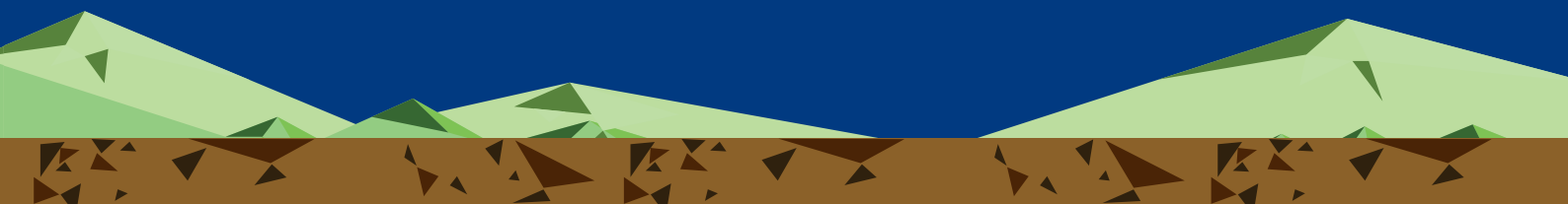






สารบัญ

002	053
นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	การควบคุมภายใน
003	055
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	การพัฒนาที่ยั่งยืน
004	057
จุดเด่นในรอบปี	การบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์
005	061
ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา	การกำกับดูแลกิจการ
006	และการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน
รายงานคณะกรรมการ	072
008	ความรับผิดชอบต่อสังคม
สารจากกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส	078
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท
014	และผู้บริหาร
สรุปข้อมูลสำคัญทางการเงิน	090
016	การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัท
สรุปการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	และผู้บริหาร
ในรอบปีที่ผ่านมา รวมทั้งเหตุการณ์ปัจจุบัน	091
018	คำตอบแทน
โครงสร้างกลุ่มบริษัทบ้านปู	093
021	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
ผังการบริหารงาน	094
022	นโยบายการจ่ายเงินปันผล
โครงสร้างการบริหารงาน	095
026	บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วมและรายการระหว่างกัน
การตลาดและภาวะการแข่งขัน	097
039	บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ
โครงสร้างรายได้	098
040	รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
การบริหารจัดการความเสี่ยง	และการร่วมค้า

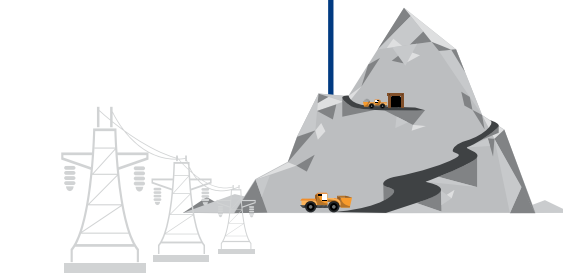


นโยบายและภาพรวม การประกอบธุรกิจ

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2526 ภายใต้ชื่อ บริษัท เหมือนบ้านปู จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 25 ล้านบาท โดยบุคคลในตระกูล วงศ์กุลกิจและเอื้ออภิญญกุล มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าทำสัญญาเช่าช่วงการทำเหมืองถ่านหินที่เหมืองบ้านปู (BP-1) อำเภอสี จังหวัดลำพูน จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2532 บริษัท ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2536 ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)”

ต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการทำเหมืองถ่านหินเพิ่มเติมทั้งในประเทศไทยและในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อดำเนินการผลิตและจำหน่ายถ่านหินทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ นอกจากนี้ธุรกิจผลิตและจำหน่ายถ่านหินแล้ว บริษัทฯ ได้ขยายธุรกิจ



ด้วยการรับจ้างขุดขนดินและถ่านหินให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (สัญญาได้สิ้นสุดลงเมื่อเดือนกันยายน 2544) การผลิตและจำหน่ายแร่อุตสาหกรรม การให้บริการท่าเรือ (ซึ่งต่อมาบริษัทฯ ได้จำหน่ายธุรกิจท่าเรือและธุรกิจแร่) และการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ

ปัจจุบันบริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินนโยบายและการบริหารจัดการที่สะท้อนให้เห็นถึงค่านิยมสัญญาของบริษัทฯ ที่มุ่งก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้า และธุรกิจพลังงานทดแทน โดยมีการลงทุนในประเทศไทย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน ประเทศออสเตรเลีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศมองโกเลีย สาธารณรัฐสิงคโปร์ และประเทศญี่ปุ่น





‘โอบหน้าพลังงานแห่งเอเชีย’



วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทพลังงานแห่งเอเชียที่มีความฉับไวและมุ่งมั่น
ในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ
และเป็นที่ยอมรับในฐานะองค์กรที่มีความซื่อสัตย์
ยุติธรรม ยึดมั่นในความเป็นมืออาชีพ
และมีความห่วงใยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

พัฒนารุรกิจในสาขาพลังงาน
เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นผู้นำในภูมิภาคเอเชีย

สร้างความหลากหลายและกระจายการลงทุน
ไปในธุรกิจที่ช่วยสร้างศักยภาพในการแข่งขัน

จัดสรรผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ
และมีความหลากหลาย โดยเน้นการรักษาพันธสัญญา
การมีความน่าเชื่อถือและความยืดหยุ่นต่อลูกค้า

ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้น ลูกค้า
พันธมิตรทางธุรกิจ พนักงาน ชุมชน และดำรงตน
เป็นพลเมืองที่ดีของทุกประเทศที่ "เรา" ดำเนินธุรกิจ





จุดเด่นในรอบปี

		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556
ฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	6,553	6,903	7,129
หนี้สินรวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	4,488	4,517	4,620
ส่วนของผู้ถือหุ้น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	2,065	2,386	2,509
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	76	76	80
ผลการดำเนินงาน				
รายได้จากการขายรวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	2,477	3,145	3,351
ต้นทุนขาย	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	1,672	2,138	2,301
กำไรขั้นต้น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	804	1,007	1,050
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	395	451	497
ค่าภาคหลวง	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	239	303	325
รายได้อื่น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	51	47	83
ค่าใช้จ่ายอื่น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	61	5	27
กำไรจากการดำเนินงาน	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	160	296	283
ส่วนแบ่งกำไรจากกิจการร่วมค้า	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	52	87	87
ดอกเบี้ยจ่าย	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	123	121	116
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	8	11	10
ภาษีเงินได้	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	98	70	90
กลับรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้ รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษี การทำเหมืองถ่านหินและสินแร่ ในประเทศออสเตรเลีย	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	-	24	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มี อำนาจควบคุม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	26	74	76
กำไรสุทธิ	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(43)	83	78
กำไรจากการดำเนินงานก่อน ดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	492	643	665
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	32	32	31
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	(%)	(2)	3	2
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	(1)	1	1
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	(2)	3	3
อัตราส่วนความสามารถใน การชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	5.81	5.50	4.53
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ ถือหุ้น	(เท่า)	1.40	1.18	1.10
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น				
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(เหรียญสหรัฐ)	(0.017)	0.03	0.03
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(เหรียญสหรัฐ)	0.80	0.92	0.97
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท)	1.00	1.20	1.20

* บริษัทฯ กำหนดการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2558 ในวันที่ 1 มกราคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ในอัตราหุ้นละ 1.00 บาท ซึ่งได้จ่ายเป็นเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วหุ้นละ 0.50 บาท เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 คงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2558 ในงวดนี้อีกหุ้นละ 0.50 บาท และบริษัทฯ กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 13 พฤษภาคม 2559

หมายเหตุ: ข้อมูลทางการเงินและอัตราส่วนทางการเงินเป็นข้อมูลจากการเงินรวม

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

	สิ้นสุด ณ ปี 2558	สิ้นสุด ณ ปี 2557	สิ้นสุด ณ ปี 2556
ปริมาณการขายถ่านหิน (ล้านตัน)			
อินโดนีเซีย	13.00	15.27	14.93
ทูลูบาอินโด	7.10	6.92	7.79
บารินโต	2.76	2.45	1.65
โจ-รง	1.26	1.23	1.25
คิตาติน	3.63	3.1	3.54
Centennial	12.99	15.47	13.59
ประเทศไทย	-	0.02	0.05
แหล่งอื่น	0.39	-	-
รวมปริมาณการขายถ่านหิน	41.15	44.45	42.80
รายได้รวม (ล้านบาทสหรัฐ)			
ธุรกิจถ่านหิน:			
อินโดนีเซีย	699	960	1,047
ทูลูบาอินโด	478	545	671
บารินโต	177	187	146
โจ-รง	46	52	55
คิตาติน	210	205	262
Centennial	646	957	913
ประเทศไทย	-	47	33
แหล่งอื่น	29	-	-
รวมรายได้ธุรกิจถ่านหิน	2,285	2,953	3,128
ธุรกิจไฟฟ้า	169	168	191
ธุรกิจอื่น	22	24	31
รายได้รวม	2,477	3,145	3,351
อัตรากำไรขั้นต้น (%)			
อินโดนีเซีย	31	32	34
ทูลูบาอินโด	41	37	32
บารินโต	38	37	53
โจ-รง	40	46	34
คิตาติน	63	54	68
Centennial	25	28	23
ประเทศไทย	-	24	43
แหล่งอื่น	50	-	-
ธุรกิจถ่านหิน	32	32	31
ธุรกิจไฟฟ้า	38	33	27
ธุรกิจอื่น	-10	70	54
อัตรากำไรขั้นต้นรวม (%)	32	32	31

รายงานคณะกรรมการ

นายเกริกไกร จิระแพทย์
ประธานกรรมการบริษัท



ปี 2558 เป็นอีกปีหนึ่งที่อุตสาหกรรมถ่านหินทั่วโลกเผชิญกับความผันผวนด้านอุปสงค์อุปทานอย่างมาก ต่อเนื่องมาจากปีก่อนหน้า จากภาวะการชะลอตัวทางเศรษฐกิจอย่างชัดเจนของสาธารณรัฐประชาชนจีนและประเทศอินเดีย ทำให้ความต้องการนำเข้าถ่านหินโลกลดลง ส่งผลให้ราคาถ่านหินปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง

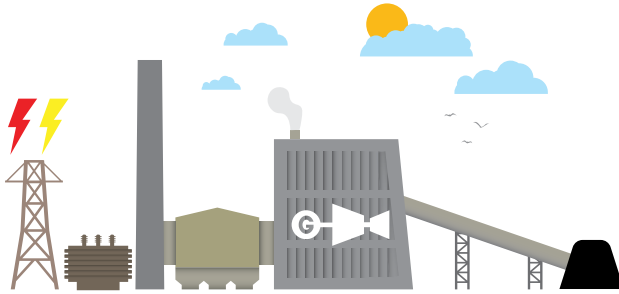
คณะกรรมการและฝ่ายบริหารได้ติดตามสถานการณ์ความผันผวนของตลาดถ่านหินอย่างใกล้ชิด เพื่อวางแผนกลยุทธ์และดำเนินการทั้งในเชิงรับและเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยภายนอกดังกล่าวตลอด อาทิ นโยบายด้านการเงิน การบริหารและควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ในการวางแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2559-2563) บริษัทฯ ปรับสัดส่วนการลงทุนของธุรกิจถ่านหินและธุรกิจไฟฟ้าอย่างเหมาะสมเพื่อสร้างความมั่นคงในด้านสถานะการเงินและสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น

ไตรมาส 3 ของปี 2558 บริษัทฯ ได้นำบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อประกอบธุรกิจหลักด้านการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและลงทุนในไฟฟ้าหลากหลายรูปแบบรวมทั้งโรงไฟฟ้าที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เพื่อเพิ่มมูลค่าและรักษาผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น รวมทั้งสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้แก่ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

แม้ภาวะเศรษฐกิจโลกในปี 2558 จะก่อความผันผวนและอุปสรรค บ้านปูฯ ยังสามารถได้รับรางวัลแห่งความสำเร็จทั้งต่างประเทศและในประเทศอย่างต่อเนื่อง อาทิ ได้รับการจัดอันดับในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) เป็นปีที่ 2

สำหรับรางวัลในประเทศไทย บ้านปูฯ ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (SET Sustainability Awards 2015) สำหรับองค์กรที่มีความโดดเด่นเป็นต้นแบบแห่งการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน

รางวัลเหล่านี้เป็นตัวอย่างที่ยืนยันถึงความเอาใจใส่ของบ้านปูฯ ที่มีต่อการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสมดุลด้านประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ผู้ที่มีส่วนได้เสีย สังแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลในทุกที่ที่บ้านปูฯ ดำเนินกิจการ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความแข็งแกร่งและการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่องค์กรในระยะยาว



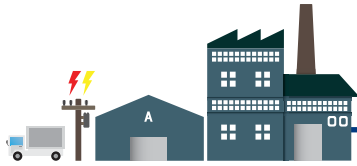
MEMBER OF
Dow Jones
Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

คณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้มีอุปการะคุณและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทั้งในและต่างประเทศที่ให้การสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา และขอให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจอยู่บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ บริหารงานอย่างเต็มศักยภาพ และมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของ

บริษัทฯ ในการเป็นบริษัทพลังงานแห่งเอเชียที่มีความฉับไว และมุ่งมั่นในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับ ในฐานะองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ยุติธรรม ยึดมั่นในความเป็นมืออาชีพ และมีความห่วงใยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นายเกริกไกร จิระแพทย์
ประธานกรรมการบริษัท

สารจากกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส



นายชินก์ ว่องกุลกิจ
กรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส



ผมเน้นย้ำการมองภาพธุรกิจในระยะยาวและความจำเป็นในการปรับตัวมาโดยตลอด โดยเชื่อว่าลักษณะเหล่านี้เป็นกุญแจสำคัญต่อความอยู่รอดและความสำเร็จขององค์กร ราคาพลังงานไม่ได้เคลื่อนที่เป็นเส้นตรง เราทำได้ดีที่สุดก็เพียงคาดการณ์วัฏจักรของราคา แต่เราจำเป็นต้องเตรียมตัวสำหรับความผันผวนครั้งใหญ่และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่พลิกโฉมวงการ ด้วยการตระหนักถึงปัจจัยเหล่านี้ การให้ความสำคัญของผมก่อนหน้านี้ในฐานะกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส คือการปลูกฝังปรัชญาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ความยืดหยุ่น และการลงทุนระยะยาวในความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผมคิดว่าปรัชญาดังกล่าวมีความเกี่ยวเนื่องอย่างเด่นชัดในภาวะการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนของตลาดในขณะนี้ ในด้านความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผมรู้สึกยินดีที่ได้เห็นรางวัลและการยอมรับที่บริษัทฯ ได้รับในหนึ่งปีที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องมาตรฐานบรรษัทภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร และนโยบายความยั่งยืน ผมจะยังเฝ้ามองและให้คำแนะนำในด้านเหล่านี้กับบริษัทฯ ด้วยความใส่ใจต่อไป

ตลอดสามทศวรรษที่ผ่านมา ผมได้นำพาบ้านปูฯ ผ่านช่วงเวลาแห่งการเติบโตและการพัฒนาในหลายช่วงด้วยกัน และผมจะยังคงดูแลการดำเนินงานในก้าวใหม่ของการเติบโตของบริษัทฯ และผมมีความยินดีที่คุณสมฤดี ซึ่งอยู่กับบ้านปูฯ มาตั้งแต่ช่วงเริ่มต้นของบริษัทฯ เข้ามารับหน้าที่เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารคนใหม่เมื่อเดือนเมษายนปีที่ผ่านมา คุณสมฤดีนำพลังและแนวคิดใหม่ๆ มาสู่การทำงานในตำแหน่งนี้ และได้รับความเชื่อมั่นอย่างเต็มเปี่ยมจากทั้งตัวผมเองและคณะกรรมการบริษัททุกคน ด้วยการสนับสนุนจากทีมผู้บริหารอาวุโสรอบตัว คุณสมฤดีสามารถสานงานต่อได้อย่างราบรื่นและดำเนินงานที่เราเริ่มไว้ด้วยกันตั้งแต่อีกหนึ่งปีข้างหน้าได้เป็นอย่างดี

กำไรสุทธิของบ้านปูฯ ได้รับผลกระทบจากการลดลงอย่างต่อเนื่องของราคาถ่านหินอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทว่า ต้องถือว่าบ้านปูฯ สามารถรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวได้ดีกว่าบริษัทอื่น ๆ ส่วนใหญ่ เนื่องจากความหลากหลายของธุรกิจถ่านหิน แผนการบริหารค่าใช้จ่ายและธุรกิจไฟฟ้าของบริษัทฯ ที่กำลังเติบโต บ้านปูฯ ยังต้องเฝ้าระวังสถานการณ์ต่อไป และต้องหันกลับมามองอนาคตระยะยาวอีกครั้ง และต้องคิดให้ออกกรอบ

ด้วยปรัชญาความยั่งยืนของบริษัทฯ เราจึงเพิ่มการลงทุนในทางเลือกอื่น ๆ การขยายตัวของบ้านปู เพาเวอร์ จะช่วยเพิ่มศักยภาพในการลงทุนด้านพลังงานทดแทนและการผลิตพลังงานชนิดอื่น ๆ ที่สร้างมลภาวะน้อยลงและเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ใหม่นี้ แต่ผมเชื่อว่าบ้านปูฯ ต้องดำเนินงานอย่างอื่นด้วยเพื่อให้บริษัทฯ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีความเชี่ยวชาญยิ่งขึ้นในอนาคตอันใกล้ ผมจะทำงานร่วมกับคุณสมฤดีและสมาชิกคณะผู้บริหารระดับสูง เพื่อหาแนวทางใหม่ ๆ ในปี 2559 และปีต่อไป ความหลากหลายในประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และการดำเนินงานในระดับนานาชาติของเรจะเป็นพื้นฐานที่ดีเยี่ยมให้กับเป้าหมายนี้ ผมมีความเชื่อมั่นอย่างเต็มเปี่ยมในความสามารถของบ้านปูฯ และตื่นเต้นที่จะได้มีส่วนร่วมในก้าวต่อไปของบริษัทฯ

นายชินก์ ว่องกุลกิจ
กรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นางสมฤดี เข้มมงคล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ด้วยบทบาทใหม่ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ดิฉันจะยังดำเนินรอยตามปรัชญาด้านความยั่งยืนและคุณค่าของผู้มีส่วนได้เสียของคุณชนินท์ การนำปรัชญาดังกล่าวมาปฏิบัติตลอดช่วงสามทศวรรษที่ผ่านมาทำให้เรามั่นใจได้ว่าแม้เราจะยังคงเผชิญหน้ากับสภาพตลาดที่มีความท้าทายในระยะสั้น แต่เรายังคงอยู่ในภาวะที่ดีกว่าคู่แข่งของเราส่วนใหญ่ เรามีธุรกิจพลังงานที่กำลังเติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว และธุรกิจถ่านหินที่มีความหลากหลายในด้านแหล่งถ่านหิน เครือข่ายที่ยอดเยียมของลูกค้าชั้นนำ และสัญญาซื้อขายภายในประเทศที่ช่วยสร้างความมั่นคงให้บริษัทฯ

มองไปยังอนาคต การให้ความสำคัญกับความยั่งยืนจะหมายถึงการให้ความสำคัญยิ่งขึ้นกับแหล่งพลังงานและเทคโนโลยีที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกน้อยลง ในที่นี้คือพลังงานไฟฟ้าที่มีถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงที่ใช้เทคโนโลยี Ultra-super Critical และพลังงานหมุนเวียน ก้าวแรกเพื่อการไปสู่เป้าหมายนี้คือการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่กำลังในการเติบโตของธุรกิจพลังงานของเราโดยการเตรียมการจดทะเบียนเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ บ้านปูฯ จะใช้ประโยชน์จากการดำเนินธุรกิจอยู่ทั่วภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและประสบการณ์ที่มีโดยการพัฒนาโอกาสใหม่ๆ ที่มีนวัตกรรมและสร้างมูลค่าจากพลังร่วมของธุรกิจที่หลากหลาย

สรุปผลการดำเนินงานในปี 2558

แม้ว่าราคาถ่านหินจะยังลดลงอย่างต่อเนื่อง ผลการดำเนินงานของบ้านปูฯ ยังอยู่ในเกณฑ์ดีในปี 2558 เนื่องจากการบริหารค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพและผลการดำเนินงานที่เข้มแข็งของธุรกิจไฟฟ้าของบริษัทฯ

ยอดขายถ่านหินของกลุ่มบ้านปูฯ ซึ่งรวมการขายถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียทั้งหมด ตลอดจนยอดขายถ่านหินของประเทศออสเตรเลียและประเทศจีนคิดตามสัดส่วนการถือหุ้นในกิจการดังกล่าว ลดลงร้อยละ 7 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าไปอยู่ที่ 45.4 ล้านตัน โดยราคาขายเฉลี่ยของถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียและประเทศออสเตรเลียของบ้านปูฯ ลดลงจาก 65.4 เหรียญสหรัฐต่อตันในปี 2557 มาอยู่ที่ 54.4 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในปี 2558 ปัจจัยสองประการนี้ทำให้รายได้รวมจากธุรกิจถ่านหินลดลงราวร้อยละ 17 มาอยู่ที่ประมาณ 2,500 ล้านเหรียญสหรัฐ

บ้านปูฯ มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA) ในปี 2558 ต่ำกว่า 500 ล้านเหรียญสหรัฐเพียงเล็กน้อย โดยอยู่ที่ 492 ล้านเหรียญสหรัฐ ลดลงจาก 643 ล้านเหรียญสหรัฐในปี 2557 โดย EBITDA ของธุรกิจถ่านหินลดลงร้อยละ 29 มาอยู่ที่ 381 ล้านเหรียญสหรัฐ ในขณะที่ EBITDA ของธุรกิจไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็นปีที่สี่มาอยู่ที่ 110 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า สำหรับกำไรสุทธิรวมหลังหักภาษี ตัวเลขติดลบ โดยลดลงไป 43 ล้านเหรียญสหรัฐ อันเป็นผลมาจากโปรแกรมป้องกันความเสี่ยงของบ้านปูฯ และภาษีที่สูงขึ้นสำหรับผลกระทบจากอนุพันธ์ ส่วนมากเป็นด้านตรงข้ามของสิ่งที่เราอยากให้เกิดขึ้นกับราคาน้ำมันและอัตราแลกเปลี่ยน

บทวิเคราะห์ยอดขายถ่านหินของบ้านปูฯ และตลาดถ่านหินประเภทให้ความร้อน

ยอดขายถ่านหินจากธุรกิจบ้านปูฯ ในประเทศอินโดนีเซีย ประเทศออสเตรเลีย และประเทศจีนลดลงทั้งหมดเมื่อเทียบกับปีก่อน ยอดขายถ่านหินจากประเทศอินโดนีเซียลดลงร้อยละ 2 มาอยู่ที่ 28.4 ล้านตัน ยอดขายถ่านหินจากประเทศออสเตรเลียลดลงร้อยละ 15 มาอยู่ที่ 13.0 ล้านตัน และยอดขายของการถือหุ้นในประเทศจีนลดลงร้อยละ 7 มาอยู่ที่ 4.0 ล้านตัน



ตลาดระดับบนของเอเชียเหนือที่ประกอบไปด้วยประเทศญี่ปุ่น ประเทศเกาหลี และประเทศไต้หวันยังคงเป็นกลุ่มตลาดที่ใหญ่ที่สุดสำหรับบ้านปู โดยมียอดขายอยู่ที่ 11.9 ล้านตัน ในปี 2558 หรือประมาณร้อยละ 26 ของยอดขายทั้งหมด ประเทศในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนรวมกันเป็นกลุ่มตลาดที่มีขนาดใหญ่เป็นอันดับสองสำหรับการขายถ่านหินของบ้านปู โดยในปี 2558 ยอดขายอยู่ที่ 9.1 ล้านตัน หรือประมาณหนึ่งในห้าของยอดขายทั้งหมด ประเทศจีนเป็นตลาดที่ใหญ่ที่สุดในลำดับต่อมาในปี 2558 มียอดขายร้อยละ 19 ของยอดขายทั้งหมด ลดลงประมาณ 2.8 ล้านตันจากปีก่อนหน้า ลำดับต่อมาคือประเทศออสเตรเลีย มียอดขายร้อยละ 18 ของยอดขายถ่านหินของบ้านปู หรือประมาณ 8.0 ล้านตัน เช่นเดียวกับปี 2557 ตลาดเติบโตสูงที่มีความสำคัญที่สุดในปี 2558 คือประเทศอินเดีย โดยยอดขายพุ่งขึ้นร้อยละ 69 จากปีที่แล้ว มาอยู่ที่ 5.4 ล้านตัน ยอดขายถ่านหินของบ้านปู ในประเทศอินเดียในปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 11 ของยอดขายรวม

งานการตลาด การขาย และโลจิสติกส์ของบ้านปู มีการบริหารงานที่สำนักงานภูมิภาคในประเทศสิงคโปร์ มาตั้งแต่ปี 2557 ความหลากหลายทางภูมิศาสตร์ในการทำเหมืองถ่านหินในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกอันเป็นเอกลักษณ์ของบ้านปูและความเชี่ยวชาญในทุกะดับตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ขั้นตอนการผลิตไปจนถึงการนำส่งสินค้า ทำให้กลุ่มบ้านปูมีโอกาสอันยอดเยี่ยมที่จะสร้างมูลค่าจากพลังร่วมโดยอาศัยกลยุทธ์การผสมผสาน การรวมกลุ่มการค้ากำไร และการขายเราจะยิ่งพัฒนาและใช้ความสามารถของพลังร่วมนี้ในอนาคต

ดัชนีราคาถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในตลาดอ้างอิง Newcastle หรือ The Newcastle Export Index (NEX) ซึ่งคิดตามราคาที่ประกาศของถ่านหินประเภทให้ความร้อน ทำเรือลำเลียงสินค้าออก (FOB) ที่เมืองนิวคาสเซิล ประเทศออสเตรเลีย สำหรับถ่านหินส่งออกคุณภาพดี ลดลงไปที่ร้อยละ 17 ในปี 2558 ราคาดัชนี NEX โดยเฉลี่ยในปี 2558 อยู่ที่ 52.3 เหรียญสหรัฐต่อตัน เทียบกับ 63.0 เหรียญสหรัฐต่อตันในปีก่อนหน้า การอ่อนตัวอย่างต่อเนื่องเป็นภาพสะท้อนภาวะสินค้าล้นตลาดในตลาดโลก การลดปริมาณการผลิตที่ยังไม่เพียงพอ อุปสงค์ที่ค่อยๆ ลดลงในประเทศจีน และความพยายามเชิงนโยบายที่จะลดการพึ่งพาพลังงานไฟฟ้าถ่านหินทั่วโลก

แม้ว่าราคาถ่านหินน่าจะยิ่งตกต่ำลงในปีหน้า บ้านปู ยังอยู่ในตำแหน่งที่แข็งแกร่งกว่าคู่แข่งอีกหลายรายเนื่องจากถ่านหินทั่วภูมิภาคของบริษัท มีคุณภาพเฉลี่ยในระดับสูง และ

มีสัญญาซื้อขายภายในประเทศเป็นปริมาณสูงในแหล่งผลิตที่ประเทศออสเตรเลียและประเทศจีน สัญญาซื้อขายภายในประเทศของธุรกิจถ่านหินของบ้านปู ที่ประเทศออสเตรเลีย มีสัดส่วนมากกว่าสองในสามของเป้าหมายยอดขายสำหรับปี 2559

ในระยะยาว ระดับราคาในปัจจุบันไม่มีความยั่งยืน และกฎทางเศรษฐศาสตร์น่าจะทำให้เกิดการย้อนกลับของราคาตลาดโลกไปสู่ต้นทุนส่วนเพิ่มในระยะยาวของอุปทานเพื่อตอบสนองอุปสงค์ จากการที่แหล่งผลิตถ่านหินตั้งอยู่ห่างจากท่าเรือออกไปเรื่อยๆ ทั้งอยู่ระดับลึกยิ่งขึ้น และมีความคุณภาพต่ำลง ราคาการขนส่งที่ปรับตามคุณภาพในเอเชียแปซิฟิกกำลังสูงขึ้น สำหรับการผลิตไฟฟ้า คู่แข่งสำคัญที่จะมาเติมเต็มความต้องการพลังงานที่ค่อยๆ เพิ่มขึ้นก็คือก๊าซปิโตรเลียมเหลว แม้ว่าต้นทุนการแปลงถ่านหินให้อยู่ในสภาพของเหลว การขนส่ง และการเปลี่ยนของเหลวให้กลับเป็นก๊าซยังอยู่ในระดับสูง

ธุรกิจถ่านหินของบ้านปู ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย: ITM

ในขณะที่ระดับผลผลิตที่เหมืองทรูบาอินโดและเหมืองบารินโตมีความเข้มแข็ง โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และ 12 ตามลำดับเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และมีปริมาณรวมกันที่ 10.2 ล้านตัน ผลผลิตที่เหมืองอินโดมินโคกลับลดลงร้อยละ 11 เนื่องจากระดับสินค้าคงคลังที่สูง ซึ่งสะท้อนสภาพแวดล้อมของตลาดที่อ่อนตัวลง ผลผลิตที่เหมืองอินโดมินโคในปี 2558 อยู่ที่ 13.3 ล้านตัน ซึ่งในจำนวนนี้ ร้อยละ 90 มาจากพื้นที่ฝั่งตะวันออก (East Block) เนื่องจากการผลิตในพื้นที่ฝั่งตะวันตก (West Block) ยังคงลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยรวมแล้ว เหมืองในประเทศอินโดนีเซียของบ้านปู ผลิตถ่านหินที่สามารถขายได้อยู่ที่ 28.4 ล้านตัน ในปี 2558 ลดลงประมาณร้อยละ 2 จากปีก่อนหน้า และอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

ต้นทุนรวมต่อหน่วยของ ITM ลดลงไปที่ร้อยละ 16 ในปี 2558 มาอยู่ที่ 49 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในไตรมาสที่สี่ของปี 2558 ต้นทุนต่อหน่วยเฉลี่ยอยู่ที่ 46 เหรียญสหรัฐต่อตันเล็กน้อย ความสำเร็จในการลดต้นทุนเกิดจากการปรับแผนการทำเหมืองให้เกิดประโยชน์สูงสุดและการลดอัตราส่วนการเปิดหน้าดินในแหล่งผลิตขนาดใหญ่ของ ITM นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินการอย่างอื่น เช่น การขอลดราคาผู้รับเหมาและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน แม้ว่าจะมีความพยายามเหล่านี้ การอ่อนตัวของราคาถ่านหิน ประกอบกับปริมาณการผลิตที่ลดลง ทำให้ EBITDA ของ ITM ลดลงจากร้อยละ 14 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยมาอยู่ที่ต่ำกว่า 260 ล้านเหรียญสหรัฐเพียงเล็กน้อย

ธุรกิจถ่านหินของบ้านปู ในออสเตรเลีย: Centennial

ปริมาณการผลิตถ่านหินของ Centennial จากเหมืองในนิวเซาท์เวลส์ในปี 2558 ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบ้านปูลดลงร้อยละ 15 จากปีก่อนหน้า มาอยู่ที่ 13.0 ล้านตัน เนื่องจากการจัดโครงสร้างใหม่ que เริ่มขึ้นในปลายปี 2557 และต้นปี 2558 ต้นทุน แรงงานและอุปกรณ์ถูกนำไปใช้กับเหมืองที่ให้กำไรสูงกว่า และการผลิตของเหมืองที่ยังมีอยู่สามารถสร้างประวัติการณ์ได้ในปี 2558 ต้นทุนต่อหน่วยของการผลิตอยู่ที่ 49 เหรียญออสเตรเลียต่อตันในปี 2558 ซึ่งเมื่อเทียบกับเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐเท่ากับการลดต้นทุนลงร้อยละ 35 นับแต่ปี 2555 ในขณะเดียวกัน ผลผลิตที่วัดเป็นตันต่อหนึ่งเหรียญสหรัฐที่ลงทุนในค่าใช้จ่ายพนักงานและค่าใช้จ่ายในการลงทุนเพิ่มขึ้นเกินเท่าตัวนับแต่ปี 2555

การเพิ่มประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ยังคงเน้นไปที่ระบบการขนถ่ายถ่านหินอัตโนมัติและขบวนรถไฟที่ยาวขึ้นเพื่อให้รอบเวลาการทำงานและต้นทุนต่อหน่วยดีขึ้น กลยุทธ์ทางการตลาดของ Centennial ให้ความสำคัญกับสัญญาซื้อขายถ่านหินในประเทศที่อ้างอิงราคาส่งออกระยะยาวและราคาผูกโยงกับอัตราเงินเฟ้อ เพื่อสร้างความมั่นคงทางรายได้ในช่วงที่การค้าต่างประเทศในระยะสั้นยังอ่อนตัว ผลกระทบจากปริมาณการผลิตที่ลดลงและราคาเฉลี่ยที่ต่ำลงทำให้กำไร EBITDA ของ Centennial ลดลงไปอยู่ที่ต่ำกว่า 120 ล้านเหรียญออสเตรเลียเพียงเล็กน้อยในปี 2558

ธุรกิจถ่านหินของบ้านปู ในสาธารณรัฐประชาชนจีนและประเทศมองโกเลีย

เหมืองเกาเหอ มณฑลซานซี (บ้านปู ถือหุ้นร้อยละ 45) มีปริมาณการผลิตสูงสุดเป็นประวัติการณ์อีกครั้ง โดยเพิ่มขึ้นจาก 8.6 ล้านตันในปี 2557 เป็น 10 ล้านตันในปี 2558 ราคาที่ลดลง อุปสงค์ที่อ่อนตัว และการที่ทางรถไฟเชื่อมต่อการขายเพียงช่วงท้ายปีเท่านั้น ทำให้ EBITDA ลดลงในปี 2558 อยู่ที่ประมาณ 110 ล้านเหรียญสหรัฐ เหมืองเกาเหอน่าจะได้รับอานิสงส์จากโครงการโรงไฟฟ้าซานซี ลู่ กวง ซึ่งกำลังก่อสร้างห่างจากเหมืองไป 3 กิโลเมตร และคาดว่าจะซื้อถ่านหินราว ๆ 0.6 ล้านตันต่อปีจากเหมืองและลำเลียงผ่านระบบสายพาน

สำหรับเหมืองเฮอเป่ (บ้านปู ถือหุ้นร้อยละ 40) ในมณฑลเหอหนาน ผลผลิตเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 21 มาอยู่ที่ 1.5 ล้านตัน และการลดต้นทุนในด้านคนงานยังคงดำเนินต่อไป

ในประเทศมองโกเลียที่โครงการซานต์อูล บ้านปู ได้ทำการติดตั้งเตาทดลอง (Oven Plant) และได้ผ่านการตรวจสอบและได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว การทดสอบ

เดินเครื่องสามารถผลิตน้ำมันดิน (Tar Oil) ได้ 5,000 ลิตร ในขณะนี้บ้านปู กำลังศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้นและศึกษาตลาดสำหรับการผลิตในเชิงพาณิชย์ให้แล้วเสร็จที่อุลซ คุดัก บ้านปู กำลังทำการศึกษาความเป็นไปได้เพื่อประเมินความสามารถในการเปลี่ยนถ่านหินให้เป็นของเหลวและการผลิตกระแสไฟฟ้า สำหรับโครงการอัลไต นูร์ส บ้านปู ได้ทำการศึกษาด้านอุทกวิทยาและการศึกษาขอบเขตทางด้านสิ่งแวดล้อมเป็นที่แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบเบื้องต้นให้ทำเหมืองจากรัฐบาล

ธุรกิจไฟฟ้าของบ้านปู

โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี (BLCP) (บ้านปู ถือหุ้นร้อยละ 50) มีผลประกอบการที่แข็งแกร่งเป็นปีที่ 9 การหยุดซ่อมบำรุงที่หน่วยผลิตที่ 1 และ 2 ทำให้ EBITDA ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยอยู่ที่ 157 ล้านเหรียญสหรัฐ

ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โครงการโรงไฟฟ้าหงสา (บ้านปู ถือหุ้นร้อยละ 40) ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินขนาด 1,878 เมกะวัตต์ ประสบความสำเร็จอย่างมากในปี 2558 หน่วยการผลิตสองหน่วยแรกเริ่มเดินเครื่องในเดือนมิถุนายนและพฤศจิกายน 2558 ส่วนหน่วยการผลิตสุดท้ายมีแผนที่จะเริ่มเดินเครื่องในเดือนมีนาคม 2559 โรงไฟฟ้าหงสาเริ่มสร้างรายได้ในช่วงครึ่งหลังของปี 2558 โดยมี EBITDA อยู่ที่ 82 ล้านเหรียญสหรัฐ

ในประเทศจีน โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมสามแห่งในมณฑลเหอเป่ย์และซานตง มีผลประกอบการสูงเป็นประวัติการณ์อีกครั้ง โดยมี EBITDA อยู่ที่ 72 ล้านเหรียญสหรัฐ ก่อนหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เนื่องจากการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้นที่โรงไฟฟ้าหลวนหนานและโรงไฟฟ้าเจิ้งตั้ง รวมถึงราคากำหนดที่ลดลง ในมณฑลซานซี บริษัทร่วมทุนแห่งใหม่ (บ้านปู ถือหุ้นร้อยละ 30) กับกลุ่ม Lu'an และ Gemeng International ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินขนาด 1,200 เมกะวัตต์ ดำเนินงานไปได้ด้วยดี โดยได้รับการอนุมัติที่สำคัญครบถ้วนและมีการออกแบบเบื้องต้นและการประมูลการก่อสร้างเรียบร้อยแล้ว โรงไฟฟ้าแห่งใหม่นี้จะใช้เทคโนโลยี Ultra-super Critical (USC) ซึ่งมีประสิทธิภาพที่สูงกว่าและมีมลภาวน้อยกว่าโรงไฟฟ้าทั่วไป โครงการนี้มีกำหนดเดินเครื่องในปี 2560

ในประเทศญี่ปุ่น บ้านปู ได้บรรลุข้อตกลงพัฒนาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์โฟโตโวลเทอิก (Photovoltaic หรือ PV) 7 แห่งซึ่งมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น 54 เมกะวัตต์ และในปัจจุบันมีกำลังการผลิตแล้ว 4 เมกะวัตต์ กำลังการผลิตส่วนที่เหลือจะตามมาในช่วงระหว่างปี 2559-2561 โครงการ



นี่เป็นการลงทุนในพลังงานทดแทนเป็นครั้งแรกของบ้านปู เป็นธุรกิจที่บ้านปู วางแผนให้มีการเติบโตในช่วงอนาคตอันใกล้ผ่านการลงทุนใหม่ๆ และการซื้อกิจการ

การทบทวนกลยุทธ์: เราอยู่จุดไหนในขณะนี้

บ้านปู ประกอบธุรกิจพลังงานมาเป็นเวลามากกว่าสามทศวรรษ แม้ว่าเราได้ผ่านสถานการณ์ที่ดีและร้ายตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมาก็ตาม แต่เรายังคงให้ความสำคัญกับการส่งมอบการเติบโตทางมูลค่าในระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย เราถือเป็นผู้เล่นที่สำคัญในตลาดใหญ่ๆ ของเอเชียแปซิฟิก ทั้งเอเชียเหนือ ประเทศออสเตรเลีย ประเทศอินโดนีเซีย และกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง เราได้พิสูจน์ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการพัฒนาทรัพยากรพลังงานต้นน้ำและการผลิตกระแสไฟฟ้าที่ปลายน้ำ นับเป็นความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่และพื้นฐานที่ยอดเยี่ยมต่อการสร้างการเติบโตในอนาคตของบริษัทฯ

บ้านปู ต่างจากผู้เล่นในธุรกิจพลังงานต้นน้ำส่วนมาก เนื่องจากเลือกที่จะใช้นโยบายการบูรณาการแนวตั้งและความสมดุลในการลงทุน กองสินทรัพย์ของกลุ่มบ้านปู เทียบธุรกิจถ่านหินกับธุรกิจไฟฟ้า ในขณะที่กึ่งพัฒนาการผสมผสานเชิงตั้งและเชิงราบที่สำคัญไปด้วย นอกจากนี้ภายในธุรกิจถ่านหินและไฟฟ้าของเรามีการสร้างสมดุลและการสร้างพลังร่วมทางกลยุทธ์ที่สำคัญในอีกระดับด้วย ในธุรกิจถ่านหิน การขายระหว่างประเทศจะมีความสมดุลกับสัญญาซื้อขายภายในประเทศระยะยาวที่มีความมั่นคงในประเทศออสเตรเลีย ประเทศอินโดนีเซีย และประเทศจีน ในธุรกิจไฟฟ้า แม้เราจะมุ่งเน้นไปที่ไฟฟ้าแบบปกติในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา แต่ตอนนี้เรากำลังพัฒนาธุรกิจพลังงานทดแทนอย่างรวดเร็ว โดยเริ่มที่การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมพลังงานแสงอาทิตย์ที่ประเทศญี่ปุ่น

ด้วยกลยุทธ์ระยะยาวในการสร้างความสมดุลและการบูรณาการรากฐานของบ้านปู ยังคงแข็งแกร่งแม้ต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนของตลาด สำหรับธุรกิจถ่านหิน เรายังคงทำการปรับปรุงขนาดใหญ่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่การวางแผนเหมืองไปจนถึงโลจิสติกส์ ตั้งแต่ปี 2553 ปริมาณการผลิตถ่านหินของกลุ่มบ้านปู เพิ่มขึ้นเกือบร้อยละ 20 และเราสามารถลดค่าใช้จ่ายต่อหน่วยลงมาถึงประมาณร้อยละ 30-35 ในสกุลเหรียญสหรัฐ และเราสามารถที่จะไปได้ไกลกว่านี้และกำลังดำเนินตามเป้าหมายนี้อยู่ ธุรกิจถ่านหินของเราได้รับประโยชน์จากเครือข่ายที่เข้มแข็งของลูกค้าระดับบนและระดับคุณภาพของถ่านหินที่หลากหลาย ซึ่งทำให้เราสามารถผสมถ่านหินได้ตรงตามความต้องการของลูกค้า และเอื้อให้เรา มีความยืดหยุ่นในการปรับตัวตาม

การเปลี่ยนแปลงในตลาด จากนั้นเราจะยังให้ความสำคัญกับค่าใช้จ่ายในการลงทุน และกำลังมีแผนที่จะลดค่าใช้จ่ายถ่านหินในช่วงห้าปีข้างหน้าที่ร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับช่วงสามปีที่ผ่านมา

ธุรกิจไฟฟ้าของเรามีการเติบโตของ EBITDA ที่คงที่ราวร้อยละ 75 นับแต่ปี 2554 จนขณะนี้ถือเป็นอัตราหนึ่งในห้าของ EBITDA ของทั้งกลุ่ม การเสนอขายหุ้นต่อประชาชน (IPO) ของบ้านปู เพาเวอร์ ที่เรากำลังวางแผนไว้ ตั้งเป้าที่จะระดมเงินทุนเพื่อการสร้างความเติบโตขึ้นต่อไปให้กับธุรกิจไฟฟ้าของเราทั่วภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก เรากำลังประเมินโครงการลงทุนและซื้อกิจการหลายรายการทั้งในส่วนการผลิตพลังงานแบบดั้งเดิมและพลังงานทดแทนในหลายประเทศทั่วทั้งภูมิภาค การเติบโตนี้จะมาเสริมโครงการอื่นที่เรามีอยู่และยังเติบโตขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งน่าจะทำให้ปริมาณการผลิตไฟฟ้าตามสัดส่วนการถือหุ้นของเราอยู่ที่ 2.4 กิกะวัตต์ภายในปี 2563

ในระดับกลุ่มหรือบริษัท การผสมกันระหว่างปัจจัยเหล่านี้ทำให้สถานการณ์ทางการเงินของเรามีความแข็งแกร่ง แม้ว่าเราไม่อาจหลีกเลี่ยงผลกระทบจากราคาถ่านหินที่ลดต่ำลงอย่างมาก แต่ EBITDA ของกลุ่มบ้านปู ยังคงแข็งแกร่งโดยอยู่ที่เกือบ 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2558 และสินทรัพย์เงินสดรวมของกลุ่มบ้านปู ณ สิ้นปีอยู่ที่ประมาณ 450 ล้านดอลลาร์สหรัฐ สภาพคล่องนี้ช่วยบรรเทาผลกระทบจากความไม่แน่นอนของตลาดและใช้ประโยชน์จากโอกาสสำหรับการเติบโตใหม่ ๆ แม้ว่าหนี้ของกลุ่มจะอยู่สูง แต่ก็มีกำหนดใช้หนี้ระยะยาวและมีอัตราดอกเบี้ยที่ถือว่าดีมาก และเรามุ่งที่จะลดปริมาณเงินกู้ที่มีดอกเบี้ยภายในช่วง 2-3 ปีข้างหน้า

ท้ายที่สุด ในส่วนธรรมาภิบาล บ้านปู มีความเข้มแข็งในจุดนี้มากกว่าคู่แข่งส่วนใหญ่ การคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บังคับการได้รับการจัดการเมื่อต้นปีนี้โดยการแต่งตั้งดิฉันในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ Mr. Peter Parry ในตำแหน่งผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-การเงิน เรายังมุ่งหน้าสู่การมีแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมในทุกด้านของธรรมาภิบาล ตั้งแต่นักลงทุนสัมพันธ์ไปจนถึงการมีส่วนร่วมของชุมชน และมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ความสำเร็จด้านธรรมาภิบาลและมาตรฐานความยั่งยืน บ้านปู ได้รับรางวัล Industry Leader (ผู้นำอุตสาหกรรม) Industry Mover (ผู้ขับเคลื่อนอุตสาหกรรม) และสถานะ Gold Class จาก RobecoSAM ในกลุ่มพลังงานถ่านหินและพลังงานเพื่อการใช้งาน และเราได้รับการคัดเลือกให้เป็นบริษัทชั้นนำในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนของดาวโจนส์อีกครั้ง (Dow

Jones Sustainability Indices - DJSI) นอกจากนี้ เรายังได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (SET Sustainability Award)

