถุนายน 2561 บริษัทได้มีการใช้สิทธิแปลงสภาพหุ้นกู้ ซึ่งเป็นตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดจำนวน 27.03 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญในความต้องการของตลาดจำนวนที่เท่ากัน บริษัทมีการจัดประเภทไปเป็นเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

โดยมีกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของการแปลงสภาพหุ้นกู้เป็นหุ้นสามัญจำนวน 13.67 ล้านบาท ซึ่งได้แสดงอยู่ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (ดูหมายเหตุข้อ 4.2.3)

13.1 รายละเอียดเงินลงทุนในบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้ (ดูหมายเหตุข้อ 31)

หน่วย : บาท

ชื่อบริษัท	ประเภท กิจการ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน ร้อยละ		งบการเงินรวม ราคาตามบัญชี*		งบการเงินเฉพาะกิจการ ราคาตามบัญชี*		งบการเงินรวม เงินปันผลรับ	
			2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561
เงินลงทุนทั่วไป												
บริษัท เอสเอสซี (ไทยแอร์ไลน์) จำกัด	ธุรกิจสายการบิน	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	324,000	18.72	68,854,841	68,854,841	68,854,841	1,819,671	1,819,671	1,213,114	1,819,671	1,213,114
บริษัท ที.ยู.ซี.อี.เอส. จำกัด	ผลิตยางยืด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	-	10.75	-	10,258,080	-	-	-	-	-	-
บริษัท นี. อินเทอร์เน็ต จำกัด**	ธุรกิจขายตรง	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	30,000	17.90	14,352,367	14,352,367	14,352,367	5,101,500	5,101,500	2,685,000	5,101,500	2,685,000
บริษัท ราชาสุรินทร์ จำกัด	ผลิตผ้าขนหนู	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	121,500	4.47	4,659,410	4,659,410	4,659,410	54,360	54,360	54,360	54,360	54,360
บริษัท แซมโอบ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	40,000	10.00	4,000,000	4,000,000	4,000,000	-	-	-	-	-
บริษัท ไทยมอนสเตอร์ จำกัด*	ผลิตเสื้อผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	5,000	5.00	100,000	100,000	100,000	-	-	-	-	-
บริษัท ไทย อากาศ สเปเนดส์ จำกัด	ผลิตเส้นใยสแปเนดส์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	1,350,000	2.00	27,000,000	27,000,000	27,000,000	3,460,680	3,460,680	4,124,980	3,460,680	4,124,980
บริษัท มอร์แกน ดอย ทวี (ประเทศไทย) จำกัด	จำหน่ายสินค้าแฟชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	40,000	12.00	4,800,000	4,800,000	4,800,000	-	-	-	-	-
บริษัท อินเทอร์เน็ต จำกัด	คอมพิวเตอร์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	21,456	18.00	-	1,477,180	-	-	-	-	-	-
โดยคิดเป็น (สอง)*												
บริษัท อินเทอร์เน็ต จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	108,472	6.00	6,508,176	6,508,176	6,508,176	277,915	277,915	277,915	277,915	277,915
บริษัท คาร์บอน แม็ก (ประเทศไทย) จำกัด*	ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์รถยนต์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	590,000	8.33	41,567,000	41,567,000	41,567,000	-	-	-	-	-
บริษัท วาเชะ เอ็ดดูเคชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด	สถาบันการศึกษา	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	20,000	7.14	1,428,600	1,428,600	1,428,600	-	-	-	-	-
บริษัท ไทย นูน่า แฟชั่น จำกัด*	สถาบันสอนภาษา	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	25,000	8.00	1,930,000	1,930,000	1,930,000	-	-	-	-	-
บริษัท ชัยรัตน์ จำกัด	ค้าปลีก	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	450,000	5.00	22,500,000	22,500,000	22,500,000	2,250,000	2,250,000	10,500,000	2,250,000	10,500,000
บริษัท จาเน่ (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตจากรับผ้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	97,400	7.73	19,254,283	19,254,283	19,254,283	1,881,590	1,881,590	1,881,590	1,881,590	1,881,590
บริษัท เออาร์เอส จำกัด	นวดและสปา	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	621,463	16.23	119,891,874	119,891,874	119,891,874	-	-	-	-	-
บริษัท บงกชโกโก้ จำกัด	ผลิตและส่งออกกาแฟ	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	161,780	15.14	24,599,800	24,599,800	24,599,800	-	-	-	-	-
บริษัท ฟูลิกซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด*	จำหน่ายสินค้า	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	100,000	5.00	2,110,000	2,110,000	2,110,000	-	-	-	-	-
บริษัท เอ. เทค เท็กโซ จำกัด*	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	1,000,000	19.00	130,000,000	130,000,000	130,000,000	-	-	-	-	-
บริษัท จี. เทค แมทรีเรียล จำกัด	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	300,000	19.00	57,000,000	57,000,000	57,000,000	-	-	-	-	-
บริษัท สยามเคปิตอล จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อย	500,000	-	50,000,000	-	50,000,000	-	-	-	-	-
บริษัท สหเชียวบริรักษ์ จำกัด	การเช่าและดำเนินการเกี่ยว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เป็นญาติสนิทของกรรมการ	150,268	18.50	29,537,500	29,537,500	29,537,500	1,390,000	1,390,000	1,390,000	1,390,000	1,390,000
บริษัท เอสอาร์พี จำกัด	ก่อสร้าง	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เป็นญาติสนิทของกรรมการ	16,000	7.69	1,019,300	1,019,300	1,019,300	36,900	36,900	36,900	36,900	36,900
บริษัท รอยัล การ์เมนต์ จำกัด	ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เป็นญาติสนิทของกรรมการ	1,000	9.00	388,241	388,241	388,241	72,000	72,000	72,000	72,000	72,000
			รวมเงินลงทุนทั่วไป									
					631,501,392	595,986,652	631,501,392	16,749,340	16,749,340	22,235,859	16,749,340	22,235,859

* ราคาตามบัญชีสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่า

** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัท วิน อินเทอร์เน็ต จำกัด อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัท ที.ยู.ซี. อีลาสติค จำกัด ได้อยู่ระหว่างการชำระบัญชี โดยบริษัทได้รับเงินล่วงหน้าจากเงินลงทุนดังกล่าวแล้วจำนวน 17.20 ล้านบาท (ดูหมายเหตุข้อ 31) ต่อมาในวันที่ 13 กันยายน 2562 บริษัท ที.ยู.ซี. อีลาสติค จำกัด ได้ดำเนินการชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว บริษัทรับรู้กำไรที่เกิดขึ้นในกำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัท สหนาเท็กซ์ไทล์ จำกัด ได้อยู่ระหว่างการชำระบัญชี โดยบริษัทได้รับเงินล่วงหน้าจากเงินลงทุนดังกล่าวแล้วจำนวน 0.70 ล้านบาท ต่อมาในวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 บริษัท สหนาเท็กซ์ไทล์ จำกัด ได้ดำเนินการชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว บริษัทรับรู้ขาดทุนที่เกิดขึ้นในกำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

13.2 กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน

กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน				
- หลักทรัพย์เพื่อค้า	(7,418)	119,010	(7,418)	119,010
- หลักทรัพย์เพื่อขาย	(17,300,748)	90,374,774	(17,839,559)	89,724,250
- เงินลงทุนทั่วไป	7,484,376	-	7,484,376	-
รวมกำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน	(9,823,790)	90,493,784	(10,362,601)	89,843,260

13.3 ระยะเวลาที่จะครบกำหนดของตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด

ระยะเวลาที่จะถึงกำหนดชำระของตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
1 ปี - 5 ปี	150,000,000	80,000,000	150,000,000	80,000,000
เกิน 5 ปี	-	20,000,000	-	20,000,000
รวม	150,000,000	100,000,000	150,000,000	100,000,000

รายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด มีดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	กำไรขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด			
หุ้นกู้	150,000,000	4,946,000	154,946,000

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	กำไรขั้นต้น ที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด			
หุ้นกู้	100,000,000	1,720,000	101,720,000

14. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเป็น สินทรัพย์ ไม่หมุนเวียน ที่จัดประเภท เป็นสินทรัพย์ ที่ถือไว้เพื่อขาย	โอนอื่นๆ
					ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
ราคาทุน					
ที่ดิน	686,041,013	-	(184,539,270)	(430,910,730)	(10,139,038)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	99,216,484	-	-	-	(13,212,446)
รวมราคาทุน	785,257,497	-	(184,539,270)	(430,910,730)	(23,351,484)
					146,456,013
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(75,277,209)	(3,372,329)	-		12,259,440
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	709,980,288				(66,390,098)
					80,065,915

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่
	1 มกราคม 2561				31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
ที่ดิน	686,041,013	-	-	-	686,041,013
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	99,216,484	-	-	-	99,216,484
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	785,257,497	-	-	-	785,257,497
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(71,692,107)	(3,585,102)	-	-	(75,277,209)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	713,565,390				709,980,288
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2562				บาท	3,372,329
2561				บาท	3,585,102

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนเป็น สินทรัพย์ ไม่หมุนเวียน ที่จัดประเภท เป็นสินทรัพย์ ที่ถือไว้เพื่อขาย	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
ราคาทุน						
ที่ดิน	687,445,274	-	(184,539,270)	(430,910,730)	(10,139,038)	61,856,236
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	124,075,684	-	(26,409,200)	-	(13,212,446)	84,454,038
รวมราคาทุน	811,520,958	-	(210,948,470)	(430,910,730)	(23,351,484)	146,310,274
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(97,007,634)	(3,443,740)	23,351,836	-	12,259,440	(64,840,098)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	714,513,324					81,470,176

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	
ราคาทุน					
ที่ดิน	687,445,274	-	-	-	687,445,274
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	124,075,684	-	-	-	124,075,684
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	811,520,958	-	-	-	811,520,958
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(93,248,764)	(3,758,870)	-	-	(97,007,634)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	718,272,194				714,513,324
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2562				บาท	3,443,740
2561				บาท	3,758,870

เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 บริษัททำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินจำนวน 4 แปลงกับบริษัท สหแคปปิตอล ทาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นจำนวน 924.90 ล้านบาท ราคาที่ดินดังกล่าวมาจากการประเมินราคาของผู้ประเมินอิสระในเดือนธันวาคม 2562 บริษัทได้รับชำระค่าที่ดินและโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินจำนวน 2 แปลง ในราคา 277.27 ล้านบาท และรับรู้กำไรที่เกิดจากการขายที่ดินดังกล่าวนี้จำนวน 81.92 ล้านบาท เป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 (ดูหมายเหตุข้อ 28) นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับเงินล่วงหน้าค่าที่ดินจำนวน 100 ล้านบาท (ดูหมายเหตุข้อ 18) โดยส่วนที่เหลือจำนวน 547.63 ล้านบาทจะได้รับชำระในเดือนเมษายน 2563 ที่ดินดังกล่าวได้จัดประเภทเป็นรายการสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายด้วยมูลค่าตามบัญชีจำนวน 430.91 ล้านบาท

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ราคาตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	ราคาตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562				
ที่ดิน	60,451,975	182,833,120	61,856,236	269,096,000
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	19,613,940	96,592,900	19,613,940	85,592,900
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561				
ที่ดิน	686,041,013	973,553,120	687,445,274	1,059,816,000
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	23,939,275	133,992,900	27,068,050	160,741,900

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระแห่งหนึ่ง โดยใช้ วิธีวิเคราะห์มูลค่าจากต้นทุน (Cost Approach) หรือวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach)

รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
รายได้ค่าเช่าจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	3,389,288	4,396,403	6,467,288	8,759,603
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	5,032,496	6,053,227	5,103,908	6,429,573

15. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่
	1 มกราคม 2562				31 ธันวาคม 2562
ราคาทุน					
ที่ดิน	866,104,639	-	-	10,139,038	876,243,677
ค่าปรับปรุงที่ดิน	3,736,581	-	-	-	3,736,581
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	427,621,568	-	(32,456,158)	17,671,440	412,836,850
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	804,833,912	45,770,377	(36,386,179)	7,641,685	821,859,795
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	964,677,449	6,051,103	(24,774,076)	2,514,375	948,468,851
ยานพาหนะ	65,352,653	4,140,843	(8,134,983)	-	61,358,513
รวมราคาทุน	3,132,326,802	55,962,323	(101,751,396)	37,966,538	3,124,504,267
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,594,598)	(59,361)	-	-	(1,653,959)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(326,500,666)	(7,097,584)	29,398,791	(12,259,440)	(316,458,899)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(691,697,143)	(40,515,494)	35,515,544	(139,188)	(696,836,281)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(842,722,565)	(37,405,281)	21,669,860	139,188	(858,318,798)
ยานพาหนะ	(43,056,372)	(5,728,922)	7,731,671	-	(41,053,623)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,905,571,344)	(90,806,642)	94,315,866	(12,259,440)	(1,914,321,560)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	1,008,048	14,740,229	(19,058)	(14,615,055)	1,114,164
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,227,763,506				1,211,296,871

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
ที่ดิน	866,104,639	-	-	-	866,104,639
ค่าปรับปรุงที่ดิน	3,736,581	-	-	-	3,736,581
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	427,621,568	-	-	-	427,621,568
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	783,018,321	24,108,735	(7,188,952)	4,895,808	804,833,912
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	948,074,497	18,788,615	(10,760,587)	8,574,924	964,677,449
ยานพาหนะ	60,205,731	8,425,321	(3,278,399)	-	65,352,653
รวมราคาทุน	3,088,761,337	51,322,671	(21,227,938)	13,470,732	3,132,326,802
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,535,225)	(59,373)	-	-	(1,594,598)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(318,143,436)	(8,357,230)	-	-	(326,500,666)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(661,189,094)	(35,853,918)	5,345,869	-	(691,697,143)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(812,158,252)	(40,909,999)	10,345,686	-	(842,722,565)
ยานพาหนะ	(41,183,639)	(5,151,127)	3,278,394	-	(43,056,372)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,834,209,646)	(90,331,647)	18,969,949	-	(1,905,571,344)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและ เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	2,756,572	11,735,714	(13,506)	(13,470,732)	1,008,048
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,257,308,263				1,227,763,506
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2562				บาท	90,806,642
2561				บาท	90,331,647

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
ราคาทุน					
ที่ดิน	828,250,382	-	-	10,139,038	838,389,420
ค่าปรับปรุงที่ดิน	2,237,838	-	-	-	2,237,838
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	241,466,546	-	(6,046,958)	13,212,445	248,632,033
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	644,585,961	44,537,612	(35,673,430)	2,756,918	656,207,061
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	467,982,310	4,450,842	(560,278)	866,561	472,739,435
ยานพาหนะ	52,179,493	2,532,432	(7,194,594)	-	47,517,331
รวมราคาทุน	2,236,702,530	51,520,886	(49,475,260)	26,974,962	2,265,723,118
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,575,413)	(56,886)	-	-	(1,632,299)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(155,316,398)	(6,025,572)	6,046,956	(12,259,440)	(167,554,454)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(540,339,914)	(34,708,065)	34,803,797	-	(540,244,182)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(418,327,457)	(14,386,273)	556,203	-	(432,157,527)
ยานพาหนะ	(33,003,205)	(4,789,630)	7,187,666	-	(30,605,169)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,148,562,387)	(59,966,426)	48,594,622	(12,259,440)	(1,172,193,631)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและ					
เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	861,365	3,666,339	-	(3,623,479)	904,225
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,089,001,508				1,094,433,712

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่
	1 มกราคม 2561				31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
ที่ดิน	828,250,382	-	-	-	828,250,382
ค่าปรับปรุงที่ดิน	2,237,838	-	-	-	2,237,838
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	241,466,546	-	-	-	241,466,546
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	624,529,198	22,298,221	(7,130,963)	4,889,505	644,585,961
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	468,289,302	1,658,588	(5,293,430)	3,327,850	467,982,310
ยานพาหนะ	48,002,759	7,448,101	(3,271,367)	-	52,179,493
รวมราคาทุน	2,212,776,025	31,404,910	(15,695,760)	8,217,355	2,236,702,530
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
ค่าปรับปรุงที่ดิน	(1,518,515)	(56,898)	-	-	(1,575,413)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(149,274,146)	(6,042,252)	-	-	(155,316,398)
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	(514,919,264)	(30,708,616)	5,287,966	-	(540,339,914)
เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	(408,081,596)	(15,464,561)	5,218,700	-	(418,327,457)
ยานพาหนะ	(32,100,520)	(4,174,047)	3,271,362	-	(33,003,205)
รวมค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,105,894,041)	(56,446,374)	13,778,028	-	(1,148,562,387)
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและ เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	927,065	8,151,655	-	(8,217,355)	861,365
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,107,809,049				1,089,001,508
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2562				บาท	59,966,426
2561				บาท	56,446,374

ราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ที่หักค่าเสื่อมราคาครบแล้วและยังคงใช้งานอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 ของบริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนประมาณ 1,503.30 ล้านบาท และ 1,558.19 ล้านบาท ตามลำดับ (บริษัท: 936.41 ล้านบาท และ 976.22 ล้านบาท ตามลำดับ)

สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าการเงินที่บริษัทเป็นผู้เช่าซึ่งรวมแสดงในรายการข้างต้น จัดประเภทเป็นเครื่องมือเครื่องใช้ ซึ่งรายละเอียด ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ราคาทุนของสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	2,004,000	2,004,000	1,404,000	1,404,000
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(2,004,000)	(1,771,119)	(1,404,000)	(1,228,981)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	232,881	-	175,019

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	87,284,820	3,962,210	-	-	91,247,030
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	8,058,042	12,000	(448,598)	1,203,879	8,825,323
รวมราคาทุน	95,342,862	3,974,210	(448,598)	1,203,879	100,072,353
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(58,262,094)	(5,883,231)	-	-	(64,145,325)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(6,413,589)	(555,516)	379,420	-	(6,589,685)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(64,675,683)	(6,438,747)	379,420	-	(70,735,010)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างโอน	8,652,044	2,040,766	-	(1,203,879)	9,488,931
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	39,319,223				38,826,274

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม				
	ยอด ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	84,326,446	2,844,374	(8,400)	122,400	87,284,820
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	7,729,204	16,237	-	312,601	8,058,042
รวมราคาทุน	92,055,650	2,860,611	(8,400)	435,001	95,342,862
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(52,283,421)	(5,978,816)	143	-	(58,262,094)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(5,975,718)	(437,871)	-	-	(6,413,589)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(58,259,139)	(6,416,687)	143	-	(64,675,683)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างโอน	3,471,415	5,615,630	-	(435,001)	8,652,044
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	37,267,926				39,319,223
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2562				บาท	6,438,747
2561				บาท	6,416,687

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	ยอด ณ วันที่
	1 มกราคม				31 ธันวาคม
	2562				2562
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	84,005,550	3,962,210	-	-	87,967,760
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	8,058,042	12,000	(448,598)	1,203,879	8,825,323
รวมราคาทุน	92,063,592	3,974,210	(448,598)	1,203,879	96,793,083
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(55,114,719)	(5,810,630)	-	-	(60,925,349)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(6,413,588)	(555,517)	379,420	-	(6,589,685)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(61,528,307)	(6,366,147)	379,420	-	(67,515,034)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างโอน	8,652,044	2,040,766	-	(1,203,879)	9,488,931
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	39,187,329				38,766,980

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอน/อื่นๆ	
	1 มกราคม 2561				
ราคาทุน					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	81,055,576	2,827,574	-	122,400	84,005,550
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	7,729,204	16,237	-	312,601	8,058,042
รวมราคาทุน	88,784,780	2,843,811	-	435,001	92,063,592
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(49,264,359)	(5,850,360)	-	-	(55,114,719)
เครื่องหมายการค้าและค่าสมาชิกสโมสร และสนามกอล์ฟ	(5,975,717)	(437,871)	-	-	(6,413,588)
รวมค่าตัดจำหน่ายสะสม	(55,240,076)	(6,288,231)	-	-	(61,528,307)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างโอน	3,471,415	5,615,630	-	(435,001)	8,652,044
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	37,016,119				39,187,329
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
2562				บาท	6,366,147
2561				บาท	6,288,231

17. สิทธิการเช่า

สิทธิการเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				ยอด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง		
	1 มกราคม 2562				
ราคาทุน	47,964,526	-	(10,000,000)		37,964,526
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(33,933,862)	(3,881,860)	9,999,999		(27,815,723)
สิทธิการเช่า	14,030,664				10,148,803

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอด ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอด ณ วันที่
	1 มกราคม 2561			31 ธันวาคม 2561
ราคาทุน	33,754,000	14,210,526	-	47,964,526
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(31,289,044)	(2,644,818)	-	(33,933,862)
สิทธิการเช่า	2,464,956			14,030,664

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

2562	บาท	3,881,860
2561	บาท	2,644,818

18. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 31)	138,898,325	192,277,411	267,146,612	318,383,179
เจ้าหนี้การค้า - บริษัทอื่น	163,354,412	198,459,522	123,531,810	145,266,684
รวมเจ้าหนี้การค้า	302,252,737	390,736,933	390,678,422	463,649,863
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 31)	9,536,450	5,348,953	9,484,133	5,286,451
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทอื่น	35,460,435	34,906,412	32,377,522	30,768,549
โบนัสค้างจ่าย	118,596,422	138,228,713	88,521,337	98,801,882
ค่าลิขสิทธิ์ค้างจ่าย (ดูหมายเหตุข้อ 31)	67,263,274	57,844,879	67,263,274	57,844,879
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	44,404,145	36,118,828	39,745,372	31,094,198
รายได้รับล่วงหน้า (ดูหมายเหตุข้อ 13.1)	94,853	17,971,123	60,937	17,930,947
เงินรับล่วงหน้าค่าที่ดิน (ดูหมายเหตุข้อ 14 และ 31)	100,000,000	-	100,000,000	-
เงินประกันรับล่วงหน้า	3,937,339	2,332,350	3,658,439	2,013,289
รวมเจ้าหนี้อื่น	379,292,918	292,751,258	341,111,014	243,740,195
	681,545,655	683,488,191	731,789,436	707,390,058

19. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าการเงินสำหรับเครื่องมือเครื่องใช้ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน โดยหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	283,896
หัก ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงินรอตัดบัญชี	-	(19,529)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	264,367
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	-	264,367

20. หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	3,675,800	1,400,000	3,675,800	1,400,000
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	190,761	235,058	190,761	235,058
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	19,208,924	24,211,016	19,208,924	24,211,016
ประมาณการสินค้ารับคืน	17,600,000	5,000,000	17,600,000	5,000,000
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	128,123,828	102,144,612	91,445,169	70,184,992
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค่า	-	62,912	-	62,912
	168,799,313	133,053,598	132,120,654	101,093,978
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค่า	(112,240)	-	(112,240)	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขาย	(183,388,215)	(205,944,515)	(182,873,652)	(205,370,745)
กำไรจากการแปลงค่างบการเงิน				
จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	(3,877)	(2,675)	-	-
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	(20,647)	-	(17,869)
	(183,504,332)	(205,967,837)	(182,985,892)	(205,388,614)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(14,705,019)	(72,914,239)	(50,865,238)	(104,294,636)

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปี มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	รายการที่รับรู้ ในกำไร หรือขาดทุน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	1,400	2,276	-	3,676
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	235	(44)	-	191
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	24,211	(5,002)	-	19,209
ประมาณการสินค้ารับคืน	5,000	12,600	-	17,600
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	102,145	5,344	20,635	128,124
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	63	(63)	-	-
	133,054	15,111	20,635	168,800
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค้า	-	(112)	-	(112)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขาย	(205,944)	-	22,555	(183,389)
กำไรจากการแปลงค่างบการเงิน จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	(3)	-	(1)	(4)
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(21)	21	-	-
	(205,968)	(91)	22,554	(183,505)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(72,914)	15,020	43,189	(14,705)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	รายการที่รับรู้ ในกำไร หรือขาดทุน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	1,400	-	-	1,400
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	225	10	-	235
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	9,128	15,083	-	24,211
ประมาณการสินค้ารับคืน	6,000	(1,000)	-	5,000
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	100,522	2,820	(1,197)	102,145
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค่า	-	63	-	63
ขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงิน จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	8	-	(8)	-
	117,283	16,976	(1,205)	133,054
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค่า	(167)	167	-	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขาย	(239,603)	-	33,659	(205,944)
กำไรจากการแปลงค่างบการเงิน จากการดำเนินงานในต่างประเทศ	-	-	(3)	(3)
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(41)	20	-	(21)
	(239,811)	187	33,656	(205,968)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(122,528)	17,163	32,451	(72,914)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	รายการที่รับรู้ ในกำไร หรือขาดทุน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	1,400	2,276	-	3,676
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	235	(44)	-	191
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	24,211	(5,002)	-	19,209
ประมาณการสินค้ารับคืน	5,000	12,600	-	17,600
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค่า	70,185	5,847	15,413	91,445
	63	(63)	-	-
	101,094	15,614	15,413	132,121
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค่า	-	(112)	-	(112)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขาย	(205,371)	-	22,497	(182,874)
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(18)	18	-	-
	(205,389)	(94)	22,497	(182,986)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(104,295)	15,520	37,910	(50,865)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	รายการที่รับรู้ ในกำไร หรือขาดทุน (ดูหมายเหตุข้อ 30)	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายการสินค้าฝากขาย	1,400	-	-	1,400
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าสำเร็จรูป	225	10	-	235
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	9,128	15,083	-	24,211
ประมาณการสินค้ารับคืน	6,000	(1,000)	-	5,000
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค่า	69,437	1,945	(1,197)	70,185
	-	63	-	63
	86,190	16,101	(1,197)	101,094
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อค่า	(167)	167	-	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขาย	(239,191)	-	33,820	(205,371)
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(33)	15	-	(18)
	(239,391)	182	33,820	(205,389)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(153,201)	16,283	32,623	(104,295)

21. ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีโครงการผลประโยชน์พนักงานหลังจากออกจากงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและตามระเบียบการเกษียณอายุพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งจัดเป็นโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่ไม่ได้จัดให้มีกองทุน

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	69,048,733	59,008,680	49,822,073	40,614,393
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	687,461,143	509,129,588	482,880,319	328,527,571
รวม	756,509,876	568,138,268	532,702,392	369,141,964

จำนวนที่บันทึกในงบกำไรขาดทุนสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	37,604,223	33,604,396	29,974,188	24,635,236
ต้นทุนดอกเบี้ย	13,144,798	11,283,932	9,053,204	7,407,867
ต้นทุนบริการในอดีต	9,101,669	-	5,190,528	-
	59,850,690	44,888,328	44,217,920	32,043,103

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์ยกมา	568,138,268	537,215,537	369,141,964	347,183,775
<u>บวก</u> ต้นทุนบริการปัจจุบัน	37,604,223	33,604,396	29,974,188	24,635,236
ต้นทุนดอกเบี้ย	13,144,798	11,283,932	9,053,204	7,407,867
ต้นทุนบริการในอดีต	9,101,669	-	5,190,528	-
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	103,173,246	(5,985,058)	77,064,450	(5,985,058)
ปรับปรุงจากการโอนพนักงาน				
(ดูหมายเหตุข้อ 4.4)	80,740,952	21,208,008	80,740,952	18,217,003
<u>หัก</u> ผลประโยชน์ที่จ่าย	(55,393,280)	(29,188,547)	(38,462,894)	(22,316,859)
ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์ยกไป	756,509,876	568,138,268	532,702,392	369,141,964

ข้อสมมติในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณประมาณการหนี้สินภายใต้โครงการผลประโยชน์พนักงานหลังออกจากงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด (ต่อปี)	1.29 - 1.91	1.89 - 2.42	1.46	2.21
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (ต่อปี)	2.50 - 5.00	2.50 - 5.00	2.50 - 5.00	2.50 - 5.00
สัดส่วนของพนักงานที่เลือกลาออกก่อนเกษียณอายุ				
(ขึ้นอยู่กับช่วงอายุของพนักงาน) (ต่อปี)				
- พนักงานรายเดือน	1 - 30	1 - 26	1 - 30	1 - 12
- พนักงานรายวัน	1 - 74	1 - 46	3 - 33	3 - 35

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งมีผลกระทบเพิ่มขึ้น (ลดลง) ต่อมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
อัตราคิดลด				
อัตราคิดลด - ลดลงร้อยละ 1	117.49	39.38	88.79	27.20
อัตราคิดลด - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(103.62)	(37.16)	(77.82)	(25.58)
อัตรากาเริบโตของเงินเดือน				
อัตรากาเริบโตของเงินเดือน - ลดลงร้อยละ 1	(54.80)	(39.02)	(41.41)	(26.68)
อัตรากาเริบโตของเงินเดือน - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	57.78	40.96	43.78	28.12
อัตรากาเริบหนี้ของพนักงาน				
อัตรากาเริบหนี้ของพนักงาน - ลดลงร้อยละ 1	1.19	0.83	0.80	0.47
อัตรากาเริบหนี้ของพนักงาน - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(1.11)	(0.76)	(0.75)	(0.44)

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับนี้กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการแก้ไขโครงการสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงานหลังออกจากการ บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนรวมและเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 9.10 ล้านบาท และ 5.19 ล้านบาท ตามลำดับ

22. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดเงินขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองตามกฎหมายนี้ห้ามมิให้นำไปจ่ายเป็นเงินปันผล

ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งพาณิชย์ บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิน้อยกว่าร้อยละ 5 เป็นสำรองตามกฎหมายทุกครั้งทีประกาศจ่ายเงินปันผล จนกว่าสำรองตามกฎหมายจะมีจำนวนเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองนี้จะนำมาจัดสรรเงินปันผลไม่ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 สำรองตามกฎหมายของบริษัทมีจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนแล้ว

23. การจัดการส่วนทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารทุนของบริษัทเป็นไปเพื่อการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัท เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น

บริษัทมิได้ใช้อัตราส่วนทางการเงินใดๆ เพื่อดูแลรักษาระดับทุน หากแต่จัดการให้มีระดับทุนเพียงพอสำหรับใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทเท่านั้น

24. เงินปันผลและสำรองทั่วไป

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยมีมติให้จ่ายเงินปันผลและจัดสรรสำรองทั่วไปดังนี้

ชื่อบริษัท	ปี 2562				ปี 2561			
	วันที่ประชุม สามัญผู้ถือหุ้น	อัตราหุ้นละ (บาท)	จำนวนเงินรวม (ล้านบาท)	สำรองทั่วไป (ล้านบาท)	วันที่ประชุม สามัญผู้ถือหุ้น	อัตราหุ้นละ (บาท)	จำนวนเงินรวม (ล้านบาท)	สำรองทั่วไป (ล้านบาท)
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)	22 เม.ย.	1.80	216.00	16.24	23 เม.ย.	1.50	180.00	18.53
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	1 เม.ย.	127.00	25.40	-	3 เม.ย.	137.00	27.40	-
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	1 เม.ย.	69.00	34.50	-	3 เม.ย.	56.00	28.00	-
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	1 เม.ย.	40.00	20.00	-	3 เม.ย.	22.50	11.25	-
บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด	1 เม.ย.	112.00	22.40	-	3 เม.ย.	108.00	21.60	-
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	1 เม.ย.	20.00	6.00	-	3 เม.ย.	24.00	2.40	-

สำหรับเงินปันผลที่จ่ายในปี 2562 เป็นการจัดสรรกำไรของปี 2561 บริษัทได้จ่ายในเดือนพฤษภาคม 2562

โดยบริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด และ บริษัท โทรา 1010 จำกัด ได้มีการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในเดือนเมษายน 2562

สำหรับเงินปันผลที่จ่ายในปี 2561 เป็นการจัดสรรกำไรของปี 2560 บริษัทได้จ่ายในเดือนพฤษภาคม 2561

โดยบริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด บริษัท ภัทยากบินทร์บุรี จำกัด และ บริษัท โทรา 1010 จำกัด ได้มีการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในเดือนเมษายน 2561

บริษัทและบริษัทย่อยจัดสรรกำไรสะสมส่วนหนึ่งเป็นสำรองทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการดำเนินงานธุรกิจในอนาคต โดยมีวัตถุประสงค์เป็นการเฉพาะ

25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น โดยหักจากเงินเดือนของพนักงานส่วนหนึ่งและบริษัทและบริษัทย่อยจ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่ง กองทุนดังกล่าว ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 เงินสมทบของบริษัทและบริษัทย่อย ถูกบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายมีจำนวน 25.57 ล้านบาท และ 21.68 ล้านบาท ตามลำดับ (บริษัท : 17.69 ล้านบาท และ 14.02 ล้านบาท ตามลำดับ)

26. รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ

รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ช่วงเวลาแห่งการรับรู้รายได้				
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง				
รายได้จากการขายสินค้า	4,845,561,104	4,564,553,654	5,242,396,213	4,901,950,011
รายได้จากการให้บริการ	35,585,282	41,497,795	12,287,171	13,950,605
รวมรายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	4,881,146,386	4,606,051,449	5,254,683,384	4,915,900,616

27. ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ

ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ต้นทุนขายสินค้า	3,146,994,959	3,366,108,738	3,732,433,782	3,895,984,910
ต้นทุนการให้บริการ	31,552,846	32,473,083	12,004,642	13,529,814
รวมต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	3,178,547,805	3,398,581,821	3,744,438,424	3,909,514,724

28. รายได้อื่น

รายได้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ดอกเบี้ยรับ	8,758,683	8,374,435	8,056,093	7,996,179
ค่าเช่ารับและค่าบริการรับ	7,084,968	10,771,129	10,240,910	16,820,272
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	17,814,036	11,895,050	16,489,098	11,973,411
กำไรจากการขายที่ดิน (ดูหมายเหตุข้อ 14)	81,916,995	-	81,916,995	-
กำไรจากการขายอาคารและอุปกรณ์	4,353,894	-	31,609,716	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อค่า	561,201	-	561,201	-
รายได้อื่น	60,140,103	64,951,018	58,938,510	64,453,054
	180,629,880	95,991,632	207,812,523	101,242,916

29. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

ค่าใช้จ่ายตามลักษณะสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำลดลง	(178,455,962)	(125,728,392)	(181,918,182)	(108,702,350)
ค่าสินค้าสำเร็จรูปที่ซื้อ	435,987,731	448,429,120	1,946,961,747	1,952,063,153
วัตถุดิบที่ใช้ไป	1,533,880,563	1,675,565,864	1,151,396,477	1,217,564,081
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	1,841,741,933	1,513,422,122	1,314,936,572	992,500,046
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	104,499,578	102,978,254	73,658,173	69,138,293
ขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ (ดูหมายเหตุข้อ 8)	44,333,438	48,879,616	41,863,522	45,965,722
ค่าลิขสิทธิ์	67,766,517	58,748,673	67,766,517	58,748,673
ค่าสาธารณูปโภค	55,046,619	51,001,524	35,001,841	32,745,156
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	72,717,236	69,352,326	56,249,078	51,682,078

30. ภาษีเงินได้นิติบุคคล

ภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบัน	(64,495,347)	(61,566,775)	(61,755,749)	(58,392,556)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
รายได้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กับผลต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้น	15,019,473	17,162,754	15,519,416	16,283,228
รวม	(49,475,874)	(44,404,021)	(46,236,333)	(42,109,328)

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สามารถกระทบยอดกำไรทางบัญชีได้ดังนี้

