

Annual Report 2009

รายงานประจำปี 2552



35th MFC
Anniversary

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
MFC Asset Management Public Company Limited

Your **Trusted**
Financial Brain

มันสมองทางการเงินที่คุณวางใจ

วิสัยทัศน์ / Vision

เป็นบริษัทจัดการบริหารความมั่งคั่ง 3 อันดับแรกในประเทศไทย ที่เติบโตเป็น 2 เท่า ภายใน 5 ปี มีสินทรัพย์ภายใต้การบริหารจัดการ โดยรวมกว่า 450,000 ล้านบาท ในปี 2555 โดยการสร้างธุรกิจใหม่ในประเทศและขยายธุรกิจต่างประเทศให้มีรายได้ มากกว่าครึ่งหนึ่งของรายได้บริษัท

To be among the top 3 leading wealth management companies in Thailand and to double the business in 5 years (by 2012) with an assets under its management of 450 billion Baht through new alternative business and international market expansion that contribute to be over half of the company's total income.

ภารกิจ / Mission

ให้บริการด้านการบริหารความมั่งคั่ง โดยทีมงานบุคลากรมืออาชีพ และระบบงานที่ได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและสังคม

Providing wealth management service by the team of trained professionals with world-class systems that are continuously improved to ensure the satisfaction of both our clients & society.



สารบัญ

Contents

2/2

ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน
ย้อนหลัง 5 ปี
Five Year Financial Statistic Summary

3/3

ตัวเลขสำคัญทางการเงินของบริษัท
Important Financial Figures
of the Company

4/5

สารจากคณะกรรมการ
Statement of the Board of Directors

6/6

คณะกรรมการ
Board of Directors

17/17

คณะผู้บริหาร
Executive Officers

26/27

ข้อมูลสรุป
Summary Information

28/28

ผังองค์กร
Organization Chart

30/31

ปัจจัยความเสี่ยง
Risk Factors

32/33

ลักษณะการประกอบธุรกิจ
Business of the Company

36/37

การประกอบธุรกิจของแต่ละสาย
ผลิตภัณฑ์
Business of Each Product Lines

40/41

การวิจัยและการพัฒนา
Research and Development

42/43

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
Business Assets

44/45

โครงการในอนาคต
Future Plans

46/47

ข้อพิพาททางกฎหมาย
Legal Disputes

48/49

โครงสร้างเงินทุน
Capital Structure

50/51

โครงสร้างการจัดการ
Management Structure

56/57

การกำกับดูแลกิจการ
Corporate Governance

96/97

การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม
Corporate Social Responsibility
Activities

102/103

บุคลากร
Human Resource

104/105

การควบคุมภายใน
Internal Control

106/107

รายงานการกำกับดูแลกิจการของ
คณะกรรมการตรวจสอบ
Report of the Audit Committee
on Corporate Governance

110/111

รายการระหว่างกัน
Connected Transactions

112/112

การถือหุ้นในบริษัทของ
คณะกรรมการและคณะผู้บริหาร
Holding of MFC Shares by Directors
and Executive Officers

114/115

ผลการดำเนินงานและฐานะ
การเงินของบริษัท
Operational Performance

116/117

รายงานความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
The Board of Directors' Report on its
Responsibility to Financial Report

118/144

งบการเงินและรายงานของ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
Financial Statements and
Auditor's Report

170/171

ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท
Company Profile

170/171

บุคคลอ้างอิงอื่นๆ
Other Reference

172/172

ที่ปรึกษากฎหมาย
Legal Advisor

172/172

การแสดงรายการที่กำหนด
ตามแบบ 56-2
List of Items in Accordance with
Form 56-2 in the Annual Report 2009

ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินย้อนหลัง 5 ปี

Five Year Financial Statistic Summary

หน่วย : (ล้านบาท) Unit : Million Baht	ผลการดำเนินงานรวม Consolidated				
	2552 2009	2551 2008	2550 2007	2549 2006	2548 2005
สินทรัพย์รวม Total Asset	1,464.34	1,417.27	1,437.07	1,374.04	1,384.87
เงินสดและเงินฝากสถาบันการเงิน Cash & Deposit of Financial Institutions	71.35	339.00	301.96	917.85	774.61
เงินลงทุนในหลักทรัพย์ Investment in Securities	1,218.63	632.36	660.63	2.69	1.13
หนี้สินรวม Total Liabilities	114.47	102.25	108.30	88.17	103.06
ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว Registered and Paid-up Capital	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท) Par Value (Baht)	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
ส่วนของผู้ถือหุ้น Total Shareholders Equity	1,349.87	1,315.02	1,328.77	1,285.88	1,281.80
รายได้ค่าธรรมเนียม Fee Income	548.24	517.79	463.70	372.43	390.30
รายได้รวม Total Income	580.68	560.34	529.18	420.29	437.61
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรวม Total Operating Expenses	429.46	453.68	369.83	300.42	299.86
กำไรสุทธิ Net Profit	120.93	71.55	115.17	88.09	103.92
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท) Earnings per Share (Baht)	1.01	0.60	0.96	0.73	0.87
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท) Dividend per Share (Baht)	0.85	0.70	0.70	0.60	0.70

ตัวเลขสำคัญทางการเงินของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม)

Important Financial Figures of the Company (as at 31 December)

หน่วย : ร้อยละ Unit : Percent	2552 2009	2551 2008	2550 2007	2549 2006	2548 2005
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อรายได้รวม Operating Expenses to Total Income	73.96	80.67	69.89	71.48	68.52
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม Return on Assets (ROA)	8.26	5.05	8.01	6.41	7.50
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น Return on Equity (ROE)	8.96	5.44	8.67	6.85	8.11
อัตราการเติบโตของสินทรัพย์รวม Total Assets Growth	3.32	(1.38)	4.59	(0.78)	(9.13)
อัตราการเติบโตของส่วนของผู้ถือหุ้น Equity Growth	2.65	(1.03)	3.34	0.32	(9.60)
อัตราการเติบโตของรายได้ค่าธรรมเนียม Fee Income Growth	5.88	11.66	24.51	(4.58)	(20.41)
อัตราการเติบโตของรายได้รวม Total Income Growth	3.63	5.89	25.91	(3.96)	(16.92)
อัตราการเติบโตของค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน Operating Expenses Growth	(5.34)	22.67	23.10	0.19	3.69
อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิ Net Profit Growth	69.01	(37.87)	30.74	(15.23)	(41.75)
อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิต่อหุ้น EPS Growth	68.33	(37.50)	31.51	(16.09)	(41.61)
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม Net Profit Margin	20.83	12.77	21.76	20.96	23.75
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น Book value per Share (Baht)	11.25	10.96	11.07	10.72	10.68
อัตราส่วนเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ Dividend Payout Ratio	84.35	116.67	72.92	82.19	80.46

สารจากคณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในรอบปี 2552 ภาวะเศรษฐกิจเงินของโลกและเหตุการณ์ทางการเมืองภายในประเทศส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของภาคเอกชน และต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ เศรษฐกิจมีความผันผวนมาก โดยมีการชะลอตัวลงอย่างเห็นได้ชัดในช่วงครึ่งปีแรก แม้จะมีการฟื้นตัวขึ้นมาในช่วงครึ่งปีหลังบ้างแต่การลงทุนภาคเอกชนยังฟื้นตัวไม่มากนัก

อย่างไรก็ตาม ในปี 2552 บริษัทได้ดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานที่กำหนดไว้ ซึ่งผลการดำเนินงานของบริษัทอยู่ในระดับดีเป็นที่น่าพอใจ เนื่องจากสามารถดำเนินการได้ใกล้เคียงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยปี 2552 บริษัทมีรายได้รวม 580.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2551 ที่บริษัทมีรายได้รวม 560.34 ล้านบาท เพิ่มขึ้นประมาณ 20.34 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.63 และบริษัทมีกำไรสุทธิ 120.93 ล้านบาท หรือเท่ากับ 1.01 บาทต่อหุ้น ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2551 ที่มีกำไรสุทธิ 71.55 ล้านบาท หรือเท่ากับ 0.60 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนประมาณ 49.83 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 69.01 โดยสาเหตุหลักที่บริษัทมีกำไรสุทธิเพิ่มมากขึ้นนั้น เนื่องจากบริษัทมีรายได้จากค่าธรรมเนียมการจัดการเพิ่มขึ้นอันเป็นผลมาจากความสำเร็จในการบริหารกองทุนและการจัดตั้งกองทุนใหม่ได้หลายกองทุนใกล้เคียงกับที่กำหนดไว้ในแผนงาน รวมถึงค่าใช้จ่ายของบริษัทในปี 2552 ลดลงจากปี 2551 ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลจากส่วนแบ่งขาดทุนในบริษัทรวมลดลง

ในรอบปี 2552 บริษัทมีกองทุนภายใต้การจัดการทุกประเภท 178 กองทุน ประกอบด้วยกองทุนรวมในประเทศและต่างประเทศ 91 กองทุน กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ 18 กองทุน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 44 กองทุน และกองทุนส่วนบุคคล 25 กองทุน รวมมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ 234,930.88 ล้านบาท โดยเป็นกองทุนที่จัดตั้งใหม่จำนวนทั้งสิ้น 47 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ 17,452.54 ล้านบาท ประกอบด้วยกองทุนรวม 32 กองทุน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 3 กองทุน กองทุนส่วนบุคคล 12 กองทุน

ดังนั้น แม้สภาวะเศรษฐกิจและการเมืองจะไม่เอื้ออำนวยต่อการลงทุน แต่บริษัทยังสามารถขยายธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยบรรลุผลประกอบการเป็นที่น่าพอใจ แสดงให้เห็นถึงศักยภาพความพร้อมและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร รวมถึงการบริหาร

จัดการที่มีประสิทธิภาพของฝ่ายจัดการของบริษัทในการปรับแผนการดำเนินงานเพื่อรองรับเหตุการณ์ที่ยากลำบากได้ทันทุกช่วงเวลา

ในส่วนของการช่วยเหลือสังคม บริษัทยังดำเนินการโครงการ MFC Talent Award อยู่อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมเยาวชนให้มีโอกาสได้เรียนรู้และมีประสบการณ์ด้านการเงินและการลงทุน นอกจากนี้ยังให้การสนับสนุนทุนแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการแก่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในรูป “ทุนศาสตราจารย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด มหาชน” และบริจาคเงินค่าธรรมเนียมการจัดการบางส่วนที่บริษัทได้รับจากการจัดการกองทุนอิสลามมิกฟันด์ เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เช่น บริจาคให้โครงการพัฒนาห้องสมุดโรงเรียนบ้านฉาง จระนอง เป็นต้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมจริยธรรมในการทำงาน รวมถึงการให้ความสำคัญในการพัฒนาทักษะและคุณภาพของบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทั้งทางสังคมและของบริษัทอย่างสมบูรณ์

ในปี 2552 กรรมการที่ครบวาระออกและลาออกมีจำนวนทั้งสิ้น 5 คน กล่าวคือ คุณบุญศักดิ์ เจียมปริชา คุณมนัส แจ่มเวหา คุณชุมพร รัตมงคล คุณประพันธ์ ศิริรัตน์อำรง คุณดนุชา ยินดีพิธ โดยมีกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน คือ คุณเลอศักดิ์ จุลเทศ คุณวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาก และคุณสตาวัช เตชะอุบล ทั้งนี้ คณะกรรมการขอขอบคุณคุณบุญศักดิ์ เจียมปริชา คุณมนัส แจ่มเวหา คุณชุมพร รัตมงคล คุณประพันธ์ ศิริรัตน์อำรง และคุณดนุชา ยินดีพิธ ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างดียิ่งและให้การสนับสนุนกิจการบริษัทมาโดยตลอด

คณะกรรมการขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่าน ลูกค้า ผู้ถือหุ้นรายละของกองทุนต่างๆ รวมถึง องค์การภาครัฐและเอกชน สถาบันการเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ให้การสนับสนุนและไว้วางใจบริษัทมาโดยตลอด พร้อมกันนี้ขอขอบคุณฝ่ายจัดการและพนักงานบริษัททุกท่านที่มีส่วนร่วมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาบริษัทให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและต่อเนื่อง



(ดร. นงกชัย อัครเสรี)

ประธานกรรมการ



(ดร. พิชิต อัคราทิตย์)

กรรมการผู้จัดการ

Statement of the Board of Directors

Dear Shareholders:

During 2009, the global economic and internal political crisis have a negative impacted on the private sector and the investor confidence. In the first half year, the economy was in recession. Even though the economy slightly recovered in the last half year, the private sector investment has not recovered significantly.

In 2009, the Company proceeded its business plan and strategy and nearly achieved its target. However, its performance result was in the good and satisfactory level. In 2009, its total revenue was in the amount of Baht 580.68 million which increases from the 2008 revenue (Baht 560.34 million) up by Baht 20.34 million or 3.63 per cent. The net profit is Bath 120.93 million or Baht 1.01 per share which increases from 2008 net profit (Baht 71.55 million or Baht 0.60 per share) up by Baht 49.83 million. The increasing revenue arised from an increase in management fee was due to an achievement of fund management and the number of the new fund closed to the target as expected in the business plan. In addition, the revenue boost was due to a reduction of loss sharing in affiliated company together with a reduction of 2009 expenditure from 2008 expenditure.

In 2009, there were funds under management in the total of 178 funds comprising of 91 local and offshore mutual funds, 18 property funds, 44 provident funds and 25 private funds. The total net asset value was Baht 234,930.88 million. There are 47 new funds with a total net asset value of Baht 17,452.54 million which consisted of 32 mutual funds, 3 provident funds and 12 private funds.

Nevertheless, the economic and politic situation has not encouraged investment but the Company was able to expand its business continuously and achieved impressive performance. This shows that the Company's staffs have high potential, readiness and professionalism coupled with the Management Committees efficiency in adjusting business plan to coup with changing environment.



Dr. Narongchai Akrasanee
Chairman



Dr. Pichit Akkrathit
President

In terms of Corporate Social Responsibility, the Company has regularly carried out the MFC Talent Award, which is in its sixth year. This project was to promote learning and give experiences in finance and investment to the youth. Additionally, the Company sponsors excellent academic scholarship to Thammasat University in form of "MFC Asset Management Professor of Finance and Banking". The Company also donated a proportion of MFC Islamic Fund's management fee in order to assist the less fortunate person by donating for the school's library development project at Baan Tha Chang School, Ranong Province.

In order to fulfill both social goal and the Company's target, the Company must comply with the good Corporate Governance principles and business ethics. Moreover, the Company emphasizes on developing skill and quality of its employees including to the work system.

For the Year 2009, there were 5 Directors retired by rotation and resigned from their directorships as follows: Mr. Boonsak Chiempricha, Mr. Manas Jamveha, Miss Choomporn Rataamongkol, Mr. Prapan Sirirathamrong and Mrs. Danucha Yindeepit. As a result, Mr. Lersak Chuladesa, Mr. Visit Vongruamlarp and Mr. Sadawut Taechaubol were newly elected to be directors. In this regard, the Company's Board of Directors wishes to take this opportunity to thank Mr. Boonsak Chiempricha, Mr. Manas Jamveha, Miss Choomporn Rataamongkol, Mr. Prapan Sirirathamrong and Mrs. Danucha Yindeepit for their great contribution of excellent performance and well support to the Company.

Finally, the Board wishes to thank our shareholders, client, unitholders of the funds including to the governmental entities and private sectors, local and foreign financial institutions for their support and trust. Moreover, the Board also wishes to thank our Management Committee and also all of employees for their enthusiasm in order for the growth of the Company stably and continuously.

คณะกรรมการ / Board of Directors



ดร. นรงค์ชัย อัครเศรณี
Dr.Narongchai Akrasanee

ประธานกรรมการบริษัท

อายุ : 65 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท และปริญญาเอกด้านเศรษฐศาสตร์
John Hopkins University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี ด้านเศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยม)
University of Western Australia

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Accreditation Program
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- สมาชิกคณะกรรมการ ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจ
ของนายกรัฐมนตรี นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ
2552 - ปัจจุบัน
- สมาชิกที่ปรึกษา คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
2552 - ปัจจุบัน
- ประธานกรรมการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า
แห่งประเทศไทย 2551 - 2552
- ประธานกรรมการบริหาร สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(สปร.) 2551 - 2552
- กรรมการ คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ
ประกันภัย (คปภ.) 2550 - ปัจจุบัน
- สมาชิกคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
2549 - ปัจจุบัน
- รองประธานคณะกรรมการ
บริษัท ไทย - เยอรมันโปรดักส์ จำกัด (มหาชน) 2549 - ปัจจุบัน
- สมาชิก สภานิติบัญญัติแห่งชาติ 2549 - 2550
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท เคพีเอ็น ออโตโมทีฟ จำกัด 2549
- กรรมการตรวจสอบ และประเมินผล
ประจำกระทรวงพาณิชย์ 2549
- ประธานคณะทำงานติดตามผลการเจรจาเขตการค้าเสรี (FTA)
2547 - 2549
- ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการ
บริษัท มาลีสามพราน จำกัด (มหาชน) 2546-2551
- ประธาน สมาคมเศรษฐศาสตร์แห่งประเทศไทย 2546-2551
- ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ
บริษัท บรืคเคอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 2546 - ปัจจุบัน
- ประธานกรรมการ กลุ่มบริษัท เสดณี 2540 - ปัจจุบัน

Chairman of the Board of Directors

Age : 65

Education :

- M.A. and Ph.D. in Economics, John Hopkins University, USA.
- B.Econ (Hons.), University of Western Australia

Training :

- Directors Accreditation Program by Thai Institute of Directors
Association

Experience (The last 5 years)

- Member of the Economic Advisory to P.M.
Mr. Apisith Vejajiva, 2009 - present
- Advisory Member of the Board of Investment (BOI),
2009 - present
- Chairman of the Board of Directors,
Export - Import Bank of Thailand (EXIM), 2008 - 2009
- Chairman, The Office of Knowledge Management
and Development (OKMD), 2008 - 2009
- Member of the Board of Directors,
Office of the Insurance Commission (OIC), 2007 - present
- Member of Khon Kaen University Council, 2006 - present
- Vice Chairman of the Board of Directors,
Thai-German Product Plc., 2006 - present
- Member of the National Legislative Assembly of Thailand,
2006 - 2007
- Independent and Audit Director, KPN Automotive Plc., 2006
- Audit and Evaluation Committee of Ministry of Commerce, 2006
- Chairman, the Thai Government Working Group on FTA
Implementation, 2004 - 2006
- Chairman of the Audit Committee and Director Malee Sampran
Plc., 2003 - 2008
- President, Economic Society of Thailand, 2003 - 2008
- Chairman of the Board of Directors and Independent Director,
Brooker Group Plc., 2003 - present
- Chairman, Seranee Group of Companies, 1997 - present



นายจักรกฤต พาราพันธุ์
Mr. Chakkrit Parapuntakul

กรรมการ และกรรมการบริหาร

อายุ : 50 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Angelo State University, Texas, U.S.A.
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม :

- อบรมหลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 52
- นักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 46 ของสำนักงาน ก.พ.
- Audit Committee Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Accreditation Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Executive Team Building Workshop โรงแรมการ์เดน เอโพรม รีสอร์ท สวนสามพราน
- Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 66 Kellogg School of Management, Chicago, U.S.A

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง
- 2551 – 2552 รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง
- 2545 – 2551 ผู้อำนวยการสำนักเงินกู้ตลาดเงินทุนต่างประเทศ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะกระทรวงการคลัง

Director and Executive Director

Age : 50

Education :

- Master Degree in business Administration, Angelo State, Texas, U.S.A.
- Bachelor Degree of Accounting, Thammasat University

Training :

- National Defense College
- Senior Executive Program, Office of the Civil Service Commission
- Audit Committee Program by Thai Institute of Directors Association
- Directors Accreditation Program by Thai Institute of Directors Association
- Executive Team Building Workshop, Garden A Prime Resort, Rose Garden
- Executive Development Program, Kellogg School of Management, Chicago, U.S.A.

Experience (The last 5 years)

- Present Director - General, Public Debt Management Office (PDMO), Ministry of Finance
- 2008 - 2009 Deputy Director - General of the Public Debt Management Office, Ministry of Finance
- 2003 - 2008 Director of International Finance Bureau, Public Debt Management Office, Ministry of Finance

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 27 ก.พ. 53)

กรรมการ

อายุ : 52 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Diploma in Advance Business Management King's College ประเทศสหราชอาณาจักร
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ก.ย. 2551 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
- ก.พ. 2551 - ก.ย. 2551 นักวิชาการคลัง 9 ขช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
- ม.ค. 2549 - ก.พ. 2551 เลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

(Since 27 February 2010)

Director

Age : 52

Education :

- MA (Public Admin, Chulalongkorn University)
- Diploma in Advance Business Management
- LLB Sukhothai Dhummathiraj University
- BA Thammasat University

Training :

- Directors Certification Program by Thai Institute of Directors Association
- Audit Committee Program by Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years) :

- Sep 2008 - Present Director Bureau of Legal Affair, State Enterprise Policy Office, Ministry of Finance
- Feb 2008 - Sep 2008 State Enterprise Analyst, Expert Level, State Enterprise Policy Office, Ministry of Finance
- Jan 2006 - Feb 2008 Secretary to the State Enterprise Policy Office, Ministry of Finance



นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์
Mrs. Yajai Pattanasukwasun



นายเลอศักดิ์ จุลเทศ
Mr. Lersuk Chuladesa

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 2552)

กรรมการ

อายุ : 55 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Mini MBA รุ่น II มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Management Development Program for Middle Manager ของ Standard Chartered ประเทศสิงคโปร์

การอบรม

- Director Accreditation Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ปัจจุบัน ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
- 2551 - ก.ค. 2551
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านลูกค้าธุรกิจ ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
- 2550 - 2551
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านลูกค้าธุรกิจ และปฏิบัติการ ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2550
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2547
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)

(Since 17 April 2009)

Director

Age : 55

Education :

- M.P.A., National Institute of Development Administration
- B.A. in Accounting, Chulalongkorn University
- Mini MBA II, Thammasat University, Thailand
- Management Development Program for Middle Managers, Standard Chartered, Singapore

Training :

- Directors Accreditation Program by Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years) :

- Present : President & CEO of The Government Saving Bank
- 2007 - July 2008
Chief Corporate Officer, Siam City Bank Plc.
- 2007 - 2008
Chief Corporate Client and Operation Officer, Siam City Bank Plc.
- 2005 - 2007
First Senior Executive Vice President, Siam City Bank Plc.
- 2002 - 2004
Senior Executive Vice President, Siam City Bank Plc.

กรรมการ

อายุ : 60 ปี

วุฒิการศึกษา :

- 2514 ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม :

- Director Certification Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Accreditation Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Improving the Quality of Financial Reporting สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประวัติการทำงาน :

- 19 มิ.ย. 51 - 30 พ.ย. 52 กรรมการและประธานคณะกรรมการบริหาร ธนาคารออมสิน
- 8 ก.พ. 50 - 30 พ.ย. 52 กรรมการและกรรมการบริหาร ธนาคารออมสิน
- 20 พ.ย. 50 - 13 ก.ค. 51 รักษาการผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
- เม.ย. 46 - พ.ค. 50 กรรมการและกรรมการบริหาร บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2549 ประธานกรรมการ บริษัท ไทยโอริกซ์ลีสซิ่ง จำกัด
- 2547 - 2549 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

Director

Age : 60

Education :

- 1971 Bachelor of Business Administration, Thammasat University

Training :

- Director Certification Program by Thai Institute of Directors Association
- DAP Accreditation Program by Thai Institute of Directors Association
- Improving the Quality of Financial Reporting by Thai Institute of Directors Association

Experience :

- 19 Jun 08 - 30 Nov 09 Director and the Chairman of Executive Committee, Government Saving Bank
- 8 Feb 07 - 30 Nov 09 Director and Executive Committee, Government Saving Bank
- 20 Nov 07 - 13 Jul 08 Acting President, Government Saving Bank
- Apr 03 - May 07 Director, MFC Asset Management Plc.
- 2004 - 2006 Chairman, Thai ORIX Leasing Company Limited
- 2004 - 2006 Senior Executive Vice President, Thai Military Bank Plc.



นายยงยุทธ ตรีโย
Mr. Yongyuth Tariyo

กรรมการ และกรรมการบริหาร

อายุ : 58 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท ด้านสารสนเทศ มหาวิทยาลัย ดี พอล (DE PAUL University) นครชิคาโก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทอีสเทิร์น อิลลินอยส์ (Northeastern Illinois University) นครชิคาโก ประเทศสหรัฐอเมริกา

การอบรม :

- Directors Certificate Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- FINEX (Financial Executive) รุ่นที่ 10 จัดโดยสมาคมธนาคารไทย
- ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง "Chief Information Officer : CIO" รุ่นที่ 4 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC)
- SEP (The Senior Executive Program) รุ่นที่ 9 จัดโดยสถาบันคีนันท์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Postal Savings Bureau, Minister of Posts and Telecommunication (MPT) Executive's Seminar on Postal Savings Service, JICA, ที่ประเทศญี่ปุ่น
- QES (Quality Education System), Philips Crosby Associates Inc. Florida ที่ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ธ.ค. 2551 - ปัจจุบัน
รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน (กลุ่มปฏิบัติการ และกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ)
- ต.ค. 2547 - พ.ย. 2551
รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน (สายสนับสนุนกิจการสาขา)
- ต.ค. 2542 - ก.ย. 2547
ผู้ช่วยผู้อำนวยการอาวุโสธนาคารออมสิน เทียบเท่า รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน (สายงานบริหาร ธุรกิจ และวางแผนกลยุทธ์)
- พ.ย. 2540 - ก.ย. 2542
ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน (สายเทคโนโลยีสารสนเทศและบัญชี - การเงิน)

Director and Executive Director

Age : 58

Education :

- MSc. in Management Information Systems, DE PAUL University, Illinois, USA, 1986
- BSc. in Information Sciences, Northeastern Illinois University, USA, 1979

Training :

- Directors Certificate Program by Thai Institute of Directors Association
- Financial Executive Class 10 by The Thai Bankers' Association
- Chief Information Officer : CIO, Class 4" by Office of the Civil Service Commission and National Electronics and Computer Technology Center
- The Senior Executive Program (SEP) Class 9" by Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University
- Postal Savings Bureau, Minister of Posts and Telecommunication (MPT), Executive's Seminar on Postal Saving Service" JICA, Japan
- Quality Education System (QES), Philips Crosby Associates Inc., Florida, USA.

Work Experience (The last 5 years) :

- Dec. 2008 - present
Senior Executive Vice President, COO and CIO Credit and Operational Support Group and IT Group, The Government Savings Bank
- Oct. 2004 - Nov. 2008
Senior Executive Vice President and COO Branch Operation and General Support, The Government Savings Bank
- Oct. 1999 - Sept. 2004
Executive Vice President and CIO ICT, Finance, Corporate Policy and Strategy, The Government Savings Bank
- Nov. 1992 - Sept. 1999
Senior Vice President : Information Communication Technology, The Government Savings Bank



นายสดาวุธ เทชะอุบล
Mr. Sadawut Taechaubol

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)

กรรมการ

อายุ : 60 ปี

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาด้านการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเคนซิงตัน
แคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตร English Commercial Correspondence,
DAVIES'S School of English ประเทศอังกฤษ

การอบรม

- Director Accreditation Program
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย

ประวัติการทำงาน

- 2552 - ปัจจุบัน
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2550 - 2552
ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2550
ประธานกรรมการบริหาร และรักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2533 - ปัจจุบัน
ประธานกรรมการ
บริษัท คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2549 - ปัจจุบัน
ประธานกรรมการ บริษัท แลนด์มาร์ค กรุ๊ป จำกัด

(Since 17 April 2009)

Director

Age : 60

Education :

- BA (Political Science), Ramkhamhaeng University
- Honorary Degree (Business Administration),
Kensington University, California, U.S.A.
- Commerce Diploma, Davis School, Brighton, UK

Training :

- Directors Accreditation Program by Thai Institute of Directors
Association

Experience (The last 5 years) :

- 2009 - Present
Executive Chairman, Country Group Securities Plc.
- 2007 - 2009
Chief Executive Officer and President,
Country Group Securities Plc.
- 2006 - 2007
Chief Executive Officer and Acting President, Country
Group Securities Plc.
- 1990 - Present
President, Country Group Co., Ltd.
- 2006 - Present
Chairperson, Landmark Group Co., Ltd.



นายเบน เทชะอุบล
Mr. Ben Taechaubol

กรรมการ และกรรมการบริหาร

อายุ : 30 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท (เกียรตินิยม) ด้านบริหารธุรกิจ (MBA)
จากสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) ด้านกฎหมาย (LLB)
จาก University of New South Wales, ซิดนีย์
ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) Commerce (BCOM)
จาก University of New South Wales,
ซิดนีย์ ประเทศออสเตรเลีย

การอบรม :

- Director Certification Program (DCP 123/2009)
โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2548 - ปัจจุบัน :
กรรมการ บริษัท คันทรี กรุ๊ป จำกัด
- 2540 - 2545 :
กรรมการ บริษัท สเตท ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
ประเทศออสเตรเลีย

Director and Executive Director

Age : 30

Education :

- Master's Degree in Business Administration (MBA, with Merit),
Sasin Graduate School of Management, Bangkok, Thailand
- Bachelor of Laws (LLB, with Merit), University of New South
Wales, Sydney Australia
- Bachelors of Commerce (BCOM, with Merit), University of New
South Wales, Sydney Australia

Training :

- Director Certification Program (DCP 123/2009), by
Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years) :

- 2005 - Present :
Director, Country Group Company Limited
- 1997 - 2002 :
Director, Country State Development Company Limited,
Australia



นายอดิศร ธนันทนารพูล
Mr. Adisorn Thananan-narapool

กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
อายุ : 55 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทด้านบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Accreditation Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง จัดโดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Stanford Executive Program (SEP) – Graduate School of Business, Stanford University

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2545 - ปัจจุบัน : กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท แอนด์ แอนด์ เอส์ จำกัด(มหาชน)
- 2534 - 2544 : กรรมการและผู้อำนวยการผู้จัดการ บริษัท แอนด์ แอนด์ เอส์ จำกัด(มหาชน)
- 2533 - 2534 : ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท แอนด์ แอนด์ เอส์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งงานอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท แอนด์ แอนด์ เอส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ กองทุนอสังหาริมทรัพย์ แอนด์ แอนด์ เอส์ 1
- กรรมการกองทุนอสังหาริมทรัพย์ แอนด์ แอนด์ เอส์ 2
- กรรมการ บริษัท ควอลิตี้ เอส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการวิชาชีพบัญชีด้านบัญชีบริหาร

Director and Chairman of Audit Committee
Age : 55

Education :

- Master's Degree in Business Administration, Thammasat University

Training :

- Directors Accreditation Program by Thai Institute of Directors Association
- Directors Certification Program by Thai Institute of Directors Association
- Capital Market Academy Leadership Program
- Stanford Executive Program (SEP) - Graduate School of Business, Stanford University

Experience (The last 5 years) :

- 2002 - Present : Director and Senior Executive Vice President, Land and Houses Public Company Limited
- 1991 - 2001 : Director and Executive Vice President, Land and Houses Public Company Limited
- 1990 - 1991 : Senior Vice President - Accounting and Finance, Land and Houses Public Company Limited

Others

- Director - Land and Houses Public Company Limited
- Director - Land and Houses Property Fund I
- Director - Land and Houses Property Fund II
- Director - Quality Houses Public Company Limited
- Director - MFC Asset Management Public Company Limited
- Member of Managerial Accounting Profession Committee

กรรมการ กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
อายุ : 69 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- M.S.B.A. Indiana University, U.S.A.
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- พาณิชย์ศาสตรบัณฑิต บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2543 - 2552 รองอธิการบดี ฝ่ายวิทยบริการ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- 2543 - ปัจจุบัน วิทยาการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- 2540 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไทยวิจิตร และฝึกอบรม จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ไทยบริดจ์ ซีเคียวตี้ พรินต์ จำกัด

Director and Member of Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee
Age : 69

Education :

- M.S.B.A. Indiana University, U.S.A.
- M.P.A., NIDA
- B.A.(Commerce) B.A.(Accounting) Thammasat University

Training :

- Directors Certificate Program by Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years) :

- 2000 - 2009 Vice President for Training and Development, Dhurakij Pundit University
- 2000 - Present Facilitator, Thai Institute of Directors Association
- 1997- Present Director, Thai Research and Training Company Limited
- 1994 - Present Independent Director, Thai British Security Printing Public Company Limited



นายบุญชัย โชควัฒนา
Mr. Boonchai Chokwatana

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ : 63 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ปริญญาตรี สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- Bachelor's degree in Business Administration, Wisconsin State University At Superior, U.S.A.

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Accreditation Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2550 - ปัจจุบัน : กรรมการผู้อำนวยการ และประธานกรรมการบริหาร บมจ. สหพัฒนพิบูล
- 2549 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ บมจ. ฟาร์อีสท์ ดีตี้
- 2548 - ปัจจุบัน : กรรมการ บจ. โลอ็อง (ประเทศไทย)

Independent Director, Member of Audit Committee,
Nomination and Remuneration Committee

Age : 63

Education :

- The Doctor Honorary degree in Communication, Naresuan University
- Bachelor's Degree in Political Science, Ramkhamhaeng University
- Bachelor's degree in Business Administration, Wisconsin State University At Superior, U.S.A.

Training :

- Directors Accreditation Program by Thai Institute of Directors Association
- Directors Certification Program by Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years) :

- 2007 - Present : President and Chairman of the Executive Board, Saha Pathanapibul Plc.
- 2006 - Present : Chairman, Far East DDB Plc.
- 2005 - Present : Director, Lion Corporation (Thailand) Limited



นายสุรเชียร จักรธรรณนท์
Mr. Surathain Chankthranont

กรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
อายุ : 58 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สาขาสิ่งแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม : -

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2551 - ปัจจุบัน : กรรมการกำกับทิศทาง โครงการวิจัยเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและใช้พลังงานหมุนเวียนและการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในประเทศไทยของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
- 2550 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการบริษัท อี-เอสเทอร์ จำกัด
- 2548 - ปัจจุบัน : กรรมการ บริษัท กระดาษศรีสยาม จำกัด (มหาชน)
- 2546 - ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาอาศรมพลังงาน สมาคมเทคโนโลยีที่เหมาะสม

Director and Chairman of Risk Management Committee

Age : 58

Education :

- Bachelor's Degree in Engineering(Environment), Chulalongkorn University

Training : -

Experience (The last 5 years) :

- 2008 - Present: Member of the Steering Committee, Research program on policy research for promoting the development and utilization of renewable energy and the improvement of energy efficiency in Thailand, The Thailand Research Fund.
- 2007 - Present : Chairman, E-Ester Company Limited
- 2005 - Present : Director, Siam Paper Public Company Limited
- 2003 - Present: Advisor to Energy Ashram Project, Appropriate Technology Association



ดร. พิชิต อัคราภิตย์
Dr. Pichit Akrathit

กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ
อายุ : 55 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาเอกด้านเศรษฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยเท็กซัส (ออสติน) ประเทศสหรัฐอเมริกา

การอบรม :

- หลักสูตร Director Accreditation Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง จัดโดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2545 - ปัจจุบัน
กรรมการผู้จัดการ
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2549 - ปัจจุบัน
ประธานกรรมการ
บริษัทประกันสินเชื่อสหกรณ์ขนาดย่อม
- 2551 - 2552
ประธานกรรมการบริหาร ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- 2547 - ปัจจุบัน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กระทรวงพลังงาน
- 2552 - ปัจจุบัน
กรรมการ บริษัทตลาดอนุพันธ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 2542 - ปัจจุบัน
กรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ สาขาเศรษฐศาสตร์
สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
- 2552 - ปัจจุบัน
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- 2551 - ปัจจุบัน
กรรมการคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2539 - ปัจจุบัน
กรรมการอำนวยการวิทยาลัยนวัตกรรมการอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Director, Executive Director and President
Age : 55

Education :

- Ph.D. in Economics, The University of Texas at Austin, U.S.A.

Training :

- Director Accreditation Program by Thai Institute of Directors Association
- Director Certification Program by Thai Institute of Directors Association
- Capital Market Academy Leadership Program by The Stock Exchange of Thailand

Experience (The last 5 years) :

- 2002 - Present, President,
MFC Asset Management Public Company Limited
- 2006 - Present, Chairman of the Board,
Small Business Credit Guarantee Corporation
- 2008 - 2009
Chairman of the Executive Committee,
Small and Medium Enterprise Development Bank of Thailand
- 2004 - Present
Director, The Energy Fund Administration Institute
(Public Organization), Ministry of Energy
- 2009 - Present
Director, Thailand Futures Exchange Public Company Limited
- 1999 - Present, Disciplinary Committee Member on Economics,
The National Research Council of Thailand,
- 2009 - Present
Council Member, National Institute of Development
Administration
- 2008 - Present
Director, Faculty of Commerce and Accountancy,
Thammasat University
- 1996 - present
Member of Board of Directors,
College of Innovative Education, Thammasat University

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

อายุ : 54 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท (คณะบริหารธุรกิจ)
University of Southern California, U.S.A

การอบรม :

- 2551 : ประกาศนียบัตรหลักสูตร
Director Accreditation Program (DAP)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- 2550 : ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- 2540 : ประกาศนียบัตรชั้นสูงหลักสูตรการเมืองการปกครองใน
ระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง
สถาบันพระปกเกล้า
- 2540 : ปริญญาบัตรหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร
ภาครัฐร่วมเอกชน วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2552 - ปัจจุบัน :
ที่ปรึกษาคณะกรรมการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- 2550 - 2552 :
ที่ปรึกษาคณะกรรมการเงินเศรษฐกิจฐานราก องค์การสหประชาชาติ
- 2549 - 2550 :
ประธานกลุ่มภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก สถาบันธนาคารออมสินโลก
- 2547 - 2550 :
ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

Adviser to The Board of Director

Age : 54

Education :

- Master Degree in Business Administration
University of Southern California, U.S.A.

Training :

- 2008 : Director Accreditation Program (DAP)
- 2007 : Capital Market Academy Leader Program
- 1997 : Politics & Governance in Development System for
Executive Course, King Prajadhipok's Institute
- 1997 : The Joint State - Private Course,
the National Defense College

Experience (The last 5 years) :

- 2009 - Present :
Advisor to the Board of Trade of Thailand
- 2006 - Present :
UN Advisors Group on Inclusive Financial Sectors
- 2006 - 2007 :
President of World Saving Bank Institute (WSBI) Asia - Pacific
Regional Group
- 2004 - 2007 :
President & CEO of the Government Savings Bank



นายโกนพ อาสินวิชิต
Mr. Goanpot Asvinvichit



นางนงลักษณ์ วีระเมธีกุล
Mrs. Nongluck Virameteekul

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
อายุ : 46 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทด้านการเงินและธุรกิจระหว่างประเทศ
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Accreditation Program
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Certification Program
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2545 - ปัจจุบัน :
ประธานกรรมการ บริษัท เอ็ม ไทย อินดัสเทรียล จำกัด
- 2545 - 2549 :
กรรมการและกรรมการบริหาร
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

Advisor to the Board of Director
Age : 46

Education :

- Master's Degree in Finance and International Business,
Sasin Graduate Institute of Business Administration of
Chulalongkorn University

Training :

- Directors Accreditation Program by Thai Institute of Directors
Association
- Directors Certification Program" by Thai Institute of Directors
Association

Experience (The last 5 years) :

- 2002 - Present :
Chairman, M. Thai Industrial Company Limited
- 2002 - 2006 :
Director and Executive Director
MFC Asset Management Public Company Limited

(ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52)

กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
อายุ : 78 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทด้านบริหารธุรกิจ Syracuse University
ประเทศสหรัฐอเมริกา, ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

การอบรม :

- หลักสูตร Chairman 2000 รุ่น 4/2001
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Accreditation Program
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2545 - ปัจจุบัน :
ผู้บรรยายพิเศษ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ฯลฯ

(Until 17 April 09)

Director and Chairman of the Audit Committee
Age : 78

Education :

- Master's Degree in Business Administration,
Syracuse University, U.S.A., CPA

Training :

- Chairman 2000 class 4/2001 by Thai Institute of Director
Association
- Directors Accreditation Program by Thai Institute of Directors
Association
- Audit Committee Program by Thai Institute of Directors
Association

Experience (The last 5 years) :

- 2002 - Present :
Special Lecturer, Ramkhamhaeng University,
Mae Fah Luang University etc.



นางสาวชูบพร รัตมงคล
Miss Choomporn Ratamongkol

(ดำรงตำแหน่งถึง 27 มี.ค. 52)

กรรมการ

อายุ : 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท ด้าน Technology of Management (Computer System Application) The American University, วอชิงตัน ดี ซี ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Accreditation Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Directors Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- มกราคม 2550 - 30 กันยายน 2551 : รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน สายการลงทุน
- ตุลาคม 2547 - มกราคม 2550 : ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน สายการลงทุน
- ตุลาคม 2539 - กันยายน 2547 : ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารเงิน ธนาคารออมสิน
- ตุลาคม 2527 - กันยายน 2539 : รองผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ธนาคารออมสิน

(Until 27 March 09)

Director

Age : 60

Education :

- Master of Science in Technology of Management (Computer System Application) The American University, Washington, D.C., U.S.A.
- Bachelor degree in Accounting, Thammasat University

Training :

- Directors Accreditation Program by Thai Institute of Directors Association
- Directors Certification Program by Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years) :

- Jan 2007 - 30 Sep 2008 : Senior Executive Vice President (Investment)
- Oct 2004 - Jan 2005 : Executive Vice President (Investment)
- Oct 1996 - Sep 2004 : Senior Vice President, Treasury Dept.
- Oct 1984 - Sep 1996 : Vice President, Information Technology Dept.



นายบุญศักดิ์ เรียบปรีชา
Mr. Boonsak Chiempricha

(ดำรงตำแหน่งถึง 27 ก.พ. 52)

กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร

อายุ : 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- MBA THE UNIVERSITY OF SANTA CLARA, SAN JOSE, C.A., ประเทศสหรัฐอเมริกา

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2552 : ที่ปรึกษาด้านพัฒนาฐานภาษี (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 10) กรมสรรพากร
- 2549 : ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- 2547 : อธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

(Until 27 Feb 09)

Director and Executive Director

Age : 60

Education :

- MBA THE UNIVERSITY OF SANTA CLARA, SAN JOSE, C.A., U.S.A.

Training :

- Directors Certificate Program by Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years)

- 2009 : Principal Advisor on Tax Base Management, The Revenue Department
- 2006 : Inspector General, The Ministry of Finance
- 2004 : Director - General The Comptroller General's Department



นายมนัส แจ่มเวหา
Mr. Manas Jamveha

(ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52)
กรรมการ และกรรมการบริหาร
อายุ : 52 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม :

- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 50
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 11 วิทยาลัยการยุติธรรม
- หลักสูตร Directors Certification Program รุ่นที่ 71 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 46 สำนักงาน ก.พ.
- Executive Development Program Kellogg School of Management, Northwestern University, U.S.A.
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรวิชากฎหมายปกครอง รุ่นที่ 1 สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตร Middle Management Professional, Revenue Canada Quebec, Canada
- ประกาศนียบัตร Financial Management, กองทัพอากาศ Texas, U.S.A.

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ปัจจุบัน ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง
- 2548 รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- 2547 ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐาน ด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

.....

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52 – 1 ธ.ค. 52)
กรรมการ
อายุ : 55 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- 2525 พาณิชยศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2519 บัญชีบัณฑิต สาขาการธนาคารและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม :

- Director Certification Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- DCP Refresher Course สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Financial Statements for Directors สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ส.ค. 50 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาราชการ กระทรวงการคลัง
- ธ.ค. 49 - ส.ค. 50 ผู้อำนวยการสำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
- ธ.ค. 48 - ธ.ค. 49 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนารัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
- ก.ย.45 - ธ.ค. 48 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

(Until 17 April 09)

Director and Executive Director
Age : 52

Education :

- M.A. (Public Admin), Thammasat University
- M.B.A., Sukhothai Thammathirat University
- LL.B.Thammasat University

Training :

- National Defence College, class 50
- The Programme for Senior Executive on Criminal Justice Administration, Class 11, National Academy of Criminal Justice, Office of the Judiciary
- Directors Certificate Program, Class 71, by Thai Institute of Directors Association
- The Civil Service Executive Development Program, Class 46, Civil Service Training Institute (Class 3)
- Executive Development Program Kellogg School of Management, Northwestern University, U.S.A.
- Certificate of Public Administration & Public Law, King Prajadhipok's Institute, Class 3
- Certificate in Administrative law, Thai Barrister of Law
- Certificate of Middle Management Professional, Revenue Canada, Quebec, Canada
- Certificate in Financial Management, United States Air Force, Texas, U.S.A.

Experience (The last 5 years)

- Present : Finance Advisor
- 2005 : Deputy Comptroller-General
- 2004 : Director, Bureau of Legal Standards and Fiscal Regulations

(In the position as of 17 Apr. 2009 - 1 Dec. 2009)

Director
Age : 55

Education :

- 1982 Master of Commerce, Department of Management, the Faculty of Commerce and Accountancy, Chulalongkorn University
- 1976 Bachelor of Accounting, Department of Banking and Finance, the Faculty of Commerce and Accountancy, Chulalongkorn University

Training :

- Director Certification Program by Thai Institute of Directors Association
- DCP Refresher Course by Thai Institute of Directors Association
- Financial Statements for Directors by Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years) :

- Aug 07 - present Vice Deputy Director - General, State Enterprise Policy Office Acting Advisor on Finance, Ministry of Finance
- Dec 06 – Aug 07 Head of Performance Evaluation Bureau, State Enterprise Policy Office, Ministry of Finance
- Dec 05 – Dec 06 Head of State Enterprise Development Bureau, State Enterprise Policy Office, Ministry of Finance
- Sep 02 – Dec 05 Special Expert on Privatization

.....

คณะผู้บริหาร / Executive Officers



ดร. พิชิต อัคราภิตย์
Dr. Pichit Akrathit

กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ
อายุ : 55 ปี
(ประวัติแสดงในหัวข้อคณะกรรมการ หน้า 13)

Director, Executive Director and President

Age : 55

(Details as shown in Board of Director's Item P. 13)



นายชัยพนธ์ โอสธานนท์
Mr. Chaibhondh Osathanondh

รองกรรมการผู้จัดการ (สายแผนงานและกำกับดูแล)
อายุ : 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ Western Illinois University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม:

- หลักสูตร Directors Certification Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ผู้วางแผนการลงทุน รุ่น 6 จัดโดย สมาคมบริษัทจัดการลงทุน
- กฎหมายและจรรยาบรรณของผู้จัดการกองทุน รุ่น 8 จัดโดยสมาคมบริษัทจัดการลงทุน
- ปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาการตรวจสอบภายใน จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- ร่างมาตรฐานการบัญชี เรื่อง กองทุนรวมและงบการเงิน ระหว่างกาล จัดโดยสมาคมนักบัญชี และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย
- สู่ศักราชใหม่ของการลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จัดโดยสมาคมบริษัทจัดการลงทุน

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2550 - 31 ธ.ค. 52 : รองกรรมการผู้จัดการ (สายแผนงานและกำกับดูแล) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2550 : รองกรรมการผู้จัดการ (สายการตลาดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนส่วนบุคคล) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2546 - 2547 : รองกรรมการผู้จัดการ (สายบริหารการเงินและศูนย์กำไร) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2534 - 2546 : รองกรรมการผู้จัดการ (สายบริหาร) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

**Senior Executive Vice President
(Corporate Planning & Monitoring Division)**

Age : 60

Education :

- Master's Degree in Economics. Western Illinois University, U.S.A.
- Bachelor of Economics with Honors from Thammasat University.

Training :

- Directors Certification Program by Thai Institute of Directors Association
- Finance for Non-Finance Directors by Thai Institute of Directors Association
- Investment Planners by Association of Investment Management Companies
- Ethics & Law for Fund Managers by Association of Investment Management Companies (AIMC)
- Critical Issues for an Emerging Audit Committee by The Institute of Internal Auditors of Thailand
- Draft of Accounting Standard for the Mutual Fund Business and Interim Financial Statements by The Institute of Certified Accountant and Auditors of Thailand
- New Era of Property Investment by Association of Investment Management Companies (AIMC)

Experience (The last 5 years) :

- 2007 - Dec. 31, 2009 : Senior Executive Vice President (Corporate Planning & Monitoring Division), MFC Asset Management Public Company Limited
- 2004 - 2007 : Senior Executive Vice President (Provident and Private Fund Marketing), MFC Asset Management Public Company Limited
- 2003 - 2004 : Senior Executive Vice President (Financial Administration and Profit Center), MFC Asset Management Public Company Limited
- 1991 - 2003 : Senior Executive Vice President (Administration), MFC Asset Management Public Company Limited.



นายสุนทร พจน์ธนามาศ
Mr. Soontorn Pojthanamas

รองกรรมการผู้จัดการ (สายปฏิบัติการและบริหารทั่วไป)
อายุ : 55 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ University of Notre Dame
รัฐอินดีแอนา ประเทศสหรัฐอเมริกา (ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย)

การอบรม 5 ปีย้อนหลัง :

- “หลักสูตร Directors Certification Program”
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 2550 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการ
(สายปฏิบัติการและบริหารทั่วไป)
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2550 : รองกรรมการผู้จัดการ
(สายงานการตลาดกองทุนรวม)
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2546 - 2549 : รองกรรมการผู้จัดการ
(สายงานปฏิบัติการและบริหารทั่วไป)
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2551 - ปัจจุบัน : กรรมการและกรรมการตรวจสอบ
บริษัทไทยบรรจุกภัณฑ์และการพิมพ์ จำกัด(มหาชน)
- 2549 - ปัจจุบัน : กรรมการ
(ผู้แทนกองทุน Tsunami Recovery Fund)
บริษัท ภูเก็ต แฟนตาเซีย จำกัด (มหาชน)
บริษัท ทรیدอลฟินซ์ รีสอร์ท จำกัด
- 2552 :
คณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนา
คุณภาพชีวิตครู กระทรวงศึกษาธิการ
- 2547 - ปัจจุบัน :
กรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
กระทรวงการคลัง
กรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียน กระทรวงการคลัง
- 2547 - ปัจจุบัน : กรรมการ สมาคมบริษัทจัดการลงทุน
- 2547 - ปัจจุบัน : เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

**Senior Executive Vice President
(Operation and General Administration)**
Age : 55

Education :

- Master of Business Administration,
University of Notre Dame, Indiana, U.S.A.
(Sponsored by the Bank of Thailand Scholarship)

Training (The last 5 years) :

- “Directors Certification Program”
by Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years):

- 2007 - Present : Senior Executive Vice President
(Operation and General Administration)
MFC Asset Management Public Company Limited
- 2006 - 2007 : Senior Executive Vice President
(Mutual Fund Marketing)
MFC Asset Management Public Company Limited
- 2003 - 2006 : Senior Executive Vice President
(Operation and General Administration)
MFC Asset Management Public Company Limited
- 2008 - Present : Director and Member of The Audit Committee
Thai Packaging and Printing Public Company Limited
- 2006 - Present : Director
(Representative of Tsunami Recovery Fund)
Phuket Fantasia Company Limited
Three Dolphins Resort Company Limited
- 2009 : Member of the Working Group for Quality of Teachers Life
Improvement, Ministry of Education
- 2004 - Present : Committee Member, Committee for Performance
Assessment of Government Agencies' Revolving Funds, Ministry
of Finance
- Committee Member, Committee for Preparing Performance
Agreement and Assessment of Government Agencies' Revolving
Funds, Ministry of Finance
- 2004 - Present : Director Association of Investment Management
Companies (AIMC)
- 2004 - Present :
Secretary to Nomination and Remuneration Committee
MFC Asset Management Public Company Limited



ดร. ศุภกร สุนทรกิจ
Dr. Supakorn Soontornkit

รองกรรมการผู้จัดการ (สายบริหารกองทุน)

อายุ : 42 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาเอก (บริหารการเงิน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Accreditation Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 1 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- สิงหาคม 2551 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการ (สายบริหารกองทุน) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ตุลาคม 2547 - กรกฎาคม 2551 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (วิจัยและกลยุทธ์) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งงานอื่นๆ :

อาจารย์พิเศษด้านการเงินในมหาวิทยาลัยชั้นนำ

Senior Executive Vice President (Fund Management Division)

Age : 42

Education :

Doctor of Business Administration (Finance),
Thammasart University

Training :

- Directors Accreditation Program” by Thai Institute of Directors Association
- Capital Market Academy Leadership Program by The Stock Exchange of Thailand

Experience (The last 5 years) :

- Aug 2008 - Present : Senior Executive Vice President (Fund Management Division) MFC Asset Management Public Company Limited
- Oct 2004 - Jul 2008 : Executive Vice President (Investment Research and Strategic) MFC Asset Management Public Company Limited

Other Present Positions :

Adjunct lecturer on Finance at leading Universities in Thailand



นายสมพร บุรินทรากุล
Mr. Somporn Burintrathikul

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (ฝ่ายกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์)

อายุ : 58 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทด้านบริหารธุรกิจ (การเงิน) Asian Institute of Management ประเทศฟิลิปปินส์

การอบรม :

- ร่วมประชุม REITs World Asia Pacific 2002 และ 2004 ที่ประเทศสิงคโปร์

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- พฤศจิกายน 2545 - ปัจจุบัน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (ฝ่ายกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- มีนาคม 2545 - ตุลาคม 2545 : ที่ปรึกษาการลงทุนอสังหาริมทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- พฤษภาคม 2534 - มกราคม 2545 : กรรมการบริหารภาคพื้นเอเชีย บริษัท Jones Lang LaSalle จำกัด

First Executive Vice President (Property Fund Department)

Age : 58

Education :

- Master of Business Management (Finance), Asian Institute of Management, Philippines

Training :

- REIT's World Asia Pacific 2002 and 2004 in Singapore

Experience (The last 5 years) :

- November 2002 - Present : First Executive Vice President (Property Fund Marketing), MFC Asset Management Public Company Limited
- March 2002 - October 2002 : Real Estate Investment Adviser, MFC Asset Management Public Company Limited
- May 1991 - January 2002 : Regional Director-Asia, Jones Lang LaSalle Company Limited



นางนิภาพรรณ ไร่พลกุล
Mrs. Nipapan Reepolkul

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส
(ฝ่ายวางแผนการลงทุนส่วนบุคคล)
อายุ : 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทด้านการเงิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรเศรษฐกิจสาธารณะ
สำหรับผู้บริหารระดับสูงจากสถาบันพระปกเกล้า

การอบรม :

- "หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง"
จัดโดยสถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- "ผู้วางแผนการลงทุน รุ่นที่ 2"
จัดโดยสมาคมบริษัทจัดการลงทุน

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- กรกฎาคม 2550 - ปัจจุบัน :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (ฝ่ายวางแผนการลงทุน)
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- พฤศจิกายน 2545 - มิถุนายน 2550 :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (ธุรกิจสัมพันธ์)
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

**First Executive Vice President
(Investment Planner Department)**
Age : 60

Education :

- Master's Degree in Finance, Kasetsart University
- Certificate of public Economics for Senior Executive from
King Prajadhipok's Institute

Training :

- "Executive Training Program" by Management and Psychology
Institute
- "Investment Planner class 2" by Association of Investment
Management Companies

Experience (The last 5 years) :

- July 2007 - Present :
First Executive Vice President
(Investment Planner Department)
MFC Asset Management Public Company Limited
- November 2002 - June 2007 :
Executive Vice President (Business Relations),
MFC Asset Management Public Company Limited

.....



