



รายงานประจำปี 2557



บุกเบิกพลังงาน
เพื่อความสูง
ที่ยั่งยืน

MEMBER OF

**Dow Jones
Sustainability Indices**

In Collaboration with RobecoSAM



PASSION
STARTS HERE

our EFFORT



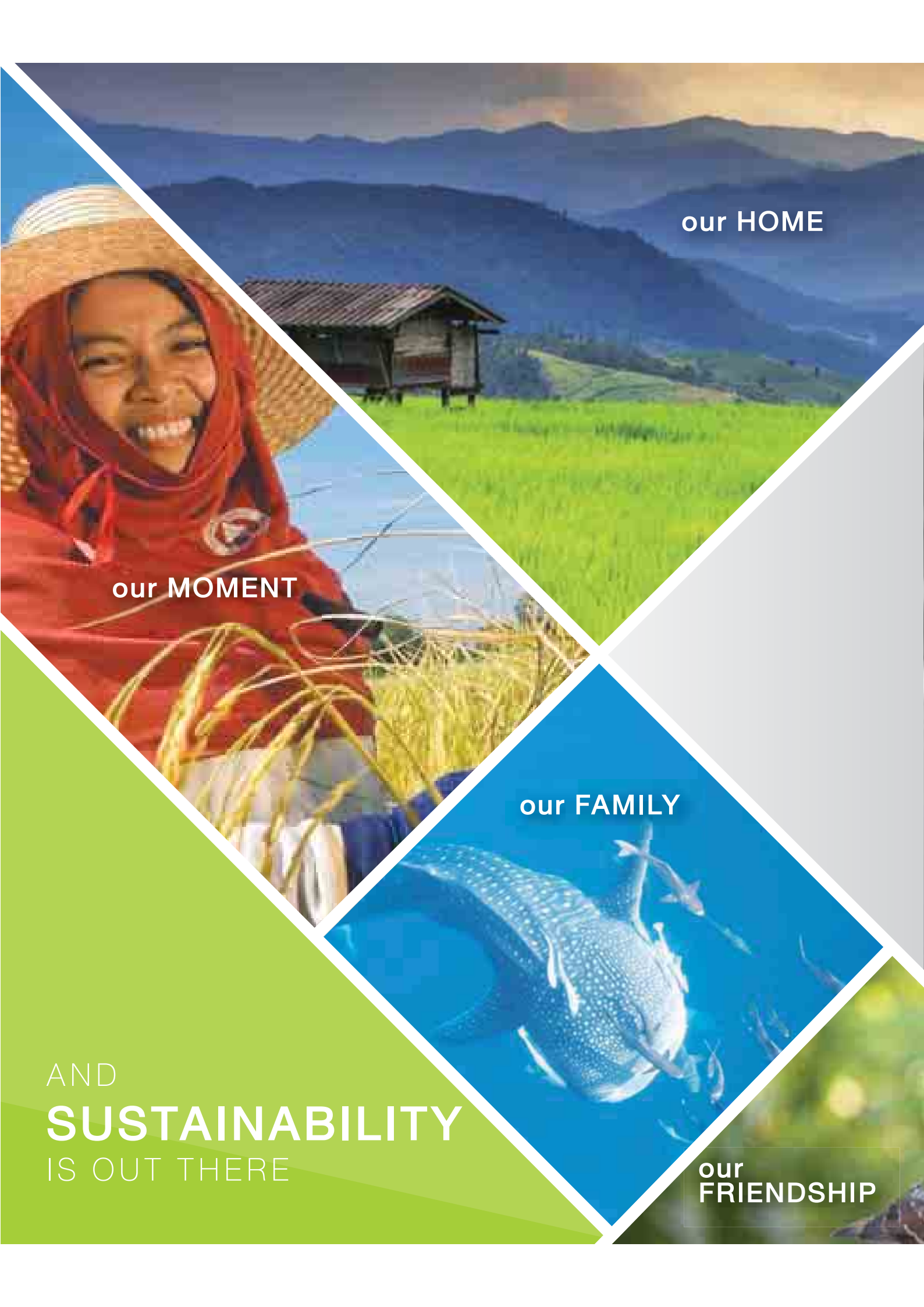
our MOMENT

our HOME

our FAMILY

our
FRIENDSHIP

AND
HAPPINESS
SPREADS EVERYWHERE



our HOME

our MOMENT

our FAMILY

AND
SUSTAINABILITY
IS OUT THERE

our
FRIENDSHIP



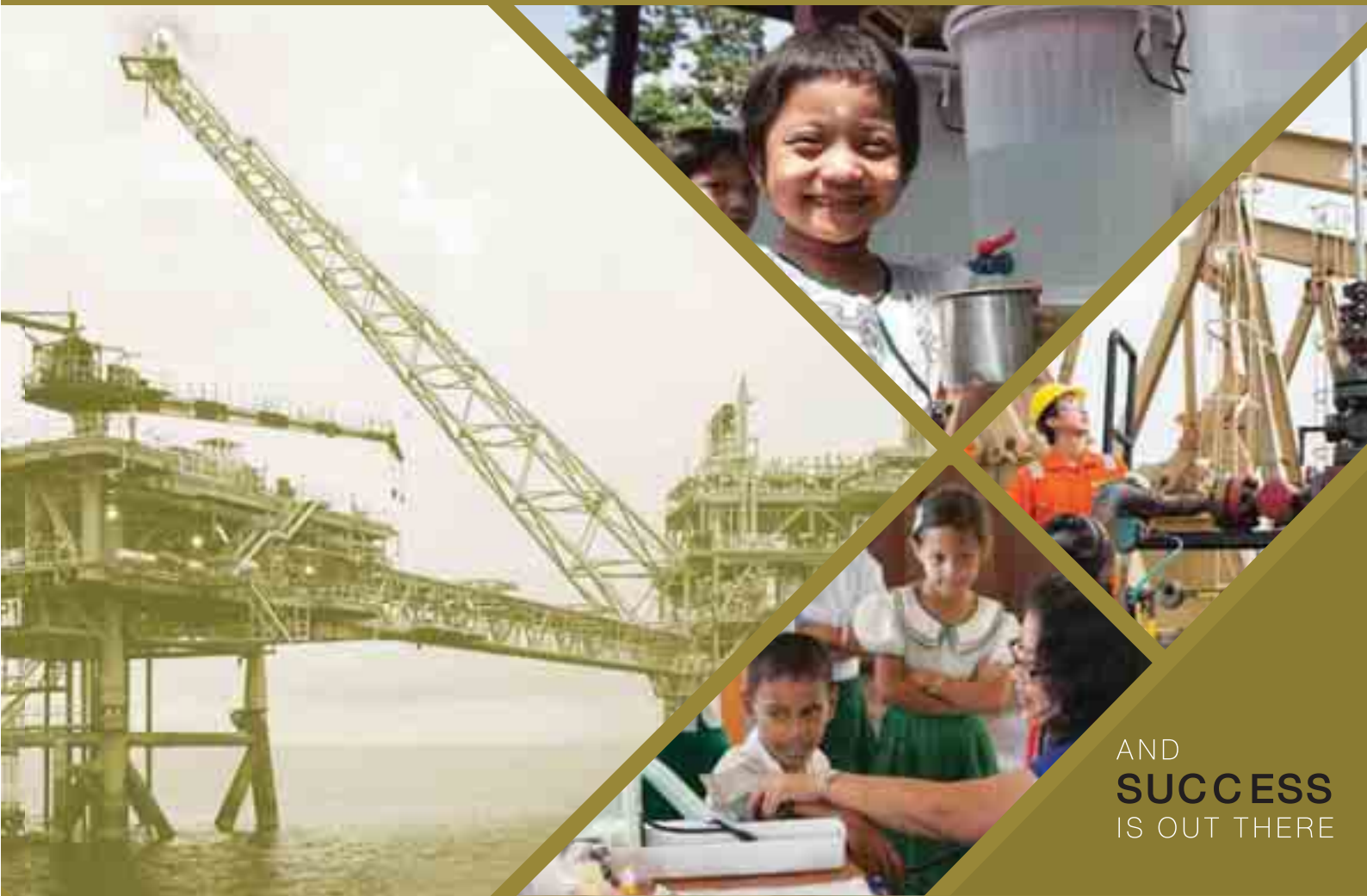
EXPLORATION

STARTS HERE

our EFFORT

ZAWTIKA

PARTNERSHIP FOR
PROSPERITY



AND
SUCCESS
IS OUT THERE

บุกเบิกพลังงาน เพื่อโลกที่ยั่งยืน



PTTEP



25 YEARS OF *EXCELLENCE* PTTEP IN MYANMAR

DEDICATION
STARTS HERE

SHARING KNOWLEDGE,
EXPERTISE, AND EXPERIENCE

IMPROVING THE
QUALITY OF LIFE

25 ปี แห่งความสำเร็จของ ปตท.สผ. ในเมียนมาร์

สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ หรือ เมียนมาร์ เป็นประเทศแรกที่ ปตท.สผ. ได้เริ่มก้าวออกไปบุกเบิกแหล่งพลังงาน ตั้งแต่ปี 2532 นับจากวันนั้นเราได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเมียนมาร์

นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.สผ. กล่าวว่า “ปตท.สผ. ดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในเมียนมาร์ โดยให้ความเคารพอย่างยิ่งต่อประเทศและประชาชนชาวเมียนมาร์เสมอมา เรามีเป้าหมายที่จะดำเนินงานในประเทศนี้โดยใช้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่มีอยู่ ในการค้นหาและพัฒนา แหล่งปิโตรเลียม เพื่อความยั่งยืนทางพลังงานของทั้งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และของราชอาณาจักรไทย ปตท.สผ. มีความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียมตลอดเวลา 25 ปีที่ผ่านมา และเรายังคงมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศที่กำลังขยายตัวอย่างมากต่อไป”

ณ วันนี้ ปตท.สผ. ได้ลงทุนอย่างต่อเนื่องไปแล้วราว 4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐเพื่ออเมริกา และเป็นผู้ร่วมทุนหลัก ในโครงการขนาดใหญ่ ได้แก่ โครงการยาดานาและโครงการเยตากุน ซึ่งนับว่าเป็นการลงทุนด้านการสำรวจ และผลิตปิโตรเลียมที่สูงที่สุดของบริษัทต่างชาติในเมียนมาร์



ปัจจุบัน โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจมีโครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11 และ โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3 ที่มีการสำรวจพบก๊าซธรรมชาติแล้วเมื่อปี พ.ศ. 2554 นอกจากนั้น ปตท.สผ. ยังได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตของแหล่งผลิตบนบกอีก 3 แหล่ง ได้แก่ โครงการเมียนมาร์ เอ็มโอจีอี 3 และโครงการเมียนมาร์ พิเอสซี จี และอีพี 2 และ ปตท.สผ. ยังคงดำเนินการสำรวจอย่างต่อเนื่องในโครงการเมียนมาร์ MD-7 และ MD-8 ซึ่งเป็นแปลงสำรวจในทะเล

อีกก้าวแห่งความสำเร็จที่น่าภาคภูมิใจของ ปตท.สผ. คือ การเริ่มผลิตก๊าซจากแหล่งขอดีท่าส่งให้กับเมียนมาร์ได้สำเร็จเมื่อเดือนมีนาคม พ.ศ. 2557 สามารถผลิตได้ 300 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน อันเป็นผลประโยชน์ร่วมกันของทั้งสองประเทศ

โครงการขอดีท่า เป็นโครงการแรกในเมียนมาร์ที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการแต่ผู้เดียวนับตั้งแต่ขั้นตอนการสำรวจ การพัฒนา จนกระทั่งถึงขั้นตอนการผลิต โดย ปตท.สผ. ถือสัดส่วนร้อยละ 80 และมีบริษัท Myanmar Oil and Gas Enterprise (MOGE) ซึ่งเป็นบริษัทน้ำมันและก๊าซแห่งชาติของเมียนมาร์ ถือสัดส่วนร้อยละ 20

UPGRADING THE LIVING
STANDARDS

BENEFIT OF
BOTH COUNTRIES

AND **SUCCESS**
IS OUT THERE

นอกจากการสำรวจ พัฒนา และผลิตปิโตรเลียมแล้ว ปตท.สผ. ยังได้ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ครอบคลุมด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา และด้านการพัฒนาชุมชน ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจหลักในเมียนมาร์ เพื่อความยั่งยืนและเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

ด้านบุคลากร ปตท.สผ. มีแนวทางพัฒนาศักยภาพบุคคลที่เน้นทั้งการให้ความรู้ การฝึกฝนเพื่อให้เกิดความชำนาญ และการบ่มเพาะประสบการณ์ของพนักงานท้องถิ่นในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยในเมียนมาร์มีการจ้างพนักงานท้องถิ่นราวครึ่งหนึ่งจากพนักงานทั้งสิ้น 600 คนของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเลียมในเมียนมาร์ ด้วยการพัฒนาศักยภาพในท้องถิ่นให้มีความชำนาญ และเชี่ยวชาญ เพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมปิโตรเลียมของประเทศ โดยนายเทวินทร์กล่าวเสริมว่า “ปตท.สผ. มีเจตนารมณ์ที่จะเพิ่มบทบาทในการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเลียมในประเทศเมียนมาร์อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้ความสำคัญต่อโครงการด้านสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ปฏิบัติการ ด้วยความซื่อสัตย์ และจริงใจในการเป็นพันธมิตรที่ดีต่อกันในระยะยาว”



สารบัญ



10 จุดเด่นการดำเนินงาน

12 สารประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

14 นโยบายและภาพรวม การประกอบธุรกิจ

- 14 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์
เป้าหมาย และกลยุทธ์
- 17 การบริหารจัดการ
ความยั่งยืน
- 18 โครงสร้างการถือหุ้น
ของกลุ่มบริษัท
- 20 โครงการด้านการสำรวจ
และผลิตปิโตรเลียม

22 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

- 22 โครงสร้างรายได้
- 26 ลักษณะของผลิตภัณฑ์
- 30 ตลาดและภาวะการแข่งขัน
- 32 การจัดหาผลิตภัณฑ์
หรือบริการ
- 33 การดำเนินการ
เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



38 ปัจจัยความเสี่ยง

- 38 ปัจจัยภายใน
- 43 ปัจจัยภายนอก

46 ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

- 46 ข้อมูล ปตท.สผ.
- 47 ข้อมูลบริษัทย่อย
- 51 ข้อมูลบริษัทร่วม
- 55 บุคคลอ้างอิง

60 ผู้ถือหุ้นและนโยบาย การจ่ายเงินปันผล

62 โครงสร้างการจัดการ

- 62 แผนผังโครงสร้างองค์กร
- 63 คณะกรรมการบริษัท
- 75 ผู้บริหาร
- 77 คำตอบแทนกรรมการ
และผู้บริหารระดับสูง
- 80 บุคลากร



82 การกำกับดูแลกิจการ

- 82 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 98 คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง
- 98 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
- 105 จริยธรรมธุรกิจ
- 108 คำตอบแทนผู้สอบบัญชี
- 108 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่นๆ
- 110 รางวัลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

112 รายงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง



118 ความรับผิดชอบต่อสังคม

120 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

126 กรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

129 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและเลขานุการบริษัท

152 รายการระหว่างกัน

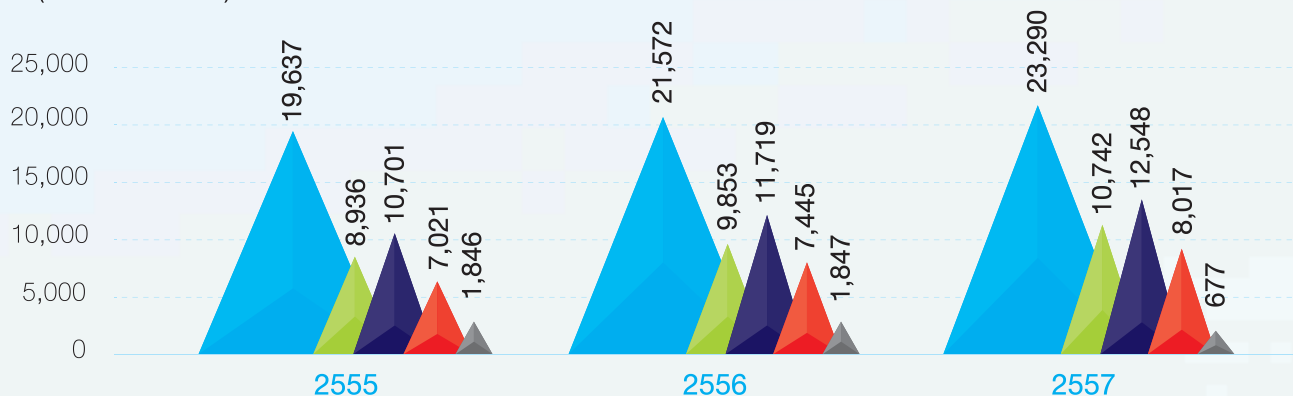
158 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

170 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

176 คำย่อ

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

(ล้านบาท สรอ.)



สินทรัพย์รวม หนี้สินรวม ส่วนของผู้ถือหุ้น รายได้รวม กำไรสุทธิ

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

(ดอลลาร์ สรอ.)

0.55

0.46

0.16

เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น

(บาท)

5.80

6.00

4.50*

2555

2556

2557

* เงินปันผลประจำปี 2557 ในอัตรา 4.5 บาทต่อหุ้น ประกอบด้วยเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา 3 บาทต่อหุ้น และเงินปันผลสำหรับงวดหกเดือนหลังในอัตรา 1.50 บาทต่อหุ้น ซึ่งจะมีการนำเสนอเพื่อทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลและอนุมัติเงินปันผลสำหรับงวดหกเดือนหลังในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ในวันที่ 26 มีนาคม 2558

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตรากำไรสุทธิ (%)



26.29



24.80



8.41

อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)



21.68



16.47



5.58

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)



10.93



8.96



3.02

มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น

(ดอลลาร์ สรอ.)



2.70



2.95



3.16

หุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว

(ล้านหุ้น)



3,970



3,970



3,970

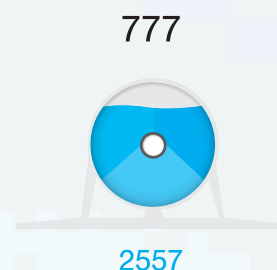
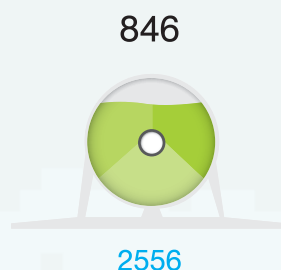
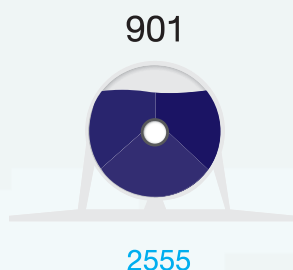
2555

2556

2557

ปริมาณสำรองปิโตรเลียมพิสูจน์แล้ว

ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ



ปริมาณการขุดปิโตรเลียม

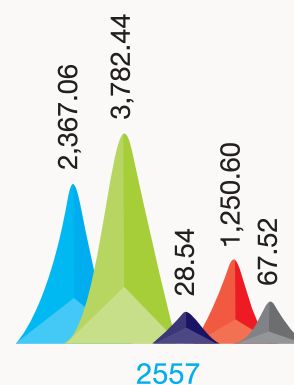
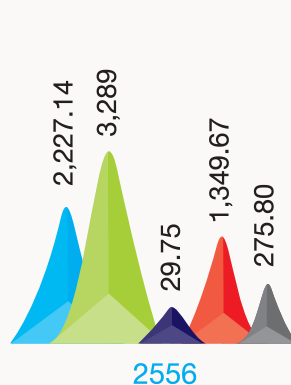
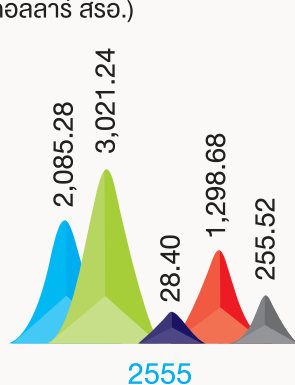
บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน



ผลิตภัณฑ์	2555	2556	2557
น้ำมันดิบ (ล้านบาร์เรล)	19.18	21.51	24.69
ก๊าซธรรมชาติ (ล้านลูกบาศก์ฟุต)	412,042.44	427,634.09	484,444.96
หรือเท่ากับล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	(66.32)	(69.20)	(78.31)
ก๊าซแอลพีจี (เมตริกตัน)	92,732.81	97,677.42	93,504.68
หรือเท่ากับล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	(0.77)	(0.81)	(0.77)
คอนเดนเสท (ล้านบาร์เรล)	12.32	13.13	13.18
ไธลูท บิทูเมน (ล้านบาร์เรล)	3.77	3.74	0.92

มูลค่าการขุดปิโตรเลียม

(ล้านดอลลาร์ สหรัฐ)



น้ำมันดิบ

ก๊าซธรรมชาติ

ก๊าซแอลพีจี

คอนเดนเสท

ไธลูท บิทูเมน

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2557 เป็นปีที่บริษัทน้ำมันทั่วโลกเผชิญกับสภาวะราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่กลางปี โดยราคาน้ำมันดิบปรับตัวลดลงต่ำสุดในรอบ 6 ปี และมีแนวโน้มที่จะลดลงอย่างต่อเนื่อง ปตท.สผ. ในฐานะผู้ประกอบการธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมได้รับผลกระทบโดยตรง ส่งผลให้ ปตท.สผ. ต้องรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ตามมาตรฐานทางบัญชีในงบการเงินประจำปี 2557 เช่นเดียวกับบริษัทน้ำมันชั้นนำนานาชาติทั่วไป ทั้งนี้ผลขาดทุนดังกล่าวเป็นการรับรู้ตามมาตรฐานทางบัญชี ไม่มีผลกระทบต่อกระแสเงินสดของ ปตท.สผ. อย่างไรก็ตามเพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในปี 2558 ช่วงกลางปี 2557 คณะกรรมการ ผู้บริหาร ปตท.สผ. จึงได้จัดทำมาตรการในการปรับทิศทางการลงทุนให้เหมาะสม เพื่อคงความสามารถในการแข่งขัน ปรับลดค่าใช้จ่ายเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงาน เลื่อนการลงทุนในโครงการที่มีต้นทุนการพัฒนาสูง ชะลอการลงทุนในโครงการสำรวจ โดยจำกัดการเข้าประมูลในพื้นที่สำรวจใหม่ๆ ที่ไม่ใช่ Core Area เน้นให้ความสำคัญกับโครงการผลิต หรือในระหว่างการพัฒนาเพื่อการผลิต เพื่อเร่งสร้างรายได้ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และให้เกิดความสมดุลของผลประกอบการในระยะสั้นและโอกาสทางธุรกิจในระยะยาว

ในรอบปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่สำคัญๆ เช่น ประสบความสำเร็จในการเข้าซื้อกิจการบริษัทเฮลล์ (ไทยแลนด์) จำกัด โดยเข้าเป็นผู้ดำเนินการ (Operator) แหล่งสินภูฮ่อม ตั้งแต่ต้นปี 2557 โครงการขุดเจาะเริ่มการผลิตและส่งก๊าซธรรมชาติในปริมาณที่กำหนดในสัญญาซื้อขายก๊าซได้ ส่งผลให้ ปตท.สผ. มีอัตราการขายปิโตรเลียมเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี 2556 คือเพิ่มเป็น 321,886 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน มีกำไรสุทธิ 677 ล้านดอลลาร์ สรอ. (หรือเทียบเท่า 21,490 ล้านบาท)

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้จัดเตรียมความพร้อมทางการเงิน เพื่อให้มีกระแสเงินสดเพียงพอในการดำเนินงาน และรองรับโอกาสทางธุรกิจ โดยได้ดำเนินการจัดหาเงินกู้จำนวน 1,600 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้สกุลเงินบาท พร้อมการทำ Cross Currency Swap เพื่อแปลงหุ้นกู้สกุลเงินบาทให้อยู่ในรูปสกุลดอลลาร์ สรอ. เป็นเงินประมาณ 600 ล้านดอลลาร์ สรอ. รวมถึงการออกและเสนอขายหุ้นด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น (Hybrid Bonds) สกุลดอลลาร์ สรอ. จำนวน 1,000 ล้านดอลลาร์ สรอ. นับเป็นการออกและเสนอขาย Hybrid Bonds ครั้งแรกของประเทศไทยด้วย

ในส่วนของปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว ณ สิ้นปี 2557 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 777 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ คิดเป็นสัดส่วนของก๊าซธรรมชาติ ประมาณร้อยละ 76 น้ำมันดิบ และคอนเดนเสทประมาณร้อยละ 24

ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ นอกเหนือไปจากการจัดหาพลังงานเพื่อตอบสนองความต้องการใช้พลังงานในประเทศแล้ว ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญต่อการปฏิรูปพลังงานเพื่อความยั่งยืนในอนาคต โดยผลักดันแนวทางการจัดหาพลังงานที่สำคัญและเร่งด่วน เพื่อสร้างความมั่นคง



นายปรัชญา ภิญาญ์

(นายปรัชญา ภิญาญ์)

ประธานกรรมการ

ทางธุรกิจให้กับ ปตท.สผ. รวมถึงสร้างความมั่นคงด้านการจัดหาพลังงานให้กับประเทศในระยะยาว ให้ความรู้ด้านพลังงาน เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องด้านพลังงานให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง และให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องด้านพลังงานอีกด้วย

นอกจากความมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ปฏิบัติการ ดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ใช้กลยุทธ์การพัฒนาสังคม (Social Development Strategy) ซึ่งเน้นการพัฒนาสภาพเศรษฐกิจ สังคม (Socioeconomic) ผ่านการลงทุนเพื่อสังคม 4 ด้าน ได้แก่ ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และกีฬา อาทิ โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ (บางกะเจ้า) เพื่อมอบถวายแด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 รอบ ในเดือนเมษายน ปี 2558 การจัดสร้างโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคในประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดย ปตท.สผ. เข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนอย่างใกล้ชิด เพื่อดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาสังคม ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับประโยชน์ในระยะยาว และเพื่อให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการเติบโตไปพร้อมกับองค์กร

ในด้านการบริหารองค์กร ปตท.สผ. ได้พัฒนาเพื่อสนับสนุนการทำงานในระดับสากล ปรับปรุง ทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และหลักการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานให้ชัดเจน โดยศึกษา วิเคราะห์โครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการขยายงานในอนาคต โดยเน้นให้ความสำคัญกับงานด้าน Assurance เพื่อสร้างความมั่นใจในกระบวนการดำเนินงานในทุกขั้นตอนในรอบปี 2557 ปตท.สผ. ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย เป็นการยืนยันให้เห็นถึงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมในการต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนของดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Index หรือ DJSI) ที่เป็นการจัดอันดับผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทั่วโลก และ ปตท.สผ. ได้เป็น 1 ใน 4 ของบริษัทไทยที่สามารถเทียบเคียงกับบริษัทจดทะเบียนชั้นนำของโลกในระดับ DJSI World ด้วย

