



AIKCHOL HOSPITAL
PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

ANNUAL REPORT 2016

รายงานประจำปี 2559





ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้
ข้าพระพุทธเจ้าคณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)



โรงพยาบาลเอกชล



สารบัญ

สารปรธานกรรมการ.....	1
ข้อมูลทั่วไปของบริษัท.....	2
ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น.....	3
กรรมการบริษัทและผู้บริหาร.....	4
นโยบายและภาพรวมในการประกอบธุรกิจ.....	12
ลักษณะการประกอบธุรกิจ.....	16
ปัจจัยเสี่ยง.....	20
นโยบายการจ่ายเงินปันผล.....	23
โครงสร้างการจัดการ.....	24
การกำกับดูแลกิจการ.....	45
สิทธิผู้ถือหุ้น.....	45
การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน.....	48
บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย.....	50
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส.....	51
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ.....	52
ความรับผิดชอบต่อสังคม	54
การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง.....	60
ข้อมูลทางการเงิน	
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป.....	64
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ.....	66
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ.....	73
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน.....	75
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต.....	77
งบการเงิน.....	82
หมายเหตุประกอบงบการเงิน.....	90
รายการระหว่างกัน.....	121
รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารในปี 2559.....	122



สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

วันและเวลาอันมีคุณค่า ได้ผ่านไปอย่างรวดเร็ว อีกหนึ่งปีผ่านไป โรงพยาบาลเอกชลได้ดำเนินเปิดให้บริการมาเป็นปีที่ 36 โดยเริ่มให้บริการเมื่อปี พ.ศ.2524 และโรงพยาบาลเอกชล 2 ดำเนินกิจการมาครบปีที่ 10 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2559 ในภาวะเศรษฐกิจโดยทั่วไปอยู่ในภาวะที่ชะลอตัวกิจการของโรงพยาบาล ก็ต้องก้าวหน้าไปอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับ ตั้งแต่คณะแพทย์ คณะพยาบาล และเจ้าหน้าที่ระดับต่างๆ ก็ตั้งใจปฏิบัติงานกันอย่างเต็มความสามารถ เพื่อก่อประโยชน์สูงสุดแก่คนไข้และญาติของคนไข้ที่มาใช้บริการ ตลอดจนผู้มาติดต่อกับโรงพยาบาล

ในช่วงเวลาที่ผ่านมา โรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 ได้มีการพัฒนามาโดยตลอด โดยการจัดหาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเพิ่มมากขึ้น การจัดหาซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย การจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์เพิ่มขึ้น เพื่อให้ความเพียงพอแก่จำนวนคนไข้ที่มากขึ้นตลอดเวลา

กิจการทางด้านการรักษาพยาบาล ยังเป็นพื้นฐานของความจำเป็นสำหรับคนไข้ เมื่อยามเจ็บป่วย นโยบายของโรงพยาบาลยังยึดถือ เรื่องของความปลอดภัยของคนไข้ในการดูแลรักษาพยาบาลเป็นสิ่งสำคัญ และเป็นหัวใจสำคัญที่สุด รวมไปถึง เรื่องของการมีคุณธรรม การมีจริยธรรม และการมีเมตตาธรรมในการดำเนินกิจการไปด้วย

สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่ง ที่คณะทำงาน ได้ตระหนักและเฝ้าระวังอยู่ตลอดเวลา คือ เรื่องของความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น ได้มีการเฝ้าระวังอย่างรอบครอบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดมิขึ้นได้

โรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 มีคนไข้เป็นจำนวนมาก ที่มารับบริการ มีหลากหลายโรค รวมทั้งโรคที่ฉุกเฉินและรุนแรง ทีมคณะแพทย์ คณะพยาบาล ได้มีโอกาสให้ความช่วยเหลือในการรักษาคนไข้ที่เจ็บป่วย ให้พ้นจากความทุกข์ทรมาน และได้ช่วยชีวิตไว้เป็นจำนวนมาก เป็นกุศโลบายหนึ่ง ที่ไม่สามารถประเมินเป็นค่าได้ ก็ขอให้กุศลบุญที่เกิดขึ้นนี้ แผ่ไปถึงท่านผู้ถือหุ้นที่ได้มีส่วนร่วมในการนี้ด้วย

ในนามของคณะกรรมการบริษัท กระผมขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้นและผู้มีอุปการคุณทุกท่าน ที่ให้ความไว้วางใจในการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างเสมอมา ขอขอบคุณผู้บริหาร คณะแพทย์ พยาบาล ที่ตั้งใจร่วมกันทำงาน เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อให้กิจการของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด(มหาชน) เจริญรุ่งเรืองตลอดมา ขอให้ทุกท่านตั้งใจช่วยกันพัฒนากิจการของบริษัทฯ ให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน

(นายอภิรักษ์ วานิช)

ประธานกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)



ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	:	บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)
เลขทะเบียนบริษัท	:	บมจ.0107537001064
ประเภทธุรกิจ	:	โรงพยาบาลเอกชน
ทุนจดทะเบียน	:	150 ล้านบาท ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 149,909,264 บาท
จำนวนหุ้นสามัญ	:	149,909,264 หุ้น ราคาที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ที่ตั้งบริษัท	:	68/3 หมู่ที่ 2 ถนนพระยาสุรเสนา ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000 โทรศัพท์ 0-3827-3840-7, 0-3893-9999 โทรสาร 0-3827-3848 เว็บไซต์ : www.aikchol.com
แผนกทะเบียนหุ้น	:	โทรศัพท์ 0-3893-9999 ต่อ 1126, โทรสาร 0-3827-3848 E-mail : ir@aikchol.com , kullanit@aikchol.com

ข้อมูลที่สำคัญอื่น

ปีที่จดทะเบียนใน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประเทศไทย : 10 มกราคม 2535
ชื่อย่อหลักทรัพย์ : AHC
รอบปีบัญชี : 1 มกราคม – 31 ธันวาคม

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 0-2229-2888, โทรสาร 0-2359-1259
เว็บไซต์ www.tsd.co.th

ผู้สอบบัญชี : บริษัท สอบบัญชีธรรมานิติ จำกัด
178 อาคารธรรมานิติ ชั้น 6-7 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20)
ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ
กรุงเทพฯ 10800, โทรศัพท์ 0-2555-0600, โทรสาร 0-2555-0664
เว็บไซต์ www.daa.co.th

ที่ปรึกษากฎหมาย : บริษัท ที่ปรึกษากฎหมายสากล จำกัด
อาคาร สาทรรชีดี ทาวเวอร์ ชั้น 18
เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ 0-2679-6005, 0-2679-6015
โทรสาร 0-2679-6041, 0-2679-6042



ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

1. ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทมีทุนจดทะเบียน จำนวน 150,000,000 บาท และทุนชำระแล้ว จำนวน 149,909,264 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 149,909,264 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

2. โครงสร้างการถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรก ของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	นายอภิรักษ์ วานิช และคู่สมรส	18,576,984	12.39%
	รวม	18,576,984	12.39%
2	บริษัทเจียรวานิช จำกัด	12,612,000	8.41%
		12,612,000	8.41%
3	นางเตือนจิตต์ กิตติวุฒ	9,994,140	6.67%
	นางสาวนิญดา กิตติวุฒ	3,300	0.00%
	รวม	9,997,440	6.67%
4	นางพจนา มาโนช และคู่สมรส	4,377,408	2.92%
	นายสิริพจน์ มาโนช	1,557,496	1.03%
	นายคุณพัฒน์ มาโนช	1,542,384	1.03%
	นายสิทธิพจน์ มาโนช	1,554,484	1.04%
	รวม	9,031,772	6.02%
5	นายพงษ์ศักดิ์ วิทยากร	7,066,260	4.71%
	รวม	7,066,260	4.71%
6	นางสาวรจนา วานิช	6,026,940	4.02%
		6,026,940	4.02%
7	นางสาวอรนุช วานิช	5,801,016	3.87%
		5,801,016	3.87%
8	USB AG SINGAPORE BRANCH	5,380,000	3.59%
	รวม	5,380,000	3.59%
9	นางสาวอังคณา วานิช	5,325,984	3.55%
		5,325,984	3.55%
10	นางสาวอมรรัตน์ เกษมศักดิ์ดากร	5,233,340	3.49%
	รวม	5,233,340	3.49%

กรรมการและผู้บริหารระดับสูง



นายอภิรักษ์ วานิช
ประธานกรรมการ



นางพนา มาโนช
รองประธานกรรมการ



นายวิชัย เกพเจลิ้ม
รองประธานกรรมการ



นายแพทย์สุชา นิมมานนิตย์
กรรมการ



นายแพทย์กฤษฏา บานชื่น
กรรมการ



นายศิริชัย มาโนช
กรรมการ



นางสาวกาญจนา วานิช
กรรมการ



ร้อยตรีทิตติ รรณินทร์
กรรมการ



นางสาวอรนุช วานิช
กรรมการ



นายแพทย์ธานี ชากฤษณ์
กรรมการ



รศ.ดร.นายแพทย์อติเรก จิระพงศ์
กรรมการ



นายแพทย์พิชัย ศิริพรพาณิชย์
ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลเอกชล 2



นางประภาพรรณ ตัณฑวิรัตน์
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
โรงพยาบาลเอกชล



นางสมพร เพ็ญสุข
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
โรงพยาบาลเอกชล 2

นายอภิรักษ์ วาณิช

ประธานกรรมการ

อายุ 52 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 15 เมษายน 2534

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- MBA., Indiana University
- B.S. Agricultural Economics, Purdue University
- Directors Accreditation Program (DAP) (37/2005)
- Directors Certification Program (DCP) (60/2005)
- Finance for Non-Financial Director (FND) (19/2005)
- Role of the Chairman Program (RCP) (13/2006)
- Leadership Program, Capital Market Academy, หลักสูตรของสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วทท.)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

ประธานกรรมการ บริษัท ยูนิวาณิชน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

ประธานกรรมการ

- บริษัท เจริญวาณิช จำกัด
- บริษัท เจริญวาณิชการขนส่ง จำกัด
- บริษัท วาณิชปิโตรเคมีอินทรีย์ จำกัด
- บริษัท วาณิชยิมซัน จำกัด
- บริษัท วาณิชลิเนียร์ จำกัด
- บริษัท ภูเก็ตโรมาบอย จำกัด
- บริษัท ภูเก็ตโฮมวูด จำกัด
- บริษัท เอกอุตสาหกรรมหิน จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 20.8

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

นางพจนา	มาโนช	พี่น้อง
นางสาวกาญจนา	วาณิช	พี่น้อง
นางสาวอรนุช	วาณิช	พี่น้อง

นายวิชัย เทพเจลิณ

รองประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

อายุ 89 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 12 กันยายน 2521

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ภาควิชาการ สาขาเหมืองแร่
- Directors Accreditation Program (DAP) (2005)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

กรรมการ

- บริษัท วาณิชปิโตรเคมีอินทรีย์ จำกัด
- บริษัท วาณิชยิมซัน จำกัด
- บริษัท พังมาทำไม้ จำกัด
- บริษัท ไทคุณอันตามัน จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0.50

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นางพจนา มาโนช

รองประธานกรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร

อายุ 63 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 27 เมษายน 2524

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- M.S.Hospital Administration, University of Wisconsin, U.S.A
- B.S.Business Administration, University of Wisconsin, U.S.A
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- Directors Certification Program (DCP) (25/2002)
- Financial Statement for Director (FSD) (13/2011)
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) (13/2014)
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปรพ.) ปี 2555, สถาบันพระปกเกล้า

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

กรรมการ บริษัท ยูนิวาณิชน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

กรรมการ

- บริษัท เจริญวานิช จำกัด
- บริษัท วาณิชปิโตรเคมีภัณฑ์ จำกัด
- บริษัท วาณิชลิ้นจี่ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 2.92

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

นายอภิรักษ์	วาณิช	พี่น้อง
นางสาวกาญจนา	วาณิช	พี่น้อง
นางสาวอรุณ	วาณิช	พี่น้อง
นายศิริชัย	มาโนช	คู่สมรส

นายแพทย์สุชา นิมมานิตย์

กรรมการ, กรรมการบริหาร และรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล

อายุ 78 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 12 กันยายน 2521

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทย์ศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล, มหาวิทยาลัยมหิดล
- อนุมัติบัตรแพทยสภา สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
- Directors Accreditation Program (DAP) (2005)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- แพทย์ประจำโรงพยาบาลชลบุรี จังหวัดชลบุรี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0.66

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นายแพทย์กฤษฏา บานชื่น

กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ 71 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 12 กันยายน 2521

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทย์ศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์, โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- DIP.American Board of Pediatrics
- วุฒินิติแพทยสภา สาขากุมารเวชศาสตร์
- อนุวุฒินิติแพทยสภา สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
- Directors Accreditation Program (DAP) (2005)
- Directors Certification Program (DCP) (2012)
- Role of the Compensation Committee (RCC) (2012)
- Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) (2013)
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) (2013)
- Monitoring the Internal Audit Function (MIA) (2013)
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) (2013)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

กรรมการประจำคณะ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

ประสบการณ์ทำงาน

- แพทย์ประจำ โรงพยาบาลชลบุรี จังหวัดชลบุรี
- กรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี
- แพทย์ประจำคลินิกหมอกฤษฏา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0.14

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นายศิริชัย มาโนช

กรรมการ, กรรมการบริหาร

อายุ 73 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 25 มิถุนายน 2535

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ภาควิชาศวกสาขานี้วเร
- Directors Accreditation Program (DAP) (2004)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

- ผู้จัดการฝ่ายขาย
- หัวหน้าส่วนจำกัด ปรีชาไบนี

ประสบการณ์ทำงาน

- กรรมการผู้จัดการ
- บริษัท กฤษฏาไบนี จำกัด
- หัวหน้าส่วนจำกัด ปรีชาไบนี
- บริษัท ศิริชัยแอนดริวราเตอร์ส จำกัด
- บริษัท ที.ที.ไบนี จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 2.92

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

นางพจนา มาโนช คู่สมรส

นางสาวกาญจนา วานิช

กรรมการ

อายุ 59 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 23 กุมภาพันธ์ 2537

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- B.S.Finance University of Wisconsin, U.S.A.
- B.S.Human & Relationship University of Wisconsin, U.S.A.
- Directors Accreditation Program (DAP) (36/2005)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

กรรมการ บริษัท ยูนิวาณิชน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

กรรมการ

- บริษัท เจริญวานิช จำกัด
- บริษัท เจริญวานิชการขนส่ง จำกัด
- บริษัท วานิชปิสิกอินน์ จำกัด
- บริษัท วานิชยิมซิม จำกัด
- บริษัท วานิชลิเนียล จำกัด
- บริษัท ภูเก็ตโรจนาถาวร จำกัด
- บริษัท ภูเก็ตโฮมวอด จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

นางพวงมา	มาโนช	พี่น้อง
นายอภิรักษ์	วานิช	พี่น้อง
นางสาวอรนุช	วานิช	พี่น้อง

ร้อยตรีทิตติ รณนิกร

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่ง

อายุ 84 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 29 เมษายน 2541

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Accreditation Program (DAP) (2004)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียนที่ 86

ประสบการณ์ทำงาน

หัวหน้า

- สำนักผู้อำนวยการ โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
- ส่วนตรวจสอบภายใน โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นางสาวอรนุช วาณิช

กรรมการ

อายุ 54 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 11 เมษายน 2554

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- B.S.Marketing Indiana State University, U.S.A.
- Hotel Management Diploma, Hotel Management School "Les Roches" Switzerland.
- Directors Accreditation Program (DAP) (92/2011)
- Financial Statements for Directors (FSD) (19/2556)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

กรรมการบริหาร

- บริษัท วาณิชยิมซิม จำกัด
- บริษัท เจียรวานิชการขนส่ง จำกัด
- บริษัท เจียรวานิช จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 3.87

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

นางพจนา	มาโนช	พี่น้อง
นางสาวกาญจนา	วาณิช	พี่น้อง
นายอภิรักษ์	วาณิช	พี่น้อง

นายแพทย์สาธิตย์ ชากฤษณ์

กรรมการ, กรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล

อายุ 69 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 18 เมษายน 2557

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Directors Accreditation Program (DAP) (121/2015)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) : ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

ผู้อำนวยการ

- โรงพยาบาลเชียงคำ จังหวัดพะเยา
- โรงพยาบาลแพร่ จังหวัดแพร่

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

รศ.ศาสตราจารย์ด็อกเตอร์นายแพทย์อติเรก จิระพงศ์

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อายุ 80 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท : 15 ตุลาคม 2557

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- อนุปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- แพทย์ศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขา ศัลยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- แพทยศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ Cum Laude จากมหาวิทยาลัยโคโลญ (Dr.med.,c.l.) ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และวุฒินิติแพทย์ผู้ชำนาญการออร์โธปิดิกส์ (Facharzt Fuer Orthopaedie) กับวุฒินิติแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทางกีฬา (Diplom Sportarzt) สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
- อนุมัติบัตรผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ จากแพทยสภาไทย
- นิติศาสตรบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Directors Accreditation Program (DAP) (121/2015)

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

ประธาน

- บริษัท จิระพงศ์ วิศวกรรม จำกัด

- บริษัท สืบบุญผล จำกัด

รองประธานบริษัท City Disaster Protection (C D P)

ที่ปรึกษาคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ปรึกษาวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

อาจารย์พิเศษ

- ภาควิชาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ และกายภาพบำบัด โรงพยาบาลศิริราช

- วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้ทรงคุณวุฒิ

- สมอ.กระทรวงอุตสาหกรรม

- กองทุนทดแทนสำนักงานประกันสังคม

- กรมอนามัย

กรรมการบริหารอาวุโสของราชวิทยาลัยเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นายแพทย์พิชัย ศิริพรพานิชย์

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล 2

อายุ 60 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ของโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 5 ปี พ.ศ. 2555
- หลักสูตรนักบริหารการแพทย์และการสาธารณสุขระดับสูง ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 28 ปี 2556

ประสบการณ์ทำงาน

- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลชลบุรี
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นางประภาพรรณ ถันทวีรัตน์

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร, ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล และเลขานุการบริษัท ฯ

อายุ 68 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาตรีการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาการบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) (2014)
- Fundamental Practice for Corporate Secretary (FPCS) (18/2008)

ประสบการณ์ทำงาน

- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลชลบุรี
- ผู้จัดการฝ่าย / รองผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงิน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงิน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

นางสมพร เพิ่มสุข

ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล 2

อายุ 67 ปี

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประสบการณ์ทำงาน

- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลแม่สอด จังหวัดตาก

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

หมายเหตุ :

1. สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทของผู้บริหารแต่ละท่าน นับรวมผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรา 258 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. ผู้บริหารทุกท่าน ไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎหมาย
3. ข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ประวัติความเป็นมาและลักษณะการประกอบธุรกิจ

โรงพยาบาลเอกชลเป็นหนึ่งในโรงพยาบาลภาคเอกชนที่เปิดให้บริการมาอย่างยาวนาน ซึ่งในปี 2560 ก็จะก้าวเข้าสู่ปีที่ 36 ของการให้บริการ

บริษัทฯ เริ่มประกอบธุรกิจ ปี 2521 ในนาม “บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด” ด้วยทุนจดทะเบียน 22 ล้านบาท โดย ดร.เอกพจน์ วานิช ผู้ก่อตั้ง รวมทั้งทีมแพทย์ ปัจจุบันเศรษฐกิจในจังหวัดชลบุรี ได้มีการพัฒนาและขยายตัวอย่างมาก และได้มีการขยายการเติบโตครอบคลุมไปยังพื้นที่ในเขตแถบชายฝั่งทะเลภาคตะวันออกทั้งหมด

เมื่อปี 2524 ได้เปิดดำเนินการรับผู้ป่วยอย่างเป็นทางการ โดยมีจำนวนเตียงจดทะเบียนไว้รับผู้ป่วย 80 เตียง และเมื่อปี 2535 บริษัทฯ ได้นำหุ้นเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยใช้ชื่อย่อหลักทรัพย์ “AHC” ต่อมาในปี 2537 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน ชื่อว่า “บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)” ปัจจุบันบริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน จำนวน 150,000,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว จำนวน 149,909,264 บาท ต่อมาเมื่อปี 2549 บริษัทฯ ได้ขยายกิจการโดยเปิดโรงพยาบาลอีกสาขาหนึ่ง ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลเอกชล 2”

ปัจจุบันบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจกลุ่มโรงพยาบาล ภายใต้ชื่อบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) โดยมีโรงพยาบาลเอกชล ตั้งบนเนื้อที่ 12 ไร่ 3 งาน 87 ตารางวา มีจำนวนเตียงจดทะเบียนไว้รับผู้ป่วย 262 เตียง และภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลเอกชล 2 บนเนื้อที่ 15 ไร่ โดยมีจำนวนเตียงจดทะเบียนไว้รับผู้ป่วย 100 เตียง

วิสัยทัศน์, พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลคุณภาพด้วยบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ ภายในปี 2562

พันธกิจ :

1. ให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานทั้ง 4 ด้านครบวงจร
2. ให้การดูแลรักษาโรคที่มีความซับซ้อน ด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ บุคลากรที่มีคุณภาพ พร้อมด้วยเครื่องมือทางการแพทย์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
3. ให้บริการโดยมุ่งเน้นการลดระยะเวลาการรอคอย

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี 2557

- บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการให้บริการและการวินิจฉัยที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ อาทิ

เครื่อง CT Scan ขนาด 128 Slices เป็นเครื่องมือที่ใช้เวลาในการตรวจด้วยระยะเวลาอันสั้น และผู้ป่วยได้รับรังสีน้อยที่สุด สามารถแสดงภาพได้ละเอียดถึง 128 ภาพ ในการสแกนผู้ป่วยเพียงรอบเดียว



เครื่องเอ็กซเรย์ Digital Fluoroscopy เป็นเครื่องเอ็กซเรย์สำหรับการตรวจพิเศษทางรังสี โดยใช้ระบบควบคุมการทำงานจากระยะไกล (Remote Control) สามารถแสดงภาพได้แบบ Real - time

เครื่องมือสลายต้อกระจกด้วยคลื่นความถี่สูง ทางสาขาจักษุวิทยาได้เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาโดยการนำเครื่องมือแพทย์ที่สามารถสลายต้อกระจกแบบแนวตรงและแนวขวาง มีระบบป้องกันการยุบตัวของ cornea ทำให้ผลการผ่าตัดออกมาดี เป็นต้น

- บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงพื้นที่เพื่อรองรับผู้มาใช้บริการให้ได้รับความสะดวกสบายเพิ่มมากขึ้น โดยที่โรงพยาบาลเอกชล ได้ทำการปรับปรุงขยายพื้นที่จอดรถบริเวณด้านข้างโรงพยาบาล และที่ โรงพยาบาลเอกชล 2 ทำการขยายและปรับปรุงพื้นที่จอดรถให้ผู้รับบริการ ซึ่งสามารถรองรับรถยนต์ได้มากกว่า 450 คัน ได้มีการปรับปรุงพื้นที่ภายในอาคารเพื่อรองรับการเพิ่มจำนวนเตียงผู้ป่วยวิกฤติ ICU เป็น 12 เตียง นอกจากนี้ได้ปรับปรุง และขยายพื้นที่ทำงานของอาคารบริหารเพื่อรองรับจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งชั้น เป็นต้น

ปี 2558

เมื่อวันที่ 26 - 30 ตุลาคม 2558 ทางโรงพยาบาลเอกชลได้รับการตรวจประเมินระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล จากสถาบัน The Joint Commission International (JCI) จากสหรัฐอเมริกา โดยโรงพยาบาลเอกชลผ่านการรับรองคุณภาพแห่งแรก ในอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

โรงพยาบาลเอกชล ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างภายในอาคารทั้งหมด โดยมุ่งเน้นเรื่องความปลอดภัย การป้องกันเหตุจากอัคคีภัย และเป็นระบบคุณภาพที่ได้มาตรฐานระดับสากล ทั้งด้านการดูแลรักษาผู้ป่วยและอาคารสถานที่ โดยเริ่มจาก