นางจิราพร บุญวานิช
Mrs. Jiraporn Boonvanich

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 1 ก.พ. 52)
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (การตลาดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)
อายุ : 52 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทด้านรัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

การอบรม :

- หลักสูตรผู้วางแผนการลงทุน รุ่นที่ 4
จัดโดยสมาคมบริษัทจัดการลงทุน
- โครงการเกษตรอินทรีย์เอ็มบีเอ รุ่นที่ 13
จัดโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- 1 ก.พ. 2552 - ปัจจุบัน :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (การตลาดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2547 - 31 ม.ค. 2552 :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (การตลาดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ธ.ค. 2546 - ก.ย. 2547 :
ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

(Since 1 Feb 09)
First Executive Vice President (Provident Fund Department)
Age : 52

Education :

- Master 's Degree in Public Administration,
National Institute Development Administration (NIDA)

Training :

- Investment Planner, Class 4 organized by
Association Investment Management Companies
- Mini - MBA, Class 13 organized by Kasetsart University

Experience (The last 5 years) :

- 1 Feb 2008 - Present :
First Executive Vice President (Provident Fund Marketing)
MFC Asset Management Public Company Limited
- Oct 2004 - 31 Jan 2009 :
Executive Vice President (Provident Fund Marketing)
MFC Asset Management Public Company Limited
- Dec 2003 - Sep 2004 :
Senior Vice President, Provident Fund Business Department
MFC Asset Management Public Company Limited

.....



นางโสภิตา ลูวีระพันธ์
Mrs. Sopida Luveeraphan

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 1 ก.พ. 52)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ฝ่าย Private Equity
อายุ : 46 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

การอบรม :

- หลักสูตร Director Accreditation Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร "The Private Equity 101 fundamentals of private equity and venture capital" จัดโดยPEI MEDIA, Hong Kong
- หลักสูตร Fund Manager Courses จัดโดยสมาคมบริษัทจัดการลงทุน (AIMC)

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ก.พ. 52 - ปัจจุบัน :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ฝ่าย Private Equity บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 47 - ก.พ. 52 :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ธ.ค. 46 - ก.ย. 47 :
ผู้จัดการกองทุนอาวุโส ฝ่ายบริหารธุรกิจกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนส่วนบุคคล บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

(Since 1 Feb 09)

First Executive Vice President (Private Equity Department)
Age : 46

Education :

- Master's Degree in Business Administration, Assumption University

Training :

- Director Accreditation Program" by Thai Institute of Directors Association
- The Private Equity 101 fundamentals of private equity and venture capital Organized by PEI MEDIA, Hong Kong
- Fund Manager Courses organized by Association of Investment Management Companies (AIMC)

Experience (The last 5 years) :

- Feb 2009 - Present :
First Executive Vice President (Private Equity Department) MFC Asset Management Public Company Limited
- Oct 2004 - Jan 2009 :
Executive Vice President MFC Asset Management Public Company Limited
- Dec 2003 - Sep 2004 :
Senior Fund Manager Provident Fund and Private Fund Department MFC Asset Management Public Company Limited



นางพนารัตน์ บรรพโต
Mrs. Pannarat Bhanpato

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 1 ก.พ. 52)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (บริหารกองทุน)
อายุ : 46

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทด้านบริหารธุรกิจ (การเงิน) University of Texas at Arlington ประเทศสหรัฐอเมริกา

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Accreditation Program จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- กุมภาพันธ์ 2552 - ปัจจุบัน :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (บริหารกองทุน)
- ตุลาคม 2547 - มกราคม 2552 :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (บริหารกองทุน) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- กุมภาพันธ์ 2544 - กันยายน 2547 :
ผู้จัดการกองทุนอาวุโสกลุ่มบริหารตราสารหนี้ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

(Since 1 Feb 09)

First Executive Vice President (Fund Management)
Age : 46

Education :

- Master's Degree in Business Administration (Finance), University of Texas at Arlington, USA.

Training :

- Directors Accreditation Program" by Thai Institute of Directors Association

Experience (The last 5 years) :

- Feb 2009 - Present :
First Executive Vice President (Fund Management)
- Oct 2004 - Jan 2009 :
Executive Vice President (Fund Management) MFC Asset Management Public Company Limited
- Feb 2001 - Sep 2004 :
Senior Fund Manager, Fixed Income Fund Management Group MFC Asset Management Public Company Limited



นางประไพศรี นันทียา
Mrs. Prapaisri Nuntiya

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (ปฏิบัติการกองทุน)

อายุ : 57 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรีด้านบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม :

- หลักสูตรผู้จัดการกองทุน รุ่นที่ 8
- จัดโดยสมาคมบริษัทจัดการลงทุน

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ตุลาคม 2547 - ปัจจุบัน :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายปฏิบัติการกองทุน
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ธันวาคม 2546 - กันยายน 2547 :
ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการกองทุน
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

Executive Vice President (Fund Operation Department)

Age : 57

Education :

- Bachelor's Degree in Accounting, Chulalongkorn University
- Mini MBA Chulalongkorn University

Training :

- "Fund Manager Course 8" by Association of Investment Management Companies

Experience (The last 5 years) :

- Oct 2004 - Present :
Executive Vice President (Fund Operation Department)
MFC Asset Management Public Company Limited
- Dec 2003 - Sep 2004 :
Senior Vice President, Fund Operation Department
MFC Asset Management Public Company Limited

.....



นายชาญ พวงสุดรัก
Mr. Charn Puangsudrak

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 54 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโทด้านบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม : -

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ตุลาคม 2546 - ปัจจุบัน :
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

Executive Vice President

Age : 54

Education :

- MBA, Chulalongkorn University

Training : -

Experience (The last 5 years) :

- October 2003 - Present :
Executive Vice President
MFC Asset Management Public Company Limited

.....



นางอภรดี พิชัยศกดิ์
Apiradee Bijaisoradat

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (Private Wealth)

อายุ : 49 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท MBA สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม :

- Practical Private Banking : Euromoney Training
- Fundamentals of Portfolio Management Training Course : The Euromoney Institute of Finance
- Financial Derivatives : Euromoney Training
- Investment Management Workshop Princeton University
- โครงการอบรมด้านกฎหมายและจรรยาบรรณของผู้จัดการกองทุน รุ่นที่ 1/2540 : สมาคมบริษัทจัดการลงทุน

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- พ.ย. 50 - ปัจจุบัน
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2550
Head of Institutional Sale
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อเบอร์ดีน จำกัด
- 2546 - 2549
Head of Institutional Sale
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อยูธยา จำกัด

Executive Vice President (Private Wealth)

Age : 49 Year

Education :

- Master degree Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University
- Bachelor degree or Bachelor of Accountancy Chulalongkorn University

Training :

- Practical Private Banking : Euromoney Training
- Fundamentals of Portfolio Management Training Course : The Euromoney Institute of Finance
- Financial Derivatives : Euromoney Training
- Investment Management Workshop Princeton University : Association for Investment Management and Research
- โครงการอบรมด้านกฎหมายและจรรยาบรรณของผู้จัดการกองทุน รุ่นที่ 1/2540 : Association of Investment Management Companies

Experience (The last 5 years)

- Nov 2007 - Present
Executive Vice President
MFC Asset Management Public Company Limited
- 2007
Head of Institutional Sale
Aberdeen Asset Management Company Limited
- 2003 - 2006
Head of Institutional Sale
Ayudhya Fund Management Company Limited

.....



นางรจิตพร มนะเวส
Mrs. Rajitporn Manawes

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 1 ก.พ. 52)

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกฎหมาย
อายุ : 48

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (LL.M),
American University, Washington D.C., U.S.A.

การอบรม :

- หลักสูตร Directors Accreditation Program
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรเลขานุการบริษัท
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Effective Minute Taking
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Reporting Program
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการเจรจาข้อตกลงทางธุรกิจ

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ก.พ. 52 - ปัจจุบัน
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2551
ผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัทและกฎหมาย
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

(Since 1 Feb 09)

**Executive Vice President (Company Secretary and legal
Service Department)**
Age : 48

Education :

- LL.M. in International Trade and Banking Law,
American University, Washington D.C., U.S.A.

Training :

- Director Accreditation program by the Thai Institute of
Directors Association
- Company Secretary Program by the Thai Institute of Directors
Association
- Effective Minute Taking by the Thai Institute of Directors
Association
- Board Reporting Program by the Thai Institute of Directors
Association
- Negotiation Technique for Business

Experience (The last 5 years)

- Feb 2009 - Present :
Executive Vice President, Company Secretary & legal Service
Department, MFC Asset Management Public Company Limited
- 2002 - 2008 :
Senior Vice President, Company Secretary & legal Service
Department, MFC Asset Management Public Company Limited



นางอภิรติ ชัยรัตน์
Mrs. Apirati Chairat

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 1 ก.พ. 52)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายวิศวกรรมการเงิน
อายุ : 43 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแอชแลนด์
รัฐโอไฮโอ สหรัฐอเมริกา

การอบรม :

- หลักสูตร Directors' Accreditation Program,
จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Executive Management Training Program,
University of South California USA
- หลักสูตร การวางแผนการเงิน
(Certified Financial Planning Program : CFP Module 1-3)
จัดโดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร ผู้วางแผนการลงทุน จัดโดยสมาคมบริษัทจัดการลงทุน

ประสบการณ์ทำงาน :

- ก.พ. 52 - ปัจจุบัน
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายวิศวกรรมการเงิน
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- มี.ค. 49 - ก.พ. 52
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิศวกรรมการเงิน
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ก.พ. 48 - มี.ค. 49
ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิศวกรรมการเงิน
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- มี.ย. 47 - ก.พ. 48
รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิศวกรรมการเงิน
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

(Since 1 Feb 09)

**Executive Vice President
(Financial Engineering Department)**
Age : 43

Education :

- Master's Degree in Business Administration,
Ashland University, Ohio, U.S.A

Training :

- Directors' Accreditation Program organized by the Thai
Institute of Directors Association (IOD)
- Executive Management Training Program, University of South
California USA
- Certified Financial Planning Program Module 1-3 organized by
the Thailand Securities Institute (TSI), the Stock Exchange of
Thailand
- Investment Planner Program organized by the Association of
Investment Management Companies (AIMC)

Experience (The last 5 years) :

- Feb 2009 - Present
Executive Vice President, Financial Engineering Department
- Mar 2006 - Feb 2009
First Senior Vice President, Financial Engineering Department
- Feb 2005 - Mar 2006
Senior Vice President, Financial Engineering Department
- Jun 2004 - Feb 2005 Vice President,
Financial Engineering Department.
MFC Asset Management Public Company Limited



นางนัฐรา อีสริन्द्र
Mrs. Nattara Isarindr

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 8 ธ.ค. 52)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (บริหารกองทุน)

อายุ : 45 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน
University of Missouri-Kansas City ประเทศสหรัฐอเมริกา
- บัณฑิตบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 1
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- CFA (Level I)

ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง :

- ปัจจุบัน
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายบริหารกองทุน
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 51 - ต.ค. 52 ประธานเจ้าหน้าที่สายงานการลงทุน
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม ปริมาเวสต์ จำกัด
- เม.ย. 40 - พ.ค. 45 ผู้จัดการกองทุนอาวุโส
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

(Since 8 Dec. 09)

Executive Vice President (Fund Management)

Age : 45

Education :

- MBA (Finance) University of Missouri - Kansas City, USA
- Bachelor of Accountancy (1st Class Honors)
Chulalongkorn University
- CFA (Level I)

Experience (The last 5 years) :

- Present :
Executive Vice President, Fund Management
MFC Asset Management Public Co., Ltd.
- Nov. 08 - Oct. 09
Chief Investment Officer,
Primavest Asset Management Co., Ltd.
Senior Fund Manager,
MFC Asset Management Public Co., Ltd.
- Apr. 97 - May. 02 :
Senior Fund Manager,
MFC Asset Management Public Co., Ltd.

.....

ข้อมูลสรุป

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลักประเภทจัดการกองทุน โดยได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท “กิจการจัดการลงทุน” เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2518

บริษัทได้รับอนุญาตให้ดำเนินธุรกิจรวม 4 ประเภท คือ

1. ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท “กิจการจัดการลงทุน”

2. เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

3. ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท “การจัดการกองทุนส่วนบุคคล”

4. เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2552 บริษัทมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วจำนวน 120 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท กองทุนที่บริษัทจัดการมีทั้งสิ้น 178 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 234,930.88 ล้านบาท ประกอบด้วย

- กองทุนรวม จำนวน 109 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 150,423 ล้านบาท แยกเป็น

- กองทุนรวมในประเทศ 55 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 22,432 ล้านบาท

- กองทุนรวมที่ลงทุนในต่างประเทศ 30 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 15,407 ล้านบาท

- กองทุนรวมต่างประเทศ 2 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 5,681 ล้านบาท

- กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ 18 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 18,942 ล้านบาท

- กองทุนรวมพิเศษ 3 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 13,494 ล้านบาท

- กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง 1 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 74,467 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนส่วนบุคคล ประกอบด้วย

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 44 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 61,010 ล้านบาท นายจ้างจำนวน 538 ราย และสมาชิกกองทุนจำนวน 160,590 ราย

- กองทุนส่วนบุคคล จำนวน 25 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 23,501 ล้านบาท

Summary Information

MFC Asset Management Public Company Limited operates a fund management business. The Company was granted a securities license to manage investment funds by the Ministry of Finance on 29 December 1975.

MFC is licensed to operate 4 businesses consisting of :

1. Investment management
2. Provident fund manager
3. Private fund management
4. Securities registrar

As at 30 December 2009, the Company's registered and paid-up capital was Baht 120 million, consisting of 120,000,000 ordinary shares at a par value of Baht 1 per share. The Company managed 178 funds with total net asset value of Baht 234,930.88 million, consisting of :

- 109 mutual funds with net asset value of Baht 150,423 million, consisting of :
 - 55 local funds with net asset value of Baht 22,432 million

- 30 foreign investment funds with net asset value of Baht 15,407 million

- 2 country funds with net asset value of Baht 5,681 million

- 18 property funds with net asset value of Baht 18,942 million

- 3 special funds with net asset value of Baht 13,494 million

- Vayupak Fund 1 with net asset value of Baht 74,467 million

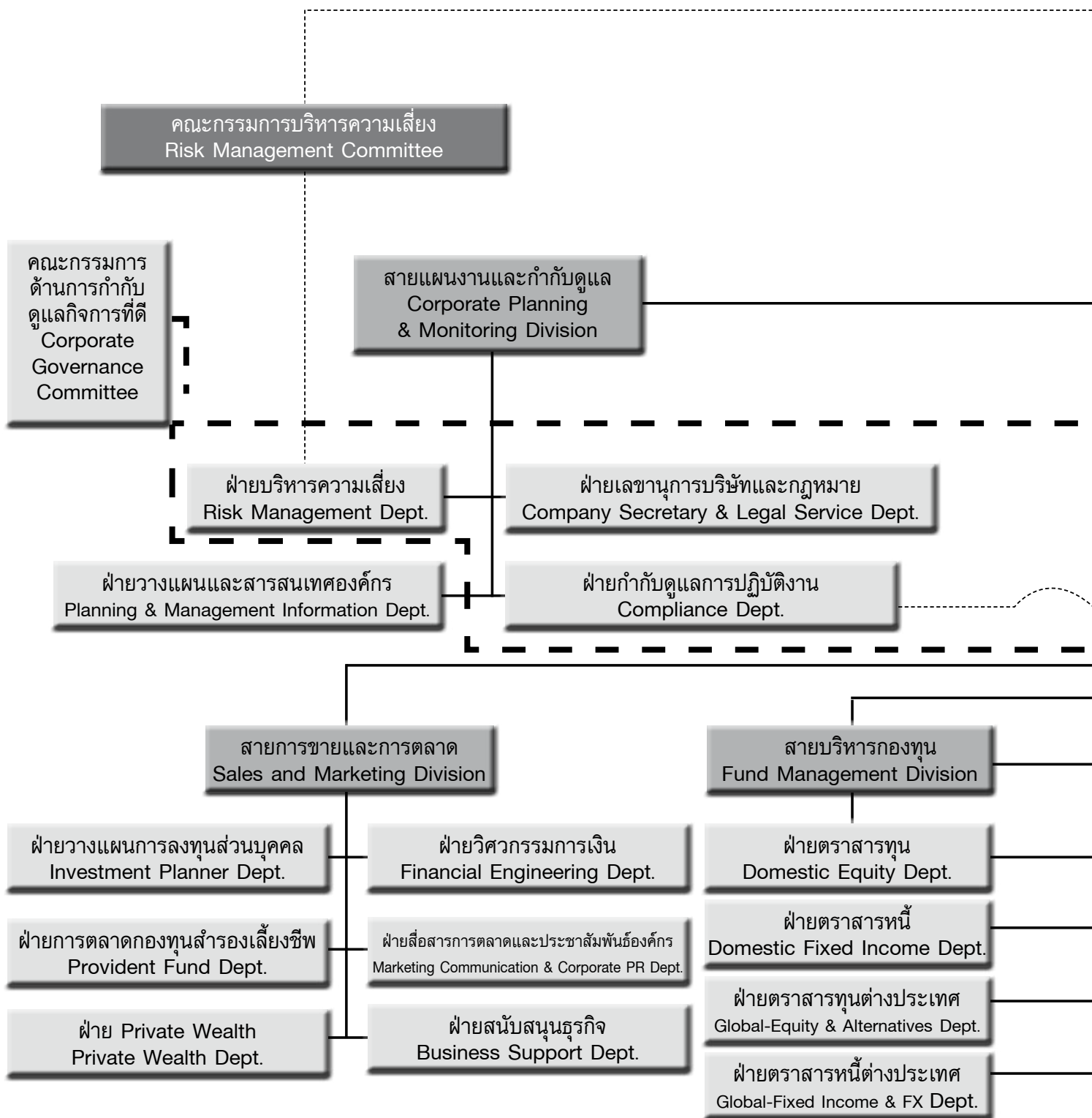
As at 31 December 2009, The Company has managed the provident funds and the private funds having details as follows :

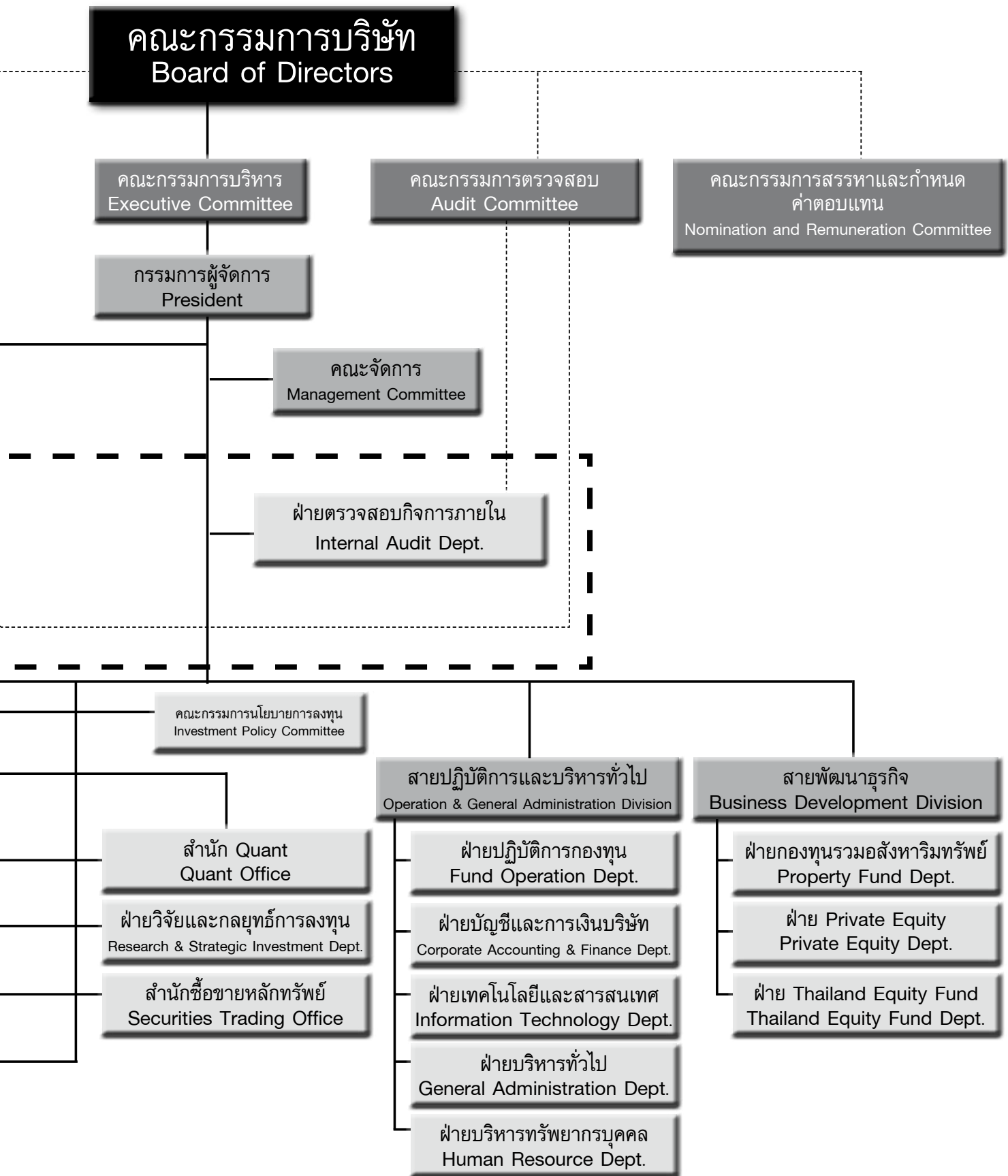
- 44 provident funds with net asset value of Baht 61,010 million for 538 employers and 160,590 fund members.

- 25 private funds with net asset value of Baht 23,501 million.

ผังองค์กร Organization Chart

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)





ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท “กิจการจัดการลงทุน” โดยรายได้หลักมาจากการบริหารจัดการกองทุน ดังนั้น ปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทจึงเป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากการลงทุนและปัจจัยความเสี่ยงในธุรกิจหลักเป็นสำคัญ บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงในอันที่จะนำประโยชน์สูงสุดมาสู่ผู้ถือหุ้น ผู้ถือหน่วยลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นของบริษัททุกกลุ่ม จึงจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ระบุ และประเมินปัจจัยเสี่ยง ตลอดจนกำหนดมาตรการและทำการบริหารจัดการกับความเสี่ยง เพื่อให้ระดับความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่กำหนดไว้เป็นนโยบาย นอกจากนี้บริษัทยังได้ติดตามและรายงานผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอให้ผู้บริหารรับทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขได้อย่างทันการเมื่อมีความจำเป็น พร้อมกันนี้ บริษัทได้ใช้ความพยายามอย่างยิ่งที่จะสื่อสารและส่งเสริมให้พนักงานทั้งบริษัทได้รับรู้เข้าใจความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และเน้นย้ำให้ปฏิบัติตามแผนงานและแนวทางในการลดและป้องกันความเสี่ยงอย่างเคร่งครัดจนนำไปสู่การเป็นวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงของบริษัทให้ได้ในที่สุด

สำหรับปี พ.ศ. 2553 บริษัทระบุปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญไว้ 2 ด้าน ดังนี้

ก. ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

รายได้หลักของบริษัทมาจากการจัดการกองทุน ซึ่งคำนวณจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ ดังนั้นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของดัชนีตลาดหลักทรัพย์ ราคาหลักทรัพย์ อัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งมีสาเหตุมาจากการเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจและตลาดเงิน ผลประกอบการของผู้ถือหลักทรัพย์ และเงื่อนไขการจ่ายผลตอบแทนของหลักทรัพย์ตลอดอายุ จึงอาจส่งผลทำให้มูลค่าทรัพย์สินสุทธิภายใต้การจัดการมีระดับลดลงและสามารถส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้นำนวัตกรรมทางการเงินมาใช้เพื่อลดความเสี่ยงในการลงทุนและหาช่องทางลงทุนใหม่ในตราสารทุน ตราสารหนี้ และตราสารอนุพันธ์ภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อกระจายความเสี่ยงในการลงทุนของกองทุน อีกทั้งยังได้ประยุกต์ใช้มูลค่าความเสี่ยง เป็นเครื่องมือสำหรับการวัดระดับความเสี่ยง เพื่อนำผลลัพธ์ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการ

บริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์ของกองทุนภายใต้การจัดการ ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประเมินระดับความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ที่กองทุนพิจารณาแล้วผนวกเข้ากับความเสี่ยงด้านราคา ตลอดจนสร้างระบบเตือนในกรณีที่กองทุนมีความเสี่ยงเกินระดับที่กำหนดไว้ ตามนโยบายการลงทุนที่ได้ออกแบบให้แต่ละกองทุนเป็นการเฉพาะ เพื่อให้บริษัทสามารถทราบระดับและจัดการกับความเสี่ยงจากการลงทุนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมได้ตลอดเวลา ในปีนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการเรียกคืนข้อมูลการลงทุนด้านต่างๆ บริษัทมีแผนการปรับปรุงระบบรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน ณ ศูนย์สำรอง ให้เป็นระบบเว็บเบสที่สามารถสนับสนุนการเรียกคืนข้อมูลได้ในระยะเวลาอันสั้นรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

ข. ปัจจัยความเสี่ยงด้านธุรกิจ

ภายใต้นโยบายการเปิดอนุญาตการดำเนินธุรกิจจัดการลงทุนเสรี อันนำมาซึ่งภาวะการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจโลกที่เข้าสู่ภาวะชะลอตัวและตลาดทุนที่ปรับตัวลดลงและมีความผันผวนที่สูงขึ้นนั้น ย่อมส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงที่อาจจะสูญเสียลูกค้าและรายได้บางส่วนได้ ดังนั้นเพื่อจัดการกับปัญหาอันอาจจะเกิดขึ้นดังกล่าว บริษัทมีแผนการทางธุรกิจเพื่อแก้ไขความเสี่ยงด้านธุรกิจดังกล่าว ด้วยการยึดหลักการสร้างความแตกต่างให้กับบริษัทโดยการจัดตั้งกองทุนหลากหลายประเภทและลงทุนในตราสารประเภทใหม่ๆ เพื่อรองรับต่อความต้องการที่แตกต่างกันของนักลงทุน นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายในการขยายฐานผู้ลงทุนไปสู่กลุ่มผู้ลงทุนกลุ่มเป้าหมายใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และขยายช่องทางทางการซื้อขายหน่วยลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการมีศูนย์บริการลูกค้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการลงทุน และซื้อขายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนการให้บริการคำปรึกษาด้านการวางแผนทางการเงินอย่างครบวงจร (wealth management) นอกจากนี้บริษัทได้ออกแบบกลยุทธ์การลงทุนใหม่ๆ และเครื่องมือการจัดการลงทุนใหม่ๆ เพิ่มเติม เพื่อเร่งผลประกอบการของกองทุนภายใต้การจัดการให้ได้รับอัตราผลตอบแทนสูงสุด ณ ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ อันนำมาซึ่งความพอใจที่ดีขึ้นแก่ลูกค้าเก่าและดึงดูดลูกค้าใหม่ให้มาใช้บริการของบริษัทในระยะยาว

Risk Factors

As an investment management company, the Company derives its core revenues from fund management. Hence, the main risk factors which will impact on its operations relate to the market and business risks. The Company recognizes that risk management plays a crucial role in the maximization of benefits to its shareholders, unitholders and other stakeholders. The Company has instituted a risk management system to identify and assess risk factors at the corporate and the portfolio level. Risk management policies were adopted to manage all aspects of risk to contain them at acceptable levels. The Company also put in place a system for regular monitoring and reporting results of the risk management process. At the same time, emphasis is placed on communication with employees to ensure understanding of the risks involved and compliance with risk management guidelines and to cultivate a risk control culture within the organization.

Looking ahead the over year 2010, two principal risk factors of concern are:

A. Financial Risk

As core revenues are fees calculated from the net asset value of funds under management, market risk, interest rate risk, foreign exchange risk related to changes in the economic situation and financial markets, operating results of securities issuers, and yields to maturity, may cause funds' net asset value to decrease and to adversely affect the Company's operating results.

The Company uses innovative financial management tools to mitigate portfolio risks and diversify risks by investments in equities, debt instruments, domestic and foreign derivatives. Among the tools used is the application of VaR to measure risk levels, the

results of which are used in market risk management. There is also a system to assess credit risk together with pricing risk, and an alert system to warn when the fund's investment risk has exceeded a predetermined threshold in accordance with the fund's investment policy so that the Company is constantly aware and can contain portfolio risks at appropriate levels. To ensure the efficiency of portfolio investment procedure, this year the company has a plan to improve the second site's facilities to be the web base system by installing the server to shorten the data recovery time in case of contingency.

B. Corporate Risk

With an increasing numbers of players entering the investment management business under the government's financial liberalization policy, the Company faces intensifying competition. Moreover, with the global economic recession, decline in the stock market and high market volatility, the company has encounter high risk situation. To counter these potential risks, the Company plans to expand its business to compensate for revenue client losses, by setting up a wide range of investment funds with new types of instrument to fulfill all investors' risk appetite. In addition, the Company has policies to expand new customer bases; both the local and the overseas markets, and to escalate the efficiency of investment channels via the (one-stop) customer service center and tele-marketing to serve the better investment information and services, e-trade service for the most efficient trading procedure and full system of wealth management program for personal financial advise. Furthermore, the Company has designed new investment strategies to maximize returns of funds under management at acceptable risk levels in order to increase client satisfaction and to attract new clients.

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ประวัติความเป็นมาและภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัท

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทจัดการกองทุนแห่งแรกของประเทศจดทะเบียนประกอบธุรกิจเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2518 ภายใต้ชื่อเมื่อจดทะเบียนครั้งแรกเริ่มว่า “บริษัท กองทุนรวม จำกัด” โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งให้เป็นสถาบันการเงินที่มีส่วนร่วมในการระดมเงินออมจากประชาชนทั่วไปเพื่อพัฒนาตลาดทุนของประเทศ ทั้งนี้ เป็นการร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยและบรรษัทการเงินระหว่างประเทศ (International Finance Corporation หรือ IFC) และได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท “กิจการจัดการลงทุน” เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2518 ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทในปัจจุบันประกอบด้วย กระทรวงการคลัง ธนาคารออมสิน และบริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุป จำกัด (มหาชน) ในปี 2536 บริษัทได้ดำเนินการขอจดทะเบียนเป็นบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์และได้รับความเห็นชอบการจดทะเบียนดังกล่าวเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2536 และในปี 2544 บริษัทได้ดำเนินการเปลี่ยนชื่อบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์ โดยเปลี่ยนชื่อบริษัทจากเดิม “บริษัทหลักทรัพย์ กองทุนรวม จำกัด (มหาชน)” เป็นชื่อใหม่ “บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)” เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2544 ทั้งนี้ เพื่อให้ชื่อของบริษัทสะท้อนถึงลักษณะการประกอบธุรกิจจัดการกองทุนที่ชัดเจน มีความโดดเด่น และเป็นที่ยอมรับได้ง่ายสำหรับลูกค้าและนักลงทุนทั่วไป ในขณะที่เดียวกันบริษัทได้ปรับเปลี่ยนสัญลักษณ์ (Logo) ของบริษัทใหม่ในโอกาสนี้ด้วย

ธุรกิจจัดการกองทุนที่บริษัทได้รับอนุญาตให้ดำเนินการมี 3 ประเภท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. กองทุนรวม ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท “กิจการจัดการลงทุน” ตามใบอนุญาตเลขที่ 103/2518 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2518 โดยจัดตั้งกองทุนสินิทธิโยซึ่งเป็นกองทุนรวมภายในประเทศกองทุนแรกในปี 2520 ด้วยมูลค่าแรกเริ่ม 100 ล้านบาท สำหรับกองทุนรวมต่างประเทศกองทุนแรกได้จัดตั้งในปี 2529 คือ กองทุนเปิดไทยแลนด์ฟันด์ มีมูลค่าแรกเริ่ม 30 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายกระทรวงการคลัง ฉบับที่ 162 (พ.ศ. 2526) ในปี 2527 โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัททำหน้าที่บริหารกองทุนและดูแลงานด้านระบบทะเบียนสมาชิกให้กับกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย อาทิ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และสหกรณ์ โดยมีเป้าหมายในการสร้างความพึงพอใจสูงสุดต่อสมาชิกและคณะกรรมการกองทุน บริษัทมีรูปแบบกองทุนหลายประเภทที่มุ่งเน้นให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า ภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่สมาชิกยอมรับได้ การให้คำปรึกษาเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับกองทุน การรับโอนกองทุน (เปลี่ยนผู้จัดการกองทุน) การจัดทำข้อบังคับกองทุน การดำเนินการยื่นจดทะเบียนกองทุนต่อนายทะเบียน และการจัดทำเอกสารต่างๆ ของกองทุนตามข้อตกลง และภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย หรือกฎระเบียบของนายทะเบียน

3. กองทุนส่วนบุคคล ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท “การจัดการกองทุนส่วนบุคคล” เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2540 ด้วยจุดมุ่งหมายที่จะขยายการให้บริการแก่นักลงทุนในรูปแบบต่างๆ กองทุนส่วนบุคคลเป็นกองทุนที่สามารถกำหนดรูปแบบการลงทุนให้เป็นไปตามความต้องการของลูกค้าแต่ละรายซึ่งได้แก่ บุคคลธรรมดาทั่วไป นิติบุคคล รวมถึงคณะบุคคลทั้งชาวไทยและต่างประเทศ ปัจจุบันมีนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้เป็นผู้จัดการกองทุนส่วนบุคคลจำนวน 24 ราย ประกอบด้วย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน 19 ราย บริษัทหลักทรัพย์ 4 ราย และธนาคารพาณิชย์ 1 ราย

4. นายทะเบียน บริษัทได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์จากกระทรวงการคลังในปี 2525 และจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในปี 2536 บริษัททำหน้าที่เป็นนายทะเบียนให้แก่กองทุนรวมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่บริษัทเป็นผู้จัดการกองทุน โดยในปัจจุบันบริษัทเป็นนายทะเบียนกองทุนรวมจำนวน 107 กองทุน และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 42 กองทุน

Business of the Company

The Company's History and Business

MFC Asset Management Public Company Limited is Thailand's first asset management company registered on 14 March 1975. It was founded by the cooperation between the Thai Government and the International Finance Corporation (IFC) under the name of The Mutual Fund Co., Ltd. with the objective of mobilizing savings from the public for development of the Thai capital market. A securities license to manage investment funds was granted by the Ministry of Finance on 29 December 1975. Current major shareholders of the Company are the Ministry of Finance, the Government Savings Bank, and Country Group Securities Public Company Limited. In 1993, the Company filed with the Stock Exchange of Thailand to register as the listed company and obtained the approval on 12 November 1993. In 2001 the Company changed its name from Mutual Fund Public Company Limited to be MFC Asset Management Public Company Limited and registered the new name with the Ministry of Commerce on 9 March 2001. The purpose of changing Company's name was to reflect its business image and be recognized by the customers and investors. Meanwhile the Company took such opportunity to change its logo.

The Company is licensed to manage 3 types of funds.

1. Mutual Funds : The Company was granted a "fund management license" from the Ministry of Finance on 29 December 1975 (License No. 103/2518). The first domestic fund namely "Sinpinyo Fund" was launched in 1977 with an initial size of Baht 100 million. As for country funds, The Thailand Fund was the first foreign investment fund set up in 1986 with an initial size of USD 30 million.

2. Provident Funds : The Company was granted a license from the Ministry of Finance to manage provident funds under the Ministry of Finance Regulation No. 162 (B.E. 2526) in 1984 and has been under the supervision of the Securities and Exchange Commission. The Company provides its service in the fund management and a membership registration system to various group of clients, including state enterprises, private sectors, educational institutions and co-operatives in order for the best satisfactory of the fund members and the fund committees. Subject to the acceptable investment risk levels, the Company provides various types of the funds in order to meet the client's requirements. Additionally, the Company also provides advisory services relating to fund, fund transfer (in case of changing fund manager), preparing fund regulations, fund registration services and documentary tasks pursuant to the agreements and regulations of laws or registrars.

3. Private Funds : The Company was granted a private fund management license from the Ministry of Finance on 15 March 1997. This is to expand its business to the investors in various type of investment. Private fund is a fund which is able to be tailored in order to meet specific needs of individual clients, who may be group of person, including natural, juristic and/or group if persons, whether they are Thai or foreigners. Currently 24 juristic persons have been granted the license by the Ministry of Finance to manage private funds comprising of 19 asset management companies, 4 securities companies and 1 commercial bank.

4. Securities Registrar : The Company was granted a license to perform as the securities registrar from the Ministry of Finance in 1982 and from the office of Securities and Exchange Commission in 1993. The Company performs as registrar for both domestic and oversea funds which are managed by the Company as the fund manager. Presently, The Company has been a registrar for 107 mutual funds and for 42 provident funds.

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจและการบริหารงาน ในรอบ 5 ปี

• ปี 2548 บริษัทได้จัดตั้งกองทุนเปิดเพื่อพัฒนาและฟื้นฟูกิจการที่ได้รับผลกระทบจากสึนามิ (Tsunami Recovery Fund) ตามนโยบายของรัฐบาลและเพื่อช่วยเหลือสังคม โดยกองทุนให้ความช่วยเหลือกิจการใน 6 จังหวัดภาคใต้ที่ได้รับผลกระทบจากธรณีพิบัติสึนามิให้สามารถฟื้นฟูกิจการและดำเนินธุรกิจต่อไปได้ โดยบริษัทได้รับความไว้วางใจร่วมลงทุนจากธนาคารพาณิชย์ไทย ธนาคารออมสิน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ บริษัทได้คิดค่าธรรมเนียมการจัดการกองทุนแต่ประการใด นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดตั้งกองทุนเปิดเอ็มเอฟซี โกลบอล อัลฟ่า ฟันด์ (MFC Global Alpha Fund) ซึ่งเป็นกองทุนที่ลงทุนในหน่วยลงทุนตราสารทุนในต่างประเทศเสนอขายให้แก่นักลงทุนทั่วไป โดยมี Citi Smith Barney ซึ่งเป็นสถาบันการเงินด้านธุรกิจที่ปรึกษาการลงทุนชั้นนำของโลกเป็นที่ปรึกษากองทุน และบริษัทได้รับความไว้วางใจจากสำนักงานประกันสังคมให้บริหารจัดการกองทุนเปิดโกลบอลพรีเมียม ฟันด์ (Global Premium Fund) ซึ่งเป็นกองทุนผสมที่เน้นลงทุนในตราสารหนี้ในต่างประเทศ ในส่วนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ บริษัทได้จัดตั้งกองทุนเปิดเอ็มเอฟซี นิชดาธานี (MFC Nichada Thani Property Fund) ซึ่งเป็นกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) กองแรกของบริษัท ซึ่งได้รับความสนใจจากนักลงทุนเป็นจำนวนมาก

• ปี 2549 บริษัทได้จัดตั้งกองทุนรวมเอ็มเอฟซี อินเตอร์เนชั่นแนล สปอต ซึ่งเป็นกองทุนรวมที่ลงทุนในต่างประเทศ มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ 775 ล้านบาท

• ปี 2550 บริษัทได้จัดตั้งกองทุนเปิดเอ็มเอฟซี เอนเนอร์จี ฟันด์ ซึ่งเป็นกองทุนรวมที่เน้นลงทุนในธุรกิจหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน หรือพลังงานทดแทน หรือธุรกิจหรือกิจการที่มีส่วนในการสนับสนุนนโยบายของภาครัฐด้านพลังงาน และเสนอขายให้แก่กลุ่มทุนสถาบัน โดยมีเงินผูกพันจองซื้อทั้งสิ้น 2,456 ล้านบาท

• ปี 2551 บริษัทได้จัดตั้งกองทุนรวมออมสิน ซึ่งเป็นกองทุนรวมที่เน้นลงทุนในตราสารแห่งทุนที่ธนาคารออมสิน

ถือครองเป็นหลัก เปิดเสนอขายให้แก่กลุ่มทุนทั่วไป มูลค่าเริ่มต้น 7,500 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งกองทุนในกลุ่ม Smart Wealth Solution Family ประกอบด้วย 4 กองทุน แต่ละกองทุนจะมีสัดส่วนการลงทุนขึ้นอยู่กับ Risk และ Wealth เป็นเกณฑ์ มูลค่าโครงการรวมทั้งสิ้น 6,000 ล้านบาท ในส่วนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ บริษัทได้จัดตั้งกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์มัลติเนชั่นแนลเรสซิเดนซ์ฟันด์ (MFC Multi-National Residence Fund) ซึ่งเป็นกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ มูลค่าโครงการ 1,075 ล้านบาท และกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ นิชดาธานี 2 (Nichada Thani Property Fund 2) มูลค่าโครงการ 1,004 ล้านบาท ซึ่งทั้ง 2 กองทุนได้รับความสนใจจากนักลงทุนเป็นจำนวนมาก

• ปี 2552 บริษัทประสบความสำเร็จอย่างสูงในการจัดตั้งและบริหารจัดการกองทุนประเภท Target Fund โดยสามารถปิดกองทุนเมื่อบริหารได้ผลตอบแทนตามเป้าหมาย ได้ถึง 6 กองทุนคือ กองทุนเปิดเอ็มเอฟซี อินเตอร์เนชั่นแนล ออยล์ ฟิฟทีน ซีรีส์ 1 (MFC International Oil Fifteen Series 1) กองทุนรวมเอ็มเอฟซี อินเตอร์เนชั่นแนล บรีค รีคัฟเวอรี (MFC International BRIC Recovery Fund) กองทุนเปิดเอ็มเอฟซีโพรฟิต 10 ซีรีส์ 3 (MFC Profit 10 Series 3 Fund) กองทุนเปิดเอ็มเอฟซีสปอต 10 ซีรีส์ 1 (MFC SPOT 10 Series 1 Fund) กองทุนเปิดเอ็มเอฟซี อินเตอร์เนชั่นแนล บรีค รีคัฟเวอรี ซีรีส์ 2 (MFC International BRIC Recovery Series 2 Fund) และ กองทุนเปิดเอ็มเอฟซี อินเตอร์เนชั่นแนล เอนเนอร์จี เทน ฟันด์ (MFC International Energy Ten Fund)

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์เอ็มเอฟซี-สเตรทิจิกสโตรเรจฟันด์ (MFC-Strategic Storage Fund) มูลค่าโครงการ 608 ล้านบาท และได้จัดตั้งกองทุนเปิดเอ็มเอฟซี อินเตอร์เนชั่นแนล เรียลเอสเตท เทน ฟันด์ (MFC International Real Estate Ten Fund) ซึ่งเป็นกองทุนรวมกองแรกที่เน้นลงทุนในหน่วยลงทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และตราสารของกองทุนอสังหาริมทรัพย์ในประเทศต่างๆ ทั่วโลก

โครงสร้างรายได้

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเภทรายได้	ปี 2550	%	ปี 2551	%	ปี 2552	%
รายได้จากค่าธรรมเนียมและบริการ	463.70	87.63	517.79	92.41	548.24	94.41
ดอกเบี้ยและเงินปันผล	38.10	7.20	35.38	6.31	23.64	4.07
ส่วนแบ่งกำไรในบริษัทร่วม	16.82	3.18	-	-	-	-
รายได้อื่น	10.56	1.99	7.17	1.28	8.80	1.52
รวมทั้งสิ้น	529.18	100.00	560.34	100.00	580.68	100.00

Significant Developments in relation to the Business and Management of the Company during the last 5 years:

- In 2005 in accordance with the Government Policy and in order to be social responsibility, the Company established the “Tsunami Recovery Fund” to provide financial support to businesses in the southern 6 provinces that suffered from the Tsunami incident. The fund aims to assist those companies to recover and be able to continue their business. The fund is a co-operation among many commercial banks in Thailand, the Government Savings Bank, and the Stock Exchange of Thailand. The Company has waived the management fee for this fund. Moreover, the “MFC Global Alpha Fund (MGA)” was established to invest in foreign equity investment units offering to public. Citi Smith Barney, a leading financial institution in the investment advising business in the world, act as the fund’s advisor. The Company is also honored to be chosen by the Social Security Office to set up and manage the “Global Premium Fund (MGP)”, which is the mixed fund focusing on investing mainly in foreign bonds. Regarding the property fund, the Company established the “MFC Nichada Thani Property Fund (MNIT)” which is the Company’s first property fund (Type 1) and drew high attention among Thai investors.

- In 2006, the Company set up MFC International Spot Funds which were the foreign investment funds totaling net asset value of Baht 775 Million.

- In 2007, the Company set up MFC Energy Fund, a fund investing mainly in energy and/or alternative

energy businesses including businesses or transactions that support the energy policy of the government. The units of the fund shall be offered to institutional investors. The initial size reserved for purchasing was Baht 2,456 million.

- In 2008, the Company established the Government Saving Bank Fund, a fund investing mainly in equity held by the Government Saving Bank. The units of the fund were offered to public. The initial value of the fund was Baht 7,500 million. In addition, the Company also set up 4 funds in Smart Wealth Solution Family. The investment ratio of each fund shall depend on the risk and wealth. The total value of such 4 funds was bath 6,000 million. In term of property fund, the Company set up MFC Multi-National Residence Fund, a property fund with the total value of Baht 1,075 million, and Nichada Property Fund 2 with the total value of Baht 1,004 million. Both funds received high interest from the investors

- In 2009, the Company 6 target funds reached their committed yield which are: International fifteen Series 1 Fund, MFC International BRIC Recovery Fund, MFC Profit 10 Series 3 Fund, MFC SPOT 10 Series 1 Fund, MFC International BRIC Recovery Series 2 Fund, and MFC International Energy 10 Fund.

Moreover, the Company also established MFC Strategic Storage Fund totaling net asset value of Baht 608 million and MFC International Real Estate Ten Fund which is the first mutual fund investing mainly in the investment units or the other instruments of foreign property funds around the world.

Income Structure

(unit : Million Baht)

Type of Income	Year 2007	%	Year 2008	%	Year 2009	%
Income from Fund Management Fees and Service Fees	463.70	87.63	517.79	92.41	548.24	94.41
Interest and Dividend	38.10	7.20	35.38	6.31	23.64	4.07
Profit Sharing from Affiliated Company	16.82	3.18	-	-	-	-
Other Income	10.56	1.99	7.17	1.28	8.80	1.52
Total Income	529.18	100.00	560.34	100.00	580.68	100.00

การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ธุรกิจกองทุนรวมระดมเงินจากนักลงทุนโดยทั่วไป ส่วนธุรกิจกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินลงทุนเป็นเงินสมทบที่ลูกจ้างและนายจ้างส่งเข้ากองทุน ในการจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการนั้น บริษัทจะเน้นการให้บริการที่เหมาะสมกับลูกค้าเป้าหมาย ปัจจัยสำคัญที่สุดในการบริหารกองทุนได้แก่บุคลากรด้านการจัดการกองทุนที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ ตลอดจนระบบปฏิบัติการ การบริหารความเสี่ยง และเทคโนโลยีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในการจัดการกองทุน ผู้จัดการกองทุนทุกคน เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ตามมาตรฐานที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการกองทุน

การจัดการกองทุนรวม

ณ สิ้นปี 2552 บริษัทมีกองทุนรวมภายใต้การจัดการทั้งสิ้น 109 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวมทั้งสิ้น 150,423 ล้านบาท กองทุนรวมจำนวน 109 กองทุนประกอบด้วย

- กองทุนรวมในประเทศ (Local Mutual Fund) 55 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 22,432 ล้านบาท แยกได้เป็นกองทุนรวมตราสารแห่งทุน (Equity Fund) 23 กองทุน กองทุนรวมผสม (Balanced Fund) 1 กองทุน กองทุนรวมผสมแบบยืดหยุ่น (Flexible Portfolio Fund) 14 กองทุน กองทุนรวมตราสารแห่งหนี้ (Fixed Income Fund) 6 กองทุน กองทุนรวมตลาดเงิน (Money Market Fund) 2 กองทุน กองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (Retirement Mutual Fund) 5 กองทุน และกองทุนรวมหุ้นระยะยาว (Long term Equity Fund) 4 กองทุน

- กองทุนรวมที่ลงทุนในต่างประเทศ 30 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 15,407 ล้านบาท

- กองทุนรวมต่างประเทศ (Country Fund) จำนวน 2 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 5,681 ล้านบาท เป็นกองทุนรวมประเภทตราสารแห่งทุน (Equity Fund)

- กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (Property Fund) จำนวน 18 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 18,942 ล้านบาท ได้แก่ กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (กอง 1) 4 กองทุน กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อแก้ไขปัญหาในระบบสถาบันการเงิน (กอง 2) 6 กองทุน และกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิเรียกร้อง (กอง 4) 8 กองทุน

- กองทุนรวมพิเศษ ประเภท Private Equity จำนวน 3 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 13,494 ล้านบาท คือกองทุนเพื่อการร่วมลงทุน กองทุนเปิดเพื่อพัฒนาและฟื้นฟูกิจการที่ได้รับผลกระทบจากสึนามิ และกองทุนเปิดเอ็มเอฟซี เอนเนอร์จี ฟันด์

- กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง จำนวน 1 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 74,467 ล้านบาท

ส่วนแบ่งตลาดกองทุนรวมทุกประเภทของบริษัทเท่ากับร้อยละ 8.15 ของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ ทั้งระบบประมาณ 1,845,656 ล้านบาท เป็นอันดับ 4 จากจำนวนบริษัทจัดการ 20 ราย

กองทุนรวมที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในปี 2552 มีทั้งสิ้น 32 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 10,649.30 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2552 ประกอบด้วย กองทุนรวมตราสารหนี้ 7 กองทุน กองทุนรวมตราสารทุน 1 กองทุน กองทุนรวมผสมแบบไม่กำหนดสัดส่วนการลงทุนในตราสารแห่งทุน 4 กองทุน กองทุนรวมที่ลงทุนในต่างประเทศ 19 กองทุน และกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ 1 กองทุน ซึ่งในจำนวน 32 กองทุนนี้ ได้มีกองทุนจำนวน 7 กองทุน ที่ได้ปิดกองทุนภายในปี 2552 เนื่องจากครบอายุกองทุน หรือได้รับผลตอบแทนตามเงื่อนไขในการจัดตั้งกองทุน รวมมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ 3,312.28 ล้านบาทโดยประมาณ

การจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ณ สิ้นปี 2552 บริษัทมีจำนวนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การจัดการทั้งสิ้น 44 กองทุน นายจ้างจำนวน 538 ราย และสมาชิกกองทุนจำนวน 160,590 ราย รวมมูลค่ากองทุนเท่ากับ 61,010 ล้านบาท คิดเป็นส่วนแบ่งตลาดเท่ากับร้อยละ 11.86 ของมูลค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งระบบซึ่งเท่ากับ 514,236 ล้านบาท หรือเป็นอันดับที่ 5 จากจำนวนผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับใบอนุญาตทั้งสิ้น 17 ราย

นอกเหนือจากการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้ได้รับผลประโยชน์สูงสุดแล้ว บริษัทยังเน้นในเรื่องความมั่นคงและการให้บริการที่สะดวกรวดเร็วและง่ายต่อการปฏิบัติ ทั้งแก่นายจ้าง คณะกรรมการกองทุนและสมาชิกของกองทุน อาทิ การให้คำแนะนำแก่นายจ้างที่สนใจจะจัดตั้งกองทุนนับตั้งแต่แรกเริ่มจนถึงการยื่นขอจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อนายทะเบียนกองทุน การสร้างทางเลือกการลงทุนของสมาชิก (Employee's choice) รวมถึงให้บริการสมาชิกสามารถตรวจสอบข้อมูลกองทุนได้ตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านอินเทอร์เน็ตและระบบโทรศัพท์อัตโนมัติ

Business of Each Product Lines

Products or Services

Mutual funds usually raises fund from general investors, while funds for investment in case of provident funds are come from contribution gathering from employees and employers. Regarding provision of products or services, the Company aims to serve an appropriate service to target customers. The most important factor in fund management is to find out qualified officers in fund management as well as operation systems, risk management and any technologies relevant to effectiveness in the fund management.

