



AIKCHOL HOSPITAL
PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

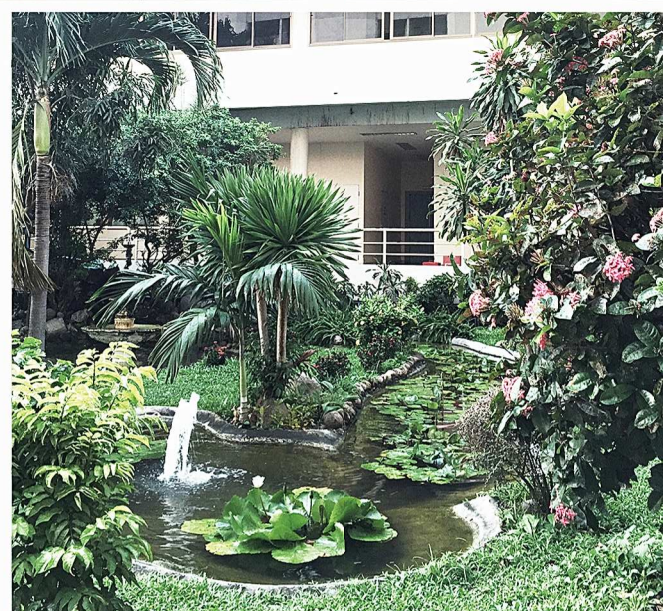
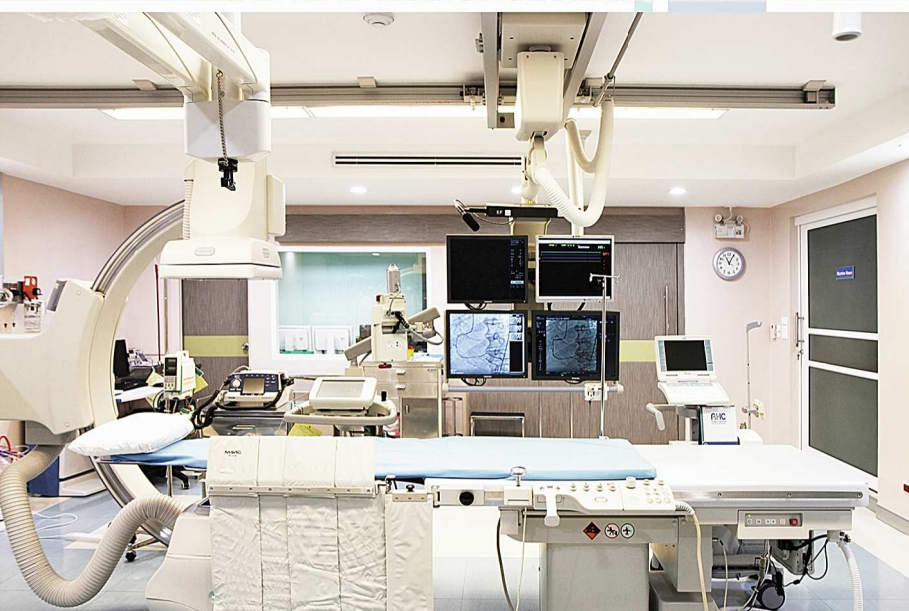
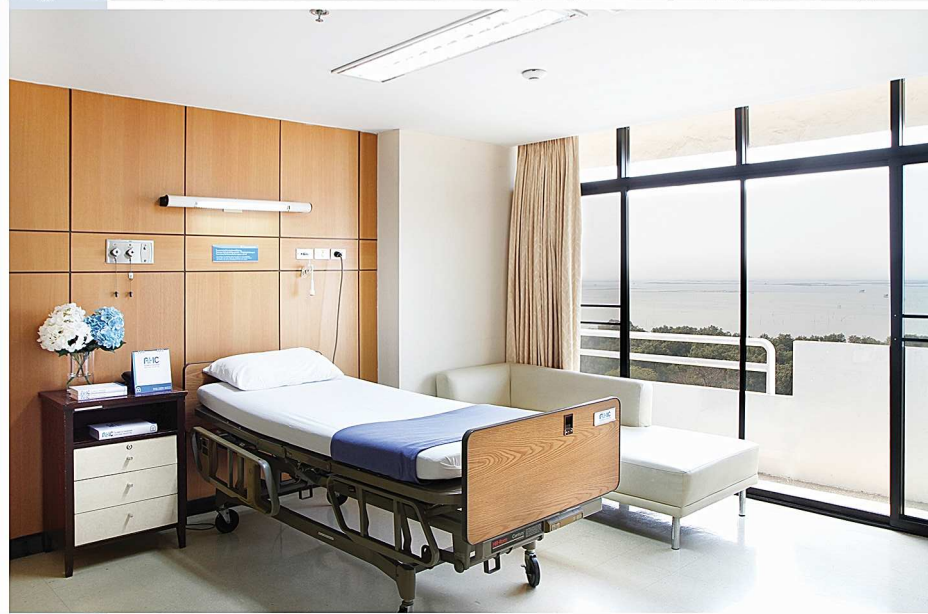


2015 ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี 2558



AIKCHOL โรงพยาบาลเอกชล
AIKCHOL HOSPITAL





โครงการมอบทุนการศึกษา ณ วิทยาลัยพยาบาลราชชนนี



โครงการปลูกต้นกล้าถวายแม่



โครงการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์



โครงการการเจริญสติ สัมปชัญญะ พัฒนาจิต เพื่อชีวิตที่ดีใส



โครงการสุขภาพดีสู่น้อง โรงเรียนวัดเตาปูน



โครงการสุขภาพดีสู่น้อง บ้านเด็กบางละมุง



ร่วมสนับสนุนกิจกรรมปั่นเพื่อพ่อในจังหวัดชลบุรี



โครงการเอกชลปันน้ำใจให้เลือดเพื่อชีวิตที่ดีใส



สารบัญ

สารปรธานกรรมการ.....	1
ข้อมูลทั่วไปของบริษัท.....	3
ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น.....	4
กรรมการบริษัทและผู้บริหาร.....	5
นโยบายและภาพรวมในการประกอบธุรกิจ.....	13
ลักษณะการประกอบธุรกิจ.....	17
ปัจจัยเสี่ยง.....	20
นโยบายการจ่ายเงินปันผล.....	21
โครงสร้างการจัดการ.....	22
การกำกับดูแลกิจการ.....	30
สิทธิผู้ถือหุ้น.....	31
การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน.....	33
บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย.....	35
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส.....	37
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ.....	38
ความรับผิดชอบต่อสังคม	53
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน.....	60
แผนสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาของผู้บริหาร.....	61
การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง.....	62
ข้อมูลทางการเงิน	
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป.....	65
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ.....	67
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ.....	73
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน.....	75
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต.....	77
งบการเงิน.....	79
หมายเหตุประกอบงบการเงิน.....	87
รายการระหว่างกัน.....	117
รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารในปี 2558.....	118



สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

วันเวลาที่มีคุณค่าได้ผ่านไปอย่างรวดเร็ว เมื่อต้องทำงานแข่งกับเวลา เพื่อดำเนินงานกิจการของโรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 ให้เป็นไปอย่างมั่นคง มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการผู้ป่วย ในช่วงเวลาที่เศรษฐกิจอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่ดีนัก ทำให้คณะกรรมการและคณะทำงาน จำเป็นต้องทำงานด้วยความรอบคอบ ไม่ประมาท และระมัดระวังอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะการวิเคราะห์ในเรื่องของความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะทางด้านการรักษาผู้ป่วย เราถือหลักมาตรฐานการรักษาพยาบาลความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นหัวใจสำคัญที่สุด การดูแลผู้ป่วยให้บรรเทาจากการเจ็บป่วย เรายังถือหลักของคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติตลอดเวลา ควบคู่กันไป

ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีปี พ.ศ. 2558 ทางโรงพยาบาลได้พัฒนางานที่สำคัญไปหลายประการ

1. ปรับปรุงอาคารสถานที่ เพื่อการรองรับรองคุณภาพมาตรฐานสากลในด้านความปลอดภัย และคุณภาพสถานพยาบาลจากสถาบัน JCI (Joint Commission International) ซึ่งต้องปรับปรุงอย่างมากมาย ทั้งอาคารหนึ่งและอาคารสอง โดยเฉพาะเรื่องของการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อและป้องกันอหิวาต์ มีการปรับปรุงห้องผ่าตัด, ห้องคลอด, ICU, CCU, ER (ห้องฉุกเฉิน), แผนกเภสัชกรรม, ห้องพักของผู้ป่วย เป็นต้น เพื่อให้ทันสมัยและคล่องตัวในการทำงาน
2. การเตรียมการ เพื่อขอรับการรับรองตามมาตรฐาน JCI (Joint Commission International) ทางโรงพยาบาลใช้เวลาในการเตรียมตัวมาก่อนประมาณ 8-10 เดือน ด้วยความเข้มแข็งความร่วมมือร่วมใจ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตั้งแต่แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ทุกคน จนประสบความสำเร็จ ได้ผ่านการรับรองของสถาบัน JCI ได้รับเกียรติบัตร ได้รับคะแนนเกือบเต็ม 100 เปอร์เซนต์ และเป็นระดับต้นๆ ของประเทศ ถือว่าเป็นความภาคภูมิใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอกชลทุกท่าน
3. ดำเนินการพัฒนาสารสนเทศโรงพยาบาล (Hospital Information System) ใหม่เพื่อรองรับการพัฒนาการบริหารจัดการและบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพมากขึ้น ช่วยให้มีการประหยัดทรัพยากรในการดำเนินงาน
4. ในด้านของการช่วยเหลือและรับผิดชอบต่อสังคม ทางโรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เช่น การสอนและการฝึกอบรมในการช่วยฟื้นคืนชีพ (Cardiopulmonary resuscitation : CPR) ในยามฉุกเฉินให้กับองค์กรต่างๆ และบริษัทคู่สัญญา, การเยี่ยมบ้านและให้ความรู้แก่ประชาชน การบริจาคโลหิตของ



เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 จัดให้มีการอบรมสอนทางด้าน
ธรรมะแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล และประชาชนผู้สนใจ เป็นประจำ เป็นดังนี้

ในนามของคณะกรรมการบริษัทฯ กระผมขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้น และผู้มีอุปการะคุณทุกท่าน
ที่ให้ความไว้วางใจในการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างเสมอมา ตลอดจนผู้บริหาร คณะแพทย์ พยาบาล
เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ บุคลากรของบริษัททุกคนที่ตั้งใจร่วมกันทำงานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อให้
กิจการของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) เจริญรุ่งเรืองตลอดมา ขอให้ทุกท่านตั้งใจ ช่วยกัน
พัฒนากิจการของบริษัทฯ ให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น ไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน

(นายอภิรักษ์ วานิช)

ประธานกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)



ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	:	บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)
เลขทะเบียนบริษัท	:	บมจ.0107537001064
ประเภทธุรกิจ	:	โรงพยาบาลเอกชน
ทุนจดทะเบียน	:	150 ล้านบาท ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 149,909,264 บาท
จำนวนหุ้นสามัญ	:	149,909,264 หุ้น ราคาที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ที่ตั้งบริษัท	:	68/3 หมู่ที่ 2 ถนนพระยาธำมาสน์ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000 โทรศัพท์ 0-3827-3840-7, 0-3893-9999 โทรสาร 0-3827-3848 เว็บไซต์ : www.aikchol.com
แผนกทะเบียนหุ้น	:	โทรศัพท์ 0-3893-9999 ต่อ 1126, โทรสาร 0-3827-3848 E-mail : ir@aikchol.com , kullanit@aikchol.com

ข้อมูลที่สำคัญอื่น

ปีจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	:	
ประเทศไทย	:	10 มกราคม 2535
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	AHC
รอบปีบัญชี	:	1 มกราคม – 31 ธันวาคม

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2229-2888, โทรสาร 0-2359-1259 เว็บไซต์ www.tsd.co.th
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด 267/1 ถนนประชาราษฎร์ สาย 1 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800, โทรศัพท์ 0-2587-8080, โทรสาร 0-2586-0301 เว็บไซต์ www.dharmniti.co.th
ที่ปรึกษากฎหมาย	:	บริษัท ที่ปรึกษากฎหมายสากล จำกัด อาคาร สาทรซิตี้ ทาวเวอร์ ชั้น 18 เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0-2679-6005, 0-2679-6015 โทรสาร 0-2679-6041, 0-2679-6042



ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

1. ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีทุนจดทะเบียน จำนวน 150,000,000 บาท และทุนชำระแล้ว จำนวน 149,909,264 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 149,909,264 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

2. โครงสร้างการถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรก ของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2558 มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	นายอภิรักษ์ วานิช และคู่สมรส	18,576,984	12.39%
	รวม	18,576,984	12.39%
2	บริษัท เจียรวานิช จำกัด	12,612,000	8.41%
		12,612,000	8.41%
3	นางเตือนจิตต์ กิตติวุฒ	9,994,140	6.67%
	นางสาวนิญดา กิตติวุฒ	3,300	0.00%
	รวม	9,997,440	6.67%
4	นางพจนา มาโนช และคู่สมรส	4,377,408	2.92%
	นายสิริพจน์ มาโนช	1,542,396	1.03%
	นายคุณพัฒน์ มาโนช	1,542,384	1.03%
	นายสิทธิพจน์ มาโนช	1,554,484	1.04%
	รวม	9,019,672	6.02%
5	นายพงษ์ศักดิ์ วิทยากร	7,066,260	4.71%
	รวม	7,066,260	4.71%
6	นางสาวรจนา วานิช	6,026,940	4.02%
		6,026,940	4.02%
7	นางสาวอรนุช วานิช	5,801,016	3.87%
		5,801,016	3.87%
8	USB AG SINGAPORE BRANCH	5,379,996	3.59%
	รวม	5,379,996	3.59%
9	นางสาวอังคณา วานิช	5,325,984	3.55%
		5,325,984	3.55%
10	นายณัฐมร์ จิตฤดีอำไพ	4,826,928	3.22%
	รวม	4,826,928	3.22%

กรรมการและผู้บริหารระดับสูง



นางพนา มาโนช
รองประธานกรรมการ



นายอภิรักษ์ วาณิช
ประธานกรรมการ



นายวิชัย เทพเฉลิม
รองประธานกรรมการ



นายแพทย์สุชา นิมนนิตย์
กรรมการ



นายแพทย์กฤษฏา บานชื่น
กรรมการ



นายศิริชัย มาโนช
กรรมการ



นางสาวกาญจนา วาณิช
กรรมการ



ร้อยตรีทิตติ รัตนันท์
กรรมการ



นางสาวอรพูน วาณิช
กรรมการ



นายแพทย์สันติย์ ชากฤษณ์
กรรมการ



รศ.ดร.นายแพทย์จติรอก จิระพงศ์
กรรมการ



นางประภาพรรณ ตัณฑวิรัตน์
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
โรงพยาบาลเอกชล



นางสมพร เพิ่มสุข
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
โรงพยาบาลเอกชล 2



นายแพทย์สมจรรย์ วิจารณ์ปรีชา
ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลเอกชล 2

ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

นาย อภิรักษ์ วาณิช

ประธานกรรมการ

อายุ 51 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 15 เมษายน 2534

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- MBA., Indiana University
- B.S. Agricultural Economics, Purdue University
- The Role of Chairman (RCM) (2006)
- Directors Certification Program (DCP) (2005)
- Directors Accreditation Program (DAP) (2005)
- Finance for Non-Financial Director (FN) (2005)
- Leadership Program, Capital Market Academy, หลักสูตรของสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ประธานกรรมการ บริษัท ยูนิวาณิชน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- ประธานกรรมการ
 - . บริษัท เจริญวานิช จำกัด
 - . บริษัท เจริญวานิชการขนส่ง จำกัด
 - . บริษัท วาณิชปิโตรเคมีภัณฑ์ จำกัด
 - . บริษัท วาณิชยภัณฑ์ จำกัด
 - . บริษัท วาณิชสินทรัพย์ จำกัด
 - . บริษัท ภูเก็ตโรจนาถาวร จำกัด
 - . บริษัท ภูเก็ตโหวงอ จำกัด
 - . บริษัท เอกอุตสาหกรรมหิน จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 19.86

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- นาง พจนา มาโนช : พี่น้อง
- นางสาว กาญจนา วาณิช : พี่น้อง
- นางสาว อรุณ วาณิช : พี่น้อง

นาย วิชัย เทพเฉลิม

รองประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ 88 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 12 กันยายน 2521

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ภาควิชากร สาขาเหมืองแร่
- Directors Accreditation Program (DAP) (2005)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- กรรมการ
 - . บริษัท วาณิชปิโตรเคมีภัณฑ์ จำกัด
 - . บริษัท วาณิชยภัณฑ์ จำกัด
 - . บริษัท พังงาทำไม้ จำกัด
 - . บริษัท ไทคุณอันตานัน จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0.50

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

นาง พจนา มาโนช

รองประธานกรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร

อายุ 62 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 27 เมษายน 2524

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- M.S.Hospital Administration, University of Wisconsin, U.S.A
- B.S.Business Administration, University of Wisconsin, U.S.A
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- Directors Certification Program (DCP) (2002)
- Financial Statement for Director (FSD) (2011)
- อบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ (ปรพ.) ปี 2555, สถาบันพระปกเกล้า
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) (2014)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการ บริษัท ยูนิวาณิชน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- กรรมการ
 - . บริษัท เจริญวานิช จำกัด
 - . บริษัท วาณิชปิโตรเคมีภัณฑ์ จำกัด
 - . บริษัท วาณิชลิเนียร์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 2.92

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- นาย อภิรักษ์ วาณิช : พี่น้อง
- นางสาว กาญจนา วาณิช : พี่น้อง
- นางสาว อรุณ วาณิช : พี่น้อง
- นาย ศิริชัย มาโนช : คู่สมรส

นาย แพทย์สุชา นิยมานนิตย์

กรรมการ, กรรมการบริหาร และรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล

อายุ 77 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 12 กันยายน 2521

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทย์ศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล, มหาวิทยาลัยมหิดล
- อนุมัติบัตรแพทยสภา สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
- Directors Accreditation Program (DAP) (2005)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- แพทย์ประจำ โรงพยาบาลชลบุรี จังหวัดชลบุรี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0.66

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

นายแพทย์ กฤษฏา บานชื่น

กรรมการ, กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 70 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 2 กันยายน 2521

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทย์ศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์, โรงพยาบาลรามารินทร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- DIP.American Board of Pediatrics
- วุฒินิติศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ
- อนุมัติบัตรแพทยสภา สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
- Directors Accreditation Program (DAP) (2005)
- Directors Certification Program (DCP) (2012)
- Role of the Compensation Committee (RCC) (2012)
- Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) (2013)
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) (2013)
- Monitoring the Internal Audit Function (MIA) (2013)
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) (2013)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- กรรมการประจำคณะ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

ประสบการณ์ทำงาน

- แพทย์ประจำ โรงพยาบาลชลบุรี จังหวัดชลบุรี
- กรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0.14

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นาย ศิริชัย มาโนช

กรรมการ, กรรมการบริหาร

อายุ 72 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 25 มิถุนายน 2535

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ภาควิชากร สาขาเหมืองแร่
- Directors Accreditation Program (DAP) (2004)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท กฤษศิริไม้นี้ จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายขาย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปรีชาไม้นี้

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 2.92

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- นาง พจนา มาโนช : คู่สมรส

ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

นางสาว กาญจนา วาณิช

กรรมการ

อายุ 58 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 23 กุมภาพันธ์ 2537

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- B.S.Finance University of Wisconsin, U.S.A.
- B.S.Human & Relationship University of Wisconsin, U.S.A.
- Directors Accreditation Program (DAP) (2005)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการ บริษัท ยูนิวาณิชน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- กรรมการ
 - . บริษัท เจริยวาณิช จำกัด
 - . บริษัท เจริยวาณิชการขนส่ง จำกัด
 - . บริษัท วาณิชปิโตรเคมีอินทรีย์ จำกัด
 - . บริษัท วาณิชยิมซัน จำกัด
 - . บริษัท วาณิชสิริเนยล จำกัด
 - . บริษัท ภูเก็ตโรมานยาว จำกัด
 - . บริษัท ภูเก็ตโหวงก จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- นาง พจนา มาโนช : พี่น้อง
- นาย อภิรักษ์ วาณิช : พี่น้อง
- นางสาว อรุณ วาณิช : พี่น้อง

ร้อยตรี ทิทธิ รณนิษฐ์

กรรมการ, กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ 83 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 29 เมษายน 2541

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Accreditation Program (DAP) (2004)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียนที่ 86

ประสบการณ์ทำงาน

- หัวหน้า
 - . สำนักผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสุบ กระทรวงการคลัง
 - . ส่วนตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลสุบ กระทรวงการคลัง

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี



ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

นางสาว อรบุษ วาณิช

กรรมการ

อายุ 53 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 11 เมษายน 2554

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- B.S. Marketing Indiana /state University, U.S.A.
- Hotel Management Diploma, Hotel Management School "Les Roches" Switzerland.
- Directors Accreditation Program (DAP) (2011)
- Financial Statements for directors (FSD) (2013)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น

- กรรมการบริหาร บริษัท วาณิชชัยชัย จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 3.87

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- นาง พจนา มาโนช : พี่น้อง
- นางสาว กาญจนา วาณิช : พี่น้อง
- นาย อภิรักษ์ วาณิช : พี่น้อง

นายแพทย์ สานิตย์ ชากฤษณ์

กรรมการ, กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล

อายุ 68 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 18 เมษายน 2557

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Directors Accreditation Program (DAP) (2015)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- ผู้อำนวยการ
. โรงพยาบาลเซี่ยงค้ำ จังหวัดพะเยา
. โรงพยาบาลแพร่ จังหวัดแพร่

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

รองศาสตราจารย์อรรถกฤษณ์นายแพทย์ อติเรก จิระพงศ์

กรรมการ, กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 79 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 15 ตุลาคม 2557

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- อนุปริญญาวชิราวุฒศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- แพทย์ศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาศัลยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- ปริญญาญัตติบัณฑิตกิตติมศักดิ์ Cum Laude จากมหาวิทยาลัยโคโลญ (Dr.med.,c.l.) ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และวุฒินิติแพทยผู้ชำนาญการออร์โธปิดิกส์ (Facharzt Fuer Orthopaedie) กับวุฒินิติแพทยผู้เชี่ยวชาญทางกีฬา (Diplom Sportarzt)
- อนุปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ จากแพทยสภา
- นิติศาสตรบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Directors Accreditation Program (DAP) (2015)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น

- ประธาน บริษัท จิระพงศ์ วิสาหกิจ จำกัด
- ประธานบริษัท สันติบุญจพล จำกัด
- รองประธาน บริษัท City Disaster Protection (C D P)
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- อาจารย์พิเศษ ภาควิชาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ และกายภาพบำบัด โรงพยาบาลศิริราช
- อาจารย์พิเศษ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหิดล
- ผู้ทรงคุณวุฒิสบอ.กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้ทรงคุณวุฒิกองทุนทดแทนสำนักงานประกันสังคม
- ผู้ทรงคุณวุฒิกรมอนามัย
- กรรมการบริหารอาวุโสของราชวิทยาลัยเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นาง ประภาพรรณ ตัณฑวิรัตน์

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร, ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล และเลขานุการบริษัท

อายุ 67 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาตรีการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) (2014)
- Fundamental Practice for Corporate Secretary (FPCS) รุ่นที่ 18 ปี 2551

ประสบการณ์ทำงาน

- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลชลบุรี
- ผู้เชี่ยวชาญ / รองผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงิน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงิน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี



ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

นายแพทย์ สมภาร วิจารณ์ปรีชา

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล 2

อายุ 65 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- อนุมัติบัตรแพทยสภา สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป
- อนุมัติบัตรแพทยสภา สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงเวชศาสตร์ป้องกันคลินิก
- อนุมัติบัตรแพทยสภา สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว

ประสบการณ์ทำงาน

- แพทย์ประจำ โรงพยาบาลเมืงพิทยา จังหวัดชลบุรี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นาง สมพร เพิ่มสุข

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล 2

อายุ 66 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประสบการณ์ทำงาน

- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลแม่สอด จังหวัดตาก

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

หมายเหตุ:

1. สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทของผู้บริหารแต่ละท่าน นับรวมผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรา 258 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. ผู้บริหารทุกท่าน ไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
3. ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ประวัติความเป็นมาและลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ เริ่มประกอบธุรกิจ ปี 2521 ในนาม “บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียน 22 ล้านบาท โดย ดร.เอกพจน์ วาณิช ผู้ก่อตั้งโรงพยาบาลแห่งนี้ เป็นผู้วิสัยทัศน์อันกว้างไกล ที่เล็งเห็นถึงการพัฒนาและการขยายตัวด้านเศรษฐกิจในจังหวัดชลบุรี ครอบคลุมมายังพื้นที่ในเขตแถบชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก ด้วยการตระหนักถึงสุขภาพของประชาชน และความต้องการใช้บริการโรงพยาบาลที่เพิ่มมากขึ้น การริเริ่มทางธุรกิจนี้จึงนับได้ว่าโรงพยาบาลเอกชล เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในจังหวัดชลบุรี

เมื่อปี 2524 ได้เปิดดำเนินการโรงพยาบาลเอกชลอย่างเป็นทางการ โดยมีจำนวนเตียงจดทะเบียนไว้รับผู้ป่วย 80 เตียง และเมื่อปี 2535 บริษัทฯ ได้นำหุ้นเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยใช้ชื่อย่อหลักทรัพย์ “ AHC ” ต่อมาในปี 2537 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน ชื่อว่า “บริษัท โรงพยาบาลเอกชลจำกัด (มหาชน)” บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 125 ล้านบาท และเมื่อปี 2549 บริษัทฯ ได้ขยายกิจการโดยเปิดดำเนินการโรงพยาบาลอีกสาขาหนึ่ง ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลเอกชล 2”

ปัจจุบันบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจกลุ่มโรงพยาบาล ภายใต้ชื่อโรงพยาบาลเอกชล หรือที่เรียกว่าโรงพยาบาลเอกชล บนเนื้อที่ 12 ไร่ 3 งาน 87 ตารางวา มีจำนวนเตียงจดทะเบียนไว้รับผู้ป่วย 262 เตียง และภายใต้ชื่อโรงพยาบาลเอกชล 2 บนเนื้อที่ 15 ไร่ โดยมีจำนวนเตียงจดทะเบียนไว้รับผู้ป่วย 100 เตียง ให้บริการกลุ่มผู้ป่วยทั่วไป กลุ่มผู้ป่วยจากบริษัทประกัน กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา และกลุ่มลูกค้าประกันสังคม ทั้งสองโรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพระดับประเทศ HA (Hospital Accreditation) มีการให้บริการทางการแพทย์หลายสาขา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาพยาบาลอย่างครบวงจร ทั้งการบริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและมีทีมพยาบาลพร้อมให้บริการ ทั้งเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย สามารถวิเคราะห์โรคที่มีความซับซ้อนได้อย่างละเอียดถูกต้องและรวดเร็ว

วิสัยทัศน์, พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลคุณภาพด้วยบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ ภายในปี 2562

พันธกิจ :

1. ให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานทั้ง 4 ด้านครบวงจร
2. ให้การดูแลรักษาโรคที่มีความซับซ้อน ด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ บุคลากรที่มีคุณภาพ พร้อมด้วยเครื่องมือทางการแพทย์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
3. ให้บริการโดยมุ่งเน้นการลดระยะเวลาการรอคอย



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี 2556

- เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2556 ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนของบริษัท จำนวน 25,000,000 หุ้น เป็นการระดมทุนของกิจการ ทำให้บริษัทฯ มีหุ้นจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 150,000,000 หุ้น
- เดือนสิงหาคม โรงพยาบาลเอกชลได้เปิดให้บริการ “ห้องตรวจสวนหัวใจและหลอดเลือด (Catheterization Laboratory)” อย่างเป็นทางการเพื่อเพิ่มความแข็งแกร่ง และยกระดับความก้าวหน้าด้านบริการทางการแพทย์ ด้วยมูลค่าการลงทุนที่ค่อนข้างสูง แต่เป็นการยกระดับศักยภาพเข้าสู่การรักษาขั้นตติภูมิอีกสาขาหนึ่ง ทำให้โรงพยาบาลเอกชลกลายเป็นโรงพยาบาลที่มีความพร้อมทางด้านศูนย์หัวใจ

ปี 2557

- บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการให้บริการและการวินิจฉัยที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ อาทิ
 - เครื่อง CT Scan ขนาด 128 Slices เป็นเครื่องมือที่ใช้เวลาในการตรวจด้วยระยะเวลาอันสั้น และผู้ป่วยได้รับรังสีน้อยที่สุด สามารถแสดงภาพได้ละเอียดถึง 128 ภาพ ในการสแกนผู้ป่วยเพียงรอบเดียว
 - เครื่องเอ็กซเรย์ Digital Fluoroscopy เป็นเครื่องเอ็กซเรย์สำหรับการตรวจพิเศษทางรังสี โดยใช้ระบบควบคุมการทำงานจากระยะไกล (Remote Control) สามารถแสดงภาพได้แบบ Real - time
 - เครื่องมือสลายต้อกระจกด้วยคลื่นความถี่สูง ทางสาขาจักษุวิทยาได้เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาโดยการนำเครื่องมือแพทย์ที่สามารถสลายต้อกระจกแบบแนวตรงและแนวขวาง มีระบบป้องกันการยุบตัวของ cornea ทำให้ผลการผ่าตัดออกมามีเป็นต้น
- บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงพื้นที่เพื่อรองรับผู้มาใช้บริการให้ได้รับความสะดวกสบายเพิ่มมากขึ้น โดยที่โรงพยาบาลเอกชล ได้ทำการปรับปรุงขยายพื้นที่จอดรถบริเวณด้านข้างโรงพยาบาล และที่ โรงพยาบาลเอกชล 2 ทำการขยายและปรับปรุงพื้นที่จอดรถให้ผู้รับบริการ ซึ่งสามารถรองรับรถได้มากกว่า 450 คัน ได้มีการปรับปรุงพื้นที่อาคารเพื่อรองรับการเพิ่มเติมเตียงผู้ป่วยวิกฤติ ICU เป็น 12 เตียง นอกจากนี้ได้ปรับปรุง และเปิดพื้นที่ทำงานของอาคารบริหารเพื่อรองรับจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งชั้น เป็นต้น

ปี 2558

เมื่อวันที่ 26 – 30 ตุลาคม 2558 ทางโรงพยาบาลเอกชลได้รับการตรวจประเมินระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล จากสถาบัน The Joint Commission International (JCI) จากสหรัฐอเมริกา โดยโรงพยาบาลเอกชลผ่านการรับรองคุณภาพแห่งแรก ในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

โรงพยาบาลเอกชล ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างภายในอาคารทั้งหมด โดยมุ่งเน้นเรื่องความปลอดภัย และคุณภาพที่ได้มาตรฐานระดับสากล ทั้งด้านการดูแลรักษาผู้ป่วยและอาคารสถานที่ โดยเริ่มจาก

- แผนกฉุกเฉิน (ER) ที่ต้องมีการคัดแยกโซนผู้ป่วยติดเชื้อมาตั้งแต่แรกรับ เพื่อการตรวจเฉพาะรายโรค จึงได้มีการขยายพื้นที่ภายในแผนกฉุกเฉิน (ER) เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น ทั้งจากการได้รับบาดเจ็บรุนแรงจากอุบัติเหตุ และผู้ป่วยที่จำเป็นต้องควบคุมแยกไว้สังเกตอาการ ได้แก่ ผู้ป่วยที่เป็นภาวะโรคติดต่อรุนแรง หรือผู้ป่วยที่มีภาวะอาการรุนแรงถึงขั้นระบบทางเดินหายใจล้มเหลว แผนกฉุกเฉินของโรงพยาบาลเอกชลมีความพร้อมรองรับผู้ป่วยได้ตลอด 24 ชั่วโมง
- ในบริเวณพื้นที่ห้องตรวจผู้ป่วยนอก (OPD) มีการจัดห้องตรวจเพิ่ม โดยแยกเป็นสัดส่วนของสาขาโรคต่างๆ ให้ชัดเจนมากขึ้น
- แผนกห้องผ่าตัด (OR) ได้มีการรื้อโครงสร้างเดิม และมีการปรับปรุงภายในแผนกใหม่ทั้งหมด โดยการทยอยปิดพื้นที่เป็นส่วนๆ สำหรับการก่อสร้าง/ปรับปรุง แต่การดำเนินงานรองรับผู้ป่วยของแผนกห้องผ่าตัด (OR) ยังคงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
- แผนกผู้ป่วยวิกฤติ (ICU) มีการปรับปรุงห้องผู้ป่วยแยกเป็นรายห้อง แบ่งโซนของผู้ป่วยที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ ด้วยภาวะภูมิคุ้มกันต่ำ นอกจากนั้นยังได้เพิ่มสัดส่วนพื้นที่การแยกห้องพักรักษาผู้ป่วย เพื่อความเป็นส่วนตัวต่อคนไข้มากขึ้น
- แผนกห้องคลอดและทารกแรกเกิด (LR) มีการจัดโซนพื้นที่การรอกคลอดให้กับมารดา และการบริบาลทารกแรกเกิดให้เป็นระเบียบสัดส่วนยิ่งขึ้น โดยแยกเป็นเด็กป่วย และเด็กทารกแรกเกิด

นอกจากโครงสร้างด้านสถาปัตยกรรมภายใน ที่มีการตกแต่งใหม่ให้ดูเป็นระเบียบ สะอาดตามสุขลักษณะแล้ว โครงสร้างภายนอก ได้มีการปรับปรุงเช่นกัน อาทิ สถานที่จอดรถ ผู้ใช้บริการ ได้มีการทาสีกำแพงส่วนด้านข้างทางเข้าโรงพยาบาล และเทพื้นคอนกรีตปรับระดับเพื่อปรับทัศนียภาพให้พื้นที่จอดรถดูโปร่งและเป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้งานและดูแลรักษาความปลอดภัย มีการตกแต่งสวนหย่อมใหม่ภายในโรงพยาบาล ให้ดูร่มรื่นเป็นระเบียบ สวยงามเหมาะสมแก่เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของญาติผู้ป่วยและผู้มาเยือน

นอกจากการดำเนินงานด้านโครงสร้างอาคารและสถานที่แล้ว ยังได้จัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีการตรวจวัดความเที่ยงตรง และความพร้อมในการใช้งานที่ได้



มาตรฐานคุณภาพระดับสากล เพื่อสร้างความปลอดภัยและคุณภาพในการดูแลรักษาต่อผู้มาใช้บริการ

รางวัลที่ได้รับและระบบมาตรฐานการรับรองคุณภาพโดยสถาบัน องค์กรต่างๆ

ปี 2556

- บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ได้รับคัดเลือกจากนิตยสาร Forbes Asia ให้เข้าไปอยู่ในทำเนียบสุดยอด 200 บริษัทขนาดกลาง และขนาดเล็กในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ที่มีรายได้ประจำปีระหว่าง 5-1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE) และอัตรากำไรสุทธิก่อนภาษี (Pretax Margin) เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 10% ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ยอดขายและกำไรสุทธิต่อหุ้นมีการเติบโตในช่วง 1 ปี และ 3 ปีล่าสุด และอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนไม่เกิน 0.75 เท่า
- โรงพยาบาลเอกชล ได้รับรางวัลความเชื่อถือความเป็นเลิศด้านห้องปฏิบัติการประเภทห้องปฏิบัติการตรวจสุขภาพคนงานที่จะไปทำงานต่างประเทศ ระดับเพชร (Diamond Award) ประจำปี 2556 จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ได้รับรางวัลจากสำนักงานทรัพยากรและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนให้คนพิการมีงาน เพื่อช่วยเหลือสังคมและส่งเสริมอาชีพให้คนมีงานทำ

ปี 2557

- โรงพยาบาลเอกชล และ โรงพยาบาลเอกชล 2 ได้รับการรับรองคุณภาพระดับประเทศ (Hospital Re-accreditation) จาก Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) ซึ่งต้องมีการประเมินติดตามระบบคุณภาพอย่างสม่ำเสมอทุกปี
- เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในมาตรฐานคุณภาพการบริการ ทั้งโรงพยาบาลเอกชล และ โรงพยาบาลเอกชล 2 ได้รับรางวัล Hospital Quality Award ระดับ Gold จาก International Assurance Co., Ltd. ซึ่งเป็นรางวัลการดำเนินงานของโรงพยาบาลที่ได้ให้บริการแก่ลูกค้าเป็นอย่างดี

ปี 2558

- โรงพยาบาลเอกชล ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากล ซึ่งเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกในอำเภอเมืองชลบุรี ที่ผ่านการรับรองมาตรฐานระดับสากล จาก The Joint Commission International (JCI) ในด้านความปลอดภัยและคุณภาพสถานพยาบาลทั้งระบบ



- เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2558 โรงพยาบาลเอกชล ได้รับรางวัลปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ประจำปี 2558
- โรงพยาบาลเอกชล 2 ได้รับรางวัล Muang Thai Life Assurance MODERN Hospital Award 2015 ประเภทการบริหารจัดการทางการแพทย์ดีเด่น จากบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม จึงไม่มีข้อมูลในหัวข้อดังกล่าว

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การแข่งขัน

ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจที่ซบเซา และสภาพคล่องต่ำ ธุรกิจโรงพยาบาลยังสามารถเติบโตได้ดี โรงพยาบาลขนาดใหญ่ในกรุงเทพฯ ยังสนใจที่จะขยายสาขา หรือเข้าซื้อโรงพยาบาลขนาดเล็กในต่างจังหวัด หรือส่วนใหญ่มักรังเกียจมีแผนที่จะเดินน้ำรูกขยายไปต่างประเทศมากขึ้น จุดเด่นของโรงพยาบาลเอกชนของไทย คือ มีมาตรฐานการรักษาที่ดี เมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ และมีอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ถูกลงกว่า หรือค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าหลายประเทศในภูมิภาค

ลูกค้าจากต่างประเทศ มีผลกระทบเพียงชั่วคราวจากเหตุการณ์ว่างระเบิดก่อความไม่สงบ ซึ่งเกิดในใจกลางกรุงเทพฯ กลุ่มลูกค้าหลักยังเป็นลูกค้ากลุ่มตะวันออก สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น และจีน ส่วนประเทศอื่นที่มีจำนวนลูกค้าลดลงระดับหนึ่ง คือคนไข้จากประเทศรัสเซีย ที่มีปัญหาวิกฤติทางเศรษฐกิจ กลุ่มลูกค้าระดับบนจะใช้บริการกับโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในกรุงเทพฯ ซึ่งเป็นผู้ป่วยที่มีภาวะของโรคซับซ้อนและอาการโรคที่รุนแรง ต้องการให้บริการเทคโนโลยีที่ทันสมัยระดับสูง พร้อมทีมแพทย์ที่มีความชำนาญเฉพาะทางซึ่งสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยแพทย์ทั้งในประเทศ และผ่านการรับรองการอบรมมาจากต่างประเทศ

แน่นอนว่า การแข่งขัน ในธุรกิจการให้บริการรักษาพยาบาลยังมีพื้นที่ให้กับโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ ก้าวเข้ามา ทั้งนี้ เพื่อให้ลูกค้าได้เพิ่มทางเลือกในการเข้ารับรักษาได้สะดวกสบาย โดยสามารถเข้าพบแพทย์ได้เร็วขึ้น สามารถเลือกราคาที่เหมาะสมกับฐานะเศรษฐกิจของตนเอง ลูกค้าบางรายอาจจะเลือกโรงพยาบาล เพราะมั่นใจในศักยภาพของแพทย์ สำหรับลูกค้ากลุ่มผู้สูงอายุ โรงพยาบาลเอกชลได้ศึกษา

พฤติกรรมบริการ และให้บริการตามความคาดหวังของลูกค้าว่า ลูกค้ากลุ่มนี้ไม่ได้สนใจเรื่องเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย แต่จะให้ความสำคัญในเรื่องคำพูด/ท่าทางการแสดงออกของแพทย์ที่ให้การรักษา หรือบุคลากรทางการแพทย์ที่ให้บริการ ต้องแสดงถึงความห่วงใย และความเอาใจใส่ต่อกลุ่มลูกค้า ผู้สูงอายุนี้ อย่างไรก็ตามสภาพของสิ่งแวดล้อมที่อยู่ใกล้ธรรมชาติ ร่วมกับสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย จะสร้างบรรยากาศที่รู้สึกถึงความอบอุ่นให้เช่นกัน

ถึงแม้ว่าในปัจจุบันเครือข่ายโรงพยาบาลใหญ่อื่นๆ ได้เข้ามาแข่งขันในจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์แก่ผู้บริโภคที่จะมีทางเลือกในการรักษา การเข้ามาของโรงพยาบาลเครือข่ายอื่นๆ นั้น ก็เหมือนธุรกิจทั่วไปเมื่อกลุ่มผู้บริโภคเพิ่มขึ้นก็จะมีช่องทางของธุรกิจใหม่ๆ เกิดขึ้นตามมา แต่โรงพยาบาลเอกชลจะคงยึดมั่นที่จะเน้นในเรื่องคุณภาพ และการดำเนินงานภายใต้จรรยาบรรณแพทย์

โรงพยาบาลเอกชล มีการพัฒนากลยุทธ์ เพื่อดึงดูดอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ และเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในเขตอำเภอเมืองชลบุรีที่ได้รับการรับรองระบบคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล Joint Commission International (JCI) จากสหรัฐอเมริกา และได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล Hospital Accreditation (HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน) หรือ สรพ.

สำหรับจุดแข็งของโรงพยาบาล คือ ทีมแพทย์ที่มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางหลายสาขา ทางโรงพยาบาลได้เพิ่มคลินิกตรวจผู้ป่วยนอกอีกหลายห้องตรวจ เพื่อรองรับปริมาณผู้ป่วยนอก ที่เพิ่มขึ้นต่อวัน สำหรับการบริการผู้ป่วยใน ด้วยสภาพของการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ความรุนแรงของโรค รวมทั้งโรคเรื้อรังที่ผู้ป่วยมีสถิติการเข้ามารักษาพยาบาลมากขึ้น ด้วยภาวะของวัยผู้สูงอายุ ที่จะมีปริมาณเข้า และ ออกอยู่เสมอกัน ทางโรงพยาบาลได้เพิ่มจำนวนเตียงผู้ป่วยวิกฤติ ICU (Intensive Care Unit) และเตียงผู้ป่วยวิกฤติด้านโรคหัวใจ (Coronary Care Unit) เพื่อการดูแลรักษาอย่างปลอดภัยและทั่วถึง

กลุ่มเป้าหมาย

สำหรับลูกค้าที่มาใช้บริการที่โรงพยาบาล คือ ผู้ป่วยที่อยู่ในเขตจังหวัดชลบุรี และจังหวัดใกล้เคียงอื่นๆ ในภาคตะวันออก ด้วยประชากรในจังหวัดชลบุรีที่เพิ่มขึ้น และประชากรแฝงที่มาจากการขยายนิคมอุตสาหกรรมหลายแห่ง กลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่ คือ ประชาชนคนไทย คนต่างชาติมีเพียง 1% ที่มารับบริการด้านความงาม ซึ่งเป็นผลดีกับธุรกิจอื่น เช่น การท่องเที่ยว หรือการโรงแรม เนื่องจากโรงพยาบาลเอกชลจะเน้นที่การดูแล วิเคราะห์และการรักษาพยาบาลมากกว่าการตลาดของการดูแลภาพลักษณ์ หรือบริการเสริมความงาม

นอกจากนี้ โรงพยาบาลยังมีสัญญากับภาคธุรกิจกลุ่มต่างๆ อาทิ บริษัทผู้สัญญาทั่วไปที่ประกอบธุรกิจทางการค้า /บริษัทประกันชีวิต /บริษัทประกันภัย อีกทั้งโรงพยาบาลเอกชล 2 ได้ลงนามในสัญญาโครงการรับผู้ป่วยประกันสังคม กับสำนักงานประกันสังคมด้วย

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(ก) ลักษณะการจัดให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย

1. ปริมาณและความสามารถในการให้บริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

ผู้ป่วยใน	2558	2557	2556
จำนวนเตียงจดทะเบียน	362	362	362
ผู้ป่วยนอก	2558	2557	2556
ความสามารถให้บริการต่อวัน (คน)	1,772	1,772	1,772

2. วัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ

วัตถุดิบที่สำคัญในธุรกิจโรงพยาบาล ประกอบด้วย ยา เวชภัณฑ์ และอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ บริษัทได้บริหารจัดการระบบการสำรองคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีนโยบายในการบริหารจัดการซื้อ โดยมีการประเมินคุณสมบัติของผู้ขาย ประเมินคุณภาพของสินค้าให้เหมาะสมกับราคาและตรงความต้องการของบริษัท รวมทั้งตรวจสอบกระบวนการขนส่งสินค้าตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง ว่ามีความปลอดภัยและโรงพยาบาลได้รับสินค้าตรงตามที่ตกลงไว้

(ข) ผลกระทบจากกระบวนการผลิตต่อสิ่งแวดล้อม

1. ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โดยนำลงสู่ นโยบายของบริษัทในการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ในรูปแบบกิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยต่อชุมชนโดยรวม นอกเหนือจากการต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับของภาครัฐ ทั้งในเรื่องการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงพยาบาลเพื่อลดมลพิษในอากาศ การอนุรักษ์ป่าชายเลนด้านหลังโรงพยาบาลซึ่งมีความสำคัญต่อระบบนิเวศน์ให้คงสภาพสมบูรณ์ตามธรรมชาติ การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในโรงพยาบาล เช่น การติดตั้ง Chiller ที่มีประสิทธิภาพสูงในระบบปรับอากาศของอาคารที่ให้บริการผู้ป่วย เพื่อลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าลง ส่งเสริมให้พนักงานประหยัดการใช้ไฟฟ้าแสงสว่างเท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เท่านั้น นอกจากนี้ โรงพยาบาลยังให้ความสำคัญต่อการนำสารเคมีเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลอีกด้วย โดยสารเคมีทุกชนิดที่นำมาใช้จะต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็น และมีเอกสารข้อมูลความปลอดภัยสารเคมี (Material Safety Data Sheet : MSDS) จากผู้ผลิตและ/ หรือ หน่วยงานภาครัฐที่เชื่อถือได้ ระบุวิธีการใช้ ความเป็นอันตรายของสารเคมี และมีวิธีการกำจัดที่ถูกต้อง กำกับด้วยทุกครั้ง

ปัจจัยเสี่ยง

1. สภาพทางเศรษฐกิจ

การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยในปี 2558 ยังคงอ่อนแอและเป็นไปอย่างล่าช้า เกิดเหตุการณ์สั้นๆ หลายครั้งที่มีผลต่อปัจจัยลบที่เข้ามาแทรกแซง เช่น ในไตรมาสที่ 3 มีผลกระทบจากการระบาดของไวรัสเมอร์ส (MERS) และเหตุระเบิดที่สี่แยกราชประสงค์ ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่สะท้อนใจคนไทยและสายตาคนทั่วโลก นอกจากนี้ ผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบทางการเมืองในประเทศตั้งแต่ปี 2557 รวมทั้งวิกฤตการณ์ทางการเงินในต่างประเทศก็ได้ลดน้อยลง ปัจจัยลบเหล่านี้เมื่อรวมกับภาวะเศรษฐกิจไทยและกำลังซื้อในประเทศที่ชะลอตัว จึงมีผลต่อการตัดสินใจของผู้รับบริการ ซึ่งหากไม่มีภาวะอาการโรคที่ถูกเงินรุนแรง ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่ไม่จำเป็นก็จะถูกผลักดันเป็นการตัดสินใจอันดับสุดท้าย ในขณะที่ ผู้ป่วยจากต่างประเทศที่ยังมีความกังวลในด้านความปลอดภัยก็จะลดการเดินทางมารักษาพยาบาลในประเทศไทย

2. ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนในนโยบายของภาครัฐ

เป็นที่ตระหนักรู้ว่า ประชากรไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประเทศไทยควรเตรียมรับด้วยการปฏิรูประบบสวัสดิการให้มีความมั่นคง และมีความยั่งยืนทางการเงิน

การเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย มีผลกระทบอย่างกว้างขวางและกลายเป็นการขาดแคลนของกำลังแรงงานในอนาคต ความเหลื่อมล้ำในสังคมที่มีผู้สูงวัยจำนวนมาก โดยเฉพาะในกรณีที่ไม่ได้เตรียมความพร้อมด้านการออม จะเป็นความเสี่ยงต่อการคลังของประเทศ เพราะฐานภาษีที่แคบลง ขณะที่ภาระงบประมาณของระบบบำนาญ และกองทุนประกันสังคมสูงขึ้น ภาครัฐจึงควรเร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหา เพราะค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล จากสิทธิประกันสังคมเพิ่มขึ้นทุกปี ถึงแม้จะมีการเปลี่ยนระบบหลักแบบเหมาจ่าย แล้วเพิ่มเบี้ยประกันตนให้โรงพยาบาลภาคเอกชนแล้วก็ตาม ในการลงนามสัญญาประกันกองทุนประกันสังคมทุกปีนั้นสาระสำคัญด้านกฎหมายของสัญญา จะมีเงื่อนไขเปลี่ยนแปลง ให้โรงพยาบาลภาคเอกชนร่วมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเสมอ ดังนั้น ความไม่เสถียรในสาระสำคัญของสัญญาจากภาครัฐที่ควรให้โรงพยาบาลภาคเอกชนได้มีส่วนร่วมรับรู้ก่อนการลงนามในสัญญา เป็นปัญหาดกถ้างมาโดยตลอด ดังนั้น ในแต่ละปีปริมาณโรงพยาบาลเอกชน ที่เข้าร่วมโครงการก็จะลดจำนวนลงเรื่อยๆ เพราะไม่สามารถแบกรับภาระความเสี่ยงในเรื่องของต้นทุนได้ ซึ่งเป็นสัญญาณเตือนไปยังสำนักงานประกันสังคมให้เร่งหาทางออกของปัญหาดังกล่าว

3. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากร

จากการขยายตัวของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในประเทศไทย ซึ่งทำให้ความต้องการในการจ้างแพทย์และพยาบาลในภาคเอกชน มีเพิ่มมากขึ้นและจะนำมาซึ่งการถ่ายโอนบุคลากรการแพทย์และพยาบาลวิชาชีพจากภาครัฐเข้าสู่ภาคเอกชนมากขึ้นด้วย ขณะนี้พยาบาลวิชาชีพมีภาวะขาดแคลน

อย่างหนัก การผลิตแพทย์และพยาบาล จึงเป็นประเด็นหลักที่ต้องมีการปรับเปลี่ยน โดยที่การผลิตบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาลเกือบทั้งหมดอยู่ในภาครัฐ ดังนั้น นโยบายของภาครัฐ ที่จะให้ประเทศไทย เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ แต่รัฐมิได้ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเตรียมความพร้อมในด้านนี้ ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในส่วนนี้จะรุนแรงเพิ่มขึ้นอีก

ทั้งนี้การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายวิชาชีพนั้น โรงพยาบาลเอกชลได้ให้การสนับสนุนทางด้านการศึกษาก่อนและพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ เช่น การมอบเงินทุนการศึกษา การจัดบุคลากรของโรงพยาบาลเข้ารับการอบรมกับมหาวิทยาลัยภาครัฐเพื่อการพัฒนาความรู้ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกัน โรงพยาบาลเอกชลได้มีโครงการให้ทุนแก่นักเรียนพยาบาลร่วมกับโรงพยาบาลภาครัฐ เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรพยาบาลอีกทางหนึ่ง

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

หากไม่มีเหตุจำเป็นอันใด คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังจากชำระภาษีแล้ว ทั้งนี้ประวัติการจ่ายเงินปันผล จากการดำเนินงานของบริษัทในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี	2557	2556	2555	2554	2553
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้นของบริษัท (งบการเงินรวม)	1.21	1.27	1.15	8.14	6.78
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.65	0.64	0.80	3.50	2.50
อัตรการจ่ายเงินปันผลต่อหุ้น/กำไรสุทธิต่อหุ้น	53.63%	50.00%	58.02%	43.00%	36.89%
วันที่จ่ายเงินปันผล	18/05/58	08/05/57	29/05/56	08/05/55	06/05/54

หมายเหตุ:

- เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2555 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็น 1 บาท ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2555 ครั้งที่ 34 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2555
- การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ปี 2555 จ่ายเงินปันผลในรูปของหุ้นปันผลและเงินสด ในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท โดยแบ่งเงินปันผลเป็น ดังนี้
 - จ่ายเป็นเงินสดในอัตรา 0.60 บาทต่อหุ้น
 - จ่ายเป็นหุ้นสามัญของบริษัทจำนวนไม่เกิน 25,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตรา 5 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นปันผล รวมมูลค่าทั้งสิ้นไม่เกิน 25,000,000 บาท หรือคิดเป็นอัตรการจ่ายเงินปันผลที่ 0.20 บาทต่อหุ้น ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีเศษของหุ้นเดิมหลังจากการจัดสรรหุ้นปันผลแล้ว ให้จ่ายปันผลเป็นเงินสดแทนการจ่ายเป็นหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท



โครงสร้างการจัดการ

1. โครงสร้างการบริหารจัดการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558





2. คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 รายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ มีรายนาม ดังนี้

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม			
		คณะกรรมการ บริษัทฯ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ พิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร
นายอภิรักษ์ วานิช	ประธานกรรมการ	6/6			
นายวิชัย เทพเฉลิม	กรรมการอิสระ/ รองประธาน กรรมการ/ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาฯ	6/6	22/22	2/2	
นางพจนา มาโนช	รองประธานกรรมการ/ ประธานกรรมการบริหาร	6/6			18/18
นพ.สุชา นิมมานนิตย์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร	6/6			18/18
นพ.กฤษฎา บานชื่น	กรรมการอิสระ/ ประธาน กรรมการสรรหา/ กรรมการ ตรวจสอบ	5/6	18/22	2/2	
นายศิริชัย มาโนช	กรรมการ/ กรรมการบริหาร	6/6			17/18
นางสาวกาญจนา วานิช	กรรมการ	4/6			
ร้อยตรีกิตติ ธรณินทร์	กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาฯ	6/6	22/22	2/2	
นางสาวอรนุช วานิช	กรรมการ	5/6			
นพ.सानิตย์ ชากฤษณ์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร	6/6			18/18
รศ.ดร.นพ.อดิเรก จิระพงศ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบ	5/6	22/22		

หมายเหตุ: ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- ก) ประวัติการกระทำผิดตามกฎหมาย ไม่มี
- ข) หนี้ที่มีอยู่กับบริษัท ไม่มี

อำนาจกรรมการและข้อจำกัดอำนาจกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการสองในสามคนนี้ลงชื่อร่วมกัน และประทับตราบริษัทเป็นสำคัญ คือ (1) นายอภิรักษ์ วานิช (2) นางพจนา มาโนช และ (3) นายแพทย์สุชา นิมมานนิตย์

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ
2. พิจารณานุมัตินโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญ วัตถุประสงค์ทางการเงิน แผนงานต่าง ๆ งบประมาณ และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน
3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน
4. ให้ความมั่นใจว่าระบบการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบมีความเชื่อถือได้ รวมทั้งติดตามดูแลให้มีการจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม
5. ดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งการใช้สินทรัพย์ของบริษัทในทางมิชอบ และการกระทำที่ไม่ถูกต้องในรายการระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
6. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งเป็นคณะกรรมการบริหารของบริษัท และอาจมอบหมายอำนาจหน้าที่บางประการให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้บริหารงานของบริษัทฯ ได้ กรรมการบริหารมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและบำเหน็จตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการกำหนด แต่ทั้งนี้ไม่กระทบต่อสิทธิของกรรมการบริหารผู้นั้นในอันที่จะได้รับค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ตามข้อบังคับบริษัทฯ ในฐานะกรรมการ พนักงาน หรือลูกจ้างบริษัท
7. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ
8. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทต่อไป
9. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ
10. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร และการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการตลาดทุนกำหนดและช่วยดำเนินการต่างๆ ของคณะกรรมการและบริษัท อันได้แก่ การประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น ตลอดจนการให้คำแนะนำแก่กรรมการและบริษัทฯ ในการปฏิบัติตนและการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง

ดูแลให้กรรมการและบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส

11. กรรมการจะต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใสและมีการรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล
12. เช้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่เกี่ยวกับกรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร อันได้แก่ Director Accreditation Program (DAP) หรือหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือเทียบเท่าเพื่อเป็นการเพิ่มทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน
13. หน้าที่อื่นใดของกรรมการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ข้อกำหนด พระราชบัญญัติ หรือกฎหมายอื่นใดที่กำกับดูแลบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยงานในด้านการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ศึกษาและกลั่นกรองงาน โดยปัจจุบันคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ มีจำนวน 3 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร รายละเอียดโครงสร้างคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปรากฏภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

3. ผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหาร 4 อันดับแรก ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีรายชื่อดังต่อไปนี้

รายชื่อผู้บริหาร		ตำแหน่ง
1. นางพจนา	มาโนช	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายแพทย์สันติชัย	ชากฤษณ์	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล
3. นายแพทย์สมาจาร	วิจารณ์ปรีชา	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล 2
4. นางประภาพรพรรณ	ตันฑวิรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล
5. นางสมพร	เพิ่มสุข	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล 2

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร

คณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร มีอำนาจหน้าที่ บริหารจัดการบริษัทฯ ตามนโยบาย เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปี ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และอนุมัติดำเนินการต่างๆ ในเรื่องเกี่ยวกับการเงิน และทรัพย์สิน เพื่อธุรกรรมตามปกติของบริษัท ตามวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด

4. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นางประภาพรณ ตันทวิรัตน์ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อรับผิดชอบการทำหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และประกาศที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด รวมทั้งมีหน้าที่ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบและนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ประสานงานและติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังต่อไปนี้

1. ให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
2. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัทฯ
5. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

5. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการกำหนดขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งได้ถ่วงถ่วงและพิจารณาอย่างละเอียด บนพื้นฐานที่เปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน พิจารณาตามประสิทธิภาพ ภาระขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ภายใต้กรอบที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น รวมถึงมีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารในรูปของแบบประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงาน โดยรายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ประกอบด้วย

5.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย (สำหรับรอบ 1 ปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558) ในรูปของค่าบำเหน็จ และค่าเบี้ยประชุม



(หน่วย : พันบาท)

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ	
		ปี 2558	ปี 2557
1. นายอภิรักษ์ วานิช	ประธานกรรมการ	672.00	672.00
2. นายวิชัย เทพเฉลิม	รองประธานกรรมการ/ ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	596.00	576.00
3. นางพจนา มาโนช	รองประธานกรรมการ/ ประธาน กรรมการบริหาร	608.00	612.00
4. นายแพทย์สุชา นิมมานนิตย์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร	508.00	512.00
5. นพ.กฤษฏา บานชื่น	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธาน กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	564.00	576.00
6. นายศิริชัย มาโนช	กรรมการ/ กรรมการบริหาร	726.00	652.00
7. นางสาวกาญจนา วานิช	กรรมการ	360.00	360.00
8. ร้อยตรีกิตติ ธรินทร์	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	634.00	612.00
9. นางสาวอรนุช วานิช	กรรมการ	360.00	372.00
10. นายแพทย์सानิตย์ ชากฤษณ์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร	508.00	482.00
11. รศ.ดร.นพ.อดิเรก จิระพงศ์	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	560.00	118.00
รวม		6,096.00	5,572.00

ค่าตอบแทนผู้บริหาร (สำหรับรอบ 1 ปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)

ในรอบปี 2558 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารและกรรมการบริหาร ในรูปของ
เงินเดือน โบนัส และค่าเบี้ยประชุมเป็นเงินรวม 25,357,300 บาท

5.2 ค่าตอบแทนอื่น : ไม่มี

6. บุคลากร

6.1 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีพนักงาน จำนวน 1,265 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายแพทย์และฝ่ายการพยาบาล	จำนวน 973 คน
2) ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร	จำนวน 292 คน
	รวม 1,265 คน

6.2 ผลตอบแทนรวมของพนักงาน

ในปี 2558 บริษัทฯ จ่ายผลตอบแทนรวมให้แก่พนักงาน ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง ล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ เป็นเงินรวม 472.19 ล้านบาท

6.3 การพัฒนาบุคลากร

1. บริษัทฯ คำนึงถึงความสำคัญของพนักงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้องค์กรบรรลุสู่เป้าหมายได้ จึงได้มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ในการที่จะปฏิบัติงานให้สอดคล้องต่อเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางขององค์กร รวมถึงสามารถแข่งขันในระดับสากล เพื่อรองรับการเติบโตของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มีการส่งบุคลากรอบรมทั้งภายในและภายนอก ได้แก่

- การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อเป็นการแนะนำองค์กร และช่วยให้ผู้เข้าร่วมงานใหม่เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร โครงสร้างการบริหารและการจัดการ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานแผนกต่างๆ รวมถึงกฎระเบียบและวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจในหน้าที่รับผิดชอบเบื้องต้น ซึ่งจะช่วยพัฒนาและดึงศักยภาพส่วนตัวให้พร้อมสำหรับการทำงานในองค์กร
- การฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถพนักงาน บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนดไว้เป็นพื้นฐาน และมีทั้งหลักสูตรการอบรมตามสายวิชาชีพ, หลักสูตรพัฒนาความสามารถและทักษะในสายงานบริหาร โดยมีวิธีการพัฒนาทั้งในส่วนของการฝึกอบรมภายนอก และจัดฝึกอบรมภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาความรู้ การพัฒนาทัศนคติ และการพัฒนาทักษะ

2. บริษัทฯ ให้ความสำคัญสำหรับการสร้างความผูกพันของพนักงานในองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมสังสรรค์ปีใหม่ กิจกรรมร่วมทำบุญใส่บาตรประจำวันพระและวันปีใหม่ กิจกรรมการปฏิบัติธรรมเพื่อ “พัฒนาจิตพัฒนาคน”

3. การพัฒนาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากการพัฒนาฝึกอบรมทักษะในการทำงาน บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่งและคนดีของสังคม โดยปลูกฝังในการสร้างความสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เช่น การเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าร่วมในกิจกรรมอบรมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อนำโครงการและความรู้ต่างๆ มาสานต่อกิจกรรมภายในองค์กร นอกจากนี้บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้พนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมโครงการช่วยเหลือสังคมต่างๆ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกทางสังคมให้แก่พนักงาน เช่น โครงการบริจาคเลือดเอกชล โครงการเอกชล แสนสุข อาสาร่วมใจ เก็บขยะให้หมดไปทะเลใต้ สะอาดตา โครงการอบรม CPR ให้หน่วยงานราชการและมูลนิธิต่างๆ เป็นต้น

4. บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยการให้ความรู้ ข่าวสารผ่านสื่อต่างๆ ในองค์กร และจัดให้มีกิจกรรมการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ รวมทั้งจัดให้มีการอบรมในหลักสูตร “คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ให้กับพนักงานทุกคน

7. เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท	นางประภาพรณ ดันทวิรัตน์
วุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี การบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท สาขาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประวัติการฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - Anti – Corruption The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 12 ปี พ.ศ. 2558 - Fundamental Practice for Corporate Secretary (FPCS) รุ่นที่ 18 ปี พ.ศ. 2551
ตำแหน่งงานปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> - ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร - ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล - เลขานุการบริษัทฯ

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการเป็นตัวกำหนดโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีเป้าหมายเพื่อการบริหารจัดการธุรกิจให้มีความโปร่งใส เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและมูลค่าของกิจการให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว พร้อมกับการคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียรายอื่น ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้การดำเนินธุรกิจเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนมั่นคง

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญหลายประการ หนึ่งในบทบาทดังกล่าว คือ การดูแลการกำกับกิจการ โดยได้มอบหมายให้ประธานกรรมการบริหารและผู้บริหารปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับกิจการต่างๆ ที่ประกาศใช้และปรับแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ให้เข้ากับกฎระเบียบดังกล่าว

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกคน และต้องทุ่มเท เพื่อพัฒนาความเข้าใจ เกี่ยวกับความต้องการของผู้ถือหุ้น สร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุน และผู้ที่มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจ เพิ่มมูลค่าขององค์กรและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ด้วยการบริหารงานขององค์กร โดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดี จึงกำหนดนโยบายกลไกการบริหาร และระบบกำกับดูแลเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ บนแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในความโปร่งใส รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการพิจารณานโยบายการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งบริษัทฯ ได้เผยแพร่ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ ฉบับดังกล่าวได้บนเว็บไซต์ www.aikchol.com แล้ว

นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการมีแนวทางครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด 5 หมวด ต่อไปนี้

1. สิทธิผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ



การปฏิบัติตามหลักการดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ปี 2558

โดยสรุปสาระสำคัญการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการเป็นดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. สิทธิทั่วไปและความเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อันได้แก่ การซื้อขายและการโอนหุ้น การได้รับส่วนแบ่งในผลกำไรของบริษัทฯ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเป็นอิสระและเท่าเทียมกัน การร่วมตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัทฯ การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี และการได้รับข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ อย่างรวดเร็ว ครบถ้วน และเพียงพอผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่าย โดยสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับสิทธิและผลประโยชน์ของตน

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบัน ในการเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ใช้สถานที่จัดการประชุมซึ่งมีระบบขนส่งมวลชนเข้าถึง และเพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางเข้าร่วมการประชุมได้อย่างสะดวก บริษัทฯ ได้จัดเตรียมอาหารแถมปีให้แก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น

2. กำหนดการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาวาระพิเศษที่อาจเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นกรณีไป

ในแต่ละปีทางบริษัทฯ ได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นจำนวน 1 ครั้ง คือการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทำการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมก่อนการประชุม หรือส่งหนังสือมอบฉันทะพร้อมหลักฐานให้แก่บริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม อย่างน้อย 1 วัน เพื่อจะได้ไม่เสียเวลาตรวจสอบในวันประชุม ทางบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาเลือกที่จะเข้าร่วมการประชุมตลอดทุกเรื่องหรือจะเข้าร่วมประชุมเฉพาะเรื่องก็ได้ บริษัทฯ จึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่เดินทางมาภายหลังที่เริ่มการประชุมแล้ว สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้อย่างต่อเนื่องจนถึงเวลาเลิกประชุม โดยไม่จำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมเพื่อออกเสียงลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ บริษัทฯ ดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใสและมีกลไกที่สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและแสดงความคิดเห็น และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นดังกล่าวมีประธานกรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธาน



กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน กรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมครบ ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษากฎหมาย และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมทุกท่านเพื่อตอบคำถามและรับทราบความเห็นของผู้ถือหุ้น

ในปี 2558 บริษัทจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันศุกร์ที่ 24 เมษายน 2558 ตั้งแต่เวลา 10.00 น. ถึงเวลา 11.40 น. ณ ชั้น 3 อาคาร 2 โรงพยาบาลเอกชล ซึ่งเป็นสถานที่สะดวกต่อการเข้าร่วมประชุม ในเวลาที่เหมาะสม มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมทั้งหมด 36 คน คิดเป็นหุ้นทั้งหมด 92,416,116 หุ้น คิดเป็น 61.65% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด

3. การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ทางบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบต่างๆ ได้แก่ สำเนารายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น หนังสือรายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. หลักเกณฑ์การมอบฉันทะในการเข้าร่วมประชุม ข้อบังคับบริษัทฯ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น) และแผนที่ของสถานที่จัดประชุม โดยส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า เพื่อแจ้งวาระการประชุม พร้อมความคิดเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ ให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 14 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ และเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้เต็มที่โดยได้ชี้แจงรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสีสิทธิในการเข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้ด้วยกัน นอกจากนี้เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เปิดเผยหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 30 วัน และลงประกาศหนังสือนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทย ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการบริษัท ล่วงหน้าก่อนที่จะมีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นขึ้น เป็นระยะเวลา 45 วัน

4. การดำเนินการประชุม

ก่อนเริ่มประชุมประธานกรรมการในฐานะประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบองค์ประชุม และชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการขั้นตอนออกเสียงลงคะแนนให้แก่ผู้ถือหุ้นรับทราบ

ระหว่างการประชุมประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม และแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวางโดยกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้อง ได้ตอบคำถามอย่างชัดเจนและเพียงพอ รวมทั้งมีที่ปรึกษากฎหมายทำหน้าที่เป็นคนกลางในการตรวจสอบการลงคะแนนเสียง เพื่อความโปร่งใสตลอดการประชุม นอกจากนั้นแล้วทุกครั้งหลังการประชุม กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ที่เข้าร่วมประชุมจะพบปะผู้มาร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ประสงค์สอบถามในระหว่างการประชุมสามารถสอบถามเรื่องที่ต้องการทราบได้

การประกาศมติที่ประชุม ภายหลังจากนับคะแนนเสร็จสิ้นแล้ว เลขานุการบริษัท เป็นผู้ประกาศให้ที่ประชุมทราบรายละเอียดของมติที่ประชุมในระเบียบวาระนั้นๆ โดยแยกประเภทคะแนนเสียงเป็น “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง”



บริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีอย่างเพียงพอ เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้น และจัดให้มีอาคารแสดมภ์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ได้รับมอบฉันทะมาประชุม

บริษัทฯ มีการจัดบันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ตลอดจนข้อซักถามจากผู้ถือหุ้น โดยเปิดเผยมติของที่ประชุมผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และได้เผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบอย่างรวดเร็วและทั่วถึง และผู้ที่สนใจอื่นๆ ได้มีโอกาสได้รับทราบและศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ

5. การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

หลังจากประชุมผู้ถือหุ้นสิ้นสุดแล้วทางบริษัทฯ จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ไว้ด้วย

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อยหรือผู้ถือหุ้นสถาบัน เป็นผู้ถือหุ้นชาวไทยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยมีการปฏิบัติที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

1. การเข้าถึงข้อมูลของบริษัท

เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ กำหนดให้ใช้ช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นช่องทางหลักและกำหนดให้รองประธานกรรมการ และเลขานุการบริษัท เป็นผู้ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังจัดให้มีช่องทางติดต่อสื่อสารเพิ่มเติม เช่น เว็บไซต์บริษัทฯ เป็นต้น อีกทั้งผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อขอรับข้อมูลได้จากหน่วยงานที่รับผิดชอบ เช่น เลขานุการบริษัท แผนกทะเบียนหุ้น เป็นต้น

2. การจัดทำเอกสาร 2 ภาษา

บริษัทฯ ได้จัดทำข้อมูลภาษาไทยและภาษาอังกฤษในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทุกรายการ ทั้งการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งชาวไทยและต่างชาติ



3. การส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุในระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละปีบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย, ผู้ถือหุ้นรายใหญ่, ผู้ถือหุ้นสถาบัน เสนอเรื่องเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาบรรจุในระเบียบวาระการประชุม และ/ หรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า เพื่อคณะกรรมการอิสระจะเป็นผู้คัดกรอง และเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมกรรมการ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสม

4. การมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมแทน

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ โดยบริษัทฯ จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์ประกาศกำหนด ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงลงคะแนนได้ และได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะให้แก่ผู้ถือหุ้นพร้อมหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม ในกรณีผู้ถือหุ้นต้องการใช้รูปแบบอื่น บริษัทฯ เผยแพร่หนังสือมอบฉันทะของกระทรวงพาณิชย์ทุกรูปแบบในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5. การใช้บัตรลงคะแนนเสียง