ปี 2558 เป็นปีที่ท้าทายอย่างยิ่งของ ปตท.สผ. ที่จะดำเนินการทุกด้านให้บรรลุเป้าหมายภายใต้วิกฤติการณ์ ทั้งเศรษฐกิจโลกและสภาวะการปรับตัวลดลงของราคาน้ำมันในปัจจุบัน ปตท.สผ. ตระหนักดีว่าภารกิจของเราคือ การมุ่งมั่น ทุ่มเท ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อส่งเสริมความมั่นคงทางพลังงานและสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในทุกๆ พื้นที่ดำเนินการ ปตท.สผ. ขอยืนยันว่า จะดำเนินการอย่างเต็มที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ปตท.สผ. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การสนับสนุน ปตท.สผ. เพื่อให้ได้รับการยอมรับ ความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่ม ให้ก้าวหน้าอย่างมั่นคงมาโดยตลอด



(นายเทวินทร์ วงศ์วานิช)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์

กลุ่ม ปตท.สผ. ตระหนักถึงหน้าที่การเป็นตัวแทนผู้ประกอบการธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของ ปตท. และของประเทศไทย ในการจัดหาแหล่งปิโตรเลียมที่มั่นคงให้กับประเทศไทยและประเทศที่บริษัทเข้าลงทุน เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมและปริมาณการผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการจัดหาพลังงานของประเทศไทย รวมถึงสร้างผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทยังต้องเผชิญกับสถานการณ์ปัจจุบันในการดำเนินงานทางด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่มีความท้าทายมากขึ้น เนื่องจากสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งแหล่งปิโตรเลียมที่มีปริมาณลดน้อยลง ความซับซ้อนทางด้านธรณีวิทยาที่เพิ่มขึ้น ซึ่งต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงการคำนึงถึงคุณภาพทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรวม บริษัทจึงกำหนดพันธกิจ (Mission) และวิสัยทัศน์ (Vision) ดังนี้

พันธกิจ

ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์

บริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชีย ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว

เป้าหมาย

BIG

เพิ่มปริมาณการผลิต

LONG

รักษาอัตราส่วนของปริมาณสำรองต่อการผลิต

STRONG

เพิ่มผลตอบแทนด้านการลงทุน



วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ติดตามสถานการณ์และแนวโน้มของเศรษฐกิจในประเทศและเศรษฐกิจโลกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์สถานการณ์พลังงานในประเทศและวางแผนแนวทางการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างความสมดุลใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการผลิต (Big) ด้านปริมาณสำรอง (Long) และด้านผลตอบแทนจากการลงทุน (Strong) และมีการกำหนดเป้าหมายดังนี้

ด้านการผลิต (Big)

จากแผนการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท.สผ. ในปัจจุบัน ทั้งในเรื่องการรักษาและเพิ่มปริมาณการผลิตจากโครงการที่มีอยู่ทั้งในและต่างประเทศ ประกอบกับกลยุทธ์ในการเติบโตในอนาคตที่มีแผนงานรองรับอย่างชัดเจน โดยมีเป้าหมายกำลังการผลิต 600,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ในปี 2563 เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด อันจะนำมาซึ่งการเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคงขององค์กร

ด้านปริมาณสำรอง (Long)

กลุ่ม ปตท.สผ. มีเป้าหมายในการรักษาอัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production) ไม่ต่ำกว่า 10 ปี และอัตราส่วนของปริมาณสำรองที่ประเมินได้ต่ออัตราการผลิต ((2P+2C)/Production) ไม่ต่ำกว่า 40 ปี

ด้านผลตอบแทนจากการลงทุน (Strong)

กลุ่ม ปตท.สผ. มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจให้มีผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (Return on Capital Employed หรือ ROCE) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม พร้อมกับการรักษาระดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับเดียวกับประเทศไทย

MEMBER OF

Dow Jones
Sustainability Indices

In Collaboration with RobecoSAM



เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว กลุ่ม ปตท.สผ. มีแผนการดำเนินการเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

- 1) เพิ่มอัตราการผลิตและปริมาณสำรอง โดยการบริหารโครงการในปัจจุบัน (Current Assets) โดยแบ่งกลุ่มโครงการตามสถานะ (Phase) ของโครงการ ดังต่อไปนี้
 - 1.1) โครงการผลิต (Producing Assets) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ดำเนินการเองและร่วมทุนกับผู้ดำเนินการรายอื่น มุ่งเน้นการลงทุนเพื่อรักษาระดับปริมาณการผลิต โดยนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและความมั่นคงในการผลิต รวมทั้งสำรวจพัฒนาให้ครอบคลุมพื้นที่ที่ได้รับสัมปทาน เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมสำหรับการผลิตอย่างยั่งยืน ตอบสนองความต้องการปิโตรเลียมภายในประเทศ สร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มแก่บริษัททั้งในปัจจุบันและอนาคต
 - 1.2) โครงการพัฒนา (Development Assets) ซึ่งจะเพิ่มระดับการผลิตและปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว รวมถึงสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มแก่บริษัทในอนาคตอันใกล้ เพื่อทดแทนโครงการผลิตที่จะมีกำลังการผลิตลดลงในอนาคต โดยมุ่งเน้นการบริหารโครงการให้แล้วเสร็จ พร้อมดำเนินการผลิตตามแผนงานและงบประมาณที่วางไว้
 - 1.3) โครงการสำรวจ (Exploration Assets) ซึ่งมีความสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่ม ปตท.สผ. ทั้งในแง่ของการเพิ่มปริมาณสำรองและการผลิตในอนาคต โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการการลงทุนในภาพรวมของโครงการสำรวจต่างๆ ให้มีความเหมาะสมเพื่อประเมินศักยภาพทางปิโตรเลียมและเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในลำดับถัดไป
- 2) กลยุทธ์การเติบโตและสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน ได้แก่ การสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนและการบริหารผู้มีส่วนได้เสียทุกด้านอย่างสมดุล การดำเนินงานอย่างเป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บรรษัทภิบาล และการขยายการลงทุน (Growth Investment) ทั้งจากการประมูลโครงการสำรวจใหม่ (New Exploration Acreage) และการเข้าซื้อและควบรวมกิจการ (Merger and Acquisition หรือ M&A) โดยเน้นการเข้าซื้อและควบรวมกิจการโครงการที่อยู่ในช่วงเริ่มต้นของการผลิต เพื่อให้สามารถเพิ่มกำลังการผลิตและปริมาณสำรองได้ในทันที และเน้นการลงทุนในพื้นที่เป้าหมายหลักที่มีความสำคัญในเชิงกลยุทธ์ (Growth Platform)
- 3) การสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ ลดต้นทุน Lifting Cost และ Finding and Development Cost เพิ่มผลตอบแทนในการลงทุน โดยการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร (Capability Enablers) เนื่องจากความสามารถขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งต่อการนำแผนกลยุทธ์ของบริษัทไปสู่การดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเร่งพัฒนาความสามารถขององค์กรในด้านต่างๆ ดังนี้

- 3.1) ด้านการจัดหาเงินทุนและการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน บริษัทได้วางแผนการจัดหาเงินทุนให้สอดคล้องกับแผนการลงทุน โดยคำนึงถึงการบริหารการจัดหาเงินและการลงทุนให้สัดส่วนทางการเงินต่างๆ เหมาะสม เช่น หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และหนี้สินต่อปริมาณสำรอง เพื่อที่จะรักษาระดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับเดียวกับประเทศไทย และบริหารความเสี่ยงทางการเงิน ทั้งทางด้านอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ยและสภาพคล่องของบริษัท ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพการบริหารเงินและบัญชี เพื่อก้าวไปสู่ระดับ World Class Finance อาทิ การจัดตั้ง Treasury Center และ In-House Financial Academy เป็นต้น
- 3.2) ด้านการเร่งพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และความสามารถด้านงานวิจัยพัฒนาขององค์กรให้สอดคล้องกับแผนการเติบโตของบริษัท โดยจัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถและเทคโนโลยี (Capability and Technology Development Roadmap) เพื่อรองรับงานสำคัญที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายการเจริญเติบโตตามแผนกลยุทธ์และ Research and Development Technology Center เพื่อเป็นแหล่งในการค้นคว้าวิจัยขององค์กร
- 3.3) ด้านการพัฒนาระบบ กระบวนการทำงาน และโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจที่จะมีการลงทุนและดำเนินงานในต่างประเทศมากขึ้น เช่น การจัดโครงสร้างและโมเดลสำหรับการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ (Global Operating Model/Organization) เป็นต้น
- 3.4) ด้านบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กร ให้มีขีดความสามารถที่แข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับอนาคตที่บริษัทจะลงทุนและดำเนินงานในต่างประเทศมากขึ้น โดยการเตรียมจัดหาบุคลากรให้เพียงพอ การพัฒนาความสามารถของบุคลากรและภาวะผู้นำ รวมไปถึงการรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยการสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร การกำหนดโครงสร้างและรูปแบบการทำงานขององค์กรให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจทั้งในและต่างประเทศและเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรอย่างยั่งยืน ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร (Corporate Values) ให้มีความสอดคล้องกับค่านิยม EP SPIRIT ซึ่งถือเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกลุ่ม ปตท.

3.5) ด้านการบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ปตท.สผ. คำนึงถึงประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอในการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อนำพา ปตท.สผ. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน เป็นบริษัทที่ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมธุรกิจ รัฐบาลของประเทศที่บริษัท เข้าลงทุน ชุมชน รวมถึงพนักงานของ ปตท.สผ. โดย ปตท.สผ. ปลุกฝังวัฒนธรรมด้าน Governance Risk Compliance เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การให้ความสำคัญต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ผ่านแนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility หรือ CSR) นอกจากนี้ บริษัทยังพัฒนาระบบบริหารจัดการและเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health, and Environment หรือ SSHE) อย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กร ซึ่งปราศจากการบาดเจ็บ ซึ่งเปรียบเสมือนใบอนุญาตในการทำงานและการเจริญเติบโตของ ปตท.สผ. ในทุกๆ พื้นที่ปฏิบัติการ (License to Operate) ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ใช้ Dow Jones Sustainability Index (DJSI) เป็นมาตรวัดผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรในระดับสากล ซึ่งในปี 2557 ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิก และมีเป้าหมายที่จะรักษาสถานะการเป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนี DJSI ไว้อย่างต่อเนื่อง

การปรับทิศทางกลยุทธ์ธุรกิจ ภายใต้ภาวะราคาน้ำมันที่ลดลง

เนื่องด้วยระดับราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกได้มีการปรับตัวลดลงจากช่วงราคา 95 – 105 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ในเดือนมิถุนายน ลงมาที่ช่วงราคา 60 – 85 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2557 และมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องในช่วงปี 2558 กลุ่ม ปตท.สผ. จึงได้ปรับแผนกลยุทธ์และแผนงานในภาวะราคาน้ำมันที่ลดลง เพื่อรักษาความสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและผลประโยชน์ในระยะยาว ดังต่อไปนี้

- ▶ โครงการที่มีการผลิตแล้ว จะไม่มีการลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่รักษาระดับการผลิต
- ▶ โครงการที่กำลังพัฒนา จะมีการปรับการลงทุน (Final Investment Decision) สำหรับโครงการที่มีต้นทุนในการพัฒนาสูง
- ▶ โครงการสำรวจ จะเลือกลงทุนในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่ำ และการทำงานตามข้อผูกมัด (Commitment) กับทางรัฐบาลเป็นหลัก
- ▶ การเติบโตจากการควบรวมกิจการ (M&A) จะเลือกลงทุนในโครงการที่มีการผลิตหรือใกล้จะมีการผลิตแล้ว เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองและรายได้ให้กับบริษัทในระยะสั้น

- ▶ การจัดทำแผนงาน SAVE to be SAFE เพื่อลดต้นทุนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีแนวทางในการลดต้นทุนผ่านการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Optimization) เป็นมาตรฐานเดียวกัน (Standardization) การบูรณาการการทำงานและแผนงาน (Integration) การใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ รวมถึงค่าใช้จ่ายสำนักงาน ที่มีแผนการลดค่าใช้จ่ายในด้านค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าเทคโนโลยีสารสนเทศ



ขั้นตอนและกระบวนการ

การกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท

คณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัททุกปี เพื่อทบทวนแผนงานระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวของบริษัท โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. จะมีการประชุมคณะกรรมการสัญจร เพื่อร่วมปรึกษาหารือกับฝ่ายจัดการในการกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ ยังมีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ เริ่มจากการพิจารณาสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต รวมถึงผลกระทบต่อบริษัทในแง่ของโอกาสและความเสี่ยงในการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับหน้าที่ของการเป็นบริษัทที่มั่นคงทางพลังงานของประเทศไทย รวมทั้งมีการวิเคราะห์สถานะการลงทุนของบริษัท ทั้งในด้านสัดส่วนการลงทุนในประเทศและต่างประเทศ ผลตอบแทนความเสี่ยงและความสมดุลในการลงทุน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการดำเนินการเชิงกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เสริมสร้างศักยภาพของบริษัทให้มีการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน และให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจที่เกิดขึ้น หลังจากนั้น ฝ่ายจัดการจะรับแนวนโยบายการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนงานงบประมาณ และดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานประจำปี (Key Performance Indicator หรือ KPI) และนำกลับมาเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อให้พิจารณาทบทวนทิศทางและนโยบายการดำเนินงาน พร้อมทั้งอนุมัติแผนงาน งบประมาณ และ KPI ประจำปี

หลังจากคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้อนุมัติวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ฝ่ายจัดการจะสื่อสารและถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดแผนงานย่อยและการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย แผนงานรวม และค่านิยมขององค์กร เพื่อบรรลุเป้าหมายระยะยาวของบริษัท

การบริหารจัดการความยั่งยืนของ ปตท.สผ.



การประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืน

การประเมินประเด็นที่สำคัญในเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นการคัดกรองประเด็นที่มีความสำคัญต่อ ปตท.สผ. และผู้มีส่วนได้เสีย ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้จัดประชุมกลุ่มย่อยร่วมกับหน่วยงานภายในซึ่งรับผิดชอบในการบริหารจัดการประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนของบริษัทและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา หน่วยงานราชการ และชุมชน รวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมาพิจารณาความสำคัญ โดยกระบวนการประเมินดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ Global Reporting Initiative (GRI G4) ซึ่งมีขั้นตอนดังนี้

- 1) ระบุประเด็นสำคัญต่อ ปตท.สผ. จากการกลั่นกรองด้วยกลยุทธ์เชิงธุรกิจ ความเสี่ยง ความท้าทาย กิจกรรมต่างๆ ความคาดหวัง และความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยครอบคลุมทั้งด้านการกำกับดูแลและสิ่งแวดล้อม
- 2) กำหนดขอบข่ายการรายงาน เพื่อให้ข้อมูลของประเด็นที่ระบุนั้นครอบคลุมทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องที่มีอิทธิพลต่อผลของข้อมูลดังกล่าว เช่น บริษัทย่อยของกลุ่ม ปตท.สผ. คู่ค้า และผู้รับเหมา เป็นต้น
- 3) จัดลำดับความสำคัญของประเด็นโดยวัดจากระดับความสำคัญต่อ ปตท.สผ. ตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงองค์กรและระดับความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4) นำเสนอผลที่ได้ต่อคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นผู้ทบทวนและอนุมัติเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอในรายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน และบนเว็บไซต์ของบริษัท
- 5) ทบทวนเนื้อหาในรายงานเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการรายงานตาม GRI G4 โดยความถูกต้องของข้อมูลถูกสอบทานโดยหน่วยงานภายนอก นอกจากนี้ยังมีการพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้รายงานสะท้อนถึงประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ

ทั้งนี้ ผลของการคัดกรองประเด็นที่มีความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียสำหรับปี 2557 ครอบคลุมประเด็นต่างๆ ได้แก่ การเติบโตทางด้านธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการความเสี่ยงและวิกฤติการณ์ การดูแลและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน จริยธรรมธุรกิจ การจัดการผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งบางประเด็นได้ถูกกำหนดให้เป็น KPI ของบริษัท ในปี 2557 อีกด้วย



การมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคม

ปตท.สผ. มีพันธกิจในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับสังคมควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และมีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชียที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว

ปตท.สผ. จึงได้มุ่งเน้นการสำรวจและผลิตพลังงานให้กับสังคม โดยมีการผลิตปิโตรเลียมในรูปแบบของก๊าซธรรมชาติเป็นอัตราส่วนที่สูงถึงร้อยละ 69 เมื่อเทียบกับการผลิตปิโตรเลียมอื่นๆ เช่น น้ำมัน เป็นต้น ก๊าซธรรมชาติเป็นพลังงานที่มีสัดส่วนของคาร์บอนน้อยกว่าเชื้อเพลิงฟอสซิล (Fossil Fuels) ชนิดอื่นๆ และมีคุณสมบัติเป็นก๊าซทำให้การเผาไหม้สมบูรณ์สูงและปริมาณไอเสียที่ปล่อยออกจากเครื่องยนต์ที่ใช้ก๊าซธรรมชาติมีปริมาณต่ำกว่าเชื้อเพลิงชนิดอื่น อีกทั้งไม่ก่อให้เกิดควันดำหรือสารพิษที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของประชาชน จึงสามารถลดปัญหามลพิษทางอากาศซึ่งในวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น นอกจากนี้ก๊าซธรรมชาติยังเป็นเชื้อเพลิงราคาถูกที่ช่วยสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมอีกด้วย ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ขายก๊าซธรรมชาติเป็นปริมาณทั้งสิ้น 214,554 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน (barrel of oil equivalent per day หรือ BOED) หรือ 78,312,261 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบทั้งปี หรือร้อยละ 23.3 ของปริมาณความต้องการก๊าซธรรมชาติทั้งหมดในประเทศ ซึ่งคิดเป็นมูลค่า 122,804.96 ล้านบาท



การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

ปตท.สผ. มีการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมตามแผนงานด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Roadmap) ซึ่งในปีที่ผ่านมา มีการดำเนินงานที่สำคัญด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การดำเนินโครงการลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทนในกระบวนการผลิตน้ำมัน การนำความร้อนเหลือทิ้งจากเครื่องกำเนิดไฟฟ้ามาใช้ผลิตไอน้ำ และการติดตั้งระบบการนำก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิตกลับเข้าสู่ระบบเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในพื้นที่โครงการเอส 1 และในพื้นที่แหล่งบงกชได้ โดยมีโครงการนำก๊าซไฮโดรคาร์บอนกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต ส่วนโครงการอาทิตย์ได้ดำเนินการเปิดการทำงานของเครื่องสูบน้ำทะเลบางส่วนที่ใช้หล่อเย็นเครื่องจักร นอกจากนี้ยังมีโครงการจากการบริหารจัดการกองเรือส่งกำลังบำรุง (Logistic Fleet Management) ซึ่งโครงการทั้งหมดในปีนี้สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 230,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และสามารถลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ถึง 523,600,000 บาทต่อปี หรือเทียบเท่า 17 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ทั้งนี้บางโครงการ ได้แก่ การดำเนินโครงการลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทนในกระบวนการผลิตน้ำมัน การติดตั้งระบบการนำก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิตกลับเข้าสู่ระบบเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในพื้นที่โครงการเอส 1 และโครงการนำก๊าซไฮโดรคาร์บอนกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตในแหล่งบงกชได้ยังสามารถสร้างรายได้เพิ่มให้แก่บริษัทโดยคิดเป็นมูลค่ารวม 316,400,000 บาทต่อปี หรือเทียบเท่า 10.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา นอกจากนั้น ปตท.สผ. ยังมีโครงการ ปตท.สผ. ปลูกป่าลดภาวะโลกร้อน ซึ่งริเริ่มขึ้นตั้งแต่ปี 2556 เพื่อมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม โดย ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับชุมชนรอบพื้นที่ป่า โดยพิจารณาเลือกพื้นที่ที่สามารถเพิ่มศักยภาพให้มีความสมบูรณ์เพียงพอกับการที่จะ

ให้ชุมชนใกล้เคียงมาใช้ประโยชน์จากพื้นที่ป่าอย่างยั่งยืนและการจ้างงานคนในพื้นที่เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่น ในปี 2557 โครงการนี้สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชนบริเวณรอบพื้นที่ป่าจำนวนทั้งสิ้น 245,000,000 บาท ผ่านการจ้างงานคนในท้องถิ่นจำนวน 288 คน และคาดว่าจะสามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดได้จำนวน 620,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าในปี 2565 อีกด้วย นอกจากนี้ การดำเนินงานพัฒนาโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. ได้ดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อตามกฎหมายในแต่ละพื้นที่ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัทที่เคร่งครัดสอดคล้องกับข้อกำหนดของบรรษัทการเงินระหว่างประเทศ (International Finance Corporation หรือ IFC) เพื่อป้องกันผลกระทบที่จะเกิดต่อชุมชนอันเป็นการนำมาซึ่งการยอมรับของสังคมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบที่สำคัญต่อทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ ปตท.สผ. เอง

พัฒนาการและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปี 2557

รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ” (หน้า 158)

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของ บริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ.

ปตท.สผ. จัดตั้งบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเป็นหลัก เนื่องจากบริษัทมีการขยายกิจการทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงมีความจำเป็นต้องจัดตั้งบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมขึ้นตามกฎหมายที่เข้าไปลงทุนเพื่อความสะดวก คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับบริษัทน้ำมันนานาชาติ โดยพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น บทบัญญัติของกฎหมาย โครงสร้างทางการเงิน ภาษีอากร และการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

สำหรับการบริหารบริษัทย่อยนั้น ปตท.สผ. มีนโยบายบริหารบริษัทย่อยในรูปบริษัทเดียว โดยกำหนดให้บริษัทย่อยมีการดำเนินธุรกิจตามนโยบายและทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท.สผ. มีผู้บริหารและพนักงาน ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการหลัก มีการบริหารจัดการและกำกับดูแลอย่างเป็นระบบในลักษณะเดียวกับ ปตท.สผ. ส่วนการบริหารบริษัทร่วม ปตท.สผ. จะแต่งตั้งตัวแทนเข้าไปร่วมประชุมในฐานะผู้ถือหุ้นและ/หรือคณะกรรมการของบริษัท เพื่อมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนการดำเนินงานโดยการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ ปตท.สผ. ยึดถือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม

ธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และบรรลุผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมนั้น ปตท.สผ. ดำเนินการแต่งตั้งผู้บริหารของ ปตท.สผ. ในระดับฝ่ายขึ้นไปจำนวน 1-3 คน เข้าเป็นกรรมการ และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายของประเทศที่เข้าไปลงทุนจะมีการแต่งตั้งกรรมการท้องถิ่น (Local Director) ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายเป็นกรรมการบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม ภายใต้นโยบายและการกำกับดูแลของ ปตท.สผ. เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยเป็นไปตามกรอบนโยบายและทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจของ ปตท.สผ. โดย ปตท.สผ. จะพิจารณามอบอำนาจการบริหารจัดการ (Delegation of Authority and Signatures หรือ DAS) ให้กับบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว เช่นเดียวกับแนวปฏิบัติทั่วไปของบริษัทชั้นนำในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และเพื่อให้ ปตท.สผ. ติดตามและกำกับการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อ ปตท.สผ. เป็นรายไตรมาสด้วย

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ประกอบธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีครบวงจรในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ โดยมีการลงทุนตลอดห่วงโซ่ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ซึ่ง ปตท. ประกอบด้วยธุรกิจที่ดำเนินเองและธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท.

ปัจจุบัน ปตท. ถือหุ้น ปตท.สผ. ร้อยละ 65.29 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงและจำนวนรายได้แล้วทั้งหมดของ ปตท.สผ. ซึ่งการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมผ่าน ปตท.สผ. ส่งผลให้กลุ่ม ปตท. ประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติอย่างครบวงจรเพียงรายเดียวในประเทศไทย ทั้งนี้ ปตท. เป็นผู้ซื้อที่สำคัญของ ปตท.สผ. ซึ่งจะนำผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปผ่านกระบวนการแยกและผลิตเพื่อจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงและวัตถุดิบสำหรับธุรกิจไฟฟ้า ปิโตรเคมี ภาคขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม และ การใช้ในครัวเรือน

ในปี 2557 ปตท.สผ. มีการจัดหาวัตถุดิบให้แก่ ปตท. โดยเป็นการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งประกอบด้วยการขายน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซแอลพีจี และคอนเดนเสท ซึ่งการกำหนดราคาและเงื่อนไขของทุกรายการเป็นไปตามปกติของธุรกิจ มีความยุติธรรมเหมาะสมและ/หรือ เทียบเท่ากับธุรกรรมที่ทำกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีรายการระหว่างกันอื่นๆ กับ ปตท. โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน” (หน้า 152)

โครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและการถือหุ้นของบริษัท



ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 กลุ่ม ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจำนวน 43¹ โครงการใน 11 ประเทศ โดยอยู่ในระยะการสำรวจ 19 โครงการ, ระยะการพัฒนา 2 โครงการ และระยะการผลิต 22 โครงการ แบ่งตามประเทศได้ดังนี้

แคนาดา

- ▲ โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.



เคนยา

- ▲ โครงการเคนยา แอล 10 เอ
สัดส่วนการร่วมทุน 31.25%
ผู้ดำเนินการ BG
- ▲ โครงการเคนยา แอล 5, แอล 7, แอล 11 เอ, แอล 11 บี และแอล 12
สัดส่วนการร่วมทุน 10%
ผู้ดำเนินการ Anadarko



บราซิล

- ▲ โครงการบารารินเนียส เอพี 1
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ BG Brasil
- ▲ โครงการบราซิล บีเอ็ม ไอเอส 23
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ Petrobras

สาธารณรัฐโมซัมบิก

- ▲ โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย จัน
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Anadarko
- ▲ โครงการโมซัมบิก โรมา ออนชอร์
สัดส่วนการร่วมทุน 10%
ผู้ดำเนินการ Anadarko

แอลจีเรีย

- ▲ โครงการแอลจีเรีย ฮาสิ เบอร์ ราเคช
สัดส่วนการร่วมทุน 24.5%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี
สัดส่วนการร่วมทุน 35%
ผู้ดำเนินการ GBRS



อินโดนีเซีย

- ▲ โครงการอินโดนีเซีย มาลุนด้า
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการอินโดนีเซีย เซาร์ก มานดาร์
สัดส่วนการร่วมทุน 50.75%²
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการนาบูน่า ซี เอ
สัดส่วนการร่วมทุน 11.5%
ผู้ดำเนินการ Premier Oil



ออสเตรเลีย

- ▲ โครงการฟัทท็อกซ์ ออสตราเลเซีย
สัดส่วนการร่วมทุน 20-100%³
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.



สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

- ▲ โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11
สัดส่วนการร่วมทุน 52.9412%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการชอติกา
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการยาดานา
สัดส่วนการร่วมทุน 25.5%
ผู้ดำเนินการ TOTAL
- ▲ โครงการเยตากุน
สัดส่วนการร่วมทุน 19.31784%
ผู้ดำเนินการ Petronas
- ▲ โครงการเมียนมาร์ พีโอซี จี และอีพี 2
สัดส่วนการร่วมทุน 90%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการเมียนมาร์ MD-7 และ MD-8
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการเมียนมาร์ เอ็มโอจีจี 3
สัดส่วนการร่วมทุน 85%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

ประเทศไทย

- ▲ โครงการบงกช
สัดส่วนการร่วมทุน 44.4445%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการเอส 1
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการพีทีทีอียู 1
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการบี 6/27
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการอาทิตย์
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการแอล 22/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการแอล 53/43 และ แอล 54/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการแอล 28/48
สัดส่วนการร่วมทุน 70%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการอี 5
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ ExxonMobil
- ▲ โครงการคอนแทก 3
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการคอนแทก 4
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการจี 4/43
สัดส่วนการร่วมทุน 21.375%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการสินธุอ้อม
สัดส่วนการร่วมทุน 55%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการบี 8/32 และ 9 เอ
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการจี 4/48
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron

เวียดนาม

- ▲ โครงการเวียดนาม 9-2
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ HV JOC
- ▲ โครงการเวียดนาม 16-1
สัดส่วนการร่วมทุน 28.5%
ผู้ดำเนินการ HL JOC
- ▲ โครงการเวียดนาม บี และ 48/95
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการเวียดนาม 52/97
สัดส่วนการร่วมทุน 7%
ผู้ดำเนินการ Chevron

พื้นที่คาบเกี่ยว

- ▲ โครงการจี 9/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการพื้นที่พัฒนาร่วม
ไทย-มาเลเซีย-บี 17
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ CPOC

¹ ทั้งนี้ไม่รวมโครงการที่ ปตท.สผ. แจ้งขอคืนสิทธิการลงทุนและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากรัฐบาลของแต่ละโครงการอีก 3 โครงการ ได้แก่ โครงการอินโดนีเซีย ซาดัง, โครงการอินโดนีเซีย เซโม ทู และโครงการเอ 4/48 และ เอ 5/48

² อยู่ระหว่างรอการอนุมัติอย่างเป็นทางการจากรัฐบาลอินโดนีเซียในการโอนสัดส่วนการลงทุนจากบริษัท Talisman ซึ่งถอนตัวจากโครงการ โดย ปตท.สผ. และ บริษัท TOTAL จะมีสัดส่วนการลงทุนใหม่เป็นร้อยละ 50.75 (เดิมร้อยละ 34) และ 49.25 ตามลำดับ

³ โครงการพีทีทีอียู ออสตราเลเซีย มีแปลงสัมปทานหลายแปลง ซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 20-100%



โครงสร้างรายได้

เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ผู้บริหารของ ปตท.สผ. กำหนดสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (ดอลลาร์ สรอ.) เป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน (Functional Currency) และได้นำเสนองบการเงินในสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

รายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้จากการขายปิโตรเลียมซึ่งราคาขายอ้างอิงกับราคาน้ำมันตามราคาตลาดโลกซึ่งเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. ดังนั้น ในการแสดงโครงสร้างรายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยสำหรับปี 2555-2557 จึงแสดงเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. เพื่อให้สะท้อนถึงโครงสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัท

โครงการของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยเฉพาะส่วนที่เป็นธุรกิจหลักในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่มีการผลิตเชิงพาณิชย์ในปัจจุบัน มีทั้งสิ้น 22 โครงการ ประกอบด้วย โครงการบงกช โครงการคอนแทร์ค 4 โครงการเอส 1 โครงการยาดานา โครงการเยตากุน โครงการคอนแทร์ค 3 โครงการ บี 8/32 และ 9 เอ โครงการพีทีทีอียู 1 โครงการอี 5 โครงการ บี 6/27 โครงการสินภูฮ่อม โครงการจี 4/43 โครงการโอมาน 44 โครงการอาทิตย์โครงการเวียดนาม 9-2 โครงการพีทีทีอียู ออสเตรเลียโครงการจี 4/48 โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย-ปี 17 โครงการเวียดนาม 16-1 โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43 โครงการนาทูนา ซี เอ และโครงการซอติกา นอกจากนี้ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยยังมีรายได้จากการบริการท่อขนส่งก๊าซ ซึ่งเป็นรายได้ตามสัดส่วนใน Moattama Gas Transportation Company (MGTC), Taninthayi Pipeline Company LLC (TPC) และ Andaman Transportation Limited (ATL)

โครงสร้างรายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2555-2557

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการ โดย	ถือหุ้น โดย	% การถือหุ้น ของบริษัท	2555		2556 (ปรับปรุงใหม่)		2557	
				รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%	รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%	รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%
ส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม									
น้ำมันดิบ	ปตท.สผ.	-	-	312.87	4.45	342.39	4.60	263.67	3.29
	ปตท.สผ.อ.	ปตท.สผ.	100	81.01	1.15	62.25	0.84	65.49	0.82
	ปตท.สผ.ส.	ปตท.สผ.	51	789.23	11.23	875.35	11.75	676.00	8.43
		PTTEPO	49						
	PTTEPO ¹	ปตท.สผ.	75	327.17	4.66	281.24	3.77	258.84	3.23
		ปตท.สผ.อ.	25						
	PTTEP HV	PTTEPO	100	65.67	0.93	57.17	0.77	53.64	0.67
	PTTEP AP group	PTTEPH	100	-	-	110.22	1.48	677.11	8.44
	PTTEP HL	PTTEPO	100	509.33	7.25	498.25	6.69	369.27	4.60
Natuna 2	PTTEP NH	50	-	-	0.27	-	3.04	0.04	
ก๊าซธรรมชาติ	ปตท.สผ.	-	-	2,045.27	29.11	2,288.95	30.72	2,209.84	27.55
	ปตท.สผ.อ.	ปตท.สผ.	100	837.59	11.92	859.40	11.53	1,143.97	14.26
	ปตท.สผ.ส.	ปตท.สผ.	51	48.88	0.70	53.05	0.71	59.33	0.74
		PTTEPO	49						
	PTTEPO ¹	ปตท.สผ.	75	87.82	1.25	60.33	0.81	49.30	0.61
		ปตท.สผ.อ.	25						
	PTTEP HV	PTTEPO	100	1.68	0.02	1.52	0.02	1.77	0.02
	PTTEP OM	PTTEPO	100	-	-	13.13	0.18	14.29	0.18
	PTTEP HL	PTTEPO	100	-	-	5.16	0.07	6.05	0.08
	Natuna 2	PTTEP NH	50	-	-	7.46	0.10	105.21	1.31
PTTEP SP	SHL	100	-	-	-	-	192.68	2.40	
ก๊าซแอลพีจี	ปตท.สผ.	-	-	7.10	0.10	7.44	0.10	7.14	0.09
	ปตท.สผ.ส.	ปตท.สผ.	51	21.30	0.30	22.31	0.30	21.41	0.27
		PTTEPO	49						
คอนเดนเสท	ปตท.สผ.	-	-	1,073.42	15.28	1,113.06	14.94	997.90	12.44
	ปตท.สผ.อ.	ปตท.สผ.	100	125.01	1.78	136.97	1.84	113.11	1.41
	ปตท.สผ.ส.	ปตท.สผ.	51	2.50	0.04	2.17	0.03	2.23	0.03
		PTTEPO	49						

โครงสร้างรายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2555-2557

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการ โดย	ถือหุ้น โดย	% การถือหุ้น ของบริษัท	2555		2556 (ปรับปรุงใหม่)		2557	
				รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%	รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%	รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%
คอนเดนเสท (ต่อ)	PTTEP OM	PTTEPO	100	98.19	1.40	98.01	1.32	71.11	0.89
	PTTEP SP	SHL	100	-	-	-	-	66.24	0.83
ไคลูม บิทูเมน (Diluted Bitumen)	PTTEP CA	PTTEP NC	100	255.52	3.64	275.80	3.70	67.52	0.84
รวมรายได้ส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม				6,689.56	95.22	7,171.90	96.26	7,496.16	93.46
ส่วนงานการบริการท่อขนส่งก๊าซ									
การบริการ ท่อขนส่งก๊าซ	MGTC	PTTEPO	25.5	95.33	1.36	91.72	1.23	75.05	0.94
	TPC	PTTEPO	19.31784	55.35	0.79	58.95	0.79	41.59	0.52
	ATL	PTTEPO	80	-	-	-	-	21.28	0.26
รวมรายได้ส่วนงานการบริการท่อขนส่งก๊าซ				150.68	2.14	150.67	2.02	137.92	1.72
ส่วนงานอื่น									
รายได้อื่น	ปตท.สผ.	-	-	31.64	0.45	35.02	0.47	32.57	0.40
	ปตท.สผ.อ.	ปตท.สผ.	100	14.37	0.20	32.96	0.44	15.71	0.20
	PTTEPO ¹	ปตท.สผ.	75	5.49	0.08	3.83	0.05	203.66	2.54
		ปตท.สผ.อ.	25	-	-	-	-	-	-
	PTTEP HV	PTTEPO	100	0.09	-	0.04	-	0.02	-
	PTTEP HL	PTTEPO	100	0.06	-	0.07	-	0.39	-
	PTTEP OM	PTTEPO	100	0.94	0.01	-	-	-	-
	MGTC	PTTEPO	25.5	0.59	0.01	0.64	0.01	0.66	0.01
	TPC	PTTEPO	19.31784	0.23	-	0.26	-	0.28	-
	ATL	PTTEPO	80	0.03	-	-	-	0.01	-
	พีทีทีอียูพี เชอริวิสเซส	ปตท.สผ.	25	1.14	0.02	1.51	0.02	3.27	0.04
		ปตท.สผ.อ.	75	-	-	-	-	-	-
	ปตท.สผ.ท. ²	ปตท.สผ.อ.	-	0.07	-	-	-	-	-
	ปตท.สผ.ส.	ปตท.สผ.	51	1.91	0.03	4.57	0.06	2.96	0.04
		PTTEPO	49	-	-	-	-	-	-
	PTTEP AP group	PTTEPH	100	93.95	1.34	32.57	0.44	23.45	0.29
	PTTEP NZ	PTTEPH	100	0.02	-	-	-	-	-
	PTTEP AI	PTTEPH	100	0.34	-	-	-	-	-

โครงสร้างรายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2555-2557

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการ โดย	ถือหุ้น โดย	% การถือหุ้น ของบริษัท	2555		2556 (ปรับปรุงใหม่)		2557	
				รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%	รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%	รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%
รายได้อื่น (ต่อ)	PTT FLNG	PTTEP FH	50	-	-	-	-	3.12	0.04
	PTTEP SMD	PTTEP ID	100	2.11	0.03	-	-	-	-
	PTTEP CA	PTTEP NC	100	25.33	0.36	6.26	0.08	91.18	1.14
	PTTEP CIF	PTTEP NC	100	0.02	-	0.02	-	0.06	-
	Cove	PTTEP AI	100	0.10	-	0.13	-	0.02	-
	CEEAL	Cove	100	2.00	0.03	-	-	0.34	-
	CEMROFL	Cove	100	-	-	0.38	0.01	-	-
	Erawan 2 FSO Bahamas	JV Marine	13.11	-	-	4.07	0.05	4.07	0.05
	PTTEP BL	PTTEP BI	99.9999999	-	-	-	-	0.81	0.01
		PTTEP NH	0.0000001	-	-	-	-	-	-
	PTTEP SP	SHL	100	-	-	-	-	0.80	0.01
	Natuna 2	PTTEP NH	50	-	-	-	-	0.02	-
	Cove Energy Kenya Limited	Cove	100	-	-	-	-	0.01	-
รวมรายได้ส่วนงานอื่น				180.43	2.57	122.33	1.64	383.41	4.78
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม ³				4.66	0.07	6.16	0.08	3.47	0.04
รวมรายได้				7,025.33	100.00	7,451.06	100.00	8,020.96	100.00

¹ PTTEPO ถือหุ้นในบริษัท ออเรนจ์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด และ บริษัท บี8/32 พาร์ทเนอร์ จำกัด² บริษัท ปตท.สผ. (ประเทศไทย) จำกัด ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์และชำระบัญชีเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2556³ ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนมาจาก PTTEP และ PTTEP AP group

สำหรับปี 2557 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีรายได้รวมทั้งสิ้น 8,021 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 260,389 ล้านบาท) เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 จำนวน 7,451 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 228,931 ล้านบาท) เพิ่มขึ้น 570 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 8 โดยรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น 324 ล้านดอลลาร์ สรอ. เป็นผลจากปริมาณการขายเฉลี่ยในปี 2557 เพิ่มขึ้นเป็น 321,886 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการขายเฉลี่ยในปี 2556 ที่ 292,629 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน โดยปริมาณการขายที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่

เกิดจากการขายเต็มปีในปี 2557 ของโครงการพีทีทีอียู ออสตราเลเซีย ที่เริ่มมีการขายในเดือนสิงหาคม 2556 และโครงการซอดิก้าที่เริ่มมีการขายก๊าซในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ในเดือนมีนาคม 2557 และส่งออกในเดือนสิงหาคม 2557 และจากการเพิ่มสัดส่วนร้อยละ 15 ของโครงการคอนแทร็ค 4 ขณะที่ราคาขายเฉลี่ยลดลงเป็น 63.38 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 ซึ่งมีราคาขายเฉลี่ยอยู่ที่ 65.58 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

ปิโตรเลียม

ปิโตรเลียม (Petroleum) หมายถึง น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซธรรมชาติเหลว หรือคอนเดนเสท สารพลอยได้ และสารประกอบไฮโดรคาร์บอนอื่นๆ ที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติและอยู่ในสภาพอิสระ



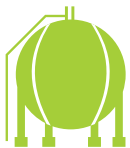
น้ำมันดิบ
(Crude Oil)

● น้ำมันดิบ (Crude Oil) หมายถึง สารประกอบไฮโดรคาร์บอนทุกชนิดในสภาพเหลวตามธรรมชาติ ที่อุณหภูมิและความดันบรรยากาศ ซึ่งได้จากบ่อหรือหลุมน้ำมัน และยังมีได้ทำการกลั่น



บิทูเมน
(Bitumen)

● บิทูเมน (Bitumen) เป็นอีกรูปแบบหนึ่งของน้ำมันดิบ ซึ่งมีความเหนียวและความหนืดสูง บิทูเมนอาจมีลักษณะเป็นกึ่งของแข็ง สีดำหรือน้ำตาลดำ และทึบแสง



ก๊าซธรรมชาติ
(Natural Gas)

● ก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas) หมายถึง สารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่อยู่ในสถานะก๊าซหรือไอที่อุณหภูมิและความดันบรรยากาศ โดยปกติมีก๊าซมีเทน (Methane) เป็นองค์ประกอบส่วนใหญ่



คอนเดนเสท
(Condensate)

● คอนเดนเสท (Condensate) หมายถึง สารประกอบไฮโดรคาร์บอนเหลวที่ได้จากการควบแน่นของสารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่อยู่ในสถานะเป็นไอในแหล่งกักเก็บ โดยการควบแน่นจะเกิดขึ้นเมื่อสารประกอบไฮโดรคาร์บอนนั้นถูกผลิตขึ้นมาที่ปากหลุม โดยที่อุณหภูมิและความดันลดลง



ก๊าซปิโตรเลียมเหลว
หรือก๊าซหุงต้ม
(Liquefied Petroleum
Gas หรือ LPG)

● ก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (Liquefied Petroleum Gas หรือ LPG) หมายถึง ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ได้จากขบวนการกลั่นน้ำมันดิบหรือขบวนการแยกก๊าซธรรมชาติ ประกอบไปด้วยสารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่เรียกว่า บิวเทน (Butane) และโพรเพน (Propane) เป็นส่วนใหญ่

น้ำมันดิบ คอนเดนเสท ก๊าซปิโตรเลียมเหลว และบิทูเมน มีหน่วยวัดเป็นบาร์เรล ขณะที่ปิโตรเลียมที่อยู่ในสถานะก๊าซ ได้แก่ ก๊าซธรรมชาติ จะมีหน่วยวัดเป็นลูกบาศก์ฟุตที่ความดัน 1 บรรยากาศ และอุณหภูมิ 60 องศาฟาเรนไฮต์ ซึ่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมทุกประเภทอาจถูกแปลง

โดยการเทียบ ค่าความร้อน มีหน่วยเป็นบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ หรือ Barrel of Oil Equivalent (BOE) ซึ่งก๊าซธรรมชาติ 1 ลูกบาศก์ฟุต ที่อุณหภูมิและความดันมาตรฐาน มีความร้อนประมาณ 1,000 บีทียู ในขณะที่น้ำมันดิบ 1 บาร์เรล จะมีความร้อนประมาณ 6,000,000 บีทียู

ก่อขนส่งก๊าซ

บริษัท พีทีทีอีพี ออฟฟ شور อินเวสต์เมนต์ จำกัด (PTTEPO) ประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนในบริษัทอื่น ได้แก่ การร่วมลงทุนในบริษัท อันตามัน ทรานสปอร์ตเทชั่น จำกัด (ATL) สัดส่วนร้อยละ 80 ใน Moattama Gas Transportation Company (MGTC) สัดส่วนร้อยละ 25.5 และใน Taninthayi Pipeline Company (TPC) ร้อยละ 19.31784 เพื่อดำเนินธุรกิจในการขนส่งก๊าซทางท่อจากโครงการชอติกา โครงการยาดานา และโครงการเยตาอูน ตามลำดับ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์มายังชายแดนไทย

บริการท่าเทียบเรือ และคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุ

ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมถูกก่อตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงในกิจกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของโครงการนอกชายฝั่งของกลุ่ม ปตท.สผ. เช่น โครงการบงกช โครงการอาทิตย์ โครงการบี 6/27 และโครงการร่วมทุนระหว่างประเทศ เช่น โครงการชอติกา เป็นต้น รวมถึงสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงให้แก่บริษัทอื่นๆ เช่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท เซฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด บริษัท คาริกาล พีทีทีอีพีไอ โอเปอเรตติ้ง เอสดีเอ็น บีเอชดี บริษัท เอ็มพีจี 11 (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท คริสเอ็นเนอร์ยี จี 10 (ประเทศไทย) จำกัด เป็นต้น ปัจจุบัน ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม ที่จังหวัดสงขลาและจังหวัดระนอง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมจังหวัดสงขลาอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ปตท.สผ.อ.) ให้บริการท่าเทียบเรือและคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุบนเนื้อที่ 58 ไร่ โดยท่าเทียบเรือมีความยาว 380 เมตร และสามารถรองรับเรือขนาดมากกว่า 500 ตันกรอสได้จำนวน 6 ลำพร้อมกัน ซึ่งท่าเทียบเรือนี้ถือเป็นท่าเรือที่มีความพร้อมในการให้บริการสนับสนุนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในระดับชั้นนำแห่งหนึ่งในประเทศไทย โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ขนถ่ายสินค้าที่มีมาตรฐานครบครันตามรูปแบบของฐานสนับสนุนการปฏิบัติการนอกชายฝั่ง อีกทั้งมีระบบควบคุมที่มีความปลอดภัยในการปฏิบัติการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยที่เป็นไปตามระบบสากล นอกจากนี้ ยังให้บริการคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุบนเนื้อที่ 58 ไร่ แบ่งออกเป็นลานพักสินค้าและคลังสินค้า ซึ่งสามารถจัดเก็บสินค้าทั่วไปและสินค้าที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางอากรในพื้นที่เขตปลอดอากร

2) ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมจังหวัดระนองอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของ ปตท.สผ.อ. ให้บริการท่าเทียบเรือผ่านท่าเทียบเรือเนกประสงค์ของการท่าเรือแห่งประเทศไทย โดยสามารถรองรับเรือขนาดมากกว่า 500 ตันกรอสได้พร้อมกัน 2 ลำ มีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานและอุปกรณ์ขนถ่ายสินค้าตามมาตรฐานความปลอดภัย นอกจากนี้ ยังให้บริการคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุบนพื้นที่ 25 ไร่ แบ่งออกเป็น ลานพักสินค้าทั่วไป ลานพักสินค้าปลอดอากร คลังสินค้าทั่วไป และคลังสินค้าปลอดอากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดเก็บและบำรุงรักษาผลิตภัณฑ์วัสดุและสินค้าที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางอากรในพื้นที่เขตปลอดอากร

เพื่อให้ระบบการจัดการเป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีความปลอดภัยสูง ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมทั้งสองแห่งจึงมีการจัดการตรวจสอบด้านความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการรับรองจากหน่วยงานตรวจสอบมาตรฐาน ISO14001 และ OHSAS18001 และมีระบบการรักษาความปลอดภัยเป็นไปตามมาตรฐานสากลว่าด้วยข้อกำหนดการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ ซึ่งได้รับการรับรองจากกรมเจ้าท่า (International Ship and Port Facilities Security Code หรือ ISPS Code) รวมถึงมีการติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย เช่น การติดตั้งไฟส่องสว่าง การติดตั้งรั้วลวดหนาม การติดตั้งกล้องวงจรปิดโดยรอบ และการจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการจัดเตรียมแผนฉุกเฉินเพื่อรองรับและแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ไม่คาดคิดต่างๆ และมีการฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมทั้งสองแห่งมีความพร้อมที่จะรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ และปรับปรุงเทคนิคต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมกับชุมชนโดยรอบฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม

บริษัท พิกโก้ โอซีที โซลูชั่นส์ จำกัด (พิกโก้ โอซีที)

ปตท.สผ. ถือหุ้นร้อยละ 20 ในพิกโก้ โอซีที ตามมติประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครั้งที่ 10/2549/254 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2549 ให้ ปตท.สผ. ลงนามในสัญญาว่าจ้าง พิกโก้ โอซีที เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วย การวางระบบ การให้คำปรึกษา การจัดหา และการจัดส่งบุคลากรเพื่อดูแลและให้บริการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแก่บริษัท เป็นไปตามนโยบายด้าน ICT ตามแผนกลยุทธ์การบริหารงานแบบกลุ่มธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างศักยภาพในการทำงานร่วมกัน โดยสัญญาการให้บริการในปัจจุบันครอบคลุมระยะเวลา 4.5 ปี นับจากวันที่ 1 กรกฎาคม 2554

บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์)

ปตท. และ ปตท.สผ. ได้ร่วมกันจัดตั้ง เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ เพื่อรับผิดชอบการก่อสร้างและบริหารโครงการศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ ซึ่งเป็นศูนย์ธุรกิจด้านพลังงานของประเทศและเป็นที่ตั้งสำนักงานกระทรวงพลังงาน และบริษัทในกลุ่ม ปตท.

บริษัท พิกโก้พี เซอร์วิส จำกัด (พิกโก้พี เซอร์วิส)

พิกโก้พี เซอร์วิส จัดตั้งขึ้นตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครั้งที่ 12/2546/216 โดยมีภารกิจในการจัดหาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ. และเพื่อเป็นการรองรับการขยายบทบาททางธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. ทั้งในและต่างประเทศซึ่ง ปตท.สผ. มีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อมารับรองการขยายตัวขององค์กรเป็นจำนวนมาก

พิกโก้พี เซอร์วิส เริ่มดำเนินการว่าจ้างพนักงานเพื่อมาปฏิบัติงานให้กับ ปตท.สผ. ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา พิกโก้พี เซอร์วิส ได้ดำเนินการศึกษา พัฒนา และปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ของพนักงานรวมถึงกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานให้มีความเหมาะสม เพื่อให้พนักงานของ พิกโก้พี เซอร์วิส ได้รับการดูแลที่ดีทั้งในด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ และการฝึกอบรม

เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานของ พิกโก้พี เซอร์วิส ให้มีความพร้อมที่จะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับลูกค้า (ปตท.สผ.) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พิกโก้พี เซอร์วิส ได้กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจของลูกค้า (ปตท.สผ.) โดยจัดทำเป็น Training Roadmap ประกอบด้วยหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

- 1) หลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานสำหรับพนักงานใหม่
- 2) หลักสูตรพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Soft Skill)
- 3) หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ



การได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจ สัมปทาน หรือการส่งเสริมการลงทุน

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดยการลงทุนในต่างประเทศนั้น ปตท.สผ. จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขวิธีการให้สัมปทานตามกฎหมายของประเทศนั้นๆ ซึ่งอาจอยู่ในรูปของ Production Sharing Contract, Concession Agreement หรือ Services Agreement สำหรับการประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมภายในประเทศไทย ปตท.สผ. จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดและขั้นตอนการยื่นขอและอนุมัติสัมปทาน (Concession) การยกเลิกแปลงสำรวจ ระยะเวลาผลิตปิโตรเลียมตามสัมปทาน รวมถึงกำหนดผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ที่รัฐพึงได้ในฐานะที่เป็นเจ้าของทรัพยากรปิโตรเลียม โดยผลตอบแทนดังกล่าวอาจอยู่ในรูปของค่าภาคหลวง ภาษีเงินได้ปิโตรเลียม และสิทธิพิเศษอื่นๆ ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญในการประกอบธุรกิจปิโตรเลียมได้แก่



การกำหนดพื้นที่สัมปทาน

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายปิโตรเลียมจะเป็นผู้กำหนดพื้นที่สัมปทาน โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็นแปลง (Block) และเชิญชวนให้บริษัทน้ำมันต่างๆ เข้ามายื่นขอสัมปทาน สำหรับขั้นตอนการอนุมัติสัมปทานนั้น คณะกรรมการปิโตรเลียมเป็นผู้พิจารณาคำขอสัมปทาน โดยมีคณะกรรมการเป็นผู้กลั่นกรองข้อมูลตามคำขอในเบื้องต้น และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการให้สัมปทานและลงนามในสัญญาสัมปทาน ทั้งนี้หลักเกณฑ์เพื่ออนุมัติการให้สัมปทานแต่ละแปลงนั้น รัฐจะพิจารณาถึงคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอแต่ละรายในประเด็นต่างๆ เช่น การนำเงินทุนเข้ามาใช้ในการสำรวจปิโตรเลียมอย่างเหมาะสม การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี การว่าจ้างแรงงานในประเทศ รวมทั้งพิจารณาถึงผลประโยชน์สูงสุดที่รัฐพึงได้ เป็นต้น



ลักษณะของผู้ประกอบการ

สัญญาสัมปทานปิโตรเลียมแต่ละฉบับ อาจออกให้แก่ผู้รับสัมปทาน (Concessionaire) รายเดียวหรือผู้รับสัมปทานร่วมตั้งแต่ 2 รายขึ้นไปก็ได้ (Co-Concessionaire) เนื่องจากลักษณะพื้นฐานของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ถือว่าเป็นประเภทธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงในระดับหนึ่ง ดังนั้น ผู้รับสัมปทานจึงมักจะร่วมทุนกับบริษัทอื่นเพื่อเข้ามารับสัมปทานร่วม หรือเข้าร่วมประกอบกิจการปิโตรเลียม (Co-Venturer) เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงในการลงทุน ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ร่วมลงทุนเข้ามาภายหลังจากการให้สัมปทานปิโตรเลียมไปแล้ว ผู้ร่วมลงทุนในโครงการภายหลังการให้สัมปทานอาจจะต้องชำระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นก่อนการเข้าร่วมโครงการให้แก่ผู้รับสัมปทานหรือผู้ร่วมทุนเดิม ซึ่งตาม

โครงสร้างการร่วมทุนข้างต้นจะมีบริษัทหนึ่งเป็นผู้ดำเนินการ (Operator) เพื่อดำเนินการสำรวจและผลิตแทนผู้ร่วมทุนรายอื่นในสัมปทานเดียวกัน ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการจัดการ (Management Committee) ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากผู้ร่วมทุนแต่ละราย ทั้งนี้ ผู้ดำเนินการจะเป็นผู้กำหนดแผนการเงินที่จะเรียกเก็บ (Cash Call) จากผู้ร่วมทุนทุกราย เพื่อนำมาใช้จ่ายในโครงการ ผู้ร่วมทุนจะมีส่วนในการตัดสินใจทางเทคนิค และในทางการเงินผ่านตัวแทนของตนในคณะกรรมการจัดการ ทั้งนี้ บริษัทน้ำมันรายใดจะมีบทบาทเป็นผู้ดำเนินการหรือไม่ในแต่ละโครงการ ย่อมขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการลงทุน ความพร้อม และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทน้ำมันในโครงการนั้นๆ