In this regard, in fund management, each fund manager shall be knowledgeable and experienced according to standard set forth by the office of Securities and Exchange Commission. A person, who qualified as a fund manager, shall be licensed by the Securities and Exchange Commission to act as a fund manager.

Mutual Fund Management

At the end of 2009, there were 109 mutual funds under management of the Company with a total net asset value of Baht 150,423 million.

109 mutual funds consist of

- 55 local mutual funds with a total net asset value of Baht 22,432 million, comprising 23 equity funds, 1 balance fund, 14 flexible portfolio funds, 6 fixed income funds, 2 money market fund, 5 retirement mutual funds and 4 long-term equity funds.

- 30 foreign investment funds with a total net asset value of Baht 15,407 million.

- 2 country funds with a combined net asset value of Baht 5,681 million. Both of them are equity funds.

- 18 property funds with a combined net asset value of Baht 18,942 million, comprising of 4 property funds (Type I), 6 property funds (Type II) and 8 property and loan funds (Type IV).

- 3 special funds (private equity funds) namely Thailand Equity Fund, Tsunami Recovery Fund and MFC

Energy Fund with a combined net asset value Baht 13,494 million.

- 1 Vayupak Fund 1 with a net asset value of Baht 74,467 million.

The Company's market share in respect of all types of mutual funds is 8.15% of total industry net asset value of Baht 1,845,656 million. The Company possesses the fourth largest market share among 20 asset management companies.

32 new funds were launched in 2009 with a combined net asset value of Baht 10,649.30, at the end of 2009. The new funds as referred above consist of 7 Fixed income funds, 1 equity funds, 4 mixed fund in type of unfixing in equity investment, 19 foreign investment funds, and 1 property funds. Among 32 funds setting up in 2009, 7 of them has closed within the year 2009 due to completion of their terms or hitting a target yield which is a condition of the fund establishment with the average net asset value of Baht 3,312.28 million.

Provident Fund Management

At the end of 2009, there were 44 provident funds under management of the Company for 538 employers and 160,590 funds members with assets totaling Baht 61,010 million making the fifth largest market share among the 17 licensed provident fund managers. Its market share was 11.86% of the value of the provident funds in the whole business totaling Baht 514,236 million.

Apart from managing provident funds to maximizing returns to members, the Company also focused on the stability, time of service and convenience to employers, fund committees and members. For examples, each employer shall be provided advice beginning from the first step of setting up a fund to fund registration and offered employee's choices including the provision of 24 hours service for all members to check the fund information through internet and automatic answering machine.

การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

ณ สิ้นปี 2552 บริษัทมีกองทุนส่วนบุคคล ภายใต้การจัดการ 25 กองทุน มูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 23,501 ล้านบาท ส่วนแบ่งตลาดเท่ากับร้อยละ 10.85 ของมูลค่ากองทุนส่วนบุคคลทั้งระบบ ซึ่งเท่ากับ 216,501 ล้านบาท หรือเป็นอันดับที่ 4 จากจำนวนผู้จัดการกองทุนส่วนบุคคลที่ได้รับอนุญาตทั้งสิ้น 24 ราย

กองทุนส่วนบุคคลที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในปี 2552 มีทั้งสิ้น 12 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 1,723.24 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2552 และลูกค้าเดิมจำนวน 13 กองทุนให้ความไว้วางใจกับบริษัทในการบริหารกองทุนอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้บริษัทได้ปรับปรุงแบบเปลี่ยนการจัดการกองทุนส่วนบุคคลโดยขยายธุรกิจ และเพิ่มรูปแบบการบริหารจัดการทางการเงินให้มีความหลากหลาย และเหมาะสมกับนักลงทุนมากยิ่งขึ้นในรูปแบบการบริหารจัดการ Private Wealth

การตลาด

■ **ลูกค้าเป้าหมาย** บริษัทให้ความสำคัญต่อผู้ถือหน่วยลงทุนของกองทุนรวมทั้งที่เป็นบุคคลธรรมดาและลูกค้าสถาบัน สำหรับบุคคลธรรมดานั้น บริษัทเน้นกลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักลงทุนที่ต้องการทางเลือกใหม่ที่ยืดหยุ่นจากการออม

สำหรับลูกค้าสถาบัน บริษัทเน้นทั้งกลุ่มสถาบันภาครัฐและเอกชน โดยกลุ่มภาครัฐได้ให้ความสำคัญทั้งภาครัฐราชการและรัฐวิสาหกิจ

■ ลักษณะของลูกค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทมีผู้ถือหน่วยลงทุนของกองทุนรวมที่อยู่ภายใต้การจัดการรวมทั้งสิ้น 72,362 ราย เป็นบุคคลธรรมดา 71,135 รายหรือร้อยละ 98.30 และเป็นนิติบุคคล 1,227 รายหรือร้อยละ 1.70

สำหรับลูกค้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 มีจำนวนนายจ้าง 538 ราย สมาชิก 160,590 ราย จำนวนกองทุน 44 กองทุน

สำหรับลูกค้ากองทุนส่วนบุคคล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ลูกค้าหลักเป็นกลุ่มสถาบันซึ่งมีทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสหกรณ์ออมทรัพย์

จำนวนและมูลค่ากองทุนรวม (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2552)

	ก๊วยระบบ		บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	
	จำนวนกองทุน	ล้านบาท	จำนวนกองทุน	ล้านบาท
1. กองทุนรวมในประเทศ	620	887,578	55	22,432
2. กองทุนรวมที่ลงทุนในต่างประเทศ	535	558,623	30	15,407
3. กองทุนรวมต่างประเทศ และอื่นๆ	7	9,830	5	19,175
4. กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์	100	240,691	18	18,942
5. กองทุนรวมวอยเกิ้ลส์ หนึ่ง	1*	148,934	1	74,467
ส่วนแบ่งตลาด				8.15%

* บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ร่วมกันบริหาร

จำนวนและมูลค่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552)

	ก๊วยระบบ	บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
จำนวนกองทุน (กองทุน)	528	44
จำนวนสมาชิก (ราย)	2,027,581	160,590
จำนวนนายจ้าง (ราย)	10,355	538
ขนาดกองทุน (ล้านบาท)	514,236	61,010
ส่วนแบ่งตลาด		11.86%

ที่มา : สมาคมบริษัทจัดการลงทุน และ บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

จำนวนและมูลค่ากองทุนส่วนบุคคล (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552)

	ก๊วยระบบ	บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
จำนวนกองทุน (กองทุน)	1,231	25
ขนาดกองทุน (ล้านบาท)	216,501	23,501
ส่วนแบ่งตลาด		10.85%

ที่มา : สมาคมบริษัทจัดการลงทุน และ บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

Private Fund Management

At the end of 2008, there were 25 private funds under management of the Company with net assets value totaling Baht 23,501 million. The Company was ranked forth among the 24 licensed private fund managers. Its market share was 10.85% of the private funds as a whole, equivalent to Baht 216,501 million.

There were 12 new private funds established in 2009 with the total net asset value of Baht 1,723.24 million at the end of 2009. In addition to those new private funds, there were existing 13 customers having engaged the Company to manage their private funds continually.

In addition, the Company has adjusted the forms of private fund management by the expansion of the business and increased the forms of financial management for more variety and response to the investors' requirements in the form of Private Wealth.

Marketing

■ Target Clients

The important target of the Company was the unitholders of the mutual funds, both individuals and institutions. In respect of individual, the Company focused on the investors who wish the new choice of investment other than saving.

Target institutional clients are both, private and public sectors, the latter shall include governmental authorities and state enterprises.

■ Clients' Profiles

As of 31 December 2009, there were 72,362 unitholders holding investment units in the mutual funds under the management of the Company. 71,135 persons of which, equivalent to 98.30%, were natural persons and the other 1,227 persons were juristic persons, equivalent to 1.70%.

As of 31 December 2009, there were 44 provident funds under management of the Company covering 160,590 funds members and 538 employers.

As of 31 December 2009, major private fund clients were institutions, mainly governmental, private and saving cooperatives.

Number and Size of Mutual Funds (as of 30 December 2009) were as follows:

	Industry As a whole		MFC Asset Management Public Company Limited	
	No. of Funds	THB Million	No. of Funds	THB Million
1. Local Fund	620	887,578	55	22,432
2. Foreign Investment Fund	535	558,623	30	15,407
3. Country Fund and others	7	9,830	5	19,175
4. Property Fund	100	240,691	18	18,942
5. Vayupak Fund I	1*	148,934	1	74,467
Market Share	8.15%			

* Co-management of MFC Asset Management Public Company Limited and Krung Thai Asset Management Public Company Limited

Number and Size of Provident Funds (as of 31 December 2009)

	Industry	MFC Asset Management Public Company Limited
Number of Funds	528	44
Number of Members	2,027,581	160,590
Number of Employers	10,355	538
Size of Fund (Million Baht)	514,236	61,010
Market Share	11.86%	

Sources : AIMC and MFC Asset Management Public Company Limited

Number and Size of Private Funds (as of 31 December 2009)

	Industry	MFC Asset Management Public Company Limited
Number of Funds	1,231	25
Size of Fund (Million Baht)	216,501	23,501
Market Share	10.85%	

Sources : AIMC and MFC Asset Management Public Company Limited

การวิจัยและการพัฒนา

ฝ่ายวิศวกรรมการเงินมีหน้าที่หลักในการวิเคราะห์วิจัยสถานการณ์ด้านการตลาดและความต้องการของผู้ลงทุนในประเทศและต่างประเทศ ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล โดยออกแบบกองทุนรูปแบบใหม่ที่เหมาะสมกับการลงทุนและความต้องการของผู้ลงทุนในปัจจุบัน โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงินสมัยใหม่ในการจัดทำ Model และตรวจสอบผลการลงทุน เพื่อให้การจัดตั้งกองทุนมีความชัดเจนและมีโอกาสที่จะสร้างผลตอบแทนที่ดีที่สุดแก่ผู้ลงทุน นอกจากนี้ ฝ่ายวิจัยและกลยุทธ์ได้พัฒนาเครื่องมือในการลงทุนร่วมกับฝ่ายบริหารกองทุน เพื่อเป็นข้อมูลสำคัญประการหนึ่งในการบริหารจัดการกองทุน รวมทั้งการจัดทำ Wealth Management เพื่อการจัดสรรเงินลงทุนให้ได้ประโยชน์สูงสุด และเผยแพร่ข้อมูลแก่ผู้ลงทุนด้วย ปัจจุบันบริษัทได้พัฒนารูปแบบของกองทุนที่ลงทุนในต่างประเทศ (FIF) มากขึ้น เพื่อสร้างความแตกต่าง และสร้างการกระจายการลงทุนในหลากหลาย Sector ซึ่งผู้ลงทุนทั่วไปได้ให้ความสนใจลงทุนเป็นจำนวนมาก

ในปี 2552 ที่ผ่านมา บริษัทได้พัฒนารูปแบบการลงทุนใหม่หลายรูปแบบ และพัฒนา Model ต่างๆ เพื่อการบริหารกองทุนรวม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนส่วนบุคคล โดยมีได้มีค่าใช้จ่ายหลักใดๆ เพิ่มเติม ยกเว้นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ทั้งนี้ ในด้านบุคลากร บริษัทได้เน้นการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของบริษัท โดยส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมต่างๆ เช่น การอบรมในหลักสูตร Certified Financial Planner (CFP) เป็นต้น เพื่อเพิ่มความรู้และประสิทธิภาพในการให้ความรู้และบริการต่างๆ แก่ลูกค้า นอกจากนี้ สายบริหารกองทุนได้มีการจัดทำ Wealth Journal เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งจะประกอบด้วยภาวะตลาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมีคำแนะนำสัดส่วนการลงทุนในแต่ละ asset class เพื่อให้ฝ่ายวางแผนการลงทุนส่วนบุคคลได้มีข้อมูลในการแนะนำลูกค้า

Research and Development

The core responsibilities of the Financial Engineering Department are to analyze market situation, demand from domestic and international investors, both individual and institutions, as well as structure new funds that suit investors' investment needs. Equipped with technology and innovation, our customized financial models are implemented from running the simulation to monitoring fund performance. Moreover, the Research and Strategic Department and the Fund Management Department have collaborated in developing investment tools to enhance fund management, including Wealth Management for optimal asset allocation and have made this available to investors. Presently, the Company has enhanced the selection of foreign investment funds (FIF) to differentiate our products and diversify investments into various sectors, which has been well received by investors.

In 2009, the Company applied various investment styles and techniques, as well as developed financial models to support the management of mutual funds, provident funds and private funds without extra costs, except employee compensation. The Company has focused on developing and enhancing employee knowledge and capabilities throughout the organization by encouraging employees to attend various training programs such as the Certified Financial Planning Program (CFP), in order to enhance the services we provide to our customers. In addition, the Fund Management Division prepares a monthly Wealth Journal, which includes market outlook for both domestic and international markets as well as recommendations on asset allocation, and distributes to our sales teams as information in advising customers.

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

สำนักงานของบริษัทฯ ตั้งอยู่ที่ชั้น จี และชั้น 21 - 23 อาคารคอลลัมน์ทาวเวอร์ เลขที่ 199 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โดยเช่าจากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เดอะคอลลัมน์ ทั้งนี้ค่าเช่าในปี 2552 ที่จ่ายให้กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ เดอะคอลลัมน์ จำนวน 20,045,371.10 ล้านบาท

สำนักงานสาขา 1 สาขา คือ สาขาแจ้งวัฒนะ ที่ได้จัดตั้งเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 99 หมู่ที่ 2 อาคารเซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ ชั้น 4 ห้อง 440/1 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยเช่าพื้นที่จากบริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) ค่าเช่า ในปี 2552 จำนวน 251,233.18 บาท

บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด มีที่ทำการสำนักงานเดียวกับ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) โดยไม่มีการจ่ายค่าเช่า

บริษัท เอ็มเอฟซี เรียลเอสเตท แอสเซท แมเนจเม้นท์ จำกัด มีที่ทำการสำนักงานเดียวกับ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) โดยไม่มีการจ่ายค่าเช่า

บริษัท ที่ปรึกษาเอ็มเอฟซี จำกัด มีที่ทำการสำนักงานตั้งอยู่ที่ชั้น 21 อาคารคอลลัมน์ทาวเวอร์ เลขที่ 199 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โดยเช่าช่วงจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และจะเริ่มชำระค่าเช่าครั้งแรกในเดือน กรกฎาคม 2553 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 33,800 บาทต่อเดือน

เงินลงทุนในหลักทรัพย์

นโยบายเกี่ยวกับเงินลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน.29/2549 เรื่องการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการจัดการกองทุนและหลักเกณฑ์ในการป้องกัน และที่มิการปรับปรุงเพิ่มเติมในปี 2551 ที่ สน. 21/2551 เรื่องการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการจัดการกองทุนและหลักเกณฑ์ในการป้องกัน (ฉบับที่ 2)

นโยบายการลงทุนในบิษัทย่อย

บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท เอ็มเอฟซี เรียลตี้ จำกัด) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2535 ด้วยทุน

จดทะเบียน 100,000 บาท คิดเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 10,000 หุ้น โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนที่ชำระแล้ว วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจการค้าและก่อสร้าง รวมทั้งรับเป็นที่ปรึกษาการบริหารงานของธุรกิจพาณิชย์กรรม และอุตสาหกรรมต่างๆ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด” เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2536 พร้อมกับเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 2,000 ล้านบาท โดยได้เรียกชำระร้อยละ 25 ของมูลค่าหุ้น คิดเป็นจำนวนหุ้นถ้วนเฉลี่ย 50,007,500 หุ้น

คณะกรรมการของบริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด มีทั้งสิ้น 4 คน ประกอบด้วยผู้บริหารของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) อย่างไรก็ตาม ได้มีการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารของบริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด แต่อย่างใด

นอกเหนือจากการลงทุนในหลักทรัพย์ซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในปัจจุบัน บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด ได้ลงทุนในบริษัท 3 บริษัท กล่าวคือ

1. บริษัท เอ็มเอฟซี เรียลเอสเตท แอสเซท แมเนจเม้นท์ จำกัด จดทะเบียนเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2551 โดยบริษัท เอ็มเอฟโฮลดิ้งส์ จำกัด ถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของทุนที่ชำระแล้ว 25% ของทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์หลักในการประกอบกิจการเป็นที่ปรึกษาและดำเนินการด้านอสังหาริมทรัพย์

2. บริษัท ไทย เอ็กซิม อินเตอร์เนชันแนล จำกัด จดทะเบียนเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2551 โดยบริษัท เอ็มเอฟโฮลดิ้งส์ จำกัด ถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 49 ของทุนที่ชำระแล้ว 25% ของทุนจดทะเบียน 35 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์หลักในการประกอบกิจการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการติดต่อนำสินค้าเข้าสินค้าออก และบริการเกี่ยวกับการจัดการ

3. บริษัท ที่ปรึกษา เอ็มเอฟซี จำกัด (เดิมชื่อบริษัท เอ็มเอฟซี แอดไวซอรี จำกัด) จดทะเบียนเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2552 โดย บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด ถือหุ้นเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของทุนที่ชำระแล้ว 60% ของทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์หลักในการประกอบกิจการให้กิจการซึ่งดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้ความช่วยเหลือในการดำเนินการจัดการทางธุรกิจ เช่น การวางแผนการจัดองค์กร การให้คำปรึกษาด้านการเงินบริการรับเป็นที่ปรึกษา และให้คำแนะนำด้านพาณิชย์กรรม อุตสาหกรรม การผลิต การตลาด

Business Assets

Land and Building and Equipment

The Office of the Company, located at No. 199, Column Tower G Floor and 21-23 Floors, Ratchadapisek Road, Klongtoey Sub-district, Klongtoey District, Bangkok 10110, has been leased from The Column Property Fund. In 2009, the rental paid to the Column Property Fund was Baht 20,045,371.10 million.

The Company has 1 branch, the Changwattana Branch, established on 27 November 2008, located at Central Plaza, Changwattana Branch 4th Floors (#440/1), 99 Moo 2 Chaengwattana Road, Bangtalad, Pakred, Nonthaburi. Such Premises has been leased from Central Pattana Public Company Limited. In 2009 the rental paid to Central Pattana Public Company Limited was Baht 251,233.18.

MF Holdings Company Limited shares the Company's office without having to pay any rental.

MFC Real Estate Asset Management Company Limited shares the Company's office without having to pay any rental.

MFC Advisory Company Limited located at No. 199, Column Tower 21st Floors, Ratchadapisek Road, Klongtoey Sub-district, Klongtoey District, Bangkok 10110 by leasing from the Column Property Fund. The first rental shall be paid to the Company from July 2010 at the rate of Baht 33,800 per month.

Investment in Securities

The Company's policy on securities investment is in compliance with the Office of Securities and Exchange Commission's Notification No. Sor Nor 29/2549 Re: The Transaction may cause the Conflict of Interest in fund management and including the amendment in 2008 No. Sor Nor 21/2551 Re: The Transaction may cause the Conflict of Interest in fund management (No. 2)

Investment Policy in Subsidiary

MF Holdings Company Limited (formerly MFC Realty Company Limited) was founded on 15 January 1992 with a registered capital of Baht 100,000 (10,000

shares). It is 99.99% of the paid up capital owned by MFC Asset Management Public Company Limited. Its objectives were to engage in commerce and construction, commercial and industrial consultancy. It was renamed to read as MF Holdings Company Limited on 1 February 1993. At the same time, it increased its registered capital to Baht 2,000 million; 25 percent of which were paid-up. The Company has 50,007,500 shares.

The Board of Directors of MF Holdings Company Limited consists of four directors, all of whom are executives of MFC Asset Management Public Company Limited. However, there is no remuneration for such directors.

In addition to the investment in securities pursuant to the notifications of the Office of Securities and Exchange Commission, presently, MF Holdings Company Limited has invested in 3 companies as follows:

1. MFC Real Estate Asset Management Company Limited, registered on 21 May 2008 with the capital of Baht 1 million, having objectives in providing consulting services and engaging in relation to real estate business. MF Holdings Company Limited holds 100% of the paid up capital, which is 25% of the total issued shares.

2. Thai Exim International Company limited, registered on 27 May 2008 with the capital of Baht 35 million, having objectives in providing consulting services in relation to the import, and export of goods as well as providing managing services. MF Holdings Company Limited holds 49% of the paid up capital, which is 25% of the total issued shares.

3. MFC Advisory Company Limited registered on 30 June 2009 with the capital of Baht 20 million, having objective in providing consulting services or assisting in business management, such as organisation planning, financial advisory, consulting services for commercial, industrial, distributing and marketing aspects. MF Holdings Company Limited holds 100% of the paid up capital, which is 60% of the total issued shares.

โครงการในอนาคต

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยรวม โดยเฉพาะการนำระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารงาน และให้บริการการนำเครื่องมือทางด้านการจัดการใหม่ๆ เข้ามาช่วยในการบริหารและพัฒนาความสามารถในการแข่งขันขององค์กร และการให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานของบริษัท โดยจัดตั้งฝ่ายบริหารความเสี่ยงขึ้นโดยเฉพาะ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งหามาตรการในการป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่บริษัทและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง นอกเหนือจากการปรับปรุงระบบงานและขั้นตอนการทำงานให้มีความคล่องตัว ชัดเจน มีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานสำหรับทุกฝ่ายงาน ควบคู่ไปกับการยึดหลักการบริหารตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี 15 ข้อ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนากองทุนประเภทใหม่ๆ ที่อาศัยหลักการบริหารความเสี่ยง และมีรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น เพื่อให้ลูกค้าสามารถเลือกลงทุนได้ตามความต้องการ อีกทั้งปรับปรุงคุณภาพบริการด้านต่างๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า

สำหรับแนวทางการดำเนินงานในปี 2553 บริษัทมีนโยบายขยายตลาดในเชิงรุกมากขึ้น เน้นการให้ความสำคัญต่อลูกค้าเป็นอันดับแรก โดยออกกองทุนที่เน้นตอบสนองความต้องการของลูกค้า สื่อสารให้เข้าใจได้ง่าย ประทับใจกับผลตอบแทนที่ดี และมีจุดเด่นที่น่าสนใจ นอกจากนี้ บริษัทเน้นการจัด Wealth Management ให้ลูกค้าสามารถปรับเปลี่ยนการลงทุนระหว่างกองทุนประเภทต่างๆ ได้ตามจังหวะการลงทุนที่เหมาะสมและรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งกองทุนอสังหาริมทรัพย์ด้วย โดยบริษัทจะให้ข้อมูลสภาพการณ์ตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มการอำนวยความสะดวกในการซื้อขายกองทุนผ่านระบบ Smart Access ซึ่งกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัท ประกอบด้วยลูกค้าบุคคลธรรมดาและลูกค้าสถาบัน ในส่วนของลูกค้าบุคคลธรรมดา จะเน้นผู้มีรายได้ปานกลางขึ้นไปจนถึงสูง โดยจะมีกองทุนที่หลากหลายรูปแบบ และระดับความเสี่ยงให้ลูกค้าได้เลือกลงทุน รวมทั้งมีรายการส่งเสริมการขายเพื่อเป็นการตอบแทนลูกค้าที่ได้ไว้วางใจให้บริษัทบริหารการลงทุน ในส่วนลูกค้าสถาบัน จะเน้นทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ ซึ่งจะออกแบบกองทุนตามความเหมาะสมกับลูกค้าแต่ละราย นอกจากนี้ บริษัทเน้นการจัดตั้งกองทุนรูปแบบใหม่ เช่น กองทุน Private Equity สำหรับผู้ลงทุนสถาบัน เพื่อสร้างผลตอบแทนในรูปแบบที่แตกต่าง

Future Plans

The Company will continue to focus on enhancing operational efficiency and effectiveness for fund management and customer service. To accomplish this, the Company uses the most efficient and modern technologies to enhance operations management and competitiveness. Emphasis is placed on management of business risks. A specialized group is formed to identify and assess business risks and to develop preventive measures to protect the Company and its stakeholders. Improvements in flexibility and clarity of operational systems and procedures have been adopted together with updating operational manuals in accordance with the SET's 15 principles of good Corporate Governance.

The Company plans to design and launch new varieties of funds based on risk management techniques to meet investor needs. The quality of services rendered will also be enhanced to add value for the customers.

For 2010, the Company has a policy to further aggressively expand the market with primary focus on the customers. The Company shall emphasize "Customer Centricity" by launching funds that meet the customers' investment needs, are easy to understand, can create good returns and are of interest to the

customers. Furthermore, the Company intends to engage in Wealth Management to allow customers to invest and switch among the various funds, including property funds, to suit the investment environment. In order to facilitate, The Company will provide periodic information on both domestic and foreign markets, as well as provide convenience in trading of funds through the Smart Access system, which was developed in-house. The target customers include both individual and institutional investors. With respect to individual investors, we will focus on those with medium to high income by offering a variety of funds with different levels of risks. Moreover, we will be launching promotional campaigns as a way of showing our gratitude to our customers for entrusting us with their investments. As for institutional investors, we will focus on both government related and private institutions and will customize funds to the investors' individual needs. In addition, the Company will concentrate on setting up new mutual funds that invest in other asset classes such as private equity for institutional investors to create more attractive returns.

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ สิ้นปี 2552 บริษัทมิได้ถูกฟ้องหรือมีคดีความที่อาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น หรือ คดีที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ นอกเหนือจากคดีแพ่งคดีหมายเลขดำที่ 517/2552 ที่บริษัทได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยที่ 5 ในฐานะละเมิดและเรียกค่าเสียหาย จำนวนทุนทรัพย์ทั้งสิ้น 670,723,728 บาท

Legal Dispute:

At end of year 2009, apart from the black case no. 517/2552 which the Company was filed as the fifth defendant in tort and claimed for compensation at the value of Baht 670,723,728, there is no any legal dispute on behalf of the Company which would have material impacts on the asset of the Company or of its subsidiary companies exceeding 5% of shareholders' equity or any legal dispute which would significantly affect the business performance of the Company and of it affiliated companies.

โครงสร้างเงินทุน

หลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัทมีทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้ว จำนวน 120 ล้านบาท ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2552 แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 120 ล้านหุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาทและไม่ได้มีการเพิ่มทุนในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 อันดับแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2552 ตามทะเบียนผู้ถือหุ้น มีดังต่อไปนี้

ชื่อผู้ถือหุ้น/กลุ่มผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1. ธนาคารอมลสิน	29,400,000	24.50
2. บริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	26,597,600	22.17
3. กระทรวงการคลัง	20,000,000	16.67
4. บรรษัทบริหารสินทรัพย์ไทย	12,627,000	10.52
5. BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES SINGAPORE BRANCH	4,433,500	3.70
6. นายสง วัชรศรีโรจน์	4,305,000	3.59
7. STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY FOR LONDON	2,900,000	2.42
8. CITIBANK NOMINEES SINGAPORE PTE LTD-UBS AG LONDON BRANCH-NRBS IPS CLIENT SEG	2,691,300	2.24
9. กองทุนเปิด อเบอร์ดีนโกรท	2,563,000	2.14
10. กองทุนเปิด อเบอร์ดีนหุ้นระยะยาว	1,827,000	1.52

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นตามอัตราผลกำไร ซึ่งโดยปกติเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะบริษัท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต (รวมเงินปันผลระหว่างกาลที่ประกาศแล้ว สำหรับรอบระยะเวลานั้น)

สำหรับบริษัทย่อนั้น ไม่ได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลไว้แน่นอน

Capital Structure

Share Capital

The Company's registered and paid up capital was Baht 120 million as at 30 December 2009, divided into 120 million ordinary shares at a par value of Baht 1 per share. The Company has not increased its capital over the past 5 years.

Shareholders

Top ten major shareholders as at 30 December 2009 :

Name	Number of Shares	% of Total Shares
1. GOVERNMENT SAVINGS BANK	29,400,000	24.50
2. COUNTRY GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED	26,597,600	22.17
3. MINISTRY OF FINANCE	20,000,000	16.67
4. THAI ASSET MANAGEMENT CORPORATION	12,627,000	10.52
5. BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES SINGAPORE BRANCH	4,433,500	3.70
6. MR. SONG WATCHARASRIROJ	4,305,000	3.59
7. STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY FOR LONDON	2,900,000	2.42
8. CITIBANK NOMINEES SINGAPORE PTE LTD-UBS AG LONDON BRANCH-NRBS IPS CLIENT SEG	2,691,300	2.24
9. ABERDEEN GROWTH FUND	2,563,000	2.14
10. ABERDEEN LONG TERM EQUITY FUND	1,827,000	1.52

Dividend Policy

The Company has a policy to pay dividends in proportion to its profits. Subject to investment plan of the Company including the necessity and other appropriate plan in the future, normally the minimum pay-out ratio is

50 per cent of net profit after tax (including interim dividends for the period).

Its subsidiary does not have a definite dividend policy.

โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 13 ท่าน ได้แก่ประธานกรรมการ 1 ท่าน กรรมการ 11 ท่าน และกรรมการผู้จัดการ 1 ท่าน นอกจากนี้ยังมีที่ปรึกษาคณะกรรมการอีก 2 ท่าน คณะกรรมการจะมีการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย และทิศทางการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการ ภายใต้การนำของกรรมการผู้จัดการดำเนินธุรกิจตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ

ได้แต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการ สายแผนงานและกำกับดูแลทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ (ปัจจุบันผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกฎหมาย ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการ)

รายนามผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท และที่ปรึกษาคณะกรรมการ รวมทั้งเลขานุการคณะกรรมการ ในปี 2552 ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ดร. ณรงค์ชัย อัครเศรณี	ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)
2.	นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล	กรรมการ
3.	นางธนุชา ยินดีพิธ	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52 – 1 ธ.ค. 52)
4.	นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์	กรรมการ ได้รับแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 53)
5.	นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)
6.	นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาภ	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)
7.	นายยงยุทธ ตะริโย	กรรมการ
8.	นายสดาวุธ เตชะอุบล	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)
9.	นายเบน เตชะอุบล	กรรมการ
10.	นายอดิศร ธนนันท์นราพูล	กรรมการอิสระ
11.	นายกริช อัมโกชน	กรรมการอิสระ
12.	นายบุญชัย โชควัฒนา	กรรมการอิสระ
13.	นายสุรเชียร จักรธรานนท์	กรรมการอิสระ
14.	ดร. พิเชิต อัคราพิทย	กรรมการผู้จัดการ
15.	นายกรพจน์ อัศวินวิจิตร	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท
16.	นางนงลักษณ์ วีระเมธีกุล	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท
17.	นายชัยพนธ์ โอสธำพันธุ์	เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการ

กรรมการครบวาระ/ลาออกระหว่างปี 2552

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึง 27 ก.พ. 52)
2.	น.ส. ชุมพร รัตมงคล	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึง 27 มี.ค. 52)
3.	นายมนัส แจ่มเวหา	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52)
4.	นายประพันธ์ ศิริรัตน์ธีรารัง	กรรมการอิสระ (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52)
5.	นางธนุชา ยินดีพิธ	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึง 1 ธ.ค. 52)

Management Structure

The Company's Board of Directors consists of 13 members. One of which is acting as the Chairman of the Board of Directors, another one of which is acting as the President, and the other 11 members are acting as the director. In addition, there are two advisors to the Board of Directors. The meeting of the Board of Directors shall be convened once a month. This is to determine policy and business direction, as well as supervise and monitor the Management Committee under the control of the President and ensure that such Management Committee

efficiently complies with the business guidelines as stipulated. The Board of Directors has also appointed the Senior Executive Vice President of Corporate Planning and Monitoring Division to act as the Secretary to the Board of Directors (Currently, the Executive Vice President, Company Secretary & Legal Service Department, acts as the Secretary to the Board of Directors).

The member of Board of Directors and advisors including the Secretary to the Board in 2009 are as follows:

No.	Name	Position
1.	Dr. Narongchai Akrasanee	Chairman of the Board (Independent director)
2.	Mr. Chakkrit Parapuntakul	Director
3.	Mrs. Danucha Yindeepit	Director (as of 17 Apr 09 - 1 Dec 09)
4.	Mrs. Yajai Pattanasukwasun	Director (to be in directorship as approved by the Board of Directors' Meeting No. 2/2010 as of 27 Feb 03)
5.	Mr. Lersak Chuladesa	Director (as of 17 Apr 09)
6.	Mr. Visit Vongruamlarp	Director (as of 17 Apr 2009)
7.	Mr. Yongyuth Tariyo	Director
8.	Mr. Sadawut Taechaubol	Director (as of 17 Apr 2009)
9.	Mr. Ben Taechaubol	Director
10.	Mr. Adisorn Thananan-narapool	Independent Director
11.	Mr. Krit Umpote	Independent Director
12.	Mr. Boonchai Chokwatana	Independent Director
13.	Mr. Surathian Chakthranont	Independent Director
14.	Dr. Pitchit Akrathit	President
15.	Mr. Goanpot Asvinvichit	Advisor to the Board of Directors
16.	Mrs. Nongluck Virameteekul	Advisor to the Board of Directors
17.	Mr. Chaibhondh Osataphan	Company Secretary / Secretary to the Board of Directors

Directors who is retired by rotation/ resigned in 2009

No.	Name	Position
1.	Mr. Boonsak Chiempricha	Director (until 27 Feb 09)
2.	Miss Choomporn Ratamongkol	Director (until 27 Mar 09)
3.	Mr. Manas Jamveha	Director (until 17 Apr 09)
4.	Mr. Prapan Sirirattamrong	Independent Director (until 17 Apr 09)
5.	Mrs. Danucha Yindeepit	Director (until 1 Dec 09)

ตามข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ซึ่งในปีแรกและปีที่สองให้ใช้วิธีจับสลากออก ส่วนปีต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัทที่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยใช้เสียงข้างมาก ยกเว้นกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการจะเป็นผู้เลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป โดยมีมติกรรมการดังกล่าวจะต้องไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลือและบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

การลงนามแทนบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการกำหนดชื่อกรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท อนึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

บริษัท นายณรงค์ชัย อัครเศรณี ประธานกรรมการ หรือนายพิชิต อัคราทิตย์ กรรมการผู้จัดการ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อและประทับตราบริษัท หรือ นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล นายเลอศักดิ์ จุลเทศ นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาภ นายยงยุทธ ตะริโย และนายเบน เตชะอุบล สองในห้าคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญบริษัท ทั้งนี้ไม่มีข้อจำกัดอำนาจของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 5 ท่าน คณะกรรมการบริหารจะมีการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณา ทบทวน และกลั่นกรองนโยบายและเรื่องสำคัญต่างๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ หรือดำเนินการในเรื่องที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ โดยมี รองกรรมการผู้จัดการ สายแผนงานและกำกับดูแล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะกรรมการบริหาร (ปัจจุบันผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกฎหมาย ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร)

รายนามผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารในปี 2552 ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ดร. ณรงค์ชัย อัครเศรณี	ประธานกรรมการบริหาร (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)
2.	นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล	กรรมการบริหาร
3.	นายยงยุทธ ตะริโย	กรรมการบริหาร
4.	นายเบน เตชะอุบล	กรรมการบริหาร
5.	ดร. พิชิต อัคราทิตย์	กรรมการบริหาร
6.	นายชัยพนธ์ โอสธำพันธุ์	เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้าที่ 84, 86

2. คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยมี ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบกิจการภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ ซึ่งมีบทบาทและหน้าที่ตามที่ได้กล่าวถึงในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายนามผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2552 ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายประพันธ์ ศิริรัตน์ธำรง	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52)
2.	นายอดิสร ธนนันท์นราพูล	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)
3.	นายบุญชัย โชควัฒนา	กรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)
4.	นายกริช อัมโภชน์	กรรมการตรวจสอบ
5.	นายอภิรักษ์ พุ่มกลิ่น	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ โปรดดูรายละเอียดใน หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้าที่ 86, 88

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ได้แก่ กรรมการอิสระของบริษัท 2 ท่าน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นอิสระ 1 ท่าน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

With reference to the Company's Articles of Association, it states that one - third of the directors shall vacate in proportion. The directors vacating from office in the first and second years after the registration of the Company shall be selected by drawing lots. In subsequent years, the director who has held office longest shall vacate. The directors shall be elected at the meeting of the shareholders with majority vote. However, in the case of a vacancy in the Board of Directors for reasons otherwise than by rotation, the Board of Directors shall elect a person who has the qualifications and is not being under any of the prohibitions as the substitute director at the next meeting of the Board of Directors. The resolution of the Board of Director thereunder shall be made by a vote of not less than three - fourths of the number of the remaining directors. The substitute director shall hold office only for the remaining term of office of the director whom he or she replaces.

Authorized Signatures to Bind the Company

According to the Company's Articles of Association, the Board of Directors has specified the name of authorized directors. As end of 31 December 2009,

the Company' authorized directors shall be either Mr. Narongchai Akrasanee as Chairman of the Board, or Mr. Pichit Akrathit as President, is authorized to sign on behalf of the Company and affix the Company seal. Alternatively, two of the following directors: Mr. Chakkrit Parapuntakul, Mr. Lersak Chuladesa, Mr. Visit Vongruamlarp, Mr. Yongyuth Tariyo, Mr. Ben Taechaubol, may co - sign and affix the Company seal. There is no limit to the authority of the directors.

The Board of Directors has appointed sub-committees as follows:

1. The Executive Committee. There are 5 directors to be as the composition of the Executive Committee. The meeting of the Executive Committee is convened once a month in order to consider, revise and scrutinize policy including other important matters prior to submit the same to the Board of Directors and to carry out tasks assigned by the Board of Directors. The Senior Executive Vice President of Corporate Planning and Monitoring Division serves as the Secretary to the Executive Committee. (Currently, the Executive Vice President, Company Secretary & Legal Service Department, acts as the Secretary to the Executive Committee)

The members of the Executive Committee in 2009 are as follows:

No.	Name	Position
1.	Dr. Narongchai Akrasanee	Chairman of the Executive Committee (as of 17 Apr 09)
2.	Mr. Chakkrit Parapuntakul	Member
3.	Mr. Yongyuth Tariyo	Member
4.	Mr. Ben Taechaubol	Member
5.	Dr. Pichit Akrathit	Member
6.	Mr. Chaibhondh Osataphan	Secretary to the Executive Committee

Please see details of the Authorities, Duties, and Responsibilities of the Executive Committee in item : Corporate Governance on page 85, 87

2. The Audit Committee. The composition of

Audit Committee shall be 3 independent directors and the head of the Internal Audit Unit acts as the secretary. Its roles and responsibilities shall be ascribed in the report of the Audit Committee.

The members of the Audit Committee in 2009 are as follows:

No.	Name	Position
1.	Mr. Prapan Sirirathamrong	Chairman of the Audit Committee (until 17 Apr 09)
2.	Mr. Adisorn Thananan - narapool	Chairman of the Audit Committee (as of 17 Apr 09)
3.	Mr. Boonchai Chokwatana	Member (as of 17 Apr 09)
4.	Mr. Krit Umpote	Member
5.	Mr. Aphirak Poomklin	Secretary to the Audit Committee

Please see details of the Authorities, Duties, and Responsibilities of the Audit Committee in item Corporate Governance specified on page 87, 89

3. The Nomination and Remuneration Committee. The Nomination and Remuneration Committee consists of 3 members. Two of which shall be independent

ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย และไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปีนับตั้งแต่วันแต่งตั้ง

ในปี 2552 รองกรรมการผู้จัดการสายปฏิบัติการและบริหารทั่วไป ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายนามผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในปี 2552 ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ดร. มารวย พดุงสิทธิ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งถึง 28 มิถุนายน 2552)
2.	ร้อยเอกชาญชัย ชาญชัยศึก	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งถึง 28 มิถุนายน 2552)
3.	นายสุนัย เสงายน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งถึง 28 มิถุนายน 2552)
4.	นายดุสิต นนทะนาคร	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 29 มิถุนายน 2552)
5.	นายบุญชัย โชควัฒนา	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 29 มิถุนายน 2552)
6.	นายกรีช อัมโภชน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
7.	นายสุนทร พจน์ธนาศ	เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โปรดดูรายละเอียด ในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้าที่ 88, 90

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

รายนามผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในปี 2552 ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายสุรเชียร จักรธรรณท์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)
2.	ดร. พิชิต อัคราพิทย	กรรมการ
3.	นายชัยพนธ์ โอสถาพันธุ	กรรมการ
4.	นายสุนทร พจน์ธนาศ	กรรมการ
5.	ดร. ศุภกร สุนทรกิจ	กรรมการ
6.	นายเจริญชัย เล็งศิริวัฒน์	เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้าที่ 90

คำตอบแทน

คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ เรื่อง คำตอบแทนกรรมการ และผู้บริหาร หน้าที่ 68, 70

คำตอบแทนอื่น

ไม่มี

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. คำตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในปี 2552 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ได้แก่

■ ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 605,000.00 บาท

■ สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนรวม - บาท

2. ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

ในปี 2552 บริษัทและบริษัทย่อย จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ซึ่งได้แก่

■ ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม - บาท และจะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม - บาท

■ สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชี และสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม - บาท และจะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม - บาท

directors and the other one shall be qualified from the expertise who are independent. This is to ensure good corporate governance, transparency and fairness to all parties, and prevent any possible conflict of interest. The

term of office shall be 2 years commencing from the date of the appointment. In 2009, the Senior Executive Vice President of Operation and General Administration Division was the Secretary to the Nomination and Remuneration Committee.

The members of the Nomination and Remuneration Committee in 2009 are as follows:

No.	Name	Position
1. Dr. Maruey	Phadoongsidhi	Chairman of the Nomination and Remuneration Committee (until 28 Jun 09)
2. Captain Charnchai	Charnchayasuk	Member (until 28 Jun 09)
3. Mr. Sunai	Saubhayana	Member (until 28 Jun 09)
4. Mr. Dusit	Nontanakorn	Chairman of the Nomination and Remuneration Committee (as of 29 Jun 09)
5. Mr. Boonchai	Chokwatana	Member (as of 29 Jun 09)
6. Mr. Krit	Umpote	Member
7. Mr. Soontorn	Pojthanamas	Secretary to the Nomination and Remuneration Committee

Please see details of the Authorities, Duties, and Responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee in item Corporate Governance specified on page 89, 91

4. The Risk Management Committee. The Risk Management Committee consists of 5 directors. The term of office shall be 2 years. The Senior Vice President of Risk Management Department acts as the Secretary to the Risk Management Committee.

The members of the Risk Management Committee in 2009 are as follows:

No.	Name	Position
1. Mr. Surathian	Chakthranont	Chairman of the Risk Management Committee (Independent director)
2. Mr. Pitchit	Akrathit	Member
3. Mr. Chaibhondh	Osataphan	Member
4. Mr. Soontorn	Pojthanamas	Member
5. Dr. Supakorn	Soontornkit	Member
6. Mr. Chareonchai	Lengsiriwat	Secretary to the Risk Management Committee

Please see details of the Authorities, Duties, and Responsibilities of the Risk Management Committee in item Corporate Governance specified on page 91

■ The Company's auditor, totaling Baht 605,000 in the previous financial year.

■ The Auditor's Audit firm and individual or firms relating to the Auditor and Audit firm, totaling Baht - in the previous financial year.

2. Non - Audit Fees

In 2009 the Company and its subsidiaries paid for other services, namely:

■ The Company's Auditor, totaling Baht - in the previous financial year, and future payments arising from agreed but unfinished services in the previous financial year totaling Baht-.

■ The Auditor's Audit firm and individual or firms relating to the Audit and Audit Company, totaling Baht - in the previous financial year, and future payments arising from agreed but unfinished services in the previous financial year totaling Baht -.

Remuneration

Remuneration for Management

Monetary remuneration

Please see details in item the Remuneration for the Directors and Management page 69, 71

Other remunerations

None

Remuneration for Auditors

1. Audit Fee

In 2009, the Company and its subsidiaries paid the following audit fees:

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ประกอบด้วย กระทรวงการคลัง ธนาคารออมสิน บริษัทหลักทรัพย์ คันทรีกรุป จำกัด (มหาชน) โดยเป็นบริษัทจัดการลงทุนเพียงแห่งเดียวในประเทศไทย ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในอุดมการณ์ซึ่งได้ถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาเป็นเวลานาน ภายใต้กรอบจรรยาบรรณ ที่มีการพัฒนาให้เหมาะสมกับความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม บนพื้นฐานแห่งประโยชน์สุขอย่างสมดุลและยั่งยืนของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทมีระบบการบริหารกิจการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นพื้นฐานในการขยายธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายโดยถือแนวทางปฏิบัติตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ในรายงานประจำปีแบบ 56-1 และเว็บไซต์ของบริษัทเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และหลากหลายช่องทางมากขึ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้น

นโยบายสำคัญของบริษัทที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่

- มุ่งเน้นให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทปฏิบัติตามผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายเป็นสำคัญ
- มุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่กิจการในระยะยาว โดยการบริหารงานด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ ยุติธรรม และรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายละลงทุน ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง

■ ดำเนินธุรกิจโดยมีการควบคุมและบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงซึ่งมีหน้าที่กำหนดมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานโดยทำงานประสานกับสำนักงานตรวจสอบกิจการภายในและฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบงานของบริษัทดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

■ การกำหนดจริยธรรมทางธุรกิจเพื่อให้กรรมการและพนักงานถือปฏิบัติ

■ จัดให้มีข้อพึงปฏิบัติที่ดีหรือจรรยาบรรณพนักงาน (Code of Conduct) เพื่อให้กรรมการและพนักงานถือปฏิบัติ

■ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้

บริษัทจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในเดือนเมษายน และถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยก่อนการประชุม บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุม ตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 14 วัน โดยในแต่ละวาระมีความเห็นของคณะกรรมการประกอบ และมีการบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมอย่างถูกต้องและครบถ้วนเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายที่จะปรับปรุงข้อมูลประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีรายละเอียดมากยิ่งขึ้น นอกเหนือจากความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระพร้อมคำชี้แจง เหตุผล และข้อมูลทางสถิติในแต่ละวาระ เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท บริษัทจึงได้เพิ่มช่องทางเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าเป็นเวลา 21 วัน

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

Corporate Governance

MFC Asset Management Public Company Ltd.'s major shareholders are the Government Savings Bank, Ministry of Finance and Country Group Securities Public Company Limited. It is the only Asset Management Company in Thailand listed on the Stock Exchange of Thailand (SET). Therefore, the Company emphasizes the importance of observing and practicing good corporate governance. Then, it has also insisted in such doctrine continually under the scope of business ethics, which are developed properly to reflect all economic and social alterations based upon balancing and long-lasting of benefit and happiness. This, in turn, contributes to the effectiveness and efficiency of management systems, and as a fundamental of business expansion for continuous growth as well as boosts up the shareholders', investors' and stakeholders' trust. By this approach, the Company conducts its business in compliance with Corporate Governance principles as defined by the Stock Exchange of Thailand. The Company's information regarding its shareholders, investors and stakeholders is also disclosed via other alternative channels, such as annual report form 56-1 and the Company's website, in order to facilitate information to be accessible easier for stakeholders' by more variety methods.

The Rights of Shareholders

The Company's important policies, which respond to the principles of Corporate Governance, are:

- To emphasis the Company's Directors, management and employees on equal and fair treatment all shareholders and stakeholders.

- To focus on creating added value to the business in the long run by due care, integrity, honesty, fairness and accountability of duties, with sufficient ability and efficiency, for the utmost benefit of shareholders and unitholders. Preventing conflicts of interest, and being accountable for all decisions and actions.

- To conduct business with appropriate controls and risk management. The Company has a Risk Management Department which defines policy to prevent operational risk, working in conjunction with the Internal Audit Department and Compliance Department to ensure that the Company's work is carried out with efficiency and effectiveness, under acceptable levels of risk.

- To define Business Ethics, to be followed by directors and employees.

- To create a Code of Conduct, to be followed by directors and employees.

- To organise sufficient disclosure of information to all involved parties in order to encourage transparency and accountability.

The Company organizes the annual General meeting ("AGM") in April and fully complies with all laws. Before the conference being held, the invitation letters shall be sent to the Company's shareholders accompanied with details of each agenda at least 14 days prior to the meeting. Each agenda contains the opinions of the Board of Directors. Accordingly, the complete and accurate minutes of the meeting shall be produced and available for shareholders' scrutiny. The Company also has a policy to improve documents for the AGM by adding more detail apart from the opinions of the Directors in each agenda, because the Company recognises the importance of each shareholder's right in accessing its information either major shareholders or the minor. Therefore, the Company has increased the channel by publicizing the invitation letters and relevant attachments of the AGM via the Company's website 21 days prior to the meeting date for shareholders' acknowledgement.

Apart from the basic rights of shareholders as aforementioned above, the Company also carries out activities to promote and facilitate shareholders in exercising their rights as follows;

1. ให้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างชัดเจนและทันต่อเหตุการณ์ โดยบางเรื่องแม้ว่าตามกฎหมายจะไม่ได้บังคับให้ต้องเปิดเผย แต่หากบริษัทเห็นว่าเรื่องใดมีความจำเป็นที่ผู้ถือหุ้นต้องรับรู้ บริษัทจะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้โดยใช้หนังสือมอบฉันทะในรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุความเห็นในการลงคะแนนเสียงได้ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งบริษัทได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นยังสามารถ Download หนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทได้อีกด้วย

3. ในการใช้สิทธิออกเสียงแต่ละวาระบริษัทได้ใช้วิธีเก็บบัตรลงคะแนนของผู้ถือหุ้นเพื่อนำมาคำนวณผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ โดยเมื่อจบการประชุมผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจสอบรายละเอียดได้

4. ในการประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือตั้งคำถามในวาระต่างๆ อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระใดๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้ให้ข้อมูลรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอย่างเพียงพอแก่ผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในวาระที่ผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัย ข้อซักถาม บริษัทได้จัดเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาเป็นผู้ให้คำตอบภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

5. ในวาระใดๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสามารถขอให้มีการลงคะแนนเสียงด้วยวิธีลับได้ หากมีผู้ถือหุ้นหนึ่งคนร้องขอ และมีผู้ถือหุ้นรายอื่นอีก 5 คน รับรองเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้ลงคะแนนด้วยวิธีลับ

6. บริษัทได้กำหนดให้มีวาระเกี่ยวกับคำตอบแทนของกรรมการเพื่อชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบจำนวนและประเภทของคำตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับ โดยแบ่งเป็นเบี้ยประชุมและโบนัสกรรมการบริษัท ซึ่งหากมีการเสนอเปลี่ยนแปลงคำตอบแทนของกรรมการ จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2552 บริษัทได้จัดประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นขึ้นในวันศุกร์ ที่ 17 เมษายน 2552 เวลา 15.00 น. ณ ห้องอบรมของบริษัท อาคารคอลลินส์ทาวเวอร์ ชั้น 23 เลขที่ 199 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 ซึ่งเป็นที่ตั้งสำนักงานของบริษัท โดยมีกรรมการของบริษัทเข้าร่วมประชุมจำนวน 11 ท่าน ซึ่งรวมถึง ประธานกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบไม่ได้เข้าร่วมประชุมเนื่องจาก ครบวาระและจะมีการเลือกตั้งในการประชุมครั้งนี้) และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการ และคณะจัดการของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมด้วย

ระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการสอบถามและตรวจสอบ

การดำเนินงานของบริษัท และแสดงความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะต่างๆ ก่อนการออกเสียงเพื่อลงมติในแต่ละระเบียบวาระการประชุม บริษัทได้แจกและเก็บบัตรลงคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมทั้งกรณีที่ผู้ถือหุ้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และในระหว่างการประชุมบริษัทได้จัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์ และจัดให้มีผู้ตรวจการ (Inspector) ซึ่งประกอบด้วยผู้สอบบัญชีและที่ปรึกษากฎหมายภายนอก เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท

ภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม ฝ่ายเลขานุการบริษัทได้จัดทำรายงานการประชุม โดยบันทึกสาระสำคัญรวมถึงประเด็นซักถามต่างๆ และจัดเก็บรายงานการประชุมพร้อมทั้งได้นำรายงานการประชุมดังกล่าวไปไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักและกำกับดูแลกิจการที่ดี

ความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อเรื่อง สิทธิของผู้ถือหุ้น หน้าที่ 56

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายและมาตรการที่ชัดเจนในการดูแลพนักงานและผู้บริหารมิให้นำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยบริษัทจัดให้มีหลักเกณฑ์ในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเก็บรักษาข้อมูลภายใน การซื้อขายหลักทรัพย์ของพนักงาน การลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินอื่นเพื่อบริษัท และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และป้องกันการกระทำความผิดกฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ โดยเฉพาะในเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งในการนี้บริษัทอนุญาตให้พนักงานสามารถซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อตนเองโดยเปิดบัญชีซื้อขายได้เฉพาะกับบริษัทนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ที่บริษัทกำหนดเท่านั้น และหากพนักงานประสงค์จะซื้อหรือขายหลักทรัพย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุน จะต้องเสนอให้ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทอนุมัติก่อน รวมทั้งจะต้องจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ส่งให้ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทยังห้ามพนักงานทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในบัญชีของพนักงาน และ/หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยมีพฤติกรรมที่เป็นการซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนการซื้อขายหลักทรัพย์ของกองทุน (Front Running) ห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อกองทุนใดกองทุนหนึ่งที่บริหาร ในทิศทางตรงกันข้ามหรือสวนทางกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของกองทุนอื่นภายใต้การบริหารของผู้จัดการกองทุนคนเดียวกัน โดยไม่มีเหตุผล (Against Portfolio) และการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อหลักทรัพย์ที่บริษัทห้ามทำการซื้อขาย (Restricted List) เพื่อกองทุนที่บริหาร เป็นต้น

1. Procuring all needed important information for shareholders in relation to the Company's business with accuracy and updated version. In some case, even though there is no requirement by laws to disclose, the Company may notify the shareholders via the Company's website and SET, in the Company's discretion, if such information is important to shareholders' acknowledgement;

2. If shareholders are not able to attend the meeting by themselves, the Company allows them to authorize independent directors or any other persons to act as the proxy by using one of the legal proxy forms sent to shareholders together with the invitation letters in type of which shareholders can state opinions for the proxy' suffrage on behalf of them. Alternatively, shareholders may download the proxy forms as such via the Company's website.