ในอนาคต: ประเด็นสำคัญ

แม้ว่าราคาถ่านหินจะลดลงจนถึงจุดต่ำสุดในรอบหลายปี บ้านปูฯ ยังอยู่ในสภาพที่ดี เราเป็นองค์กรที่ประหยัดขึ้นและมีความสามารถยิ่งขึ้น เราได้ผ่านช่วงเวลาที่ยากลำบากมาหลายครั้งตลอดเวลากว่าสามทศวรรษที่ผ่านมา และเราก็แข่งขันในการปรับตัวให้เหมาะกับภาวะตลาดในปัจจุบัน เราได้เข้มงวดและกระหายการขยายตัว บ้านปูฯ ได้แสดงให้เห็นความสามารถในการปรับตัว ความมุ่งมั่น และความยืดหยุ่นทางกลยุทธ์มาแล้วหลายครั้ง และเราก็จะประสบความสำเร็จเช่นนี้อีกครั้ง

สินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมถ่านหินทั่วเอเชียจะประสบปัญหามากขึ้นเรื่อยๆ และอาจทำให้เราสามารถหาประโยชน์ได้ผ่านการเข้าซื้อกิจการหรือผ่านโครงสร้างทางเลือกอย่างอื่น แต่เราจะต้องระมัดระวังและรอบคอบโดยการดูแลค่าใช้จ่ายต่อหน่วยและค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการให้อยู่ในระดับต่ำ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการลดค่าใช้จ่ายในการลงทุน การเปลี่ยนธุรกิจไฟฟ้าเป็นธุรกิจมหาชนน่าจะเอื้อให้มีการเติบโตช่วงใหม่ของธุรกิจไฟฟ้าในขณะที่ปล่อยเงินทุนบางส่วนกลับเข้าสู่บ้านปูฯ เพื่อลดปริมาณเงินกู้ที่มีดอกเบี้ยของบริษัทฯ

ด้วยการลงทุนธุรกิจไฟฟ้าและโครงการใหม่ๆ บ้านปูฯ จะมีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมขึ้นอย่างมากในช่วงไม่กี่ปีข้างหน้า เราตั้งใจที่จะเป็นองค์กรที่ทำงานแบบชาญฉลาดมากขึ้นด้วยโดยการสำรวจและใช้นวัตกรรมใหม่ๆ ของการกระจายและขยายธุรกิจที่มีการทำงานร่วมกัน ฉะนั้น รอดูสิ่งที่ว่านี้ให้ดี

ดิฉันขอขอบคุณ คุณชนินท์และคณะกรรมการบริษัทอีกครั้งสำหรับความเชื่อมั่นในตัวดิฉัน และดิฉันรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่ง คุณชนินท์เป็นผู้ให้คำแนะนำและแรงบันดาลใจมาตั้งแต่วันที่ดิฉันเริ่มทำงานกับบ้านปูฯ ช่วงทศวรรษ 2520 ในอนาคตดิฉันจะยังขอคำแนะนำและคำปรึกษาที่ดีจากคุณชนินท์ต่อไป คุณชนินท์เป็นบุคคลผู้มีความสำคัญในการสร้างบ้านปูฯ ให้กลายเป็นกลุ่มบริษัทพลังงานระดับภูมิภาคอย่างที่เป็นอยู่ทุกวันนี้ เป็นความสำเร็จที่ยอดเยี่ยมที่ดิฉันมีโอกาสเห็นและรับรู้อย่างใกล้ชิด ความซื่อตรงและมาตรฐานจริยธรรมของคุณชนินท์และการให้ความสำคัญอย่างมากกับการปลูกฝังเรื่องคุณค่าของผู้มีส่วนได้เสียเป็นมรดกที่ลึกซึ้ง ไม่ใช่เฉพาะกับบ้านปูฯ แต่กับบริษัทอื่นๆ ทั่วเอเชียด้วย ดิฉันจะทำอย่างดีที่สุดเพื่อทำงานร่วมกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คุณชนินท์ได้ตั้งไว้ให้กับบริษัทฯ



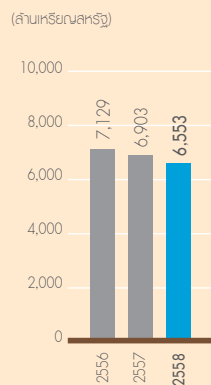
นางสมกฤดี ชัยมงคล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



สรุปข้อมูลสำคัญทางการเงิน

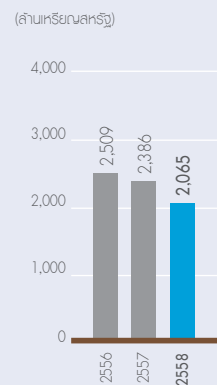
สินทรัพย์รวม

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 6,553 ล้านบาท ลดลง 350 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 จากเงินสดที่ลดลงจำนวน 5 ล้านบาท เงินลงทุนในการร่วมค้าเพิ่มขึ้น 82 ล้านบาท เป็นการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานแสงอาทิตย์ และเครื่องจักรและอุปกรณ์ลดสุทธิ 152 ล้านบาท จากการลงทุนเพิ่มในเครื่องจักรและอุปกรณ์ของเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและประเทศออสเตรเลียจำนวน 200 ล้านบาท และการบันทึกค่าเสื่อมราคาจำนวน 164 ล้านบาท รวมถึงขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่างบการเงินและอื่นๆ จำนวน 165 ล้านบาท



ส่วนของผู้อถือหุ้นรวม

ส่วนของผู้อถือหุ้นรวมจำนวน 2,065 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31.5 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ลดลงจากการขาดทุนสุทธิสำหรับปี 2558 จำนวน 43 ล้านบาท จากส่วนต่างจากการแปลงค่างบการเงินของบริษัทย่อยที่แสดงเป็นเงินตราต่างประเทศ 173 ล้านบาท และจากเงินปันผลจ่าย 141 ล้านบาท

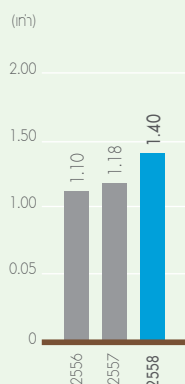


ในขณะที่เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขายและตราสารอนุพันธ์ที่เป็น การป้องกันความเสี่ยงทางการเงินและอื่น ๆ จำนวน 12 ล้านบาท และจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 25 ล้านบาท

อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุน

หนี้สินสุทธิต่อทุนรวมจำนวน 2,893 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 80 ล้านบาท มีเงินกู้ยืมเพิ่มขึ้นจำนวน 163 ล้านบาท จากการออกหุ้นกู้เพิ่มจำนวน 112 ล้านบาท และได้มีการไถ่ถอนหุ้นกู้จำนวน 70 ล้านบาท และมีผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าของหุ้นกู้ ณ วันสิ้นปีจำนวน 99 ล้านบาท และจากเงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นที่เพิ่มขึ้นจำนวน 26 ล้านบาท

อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุนเพิ่มขึ้นจาก 1.18 เท่า ในปี 2557 เป็น 1.40 เท่าในปี 2558

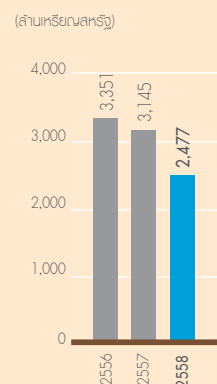


รายได้จากการขายรวม

รายได้จากการขายรวม 2,477 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 668 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21 จากปริมาณขายถ่านหินที่ลดลงและราคาขายเฉลี่ยของถ่านหินที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ทั้งนี้เนื่องจากราคาถ่านหินในตลาดโลกที่ปรับตัวลดลง

ปริมาณการขายถ่านหินสำหรับปี 2558 จำนวน 41.2 ล้านตัน จากเหมืองในประเทศอินโดนีเซีย 28.2 ล้านตัน จากเหมืองในประเทศออสเตรเลีย 13.0 ล้านตัน

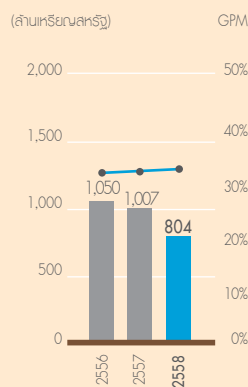
โดยที่ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยสำหรับปี 2558 จากเหมืองในประเทศอินโดนีเซียเท่ากับ 58.35 เหรียญสหรัฐต่อตัน และจากเหมืองในประเทศออสเตรเลียเท่ากับ 65.90 เหรียญสหรัฐต่อตัน



กำไรขั้นต้นรวม และอัตรากำไรขั้นต้น

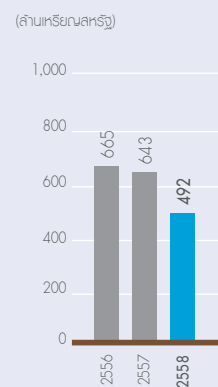
กำไรขั้นต้นสำหรับปี 2558 จำนวน 804 ล้านบาทหรือร้อยละ 20.3 ของรายได้รวม อัตรากำไรขั้นต้นรวม (Gross Profit Margin) สำหรับปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 32 โดยธุรกิจถ่านหินมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 32 และธุรกิจไฟฟ้ามีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 38 โดยที่ธุรกิจถ่านหินมีอัตรากำไรขั้นต้นในระดับคงที่จากมาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการบริหารต้นทุนการผลิต ผนวกกับที่ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตามภาวะราคาน้ำมันในตลาดโลก

ในขณะเดียวกันการลดลงของราคาตลาดถ่านหินส่งผลให้ต้นทุนของธุรกิจไฟฟ้าที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงลดลง ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน



EBITDA

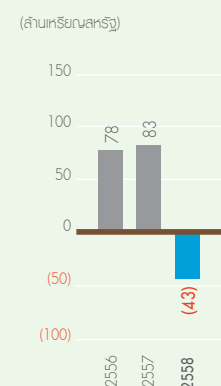
กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ยภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA) จำนวน 492 ล้านบาทหรือร้อยละ 15.2 ของรายได้รวม หรือคิดเป็นร้อยละ 24 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยแบ่งเป็น EBITDA จากธุรกิจถ่านหินจำนวน 382 ล้านบาทหรือร้อยละ 11.0 ของรายได้รวม และจากธุรกิจไฟฟ้าจำนวน 110 ล้านบาทหรือร้อยละ 3.2 ของรายได้รวม



กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม

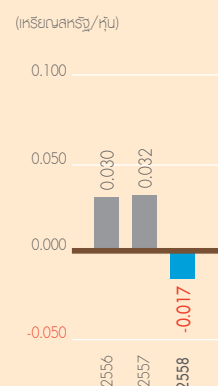
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีผลขาดทุนสุทธิจำนวน 43 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.3 ของรายได้รวม

ผลประกอบการจากธุรกิจถ่านหินยังคงเผชิญความท้าทายจากการอ่อนตัวลงของราคาถ่านหินในตลาดโลก อย่างไรก็ตาม ธุรกิจไฟฟ้าสามารถสร้างรายได้ที่แข็งแกร่งและเป็นฐานกำไรที่สำคัญต่อผลประกอบการโดยรวม



กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีผลขาดทุนสุทธิต่อหุ้น 0.017 บาทหรือร้อยละ 0.17 ของราคาหุ้นต่อหุ้น ลดลงจากปีก่อนที่กำไรต่อหุ้น 0.032 บาทหรือร้อยละ 3.2 ของราคาหุ้นต่อหุ้น





สรุปการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ในรอบปีที่ผ่านมา รวมทั้งเหตุการณ์ปัจจุบัน

วันที่ 15 มกราคม 2558

บริษัท Shanxi Luguang Power Co., Ltd. ได้รับการอนุมัติให้จัดตั้งจากกระทรวงพาณิชย์ของมณฑลซานซี (Shanxi Province) สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,500 ล้านหยวน และเป็นการร่วมทุนในธุรกิจพลังงานระหว่าง Banpu Power Investment Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และ Shanxi Lu'an Mining (Group) Co., Ltd. และ Gemeng International Energy Co., Ltd. โดยกลุ่มบริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียน ซึ่งเป็นการร่วมทุนและร่วมพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า Shanxi Lu Guang ซึ่งเป็นโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหินแห่งใหม่ขนาด 1,320 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในมณฑลซานซี สาธารณรัฐประชาชนจีน และเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2558 กลุ่มบริษัทได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวจำนวน 9.75 ล้านเหรียญสหรัฐ

วันที่ 9 เมษายน 2558

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้ง นางสมฤดี ชัยมงคล เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนนายชินนิต ว่องกุศลกิจ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2558 เป็นต้นไป

วันที่ 2 มิถุนายน 2558

บริษัท หงสาพาเวอร์ จำกัด (“หงสา”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 เป็นโครงการโรงไฟฟ้าปากเหมืองใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ในแขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โรงไฟฟ้ามีกำลังการผลิตติดตั้ง 1,878 เมกะวัตต์ ประกอบด้วยหน่วยการผลิต 3 หน่วย มีกำลังการผลิตหน่วยละ 626 เมกะวัตต์ ได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์สำหรับหน่วยการผลิตไฟฟ้าหน่วยที่ 1 เป็นไปตามกำหนดการ และหน่วยการผลิตที่ 2 ได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 และหน่วยการผลิตที่ 3 จะเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในเดือนมีนาคม 2559

วันที่ 30 มิถุนายน 2558

กลุ่มบริษัทซื้อเงินลงทุนเพิ่มใน Akira Energy Limited ในสัดส่วนร้อยละ 40 จากบุคคลภายนอก ที่ราคา 115 ล้านบาท เทียบเท่ากับ 3.4 ล้านเหรียญสหรัฐ การซื้อเงินลงทุนใน Akira Energy Limited (กิจการร่วมค้าของกลุ่มบริษัท) เพิ่มจากร้อยละ 60 เป็นร้อยละ 100 มีผลทำให้ Akira Energy Limited เปลี่ยนสถานะจากการร่วมค้าเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท

วันที่ 29 กรกฎาคม 2558

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) และแผนการเข้าจดทะเบียนของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (“BPP”) (“แผนการเข้าจดทะเบียน”) ซึ่งจำนวนหุ้นที่จะเสนอขายต่อประชาชนเป็นครั้งแรกจะมีสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 35 ของทุนจดทะเบียนภายหลังการเพิ่มทุน และบริษัทฯ จะยังคงเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมใน BPP ในสัดส่วนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนภายหลังการเพิ่มทุนโดยที่การเสนอขายหุ้นภายใต้แผนการเข้าจดทะเบียนข้างต้นจะส่งผลกระทบต่อสัดส่วนการถือครองหุ้นของบริษัทฯ ใน BPP

เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558 บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2558 BPP ได้ยื่นคำขออนุญาตเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ แบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และร่างหนังสือชี้ชวนสำหรับการเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดย BPP คาดว่าจะเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 648,492,500 หุ้น (โดยในจำนวนดังกล่าว BPP จะเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 210,000,000 หุ้น ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้น (Pre-emptive Rights)) และจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 50,000,000 หุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ BPP ที่จะออกและเสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของกลุ่มบริษัท โดยจำนวนหุ้นที่ออกใหม่เพื่อเสนอขายต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) และหุ้นรองรับสำหรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจะมีสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 35 ของทุนจดทะเบียนภายหลังการเพิ่มทุนของ BPP และบริษัทฯ จะยังคงเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมใน BPP ในสัดส่วนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนภายหลังการเพิ่มทุนดังกล่าว ทั้งนี้ BPP มีวัตถุประสงค์ที่จะใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) เพื่อ (ก) การชำระคืนเงินกู้ยืม (ข) การลงทุนขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ และ (ค) เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน



วันที่ 26 สิงหาคม 2558

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 ให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 2,581,878,550 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงิน 1,290.94 ล้านบาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้อยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในวันที่ 25 กันยายน 2558

วันที่ 30 ตุลาคม 2558

บริษัท Banpu Coal LLC (“BLLC”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ที่จดทะเบียนในประเทศมองโกเลีย โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัท BLLC ร้อยละ 100 บริษัท BLLC ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทต่อกรมทะเบียนการค้าและธุรกิจ ประเทศมองโกเลีย โดยได้ชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว ทั้งนี้บริษัท BLLC มิได้ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน และมีได้ดำเนินธุรกิจใดๆ มานานหลายปีแล้ว ดังนั้นการเลิกบริษัทดังกล่าวจึงไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แต่ประการใด

กลุ่มบริษัทเพิ่มสัดส่วนการลงทุนใน PT. Indo Tambangraya Mekah Tbk (“ITM”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทฯ จากร้อยละ 65.00 เป็นร้อยละ 65.14

ในระหว่างปี 2558

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาร่วมทุนเพื่อจัดตั้งบริษัท บีพีฟาร์ จำกัด โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 75 ของทุนจดทะเบียน ซึ่งมีมูลค่าตามราคาหุ้นจำนวน 2,078 เหรียญสหรัฐ

ในระหว่างปี 2558

กลุ่มบริษัทได้ซื้อเงินลงทุนใน Hokkaido Solar Estate จากบุคคลภายนอกเป็นจำนวนเงิน 1.67 ล้านเหรียญสหรัฐ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียน โดยเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

วันที่ 25 ธันวาคม 2558

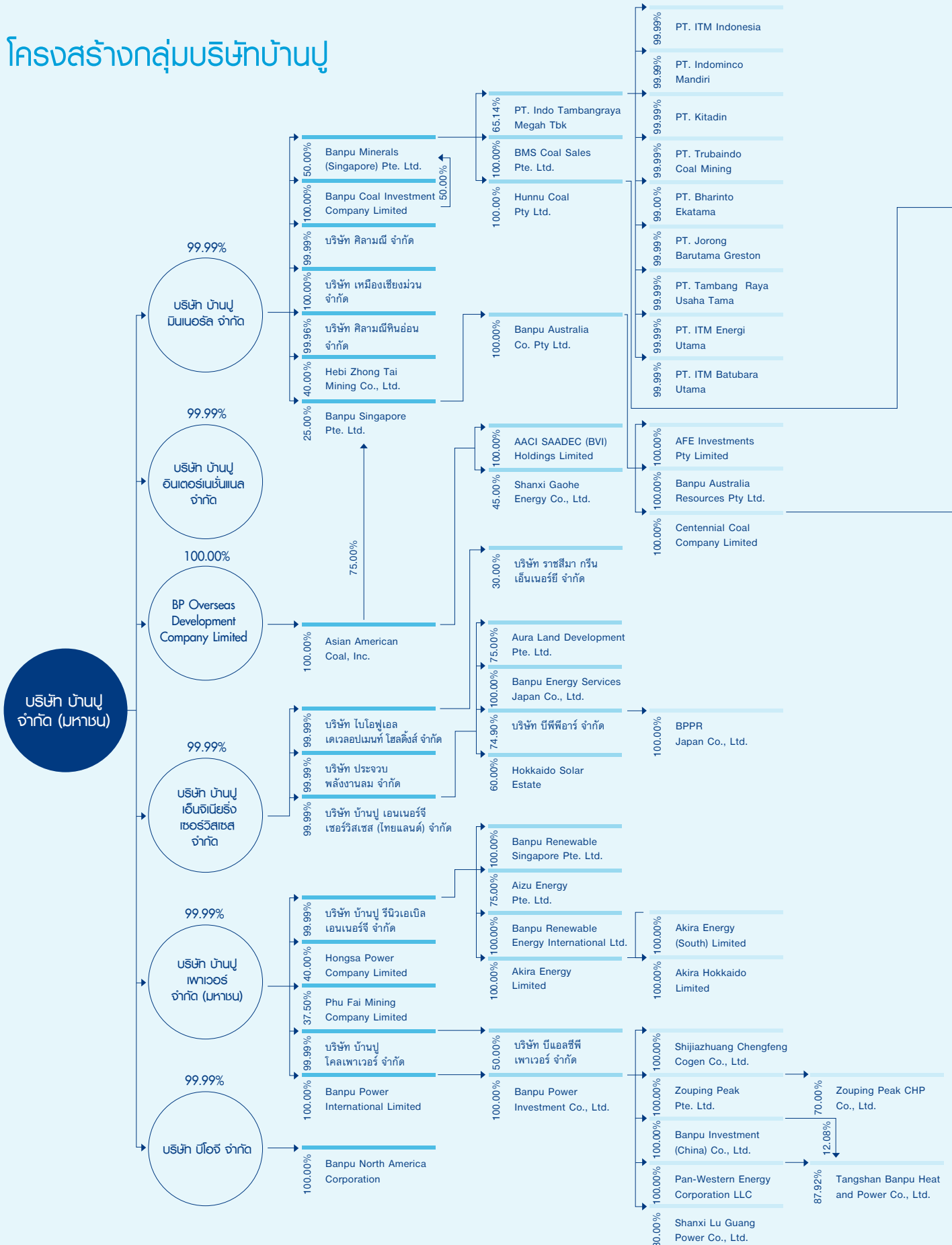
บริษัท ทริสเทตติ้ง จำกัด ได้คงอันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ที่ระดับ “A+” ซึ่งอันดับเครดิตสะท้อนถึงความเป็นผู้นำของบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมถ่านหินในแถบเอเชียแปซิฟิก ตลอดจนความหลากหลายของแหล่งถ่านหินและฐานลูกค้า สภาพคล่องทางการเงินที่ดี ตลอดจนรายได้เงินปันผลที่แน่นอนจากธุรกิจไฟฟ้า อันดับเครดิตยังพิจารณาถึงแผนการนำบริษัทย่อย คือ บมจ. บ้านปู เพาเวอร์ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และความสำเร็จในการลดภาระหนี้ของบริษัทฯ ด้วย ในขณะที่ยังมีภาวะอุปทานส่วนเกินในอุตสาหกรรมถ่านหินและความต้องการใช้ถ่านหินทั่วโลกที่ชะลอตัวโดยเฉพาะในประเทศจีนซึ่งเป็นผู้ใช้ถ่านหินรายใหญ่ที่สุดในโลก ตลอดจนมาตรการที่เข้มงวดของประเทศต่างๆ ที่จะกำหนดใช้เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกเป็นปัจจัยเสี่ยงต่ออันดับเครดิตของบริษัทฯ

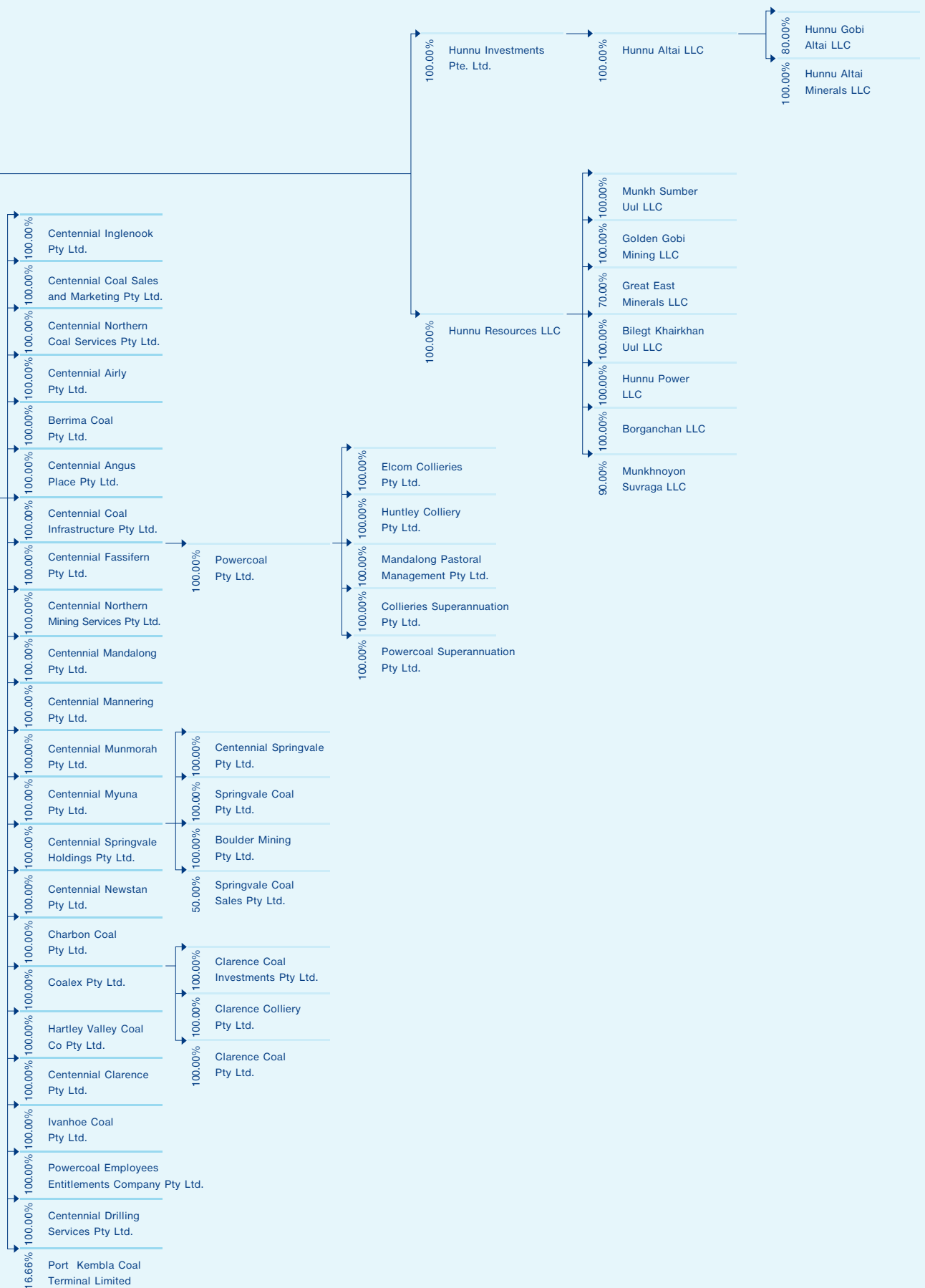
วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 1.00 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปี 2558 งวด 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2558 ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว หุ้นละ 0.50 บาท เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 ดังนั้นคงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2558 ในงวดนี้อีกหุ้นละ 0.50 บาท จึงเสนอให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 13 พฤษภาคม 2559



โครงสร้างกลุ่มบริษัทบ้านปู



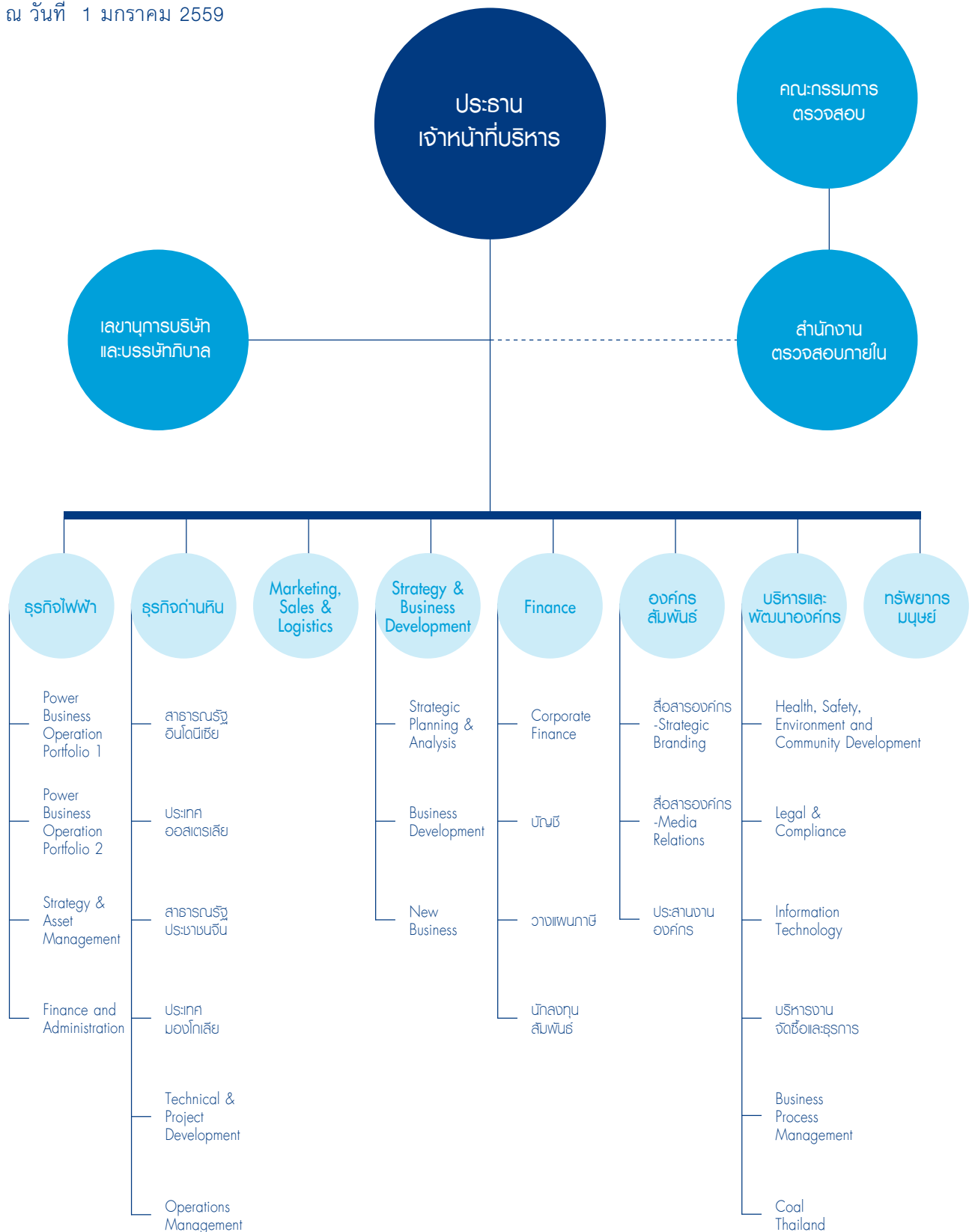






ผังการบริหารงาน

ณ วันที่ 1 มกราคม 2559





โครงสร้างการบริหารงาน

โครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ประกอบด้วย คณะกรรมการและผู้บริหาร ส่วนของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระร้อยละ 46 ของกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการทุกคนในคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ

1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. นายเกริกไกร จีระแพทย์ ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ
2. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล รองประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ
3. นายรัตน์ พานิชพันธ์ กรรมการอิสระ
4. นายติรณ พงศ์มพัฒน์ กรรมการอิสระ
5. นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง กรรมการอิสระ
6. Mr. Sudiarso Prasetyo กรรมการอิสระ
7. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล กรรมการ
8. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ กรรมการ
9. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล กรรมการ
10. นายระวิ คอศิริ กรรมการ
11. นายบรรเท็ง ว่องกุศลกิจ กรรมการ
12. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ กรรมการ
13. นางสาวมฤดี ชัยมงคล กรรมการ

หมายเหตุ: ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีมติเพิ่มจำนวนกรรมการจาก 12 คน เป็น 13 คน และแต่งตั้งนางสาวมฤดี ชัยมงคล เป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2558

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

ประกอบด้วย นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ หรือ นายเมธี เอื้ออภิญญกุล หรือ นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล หรือ นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ

หรือ นายระวิ คอศิริ หรือนางสาวมฤดี ชัยมงคล โดย 2 ใน 6 คนลงนามร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนด “แนวปฏิบัติ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท” เมื่อปี 2552 เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย คำนิยามที่เกี่ยวข้อง องค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติของกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการบริษัทและการออกเสียง โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวเมื่อปี 2554 ปี 2555 และปี 2557 เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อการพัฒนาบรรษัทภิบาลของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ในการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ



คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา และกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการย่อยดังกล่าวด้วย คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัท มีต่อบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการเยี่ยมชมหน่วยปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ ๆ ให้กับกรรมการทุกคน ทั้งในด้านการกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ ฯลฯ โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนเข้ารับการสัมมนาและศึกษาในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันที่มีชื่อเสียงอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ รวมถึงการจัดสัมมนาร่วมกับฝ่ายบริหารเพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และเทคโนโลยีในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจของบริษัทฯ และจัดให้ผู้บริหารที่ไปร่วมสัมมนาเกี่ยวกับวิทยาการใหม่ ๆ ด้านพลังงานได้มีโอกาสแบ่งปันประสบการณ์และความรู้ที่เป็นประโยชน์ให้กับกรรมการด้วย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้มีโอกาสอภิปรายประเด็นหรือแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการในเรื่องที่สนใจอย่างอิสระโดยมีเลขานุการบริษัททำรายงานสรุปให้กรรมการทุกคนได้ทราบ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทำ Board Retreat อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้กรรมการทุกคนมีโอกาสนำเสนอประเด็นต่าง ๆ ที่น่าสนใจนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท และร่วมกันแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร รวมถึงประโยชน์สำหรับการวางแผนแนวทางการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารและแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี และเริ่มให้มี

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นไป รวมทั้งการประเมินความเป็นอิสระของกรรมการ โดยมอบให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการย่อยทั้ง 3 คณะประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง โดยคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา กำหนดแบบการประเมินที่มีมาตรฐานเดียวกันเน้นรายละเอียดตามบทบาทและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของกรรมการย่อยแต่ละคณะ คณะกรรมการย่อยจะใช้แบบประเมินเป็นส่วนหนึ่งในการรายงานผลการปฏิบัติงานที่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยมีการใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการย่อยแต่ละคณะตั้งแต่ปี 2555

2. คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

1. นายติรณ พงศ์มชีพวัฒน์ ประธานกรรมการ
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์ กรรมการ
3. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง กรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2556 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนเมษายน 2559 โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน โดยมีนายรัตน์ พานิชพันธ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2558 ได้แต่งตั้งนายวรวิทย์ วรุตบางกูร ซึ่งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างมืออาชีพเป็นไปตามมาตรฐานสากลกว่า 12 ปี เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant: CPA) พร้อมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นอย่างดี ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายการด้านการเงินของบริษัทฯ สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ



จัดทำรายงานหรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ <http://www.banpu.com/subcommittee.php>)

3. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| 1. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายระวี คอศิริ | กรรมการ |
| 3. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ | กรรมการ |
| 4. Mr. Sudiarso Prasetyo | กรรมการ |

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2556 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

ตามกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณานโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในกรอบของการมีจริยธรรม และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ <http://www.banpu.com/subcommittee.php>)

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงด้วยเหตุอื่น

ขั้นตอนการดำเนินการประกอบด้วย

1. ทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาพรวมให้กับคณะกรรมการบริษัท
2. ทบทวนคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ และกำหนดเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ และให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อผ่านการพิจารณาสรรหาแล้ว คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาจะ

เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

สำหรับการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้จัดให้มีการติดตามความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

4. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---------------|
| 1. นายรัตน พานิชพันธ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ | กรรมการ |
| 3. นายธีรณ พงศ์มพัฒน์ | กรรมการ |

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2556 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทนต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ <http://www.banpu.com/subcommittee.php>)

5. ผู้บริหาร* ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นางสมฤดี ชัยมงคล | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายสมยศ รุจิรวัฒน์ | รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 3. นายวรวิทย์ ลีนาทนันท | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ |
| 4. Mr. Peter Parry | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-การเงิน |
| 5. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุกิต | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-บริหารและพัฒนองค์กร |
| 6. นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-แผนงานองค์กรและพัฒนารุรกิจ |
| 7. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร | ผู้อำนวยการสายอาวุโส - องค์กรสัมพันธ์ |

หมายเหตุ: * ผู้บริหาร 4 อันดับแรกกรองลงมาจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นไปตามโครงสร้างองค์กรของบริษัท ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2552 และปรับปรุงในปี 2556 และ 2558 ประกอบด้วย รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่บริหารจัดการการเงิน บริหาร และพัฒนาองค์กร แผนงานองค์กร และพัฒนาธุรกิจ และองค์กรสัมพันธ์

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาผลตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงลงไปตามลำดับ โดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ แผนงานประจำปี และเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม (รายละเอียดในรายงาน 56-1 เรื่องอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)

6. กรรมการอิสระมีจำนวนร้อยละ 46

ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	กรรมการอิสระ
2. นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง	กรรมการอิสระ
3. นายธีรณ พงศ์มพัฒน์	กรรมการอิสระ
4. Mr. Sudiarso Prasetio	กรรมการอิสระ
5. นายรัตน์ พานิชพันธ์	กรรมการอิสระ
6. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล	กรรมการอิสระ

บริษัทฯ ได้กำหนดนियามกรรมการอิสระไว้ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่องคุณสมบัติของกรรมการอิสระ โดยกำหนดจำนวนหุ้นที่ถือโดยกรรมการอิสระได้ไม่เกินร้อยละ 0.5 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด ซึ่งน้อยกว่าประกาศดังกล่าว (รายละเอียดในรายงาน 56-1 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552)

7. เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางบุญศิริ จารุศิริ ทำหน้าที่เลขาธิการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 เพื่อรับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รวมถึงช่วยเหลือให้มีการปฏิบัติตามมติดังกล่าว ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด (คุณสมบัติของเลขาธิการบริษัทในรายงาน 56-1 เรื่องรายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร)



การตลาดและการแข่งขัน

การตลาด

1. ตลาดถ่านหินโลก

ตลาดถ่านหินนำเข้าใหญ่ๆ มีอยู่ 2 ตลาด คือ เอเชียและยุโรป โดยถ่านหินส่วนใหญ่จะนำไปใช้ในโรงไฟฟ้า ในปี 2558 ที่ผ่านมา ความต้องการถ่านหินนำเข้าในตลาดโลกมีการหดตัวอย่างรุนแรง นับเป็นการลดลงครั้งแรกในรอบ 10 ปี สาเหตุหลักมาจากการลดการนำเข้าถ่านหินของจีน เนื่องจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ และมีอุปทานส่วนเกินในประเทศสูง นอกจากนี้การนำเข้าถ่านหินของอินเดียก็ไม่ได้เติบโตขึ้น อีกทั้งการนำเข้าถ่านหินในยุโรปก็ลดลง ถึงแม้ว่าการนำเข้าของประเทศอื่นๆ ในทวีปเอเชียและทวีปอเมริกาใต้จะเพิ่มขึ้น แต่ก็ไม่สามารถชดเชยการลดลงของจีนและยุโรปได้ ทำให้ภาพรวมตลาดถ่านหินโลกมีปริมาณการนำเข้าลดลงกว่า 75 ล้านตันจากปีก่อนหน้า

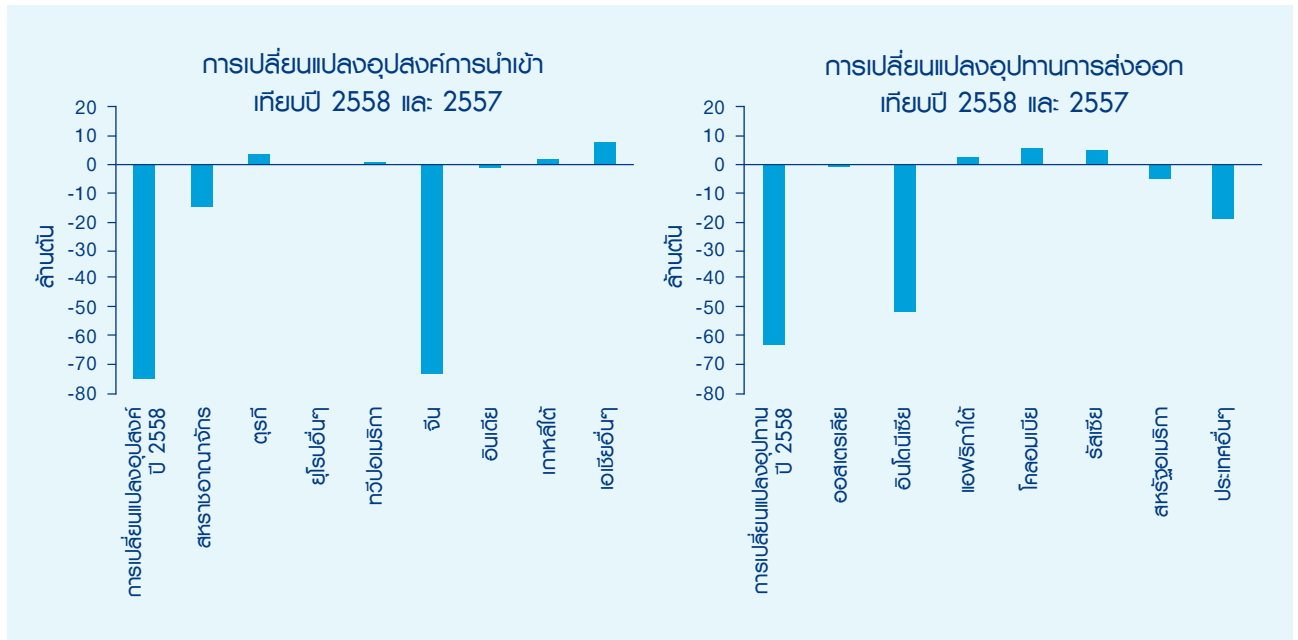
ตลาดถ่านหินในเอเชียเป็นตลาดที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในโลก โดยในปี 2558 มีปริมาณการค้าถ่านหินคิดเป็นร้อยละ 78 ของปริมาณการค้าถ่านหินระหว่างประเทศของทั้งโลก ผู้นำเข้าถ่านหินรายใหญ่ได้แก่ อินเดีย จีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ และไต้หวัน

จีนซึ่งเคยเป็นประเทศผู้นำเข้าถ่านหินรายใหญ่ที่สุดของโลก ประสบกับภาวะการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าภายในประเทศไม่ได้เติบโตขึ้นมาก ประกอบกับการผลิตไฟฟ้าจากเขื่อนและโรงไฟฟ้านิวเคลียร์เพิ่มขึ้น ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าถ่านหินไม่ได้เพิ่มขึ้น ในขณะที่กำลังการผลิตถ่านหินในประเทศจีนเองมีเกินความต้องการมาก ทำให้มีการแข่งขันสูง ราคาถ่านหินในจีนจึงลดลงอย่างต่อเนื่อง รัฐบาลจีนได้ออกมาตรการจำกัดการนำเข้าถ่านหินเพื่อช่วยเหลือผู้ผลิตในประเทศ ทำให้ปริมาณการนำเข้าถ่านหินในปีที่ผ่านมาลดลงอย่างมาก ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อตลาดโลก ในขณะที่ความต้องการใช้ถ่านหินของอินเดียชะลอตัวลงเพราะมีการชะลอตัวทางเศรษฐกิจเช่นกัน ประกอบกับรัฐบาลอินเดียผลักดันให้มีการเพิ่มการผลิตถ่านหินในประเทศมากขึ้นทำให้การนำเข้าถ่านหินของอินเดียในปีที่ผ่านมาไม่ได้เพิ่มขึ้น

จีนและอินเดียเป็นตลาดถ่านหินนำเข้าที่มีความไม่แน่นอนสูง เนื่องจากสามารถผลิตถ่านหินในประเทศได้มาก แต่ตลาดหลักอื่นๆ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน มาเลเซีย ไทย และฟิลิปปินส์ เป็นตลาดถ่านหินนำเข้าที่มีความต้องการใช้ถ่านหินนำเข้าสม่ำเสมอ เพราะผลิตถ่านหินในประเทศได้น้อย ในปีที่ผ่านมาผู้ซื้อถ่านหินในประเทศเหล่านี้ได้หันมาซื้อถ่านหินคุณภาพสูงมากขึ้นเนื่องจากราคาถ่านหินในตลาดโลกได้ลดลงมามาก ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินคุณภาพสูงมีอยู่อย่างสม่ำเสมอ แต่ราคาถ่านหินคุณภาพสูงก็ต้องปรับลดลงมาเพื่อให้สามารถแข่งขันกับถ่านหินคุณภาพต่ำได้ในสภาวะราคาตกต่ำจากอุปทานส่วนเกิน

อินโดนีเซียและออสเตรเลียยังคงเป็นผู้ผลิตและส่งออกถ่านหินหลักในเอเชีย การลดการนำเข้าถ่านหินของจีนในปีที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่ออินโดนีเซียอย่างรุนแรง เนื่องจากถ่านหินที่ลดลงส่วนใหญ่เป็นถ่านหินคุณภาพต่ำจากอินโดนีเซีย ทำให้การส่งออกถ่านหินของอินโดนีเซียลดลงมาก ในขณะที่การส่งออกถ่านหินจากออสเตรเลียในปีที่ผ่านมาคาดว่าจะใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า เพราะผู้ผลิตถ่านหินจากออสเตรเลียมีแรงกดดันจากสัญญาขนส่งและขนถ่ายถ่านหินที่ทำไว้กับบริษัทรถไฟและท่าเรือที่จะต้องขนถ่ายถ่านหินในปริมาณตามที่ตกลงไว้ ถ้าขนถ่านหินต่ำกว่าที่ตกลงไว้จะถูกปรับ (Take-or-pay Contracts)

ในปีที่ผ่านมารัสเซียได้ส่งถ่านหินเข้ามาขายในเอเชียมากขึ้น เนื่องจากตลาดยุโรปหดตัว และต้นทุนถ่านหินของรัสเซียได้ลดลงมาจากการอ่อนค่าของเงินรูเบิล (Ruble) ในขณะที่สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ก็ได้ส่งถ่านหินเข้ามาขายในเอเชียมากขึ้นเช่นกัน โดยได้เพิ่มการส่งออกถ่านหินที่มีคุณภาพต่ำลงมาเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดอินเดียและรักษาราคาของถ่านหินคุณภาพสูงไว้ ทำให้ตลาดเอเชียมีภาวะอุปทานส่วนเกินมาก กดดันราคาถ่านหินให้ลดลง



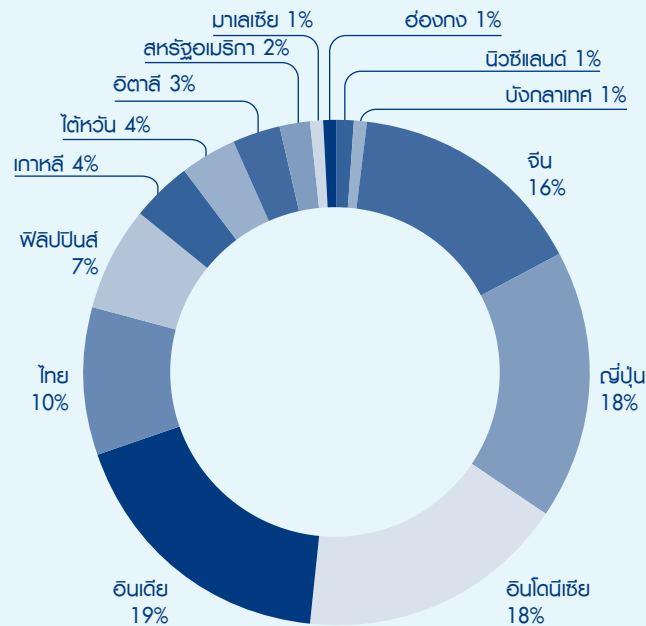
ตลาดถ่านหินในยุโรปมีผู้นำเข้าถ่านหินรายใหญ่ได้แก่ อังกฤษ เยอรมนี ตุรกี อิตาลี และสเปน ส่วนใหญ่จะนำไปใช้ในโรงไฟฟ้าถ่านหินเช่นกัน ในปีที่ผ่านมาการนำเข้าโดยรวมของยุโรปลดลง เนื่องจากการลดการนำเข้าของอังกฤษ ทั้งนี้อังกฤษพยายามลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยการขึ้นภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ประกอบกับราคาก๊าซธรรมชาติได้ปรับลดลง ทำให้ต้นทุนโรงไฟฟ้าถ่านหินในอังกฤษแพงกว่าโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ ในขณะที่ประเทศอื่นๆ ในยุโรปได้เลื่อนการขึ้นภาษีสิ่งแวดล้อมออกไปเพราะภาวะเศรษฐกิจไม่เอื้ออำนวย ทำให้โรงไฟฟ้าถ่านหินยังสามารถแข่งขันได้ในประเทศยุโรปอื่นๆ