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
กำไรก่อนภาษีเงินได้	385,564,508	400,181,443	414,500,157	366,957,740
ผลคูณของกำไรก่อนภาษีเงินได้				
กับอัตราภาษีร้อยละ 20 - ค่าใช้จ่าย	(77,112,901)	(80,036,289)	(82,900,031)	(73,391,548)
ผลกระทบของรายได้และค่าใช้จ่ายทางบัญชี				
แต่ไม่ได้เป็นรายได้และค่าใช้จ่ายทางภาษี	27,637,027	35,632,268	36,663,698	31,282,220
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(49,475,874)	(44,404,021)	(46,236,333)	(42,109,328)

31. รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท บริษัทซื้อสินค้าจากบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ซื้อและขายวัตถุดิบส่วนใหญ่กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และให้บริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นผู้จัดจำหน่าย งบการเงินแสดงถึงผลของรายการดังกล่าวตามมูลฐานที่พิจารณาร่วมกันระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือที่สำคัญระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

		ความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2562	2561	2562	2561
ลูกหนี้การค้า						
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท					
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	634	488	634	488	
วาโก้ อเมริกา อินคอร์ปอเรชั่น	บริษัทย่อยของผู้ถือหุ้นใหญ่	20	32	20	32	
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	60	54	60	54	
บริษัท วิน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท					
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	-	37	-	37	
ฟิลิปปินส์ วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท					
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	-	9	-	9	
Wacoal EMEA Ltd.	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท					
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	11	15	11	15	
บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล คอมเมอร์เชียล โคออดิเนชั่น จำกัด (ฮ่องกง)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท					
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	-	5	-	5	
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรมกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	1	18	1	18	
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	12	18	12	18	
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	59	59	
บริษัท วาโก้บิรินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	28	19	
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	21	31	
บริษัท ภัทยาบิรินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	22	21	
อื่นๆ		11	12	10	8	
รวมลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 6)		749	688	878	814	
ลูกหนี้อื่น						
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท					
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	12	3	12	3	
อื่นๆ		1	-	1	-	
รวมลูกหนี้อื่น (ดูหมายเหตุข้อ 6)		13	3	13	3	

ความสัมพันธ์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2561	2562	2561
เงินลงทุนระยะยาวในกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- หลักทรัพย์เพื่อขาย (ดูหมายเหตุข้อ 10.1)		939	1,053	927	1,040
- เงินลงทุนทั่วไป (ดูหมายเหตุข้อ 13.1)		631	596	631	596
		1,570	1,649	1,558	1,636
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (ดูหมายเหตุข้อ 4.4)					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	65	16	65	16
เจ้าหนี้การค้า					
บริษัท เทกซ์ไทล์เพรสทีจ จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	3	4	2	3
บริษัท ไทยทาเคตะ เลซ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	4	10	3	3
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้น ลำดับสูงสุดของบริษัท	34	32	34	32
บริษัท วาโก้ อินเตอร์เนชั่นแนล ฮอองกง จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	17	14	17	14
บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	38	68	24	30
บริษัท เอ เทค เทกซ์ไทล์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	19	33	14	18
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัทร่วม	6	15	6	15
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	13	11	13	11
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	60	81
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	31	36
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	29	36
บริษัท ภัทยาภิวันท์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	31	37
อื่นๆ		5	5	3	2
รวมเจ้าหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 18)		139	192	267	318
เจ้าหนี้อื่น					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	2	2	2	2
บริษัท เอสอาร์พี นานาไซ จำกัด	มีกรรมกรร่วมกัน	3	3	3	3
อื่นๆ		5	-	4	-
รวมเจ้าหนี้อื่น (ดูหมายเหตุข้อ 18)		10	5	9	5

หน่วย : ล้านบาท

ความสัมพันธ์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2561	2562	2561
ค่าลิขสิทธิ์ค้ำจ่าย (ดูหมายเหตุข้อ 18)					
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	67	58	67	58
รายได้รับล่วงหน้า (ดูหมายเหตุข้อ 13.1)					
บริษัท ที.ยู.ซี อีลาสติก จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	-	17	-	17
เงินรับล่วงหน้าค่าที่ดิน (ดูหมายเหตุข้อ 18)					
บริษัท สหแคปปิตอล ทาวเวอร์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	100	-	100	-

รายการค้าที่สำคัญระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ความสัมพันธ์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2561	2562	2561
ขาย (รับคืน) วัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	3,130	2,745	3,130	2,745
วาโก้ อเมริกา อินคอร์ปอเรชั่น	บริษัทย่อยของผู้ถือหุ้นใหญ่	242	317	242	317
ฟิลิปปินส์ วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	34	50	34	50
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	721	656	721	656
บริษัท วาโก้ ไชน่า จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	44	67	44	67
บริษัท วิน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	(33)	110	(33)	110
บริษัท เบสท์ แฟคตอรี เอพท์เล็ท จำกัด (เดิม บริษัท กบินทร์พัฒนกิจ จำกัด)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	19	20	19	20
Wacoal EMEA Ltd.	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	80	43	80	43
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัทร่วม	17	49	17	48
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	75	63	75	63
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	174	152
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	90	67
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	93	89
บริษัท ภัทยาภิวันท์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	80	64
อื่นๆ		40	34	34	29
รวมขายวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป		4,369	4,154	4,800	4,520

หน่วย : ล้านบาท

ความสัมพันธ์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2561	2562	2561
ซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป					
บริษัท เท็กซัสไทล์ เพรสทีจ จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท				
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	8	13	5	7
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้น				
	ลำดับสูงสุดของบริษัท	126	116	126	116
บริษัท วาโก้ อินเตอร์เนชั่นแนล ฮอองกง จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท				
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	209	178	209	178
บริษัท ไทยทาเคตะเลซ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท				
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	31	38	21	24
บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท				
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	276	371	158	157
บริษัท เอ เทค เท็กซัสไทล์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท				
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	122	179	80	105
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	57	87	57	87
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	120	115	120	115
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	571	545
บริษัท วาโก้กบินทร์บุรี จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	296	318
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	318	329
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	327	345
บริษัท โทรา 1010 จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	85	96
อื่นๆ		44	36	39	31
รวมซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป		993	1,133	2,412	2,453
รายได้รับจ้างทำของและค่าเช่ารับ					
บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท				
จำกัด (มหาชน)	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	10	12	10	12
บริษัท ไทยกุลแซ่ จำกัด	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท				
	ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10	11	9	-	-
บริษัท ภัทยาอุตสาหกิจ จำกัด	บริษัทร่วม	3	8	3	3
บริษัท วาโก้ศรีราชา จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	4	7
อื่นๆ		12	7	3	6
รวมรายได้รับจ้างทำของและค่าเช่ารับ		36	36	20	28

ความสัมพันธ์		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2561	2562	2561
ค่าจ้างทำของและค่าเช่าจ่าย					
บริษัท รอยัล การ์เมนต์ จำกัด	มีกรรมกรร่วมกัน	20	23	20	23
บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	บริษัทร่วม	3	3	3	3
บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัทร่วม	35	41	35	41
บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด	บริษัทย่อย	-	-	2	1
อื่นๆ		4	2	2	2
รวมค่าจ้างทำของและค่าเช่าจ่าย		62	69	62	70
ค่าลิขสิทธิ์					
วาโก้ คอร์ปอเรชั่น	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท	67	58	67	58
ค่าตอบแทนผู้บริหาร					
ผลประโยชน์ระยะสั้น		69	67	52	50
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		4	2	4	2
รวมค่าตอบแทนผู้บริหาร		73	69	56	52

บริษัทและบริษัทย่อยขายสินค้าสำเร็จรูปให้กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่คิดกับลูกค้าทั่วไป

บริษัทขายวัตถุดิบให้กับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในราคาทุนบวกด้วยกำไรตามที่ตกลงกันที่ร้อยละ 1 ถึงร้อยละ 2

บริษัทซื้อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่ซื้อจากผู้ขายทั่วไป

บริษัทจ่ายค่าลิขสิทธิ์ โดยคำนวณจากร้อยละของยอดขาย (ดูหมายเหตุข้อ 32)

บริษัทจ่ายค่าบริการอื่นตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา

32. สัญญาความช่วยเหลือทางเทคนิคและใบอนุญาต

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2542 บริษัทได้ทำสัญญาความช่วยเหลือทางเทคนิคและใบอนุญาตกับบริษัท วาโก้ คอร์ปอเรชั่น ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นลำดับสูงสุดของบริษัท (ดูหมายเหตุข้อ 31) เพื่อใช้เครื่องหมายการค้าและรับความช่วยเหลือด้านเทคนิคการผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ตามที่ระบุในสัญญา โดยบริษัทต้องจ่ายค่าลิขสิทธิ์ในอัตราร้อยละ 2 ของยอดขายสุทธิของผลิตภัณฑ์ดังกล่าว บริษัทได้มีการต่อสัญญาดังกล่าวจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

33. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

33.1 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อหมายถึง ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญาเกิดจากการที่ลูกหนี้ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของสินเชื่อเนื่องจากลูกค้าของบริษัทโดยส่วนใหญ่คือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่เคยเกิดความเสียหายเนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญาของลูกหนี้บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และบริษัทคาดว่าจะไม่มีความเสี่ยงทางด้านการให้สินเชื่อ

ในกรณีของการรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ซึ่งบันทึกในงบแสดงฐานะการเงินถือเป็นมูลค่าสูงสุดของความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา

33.2 ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยเกิดจากการที่อัตราดอกเบี้ยจะเปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานแก่บริษัทในปัจจุบันและในปีต่อไป อย่างไรก็ตาม ผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่จะเปลี่ยนแปลงไม่มีสาระสำคัญต่อบริษัท เนื่องจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ของบริษัทส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และบริษัทไม่มีรายการเงินกู้ยืมที่มีสาระสำคัญ

33.3 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบแก่บริษัทในปัจจุบันและในปีต่อไป

บริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ซึ่งประกอบด้วยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยกำหนดอัตราแลกเปลี่ยนในอนาคตที่สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศจะได้รับหรือต้องจ่ายชำระ จำนวนเงินของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงเมื่อได้รับหรือต้องจ่ายชำระจะหักล้างกับมูลค่าที่เปลี่ยนไปของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

มูลค่าตามสัญญาและมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
31 ธันวาคม 2562				
	สกุลเงิน	จำนวนเงินตามสัญญาไม่เกิน 1 ปี จำนวนเงิน	บาท	มูลค่ายุติธรรม สินทรัพย์ (หนี้สิน) บาท
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
- สัญญาซื้อ	เยน	110,000,000	30,471,500	30,519
- สัญญาซื้อ	ดอลลาร์สหรัฐ	27,256	822,591	1,272
- สัญญาขาย	ดอลลาร์สหรัฐ	650,742	19,644,142	35,073

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
31 ธันวาคม 2561				
	สกุลเงิน	จำนวนเงินตามสัญญาไม่เกิน 1 ปี จำนวนเงิน	บาท	มูลค่ายุติธรรม สินทรัพย์ (หนี้สิน) บาท
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
- สัญญาซื้อ	เยน	138,000,000	40,295,950	(377,044)

33.4 มูลค่าธุรกรรมของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีคำนวณและข้อสมมติฐานดังต่อไปนี้ ในการประมาณมูลค่าธุรกรรมของเครื่องมือทางการเงิน

33.4.1 รายการสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินบางรายการของบริษัทและบริษัทย่อยมีการวัดมูลค่าด้วยมูลค่าธุรกรรมในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยตารางต่อไปนี้เป็นแสดงถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินดังกล่าว

สินทรัพย์ทางการเงิน/ หนี้สินทางการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		ลำดับ ชั้นมูลค่า ธุรกรรม	เทคนิคการประเมินมูลค่า และข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่าธุรกรรม
	มูลค่าธุรกรรม (พันบาท)	ณ วันที่	มูลค่าธุรกรรม (พันบาท)	ณ วันที่		
31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ ล่วงหน้า	สินทรัพย์ = 117 หนี้สิน = 50	สินทรัพย์ = 11 หนี้สิน = 388	สินทรัพย์ = 117 หนี้สิน = 50	สินทรัพย์ = 11 หนี้สิน = 388	ลำดับ 2	ประมาณการกระแสเงินสดคิดลด โดยกระแสเงินสดในอนาคต ประมาณจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่สามารถ สังเกตได้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลา) และอัตราแลกเปลี่ยน ล่วงหน้าตามสัญญา ซึ่งคิดลดด้วยอัตราที่สะท้อนถึงความเสี่ยง ด้านสินเชื่อของผู้สัญญาต่าง ๆ
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์ เพื่อค้า - ตราสารทุน	4,073	3,798	4,073	3,798	ลำดับ 1	ราคาเสนอซื้อของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวัน ทำการสุดท้ายของงวดบัญชี
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์ เพื่อค้า - ตราสารหนี้	11,955	11,596	11,955	11,596	ลำดับ 2	กระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาด ตราสารหนี้ไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี
เงินลงทุนระยะสั้นในหลักทรัพย์ เพื่อขาย - ตราสารหนี้	410,713	290,381	271,265	179,864	ลำดับ 2	กระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาด ตราสารหนี้ไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี
เงินลงทุนระยะยาวในหลักทรัพย์ เพื่อขาย - ตราสารทุน	1,379,667	1,492,889	1,367,817	1,480,439	ลำดับ 1	ราคาเสนอซื้อของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ สิ้นวัน ทำการสุดท้ายของงวดบัญชี
เงินลงทุนระยะยาวในหลักทรัพย์ เพื่อขาย - ตราสารหนี้	7,067	10,972	7,067	10,972	ลำดับ 2	กระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนของสมาคมตลาด ตราสารหนี้ไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี

33.4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากประจำ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ภาษีเงินได้ค้างจ่าย และหนี้สินหมุนเวียนอื่น มีมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณเท่ากับมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

รายการที่เปิดเผยตามตารางต่อไปนี้ พิจารณาว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่รับรู้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีมูลค่าแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรม

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		ลำดับชั้น มูลค่ายุติธรรม
	ราคาตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	ราคาตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินลงทุนทั่วไป	730,848,368	1,186,917,547	727,578,368	1,183,756,397	ระดับ 3
เงินลงทุนในหุ้นกู้	150,000,000	154,946,000	150,000,000	154,946,000	ระดับ 2
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินลงทุนทั่วไป	696,551,628	1,201,660,202	693,281,628	1,237,488,740	ระดับ 3
เงินลงทุนในหุ้นกู้	130,000,000	132,028,000	130,000,000	132,028,000	ระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนทั่วไปคำนวณจากมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของกิจการที่ลงทุน

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหุ้นกูกำหนดจากราคาปิดครั้งสุดท้ายของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดบัญชี

34. ภาระผูกพันและหนังสือค้ำประกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันและหนังสือค้ำประกัน ดังต่อไปนี้

34.1 ค่าเช่าอาคารและยานพาหนะที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาเช่าระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 สรุปได้ดังนี้

ค่าเช่าอาคารและยานพาหนะ

หน่วย : ล้านบาท

ระยะเวลาการชำระ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ครบกำหนดไม่เกิน 1 ปี	25.78	15.08	24.38	13.68
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	14.25	9.54	14.25	9.54

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าเช่าอาคารและยานพาหนะตามสัญญาและบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ค่าเช่าอาคารและยานพาหนะ	35.13	21.41	31.93	20.01

34.2 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและภาระผูกพัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการค้ำประกันให้				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ดูหมายเหตุข้อ 9)	76.20	83.53	76.20	83.53
การให้ธนาคารค้ำประกันแทนบริษัท	18.76	16.59	17.94	15.31
ภาระผูกพันเกี่ยวกับการปรับปรุงอาคาร	0.57	1.30	0.57	1.30

35. ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อยคือ การผลิตและจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป โดยมีผลิตภัณฑ์หลักคือชุดชั้นในสตรี ชุดเด็ก และชุดชั้นนอกสตรี ซึ่งมีทั้งการขายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้บริษัทพิจารณาข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน โดยแยกเป็นส่วนงานขายในประเทศและต่างประเทศ บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีรายได้ระหว่างส่วนงาน ข้อมูลรายได้จากบุคคลภายนอก กำไรขาดทุนตามส่วนงานของบริษัทและบริษัทย่อย และรายการกระทบยอดระหว่างผลรวมของกำไรขาดทุนตามส่วนงานกับกำไรขาดทุนก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม					
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รวม	
	2562	2561	2562	2561	2562	2561
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการตามส่วนงาน	3,631.84	3,358.53	1,249.31	1,247.52	4,881.15	4,606.05
กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงาน	193.38	232.62	(86.08)	(32.36)	107.30	200.26
เงินปันผลรับ					78.76	78.15
รายได้อื่น					180.63	95.99
กลับรายการ (ขาดทุน) จากการด้อยค่าเงินลงทุน					25.01	(75.42)
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายเงินลงทุน					(9.82)	90.49
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม					3.68	10.71
กำไรก่อนภาษีเงินได้					385.56	400.18

อนึ่งบริษัทไม่สามารถแยกที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ตามส่วนงานได้ เนื่องจากบริษัทได้ใช้ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ร่วมกันในการผลิตสินค้าดังกล่าว

นอกจากนี้ลูกค้าหลักของบริษัทคือ บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 (ดูหมายเหตุข้อ 31)

36. สิทธิประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัท ย่อยของบริษัทที่ได้รับสิทธิประโยชน์ในการส่งเสริมการลงทุน จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ดังนี้

รายการ		ชื่อบริษัท		
		วาโก้สรีราชา	วาโก้ลพูน	วาโก้บิรินทร์บุรี
				ภักยาภิรินทร์บุรี
โครงการที่ 2				
- บัตรส่งเสริม เลขที่	2876(2)/2555	-	-	-
- วันที่ออกบัตร	14 ธ.ค. 2555	-	-	-
- ยกเว้นภาษีเงินได้	1 ก.ค. 2557 - 30 มิ.ย. 2564	-	-	-
- ลดหย่อนภาษีเงินได้ร้อยละ 50				
ของอัตราปกติ 5 ปี				
- ยกเว้นอากรขาเข้าเครื่องจักร	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558	-	-	-
โครงการที่ 3				
- บัตรส่งเสริม เลขที่	-	2904(2)/2555	2877(2)/2555	2878(2)/2555
- วันที่ออกบัตร	-	20 ธ.ค. 2555	14 ธ.ค. 2555	14 ธ.ค. 2555
- ยกเว้นภาษีเงินได้	-	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564	1 ก.ค. 2556 - 30 มิ.ย. 2564
- ลดหย่อนภาษีเงินได้ร้อยละ 50				
ของอัตราปกติ 5 ปี				
- ยกเว้นอากรขาเข้าเครื่องจักร	-	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569	1 ก.ค. 2564 - 30 มิ.ย. 2569
	-	20 ธ.ค. 2555 - 20 มิ.ย. 2558	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558	14 ธ.ค. 2555 - 14 มิ.ย. 2558

ทั้งนี้บริษัททั้งสองบริษัทจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

37. การรายงานรายได้สำหรับผู้รับการส่งเสริม

ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ บ. 14/2541 เรื่องกำหนดวิธีการรายงานรายได้สำหรับผู้รับการส่งเสริมการลงทุน ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2541 โดยให้กลุ่มบริษัทแสดงยอดรายได้จากการจำหน่ายในประเทศ และต่างประเทศแยกแยะกัน พร้อมทั้งแยกเป็นส่วนที่ได้รับการส่งเสริม และไม่ได้รับการส่งเสริม รายการดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

งบการเงินรวม		2562		2561	
รายได้	หน่วย : บาท	กิจการที่ได้รับ	กิจการที่ไม่ได้	กิจการที่ได้รับ	กิจการที่ไม่ได้
		การส่งเสริม	รับการส่งเสริม	การส่งเสริม	รับการส่งเสริม
รายได้จากการส่งออก		-	1,249,306,729	-	1,247,519,948
รายได้จากการขายในประเทศ		56,926	3,631,782,731	1,647,521	3,356,883,980
รวมรายได้จากการขาย		56,926	4,881,089,460	1,647,521	4,604,403,928
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		-	17,814,036	-	11,895,050
เงินปันผลรับ		-	78,762,766	-	78,148,639
รายได้อื่น		159,347	162,656,497	189,938	83,906,644
รวมรายได้		216,273	5,140,322,759	1,837,459	4,778,354,261
					4,780,191,720

บริษัทไม่ได้แสดงงบการเงินเฉพาะกิจการ เนื่องจากบริษัทไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ในการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

38. นโยบายการบริหารความเสี่ยงสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่อยู่ในรูปเงินตราต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่อยู่ในรูปเงินตราต่างประเทศ โดยบริษัทและบริษัทย่อยจะนำเงินรับชำระหนี้ ค่าขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ฝากธนาคารในรูปเงินตราต่างประเทศ เพื่อจ่ายค่าใช้จ่ายและชำระหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทและบริษัทย่อยที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ มีดังนี้

รายการ	เงื่อนไข การรับ/ จ่ายชำระ วัน	งบการเงินรวม					งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		จำนวนเงิน					จำนวนเงิน				
		ดอลลาร์ สหรัฐ	เยน	ดอลลาร์ ฮ่องกง	ยูโร	บาท	ดอลลาร์ สหรัฐ	เยน	ดอลลาร์ ฮ่องกง	ยูโร	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562											
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	6,841	18,133,166	-	3,085	-	6,841	18,133,166	-	3,085	-
ลูกหนี้การค้า	30 - 180	1,658,363	260,947,711	-	-	-	1,658,363	260,947,711	-	-	-
		1,665,204	279,080,877	-	3,085	-	1,665,204	279,080,877	-	3,085	-
เจ้าหนี้การค้า	30	1,766,615	144,938,226	-	28,446	-	1,650,575	144,938,226	-	28,446	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561											
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	6,678	2,157,888	43,430	2,915	4,130	6,678	2,157,888	43,430	2,915	4,130
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน	-	-	-	502,371	-	-	-	-	502,371	-	-
ลูกหนี้การค้า	30 - 180	2,427,902	234,754,258	1,133,031	-	-	2,427,902	234,754,258	1,133,031	-	-
		2,434,580	236,912,146	1,678,832	2,915	4,130	2,434,580	236,912,146	1,678,832	2,915	4,130
เจ้าหนี้การค้า	30	1,538,105	143,179,139	-	12,646	-	1,322,564	143,179,139	-	12,646	-

39. การจัดประเภทรายการใหม่

รายการบางรายการในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ได้มีการจัดประเภทรายการใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการแสดงรายการในงบการเงินงวดปัจจุบัน การจัดประเภทรายการดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อกำไรสุทธิและส่วนของผู้ถือหุ้นตามที่ได้รายงานไว้ การจัดประเภทรายการใหม่มีดังต่อไปนี้

หน่วย : บาท			
รายการ	การแสดงผลรายการ ที่แสดงไว้เดิม	การแสดงผลรายการ ในงวดปัจจุบัน	จำนวนเงิน
สิทธิในสินค้าที่จะได้รับคืน	ประมาณการสินค้ารับคืน	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	52,200,000

40. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกงบการเงินโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

1. ภาพรวมของการดำเนินงานธุรกิจ

ในปี 2562 เศรษฐกิจไทยโดยรวมอยู่ในภาวะชะลอตัวลงจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากการชะลอตัวของภาวะเศรษฐกิจโลก จากความไม่แน่นอนของมาตรการกีดกันทางการค้า การแข็งค่าของเงินบาทที่ส่งผลให้มูลค่าการส่งออกลดลง รวมถึงได้รับผลกระทบจากปัญหาภัยแล้งที่รุนแรง ในขณะที่การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

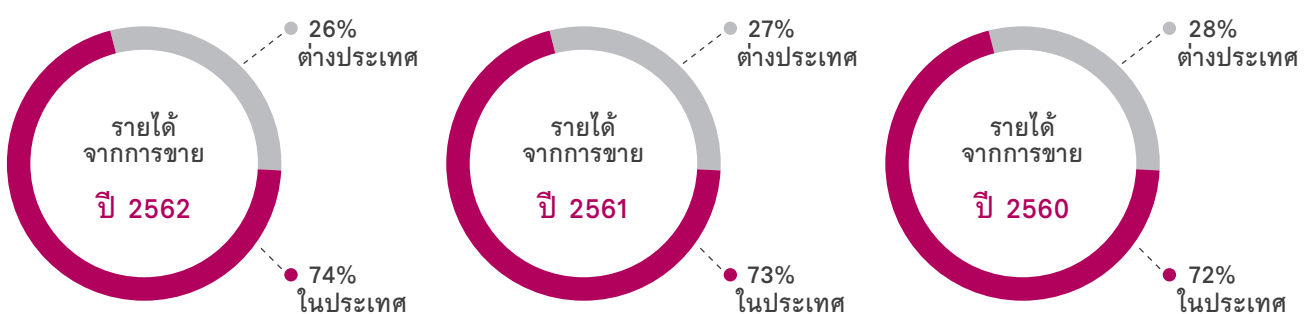
สำหรับตลาดชุดชั้นในสตรีในปี 2562 ยังคงเป็นตลาดที่มีการแข่งขันกันสูงอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ รูปแบบดีไซน์ ราคา ช่องทางการจัดจำหน่าย และกิจกรรมส่งเสริมการขาย รวมทั้งมีการนำเข้าสินค้าชุดชั้นในสตรีจากต่างประเทศมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภคและสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า ในขณะที่เดียวกันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสารสนเทศมีส่วนสำคัญที่ทำให้พฤติกรรมของผู้บริโภคปรับเปลี่ยนไป โดยหันมาซื้อสินค้าผ่านช่องทาง Online มากขึ้น ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงได้ให้ความสำคัญกับการตลาด Online ทั้งในด้าน Social Media Marketing และ Online Marketing ซึ่งมีแนวโน้มเติบโตขึ้นทุกปี เพื่อขยายโอกาสทางการตลาดและการขายเพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภค

ในปี 2562 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ จำนวนเงิน 4,881.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.97% มีกำไรสุทธิ 336.08 ล้านบาท ลดลง 5.53% และสินทรัพย์รวม 7,468.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.72% อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 5.81% อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ 4.56% โดยบริษัทฯ ได้ปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ นโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งด้านการขาย วัตถุดิบ และต้นทุนค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนตามการปรับขึ้นค่าแรงและการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าโภคภัณฑ์บางประเภท

ด้านการขาย บริษัทฯ ยังคงร่วมมือกับผู้จัดจำหน่ายในการผลิตสินค้า เพิ่มช่องทางการจัดจำหน่าย ทั้งช่องทางการจัดจำหน่ายเดิมและช่องทางการจัดจำหน่ายใหม่ เช่น Online และ Omni Channel เพื่อให้สินค้าของบริษัทฯ เข้าถึงลูกค้าทุกวัยและทุกกลุ่มเป้าหมาย

2. ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

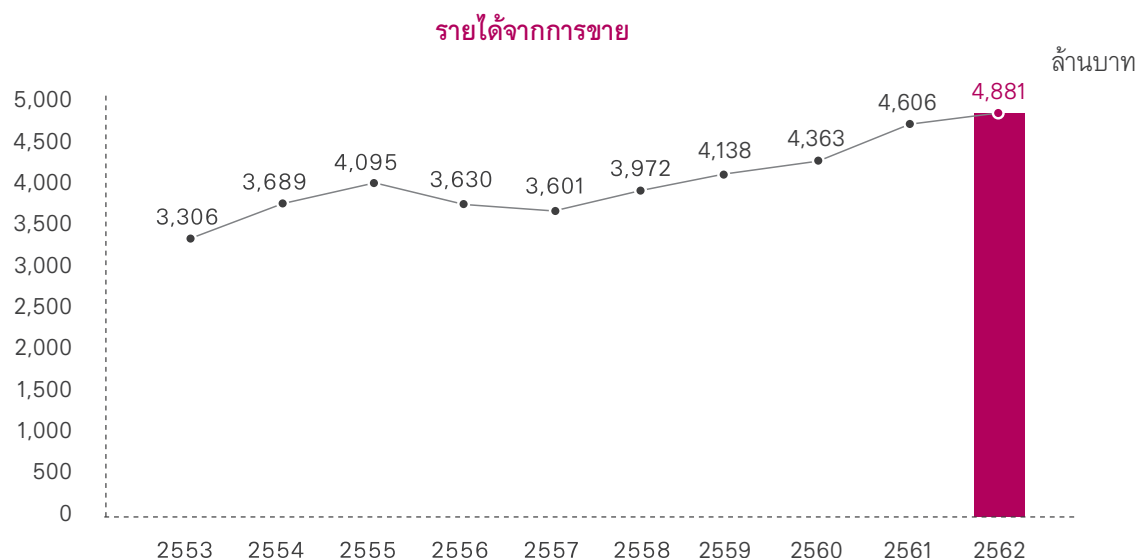


รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ

ในปี 2562 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและการให้บริการ 4,881.15 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 4,606.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 275.10 ล้านบาท คิดเป็น 5.97% โดยเป็นการขายในประเทศเพิ่มขึ้น 8.14% และขายต่างประเทศเพิ่มขึ้น 0.14%

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2562	2561	2560	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2562/2561	2561/2560
ขายในประเทศ	3,631.84	3,358.53	3,129.58	8.14	7.32
ขายต่างประเทศ	1,249.31	1,247.52	1,232.96	0.14	1.18
ยอดขายรวม	4,881.15	4,606.05	4,362.54	5.97	5.58



สำหรับการขายแยกตามผลิตภัณฑ์ ในปี 2562 ที่ผ่านมา เป็นรายได้จากการขายชุดชั้นในสตรี 4,560.30 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 6.97% รายได้จากการขายชุดชั้นนอกสตรี 112.97 ล้านบาท ลดลง 11.35% รายได้จากการขายชุดเด็ก 185.15 ล้านบาท ลดลง 12.64% และรายได้จากขายอื่นๆ 22.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 543.91%

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2562	2561	2560	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2562/2561	2561/2560
ชุดชั้นในสตรี	4,560.30	4,263.15	4,055.34	6.97	5.12
ชุดชั้นนอกสตรี	112.97	127.44	95.84	(11.35)	32.97
ชุดเด็ก	185.15	211.93	211.36	(12.64)	0.27
อื่นๆ	22.73	3.53	-	543.91	-
ยอดขายรวม	4,881.15	4,606.05	4,362.54	5.97	5.58

รายได้อื่น

ในปี 2562 บริษัทฯ มีรายได้อื่น 180.63 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 95.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 84.64 ล้านบาท เท่ากับ 88.18% ส่วนใหญ่เกิดจากการกำไรจากการขายที่ดินที่ไม่ได้ใช้ดำเนินงาน 81.92 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2562	2561	2560	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2562/2561	2561/2560
เงินปันผลรับ	78.76	78.15	81.87	0.78	(4.54)
รายได้อื่น	180.63	95.99	102.14	88.18	(6.02)
รวมรายได้อื่น	259.39	174.14	184.01	48.95	(5.36)

ต้นทุนขาย

ในปี 2562 บริษัท มีต้นทุนขายคิดเป็น 65.12% ของรายได้จากการขาย ปีก่อนเท่ากับ 73.79% ลดลง 8.67% โดยมีการปรับโครงสร้างราคาขายสินค้ากับผู้จัดจำหน่าย จึงทำให้ราคาขายเพิ่มขึ้นและเมื่อเทียบกับต้นทุนขายจะมีอัตราที่ลดลง

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2562	%	2561	%	2560	%	%เพิ่ม (ลดลง)	
							2562/2561	2561/2560
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	4,881.15	100.00	4,606.05	100.00	4,362.54	100.00	5.97	5.58
ต้นทุนขาย	3,178.55	65.12	3,398.58	73.79	3,341.33	76.59	(6.47)	1.71
กำไรขั้นต้น	1,702.60	34.88	1,207.47	26.21	1,021.21	23.41	41.01	18.24

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2562 บริษัท มีค่าใช้จ่ายในการขาย 808.06 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 542 ล้านบาท คิดเป็น 203.71% เนื่องจากบริษัท มีการปรับโครงสร้างการบริหารงานขายกับผู้จัดจำหน่าย โดยทางบริษัท จะทำหน้าที่ด้านการตลาดและการส่งเสริมการขาย เพื่อความรวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน

บริษัท มีค่าใช้จ่ายในการบริหาร 714.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 42.78 ล้านบาท คิดเป็น 6.37% ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการปรับค่าจ้างเงินเดือนและสวัสดิการพนักงาน

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2562	%	2561	%	2560	%	%เพิ่ม (ลดลง)	
							2562/2561	2561/2560
ค่าใช้จ่ายในการขาย	808.06	16.55	266.06	5.78	131.68	3.02	203.71	102.05
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	714.50	14.64	671.72	14.58	625.47	14.34	6.37	7.39

ค่าใช้จ่ายอื่นและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

บริษัท มีกัลบรายการด้อยค่าเงินลงทุนหุ้นสามัญจำนวน 25.01 ล้านบาท เนื่องจากได้ขายเงินลงทุนดังกล่าวและมีผลขาดทุนจากการขายเงินลงทุนสุทธิ 9.82 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในปี 2562 เท่ากับ 49.48 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.08 ล้านบาท คิดเป็น 11.44% เนื่องจากในปี 2562 บริษัท มีรายได้และกำไรที่ต้องชำระภาษีเพิ่มขึ้น

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2562	%	2561	%	2560	%	%เพิ่ม (ลดลง)	
							2562/2561	2561/2560
กลับรายการ(ขาดทุน)	25.01	0.51	(75.42)	(1.64)	(8.07)	(0.18)	133.17	(834.57)
จากการด้อยค่าของเงินลงทุน								
กำไร(ขาดทุน)	(9.82)	(0.20)	90.49	1.96	(5.19)	(0.12)	(110.86)	1,843.55
จากการจำหน่ายเงินลงทุน								
ภาษีเงินได้	49.48	1.01	44.40	0.96	40.20	0.92	11.44	10.45

กำไร

งบการเงินรวม	หน่วย	2562	2561	2560	%เพิ่ม (ลดลง)	
					2562/2561	2561/2560
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	1,702.60	1,207.47	1,021.21	41.01	18.24
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	ล้านบาท	381.90	389.55	370.65	(1.96)	5.10
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	336.08	355.76	324.67	(5.53)	9.58
กำไรสุทธิต่อหุ้น	บาท / หุ้น	2.80	2.96	2.71	(5.41)	9.23
กำไรสุทธิต่อรายได้รวม	%	6.54	7.44	7.14	(12.10)	4.20
ROE	%	5.81	6.15	5.80	(5.53)	6.03
ROA	%	4.56	4.96	4.72	(8.06)	5.08

กำไรขั้นต้น

กำไรขั้นต้น จำนวน 1,702.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 495.13 ล้านบาท เท่ากับ 41.01% เนื่องจากในปีนี้บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มขึ้น

กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้

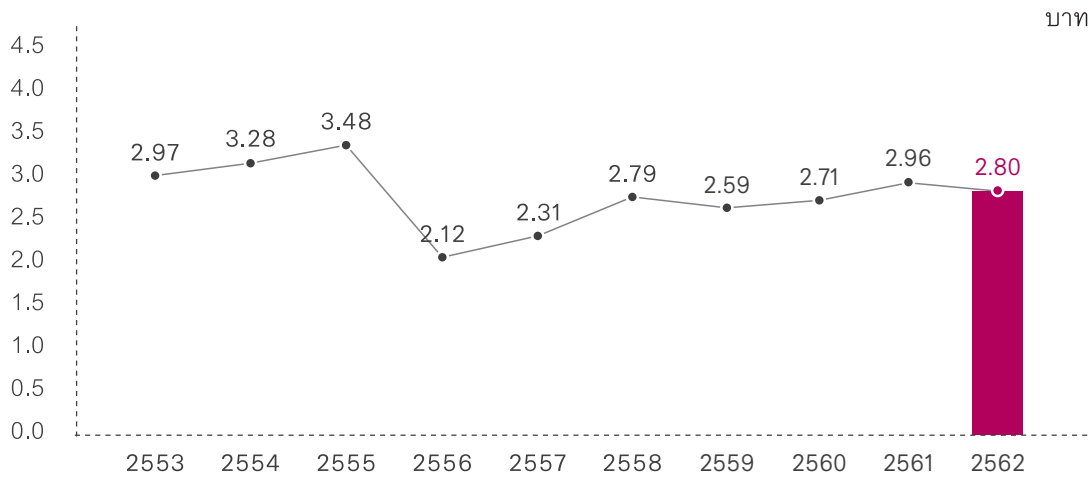
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ จำนวน 381.90 ล้านบาท ลดลง 7.65 ล้านบาท เท่ากับ 1.96% เนื่องจากในปีนี้บริษัทฯ มีกำไรลดลงในส่วนของกำไรต่างประเทศจากการแข็งค่าของเงินบาท

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่

ในปี 2562 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 336.08 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 355.76 ล้านบาท ลดลง 19.68 ล้านบาท เท่ากับ 5.53% โดยมีกำไรสุทธิต่อหุ้น 2.80 บาท อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม 6.54% อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 5.81% และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ 4.56%

บริษัทฯ ยังคงมีคุณภาพของกำไรอยู่ในเกณฑ์ที่ดี โดยมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน 47.39 ล้านบาท จากรายได้ที่เกิดขึ้นจากการขายและสามารถเก็บชำระหนี้ส่วนใหญ่ได้ตามกำหนดเวลา

กำไรสุทธิต่อหุ้น

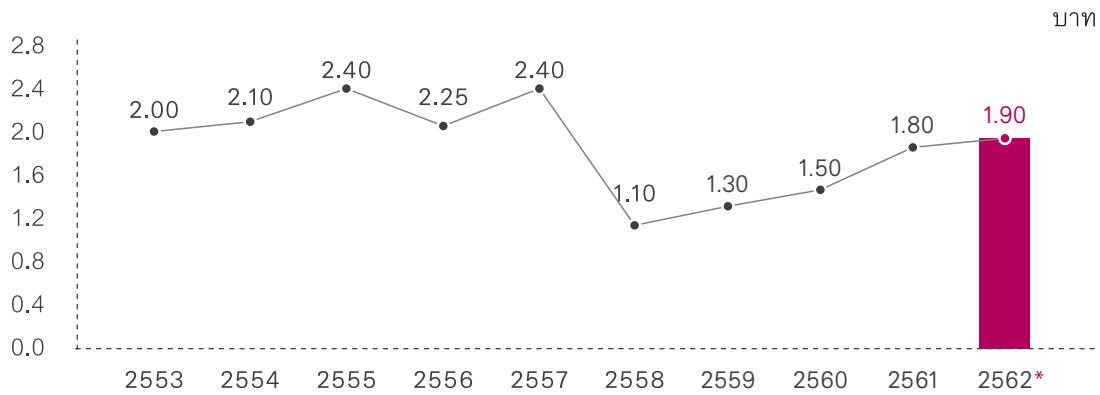


อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ปี 2562 เท่ากับ 5.81% ปีก่อนเท่ากับ 6.15% เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิลดลง บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่สม่ำเสมอให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน และภาวะเศรษฐกิจเป็นหลัก นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พิจารณาร่วมกับสภาพคล่อง และการลงทุนต่างๆ โดยที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้สร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นด้วยการจ่ายเงินปันผลติดต่อกันเป็นปีที่ 46 นับจากปี 2517 จนถึงปัจจุบัน และในปี 2562 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม 336.08 ล้านบาท กำไรสุทธิต่อหุ้น 2.80 บาท และกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ 368.26 ล้านบาท กำไรสุทธิต่อหุ้น 3.07 บาท และเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2563 บริษัทฯ ได้มีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2562 เสนอขออนุมัติมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2562 ในอัตราหุ้นละ 1.90 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 228 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการเท่ากับ 61.91% และมีกำหนดจ่ายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2563

งบการเงินเฉพาะกิจการ	หน่วย	2562	2561	2560
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	368.26	324.85	370.56
จำนวนหุ้น	ล้านหุ้น	120.00	120.00	120.00
กำไรต่อหุ้น	บาท / หุ้น	3.07	2.71	3.09
เงินปันผลต่อหุ้น	บาท / หุ้น	1.90	1.80	1.50
รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น	ล้านบาท	228.00	216.00	180.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ(Payout Ratio)	%	61.91	66.49	48.58

เงินปันผลต่อหุ้น



หมายเหตุ : *ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 1.90 บาท และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2563

2.2 การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

ณ สิ้นปี 2562 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 7,468.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 197.67 ล้านบาท เท่ากับ 2.72% โดยมีสัดส่วนของสินทรัพย์แต่ละรายการเทียบสินทรัพย์รวมประกอบไปด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 3.15% เงินลงทุนชั่วคราว 6.76% ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 12.92% สินค้าคงเหลือ 18.89% สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทไว้เป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย 5.77% เงินลงทุนเพื่อขาย 18.57% เงินลงทุนระยะยาวอื่น 11.79% อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 1.07% ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ 16.22% และอื่นๆ 4.86%

หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2562	2561	2560	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2562/2561	2561/2560
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	740.16	568.49	453.90	30.20	25.25
และเงินลงทุนชั่วคราว					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	965.06	851.17	728.84	13.38	16.78
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น	21.53	21.53	41.55	0.00	(48.18)
สินค้าคงเหลือ	1,410.76	1,302.01	1,109.49	8.35	17.35
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	27.35	22.37	19.86	22.26	12.64
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	430.91	-	-	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,595.77	2,765.57	2,353.64	30.02	17.50
เงินลงทุนเพื่อขาย	1,386.73	1,503.86	1,670.65	(7.79)	(9.98)
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	180.38	176.69	165.93	2.09	6.48
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	880.85	796.55	859.82	10.58	(7.36)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	80.06	709.98	713.57	(88.72)	(0.50)
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	1,211.30	1,227.76	1,257.31	(1.34)	(2.35)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	132.96	89.97	47.25	47.78	90.41
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	3,872.28	4,504.81	4,714.53	(14.04)	(4.45)
รวมสินทรัพย์	7,468.05	7,270.38	7,068.17	2.72	2.86

สินทรัพย์หมุนเวียน

ณ สิ้นปี 2562 บริษัท มีสินทรัพย์หมุนเวียนเท่ากับ 3,595.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 830.20 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว และสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย ที่โอนมาจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

- **เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินลงทุนชั่วคราว** จำนวน 740.16 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 171.67 ล้านบาท เนื่องจากบริษัท มีเงินสดรับจากการขายและรับเงินล่วงหน้าค่าที่ดินในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
- **ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น** จำนวน 965.06 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 113.89 ล้านบาท เนื่องจากบริษัท มีรายได้จากการขายสูงขึ้น และยังไม่ครบกำหนดการรับชำระหนี้
- **เงินให้กู้ยืมระยะสั้นอื่น** จำนวน 21.53 ล้านบาท เท่ากันกับปีก่อน
- **สินค้าคงเหลือ** จำนวน 1,410.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 108.75 ล้านบาท เนื่องจากบริษัท มีจำนวนการผลิตมากกว่าจำนวนที่ขาย โดยยอดขายส่วนหนึ่งจากนักท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมายลดลง
- **สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย** จำนวน 430.91 ล้านบาท เป็นที่ดินในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่จะทำการโอนกรรมสิทธิ์ภายในเดือนเมษายน 2563

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ณ สิ้นปี 2562 บริษัท มีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 3,872.28 ล้านบาท ลดลง 632.53 ล้านบาท เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน และปรับปรุงเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายลดลงตามราคาตลาด

- **เงินลงทุนเพื่อขาย** จำนวน 1,386.73 ล้านบาท ลดลง 117.13 ล้านบาท เนื่องจากบริษัท ขายเงินลงทุนหุ้นสามัญและบันทึกเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายลดลงตามราคาตลาด
- **เงินลงทุนในบริษัทร่วม** จำนวน 180.38 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.69 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทร่วมมีกำไรเพิ่มขึ้น
- **เงินลงทุนระยะยาวอื่น** จำนวน 880.85 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 84.30 ล้านบาท เนื่องจากการลงทุนในหุ้นสามัญและหุ้นกู้เพิ่มขึ้น
- **อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน** จำนวน 80.06 ล้านบาท ลดลง 629.92 ล้านบาท เนื่องจากมีการตัดค่าเสื่อมราคา 3.37 ล้านบาท จำหน่ายระหว่างปี 184.54 ล้านบาท จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย 430.91 ล้านบาท
- **ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์** จำนวน 1,211.30 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 16.46 ล้านบาท เนื่องจากบริษัท มีการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์อื่น และยานพาหนะ 70.70 ล้านบาท และตัดค่าเสื่อมราคา 90.81 ล้านบาท
- **สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น** จำนวน 132.96 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 42.99 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้นจากการรับโอนพนักงานจากบริษัทที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินรวม

ณ สิ้นปี 2562 บริษัท มีหนี้สินรวม 1,709.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 250.36 ล้านบาท เท่ากับ 17.16% ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากประมาณการสินค้ารับคืน 131.20 ล้านบาท และประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน 188.37 ล้านบาท

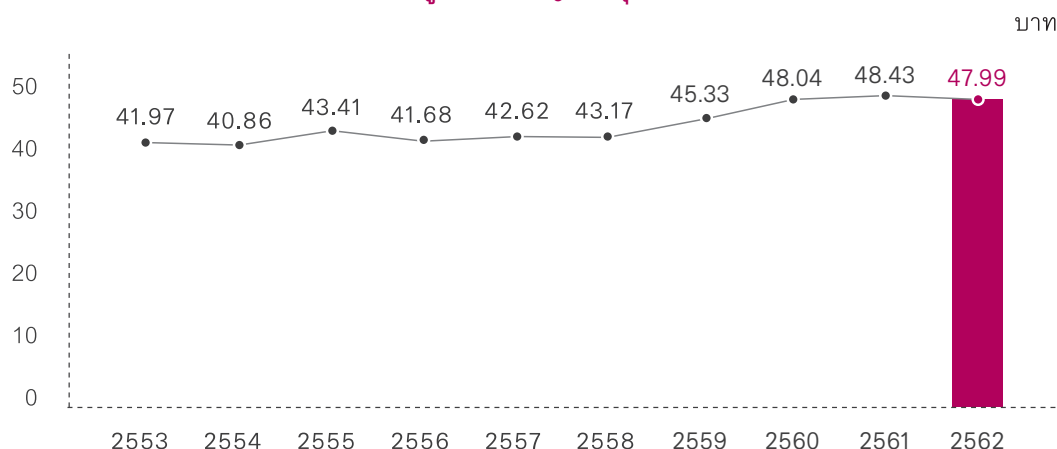
หน่วย : ล้านบาท

งบการเงินรวม	2562	2561	2560	%เพิ่ม (ลดลง)	
				2562/2561	2561/2560
หนี้สินหมุนเวียน	1,007.48	877.24	682.48	14.85	28.54
หนี้สินไม่หมุนเวียน	702.16	582.04	620.55	20.64	(6.21)
รวมหนี้สิน	1,709.64	1,459.28	1,303.03	17.16	11.99
ส่วนของผู้ถือหุ้น	5,758.41	5,811.09	5,765.14	(0.91)	0.80
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	47.99	48.43	48.04	(0.91)	0.81

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ สิ้นปี 2562 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น 5,758.41 ล้านบาท ลดลง 52.68 ล้านบาท เท่ากับ 0.91% เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานในปี 2562 จำนวน 336.08 ล้านบาท จ่ายเงินปันผล จำนวน 216 ล้านบาท และองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง 172.76 ล้านบาท บริษัทฯ จึงมีมูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น ณ สิ้นปี 2562 เท่ากับ 47.99 บาท ปีก่อนเท่ากับ 48.43 บาท ลดลง 0.44 บาทต่อหุ้น

มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น



3. ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ลูกหนี้

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 965.06 ล้านบาท ประกอบด้วย ลูกหนี้การค้า 808.12 ล้านบาท ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น 156.94 ล้านบาท โดยลูกหนี้การค้าประกอบด้วย ลูกหนี้ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ 762.27 ล้านบาท คิดเป็น 94.33% ของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระภายใน 3 เดือน จำนวน 45.48 ล้านบาท คิดเป็น 5.63% ของลูกหนี้การค้า เกิดจากนโยบายการชำระเงินของลูกหนี้ที่ไม่ตรงรอบการชำระเงิน และลูกหนี้ค้างชำระเกิน 3 เดือนขึ้นไป จำนวน 0.37 ล้านบาท คิดเป็น 0.04% ของลูกหนี้การค้า ซึ่งลูกหนี้การค้าของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ที่มีคุณภาพดีมีการชำระครบถ้วน และตรงตามกำหนดเวลา

สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ 1,410.76 ล้านบาท ประกอบไปด้วย วัตถุดิบ 325.91 ล้านบาท สินค้าระหว่างผลิต 140.78 ล้านบาท และสินค้าสำเร็จรูป 944.07 ล้านบาท บริษัทฯ ได้แสดงมูลค่าสินค้าคงเหลือในงบการเงินด้วยราคาทุนหรือราคาตลาดที่ต่ำกว่า ซึ่งหากมีสินค้าที่เสื่อมสภาพหรือล้าสมัย บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาปรับลดมูลค่าของสินค้าตามมาตรฐานการบัญชี

เงินลงทุน

บริษัทฯ มีกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์เพื่อขายจำนวน 733.55 ล้านบาท แสดงในส่วนของผู้ถือหุ้น มีกำไรรายการด้อยค่าเงินลงทุนจำนวนเงิน 25.01 ล้านบาท นอกจากนี้หากพิจารณาถึงมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในกลุ่มนี้ จะมีมูลค่าโดยรวมสูงกว่าราคาทุนที่บริษัทฯ ลงทุนไป โดยได้รับผลตอบแทนในรูปเงินปันผลในอัตราร้อยละ 5.34 ต่อปี และมีการรายงานในที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามความคืบหน้าและประเมินผลการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ ในปัจจุบันมีมูลค่าราคาตลาดสูงกว่ามูลค่าที่ปรากฏในงบการเงินซึ่งแสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม อาคารสำนักงาน และอาคารโรงงานมีการปรับปรุงและซ่อมแซมให้เหมาะสมกับการใช้งาน สำหรับเครื่องจักรส่วนใหญ่เป็นเครื่องจักรที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพในการผลิต เนื่องจากบริษัทฯ มีการซื้อเครื่องจักรใหม่มาทดแทนเครื่องจักรเดิม และมีการบำรุงรักษาอยู่อย่างสม่ำเสมอ ส่วนเครื่องจักรที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ บริษัทฯ ได้ดำเนินการจำหน่ายออกจากบัญชี

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทฯ มีการลงทุนในที่ดินและอาคารซึ่งถือไว้เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้มีการประเมินมูลค่ายุติธรรมอย่างสม่ำเสมอตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งมีมูลค่ามากกว่าราคาทุนที่แสดงไว้ในงบการเงิน ตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 14 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

4. สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

แหล่งที่มาของเงินทุน

บริษัทฯ ใช้เงินทุนในการดำเนินงาน และการลงทุนส่วนใหญ่มาจากเงินทุนและกำไรสะสมของบริษัทฯ

รายจ่ายลงทุน

บริษัทฯ มีรายจ่ายลงทุนส่วนใหญ่เป็นการลงทุนซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะ และการปรับปรุงอาคารสำนักงานและอาคารโรงงาน รวมทั้งสิ้น 74.09 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการดำเนินงาน

ความเพียงพอของสภาพคล่อง

บริษัทฯ มีสภาพคล่องที่ดี ดังเห็นได้จากอัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2562 เท่ากับ 3.57 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว เท่ากับ 1.54 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในอัตราที่ต่ำมาก เท่ากับ 0.30 เท่า ซึ่งเป็นการแสดงถึงความมั่นคงและความเพียงพอของสภาพคล่องของบริษัทฯ

งบการเงินรวม	หน่วย	2562	2561	2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	3.57	3.15	3.45
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.54	1.53	1.70
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.30	0.25	0.23

กระแสเงินสด

ในปี 2562 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 235.42 ล้านบาท ปีก่อนเท่ากับ 167.71 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 67.71 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดของกระแสเงินสดสุทธิ ตามประเภทของกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมลงทุน และกิจกรรมจัดหาเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท			
งบการเงินรวม	2562	2561	2560
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	47.39	206.21	397.60
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	236.83	109.00	(251.70)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน	(216.30)	(180.48)	(174.61)

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 47.39 ล้านบาท ลดลง 158.82 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น

บริษัท มีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุนสุทธิ 236.83 ล้านบาท ซึ่งรายละเอียดส่วนใหญ่เกิดจากเงินสดรับจากการขายที่ดิน 269.51 ล้านบาท มีเงินสดรับล่วงหน้าค่าที่ดิน 100 ล้านบาท และมีเงินปันผลรับ 75.39 ล้านบาท ลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายตราสารหนี้ 126.72 ล้านบาท มีเงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนทั่วไป 51.50 ล้านบาท และมีรายจ่ายในการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ และยานพาหนะ รวมถึงการลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและสิทธิการเช่า จำนวนเงิน 74.09 ล้านบาท

บริษัท มีกระแสเงินสดใช้ในกิจกรรมจัดหาเงินสุทธิ 216.30 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวนเงิน 216 ล้านบาท

5. ภาวะผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

หนี้สินรวมของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีจำนวน 1,709.64 ล้านบาท เป็นหนี้สินระยะสั้น 1,007.48 ล้านบาท หนี้สินระยะยาว 702.16 ล้านบาท

รายละเอียดหนี้สินระยะยาวของบริษัท ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท			
หนี้สินระยะยาว	2562	2561	2560
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	-	0.26
หนี้สินภายใต้เงินได้รอตัดบัญชี	14.70	72.91	122.53
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	687.46	509.13	497.76

ในส่วนหนี้สินภายใต้เงินได้รอตัดบัญชี 14.70 ล้านบาท ลดลง 58.21 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของหลักทรัพย์ที่ลดลงและประมาณการผลประโยชน์พนักงานที่เพิ่มขึ้น

นอกจากนี้บริษัท มีภาระผูกพันที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 34 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหลังและภาระผูกพัน

6. ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

บริษัท มีนโยบายร่วมกับตัวแทนจำหน่ายในการขยายช่องทางการจัดจำหน่ายใหม่ และมุ่งการทำตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาสินค้าที่มีคุณภาพและมีนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองผู้บริโภค อย่างไรก็ตามอาจมีปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต ดังนี้

ปัจจัยภายนอก

- ภาวะเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราชะลอตัวลง เนื่องจากการส่งออกบางส่วนอาจได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวจากผลกระทบของความขัดแย้งทางการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกาและจีน
- ตลาดชุดชั้นในสตรีมีการแข่งขันสูงขึ้น ซึ่งปัจจุบันมีสินค้าหลากหลาย Brand จากต่างประเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค
- การเปลี่ยนแปลงความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภคอย่างรวดเร็วในด้านราคา และช่องทางการขายที่ตอบสนองความสะดวกในการซื้อสินค้า

ปัจจัยภายใน

- บริษัท ให้ความสำคัญในด้านการพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพและนวัตกรรมใหม่ๆ โดยร่วมลงทุนกับ บริษัทที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในการผลิตวัตถุดิบชุดชั้นในที่มียุทธศาสตร์ เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันระยะยาว ดังนี้

ปีที่ลงทุน	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น
2559	บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด	19%
2559	บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด	19%
2560	บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	40%

- ต้นทุนแรงงานที่สูงขึ้นและการขาดแคลนแรงงานในประเทศ ส่งผลให้สินค้ามีต้นทุนสูงขึ้น ซึ่งผลักดันให้บริษัทฯ ต้องขยายการลงทุนไปยังประเทศในกลุ่ม AEC ซึ่งบริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนจัดตั้งบริษัทร่วมในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เพื่อเป็นการขยายฐานการผลิตไปยังประเทศที่มีต้นทุนที่ต่ำกว่า ดังนี้

ปีที่ลงทุน	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น
2556	บริษัท ภัทยาเมียนมาร์ จำกัด	20%
2558	บริษัท เมียนมาร์ วาโก้ จำกัด	40%

7. รายจ่ายเพื่อการวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ผลิตภัณฑ์ Wacoal ได้ยึดถือปณิธาน “ความงดงามจากภายใน ส่งผลต่อความงดงามภายนอก” ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าความงามแห่งเรือนร่างของผู้หญิงประกอบไปด้วยสองส่วนเสมอ คือ ร่างกาย และจิตใจ ดังนั้นผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นของ Wacoal จึงไม่เน้นเพียงที่ความสวยงามของรูปทรงเท่านั้น หากยังต้องสบายเมื่อสวมใส่และช่วยให้เกิดสุขภาพที่ดีตามมาอีกด้วย จึงทำให้บริษัทฯ มุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในตัวสินค้ามาโดยตลอด โดยมี Human Science Research Center รับผิดชอบดูแลการศึกษาวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสรีระวิทยาของสตรีไทย และฝ่ายวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม รับผิดชอบในการพัฒนานวัตกรรมทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

โดยในปี 2562 สรุปการวิจัยพัฒนาและรายจ่ายที่สำคัญ ดังนี้

1. ด้านการสำรวจสัดส่วนและวิจัยสรีระ

บริษัทฯ มีการสำรวจสัดส่วนและวิจัยสรีระสตรีไทยมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการทำสินค้าชุดชั้นในของบริษัทฯ ให้มีมาตรฐาน และตรงกับรูปร่างของสตรีที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละช่วงวัย โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีรายจ่ายด้านการสำรวจวิจัยสรีระรวมทั้งสิ้น 2.88 ล้านบาท

2. ด้านการพัฒนาวัตถุดิบร่วมกับคู่ค้า

การพัฒนาสินค้าที่สำคัญของบริษัทฯ มุ่งเน้นในเรื่องการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบใหม่ๆ ด้านวัตถุดิบเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการตรวจสอบและทดสอบคุณภาพของวัตถุดิบสินค้า พัฒนาเครื่องจักรและคุณภาพของเทคโนโลยีในการผลิตสินค้าต้นแบบ รวมถึงได้ร่วมมือกับคู่ค้า (Supplier) ในการผลิตวัตถุดิบที่มีคุณภาพควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (โดยรายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “ลักษณะการประกอบธุรกิจ” เรื่องสรุปการเปลี่ยนแปลงในรอบปีที่ผ่านมา) บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 7.20 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงินเปรียบเทียบสำหรับปี 2562 2561 และ 2560

งบการเงินรวม	หน่วย	2562	2561	2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	3.57	3.15	3.45
2. อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.54	1.53	1.70
3. อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.05	0.26	0.58
4. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	6.17	6.23	6.64
5. ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	58.35	57.78	54.22
6. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	3.65	4.80	4.82
7. ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	98.63	75.00	74.69
8. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	9.17	9.21	9.54
9. ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	39.26	39.09	37.74
10. Cash Cycle	วัน	117.72	93.70	91.17
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
1. อัตรากำไรขั้นต้น	%	34.88	26.21	23.41
2. อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	%	6.54	7.44	7.14
3. อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	5.81	6.15	5.80
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
1. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	4.56	4.96	4.72
2. อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.70	0.67	0.66
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
1. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.30	0.24	0.23
2. อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	4,949.28	3,219.03	1,610.78
3. อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	67.84*	60.72	55.44

หมายเหตุ : * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 1.90 บาท และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2563

ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง			คุณสมบัติทางการศึกษา และประวัติอบรม		สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท*	ประสบการณ์ทำงาน	
					(%)	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
1. นายโยชิคาตะ ชูกาโมโต กรรมการที่ปรึกษา วันที่ 21 เมษายน 2529	อายุ (ปี)	71	ปริญญาตรี คณะ Education วิทยาเอก Industrial Education Ashiya University, Japan		-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	2 แห่ง
						2536 - ปัจจุบัน Director	Shinyoung Wacoal Inc.
						2527 - ปัจจุบัน Representative Director and Chairman	Wacoal Holdings Corp.
						กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	7 แห่ง
						2555 - ปัจจุบัน Director	Wacoal Europe Ltd.
2. นายมนู ลีลานวัธน์ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการสรรหาและ ประธานกรรมการพิจารณา ค่าตอบแทน วันที่ 30 เมษายน 2516	อายุ (ปี)	74	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเอก เครื่องกล Chiba University, Japan		-	2537 - ปัจจุบัน Director	Wacoal America, Inc.
						2534 - ปัจจุบัน President Commissioner	PT. Indonesia Wacoal
						2529 - ปัจจุบัน Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.
						กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	4 แห่ง
						2562 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ	บมจ. ธนุลักษณ์
3. นายสมพันธ์ ทรัพย์ทรัพย์ กรรมการที่ปรึกษา วันที่ 30 เมษายน 2516	อายุ (ปี)	71	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเอก เครื่องกล Chiba University, Japan		-	2547 - ปัจจุบัน กรรมการ	บมจ. ไอ.ซี.ที. อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล
						2530 - ปัจจุบัน กรรมการ	บมจ. โอทีซี
						2519 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ	บมจ. เท็กซัสเพอร์สตีจ
						กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	17 แห่ง
						2558 - ปัจจุบัน กรรมการที่ปรึกษา	บจก. เอราวัณลิ่งทอ
4. นายสมพันธ์ ทรัพย์ทรัพย์ กรรมการที่ปรึกษา วันที่ 30 เมษายน 2516	อายุ (ปี)	71	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเอก เครื่องกล Chiba University, Japan		-	2542 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ	บจก. ไทยสเปคเพิลท์
						2538 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ	บจก. เอสเอสดี (ไทเกอร์ทักซ์)
						2537 - ปัจจุบัน กรรมการ	บจก. ไทยเน็กซ์
						2527 - ปัจจุบัน กรรมการ	บจก. เค.ที.วาย. อินดัสตรี
						2518 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ	บจก. ไทยทาเคดะเลซ

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
3. นายอิโรโมะ ยาสึฮาระ รองประธานกรรมการบริษัท วันที่ 23 กรกฎาคม 2562	68	ปริญญาตรี คณะ Commerce วิชาเอก Commercial Science Doshisha University, Japan	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	1	แห่ง
				2554 - ปัจจุบัน	Representative Director and President	Wacoal Holdings Corp.
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	5	แห่ง
				2561 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal America, Inc.
				2556 - ปัจจุบัน	Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.
4. นายบุญดี อำนวยสกุล กรรมการบริษัท กรรมการสรรหา กรรมการธรรมาภิบาล ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ วันที่ 23 เมษายน 2533	64	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิชาเอก วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003 - Understanding the Fundamental of Financial Statements (UFS) 2/2006 - Finance for Non-Finance Director (FND) 31/2006 - DCP Refresher Course in Directors' Legal Liabilities (RE DCP) 1/2008	0.06%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	10	แห่ง
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. จี เทค แมททีเรียล
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
				2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
5. นางสาวพนัสนิศา หวังธรรมการและผู้บริหาร กรรมการสรรหา กรรมการธรรมาภิบาล ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ วันที่ 23 เมษายน 2533	64	ปริญญาตรี คณะ Commerce วิชาเอก Commercial Science Doshisha University, Japan	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	1	แห่ง
				2554 - ปัจจุบัน	Representative Director and President	Wacoal Holdings Corp.
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	5	แห่ง
				2561 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal America, Inc.
				2556 - ปัจจุบัน	Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.
6. นายบุญดี อำนวยสกุล กรรมการบริษัท กรรมการสรรหา กรรมการธรรมาภิบาล ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ วันที่ 23 เมษายน 2533	64	ปริญญาตรี คณะ Commerce วิชาเอก Commercial Science Doshisha University, Japan	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	1	แห่ง
				2554 - ปัจจุบัน	Representative Director and President	Wacoal Holdings Corp.
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	5	แห่ง
				2561 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal America, Inc.
				2556 - ปัจจุบัน	Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.
7. นางสาวพนัสนิศา หวังธรรมการและผู้บริหาร กรรมการสรรหา กรรมการธรรมาภิบาล ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ วันที่ 23 เมษายน 2533	64	ปริญญาตรี คณะ Commerce วิชาเอก Commercial Science Doshisha University, Japan	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	1	แห่ง
				2554 - ปัจจุบัน	Representative Director and President	Wacoal Holdings Corp.
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	5	แห่ง
				2561 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal America, Inc.
				2556 - ปัจจุบัน	Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
5. นายโนโซมุ โอซึกะ กรรมการบริษัท และ กรรมการรองผู้จัดการ วันที่ 1 เมษายน 2560	59	ปริญญาตรี คณะ Commerce วิทยาเอก Commerce Waseda University, Japan	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน		
				-		
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
				10		
				Pattaya Myanmar Co., Ltd. บจก. ไทรา 1010 บจก. วาโกคิรารุชา บจก. วาโกล้าพูน บจก. วาโกคิบินทรบุรี บจก. ภัทยาภิรมย์บุรี บจก. เอ เทค เทกซ์ไทล์ บจก. จี เทค แมททีเรียล บจก. ไทยแน็กซิส บจก. ไทยอาซาฮี คาเซอิ สแปนเด็กซ์		
6. นายธรรมรัตน์ โชครัตนา กรรมการบริษัท กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบริหารและ ผู้อำนวยการฝ่าย Marketing วันที่ 23 เมษายน 2544	50	ปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์ วิทยาเอก ภาษาอังกฤษธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003 - Director Certification Program (DCP) 68/2005 - Company Secretary Program (CSP) 31/2009	0.07%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน		
				3		
				บมจ. สหพัฒนพิบูล บมจ. ธนูลักษณ์ บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล		
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
				43		
7. ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร กรรมการดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	-	-	-	บจก. วาโกล้าพูน บจก. ภัทยาภิรมย์บุรี บจก. วาโกคิบินทรบุรี		
				-		
				-		

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง		อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
7. นางสาวกรณีย์ สุหรั่ง กรรมการบริษัท กรรมการธรรมาภิบาล กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากร บุคคลและธุรการ วันที่ 1 เมษายน 2560				0.02%	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- แห่ง
				จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2 แห่ง
					2561 - ปัจจุบัน กรรมการ 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ	บก. โทรา 1010 บก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร • การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ						
8. นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์ กรรมการบริษัท กรรมการธรรมาภิบาล กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชี และการเงิน วันที่ 24 เมษายน 2560				0.005%	2560 - ปัจจุบัน กรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการทำบัญชี	สภาวิชาชีพบัญชีใน พระบรมราชูปถัมภ์
				จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- แห่ง
					กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	3 แห่ง
					2560 - ปัจจุบัน กรรมการ 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ 2544 - ปัจจุบัน กรรมการ	บก. โทรา 1010 บก. วาโก้ฟูน บก. รอยัล การ์เมนต์
• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร • การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ						

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติย่อ	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
9. นายดาฮีโระ ชิบาฮาระ กรรมการบริษัท วันที่ 10 พฤษภาคม 2561	59	ปริญญาตรี คณะ Economics วิชาเอก Economics Osaka Prefecture University, Japan	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	8	แห่ง
				2562 - ปัจจุบัน	Director	Wacoal Corp.
				2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ	บจก. เอ เทค เก็ทซีไค บจก. จี เทค แมททีเรียล
10. นายมีสุรุ เทดากิ กรรมการบริษัท วันที่ 10 พฤษภาคม 2561	54	ปริญญาตรี คณะ Law วิชาเอก Law Meiji University, Japan	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	17	แห่ง
				2561 - ปัจจุบัน	Chairman	Wacoal International Hong Kong Co., Ltd.
					Director	Wacoal America, Inc.
<ul style="list-style-type: none"> • ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร • การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ 			จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	Director	Wacoal Europe Ltd.	Wacoal China Co., Ltd.
				กรรมการ	บจก. เอ เทค เก็ทซีไค	PT. Indonesia Wacoal
				Director	Director	Wacoal Malaysia Sdn. Bhd.
				Director	Director	Myanmar Wacoal Co., Ltd.
				Director	Director	Vietnam Wacoal Corp.
				Director	Director	Wacoal Hong Kong Co., Ltd.
				Director	Director	Philippine Wacoal Corp.
				Director	Director	Guangdong Wacoal Inc.
				Director	Director	Taiwan Wacoal Co., Ltd.
				Director	Director	Dalian Wacoal Co., Ltd.
				Director	Director	Wacoal India Private Ltd.
				Director	Director	Wacoal Singapore Pte. Ltd.