3. Regarding exercising voting right of shareholders, the Company would collect ballots from shareholders before casting the vote on each agenda, which is inspectable in detail by shareholders at the end of the meeting.

4. During the conference, shareholders are opened to express their views, suggestions or questions liberally for each agenda. Before making any decisions in the shareholders' meeting, shareholders would adequately receive information in detail regarding each agenda. If shareholders doubt or have any inquiries for some agendas, subject to the responsibilities of the Directors, the Company has already provided a specialist in each field for answering those questions.

5. As a request of one of shareholders in any agendas and serving an approval by other 5 shareholders, the vote shall be done by a confidential method.

6. The Company has set the remuneration for the Directors agenda for clarifying shareholders about the number and type of remuneration paid to the Directors. For this purpose, the Company has separated the topic to be as meeting allowances and bonuses. If there is any change in the Directors' remuneration, the alteration as such shall be approved by the shareholders' meeting.

In 2009, the Company held the AGM on Friday 17 April 2009, at 15:00 pm at the Company's conference Room, 23rd Floor, Column Tower, 199 Rachadapisek Road, KlongToey Sub-district, KlongToey District, Bangkok 10110, where the Company's office is located.

11 Members of the Board of Directors attended the meeting, including the Chairman of the Board (excluding the Chairman of the Audit Committee who will be retired by rotation in this Meeting), Chairman of the Risk Management Committee, President and Management Committee.

During the meeting, the Chairman gave equal opportunities for shareholders to enquire and examine the Company's operations and express their opinions, as well as make suggestions before casting their vote on each topic on the agenda. The Company distributed and collected ballots from all shareholders who voted in agreement, disagreement, or abstained from voting. During the meeting, the Company recorded the meeting in video format and arranged for an inspector, namely an auditor and legal consultant, to oversee that the meeting was transparent and in accordance with laws and the Company's articles of association.

After the meeting, the Company Secretary and Legal Services Department prepared minutes of the meeting recording all important issues as well as questions raised during the meeting and documented it as well as posted the minutes of the meeting on the Company's website, so that it can be examined by all parties pursuant to the Good Corporate Governance principles.

Equitable treatment of shareholders

Treatment of Minority shareholders

Please see topic The rights and duties of shareholders, page 57

Conflict of Interest

The Company has a clear policy and measures to ensure that employees and management do not use the Company's inside information for their personal benefit. The Company has laid out for policies on conflict of interest and protecting inside information, the securities dealing by staff members investing in or holding securities or assets for the company, and code of business ethics to act as a guideline of conduct for employees in order to prevent conflict of interest and prevent violation of securities law especially buying and selling securities using inside information for the benefit of oneself or others. The Company allows employees to buy and sell securities for themselves by opening an

นอกจากนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ โดยการทำการรายการจะมีราคาและเงื่อนไขเสมือนทำการรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และได้มีการเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) แล้ว

การประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นนั้น บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังจากที่ได้เริ่มประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้ร่วมและออกเสียงเป็นต้นไป เว้นแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น รวมทั้งบริษัทได้จัดให้มีกรรมการอิสระ (Independent Director) ทำหน้าที่ดูแลผู้ถือหุ้นส่วนน้อย โดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเป็นตัวแทนในการรักษาสิทธิของตนได้

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลให้มีระบบการบริหารจัดการที่เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทรับรู้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ ภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายและที่ได้กำหนดแนวทางไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนในหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลอย่างดี โดยวิธีปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ มีดังนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัทได้กำหนดสิทธิขั้นพื้นฐานต่างๆ ไว้เป็นแนวทางสำหรับผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิในการขอตรวจสอบจำนวนหุ้น สิทธิในการได้รับปันหุ้น สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม

ลูกค้า

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับประโยชน์สูงสุดทั้งด้านคุณภาพและบริการ และมุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน รักษาความลับของลูกค้า และดูแลไม่ให้ผู้หนึ่งผู้ใดนำความลับของลูกค้าไปหาผลประโยชน์ส่วนตน และผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการให้ข้อเสนอแนะคำปรึกษาการลงทุน เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในการบริการ ดังนี้

1. ให้ความสำคัญในการให้บริการและมีความรับผิดชอบต่อลูกค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

2. จัดการลงทุนด้วยความซื่อสัตย์ ระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ

3. มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับซื้อร้องเรียนของลูกค้า

คู่ค้าและเจ้าหนี้

1. ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา จรรยาบรรณบริษัท และคำมั่นที่ให้ไว้กับคู่ธุรกิจ และได้ปฏิบัติตามข้อตกลงทางกฎหมาย รวมถึงเงื่อนไขการใช้เงิน การชำระคืน และข้อตกลงและหน้าที่ที่พึงมีอื่นๆ ต่อผู้ลงทุนและเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด

2. รายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส และเป็นไปตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

พนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมาตลอด และมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกคนมีความภาคภูมิใจและเชื่อมั่นในองค์กร ปีที่ผ่านมามีบริษัทได้จัดทำโครงการต่างๆ เพื่อสนับสนุนบรรยากาศการทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ และรองรับการขยายธุรกิจตามวิสัยทัศน์บริษัท โดยยังคงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานเปิดใจรับฟัง กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. กำหนดวิธีการจ้างงานที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

2. ให้ความมั่นคงและก้าวหน้าในการทำงาน รวมถึงการจัดให้มีการฝึกอบรม การให้ความรู้และพัฒนาพนักงาน

3. ให้ผลตอบแทนและจัดสวัสดิการที่เหมาะสม จูงใจ และทัดเทียมกับบริษัทที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันและสถาบันการเงินทั่วไป

4. มีหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานด้วยความสุจริตและเป็นธรรม โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม

5. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี

6. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานรวมถึงเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของบุคคล

7. เผยแพร่ข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมแก่พนักงานทุกคน และดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย และจริยธรรมที่กำหนด

คู่แข่ง

บริษัทปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมาย และจรรยาบรรณ ดังนี้

1. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต ผิดกฎหมาย

2. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวร้าย หรือกระทำการใดๆ โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม

account with authorized broker only. If the employee wishes to sell or buy securities especially those who are involved in fund management, they must seek the approval from the Compliance Department before execution. Also, they shall prepare a report of security holding and submit it to the Compliance Department. Furthermore, the Company forbids its employees from buying or selling securities in the accounts of the employee and/or related persons in a manner that can be considered as front running, forbids buying and selling against the portfolio of funds under the employee's management, and forbids the buying and selling of securities on the restricted list for fund under management.

Moreover, the Company has complied with the rules of the SET by executing its transactions on the same price and condition as doing the transaction against third party under an arm's length basis. Also, the Company has disclosed relevant information in the annual report and in form 56-1.

The Meeting of Shareholders

Regarding the shareholder's meeting, the Company allows shareholders who are not able to attend the meeting on time to have a voting right for the non-vote agenda. Unless the shareholders' meeting otherwise agrees, those shareholders shall be calculated to be a quorum only from the agenda they join and vote. There are also independent directors provided by the Company to take care of the minority group of shareholders. This shareholder group is allowed to authorize one of independent directors to attend the shareholders' meeting in order to protect their rights on behalf of them.

The roles of stakeholders

The Company has executed its business by strongly insisting in responsibility to all relevant party for mutually sustained benefits. The board of Directors also pays their attention to supervision of business management in order to ensure that the Company already recognized the rights of all stakeholders involved with the Company, not only internal, which includes executives and employees of the Company and of its subsidiaries, but also external, which includes shareholders, customers, competitors, creditors, the government and other related agencies. The Company

complies with relevant laws and regulations, both expressing by the law and guiding clearly in writing by the Company's corporate governance and ethics in order to ensure that all stakeholders' rights are well protected and equally treated. Guidelines on the treatment of stakeholders are as follows;

Shareholders

The Company has specified the basic rights to be a guideline for shareholders such as a right in examination of share number, a right to receive a share certificate, a right to join shareholders' meeting and to vote, a right for freely expressing their opinion in the meeting and a right to obtain a fair return.

Customers

The Company intends to offer its clients the best advantages either in aspect of qualities or services. The Company also aims for developing and maintaining a sustainable relationship with customers, maintaining a confidentiality of its clients and preventing anyone from abusing customers' confidential information for benefits of one or others. Additionally, the Company has organized a specific department to give customers suggestions and advices in term of investment so as to ensure that the customers would be extremely pleased in its services by operating as follows;

1. To provide equitable and responsible service to each and all of its customers.
2. To manage any investment with integrity and due care as a professional business operator;
3. To organize a department to receive customer's complaints.

Partners and Creditors

1. Strictly comply with all contractual conditions, business ethics, commitments giving to business partners, legal agreements, as well as conditions of payment, repayment, and other conditions to investors and creditors.

2. Provide financial and general information in an accurate, complete, timely and transparent basis and in line with regulations set forth by Stock Exchange of Thailand and Securities and Exchange Committee.

Employees

The Company has continually recognized an importance of human resources management and intended to encourage all employees to be sure and proud of their organization. During last year, the

หน่วยงานของรัฐ

ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น

สังคม

บริษัทมุ่งสนับสนุนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพของสังคมด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มโอกาสในการศึกษาและพัฒนาศักยภาพของเยาวชน รวมทั้งการบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ อย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลานาน ดังนี้

1. ส่งเสริมการดำเนินงานใดๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยรวม
2. ไม่กระทำการใดๆ ที่จะมีส่วนเสียหายต่อชื่อเสียงของประเทศ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
3. ไม่ให้ความร่วมมือหรือสนับสนุนบุคคลใดๆ ที่ทำธุรกิจผิดกฎหมาย หรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคงของประเทศ
4. ปลุกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมส่วนรวมให้เกิดขึ้นในบริษัทและพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
5. ปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ในการรักษาสภาพแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มีแผนงานการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศ เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อความสนใจของผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการควบคุม และกำหนดมาตรการในการเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบ SET Community Portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ในการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท กรรมการผู้จัดการเป็นผู้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูล นอกจากนั้นยังได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสถาบันผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม

บริษัท ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นของรัฐอย่างเคร่งครัด และติดตามการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อ

บังคับที่ บริษัทถือปฏิบัตินั้นมีความทันสมัยและเป็นหลักประกันให้ผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ถูกต้อง ตรงไปตรงมา ดังนี้

1. เปิดเผยข้อมูลการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
 2. จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและแสดงให้คู่กับรายงานผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
 3. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนเอง และผู้เกี่ยวข้องในกรณีที่มีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องกับบริษัท
 4. เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อย และจำนวนครั้งการเข้าประชุม เป็นรายบุคคล
 5. เปิดเผยโครงสร้างการดำเนินงาน และการลงทุนในบริษัทย่อย อย่างชัดเจน
 6. เปิดเผยข้อมูลคำตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยเป็นรายบุคคล
 7. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการรวมทั้งรูปแบบ ลักษณะ และจำนวนคำตอบแทนที่แต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดต่างๆ
 8. เปิดเผยนโยบายการดูแลสิ่งแวดล้อม และสังคม รวมทั้งผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
 9. รายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติงานตามนโยบายความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
- ในปี 2552 คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้มีส่วนผลักดันให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่บริษัทในด้านต่างๆ ที่สำคัญ ดังนี้

1. ด้านนโยบายกำกับดูแลกิจการ
ดำเนินการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่เป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทางปฏิบัติที่ดีให้มีความครบถ้วนเหมาะสมยิ่งขึ้น
2. ด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
 - เพิ่มรายละเอียดประวัติและข้อมูลของกรรมการในเรื่องที่สำคัญ
 - จัดให้มีช่องทางส่งหนังสือเชิญประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุม 21 วัน
 - จัดให้มีกรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะแทนผู้ถือหุ้น
 - จัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล
3. ด้านสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย
ต่อผู้ถือหุ้น
จัดทำแผนการปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน

Company had organized various projects to promote a good cooperation atmosphere for new creation as well as reflection of business expansion according to the company's vision, whereas; the company had also supported corporate culture by encouraging its staffs to open their mind in hearing, thinking, doing and yearning to know continually as follows;

1. Establish a just and equitable standard for recruitment;
2. Provide stability and career advancement, including training courses, learning opportunities and personal development for employees;
3. Give suitable and motivational remunerations and benefits, comparable to other financial institutes;
4. Establish procedures regarding appointments, transfers, or promotions of each employee in good faith and fairness based on knowledge, ability and suitability;
5. Provide a proper working environment.
6. Develop good relations with employees with consideration for employee's individuality and human dignity; and
7. Publicize ethical guidelines to all employees and ensuring they comply with all rules and regulations, disciplines and suggested ethical practices.

Competitors

The Company operates in accordance with the scope of good-faith competition and strictly performs fair business under the framework of laws and ethics as follows;

1. Not seek to acquire the competitor's confidential information by fraud or illegal means.
2. Not discredit the competitor's reputation by slanderous activities, or take any action without truth and fair treatment.

Governmental Entities

Comply with rules, regulations, and restrictions from related governmental entities, such as, the Ministry of Finance, Bank of Thailand, Stock Exchange of Thailand, Anti-Money Laundering office, and the office of Securities and Exchange Commission.

Society

The Company has perpetually intended to promote various social supporting activities particularly increasing education opportunity and youth's potential as well as donations for public purpose as follows;

1. Encourage any undertakings which are beneficial to the community and society at large;
2. Not engage in any activities which will adversely affect the reputation of the country, natural resources, and environment;
3. Not cooperate with or support any persons who engage in illegal activities or are a danger to society and national stability;
4. Continually instill a conscience of social responsibility in the Company and into employees at all levels; and
5. Practice or ensure a strict compliance with related laws.

Environment

The environmental conservation has been recognized intensely by the Company through a clear for preserving the environment and also having a follow-up system for assessment frequently.

Disclosure of Information and Transparency

The Company has recognized a significance of information disclosure because this issue would have an adverse effect to investors' and stakeholders' decision. Therefore, there should be a legal measure in monitoring a disclosure process of information, both financial and non-financial, by revealing those information, either in Thai and English, with accuracy, sufficiency, reliability and timeliness via the 'SET Community Portal system' of the Stock Exchange of Thailand and the Company's website. The authorized person who has a right to disclose the Company's information is the President. The investor relationship unit also set up to be responsible for communicating equitably and justifiably with institute investors, shareholders, analysts and other relevant governmental enterprises.

The Company strictly complies with laws, rules and regulations enacted by the office of Securities and Exchange Commission, Stock Exchange of Thailand and other governmental entities. The Company also follows up the alteration of those laws and regulations continuously to ensure that all laws, rules and regulation executed by the Company are updated and can be a guarantee for shareholders' trust in transparency, accuracy and honesty of business management. The Company has principles of information disclosure as follows;

ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่

- การปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยงในด้านการลงทุนของกองทุนภายใต้การจัดการ รวมถึงการทบทวนและซักซ้อมแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินด้านการจัดการกองทุน (Portfolio Contingency Plan)
- การจัดซักซ้อมแผนการเรียกคืนการดำเนินงาน (Recovery Plan) ณ ศูนย์ปฏิบัติงาน สำรอง (Second Site) ประจำปี
- จัดเตรียมระบบการจัดเก็บเอกสาร E-document การรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศรวมถึงการตรวจสอบทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (IT Audit) ประจำปี
- มีระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานและตรวจสอบได้โดยผู้ที่ทำหน้าที่อย่างอิสระ

ต่อลูกค้า

- การเพิ่มช่องทางในการจัดจำหน่ายรวมถึงเพิ่มบุคลากรเพื่อให้บริการลูกค้าอย่างทั่วถึง เช่น ระบบ E-Trade เป็นต้น ตลอดจนเปิดสาขา เพื่อรองรับธุรกรรมของบริษัท ที่สาขาแห่งพัฒนาะ พร้อมกันนี้ในปี 2552 บริษัทจะเปิดบริการใหม่ให้กับลูกค้าได้แก่ ระบบ SMART-Track, SMART-Tele เป็นต้น
- การจัดทำแนวทางการลงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่กองทุนลงทุนภายใต้การจัดการของบริษัท เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นรายละลงทุน ประจำปี

ต่อพนักงาน

โปรดดูรายละเอียด เรื่องบุคลากร หน้า 94

ต่อภาครัฐ

- การจัดทำ Know Your Customer และ Customer Due Diligence (KYC และ CDD) เพื่อรองรับกฎเกณฑ์และประกาศของหน่วยงานราชการ และปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การดำเนินการตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการใช้ ICT

ต่อสังคม

บริษัทมุ่งสนับสนุนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพของสังคมด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มโอกาสในการศึกษาและพัฒนาศักยภาพของเยาวชน รวมทั้งการบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลานาน ดังนี้

การสนับสนุนโครงการด้านการศึกษา

- โครงการ MFC Talent Award เพื่อเสริมสร้างความรู้ทางด้านการจัดการลงทุนแก่นักศึกษา ประจำปี ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ ปี 2547 โดยปี 2552 บริษัทได้จัดขึ้นเป็นครั้งที่ 6
- สนับสนุนทุนแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ “ศาสตราจารย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)”

ในโอกาสครบรอบ 72 ปีแห่งการก่อตั้งมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ เพื่อสานต่อยอดแนวคิดกิจกรรมเพื่อสังคม “เอ็มเอฟซี สร้างสรรค์ มั่นมั่งคั่งไทย”

- การบริจาคเงินเพื่อสนับสนุนงานด้านวิชาการ “การประชุมวิชาการของสมาคมเศรษฐมิติ ประเทศไทย” แก่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในเดือนมกราคม 2553

การสนับสนุนด้านกิจกรรมสาธารณประโยชน์ประจำปี

- การบริหารจัดการกองทุนเปิดเพื่อพัฒนาและฟื้นฟูกิจการที่ได้รับผลกระทบจากสึนามิ (Tsunami Recovery Fund) เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการธุรกิจการท่องเที่ยวและโรงแรมที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์พิบัติภัยสึนามิ

การสนับสนุนกิจกรรมด้านการส่งเสริมศาสนา

- ศาสนาพุทธ ได้แก่ การร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในการทอดกฐิน ทอดผ้าป่า อาทิเช่น บริษัท วิฑูการบิณ แห่งประเทศไทย จำกัด เป็นต้น

■ ศาสนาอิสลาม ได้แก่การบริหารจัดการกองทุนเอ็มเอฟซีอิสลามมิกฟันท์ โดยค่าธรรมเนียมการจัดการลงทุนส่วนหนึ่งบริษัท จะนำไปบริจาคผ่านมูลนิธิ หรือองค์กรการกุศล เพื่อช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาสภายใต้คณะกรรมการศาสนาอิสลาม (Shariah Committee) โดยในปี 2551-2552 บริษัทได้จัดกิจกรรมสาธารณกุศลผ่านโครงการ “MFC สร้างสรรค์มั่งคั่งมั่งคั่งไทย” ดังนี้

- โครงการพัฒนาห้องสมุดโรงเรียนบ้านฉาง จ.ระนอง เพื่อสนับสนุนการศึกษาและพัฒนาความรู้ของเยาวชนไทยในจังหวัดภาคใต้
- โครงการกองทุนเพื่อการศึกษาสำหรับนักศึกษาเรียนดีและนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

การสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม

- บริษัทได้จัดตั้ง กองทุนเปิดเอ็มเอฟซี เอนเนอร์จี ฟันด์ ซึ่งเป็นกองทุนที่สนับสนุนนโยบายของภาครัฐ ในธุรกิจที่เกี่ยวกับพลังงานทดแทนซึ่งจะช่วยให้ช่วยลดภาวะการเกิดก๊าซเรือนกระจกอันจะนำไปสู่ภาวะโลกร้อน
- ร่วมบริจาคสมทบกองทุน “มูลนิธิคืนช้างสู่ป่า” ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิต

4. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

4.1 การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตลอดจนการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

4.2 การเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion & Analysis) ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยในปี 2552 บริษัทมีแผนที่จะปรับปรุงรูปแบบของ เว็บไซต์ให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น

1. To reveal both financial and non-financial information with accuracy, completion and timeliness;

2. To provide a report of Directors' responsibilities in respect of a financial report together with a report of auditor by presenting in the Company's Annual Report;

3. To have a presentation of all information from all directors and executives, including persons related to them having interest involved with the Company;

4. To disclose operating information of a sub-committee of directors including detail of their attendances individually;

5. To present operating and investing structure in its affiliated companies clearly;

6. To disclose remuneration information of each director received from acting as a member in sub-committee

7. To show policies regarding payment of the Directors' remuneration, either acting as the Directors or as a sub-committee, particularly types, characteristics and number of remuneration, by individual basis;

8. To disclose environment and social policy including its performance according to such policy;

9. To demonstrate policies in relation to corporate governance and outcomes of responsibility policy of the Directors, structure and sub-committee.

In 2009 the Corporate Governance Committee played a role in creating Good Corporate Governance for the company in the following main areas:

1. Corporate Governance Policy

■ Created an improved, more complete and more appropriate written version of the Corporate Governance policy, in line with good practices.

2. Rights of Shareholders and Equitable Treatment of Shareholders

■ Added an important detail regarding Director's biography and other informations

■ Extended more channels in sending the invitation letters for shareholders' meeting via the Company's website 21 days prior to the meeting date.

■ Arranged for independent directors to act as proxies on behalf of shareholders.

■ Arranged for individual voting for directors.

3. Right of Stakeholders

Shareholders

Providing plans to improve the internal controlling systems as well as a risk management in various aspects for good corporate governance, for example;

■ To improve risk management system in an aspect of the investment of funds under the company's management as well review and rehearsal of Portfolio contingency Plan in an emergency situation.

■ To rehearse an operational recovery plan at the second site annually.

■ To prepare an e-document collecting system, informational technology security system and informational technology auditing system annually.

■ To provide an information collecting system for preparation of financial report according to standardized way and be able to examine by an independent authority.

Customers

■ To increase more distributing channels and also a number of serving staffs to fully provide services to customers, such as, E-Trade, as well as opening new branch office to serve the company's transaction at Changwattana. Additionally, in the year 2009 the Company planed to offer new services to customers, which are SMART-Track and SMART-Tele system.

■ To arrange for guideline of voting at the shareholders' meeting for the funds investing under the Company's management in order to present transparency and fairness to unitholders.

Employees

Please see all detail in article Human Resources at page 95

Governmental Entities

1. To produce 'Know Your Customer' (KYC) and 'Customer Due Diligence' (CDD) to comply with government regulations and requirements and also updated the company's data base.

2. To comply with the Malpractice using Computers Act 2007 and improving the employees' potential in using ICT.

Society

The Company has continually supported a social supported activity in several aspects especially increase in youth's potential and their educational opportunities as well as a donation for public purposes as follows;

Educational Supported Programs

■ MFC Talent Award program to increase knowledge about investment management to university students annually. This program has been run since year 2004 and the year 2009 is the sixth.

5. ด้านความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

5.1 การเสนอให้คณะกรรมการบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง (Self Assessment) ประจำปี 2552 จากแบบฟอร์มของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละด้านเป็นดังนี้

- ด้านโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ ได้คะแนน 3.50 จากคะแนนเต็ม 4
- ด้านบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ได้คะแนน 3.49 จาก คะแนนเต็ม 4
- ด้านการประชุมคณะกรรมการ ได้คะแนน 3.58 จากคะแนนเต็ม 4
- ด้านการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ ได้คะแนน 3.65 จากคะแนนเต็ม 4
- ด้านความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ ได้คะแนน 3.66 จากคะแนนเต็ม 4
- ด้านการพัฒนาตนเองของกรรมการและพัฒนาผู้บริหาร ได้คะแนน 3.58 จากคะแนนเต็ม 4

5.2 ฝ่ายจัดการจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ รวมถึงผู้บริหารที่รับผิดชอบในตำแหน่งเลขานุการบริษัท เป็นผู้สรุปข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่

5.3 การจัดทำประกันภัย Professional Indemnity / Directors' & Officers' Insurance Liability

5.4 การจัดทำคู่มือบริหารงานในภาวะวิกฤติ

5.5 การทำและทบทวนแผนกลยุทธ์ โดยให้คณะกรรมการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

รายงานการทำหน้าที่และการประชุมในปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการชุดต่างๆ

โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ เรื่อง ด้านความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ หน้าที่ 82, 84

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการ : บริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยพิจารณาจ่ายคำตอบแทนที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ซึ่งได้มีการเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อจ่ายคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท โดยจำนวนเงินที่จ่ายจะพิจารณาเปรียบเทียบกับการจ่ายคำตอบแทนกรรมการของบริษัทชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกับในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ส่วนคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละคนประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท

นอกจากคำตอบแทนตามปกติแล้ว บริษัทยังจ่าย คำตอบแทนพิเศษปลายปีให้แก่กรรมการตามแนวทางที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และจ่ายให้กับผู้บริหารโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และผลการดำเนินงานในแต่ละธุรกิจ ซึ่งวิธีการจ่ายคำตอบแทนที่บริษัทปฏิบัติอยู่นี้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของบริษัท และสะท้อนถึงผลการดำเนินงานอย่างแท้จริง

สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทนกรรมการบริษัทในส่วนที่เป็นคำตอบแทนรายเดือนและโบนัสซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งคำตอบแทนในฐานะอนุกรรมการเฉพาะเรื่องของปี 2552 บริษัทได้เปิดเผยจำนวนเงินรวมเป็นรายบุคคล

ในปี 2552 บริษัทจ่ายคำตอบแทนแก่คณะกรรมการบริษัท โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- Sponsor a scholarship of MFC Asset Management Professor of Finance and Banking in occasion of the 72nd anniversary of establishing Thammasat University.

- Donated a subsidy to promote an academic work, namely ‘the academic conference of the Thai Econometric Association’ at Chiangmai University which will be held on January 2010

Annual Public Supported Programs

- Managed the Tsunami Recovery Fund to help tourist and hotel entrepreneurs who were affected by the tsunami disaster.

Religious Supported Programs

- Buddhism supports, including cooperating with various organizations in merit making, such as the Aeronautical Radio of Thailand Co. Ltd.

- Islam supports, namely managing the MFC Islamic Fund, which devotes a portion of the management fees for donations with a foundation or charitable organization to help underprivileged people under the Shariah Committee. During the year 2008-2009, the Company had arranged public supported activities through the “Building Thai Intelligence” campaign as the following activities;

- The improvement of Baan-Chang School library Project at Ranong Province for supporting education and development of Thai youth in South of Thailand.

- Sponsored a scholarship for poor university students having good academic records at the faculty of Management Science, Prince of Songkhla University.

Environmental Supported Programs

- Established MFC Energy Fund, which is a fund for supporting governmental policy regarding energy saving linked businesses helping in decrease an impact of greenhouse effect phenomenon.

- Jointly Donated with the fund of the Elephant Reintroduction to the Wild Campaign, the project of Electric Generating Authority of Thailand.

4. Disclosure of Information

4.1 To disclose information about the Company through the Company website both Thai and English version, as well as frequently update its information.

4.2 To reveal the Management’s Discussion and Analysis through the Company’s website, the Securities and Exchange Commission and the Stock Exchange of Thailand as well as to update those

information frequently. By the year 2009, the Company has planned to improve a form of the Company’s website to be more contemporary.

5. The Director responsibilities include:

5.1 To Propose the Self Assessment for 2009 to the Board of Directors for completion according to the form applied by Stock Exchange of Thailand and the outcomes of each assessed topic are as follows;

- Structure and qualification of the board of Directors was scored 3.50 out of 4;

- Role and responsibilities of the board of Directors was scored 3.49 out of 4;

- The board of Directors meeting was scored 3.58 out of 4;

- Performance of the board of Directors was scored 3.65 out of 4;

- Relationship with the management committee was scored 3.66 out of 4; and

- Self-development of Directors and executives’ improvement were scored 3.58 out of 4.

5.2 The management committee procures documents and information, which are beneficial to new directors’ performing their duties. Additionally, the executive acting as a company secretary shall summarise all necessary information for new directors’ performance.

5.3 To provide the Professional Indemnity/ Directors’ and Officers’ insurance.

5.4 To produce the guideline of Business Contingency Plan for operating in emergency situation.

5.5 To prepare and review a corporate strategy plan by encouraging the directors to participate into the preparation process as well as the assessment of strategic risk.

Report on Performances and Meetings of Committees During Last Year

Please refer to topic on Responsibilities of Subcommittees on page 83, 85

Remunerations of Directors and Executives

Director’s remuneration: As approved by the Shareholders’ meeting, the Company has established a clear and transparent policy on Directors’ and executives’ remuneration. The said remuneration has also set by comparing to the Directors’ remuneration both of the leading companies listed in the Stock Exchange of Thailand and of the same industries. The senior

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2552 ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทที่ได้รับในรูปค่าเบี้ยประชุม บำเหน็จ และโบนัส เป็นดังนี้

อันดับ	รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม*	บำเหน็จ กรรมการ (บาท/ปี)	โบนัส ประจำปี 2551 (บาท)	รวม
1.	ดร. ณรงค์ชัย อัครเศรณี	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร	408,000.00 200,000.00	160,000.00	181,077.86	949,077.86
2.	นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร (ดำรงตำแหน่งถึง 27 กุมภาพันธ์ 2552)	17,000.00 50,000.00	20,000.00	90,538.92	177,538.92
3.	นายมนัส แจ่มเวหา	กรรมการ กรรมการบริหาร (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เมษายน 2552)	68,000.00 50,000.00	40,000.00	90,538.92	248,538.92
4.	นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล	กรรมการ กรรมการบริหาร	204,000.00 150,000.00	120,000.00	90,538.92	564,538.92
5.	นางตุนษา ยินดีพิธ	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เมษายน 2552 - 1 ธันวาคม 2552)	136,000.00	80,000.00	-	216,000.00
6.	นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เมษายน 2552)	136,000.00	80,000.00	-	216,000.00
7.	นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาภ	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เมษายน 2552)	136,000.00	80,000.00	-	216,000.00
8.	นายยงยุทธ ตะริโย	กรรมการ กรรมการบริหาร	204,000.00 150,000.00	120,000.00	90,538.92	564,538.92
9.	นางสาวซุฬพร รัดมงคล	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึง 27 มีนาคม 2552)	68,000.00	40,000.00	90,538.92	198,538.92
10.	นายสตาวัธ เตชะอุบล	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เมษายน 2552)	136,000.00	80,000.00	-	216,000.00
11.	นายเบน เตชะอุบล	กรรมการ กรรมการบริหาร	204,000.00 87,500.00	120,000.00	37,724.55	449,224.55
12.	นายประพันธ์ ศิริรัตน์อำรา	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เมษายน 2552)	68,000.00	40,000.00	90,538.92	198,538.92
13.	นายอดิสร ธนนันทน์ราพุล	กรรมการ	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
14.	นายกริช อัมโภชน์	กรรมการ	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
15.	นายบุญชัย โชควัฒนา	กรรมการ	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
16.	นายสุรเชียร จักรธรานนท์	กรรมการ	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
17.	ดร. พิเชิต อัคราพิทย	กรรมการ กรรมการบริหาร	204,000.00 150,000.00	120,000.00	90,538.92	564,538.92
18.	นายกรพจน์ อัครวินิจิตร	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
19.	นางนงลักษณ์ วีระเมธิกุล	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
20.	นางสาวนิตา เลหาสมบุญ	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึง 30 มิถุนายน 2551)	-	0.00	45,269.47	45,269.47
รวม			3,442,500.00	1,660,000.00	1,214,730.51	6,317,230.51

executives' remuneration is under an authority of the board of Directors who shall consider from a responsibility, each executive's performance together with the Company's performances.

Subject to the above remuneration, the Company also pays the Directors a special bonus at the end of year according to a guideline approved by the shareholders' meeting, while; an executive's bonus payment shall be contemplated from personal performances and each business performances. This

practice is conform to the Company's performing results and reflects its real conducts.

Regarding a detail of director's remunerations, especially monthly payment and bonuses approved by the shareholders' meeting as well as remuneration for acting as a special committee in the year 2009, the Company demonstrated a total number by personal basis.

In 2009, the Board of Directors received remuneration, allowances and bonuses as following detail :

Board of Directors Remuneration

In 2009, the Company paid remuneration to the directors of the Company, allowances and bonuses as shown in the accompanying table

No.	Name	Position	Meeting Allowance	Annual Allowance (Baht/Year)	Bonus For 2008 (Baht)	Total
1.	Dr. Narongchai Akrasanee	Chairman of the Board Chairman of the Executive Committee	408,000.00 200,000.00	160,000.00	181,077.86	949,077.86
2.	Mr. Boonsak Chiempricha	Director Chairman of the Executive Committee (Until 27 February 2009)	17,000.00 50,000.00	20,000.00	90,538.92	177,538.92
3.	Mr. Manas Jamveha	Director Executive Director (Until 17 April 2009)	68,000.00 50,000.00	40,000.00	90,538.92	248,538.92
4.	Mr. Chakkrit Parapuntakul	Director Executive Director	204,000.00 150,000.00	120,000.00	90,538.92	564,538.92
5.	Mrs. Danucha Yindeepit	Director (as of 17 April 09 - 1 December 2009)	136,000.00	80,000.00	-	216,000.00
6.	Mr. Lersak Chuladesa	Director (Since 17 April 2009)	136,000.00	80,000.00	-	216,000.00
7.	Mr. Visit Vongramlarp	Director (Since 17 April 2009)	136,000.00	80,000.00	-	216,000.00
8.	Mr. Yongyuth Tariyo	Director Executive Director	204,000.00 150,000.00	120,000.00	90,538.92	564,538.92
9.	Miss Choomporn Ratamongkol	Director (Until 27 March 2009)	68,000.00	40,000.00	90,538.92	198,538.92
10.	Mr. Sadawut Taechaubol	Director (Since 17 April 2009)	136,000.00	80,000.00	-	216,000.00
11.	Mr. Ben Taechaubol	Director Executive Director	204,000.00 87,500.00	120,000.00	37,724.55	449,224.55
12.	Mr. Prapan Sirirathamrong	Director (Until 17 April 2009)	68,000.00	40,000.00	90,538.92	198,538.92
13.	Mr. Adisorn Thananan-narapool	Director	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
14.	Mr. Krit Umpote	Director	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
15.	Mr. Boonchai Chokwatana	Director	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
16.	Mr. Surathain Chakthranont	Director	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
17.	Dr. Pichit Akrathit	Director Executive Director	204,000.00 150,000.00	120,000.00	90,538.92	564,538.92
18.	Mr. Goanpot Asvinvichit	Advisor to the Board of Director	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
19.	Mrs. Nongluck Viramateekul	Advisor to the Board of Director	204,000.00	120,000.00	90,538.92	414,538.92
20.	Miss Nisa Laohasomboon	Director (Until 30 June 2008)	-	0.00	45,269.47	45,269.47
Total			3,442,500.00	1,660,000.00	1,214,730.51	6,317,230.51

คำตอบแทนของกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ดำรงตำแหน่งในอนุกรรมการชุดต่างๆ มีดังนี้

คำตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2552 ค่าตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับในรูปค่าเบี้ยประชุม บำเหน็จ และโบนัส เป็นดังนี้

อันดับ	รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม	บำเหน็จ กรรมการ (บาท/ปี)	โบนัส ประจำปี 2551 (บาท)	รวม
1.	นายประพันธ์ ศิริรัตน์อำราญ	ประธานกรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เมษายน 2552)	88,000.00	-	-	88,000.00
2.	นายอดิศร ธนันทันตราพูล	ประธานกรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เมษายน 2552)	226,000.00	-	-	226,000.00
3.	นายกริช อัมโภชน์	กรรมการตรวจสอบ	150,000.00	-	-	150,000.00
4.	นายบุญชัย โชควัฒนา	กรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เมษายน 2552)	100,000.00	-	-	100,000.00
รวม			564,000.00	-	-	564,000.00

คำตอบแทนของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2552 ค่าตอบแทนของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ได้รับในรูปค่าเบี้ยประชุม บำเหน็จ และโบนัส เป็นดังนี้

อันดับ	รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม	บำเหน็จ กรรมการ (บาท/ปี)	โบนัส ประจำปี 2551 (บาท)	รวม
1.	ดร. มารวย พดุงสิทธิ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งถึง 28 มิถุนายน 2552)	88,000.00	-	-	88,000.00
2.	รอ. ชาญชัย ชาญชัยศึก	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งถึง 28 มิถุนายน 2552)	50,000.00	-	-	50,000.00
3.	นายสุนัย เสาภายน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งถึง 28 มิถุนายน 2552)	50,000.00	-	-	50,000.00
4.	นายดุสิต นนทะนาคร	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 29 มิถุนายน 2552)	22,000.00	-	-	22,000.00
5.	นายกริช อัมโภชน์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	62,500.00	-	-	62,500.00
6.	นายบุญชัย โชควัฒนา	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 29 มิถุนายน 2552)	12,500.00	-	-	12,500.00
รวม			285,000.00	-	-	285,000.00

คำตอบแทนของกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2552 ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับในรูปค่าเบี้ยประชุม บำเหน็จ และโบนัส เป็นดังนี้

อันดับ	รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม	บำเหน็จ กรรมการ (บาท/ปี)	โบนัส ประจำปี 2551 (บาท)	รวม
1.	นายสุรเชียร จักรธรรานนท์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	88,000.00	-	-	88,000.00
รวม			88,000.00	-	-	88,000.00

Remuneration of Directors of the Sub - committee as follows

Remuneration of the Audit Committee

In 2009, the Company paid remuneration to the Audit Committee, allowances and bonuses as shown in the accompanying table

No.	Name	Position	Meeting Allowance	Annual Allowance (Baht/Year)	Bonus For 2008 (Baht)	Total
1.	Mr. Prapan Sirirathamrong	Chairman of the Audit Committee (Until 17 April 2009)	88,000.00	-	-	88,000.00
2.	Mr. Adisorn Thananan-narapool	Chairman of the Audit Committee (Since 17 April 2009)	226,000.00	-	-	226,000.00
3.	Mr. Krit Umpote	Audit Committee	150,000.00	-	-	150,000.00
4.	Mr. Boonchai Chokwatana	Audit Committee (Since 17 April 2009)	100,000.00	-	-	100,000.00
Total			564,000.00	-	-	564,000.00

Remuneration of the Nomination and Remuneration Committee

In 2009, the Company paid remuneration to the Nomination and Remuneration Committee, allowances and bonuses as shown in the accompanying talbe

No.	Name	Position	Meeting Allowance	Annual Allowance (Baht/Year)	Bonus For 2008 (Baht)	Total
1.	Dr. Maruey Phadoongsidhi	Chairman of the Nomination and Remuneration Committee (Until 28 June 2009)	88,000.00	-	-	88,000.00
2.	Capt. Charnchai Chanchayasuk	Director of the Nomination and Remuneration Committee (Until 28 June 2009)	50,000.00	-	-	50,000.00
3.	Mr. Sunai Saubhayana	Director of the Nomination and Remuneration Committee (Until 28 June 2009)	50,000.00	-	-	50,000.00
4.	Mr. Dusit Nontanakorn	Chairman of the Nomination and Remuneration Committee (Since 29 June 2009)	22,000.00	-	-	22,000.00
5.	Mr. Krit Umpote	Director of the Nomination and Remuneration Committee	62,500.00	-	-	62,500.00
6.	Mr. Boonchai Chokwatana	Director of the Nomination and Remuneration Committee (Since 29 June 2009)	12,500.00	-	-	12,500.00
Total			285,000.00	-	-	285,000.00

Remuneration of the Risk Management Committee

In 2009, the Company paid remuneration to the Risk Management Committee, allowances and bonuses as shown in the accompanying talbe

No.	Name	Position	Meeting Allowance	Annual Allowance (Baht/Year)	Bonus For 2008 (Baht)	Total
1.	Mr. Surathain Chakthranont	Chairman of the Risk Management Committee	88,000.00	-	-	88,000.00
Total			88,000.00	-	-	88,000.00

คำตอบแทนผู้บริหาร : คำตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

คำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงสุด 7 อันดับแรก ในปี 2552 เงินเดือน และโบนัส รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 39 ล้านบาท

รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยการใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน ตลอดจนสอบทานรายงานทางการเงิน ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัททุกเดือน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีและรายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องครบถ้วน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552

สำหรับในเรื่องการควบคุมความเสี่ยงของบริษัท บริษัทได้มีการจัดทำแบบประเมินตนเอง (Self Assessment) ในด้านความพร้อมระบบบริหารและควบคุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ขององค์กร ได้อย่างครบถ้วน ตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นประจำทุกปี

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทกำหนดให้การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทแก่นักลงทุนทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นและผู้ที่ไม่ใช่ผู้ถือหุ้นในอนาคตเป็นอำนาจของประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับ

มอบหมายให้ทำหน้าที่ Chief Investor Relations และ/หรือพนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ ทั้งนี้บริษัทได้มอบหมายให้ “ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกฎหมาย” เป็นผู้รับผิดชอบงานด้าน “ผู้ลงทุนสัมพันธ์” (Investor Relations) โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามแก่ผู้ถือหุ้น และ “สายการขายและการตลาด” (ฝ่ายสนับสนุนธุรกิจ) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการให้ข้อมูลข่าวสาร ชี้แจง และตอบคำถามแก่ลูกค้า โดยนักลงทุนสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2649-2130 – 33 หรือ E-mail address : legal@mfcfund.com

บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปที่มีใช้ข้อมูลทางการเงิน ได้แก่ สารสนเทศเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน รายงานวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจ รายงานประจำปี และบทความต่างๆ เผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่และผ่านทางสื่อต่างๆ ดังนี้

1. ระบบสื่อสารของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. หนังสือรายงานประจำปี
3. เว็บไซต์ : www.mfcfund.com
4. บริการสอบถามข้อมูลทางโทรศัพท์อัตโนมัติ และ Contact Center : (662) 649 - 2000
5. ศูนย์บริการผู้ถือหุ้น MFC : (662) 649 - 2130 - 33
6. หนังสือพิมพ์
7. จดหมายข่าวรายไตรมาส
8. การจัดสัมมนาเกี่ยวกับการลงทุน

ทั้งนี้บริษัทได้เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท รวมทั้งให้ข้อมูลและอำนวยความสะดวกแก่สื่อมวลชนอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ ดังนี้

ปี 2552

- | | |
|---|-----------|
| 1. ข่าวประชาสัมพันธ์ และภาพข่าว | 100 ครั้ง |
| 2. สัมภาษณ์ | 26 ครั้ง |
| 3. การจัดงานแถลงข่าว | 7 ครั้ง |
| 4. การประเมินผลความคิดเห็นของสื่อมวลชนต่อบริษัท | 1 ครั้ง |

สำหรับกิจกรรมในปี 2552 เจ้าหน้าที่ระดับสูงของบริษัท รวมถึงหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ให้ข้อมูลในโอกาสต่างๆ ได้แก่ การเข้าพบสัมภาษณ์ จำนวน 4 ครั้ง และการประชุมทางโทรศัพท์ ตลอดจนการนัดพบนักวิเคราะห์หลักทรัพย์กลุ่มย่อยปีละ 2 ครั้ง

Executives' remuneration: The remuneration is according to policies and principles specified by the Board of Directors which is linked to the performance of the Company and each individual management.

Remuneration for the first 7 rank of senior executives in 2009, including salaries and bonuses, totaled at Baht 39 million.

The Board of Director's Report

The Board of Directors is responsible for total financial statement of the Company and its affiliated companies as well as financial information appeared in the Annual Report. Those financial statements are prepared in accordance with generally acceptable accounting standards of Thailand and also based on appropriate and regularly practical accounting policies together with due discretion and the most justifiable estimate. Also, important information shall be revealed adequately in the remark of the financial statement.

In this regard, the board of Directors has appointed an Audit Committee, which comprises of independent directors, to be responsible for the quality of the financial reports and the internal control system, as well as verifying the financial reports before monthly proposing all to the Board in order to ensure that the Company's records on accounting information and financial reports are accurate and complete. Regarding this, the opinion of the Audit Committee has been appeared in the Audit Committee's Report including in the Annual Report already.

The Board of Directors agrees that the Company's internal control system is at a satisfactory level and can create reasonable confidence towards financial statement of the Company and its subsidiary companies as of 31 December 2009.

Regarding risk management of the Company, every year, the Company has produced a self-assessment form; particularly in the readiness of managing system and system of risk control covered all aspects, in compliance with the assessment form adopted by the office of the Securities and Exchange Commission.

Investor Relation

The Company has specified that the distribution of Company information to investors, both shareholders and prospective shareholders, shall be the authority of the

Chairman, President and Senior executives designated to act as Chief Investor Relations and/or authorized employees to be in charge of investor relations. In this regard, the Company assigned the Company Secretary and Legal Service Department and the Sales and Marketing Division to be responsible for investor relations duty; the former acts as a center for shareholders in providing information, explaining, and answering all enquiries, while the latter shall be a center for unitholders. Investors can contact the Investor Relations unit by telephoning 0-2649-2130-33 or E-mailing legal@mfcfund.com

The company discloses both financial and non-financial information such as information about the company, progress reports, economic analyzed report, annual report, and other articles to shareholders and various stakeholders through its publication and the media as follows;

1. Communication systems of the Stock Exchange of Thailand and Securities and Exchange Commission;
2. Annual Report;
3. Website : www.mfcfund.com ;
4. Automated telephone information service (IVR) contact center : (662) 649-2000;
5. MFC Shareholders Service Center: (662) 649-2130-33;
6. Newspapers;
7. Quarterly newsletter; and
8. Investment seminars

The Company has disseminated public relations news, business news, progress on the Company's projects and activities, as well as given information and accommodated the mass media. The activities can be summed up as follows:

	<u>2009</u>
1. Public Relations News	100
2. Interview	26
3. Press Conferences	7
4. Evaluating media opinion towards the Company	1

For activities held in 2009, the Company's senior executives as well as the investor relations unit provided information on various occasions, including 4 interview meetings and a telephone conference, as well as meeting with analyst groups twice yearly.

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และคณะกรรมการ ชุดย่อย

หน้าที่ในการให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดี

ในปี 2552 บริษัทได้มีการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่กำหนดโดยศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งคณะกรรมการมีมติให้ความเห็นชอบกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และกำหนดให้บริษัทนำมาเป็นหลักการมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความเชื่อถือ เชื่อมั่น และแสดงถึงความโปร่งใสให้กับลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ภาวะผู้นำและ วิสัยทัศน์

คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทมีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม คณะกรรมการได้มีส่วนร่วมในการกำหนด และให้ความเห็นชอบเรื่องวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนดไว้

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพโดยสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเข้าร่วมในการอบรมหลักสูตร Directors Certification Program (“DCP”), หลักสูตร Directors Accreditation Programs (“DAP”) และหลักสูตร Audit Committee Program (“ACP”) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association, “IOD”) ปัจจุบันมีกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

Responsibilities of the Board of Directors.

The Duty in Approving of the Corporate Governance Policy

In 2009, the Company complied with its Corporate Governance policy to make it more in line with Corporate Governance principles for listed companies, defined by the Corporate Governance Center of the Stock Exchange of Thailand. The Directors approved of the Company's Corporate Governance principles, and asserted that the Company should use it as a core standard in its business operations to create trustworthiness, confidence and prove its transparency for customers, shareholders, employees, and other stakeholders.

The Directors' Responsibility Leadership and Vision

The Board of Directors and the Company's Senior Executive Officers have the leadership, vision, and independence in making decisions for the utmost benefit of the Company and its shareholders. The Directors has been involved in defining and approving the vision, strategy, goal, business plan and the Company's budget. The Directors also ensured that these were efficiently and effectively implemented by the Management in accordance with its plans and fixed budget.

The Company's encourages directors and Senior Executive Officers to be knowledgeable and capable individuals by encouraging directors and senior executives in the company to enroll in the Directors Certification Program (DCP), Directors Accreditation Program (DAP) and Audit Committee Program (ACP), organized by the Thai Institute of Directors Association. Currently, the directors and senior executives who have completed the above programs are:

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	DCP รุ่นที่	DAP รุ่นที่	ACP รุ่นที่
1. ดร. ณรงค์ชัย อัครเศรณี (ดำรงตำแหน่งประธาน กรรมการบริหารตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)	ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร	-	5/2003	-
2. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา (ดำรงตำแหน่งถึง 27 ก.พ. 52)	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	28/2003	-	-
3. นายมนัส แจ่มเวหา (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52)	กรรมการ และกรรมการบริหาร	71/2006	-	-
4. นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล	กรรมการ และกรรมการบริหาร	-	8/2006	5/2005
5. นางดุนชา ยินดีพิธ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52 ถึง 1 ธ.ค. 52)	กรรมการ	29/2003	-	-
6. นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 27 ก.พ. 53)	กรรมการ	43/2004	-	4/2005
7. นายเลิศศักดิ์ จุลเทศ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)	กรรมการ	-	63/2007	-
8. นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาภ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)	กรรมการ	44/2004	14/2004	-
9. นายยงยุทธ ตะริโย	กรรมการ และกรรมการบริหาร	28/2003	-	-
10. นางสาวชุมพร รัตมงคล (ดำรงตำแหน่งถึง 27 มี.ค. 52)	กรรมการ	99/2008	63/2007	-
11. นายสตาบุร เดชะอุบล (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)	กรรมการ	-	66/2007	-
12. นายเบน เดชะอุบล (ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร ตั้งแต่ 29 พ.ค. 52)	กรรมการ และกรรมการบริหาร	123/2009	-	-
13. นายประพันธ์ ศิริรัตน์ฮ้าง (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52)	กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ	-	32/2005	5/2005
14. นายอดิสร ธนนันท์นราพล (ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ตรวจสอบตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)	กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ	41/2004	7/2004	-
15. นายกริช อัมโภชน์	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	0/2002	-	-
16. นายบุญชัย โชควัฒนา (ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่ 29 มิ.ย. 52)	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	68/2005	3/2003	-
17. นายสุรเกียรติ์ จักรธรรณท์	กรรมการ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	27/2004	6/2005
18. ดร. พิธิ์ อัคราพิทย	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ	42/2004	7/2004	-
19. นายกรพจน์ อัครวิจิตร	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท	-	72/2008	-
20. นางนงลักษณ์ วีระเมธิกุล	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท	42/2004	7/2004	-
21. นายชัยพนธ์ โอสธำพันธุ์	เลขานุการคณะกรรมการ/เลขานุการบริษัท และรอง กรรมการผู้จัดการสายแผนงานและกำกับดูแล	45/2004	-	-
22. นายสุนทร พจนธนาต	รองกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการบริหารทั่วไป	49/2004	-	-
23. ดร. ศุภกร สุนทรกิจ	รองกรรมการผู้จัดการ สายบริหารกองทุน	-	45/2005	-

บริษัทมีนโยบายจัดหลักสูตรอบรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้บริหารเพื่อให้ผู้บริหารทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจและนำเรื่อง
การกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงาน

Name	Position	DCP Class	DAP Class	ACP Class
1. Dr. Narongchai Akrasanee (to act as Chairman of Executive Committee since 17/04/09)	Chairman of the Board and Chairman of Executive Committee	-	5/2003	-
2. Mr. Boonsak Chiempricha (until 27/02/09)	Director and Chairman of the Executive Committee	28/2003	-	-
3. Mr. Manas Chamveha (until 17/04/09)	Director and Executive Director	71/2006	-	-
4. Mr. Chakkrit Parapuntakul	Director and Executive Director	-	8/2006	5/2005
5. Mrs. Danucha Yindeepit (since 17/04/09 – 1/12/09)	Director	29/2003	-	-
6. Mrs.Yajai Pattanasukwasun (since 27/02/10)	Director	43/2004	-	4/2005
7. Mr. Lersak Chuladesa (since 17/04/09)	Director		63/2007	-
8. Mr. Visit Vongruamlarp (since 17/04/09)	Director	44/2004	14/2004	-
9. Mr. Yongyuth Tariyo	Director and Executive Director	28/2003	-	-
10. Miss Choomporn Ratamongkol (until 27/03/09)	Director	99/2008	63/2007	-
11. Mr. Sadawut Taechaubol (since 17/04/09)	Director	-	66/2007	-
12. Mr. Ben Taechaubol (to act as Executive Director since 17/04/09)	Director and Executive Director	123/2009	-	-
13. Mr. Prapan Siriratthamrong (since 17/04/09)	Director and Chairman of the Audit Committee	-	32/2005	5/2005
14. Mr. Adisorn Thanan-narapool (to act as Chairman of the Audit Committee since 17/04/09)	Director and Chairman of the Audit Committee	41/2004	7/2004	-
15. Mr. Krit Umpote	Director, Audit Director and Nomination and Remuneration Director	0/2002	-	-
16. Mr. Boonchai Chokwatana (to act as Nomination and Remuneration Director since 29/06/09)	Director, , Audit Director and Nomination and Remuneration Director	68/2005	3/2003	-
17. Mr. Surathian Chakthranont	Directors and Chairman of Risk Management Committee	-	27/2004	6/2005
18. Dr. Pichit Akrathit	Directors, Executive Director and Managing Director	42/2004	7/2004	-
19. Mr. Goanpot Asvinvichit	Advisor to the Board of Directors	-	72/2008	-
20. Mrs Nongluck Virameteekul	Advisor to the Board of Directors	42/2004	7/2004	-
21. Mr. Chaibhondh Osataphan	Secretary to the Board of Directors, Company Secretary and Senior Executive Vice President (Corporate Planning and Monitoring Division))	45/2004	-	-
22. Mr. Soontorn Pojthanamas	Senior Executive Vice President (Operation and General Administration Division)	49/2004	-	-
23. Dr. Supakorn Soontornkit	Senior Executive Vice President (Fund Management Division)	-	45/2005	-

The Company organizes training programs on Corporate Governance for all executive members in order to create through understanding and encourage the application of Corporate Governance principles to their work.