- แผนกฉุกเฉิน (ER) ที่ต้องมีการคัดแยกโซนผู้ป่วยติดเตียงตั้งแต่แรกเริ่ม เพื่อการตรวจเฉพาะรายโรค จึงได้มีการขยายพื้นที่ภายในแผนกฉุกเฉิน (ER) เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น ทั้งจากการได้รับบาดเจ็บรุนแรงจากอุบัติเหตุ และผู้ป่วยที่จำเป็นต้องควบคุมแยกไว้สังเกตอาการ ได้แก่ ผู้ป่วยที่เป็นภาวะโรคติดต่อรุนแรง หรือผู้ป่วยที่มีภาวะอาการรุนแรงถึงขั้นระบบทางเดินหายใจล้มเหลว แผนกฉุกเฉินของโรงพยาบาลเอกชลมีความพร้อมรองรับผู้ป่วยได้ตลอด 24 ชั่วโมง

- ในบริเวณพื้นที่ห้องตรวจผู้ป่วยนอก (OPD) มีการจัดห้องตรวจเพิ่ม โดยแยกเป็นสัดส่วนของสาขาโรคต่างๆ ให้ชัดเจนมากขึ้น

- แผนกห้องผ่าตัด (OR) ได้มีการรื้อโครงสร้างเดิม และมีการปรับปรุงภายในแผนกใหม่ทั้งหมด โดยการทยอยปิดพื้นที่เป็นบางส่วนๆ สำหรับการก่อสร้าง/ ปรับปรุง แต่การดำเนินงานรองรับผู้ป่วยของแผนกห้องผ่าตัด (OR) ยังคงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง



- แผนกผู้ป่วยวิกฤติ (ICU) มีการปรับปรุงห้องผู้ป่วยแยกเป็นรายห้อง แบ่งโซนของผู้ป่วยที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ ด้วยภาวะภูมิคุ้มกันต่ำ นอกจากนั้นยังได้เพิ่มสัดส่วนพื้นที่การแยกห้องพักรักษาผู้ป่วย เพื่อความเป็นส่วนตัวต่อคนไข้มากขึ้น
- แผนกห้องคลอดและทารกแรกเกิด (LR) มีการจัดโซนพื้นที่การรอลคลอดให้กับมารดา และการบริบาลทารกแรกเกิดให้เป็นระเบียบสัดส่วนยิ่งขึ้น โดยแยกเป็นเด็กป่วย และเด็กทารกแรกเกิด

นอกจากโครงสร้างด้านสถาปัตยกรรมภายใน ที่มีการตกแต่งใหม่ให้ดูเป็นระเบียบ สะอาด ตามสุขลักษณะแล้ว โครงสร้างภายนอก ได้มีการปรับปรุงเช่นกัน อาทิ สถานที่จอดรถผู้ให้บริการ ได้มีการขยายกำแพงส่วนด้านข้างทางเข้าโรงพยาบาล และเทพื้นคอนกรีตปรับระดับ เพื่อปรับทัศนียภาพให้พื้นที่จอดรถดูโปร่งและเป็นระเบียบ สะดวกต่อการใช้งานและดูแลรักษาความปลอดภัย มีการตกแต่งสวนหย่อมใหม่ภายในโรงพยาบาล ให้ดูร่มรื่นเป็นระเบียบ สวยงาม เหมาะแก่เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของญาติผู้ป่วยและผู้มาเยือน

นอกจากการดำเนินงานด้านโครงสร้างอาคารและสถานที่แล้ว ยังได้จัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย มีการตรวจวัดความเที่ยงตรง และความพร้อมในการใช้งานที่ได้มาตรฐานคุณภาพระดับสากล เพื่อสร้างความปลอดภัยและคุณภาพในการดูแลรักษาต่อผู้มาใช้บริการ

ปี 2559

- เดือนเมษายน คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้จัดซื้อที่ดินข้างเคียงที่ติดกับ รพ.เอกชล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการขยายบริการที่เพิ่มขึ้นในอนาคต จำนวนพื้นที่ 217 ตารางวา
- เดือนกันยายน บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงประกาศความร่วมมือกับโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ โดยมีโรงพยาบาลพันธมิตรทุกภูมิภาค 36 แห่งของประเทศไทยร่วมในการตอบรับข้อตกลงดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดูแลรักษาผู้ป่วยร่วมกันอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและปลอดภัย เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วย และเพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือในอนาคต
- เดือนตุลาคม บริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “โครงการส่งเสริมการค้าเงินธุรกิจที่เป็นมิตรกับเด็ก” ร่วมกับทีมงานสถาบันไทยพัฒน์ เป็นการตอบรับนโยบายขององค์กรยูนิเซฟ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการร่วมถ่ายทอดประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการประเมินผลการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับเด็ก รวมทั้งร่วมกันหาโอกาสในการสนับสนุนสิทธิเด็กตามหลักปฏิบัติทางธุรกิจให้กับองค์กรด้วย



- เดือนพฤศจิกายน ทาง รพ.เอกชล และ รพ.เอกชล 2 ได้รับการเยี่ยมชมสำรวจเพื่อประเมินการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ซึ่งโรงพยาบาลเอกชล เป็นการ Re-accreditation ครั้งที่ 3 และโรงพยาบาลเอกชล 2 เป็นการ Re-accreditation ครั้งที่ 2
- บริษัทฯ ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีเลิศในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย โดยได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน

ตลอดปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังคงมีการปรับปรุงทั้งโครงสร้างภายนอกและโครงสร้างภายในอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกและปลอดภัยของผู้รับบริการ อาทิเช่น ติดตั้งหลังคาและระบบไฟฟ้าแสงสว่างบริเวณลานจอดรถ รวมถึงการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยได้พัฒนาระบบสารสนเทศระบบใหม่มาเริ่มติดตั้งใช้งานบางส่วนในปลายปี 2559 ตลอดจนได้มีการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดเพิ่มเติมจากเดิมเพื่อให้เพียงพอและมีศักยภาพมากขึ้น

ทางด้านการแพทย์ ได้มีการแยกคลินิกเฉพาะโรคออกมาเป็นสัดส่วน พร้อมทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อเสริมศักยภาพการรักษาและพร้อมให้บริการด้านสุขภาพ อาทิเช่น คลินิกหู คอ จมูก, คลินิกผิวหนังและความงาม, คลินิกโรคหัวใจ, คลินิกจักษุ, คลินิกระบบทางเดินปัสสาวะ, คลินิกโรคปอดและระบบทางเดินหายใจ

รางวัลที่ได้รับและระบบมาตรฐานการรับรองคุณภาพโดยสถาบัน องค์กรต่างๆ

ปี 2557

- โรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 ได้รับการรับรองคุณภาพระดับประเทศ (Hospital Re-accreditation) จาก Healthcare Accreditation Institute (Public Organisation) ซึ่งต้องมีการประเมินติดตามระบบคุณภาพอย่างสม่ำเสมอทุกปี
- เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในมาตรฐานคุณภาพการบริการ ทั้งโรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 ได้รับรางวัล Hospital Quality Award ระดับ Gold จาก International Assurance Co., Ltd. ซึ่งเป็นรางวัลการดำเนินงานของโรงพยาบาลที่ได้ให้บริการแก่ลูกค้าเป็นอย่างดี

ปี 2558

- เดือนตุลาคม โรงพยาบาลเอกชล ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากล ซึ่งเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกในอำเภอเมืองชลบุรี ที่ผ่านการรับรองมาตรฐานระดับสากล จาก The Joint Commission International (JCI) ในด้านความปลอดภัยและคุณภาพสถานพยาบาลทั้งระบบ
- เดือนสิงหาคม โรงพยาบาลเอกชล ได้รับรางวัลปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ประจำปี 2558



- โรงพยาบาลเอกชล 2 ได้รับรางวัล Muang Thai Life Assurance MODERN Hospital Award 2015 ประเภทการบริหารจัดการทางการแพทย์ดีเด่น จากบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

ปี 2559

- เดือนพฤษภาคม โรงพยาบาลเอกชล ได้รับโล่รางวัล In appreciation of your participation “IPD Simple Disease Project” จาก Tokio Marine Award 2015 เพื่อยกย่องเป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการด้านสุขภาพแก่ลูกค้าอย่างมีคุณภาพ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าที่มาใช้บริการ
- เดือนพฤษภาคม โรงพยาบาลเอกชล 2 ได้รับรางวัลชนะเลิศโครงการ “e-Claim Awards 2015” ในประเภท “รางวัลโรงพยาบาลบันทึกรับแจ้งภายใน 48 ชม. 90% ขึ้นไปโดยมีปริมาณรับแจ้ง 2,001 – 3,000 รับแจ้ง” จากบริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด เพื่อยกย่องเป็นสถานพยาบาลที่บันทึกข้อมูลผ่านระบบ e-Claim ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เดือนมิถุนายน สถาบันไทยพัฒน์มอบ “ESG 100 Certificate” ให้แก่บริษัทฯ ในฐานะเป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านการส่งเสริมสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) จากการประเมินบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจากจำนวนทั้งหมด 621 บริษัท
- เดือนกันยายน กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความขอบคุณ ในการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายธุรกิจที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (AGE-FRIENDLY BUSINESS)

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม จึงไม่มีข้อมูลในหัวข้อดังกล่าว

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โรงพยาบาลเอกชลถือเป็นหนึ่งในโรงพยาบาลเอกชนที่เปิดให้บริการมาอย่างยาวนาน ซึ่งปีหน้าก็ก้าวเข้าสู่ปีที่ 36 ของการให้บริการ ปัจจุบันธุรกิจหลักคือ การให้บริการทางการแพทย์ จำนวนผู้ป่วยนอกยังคงมีการเติบโตอยู่ เนื่องจากความต้องการด้านการแพทย์ และการดูแลสุขภาพในด้านต่างๆ ยังคงเพิ่มสูงขึ้น ที่สำคัญคือการพัฒนาด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ ทางโรงพยาบาลจึงได้เพิ่มคลินิกสาขาเฉพาะทาง ของความเชี่ยวชาญเป็นทางเลือกให้กับผู้มารักษา เช่น คลินิกทางด้าน

ผิวหนังและความงาม คลินิกหู คอ จมูก และภูมิแพ้ คลินิกอายุรกรรมระบบทางเดินหายใจ คลินิก ระบบทางเดินปัสสาวะ และคลินิกโรคหัวใจ

คุณสมบัติพิเศษที่โรงพยาบาลมีเหนือคู่แข่ง ทำให้โรงพยาบาลสามารถนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณค่าสูงกว่า อีกทั้งตอบสนองต่อลูกค้าได้ดีกว่า โดยมีต้นทุนสินค้า และต้นทุนในการดำเนินงานที่ต่ำกว่าคู่แข่งแต่คงไว้ซึ่งคุณภาพและประสิทธิภาพ สภาวะเศรษฐกิจโดยรวม ถึงแม้จะได้รับผลกระทบในระดับหนึ่ง แต่ยังคงได้รับผลกระทบน้อยกว่าธุรกิจอื่น

ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา ผู้มาใช้บริการก็ยังให้ความเชื่อมั่น ไว้วางใจในคุณภาพ และการบริการทางการแพทย์ ทางโรงพยาบาลได้เน้นการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงด้านอาคารสถานที่เพื่ออำนวยความสะดวกผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งคงไว้ในเรื่องการควบคุมค่าใช้จ่าย เพื่อให้กลุ่มคนทั่วไปสามารถเข้าถึงบริการได้

ด้วยทีมแพทย์ที่แข็งแกร่ง และการมีโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแพทย์ เป็นโรงพยาบาลใหญ่ที่เป็นกำลังหลัก จึงทำให้โรงพยาบาลเอกชล เป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในตัวเมืองชลบุรี นอกจากนี้แล้ว การเปิดศูนย์โรคหัวใจ ได้เป็นส่วนหนึ่งของการนำรายได้มาสู่บริษัทฯ โดยในเดือนสิงหาคม ปี 2556 ทางโรงพยาบาลเอกชลได้เปิดศูนย์ตรวจสวนหัวใจและหลอดเลือด (Catheterization Laboratory) มีการเติบโตที่อยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัจจุบันนอกจากทางคลินิกศูนย์หัวใจ ที่ให้บริการรักษาผู้ป่วยเกี่ยวกับระบบหลอดเลือดหัวใจและโรคหัวใจแล้ว ทางศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน และศัลยกรรมสมอง ก็มีการปรับปรุงความเชี่ยวชาญและพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ทางสายการแพทย์ ในการพัฒนาระบบเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย

การแข่งขัน

ทางโรงพยาบาลได้เตรียมรองรับกลุ่มผู้ป่วยใหม่ โดยเฉพาะชาวต่างชาติ ด้วยค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาลในประเทศไทยที่ต่ำกว่า หลายประเทศในอาเซียน อีกทั้ง การเดินทางและบรรยากาศที่ปลอดภัย รวมถึงมีแหล่งท่องเที่ยว จึงทำให้โรงพยาบาลมียอดคนไข้ต่างชาติที่ให้ความสนใจ เริ่มมาใช้บริการมากขึ้น

นอกจากนั้น จากที่โรงพยาบาลได้รับรองคุณภาพมาตรฐาน Joint Commission International (JCI) จึงเป็นจุดเด่นที่ช่วยเพิ่มฐานลูกค้าต่างประเทศ การเน้นตลาดต่างชาติ เพราะเป็นกลุ่มที่มีกำลังซื้อสูง การให้บริการรักษาแต่ละครั้งก็ค่อนข้างสูง กลยุทธ์เหล่านี้ก็มาจากเอเจนซี่รับผู้ป่วยต่างชาติจากโครงการ Medical Hub ของรัฐบาล โดยขณะเดียวกันทางโรงพยาบาลได้เพิ่มมาตรฐานการให้บริการมากขึ้น จัดการอบรมบุคลากรที่มีอยู่ให้มีใจรักบริการ กระตุ้นให้เพิ่มพูนความสามารถด้านภาษาอังกฤษ จัดอบรมโดยนักวิชาการผู้มีประสบการณ์มาฝึกอบรมให้



กลุ่มเป้าหมาย

ด้วยภาวะการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาล ปัจจุบันประชาชนก็ให้ความสนใจในด้านสุขภาพมากขึ้น โรงพยาบาลต่างๆ ก็ปรับตัว เพื่อรองรับความต้องการด้านการรักษาพยาบาล หรือตรวจสุขภาพมากขึ้น สำหรับโรงพยาบาลเอกชล 2 ซึ่งเปิดรับผู้ป่วยประกันสังคม และคนไข้ทั่วไป หากปีใดภาพรวมของสภาพเศรษฐกิจมีแนวโน้มชะงัก ผู้ใช้บริการก็มุ่งเข้ามาใช้บริการประกันสังคมเป็นหลัก ซึ่งก็จะผลักดันให้มีค่าใช้จ่ายจากผู้ป่วยประกันสังคมสูงขึ้น

ดังนั้น การบริหารต้นทุนที่โรงพยาบาลเอกชล 2 จึงมีโครงสร้างที่แตกต่างจากโรงพยาบาลเอกชล ซึ่งกลุ่มลูกค้าก็จะเป็นกลุ่มลูกค้าทั่วไป กลุ่มลูกค้าใช้สิทธิประกันชีวิต และกลุ่มลูกค้าคู่สัญญาจากบริษัท/ โรงงานต่างๆ รวมทั้งกลุ่มลูกค้าบางส่วนที่เป็นคนไข้ต่างชาติ

ที่ผ่านมา สำหรับธุรกิจการแพทย์ที่เจาะตลาดกลุ่มไฮเอนด์ (High-End Market) ที่เป็นชาวต่างชาติในแถวตะวันออกกลางก็ได้รับผลกระทบ จากราคาน้ำมันที่ปรับตัวลดลงขึ้นวิกฤติ ส่งผลให้ลูกค้าเดินทางเข้ามาับการรักษาในเมืองไทยลดลง และยังมีกระแสข่าวที่กล่าวว่า ภาครัฐในกลุ่มตะวันออกกลางมีนโยบายจะควบคุมประชากรที่เดินทางไปรักษาตัวนอกประเทศ โดยจะใช้วิธีการปรับปรุงศักยภาพโรงพยาบาลภายในประเทศให้ดีขึ้น เพื่อให้บริการประชาชนของตนเองเป็นหลักแทนการส่งเสริมให้ไปรักษาตัวที่นอกประเทศ

ด้วยพฤติกรรมคนไข้ที่เปลี่ยนไปตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทางการแพทย์ เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย จึงทำให้คนไข้หายจากความเจ็บป่วยเร็วขึ้น โดยเฉพาะการผ่าตัดด้วยกล้องก็จะช่วยให้แผลที่ผ่าตัดเล็กลงหายได้เร็วขึ้น จึงทำให้จำนวนผู้ป่วยในลดลง อัตราการครองเตียงหรือพักรักษาตัวในโรงพยาบาลก็ลดลง จึงทำให้อัตราการครองเตียงหมุนเวียนเร็วมากขึ้น

ในทางกลับกันผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง เพราะพฤติกรรมของผู้ที่เป็นห่วงสุขภาพ เมื่อเจ็บป่วยเล็กน้อยก็รีบมาพบแพทย์ ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี จึงทำให้การวินิจฉัยโรคได้รวดเร็วกว่าเดิม

สิ่งที่มุ่งมั่นคือ การผลักดันให้โรงพยาบาลเอกชล เป็นโรงพยาบาลชั้นนำในภาคตะวันออก โดยจะเน้นเรื่องการบริการมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการ ดึงดูดใจกลุ่มเป้าหมายให้ได้อย่างไร ด้วยมิติพันธกิจหลัก เราจะพัฒนาบุคลากร และกระบวนการคุณภาพ ผสมผสานกับความก้าวหน้าทางการแพทย์ ดูแลคนไข้ทั้งด้านจิตใจและร่างกาย ให้ความสุขภาพ อ่อนนุ่ม เพื่อผ่อนคลายความเครียดจากโรคที่เจ็บป่วยอยู่แล้ว

ในปี 2559 ทางโรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางการแพทย์ ระหว่างโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ เพื่อขยายฐานการรักษาพยาบาล ก่อให้เกิดความร่วมมือในการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามมาตรฐานสากล นอกจากนั้นแล้ว ได้มีการร่วมมือทางวิชาการต่อยอดในด้านที่คู่สัญญามีความสนใจร่วมกัน

การพัฒนากระบวนการสุขภาพ โดยการนำเทคโนโลยีการรักษาที่ทันสมัย รวมทั้งการนำองค์ความรู้ของบุคลากรการแพทย์ชั้นนำมาสู่ผู้ป่วย เป็นหนึ่งในพันธสัญญาที่โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์

และบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) จะร่วมมือกัน เพื่อให้ผู้ป่วยได้เข้าถึงการรักษาด้วย วิทยาการทางการแพทย์ที่ทันสมัย เป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่ผู้ให้บริการสามารถกลับมาฟื้นฟู สมรรถภาพทางกาย หรือพักฟื้นในพื้นที่จัดหัดของตนเอง

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ทางบริษัทฯ ได้มีนโยบายการสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์จากทั้งบริษัท ภายในประเทศ และจากต่างประเทศ โดยพิจารณาถึงคุณภาพของสินค้าเป็นสำคัญ ได้มีการกระจาย การสั่งซื้อไปมากกว่า 2-3 บริษัท เพื่อประเมินการบริการและการทำนุบำรุงหลังการขายว่าเป็นไป ตามข้อตกลงในสัญญา และป้องกันการมีสิทธิผูกขาดในสินค้าประเภทเดียวกัน รวมทั้งได้มีการนำ ระบบการจัดซื้อกลางมาใช้ สำหรับการซื้อยาและเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาลในเครือ เพื่อบริหาร ความเหมาะสมในด้านราคาและประสิทธิภาพเช่นกัน รวมทั้งบริษัทฯ มีการตรวจสอบกระบวนการ ขนส่งสินค้าหรือ (Supply Chain) ระบบห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง จุดที่ส่งถึง ผู้รับบริการว่ามีความปลอดภัย จำนวนถูกต้อง และทางโรงพยาบาลได้รับสินค้าตรงตามสัญญา

ผลกระทบจากกระบวนการผลิตต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โดยมี นโยบายของบริษัทฯ กำหนดไว้อย่างชัดเจน เพื่อกำหนดแนวทางให้พนักงานปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ในรูปแบบกิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยต่อชุมชนโดยรวม นอกเหนือจากการต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของภาครัฐ

บริษัทฯ ได้รับการรับรอง “Certification of Excellent Achievement in appreciation for outstanding dedication and accomplishment”, as a demonstration building in the promoting energy efficiency in commercial building project จากการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการใช้พลังงาน อย่างมีประสิทธิภาพในอาคารธุรกิจ (Promoting Energy Efficiency in Commercial Building : PEECB) ประเภทโรงพยาบาล ซึ่งเป็นโครงการที่เกิดจากการร่วมมือระหว่าง กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน และร่วมกับ สำนักโครงการพัฒนาแห่ง สหประชาชาติ (UNDP) โดยได้รับการสนับสนุนจากกองทุนสิ่งแวดล้อมโลก (Global Environmental Facility : GEF) เพื่อจัดทำแผน วางระบบ ปรับปรุง ตรวจสอบและวิเคราะห์การ ส่งเสริมประสิทธิภาพพลังงานในอาคารธุรกิจประเภทโรงพยาบาล จุดมุ่งหมายเพื่อลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก ซึ่งการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้เพื่อเป็นการณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กร ตระหนัก และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงเป็นการพัฒนาระบบการจัดการการใช้ พลังงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานจากระเบียบกฎหมาย และมาตรฐานต่างๆ

เนื่องจากสถานพยาบาลต้องดำเนินธุรกิจ ภายใต้การควบคุม ติดตามงานโดยกระทรวงสาธารณสุข กฎระเบียบและมาตรฐานต่างๆ ก็จะมีการเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม แก้ไขอยู่เสมอ กฎหมายบางฉบับไม่สนับสนุนการปฏิบัติของภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นไปในทางเดียวกัน

การกำหนดกฎหมาย หรือนโยบายใหม่ๆ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงภัยให้แก่ผู้เสียหาย รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการ และอัตราค่าชดเชย บางครั้งในการออกกฎหมายบางฉบับที่มีผลบังคับใช้ สถานพยาบาลของภาคเอกชน

อย่างไรก็ตาม ในความเสี่ยงต่างๆ ที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ ทางบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) และโรงพยาบาลในเครือข่าย ก็มุ่งเน้นความสำคัญที่จะจัดการบริหารคุณภาพในการรักษาพยาบาล เพื่อลดความเสี่ยงต่างๆ โดยปฏิบัติตามมาตรฐานระบบคุณภาพทุกส่วน โดยโรงพยาบาลเอกชลได้รับรองคุณภาพมาตรฐานระดับสากล Joint Commission International (JCI) ตามมาตรฐานสหรัฐอเมริกา รวมทั้งได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล Hospital Accreditation (HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ส่วนโรงพยาบาลเอกชล 2 ก็ได้ผ่านรับรองมาตรฐานคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) เช่นกัน

สภาพทางเศรษฐกิจ

ท่ามกลางภาวะที่กำลังซื้อของผู้เข้ามาใช้บริการที่ยังไม่ฟื้นตัว ส่งผลให้ผู้บริโภคยังคงใช้จ่ายอย่างระมัดระวัง ประกอบกับประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติระบุว่า ประเทศไทยมีสัดส่วนประชากรกลุ่มผู้สูงอายุเป็น 15% ของประชากร 64.5 ล้านคน จากการคาดการณ์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ใน 5 ปี ข้างหน้า หรือปี 2564 ประเทศไทยจะมีประชากรผู้สูงอายุเฉลี่ย 60 ถึง 13 ล้านคน ซึ่งมีนัยสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในวันข้างหน้า โดยปัจจัยนี้จะเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจในต่อไปข้างหน้า เพราะกำลังแรงงานที่ลดลงจะส่งผลกระทบต่อระดับเศรษฐกิจมหภาคได้ ภาครัฐควรต้องมีนโยบายที่จะยกระดับผลิตภาพ และประสิทธิภาพของแรงงานที่มีอยู่ให้เข้มแข็งกว่าปัจจุบัน หรือการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตให้พึ่งพาแรงงานน้อยลง