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน หน่วยงาน / บริษัท	
11. ดร.กุลภัทรา สิริอุดม กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ ธรรมาภิบาล วันที่ 26 เมษายน 2553	63	ปริญญาเอก วิชาเอก การเงิน University of Pittsburgh, Pittsburgh, PA, USA ปริญญาโท วิชาเอก การเงิน West Virginia University, USA ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก การเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Certification Program (DCP) 0/2000 - Audit Committee Program (ACP) 29/2009 • ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร • การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ	-	2561 - ปัจจุบัน	กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการและเหรัญญิก กรรมการตรวจสอบ และ ประเมินผลภาคราชการ กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการนโยบายให้เอกชน ร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ กรรมการ 2559 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2545 - ปัจจุบัน	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมาคมธุรกิจเพื่อสังคม แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบอบราชการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย มูลนิธิสยามกัมมาจล กระทรวงการคลัง มูลนิธิศาสตราจารย์สังเวียน อินทวิชัย
				กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน		
				2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการธรรมาภิบาล กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	แห่ง บมจ. เครือไทย โฮลดิ้งส์ บมจ. ทีเอสไอไฟแนนเชียลกรุ๊ป บมจ. ไทยเพรซิเดนซ์ฟู้ดส์ บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
				2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	แห่ง บมจ. ธนาคารทิสโก้
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานอนุกรรมการความเสี่ยง	บจก. ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) บจก. สำนัหักบัญชี (ประเทศไทย)

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
<ul style="list-style-type: none">• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร• การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับกาลอย่างมีนัยสำคัญ				<ul style="list-style-type: none">- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) 1/2011- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 10/2014- Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG) 10/2014- Ethical Leadership Program (ELP) 2/2015- Driving Company Success with IT Governance (ITG) 4/2017		
<ul style="list-style-type: none">• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร• การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับกาลอย่างมีนัยสำคัญ				<ul style="list-style-type: none">: - ไม่มี -: - ไม่มี -		
13. นายฤกษ์ ฟูอลเลิศ กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง วันที่ 23 เมษายน 2555	70	ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิชาเอก บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ วิชาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ Harvard Business School - Advanced Management Program (AMP) 158/2000 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Certification Program (DCP) 149/2011 - Diploma Examination (EXAM) 32/2012 - Risk Management Program for Corporate Leader RCL 9/2017 - Role of the Chairman Program (RCP) 43/2018	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน		
				2559 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง		
<ul style="list-style-type: none">• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร• การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับกาลอย่างมีนัยสำคัญ				<ul style="list-style-type: none">: - ไม่มี -: - ไม่มี -		

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประสบการณ์	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน / บริษัท
14. นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี กรรมการอิสระ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ 2 มีนาคม 2559	60	ปริญญาโท คณะรัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอก การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ วิชาเอก การสื่อสารมวลชน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - โครงการพัฒนาระบบบริหาร (MINI MBA) รุ่นที่ 21 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชนและการเมือง (วปม.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 22 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการการค้า - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 5 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Certification Program (DCP) 154/2011 - Advanced Audit Committee Program (AACCP) 29/2018	-	2560 - ปัจจุบัน	ผู้พิพากษาสมทบ ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง
				กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	1 แห่ง
				2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ฟาร์อีสท์ เฟอร์นิเจอร์ ดีตี้
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	1 แห่ง
				2537 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการ บจก. อินเทอร์เน็ต คอมมูนิเคชั่น

- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานสำคัญ

:- ไม่มี -
:- ไม่มี -

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน หน่วยงาน / บริษัท
15. นายพูลศักดิ์ บุญชู กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ 23 เมษายน 2561	60	Postgraduate วิชาเอก Professional Legal Practice, The College of Law of England and Wales in partnership with the International Bar Association (IBA), London, United Kingdom Legal Term, King's College, London, United Kingdom เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ วิชาเอก นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และ Common Law, University of London, United Kingdom	-	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ เนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์
				กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	1 แห่ง
				2561 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บจก. บุญชู ลีกลี แอนด์ แอสโซซิเอท
16. นายสุวิทย์ วงศ์เจริญคุณกร กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่าย Fashion Apparel วันที่ 9 พฤษภาคม 2543	68	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วิชาเอก เทคนิคอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003	0.05% จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2 แห่ง
				2538 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited บจก. รอยัล การ์เมนท์
				2534 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ
17. นายสมพันธ์ ห่วงหิวงกร กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่าย Fashion Apparel วันที่ 9 พฤษภาคม 2543	68	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วิชาเอก เทคนิคอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003	-	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	- แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2 แห่ง

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง		อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
17. นางนงลักษณ์ เดชะบุญเอก		65	ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ วิชาเอก สื่อสารมวลชน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ วิชาเอก การตลาด มหาวิทยาลัยรามคำแหง สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 42/2005	- จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน 2556 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ	- 3	แห่ง แห่ง บจก. เอสอาร์พี นานาไซ
• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร • การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานที่สำคัญ			: - ไม่มี - : - ไม่มี -				
18. นางสาวณัฐรินทร์ พงศ์สุภาจินตนา		67	ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ วิชาเอก รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003	0.05% จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	- -	แห่ง แห่ง
• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร • การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานที่สำคัญ			: - ไม่มี - : - ไม่มี -				

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง		อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน			
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท		
19. นางศิริวรรณ วิลาสักดานนท์ กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ Vienna วันที่ 12 พฤศจิกายน 2552				0.13%	-	แห่ง		
				จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	3	แห่ง		
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		2533 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ภัทยอดุสิตาหกิจ
				: - ไม่มี - : - ไม่มี -				
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) 3/2003								
• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร								
• การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญ								
20. นายสมพงษ์ รัตนิมรรม กรรมการบริหาร และ ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนการผลิต Wacoal วันที่ 8 พฤษภาคม 2557				0.001%	-	แห่ง		
				จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	6	แห่ง		
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. เอ เทค เท็กซ์ไทล์
				กรรมการ		กรรมการ	บจก. จี เทค แมททีเรียล	
: - ไม่มี - : - ไม่มี -				กรรมการ		บจก. ไทยแน็กทิส		
				กรรมการ		2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. เอราวัณสิ่งทอ
				กรรมการ		2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. พูลิกซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล
				กรรมการ		2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. ไทรา 1010
: - ไม่มี - : - ไม่มี -								
21. นายเมธา สุภาร กรรมการบริหารและ ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีการผลิต วันที่ 24 เมษายน 2560				0.003 %	-	แห่ง		
				จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	1	แห่ง		
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วาโก้ฟูน
				กรรมการ				
: - ไม่มี - : - ไม่มี -								

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา และประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ประสบการณ์ทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งปัจจุบัน	หน่วยงาน / บริษัท
22. นายพลเดช เกตุกระตึก กรรมการบริหารและ ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตภัณฑ์ Children Wear วันที่ 24 เมษายน 2560	53	ปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเอก วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเอก เทคโนโลยีชนาญวิสุต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Corruption Risk and Control Workshop (CRC) 3/2019	0.002 % จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ	2	แห่ง International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited บจก. รอยัล การ์เมนต์
<ul style="list-style-type: none">• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร• การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ						
23. ดร. สุนันรักษ์ นิตสิริสกุล กรรมการบริหารและ ผู้อำนวยการฝ่าย Merchandising 1 วันที่ 1 มีนาคม 2562	41	ปริญญาเอก วิทยาเอก International Studies The University of Tokyo ปริญญาโท คณะเศรษฐศาสตร์ วิทยาเอก International Economics and Finance จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ วิทยาเอก Monetary and Financial Economics จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	- จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) - ไม่มี -	กิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียน	-	แห่ง
				กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ	1	แห่ง International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited
<ul style="list-style-type: none">• ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร• การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นในปีที่ผ่านมาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ						

หมายเหตุ : * รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ประวัติการถูกลงโทษของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม

กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือ พระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้น						% การถือหุ้น ในบริษัท ปี 2562
	ณ 31 ธ.ค. 62			ณ 31 ธ.ค. 61			
	ทางอ้อม*			ทางอ้อม*			
	ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	ทางตรง	ทางอ้อม*	รวม	
1. นายโยธิตาตะ ชุกาโมโต	-	-	-	-	-	-	-
2. นายมนู ลีลาพันธุ์	-	-	-	-	-	-	-
3. นายอิโรโนบุ ยาสึฮาระ	-	-	-	-	-	-	-
4. นายบุญดี อำนวยสกุล	73,350	-	73,350	73,350	-	73,350	0.061
5. นายโนโซมุ โอซึกะ	-	-	-	-	-	-	-
6. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	82,031	2,000	84,031	82,031	2,000	84,031	0.070
7. นางสาวกรรณิ์ สุธราย	24,280	-	24,280	24,280	-	24,280	0.020
8. นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์	5,500	-	5,500	5,500	-	5,500	0.005
9. นายดาชิอิโระ ชิบาฮาระ	-	-	-	-	-	-	-
10. นายมิซึรุ เซดิกิจิ	-	-	-	-	-	-	-
11. ดร.กุลภัทรา ลีโรตม	-	-	-	-	-	-	-
12. นางพรณี วรุณิจงสถิต	-	-	-	-	-	-	-
13. นายภฤช พอลเลิศ	-	-	-	-	-	-	-
14. นางสาววราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี	-	-	-	-	-	-	-
15. นายพูนศักดิ์ บุญชู	-	-	-	-	-	-	-
16. นายสุวิทย์ วงศ์เจริญพัฒน	60,900	1,500	62,400	60,900	1,500	62,400	0.052
17. นางนงลักษณ์ เดชะบุญเอก	-	-	-	-	-	-	-
18. นางสาวณัฐริพนธ์ พงศ์สุภาจินตมา	64,850	-	64,850	64,850	-	64,850	0.054
19. นางศิริวรรณ วิลาสต์กิตานนท์	130,850	28,120	158,970	130,850	28,120	158,970	0.132
20. นายสมพงษ์ รัศมีธรรม	1,100	-	1,100	1,100	-	1,100	0.001
21. นายเมธา สุภากร	3,300	-	3,300	3,300	-	3,300	0.003
22. นายพจเดช เกตุกระโทก	2,250	-	2,250	2,250	-	2,250	0.002
23. ดร.สุคนธ์วัณ นิตสิริสกุล	-	-	-	-	-	-	-
รวม	448,411	31,620	480,031	448,411	31,620	480,031	0.400

หมายเหตุ : * การถือหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง

กรรมการและผู้บริหาร	บมจ. ไทยวาโก้	บริษัทย่อย					บริษัทร่วม			
		บจก. วาโก้ ศรีราชา	บจก. วาโก้ ลำพูน	บจก. วาโก้ กบินทร์บุรี	บจก. ภัทยา กบินทร์บุรี	บจก. ไทรา 1010	Myanmar Wacoal Co., Ltd.	Pattaya Myanmar Co., Ltd.	บจก. ภัทยา อุตสาหกรรม	บจก. ภัทยา ลำพูน*
นายโยชิคาตะ ชุกาโมโตะ	/									
นายมนู สีสานวัฒน์	XXX								XXX	
นายอิโรโนะ ยาสึฮาระ	XX									
นายบุญดี อำนวยสกุล	/	/	/	/	/	XXX	/	/	/	
นายโนโซมุ โอซึกะ	/	/	/	/	/	/		/		
นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา	/		/	/	/					
นางสาวกานูณี สุหรั่ง	/					/				
นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์	/		/			/				
นายคาสึฮิโระ ชิบาฮาระ	/						/			
นายมิซึรุ เซดิกิจิ	/						/			
ดร.กุลภัทรา สิริธม	/									
นางพรณี วรอุณหิจสธิต	/									
นายเกษ พอลเลิศ	/									
นางสาวราภรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี	/									
นายพูลศักดิ์ บุญชู	/									
นายสุวิทย์ วงศ์เจริญพัฒน										
นางนงลักษณ์ เตชะบุญเออนก										
นางสาวณัฐชนนร พงศ์สุภาจินตภา										
นางศิริวรรณ วิลาสต์กิตตานนท์										/
นายสมพงษ์ รัตมีธรรม						/				
นายเมธา สุภากร			/							
นายพจเดช เกตุกระตึก										
ดร.สุคนธ์รัชนี นิตสิริสกุล										

XXX ประธาน , XX รองประธาน , / กรรมการบริษัท

* บริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการแล้วเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2560 และปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

กรรมการและผู้บริหาร	บริษัทที่เกี่ยวข้อง							
	Wacoal Holdings Corp.	Wacoal Corporation	บมจ. ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล	International Commercial Coordination (Hong Kong) Limited	บจก. เอสอาร์พี นานาไซ	บจก. บางกอก โตเกียว ช็อคส์	บจก. รอยัล การ์เมนต์	บจก. อินทิเกรตเต็ด คอมมูนิเคชั่น
นายโยชิคาตะ ชูโกโมโต	XXX							
นายมนู ลีลาณวัฒน์			/	XXX		XXX		
นายอิโรโมะ ยาสึฮาระ	/	XXX						
นายบุญดี อำนวยสกุล								
นายโนโซมุ โอซึกะ								
นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา			/					
นางสาวกรรณิ์ สุหรัย								
นางอรอนงค์ แสงพุ่มพงษ์							/	
นายคาซึฮิโระ ชิบะฮาระ		/						
นายมิซึรุ เซคิกุจิ								
ดร.กุลภัทรา สิริโรตม								
นางพรณี วรอุ้มจงสภิต								
นายกฤษ พอลเล่ต								
นางสาววารวรณ์ กุลสวัสดิ์ภักดี								/
นายพูนศักดิ์ บุญชู								
นายสุวิทย์ วงศ์เจริญฤดมกร			/				XXX	
นางนงลักษณ์ เตชะบุญเอนก					/			
นางสาวณัฐชรินทร์ พงศ์สุภาจินตภา								
นางศิริวรรณ วิลาสศักดานนท์								
นายสมพงษ์ รัตมีธรรม								
นายเมธา สุภาร								
นายพจเดช เกตุกระทิก			/				/	
ดร.สุคนธ์รัชฎ์ นิตลิสกุล			/					

XXX ประธาน , XX รองประธาน , / กรรมการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ชื่อ-สกุล		บจก. วาโก้ ศรีราชา	บจก. วาโก้ ลำพูน	บจก. วาโก้ กบินทร์บุรี	บจก. ภัทยา กบินทร์บุรี	บจก. โทรา 1010
1. นางสาวศิริกุล	ธนสารศิลป์	ประธาน	ประธาน	ประธาน	ประธาน	-
2. นายบุญดี	อำนวยสกุล	กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ	กรรมการ ผู้จัดการ	ประธาน
3. นายโนโซมุ	โอซึกะ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ ผู้จัดการ
4. นายธรรมรัตน์	โชควัฒนา	-	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	-
5. นางสาวการุณี	สุหรัย	-	-	-	-	กรรมการ
6. นางอรอนงค์	แสงพุ่มพงษ์	-	กรรมการ	-	-	กรรมการ
7. นายสมพงษ์	รัศมีธรรม	-	-	-	-	กรรมการ
8. นายเมธา	สุภากร	-	กรรมการ	-	-	-
9. นายมนัส	องค์ระคนะคม	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	-
10. นายชัยวิจิต	สุทธิพงศ์วรากล	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-
11. นายพีรทัต	อุทัยวัฒนา	กรรมการ	-	-	-	กรรมการ
12. นายวัฒนา	ทองเอี่ยม	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	-	-
13. นางรุ่งทิพย์	โชคชัยธรรม	กรรมการ	-	กรรมการ	กรรมการ	-
14. นางนารี	ฉัตรเฉลิม	กรรมการ	-	-	-	-
15. นายโชติพัฒน์	แสงสุวรรณเลิศ	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-	-
16. นางสาวสินีนุช	วุฒิเจริญชัยพร	-	กรรมการ	-	-	-
17. นายนิวัฒน์	เดชอำไพ	-	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-	-
18. นางสาวดลยา	ชินะศิริกุล	-	-	-	กรรมการ	-
19. นายปริญญา	ชาติ	-	-	-	กรรมการ ผู้ช่วยผู้จัดการ	-
20. นายบุญยริศณ์	วัฒนะจิตเสรี	-	-	กรรมการ	-	-

รายงานการพัฒนาความยั่งยืน

เกี่ยวกับการรายงานฉบับนี้

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนในปีนี้เป็นปีที่ 3 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สร้างคุณค่าให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการจัดทำรายงาน

รายงานการพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2562 จัดทำขึ้นโดยอ้างอิงให้มีความสอดคล้องตามกรอบของ Global Reporting Initiatives (GRI) ฉบับ GRI Standards ซึ่งเป็นแนวทางการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีเนื้อหาครอบคลุมผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ในประเด็นที่มีสาระสำคัญ กลยุทธ์และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

ขอบเขตของรายงาน

ขอบเขตของการรายงานฉบับนี้ได้แสดงผลการดำเนินงานครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ดำเนินการในประเทศไทย แต่ไม่ได้อบรมถึงบริษัทย่อยและบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562

การสอบถามข้อมูล

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ

คณะทำงานพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)

132 ซ.เจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ 10120

โทร. 022893100 ต่อ 216, 490

e-mail :sdcommittee@wacoal.co.th



สารจากประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

ในปีที่ผ่านมา ไทยวาโก้ ยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาองค์กรให้เกิดความยั่งยืนในทุกด้าน โดยให้ความสำคัญกับการปรับตัวเข้าหาเทคโนโลยีดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการนำไปสู่การทำธุรกิจในปัจจุบัน และอนาคต สามารถทำให้เกิดทั้งโอกาส และความท้าทายรูปแบบใหม่ๆ จากแนวคิด **“การพัฒนาอย่างยั่งยืน”** ที่นำมาเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมใน **ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม** โดยได้คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ด้วยการดำเนินธุรกิจ **ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี** และหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกมิติ ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกอันดีงาม ประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตการคอร์รัปชันอย่างชัดเจน ไม่ล่องลະเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพต่อกฎหมายและสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

SUSTAINABLE DEVELOPMENT

การพัฒนาอย่างยั่งยืน



ECONOMIC
มิติเศรษฐกิจ



SOCIAL
มิติสังคม



ENVIRONMENTAL
มิติสิ่งแวดล้อม

การนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาเป็นหลักในการดำเนินงานในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ ดังสะท้อนให้เห็นจากการดำเนินงานในมิติต่างๆ ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ : มุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยนวัตกรรม ซึ่งจะเห็นได้ว่าผลิตภัณฑ์ Wacoal Mood Travel Bra ได้รับรางวัลบริษัทยอดเยี่ยมด้านนวัตกรรม Best Innovative Company Awards ในงานประกาศผลรางวัล SET Awards 2019 และมีการพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับสินค้าและบริการ รวมถึงการพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่าย สร้างทางเลือกเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพของลูกค้าให้ดีขึ้น พร้อมตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่ม เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า

มิติสังคม : บริษัท ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพราะพนักงานเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย โดยตระหนักถึงความสำคัญในการสรรหา รักษา และพัฒนาศักยภาพพนักงาน ตลอดจนการสร้างโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ รวมทั้งการดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ด้านการบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท ได้ดำเนินโครงการวโก้โบว์ชมพู่สู้มะเร็งต้านมะเร็งอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสนับสนุนการศึกษาวิจัยในด้านต่างๆ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์

มิติสิ่งแวดล้อม : ไทยวาโก้ให้ความสำคัญกับคุณภาพ มาตรฐานความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตทั้งองค์กรภายใต้ระบบ “WACOAL ECO SYSTEM” เริ่มจากการคัดเลือกวัตถุดิบที่ได้มาตรฐาน กระบวนการผลิตที่มีคุณภาพ การจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการทิ้งทำลายที่ถูกต้อง ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าความมุ่งมั่นและการดำเนินงานดังกล่าวนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อย่างเป็นรูปธรรม มิใช่เพียงเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเท่านั้น แต่ยังช่วยสร้างรากฐานที่แข็งแกร่ง และมั่นคงสำหรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระยะยาว นำมาซึ่งความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายต่อไป

(นายบุญดี อำนวยสกุล)

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

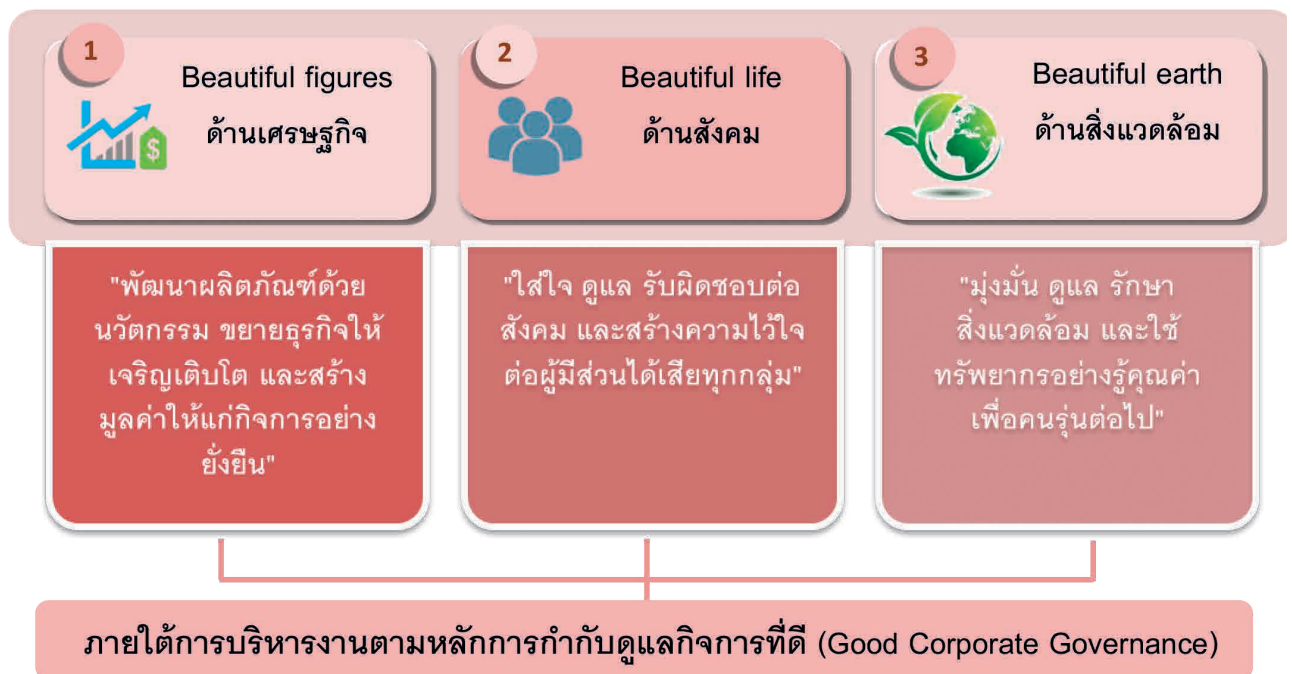
1. แนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาความยั่งยืน



ไทยวาโก้มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดกรอบการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development) ซึ่งอ้างอิงกับแนวทางการดำเนินการในระดับสากล โดยวิเคราะห์ผลกระทบและสร้างคุณค่าให้เกิดความสมดุลใน 3 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) โดยบูรณาการให้เกิดความเชื่อมโยงตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่การใช้ทรัพยากร การผลิต การจัดการคลังสินค้าและการขนส่ง การจัดจำหน่ายให้กับผู้บริโภค และการจัดการผลิตภัณฑ์หลังการขาย

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน 3 Beauty

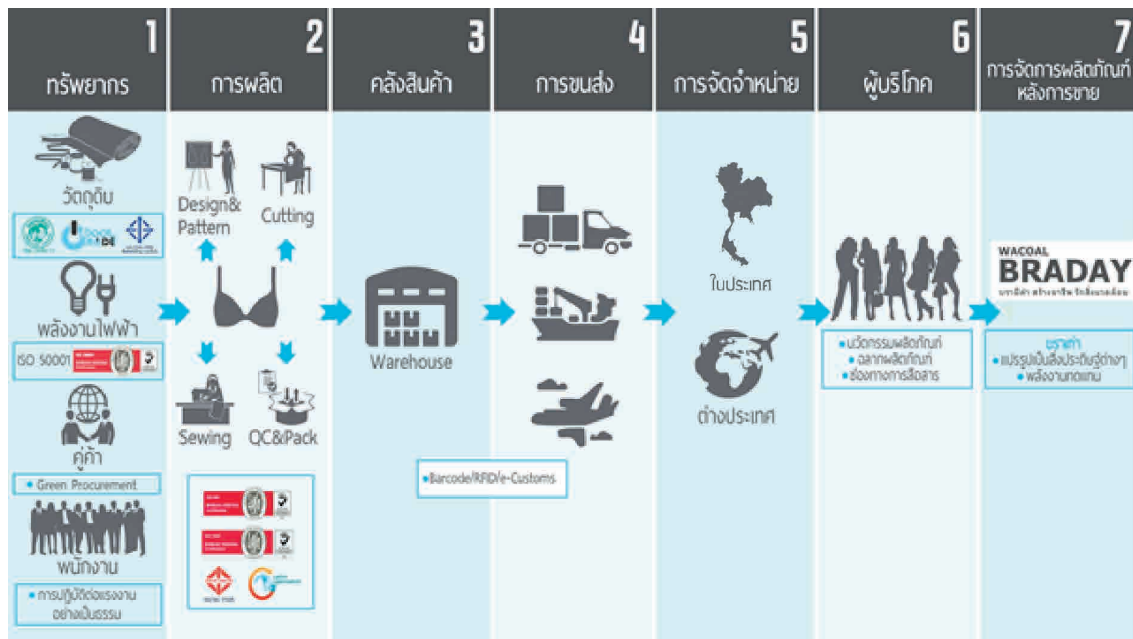
Wacoal เชื่อว่าผู้หญิงทุกคนถูกสร้างให้สวย ไม่ใช่เพียงรูปลักษณ์ภายนอก แต่ ผู้หญิง...สวยที่สุดจากข้างใน (Beauty Inside)



2. การบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า

การบริหารห่วงโซ่คุณค่าถือเป็นกลยุทธ์สำคัญที่จะส่งผลสำเร็จทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อทุกกระบวนการของห่วงโซ่อุปทาน (Business chain) ครอบคลุมทั้งห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) และห่วงโซ่คุณค่า (Value chain) ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น รวมถึงการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรมและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

- **ห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)** : มุ่งเน้นในการจัดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
- **ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)** : มุ่งเน้นสร้างคุณค่าของสินค้าและบริการให้สูงขึ้นตอบสนองความต้องการลูกค้า



การจัดการทรัพยากร

ด้านวัตถุดิบ : มุ่งเน้นการใช้วัตถุดิบที่ได้มาตรฐาน มีนวัตกรรม ปลอดภัยกับผู้บริโภค และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยชุดชั้นในวาโก้ผ่านการรับรองผลิตภัณฑ์จากเขียว และมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมด้านความปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตราย (มอก.2346:2550) ผ่านมาตรฐานผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อน (CoolMode) และประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint Product) รวมถึงมีการพัฒนานวัตกรรมด้านวัตถุดิบทดแทนการใช้ทรัพยากรจากธรรมชาติร่วมกับคู่ค้า

ด้านพลังงานไฟฟ้า : สร้างวัฒนธรรมอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กร ดำเนินกิจการภายใต้มาตรฐานอนุรักษ์พลังงานอย่างมีส่วนร่วม ISO 50001:2011 รักษามาตรฐานตามหลักเกณฑ์รางวัล Thailand Energy Award และ ASEAN Energy Award ที่บริษัท ได้รับในปี 2555 อย่างต่อเนื่อง

ด้านลูกค้า : บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โดยจัดทำนโยบาย และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรฐาน ISO 9001:2015, ISO 14001:2015

ด้านพนักงาน : มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ดูแลด้านสวัสดิการแรงงานสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานด้วยแนวคิด Wacoal Happy 8 ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐาน WRAP พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพพนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม คำนึงถึงความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงาน

กระบวนการผลิต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ คัดเลือกวัตถุดิบที่ได้มาตรฐานด้วยห้องปฏิบัติการทดสอบที่รับรอง ISO/IEC 17025:2005 กระบวนการผลิตภายใต้ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 รวมถึงมีการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint of Organization) ภายใต้โครงการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกในสถานประกอบการ มุ่งสู่การเป็นอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ และมีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้วยการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment : LCA) เพื่อเป็นแนวทางในการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งบริษัทฯ ได้รับการรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Culture) จากกระทรวงอุตสาหกรรม และได้รับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าทุกคนในองค์กรดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

การบริหารคลังสินค้าและการขนส่ง

บริษัทฯ พัฒนาระบบการบริหารภายในคลังสินค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตอบสนองต่อลูกค้าและผู้จัดจำหน่ายในช่องทางการขายที่เพิ่มขึ้น ดังนี้

1. พัฒนาระบบการคัดแยกสินค้าในช่องทาง Online และ Offline ด้วยเครื่อง Sorter ทั้งช่วงเวลาปกติ หรือช่วงเวลาจัดรายการขายพิเศษ ทำให้สามารถจัดส่งสินค้าได้รวดเร็วทันตามเวลาที่ลูกค้าและผู้จัดจำหน่ายกำหนด โดยใช้กำลังคนเท่าเดิม แต่มีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น
2. พัฒนาการจัดสินค้าพร้อมไม้แขวนควบคู่ไปกับระบบ RFID เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วให้กับการจัดการหน้าร้านค้า
3. จัดหาอุปกรณ์การบรรจุภายในคลังสินค้าให้ได้มาตรฐานโรงงานสีเขียว โดยใช้วัสดุรีไซเคิลทั้งหมด รวมถึงการกำหนดขนาดบรรจุภัณฑ์ให้เหมาะสมกับการใช้งาน ลดประเภทบรรจุภัณฑ์ให้รูปแบบเดียวกันในการจัดส่ง
4. คัดเลือกบริษัทขนส่งที่มีต้นทุนที่เหมาะสมในการให้บริการในแต่ละช่องทาง รวมถึงได้พัฒนาระบบงานจัดส่งทางไปรษณีย์ (Drop Off) โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และระบบงานจัดส่งกับบริษัทขนส่งของแต่ละ Marketplace ทำให้สามารถส่งสินค้าถึงลูกค้าได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย สุขภาพอนามัยของผู้บริโภค ด้วยการเลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ มาตรฐานปลอดภัยจากสารเคมีที่อาจเป็นอันตราย แสดงฉลากผลิตภัณฑ์และบริการให้ชัดเจน พัฒนานวัตกรรมใหม่เพื่อตอบสนองลูกค้า

การจัดการผลิตภัณฑ์หลังการขาย

บริษัทฯ ได้ริเริ่มระบบการบริหารจัดการเศษซากผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในอย่างมีระบบ ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยไทยวาโก้เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีรายแรกของไทยที่รับบริจาคบราเกาที่ไม่ใช้แล้วในโครงการ “Wacoal Bra Day มากำจัดอย่างถูกวิธีตามหลักการ 3Rs ดังนี้

1. Reduce (ลดการใช้) : บราเกาที่เสื่อมสภาพเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิงให้พลังงานความร้อนทดแทนการใช้ถ่านหินลิกไนต์ในกระบวนการเผาหินปูนเพื่อผลิตปูนซีเมนต์ โดยร่วมมือกับอินทรี อีโคไซเคิล ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ กลุ่มบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ที่ให้บริการด้านการจัดการกากของเสีย ถือเป็นการลดขยะชุมชน ลดความต้องการหลุมฝังกลบ ลดการใช้พลังงานจากทรัพยากรธรรมชาติ และลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก

2. Reuse (การใช้ซ้ำ) : นำบราเกาสภาพดีที่ได้รับบริจาค มอบให้สตรีผู้ด้อยโอกาส และผู้ต้องขังหญิงในทัณฑสถานหญิง และบริจาควัตถุดิบประเภทผ้าและลูกไม้ ให้กับสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี ในพระอุปถัมภ์พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ เพื่อนำวัสดุไปทำเป็นสิ่งประดิษฐ์ สร้างอาชีพ สร้างรายได้

3. Recycle (การนำกลับมาใช้ใหม่) : นำเศษโครงลวดตันทรง ห่วงปรับ และตะขอที่เป็นโลหะมาหลอมรวมเพื่อกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เป็นการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

3. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน เพื่อสร้างโอกาสและลดความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน สร้างผลกำไร และความอยู่รอดขององค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร ลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการประเมินความเสี่ยงวิเคราะห์ถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นและจัดทำแผนรองรับ รวมถึงติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับความยั่งยืนของบริษัท

1. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยี (Digital Disruption)

ผลกระทบ : รายได้จากการขายลดน้อยลงและผลกระทบด้านต้นทุนสินค้า

การเกิด Digital disruption ส่งผลให้ผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการบริโภคโดยหันมาซื้อสินค้าผ่านการใช้งานในรูปแบบดิจิทัลมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อการขายสินค้าผ่านช่องทางธุรกิจค้าปลีกในรูปแบบเดิม อาทิ ห้างสรรพสินค้า Modern Trade ดังนั้นบริษัท จะต้องมีการนำเทคโนโลยีและสื่อในรูปแบบดิจิทัลเข้ามาใช้เป็นตัวช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงการเพิ่มช่องทางการจัดการของธุรกิจด้วยการใช้ประโยชน์จากการขายผ่านช่องทาง Online จึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญต่อการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงผู้บริโภค เพื่อเพิ่มยอดขาย สร้างกำไร เพิ่มส่วนแบ่งตลาด ดังนี้

- **Marketplace** : เพิ่มช่องทางการจำหน่ายในรูปแบบตลาด Online
- **Social Media Marketing** : ทำการตลาดบนสื่อสังคม Online ให้สามารถเข้าถึงลูกค้าได้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายอย่างรวดเร็ว และช่วยในการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดการบอกต่อในหมู่ลูกค้าได้อย่างง่ายดาย
- **Big Data Platform** : ปรับเปลี่ยนระบบการจัดการข้อมูลขององค์กร รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในทุกรูปแบบ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า พร้อมปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ด้านการจัดการข้อมูลได้อย่างคล่องตัว รวดเร็ว และปลอดภัย

2. ความเสี่ยงจากสังคมผู้สูงอายุ

ผลกระทบ : ความต้องการกลุ่มผู้บริโภคเดิมเปลี่ยนไป ผลิตภัณฑ์เดิมไม่ตรงตามความต้องการ ส่งผลให้ยอดขายลดลง

ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) มาตั้งแต่ปี 2548 และมีสัดส่วนประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่องส่งผลให้ปี 2562 ไทยมีประชากรผู้สูงอายุมากกว่าประชากรวัยเด็ก ทางสภาพพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติคาดการณ์ว่า ปี 2564 ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ โดยมีประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด และในปี 2583 ประเทศไทยจะมีผู้สูงอายุเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของคนไทย ดังนั้นผู้สูงอายุจะกลายเป็นกำลังซื้อที่สำคัญ ทางบริษัท จึงสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่ออกแบบมาให้ตอบสนองกับ Lifestyle ของผู้สูงอายุที่ยังคงใส่ใจสุขภาพ และความสวยงามของสตรีระ

- **ผลิตภัณฑ์ Wacoal Gold** : ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสำหรับผู้สูงอายุ โดยใช้วัตถุดิบคุณภาพสูง ที่มีสัมผัสนุ่ม ให้ความชุ่มชื้นผิว ผสานกับเทคนิคการตัดเย็บพิเศษซ่อนตะเข็บ ไม่ระคายเคือง สวมใส่สบาย เก็บกระชับตามสตรีระที่เปลี่ยนไป
- **ผลิตภัณฑ์ Presea by Wacoal** : ผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุ สวมใส่สบาย รูปแบบทันสมัย โดยขายในช่องทาง Online
- **Shopping Online** : เพิ่มช่องทางการขาย เพื่อเปิดโอกาสให้เข้าถึง และอำนวยความสะดวกให้กลุ่มลูกค้าผู้สูงอายุที่มีข้อจำกัดในการเคลื่อนไหวและการเดินทางไปซื้อสินค้าและบริการด้วยตนเอง
- **บริการสินค้าสั่งตัด** เพื่อตอบสนองความต้องการเฉพาะบุคคล (Personalized) โดยลูกค้าสามารถเลือกวัตถุดิบ รูปแบบมาออกแบบสินค้าด้วยตนเอง เพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าอย่างแท้จริง

3. ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการน้ำ

ผลกระทบ : น้ำเสียระบายออกสู่ภายนอก เกิดมลพิษส่งผลต่อระบบนิเวศ

บริษัท มีการจัดการด้านน้ำทิ้งที่เกิดขึ้นภายในบริเวณองค์กรอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีการควบคุมและตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดจากปัญหาน้ำทิ้งต่อทั้งชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ ดังนี้

- ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียแบบ Fixed Film Aeration Tank จำนวน 4 ระบบ ซึ่งเพียงพอต่อการบำบัดน้ำทิ้งภายในบริษัท
- มีเจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมดูแลรับผิดชอบการบริหารจัดการน้ำใช้ทุกกิจกรรม
- จัดทำแผนการดำเนินการและติดตามควบคุมการทำงานระบบบำบัดน้ำเสีย และการรายงานผล
 - กำหนดแผนการตรวจวัดค่าน้ำทิ้ง ปีละ 3 ครั้ง โดยหน่วยงานภายนอกที่ขึ้นทะเบียนกับ กรมโรงงานอุตสาหกรรม
 - มีการตรวจวัดประสิทธิภาพการทำงานของระบบบำบัดน้ำทิ้งโดยเจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมอาทิตย์ละ 1 ครั้ง โดยการตรวจวัดค่าปริมาณออกซิเจนที่ละลายน้ำ (DO) และค่าความเป็นกรด - ด่าง (pH)
 - มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่างๆ ของระบบบำบัด ปีละ 3 ครั้ง
 - จัดทำแผนการดูแลของระบบบำบัดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - มีการกำหนดแผนการแก้ไขปัญหา น้ำทิ้ง ในกรณีค่าน้ำไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
 - มีการรายงานผลต่อสำนักงานเขต (ฝ่ายสิ่งแวดล้อม) เป็นประจำทุกเดือน