ในปีที่ผ่านมาสภาพอากาศในยุโรปที่ไม่หนาวมากทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าไม่สูงมาก ในขณะที่การผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนอื่นๆ ทั้งจากเขื่อน ลม และแสงอาทิตย์ได้เพิ่มขึ้นมาก ประกอบกับสหภาพยุโรปยังคงทยอยปลดระวางโรงไฟฟ้าถ่านหินเก่าตามแผนการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Industrial Emission Directive: IED) ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินในยุโรปลดลงมาก ถึงแม้ประเทศต่างๆ ในยุโรปจะทยอยปลดระวางโรงไฟฟ้าถ่านหินเก่า แต่ตุรกีได้มีการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่ ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินนำเข้าของตุรกีเพิ่มขึ้นแต่ไม่สามารถชดเชยการลดลงของอังกฤษได้

ผู้ผลิตและส่งออกถ่านหินให้กับตลาดยุโรปหลักๆ ได้แก่ โคลอมเบีย รัสเซีย สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ และสหรัฐอเมริกา การที่ความต้องการถ่านหินในยุโรปหดตัวลง ทำให้ตลาดถ่านหินในยุโรปมีการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น ราคากำหนดในยุโรปได้ปรับลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ถ่านหินจากสหรัฐอเมริกาไม่สามารถแข่งขันได้ แต่ปริมาณการส่งออกของสหรัฐอเมริกาไม่ได้ลดลงมากนักเนื่องจาก Take-or-pay Contract ทำให้ผู้ส่งออกบางรายต้องผลักดันการส่งออก ในขณะที่ต้นทุนการผลิตของโคลอมเบีย รัสเซีย และสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ลดลงตามค่าเงินและราคาน้ำมันที่ลดลง ทำให้สามารถอยู่รอดได้ในสถานะที่ราคากำหนดลดลงมาก

ในปี 2558 บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินที่ผลิตจากประเทศอินโดนีเซียจำนวน 28.4 ล้านตัน โดยส่งไปจำหน่ายยังอินเดียมากที่สุดในส่วนร้อยละ 19 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินทั้งหมด รองลงมาได้แก่ญี่ปุ่นและจีน มีสัดส่วนการขายร้อยละ 18 และร้อยละ 16 ตามลำดับ บริษัทฯ ได้เพิ่มการขายถ่านหินไปยังอินเดียมากขึ้นเพื่อชดเชยการขายที่จีนที่ลดลงจากการลดการนำเข้าของจีน และยังได้ขยายตลาดไปยังบังกลาเทศซึ่งเป็นตลาดเกิดใหม่ ถึงแม้บริษัทฯ จะมีลูกค้ากระจายอยู่เกือบทุกภูมิภาคของโลก แต่บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นที่ตลาดเอเชียที่บริษัทฯ มีความได้เปรียบเพราะอยู่ใกล้กับแหล่งผลิตของบริษัทฯ และเป็นตลาดที่มีแนวโน้มเติบโตในอนาคต

จำนวนร้อยละของยอดขาย ปี 2558 แบ่งตามประเทศ



กลยุทธ์ในการแข่งขัน

การหดตัวอย่างรุนแรงของความต้องการถ่านหินนำเข้าในตลาดโลกในปี 2558 ในขณะที่อุปทานส่วนเกินยังมีมาก ทำให้การแข่งขันมีความรุนแรงมากขึ้นและราคาถ่านหินลดลงอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มีการกำหนดกลยุทธ์การแข่งขันด้านการตลาดเพื่อให้สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลยุทธ์หลัก ๆ ดังนี้

• การปรับโครงสร้างการตลาด

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้ง BMS Coal Sales Pte. Ltd. ขึ้นที่ประเทศสิงคโปร์เพื่อดูแลการทำการตลาดและการขายถ่านหินจากเหมืองในอินโดนีเซียและออสเตรเลีย อันเป็นการรวมศูนย์การตลาดและเพิ่มประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารกับลูกค้า นอกจากนี้แล้วบริษัทฯ ยังได้จ้างผู้เชี่ยวชาญตลาดถ่านหินที่มีประสบการณ์ขายถ่านหินในตลาดญี่ปุ่นมาอย่างยาวนาน และสามารถพูดภาษาญี่ปุ่นได้อย่างคล่องแคล่วมาดูแลตลาดเอเชียเหนือ ซึ่งเป็นตลาดที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเพราะสามารถขายถ่านหินได้ในราคาสูง

• การแบ่งส่วนตลาดและการกำหนดตลาดเป้าหมาย

บริษัทฯ ได้มีการแบ่งตลาดตามความต้องการชนิดของผลิตภัณฑ์ โดยการนำถ่านหินคุณภาพดีเข้าไปขายในตลาดที่ให้ราคาสูงเช่นตลาดญี่ปุ่น ในขณะที่ถ่านหินคุณภาพต่ำลงมานำไปขายให้กับโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ที่ต้องการความมั่นคงในการส่งมอบสูง ส่วนที่เหลือนำไป

ขายในตลาดที่มีการแข่งขันสูงเช่นตลาดอินเดีย ทำให้บริษัทฯ สามารถรักษารฐานลูกค้าของบริษัทฯ ในตลาดหลักไว้ได้ในสถานะที่ตลาดมีอุปทานส่วนเกินอยู่มาก

• การบริหารและพัฒนาผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้ทำการปรับปรุงคุณภาพถ่านหินโดยการนำถ่านหินจากเหมืองต่าง ๆ ของบริษัทฯ มาผสมกันให้ได้คุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ซื้อถ่านหินคุณภาพดีจากภายนอกเพื่อนำมาใช้ปรับปรุงคุณภาพถ่านหินของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์และช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ในขณะนำไปใช้งาน บริษัทฯ ได้นำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารห่วงโซ่อุปทานทั้งระบบ ทำให้สามารถวางแผนการผลิต การควบคุมคุณภาพ การกองเก็บ การขนส่ง และการผสมถ่านหินได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงสามารถส่งมอบถ่านหินให้ลูกค้าได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ทั้งปริมาณและคุณภาพ

• การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าโดยการส่งแบบสอบถามไปยังลูกค้า พร้อมทั้งการออกไปสัมภาษณ์ลูกค้าแบบตัวต่อตัว เพื่อให้ทราบความต้องการของลูกค้าที่เฉพาะเจาะจงและเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า พร้อมทั้งได้นำข้อเสนอแนะของลูกค้ามาใช้ในการปรับปรุงการทำงานของบริษัทฯ นอกจากนี้แล้ว บริษัทฯ ยังได้เน้นการเสริมสร้างความ

สัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การแจ้งผลการดำเนินงานและแผนงานของบริษัทฯ ให้ลูกค้าทราบอย่างสม่ำเสมอ การแลกเปลี่ยนข้อมูลภาวะตลาดถ่านหิน การเชิญลูกค้ามาเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ การให้ความช่วยเหลือลูกค้าทางด้านเทคนิค เป็นต้น เพื่อให้บริษัทฯ มีความใกล้ชิดกับลูกค้ามากขึ้น อันจะเป็นการสร้างฐานลูกค้าระยะยาว

• เสริมสร้าง แบรนด์ “Banpu” อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ผลิตและส่งออกถ่านหินที่มีความน่าเชื่อถือ มีความมั่นคงในการส่งมอบทั้งคุณภาพและปริมาณให้กับลูกค้า รวมทั้งมีความพร้อมในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในระยะยาว ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของพันธสัญญาในฐานะที่เป็นบริษัทด้านพลังงานชั้นนำในเอเชีย นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคงเสริมสร้างความแข็งแกร่งของแบรนด์ “Banpu” โดยการเข้าไปเป็นผู้สนับสนุนการประชุมถ่านหินโลกในต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ได้รับเชิญให้ไปบรรยายในการประชุมถ่านหินโลกในต่าง ๆ ทำให้บริษัทฯ เป็นที่รู้จักของผู้ผลิต ผู้จำหน่าย และผู้ซื้อถ่านหินจากทั่วโลกเป็นอย่างดี

2. ตลาดถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

การผลิตถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียในปี 2558 คาดว่า จะอยู่ที่ประมาณ 453 ล้านตัน ลดลงร้อยละ 9.4 หรือลดลงประมาณ 47 ล้านตันจากปีก่อนหน้า เนื่องจากการส่งออกถ่านหินลดลงมากจากการลดการนำเข้าถ่านหินของจีน ปริมาณการผลิตถ่านหินที่ลดลงส่วนใหญ่จะเป็นการลดลงของผู้ผลิตขนาดกลางและเล็ก ในขณะที่ผู้ผลิตรายใหญ่ลดลงมาไม่มากนักเพราะเป็นผู้ผลิตที่มีความมั่นคงและได้รับความเชื่อถือจากลูกค้าประจำสูง และบางส่วนยังทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวไว้กับลูกค้า ถ่านหินที่ผลิตในอินโดนีเซียประมาณร้อยละ 82 ส่งไปจำหน่ายยังต่างประเทศ เช่น อินเดีย จีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน และประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นต้น มีเพียงร้อยละ 18 ที่จำหน่ายภายในประเทศ

ในปีที่ผ่านมารัฐบาลอินโดนีเซียได้ออกมาตรการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับรัฐบาลและระงับการผลิตถ่านหินจากเหมืองที่ไม่ได้รับใบอนุญาตหรือผู้ผลิตถ่านหินที่ไม่ได้เสียภาษีอย่างถูกต้อง (Illegal Miners) เช่น

- การจัดเก็บค่าภาคหลวงล่วงหน้า
- การกำหนดให้ผู้ผลิตถ่านหินจะต้องได้รับ Clean and Clear Status จากรัฐบาลก่อน ถึงจะสามารถส่งออกถ่านหินได้ เพื่อให้มั่นใจว่าถ่านหินที่ส่งออกผลิตจาก

เหมืองที่ได้รับใบอนุญาตที่ถูกต้องและได้เสียภาษีให้กับรัฐบาลอย่างครบถ้วนแล้ว

- การกำหนดให้การชำระเงินค่าถ่านหินที่ส่งออกต้องชำระเงินโดยใช้ Letter of Credit ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 เป็นต้นมา
- การเก็บภาษีส่งออกถ่านหินร้อยละ 1.5 ของมูลค่าส่งออก ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2558 เป็นต้นมา

ถึงแม้รัฐบาลอินโดนีเซียจะมีมาตรการต่าง ๆ ออกมาแต่ปริมาณถ่านหินที่ผลิตยังคงเกินความต้องการในตลาดโลกอยู่มาก ทำให้ราคาถ่านหินลดลงอย่างต่อเนื่อง อินโดนีเซียเป็นประเทศที่ได้รับผลกระทบมากที่สุดจากการลดการนำเข้าของจีนเพราะคุณภาพถ่านหินที่อินโดนีเซียส่งออกส่วนใหญ่มีคุณภาพต่ำกว่าคู่แข่งจากประเทศอื่น เมื่อราคาถ่านหินในตลาดโลกลดลงมากใกล้กับต้นทุนการผลิตทำให้ผู้ผลิตในอินโดนีเซียไม่สามารถลดราคาลงไปแข่งขันกับคู่แข่งจากประเทศอื่นที่มีต้นทุนต่อหน่วยพลังงานต่ำกว่าได้ ทำให้การส่งออกของอินโดนีเซียในปีที่ผ่านมาหดตัวอย่างรุนแรง

ในขณะที่การส่งออกถ่านหินของอินโดนีเซียลดลงมาก ความต้องการใช้ถ่านหินภายในประเทศอินโดนีเซียเองก็ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าใหม่ โดยในปี 2558 คาดว่าความต้องการใช้ถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียโดยรวมจะอยู่ที่ประมาณ 83 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 6 โดยส่วนใหญ่จะเป็นการเพิ่มขึ้นในภาคการผลิตกระแสไฟฟ้า ซึ่งใช้ถ่านหินคุณภาพต่ำ ทั้งนี้การใช้ถ่านหินในอินโดนีเซียกว่าร้อยละ 80 ใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า ร้อยละ 11 ใช้ในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ส่วนที่เหลือใช้ในอุตสาหกรรมอื่น ๆ

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินภายในอินโดนีเซียจำนวน 3.7 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 13 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินทั้งหมดของบริษัทฯ ที่ผลิตในอินโดนีเซีย แต่คิดเป็นส่วนแบ่งตลาดประมาณร้อยละ 4.4 ของความต้องการใช้ถ่านหินในอินโดนีเซียเท่านั้น โดยมีลูกค้าหลักเป็นกลุ่มโรงไฟฟ้าในประเทศอินโดนีเซียมีสัดส่วนร้อยละ 78 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินภายในอินโดนีเซีย ที่เหลือเป็นการจำหน่ายให้กับอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมกระดาษ และอื่น ๆ

โรงไฟฟ้าส่วนใหญ่ในอินโดนีเซียถูกออกแบบมาให้ใช้ถ่านหินคุณภาพต่ำเพราะมีปริมาณสำรองมาก ผู้ใช้ถ่านหินคุณภาพสูงในอินโดนีเซียมีจำกัด ส่วนใหญ่จะเป็นโรงไฟฟ้ารุ่นเก่าและโรงงานปูนซีเมนต์ แต่โรงงานปูนซีเมนต์หลายโรงได้มีการปรับปรุงเครื่องจักรให้สามารถใช้ถ่านหินคุณภาพต่ำลง

มาได้เพื่อให้สามารถเลือกใช้อำนาจที่มีคุณภาพกว้างขึ้นได้ เพื่อความยืดหยุ่นในการจัดหาอำนาจ ในขณะที่ยังคงผลิตอำนาจคุณภาพสูงมีไม่มากนักเนื่องจากปริมาณสำรองมีจำกัด ทำให้การแข่งขันต่ำ ราคาจึงสูงกว่าอำนาจคุณภาพต่ำที่มีผู้ผลิตหลายรายและมีการแข่งขันสูงกว่า

คู่แข่งที่สำคัญ

คู่แข่งที่สำคัญ ในตลาดอำนาจในอินโดนีเซียยังคงเป็นผู้ผลิตอำนาจรายใหญ่ของประเทศ เช่น PT. Bukit Asam, PT. Adaro Indonesia, PT. Kideco Jaya Agung, PT. Arutmin Indonesia, PT. Kaltim Prima Coal, PT. Berau Coal เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีคู่แข่งรายเล็กอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่จะมีความไม่แน่นอนเรื่องคุณภาพและความต่อเนื่องของการผลิต โดยในปีที่ผ่านมาผู้ผลิตอำนาจส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากการลดปริมาณการซื้อขายของจีน ในขณะที่กำลังการผลิตมีเกินความต้องการมาก ทำให้มีการแข่งขันสูง ผู้ผลิตหลายรายต้องลดปริมาณการผลิตและบางรายต้องหยุดผลิตหรือปิดเหมืองไปเพราะต้นทุนสูง ไม่สามารถแข่งขันได้ นอกจากนี้รัฐบาลอินโดนีเซียยังได้เพิ่มความเข้มงวดในการควบคุมการผลิตและการส่งออกอำนาจ ทำให้เหมืองอำนาจที่ไม่ได้รับใบอนุญาตหรือไม่ได้เสียภาษีที่ถูกต้อง ต้องหยุดผลิต แต่ส่วนใหญ่เป็นเหมืองขนาดเล็กไม่กระทบกับกำลังการผลิตโดยรวมมากนัก

คู่แข่งที่สำคัญในตลาดโลกนอกจากจะเป็นผู้ผลิตอำนาจในอินโดนีเซียด้วยกันแล้ว ยังมีผู้ผลิตและผู้ค้าอำนาจรายใหญ่ในออสเตรเลีย สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ และรัสเซีย ที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคู่แข่งในกลุ่มเดิมไม่มีการเปลี่ยนแปลงมากนัก

นโยบายด้านราคา

ราคาจำหน่ายอำนาจจะขึ้นกับชนิดของอำนาจและตลาดที่จะขาย โดยจะอิงกับราคาอำนาจในตลาดโลกในช่วงที่มีการเสนอขาย อำนาจคุณภาพดีจะเสนอขายในราคาที่ใกล้เคียงกับราคาอ้างอิงที่ทำเรือนิวคาสเซิล ประเทศออสเตรเลีย ในขณะที่อำนาจที่มีคุณภาพต่ำลงมาจะมีการปรับราคาอำนาจไปตามคุณภาพของอำนาจที่จำหน่ายจริง แต่จะต้องไม่ต่ำกว่าราคาขั้นต่ำที่รัฐบาลอินโดนีเซียกำหนด การจำหน่ายอำนาจจะมีทั้งแบบราคาคงที่ และราคาที่เปลี่ยนแปลงไปตามราคาตลาดโลกหรือที่เรียกว่า Index Link ขึ้นกับการตกลงกับลูกค้าแต่ละราย ในช่วงที่ผ่านมาราคากำหนดในตลาดโลกมีความผันผวนสูงทำให้ลูกค้าต้องการราคาแบบ Index Link มากขึ้น เพื่อให้ต้นทุนสะท้อนสภาพตลาดที่แท้จริง โดยบริษัท ได้ใช้การซื้อขายอำนาจในตลาดอนุพันธ์ (Coal Swap) ช่วยเพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของตลาด

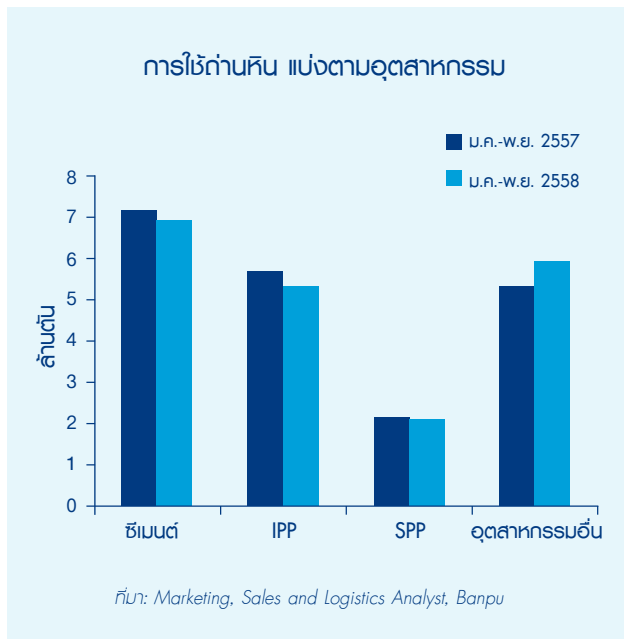
ลักษณะของลูกค้า

บริษัท จำหน่ายอำนาจส่วนใหญ่ให้กับโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ในประเทศญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน จีน อินเดีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย และบางประเทศในยุโรป ซึ่งเป็นลูกค้าที่มีการซื้ออำนาจในปริมาณมาก ลูกค้าของบริษัทในกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เคยเป็นรัฐวิสาหกิจมาก่อนหรืออยู่ในตลาดหลักทรัพย์ มีความมั่นคงสูง ต้องการซื้ออำนาจจากผู้ผลิตที่มีความน่าเชื่อถือและมีความมั่นคงในการส่งมอบอำนาจสูง ลูกค้าหลายรายได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ โดยคำนึงถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ทำให้ต้องการผู้ขายที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเช่นกัน และจำนวนลูกค้าในลักษณะนี้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ บริษัท ยังได้จำหน่ายอำนาจให้กับอุตสาหกรรมอื่น ๆ ด้วย เช่น ปูนซีเมนต์ ปิโตรเคมี กระดาษ พลาสติกและเคมีภัณฑ์ เป็นต้น ลูกค้าในกลุ่มนี้จะซื้ออำนาจในปริมาณที่น้อยกว่ากลุ่มโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ โดยทั่วไปจะเป็นการเช่าสัญญาซื้ออำนาจในระยะสั้นกับผู้ผลิตหรือผู้ค้าอำนาจ บางส่วนจะซื้อในตลาดจร

3. ตลาดอำนาจในประเทศไทย

ตลาดอำนาจในประเทศไทยในขณะนี้ยังเป็นตลาดอำนาจนำเข้าเกือบทั้งหมด เนื่องจากแหล่งผลิตอำนาจในประเทศทยอยปิดตัวลงเพราะปริมาณสำรองอำนาจมีจำกัด ในขณะที่ราคากำหนดนำเข้าจากต่างประเทศได้ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้อำนาจนำเข้าสามารถแข่งขันกับอำนาจที่ผลิตในประเทศได้ อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เป็นอุตสาหกรรมที่ใช้อำนาจรายใหญ่ที่สุดในประเทศ ในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2558 มีปริมาณการใช้อำนาจประมาณ 6.95 ล้านตัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน 0.18 ล้านตัน โดยเป็นการลดลงของอำนาจที่ผลิตในประเทศ 0.62 ล้านตัน เนื่องจากมีการผลิตลดลง แต่มีการนำเข้าอำนาจเพิ่มขึ้น 0.46 ล้านตัน แต่เนื่องจากอำนาจในประเทศมีค่าความร้อนต่ำกว่าอำนาจนำเข้า ทำให้ปริมาณอำนาจในประเทศที่ลดลงจะถูกแทนที่ด้วยอำนาจนำเข้าในปริมาณที่น้อยกว่า ทั้ง ๆ ที่ความต้องการใช้พลังงานจากอำนาจยังคงเพิ่มขึ้น กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) มีปริมาณการใช้อำนาจเป็นอันดับ 2 รองจากอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ โดยในช่วงเดือนมกราคม-พฤศจิกายน 2558 มีปริมาณการใช้รวม 5.35 ล้านตัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน 0.37 ล้านตัน เนื่องจากโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีหยุดซ่อมบำรุงเครื่องจักร ทำให้ปริมาณการใช้อำนาจลดลง อำนาจทั้งหมดที่ใช้ในกลุ่มนี้เป็นอำนาจที่นำเข้าจากต่างประเทศ



สำหรับกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producer: SPP) มีปริมาณการใช้ถ่านหินในช่วง เดือนมกราคม-พฤศจิกายน 2558 ประมาณ 2.07 ล้านตัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนประมาณ 0.06 ล้านตัน ที่เหลือเป็นการใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น อุตสาหกรรมกระดาษ ปิโตรเคมี สิ่งทอ และอาหาร เป็นต้น รวมถึงถ่านหินที่นำเข้ามากองเก็บยังคลังสินค้าของผู้ค้าถ่านหิน ซึ่งมีปริมาณรวมทั้งหมดประมาณ 5.94 ล้านตันในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2558 เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนประมาณ 0.59 ล้านตัน ลักษณะตลาดถ่านหินในประเทศไทยสามารถแบ่งได้เป็น 3 กลุ่มใหญ่ๆ ตามลักษณะการใช้งานและปริมาณการซื้อ ดังนี้

1. ผู้ใช้ถ่านหินรายใหญ่ ส่วนใหญ่จะเป็นโรงงานขนาดใหญ่ มีความต้องการใช้ถ่านหินที่สม่ำเสมอ ได้แก่ อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี อุตสาหกรรมกระดาษขนาดใหญ่ รวมถึงกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) ผู้ใช้ถ่านหินในกลุ่มนี้มีศักยภาพที่จะนำเข้าถ่านหินจากต่างประเทศโดยตรงและสามารถซื้อได้ครั้งละปริมาณมาก ทำให้มีผู้ประกอบการค้าถ่านหินรายใหญ่จากต่างประเทศเข้ามาแข่งขันในตลาดนี้ได้ด้วย
2. กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) เป็นโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ มีปริมาณการใช้มากและสม่ำเสมอ กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระจะทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวกับผู้ผลิตถ่านหินในต่างประเทศจึงมีปริมาณเหลือสำหรับซื้อในตลาดจรเพียงเล็กน้อย ทำให้ตลาดนี้ไม่มีการแข่งขันมากนัก

3. กลุ่มผู้ใช้ถ่านหินรายเล็ก ตลาดถ่านหินในกลุ่มนี้มีผู้ใช้จำนวนมาก ผู้ใช้ส่วนใหญ่จะเป็นโรงงานขนาดเล็ก แต่ละรายจะใช้ถ่านหินในปริมาณน้อยและมีพื้นที่กองเก็บถ่านหินน้อย ทำให้ต้องซื้อถ่านหินแต่ละครั้งในปริมาณที่น้อย ไม่สามารถนำเข้าโดยตรงจากต่างประเทศได้ ต้องซื้อถ่านหินจากผู้ประกอบการค้าถ่านหินที่สามารถทยอยส่งมอบให้ได้

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

ตลาดถ่านหินในประเทศไทยมีการแข่งขันสูง เนื่องจากถ่านหินส่วนใหญ่เป็นถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศ ทำให้มีผู้ประกอบการหลายราย ในขณะที่ผู้ซื้อถ่านหินรายใหญ่มีจำกัด บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การแข่งขันหลักๆ ดังนี้

- **ความมั่นคงและความน่าเชื่อถือในการส่งมอบ**
บริษัทฯ ยังคงได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าในเรื่องของความมั่นคงในการส่งมอบถ่านหินจากการที่บริษัทฯ มีแหล่งถ่านหินของตนเองในอินโดนีเซียที่มีปริมาณสำรองมากเพียงพอที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าในระยะยาวได้ โดยเฉพาะจากกลุ่มลูกค้าขนาดใหญ่ที่มีความต้องการใช้ถ่านหินมาก ทำให้มีความได้เปรียบคู่แข่งรายอื่นๆ และสามารถรักษาสวนแบ่งตลาดในลูกค้ารายหลักไว้ได้
- **การใช้พนักงานขายและความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า**
บริษัทฯ มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับลูกค้ามาอย่างยาวนาน และได้แสดงให้เห็นว่าตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อพันธมิตรลูกค้าต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าทั้งในเรื่องของการผลิตถ่านหินที่ตรงกับความต้องการของลูกค้าทั้งปริมาณ คุณภาพ และการส่งมอบที่ตรงต่อเวลา บริษัทฯ ใช้พนักงานขายในการเสนอขายถ่านหินให้ลูกค้า ติดตามการขายและประสานงานกับลูกค้าในการส่งมอบถ่านหิน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ส่งมอบสินค้าและบริการที่ตรงตามข้อตกลงกับลูกค้า
- **คลังสินค้า (Coal Distribution Center)**
บริษัทฯ ใช้คลังสินค้าทั้ง 2 แห่งของบริษัทฯ ในการกองเก็บถ่านหิน และทยอยส่งมอบถ่านหินให้ลูกค้าอันเป็นการลดภาระการกองเก็บและการดูแลรักษากองสต็อกของลูกค้า และเพิ่มประสิทธิภาพในห่วงโซ่อุปทานของลูกค้า บริษัทฯ ได้พัฒนากลังสินค้าภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดีโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีการควบคุมการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของการรักษาสภาพแวดล้อมอย่างเคร่งครัดและดูแลเรื่องผลกระทบต่อชุมชนในบริเวณ

ใกล้เคียง เพื่อให้เป็นตัวอย่างของคลังสินค้าที่ได้มาตรฐานสากล อันเป็นการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

คู่แข่งที่สำคัญ

คู่แข่งที่สำคัญยังคงเป็นผู้ประกอบการค้าถ่านหิน มีประมาณ 20 ราย เช่น บริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) บริษัท เอเชีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน) และบริษัท เอ็นเนอร์ยี่ เอิร์ธ จำกัด (มหาชน) เป็นต้น ผู้ประกอบการค้าถ่านหินส่วนใหญ่จะไม่มีแหล่งถ่านหินเอง ต้องซื้อถ่านหินจากผู้ผลิตอื่น ทำให้มีต้นทุนสูง ในขณะที่ถ้าซื้อจากผู้ผลิตรายเล็กก็จะไม่มี ความแน่นอนทั้งเรื่องคุณภาพ ปริมาณ และระยะเวลาส่งมอบ ทั้งนี้ผู้ประกอบการค้าถ่านหินจะเลือกเสนอขายถ่านหินเข้าไปในตลาดที่ตนเองมีศักยภาพในการแข่งขัน เช่น ตลาดผู้ซื้อ ถ่านหินรายใหญ่ นอกจากจะมีผู้ค้าถ่านหินในประเทศไทยแล้วยังมีผู้ค้าถ่านหินรายใหญ่จากต่างประเทศเข้ามาแข่งขันด้วย เช่น Rio Tinto, Glencore, Noble Energy, Eastern Energy, Trafigura และผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ในอินโดนีเซีย เป็นต้น ในขณะเดียวกันผู้ประกอบการค้าถ่านหินรายเล็กหรือผู้ประกอบการที่มีคลังสินค้าสำหรับกองเก็บถ่านหินเพื่อทยอยส่งมอบให้ลูกค้าจะเสนอขายถ่านหินให้กับลูกค้ารายย่อยที่ต้องการซื้อถ่านหินแต่ละครั้งในปริมาณน้อย ซึ่งเป็นตลาดที่ไม่ได้รับความสนใจจากผู้ค้าถ่านหินรายใหญ่ในต่างประเทศ

นโยบายด้านราคา

ราคาจำหน่ายถ่านหินในประเทศไทยของบ้านปู จะอิงกับราคาถ่านหินในตลาดโลกเช่นเดียวกับที่เสนอขายในตลาดอื่น ๆ โดยจะมีการปรับราคาถ่านหินไปตามคุณภาพของถ่านหินที่จำหน่ายจริง และจะขึ้นกับปริมาณการซื้อ ข้อกำหนดด้านคุณภาพ และเงื่อนไขอื่น ๆ ที่ตกลงกับลูกค้า

ลักษณะของลูกค้า

ลูกค้าหลักของบริษัทฯ ยังคงเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ และอุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ ที่มีความต้องการใช้ถ่านหินสม่ำเสมอ

- กลุ่มอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เป็นบริษัทขนาดใหญ่ มีความมั่นคงสูงและมีปริมาณการซื้อถ่านหินสูง มักจะซื้อถ่านหินจากผู้ผลิตหรือผู้จัดจำหน่ายที่มีความน่าเชื่อถือสูง มีการทำสัญญาซื้อขายกับผู้ผลิตหรือผู้จัดจำหน่ายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- อุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ จัดเป็นผู้ซื้อถ่านหินขนาดกลาง เช่น อุตสาหกรรมกระดาษ ปิโตรเคมี สิ่งทอ รวมไปถึงกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ลูกค้าในกลุ่มนี้จัดเป็นบริษัทขนาดใหญ่มีความมั่นคงสูงเช่นกัน มีความต้องการใช้ถ่านหินที่สม่ำเสมอ ลูกค้าหลายรายมี

พื้นที่กองเก็บถ่านหินน้อย จึงเป็นโอกาสของผู้ค้าที่มีคลังสินค้าที่สามารถทยอยส่งมอบสินค้าได้ลูกค้าที่เป็นโรงงานขนาดใหญ่จึงมักจะทำสัญญาซื้อถ่านหินระยะสั้นกับผู้ขายเพื่อให้มั่นใจว่ามีถ่านหินใช้ต่อเนื่อง ลูกค้าหลายรายได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จึงผลักดันให้ผู้ประกอบการค้าถ่านหินหันมาให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวด้วยเช่นกัน

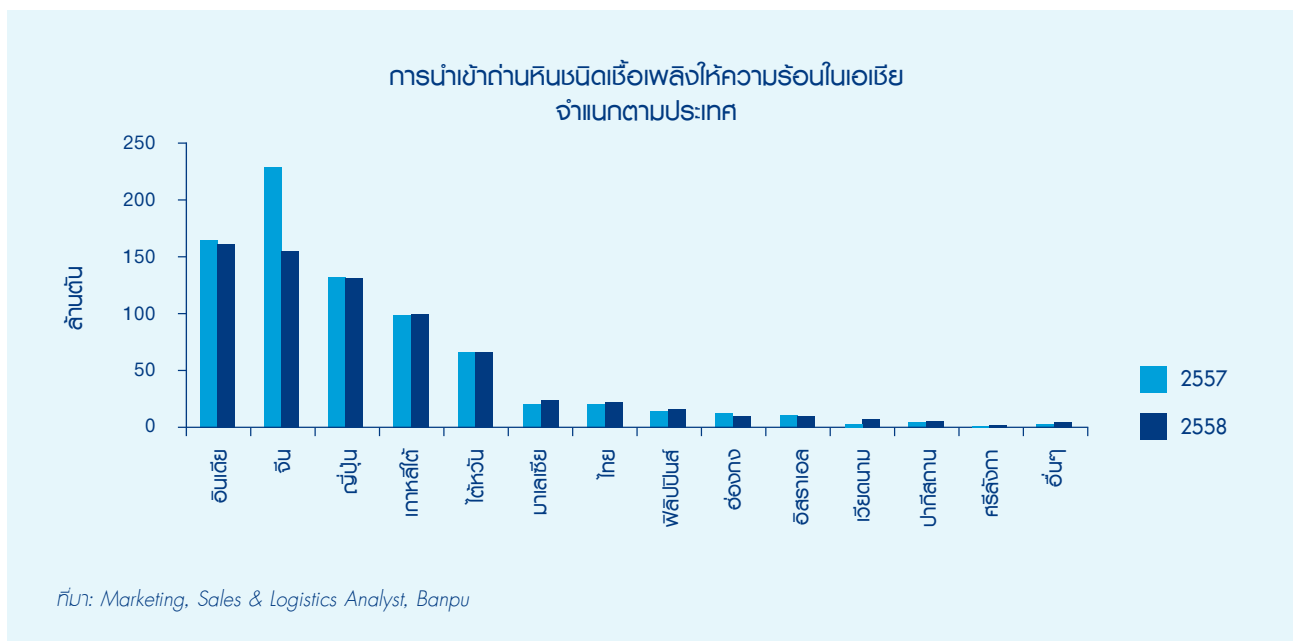
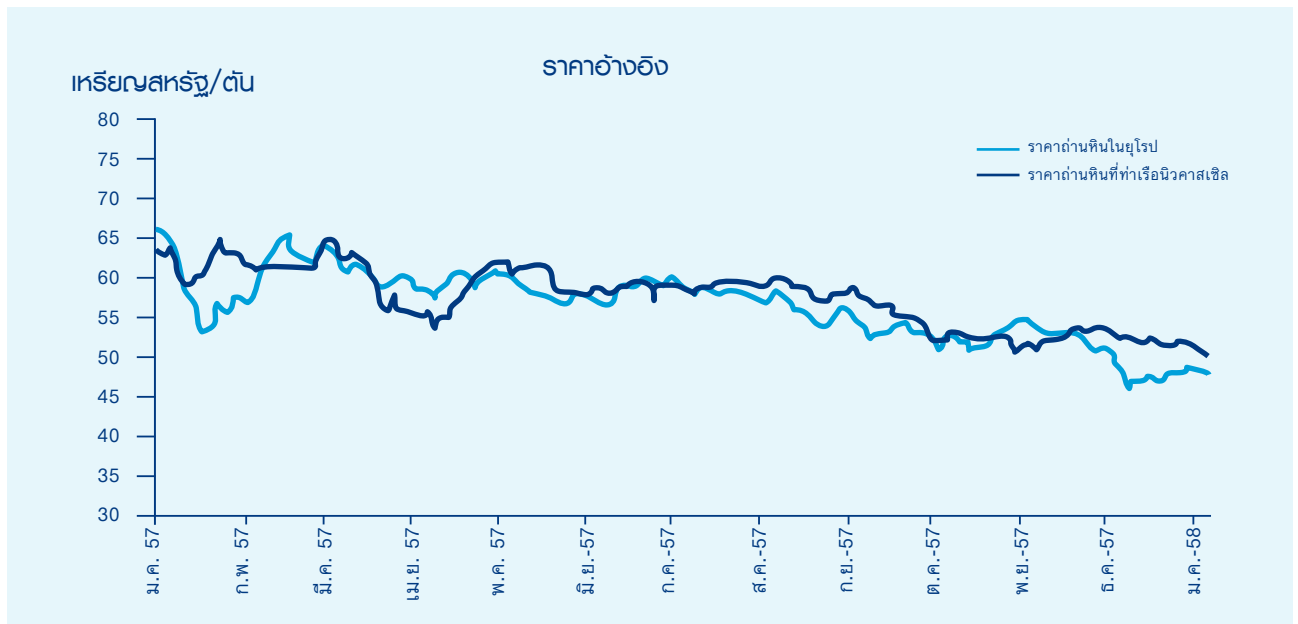
ภาวะการแข่งขัน

1. สภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรมถ่านหิน

ปี 2558 เป็นปีที่มีการแข่งขันในอุตสาหกรรมถ่านหินรุนแรงมาก เนื่องจากอุปสงค์มีการหดตัวอย่างรุนแรง ในขณะที่ยังมีอุปทานส่วนเกินในตลาดมาก ทำให้ราคากำหนดในตลาดโลกลดลงอย่างต่อเนื่อง ราคากำหนดที่ทำเรอ นิวคาสเซิล (FOB Newcastle) ประเทศออสเตรเลีย ลดลงร้อยละ 20 ในขณะที่ราคากำหนดในยุโรป (CIF ARA) ลดลงร้อยละ 27

ตลาดถ่านหินในปี 2558 มีปริมาณการนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนประมาณ 925 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 7.5 หรือ ลดลง 75 ล้านตัน ส่วนใหญ่เป็นการลดการนำเข้าถ่านหินในทวีปเอเชียโดยเฉพาะการลดการนำเข้าของจีนทำให้การนำเข้าถ่านหินโดยรวมของทวีปเอเชียในปีที่ผ่านมาคาดว่าจะลดลงถึง 65 ล้านตันจากปีก่อนหน้า ในขณะที่ภาพรวมการนำเข้าถ่านหินในทวีปยุโรปคาดว่าปริมาณการนำเข้าโดยรวมจะลดลงจากปีก่อนหน้าประมาณ 11 ล้านตัน

จีนคาดว่าจะมีการนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปี 2558 ลดลงร้อยละ 32 จากปีก่อนหน้า หรือลดลงประมาณ 73 ล้านตัน เนื่องจากการเติบโตทางเศรษฐกิจชะลอตัว ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าเติบโตน้อย ประกอบกับมีการผลิตไฟฟ้าจากเขื่อนและโรงไฟฟ้านิวเคลียร์มากขึ้น ทำให้ความต้องการไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าถ่านหินไม่ได้เติบโตมาก ในขณะที่กำลังการผลิตถ่านหินในประเทศจีนได้ลดราคากำหนดเพื่อรักษาสัดส่วนแบ่งตลาดของตนเองไว้ ทำให้ราคากำหนดในประเทศจีนลดลงอย่างต่อเนื่องและผลักดันให้ราคากำหนดในตลาดโลกลดลงตาม โดยเฉพาะผู้ผลิตถ่านหินในประเทศออสเตรเลียได้ลดราคากำหนดถ่านหินลงมาเพื่อผลักดันการขายถ่านหินเข้าไปที่ประเทศจีน รัฐบาลจีนได้ออกมาตรการหลาย ๆ อย่างเพื่อปกป้องผู้ผลิตถ่านหินภายในประเทศและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมในบางพื้นที่โดยเฉพาะในเขตเมืองใหญ่ตามแนวชายฝั่ง เช่น การกำหนดคุณภาพถ่านหินที่จะใช้ในบางพื้นที่ให้เข้มงวดขึ้น การขอให้โรงไฟฟ้าถ่านหินที่เป็น

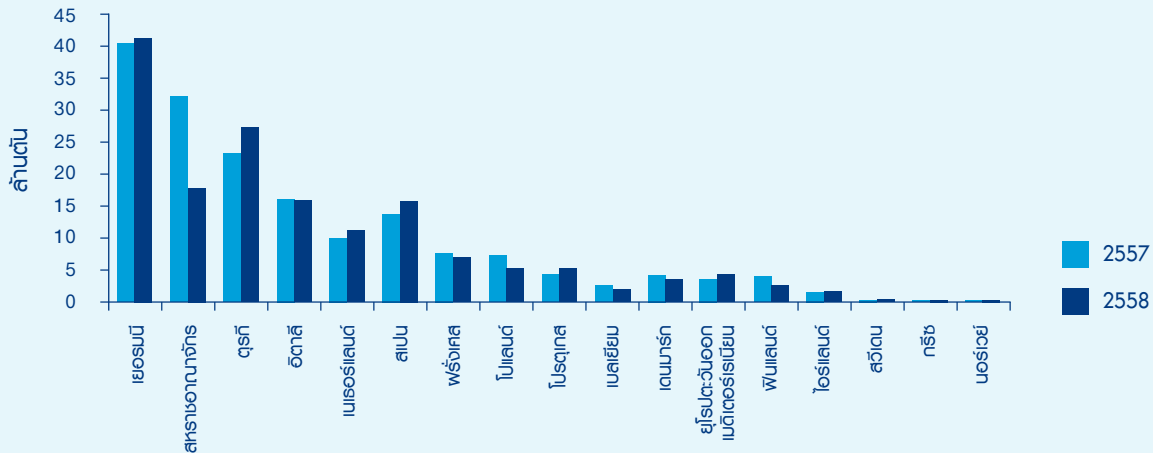


รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ลดการนำเข้าถ่านหินจากต่างประเทศ การลดภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ผลิตถ่านหินภายในประเทศ เป็นต้น นอกจากนี้การลดลงของค่าเงินหยวนก็มีส่วนทำให้การนำเข้าถ่านหินของจีนลดลง ขณะที่อินเดียคาดว่าจะมีการนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปริมาณ 162 ล้านตันในปี 2558 ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า เนื่องจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้ามีการเติบโตลดลงมาก การเพิ่มปริมาณการผลิตถ่านหินในประเทศก็มีส่วนทำให้การนำเข้าถ่านหินลดลง ในขณะที่การลดการนำเข้าถ่านหินของจีนทำให้มีถ่านหินเหลืออยู่ในตลาดโลกมาก ผู้ผลิตในประเทศต่างๆ จึงหันมาให้ความสำคัญกับตลาดอินเดียมากขึ้น ทำให้มีการแข่งขันสูง

ประกอบกับผู้ซื้อถ่านหินในอินเดียต้องการซื้อถ่านหินที่ราคาต่ำที่สุด จึงไม่ต้องการซื้อถ่านหินในเวลาที่ราคากำลังลดลง แต่จะรอให้ถึงจุดต่ำสุดก่อน จึงเป็นแรงกดดันให้ราคาถ่านหินลดต่ำลงไปอีก ในขณะที่การอ่อนค่าของเงินรูปีทำให้ผู้ซื้อถ่านหินชะลอการซื้อถ่านหินออกไป

ญี่ปุ่นมีการนำเข้าถ่านหินในปี 2558 ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า เนื่องจากโรงไฟฟ้าถ่านหินในญี่ปุ่นยังคงเดินเครื่องเต็มกำลังการผลิต เพราะโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ส่วนใหญ่ยังคงหยุดเดินเครื่องในขณะที่ปริมาณการนำเข้าถ่านหินของประเทศอื่นๆ ในเอเชีย เช่น เกาหลีใต้ เวียดนาม มาเลเซีย ไทย และฟิลิปปินส์ ยังคงเติบโต แต่เติบโตในปริมาณน้อยกว่าการลดลงของจีนมาก

การนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในยุโรป จำแนกตามประเทศ



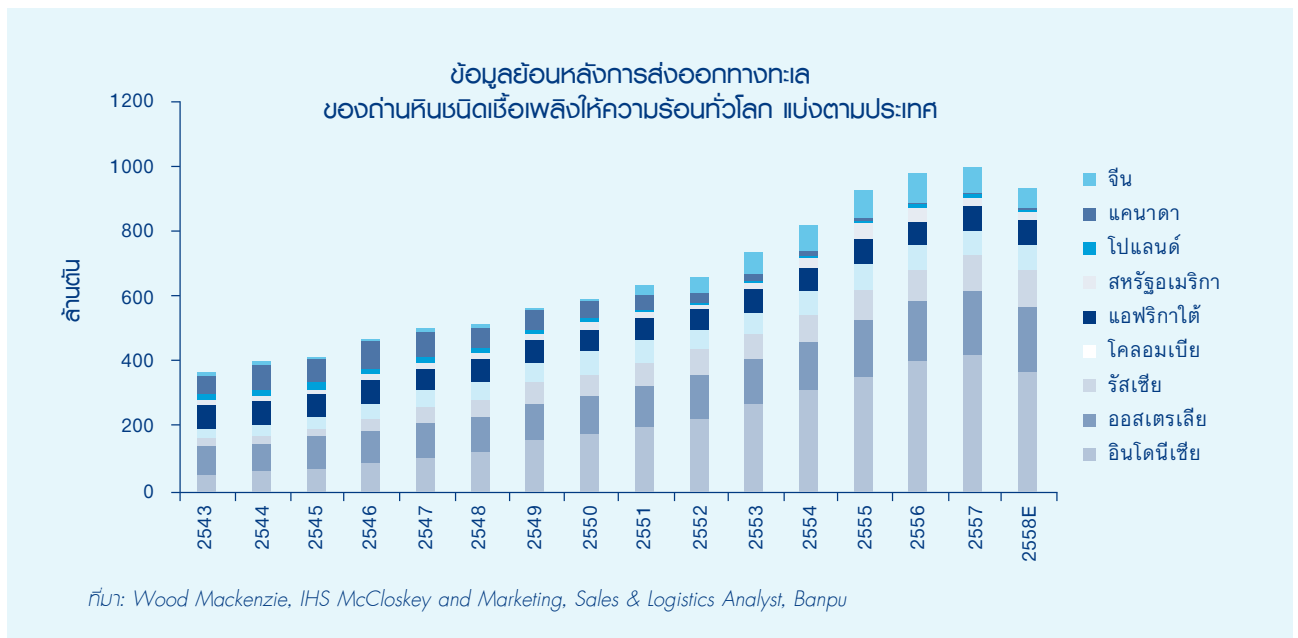
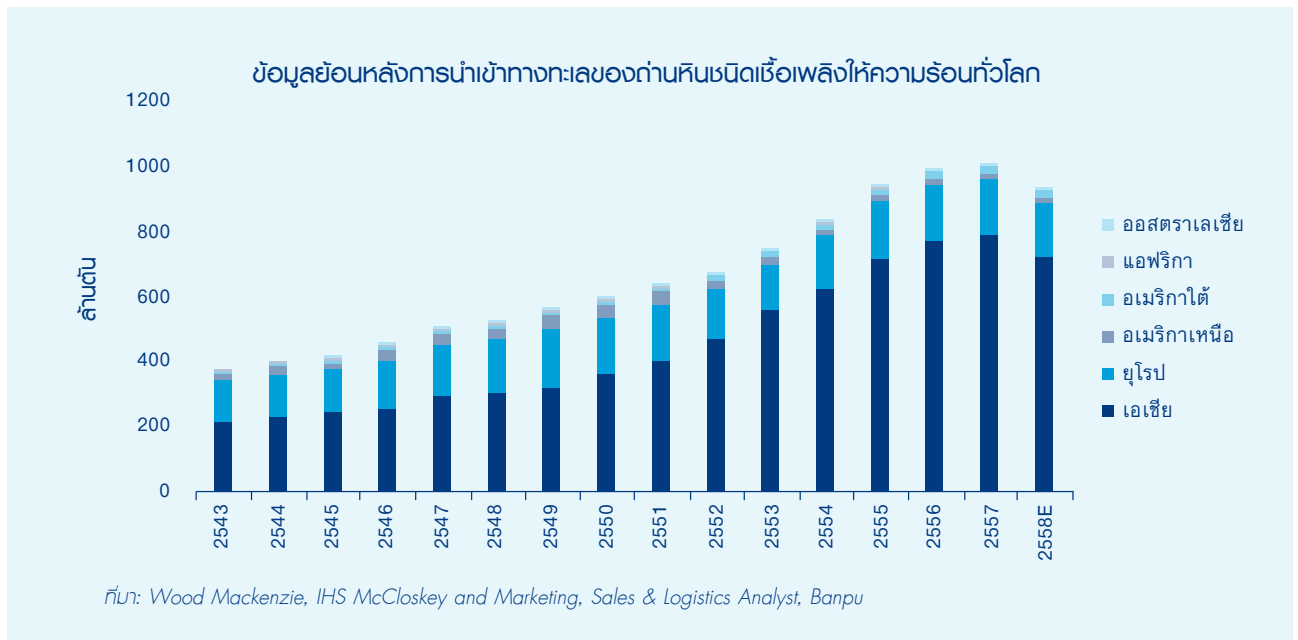
ที่มา: Marketing, Sales & Logistics Analyst, Banpu

ในยุโรปปริมาณการนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปี 2558 ลดลงจากปีก่อนหน้าประมาณร้อยละ 6 มาอยู่ที่ประมาณ 163 ล้านตัน เนื่องจากมีความเข้มงวดด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น มีการปลดระวางโรงไฟฟ้าเก่าที่ไม่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องตามแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของสหภาพยุโรป (Industrial Emission Directive) มีการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับสภาพอากาศในยุโรปในปีที่ผ่านมาไม่หนาวเย็นมากและราคาก๊าซธรรมชาติปรับตัวลดลง ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินลดลง อย่างไรก็ตาม ปัญหาความไม่สงบในตะวันออกกลาง และความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและตุรกี ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อราคาถ่านหินมากนัก เพราะอุปทานถ่านหินในยุโรปมีเกินความต้องการอยู่มาก จึงทำให้มีการแข่งขันที่สูง

ในปี 2558 ประเทศอังกฤษมีการนำเข้าถ่านหินลดลงมากที่สุด ในยุโรป จากการประเมินคาดว่าอังกฤษจะนำเข้าถ่านหินลดลงร้อยละ 44 จากปีก่อนหน้า หรือลดลงประมาณ 14 ล้านตัน เนื่องจากอังกฤษมีการปรับขึ้นภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ขึ้นไปอีกเท่าตัว คือเพิ่มขึ้นจาก 9.55 ปอนด์สเตอร์ลิงต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (£9.55/mt CO₂e) เป็น 18.08 ปอนด์สเตอร์ลิงต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558 ประกอบกับราคาก๊าซธรรมชาติได้ปรับลดลงมามาก ทำให้ต้นทุนการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินสูงกว่าก๊าซธรรมชาติ ส่วน

ประเทศอื่น ๆ ในยุโรปยังไม่มี การปรับขึ้นภาษีสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญเหมือนกับอังกฤษ ทำให้โรงไฟฟ้าถ่านหินยังสามารถแข่งขันต่อไปได้ ทั้งนี้ยุโรปยังให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม เป็นต้น ดังนั้นถ้าการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนมีจำนวนเพิ่มขึ้นจะทำให้การผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินและก๊าซธรรมชาติลดลงตามลำดับ ในปีที่ผ่านมา สเปนและโปรตุเกสมีการนำเข้าถ่านหินเพิ่มขึ้นเนื่องจากการผลิตกระแสไฟฟ้าจากเขื่อนลดลง ในขณะที่ตุรกีมีการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่ทำให้มีการใช้ถ่านหินเพิ่มขึ้น

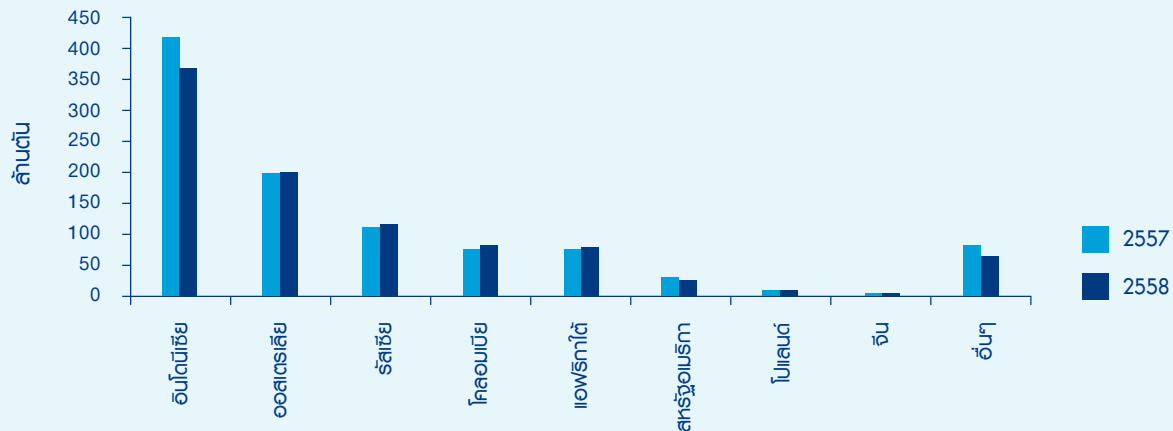
ด้านการส่งออกถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปี 2558 มีปริมาณการส่งออกทั้งหมดประมาณ 937 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนหน้าประมาณร้อยละ 6.3 โดยประเทศผู้ส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนหลัก ๆ ยังคงมีเพียง 6 ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย ออสเตรเลีย รัสเซีย โคลอมเบีย สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ และสหรัฐอเมริกา ครอบคลุมปริมาณการส่งออกถึงร้อยละ 92 ของปริมาณการส่งออกทั้งโลก ในปีที่ผ่านมาผู้ผลิตถ่านหินยังคงพยายามลดต้นทุนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพราะราคาถ่านหินในตลาดโลกลดลง การลดลงของค่าเงินของประเทศผู้ส่งออกถ่านหินเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐและการลดลงของราคาน้ำมันก็มีส่วนช่วยให้ต้นทุนของผู้ผลิตในประเทศผู้ส่งออกต่าง ๆ ลดลง ทำให้ผู้ผลิตถ่านหินส่วนใหญ่สามารถอยู่รอดได้ในภาวะที่ราคาถ่านหินลดลงมาต่ำมาก



อินโดนีเซียยังคงเป็นประเทศผู้ส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนรายใหญ่ที่สุดของโลก ถึงแม้ปริมาณการส่งออกในปีที่ผ่านมาจะลดลงไปมากก็ตาม จากการประเมินคาดว่าอินโดนีเซียจะส่งออกถ่านหินประมาณ 370 ล้านตันในปี 2558 ลดลงกว่า 50 ล้านตันจากปีก่อนหน้า หรือลดลงกว่าร้อยละ 12 โดยอินโดนีเซียเป็นประเทศที่ได้รับผลกระทบจากการลดการนำเข้าถ่านหินของจีนรุนแรงที่สุด เพราะ

ถ่านหินที่ส่งออกจากอินโดนีเซียส่วนใหญ่เป็นถ่านหินที่มีค่าความร้อนต่ำ เมื่อราคาถ่านหินในตลาดโลกลดลง ทำให้ราคาต่อหน่วยพลังงานของถ่านหินอินโดนีเซียสูงกว่าราคาต่อหน่วยพลังงานของถ่านหินออสเตรเลียที่มีค่าความร้อนสูงกว่า ทำให้ถ่านหินคุณภาพต่ำจากอินโดนีเซียไม่สามารถแข่งขันได้ โดยเฉพาะในประเทศจีน

การส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อน แบ่งตามประเทศ



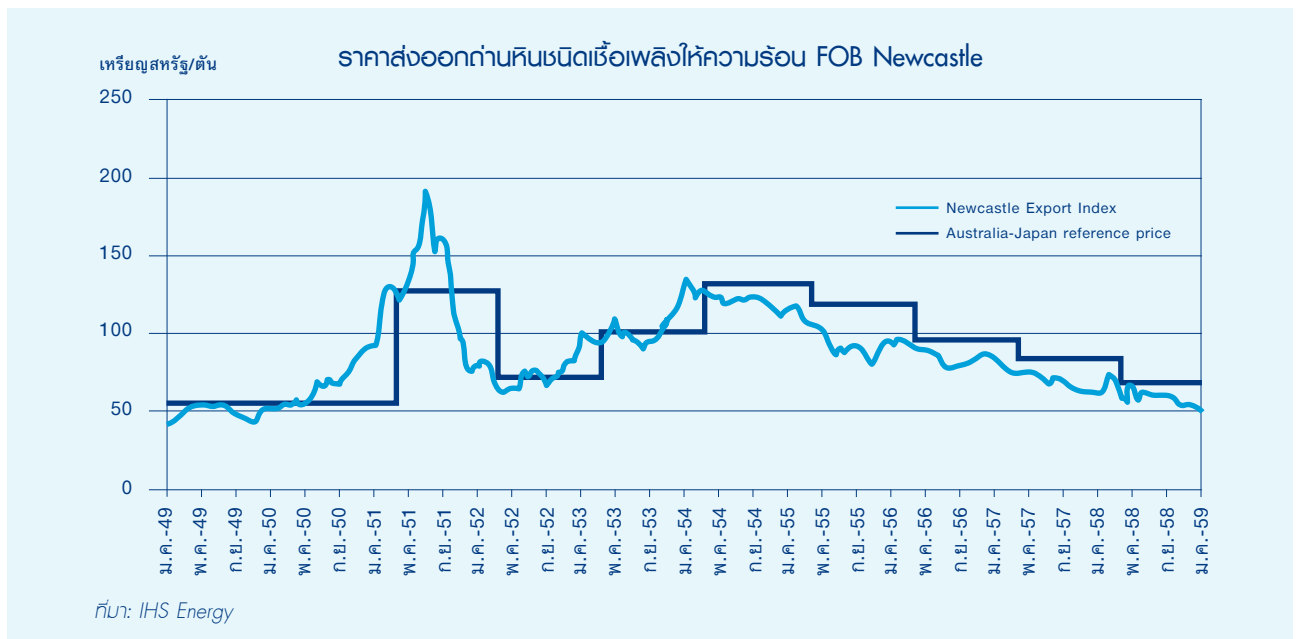
ที่มา: Marketing, Sales & Logistics Analyst, Banpu

ออสเตรเลียเป็นประเทศผู้ส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนอันดับสองรองจากอินโดนีเซีย โดยมีปริมาณการส่งออกในปีที่ผ่านมาประมาณ 200 ล้านบาท ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า ถ่านหินที่ส่งออกจากออสเตรเลียส่วนใหญ่เป็นถ่านหินคุณภาพดีทำให้ไม่ได้รับผลกระทบจากการลดการนำเข้าของจีนมากเหมือนกับอินโดนีเซีย ตลาดหลักของถ่านหินจากออสเตรียยังคงเป็น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน และจีน ถึงแม้ว่าออสเตรเลียจะได้รับผลกระทบจากการลดการนำเข้าของจีนไม่มาก แต่ผู้ผลิตถ่านหินในออสเตรเลียก็ต้องผลักดันการขายเข้าไปในตลาดอื่นๆ เช่น อินเดียและฟิลิปปินส์ มากขึ้น เพื่อชดเชยการลดลงของจีนเพราะผู้ผลิตส่วนใหญ่มีการทำสัญญากับบริษัทขนส่งทางรถไฟและท่าเรือในออสเตรเลียในลักษณะ Take-or-pay Contract ทำให้ต้องพยายามเพิ่มการส่งออกถ่านหิน

การส่งออกถ่านหินจากรัสเซียคาดว่าจะเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 4.6 จากปีก่อนหน้า เนื่องจากค่าเงินรูเบิลของรัสเซียอ่อนค่าลงมากเมื่อเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐ ทำให้ต้นทุนถ่านหินของรัสเซียเมื่อคำนวณเป็นดอลลาร์สหรัฐต่อตันลดลงมากเช่นกัน รัสเซียได้รับผลกระทบจากการลดการนำเข้าของอังกฤษเนื่องจากรัสเซียเป็นผู้ส่งออกหลักไปยังอังกฤษ ทำให้รัสเซียต้องเพิ่มการส่งออกในเอเชียมากขึ้น การลดลงของค่าเงินรูเบิลและคุณภาพถ่านหินที่ดีทำให้รัสเซียสามารถเพิ่มส่วนแบ่งตลาดในเอเชียได้

โคลอมเบียคาดว่าจะส่งออกถ่านหินได้เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 7 จากปีก่อนหน้า แม้จะมีปัญหาเรื่องการห้ามการขนส่งถ่านหินทางรถไฟในเวลากลางคืนก็ตาม บริษัทรถไฟของโคลอมเบียได้รับการร้องเรียนจากชุมชนที่อาศัยอยู่ริมทางรถไฟเรื่องมลพิษทางเสียงจนศาลโคลอมเบียสั่งให้หยุดขนส่งถ่านหินระหว่างเวลา 22.30-04.30 น. ตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นมา อย่างไรก็ตามการห้ามขนส่งถ่านหินในเวลากลางคืนไม่ได้กระทบการส่งออกถ่านหินอย่างมีนัยสำคัญ ในขณะเดียวกันบริษัทรถไฟของโคลอมเบียได้ติดตั้งระบบลดเสียงจนทำให้สามารถกลับมาขนส่งถ่านหินในเวลากลางคืนได้ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2558 เป็นต้นมา โคลอมเบียจัดเป็นผู้ส่งออกถ่านหินรายใหญ่ไปยังตลาดยุโรปที่มีต้นทุนต่ำ ทำให้โคลอมเบียสามารถแข่งขันได้ดีในตลาดยุโรป

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้คาดว่าจะส่งออกได้ในปริมาณที่ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากยังมีข้อจำกัดเรื่องกำลังการขนส่งถ่านหินทางรถไฟมายังท่าเรือ โดยในปีที่ผ่านมาผู้ผลิตถ่านหินในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ประสบปัญหาการฉีกสัญญาแรงงานเป็นระยะๆ ทำให้อุปทานตึงตัว แต่ก็ไม่กระทบกับตลาดโลกมากนักเนื่องจากตลาดโลกอยู่ในภาวะอุปทานล้นตลาด ในขณะที่การส่งออกจากสหรัฐอเมริกาคาดว่าจะลดลงประมาณร้อยละ 18 จากปีก่อนหน้า เพราะต้นทุนถ่านหินของผู้ผลิตในสหรัฐอเมริกาไม่สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยเฉพาะในสถานะที่ค่าเงินดอลลาร์สหรัฐแข็งค่าขึ้น



ราคาถ่านหินในตลาดโลกในปีที่ผ่านมายังคงปรับตัวลงอย่างต่อเนื่อง เพราะความต้องการถ่านหินนำเข้าลดลงมาก ในขณะที่ตลาดยังมีอุปทานส่วนเกินสูง ราคาถ่านหินตามสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวระหว่างผู้ใช้ถ่านหินในญี่ปุ่นกับผู้ผลิตถ่านหินหลักในออสเตรเลีย (Australia-Japan Reference Price) สำหรับการส่งมอบปี 2558 (เมษายน 2558 ถึง มีนาคม 2559) ปรับตัวลดลงมาอยู่ที่ 67.80 เหรียญสหรัฐต่อตัน ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 17.1 แต่ราคาส่งออกถ่านหิน (FOB) ในตลาดจร (Spot Market) ที่ท่าเรือนิวคาสเซิล (Newcastle) ในประเทศออสเตรเลีย ลดลงต่ำกว่าระดับนี้มาก โดยราคาถ่านหินตลาดจรที่ท่าเรือนิวคาสเซิลปลายปี 2558 ลดลงมาอยู่ในระดับ 50 เหรียญสหรัฐต่อตัน การลดต้นทุนของผู้ผลิต การอ่อนค่าของเงินของประเทศผู้ส่งออกเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐ และการลดลงของราคาน้ำมัน ในภาวะที่อุปทานล้นตลาด ล้วนแต่มีส่วนผลักดันให้ราคาถ่านหินลดลงเช่นกัน เพราะผู้ผลิตถ่านหินต่างแข่งขันกันลดราคาถ่านหินเพื่อผลักดันการขายและรักษาส่วนแบ่งตลาด

แนวโน้มภาวะการแข่งขันในปี 2559 คาดว่าจะมีความรุนแรงมากขึ้น เพราะความต้องการถ่านหินนำเข้าของจีนจะลดลงจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจและมีอุปทานส่วนเกินในประเทศมาก ในขณะที่รัฐบาลจีนจะพยายามปกป้องผู้ผลิตถ่านหินในประเทศต่อไป นอกจากนี้รัฐบาลจีนยังได้พยายามแก้ปัญหามลพิษทางอากาศในเมืองใหญ่โดยมีเป้าหมายที่จะลดการใช้ถ่านหินในเมืองเหล่านี้อย่างยิ่ง ซึ่งอาจจะทำให้ความต้องการถ่านหินนำเข้าของจีนในระยะสั้นและระยะกลางลดลง ในขณะเดียวกันความต้องการถ่านหินนำเข้าของอินเดียก็อาจจะลดลงเช่นกันจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจและ

การผลิตถ่านหินภายในประเทศอินเดียเองที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมาทดแทนการนำเข้า การแข่งขันในตลาดยุโรปในปีนี้อาจจะมีความรุนแรงเช่นกันเพราะความต้องการถ่านหินในยุโรปน่าจะจะไม่เพิ่มขึ้นในขณะที่ผู้ผลิตในโคลอมเบียจะพยายามเพิ่มการส่งออกมากขึ้นเพราะได้เพิ่มกำลังการผลิตขึ้นมาแล้วและไม่มีปัญหาเรื่องการขนส่งถ่านหิน จะทำให้อุปทานส่วนเกินในตลาดยุโรปเพิ่มมากขึ้น ในขณะเดียวกันราคาก๊าซธรรมชาติในยุโรปคาดว่าจะอยู่ในระดับต่ำต่อไปทำให้โรงไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงสามารถแข่งขันกับโรงไฟฟ้าถ่านหินได้ นอกจากนี้คาดว่าจะการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนจะยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจจะทำให้ความต้องการถ่านหินลดลงได้

ในด้านการผลิตคาดว่าจะการลดกำลังการผลิตจะเกิดขึ้นอย่างช้า ๆ ผู้ผลิตถ่านหินในบางประเทศ เช่น ออสเตรเลีย จำเป็นต้องพยายามส่งออกถ่านหินมากขึ้นเพื่อลดต้นทุนเพราะมี Take-or-pay Contract กับบริษัทขนส่งทางรถไฟและท่าเรืออยู่ แต่ผู้ผลิตถ่านหินออสเตรเลียจะมีความสามารถในการแข่งขันในตลาดจีนเพิ่มขึ้น เนื่องจากข้อตกลงการค้าเสรีระหว่างออสเตรเลียกับจีนมีผลทำให้ภาชนะนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนลดลงจากร้อยละ 6 เป็นร้อยละ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 ซึ่งอาจจะกระทบกับการนำเข้าถ่านหินจากอินโดนีเซียบ้าง แต่คาดว่าจะไม่ทำให้จีนเพิ่มการนำเข้าถ่านหิน ในขณะที่อุปสงค์โดยรวมอาจจะหดตัวลงอีก ทำให้อุปทานส่วนเกินในตลาดยังมีอยู่มาก แต่ผู้ผลิตถ่านหินส่วนใหญ่คาดว่าจะยังสามารถลดต้นทุนลงได้อีกจากอัตราแลกเปลี่ยนและราคาน้ำมันที่มีแนวโน้มลดลง ซึ่งก็จะทำให้ราคาถ่านหินมีแนวโน้มลดลงตามไปด้วยเช่นกัน

2. ภาพการแข่งขันในประเทศไทย

ความต้องการถ่านหินในภาคเอกชนของไทยในช่วงเดือนมกราคม-พฤศจิกายน ปี 2558 อยู่ที่ 20.7 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.29 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็นการเพิ่มขึ้นของถ่านหินนำเข้าโดยในช่วง 11 เดือนของปี 2558 มีการนำเข้าถ่านหิน 20.26 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 1.13 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ในขณะที่ปริมาณการใช้ถ่านหินที่ผลิตในประเทศไทยในช่วง 11 เดือนของปี 2558 อยู่ที่ 0.45 ล้านตัน ลดลงถึง 0.84 ล้านตัน หรือลดลงร้อยละ 65.1 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีปริมาณสำรองจำกัด และโรงงานปูนซีเมนต์ที่มีแหล่งถ่านหินในภาคเหนือเก็บถ่านหินไว้ใช้กับโรงงานปูนซีเมนต์ของตนเอง ทำให้ผู้ใช้ถ่านหินที่อยู่ในภาคกลางต้องนำเข้าถ่านหินมาชดเชยถ่านหินในประเทศที่ลดลง

ภาวะการแข่งขันในประเทศไทยมีความรุนแรงมากขึ้นเนื่องจากภาวะอุปทานล้นตลาดโลก ทำให้ผู้ผลิตและ

ผู้ค้าถ่านหินรายใหญ่ในตลาดโลกพยายามผลักดันการขายถ่านหินเข้ามาในประเทศไทยมากขึ้น ประกอบกับราคาถ่านหินในตลาดโลกที่ได้ลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ถ่านหินนำเข้าสามารถแข่งขันกับถ่านหินที่ผลิตในประเทศได้

แนวโน้มความต้องการใช้ถ่านหินในปี 2559 คาดว่าจะมีปริมาณเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีก่อน เนื่องจากโรงไฟฟ้าในกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) ที่หยุดซ่อมบำรุงเครื่องจักรในปี 2558 จะทำการเดินเครื่องเต็มกำลังการผลิตในปี 2559 ในขณะที่ความต้องการใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมอื่นๆ คาดว่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ตามการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ภาวะการแข่งขันน่าจะยังคงรุนแรงเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา เนื่องจากภาวะอุปทานส่วนเกินในตลาดโลกที่มีอยู่มาก ทำให้สามารถจัดหาถ่านหินได้ง่าย ประกอบกับผู้ผลิตถ่านหินในตลาดโลกพยายามลดต้นทุนและผลักดันการขาย ราคาถ่านหินจึงมีแนวโน้มลดลง

ความต้องการถ่านหินในภาคเอกชนของประเทศไทย

(ไม่รวมโรงไฟฟ้าแม่เมาะ: ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย)

หน่วย: ล้านตัน

					11 เดือน		อัตราการเติบโต			
	2554	2555	2556	2557	2557	2558	2555	2556	2557	2558 (11 เดือน)
ถ่านหินในประเทศ	2.86	1.61	1.78	1.36	1.29	0.45	-43.6%	10.2%	-23.6%	-65.1%
ถ่านหินนำเข้า	16.23	18.58	17.99	20.89	19.13	20.26	14.5%	-3.2%	16.1%	5.9%
Total	19.09	20.19	19.77	22.25	20.42	20.71	5.8%	-2.1%	12.6%	1.4%

ที่มา: สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน



โครงสร้างรายได้

ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการ โดย	% การถือหุ้น ของบริษัทฯ	ปี 2558		ปี 2557		ปี 2556	
			รายได้ (ล้านบาท สหรัฐ)	%	รายได้ (ล้านบาท สหรัฐ)	%	รายได้ (ล้านบาท สหรัฐ)	%
			รายได้จากการขาย:					
1. ถ่านหินในประเทศ	BP	100.00	0.47	0.32	0.15	0.21	0.46	0.88
2. ถ่านหินนำเข้า	BP	100.00	146.05	99.44	71.33	99.52	51.66	99.12
3. รายได้อื่น	BP	100.00	0.35	0.24	0.19	0.27	-	-
รวมรายได้จากการขาย			146.87	100.00	71.67	100.00	52.12	100.00

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

			ปี 2558		ปี 2557		ปี 2556	
ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการ โดย	% การถือหุ้น ของบริษัทฯ	รายได้		รายได้		รายได้	
			(ล้านบาท สหรัฐ)	%	(ล้านบาท สหรัฐ)	%	(ล้านบาท สหรัฐ)	%
รายได้จากการขาย-ในประเทศ:								
1. ถ่านหินในประเทศไทย/นำเข้า	BP	100.00	146.52	5.92	61.98	1.97	44.99	1.34
	BMC	99.99	41.37	1.67	-	-	-	-
	BPI	99.99	6.68	0.27	27.87	0.89	31.64	0.94
	CMMC	100.00	0.02	0.00	94.43	3.00	79.27	2.37
2. ถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย	Indominco	65.13	150.60	6.08	183.93	5.85	165.05	4.93
	Kitadin	65.13	-	-	5.32	0.17	5.69	0.17
	Bharinto	64.49	21.41	0.86	25.10	0.80	7.09	0.21
	Trubaindo	65.13	24.71	1.00	19.22	0.61	26.26	0.78
	Jorong	65.13	17.33	0.70	22.69	0.72	23.77	0.71
3. ถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย	CEY	100.00	343.74	13.88	496.97	15.80	459.59	13.72
4. รายได้อื่น			22.39	0.90	27.92	0.89	31.23	0.93
รวมรายได้จากการขาย - ในประเทศ			774.77	31.28	965.43	30.70	874.58	26.10
รายได้จากการขาย-ต่างประเทศ:								
1. ถ่านหินขายระหว่างประเทศ	Indominco	65.13	599.62	24.21	914.40	29.08	1,083.12	32.32
	Kitadin	65.13	31.18	1.26	40.18	1.28	81.07	2.42
	Bharinto	64.49	131.30	5.30	111.58	3.55	52.62	1.57
	Trubaindo	65.13	432.55	17.47	471.05	14.98	597.05	17.82
	Jorong	65.13	14.14	0.57	14.40	0.46	17.26	0.52
	CEY	100.00	302.42	12.21	459.80	14.61	453.79	13.54
	BMC	99.99	21.49	0.87	-	-	-	-
2. ธุรกิจไฟฟ้า	BIC	100.00	169.11	6.83	168.09	5.34	191.40	5.71
รวมรายได้จากการขาย ต่างประเทศ			1,701.81	68.72	2,179.50	69.30	2,476.31	73.90
รวมรายได้จากการขาย			2,476.58	100.00	3,144.93	100.00	3,350.89	100.00
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย			51.87		86.55		95.43	
รวมรายได้			2,528.45		3,231.48		3,446.32	

หมายเหตุ : 1. รายได้อื่น ประกอบด้วย บริการอื่นๆ

2. บริษัทฯ มิได้รับรายได้จากธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทยในส่วนของรายได้จากการขาย เนื่องจากมีสัดส่วนการถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 50



การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเติบโตและยั่งยืน โดยการบริหารจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจของ บริษัทฯ อยู่ภายใต้การบริหารของผู้บริหารในทุกระดับ และการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ซึ่งมีการจัดประชุมทุกไตรมาส เพื่อติดตามความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง การประชุมของคณะกรรมการบริหารการเงิน (Financial Management Committee) เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านการเงินเป็นประจำทุกเดือน การประชุม Commodity Risk Management Committee เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของราคาถ่านหินและน้ำมันซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่กระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ โดยประชุมเป็นประจำทุกสองสัปดาห์ รวมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการสอบทานการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการตรวจสอบภายในของ บริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุก ๆ ไตรมาส นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ติดตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ถดถอย การลดลงของราคาถ่านหินและน้ำมัน แนวโน้มการเติบโตของพลังงานอื่นที่จะทดแทนถ่านหิน ตลอดจนความเสี่ยงอื่น ๆ ที่บริษัทฯ เผชิญอยู่ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีแผนงานที่จะบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดผลกระทบ รวมถึงลดผลกระทบให้อยู่ภายในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนการแสวงหาโอกาส (Opportunities) จากความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างการเติบโตและนวัตกรรมใหม่ ๆ อันจะนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

1.1 ความเสี่ยงจากกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลกอย่างรวดเร็ว และความผันผวนของราคาถ่านหิน น้ำมันและอัตราแลกเปลี่ยน รวมถึงความคาดหวังของนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียที่เพิ่มขึ้น บริษัทฯ ได้สร้างระบบและกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงจากกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ โดยมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ เป็นระยะเพื่อกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้อง

กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมีแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งมีการประชุมประเมินสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน เปรียบเทียบข้อมูลจากสถาบันและแหล่งที่เชื่อถือได้ มีการพัฒนาเครื่องมือที่ช่วยในการคาดการณ์สภาพเศรษฐกิจอย่างเป็นระบบเพื่อประกอบการตัดสินใจ นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานติดตาม และวิเคราะห์สถานการณ์พลังงานของโลก ตลอดจนการเข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจถ่านหินอย่างยั่งยืน เช่น IEA Clean Coal Centre (IEA CCC) หรือ IEA Coal Industry Advisory Board (IEA CIAB) เพื่อเพิ่มความสามารถในการบริหารความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อแผนกลยุทธ์ และการสร้างโอกาสให้แก่องค์กรได้ทันต่อเหตุการณ์

1.2 ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงขององค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียง และภาพลักษณ์ขององค์กร ซึ่งสามารถส่งผลกระทบที่รวดเร็ว รุนแรงทั้งระยะสั้นและระยะยาว และมีอาจประเมินค่าเป็นตัวเงินได้ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีกลยุทธ์ทางธุรกิจที่เหมาะสม ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ ความปลอดภัยในการทำงาน ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การยอมรับจากชุมชนและสังคม และที่สำคัญคือการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการพัฒนาาร่วมกัน และสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน รวมถึงการสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม เช่น การทำแบบสำรวจความพอใจของลูกค้า การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อองค์กร การสร้างสรรค์สังคมด้วยการสนับสนุนโครงการอันเป็นประโยชน์ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน เช่น โครงการค่ายเยาวชนวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (Power Green Camp) รวมถึงการช่วยเหลือสาธารณประโยชน์ทั้งในประเทศไทยและประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนากลยุทธ์การสื่อสารเพื่อให้สามารถสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียได้ถูกต้องและรวดเร็ว รวมถึงสร้างความเข้าใจที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น จัดงานแถลงข่าวผลการดำเนินงานบริษัทฯ ประจำปีไตรมาส

แก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเป็นช่องทางติดต่อโดยตรงกับนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีการสื่อสารการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน รวมถึงการสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำผลมาปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ

1.3 ความเสี่ยงจากการไม่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากกิจการใหม่

บริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงนี้เพื่อให้มั่นใจว่า กิจการใหม่ที่เข้าไปลงทุนสามารถสร้างมูลค่ารวมให้กับองค์กรไม่น้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ก่อนการเข้าซื้อกิจการนั้น โดยการกำหนดบุคลากรด้านต่างๆ ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อช่วยติดต่อสื่อสารและประสานงานกับพนักงานและผู้บริหารของกิจการใหม่ มีการกำหนดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของเรื่องที่จะต้องทำงานร่วมกันในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว รวมทั้งมีการกำหนดกระบวนการและขั้นตอนการทำงานร่วมกันอย่างชัดเจน โดยเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เพื่อให้สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) และให้การลงทุนในกิจการใหม่นั้นเป็นไปอย่างราบรื่นสามารถสร้างความเจริญเติบโตในระยะยาว และให้ผลประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

1.4 ความเสี่ยงจากการมีธุรกิจถ่วงกันถูกกดดันด้วยพลังงานอื่นส่งผลกระทบโดยตรงต่อการเติบโตของธุรกิจหลัก

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มในธุรกิจถ่วงกัน ซึ่งรวมถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนกฎเกณฑ์และนโยบายการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับถ่วงกันในประเทศหลักที่มีทั้งปริมาณถ่วงกันสำรองและความต้องการใช้ถ่วงกันจำนวนมาก เช่น สาธารณรัฐประชาชนจีน รวมถึงติดตามพัฒนาการความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อธุรกิจถ่วงกัน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง และหาโอกาสในการกระจายความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นไปยังธุรกิจอื่นๆ ให้แก่บริษัทฯ ต่อไป

2. ความเสี่ยงทางการเงิน

2.1 ความเสี่ยงจากการไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้ตามแผนการลงทุน

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงนี้เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะมีเงินทุนหมุนเวียนอย่างเพียงพอ ในสัดส่วนต้นทุนที่เหมาะสมตามโครงสร้างเงินทุนของบริษัทฯ และสร้างการเติบโตตามแผนการลงทุนด้วยการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

(Financial Strategy) ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ มีการคาดการณ์ภายใต้สถานการณ์ (Scenario) ต่างๆ กันในเรื่องของแหล่งเงินทุนทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ และเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสถาบันการเงิน เพื่อให้มีแหล่งเงินทุนสำรองอย่างต่อเนื่อง และจะทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารกระแสเงินสดให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมไปถึงการปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อสถาบันการเงินอย่างเคร่งครัด

2.2 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งที่ระดับบริษัทฯ และระดับกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน และประเทศออสเตรเลีย โดยการสร้างสมดุลระหว่างสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ (Natural Hedging) บริหารรายได้กับรายจ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้สอดคล้องกัน และการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามประมาณการรายได้ ค่าใช้จ่าย และการชำระหนี้กู้ รวมทั้งใช้เครื่องมือทางการเงินตามความเหมาะสม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีหนี้สินที่เป็นสกุลเงินบาทในสัดส่วนร้อยละ 19 สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐในสัดส่วนร้อยละ 71 สกุลเงินดอลลาร์ออสเตรเลียในสัดส่วนร้อยละ 9 และที่เป็นสกุลเงินหยวนในสัดส่วนร้อยละ 1 รวมถึงการระดมเงินทุนในสกุลดอลลาร์หรือแปลงเป็นสกุลต่างประเทศ เพื่อใช้ในการลงทุนต่อไปในประเทศ

2.3 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย โดยติดตามแนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยในตลาดโลกและในประเทศไทย จัดสรรเงินกู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวทั้งในส่วนที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ในสัดส่วนที่สอดคล้องกับประเภทการลงทุนของกิจการ รวมถึงมีการพัฒนาการใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อสร้างทางเลือกในการจัดหาแหล่งเงินทุน และการบริหารโครงสร้างหนี้ในทุกประเทศที่ไปลงทุนให้เหมาะสม เช่น Interest Rate Swap ซึ่งใช้ในการลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย และสอดคล้องต่อแนวโน้มของสถานการณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีสัดส่วนเงินกู้อัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวอยู่ที่ร้อยละ 69 และ 31 ตามลำดับ

2.4 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคากำหนดและราคาน้ำมัน

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่ราคากำหนดและน้ำมันมีความผันผวนซึ่งมีผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ บริษัทฯ

มีการบริหารความเสี่ยงโดยจัดตั้ง Commodity Risk Management Committee เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ความเคลื่อนไหวของราคาก๊าซธรรมชาติและน้ำมัน และเข้าดำเนินการบริหารความเสี่ยงโดยใช้เครื่องมือประเภทยอนุพันธ์ทางการเงินในการขายถ่านหินล่วงหน้า (Coal Swap) และซื้อน้ำมันล่วงหน้า (Gas Oil Swap) บางส่วน เพื่อลดผลกระทบในทางลบที่อาจเกิดขึ้นและให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามและประเมินสถานะตลาดถ่านหินและแนวโน้มราคาอย่างใกล้ชิด เพื่อเลือกช่วงเวลาที่เหมาะสมในการตกลงราคาซื้อขายถ่านหินกับลูกค้าที่ทำสัญญาไว้กับบริษัทฯ พร้อมทั้งมีการพิจารณาสัดส่วนการขายถ่านหินแบบราคาคงที่และแบบราคาแปรผันตามราคาตลาดโลก (Index Link) ให้เหมาะสมกับสถานะตลาดในขณะนั้น

2.5 ความเสี่ยงในด้านภาษีอากร

เพื่อลดความเสี่ยงด้านภาษีอากร บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทเสียภาษีอากรอย่างถูกต้องและภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จัดทำระเบียบปฏิบัติด้านภาษีอากรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ จัดเตรียมเอกสารประกอบการเสียภาษีอย่างครบถ้วนและเพียงพอ พิจารณาโครงสร้างการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ และกำหนดให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบในแต่ละประเทศติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและนโยบายของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิด ทั้งระดับรัฐบาลกลางและท้องถิ่น รวมถึงว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่น เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย

ในกรณีเกิดข้อพิพาททางภาษีกับหน่วยงานราชการ บริษัทฯ จะให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจให้แก่หน่วยงานราชการ และในกรณีจำเป็นจะจ้างที่ปรึกษาทางภาษีที่มีความเชี่ยวชาญมาแสดงความเห็นและดำเนินการในข้อพิพาทดังกล่าว

3. ความเสี่ยงในธุรกิจถ่านหิน

3.1 ความเสี่ยงในด้านการส่งมอบสินค้า

ความเสี่ยงในด้านการส่งมอบสินค้าที่สำคัญส่วนใหญ่ คือ การไม่สามารถส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้าได้ตามกำหนดเวลาตามคุณภาพ และปริมาณที่กำหนด ซึ่งทำให้บริษัทฯ มีภาระเพิ่มเติมในการชำระค่าปรับให้กับลูกค้า (Penalty) รวมถึงคู่ค้าที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ขนส่งทางเรือ (Demurrage)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงนี้อย่างยิ่ง โดยดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด มุ่งเน้นพัฒนาระบบรายงานการติดตาม ข้อมูลกระบวนการผลิต และการขนส่งถ่านหินอย่างสม่ำเสมอ

พร้อมทั้งการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการวางแผนการผลิตถ่านหินและการขายอย่างใกล้ชิดระหว่างฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายขาย เพื่อสร้างความพร้อมให้กับบริษัทฯ และมีการทบทวนและปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การขายทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพได้ทันสถานการณ์

ในปี 2558 ประเทศอินโดนีเซียได้รับผลกระทบจากเหตุแล้ง ทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถขนส่งถ่านหินได้ตามแผนและเต็มประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการปรับกระบวนการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของธุรกิจถ่านหินโดยพัฒนาระบบการวางแผนเพื่อการตัดสินใจที่เหมาะสมที่สุด (Optimization System) เพื่อเป็นแนวทางให้ฝ่ายปฏิบัติการได้ทำการปรับเปลี่ยนแผนการผลิตถ่านหินให้สัมพันธ์กับความต้องการในการส่งมอบถ่านหินในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้บริษัทฯ สามารถปรับเปลี่ยนแผนการผลิตและแผนการขายได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำมากขึ้น

จากการดำเนินการระบบดังกล่าวตั้งแต่ปี 2556 ได้นำไปสู่การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในด้านการวางแผนป้องกันและการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น โดยการปรับใช้แผนผลิตรวม (Integrated Plan) ในทุกเหมืองในอินโดนีเซียเพื่อวางแผนบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และควบคุมคุณภาพถ่านหินให้แม่นยำมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ เพื่อลดความเสี่ยงจากการจัดตารางเรือสินค้าที่ไม่สอดคล้องกับแผนการผลิต ทำให้ส่งมอบสินค้าได้ล่าช้ากว่าที่กำหนด บริษัทฯ จึงพัฒนาระบบการจัดตารางการขนส่งทางทะเล (Shipment Scheduling System) ที่เหมาะสมที่สุด โดยระบบจะพิจารณาแผนผลิตที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละช่วงเวลา รวมถึงข้อจำกัดในการขนส่ง อาทิ ตารางการซ่อมบำรุงในช่วงเวลาต่างๆ เป็นต้น ทำให้แผนการจัดตารางการขนส่งทางเรือ มีประสิทธิภาพมากขึ้น และปฏิบัติตามได้จริง เพื่อพัฒนาแผนการผลิตและแผนการขายอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้เพิ่มการควบคุมและตรวจสอบการวางแผนแบบรายสามเดือนล่วงหน้า (Three Months Rolling Plan) โดยมีการวัดระดับความแม่นยำ (Accuracy Level) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อวิเคราะห์ ปรับปรุง และหาวิธีการป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทั้งนี้ มีการกำหนดปริมาณสินค้าคงคลังต่ำสุด (Safety Stock) เพื่อลดความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของความต้องการและสถานการณ์การผลิตในแต่ละช่วงเวลา การคงระดับสินค้าคงคลังดังกล่าวทำให้บริษัทฯ มีสินค้าส่งมอบได้ตามความต้องการแม้ในสถานการณ์การผลิตที่ไม่เป็นไปตามแผน

จากการวางแผนอย่างเป็นระบบ การกำหนดนโยบายการควบคุมที่เข้มงวด และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ต้นทุนการขนส่งทางเรือด้านความล่าช้า (Demurrage) และค่าปรับสินค้า (Penalty) จากคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐานที่ถูกกำหนด ลดลงอย่างเป็นรูปธรรม

3.2 ความเสี่ยงจากการดำเนินงานและขนส่ง

ในปี 2558 บริษัทฯ ศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาระบบการวางแผนการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการเพิ่มความสามารถในการผลิต (Productivity) โดยการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานในกระบวนการเข้าและออกของเรือเพื่อลดเวลาว่างงาน (Idle Time) ที่ท่าเรือ Bunyut อันนำไปสู่การเพิ่มความสามารถในการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น เพิ่มเรือช่วยลากระหว่างเข้าและออกจากท่าเรือ (Assist Tug) เพื่อลดเวลาการเปลี่ยนเรือ และ การลดกระบวนการที่ไม่จำเป็นในกระบวนการสำรวจถ่านหิน (Draft Survey) ส่งผลให้อัตราการผลิตเพิ่มสูงขึ้น จากปริมาณ 8 แสนตันต่อเดือน ไปสู่ 1 ล้านตันต่อเดือน

นอกจากนี้ ในกระบวนการขนส่งทางเรือในแม่น้ำมหาคาม (Mahakham River) ได้มีการทำสัญญาระยะยาวแบบใหม่เพื่อลดต้นทุนการขนส่งในช่วงฤดูแล้ง โดยแต่เดิมบริษัทฯ มีการทำสัญญาระยะยาวล่วงหน้า (Time Charter) โดยคิดตามค่าน้ำมันที่เกิดขึ้นจริงต่อเที่ยวซึ่งทำให้การบริหารกองเรือในแม่น้ำต้นทุนต่อเที่ยวคงที่ ไม่ขึ้นกับจำนวนสินค้าที่ขนส่งได้ต่อเที่ยว แต่เนื่องจากในปี 2558 ฤดูแล้งมีระยะเวลานานและรุนแรงมากกว่าปีที่ผ่านมา ทำให้ระดับน้ำในแม่น้ำมหาคามลดต่ำลงอย่างต่อเนื่อง จำนวนสินค้าที่ขนส่งได้ต่อเที่ยวจึงลดลงอย่างมีนัยสำคัญและส่งผลให้ต้องเพิ่มรอบการขนส่งมากขึ้น บริษัทฯ จึงริเริ่มดำเนินการทำสัญญาขนส่งสินค้าล่วงหน้าแบบกำหนดจำนวนการขนส่งรายปีกับคู่สัญญา โดยจะกำหนดราคาขนส่งแบบตามจำนวนถ่านหินที่ขนส่งได้จริง (Contract of Affreightment: COA) อันส่งผลให้บริษัทฯ สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้แม้จะเกิดจำนวนรอบขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้นเพื่อให้ได้ปริมาณถ่านหินตามความต้องการเท่าเดิม และเพื่อการบริหารกองเรืออย่างมีประสิทธิภาพทางบริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารกองเรือให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

3.3 ความเสี่ยงด้านความผันผวนของต้นทุนการผลิต

ต้นทุนการผลิตถ่านหินที่มีสัดส่วนสำคัญ คือ ค่าเชื้อเพลิง ซึ่งมีความผันผวนของราคาค่อนข้างมาก ในกระบวนการผลิตถ่านหินนั้นมีการใช้เชื้อเพลิงสำหรับเครื่องจักรหนักต่าง ๆ และการผลิตกระแสไฟฟ้า รวมทั้งการใช้สำหรับรถยนต์และปั๊มน้ำ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ ดำเนินการบริหารความเสี่ยง

ดังกล่าว โดยการวิเคราะห์การใช้พลังงานในแต่ละกิจกรรมต่าง ๆ การวางแผนในการจัดการกระบวนการผลิตในภาพรวมเพื่อลดการใช้พลังงานที่สูงเสียให้น้อยที่สุด และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ตัวอย่างของกิจกรรมเพื่อลดต้นทุนการผลิตถ่านหินที่สำคัญ ได้แก่