บริษัทฯ ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ โดยเฉพาะวาระการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น เลือกกรรมการเป็นรายบุคคล และได้จัดทำใบลงคะแนนแยกเป็นรายบุคคล เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการเป็นรายบุคคลได้

6. บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มเรื่องเพื่อบรรจุในระเบียบวาระการประชุมจากที่แจ้งไว้แล้ว

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า แต่หากผู้ถือหุ้นมีความจำเป็นก็สามารถเสนอเรื่องอื่นๆ เพื่อพิจารณาได้

7. การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

การจัดทำรายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ถือเป็นหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร ที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดในการแจ้งสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้จัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ของกรรมการ ผู้บริหาร คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

8. การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

คณะกรรมการกำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ หากผลประ โยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และมีการแจ้งแนวทางและนโยบาย



ให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบหลักเกณฑ์ของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้วยความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในเรื่องการดำเนินธุรกิจและเรื่องบุคคล เพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน อันจะส่งผลถึงความมั่นคงและดำเนินธุรกิจไปได้ตามที่คาดหวัง และมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างยุติธรรม ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัทมีดังต่อไปนี้

1. **ผู้ถือหุ้น** นอกเหนือไปจากสิทธิขั้นพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับบริษัทฯ เช่น สิทธิในการตรวจสอบจำนวนหุ้น สิทธิในการรับใบหุ้น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแล้ว บริษัทยังมีการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และทันเวลา และให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในฐานะเจ้าของบริษัทอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

2. **ลูกค้า/ ผู้ป่วย** บริษัทฯ ให้บริการผู้ป่วยอย่างมีจริยธรรมและในระดับคุณภาพที่เหมาะสมเป็นที่ไว้วางใจ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความพึงพอใจของผู้ป่วย และประสิทธิภาพในการให้บริการเป็นสำคัญ ซึ่งบริษัทฯ มีการพัฒนาระบบคุณภาพในการรักษาผู้ป่วยอยู่ตลอดเวลา โดยคำนึงถึงความต้องการและความคิดเห็นของผู้ป่วย พร้อมทั้งรับข้อร้องเรียนของผู้ป่วยเพื่อนำไปวิเคราะห์และนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

3. **คู่ค้า/ คู่สัญญา** บริษัทฯ มีความประสงค์ให้การได้มาซึ่งสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน โดยยึดมั่นที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้า โดยมีวัตถุประสงค์ชัดเจนในเรื่องของคุณภาพของสินค้าและบริการที่คู่ควรกับมูลค่าเงิน คุณภาพทางเทคนิค และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เสมอภาคและมีความเป็นธรรมแก่คู่ค้าทุกระบบ บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า/ คู่สัญญา ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการซื้อขายที่ได้ทำเป็นสัญญาอย่างยุติธรรมและมีจริยธรรม และจ่ายชำระหนี้คู่ค้า/ คู่สัญญาอย่างตรงเวลา

4. **คู่แข่งทางการค้า** คู่แข่งทางการค้าเป็นบุคคลภายนอกที่บริษัทฯ ต้องแข่งขันตามวิถีนโยบายเสรีในการทำธุรกิจ การแข่งขันย่อมต้องดำเนินไปอย่างเป็นธรรม ไม่บิดเบือนข้อมูล หลอกลวง หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามครรลองของการแข่งขันที่ดี บริษัทฯ ประพฤติตามกรอบกติกาที่ดี ภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างสุจริต เป็นธรรม โดยบริษัทฯ ถือว่าคู่แข่งทางการค้า

เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นแก่ลูกค้าและผู้ป่วย

5. พนักงาน บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่า พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนให้บริษัทสามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่มีข้อกีดกันในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพการสมรส ภาษา หรือตำแหน่ง ไม่มีการใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนแนวทางการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อดูแลสวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ด้วยการนำระบบค่าตอบแทนที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานมาเป็นเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน/ การปรับเงินเดือน และการจ่ายโบนัสประจำปี อาทิ ประเมินจากสถิติการปฏิบัติงานและการรักษาระเบียบวินัยของบริษัท ประเมินการปฏิบัติงานโดยหัวหน้าตามสายงาน การบรรลุเป้าหมายของแผนกโดยดูจากการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด (KPI) และ การประเมิน Competency นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมอบสวัสดิการอื่นๆ เช่น สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานและครอบครัว จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนกู้ยืมสำหรับพนักงานที่ขาดแคลนทุนทรัพย์เพื่อการศึกษาของพนักงานและบุตรพนักงาน การให้ทุนการศึกษาแก่พนักงานของบริษัท

บริษัทฯ จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพ ร่างกายและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงความปลอดภัยทั้งต่อการปฏิบัติงานของพนักงานและต่อบริษัท โดยจัดให้มีการอบรมให้กับพนักงานทุกระดับ เช่น จัดให้มีการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยและการซ้อมอพยพหนีไฟ

ส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรมเพิ่มเติมในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่การงาน ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงาน โดยบริษัทฯ กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการอบรมทั้งภายในและภายนอก ตามจำนวนชั่วโมงที่ตั้งเงื่อนไขไว้ต่อปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยบริษัทฯ มีแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เช่น พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ปฏิบัติงานโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคน ทุกระดับทั้งหมดในบริษัทซึ่งมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานได้รับฟังแนวคิดหรือหากมีปัญหา มีข้อคิดเห็นสามารถเสนอข้อร้องเรียนกับผู้บริหารโดยตรง เพื่อพิจารณาการพัฒนาปรับปรุงขบวนการปฏิบัติงาน มีโครงการ “ดาวเด่นเอกชล” เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของบริษัท

6. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยมาตรฐานที่สูงอย่างต่อเนื่อง โดยยึดมั่นในการรักษามาตรฐานด้านความปลอดภัยและการควบคุมมลภาวะในการดำเนินธุรกิจ มีจิตสำนึกและตระหนักในความเป็นส่วนหนึ่งของสังคมในการช่วยเหลือสังคม สนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์แก่ชุมชน และได้มีการสนับสนุนให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้มีส่วนร่วมในโครงการการประหยัดพลังงานเพื่อเป็นการปลูกฝังให้เป็นนิสัยส่วนตัวและนำกลับมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลทั้งทางการเงินและข่าวสารทั่วไปของบริษัท ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน รวมถึงสาธารณชนทั่วไป เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งถึง เท่าเทียม โปร่งใส และทันเหตุการณ์ รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

1. การรายงานข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการ และการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

ข้อมูลค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารจะถูกเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) และในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย หรือโอนหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. การรายงานข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย มีหน้าที่ในการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันตามที่กำหนดโดยกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ บริษัทฯ มีการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ รวดเร็ว ทันสถานการณ์เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถือหุ้นสามารถหาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม และติดต่อกับหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการให้ข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ช่องทางการรายงานข้อมูลสารสนเทศดังนี้

1. ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ ตลท. และ ก.ล.ต.
2. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
3. ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.aikchol.com
4. การจัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์

มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี ลงนามโดยประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งที่เกี่ยวกับทางการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้



สม่ำเสมอ และทันเวลา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และเป็นไปตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์โดยเคร่งครัด

บริษัทฯ มีช่องทางที่หลากหลายในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ไม่ว่าจะเป็นตามที่กฎหมายกำหนด เช่น แบบ 56-1 รายงานประจำปี เว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และช่องทางอื่นๆ เช่น การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัทในหัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งมีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันการณ้อยู่เสมอ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีแผนกทะเบียนหุ้น ทำหน้าที่อำนวยความสะดวก และติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทได้ที่ โทร 0-3893-9999 ต่อ 1126 หรือที่ Web Site : www.aikchol.com หรือที่ e-mail address : ir@aikchol.com

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหารมีหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกันและไม่ซ้ำบุคคลเดียวกัน โดยประธานกรรมการมาจากการเลือกตั้งของกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม โดยควบคุมการประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม และสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการประชุม เช่น ตั้งคำถามหรือข้อสังเกต ให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และจะไม่ก้าวก่ายในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ สำหรับประธานกรรมการบริหารทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการบริษัท นโยบายและแผนการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นอิสระ 4 ท่าน ซึ่งจะทำให้เกิดการคานอำนาจ และการสอบทานการบริหารงาน

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มากด้วยความรู้และประสบการณ์ในหลายๆ ด้าน กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทฯ มีทั้งสิ้น 11 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และกรรมการอิสระ 4 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 40 หรือไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) ซึ่งมีคุณสมบัติ และความรู้ความสามารถทำให้เกิดการถ่วงดุลและสอบทานการบริหารงานอย่างเพียงพอ



กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ได้แก่ กรรมการบริหาร หรือกรรมการที่เป็นผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเต็มเวลาและได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นประจำจากบริษัท ในรูปของเงินเดือน หรือผลตอบแทนอื่นๆ ตามระเบียบหรือสวัสดิการของบริษัท

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คือ กรรมการที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานประจำ หรือได้รับค่าตอบแทนเป็นรายได้ประจำจากบริษัท ทั้งนี้ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารดังกล่าวอาจเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งหรือเป็นตัวแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ คือ กรรมการที่ไม่ได้บริหารจัดการบริษัท หรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกัน โดยเป็นอิสระต่อการบริหารจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมกิจการ และเป็นผู้ที่ไม่มีธุรกิจหรือความเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์ในบริษัท หรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกัน ซึ่งอาจทำให้ผลประโยชน์ของบริษัทและ/หรือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นต้องลดลง

กรรมการอิสระ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน กสท. กำหนด

คือ

1. ถือหุ้นไม่เกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วมหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ที่มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่ได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ, บริษัทใหญ่, บริษัทย่อย, บริษัทร่วม, หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้ วิจารณ์อย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหาร ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ, บริษัทใหญ่, บริษัทย่อย, บริษัทร่วม, หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ, หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ, บริษัทใหญ่, บริษัทย่อย, บริษัทร่วม, หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้อง กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

หน้าที่ของกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ

กรรมการบริษัททุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดและติดตามนโยบายการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งนอกจากอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามที่บริษัทได้กำหนดไว้ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” ในรายงานประจำปี ยังรวมถึงหน้าที่ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. กรรมการสามารถเข้าถึงข้อมูลการเงินและข้อมูลธุรกิจอื่นอย่างเพียงพอเพื่อทำงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ
2. กรรมการเข้าประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง รวมทั้งการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย และตั้งคำถามที่สำคัญเพื่อปกป้องและรักษาสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ตลอดจนเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดี
3. กรรมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง โดยเฉพาะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อร่วมกันตอบคำถามและชี้แจงในประเด็นที่ผู้ถือหุ้นมีข้อซักถาม ตลอดจนรับทราบประเด็นข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้น
4. กรรมการมีความสามารถและประสงค์จะเรียนรู้ธุรกิจของบริษัท รวมทั้งแสดงความเห็นของตนอย่างอิสระด้วยการเสียสละเวลาและความสนใจมากพอให้กับเรื่องที่มีความสำคัญทั้งหมด

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่คณะกรรมการและผู้บริหาร โดยได้มีการเสนออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งอยู่ในรูปของค่าบำเหน็จ และค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทที่มีขนาดใกล้เคียงกัน และอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ส่วนคณะกรรมการชุดย่อย ได้รับผลตอบแทนในรูปของค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง

ค่าตอบแทนของผู้บริหาร อยู่ในรูปของเงินเดือนและโบนัส และขึ้นอยู่กับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท

สำหรับรายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ปี 2558 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เปิดเผยจำนวนเงินเป็นรายบุคคลและได้เปิดเผยค่าตอบแทนของผู้บริหาร ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ ในรายงานประจำปี 2558

หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี โดยทำการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเป็นรายบุคคล และรวบรวมสรุปผลประเมิน เพื่อพิจารณา ทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น และช่วยปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ กับฝ่ายจัดการ

ซึ่งจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2558 พบว่ามีผลการปฏิบัติงานอยู่ที่ 90.15% ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก”

บริษัทฯ ได้นำเรียนผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 294 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 เพื่อร่วมกันสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดียิ่งขึ้นไป

การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

1. คณะกรรมการบริษัท กำหนดประชุมปกติเป็นประจำทุก 2 เดือนและมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดปฏิทินวันประชุมล่วงหน้า ทั้งมีวาระการประชุมชัดเจน และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ เลขานุการบริษัท ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุม และเอกสารก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 3-4 ชั่วโมง โดยในปี 2558 คณะกรรมการบริษัท มีการประชุม จำนวน 6 ครั้ง

ในการประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร มีนโยบายให้กรรมการผู้ที่ถูกประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ต้องออกจากห้องประชุมเพื่อความเป็นอิสระในการอภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการ และพิจารณาผลงานของผู้ถูกประเมิน อย่างโปร่งใส และไม่มีอคติต่อกัน โดยในปี 2558 มีการประชุมดังกล่าว จำนวน 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 292/2558 และ ครั้งที่ 294/2558

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท มีวาระเรื่องพิจารณาประเมินผลการดำเนินงาน และพิจารณาเงินเดือนของตำแหน่งผู้บริหาร เมื่อการปฏิบัติงานครบวาระ 1 ปี โดยในปี 2558 มีการประชุมพิจารณา จำนวน 1 ครั้ง คือ ครั้งที่ 294/2558 โดยมีหลักเกณฑ์กำหนดผลงานเป็นเงื่อนไขไว้

2. คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดประชุมเป็นประจำทุกเดือน และถ้ามีเรื่องเร่งด่วนก็ จะมีการเพิ่มวันประชุม ในการประชุมแต่ละเดือนจะประชุมรวม 2 วัน ในกลุ่ม โรงพยาบาลเอกชล และ โรงพยาบาลเอกชล 2 เพื่อให้สามารถติดตามงานได้อย่างใกล้ชิด สำหรับการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุมปฏิบัติเช่นเดียวกับประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2558 คณะกรรมการมีการประชุม จำนวน 22 ครั้ง

3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประชุมเมื่อต้องสรรหากรรมการ หรือผู้บริหาร โดยประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะให้เลขานุการส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมปฏิบัติเช่นเดียวกับประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2558 คณะกรรมการมีการประชุม จำนวน 2 ครั้ง

4. คณะกรรมการบริหาร กำหนดประชุมเป็นประจำเดือนละ 2 ครั้ง สัปดาห์เว้นสัปดาห์ สำหรับการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมปฏิบัติเช่นเดียวกับประชุม คณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2558 คณะกรรมการมีการประชุม จำนวน 18 ครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการทุกคณะ จะมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งมีระบบการจัดเก็บอย่างดี สืบค้นง่าย และไม่สามารถแก้ไขข้อมูลโดยไม่ผ่านที่ประชุมแต่ละคณะได้ โดยพร้อมให้คณะกรรมการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ในปี 2558 บริษัทฯ ได้เปิดเผยจำนวนการเข้าประชุมของกรรมการบริษัทและ กรรมการชุดย่อยในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

การกำหนดคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่คณะกรรมการและผู้บริหาร โดยได้มีการ เสนออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อจ่ายคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท ซึ่งอยู่ในรูปของค่า บำเหน็จ และค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับการจ่ายคำตอบแทนกรรมการของ บริษัทที่มีขนาดใกล้เคียงกัน และอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ส่วนคณะกรรมการชุดย่อย ได้รับ ผลตอบแทนในรูปของค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง

คำตอบแทนของผู้บริหาร อยู่ในรูปของเงินเดือนและโบนัส และขึ้นอยู่กับหน้าที่ความ รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท

สำหรับรายละเอียดคำตอบแทนกรรมการบริษัท ปี 2558 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เปิดเผยจำนวนเงินเป็นรายบุคคลและได้เปิดเผยคำตอบแทนของผู้บริหาร ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ” ในรายงานประจำปี 2558

นโยบายการปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ จัดปฐมนิเทศและแนะนำลักษณะประกอบธุรกิจและแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการใหม่ รวมถึงมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการฯ เข้ารับการอบรมหลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และเพื่อเป็นการพัฒนา สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมและให้ความรู้กับกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัทฯ เป็นต้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างพัฒนาการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริษัท เข้าร่วมในการสัมมนาที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อพัฒนาและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งกรรมการบริษัท เข้ารับการอบรมและสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ของ IOD

ในปี 2558 มีกรรมการที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) คือ นายแพทย์สันติชัย ชากฤษณ์ ตำแหน่ง กรรมการ และรองศาสตราจารย์ศุภกฤต นายนพธ์อติเรก จิระพงศ์ ตำแหน่ง กรรมการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) (2015)

2. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร ซึ่งได้แบ่งแยกหน้าที่คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนโดยการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการแต่ละท่านไว้ในประวัติคณะกรรมการ ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 บริษัท

2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน และมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 2 ปี โดยมีรายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. นายวิชัย	เทพเฉลิม	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายแพทย์กฤษฏา	บานชื่น	กรรมการตรวจสอบ
3. ร้อยตรีกิตติ	ธรณินทร์	กรรมการตรวจสอบ
4. รศ.ดร.นพ.อติเรก	จิระพงศ์	กรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบของบริษัทต้องเป็นกรรมการอิสระที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้างต้น

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต หรือนิติบุคคลที่มีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยในลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือนิติบุคคลที่มีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการเลือกตั้ง

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่ได้รับการเสนอให้เป็น กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระหรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้ พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าวข้างต้น รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำ เป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือ ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับทรัพย์สิน หรือบริการ หรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือการให้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์ เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่นองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาต หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้สินที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของทรัพย์สินที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาต หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้อง โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้สินดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้สินที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร



ผู้ถือหุ้นที่มีนาย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัท ใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็น นิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจ ควบคุม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่ จะได้พ้นจากการมีลักษณะ ดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือ หุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของบริษัทฯ

9. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการ ดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

10. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยในลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

11. เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคุณสมบัติดังกล่าว จึงได้ให้คำจำกัดความไว้ ดังต่อไปนี้

11.1 “บริษัทใหญ่” หมายความว่า บริษัทที่ถือหุ้นในบริษัทจดทะเบียนไม่ว่า ทางตรงหรือทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของบริษัทจดทะเบียน

11.2 “บริษัทย่อย” หมายความว่า บริษัทที่บริษัทจดทะเบียนถือหุ้น ไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม เกินกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของบริษัทนั้น

11.3 “ผู้ถือหุ้นรายใหญ่” หมายความว่า ผู้ที่ถือหุ้นไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อมใน บริษัทจดทะเบียน หรือบริษัทย่อยรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของทุนชำระ แล้ว ของบริษัทหรือบริษัทย่อยการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมถึงหุ้นที่ถือโดย ผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

11.4 “ผู้บริหาร” หมายความว่า กรรมการบริหาร ผู้จัดการ พนักงานระดับผู้จัดการ ฝ่ายขึ้นไป หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีอำนาจ จัดการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และรวมถึงบุคคลที่บริษัทฯ หรือบริษัท ย่อยทำสัญญาให้มีอำนาจทั้งหมด หรือบางส่วนในการบริหารงานของบริษัทฯ หรือ บริษัทย่อย



- 11.5 “ผู้ที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่า บุคคลตามมาตรา 258 (1) ถึง (2) แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- 11.6 “ความเห็นที่เป็นอิสระ” หมายความว่า การแสดงความเห็นหรือรายงานได้อย่างเสรีตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ใดๆ ที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือตำแหน่งหน้าที่ และไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด รวมถึงไม่มีสถานการณ์ใดๆ ที่จะมาบีบบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และกระบวนการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง รวมถึงการพิจารณาให้โทษกับหัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน โดยประเมินผลร่วมกับผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดของฝ่ายจัดการ
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยง และมาตรการในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
5. สอบทานมาตรฐานการตรวจรักษาพยาบาล เพื่อให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และเหมาะสมตามมาตรฐาน
6. สอบทานกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน โดยเฉพาะเกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสมหรือประเด็นอื่นๆ ด้วย โดยต้องทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจได้ว่ามีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม
7. สอบทานหลักฐานการไต่สวนภายใน เมื่อมีข้อสงสัยหรือสันนิษฐานว่า อาจมีการทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติ หรือความบกพร่องสำคัญในระบบการควบคุมภายใน และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาต่อไป
8. พิจารณานุมัติกฎบัตรของแผนกตรวจสอบภายใน
9. พิจารณานุมัติแผนตรวจสอบประจำปีของแผนกตรวจสอบภายใน
10. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



11. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้ความมั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

12. จัดทำรายงานกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

12.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

12.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

12.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

12.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

12.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

12.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

12.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)

12.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

12.9 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

13. หน้าที่อื่นๆ

13.1 สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อพิจารณาว่า มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่กำหนดไว้หรือไม่ และเสนอให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลง หากมีความจำเป็น และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

13.2 คณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้ในกรณีจำเป็น โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ โดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อนักลงทุนนอก

2.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา 2 ปี รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วย

1. นายแพทย์กฤษฏา บานชื่น ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
2. นายวิชัย เทพเฉลิม กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
3. ร้อยตรีกิตติ ชรฉัตร กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

การพิจารณาด้านการสรรหา

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ
2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย และผู้มีอำนาจในการจัดการ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา

ทั้งนี้ในการเสนอชื่อกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาถึงประสบการณ์อย่างน้อยด้านหนึ่งด้านใดที่สำคัญสำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ (เช่น การแพทย์ การเงิน บริหารธุรกิจ การตลาด การบริหารทรัพยากรบุคคล กฎหมาย การจัดการ) ตลอดจนพิจารณาถึงความสามารถที่จะช่วยให้การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปอย่างรอบคอบยิ่งขึ้น ความสามารถในการดำเนินการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีเหตุมีผล ความสามารถในการคิดอย่างมีกลยุทธ์ แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการเป็นผู้นำ รวมทั้งความชำนาญในวิชาชีพในระดับสูง และความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่เหมาะสม

3. ดูแลให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยมีขนาดและองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยจะต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถทักษะ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ

4. เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

5. ทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งและความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสม สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำปีและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ



การพิจารณาคำตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ หรือวิธีการพิจารณาคำตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงเสนอคำตอบแทนสำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูง โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ
2. ดูแลให้กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ
3. กำหนดแนวทางในการประเมินผลงานของกรรมการบริษัทฯ และผู้มีอำนาจในการจัดการเพื่อพิจารณาผลตอบแทนประจำปี
4. เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคำตอบแทนและเปิดเผยคำตอบแทนในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งจัดทำรายงานการกำหนดคำตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาฯ ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ
5. เสนอแนะคำตอบแทนที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชด้อยต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ
6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

2.3 คณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 292 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2558 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร และมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี และ กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัท ลาออก เสียชีวิต คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง หากกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการบริหารแทน โดยอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระของตนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ประกอบด้วย

1.	นางพจนา	มาโนช	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นายแพทย์สุชา	นิมมานนิตย์	กรรมการบริหาร
3.	นายศิริชัย	มาโนช	กรรมการบริหาร
4.	นายแพทย์सानิตย์	ชากฤษณ์	กรรมการบริหาร

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. นำนโยบายที่กรรมการบริษัทฯ มอบหมาย มากำหนดแผนงานและแผนปฏิบัติงาน ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
2. กำหนดโครงสร้างการดำเนินงานธุรกิจหลักของบริษัทฯ คืองานบริการทางการแพทย์ และงานสนับสนุน งานบริการทางการแพทย์ ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และการแข่งขัน เพื่อเสนอให้กรรมการบริษัทฯ เห็นชอบ



3. กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ อำนาจการบริหารและความรับผิดชอบในแต่ละฝ่าย ให้กรรมการบริษัทฯ เห็นชอบ
4. มีอำนาจในการอนุมัติการดำเนินงานทางการเงิน ในวงเงินไม่เกินจำนวนที่ คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด
5. จัดให้มีการรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายใน (Internal Control) เพื่อปกป้องเงินทุนของผู้ถือหุ้น และทรัพย์สินของบริษัทฯ
6. รับผิดชอบในระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้มีประสิทธิภาพโดยครอบคลุมทางการเงิน (Financial Audit) การดำเนินงาน (Operational Audit) การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Audit) และการบริหารจัดการ (Managerial Audit) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
7. ความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องภายนอก คือ คู่ค้า และคู่สัญญา ให้ดำเนินธุรกิจด้วยผลประโยชน์ร่วมกันสร้างความพึงพอใจต่อกัน ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้การชำระคืน และการดูแลหลักประกันต่างๆ
8. รับผิดชอบดูแลการพัฒนาเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย บรรยากาศการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงานเป็นทีม
9. รับผิดชอบการบริหารจัดการต่อพนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรอันมีค่าสูงสุด และปัจจัยสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ โดยตระหนักถึงสิทธิของพนักงานทุกระดับ
10. กรณีที่พบเห็นการปฏิบัติที่ขัดต่อจรรยาบรรณ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ให้กำกับดูแล และรายงานต่อกรรมการบริษัทฯ หรือกรรมการตรวจสอบ แล้วแต่กรณี
11. ให้เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงาน ในรายงานประจำปีตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้เพื่อความโปร่งใส และการมีบรรษัทภิบาลที่ดี
12. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

3. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

3.1 การสรรหากรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ

ในการแต่งตั้งกรรมการบริษัท การพิจารณาต้องมาจากคณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน 3 ท่าน ที่เป็นกรรมการอิสระทั้งหมด ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นกรรมการบริษัท และนำเสนอชื่อดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งกรรมการบริษัทใหม่เพื่อทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลงก่อนครบวาระ โดยมติแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการบริษัทเดิมที่ว่างลงดังกล่าว ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของกรรมการบริษัทที่ยังเหลืออยู่ หรือกรณีเป็นการแต่งตั้งกรรมการบริษัทใหม่ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้พิจารณาเสนอชื่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

และเนื่องจากองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท จะต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการบริษัททั้งหมด ดังนั้น กระบวนการในการสรรหากรรมการอิสระ จะใช้วิธีเดียวกับการสรรหากรรมการบริษัท และได้กำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระเพิ่มเติมตามคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท ตามหัวข้อ “ความรับผิดชอบของกรรมการ” ในรายงานประจำปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมด้วย

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการบริษัท

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- (2) การเลือกตั้งกรรมการ จะลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคลหรือหลายคนพร้อมกันเต็มตามจำนวนกรรมการทั้งหมดที่จะต้องเลือกตั้งในคราวนั้นก็ได้อีก ทั้งนี้แต่ที่ประชุมจะเห็นสมควร โดยในการออกเสียงลงคะแนนไม่ว่าจะเป็นการเลือกตั้งเป็นรายบุคคลหรือหลายคนดังกล่าว บุคคลแต่ละคนที่มีผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้กับผู้ถือหุ้นผู้ใดมากกว่าหรือน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีก

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากสาเหตุอื่นนอกจากครบวาระออกจากตำแหน่ง กรรมการให้กรรมการพิจารณาเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์เข้าเป็นกรรมการในการประชุม คณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ออกไปนั้นจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

3.2 การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้น ในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงาน



ให้บรรลุดัชนีประสงค์ เป้าหมาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

4. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้เป็นหลักปฏิบัติและความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ซึ่งมีนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและการใช้ข้อมูล เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณธุรกิจ โดยวางแผนปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. กำหนดให้พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ รักษาข้อมูลภายในและเอกสารที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก อันนำไปสู่การแสวงหาผลประโยชน์ เพื่อตนเองหรือครอบครัว หรือกลุ่มบุคคลในทางมิชอบ

2. กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน

3. ทำการเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร (ตามที่ได้นิยามไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) โดยกรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำและรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 1 เดือน นับจากวันรับตำแหน่งครั้งแรก และจัดทำภายใน 3 วันทำการหลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลงไปยังสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งแจ้งการถือครองหรือการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อเลขานุการบริษัททราบ

4. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารทุกท่านของบริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน กสท. เรื่องการจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารและผู้สอบบัญชี โดยเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนต่อสำนักงาน กสท. ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับตำแหน่ง และภายใน 3 วันนับจากการมีการซื้อขาย/โอนหลักทรัพย์ ถ้าผู้บริหารท่านใดไม่ปฏิบัติตามก็จะมีโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

และกำหนดข้อปฏิบัติและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ เพื่อป้องกันพนักงานของบริษัทฯ นำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งขัดต่อประโยชน์หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ

5. ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งทางบริษัทฯ จ่ายให้แก่บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด รวมทั้งสิ้น 875,000 บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
2. ค่าบริการอื่นๆ (Non-Audit Fee)

- ไม่มี -



ความรับผิดชอบต่อสังคม

ตลอดเวลาที่ผ่านมามาทางบริษัทได้วางยุทธศาสตร์กำหนดแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมหลายโครงการอย่างต่อเนื่อง แพทย์และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลล้วนมีส่วนสนับสนุนโครงการโดยอุทิศเวลาและความรู้ในสายวิชาชีพทั้งด้านการแพทย์ การพยาบาล และหลายสาขาต่างๆ สู่ประชาชนหลายรูปแบบ รวมทั้งเต็มใจช่วยเหลือด้านทุนทรัพย์แก่เด็กและเยาวชน

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

ในธุรกิจการลงทุน ซึ่งเกี่ยวกับความไว้วางใจ ความเชื่อใจของผู้ลงทุน บริษัทฯ คำนึงถึงหลักการบริหารผ่านแนวการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) หรือด้านบรรษัทภิบาล (Corporate Governance) เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้น ตั้งแต่ระดับการบริหารงานถึงระดับปฏิบัติการ

การดำเนินธุรกิจต้องคำนึงถึงการเติบโตของผลกำไร แต่หลักการบริหารงานแบบยั่งยืนทางบริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติ คือ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อด้านทุจริตและคอร์รัปชัน ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและกำกับดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทางบริษัทสนับสนุนนโยบายดังกล่าวผ่านไปยังพนักงานทั้งองค์กร โดยยึดหลักของมุมมองที่ต้องใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ หรือการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) รวมถึงฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติที่ได้รับผลกระทบจากการทำธุรกิจของบริษัท หรือให้เกิดผลเสียน้อยที่สุด

สำหรับมุมมองด้านการจัดการด้านสังคม (Social) หรือความสำคัญของบุคลากรที่ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน รวมไปถึงการสนับสนุนให้บริษัทคู่ค้ามีการปฏิบัติตามแรงงานอย่างเหมาะสมด้วย

โดยมีวิธีการดำเนินการ ดังนี้ :-

1. จัดให้มีการซื้อสิทธิโปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ อย่างถูกกฎหมาย ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
2. จัดให้มีการรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการต่างๆ ที่มีความผิดหรือกระทำที่ไม่เป็นธรรมทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร ด้วยระบบรายงานความเสี่ยง (Incident Report)
3. การจัดทำคู่มือกรรมการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของกรรมการ บริษัทฯ ยึดมั่นกับหลักการบริหารที่มีบรรษัทภิบาลที่ดี มีจรรยาบรรณทางธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยให้คณะกรรมการและผู้บริหาร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา บริษัทฯ จึงจัดทำ กฏบัตรกรรมการทุกชุด และ คู่มือ



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติตาม เพื่อให้อยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย และระเบียบของบริษัทฯ

4. กำหนดให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามเอกสารจรรยาบรรณ จริยธรรม ที่บริษัทฯ จัดทำขึ้น และกำหนดให้พนักงานที่เข้าทำงานใหม่ ได้รับทราบแนวปฏิบัติ กฎระเบียบในการดำเนินธุรกิจขององค์กรตามคู่มือจรรยาบรรณ จริยธรรม เพราะเชื่อว่าแนวทางดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ที่จะเป็นแรงสนับสนุนและเป็นแรงผลักดันในการเสริมสร้างให้บริษัทฯ มีความเข้มแข็ง และสร้างความสามารถในการแข่งขัน และความสำเร็จในระยะยาวให้กับบริษัทฯ

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ต่อต้านและไม่สนับสนุนการคอร์รัปชัน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ในการดำเนินธุรกิจไว้และพัฒนาสู่องค์กรที่ยั่งยืน บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และต้องการผลักดันการทำธุรกิจที่โปร่งใส ปลดคอร์รัปชัน รวมทั้ง เน้นส่งเสริมให้มีความปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ครอบคลุมในองค์กร

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบและระบบการควบคุมภายในที่โปร่งใส จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน โดยมุ่งหวังว่าพนักงานทุกคนจะร่วมกันสอดส่องดูแลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จัดช่องทางให้มีระบบรายงานความเสี่ยงในองค์กรที่ชัดเจนผ่านระบบ Intranet เพื่อสะดวกในการเข้าถึงและรายงานข้อมูลความเสี่ยง และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานด้วยความอิสระตามขอบเขตบริบทงานที่รับผิดชอบ โดยยึดหลัก No blame policy

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชนถือเป็นรากฐานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพในสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิพื้นฐานของมนุษย์ทุกคน โดยกำหนดให้พนักงาน ผู้ป่วย และผู้มาใช้บริการทุกท่านมีสิทธิที่จะได้รับการดูแลอย่างเสมอภาค ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ อายุ เพศ สัญชาติ ศาสนา ตำแหน่ง ลักษณะของโรคที่เป็น เศรษฐฐานะหรือสถานภาพทางสังคม โดยการดำเนินการ ดังนี้

1. บริษัทฯ มีนโยบายรับรองสิทธิของผู้ป่วยเป็นส่วนหนึ่งของคุณภาพการดูแลผู้ป่วย และได้ประกาศให้ผู้ป่วยทุกคนรับทราบสิทธิและหน้าที่รับผิดชอบนี้โดยทั่วถึง นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ข้อมูลเรื่องสิทธิและหน้าที่

รับผิดชอบของผู้ป่วย รวมถึงกำหนดให้พนักงานจะต้องให้ความสำคัญและรักษาปกป้องสิทธิของผู้ป่วยทุกคน

2. การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวส่วนตัวของผู้รับบริการ ในส่วนของข้อมูลของผู้รับบริการที่บันทึกในระบบสารสนเทศของโรงพยาบาล จะมีการกำหนดรหัสผ่านเพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลต่างๆ โดยการกำหนดรหัสผ่านจะแบ่งตามสายงานที่มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลนั้นๆ
3. การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของพนักงาน มีการดูแลรักษาความลับส่วนบุคคลของพนักงานทุกคน มีระบบการป้องกันการเข้าถึงจากบุคคลทั่วไป
4. จัดให้มีกล่องรับข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ เมื่อผู้รับบริการรู้สึกว่าถูกละเมิดสิทธิ หรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อหาหนทางแก้ไข

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานเป็นสำคัญ เพราะพนักงานทุกๆ คนคือทรัพยากรที่มีค่ายิ่งตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการที่จะทำให้บริษัทฯ สามารถเติบโตและมีความสามารถในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยวิธีการปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่ใช้แรงงานเด็ก
2. ให้ความสำคัญคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของพนักงาน โดยมีการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนต่างๆ อย่างเป็นธรรม มีวันหยุดพักผ่อน มีวันลา มีการคุ้มครองแรงงานหญิงตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงคลอดบุตร
3. จัดให้มีการซ่อมหนีไฟ และดับเพลิงอย่างต่อเนื่อง จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของพนักงาน และระบบโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ รวมถึงจัดเตรียมอุปกรณ์ความปลอดภัยต่างๆ ให้เพียงพอต่อการทำงาน เพื่อให้พนักงานทุกๆ คนได้รับความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีจากการทำงาน
4. ทำการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน โดยมีรายการตรวจที่เหมาะสมสอดคล้องกับวัย และลักษณะการทำงานของพนักงาน
5. จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล เพื่อช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่ายของพนักงาน นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้กับครอบครัวของพนักงานได้รับสวัสดิการในส่วนนี้ด้วย รวมถึงการจัดงานฉลองวันเทศกาลวันปีใหม่ การแข่งขันกีฬาภายในโรงพยาบาล
6. จัดให้มีการอบรมพนักงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเพิ่มความรู้ พัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยบรรจุเป็นแผนอบรมประจำปี
7. จัดให้มีการพัฒนาระบบค่าตอบแทนที่สะท้อนผลการปฏิบัติงาน (PMS : Performance Management System) บริษัทฯ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในระดับตัวบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าการบริการผลการปฏิบัติงานของบุคลากร หน่วยงาน และองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อยู่บนพื้นฐานของความน่าเชื่อถือ ถูกต้อง เป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน และเป็นตัว กำหนดการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมกับพนักงานตามศักยภาพการทำงาน ด้วยการนำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในการวัด ความสามารถเพื่อเป็นหลักในการพัฒนาสมรรถนะ (Competency) และมีการวัดผล การปฏิบัติงานที่ชัดเจนกำหนดเป็นตัวชี้วัด (KPI) ในทุกกิจกรรมที่สำคัญ ประกอบการพิจารณาความดีความชอบของพนักงาน และเป็นแรงจูงใจในการ พัฒนางาน และผลตอบแทนที่เชื่อมโยงกับการสร้างมูลค่าเพิ่มในกิจการในระยะยาว โดยเริ่มจากนโยบายจากคณะกรรมการ ลงสู่การประชุมหัวหน้าแผนก และประกาศ ให้พนักงานทุกระดับรับทราบเกี่ยวกับเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินผล

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นผู้ป่วยเพื่อให้ได้รับการบริการที่มีคุณภาพอย่าง เหมาะสมและได้มาตรฐาน ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ โดยวิธีการ ดังนี้

1. การนำมาตรฐานและเกณฑ์เกี่ยวกับโรงพยาบาลต่างๆ มาใช้ในกระบวนการบริการ ผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง เช่น มาตรฐาน JCI และ มาตรฐาน HA มีการจัดตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานตามมาตรฐานดังกล่าว เพื่อคอยตรวจสอบควบคุมดูแล ตรวจสอบมาตรฐานต่างๆ ให้ได้มาตรฐาน
2. มีการทำการตลาดอย่างเป็นธรรม และไม่มีการโฆษณาชวนเชื่อ
3. มีการให้ข้อมูลถูกต้องละเอียดถี่ถ้วน ก่อนเข้ารับบริการ ซึ่งหมายถึง ที่มาของ อาการ วิธีการรักษา ค่าใช้จ่าย แนวทางการป้องกันและปฏิบัติตัวหลังได้รับการ รักษา
4. ให้โอกาสในการตัดสินใจ ให้ผู้รับบริการมีสิทธิเลือก ซึ่งในที่นี้หมายถึงการรักษา อื่นๆ ที่เป็นทางเลือก ชนิดของห้องพักรักษาตัวหลังรับการรักษา เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความ พึงพอใจสูงสุด
5. มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้ป่วย เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการ วางแผนเพื่อพัฒนาการบริการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง

6. การดูแลสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงการณรงค์ให้พนักงานและชุมชนตระหนักและมีส่วนร่วมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน โดยมีการดำเนินการและโครงการต่างๆ ดังนี้

1. จัดตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อคอยกำกับดูแลและตรวจสอบการทำงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล
2. จัดทำบ่อบำบัดน้ำเสียที่ได้มาตรฐาน เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียดังกล่าวให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วเป็นประจำ
3. จัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้ในโรงพยาบาล เช่น การใช้ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และ/หรือ ผลิตภัณฑ์ที่ผ่านกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและประกอบด้วยเชื้อรีไซเคิล

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

เป็นโครงการส่งเสริมสังคมเพื่ออนุรักษ์ป่าชายเลน ซึ่งทางบริษัทจะจัดโครงการร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อดำเนินกิจกรรมอย่างเป็นทางการ มีทั้งการปลูกป่าโกงกาง เพาะกล้าไม้ชายเลน และฟื้นฟูป่าชายเลน ให้มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม เพื่อสร้างแนวสีเขียวและน้ำสะอาด น้ำ ปู ปลา กลับมาสู่ธรรมชาติ โดยคำนึงถึงธุรกิจที่ควรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการทางการแพทย์ การดูแลสุขภาพ ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ มิได้มุ่งเน้นแต่ผลกำไร แต่ได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านความอยู่ดีมีสุขของลูกค้า ซึ่งมีทั้งลูกค้าภายในโรงพยาบาล ได้แก่ บุคลากรภายในโรงพยาบาล และลูกค้าภายนอก ได้แก่ ชุมชน สังคม ที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี จึงได้จัดทำโครงการเพื่อคืนกำไรให้สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมตั้งแต่ผู้บริหารในการมอบนโยบายสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานต่างๆ การร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรภายในโรงพยาบาลทุกระดับ การประสานงานกับหน่วยงานราชการ องค์กรบริหารท้องถิ่น ในการเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมที่เกิดขึ้นนั้นมีได้หลายรูปแบบ ตั้งแต่การให้ความรู้ทางด้านสุขภาพโดยทีมแพทย์ และพยาบาล การบริจาคสิ่งของ เงิน หนังสือต่างๆ การทำกิจกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน การอบรมให้ความรู้แก่ทีมช่วยเหลือในท้องถิ่น



7.1 โครงการให้ความรู้ทางด้านสุขภาพ

1) โครงการ “สุขภาพดีสู่ห้อง”

บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ให้กับนักเรียนในเรื่อง การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การสวมใส่ PPE เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรคอย่างเหมาะสม การล้างมือที่ถูกต้อง เพื่อให้คุณครูและนักเรียนได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน และนำไปถ่ายทอดให้กับทางครอบครัว คนที่รู้จัก นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ในการนี้ได้มอบอุปกรณ์กีฬา ชุดยาและเวชภัณฑ์ประจำห้องพยาบาลของโรงเรียน เป็นสร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างโรงเรียนในชุมชนกับโรงพยาบาล

2) โครงการ “ตรวจเช็คและดูแลสุขภาพเบื้องต้นให้แก่ชุมชน” ร่วมกับหน่วยงานราชการ

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานทางราชการ โดยการจัดทีมแพทย์และพยาบาลในการบรรยายความรู้ในเรื่องโรคต่างๆ บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น วัดสัญญาณชีพ การตรวจเช็คผลค่าน้ำตาลจากปลายนิ้ว และให้คำแนะนำหลังการตรวจเมื่อผลการตรวจมีเกณฑ์อยู่ในกลุ่มเสี่ยง รวมถึงออกหน่วยปฐมพยาบาลพร้อมสนับสนุนบริการรถ Ambulance เคลื่อนที่ในงานราชการต่างๆ

3) โครงการอบรม “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน” (CPR)

บริษัทฯ ได้เห็นความจำเป็น ในการช่วยชีวิตเบื้องต้นด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ จะทำให้มีโอกาสรอดชีวิตสูง ดังนั้น ในพื้นที่ต่างๆ จะมีหน่วยงานจากมูลนิธิต่างๆ ประจำตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งหน่วยงานมูลนิธินี้จะเป็นหน่วยงานแรกๆ ที่เข้าถึงสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ พร้อมกับการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นก่อนนำส่งโรงพยาบาลต่อไป ทางบริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการให้ความรู้และฝึกสอน “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน” โดยทีมแพทย์และทีมพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญให้กับองค์กรอาสาสมัครจากมูลนิธิ และพนักงานบริษัทต่างๆ ซึ่งกิจกรรมนี้ ได้จัดอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาเกือบ 10 ปี และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีตลอด

4) โครงการปฏิบัติธรรม “การเจริญสติ พัฒนาจิตเพื่อชีวิตที่ดี”

บริษัทฯ มีการส่งเสริมให้พนักงานได้มีการพัฒนาฝึกสติและมีสมาธิในการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเครียดในการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นการพัฒนาพื้นฐานทางจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรม เพื่อมอบบริการการรักษาด้วยจิตสำนึกที่ดี ซึ่งในปี 2558 มีพนักงานและบุคคลผู้สนใจภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมมากมาย

7.2 โครงการร่วมพัฒนาชุมชนและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

1) โครงการ “เอกชล แสนสุข อาสาร่วมใจ เกื้อขะให้หมดไป ทะเลใส สะอาดตา”

เป็นโครงการที่เกิดขึ้นจากพนักงานที่มีจิตอาสา เห็นความสำคัญในด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะชายหาดบางแสนซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดชลบุรี โดยพนักงานจิตอาสาโรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 ร่วมกับทางเทศบาลเมืองแสนสุข ได้ร่วมกันทำกิจกรรมเก็บขยะรอบชายหาดบางแสน เพื่อคืนความสะอาดให้กับชายหาดบางแสน เป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

2) โครงการ “อนุรักษ์ป่าชายเลน”

บริษัทฯ เห็นความสำคัญในเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อยู่บริเวณรอบๆ โรงพยาบาล มีการส่งเสริมเพื่อการอนุรักษ์ป่าชายเลน โดยการจัดโครงการร่วมกับกรมทรัพยากรทางชายฝั่ง เพื่อจัดกิจกรรมอย่างเป็นทางการ ได้แก่ การปลูกป่า โครงการเพาะกล้าไม้ชายเลน การฟื้นฟูบึงป่าชายเลนให้มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม เพื่อสร้างแนวสีเขียวเป็นที่พักพิงอาศัยของสัตว์น้ำบริเวณป่าชายเลน เป็นการนำสัตว์น้ำกลับสู่ธรรมชาติ เป็นการจัดกิจกรรมภายใต้แนวคิด “ธุรกิจความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

7.3 โครงการคืนกำไรให้ชุมชน

1) โครงการ “มอบทุนการศึกษา”

บริษัทฯ ส่งเสริมการสร้างอนาคตของประเทศไทย โดยเริ่มจากเด็กเยาวชนซึ่งถือเป็นกำลังของประเทศในอนาคต บริษัทฯ จึงได้เข้าร่วมมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับนักเรียนที่มีผลการเรียนดี แต่ขาดทุนทรัพย์ สำหรับนำไปใช้ในกิจกรรมการเรียนการศึกษา โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เยาวชนเหล่านั้นได้นำความรู้ที่ได้กลับมาพัฒนาชุมชน และสังคมของตัวเอง ซึ่งมีโครงการต่างๆ ดังนี้

- 1.1) การมอบทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาพยาบาลของมหาวิทยาลัยภาคีรัฐบาล เพื่อส่งเสริมพัฒนานุเคราะห์ทางพยาบาลและรองรับการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ
- 1.2) การมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงาน
- 1.3) การมอบทุนการศึกษาให้กับเด็กนักเรียนในชุมชนใกล้เคียง

2) โครงการ “เลือดเอกชล” และ โครงการ “ปันน้ำใจ ให้เลือด เพื่อชีวิตที่สดใส”

เนื่องจากการประกอบธุรกิจโรงพยาบาล ทางบริษัทฯ จึงมีความเข้าใจและตระหนักถึงภาวะริบด่วนที่ต้องช่วยเหลือชีวิตจากอาการบาดเจ็บหรืออาการเจ็บป่วยเนื่องจากภาวะเสียเลือด และพบปัญหาภาวะขาดเลือดอย่างรุนแรง จึงได้มีการประสานงาน

ระหว่างที่รับบริจาคเลือดซึ่งเป็นพนักงานของบริษัทฯ กับสภาอากาศไทย จัดกิจกรรมรับบริจาคเลือดจากพนักงานและญาติพนักงาน ที่มีจิตเป็นกุศล อาสาบริจาคเลือด เพื่อนำไปเก็บไว้ในธนาคารเลือด สำหรับใช้แจกจ่ายให้แก่โรงพยาบาลภาครัฐในจังหวัดชลบุรีและจังหวัดใกล้เคียงที่มีความจำเป็นต้องใช้เลือด และผลิตภัณฑ์ของเลือด ซึ่งกิจกรรมนี้ได้เริ่มจัดขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 ที่โรงพยาบาลเอกชล รวมทั้งสิ้นถึงปัจจุบันจัดขึ้นทั้งหมด 11 ครั้ง และปี พ.ศ. 2557 ที่โรงพยาบาลเอกชล 2 รวมทั้งสิ้นถึงปัจจุบัน จัดขึ้นทั้งหมด 4 ครั้ง