วิสัยทัศน์ การกิจ และค่านิยม ของบริษัท

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นบริษัทจัดการบริหารความมั่งคั่ง 3 อันดับแรกในประเทศไทย ที่เติบโตเป็น 2 เท่า ภายใน 5 ปี มีสินทรัพย์ภายใต้การบริหารจัดการโดยรวมกว่า 450,000 ล้านบาท ในปี 2555 โดยการสร้างธุรกิจใหม่ในประเทศและขยายธุรกิจต่างประเทศให้มีรายได้ มากกว่าครึ่งหนึ่งของรายได้บริษัท”

ภารกิจ (Mission)

“ให้บริการด้านการบริหารความมั่งคั่ง โดยทีมงานบุคลากรมืออาชีพ และระบบงานที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและสังคม”

ค่านิยม (Core Value)

1. การให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Oriented)

■ ลูกค้า คือ คนสำคัญที่สุดเสมอ ดังนั้น เราจึงมุ่งมั่นที่จะนำเสนอบริการที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า เพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด เพราะเราเชื่อว่าความพอใจและความมั่นใจของลูกค้าที่มีให้จะเป็นตัวผลักดันให้องค์กรประสบความสำเร็จ

2. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)

■ เราดำเนินงานโดยทีมงานที่มีความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ มีหลักการและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

3. ความพร้อมในการปรับตัว (Change Catalyst)

■ เราพร้อมที่จะปรับตัว หรือเป็นผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลงโดยยึดผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นหลัก เพื่อความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม และพัฒนาองค์กรให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

4. คำมั่นสัญญา (Commitment)

■ เรายึดถือในข้อตกลงและคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับบริษัท เพื่อนร่วมงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด และมั่นคง ปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาให้เกิดผลสำเร็จ

5. ความร่วมมือเพื่อชัยชนะ (Winning Spirit)

■ เราปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะชนะด้วยความร่วมมือร่วมใจกันของพนักงานทุกคน และทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อไปให้ถึงเป้าหมายที่วางไว้

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หน้า 58

จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทได้จัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน คู่มือการปฏิบัติงาน (Compliance Manual) จรรยาบรรณการประกอบธุรกิจ หลักทรัพย์ และกฎระเบียบการซื้อขายหลักทรัพย์ของพนักงาน นอกเหนือจากคู่มือที่จัดทำโดยสมาคมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์ ซึ่งได้แก่ จรรยาบรรณการจัดการลงทุนและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการจัดการลงทุนของสมาคมบริษัทจัดการลงทุน และจรรยาบรรณและหลักปฏิบัติวิชาชีพการวิเคราะห์ และการจัดการลงทุนของสมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ที่พนักงานบริษัทยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งในการปฏิบัติต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนสาธารณชนและสังคม โดยผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องทุกคนได้ลงนามรับทราบและตกลงที่จะถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทได้ติดต่อบริษัทกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวเป็นประจำ รวมทั้งได้มีการกำหนดบทลงโทษทางวินัยในกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือละเลยไม่ปฏิบัติตาม

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติตนที่ดี 10 ประการ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคนยึดถือตลอดเวลาในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มาตรฐานการปฏิบัติตนที่ดี 10 ประการ ได้แก่

(1) **ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)** ในการปฏิบัติงาน พนักงานต้องปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย ไม่ขัดต่อกฎหมาย และศีลธรรมอันดี พนักงานทุกคนต้องยึดหลักความสำคัญและประโยชน์อันสูงสุดของกองทุนและลูกค้าพร้อมๆ กับผลประโยชน์ของบริษัท

(2) **ทักษะ ความระมัดระวังรอบคอบ และความขยันหมั่นเพียร (Skill, care and diligence)** พนักงานทุกคนต้องใช้วิจารณญาณอย่างรอบคอบ มีเหตุผลในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อกองทุน ลูกค้าและสังคม

(3) **หลักปฏิบัติทั่วไปในธุรกิจ (Market practice)** พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานที่ยอมรับกันทั่วไป ซึ่งรวมทั้งการปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์หรือมาตรฐานใดๆ ที่เกี่ยวข้อง

(4) **ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า (Information about customers)** ในการให้บริการแก่ลูกค้า พนักงาน ต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้าที่ครบถ้วนและเพียงพอ เพื่อทราบถึงสถานภาพและวัตถุประสงค์ของลูกค้า และสามารถให้คำแนะนำในบริการแต่ละประเภทให้แก่ลูกค้าได้อย่างเหมาะสม และต้องรักษาความลับของลูกค้า

The Company's Vision Mission and Core Values

Vision:

To be among the top 3 leading wealth management companies in Thailand and to double the business within 5 years with an asset under its management of Baht 450,000 million (by the year 2010) through new alternative businesses and to expand its international market incomes to gain more than a half of total corporate incomes.

Mission:

Providing wealth management services by a team of highly experienced professionals with world-class systems which have improved continually to ensure the satisfaction of both our clients & society.

Core Value

1. Customer Oriented

■ Customer always be the most important persons. The Company, therefore, provides the customers with the best services and satisfaction as the top priority. The Company believes that the customers' satisfaction and trust shall encourage the Company to achieve its goal.

2. Professionalism

■ The Company performs its duties by a team of knowledgeable, capable, responsible and ethical staffs in every aspect of the business under the transparent principle of Corporate Governance with the responsibility to the society.

3. Change Catalyst

■ The Company is ready to adjust or to be a leader in changing by taking into account the benefit of its customers at the first place in order to be a leading company in the business and develop its organisation with a constant and sustainable progress.

4. Commitment

■ The Company determine to fulfill our promise given to all stakeholders namely companies, employees, customers and shareholders

5. Winning Team Spirit

■ In order to achieve the Company's target, the Company has a strong intention to be success by best cooperation of every employee and every department.

Conflict of Interest

Please refer to the topic of 'Conflict of Interest', page 59

Business Code of Conduct

The Company has issued regulations, a Compliance Manual, and Code of Conduct for Securities business, and regulations on employee's securities trading in addition to the handbooks published by associations related with securities businesses, such as the Investment Management Code and the Code of Conduct for Fund Managers stipulated by the Association of Investment Management Companies, and the Code and Principles for Professional Analysts stipulated by the Securities Analysts Association. All of these are guidelines urging employees to conduct their duties with honesty and integrity to the Company and all stakeholders, as well as the public and society. The Company's executives and concerned employees have signed in acknowledgement and agreed to comply with these guidelines. Regular communication between Company and the employees take place to monitor compliance. In addition, the penalty has set in case of any infringement or violation to those guidelines is appeared.

In this regard, the Company has defined 10 standard guidelines for executives and employees to comply therewith at all times while performing duties as follows:

(1) Integrity : Employees shall perform their duties based upon honesty, morality, equitable treatment to all parties, legally and moral judgment. All employees shall always consider the fund importance and benefit together with its customers and the Company's benefit.

(2) Skill, Care and Diligence : Employees will exercise careful and justifiable judgment in their duties to bring the most benefits to the fund, customers, and society.

(3) Market Practice : Employees shall conduct their duties according to acceptable standards including regulations, criteria or relevant standards.

(4) Information about Customers: Employees must have complete and adequate information about the customer in order to gain a clear understanding of the situation and objectives of the customer and provide appropriate advice about different types of service.

(5) ข้อมูลสำหรับลูกค้า (Information for customers)

ในการตัดสินใจลงทุน ให้คำแนะนำหรือกระทำการใดๆ เพื่อประโยชน์ของลูกค้า บริษัทจะต้องมีข้อมูลที่ครบถ้วน เหมาะสม ทันเวลาและเสมอภาคกับลูกค้าทุกราย นอกจากนี้ บริษัทจะต้องให้มีการจัดเก็บข้อมูล เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นหลักฐานสนับสนุนในการกระทำใดๆ ว่ามีความชัดเจน และโปร่งใส

(6) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of interest) ในการดำเนินการใดๆ ของบริษัทอยู่บนพื้นฐานของการไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีพฤติกรรมให้สงสัยได้ว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หากเกิดขึ้นโดยไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ บริษัทจะยึดหลักการเปิดเผยข้อมูลโดยเคร่งครัด

(7) การเก็บรักษาทรัพย์สินของลูกค้า (Customer assets) ในกรณีที่ต้องจัดเก็บทรัพย์สินของลูกค้า บริษัทจะจัดเก็บรักษาทรัพย์สินไว้ในสถานที่ที่ปลอดภัย มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อีกทั้งมีการแยกทรัพย์สินของลูกค้าออกจากทรัพย์สินของบริษัท โดยสามารถระบุทรัพย์สินที่เป็นของลูกค้าแต่ละราย มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนระหว่างผู้บันทึกข้อมูลกับผู้จัดเก็บรักษา และมีการตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ

(8) เงินทุน (Financial resources) บริษัทในฐานะบริษัทจัดการลงทุนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำรงสภาพคล่องทางการเงินของกองทุนภายใต้การบริหารของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเพียงพอที่จะรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุน และไม่ก่อภาระผูกพันใดๆ แก่กองทุน

สำหรับการบริหารเงินทุนของบริษัท บริษัทจะต้องดำรงสภาพคล่องทางการเงินที่เพียงพอที่จะรับภาระผูกพันจากการดำเนินธุรกิจ การลงทุน ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และจัดให้มีเงินทุนและการบริหารเงินทุนที่ดี

(9) การจัดองค์กรและการควบคุมภายใน (Internal organization) บริษัทมีนโยบายในการจัดการและควบคุมการบริหารงานภายในของบริษัทที่ดี มีการจัดเก็บเอกสารหลักฐาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน นอกจากนี้ยังต้องจัดให้มีการฝึกอบรมและการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามที่ตามระเบียบที่กำหนดไว้

(10) ความสัมพันธ์กับองค์กรกำกับดูแล (Relations with regulators) บริษัทให้ความร่วมมือต่อองค์กรกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และในกรณีที่คาดว่าจะต้องมีการเปิดเผยหรือชี้แจงใดๆ บริษัทจะรายงานต่อองค์กรกำกับดูแลในทันที

หลักการดังกล่าวข้างต้นได้กำหนดไว้สำหรับพนักงานของบริษัททุกคน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย พนักงานจะต้องปฏิบัติตามหลักการนี้

รวมทั้งระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนดโดยองค์กรกำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ธนาคารแห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และสมาคมวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดหลักจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงาน (Code of Ethics of Compliance Officer) ไว้ดังนี้

1. ต้องตั้งมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต มีศีลธรรม ปราศจากอคติส่วนตัว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เต็มความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบ
2. ต้องมีความจงรักภักดีต่อบริษัท แต่จะไม่กระทำความผิดกฎหมายหรือปฏิบัติตนผิดศีลธรรมอันดี
3. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการกระทำหรือกิจกรรมใดๆ อันจะนำไปสู่ความเสื่อมเสียเกียรติยศชื่อเสียงของบริษัท
4. ต้องไม่กระทำการใดๆ อันนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับกองทุน ลูกค้าและหรือบริษัท อันอาจนำไปสู่ความมีอคติ ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมได้
5. ต้องไม่รับสิ่งของมีค่า หรือผลประโยชน์ใดๆ จากเพื่อนพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าหรือคู่สัญญา ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจและการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน หรือทำให้ความเป็นอิสระเที่ยงธรรมลดน้อยลง
6. ต้องรักษาความลับของกองทุน ลูกค้าและหรือบริษัทที่ล่วงรู้จากการทำงานในหน้าที่ และไม่นำความลับไปหาประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือกระทำการใดอันเป็นการขัดผลประโยชน์ของกองทุน ลูกค้าและหรือบริษัท หรือขัดต่อกฎหมาย
7. ต้องรายงานข้อเท็จจริงที่มีนัยสำคัญจากการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากการไม่รายงานข้อมูลนี้จะมีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน ลูกค้าและหรือบริษัท หรือเป็นการปกปิดการกระทำผิดกฎหมาย
8. ต้องเฝ้าหาความรู้และปรับปรุงวิธีการทำงานของตนให้มีความเชี่ยวชาญ มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ

การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 13 ท่าน ประกอบด้วย

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1 ท่าน
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	7 ท่าน
กรรมการอิสระ*	5 ท่าน คิดเป็นจำนวนเกิน 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ

Employees must also protect the customer's confidential information.

(5) Information for Customers: The Company must have complete, accurate, timely and equal information before deciding to invest, offer advice, or act on the customer's behalf. Furthermore, the Company must maintain data and relevant documents as evidence to support its transparency.

(6) Conflicts of Interest: Any action by the Company shall not cause conflicts of interest, or any events that may cause conflicts of interest. In the event of unavoidable situation, the Company will strictly comply with the principle of information disclosure.

(7) Customer Assets : If the customer's assets need to be maintained, the Company shall store the assets in a safe place with adequate internal control systems. The customers' assets shall be separated from those of the Company and each of them shall be able to be specified. The duties of data recorder and keeper shall be separated clearly and shall be checked regularly for completeness and accuracy.

(8) Financial Resources : As an asset management company, the Company must be responsible for maintaining the financial liquidity of the Funds under its management to be at an adequate level against the probable risks that may occur as a result of investment, as well as shall refrain from creating any encumbrances for the fund.

The Company's capital management must maintain enough liquidity to cope with its business obligations, investment, and probable risk. The Company must provide a sufficient amount of capital and capable fund management.

(9) Internal organization and control: The Company must set up proper management and internal control of the organization, equipped with proper document keeping system and clear designation of duties. Moreover, it must train its employees and oversee compliance with set rules and regulations.

(10) Relations with Regulators: The Company shall cooperate with all regulators. If any disclosures or explanations are expected, the Company will report such information to regulators immediately.

This principle is applicable to each employee during the performance of their assigned responsibilities. Employees must follow all of the said principles as well

as rules and regulations set by regulating bodies, such as the Office of Securities Exchange Committee, Bank of Thailand, Securities Exchange of Thailand, Anti Money Laundering Office, and other related professional associations.

Moreover, the Company established a Code of Ethics for Compliance Officers as follows:

1) Be honest and trustworthy, free from individual bias, and working diligently, at their fullest capacity and with responsibility.

2) Be loyal to the Company and must not commit illegal or immoral acts.

3) Not engage in any actions that may damage the Company's reputation.

4) Refrain from involvement in any activities that may lead to a conflict of interest with the fund, customers, or the company, which may lead to prejudice or inability to perform duties with independence and fairness.

5) Not accept valuables or any forms of benefit from colleagues, customers, business partners or contract parties, which might affect their discretion and decisions, or limit their freedom or fair judgment.

6) Keep confidential information related to the Fund, customers, and/or the Company that received from performing their duties and must not seek benefit for themselves or others, or act in a way that against the interest of the fund, customers and/or the Company and the law.

7) Immediately report important information to their superiors, especially if failure to do so will affect the operations of the fund, customers or the Company, or is concealing illegal actions.

8) Always seek extra knowledge and improve their performance in order to gain expertise, efficiency, and quality.

Balancing Powers of Non-Executive Board Members

The Board of Directors consists of 13 members, as follows:

One executive director

Seven non-executive directors

five independent directors, more than one third of the Board of Directors.

*ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของกรรมการอิสระ บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการที่เป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยอาจเป็นกรรมการที่มีอำนาจลงนามตามหนังสือรับรองของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ แต่ไม่มีอำนาจในการบริหาร

คุณสมบัติ

1. ถือหุ้นไม่เกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามกฎหมายหลักทรัพย์)

2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ จากบริษัท หรือบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ

4. ไม่เป็นญาติสนิทกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการผู้ถือหุ้นรายใหญ่

5. พร้อมที่จะใช้ดุลยพินิจของตนอย่างเป็นอิสระ และในกรณีที่จะเป็นเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท พร้อมที่จะคัดค้านการกระทำของกรรมการอื่นๆ หรือของฝ่ายจัดการ

6. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการของบริษัท เพื่อตัดสินใจในกิจการที่สำคัญของบริษัท

7. มีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสม หรือเป็นผู้มีศักยภาพสูงและเป็นที่ยอมรับ

8. ไม่เป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อบุคคลที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เห็นว่าไม่สมควรเป็นผู้บริหารตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9. ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจเงินทุน ธุรกิจหลักทรัพย์ และธุรกิจเครดิตฟองซิเออร์ กฎหมายว่าด้วยการธนาคารพาณิชย์ กฎหมายว่าด้วยการประกาศวินาศภัย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือกฎหมายที่เกี่ยวกับธุรกิจการเงินในทำนองเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศ โดยหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายนั้น ทั้งนี้ในความผิดเกี่ยวกับการกระทำความผิดอันไม่เป็นธรรมดาที่เกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวง ฉ้อฉล หรือทุจริต

10. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

การรวมหรือแยกตำแหน่ง

ในปี 2552 ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการมิได้เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ เพื่อดูแลผลประโยชน์ของทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมและเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและหน้าที่ในการบริหารงานออกจากกัน ประกอบกับโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการอิสระมากกว่ากรรมการที่เป็นผู้บริหาร ซึ่งทำให้เกิดการถ่วงดุลและการสอบทานการบริหาร

คำตอบแทนคณะกรรมการ

โปรดดูรายละเอียดในหน้าที่ 66, 68, 70

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทถือเป็นหน้าที่สำคัญในฐานะกรรมการบริษัทที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการมีกำหนดการประชุมโดยปกติทุกเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจนไว้ล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เลขานุการคณะกรรมการได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและส่งเอกสารก่อนการประชุมล่วงหน้าเฉลี่ย 5 วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง

ในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ประธานกรรมการบริษัท ซึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ทั้งนี้ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและ/หรือไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีก หนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

โดยในปี 2552 ที่ผ่านมา คณะกรรมการมีการประชุมตามวาระปกติจำนวน 12 ครั้ง และคณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอตลอดปี รวมทั้งได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมอย่างน้อย 1 – 2 ครั้งต่อปี เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ทำหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานกรรมการบริษัททลงลายมือชื่อพิจารณารับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถแสดงความคิดเห็น ขอแก้ไข เพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

* The qualifications and criteria of selections of Independent Directors shall conform to the rules and regulations set forth by the Securities and Exchange Commission and the Stock Exchange of Thailand.

Independent Directors are Directors who work independently and without the influence from major shareholders or groups of major shareholders. Independent directors may be selected from authorized directors as shown in the Company's affidavit issued by Department of Business Development, Ministry of Commerce but have no administrative authority.

Qualifications

1. Holding less than 1 percent of the voting shares of the Company, its subsidiaries, group of companies, and is not a person who may have a conflict of interest (including connected persons under Securities Act 258)

2. Taking no part in the management of the Company, as well as not being an employee, staff, or paid consultant in the Company or its subsidiaries or group of companies, and is not a person who may have conflict of interest; provided that he/she must not share any benefits or interests of the aforementioned natures for at least two year.

3. Having neither direct nor indirect business relationship, benefits nor interest in the finance or management of the Company or any of its subsidiary companies or its joint venture companies, and not being a person who may cause conflicts in a manner which may lost the independent.

4. Not being a close relative of the executives or major shareholders of the Company or any of its subsidiary companies, associated or its joint venture companies, and is not an appointed nominee acting on behalf of the Board or major shareholders.

5. Being ready to exercise full independent discretion and, if necessary in order to protect the benefits of the Company, is ready to protest against other directors or executives.

6. Being ready to attend the Board of Directors meeting to make any decisions on the Company's important activities.

7. Being academically qualified and equipping with proper experiences or are recognized for their high potentialities and to be well-known.

8. Not being a person in the lists made by the Stock Exchange of Thailand stating that such persons are inappropriate to serve as an executive according to regulations of the Stock Exchange of Thailand

9. Never been under any court judgments regarding convicting or violating to the Securities and Exchange laws, laws governing the investment business, securities brokering, or credit fanciers, or commercial banking laws, or life or non-life insurance laws, or money laundering laws, or any other financial laws of a similar nature, whether Thai or foreign, in accused of committing wrongful acts relating to trading in shares or the perpetration of deceptions, embezzlement, or corruption.

10. Having no other impediments or impairments to expressing opinions independently concerning the operations of the Company

Combination or Separation of position

In the year 2009 the Chairman of the Board was an Independent Director, who was not the same person as the President. This is intended to protect the interests of all parties in a fair manner and to separate prescribing policy duties from managing duties. Besides, the structure of the Board consists of non-executive directors and independent directors more than executive director. This structure constitutes a balance of power and a review of management.

Remunerations of Directors and Management

Please see page 67, 69, 71

Board of Directors' Meetings

The main duty of acting as directors is to attend the board of Directors meeting regularly for the purpose of acknowledge and making a decision in connection with the Company's business. The Board of Directors' Meeting is normally held monthly, and special meetings are held additionally as necessary. Clear meeting agendas are prepared in advance including the agenda to monitor operational performances. The Board's Secretary circulates the meeting agendas and relevant documents on average 5 working days in advance, so as to allow the Board members to study information before attending the meeting. Normally each meeting lasts about 2 hours.

รายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองแล้ว จะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบในรูปแบบของเอกสารชั้นความลับของบริษัท สำนักงานเลขานุการบริษัท และจัดเก็บในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์พร้อมกับเอกสารแนบประกอบวาระการประชุม

ต่างๆ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง และพร้อมที่จะให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

สำหรับรายละเอียดจำนวนการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทตลอดปี 2552 แยกตามรายบุคคล มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท			หมายเหตุ
		การเข้าร่วมประชุม	จำนวน (ครั้ง)	รวม	
1.	ดร. ณรงค์ชัย อัครเศรณี	12	12	12/12	
2.	นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	1	2	1/2	ดำรงตำแหน่งถึง 27 ก.พ. 52
3.	นายมนัส แจ่มเวหา	4	4	4/4	ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52
4.	นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล	9	12	9/12	
5.	นางดนุชา ยินดีพิธ	5	7	5/7	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52 ถึง 1 ธ.ค. 52
6.	นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	8	8	8/8	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52
7.	นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาภ	7	8	7/8	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52
8.	นายยงยุทธ ตระริโย	12	12	12/12	
9.	นางสาวชุมพร รัตมณฑล	4	4	4/4	ดำรงตำแหน่งถึง 27 มี.ค. 52
10.	นายสตาบุร เตชะอุบล	4	8	4/8	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52
11.	นายเบน เตชะอุบล	10	12	10/12	
12.	นายประพันธ์ ศิริรัตน์ธำรง	4	4	4/4	ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52
13.	นายอดิศร ธนันทน์นราพูล	10	12	10/12	
14.	นายกริช อัมโภชน	12	12	12/12	
15.	นายบุญชัย โชควัฒนา	8	12	8/12	
16.	นายสุรเชียร จักรธรานนท์	12	12	12/12	
17.	ดร. พิเชิต อัคราทิตย์	12	12	12/12	

คณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยกำกับดูแลกิจการของบริษัท ดังนี้

คณะกรรมการบริหาร

ในปี 2552 มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร 10 ครั้ง และมีรองกรรมการผู้จัดการ สายแผนงานและกำกับดูแล ทำหน้าที่เลขานุการ (ปัจจุบันผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกฎหมาย ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการ)

คณะกรรมการบริหารมีขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณากลับกรองงานด้านนโยบาย ซึ่งรวมถึงแผนงาน การบริหารความเสี่ยง และงบประมาณ ฯลฯ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนงาน และกลยุทธ์ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และเป็นไปตามกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

In consideration each agenda, Chairman of the Board of Directors, as Chairman of the meeting, provides opportunities for directors to express their opinion independently. The resolution of each agenda shall be passed by a majority vote; provided that one director shall have one vote. The directors shall be prohibited from attending the meeting and/or voting in the agendas of which they have interests or benefits. In case of tie vote, the Chairman of the meeting shall have the casting vote.

In 2009, the Board held 12 ordinary meetings which were attended by board members regularly throughout the year. In addition, the Board of Directors' meeting without an attendance of the executives was held 1-2 times per year. Written minutes were produced

at the end of the meeting by the Directors' secretary and submitted to certify by the Chairman. The certified minute shall be proposed for adopting by the Directors in the 1st agenda of the next meeting. Nevertheless, the directors may express their opinions, asking for amendment the minutes for more completion and accuracy.

The adopted minute and its attachments shall be kept systematically in a electronic form as the Company's confidential documents at the office of Company Secretary for the benefit of directors' and stakeholders' in search, references and readiness for examinations.

The 2009 Board Meeting Attendance records of each individual member is presented in the accompanying table

Board Attendance Record				
No.	List of the Board of Directors	Attendance	Amount	Total
1.	Dr. Narongchai Akrasanee	12	12	12/12
2.	Mr. Boonsak Chiempricha	1	2	1/2
3.	Mr. Manas Jamveha	4	4	4/4
4.	Mr. Chakkrit Parapuntakul	9	12	9/12
5.	Mrs. Danucha Yindeepit	5	7	5/7
6.	Mr. Lersak Chuladesa	8	8	8/8
7.	Mr. Visit Vongruamlarp	7	8	7/8
8.	Mr. Yongyut Tariyo	12	12	12/12
9.	Miss Choomporn Ratamonkul	4	4	4/4
10.	Mr. Sadawut Taechaubol	4	8	4/8
11.	Mr. Ben Taechaubol	10	12	10/12
12.	Mr. Prapan Sirirattamrong	4	4	4/4
13.	Mr. Adisorn Thananan-narapool	10	12	10/12
14.	Mr. Krit Umpote	12	12	12/12
15.	Mr. Boonchai Chokwatana	8	12	8/12
16.	Mr. Surathian Chakthranont	12	12	12/12
17.	Dr. Pichit Akrathit	12	12	12/12

Sub-Committees

The Board of Directors appointed Sub-Committees to assist in the supervision of the Company's businesses, as follows:-

Executive Committee

In 2009, the Executive Committee held a total of 10 meetings.

Functions and Responsibilities of the Executive Committee:

1. To consider the Company's policies, including business plans, risk management plans, budget plans, etc., as well as ensure the compliance with the plan and strategies set by the Board of Directors including rules and regulations stipulated by the relevant governmental authorities;

2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบการจัดตั้งโครงการกองทุนต่างๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
3. พิจารณาและอนุมัติการกระทำและนิติกรรมใดที่ไม่ใช่เป็นเรื่องธุรกิจปกติของบริษัทในวงเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
4. ทบทวนผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับงบประมาณที่จัดทำทุกเดือนก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท

5. พิจารณาการปรับเปลี่ยนระบบงาน การกำหนดขอบเขตงาน ตลอดจนการปรับโครงสร้างองค์กรก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
6. เรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2552 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม จำนวน 12 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ ตรวจสอบแต่ละคน ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			หมายเหตุ
		เข้าร่วมประชุม (ครั้ง)	จำนวน ครั้งที่ประชุม	รวม	
1.	นายประพันธ์ ศิริรัตนารัง	4	4	4/4	ครบวาระ 17 เม.ย. 52
2.	นายอดิศร ธนันทน์ราพุล	11	12	11/12	-
3.	นายกริช อัมโภชน์	12	12	11/12	-
4.	นายบุญชัย โชควัฒนา	5	8	5/8	เริ่มเดือน พ.ค. 52

คณะกรรมการตรวจสอบมีกำหนดการประชุมเดือนละหนึ่งครั้ง โดยในปี 2552 ผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบสรุปได้ดังนี้

1. พิจารณารายงานการตรวจสอบหน่วยงานต่างๆ รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และรายงานการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอนี้และการตรวจสอบ
2. สอบทานและดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
3. พิจารณารายงานงบการเงิน และเงินลงทุนของบริษัท และบริษัทย่อย
4. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาทั้งความเป็นอิสระและผลงานของผู้สอบบัญชี
5. ประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วม เพื่อพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับรองงบการเงินของผู้สอบบัญชี
6. ประชุมกับผู้บริหารของบริษัทเพื่อหารือ ประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานของบริษัท การประสานงานและ

ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ (ฉบับปรับปรุง ปี 2552) ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทและกองทุนภายใต้การจัดการของบริษัทให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วนเพียงพอ และเชื่อถือได้
2. ดูแลและสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบ รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
3. ดูแลและสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงการพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วม อย่างน้อยปีละครั้ง

2. To consider and approve the setting up of funds, as assigned by the Board of Directors;

3. To consider and approve any acts or transactions which do not fall within the scope of normal business of the Company under the financial budget set by the Board of Directors;

4. To review the operational performance against monthly targeted budget before submitting it to the Board of Directors;

5. To review the change of operational system business, the scope of work, as well as the restructure of organization before submitting it to the Board of Directors; and

6. Consider any other businesses as assigned by the Board of Directors.

Audit Committee

In 2009 there was a total of 12 meetings. Detail of the attendance of the Audit Committee's members attending the meeting are as follows;

List of the Audit Committee		Committee Attendance Record			
No.	Directors	Attendance	Amount	Total	Notes
1.	Mr. Prapan Sirirathamrong	4	4	4/4	Retire by rotation on 17 Apr 2009
2.	Mr. Adisorn Thananan-narapool	11	12	11/12	-
3.	Mr. Krit Umpote	12	12	12/12	-
4.	Mr. Boonchai Chokwatana	5	8	5/8	Since May 2009

The Audit Committee holds meeting once a month. Matters considered and done by the Audit Committee in 2009 are as follows:

1. To consider and audit the operation of departments including the compliance with rules and regulations set forth by Internal Audit Department as well as report the result of such audit and give suggestion in connection therewith;

2. To review and ensure that there is an appropriate internal control and audit system including the disclosure of information being compliance with the laws and relevant regulations;

3. To consider the financial statements and investment budget of the Company and its subsidiary companies;

4. To consider and propose the appointment and remuneration of the Company's auditor(s) concerning the independence and performance of such auditor(s);

5. To meet with the auditor(s) without the attendance of the Company's executives in order to consider any matters in connection with the auditor's approval in respect of the Company's financial statements.

6. To meet with the Company's executives in order to consider any matters regarding the operation of

the Company and the cooperation between the Audit Committee and the executives.

Powers, Duties and Responsibilities of the Audit Committee are:

1. To consider and review company financial report of the Company and the funds under the Company's management to ensure completion, accuracy, adequacy and trustworthy disclosure;

2. To monitor and review the effectiveness of the internal control and internal auditing systems including to consider the independence of the auditing unit as well as to approve the appointment, transfer and dismissal of the Head of Internal Audit Department;

3. To ensure and review the Company's compliance with Securities Act, and regulations set by the Stock Exchange of Thailand or laws relating to Securities businesses.

4. To consider and propose the appointment and remuneration of the Company's auditors concerning the independence and performance of such auditors and to meet with the auditors without the attendance of the Company's executives at least once a year;

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด

6. จัดทำรายงานกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โดยในรายงานต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยเป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

7. ในกรณีพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ กรรมการตรวจสอบอาจแจ้งเหตุผลไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ก็ได้

8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมาย และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะมีการประชุมตามที่เห็นสมควร โดยในปี 2552 มีการประชุม 7 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาการจ่ายเงินโบนัสพนักงานประจำปี 2552 และการปรับเงินเดือนพนักงานประจำปี 2553 ในภาพรวมทั้งบริษัท ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน การจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2552 และการปรับเงินเดือนประจำปี 2553 ของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ซึ่งหมายถึง กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและบุคคลที่คณะกรรมการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

4. สรรหา คัดเลือก และเสนอผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2552 เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 36 เดือนเมษายน 2553

5. สรรหา คัดเลือก และเสนอผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแทนคณะกรรมการชุดเดิมที่ครบกำหนดออกตามวาระ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

6. พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

7. พิจารณาปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพให้พนักงาน

8. จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ซึ่งหมายถึง กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ตลอดจนเปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปี

2. สรรหา คัดเลือก และเสนอผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระหรือกรณีอื่น เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

3. สรรหา คัดเลือก และเสนอผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการ รวมถึงการให้ความเห็นในการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงอื่นๆ ของบริษัท ซึ่งหมายถึง รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งหมายถึง กรรมการบริษัท กรรมการอิสระ และกรรมการในชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งและได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ซึ่งหมายถึง กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ตลอดจนผลประโยชน์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

5. ประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ ตลอดจนให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ อาจพิจารณาถึงระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6. นำเสนอแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา รวมทั้งดูแลให้บริษัทมีแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูงอื่นๆ ของบริษัท ซึ่งหมายถึงรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อธุรกิจของบริษัท

7. พิจารณากันสำรองและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย บรรจุ ถอดถอนพนักงานในระดับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ซึ่งหมายถึง กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส

5. Review the connected transaction or any other transaction that may cause the conflict of interest in order to comply with the rules and regulations prescribed by laws;

6. To do the governance report of the Audit Committee and disclose in the Annual Report. Such report shall contain minimum detail as specified by SET or SEC.

7. To inform the Stock Exchange of Thailand and/or the Office of Securities and Exchange Commission in the event that the members of the Audit Committee vacates prior to the completion of member's term; and

8. To do any other actions assigned by the Company's Board of Directors and by the Audit Committee also agreed.

Nomination and Remuneration Committee:

The Nomination and Remuneration Committee holds meetings as deemed necessary. In 2009, 7 meetings were held to discuss the following matters:

1. To consider the employee bonus payment for 2009 and salary adjustments for 2010 before submitting the same to the Board for approval;

2. To evaluate and review performance, bonus payment for 2010, and salary adjustments for 2009 for the senior executives, which shall mean President, Senior Executive Vice President and First Executive Vice President before submitting it to the Board of Directors for approval;

3. To consider remuneration to be paid to for the directors of the Company as well as other persons works for the Company as assigned by the Board of Directors;

4. To nominate, select and propose the qualified professionals who should be appointed to act as Independent Directors to replace of those retired by rotation in 2009 for asking the approval of the Board of Directors and Shareholders meeting in April 2010.

5. To nominate, select and propose the appointment of the Risk Management Committee members in replacement of those retired by rotation before submitting the same to the Board of Directors for approval;

6. To review the promotion and remuneration paid to the senior executives before submitting the same to the Board for approval;

7. To consider and adjust remuneration paid to employees due to the increase of living expenses; and

8. To produce the charter for the Nomination and Remuneration Committee.

Powers, Duties and Responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee are as follow:

1. To set policies and regulations regarding Nomination and Remuneration of the Board of Directors and senior executives** and to disclose those policies and nomination process thereof in the annual report.

2. To nominate, select, and propose qualified candidates for appointment as the Independent Directors in replace of the directors who retired by rotation or other reasons for submitting to the consideration of the Board and shareholders.

3. To nominate, select and propose qualified candidates for appointment as President, as well as advise the Board of Directors on the appointment of other senior executives** for submitting to the consideration of the Board and shareholders.

4. To set policies, regulations, and procedures concerning remuneration of directors** and senior executives**, as well as other relevant benefits for the approval of the Board of Directors.

5. To evaluate the performance of the President in order that the president shall be paid the remuneration appropriately with their duties and responsibilities in line with the operational results of the Company; and, in this regard, the comparable positions in the same business may also be considered. Such evaluation shall be proposed to the Board of Directors for approval.

6. To propose the succession plan for the position the President to the Board of Directors for approval as well as to ensure that the Company has the succession plan for of the position Senior Executive Officers which includes the Senior Executive Vice President and First Executive vice President and other position being important in running the Company's business.

7. To consider and advise the Board of Directors regarding the appointment, transfer and dismissal of the senior executives**; and

8. พิจารณากลับกรองโครงสร้างค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ ของพนักงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ

* “ผู้บริหารระดับสูง” หมายความว่า กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสายแรกต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา และผู้บริหารรายที่สี่ทุกรายโดยไม่รวมถึงผู้จัดการฝ่ายบัญชีหรือการเงินหากตำแหน่งนั้นไม่ได้อยู่ในระดับเดียวกันกับผู้บริหารรายที่สี่ สำหรับบริษัทฯ ถือว่าผู้บริหารระดับสูงของบริษัทมีทั้งหมด 9 ราย กล่าวคือ กรรมการผู้จัดการ (1), รองกรรมการผู้จัดการ (3), และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (5) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552)

** “ค่าตอบแทนกรรมการ” หมายความว่ารวมถึงกรรมการในคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งและได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยในปี 2552 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อพิจารณากรอบการบริหารและความคุมปัจจัยเสี่ยง ทั้งในระดับบริษัทและระดับปฏิบัติการ โดยครอบคลุมทั้งความเสี่ยงที่เป็นตัวเงินและที่ไม่เป็นตัวเงิน ดังนี้

1. ทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมแก่การดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. ประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk) ของบริษัท ตลอดจนกำหนดแนวทางแก้ไขหรือแผนบริหารจัดการกับความเสี่ยงร่วมไปกับการปรับแผนกลยุทธ์บริษัท

3. ติดตามดูแลผลการปฏิบัติงานและการบริหารเงินลงทุนของบริษัทให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

4. ติดตามประเมิน และควบคุม ความเสี่ยงของกองทุน ภายใต้การจัดการของบริษัท

5. ติดตามดูแลความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) และเสนอแนะแนวทางแก้ไขความเสี่ยงในระดับ Red Zone

6. ติดตามและสนับสนุนให้มีแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) ทั้งในระดับหน่วยงานและบริษัท ที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมถึงการจัดทำคู่มือในภาวะวิกฤติ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำหนดกรอบกลยุทธ์ แนวทางและนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
2. กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงปฏิบัติการที่สามารถสะท้อนและบรรลุตามกรอบกลยุทธ์ได้อย่างครอบคลุมทั่วองค์กร
3. พิจารณาและอนุมัติแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของฝ่ายบริหารความเสี่ยง
4. ติดตามและประเมินความเสี่ยงของบริษัทในปัจจุบัน และแนวโน้มความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกในอนาคต
5. รายงานสถานะความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Committee) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 คน ดังต่อไปนี้

1. ดร. พิชิต	อัคราทิพย์	ประธาน	กรรมการผู้จัดการ
2. นายสุนทร	พจน์ธนาศ	รองประธาน	รองกรรมการผู้จัดการ
3. นายชัยพนธ์	โอสธพันธ์ุ	สมาชิก	รองกรรมการผู้จัดการ
4. ดร. ศุภกร	สุนทรกิจ	สมาชิก	รองกรรมการผู้จัดการ
5. นางวลัยพร	ไชยชนะ	สมาชิก	ผู้บริหารฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
6. นางสาวรรณา	วัฒนลี	สมาชิก	ผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงินบริษัท
7. นายกฤษฏา	ฉัตรบรรยง	สมาชิก	ผู้บริหารฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
8. นายอภิรักษ์	พุ่มกลิ่น	สมาชิก	ผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบกิจการภายใน
9. นายเจริญชัย	เล็งศิริวัฒน์	สมาชิก	ผู้บริหารฝ่ายบริหารความเสี่ยง
10. นายศักดิ์ชัย	ตั้งวัฒนาพาณิชย์	สมาชิกและเลขานุการ	ฝ่ายวางแผนและสารสนเทศองค์กร

8. To consider the structure of remuneration and other related benefits for employees before submitting the same to the Board of Directors for approval.

* Senior executives** means the President, the first four positions following the President (excluding the Accounting and Financial Manager unless it would be in the same level as the said first four position). The Company currently has 9 senior executives consisting of the President, 3 Senior Executive Vice Presidents and 5 First Senior Executive Vice President (as of 31 December 2009)

****Remuneration for Director** shall include the members of all sub-committees appointed as assigned the power, duties and responsibilities directly by the Board of Directors.

Risk Management Committee

In 2008, the Risk Management Committee's meeting was held a total of 4 meetings for considering a framework of management and risk factor control, both corporate and operating level, which cover either financial or non-financial risk. Matters considered and done by the Risk Management Committee are as follows;

1. To review an appropriate framework of the risk management for the Company's business;
2. To evaluate and analyze the Company's Strategic Risk including to set the guidelines and/or the risk management plan together with the strategic adjustment;

Good Corporate Governance Committee

The Company has established a Good Corporate Governance Committee consisting of the following 10 members:

1. Dr. Pitchit	Akrathit	Chairman	President
2. Mr. Soontorn	Pojthanamas	Vice Chairman	Senior Executive Vice President
3. Mr. Chaibhondh	Osataphan	Member	Senior Executive Vice President
4. Dr. Supakorn	Soontornkit	Member	Senior Executive Vice President
5. Mrs. Walaiporn	Chaichana	Member	Senior Vice President
6. Mrs. Suwanna	Wattanalee	Member	Executive, Corporate Accounting & Finance Dept.
7. Mr. Krisada	Chatbunyong	Member	Executive, Compliance Dept.
8. Mr. Apirak	Poomklin	Member	Executive, Internal Audit Dept.
9. Mr. Chareonchai	Lengsiriwat	Member	Executive, Risk Management
10. Mr. Sukchai	Tangvattanapanit	Member & Secretary	Corporate Planning and Monitoring Dept.

3. To follow the performance and the fund investment management for the fully efficiency;

4. To evaluate and control the risks of funds under the Company's management;

5. To follow and manage the operational risk and suggest solutions to deal with red zone risk; and

6. To follow and encourage the existence of the Business Continuity Plan in accordance with the generally acceptable standard for both level of working and the Company as well as to produce the guideline to be used during the crisis.

Powers, Duties and Responsibilities of Risk Management Committee

1. To review and determine the Company's risk management strategy, guidelines and policies;

2. To set the direction of risk management in practices, which reflect the nature of the organization and can be implemented according the strategic framework set forth throughout the organization;

3. To review and approve risk management strategies and operation plans of the Risk Management Department;

4. To monitor and assess current risks to the Company and the possible future risk that may arise from both internal and external factors; and

5. To report the risk status and the risk management to the Board of Directors.

คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ศึกษาและทบทวนระบบการบริหารจัดการที่เป็นอยู่ในปัจจุบันเพื่อพิจารณาปรับปรุง ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์ขององค์การกำกับดูแล
2. จัดทำแผนปรับปรุงเพื่อให้บริษัทมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ตรวจสอบและติดตามให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
4. ปลุกฝังวัฒนธรรมให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรมีจิตสำนึกในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว และให้ความร่วมมือร่วมใจในการเสริมสร้างให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง
5. ศึกษาพัฒนาเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

โดยในปี 2552 คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการประชุม จำนวน 4 ครั้ง คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้มีส่วนผลักดันให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่บริษัทในด้านต่างๆ ที่สำคัญ ตามรายละเอียดในข้อการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการหน้าที่ 62, 64, 66

ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด โดยคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ เป็นธรรมและโปร่งใส หากมีรายการที่เกี่ยวข้องกัน จะต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวอย่างชัดเจนและทันเวลาเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท โดยรวมเป็นสำคัญ

บริษัทยังให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน ทั้งนี้เพื่อควบคุมให้การดำเนินงานทุกด้านไม่ว่าจะเป็นด้านการปฏิบัติงาน การสื่อสาร และระบบสารสนเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และช่วยลดความเสี่ยงหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยจัดให้มีระบบการ

ควบคุมภายในที่ครอบคลุมการควบคุมภายในระดับบริหาร เช่น อำนาจการอนุมัติของผู้บริหาร การควบคุมภายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภายในบริษัทและการดูแลทรัพย์สิน และการควบคุมภายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงินของบริษัท รวมทั้งมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องและตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบที่วางไว้ โดยมีความเป็นอิสระในการรายงานผลการตรวจสอบและมีระบบการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการ กำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท มีระบบเตือนภัยรายการผิดปกติล่วงหน้า และมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบในเรื่องการควบคุมความเสี่ยงด้านต่างๆ นอกเหนือจากการตรวจสอบฝ่ายงานต่างๆ โดยฝ่ายตรวจสอบกิจการภายในและฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ซึ่งฝ่ายตรวจสอบกิจการภายในจะรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการผู้จัดการพร้อมกัน

บริษัทกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในไว้ในอำนาจดำเนินการ มีบทลงโทษชัดเจนกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปเปิดเผยต่อสาธารณะหรือนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตน นอกจากนี้ ยังห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาที่กำหนด (Blackout Period) ซึ่งนอกจากจะรักษาสีทธิของผู้ถือหุ้นแล้ว ยังเป็นการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์อีกทางหนึ่งด้วย

บริษัทมีโครงสร้างการถือหุ้นชัดเจน โปร่งใส ไม่มีการถือหุ้นไขว้กันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จึงทำให้ไม่มีความขัดแย้งของผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนระหว่างคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น จึงปราศจากปัญหาการก้าวก่ายหน้าที่ความรับผิดชอบ ในกรณีที่กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณา ก็จะไม่เข้าร่วมประชุมหรือ งดออกเสียงเพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม เพื่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง บริษัทเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทไว้ในรายงานประจำปีอย่างชัดเจน รวมทั้งเปิดเผยการถือหุ้นสามัญและหุ้นกู้ของบริษัท และบริษัทในบริษัทของคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน

Powers, Duties and Responsibilities of Good Corporate Governance Committee:

The Good Corporate Governance Committee has the following functions and responsibilities:

1. To study and revise the Company's existing management system to improve such system to comply with the good corporate governance principles stipulated by regulatory authorities;
2. To produce an improvement plan to ensure the Company's good corporate governance by coordinating with relevant departments;
3. To examine and monitor the compliance with corporate governance principles by relevant departments;
4. To encourage the employees to recognise, and aware of the corporate governance principles as well as to cooperate with the Company in order that the Company can comply with the good corporate governance principles constantly; and
5. To study and develop good corporate governance practices adopted both domestically and internationally in order to apply it in improving the Company's good corporate governance.

In 2009, The Good Corporate Governance Committee held 4 meetings. The Good Corporate Governance Committee has taken part in constitution of Good Corporate Governance for the Company in various aspects as described in section 63, 65, 67 Re: Compliance with the Good Corporate Governance.

Internal Control and Internal Audit Systems

The Company strictly complies with the regulations of the Securities and Exchange Commission and of the Stock Exchange of Thailand. By this purpose, the board of Directors recognised the significant regarding a conflict of interest management among stakeholders with due care, fairness and transparency. If there is a connected transaction, it shall be considered with due care and also to be reveal clearly and timely for the utmost benefit of the Company.

The Company recognizes the important role of the system of Internal Control in supervising all aspects of work, including operation, communication, and information technology to be effective, lawful, inline with goals, and reducing risk or losses that may occur from internal and external factors. The Company has established a system of internal control for management

level, such as, the authorization of executives; internal control systems to control the Company's internal operations and asset control including internal controls involving the Company's financial systems, as well as set up a department to monitor that operations are in line with laws and regulations, and internal audit to monitor for compliance with the system that has been laid out. There shall independence in reporting the results of the audit. There is a risk management designed to manage risk by calculating and assessing the risk to the business; defining measures for risk prevention and management, which includes the risk to the Company's operations; procure a warning system and reporting in advance as to any irregular events. The Risk Management Department shall be responsible for controlling various aspects of risk apart from risk assessment by the Internal Audit Department and Compliance Department and Compliance Department. The Internal Audit Department shall report the result to the Audit Committee and the President simultaneously. The Company specifies its policy on corporate governance regarding the use of inside information to be under only the authority of the Company and also set a clear penalty in case of executives or employees' disclosure of inside information toward the public or for their personal use. In addition, the Company also prohibits securities trade during the Blackout period in order to protect shareholder's rights and to prevent the conflict of interests.

The Company has a clear and transparent structure of share holding and there is no cross holding with a majority shareholder. This, in turn, leads to no conflict of interest to be occurred. Moreover, Duties and Responsibilities among the board of executive directors, the board of Directors and shareholders are separated obviously; therefore, no overlap of their responsibilities happens in this case. If one of directors or executive has stake or share benefits in any agendas, such person shall not attend the meeting or vote for those agendas, which is for a fair determination as to such agendas and the utmost advantages of shareholders. A clear structure of the Company and the Company's holding in equities and bonds as well as others companies' shares to be hold by the directors have been demonstrated completely in the Annual Report.

การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

1. การควบคุมภายใน

บริษัทได้มีการกำหนดและพัฒนาระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งด้านสภาพแวดล้อมภายใน การประเมินความเสี่ยง ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมกับแผนธุรกิจ แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ การกำหนดจรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษร ระบบการกำกับดูแลที่ดี จัดทำระเบียบแนวปฏิบัติ คู่มืออำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับธุรกิจ ระบบคอมพิวเตอร์ที่พัฒนามีประสิทธิภาพและทันสมัย การประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองของหน่วยงานต่างๆ และปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

2. การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในเป็นการปฏิบัติงานอิสระที่ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานต่างๆ ภายในองค์กร โดยวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม ซึ่งเน้นนโยบายตรวจสอบอย่างสร้างสรรค์ในเชิงป้องกันตามมาตรฐานสากล และพัฒนาการตรวจสอบให้ทันสมัย และสอดคล้องกับสภาพธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

การดูแลเรื่อง การใช้ข้อมูลภายใน

โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน หน้า 92

บุคลากร

ณ สิ้นปี 2552 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น 226 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูง จำนวน 4 คน นอกเหนือจากผู้บริหารระดับสูงแล้วมีเจ้าหน้าที่สังกัดกรรมการผู้จัดการ จำนวน 1 คน ฝ่ายตรวจสอบกิจการภายใน จำนวน 3 คน สายแผนงานและกำกับดูแล จำนวน 17 คน สายการขายและการตลาด จำนวน 86 คน สายบริหารกองทุน จำนวน 37 คน สายปฏิบัติการและบริหารทั่วไป จำนวน 58 คน และสายพัฒนาธุรกิจ จำนวน 20 คน

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน

ในปี 2552 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน (รวมผู้บริหารทุกคน) รวมทั้งสิ้น 219 ล้านบาท (ในรูปของเงินเดือน โบนัส และเงินสทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน จึงมีการกำหนดแผนการพัฒนาพนักงานให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ การกิจ และค่านิยมของบริษัท โดยเน้นการพัฒนาพนักงานให้มีความเป็นมืออาชีพเทียบเท่ามาตรฐานสากล ส่งเสริมให้พนักงานได้เข้ารับการอบรมสัมมนากับสถาบันภายนอกที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และร่วมกันผลักดันให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) รวมทั้งบริษัทยังคงเน้นย้ำให้พนักงานปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ทั้งนี้ในปี 2552 บริษัทได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานดังนี้

1. กำหนดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมมาตรฐานของบริษัท โดยเน้นความรู้ด้าน Management Skills, Business Conceptual Skills และ Technical Skills
2. พัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานในการขยายธุรกิจต่างประเทศ
3. เพิ่มโอกาสในการเรียนรู้และเพิ่มศักยภาพของพนักงาน โดยบริษัทได้ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาหลักสูตร CFA และ CISA ให้กับพนักงาน และยังคงส่งเสริมการสอบเพื่อให้พนักงานได้รับใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยแก่พนักงานรวมถึงครอบครัวของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ นอกเหนือจากตามที่กฎหมายระบุไว้ เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีท่ามกลางสภาวะเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา อาทิ เช่น

1. การประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ และประกันชีวิตแก่พนักงานและครอบครัวประจำปี
2. การจัดสัมมนาและกิจกรรมพนักงานประจำปี
3. การจัดงานสังสรรค์ปีใหม่ให้กับพนักงานประจำปี
4. การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดริเริ่ม และมีส่วนร่วมในการบริหารและพัฒนาบริษัท
5. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพพนักงาน

โดยในปีที่ผ่านมาได้มีการปรับปรุงในเรื่องการประเมินผล ทำแผนพัฒนาพนักงาน การจัดทำ E-Learning การทำแผนสายอาชีพให้กับพนักงาน (Career Path) และการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และการปรับปรุง Competency ในงานแต่ละตำแหน่ง

Internal Control and Internal Audits

1. Internal Control

The Company has stipulated and developed its internal control system to be efficient and effective according to the international standard in various aspects, including risk assessment, controlled activities, information and communication system and continually evaluation. For this purpose, the Company has organized its structure to be suitable for its business plans and separated responsibilities of each organisation clearly. Also the Company has establish a written business ethics, Good Corporate Governance, the code of practice, a guideline for operating authority suitable for its business, an efficient and modern computer systems, a self-assessment for internal control within each unit which are developed to comply with gradual alternation of business condition.

2. Internal Audit

Internal Audit is an independent operation which has a duty on investigation and assessment all activities within an organization. The purpose of internal audit is to ensure that all operators in each level performs their duties efficiently and to encourage an effective internal audit with an appropriate expenses by emphasizing on a creative inspection policy for protection pursuant to international standard, supporting and modernizing an investigating process in compliance with a gradual alteration of business condition.

Monitoring the Use of Inside Information

Please refer to topic Systems of Internal Control and Internal Audit see page 93

Human Resources

At the end of 2009, there were 226 employees in the Company consisting of 4 Senior Executives. Apart from the said senior executives, there were also some employees joining other units/divisions, including 1 personnel for the President Office, 3 personnel for the Internal Audit Department, 17 personnel for the Corporate Planning and Monitoring Division, 86 personnel for Sale and Marketing Division, 37 personnel for Fund Management Division, 58 personnel for Operation and General Administration Division and 20 for Business Development Division.

Total Staff Remuneration

In 2009, the Company's expenses in terms of staff

remuneration (Including all executives) was Baht 219 million (paid through fixed salaries, bonuses, and contribution of provident fund).