- วางแผนลำดับการขุดถ่านหินเพื่อลดระยะทางในการขนดินและลำเลียงถ่านหินให้น้อยที่สุด และวางแผนการผลิตเพื่อลดปริมาณการกองถ่านหินให้น้อยที่สุด
- ปรับปรุงคุณภาพถนนที่ใช้เป็นเส้นทางลำเลียงขนส่งถ่านหินอย่างต่อเนื่อง
- ศึกษาเทคโนโลยีอื่นเพิ่มเติมสำหรับการลำเลียงขนส่งถ่านหิน เช่น ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับใช้ระบบสายพานลำเลียงไฟฟ้าทางบก (Electric Overland Conveyors System) ที่เหมืองอินโดนิเซีย
- ปรับปรุงระบบบดและลำเลียงวัสดุภายในบ่อเหมือง (In-Pit Crushing and Conveying: IPCC) ในพื้นที่การผลิตฝั่งตะวันออกของเหมืองอินโดนิเซีย (Indominco) เพื่อลดระยะทางลำเลียง โดยสามารถเพิ่มความพร้อมใช้งานของเครื่องจักร (Machine Available) ได้สูงกว่าแผนที่วางไว้
- ศึกษาการทำเหมืองเปิดตามแบบเครื่องเจาะ (Auger Mining) ที่เหมืองเอ็มบาลูต (Embalut) การทำเหมืองแบบนี้จะทำให้ได้จำนวนปริมาณสำรองถ่านหิน (Coal Reserve) เพิ่มขึ้นด้วยต้นทุนที่ต่ำลง
- ลดภาระจากข้อตกลงการจ่ายขั้นต่ำของการขนส่งทางรถไฟให้ต่ำที่สุด (Take-or-pay Obligations) เพื่อลดต้นทุนในการขนส่งถ่านหินไปยังท่าเรือทางตอนเหนือของรัฐ New South Wales ในประเทศออสเตรเลีย
- ลดต้นทุนค่าเชื้อเพลิงสำหรับการขนส่งถ่านหินด้วยเรือลากจูง รวมถึงการเจรจาต่อรองกับคู่ค้าในการปรับโครงสร้างสัญญาว่าจ้างขนส่งถ่านหินทางเรือ เพื่อให้สะท้อนต้นทุนค่าเชื้อเพลิงที่แท้จริง

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมการขับขี่เครื่องจักรหนักอย่างประหยัดพลังงานให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการตรวจวิเคราะห์ประสิทธิภาพของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และการบริหารจัดการน้ำภายในพื้นที่เหมือง เพื่อให้มีการใช้น้ำน้อยที่สุด เป็นต้น

3.4 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานของผู้รับเหมา

กรณีที่ผู้รับเหมาไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนอันเนื่องมาจากปัญหาต่าง ๆ เช่น การติดตั้งและใช้เครื่องจักรไม่เป็นไปตามกำหนด การซ่อมบำรุงไม่เป็นไปตามมาตรฐาน การวางแผนกระบวนการทำงานของผู้รับเหมาที่ขาดประสิทธิภาพ และปัญหาด้านสภาพแรงงานทั้งเชิงประสิทธิภาพและปริมาณซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถ

ในการผลิตถ่านหิน บริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนแม่บทในการลำเลียงถ่านหิน (Coal Hauling Master Plan) และติดตามการดำเนินงานของผู้รับเหมาอย่างใกล้ชิด รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการบริหารผู้รับเหมา (Contractor Management System: CMS) โดยทางบริษัทฯ นำหลักการการบริหารห่วงโซ่อุปทานมาช่วยในการกำหนดเป้าหมายขั้นต่ำในการดำเนินการแต่ละช่วงเวลาตามความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ หลักการดังกล่าวทำให้เกิดการวางแผนเป้าหมายที่ชัดเจน และสอดคล้องกับความต้องการมากขึ้น และได้นำหลักการบำรุงรักษาที่ผลแบบทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance: TPM) มาช่วยในการระบุปัญหา ปรับปรุง และพัฒนาส่วนงานต่างๆ อย่างยั่งยืน โดยอาศัยความร่วมมือจากทั้งหน่วยงานภายใน และความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และผู้รับเหมา เพื่อร่วมกันหาแนวทางป้องกันปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการทำสัญญาระยะยาวกับผู้รับเหมาที่ได้รับการคัดเลือกจากความน่าเชื่อถือและประวัติการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับเหมาได้รับส่วนแบ่งในการลงทุนเครื่องจักรใหม่ และสามารถบริหารต้นทุนการดำเนินการผลิตได้ดียิ่งขึ้น

4. ความเสี่ยงในธุรกิจไฟฟ้า

4.1 ความเสี่ยงของธุรกิจโรงไฟฟ้าในประเทศไทย

ความเสี่ยงด้านผู้รับซื้อไฟฟ้า

การลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าภายในประเทศไทยของบริษัทฯ จัดว่าเป็นการลงทุนในธุรกิจที่มีความเสี่ยงต่ำ อันเนื่องมาจากการลงทุนภายใต้โครงสร้างผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) ซึ่งเป็นการผลิตกระแสไฟฟ้าภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี (BLCP) เป็นแบบสัญญาซื้อขายไฟฟ้าภายในประเทศเพื่อจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่เป็นผู้รับซื้อเพียงรายเดียว และโรงไฟฟ้าหงสา (HPC) เป็นแบบสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศเพื่อจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าลาว ดังนั้นจึงถือได้ว่ามีความเสี่ยงต่ำในเรื่องการรับซื้อไฟฟ้า นอกจากนี้ ราคากระแสไฟฟ้าก็มีความแน่นอน อันเนื่องมาจากการที่มีข้อกำหนดราคาและข้อกำหนดปริมาณรับซื้อไฟฟ้าได้วางโครงสร้างของราคาค่าไฟฟ้าที่สามารถปรับตามราคาซื้อเพลิง อัตราแลกเปลี่ยนเงินบาท และอัตราเงินเฟ้อตามเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ความเสี่ยงด้านการจัดหาถ่านหิน

ถ่านหินถือเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี โดยทางบริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อถ่านหิน

ระยะยาวตลอดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ที่มีความน่าเชื่อถือ โดยได้กำหนดปริมาณและคุณภาพถ่านหินไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้เพียงพอต่อการผลิตกระแสไฟฟ้าตามสัญญากับทางการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดังนั้นความเสี่ยงในการจัดหาถ่านหินที่มีคุณภาพตามที่ต้องการนั้นอยู่ในระดับที่ต่ำ อย่างไรก็ตามโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีอาจมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาถ่านหินนอกเหนือจากสัญญาซื้อถ่านหินระยะยาวบ้างในบางช่วงเวลา ตัวอย่างเช่น ในกรณีที่ผู้ผลิตถ่านหินไม่สามารถส่งมอบถ่านหินตามแผนการผลิตที่ได้วางไว้ อันเป็นผลมาจากเหตุการณ์สุดวิสัย เช่น เหตุการณ์น้ำท่วมในรัฐควีนส์แลนด์ ประเทศออสเตรเลีย เป็นต้น ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นโรงไฟฟ้าฯ จะสามารถจัดซื้อถ่านหินจากผู้ผลิตรายอื่นในตลาดซื้อขายถ่านหินทั่วไปได้

ในอดีตที่ผ่านมาปริมาณการซื้อถ่านหินนอกเหนือสัญญาระยะยาวนั้นเคยอยู่สูงสุดไม่เกินร้อยละ 5 ของปริมาณความต้องการที่ใช้ในการผลิตในแต่ละปี ซึ่งถือว่าเป็นปริมาณที่น้อยและไม่มีผลกระทบต่อผลประกอบการของโรงไฟฟ้าฯ

นอกจากนี้โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีได้ติดตามสถานการณ์การผลิตถ่านหิน และสถานการณ์ของราคาถ่านหินอย่างใกล้ชิดต่อเนื่อง ในกรณีที่มีเหตุการณ์ที่จะนำไปสู่ความเสี่ยงที่จะขาดแคลนถ่านหินในบางช่วงเวลา บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยวางแผนเพิ่มปริมาณถ่านหินที่สำรองไว้ในพื้นที่กองเก็บถ่านหินและวางแผนร่วมกับผู้ผลิตถ่านหินในการจัดตารางเวลาการจัดส่งถ่านหิน โดยให้มีการจัดส่งเพิ่มขึ้นในบางช่วงเวลา เพื่อสำรองเพิ่มเติมหากเกิดกรณีฉุกเฉินที่ไม่อาจคาดหมายได้

4.2 ความเสี่ยงของธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน

ความเสี่ยงด้านการรับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ

ความเสี่ยงในธุรกิจไฟฟ้าในประเทศจีน ถือว่ามีความเสี่ยงสูงกว่าธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทย เนื่องจากไม่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวเหมือนกับธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทย อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมของบริษัทฯ เป็นโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง จึงได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาล โดยได้รับสิทธิการจัดจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียวในการขายไอน้ำและความร้อนในเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต รวมทั้งได้รับสิทธิพิเศษในการขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าท้องถิ่น ตลอดจนได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลท้องถิ่นซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานและนโยบายเกี่ยวกับการรักษาสีงแวดล้อมของรัฐบาลจีน ทำให้มีการปรับปรุงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีผลกระทบต่อ การดำเนินการของธุรกิจไฟฟ้าในประเทศจีนบ้าง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงด้วยมาตรการต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในโรงไฟฟ้า และการควบคุมผลกระทบต่อสีงแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลจีน

ความเสี่ยงด้านราคากำหนดที่มีความผันผวน

เนื่องจากสถานะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวในประเทศจีนในปี 2558 ส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้ถ่านหิน รวมถึงราคาซื้อเพลิงถ่านหินได้ปรับตัวลดลง ซึ่งการปรับลดลงของราคากำหนดในปีที่ผ่านมา ทำให้ทางภาครัฐปรับลดราคาซื้อไฟฟ้าลงเพื่อให้สอดคล้องกับต้นทุนการผลิตที่ลดลง

บริษัทฯ เห็นว่าการปรับลดลงอย่างต่อเนื่องของราคาซื้อเพลิงถ่านหิน มีความเสี่ยงต่อการปรับลดลงของราคาซื้อไฟฟ้า อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มองว่าการปรับลดราคาซื้อไฟฟ้าจะไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผลประกอบการของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้วยการติดตามสถานการณ์ราคากำหนดอย่างใกล้ชิด และบริหารจัดการซื้อให้มีความสอดคล้องกับต้นทุนและแผนการผลิต อีกทั้ง บริษัทฯ ได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับลูกค้าบางรายโดยกำหนดโครงสร้างของราคาซื้อไฟฟ้าและโอนน้ำที่สามารถปรับราคาขายตามต้นทุนซื้อเพลิงในขณะนั้น

4.3 ความเสี่ยงของโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าใน

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ความเสี่ยงทางด้านงานก่อสร้างและบริหารโครงการ

ความเสี่ยงหลักของโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าหงสาในประเทศลาวได้แก่ ความเสี่ยงที่งานก่อสร้างแล้วเสร็จล่าช้ากว่าแผน ในช่วงปี 2558 ที่ผ่านมานั้นโครงการฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงได้เป็นอย่างดีส่งผลให้โครงการฯ สามารถเปิดดำเนินการในเชิงพาณิชย์ของหน่วยผลิตที่ 1 และ 2 ได้ตามแผนการขายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และเป็นไปตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว อย่างไรก็ตาม ยังมีหน่วยผลิตที่ 3 ที่ยังดำเนินการก่อสร้างและทดสอบอยู่เพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โครงการฯ ได้จัดทำแผนแม่บทการก่อสร้างและแผนทดสอบสำหรับส่วนงานต่าง ๆ (Project Master Schedule) เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความคืบหน้าของการก่อสร้างและการทดสอบ นอกจากนี้โครงการฯ ยังได้จัดโครงสร้างหน่วยงานบริหารงานก่อสร้างหน่วยบริหารงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้า และการบริหารงาน

เหมืองถ่านหินที่เอื้อต่อการควบคุมและบริหารจัดการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้วางเอาไว้ โดยได้ว่าจ้างที่ปรึกษาบริหารงานก่อสร้างให้ดำเนินการในส่วนนี้ รวมทั้งว่าจ้างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมาดำเนินการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าด้วย

นอกจากนี้ ในช่วงที่โรงไฟฟ้าอยู่ระหว่างก่อสร้างและทดสอบการเดินเครื่อง โครงการฯ ได้ทำการว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างต่าง ๆ ภายใต้โครงสร้างการจ้างเหมาแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey Engineering, Procurement, and Construction-Contract) ซึ่งมีการกำหนดระยะเวลาก่อสร้างและมูลค่าสัญญาไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าที่มีความสำคัญที่สุด โดยผู้รับเหมาต้องวางหลักทรัพย์ค้ำประกันตามที่ระบุไว้ในสัญญา และโครงการฯ จะสามารถเรียกค่าชดเชยในกรณีที่การก่อสร้างมีความล่าช้าจากวันที่กำหนดไว้ในสัญญาตามเงื่อนไขของค่าปรับที่กำหนดไว้ล่วงหน้า (Liquidated Damages) ซึ่งมูลค่าของค่าปรับนี้จะครอบคลุมในส่วนที่โครงการจะต้องนำไปชดเชยให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยในกรณีที่ไม่สามารถเริ่มขายไฟฟ้าได้ตามสัญญา และชำระดอกเบี้ยตามสัญญาเงินกู้ต่อไปสำหรับความคืบหน้าโดยรวมของโครงการฯ ระหว่างปี 2558 ทางโครงการฯ มีหน่วยผลิตไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างทั้งสิ้น 3 หน่วย โดยมีหน่วยผลิตไฟฟ้าที่ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์และสามารถเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในระหว่างปี 2558 จำนวน 2 หน่วย ได้แก่หน่วยผลิตไฟฟ้าที่ 1 และ หน่วยผลิตไฟฟ้าที่ 2 ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าวสามารถก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลาของแผนแม่บท

สำหรับความคืบหน้าของการก่อสร้างหน่วยผลิตไฟฟ้าที่ 3 นั้นอยู่ที่ประมาณร้อยละ 99.1 ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทที่ได้วางไว้ และยังไม่มีความเสี่ยงที่จะทำให้โครงการฯ มีความล่าช้ากว่าแผนแต่อย่างใด

ความเสี่ยงด้านการจัดหาถ่านหิน

สำหรับการจัดหาซื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าหงสา ทางโรงไฟฟ้าฯ ได้เข้าสัมปทานการทำเหมืองถ่านหินลึกในตจจากบริษัทในกลุ่มที่ได้รับสัมปทานจากรัฐบาลลาวเพื่อเป็นแหล่งซื้อเพลิงให้โรงไฟฟ้าฯ โดยในช่วงก่อนเริ่มโครงการได้มีการศึกษาปริมาณ คุณภาพ แผนการผลิตและแผนการขนส่งถ่านหินที่จะใช้ในโรงไฟฟ้าตลอดอายุโครงการ ดังนั้นความเสี่ยงในการเข้าถึงแหล่งถ่านหินที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการนั้นอยู่ในระดับที่ต่ำและสามารถบริหารจัดการควบคุมต้นทุนให้สอดคล้องกับแผนการผลิตโดยโรงไฟฟ้าได้ด้วยตัวเอง อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานของเหมืองถ่านหินลึกในตจอาจมีผลกระทบจากเหตุที่อยู่เหนือการควบคุมอยู่บ้าง เช่น

สภาพดินฟ้าอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยและภัยธรรมชาติ ความล่าช้าจากการขนส่ง อุบัติเหตุ และปัจจัยอื่นๆ ส่งผลให้การจัดหาถ่านหินลิกไนต์ไม่มีความต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงเรื่องการจัดหาถ่านหิน ทางบริษัทฯ ได้จัดเตรียมแผนการสำรองปริมาณถ่านหินไว้ในพื้นที่กองเก็บถ่านหินอย่างเพียงพอเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น

4.4 ความเสี่ยงของธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย

ความเสี่ยงทางด้านการคัดเลือกโครงการ

บริษัทฯ มีแผนที่จะขยายการลงทุนในประเทศญี่ปุ่นอย่างต่อเนื่องและลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่เหมาะสมและคุ้มค่ากับการลงทุน โดยกำหนดบุคลากรด้านต่างๆ ที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อพิจารณาการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน มีการกำหนดมาตรการในการคัดเลือกโครงการที่จะลงทุนอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการทั้งทางด้านนโยบายเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม มาตรการภาษี ต้นทุนทางการเงิน การจัดหาแหล่งเงินทุน ข้อตกลงทางการค้า ต้นทุนเครื่องจักรอุปกรณ์และการก่อสร้าง ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงพิจารณาปัจจัยแวดล้อมที่อาจเปลี่ยนแปลงไปซึ่งจะมีผลกระทบต่อโครงการฯ และหามาตรการป้องกันความเสี่ยง

สำหรับความคืบหน้าในการคัดเลือกโครงการในปี 2558 บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนในกิจการที่ได้ดำเนินการเชิงพาณิชย์ซึ่งเป็นไปตามแผนธุรกิจแล้วจำนวน 5 โครงการ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ

การที่บริษัทฯ ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศในแต่ละปีอาจทำให้ปริมาณความเข้มแสงแดดไม่คงที่ ซึ่งจะส่งผลกระทบทำให้การผลิตพลังงานไฟฟ้าได้น้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ ทางบริษัทฯ ได้พิจารณาข้อมูลสถิติในอดีตที่เกี่ยวข้องกับโครงการและพิจารณาผลกระทบในทางลบที่อาจเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นแล้วก่อนตัดสินใจลงทุน

5. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายในประเทศไทย ลงทุน

จากการที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจส่วนใหญ่อยู่ในต่างประเทศ ทำให้ต้องเผชิญกับความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายภายในของแต่ละประเทศนั้นๆ ในรอบปีที่ผ่านมามีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายภายในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน และประเทศมองโกเลีย และบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

- ตาม Mine Ministerial Decree No. 24/2012 ซึ่งเป็นคำสั่งกระทรวงออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการทำเหมืองแร่ของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ฉบับที่ 4/2009 (Indonesian Mining Law No. 4/2009) บริษัทฯ มีหน้าที่ในการดำเนินการสกัดถ่านหิน จัดหาอุปกรณ์การทำเหมืองและจัดเตรียมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้วยตนเอง จากกฎหมายหมายดังกล่าว ตั้งแต่ปี 2555 บริษัทฯ จึงจัดเตรียมแผนบรรเทาความเสี่ยง เช่น การจัดหาอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการขุดถ่านหินโดยการเช่า การจัดเตรียมหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากร และการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องเพื่อวางแผนอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการผลิตถ่านหินได้ตามแผน
- กระทรวงพลังงานและทรัพยากรมีการทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น กระทรวงป่าไม้ (Ministry of Forestry) กระทรวงงานสาธารณะ (Ministry of Public Works) ว่า ผู้ถือใบอนุญาตทุกประเภทต้องบริหารอายุการใช้งานของใบอนุญาตตนเองภายในเวลาที่กำหนด จากกฎหมายดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อกรออกใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัทฯ เช่น ใบอนุญาตป่าไม้ บริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าว โดยจัดให้มีการวางแผนการขอใบอนุญาตที่สำคัญไว้ล่วงหน้าทั้งระยะสั้นและระยะยาว และมีระบบการติดตามผลการขอใบอนุญาตอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้รับใบอนุญาตทันตามแผนการผลิตที่วางไว้
- ตามระเบียบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เลขที่ 107 (PMK 107) ในมาตรา 22 เรื่อง ภาษีเงินได้ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่สิงหาคม พ.ศ. 2558 โดยกำหนดให้ผู้ส่งออกถ่านหินจากสาธารณรัฐอินโดนีเซียสำหรับใบอนุญาตประกอบธุรกิจทำเหมืองประเภททั่วไป (Izin Usaha Pertambangan: IUP) ต้องจ่ายภาษีส่งออกถ่านหินในอัตราร้อยละ 1.5 ของมูลค่าที่ส่งออก และผู้ซื้อถ่านหินจากบริษัทที่ถือใบอนุญาต IUP ต้องจ่ายภาษีซื้อในอัตราร้อยละ 1.5 ของราคาขาย โดยบริษัทฯ สามารถนำภาษีที่จ่ายไปดังกล่าวมาหักเป็นค่าใช้จ่ายในการคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล จึงประเมินได้ว่ากฎระเบียบดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ

สาธารณรัฐประชาชนจีน

- เพื่อแก้ปัญหากำลังการผลิตเกินความต้องการของอุตสาหกรรมถ่านหิน รัฐบาลได้ประกาศมาตรการควบคุมดังนี้
 - 1) ตั้งเป้าลดกำลังการผลิตลง 1,000 ล้านตันภายใน 3 ถึง 5 ปีนับจากปี 2559
 - 2) ลดการผลิตของเหมืองถ่านหินจากปีละ 330 วัน เหลือปีละ 276 วัน



- 3) จำกัดการผลิตถ่านกำมะถัน (Sulfur) และ/หรือเถ้า (Ash) สูง โดยการไม่อนุมัติเหมืองใหม่ หยุด หรือ ลดกำลังการผลิตของเหมืองที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง
 - 4) ไม่อนุมัติให้เปิดเหมืองใหม่ในปี 2559 ถึง ปี 2561
 - 5) เข้มงวดในการนำเข้าถ่านหินที่มีคุณภาพต่ำ (ปริมาณเถ้า สูงกว่าร้อยละ 40 และปริมาณกำมะถันสูงกว่าร้อยละ 3)
 - 6) สนับสนุนให้มีการส่งออกถ่านหิน
- มาตรการข้างต้นจะเป็นผลดีต่อเหมืองร่วมทุนของบริษัทฯ ในสาธารณรัฐประชาชนจีน เพราะจะทำให้ราคา ถ่านหินมีเสถียรภาพขึ้น
- มาตรการการเข้มงวดในการนำเข้าถ่านหิน เพื่อสนับสนุน ผู้ผลิตภายในประเทศและลดแรงกดดันจากภาวะถ่านหิน ล้นตลาดในประเทศ
 - 1) มาตรการด้านคุณภาพของถ่านหินนำเข้าตามเกณฑ์ ข้างต้นที่กล่าวไว้แล้ว บริษัทฯ ได้รับผลกระทบใน ระดับต่ำ เนื่องจากถ่านหินที่ผลิตในเหมืองประเทศ อินโดนีเซียและประเทศออสเตรเลียของบริษัทฯ มีปริมาณเถ้าร้อยละ 4 ถึง 6 และร้อยละ 15 ถึง 24 ตามลำดับ สำหรับปริมาณกำมะถันในถ่านหินที่ ผลิตจากเหมืองในประเทศอินโดนีเซียและประเทศ ออสเตรเลียของบริษัทฯ อยู่ระหว่างร้อยละ 0.5 ถึง 2 และร้อยละ 0.3 ถึง 0.6 ตามลำดับเช่นกัน ซึ่งไม่เกิน มาตรฐานตามข้อกำหนดดังกล่าว
 - 2) มาตรการการจัดเก็บภาษีนำเข้าถ่านหิน จำแนกตามค่า ความร้อนถ่านหินอยู่ที่ร้อยละ 3 ถึง 6 ตามชนิดของ ถ่านหิน และมีผลนับจากวันที่ 15 ตุลาคม 2557 อย่างไรก็ตาม เหมืองในประเทศอินโดนีเซียไม่ได้รับ ผลกระทบจากมาตรการนี้ เพราะข้อตกลงการค้าเสรี ระหว่างประเทศจีนและสมาคมประชาชาติเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ (ASEAN) เป็นผลให้การนำเข้า ถ่านหินจากประเทศอินโดนีเซียไม่ต้องเสียภาษีนับ ตั้งแต่ต้นปี 2555 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้รับผลกระทบ เพียงเล็กน้อยจากปริมาณการส่งออกถ่านหินไปจีน ประมาณ 320,000 ตันในปี 2558 เนื่องจากมาตรการ จัดเก็บภาษีนำเข้าร้อยละ 6 สำหรับการนำเข้าถ่านหิน Thermal จากเหมืองในประเทศออสเตรเลียนั้น นอกจากนี้ ตามข้อตกลงการค้าเสรีระหว่างประเทศจีน กับประเทศออสเตรเลีย จะมีผลให้ภาษีนำเข้าถ่านโค้ก ลดเป็นร้อยละ 0 แทนที่ ส่วนภาษีนำเข้าถ่าน Thermal ลดจากร้อยละ 6 เป็นร้อยละ 4 ในเดือนธันวาคม 2558 เป็นร้อยละ 2 ในเดือนมกราคม 2559 และเป็นร้อยละ 0 ในเดือนมกราคม 2560
 - จากสภาวะมลพิษทางอากาศที่เลื่อมทรามลง รัฐบาลจีน ได้กำหนดมาตรฐานการปล่อยมลพิษทางอากาศ (Air Emission) สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหิน โดยจะมีผลบังคับ

ใช้ในปี 2564 ดังนี้

- 1) มาตรฐานการปล่อยฝุ่นละอองไม่เกิน 10 มิลลิกรัม ต่อลูกบาศก์เมตร
- 2) มาตรฐานการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ไม่เกิน 35 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร
- 3) มาตรฐานการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x) ไม่เกิน 50 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร

แต่ทั้งนี้ อนุญาตให้รัฐบาลท้องถิ่นสามารถบังคับใช้ มาตรฐานใหม่ก่อนกำหนดเวลาข้างต้น นอกจากนี้ยังได้ กำหนดอัตราการใช้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าถ่านหินไม่ให้ เกินกว่า 310 กรัมต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ให้มีผลบังคับใช้ ในปี 2564 เช่นกัน

โรงไฟฟ้าในปัจจุบันของบริษัทฯ ได้ทำการลงทุนเพิ่ม เพื่อปรับปรุงเพิ่มเติมระบบการควบคุมมลพิษทางอากาศ ให้ได้ตามมาตรฐานใหม่ข้างต้น ตลอดจนได้ปรับปรุง ประสิทธิภาพของระบบการผลิตให้อัตราการใช้เชื้อเพลิง ต่ำกว่าเกณฑ์ 310 กรัมต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง

ในส่วนของโรงไฟฟ้าใหม่ ซานซี ลู่ กวง (SLG) ได้ใช้ เทคโนโลยีขั้นสูงระบบ Ultra-super Critical ที่มีอัตรา การใช้เชื้อเพลิงต่ำกว่าเกณฑ์ 310 กรัมต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง และได้ออกแบบระบบการควบคุมมลพิษทางอากาศให้ได้ ตามมาตรฐานการปล่อยมลพิษทางอากาศข้างต้นเช่นกัน

ประเทศมองโกเลีย

- ในเดือนกุมภาพันธ์ 2558 รัฐบาลได้ออกระเบียบ ปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับกฎหมายเพื่อปกป้องการสำรวจ ทรัพยากรธรรมชาติและขุดเจาะในพื้นที่ใกล้แหล่งน้ำ พื้นที่หวงห้าม และป่าไม้ (The Law on Prohibiting Mineral Exploration and Extraction Near Water Sources, Protect Areas and Forests) หรือที่เรียก ว่า “Long Name Law” โดยกำหนดให้ผู้ถือใบอนุญาต ต้องจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ จากกฎหมายดังกล่าว บริษัทฯ ได้รับผลกระทบในระดับต่ำ เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่อยู่นอกเขตหวงห้าม อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้จัดทำและยื่นแผนพัฒนาและปรับปรุงแก่ รัฐบาลเรียบร้อยแล้ว

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะพัฒนากระบวนการ รวมทั้งเครื่องมือต่าง ๆ ในการบริหารความเสี่ยงจากการ เปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายในทุกประเทศที่บริษัทฯ ลงทุน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกับปัญหาและความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบใน



แต่ละประเทศ ติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ และนโยบายภายในของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิด ทั้งระดับรัฐบาลกลางและท้องถิ่น รวมถึงได้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือในการตีความและหาแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

6. ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมาก ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ ในระยะยาว บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโดยได้แต่งตั้ง คณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Committee) เพื่อทำหน้าที่ กำกับดูแลและตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และมอบหมายให้หน่วยงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และพัฒนาชุมชน (Health, Safety, Environment and Community Development: HSEC) มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการ ประสานงาน และให้การสนับสนุน แก่หน่วยงานและหน่วยธุรกิจต่างๆ ในกลุ่มบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และสอดคล้องกับนโยบายที่ได้วางเอาไว้ โดยบริษัทฯ ได้มุ่งมั่น นำเอามาตรฐานสากล ได้แก่ ระบบการจัดการด้านคุณภาพ (ISO9001) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS18001) และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001) มาประยุกต์ใช้ในหน่วยธุรกิจต่างๆ ในกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง

6.1 ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ด้วยลักษณะของธุรกิจเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้า ซึ่งมีกิจกรรมที่ใช้เครื่องจักรและยานพาหนะจำนวนมาก จึงทำให้มีความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรและยานพาหนะมากด้วยเช่นกัน ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมและรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความปลอดภัยกับพนักงาน และผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้หลักการ “3 ZEROS” อันประกอบด้วย

- 1) Zero Incident: โดยการป้องกันและแก้ไขพฤติกรรม และสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย
- 2) Zero Repeat: โดยการทำทุกอย่างที่จำเป็นในการแก้ไขที่สาเหตุ เพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำในกรณีเดิม

- 3) Zero Compromise: โดยการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดโดยไม่มีข้อต่อรอง

ในปี 2558 บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน ดังนี้

- **การเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย**

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดประชุม HSEC Summit (Health, Safety, Environment and Community Summit) ในปี 2558 นับเป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน เพื่อแบ่งปันผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนความรู้และระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัททั่วทุกภูมิภาค เพื่อกำหนดทิศทางและวางแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยตามนโยบายดังกล่าว ตลอดจนการถ่ายทอดภาวะผู้นำด้านความปลอดภัย (Safety Leadership) ให้เกิดขึ้นกับพนักงานในทุกระดับชั้น และในทุก ๆ หน่วยธุรกิจ ให้มีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว

- **การเตรียมความพร้อมรองรับเหตุฉุกเฉิน**

บริษัทฯ ได้นำเอาระบบการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System) มาประยุกต์ใช้ภายในองค์กรในช่วงหลายปีที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดความพร้อมที่จะตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในระดับที่จะสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง และลดผลกระทบจากเหตุฉุกเฉิน หรือเหตุการณ์วิกฤตทั้งอุบัติเหตุทางด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ภัยธรรมชาติ หรือวิกฤตการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยมนุษย์ ที่อาจทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องหยุดชะงักได้ เช่น อัคคีภัย สารเคมีหกรั่วไหล อุทกภัย แผ่นดินไหว โรคระบาด และเหตุประท้วง หรือจลาจล เป็นต้น โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) มีการจัดเตรียมทรัพยากรที่จำเป็น และมีการซักซ้อมการปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในระดับปฏิบัติการและระดับบริหารเป็นประจำทุกปี ในปี 2558 ที่สำนักงานกรุงเทพฯ ของบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO22301 Business Continuity Management System) จากหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าระบบการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานสากล

6.2 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Compliance) ให้เป็นไปตามที่กฎหมาย

กำหนด และมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Resource Utilisation) เพื่อเป็นการสงวนทรัพยากรธรรมชาติและควบคุมผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมด้านสิ่งแวดล้อมจากการใช้ทรัพยากร เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) การใช้ประโยชน์ที่ดิน (Land Utilisation) และความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) เป็นต้น

• การติดตามความเปลี่ยนแปลงทางด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อกำหนดนโยบายขับเคลื่อนองค์กร

บริษัทฯ ได้มีการติดตามความเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดนโยบาย และการลงทุน เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นับเป็นความท้าทายครั้งสำคัญ ทั้งทางด้านกายภาพและทางด้านเศรษฐกิจ เหตุการณ์ภัยธรรมชาติอันมีผลสืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ขยายวงกว้างเพิ่มขึ้นทั้งความถี่และความรุนแรง สังคมมีความคาดหวังในการใช้พลังงานที่มีการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กิจกรรมการผลิตของบริษัทฯ อันได้แก่ เหมืองถ่านหิน และการผลิตกระแสไฟฟ้าและความร้อน ล้วนต้องใช้พลังงานเป็นต้นทุนหลักในกระบวนการผลิตทั้งสิ้น ส่งผลให้มีการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สภาวะแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงได้กำหนดนโยบายและเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ปี 2553 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน การเลือกใช้เทคโนโลยีที่สะอาด เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และอยู่ในการกำหนดเป้าหมายระยะใหม่ตามข้อตกลงระดับนานาชาติเช่น Conference of the Parties (COP) ซึ่งจะเกิดขึ้นในอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการเฝ้าติดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งทางด้านกายภาพ ด้านเศรษฐกิจ รวมถึงข้อสรุปจากการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสมัยที่ 21 (COP 21) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านการลงทุน บริษัทฯ ได้มองหาโอกาสในการลงทุนในพลังงานทดแทน และพลังงานทางเลือกอื่นๆ เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

และตอบสนองต่อความต้องการของสังคมคาร์บอนต่ำในอนาคต นอกจากนี้ การจัดการก๊าซเรือนกระจกยังเป็นหนึ่งในแผนกลยุทธ์ปี 2559-2563 เพื่อให้บริษัทฯ สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรมในอนาคต

• การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Compliance)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ และข้อกำหนดของมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีผลผูกพันต่อบริษัทฯ เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และมาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่กำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในเกณฑ์ดีและมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มุ่งเน้นการจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งประกอบด้วย

- การจัดการปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน บริษัทฯ ยึดถือแนวทางการป้องกันการเกิดผลกระทบเป็นลำดับแรก โดยทำการถมดินกลับในบ่อเหมืองให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ และฟื้นฟูสภาพดินโดยการปลูกพืชคลุมดินและไม่ย่นต้นโดยเร็วที่สุดในพื้นที่ที่เสร็จสิ้นกิจกรรมการถมและปรับหน้าดินแล้ว เพื่อลดการชะล้างพังทลายของดินและฟื้นฟูเพื่อการปลูกต้นไม้ใหญ่ต่อไป
- การจัดการน้ำ บริษัทฯ มีโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต มีการใช้ระบบบำบัดน้ำเสียหลากหลายวิธีเพื่อให้เหมาะกับสภาพพื้นที่ ข้อจำกัด และคุณภาพน้ำในแต่ละพื้นที่ เช่น การใช้บ่อตกตะกอน สร้างบึงประดิษฐ์ (Constructed Wetland) การจัดการคุณภาพของน้ำที่ปล่อยจากพื้นที่เหมืองสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยมีการกำหนดดัชนีคุณภาพน้ำ คือ สภาพความเป็นกรดต่าง และความขุ่นข้นของตะกอนดิน สำหรับสภาพความเป็นกรดต่าง บริษัทฯ จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขการเกิดน้ำที่เป็นกรดจากการทำเหมือง (Acid Mine Drainage) โดยเน้นการจัดการตั้งแต่ขั้นตอนการสำรวจ การวางแผนผลิต การจัดการพื้นที่จนถึงการฟื้นฟูสภาพของพื้นที่ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมการผลิต (Mine Site Rehabilitation) มีการใช้ระบบบำบัดน้ำแบบชีวภาพด้วยรางหินปูนไร้อากาศ (Successive Alkalinity Producing: SAP) เพื่อบำบัดสภาพความเป็นกรดของน้ำจากการทำเหมือง ทำให้สามารถลดการใช้หินปูนได้ประมาณ ร้อยละ 50 นอกจากนี้ น้ำที่ผ่านการบำบัดยังสามารถนำมา

หมุนเวียนใช้ในกิจกรรมการทำเหมือง เช่น การสเปรย์เพื่อช่วยลดฝุ่น การล้างถ่านหิน และกิจกรรมในงานฟื้นฟูสภาพเหมืองเป็นต้น การจัดการคุณภาพน้ำหล่อเย็นที่ใช้ในโรงไฟฟ้า บริษัทฯ ใช้ระบบน้ำหล่อเย็นกึ่งปิดเพื่อลดการแลกเปลี่ยนน้ำกับสิ่งแวดล้อมภายนอก และน้ำที่จะปล่อยออกสู่ภายนอก มีการออกแบบทางน้ำเพิ่มระยะทางให้สัมผัสอากาศนานที่สุด เพื่อลดอุณหภูมิน้ำที่จะปล่อยออกสู่ภายนอกให้อยู่ในระดับที่กฎหมายกำหนด

- การจัดการคุณภาพอากาศเสียที่ปล่อยออกจากโรงไฟฟ้าสู่บรรยากาศ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดดัชนีชี้วัดคุณภาพอากาศหลักได้แก่ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ไนโตรเจนออกไซด์ และฝุ่นขนาดเล็ก ซึ่งบริษัทฯ ได้นำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้กับโรงไฟฟ้าทั้งที่อยู่ในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสาธารณรัฐประชาชนจีน เช่น เทคโนโลยีหัวเผาลดไนโตรเจนออกไซด์ (Low NO_x Burner) การใช้หม้อไอน้ำเผาไหม้แบบฟลูอิไดซ์เบดหมุนวน (Circulating Fluidized Bed: CFB) เพื่อลดซัลเฟอร์ไดออกไซด์และไนโตรเจนออกไซด์ขณะเผาไหม้ การกำจัดฝุ่นละอองเถ้าลอย (Fly-ash) โดยใช้เครื่องดักจับฝุ่นแบบใช้ไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator: ESP) และการใช้เทคโนโลยีดักจับซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization: FGD) แบบกึ่งแห้ง (Semi-dry) และแบบเปียก การกำจัดก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ด้วยวิธี Selective Non - Catalytic Reduction (SNCR), Selective Catalytic Reduction (SCR) รวมทั้งมีระบบการตรวจวัดแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) ทั้งที่ปากปล่อง และชุมชนรอบโรงไฟฟ้า เพื่อให้แน่ใจว่าค่าดัชนีคุณภาพอากาศเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดโดยเฉพาะโรงไฟฟ้าที่สาธารณรัฐประชาชนจีน บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบำบัดอากาศที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพในการบำบัดอากาศได้ดียิ่งขึ้น สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่นที่เพิ่งมีการประกาศออกมาใหม่ในประเทศจีน โดยโครงการดังกล่าวเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2555 และในปี 2558 มีการลงทุนดำเนินการในโครงการนี้ราว 650 ล้านบาท
- การจัดการฝุ่นละอองที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การขุดขนดินและถ่านหิน การปรับปรุงคุณภาพของถ่านหิน และขนส่งถ่านหิน เป็นต้น บริษัทฯ มีการใช้มาตรการที่หลากหลาย เพื่อมุ่งเน้นการจัดการอย่างเหมาะสมสำหรับแต่ละพื้นที่ปฏิบัติการ เช่น การปลูกต้นไม้สร้างแนวกันลมในพื้นที่ที่มีกิจกรรมที่อาจมี

ความเสี่ยงในการเกิดฝุ่น การจำกัดความเร็วของรถที่วิ่งในพื้นที่เหมืองเพื่อลดปริมาณฝุ่นละอองและความปลอดภัยในการทำงาน การหมั่นพรมน้ำบนถนนและสเปรย์น้ำรอบกองถ่านหิน การใช้ผ้าใบคลุมกองถ่านและรถบรรทุกขนส่ง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจวัดปริมาณฝุ่นทั้งในบริเวณพื้นที่เหมือง คลังถ่านหิน และบริเวณชุมชนข้างเคียงอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่าสามารถควบคุมฝุ่นละอองที่เกิดจากการทำเหมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การจัดการของเสียอันตราย หน่วยธุรกิจต่าง ๆ ในกลุ่มบริษัทมีมาตรการในการคัดแยกและการกำจัดขยะประเภทต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่าขยะเหล่านั้นจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะของเสียอันตราย ซึ่งจัดให้มีการจัดการเพื่อการกำจัดที่ถูกต้อง สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย ตามที่มีกำหนดไว้ในแต่ละท้องถิ่น ในบางกรณี บริษัทฯ สามารถขายของเสีย เช่น น้ำมันเครื่องที่ใช้แล้ว แบตเตอรี่รถยนต์ เถ้าลอย (Fly-ash) เป็นต้น ให้กับผู้รับซื้อที่ได้รับการอนุญาตจากทางราชการ เพื่อนำไปรีไซเคิลต่อไป

• การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Resource Utilisation)

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นส่วนสำคัญในการช่วยรักษาสังแวดล้อม และลดต้นทุนการผลิต บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรใน 3 ประเด็นหลัก ได้แก่

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงได้ดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงาน และศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้พลังงานทดแทนอื่น ๆ แทนน้ำมันดีเซล รวมถึงมองหาโอกาสการลงทุนในพลังงานทางเลือกอื่น โดยมีเป้าหมายการลงทุนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนจำนวน 200 เมกะวัตต์ภายใน 3 ปี นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการสร้างโรงผลิตแก๊สชีวภาพชุมชนในโครงการพัฒนาชุมชนใกล้เคียงพื้นที่เหมืองเอ้มบาลูต เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้การสร้างแหล่งพลังงานเพื่อใช้ประโยชน์ในชุมชน จนกลายเป็นศูนย์การเรียนรู้สำหรับผู้สนใจ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อสาธารณะผ่านโครงการ Carbon Disclosure Project (CDP) และรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การใช้ประโยชน์ที่ดินและความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) บริษัทฯ ตระหนักถึง



ความสำคัญของการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการวางแผนการทำเหมืองอย่างรอบคอบ เพื่อลดการเกิดผลกระทบต่อสภาพทางภูมิศาสตร์ ความหลากหลายทางชีวภาพ และระบบนิเวศให้น้อยที่สุด โดยกำหนดให้มีการวางแผนการฟื้นฟูสภาพเหมือง (Mine Rehabilitation Plan) ตั้งแต่เริ่มโครงการ ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการฟื้นฟูพื้นที่และจัดการโครงการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเหมาะสม บริษัท PT. Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) ซึ่งเป็นบริษัทลูกในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ได้ร่วมมือกับสวนพฤกษศาสตร์เปอร์โวดาดี (Purwodadi Botanical Gardens) ริเริ่มให้มีโครงการศึกษาและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่เหมืองบารินโต (Bharinto) ที่อยู่บนเกาะกาลิมันตัน ตั้งแต่ปี 2553 และต่อมาในปี 2555 และ 2556 บริษัท ได้ขยายขอบเขตของงานมายังพื้นที่เหมืองอินโดมินโค ซึ่งมีความก้าวหน้าในการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ และการขยายการสำรวจพื้นที่เพิ่มเติมจากที่เคยทำไว้ก่อนหน้านี้ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการทำแบบจำลองของการฟื้นฟูสภาพพื้นที่และคืนความหลากหลายทางชีวภาพในอนาคต โดยล่าสุดในปี 2558 บริษัท ได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง มีการคัดเลือกและเพาะพันธุ์พืชที่เหมาะสมในการฟื้นฟูพื้นที่ในช่วงเวลาต่าง ๆ การคัดเลือกพันธุ์ไม้ในพื้นที่ประทุนบัตร การตั้งศูนย์เพาะพันธุ์กล้าไม้ และมีแผนในการบูรณาการโครงการพัฒนาชุมชน ร่วมกับการฟื้นฟูสภาพเหมือง เพื่อความยั่งยืนในการฟื้นฟูสภาพเหมืองต่อไป

- การใช้ไฟฟ้า บริษัท ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ มีโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การนำกลับมาใช้ใหม่ การจำแนกน้ำผิวดินไม่ให้ปนกับน้ำเสีย เป็นต้น โดยในปีที่ผ่านมา โรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนมีโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ทำให้สามารถลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิตได้ราว 925,000 ตัน คิดเป็นร้อยละ 10 ของน้ำในกระบวนการผลิต

7. ความเสี่ยงจากผลกระทบด้านสังคมและชุมชน

นอกจากบริษัท ให้ความสำคัญกับมาตรการการป้องกันและการลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ ที่อาจจะเกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคมแล้ว บริษัท ยังได้ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อให้ชุมชนรอบข้างได้เติบโตและเข้มแข็งไปพร้อมกัน ซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงอีก

ทางหนึ่ง ทั้งนี้ บริษัท ได้ดำเนินการด้านต่าง ๆ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- 7.1 การมีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน (Community Development Standard Operation Procedure) ที่ครอบคลุมด้านการลดความเสี่ยงจากผลกระทบต่อสังคมและชุมชน ซึ่งทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนของบริษัท มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกพื้นที่ทำงาน
- 7.2 จัดให้มีพนักงานพัฒนาชุมชนของบริษัท (Community Development Officer: CDO) เข้าไปทำงานในแต่ละพื้นที่อย่างเพียงพอ สามารถทำงานในโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกับชุมชนได้อย่างใกล้ชิด ทั้งพนักงานเหล่านี้ยังเป็นกลไกหลักในการสื่อสารระหว่างบริษัท กับชุมชน เพื่อสร้างความเข้าใจต่อกัน และสามารถเห็นสัญญาณ หรือเหตุการณ์ที่จะเกิดผลกระทบต่อตั้งแต่ต้น ทำให้สามารถหาทางแก้ไขหรือลดผลกระทบนั้นได้อย่างรวดเร็ว
- 7.3 การทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายอื่น ๆ ในบริษัท เพื่อร่วมกันวางแผน ติดตาม และประเมินผล รวมถึงร่วมกันป้องกันและแก้ไข เพื่อลดความเสี่ยงต่อชุมชนและสังคม ที่อาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย นอกจากนี้ ฝ่ายพัฒนาชุมชนได้เป็นช่องทางสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างบริษัท กับชุมชน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ สื่อมวลชนท้องถิ่น ทำให้ทราบถึงผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้รวดเร็ว และสามารถประสานงานกับฝ่ายอื่น ๆ ในบริษัท เพื่อแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วถึง
- 7.4 การทำงานกับชุมชนด้วยกระบวนการการมีส่วนร่วม บริษัท ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชน ตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ที่ทำให้ได้โครงการที่เหมาะสม ตรงตามความต้องการของชุมชน และสอดคล้องกับแผนการพัฒนาของภาครัฐ โดยบริษัท ได้ร่วมกับชุมชนตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาชุมชน (Community Consultative Committee: CCC) ที่ประกอบด้วยตัวแทนจากชุมชน รัฐบาลในท้องถิ่น และบริษัท เพื่อร่วมกันวางแผน ดำเนินงานแต่ละโครงการ ติดตามความก้าวหน้า และร่วมกันแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ เพื่อให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
- 7.5 การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่มุ่งตอบสนองความต้องการของชุมชนแต่ละแห่ง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมควบคู่ไปกับการพัฒนาขีดความสามารถของชุมชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ชุมชนพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บริษัท ให้การ