4. การประเมินประเด็นที่สำคัญและผู้มีส่วนได้เสีย

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกโดยสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ และนำความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียมาดำเนินการ



การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงาน
1. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none">• การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี• นักลงทุนสัมพันธ์• Website / e-mail• การเยี่ยมชมบริษัท• Opportunity Day	<ul style="list-style-type: none">• ผลตอบแทนการลงทุนที่ดี• มีการเปิดเผยข้อมูล บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none">• ปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี• พัฒนาช่องทางสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน
2. ลูกค้า ผู้บริโภค	<ul style="list-style-type: none">• การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า• Website / e-mail และ Social Media• ลูกค้าสัมพันธ์ / Call Center• การร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Channel)	<ul style="list-style-type: none">• ความสวยงาม สวมใส่สบาย• ความปลอดภัยในการใช้ผลิตภัณฑ์• คุณภาพดีและราคาเหมาะสม• การเข้าถึงสินค้าได้ง่ายและสะดวก• การสื่อสารข้อมูลสินค้าที่ชัดเจน• การรับและแก้ไขข้อร้องเรียนต่างๆ	<ul style="list-style-type: none">• สร้างสรรค์นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ• ได้รับการรับรองมาตรฐานสินค้าระดับสากล• พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต• พัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้า• บูรณาการช่องทางการสื่อสารกับลูกค้าอย่างทั่วถึงและครบวงจร• จัดการข้อร้องเรียนจากลูกค้าอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงาน
3. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> • การสานเสวนากับพนักงาน • ระบบ Intranet / Social Media • การสำรวจความพึงพอใจ • การร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Channel) 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสม • คุณภาพชีวิตที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน • ความก้าวหน้า ความมั่นคงในชีวิต • การพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสม • สร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร • สร้างองค์กรแห่งความสุขด้วย Happy Workplace • กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ • ส่งเสริมให้มีการอบรม ดูงานทั้งในและต่างประเทศ และพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
4. คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุม • Website / e-mail / โทรศัพท์ • การร้องเรียนผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Channel) 	<ul style="list-style-type: none"> • การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส • ความเข้มแข็งทางธุรกิจ เด็ดขาดไปด้วยกันอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ • ร่วมมือต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน • ร่วมมือพัฒนาวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ และระบบโลจิสติกส์
5. ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> • การสานเสวนากับชุมชน • การประชุม / การเยี่ยมชมโรงงาน • การร่วมกิจกรรม CSR ตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายได้ มีงานทำ • สุขภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย • การสนับสนุนทรัพยากร • การจัดกิจกรรมสำหรับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการ เสริมรายได้ เพิ่มทักษะ พัฒนาชุมชน • โครงการ วาโก้ โบว์ชมพูนุ่มะเรียงเต้านมเพื่อชุมชน • โครงการ Wacoal Spirit • เปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมของบริษัทฯ
6. สังคม	<ul style="list-style-type: none"> • Website / Social Media 	<ul style="list-style-type: none"> • การช่วยเหลือและดูแลสังคม • การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินงาน CSR อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน • โครงการ วาโก้ โบว์ชมพูนุ่มะเรียงเต้านม • โครงการสาริตและบรรยายความรู้เกี่ยวกับสรีระสตรี • ให้ความรู้ ความเข้าใจในการดูแลและป้องกันเกี่ยวกับมะเร็งเต้านม • ปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> • Website / Social Media • การสำรวจและประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> • การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีคุณค่า • การลดผลกระทบในด้านสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> • บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ISO 14001: 2015, Carbon Footprint • การใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • Wacoal ECO Factory • โครงการ Wacoal Bradley
8. ภาครัฐและองค์กรการกุศล	<ul style="list-style-type: none"> • รายงาน / จดหมาย • การเข้าร่วมประชุม / กิจกรรมการกุศล 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมาย • มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • การสนับสนุนเงินและร่วมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส • ความร่วมมือในด้าน CSR

การประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน

ไทยวาโก้มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยสร้างมูลค่าทางธุรกิจควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การระบุประเด็น (Identification) และขอบเขตการรายงาน

บริษัทฯ พิจารณาจากทิศทางการดำเนินธุรกิจ ความเสี่ยงและโอกาสการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนและการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร ควบคู่ไปกับการรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ ตลอดทั้งปี เช่นการสำรวจรับฟังความคิดเห็น การสานเสวนา การประชุมร่วมกัน การสัมภาษณ์ การรับข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เป็นต้น รวมทั้งได้พิจารณาถึงปัจจัยในการกำหนดขอบเขตของแต่ละประเด็นที่สำคัญ เพื่อให้ครอบคลุมทุกกลุ่มที่มีอิทธิพลต่อประเด็นที่สำคัญ โดยในปี 2562 บริษัทฯ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงขอบเขตของการเปิดเผยข้อมูล

2. การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

บริษัทฯ นำประเด็นที่ได้รับการคัดเลือกมาประเมินและจัดลำดับความสำคัญ โดยพิจารณาจากสองมิติ คือ โอกาสและผลกระทบที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และความสำคัญและผลกระทบต่อความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย

3. การตรวจสอบ

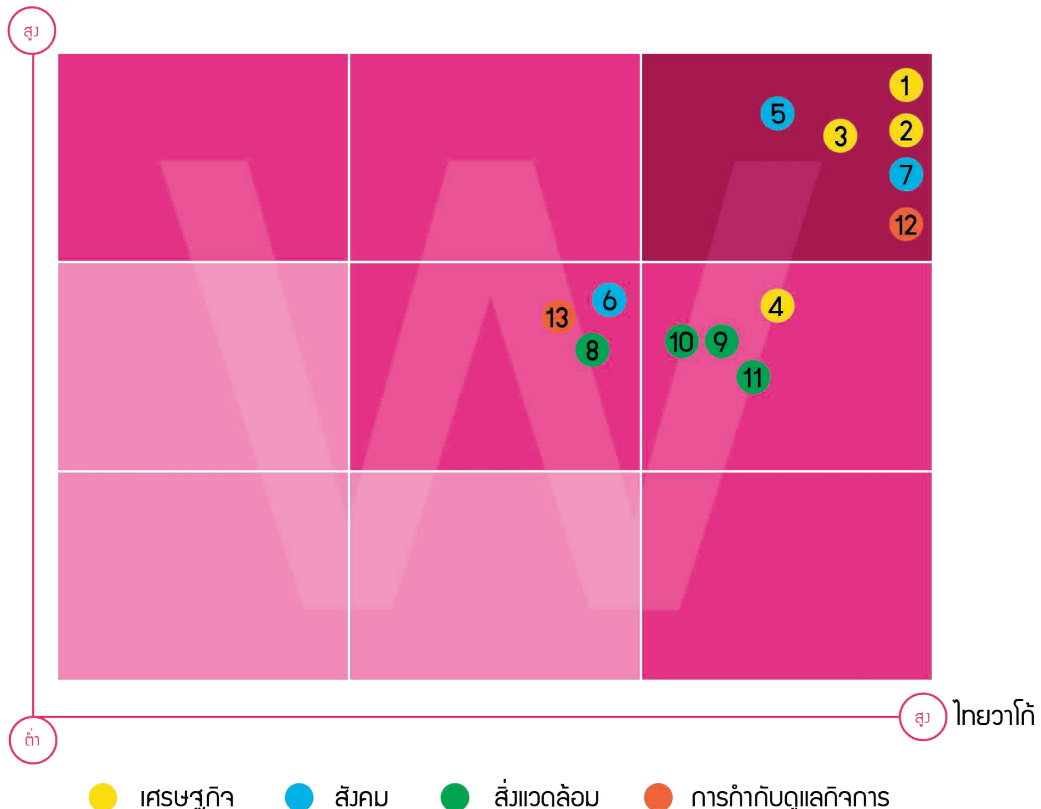
คณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องของการจัดลำดับความสำคัญ

4. การทบทวนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนในปีต่อไปผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลการประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสีย



เศรษฐกิจ Beautiful Figures	สังคม Beautiful Life	สิ่งแวดล้อม Beautiful Earth	การกำกับดูแลกิจการ Good Corporate Governance
1. ผลประกอบการที่ดีและมั่นคง	5. การบริหารทรัพยากรบุคคล	8. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	12. การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม
2. พลวัตกับนวัตกรรม	6. การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม	9. การใช้พลังงาน	13. สิทธิมนุษยชน
3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า	7. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	10. การบริหารจัดการน้ำ	
4. การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า		11. การจัดการความเสี่ยง	

จากผลการประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนทั้ง 4 ด้าน ได้ 13 ประเด็น ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละด้านดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

Beautiful figures ด้านเศรษฐกิจ

“พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยนวัตกรรม ขยายธุรกิจให้เจริญเติบโตและสร้างมูลค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน”

1. ผลประกอบการที่ดีและมั่นคง

รายได้

ในปี 2562 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและการให้บริการ 5,254.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 6.89% ซึ่งรายได้ที่เพิ่มขึ้นเป็นผลมาจากการขายในประเทศ 4,005.38 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9.19% ขายต่างประเทศ 1,249.31 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.14% โดยสัดส่วนการขายสินค้าของบริษัทฯ แบ่งเป็นชุดชั้นในสตรี 94.30% ชุดเด็ก 3.54% และชุดชั้นนอกสตรี 2.16% และมีกำไรสุทธิ 368.26 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 13.36%

รายจ่าย

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในปี 2562 เพิ่มขึ้น 415.54 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากต้นทุนขายที่เพิ่มขึ้น 165.07 ล้านบาท ซึ่งสอดคล้องกับยอดขายที่เพิ่มขึ้น ส่วนรายจ่ายอื่นๆ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายดูแลสังคม โรงเรียน ชุมชน ประมาณ 9.67 ล้านบาท ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงาน จำนวน 1,314.94 ล้านบาท ในด้านการชำระภาษีให้แก่รัฐบาลเป็นจำนวนเงิน 61.76 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ มีผลกำไรทางภาษีจึงมีหน้าที่เสียภาษีเงินได้นิติบุคคล และมีการจ่ายเงินปันผล 216 ล้านบาท ให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น

ฐานะทางการเงิน

บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 7,233.46 ล้านบาท เป็นสินทรัพย์หมุนเวียน 3,352.80 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 3,880.66 ล้านบาท ส่วนของผู้ถือหุ้น 5,667.91 ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนสภาพคล่อง 3.25 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 0.28 เท่า จากอัตราส่วนทางการเงินดังกล่าว บริษัทฯ จึงมีสภาพคล่องสูง และมีภาระหนี้สินในอัตราที่ต่ำแสดงถึงความมั่นคงของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการจ่ายเงินปันผลอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2517 ติดต่อกันเป็นเวลา 46 ปี ซึ่งมีผลตอบแทนจากการลงทุนให้ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา

2. ผลิตภัณฑ์และนวัตกรรม

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโกจะนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ด้วยความใส่ใจอย่างพิถีพิถันถึงคุณภาพ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกัน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งมั่นวิจัยและพัฒนาทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงความต้องการของลูกค้าและผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจ ตลอดจนสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับสรีระของสตรีไทย มีคุณภาพ มีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คุณค่าที่ส่งมอบให้กับลูกค้า



ผลการดำเนินงาน ปี 2562

1. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม บริหารจัดการนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบการจัดการนวัตกรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

2. การวิจัยและพัฒนา

Wacoal ยึดถือปณิธานอย่างจริงจังตลอดมา คือ ความงามแห่งเรือนร่างของผู้หญิงของผู้หญิงประกอบไปด้วยสองส่วนเสมอ คือ ร่างกาย และจิตใจ ดังนั้นผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นของ Wacoal จึงไม่เน้นเพียงที่ความสวยงามของรูปทรงเท่านั้น หากยังต้องสบายเมื่อสวมใส่และช่วยให้เกิดสุขภาพที่ดีตามมาอีกด้วย ดังคำกล่าวที่ว่า “ความงดงามจากภายใน ส่งผลต่อความงดงามภายนอก” จึงก่อให้เกิดโครงการสำรวจวิจัยขนาดสัดส่วนสรีระเด็กหญิงและสตรีไทยทั่วประเทศ เพื่อนำฐานข้อมูลมาทำการศึกษาและวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องต่อสรีระ และตอบสนองความต้องการของผู้หญิงอย่างแท้จริง

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการพัฒนานวัตกรรมทั้งด้านวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาวัตถุดิบ เทคนิคการตัดเย็บ และผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้มีรายได้จากสินค้าที่มีการพัฒนานวัตกรรมประมาณ 351 ล้านบาท คิดเป็น 10% ของยอดขายสินค้าสำเร็จรูปในประเทศ

3. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มีระบบการควบคุมคุณภาพในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อสร้างสินค้าและบริการที่มีความปลอดภัย ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากลูกค้า โดยการบริหารจัดการคุณภาพการผลิตด้วยมาตรฐานสากลในทุกกระบวนการผลิต ดังนี้

3.1 ผลิตภัณฑ์ได้รับการรับรองระบบบริหารจัดการคุณภาพสินค้า ISO 9001:2015 ตั้งแต่กระบวนการออกแบบ จัดหาวัตถุดิบ การตัดเย็บ ตรวจ บรรจุ สามารถตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการและได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015

3.2 ผลิตภัณฑ์ได้ผ่านการทดสอบจากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025:2005 ภายใต้มาตรฐานการทดสอบ JIS (Japanese International Standard) และ Wacoal Corporation ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งทดสอบความคงรูปทรงต่อการซักล้าง มีความคงทนของสี ปลอดภัยจากสารเคมี และมีความแข็งแรงคงทนตลอดอายุการใช้งานของสินค้าทั่วไป

3.3 ผลิตภัณฑ์ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมความปลอดภัยจากสีและสารเคมีอันตราย มอก.2346-2550 โดยชุดชั้นในวาโก้เป็นรายแรกและรายเดียวในปัจจุบันที่ได้รับการรับรองกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ปลอดภัยจากสารพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



มอก.2346-2550
เสื้อผ้าสำหรับ-ชุดชั้นใน

3.4 ผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กผ่านการรับรองมาตรฐาน Oeko-Tex Standard 100 (Class I) มาตรฐานสากล รับรองความปลอดภัยจากสารเคมีที่อาจเป็นอันตราย โดยผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าเด็กภายใต้เครื่องหมายการค้า Enfant ได้รับการรับรองมาตรฐานเสื้อผ้าเด็กแรกเกิด 0 - 36 เดือน ถือเป็นผลิตภัณฑ์สำหรับเด็กที่ปลอดภัยที่สุด



4. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

4.1 บริษัท มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการรับรองผลิตภัณฑ์ฉลากเขียว (Green Label) ครอบคลุมทุกผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีเป็นรายแรกของประเทศไทย



4.2 ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นนอกสตรีภายใต้เครื่องหมายการค้า WACOAL BLOUSE และผลิตภัณฑ์ชุดยูนิฟอร์ม Race' ผ่านการรับรองผลิตภัณฑ์ เสื้อผ้าลดโลกร้อนคุณโหมด (CoolMode) และเสื้อผ้าเบอร์ 5 “เสื้อที่ใส่สบายและไม่ต้องรีด” ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)



4.3 ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรีจำนวน 5 รุ่น คือ MM1243, WH9B99, WR1501, WU4937, WY1128 ผ่านประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint Product)



4.4 ผลิตภัณฑ์ชุดเด็กภายใต้เครื่องหมายการค้า ENFANT Green “Cotton Organic” เป็นผลิตภัณฑ์ที่ทุกกระบวนการผลิตเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ขั้นตอนการปลูกฝ้ายที่ปราศจากสารเคมีและยาฆ่าแมลง มีกระบวนการย้อมและพิมพ์ลายผ้าที่ปราศจากสารเคมีอันตราย และกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยต่อสุขภาพของเด็กและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และยังใช้เส้นใย Regenerated fiber ที่แปรรูปจากธรรมชาติ เช่น Bamboo fiber, Jutecell fiber



4.5 Wacoal Motion Wear ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสำหรับออกกำลังกาย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมจำนวน 5 รุ่น ผลิตด้วยผ้า Regenerated Polyamide Fiber 100% ซึ่งเป็นเส้นใยที่แปรรูปมาจากเศษแห-ฮวนในทะเล ช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติจากการผลิตปิโตรเคมีคอล แต่ยังคงมีคุณภาพสินค้าที่ดีเหมือนเดิม โดยผู้บริโภคที่ใช้สินค้านี้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางทะเล



4.6 ผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในของไทยวาโก้ในรุ่นที่เป็นฟองน้ำเต้าป้อม (Mold Cup) ทุกรุ่นได้ใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนผสมของน้ำมันปาล์ม 10% ทดแทนการใช้น้ำมันดิบจากปิโตรเลียม (B10) ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วหมดไป ทำให้มีส่วนช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ



4.7 นวัตกรรม Travel Bra บราสวมได้ ด้วยการพัฒนาแผ่นยางพาราธรรมชาติมาใช้แทนโครงโลหะ เพื่อเพิ่มปริมาณการใช้ยางพาราในประเทศและลดการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศ รวมทั้งยังช่วยลดปริมาณการใช้โลหะที่ไม่สามารถย่อยสลายตามธรรมชาติซึ่งแตกต่างจากแผ่นยางพาราธรรมชาติที่สามารถย่อยสลายได้ง่ายตามธรรมชาติและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยตั้งแต่ปี 2560 - 2562 บริษัทฯ ลดการสั่งซื้อโครงโลหะได้จำนวน 262,338 คู่ และใช้ยางพาราธรรมชาติมาเป็นวัตถุดิบทดแทนจำนวน 6.6 ตัน

5. จัดระเบียบอนุสิทธิบัตรในผลิตภัณฑ์ยกทรงจำนวน 2 อนุสิทธิบัตร เพื่อเป็นการคุ้มครองผลงานอันเกิดจากแนวความคิดสร้างสรรค์ของบริษัทฯ และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดผู้อื่นละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

6. ลงทุนด้านการสำรวจสัดส่วนและวิจัยสตรีไทย และการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบ จำนวน 10.08 ล้านบาท ในปี 2562

3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้เชื่อว่าการสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ จะส่งผลให้ลูกค้าเกิดความมั่นใจและไว้วางใจ รวมถึงทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้า โดยตั้งเป้าหมาย “เพิ่มความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการของบริษัทฯ”

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการ ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง มีแผนลูกค้าสัมพันธ์ที่ลูกค้าสามารถปรึกษาด้านสรีระ หรือขอข้อมูลและคำแนะนำเกี่ยวกับสินค้า รวมทั้งส่งความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้า โดยบริษัทฯ จะรวบรวมนำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนดังกล่าวมาเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญของพนักงานขาย เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำที่เหมาะสมและถูกต้องแก่ลูกค้า

ผลการดำเนินงานปี 2562



เคาน์เตอร์ Wacoal เพิ่มขึ้น 50 ร้านค้า
เคาน์เตอร์ Wacoal ทั่วประเทศ
ในปี 2562 จำนวน 630 ร้านค้า



เปิด Wacoal Shop เพิ่มขึ้น 8 ร้าน
Wacoal Shop ทั่วประเทศ
ในปี 2562 รวม 85 ร้าน

1. งานวิจัยลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นศึกษา สืบหาพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้า เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสินค้าและการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ให้ตรงกับความต้องการและความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า โดยทำการสำรวจวิจัยลูกค้าเป็นประจำทุกปี และนำผลลัพธ์ที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์ตามคำแนะนำ

ภาพรวมในปี 2562 บริษัทฯ ได้มีการทำสำรวจวิจัยทั้งสิ้น 21 งานวิจัย พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาสินค้าตามคำแนะนำของลูกค้าจนเกิดเป็นสินค้าใหม่ 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มสินค้า Wacoal Motionwear : ชุดชั้นในสำหรับออกกำลังกาย จากการสำรวจวิจัย พบว่า นอกเหนือจากความกระชับเต้าทรง รองรับทุกการเคลื่อนไหว ที่เป็นคุณสมบัติหลักของชุดชั้นในสำหรับออกกำลังกายแล้วนั้น ปัญหาอีกอย่างของกลุ่มลูกค้า คือ การสวมใส่เสื้อชั้นในสำหรับออกกำลังกายแล้ว หน้าอกดูไม่มีทรง ใส่แล้วหน้าอกแบน Wacoal จึงได้ปรับปรุงและพัฒนาสินค้าจนเกิดเป็นนวัตกรรมแผ่นยางพารา “Latex Miracle” ใน Collection “Fit 24 hours” และ “Athleisure” ซึ่งเป็นชุดชั้นในออกกำลังกายที่ช่วยโอบกระชับเต้าทรงทุกการเคลื่อนไหว



Smart Size...บรา Gen ใหม่ : Wacoal พัฒนาชุดชั้นในให้ตรงกับ Lifestyle ของสาวยุคใหม่ที่เลือกใช้ชีวิตง่าย โดยหนึ่งไซส์ใส่ได้หลายคัพ ด้วยนวัตกรรมการสร้าง Mold ไร้โครง 3 มิติ Fit Function ที่โค้งไปกับสรีระ ทำให้กระชับและสวมใส่สบาย



Smart Size

ตารางเทียบไซส์

	cm	70	75	80	85	90	95
	inch	32	34	36	38	40	42
Cup	A	M	M	L	L	XL	XXL
	B	M	L	L	XL	XXL	XXL
	C	M	L	L	XL	XXL	XXL
	D	M	L	XL	XXL	XXL	XXL
	E	L	L	XL	XXL	XXL	XXL

Size

3D FIT FUNCTION

กระชับทุกคัพ สบายทุกไซส์

Extra 3D Airflow Pad

- ✓ Bonding Seamless
นวัตกรรมรัดด้วยความร้อน กระชับ เย็นสบาย ไร้รอยตะเข็บ
- ✓ Extra 3D Airflow Pad
แผ่นระบายระบายอากาศ ไม่อับชื้น Push up 15 mm.
- ✓ Soft & Breathable Fabric
ผ้าเส้นใยพิเศษ ยืดหยุ่นดี นุ่ม สบาย ระบายอากาศ
- ✓ 4 Levels Adjustable Hook
ตะขอเย็บเรียบ ปรับได้ 4 ระดับ

2. การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อสร้างความผูกพันและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสินค้าและองค์กร (CRM) อาทิ

2.1 การอบรมพนักงานขายและบุคลากรภายนอกในหัวข้อ “ความรู้พื้นฐานสรีระกับชุดชั้นใน”

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการฝึกอบรมความรู้ด้านต่างๆ ให้แก่พนักงานขาย โดยเฉพาะความรู้พื้นฐานด้านสรีระกับชุดชั้นใน ความรู้พื้นฐานด้านวัตถุดิบที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ ความรู้เพื่อก้าวสู่การเป็นนักขายมืออาชีพ เพื่อให้สามารถให้บริการคำแนะนำข้อมูลการเลือกชุดชั้นในให้เหมาะกับลูกค้าได้อย่างมืออาชีพ



2.2 การสื่อสารการตลาดและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

บริษัทฯ ได้จัดตั้งศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์และ Call Center เพื่อรับและติดตามข้อร้องเรียนจากลูกค้า พร้อมทั้งสื่อสารและประสานงานด้านข้อมูลผลิตภัณฑ์ กิจกรรมส่งเสริมการขายต่างๆ โดยมีแนวทางปฏิบัติด้านการสื่อสารกับลูกค้า ดังนี้

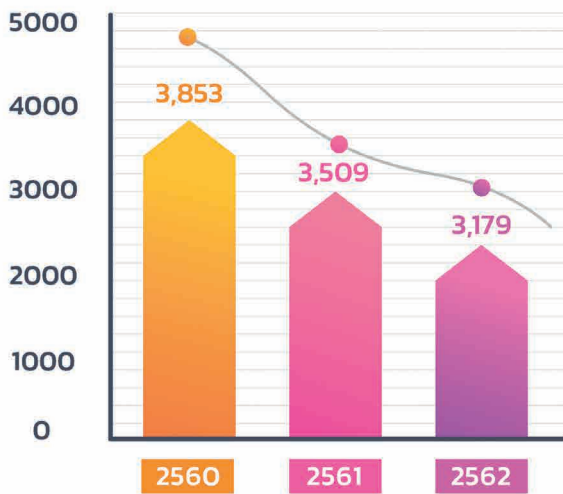
1. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและบริการ โดยไม่มีการกล่าวอ้างเกินความจริง อันเป็นเหตุให้เกิดความเข้าใจผิด
2. ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ไว้วางใจ ตลอดจนมีกระบวนการที่ลูกค้าเข้าใจถึงการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ความปลอดภัยของสินค้าได้อย่างรวดเร็ว
3. รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้งานผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้า

กราฟแสดงสัดส่วนของการให้บริการปี 2562

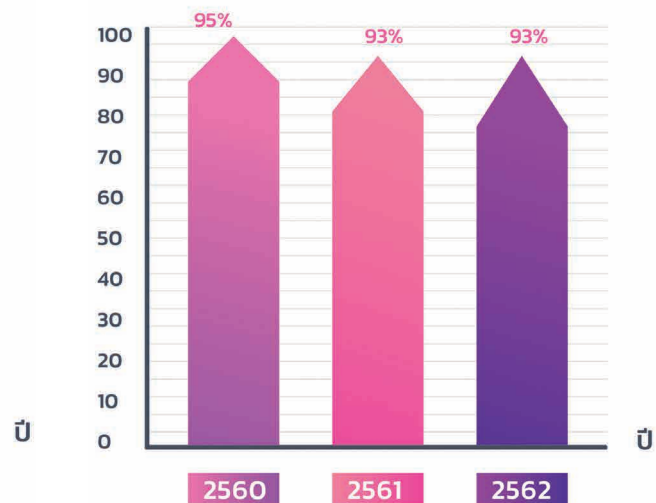


2.3 การบริการหลังการขาย ในปี 2562 มีผู้มาใช้บริการหลังการขายในการแก้ไขสินค้า เช่น การแก้ไขขนาดลำตัว การปรับสายบ่า การปรับตะขอ เป็นต้น จำนวน 3,179 ราย ลดลงจากปีที่ผ่านมา 9.40% และลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจำนวนการให้บริการที่ลดลง เนื่องจากบริษัทฯ ได้นำข้อมูลการบริการหลังการขายมาพัฒนาสินค้าให้ตรงกับความต้องการของลูกค้ามากขึ้น เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

จำนวนผู้มาใช้บริการ



สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า



2.4 การวัดความพึงพอใจลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยใช้ดัชนีชี้วัดความพึงพอใจของลูกค้าตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ซึ่งบริษัทฯ กำหนดไว้เป็น % ความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ และหากมีข้อเสนอแนะหรือร้องเรียนจากลูกค้า ทางบริษัทฯ จะนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานและการบริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ซึ่งในปี 2562 ลูกค้ามีความพึงพอใจ 93% เท่ากับปีที่ผ่านมา

4. การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ตระหนักถึงความสำคัญของคู่ค้าซึ่งเป็นพันธมิตรที่มีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ โดยตั้งมั่นที่จะทำธุรกิจกับคู่ค้าอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดถือข้อตกลงหรือเงื่อนไขทางการค้า หลักเลียงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนมุ่งมั่นในการพัฒนาความร่วมมือแลกเปลี่ยนการเรียนรู้กับคู่ค้าเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและลดต้นทุนการผลิต

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีแนวทางดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าดังนี้

1. กำหนดนโยบายการคัดเลือกคู่ค้าโดยคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เสมอภาค และเคารพซึ่งกันและกัน
2. ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อวัตถุดิบที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยมีการประเมินคุณภาพผู้ขายวัตถุดิบก่อนการจัดซื้อด้วยหลักการ "Green Purchase" และการทดสอบคุณภาพวัตถุดิบก่อนสั่งซื้อภายใต้ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015
3. ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและระบบ Wacoal ECO Product System ในด้าน ECO Procurement ทั้งในเรื่อง Green Procurement, Green Materials และ Green Design
4. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าอย่างมีจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ รวมถึงการรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองในช่วงเทศกาลปีใหม่และในโอกาสอื่นใดให้คู่ค้ารับทราบ ตลอดจนสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจร่วมเป็นเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. แจ้งคู่ค้าทุกรายให้รับทราบมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsibility Accredited Production) และให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ WRAP เป็นมาตรฐานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในระดับสากล เช่น การไม่ใช้แรงงานเด็ก การไม่ใช้แรงงานที่ไม่สมัครใจทำงาน การเคารพสิทธิมนุษยชน เป็นต้น

6. รักษาความลับหรือข้อมูลทางสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
7. สร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่มคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ
8. ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้รีบเจรจากับคู่ค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
9. ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับ ทริพไพลิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า

ผลการดำเนินงานปี 2562

- บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าด้วยสัมพันธภาพที่ดี โดยมีรายละเอียดดังนี้
1. คิดค้นและพัฒนาวัตถุดิบใหม่ร่วมกับคู่ค้าจนนำมาสร้างเป็นสินค้าก่อให้เกิดรายได้ 50.17 ล้านบาท
 2. ร่วมมือกับคู่ค้าในการพัฒนาวัตถุดิบที่ได้คุณภาพตามมาตรฐาน ส่งผลให้ต้นทุนในการจัดหาวัตถุดิบลดลง 13.48 ล้านบาท
 3. ซื้อวัตถุดิบจากคู่ค้าในประเทศไทยเป็นมูลค่า 641.16 ล้านบาท คิดเป็น 56% ของมูลค่าการซื้อวัตถุดิบทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการจัดซื้อวัตถุดิบกับคู่ค้าที่ได้รับการรับรอง ISO 14001:2015 คิดเป็น 18% ของมูลค่าการสั่งซื้อวัตถุดิบภายในประเทศ
 4. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ควบคู่ไปกับการตรวจประเมินคู่ค้า โดยเฉพาะผู้ผลิตวัตถุดิบหลัก 16 ราย เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ในด้านระบบบริหารจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ด้านการควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ การตรวจตำหนิ และการตรวจสอบคุณภาพทางเคมีและฟิสิกส์ เพื่อให้สอดคล้องและมั่นใจในคุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย พร้อมทั้งใส่ใจสิ่งแวดล้อม
 5. ประเมินคู่ค้าที่ขายวัตถุดิบใน 3 หัวข้อ คือ
 - การส่งมอบสินค้าและบริการตรงตามเวลาที่กำหนดไว้
 - การควบคุมคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด (Quality Control : QC)
 - การทดสอบคุณภาพจากห้องปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025:2005โดยในปี 2562 มีคะแนนเฉลี่ยทั้ง 3 หัวข้อ คิดเป็น 98.24%

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

Beautiful life ด้านสังคม

“ใส่ใจ ดูแล รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างความไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม”

1. การบริหารทรัพยากรบุคคล

พนักงานถือเป็นรากฐานและหัวใจสำคัญของการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน และการเจริญเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่พนักงานสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเอง และเรียนรู้ร่วมกันได้อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ ด้วยสภาพแวดล้อมที่เอื้อและกระตุ้นต่อการคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เพื่อให้พนักงานสามารถเติบโตไปพร้อมกับองค์กร มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเป็นบ้านแห่งความสุขของพนักงานทุกคน



ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว และสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจที่ทวีความรุนแรงขึ้นตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้องค์กรต้องเตรียมความพร้อมปรับตัวได้ในทุกสถานการณ์ นอกจากการมีบุคลากรที่มีศักยภาพพร้อมเรียนรู้และคิดค้นสิ่งใหม่ๆ ยอมรับการเปลี่ยนแปลง และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงนั้นให้เกิดประโยชน์แล้ว องค์กรยังต้องสามารถสรรหาคูคลองที่เหมาะสมกับโครงสร้าง มีคุณสมบัติตรงกับลักษณะงาน และมีศักยภาพที่จะเติบโตไปในอนาคต

HR Management Principle



แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ยึดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าในการพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เริ่มตั้งแต่การสรรหา ดูแลรักษา สนับสนุนให้พนักงานทุกคนได้รับโอกาสในการเติบโตในองค์กรได้อย่างเท่าเทียม ไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ และศาสนา มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะความสามารถ เสริมสร้างโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ และเตรียมความพร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงภายใต้บรรยากาศในการทำงานที่เคารพและยอมรับในความแตกต่าง เพื่อความสุขในการทำงานของพนักงานทุกคนและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์กร ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานเป็นคนดี มีจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม เพื่อความยั่งยืนขององค์กรและสังคม ตามปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ว่า “พนักงานยิ่งยอด วาโกยิ่งเยี่ยม”

1.1 การสรรหาเชิงรุกและการดูแลรักษาพนักงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า และเป็นหัวใจที่สำคัญที่จะนำพาองค์กรมุ่งไปสู่ความสำเร็จ จึงได้กำหนดนโยบายในการว่าจ้างพนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน

ผลการดำเนินงานปี 2562

บริษัทฯ ได้ดำเนินการสรรหาเชิงรุกและดูแลรักษาพนักงาน ดังนี้

1. กำหนดคุณลักษณะของบุคลากรที่เหมาะสมกับการทำงานในยุคดิจิทัล พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงาน Online ที่เข้าถึงตำแหน่งงานในวิชาชีพต่างๆ เช่น Linked in, Line Job, Facebook นอกจากนี้ได้ปรับปรุงแบบทดสอบต่างๆ และคู่มือการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงกับลักษณะงาน และมีศักยภาพที่จะเติบโตไปในอนาคต

จำนวนพนักงานที่สรรหาผ่านช่องทางต่างๆ

พนักงานรายเดือน



Online	พนักงาน แนะนำ	Job Fair	ป้าย ประชาสัมพันธ์	Walk in	อื่นๆ	รวม (คน)
55	60	3	5	-	10	133

พนักงานรายวัน



Online	พนักงาน แนะนำ	โครงการ Friend get Friend	ป้าย ประชาสัมพันธ์	Walk in	อื่นๆ	รวม (คน)
24	107	55	49	43	43	321

2. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาพนักงานใหม่ นอกจากจะกำหนดอัตราค่าจ้างเริ่มต้น ตามสภาวะตลาดแรงงาน แล้ว พนักงานจะได้รับการปฐมนิเทศในวันแรกของการเริ่มงาน จากนั้นจึงจัดให้เข้าสู่กระบวนการ On the Job Training เพื่อให้ความรู้ที่จำเป็นต่อการทำงาน โดยมีผู้บังคับบัญชาและพี่เลี้ยงเป็นผู้สอนงาน เมื่อพนักงานผ่านทดลองงานจะได้รับการอบรมในโปรแกรม Basic Knowledge และหลักสูตร Wacoal Spirit ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ปลูกฝังและถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรให้แก่พนักงานใหม่ต่อไป

จำนวนพนักงานใหม่ที่เข้าโปรแกรมการดูแลรักษาพนักงานใหม่ (On Board Program) ปี 2562 จำนวน 133 คน



3. เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านบุคลากรจากภาวะการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ด้านสิ่งทอ ซึ่งเป็นสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นต่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว บริษัทฯ ได้ร่วมกับบริษัทในกลุ่มสิ่งทอเครือสหพัฒน์รวม 10 บริษัท ให้ทุนการศึกษานักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่อยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ ชลบุรี และปทุมธานี เพื่อเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี (4 ปี) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตสาขาวิศวกรรมสิ่งทอ และสาขาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โดยดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2558 - 2561 มีนักเรียนทุน Wacoal Group รวม 22 คน สนับสนุนทุนการศึกษารวม 2,200,000 บาท