การที่มีสังคมผู้สูงวัยขยายตัวมากขึ้น คือ ความท้าทายและการปรับตัวสู่สมดุลใหม่ ที่จะเอื้อประโยชน์ในการขยายตัวของสินค้าและบริการสำหรับผู้สูงอายุ ทำให้สินค้าและบริการสำหรับคนวัยนี้ขยายตัวตาม อาทิเช่น กลุ่มผลิตภัณฑ์ชะลอวัย ลดริ้วรอย ศูนย์บริการความงามก็กลายเป็นที่นิยมมาใช้บริการเพิ่มขึ้น สินค้าผลิตภัณฑ์อาหาร ผลิตภัณฑ์บำรุงร่างกาย คอร์สดูแลสุขภาพ รวมถึงการออกแบบอาคารสถานที่ที่เอื้อต่อผู้สูงอายุ ก็เป็นที่สนใจของกลุ่มลูกค้าที่มีกำลังซื้อสูงที่พร้อมจะจ่ายเต็มที่ แต่ในทางกลับกัน ค่าใช้จ่ายในการรักษา และดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้น กลายเป็น



โจทย์ของภาครัฐที่ต้องตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร เพราะสำหรับกลุ่มโรงพยาบาล ที่รับกลุ่มประกันสังคม หากคนไข้ไม่ดูแลสุขภาพตนเอง ไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ หรือออกกำลังกายสม่ำเสมอ ก็เป็นปัจจัยเสี่ยงที่จะเป็นโรคอ้วน โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ ซึ่งเหล่านี้เป็นโรคเรื้อรัง ที่มีค่าใช้จ่ายสูงในการรักษาพยาบาล ดังนั้น ภาครัฐควรเร่งหานโยบายสาธารณสุขที่ส่งเสริมให้บุคคลอายุ 60-70 ปีขึ้นไป มีสุขภาพแข็งแรง และยืดอายุการทำงาน โดยประชากรกลุ่มนี้ต้องสามารถทำงานได้เต็มเวลา เท่ากับคนอายุ 20-60 ปี ด้วย และเพื่อเป็นโมเดลสำหรับแก้ปัญหาในส่วนของการใช้จ่ายของบุคคล คือ ต้องพยายามพัฒนาตัวเอง ให้มีศักยภาพสูงขึ้น ประกอบกับในการทำงานหาเงิน และต้องทำงานและออมมากขึ้น เพื่อมีเงินเก็บเพียงพอที่จะเหลือเอาไว้ใช้ช่วงวัยชรา เพราะเรื่องการรักษาสุขภาพ และการรักษาพยาบาลตนเอง เมื่อถึงเวลานั้น อาจมีรายจ่ายเพิ่มขึ้น ซึ่งไม่ควรเป็นภาระต่อลูกหลานหรือประเทศชาติ

ค่าใช้จ่ายของภาครัฐในการดูแลรักษาสุขภาพประชาชน โดยเฉพาะผู้สูงอายุ จะเพิ่มขึ้นอย่างมากมาย เมื่อรวมค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข กับค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการอื่นๆ ที่จะต้องจัดสรรให้ผู้สูงอายุอยู่แล้ว ภาครัฐจะต้องมีภาระทางการเงินที่หนักมาก จึงควรเตรียมแผนหรือมาตรการที่จะช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพอนามัย และสวัสดิการของผู้สูงอายุ

ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากร

จากที่ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่มั่นคงและมีผู้มาใช้บริการด้านสุขภาพตลอดเวลา ทั้งในการป้องกันดูแลสุขภาพและการรักษาพยาบาล จำนวนโรงพยาบาลของเอกชน ก็มีการขยายเครือข่ายไปสู่ทุกจังหวัด เพื่อรับรักษาทั้งโรคอุบัติใหม่ และ อุบัติซ้ำ แต่ปัญหาใหญ่คือจำนวนบุคลากรด้านการแพทย์ที่ยังขาดแคลนเป็นระยะ เมื่อปี 2558 อัตราการผลิตผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกร ไม่เพียงพอด้วยระบบของการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ ที่มีการปรับเกณฑ์ขยายเวลาของหลักสูตรเพิ่มขึ้น แต่ทุกปีผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล ซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญในระบบสุขภาพ ก็ยังอยู่ในภาวะขาดแคลน

เพราะการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมและมีความชำนาญการนั้น ต้องใช้เวลาในการสร้างหรือพัฒนานักวิชาการไม่ทันต่อการเปิดโรงพยาบาลเอกชนใหม่หลายแห่ง จึงเกิดภาวะการแย่งตัวบุคลากรขึ้นระหว่างภาครัฐหรือระหว่างโรงพยาบาลเอกชนกับเอกชนด้วยกันซึ่งสภาพการเข้าออกของบุคลากรสายบริการสุขภาพทำให้เกิดต้นทุนสูง ทั้งในการพัฒนาและในการเก็บรักษานักวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญให้อยู่กับองค์กรนานที่สุด

ในปีที่ผ่านมา มีผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสายการพยาบาลประมาณ 1.8 แสนคน แต่ทำงานในระบบเพียง 1.3 แสนคน ขณะที่ความต้องการของพยาบาลวิชาชีพมีการเรียกร้องสูงถึง 1.6 แสนคน และในปี 2563 ได้มีการคาดการณ์ว่าหากยังไม่สามารถผลิตพยาบาลได้เพียงพอ ความขาดแคลนพยาบาลจะเพิ่มเป็น 50,000 คนด้วยสังคมไทยที่ผู้สูงอายุมีอายุเพิ่มมากขึ้นแต่หลักเกณฑ์

ของสถาบันการศึกษาการพยาบาลที่ผลิตพยาบาลก็สามารถผลิตได้เพียงปีละ 1 หมื่นคนเท่านั้นและเมื่อจำนวนนี้เข้าสู่ระบบการทำงานก็มีเพียง 80% หลังจาก 5 ปีผ่านไปเมื่อมีการทำงานหนักเมื่อเทียบกับผลตอบแทนและบวกกับจำนวนที่ขาดแคลนที่ต้องทำงานเป็นรอบการขึ้นเวรในที่สุดก็จะเหลือพยาบาลอยู่ในระบบเพียงครึ่งเดียวเท่านั้นดังนั้นในสถาบันการศึกษาภาคเอกชน ก็พยายามขอความร่วมมือจากภาครัฐที่จะสนับสนุนความรู้ด้านวิชาการมาสร้างกลไก หรือบทบาทให้ภาคเอกชนที่สามารถผลิตพยาบาลได้เพิ่มขึ้นเพื่อเสริมความเท่าเทียมในการดูแลสุขภาพของประชาชน ทั้งระหว่างเขตเมืองรอบขอบ และการออกสู่ต่างจังหวัดให้มากขึ้นเพื่อรองรับต่อการขาดแคลน

ทางโรงพยาบาลเอกชล ได้เข้าไปสนับสนุนอัตราความสำเร็จของการศึกษาทางพยาบาลเพิ่มขึ้น โดยมอบทุนการศึกษาจำนวนมากขึ้น พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กับพยาบาล และพนักงาน ผู้ช่วยพยาบาลเข้ามาดูงานภายในองค์กร เพื่อให้เกิดทักษะและประสบการณ์ เพื่อเตรียมพร้อมกับการทำงานในชีวิตจริง

ได้วางระบบหัวใจ หากพนักงานคนใดมีการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศได้ตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ก็จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม รวมถึงสอนทักษะความรู้ด้านวิชาการและระบบคุณภาพของสายงานพยาบาลอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อให้เป็นกระบวนการทำงานอย่างมีคุณภาพและมุ่งสร้างการยอมรับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และการบอกต่อด้วยความไว้วางใจ

ในด้านการพัฒนาวิชาการของแพทย์ ก็ได้รับการสนับสนุนการทำ E-Medical Meeting กับทางโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ เพื่อจัดอบรมให้แพทย์ได้มีความรู้ แนวทางการรักษาโรคด้วยเทคโนโลยีทันสมัยเพิ่มมากขึ้น

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

หากไม่มีเหตุจำเป็นอันใด คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังจากชำระภาษีแล้ว ทั้งนี้ประวัติการจ่ายเงินปันผล จากการดำเนินงานของบริษัทในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี	2558	2557	2556	2555	2554
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้นของบริษัท (งบการเงินรวม)	1.07	1.21	1.27	1.15	8.14
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.55	0.65	0.64	0.80	3.50
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อหุ้น/กำไรสุทธิต่อหุ้น	51.46%	53.63%	50.00%	58.02%	43.00%
วันที่จ่ายเงินปันผล	18/05/59	18/05/58	08/05/57	29/05/56	08/05/55

หมายเหตุ :

- เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2555 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็น 1 บาท ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2555 ครั้งที่ 34 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2555
- การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ปี 2555 จ่ายเงินปันผลในรูปของหุ้นปันผลและเงินสด ในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท โดยแบ่งเงินปันผลเป็น ดังนี้
 - จ่ายเป็นเงินสดในอัตรา 0.60 บาทต่อหุ้น
 - จ่ายเป็นหุ้นสามัญของบริษัทจำนวนไม่เกิน 25,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตรา 5 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นปันผล รวมมูลค่าทั้งสิ้นไม่เกิน 25,000,000 บาท หรือคิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลที่ 0.20 บาทต่อหุ้น ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีเศษของหุ้นเดิมหลังจากการจัดสรรหุ้นปันผลแล้ว ให้จ่ายปันผลเป็นเงินสดแทนการจ่ายเป็นหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.20 บาท



โครงสร้างการจัดการ

1. โครงสร้างการบริหารจัดการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559



2. คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 รายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11 คนมีรายนาม ดังนี้

รายชื่อกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม			
	คณะกรรมการ บริษัทฯ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร
นายอภิรักษ์ วานิช	5/6			
นายวิชัย เทพเฉลิม	6/6	22/22	3/3	
นางพจนา มาโนช	6/6			20/20
นพ.สุชา นิมมานนิตย์	6/6			20/20
นพ.กฤษฎา บานชื่น	6/6	22/22	3/3	
นายศิริชัย มาโนช	6/6			18/20
นางสาวกาญจนา วานิช	5/6			
ร้อยตรีกิตติ ธรณินทร์	1/6	4/22	-	
นางสาวอรนุช วานิช	6/6			
นพ.सानิตย์ ชากฤษณ์	6/6			20/20
รศ.ดร.นพ.อดิเรก จิระพงศ์	6/6	22/22	2/3	

หมายเหตุ: รศ.ดร.นพ.อดิเรก จิระพงศ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 297 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2559

อำนาจกรรมการและข้อจำกัดอำนาจกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการสองในสามคนนี้ลงชื่อร่วมกัน และประทับตราบริษัทเป็นสำคัญ คือ (1) นายอภิรักษ์ วานิช (2) นางพจนา มาโนช และ (3) นายแพทย์สุชา นิมมานนิตย์

โครงสร้างคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มากด้วยความรู้และประสบการณ์ในหลายๆ ด้าน กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทฯ มีทั้งสิ้น 11 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และกรรมการอิสระ 4 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 40 หรือไม่น้อย

กว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ) ซึ่งมีคุณสมบัติ และความรู้ความสามารถทำให้เกิดการถ่วงดุลและสอบทานการบริหารงานอย่างเพียงพอ

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ได้แก่ กรรมการบริหาร หรือกรรมการที่เป็นผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเต็มเวลาและได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นประจำจากบริษัท ในรูปของเงินเดือน หรือผลตอบแทนอื่นๆ ตามระเบียบหรือสวัสดิการของบริษัท

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คือ กรรมการที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานประจำหรือได้รับค่าตอบแทนเป็นรายได้ประจำจากบริษัท ทั้งนี้ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารดังกล่าวอาจเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งหรือเป็นตัวแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ คือ กรรมการที่ไม่ได้บริหารจัดการบริษัท หรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกัน โดยเป็นอิสระต่อการบริหารจัดการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมกิจการ และเป็นผู้ที่ไม่มีธุรกิจหรือความเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์ในบริษัท หรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกัน ซึ่งอาจทำให้ผลประโยชน์ของบริษัทและ/หรือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นต้องลดลง

คุณสมบัติของ “กรรมการอิสระ”

1. ถือหุ้นไม่เกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วมหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (นับรวมบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่ได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ, บริษัทใหญ่, บริษัทย่อย, บริษัทร่วม, หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหาร ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ

หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าวข้างต้น รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือ ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับทรัพย์สิน หรือบริการ หรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือการให้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นที่นองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาต หรือคู่สัญญามีภาระหนี้สินที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของทรัพย์สินที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาต หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้อง โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้สินดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้สินที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ, บริษัทใหญ่, บริษัทย่อย, บริษัทร่วม, หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และ ไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ, หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ, บริษัทใหญ่, บริษัทย่อย, บริษัทร่วม, หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้อง กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ



บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ
2. ให้ความเห็นชอบ และทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร และเผยแพร่สู่สาธารณชน
3. พิจารณาอนุมัตินโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญ วัตถุประสงค์ทางการเงิน แผนงานต่างๆ งบประมาณ และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน
4. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน
5. ให้ความเห็นชอบในการจัดหาทุน และงบประมาณในการดำเนินงาน รวมถึงทรัพยากรอื่นๆ ที่ต้องการเพื่อดำเนินกิจการของโรงพยาบาล ตลอดจนเพื่อตอบสนองพันธกิจ และแผนกลยุทธ์ขององค์กร
6. ให้ความมั่นใจว่าระบบการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบมีความเชื่อถือได้ รวมทั้งติดตามดูแลให้มีการจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. ดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งการใช้สินทรัพย์ของบริษัทในทางมิชอบ และการกระทำที่ไม่ถูกต้องในรายการระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
8. ต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
9. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งเป็นคณะกรรมการบริหารของบริษัท และอาจมอบหมายอำนาจหน้าที่บางประการให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้บริหารงานของบริษัทได้ กรรมการบริหารมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและบำเหน็จตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการกำหนด แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของกรรมการบริหารผู้นั้นในอันที่จะได้รับค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ตามข้อบังคับบริษัทฯ ในฐานะกรรมการ พนักงาน หรือลูกจ้างบริษัท
10. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ
11. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง



- ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็น กรรมการอิสระของบริษัทต่อไป
12. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึง ประกาศข้อบังคับ และ/ หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ
 13. แต่งตั้งประธานกรรมการบริหารของโรงพยาบาล และจัดให้มีการประเมินผลขีด สมรรถนะประจำปี ของแต่ละบุคคล
 14. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อทำ หน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร และการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการตลาดทุนกำหนด และช่วยดำเนินการต่างๆ ของคณะกรรมการและบริษัท อันได้แก่ การประชุม คณะกรรมการและผู้ถือหุ้น ตลอดจนการให้คำแนะนำแก่กรรมการและบริษัทฯ ในการ ปฏิบัติตนและการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งดูแลให้กรรมการและบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส
 15. รายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของกลุ่มสมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ถือหุ้น ในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ในการประชุมคณะกรรมการทุกเดือน และต้องแจ้งให้ บริษัทฯ ทราบโดยมิชักช้า เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้
 - มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่บริษัทฯ จัดทำขึ้น ระหว่างรอบบัญชี
 - ถือหุ้นในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ
 16. เข้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่เกี่ยวกับ กรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร อันได้แก่ Director Accreditation Program (DAP) หรือ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือเทียบเท่าเพื่อเป็นการเพิ่มทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 17. ให้ความเห็นชอบแผนคุณภาพ และความปลอดภัยผู้ป่วยของโรงพยาบาล พร้อมทั้ง รับทราบ และตอบสนองรายงานของโปรแกรมคุณภาพ และความปลอดภัย ผู้ป่วย โรงพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ
 18. หน้าที่อื่นใดของกรรมการตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ข้อกำหนด พระราชบัญญัติ หรือกฎหมายอื่นใดที่กำกับดูแลบริษัท



การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท กำหนดประชุมปกติเป็นประจำทุก 2 เดือนและมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดปฏิทินวันประชุมล่วงหน้าตลอดปี ทั้งมีวาระการประชุมชัดเจน และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ เลขานุการบริษัท ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุม และเอกสารก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 3-4 ชั่วโมง โดยในปี 2559 คณะกรรมการบริษัท มีการประชุม จำนวน 6 ครั้ง

ตามข้อบังคับบริษัทฯ การประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่ละครั้งจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ และในการลงมติให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการ ผู้เข้าร่วมประชุมกรรมการ ซึ่งกรรมการผู้มีส่วนได้เสีย ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นๆ และถ้าเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมชี้ขาด

นโยบายการปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯ จัดปฐมนิเทศและแนะนำลักษณะประกอบธุรกิจและแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการใหม่ รวมถึงมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการฯ เข้ารับการอบรมหลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และเพื่อเป็นการพัฒนา สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี โดยทำการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเป็นรายบุคคล เลขานุการบริษัทเป็นผู้รวบรวมสรุปผลประเมิน และเสนอเพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น และช่วยปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ กับฝ่ายจัดการ

ซึ่งจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2559 พบว่ามีผลการปฏิบัติงานอยู่ที่ 88.00% ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ดี”

บริษัทฯ ได้นำเรียนผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 300 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2559 เพื่อร่วมกันสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดียิ่งขึ้นไป

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และคณะกรรมการ

บริหาร ซึ่งได้แบ่งแยกหน้าที่คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนโดยการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการแต่ละท่าน ไว้ในประวัติคณะกรรมการ ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 บริษัท

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน และมีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 2 ปี โดยมีรายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. นายแพทย์กฤษฏา	บานชื่น	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายวิชัย	เทพเฉลิม	กรรมการตรวจสอบ
3. ร้อยตรีกิตติ	ธรณินทร์	กรรมการตรวจสอบ
4. รศ.ดร.นพ.อดิเรก	จิระพงศ์	กรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบของบริษัทต้องเป็นกรรมการอิสระที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ต้องมีคุณสมบัติตามนิยามกรรมการอิสระ และยังรวมถึงเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
2. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยในลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
3. เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคุณสมบัติดังกล่าว จึงได้ให้คำจำกัดความไว้ดังต่อไปนี้
 - 3.1 “บริษัทใหญ่” หมายความว่า บริษัทที่ถือหุ้นในบริษัทจดทะเบียนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 50 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทจดทะเบียน
 - 3.2 “บริษัทย่อย” หมายความว่า บริษัทที่บริษัทจดทะเบียนถือหุ้นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เกินกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของบริษัทนั้น
 - 3.3 “ผู้ถือหุ้นรายใหญ่” หมายความว่า ผู้ที่ถือหุ้นไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อมในบริษัทจดทะเบียน หรือบริษัทย่อยรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของทุนชำระแล้ว ของบริษัทหรือบริษัทย่อยการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมถึงหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- 3.4 “ผู้บริหาร” หมายความว่า กรรมการบริหาร ผู้จัดการ พนักงานระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีอำนาจจัดการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และรวมถึงบุคคลที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยทำสัญญาให้อำนาจทั้งหมด หรือบางส่วนในการบริหารงานของบริษัทฯ หรือ บริษัทย่อย
- 3.5 “ผู้ที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่า บุคคลตามมาตรา 258 (1) ถึง (2) แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- 3.6 “ความเห็นที่เป็นอิสระ” หมายความว่า การแสดงความเห็นหรือรายงานได้อย่างเสรีตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ใดๆ ที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือตำแหน่งหน้าที่ และไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด รวมถึงไม่มีสถานการณ์ใดๆ ที่จะมาบีบบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง รวมถึงการพิจารณาให้โทษกับหัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน โดยประเมินผลร่วมกับผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดของฝ่ายจัดการ
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยง และมาตรการในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
5. สอบทานมาตรฐานการตรวจรักษาพยาบาล เพื่อให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และเหมาะสมตามมาตรฐาน
6. สอบทานกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน โดยเฉพาะเกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสมหรือประเด็นอื่นๆ ด้วย โดยต้องทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจได้ว่ามีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม



7. สอบทานหลักฐานการไต่สวนภายใน เมื่อมีข้อสงสัยหรือสันนิษฐานว่า อาจมีการทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติ หรือความบกพร่องสำคัญในระบบการควบคุมภายใน และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาต่อไป
8. พิจารณานุมัติกฎบัตรของแผนกตรวจสอบภายใน
9. พิจารณานุมัติแผนตรวจสอบประจำปีของแผนกตรวจสอบภายใน
10. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
11. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้ความมั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ
12. จัดทำรายงานกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
 - 12.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 12.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 12.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 12.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 12.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 12.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 12.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
 - 12.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ
 - 12.9 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
13. หน้าที่อื่นๆ



13.1 สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อพิจารณาว่า มีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่กำหนดไว้หรือไม่ และเสนอให้มีการพิจารณาเปลี่ยนแปลง หากมีความจำเป็น และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

13.2 คณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้ในกรณีจำเป็น โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ โดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดประชุมเป็นประจำทุกเดือน และถ้ามีเรื่องเร่งด่วนก็จะมีเพิ่มวันประชุม ในการประชุมแต่ละเดือนจะประชุมรวม 2 วัน ที่โรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 เพื่อให้สามารถติดตามงานได้อย่างใกล้ชิด สำหรับการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุมปฏิบัติเช่นเดียวกับประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2559 คณะกรรมการมีการประชุม จำนวน 22 ครั้ง

2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา 2 ปี รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนประกอบด้วย

- | | | |
|----|--------------------------|--------------------------------------|
| 1. | นายแพทย์กฤษฏา บานชื่น | ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |
| 2. | นายวิชัย เทพเฉลิม | กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |
| 3. | ร้อยตรีกิตติ ชรณินทร์ | กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |
| 4. | รศ.ดร.นพ.อดิเรก จิระพงศ์ | กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน |

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

การพิจารณาด้านการสรรหา

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดเพื่อบรรจุตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย และผู้มีอำนาจในการจัดการ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาถึงประสบการณ์อย่างน้อยด้านหนึ่งด้านใดที่สำคัญสำหรับคณะกรรมการบริษัท (เช่น การแพทย์ การเงิน บริหารธุรกิจ การตลาด การบริหารทรัพยากรบุคคล กฎหมาย การจัดการ) ตลอดจนพิจารณาถึงความสามารถที่จะช่วยให้การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปอย่างรอบคอบยิ่งขึ้น ความสามารถในการดำเนินการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ความสามารถในการคิดอย่างมีกลยุทธ์ แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการเป็นผู้นำ รวมทั้งความชำนาญในวิชาชีพในระดับสูงและความซื่อสัตย์ ตลอดจนมีคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นที่เหมาะสม

3. ดูแลให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยมีขนาดและองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยจะต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ
4. เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปีของบริษัทฯ
5. ทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งและความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสม สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุกปีและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ

การพิจารณาด้านคำตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ หรือวิธีการพิจารณาคำตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงเสนอคำตอบแทนสำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูง โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ
2. ดูแลให้กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ
3. กำหนดแนวทางในการประเมินผลงานของกรรมการบริษัทฯ และผู้มีอำนาจในการจัดการเพื่อพิจารณาผลตอบแทนประจำปี
4. เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคำตอบแทนและเปิดเผยคำตอบแทนในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งจัดทำรายงานการกำหนดคำตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมี

รายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการ
สรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

5. เสนอแนะคำตอบแทนที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัทฯ และ
คณะกรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน
เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประชุมเมื่อต้องสรรหากรรมการ หรือ
ผู้บริหาร โดยประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะให้เลขานุการส่งหนังสือ
เชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมปฏิบัติเช่นเดียวกับประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยใน
ปี 2559 คณะกรรมการมีการประชุม จำนวน 3 ครั้ง

3. คณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 298 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2559 ได้มีมติแต่งตั้ง
คณะกรรมการบริหาร และมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี และ กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัท ลาออก ตาย คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง หาก
กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการที่มี
คุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการบริหารแทน โดยอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระของตนที่ดำรง
ตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ประกอบด้วย

- | | | | |
|----|--------------|-------------|---------------------|
| 1. | นางพจนา | มาโนช | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. | นายแพทย์สุชา | นิมมานนิตย์ | กรรมการบริหาร |
| 3. | นายศิริชัย | มาโนช | กรรมการบริหาร |
| 4. | นายแพทย์ธานี | ชาภุญชัย | กรรมการบริหาร |