สนับสนุนประกอบด้วย การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาสุขภาพอนามัยและสาธารณสุขมูลฐาน การส่งเสริมด้านสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม ประเพณี การส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น ซึ่งทำให้ประชาชนในชุมชนรอบเหมือง และรอบหน่วยธุรกิจของบริษัทฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เกิดความพึงพอใจและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทฯ มากขึ้น

- 7.6 การสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของชุมชนและผู้เกี่ยวข้องที่มีต่อบริษัทฯ (Stakeholder Perception Survey) ซึ่งมีการจัดทำเป็นระยะ ทำให้บริษัทฯ ได้ทราบจุดอ่อน และความเสี่ยงต่าง ๆ รวมถึงข้อเสนอแนะจากชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำผลที่ได้จากการสำรวจ มาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- 7.7 การร่วมมือกับผู้รับเหมาในการทำงานด้านพัฒนาชุมชน (Contractor Management in Community Development Work) ในประเทศอินโดนีเซีย ผู้รับเหมารายใหญ่ของบริษัทฯ ก็มีการทำงานพัฒนาชุมชนควบคู่ไปด้วย บริษัทฯ จึงได้มีการประสานความร่วมมือเพื่อทำงานร่วมกัน ตั้งแต่การวางแผน การจัดสรรงบประมาณ การจัดสรรบุคลากร การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และข้อมูลข่าวสาร ซึ่งสามารถทำให้โครงการมีประสิทธิภาพมากขึ้น ครอบครัวผู้ได้รับประโยชน์มากขึ้น และลดการซ้ำซ้อนลง
- 7.8 การติดตามงานของผู้บริหารแต่ละระดับ ผู้บริหารของบริษัทฯ มีการติดตามงานอย่างใกล้ชิด รวมถึงการเข้าไปเยี่ยมชมการดำเนินงานในชุมชนอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากได้เห็นความก้าวหน้าของโครงการต่าง ๆ ในพื้นที่จริง ได้พบกับผู้นำและประชาชนในชุมชนแล้ว ยังได้ให้คำแนะนำเพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่รัดกุม มีแผนการทำงาน และการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน ไม่ส่งผลกระทบต่อใด ๆ ทั้งมีการสร้างประโยชน์และความพึงพอใจให้กับชุมชนและสังคมได้เป็นอย่างดี

8. ความเสี่ยงจากกรณีคดีโครงการโรงไฟฟ้าหงสา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงจากกรณีคดีโครงการโรงไฟฟ้าหงสา โดยจัดตั้งทีมงานที่ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินการของฝ่ายกฎหมาย และวิเคราะห์สถานการณ์อย่างใกล้ชิด โดยมีการรายงานความคืบหน้าของสถานการณ์แก่ผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท รวมทั้ง มุ่งเน้นทำความเข้าใจและความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2557 ศาลแพ่งได้อ่านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ ให้ยกฟ้องของโจทก์ โดยให้เหตุผลว่าจำเลยได้กระทำการโดยสุจริตทั้งก่อนและหลังเข้าทำสัญญาร่วมพัฒนาโครงการ และจำเลยไม่ได้กระทำความผิดต่อโจทก์ แต่ฝ่ายโจทก์เป็นฝ่ายผิดสัญญา ร่วมพัฒนาโครงการ และจำเลยไม่ต้องคืนเอกสาร 13 ฉบับ ซึ่งเป็นเอกสารข้อมูลโครงการหงสาเดิมแก่โจทก์ ฝ่ายโจทก์ได้ยื่นฎีกาคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ต่อศาลฎีกาและฝ่ายจำเลยได้ยื่นคำแก้ฎีกาและฎีกาฟ้องแย้งต่อศาลฎีกาแล้ว ขณะนี้คดีเข้าสู่กระบวนการพิจารณาในชั้นฎีกาตั้งแต่ปี 2558 และคาดว่าจะใช้เวลาในการพิจารณาคดีนี้อีกประมาณ 3-5 ปี ผู้บริหารบริษัทฯ เชื่อมั่นในการดำเนินงานโดยสุจริตของบริษัทฯ และบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด) ในโครงการโรงไฟฟ้าหงสา



การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้มีการวางระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมอย่างเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกันในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ พร้อมทั้งกำกับดูแลให้มีการนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย นโยบาย และระเบียบภายในของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ที่สอบทานและติดตามประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยครอบคลุมการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การรายงานทางการเงินการบัญชี และรายงานอื่นๆ ให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้ โดยสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตอบสนองต่อความเสี่ยงที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2559 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบตามแบบการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดตามกรอบของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งครอบคลุมการควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม ซึ่งผลการประเมินโดยรวมบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อระบบการควบคุม

ภายในของบริษัทฯ เช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและส่งเสริมให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้กำหนดโครงสร้างการบริหารและการมอบหมายงานที่ชัดเจน มีสายการบังคับบัญชา อำนาจการอนุมัติ และการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน โดยได้ปรับปรุงนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานสำคัญต่างๆ ให้เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง บริษัทฯ มุ่งเน้นการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐาน เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร และพิจารณาการให้ผลตอบแทนแก่พนักงานอย่างสมเหตุสมผล เชื่อมโยงกับผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล แผนสืบทอดงานของผู้บริหาร และการหมุนเวียนตำแหน่งงานต่างๆ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตต่างๆ ที่เป็นอิสระ (Whistleblower) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองสถานะเป็นบริษัทแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC)

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมในระดับหน่วยงาน ระดับธุรกิจ และระดับองค์กร โดยฝ่ายบริหารและพนักงานทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินปัจจัยและติดตามความเสี่ยง โอกาสเกิดผลกระทบตลอดจนความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมและทันเวลา โดยกำหนดขอบเขตความเสี่ยง

ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการผสานระบบการบริหารความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ขององค์กร หน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ติดตามความคืบหน้าของมาตรการและแผนบรรเทาความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผ่านการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัท มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ โดยจัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนเหมาะสม สามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกระจายอำนาจการบริหารและกำหนดอำนาจอนุมัติที่ชัดเจน มีดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) เพื่อช่วยในการวางแผนและติดตามการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร และทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการดูแลป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ ไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และมีมาตรการและการตรวจสอบการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไข เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัท มีระบบสารสนเทศและช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำข้อมูลสำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ ภายในเวลาที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานให้รับทราบข้อมูลสำคัญ เพื่อช่วยในการตัดสินใจได้อย่างทันท่วงที โดยมีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลในระบบต่างๆ อย่างชัดเจน ปลอดภัย ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ระบบอีเมล การประชาสัมพันธ์ผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งมีการประชุมร่วมกัน เพื่อให้เกิดการประสานงานและสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สำหรับบุคคลนอกองค์กรจะมีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ฝ่ายสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลและสื่อสารให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกันผ่านช่องทางของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแผนงาน Enterprise Architecture และแผนงานระยะยาว IT Master Plan เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตและส่งเสริมการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5. ระบบการติดตาม

บริษัท มีระบบการติดตามการดำเนินงานในระดับบริหารและในระดับปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการและฝ่ายบริหารจะติดตามการปฏิบัติงาน และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นประจำ กรณีมีประเด็นสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายบริหารจะติดตามผลการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไขจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน พร้อมทั้งติดตามการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทให้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีระบบการกำกับดูแลการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผล พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรให้ถูกต้องเหมาะสม รวมถึงมีการติดตามผลเพื่อให้แน่ใจว่าปัญหาต่างๆ ได้รับการแก้ไข เพื่อบรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบและการติดตามต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ

การพัฒนาที่ยั่งยืน

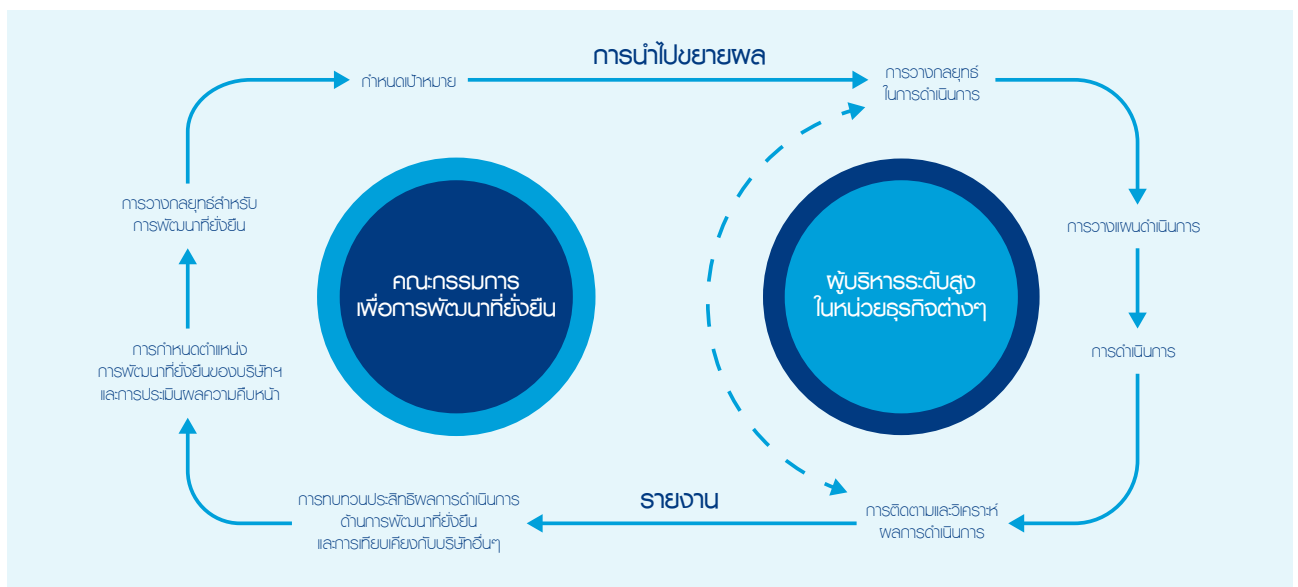
ความยั่งยืนในความหมายของบ้านปู คือ การที่บริษัทสามารถดำรงอยู่ได้ในระยะยาว ไม่ใช่แค่เพียงรูปแบบ แต่โดยแก่นแท้ที่สร้างขึ้นจากผลการดำเนินงาน บุคลากร และวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้ธุรกิจจะยั่งยืนได้อย่างไรในระยะยาวแล้ว บริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตและการพัฒนาที่ยั่งยืนแก่สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วย นอกจากนี้ในการที่บริษัท จะก้าวไปสู่การเป็นบริษัทพลังงานในระดับภูมิภาคที่มีความจับใจตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ การทำงานในเชิงรุก การเป็นผู้นำด้านคุณภาพ การมีแผนการปฏิบัติงานที่เป็นสากล และมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับสถานการณ์ จะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะสร้างแนวทางการเติบโตอย่างยั่งยืน

ในการผลักดันเรื่องการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธาน และมีผู้บริหารระดับสูงและหัวหน้าหน่วยงานธุรกิจเป็นกรรมการ คณะกรรมการ มีหน้าที่ร่วมวิเคราะห์ภาพรวมตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของบริษัท และทิศทางการเติบโต

อย่างยั่งยืน เพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน ซึ่งจะสะท้อนถึงผลการดำเนินงานและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยเปิดโอกาสให้แต่ละหน่วยธุรกิจมีอิสระในการบริหารงานภายในตามแนวทางที่วางไว้

ประเด็นที่คณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ความสำคัญประกอบด้วย การเป็นผู้นำและการกำกับดูแลกิจการ การวางแผนกลยุทธ์ คุณภาพและประสิทธิภาพ ลูกจ้างทรัพยากรมนุษย์ การเงิน สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ชุมชนและรัฐสัมพันธ์ โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ ปีละ 4 ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2556 บริษัท นำประเด็นเรื่องการพัฒนาที่ยั่งยืนเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ระยะยาว เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดำเนินถึงผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ ประเด็นด้านความยั่งยืนยังได้ถูกกำหนดเป็นส่วนหนึ่งใน Key Performance Indicators (KPI) ของผู้บริหารระดับสูงในแต่ละปีอีกด้วย



บริษัท ได้จัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainability Report (SD Report) เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกิจการต่างๆ ของบริษัทฯ แก่นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ มาตั้งแต่ปี 2554 โดยมีการเผยแพร่รายงานดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ http://www.banpu.com/sustainable_development.php ทั้งนี้ บ้านปู ได้พัฒนาปรับปรุงคุณภาพการทำการรายงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้รายงานของบริษัทฯ ได้รับรางวัลดีเด่นจาก CSR Club ของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในปี 2558



MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM



นอกจากนี้ “รายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 2557” (SD Report 2014) ได้ผ่านการตรวจสอบ Materiality Disclosures จาก Global Reporting Initiative (GRI) ในความถูกต้องสมบูรณ์ตามแนวทางการรายงานรุ่นที่ 4 (G4) ในระดับการเปิดเผยข้อมูล “In Accordance - Core” ซึ่งเป็นการเปิดเผยตัวชี้วัด (Indicator) อย่างน้อยหนึ่งหัวข้อต่อหนึ่งเรื่องที่เป็นสาระสำคัญ (Material)

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้เข้ารับการประเมินจาก Dow Jones Sustainability Indices หรือ DJSI ซึ่งเป็นดัชนีระดับโลกที่ติดตามผลประกอบการของบริษัทชั้นนำ โดยกองทุนต่างๆ จะใช้พิจารณาประกอบการลงทุน ทั้งนี้ DJSI ได้คัดเลือกบริษัทกว่า 2,500 บริษัทในตลาดทุนทั่วโลก โดยพิจารณาจากมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดและการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน อันประกอบด้วยสภาพทางเศรษฐกิจ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อคัดเลือกบริษัทชั้นนำร้อยละ 10 ในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมเข้ามาอยู่ในดัชนี DJSI ทั้งนี้ จะมีการทบทวนและประกาศรายชื่อสมาชิกในกลุ่มดัชนี DJSI ในช่วงเดือนกันยายนของทุกปี ซึ่งผลจากการประเมิน บริษัทฯ สามารถผ่านเข้าไปเป็นสมาชิกในดัชนี DJSI ได้ในระดับ Emerging Market ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ในปี 2558 เช่นเดียวกัน บริษัทฯ ได้เข้ารับการประเมินจาก Robeco Sustainable Asset Management หรือ RobecoSAM ซึ่งเป็นบริษัทจัดการกองทุนระดับโลก ที่ได้จัดการประเมิน

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปีด้วยฐานข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน DJSI ทั้งนี้ จะมีการประกาศรายชื่อบริษัทที่ได้รางวัลผู้นำด้านความยั่งยืนทางธุรกิจ (RobecoSAM Sustainability Leader) ในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมในรายงาน RobecoSAM Sustainability Yearbook ในช่วงเดือนมกราคมของทุกปี ซึ่งผลจากการประเมินที่ประกาศเมื่อเดือนมกราคม 2559 บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับเป็นที่ 1 (Industry Leader) พร้อมทั้งได้รับรางวัลประเภท Gold Class ในกลุ่มอุตสาหกรรม Coal & Consumable Fuels ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง และในปีนี้นบ้านปูฯ ยังได้รับรางวัลประเภท Industry Mover ซึ่งมอบให้แก่บริษัทที่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นของผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสูงสุด แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่โดดเด่นเมื่อเทียบกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันในระดับสากล

ในปี 2558 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดให้มีการมอบรางวัลด้านความยั่งยืนขึ้นเป็นครั้งแรก โดยมอบรางวัลให้กับบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสมดุลของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตามหลักบรรษัทภิบาล ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (SET Sustainability Award) ในกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 30,000-100,000 ล้านบาท และได้เป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment) ซึ่งเป็นกลุ่มหุ้นที่มีความโดดเด่นด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social, Governance: ESG) ตามเกณฑ์มาตรฐานของตลาดหลักทรัพย์ฯ

การบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์

การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์เพื่อตอบสนองความยั่งยืนขององค์กร

การบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กรมีความมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการจัดทำระบบบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและสภาพเศรษฐกิจ ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งที่ท้าทายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตาม บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นในบุคลากรของบริษัทฯ ที่จะสามารถนำพาธุรกิจให้เกิดความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ระบบบริหารงานและการพัฒนาพนักงานเป็นหนึ่งในแผนกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กร ซึ่งในปี 2558 มีการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่

1. การบริหารผลการปฏิบัติงาน
2. การพัฒนาบุคลากร
3. การเสริมสร้างวัฒนธรรม "บ้านปูสปิริต"

1. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดผลการดำเนินงาน และผลักดันให้องค์กรมุ่งไปสู่ความสำเร็จ ตัวชี้วัดที่มีประสิทธิภาพจะต้องสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่เป็นจริง มีความท้าทาย และมีมาตรฐาน โดยในปี 2558 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ ดังนี้

- ปรับปรุงสัดส่วนคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานใหม่ โดยส่วนของ KPI ตามผลงานหลักเป็นสัดส่วน ร้อยละ 70 จากเดิม ร้อยละ 60 และส่วนของพฤติกรรมซึ่งวัดจากพฤติกรรมแสดงออกผ่านทางวัฒนธรรมองค์กรบ้านปูสปิริตเป็นสัดส่วน ร้อยละ 30 จากเดิม ร้อยละ 40
- ปรับปรุงมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้มีแนวปฏิบัติเดียวกัน โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดแต่ละ KPI จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 เกณฑ์ จากจำนวน 4 เกณฑ์ ได้แก่ 1. เกณฑ์ด้านปริมาณ (Quantity) 2. เกณฑ์ด้านความก้าวหน้าของงานและเวลา (Progress and Time) 3. เกณฑ์ด้านการใช้งบประมาณ (Cost) 4. เกณฑ์ด้านความถูกต้องและคุณภาพงาน (Accuracy and Quality)

- กำหนดให้มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับทักษะการบริหารผู้ใต้บังคับบัญชา โดยได้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องความเป็นผู้นำ (Leadership KPI) ให้กับพนักงานในระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป เพื่อให้ผู้จัดการฝ่ายได้ตระหนักว่านอกเหนือจากการบริหารในด้านการทำงานของหน่วยงานแล้ว การเอาใจใส่และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาก็เป็นส่วนประกอบหนึ่งที่จะช่วยพัฒนางานในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

2. การพัฒนาบุคลากร

ในภาวะเศรษฐกิจโลกและธุรกิจของบริษัทฯ ในปี 2558 บริษัทฯ พิจารณาว่าเป็นโอกาสที่ดีที่จะเตรียมบุคลากรอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรของเรามีความพร้อมสำหรับอนาคต ซึ่งตลอดระยะเวลากว่า 10 ปีที่ผ่านมาทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาบุคลากรที่สำคัญในปี 2558 มีดังนี้

2.1) การบริหารแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ

- คณะกรรมการวางแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan Committee) ดำเนินการบริหารและจัดการเกี่ยวกับแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทฯ
- จัดทำคุณลักษณะที่สำคัญของตำแหน่งงาน (Key Profile of Critical Position) และกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อใช้ในการระบุและคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ
- พัฒนา ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาศักยภาพแบบรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงาน

2.2) การวางแผนและพัฒนาสายอาชีพ (Career Development)

- จัดทำระบบวางแผนและพัฒนาสายอาชีพ ซึ่งระบบนี้จะช่วยให้พนักงานเข้าใจและสามารถวางแผนสายอาชีพ (Career Planning) ร่วมกับหัวหน้างานได้ทั้งในสายงานที่ตนเองสังกัดอยู่หรือข้ามสายงาน ซึ่งระบบจะมีเครื่องมือที่ช่วยให้ทราบถึงความเป็นไปได้ในการโยกย้ายไปยัง

ตำแหน่งงานต่าง ๆ รวมทั้งพนักงานจะได้ทราบถึงสมรรถนะ ชัดความสามารถที่พนักงานจำเป็นต้องมี (Required Leadership and Functional Competencies) สำหรับตำแหน่งงานนั้น ๆ เพื่อให้หัวหน้างานและพนักงานสามารถร่วมกันประเมินสมรรถนะ ชัดความสามารถ (Competency Assessment) รวมทั้งดำเนินการพัฒนาศักยภาพแบบรายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมในสายอาชีพ นอกจากนี้ยังได้นำระบบการวางแผนและพัฒนาสายอาชีพไปใช้ต่อเนื่องในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่นด้วย เช่น การเลื่อนค่าจ้างและตำแหน่งงาน เป็นต้น

2.3) Banpu Leadership Development Program

- ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารของบริษัท มาอย่างต่อเนื่องมากกว่า 10 ปี ด้วยหลักสูตร Banpu

Leadership Development Program ซึ่งเป็นการพัฒนาผู้บริหารของบริษัท ในทุกประเทศ ในหลากหลายระดับ

- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารที่ได้จัดเพิ่มเติมในปี 2558 คือ หลักสูตร "Banpu Engaging Leader" เป็นหลักสูตรที่จัดให้กับผู้บริหารที่ต้องดูแลทีมงาน เพื่อให้เขาเป็นผู้นำที่สามารถสร้างทีมงานให้มีความผูกพันต่อองค์กร ด้วยเห็นว่าผู้บริหารเหล่านี้คือผู้ที่อยู่ใกล้ชิดและเป็นผู้ที่ทีมงานสามารถเรียนรู้จากเขาได้ตลอดเวลา นอกจากนี้ยังเน้นการเสริมสร้างทักษะ การสร้างแรงจูงใจและแรงบันดาลใจแก่ทีมงานอีกด้วย ซึ่งผลประเมินจากการเข้าร่วมหลักสูตรดังกล่าว พบว่าผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับพนักงานมากยิ่งขึ้น เกิดความเข้าใจในการบริหารทีมเพื่อเสริมสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานและความผูกพันกับองค์กรในที่สุด

ภาพกิจกรรมพัฒนาผู้บริหารต่าง ๆ ในปี 2558

- Banpu Leadership Development Program



- Banpu Engaging Leader Program



3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร "บ้านปูสปิริต"

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า "บ้านปูสปิริต" ซึ่งเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ได้แก่ นวัตกรรม (Innovation) ยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity) ห่วงใยและเอาใจใส่ (Care) และพลังร่วม (Synergy) เป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้พนักงานของบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างราบรื่นโดยปราศจากความแตกต่างใดๆ ไม่ว่าจะด้วยเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา วัย หรือหน่วยงาน ทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้วัฒนธรรมองค์กรเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้

- พัฒนาคณะทำงาน Banpu Change Leader (BCL) ซึ่งเป็นกลุ่มพนักงานที่สร้างสรรค์กิจกรรมต่างๆ ให้เข้าถึงพนักงานในทุกระดับ โดย BCL เป็นอาสาสมัครจากหน่วยงานต่างๆ ที่มาช่วยดำเนินกิจกรรม "บ้านปูสปิริต"
- หลักสูตรปฐมนิเทศ "บ้านปูสปิริต" พร้อมทั้งกิจกรรม "Banpu Spirit in Action" สำหรับพนักงานใหม่ เพื่อให้พวกเขาเข้าใจที่มาและเหตุผลของการมีวัฒนธรรม "บ้านปูสปิริต" วิธีการประยุกต์ใช้ "บ้านปูสปิริต" ในการทำงานและชีวิตประจำวัน รวมถึงได้รับการแบ่งปันประสบการณ์จากพนักงานเก่าเกี่ยวกับ "บ้านปูสปิริต" อีกด้วย
- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านพฤติกรรมด้วยตัววัดด้าน "บ้านปูสปิริต" มีน้ำหนักในการประเมินผลงานถึงร้อยละ 30 ด้วยเชื่อมั่นว่า พฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่า

นิยมต่างๆ ใน "บ้านปูสปิริต" จะได้ถูกนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

- ส่งเสริมกิจกรรมบ้านปูสปิริตในรูปแบบที่หลากหลายให้กับพนักงานทุกระดับได้มีส่วนร่วมมากที่สุด เช่น กิจกรรมการแบ่งปันประสบการณ์จากผู้บริหาร (Banpu Spirit in Practices by Senior Management), การจัดกิจกรรม Monthly Lunch Sharing และ Banpu Spirit Outing เป็นต้น
- สำรวจความเห็นของพนักงานเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร "บ้านปูสปิริต" ในองค์กรเป็นประจำ เพื่อสะท้อนถึงผลการดำเนินกิจกรรม "บ้านปูสปิริต" ประจำปี สำหรับในปี 2558 นี้ คะแนนจากผลการสำรวจสูงกว่าปี 2557 และได้ตามเกณฑ์ที่แสดงว่าวัฒนธรรมองค์กร "บ้านปูสปิริต" ได้เป็นส่วนหนึ่งในพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบ้านปูแล้ว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมซึ่งเป็นหนึ่งในนวัตกรรมขององค์กรในทุกๆ หน่วยงาน เพื่อช่วยผลักดันให้เกิดการเพิ่มมูลค่าและประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยได้จัดงาน "Banpu Innovation Convention" ซึ่งเป็นการรวมโครงการนวัตกรรมดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือก จากแต่ละประเทศมานำเสนอ แลกเปลี่ยน และเชิดชูเกียรติ โดยในปี 2558 มีการนำเสนอโครงการนวัตกรรมดีเด่นจำนวน 10 โครงการ โดยเป็นโครงการจากประเทศไทย 2 โครงการ จากประเทศอินโดนีเซีย 5 โครงการ และจากประเทศจีน 3 โครงการ



ภาพกิจกรรมส่งเสริม "บ้านปูสปิริต" งานโครงการนวัตกรรมดีเด่นประจำปี 2558 Banpu Innovation Convention



การกำกับดูแลกิจการ และการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการที่มีระบบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญ โดยกำหนดให้มีนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2545 ต่อมาได้มีการปรับปรุงนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับที่ 2 ในปี 2548 และประกาศใช้ในปี 2549 โดยจัดทำเป็นฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาอินโดนีเซีย และภาษาจีน ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัตินโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจที่มีการปรับปรุงใหม่เพื่อให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์และให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ที่เปลี่ยนแปลงไปและครอบคลุมแนวปฏิบัติอันเป็นสากลมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อใช้อ้างอิงและถือเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน นอกจากนี้ ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการรับข้อร้องเรียน และการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้มีมติรับรองให้บริษัทฯ เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption's: CAC)

บริษัทฯ มีการติดตามประเมินถึงประสิทธิภาพในการนำนโยบายบรรษัทภิบาลไปปฏิบัติในองค์กร โดยใช้ Key Performance Indicator (KPI) แบบประเมินพฤติกรรม (Behavioral Factor) จากหนึ่งองค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของการยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity) เป็นตัวชี้วัด โดยผลการประเมินทั้งที่มีการจำแนกตามระดับพนักงานและจำแนกตามสถานที่ปฏิบัติการอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร ไว้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วยหลักการ 5 หมวด ได้แก่

- | | |
|-----------|--|
| หมวดที่ 1 | สิทธิของผู้ถือหุ้น |
| หมวดที่ 2 | การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน |
| หมวดที่ 3 | บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย |
| หมวดที่ 4 | การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส |
| หมวดที่ 5 | ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ |

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจที่กำหนดไว้ บานปูฯ มีแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาล ซึ่งมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการสื่อสารไปยังพนักงานในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

ในปี 2558 บริษัทฯ จัดให้มีแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาล ซึ่งมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการสื่อสารไปยังพนักงานในทุกระดับขององค์กรด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- 1) จัดให้มีการอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
- 2) จัดกิจกรรม CG on the Go กิจกรรมที่สื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงทิศทางการเปลี่ยนแปลงทางด้านบรรษัทภิบาลทั้งในประเทศไทยและในระดับภูมิภาค โดยหัวข้อในการบรรยายมีทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่
 - การพัฒนาทางด้านบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ
 - นโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ
 - ช่องทางการร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาล
 - นโยบายการเปิดเผยข้อมูล
 - นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
 - การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ จัดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน
- 3) นำเสนอบทความเกี่ยวกับแนวโน้มและทิศทางของบรรษัทภิบาลของประเทศไทยและประเทศอื่น ๆ ในอาเซียนในชื่อคอลัมน์ CG of the Month ใน Banpu Insight วารสารภายในของบริษัทฯ ที่ออกเป็นรายไตรมาส และเผยแพร่ไปยังทุกประเทศที่บริษัทฯ ได้เข้าไปลงทุน รายละเอียดของบทความที่ได้นำเสนอ มีดังนี้

- ESG: Environment, Social and Governance
 - แนะนำให้รู้จักการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)
 - Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)
 - การประกาศใช้นโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) ของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
- 4) การจัดประชุมประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เรื่องบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ภายใต้แนวคิด CG on the Go ในการประชุม Strategic Conference ของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการประชุมประจำปีของผู้บริหารจากทุกประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ จึงถือเป็นโอกาสที่ได้ประชาสัมพันธ์ถึงพัฒนาการทางด้านบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ให้กับผู้บริหารที่เป็นตัวแทนจากแต่ละประเทศได้รับทราบ
- 5) จัดงาน “CG Day” เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานในทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญพร้อมยึดมั่นและยืนหยัดอยู่บนความถูกต้อง โดยปี 2558 ได้นำเสนอแนวความคิด “CG on the Go” ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสื่อสารไปยังพนักงานเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในประเด็นข้อปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้เกิดเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติในองค์กร นอกจากนั้นยังได้สื่อสารให้พนักงานได้รับทราบถึงการเปลี่ยนแปลงในเรื่องแนวปฏิบัติที่ดีของบรรษัทภิบาลในระดับประเทศและภูมิภาค เช่น ASEAN CG Scorecard รวมถึงการที่บริษัทฯ มีการปรับตัวตามแนวปฏิบัติที่ดี เช่น การออกนโยบาย Anti Corruption และ Whistleblower เพื่อที่จะทำให้บริษัทฯ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านบรรษัทภิบาลเพื่อเดินหน้าสู่มาตรฐานสากลต่อไป
- 6) จัดกิจกรรม “CG You Wonder, We Answer” เปิดโอกาสให้พนักงานได้สอบถามถึงประเด็นที่สงสัยเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจและนโยบายบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ โดยรวบรวมข้อสงสัยของพนักงานและมีการชี้แจงถึงแนวปฏิบัติที่ถูกต้องจากทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตนได้ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน

จากความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการ ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลดังนี้

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับรางวัล Sustainability Award 2015 จาก RobecoSAM ซึ่งเป็นผู้ประเมินการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรต่าง ๆ (Corporate Sustainability Assessment: CSA) และสรุปผลการประเมินจัดเรียงตามคะแนน Percentile โดยที่ Top 10% แรกของแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมจะได้รับการรวบรวมอยู่ในกลุ่ม

ดัชนี Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ดัชนีความยั่งยืนที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกโดย บ้านปู ได้รับคัดเลือกเป็น Industry Leader เนื่องจากได้คะแนนสูงสุดในภาคอุตสาหกรรม Coal and Consumable Fuels พร้อมทั้งได้รับรางวัลประเภท Gold Class เนื่องจากการบริหารจัดการที่ดีเยี่ยม พร้อมเปิดรับโอกาส และบริหารความเสี่ยงทั้งในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และพัฒนาการด้านสังคม

บริษัทฯ ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (SET Sustainability Awards 2015) สำหรับองค์กรที่มีความโดดเด่นเป็นต้นแบบแห่งการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน ด้วยความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่การเติบโต บนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล รางวัลนี้เป็นอีกหนึ่งเครื่องยืนยันถึงความเอาใจใส่ของเราที่มีต่อการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้มีความเข้มแข็งและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบริษัทชั้นนำในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนของดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices หรือ DJSI) ร่วมกับ RobecoSAM ผู้จัดและประเมินมาตรฐานการตรวจวัดศักยภาพความยั่งยืนของบริษัทสำหรับตลาดเกิดใหม่ประจำปี 2015 ในกลุ่มธุรกิจพลังงาน โดยปีนี้ นับเป็นปีที่ 2 ที่บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว

หมวดที่ 1 สิทธิของพนักงาน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยระบุไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลอย่างชัดเจนที่กำหนดให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิในการได้รับปันผลและสิทธิในการโหวตหุ้น สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา และในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และสิทธิในส่วนแบ่งผลกำไร

ในการประชุมผู้ถือหุ้นคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกโดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอ และทันเวลา คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมและใช้สิทธิออกเสียงในการประชุม หรือมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าร่วมประชุม หรือกรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ออกเสียงแทนในกรณีที่ไม่สามารถ

เข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น ขอคำอธิบาย หรือตั้งคำถามได้อย่างเท่าเทียมกัน

บริษัท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 เวลา 13.00 น. ณ ห้องรอยัลพารากอนฮอลล์ 3 ชั้น 5 ศูนย์การค้าสยามพารากอน เลขที่ 991 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โดยกรรมการครบทั้ง 12 คนในการเข้าร่วมประชุม ในปี 2558 บริษัท มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าและแสดงไว้ที่ www.banpu.com/corporate-governance/agm-egm. ก่อนวันประชุม 30 วัน รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่จัดในปี 2558 ได้นำไปไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังวันประชุม 14 วัน และให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสเสนอข้อแก้ไขหากเห็นว่าการบันทึกมติการประชุมไม่ถูกต้องภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ สำหรับการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการโดยได้ประกาศผ่านไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ โดยเปิดรับเรื่องระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม 2557 และลงประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.banpu.com/th/corporate-governance/agm-egm. ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2558 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการแต่อย่างใด

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

การประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและจัดการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสารสนเทศอย่างครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา เพื่อการตัดสินใจ บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนประชุม โดยในแต่ละวาระมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบในการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 12 คน ซึ่งรวมถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริหารกิจการและสรรหา และประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี และผู้สังเกตการณ์อิสระจากสำนักงานกฎหมาย เข้าร่วมประชุมด้วย

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิ

อย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และสอบถามข้อสงสัยต่าง ๆ ในแต่ละวาระการประชุม ประธานที่ประชุมสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและขอคำอธิบายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการจัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ 14 วัน นับจากวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้และเสนอแนะการแก้ไขได้ภายใน 30 วัน

วันประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2558 มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ในวันที่ 3 เมษายน 2558 เวลา 13.00 น. ณ ห้องรอยัลพารากอนฮอลล์ 3 ชั้น 5 เลขที่ 991 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โดยกรรมการครบทั้ง 12 คนในการเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 มีผู้ถือหุ้นเข้าประชุมด้วยตนเองจำนวน 1,205 ราย และผู้รับมอบฉันทะ จำนวน 1,625 ราย รวมทั้งหมดเป็นจำนวน 2,830 ราย นับจำนวนหุ้นได้ 1,106,594,182 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดจำนวน 2,581,878,550 หุ้น

การเยี่ยมชมกิจการและการให้ความรู้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการอย่างต่อเนื่องและพบปะผู้บริหารเพื่อความเข้าใจในธุรกิจและติดตามความเป็นไปในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปี 2558 มีการจัดเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี จ.ระยอง จำนวน 80 คน ในวันศุกร์ที่ 15 พฤษภาคม 2558

หมวดที่ 3 บทบาทของพหุมีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดเป็นนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาล และร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานรัฐบาล และชุมชนที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ ตลอดจนสังคมส่วนรวม โดยได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันเป็นหลัก มีหลักปฏิบัติที่สำคัญ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น นโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้ความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิและได้รับการปฏิบัติด้วยดี

บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาล และจริยธรรมธุรกิจซึ่งครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียได้ทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ในหัวข้อ Corporate Governance โดยใช้ชื่อ GNCSecretariat@banpu.co.th โดยมีการติดตามและรายงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ในปี 2558 บริษัทฯยังได้ประกาศใช้นโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ผู้ที่ร้องเรียน และสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส หลังจากนี้ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้มีนโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) ซึ่งเป็นนโยบายในการปกป้องผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิด และเปิดเผยถึงกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่มีการร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิด

นอกจากนี้ในปี 2558 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้มีนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และบริษัทฯ ได้รับมติรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ตามที่บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการต่อต้านคอร์รัปชัน ตั้งแต่ปี 2553

สำหรับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเกี่ยวกับการให้และรับสินบน รวมถึงการให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ โดยมีรายละเอียดตามหัวข้อที่ปรากฏในคู่มือ ดังนี้

3.4 การให้และรับสินบน

- (1) ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเรียกรับหรือรับผลประโยชน์ใด ๆ จากคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้จัดส่งสินค้าที่ปรึกษา และผู้ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย
- (2) ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเสนอผลประโยชน์ใด ๆ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกค้า สหภาพแรงงาน หรือบุคคลภายนอกอื่นใดเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มีขอบ

3.5 ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

- (1) ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ จากคู่ค้า หรือผู้ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย เว้นแต่ในเทศกาลในมูลค่าที่เหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการผูกมัดทางธุรกิจ
- (2) ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับการเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าปกติจากบุคคลที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย

พนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีคุณค่ายิ่ง จึงกำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงานไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะให้การปฏิบัติที่เป็นธรรมแก่พนักงานทุกชนชาติและภาษา ทั้งในด้านโอกาสผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย การพัฒนาศักยภาพ การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ บริษัทฯ ดำเนินตามมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ ป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

บริษัทฯ ได้ประกาศปรัชญาด้านทรัพยากรบุคคล (HR Philosophy) ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ บริษัทฯ โดยยึดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) หลักความยุติธรรมและเท่าเทียม (Equitability)
- (2) หลักผลงาน (Performance Based)
- (3) หลักความสามารถ (Competency Based)

จากการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเศรษฐกิจโลก บริษัทฯ จึงถือเป็นหน้าที่ในการพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อม และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง (Adaptability) ด้วยความยืดหยุ่น คล่องตัว (Flexibility) พร้อมปฏิบัติงานในทุกพื้นที่และสถานการณ์ (Mobility) กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง สร้างสรรค์ (Positive Creativity) รวมถึงให้เกียรติในความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ยิ่งกว่าระดับการบังคับบัญชา โดยสรุปคือ บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรของบริษัทฯ เป็น “ผู้ยึดมั่นในจิตวิญญาณบ้านปูสปีริต” และเป็น “พนักงานมืออาชีพ” โดยถือปฏิบัติ และให้โอกาสพนักงานทุกชนชาติ เชื้อชาติ ภาษา และเพศ อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน เรามุ่งมั่นปฏิบัติงานภายใต้วิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน หล่อหลอมรวมกันเป็นหนึ่งเดียวอย่างแข็งแกร่ง โดยผูกพันและยึดมั่นกันด้วยวัฒนธรรมร่วม “Banpu Spirit” ซึ่งได้แก่



1. นวัตกรรม (Innovation)
2. ยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity)
3. ห่วงใยและเอาใจใส่ (Care)
4. พลังร่วม (Synergy)

บริษัทฯ มีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และยึดมั่นในการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงานทั้งด้านเงินเดือน สวัสดิการ และผลตอบแทนในรูปแบบอื่นที่เชื่อมโยงกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว

มีการบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ควบคู่กับการเปิดโอกาสในการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานอย่างเต็มศักยภาพอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน (Job Evaluation Committee) คณะกรรมการพัฒนาองค์กร (Organization Development Committee) และสนับสนุนคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (Compensation Committee) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา (Corporate Governance and Nomination Committee) อย่างใกล้ชิด เพื่อความโปร่งใสและขับเคลื่อนทรัพยากรของบริษัทฯ ไปสู่นอนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา โดยกำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะยึดมั่นในการรักษาและปฏิบัติตามสัญญาที่ทำไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามความคาดหวังของลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการจัดให้มีระบบและกระบวนการที่ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด นอกจากนี้ ยังเน้นถึงการรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ

คู่ค้า/เจ้าหนี้

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธะสัญญาที่ตกลงกันไว้

คู่แข่งทางการค้า

สำหรับคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากลภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า ไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของลูกค้าด้วยวิธีฉ้อฉล บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมโดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัด ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ

ไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม มุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและการพัฒนาของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน และถือเป็นนโยบายของบริษัทฯ ที่จะยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน มุ่งมั่นที่จะใช้ความพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะดำเนินการยกระดับคุณภาพของสังคม ทั้งที่ดำเนินการเอง และร่วมมือกับภาครัฐและชุมชน ตลอดจนองค์กรพัฒนาเอกชนต่าง ๆ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) เพื่อใช้เทียบเคียงมาตรฐานของบริษัทฯ กับมาตรฐานระดับโลก เช่น การรายงานเรื่องภาวะโลกร้อน (Green House Effect) รวมถึงการกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลในการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการความเสี่ยงอันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่จะเกิดต่อพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ และเพื่อสนับสนุนนโยบายข้างต้น บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) หรือ ซีเอสอาร์ (CSR) โดยตลอดระยะเวลาที่สามทศวรรษในการดำเนินธุรกิจ บ้านปู ได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนสร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ และได้จัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัทฯ เพื่อใช้ดำเนินกิจกรรม ซีเอสอาร์ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้รวมไปถึงโครงการซีเอสอาร์ในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจด้วย เช่น ที่สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยเน้นการส่งเสริมและพัฒนา “การเรียนรู้” ในหลากหลายด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายหลักของกิจกรรมซีเอสอาร์ของบ้านปู ซึ่งได้แก่ เด็กและเยาวชนที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานทุกระดับให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตลอดไป โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือให้ชุมชนและสังคมเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการ “ทำด้วยใจ” หรือ “Do by Heart” บนพื้นฐานของความ “จริงใจ” “จริงจัง” และ “เต็มใจ”

ช่องทางในการติดต่อบริษัทฯ

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารกับบริษัทฯ ได้ดังนี้



ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : ชั้น 27 อาคารธณภูมิ
เลขที่ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่
แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2694 6600

โทรสาร : 0 2207 0696-8

เว็บไซต์ : www.banpu.com

เลขานุการบริษัท : โทรศัพท์ 0 2694 6825
e-mail: bodsec@banpu.co.th

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ : โทรศัพท์ 0 2694 6747
e-mail: investor@banpu.co.th

ฝ่ายสื่อสารองค์กร : โทรศัพท์ 0 2694 6670
e-mail: corp_com@banpu.co.th

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. ความขัดแย้งของผลประโยชน์

บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้เกิดการทุจริต ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือ พนักงาน บริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ถึงข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ให้หลีกเลี่ยงการทำการค้าที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และในกรณีที่จำเป็นต้องทำการค้าดังกล่าวต้องกระทำโดยมีราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำการค้ากับบุคคลภายนอก และกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการใดเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังกำหนดข้อห้ามไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ให้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ มีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้นๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหุ้นของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้น จะต้องทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ประกอบด้วย คณะกรรมการและผู้บริหาร ส่วนของคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 6 คน จากกรรมการทั้งคณะจำนวน 13 คน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการทุกคนในคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

ในปี 2558 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาประกอบด้วยกรรมการ 4 คน มีกรรมการอิสระเป็นประธาน และสมาชิกเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระปฏิบัติหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณาทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในกรอบของการมีจริยธรรมนั้น และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี นอกจากนั้นคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา มีหน้าที่เสนอแนะวิธีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งร่วมในการประเมินผล และติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงตามผลการประเมิน และในปี 2556 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้เริ่มใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 3 คณะ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2555 เป็นต้นไป และในปี 2557 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้เริ่มการใช้การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการรายบุคคล ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี 2557 เป็นต้นไป

ในปี 2558 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา มีการประชุม 4 ครั้ง โดยมีกรรมการทุกคนเข้าประชุมครบทุกครั้ง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาประกอบด้วยดังนี้

1. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล ประธานกรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา

2. นายระวี คอศิริ กรรมการ
3. Mr.Sudiarso Prasetyo กรรมการ*
4. นายวีระเจตน์ ว่องกุลกิจ กรรมการ

* Mr. Sudiarso Prasetyo ดำรงตำแหน่งกรรมการในเดือนเมษายน 2557

คณะกรรมการบริษัทและสรรหาชุดเดิมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2556 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

และสรรหา

ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและสรรหา คณะกรรมการบริษัทและสรรหามีหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณานโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม ทางธุรกิจ พร้อมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในการอบของการมีจริยธรรมนั้น และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริษัท จริยธรรมทางธุรกิจ และปรับปรุงนโยบายบริษัทให้เหมาะสมทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
2. ติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายบริษัทและหลักจริยธรรมทางธุรกิจของกรรมการบริษัทและพนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด พร้อมทั้งจัดให้มีระบบงานรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย ในกรณีเกี่ยวกับบริษัทและจริยธรรมทางธุรกิจ
3. พิจารณาทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ติดตามระยะเวลาดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท พร้อมทั้งติดตามการทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป)
4. สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อครบวาระหรือมีตำแหน่งว่างลง หรือตำแหน่งผู้บริหารอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

5. เสนอแนะวิธีการประเมินผลการทำงานของกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งร่วมในการประเมินผล และติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงตามผลการประเมิน
6. ทบทวนและเสนอข้อแก้ไข ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและสรรหา ให้สอดคล้องกับภาวะการณ์
7. จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและสรรหาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการบริษัทและสรรหาดำเนินการดังนี้

1. ในการปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ให้คณะกรรมการบริษัทและสรรหาเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง หรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
2. คณะกรรมการบริษัทและสรรหาอาจจ้างที่ปรึกษาหรือมีกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทและสรรหา เป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงด้วยเหตุอื่น ขั้นตอนการดำเนินการประกอบด้วย

1. ทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาพรวมให้กับคณะกรรมการบริษัท
2. ทบทวนคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ และกำหนดเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัท และให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อผ่านการพิจารณาสรรหาแล้วคณะกรรมการบริษัทและสรรหาจะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อลงมติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

ในการสรรหากรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและสรรหา ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 1 ใน 3 โดยให้คณะกรรมการบริษัททุกคนเสนอชื่อที่เหมาะสม ขณะที่บริษัท ประกาศทางเว็บไซต์เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยทำการเสนอชื่อที่เหมาะสมภายในเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด ซึ่งมีระยะเวลาในการเสนอมากพอสมควร