ในปี 2562 นักเรียนทุนฯ รุ่นที่ 1 สำเร็จการศึกษา จำนวน 11 คน (สาขาวิศวกรรมสิ่งทอ 6 คน และสาขาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ 5 คน) ได้เข้าปฏิบัติงานกับบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 และป็นกำลังสำคัญของฝ่ายงานต่างๆ ในองค์กร

4. รับนักศึกษาฝึกงานจากสถาบันการศึกษาต่างๆ เข้าฝึกงาน โดยในปี 2562 มีนักศึกษาฝึกงานสหกิจศึกษา และภาคฤดูร้อน รวม 28 คน จาก 8 สถาบัน

1.2 การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล

แนวทางการบริหารจัดการ

การพัฒนาบุคลากรเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาความรู้ทักษะของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในงาน มีทักษะการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการในยุคดิจิทัล พร้อมกับปลูกฝังค่านิยมองค์กร ให้แก่พนักงานเพื่อเสริมสร้างทัศนคติ พฤติกรรมการทำงานที่เอื้อต่อความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้

ผลการดำเนินงานปี 2562

บริษัทฯ มีแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรที่หลากหลาย โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการ ดังนี้

แนวทางการพัฒนา	ผลการดำเนินการ ปี 2562
1. การกำหนด Training Needs / Training Road Map เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะแต่ละตำแหน่งงาน แต่ละกลุ่มวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none">• ทบทวน / แก้ไข Training Needs / Training Road Map ในกลุ่มสายอาชีพหลัก รวม 5 ตำแหน่ง ได้แก่ เจ้าหน้าที่ธุรกิจ เจ้าหน้าที่จัดซื้อ เจ้าหน้าที่แพคเกจดิไซน์เนอร์ และ Merchandiser ใน 3 ฝ่ายงาน ได้แก่ ฝ่ายผลิตภัณฑ์ B'me ฝ่ายผลิตภัณฑ์ Vienna และฝ่ายธุรกิจต่างประเทศ• จัดทำ Skill Matrixs เพื่อวัดระดับความรู้ ความสามารถและทักษะรายบุคคล ในกลุ่มสายอาชีพหลัก รวม 147 คน
2. กำหนดแผนการฝึกอบรมภายในประจำปีที่สุดอดคล้องตามเป้าหมายในแต่ละปี	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม 49 หลักสูตร• จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม 2,579 คน (66.97%)• จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม 7.93 ชั่วโมง : คน• ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม 2,036,447.90 บาท
3. การส่งไปฝึกอบรมภายนอก/ ทัศนศึกษาดูงานภายนอก	<ul style="list-style-type: none">• ฝึกอบรมภายนอก<ul style="list-style-type: none">- จำนวนหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม 105 หลักสูตร- จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรม 422 คน (10.96%)- จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม 25.05 ชั่วโมง : คน- ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม 3,910,467.10 บาท• ทัศนศึกษาดูงานภายนอก จำนวน 12 ครั้ง รวม 215 คน บริษัท เอ เทค เท็กซ์ไทล์ จำกัด บริษัท จี เทค แมททีเรียล จำกัด บริษัท สหเชเรน จำกัด บริษัท ไทยชาคาอะเลซ จำกัด และบริษัท ยูแทกซ์ เอฟ.เอ็ม. จำกัด
4. การไปทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ	สำรวจตลาด ศึกษากระบวนการจัดการคลังสินค้า จัดซื้อ จัดหาวัตถุดิบ รวม 16 ประเทศ เช่น ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส อังกฤษ จีน เป็นต้น รวมค่าใช้จ่าย 11,942,825.61 บาท
5. การมอบทุนการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอก	<ul style="list-style-type: none">• ระดับปริญญาโท 1 ทุน สาขาวิชาธุรกิจเทคโนโลยีและการจัดการนวัตกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมทุนการศึกษา 197,700 บาท• ระดับปริญญาเอก 1 ทุน สาขาวิชาการออกแบบ มหาวิทยาลัยศิลปากร รวมทุนการศึกษา 177,111 บาท
6. การสร้างวิทยากรภายในหรือพี่เลี้ยงสอนงาน	วิทยากรภายในที่ได้รับการรับรองครูผู้ฝึกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 13 คน
7. การพัฒนาการเรียนรู้ผ่านระบบ Online	หลักสูตรปฐมนิเทศ หลักสูตรด้าน IT เช่น Performance Tuning and Optimizing SQL Databases, Config Server for Linux, Digital Trends 2020 : The 7 Elements of Digital Transformation

นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการพัฒนาตามโปรแกรมการพัฒนาผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา พนักงานที่มีศักยภาพสูง พนักงานที่เป็นผู้รับผิดชอบทดแทน และพนักงานใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการทำงานที่เหมาะสม ดังนี้

โปรแกรม	แนวทางการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน ปี 2562
1. Smart Executive Program	<ul style="list-style-type: none">ผู้บังคับบัญชาระดับฝ่ายมุ่งเสริมสร้างวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	ตัวอย่างหลักสูตร <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Sharing Visionหลักสูตร Change Managementหลักสูตร Risk Management	เข้ารับการอบรม 43 คน (100%)
2. Smart Manager Program	<ul style="list-style-type: none">ผู้บังคับบัญชาระดับแผนกมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ทักษะในการบริหารงานและทรัพยากรให้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานเป็นทีมที่ดี	ตัวอย่างหลักสูตร <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Managing Performanceหลักสูตร Empowerment & Delegationหลักสูตร Coaching for Work Improvement	เข้ารับการอบรม 155 คน (64.58%)
3. Young Management Development Program	<ul style="list-style-type: none">กลุ่มรักษาการผู้ช่วยผู้จัดการแผนกมุ่งเสริมสร้างความรู้ และทักษะการบริหารงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชา	ตัวอย่างหลักสูตร <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Planning & Strategic Thinkingหลักสูตร Smart Leadershipหลักสูตร Personality & Presentation Technique	เข้ารับการอบรม 6 คน (100%)
4. Individual Development Program	<ul style="list-style-type: none">กลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง และกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพสูงมุ่งพัฒนาความรู้ ทักษะ ทั้งด้านวิชาชีพ และการบริหารจัดการตาม Competency ที่กำหนด	ตัวอย่างหลักสูตร <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Self-Developmentหลักสูตร Proactive Workหลักสูตร Team Management	อยู่ระหว่าง การจัดทำ Workshop กำหนดแผน การฝึกอบรม
5. Innerwear Business Specialist Program	<ul style="list-style-type: none">กลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพสูงพัฒนาความรู้ ทักษะ ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญการค้าในธุรกิจชุดชั้นในครบวงจร	ตัวอย่างหลักสูตร <ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Marketing Managementหลักสูตร Textile Technology & Material Development & Innovationหลักสูตร Merchandising & Fashion Business	เข้ารับการอบรม 16 คน (100%)
6. Wacoal Spirit Program	<ul style="list-style-type: none">กลุ่มพนักงานใหม่อายุงานไม่เกิน 2 ปีเพื่อเรียนรู้ธุรกิจ กระบวนการผลิต ระบบการทำงานและหล่อหลอมวัฒนธรรมองค์กร	ตัวอย่างหลักสูตร <ul style="list-style-type: none">การปฐมนิเทศการอบรมในงานการอบรมความรู้พื้นฐานการเข้าร่วมโครงการ Wacoal Spirit	เข้ารับการอบรม 55 คน (88.71%)

1.3 การสร้างโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าความก้าวหน้าในอาชีพเป็นปัจจัยที่สำคัญในการรักษาค้นให้อยู่กับองค์กร ดังนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ รวมทั้งนโยบาย และระเบียบการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน ซึ่งกำหนดให้มีการพิจารณาปีละ 1 ครั้ง ในเดือนมิถุนายนของทุกปี โดยสื่อสารให้พนักงานทราบหลักเกณฑ์ต่างๆ ตั้งแต่การปฐมนิเทศเข้าทำงาน รวมทั้งสรรหาพนักงาน ภายในเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง

บริษัทฯ ได้จัดให้พนักงานได้ทำงานตรงตามความสามารถ พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานที่มีศักยภาพเติบโตในตำแหน่งงาน ตลอดจนเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อยกระดับความสามารถ รวมทั้งสามารถโอนย้ายงานได้ตามความถนัดและความสนใจ นอกจากนี้บริษัทฯ มีโครงการมอบทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอกให้กับพนักงานในสาขาที่ความจำเป็นต่อธุรกิจอีกด้วย

ผลการดำเนินงานปี 2562

จำนวนพนักงานที่ได้รับทุนการศึกษา			
	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ประกาศนียบัตร
2558	2	1	3
2559	2	-	2
2560	1	-	2
2561	1	1	-
2562	1	1	-

รวมทุนการศึกษา 892,969.75 บาท

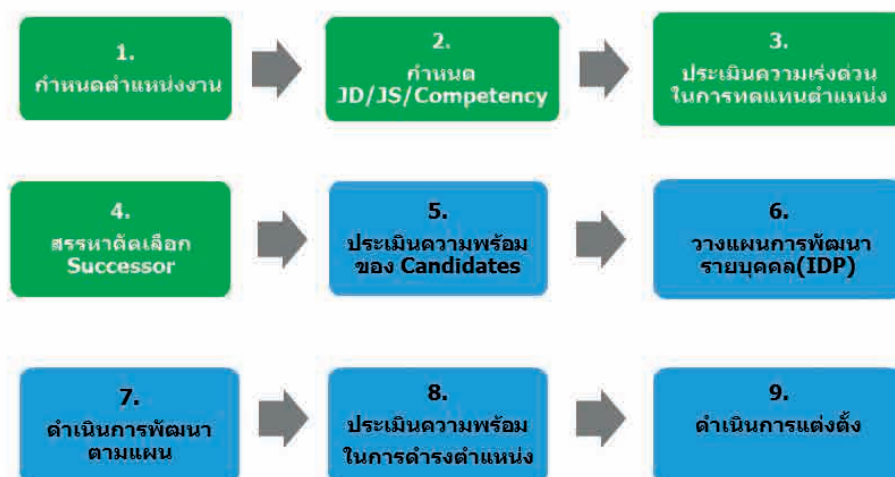
ปี 2562			รวม
เลื่อนตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น	10	104	114
ปรับสภาพการจ้าง	-	22	22
โอนย้าย	1	-	1

1.4 การพัฒนาผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญ

แนวทางการบริหารจัดการ

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารองค์กร บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญ ซึ่งจะส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ และรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต โดยมีแนวทางการบริหารจัดการ คือ การแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล โดยมีกรอบแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ



ผลการดำเนินงาน ปี 2562

ในปี 2562 คณะกรรมการได้พิจารณากำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญ ทบทวน Job Description Competency ประเมินความเร่งด่วน ดำเนินการสรรหาคัดเลือก และประเมินความพร้อมของ Candidate รวม 6 ตำแหน่ง จำนวน 26 คน

1.5 การบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การบริหารค่าตอบแทน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายในการบริหารค่าจ้าง โดยกำหนดอัตรา การขึ้นค่าจ้างและโบนัสตามสภาพเศรษฐกิจ ประกอบกับผลการดำเนินงานของ บริษัทฯ และพิจารณาปรับค่าจ้างตามผลงาน และความสามารถในการปฏิบัติงาน ของพนักงาน รวมทั้งปรับค่าจ้างกรณีพิเศษ เนื่องจากพนักงานได้รับการเลื่อน ตำแหน่ง หรือมีผลงานโดดเด่นเป็นพิเศษ ทั้งนี้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชา และพนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย โดยผลการประเมินเมื่อเทียบ เป้าหมายจะนำมาใช้ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างและจ่ายโบนัสประจำปี

จำนวนพนักงานที่ได้รับปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษ แยกชายหญิง



90 คน



250 คน

20.62% ของพนักงานที่ได้รับปรับค่าจ้าง

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

บริษัทฯ ได้จัดสวัสดิการสำหรับพนักงานอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่แบ่งแยก เพศ เชื้อชาติ อายุ และศาสนา โดยมุ่งเน้นการ ปฏิบัติตามกฎหมาย การดูแลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเพียงพอต่อ

- | | |
|--|--|
| - กองทุนประกันสังคม | - การลาพักผ่อนประจำปี |
| - กองทุนเงินทดแทน | - การลาคลอดบุตร |
| - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | - การลาพักรักษาการทหาร |
| - สหกรณ์ออมทรัพย์ | - เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต |
| - ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย | - เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา สามี ภรรยา เสียชีวิต |
| - การมอบเกียรติบัตรและของที่ระลึก ทำงานครบ 10 ปี 20 ปี 30 ปี และ 40 ปี | - เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยพิบัติต่างๆ |
| -ทุนการศึกษาบุตร | - สวัสดิการสินเชื่อเคหะดอกเบี๋ยพิเศษกับธนาคาร |
| - สิทธิการซื้อสินค้าของบริษัท ในราคาพิเศษ | - ของเยี่ยมไข้กรณีเจ็บป่วย |

บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ในฐานะตัวแทนพนักงาน และ ได้นำความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงให้เหมาะสม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตอนาคตให้กับพนักงาน บริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2536 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยเปิดโอกาสให้พนักงานเป็นสมาชิก และนำส่งเงิน สะสมตามความสมัครใจในอัตรา 3% - 15% และบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบจำนวน 3% ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ

ในปี 2562 มีพนักงานที่เป็นสมาชิก รวม 2,774 คน จากพนักงานที่มีสิทธิ์สมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 3,084 คน คิด เป็น 89.94% และมียอดนำส่งเงินสมทบในส่วนของบริษัทฯ เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นเงิน 18,133,895 บาท นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัล “บริษัทเกียรตินิยม” ระดับ Bronze จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรนายจ้างที่ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการออมเงินผ่านกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพเพื่อให้มีเงินใช้อย่างเพียงพอในวัยเกษียณ

จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อายุงาน	ชาย	หญิง	รวม
> 20 ปี	71	603	674
10 - 20 ปี	87	415	502
3 - 10 ปี	105	623	728
4 เดือน - 3 ปี	113	757	870
รวม	376	2,398	2,774



1.6 การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วมของพนักงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมดิจิทัล บริษัทฯ มีพนักงานหลากหลายเจนเนอเรชั่น ซึ่งมีพฤติกรรมการดำเนินชีวิตความคิดเห็นที่มีต่อการทำงานแตกต่างกัน ดังนั้นการจะทำให้พนักงานแต่ละเจนเนอเรชั่นทำงานด้วยกันภายใต้ระบบการบริหารจัดการเดียวกัน จำเป็นต้องมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม W A C O A L พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดสร้างสรรค์ มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย รวมทั้งปลูกฝังให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และนำค่านิยมดังกล่าวสอดแทรกไปในการทำงานร่วมกับทีมงาน



บริษัทฯ มีเป้าหมายมุ่งสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม โดยมีการพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้พนักงานใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาปรับปรุงงานต่างๆ อยู่เสมอ ภายใต้สโลแกน “อย่าหยุดยั้งความคิดสร้างสรรค์ อันประเจิดของคุณ”

ผลการดำเนินงานปี 2562

บริษัทฯ ได้รับมอบรางวัล **Best Innovative Company Awards** บริษัทที่มีความโดดเด่นทั้งในด้านนวัตกรรม และกลยุทธ์การบริหารจัดการนวัตกรรมในองค์กร จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในงานประกาศผลรางวัล SET Awards 2019 โดยผลิตภัณฑ์ Wacoal Mood Travel Bra เป็นผลงานนวัตกรรมใหม่ที่แรกในประเทศไทยที่นำวัสดุธรรมชาติจากยางพารามาผสมผสานกับชุดชั้นในสตรี ทำให้ชุดชั้นในสามารถยืดหยุ่นและคืนรูปได้ โดยไม่เสียทรง และได้รับรางวัล **Asian Service Award 2019** จัดโดย Asian Network for Quality (ANQ) จากผลิตภัณฑ์ Wacoal Body Clinic นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้ส่งเสริมระบบ Kaizen & Suggestion ภายในองค์กรให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานประจำวันอีกด้วย



ผลงาน Kaizen ปี 2562



55 ผลงาน

ลดต้นทุนได้

46,107 บาท

ผลงาน Kaizen ปี 2551 - 2562



Kaizen

1.214 ผลงาน

ลดต้นทุนได้



Suggestion

63 ผลงาน

2,143,912 บาท

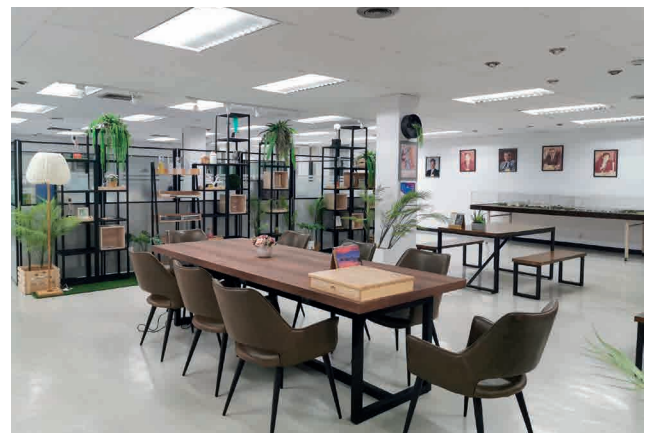
1.7 ความผูกพันองค์กร

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยวาโก้มีความมุ่งมั่นให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีความสุข เปรียบเสมือนบ้านหลังที่สอง บริษัทฯ จึงได้มีแผนจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านต่างๆ ตามแนวคิด Happy 8 สร้างความสุขในที่ทำงาน จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น จัดให้มีการนวดผ่อนคลายโดยผู้ฝึกทางสายตา การจัดสถานที่ออกกำลังกาย และกิจกรรมแอโรบิค รวมทั้งอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินชีวิตของพนักงาน เช่น หลักสูตร "บริหารชีวิต พิชิตหนี้" หลักสูตร "การเตรียมพร้อมก่อนเกษียณอายุการทำงาน" หลักสูตร "ทำงานด้วยความสดใส เพราะไฟยังแรง" หลักสูตร "การเตรียมพร้อมก่อนเป็นคุณแม่" เพื่อสร้างความผูกพันในการทำงาน

ผลการดำเนินงานปี 2562

บริษัทฯ ปรับปรุงพื้นที่การทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานและส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Co-Working Space)



นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดกิจกรรมวิ่ง fun run "Don't Stop Me สวยให้สุด อย่าหยุดฟิต" ระยะทาง 5.3 กิโลเมตร ภายในบริเวณบริษัทฯ และจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด Wacoal Sport 2019 เพื่อส่งเสริมให้พนักงานใส่ใจสุขภาพ มีสุขภาพกายที่ดี สุขภาพใจที่เบิกบาน และห่างไกลยาเสพติด



1.8 การปฏิบัติด้านแรงงาน การเคารพสิทธิมนุษยชน และการส่งเสริมความแตกต่างหลากหลาย

(ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “รายงานการพัฒนาความยั่งยืน” เรื่อง “ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “สิทธิมนุษยชน”)

ข้อมูลบุคลากร ปี 2559 - 2562

จำนวนพนักงานทั้งหมด

ประเภทข้อมูล	หน่วย	2562		2561		2560		2559	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
จำนวนแรงงานทั้งหมด	คน	552	3,299	517	2,190	514	2,098	523	2,123
		3,851		2,707		2,612		2,646	
จำแนกตามระดับ									
ผู้บริหารระดับสูง	คน	7	6	8	5	7	5	6	5
ผู้บริหารระดับกลาง	คน	13	28	12	20	12	17	14	18
ผู้บริหาร	คน	73	167	67	146	66	120	60	123
พนักงานรายเดือน	คน	421	2,065	397	986	391	924	398	914
พนักงานรายวัน	คน	38	1,033	33	1,033	38	1,032	45	1,063
จำแนกตามอายุตัว									
อายุ 18-25 ปี	คน	417		284		292		315	
	ร้อยละ	10.83		10.49		11.18		11.90	
อายุ > 25-35 ปี	คน	1,094		675		619		663	
	ร้อยละ	28.41		24.94		23.70		25.06	
อายุ > 35-45 ปี	คน	1,204		882		909		934	
	ร้อยละ	31.26		32.58		34.80		35.30	
อายุ > 45-55 ปี	คน	981		734		659		610	
	ร้อยละ	25.47		27.11		25.23		23.05	
อายุ > 55 ปี	คน	155		132		133		124	
	ร้อยละ	4.02		4.88		5.09		4.69	

ประเภทข้อมูล	หน่วย	2562		2561		2560		2559	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
จำแนกตามอายุตัว (พนักงานรายเดือน)									
อายุ 18-25 ปี	คน	257		133		146		144	
	ร้อยละ	9.24		8.1		9.47		9.36	
อายุ > 25-35 ปี	คน	844		427		372		394	
	ร้อยละ	30.36		26.02		24.12		25.62	
อายุ > 35-45 ปี	คน	810		464		445		447	
	ร้อยละ	29.14		28.28		28.86		29.06	
อายุ > 45-55 ปี	คน	717		486		448		430	
	ร้อยละ	25.79		29.62		29.05		27.96	
อายุ > 55 ปี	คน	152		131		131		123	
	ร้อยละ	5.47		7.98		8.5		8.00	
จำแนกตามอายุตัว (พนักงานรายวัน)									
อายุ 18-25 ปี	คน	160		151		146		171	
	ร้อยละ	14.94		14.17		13.64		15.43	
อายุ > 25-35 ปี	คน	250		248		247		269	
	ร้อยละ	23.34		23.26		23.08		24.28	
อายุ > 35-45 ปี	คน	394		418		464		487	
	ร้อยละ	36.79		39.21		43.36		43.95	
อายุ > 45-55 ปี	คน	264		248		211		180	
	ร้อยละ	24.65		23.26		19.72		16.25	
อายุ > 55 ปี	คน	3		1		2		1	
	ร้อยละ	0.28		0.09		0.19		0.09	
จำแนกตามอายุงาน (พนักงานรายเดือน)									
อายุ 0-5 ปี	คน	1,038		603		548		557	
	ร้อยละ	37.34		36.75		35.54		36.22	
อายุ > 5-10 ปี	คน	463		202		168		135	
	ร้อยละ	16.65		12.31		10.89		8.78	
อายุ > 10-15 ปี	คน	245		153		166		159	
	ร้อยละ	8.81		9.32		10.77		10.34	
อายุ > 15-20 ปี	คน	215		138		117		118	
	ร้อยละ	7.73		8.41		7.59		7.67	
อายุ > 20 ปี	คน	819		545		543		569	
	ร้อยละ	29.46		33.21		35.21		37.00	
จำแนกตามอายุงาน (พนักงานรายวัน)									
อายุ 0-5 ปี	คน	526		507		488		533	
	ร้อยละ	49.11		47.56		45.61		48.10	
อายุ > 5-10 ปี	คน	160		129		142		118	
	ร้อยละ	14.94		12.10		13.27		10.65	
อายุ > 10-15 ปี	คน	78		89		94		85	
	ร้อยละ	7.28		8.35		8.79		7.67	
อายุ > 15-20 ปี	คน	60.00		88.00		101.00		124.00	
	ร้อยละ	5.60		8.26		9.44		11.19	
อายุ > 20 ปี	คน	247		253		245		248	
	ร้อยละ	23.06		23.73		22.90		22.38	

จำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมด

ประเภทข้อมูล	หน่วย	2562		2561		2560		2559	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
จำนวนพนักงานใหม่ (รายเดือน)	คน	1,418		249		155		155	
- เข้างานใหม่	คน	264		141		148		155	
- รับโอนจากบริษัทในเครือ	คน	1,132		86		-		-	
- ปรับสภาพการทำงาน	คน	22		22		7		-	
อัตราการจ้างงานใหม่ (รายเดือน)	ร้อยละ	51.01		15.17		10.05		10.08	
จำนวนพนักงานใหม่ (รายวัน)	คน	319		318		255		319	
- เข้างานใหม่	คน	319		318		255		319	
อัตราการจ้างงานใหม่ (รายวัน)	ร้อยละ	29.79		16.89		15.14		17.06	

จำนวนพนักงานลาออก

ประเภทข้อมูล	หน่วย	2562		2561		2560		2559	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
จำนวนการลาออก (รายเดือน)	คน	279		150		151		131	
- รายเดือนลาออก	คน	229		112		112		89	
- โอนไปบริษัทในเครือ	คน	1		2		3		3	
- เกษียณ/สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คน	49		36		36		39	
อัตราการลาออก (รายเดือน)	ร้อยละ	10.04		9.14		9.79		8.52	
จำนวนการลาออก (รายวัน)	คน	314		322		293		339	
- รายวันลาออก	คน	302		319		286		336	
- เกษียณ/สิ้นสุดสัญญาจ้าง	คน	12		3		7		3	
อัตราการลาออก (รายวัน)	ร้อยละ	29.32		29.92		26.73		30.32	

2. การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม

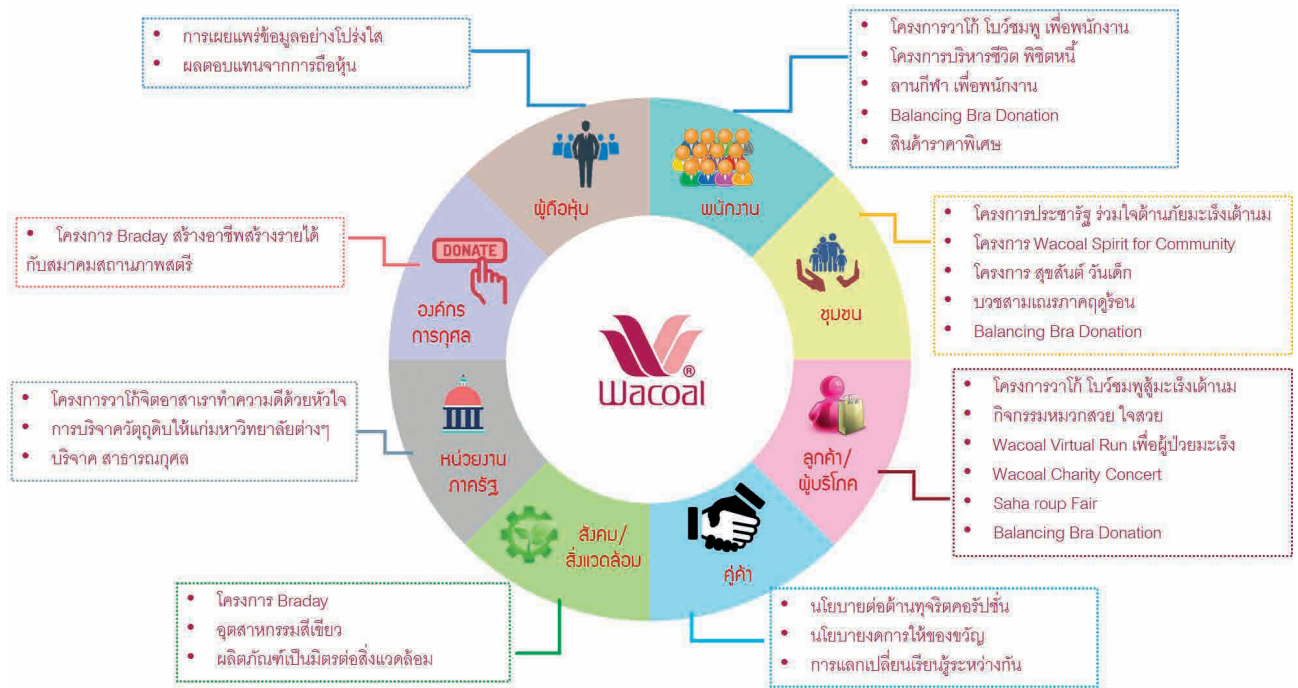
ด้วยไทยวาโก้ตระหนักถึงบทบาทการมีส่วนร่วมในการดูแลสังคมและชุมชน ซึ่งเป็นภาคส่วนสำคัญในการสนับสนุนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนาระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความเข้มแข็งและความสุขให้แก่สังคมและชุมชนให้เติบโตไปพร้อมกัน

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้มีความเชื่อมั่นว่าความสุขที่ยั่งยืนนั้น คือ ความสุขในการแบ่งปัน และการอยู่ร่วมกันในสังคม จึงมุ่งเน้นการสร้างคุณค่า และสร้างความสมดุลในการดำเนินธุรกิจร่วมกับการพัฒนาสังคมไปพร้อมๆ กัน โดยบริษัทฯ มิได้มุ่งเน้นเฉพาะการพัฒนาปัจจัยภายในองค์กรเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการพัฒนาปัจจัยภายนอกองค์กร สังคม และชุมชน เพื่อการเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนต่อไป

แนวทางบริหารจัดการ

ไทยวาโก้ได้ดำเนินการโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้เกิดความสมดุลในทุกภาคส่วน และเกิดพลังการขับเคลื่อนไปพร้อมกัน



ผลการดำเนินงานปี 2562

โครงการ “วาโก้โบว์ชมพู่...สู่มะเร็งเต้านม”

บริษัท ในฐานะที่เป็นผู้ผลิตชุดชั้นในสตรี ได้ให้ความสำคัญกับการรณรงค์ให้สังคมตระหนักถึงอันตรายของโรคมะเร็งเต้านม ซึ่งเป็นภัยร้ายอันดับต้นๆ ของผู้หญิงทั่วโลก โดยดำเนิน “โครงการวาโก้โบว์ชมพู่ สู่มะเร็งเต้านม” มาอย่างจริงจังและต่อเนื่องถึง 19 ปี เพื่อกระตุ้นเตือนสังคมให้ตระหนักถึงภัยร้ายนี้ โดยมีกิจกรรมครอบคลุมทั้งการป้องกัน การรักษา และการสร้างสมดุลแก่ชีวิต ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินงานผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมหลากหลายรูปแบบ ดังนี้

1. Wacoal Cares for Your Breast, Mammogram Saves Your Life” ปีที่ 10

ปัจจุบันสตรีไทยยังมีแนวโน้มที่จะเป็นโรคมะเร็งเต้านมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกกลุ่มอายุ โดยทุกปีจะพบผู้ป่วยใหม่เป็นโรคนี้น่ากว่า 13,000 ราย แต่มะเร็งเป็นโรคที่หากตรวจพบตั้งแต่ในระยะเริ่มแรกจะมีโอกาสรักษาหายสูง ดังนั้นการตรวจสุขภาพเต้านมเป็นประจำจึงเป็นกุญแจสำคัญเพื่อให้รู้เท่าทันโรคมะเร็ง ซึ่งวาโก้รณรงค์สร้างความตระหนักรู้มาตลอดเพื่อให้สตรีไทยห่างไกลจากโรคมะเร็งเต้านม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตรวจแมมโมแกรมและอัลตราซาวด์ที่แนะนำให้ผู้หญิงอายุ 35 ปีขึ้นไปตรวจเป็นประจำทุกปี หรือผู้หญิงอายุ 30 ปีขึ้นไป ที่มีคนในครอบครัวมีประวัติป่วยเป็นโรคมะเร็งเต้านม ปัจจุบันการตรวจแมมโมแกรมเป็นวิธีตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมที่วงการแพทย์ยอมรับว่ามีประสิทธิภาพมากที่สุดในปัจจุบัน เพราะสามารถตรวจหาก้อนมะเร็งได้ตั้งแต่มีขนาดเล็กเพียง 2 มิลลิเมตร ซึ่งเป็นระยะเริ่มแรกของโรคที่ร่างกายมักไม่แสดงอาการผิดปกติใดๆ

สำหรับปีที่ 10 ของกิจกรรม Wacoal Cares for Your Breast, Mammogram Saves Your Life ได้ผนึกกำลังร่วมกับสถานพยาบาล 29 แห่งทั่วประเทศ ได้แก่ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ โรงพยาบาลมะเร็งภูมิภาค เครือโรงพยาบาลกรุงเทพ และเครือโรงพยาบาลสมิติเวช รณรงค์ให้ผู้หญิงเข้ารับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่องแมมโมแกรมและอัลตราซาวด์ รวมทั้งสอนเทคนิคการตรวจเต้านมด้วยตัวเอง ซึ่งหากมีการตรวจอย่างสม่ำเสมอและค้นพบได้อย่างรวดเร็วก็จะมีโอกาสรักษาหายได้มากขึ้น



จำนวนผู้หญิงที่เข้าร่วมโครงการ
ปี 2553 – 2562

1,080 คน

2. Balancing Bra Donation ปีที่ 11

“มะเร็งเต้านม” เป็นมะเร็งที่พบได้บ่อยและเป็นสาเหตุของการเสียชีวิตอันดับต้นๆ ในผู้หญิง โดยประมาณ 90% ของมะเร็งเต้านมเกิดจากต่อมน้ำนมและท่อน้ำนม จึงมีโอกาสมากที่จะพบการเกิดมะเร็งในเต้านมทั้งสองข้างทั้งในระยะแรกและหลังจากการตรวจวินิจฉัย อย่างไรก็ตามการตรวจพบมะเร็งในระยะแรกจะช่วยให้การรักษามีโอกาสประสบความสำเร็จได้สูง จากสถิติล่าสุดพบผู้ป่วยรายใหม่ในไทยเพิ่มขึ้น และมีผู้เสียชีวิตจากโรคนี้นับถึง 4,000 คนต่อปี ยิ่งไปกว่านั้นยังมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่โรคนี้นหากตรวจพบเร็วตั้งแต่ระยะเริ่มต้นและรักษาอย่างถูกวิธีก็มีโอกาสที่จะรักษาหายได้ แต่สำหรับผู้ป่วยในระยะสุดท้ายนั้น การรักษาด้วยการผ่าตัดเต้านมออกควบคู่ไปกับเคมีบำบัดถือเป็นสิ่งที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ถึงแม้ว่าจะรักษาโรคแล้วแต่ก็ยังเผชิญกับปัญหาปวดหลังและไหล่ เนื่องจากร่างกายขาดความสมดุล และยังคงดำเนินชีวิตด้วยความไม่มั่นใจและเป็นทุกข์เนื่องจากสูญเสียทรวงอก ซึ่งเป็นสัญลักษณ์แห่งความเป็นผู้หญิงที่ทุกคนภาคภูมิใจ

ไทยวาโก้จึงได้คิดค้นวิจัยรูปแบบชุดชั้นในที่มีถุงซับในสำหรับใส่เต้านมเทียม และคิดค้นวัสดุที่ใส่ในเต้านมเทียมที่มีขนาดและน้ำหนักทดแทนเต้านมจริง ให้ความรู้สึกอ่อนนุ่มและสมดุลเต็มเต็มได้อย่างเป็นธรรมชาติ ชุดชั้นใน Balancing Bra พร้อมเต้านมเทียมเป็นนวัตกรรมที่ไทยวาโก้พัฒนาขึ้นเพื่อผู้หญิงที่ได้รับการผ่าตัดเต้านมให้กลับมามีความมั่นใจในการดำเนินชีวิตอีกครั้ง โดยได้จัดกิจกรรมเชิญชวนลูกค้าร่วมเป็นผู้ให้และช่วยเหลือผู้ป่วยที่ขาดทุนทรัพย์ โดยลูกค้าหรือประชาชนทั่วไปที่ได้รับการผ่าตัดเต้านมสามารถแจ้งความจำนงค์มาที่บริษัท และบริษัท จะจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ทางไปรษณีย์โดยไม่มีค่าใช้จ่าย รวมทั้งบริษัท ได้ดำเนินการมอบผ่านองค์กรการกุศลและหน่วยงานต่างๆ เช่น นายกเหล่ากาชาดจังหวัดต่างๆ โรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน รวมทั้งห้างสรรพสินค้าและร้านค้าทั่วประเทศ