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. นำนโยบายที่กรรมการบริษัทฯ มอบหมาย มากำหนดแผนงานและแผนปฏิบัติงาน
ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
2. กำหนดโครงสร้างการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ คืองานบริการทาง
การแพทย์ และงานสนับสนุน งานบริการทางการแพทย์ให้สอดคล้องกับสภาพ
เศรษฐกิจ และการแข่งขัน เพื่อเสนอให้กรรมการบริษัทฯ เห็นชอบ
3. กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ อำนาจการบริหารและความรับผิดชอบในแต่ละ
ฝ่ายให้กรรมการบริษัทฯ เห็นชอบ



4. มีอำนาจในการอนุมัติการดำเนินงานทางการเงิน ในวงเงินไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด
5. จัดให้มีการรักษาไว้ ซึ่งระบบควบคุมภายใน (Internal Control) เพื่อปกป้องเงินทุนของผู้ถือหุ้น และทรัพย์สินของบริษัทฯ
6. รับผิดชอบความมีประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้ครอบคลุมทางการเงิน (Financial Audit) การดำเนินงาน (Operational Audit) การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Audit) และการบริหารจัดการ (Managerial Audit) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
7. ความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องภายนอก คือ คู่ค้า และคู่สัญญา ให้ดำเนินธุรกิจด้วยผลประโยชน์ร่วมกันสร้างความพึงพอใจต่อกัน ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้การชำระคืน และการดูแลหลักประกันต่างๆ
8. รับผิดชอบดูแลการพัฒนาเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย บรรยากาศการทำงานและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีการทำงานเป็นทีม
9. รับผิดชอบการบริหารจัดการต่อพนักงาน ซึ่งเป็นทรัพยากรอันมีค่าสูงสุด และปัจจัยสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ โดยตระหนักถึงสิทธิของพนักงานทุกระดับ
10. กรณีที่พบเห็นการปฏิบัติที่ขัดต่อจรรยาบรรณ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ให้กำกับดูแล และรายงานต่อกรรมการบริษัทฯ หรือกรรมการตรวจสอบ แล้วแต่กรณี
11. ให้เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงาน ในรายงานประจำปีตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้เพื่อความโปร่งใส และการมีบรรษัทภิบาลที่ดี
12. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร กำหนดประชุมเป็นประจำเดือนละ 2 ครั้ง สัปดาห์เว้นสัปดาห์ สำหรับการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุม ปฏิบัติเช่นเดียวกับประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2559 คณะกรรมการมีการประชุม จำนวน 20 ครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการทุกคณะ จะมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งมีระบบการจัดเก็บอย่างดี สืบค้นง่าย และไม่สามารถแก้ไขข้อมูลโดยไม่ผ่านที่ประชุมแต่ละคณะได้ โดยพร้อมให้คณะกรรมการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้



2. ผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหาร 4 อันดับแรก ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีรายชื่อดังต่อไปนี้

รายชื่อผู้บริหาร		ตำแหน่ง
1. นางพจนา	มาโนช	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายแพทย์สันติชัย	ชากฤษณ์	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล
3. นายแพทย์พิชัย	ศิริพรพาณิชย์	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล 2
4. นางประภาพรพรรณ	ตันฑาวิรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล
5. นางสมพร	เพิ่มสุข	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล 2

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร

คณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร มีอำนาจหน้าที่ บริหารจัดการบริษัทฯ ตามนโยบาย เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปี ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และอนุมัติดำเนินการต่างๆ ในเรื่องเกี่ยวกับการเงิน และทรัพย์สิน เพื่อธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ ตามวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

3. การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทฯ จะคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ซึ่งได้กลั่นกรองและพิจารณาอย่างละเอียด บนพื้นฐานที่เปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน พิจารณาตามประสบการณ์ ภาระขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ภายใต้กรอบที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น รวมถึงมีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารในรูปของแบบประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงาน

- 1) คณะกรรมการบริษัท ได้รับค่าตอบแทน อยู่ในรูปของค่าบำเหน็จ และค่าเบี้ยประชุม รายครั้ง
- 2) คณะกรรมการชุดย่อย ได้รับผลตอบแทนในรูปของค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง
- 3) ผู้บริหาร อยู่ในรูปของเงินเดือนและโบนัส และขึ้นอยู่กับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยรายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ประกอบด้วย

3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย ในรอบปี 2559 และปี 2558 ในรูปของค่าบำเหน็จ และค่าเบี้ยประชุม



(หน่วย : พันบาท)

รายชื่อกรรมการบริษัท	ค่าตอบแทน ปี 2558รวม (บาท)	ค่าตอบแทนกรรมการ				ค่าตอบแทน ปี 2559รวม (บาท)
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาฯ	คณะกรรมการ บริหาร	
1 นายอภิรักษ์ วานิช	672.00	660.00	-	-	-	660.00
2 นายวิชัย เทพเฉลิม	596.00	372.00	220.00	12.00	-	604.00
3 นางพจนา มาโนช	608.00	372.00	-	-	240.00	612.00
4 นพ.สุชา นิมมานนิตย์	508.00	372.00	-	-	140.00	512.00
5 นพ.กฤษฎา บานชื่น	564.00	372.00	250.00	12.00	-	634.00
6 นายศิริชัย มาโนช	726.00	582.00	-	-	136.00	718.00
7 นางสาวกาญจนา วานิช	360.00	360.00	-	-	-	360.00
8 ร้อยตรีกิตติ ธรณินทร์	634.00	12.00	50.00	-	-	62.00
9 นางสาวอรนุช วานิช	360.00	372.00	-	-	-	372.00
10 นพ.सानิตย์ ชากฤษณ์	508.00	372.00	-	-	140.00	512.00
11 รศ.ดร.นพ.อดิเรก จิระพงษ์	560.00	372.00	220.00	12.00	-	604.00
	6,096.00	4,218.00	740.00	36.00	656.00	5,650.00

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารและกรรมการบริหาร ในรูปของเงินเดือน โบนัส และค่าเบี้ยประชุม ในรอบปี 2559 และปี 2558 ดังนี้

ปี 2559	ปี 2558
24,098,167 บาท	25,357,300 บาท

3.2 ค่าตอบแทนอื่น : ไม่มี**4. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร**

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมและให้ความรู้กับกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการ บริษัทฯ เป็นต้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริษัท เข้าร่วมในการสัมมนาที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อพัฒนาและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งกรรมการบริษัท เข้ารับการอบรมและสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ของ IOD

5. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางประภาพรณ ตันทวิรัตน์ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อรับผิดชอบการทำหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และประกาศที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด รวมทั้งมีหน้าที่ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบและนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัท ประสานงานและติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังต่อไปนี้

1. ให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
2. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัทฯ
5. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

ประวัติเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท	นางประภาพรณ ตันทวิรัตน์
วุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none">- ปริญญาตรี การบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์- ปริญญาโท สาขาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประวัติการฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none">- Anti – Corruption The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 12 ปี พ.ศ. 2558- Fundamental Practice for Corporate Secretary (FPCS) รุ่นที่ 18 ปี พ.ศ. 2551
ตำแหน่งงานปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none">- ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร- ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลเอกชล- เลขานุการบริษัทฯ

6. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

6.1 การสรรหากรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ

ในการแต่งตั้งกรรมการบริษัท การพิจารณาต้องมาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จำนวน 4 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทั้งหมด ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลที่จะเป็นกรรมการบริษัท และนำเสนอชื่อดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งกรรมการบริษัทใหม่เพื่อทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลงก่อนครบวาระ โดยมติแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการบริษัทเดิมที่ว่างลงดังกล่าว ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของกรรมการบริษัทที่ยังเหลืออยู่ หรือกรณีเป็นการแต่งตั้งกรรมการบริษัทใหม่ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้พิจารณาเสนอชื่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

และเนื่องจากองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท จะต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการบริษัททั้งหมด ดังนั้น กระบวนการในการสรรหากรรมการอิสระ จะใช้วิธีเดียวกับการสรรหากรรมการบริษัท และได้กำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระเพิ่มเติมตามคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมด้วย

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งกรรมการบริษัท

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- (2) การเลือกตั้งกรรมการ จะลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคลหรือหลายคนพร้อมกันเต็มตามจำนวนกรรมการทั้งหมดที่จะต้องเลือกตั้งในคราวนั้นก็ได้นี้ตามแต่ที่จะประชุมจะเห็นสมควร โดยในการออกเสียงลงคะแนนไม่ว่าจะเป็นการเลือกตั้งเป็นรายบุคคลหรือหลายคนดังกล่าว บุคคลแต่ละคนที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้กับผู้ถือหุ้นผู้ใดมากกว่าหรือน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงได้เพิ่มขึ้นอีก

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากสาเหตุอื่นนอกจากครบวาระออกจากตำแหน่ง กรรมการให้กรรมการพิจารณาเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์เข้าเป็น

กรรมการในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ออกไปนั้นจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

6.2 การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้น ในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพิจารณา และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

6.3 แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง พิจารณาผู้ที่เหมาะสม สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ซึ่งอยู่ในกระบวนการสรรหาผู้บริหารตามนโยบายเงื่อนไขของบริษัท นอกจากนี้ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถแล้ว ก็ควรเป็นผู้ที่เป็นคนดีและคนเก่ง ที่พร้อมจะพัฒนาทักษะ และมีประสบการณ์รอบรู้งานในธุรกิจที่ต้องรับผิดชอบ องค์กรประกอบของการมีวิวัฒนาการความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และปฏิบัติตามพันธกิจของบริษัทเป็นส่วนสำคัญที่จะนำพาบริษัทไปสู่ความสำเร็จ

7. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้เป็นหลักปฏิบัติและความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ซึ่งมีนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและการใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณธุรกิจ โดยวางแผนปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. กำหนดให้พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ รักษาข้อมูลภายในและเอกสารที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก อันนำไปสู่การแสวงหาผลประโยชน์ เพื่อตนเองหรือครอบครัว หรือพวกพ้องในทางมิชอบ
2. กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน
3. ทำการเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร (ตามที่ได้นิยามไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) โดยกรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่จัดทำและรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายใน 1 เดือนนับจากวันรับตำแหน่งครั้งแรก และจัดทำภายใน 3 วันทำการหลังจากที่มีการ



เปลี่ยนแปลงไปยังสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งแจ้งการถือครองหรือการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อเลขานุการบริษัททราบ

4. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารทุกท่านของบริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน กสท. เรื่องการจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารและผู้สอบบัญชี โดยเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนต่อสำนักงาน กสท. ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับตำแหน่ง และภายใน 3 วันนับจากการมีการซื้อขาย/โอนหลักทรัพย์ ถ้าผู้บริหารท่านใดไม่ปฏิบัติตามก็จะมีโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535

และกำหนดข้อปฏิบัติและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ เพื่อป้องกันพนักงานของบริษัทฯ นำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งขัดต่อประโยชน์หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ

8. ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งทางบริษัทฯ จ่ายให้แก่บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด รวมทั้งสิ้น 895,000 บาท (แปดแสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
2. ค่าบริการอื่นๆ (Non-Audit Fee)
- ไม่มี -

9. บุคลากร

9.1 จำนวนพนักงาน

จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ของบริษัทมีดังนี้

รายละเอียด	จำนวน (คน)	
	31 ธันวาคม 2559	31 ธันวาคม 2558
ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายแพทย์และฝ่ายการพยาบาล	1,104	973
ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร	326	292
รวมจำนวนพนักงาน	1,430	1,265

9.2 ผลตอบแทนรวมของพนักงาน

บริษัทฯ จ่ายผลตอบแทนรวมให้แก่พนักงาน ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้างล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ ในรอบปี 2559 และปี 2558

ปี 2559	ปี 2558
511.99 ล้านบาท	472.19 ล้านบาท

9.3 การพัฒนาบุคลากร

1) บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาพนักงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ความเชี่ยวชาญ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและคุณภาพการให้บริการ โดยบริษัทฯ มินโยบายในการส่งเสริมให้พนักงานได้ฝึกฝนและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอให้เหมาะสมตามแต่ละสายงาน ทั้งระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการ

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมขึ้นภายในบริษัทฯ ตลอดจนมีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันภายนอกด้วย โดยในปี 2559 มีการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ซึ่งรวมถึงเรื่องสิ่งแวดล้อมโดยชั่วโมงการอบรมของพนักงานเฉลี่ย 43.2 ชั่วโมง หลักสูตรที่อบรม เช่น

- การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อเป็นการแนะนำองค์กร และช่วยให้ผู้เข้าร่วมงานใหม่เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร โครงสร้างการบริหารและการจัดการ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานแผนกต่างๆ รวมถึงกฎระเบียบและวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจในหน้าที่รับผิดชอบเบื้องต้น ซึ่งจะช่วยพัฒนาและดึงศักยภาพส่วนตัวให้พร้อมสำหรับการทำงานในองค์กร
- การฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถพนักงาน บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนดไว้เป็นพื้นฐาน และมีทั้งหลักสูตรการอบรมตามสายวิชาชีพ, หลักสูตรพัฒนาความสามารถและทักษะในสายงานบริหาร โดยมีวิธีการพัฒนาทั้งในส่วนของการฝึกอบรมภายนอกและจัดฝึกอบรมภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาความรู้ การพัฒนาทัศนคติ และการพัฒนาทักษะ

2) บริษัทฯ ให้ความสำคัญสำหรับการสร้างความผูกพันของพนักงานในองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมส่งสรรค์ปีใหม่ กิจกรรมร่วมทำบุญใส่บาตรประจำวันพระและวันปีใหม่ กิจกรรมการปฏิบัติธรรมเพื่อ “พัฒนาจิตพัฒนาคน”

3) การพัฒนาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากการพัฒนาฝึกอบรมทักษะในการทำงาน บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่งและคนดีของสังคม โดยปลูกฝังในการสร้างสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เช่น การเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าร่วมในกิจกรรมอบรมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อนำโครงการและความรู้ต่างๆ มาสานต่อกิจกรรมภายในองค์กร สนับสนุนให้พนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมโครงการช่วยเหลือสังคมต่างๆ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกทางสังคมให้แก่พนักงาน เช่น โครงการบริจาคเลือดเอกชล โครงการปลูกป่าชายเลน โครงการอบรม CPR ให้หน่วยงานราชการและมูลนิธิต่างๆ เป็นต้น

4) บริษัทฯ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยให้ความรู้ ข่าวสารผ่านสื่อต่างๆ ในองค์กร และจัดให้มีกิจกรรมการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการเป็นตัวกำหนดโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจและเพิ่มมูลค่าของกิจการให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

การกำกับดูแลกิจการเป็นบทบาทสำคัญของคณะกรรมการ ได้มอบหมายให้ประธานกรรมการบริหารและผู้บริหาร ปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับกิจการต่างๆ ที่ประกาศใช้และปรับแนวปฏิบัติของบริษัทให้เข้ากับกฎระเบียบต่างๆ

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท มีความรับผิดชอบต่องานที่มีส่วนได้เสีย ทุ่มเท และเข้าใจในความต้องการของผู้ถือหุ้น สร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุน และผู้ที่มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินธุรกิจ เพิ่มมูลค่าขององค์กรและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดี กำหนดนโยบายการบริหาร และระบบกำกับดูแลเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในความโปร่งใส รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการ และเผยแพร่นโยบายดังกล่าวได้ บนเว็บไซต์ www.aikchol.com

นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการมีแนวทางครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด 5 หมวด ต่อไปนี้ 1) สิทธิผู้ถือหุ้น 2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน 3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย 4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และ 5) ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

การปฏิบัติตามหลักการดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ปี 2559

โดยสรุปสาระสำคัญการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการเป็นดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. สิทธิทั่วไปและความเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อันได้แก่ การซื้อขายและการโอนหุ้น การได้รับส่วนแบ่งในผลกำไรของบริษัทฯ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเป็นอิสระและเท่าเทียมกัน การร่วมตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัทฯ การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งและกำหนด

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี และการได้รับข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ อย่างรวดเร็ว ครบถ้วน และเพียงพอ ผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่าย สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน ในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ใช้สถานที่จัดการประชุมซึ่งมีระบบขนส่งมวลชนเข้าถึงและเพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางเข้าร่วมการประชุมได้อย่างสะดวก

2. กำหนดการประชุมผู้ถือหุ้น

2.1 บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาวาระพิเศษที่อาจเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้

2.2 ในปี 2559 บริษัทฯ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันศุกร์ที่ 22 เมษายน 2559 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 อาคาร 2 โรงพยาบาลเอกชล เลขที่ 68/3 หมู่ 2 ถนนพระยาธำมาสน์ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี และตลอดปี 2559 บริษัทฯ ไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

3. การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

3.1 ในปี 2559 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 295 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2559 มีมติให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 22 เมษายน 2559 และเปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุม พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม

3.2 จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งมีรายละเอียดข้อมูล พร้อมคำชี้แจงเหตุผลประกอบ ความคิดเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ รวมถึงเอกสารประกอบต่างๆ ในการพิจารณา โดยปี 2559 ส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 23 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ และสามารถใช้สิทธิได้เต็มที่ โดยได้ชี้แจงรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสิทธิในการเข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้นไว้ด้วยกัน

3.3 เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดเผยหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 30 วัน

3.4 ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน ได้ลงประกาศหนังสือเชิญประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทย เป็นเวลา 3 วันติดต่อกัน

3.5 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการบริษัท ล่วงหน้าก่อนที่จะมีการจัดประชุมผู้ถือหุ้น เป็นระยะเวลา 45 วัน

4. การดำเนินการประชุม

4.1 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทำการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมก่อนการประชุม หรือส่งหนังสือมอบฉันทะ พร้อมหลักฐานให้แก่บริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม อย่างน้อย 1 วัน เพื่อจะได้ไม่เสียเวลาตรวจสอบในวันประชุม

4.2 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาเลือกที่จะเข้าร่วมการประชุมตลอดทุกเรื่องหรือจะเข้าร่วมประชุมเฉพาะเรื่องก็ได้ ผู้ถือหุ้นที่เดินทางมาภายหลังที่เริ่มการประชุมแล้ว สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้อย่างต่อเนื่องจนถึงเวลาเลิกประชุม โดยไม่จำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมเพื่อออกเสียงลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

4.3 จัดเตรียมอาหารแสดมปีในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมีการมอบฉันทะมา โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

4.4 ก่อนเริ่มประชุมประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการขั้นตอนออกเสียงลงคะแนนให้แก่ผู้ถือหุ้นรับทราบ

4.5 ดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใสและมีกลไกที่สามารถตรวจสอบได้ และในการประชุมผู้ถือหุ้นมีประธานกรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เข้าร่วมประชุมครบ ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษากฎหมาย และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมทุกท่านเพื่อตอบคำถามและรับทราบความเห็นของผู้ถือหุ้น

4.6 ระหว่างการประชุม เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตั้งคำถามในแต่ละวาระ และให้เวลาอภิปรายอย่างเหมาะสมเพียงพอ จากนั้น ประธาน และผู้บริหารจะตอบคำถามอย่างชัดเจนและตรงประเด็น แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ

4.7 สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

4.8 การประกาศมติที่ประชุม ภายหลังการนับคะแนนเสร็จสิ้นแล้ว เลขานุการบริษัทเป็นผู้ประกาศให้ที่ประชุมทราบรายละเอียดของมติที่ประชุมในระเบียบวาระนั้นๆ โดยแยกประเภทคะแนนเสียงเป็น “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง”

4.9 ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมและไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

4.10 หลังการประชุม กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ที่เข้าร่วมประชุมจะพบปะผู้มาร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ประสงค์สอบถามในระหว่างการประชุมสามารถสอบถามเรื่องที่ต้องการทราบได้

4.11 จัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีอย่างเพียงพอ เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้น และจัดให้มีอาคารแถมบ่ม เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ได้รับมอบฉันทะมาประชุม

4.12 มีการจัดบันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ตลอดจนข้อซักถามจากผู้ถือหุ้น

5. การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

5.1 ภายหลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นสิ้นสุด บริษัทฯ เผยแพร่มติที่ประชุม และผลคะแนนแต่ละวาระผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในช่วงเย็นของวันประชุม

5.2 เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านช่องทางตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงนำส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม รวมทั้ง

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายอย่างเท่าเทียมกัน บนสิทธิขั้นพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นโดยไม่คำนึงถึง เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม สถานภาพทางความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ดังนี้

1. การเข้าถึงข้อมูลของบริษัท

บริษัทฯ มีช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นช่องทางหลักและกำหนดให้รองประธานกรรมการ และเลขานุการบริษัท เป็นผู้ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังจัดให้มีช่องทางติดต่อสื่อสารเพิ่มเติม เช่น เว็บไซต์บริษัทฯ เป็นต้น อีกทั้งผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อขอรับข้อมูลได้จากหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เช่น เลขานุการบริษัท แผนกทะเบียนหุ้น เป็นต้น

2. การจัดทำเอกสาร 2 ภาษา

บริษัทฯ จัดทำข้อมูลภาษาไทยและภาษาอังกฤษในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทุกรายการ ทั้งการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นต้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

3. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุในระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุในระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 ถึง 14 มกราคม 2560 ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละปี โดยบริษัทฯ เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ กรรมการอิสระจะเป็นผู้กลั่นกรอง และเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมกรรมการ เพื่อพิจารณา กำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสมต่อไป

4. การมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมแทน

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ ทั้งนี้บริษัทฯ จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์ประกาศกำหนด โดยได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงลงคะแนนได้ อย่างไรก็ตาม ในกรณีผู้ถือหุ้นต้องการใช้รูปแบบอื่น บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือมอบฉันทะของกระทรวงพาณิชย์ทุกรูปแบบบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5. การใช้บัตรลงคะแนนเสียง

บริษัทฯ ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยเฉพาะในวาระเลือกตั้งกรรมการที่ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกตั้งได้เป็นรายบุคคล และมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนมีต่อการเลือกกรรมการ 1 คน

6. บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มเรื่องเพื่อบรรจุในระเบียบวาระการประชุมจากที่แจ้งไว้แล้ว

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า

7. การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการถือครองและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงโดยให้ส่งรายงานถึงเลขานุการบริษัท ทราบ

8. การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

คณะกรรมการกำหนดนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน โดยกำหนดมาตรการข้อห้าม คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงิน ฯลฯ ชื่อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยทางการเงินต่อสาธารณชน (คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี)

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัทมีดังต่อไปนี้

1. **ผู้ถือหุ้น** นอกเหนือไปจากสิทธิขั้นพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ บริษัท เช่น สิทธิในการตรวจสอบจำนวนหุ้น สิทธิในการรับปันหุ้น สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแล้ว บริษัทยังมีการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และทันเวลา และให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในฐานะเจ้าของบริษัทอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

2. **ลูกค้า/ผู้ป่วย** บริษัทให้บริการผู้ป่วยอย่างมีจริยธรรมและในระดับคุณภาพที่เหมาะสมเป็นที่ไว้วางใจ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความพึงพอใจของผู้ป่วย และประสิทธิภาพในการให้บริการเป็นสำคัญ

3. **ลูกค้า/คู่สัญญา** บริษัทฯ มีความประสงค์ให้การได้มาซึ่งสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน โดยมีวัตถุประสงค์ชัดเจนในเรื่องของคุณภาพของสินค้าและบริการที่คู่ควรกับมูลค่าเงินตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการซื้อขายที่ได้ทำเป็นสัญญาอย่างยุติธรรมและมีจริยธรรม ดังนี้

3.1 ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง และเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โปร่งใสและเท่าเทียมกัน

3.2 ไม่เรียกร้อย ไม่รับ ไม่จ่ายผลประโยชน์ใดๆ ทางการค้ากับคู่ค้าโดยไม่สุจริต

3.3 ในกรณีไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาด้วยหลักแห่งความสมเหตุสมผล

4. **คู่แข่งทางการค้า** บริษัทประพฤติตามกรอบกติกาที่ดี ภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างสุจริต เป็นธรรม โดยบริษัทถือว่าคู่แข่งทางการค้าเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นแก่ลูกค้าและผู้ป่วย

5. **พนักงาน** บริษัทตระหนักเสมอว่า พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนให้บริษัทสามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย บริษัทปฏิบัติต่อพนักงาน ดังนี้