รายชื่อที่ได้รับการเสนอจากคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นรายย่อยทั้งหมดจะเข้าสู่กระบวนการสรรหาโดยมีการพิจารณาทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะที่เป็นประโยชน์ต่อโครงสร้างและการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการบริษัท รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดจะมากกว่า 2 เท่าของกรรมการที่ว่างลง และผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้เห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงผู้ถือหุ้นทั้งหมดที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงโดยมีการลงคะแนนกรรมการเป็นรายบุคคล

สำหรับการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทและสรรหา ได้จัดให้มีการติดตามความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

3. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และได้กำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใส รายงานทางการเงินและการดำเนินการไว้ในนโยบายบริษัทของบริษัทฯ ในการเปิดเผยสารสนเทศทางการเงินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาอย่างสม่ำเสมอให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไป คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด เมื่อกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการซื้อขายหุ้นตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้มีการรายงานข้อมูลให้กับหน่วยงานกำกับดูแลทราบตลอดเวลาโดยเคร่งครัด และมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันข้อมูลภายในโดยได้กำหนดเป็นข้อปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ในหัวข้อความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ โดยเฉพาะการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ

บริษัทฯ ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่จะต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ

อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น ในส่วนของกรรมการได้มีกำหนดข้อปฏิบัติไว้ในแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2552 และกำหนดในข้อปฏิบัติจริยธรรมธุรกิจ ดังนี้

1. ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
2. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
3. ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง แม้หลังพ้นสภาพการเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ ไปแล้ว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายบริษัทที่ห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยห้ามไม่ให้กรรมการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าว บริษัทฯ ต้องดูแลให้ทำรายการด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม เสมอเหมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีการพิจารณาอนุมัติ หากรายการนั้นเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นในแนวปฏิบัติของกรรมการบริษัทฯ ได้มีการกำหนดแนวทางสำหรับกรรมการหากได้รับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และกำหนดให้มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในส่วนของการพัฒนาระบบควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) มาใช้ควบคุม เช่น ระบบการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ จากบุคคลภายนอก ระบบควบคุมระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ของพนักงานในระดับต่าง ๆ ให้ตรงกับความรับผิดชอบ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา

ซึ่งงานนั้นๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะมีการทำสัญญาการเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ ทุกฉบับ ในหมวดวินัยและลงโทษกำหนดว่า พนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนวินัยที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นทำผิดวินัยและต้องได้รับโทษตามลักษณะแห่งความผิด โดยมีใจความว่า “เปิดเผยความลับของบริษัทฯ เจตนาทำลายชื่อเสียง ความเชื่อถือหรือผลดีของของบริษัทฯ อันเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ” พนักงานผู้ทำผิดจะได้รับโทษรุนแรงถึงขั้นไล่ออก

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ยกเว้นบางเรื่อง บริษัทฯ มิได้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดและเหตุผลประกอบ ดังนี้

4. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยมีรายละเอียดและเหตุผลประกอบ ดังนี้

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 หมวดที่ 3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อ คณะกรรมการ

3.1 เรื่องที่ควรกำหนดให้เป็นหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้ครอบคลุมในเรื่องดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการควรพิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา แนวปฏิบัติของบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 13/2015 ในเดือนธันวาคม 2558 กรรมการมีมติอนุมัติ แผนธุรกิจและกลยุทธ์เบื้องต้นของบริษัทฯ สำหรับปี 2559 - ปี 2563

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

- 1.4 คณะกรรมการควรกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้อย่างชัดเจน โดยระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

แนวปฏิบัติของบริษัทฯ บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 9 ปี หรือ ไม่เกิน 3 คราว ต่อเนื่อง (แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ข้อ 6.2 ในหัวข้อ 6. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง*) นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดการเกษียณอายุของกรรมการที่ 72 ปี โดยระบุไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาล (ข้อ 4.7 การเกษียณอายุของกรรมการ) *เริ่มใช้ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

- 1.5 คณะกรรมการควรพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะเป็น “กรรมการอิสระ” เพื่อให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัทฯ โดยความเป็นอิสระอย่างน้อยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด นอกจากนี้ คณะกรรมการควรกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีที่จะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการควรพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

แนวปฏิบัติของบริษัทฯ บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 9 ปี หรือ ไม่เกิน 3 คราว ต่อเนื่อง (แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ข้อ 6.2 ในหัวข้อ 6. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง*) *เริ่มใช้ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

- 1.8 คณะกรรมการควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น โดยพิจารณาถึงประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการที่ดำรงตำแหน่งหลายบริษัทอย่างรอบคอบ และเพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทฯ ได้อย่างเพียงพอ โดยควรกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งไม่ควรเกิน 5 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เนื่องจากประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทอาจลดลงหากจำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่งมีมากเกินไปและควรให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

แนวปฏิบัติของบริษัท บริษัท กำหนดให้ การดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท เป็นส่วนหนึ่งของคุณสมบัติทั่วไปของกรรมการ (แนวปฏิบัติ บริษัท บานปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย คณะกรรมการบริษัท ข้อ 5.1 วรรค (5) คุณสมบัติทั่วไปของกรรมการ*) *เริ่มใช้ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

5. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

5.1 คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยควรประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยควรกำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับผลปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์

5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการควรประเมินทั้งคณะและรายบุคคล รวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

แนวปฏิบัติของบริษัท บริษัท กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและกรรมการชุดย่อย และในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการรายบุคคล โดยเริ่มใช้การประเมินสำหรับปี 2557 เป็นต้นไป รายละเอียดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

5.3 บริษัท ควรจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนด แนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างน้อยทุก 3 ปี และเปิดเผยการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

แนวปฏิบัติของบริษัท บริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ และการประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินรายบุคคลเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทและสรรหาได้พิจารณาแล้วที่จะยังมิได้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการสรรหาควรเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร ระดับสูง รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ

ซึ่งจะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการทั้งนี้ควรเปิดเผยหลักเกณฑ์ และขั้นตอนในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงให้ทราบ

แนวปฏิบัติของบริษัท คณะกรรมการบริษัทและสรรหา ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน และมีประธานคณะกรรมการเป็นกรรมการอิสระ กรรมการอิสระมีจำนวนครึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ

รายงานคณะกรรมการบริษัทและสรรหา

คณะกรรมการบริษัทและสรรหา ประกอบด้วย นายอินทัย เตชะมนตรีกุล กรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการ นายระวี คอศิริ Mr.Sudiarso Prasetyo และนายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจเป็นกรรมการคณะกรรมการบริษัทและสรรหา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทและสรรหา และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2558 คณะกรรมการบริษัทและสรรหา มีการประชุมรวม 4 ครั้ง กรรมการบริษัทและสรรหา เข้าประชุมครบทุกครั้ง คณะกรรมการบริษัทและสรรหาสรุปการปฏิบัติงานในปี 2558 ในภารกิจด้านต่าง ๆ ดังนี้

ภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบริษัทและสรรหาได้ติดตามแผนงานการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และทัศนคติด้านบริษัทและสรรหาภายในองค์กร ซึ่งได้ดำเนินการในปี 2558 และมีผลการดำเนินงานตามแผนงานเป็นที่น่าพอใจ
2. ระบบการรับข้อร้องเรียนด้านบริษัทและสรรหาตามที่บริษัท กำหนดให้มีช่องทางและขั้นตอนในการรับข้อร้องเรียนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ของบริษัท ในหัวข้อ Corporate Governance โดยใช้ชื่อ GNCSecretariat@banpu.co.th ซึ่งเลขานุการ คณะกรรมการบริษัทและสรรหาเป็นผู้รับข้อร้องเรียนโดยตรง และจัดให้มีการรายงานการรับข้อร้องเรียนให้คณะกรรมการบริษัทและสรรหา รับทราบในทุกไตรมาสเพื่อสรุปรายงานแก่คณะกรรมการบริษัทนั้น ในปี 2558 ไม่มีการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและสรรหาได้ดำเนินการทบทวนแนวทางและรูปแบบเอกสารที่เหมาะสมที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการบริษัทฯ ประจำปี ซึ่งประกอบด้วยแบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบทั้งคณะและการประเมินรายบุคคล

ซึ่งแบบประเมินผลฯ แบบทั้งคณะประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ใน 5 หมวดหลัก ได้แก่

1. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. การสรรหากรรมการบริษัท
4. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท
5. การประชุมคณะกรรมการและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ซึ่งคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้นำเสนอผลการประเมินประจำปี 2557 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ว่าในภาพรวมคณะกรรมการมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ กล่าวคือ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.8 จากคะแนนเต็ม 5 โดยทุกหัวข้อมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี ถึง ดีเยี่ยม (ช่วงคะแนนระหว่าง 4.6 – 5.0) คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

นอกจากนี้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งแบบประเมินประกอบด้วยหัวข้อใน 7 หมวดหลัก ดังนี้

1. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. จริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการ
4. การพัฒนากรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การประชุมคณะกรรมการ
7. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในภาพรวม

ผลการประเมินประจำปี 2557 มีคะแนนเฉลี่ย 4.7 จากคะแนนเต็ม 5 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการ

บริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

ภารกิจด้านการสรรหากรรมการและการจัดให้มีเพนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาพิจารณาทบทวนคุณสมบัติและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีกรรมการ 4 ราย ได้รับการเลือกตั้งจากผู้ถือหุ้น ได้แก่

1. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล
2. นายองอาจ เอื้อภิญญกุล
3. นายบรรเทง ว่องกุศลกิจ
4. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ

นอกจากนั้นเพื่อให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์สู่การเติบโตของบริษัทฯ และแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้เพิ่มกรรมการใหม่อีกหนึ่งคน จากจำนวน 12 เป็น 13 คน คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา ได้พิจารณาคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกรรมการแล้ว เห็นสมควรเสนอให้นางสมฤดี ชัยมงคล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารคนใหม่ ดำรงตำแหน่งกรรมการใหม่ดังกล่าว โดยได้เสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 พิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้รับรายงานความคืบหน้าของแผนการสืบทอดตำแหน่งในปี 2558 จำนวน 2 ครั้งและมีการรายงานแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัท 1 ครั้ง



นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล
ประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

ความรับผิดชอบต่อสังคม

กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After Process) ในรอบปีที่ผ่านมา

ประเทศไทย

ในปี 2558 ที่ผ่านมามีบ้านปู ยังคงดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องใน 3 ประเด็นหลัก คือ การพัฒนาการศึกษา การพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน ซึ่งทุกกิจกรรมล้วนอยู่ภายใต้แนวคิดการส่งเสริมให้เกิด “การเรียนรู้” อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบทั้งในและนอกห้องเรียน เนื่องจากบ้านปู เชื่อว่า “พลังความรู้ คือ พลังแห่งการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา”

ด้านพัฒนาการศึกษา

โครงการสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2558 บริษัทฯ ดำเนินโครงการนี้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 ณ โรงเรียน 6 แห่ง ในจังหวัดลำพูน ลำปาง และพะเยา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่บริษัทฯ เคยทำธุรกิจมาก่อน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาการศึกษาอันเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศอย่างมั่นคง โดยมุ่งให้การสนับสนุนการเรียนรู้แบบบูรณาการใน 3 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ยั่งยืนของชุมชน การพัฒนาศักยภาพของครู และการส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน ทั้งนี้ ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาได้เน้นการพัฒนาในด้านภาษาอังกฤษสำหรับการสื่อสารในชีวิตประจำวันโดยจัดให้มีการสอนภาษาอังกฤษโดยครูเจ้าของภาษา เพื่อพัฒนาการสื่อสารภาษาอังกฤษแก่นักเรียนและครูในโรงเรียนในอุปถัมภ์ ทั้งนี้ เป็นการเตรียมความพร้อมในการที่ประเทศไทยจะเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (เออีซี)

ตลอดระยะเวลา 12 ปี ของการดำเนินโครงการฯ บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียนทั้ง 6 แห่ง คิดเป็นมูลค่าทุนสนับสนุนโครงการต่างๆ ของโรงเรียนรวมกว่า 35 ล้านบาท โดยมีเป้าหมายในการสร้างเยาวชนให้มีความรู้ คู่คุณธรรม รวมทั้งพัฒนาครูให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนที่สูงขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีมาตรฐานทัดเทียมกับโรงเรียนในเมือง และกลายเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของชุมชนอย่างยั่งยืน

ผลลัพธ์ทางสังคมที่ได้จากการดำเนินโครงการนี้ คือ นักเรียนจากโรงเรียนในการอุปถัมภ์ทั้ง 6 โรงเรียนได้รับรางวัลจากการแข่งขันทางวิชาการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในระดับภาคและระดับประเทศ ในขณะที่บุคลากรครูมีความสามารถในการพัฒนาการเรียนการสอนให้น่าสนใจ สามารถกระตุ้นให้เด็กนักเรียนรู้จักคิดวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน ส่วนในระดับโรงเรียนนั้นพบว่าโรงเรียนมีมาตรฐานการเรียนการสอนที่สูงขึ้น สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน และได้รับคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนตัวอย่าง โรงเรียนต้นแบบ หรือโรงเรียนนำร่องในด้านต่างๆ

ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาสาขาธรณีวิทยาและวิศวกรรมเหมืองแร่

บริษัทฯ สนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านธรณีวิทยาและวิศวกรรมเหมืองแร่อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 โดยมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาธรณีวิทยาและวิศวกรรมเหมืองแร่ จำนวน 10 คน จาก 4 สถาบันการศึกษา ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตลอด 7 ปีที่ผ่านมา มีนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนทั้งหมด 68 คน

ทุนสนับสนุนแก่โรงเรียนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

บ้านปู มอบทุนสนับสนุนจำนวน 1.5 ล้านบาท แก่โรงเรียน 10 แห่ง ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่จังหวัดปัตตานี นราธิวาส และยะลาต่อเนื่องเป็นปีที่ 9

ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ค่ายเพาเวอร์กรีน 10 “ความหลากหลายทางชีวภาพกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”

บริษัทฯ ร่วมกับคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินโครงการ “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เยาวชนในด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในปี 2558 “ค่ายเพาเวอร์กรีน 10” จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “ความหลากหลายทางชีวภาพกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน” โดยมีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-5 สายวิทยาศาสตร์จำนวน 70 คน จากโรงเรียนทั่วประเทศเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายเยาวชนด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเครือข่ายชาว “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น และในโอกาสฉลองครบรอบ 10 ปี ของโครงการฯ บริษัทฯ จะพิจารณาคัดเลือกนักเรียนที่มีผลงานดีจากการร่วมค่ายในเดือนตุลาคมที่ผ่านมาจำนวน 4 คน เพื่อไปทัศนศึกษาที่ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งเป็นประเทศที่ได้ชื่อว่ามีทรัพยากรธรรมชาติและมีความหลากหลายทางชีวภาพมากในระดับต้นๆ ของโลก เพื่อต่อยอดประสบการณ์การเรียนรู้ของเยาวชนไทยให้กว้างขึ้น ครอบคลุมหลากหลายมิติ ทั้งในและต่างประเทศ

จากการดำเนิน “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ตลอด 10 ปีที่ผ่านมา มีนักเรียนเข้าร่วมค่ายดังกล่าวแล้วประมาณ 640 คน นอกจากนี้ ได้พัฒนาผู้นำเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงแก่เยาวชน “ค่ายเพาเวอร์กรีน” รวมทั้งขยายเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม รวมประมาณ 160 คน



ด้านการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน

โครงการพลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม 5

ปี 2558 โครงการ “พลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม” (Banpu Champions for Change) สนับสนุนการพัฒนาผู้ประกอบการทางสังคมรุ่นใหม่ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมุ่งสนับสนุน “กิจการเพื่อสังคม” ที่ดำเนินการโดยเยาวชน และมุ่งเน้นความเชื่อมโยงระหว่างธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้การบริหารจัดการเชิงธุรกิจ ตลอดจนคุณธรรมในการดำเนินกิจการเพื่อสังคม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนเงินทุนและส่งเสริมศักยภาพของเยาวชนคนรุ่นใหม่ โดยผู้ประกอบการที่ผ่านการพิจารณาในรอบแรกจำนวน 20 ราย จะได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวคิดและรูปแบบเชิงธุรกิจ ในจำนวนนี้คณะกรรมการฯ จะคัดเลือกแผนธุรกิจที่มีเป้าหมายชัดเจนในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งที่มีความเป็นไปได้ในเชิงธุรกิจให้เหลือจำนวน 10 โครงการ เพื่อรับทุนโครงการละไม่เกิน 50,000 บาท

นำไปดำเนินงานในช่วง 3 เดือนแรก จากนั้นจะมีการคัดเลือกแผนธุรกิจที่โดดเด่นและมีความคืบหน้ามากที่สุดจำนวน 4 โครงการ เพื่อรับทุนโครงการละไม่เกิน 200,000 บาท สำหรับดำเนินกิจการต่อเนื่องอีก 5 เดือน โดย 4 กิจการที่ได้รับการคัดเลือกในปี 2558 นั้นเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการพัฒนาสินค้าเกษตร การสร้างเครือข่ายอาสาสมัคร การส่งเสริมแง่คิดดี ๆ ให้กับเยาวชนผ่านรายการโทรทัศน์ออนไลน์ และการพัฒนาภาษาสำหรับเด็กที่ผลิตจากวัสดุธรรมชาติที่ปลอดภัยต่อเด็กและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานในปี 2554 โครงการฯ ได้ให้การสนับสนุนกิจการเพื่อสังคมจำนวนรวม 51 กิจการ ให้มีโอกาสทดลองดำเนินกิจการเพื่อสังคมตามแนวคิดและความสนใจของตนเอง นอกจากนี้ ได้ส่งเสริมกิจการเพื่อสังคมจำนวน 20 กิจการ ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นให้สามารถต่อยอดและพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อดำเนินการต่อได้อย่างยั่งยืน โดยตลอดระยะเวลาดำเนินงาน โครงการฯ ได้ให้คำปรึกษาและจัดการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคมรุ่นใหม่ในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาโมเดลธุรกิจ การวางแผนด้านการเงิน การวัดผลทางสังคม การพัฒนาแบรนด์ การบริหารจัดการทีมงาน และการบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ เป็นต้น

สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู

สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปูได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทักษะ รวมทั้งเปิดโลกทัศน์ทางด้านกีฬาเทเบิลเทนนิสให้กับนักกีฬาอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย ด้วยความมุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับมาตรฐานด้านกีฬาเทเบิลเทนนิสของไทยต่อไปในอนาคต โดยในปี 2558 สโมสรฯ ยังคงมุ่งสนับสนุนให้นักกีฬาได้เรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองทั้งทางร่างกายและจิตใจผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การฝึกซ้อมประจำวัน การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในรายการสำคัญทั้งในและต่างประเทศ การคัดเลือกลูกกีฬาที่มีผลงานและจริยธรรมดีเด่นเดินทางไปร่วมฝึกซ้อมที่ศูนย์ฝึกกีฬาเทเบิลเทนนิสแห่งชาติที่เมืองเจิ้งติ้ง (Zhengding International Table Tennis Training Center) ประเทศจีน เป็นเวลา 6 เดือน (พฤศจิกายน 2557-เมษายน 2558) ซึ่งเป็นความร่วมมือกันระหว่าง บมจ. บ้านปู สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ และบริษัทย่อยในประเทศจีน คือ Banpu Investment (China) Ltd. หรือ BIC เพื่อให้ นักกีฬาได้รับการฝึกซ้อมจากโค้ชมืออาชีพ และแลกเปลี่ยนเทคนิคสำคัญให้แก่กีฬาเทเบิลเทนนิสของไทย นอกจากนี้ ยังเป็นโอกาสที่เยาวชนจะฝึกความรับผิดชอบและวินัย เรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมควบคู่ไปกับการเรียนรู้วิถีชีวิตของนักกีฬามืออาชีพอย่างแท้จริง และเติบโตขึ้นแบบนักกีฬาเทเบิลเทนนิสมืออาชีพที่มีฝีมือทัดเทียมนานาชาติ

ปัจจุบันสโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปูมีนักกีฬาในสังกัดและสมาชิกรวมประมาณ 55 คน จากทั่วประเทศ โดยสโมสรยังคงมุ่งพัฒนามาตรฐานและระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนจัดวางแผนพัฒนานักกีฬารายบุคคล รวมทั้งเพิ่มเติมนกิจกรรมในรูปแบบอื่นๆ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย และความสามัคคี โดยปีนี้เป็นปีที่ 2 ที่สโมสร จัดกิจกรรมค่าย “สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู สร้างแรงบันดาลใจแก่เยาวชนในพื้นที่ห่างไกล” ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากเยาวชนในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และขอนแก่น สโมสร เชื่อว่ากิจกรรมนี้จะเป็นการปลูกฝังนักกีฬาสโมสรฯ ให้มีจิตอาสา ทั้งยังช่วยเพิ่มโอกาสการฝึกฝนทักษะเทเบิลเทนนิสที่ได้มาตรฐานให้กับเยาวชนที่มีพรสวรรค์อยู่แล้ว แต่ยังขาดโอกาสฝึกฝนฝีมือกับโค้ชและนักกีฬาระดับประเทศ

ตลอดระยะเวลากว่า 8 ปีที่ผ่านมา พบว่านักกีฬาของสโมสรจำนวน 12 คน ผ่านการคัดเลือกเป็นนักกีฬาเยาวชนทีมชาติ และ นักกีฬาของสโมสร จำนวน 10 คน สามารถนำเอาความสามารถทางด้านกีฬาเทเบิลเทนนิสสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา อีกทั้งได้รับรางวัลจากการแข่งขันหลากหลายรายการทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

ภายหลังจากที่บ้านปู ฟื้นฟูชุมชนบ้านเขาสมอคอน หมู่ที่ 1, 2 และ 3 ในอำเภอท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี ซึ่งเป็นชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากภัยน้ำท่วมปี 2554 ในระยะเร่งด่วนแล้ว บริษัทฯ ได้ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา 4 ปี ที่ผ่านมา ภายใต้ “โครงการส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนบ้านเขาสมอคอน” จังหวัดลพบุรี ซึ่งประกอบด้วย 3 โครงการ ที่มีจุดมุ่งหมายหลักเพื่อสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างขีดความสามารถและทักษะที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ รวมทั้งการสร้างพลังสามัคคีภายในชุมชน

โครงการส่งเสริมการปลูกข้าวอินทรีย์สินเหล็ก

โครงการส่งเสริมการปลูกข้าวอินทรีย์สินเหล็กมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยยกระดับความสามารถในการผลิตสินค้าทางการเกษตรให้มีผลผลิตที่ดีขึ้น ในขณะที่มีต้นทุนการผลิตที่ลดลง อันจะส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้ที่สูงขึ้นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่กลุ่มสมาชิกชาวนา และช่วยส่งเสริมให้กลุ่มสมาชิกชาวนามีสุขภาพที่ดีขึ้นเนื่องจากลดการใช้สารเคมีในการปลูกข้าว ซึ่งผลผลิตปลายปี 2557 ที่ผ่านมามีอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากเมื่อเทียบกับผลผลิตในปีก่อนหน้า จึงส่งผลให้บ้านปู ต่อยอด

โครงการฯ ในปี 2558 ด้วยการมุ่งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยบ้านปูฯ ร่วมมือกับสมาชิกกลุ่มนาอินทรีย์สินเหล็กและชาวบ้านในชุมชนเพิ่มมูลค่าผลผลิตด้วยการเปิดตัวแบรนด์ข้าวสินเหล็กพันธุ์แท้ “ข้าวกล้องอินทรีย์สินเหล็ก เขาสมอคอน” ที่สมาชิกกลุ่มนาอินทรีย์สินเหล็กและชาวบ้านในชุมชนมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการพัฒนาสินค้า ตั้งแต่ขั้นตอนการปลูก บรรจุกองเก็ การจัดจำหน่าย รับคำสั่งซื้อ และส่งผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า ซึ่งในปีนี้ได้จัดจำหน่าย “ข้าวกล้องอินทรีย์สินเหล็ก เขาสมอคอน” ไปแล้วกว่า 5,200 ถุง ผ่านโปรแกรมส่งเสริมการขาย สื่อประชาสัมพันธ์ การออกร้านในงานต่างๆ และช่องทางการขายออนไลน์บนเฟซบุ๊ก www.facebook.com/sinleksamorkhon ในปีนี้ บริษัทฯ เข้ามาช่วยเรื่องการสร้างการรับรู้ด้านแบรนด์และสินค้า สำหรับแผนในอนาคตจะส่งเสริมให้ชาวบ้านขยายช่องทางการจำหน่ายไปสู่ร้านค้าชุมชนและร้านค้าออนไลน์ อื่นๆ ในอีก 2-3 ปีข้างหน้า

กองทุนปฎิกลุ่มสัจจะชาวนา บ้านเขาสมอคอน

ในปี 2558 บ้านปูฯ ได้ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานกองทุนปฎิกลุ่มสัจจะชาวนา บ้านเขาสมอคอน อย่างต่อเนื่อง โดยเข้าร่วมประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงาน และเพื่อให้คำแนะนำด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ ในปีนี้สมาชิกจำนวน 33 ราย จากสมาชิกจำนวน 51 ราย ขอกู้ยืมปฎิทั้งสิ้น 673 ถุง หรือคิดเป็นเงิน 420,135 บาท ซึ่งเป็นจำนวนที่น้อยลงกว่าปีก่อน ทั้งนี้เป็นผลมาจากสภาวะขาดแคลนน้ำ ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการทำนาในชุมชน ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการกองทุนฯ จึงได้รวมกลุ่มปรึกษารื้อเพื่อสรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุมัติเงินกู้ให้แก่สมาชิกที่ต้องการกู้เงินจากกองทุนฯ ไปดำเนินโครงการเสริมอาชีพอื่นๆ เพิ่มเติมนอกเหนือจากการกู้ยืมปฎิ โดยในปลายปี 2558 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้อนุมัติให้กู้ยืมเงินจากกองทุนฯ เพื่อดำเนิน “โครงการแปลงสาธิตที่ทำกินอย่างยั่งยืน” ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ให้กับสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ และเพื่อเป็นแปลงสาธิตการปลูกพืชทางเลือกให้กับเกษตรกรบ้านเขาสมอคอน ซึ่งเป็นโครงการที่เกิดจากการรวมกลุ่มสมาชิกกองทุนฯ จำนวน 10 คน

การบริหารจัดการกองทุนฯ และกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปีนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงเปลี่ยนแปลงด้านกระบวนการคิดเพื่อปรับแนวทางการบริหารจัดการกองทุนฯ ที่มุ่งหวังให้เกิดผลประโยชน์อย่างยั่งยืนให้กับสมาชิกและชุมชนมากยิ่งขึ้น

โครงการปลูกมะนาวนอกฤดูกาล

หลังจากที่บ้านปู สนับสนุนต้นมะนาว 114 ต้น และปัจจัยอื่น ๆ เพื่อการเพาะปลูกแก่สมาชิกโครงการจำนวน 39 ราย และเริ่มดำเนินโครงการปลูกมะนาวนอกฤดูมาตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2556 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นอาชีพที่สร้างรายได้เสริมนอกฤดูทำนาให้แก่สมาชิกโครงการฯ ปัจจุบันสมาชิกทยอยอดปลูกต้นมะนาวเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ได้รับ การสนับสนุนจากบริษัทฯ เป็นจำนวน 137 ต้น โดยสมาชิกได้ รวมกลุ่มแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และเทคนิคในการปลูก อย่างต่อเนื่องเสมอมา ตลอดปี 2558 บ้านปู ลงพื้นที่ เพื่อติดตามผลโครงการฯ กับสมาชิกทุกคนในทุกเดือน อีกทั้ง ยังให้การสนับสนุนด้านองค์ความรู้ในการตอนกิ่งมะนาวเพื่อ จำหน่ายเพิ่มเติม ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสามารถสร้าง รายได้เพิ่มเติมจากต้นมะนาวที่มีอยู่เดิม

โครงการส่งเสริมอาชีพการปลูกชะอม

บ้านปูฯ ได้สนับสนุนต้นชะอม 1,430 ต้น แก่เกษตรกรที่ สนใจร่วมโครงการปลูกชะอมเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557 โดยมีสมาชิกร่วมโครงการฯ จำนวน 20 ราย ซึ่งนอกจาก จะเป็นการร่วมส่งเสริมอาชีพสร้างรายได้แล้ว ยังทำให้ชุมชน เกิดการแบ่งปันผลผลิตกันแบบ “ครัวชุมชน” รวมกลุ่มเพื่อ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ร่วมเรียนรู้และแก้ปัญหาวิธีการดูแล รักษาต้นชะอม รวมทั้งการรวบรวมผลผลิตและส่งขาย โดยบ้านปูฯ ลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ ของสมาชิกทุกคนในทุกเดือน

ด้านการพัฒนาชุมชน

- **การพัฒนาด้านสาธารณสุข** เมืองลำพูนได้สร้าง ฝายขนาดเล็กที่บ้านนากลาง ตำบลฝายอง อำเภอถ้ำ เพื่อใช้สำหรับการเกษตรของหมู่บ้าน และเพื่อเก็บความชุ่มชื้น ให้กับป่าต้นน้ำ นอกจากนี้ ยังได้ซ่อมแซมถนนส่วนที่ ชำรุดในเขตตำบลลี่ เพื่อให้สามารถสัญจรได้สะดวก ตามปกติ
- **การพัฒนาด้านสาธารณสุข** เมืองลำพูนจัดกิจกรรม “หน่วยแพทย์เคลื่อนที่” ให้บริการตรวจสุขภาพ บริการ ด้านทันตกรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพแก่ ชาวบ้านในหมู่บ้านบ้านโองและบ้านแวนนารินโดยไม่คิด ค่าใช้จ่าย นอกจากนี้ ยังส่งเสริมโครงการธนาคารขยะที่ หมู่บ้านบ้านโองซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มแม่บ้าน โดยทาง กลุ่มฯ ได้นำรายได้ส่วนหนึ่งบริจาคให้วัดและหมู่บ้าน เพื่อทำกิจกรรมสาธารณะ
- **การพัฒนาด้านการศึกษา** ในปีการศึกษา 2558 เมือง ลำพูนได้มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนนักศึกษาจาก

ชุมชนในเขตเมืองรวมทั้งสิ้น 95 ทุน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 200,000 บาท ทั้งนี้ ทางเมืองได้มอบทุนการศึกษา แก่เด็กนักเรียนในชุมชนรอบเมืองอย่างต่อเนื่องมา ตลอดระยะเวลา 7 ปี นับตั้งแต่ปี 2552 จนปัจจุบันรวม เป็นเงินราว 1,600,000 บาท ขณะเดียวกันเมืองลำพูน ยังร่วมจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ และสนับสนุนกิจกรรม ต่าง ๆ ของโรงเรียนในชุมชนรอบ ๆ เมืองอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้ทำโครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน โดยจัดทำแปลงปลูกผักและโรงเรือนเพาะเห็ดให้กับ โรงเรียนบ้านก้ออีกด้วย

- **การพัฒนาด้านศาสนาและประเพณีท้องถิ่น** เมือง ลำพูนร่วมทอดกฐิน ถวายเทียนพรรษาให้กับวัด 9 วัด ร่วมเป็นเจ้าภาพเทศน์มหาชาติชาดกเพื่อร่วมทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา ร่วมพิธีบวงสรวงศาลหลักเมืองลี้รดน้ำ ดำหัวผู้สูงอายุและข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในช่วงเทศกาล สงกรานต์เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน
- **การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ** เมืองลำพูนสนับสนุน กิจกรรมพัฒนาอาชีพเพื่อช่วยเสริมสร้างรายได้ให้กับ ชุมชนด้วยการจัดโครงการปู้หมักบ้านแวนนาริน และ จัดศึกษาดูงานให้กับตัวแทนของชุมชนเรื่องเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการพึ่งพาตนเอง

ปีนี้เมืองลำพูนได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่ มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility-Department of Primary Industries and Mines: CSR DPIM) จากกรมอุตสาหกรรม พื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

PT. Indo Tambangraya Megah Tbk หรือ ITM บริษัท ย่อยของบ้านปูฯ ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ให้ความสำคัญ ในการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและกิจกรรม พัฒนาชุมชนเท่าเทียมกับการบริหารจัดการเหมือง ITM ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวทาง การดำเนินงานของบ้านปูฯ ที่เน้นการส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย ITM เน้นเรื่องการช่วย ยกระดับการศึกษาของนักเรียน ครู และอาสาสมัครภายใน ประเทศเป็นหลัก และดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนที่เน้น การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนบริเวณรอบเหมือง 4 แห่ง บนเกาะกาลิมันตัน ได้แก่ อินโดมินโค โจ-รัง ทรูบาอินโด และบาร์นิโต

ในปี 2558 ITM ได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมดังต่อไปนี้

- จัดเวิร์คช็อปสำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาภายใต้แนวคิด “รักษโลก” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในโครงการ Mining for Children ขึ้นที่ชุมชนรอบเหมือง ได้แก่ เหมืองอินโดมินโด เหมืองทรูบาอินโด เหมืองโจ-รัง และ เหมืองบารินโต โดยมีนักเรียน 537 คน และครู 60 คน เข้าร่วมกิจกรรม



- จัดฝึกอบรมสำหรับครูสาขาประถมศึกษาภายใต้แนวคิด “รักษโลก” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมภายใต้โครงการ Smart Teaching โดยมีครูจำนวน 30 คน จากโรงเรียนระดับประถมศึกษาจากบริเวณใกล้เคียงเข้าร่วมกิจกรรม

ในปี 2558 ITM ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนดังต่อไปนี้

- การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน** สร้างระบบประปาประจำหมู่บ้านที่บ้าน Santan Tengah รวมถึงปรับปรุงถนนและสะพานในหมู่บ้านต่าง ๆ เพื่อช่วยให้คนในชุมชนสัญจรได้ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น
- การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสร้างรายได้** บริษัท จัดอบรมด้านการพัฒนาอาชีพ โดยมีรายละเอียดการอบรมดังต่อไปนี้
 - การอบรมพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการและการอบรมเรื่องทักษะการขับเคลื่อนที่หมู่บ้าน Bontang Lestari
 - การอบรมเรื่องเครื่องจักรยนต์ขับเคลื่อนที่หมู่บ้าน Besiq Bermai และ Benangin
 - การอบรมเรื่องการผลิตสมุนไพรใหม่ขับเคลื่อนที่หมู่บ้าน Bangun Rejo โดยเน้นการบริหารจัดการแปลงข้าวโพด ถั่ว และพริก

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินโครงการส่งเสริมการสร้างรายได้อื่นๆ เช่น ฟาร์มเลี้ยงไก่ ฟาร์มเลี้ยงปลาที่หมู่บ้านบริเวณรอบเหมืองอีกด้วย

- การพัฒนาด้านการศึกษา** บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการศึกษา เพราะเป็นอีกสิ่งหนึ่งที่จะทำให้ชุมชนมีการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งในรอบปีนี้ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้



- มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนและนักศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษาจนถึงระดับมหาวิทยาลัย
- มอบทุนต่อเนื่องให้เยาวชนในหมู่บ้านศึกษาในวิทยาลัยพยาบาล โดยได้เชิญชวนให้กลับมาทำงานในชุมชนเมื่อจบการศึกษา เพื่อเป็นกำลังหลักในการพัฒนาด้านสุขภาพอนามัยของชุมชนในอนาคต และมอบทุนการศึกษาเพิ่มเติมให้เยาวชนในชุมชนในสาขาศึกษาศาสตร์
- สนับสนุนครุภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ตู้ และอุปกรณ์การเรียนการสอน รวมถึงหนังสือให้โรงเรียนต่างๆ การจัดอบรมทักษะการใช้ภาษาให้แก่ผู้สูงอายุ และคนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- จัดการศึกษานอกโรงเรียนให้ประชาชน 6 หมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยผู้ด้อยโอกาสได้รับการศึกษาสูงขึ้นจนกระทั่งสามารถประกอบอาชีพได้
- ส่งเสริมให้โรงเรียนมัธยมปลาย Teweh Timur เป็นโรงเรียนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน Adiwiyata ที่กำหนดโดยกระทรวงทรัพยากรและป่าไม้
- การพัฒนาด้านสุขภาพอนามัยและสาธารณสุขมูลฐาน** บริษัทฯ ได้สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพอนามัยของชุมชนให้ครอบคลุมตั้งแต่เด็กแรกเกิดจนถึงกลุ่มผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง โดยจัดอบรมด้านอนามัยสำหรับแม่และเด็ก



ตรวจสอบสุขภาพให้ผู้หญิงตั้งแต่หลังแต่งงาน ช่วงตั้งครรภ์จนกระทั่งคลอด พร้อมทั้งสนับสนุนอาหารเสริมให้กับทั้งแม่ตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์และเด็กก่อนวัยเรียน นอกจากนี้ยังจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ตรวจสอบสุขภาพให้กับนักเรียนในโรงเรียน และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพและแก้ปัญหาสุขภาพของเด็กนักเรียน

- **การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม** ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่นและชุมชนปลูกต้นไม้พันธุ์ Duabangamoluccana and Reutealistrisperma Blanco (Airy Show) ที่เอ็มบา ลูต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์พันธุ์ไม้หายาก รักษาหน้าดินเพื่อช่วยเก็บความชื้นในดินไว้ นอกจากนี้ บริษัท ยังสนับสนุนการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การจัดอุปกรณ์และการอบรมเรื่องการรีไซเคิลโยมะพร้าวเพื่อผลิตเชื้อเพลิงในครัวเรือนที่หมู่บ้าน Santan Tengah การจัดตั้งธนาคารขยะประจำหมู่บ้าน และการฟื้นฟูป่าชายเลนที่ Bontang Lestari
- **การส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน** บริษัท สนับสนุนกิจกรรมด้านการส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรมและสืบทอดศาสนาในชุมชนรอบเหมือง พร้อมทั้งช่วยเหลือชุมชนเมื่อเกิดภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ หรือน้ำท่วม เป็นต้น

สาธารณรัฐประชาชนจีน

Banpu Investment (China) Ltd. หรือ BIC บริษัทย่อยของบ้านปูฯ ในประเทศจีน ได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านสังคม การพัฒนาชุมชน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมส่งเสริมการลงทุนในมณฑลที่บริษัท เข้าไปดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประเทศไทยกับประเทศจีน และเป็นการดำเนินงานตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ อีกด้วย อาทิ ในธุรกิจการผลิตและจำหน่ายไอน้ำให้กับท้องถิ่น ซึ่งเป็นสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานประเภทหนึ่งนั้น โรงไฟฟ้าจะต้องสามารถจ่ายไอน้ำได้อย่างสม่ำเสมอไม่ขาดช่วงโดยเฉพาะในช่วงฤดูหนาว ดังนั้น การบริหารการผลิตไฟฟ้าให้มีความมั่นคง ไม่ขาดช่วงของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนรวมทั้ง 3 แห่งของ BIC แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ นอกจากนี้ BIC ยังให้การสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนในบริเวณใกล้เคียงกับเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าในหลาย ๆ ด้านดังต่อไปนี้

การพัฒนาการศึกษา

- มอบทุนสนับสนุนจำนวน 50,000 หยวน และบริจาคเครื่องปรับอากาศจำนวน 4 เครื่อง หรือเป็นเงิน 30,000 หยวน

เพื่อใช้ในการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้แก่โรงเรียนเด็กพิเศษหลวนหนานบ้านปูฯ ซึ่งเป็นโรงเรียนเด็กพิการของเมืองหลวนหนาน (Luannan) มีนักเรียนหูหนวก เป็นไข้ พิการทางด้านร่างกายและสมองอยู่ทั้งหมด 98 คน และมีครูผู้ดูแล 34 คน ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 8 รวมเป็นเงินกว่า 560,000 หยวน และตั้งแต่ปี 2555 โรงเรียนเด็กพิเศษหลวนหนานบ้านปูฯ เป็นโรงเรียนเดียวในจังหวัดเหอเป่ย์ (Hebei) ที่ให้การศึกษาริโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด

การพัฒนาต้นกักฟ้า

- มอบทุนสนับสนุนจำนวน 150,000 หยวน แก่สโมสรเทนนิสแห่งชาติเมืองเจิ้งติ้ง (Zhengding) ซึ่งเป็นสโมสรระดับประเทศที่มีชื่อเสียงในการฝึกอบรมและพัฒนา นักกีฬาเทนนิสระดับชาติ รวมทั้งเป็นสถานที่ฝึกอบรมผู้ฝึกสอนจากประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก
- BIC มอบทุนสนับสนุนจำนวน 30,000 หยวน ร่วมกับสมาคม Association of Foreign Investment Enterprises ให้แก่โรงเรียนประถมเจียนเฟิง (Qianfeng Elementary School) ณ เมืองเฉิงซิน (Pengxin) เพื่อใช้ในการสร้างสนามบาสเกตบอล และปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกทางด้านกีฬา โรงเรียนประถมเจียนเฟิงเป็นโรงเรียนที่มีนักเรียนเป็นเด็กกำพร้ามากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนเด็กทั้งหมด
- เหมืองเฮอเป่ย์ (Hebi) มณฑลเหอหนาน (Henan) มอบทุนสนับสนุนจำนวน 100,000 หยวน สำหรับการสร้างสนามบาสเกตบอลและลานโต๊ะเทนนิสให้แก่ชุมชนใกล้เคียงโรงเรียนมัธยมเหอซาน (Heshan High School) ซึ่งปีนี้เป็นปีที่ 6 ที่เหมืองเฮอเป่ย์ได้ให้การสนับสนุนต่อเนื่องในการช่วยส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนรอบเหมือง
- เหมืองเกาเหอ (Gaohe) มอบทุนสนับสนุนจำนวน 145,800 หยวน ในการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกในสนามแบดมินตันและอุปกรณ์ออกกำลังกายให้แก่ชุมชนหมู่บ้านเห่า เจียจวง (Hao Jiazhuang)

การช่วยเหลือสังคม

- เหมืองเกาเหอมอบทุนสนับสนุนจำนวน 180,000 หยวน แก่หมู่บ้านเห่า เจียจวง เพื่อใช้ในการฟื้นฟูสภาพวัด
- เหมืองเกาเหอมอบทุนสนับสนุนจำนวน 74,100 หยวน แก่หมู่บ้านจิว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสร้างห้องประชุม
- BIC มอบทุนสนับสนุนจำนวน 30,000 หยวน ให้แก่เด็กผู้หญิงอายุ 6 เดือน ที่พักอยู่กับ New Hope Foundation (มูลนิธิที่รับเลี้ยงดูเด็กทารกที่ถูกทอดทิ้งอันเนื่องจากความผิดปกติทางร่างกาย) เพื่อเข้ารับการรักษาผ่าตัดโรคหัวใจที่โรงพยาบาล Oasis International



รายละเอียดเกี่ยวกับ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
1. นายเกริกโกโร จิระโพพย์	72	- รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Economics, Sydney University, Australia - Certificate in Economic Developments, Japan - Certificate in Project Appraisal, Oxford University, UK - Certificate in Commercial Counsellor Practices Federal, Republic of Germany - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 37 - อบรมหลักสูตร Role of Chairman (RCP) รุ่นที่ 11/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Audit Committee Program รุ่นที่ 8/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 9 (วตท.) - อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการพลังงาน รุ่น 4 (วพน.)	0.00	ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					อุปนายกสภา มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัย หอการค้าไทย
					ประธานกรรมการ มูลนิธิ	มูลนิธิพัฒนา อุตสาหกรรม เครื่องนุ่งห่มไทย
					ประธานกรรมการ	สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)
				2549 - 2551	ประธาน กรรมการปฏิรูป ด้านเศรษฐกิจ Real Sectors	สภาปฏิรูปแห่งชาติ
					รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงพาณิชย์	กระทรวงพาณิชย์
2. นายอภิรักษ์ เดชมบัณฑิตกุล	72	- บัณฑิตรัฐบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรปริญญาวิชาชีพชั้นสูง ประเทศเยอรมัน - อบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 5/2003จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 89/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee รุ่นที่ 4/2013 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.00	2549 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2550 - 2555	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการ บริษัทภิบาล และสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					ประธานกรรมการ บริหาร	บริษัท ดี.ที.ซี. อินดัส ตรีส์ จำกัด (มหาชน)
					รองประธาน กรรมการ	บริษัท แอมคอร์ เฟล็กซ์อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
					กรรมการ	บริษัท เซฟตี้สตีล อินดัสทรี จำกัด

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนายงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
3. นายรัตน์ พานิชพันธ์	68	- ปริญญาโท M.S. in Business Ad., Fort Hays Kansas State University, Hays, Kansas, U.S.A. - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Directors Accreditation Program: Governance Training for Listed Company Directors (DAP) รุ่น 4/2546 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 61/2548 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่น 1/2010 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ. 388)	0.00	2548 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/ กรรมการ	บริษัทหลักทรัพย์ แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)
				2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/ กรรมการ	บริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุน แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด
				2552 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร/ กรรมการ	บริษัท แอล เอช ไฟแนนเชียล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
				2544 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการบริหาร/ กรรมการ	บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
				2548 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร/ กรรมการ	ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ เพื่อย่อย จำกัด (มหาชน)
				2544 - 2557	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ควอลิตี้ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)
				2549 - 2552	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
4. นายธีรณพ พจนันต์	59	- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ University of Wisconsin at Madison, U.S.A. - ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (ปริมาณวิเคราะห์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 14 - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2012 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 7/2013 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) รุ่นที่ 2/2014 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Audit Committee Effectiveness Seminar จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์	0.00	ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ทีเอสโก้ ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และธนาคารทีเอสโก้ จำกัด (มหาชน)
				2554 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ (ระดับ 11) สาขาเศรษฐศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				2549 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ สาขาเศรษฐศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				2553 - 2558	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป.ป.ง.)	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป.ป.ง.)
				2551 - 2555	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพิจารณาการทุจริตและการอุดหนุน	กระทรวงพาณิชย์
				ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
5. นายระวี คอศิริ • กรรมการ วันที่ 6 เมษายน 2555 • กรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา วันที่ 12 เมษายน 2555	66	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรีสาขาธรณีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 32/2003 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 2/2549 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - Executive Leadership Program NIDA - Wharton คณะบริหารธุรกิจสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) กับ The Wharton School, University of Pennsylvania, U.S.A. - อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงานสถาบันวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 3 (วพน.3)	0.02	2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จัดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อ 10 กันยายน 2558)
				2554 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Centennial Coal Company Limited
				2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Hongsa Power Company Limited
					กรรมการ	Phu Fai Mining Company Limited
				2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด
				2547 - 2554	กรรมการ	บริษัท บ้านปู มินเนอร่า จำกัด
				2544 - 2554	กรรมการ	บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
				2553 - 2555	กรรมการ	บริษัท บ้านปู พลังงานใหม่ โฮลดิ้งส์ จำกัด
				2540 - 2555	กรรมการ	บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
6. นายณีนท์ ว่องกุลกิจ • กรรมการ วันที่ 16 พฤษภาคม 2526 • เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส วันที่ 10 เมษายน 2558 * เป็นอาชของบุคคลในลำดับที่ 9 และลำดับที่ 11	63	- M.B.A. (Finance), St. Louis University, Missouri, U.S.A. - เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - อบรมหลักสูตร DCP Refresher Course รุ่นที่ 3/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 20/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.68	2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 - ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2526 - เม.ย. 2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จัดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อ 10 กันยายน 2558)
				2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
				2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดี เอราวิ้น กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
				2556 - ปัจจุบัน	ประธานที่ปรึกษานายก	สมาคมบริษัทจดทะเบียน