จำนวนชุดชั้นในและเต้านมเทียม
ให้กับผู้หญิงที่ผ่าตัดจริง

ตั้งแต่ปี 2552 - 2562



8,466 ตัว



8,757 ชิ้น

3. สนับสนุนงานวิจัยทางการแพทย์



บริษัท ร่วมสมทบทุนให้กับโรงพยาบาลขอนแก่น เปิดตัว “ศูนย์รักษเต้านม” อย่างเป็นทางการ เพื่อเป็น ศูนย์เฉพาะทางด้านการดูแลวินิจฉัย และบำบัดโรคมะเร็ง เต้านมแบบครบวงจรแห่งแรกในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ช่วยแก้ปัญหาการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและยกระดับคุณภาพชีวิตของสตรีในจังหวัดขอนแก่น และจังหวัดใกล้เคียงให้ห่างไกลจากโรคมะเร็งเต้านม

นอกจากนี้บริษัท ร่วมสมทบทุนงานวิจัย “ถอดรหัสยีนมะเร็งเพื่อสร้างฐานข้อมูลพันธุกรรมมะเร็งในคนไทย” เป็นครั้งแรกของประเทศไทย ซึ่งริเริ่มโดยสถานวิทยามะเร็งศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล พร้อมทั้งมอบชุดชั้นใน Balancing Bra และ เต้านมเทียมและหมวกสำหรับผู้ป่วยมะเร็งเต้านมยากไร้ เพื่อสนับสนุนโครงการวิจัยถอดรหัสยีนมะเร็งในผู้ป่วยชาวไทย



4. ประชาธิปไตยร่วมใจ ด้านภัยมะเร็งเต้านม เพื่อชุมชน



เครือข่ายเพื่อสังคม
เพื่อสังคม
เพื่อสังคม



จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งแต่ ปี 2557-2562



บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการสร้างโอกาสให้ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ ทั้งที่กรุงเทพฯ และที่ตั้งของบริษัทย่อยในจังหวัดต่างๆ ให้ได้รับความรู้ในการป้องกันตนเองจากมะเร็งเต้านม โดยเชิญแพทย์ผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ และมีทีมพยาบาลสอนวิธีการตรวจเต้านมด้วยตนเอง อีกทั้งเมื่อพบความผิดปกติ บริษัทฯ จะดูแลส่งไปตรวจแมมโมแกรมด้วยเครื่องดิจิทัลอย่างละเอียดอีกครั้ง



“ชาวชุมชน เราไม่มีศักยภาพ เราไม่มีกำลังทรัพย์ที่จะไปรับบริการไปตรวจเองที่โรงพยาบาล และบางคนเขาก็ไม่กล้าไป กลัวว่าจะเป็นและจะเสียเงินเยอะๆ บางคนไปโรงพยาบาลที่ก็เป็นวันๆ เขาก็รู้สึกเสียเวลาทำมาหากินเขา การที่วาก้าพาหมอและพยาบาลมาให้ความรู้และตรวจให้ฟรีถึงในชุมชนถือเป็นเรื่องดี ทำให้เขารับรู้ข้อมูล การดูแลตัวเองมากขึ้น และถ้าใครที่กล้าเจอก่อน วาก้าก็ส่งตรวจละเอียดอีกที โดยออกค่าตรวจแมมโมแกรมให้ด้วย ตรงนี้ช่วยเค้าได้เยอะ ทำให้เค้ารู้สึกสบายใจขึ้น เหมือนมาช่วยแบ่งเบาภาระเขา”

กนกศักดิ์ ดวงพัตรา ประธานชุมชนวัดอินทร์บรรจง

5. กิจกรรม “หมวกสวย...ใจสวย”

ด้วยปัจจุบันโรคมะเร็งเต้านม นับเป็นภัยร้ายอันดับหนึ่ง สำหรับการเป็นมะเร็งในผู้หญิงไทย ซึ่งการรักษาด้วยเคมีบำบัดมีความจำเป็นต่อผู้ป่วยมะเร็ง แต่ผลข้างเคียงของการรักษาจะทำให้ผู้ป่วยผมหลุดร่วง ผู้ป่วยจึงต้องการหมวกหรือวิกผม เพื่อสวมใส่ปกคลุมศีรษะให้เกิดความมั่นใจเมื่อออกสู่สังคม แต่การผลิตวิกผมต้องใช้เวลาและค่าใช้จ่ายสูง ทำให้ปริมาณวิกผมไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วยมะเร็งที่มีเป็นจำนวนมาก

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องผลิตหมวกเพื่อช่วยเหลือสังคม โดยบริษัทฯ ได้เชิญชวนลูกค้า ผู้สนใจ องค์กรต่างๆ เข้าร่วมกิจกรรม “หมวกสวย...ใจสวย” ร่วมกันประดิษฐ์ ตกแต่งหมวก ให้กับผู้ป่วยมะเร็งที่อยู่ระหว่างการทำเคมีบำบัด โดยบริษัทฯ จัดหาผ้าที่มีคุณสมบัติอ่อนนุ่ม ไม่ระคายผิว และปราศจากสารพิษตกค้าง มาเป็นวัตถุดิบในการทำ กิจกรรมนี้ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกภาคส่วน นอกจากร่วมกันประดิษฐ์ตกแต่งหมวกแล้ว ยังเปิดโอกาสให้ผู้ประดิษฐ์หมวกได้เขียนข้อความส่งมอบกำลังใจไปยังผู้ป่วยที่ได้รับหมวกอีกด้วย

ปี 2562 มอบหมวกสำหรับผู้ป่วยมะเร็งที่อยู่
ระหว่างการทำเคมีบำบัดให้โรงพยาบาลทั่วประเทศ
รวม 13 แห่ง จำนวน 5,900 ใบ



“ก่อนที่แม่จะฉายแสง แม่กังวลกับการ
ไม่มีผมมากๆ พอเห็นกิจกรรมนี้จึงติดต่อ
ขอหมวกไปกับทางวาโก้โดยตรง จัดส่ง
ให้เร็วมาก ลายหมวกสวย ใส่ได้หลาย
โอกาส หมวกใบนี้แม่ชอบมาก ใช้ใส่ออก
ไปหาหมอ ออกไปเที่ยว และยังใช้ใส่
เวลานอนตอนอากาศเย็นๆ อีกด้วย
ครับ ขอขอบคุณจากใจจริงของครอบครัว
เราครับ ขอขอบคุณหมวกสวยๆ จากวาโก้
ที่ทำให้แม่ไม่อายที่จะออกจากบ้าน”

นายกิตติพัฒน์ วงษ์แสงจันทร์
พนักงานบริษัทเอกชน



“ตัวอาจารย์เองอยู่ในส่วนของกิจกรรม
มหาวิทยาลัย ที่นี่เพื่อนอาจารย์ด้วย
กันเองและคนในครอบครัวป่วยเป็น
มะเร็ง ให้กำลังใจผมด้วย เลยคิดว่าจะทำ
กิจกรรมอะไรดีเกี่ยวกับผู้ป่วยมะเร็ง เพื่อ
เป็นการให้กำลังใจ และส่งต่อสิ่งดีๆ ให้
เค้ามีความสุข มีแรงในการต่อสู้กับโรค
ร้าย พอได้รู้ข่าวมาจากอาจารย์ที่วิทยาลัย
เซ็นหลุยส์ว่า วาโก้มีกิจกรรมหมวกสวย
ใจสวย เลยติดต่อขอรายละเอียด เพื่อขอ
จัดกิจกรรมฯ ที่มหาวิทยาลัย รู้สึกดีใจ
และมีความสุขค่ะ ที่ได้นำกิจกรรมนี้มา
จัดที่มหาวิทยาลัย มีเด็กนักศึกษา
อาจารย์ บุคลากร ให้ความสนใจ ลง
ทะเบียนเข้าร่วมเยอะมาก”



อาจารย์นันทิพย์ บุญเดิม
ผู้อำนวยการ
สำนักกิจการนักศึกษา
มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น

“ผู้ป่วยที่สูญเสียความมั่นใจ จากภาพลักษณ์
ที่เปลี่ยนแปลง จากการถูกตัดเต้านม
การให้ยาเคมีบำบัด การฉายรังสี “กำลังใจ”
คือสิ่งสำคัญในการสร้างความมั่นใจให้
ผู้ป่วยกลับมาใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข
ขอบคุณ Wacoal ที่เป็นส่วนหนึ่งในการ
สร้างความมั่นใจและสดใสให้แก่ผู้ป่วย
มะเร็งเต้านมโรงพยาบาลขอนแก่น”

นางสาวจิราพร คล่องการ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ศูนย์รักษเต้านม โรงพยาบาลขอนแก่น



โครงการ Wacoal Braday ปีที่ 8

จากแนวคิดที่ว่า ผู้หญิงจำนวนมากมักพบปัญหาไม่ทราบว่าจะนำเอาบราเสื่อมสภาพที่มีอยู่ไปทำให้เกิดประโยชน์ได้อย่างไร? จะนำไปให้ใคร? หรือจะนำเอาไปทิ้งหรือทำลายอย่างไร? เพราะหากนำบราเก่าเสื่อมสภาพที่ไม่ใช่แล้วไปทิ้งเป็นขยะทั่วไป ย่อมส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรง สร้างปริมาณขยะชุมชน และหากนำไปทำลายด้วยการฝังกลบ ต้องใช้เวลามากกว่า 100 ปีที่จะย่อยสลาย หรือหากนำไปทำลายด้วยการเผาก็ทำให้เกิดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศ ก่อให้เกิดภาวะก๊าซเรือนกระจก ซึ่งจะทำให้โลกร้อนขึ้น

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการด้วยความเอาใจใส่ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาวัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การออกแบบ กระบวนการผลิต การจัดส่งสินค้า การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ จนกระทั่งการจัดการกับชุดชั้นในที่เสื่อมสภาพอย่างถูกวิธี เพื่อลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้ดำเนินโครงการ Wacoal Braday อย่างต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 8

ปี 2562 มุ่งมั่นเข้าร่วมโครงการ
52 แห่ง 460 กล่อง
ได้รับบริจาค รวม 62,790 ตัว



บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ลูกค้า และประชาชนทั่วไปนำชุดชั้นในเก่าที่ไม่ใช้แล้วทุกแบรนด์มาบริจาค โดยได้จัดตั้งกล่องรับบริจาคไว้ในบริเวณเคาน์เตอร์ผลิตภัณฑ์ผ้าในห้างสรรพสินค้าทุกแห่ง นอกจากนี้ยังได้ขอความร่วมมือไปยังหน่วยงาน องค์กร และบริษัทต่างๆ เช่น สภาอากาศไทย มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น เพื่อขอใช้พื้นที่ในการตั้งกล่องรับบริจาคซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากองค์กรต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำชุดชั้นในที่ได้รับบริจาคไปแปลงสภาพเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหิน เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ซึ่งเป็นระบบปิด เป็นการลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม และลดภาวะโลกร้อนที่เกิดจากปริมาณขยะชุมชน รวมทั้งนำเศษโครงตันทรง ห่วงปรับและตะขอที่เป็นโลหะมาหลอมรวม เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่



BRADAY
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
โครงการ วาโก้ บราเดย์

**บราเก่า
เราขอ**

BRADAY

**บรา 1 ตัว
ใช้เวลาย่อยสลาย
กว่า 400 ปี**

เชิญชวนร่วมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน ด้วยการบริจาคบราเสื่อมสภาพทุกแบรนด์ เพื่อนำบราที่ไม่ใช้แล้วอย่างถูกวิธีด้วยการเผาในระบบปิดที่อุณหภูมิ 1800 องศาเซลเซียส

ZERO WASTE
โครงการ วาโก้ บราเดย์ บราเก่า เราขอ
www.wacoal.co.th www.facebook.com/wacoal.thailand

**วาโก้ได้ช่วยกำจัดบราเสื่อมสภาพ
จำนวน 363,000 ตัว**
*ปี 2555-2562

ลดขยะชุมชน
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
จากการปลูกต้นไม้ได้ 7,000 ต้น
ลดขยะชุมชน
กว่า 36 ตัน

ร่วมบริจาคบราเก่าได้แล้ววันนี้
ที่วาโก้ท็อปและคานเตอร์วาโก้ ทั่วประเทศ
หรือส่งไปรษณีย์ไปที่ ฝ่ายกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโกลน เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10120

โครงการ “บราสร้างอาชีพแก่กลุ่มสตรีบ้านพักฉุกเฉิน ปีที่ 8”

บรา สร้างอาชีพ สร้างรายได้ : “Social Enterprise” ที่ทำให้กลุ่มสตรีในบ้านพักฉุกเฉินของสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี ในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ มีอาชีพและรายได้จากการทำผ้าปักควัดดูดิบใหม่ที่เป็นส่วนประกอบของบรา มาทำให้เกิดประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการนำมาประดิษฐ์ เป็นสิ่งของต่างๆ สร้างอาชีพและรายได้ให้กับสตรีในบ้านพักฉุกเฉิน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้หญิงและเด็กที่ได้รับความเดือดร้อน ประสบปัญหาครอบครัว หรือถูกทำร้ายร่างกายและจิตใจ เป็นต้น

ทั้งนี้ ในทุกๆ ปีจะมีกิจกรรม “เวิร์คช็อป..บราสร้างอาชีพ” แก่กลุ่มสตรีในบ้านพักฉุกเฉิน โดยร่วมมือกับ สถาบันทุนกะแพ้น สสนับสนุนทีมงานสอนออกแบบและตัดเย็บ โดยในกิจกรรมจะนำวัสดุจากส่วนประกอบบรา มาทำให้เกิดชิ้นงานที่มีมูลค่าสวยงาม น่าซื้อ น่าใช้ และเป็นต้นแบบ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ และเพิ่มพูนทักษะการสร้างสรรค์ชิ้นงานอย่างมีศักยภาพ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ได้อย่างยั่งยืน

-  1. ชิ้นส่วนวัตถุดิบ ที่เหลือจากการผลิตชุดชั้นใน
-  2. ส่วนมอบให้กับ สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี ในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ
-  3. ให้ความรู้ในการตัดเย็บ งานประดิษฐ์ให้กับสตรี บ้านพักฉุกเฉิน ในสมาคมฯ
-  4. สร้างอาชีพ สร้างรายได้ จากการจัดทำขายผลิตภัณฑ์

ปี 2562
สร้างรายได้ให้กับ
กลุ่มสตรีในบ้านพักฉุกเฉิน
10,712,487
บาท



โครงการ “Wacoal Bloom School Tour”

บริษัทฯ ดำเนินการให้ความรู้เรื่องพัฒนาการทางอารมณ์และการเปลี่ยนแปลงทางสรีระของร่างกาย สร้างการรับรู้ในคุณภาพและวัสดุของชุดชั้นใน คุณสมบัติของเนื้อผ้า รวมถึงการออกแบบโดยคำนึงถึงสรีระที่กำลังเปลี่ยนแปลงของเด็กผู้หญิงผ่านประสบการณ์ตรง เช่น การทดลองทางวิทยาศาสตร์ การคำนวณทางคณิตศาสตร์ สุขศึกษา การสัมผัส และการสวมใส่ ให้กับเด็กผู้หญิง วัย 11 - 15 ปี ผ่านกิจกรรมในโรงเรียนต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแล้วทั้งสิ้น 10 ครั้ง ใน 8 โรงเรียน



นวัตกรรมบริการสังคม Wacoal Body Clinic

นอกจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เหมาะสมกับผู้หญิงทุกช่วงวัยแล้ว ไทยวาโก้ยังตระหนักถึงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อและเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสังคม จึงได้เปิดศูนย์บริการ Wacoal Body Clinic ขึ้นอย่างเป็นทางการ เพื่อมอบความสุข ความงามและความมั่นใจให้ผู้หญิงได้มีทางเลือกที่สามารถตอบสนองได้ตรงกับความต้องการของตนเองมากที่สุดเพื่อคุณภาพชีวิตที่สมบูรณ์แบบมากยิ่งขึ้น

บริษัทฯ ได้ใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการพัฒนานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความต้องการ และเติมเต็มความมั่นใจให้กับลูกค้าทุกกลุ่ม เป็นนวัตกรรมบริการสังคมที่สามารถให้ลูกค้าทั่วไปที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษหรือเสื้อผ้าทางการแพทย์ ซึ่งช่วยในการบรรเทาอาการที่ได้รับจากแผลผ่าตัดต่างๆ โดยลูกค้าสามารถสั่งตัดเฉพาะ เพื่อให้เหมาะกับรูปร่างของตนเอง โดยครอบคลุมถึง 6 บริการ คือ

6 PRODUCTS OF WACOAL BODY CLINIC

- 1. Balancing Bra**
ชุดชั้นใน (ยกทรงและเต้านมเทียม)
สำหรับผู้สูญเสียเต้านม
- 2. Clinical Wear**
เสื้อผ้าทางการแพทย์เฉพาะบุคคล
สวมใส่หลังการรักษามะเร็ง
- 3. Surgical Wear**
เสื้อผ้าทางการแพทย์ใช้แทนผ้าพันแผล
สวมใส่หลังทำศัลยกรรม
- 4. Healthy Care**
ชุดชั้นในสำหรับสวมใส่เพื่อดูแล
สุขภาพและเสริมสร้างบุคลิกภาพ
- 5. Exclusive Lingerie**
บริการรับสั่งตัดชุดชั้นในเฉพาะบุคคล
สำหรับผู้มีโครงสร้างสรีระพิเศษ
- 6. Thom & Ther**
ชุดชั้นในที่ออกแบบเฉพาะ
สำหรับเพศทางเลือก



ยอดขายปี 2558 – 2562
126.83 ล้านบาท

3. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“พนักงานในองค์กรเปรียบเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน สถานที่ทำงานเปรียบดั่งบ้านหลังที่สอง ไทยวาโก้ จึงมุ่งจัดการดูแลอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานอย่างรอบด้าน เพื่อให้ทุกคนปลอดภัย และมีความสุขในบ้านหลังที่สอง”

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดในการประกอบการทุกอาชีพ ไทยวาโก้จึงให้ความสำคัญและได้กำหนดเป้าหมายความปลอดภัยในการทำงาน คือ ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตจากการทำงานและอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน ภายใน 1,000 วันทำงาน หรือคิดเป็น 30.8 ล้านชั่วโมงการทำงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

ไทยวาโก้ให้ความสำคัญในการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย โดยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงครอบคลุมทุกกระบวนการผลิต การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเจ็บป่วยและอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงาน รวมถึงการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานตามปัจจัยเสี่ยงเพื่อให้เป็นตามที่กฎหมายกำหนด ดูแลสุขภาพพนักงานด้วยการตรวจสุขภาพประจำปีทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไป ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นตัวแทนดูแลความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานภายในบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง

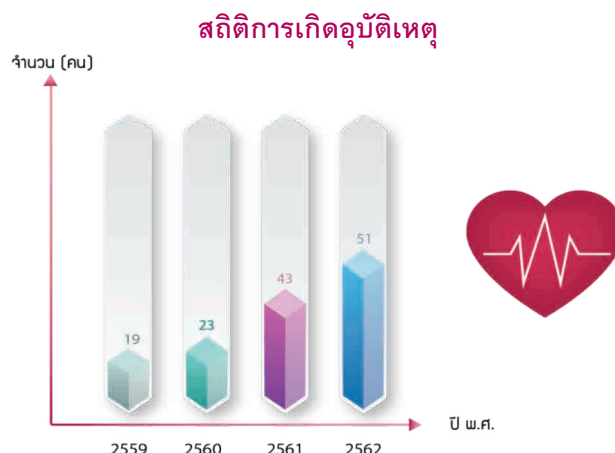
นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำแผนฉุกเฉินจำนวน 5 แผน ซึ่งครอบคลุมเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นภายในบริษัทฯ คือ แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนฉุกเฉินกรณีการหกรั่วไหลของสารเคมี แผนฉุกเฉินกรณีหากเกิดการชุมนุมประท้วงและก่อจลาจล แผนปฏิบัติการกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินภัยคุกคามการก่อการร้าย และแผนรองรับกรณีเกิดเหตุแผ่นดินไหว เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉินได้ทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานปี 2562

จากการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล “โครงการประกวดสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5

ในปี 2562 บริษัทฯ ไม่มีพนักงานได้รับบาดเจ็บและเจ็บป่วยจนถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน ดังนั้นอัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยของพนักงานถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน คิดเป็น 0.00% ของพนักงานทั้งหมด ซึ่งเท่ากับปี 2561 และลดลงจากปี 2560 ที่มีจำนวน 1 ราย รวมถึงมีจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นทั้งหมดตลอดทั้งปี 2562 จำนวน 51 คน คิดเป็น 1.32% ของพนักงานทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่เคยมีพนักงานที่เสียชีวิตจากการดำเนินงาน (Fatality) แต่อย่างใด โดยบริษัทฯ ได้วิเคราะห์หาสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้งหามาตรการป้องกันหรือทำการปรับปรุงการทำงานให้มีความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ในปี 2562 บริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์รุนแรงที่เกิดขึ้นจนทำให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจ



บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและเตรียมรับมือเหตุฉุกเฉินภายในองค์กร ดังนี้

1. ด้านการฝึกอบรม

บริษัทฯ ได้จัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2562 จำนวน 15 หลักสูตร เช่น หลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้น และซ้อมอพยพหนีไฟ” หลักสูตร “ปฐมพยาบาลเบื้องต้น” เป็นต้น โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น 586 คน หรือคิดเป็น 15.22% ของพนักงานทั้งหมด

ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้จัดการฝึกอบรมและฝึกซ้อมรับมือเหตุฉุกเฉินประจำปี 2562 จำนวน 11 หลักสูตร โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้น 495 คน หรือคิดเป็น 12.85% ของพนักงาน

2. การตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) จัดให้มีการตรวจวิเคราะห์และตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ทราบถึงแหล่งที่ก่อให้เกิดมลพิษ ปริมาณของมลพิษในบริษัท และควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับเฝ้าระวังโรค หรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2562 บริษัทฯ ไม่พบการรายงานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการเกิดโรคจากการทำงานของทุกหน่วยงานภายในบริษัทฯ

3. การตรวจสอบอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ มีการตรวจสอบระบบอุปกรณ์ในการป้องกันภัยต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน เช่น ตรวจสอบถังดับเพลิง สายส่งน้ำดับเพลิง ระบบสัญญาณเตือนภัยเมื่อเกิดเพลิงไหม้ สักรวจปรับปรุงทางเดินหนีไฟให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ



4. การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ จัดกิจกรรม SHE-Q Day (Safety Health Environment – Quality Day) เป็นประจำทุกปี เพื่อรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในองค์กร และในเทศกาลสงกรานต์รณรงค์ให้พนักงานขับขี้อย่างปลอดภัย เมาไม่ขับ

5. โครงการป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จัดให้สถานที่ทำงานเป็นสถานที่ปลอดจากสิ่งมีพิษ ยาเสพติด หรือสารเสพติดอื่นๆ ซึ่งจะบันทึกสมรรถภาพในการทำงานของพนักงาน และส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย ประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน

บริษัทฯ ร่วมกับสำนักงานเขตบางคอแหลมจัดสุ่มตรวจสารเสพติดพนักงานของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ปีละ 2 ครั้ง เพื่อป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดขึ้นในสถานประกอบการ โดยในปี 2562 บริษัทฯ สุ่มตรวจพนักงานแล้วไม่พบว่ามีสารเสพติดในร่างกาย

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

Beautiful earth
ด้านสิ่งแวดล้อม

“มุ่งมั่น ดูแล รักษาสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าเพื่อคนรุ่นต่อไป”

ไทยวาโก้ให้ความสำคัญกับคุณภาพ มาตรฐานความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตทั้งองค์กรภายใต้ระบบ “WACOAL ECO SYSTEM” ดังนั้นในการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ จึงต้องปฏิบัติตามระบบและมาตรฐานที่ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้สามารถบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ตั้งแต่การปฏิบัติตามนโยบาย Green Procurement, Materials Design การคัดเลือกวัตถุดิบที่ได้มาตรฐาน กระบวนการผลิตที่มีคุณภาพ การจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ การให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่ผู้บริโภค ตลอดจนการทิ้งทำลายที่ถูกต้อง ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

WACOAL ECO PRODUCT SYSTEM

 ECO PROCUREMENT	 ECO DESIGN	 ECO PRODUCTION	 ECO DISTRIBUTION	 ECO CARE	 ECO DISPOSAL
Green Procurement			QRMS		WACOAL BRADAY
Green Materials			Logistic Management (Sorter)		
Green Supply Chain	    	    		    	    

1. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ก๊าซเรือนกระจก)

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อติดตามผลการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่องค์กรกำหนด โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กรไม่ต่ำกว่า 2% ในแต่ละปี โดยใช้มาตรการของโครงการอนุรักษ์พลังงานในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นแหล่งที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจกสูงสุดคือ 82.59% ของกิจกรรมทั้งหมด

แนวทางการบริหารจัดการ

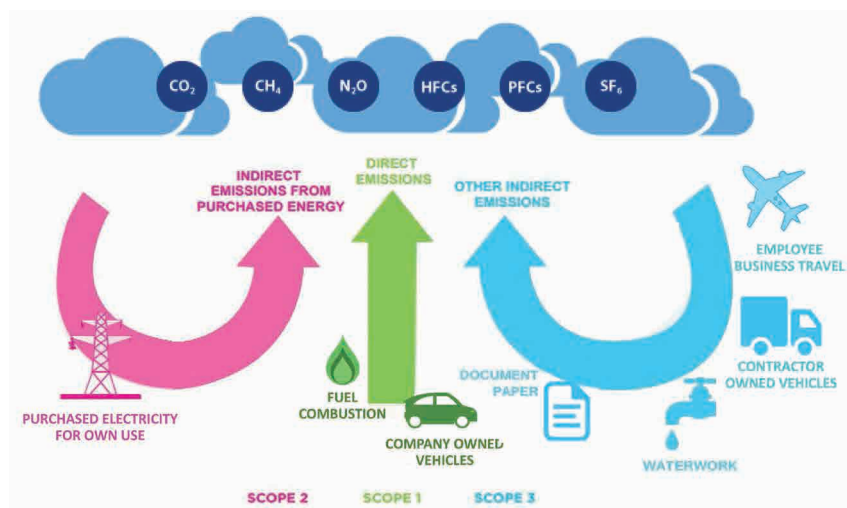
บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) เป็นส่วนหนึ่งในสังคมที่มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ จึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขมลพิษที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อทางตรงและทางอ้อมกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศลดลง นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรมได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาพรวมระดับประเทศลดลง

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร หรือปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เช่น การเผาไหม้ของเชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การจัดการของเสีย และการขนส่ง ในรูปตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยพิจารณาจาก 3 ส่วนหลัก แบ่งเป็น Scope ดังนี้

Scope I : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางตรง (Direct Emissions) จากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรโดยตรง เช่น การเผาไหม้ของเครื่องจักร การใช้พาหนะขององค์กร (ที่องค์กรเป็นเจ้าของเอง) การใช้สารเคมีในการบำบัดน้ำเสีย การรั่วซึม/รั่วไหล จากกระบวนการหรือกิจกรรม เป็นต้น

Scope II : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Energy Indirect Emissions) ได้แก่ การซื้อพลังงานมาใช้ในองค์กร ได้แก่ พลังงานไฟฟ้า พลังงานความร้อน พลังงานไอน้ำ เป็นต้น

Scope III : การคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทางอ้อมด้านอื่นๆ เช่น การเดินทางของพนักงานด้วยพาหนะที่ไม่ใช่ขององค์กร การเดินทางไปสัมมนานอกสถานที่ การใช้วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เป็นต้น



ผลการดำเนินงานปี 2562

การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ปี 2562

บริษัทฯ ประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กร เช่น การเผาไหม้เชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การจัดการของเสีย และการขนส่ง โดยใช้ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2562 และผ่านการทวนสอบโดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยมีผลการประเมิน ดังนี้



5,168.70
Ton CO₂ eq.

ผลการประเมินปี 2562

Total Greenhouse Gas Emission : (Scope 1&2)	5,168.70	Ton CO ₂ eq./year
Direct GHG Emissions :	817.50	Ton CO ₂ eq./year
Energy Indirect GHG Emissions :	4,351.20	Ton CO ₂ eq./year
Other Indirect GHG Emissions :	99.49	Ton CO ₂ eq./year

ในปี 2562 ผลการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร คือ 5,168.70 Ton CO₂eq. เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินในปี 2561 พบว่าเพิ่มขึ้น 231.70 Ton Co₂eq. จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงานในปี 2562

การชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัท เข้าร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme) หรือเรียกว่าโครงการ LESS ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยโครงการมีแนวคิดในการพัฒนารูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านกระบวนการประเมินทางเทคนิควิชาการ

บริษัท ได้นำโครงการ Wacoal Bra Day เข้ารับการประเมินพบว่า สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 1,418.04 Kg.Co₂eq หรือ 1.42 Ton Co₂eq

โครงการ Wacoal Bra Day ดำเนินงานภายใต้แนวคิด “Zero Waste หรือ ขยะ = ศูนย์” คือ การกำจัดขยะให้มีปริมาณน้อยที่สุดจนไม่มีขยะเหลือเป็นมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม การใช้วัตถุดิบที่สามารถนำกลับมาแปรรูปใช้ใหม่ให้มากที่สุด รวมถึงการลดปริมาณของเสียที่จะทิ้งให้เหลือน้อยที่สุด โดย Wacoal ได้นำบราเสื่อมสภาพที่ไม่ใช้แล้วนำเข้าสู่กระบวนการย่อยสลาย เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนการใช้ถ่านหินในกระบวนการเผาในระบบปิดที่อุณหภูมิ 1,800 องศาเซลเซียส เพื่อใช้ในการผลิตปูนซีเมนต์เพื่อลดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ สามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กรได้ดังนี้

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กร คือ	5,168.70	Ton Co ₂ eq.
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากกิจกรรมวากะบราเดย์ คือ	1.42	Ton Co ₂ eq.
ดังนั้น ปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กร คือ	5,167.28	Ton Co ₂ eq.



5,168.70 TonCo₂eq.

ปล่อยก๊าซเรือนกระจก



1.42 TonCo₂eq.

ลดก๊าซเรือนกระจก

=



5,167.28 TonCo₂eq.

ก๊าซเรือนกระจก

2. การใช้พลังงาน

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

จากข้อกำหนดของแหล่งพลังงานภายในประเทศ และการพึ่งพิงแหล่งเชื้อเพลิงฟอสซิลที่นำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้เป็นแหล่งพลังงานหลักในการผลิตไฟฟ้านั้น ส่งผลให้ต้นทุนด้านพลังงานเกิดความผันผวนและมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี

ไทยวาโกตระหนักและมุ่งมั่นที่จะควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมให้ได้มากที่สุด และยังสามารถลดต้นทุนด้านพลังงานของบริษัท โดยมีเป้าหมายในปี 2562 คือ ลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (Specific Energy Consumption (SEC)) ลง 2% เมื่อเทียบกับปี 2561 อีกทั้งยังเป็นการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามแผนอนุรักษ์พลังงาน 20 ปี (EPDP 2015) พ.ศ. 2558 - พ.ศ. 2579 ของประเทศ โดยมีเป้าหมายลดการใช้พลังงานลง 30% ภายในปี 2579

แนวทางการบริหารจัดการ

1. การดำเนินงานภายใต้ข้อกำหนด กฎหมาย และมาตรฐานระดับสากล

ไทยวาโก้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจการผลิตชุดชั้นในที่มีการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด นอกเหนือไปจากการต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและ กฎหมายแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานตามแนวทางข้อกำหนดของระบบการจัดการพลังงานในระดับสากล ISO 50001:2011 ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวจาก บริษัท บูโร เวอร์ริทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นหลักปฏิบัติที่ส่งผลให้บริษัทฯ เกิดการอนุรักษ์พลังงานที่มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

2. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ไทยวาโก้ดำเนินงานและกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องด้วยมาตรการการควบคุม มาตรการการส่งเสริม และมาตรการการสนับสนุน เพื่อให้มีประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่สูงขึ้น โดยให้ความสำคัญกับโครงการอนุรักษ์พลังงานที่มีการลงทุนและทั้งที่ไม่มีการลงทุน ควบคู่กับการศึกษาเทคโนโลยีด้านการประหยัดพลังงาน และนำเทคโนโลยีเหล่านั้นมาประยุกต์ใช้งานให้เกิดประโยชน์กับบริษัทฯ

3. ปลุกจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานแก่พนักงานในองค์กร

บริษัทฯ ฝึกอบรมพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2562 ได้จัดให้มีการอบรมในหลักสูตร “จิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงาน” เพื่อส่งเสริมและสร้างองค์ความรู้ ความตระหนักในด้านการอนุรักษ์พลังงานให้แก่พนักงาน อีกทั้งยังดำเนินกิจกรรมที่เป็นการสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในด้านการอนุรักษ์พลังงาน เช่น กิจกรรม SHE-Q DAY 2019 ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเปิดรับข้อเสนอแนะด้านการอนุรักษ์พลังงานในองค์กรของพนักงานทุกคน โดยมีพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทั้งสิ้น 1,516 คน หรือคิดเป็น 39% ของพนักงานทั้งหมด

การอบรมและกิจกรรมการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในองค์กร



4. เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในด้านการอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถของพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีทักษะและองค์ความรู้ที่ดีในงานเฉพาะทาง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเชี่ยวชาญและทันต่อสถานการณ์ของยุค 4.0 โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้ส่งพนักงานที่เป็นคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานไปฝึกอบรมภายนอกองค์กร เช่น หลักสูตร “ระบบปรับอากาศ CHILLER 4.0” ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยประยุกต์ใช้กับระบบปรับอากาศ และลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของบริษัทฯ ลงได้

5. การปฏิบัติงานเชิงป้องกัน

บริษัทฯ มีการกำหนดแผนงานเพื่อดำเนินการบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์หลักที่มีการใช้พลังงานสูง เช่น เครื่องจักรในงาน Utility โดยเน้นเรื่องการบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์ในเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) เพื่อให้เครื่องจักรอุปกรณ์มีความพร้อมใช้งาน รักษาสภาพ ป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย รวมทั้งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในมาตรการควบคุมประสิทธิภาพหรือค่าสมรรถนะของเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญ กำหนดให้เครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพสูงสุดถูกเลือกใช้งานก่อน ส่งผลให้สามารถควบคุมการทำงานของเครื่องจักรและอุปกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน สามารถลดการสูญเสียด้านพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้

ผลการดำเนินงานปี 2562

บริษัทฯ ใช้พลังงานทุติยภูมิ (Secondary Source) ในกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นพลังงานทางอ้อม (Indirect Energy) จากการไฟฟ้านครหลวง โดยในปี 2562 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าเท่ากับ 7,475,000 kWh. ซึ่งการใช้พลังงานโดยรวมเมื่อเทียบกับปี 2561 เพิ่มขึ้น 1.38% และเมื่อเทียบกับเป้าหมายเพิ่มขึ้น 10.19% เนื่องจากอุณหภูมิแวดล้อมในปี 2562 มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้น ส่งผลให้เครื่องปรับอากาศที่เป็นสัดส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้า 60% ของพลังงานไฟฟ้าทั้งบริษัทฯ มีการใช้พลังงานเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับเดือนเดียวกันในปี 2561 ประกอบกับจำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม

สำหรับมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่ดำเนินการในปี 2562 มีทั้งหมด 4 มาตรการ แบ่งเป็น มาตรการในระบบปรับอากาศ 3 มาตรการ และมาตรการในระบบแสงสว่าง 1 มาตรการ ได้แก่ โครงการเปลี่ยนฟิลเลอร์ Cooling Tower No.1, โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ VRF, โครงการเปลี่ยนหลอด LED จำนวน 700 หลอด และโครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ SPLIT TYPE สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้เท่ากับ 107,787.35 kWh./ปี

สรุปผลจากการบริหารจัดการพลังงานในปี 2562



ประหยัดพลังงานได้ 107,787.35 KWh.