ลักษณะการดำเนินงานและการตัดสินใจลงทุน

ก่อนที่บริษัทน้ำมันจะตัดสินใจเข้าลงทุนเพื่อสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศนั้น จะต้องพิจารณาถึงโอกาสที่การสำรวจปิโตรเลียมจะประสบผลสำเร็จ รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ในการลงทุนอย่างรอบคอบ โดยจะต้องมีการศึกษาข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ว่าจะมีปิโตรเลียมสูงเพียงใด และมีความสามารถในการเชิงพาณิชย์หรือไม่ ตลอดจนสถิติของอัตราส่วนความสำเร็จ (Success Ratio) ของการเจาะหลุมสำรวจในพื้นที่ใกล้เคียง และปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ของประเทศที่เราเข้าไปลงทุนด้วย ทั้งนี้ เมื่อเห็นว่าคุ้มค่าต่อการลงทุนในระหว่างการสำรวจแล้วจึงจะยื่นขอสัมปทานปิโตรเลียม หรือเข้าร่วมทุนในสัมปทานปิโตรเลียมที่มีการขอไว้แล้ว

เมื่อบริษัทน้ำมันได้รับอนุมัติพื้นที่สัมปทาน บริษัทน้ำมันจึงจะสามารถเข้าไปเริ่มดำเนินการสำรวจแหล่งปิโตรเลียม ซึ่งโดยปกติจะใช้เวลาในการสำรวจขั้นต้นประมาณ 2-3 ปี ในกรณีที่สำรวจพบปริมาณสำรองปิโตรเลียม บริษัทน้ำมันจะเปรียบเทียบมูลค่าเงินลงทุนที่ต้องใช้สำหรับการพัฒนาแหล่งผลิตกับมูลค่าการขายปิโตรเลียมตามปริมาณสำรองในส่วนที่คาดว่าจะผลิตขึ้นมาได้ หากพบว่าเป็นการลงทุนพัฒนาที่คุ้มค่า ก็จะถือว่าแหล่งปิโตรเลียมนั้นมีศักยภาพในเชิงพาณิชย์โดยผู้ดำเนินการจะต้องยื่นขออนุมัติให้แหล่งปิโตรเลียมนั้นเป็นพื้นที่ผลิตปิโตรเลียมและเริ่มทำการผลิตปิโตรเลียมในบริเวณที่สำรวจพบนั้นไปก่อน ทั้งนี้ผู้ดำเนินการสามารถทำการสำรวจพื้นที่ที่เหลือต่อไปได้หากยังอยู่ในระยะเวลาสำรวจตามที่กำหนดในสัมปทาน ในช่วงของการขออนุมัติพื้นที่สัมปทานเพื่อดำเนินการผลิตนี้ ผู้ดำเนินการจะต้องสร้างความมั่นใจในการลงทุนเนื่องจากการลงทุนเพื่อพัฒนาการผลิตปิโตรเลียมจะมีมูลค่าสูงมาก ดังนั้น จึงต้องติดต่อจัดหาผู้ซื้อปิโตรเลียมไว้ล่วงหน้า และจัดทำสัญญาซื้อขายปิโตรเลียมระยะยาว (Sales Agreement) ในปัจจุบัน ปตท. เป็นผู้รับซื้อปิโตรเลียมรายใหญ่ที่สุดในประเทศ สำหรับสาระสำคัญในสัญญาซื้อขายปิโตรเลียมนั้น โดยปกติจะประกอบด้วย วิธีการกำหนดราคาซื้อขาย และกำหนดปริมาณปิโตรเลียมที่จะส่งมอบ ทั้งนี้ เมื่อถึงกำหนดเริ่มการผลิต ผู้ซื้อจะต้องรับผิดชอบต่อผลผลิตปิโตรเลียมทันที

เมื่อมีการผลิต โดยในการซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากโครงการในประเทศ จะส่งมอบกันที่ปากหลุมผลิต ส่วนการซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากโครงการ ในต่างประเทศจะทำการซื้อขายที่เขตชายแดนประเทศไทย ดังนั้น ปตท. จึงต้องเป็นผู้จัดวางท่อส่งก๊าซที่สามารถรองรับได้ตามปริมาณ ผลิตที่ระบุไว้ตามสัญญา สำหรับการซื้อขายน้ำมันดิบจะส่งมอบกัน ที่โรงกลั่นน้ำมันตามที่จะระบุไว้ ส่วนการซื้อขายคอนเดนเสทจะทำการส่งมอบ ที่ Floating Storage Unit (FSU) ใกล้บริเวณหลุมผลิต

ลักษณะของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

ปัจจุบันการประกอบธุรกิจปิโตรเลียมในประเทศไทยอยู่ภายใต้บังคับของ กฎหมายหลัก 2 ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 และ พระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 (รวมทั้งฉบับที่แก้ไข เพิ่มเติม) ซึ่งมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

- 1) ผู้ขอสัมปทานต้องเป็นบริษัทจำกัด หรือนิติบุคคลที่มีสภาพ เช่นเดียวกับบริษัทจำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย หรือ กฎหมายต่างประเทศ
- 2) ผู้รับสัมปทาน ผู้รับสัมปทานร่วม และผู้เข้าร่วมประกอบกิจการ ปิโตรเลียมจะต้องชำระค่าภาคหลวง ซึ่งโดยปกติชำระเป็นตัวเงิน

แต่รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ชำระเป็นปิโตรเลียมได้ ซึ่งต้องแจ้งล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 6 เดือน ค่าภาคหลวงนี้สามารถนำมาเครดิตหักออกจาก ภาษีได้ (Thailand I) หรือตัดเป็นค่าใช้จ่ายได้ (Thailand III)

- 3) อัตราภาษีเงินได้ปิโตรเลียมเก็บในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 แต่ ไม่เกินร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการปิโตรเลียม
- 4) ดอกเบี้ยจ่าย ไม่สามารถนำมาคำนวณเป็นรายจ่ายทางภาษีได้
- 5) ผู้รับสัมปทาน (Concessionaire) แต่ละรายมีสิทธิได้รับสัมปทาน โดยไม่จำกัดจำนวนแปลงสำรวจ

- Thailand I สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมที่ออกโดย กระทรวงอุตสาหกรรม¹ ตั้งแต่ปี 2514 – 2532 และ สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมบนบกที่ออกก่อนปี 2525
- Thailand II² สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมบนบกทั้งหมดที่ออกโดย กระทรวงอุตสาหกรรม³ ตั้งแต่ปี 2525 – 2532
- Thailand III สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมที่ออกโดย กระทรวงอุตสาหกรรม³ ตั้งแต่ปี 2533
- Thailand IV สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมที่ออกโดย กระทรวงพลังงาน⁴ ตั้งแต่ปี 2550

รายละเอียดเงื่อนไขของ Thailand I, II, III และ IV

เงื่อนไขที่สำคัญ	THAILAND I	THAILAND II	THAILAND III	THAILAND IV
อัตราค่าภาคหลวง	ร้อยละ 12.5 ของรายได้ จากการขายหรือจำหน่าย ปิโตรเลียม ซึ่งจะสามารถ นำมาเครดิตหักภาษีได้	ร้อยละ 12.5 ของรายได้ จากการขายหรือจำหน่าย ปิโตรเลียม ซึ่งจะสามารถ นำมาเครดิตหักภาษีได้	อัตราก้าวหน้าแบบขั้นบันได ร้อยละ 5 – 15 และถือเป็น ค่าใช้จ่ายที่หักได้ ในการคำนวณภาษี	อัตราก้าวหน้าแบบขั้นบันได ร้อยละ 5 – 15 และถือเป็น ค่าใช้จ่ายที่หักได้ ในการคำนวณภาษี
ภาษีเงินได้ปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ จากการ ประกอบกิจการปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ จากการ ประกอบกิจการปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ จากการ ประกอบกิจการปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ จากการ ประกอบกิจการปิโตรเลียม
ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ	-	ผลประโยชน์รายปีและ โบนัสรายปี	ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายที่หักได้ ในการคำนวณภาษี	ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายที่หักได้ ในการคำนวณภาษี
ระยะเวลาสำรวจ	8 ปี และขอต่ออายุได้อีก 4 ปี	8 ปี และขอต่ออายุได้อีก 4 ปี	6 ปี และขอต่ออายุได้อีก 3 ปี	6 ปี และขอต่ออายุได้อีก 3 ปี
ระยะเวลาผลิต	ไม่เกิน 30 ปีนับจาก วันสิ้นระยะเวลาสำรวจ และ ขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 30 ปีนับจาก วันสิ้นระยะเวลาสำรวจ และ ขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 20 ปีนับจาก วันสิ้นระยะเวลาสำรวจ และ ขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 20 ปีนับจาก วันสิ้นระยะเวลาสำรวจ และ ขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี
พื้นที่สัมปทาน	ไม่เกิน 10,000 ตร.กม. ต่อ แปลงสำรวจ โดยจำนวน แปลงสูงสุดไม่เกิน 5 แปลงสำรวจ	ไม่เกิน 10,000 ตร.กม. ต่อ แปลงสำรวจ โดยจำนวน แปลงสูงสุดไม่เกิน 5 แปลงสำรวจ	ไม่เกิน 4,000 ตร.กม. ต่อ แปลงสำรวจ โดยจำนวน แปลงสูงสุดไม่เกิน 5 แปลงสำรวจ	ไม่เกิน 4,000 ตร.กม. ต่อ แปลงสำรวจ โดยไม่จำกัด จำนวนแปลงสำรวจ

¹ ปัจจุบันคือกระทรวงพลังงาน

² อาศัยมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติปิโตรเลียม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2532

ผู้ถือสัมปทานปิโตรเลียมใน Thailand II ได้ขอเปลี่ยนมาอยู่ภายใต้ Thailand III ทั้งหมดแล้ว

³ อ้างแล้ว

⁴ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2550

ตลาดและภาวะการแข่งขัน

ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศไทยและในต่างประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เวียดนาม รัฐสุลต่านโอมาน แอลจีเรีย ออสเตรเลีย แคนาดา สาธารณรัฐโมซัมบิก สาธารณรัฐเคนยา บราซิล โดยมีตลาดในประเทศเป็นตลาดหลักเพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อีกทั้งยังเป็นการนำรายได้กลับคืนสู่ประเทศไทยอีกทางหนึ่ง ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ได้จากการดำเนินการของบริษัท ได้แก่ ก๊าซธรรมชาติ น้ำมันดิบ คอนเดนเสทหรือก๊าซธรรมชาติเหลว และก๊าซแอลพีจี

ในปี 2557 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มียอดขายรายปีโตรเลียมเฉลี่ยต่อวัน 321,886 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 8 จากปี 2556 โดยปริมาณปิโตรเลียมที่จำหน่ายเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากโครงการพีทีทีอัสตราเลเซีย โครงการชอติกา และโครงการนาบูนาซีเอ

ปริมาณจากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในปี 2557 มีสัดส่วนก๊าซธรรมชาติต่อน้ำมันดิบและคอนเดนเสทเป็น 67 ต่อ 33 หรือคิดเป็นสัดส่วนมูลค่าการขายผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติต่อน้ำมันดิบและคอนเดนเสทเป็น 51 ต่อ 49 โดยมีรายละเอียดแสดงได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการขาย		มูลค่าการขาย (ล้านดอลลาร์ สรอ.)
ก๊าซธรรมชาติ	484,445 หรือ 78.31	ล้านลูกบาศก์ฟุต ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	3,782.44
คอนเดนเสท	13.18	ล้านบาร์เรล	1,250.60
น้ำมันดิบ	24.69	ล้านบาร์เรล	2,367.06
ก๊าซแอลพีจี	93,505 หรือ 0.77	เมตริกตัน ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	28.54
โกลูก บิทุเบน	0.92 หรือ 0.53	ล้านบาร์เรล ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	67.52

ลักษณะการตลาด

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ ปตท.สผ. ผลิตได้จากโครงการในประเทศและประเทศในอาเซียนจะส่งมาจำหน่ายในประเทศไทยเป็นหลัก โดยมีบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท. เป็นผู้ซื้อที่สำคัญซึ่งจะนำผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปผ่านกระบวนการแยกและผลิตเพื่อจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงและวัตถุดิบสำหรับธุรกิจผลิตไฟฟ้าปิโตรเคมีภาคขนส่งภาคอุตสาหกรรมและการใช้ในครัวเรือน

หลักการการตลาดของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของแต่ละโครงการมีความแตกต่างกัน เนื่องจากทำเลที่ตั้งและคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ของแต่ละโครงการมีความแตกต่างกัน ซึ่งมีผลต่อช่องทางการขาย และการกำหนดราคาขาย ทั้งนี้สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ก๊าซธรรมชาติ

เนื่องจากการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติต้องใช้เงินลงทุนสูง จำเป็นต้องมีสัญญาซื้อขายก่อนดำเนินการลงทุน โดยการทำสัญญาจะผูกพันเป็นสัญญาระยะยาว 15-30 ปี มีการกำหนดราคา ปริมาณและจุดซื้อขายไว้ในสัญญาอย่างชัดเจน การจำหน่ายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งผลิตในประเทศทั้งหมดจะกำหนดจุดส่งมอบที่แท่นผลิตกลาง

(Central Processing Platform) โดยผู้ซื้อเป็นผู้ลงทุนวางระบบท่อมารับก๊าซธรรมชาติที่แท่นผลิตกลาง แต่สำหรับก๊าซธรรมชาติจากสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ที่ส่งมาจำหน่ายยังประเทศไทยมีจุดส่งมอบอยู่ที่เขตชายแดน โดยผู้ขายเป็นผู้ลงทุนวางระบบท่อจากแท่นผลิตกลางมาถึงชายแดน ทั้งนี้สูตรราคาที่ใช้ซื้อขายก๊าซธรรมชาติจะอ้างอิงกับราคาน้ำมันเตาและดัชนีเศรษฐกิจเพื่อสะท้อนต้นทุนการผลิตและสามารถแข่งขันกับเชื้อเพลิงอื่นได้ตลอดอายุสัญญา



ปริมาณการซื้อขายจะกำหนดจากปริมาณสำรองที่ทำการประเมิน ณ วันเจรจาสัญญา ทั้งผู้ซื้อและผู้ขายมีข้อผูกพันที่ต้องทำการซื้อขายตามปริมาณที่กำหนด ในกรณีที่ผู้ซื้อไม่สามารถรับก๊าซธรรมชาติได้ตามปริมาณในสัญญา ผู้ขายจะได้รับหลักประกันโดยผู้ซื้อต้องจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายครบตามจำนวน (Take-or-Pay) และผู้ซื้อจะมีสิทธิรับก๊าซธรรมชาตินี้โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในปีถัดไป (Make-up Gas) และหากผู้ขายไม่สามารถจัดส่งก๊าซธรรมชาติตามปริมาณที่ผู้ซื้อสั่งในวันใดวันหนึ่งได้ ผู้ซื้อสามารถรักษาสหภาพซื้อขายโดยการซื้อก๊าซธรรมชาติปริมาณดังกล่าวด้วยราคาลดลงตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละสัญญา (Shortfall)

คอนเดนเสทและน้ำมันดิบ

การกำหนดราคาจำหน่ายคอนเดนเสทและน้ำมันดิบนั้น ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติของคอนเดนเสทและน้ำมันดิบที่ผลิตได้ โดยจะอ้างอิงราคาคอนเดนเสทและน้ำมันดิบที่เป็นตัวหลักสำหรับซื้อขายในภูมิภาคนั้นๆ (Regional Benchmark Price) โดยการซื้อขายจะมีทั้งสัญญาระยะสั้นและสัญญาระยะยาว รวมทั้งการจำหน่ายในตลาดจร

ก๊าซแอลพีจี

ปตท.สผ. จำหน่ายก๊าซแอลพีจีจากโครงการเอส 1 ให้แก่ ปตท. โดยมีรูปแบบเป็นสัญญาระยะยาว ราคาขายอ้างอิงตามราคาประกาศของคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน

สำหรับแหล่งผลิตในต่างประเทศ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ เช่น

- ▶ โครงการขุดก๊าซ โครงการยาดานา และโครงการเยตากูน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์: ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จากโครงการขุดก๊าซและโครงการยาดานา ประมาณร้อยละ 80 จำหน่ายให้แก่ประเทศไทยเป็นหลัก โดยมี ปตท. เป็นผู้รับซื้อ และประมาณร้อยละ 20 จำหน่ายให้กับบริษัทน้ำมันแห่งชาติของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ส่วนก๊าซธรรมชาติจากโครงการเยตากูน จำหน่ายให้กับ ปตท. ทั้งหมด สำหรับคอนเดนเสทจากโครงการเยตากูนเกือบทั้งหมด

จำหน่ายเพื่อใช้ภายในประเทศ มีเพียงบางส่วนจำหน่ายในตลาดจรรยาในภูมิภาค

- ▶ โครงการโอมาน 44 รัฐสุลต่านโอมาน: ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้ทั้งหมด จำหน่ายให้กับรัฐบาลของรัฐสุลต่านโอมาน ส่วนคอนเดนเสทที่ผลิตได้ จำหน่ายให้กับ ปตท. เพื่อนำมาใช้ในประเทศไทย
- ▶ โครงการเวียดนาม 9-2 และเวียดนาม 16-1 ประเทศเวียดนาม: น้ำมันดิบทั้งหมดที่ผลิตได้จากโครงการ 9-2 จำหน่ายให้กับ Binh Son Refining and Petrochemical Company Limited (BSR) ซึ่งเป็นโรงกลั่นของประเทศเวียดนามเพื่อใช้ในประเทศ ส่วนน้ำมันดิบที่ผลิตได้จากโครงการเวียดนาม 16-1 จำหน่ายทั้งในตลาดจรและในรูปแบบสัญญาการซื้อขายระยะสั้นโดยระบบการประมูลราคา ส่วนก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จากโครงการเวียดนาม 9-2 และโครงการเวียดนาม 16-1 จำหน่ายให้กับ Vietnam Oil and Gas Group เพื่อใช้ในประเทศเวียดนาม

อนึ่ง สำหรับโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย-ปี 17 ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จำหน่ายให้กับ ปตท. เพื่อนำมาใช้ในประเทศไทยทั้งหมด อย่างไรก็ตาม ในปี 2558 จะเริ่มมีการแบ่งขายให้กับ Petrolim Nasional Berhad (PETRONAS) บริษัทน้ำมันแห่งชาติของประเทศมาเลเซียเพื่อใช้ในประเทศมาเลเซียตามสัญญา Gas Balancing Agreement ระหว่าง ปตท. กับ PETRONAS สำหรับคอนเดนเสทที่ผลิตได้จะจำหน่ายในตลาดจรโดยผ่านวิธีการประมูลราคา โดยมี ปตท. และ PETRONAS Trading Corporation Sdn Bhd (PETCO) เป็นตัวแทนร่วม (Co-Marketing Agent) ในการดำเนินการประมูลเพื่อขายในตลาดจร

ภาวะการแข่งขัน

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศไทยมีการแข่งขันที่ไม่รุนแรงนัก เนื่องจากความต้องการปิโตรเลียมมีมากกว่าปริมาณที่ผลิตได้ และเป็นธุรกิจที่ต้องใช้เทคโนโลยีและเงินลงทุนสูง ดังนั้นรูปแบบการซื้อขายเป็นลักษณะสัญญาระยะยาวโดยเฉพาะสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ รวมถึงมีการกำหนดเงื่อนไขเพื่อเป็นการรับประกันตลาดให้กับผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ เพื่อดึงดูดความสนใจและลดความเสี่ยงของนักลงทุนให้เข้ามาลงทุนในธุรกิจนี้



การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ



ขั้นตอนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ขั้นตอนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมโดยทั่วไปสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ขั้นตอน ดังนี้

- 1) ขั้นตอนการสำรวจ (Exploration Stage)
 - ▶ สำรวจธรณีวิทยาและธรณีฟิสิกส์เบื้องต้น
 - ▶ สำรวจคลื่นไหวสะเทือน (Seismic Survey)
 - ▶ เจาะหลุมสำรวจ (Exploration Well)
- 2) ขั้นตอนการประเมินผลและหาขอบเขต (Appraisal/Delineation Stage)
 - ▶ ศึกษาลักษณะธรณีวิทยาปิโตรเลียมในรายละเอียดและสำรวจคลื่นไหวสะเทือนเพิ่มถ้าจำเป็น
 - ▶ เจาะหลุมประเมินผล (Appraisal/Delineation Well)
- 3) ขั้นตอนการพัฒนา (Development Stage)
 - ▶ กำหนดแผนการพัฒนาที่เหมาะสม
 - ▶ ออกแบบ สร้าง และติดตั้งอุปกรณ์การผลิต
 - ▶ เจาะหลุมพัฒนา (Development Well)
- 4) ขั้นตอนการผลิต (Production Stage)
 - ▶ การผลิตน้ำมันดิบหรือก๊าซธรรมชาติจะต้องผ่านระบบควบคุมความดันที่ปากหลุม (Wellhead) และอุปกรณ์การผลิตอื่นๆ รวมทั้งมาตรวัดเพื่อให้ทราบอัตราการผลิต
 - ▶ ในระหว่างการผลิตจะต้องมีการติดตามอัตราการผลิต สัดส่วนของน้ำและปิโตรเลียม สัดส่วนของน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ อัตราการลดลงของความดันของชั้นปิโตรเลียม และคาดการณ์อัตราการผลิตในอนาคต
 - ▶ การซ่อมบำรุงหลุมผลิต จะดำเนินการเป็นประจำเพื่อเพิ่มอัตราระยะเวลา และประสิทธิภาพการผลิตให้สูงขึ้น

ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีความพร้อมของบุคลากร เทคโนโลยี และเครื่องจักร อุปกรณ์ ที่จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายของบริษัทได้เป็นอย่างดี



ปริมาณสำรองปิโตรเลียม

ปริมาณสำรองแบ่งออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ๆ ตามระดับความเชื่อมั่น คือ

- ▶ ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) และ
 - ▶ ปริมาณสำรองที่ยังไม่ได้พิสูจน์ (Unproved Reserves)
- แบ่งออกได้เป็นอีกสองประเภท คือ
- ▶ ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่น่าจะพบ (Probable Reserves) และ
 - ▶ ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่อาจจะพบ (Possible Reserves)

- 1) ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) คือ ปริมาณน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรม ณ เวลาใดเวลาหนึ่งด้วยความเชื่อมั่นว่าจะสามารถผลิตได้นับจากเวลาใดเวลาหนึ่งเป็นต้นไปจากแหล่งที่สำรวจพบแล้วภายใต้สภาพทางเศรษฐกิจ วิธีการผลิต และกฎระเบียบของทางราชการ ณ เวลาที่ทำการประเมินนั้น

ในทางปฏิบัติ ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วหมายถึง ปริมาณปิโตรเลียมในแหล่งกักเก็บที่สามารถผลิตขึ้นมาได้อย่างคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ โดยมีข้อมูลการทดสอบการไหลของปิโตรเลียมในแหล่งกักเก็บมาสนับสนุน ในบางกรณีปริมาณสำรองสามารถจัดเป็น Proved Reserves ได้โดยอาศัยข้อมูลการวิเคราะห์ผลการยังธรณีหลุมเจาะและ/หรือการวิเคราะห์แท่งตัวอย่างหิน ซึ่งบ่งชี้ว่าแหล่งกักเก็บที่กำลังพิจารณา มีปิโตรเลียมอยู่ และมีลักษณะคล้ายกับแหล่งกักเก็บในบริเวณเดียวกันซึ่งมีการผลิตแล้ว หรือสามารถจะผลิตได้ โดยวิเคราะห์จากการทดสอบการไหลของแหล่งกักเก็บ นอกจากนี้ Proved Reserves จะต้องผลิตได้โดยอุปกรณ์การผลิตและการขนส่งปิโตรเลียมที่มีอยู่แล้วหรือมีความเชื่อมั่นว่าจะติดตั้งในอนาคต

- 2) ปริมาณสำรองที่ยังไม่ได้พิสูจน์ (Unproved Reserves)
 - ▶ ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่น่าจะพบ (Probable Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรม ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเช่นเดียวกับ Proved Reserves แต่มีความเชื่อมั่นและความเป็นไปได้ในการผลิตน้อยกว่า อันเนื่องมาจากเทคนิคในการผลิต กฎระเบียบต่างๆ หรือสภาพทางเศรษฐกิจ
 - ▶ ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่อาจจะพบ (Possible Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรม ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเช่นเดียวกับ Probable Reserves แต่มีความเชื่อมั่นและความเป็นไปได้ในการผลิตน้อยกว่า อันเนื่องมาจากเทคนิคในการผลิต กฎระเบียบต่างๆ หรือสภาพเศรษฐกิจ

ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วจะมีการตรวจสอบและประเมินทุกรอบปี โดยนักธรณีวิทยาและวิศวกรแหล่งกักเก็บปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. เพื่อให้ได้ตัวเลขที่ได้มาตรฐาน ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ในรายงานนี้จะรวมถึงปริมาณสุทธิที่เป็นส่วนแบ่งของ ปตท.สผ. และส่วนแบ่งของประเทศเจ้าของแหล่งปิโตรเลียม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วรวมทุกโครงการของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย คิดเป็นปริมาณน้ำมันดิบและคอนเดนเสท 187 ล้านบาร์เรล* และเป็นก๊าซธรรมชาติ 3,814 พันล้านลูกบาศก์ฟุต (590 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) หรือรวมทั้งหมดเป็น 777 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ดังรายละเอียดในตารางต่อไปนี้

* ตัวเลขปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วรวมก๊าซธรรมชาติเหลวหรือก๊าซหนืด (LPG) และบิทูเมน (Bitumen)

ปี 2557	ปริมาณสำรองน้ำมันดิบ และคอนเดนเสทที่พิสูจน์แล้ว ของบริษัท ^{(1) (2)}			ปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติ ที่พิสูจน์แล้วของบริษัท ⁽¹⁾			ปริมาณสำรองน้ำมันดิบ คอนเดนเสทและก๊าซธรรมชาติ ที่พิสูจน์แล้วของบริษัท ^{(1) (2)}		
	(ล้านบาร์เรล)			(พันล้านลูกบาศก์ฟุต)			(ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	ยอดรวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	ยอดรวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	ยอดรวม
ปริมาณ ณ ต้นปี	112	138	250	2,065	1,812	3,877	450	396	846
ปรับปรุงประมาณการ ก่อนหน้า	15	1	16	86	48	134	30	9	39
ปริมาณที่สามารถผลิตได้ เพิ่มเติม	1	-	1	6	-	6	2	-	2
การขายและการค้นพบใหม่	7	-	7	146	-	146	31	-	31
การซื้อ/ขาย ปริมาณสำรองที่มีอยู่	5	(52)	(47)	222	-	222	42	(52)	(10)
การผลิต	(27)	(13)	(40)	(406)	(165)	(571)	(94)	(37)	(131)
ปริมาณ ณ สิ้นปี	113	74	187	2,119	1,695	3,814	461	316	777

⁽¹⁾ ปริมาณสำรองพิสูจน์แล้วรวมถึงปริมาณสำรองพิสูจน์แล้วสุทธิที่เป็นส่วนแบ่งของ ปตท.สผ. และส่วนแบ่งของประเทศเจ้าของแหล่งปิโตรเลียม

⁽²⁾ รวมปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วและปริมาณการผลิตของก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG) และ บิทูเมน (Bitumen)

ปริมาณการผลิตของ ปตท.สผ.