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
7. นายเมธี เอื้ออภินันท์กุล • กรรมการ วันที่ 16 พฤษภาคม 2526 • ที่ปรึกษา วันที่ 1 มกราคม 2557 * เป็นพี่ชายของบุคคลใน ลำดับที่ 8	62	- B.Sc. (Management), St. Louis University, Missouri, U.S.A. - Infrastructure for the Market Economy, Harvard University John F. Kennedy School of Government, Boston, U.S.A. - Doctor of Business, Engineering and Technology, St. Louis University, Missouri, U.S.A. - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 377) รุ่นที่ 7 - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.จก) รุ่นที่ 1 - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.13	2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ ที่ปรึกษา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2547 - ปัจจุบัน	ประธานที่ปรึกษา	บริษัทบริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อ 10 กันยายน 2558)
				2551 - 2556	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ประจำคณะกรรมการ การพลังงาน	สภาผู้แทนราษฎร
				2552 - 2556	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานแห่งชาติ	กระทรวงอุตสาหกรรม
				2550 - 2554	กรรมการ	บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
8. นายองอาจ เอื้ออภินันท์กุล • กรรมการ วันที่ 29 กรกฎาคม 2526 • เจ้าหน้าที่บริหาร วันที่ 8 มกราคม 2544 * เป็นน้องชายของบุคคล ในลำดับที่ 7	59	- B.S. (Mechanical Engineering), University of Missouri, Columbia, U.S.A. - Senior Executive Program 3 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 4414) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 23/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 8 (วตท.) - อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่น 1) - อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการ พลังงาน (วพน. รุ่น1) - อบรมหลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส. 17) - อบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 1 - อบรมหลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	0.16	2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ เจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
9. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ • กรรมการ วันที่ 1 มิถุนายน 2553 • กรรมการบริษัทภิบาล และสรรหา วันที่ 1 มิถุนายน 2553 * เป็นหลานชายของบุคคล ในลำดับที่ 6 และเป็น ลูกพี่ลูกน้องของบุคคล ในลำดับที่ 11	51	- Bachelor of Science (Finance) Babson College, Massachusetts, U.S.A. - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 24/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.00	2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด
					กรรมการ	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
					กรรมการ	บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด
				2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทีเอ็มอีแคปปิตอล จำกัด
					กรรมการ	บริษัท แอดวานซ์เมดิคอลเซ็นเตอร์ จำกัด
					กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลสายไหม จำกัด
10. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง • กรรมการอิสระ วันที่ 3 เมษายน 2557 • กรรมการตรวจสอบ วันที่ 30 เมษายน 2557	64	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - M.A. in Agricultural Economics, University of Hawaii, U.S.A. - Ph.D. in Economics, University of Hawaii, U.S.A. - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 194/2014 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.00	ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ	ธนาคารแห่งประเทศไทย
				2556 - ปัจจุบัน	ประธานมูลนิธิวัน	มูลนิธิวัน
					กรรมการ	Board of Trustee International Rice Research Institute (IRRI) Los Banos Philippine
					กรรมการ	Cambodia Development Research Institute (CDRI)
					ที่ปรึกษา	AEC Prompt หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
				2554 - 2555	ที่ปรึกษาอาวุโส	Bower Group Asia วอชิงตัน ดี.ซี. ประเทศสหรัฐอเมริกา
				2552 - 2554	ผู้แทนการค้าไทย	สำนักงานผู้แทนการค้าไทย สำนักงานกฤษฎมนตรี



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
11. นายบรรณกิจ ว่องกุลกิจ	59	- ปริญญาตรี สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 5 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) - อบรมหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่น 1 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - อบรมหลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCOT) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร The Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - อบรมหลักสูตร Management Problem Solving and Decision Making Program Kepner – Tregoe, International, Princeton, New Jersey, U.S.A.	0.00	ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่า ตอบแทน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2525 - ปัจจุบัน	กรรมการ	กลุ่มมิตรผล
				2558 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ กลุ่มธุรกิจกลุ่มงาน อ้อย	กลุ่มมิตรผล
				2554 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้ จัดการใหญ่ กลุ่มงานพัฒนาและ จัดการด้านอ้อย	กลุ่มมิตรผล
				2551 - 2554	กรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจอาเซียน	กลุ่มมิตรผล
12. Mr. Sudiarso Prasetyo	67	- Civil Engineering, Brawijaya University Malang Indonesia - Astra Middle Management Program, INSEAD - Astra Executive Program, INSEAD - Professional Director Program - Leadership, Focus & Execution	0.00	2014 - Present	Independent Director/ Member of the Corporate Governance and Nomination Committee	Banpu Public Company Limited
				1999 - 2013	President Director	PT. Pamapersada Nusantara
				2013 - April 2015	Commissioner	PT. United Tractors Tbk (Listed Company)
				1999 - 2013	Vice President Commissioner	PT. Pama Indo Kodeco
				2011 - 2014	President Commissioner	PT. Asmin Bara Bronang
				2013 - Present	President Director	PT. Unitras Energy
				2008 - Present	Member of Advisory Board	Indonesian Mining Services Association



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
13. นางสมฤดี ชัยมงคล	54	- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ - Program for Global Leadership, Harvard University Graduate School of Business Administration, Boston, U.S.A. - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 78/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 18 (วตท.) - อบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน จากสถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม รุ่นที่ 2 (วรอ.)	0.06	2558 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จัดทะเบียนแปรรูปภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อ 10 กันยายน 2558)
				2549 - 2558	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	กรรมการ	BMS Coal Sales Pte. Ltd
					กรรมการ	Banpu Singapore Pte. Ltd.
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชันแนล จำกัด
					กรรมการ	BP Overseas Developement Co., Ltd.
					กรรมการ	Centennial Coal Company Limited
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอนเนอร์ยี เซอร์วิส (ไทยแลนด์) จำกัด
					กรรมการ	บริษัท โบโอพู เอลเดเวลอปเม้นท์ โฮลดิ้งส์ จำกัด
					กรรมการ	Hunnu Coal Pty Ltd.
					กรรมการ	Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.
					กรรมการ	บริษัท เหมืองเซียงม่วน จำกัด
					กรรมการ	Banpu Coal Investment Co., Ltd.
					กรรมการ	Asian American Coal, Inc.
					กรรมการ	AACI SAADEC (BVI) Holdings Limited
					กรรมการ	PT. Indo Tambangraya Megah Tbk
					กรรมการ	Banpu Australia Resources Pty Ltd.
					กรรมการ	Banpu Australia Co., Pty Ltd.



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
14. นายสมยศ ฐิธวิวัฒน์ • รองประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร วันที่ 1 มกราคม 2556	60	- ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท วิศวกรรมอุตสาหการและการบริหาร หรือ Industrial Engineering and Management สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (นักบริหาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 75/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 3/2006 จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน	0.00	ปัจจุบัน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2554 – 2555	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				มี.ค. 58 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Centennial Coal Company Limited
				พ.ย. 58 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd.
				ส.ค. 58 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd.
				ส.ค. 57 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Energy Limited
				ส.ค. 57 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Energy (South) Limited
				ธ.ค. 57 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Hokkaido Limited
				ก.ย. 57 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Aura Land Development Pte. Ltd.
				พ.ย. 57 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Renewable Energy Co., Ltd.
				ธ.ค. 57 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Renewable Energy International Ltd.
				มิ.ย. 56 - ปัจจุบัน	กรรมการ	BMS Coal Sales Pte. Ltd.
				2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Mineral (Singapore) Pte. Ltd.
				2544 - ปัจจุบัน		บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด
						บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
				2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Hunnu Investments Pty Ltd.
					กรรมการ	Hunnu Coal Pte. Ltd.
					กรรมการ (Commissioner)	PT. Indo Tambabgraya Megah Tbk
				2549 - 2555	President Director	PT. Indo Tambabgraya Megah Tbk



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
15. นายวรวัจน์ สีนานนท์	59	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - Advanced Management Program (AMP173) Harvard Business School, U.S.A. - Directors Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 149/2011 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Orchestrating Winning Performance Program รุ่น OWPII/2013 สถาบันการจัดการนานาชาติ (IMD SE Asia)	0.00	2556 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
				2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จัดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อ 10 กันยายน 2558)
				2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
					กรรมการ	AACI SAADEC (BVI) Holding Limited
					กรรมการ	Asian American Coal, Inc.
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Pan Western Energy Corporation LLC
					กรรมการ	Banpu Coal Investment Co., Ltd.
					กรรมการ	Banpu Power International Limited
					กรรมการ	BP Overseas Development Co., Ltd.
					กรรมการ	Hokkaido Solar Estate
					กรรมการ	BPPR Co., Ltd.
					กรรมการ	BPPR Japan Co., Ltd.
				2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Hongsa Power Co., Ltd.
					กรรมการ	Phufai Mining Co., Ltd.
				2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd.
					กรรมการ	Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd.
					กรรมการ	Banpu Engineering Services Co., Ltd.
				2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Energy Service (Thailand) Co., Ltd.
					กรรมการ	Banpu Energy Service (Japan) Co., Ltd.
				2552-2555	กรรมการผู้จัดการ	Hongsa Power Company Limited
					กรรมการผู้จัดการ	Phu Fai Mining Co., Ltd.



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
16. Mr. Peter Parry • ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – การเงิน วันที่ 10 เมษายน 2558	54	- Bachelor of Business, University of Technology, Major in Accounting, Sydney - CPA, CPA Australia	0.00	เม.ย. 2558 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					Executive General	Centennial Coal Company Limited
				2539 - เม.ย 2558	Manager Finance	Centennial Coal Company Limited
17. นายสทิทพงษ์ วัฒนบุษิต • ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - บริหารและพัฒนาองค์กร วันที่ 1 มกราคม 2549	57	- Doctor of Philosophy in Strategic Management, University of Northern Washington - M.B.A. Strategic Management Leadership, IOU of Netherlands - Theology Study, Saint Sabriel's Institution, India - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 74/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.00	2549 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - บริหารและพัฒนาองค์กร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2547 - 2548	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สำนักตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2541 - 2546	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สายทรัพยากรมนุษย์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
18. นายอัครพงษ์ ไทยานนทร์ • ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ วันที่ 1 มกราคม 2554	57	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - MBA, Bowling Green State University, Ohio, U.S.A. - Executive Program in Strategy and Organization, Stanford University, California, U.S.A. - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 91/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - วุฒิปัตร์ Director Diploma Examination รุ่นที่ 22/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.00	2554 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จัดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อ 10 กันยายน 2558)
					กรรมการ	Banpu North America Corporation
				2552 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2552 - 2558	กรรมการ	บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด
				2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
				2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Australia Co., Ltd.
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประสบการณ์	% การ ถือหุ้น ใน บริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
				2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โบอิฟูเอล เดเวลอปเมนต์ โฮลดิ้ง จำกัด
					กรรมการ	Banpu Renewable Energy Co., Ltd.
					กรรมการ	บริษัท ประจวบ พลังงานลม จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเชส (ไทยแลนด์) จำกัด
					กรรมการ	บริษัท ราชสีมา กรีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
				2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	AACI SAADEC (BVI) Holding Limited
					กรรมการ	บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด
					กรรมการ	บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
					กรรมการ	Banpu Australia Resources Pty Limited
					กรรมการ	Hunnu Coal Pty Limited
				2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	BMS Coal Sales Pte. Ltd.
					กรรมการ	Banpu Coal Limited Liability Company
					กรรมการ	AFE Investments Pty Limited
					กรรมการ	Hunnu Investment Pte. Limited
				2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Energy Limited
					กรรมการ	BOG Co., Ltd.
					กรรมการ	Aizu Energy Pte. Ltd.
					กรรมการ	Akira Energy (South) Limited
					กรรมการ	Akira Hokkaido Limited
					กรรมการ	Banpu Renewal Energy International Ltd.
19. นางอุบลลักษณ์ โฟฟาร	56	• ปริญญาตรี วารสารศาสตร์และสื่อสาร มวลชน (การโฆษณาและประชาสัมพันธ์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	0.00	2552 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสาย อาวุโส - องค์กร สัมพันธ์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
• ผู้อำนวยการสายอาวุโส - องค์กรสัมพันธ์ วันที่ 1 กรกฎาคม 2552						



รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัทและความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางบุญศิริ จารุศิริ • เลขานุการบริษัท วันที่ 27 สิงหาคม 2551	58	- ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาธรณีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท Geological Science, Queen's University, Canada - ปริญญาโท Executive Master of Business Administration (EMBA) จาก Sasin Graduate Institute of Business Administration - อบรมหลักสูตรเลขานุการบริษัท โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.00	2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางบุญศิริ จารุศิริ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 เพื่อรับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงช่วยเหลือให้มีการปฏิบัติตามมติดังกล่าว ดูแล และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับ แต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การ ถือหุ้น ใน บริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายวรวิทย์ วรุตบางกูร • หัวหน้างานสำนักงาน ตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับแต่งตั้งวันที่ 10 เมษายน 2558	37	- ปริญญาตรี การบริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัย อัสสัมชัญ - ปริญญาโทการบริหารธุรกิจ (MBA) สาขา กลยุทธ์องค์กร University of Southampton - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant: CPA) - Leadership Programs - Internal Audit Forum - Risk Management - Fraud & Corruption Risk	0.00	2558 - ปัจจุบัน	หัวหน้างานสำนักงานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2551 - 2558	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2547 - 2550	ที่ปรึกษาอาวุโส	PricewaterhouseCoopers (PwC)



การถือครองหุ้นของ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ชื่อ – นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
	31 ธ.ค. 2558	31 ธ.ค. 2557	เพิ่ม (ลด)
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	1,330,000	330,000	1,000,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
3. นายระวิ คอศิริ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	600,000	600,000	-
4. นาย Sudiarso Prasetyo	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
5. นายติรณ พงศ์มพัฒน์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
6. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง	15,000	15,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
7. นายรัตน์ พานิชพันธ์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
8. นายอินทัย เตชะมนตรีกุล	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
9. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ	14,435,420	14,435,420	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3,244,290	3,244,290	-
10. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	3,408,000	3,408,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	310,000	310,000	-
11. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	5,084,250	4,734,250	350,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,680,000	1,680,000	-
12. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
13. นายสมยศ รุจิรวัฒน์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
14. นายวรวิทย์ สีนานนท์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	11,000	11,000	-
15. นางสมฤดี ชัยมงคล	1,431,790	1,431,790	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
16. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
17. นายอัศรพงษ์ ไทยานนท์	56,000	54,000	2,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
18. นางอุดมลักษณ์ โอฟาร	110,000	110,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-



คำตอบแทน

1. คำตอบแทนที่เป็นตัวแทนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

1.1 ค่าตอบแทนรวมที่เป็นตัวแทนของคณะกรรมการบริษัทในรูปของเบี้ยประชุมและบำเหน็จกรรมการเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 38,568,209.62 บาท รายละเอียดดังนี้

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)				บำเหน็จ กรรมการ (บาท)	ค่า ตอบแทนรวม (บาท)
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และสรรหา	คณะกรรมการ กำหนดค่า ตอบแทน		
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์ ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ	962,000.00	-	-	-	3,132,530.12	4,094,530.12
2. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล รองประธานกรรมการ/ประธาน กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา/ กรรมการอิสระ	851,000.00	-	104,000.00	-	2,680,722.89	3,635,722.89
3. นายศิริณ พงศ์มพัฒน์ กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ ตรวจสอบ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	740,000.00	280,800.00	-	120,000.00	2,409,638.55	3,550,438.55
4. นายรัตน์ พานิชพันธ์ กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ	740,000.00	216,000.00	-	156,000.00	2,409,638.55	3,521,638.55
5. Mr. Sudiarso Prasetyo กรรมการอิสระ/ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	720,000.00	-	80,000.00	-	1,807,228.92	2,607,228.92
6. นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	680,000.00	216,000.00	-	-	1,807,228.92	2,703,228.92
7. นายระวิ คอศิริ กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา	740,000.00	-	80,000.00	-	2,409,638.55	3,229,638.55
8. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ กรรมการอิสระ/กรรมการกำหนด ค่าตอบแทน	740,000.00	-	-	120,000.00	1,807,228.92	2,667,228.92
9. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล กรรมการ	740,000.00	-	-	-	2,409,638.55	3,149,638.55
10. นายชินนัท ว่องกุศลกิจ กรรมการ	540,000.00	-	-	-	2,409,638.55	2,949,638.55
11. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล กรรมการ	480,000.00	-	-	-	2,409,638.55	2,889,638.55
12. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา	720,000.00	-	80,000.00	-	2,409,638.55	3,209,638.55
13. นางสมฤดี ชัยมงคล* กรรมการ	360,000.00	-	-	-	-	360,000.00
รวม						38,568,209.62

หมายเหตุ : 1. นางสมฤดี ชัยมงคล ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2558



1.2 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารของบริษัทฯ ในรูปของเงินเดือนและโบนัส

หน่วย : บาท	จำนวนราย	ปี 2558	จำนวนราย	ปี 2557
เงินเดือนรวม	7	64,372,653.57	7	73,221,420
โบนัสรวม	7	20,431,355	7	17,747,248
รวม		84,804,008.57		90,968,668

หมายเหตุ : ผู้บริหาร 8 คน ได้แก่ 1. นายชินันท์ ว่องกุศลกิจ (ไตรมาสที่ 1) 2. นางสมฤดี ชัยมงคล (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-การเงินในไตรมาสที่ 1 และประธานเจ้าหน้าที่บริหารในไตรมาสที่ 2-4) 3. นายสมยศ รุจิวัฒน์ 4. นายวรวิทย์ ลีนานนท์ (ไตรมาสที่ 1-3) 5. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต 6. นายอัศรพงษ์ ไทยานนท์ 7. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร และ 8. Mr. Peter Parry (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-การเงินในไตรมาสที่ 2-4)

2. ค่าตอบแทนอื่น

2.1 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารของบริษัทฯ ดังนี้

หน่วย : บาท	จำนวนราย	ปี 2558	จำนวนราย	ปี 2557
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	6	3,645,743.03	6	3,045,024

หมายเหตุ : ผู้บริหาร 6 คน ได้แก่ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิวัฒน์ นายวรวิทย์ ลีนานนท์ นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต นายอัศรพงษ์ ไทยานนท์ และนางอุดมลักษณ์ โอฬาร

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1. กลุ่มครอบครัววงศ์กุลกิจ	274,269,860	10.62
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	144,064,080	5.58
บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด	62,116,000	2.41
บริษัท ซีดี โฮลดิ้ง จำกัด	26,950,000	1.04
บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด	17,794,450	0.69
บริษัท เอ็มพี पार्टีเกิล บอร์ด จำกัด	15,209,650	0.59
บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด	7,453,500	0.29
บริษัท แปซิฟิก ซูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	6,819,050	0.26
บริษัท ยูฟินเวส จำกัด	6,606,110	0.26
บริษัท มิตรผล ไบโอ-เพาเวอร์ (อุเวียง) จำกัด	6,152,000	0.24
บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด	4,800,000	0.19
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	164,288,279	6.36
3. นายประทีป ตั้งมติธรรม	52,720,100	2.04
4. SOCIAL SECURITY OFFICE	46,249,000	1.79
5. UBS AG SINGAPORE BRANCH	34,668,000	1.34
6. STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	31,491,489	1.22
7. CHASE NOMINEES LIMITED	22,790,150	0.88
8. GIC PRIVATE LIMITED	21,619,300	0.84
9. นายทวีจักร จุฬางกูร	18,350,000	0.71
10. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL EMER MKTS VALUE FD	17,340,100	0.67
รวม	981,751,118	38.02

หมายเหตุ :

- บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย ดังนี้
 1. กลุ่มครอบครัววงศ์กุลกิจ ถือหุ้นร้อยละ 54.23 ของทุนชำระแล้ว
 2. บริษัท ยูฟินเวส จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 15.23 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ซีดี โฮลดิ้ง จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วยกลุ่มครอบครัววงศ์กุลกิจ ถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 87.56 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท เอ็มพี पार्टีเกิล บอร์ด จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท แปซิฟิก ซูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ยูฟินเวส จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 100.00 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท มิตรผล ไบโอ-เพาเวอร์ (อุเวียง) จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 51.04 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว



นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและภาวะการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่น ๆ





บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วมและรายการระหว่างกัน

บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม

ชื่อบริษัท/ ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	รายชื่อคณะกรรมการ
1. บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาล และกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 5.58 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3) มีการรวมกัน 3 ท่าน คือ 1. นายชินนท์ วงศ์กุลกิจ 2. นายบรรเทิง วงศ์กุลกิจ 3. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.น้ำตาลมิตรผล 99.99%	1. นายอิสระ วงศ์กุลกิจ 2. นายชินนท์ วงศ์กุลกิจ 3. นายบรรเทิง วงศ์กุลกิจ 4. นายชูศักดิ์ วงศ์กุลกิจ 5. นายก้านรงค์ ศรีรอด 6. นายทวีวัฒน์ ทวีปยามาภรณ์ 7. นาวาอากาศโท พญ.ลักขมี วงศ์กุลกิจ 8. นายกฤษฎา มนต์วิริยชัยฉาย 9. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ 10. รศ.ดร.จีระเดช อุสวัสด์ 11. นายอรรถพล วงศ์กุลกิจ
2. บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด (บริษัทเพื่อการลงทุน)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 2.41 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลวงศ์กุลกิจ 3) มีการรวมกัน 4 ท่าน คือ 1. นายชินนท์ วงศ์กุลกิจ 2. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 3. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 4. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 1. ตระกูลวงศ์กุลกิจ 54.23% 2. ตระกูลเอื้ออภิญญกุล 24.16% 3. บจ.ยูพีเนส 15.23% 4. ตระกูลกันทาธรรม 3.17% 5. ตระกูลกาญจน์กำเนิด 2.58% 6. ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร 0.63%	1. นายวิฑูรย์ วงศ์กุลกิจ 2. นายชินนท์ วงศ์กุลกิจ 3. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 4. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 5. นายภากร กันทาธรรม 6. นายอรรถพล วงศ์กุลกิจ 7. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ 8. น.ส.จินตนา กาญจน์กำเนิด 9. นายบรรเจิด วงศ์กุลกิจ
3. บริษัท ฮีโอดี้ง จำกัด (Holding Company)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 1.04 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลวงศ์กุลกิจ 3) มีการรวมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายชินนท์ วงศ์กุลกิจ 2. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 1. ตระกูลวงศ์กุลกิจ 87.00% 2. ตระกูลกาญจน์กำเนิด 6.00% 3. ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร 2.00% 4. ตระกูลลัทธพานิชย์ 2.00% 5. ตระกูลเจนลาภวัฒนกุล 1.50% 6. ตระกูลประดิษฐ์แท่น 1.50%	1. นายกมล วงศ์กุลกิจ 2. นายสุนทร วงศ์กุลกิจ 3. นายวิฑูรย์ วงศ์กุลกิจ 4. นายอิสระ วงศ์กุลกิจ 5. นายชินนท์ วงศ์กุลกิจ 6. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ 7. นายบรรเจิด วงศ์กุลกิจ 8. น.ส.จินตนา กาญจน์กำเนิด 9. นางอารดา ลัทธพานิชย์
4. บริษัท รวมเกษตร อุตสาหกรรม จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาล และกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.69 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3) มีการรวมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายบรรเทิง วงศ์กุลกิจ 2. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.น้ำตาลมิตรผล 87.56%	1. นายอิสระ วงศ์กุลกิจ 2. นายบรรเทิง วงศ์กุลกิจ 3. น.ส.ชญาวดี ชัยอนันต์ 4. นายทวีวัฒน์ ทวีปยามาภรณ์ 5. น.ส.จินตนา กาญจน์กำเนิด 6. นายสุชกาญจน์ วัฒนเวทิน 7. นายกฤษฎา มนต์วิริยชัยฉาย 8. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ 9. นางอารดา ลัทธพานิชย์



ชื่อบริษัท/ ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	รายชื่อคณะกรรมการ
5. บริษัท เอ็มพี পারติเกิล บอร์ด จำกัด (บริษัทเพื่อการลงทุน)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.59 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3) ไม่มีกรรมการร่วมกัน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 99.99%	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายกฤษฎา มณเฑียรวิเชียรฉาย 3. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 4. นายปรีพัฒน์ กาญจนธนา 5. นายอรุณพล ว่องกุศลกิจ
6. บริษัท กุมภิตรสยาม จำกัด (ปลูกอ้อยและลงทุนในหลักทรัพย์)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.29 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรสยาม 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.น้ำตาลมิตรสยาม 99.99%	1. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ 2. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 3. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ
7. บริษัท แปซิฟิการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ตัวแทนนำเข้า-ส่งออกน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.26 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.น้ำตาลมิตรผล 99.99%	1. นายกฤษฎา มณเฑียรวิเชียรฉาย 2. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 3. นายจิรศักดิ์ ว่องกุศลกิจ 4. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ
8. บริษัท ยูพีแอส จำกัด (Holding Company)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.26 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล 3) มีกรรมการร่วมกัน 4 ท่าน คือ 1. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 2. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 3. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 4. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล 100.00%	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 2. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 3. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 4. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 5. นายภากร กันหาธรรม 6. นายอรุณพ ว่องกุศลกิจ 7. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 8. น.ส.จินตนา กาญจนกำเนิด 9. นายบรรเจิด ว่องกุศลกิจ
9. บริษัท มิตรผล ไบโอ-เพาเวอร์ (บุรีรัมย์) จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.24 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 51.04%	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ 3. นายกฤษฎา มณเฑียรวิเชียรฉาย
10. บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.19 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 99.99%	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ 3. นายทวีวัฒน์ ทวีปยามาภรณ์ 4. น.ส.จินตนา กาญจนกำเนิด 5. นายสุทธาภรณ์ วัฒนเวคิน 6. น.ส.ชญาวดี ชัยอนันต์ 7. นายกฤษฎา มณเฑียรวิเชียรฉาย 8. นางอารดา ลัทธพานิชย์



บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

1) นายทะเบียนหุ้นสามัญ	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ชั้น 1 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ +66 (0) 2009 9999
2) นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ +66 (0) 2230 1893
3) ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ +66 (0) 2544 1111
	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่: เลขที่ 1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ 10140 สถานที่ติดต่อ: เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ +66 (0) 2470 3687, +66 (0) 2470 1946
	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ +66 (0) 2230 1893
4) ผู้สอบบัญชี	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599 บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ เลขที่ 179/74-80 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ +66 (0) 2286 9999, +66 (0) 2344 1000
5) ที่ปรึกษาทางการเงิน	--ไม่มี--
6) ที่ปรึกษาหรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ	บริษัทฯ ไม่ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาและ/หรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ เป็นการประจำถาวร แต่จะมีการว่าจ้างที่ปรึกษา (เช่น ที่ปรึกษาทาง การเงิน) เป็นการเฉพาะเรื่องเฉพาะกรณีตามความจำเป็นในการดำเนินงาน เป็นครั้งคราว การบริหารงานบริษัทฯ จะดำเนินการภายใต้การกำกับดูแล ของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ
7) สถาบันการเงินที่ติดต่อเป็นประจำ	ธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินทั้งในและต่างประเทศ ประมาณ 30 แห่ง



รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วมและการร่วมค้าของ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้น ต่อหน่วย	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
1 บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	พลังงาน	3,404,904,790 บาท	2,581,878,550 บาท	2,581,878,550	1	-	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
บริษัทย่อย								
ไทย								
2 บริษัท บ้านปู มินเนอริส จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ถ่านหิน	3,200,000,000 บาท	3,200,000,000 บาท	3,200,000	1,000	99.99%	58/1 หมู่ที่ 1 ต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ประเทศไทย	0 2694 6600
3 บริษัท บ้านปู อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ ถ่านหิน	250,000,000 บาท	250,000,000 บาท	25,000,000	10	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
4 บริษัท เหมือง เชียงม่วน จำกัด	ผลิตและจำหน่าย ถ่านหิน	57,837,500 บาท	57,837,500 บาท	5,783,750	10	100.00%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
5 บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	247,000,000 บาท	247,000,000 บาท	24,700,000	10	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
6 บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิส (ไทยแลนด์) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	150,000,000 บาท	150,000,000 บาท	15,000,000	10	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
7 บริษัท ไบโอ ฟูลเอเดเวลอปเม้นท์ โยลดิ้งส์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	76,000,000 บาท	76,000,000 บาท	7,600,000	10	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
8 บริษัท ประจวบ พลังงานลม จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	10,000,000 บาท	10,000,000 บาท	1,000,000	10	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
9 บริษัท บีโอจี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงาน	110,000,000 บาท	110,000,000 บาท	1,100,000	100	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
10 บริษัท ศิลาเหมิ จำกัด	ค้าถ่านหิน	75,000,000 บาท	75,000,000 บาท	7,500,000	10	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
11 บริษัท ศิลาเหมิ หินอ่อน จำกัด	ค้าถ่านหิน	50,000,000 บาท	50,000,000 บาท	500,000	100	99.96%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
12 บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนในธุรกิจ พลังงาน	19,956,920,000 บาท	12,971,995,000 บาท	1,297,199,500	10	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000
13 บริษัท บ้านปู โกล เพาเวอร์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงาน	5,921,587,160 บาท	5,921,587,160 บาท	592,158,716	10	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000
14 บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	960,000,000 บาท	508,750,000 บาท	96,000,000	10	99.99%	1550 อาคารธณภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000
อินโดนีเซีย								
15 PT. Indo Tambangraya Megah Tbk	Construction in mining, electricity support business, transportation, workshop, general trading, industry, services in Indonesia	1,500,000,000,000 IDR	564,962,500,000 IDR	1,129,925,000	500	65.143%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
16 PT. Indominco Mandiri	Coal mining in Indonesia	20,000,000,000 IDR	12,500,000,000 IDR	12,500	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
17 PT. Jorong Barutama Greston	Coal mining in Indonesia	318,855,000,000 IDR	318,855,000,000 IDR	21,257	15,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
18 PT. Trubaindo Coal Mining	Coal mining in Indonesia	100,000,000,000 IDR	63,500,000,000 IDR	63,500	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
19 PT. Kitadin	Mining, contractor & trading in Indonesia	1,000,000,000,000 IDR	377,890,000,000 IDR	188,945	2,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
20 PT. Bharinto Ekatama	Coal mining in Indonesia	68,000,000,000 IDR	17,000,000,000 IDR	17,000	1,000,000	99.00%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
21 PT. ITM Indonesia	Coal trading including coal agent and coal blending, transportation business	40,000,000,000 IDR	11,000,000,000 IDR	11,000	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100

ข้อมูลการดำเนินงานของ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2565									
ชื่อบริษัท		ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้น ต่อหน่วย	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
22	PT. Tambang Raya Usaha Tama	Mining services	500,000,000,000 IDR	125,000,000,000 IDR	12,500	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
23	PT. ITM Energi Utama	Energy business	40,000,000,000 IDR	11,000,000,000 IDR	11,000	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
24	PT. ITM Batubara Utama	Coal mining business	40,000,000,000 IDR	11,000,000,000 IDR	11,000	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3 rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
ออสเตรเลีย									
25	Banpu Australia Co. Pty Ltd.	Investment in coal mining in Australia	2,428,021,000 AUD	2,428,021,000 AUD	2,428,021,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
26	Centennial Coal Company Limited	Coal mining and marketing	2,449,783,562 AUD	2,449,783,562 AUD	395,126,381	6.20	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
27	Centennial Northern Coal Services Pty Ltd.	Employer company for Newstan Washery	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
28	Berrima Coal Pty Ltd.	Dormant	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
29	Centennial Airly Pty Ltd.	Coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
30	Centennial Angus Place Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
31	Centennial Coal Infrastructure Pty Ltd.	Coal exporting logistics and infrastructure	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
32	Centennial Coal Sales and Marketing Pty Ltd.	Coal marketing	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
33	Centennial Fassifern Pty Ltd.	Coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
34	Centennial Northern Mining Services Pty Ltd.	Employer company for Newstan	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
35	Centennial Inglenook Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
36	Centennial Mandalong Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
37	Centennial Mannering Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
38	Centennial Munmorah Pty Ltd.	Coal mining (now Dormant)	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
39	Centennial Myuna Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
40	Centennial Newstan Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
41	Charbon Coal Pty Ltd.	Coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
42	Coalex Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	7,500,000 AUD	7,500,000 AUD	750,000	10	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
43	Clarence Coal Investments Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	19,500,002 AUD	19,500,002 AUD	15,500,002 Ord A shares 4,000,000 Ord B shares	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
44	Clarence Colliery Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	10,000 AUD	10,000 AUD	10,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
45	Clarence Coal Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
46	Centennial Clarence Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	8,800,000 AUD	8,800,000 AUD	8,800,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
47	Powercoal Pty Ltd.	Dormant Holding Company	4,590,001 AUD	4,590,001 AUD	4,590,001	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
48	Powercoal Superannuation Pty Ltd.	Superannuation Company (Dormant)	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
49	Collieries Superannuation Pty Ltd.	Superannuation Company (Dormant)	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
50	Elcom Collieries Pty Ltd.	Dormant	1,500,000	1,500,000	750,000	2	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
51	Huntley Colliery Pty Ltd.	Dormant	354,000	354,000	177,000	2	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 27



ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้น ต่อหน่วย	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
54 Hartley Valley Coal Co Pty Ltd.	Dormant	1,000,000 AUD	1,000,000 AUD	1,000,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
55 Ivanhoe Coal Pty Ltd.	Coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
56 Centennial Drilling Services Pty Ltd.	Drilling services	1,250,000 AUD	1,250,000 AUD	750,000 A Class Shares 250,000 B Class Shares 250,000 C Class Shares	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
57 Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
58 Centennial Springvale Pty Ltd.	Coal mining	1,000,000 AUD	1,000,000 AUD	1,000,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
59 Springvale Coal Pty Ltd.	Coal mining	2,000,000 AUD	2,000,000 AUD	2,000,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
60 Springvale Coal Sales Pty Ltd.	Coal marketing	2 AUD	2 AUD	2	1	50.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
61 Boulder Mining Pty Ltd.	Coal mining	1,000 AUD	1,000 AUD	1,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	62 2 9266 2700
62 AFE Investments Pty Limited	Mining investment	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	62 2 9266 2700
63 Banpu Australia Resources Pty Ltd.	Investment in coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
64 Hunnu Coal Pty Ltd.	Coal mining and trading	222,160,154 AUD	222,160,154 AUD	353,761,242	ไม่มีกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	Level 1, 330 Churchill Avenue, Subiaco, WA 6008, Australia	61 8 9328 6262
จีน								
65 Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd.	Power and heat production and sales	30,516,000 USD	24,125,883 USD	6,390,117	NA	100.00%	North Beiguan, Zhengding County, Shijiazhuang City, Hebei Province, 050800, P.R.C.	86311 8517 6918
66 Banpu Investment (China) Co., Ltd.	Investment in electrical power business	30,000,000 USD	30,000,000 USD	NA	NA	100.00%	9A, 9 th Floor, Tower B, Gateway Plaza, No. 18 Xia Guang Li, North Road of East Third Ring, Chaoyang District, Beijing, 100027, P.R.C.	8610 5758 0388
67 Tangshan Banpu Heat and Power Co., Ltd.	Power and heat production and sales	47,504,000 USD	47,504,000 USD	NA	NA	100.00%	West of Gujiaying Villiage, Benshi Road, Luannan County, Tangshan City, Hebei Province, 063500, P.R.C.	8631 5416 8274
68 Zouping Peak CHP Co., Ltd.	Power and heat production and sales	261,800,000 RMB	261,800,000 RMB	NA	NA	70.00%	Xiwang Industrial Region, Handian Town, Zouping County, Binzhou City, Shandong Province, 256209, P.R.C.	8654 3461 5655
มองโกเลีย								
69 Hunnu Altai LLC	Foreign trade, minerals exploration, minerals mining	93,142,351,744.47 MNT	93,142,351,744.47 MNT	672,557	138,490	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
70 Munkh Sumber Uul LLC	Foreign trade	2,131,220,000 MNT	2,131,220,000 MNT	213,122	10,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
71 Golden Gobi Mining LLC	Foreign trade, minerals exploration	11,605,810,000 MNT	11,605,810,000 MNT	1,160,581	10,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
72 Great East Minerals LLC	Foreign trade, minerals exploration	1,000,000 MNT	1,000,000 MNT	100	10,000	70.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
73 Bilegt Khaikhan Uul LLC	Foreign trade, minerals exploration, minerals mining	4,412,186,900 MNT	4,412,186,900 MNT	441,218.69	10,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
74 Hunnu Power LLC	Foreign trade	1,000,000 MNT	1,000,000 MNT	100	10,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
75 Borganchan LLC	Foreign trade	11,586,000 MNT	11,586,000 MNT	11,586	1,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
76 Munkhnoyon Suvraga LLC	Foreign trade, minerals mining, tourism, and construction	1,000,000 MNT	1,000,000 MNT	1,000	1,000	90.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
77 Hunnu Gobi Altai LLC	Foreign trade, minerals exploration, mining	155,000,000 MNT	155,000,000 MNT	155,000	1,000	80.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
78 Hunnu Altai Minerals LLC	Foreign trade, minerals exploration	145,000,000 MNT	145,000,000 MNT	145,000	1,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551
79 Hunnu Resources LLC	Foreign trade	245,560,550,508.40 MNT	245,560,550,508.40 MNT	153,037,879	1,604.57	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15 th Khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	976 75551221, 976 75551551



	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้น ต่อหน่วย	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
สิงคโปร์									
80	Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.	Investment in coal mining	17,670,002 SGD 11,000,000 USD	17,670,002 SGD 11,000,000 USD	17,670,002 11,000,000	ไม่มีกำหนด มูลค่าหุ้นต่อ หน่วย*	100.00%	One Marina Boulevard, #28-00, 018989, Singapore	65 6890 7188
81	BMS Coal Sales Pte. Ltd.	Coal trading including coal agent and coal blending	5,000,000 USD	5,000,000 USD	5,000,000	ไม่มีกำหนด มูลค่าหุ้นต่อ หน่วย*	100.00%	One Marina Boulevard, #28-00, 018989, Singapore	65 6890 7188
82	Banpu Singapore Pte. Ltd.	Coal trading	1,500,000 SGD 300,000,000 USD 2,219,211,708 USD	1,500,000 SGD 300,000,000 USD 2,219,211,708 USD	1,500,000 300,000,000 2,219,211,708	ไม่มีกำหนด มูลค่าหุ้นต่อ หน่วย*	100.00%	One Marina Boulevard, #28-00, 018989, Singapore	65 6890 7188
83	Hunnu Investments Pte. Ltd.	Foreign trade	100 SGD 34,708,188.82 USD	100 SGD 34,708,188.82 USD	100 34,708,188	ไม่มีกำหนด มูลค่าหุ้นต่อ หน่วย*	100.00%	One Marina Boulevard, #28-00, 018989, Singapore	65 6890 7188
84	Banpu Power Investment Co., Ltd.	Investment in electrical power business	84,177,391 USD	84,177,391 USD	77,132,663	ไม่มีกำหนด มูลค่าหุ้นต่อ หน่วย*	100.00%	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, 018981, Singapore	65 6338 1888
85	Zouping Peak Pte. Ltd.	Investment in electrical power business	2 SGD	2 SGD	2	ไม่มีกำหนด มูลค่าหุ้นต่อ หน่วย*	100.00%	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, 018981, Singapore	65 6338 1888
86	Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.	Investment in energy business	1 USD	1 USD	1	ไม่มีกำหนด มูลค่าหุ้นต่อ หน่วย*	100.00%	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, 018981, Singapore	65 6338 1888
มอริเชียส									
87	Banpu Coal Investment Company Limited	Investment in coal mining	11,050,500 USD	11,050,500 USD	11,050,500	1	100.00%	4 th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
88	BP Overseas Development Company Limited	Investment in coal mining	515,533,002 USD	515,533,002 USD	515,533,002	1	100.00%	4 th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
89	Banpu Power International Limited	Investment in power	63,050,000 USD	63,050,000 USD	63,050,000	1	100.00%	4 th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
90	Banpu Renewable Energy International Ltd.	Investment in solar and other renewable energy business	100 USD	100 USD	100	1	100.00%	4 th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
บริติชเวอร์จินไอส์แลนด์									
91	Asian American Coal, Inc.	Investment in coal mining	50,000,000 USD	40,917,026 USD	40,917,026	1	100.00%	Geneva Place, 2nd Floor, #333 Waterfront Drive, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	284 494 4388
92	AACI SAADEC (BVI) Holdings Limited	Investment in coal mining	50,000 USD	1 USD	1	1	100.00%	P.O. Box 957, Offshore Incorporations Centre, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	284 494 2233
เคย์แมนไอส์แลนด์									
93	Pan-Western Energy Corporation LLC	Investment in power	100,000 USD	100,000 USD	10,000,000	0.01	100.00%	P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104 Cayman Islands	1 345 949 8066
ญี่ปุ่น									
94	Banpu Energy Services Japan Co., Ltd.	Consultancy services to the operator of power generation in Japan	50,000,100 JPY	50,000,100 JPY	500,001	ไม่มีกำหนด มูลค่าหุ้นต่อ หน่วย*	100.00%	4 th Floor, Olympia Building, 13-3 Tomizawa-cho, Nihonbashi, Chuo-ku, Tokyo	81 3 6661 0328
95	Hokkaido Solar Estate	Land owner of solar project	10,000,000 JPY	10,000,000 JPY	NA	NA	60.00%	1-1-7 Moto-akasaka, Minato-ku, Tokyo	81 3 3560 1115
สหรัฐอเมริกา									
96	Banpu North America Corporation	Investment in oil and gas business	100 USD	100 USD	10,000	0.01	100.00%	2711 Centerville Road, Suite 400, Wilmington, Delaware, 19808	1 302 654 7584
ฮ่องกง									
97	Akira Energy Limited	Investment in solar energy business	62,017,100 HKD	62,017,100 HKD	62,017,100	1	100.00%	9 th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road, Central, Hong Kong	852 2522 8101
98	Akira Energy (South) Limited	Investment in solar energy business	19,120,063 HKD	19,120,063 HKD	19,120,063	1	100.00%	9 th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road, Central, Hong Kong	852 2522 8101
99	Akira Hokkaido Limited	Investment in solar energy business	500 HKD	500 HKD	500	1	100.00%	9 th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road, Central, Hong Kong	852 2522 8101
บริษัทร่วม									
ไทย									
100	บริษัท บีพีพีอาร์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจบริการ ให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้า	100,000 บาท	100,000 บาท	1,000	100	75.00%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
101	บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	12,010,000,000 บาท	12,010,000,000 บาท	120,100,000	100	50.00%	9 ถนนโอ-แปด นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ประเทศไทย	038 925100
102	บริษัท วาริชสิมา กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	250,000,000 บาท	250,000,000 บาท	25,000,000	10	30.00%	2 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย	0 2794 1000



ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้น ต่อหน่วย	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
จีน								
103 Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd.	Coal mining in China	1,519,860,000 RMB	1,519,860,000 RMB	NA	NA	45.00%	Changzhi County, Changzhi City, Shanxi, P.R.C.	8610 5820 3663
104 Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd.	Investment in coal mining	783,330,000 RMB	783,330,000 RMB	NA	NA	40.00%	No. 98, Hongqi Street, Hebi, Henan Province, P.R.C.	86392 291 7401-2
105 Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.	Power and heat production and sales	1,500,000,000 RMB	60,250,000 RMB	389,750,000	NA	30.00%	Songcunxiang, Zhangzi County, Changzhi City, Shanxi Province, P.R.C.	86355 858 0511
สิงคโปร์								
106 Aura Land Development Pte. Ltd.	Investment in property for solar energy business	3,840,989.20 USD	3,840,989.20 USD	3,840,988	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	75.00%	8 Marina Boulevard #05-02 Marina Bay Financial Centre, 018981, Singapore	65 6338 1888
107 Aizu Energy Pte. Ltd.	Investment in energy business	2,080,061.12 USD	2,080,061.12 USD	2,080,059	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	75.00%	8 Marina Boulevard #05-02 Marina Bay Financial Centre, 018981, Singapore	65 6338 1888
ญี่ปุ่น								
108 BPPR Japan Co., Ltd.	Consultancy services to the operator of power generation in Japan	100,000 JPY	100,000 JPY	1,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	4 th Floor, Olympia Building, 13-3 Tomizawa-cho, Nihonbashi, Chuo-ku, Tokyo	81 3 6661 0328
ลาว								
109 Hongsa Power Company Limited	Power generating and sales	927,000,000 USD	413,000,000 USD	7,600,000	10	40.00%	Souphanouvong Road, Sithanneau Village, Sikhottabong District, Vientiane Capital, Lao PDR	856 21223911
110 Phu Fai Mining Company Limited	Investment in coal mining and limestone mining	50,000 USD	50,000 USD	5,000	10	37.50%	Souphanouvong Road, Sithanneau Village, Sikhottabong District, Vientiane Capital, Lao PDR	856 21223911
ออสเตรเลีย								
111 Port Kembla Coal Terminal Limited	Shiploading coal port	600,000 AUD	600,000 AUD	600,000	1	16.66%	Port Kembla Road, Inner Harbour, Wollongong NSW 2520, Australia	61 2 4228 0288





บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชั้น 27 อาคารธนภูมิ
1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ +66 (0) 2694 6600
โทรสาร +66 (0) 2207 0695-8

www.banpu.com