5.1 ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่มีข้อยกเว้นในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพการสมรส ภาษา หรือตำแหน่ง ไม่มีการใช้หรือสนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนแนวทางการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

5.2 ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับพนักงาน รวมถึงสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นคือ เงินเดือน โบนัส ด้วยการนำระบบค่าตอบแทนที่สะท้อนผล



การปฏิบัติงานมาเป็นเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน และระยะยาวคือ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นสวัสดิการที่เป็นหลักประกันทางการเงินให้แก่พนักงาน

5.3 จัดสวัสดิการอื่นๆ เช่น สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานและครอบครัว กองทุนกู้ยืมสำหรับพนักงาน การให้ทุนการศึกษาบุตรพนักงานของบริษัท

5.4 จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ชีวิต สุขภาพ ร่างกายและทรัพย์สินของพนักงาน บริษัทได้คำนึงถึงความปลอดภัยทั้งต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน และต่อบริษัท โดยจัดให้มีการอบรมให้กับพนักงานทุกระดับ เช่น จัดให้มีการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย และการซ้อมอพยพหนีไฟ

5.5 ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงานเพิ่มเติมในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงาน โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ในปี 2559 มีพนักงานได้รับการอบรม เฉลี่ย 43.2 ชั่วโมง

5.6 มีนโยบายในการปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ซึ่งพนักงานทุกระดับของบริษัทปฏิบัติงานโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง

5.7 เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคน ในบริษัทฯ ได้รับฟังแนวคิดหรือหากมีปัญหา มีข้อคิดเห็นสามารถเสนอข้อร้องเรียนกับผู้บริหาร โดยตรงเพื่อพิจารณาการพัฒนาปรับปรุง ขบวนการปฏิบัติงาน มีโครงการ “ดาวเด่นเอกชล” เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของบริษัท

6. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การรักษามาตรฐานด้านความปลอดภัยและการควบคุมมลภาวะในการดำเนินธุรกิจ มีจิตสำนึกและตระหนักในความเป็นส่วนหนึ่งของสังคม สนับสนุนกิจกรรมสาธารณะประโยชน์แก่ชุมชน มีส่วนร่วมในโครงการการประหยัดพลังงานเพื่อเป็นการปลูกฝังให้เป็นนิสัยส่วนตัวและนำกลับมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลทั้งทางการเงินและข่าวสารทั่วไปของบริษัท ต่อผู้ถือหุ้น รวมถึงสาธารณชนทั่วไป เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทั่วถึง เท่าเทียม โปร่งใส และทันเหตุการณ์ รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

1. การรายงานข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการ และการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

1.1 ข้อมูลค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารจะถูกเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2)

1.2 กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย หรือโอนหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. การรายงานข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ

2.1 รองประธานกรรมการ และ/หรือเลขานุการบริษัท มีหน้าที่ในการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันตามที่กำหนด

2.2 มีการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ รวดเร็ว ทันสถานการณ์ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถือหุ้นสามารถหาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม และติดต่อกับหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อการให้ข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ช่องทางการรายงานข้อมูลสารสนเทศดังนี้

- 1) ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ ตลท. และ ก.ล.ต.
- 2) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
- 3) ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.aikchol.com
- 4) การจัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์

2.3 จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี ลงนามโดยประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร

2.4 บริษัทฯ มีช่องทางที่หลากหลายในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ไม่ว่าจะเป็นตามที่กฎหมายกำหนด เช่น แบบ 56-1 รายงานประจำปี เว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “นักลงทุนสัมพันธ์”

2.5 จัดให้มีแผนกทะเบียนหุ้น ทำหน้าที่อำนวยความสะดวก และติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทได้ที่ โทร 0-3893-9999 ต่อ 1126 หรือที่ Web Site : www.aikchol.com หรือที่ e-mail address : ir@aikchol.com

3. กิจกรรมการนำเสนอข้อมูล ดังนี้

3.1 การพบปะกับนักลงทุนหรือพูดคุยกับผู้บริหารของบริษัทฯ ในปี 2559 มีจำนวน 3 ครั้ง

3.2 การนำเสนอข้อมูลต่อนักลงทุน (Road Show) ต่างประเทศ 1 ครั้ง ณ ประเทศรัสเซีย

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหารมีหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกันจากกันและไม่ใช่บุคคลเดียวกัน โดยประธานกรรมการมาจากการเลือกตั้งของกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม โดยควบคุมการประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม และสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการประชุม เช่น ตั้ง

คำถามหรือข้อสังเกต ให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร และสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ และไม่ก้าวก่ายในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ

สำหรับประธานกรรมการบริหารทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการบริษัท นโยบายและแผนการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท มีกรรมการที่เป็นอิสระ 4 ท่าน ซึ่งจะทำให้เกิดการคานอำนาจ และการสอบทานการบริหารงาน

ในปี 2559 มีการปฏิบัติ ดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ และกำหนดเป้าหมายขององค์กร
2. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท แบบองค์คณะ และคณะกรรมการชุดย่อย
3. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัททุกคน
4. ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยกำหนดให้มีการรายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งที่มีการประชุม
5. ในการประชุมเพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร มีนโยบายให้กรรมการผู้ที่ถูกประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ต้องออกจากห้องประชุมเพื่อความเป็นอิสระในการอภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการ และพิจารณาผลงานของผู้ถูกประเมิน อย่างโปร่งใส และไม่มีอคติต่อกัน โดยในปี 2559 มีการประชุมดังกล่าวจำนวน 1 ครั้ง คือ ครั้งที่ 299/2559
6. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท มีวาระเรื่องพิจารณาประเมินผลการดำเนินงาน และพิจารณาเงินเดือนของตำแหน่งผู้บริหาร เมื่อการปฏิบัติงานครบวาระ 1 ปี โดยในปี 2559 มีการประชุมพิจารณา จำนวน 1 ครั้ง คือ ครั้งที่ 300/2559
7. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 300 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2559 กรรมการได้พิจารณากำหนดวันประชุม และวาระการประชุมที่สำคัญ ล่วงหน้าตลอดทั้งปี
8. ไม่มีกรรมการบริษัทท่านใดดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ ติดต่อกันเกิน 5 แห่ง

ความรับผิดชอบต่อสังคม

“มุ่งสร้างสรรค์ธุรกิจที่ดูแลรักษาทั้งชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน” คืออุดมการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา ซึ่งตลอดเวลาที่ผ่านมาทางบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมหลายโครงการอย่างต่อเนื่อง พนักงานทุกระดับล้วนมีส่วนสนับสนุนโครงการโดยอุทิศเวลา และความรู้ในสายวิชาชีพทั้งด้านการแพทย์ การพยาบาล และสาขาต่างๆ สู่ประชาชนหลายรูปแบบ รวมทั้งเต็มใจช่วยเหลือด้านทุนทรัพย์แก่เด็กและเยาวชน

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ เห็นว่าการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมย่อมก่อให้เกิดความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้ถือปฏิบัติเสมอมา โดยมีการดำเนินการ เช่น :-

1. ซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ อย่างถูกต้องกฎหมาย ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
2. มีการรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการต่างๆ ที่มีความผิดหรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรมทั้งกับหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร ด้วยระบบรายงานความเสี่ยง (Incident Report)
3. บริษัทฯ ยึดมั่นกับหลักการบริหารที่มีบรรษัทภิบาลที่ดี มีจรรยาบรรณทางธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยให้คณะกรรมการและผู้บริหาร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา จึงจัดทำกฎบัตรกรรมการทุกชุด และคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติตาม เพื่อให้อยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย และระเบียบของบริษัทฯ
4. กำหนดให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ และกำหนดให้พนักงานใหม่ได้รับทราบแนวปฏิบัติ กฎระเบียบในการดำเนินธุรกิจขององค์กร ตามคู่มือจรรยาบรรณบริษัทฯ เพราะเชื่อว่าแนวทางดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการเพื่อดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการบริษัทได้วางแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทาน วางระบบที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล ด้วยเห็นความสำคัญว่าเมื่อมีระบบที่ดีแล้วก็จะช่วยลดความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน ค้นหาข้อบกพร่องได้ทันทั่วถึง และจัดโครงสร้างกำหนดระเบียบปฏิบัติให้มีความรัดกุมและป้องกันการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัทฯ มีนโยบายในการสนับสนุนให้บริษัทคู่ค้า ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้มีการสื่อสารเพื่อเสนอการรับผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบและระบบการควบคุมภายในที่โปร่งใส จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน โดยมุ่งหวังว่าพนักงานทุกคนจะร่วมกันสอดส่องดูแลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จัดช่องทางให้มีระบบรายงานความเสี่ยงในองค์กรที่ชัดเจนผ่านระบบ Intranet เพื่อสะดวกในการเข้าถึงและรายงานข้อมูลความเสี่ยง

โดยมีแนวปฏิบัติ ได้แก่

- กำหนดนโยบายการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในด้านต่างๆ สื่อสารให้บุคคลภายในบริษัทฯ และบุคคลภายนอกได้ทราบถึงข้อปฏิบัติ เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีคุณธรรม โดยวางนโยบายให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- มีการวางระเบียบปฏิบัติเพื่อควบคุม และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยมีระเบียบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง, การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย และการจัดทำงบประมาณ, การกำหนดอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับตามวงเงิน, การบริจาคเงินเพื่อสาธารณกุศล, การเลี้ยงรับรอง หรือให้ของขวัญ ซึ่งต้องมีการบันทึกเก็บข้อมูลเป็นหลักฐานเพื่อความโปร่งใสป้องกันการนำทรัพย์สินบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ
- สื่อสารนโยบายการป้องกันการต่อต้านทุจริต ไปยังหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัทฯ ผ่านช่องทาง เช่น การอบรมพนักงาน, การปฐมนิเทศ, การประชุมระดับหัวหน้า, ตลอดจนสื่อสารผ่านทางระบบ Intranet, Web site ของบริษัทฯ โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาทุจริตร่วมกัน และยืนยันในการปฏิเสธการใช้วิธีทุจริตคอร์รัปชันในการทำธุรกิจ
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้มีช่องทางรายงานแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน หากพบเห็นการฝ่าฝืน หรือการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณ หรือผิดนโยบายบริษัทฯ ซึ่งมีพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริตคอร์รัปชัน ทางบริษัทฯ จัดให้มีมาตรการคุ้มครอง ให้กับผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานดังกล่าว และหาทางป้องกันความเสียหายให้กับผู้รายงาน หรือผู้ร้องเรียน
- คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทาน ตรวจสอบ กำหนดแผนงานประจำปี ให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการอย่างเพียงพอ สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ยึดมั่นต่อการมีคุณธรรมและมนุษยธรรมในการดำเนินธุรกิจ การเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียให้มีสิทธิเสรีภาพ ความเท่าเทียมกันภายใต้กฎหมาย โดยให้สิทธิและส่งเสริมให้ทำงานตรงตามความสามารถและศักยภาพ มีการสร้างรายได้แก่ผู้พิการอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจ้างผู้พิการเข้าร่วมงานตามความรู้ ความสามารถ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดูแลรักษา มีนโยบายรับรองสิทธิผู้ป่วย และได้ประกาศให้รับทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนโดยทั่วถึง มีนโยบายปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวส่วนตัวของลูกค้า รวมถึงพนักงานทุกคนจากบุคคลทั่วไป

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ด้วยเห็นถึงคุณค่าของพนักงานที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเจริญเติบโต โดยใช้หลักความเสมอภาค เท่าเทียม ไม่แบ่งแยก และมีจริยธรรมในการปฏิบัติต่อพนักงาน นำไปสู่การเสริมสร้างรากฐาน และการพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สิทธิ และข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ เคารพในสิทธิและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก มีความเสมอภาคทางโอกาส ไม่จำกัดด้านเชื้อชาติ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง เพศ เด็ก และคนพิการ เป็นต้น ตลอดจนสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน โดยดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ อาชีวอนามัย รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจ้างงาน ด้วยการบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อพนักงานเพื่อให้พนักงานมีผลตอบแทนและมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเหมาะสมกับความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในงานนั้นๆ รักษาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ กระตุ้นและจูงใจให้พนักงานทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและเต็มความสามารถ กำหนดให้การแต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษพนักงานเป็นไปด้วยความเป็นธรรม นอกจากนี้บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานขององค์กรให้มีความรู้ความสามารถ โดยส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพ ทักษะความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้มาตรฐานให้กับผู้รับบริการ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความมั่นใจในคุณภาพการบริการ จึงได้นำมาตรฐานเกี่ยวกับโรงพยาบาล มาใช้ในกระบวนการบริการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง เช่น มาตรฐาน JCI และ มาตรฐาน HA มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามมาตรฐานดังกล่าว เพื่อคอยตรวจ

ควบคุมดูแลตรวจสอบมาตรฐานต่างๆ, ทำการตลาดอย่างเป็นธรรม และไม่มีการโฆษณาชวนเชื่อ, ให้ข้อมูลที่ถูกต้องละเอียดถี่ถ้วน ก่อนเข้ารับบริการ เช่น ที่มาของอาการ วิธีการรักษา ค่าใช้จ่าย แนวทางการป้องกันและปฏิบัติตัวหลังได้รับการรักษา, ให้โอกาสในการตัดสินใจ ให้ผู้รับบริการมีสิทธิเลือก ซึ่งในที่นี้หมายถึงการรักษาอื่นๆ ที่เป็นทางเลือก ชนิดของห้องพักรักษาตัวหลังรับการรักษา เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้ป่วย เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาการบริการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

6. การดูแลสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงการณรงค์ให้พนักงานมีส่วนร่วมกับชุมชน

บริษัทฯ มีคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อควบคุม กำกับดูแลและติดตามการทำงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล, จัดทำบ่อบำบัดน้ำเสียที่ได้มาตรฐาน เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียดังกล่าวให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วเป็นประจำ, จัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้ในโรงพยาบาล เช่น การใช้ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และ/หรือ ผลิตภัณฑ์ที่ผ่านกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและประกอบด้วยเชื้อรีไซเคิล เป็นต้น

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคม ด้วยการส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและทำความดีให้ชุมชน และสังคม ซึ่งหมายถึงสังคมภายในและสังคมภายนอกโดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

โครงการ “ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ”

ด้วยประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และอีกไม่นานความต้องการของผู้สูงอายุและปัญหาทางสุขภาพที่เพิ่มขึ้นจะมีจำนวนเกินกว่ากำลังการให้บริการทางสุขภาพของประเทศไทย ดังนั้น ในฐานะที่บริษัทฯ ประกอบธุรกิจด้านโรงพยาบาล ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาที่จะเกิดขึ้นในภวณหน้าของกลุ่มผู้สูงอายุ จึงได้จัดกิจกรรม “ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ” ขึ้น ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี เพื่อช่วยเหลือให้คำแนะนำทางด้านการสุขภาพเบื้องต้น โดยการให้บริการตรวจคัดกรองสุขภาพ ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ จัดกิจกรรมออกกำลังกาย และกิจกรรมสันทนาการ โดยทีมแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ



โครงการ “เลือดเอกชล” และ โครงการ “ปันน้ำใจให้เลือด เพื่อชีวิตที่สดใส”

บริษัทฯ จัดโครงการ “เลือดเอกชล” และ โครงการ “ปันน้ำใจให้เลือด เพื่อชีวิตที่สดใส” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ด้วยความตระหนักถึงภาวะขาดแคลนเลือดในการช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์ หลายครั้งที่ธนาคารเลือดไม่สามารถจัดหาเลือดมาสำรองไว้ได้เพียงพอตามความต้องการใช้ของผู้ป่วย ทำให้เกิดความเดือดร้อนในการจัดหาเลือดโดยเร่งด่วน ทำให้การรักษาผู้ป่วยล่าช้า หรือไม่สามารถช่วยเหลือได้ทันท่วงทีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการแบ่งปัน รู้จักการเสียสละช่วยเหลือผู้อื่น และเพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการจัดหาเลือด บริษัทฯ ร่วมกับ สภากาชาดไทย จัดกิจกรรมรับบริจาคเลือดจากพนักงานและญาติผู้ป่วยที่มีจิตอาสา และนำเลือดที่ได้ไปเก็บไว้ในธนาคารเลือด เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยที่ต้องการเลือดทั้งจาก โรงพยาบาลภาครัฐในจังหวัดชลบุรีและจังหวัดใกล้เคียงที่มีความจำเป็นต้องใช้เลือด

โครงการ “สุขภาพดีสู้ท้อง”

ด้วยความเชื่อว่า ความรู้เป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการป้องกันโรคและการแพร่ระบาด บริษัทฯ จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการบรรยายให้ความรู้ให้กับนักเรียนในเรื่อง การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกัน (PPE) เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรค การล้างมือที่ถูกต้อง เพื่อให้ครูและนักเรียนนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน รวมถึงสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่คนในครอบครัว คนรู้จัก นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

พร้อมกันนี้ได้มอบอุปกรณ์กีฬา ชุดยาและเวชภัณฑ์ประจำห้องพยาบาลของโรงเรียน เป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงเรียนในชุมชนกับโรงพยาบาล

โครงการ “เอกชลร่วมใจพลิกฟื้นผืนป่าชายเลน”

บริษัทฯ ร่วมกับกรมทรัพยากรชายฝั่ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ผ่านโครงการเอกชลร่วมใจพลิกฟื้นผืนป่าชายเลน เพื่อให้พนักงานเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อยู่บริเวณรอบๆ บริษัทฯ อีกทั้งเป็นการฟื้นฟูป่าชายเลนให้มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม เพื่อสร้างที่อาศัยของสัตว์น้ำบริเวณป่าชายเลน เป็นการนำสัตว์น้ำกลับคืนสู่ธรรมชาติ ในปี 2559 จัดกิจกรรมทั้งหมด 4 ครั้ง มีพนักงานเข้าร่วมโครงการจำนวน 377 คน



โครงการ “ปันน้ำใจสู่น้อง”

บริษัทฯ มุ่งสร้างความเท่าเทียมกันในสังคม โดยการสร้างโอกาสในการพัฒนา ด้านร่างกาย จิตใจ และทางสังคม ให้กับเด็กกำพร้าที่สถานสงเคราะห์เด็กกำพร้า จังหวัดชลบุรี โดยบริษัทฯ ร่วมกับพนักงานได้มอบทุนและบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค อุปกรณ์ทางการศึกษา และของเล่นให้กับเด็กกำพร้า

โครงการ “ตรวจเช็คและดูแลสุขภาพเบื้องต้นให้แก่ชุมชน” ร่วมกับหน่วยงานราชการ

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานทางราชการ โดยการจัดทีมแพทย์ และพยาบาลในการบรรยายความรู้ในเรื่องโรคต่างๆ บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น วัด สัญญาณชีพ การตรวจเช็คผล และให้คำแนะนำหลังการตรวจ รวมถึงออกหน่วยปฐมพยาบาลพร้อมสนับสนุนบริการรถ Ambulance เคลื่อนที่ในงานราชการต่างๆ

โครงการอบรม “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน” (CPR)

บริษัทฯ ได้เห็นความจำเป็น ในการช่วยชีวิตเบื้องต้นด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ จะทำให้ผู้ป่วยหรือผู้บาดเจ็บมีโอกาสการรอดชีวิตสูง จึงให้ความสำคัญ ร่วมมือกับมูลนิธิต่างๆ จัดโครงการอบรมการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นก่อนนำคนป่วยส่งโรงพยาบาล ทางบริษัทฯ ได้จัดให้มีการให้ความรู้และฝึกสอน “การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน” โดยทีมแพทย์และทีมพยาบาลผู้ที่มีความเชี่ยวชาญและผ่านการอบรมเฉพาะทางด้านการ CPR ให้กับองค์กรอาสาสมัครจากมูลนิธิ และพนักงาน บริษัทต่างๆ ซึ่งกิจกรรมนี้ ได้จัดอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาเกือบ 10 ปี และได้รับการตอบรับที่ดี

โครงการปฏิบัติธรรม “การเจริญสติ พัฒนาจิตเพื่อชีวิตที่สดใส”

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานได้มีการพัฒนาฝึกสติและมีสมาธิในการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเครียดและก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นการ พัฒนาพื้นฐานทางจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรม เพื่อมอบบริการการรักษาด้วยจิตสำนึกที่ดี ซึ่ง มีพนักงานและบุคคลผู้สนใจภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมมากมาย กิจกรรมนี้ได้ดำเนินการมานานหลายปีแล้วเช่นกัน

โครงการ “Aikchol Selfie Healthy” และ “SLIM in Healthy Workplace”

ปัจจุบันประชากรผจญกับภาวะโรคอ้วนหรือน้ำหนักมากเกินไปจนเพิ่มสูงขึ้น บริษัทฯ จึงได้เล็งเห็นถึงภาวะเสี่ยงที่จะส่งผลต่อการดำรงชีวิตและสภาพการทำงานของพนักงาน



ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนให้พนักงานหันมาดูแลสุขภาพ พร้อมทั้งได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่อง

การรับประทานอาหารให้ถูกต้องกับโรค หรือภาวะเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพตามมา จึงจัดทำโครงการ “Aikchol Selfie Healthy” ขึ้น อาทิ

1. การอบรมให้ความรู้ “3 อ.ชะลอความเสี่ยง” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคอาหารตามหลัก 3 อ. ชะลอความเสี่ยง และออกกำลังกายที่ถูกสุขอนามัย ซึ่งให้ความรู้โดยนักโภชนาการของโรงพยาบาล
2. กิจกรรม “เดินแอโรบิกเพื่อสุขภาพ” เป็นการเผาผลาญไขมันส่วนเกิน โดยการจัดกิจกรรมโรงพยาบาลจะมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชากรในชุมชนและผู้รับบริการทราบ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละวันด้วย

โครงการ “มอบทุนการศึกษา”

โครงการ “มอบทุนการศึกษา” เป็นโครงการต่อเนื่องที่บริษัทฯ ดำเนินการเป็นประจำทุกปี เพราะเชื่อว่าอนาคตของประเทศชาติเริ่มจากเด็กเยาวชน ซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต บริษัทฯ จึงได้ร่วมมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับนักเรียนที่มีผลการเรียนดี แต่ขาดทุนทรัพย์ เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมการเรียนการศึกษา โดยมีเป้าหมายให้เยาวชนเหล่านั้นได้นำความรู้ที่ได้กลับมาพัฒนาชุมชน และสังคมของตัวเอง ซึ่งมีโครงการต่างๆ ดังนี้

- 1.1) การมอบทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาพยาบาลของมหาวิทยาลัยภาคีรัฐบาล เพื่อส่งเสริมพัฒนานุเคราะห์ทางการพยาบาลและรองรับการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ
- 1.2) การมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงาน
- 1.3) การมอบทุนการศึกษาให้กับเด็กนักเรียนในชุมชนใกล้เคียง

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลและมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อลดความเสี่ยงทางธุรกิจและความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ช่วยให้สามารถค้นพบข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นได้ ช่วยให้รายงานทางการเงินของบริษัทฯ ถูกต้องน่าเชื่อถือ และช่วยให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ได้กำหนดคกฏบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มีแนวทางการ

ปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยกฎบัตรดังกล่าวจะสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทฯ มีแผนกตรวจสอบภายใน (Internal Audit Department) เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินสำคัญของ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีการวางระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะทำให้แน่ใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารจัดการเพื่อให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายหลักได้ รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 301 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในจาก “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมฯ ด้วย โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ที่ชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ รวมทั้งการกำหนดเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวขององค์กรอย่างชัดเจน และมีการให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่พนักงานตามความสามารถในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายนั้น นอกจากนี้ ยังมีการจัดโครงสร้างองค์กร อย่างเหมาะสม และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน ไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุด มีระเบียบวิธีปฏิบัติงานที่ช่วยให้การบริหารงานมีความรัดกุมและสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้อย่างมิชอบได้ จากลักษณะขององค์กรดังกล่าวจึงถือได้ว่าบริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กรและสภาพแวดล้อมที่ดีซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล ซึ่งทำหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพ จัดทำแนวปฏิบัติหรือข้อกำหนดสำคัญ เพื่อป้องกัน / แก้ไขความเสี่ยง ประสาน และรับทราบข้อมูลความเสี่ยงจากหน่วยงาน และโปรแกรมความเสี่ยงอื่นๆ แสดงภาพรวมของความเสี่ยงสำคัญทุกโปรแกรมที่เกี่ยวข้อง ติดตามประเมินผลของระบบบริหารความเสี่ยง รวบรวมวิเคราะห์แนวโน้มการเกิดความเสี่ยงแต่ละประเภท รายงานแก่คณะกรรมการบริหาร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปจัดการติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงระดับต่างๆ ขององค์กรเพื่อป้องกัน และวางแผนควบคุมในเชิงระบบคุณภาพ เป็นต้น ซึ่งปฏิบัติควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล JCI และคุณภาพมาตรฐานระดับประเทศ HA โดยมีสถาบันรับรองคุณภาพเข้ามาตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจึงถือได้ว่า บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลเพียงพอที่จะช่วยลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติรายการ และวงเงินอำนาจในการอนุมัติของฝ่ายบริหาร ไว้ในกลุ่มมือขอบเขตอำนาจการอนุมัติวงเงิน รวมถึงมีระเบียบและวิธีปฏิบัติกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารและพนักงานทุกระดับไว้อย่างชัดเจน ในกลุ่มมือจรรยาบรรณธุรกิจ และยังมีการรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นวาระการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้เป็นประจำทุก 2 เดือน

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบข้อมูลให้พร้อมใช้งานโดยอยู่ภายใต้การดูแลของแผนกเทคโนโลยีและสารสนเทศของบริษัทฯ

ในการเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา ได้จัดให้มีข้อมูลที่สำคัญต่างๆ อย่างเพียงพอ เพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการตัดสินใจ โดยมีการจัดส่งรายงานพร้อมเอกสารประกอบ เป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน มีเลขานุการบริษัทฯ ทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านข้อบังคับและกฎเกณฑ์ต่างๆ คู่มือกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการจัดทำและจัดเก็บเอกสารสำคัญ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ไว้อย่างเป็นระบบเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการได้ ทั้งนี้บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกอีกด้วย

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ ได้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2559 จำนวน 6 ครั้ง และคณะกรรมการบริหารจำนวน 20 ครั้ง เพื่อติดตามการปฏิบัติงานเป็นลำดับ บริษัทฯ มีแผนตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบและรายงานผลอย่างเป็นอิสระต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการประชุมเพื่อติดตามผล 2 ครั้ง/เดือน

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว อย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่าบริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

รายละเอียดหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งให้ นางสาวทวีพร แก้วไทรเลิศ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของหัวหน้า



แผนกตรวจสอบภายใน เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกตรวจสอบภายใน ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ซึ่งทบทวนเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2559

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

	(หน่วย : พันบาท)		
	<u>2559</u>	<u>2558</u>	<u>2557</u>
งบการเงินโดยสรุป			
รายได้รวม	1,620,160	1,531,291	1,524,512
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1,585,501	1,500,514	1,494,598
รายได้อื่น	34,659	30,777	29,914
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	1,285,194	1,212,044	1,193,050
กำไรขั้นต้น	300,307	288,470	301,548
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	108,164	119,984	105,260
ภาษีเงินได้	44,264	39,052	44,509
กำไรสุทธิสำหรับปี	182,538	160,211	181,693
กำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	1.22	1.07	1.21
สินทรัพย์หมุนเวียน	706,160	585,791	564,681
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,006,551	965,918	889,434
สินทรัพย์รวม	1,712,711	1,551,709	1,454,115
หนี้สินหมุนเวียน	219,560	166,360	167,487
หนี้สินไม่หมุนเวียน	59,468	55,772	46,783
หนี้สินรวม	279,028	222,132	214,270
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,433,683	1,329,577	1,239,845



	<u>2559</u>	<u>2558</u>	<u>2557</u>
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.22	3.52	3.37
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	3.06	3.31	3.17
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	1.38	1.33	1.39
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	24.75	23.25	24.15
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	14.75	15.70	15.11
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	36.76	35.65	36.91
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	9.93	10.24	9.89
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	18.17	18.21	18.63
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	20.09	20.04	19.59
วงจรเงินสด (วัน)	4.59	5.89	5.41
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	18.94	19.22	20.18
อัตราผลตอบแทนต่อรายได้ค่ารักษาพยาบาล (%)	11.51	10.68	12.16
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	12.12	11.23	13.13
อัตรากำไรอื่น (%)	2.14	2.01	1.96
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	139.03	132.24	107.58
อัตรากำไรสุทธิ (%)	11.27	10.46	11.92
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	13.21	12.47	15.36
อัตราส่วนประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	11.18	10.66	13.20
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	29.78	27.90	30.78
อัตราหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.99	1.02	1.11
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.19	0.17	0.17



การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

(Management Discussion and Analysis : MD&A)

ภาพรวมธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลจำนวน 2 แห่ง อันได้แก่ โรงพยาบาลเอกชล ให้การดูแลรักษาคอนไชน์สิทธิ์ทั่วไป ทั้งสิทธิจากประกันชีวิต บริษัทคู่สัญญา และโรงพยาบาลเอกชล 2 ดูแลรักษาทั้งคนไข้อธิปไตยและคนไข้อธิปไตยที่มีสิทธิประกันสังคม โดยฐานลูกค้าส่วนใหญ่เป็นประชากรในเขตเมืองชลบุรี และพนักงานของโรงงานอุตสาหกรรมในย่านนิคมอุตสาหกรรมต่างๆ ที่อยู่ในเขตชลบุรี และรัศมีพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง บริษัทฯ มีทำเลที่ตั้งซึ่งอยู่ใจกลางเมืองและติดชายทะเล ซึ่งเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศ จึงมีประชากรอยู่อาศัยหนาแน่น และมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จากการที่นักลงทุนย้ายฐานการผลิตจากนิคมอุตสาหกรรมในภาคกลาง มายังภาคตะวันออกเพิ่มมากขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงภัยธรรมชาติ ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายของประชากร และเป็นผลดีต่อการขยายตัวของธุรกิจท้องถิ่น

ทั้งโรงพยาบาลเอกชล และโรงพยาบาลเอกชล 2 เป็นโรงพยาบาลที่มีชื่อเสียงด้านคุณภาพการรักษาพยาบาลในระดับมาตรฐานสากล มีนโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการกำหนดอัตราค่าบริการที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลยังคงเผชิญกับการแข่งขันทางกลยุทธ์ที่รุนแรงจากปัญหาคู่แข่งรายใหญ่ ที่เข้ามาขยายฐานลูกค้าในภูมิภาคตะวันออก รวมทั้งผลกระทบจากการชะลอตัวของสถานะเศรษฐกิจของประเทศ และปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล ซึ่งเมื่อมีบุคลากรสาขาวิชาชีพนี้ไม่เพียงพอ ค่าตอบแทนจึงจำเป็นต้องอยู่ในอัตราที่สูงกว่าในตลาดทั่วไป เพื่อการสรรหาพนักงานมาทำงาน และเพื่อรักษาให้การบริการดูแลรักษาผู้ป่วยเป็นไปตามมาตรฐานสากล สนองตอบความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อความสามารถในการบริหารผลประกอบการของบริษัทฯ

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล

รายได้ค่ารักษาพยาบาลของโรงพยาบาลทั้งสองแห่งเพิ่มขึ้นจาก 1,500.51 ล้านบาท ในปี 2558 เป็น 1,585.50 ล้านบาท ในปี 2559 หรือเพิ่มขึ้น 84.99 ล้านบาท คิดเป็น 5.7% เป็นผลจากรายได้ค่ารักษาคอนไชน์ทั่วไปที่เพิ่มขึ้น 39.85 ล้านบาท คิดเป็น 3.5% และรายได้จากโครงการประกันสังคมเพิ่มขึ้น 45.14 ล้านบาท คิดเป็น 12.2% สัดส่วนรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยทั่วไปเมื่อเทียบกับกลุ่มผู้ป่วยประกันสังคมอยู่ที่ 71 : 29 ในปี 2559 และในปี 2558 อยู่ที่สัดส่วน 75 : 25

รายละเอียดสำหรับโรงพยาบาลแต่ละแห่งมีดังนี้

(1) โรงพยาบาลเอกชล มีรายได้ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นจาก 951.33 ล้านบาท ในปี 2558 เป็น 992.88 ล้านบาท ในปี 2559 หรือเพิ่มขึ้น 41.55 ล้านบาท คิดเป็น 4.4% มาจากการยกระดับการบริการดูแลรักษาให้สูงขึ้น จึงทำให้มีผลประกอบการดีขึ้น ถึงแม้ว่าจะมีจำนวนคนไข้นอกทั่วไปที่ลดลง 4.1% ส่วนจำนวนคนไข้ในทั่วไปลดลง 5.1% ก็ตาม โดยมีอัตราการครองเตียงโดยเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 68% มีระดับแตกต่างกันไปในแต่ละช่วงเวลาของปี

(2) โรงพยาบาลเอกชล 2 มีรายได้ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นจาก 549.18 ล้านบาท ในปี 2558 เป็น 592.61 ล้านบาท ในปี 2559 หรือเพิ่มขึ้น 41.43 ล้านบาท คิดเป็น 7.3% เนื่องจากจำนวนคนไข้นอกทั่วไปที่ลดลง 0.7% ส่วนจำนวนคนไข้ในทั่วไปลดลง 14.2% และมีรายได้จากโครงการประกันสังคมที่เพิ่มขึ้นจำนวน 45.14 ล้านบาท คิดเป็น 12.2% ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 มีจำนวนผู้ประกันตน 138,458 คน และ 148,873 คน ตามลำดับ จากยอดโควต้าที่ได้รับ 130,000 คน (ทางสำนักงานประกันสังคมสามารถผ่อนปรนให้เพิ่มอีกได้ไม่เกิน 15%)

รายได้อื่นๆ

รายได้อื่นๆ ของปี 2559 เท่ากับ 34.66 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 3.88 ล้านบาท คิดเป็น 12.6% ส่วนใหญ่เป็นผลตอบแทนจากเงินลงทุนระยะสั้นในกองทุนรวมตราสารรัฐตลาดเงินที่มีสภาพคล่องสูง มีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยในอัตรา 1.24% ต่อปี (ปี 2558 มีอัตรา 1.32% ต่อปี) และลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้ที่จะถึงจนครบกำหนดในหนึ่งปี ซึ่งให้ผลตอบแทนในอัตราเฉลี่ยระหว่าง 1.60% - 1.85% ต่อปี (ปี 2558 มีอัตราเฉลี่ยระหว่าง 1.88% - 2.55% ต่อปี) ทำให้มีดอกเบี้ยรับลดลงจากอัตราดอกเบี้ยที่ได้รับ 0.90 ล้านบาท คิดเป็น 13.1% เมื่อเทียบกับปีก่อน และมีรายได้จากศูนย์ไต่เทียมที่เพิ่มขึ้น 1.24 ล้านบาท คิดเป็น 12.4%

ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและค่าใช้จ่ายในการบริหารรวมทั้งสองโรงพยาบาล ของปี 2559 เท่ากับ 1,393.36 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 61.33 ล้านบาท คิดเป็น 4.6% สามารถแบ่งแยกค่าใช้จ่ายตามลักษณะโดยสาเหตุหลัก มาจากต้นทุนยา เวชภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไปเพิ่มขึ้น 9.44 ล้านบาท คิดเป็น 3.3% เนื่องจากปริมาณการเบิกใช้เพิ่มขึ้นจากปีก่อนผันแปรตามรายได้ค่าพยาบาลที่เพิ่มขึ้น และค่าธรรมเนียมแพทย์เพิ่มขึ้น 19.48 ล้านบาท คิดเป็น 6.5% เป็นรายจ่ายซึ่งจะผันแปรตามรายได้ค่าพยาบาลที่เพิ่มขึ้น และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น 39.80 ล้านบาท คิดเป็น 8.4% เนื่องจากมีการปรับอัตราค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี และค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 4.06 ล้านบาท คิดเป็น 7.0% เนื่องจากมีการลงทุนซื้อสินทรัพย์เพิ่มขึ้น และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ลดลง 11.45 ล้านบาท คิดเป็น 5.3% และมีอัตรากำไรขั้นต้นปี 2559 อยู่ที่ 18.9% ลดลงจากปี 2558 ซึ่งอยู่ที่ 19.2% เนื่องจากบริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลที่ปรับตัวสูงขึ้น ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราส่วนต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและค่าใช้จ่าย



ในการบริหารต่อรายได้รวมกับปีก่อน มีอัตราส่วนใกล้เคียงกันโดยในปี 2559 มีอัตราส่วนเท่ากับ 86.0% ปี 2558 เท่ากับ 87.0%

ดอกเบี้ยจ่าย

ปัจจุบันบริษัทฯ ไม่มีภาระหนี้สินเงินกู้ทุกประเภท จึงไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย

ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้นิติบุคคล ของปี 2559 เท่ากับ 44.26 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 5.21 ล้านบาท คิดเป็น 13.3% ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ผันแปรตามกำไรของบริษัทฯ ในอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลอยู่ที่ 20% ทั้งปี 2559 และ 2558

กำไรสุทธิสำหรับปี

ในปี 2559 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 182.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 22.33 ล้านบาท หรือคิดเป็น 13.9% และมีกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานของปี 2559 เท่ากับ 1.22 บาทต่อหุ้น เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ซึ่งมีกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน เท่ากับ 1.07 บาทต่อหุ้น

กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี

กำไรเบ็ดเสร็จรวม ของปี 2559 เท่ากับ 186.33 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 0.55 ล้านบาท คิดเป็น 0.3% สาเหตุเกิดจากกำไรสำหรับปีที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 22.33 ล้านบาท และมีการตีมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขาย - บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ ที่ปรับมูลค่า รวมทั้งภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดประเภทรายการใหม่ลดลงจากปีก่อน 22.40 ล้านบาท และจากการปรับปรุงการจัดประเภทใหม่ของผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย รวมทั้งภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดประเภทรายการใหม่ลดลงจากปีก่อน จำนวน 0.48 ล้านบาท

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

ฐานะการเงิน

สินทรัพย์

ส่วนประกอบที่สำคัญของสินทรัพย์ที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เป็นนัยสำคัญ และคุณภาพของสินทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 192.83 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 7.02 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามกระแสเงินสดที่ได้มาและใช้ไปสุทธิ ส่วนใหญ่จะนำเงินสดไปลงทุนในเงินทุนชั่วคราว เพื่อหาผลตอบแทนที่สูงขึ้น ในกิจกรรมลงทุน



- เงินลงทุนชั่วคราว 323.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 103.48 ล้านบาท เป็นการลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดในหนึ่งปี มีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ย ณ สิ้นปี 2559 และ 2558 เป็น 1.68% ต่อปี และ 1.88% ต่อปี ตามลำดับ
- ลูกหนี้การค้าสุทธิ 62.66 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 2.05 ล้านบาท ประกอบด้วย ลูกหนี้การค้าปัจจุบันที่ยังไม่ครบกำหนดชำระจำนวน 58.84 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.30 ล้านบาท จากปี 2558 โดยมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 15 วัน ซึ่งลูกหนี้เหล่านี้ล้วนเป็นลูกหนี้ที่มีคุณภาพทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ บริษัทประกันภัย บริษัทประกันชีวิต และบริษัทที่มีสัญญาส่งตัวพนักงานมารักษาที่โรงพยาบาล ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการพิจารณาทบทวนการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญและการตัดหนี้สูญ เป็นประจำทุกไตรมาส ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ได้กำหนดไว้
- เงินลงทุนระยะยาวจัดเป็นหลักทรัพย์เพื่อขาย ได้ลงทุนในหุ้นทุน บมจ. กรุงเทพอุตสาหกรรม โดย ณ สิ้นปี 2559 บริษัทฯ ได้บันทึกบัญชีตามราคายุติธรรม เป็นเงิน 153.33 ล้านบาท
- สินค้าคงเหลือ 35.36 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 0.78 ล้านบาท ประกอบด้วย สินค้าคงเหลือประเภทยาและเวชภัณฑ์เพิ่มขึ้น 0.08 ล้านบาท คิดเป็น 0.3% และวัสดุสิ้นเปลืองเพิ่มขึ้น 0.69 ล้านบาท คิดเป็น 12.4% เพื่อใช้รองรับปริมาณคนไข้ที่เพิ่มขึ้น บริษัทฯ พิจารณาแล้วว่า สินค้าคงเหลือทั้งหมดเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณภาพ มีการหมุนเวียนเบิกจ่ายตลอดเวลา โดยมีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเพียง 10 วัน จึงไม่จำเป็นต้องตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพหรือล้าสมัยแต่อย่างใด
- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ 804.41 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 22.75 ล้านบาท บริษัทฯ ได้ดำเนินการบันทึกรายการสินทรัพย์ทุกอย่าง โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงซ่อมแซม ต่อเติม รวมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ทางการแพทย์ตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และได้ดำเนินการตัดค่าเสื่อมราคาตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น ในระหว่างปี 2559 บริษัทฯ ได้ลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ถาวร รวมทั้งสิ้น 82.77 ล้านบาท โดยมีการลงทุนหลัก ได้แก่ ซื้อที่ดินด้านข้างโรงพยาบาล และปรับปรุงพื้นที่ลานจอดรถ งานปรับปรุงสถานที่พร้อมตกแต่งภายในหอผู้ป่วยใน ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ รวมทั้งอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ต่าง ๆ เพื่อรองรับระบบซอฟต์แวร์ใหม่ และลงทุนในอุปกรณ์การแพทย์ต่าง ๆ อาทิ เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาณและความดัน เครื่องห้ามเลือดระบบไฟฟ้า และกล้องจุลทรรศน์ เป็นต้น
- สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ 34.32 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 12.55 ล้านบาท เนื่องจากการลดลงของค่าตัดจำหน่ายในระหว่างปี และมีการลงทุนเพิ่มเติมในระบบซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ที่อยู่ในระหว่างติดตั้ง จำนวน 14.93 ล้านบาท

หนี้สินและแหล่งที่มาของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

โครงสร้างทางการเงินของบริษัทฯ มีความแข็งแกร่ง โดยอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 เท่ากับ 0.19 เท่า และ 0.17 เท่า ตามลำดับ หากพิจารณาเปรียบเทียบโครงสร้างทางการเงินกับกลุ่มโรงพยาบาลขนาดใหญ่ 6 แห่งที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีสินทรัพย์รวมมากกว่าหมื่นล้านบาทขึ้นไป ในปี 2559 พบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 0.77 เท่า โดยอัตราส่วนหนี้สินของบริษัทฯ ถือว่าต่ำมาก เมื่อเทียบกับกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลอื่น แสดงให้เห็นถึงการดำเนินนโยบายทางการเงินแบบอนุรักษ์นิยม ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเพิ่มเติมเพื่อลงทุนขยายกิจการในอนาคตได้

หนี้สิน

บริษัทฯ อยู่ในภาวะปลอดหนี้เงินกู้ยืมทั้งระยะสั้นและระยะยาว หนี้สินส่วนใหญ่ที่มีเกิดจากเจ้าหนี้การค้า ซึ่งก็ได้รับการชำระเงินตรงเวลาเสมอ ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนของบริษัทฯ เป็นการประมาณหนี้สินผลประโยชน์พนักงานภายหลังเกษียณอายุ จำนวน 36.66 ล้านบาท และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จำนวน 22.81 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 1,433.68 ล้านบาท และ 1,329.58 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีสาเหตุจากการที่บริษัทฯ สามารถทำกำไรได้มาโดยตลอด การเพิ่มขึ้นขององค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งหมดเกิดจากผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริงมีจำนวน 120.91 ล้านบาท และ 116.64 ล้านบาท ตามลำดับ

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

กระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนชั่วคราวจำนวน 516.55 ล้านบาท ซึ่งเพียงพอที่จะชำระหนี้เจ้าหนี้การค้าทั่วไปตามกำหนด รวมถึงภาษีเงินได้นิติบุคคล เงินปันผล และอื่นๆ โดยไม่มีความจำเป็นที่จะต้องกู้ยืมเงินเพิ่มเติม ซึ่งได้รวมการจัดสรรไว้สำหรับการลงทุนในเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ รวมถึงการปรับปรุงต่อเติมสถานที่ให้บริการ ซึ่งเป็นการลงทุนตามแผนการดำเนินธุรกิจการให้การรักษาพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เพื่อการรองรับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้นทุกปี

อัตราส่วนสภาพคล่องที่สำคัญ

ในปี 2559 และ 2558 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio) อยู่ที่ 3.22 เท่า และ 3.52 เท่า ตามลำดับ ในขณะที่มีอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (Quick Ratio) อยู่ที่ 3.06 เท่า และ 3.31 เท่า ตามลำดับ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากอัตราส่วนสภาพคล่องประเภทต่างๆ พบว่า สภาพคล่องของบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ที่ดี แสดงถึงศักยภาพในการชำระภาระผูกพันระยะสั้นได้เป็นอย่างดี

ภาระผูกพันด้านหนี้สิน และการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีภาระผูกพันจากหนังสือค้ำประกันของธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง โดยใช้เงินฝากประจำของบริษัทฯ เป็นหลักประกันการใช้ไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหลักประกันต่อสำนักงานประกันสังคม ในวงเงินรวม 13.15 ล้านบาท ภาระผูกพันที่เกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนประกอบด้วย ภาระผูกพันสัญญาค่าก่อสร้างปรับปรุงอาคารและติดตั้งซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์จำนวน 22.41 ล้านบาท และสัญญาเช่าดำเนินงานเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ประกอบการใช้งาน มีอายุของสัญญา 3 ปี มีเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญา จำนวน 3.42 ล้านบาท

ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินการหรือฐานะทางการเงินในอนาคต

การแข่งขันทางธุรกิจยังคงมีแนวโน้มที่จะรุนแรงขึ้นต่อไปในอนาคต คู่แข่งจากภาคเอกชนรายใหม่ๆ ที่มีขนาดใหญ่เริ่มเข้ามาสู่ตลาดมากขึ้น ในขณะที่โรงพยาบาลภาครัฐได้มีการปรับตัวยกระดับการให้บริการเช่นกัน โดยมีการตั้งศูนย์การแพทย์เฉพาะทางและคลินิกพิเศษนอกเวลา ทำให้ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายของบริษัทฯ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นลูกค้าระดับกลาง มีทางเลือกในการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น อันเป็นปัจจัยความเสี่ยงหรือความท้าทายของโรงพยาบาลเอกชล

นอกจากธุรกิจการเปิดสถานพยาบาลเพื่อการรักษาพยาบาล ที่เปิดขึ้นมากมายในขณะนี้แล้ว ธุรกิจโรงพยาบาลภายในประเทศทุกแห่งยังประสบกับปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล ซึ่งการผลิตบุคลากรดังกล่าวต้องพึ่งพาภาครัฐเป็นหลัก ทำให้บริษัทฯ ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในการรักษาเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความชำนาญให้อยู่กับบริษัทฯ ส่งผลให้ต้นทุนในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น จากการปรับอัตราเงินเดือน สวัสดิการต่างๆ รวมทั้งค่าครองชีพอื่นๆ อย่างไรก็ดีการปรับอัตรา ค่าแรงต่างๆ นั้น ต้องขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อคุมต้นทุนให้อยู่ในกรอบที่บริษัทฯ กำหนดไว้

จากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ส่งผลให้ภาระหนี้สินครัวเรือนปรับตัวอยู่ในระดับสูง ทำให้บริษัทฯ มีจำนวนคนใช้ประกันสังคมมาใช้บริการรักษาเพิ่มมากขึ้นเป็นลำดับ และยังมีค่าใช้จ่ายที่ต้องส่งต่อคนใช้ประกันสังคมไปรักษาในโรงพยาบาลที่มีศักยภาพสูง (Supra Contractor) เพื่อการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน หรือโรครุนแรงเพิ่มขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาลโดยรวมของคนใช้ประกันสังคมคาดว่าจะมีการปรับตัวสูงขึ้น ในขณะที่รายได้ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายที่บริษัทฯ ได้รับจากสำนัก