ปริมาณการผลิตรวมทุกโครงการของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ในปี 2557 คิดเป็น 131 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ (เป็นน้ำมันดิบและคอนเดนเสท 40 ล้านบาร์เรล และก๊าซธรรมชาติ 571 พันล้านลูกบาศก์ฟุต (91 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)) หรือประมาณ 359,259 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วประมาณ 29,846 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.06 ซึ่งการเพิ่มขึ้นของปริมาณการผลิตเป็นผลมาจากการเข้าซื้อบริษัทในเครือ Hess Corporation ที่ถือครองสัดส่วนในโครงการสินภูฮ่อมและคอนแทร์ค 4 ในเดือนเมษายน 2557 ซึ่งเป็นโครงการที่อยู่ในระหว่างการผลิต และการเริ่มผลิตในโครงการซอติกา



การดำเนินการเพื่อลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดจากการขุดเจาะการผลิตหรือการกำจัด วัตถุอันตรายใช้ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบจากกระบวนการผลิต หรือการกำจัด วัตถุอันตรายใช้ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานของ ปตท.สผ. นั้น ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีถือเป็นส่วนสำคัญ โดยประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมหลักๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมของบริษัทมีดังต่อไปนี้

- 1) การใช้ประโยชน์ที่ดินและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทางทะเลจากแรงสั่นสะเทือนของการส่งคลื่นเสียงในขั้นตอนการสำรวจด้วยคลื่นไหวสะเทือน (Seismic Survey)
- 2) คุณภาพน้ำและการปนเปื้อนของดินจากการปล่อยเศษดินเศษหินจากการเจาะ (Drilled Cutting) ตามที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และอุบัติเหตุที่อาจทำให้เกิดการรั่วไหลของปิโตรเลียม (น้ำมันดิบและคอนเดนเสท) และสารเคมีจากกระบวนการเจาะและการผลิต
- 3) คุณภาพอากาศจากการปล่อยก๊าซจากการเผาไหม้ของก๊าซส่วนเกินและการรั่วไหลของก๊าซธรรมชาติในกระบวนการผลิต

ปตท.สผ. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อระบุประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ควบคุม และกำหนดมาตรการป้องกัน และแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดให้โครงการเจาะสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ต้องจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อเสนอต่อหน่วยงานผู้รับผิดชอบ และหน่วยงานผู้อนุญาตก่อนเริ่มดำเนินโครงการ ทั้งนี้ การดำเนินงานของบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานรัฐบาลในแต่ละประเทศที่บริษัทเข้าดำเนินกิจการ และสำหรับประเทศไทย กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน เป็นหน่วยงานกำกับดูแลโดยตรง และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานผู้อนุญาต

เพื่อให้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด บริษัทได้กำหนดแนวทางและมาตรการต่างๆ โดยสรุป ดังต่อไปนี้

- 1) ปตท.สผ. ได้กำหนดให้การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development หรือ SD) เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการสร้างคุณค่าสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และเพื่อสอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD G.R.O.W.T.H

Policy) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นขององค์กร และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD Guideline) เป็นตัวกำหนดแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงมีแผนการดำเนินงาน (SD Roadmap) เพื่อกำหนดกรอบและทิศทางการพัฒนาเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยได้คำนึงถึงองค์ประกอบทั้ง 3 ด้านของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

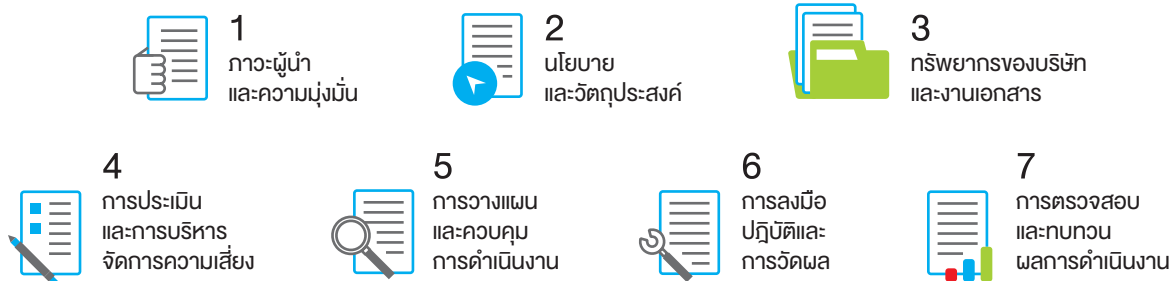
- 2) นำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมมาตรฐานสากล ISO 14001:2004 มาประยุกต์ใช้กับพื้นที่ปฏิบัติการภายใต้การดำเนินงานของบริษัท โดย ปตท.สผ. เป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแห่งแรกในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานสากลนี้จากบริษัท เอเจเอ รีจิสตร้าส จำกัด (AJA Registrars)
- 3) จัดทำมาตรการป้องกัน แก้ไข ติดตามตรวจสอบ และลดผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้นให้น้อยที่สุดทั้งโครงการภายในประเทศ และต่างประเทศ
- 4) กำหนดเป้าหมายในระยะยาวเพื่อการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัท อย่างน้อยร้อยละ 20 จากปี 2555 ภายในปี 2563 และได้กำหนดเป้าหมายในระยะสั้นเพื่อการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกสำหรับปี 2557 ไว้ที่ร้อยละ 3.5 ซึ่งในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. สามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ถึงร้อยละ 5.1 ซึ่งเกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีผลการดำเนินงานในการบริหารจัดการการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกดังตารางด้านล่าง ทั้งนี้รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2557

ปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก* (Greenhouse Gas Emission: GHGs)	หน่วย	2554	2555	2556	2557
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งหมดที่ปล่อยโดยตรง (Direct Total GHGs)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	2,751,323	4,431,144	4,459,039	4,399,529
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทางอ้อมทั้งหมด (Indirect Total GHGs)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	1,675	1,649	1,830	3,520
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทางอ้อมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (Other Relevant Indirect GHG Emission)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	10,978	12,817	12,470	33,622
ความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก (GHG Intensity)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า/พันตันการผลิต	239	337	310	308

* สำหรับโครงการในประเทศเท่านั้น

- 5) นำระบบมาตรฐานสากล ISO 14064-1 : 2006 เรื่องข้อกำหนดและข้อแนะนำระดับองค์กรสำหรับการวัดปริมาณและการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รวมถึงกรอบอนุสัญญาว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change หรือ UNFCCC) มาประยุกต์ใช้ในการตรวจ ติดตามและรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท
- 6) กำหนดแนวทางการบริหารจัดการสีเขียว (Green Practices) เป็นการดำเนินงานโดยผสมผสานการใช้เทคโนโลยีสีเขียว เพื่อให้บริษัทมีกระบวนการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมั่นใจว่ากิจกรรมการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญเพื่อให้เกิดการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศทั้งในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเกิดจากการดำเนินธุรกิจ โดยการลดรอยเท้านิเวศ (Ecological Footprint) รอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) อาทิ การลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัท ทั้งในส่วนที่ต้องผ่านทางกลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism หรือ CDM) และรอยเท้าน้ำ (Water Footprint) เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) เพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ (Energy and Resource Efficiency) อาทิ การนำก๊าซส่วนเกินที่ต้องนำไปเผาทิ้งมาใช้ประโยชน์ในการผลิตกระแสไฟฟ้าของโครงการ หรือการนำกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต เพื่อใช้เป็นพลังงานต่อไป และเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติการ ลดปริมาณการปล่อยของเสียออกสู่สังคมและสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท รวมไปถึงเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยใช้ห่วงโซ่อุปทานสีเขียว (Green Supply Chain) และมีระบบบริหารจัดการ เพื่อลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเมื่อสิ้นสุดโครงการ โดยรายละเอียดของโครงการ Green Practices ปรากฏในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2557
- 7) อัดกลับน้ำจากกระบวนการผลิตทั้งหมดลงสู่ชั้นหินกักเก็บใต้ดิน โดยตั้งแต่ประมาณปี 2008 เป็นต้นมา ประสิทธิภาพการอัดกลับน้ำจากกระบวนการผลิตลงสู่ชั้นหินกักเก็บเท่ากับร้อยละ 100 สำหรับโครงการบงกช โครงการอาทิตย์ โครงการเอส 1 และโครงการพีทีทีอพี 1
- 8) ควบคุมปริมาณโคลน (Synthetic Oil on Cutting หรือ SOC) ที่ติดไปกับเศษดินเศษหินที่ปล่อยทิ้งให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- 9) ติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำทั้งจากการอุปโภคบริโภค คุณภาพน้ำทะเล ตะกอนดิน สัตว์หน้าดิน และปลาบริเวณรอบแท่นผลิต ตามมาตรการที่กำหนดในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ ซึ่งต้องจัดทำรายงานสรุปการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวเพื่อเสนอต่อกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 10) จัดเตรียมแผนและอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อรองรับเหตุการณ์รั่วไหลของน้ำมันในระดับ Tier 1 รวมถึงได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกในสมาคมอนุรักษ์สภาพแวดล้อมของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมัน (Industrial Environmental Safety Group Association หรือ IESG) เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับสถานการณ์รั่วไหลของน้ำมันในระดับ Tier 2 และร่วมเป็นสมาชิกของ Oil Spill Response Limited (OSRL) โดยร่วมกับกลุ่ม ปตท. เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับสถานการณ์รั่วไหลของน้ำมันในระดับ Tier 3 อีกด้วย
- 11) บริหารจัดการของเสียที่เกิดจากกิจกรรมสำรวจและผลิต และกิจกรรมสนับสนุน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายในแต่ละประเทศ ที่บริษัทเข้าไปดำเนินการ สำหรับประเทศไทย ปตท.สผ. บริหารจัดการของเสียตามประกาศกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ควบคุมไปกับประกาศฯ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทได้ขนส่งของเสียปนเปื้อนปรอทไปกำจัดในยุโรป ภายใต้ข้อกำหนดของอนุสัญญาบาเซล ซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมและกำกับดูแลโดยกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ เป็นต้น
- 12) ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการทำทุกวิถีทางเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อเป็นอันตรายต่อพนักงาน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง และยึดถือระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment Management System หรือ SSHE MS) ซึ่งเน้นในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยการประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมทั้งหมดของบริษัทและหามาตรการควบคุมที่เหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ได้จัดทำขึ้นโดยอ้างอิงจากข้อกำหนดทางกฎหมาย และคู่มือของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil and Gas Producer หรือ IOGP) ทั้งนี้ ยังได้จัดการฝึกอบรมและจัดทำเอกสารเผยแพร่ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน SSHE อีกด้วย

ระบบการบริหารจัดการด้าน SSHE ของ ปตท.สผ.
ประกอบด้วย 7 องค์ประกอบ ได้แก่



13) ปตท.สผ. มีการรณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมด้าน SSHE ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านการจัดกิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร และโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานด้าน SSHE และก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่ปราศจากการบาดเจ็บ โดยในปี 2557 ปตท.สผ. ได้ดำเนินโครงการปฏิรูปความปลอดภัย แบบก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่องจากปี 2556 โดยมุ่งเน้นให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ด้าน SSHE อย่างเคร่งครัด รวมถึงข้อกำหนดตามมาตรฐานโครงการรักษชีวิต ซึ่งประกอบด้วยสัญลักษณ์ความปลอดภัย 18 ตัว ซึ่งมีพื้นฐานมาจากการศึกษาของ IOGP ถึงสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุใหญ่ๆ ที่เกิดการบาดเจ็บและสูญเสียขั้นรุนแรงในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

14) ให้ความร่วมมือและสนับสนุนบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมอื่นๆ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย หน่วยราชการ และองค์กรต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

15) ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของ ปตท.สผ. ได้รับการตรวจประเมินและรับรองโดยองค์กรภายนอกเป็นปีที่ 3 ต่อเนื่องกัน ซึ่งเป็นผลให้บรรลุเป้าหมายในการได้รับการรับรองรายงานความยั่งยืนในระดับ GRI A+ ตั้งแต่ปี 2555 มาจนถึงปี 2557

16) ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของบริษัทที่ติดอันดับดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Index หรือ DJSI) ในระดับ DJSI World ในส่วนของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ (Oil & Gas Sector) ในปี 2557 อีกด้วย

17) ปตท.สผ. ได้รับการจัดอันดับโดย Carbon Disclosure Project ซึ่งเป็นองค์กรที่รวบรวมข้อมูลทางด้านบรรษัทภิบาลสิ่งแวดล้อม (Environmental Governance) ให้เป็นบริษัทที่มีระดับผลการดำเนินงานสูงสุดในกลุ่มบริษัทในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และฮ่องกง ในการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการบริหารจัดการองค์กรเพื่อปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และอยู่ในรายชื่อของ Carbon Disclosure Leader Index (CDLI)

🏗️ ผลการปฏิบัติงานในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ในช่วงเวลา 3 ปีที่ผ่านมาคือตั้งแต่ปี 2555 ถึงปี 2557 บริษัทได้ดำเนินงานตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมีตัวอย่างดังนี้

- 1) จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อเสนอต่อหน่วยงานผู้อนุญาตพิจารณาสำหรับโครงการใหม่ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ได้รับอนุมัติตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ
- 2) บำบัดและกำจัดของเสียจากกิจกรรมการดำเนินงานตามประกาศกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง
- 3) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้าน SSHE ประจำเดือนและประจำปี เพื่อเสนอต่อกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติเพื่อพิจารณา
- 4) ในช่วงเวลา 3 ปีที่ผ่านมา คือ ตั้งแต่ปี 2555 ถึงปี 2557 โครงการของ ปตท.สผ. ที่ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Standard หรือ OHSAS) (มอก.) 18001: 2007 ได้แก่ โครงการเอส 1 และโครงการพีทีทีอีพี 1 ด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม ปตท.สผ. ด้านการสนับสนุนกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม นอกชายฝั่งทะเล รวมถึงโครงการอาทิตย์และโครงการบกข

MEMBER OF

**Dow Jones
Sustainability Indices**

In Collaboration with RobecoSAM

- 5) ในปัจจุบัน ปตท.สผ. ได้พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมสากล (International Organization for Standardization หรือ ISO) ISO 14001 ฉบับปรับปรุงใหม่และได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001: 2004 โดยผ่านการตรวจสอบและรับรองจาก AJA Registrars ภายใต้การรับรองของ United Kingdom Accreditation Service (UKAS) ในทุกหน่วยปฏิบัติการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการเอง โดยได้มีการรับรองมาตรฐานดังกล่าวภายใต้หนึ่งมาตรฐาน (One Common System for ISO 14001) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงรักษา ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการดังต่อไปนี้
- ▶ แหล่งบงกชเหนือของโครงการบงกช ด้านการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสท
 - ▶ โครงการอาทิตย์ ด้านการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสท
 - ▶ โครงการเอส 1 ด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
 - ▶ โครงการพีทีทีอียู 1 ด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
 - ▶ โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาศูนย์ปิโตรเลียม ปตท.สผ. (สงขลา) ด้านการสนับสนุนกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่งทะเล
 - ▶ ศูนย์วิจัยตัวอย่างหิน ปตท.สผ. ด้านการบริหารจัดการและบำรุงรักษาอาคาร ศูนย์วิจัย ตัวอย่างแท่งหิน รวมถึงการขนส่งตัวอย่างหินและการเก็บรักษาเอกสารของบริษัท

ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 ในโครงการต่างๆ เพิ่มเติมดังนี้

- ▶ แหล่งมอหารา ฐานสนับสนุนการปฏิบัติการนอกชายฝั่งที่ดาร์วินและสำนักงานของบริษัท พีทีทีอียู ออสเตรเลีย (แอสมอร์ คาร์เทียร์) พีทีวาย ที่เครือรัฐออสเตรเลีย
- ▶ โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาศูนย์ปิโตรเลียม ปตท.สผ. (ระนอง) ด้านการสนับสนุนกิจการการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่ง
- ▶ แหล่งบงกชใต้ของโครงการบงกช ด้านสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสท

นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผน ที่จะพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้มาตรฐานดังกล่าวในการดำเนินการโครงการสินภูฮ่อมและโครงการอื่นๆ ในต่างประเทศ ซึ่งบริษัทเป็นผู้ดำเนินการเอง และดำเนินการขอรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมในอนาคตอีกด้วย

สำหรับอัตราการรั่วไหลของสารเคมีและไฮโดรคาร์บอนในปี 2555 2556 และ 2557 มีค่าเท่ากับ 0.43, 2.92 และ 0.09 ตัน/ล้านตันการผลิตตามลำดับ ซึ่งอัตราการรั่วไหลในปี 2557 ยังอยู่ภายในเป้าหมายที่ได้ประมาณการไว้ที่ 5.94 ตัน/ล้านตันการผลิต และมีค่าต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ IOGP ในปี 2556 ที่ 6.59 ตัน/ล้านตันการผลิต โดยผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นจากปี 2556 นั้น เป็นผลมาจากการสอบสวนหาสาเหตุการรั่วไหล และการจัดทำมาตรการเพื่อลดผลกระทบให้ตรงจุด จึงส่งผลให้ปริมาณการรั่วไหลจากอุบัติเหตุลดลงอย่างมาก

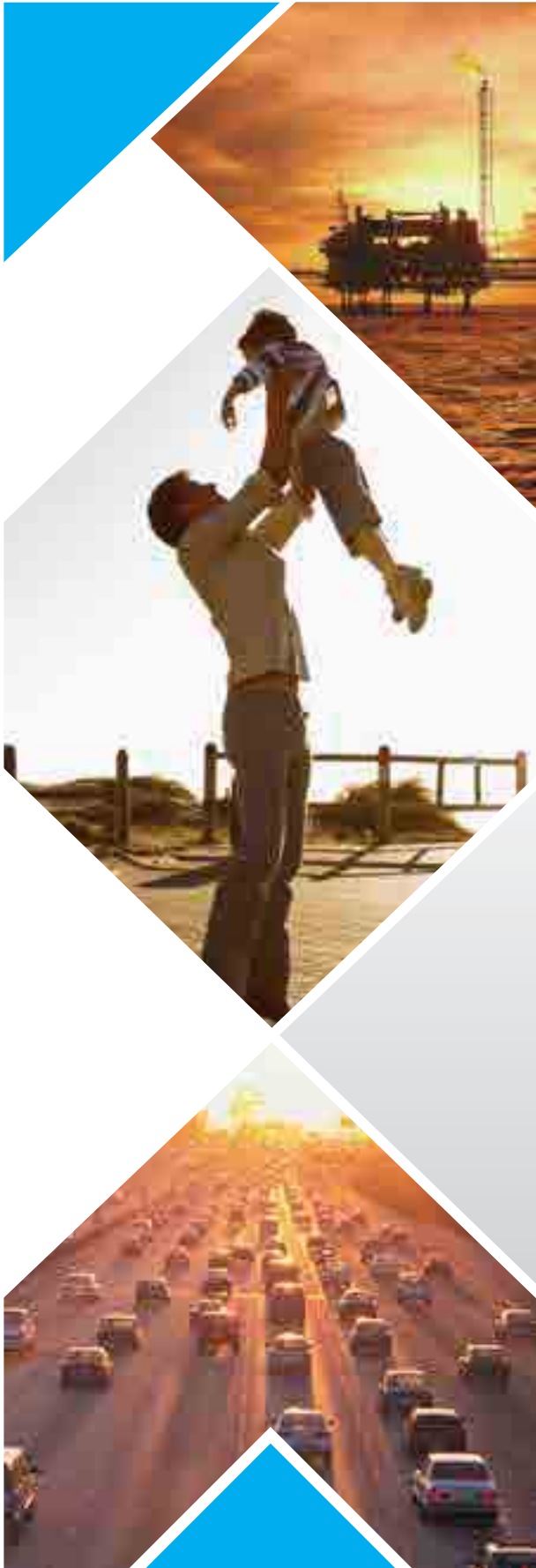
ปตท.สผ. มีนโยบายด้านความปลอดภัยที่ชัดเจนในการดำเนินงานของบริษัท โดยมุ่งเน้นให้เกิดความสูญเสียน้อยที่สุด โดยบริษัทมีดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ได้แก่ อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานและอัตราการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ในปี 2557 ปตท.สผ. มีอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานและอัตราการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุที่ 0.22 และ 1.3 ครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน ตามลำดับ ซึ่งมีค่าต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ IOGP ในปี 2556 สำหรับอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานที่ 0.45 และอัตราการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุที่ 1.60 ครั้งต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน และมีแนวโน้มที่จะลดลงอีกด้วย

ในขณะเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการขยายการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญกับการจัดเตรียมมาตรการด้านความปลอดภัยให้มีความเข้มงวดและครอบคลุมในทุกๆ หน่วยปฏิบัติการทั้งในและต่างประเทศ ช่วงปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบเอกสารที่ใช้เป็นมาตรฐานและแนวทางในการบริหารและจัดการด้าน SSHE ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และได้ดำเนินการเพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุให้เหลือน้อยที่สุด ถึงแม้ว่าที่ผ่านมาบริษัทได้มีการกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยต่างๆ เป็นอย่างดี อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ยังคงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในอนาคตต่อไป

 **มีข้อพิพาทหรือการถูกฟ้องร้องเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและแนวทางการแก้ไขข้อพิพาท**

ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม





ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. แบ่งเป็นสองประเภท คือ ปัจจัยเสี่ยงภายในและปัจจัยเสี่ยงภายนอก

ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายใน

ความเสี่ยงในการลงทุนในโครงการใหม่

ปตท.สผ. มีนโยบายขยายการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาโครงการที่มีศักยภาพและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ โดยการเร่งขยายการลงทุนในพื้นที่เป้าหมายหลัก ทั้งในด้านการสำรวจและการเข้าซื้อหรือควบรวมกิจการ ที่เน้นการแสวงหาสินทรัพย์ที่อยู่ในช่วงเริ่มต้นของการผลิตหรือในช่วงพัฒนา เพื่อให้สามารถเพิ่มกำลังการผลิตและปริมาณสำรองได้ทันที่ อย่างไรก็ตาม การลงทุนในพื้นที่ใหม่ประเทศใหม่ๆ ที่ไม่คุ้นเคย อาจมีความเสี่ยงเกิดขึ้น ดังนั้นในการลงทุนแต่ละครั้งจึงมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงโดยพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ทั้งทางด้านศักยภาพของแหล่งปิโตรเลียม ลักษณะและขนาดของโครงการ การได้มาซึ่งแหล่งปิโตรเลียมและปริมาณสำรองเพิ่มเติม การดำเนินการ ความสามารถของผู้ดำเนินการ เจื่อนใจ และความชัดเจนของการแบ่งผลประโยชน์และการปฏิบัติตามข้อสัญญาสภาพทางภูมิศาสตร์ กฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ความมั่นคงทางการเมือง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจและการเงิน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในการคัดเลือกโครงการ รวมทั้งได้มีการหามาตรการป้องกันและบริหารความเสี่ยงที่กล่าวมาแล้วข้างต้นล่วงหน้า และชดเชยความเสี่ยงเหล่านี้ไว้ในกระบวนการวิเคราะห์ผลตอบแทนจากการลงทุน

กระบวนการที่ใช้พิจารณาการลงทุนคือกระบวนการการกลั่นกรองการลงทุนที่มีการพิจารณาโอกาสและความเสี่ยงอย่างละเอียด โดย ปตท.สผ. มีระบบการพิจารณาการลงทุนในโครงการใหม่อย่างรอบคอบ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองโอกาสการลงทุนเบื้องต้น (Investment Committee) เพื่อให้การขยายการลงทุนเป็นไปตามทิศทางและแนวนโยบายการลงทุนตามแผนของบริษัท โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยทางด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการลงทุนในประเทศธุรกิจและเทคโนโลยีทั้งที่เป็น Conventional และ Unconventional โดยการลงทุนในโครงการใหม่ทุกโครงการ ตลอดจนการเข้าร่วมทุน (Farm-in) และ การลดสัดส่วนการร่วมทุน (Farm-out) จะต้องผ่านการอนุมัติจาก Investment Committee และคณะกรรมการจัดการ (Management Committee) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) แล้วจึงเข้าพิจารณาในคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่ออนุมัติในลำดับขั้นสุดท้าย



ความเสี่ยงในการสำรวจ

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจำเป็นต้องทำการสำรวจเพื่อหาแหล่งปิโตรเลียมใหม่ๆ มาทดแทนปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่ได้ผลิตและสร้างรายได้ของบริษัท รวมไปถึงการสำรวจเพื่อหาปริมาณสำรองปิโตรเลียมเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการผลิตขององค์กรและรองรับการเติบโตในอนาคต

ในกิจกรรมการสำรวจนั้น เป้าหมายสำคัญคือการค้นหาแหล่งปิโตรเลียมที่มีขนาดของแหล่งที่สามารถผลิตได้ในเชิงพาณิชย์ กิจกรรมและการลงทุนสำรวจจึงเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงทางด้านธรณีวิทยาในการค้นหาบริเวณที่มีความเหมาะสมในการเกิดและการกักเก็บปิโตรเลียม (Geological Risks) และความไม่แน่นอนของปริมาณปิโตรเลียมที่ค้นพบ (Resource Uncertainty)

ปัจจัยที่เป็นความเสี่ยงที่สำคัญเกี่ยวกับการสำรวจปิโตรเลียมจึงเกี่ยวข้องกับเงินทุนทำกิจกรรมการสำรวจ การเจาะหลุมสำรวจ (Exploration Well) และหลุมประเมินศักยภาพ (Appraisal Well) ตลอดจนระยะเวลาในการศึกษาด้านธรณีวิทยาและธรณีฟิสิกส์ก่อนการเจาะหลุม โดยที่เกณฑ์ในการตัดสินใจลงทุนเพื่อทำการสำรวจปิโตรเลียมจำเป็นต้องทำการศึกษาและประเมินความคุ้มค่าในการลงทุนดังนี้

- 1) การประเมินโอกาสในการค้นพบปิโตรเลียม (Chance of Success) หรือการประเมินความเสี่ยงทางธรณีวิทยา (Geological Risks)
- 2) การประมาณขนาดแหล่งปิโตรเลียม (Resource Estimation) หรือปริมาณทรัพยากรในกรณีที่ค้นพบแหล่งปิโตรเลียมในแปลงสำรวจ
- 3) การประมาณการค่าใช้จ่ายการสำรวจ ได้แก่ ค่าทำการศึกษาด้านธรณีวิทยา (Geological Studies) ค่าทำคลื่นไหวสะเทือน (Seismic) และค่าหลุมเจาะ (Wells)
- 4) การประเมินมูลค่าขนาดแหล่งปิโตรเลียม ในกรณีที่ประสบความสำเร็จในการเจาะสำรวจ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและผลิต ผลตอบแทนที่จ่ายให้รัฐตามเงื่อนไขสัญญาหรือสัมปทาน เป็นต้น