Human Resources Development

The Company's attention recognizes in developing its staffs' potential by planning human resources development in order to harmonize with the Company's vision, mission and core value. To accomplish such goal, the employees are intentionally developed to be a professional as qualified in the international standard. The Company also encouraged the staffs to attend external seminars organized by a proficient institutes, both domestic and foreign. Moreover, the Company has a target on turning to be 'Learning Organisation' and highlights all employers to perform their duties in compliance with the Good Corporate Governance Principles and business ethics.

In 2009, the Company's activities in connection with the human resources development were as follows:

1. Provided training programs especially in the management skills, business conceptual skills, and technical skills;
2. Improved the employees' English proficiency to be ready for supporting the Company's international business expansion.
3. Increased learning opportunities of employees and developed their potentialities by providing scholarships for attending CFA and CISA programs and also promoted the employee's examinations in acquiring licenses relating to the Company's business.

In addition to those prescribed by laws, the Company also provided its employees and their families' welfare and safety regularly, such as:

1. Providing the insurance on health, loss, and life contracts for the benefits of the employees and their families annually;
2. Organizing trainings and seminars annually;
3. Having the new year party for the employees;
4. Organizing supporting activities to encourage the employees' creativity as well as participating into the company's management and development; and
5. Arranging the employees' health supporting activities.

During the past year, the Company has also adjusted the plans in respect of the human resources development, the employees' career path, succession plan, and competency for each position.

การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม



เอ็มเอฟซี มีความมุ่งมั่นที่จะตอบแทนสังคม โดยร่วมเป็น
มันสมองในการคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อช่วยเหลือและพัฒนา
ด้านการศึกษาและการฟื้นฟูสังคมไทยเพื่อความก้าวหน้าของประเทศ

การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทหลักทรัพย์
จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

1. โครงการ MFC Talent Award

เอ็มเอฟซี ได้จัดทำโครงการ MFC Talent Award ขึ้น
อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2547 มีวัตถุประสงค์เพื่อตอบแทนสังคม
โดยการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในธุรกิจจัดการ
กองทุน เพื่อพร้อมเข้าสู่ตลาดวิชาชีพ ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญของการ
พัฒนาตลาดเงินตลาดทุนของประเทศ

กิจกรรมภายใต้โครงการ MFC Talent Award ได้กำหนด
ขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่เยาวชนนิสิตนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
ต่างๆ ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการจะได้รับ ซึ่งจะเน้น
ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ อาทิ การให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ
การบริหารจัดการกองทุน การให้ผู้นับถือร่วมอบรมได้แข่งขันการ
บริหารกองทุนด้วยการปฏิบัติจริงจาก Simulation Game
กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การดูงานที่สถาบันการเงินชั้นนำ รวมทั้ง
ความรู้ด้านจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ
ยิ่งสำหรับบุคลากรที่ประกอบอาชีพเกี่ยวกับธุรกิจด้านการเงินการ
ลงทุนที่จะต้องอยู่บนความเชื่อมั่นและไว้วางใจ โดยวิทยากรผู้มีความ
รู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารกองทุนของบริษัท รวมทั้ง
ทั้งวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และสถาบันการเงิน
ชั้นนำ มาถ่ายทอดประสบการณ์ และความรู้ให้กับผู้นับถือร่วมอบรม
เพื่อเป็นข้อคิดและแนวทางให้ผู้นับถือร่วมอบรมนำไปใช้ประโยชน์ใน
การประกอบวิชาชีพในอนาคต

โดยโครงการดังกล่าวมีเงินรางวัลและโอกาสในการศึกษา
ดูงานในต่างประเทศมอบให้กับทีมชนะเลิศและรองชนะเลิศสำหรับ
ระดับปริญญาตรีและปริญญาโท และประกาศนียบัตรสำหรับ
ผู้ผ่านการอบรมทุกคน นอกจากนี้บริษัทได้ปรับปรุงหลักสูตรอย่าง
ต่อเนื่องให้มีความเข้มข้นในเนื้อหาวิชา และทันต่อสถานการณ์การ
เงินการลงทุนและสภาพเศรษฐกิจ เพื่อพัฒนาคุณภาพของเยาวชน
ให้พร้อมก้าวทันต่อตลาดวิชาชีพ

ปัจจุบันมีผู้ผ่านการอบรมโครงการดังกล่าวไปแล้ว 5 รุ่น
รวม 300 ราย และผู้ผ่านการอบรมโครงการมีโอกาสที่จะก้าว
เข้าสู่อุตสาหกรรมการเงินการลงทุน บริษัทได้มอบเงินรางวัลไป
แล้วรวมมูลค่ากว่า 3,540,000 บาท ทั้งนี้ เอ็มเอฟซีอยู่ระหว่าง
การดำเนินโครงการ MFC Talent Award รุ่นที่ 6 ซึ่งมีผู้เข้าร่วม
โครงการ 21 ทีม 63 คน โดยครั้งนี้มีผู้สนับสนุนโครงการประกอบด้วย
บล. ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บล. เคจีไอ
(ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บล. คันทรี กรุป จำกัด (มหาชน)
บล. ภัทร จำกัด (มหาชน) บล. ไทยพาณิชย์ จำกัด บล. บัวหลวง
จำกัด (มหาชน) บล. ทีเอสจี จำกัด และบล. พัฒนสิน จำกัด
(มหาชน)

2. การบริจาคเงินเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาและช่วยเหลือสังคม ในด้านต่างๆ จากรายได้จากค่าธรรมเนียมของกองทุนเปิด เอ็มเอฟซี อิสลามิก ฟันด์

กองทุนเปิดเอ็มเอฟซี อิสลามิก ฟันด์ เป็นกองทุนที่จัด
ตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของนักลงทุนที่ต้องการลงทุนใน
หลักทรัพย์ประเภทต่างๆ ที่ให้ผลตอบแทนที่ดี รวมทั้งตราสารทุนที่
จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีนโยบายการ
ลงทุนตามหลักศาสนาอิสลาม ซึ่งกองทุนได้หารือในหลักการ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกหลักทรัพย์ตามหลักศาสนาอิสลาม
กับคณะกรรมการศาสนาของกองทุน

ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งของค่าธรรมเนียมที่บริษัทได้จากกองทุนเปิด
เอ็มเอฟซี อิสลามิก ฟันด์จะบริจาคเพื่อช่วยเหลือสังคมในด้าน
ต่างๆ รวมเงินบริจาคตั้งแต่ปี 2548-2551 เป็นเงิน 2,905,000
บาท

ปี 2552 บริษัทได้บริจาคเงินให้กับโครงการกองทุนเพื่อการ
ศึกษาสำหรับนักศึกษาเรียนดี 3 ทุน และนักศึกษายากจน 4 ทุน
ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำนวน
150,000 บาท และโครงการพัฒนาห้องสมุดโรงเรียนบ้านท่าฉาง
จ. ระนอง จำนวน 900,000 บาท ซึ่งเป็นโรงเรียนระดับอนุบาล-
ประถมศึกษาปีที่ 6

Corporate Social Responsibility Activities



Corporate Social Responsibility by MFC Asset Management Public Company Limited

MFC is determined to be a part of building Thai intelligence through its commitment to better education and social responsibility.

1. MFC Talent Award

The Company has organized MFC Talent Award since 2004 consecutively. As for the main fundamental in enhancing Thai capital market, thus its objective has been to give back the society by improving the fund management skill to ready for those who wish to enter the capital market.

To extend benefits for all youth, students from any universities were recruited to enroll in the program. The Company realizes that all activities under MFC Talent Award project has to be set up based upon theory and practical to provide the principal knowledge of fund management and develop the simulative competition among the candidates, team building activities and the leading financial institution field trip. In addition, the business ethic was the most significant as long as the people engaging in the financial and investment business shall rely on trust and confidence. Therefore, the Company invites the guest speaker who is specialist in fund management business as well as professor from educational institutions and the expert from financial institutions to provide professional ethic and transfer know-how to the candidates. In doing so, the candidates are able to use these perceptions and guidance for engaging business in the near future.

The awards of aforementioned project in Bachelor degree and Master degree level are cash and oversea training for the winner and the runner up respectively. By this opportunity, the Company also gives the certification to all candidates. Moreover, in order to improve the qualification of the youth, the Company has developed

and modernized its program to be intensive reflecting the financial, investment and economic situation.

There are 5 classes for 300 attendant candidates. Besides the candidates shall have good opportunity to gain access to the financial and investment industry. The total value of the award was in the amount of Baht 3,540,000. Meanwhile, the Company is organizing MFC Talent Award class 6 having 21 the candidate teams comprising of 63 persons. The sponsors of this class are namely; Phillip Securities (Thailand) Public Company Limited, KGI Securities Public Company Limited, Country Group Securities Public Company Limited, Phatra Securities Public Company Limited, SCB Securities Co., Ltd., Bualuang Securities Public Company Limited, Tisco Securities Public Company Limited and Capital Nomura Securities Public Company Limited.

2. The donation for scholarship and social assistance from the management fee of MFC Islamic Fund

MFC Islamic Fund was formed to reflect the requirement of investors who wish to invest in any kind of securities having a good yield including but not limited to the equity listed in the Stock Exchange of Thailand. Its investment policy shall comply with the Islamic law, provided always that, the Sharia Committee shall advise and approve all securities in its securities universe.

As of 2005 - 2008, the Company donated part of its management fee received from MFC Islamic Fund to assist the society in the amount Baht 2,905,500.

In 2009, the Company sponsored 3 scholarships for university student with good academic and 4 scholarships for poor university student of Faculty of Management Science, Prince of Songkha University in the amount of Baht 150,000. Additionally, the Company also donated Baht 900,000 for developing the school library of Baan Tha Chang School, Ranong Province which is kindergarten and primary school.

3. การสนับสนุนทุนแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ “ศาสตราจารย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)”

เอ็มเอฟซีได้สนับสนุนทุนแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ “ศาสตราจารย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)” เพื่อสานต่อยอดแนวคิดกิจกรรมเพื่อสังคม “เอ็มเอฟซี สร้างสรรค์มันสมองไทย” ในโอกาสสำคัญครบรอบ 72 ปีแห่งการก่อตั้งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยการมอบทุนสำหรับงานวิจัยทางวิชาการระดับสูงให้แก่ศาสตราจารย์ที่มีผลงานดีเด่น เพื่อผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการที่เป็นองค์ความรู้ใหม่ และเป็นประโยชน์ต่อสังคม การศึกษา ภาคธุรกิจ และการพัฒนาประเทศ

ผลงานอันเป็นประโยชน์แก่สังคมและได้รับการเผยแพร่ได้แก่

- โครงการวิจัยเพื่อชั้นนำสังคม เช่น การพยากรณ์วัฏจักร

ธุรกิจในประเทศไทย

- โครงการวิจัยเพื่อส่งเสริมอาจารย์ด้านวิจัยและผลิตบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ เรื่องการระบุฟังก์ชันอรรถประโยชน์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงของบุคคล

- โครงการหนังสือและตำรา เช่น ลงทุนดี มีสุขใจ การพยากรณ์หุ้นไทยในช่วงตลาดผันผวน

- โครงการ การประชุมทางวิชาการ “ศาสตราจารย์ สังเวียน อินทวิชัย ด้านตลาดการเงินไทย”

- โครงการเสริมสร้างบรรยากาศทางวิชาการเพื่อการวิจัย โดยจัด Workshop เพื่อเสนอผลงานวิจัยด้านการบริหารเงิน 10 ครั้ง

- โครงการบรรยายทางวิชาการแก่สังคม เช่น ความเชื่อและความจริงเกี่ยวกับ SET50 และ SET50 Futures, Tips : พันธบัตรรุ่น Super Safe

3. The sponsorship of academic excellence scholarship “MFC Asset Management Profesor of Finance and Banking”

According to the 72nd anniversary of establishment Thammasat University, the Company is a sponsor of academic excellence scholarship “MFC Asset Management Profesor of Finance and Banking”. This project is to prolong the social activity perception “Building Thai Intelligence”. The scholarship shall be devoted to professor who has the excellence work and shall be use for developing high level academic research. The scholarship receiver have to produce and publish academic work which is innovative and beneficial to society, education, business sector and develop the country.

The works which have been useful and published to public are as follows;

- The social guidance research project such as the forecasting the business cycle in Thailand;
- The research project to support professor in producing research and publishing article in academic magazine Re: The useful function for studying personal behavior in avoiding risk”;
- Book and Textbook Project such as “Thai Stock Forecast during fluctuated situation ”;
- Academic meeting project “Professor Sangwian Indrawichien Thai Financial Market”;
- The project to improve academic atmosphere for research by holding 10 workshops to present financial management research works; and
- The academic lecture project such as the believe and the truth about SET 50 and SET 50 Futures, tips : Super Safe Bond.

การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม Corporate Social Responsibility Activities



เอ็มเอฟซีร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเปิดโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ e-Learning เพื่อองค์กรธุรกิจผ่านเว็บไซต์ www.mfcfund.com และสื่อความรู้ตลาดทุน SET Corner ณ MFC fund (d) cafe' เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านตลาดเงินตลาดทุน

In order to be the creative and development center of knowledge in money and capital market, the Company and the Stock Exchange of Thailand jointly launched the project to support e-Learning for business organization through www.mfcfund.com and provide SET Corner in MFC Fund (d) cafe' as a capital market knowledge guidance.



เอ็มเอฟซี และกองทุนเปิดเอ็มเอฟซี อิสลามิก ฟันด์ มอบห้องสมุดพร้อมอุปกรณ์การศึกษา เสริมสร้างความรู้แก่เยาวชน ณ โรงเรียนบ้านท่าฉาง จ. ระนอง

In order to provide the knowledge to the youth, the Company and MFC Islamic Fund develop and deliver the library with educational facility to Baan Tha Chang School, Ranong Province.



เอ็มเอฟซีสนับสนุนทุนแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ “ศาสตราจารย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)” แก่ศาสตราจารย์ ดร.อัญญา ชันววิทย์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการที่เป็นองค์ความรู้ใหม่แก่สังคม

The Company sponsored for academic excellence scholarship “MFC Asset Management Professor of Finance and Banking” to Prof. Dr. Anya Khanthavit, Faculty of Commerce and Accountancy, Thammasat University to support publication of academic works which provide innovative knowledge to the whole society.





เอ็มเอฟซีมอบรางวัลผู้ชนะเลิศโครงการ MFC Talent Award 5 พร้อมนำเยาวชนทีมชนะเลิศและรองชนะเลิศทัศนศึกษาสถาบันการเงินชั้นนำ ณ ประเทศสิงคโปร์

The Company awarded to the winner of MFC Talent Award 5. arranging the leading Financial Institution field trip for the winner and the runner up of the youth team at the Republic of Singapore.



เอ็มเอฟซีเปิดโครงการ MFC Talent Award 6 ตอกย้ำภาพลักษณ์ สร้างสรรค์ มั่นสมองไทย มอบสิ่งดีสู่สังคมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีการบรรยาย The First Lecture โดยดร. คณิต แสงสุพรรณ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง และการเสวนาถ่ายทอดประสบการณ์จาก MFC Talent Award รุ่น 1 - 5 สู่รุ่น 6



The Company promoted its project "MFC Talent Award 6" to emphasize its image under slogan "MFC is determined to be a part of building Thai intelligence through its commitment to better education & social responsibility". In this regard, there were the First Lecture by Dr. Kanit Seangsupan, the Director of the Fiscal Policy Research Institute, Ministry of Finance and Experience Exchange Forum by MFC Talent Award class 1 - 5 to class 6.



เอ็มเอฟซีนำทีมเยาวชนโครงการ MFC Talent Award 6 รวม 21 ทีม 63 คน ร่วมกิจกรรม "คิดดี ทำดี เพื่อสังคม" เพื่อตอบแทนสิ่งที่ดี กลับคืนสู่สังคม ตลอดจนเรียนรู้การทำงานร่วมกันเป็นทีม และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี

The Company and 21 youth team of MFC Talent Award comprising of 63 persons jointly attend the activity under the program "Good attitude and Good practice for our community". The objective of this project is created to give back to society and learn how to work in synergy including build up the good relationship.

บุคลากร

ณ สิ้นปี 2552 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น 226 คน ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง จำนวน 4 คน นอกเหนือจากผู้บริหารระดับสูงแล้วมีเจ้าหน้าที่สังกัดกรมการผู้จัดการ จำนวน 1 คน ฝ่ายตรวจสอบ กิจการภายใน จำนวน 3 คน สายแผนงานและกำกับดูแล จำนวน 17 คน สายการขายและการตลาด จำนวน 86 คน สายบริหารกองทุน จำนวน 37 คน สายปฏิบัติการและบริหารทั่วไป จำนวน 58 คน และสายพัฒนาธุรกิจ จำนวน 20 คน

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน

ในปี 2552 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน (รวมผู้บริหารทุกคน) รวมทั้งสิ้น 219 ล้านบาท (ในรูปของเงินเดือน โบนัส และเงินสทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)

การพัฒนาพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน จึงมีการกำหนดแผนการพัฒนาพนักงานให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ ภารกิจ และค่านิยมของบริษัท โดยเน้นการพัฒนาพนักงานให้มีความเป็นมืออาชีพเทียบเท่ามาตรฐานสากล ส่งเสริมให้พนักงานได้เข้ารับการอบรมสัมมนากับสถาบันภายนอกที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และร่วมกันผลักดันให้องค์กร เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) รวมทั้งบริษัท ยังคงเน้นย้ำให้พนักงานปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ทั้งนี้ในปี 2552 บริษัทได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานดังนี้

1. กำหนดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมมาตรฐานของบริษัทโดยเน้นความรู้ด้าน Management Skills, Business Conceptual Skills และ Technical Skills

2. พัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานในการขยายธุรกิจกับต่างประเทศ

3. เพิ่มโอกาสในการเรียนรู้และเพิ่มศักยภาพของพนักงาน โดยบริษัทได้ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาหลักสูตร CFA และ CISA ให้กับพนักงาน และยังคงส่งเสริมการสอบเพื่อให้พนักงานได้รับใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีสวัสดิการและความปลอดภัยแก่พนักงานและครอบครัวของพนักงานอยู่เป็นประจำ นอกเหนือจากตามที่กฎหมายระบุไว้ อาทิเช่น

1. การประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ และประกันชีวิต แก่พนักงานและครอบครัวประจำปี

2. การจัดสัมมนาและกิจกรรมพนักงานประจำปี

3. การจัดงานสังสรรค์ปีใหม่ให้กับพนักงานประจำปี

4. การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดริเริ่ม และมีส่วนร่วมในการบริหารและพัฒนาบริษัท

5. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพพนักงาน

โดยในปีที่ผ่านมาได้มีการปรับปรุงในเรื่องการประเมินผล ทำแผนพัฒนาพนักงาน การจัดทำ E-Learning การทำแผนสายอาชีพให้กับพนักงาน (Career Path) และการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และการปรับปรุง Competency ในงานแต่ละตำแหน่ง

Human Resources

As the end of 2009, there were 226 employees in the Company consisting of 4 Senior Executives. Apart from the said senior executives, there were also some employees joining other units/divisions, including 1 personnel for the President Office, 3 personnel for the Internal Audit Department, 17 personnel for the Corporate Planning and Monitoring Division, 86 personnel for Sale and Marketing Division, 37 personnel for Fund Management Division, 58 personnel for Operation and General Administration Division and 20 for Business Development Division.

Total Staff Remuneration

In 2009, the Company's expenses in terms of staff remuneration (including all executives) was Baht 219 million (paid through fixed salaries, bonuses, and contribution of provident fund)

Human Resources Development

The Company's attention recognizes in developing its staffs' potential by planning human resources development in order to harmonize with the Company's vision, mission and core value. To accomplish such goal, the employees are intentionally developed to be a professional as qualified in the international standard. The Company also encouraged the staffs to attend external seminars organized by a proficient institutes, both domestic and foreign. Moreover, the Company has a target on turning to be 'Learning Organisation' and highlights all employees to perform their duties in compliance with the Good Corporate Governance Principles and business ethics.

In 2009, the Company's activities in connection with the human resources development were as follows:

1. Provided training programs especially in the management skills, business conceptual skills, and technical skills;
2. Improved the employees' English proficiency to be ready for supporting the Company's international business expansion.
3. Increased learning opportunities of employees and developed their potentialities by providing scholarships for attending CFA and CISA programs and also promoted the employee's examinations in acquiring licenses relating to the Company's business.

In addition to those prescribed by laws, the Company also provided its employees and their families' welfare and safety regularly, such as:

1. Providing the insurance on health, loss, and life contracts for the benefits of the employees and their families annually;
2. Organizing trainings and seminars annually;
3. Having the new year party for the employees;
4. Organizing supporting activities to encourage the employees' creativity as well as participating into the company's management and development; and
5. Arranging the employees' health supporting activities.

During the past year, the Company has also adjusted the plans in respect of the human resources development, the employees' career path, succession plan, and competency for each position.

การควบคุมภายใน

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2552 คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งการประเมินระบบการควบคุมภายใน ดังกล่าวประกอบด้วยสาระสำคัญ 5 ส่วนด้วยกัน คือ องค์กรและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูล และระบบการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในในเรื่องที่ทำการประเมินดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

ความเห็นของผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ นายประวิทย์ วิวรรณานันตร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4917 แห่ง บริษัท เอ เอ็น เอส ออดิท จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ประจำปี 2552 ได้ให้ความเห็นในรายงานการสอบบัญชีว่า ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญของระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีที่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัท สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552

Internal Control

The Opinion of the Board of Directors

At the Board of Directors' meeting No. 12/2552 on 22 December 2009, where the Audit Committee consisting of independent directors also attended, the Board of Directors evaluated the internal control system of the Company in 5 main aspects; i.e. organization and the environment, risk management, management control, information and reporting system, and monitoring and evaluation system. The Board was satisfied that the Company has had appropriate and sufficient internal control systems in relation to such aspects.

The Opinion of the External Auditor

The Company's external auditor, Mr.Prawit Viwanthananut (Certified Public Accountant Registration No.4917) of ANS Audit Co., Ltd., had examined the Company's financial statements for the year 2009 and stated in the auditor's report that no shortcomings were found in the internal control system on accounting which materially affected the auditor's opinion regarding the Company's financial statements as of 31 December 2009.

รายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกรรมการตรวจสอบที่แต่งตั้งขึ้นทุกท่านเป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเอื้ออำนวยต่อการบรรณาการปฏิบัติงานที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ (Good Corporate Governance) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ปัจจุบันคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทมีจำนวน 3 ท่าน โดยมีผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบกิจการภายในทำหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ มีกำหนดการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง หรือมากกว่าเมื่อมีความจำเป็น

ในรอบปี 2552 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมและเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง ประชุมร่วมกับผู้บริหาร 1 ครั้ง และประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัท 1 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทสรุปได้ดังนี้

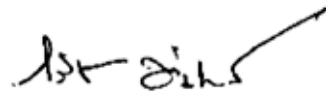
1. การสอบทานและการดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบกิจการภายใน
2. พิจารณาสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2552 โดยมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาและจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการระหว่างกัน
5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2552 ซึ่ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ และความเหมาะสมของคำตอบแทนแล้ว เห็นควรเสนอแต่งตั้งนายอิทธิพงศ์ อธิพงศ์สกุล ผู้สอบบัญชีทะเบียน เลขที่ 3500 หรือ นายบรรจง พิชญประสาธน์ ผู้สอบบัญชีทะเบียน เลขที่ 7147 หรือ นายเทอดทอง เทพมังกร ผู้สอบบัญชีทะเบียนเลขที่ 3787 แห่งสำนักงานบริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2553 และมีคำตอบแทนเป็นจำนวนเงินรวม 500,000 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้น 80,000 บาท จาก ของปี 2552 หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 19 ทั้งนี้เนื่องจากปริมาณงานและรายงานทางบัญชีของบริษัทที่เพิ่มขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าผู้สอบบัญชี ได้ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถในวิชาชีพ ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในและความเสี่ยงต่างๆ รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน โดยผู้สอบบัญชีไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับบริษัทและบริษัทย่อย

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทในปัจจุบันมีความเหมาะสมและเพียงพอ รายงานทางการเงินมีความถูกต้อง มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมาย มีการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้อง



(นายอดิศร ธนันทน์ราพุล)
ประธานกรรมการตรวจสอบ



(นายกริช อัมโภชน)
กรรมการตรวจสอบ



(นายบุญชัย โชควัฒนา)
กรรมการตรวจสอบ

Report of the Audit Committee on Corporate Governance

The Audit Committee of MFC Asset Management Public Company Limited has been appointed by the Board of Directors. Each director of the Audit Committee is an independent director whose qualifications are appropriate and in compliance with the regulations stipulated by the Stock Exchange of Thailand and the Office of Securities and Exchange Commission for the effectiveness of Good Corporate Governance principle. Currently, the Audit Committee consists of 3 independent directors whereby the Head of Internal Audit Department is acting as the Audit Committee's Secretary. The meeting of the Audit Committee is convened monthly, however, if necessary, the meeting may be convened more than once a month.

In 2009, there were 12 meetings of the Audit Committee. The reports in relation to such meetings have been presented to the Company's Board of Directors. In addition, the Audit Committee attended a meeting with the Company's management and also attended another meeting with the Company's Auditor without any management member. Detail of the Audit Committee meeting is attached.

The Audit Committee has performed its obligations under the Scope of Duties and Responsibilities of the Audit Committee as follows:

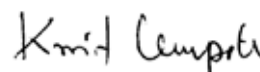
1. To ensure that the Company has appropriate and efficient internal control, internal audit systems and risk management including to ensure the independence of the Internal audit department;
2. To review the quarter financial statements and the annual financial statement for the financial year 2009 of the Company and its subsidiaries. In this connection, the Audit Committee had an opinion in accordance with the Auditor that the financial statements of the Company and its affiliates are accurate in all material respects pursuant to the generally accepted accounting standard;
3. To ensure that the Company complies with Securities laws, rules and regulations stipulated by the Stock Exchange of Thailand, The Office of Securities and Exchange Commission, and/or any other laws related to the Company's business;
4. To consider and procure the disclosure of information of (i) persons, natural and/or juristic, who might have conflict of interest; and (ii) connected transactions;
5. To consider and propose the Board of Directors the Company's Auditor and his/her remuneration

in order that the Board of Director shall propose to the Company's Annual General Meeting of the Shareholders for the year 2009. The Audit Committee has considered the past performance, independence, and the remuneration, then, hereby proposes that the appointment of Mr. Atipong Atipongsakul Certified Public Accountant Registration No. 3500, or Mr. Bunjong Pichayaprasat Certified Public Accountant Registration No. 7147, or Mr.Thirdthong Thepmongkorn Certified Public Accountant Registration No. 3787 each of which from ANS Audit Co., Ltd. as the Company's Auditor for the financial year 2010 and the auditing fee at Baht 500,000 per year be proposed for the Shareholders' approval. It may be seen that fee increases at Baht 80,000 equivalent to 19 percent, from year 2009. This is because the increase of the work load of the Company's financial reports. In this regard, it is the Audit Committee's opinion that such proposed auditor has performed his/her duties professionally, given recommendations in relation to the Company's internal control and internal audit systems, and risks. In addition, the proposed auditor has no relationship with the Company or its subsidiaries.

In conclusion, the Audit Committee believes that the current internal control and internal audit systems of the Company also the risk management are sufficient. The Company's financial reports, the performance of the Company, and the disclosure of information including connected transactions are sufficient, appropriate, accurate, and in accordance with the applicable laws.



Mr. Adisorn Thananan-narapool
Chairman of the Audit Committee



Mr. Krit Umpote
Member of the Audit Committee



Mr. Boonchai Chokwatana
Member of the Audit Committee

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2552 คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุม จำนวน 12 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			หมายเหตุ
		เข้าร่วมประชุม (ครั้ง)	จำนวน ครั้งที่ประชุม	รวม	
1.	นายประพันธ์ ศิริรัตน์ธำรง	4	4	4/4	ครบวาระ 17 เม.ย. 52
2.	นายอดิสร ธนนันท์นราพูล	11	12	11/12	
3.	นายกริช อัมโภชน์	12	12	12/12	
4.	นายบุญชัย โชควัฒนา	5	8	5/8	เริ่มเดือน พ.ค. 52

Audit Committee's Meeting

In the year 2009, there were 12 meeting. Detail of the attendance of the Audit Committee's member are as follow :

NO.	Name	Audit Committee Attendance Record			Note
		Attendance	Amount	Total	
1.	Mr. Prapan Siriratthamrong	4	4	4/4	Retried by rotation 17 April 2009
2.	Mr. Adisorn Thananan-narapool	11	12	11/12	
3.	Mr. Krit Umpote	12	12	12/12	
4.	Mr. Boonchai Chokwatana	5	8	5/8	Start May 2009

รายการระหว่างกัน

ข้อมูลรายการระหว่างกันของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) (MFC) และบริษัทย่อย - บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้ง จำกัด (MFH) กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในปี 2552 สามารถสรุปได้ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	รายการระหว่างกัน			
		MFC	MFH	มูลค่า ¹	ข้อมูลอื่น ²
1. ธนาคารออมสิน (GSB)	เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ MFC	GSB ถือหน่วยลงทุนของ MFC	-	8,622.09 ล้านบาท	-
2. บริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (CGS)	เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ MFC	CGS ถือหน่วยลงทุนของ MFC	-	0.76 ล้านบาท	-
3. ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (GHB)	เป็นบริษัทที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ MFC (กระทรวงการคลัง) ถือหุ้นเกิน 10% ของทุนจดทะเบียน	MFC ฝากเงินกับ GHB (ฝากประจำ ⁽³⁾)	-	0.77 ล้านบาท	อ = 0.00% ³
4. ธนาคารกรุงไทย (KTB)	เป็นบริษัทที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ MFC (กระทรวงการคลัง) ถือหุ้นเกิน 10% ของทุนจดทะเบียน	MFC ฝากเงินกับ KTB (ออมทรัพย์)	-	13,706.58 บาท	อ = 0.25%
		KTB ถือหน่วยลงทุนของ MFC	-	673.96 ล้านบาท	-

หมายเหตุ :

¹ มูลค่า ณ วันสิ้นปี 2552

² อ = อัตราดอกเบี้ยต่อปี ถัวเฉลี่ย ณ วันสิ้นปี

³ อ = อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 1 ปี ของ GHB (ปัจจุบันเท่ากับ 0.00%) สำหรับเงินฝากเพื่อค้ำประกันการกู้ยืมเงิน เพื่อที่อยู่อาศัย ซึ่งเป็นสวัสดิการของพนักงานบริษัท

บริษัทมีนโยบายในการทำรายการระหว่างกันโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ในการทำธุรกรรมดังกล่าวข้างต้น บริษัทได้คำนึงถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการดังกล่าวว่า เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของ

บริษัทและถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก นอกจากนี้ การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมดังกล่าวได้กระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น

Connected Transactions

Transactions with connected parties conducted by MFC Asset Management Public Company Limited and its subsidiary MF Holdings Company Limited ("MFH") in 2009 are summarized in the table below.

Name of connected party	Relationship with MFC	Type of transaction with			
		MFC	MFH	Transaction Value ¹	Other Information ²
1. Government Savings Bank (GSB)	Major shareholder	GSB invested in funds under MFC's management	-	Baht 8,622.09 Million	-
2. Country Group Securities (CGS)	Major shareholder	CGS invested in funds under MFC management	-	Baht 0.76 Million	-
3. Government Housing Bank (GHB)	One of MFC's major shareholders (Ministry of Finance) held more than 10% of GHB's registered capital	Fixed ³ deposit with GSB	-	Baht 0.77 Million	i = 0.0% ³
4. Krung Thai Bank (KTB)	One of MFC's major shareholders (Ministry of Finance) held more than 10% of KTB's registered capital	Savings deposit with KTB	-	Baht 13,706.58	i = 0.25%
		KTB invested in funds under MFC management	-	Baht 673.96 Million	-

Notes :

¹ Value as at 31 December 2009.

² i = annual rate of interest, year-end average

³ i = GHB's 1-year fixed deposit rate (currently 0.00%) applied to deposits for guarantee of housing loans to MFC's employees which are part of MFC's employee benefits package

Connected-party transactions are undertaken in the best interest of the Company. The above transactions were necessary and reasonable and were conducted in

the best interest of the Company on an arm's length basis. In addition, these transactions were approved by persons having no beneficial interest therein.

การถือหุ้นในบริษัทของคณะกรรมการและคณะผู้บริหาร

Holding of MFC Shares by Directors and Executive Officers

รายชื่อ Name	จำนวนหุ้นที่ถืออยู่ในปี 2551 (ปิดสมุดทะเบียน ณ 30 ธันวาคม 2551) Number of MFC Share Held in 2008 (Closing of the Share Register Book on 30 December 2008)	จำนวนหุ้นที่ถืออยู่ในปี 2552 (ปิดสมุดทะเบียน ณ 30 ธันวาคม 2552) Number of MFC Share Held in 2009 (Closing of the Share Register Book on 30 December 2009)
คณะกรรมการ / Board of Directors		
ดร. ณรงค์ชัย อัครเศรณี Dr. Narongchai Akrasanee	-	-
นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา Mr. Boonsak Chiempricha (ดำรงตำแหน่งถึง 27 ก.พ. 52)	-	-
นายมนัส แจ่มเวหา Mr. Manas Jamveha (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52)	-	-
นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล Mr. Chakkrit Parapuntakul	-	-
นางตฤชา ยินดีพิธ Mrs. Danucha Yindeepit (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52 - 1 ธ.ค. 52)	-	-
นายเลอศักดิ์ จุลเทศ Mr. Lersak chuladesa (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)	-	-
นายวิศิษฐ์ วงศ์รวมลาก Mr. Visit Vongruamlarp (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)	-	-
นายยงยุทธ ตะริโย Mr. Yongyuth Tariyo	-	-
นางสาวชุมพร รัตมงคล Miss Choomporn Ratamongkol (ดำรงตำแหน่งถึง 27 มี.ค. 52)	-	-
นายสดาวุธ เตชะอุบล Mr. Sadawut Taechaubol (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 17 เม.ย. 52)	-	-
นายเบน เตชะอุบล Mr. Ben Taechaubol	-	-
นายประพันธ์ ศิริรัตน์อำรา Mr. Prapan Sirirathamrong (ดำรงตำแหน่งถึง 17 เม.ย. 52)	-	-
นายอดิสร ธนนันท์นราพูล Mr. Adisorn Thana-narapool	-	-

รายชื่อ Name	จำนวนหุ้นที่ถืออยู่ในปี 2551 (ปิดสมุดทะเบียน ณ 30 ธันวาคม 2551) Number of MFC Share Held in 2008 (Closing of the Share Register Book on 30 December 2008)	จำนวนหุ้นที่ถืออยู่ในปี 2552 (ปิดสมุดทะเบียน ณ 30 ธันวาคม 2552) Number of MFC Share Held in 2009 (Closing of the Share Register Book on 30 December 2009)
นายกริช อัมโภชน์ Mr. Krit Umpote	-	-
นายบุญชัย โชควัฒนา Mr. Boonchai Chokwatana	-	-
นายสุรเชียร จักรธรานนท์ Mr. Surathian Chakthranont	-	-
ดร. พิชิต อัคราทิตย์ Dr. Pitchit Akrathit	-	-
คณะกรรมการ / The Management		
ดร. พิชิต อัคราทิตย์ Dr. Pitchit Akrathit	-	-
นายชัยพนธ์ โอสธำพันธุ์ Mr. Chaibhondh Osataphan	800	800
ดร. ศุภกร สุนทรกิจ Dr. Supakorn Soontornkit	-	-
นายสุนทร พจน์ธนมาศ Mr. Soontorn Pojthanamas	-	-
นายสมพร บุรินทร์ธาภิกุล Mr. Somporn Burintrathikul	-	-
นางประไพศรี นันทิยา Mrs. Prapaisri Nuntiya	-	-
นางนิภาพรรณ ลีพลกุล Mrs. Nipapan Reepolkul	-	-
นายชาญ พวงสุตวัณ Mr. Charn Puangsudrak	-	-
นางจิราพร บุญวานิช Mrs. Jiraporn Boonvanich	-	-
นางพัฒนรัชต์ บรรพโต Mrs. Pannarat Bhanpato	-	-
นางโสภิตา ลูวีระพันธ์ Mrs. Sopida Luveeraphan	-	-
นางอภิรดี พิชัยศรทัต Mrs. Apiradee Bijaisoradat	-	-
นางรจิตพร มนะเวส Mrs. Rajitporn Manawes	-	-
นางอภิรดี ชัยรัตน์ Mrs. Apirati Chairat	-	-
นางณัฐรา อิศรินทร์ Mrs. Nattara Isarindr (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 8 ธ.ค. 52)	-	-

ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท

ผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทในปี 2552 นับว่าเป็นที่น่าพอใจ โดยมีปัจจัยหลักมาจากการขยายตลาดในเชิงรุกมากขึ้น ในปีที่ผ่านมาบริษัทมุ่งเพิ่มขนาดของกองทุนรวมที่มีอยู่เดิม และจัดตั้งกองทุนใหม่เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดโดยใช้นวัตกรรมทางการลงทุนที่ทันสมัย โดยได้จัดตั้งกองทุนรวมใหม่ จำนวนทั้งสิ้น 32 กองทุน มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิรวม 10,649.30 ล้านบาท ประกอบด้วย กองทุนรวมตราสารหนี้ 7 กองทุน กองทุนรวมตราสารทุน 1 กองทุน กองทุนรวมผสมแบบไม่กำหนดสัดส่วนการลงทุนในตราสารแห่งทุน 4 กองทุน กองทุนรวมที่ลงทุนในต่างประเทศ 19 กองทุน และกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ 1 กองทุน

สำหรับผลการดำเนินงานของบริษัท รายได้รวมของบริษัทในปี 2552 เท่ากับ 580.68 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ 560.34 ล้านบาท ในปี 2551 หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.63 ในขณะที่ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ในปี 2552 เท่ากับ 429.46 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ 453.68 ล้านบาท ในปี 2551 หรือลดลงร้อยละ 5.34 ส่งผลให้กำไรสุทธิของบริษัทเพิ่มขึ้นร้อยละ 69.01 จาก 71.55 ล้านบาท หรือ 0.60 บาทต่อหุ้นในปี 2551 เป็น 120.93 ล้านบาท หรือ 1.01 บาทต่อหุ้น ในปี 2552 สาเหตุหลักที่กำไรสุทธิในงบการเงินรวมของบริษัทเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีรายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการเพิ่มขึ้น จากความสำเร็จในการบริหารกองทุนและการจัดตั้งกองทุนใหม่เพิ่มขึ้นหลายกองทุน ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัทรวมในปี 2552 ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ทำให้บริษัทมีกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมดีขึ้นกว่าปี 2551

สินทรัพย์

บริษัทมีสินทรัพย์รวม 1,464.34 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.32 จาก 1,417.27 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2551 โดยสินทรัพย์ในปี 2552 ประกอบด้วยเงินสดและเงินฝากในสถาบันการเงินจำนวน 71.35 ล้านบาท หรือร้อยละ

4.87 ของจำนวนสินทรัพย์ทั้งหมด เงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน จำนวน 938.84 ล้านบาท หรือร้อยละ 64.11

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทมีหนี้สินจำนวน 114.47 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2552 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.95 จาก 102.25 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2551 ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.65 จาก 1,315.02 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2551 เป็น 1,349.87 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2552

รายได้

บริษัทมีรายได้จากค่าธรรมเนียมและบริการเพิ่มขึ้นจาก 517.79 ล้านบาท ในปี 2551 เป็น 548.24 ล้านบาท ในปี 2552 หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.88 ดอกเบี้ยและเงินปันผลลดลงร้อยละ 33.18 จาก 35.38 ล้านบาท ในปี 2551 เป็น 23.64 ล้านบาท ในปี 2552 และรายได้อื่นๆ อีก 8.80 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม รายได้รวมของบริษัทเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.63 จาก 560.34 ล้านบาท ในปี 2551 เป็น 580.68 ล้านบาทในปี 2552

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ในปี 2552 เท่ากับ 429.46 ล้านบาท เปรียบเทียบกับ 453.68 ล้านบาท ในปี 2551 หรือลดลงร้อยละ 5.34 โดยค่าใช้จ่ายที่ลดลงในปี 2552 เกิดจากส่วนแบ่งขาดทุนในบริษัทร่วมลดลงจาก 24.23 ล้านบาท ในปี 2551 เป็น 4.25 ล้านบาท ในปี 2552

กำไรสุทธิ

จากการดำเนินงานของบริษัทในปี 2552 มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจาก 71.55 ล้านบาท หรือ 0.60 บาทต่อหุ้นในปี 2551 เป็น 120.93 ล้านบาท หรือ 1.01 บาทต่อหุ้น ในปี 2552

หมายเหตุ ตัวเลขดังกล่าวข้างต้น เป็นตัวเลขจากการเงินรวมของบริษัท

Operational Performance

Operating results, in general, for the year 2009 is of satisfactory. The main factor is that the Company concentrated on expanding the size of the existing funds and also establishing new funds in order to serve market's requirements by using state-of-the-art fund management techniques. Thirty Two new funds totaling net asset value of Baht 10,649.30 million were set up. Such funds comprised of 7 fixed income funds, 1 Equity fund, 4 flexible fund which is not intended to maintain the standard ratio of investment in equity, 19 foreign investment funds, and 1 property funds.

Total revenue for the year 2009, which is Baht 580.68 millions, increased from Baht 560.34 millions in 2008 equivalent to 3.63 percent while operational expense of the Company decreased from Baht 453.68 millions in 2008 to Baht 429.46 millions in 2009, equivalent to 5.34 percent. As a result, the net profit of the Company increased at the rate of 69.01 percent from Baht 71.55 millions, equivalent to Baht 0.60 per share, in 2008 to Baht 120.93 millions, equivalent to Baht 1.01 per share, in 2009. The main reasons were due to the received increased management fees from a success of fund management together with a number of new funds launched in the year. In cluding, the improved operating results of affiliated companies for the year 2009. As such, the total operating results shown in consolidated financial statement is better as informed.

Assets

As of 31 December 2009, the total assets of the Company were Baht 1,464.34 millions, increased from Baht 1,417.27, equivalent to 3.32 percent at the end of 2008. Such assets at the end of 2009 comprised of cash and deposits with the financial institutions totaling Baht 71.35 millions, equivalent to 4.87 percent and the investment in fixed income and equity totaling Baht 938.84 millions, equivalent to or 64.11 percent.

Liabilities and Shareholders' Equity

At the end of 2009, the total liabilities of the Company increased from Baht 114.47 at the end of 2008 to 102.25, equivalent to 11.95 percent while the Shareholders' equity also added from Baht 1,315.02 millions at the end of 2008 to Baht 1,349.87 millions, equivalent to 2.65 percent.

Revenues

During 2009, the revenue of the Company arising out of management fees and service fees increased form Baht 517.79 millions at the end of 2008 to Baht 548.24 millions, equivalent to 5.88 percent, while interest and dividend received decreased from Baht 35.38 millions at the end of 2008 to Baht 23.64 millions, equivalent to 33.18 percent. In addition, the Company received other revenue at the amount of Baht 8.80 millions. As a result, at the end of 2009, total revenue of the Company increased from Baht 560.34 millions at the end of 2008 to bath 580.68 millions, equivalent to 3.63 percent.

Expenses

During 2009, operating expenses of the Company decreased from Baht 453.68 millions in 2008 to Baht 429.46 millions, equivalent to 5.34 percent. Such decreased in share of loss of associated company from Baht 24.23 millions in 2008 to Baht 4.25 millions in 2009.

Net profit

Due to the increase of the Company's operating, the net profit of the Company increased from Baht 71.55 millions, equivalent to Baht 0.60 per share, in 2008 to Baht 120.93 millions, equivalent to Baht 1.01 per share, in 2009.

Remarks: The above figures are derived from the consolidated financial statements of the Company.

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งได้ใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ประกอบกับการใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่มีเหตุผลในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปที่ใช้ข้อมูล

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลในรายงานทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอสำหรับการดูแลรักษาทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าว

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและความถูกต้อง ครบถ้วนของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายใน และ

การตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัท ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต คือ บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความร่วมมือโดยการสนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถออกรายงานของผู้สอบบัญชีได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า งบการเงินเฉพาะบริษัทและงบการเงินรวมประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 มีความเชื่อมั่นได้โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และได้เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ



(ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี)
ประธานกรรมการ



(ดร.พิชิต อัคราทิตย์)
กรรมการผู้จัดการ

The Board of Directors' Report on Its Responsibility to Financial Report

The Board of Directors is responsible for the consolidated financial statements and the company financial statements of MFC Asset Management Public Company Limited including financial information as appeared in this annual report. The financial statements were stated in accordance with generally accepted accounting principles, applying the appropriate accounting policies and consistently adhered with careful discretion and best estimation in the preparation. Besides, significant information was disclosed sufficiently in the notes accompanying the financial statements for the benefit of shareholders and investors in a transparent manner.

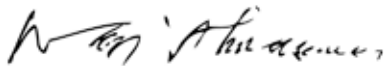
The Board of Directors has provided and maintained the appropriate and efficient internal control system to reasonably ensure that the accounting data are accurate, complete, and sufficient to maintain its assets and to prevent fraud and materially irregular operation.

In this regard, the Board of Directors has appointed the Audit Committee to review the accounting policies, the quality of the financial reports, the internal control, and internal audit systems. The opinions of the

Audit Committee with regard to the matters, which appear in the Report of the Audit Committee, are already shown in this annual report.

The consolidated financial statements and the company financial statement of the Company have been audited by the Company's Auditor, namely ANS Audit Co., Ltd. In auditing, the Board of Directors provided all relevant information and documents to enable the Auditor to examine and express his opinion in conformity with generally accepted auditing standards. The Auditor's opinion, which appears in the auditor's report, is already shown in this annual report.

The Board of Directors is of the opinion that the overall internal control system of the Company is satisfactory and can bring about reasonable confidence that the consolidated financial statements and the company financial statements of the Company for the year ending December 31, 2009 are reliable and prepared in conformity with generally accepted accounting principles and carried out accurately in accordance with law and all relevant rules and regulations.