ประกันสังคมเป็นอัตราคงที่ตามจำนวนผู้ประกันตนที่ลงทะเบียนไว้ ซึ่งอาจไม่สัมพันธ์กับการเพิ่มขึ้นของ
อัตราการให้บริการของผู้มาใช้บริการ จึงนับเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่อาจส่งผลกระทบต่อความไม่แน่นอนจากราย
รายได้ที่จะได้รับจากสำนักงานประกันสังคม

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------------|----------|----------------------|
| 1. นายแพทย์กฤษฏา | บานชื่น | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายวิชัย | เทพเฉลิม | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. ร้อยตรีกิตติ | ชรินทร์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 4. รองศาสตราจารย์นายแพทย์อดิเรก จิระพงศ์ | | กรรมการตรวจสอบ |

กรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่านเป็นกรรมการอิสระ และ 1 ท่านมีความรู้ด้านการเงินและบัญชี, นายศิริชัย มาโนช เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบประชุมฯ ที่โรงพยาบาลเอกชล จำนวน 11 ครั้ง โรงพยาบาลเอกชล 2 จำนวน 11 ครั้ง เพื่อปฏิบัติตามขอบเขตและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. สอบทานงบการเงิน รายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2559 ซึ่งผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ แล้ว ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ โดยตัวแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมก่อนให้ความเห็นชอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า การจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

2. สอบทานประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเพียงพอ ที่จะช่วยลดความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. อนุมัติแผนงานตรวจสอบ ประจำปี 2560 ของแผนกตรวจสอบภายใน และพิจารณารายงานผลการตรวจสอบในแต่ละไตรมาส พร้อมทั้งกำชับให้แผนกตรวจสอบภายในติดตามเรื่องที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มั่นใจว่า มีการแก้ไขหรือปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือแผนกตรวจสอบภายใน

4. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ ไม่มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมายข้อกำหนด หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



5. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วน

6. จากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง มีความเป็นอิสระเพียงพอ โดยให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการภายใต้การบริหารจัดการที่โปร่งใส และเชื่อถือได้

7. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยไม่มีฝ่ายบริหาร เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2560 เพื่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการรายงานถึงปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ

8. คณะกรรมการตรวจสอบสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้น พนักงาน สามารถแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน หรือข้อสงสัยในการรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน โดยตรงที่คณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหาร ตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ หรือส่งมาที่ E-mail: cg@aikchol.com

นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบมีมติคัดเลือกผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2560 นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 แต่งตั้งผู้สอบบัญชีสังกัด บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และกำหนดค่าสอบบัญชี จำนวน 895,000 บาท

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

(นายแพทย์กฤษฏา บานชื่น)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 23 มกราคม 2560



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินและเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายในทางการเงินและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

จากโครงสร้างการบริหารและระบบการควบคุมภายในดังกล่าว และผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทำให้คณะกรรมการบริษัทฯ เชื่อได้ว่างบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

(นายอภิรักษ์ วานิช)

ประธานกรรมการบริษัท

(นางพจนมา มาโนช)

ประธานกรรมการบริหาร



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

รายงานและงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของ บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้ แสดงความเห็นแตกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

การรับรู้รายได้

เนื่องจากรายได้ค่ารักษาพยาบาลเป็นรายการที่มีมูลค่าที่เป็นสาระสำคัญในงบการเงินสำหรับปี 2559 และเป็นรายการที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทโดยตรง ดังนั้นข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายได้ค่ารักษาพยาบาลถูกรับรู้ในบัญชีอย่างถูกต้องและเหมาะสม

ข้าพเจ้าได้ประเมินความเหมาะสมและทดสอบความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของบริษัท ที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการการรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและตรวจสอบในช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตรวจสอบใบลดหนี้ที่บริษัทออกหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการค่ารักษาพยาบาลตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ผลการทดสอบข้างต้นเป็นที่น่าพอใจและข้าพเจ้าเห็นว่าการรับรู้รายได้ดังกล่าวมีความเหมาะสม

การรับรู้รายได้ค่ารักษาพยาบาลและประมาณการรายได้ค้างรับจากสำนักงานประกันสังคม

บริษัทมีรายได้ประกันสังคมประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลสูงและต่อเนื่อง ซึ่งแสดงอยู่ในงบการเงินเป็นจำนวนเงิน 132.25 ล้านบาท มีผลกระทบต่อรายได้ที่บริษัทรับรู้ในแต่ละงวดและรายได้ดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญเมื่อเปรียบเทียบกับรายได้รวมของบริษัท โดยบริษัทจะได้รับเงินรายได้จากสำนักงานประกันสังคมตามวิธีคำนวณและอัตราที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555 กระบวนการในการวัดจำนวนเงินรายได้ที่จะรับรู้ เป็นเรื่องที่ต้องใช้ดุลยพินิจที่มีนัยสำคัญของผู้บริหารเนื่องจากมีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับจำนวนที่จะได้รับเงิน ซึ่งขึ้นอยู่กับการจัดสรรเงินของสำนักงานประกันสังคมในแต่ละปี โดยพิจารณาคำนวณตามข้อมูลที่สำนักงานกลางสารสนเทศบริการสุขภาพประมวลผลแล้ว ข้าพเจ้าได้ระบุว่า การรับรู้รายได้ค่ารักษาพยาบาลจากประกันสังคมเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบ เนื่องจากจำนวนเงินที่จะได้รับจากสำนักงานประกันสังคมมีความไม่แน่นอนและข้อมูลที่ได้รับล่าช้า ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายได้ค่ารักษาพยาบาลจากประกันสังคมถูกรับรู้ในบัญชีอย่างถูกต้องและเหมาะสมแล้ว

ข้าพเจ้าได้พิจารณาข้อมูลของบริษัทเกี่ยวกับผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลสูงและต่อเนื่อง โดยทดสอบความครบถ้วนของการบันทึกการใช้บริการประกันสังคมของผู้ใช้บริการกับระบบการบันทึกข้อมูลของประกันสังคม ทดสอบความถูกต้องของยอดประมาณการของผู้บริหารโดยการเปรียบเทียบหลักเกณฑ์ในการประมาณการของฝ่ายบริหารกับหลักเกณฑ์



วิธีการและเงื่อนไขตามประกาศของสำนักงานประกันสังคม และทดสอบรายการในสมุดรายวันที่ทำโดยผู้บริหารเกี่ยวกับการรับรู้การประมาณการรายได้ รวมถึงเปรียบเทียบกับข้อมูลในอดีตเกี่ยวกับการได้รับเงิน

ผลการทดสอบข้างต้นเป็นที่น่าสนใจและข้าพเจ้าเห็นว่าการประมาณการรายได้ค่ารักษาพยาบาลจากประกันสังคมมีความเหมาะสม

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่ สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดคล้องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตาม มาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อพิจารณาในลักษณะสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็น เกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจจะเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมี ประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

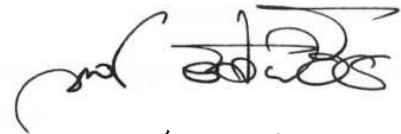
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่า งบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในซึ่งข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ เรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(นายพจน์ อัสวสันติชัย)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4891

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

สินทรัพย์

		บาท	
	หมายเหตุ	2559	2558
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	192,830,269	199,854,207
เงินลงทุนชั่วคราว	7	323,718,640	220,238,727
ลูกหนี้การค้า	8	62,657,144	64,709,182
รายได้ค้างรับ		85,264,980	57,691,290
สินค้าคงเหลือ	9	35,355,202	34,578,026
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		6,334,133	8,719,724
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		706,160,368	585,791,156
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	7	14,424,000	14,424,000
เงินลงทุนระยะยาว	7	153,333,180	147,999,852
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10	804,409,869	781,660,749
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11	34,320,039	21,769,265
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		64,190	64,190
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,006,551,278	965,918,056
รวมสินทรัพย์		1,712,711,646	1,551,709,212

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	บาท	
		2559	2558
หนี้สินหมุนเวียน		-	-
เจ้าหนี้การค้า		74,761,749	66,722,683
เจ้าหนี้อื่น		6,305,407	5,442,979
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	14	110,980,528	73,281,887
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		14,244,250	9,144,550
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	15	13,268,336	11,768,357
รวมหนี้สินหมุนเวียน		219,560,270	166,360,456
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	16	36,655,053	33,350,829
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	12	22,813,313	22,420,876
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		59,468,366	55,771,705
รวมหนี้สิน		279,028,636	222,132,161

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	บาท	
	2559	2558
ส่วนของผู้ถือหุ้น		
ทุนเรือนหุ้น		
ทุนจดทะเบียน		
หุ้นสามัญ 150,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	150,000,000	150,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		
หุ้นสามัญ 149,909,264 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	149,909,264	149,909,264
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	74,000,000	74,000,000
กำไรสะสม		
จัดสรรเป็นสำรองตามกฎหมาย	14,990,926	14,990,926
ยังไม่ได้จัดสรร	1,073,876,273	974,036,976
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว	120,906,547	116,639,885
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,433,683,010	1,329,577,051
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,712,711,646	1,551,709,212

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

	หมายเหตุ	บาท	
		2559	2558
รายได้			
รายได้ค่าบริการพยาบาล		1,585,500,660	1,500,514,397
รายได้อื่น	19	34,659,270	30,776,881
รวมรายได้		1,620,159,930	1,531,291,278
ค่าใช้จ่าย			
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล		1,285,193,994	1,212,043,711
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		78,415,703	88,530,921
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	22	29,748,167	31,453,300
รวมค่าใช้จ่าย		1,393,357,864	1,332,027,932
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		226,802,066	199,263,346
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	13	44,264,274	39,052,214
กำไรสำหรับปี		182,537,792	160,211,132
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุน			
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		598,101	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่		(119,620)	-
		478,481	-
รายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังเข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุน			
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว		5,333,328	33,333,300
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่		(1,066,666)	(6,666,660)
		4,266,662	26,666,640
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		3,788,181	26,666,640
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		186,325,973	186,877,772
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	24	1.22	1.07
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้			



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

		บาท					
หมายเหตุ		ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนผู้ถือหุ้น ผลกำไรจากการวัดมูลค่า เงินลงทุนระยะยาว	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
				จัดสรรเป็นสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร		
		ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2559		149,909,264	74,000,000	14,990,926	974,036,976
เงินปันผล	23	-	-	-	(82,220,014)	-	(82,220,014)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	182,537,792	-	182,537,792
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น-สุทธิจากภาษีเงินได้							
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว		-	-	-	-	4,266,662	4,266,662
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		-	-	-	(478,481)	-	(478,481)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559		149,909,264	74,000,000	14,990,926	1,073,876,273	120,906,547	1,433,683,010
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2558		149,909,264	74,000,000	14,990,926	910,972,000	89,973,245	1,239,845,435
เงินปันผล	23	-	-	-	(97,146,156)	-	(97,146,156)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	160,211,132	-	160,211,132
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น-สุทธิจากภาษีเงินได้							
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนระยะยาว		-	-	-	-	26,666,640	26,666,640
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558		149,909,264	74,000,000	14,990,926	974,036,976	116,639,885	1,329,577,051

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

	บาท	
	2559	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสำหรับปี	182,537,792	160,211,132
บวก (หัก) รายการปรับปรุงเพื่อกระทบยอดกำไรสำหรับปี		
เป็นเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	61,948,766	57,893,896
ดอกเบี้ยรับ	(5,940,056)	(6,838,341)
หนี้สูญตัดบัญชีและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	156,264	727,180
ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์	93,873	2,460,154
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	289,449	234,617
รายได้จากเงินปันผล	(2,399,998)	(1,533,332)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	6,481,823	6,417,615
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	44,264,274	39,052,214
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน		
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	287,432,187	258,625,135
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้า	1,895,774	(2,046,217)
รายได้ค้างรับ	(27,538,630)	19,348,915
สินค้าคงเหลือ	(777,176)	(1,161,565)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,385,591	(5,999,678)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

	บาท	
	2559	2558
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้า	8,039,065	345,181
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	37,698,641	5,929,076
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,499,979	(377,382)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(3,775,700)	(3,584,630)
เงินสดรับจากการดำเนินงาน	306,859,731	271,078,835
จ่ายภาษีเงินได้	(39,719,183)	(48,267,120)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	267,140,548	222,811,715
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	-	-
รับดอกเบี้ย	5,904,996	6,925,679
รับเงินปันผล	2,399,998	1,533,332
เงินลงทุนชั่วคราว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(103,479,913)	920,373
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	-	(10,000)
เงินฝากธนาคารติดภาระค้ำประกันลดลง	-	464,092
ซื้อที่ดินอาคารและอุปกรณ์	(81,911,639)	(88,678,625)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(14,928,915)	(14,873,000)
ขายอุปกรณ์	71,001	1,039,272
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(191,944,472)	(92,678,877)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
จ่ายเงินปันผล	(82,220,014)	(97,146,156)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(82,220,014)	(97,146,156)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

	บาท	
	2559	2558
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	(7,023,938)	32,986,682
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	199,854,207	166,867,525
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	192,830,269	199,854,207

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 68/3 หมู่ 2 ถนนพระยาสุรเสนา อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี และมีสาขา 1 แห่ง ตั้งอยู่เลขที่ 31/2 หมู่ที่ 3 ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี บริษัทมีสถานประกอบการ ณ จังหวัดชลบุรี ในนาม “โรงพยาบาลเอกชล”

บริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2535

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการให้บริการรักษาพยาบาลครบวงจร ประกอบด้วยการให้บริการ ป้องกันโรค รักษาโรค เสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ มีจำนวนเตียงให้บริการ 362 เตียง

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่กฎหมายกำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการแสดงรายการได้ทำขึ้นตามแบบ กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงินสำหรับบริษัทมหาชนจำกัด ที่กำหนดโดยประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมายของงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจากงบการเงินฉบับภาษาไทยดังกล่าว

3. มาตรฐานการบัญชีที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกและปรับปรุงใหม่มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 ดังต่อไปนี้

กรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน (ปรับปรุง 2558)

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง การนำเสนองบการเงิน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง สินค้าคงเหลือ

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง งบกระแสเงินสด

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลง
ประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง สัญญาก่อสร้าง

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง ภาษีเงินได้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สัญญาเช่า
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง รายได้
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 26 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง งบการเงินเฉพาะกิจการ
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง กำไรต่อหุ้น
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง งบการเงินระหว่างกาล
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 41	เรื่อง เกษตรกรรม
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การรวมธุรกิจ
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สัญญาประกันภัย



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย และการดำเนินงานที่ยกเลิก
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 6 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การสำรวจและประเมินค่าแหล่ง ทรัพยากรแร่
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ส่วนงานดำเนินงาน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง งบการเงินรวม
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การร่วมการงาน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียใน กิจการอื่น
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ความช่วยเหลือจากรัฐบาล-กรณีที่ไม่มี ความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับ กิจกรรมดำเนินงาน
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สัญญาเช่าดำเนินงาน-สิ่งสูงใจที่ให้แก่ ผู้เช่า
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 25 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ภาษีเงินได้-การเปลี่ยนแปลงสถานภาพ ทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่สร้างขึ้น ตามรูปแบบกฎหมาย
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลง สัมปทานบริการ
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง รายได้-รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับ บริการโฆษณา
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-ต้นทุนเว็บไซต์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจาก การรื้อถอน การบูรณะและหนี้สินที่มีลักษณะ คล้ายคลึงกัน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2558) เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง งบการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ข้อตกลงสัมปทานบริการ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 14 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ข้อจำกัดสินทรัพย์ตามโครงการผลประโยชน์ ข้อกำหนดเงินทุนขั้นต่ำและปฏิสัมพันธ์ของรายการเหล่านี้ สำหรับมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2558) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้เจ้าของ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2558)	เรื่อง ต้นทุนการเปิดหน้าดินในช่วงการผลิตสำหรับเหมืองผิวดิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 21	เรื่อง เงินที่นำส่งรัฐ

ฝ่ายบริหารของบริษัทได้ประเมินแล้วเห็นว่ามาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินสำหรับปีปัจจุบัน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสดประกอบด้วย เงินสด เงินฝากธนาคาร ประเภทออมทรัพย์และกระแสรายวัน และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

4.2 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น แสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญ (ถ้ามี)
ค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญคำนวณด้วยวิธีอัตราร้อยละของลูกหนี้ที่ค้างชำระจำแนกตามอายุของลูกหนี้ ประเมินโดยการวิเคราะห์ประวัติการชำระหนี้ และการคาดการณ์เกี่ยวกับการชำระหนี้ในอนาคตของลูกค้า ลูกหนี้จะถูกตัดจำหน่ายบัญชีเมื่อทราบว่าเป็นหนี้สูญ

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า
ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนสินค้าประกอบด้วย ต้นทุนที่ซื้อ ต้นทุนในการตัดแปลงหรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน
มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

4.4 เงินลงทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่บริษัทมีความตั้งใจและมีความสามารถถือเงินลงทุนในตราสารหนี้ได้จนครบกำหนดจัดเป็นเงินลงทุนที่ถือจนครบกำหนดในหมวดเงินลงทุนชั่วคราว แสดงในราคาทุนตัดจำหน่ายสุทธิจากขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี) ดอกเบี้ยรับบันทึกโดยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงในงบกำไรขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งเป็นหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด จัดประเภทเป็นหลักทรัพย์เพื่อขายและแสดงในมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการตีราคาหลักทรัพย์ได้บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยตรง กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายหลักทรัพย์จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขายจะใช้ราคาเสนอซื้อ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ราคาทุนรับรู้เมื่อเริ่มแรกที่ได้สินทรัพย์มารวมถึงต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามวัตถุประสงค์รวมทั้งต้นทุนในการรื้อถอน ขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ซึ่งเป็นภาระผูกพันของกิจการ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนหักมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	10 - 50 ปี
อุปกรณ์การแพทย์	10 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	5 - 10 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	8 - 10 ปี

บริษัทมีการทบทวนมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์สม่ำเสมอ

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ออกจากบัญชีเมื่อจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายหรือตัดจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ มีอายุการใช้งานจำกัดแสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าตัดจำหน่ายบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ภายในระยะเวลา 5 - 10 ปี

4.7 การด้อยค่า

สินทรัพย์ตามบัญชีของบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินว่า มีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น และมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้ให้รับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

เมื่อมีการลดลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อขาย ซึ่งได้บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น และมีความชัดเจนว่าสินทรัพย์ดังกล่าวมีการด้อยค่า ยอดขาดทุนซึ่งเคยบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ยอดขาดทุนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นผลต่างระหว่างราคาทุนที่ซื้อกับมูลค่ายุติธรรมในปัจจุบันของสินทรัพย์ทางการเงินหักขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนั้นๆ ซึ่งเคยรับรู้แล้วในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4.8 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงในราคาทุน

4.9 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินก็ต่อเมื่อบริษัทมีภาระหนี้สินตามกฎหมายที่เกิดขึ้นในปัจจุบันหรือที่ก่อตัวขึ้นอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีต และมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระหนี้สินดังกล่าว และสามารถประมาณจำนวนภาระหนี้สินได้อย่างน่าเชื่อถือ ถ้าผลกระทบดังกล่าวมีจำนวนที่เป็นสาระสำคัญ ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนวณภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน

4.10 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงาน (โครงการสมทบเงิน)

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน (โครงการผลประโยชน์)

บริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งหลักการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ข้อสมมติที่หลากหลาย รวมถึงข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน อัตราการมรณะและอัตราเงินเฟ้อ

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกำไรสะสม

4.11 รายได้

รายได้คำรักษาพยาบาลได้รับยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้คำรักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการ โรงพยาบาล โดยส่วนใหญ่ประกอบด้วย ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าห้องพักรักษาตัว ค่าบริการทางการแพทย์ และค่าบริการอื่น โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้วตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้คำรักษาพยาบาลในระบบประกันสังคมรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่ม

รายได้ค่าขายอาหารและเครื่องดื่ม รับรู้รายได้เมื่อได้ส่งมอบสินค้าแล้ว

ดอกเบี้ยรับและเงินปันผลรับ

ดอกเบี้ยรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามเกณฑ์คงค้าง เงินปันผลรับบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล ซึ่งตามปกติในกรณีเงินปันผลที่จะได้รับจากหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด จะพิจารณาจากวันที่มีการประกาศสิทธิการรับปันผล

รายได้อื่น

รายได้อื่น ๆ บันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามเกณฑ์คงค้าง

4.12 ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายบันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามเกณฑ์คงค้าง



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

4.13 สัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าทรัพย์สินที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนแก่เจ้าของทรัพย์สินยังเป็นของผู้ให้เช่าจะถูกจัดเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน โดยบริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกการจ่ายชำระค่าเช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานเป็นค่าใช้จ่ายตามระยะเวลาของสัญญา

4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทบันทึกภาษีเงินได้ (ถ้ามี) ตามจำนวนที่จะต้องจ่าย คำนวณตามหลักเกณฑ์แห่งประมวลรัษฎากรในอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 20 ของกำไรก่อนภาษีเงินได้ หลังจากปรับปรุงบวกกลับด้วยค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งไม่สามารถถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษีและหักออกด้วยรายการที่ได้รับยกเว้นหรือไม่ถือเป็นรายได้ในการคำนวณภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะคำนวณขึ้นจากผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่า ตามบัญชีกับฐานภาษีของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกรับรู้เป็นรายได้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยจะรับรู้ในกำไรขาดทุน เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีจากการดำเนินงานในอนาคตเพียงพอที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมาใช้ประโยชน์ได้และผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการจะถูกรับรู้เป็นหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีถูกวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีเงินได้สำหรับงวดที่บริษัทคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือจะจ่ายชำระหนี้สินภาษีเงินได้ โดยใช้อัตราภาษีและกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวนและปรับลดมูลค่า เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์ได้

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะหักกลบกันได้ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายและภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

4.15 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้ โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตอายุของหนี้ที่ค้าง เป็นต้น

สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากราชการของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราภาระ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

5. การดำเนินงานที่เป็นไปตามฤดูกาล

บริษัทไม่ได้ถูกกระทบจากปัจจัยที่มีลักษณะเป็นวัฏจักรหรือเป็นไปตามฤดูกาลที่สำคัญในระหว่างปี

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ประกอบด้วย

	บาท	
	2559	2558
เงินสดในมือ	3,209,799	5,798,764
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์และกระแสรายวัน	128,363,906	92,580,286
เงินฝากธนาคารประเภทประจำ	100,400	100,000
เงินลงทุนระยะสั้นอายุไม่เกิน 3 เดือน	61,156,164	101,375,157
รวม	192,830,269	199,854,207

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวในอัตราร้อยละ 0.38 ต่อปี และร้อยละ 0.38 ต่อปี ตามลำดับ และบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทประจำ มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้ในอัตราร้อยละ 0.80 ต่อปี และร้อยละ 0.80 ต่อปี ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 เงินลงทุนระยะสั้นเป็นเงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารรัฐบาลการเงินและกองทุนรวมสะสมทรัพย์ตราสารหนี้ที่มีสภาพคล่องสูงอัตราผลตอบแทนร้อยละ 1.24 ต่อปี และร้อยละ 1.32 ต่อปี ตามลำดับ เงินลงทุนระยะสั้นแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

7. เงินลงทุน

ประกอบด้วย

	บาท	
	2559	2558
เงินลงทุนชั่วคราว		
กองทุนรวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดในหนึ่งปี		
อายุ 6 เดือน	323,718,640	220,238,727
รวม	323,718,640	220,238,727
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน		
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	14,424,000	14,424,000
รวม	14,424,000	14,424,000
เงินลงทุนระยะยาว		
ตราสารทุนที่เป็นหลักทรัพย์เพื่อขาย	153,333,180	147,999,852
รวม	153,333,180	147,999,852

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 เงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดในหนึ่งปี มีผลตอบแทนในอัตราร้อยละ 1.68 ต่อปี และร้อยละ 1.88 ต่อปี ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 เงินฝากธนาคารประเภทประจำ จำนวน 14.42 ล้านบาท และ 14.42 ล้านบาท ตามลำดับ มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.50 ต่อปี และร้อยละ 1.63 ต่อปี ตามลำดับ ใช้เป็นหลักประกันในการขอหนังสือค้ำประกันจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 เงินลงทุนในตราสารทุนประเภทเพื่อขายแสดงด้วยมูลค่าบัญชีรวมของหน่วยลงทุน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ตราสารทุนประเภทหลักทรัพย์เพื่อขาย ประกอบด้วย