3) โครงการ “กระตุ้นฝันเยาวชนสู่อาชีพทางการแพทย์ เพื่อทดแทนคุณแผ่นดิน”

เนื่องด้วยโรงพยาบาลเอกชลเป็นองค์กรที่รวบรวมอาชีพที่มีความหลากหลายทางด้านการแพทย์ และด้านวิชาชีพอื่นๆ ซึ่งเป็นอาชีพที่อยู่ในอันดับต้นๆ ในความสนใจของเยาวชน อันได้แก่ แพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักบัญชี นักโภชนาการ

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเยาวชนที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งถือเป็นช่วงหัวเลี้ยว หัวต่อ ในการตัดสินใจจะเลือกเรียนไปในทิศทางใด ดังนั้น เพื่อเป็นทางเลือกให้เยาวชนได้วางแผนในการศึกษาต่อไป บริษัทฯ จึงได้จัดโครงการ “กระตุ้นฝันเยาวชนสู่อาชีพทางการแพทย์ เพื่อทดแทนคุณแผ่นดิน” โดยมีเยาวชนจากโรงเรียนในจังหวัดชลบุรีเข้าร่วม

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการเพื่อดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบ ในนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และได้แสดงเจตนารมณ์ที่จะเป็นแนวร่วมปฏิบัติการต่อต้านทุจริต โดยวางแผนปฏิบัติเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทาน วางระบบที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล ด้วยเห็นความสำคัญว่า เมื่อมีระบบที่ดีแล้วก็จะช่วยลดความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน, ค้นหาข้อบกพร่องได้ทันทั่วถึง และจัดโครงสร้างกำหนดระเบียบปฏิบัติให้มีความรัดกุมและป้องกันต่อต้านการทุจริต

โดยมีแนวปฏิบัติ ได้แก่

- กำหนดนโยบายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในด้านต่างๆ สื่อสารให้บุคคลภายในบริษัทฯ และบุคคลภายนอกได้ทราบถึงข้อปฏิบัติ เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีคุณธรรม โดยวางนโยบายให้

เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น

- มีการวางระเบียบปฏิบัติเพื่อควบคุม และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยมีระเบียบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง, การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย และการจัดทำงบประมาณ, การกำหนดอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับตามวงเงิน, การบริจาคเงินเพื่อสาธารณกุศล, การเลี้ยงรับรอง หรือให้ของขวัญ ซึ่งต้องมีการบันทึกเก็บข้อมูลเป็นหลักฐานเพื่อความโปร่งใสป้องกันการนำทรัพย์สินบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ
- สื่อสารนโยบายการป้องกัน การต่อต้านทุจริต ไปยังหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัท ผ่านช่องทาง เช่น การอบรมพนักงาน, การปฐมนิเทศ, การประชุมระดับหัวหน้า, ตลอดจนสื่อสารผ่านทางระบบ Intranet, Web site ของบริษัทฯ โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาทุจริตร่วมกัน และยืนยันในการปฏิเสธการใช้วิธีทุจริตคอร์รัปชันในการทำธุรกิจ
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้มีช่องทางรายงานแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน หากพบเห็นการฝ่าฝืน หรือการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณ หรือผิดนโยบายบริษัท ซึ่งมีพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริตคอร์รัปชัน ทางบริษัทฯ จัดให้มีมาตรการคุ้มครองให้กับผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานดังกล่าว และหาทางป้องกันความเสียหายให้กับผู้รายงาน หรือผู้ร้องเรียน
- คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทาน ตรวจสอบ กำหนด แผนงานประจำปี ให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการอย่างเพียงพอ สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้

แผนการสืบทอดตำแหน่งและการสรรหาผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง หรือพิจารณาผู้ที่เหมาะสม สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ซึ่งก็อยู่ในกระบวนการสรรหาผู้บริหารตามนโยบายเงื่อนไขของบริษัท นอกจากนี้ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถแล้ว ก็ควรเป็นผู้ที่เป็นคนดีและคนเก่ง ที่พร้อมจะพัฒนาทักษะ และมีประสบการณ์รอบรู้งานในธุรกิจที่ต้องรับผิดชอบ องค์กรประกอบของการมีคุณภาพความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และปฏิบัติตามพันธกิจของบริษัทฯ เป็นส่วนสำคัญที่จะนำพาบริษัทฯ ไปสู่ความสำเร็จ

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลและมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เนื่องด้วยตระหนักว่า ระบบที่ดีจะสามารถช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจและความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และช่วยให้สามารถค้นพบข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นได้ภายในเวลาที่เหมาะสม อีกทั้งสามารถช่วยให้รายงานทางการเงินของบริษัทฯ ถูกต้องน่าเชื่อถือ และช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อีกทั้งกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยกฎบัตรดังกล่าวจะสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทฯ จัดตั้งแผนกตรวจสอบภายใน (Internal Audit) เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินสำคัญของ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ รวมถึงตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการตรวจสอบจึงกำหนดกฎบัตรของแผนกตรวจสอบภายใน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีความเข้าใจโดยสรุปเกี่ยวกับ วัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของงานตรวจสอบภายในขององค์กร รวมทั้งได้กำหนดให้มีการรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบความเสี่ยงในโรงพยาบาล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลขึ้น ทั้ง โรงพยาบาลเอกชล และ โรงพยาบาลเอกชล 2 ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล
2. จัดทำแนวปฏิบัติหรือข้อกำหนดสำคัญ เพื่อป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงในโรงพยาบาล
3. ประสาน และรับทราบข้อมูลความเสี่ยงจากหน่วยงาน และโปรแกรมความเสี่ยงอื่นๆ
4. ติดตามและประเมินผลของระบบบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล
5. ส่งรายงานสรุปภาพรวมความเสี่ยงด้านต่างๆ รวมถึงปัญหา/ข้อเสนอแนะการป้องกันความเสี่ยงแก่คณะกรรมการที่มนาระดับโรงพยาบาล
6. รวบรวมวิเคราะห์แนวโน้มการเกิดความเสี่ยงแต่ละประเภทและรายงานแก่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปจัดการ
7. วางแผนแนวทางเฝ้าระวังแผนกต่างๆ ที่มีความเสี่ยง

8. ติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงระดับต่างๆ ขององค์กร เพื่อการป้องกัน และ วางแผนการควบคุมเชิงระบบคุณภาพ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 294 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริษัท ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในจากแบบประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายในแล้ว ซึ่งในการประชุมฯ ครั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมฯ ทุกท่าน สรุปได้ว่าจากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ 5 ส่วนคือ องค์กรและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม ดังนี้

1. องค์กรและสภาพแวดล้อม

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ที่ชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ รวมทั้งการกำหนดเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวขององค์กรอย่างชัดเจน และมีการให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่พนักงานตามความสามารถในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายนั้น นอกจากนี้ ยังมีการจัดโครงสร้างองค์กร อย่างเหมาะสม และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน ไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุด มีระเบียบวิธีปฏิบัติงานที่ช่วยให้การบริหารงานมีความรัดกุมและสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้อย่างมิชอบได้ จากลักษณะขององค์กรดังกล่าวจึงถือได้ว่าบริษัทมีโครงสร้างองค์กรและสภาพแวดล้อมที่ดีซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล

2. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ทำการประเมินปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ ทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก รวมถึงมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล ซึ่งทำหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพ จัดทำแนวปฏิบัติหรือข้อกำหนดสำคัญ เพื่อป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง ประสาน และรับทราบข้อมูลความเสี่ยงจากหน่วยงาน และโปรแกรมความเสี่ยงอื่นๆ แสดงภาพรวมของความเสี่ยงสำคัญทุกโปรแกรมที่เกี่ยวข้อง ติดตามประเมินผลของระบบบริหารความเสี่ยง รวบรวมวิเคราะห์แนวโน้มการเกิดความเสี่ยงแต่ละประเภท รายงานแก่คณะกรรมการบริหาร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปจัดการ และติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงระดับต่างๆ ขององค์กรเพื่อป้องกัน และวางแผนควบคุมในเชิงระบบคุณภาพ เป็นต้น ซึ่งปฏิบัติควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล JCI และคุณภาพมาตรฐานระดับประเทศ HA โดยมีสถาบันรับรองคุณภาพเข้ามาตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจึงถือได้ว่าบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลเพียงพอที่จะช่วยลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติรายการ และวงเงินอำนาจในการอนุมัติของฝ่ายบริหาร ไว้ในคู่มือขอบเขตอำนาจการอนุมัติวงเงิน รวมถึงมีระเบียบและวิธีปฏิบัติกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารและพนักงานทุกระดับไว้อย่างชัดเจน ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และยังมีการรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นวาระการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้เป็นประจำทุก 2 เดือน

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินโดยใช้นโยบายบัญชีที่มีความเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทและเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจ รวมถึงการจัดให้มีระบบสารสนเทศอย่างเพียงพอ และมีการควบคุมความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูล เพื่อรักษาความลับของลูกค้าตามคำประกาศสิทธิผู้ป่วย มีการจัดเก็บข้อมูลที่ดี ง่ายต่อการค้นหา นอกจากนี้ยังจัดให้มีช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ ได้จัดตั้งแผนกตรวจสอบภายในขององค์กร โดยขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผล และติดตามการดำเนินงานว่าสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผล 2 ครั้ง/เดือน

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว อย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่าบริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้ง นางสาวทวีพร แก้วไทรเลิศ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของหัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน คือ เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าแผนกตรวจสอบภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2556



ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

(หน่วย : พันบาท)

	<u>2558</u>	<u>2557</u>	<u>2556</u>
งบการเงินโดยสรุป			
รายได้รวม	1,531,291	1,524,512	1,395,467
รายได้ค่าบริการพยาบาล	1,500,514	1,494,598	1,370,615
รายได้อื่น	30,777	29,914	24,852
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล	1,212,044	1,193,050	1,064,259
กำไรขั้นต้น	288,470	301,548	306,356
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	119,984	105,260	93,944
ภาษีเงินได้	39,052	44,509	46,769
กำไรสุทธิสำหรับปี	160,211	181,693	190,495
กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	1.07	1.21	1.27
สินทรัพย์หมุนเวียน	585,791	564,681	444,798
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	965,918	889,434	854,543
สินทรัพย์รวม	1,551,709	1,454,115	1,299,341
หนี้สินหมุนเวียน	166,360	167,487	136,905
หนี้สินไม่หมุนเวียน	55,772	46,783	36,518
หนี้สินรวม	222,132	214,270	173,423
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,329,577	1,239,845	1,125,918



	<u>2558</u>	<u>2557</u>	<u>2556</u>
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.52	3.37	3.25
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	3.31	3.17	3.02
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	1.33	1.39	1.65
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	23.25	24.15	23.83
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	15.70	15.11	15.32
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	35.65	36.91	33.78
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	10.24	9.89	10.81
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	18.21	18.63	17.08
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	20.04	19.59	21.37
วงจรเงินสด (วัน)	5.89	5.41	4.76
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	19.22	20.18	22.35
อัตราผลตอบแทนต่อรายได้กำไรกษายาบาล (%)	10.68	12.16	13.90
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	11.23	13.13	15.50
อัตรากำไรอื่น (%)	2.01	1.96	1.78
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	132.24	107.58	107.22
อัตรากำไรสุทธิ (%)	10.46	11.92	13.65
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	12.47	15.36	17.85
อัตราส่วนประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	10.66	13.20	15.28
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	27.90	30.78	32.07
อัตราหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	1.02	1.11	1.12
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.17	0.17	0.15

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

(Management Discussion and Analysis : MD&A)

ภาพรวมธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลเอกชลซึ่งให้บริการดูแลรักษาคนไข้สิทธิทั่วไป ทั้งสิทธิจากประกันชีวิต บริษัทผู้สัญญา และโรงพยาบาลเอกชล 2 รับรักษาทั้งคนไข้สิทธิทั่วไปและคนไข้ที่ใช้สิทธิประกันสังคม โดยฐานลูกค้าส่วนใหญ่เป็นคนในจังหวัดชลบุรี และพนักงานของโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมต่าง ๆ บริษัทมีจุดเด่นในย่านทำเลที่ตั้งที่อยู่ในใจกลางเมือง ซึ่งเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ซึ่งมีประชากรอาศัยหนาแน่น และมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จากการที่นักลงทุนย้ายฐานการผลิตจากนิคมอุตสาหกรรมในภาคกลาง มายังภาคตะวันออกเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายของประชากร และเป็นผลดีต่อการขยายตัวของธุรกิจทางภาคตะวันออก

โรงพยาบาลเอกชลเป็นโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นคุณภาพด้านการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดอัตราค่าบริการที่เหมาะสม ขณะนี้มีธุรกิจด้านการแพทย์ที่เกิดขึ้นมากมาย โรงพยาบาลก็เป็นธุรกิจประเภทหนึ่งที่ต้องประสบกับการแข่งขัน ด้วยขีดจำกัดในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล จึงเกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้านนี้

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล

รายได้จากค่ารักษาพยาบาลของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) เพิ่มขึ้นจาก 1,494.60 ล้านบาท ในปี 2557 เป็น 1,500.51 ล้านบาท ในปี 2558 หรือเพิ่มขึ้น 5.91 ล้านบาท คิดเป็น 0.4% เป็นรายได้ค่ารักษา 12.95 ล้านบาท คิดเป็น 1.1% และรายได้จากโครงการประกันสังคม 18.86 ล้านบาท คิดเป็น 5.4% สัดส่วนรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยทั่วไปเมื่อเทียบกับกลุ่มผู้ป่วยประกันสังคมอยู่ที่ 75 : 25 ในปี 2558 และในปี 2557 อยู่ที่สัดส่วน 77 : 23

รายละเอียดสำหรับโรงพยาบาลแต่ละแห่งมีดังนี้

(1) โรงพยาบาลเอกชล มีรายได้จากค่ารักษาพยาบาล 973.81 ล้านบาท ในปี 2557 และจำนวน 951.33 ล้านบาท ในปี 2558 หรือลดลง 22.48 ล้านบาท คิดเป็น 2.3% ส่วนใหญ่รายได้ผันแปรไปในทางทิศทางเดียวกัน ซึ่งมาจากจำนวนคนไข้นอกที่ลดลง 6% และจำนวนคนไข้ในลดลง 11% มีอัตราการครองเตียงโดยเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 62% มีระดับแตกต่างกันไปในแต่ละช่วงเวลาของปี ซึ่งรายได้คนไข้ในลดลง สาเหตุหลักมาจากในระหว่างปี มีการปิดพื้นที่ปรับปรุงซ่อมแซมบาง ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักของโรงพยาบาล ได้แก่ ห้องผ่าตัด ห้องไอซียู ห้องคลอด ตลอดจนหอผู้ป่วยใน



(2) โรงพยาบาลเอกชล 2 มีรายได้ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นจาก 520.79 ล้านบาท ในปี 2557 เป็น 547.93 ล้านบาท ในปี 2558 หรือเพิ่มขึ้น 27.14 ล้านบาท คิดเป็น 5.2% มาจากจำนวนคนไข้นอกทั่วไปที่เพิ่มขึ้น 4.7% และมีรายได้จากโครงการประกันสังคมที่เพิ่มขึ้นจำนวน 18.86 ล้านบาท คิดเป็น 5.4% ซึ่งเป็นรายได้ค้ำจุนจากสำนักงานประกันสังคม

รายได้อื่น ๆ

รายได้อื่น ๆ ของปี 2558 เท่ากับ 30.78 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2557 จำนวน 0.86 ล้านบาท คิดเป็น 2.9% ส่วนใหญ่เป็นผลตอบแทนจากเงินลงทุนระยะสั้นในกองทุนรวมตราสารรัฐบาลเงินที่มีสภาพคล่องสูง มีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยในอัตรา 1.32% ต่อปี และมีรายได้เพิ่มจากศูนย์ใดเทียมที่เพิ่มขึ้น 12.5%

ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและค่าใช้จ่ายในการบริหารโรงพยาบาล ของปี 2558 เท่ากับ 1,332.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2557 จำนวน 33.72 ล้านบาท คิดเป็น 2.6% โดยแยกค่าใช้จ่าย มาจากต้นทุนยา เวชภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลือง และค่าทำนุบำรุงรักษาอาคารและเครื่องมือแพทย์ โดยค่าใช้จ่ายทั้งหมดจะผันแปรตามจำนวนคนไข้ และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น 11.46 ล้านบาท คิดเป็น 2.5%

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 5.38 ล้านบาท คิดเป็น 10.2% และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เพิ่มขึ้น 23.87 ล้านบาท คิดเป็น 12.3% สาเหตุหนึ่งมาจากอัตราเงินเฟ้อ การปรับอัตราค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สำหรับกำไรขั้นต้นของปี 2558 อยู่ที่ 19.2% เปรียบเทียบกับปี 2557 ที่ 20.22 %

ดอกเบี้ยจ่าย

ปัจจุบันบริษัทฯ ไม่มีภาระหนี้สินเงินกู้ทุกประเภท จึงไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย

ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้นิติบุคคลลดลงจากปี 2557 4.60 ล้านบาท คิดเป็น 10.3% ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ผันแปรตามกำไรของบริษัทฯ ในอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลอยู่ที่ 20% ทั้งสองปี

กำไรสุทธิสำหรับปี

ในปี 2558 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 160.21 ล้านบาท ลดลงจากปี 2557 จำนวน 21.48 ล้านบาท หรือคิดเป็น 11.8% และมีกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของปี 2558 เท่ากับ 1.07 บาทต่อหุ้น ลดลงจากปี 2557 ซึ่งมีกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน เท่ากับ 1.21 บาทต่อหุ้น

กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี

กำไรเบ็ดเสร็จรวมลดลงจากปี 2557 22.70 ล้านบาท คิดเป็น 10.8% สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากต้นทุนการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้นและการตีมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขาย - บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ ที่ปรับมูลค่าเพิ่มขึ้นน้อยกว่าปี 2557

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ฐานะการเงิน

สินทรัพย์

ส่วนประกอบที่สำคัญของสินทรัพย์ที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เป็นนัยสำคัญ และคุณภาพของสินทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 196.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2557 30.12 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามกระแสเงินสดที่ได้มาและใช้ไปสุทธิ ส่วนใหญ่จะนำเงินสดไปลงทุนในเงินทุนชั่วคราว เพื่อหาผลตอบแทนที่สูงขึ้น ในกิจกรรมลงทุน
- เงินลงทุนชั่วคราว 220.24 ล้านบาท ลดลงจากปี 2557 0.92 ล้านบาท เป็นการลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดในหนึ่งปี มีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ย ณ สิ้นปี 2558 และ 2557 เป็น 1.88% ต่อปี และ 2.55% ต่อปี ตามลำดับ
- ลูกหนี้การค้าสุทธิ 64.71 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2557 1.32 ล้านบาท ประกอบด้วย ลูกหนี้การค้าปัจจุบันที่ยังไม่ครบกำหนดชำระจำนวน 58.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.24 ล้านบาท จากปี 2557 โดยมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยเพียง 16 วัน ซึ่งลูกหนี้เหล่านี้ล้วนเป็นลูกหนี้ที่มีคุณภาพ ทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ บริษัทประกันภัย บริษัทประกันชีวิต และบริษัทที่มีสัญญาส่งตัวพนักงานมารักษาที่โรงพยาบาล ทั้งนี้ บริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดหนี้สูญ เป็นประจำทุกไตรมาส ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ได้กำหนดไว้
- เงินลงทุนระยะยาวจัดเป็นหลักทรัพย์เพื่อขาย ได้ลงทุนในหุ้น บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ โดย ณ สิ้นปี 2558 บริษัทได้บันทึกบัญชีตามราคายุติธรรม เป็นเงิน 148.00 ล้านบาท
- สินค้าคงเหลือ 34.58 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2557 จำนวน 1.16 ล้านบาท ประกอบด้วย สินค้าคงเหลือประเภทยาและเวชภัณฑ์เพิ่มขึ้น 0.61 ล้านบาท คิดเป็น 2.2% เพื่อใช้รองรับปริมาณคนไข้ที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่วัสดุสิ้นเปลืองเพิ่มขึ้น 0.55 ล้านบาท คิดเป็น 10.9% บริษัทพิจารณาแล้วว่า สินค้าคงเหลือทั้งหมดเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณภาพ มีการหมุนเวียนเบิกจ่ายตลอดเวลา โดยมีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเพียง 10 วัน จึงไม่จำเป็นต้องตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือล้าสมัยแต่อย่างใด
- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ 781.66 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2557 จำนวน 30.91 ล้านบาท บริษัทได้ดำเนินการบันทึกรายการสินทรัพย์ทุกอย่าง โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการ

- ปรับปรุง ซ่อมแซม ต่อเติม รวมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ทางการแพทย์ตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และได้ดำเนินการตัดค่าเสื่อมราคาตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น ในระหว่างปี 2558 บริษัทได้ลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ถาวร รวมทั้งสิ้น 90.36 ล้านบาท โดยมีการลงทุนหลัก ได้แก่งานปรับปรุงสถานที่พร้อมตกแต่งในห้องคลอดสูติกรรม ห้องผ่าตัด ห้องไอซียู และหอผู้ป่วยใน และลงทุนในอุปกรณ์การแพทย์ต่าง ๆ อาทิ เครื่องเอ็กซเรย์ฟลูออโรสโคปชนิดภาพดิจิทัล เครื่องดมยาสลบ และเครื่องอบฆ่าเชื้อไฮโดรเจนเปอร์ออกไซด์พลาสมา เป็นต้น
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ 21.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2557 จำนวน 12.70 ล้านบาท เนื่องจากการลงทุนในระบบซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์อยู่ในระหว่างติดตั้ง

หนี้สินและแหล่งที่มาของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

โครงสร้างทางการเงินของบริษัทฯ มีความแข็งแกร่ง โดยอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นปี 2558 และ 2557 เท่ากับ 0.17 เท่า ทั้งสองปี หากพิจารณาเปรียบเทียบโครงสร้างทางการเงินกับกลุ่มโรงพยาบาลขนาดใหญ่ 6 แห่งที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีสินทรัพย์รวมมากกว่าหมื่นล้านบาทขึ้นไป ในปี 2558 พบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 0.77 เท่า โดยอัตราส่วนนี้ของบริษัทฯ ถือว่าต่ำมาก เมื่อเทียบกับกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลอื่น แสดงให้เห็นถึงการดำเนินนโยบายทางการเงินแบบอนุรักษ์นิยม ซึ่งส่งผลให้บริษัทมีศักยภาพในการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเพิ่มเติมเพื่อลงทุนขยายกิจการในอนาคตได้

หนี้สิน

บริษัทฯ อยู่ในภาวะปลอดหนี้เงินกู้ยืมทั้งระยะสั้นและระยะยาว หนี้สินส่วนใหญ่ที่มีเกิดจากเจ้าหนี้การค้า ซึ่งก็ได้รับการชำระเงินตรงเวลาเสมอ ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนของบริษัทฯ เป็นการประมาณหนี้สินผลประโยชน์พนักงานภายหลังเกษียณอายุ จำนวน 33.35 ล้านบาท และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จำนวน 22.42 ล้านบาท บันทึกตามมาตรฐานการบัญชีฉบับใหม่

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 1,329.58 ล้านบาท และ 1,239.85 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีสาเหตุจากการที่บริษัทสามารถทำกำไรได้มาโดยตลอด การเพิ่มขึ้นขององค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งหมดเกิดจากผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริงมีจำนวน 116.64 ล้านบาท และ จำนวน 89.97 ล้านบาท ตามลำดับ



สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

กระแสเงินสด

ณ สิ้นปี 2558 บริษัทฯ มีเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนชั่วคราวจำนวน 420.09 ล้านบาท ซึ่งเพียงพอที่จะชำระหนี้เข้าหนี้การค้ำทั่วไปตามกำหนด รวมถึงภาษีเงินได้นิติบุคคล เงินปันผล และอื่นๆ โดยไม่มีความจำเป็นที่จะต้องกู้ยืมเงินเพิ่มเติม ซึ่งได้รวมการจัดสรรไว้สำหรับการลงทุนในเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ รวมถึงการปรับปรุงต่อเติมสถานที่ให้บริการ ซึ่งเป็นการลงทุนตามแผนการดำเนินงานธุรกิจ การให้การรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เพื่อการรองรับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้นทุกปี

อัตราส่วนสภาพคล่องที่สำคัญ

ในปี 2558 และ 2557 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio) อยู่ที่ 3.52 เท่า และ 3.37 เท่า ตามลำดับ ในขณะที่มีอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (Quick Ratio) อยู่ที่ 3.31 เท่า และ 3.17 เท่า ตามลำดับ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากอัตราส่วนสภาพคล่องประเภทต่าง ๆ พบว่า สภาพคล่องของบริษัทฯ มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงศักยภาพในการชำระภาระผูกพันระยะสั้นได้เป็นอย่างดี

ภาระผูกพันด้านหนี้สิน และการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีภาระผูกพันจากหนังสือค้ำประกันของธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง โดยใช้เงินฝากประจำของบริษัทฯ เป็นหลักประกันการใช้ไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหลักประกันต่อสำนักงานประกันสังคม ในวงเงินรวม 13.15 ล้านบาท ภาระผูกพันที่เกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนประกอบด้วย ภาระผูกพันสัญญาค่าก่อสร้างปรับปรุงอาคารและติดตั้งซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์จำนวน 34.50 ล้านบาท และสัญญาเช่าดำเนินงานเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ประกอบการใช้งาน มีอายุของสัญญา 3 ปี มีเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญา จำนวน 6.09 ล้านบาท

ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินการหรือฐานะทางการเงินในอนาคต

การแข่งขันทางธุรกิจยังคงมีแนวโน้มที่จะรุนแรงขึ้นต่อไปในอนาคต คู่แข่งจากภาคเอกชนรายใหม่ๆ ที่มีขนาดใหญ่เริ่มเข้ามาสู่ตลาดมากขึ้น ในขณะที่โรงพยาบาลภาครัฐได้มีการปรับตัวยกระดับการให้บริการเช่นกัน โดยมีการตั้งศูนย์การแพทย์เฉพาะทางและคลินิกพิเศษนอกเวลา ทำให้ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายของบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นลูกค้าระดับกลาง มีทางเลือกในการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น อันเป็นปัจจัยความเสี่ยงหรือความท้าทายของโรงพยาบาลเอกชล

นอกจากธุรกิจการเปิดสถานพยาบาลเพื่อการรักษาพยาบาล ที่เปิดขึ้นมากมายในขณะนี้แล้ว ธุรกิจโรงพยาบาลภายในประเทศทุกแห่งยังประสบกับปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล ซึ่งการผลิตบุคลากรดังกล่าวต้องพึ่งพาภาครัฐเป็นหลัก ทำให้บริษัทฯ ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในการรักษาเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความชำนาญให้อยู่กับบริษัทส่งผลให้ต้นทุนในการดำเนินงานของบริษัท



เพิ่มขึ้น จากการปรับอัตราเงินเดือน สวัสดิการต่างๆ รวมทั้งค่าครองชีพอื่นๆ อย่างไรก็ตามการปรับอัตราค่าแรงต่างๆ นั้น ต้องขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อคุ้มครองเงินให้อยู่ในกรอบที่บริษัทฯ กำหนดไว้

จากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ส่งผลให้ภาระหนี้สินครัวเรือนปรับตัวอยู่ในระดับสูง ทำให้บริษัทฯ มีจำนวนคนไข้ประกันสังคมมาใช้บริการรักษาเพิ่มมากขึ้นเป็นลำดับ และยังมีค่าใช้จ่ายที่ต้องส่งต่อคนไข้ประกันสังคมไปรักษาในโรงพยาบาลที่มีศักยภาพสูง (Supra Contractor) เพื่อการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน หรือโรครุนแรงเพิ่มขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาลโดยรวมของคนไข้ประกันสังคมคาดว่าจะมีการปรับตัวสูงขึ้น ในขณะที่รายได้ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายที่บริษัทได้รับจากสำนักงานประกันสังคมเป็นอัตรากงที่ตามจำนวนผู้ประกันตนที่ลงทะเบียนไว้ ซึ่งอาจไม่สัมพันธ์กับการเพิ่มขึ้นของอัตราการให้บริการ จึงนับเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่อาจส่งผลกระทบต่อความไม่แน่นอนจากรายได้ที่จะได้รับจากสำนักงานประกันสังคม



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|----------|----------------------|
| 1. นายวิชัย | เทพเฉลิม | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. ร้อยตรีกิตติ | ชรินทร์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายแพทย์กฤษฎา | บานชื่น | กรรมการตรวจสอบ |
| 4. รองศาสตราจารย์นายแพทย์อดิเรก | จีระพงศ์ | กรรมการตรวจสอบ |

กรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่านเป็นกรรมการอิสระ และ 1 ท่านมีความรู้ด้านการเงินและบัญชี, นายศิริชัย มาโนช เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบประชุมฯ ที่โรงพยาบาลเอกชล จำนวน 11 ครั้ง โรงพยาบาลเอกชล 2 จำนวน 11 ครั้ง เพื่อปฏิบัติตามขอบเขตและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงิน รายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2558 ซึ่งผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ แล้ว ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ โดยตัวแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมก่อนให้ความเห็นชอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า การจัดทမ်းงบการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ ในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

2. สอบทานประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเพียงพอ ที่จะช่วยลดความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. อนุมัติแผนงานตรวจสอบ ประจำปี 2558 ของแผนกตรวจสอบภายใน และพิจารณารายงานผลการตรวจสอบในแต่ละไตรมาส พร้อมทั้งกำกับให้แผนกตรวจสอบภายในติดตามเรื่องที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มั่นใจว่า มีการแก้ไขหรือปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือแผนกตรวจสอบภายใน

4. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ ไม่มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ข้อกำหนด หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วน

6. จากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง มีความเป็นอิสระเพียงพอ โดยให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการภายใต้การบริหารจัดการที่โปร่งใส และเชื่อถือได้

7. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยไม่มีฝ่ายบริหาร เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2559 เพื่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการรายงานถึงปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ

8. คณะกรรมการตรวจสอบสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้น พนักงาน สามารถแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน หรือข้อสงสัยในการรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน โดยตรงที่คณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ หรือส่งมาที่ E-mail: cg@aikchol.com

นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบมีมติคัดเลือกผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2559 นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 แต่งตั้งผู้สอบบัญชีสังกัด บริษัท สอบบัญชีธรรมชาติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และกำหนดค่าสอบบัญชี จำนวน 895,000 บาท

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

(นายวิชัย เทพเฉลิม)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 26 มกราคม 2559



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินและเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายในทางการเงินและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

จากโครงสร้างการบริหารและระบบการควบคุมภายในดังกล่าว และผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทำให้คณะกรรมการบริษัทฯ เชื่อได้ว่างบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

(นายอภิรักษ์ วานิช)

ประธานกรรมการ

(นางพจนา มาโนช)

ประธานกรรมการบริหาร



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

รายงานและงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติตามตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะทางการเงินของ บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

(นายพจน์ อัสวสันติชัย)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4891

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559

2016/0053/0285

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

		บาท	
		2558	2557
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	199,854,207	166,867,525
เงินลงทุนชั่วคราว	7	220,238,727	221,159,100
ลูกหนี้การค้า	8	64,709,182	63,390,145
รายได้ค้างรับ		57,691,290	77,127,544
สินค้าคงเหลือ	9	34,578,026	33,416,461
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		8,719,724	2,720,045
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		585,791,156	564,680,820
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	7	14,424,000	14,888,092
เงินลงทุนระยะยาว	7	147,999,852	114,666,552
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10	781,660,749	750,753,683
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11	21,769,265	9,071,774
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		64,190	54,190
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		965,918,056	889,434,291
รวมสินทรัพย์		1,551,709,212	1,454,115,111



หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	บาท	
		2558	2557
หนี้สินหมุนเวียน		-	-
เจ้าหนี้การค้า		66,722,683	66,377,502
เจ้าหนี้อื่น		5,442,979	3,762,108
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	14	73,281,887	67,352,811
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		9,144,550	17,848,316
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	15	11,768,357	12,145,739
รวมหนี้สินหมุนเวียน		166,360,456	167,486,476
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	16	33,350,829	30,517,844
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	12	22,420,876	16,265,356
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		55,771,705	46,783,200
รวมหนี้สิน		222,132,161	214,269,676



หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	บาท	
	2558	2557
ส่วนของผู้ถือหุ้น		
ทุนเรือนหุ้น		
ทุนจดทะเบียน		
หุ้นสามัญ 150,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	150,000,000	150,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		
หุ้นสามัญ 149,909,264 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	149,909,264	149,909,264
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	74,000,000	74,000,000
กำไรสะสม		
จัดสรรเป็นสำรองตามกฎหมาย	14,990,926	14,990,926
ยังไม่ได้จัดสรร	974,036,976	910,972,000
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว	116,639,885	89,973,245
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,329,577,051	1,239,845,435
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,551,709,212	1,454,115,111

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

	หมายเหตุ	บาท	
		2558	2557
รายได้			
รายได้ค่าบริการพยาบาล		1,500,514,397	1,494,598,442
รายได้อื่น	19	30,776,881	29,913,713
รวมรายได้		1,531,291,278	1,524,512,155
ค่าใช้จ่าย			
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล		1,212,043,711	1,193,049,500
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		88,530,921	76,569,222
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	22	31,453,300	28,691,250
รวมค่าใช้จ่าย		1,332,027,932	1,298,309,972
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		199,263,346	226,202,183
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	13	39,052,214	44,509,088
กำไรสำหรับปี		160,211,132	181,693,095
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุน			
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		-	(1,476,811)
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่		-	295,361
		-	(1,181,450)
รายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังเข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุน			
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว		33,333,300	36,333,297
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่		(6,666,660)	(7,266,659)
		26,666,640	29,066,638
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		26,666,640	27,885,188
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		186,877,772	209,578,283
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	24	1.07	1.21
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้			



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

		บาท				
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรเป็นสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร		
	ที่ออกและชำระแล้ว				ผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว	
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	149,909,264	74,000,000	14,990,926	910,972,000	89,973,245	1,239,845,435
เงินปันผล	23	-	-	(97,146,156)	-	(97,146,156)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	160,211,132	-	160,211,132
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น-สุทธิจากภาษี						
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว	-	-	-	-	26,666,640	26,666,640
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	149,909,264	74,000,000	14,990,926	974,036,976	116,639,885	1,329,577,051
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	149,909,264	74,000,000	12,500,000	828,602,880	60,906,607	1,125,918,751
ทุนสำรองตามกฎหมาย	17	-	2,490,926	(2,490,926)	-	-
เงินปันผล	23	-	-	(95,651,599)	-	(95,651,599)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	181,693,095	-	181,693,095
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น-สุทธิจากภาษี						
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว	-	-	-	-	29,066,638	29,066,638
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	-	-	(1,181,450)	-	(1,181,450)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	149,909,264	74,000,000	14,990,926	910,972,000	89,973,245	1,239,845,435

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

	บาท	
	2558	2557
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสำหรับปี	160,211,132	181,693,095
บวก (หัก) รายการปรับปรุงเพื่อกระทบยอดกำไรสำหรับงวด		
เป็นเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	57,893,896	52,513,302
ดอกเบี้ยรับ	(6,838,341)	(5,533,539)
หนี้สูญตัดบัญชีและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (โอนกลับ)	727,180	(463,130)
ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์	2,460,154	419,284
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	234,617	622,230
รายได้จากเงินปันผล	(1,533,332)	(1,333,332)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	6,417,615	6,065,923
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	39,052,214	44,509,088
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน		
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	258,625,135	278,492,921
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้า	(2,046,217)	(4,464,567)
รายได้ค้างรับ	19,348,915	(41,906,034)
สินค้าคงเหลือ	(1,161,565)	(2,182,796)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(5,999,678)	766,660

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

	บาท	
	2558	2557
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้า	345,181	4,704,283
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	5,929,076	22,248,402
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(377,382)	4,458,228
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(3,584,630)	(3,960,260)
เงินสดรับจากการดำเนินงาน	271,078,835	258,156,837
จ่ายภาษีเงินได้	(48,267,120)	(46,988,729)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	222,811,715	211,168,108
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	-	-
รับดอกเบี้ย	6,925,679	5,533,017
รับเงินปันผล	1,533,332	1,333,332
เงินลงทุนชั่วคราว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	920,373	(170,844,100)
สินทรัพย์ไม่มีหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(10,000)	(2,140)
เงินฝากธนาคารติดภาระค้ำประกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	464,092	(464,092)
ซื้อที่ดินอาคารและอุปกรณ์	(88,678,625)	(46,077,476)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(14,873,000)	(4,277,646)
ขายอุปกรณ์	1,039,272	70,700
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(92,678,877)	(214,728,405)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
จ่ายเงินปันผล	(97,146,156)	(95,651,599)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(97,146,156)	(95,651,599)
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้		



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

	บาท	
	2558	2557
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	32,986,682	(99,211,896)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	166,867,525	266,079,421
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	199,854,207	166,867,525

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 68/3 หมู่ 2 ถนนพระยาสุรเสนา อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี และมีสาขา 1 แห่งตั้งอยู่เลขที่ 31/2 หมู่ที่ 3 ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี บริษัทมีสถานประกอบการ ณ จังหวัดชลบุรี ในนาม “โรงพยาบาลเอกชล”

บริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2555

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการให้บริการรักษาพยาบาลครบวงจร ประกอบด้วยการให้บริการป้องกันโรค รักษาโรค เสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ มีจำนวนเตียงให้บริการ 362 เตียง

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่กฎหมายกำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการแสดงรายการได้ทำขึ้นตามแบบกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงินสำหรับบริษัทมหาชนจำกัด ที่กำหนดโดยประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมายงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจากงบการเงินฉบับภาษาไทยดังกล่าว

3. มาตรฐานการบัญชีที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงปี 2557 และออกการตีความมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2558 ดังต่อไปนี้

กรอบแนวความคิดสำหรับรายงานทางการเงิน (ปรับปรุงปี 2557)

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2557)

เรื่อง การนำเสนองบการเงิน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2557)

เรื่อง สินค้าคงเหลือ

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2557)

เรื่อง งบกระแสเงินสด

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2557)

เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2557)

เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2557)

เรื่อง สัญญาก่อสร้าง

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2557)

เรื่อง ภาษีเงินได้

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2557)

เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง สัญญาเช่า
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง รายได้
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 26 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง งบการเงินเฉพาะกิจการ
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง กำไรต่อหุ้น
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง งบการเงินระหว่างกาล
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การรวมธุรกิจ
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง สัญญาประกันภัย
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 6 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง ส่วนงานดำเนินงาน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10	เรื่อง งบการเงินรวม
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 11	เรื่อง การร่วมการงาน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 13	เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง ความช่วยเหลือจากรัฐบาล-กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง สัญญาเช่าดำเนินงาน-สิ่งจูงใจที่ให้แก่ผู้เช่า
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 25 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง ภาษีเงินได้-การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่สร้างขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงเรื่องสัมปทานบริการ
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง รายได้-รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-ต้นทุนเว็บไซต์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรื้อถอน การบูรณะและหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2557) เรื่องการรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่มีเงินเฟ้อรุนแรง
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง งบการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง ข้อตกลงสัมปทานบริการ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 14 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง ข้อจำกัดสินทรัพย์ตามโครงการผลประโยชน์ ข้อกำหนดเงินทุนขั้นต่ำและปฏิสัมพันธ์ของรายการเหล่านี้ สำหรับมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์ของพนักงาน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้แก่เจ้าของ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2557)	เรื่อง ต้นทุนการเปิดหน้าดินในช่วงการผลิตสำหรับเหมืองผิวดิน

ฝ่ายบริหารของบริษัทได้ประเมินแล้วเห็นว่ามาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินสำหรับปีปัจจุบัน

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสดประกอบด้วย เงินสด เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์และกระแสรายวัน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

4.2 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น แสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (ถ้ามี)

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญคำนวณด้วยวิธีอัตราร้อยละของลูกหนี้ที่ค้างชำระจำแนกตามอายุของลูกหนี้ ประเมินโดยการวิเคราะห์ประวัติการชำระหนี้ และการคาดการณ์เกี่ยวกับการชำระหนี้ในอนาคตของลูกหนี้ ลูกหนี้จะถูกตัดจำหน่ายบัญชีเมื่อทราบว่าเป็นหนี้สูญ

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนสินค้าประกอบด้วย ต้นทุนที่ซื้อต้นทุนในการตัดแปลงหรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินการธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

4.4 เงินลงทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่บริษัทมีความตั้งใจและมีความสามารถถือเงินลงทุนในตราสารหนี้ได้จนครบกำหนดจัดเป็นเงินลงทุนที่ถือจนครบกำหนดในหมวดเงินลงทุนชั่วคราว แสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายสุทธิจากขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี) ดอกเบี้ยรับบันทึกโดยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงในงบกำไรขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งเป็นหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด จัดประเภทเป็นหลักทรัพย์เพื่อขายและแสดงในมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการตีราคาหลักทรัพย์ได้บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยตรง กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายหลักทรัพย์จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขายจะใช้ราคาเสนอซื้อ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ราคาทุนรับรู้เมื่อเริ่มแรกที่ได้สินทรัพย์มารวมถึงต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามวัตถุประสงค์รวมทั้งต้นทุนในการรื้อถอน ขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ซึ่งเป็นภาระผูกพันของกิจการ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนหักมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	10 - 50 ปี
อุปกรณ์การแพทย์	10 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	5 - 10 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	8 - 10 ปี

บริษัทมีการทบทวนมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์สม่ำเสมอ

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ออกจากบัญชีเมื่อจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายหรือตัดจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

7.4 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ มีอายุการใช้งานจำกัดแสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าตัดจำหน่ายบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ภายในระยะเวลา 5 - 10 ปี

4.7 การด้อยค่า

สินทรัพย์ตามบัญชีของบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินว่า มีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น และมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้ให้รับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

เมื่อมีการลดลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อขาย ซึ่งได้บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น และมีความชัดเจนว่าสินทรัพย์ดังกล่าวมีการด้อยค่า ยอดขาดทุนซึ่งเคยบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ยอดขาดทุนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นผลต่างระหว่างราคาทุนที่ซื้อกับมูลค่ายุติธรรมในปัจจุบันของสินทรัพย์ทางการเงินหักขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนั้นๆ ซึ่งเคยรับรู้แล้วในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4.8 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงในราคาทุน

4.9 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินก็ต่อเมื่อบริษัทมีภาระหนี้สินตามกฎหมายที่เกิดขึ้นในปัจจุบันหรือที่ก่อตัวขึ้นอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีต และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระหนี้สินดังกล่าว และสามารถประมาณจำนวนภาระหนี้สินได้อย่างน่าเชื่อถือ ถ้าผลกระทบดังกล่าวมีจำนวนที่เป็นสาระสำคัญ ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนวณภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน

4.10 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงาน (โครงการสมทบเงิน)

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงาน (โครงการผลประโยชน์)

บริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากราชการตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการสำหรับพนักงาน

บริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งหลักการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ข้อสมมติที่หลากหลาย รวมถึงข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน อัตราการมรณะและอัตราเงินเฟ้อ

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกำไรสะสม

4.11 รายได้

รายได้คำรักษาพยาบาลได้รับยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้คำรักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยส่วนใหญ่ประกอบด้วย ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าห้องพักรักษาตัว ค่าบริการทางการแพทย์ และค่าบริการอื่น โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้วตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้คำรักษาพยาบาลในระบบประกันสังคมรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่ม

รายได้ค่าขายอาหารและเครื่องดื่ม รับรู้รายได้เมื่อได้ส่งมอบสินค้าแล้ว

ดอกเบี้ยรับและเงินปันผลรับ

ดอกเบี้ยรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามเกณฑ์คงค้าง เงินปันผลรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล ซึ่งตามปกติในกรณีเงินปันผลที่จะได้รับจากหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด จะพิจารณาจากวันที่มีการประกาศสิทธิการรับปันผล

รายได้อื่น

รายได้อื่น ๆ บันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามเกณฑ์คงค้าง

4.12 ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามเกณฑ์คงค้าง



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

4.13 สัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าทรัพย์สินที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนแก่เจ้าของทรัพย์สินยังเป็นของผู้ให้เช่าจะถูกจัดเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน โดยบริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกการจ่ายชำระค่าเช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานเป็นค่าใช้จ่ายตามระยะเวลาของสัญญา

4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทบันทึกภาษีเงินได้ (ถ้ามี) ตามจำนวนที่จะต้องจ่าย คำนวณตามหลักเกณฑ์แห่งประมวลรัษฎากรในอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 20 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้ หลังจากปรับปรุงบวกกลับด้วยค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งไม่สามารถถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษีและหักออกด้วยรายการที่ได้รับยกเว้นหรือไม่ถือเป็นรายได้ในการคำนวณภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะคำนวณขึ้นจากผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่า ตามบัญชีกับฐานภาษีของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกรับรู้เป็นรายได้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยจะรับรู้ในกำไรขาดทุน เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีจากการดำเนินงานในอนาคตเพียงพอที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมาใช้ประโยชน์ได้และผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการจะถูกรับรู้เป็นหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีถูกวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีเงินได้สำหรับงวดที่บริษัทคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือจะจ่ายชำระหนี้สินภาษีเงินได้ โดยใช้อัตราภาษีและกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวนและปรับลดมูลค่า เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์ได้

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะหักกลบกันได้ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายและภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

4.15 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้ โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตอายุของหนี้ที่ค้าง เป็นต้น

สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราภาระ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

5. การดำเนินงานที่เป็นไปตามฤดูกาล

บริษัทไม่ได้ถูกกระทบจากปัจจัยที่มีลักษณะเป็นวัฏจักรหรือเป็นไปตามฤดูกาลที่สำคัญในระหว่างปี

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ประกอบด้วย

	บาท	
	2558	2557
เงินสดในมือ	5,798,764	3,351,295
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์และกระแสรายวัน	92,580,286	73,707,222
เงินฝากธนาคารประเภทประจำ	100,000	100,000
เงินลงทุนระยะสั้นอายุไม่เกิน 3 เดือน	101,375,157	89,709,008
รวม	199,854,207	166,867,525

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวในอัตราร้อยละ 0.38 ต่อปี และร้อยละ 0.38 ต่อปี ตามลำดับ และบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทประจำ มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้ในอัตราร้อยละ 0.80 ต่อปี และร้อยละ 1.13 ต่อปี ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 เงินลงทุนระยะสั้นเป็นเงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารรัฐบาลการเงินและกองทุนรวมสะสมทรัพย์ตราสารหนี้ที่มีสภาพคล่องสูงอัตราผลตอบแทนร้อยละ 1.32 ต่อปี และร้อยละ 1.85 ต่อปี ตามลำดับ เงินลงทุนระยะสั้นแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