Dr. Narongchai Akrasanee
Chairman



Dr. Pichit Akkrathit
President

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้น บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบดุลรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 งบกำไรขาดทุนรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และได้ตรวจสอบงบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีเฉพาะกิจการของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) ซึ่งผู้บริหารของกิจการเป็นผู้รับผิดชอบต่อความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลในงบการเงินเหล่านี้ ส่วนข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ยกเว้นเรื่องที่กล่าวในวรรคที่สาม ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าต้องวางแผนและปฏิบัติตามเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า งบการเงินแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการทดสอบหลักฐานประกอบรายการทั้งที่เป็นจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน การประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่กิจการใช้และประมาณการเกี่ยวกับรายการทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญซึ่งผู้บริหารเป็นผู้จัดทำขึ้น ตลอดจนการประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม ข้าพเจ้าเชื่อว่าการตรวจสอบดังกล่าวให้ข้อสรุปที่เป็นเกณฑ์อย่างเหมาะสมในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ 4.4 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทร่วม ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 279.79 ล้านบาท และ 280.12 ล้านบาท ตามลำดับ ในงบการเงินรวม ได้บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย โดยใช้ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ซึ่งยังไม่ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี งบกำไรขาดทุนรวมสำหรับแต่ละปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ได้รวมส่วนแบ่งขาดทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวจำนวน 4.25 ล้านบาท และ 23.86 ล้านบาท ตามลำดับ

ข้าพเจ้าเห็นว่า ยกเว้นผลของรายการปรับปรุงซึ่งอาจจำเป็นถ้าข้าพเจ้าตรวจสอบให้เป็นที่น่าพอใจในเรื่องดังกล่าวไว้ในวรรคที่สาม งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ผลการดำเนินงานรวม และกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีเฉพาะกิจการของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

(นายประวิทย์ วิจารณ์ธนาบุตร)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4917

บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด
กรุงเทพฯ 24 กุมภาพันธ์ 2553

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

					บาท
	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2552	2551	2552	2551
สินทรัพย์					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3.3, 4.1	54,581,360	84,077,895	34,900,160	41,429,927
เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน	3.4, 4.2, 5.3	16,770,280	254,920,106	1,770,280	55,018,971
เงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน-สุทธิ	3.5, 4.3	938,840,816	632,361,008	423,802,524	319,777,488
เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม-สุทธิ	3.6, 4.4	279,791,288	284,037,672	775,670,936	787,244,286
อุปกรณ์-สุทธิ	3.7, 4.5	52,169,360	60,683,122	51,928,073	60,683,122
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	3.8, 4.6	11,579,468	11,705,247	11,579,468	11,705,247
รายได้ค้างรับ		90,963,635	65,907,446	90,963,635	65,907,446
สินทรัพย์อื่น	4.7, 5.3	19,641,242	23,578,297	24,403,366	31,318,090
รวมสินทรัพย์		1,464,337,449	1,417,270,793	1,415,018,442	1,373,084,577

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบดุล (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2552	2551	2552	2551
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สิน				
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	11,413,808	2,939,657	9,705,685	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย 5.3	54,724,121	55,562,584	54,514,199	55,403,584
เงินรับแทนผู้ถือหน่วยลงทุนและกองทุน	30,728,535	30,748,124	30,728,535	30,748,124
หนี้สินอื่น 5.3	17,602,254	13,003,917	17,616,726	13,011,380
รวมหนี้สิน	114,468,718	102,254,282	112,565,145	99,163,088
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	680,000,000	680,000,000	680,000,000	680,000,000
ส่วนต่ำกว่าทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า				
เงินลงทุน 3.5, 4.3	(3,655,508)	(1,582,423)	(3,533,378)	(2,524,468)
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
สำรองตามกฎหมาย 4.10	12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000
สำรองเพื่อรักษาระดับราคาหลักทรัพย์	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000
สำรองเพื่อขยายกิจการ	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000
สำรองทั่วไป	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร 4.10	476,524,151	439,598,843	428,986,675	399,445,957
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	1,349,868,643	1,315,016,420	1,302,453,297	1,273,921,489
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	88	91	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,349,868,731	1,315,016,511	1,302,453,297	1,273,921,489
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,464,337,449	1,417,270,793	1,415,018,442	1,373,084,577

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุน

สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

		บาท			
	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2552	2551	2552	2551
รายได้	3.2				
ค่าธรรมเนียมและบริการ	4.11, 5.3	548,239,245	517,790,476	548,267,283	517,818,512
ดอกเบี้ยและเงินปันผล	5.3	23,638,620	35,381,259	19,069,554	35,643,642
รายได้อื่น		8,800,028	7,169,321	8,509,835	7,169,321
รวมรายได้		580,677,893	560,341,056	575,846,672	560,631,475
ค่าใช้จ่าย	3.2				
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย	5.3	58,949,335	65,488,987	58,929,335	65,488,987
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	4.4	4,246,384	24,233,963	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน					
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		185,276,004	168,994,406	184,628,500	168,994,406
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	5.3	70,816,391	67,845,951	70,811,119	67,845,951
ค่าภาษีอากร		325,993	1,297,819	325,993	1,297,819
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	5.2	79,372,089	77,491,231	79,372,089	77,491,231
ค่าโฆษณาและส่งเสริมการขาย		20,729,386	36,420,162	20,729,386	36,420,162
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน		350,000	-	11,923,350	-
ค่าใช้จ่ายอื่น		9,391,386	11,903,378	9,082,584	11,752,499
รวมค่าใช้จ่าย		429,456,968	453,675,897	435,802,356	429,291,055
กำไรก่อนภาษีเงินได้		151,220,925	106,665,159	140,044,316	131,340,420
ภาษีเงินได้	3.12, 5.4	30,295,619	35,116,429	26,503,598	29,290,039
กำไรสุทธิ		120,925,306	71,548,730	113,540,718	102,050,381
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่		120,925,308	71,548,731	113,540,718	102,050,381
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย		(2)	(1)	-	-
		120,925,306	71,548,730	113,540,718	102,050,381
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	3.14	1.01	0.60	0.95	0.85
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

แบบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

[illegible]

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
หมายเหตุ	หมายเลข	ส่วนเกิน	ส่วนต่ำกว่าทุน ที่เกิดจากการ เปลี่ยนแปลง มูลค่าหุ้น	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสมแล้ว				
					ส่วน เพื่อรักษา ระดับราคา หลักทรัพย์	สำรองเพื่อ ขยายกิจการ	สำรองทั่วไป	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	รวม
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2551		120,000,000	-	680,000,000	5,000,000	10,000,000	50,000,000	381,395,576	1,258,395,576
ส่วนต่ำกว่าทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินทุน	4.3	-	(2,524,468)	-	-	-	-	-	(2,524,468)
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น		-	(2,524,468)	-	-	-	-	-	(2,524,468)
กำไรสุทธิ		-	-	-	-	-	-	102,050,381	102,050,381
รวมรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทั้งสิ้นที่รับรู้สำหรับปี		-	(2,524,468)	-	-	-	-	102,050,381	99,525,913
จ่ายเงินปันผล	4.10	-	-	-	-	-	-	(84,000,000)	(84,000,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551		120,000,000	(2,524,468)	680,000,000	5,000,000	10,000,000	50,000,000	399,445,957	1,273,921,489
ส่วนต่ำกว่าทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินทุน	4.3	-	(1,008,910)	-	-	-	-	-	(1,008,910)
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น		-	(1,008,910)	-	-	-	-	-	(1,008,910)
กำไรสุทธิ		-	-	-	-	-	-	113,540,718	113,540,718
รวมรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทั้งสิ้นที่รับรู้สำหรับปี		-	(1,008,910)	-	-	-	-	113,540,718	112,531,808
จ่ายเงินปันผล	4.10	-	-	-	-	-	-	(84,000,000)	(84,000,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552		120,000,000	(3,533,378)	680,000,000	5,000,000	10,000,000	50,000,000	428,986,675	1,302,453,297

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2552	2551	2552	2551
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสุทธิ	120,925,308	71,548,731	113,540,718	102,050,381
ปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) สุทธิ				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคา	22,929,050	22,794,986	22,928,400	22,794,986
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,647,039	1,771,112	2,647,039	1,771,112
ขาดทุนจากการตัดบัญชีภาษีเงินได้นิติบุคคลหัก ณ ที่จ่าย	-	607,777	-	607,777
กำไรจากการแลกเปลี่ยนและจำหน่ายอุปกรณ์	(2,382,655)	(388,635)	(2,382,655)	(388,635)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	4,246,384	24,233,964	-	-
ส่วนของผู้อถือหุ้นส่วนน้อย	(2)	16	-	-
ส่วนต่อมูลค่าตราสารหนี้ตัดบัญชี	(3,371,411)	(17,616,630)	(3,484,795)	(7,311,640)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(1,580,960)	-	(1,290,767)	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน	350,000	-	11,923,350	-
ดอกเบี้ยรับ	(14,360,068)	(13,613,920)	(2,315,993)	(5,007,596)
เงินปันผลรับ	(4,922,640)	(4,150,709)	(12,284,754)	(23,324,406)
ภาษีเงินได้	30,295,619	35,116,429	26,503,598	29,290,039
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	154,775,664	120,303,121	155,784,141	120,482,018
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน	238,149,826	(184,983,218)	53,248,691	14,916,804
เงินลงทุนชั่วคราว	(303,950,522)	44,587,243	(100,608,384)	(52,395,517)
รายได้ค้างรับ	(25,056,189)	5,664,704	(25,056,189)	5,664,703
สินทรัพย์อื่น	2,513,773	(2,681,379)	1,504,172	(2,687,299)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(838,463)	(54,385,958)	(889,385)	(48,595,595)
เงินรับแทนผู้อถือหุ้นหน่วยลงทุนและกองทุน	(19,589)	5,576,317	(19,589)	5,541,317
หนี้สินอื่น	2,522,652	(616,628)	2,529,661	(616,629)
จ่ายภาษีเงินได้	(21,821,468)	7,653,049	(16,797,913)	7,653,052
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	46,275,684	(58,882,749)	69,695,205	49,962,854

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2552	2551	2552	2551
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
รับดอกเบี้ย	15,783,350	12,943,900	3,225,871	2,964,197
รับเงินปันผล	4,922,640	4,150,709	16,785,428	18,323,657
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุน	-	(4,286,750)	-	-
ซื้ออุปกรณ์	(14,459,723)	(8,979,951)	(14,217,786)	(8,979,951)
เจ้าหน้าที่จากการซื้อทรัพย์สินเพิ่มขึ้น	1,906,768	-	1,906,768	-
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	2,427,090	390,000	2,427,090	390,000
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,521,260)	(9,278,332)	(2,521,260)	(9,278,332)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	8,058,865	(5,060,424)	7,606,111	3,419,571
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
จ่ายเงินปันผล	(83,831,084)	(84,000,001)	(83,831,083)	(84,000,000)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(83,831,084)	(84,000,001)	(83,831,083)	(84,000,000)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(29,496,535)	(147,943,174)	(6,529,767)	(30,617,575)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	84,077,895	232,021,069	41,429,927	72,047,502
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	54,581,360	84,077,895	34,900,160	41,429,927

รายละเอียดเพิ่มเติมที่ไม่เป็นตัวเลข

ในระหว่างปี 2552

- บริษัทซื้อยานพาหนะในราคาทุนจำนวนเงิน 7.90 ล้านบาท โดยได้มีการนำยานพาหนะที่ตัดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้ว ไปแลกเปลี่ยน ซึ่งมีราคาตามบัญชีจำนวนเงิน 1 บาท และมีราคาแลกเปลี่ยนยานพาหนะดังกล่าว จำนวนเงิน 2.06 ล้านบาท โดยส่วนที่เหลือจ่ายชำระเป็นเงินสด จำนวนเงิน 5.84 ล้านบาท
- บริษัทซื้ออุปกรณ์สำนักงานในราคาทุนจำนวนเงิน 0.15 ล้านบาท โดยได้มีการนำอุปกรณ์สำนักงานที่ตัดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้ว ไปแลกเปลี่ยน ซึ่งมีราคาตามบัญชีจำนวนเงิน 1 บาท และมีราคาแลกเปลี่ยนอุปกรณ์สำนักงานดังกล่าว จำนวนเงิน 0.02 ล้านบาท โดยส่วนที่เหลือจ่ายชำระเป็นเงินสดจำนวนเงิน 0.13 ล้านบาท

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ประกอบธุรกิจจัดการกองทุน ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2518 โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งให้เป็นสถาบันการเงินที่มีส่วนร่วมในการระดมเงินออมจากประชาชนทั่วไป เพื่อพัฒนาตลาดทุนของประเทศไทย

บริษัทเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2534 โดยมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 199 อาคารคอคลัมน์ ทาวเวอร์ ชั้น จี และ 21-23 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงินและหลักการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีไทย (“มาตรฐานการบัญชี”) รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี (“สภาวิชาชีพบัญชี”) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยจัดทำตามแบบที่กำหนดตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2549 เรื่อง “แบบงบการเงินสำหรับบริษัทหลักทรัพย์” ทั้งนี้ งบการเงินนี้มีวัตถุประสงค์ที่จัดทำขึ้นเพื่อแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทยเท่านั้น

นอกจากที่เปิดเผยในหัวข้ออื่นๆ ในสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และหมายเหตุประกอบงบการเงินอื่นๆ งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยถือหลักเกณฑ์การบันทึกตามราคาทุนเดิม

บริษัทประกอบธุรกิจจัดการกองทุนในประเทศไทยเพียงประเภทเดียว และเนื่องจากบริษัทย่อย ยังไม่ได้เริ่มดำเนินงาน จึงไม่ได้แสดงข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

งบการเงินของบริษัทได้จัดทำเป็นภาษาไทย และมีหน่วยเงินตราเป็นบาท ซึ่งได้นำเสนอเพื่อวัตถุประสงค์ของการรายงานทางการเงินเพื่อใช้ในประเทศไทย ดังนั้นเพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงินที่ไม่คุ้นเคยกับภาษาไทย บริษัทได้จัดทำงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษขึ้นจากงบการเงินฉบับภาษาไทย

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ผู้บริหารต้องใช้ในการประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวข้อง ลิขสิทธิ์หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย การประมาณและข้อสมมติฐานมาจากประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยต่างๆ ที่ผู้บริหารมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลภายใต้สถานการณ์แวดล้อมนั้นซึ่งไม่อาจอาศัยข้อมูลจากแหล่งอื่นและนำไปสู่การตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินนั้นๆ ดังนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงจากการตั้งข้อสมมติฐานต่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับปรุงประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในปีบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน หากการปรับปรุงประมาณการกระทบเฉพาะปีนั้นๆ และจะบันทึกในปีที่ปรับปรุงและปีในอนาคตหากการปรับปรุงประมาณการกระทบทั้งปีปัจจุบันและอนาคต

งบการเงินรวมนี้ได้รวมบัญชีของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทมีอำนาจในการควบคุมหรือถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในบริษัทย่อยดังกล่าวต่อไปนี้

			อัตราการถือหุ้น (ร้อยละ) 31 ธันวาคม	
	ประเภทธุรกิจ	จดทะเบียนใน	2552	2551
บริษัทย่อยทางตรง				
บริษัท เอ็ม เอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด	บริษัทลงทุน	ประเทศไทย	99.99	99.99
บริษัทย่อยทางอ้อม				
บริษัท เอ็มเอฟซี เรียลเอสเตท แอสเซท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ที่ปรึกษา	ประเทศไทย	99.99	99.99
บริษัท ที่ปรึกษาเอ็มเอฟซี จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอ็มเอฟซี แอดไวซอรี จำกัด)	ที่ปรึกษา	ประเทศไทย	100.00	-

รายการบัญชีระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย ที่มีนัยสำคัญได้ถูกตัดบัญชีออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

งบการเงินรวมจัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีเดียวกันสำหรับรายการบัญชี หรือเหตุการณ์ทางบัญชีที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน

เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2551 บริษัทย่อยได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท เอ็มเอฟซี เรียลเอสเตท แอสเซท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับที่ปรึกษาจำนวน 99,993 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท โดยในปัจจุบันเรียกชำระค่าหุ้นหุ้นละ 2.50 บาท รวมเป็นเงิน 0.25 ล้านบาท อันมีผลให้บริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท เอ็มเอฟซี เรียลเอสเตท แอสเซท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2552 บริษัทย่อยได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท บริษัท ที่ปรึกษาเอ็มเอฟซี จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอ็มเอฟซี แอดไวซอรี จำกัด) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับที่ปรึกษาจำนวน 399,997 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาทรวมเป็นจำนวนเงิน 4.00 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนอีกจำนวน 1,600,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท โดยเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุน หุ้นละ 5 บาท รวมเป็นเงิน 8.00 ล้านบาท อันมีผลให้บริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าว ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2552 สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศฉบับที่ 12/2552 ระบุให้จัดเลขฉบับมาตรฐานการบัญชีของไทยใหม่ให้ตรงตามมาตรฐานการบัญชีระหว่างประเทศ

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศสภาวิชาชีพบัญชี ฉบับที่ 86/2551 และ 16/2552 ให้ใช้มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน และแนวปฏิบัติทางการบัญชีใหม่ดังต่อไปนี้

ก) มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน และแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบันแม่บทการบัญชี (ปรับปรุง 2550)

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2550)

การด้อยค่าของสินทรัพย์

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2550)

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย และการดำเนินงานที่ยกเลิก

แนวปฏิบัติทางการบัญชีสำหรับการบันทึกสิทธิการเช่า

แนวปฏิบัติทางการบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน และแนวปฏิบัติทางการบัญชีข้างต้นถือปฏิบัติกับงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป ฝ่ายบริหารของบริษัทได้ประเมินแล้วเห็นว่าการใช้มาตรฐานและแนวปฏิบัติข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินสำหรับปีปัจจุบัน

ข) มาตรฐานการบัญชีที่ยังไม่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

วันที่มีผลบังคับใช้

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 20	การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล	1 มกราคม 2555
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2550)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1 มกราคม 2554
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 40	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1 มกราคม 2554

ฝ่ายบริหารของบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบต่อการเงินในปีที่เริ่มใช้มาตรฐานการบัญชีทั้งสามฉบับ ดังกล่าว

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เกณฑ์การจัดทำการเงินรวม

งบการเงินรวมของบริษัทประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท บริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อมในนโยบายทางการเงินและการดำเนินงาน เพื่อได้มาซึ่งประโยชน์จากกิจกรรมของบริษัทย่อยในการพิจารณาเรื่องการควบคุม ได้พิจารณาถึงสิทธิในการออกเสียงที่จะได้มาในปัจจุบัน ไม่ว่าพึงได้จากการใช้สิทธิ หรือจากการแปลงสภาพตราสาร งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

บริษัทร่วม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมนโยบายดังกล่าว งบการเงินรวมของกลุ่มบริษัทได้รวมส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย นับจากวันที่มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญจนถึงวันที่การมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญสิ้นสุดลง เมื่อผลขาดทุนที่กลุ่มบริษัทได้รับปันจากบริษัทร่วมมีจำนวนเกินกว่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม เงินลงทุนจะถูกทอนลงจนเป็นศูนย์และหยุดรับรู้ส่วนผลขาดทุน เว้นแต่กรณีที่กลุ่มบริษัทได้ค้ำประกันหรือยินยอมที่จะชำระภาระผูกพันของบริษัทร่วม

3.2 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ดอกเบี้ยรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง เงินปันผลรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล ซึ่งตามปกติ ในกรณีเงินปันผลที่จะได้รับจากหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดจะพิจารณาจากวันที่มีการประกาศสิทธิการรับปันผล

3.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารประเภทเพื่อเรียก และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงที่มีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ซื้อ และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

3.4 เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน

เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน ประกอบด้วย เงินฝากประจำ บัตรเงินฝาก ตัวสัญญาใช้เงินที่มีระยะเวลาครบกำหนดเกิน 3 เดือนนับจากวันที่ซื้อและเงินฝากที่มีภาระผูกพัน

3.5 เงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน

ตราสารหนี้และตราสารทุนซึ่งเป็นหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดซึ่งถือไว้เพื่อค้าแสดงในราคายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการตีราคาหลักทรัพย์ได้บันทึกในงบกำไรขาดทุน

ตราสารหนี้และตราสารทุนซึ่งเป็นหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดนอกเหนือจากที่ถือไว้เพื่อค้าหรือตั้งใจถือไว้จนครบกำหนดจัดประเภทเป็นหลักทรัพย์เพื่อขายและแสดงในราคายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการตีราคาหลักทรัพย์ได้บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น (ยกเว้นขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน) โดยกำไรหรือขาดทุนดังกล่าวจะบันทึกในงบกำไรขาดทุนเมื่อมีการขายหลักทรัพย์นั้นแล้ว

เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ใช่หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดแสดงในราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า

เงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งกลุ่มบริษัทตั้งใจและสามารถถือจนกว่าครบกำหนด แสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายและหักด้วยขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน ผลต่างระหว่างราคาทุนที่ซื้อเข้ากับมูลค่าไถ่ถอนของตราสารหนี้จะถูกตัดจ่ายโดยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตลอดอายุของตราสารหนี้ที่เหลือ

การจำหน่ายเงินลงทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างมูลค่าที่ได้รับชำระและมูลค่าที่บันทึกในบัญชีและรวมถึงยอดกำไรหรือขาดทุนจากการตีราคาหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องที่เคยบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นจะถูกบันทึกในงบกำไรขาดทุน

ในกรณีที่กลุ่มบริษัทจำหน่ายบางส่วนของเงินลงทุนที่ถืออยู่ การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปและเงินลงทุนที่ยังถืออยู่ใช้วิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

3.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท บันทึกบัญชีโดยใช้วิธีราคาทุนและหักค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

เงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม บันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

3.7 อุปกรณ์

อุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และหักค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคابันทิกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการใช้งานของสินทรัพย์ แต่ละรายการโดยประมาณ 5 ปี

3.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กิจการซื้อมาแสดงในราคาทุน หักค่าตัดจำหน่ายสะสม และหักค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแต่ละประเภท ยกเว้นในกรณีที่ไม้อาจคาดระยะเวลาสิ้นสุดของประโยชน์ที่จะได้รับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งไม้อาจกำหนดระยะเวลาการสิ้นสุดของประโยชน์เชิงเศรษฐกิจที่คาดว่าจะได้รับจะได้รับการทดสอบว่าด้อยค่าหรือไม่ ณ วันที่ในงบดุลทุกครั้ง สินทรัพย์ไม่มีตัวตนจะถูกตัดจำหน่ายนับจากวันที่เริ่มก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์โดยประมาณ 5 ปี

3.9 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ในงบดุลก็ต่อเมื่อบริษัทมีภาระหนี้สินเกิดขึ้นจากข้อพิพาททางกฎหมายหรือภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีต และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระหนี้สินดังกล่าว โดยจำนวนภาระหนี้สินดังกล่าวสามารถประมาณจำนวนเงินได้อย่างน่าเชื่อถือ ถ้าผลกระทบดังกล่าวมีจำนวนที่เป็นสาระสำคัญ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน

3.10 รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่ในงบดุล แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าจะบันทึกในงบกำไรขาดทุน

3.11 การด้อยค่า

ยอดสินทรัพย์คงเหลือตามบัญชีของกลุ่มบริษัท นอกจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด ได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบดุลว่า มีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

การรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าจะกระทำทุกครั้งที่มูลค่าสินทรัพย์ตามบัญชี หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในงบกำไรขาดทุน

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงราคาขายของสินทรัพย์ หรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ แล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่นๆ ให้พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนให้สอดคล้องกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นมีความเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

กลุ่มบริษัทจะกลับรายการบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่า หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

กลุ่มบริษัทจะกลับรายการบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าเพียงเพื่อให้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เช่นเดียวกับในกรณีที่ไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน รายการกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะบันทึกเป็นรายได้ในงบกำไรขาดทุน

3.12 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ปัจจุบันได้แก่ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระโดยการคำนวณจากกำไรประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้ ณ วันที่ในงบดุล ซึ่งเกี่ยวกับรอบบัญชีที่คำนวณภาษีเงินได้

3.13 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินสะสมที่หักจากเงินเดือนพนักงานและเงินสมทบของบริษัท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้แยกต่างหากจากบริษัทจึงไม่ปรากฏในงบดุล

3.14 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสุทธิประจำปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วในระหว่างปี ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

4. รายละเอียดประกอบรายการที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2552	2551	2552	2551
เงินสด	5,000	5,000	5,000	5,000
เงินฝากกระแสรายวันและออมทรัพย์	44,561,958	24,048,861	34,880,758	11,410,750
เงินฝากประจำที่มีอายุไม่เกิน 3 เดือน	10,014,402	60,024,034	14,402	30,014,177
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	54,581,360	84,077,895	34,900,160	41,429,927

บาท

4.2 เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน

เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2552	2551	2552	2551
เงินฝากประจำที่มีอายุไม่เกิน 3 เดือน	16,770,280	254,920,106	1,770,280	55,018,971
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	16,770,280	254,920,106	1,770,280	55,018,971

บาท

4.3 เงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ประกอบด้วย

1. ราคาทุนและมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม			
	2552		2551	
	ราคาทุน/ทุน ตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน/ทุน ตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม
<u>เงินลงทุนชั่วคราว</u>				
หลักทรัพย์เพื่อขาย	115,533,310	116,485,279	6,053,881	7,113,189
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	241,422,962	241,422,962	421,592,003	421,592,003
เงินลงทุนทั่วไป	140,000,000	140,000,000	-	-
รวม	496,956,272	497,908,241	427,645,884	428,705,192
<u>บวก</u> ค่าเพื่อการปรับมูลค่า	951,969	-	1,059,308	-
รวมเงินลงทุนชั่วคราว	497,908,241	497,908,241	428,705,192	428,705,192
<u>เงินลงทุนระยะยาว</u>				
หลักทรัพย์เพื่อขาย	444,756,296	440,148,819	205,163,793	202,522,062
เงินลงทุนทั่วไป	1,133,756	783,756	41,660,244	1,133,754
รวม	445,890,052	440,932,575	246,824,037	203,655,816
<u>หัก</u> ค่าเพื่อการปรับมูลค่า	(4,607,477)	-	(2,641,731)	-
<u>หัก</u> ค่าเพื่อการด้อยค่า	(350,000)	-	(40,526,490)	-
รวมเงินลงทุนระยะยาว - สุทธิ	440,932,575	440,932,575	203,655,816	203,655,816
รวมเงินลงทุนในตราสารหนี้และ ตราสารทุน - สุทธิ	938,840,816	938,840,816	632,361,008	632,361,008

บาท

บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2552		2551	
	ราคาทุน/ทุน ตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน/ทุน ตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม
เงินลงทุนชั่วคราว				
หลักทรัพย์เพื่อขาย	25,130,483	25,425,246	6,053,881	6,101,283
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	216,448,252	216,448,252	179,132,126	179,132,126
เงินลงทุนทั่วไป	70,000,000	70,000,000	-	-
รวม	311,578,735	311,873,498	185,186,007	185,233,409
บวก ค่าเพื่อการปรับมูลค่า	294,763	-	47,402	-
รวมเงินลงทุนชั่วคราว	311,873,498	311,873,498	185,233,409	185,233,409
เงินลงทุนระยะยาว				
หลักทรัพย์เพื่อขาย	114,973,413	111,145,272	135,982,195	133,410,325
เงินลงทุนทั่วไป	1,133,754	783,754	41,660,244	1,133,754
รวม	116,107,167	111,929,026	177,642,439	134,544,079
หัก ค่าเพื่อการปรับมูลค่า	(3,828,141)	-	(2,571,870)	-
หัก ค่าเพื่อการด้อยค่า	(350,000)	-	(40,526,490)	-
รวมเงินลงทุนระยะยาว - สุทธิ	111,929,026	111,929,026	134,544,079	134,544,079
รวมเงินลงทุนในตราสารหนี้และ ตราสารทุน - สุทธิ	423,802,524	423,802,524	319,777,488	319,777,488

2. เงินลงทุนในตราสารหนี้ตามอายุคงเหลือของสัญญา

บาท

	2552			
	งบการเงินรวม			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ตราสารหนี้เพื่อขาย	116,485,279	331,380,027	33,795,078	481,660,384
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	241,422,962	-	-	241,422,962
รวม	357,908,241	331,380,027	33,795,078	723,083,346

บาท

	2551			
	งบการเงินรวม			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ตราสารหนี้เพื่อขาย	7,113,118	129,712,063	-	136,825,181
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	421,592,003	-	-	421,592,003
รวม	428,705,121	129,712,063	-	558,417,184

บาท

2552

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ตราสารหนี้เพื่อขาย	25,425,246	20,154,280	33,795,078	79,374,604
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	216,448,252	-	-	216,448,252
รวม	241,873,498	20,154,280	33,795,078	295,822,856

บาท

2551

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ตราสารหนี้เพื่อขาย	6,101,282	77,860,326	-	83,961,608
ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด	179,132,126	-	-	179,132,126
รวม	185,233,408	77,860,326	-	263,093,734

3. ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน

บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2552	2551	2552	2551
ยอดยกมาต้นปี	(1,582,423)	(280,359)	(2,524,468)	-
การเปลี่ยนแปลงระหว่างปี				
- จากการตีราคาหลักทรัพย์	(2,073,085)	(1,302,064)	(1,008,910)	(2,524,468)
ยอดคงเหลือสิ้นปี	(3,655,508)	(1,582,423)	(3,533,378)	(2,524,468)

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียในงบการเงินรวมประกอบด้วย

บาท

	ประเภท กิจการ	ประเทศที่ จดทะเบียน	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)		งบการเงินรวม			
					ราคาทุน		ตามวิธีส่วนได้เสีย	
			2552	2551	2552	2551	2552	2551
			บริษัทร่วม					
กองทุน Asean Investment Trust	ร่วมลงทุน	มาเลเซีย	33.33	33.33	317,460,000	317,460,000	275,596,006	280,120,773
บริษัท ไทย เอ็กซิม อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด	ที่ปรึกษา	ไทย	48.99	48.99	4,286,750	4,286,750	4,195,282	3,916,899
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม					321,746,750	321,746,750	279,791,288	284,037,672

เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2551 บริษัทย่อยได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ไทย เอ็กซิม อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับที่ปรึกษาจำนวน 17,147 หุ้น ในราคาหุ้นละ 1,000 บาท โดยปัจจุบันเรียกชำระหุ้นละ 250 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 4.29 ล้านบาท อันมีผลให้บริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ไทย เอ็กซิม อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 48.99 ของทุนจดทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 เงินลงทุนในบริษัท ไทย เอ็กซิม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีสาขาในต่างประเทศซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีในงบการเงินรวมจำนวน 4.20 ล้านบาท บริษัทได้ปรับปรุงมูลค่าเงินลงทุนให้บันทึกบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย โดยใช้ข้อมูลทางการเงินของฝ่ายบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 ซึ่งยังไม่ผ่านการตรวจสอบ โดยผู้สอบบัญชี เนื่องจากบริษัทดังกล่าวไม่สามารถส่งงบการเงินประจำปี 2552 ที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว โดยผู้สอบบัญชีให้ได้ทันในช่วงของการตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2552 งบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 ได้รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าว จำนวน 0.28 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 บริษัทมีเงินลงทุนในกองทุน Asean Investment Trust ที่เป็นกองทุนในต่างประเทศ ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีในงบการเงินรวมจำนวน 275.60 ล้านบาท และ 280.12 ล้านบาท ตามลำดับ บริษัทได้ปรับปรุงมูลค่าเงินลงทุนให้บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย โดยใช้ข้อมูลทางการเงินของกองทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ซึ่งยังไม่ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี เนื่องจากสถาบันการเงินผู้รับผิดชอบในการจัดส่งงบการเงินในต่างประเทศไม่สามารถส่งงบการเงินประจำปี 2552 และ 2551 ที่ผ่านการตรวจสอบแล้วโดยผู้สอบบัญชีให้ได้ทันในช่วงของการตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2552 และ 2551 งบกำไรขาดทุนรวมสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ได้รวมส่วนแบ่งขาดทุนในกองทุนดังกล่าวจำนวน 4.52 ล้านบาท และ 23.86 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเงินลงทุนในกองทุนดังกล่าวได้ครบกำหนดอายุโครงการในเดือนตุลาคม 2552 โดยบริษัทไม่มีนโยบายขยายอายุของโครงการ ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการชำระบัญชี

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญของกองทุน Asean Investment Trust ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 มีดังต่อไปนี้

	สิบล้านบาท	
	2552	2551
ดอลลาร์สหรัฐ	24,813,789	24,080,736
บาท	826,788,018	840,362,318

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญของบริษัท ไทย เอ็กซิม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 มีดังต่อไปนี้

	บาท
	2552
ทุนเรียกชำระ	8,750,000
สินทรัพย์รวม	10,349,751
หนี้สินรวม	1,765,467

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่แสดงมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

บาท						
					งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ประเภทกิจการ	ประเทศ ที่จดทะเบียน	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)		ตามวิธีราคาทุน	
			2552	2551	2552	2551
บริษัทย่อย						
บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด	บริษัทลงทุน	ไทย	99.99	99.99	500,074,930	500,074,930
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย					500,074,930	500,074,930
บริษัทร่วม						
กองทุน Asean Investment Trust	ร่วมลงทุน	มาเลเซีย	33.33	33.33	317,460,000	317,460,000
หัก ค่าเพื่อการด้อยมูลค่าเงินลงทุน					(41,863,994)	(30,290,644)
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วม					275,596,006	287,169,356
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม					775,670,936	787,244,286

4.5 อุปกรณ์

การเปลี่ยนแปลงในอุปกรณ์ สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 สรุปได้ดังนี้

บาท

	งบการเงินรวม					
	ส่วนปรับปรุง สำนักงานเช่า และเครื่อง ตกแต่งสำนักงาน	เครื่องใช้ สำนักงาน	เครื่อง คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2551	65,482,561	23,480,981	26,017,906	30,896,926	-	145,878,374
เพิ่มขึ้น	1,662,581	1,592,425	4,196,945	1,528,000	-	8,979,951
จำหน่าย	-	-	-	(166,709)	-	(166,709)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551	67,145,142	25,073,406	30,214,851	32,258,217	-	154,691,616
เพิ่มขึ้น	3,133,945	946,658	1,617,520	6,869,000	1,892,600	14,459,723
จำหน่าย	(102,077)	(4,286,391)	(1,466,792)	(7,998,238)	-	(13,853,498)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552	70,177,010	21,733,673	30,365,579	31,128,979	1,892,600	155,297,841
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2551	17,496,080	11,966,418	19,780,416	22,135,938	-	71,378,852
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	13,635,775	2,793,019	3,236,550	3,129,642	-	22,794,986
จำหน่าย	-	-	-	(165,344)	-	(165,344)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551	31,131,855	14,759,437	23,016,966	25,100,236	-	94,008,494
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	13,187,226	3,846,007	2,939,544	2,956,273	-	22,929,050
จำหน่าย	(69,101)	(4,278,682)	(1,463,052)	(7,998,228)	-	(13,809,063)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552	44,249,980	14,326,762	24,493,458	20,058,281	-	103,128,481
มูลค่าสุทธิทางบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551	36,013,287	10,313,969	7,197,885	7,157,981	-	60,683,122
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552	25,927,030	7,406,911	5,872,121	11,070,698	1,892,600	52,169,360

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ส่วนปรับปรุง สำนักงานเช่า และเครื่องตกแต่ง สำนักงาน	เครื่องใช้ สำนักงาน	เครื่อง คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2551	65,482,561	23,480,981	26,017,906	30,896,926	-	145,878,374
เพิ่มขึ้น	1,662,581	1,592,425	4,196,945	1,528,000	-	8,979,951
จำหน่าย	-	-	-	(166,709)	-	(166,709)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551	67,145,142	25,073,406	30,214,851	32,258,217	-	154,691,616
เพิ่มขึ้น	3,133,945	946,658	1,568,183	6,869,000	1,700,000	14,217,786
จำหน่าย	(102,077)	(4,286,391)	(1,466,792)	(7,998,238)	-	(13,853,498)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552	70,177,010	21,733,673	30,316,242	31,128,979	1,700,000	155,055,904
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2551	17,496,080	11,966,418	19,780,416	22,135,938	-	71,378,852
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	13,635,775	2,793,019	3,236,550	3,129,642	-	22,794,986
จำหน่าย	-	-	-	(165,344)	-	(165,344)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551	31,131,855	14,759,437	23,016,966	25,100,236	-	94,008,494
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	13,187,226	3,846,007	2,938,894	2,956,273	-	22,928,400
จำหน่าย	(69,101)	(4,278,682)	(1,463,052)	(7,998,228)	-	(13,809,063)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552	44,249,980	14,326,762	24,492,808	20,058,281	-	103,127,831
มูลค่าสุทธิทางบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551	36,013,287	10,313,969	7,197,885	7,157,981	-	60,683,122
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552	25,927,030	7,406,911	5,823,434	11,070,698	1,700,000	51,928,073

ค่าเสื่อมราคาสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 จำนวนเงิน 22,929,050 บาท และ 22,794,986 บาท ตามลำดับ แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนรวม

ค่าเสื่อมราคาสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 จำนวนเงิน 22,928,400 บาท และ 22,794,986 บาท ตามลำดับ แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 บริษัทมีราคาทุนก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอุปกรณ์จำนวนเงิน 63,796,422 บาท และ 56,268,853 บาท ตามลำดับ ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่คิดค่าเสื่อมราคาเต็มทั้งจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่

4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ประกอบด้วย

บาท					
งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
2552					
	อายุการตัด จำหน่ายคงเหลือ	ยอดยกมาต้นปี	เพิ่มขึ้น/ โอนเข้า	ตัดจำหน่าย/ โอนออก	ยอดคงเหลือ สิ้นปี
ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	1-5 ปี	8,248,847	4,465,660	(2,647,039)	10,067,468
ซอฟต์แวร์ระหว่างติดตั้ง		3,456,400	1,310,600	(3,255,000)	1,512,000
รวม		11,705,247	5,776,260	(5,902,039)	11,579,468

บาท					
งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
2551					
	อายุการตัด จำหน่ายคงเหลือ	ยอดยกมาต้นปี	เพิ่มขึ้น/ โอนเข้า	ตัดจำหน่าย/ โอนออก	ยอดคงเหลือ สิ้นปี
ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	1-5 ปี	4,198,027	5,821,932	(1,771,112)	8,248,847
ซอฟต์แวร์ระหว่างติดตั้ง		-	3,456,400	-	3,456,400
รวม		4,198,027	9,278,332	(1,771,112)	11,705,247

4.7 สินทรัพย์อื่น

สินทรัพย์อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ประกอบด้วย

บาท				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2552	2551	2552	2551
ดอกเบี้ยและเงินปันผลค้างรับ	2,945,699	4,368,981	6,693,036	12,103,588
เงินมัดจำ	5,441,763	5,247,265	5,441,763	5,247,265
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	3,885,295	2,925,628	3,884,068	2,924,892
เงินทอรองจ่ายกองทุน	3,636,055	7,867,492	3,636,055	7,867,492
อื่นๆ	3,732,430	3,168,931	4,748,444	3,174,853
รวมสินทรัพย์อื่น	19,641,242	23,578,297	24,403,366	31,318,090

4.8 ข้อมูลอื่น

บริษัทมีวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงิน 0.5 ล้านบาท

4.9 การเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน

1. เงื่อนไข ข้อตกลงและนโยบายบัญชี

บริษัทไม่มีนโยบายที่จะประกอบธุรกรรมตราสารทางการเงินนอกงบดุลที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

รายละเอียดของนโยบายการบัญชีที่สำคัญ วิธีการที่ใช้ซึ่งรวมถึงเกณฑ์ในการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินแต่ละประเภทได้เปิดเผยไว้แล้วในหมายเหตุข้อ 3

2. ความเสี่ยงที่สำคัญของเครื่องมือทางการเงิน

2.1 ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา

ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา คือ ความเสี่ยงที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามสัญญาทำให้บริษัทและบริษัทย่อยเกิดความสูญเสียทางการเงินได้

2.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยของสินทรัพย์ทางการเงินในงบดุลนั้นเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย อันจะมีผลในทางลบต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิในปัจจุบันและในอนาคต ความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยนี้เกิดขึ้นจากการจัดโครงสร้างและลักษณะของรายการในสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 วิเคราะห์ตามระยะเวลาครบกำหนดของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย แสดงได้ดังนี้

พันบาท

	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552								
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ระยะเวลาที่เหลือก่อนครบกำหนดของสัญญาหรือก่อนกำหนดอัตราใหม่					อัตราดอกเบี้ยร้อยละ		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
		น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราลอยตัว	อัตราคงที่	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	40,643	10,000	-	-	3,938	54,581	0.10-0.50	0.50	0.32
เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน	-	16,771	-	-	-	16,771	-	0.25-1.315	0.90
เงินลงทุนในตราสารหนี้สุทธิ	-	357,908	331,380	33,795	-	723,083	0.87-5.33	1.1-5.30	2.52
เงินลงทุนในตราสารทุนสุทธิ	-	140,000	-	-	75,758	215,758		-	-

พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552								
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด	ระยะเวลาที่เหลือก่อนครบกำหนดของสัญญาหรือก่อนกำหนดอัตราใหม่					อัตราดอกเบี้ยร้อยละ		อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
		น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ		
							อัตราลอยตัว	อัตราคงที่	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	30,993	-	-	-	3,907	34,900	0.10-0.50	0.10-50	0.32
เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน	-	1,770	-	-	-	1,770	-	0.25-1.315	0.85
เงินลงทุนในตราสารหนี้สุทธิ	-	241,873	20,154	33,795	-	295,822	0.87-5.33	1.1-5.30	2.09
เงินลงทุนในตราสารทุนสุทธิ	-	70,000	-	-	57,980	127,980	-	-	-

	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551								
	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามอัตรา ตลาด	ระยะเวลาเฉลี่ยก่อนครบกำหนดของสัญญาหรือ ก่อนกำหนดอัตราใหม่					อัตราดอกเบี้ยร้อยละ		อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง
		น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราลอยตัว	อัตราคงที่	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	53,400	30,000	-	-	678	84,078	0.125-1.75	1.50-4.00	4.00
เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน	-	254,920	-	-	-	254,920	-	2.20-4.25	3.48
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	428,705	129,712	-	-	558,417	-	2.585-5.38	3.88
เงินลงทุนในตราสารทุนสุทธิ	-	-	-	-	73,944	73,994	-	-	-
									พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551								
	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามอัตรา ตลาด	ระยะเวลาเฉลี่ยก่อนครบกำหนดของสัญญาหรือ ก่อนกำหนดอัตราใหม่					อัตราดอกเบี้ยร้อยละ		อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง
		น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราลอยตัว	อัตราคงที่	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10,791	30,000	-	-	639	41,430	0.125-0.50	1.50-2.00	2.00
เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน	-	55,019	-	-	-	55,019	-	2.20-4.25	3.48
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	185,233	77,860	-	-	263,093	-	2.585-5.38	3.88
เงินลงทุนในตราสารทุนสุทธิ	-	-	-	-	56,684	56,684	-	-	-

3. มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง มูลค่าที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินออกไป หรือมูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายเพื่อการไถ่ถอนหนี้สินทางการเงิน โดยใช้ราคาตลาดหรือราคาประเมินจากการคำนวณตามหลักการของตลาดเงินที่ใช้กันทั่วไป

สินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ส่วนใหญ่แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามจำนวนเงินที่แสดงในงบดุล

4. ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ซึ่งมีมูลค่าตามวิธีราคาทุนจำนวน 8.27 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทไม่มีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

4.10 กำไรสะสม

สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดเงินขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน

ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิอย่างน้อยร้อยละ 5 เป็นสำรองตามกฎหมาย ทุกครั้งที่ประกาศจ่ายเงินปันผล จนกว่าสำรองตามกฎหมายจะมีจำนวนเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้จะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 บริษัทย่อยมีสำรองตามกฎหมายจำนวน 18,182,927 บาท และ 17,494,177 บาท ตามลำดับ ซึ่งได้แสดงรวมอยู่ในกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรในงบดุลรวม

เงินปันผล

ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2552 และวันที่ 18 เมษายน 2551 ได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท และ 0.70 บาท ตามลำดับ

4.11 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 ประกอบด้วย

	บาท			
	รวม		เฉพาะกิจการ	
	2552	2551	2552	2551
การจัดการกองทุนรวม	353,592,286	328,297,051	353,592,286	328,297,051
การจัดการกองทุนส่วนบุคคล	18,597,015	24,939,540	18,597,015	24,939,540
การจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	82,219,365	67,266,321	82,219,365	67,266,321
ค่าตอบแทนการขาย	77,128,605	27,787,014	77,128,605	27,787,014
ค่าธรรมเนียมการซื้อขายหน่วยลงทุน	11,803,389	13,757,147	11,803,389	13,757,147
อื่นๆ	4,898,585	55,743,403	4,926,623	55,771,439
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	548,239,245	517,790,476	548,267,283	517,818,512

5. ข้อมูลเพิ่มเติม

5.1 ภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นดังนี้

บริษัท

1. ภาระผูกพันที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าอาคาร เช่าอุปกรณ์และบริการ (ดูหมายเหตุ 5.6) ในอนาคตดังนี้

ระยะเวลา	ค่าเช่าจ่าย (พันบาท)
ระยะเวลาที่ไม่เกิน 1 ปี	21,971
ระยะเวลาที่เกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	13,246

2. ภาระผูกพันที่ต้องจ่ายตามสัญญาบริการ เป็นจำนวน 4.55 ล้านบาท
3. ภาระผูกพันที่ต้องจ่ายตามสัญญาว่าจ้างพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสัญญาปรับปรุงสำนักงาน เป็นจำนวน 2.81 ล้านบาท
4. ภาระผูกพันที่ต้องจ่ายตามสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษาด้านการลงทุน และแนะนำกลยุทธ์การลงทุนเพื่อประโยชน์ต่อกองทุนที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัทกองหนึ่ง ตามที่ระบุไว้ในสัญญา (ดูหมายเหตุ 5.6)

บริษัทย่อย

1. ภาระผูกพันที่ต้องจ่ายตามสัญญาปรับปรุงสำนักงาน เป็นจำนวน 0.18 ล้านบาท

5.2 ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารได้แก่เบี้ยประชุม และโบนัส โดยไม่รวมเงินเดือนและผลประโยชน์อื่น

5.3 รายการบัญชีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทมีรายการบัญชีบางส่วนกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการที่สำคัญสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะบริษัท	
	2552	2551	2552	2551
บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด				
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	-	-	28,037	28,037
เงินปันผลรับ	-	-	8,501,274	20,002,997
ธนาคารออมสิน				
ค่าธรรมเนียมและบริการ	4,372,962	-	4,372,962	-
บริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุป จำกัด (มหาชน)				
ค่าธรรมเนียมและบริการ	215,492	-	215,492	-
กองทุนที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัท				
ค่าเช่าและค่าบริการ	25,357,056	22,954,399	25,357,056	22,954,399
ซื้อเงินลงทุน	1,000,000	-	1,000,000	-
กรรมการ				
ค่าปรึกษา	750,000	-	750,000	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 บริษัทมียอดคงเหลือที่มีสาระสำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2552	2551	2552	2551
บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด				
รายได้รับล่วงหน้า	-	-	10,514	10,514
เงินปันผลค้างรับ	-	-	6,000,899	10,501,574
บริษัท ที่ปรึกษาเอ็มเอฟซี จำกัด				
เงินทดรองจ่าย	-	-	1,016,014	-
ธนาคารออมสิน				
เงินฝากระยะยาวในสถาบันการเงิน	-	1,135	-	-
บริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุป จำกัด (มหาชน)				
ค่าธรรมเนียมและบริการค้างจ่าย	17,026	-	17,026	-
กองทุนที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัท				
เงินประกันการเช่า	4,966,529	4,964,529	4,966,529	4,964,529
ค่าเช่าและค่าบริการค้างจ่าย	392,753	264,945	392,753	264,945

ลักษณะความสัมพันธ์ของบริษัท

ชื่อบริษัท	ประเทศ	ความสัมพันธ์	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อย	ผู้ถือหุ้นทางตรง
บริษัท ที่ปรึกษาเอ็มเอฟซี จำกัด	ไทย	บริษัทย่อยทางอ้อม	ผู้ถือหุ้นทางอ้อม
ธนาคารออมสิน	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้น
บริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้น
(เดิมชื่อ บริษัทหลักทรัพย์ แอ็ดคินชั่น จำกัด (มหาชน))			

หลักเกณฑ์ในการคิดรายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน

	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้จากค่าธรรมเนียมและบริการ	
บริษัท เอ็มเอฟ โฮลดิ้งส์ จำกัด	ตามมูลฐานที่ตกลงร่วมกัน
ค่าธรรมเนียมและบริการจ่าย	
ธนาคารออมสิน	ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน
บริษัทหลักทรัพย์ คันทรี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ตามมูลฐานที่ตกลงร่วมกัน
ค่าเช่าและบริการจ่าย	
กองทุนที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัท	ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน
ซื้อเงินลงทุน	
กองทุนที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัท	ตามมูลฐานที่ตกลงร่วมกัน
ค่าที่ปรึกษา	
กรรมการ	ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน

5.4 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552 และ 2551 คำนวณขึ้นในอัตราที่กำหนดโดยกรมสรรพากร จากกำไรทางบัญชีหลังปรับปรุงเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุในประมวลรัษฎากร บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนในปีบัญชีและบันทึกภาระส่วนที่ค้างจ่ายเป็นหนี้สินในงบดุลรวมและงบดุลเฉพาะกิจการ

การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล

พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราภาษีอากร ฉบับที่ 475 พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2551 ให้สิทธิทางภาษีแก่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ โดยลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากอัตราร้อยละ 30 เป็นร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิเฉพาะส่วนที่ไม่เกิน 300 ล้านบาท เป็นเวลาสามรอบระยะเวลาบัญชีต่อเนื่องกันนับแต่รอบระยะเวลาบัญชีแรกที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2551

5.5 คดีความ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 บริษัทมีคดีความจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากการละเมิด โดยมีทุนทรัพย์รวมจำนวนเงิน 670 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี ปัจจุบันคดีดังกล่าวกำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่ง อย่างไรก็ตามบริษัทยังไม่ได้บันทึกค่าความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น เนื่องจากบริษัทเห็นว่าคดีดังกล่าวบริษัทจะไม่ได้รับความเสียหาย

นอกจากนี้บริษัทยังถูกบริษัทดังกล่าวข้างต้นฟ้องร้องทางอาญาตามความในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มาตรา 125 มาตรา 282 และมาตรา 283 และตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 83 ปัจจุบันคดีทางอาญาได้มีการถอนฟ้องแล้ว

5.6 สัญญาระยะยาว

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2552 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานและบริการกับกองทุนที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัทแห่งหนึ่ง เป็นระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2554 โดยมีอัตราค่าเช่าและบริการในปีที่ 1 คิดอัตราดอกเบี้ยเดือนละ 1.66 ล้านบาท ปีที่ 2 คิดอัตราดอกเบี้ยเดือนละ 1.77 ล้านบาท และปีที่ 3 คิดอัตราดอกเบี้ยเดือนละ 1.85 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2551 บริษัทได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานขาย บริการ และสาธารณูปโภคกับบริษัทแห่งหนึ่ง เป็นระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 26 พฤศจิกายน 2554 โดยมีอัตราค่าเช่าและบริการในอัตราดอกเบี้ยเดือนละ 0.02 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2552 บริษัททำสัญญาว่าจ้างกับบริษัทแห่งหนึ่งเพื่อให้คำปรึกษาด้านการลงทุนและการแนะนำกลยุทธ์การลงทุน เพื่อประโยชน์แก่กองทุนหนึ่งที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัท โดยมีระยะเวลาเท่ากับอายุโครงการของกองทุน และกำหนดค่าตอบแทนตามช่วงระยะเวลาการลงทุน ดังนี้

■ ค่าธรรมเนียมพื้นฐาน

ปีที่ 1-5 ของอายุโครงการของกองทุน

ในกรณีที่กองทุนมีการลงทุนในโครงการใดๆ สำหรับปีน้อยกว่า 440 ล้านบาท บริษัทตกลงให้ค่าธรรมเนียมพื้นฐาน เป็นจำนวนเงิน 5.40 ล้านบาท หรือในอัตราร้อยละ 0.50 ของจำนวนเงินลงทุนที่ชำระแล้วและได้มีการลงทุนแล้ว ณ วันสิ้นปีการลงทุน (แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า) การชำระค่าธรรมเนียมแบ่งชำระทุกเดือนเป็นรายเดือนๆ ละ 0.45 ล้านบาท

ในกรณีที่กองทุนมีการลงทุนในโครงการใดๆ สำหรับปีมากกว่า 440 ล้านบาท บริษัทตกลงให้ค่าธรรมเนียมพื้นฐานเป็นจำนวนเงิน 8.40 ล้านบาท หรือในอัตราร้อยละ 0.50 ของจำนวนเงินลงทุนที่ชำระแล้วและได้มีการลงทุนแล้ว ณ วันสิ้นปีการลงทุน (แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า) การชำระค่าธรรมเนียม ภายในวันที่ 10 มกราคม ของปีที่ถัดจากปีที่เกิดมูลค่าการลงทุน

ปีที่ 6 ของอายุโครงการของกองทุน จนถึงวันสิ้นสุดสัญญา

บริษัทตกลงให้ค่าธรรมเนียมพื้นฐาน ในอัตราร้อยละ 0.50 ของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน

■ ค่าธรรมเนียมการจ่ายจากกำไร

บริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมจากกำไรในอัตราร้อยละ 25 ของค่าตอบแทนจากการลงทุนภายใต้การบริหารที่ปรึกษา ทั้งนี้สิทธิในการได้รับค่าธรรมเนียมขึ้นอยู่กับปฏิบัติตามสัญญาของบริษัทแห่งหนึ่งดังกล่าว การชำระค่าธรรมเนียม ภายในวันที่ 10 มกราคม ของปีที่ถัดจากปีที่บริษัทได้รับกำไรจากกองทุนตามสัญญาการลงทุน ซึ่งเกิดจากการใช้บริการที่ปรึกษาดังกล่าว

5.7 การจัดประเภทรายการใหม่

บริษัท และบริษัทย่อยได้จัดประเภทรายการใหม่บางรายการในงบกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2551 เพื่อสอดคล้องกับการแสดงรายการในงบการเงินปีปัจจุบัน

บาท			
งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
ก่อนจัดประเภทใหม่ รายการจัดประเภทใหม่ หลังจัดประเภทใหม่			
งบกำไรขาดทุน			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	237,800,124	(68,805,718)	168,994,406
ค่าตอบแทนกรรมการ	8,685,513	(8,685,513)	-
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	-	77,491,231	77,491,231

5.8 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553

Audit Report of Certified Public Accountant

To the Shareholders of MFC Asset Management Public Company Limited

I have audited the accompanying consolidated balance sheets of MFC Asset Management Public Company Limited and its subsidiaries as at December 31, 2009 and 2008, and the related consolidated statements of income, changes in shareholders' equity and cash flows for each of the years then ended. I have also audited the separate balance sheets of MFC Asset Management Public Company Limited as at December 31, 2009 and 2008, and the related separate statements of income, changes in shareholders' equity and cash flows for each of the years then ended. The Company's management is responsible for the correctness and completeness of information presented in these financial statements. My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audits.

Except for the matter as described in the third paragraph, I conducted my audits in accordance with generally accepted auditing standards. Those standards require that I plan and perform the audits to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatements. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statements presentation. I believe that my audits provide a reasonable basis for my opinion.

As described in Note 4.4 to the financial statements, as at December 31, 2009 and 2008 the Company had investment in associated companies with the carrying value of Baht 279.79 million and Baht 280.12 million, respectively, in the consolidated financial statements, which was recorded by the equity method based on financial information of such associated companies as at December 31, 2009 and 2008, which have not been audited by the auditor. The consolidated statements of income for each of the years ended December 31, 2009 and 2008, include share of loss of these associated companies in the amount of Baht 4.25 million and Baht 23.86 million, respectively.

In my opinion, except for the effect of such adjustment, if any, as might have been determined to be necessary had I been able to satisfy myself as to the matter as described in the third paragraph, the financial statements referred to above present fairly, in all material respects, the consolidated financial positions of MFC Asset Management Public Company Limited and subsidiaries as at December 31, 2009 and 2008, and the consolidated results of their operations and cash flows for each of the years then ended and the separate financial positions of MFC Asset Management Public Company Limited as at December 31, 2009 and 2008 and results of its operations and its cash flows for each of the years then ended in conformity with generally accepted accounting principles.



Prawit Viwanthananut

Certified Public Accountant

Registration Number 4917

ANS Audit Co., Ltd.