ในการพิจารณาการลงทุนด้านการสำรวจ บริษัทมีกระบวนการที่ชัดเจนและเกณฑ์ในการตัดสินใจในแต่ละขั้นตอน ตั้งแต่หลักเกณฑ์การเลือกแอ่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพ (Potential Petroleum Basins) การประเมินศักยภาพของแปลงในแอ่งปิโตรเลียม และการศึกษาทางด้านธรณีวิทยา (Subsurface Studies) และการศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน (Above-Ground Risks) โดยกลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ จะทำการประเมินศักยภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายทั่วโลก เพื่อทำการคัดเลือกพื้นที่ที่มีศักยภาพสูงสุด และนำมาพิจารณาเพื่อเข้าประมูลพื้นที่หรือเข้าร่วมทุน และเมื่อได้โครงการแล้วจะวางแผน

การสำรวจทั้งระยะสั้นและระยะยาว ภายใต้กรอบงบประมาณการสำรวจที่บริษัทกำหนดไว้ (Exploration Portfolio Management and Exploration Budget Allocation) โดยกระบวนการเหล่านี้จะมีการทบทวนทุกปีและมีการปรับพื้นที่เป้าหมายและกลยุทธ์การสำรวจให้สอดคล้องกับผลการสำรวจที่ผ่านมา

เนื่องจากกิจกรรมการสำรวจมีความเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและความไม่แน่นอนทางธรณีวิทยาค่อนข้างสูง การศึกษาและการประเมินทางธรณีวิทยาจึงขึ้นอยู่กับขีดความสามารถของบุคลากรในการสำรวจมาตรฐานและกฎเกณฑ์ในการศึกษาและการประเมินศักยภาพ ตลอดจนฐานข้อมูลด้านการสำรวจ เพื่อให้บุคลากรเหล่านี้สามารถทำการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดให้การศึกษาทางด้านการสำรวจต้องผ่านการพิจารณาของคณะทำงานกลั่นกรองการประเมินคุณภาพโครงการลงทุน (Quality Assurance Review Team หรือ QART) เพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการและผลการศึกษาโครงการสำรวจต่างๆ ได้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ และการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐาน รวมถึงเป็นไปตามกระบวนการดำเนินงานของบริษัท (Standard and Guideline) เพื่อสร้างความมั่นใจในการตัดสินใจการลงทุน และให้ผลการสำรวจเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนดไว้



ความเสี่ยงในการพัฒนาโครงการ

ปตท.สผ. มีความเสี่ยงจากการพัฒนาโครงการที่เกิดขึ้นใหม่ ได้แก่ ความล่าช้าและค่าใช้จ่ายเกินวงเงินงบประมาณ ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดแนวทางการป้องกันความเสี่ยง เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้ตามคุณภาพงานที่ต้องการภายในระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนด ดังนี้

- 1) ด้านการบริหารโครงการ: ให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบายโครงสร้างการบริหารโครงการ การวางแผนโครงการ และการออกแบบระบบวิศวกรรมที่เหมาะสม การบริหารสัญญา จัดซื้อจัดจ้าง การติดตามควบคุมการก่อสร้าง เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถดำเนินโครงการได้ทันตามกำหนด และพยายามควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในงบประมาณที่ได้รับ
- 2) ด้านบุคลากรและระบบงาน: ให้ความสำคัญในการพัฒนามูลกรด้านการบริหารโครงการ รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการแข่งขันเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ในโครงการต่างๆ ที่ผ่านมามีพร้อมทั้งดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกระบวนการควบคุมมาตรฐานการพัฒนาโครงการของบริษัท (Project Realization Process) เพื่อให้แน่ใจว่าโครงการสามารถบรรลุเป้าหมายทั้งในด้านความปลอดภัย คุณภาพ กำหนดเวลาแล้วเสร็จ และงบประมาณของโครงการ

- 3) ด้านสัญญา: เนื่องจากการพัฒนาโครงการนั้นจำเป็นต้องทำงานร่วมกับผู้รับเหมาเพื่อบรรลุเป้าหมายของโครงการ ดังนั้น ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญแก่การร่างและกำหนดเงื่อนไขสัญญาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญาและกรณีพิพาทกับคู่สัญญา ความเสี่ยงเหล่านี้สามารถควบคุมได้โดยเริ่มจากการเจรจา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถจากบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ฝ่ายวิศวกรรมก่อสร้าง ฝ่ายจัดหา ฝ่ายการเงิน และบัญชี และฝ่ายกฎหมาย เป็นต้น นอกจากนี้ การบริหารสัญญาที่รอบคอบจะช่วยลดความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งจะกระทบต่อแผนการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทโดยภาพรวม



ความเสี่ยงในการผลิต

ในการผลิตปิโตรเลียมต้องเผชิญกับความเสี่ยงในหลายด้าน ตั้งแต่หลุมผลิต ผ่านกระบวนการผลิต จนกระทั่งถึงจุดขาย อาทิ ศักยภาพของหลุมผลิต อุปกรณ์การผลิตชำรุดหรือบกพร่อง การปฏิบัติงานผิดพลาดของบุคลากร และคุณภาพของผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและปริมาณการผลิตและขายผลิตภัณฑ์ของบริษัทโดยตรง

ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญในการป้องกันความเสี่ยงทางด้านการผลิต ตั้งแต่ การวางแผนและออกแบบโครงสร้างแท่นผลิต กระบวนการผลิต รวมถึงระบบควบคุมด้านการผลิต ระบบการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน การซ่อมบำรุง รวมทั้งได้นำระบบการบริหารจัดการ เพื่อปรับปรุงความเชื่อมั่นในการผลิตอย่างต่อเนื่องและปลอดภัย (Asset Reliability & Integrity Management System หรือ ARIMS) มาใช้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการสูญเสียจากการผลิตอันเนื่องมาจากอุปกรณ์เสียหายหรือเสื่อมสภาพ นอกจากนี้ ยังเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการบำรุงรักษาเชิงป้องกันและการตรวจสอบ โดยมีเป้าหมายสำคัญคือไม่มีการหยุดผลิตเนื่องจากความบกพร่องของอุปกรณ์ต่างๆ (Zero Unplanned Shutdown) ส่วนในด้านบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานนั้น ได้จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน คู่มือปฏิบัติงาน พร้อมทั้งฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ มีความรู้ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนั้น บริษัทมีคณะกรรมการพิจารณาความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk Committee) เพื่อให้ ปตท.สผ. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการทั้งในด้านเทคนิค ด้านสัญญา และงานสนับสนุนการปฏิบัติการของโครงการต่างๆ ในภาพรวมให้เป็นไปอย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ



ความเสี่ยงด้านการตลาดและการจำหน่ายปิโตรเลียม

เนื่องจากผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ของบริษัทเป็นก๊าซธรรมชาติ ซึ่งต้องพึ่งพาตลาดภายในประเทศเป็นหลัก หากความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติเปลี่ยนแปลงไปจากที่คาดการณ์ไว้ อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของบริษัท ดังนั้นจึงมีนโยบายขยายการลงทุนในโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในต่างประเทศ เช่น การลงทุนในโครงการที่ผลิตน้ำมันดิบ ได้แก่ โครงการเวียดนาม 9-2 โครงการเวียดนาม 16-1 โครงการโอมาน 44 โครงการฟิทีทีอีพี ออสเตรเลีย เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการกระจายความเสี่ยงแทนที่จะพึ่งพาการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติภายในประเทศเพียงอย่างเดียว และยังมีโครงการในประเทศโมซัมบิกที่มีปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่และสามารถผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas หรือ LNG) ได้ ซึ่งสอดคล้องกับแผนการนำเข้า LNG ของ ปตท. ในอนาคตที่จะสามารถเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้แก่ประเทศ

ในส่วนของการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในประเทศซึ่งมีลูกค้ารายใหญ่คือ ปตท. นั้น ปตท.สผ. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นสัญญาระยะยาว มีอายุสัญญาประมาณ 25-30 ปี เพื่อป้องกันความเสี่ยงอันจะเกิดจากผู้ซื้อไม่รับซื้อก๊าซธรรมชาติในสัญญาจึงระบุให้ผู้ซื้อรับก๊าซธรรมชาติตามปริมาณการซื้อขั้นต่ำต่อปีไว้ หากผู้ซื้อไม่สามารถรับก๊าซธรรมชาติได้ตามที่ตกลงไว้ในสัญญา จะต้องชำระค่าก๊าซธรรมชาติในส่วนที่ไม่รับให้แก่ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นการประกันรายได้ส่วนหนึ่ง

เพื่อตอบสนองต่อความต้องการพลังงานของประเทศที่เปลี่ยนแปลงตามสถานะเศรษฐกิจ ปตท.สผ. ได้ติดตามแนวโน้มเศรษฐกิจและความต้องการพลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้ประสานงานกับ ปตท. และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันวางแผนการจัดหาพลังงานและจัดทำแผนการพัฒนาโครงการแบบองค์รวม เพื่อพัฒนาและเพิ่มปริมาณสำรองจากโครงการต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการพลังงานของประเทศทั้งในระยะสั้นและระยะยาว



ความเสี่ยงในด้านขีดความสามารถขององค์กร

ความสามารถขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของบริษัทให้ได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรและกระบวนการดำเนินงานเป็นส่วนประกอบหลักในการกำหนดขีดความสามารถที่จะนำความสำเร็จมาสู่องค์กร ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นคือการขาดผู้เชี่ยวชาญหรือองค์ความรู้ในด้านที่จะสนับสนุนการเติบโตให้กับบริษัท การขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน ทั้งนี้ เพื่อรักษาบุคลากรหลักให้ทำงานกับบริษัทต่อไปได้ ปตท.สผ. จึงได้เร่งพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี กระบวนการทำงาน และบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การดำเนินงานและการขยายกิจการประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

- 1) การพัฒนาองค์ความรู้เทคโนโลยีและความสามารถด้านงานวิจัยและพัฒนาขององค์กร ให้สอดคล้องกับแผนการเติบโตของบริษัท โดยจัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถและเทคโนโลยี (Capability and Technology Development Roadmap) เพื่อรองรับงานสำคัญที่มีผลกระทบต่อนโยบายการเจริญเติบโตตามแผนกลยุทธ์ อีกทั้งยังดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการสร้างและพัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศ (Center of Excellent หรือ COE) โดยมีการวางแผนงานที่ชัดเจนมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ใน 4 ด้านหลัก ที่มีความสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้ขององค์กร ดังต่อไปนี้
 - ▶ Increase exploration success
 - ▶ Enhance more production
 - ▶ Develop deep water
 - ▶ Operate unconventional
- 2) การพัฒนาระบบ กระบวนการทำงาน และโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจที่มีการลงทุนและดำเนินงานในต่างประเทศมากขึ้น เช่น การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้ตอบสนองต่อการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ (Global Organization) ซึ่งจะมีการติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแก้ไข รวมถึงพัฒนาขั้นตอนการทำงานให้สอดคล้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้เป็น IT Global Platform โดยรักษาเสถียรภาพและความปลอดภัยของระบบ
- 3) การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กร ให้มีขีดความสามารถที่แข่งขันได้ในระดับสากล พร้อมสำหรับการลงทุนและดำเนินการในต่างประเทศมากขึ้น โดยจัดทำแผนวิเคราะห์อัตรากำลัง สรรหาและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอและตรงตามคุณลักษณะ และเร่งพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานและสร้างภาวะผู้นำ โดยการนำ Competency Management System มาใช้ในการพัฒนาพนักงานในสายวิชาชีพต่างๆอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งได้มีการใช้ระบบการพัฒนาวิชาชีพพนักงานในสายเทคนิค (Technical Career Ladder หรือ TCL) ซึ่งช่วยพัฒนาบุคลากรให้สามารถเติบโตในสายอาชีพเทคนิคเทียบเท่าระดับบริหาร และระบบการพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานและตัดสินใจเองได้เร็วขึ้น (Accelerated Development Program หรือ ADP) รวมถึงจัดทำแผน Talent Management เพื่อพัฒนากลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้มีความพร้อมที่จะไปรับผิดชอบงานในระดับที่สูงขึ้น และจัดทำแผนสรรหาและพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งระดับผู้บริหารและเทียบเท่า (Succession Plan) เพื่อทดแทนผู้บริหารที่เกษียณอายุหรือการเพิ่มตำแหน่งบริหารที่เพิ่มขึ้นให้เหมาะสมกับการเติบโตขององค์กร ตลอดจนการรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยโครงการ

สร้างเสริมความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement Program) รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้วย (Corporate Values)



ความเสี่ยงในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เนื่องจาก ปตท.สผ. และบริษัทในเครือ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงที่หลากหลาย รวมถึงความเสี่ยงในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment หรือ SSHE) ซึ่งเป็นปัจจัยเสี่ยงที่มาจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก อีกทั้งความเสียหายอาจมีความรุนแรงมากน้อยต่างกันไป

ปตท.สผ. ตระหนักถึงปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ในการดำเนินงานของบริษัท จึงได้มีการกำหนดนโยบายด้าน SSHE อย่างชัดเจน และมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (SSHE Management System หรือ SSHE MS) โดยเชื่อมโยงนโยบายด้าน SSHE เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทเข้าด้วยกัน

SSHE MS ถือเป็นข้อกำหนดขั้นพื้นฐานสำหรับทุกหน่วยงานใน ปตท.สผ. ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายด้าน SSHE ของบริษัท เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนเพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานต่างๆ มีกระบวนการจัดการความเสี่ยง ทั้งในด้านความปลอดภัยของบุคคล และความปลอดภัยเชิงวิศวกรรมและกระบวนการผลิต เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้ ปตท.สผ. เป็นองค์กรสำรวจและผลิตปิโตรเลียมระดับโลกที่น่าเชื่อถือ ปลอดภัย และเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้าน SSHE ผ่านเจตนารมณ์ของผู้บริหารและการมีส่วนร่วมของบุคลากร และการตรวจสอบด้าน SSHE เพื่อประเมินผลการดำเนินงานให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีการสื่อสารเพื่อเตือนภัยในเรื่องความปลอดภัยตามสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ การแพร่ระบาดของโรค และเหตุการณ์ความไม่สงบ ที่อาจมีผลกระทบต่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ในปี 2557 โครงการพีทีทีอียู ออสเตรเลีย ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001:2004 ซึ่งเป็นมาตรฐานการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมระดับสากลที่เป็นที่ยอมรับ รวมถึงแหล่งบงกชใต้ของโครงการบงกช และโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม ปตท.สผ. จังหวัดระนอง ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน OHSAS 18001:2007 และระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO 14001:2004 พร้อมกันนี้ในคราวเดียว

การได้รับการรับรองครั้งนี้แสดงให้เห็นถึงศักยภาพขององค์กรในการบริหารจัดการ กำกับดูแล และดำเนินการภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ และนับเป็นก้าวแรกของการความสำเร็จในการได้รับการรับรองในต่างประเทศ ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีแผนการที่จะขยายการรับรองไปในโครงการอื่นๆ ในต่างประเทศต่อไปและแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ที่จะพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนในทุกพื้นที่ที่มีการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้คำนึงถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ความรับผิดชอบต่อสังคมและคุณภาพชีวิต การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการตอบสนองความต้องการพลังงานของประเทศ โดยในปี 2557 ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีแห่งความยั่งยืนของดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Index หรือ DJSI) ซึ่งได้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยรักษาสสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงด้านการเงินประกอบด้วยความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาและความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยในด้านความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญานั้น กลุ่ม ปตท.สผ. มีนโยบายทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่มีระดับความน่าเชื่อถืออยู่ในเกณฑ์ที่ดีเท่านั้น โดยผลผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ขายให้กับ ปตท. นอกจากนี้ กลุ่ม ปตท.สผ. ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาอย่างถี่ถ้วนซึ่งรวมถึงคู่สัญญาในการรับฝากเงินและคู่สัญญาในการเข้าทำสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ส่วนความเสี่ยงด้านสภาพคล่องนั้น เกิดจากการที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถจัดหาเงินทุนหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินธุรกิจได้ ดังนั้น ทางกลุ่ม ปตท.สผ. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยมีการจัดทำประมาณการเงินสด และการปรับปรุงข้อมูลประมาณการทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการจัดทำวงเงินสินเชื่อทั้งแบบมีและไม่มีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์ต่างๆ



ความเสี่ยงจากผู้ถือหุ้นหลักที่มีอิทธิพล

อย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ. ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 65.29 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ ปตท.สผ. อย่างไรก็ตาม การที่ ปตท. เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ การทำรายการระหว่างกันรวมถึงกฎเกณฑ์อื่นๆ ที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงการที่ ปตท. มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอำนาจควบคุมเป็นหน่วยงานของรัฐ คือ กระทรวงการคลัง ทำให้ ปตท. ต้องปฏิบัติตามระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดโดย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เช่น ในเรื่องการแต่งตั้ง ถอดถอนกรรมการซึ่งจะต้องพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด การใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นก็ต้องสอดคล้องกับมติคณะกรรมการ และนโยบายของ ปตท. ด้วย

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการต่างๆ เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย เช่น การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัดตามที่กฎหมายกำหนด และในกรณีที่ขนาดของรายการระหว่างกันมีนัยสำคัญ ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอระเบียบวาระในการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามในที่ประชุมอย่างเต็มที่และบันทึกสาระสำคัญไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังจัดให้มีกิจกรรมพบผู้ถือหุ้นของหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการ การจัดทำ PTTEP newsletter ส่งให้กับผู้ถือหุ้นที่สนใจ และกิจกรรมอื่นๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นโดยเฉพาะผู้ถือหุ้นส่วนน้อยได้มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับทิศทางทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีข้อมูลที่เป็นต่อการตัดสินใจการลงทุนในหลักทรัพย์ของ ปตท.สผ.

โดยสรุปในฐานะที่ ปตท.สผ. และ ปตท. เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ซึ่งถูกกำกับดูแลอย่างเข้มงวดและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ อย่างเคร่งครัด รวมถึงได้กำหนดแนวทางดำเนินการในปัจจุบันที่กล่าวข้างต้นแล้ว ดังนั้น ความเสี่ยงในเรื่องนี้จึงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและไม่มีความกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก



ความเสี่ยงในด้านการเมืองในประเทศที่เข้าไปลงทุน

ตามนโยบายขยายการลงทุนไปต่างประเทศของ ปตท.สผ. เพื่อรองรับการขยายตัวทางพลังงานของตลาดในประเทศไทย และเพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของบริษัทในระยะยาวนั้น ปตท.สผ. มุ่งเน้นการขยายการลงทุนในพื้นที่เป้าหมายหลักที่มีความสำคัญในเชิงกลยุทธ์ซึ่งประเทศเหล่านี้อาจมีความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ โดยพื้นที่การดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ในต่างประเทศได้ถูกแบ่งเป็น 4 พื้นที่หลัก ได้แก่ เอเชียตะวันออก-เฉียงใต้ ออสเตรเลีย เอเชีย อเมริกาเหนือ แอฟริกาและตะวันออกกลาง ดังนั้น บริษัทจึงตั้งทีมงานที่รับผิดชอบติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประเทศเหล่านั้นอย่างใกล้ชิด และจัดให้มีบทวิเคราะห์สถานการณ์และความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์เป็นระยะๆ ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับทางบริษัทอันเนื่องมาจากผลของความหลากหลายในเชิงภูมิรัฐศาสตร์ของแต่ละพื้นที่ ซึ่งเกี่ยวกับประเด็นเสถียรภาพและความมั่นคงของรัฐบาลรวมของเศรษฐกิจกฎหมายข้อบังคับและความปลอดภัย ซึ่งจากผลการประเมินพบว่ากลุ่มประเทศที่มีความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ค่อนข้างสูง ได้แก่ ประเทศที่อยู่ในแอฟริกาและตะวันออกกลาง การประเมินความเสี่ยงอย่างครบถ้วนจะเป็นการเตรียมความพร้อม โดยเฉพาะเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญเกิดขึ้นสถานการณ์จะถูกวิเคราะห์เป็น Scenario ต่างๆ เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประเมินความเสี่ยงของประเทศที่เข้าไปลงทุนและดูแลความปลอดภัยของพนักงานที่ประจำอยู่ในแต่ละประเทศ

การวิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้นนำมาจัดทำเป็น Risk Rating Score ของแต่ละประเทศ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงทุนในโครงการใหม่ นอกจากนั้น บริษัทยังประสานงานอย่างใกล้ชิดกับกระทรวงการต่างประเทศและสถานทูตไทยในประเทศที่ไปลงทุนและสนใจจะลงทุน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี และเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของ ปตท.สผ. นั้นได้รับการสนับสนุนจากรัฐ รวมถึงได้ดำเนินไปตามแนวนโยบายของประเทศเช่นกัน



ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายเกิดได้จากหลายปัจจัย อาทิ ความซับซ้อนของบทบัญญัติตามกฎหมาย การเปลี่ยนแปลงกฎหมายบ่อยครั้ง ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ หรือแม้กระทั่งภาษาต่างประเทศที่ใช้ในการออกกฎหมาย ซึ่งอาจนำไปสู่การปฏิบัติตามกฎหมายที่ไม่ถูกต้อง และส่งผลกระทบต่อบริษัททั้งในด้านการเงินและการดำเนินงาน เช่น ถูกลงโทษปรับ ถูกพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตในการประกอบกิจการ รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท ดังนั้น ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยได้จัดตั้งฝ่ายกำกับการณ์



ตามกฎเกณฑ์ (Compliance Department) ให้เป็นหน่วยงานกลาง ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานต่างๆ ในกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ว่ากลุ่ม ปตท.สผ. มีการดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างครบถ้วนด้วยความเรียบร้อย โดยหน้าที่ของฝ่ายกำกับ การปฏิบัติ ตามกฎเกณฑ์ปรากฏในหมวด “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการ ความเสี่ยง” ภายใต้หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของ หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ.” (หน้า 124)

ความเสี่ยงทางด้านราคาน้ำมัน และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ราคาคงผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของ ปตท.สผ.อิงอยู่กับราคาน้ำมันในตลาดโลก ซึ่งมีความผันผวนที่เกิดจากหลายปัจจัยที่ไม่อาจควบคุมได้ อาทิ อุปสงค์ และอุปทานของตลาด เสถียรภาพทางการเมือง และเศรษฐกิจของ ประเทศต่างๆ นโยบายการกำหนดสัดส่วนการผลิตน้ำมันของประเทศ ในกลุ่มโอเปก ปริมาณน้ำมันสำรองในแต่ละประเทศ รวมถึงภาวะ ภูมิอากาศของโลกที่แปรเปลี่ยนในแต่ละฤดูกาล

การเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมันในตลาดโลกมีผลกระทบโดยตรงต่อ ราคาน้ำมันดิบและคอนเดนเสทของบริษัททันที ในขณะที่ราคาขาย ก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท ส่วนใหญ่มีโครงสร้าง สูตรราคาซื้อขายที่มกลไกของการป้องกันความผันผวนของราคาน้ำมัน (Natural Hedge) อยู่ แต่เมื่อราคาน้ำมันอ้างอิงมีการเปลี่ยนแปลง ราคาก๊าซธรรมชาติก็จะปรับไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ การซื้อขาย ก๊าซธรรมชาติจะมีการปรับราคาเป็นระยะ เช่น ทุก 6 หรือ 12 เดือน เป็นต้น ตามแต่ที่ได้กำหนดไว้ในสูตรราคาของแต่ละโครงการ ซึ่งจะทำให้ราคา ก๊าซธรรมชาติมีความมั่นคงทางราคามากกว่าน้ำมันดิบและคอนเดนเสท

ปตท.สผ. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงทางราคา โดยจัดให้มีการวิเคราะห์ ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงราคาน้ำมันที่ระดับราคาต่างๆ ต่อรายได้ และกำไรของบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อวางแผนการบริหารความเสี่ยง ทางด้านราคาน้ำมัน โดยแผนดังกล่าวจะต้องผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและรายงานให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางให้บริษัทดำเนินการต่อไป

ราคาน้ำมันดิบในครึ่งแรกของปี 2557 แกว่งตัวในกรอบแคบๆ โดย น้ำมันดิบเบรนท์อยู่ในช่วงราคาประมาณ 105 ถึง 110 ดอลลาร์ สหรัฐอเมริกาต่อบาร์เรล และได้ปรับตัวสูงขึ้นถึงประมาณ 115 ดอลลาร์ สหรัฐอเมริกาต่อบาร์เรลในเดือนมิถุนายน จากข่าวความไม่สงบใน สาธารณรัฐลิเบีย แต่หลังจากนั้นราคาได้ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นผลจากอัตราการผลิตในตลาดโลกโดยรวมที่เพิ่มขึ้นสูงกว่า ความต้องการใช้ โดยเฉพาะการผลิต Shale Oil ที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

ในสหรัฐอเมริกา จนแตะระดับ 60 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อบาร์เรล ในช่วงเดือนธันวาคม

ปตท.สผ. ได้ทำประกันราคาน้ำมันดิบตามแนวทางการบริหาร ความเสี่ยงของบริษัท ทำให้ในปี 2557 ปตท.สผ. สามารถป้องกัน ผลกระทบทางการเงินต่อบริษัทจากสถานการณ์ดังกล่าวได้อย่าง มีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ตามที่บริษัทได้กำหนดให้ ดอลลาร์สหรัฐเป็น สกุลเงินหลัก ในการดำเนินงาน (Functional Currency) ในการรายงานตามระบบ International Financial Reporting Standards (IFRS) เนื่องจากสกุลเงิน ดอลลาร์สหรัฐเป็น สกุลเงินหลักที่ใช้อ้างอิงในการซื้อขาย ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม อาทิ น้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็น ผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท อย่างไรก็ตาม กระแสเงินสดของบริษัทยังมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของค่าเงินสกุลเงินบาทเทียบกับสกุลเงิน ดอลลาร์สหรัฐ เนื่องจากกระแสเงินสดส่วนใหญ่ของบริษัท เป็นสกุลเงินบาทที่อ้างอิงสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เช่น ราคาขาย น้ำมันดิบมีสูตรราคาอ้างอิงกับราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกซึ่งซื้อขายเป็น สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แต่เนื่องจากลูกค้าหลักของบริษัทเป็น บริษัทที่จดทะเบียนในประเทศไทย จึงต้องชำระค่าน้ำมันดิบดังกล่าว เป็นสกุลเงินบาทเทียบเท่าสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งมาจาก สูตรราคาขายที่ได้อ้างอิงกับราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก แต่ในทางกลับกัน บริษัทมีภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรวมถึงเงินลงทุนหลักๆ เป็น สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แต่ระยะเวลาในการรับเงินค่าขายสินค้า และการชำระค่าใช้จ่ายหรือเงินลงทุนมิได้เกิดขึ้นในช่วงเวลาเดียวกัน ส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงด้านกระแสเงินสด จากความผันผวนของ ค่าเงินสกุลเงินบาทเทียบกับสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา บริษัทจึงได้มีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยการพิจารณาเข้าทำธุรกรรมสัญญา ซื้อขายหรือสัญญาสิทธิที่จะซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward และ Option) โดยอ้างอิงกับอัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้



ในการรับชำระค่าสินค้าที่เป็นสกุลบาทที่กล่าวถึงข้างต้น รวมถึงชำระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรวมถึงเงินลงทุนที่เป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ด้วยรายได้ที่เป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ทั้งนี้ การกำหนดให้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เป็นสกุลหลักในการดำเนินงาน (Functional Currency) ยังส่งผลให้ผลการดำเนินงานทางการเงินของบริษัท ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินสกุลเงินบาทเทียบกับสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา อันเนื่องมาจากการที่ต้องแปลงค่าสินทรัพย์ซึ่งรวมถึงเงินสดคงเหลือและหนี้สินที่เป็นสกุลเงินบาทให้เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ในทุกรอบบัญชี โดยบริษัทได้มีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยพิจารณาสัดส่วนที่เหมาะสมระหว่างสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินบาทของบริษัท และได้มีการพิจารณาเข้าทำ Cross Currency Swap สำหรับเงินกู้หรือตราสารหนี้สกุลเงินบาท เพื่อเปลี่ยนและกำหนดอัตราดอกเบี้ยจ่ายและเงินต้นที่ครบกำหนดชำระคืนให้อยู่ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนไปของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินบาทต่อสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

นอกจากนี้ ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทยังได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อสกุลเงินดอลลาร์แคนาดา เนื่องจากบริษัท พีทีทีอียู แคนาดา จำกัด (PTTEP CA) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ดำเนินโครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ ใช้สกุลเงินดอลลาร์แคนาดา เป็นสกุลเงินหลักในการดำเนินงาน (Functional Currency) แต่มีภาระเงินกู้ส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ทำให้ PTTEP CA มีกำไรหรือขาดทุนที่ยังไม่รับรู้จากการแปลงค่าภาระหนี้สินดังกล่าวจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ต่อสกุลเงินดอลลาร์แคนาดา ทั้งนี้บริษัทได้มีการพิจารณาบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยการปรับเปลี่ยนสัดส่วนอัตราหนี้สินต่อทุน รวมถึงการปรับเปลี่ยนสกุลเงินของภาระหนี้สินจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เป็นสกุลเงินดอลลาร์แคนาดา ผ่านการเข้าทำธุรกรรม Cross Currency Swap การจัดหาเงินกู้ใหม่ในสกุลเงิน

ดอลลาร์แคนาดา รวมถึงการดำเนินการอื่นๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยบริษัทจะคำนึงถึงต้นทุน สภาพะตลาด และความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงต่ออัตราดอกเบี้ยจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่มีผลกระทบกับกระแสเงินสดในอนาคตและมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินต่างๆ อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยการรักษาสัดส่วนของหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งบริษัทจะพิจารณาการกู้ยืมเงินทั้งที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และลอยตัว รวมถึงการใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย เช่น สัญญาป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) เพื่อแปลงอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่และในทางกลับกัน โดยบริษัทจะคำนึงถึงต้นทุน สภาพะตลาดในแต่ละขณะ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ความเสี่ยงจากการจัดหาเงินทุน

เนื่องจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเป็นธุรกิจที่ใช้เงินทุนสูงและเป็นการลงทุนล่วงหน้า ในขณะที่ความสามารถในการจัดหาเงินทุนของ ปตท.สผ. เพื่อรองรับการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ เช่น ผลประกอบการ ฐานะทางการเงิน และกระแสเงินสดของ ปตท.สผ. ในอนาคต รวมทั้งยังเกี่ยวข้องกับสภาพเศรษฐกิจ การเมือง และสถานะความผันผวนของตลาดเงินในประเทศไทยและตลาดโลก เป็นต้น ดังนั้น ทางบริษัทได้มีการวางแผนการจัดหาเงินทุนให้สอดคล้องกับแผนการลงทุน โดยคำนึงถึงการบริหารการจัดหาเงินเพื่อการลงทุนให้มีสัดส่วนทางการเงินต่างๆ เช่น หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและหนี้สินต่อปริมาณสำรองอยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อที่จะรักษาระดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ของบริษัทและสามารถจัดหาเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ





ข้อมูล ปตท.สผ.