7. เงินลงทุน

ประกอบด้วย

	บาท	
	2558	2557
เงินลงทุนชั่วคราว		
กองทุนรวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดในหนึ่งปี		
อายุ 3 เดือน	-	100,354,000
อายุ 6 เดือน	220,238,727	100,570,500
อายุ 12 เดือน	-	20,234,600
รวม	220,238,727	221,159,100
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน		
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	14,424,000	14,888,092
รวม	14,424,000	14,888,092
เงินลงทุนระยะยาว		
ตราสารทุนที่เป็นหลักทรัพย์เพื่อขาย	147,999,852	114,666,552
รวม	147,999,852	114,666,552

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 เงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดในหนึ่งปี มีผลตอบแทนในอัตราร้อยละ 1.88 และร้อยละ 2.55 ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 เงินฝากธนาคารประเภทประจำ จำนวน 14.42 ล้านบาท และ 14.89 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.63 ต่อปี และร้อยละ 3.25 ต่อปี ตามลำดับ ใช้เป็นหลักประกันในการขอหนังสือค้ำประกันจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 เงินลงทุนในตราสารทุนประเภทเพื่อขายแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

	ตราสารทุนประเภทหลักทรัพย์เพื่อขาย ประกอบด้วย		ล้านบาท			
	ถือหุ้นอัตราร้อยละ		2558		2557	
	2558	2557	ราคาทุน	ราคาตลาด	ราคาทุน	ราคาตลาด
บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ						
จำกัด (มหาชน)	0.06	0.06	2.20	148.00	2.20	114.67
บวก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจาก						
การเปลี่ยนแปลงมูลค่า						
ของหลักทรัพย์			145.80		112.47	
รวม			148.00		114.67	

8. ลูกหนี้การค้า

ประกอบด้วย

	บาท	
	2558	2557
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	58,540,903	56,303,481
เกินวันครบกำหนดชำระ:		
น้อยกว่า 3 เดือน	5,287,950	4,333,976
3 - 6 เดือน	747,862	2,658,561
6 - 12 เดือน	287,904	305,585
มากกว่า 12 เดือน	189,208	410,474
	65,053,827	64,012,077
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(344,645)	(621,932)
สุทธิ	64,709,182	63,390,145

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของบริษัทมีระยะเวลาดังแต่ 30 วัน ถึง 120 วัน

ในระหว่างปี 2558 และ 2557 บริษัทมีการกลับรายการและตัดหนี้สูญเป็นจำนวนเงิน 0.73 ล้านบาท และ 0.20 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากบริษัทพิจารณาแล้วว่าไม่สามารถเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้การค้าเหล่านี้ได้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

9. สินค้าคงเหลือ

ประกอบด้วย

	บาท	
	2558	2557
ยาและเวชภัณฑ์	28,982,022	28,369,894
วัสดุสิ้นเปลือง	5,596,004	5,046,567
รวม	34,578,026	33,416,461

10. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ประกอบด้วย

	บาท				
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 57	จำนวนที่ เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	จำนวนที่ ลดลง	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 58
ราคาทุน					
ที่ดิน	88,160,300	-	-	-	88,160,300
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	788,052,755	10,515,000	39,706,787	(8,019,405)	830,255,137
อุปกรณ์แพทย์	243,251,788	10,169,941	23,556,012	(7,448,224)	269,529,517
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	53,969,512	4,001,901	458,832	(3,191,894)	55,238,351
อุปกรณ์สำนักงาน	61,122,553	2,618,066	1,526,153	(1,737,951)	63,528,821
ยานพาหนะ	20,978,465	-	-	-	20,978,465
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	5,657,761	63,054,588	(65,247,784)	-	3,464,565
รวม	1,261,193,134	90,359,496	-	(20,397,474)	1,331,155,156
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	270,747,582	24,969,582	-	(4,661,255)	291,055,909
อุปกรณ์การแพทย์	143,424,179	20,744,677	(4,093)	(7,364,699)	156,800,064
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	42,754,533	3,387,767	(101,359)	(2,987,466)	43,053,475
อุปกรณ์สำนักงาน	42,895,360	4,922,934	105,452	(1,650,011)	46,273,735
ยานพาหนะ	10,617,797	1,693,427	-	-	12,311,224
รวม	510,439,451	55,718,387	-	(16,663,431)	549,494,407
สุทธิ	750,753,683				781,660,749



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

	บาท				
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 56	จำนวนที่ เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	จำนวนที่ ลดลง	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 57
ราคาทุน					
ที่ดิน	88,160,300	-	-	-	88,160,300
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	772,505,981	-	17,945,298	(2,398,524)	788,052,755
อุปกรณ์แพทย์	231,494,370	14,129,080	(3,900)	(2,367,762)	243,251,788
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	53,001,019	1,398,930	(794)	(429,643)	53,969,512
อุปกรณ์สำนักงาน	55,990,599	2,584,022	4,232,344	(1,684,412)	61,122,553
ยานพาหนะ	19,366,642	355,000	2,743,000	(1,486,177)	20,978,465
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	1,601,420	28,972,289	(24,915,948)	-	5,657,761
รวม	1,222,120,331	47,439,321	-	(8,366,518)	1,261,193,134
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	249,326,605	22,940,291	-	(1,519,314)	270,747,582
อุปกรณ์การแพทย์	127,754,627	17,911,537	(2,554)	(2,239,431)	143,424,179
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	39,779,398	3,396,313	573	(421,751)	42,754,533
อุปกรณ์สำนักงาน	39,634,994	4,846,018	1,981	(1,587,633)	42,895,360
ยานพาหนะ	10,661,326	1,442,645	-	(1,486,174)	10,617,797
รวม	467,156,950	50,536,804	-	(7,254,303)	510,439,451
สุทธิ	754,963,381				750,753,683

ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 ซึ่งแสดงไว้ใน
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและค่าใช้จ่ายในการบริหาร ดังนี้

	บาท	
	2558	2557
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	47,503,377	42,467,114
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	8,215,010	8,069,690
รวม	55,718,387	50,536,804



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัทมีอุปกรณ์และยานพาหนะจำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่มีราคาทุนเป็นจำนวนเงิน 170.20 ล้านบาท และจำนวนเงิน 164.66 ล้านบาทตามลำดับ

ส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและงานระหว่างก่อสร้าง รวมทั้งงานระหว่างก่อสร้างที่จะมีขึ้นในอนาคตของบริษัทถูกจำนองเป็นหลักทรัพย์ที่ใช้ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว และเงินเบิกเกินบัญชี ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 จำนวนเงินประมาณ 592.40 ล้านบาท และ 570.29 ล้านบาทตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัทมีกรรมสิทธิ์ประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทุกประเภท (ARIP) กับผู้รับประกันโดยมีวงเงินประกันครอบคลุมมูลค่าทรัพย์สินแล้ว กรรมธรรม์ดังกล่าวมีการต่ออายุทุกปี

11. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ประกอบด้วย

	บาท			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 57	จำนวนที่ เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 58
<u>ราคาทุน</u>				
ค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	27,832,833	-	-	27,832,833
ค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	-	14,873,000	-	14,873,000
<u>หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>	<u>18,761,059</u>	<u>2,175,509</u>	<u>-</u>	<u>20,936,568</u>
สุทธิ	<u>9,071,774</u>			<u>21,769,265</u>

	บาท			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 56	จำนวนที่ เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 57
<u>ราคาทุน</u>				
ค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	23,555,187	4,277,646	-	27,832,833
<u>หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u>	<u>16,784,561</u>	<u>1,976,498</u>	<u>-</u>	<u>18,761,059</u>
สุทธิ	<u>6,770,626</u>			<u>9,071,774</u>



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 ซึ่งแสดงอยู่ใน
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายในการบริหาร ดังนี้

	บาท	
	2558	2557
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	1,348,383	1,221,816
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	827,126	754,682
รวม	2,175,509	1,976,498

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งหักตัดจำหน่ายทั้งจำนวน
แล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ มีราคาทุนจำนวนเงิน 6.55 ล้านบาท และ 6.55 ล้านบาท ตามลำดับ

12. สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 57	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น		ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 58
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ลูกหนี้การค้า	124,386	(55,457)	-	68,929
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	6,103,569	566,597	-	6,670,166
รวม	6,227,955	511,140	-	6,739,095
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่า				
เงินลงทุนเพื่อขาย	(22,493,311)	-	(6,666,660)	(29,159,971)
รวม	(22,493,311)	-	(6,666,660)	(29,159,971)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	(16,265,356)			(22,420,876)



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

	บาท		
	ยอดตามบัญชี	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี	ยอดตามบัญชี
	ณ 31 ธ.ค. 56	ในกำไรขาดทุน	ณ 31 ธ.ค. 57
		ในกำไรขาดทุน	
		เบ็ดเสร็จอื่น	
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม :			
ลูกหนี้การค้า	256,667	(132,281)	-
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5,387,074	421,134	295,361
รวม	5,643,741	288,853	295,361
หนี้สินภายใต้การควบคุม :			
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่า			
เงินลงทุนเพื่อขาย	(15,226,652)	-	(7,266,659)
รวม	(15,226,652)	-	(7,266,659)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภายใต้การควบคุมสุทธิ	(9,582,911)		(16,265,356)

13. ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้

13.1 ส่วนประกอบหลักของค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 ประกอบด้วย

	บาท	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2558	2557
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน :		
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน :		
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับงวด	39,563,354	44,797,940
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้รายการตัดบัญชี :		
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว		
ที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกและที่กลับรายการ	(511,140)	(288,852)
รวม	39,052,214	44,509,088
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุน		
เบ็ดเสร็จอื่น :		
ภาษีเงินได้รายการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ		
การวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	6,666,660	7,266,659
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์		
ประกันภัย	-	(295,361)
รวม	6,666,660	6,971,298



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

13.2 การกระทบยอดระหว่างจำนวนค่าใช้จ่ายและผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 สรุปได้ดังนี้

	บาท	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2558	2557
กำไรทางบัญชีสำหรับปี	199,263,346	226,202,183
อัตราภาษีที่ใช้ (%)	20%	20%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้	39,852,669	45,240,437
รายการกระทบยอด		
ผลกระทบทางภาษีของค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักในการคำนวณกำไรทางภาษี		
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่อนุญาตให้ถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรทางภาษี	68,255	98,330
ผลกระทบทางภาษีของรายได้หรือกำไรที่ไม่ต้องนำมาคำนวณกำไรทางภาษี		
- รายได้เงินปันผลที่ได้รับยกเว้น	(306,666)	(266,666)
- อื่นๆ	(562,044)	(563,013)
รวมรายการกระทบยอด	(800,455)	(731,349)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	39,052,214	44,509,088

13.3 การกระทบยอดระหว่างอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยและอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	2558		2557	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	199,263,346		226,202,183	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	39,852,669	20.00	45,240,437	20.00
รายการกระทบยอด	(800,455)	(0.40)	(731,349)	(0.32)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	39,052,214	19.60	44,509,088	19.68



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

14. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

ประกอบด้วย

	บาท	
	2558	2557
ค่าตอบแทนกรรมการค้างจ่าย	4,330,000	4,050,000
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	32,199,785	31,096,299
ค่าจ้างนอกเวลาค้างจ่าย	7,691,842	7,924,554
ค่าไฟฟ้าค้างจ่าย	2,377,082	2,386,535
ค่าใช้จ่ายประกันสังคมค้างจ่าย	11,814,031	11,138,120
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น	14,869,147	10,757,303
รวม	73,281,887	67,352,811

15. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

ประกอบด้วย

	บาท	
	2558	2557
เงินปันผลค้างจ่าย	895,202	875,720
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	3,559,614	4,204,382
เงินทอรองรับ	5,044,203	4,600,479
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	968,674	775,271
อื่นๆ	1,300,664	1,689,887
รวม	11,768,357	12,145,739

16. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

งบแสดงฐานะการเงิน

	บาท	
	2558	2557
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 1 มกราคม	30,517,844	26,935,370
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(3,584,630)	(3,960,260)
ต้นทุนบริการและดอกเบี้ยงวดปัจจุบัน	6,417,615	6,065,923
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	1,476,811
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	33,350,829	30,517,844



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	บาท	
	2558	2557
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	5,405,424	5,141,120
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1,012,191	924,803
รวม	6,417,615	6,065,923

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย

	ร้อยละ	
	2558	2557
อัตราคิดลด	3.4242	3.4242
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	6	6
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	8 - 22	8 - 22
อัตราการทุพลภาพ	5*	5*

* อ้างอิงตามอัตราในตารางมรณภาพปี 2551

17. ส่วนเกินทุนและสำรองตามกฎหมาย

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

ผลกำไร/ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง

ผลกำไร/ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงที่บันทึกไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น รวมผลสะสมของการเปลี่ยนแปลง สุทธิในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายจนกระทั่งมีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้น

สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

18. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทประกอบกิจการในส่วนงานดำเนินงานเดียว คือ ธุรกิจโรงพยาบาล และมีส่วนงานทางภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้น เกณฑ์การวัดมูลค่า ข้อมูลเกี่ยวกับรายได้ กำไรจากการดำเนินงานสินทรัพย์และหนี้สินทั้งหมดได้แสดงไว้ในงบการเงิน ซึ่งเป็นรายงานในลักษณะเดียวกันกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้านายใหญ่

กลุ่มลูกค้าหลักของบริษัท ประกอบด้วย บุคคลทั่วไป กลุ่มลูกค้าบริษัทประกันชีวิตที่ถือกรมธรรม์กลุ่มลูกค้าบริษัทคู่สัญญา และกลุ่มผู้ประกันตนประกันสังคมที่ประสงค์เลือกใช้บริการของโรงพยาบาลในอัตราเหมาจ่ายจากภาครัฐ

19. รายได้อื่น

ประกอบด้วย

	บาท	
	2558	2557
รายได้จากการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	2,254,283	5,680,817
รายได้ส่วนแบ่งฟอกไตเทียม	10,040,100	8,923,500
รายได้จากการให้เช่าพื้นที่	3,787,623	3,023,331
ดอกเบี้ยรับ	6,838,341	5,533,539
อื่น ๆ	7,856,534	6,752,526
รวม	30,776,881	29,913,713

20. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 ประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	บาท	
	2558	2557
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	472,193,642	460,735,346
ค่าธรรมเนียมแพทย์	300,968,471	302,398,004
ยาเวชภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	283,085,363	288,643,437
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	57,893,896	52,513,302
อื่นๆ	217,886,560	194,019,883
รวม	1,332,027,932	1,298,309,972



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

21. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนทุกเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 เป็นจำนวนเงิน 4.41 ล้านบาท และ 4.04 ล้านบาท ตามลำดับ

22. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินได้แก่ เงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่น ทั้งนี้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

กรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ผู้บริหาร ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล และผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

23. เงินปันผล

ปี 2558

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2558 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายปันผล จากผลการดำเนินงาน ประจำปี 2557 จำนวนเงินทั้งสิ้น 97.15 ล้านบาท จำนวนหุ้น 149.91 ล้านหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท เงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 18 พฤษภาคม 2558

ปี 2557

ตามที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2557 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลจากกำไรสุทธิของปี 2556 จำนวนเงินทั้งสิ้น 95.65 ล้านบาท จำนวนหุ้น 149.91 ล้านหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.64 บาท เงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 8 พฤษภาคม 2557



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

24. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและเรียกชำระแล้วในระหว่างปี

	2558	2557
กำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	160,211,132	181,693,095
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	149,909,264	149,909,264
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	1.07	1.21

25. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมและการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ตามงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.17: 1 และ 0.17: 1 ตามลำดับ

26. เครื่องมือทางการเงิน

26.1 นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา บริษัทไม่มีการถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

26.2 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยในตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยในปัจจุบันและในอนาคต บริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับ เงินฝากสถาบันการเงินและเงินลงทุนชั่วคราว ในอัตราดอกเบี้ย บริษัทไม่มีนโยบายในการใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน เพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

26.3 ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ คือ ความเสี่ยงที่ลูกหนี้การค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถชำระหนี้แก่บริษัทตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้เมื่อครบกำหนด



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายทางด้านสินเชื่อเพื่อควบคุมความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อดังกล่าว โดยสม่ำเสมอ โดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้า การกำหนดระยะเวลาการเรียกเก็บหนี้ การเรียกเก็บเงินมัดจำบางส่วนหรือเรียกหลักทรัพย์ค้ำประกัน ดังนั้น บริษัทไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ดังกล่าว นอกเหนือไปจากที่ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้แล้ว

26.4 ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

บริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัทและเพื่อให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

26.5 มูลค่ายุติธรรม

การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทจะใช้วิธีราคาทุนหรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแทน

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

- ระดับที่ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ระดับที่ 2 ใช้ข้อมูลอื่นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในระดับ 1 ที่สามารถสังเกตได้โดยตรง (ได้แก่ ข้อมูลราคาตลาด) หรือโดยอ้อม (ได้แก่ ข้อมูลที่คำนวณมาจากราคาตลาด) สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น
- ระดับที่ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม แยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

	บาท			รวม
	ระดับที่ 1	ระดับที่ 2	ระดับที่ 3	
สินทรัพย์				
เงินลงทุนชั่วคราว				
- ตราสารทุน	147,999,852	-	-	147,999,852
รวม	147,999,852	-	-	147,999,852

ในระหว่างปีปัจจุบันไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

27. ภาระผูกพันที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัทมีภาระผูกพันดังนี้

	บาท	
	2558	2557
27.1 หนังสือค้ำประกันจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง ต่อหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ	13,154,000	13,154,000
27.2 สัญญาค่าก่อสร้างและติดตั้งอุปกรณ์กับบริษัทหลายแห่ง	34,499,091	8,010,741
27.3 สัญญาดำเนินงาน บริษัทได้เข้าทำสัญญาเช่าเครื่อง คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ประกอบการใช้งานจำนวน 1 สัญญา กับบริษัทแห่งหนึ่ง มีอายุของสัญญา 3 ปี บริษัท มีเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้น ภายใต้สัญญา ดำเนินงานดังนี้		
จ่ายชำระภายใน 1 ปี	1,011,471	1,213,765
จ่ายชำระภายใน 2 - 3 ปี	5,075,684	101,147
	6,087,155	1,314,912

28. คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2548 บริษัทได้ถูกผู้ถือหุ้น (ผู้ฟ้อง) ของกิจการแห่งหนึ่งที่ขายที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง พร้อมอุปกรณ์ของกิจการดังกล่าวให้กับบริษัท ทำการฟ้องร้องให้บริษัทต้องโอนทรัพย์สินดังกล่าวกลับคืน ให้แก่กิจการหรือให้บริษัทต้องชดใช้เงินจำนวน 500 ล้านบาท หากไม่สามารถโอนได้ อย่างไรก็ตามกรรมการผู้มีอำนาจสองท่าน (ผู้ค้ำประกัน) ของกิจการที่โอนขายสินทรัพย์ดังกล่าวให้แก่บริษัทได้ทำสัญญาค้ำประกัน โดยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 310 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี

ความคืบหน้าของคดีความ

ต่อมา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2553 ศาลชั้นต้นได้พิจารณายกฟ้องคดีดังกล่าว ผู้ฟ้องได้ยื่นอุทธรณ์ขอ คัดค้าน และเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2554 ศาลอุทธรณ์ได้พิจารณายืนคำพิพากษาศาลชั้นต้น และเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2554 บริษัทยื่นคำขอแก้ต่างฎีกาของโจทก์ที่ยื่นต่อศาลฎีกาในคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ที่ พิพากษายกฟ้องโจทก์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 สถานะของคดียังคงอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการ ประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการ หนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

29. มาตรฐานการบัญชีที่ออกและปรับปรุงใหม่ที่ยังไม่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่

โดยมีผลบังคับใช้ถือปฏิบัติกับงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป มีดังต่อไปนี้

กรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน (ปรับปรุง 2558)

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง การนำเสนองบการเงิน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง สินค้าคงเหลือ

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง งบกระแสเงินสด

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง สัญญาก่อสร้าง

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง ภาษีเงินได้

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง รายได้

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 26 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง งบการเงินเฉพาะกิจการ

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง กำไรต่อหุ้น
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง งบการเงินระหว่างกาล
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 41	เรื่อง เกษตรกรรม
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การรวมธุรกิจ
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สัญญาประกันภัย
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีหมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 6 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ส่วนงานดำเนินงาน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง งบการเงินรวม
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การร่วมกิจการ
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การวัดมูลค่าชุดธรรม
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ความช่วยเหลือจากรัฐบาล-กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สัญญาเช่าดำเนินงาน-สิ่งของที่ให้แก่ผู้เช่า
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 25 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ภาษีเงินได้-การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่เพิ่มขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง รายได้-รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-ต้นทุนเว็บไซต์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรื้อถอน การบูรณะและหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2558) เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่มีเงินเฟ้อรุนแรง
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง งบการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ข้อตกลงสัมปทานบริการ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2558

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 14 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ข้อจำกัดสินทรัพย์ตามโครงการ ผลประโยชน์ ข้อกำหนดเงินทุนขั้นต่ำและ ปฏิสัมพันธ์ของรายการเหล่านี้ สำหรับ มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2558) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้าง อสังหาริมทรัพย์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้ เจ้าของ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ต้นทุนการเปิดหน้าดินในช่วงการผลิต สำหรับเหมืองผิวดิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 21	เรื่อง เงินที่นำส่งรัฐ

ฝ่ายบริหารของบริษัทเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความ
มาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ข้างต้นจะไม่มี
ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

30. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559



รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2558 บริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน/รายการระหว่างกัน ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีมาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยรายการที่เกี่ยวข้องกัน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณีตามข้อกำหนด

นโยบาย และแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด และดำเนินการด้วยความโปร่งใสตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ



รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร ปี 2558

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	จำนวนหุ้นที่ ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	จำนวนหุ้นที่ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/ลดลง ในปี 2558	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)
1	นายอภิรักษ์ วานิช	ประธานกรรมการ	16,327,392	16,327,392	-	12.39
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		2,249,592	2,249,592	-	-
2	นายวิชัย เทพเฉลิม	รองประธานกรรมการ	270,000	270,000	-	0.50
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		480,000	480,000	-	-
3	นายพจนนา มาโนช	รองประธานกรรมการ	3,389,808	3,389,808	-	2.92
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		987,600	987,600	-	-
4	นายแพทย์สุชา นิยมานนิตย์	กรรมการ	993,588	993,588	-	0.66
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
5	นายแพทย์กฤษฏา บานชื่น	กรรมการ	215,268	215,268	-	0.14
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
6	นายศิริชัย มาโนช	กรรมการ	987,600	987,600	-	2.92
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		3,389,808	3,389,808	-	-
7	นางสาวกาญจนา วานิช	กรรมการ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8	ร้อยตรีกิตติ ธรณินทร์	กรรมการ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9	นางสาวอรนุช วานิช	กรรมการ	5,801,016	5,801,016	-	3.87
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10	นายแพทย์ธานีชัย ชากฤษณ์	กรรมการและผอ.ฝ่าย การแพทย์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
11	รศ.ดร.นพ.อดิเรก จิระพงศ์	กรรมการ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
12	นางประภาพรณ คั่นทวิรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพ.เอกชล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
13	นางสมพร เพิ่มสุข	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพ.เอกชล 2	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
14	นายแพทย์สมภาร วิจารณ์ปรีชา	ผู้อำนวยการฝ่าย การแพทย์ รพ.เอกชล 2	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-



AIKCHOL 1 HOSPITAL



AIKCHOL 2 HOSPITAL



AHC
โรงพยาบาลเอกชล
AIKCHOL HOSPITAL

โรงพยาบาลเอกชล 1
AIKCHOL 1 HOSPITAL

68/3 ถนนพระยาสุริยง อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี
TEL : 038 939 999 FAX : 038 273 848



โรงพยาบาลเอกชล 2
AIKCHOL 2 HOSPITAL

31/2 ถนนอ่าวศิลา ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี
TEL : 038 939 888 FAX : 038 939 800



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)
AIKCHOL HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED

68/3 Phayasatja Rd, Muang, Chonburi 2000
TEL : 038 939 999 FAX : 038 273 848

www.aikchol.com