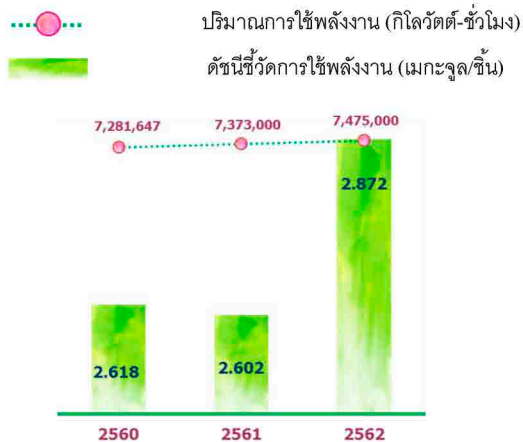


ประหยัดเงินได้ 446,239.60 บาท/ปี

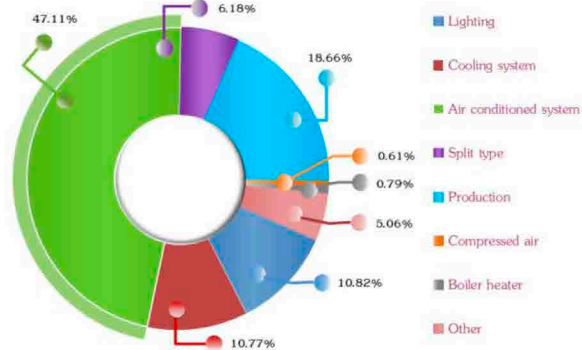


ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 62.74 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ค่าดัชนีประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Intensity)



สัดส่วนการใช้พลังงานปี 2562



การจัดการพลังงานและก๊าซเรือนกระจก

ข้อมูลพลังงานและก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
พลังงานไฟฟ้าที่ใช้ทั้งองค์กร	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	7,281,647	7,373,000	7,475,000
ดัชนีประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	เมกะจูลต่อตัน	2.618	2.602	2.842
การลดการใช้พลังงาน	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	182,937	33,079	107,787
ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	4,238.6	4,291.8	4,351.2
ปริมาณการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	106.5	19.3	62.7

3. การบริหารจัดการน้ำ

3.1 การบริหารจัดการน้ำใช้

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

บริษัทฯ ใส่ใจและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กร ซึ่งเป็นน้ำประปาที่ใช้เพื่อใช้อุปโภคและบริโภคของพนักงาน ไทยวาโก้ตระหนักถึงความสำคัญของน้ำที่เป็นทรัพยากรที่มีค่าที่ต้องอนุรักษ์และใช้ให้เกิดคุณค่าสูงสุด จึงได้มีการกำหนดเป้าหมาย “ลดการใช้น้ำลง 2% โดยเทียบกับปี 2561” โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการลดการใช้น้ำเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว

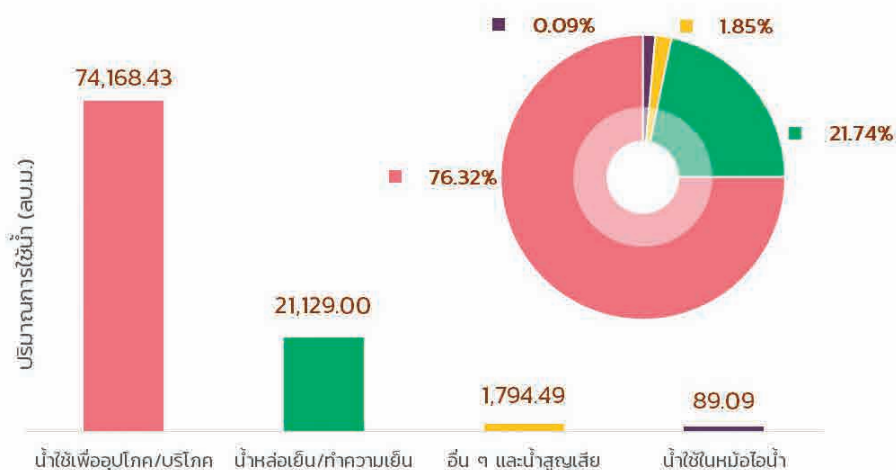
แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีการจัดการใช้น้ำอย่างเป็นระบบทั่วทั้งบริษัทฯ โดยรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในการใช้น้ำให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งการใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคภายในสำนักงานและโรงงาน รวมทั้งการใช้น้ำเพื่อการหล่อเย็นในระบบทำความเย็น โดยได้มีแผนในการบำรุงรักษา Chiller Air ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ติดตั้งระบบ Auto drain ของคูลลิ่งทาวเวอร์ รวมทั้งมีการเปลี่ยนระบบการทำงานของคูลลิ่งทาวเวอร์จากระบบใหญ่เป็นระบบเล็กแทนแต่ยังคงประสิทธิภาพการทำงานเหมือนเดิมเพื่อช่วยในการลดการใช้น้ำ

ผลการดำเนินงานปี 2562

ในปี 2562 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้น้ำประปาทั้งหมด เท่ากับ 97,181 ลูกบาศก์เมตร โดยการใช้น้ำมากที่สุด คือ การใช้น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ปริมาณ 74,168 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 76.32% รองลงมาเป็นน้ำหล่อเย็นเพื่อทำความเย็น การใช้น้ำอื่นๆ และน้ำที่สูญเสีย และน้ำใช้ในหม้อไอน้ำ ตามลำดับ

ปริมาณน้ำใช้



ทั้งนี้ ปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยของปี 2561 เท่ากับ 107.25 ลิตร/คน/วัน และในปี 2562 พบว่ามีการใช้น้ำเฉลี่ยเท่ากับ 85.67 ลิตร/คน/วัน ซึ่งมีการใช้น้ำเฉลี่ยลดลง คิดเป็น 20.12% ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่มีการกำหนดไว้

ปริมาณการใช้น้ำ (ลิตร/คน/วัน)



3.2 การบริหารจัดการน้ำทิ้ง

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีชุมชนโดยรอบจึงมีความตระหนักด้านผลกระทบจากการปล่อยน้ำทิ้งที่เกิดจากกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ โดยก่อนที่จะปล่อยน้ำทิ้งลงสู่คลองสาธารณะ น้ำจะต้องได้รับการบำบัดให้มีค่าน้ำทิ้งที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมาย ต้องไม่เกิดข้อร้องเรียนในเรื่องการปล่อยน้ำทิ้งจากชุมชนโดยรอบ

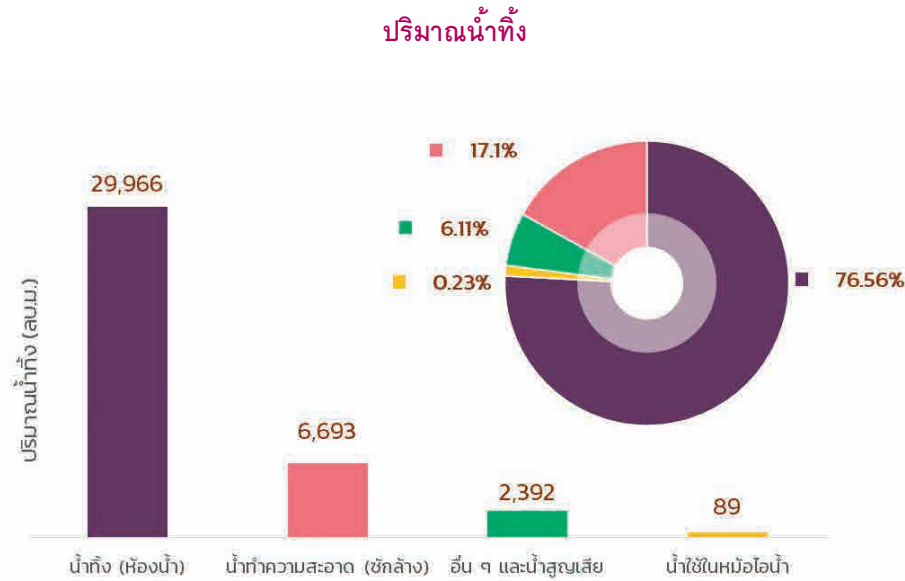
แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้มีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำทิ้งทั้งหมด 4 ระบบที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการบำรุงรักษาและตรวจสอบสภาพของระบบบำบัดอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งมีการตรวจวัดค่าน้ำทิ้งโดยเจ้าหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพในการทำงานของระบบบำบัด และมีหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการรับรองเข้ามาดำเนินการตรวจวัดค่าน้ำทิ้งอย่างสม่ำเสมอ เพื่อ

เป็นการยืนยันประสิทธิภาพในการทำงานของระบบบำบัดเพื่อให้มั่นใจว่าน้ำทิ้งที่ปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนรอบข้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานปี 2562

จากการบริหารจัดการน้ำทิ้งทำให้ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้งในปี 2562 เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยปริมาณน้ำทิ้งที่เกิดขึ้นในปี 2562 มีปริมาณเท่ากับ 39,140 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งปริมาณน้ำทิ้งส่วนใหญ่จะเกิดจากน้ำทิ้งในห้องน้ำในปริมาณ 29,966 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 76.56% รองลงมาเป็นน้ำจากการทำความสะอาดชักล้างปริมาณ 6,693 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 17.10% น้ำทิ้งจากกิจกรรมอื่นๆ และน้ำสูญเสีย และน้ำทิ้งจากหม้อไอน้ำ ตามลำดับ



รายละเอียด	หน่วย	ปี 2562				เกณฑ์ตามกฎหมาย
		จุดที่ 1 หน้าอาคาร 1	จุดที่ 2 หน้าอาคาร 6	จุดที่ 3 ข้างอาคาร 3	จุดที่ 4 ข้างอาคาร 3	
1. ค่าความเป็นกรด - ด่าง	pH	7.1	7.9	7.8	8.0	5.5 – 9.0
2. ปริมาณออกซิเจนที่สารเคมีใช้ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ในน้ำ (COD)	มิลลิกรัมต่อลิตร	40	84	55	48	≤ 120
3. ค่าสีในน้ำทิ้ง (COL)	ADMI	59	63	49	65	< 300
4. ค่าไนโตรเจนอินทรีย์และแอมโมเนียไนโตรเจน (TKN)	มิลลิกรัมต่อลิตร	31.55	83.12	55.47	72.62	≤ 100
5. ค่าของแข็งละลายน้ำ (TDS)	มิลลิกรัมต่อลิตร	476	384	352	494	≤ 3,000
6. ไขมันและน้ำมัน (Oil & Grease)	มิลลิกรัมต่อลิตร	< 2	< 2	< 2	< 2	≤ 5
7. ค่าของแข็งแขวนลอย (SS)	มิลลิกรัมต่อลิตร	10	27	13	15	≤ 50
8. ปริมาณออกซิเจนที่จุลินทรีย์ใช้ในการย่อยสลายสารอินทรีย์ในน้ำ (BOD)	มิลลิกรัมต่อลิตร	4.7	16	18	12	≤ 20
9. อุณหภูมิของน้ำ	องศาเซลเซียส	30.1	29.7	30.2	30.9	≤ 40

จากการตรวจวัดค่าน้ำทิ้งทั้งหมด 4 จุดภายในบริเวณบริษัท พบว่าผลการตรวจวัดเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ทุกค่า ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบข้าง และในปี 2562 บริษัท ไม่พบข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

4. การจัดการของเสีย

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

ไทยวาโก้ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001: 2015 ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดการของเสียภายในโรงงานอย่างมีระบบ ซึ่งได้แก่ การคัดแยกขยะทั่วไปออกจากขยะอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดความสะดวกต่อการจัดการและนำไปกำจัดได้อย่างถูกต้องและเป็นการแยกขยะเพื่อนำมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิลโดยได้ตั้งเป้าหมายในปี 2562 คือ การเพิ่มสัดส่วนของการนำขยะอุตสาหกรรมกลับมาใช้ซ้ำและใช้ใหม่ไม่น้อยกว่า 50%

แนวทางการบริหารจัดการ

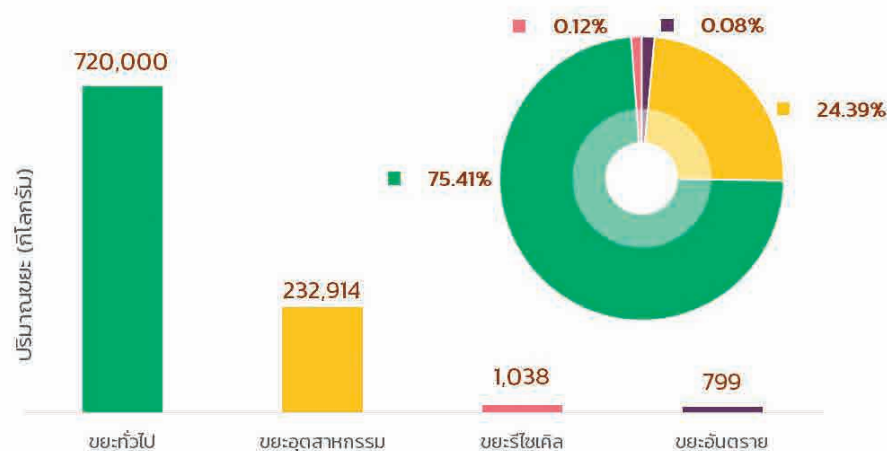
บริษัท ได้นำแนวทางการจัดการของเสียโดยใช้หลัก 3Rs (Reduce, Reuse and Recycle) มาประยุกต์ใช้

- **Reduce** : ใช้เทคโนโลยี Computer Grading ในการวางตำแหน่งกระดาษแบบลงบนผ้าโดยให้มีเศษผ้าเหลือในการตัดให้น้อยที่สุด ซึ่งจะเป็นการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าที่สุดและเป็นการลดการเกิดปริมาณขยะที่ไม่จำเป็น
- **Reuse** : นำบรรจุภัณฑ์ที่มีสภาพดีและยังสามารถใช้งานได้ เช่น กล่องกระดาษ ถุงพลาสติก จากคลังสินค้าและจากกระบวนการต่างๆ จากการผลิตมาหมุนเวียนใช้ซ้ำ หรือการนำกลับมาใช้ใหม่
- **Recycle** : นำเศษวัสดุที่ไม่ใช้งานแล้วมารีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่โดยการจำหน่ายให้กับผู้รับซื้อที่นำขยะไปรีไซเคิล เช่น เศษฟองน้ำ เศษผ้า เป็นต้น

ผลการดำเนินงานปี 2562

บริษัท ได้คัดแยกขยะออกมาได้จำนวนทั้งสิ้น 954,751 กิโลกรัม โดยส่วนใหญ่เป็นขยะทั่วไป จำนวน 720,000 กิโลกรัม คิดเป็น 75.41% รองลงมาเป็นขยะอุตสาหกรรมจำนวน 232,914 กิโลกรัม คิดเป็น 24.40% ซึ่งขยะอุตสาหกรรมดังกล่าวได้นำหลัก 3Rs (Reduce, Reuse and Recycle) มาใช้ในการนำกลับมาใช้ซ้ำ การใช้ใหม่ และการแปรรูปจำนวนทั้งสิ้น 231,425 กิโลกรัม คิดเป็นสัดส่วนที่นำขยะอุตสาหกรรมกลับมาใช้ซ้ำ ใช้ใหม่ได้เท่ากับ 99.36% ซึ่งได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ปริมาณของขยะแต่ละประเภท



ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

Good Corporate Governance หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

บริษัทฯ ได้กำหนดพันธกิจที่จะยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความเชื่อมั่นและความไว้วางใจซึ่งกันและกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่ไปกับการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างชัดเจน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดร่วมกัน

1.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจกับคู่ค้าเพื่อการเติบโตร่วมกันในระยะยาว โดยดำเนินการภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรมตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 ตลอดจนได้กำหนดแนวปฏิบัติ การรับเลี้ยงรับรองหรือการเลี้ยงรับรอง การรับหรือการให้ของขวัญให้อยู่ในธรรมเนียมปฏิบัติที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ที่อยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า รวมทั้งไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง ไม่แสวงหาข้อมูลด้วยวิธีไม่สุจริต ไม่ลอกเลียนแบบหรือนำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาใช้ในธุรกิจโดยไม่ได้รับอนุญาต

ผลการดำเนินงานปี 2562

บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทเกี่ยวกับการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

1.2 การเคารพสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น

แนวทางการบริหารจัดการ

1. เคารพในสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของของผู้ถือหุ้น ดูแลผลประโยชน์ สนับสนุน ส่งเสริม เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรมเท่าเทียมกัน โดยจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เป็นสื่อกลางในการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ตลอดจนมีการจัดทำนโยบายการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทุกประเภทสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

2. คุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคโดยการผลิตและจำหน่ายสินค้าที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รักษาสัญญา และข้อตกลงในการขายสินค้า ดูแลเอาใจใส่และตอบสนองต่อความต้องการ ตลอดจนข้อร้องเรียนของลูกค้า มีนโยบายรับประกันความพอใจในสินค้าและสามารถเปลี่ยนสินค้าได้กรณีพบปัญหาด้านคุณภาพ โดยจัดให้มีหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์ และระบบ Call Center เพื่อดูแลลูกค้าอย่างใกล้ชิด

3. เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิของพนักงานทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และอื่นๆ

4. บริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี พร้อมทั้งปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ อย่างเคร่งครัด

5. เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่นำผลงานของบุคคลอื่นมาใช้ประโยชน์โดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ในขณะเดียวกันได้ตรวจสอบ ดูแล รักษาผลงานซึ่งถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ โดยดำเนินการจดสิทธิบัตรผลงานนวัตกรรมต่างๆ ไม่ยินยอมให้ถูกละเมิดหรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้โดยมิได้รับอนุญาต

ผลการดำเนินงานปี 2562

บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินของผู้อื่น

1.3 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางการบริหารจัดการ

1. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยจัดให้มีแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติ และปลูกฝังจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่จะส่งเสริมให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่สนับสนุนให้มีการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการทุจริต

2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2558 ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ต่อมาได้มีการทบทวนและแก้ไขนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

“บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับต่อต้านการคอร์รัปชันของประเทศไทย โดยกำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ห้ามกระทำ หรือยอมรับ หรือสนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งครอบคลุมถึงทุกธุรกิจและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง”

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติระเบียบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเมื่อพบเห็นหรือมีหลักฐานว่ามีการคอร์รัปชันเกิดขึ้นในบริษัทฯ และมีกลไกในการให้ความคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมกับผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ถูกร้องเรียน รวมถึงมีบทลงโทษผู้กระทำผิด ผู้ข่มขู่หรือคุกคาม หรือผู้ที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด

3. เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT Network) และเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition: CAC) ด้วยความสมัครใจ และในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

4. จัดตั้งคณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อดำเนินการให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีการรายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานของคณะทำงานฯ ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลเป็นประจำทุกปี

5. จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1 กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดทำแผนดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น โดยทำการประเมินแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่นๆ มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยงทั้งโอกาสเกิดและผลกระทบ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการดำเนินการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ รวมทั้งมีมาตรการในการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

5.2 การกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงพหุระบบควบคุมภายในและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในระบบงานสำคัญ เช่น ระบบการขาย การจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการบันทึกบัญชีและการชำระเงิน เป็นต้น ตลอดจนจัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล หรือข้อร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการกระทำผิดกฎหมายและผิดจรรยาบรรณ หรือเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม ตลอดจนมีขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและกำหนดบทลงโทษทั้ง

ทางวินัยและ/หรือกฎหมาย และในกรณีที่สามารถติดต่อผู้ร้องเรียนได้ บริษัทฯ จะแจ้งผลการสอบสวนข้อเท็จจริงให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

5.3 แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน มีดังนี้

- คณะทำงานด้านต่อต้านการคอร์รัปชันสอบทานและติดตามการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ในด้านการช่วยเหลือทางการเงิน การบริจาคเพื่อการกุศล การเป็นผู้ให้การสนับสนุน การให้และรับเลี้ยงรับรอง และการให้และรับของขวัญ ตลอดจนติดตามการแจ้งเบาะแสทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งมีการรายงานผลจากมาตรการป้องกันการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการธรรมาภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการติดตามและทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทฯ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท
- บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบอย่างเหมาะสม โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปีและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายใน ในกรณีที่ตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ
- ในกรณีที่บริษัทฯ ได้รับการร้องเรียนและสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าข้อร้องเรียนมีหลักฐานหรือมีเหตุอันควรให้เชื่อว่าการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินหรือผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือมีการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน กรรมการผู้จัดการจะรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการธรรมาภิบาลเพื่อทราบ และสรุปความเห็น ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบต่อไป

6. กำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดำเนินงานนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ไปเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธคอร์รัปชัน

7. สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้กับบุคคลภายนอกและบุคลากรของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์บริษัทฯ ระบบอินทราเน็ต จดหมาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย เป็นต้น

8. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เช่น การเป็นผู้ให้การสนับสนุน การให้และรับของขวัญ โฆษณาวินัย รายละเอียดขั้นตอนและช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน กลไกในการให้ความคุ้มครองและเป็นธรรมแก่ผู้ที่แจ้งเบาะแส เป็นต้น พร้อมทั้งให้พนักงานทุกคนจัดทำแบบทดสอบวัดความรู้ในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการอบรมและทำความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชันกับพนักงานใหม่ในการปฐมนิเทศ และผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาในโครงการอบรม “Young Management Development Program”

นอกจากนี้ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในไปทัศนศึกษาดูงานและฝึกอบรมด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น หลักสูตร “Corruption Risk and Control Workshop (CRC)” หลักสูตร “CAC Road to Certify” เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ภายในองค์กรต่อไป

9. กำหนดช่องทางการสื่อสาร รับข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครอง ดูแล และเก็บรักษาเป็นความลับและเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสนำเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม

ผลการดำเนินงานปี 2562

1. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและระเบียบปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตร “มาตรฐาน ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ให้กับผู้บริหารระดับแผนกและผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาของบริษัทฯ รวมทั้งได้จัดประชุมเพื่อสื่อสารนโยบายและระเบียบปฏิบัติดังกล่าวให้กับกรรมการบริหารและผู้บังคับบัญชาระดับฝ่าย เพื่อให้นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทั่วทั้งองค์กร ตลอดจนจัดให้มีการปฐมนิเทศให้แก่พนักงานใหม่ทุกคนในเรื่องดังกล่าวด้วย



2. ตัวแทนกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม “รวมพลังอาสาสู้งง” จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงถึงพลังความมุ่งมั่นในการร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย



3. สื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้กับคู่ค้ารายใหม่ปี 2562 เพิ่มขึ้นจำนวน 182 ราย รวมทั้งแจ้งคู่ค้าจำนวน 435 ราย ให้งดการมอบของขวัญในทุกเทศกาลและในขณะเดียวกันได้ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและให้ความร่วมมือในการงดรับและให้ของขวัญ



4. จัดทำมาสคอต “การต่อต้านคอร์รัปชัน” ของบริษัทฯ เพื่อใช้ในรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร
5. บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของบริษัทฯ

2. สิทธิมนุษยชน

ความมุ่งมั่นและเป้าหมาย

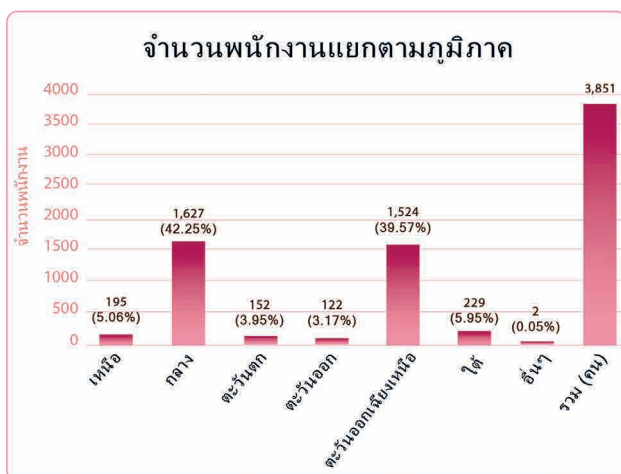
สิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับ นอกจากสิทธิเสรีภาพในทางปัจเจกบุคคลแล้วยังรวมไปถึงสิทธิเสรีภาพในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี และความแตกต่างของมนุษย์ ไทยวาโกมุ่งมั่นการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสังคม ด้วยการเคารพในคุณค่า ศักดิ์ศรี สิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อีกทั้งยังครอบคลุมไปถึงสิทธิมนุษยชนของบุคคลทั่วไปอันก่อให้เกิดเป็นความหลากหลายและอิสรภาพทั้งด้านความคิด การกระทำ คำพูด และการสื่อสาร อีกทั้งยังรวมไปถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่ออนุรักษ์ไว้ให้คนรุ่นหลังมีสิทธิใช้ได้อย่างเท่าเทียมกัน

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้กำหนดไว้ในมาตรฐาน WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production) โดยสนับสนุนการให้ความรู้ ความเข้าใจ และให้พนักงานตระหนักถึงหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อนำไปเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ไม่จำกัดอิสรภาพ หรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมืองหรือเรื่องอื่นใด รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อให้พนักงาน หรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อบริษัทฯ โดยคำร้องเรียนนั้นจะต้องได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม นอกจากนี้บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนและส่งเสริมกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนอีกด้วย

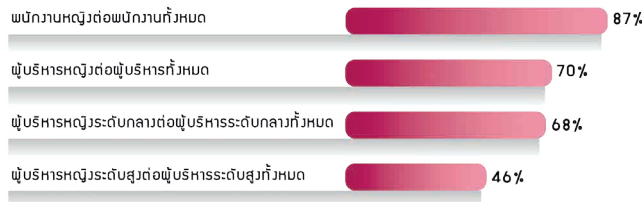
ผลการดำเนินงานปี 2562

1. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รวมกลุ่มกัน จัดให้มีคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเป็นตัวแทนพนักงานในการเจรจาและให้ข้อเสนอแนะในเรื่องต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. คำนึงถึงการไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสเท่าเทียมกันในการจ้างงาน ไม่เลือกปฏิบัติในด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา โดยเฉพาะผู้พิการ ซึ่งบริษัทฯ ส่งเสริมอาชีพผู้พิการให้มีความก้าวหน้า ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จ้างงานและส่งเสริมอาชีพคนพิการจำนวน 27 คน
3. มีการคัดกรองและตรวจสอบคู่ค้าและผู้รับเหมา (Subcontractor) ว่าดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรมและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้าและผู้รับเหมา (Subcontractor) โดยได้กำหนดประเด็นการเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนไว้ในนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม หนังสือแสดงความมุ่งมั่นด้านมาตรฐาน WRAP และในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสื่อสารให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา (Subcontractor) ทราบ
4. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนให้กับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้เข้าใจถึงนโยบายและข้อปฏิบัติของบริษัทฯ รวมถึงมีส่วนร่วมในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ให้เกิดขึ้นในการดำเนินธุรกิจขององค์กร
5. ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน





สัดส่วนพนักงานหญิง
ต่อพนักงานทั้งหมด



การจ้างงานคนพิการ



27 คน

ในปี 2562

ไทยวาโก้จำนวนและ
ส่วนสืบทอดอาชีพคนพิการ



12 คน

ผู้พิการทำงานกับบริษัทฯ



15 คน

ผู้พิการทำงานโดยการให้สืบทอด

รางวัลเกียรติยศ ปี 2562

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) คว้ารางวัล Best Innovative Company Awards ด้านนวัตกรรมโดดเด่น



บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) รับมอบรางวัล Best Innovative Company Awards บริษัทที่มีความโดดเด่นทั้งในด้านนวัตกรรม และกลยุทธ์การบริหารจัดการนวัตกรรมในองค์กร จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในงานประกาศผลรางวัล SET Awards 2019 โดยผลิตภัณฑ์ Wacoal Mood Travel Bra เป็นผลงานนวัตกรรมใหม่ที่แรกในประเทศไทย ที่นำวัสดุธรรมชาติจากยางพารามาผสมผสานกับชุดชั้นในสตรี ทำให้ชุดชั้นในสามารถยืดหยุ่นและคืนรูปได้ โดยไม่เสียทรง

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2562 และ ยังได้รับการจัดอันดับบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ Top Quartile ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้รับผลการประเมิน การกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกันเป็นปีที่ 5



บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล
“บริษัท เกษียณสุข” ระดับ Bronze



บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล “บริษัท เกษียณสุข” ระดับ Bronze จากสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรนายจ้างที่ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีเงินใช้อย่างพอเพียงในวัยเกษียณ

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) รับมอบรางวัล No.1 Brand Thailand 2018-2019 หมวด Woman Underwear จากนิตยสาร Marketeer ในฐานะวาโก้เป็นแบรนด์ยอดเยี่ยมอันดับ 1 ในหมวดหมู่ชุดชั้นในสตรีต่อเนื่องยาวนานเป็นปีที่ 8 จากการสำรวจพฤติกรรมการบริโภคสินค้าและการรับข้อมูลข่าวสารของผู้บริโภคทั่วประเทศ

“วาโก้” แบรินด์ชุดชั้นในที่ใช้จริง ครองอันดับ1
ต่อเนื่องปีที่ 8 ถ้วยรางวัล No.1 Brand Thailand



บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) รับมอบใบรับรอง
คาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์



บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) รับมอบใบรับรองการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของผลิตภัณฑ์ชุดชั้นในสตรี จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

Wacoal Body Clinic รับรางวัล Asian Service Award 2019



บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) รับรางวัล Asian Service Award 2019 จากผลิตภัณฑ์ Wacoal Body Clinic จาก Asian Network for Quality (ANQ)

บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) รับโล่ประกาศเกียรติคุณ สถานประกอบการกิจการดีเด่นประจำปี 2562 จากสำนักงานประกันสังคม เนื่องจากบริษัทฯ สนับสนุนพัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานตามกฎหมายประกันสังคม

รางวัลสถานประกอบการกิจการดีเด่น



รางวัลสถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่น



บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) รับรางวัล สถานประกอบการกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ประจำปี 2562

ดัชนีข้อมูลตามกรอบการรายงาน GRI Standards

Universal Standards

	Disclosure	Page	Omission / Note
GRI 102: General Disclosures			
1. Organizational Profile			
102-1	Name of the organization	12	
102-2	Activities, brands, products, and services	8 - 11, 21 - 25	
102-3	Location of headquarters	31	
102-4	Location of operations	25 - 26	
102-5	Ownership and legal form	36	
102-6	Markets served	12, 20	
102-7	Scale of the organization	25 - 26, 216	
102-8	Information on employees and other workers	232 - 234	
102-9	Supply chain	209 - 211	
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	209 - 211	No significant changes during the report year.
102-12	External initiatives	17, 222, 258	
102-13	Membership of associations	255	
2. Strategy			
102-14	Statement from senior decision-maker	208	
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	211 - 213	
3. Ethics and Integrity			
102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	54, 70 - 71	
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	81 - 85, 254 - 257	
4. Governance			
102-18	Governance structure	45, 55 - 65	
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	31, 82, 85	
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	41 - 45	
102-24	Nominating and selecting the highest governance body	66 - 69	
102-25	Conflicts of interest	64 - 70, 75	
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	57 - 58, 87 - 89	
102-27	Collective knowledge of highest governance body	91 - 92, 190 - 199	

Disclosure	Page	Omission / Note
102-28 Evaluating the highest governance body's performance	90 - 91	
102-29 Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	29 - 30, 212 - 213	
102-30 Effectiveness of risk management processes	27 - 30	
102-35 Remuneration policies	47 - 50	
102-36 Process for determining remuneration	47 - 50, 61 - 62	
102-37 Stakeholders' involvement in remuneration	47 - 48	
5. Stakeholder Engagement		
102-40 List of stakeholder groups	213 - 214	
102-42 Identifying and selecting stakeholders	213	
102-43 Approach to stakeholder engagement	213 - 214, 222 - 223	
102-44 Key topics and concerns raised	213 - 214	
6. Reporting Practice		
102-45 Entities included in the consolidated financial statements	18, 32	
102-46 Defining report content and topic Boundaries	207, 215	
102-47 List of material topics	215 - 216	
102-48 Restatements of information	213 - 216	No restatement in 2019
102-49 Changes in reporting	207, 215	
102-50 Reporting period	207	
102-51 Date of most recent report	207	
102-52 Reporting cycle	207	
102-53 Contact point for questions regarding the report	207	
GRI 103: Management Approach		
103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	217, 219, 222 - 224, 234, 243, 245, 247, 250 - 251, 253 - 254, 258	
103-2 The management approach and its components	217, 219, 222 - 224, 226, 228 - 231, 234 - 235, 243, 246, 248 - 256, 258	
103-3 Evaluation of the management approach	216 - 231, 235 - 244, 246 - 247, 249 - 259	

Topic-specific Standards

	Disclosure	Page	Omission / Note
GRI 200: Economic			
GRI 201: Economic Performance			
201-1	Direct economic value generated and distributed	216	
GRI 204: Procurement Practices			
204-1	Proportion of spending on local suppliers	223	
GRI 300: Environmental			
GRI 302: Energy			
302-1	Energy consumption within the organization	249 - 250	
302-4	Reduction of energy consumption	247 - 250	
GRI 303: Water			
303-1	Water withdrawal by source	250	
GRI 305: Emissions			
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	246	
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	246	
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	246	
305-5	Reduction of GHG emissions	247	
GRI 306: Effluents and Waste			
306-2	Waste by type and disposal method	253	
GRI 400: Social			
GRI 401: Employment			
401-1	New employee hires and employee turnover	234	
GRI 403: Occupational Health and Safety			
403-2	Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities	243	
GRI 404: Training and Education			
404-1	Average hours of training per year per employee	52 - 53, 226	
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	226 - 229	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	Diversity of governance bodies and employees	232 - 234	



Beauty **Inside**
ผู้หญิง...สวยที่สุดจากข้างใน



www.wacoal.co.th



[/wacoal.th](https://www.facebook.com/wacoal.th)

132 ซอยเจริญราษฎร์ 7 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2289 3100-9 โทรสาร 0 2291 1788
132 Soi Charoenrat 7, Bangklo, Bangkholaem, Bangkok 10120 TEL. 0 2289 3100-9 FAX: 0 2291 1788

www.wacoal.co.th Wacoal Thailand Call Center : 02 296 9979 @Wacoal.th