ชื่อบริษัท
สถานที่อยู่สำนักงานใหญ่

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท.สผ.
เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19 – 36
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

ประเภทธุรกิจ
เลขทะเบียนบริษัท

สำรวจและผลิตปิโตรเลียมและลงทุนในธุรกิจต่อเนื่อง

0107535000206

โทรศัพท์

+66-2537-4000

โทรสาร

+66-2537-4444

เว็บไซต์

www.pttep.com

อีเมล

ติดต่อกรรมการอิสระ independentdirector@pttep.com

ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ ir@pttep.com

ติดต่อเลขานุการบริษัท corporatesecretary@pttep.com

ทุนจดทะเบียน

3,969,985,400 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 3,969,985,400 หุ้น
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

ทุนชำระแล้ว

3,969,985,400 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 3,969,985,400 หุ้น
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557)



ข้อมูลบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. มีบริษัทย่อยทั้งหมด 61 บริษัท โดยทุกบริษัทย่อยมีสถานที่ติดต่อ โทรศัพท์ และโทรสาร เช่นเดียวกับ ปตท.สผ. ตาม "ข้อมูล ปตท.สผ." และมีรายชื่อกรรมการของแต่ละบริษัทในหัวข้อ "กรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม" (หน้า 126)

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม						
ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว (หุ้น)	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
1	บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ปตท.สผ.อ.	2,000,000,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	PTTEP 100%
2	บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด	ปตท.สผ.ส.	1,000,000	100 บาท	หุ้นสามัญ	PTTEP 51% PTTEPO 49%
3	บริษัท ออเรนจ์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด	ออเรนจ์	1,000,000	100 บาท	หุ้นสามัญ	PTTEPO 53.9496% MOECO 36.0504% KrisEnergy 10%
4	บริษัท ปตท.สผ. จี7 จำกัด ¹	ปตท.สผ.จี7	6,063,741	100 บาท	หุ้นสามัญ	PTTEPI 100%
5	บริษัท เจวี มารีน จำกัด	JV Marine	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP IH 100%
6	บริษัท พีทีทีอีพี อัลจีเรีย จำกัด	PTTEP AG	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
7	บริษัท เจวี ชอร์ เบส จำกัด	JV Shore Base	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP IH 100%
8	บริษัท พีทีทีอีพี แอฟริกา อินเวสต์เมนต์ จำกัด	PTTEP AI	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
9	บริษัท พีทีทีอีพี โฮลดิ้ง จำกัด	PTTEPH	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
10	บริษัท พีทีทีอีพี สองลอง จำกัด	PTTEP HL	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
11	บริษัท พีทีทีอีพี ฮอนกู จำกัด	PTTEP HV	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
12	บริษัท พีทีทีอีพี อินโดนีเซีย จำกัด	PTTEP ID	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
13	บริษัท พีทีทีอีพี อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	PTTEP IH	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
14	บริษัท พีทีทีอีพี อิหร่าน จำกัด	PTTEP IR	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP OM 100%
15	บริษัท พีทีทีอีพี คิมลอง เวียดนาม จำกัด	PTTEP KV	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
16	บริษัท พีทีทีอีพี มาเลเซีย จำกัด	PTTEP ML	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID 100%
17	บริษัท พีทีทีอีพี เซาธ เอเชีย จำกัด	PTTEP SA	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
18	บริษัท พีทีทีอีพี เนเธอร์แลนด์ โฮลดิ้ง จำกัด	PTTEP NL	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP IH 100%
19	บริษัท พีทีทีอีพี นิวซีแลนด์ จำกัด	PTTEP NZ	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
20	บริษัท พีทีทีอีพี ออฟชอร์ อินเวสต์เมนต์ จำกัด	PTTEPO	6,667	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP 75% PTTEPI 25%
21	บริษัท พีทีทีอีพี โอมาน จำกัด	PTTEP OM	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%

¹ เดิมชื่อ บริษัท เอสส์ เอ็กซ์โพลเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม						
ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว (หุ้น)	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
22	บริษัท พีทีทีอีพี โรมานา จำกัด	PTTEPR	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP AI 100%
23	บริษัท พีทีทีอีพี ซาดัง จำกัด	PTTEP SD	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID 100%
24	บริษัท พีทีทีอีพี เซไม ทุ จำกัด	PTTEP SM	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID 100%
25	บริษัท พีทีทีอีพี เซาท์ มานดาร์ จำกัด	PTTEP SMD	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID 100%
26	บริษัท พีทีทีอีพี เซาท์ ซาการี จำกัด	PTTEP SS	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID 100%
27	บริษัท พีทีทีอีพี เซาท์เวสต์ เวียดนาม จำกัด	PTTEP SV	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
28	บริษัท พีทีทีอีพี เอ็มอีเอ จำกัด	PTTEP MEA	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP 100%
29	บริษัท สีนญฮ่อม โฮลดิ้ง จำกัด ²	SHL	50,000	0.01 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
30	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย พีทีวาย จำกัด	PTTEP AU	50,000	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
31	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย ออฟชอร์ พีทีวาย จำกัด	PTTEP AO	50,000	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AU 100%
32	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย เพิร์ธ พีทีวาย จำกัด	PTTEP AP	50,000	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
33	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย เบรอส เบซิน พีทีวาย จำกัด	PTTEP AB	50,000	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AP 100%
34	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย (สตาร์ฟ) พีทีวาย จำกัด	PTTEP AAS	10	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AB 100%
35	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย พีทีวาย จำกัด	PTTEP AA	409,895,440	ราคาแตกต่างกัน ³ (ราคาเฉลี่ย 0.4895 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย)	หุ้นสามัญ	PTTEP AB 100%
			40,000,000	0.4957 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นบุริมสิทธิ	
			1,575,000	0.4895 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้น B ⁴	
36	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย (ปิโตรเลียม) พีทีวาย จำกัด	PTTEP AAP	10	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AA 100%
37	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย (ทิวเลี่ยน) พีทีวาย จำกัด	PTTEP AAT	1	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AAP 100%
38	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย (ไฟแนนซ์) พีทีวาย จำกัด	PTTEP AAF	1	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AA 100%

² เดิมชื่อ Hess Thailand Holdings II Limited³ คิดเป็นมูลค่า 200,631,256.48 ดอลลาร์ออสเตรเลีย (รวมกับหุ้นบุริมสิทธิ์มูลค่า 19,826,452.31 ดอลลาร์ออสเตรเลีย และหุ้น B มูลค่า 770,914.25 ดอลลาร์ออสเตรเลีย จะมีมูลค่าหุ้นรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 221,288,623.04 ดอลลาร์ออสเตรเลีย)⁴ หุ้นบริษัทประเภทหนึ่งที่ถูกใช้สำหรับพนักงานในโครงการ Employee Share Option Plan (ESOP) ซึ่งต่อมา PTTEP AB ได้รับซื้อไว้ทั้งหมด

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว (หุ้น)	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
39	บริษัท พีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย (แอสเมอร์ คาร์เทียร์) พีทีวาย จำกัด	PTTEP AAA	1,700,000	2 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AB 100%
40	บริษัท พีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย (โอเปอเรชั่น) พีทีวาย จำกัด	PTTEP AAO	106,686,517	0.20 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AB 100%
41	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย ติเมอร์ ซี พีทีวาย จำกัด	PTTEP AT	50	ไม่มีกำหนด ⁵ Par Value (ราคาเฉลี่ย 827,048.78 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย)	หุ้นสามัญ	PTTEP AB 100%
42	พีทีทีอีพี เนเธอร์แลนด์ โคออปอเรทีฟ จำกัด	PTTEP NC	- ⁶	-	-	PTTEP IH 0.00005% PTTEP NL 99.99995%
43	พีทีทีอีพี เนเธอร์แลนด์ โฮลดิ้ง โคออปอเรทีฟ จำกัด	PTTEP NH	- ⁷	-	-	PTTEP HK 75% PTTEPI 25%
44	บริษัท พีทีทีอีพี บราซิล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	PTTEP BI	324,423,816.34	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP NH 100%
45	บริษัท พีทีทีอีพี แคนาดา จำกัด	PTTEP CA	1,073,292,632.84	1 ดอลลาร์แคนาดา	หุ้นสามัญ	PTTEP NC 100%
46	บริษัท พีทีทีอีพี เอฟแอลเอ็นจี โฮลดิ้ง จำกัด	PTTEP FH	10,000	1 ดอลลาร์ฮ่องกง	หุ้นสามัญ	PTTEP IH 100%
47	บริษัท พีทีทีอีพี เอชเค โฮลดิ้ง จำกัด	PTTEP HK	10,000	1 ดอลลาร์ฮ่องกง	หุ้นสามัญ	PTTEP 25% PTTEPI 75%
48	บริษัท โคฟ เอนเนอร์ยี จำกัด	COVE	5,089,129.47	1 ปอนด์สเตอร์ลิง	หุ้นสามัญ	PTTEP AI 100%
49	บริษัท โคฟ เอนเนอร์ยี อีส แอฟริกา จำกัด	CEEAL	1,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	COVE 100%
50	บริษัท โคฟ เอนเนอร์ยี โมซัมบิก โรูมา ออนชอร์ จำกัด	CEMROL	1,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	CEEAL 100%
51	บริษัท โคฟ เอนเนอร์ยี โมซัมบิก โรูมา ออฟชอร์ จำกัด	CEMROFL	1,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	CEEAL 100%
52	บริษัท โคฟ เอนเนอร์ยี เคนยา จำกัด	CEKL	1,000	100 ชิลลิงเคนยา	หุ้นสามัญ	CEEAL 99.9% COVE 0.1%
53	บริษัท โคฟ โมซัมบิก เทียรา จำกัด	CMTL	50,000	1 เหรียญโมซัมบิก	หุ้นสามัญ	CEMROL 100%
54	บริษัท โคฟ โมซัมบิก เอนเนอร์ยี จำกัด	CMEL	50,000	1 เหรียญโมซัมบิก	หุ้นสามัญ	CEMROFL 100%

⁵ PTTEP AB เข้าซื้อหุ้น PTTEP AT ทั้งหมด 50 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 41,352,439 ดอลลาร์ออสเตรเลีย⁶ PTTEP NC มี Member Contribution เป็นเงินจำนวน 1,085,050,500.00 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ตั้งแต่ปี 2553 ถึง 2557⁷ PTTEP NH มี Member Contribution เป็นเงินจำนวน 324,373,816.77 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ตั้งแต่ปี 2556 ถึง 2557

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว (หุ้น)	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
55	พีทีทีอีพี บราซิล อินเวสต์เมนต์ อิน ออลย์ แอนด์ แก๊ส เอกซ์พลอเรชั่น แอนด์ โปรดักชั่น ลิมิทาด้า	PTTEP BL	790,293,700	1 เรียลบราซิล	หุ้นสามัญ	PTTEP BI 99.99999999% PTTEP NH 0.0000001%
56	พีทีทีอีพี เอสพี ลิมิเตด ^๘	PTTEP SP	2 95,279,585	2 ปอนด์สเตอร์ลิง 95,279,585 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	SHL100%

^๘ เดิมชื่อ Hess (Thailand) Limited

ธุรกิจบริการ

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว (หุ้น)	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
57	บริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิส จำกัด (ให้บริการสนับสนุนบุคลากร)	พีทีทีอีพี เซอร์วิส	100,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	PTTEP 25% PTTEPI 75%
58	บริษัท อันดามัน ทราเวลสปอร์ทเทชั่น จำกัด (ลงทุนในท่อขนส่งก๊าซสำหรับโครงการ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์)	ATL	62,500	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 80% MOGE 20%
59	บริษัท พีทีทีอีพี เซาท์เวสต์ เวียดนาม ไพพ์ไลน์ จำกัด (ลงทุนในท่อขนส่งก๊าซสำหรับโครงการ ในประเทศเวียดนาม)	PTTEP SVPC	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
60	บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตเรีย อินเตอร์เนชั่นแนล ไฟแนนซ์ พีทีวาย จำกัด (จัดหาเงินทุนเพื่อธุรกิจของ ปตท.สผ.)	PTTEP AIF	50,000	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AP 100%
61	บริษัท พีทีทีอีพี แคนาดา อินเตอร์เนชั่นแนล ไฟแนนซ์ จำกัด (จัดหาเงินทุนเพื่อธุรกิจของ ปตท.สผ.)	PTTEP CIF	50,000	1 ดอลลาร์แคนาดา	หุ้นสามัญ	PTTEP NC 100%



ข้อมูลบริษัทร่วม*

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. มีบริษัทร่วมทั้งหมด 18 บริษัทและมีรายชื่อกรรมการของแต่ละบริษัทในหัวข้อ "กรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม" (หน้า 126) ดังนี้

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่าย ได้แล้ว (หุ้น)	ราคา ต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
1	บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด สำนักงานใหญ่: เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์: 66 (0) 2140-1000 โทรสาร: 66 (0) 2140-1122	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	EnCo	180,000,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	▶ ปตท.สผ. 50% ▶ ปตท. 50%
2	บริษัท พิตท ไซท์ โซลูชั่นส์ จำกัด สำนักงานใหญ่: เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4-5 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์: 66 (0) 2537-3456 โทรสาร: 66 (0) 2537-2935	ให้บริการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	PTT ICT	15,000,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	▶ ปตท.สผ. 20% ▶ ปตท. 20% ▶ ปตท. โกลบอล เคมิคอล 40% ▶ ไทยออยล์ 20%
3	Canjali – PTTEPI Operating Company Sendirian Berhad สำนักงานใหญ่: Tower 1, Petronas Twin Towers, Kuala Lumpur City Center, 50088, Kuala Lumpur, Malaysia โทรศัพท์: (603) 2782-2555 โทรสาร: (603) 2713-9877	สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม	CPOC	350,000	1 ริงกิต มาเลเซีย	หุ้นสามัญ	▶ ปตท.สผ.อ. 50% ▶ PCJDA Limited 50%
4	Moattama Gas Transportation Company สำนักงานใหญ่: No. 5 Sacred Tooth Relic Lake Avenue, Punn Pin Gone Quarter No. 5, Mayangon Township, Yangon, The Union of Myanmar โทรศัพท์: (951) 650-977, (951) 660-466 โทรสาร: (951) 650-478, (951) 650-479	ท่อขนส่งก๊าซ ในพม่า	MGTC	1,000,000	0.03 ดอลลาร์ สหรัฐ.	หุ้นสามัญ	▶ PTTEPO 25.5% ▶ Unocal Myanmar Offshore 28.2625% ▶ Total E&P Myanmar 31.2375% ▶ MOGE 15%

* บริษัทร่วมคือ นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป แต่ไม่ร้อยละ 50

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่าย ได้แล้ว (หุ้น)	ราคา ต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
5	Taninthayi Pipeline Company LLC	ท่อขนส่งก๊าซ ในพม่า	TPC	100,000	1 ดอลลาร์ สหรัฐ.	หุ้นสามัญ	▶ PTTEPO 19.31784% ▶ Petronas Carigali Myanmar (Hong Kong) Ltd 40.91018% ▶ MOGE 20.45414% ▶ Nippon Oil Exploration (Myanmar) Ltd 19.31784%
	สำนักงานใหญ่: 16 Shwe Taung Kyar Bahan, Yangon, The Union of Myanmar						
	โทรศัพท์: (951) 526-411-4 โทรสาร: (951) 525-698						
6	บริษัท บี 8/32 พาร์ทเนอร์ จำกัด	สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม	B 8/32 Partners	110,000	100 บาท	หุ้นสามัญ	▶ PTTEPO 25.0009% ▶ MOECO 16.7064% ▶ KrisEnergy 4.6346% ▶ Chevron 53.6581%
	สำนักงานใหญ่: 19 อาคารไทยพาณิชย์ ปาร์ค พลาคซ่า อีस्ट อาคาร 3 ชั้น 5 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10900						
	โทรศัพท์: 66 (0) 2545-5555 โทรสาร: -						
7	Hoang Long Joint Operating Company	สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม	HL JOC	⁹	-	-	▶ PTTEP HL 28.5% ▶ PVEP 41% ▶ SOCO 28.50% ▶ OPECO 2.0%
	สำนักงานใหญ่: Suite 2001, Me Linh Point Tower, 2 Ngo Duc Ke Street, District 1, Ho Chi Minh City, S.R. Vietnam						
	โทรศัพท์: (848) 3829-9359 โทรสาร: (848) 3822-6106						
8	Hoan-Vu Joint Operating Company	สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม	HV JOC	¹⁰	-	-	▶ PTTEP HV 25% ▶ SOCO 25% ▶ PVEP 50%
	สำนักงานใหญ่: Suite 2006, Me Linh Point Tower, 2 Ngo Duc Ke Street, District 1, Ho Chi Minh City, S.R. Vietnam						
	โทรศัพท์: (848) 3823-9525 โทรสาร: (848) 3823-9526						
9	Mangalalu Truscott Airbase PTY Ltd	ฐานปฏิบัติการ ทางเดินอากาศ	-	600	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	▶ PTTEP AAO 50% ▶ Arthur Hamilton 41.667% ▶ Alex Wood 8.333%
	สำนักงานใหญ่: Level 1, 40 Cavenagh St, Darwin, Northern Territory, Australia						
	โทรศัพท์: (61) 8-8922-0930 โทรสาร: (61) 8-8922-0910						

⁹ ไม่มีการออกหุ้น แต่สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเป็นไปตามสัดส่วนการถือแปลงสัมปทาน

¹⁰ ไม่มีการออกหุ้น แต่สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเป็นไปตามสัดส่วนการถือแปลงสัมปทาน

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่าย ได้แล้ว (หุ้น)	ราคา ต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
10	Troughton Island Pty Ltd สำนักงานใหญ่: Level 1, 40 Cavenagh St, Darwin, Northern Territory, Australia โทรศัพท์: (61) 8-8922-0930 โทรสาร: (61) 8-8922-0910	ฐานปฏิบัติการ ทางเดินอากาศสำรอง	-	100	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	▶ PTTEP AAO 50% ▶ Arthur Hamilton 44% ▶ Alex Wood 6%
11	Groupement Bir Seba สำนักงานใหญ่: Lot No.1, Lotissement Belle Vue-Hydra, Algiers, Algeria โทรศัพท์: (213) 2194-5325 โทรสาร: (213) 2194-5320 / 22 / 26 / 27	สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม	GBRS	- ¹¹	-	-	▶ PTTEP AG 35% ▶ PVEP 40% ▶ Sonatrach 25%
12	PTT FLNG Limited สำนักงานใหญ่: 1401 Hutchison House, 10 Harcourt Road, Hong Kong โทรศัพท์: (848) 3829-9359 โทรสาร: (848) 3822-6106	ผลิตและจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	PTT FLNG	1,000	10 ดอลลาร์ ฮ่องกง	หุ้นสามัญ	▶ PTTEP FH 50% ▶ PTT International (Singapore) Company Pte Ltd 50%
13	Erawan 2 FSO Bahamas Ltd สำนักงานใหญ่: Ocean Centre, Montagu Foreshore, East Bay Street, Nassau, New Providence, Bahamas P.O. Box SS-19084, Nassau, New Providence, Bahamas โทรศัพท์: - โทรสาร: -	ให้เช่าเรือ FSO	Erawan 2 FSO Bahamas	100	1 ดอลลาร์ สหรัฐ.	หุ้นสามัญ	▶ Chevron Global Energy Inc. 65.91% ▶ JV Marine Ltd 13.11% ▶ MOECO 20.98%
14	Leismer Aerodrome Limited สำนักงานใหญ่: Suite 3600, 308 – 4 th Ave S.W., Calgary, Alberta T2P 0H7, Canada โทรศัพท์: (403) 234-0123 โทรสาร: (403) 234-0123	ให้บริการการ เดินทางอากาศ	LAL	200	ไม่มีกำหนด Par Value	หุ้นสามัญ	▶ Statoil Canada Ltd 96% ▶ PTTEP CA 64% ▶ FCCL Partnership 40%

¹¹ ไม่มีการออกหุ้น แต่สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเป็นไปตามสัดส่วนการถือครองสัมปทาน

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่าย ได้แล้ว (หุ้น)	ราคา ต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
15	Asia Pacific Marine Services (EF) B.V.	ให้เช่าเรือ FSO	Asia Pacific Marine Services	18,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	▶ Erawan 2 FSO Bahamas Ltd. 100%
	สำนักงานใหญ่: Naritaweg 165 Telestone 8, Amsterdam, The Netherlands						
	โทรศัพท์: - โทรสาร: -						
16	UAQ Petroleum Inc.	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	UAQ	10,000	1 ดอลลาร์ฮ่องกง	หุ้นสามัญ	▶ PTTEP FH 30% ▶ CanEmir Petroleum (UAQ) Corp. 70%
	สำนักงานใหญ่: Room 2402, 24/F., CC Wu Building, 302-308 Hennessy Road, Wanchai, Hong Kong						
	โทรศัพท์: (852) 2525-3318 โทรสาร: (852) 2521-8087						
17	บริษัท เอ็นเอสที ทัพลาย เบส จำกัด ¹²	ฐานสนับสนุนการปฏิบัติการปิโตรเลียมท่าเรือ และคลังสินค้า	NST Supply Base	1,000,000	1,000 บาท	หุ้นสามัญ	▶ บริษัท เทพรอน ประเทศไทย สำรวจและผลิต จำกัด 62.86% ▶ MOECO 20.58% ▶ JV Shore Base 15.67% ▶ บริษัท คริสต์เอ็นเนอร์ยี อินเตอร์เนชันแนล (ประเทศไทย) โฮลดิ้ง 0.56% ▶ บริษัท พลังโลก จำกัด 0.33%
	สำนักงานใหญ่: 19 อาคารไทยพาณิชย์ ปาร์ค พลาซ่า อีส์ต ชั้น 5 ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900						
	โทรศัพท์: 66 (0) 2545-5555 โทรสาร: 66 (0) 2545-5454						
18	Natuna 2 B.V.	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	Natuna 2	90,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	▶ PTTEP NH 50% ▶ PT Pertamina (Persoro) 50%
	สำนักงานใหญ่: Teleportboulevard 140, 1043 EJ Amsterdam, The Netherlands						
	โทรศัพท์: - โทรสาร: -						

¹² อยู่ระหว่างการจัดระเบียบบัญชี



บุคคลอ้างอิง



นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อ	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2229-2800
TSD Call center	+66-2229-2888
โทรสาร	+66-2359-1259
อีเมล	TSDCallCenter@set.or.th
เว็บไซต์	http://www.tsd.co.th



นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน

นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงินสำหรับหุ้นกู้ 2,500 ล้านบาท
เสนอขายเดือนมีนาคม 2546 หุ้นกู้ 5,000 ล้านบาท เสนอขาย
เดือนพฤษภาคม 2552 และหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน
5,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555

ชื่อ	ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง	ชั้น 5A เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2299-1536, +66-2299-1321
โทรสาร	+66-2242-3270

นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงินสำหรับหุ้นกู้ 11,400 ล้านบาท
เสนอขายเดือนมิถุนายน 2557 และหุ้นกู้ 8,200 ล้านบาท เสนอขาย
เดือนมิถุนายน 2557

ชื่อ	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง	ชั้น 3 อาคาร 2 เลขที่ 1060 ถนนเพชรบุรี แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2256-2325, +66-2256-2326, +66-2256-2327
โทรสาร	+66-2256-2406

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



ผู้แทนผู้ถือหุ้น

ผู้แทนผู้ถือหุ้นสำหรับหุ้นกู้ 5,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนพฤษภาคม 2552 และหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น 5,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555