	ถือหุ้นอัตราร้อยละ		ล้านบาท			
	2559	2558	2559		2558	
			ราคาทุน	ราคาตลาด	ราคาทุน	ราคาตลาด
บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ						
จำกัด (มหาชน)	0.06	0.06	2.20	153.33	2.20	148.00
บวก ค่าไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจาก						
การเปลี่ยนแปลงมูลค่า						
ของหลักทรัพย์			151.13		145.80	
รวม			153.33		148.00	

8. ลูกหนี้การค้า

ประกอบด้วย

	บาท	
	2559	2558
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	58,842,076	58,540,903
เกินวันครบกำหนดชำระ:		
น้อยกว่า 3 เดือน	1,041,025	5,287,950
3 - 6 เดือน	2,616,161	747,862
6 - 12 เดือน	315,779	287,904
มากกว่า 12 เดือน	253,671	189,208
	63,068,712	65,053,827
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(411,568)	(344,645)
สุทธิ	62,657,144	64,709,182

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของบริษัทมีระยะเวลาตั้งแต่ 30 วัน ถึง 120 วัน

ในระหว่างปี 2559 และ 2558 บริษัทมีการกลับรายการและตัดหนี้สูญเป็นจำนวนเงิน 0.09 ล้านบาท และ 0.73 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากบริษัทพิจารณาแล้วว่าไม่สามารถเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้การค้าเหล่านี้ได้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

9. สินค้าคงเหลือ

ประกอบด้วย

	บาท	
	2559	2558
ยาและเวชภัณฑ์	29,065,243	28,982,022
วัสดุสิ้นเปลือง	6,289,959	5,596,004
รวม	35,355,202	34,578,026

10. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ประกอบด้วย

	บาท				
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 58	จำนวนที่ เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	จำนวนที่ ลดลง	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 59
รวม	1,331,155,156	82,774,067	235,000	(7,602,969)	1,406,561,254
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	291,055,909	28,134,858	-	(343,666)	318,847,101
อุปกรณ์การแพทย์	156,800,064	20,595,807	239,298	(2,146,903)	175,488,266
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	43,053,475	3,660,850	(24,172)	(1,894,751)	44,795,402
อุปกรณ์สำนักงาน	46,273,735	5,753,304	19,873	(2,369,328)	49,677,584
ยานพาหนะ	12,311,224	1,425,806	-	(393,998)	13,343,032
รวม	549,494,407	59,570,625	234,999	(7,148,646)	602,151,385
สุทธิ	781,660,749				804,409,869



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

	บาท				
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 57	จำนวนที่ เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	จำนวนที่ ลดลง	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 58
ราคาทุน					
ที่ดิน	88,160,300	-	-	-	88,160,300
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	788,052,755	10,515,000	39,706,787	(8,019,405)	830,255,137
อุปกรณ์แพทย์	243,251,788	10,169,941	23,556,012	(7,448,224)	269,529,517
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	53,969,512	4,001,901	458,832	(3,191,894)	55,238,351
อุปกรณ์สำนักงาน	61,122,553	2,618,066	1,526,153	(1,737,951)	63,528,821
ยานพาหนะ	20,978,465	-	-	-	20,978,465
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	5,657,761	63,054,588	(65,247,784)	-	3,464,565
รวม	1,261,193,134	90,359,496	-	(20,397,474)	1,331,155,156
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม					
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	270,747,582	24,969,582	-	(4,661,255)	291,055,909
อุปกรณ์การแพทย์	143,424,179	20,744,677	(4,093)	(7,364,699)	156,800,064
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	42,754,533	3,387,767	(101,359)	(2,987,466)	43,053,475
อุปกรณ์สำนักงาน	42,895,360	4,922,934	105,452	(1,650,011)	46,273,735
ยานพาหนะ	10,617,797	1,693,427	-	-	12,311,224
รวม	510,439,451	55,718,387	-	(16,663,431)	549,494,407
สุทธิ	750,753,683				781,660,749

ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 ซึ่งแสดงไว้ใน
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและค่าใช้จ่ายในการบริหาร ดังนี้

	บาท	
	2559	2558
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	50,720,496	47,503,377
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	8,850,129	8,215,010
รวม	59,570,625	55,718,387



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทมีอุปกรณ์และยานพาหนะจำนวนหนึ่ง ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่มีราคาทุนเป็นจำนวนเงิน 203.99 ล้านบาท และจำนวนเงิน 170.20 ล้านบาทตามลำดับ

ส่วนหนึ่งของที่ดิน อาคารและงานระหว่างก่อสร้าง รวมทั้งงานระหว่างก่อสร้างที่จะมีขึ้นในอนาคตของบริษัทถูกจ้างเป็นหลักทรัพย์ที่ใช้ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว และเงินเบิกเกินบัญชี ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 จำนวนเงินประมาณ 594.47 ล้านบาท และ 592.40 ล้านบาทตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทมีกรรมกรรมประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทุกประเภท (ARIP) กับผู้รับประกันโดยมีวงเงินประกันครอบคลุมมูลค่าทรัพย์สินแล้ว กรรมกรรมดังกล่าวมีการต่ออายุทุกปี

11. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ประกอบด้วย

	บาท			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 58	จำนวนที่ เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 59
ราคาทุน				
ค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	27,832,833	4,924,415	-	32,757,248
ค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	14,873,000	10,004,500	-	24,877,500
รวม	42,705,833	14,928,915	-	57,634,748
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	20,936,568	2,378,141	-	23,314,709
สุทธิ	21,769,265			34,320,039

	บาท			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 57	จำนวนที่ เพิ่มขึ้น	รับโอน (โอนออก)	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 58
ราคาทุน				
ค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	27,832,833	-	-	27,832,833
ค่าซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	-	14,873,000	-	14,873,000
รวม	27,832,833	14,873,000	-	42,705,833
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	18,761,059	2,175,509	-	20,936,568
สุทธิ	9,071,774			21,769,265



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 ซึ่งแสดงอยู่ใน
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายในการบริหาร ดังนี้

	บาท	
	2559	2558
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	1,500,671	1,348,383
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	877,470	827,126
รวม	2,378,141	2,175,509

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งหักตัดจำหน่ายทั้งจำนวน
แล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ มีราคาทุนจำนวนเงิน 6.55 ล้านบาท และ 6.55 ล้านบาท ตามลำดับ

12. สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

	บาท		
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 58	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 59
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :			
ลูกหนี้การค้า	68,929	13,385	-
ผลประโยชน์พนักงาน	6,670,166	541,224	119,620
รวม	6,739,095	554,609	119,620
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :			
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่า			
เงินลงทุนเพื่อขาย	(29,159,971)	-	(1,066,666)
รวม	(29,159,971)	-	(1,066,666)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	(22,420,876)		(22,813,313)



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

	บาท		
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 57	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 58
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม :		เบ็ดเสร็จอื่น	
ลูกหนี้การค้า	124,386	(55,457)	68,929
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	6,103,569	566,597	6,670,166
รวม	6,227,955	511,140	6,739,095
หนี้สินภายใต้การควบคุม :			
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่า			
เงินลงทุนเพื่อขาย	(22,493,311)	-	(29,159,971)
รวม	(22,493,311)	-	(29,159,971)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภายใต้การควบคุมสุทธิ	(16,265,356)		(22,420,876)

13. ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภายใต้เงินได้

13.1 ส่วนประกอบหลักของค่าใช้จ่าย (รายได้) ภายใต้เงินได้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 ประกอบด้วย

	บาท	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2559	2558
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภายใต้เงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน :		
ค่าใช้จ่ายภายใต้ของงวดปัจจุบัน :		
ค่าใช้จ่ายภายใต้ต้นทุนสำหรับปี	44,818,883	39,563,354
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภายใต้การควบคุม :		
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว		
ที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกและที่กลับรายการ	(554,609)	(511,140)
รวม	44,264,274	39,052,214
ภายใต้เงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุน		
เบ็ดเสร็จอื่น :		
ภายใต้การควบคุมที่เกี่ยวข้องกับ		
การวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	1,066,666	6,666,660
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์		
ประกันภัย	(119,620)	-
รวม	947,046	6,666,660



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

13.2 การกระทบยอดระหว่างจำนวนค่าใช้จ่ายและผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

	บาท	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2559	2558
กำไรทางบัญชีสำหรับปี	226,802,066	199,263,346
อัตราภาษีที่ใช้ (%)	20%	20%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้	45,360,413	39,852,669
รายการกระทบยอด		
ผลกระทบทางภาษีของค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักในการคำนวณกำไรทางภาษี		
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่อนุญาตให้ถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรทางภาษี	68,614	68,255
ผลกระทบทางภาษีของรายได้หรือกำไรที่ไม่ต้องนำมาคำนวณกำไรทางภาษี		
- รายได้เงินปันผลที่ได้รับยกเว้น	(480,000)	(306,666)
- อื่นๆ	(684,753)	(562,044)
รวมรายการกระทบยอด	(1,096,139)	(800,455)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	44,264,274	39,052,214

13.3 การกระทบยอดระหว่างอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยและอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

	บาท			
	2559		2558	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (%)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	226,802,066		199,263,346	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	45,360,413	20.00	39,852,669	20.00
รายการกระทบยอด	(1,096,139)	(0.48)	(800,455)	(0.40)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	44,264,274	19.52	39,052,214	19.60



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

14. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

ประกอบด้วย

	บาท	
	2559	2558
ค่าตอบแทนกรรมการค้างจ่าย	4,000,000	4,330,000
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	38,156,078	32,199,785
ค่าจ้างนอกเวลาค้างจ่าย	9,123,087	7,691,842
โบนัสค้างจ่าย	34,347,971	-
ค่าไฟฟ้าค้างจ่าย	1,982,212	2,377,082
ค่าใช้จ่ายประกันสังคมค้างจ่าย	9,558,244	11,814,031
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น	13,812,936	14,869,147
รวม	110,980,528	73,281,887

15. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

ประกอบด้วย

	บาท	
	2559	2558
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	704,926	3,559,614
เงินทอกรอรับ	7,882,160	5,044,203
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	2,029,545	968,674
อื่นๆ	2,651,705	2,195,866
รวม	13,268,336	11,768,357

16. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

งบแสดงฐานะการเงิน

	บาท	
	2559	2558
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 1 มกราคม	33,350,829	30,517,844
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(3,775,700)	(3,584,630)
ต้นทุนบริการและดอกเบี้ยงวดปัจจุบัน	6,481,823	6,417,615
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	598,101	-
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	36,655,053	33,350,829



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	บาท	
	2559	2558
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	5,389,540	5,405,424
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1,092,283	1,012,191
รวม	6,481,823	6,417,615

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย

	ร้อยละ	
	2559	2558
อัตราคิดลด	2.44	3.42
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	6	6
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	8 - 21	8 - 22
อัตราการทุพพลภาพ	5*	5*

* อ้างอิงตามอัตราในตารางมรณภาพปี 2551

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 สรุปได้ดังนี้

	บาท	
	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1
อัตราคิดลด	(2,872,032)	3,299,241
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	3,102,813	(2,755,941)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	(3,218,135)	3,299,243

17. ส่วนเกินทุนและสำรองตามกฎหมาย

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ผลกำไร/ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง

ผลกำไร/ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงที่บันทึกไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น รวมผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงสุทธิในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายจนกระทั่งมีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้น

สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

18. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทประกอบกิจการในส่วนงานดำเนินงานเดียว คือ ธุรกิจโรงพยาบาล และมีส่วนงานทางภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้น เกณฑ์การวัดมูลค่า ข้อมูลเกี่ยวกับรายได้ กำไรจากการดำเนินงานสินทรัพย์และหนี้สินทั้งหมดได้แสดงไว้ในงบการเงิน ซึ่งเป็นรายงานในลักษณะเดียวกันกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มลูกค้าหลักของบริษัท ประกอบด้วย บุคคลทั่วไป กลุ่มลูกค้าบริษัทประกันชีวิตที่ถือกรมธรรม์กลุ่มลูกค้าบริษัทผู้สัญญา และกลุ่มผู้ประกันตนประกันสังคมที่ประสงค์เลือกใช้บริการของโรงพยาบาลในอัตราเหมาจ่ายจากภาครัฐ

19. รายได้อื่น

ประกอบด้วย

	บาท	
	2559	2558
รายได้จากการจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	-	2,254,283
รายได้ส่วนแบ่งฟอกไตเทียม	11,281,800	10,040,100
รายได้จากการให้เช่าพื้นที่	4,886,190	3,787,623
ดอกเบี้ยรับ	5,940,056	6,838,341
อื่น ๆ	12,551,224	7,856,534
รวม	34,659,270	30,776,881



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

20. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	บาท	
	2559	2558
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	511,993,021	472,193,642
ค่าธรรมเนียมแพทย์	320,447,808	300,968,471
ยาเวชภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	292,527,580	283,085,363
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	61,948,766	57,893,896
อื่นๆ	206,440,689	217,886,560
รวม	1,393,357,864	1,332,027,932

21. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนทุกเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 เป็นจำนวนเงิน 4.71 ล้านบาท และ 4.41 ล้านบาท ตามลำดับ

22. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินได้แก่ เงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่น ทั้งนี้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

กรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ผู้บริหาร ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

23. เงินปันผล

ปี 2559

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายปันผล จากผลการดำเนินงาน ประจำปี 2558 จำนวนเงินทั้งสิ้น 82.22 ล้านบาท จำนวนหุ้น 149.91 ล้านหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.55 บาท เงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 18 พฤษภาคม 2559

ปี 2558

ตามที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2558 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรเป็นเงินปันผลจากกำไรสุทธิของปี 2557 จำนวนเงินทั้งสิ้น 94.15 ล้านบาท จำนวนหุ้น 149.91 ล้านหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท เงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 18 พฤษภาคม 2558

24. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและเรียกชำระแล้วในระหว่างปี

	2559	2558
กำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	182,537,792	160,211,132
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	149,909,264	149,909,264
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	1.22	1.07

25. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมและการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ตามงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.19: 1 และ 0.17: 1 ตามลำดับ

26. เครื่องมือทางการเงิน

26.1 นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา บริษัทไม่มีการถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

26.2 ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยในตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยในปัจจุบันและในอนาคต บริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเนื่องมาจาก เงินฝากสถาบันการเงินและเงินลงทุนชั่วคราว ในอัตราดอกเบี้ย บริษัทไม่มีนโยบายในการใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน เพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

26.3 ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ คือ ความเสี่ยงที่ลูกหนี้การค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถชำระหนี้แก่บริษัทตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้เมื่อครบกำหนด

ฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายทางด้านสินเชื่อเพื่อควบคุมความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อดังกล่าวโดยสม่ำเสมอ โดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้า การกำหนดระยะเวลาการเรียกเก็บหนี้ การเรียกเก็บเงินมัดจำบางส่วนหรือเรียกหลักทรัพย์ค้ำประกัน ดังนั้น บริษัทไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการเก็บเงินจากลูกหนีздังกล่าว นอกเหนือไปจากที่ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้แล้ว

26.4 ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

บริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัทและเพื่อให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

26.5 การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทใช้วิธีราคาตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทจะใช้วิธีราคาทุนหรือวิธีรายได้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวแทน

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

- ระดับที่ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ระดับที่ 2 ใช้ข้อมูลอื่นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในระดับ 1 ที่สามารถสังเกตได้โดยตรง (ได้แก่ ข้อมูลราคาตลาด) หรือโดยอ้อม (ได้แก่ ข้อมูลที่คำนวณมาจากราคาตลาด) สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น
- ระดับที่ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม แยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

	พันบาท			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์				
เงินลงทุนชั่วคราว				
- กองทุนรวมตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดในหนึ่งปี	-	323,718,640	-	323,718,640
เงินลงทุนระยะยาว				
- ตราสารทุน	153,333,180	-	-	153,333,180
รวม	153,333,180	323,718,640	-	477,051,820

ในระหว่างปีปัจจุบันไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมและข้อมูลที่ใช้สำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

- (ก) มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้ที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยผู้จัดการกองทุน

27. ภาระผูกพันที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทมีภาระผูกพันดังนี้

	บาท	
	2559	2558
27.1 หนังสือค้ำประกันจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง ต่อหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ	13,154,000	13,154,000
27.2 สัญญาค่าก่อสร้างและติดตั้งอุปกรณ์กับบริษัทหลายแห่ง	22,417,779	34,499,091
27.3 สัญญาดำเนินงาน บริษัทได้เข้าทำสัญญาเช่าเครื่อง คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ประกอบการใช้งานจำนวน 1 สัญญา กับบริษัทแห่งหนึ่ง มีอายุของสัญญา 3 ปี บริษัท มีเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้น ภายใต้สัญญา ดำเนินงานดังนี้		
จ่ายชำระภายใน 1 ปี	2,565,432	1,011,471
จ่ายชำระภายใน 2 - 3 ปี	855,144	5,075,684
	3,420,576	6,087,155



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

28. คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2548 บริษัทได้ถูกผู้ถือหุ้น (ผู้ฟ้อง) ของกิจการแห่งหนึ่งที่ขายที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง พร้อมอุปกรณ์ของกิจการดังกล่าวให้กับบริษัท ทำการฟ้องร้องให้บริษัทต้องโอนทรัพย์สินดังกล่าวกลับคืนให้แก่กิจการหรือให้บริษัทต้องชดใช้เงินจำนวน 500 ล้านบาท หากไม่สามารถโอนได้ อย่งไรก็ตามกรรมการผู้มีอำนาจสองท่าน (ผู้คำประกัน) ของกิจการที่โอนขายสินทรัพย์ดังกล่าวให้แก่บริษัทได้ทำสัญญาค้ำประกันโดยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 310 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี

ความคืบหน้าของคดีความ

ต่อมา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2553 ศาลชั้นต้นได้พิจารณายกฟ้องคดีดังกล่าว ผู้ฟ้องได้ยื่นอุทธรณ์ขอคัดค้าน และเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2554 ศาลอุทธรณ์ได้พิจารณายืนคำพิพากษาศาลชั้นต้น และเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2554 บริษัทยื่นคำขอแก้ต่างฎีกาของโจทก์ที่ยื่นต่อศาลฎีกาในคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ที่พิพากษายกฟ้องโจทก์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 สถานะของคดียังคงอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา

ฝ่ายบริหารของบริษัทมีความเห็นว่าคำตัดสินของศาลฎีกาจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท ดังนั้นบริษัทจึงไม่พิจารณามันที่ค่าเผื่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นไว้ในงบการเงินของบริษัท

29. มาตรฐานการบัญชีปรับปรุงใหม่ที่ยังไม่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ปรับปรุงใหม่

โดยมีผลบังคับใช้ถือปฏิบัติกับงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป มีดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การนำเสนองบการเงิน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สินค้าคงเหลือ
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง งบกระแสเงินสด
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลง ประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาก่อสร้าง
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ภาษีเงินได้
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาเช่า
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง รายได้
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 26 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง งบการเงินเฉพาะกิจการ
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง กำไรต่อหุ้น
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การรายงานทางการเงินระหว่างกาล
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 41 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง เกษตรกรรม
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 104 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 105 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การรวมธุรกิจ
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาประกันภัย
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย และการดำเนินงานที่ยกเลิก
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 6 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การสำรวจและประเมินค่าแหล่ง ทรัพยากรแร่
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ส่วนงานดำเนินงาน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง งบการเงินรวม
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การร่วมการงาน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียใน กิจการอื่น
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ความช่วยเหลือจากรัฐบาล-กรณีที่ไม่ใช่ ความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับ กิจกรรมดำเนินงาน
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาเช่าดำเนินงาน-สิ่งของที่ให้แก่ผู้ เช่า
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 25 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ภาษีเงินได้-การเปลี่ยนแปลงสถานภาพ ทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่เพิ่มขึ้น ตามรูปแบบกฎหมาย



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทาน บริการ
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง รายได้-รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับ บริการโฆษณา
การตีความมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-ต้นทุนเว็บไซต์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจาก การรื้อถอน การบูรณะและหนี้สินที่มีลักษณะ คล้ายคลึงกัน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วย สัญญาเช่าหรือไม่
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อ ถอน การบูรณะและการปรับปรุงสภาพ แวดล้อม
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐาน การบัญชี ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่ เงินเฟ้อรุนแรง
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การรายงานทางการเงินระหว่างกาล และการด้อยค่า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ข้อตกลงสัมปทานบริการ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 14 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง ข้อจำกัดสินทรัพย์ตามโครงการ ผลประโยชน์ ข้อกำหนดเงินทุนขั้นต่ำและ ปฏิสัมพันธ์ของรายการเหล่านี้ สำหรับ มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้าง อสังหาริมทรัพย์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2559)	เรื่อง การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้ เจ้าของ



บริษัท โรงพยาบาลเอกชล จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน (ต่อ)

วันที่ 31 ธันวาคม 2559

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 18 เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า
(ปรับปรุง 2559)

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 20 เรื่อง ต้นทุนการเปิดหน้าดินในช่วงการผลิต
(ปรับปรุง 2559) สำหรับเหมืองผิวดิน

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 21 เรื่อง เงินที่นำส่งรัฐ
(ปรับปรุง 2559)

ฝ่ายบริหารของบริษัทเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความ
มาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ปรับปรุงใหม่ข้างต้นจะไม่มี
ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

30. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560



รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2559 บริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน/รายการระหว่างกัน ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีมาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยรายการที่เกี่ยวข้องกัน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณีตามข้อกำหนด

นโยบาย และแนวโน้การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด และดำเนินการด้วยความโปร่งใสตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ



รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร ปี 2559

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	จำนวนหุ้นที่ ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	จำนวนหุ้นที่ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/ลดลง ในปี 2559	สัดส่วนการ ถือหุ้นใน บริษัท (%)
1	นายอภิรักษ์ วานิช	ประธานกรรมการ	16,327,392	16,327,392	-	12.39
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		2,249,592	2,249,592	-	-
2	นายวิชัย เทพเฉลิม	รองประธานกรรมการ	270,000	270,000	-	0.50
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		480,000	480,000	-	-
3	นายพจนา มาโนช	รองประธานกรรมการ	3,389,808	3,389,808	-	2.92
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		987,600	987,600	-	-
4	นายแพทย์สุชา นิมมานนิตย์	กรรมการ	993,588	993,588	-	0.66
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
5	นายแพทย์กฤษฎา บานชื่น	กรรมการ	215,268	215,268	-	0.14
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
6	นายศิริชัย มาโนช	กรรมการ	987,600	987,600	-	2.92
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		3,389,808	3,389,808	-	-
7	นางสาวกาญจนา วานิช	กรรมการ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8	ร้อยตรีทิดี ธรณินทร์	กรรมการ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9	นางสาวอรนุช วานิช	กรรมการ	5,801,016	5,801,016	-	3.87
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10	นายแพทย์सानิตย์ ชากฤษณ์	กรรมการและผอ.ฝ่าย การแพทย์ รพ.เอกชล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
11	รศ.ดร.นพ.อดิเรก จิระพงศ์	กรรมการ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
12	นางประภาพรณ ดัฒนวิรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพ.เอกชล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
13	นางสมพร เพิ่มสุข	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รพ.เอกชล 2	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
14	นายแพทย์พิชัย ศิริพรพาณิชย์	ผู้อำนวยการฝ่าย การแพทย์ รพ.เอกชล 2	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-



CSR

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

AHC

โรงพยาบาลเอกชล
AIKCHOL HOSPITAL



โครงการธรรมะรุ่น 6



โครงการเลือด เอกชล



โครงการ มอบความสุขบ้านล่อเรนโซ
พนัสนิคม



โครงการมอบของเล่นเด็ก
โรงเรียนวัดเขาเชิงเทียนเทพาราม



โครงการ Big Cleaning Day



โครงการมอบทุน บุตรพนักงาน

โรงพยาบาลเอกชล AIKCHOL HOSPITAL



ได้รับการรับรองคุณภาพและมาตรฐานโดย
Joint Commission International (JCI)
and Hospital Accreditation (HA)



www.aikchol.com

โรงพยาบาลเอกชล : 038 939 999

โรงพยาบาลเอกชล 2 : 038 939 888