Bangkok, February 24, 2010

Balance Sheets

AS AT DECEMBER 31, 2009 AND 2008

MFC ASSET MANAGEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED AND SUBSIDIARIES

Baht

		Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	Notes	2009	2008	2009	2008
ASSETS					
Cash and cash equivalents	3.3, 4.1	54,581,360	84,077,895	34,900,160	41,429,927
Long-term deposits at financial institutions	3.4, 4.2, 5.3	16,770,280	254,920,106	1,770,280	55,018,971
Investments in debt and equity					
securities - net	3.5, 4.3	938,840,816	632,361,008	423,802,524	319,777,488
Investments in subsidiaries and associated					
companies - net	3.6, 4.4	279,791,288	284,037,672	775,670,936	787,244,286
Equipment - net	3.7, 4.5	52,169,360	60,683,122	51,928,073	60,683,122
Intangible assets - net	3.8, 4.6	11,579,468	11,705,247	11,579,468	11,705,247
Accrued income receivables		90,963,635	65,907,446	90,963,635	65,907,446
Other assets	4.7, 5.3	19,641,242	23,578,297	24,403,366	31,318,090
TOTAL ASSETS		1,464,337,449	1,417,270,793	1,415,018,442	1,373,084,577

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

Balance Sheets (Continued)

AS AT DECEMBER 31, 2009 AND 2008

MFC ASSET MANAGEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED AND SUBSIDIARIES

Baht

		Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	Notes	2009	2008	2009	2008
LIABILITIES AND SHAREHOLDERS' EQUITY					
LIABILITIES					
Accrued income tax		11,413,808	2,939,657	9,705,685	-
Accrued expenses	5.3	54,724,121	55,562,584	54,514,199	55,403,584
Money received on behalf of investment unitholders and funds		30,728,535	30,748,124	30,728,535	30,748,124
Other liabilities	5.3	17,602,254	13,003,917	17,616,726	13,011,380
TOTAL LIABILITIES		114,468,718	102,254,282	112,565,145	99,163,088
SHAREHOLDERS' EQUITY					
Share capital					
Authorized share capital:					
120,000,000 ordinary shares, Baht 1 par value		120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
Issued and paid-up share capital:					
120,000,000 ordinary shares, Baht 1 par value		120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000
Premium on share capital		680,000,000	680,000,000	680,000,000	680,000,000
Deficit from revaluation of investments	3.5, 4.3	(3,655,508)	(1,582,423)	(3,533,378)	(2,524,468)
Retained earnings:					
Appropriated:					
Legal reserve	4.10	12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000
Reserve for maintaining securities price level		5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000
Reserve for business expansion		10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000
General reserve		50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
Unappropriated	4.10	476,524,151	439,598,843	428,986,675	399,445,957
Shareholders' Equity of the Parent Company		1,349,868,643	1,315,016,420	1,302,453,297	1,273,921,489
Minority interests		88	91	-	-
Total Shareholders' Equity		1,349,868,731	1,315,016,511	1,302,453,297	1,273,921,489
TOTAL LIABILITIES AND SHAREHOLDERS' EQUITY		1,464,337,449	1,417,270,793	1,415,018,442	1,373,084,577

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

Statements of Income

FOR EACH OF THE YEARS ENDED DECEMBER 31, 2009 AND 2008

MFC ASSET MANAGEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED AND SUBSIDIARIES

		Baht			
		Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	Notes	2009	2008	2009	2008
REVENUES	3.2				
Fees and service income	4.11, 5.3	548,239,245	517,790,476	548,267,283	517,818,512
Interest and dividends	5.3	23,638,620	35,381,259	19,069,554	35,643,642
Other income		8,800,028	7,169,321	8,509,835	7,169,321
Total revenues		580,677,893	560,341,056	575,846,672	560,631,475
EXPENSES	3.2				
Fees and service expenses	5.3	58,949,335	65,488,987	58,929,335	65,488,987
Share of loss of associated companies	4.4	4,246,384	24,233,963	-	-
Operating expenses					
Personnel expenses		185,276,004	168,994,406	184,628,500	168,994,406
Premises and equipment expenses	5.3	70,816,391	67,845,951	70,811,119	67,845,951
Taxes and duties		325,993	1,297,819	325,993	1,297,819
Directors' remuneration and management benefit expenses	5.2	79,372,089	77,491,231	79,372,089	77,491,231
Advertising and promotion expenses		20,729,386	36,420,162	20,729,386	36,420,162
Loss on impairment of investments		350,000	-	11,923,350	-
Other expenses		9,391,386	11,903,378	9,082,584	11,752,499
Total expenses		429,456,968	453,675,897	435,802,356	429,291,055
Profit before income tax		151,220,925	106,665,159	140,044,316	131,340,420
Income tax	3.12, 5.4	30,295,619	35,116,429	26,503,598	29,290,039
Net profit		120,925,306	71,548,730	113,540,718	102,050,381
Net profit(loss) attributable to:					
Equity holders of the parent		120,925,308	71,548,731	113,540,718	102,050,381
Minority interests		(2)	(1)	-	-
		120,925,306	71,548,730	113,540,718	102,050,381
Basic earnings per share					
Net profit attribute to equity holders of the parent	3.14	1.01	0.60	0.95	0.85
Weighted average number of ordinary shares (Shares)		120,000,000	120,000,000	120,000,000	120,000,000

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

Statements of Changes in Shareholders' Equity

FOR EACH OF THE YEARS ENDED DECEMBER 31, 2009 AND 2008
MFC ASSET MANAGEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED AND SUBSIDIARIES

Consolidated financial statements												Baht
	Notes	Ordinary Shares	Premium on Share Capital	Deficit from revaluation of investments	Appropriated Retained Earnings						Minority Interests	Total
					Legal Reserve	Reserve for Maintaining Securities Price Level	Reserve for Business Expansion	General Reserve	Unappropriated Retained Earnings			
BEGINNING BALANCE AS AT JANUARY 1, 2008		120,000,000	680,000,000	(280,359)	12,000,000	5,000,000	10,000,000	50,000,000	452,050,112	78	1,328,769,831	
Deficit from revaluation of investments	4.3	-	-	(1,302,064)	-	-	-	-	-	-	(1,302,064)	
Total expenses recognized directly in equity		-	-	(1,302,064)	-	-	-	-	-	-	(1,302,064)	
Net profit		-	-	-	-	-	-	-	71,548,731	(1)	71,548,730	
Total recognized income(expenses) for the year		-	-	(1,302,064)	-	-	-	-	71,548,731	(1)	70,246,666	
Dividend paid	4.10	-	-	-	-	-	-	-	(84,000,000)	(3)	(84,000,003)	
Increase in investment in subsidiary		-	-	-	-	-	-	-	-	17	17	
ENDING BALANCE AS AT DECEMBER 31, 2008		120,000,000	680,000,000	(1,582,423)	12,000,000	5,000,000	10,000,000	50,000,000	439,598,843	91	1,315,016,511	
Deficit from revaluation of investments	4.3	-	-	(2,073,085)	-	-	-	-	-	-	(2,073,085)	
Total expenses recognized directly in equity		-	-	(2,073,085)	-	-	-	-	-	-	(2,073,085)	
Net profit		-	-	-	-	-	-	-	120,925,308	(2)	120,925,306	
Total recognized income(expenses) for the year		-	-	(2,073,085)	-	-	-	-	120,925,308	(2)	118,852,221	
Dividend paid	4.10	-	-	-	-	-	-	-	(84,000,000)	(1)	(84,000,001)	
ENDING BALANCE AS AT DECEMBER 31, 2009		120,000,000	680,000,000	(3,655,508)	12,000,000	5,000,000	10,000,000	50,000,000	476,524,151	88	1,349,868,731	

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

Statements of Changes in Shareholders' Equity

FOR EACH OF THE YEARS ENDED DECEMBER 31, 2009 AND 2008

MFC ASSET MANAGEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED AND SUBSIDIARIES

Separate financial statements											Bank
					Appropriated Retained Earnings						
	Notes	Ordinary Shares	Premium on Share Capital	Deficit from revaluation of investments	Legal Reserve	Reserve for Maintaining Securities Price Level	Reserve for Business Expansion	General Reserve	Unappropriated Retained Earnings	Total	
BEGINNING BALANCE AS AT JANUARY 1, 2008											
	4.3	120,000,000	680,000,000	-	12,000,000	5,000,000	10,000,000	50,000,000	381,395,576	1,258,395,576	
Deficit from revaluation of investments											
		-	-	(2,524,468)	-	-	-	-	-	(2,524,468)	
Total expenses recognized directly in equity											
		-	-	(2,524,468)	-	-	-	-	-	(2,524,468)	
Net profit											
		-	-	-	-	-	-	-	102,050,381	102,050,381	
Total recognized income(expenses) for the year											
		-	-	(2,524,468)	-	-	-	-	102,050,381	99,525,913	
Dividend paid											
	4.10	-	-	-	-	-	-	-	(84,000,000)	(84,000,000)	
ENDING BALANCE AS AT DECEMBER 31, 2008											
		120,000,000	680,000,000	(2,524,468)	12,000,000	5,000,000	10,000,000	50,000,000	399,445,957	1,273,921,489	
Deficit from revaluation of investments											
	4.3	-	-	(1,008,910)	-	-	-	-	-	(1,008,910)	
Total expenses recognized directly in equity											
		-	-	(1,008,910)	-	-	-	-	-	(1,008,910)	
Net profit											
		-	-	-	-	-	-	-	113,540,718	113,540,718	
Total recognized income(expenses) for the year											
		-	-	(1,008,910)	-	-	-	-	113,540,718	112,531,808	
Dividend paid											
	4.10	-	-	-	-	-	-	-	(84,000,000)	(84,000,000)	
ENDING BALANCE AS AT DECEMBER 31, 2009											
		120,000,000	680,000,000	(3,533,378)	12,000,000	5,000,000	10,000,000	50,000,000	428,986,675	1,302,453,297	

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

Statements of Cash Flows

FOR EACH OF THE YEARS ENDED DECEMBER 31, 2009 AND 2008

MFC ASSET MANAGEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED AND SUBSIDIARIES

Baht

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2009	2008	2009	2008
CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES				
Net profit	120,925,308	71,548,731	113,540,718	102,050,381
Adjustments to reconcile net profit to net cash provided by (used in)				
operating activities				
Depreciation	22,929,050	22,794,986	22,928,400	22,794,986
Amortization of intangible assets	2,647,039	1,771,112	2,647,039	1,771,112
Loss from withholding tax write off	-	607,777	-	607,777
Gain on disposal and exchanges of equipment	(2,382,655)	(388,635)	(2,382,655)	(388,635)
Share of loss of associated companies	4,246,384	24,233,964	-	-
Minority interests	(2)	16	-	-
Amortization of discounts of debt instruments	(3,371,411)	(17,616,630)	(3,484,795)	(7,311,640)
Gain from sale of investments	(1,580,960)	-	(1,290,767)	-
Loss on impairment of investments	350,000	-	11,923,350	-
Interest income	(14,360,068)	(13,613,920)	(2,315,993)	(5,007,596)
Dividends income	(4,922,640)	(4,150,709)	(12,284,754)	(23,324,406)
Income tax	30,295,619	35,116,429	26,503,598	29,290,039
Profit from operations before change in operating assets and liabilities	154,775,664	120,303,121	155,784,141	120,482,018
(Increase) decrease in operating assets				
Long-term deposits at financial institutions	238,149,826	(184,983,218)	53,248,691	14,916,804
Current investments	(303,950,522)	44,587,243	(100,608,384)	(52,395,517)
Accrued income receivables	(25,056,189)	5,664,704	(25,056,189)	5,664,703
Other assets	2,513,773	(2,681,379)	1,504,172	(2,687,299)
Increase (decrease) in operating liabilities				
Accrued expenses	(838,463)	(54,385,958)	(889,385)	(48,595,595)
Money received on behalf of investment unitholders and funds	(19,589)	5,576,317	(19,589)	5,541,317
Other liabilities	2,522,652	(616,628)	2,529,661	(616,629)
Income tax paid	(21,821,468)	7,653,049	(16,797,913)	7,653,052
Net cash provided by (used in) operating activities	46,275,684	(58,882,749)	69,695,205	49,962,854

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

Statements of Cash Flows (Continued)

FOR EACH OF THE YEARS ENDED DECEMBER 31, 2009 AND 2008

MFC ASSET MANAGEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED AND SUBSIDIARIES

	Baht			
	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2009	2008	2009	2008
CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES				
Interest received	15,783,350	12,943,900	3,225,871	2,964,197
Dividends received	4,922,640	4,150,709	16,785,428	18,323,657
Cash paid for purchases of investment	-	(4,286,750)	-	-
Purchase of equipment	(14,459,723)	(8,979,951)	(14,217,786)	(8,979,951)
Increase in payable from purchase equipment	1,906,768	-	1,906,768	-
Proceeds from disposal of equipment	2,427,090	390,000	2,427,090	390,000
Cash paid for purchases of intangible assets	(2,521,260)	(9,278,332)	(2,521,260)	(9,278,332)
Net cash provided by (used in) investing activities	8,058,865	(5,060,424)	7,606,111	3,419,571
CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES				
Dividends paid	(83,831,084)	(84,000,001)	(83,831,083)	(84,000,000)
Net cash used in financing activities	(83,831,084)	(84,000,001)	(83,831,083)	(84,000,000)
NET DECREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS	(29,496,535)	(147,943,174)	(6,529,767)	(30,617,575)
CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF YEARS	84,077,895	232,021,069	41,429,927	72,047,502
CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEARS	54,581,360	84,077,895	34,900,160	41,429,927

Non-Cash item

During the year 2009

1. The Company purchased vehicle in the amount of Baht 7.90 million by exchange with fully depreciated vehicle, which had book value in the amount of Baht 1 with exchange price in the amount of Baht 2.06 million and paid in cash in the amount of Baht 5.84 million for the remaining.
2. The Company purchased office equipment in the amount of Baht 0.15 million by exchange with fully depreciated equipment, which had book value in the amount of Baht 1 with exchange price in the amount of Baht 0.02 million and paid in cash in the amount of Baht 0.13 million for the remaining.

The accompanying notes are an integral part of these financial statements.

Notes to Financial Statements

FOR EACH OF THE YEARS ENDED DECEMBER 31, 2009 AND 2008

MFC ASSET MANAGEMENT PUBLIC COMPANY LIMITED AND SUBSIDIARIES

1. GENERAL INFORMATION

MFC Asset Management Public Company Limited was founded on March 14, 1975 with the main objective of mobilizing savings from the general public to develop the Thai capital market.

The Company was incorporated in Thailand and listed on the Stock Exchange of Thailand on June 5, 1991. The registered office of the Company is at 199 Column Building, Ground Floor and 21st – 23rd Floor, Ratchadaphisek Road, Sub-District, Klong-toey District, Bangkok.

2. BASIS OF FINANCIAL STATEMENT PREPARATION AND PRINCIPLES OF CONSOLIDATION

The financial statements are prepared in accordance with Thai Accounting Standards (“TAS”) including related interpretations and guidelines promulgated by the Federation of Accounting Professions (“FAP”) in conformity with generally accepted accounting principles in Thailand and in compliance with the Announcement of the Office of the Securities and Exchange Commission, dated June 29, 2006 Re: “The Format of Financial Statements for Securities Company”. Accordingly, the accompanying financial statements are intended solely to present the financial position, results of operations and cash flows in accordance with accounting principles generally accepted in Thailand.

Other than those disclosed in other outlines in the summary of significant accounting policies and other notes to the financial statements, these financial statements are prepared under the historical cost convention.

The Company operates mainly in fund management in Thailand and its subsidiaries are not operating. Therefore, the Company is not required to disclose further segment information.

The financial statements of the Company have been prepared in the Thai language and expressed in Thai Baht. Such financial statements have been prepared for domestic reporting purposes. For the convenience of the readers not conversant with the Thai language, an English version of financial statements has been translated from the Thai version of the financial statements.

The preparation of financial statements in conformity with Thai accounting standards requires the executives to make judgements, estimates and assumptions that affect the application of policies and reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other various factors that are believed to be reasonable under the circumstances, the results of which form the basis of making the judgements about carrying amounts of assets and liabilities that are not readily apparent from other sources. Accordingly, subsequent actual results may differ from these estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the year in which the estimate is revised, if the revision affects only that year, and in the year of the revision and future years, if the revision affects both current and future years.

The accompanying consolidated financial statements include the financial statements of MFC Asset Management Public Company Limited and its subsidiaries in which the Company has a control or invested over 50% of their voting rights. The details are shown as follows:

			Percentage of Holding (%) December 31,	
	Business Type	Country of Registration	2009	2008
<u>Direct subsidiary</u>				
MF Holdings Co., Ltd.	Investment	Thailand	99.99	99.99
<u>Indirect subsidiaries</u>				
MFC Real-Estate Assets Management Co., Ltd.	Consulting	Thailand	99.99	99.99
MFC Advisory Co., Ltd.	Consulting	Thailand	100.00	-

Significant intercompany transactions between the Company and the subsidiaries entities have been eliminated.

The preparation of the consolidated financial statements has been based on the same accounting policies for the same or similar accounting transactions or accounting events.

On May 21, 2008, the direct subsidiary invested in ordinary shares of MFC Real-Estate Assets Management Company Limited as a subsidiary, with its principal business in consulting in the amount of 99,993 shares at par value of Baht 10 per share. At present, this company has called subscription share in the amount of Baht 2.50 per share, totaling the amount of Baht 0.25 million. As a result, the subsidiary's investment proportion in MFC Real-Estate Assets Management Company Limited was 99.99% of the registered shares.

On June 30, 2009, the direct subsidiary invested in ordinary shares of MFC Advisory Company Limited as a subsidiary, with its principal business in consulting in the amount of 399,997 shares at par value of Baht 10 per share, totaling the amount of Baht 4.00 million. On December 28, 2009, this company has increasing the registered capital by issued 1,600,000 shares at par value of Baht 10 per share and called subscription share in the amount of Baht 5 per share, totaling the amount of Baht 8 million. As a result, the subsidiary's investment proportion in MFC Advisory Company Limited was 100.00% of the registered shares.

On May 15, 2009, the Federation of Accounting Professions has made the announcement No. 12/2552 to renumber Thai Accounting Standards ("TAS") to be the same as International Accounting Standards ("IAS").

The Federation of Accounting Professions has issued Notification No. 86/2551 and 16/2552, mandating the use of new Thai Accounting Standards, Thai Financial Reporting Standard ("TFRS") and Accounting Treatment Guidance as follows:

- a) Thai Accounting Standards, Thai Financial Reporting Standard and Accounting Treatment Guidance which are effective for the current year

Framework for Preparation and Presentation of Financial Statements (revised 2007)

TAS 36 (revised 2007) Impairment of Assets

TFRS 5 (revised 2007) Non-current Assets Held for Sale and Discontinued Operations

Accounting Treatment Guidance for Leasehold Right

Accounting Treatment Guidance for Business Combination under Common Control

These Thai Accounting Standards, Thai Financial Reporting Standard and Accounting Treatment Guidance became effective for the financial statements for fiscal years beginning on or after January 1, 2009. The management has assessed the effect of these standards and guidance and believed that they do not have any significant impact on the financial statements for the current period.

- b) Thai Accounting Standards which are not effective for the current year

		<u>Effective date</u>
TAS 20	Accounting for Government Grants and Disclosure of Government Assistance	January 1, 2012
TAS 24 (revised 2007)	Related Party Disclosures	January 1, 2011
TAS 40	Investment Property	January 1, 2011

The management of the Company is still evaluating the effect of these three accounting standards.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

3.1 Basis of Consolidation

The consolidated financial statements of the Company comprise the Company, its subsidiaries (together referred to as the “Group”) and the Group’s interest in associates.

Subsidiaries

Subsidiaries are those entities controlled by the Group. Control exists when the Group has the power, directly or indirectly, to govern the financial and operating policies of an entity so as to obtain benefits from its activities. In assessing control, potential voting rights that are presently exercisable or convertible are taken into account. The financial statements of subsidiaries are included in the consolidated financial statements from the date that control commences until the date that control ceases.

Associates

Associates are those entities in which the Group has significant influence, but not control, over the financial and operating policies. The consolidated financial statements include the Group’s share of the total recognized gains and losses of associates on an equity accounted basis, from the date that significant influence commences until the date that significant influence ceases. When the Group’s share of losses exceeds its interest in an associate, the Group’s carrying amount is reduced to nil and recognition of further losses is discontinued except to the extent that the Group has incurred legal or constructive obligations or made payments on behalf of an associate.

3.2 Revenue and Expenses Recognition

Revenue and expenses of the Group are recognized on an accrual basis.

Interest income is recognized in the statement of income as it accrues. Dividend income is recognized in the statement of income on the date the entity’s right to receive payments is established, which in the case of quoted securities is usually the ex-dividend date.

3.3 Cash and Cash Equivalents

Cash and cash equivalents comprise with cash balances, call deposits and highly liquid short-term investments with original maturities not over 3 months at the time of acquisition and not subject to withdrawal restrictions.

3.4 Long-term Deposits at Financial Institutions

Long-term deposits at financial institutions comprise with fixed deposit accounts, certificates of deposit and promissory notes with original maturities over 3 months at the time of acquisition, and deposit accounts with obligations.

3.5 Investments in Debt and Equity Securities

Debt securities and marketable equity securities held for trading are stated at fair value, with any resultant gain or loss recognized in the statement of income.

Debt securities and marketable equity securities other than those securities held for trading or intended to be held to maturity, are classified as being available-for-sale and are stated at fair value. Any resultant gains or losses are recognized in equity (except for impairment losses) until disposal whereupon the gain or loss is recognized in the statement of income.

Equity securities which are not marketable securities are stated at cost less impairment losses.

Debt securities that the Group intends and is able to hold to maturity are stated at the amortized cost less impairment losses. The difference between the acquisition cost and redemption value of such debt securities is amortized using the effective interest rate method over the period to maturity.

Disposal of Investments

On disposal of an investment, the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount, together with the associated cumulative gain or loss that was reported in equity, is recognized in the statement of income.

If the Group disposes of part of its holding of a particular investment, the deemed cost of the part sold is determined using the weighted average method applied to the carrying value of the total holding of the investment.

3.6 Investments in Subsidiaries and Associated Companies

Investments in subsidiaries and associated companies in the separate financial statements of the Company are accounted for using the cost method less allowance for impairment (if any).

The investment in associated companies in the consolidated financial statements are accounted for using the equity method.

3.7 Equipment

Equipment are stated at cost less accumulated depreciation and allowance for impairment (if any).

Depreciation

Depreciation is charged to the statement of income on a straight-line basis over the estimated useful lives of each part of an item of equipment over 5 years.

3.8 Intangible Assets

Intangible assets that are acquired by the Company are stated at cost less accumulated amortization and allowance for impairment (if any).

Amortization

Amortization is charged to the statement of income on a straight-line basis over the estimated useful lives of intangible assets unless such lives are indefinite. Intangible assets with an indefinite useful life are systematically tested for impairment at each balance sheet date. Intangible assets are amortized from the date they are available for use. The estimated useful lives of computer software are 5 years.

3.9 Provisions

A provision is recognised in the balance sheet when the Company has a present legal or constructive obligation as a result of a past event, and it is probable that an outflow of economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation. If the effect is material, provisions are determined by discounting the expected future cash flows at a pre-tax rate that reflects current market assessments of the time value of money and, where appropriate, the risks specific to the liability.

3.10 Foreign Currency Transactions

Transactions in foreign currencies are translated at the foreign exchange rates ruling at the date of the transaction.

Monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies at the balance sheet date are translated to Thai Baht at the foreign exchange rates ruling at that date. Foreign exchange differences arising on translation are recognized in the statement of income.

3.11 Impairment

The carrying amounts of the Group's assets, other than investments in marketable securities, are reviewed at each balance sheet date to determine whether there is any indication of impairment. If any such indication exists, the asset's recoverable amount is estimated.

An impairment loss is recognized whenever the carrying amount of an asset or its cash-generating unit exceeds its recoverable amount. Impairment losses are recognized in the statement of income.

Calculation of recoverable amount

The recoverable amount is the greater of the asset's net selling price and value in use. In assessing value in use, the estimated future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money, and the risks specific to the asset. For an asset that does not generate cash inflows largely independent of those from other assets, the recoverable amount is determined for the cash-generating unit to which the asset belongs.

Reversals of impairment

An impairment loss is reversed if there has been a change in the estimates used to determine the recoverable amount.

An impairment loss is reversed only to the extent that the asset's carrying amount does not exceed the carrying amount that would have been determined, net of depreciation or amortization, if no impairment loss had been recognized. All reversals of impairment losses are recognized in the statement of income.

3.12 Income Tax

Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using tax rates enacted or substantially enacted at the balance sheet date to accounting period for calculated.

3.13 Provident Fund

The Company has set up a provident fund under the Provident Fund Act B.E. 2530, which includes employee contributions and the Company's contributions. The provident fund is separated from the Company's accounts, thus is not shown in the balance sheet.

3.14 Basic Earnings per Share

Basic earnings per share is calculated by dividing net profit for the years by the weighted average number of ordinary shares during the years.

4. DETAILS OF SIGNIFICANT ACCOUNTS

4.1 Cash and Cash Equivalents

Cash and cash equivalents as at December 31, 2009 and 2008 consisted of:

	Baht			
	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2009	2008	2009	2008
Cash	5,000	5,000	5,000	5,000
Current and saving deposit accounts	44,561,958	24,048,861	34,880,758	11,410,750
Fixed deposits with maturities not over 3 months	10,014,402	60,024,034	14,402	30,014,177
Total cash and cash equivalents	54,581,360	84,077,895	34,900,160	41,429,927

4.2 Long-term Deposits at Financial Institutions

Long-term deposits at financial institutions as at December 31, 2009 and 2008 consist of:

	Baht			
	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2009	2008	2009	2008
Fixed deposits with maturities over 3 months	16,770,280	254,920,106	1,770,280	55,018,971
Total long-term deposits at financial institutions	16,770,280	254,920,106	1,770,280	55,018,971

4.3 Investments in Debt and Equity Securities - net

Investments in debt and equity securities as at December 31, 2009 and 2008 consisted of:

1. Cost and Fair Value

	Baht			
	Consolidated financial statements			
	2009		2008	
	Cost/ Amortized Cost Value	Fair Value	Cost/ Amortized Cost Value	Fair Value
<u>Current investments</u>				
Available-for-sale securities	115,533,310	116,485,279	6,053,881	7,113,189
Held-to-maturity debt instruments	241,422,962	241,422,962	421,592,003	421,592,003
General investments	140,000,000	140,000,000	-	-
Total	496,956,272	497,908,241	427,645,884	428,705,192
<u>Add</u> Allowance for revaluation	951,969	-	1,059,308	-
Total current investments	497,908,241	497,908,241	428,705,192	428,705,192

Baht

	Consolidated financial statements			
	2009		2008	
	Cost/ Amortized Cost Value	Fair Value	Cost/ Amortized Cost Value	Fair Value
<u>Long-term investments</u>				
Available-for-sale securities	444,756,296	440,148,819	205,163,793	202,522,062
General investments	1,133,756	783,756	41,660,244	1,133,754
Total	445,890,052	440,932,575	246,824,037	203,655,816
<u>Less</u> Allowance for revaluation	(4,607,477)	-	(2,641,731)	-
<u>Less</u> Allowance for impairment	(350,000)	-	(40,526,490)	-
Total long-term investments - net	440,932,575	440,932,575	203,655,816	203,655,816
Total investments in debt and equity securities - net	938,840,816	938,840,816	632,361,008	632,361,008

Baht

	Separate financial statements			
	2009		2008	
	Cost/ Amortized Cost Value	Fair Value	Cost/ Amortized Cost Value	Fair Value
<u>Current investments</u>				
Available-for-sale securities	25,130,483	25,425,246	6,053,881	6,101,283
Held-to-maturity debt instruments	216,448,252	216,448,252	179,132,126	179,132,126
General investments	70,000,000	70,000,000	-	-
Total	311,578,735	311,873,498	185,186,007	185,233,409
<u>Add</u> Allowance for revaluation	294,763	-	47,402	-
Total current investments	311,873,498	311,873,498	185,233,409	185,233,409
<u>Long-term investments</u>				
Available-for-sale securities	114,973,413	111,145,272	135,982,195	133,410,325
General investments	1,133,754	783,754	41,660,244	1,133,754
Total	116,107,167	111,929,026	177,642,439	134,544,079
<u>Less</u> Allowance for revaluation	(3,828,141)	-	(2,571,870)	-
<u>Less</u> Allowance for impairment	(350,000)	-	(40,526,490)	-
Total long-term investments - net	111,929,026	111,929,026	134,544,079	134,544,079
Total investments in debt and equity securities - net	423,802,524	423,802,524	319,777,488	319,777,488

2. Investments in Debt Instruments by Remaining Period

Baht

2009				
	Consolidated financial statements			
	Under 1 year	1 - 5 years	More than 5 years	Total
Available-for-sale securities	116,485,279	331,380,027	33,795,078	481,660,384
Held-to-maturity debt instruments	241,422,962	-	-	241,422,962
Total	357,908,241	331,380,027	33,795,078	723,083,346

Baht

2008				
	Consolidated financial statements			
	Under 1 year	1 - 5 years	More than 5 years	Total
Available-for-sale securities	7,113,118	129,712,063	-	136,825,181
Held-to-maturity debt instruments	421,592,003	-	-	421,592,003
Total	428,705,121	129,712,063	-	558,417,184

Baht

2009				
	Separate financial statements			
	Under 1 year	1 - 5 years	More than 5 years	Total
Available-for-sale securities	25,425,246	20,154,280	33,795,078	79,374,604
Held-to-maturity debt instruments	216,448,252	-	-	216,448,252
Total	241,873,498	20,154,280	33,795,078	295,822,856

Baht

2008				
	Separate financial statements			
	Under 1 year	1 - 5 years	More than 5 years	Total
Available-for-sale securities	6,101,282	77,860,326	-	83,961,608
Held-to-maturity debt instruments	179,132,126	-	-	179,132,126
Total	185,233,408	77,860,326	-	263,093,734

3. Unrealized Loss from Revaluation of Investment

Baht

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2009	2008	2009	2008
Beginning balance of the years	(1,582,423)	(280,359)	(2,524,468)	-
Change during the years				
- Revaluation on investment	(2,073,085)	(1,302,064)	(1,008,910)	(2,524,468)
Ending balance of the years	(3,655,508)	(1,582,423)	(3,533,378)	(2,524,468)

4.4 Investments in Subsidiaries and Associated Companies

As at December 31, 2009 and 2008, the investments in associated companies in the consolidated financial statements are accounted for using the equity method consisted of:

Baht

					Consolidated financial statements			
	Type of Business	Country of Registration	% of Shareholding		At Cost		At Equity Method	
			2009	2008	2009	2008	2009	2008
<u>Associated Companies</u>								
Asean Investment Trust	Investments	Malaysia	33.33	33.33	317,460,000	317,460,000	275,596,006	280,120,773
Thai EXIM International Company Limited	Consulting	Thailand	48.99	48.99	4,286,750	4,286,750	4,195,282	3,916,899
Total Investments in associated companies					321,746,750	321,746,750	279,791,288	284,037,672

On May 27, 2008, the subsidiary invested in ordinary shares of Thai EXIM International Company Limited, with the principal business in consulting in the amount of 17,147 shares at par value of Baht 1,000 per share. Currently this company has called-up share capital in the amount of Baht 250 per share, totalling the amount of Baht 4.29 million. As a result, the subsidiary's investment proportion in Thai EXIM International Company Limited was 48.99% of the registered shares.

As at December 31, 2009, the investment in ordinary shares of Thai EXIM International Company Limited, which was incorporated registered in Thailand and has a foreign branch, with the carrying value in the consolidated financial statements of Baht 4.20 million, has been recorded by the equity method based on the financial information from the management as at December 31, 2009, which was not audited by the auditor since such company was unable to submit the financial statements for the year 2009 in time for auditing. The consolidated statements of income for the year ended December 31, 2009 included a share of profit of associated company in the amount of Baht 0.28 million.

As at December 31, 2009 and 2008 the Company had an overseas investment in Asean Investment Trust (AIT), with the carrying value in the consolidated financial statements of Baht 275.60 million and Baht 280.12 million, respectively. The Company recorded by the equity method based on the financial information of the fund, which had not been audited by an auditor, due to a foreign party, who was responsible for preparing the financial statements for the years 2009 and 2008 was unable to submit the financial statements in time for auditing. The consolidated statements of income for each of the years ended December 31, 2009 and 2008 included a share in the loss of this fund in the amount of Baht 4.52 million and Baht 23.86 million, respectively. Investment in that fund was dissolved in October 2009, which the Company had not to extend the project life of the Fund. Presently, that fund is in process of liquidation.

Important financial information of Asean Investment Trust as at December 31, 2009 and 2008 was as follows:

	Net Asset Value	
	2009	2008
US Dollars	24,813,789	24,080,736
Baht	826,788,018	840,362,318

Important financial information of Thai EXIM International Company Limited as at December 31, 2009 was as follows:

	Baht
	2009
Paid-up capital	8,750,000
Total assets	10,349,751
Total liabilities	1,765,467

As at December 31, 2009 and 2008, the investments in subsidiary and associated company in the separate financial statements are accounted for using the cost method as follows:

					Baht
					Separate financial statements
			% of Shareholding		
	Type of Business	Country of Registration	2009	2008	At Cost Method
					2009 2008
<u>Subsidiary</u>					
MF Holdings Company Limited	Investment	Thailand	99.99	99.99	500,074,930 500,074,930
Total investments in subsidiary company					500,074,930 500,074,930
<u>Associated company</u>					
Asean Investment Trust	Investment	Malaysia	33.33	33.33	317,460,000 317,460,000
<u>Less</u> Allowance for impairment of investments					(41,863,994) (30,290,644)
Total investments in associated company					275,596,006 287,169,356
Total investments in subsidiary and associated company - net					775,670,936 787,244,286

4.5 Equipment

Changes in equipment for each of the years ended December 31, 2009 and 2008 are summarized as follows:

	Baht					
	Consolidated financial statements					
	Office improvement and furniture	Office equipment	Computer and equipment	Vehicles	Assets under installation	Total
<u>Cost</u>						
As at January 1, 2008	65,482,561	23,480,981	26,017,906	30,896,926	-	145,878,374
Purchase	1,662,581	1,592,425	4,196,945	1,528,000	-	8,979,951
Disposal	-	-	-	(166,709)	-	(166,709)
As at December 31, 2008	67,145,142	25,073,406	30,214,851	32,258,217	-	154,691,616
Purchase	3,133,945	946,658	1,617,520	6,869,000	1,892,600	14,459,723
Disposal	(102,077)	(4,286,391)	(1,466,792)	(7,998,238)	-	(13,853,498)
As at December 31, 2009	70,177,010	21,733,673	30,365,579	31,128,979	1,892,600	155,297,841

Baht

	Consolidated financial statements					
	Office improvement and furniture	Office equipment	Computer and equipment	Vehicles	Assets under installation	Total
<u>Accumulated depreciation</u>						
As at January 1, 2008	17,496,080	11,966,418	19,780,416	22,135,938	-	71,378,852
Depreciation for the year	13,635,775	2,793,019	3,236,550	3,129,642	-	22,794,986
Disposal	-	-	-	(165,344)	-	(165,344)
As at December 31, 2008	31,131,855	14,759,437	23,016,966	25,100,236	-	94,008,494
Depreciation for the year	13,187,226	3,846,007	2,939,544	2,956,273	-	22,929,050
Disposal	(69,101)	(4,278,682)	(1,463,052)	(7,998,228)	-	(13,809,063)
As at December 31, 2009	44,249,980	14,326,762	24,493,458	20,058,281	-	103,128,481
<u>Net Book value</u>						
As at December 31, 2008	36,013,287	10,313,969	7,197,885	7,157,981	-	60,683,122
As at December 31, 2009	25,927,030	7,406,911	5,872,121	11,070,698	1,892,600	52,169,360

Baht

	Separate financial statements					
	Office improvement and furniture	Office equipment	Computer and equipment	Vehicles	Assets under installation	Total
<u>Cost</u>						
As at January 1, 2008	65,482,561	23,480,981	26,017,906	30,896,926	-	145,878,374
Purchase	1,662,581	1,592,425	4,196,945	1,528,000	-	8,979,951
Disposal	-	-	-	(166,709)	-	(166,709)
As at December 31, 2008	67,145,142	25,073,406	30,214,851	32,258,217	-	154,691,616
Purchase	3,133,945	946,658	1,568,183	6,869,000	1,700,000	14,217,786
Disposal	(102,077)	(4,286,391)	(1,466,792)	(7,998,238)	-	(13,853,498)
As at December 31, 2009	70,177,010	21,733,673	30,316,242	31,128,979	1,700,000	155,055,904
<u>Accumulated depreciation</u>						
As at January 1, 2008	17,496,080	11,966,418	19,780,416	22,135,938	-	71,378,852
Depreciation for the year	13,635,775	2,793,019	3,236,550	3,129,642	-	22,794,986
Disposal	-	-	-	(165,344)	-	(165,344)
As at December 31, 2008	31,131,855	14,759,437	23,016,966	25,100,236	-	94,008,494
Depreciation for the year	13,187,226	3,846,007	2,938,894	2,956,273	-	22,928,400
Disposal	(69,101)	(4,278,682)	(1,463,052)	(7,998,228)	-	(13,809,063)
As at December 31, 2009	44,249,980	14,326,762	24,492,808	20,058,281	-	103,127,831
<u>Net Book value</u>						
As at December 31, 2008	36,013,287	10,313,969	7,197,885	7,157,981	-	60,683,122
As at December 31, 2009	25,927,030	7,406,911	5,823,434	11,070,698	1,700,000	51,928,073

Depreciation for each of the years ended December 31, 2009 and 2008 in the amounts of Baht 22,929,050 and Baht 22,794,986, respectively, are included in the consolidated statement of income.

Depreciation for each of the years ended December 31, 2009 and 2008 in the amounts of Baht 22,928,400 and Baht 22,794,986, respectively, are included in the separate statement of income.

As at December 31, 2009 and 2008, the equipment at total cost of Baht 63,796,422 and Baht 56,268,853, respectively, were depreciated in the full amount but still in use in consolidated and separate financial statements.

4.6 Intangible Assets

Intangible assets as at December 31, 2009 and 2008 consisted of:

						Baht
Consolidated and Separate financial statements						
2009						
	Remaining Period	Beginning Balance	Increase/ Transfer in	Amortization/ Transfer out	Ending Balance	
Computer software	1-5 years	8,248,847	4,465,660	(2,647,039)	10,067,468	
Software under installation		3,456,400	1,310,600	(3,255,000)	1,512,000	
Total intangible assets		11,705,247	5,776,260	(5,902,039)	11,579,468	

						Baht
Consolidated and Separate financial statements						
2008						
	Remaining Period	Beginning Balance	Increase/ Transfer in	Amortization/ Transfer out	Ending Balance	
Computer software	1-5 years	4,198,027	5,821,932	(1,771,112)	8,248,847	
Software under installation		-	3,456,400	-	3,456,400	
Total intangible assets		4,198,027	9,278,332	(1,771,112)	11,705,247	

4.7 Other Assets

Other assets as at December 31, 2009 and 2008 consisted of:

					Baht
		Consolidated financial statements		Separate financial statements	
		2009	2008	2009	2008
Accrued interest and dividend receivable		2,945,699	4,368,981	6,693,036	12,103,588
Deposits received		5,441,763	5,247,265	5,441,763	5,247,265
Prepaid expenses		3,885,295	2,925,628	3,884,068	2,924,892
Advance to fund		3,636,055	7,867,492	3,636,055	7,867,492
Others		3,732,430	3,168,931	4,748,444	3,174,853
Total other assets		19,641,242	23,578,297	24,403,366	31,318,090

4.8 Other Information

The Company has bank overdraft facilities with a domestic commercial bank in the amount of Baht 0.50 million.

4.9 Financial Instruments Disclosure

1. Condition, Terms and Accounting Policies

The Company does not speculate or engage in the trading of any derivative financial instruments.

The details of the significant accounting policies and methods used, including the basis of recognition of income and expenses for financial assets and financial liabilities are disclosed in Note 3.

2. The Significant Risk of Financial Instruments

2.1 Credit Risk

Credit risk refers to the risk that counterparty will default on its contractual obligations resulting in a financial loss to the Company and its subsidiaries.

2.2 Interest Rate Risk

Interest rate risks of financial assets in the balance sheets arise from the potential for a change in interest rates to have an adverse effect on the net interest earnings in the current reporting year and in future years. Interest rate risks arise from the structure and characteristics of the financial assets.

As at December 31, 2009 and 2008, financial assets analysis from maturity of interest rate changing, is shown as follows:

In Thousands Baht

Consolidated financial statements as at December 31, 2009									
	Floating Interest Rate	Remaining Period before Contract Maturity or Repricing Date					Interest Rate (%)		Effective Interest Rate
		Under 1 year	1 - 5 years	More than 5 years	Non-interest Bearing	Total	Floating	Fixed	
<u>Financial Assets</u>									
Cash and cash equivalents	40,643	10,000	-	-	3,938	54,581	0.10-0.50	0.50	0.32
Long-term deposits at financial institutions	-	16,771	-	-	-	16,771	-	0.25-1.315	0.90
Investment in debt instruments-net	-	357,908	331,380	33,795	-	723,083	0.87-5.33	1.1-5.30	2.52
Investment in equity-net	-	140,000	-	-	75,758	215,758		-	-
In Thousands Baht									

In Thousands Baht

Separate financial statements as at December 31, 2009									
	Floating Interest Rate	Remaining Period before Contract Maturity or Repricing Date					Interest Rate (%)		Effective Interest Rate
		Under 1 year	1 - 5 years	More than 5 years	Non-interest Bearing	Total	Floating	Fixed	
<u>Financial Assets</u>									
Cash and cash equivalents	30,993	-	-	-	3,907	34,900	0.10-0.50	0.10-50	0.32
Long-term deposits at financial institutions	-	1,770	-	-	-	1,770	-	0.25-1.315	0.85
Investment in debt instruments-net	-	241,873	20,154	33,795	-	295,822	0.87-5.33	1.1-5.30	2.09
Investment in equity-net	-	70,000	-	-	57,980	127,980	-	-	-

In Thousands Baht

Consolidated financial statements as at December 31, 2008

	Remaining Period before Contract Maturity or Repricing Date						Interest Rate (%)		Effective Interest Rate
	Floating Interest Rate	Under 1 year	1 - 5 years	More than 5 years	Non-interest Bearing	Total	Interest Rate (%)		
							Floating	Fixed	
<u>Financial Assets</u>									
Cash and cash equivalents	53,400	30,000	-	-	678	84,078	0.125-1.75	1.50-4.00	4.00
Long-term deposits at financial institutions	-	254,920	-	-	-	254,920	-	2.20-4.25	3.48
Investment in debt instruments	-	428,705	129,712	-	-	558,417	-	2.585-5.38	3.88
Investment in equity-net	-	-	-	-	73,944	73,994	-	-	-

In Thousands Baht

Separate financial statements as at December 31, 2009

	Remaining Period before Contract Maturity or Repricing Date						Interest Rate [%]		Effective Interest Rate
	Floating Interest Rate	Under 1 year	1 - 5 years	More than 5 years	Non-interest Bearing	Total	Floating	Fixed	
<u>Financial Assets</u>									
Cash and cash equivalents	10,791	30,000	-	-	639	41,430	0.125-0.50	1.50-2.00	2.00
Long-term deposits at financial institutions	-	55,019	-	-	-	55,019	-	2.20-4.25	3.48
Investment in debt instruments	-	185,233	77,860	-	-	263,093	-	2.585-5.38	3.88
Investment in equity-net	-	-	-	-	56,684	56,684	-	-	-

3. Fair Value

Fair value is the estimated value that the Company could receive from selling their financial assets, or the estimated value for redeeming their financial liabilities based on market value, or the estimated value that can be derived from using general market principles of calculation.

Most financial assets as at December 31, 2009 and 2008 have fair values approximating their carrying values at the reporting date.

4. Foreign Exchange Risk

As of December 31, 2009, the Company has investments in associated company in foreign currency under the equity method in the consolidated financial statements of USD 8.27 million.

As at December 31, 2009, the Company has not entered into any forward exchange contracts to manage its foreign exchange risk.

4.10 Retained Earnings

Legal Reserve

Under the Public Companies Act, the Company is required to set aside as a legal reserve at least 5% of its net profit after accumulated deficit brought forward (if any) until the reserve is not less than 10% of the authorized capital.

Under the provisions of the Civil and Commercial Code of Thailand, a subsidiary is required to set aside as a statutory reserve of at least 5% of its net income each time a dividend is declared until the reserve reaches 10% of the registered share capital. The reserve is not available for dividend distribution.

As at December 31, 2009 and 2008, the subsidiary had a legal reserve in the amount of Baht 18,182,927 and Baht 17,494,117, respectively, as presented under unappropriated retained earnings in the consolidated balance sheets.

Dividend

The resolution was passed by the Ordinary General Meetings of Shareholders held on April 17, 2009 and April 18, 2008 approving the payment of dividends at the rate of Baht 0.70 and Baht 0.70 per share, respectively.

4.11 Fees and Service Income

Fees and service income for each of the years ended December 31, 2009 and 2008 consisted of:

	Baht			
	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2009	2008	2009	2008
Mutual fund management	353,592,286	328,297,051	353,592,286	328,297,051
Private fund management	18,597,015	24,939,540	18,597,015	24,939,540
Provident fund management	82,219,365	67,266,321	82,219,365	67,266,321
Commissions for selling agents	77,128,605	27,787,014	77,128,605	27,787,014
Front end fees/back end fees	11,803,389	13,757,147	11,803,389	13,757,147
Others	4,898,585	55,743,403	4,926,623	55,771,439
Total fees and service income	548,239,245	517,790,476	548,267,283	517,818,512

5. ADDITIONAL INFORMATION

5.1 Commitments

As at December 31, 2009 the Company and subsidiary had commitments and contingent liabilities as follows:

Company

1. Payment under office rental, office equipment and service agreement (See Note 5.6) as follow:

Period	Amount (Thousand Baht)
Under 1 year	21,971
More than 1 year but not over 5 years	13,246

2. Payment under service contracts in the amount of Baht 4.55 million.
3. Payment under software development agreement and office improvement agreement in the amount of Baht 2.81 million.
4. Payment under investment consulting service agreement and advice investment strategy for benefit to a fund under management of the Company as specified in the agreement (See Note 5.6).

Subsidiary

1. Payment under office improvement agreement in the amount of Baht 0.18 million.

5.2 Directors' remuneration

Directors' remuneration represents the benefits paid to the Company's directors and executive such as bonuses and meeting allowances (exclusive salary and other benefit).

5.3 Transactions with Related Parties

During the year, the Company had transactions with related parties. Such transactions for each of the years ended December 31, 2009 and 2008 are summarized below:

	Baht			
	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2009	2008	2009	2008
<u>MF Holdings Company Limited</u>				
Fees and service revenue	-	-	28,037	28,037
Dividend received	-	-	8,501,274	20,002,997
<u>Government Savings Bank</u>				
Fees and service expenses	4,372,962	-	4,372,962	-
<u>Country Group Securities Public Company Limited</u>				
Fees and service expenses	215,492	-	215,492	-
<u>Fund under management of the Company</u>				
Rental and service expense	25,357,056	22,954,399	25,357,056	22,954,399
Purchase investment	1,000,000	-	1,000,000	-
<u>Director</u>				
Advisory fee	750,000	-	750,000	-

Balance as at December 31, 2009 and 2008 was as follows:

	Baht			
	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2009	2008	2009	2008
<u>MF Holdings Company Limited</u>				
Unearned revenue	-	-	10,514	10,514
Dividend received	-	-	6,000,899	10,501,574
<u>MFC Advisory Company Limited</u>				
Advance to	-	-	1,016,014	-
<u>Government Savings Bank</u>				
Long-term deposit in financial institution	-	1,135	-	-
<u>Country Group Securities Public Company Limited</u>				
Accrued fees and service expenses	17,026	-	17,026	-
<u>Fund under management of the Company</u>				
Rental deposit	4,966,529	4,964,529	4,966,529	4,964,529
Accrued rental and service expenses	392,753	264,945	392,753	264,945

Company Relationship

Company	Country	Related	Relationship
MF Holdings Company Limited	Thailand	Subsidiary	Direct shareholder
MFC Advisory Company Limited	Thailand	Indirect subsidiaries	Indirect shareholder
Government Savings Bank	Thailand	Related company	Shareholder
Country Group Securities Public Company Limited (Formerly: Adkinson Securities Public Company Limited)	Thailand	Related company	Shareholder

Bases of measurement for intercompany revenues and expenses

	Pricing policies
Fees and service revenue	
MF Holdings Company Limited	As agreed upon basis
Fees and service expenses	
Government Savings Bank	As specified in the agreement
Country Group Securities Public Company Limited	As agreed upon basis
Rental and service expenses	
Fund under management of the Company	As specified in the agreement
Purchase investment	
Fund under management of the Company	As agreed upon basis
Advisory fee	
Director	As specified in the agreement

5.4 Income Tax Expense

Corporate income tax of the Company and its subsidiaries for each of the years ended December 31, 2009 and 2008 was calculated at a rate specified by Revenue Department on net earnings after adjusting certain conditions according to Revenue Code. The Company and subsidiaries recorded the corporate income tax as expense for the year and recorded the accrued portion as liabilities in the consolidated and separate balance sheets.

Income tax reduction

Royal Decree No. 475 B.E. 2551 dated July 29, 2008 grants companies listed on the Stock Exchange of Thailand on or before enactment a reduction in the corporate income tax rate from 30% to 25% for taxable profit not exceeding Baht 300 million for the three consecutive accounting periods beginning on or after January 1, 2008.

5.5 Litigation

As at December 31, 2009, the Company, in respect of civil case, was sued for damages in the amount of Baht 670 million as well as the interest accrued thereon at the rate of 15 percent per annum. At present, the case is being considered by the civil court. However, the Company has not recorded such potential damages since the Company believes that the Company shall not have to be liable for such damages.

In addition, the Company was also sued in a criminal case accusing that the Company breached the provisions of Sections 125, 282, and 283 of the Securities and Exchange Act B.E.2535 including Section 83 of the Criminal Code. At present, the case had been withdrawn.

5.6 Long-term Agreement

On June 5, 2009, the Company entered into office rental and service agreement with a fund under management of the company for 3 years ending July 31, 2011 with the monthly payment for the first year

at the rate of Baht 1.66 million, the second year at the rate of Baht 1.77 million and the third year at the rate of Baht 1.85 million.

On October 25, 2008 the Company entered into office rental, service and facilities agreement with a company for 3 years ending November 26, 2011 with the monthly payment at the rate of Baht 0.02 million.

On December 30, 2009, the Company entered into a hiring agreement with a company in order to provide service in investment consulting and investment advisory strategy for benefit of a fund under management of the Company. The hiring period is the same as the fund maturity, the service fee is vary in each period as follows:

■ Base fee

Year 1 - 5 of the fund period

If the fund invests in any projects for the year less than Baht 440 million, the Company agree to pay at the higher of base fee in the amount of Baht 5.40 million or 0.50 percent of capital received from unitholder and has been used for investment as at the end of investment year. The fee is determined as monthly payment at the rate of Baht 0.45 million.

If the fund invests in any project for the year more than Baht 440 million, the Company agree to pay at the higher of base fee in the amount of Baht 8.40 million or 0.50 percent of capital received from unitholder and has been used for investment at the end of investment year. The fee is determined within January 10 of the following year that the investment is made.

Year 6 of fund period until terminate date

The Company agrees to pay base fee at the rate of 0.50 percent of the Fund's net asset value.

■ Profit sharing

The Company agrees to pay profit sharing fee at the rate of 25 percent of revenue from investment under consulting service provided and the right to receive the profit sharing is depended on performance of the counter party in compliance with the agreement. The fee is determined within January 10 of the following year that the Company received profit from the fund as investment agreement occurred from the consulting service.

5.7 Reclassification

The Company and subsidiaries have reclassified certain accounts in the statements of income for the year ended December 31, 2008 to conform with the presentation of the financial statements of this current year consisted of

	Baht		
	Consolidated and Separate financial statements		
	Before reclassification	reclassifications	After reclassification
<u>Statements of income</u>			
Personnel expenses	237,800,124	(68,805,718)	168,994,406
Directors' remuneration	8,685,513	(8,685,513)	-
Directors' remuneration and management benefit expenses	-	77,491,231	77,491,231

5.8 Approval of Financial Statements

These financial statements have been approved for issue by the audit committee on February 24, 2010.

ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท

ชื่อบริษัท	: บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	บริการสอบถามข้อมูลทางโทรศัพท์อัตโนมัติ (IVR)	: (662) 649-2000
ที่ตั้ง	: ชั้น จี และ ชั้น 21 – 23 อาคารคอลลัมน์ทาวเวอร์ เลขที่ 199 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 ประเทศไทย หมายเลขโทรศัพท์ : (662) 649-2000 หมายเลขโทรสาร : (662) 649-2100, 649-2111	เว็บไซต์	: www.mfcfund.com
สาขา	: เลขที่ 99 หมู่ที่ 2 อาคารเซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ ชั้น 4 ห้อง 440/1 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี หมายเลขโทรศัพท์ : (662) 649-2000 ต่อ 7007-7010 หมายเลขโทรสาร : (662) 101-0765	ประเภทธุรกิจ	: การจัดการกองทุน
		รอบระยะเวลาบัญชี	: 1 มกราคม - 31 ธันวาคม
		ทุนจดทะเบียน	: 120 ล้านบาท
		ทุนชำระแล้ว	: 120 ล้านบาท
		จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	: หุ้นสามัญ 120,000,000 หุ้น
		มูลค่าที่ตราไว้	: หุ้นละ 1 บาท
		เลขทะเบียนบริษัท	: 0107536001371

บุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท

ตั้งอยู่ที่ 62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
หมายเลขโทรศัพท์ : (662) 229-2800, 654-5599
หมายเลขโทรสาร : (662) 359-1259
TSD Call Center : 0-2229-2888
E-mail : contact.tsd@set.or.th
Website : www.tsd.co.th

ผู้สอบบัญชี นายประวิทย์ วิวรรณธนาบุตร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4917
แห่งบริษัทเอเอ็นเอสอดิต จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท

ตั้งอยู่ที่ 100/72 ชั้นที่ 22 เลขที่ 100/2 วังวนาธิช อาคารบี
ถนนพระรามเก้า ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
หมายเลขโทรศัพท์ : (662) 645-0109
หมายเลขโทรสาร : (662) 645-0110

Company Profile

Company Name	: MFC Asset Management Public Company limited	MFC-Phone (IVR)	: (662) 649-2000
Head Office	: Ground Floor & 21 st – 23 rd Floors, Column Tower, 199 Ratchadapisek Road, Klongtoey, Bangkok 10110, Thailand Tel : (662) 649-2000 Fax: (662) 649-2100, 649-2111	Website	: www.mfcfund.com
Branch	: Central Plaza Changwattana Branch 4 th Floors (#440/1) 99 Moo 2 Chaengwattana Road, Bangtalad, Pakred, Nonthaburi 11120 Tel : (662) 649-2000 Dial 7007-7010 Fax : (662) 101-0765	Type of Business	: Asset Management
		Accounting Period	: January 1 - December 31
		Registered Capital	: Baht 120 million
		Paid-up Capital	: Baht 120 million
		Issue Capital Shares	: 120,000,000 ordinary shares
		Par Value	: Baht 1 per share
		Company Registration	: 0107536001371

Other References

Share Registrar

Thailand Securities Depository Company Limited, the Company's share registrar,

Located : 62 The Stock Exchange of Thailand Building,
Ratchadaphisek Road,
Klongtoey, Bangkok 10110, Thailand
Tel. : (662) 229-2800, 654-5599
Fax : (662) 359-1259
TSD Call Center : 0-2229-2888
E-mail : contact.tsd@set.or.th
Website : www.tsd.co.th

Auditor : Mr. Prawit Viwanthananut of ANS Audit Co., Ltd.,
Certified Public Accountant No. 4917, is the Company's auditor,
100/72 22nd Floors, 100/2 Vongvanij Building B,
Rama 9 Road, Huaykwang, Bangkok 10310
Tel. : (662) 645-0109
Fax : (662) 645-0110

ที่ปรึกษากฎหมาย Legal Advisor

บริษัท นอร์ตัน รัส (ไทยแลนด์) จำกัด

ตั้งอยู่ที่ ชั้น 14 ทาวเวอร์ 2 อาคารสินธร
130 - 132 ถนนวิทยุ
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
หมายเลขโทรศัพท์ : (662) 263-2811
หมายเลขโทรสาร : (662) 256-6703-5
เว็บไซต์ : www.nortonrose.com

Norton Rose (Thailand) Limited

located : Floor 14 Tower 2 Sindhorn Building
130 - 132 Wireless Road
Bangkok 10330, Thailand
Tel. : (662) 263-2811
Fax : (662) 256-6703-5
Website : www.nortonrose.com

การแสดงรายการที่กำหนดตามแบบ 56-2 ในรายงานประจำปี 2552 List of Items in Accordance with Form 56-2 In the Annual Report 2009

หัวข้อ / Items	หน้าที่ / Page (s)
1. ข้อมูลทั่วไป General Information	170 171
2. ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท Summary of the Company's Financial Position	2 3
3. ลักษณะการประกอบธุรกิจ Type of Business	32 33
4. ปัจจัยความเสี่ยง Risk Factors	30 31
5. โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ Shareholders and Management Structure	48, 50 49, 51
6. รายการระหว่างกัน Connected Transactions	110 111
7. ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท Operational Performance	114 115
8. งบการเงิน Financial Statements	118-143 144-169

มันสมองทางการเงินที่คุณวางใจ

Your **Trusted** **Financial** Brain



Asset Management plc.

เลขที่ 199 อาคารคอลัมน์ทาวเวอร์ ชั้น จี และชั้น 21-23
ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 0-2649-2000 โทรสาร 0-2649-2100, 0-2649-2111

199 Column Tower, Ground Floor & 21st - 23rd Floor,
Ratchadapisek Road, Klongtoey, Bangkok 10110 Thailand
Tel : +66 2649-2000 Fax : +66 2649-2100, +66 2649-2111
www.mfcfund.com