ชื่อ	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง	ชั้น 3 อาคาร 2 เลขที่ 1060 ถนนเพชรบุรี แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2256-2316
โทรสาร	+66-2256-2401, +66-2256-2402, +66-2256-2403, +66-2256-2404



Trustee

Trustee สำหรับหุ้นกู้ 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนกรกฎาคม 2553 หุ้นกู้ 700 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนเมษายน 2554 หุ้นกู้ 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนกันยายน 2556 และหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนมิถุนายน 2557

ชื่อ	BNY Mellon Corporate Trust
ที่ตั้ง	#03-01 Millenia Tower, 1 Temasek Avenue, Singapore 039192
โทรศัพท์	+65-6432-0351, +65-6432-0354, +65-6432-0120
โทรสาร	+65-6883-0338

Trustee สำหรับหุ้นกู้ 490 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555

ชื่อ	Citicorp International Limited
ที่ตั้ง	Floor 39, Citibank Tower, 3 Garden Road, Central, Hong Kong
โทรศัพท์	+852-2868-7964
โทรสาร	+852-2323-0279



นายทะเบียน ตัวแทนชำระหนี้และผู้แทนผู้ถือหุ้น

นายทะเบียน ตัวแทนชำระหนี้และผู้แทนผู้ถือหุ้นสำหรับหุ้นกู้ 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนสิงหาคม 2553

ชื่อ	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง	ชั้น 24 หน่วยงานปฏิบัติการหลักทรัพย์ เลขที่ 333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2230-1894
โทรสาร	+66-2636-5697



นายทะเบียนและตัวแทนชำระหนี้

นายทะเบียนและตัวแทนชำระหนี้สำหรับตั๋วแลกเงินระยะสั้นแบบสินเชื่อหมุนเวียน (Revolving Credit) วงเงิน 50,000 ล้านบาท

ชื่อ	ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง	ชั้น 5A เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2299-1536, +66-2299-1321
โทรสาร	+66-2242-3270



Facility Agent

Facility Agent สำหรับเงินกู้ 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ทำสัญญาเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2553

ชื่อ	The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Limited
ที่ตั้ง	Floor 6, AIA Central, 1 Connaught Road, Central, Hong Kong
โทรศัพท์	+852-2823-6698, +852-2823-6691-3
โทรสาร	+852-2823-6686

Facility Agent สำหรับเงินกู้ 300 ล้านดอลลาร์แคนาดา ทำสัญญาเมื่อเดือนมีนาคม 2555

ชื่อ	Sumitomo Mitsui Banking Corporation
ที่ตั้ง	Floor 7-8, One International Finance Centre, 1 Harbour View Street, Central, Hong Kong
โทรศัพท์	+852-2206-2130, +852-2206-2131
โทรสาร	+852-2206-2988



Process Agent สำหรับหุ้นสามัญ

ชื่อ	CT Corporation System
ที่ตั้ง	Floor 13, 111, Eight Avenue, New York, NY 10011 United States
โทรศัพท์	+1-212-894-8800
โทรสาร	-



Interest Rate Swap Counterparties

ชื่อ	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน	ฝ่ายธุรกิจตลาดทุน (Capital Markets Business Division)
ที่ตั้ง	เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2470-2020
โทรสาร	+66-2470-3065

ชื่อ	ธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิงคอร์ปอเรชั่น
หน่วยงาน	จำกัด สาขากรุงเทพฯ
ที่ตั้ง	Corporate Marketing and Sales เลขที่ 968 อาคาร HSBC ถนนพระราม 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2614-4847, +66-2614-4848
โทรสาร	+66-2632-4831



Cross Currency Swap Counterparties

ชื่อ	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน	ฝ่ายบริหารเงิน
ที่ตั้ง	อาคาร 1 (นานาเหนือ) ชั้น 5 เลขที่ 35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2208-4815
โทรสาร	+66-2256-8398

ชื่อ	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน	ฝ่ายธุรกิจตลาดทุน
ที่ตั้ง	(Capital Markets Business Division) เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2470-2020
โทรสาร	+66-2470-3065

ชื่อ	ธนาคารคอยส์แบงก์ สาขากรุงเทพฯ
หน่วยงาน	Corporate Treasury Sales
ที่ตั้ง	เลขที่ 63 อาคารเอทรีนี ทาวเวอร์ ชั้น 27-29 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2646-5139
โทรสาร	+66-2651-5892

ชื่อ	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน	สายธุรกิจขนาดใหญ่ 4 กลุ่มธุรกิจขนาดใหญ่
ที่ตั้ง	ชั้น 8 โซนบี เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2544-2483
โทรสาร	+66-2937-7969

ชื่อ	Barclays Bank PLC
หน่วยงาน	Investment Banking
ที่ตั้ง	Level 28 One Raffles Quay South Tower, Singapore 048583
โทรศัพท์	+65-6308-2075
โทรสาร	+65-6308-3319



ผู้สอบบัญชี

ชื่อ	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ที่ตั้ง	ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2271-8112
โทรสาร	+66-2618-5788



ที่ปรึกษากฎหมาย

ชื่อ	Alem & Associate
ที่ตั้ง	126 Foch Street, Beirut Central District, Beirut 2012 6609, Lebanon
โทรศัพท์	+96-1199-9717
โทรสาร	+96-1199-9607
ชื่อ	Allens & Overy
ที่ตั้ง	Level 25, 85 Castlereagh Street, Sydney NSW 2000, Australia
โทรศัพท์	+61-2-9373-7700
โทรสาร	+61-2-9373-7710

ชื่อ	Ashurst LLP
ที่ตั้ง	12 Marina Boulevard, #24-01 Marina Bay, Financial Centre Tower 3, Singapore 018982
โทรศัพท์	+65-6221-2214
โทรสาร	+65-6221-5484

ชื่อ	Baker Botts
ที่ตั้ง	One Shell Plaza 910 Louisiana Street, Houston, Texas 77002-4995 United States
โทรศัพท์	+1-713-229-1234
โทรสาร	+1-713-229-1522

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อ	Baker & McKenzie/ Trench, Rossi e Watanabe
ที่ตั้ง (1)	Advogados (Associado a Baker & McKenzie International) Centro Empresarial Internacional Rio Av. Rio Branco, 1, 19º andar, Setor B 20090-003 Rio de Janeiro, RJ - Brasil
โทรศัพท์	+55-21-2206-4900
โทรสาร	+55-21-2206-4949
ที่ตั้ง (2)	ชั้น 25 ตึกอาคารอับดุลราฮิม เพลส 990 ถนนพระรามที่ 4 แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2636-2000
โทรสาร	+66-2636-2111
ชื่อ	Herbert Smith Freehills LLP
ที่ตั้ง (1)	22F West Tower, Center 1 Building 26, Eulji-ro 5-gil, Jung-gu, Seoul KOREA 100-210
โทรศัพท์	+82-2-6321-5600
โทรสาร	+82-2-6321-5601
ที่ตั้ง (2)	Exchange House Primrose Street, London EC2A 2EG London office DX: 28, England
โทรศัพท์	+44-20-7374-8000
โทรสาร	+44-20-7374-0888
ชื่อ	King & Wood Mallesons
ที่ตั้ง	Level 30 QV.1 Building 250 St. Georges Terrace WA 6000 Australia
โทรศัพท์	+61-8-9269-7000
โทรสาร	+61-8-9269-7999
ชื่อ	Latham & Watkins
ที่ตั้ง	18 th Floor, One Exchange Square, 8 Connaught Place, Central, Hong Kong
โทรศัพท์	+852-2912-2500
โทรสาร	+852-2912-2600

ชื่อ	Mochtar Karuwin Komar
ที่ตั้ง	14 th Floor Wisma Metropolitan II, Jl. Jend. Sudirman Kav. 31, Jakarta 12820 Indonesia
โทรศัพท์	+62-2-1571-1130
โทรสาร	+62-2-1571-1162, +62-2-1570-1686
ชื่อ	Pracha Tooppoltup Law Office
ที่ตั้ง	54 ซอย 73 ถนนโชคชัย 4 แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2-530-3173
โทรสาร	-
ชื่อ	SAL & Caldeira Advogados, Lda.
ที่ตั้ง	Julius Nyerere Av. 3412, Maputo, Mozambique - Cx – Postal 2830
โทรศัพท์	+25-8-2124-1400
โทรสาร	+25-8-2149-4710
ชื่อ	Siam Premier International Law Office Limited
ที่ตั้ง	ชั้น 26 ดิ ออฟฟิศเสส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ 999/9 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2646-1888
โทรสาร	-
ชื่อ	Slaughter and May (Hong Kong)
ที่ตั้ง	47 th Floor, Jardine House, One Connaught Place, Central Hong Kong
โทรศัพท์	+852-2521-0551
โทรสาร	+852-2845-2125
ชื่อ	Stikeman Elliot LLP
ที่ตั้ง	4300 Bankers Hall West, 888 - 3 rd Street S.W. Calgary, Alberta T2P 5C5, Canada
โทรศัพท์	+40-3266-9000
โทรสาร	+40-3266-9034

ชื่อ Tauil & Chequer Advogados associado
a Mayer Brown LLP

ที่ตั้ง Rua Teixeira de Freitas, 31– 7th,
8th and 9th floors, 20021-350,
Rio de Janeiro – RJ, Brazil

โทรศัพท์ +55-21-2127-4210

โทรสาร +55-21-2127-4211

ชื่อ Vilaf Vietnam International Law Firm

ที่ตั้ง Suite 603, HCO Building (Melia) 44B Ly,
Thuong Kiet Street, Hanoi, Vietnam

โทรศัพท์ +84-4-3934-8530

โทรสาร +84-4-3934-8531

ชื่อ Vinson & Elkins LLP

ที่ตั้ง Trammell Crow Center, 2001 Ross Avenue,
Suite 3700 Dallas, Texas 75201-2975,
United States

โทรศัพท์ +1-214-220-7700

โทรสาร +1-214-220-7716



ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท

ชื่อ นายทองฉัตร หงส์คารมภ์

ที่ตั้ง 8/48 ประสานมิตรคอนโดมิเนียม สุขุมวิท 23
แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา
กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย

โทรศัพท์ +66-2258-4363

โทรสาร +66-2258-4363

ชื่อ นางสาวสุนันท์ กาญจนาลัย

ที่ตั้ง 188 ซอย 16 ถนนเทศบาลนิมิตใต้
ประชานิเวศน์ 1 เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย

โทรศัพท์ +66-2589-5566

โทรสาร -

ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -



ผู้ถือหุ้น



ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก

ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558 ได้แก่

อันดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	2,591,860,489	65.29
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	170,785,868	4.30
3.	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	112,845,795	2.84
4.	CHASE NOMINEES LIMITED 42	54,480,165	1.37
5.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	49,403,274	1.24
6.	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	47,084,692	1.19
7.	THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	45,677,182	1.15
8.	BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES LUXEMBOURG	38,147,545	0.96
9.	STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	37,957,444	0.96
10.	สำนักงานประกันสังคม (2 กรณี)	33,581,955	0.85
รวมจำนวนหุ้นของผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก		3,181,824,409	80.15
รวมจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558		3,969,985,400	100



ผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วของหลักทรัพย์อ้างอิงขึ้นไป*

อันดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	42,881,841	1.08
รวมจำนวนหุ้น		42,881,841	1.08

ข้อมูลในตารางอ้างอิงจาก <http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=PTTEP-R>

* เนื่องจากตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2553 บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้เปลี่ยนหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลรายชื่อผู้ถือหุ้นไทยเอ็นวีดีอาร์ เป็นเปิดเผยข้อมูลผู้ถือหุ้นไทยเอ็นวีดีอาร์ ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วของหลักทรัพย์อ้างอิงขึ้นไป

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อ การกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการ ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ปตท. ในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ. มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการและการดำเนินงานของบริษัทโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ วันที่ 1 มกราคม 2558 มีกรรมการที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของ ปตท. จำนวน 3 คน จากจำนวนกรรมการของ ปตท.สผ. ทั้งหมด 13 คน

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

หากไม่มีความจำเป็นอันใด คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติการจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้แล้วในแต่ละปี และคณะกรรมการ ปตท.สผ. อาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่า ปตท.สผ. มีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป ส่วนในกรณีของบริษัทย่อยนั้น ปตท.สผ. ไม่ได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผล

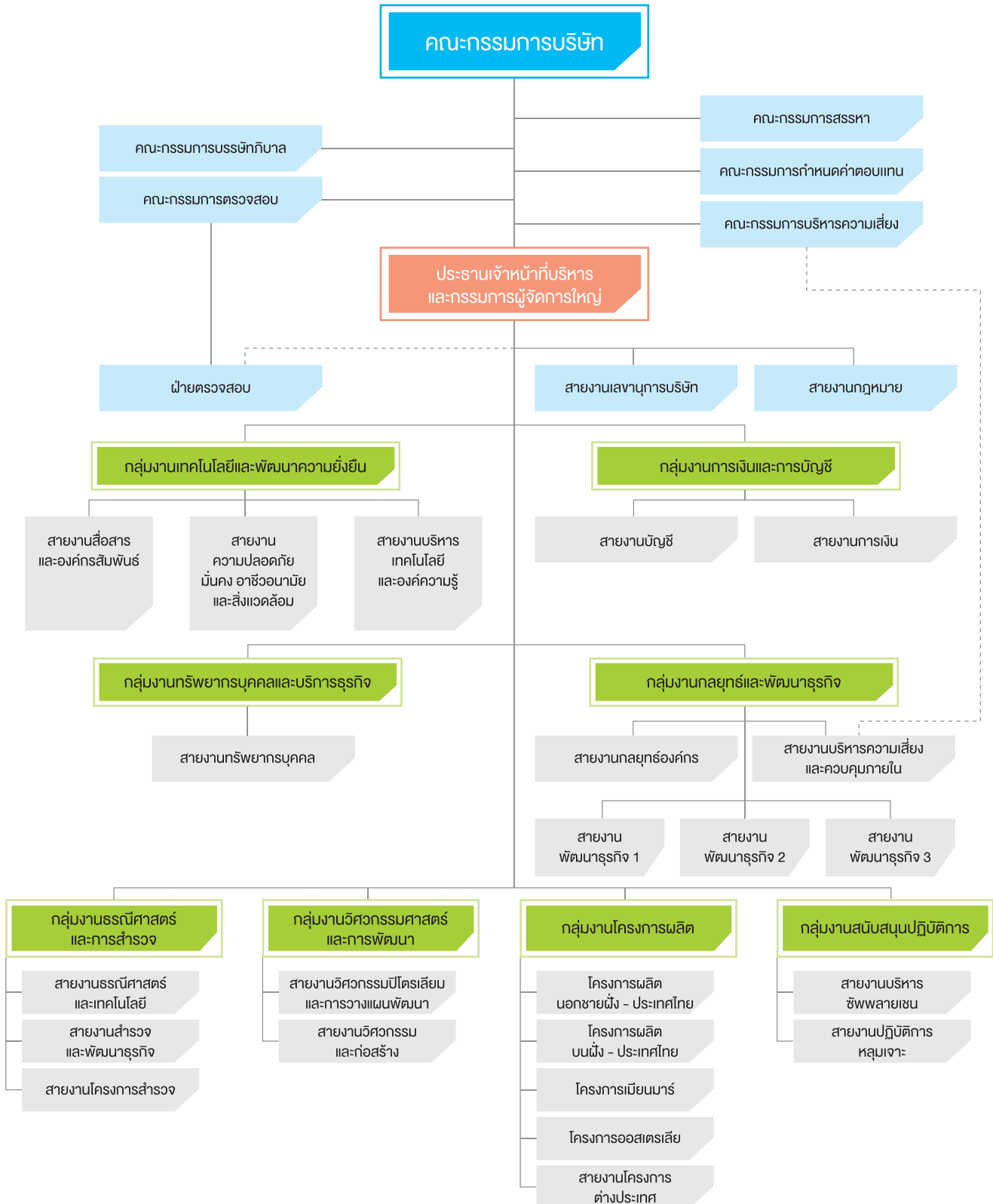
อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. จะไม่ประกาศหรือจ่ายเงินปันผลในกรณีที่มีการเลื่อนการชำระดอกเบี้ยหรือดอกเบี้ยค้างชำระของ “หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท” ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนดและมีสิทธิเลื่อนชำระดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ของบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2555” และ “หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท” ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด และมีสิทธิเลื่อนชำระดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ของบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) จำนวน 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ที่เสนอขายเดือนมิถุนายน 2557”

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปีของ ปตท.สผ.

ปี	อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (EPS)	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (DPS)	อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (D/P)
2553	13.21	5.03	40%
2554	13.48	5.40	40%
2555	17.08	5.80	38%
2556	14.07	6.00	40%
2557	5.19	4.50	82%



ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2558



คณะกรรมการบริษัท



โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายของทักษะ (Skill Mix) และมีความสมดุลในสาขาต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ได้แก่ ด้านความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ การบัญชีและการเงิน การตัดสินใจทางธุรกิจ การบริหารจัดการ การตลาดต่างประเทศ การจัดทำกลยุทธ์ การบริหารจัดการวิกฤตการณ์ การกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนด้านกฎหมายและไม่มีนโยบายกีดกันทางเพศ โดยกรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. กฎหมายบริษัทมหาชน กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถอุทิศตนและเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้ในกรณีที่กรรมการขาดประชุมเกิน 3 ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ถือว่าขาดคุณสมบัติกรรมการด้วย

โครงสร้างคณะกรรมการ ปตท.สผ. มีจำนวน 15 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการ แบ่งเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือเป็นกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 คณะกรรมการมีจำนวน 14 คนประกอบด้วย

- ▶ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 13 คน (ร้อยละ 93 ของกรรมการทั้งคณะ)
- ▶ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน
คือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ▶ กรรมการอิสระ 8 คน (ร้อยละ 57 ของกรรมการทั้งคณะ) ซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

ปตท.สผ. มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่เพียงรายเดียวคือ ปตท. และผู้ถือหุ้นรายย่อยมีการกระจายตัวมาก ไม่ถือว่าเป็นกลุ่มอื่นๆ อีก องค์ประกอบและสัดส่วนของคณะกรรมการข้างต้นมีความเหมาะสมในการถ่วงดุลคณะกรรมการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม

ทั้งนี้ รายชื่อ ประวัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ และการถือหุ้น ของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการอิสระ กรรมการจากภาคเอกชน รวมถึงกรรมการที่มาจาก ปตท. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ. เปิดเผยในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” (หน้า 129) รวมทั้งได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทด้วย



ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กรรมการ ปตท.สผ. มีบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท.สผ. สอดคล้องกับกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรับผิดชอบ (Accountability) ความระมัดระวัง (Duty of Care) และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ดังนี้

- 1) จัดให้มีและกำกับดูแลให้การดำเนินงานต่างๆ เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งเป็นผู้แนะนำและเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติ แนะนำ สื่อสาร และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้แก่บุคลากรของกลุ่ม ปตท.สผ. และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรอื่นๆ ด้วย
- 2) พิจารณาและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้สามารถนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) พิจารณาและอนุมัติแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และโครงสร้างอัตรากำลัง และการดำเนินงานที่สำคัญของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานให้บรรลุแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และนโยบายที่กำหนดไว้ รวมทั้งทบทวนให้มีความคล่องตัว เหมาะสม เพียงพอที่จะให้ฝ่ายจัดการสามารถบริหารจัดการธุรกิจได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ
- 4) จัดให้มีการควบคุมภายในที่ดีโดยมีระเบียบต่างๆ รวมถึงกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและเหมาะสม มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินที่เป็นมาตรฐาน น่าเชื่อถือ มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ มีระบบการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอ
- 5) พิจารณาและอนุมัติรายการที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ หรืออำนาจดำเนินการของ ปตท.สผ. ซึ่งก่อให้เกิดภาระผูกพันต่างๆ กับกลุ่ม ปตท.สผ.
- 6) พิจารณากรณีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบและโปร่งใส และรายงานให้ ปตท.สผ. ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สินของบริษัทและการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร
- 7) กำหนดให้มีระเบียบที่ชัดเจนและเหมาะสม มีรายงานทางการเงินที่เป็นมาตรฐาน น่าเชื่อถือ และมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
- 8) กำกับดูแลให้มีการตรวจสอบทั้งจากผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายนอกให้มีการทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

- 9) กำกับดูแลให้มีการสื่อสารและเปิดเผยสารสนเทศในเรื่องต่างๆ ให้กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างถูกต้องครบถ้วนเหมาะสมและทันเวลา
- 10) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน
- 11) พิจารณานุมัติแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพต่างๆ เพื่อให้ข้อมูลเชิงลึกหรือดำเนินการใดๆ ให้กับ ปตท.สผ. ในเรื่องที่มีผลกระทบกับธุรกิจ ฐานะทางการเงิน หรือชื่อเสียงของกลุ่ม ปตท.สผ. อย่างมีนัยสำคัญ
- 12) พิจารณาและอนุมัติ Board Performance Target ของคณะกรรมการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง
- 13) พิจารณาและอนุมัติ Performance Agreement ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน รวมทั้งกำกับดูแลให้ ปตท.สผ. มีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงด้วย
- 14) พิจารณามอบอำนาจอย่างเหมาะสมให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และนโยบายของบริษัท โดยจัดให้มีการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีการติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ กรรมการ ปตท.สผ. สามารถขอเอกสารข้อมูล คำปรึกษา และบริการต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทจากผู้บริหาร รวมทั้งขอความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระภายนอก เมื่อเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม โดย ปตท.สผ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น



คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ดังนี้

- 1) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทรวมทั้งจริยธรรมธุรกิจ และนำเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณานุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป
- 2) ส่งเสริมให้การดำเนินกิจการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานของบริษัท สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.
- 3) ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบายจริยธรรมธุรกิจ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมถึงข้อเสนอแนะของสถาบันต่างๆ และพิจารณาข้อเสนอของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ รวมทั้งการตอบกลับผู้ถือหุ้นต่อไป
- 4) ดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.
- 5) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ในรายงานประจำปี โดยต้องนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณานุมัติก่อนเสมอ
- 6) ดูแลและให้คำแนะนำในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- 7) พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับระเบียบนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
- 8) เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลไว้ในรายงานประจำปี
- 9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายอันเกี่ยวเนื่องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท.สผ.



คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยต้องเป็นกรรมการอิสระทั้งหมด คณะกรรมการบริษัทชุดปัจจุบันมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2557 – 24 เมษายน 2560 โดยคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 4 คน ประกอบด้วย

- ▶ พลเรือเอก ณะวรีณ์ อุบล
ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
- ▶ นายอัษฎพร จารุจินดา
กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
- ▶ นายณัฐวุฒิ โพธิสาโร
กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ
- ▶ นายปิติ ดันตเกษม
กรรมการบริษัทและกรรมการอิสระ

พลเรือเอก ณะวรีณ์ อุบล ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท แทนพลเอก พรชัย กรานเลิศ ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557 นายณัฐวุฒิ โพธิสาโร ดำรงตำแหน่งแทนนายไมตรี ศรีนราวัฒน์ ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557 และนายปิติ ดันตเกษม ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ซึ่งในปี 2557 ได้ประชุมทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยกรรมการบริษัทส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้นได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้งและเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้งด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริษัทแล้ว

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

- 1) สอบทานให้ ปตท.สผ. มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยมีผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมด้วยทุกไตรมาส
- 2) สอบทานให้ ปตท.สผ. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ ปตท.สผ.
- 3) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

- 4) สอบทานให้ ปตท.สผ. มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีหน้าที่สอบทานรายงานผลการตรวจสอบ แนวทางการตรวจสอบ และประเมินผลการตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่างๆ ของ ปตท.สผ. ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป และประสานงานกับผู้สอบบัญชี
- 5) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. และพิจารณาเสนอค่าตอบแทน รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 6) พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งโยกย้าย พิจารณาความดีความชอบการลงโทษหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง (Investigation Committee) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบของ ปตท.สผ. ในกรณีที่หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบของ ปตท.สผ. เป็นผู้ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดตามกฎหมายหรือระเบียบของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งรวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.
- 7) อนุมัติแผนงานการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบ
- 8) พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนองบประมาณ โครงสร้าง และอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบ เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 9) อนุมัติกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- 10) อนุมัติหนังสือรับรองความเป็นอิสระของหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบกรณีที่หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบต้องลงปฏิบัติงานตรวจสอบนั้นๆ เอง
- 11) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และผลการตรวจสอบจากการร้องขอให้ตรวจสอบในกรณีพิเศษต่างๆ (Special audit request)
- 12) ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของ ปตท.สผ. เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย
- 13) พิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี
- 14) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- 15) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยต้องเป็นกรรมการอิสระทั้งหมด กรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบชุดปัจจุบันมีวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2556 ถึงวันที่ 24 เมษายน 2559 โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 3 คนประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน
นายอำพน กิตติอำพน	ประธานกรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2 ▶ วาระที่ 1: 25 เมษายน 2554 ถึง 30 มีนาคม 2556 ▶ วาระที่ 2: 25 เมษายน 2556 ถึงปัจจุบัน	▶ ธันวาคม 2548 – เมษายน 2550 : กรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงกลั่นน้ำมันระยอง จำกัด (มหาชน) ▶ พฤษภาคม – ธันวาคม 2550 : ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงกลั่นน้ำมันระยอง จำกัด (มหาชน) ▶ เมษายน 2553 – เมษายน 2554 : ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
นายอัษฎพร จารุจินดา	กรรมการตรวจสอบ ▶ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 31 ตุลาคม 2556 ถึงปัจจุบัน	▶ พ.ศ. 2550 – 2556 : ประธานกรรมการตรวจสอบกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินธนาคารแห่งประเทศไทย ▶ ตุลาคม 2556 – ปัจจุบัน : กรรมการตรวจสอบ การประปานครหลวง
นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวานฤพคุณ (แทนนางรณษุ หงสประภาส)	กรรมการตรวจสอบ ▶ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 25 กันยายน 2557 ถึงปัจจุบัน	▶ พ.ศ. 2554 – 2555 : กรรมการและกรรมการตรวจสอบ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ▶ นอกจากนี้ ยังมีประสบการณ์ในการวิเคราะห์งบการเงินเพื่อการลงทุน ดังนี้ 1) พ.ศ. 2551 – 2552 : กรรมการผู้อำนวยการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด 2) พ.ศ. 2550 – 2551 : กรรมการผู้จัดการสายงานวิจัย บริษัท หลักทรัพย์ไทยพาณิชย์ จำกัด

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมอย่างน้อยสามเดือนต่อครั้ง โดยในปี 2557 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยพิจารณาระเบียบวาระการประชุมรวมทั้งสิ้น 63 เรื่อง กรรมการตรวจสอบทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และผู้จัดการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

- 1) สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลงหรือที่ครบวาระ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกตั้ง หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้ง แล้วแต่กรณี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. จำนวนบริษัทที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่ง และการมีผลประโยชน์ขัดแย้งกันด้วย

- 2) จัดเตรียมบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไว้เป็นการล่วงหน้า และ/หรือในกรณีที่มีตำแหน่งกรรมการหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ว่างลง
- 3) ขอรับข้อคิดเห็นต่างๆ จากคณะกรรมการ ปตท. และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. (ถ้ามี) เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกสรรหาด้วย ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี พิจารณาเลือกตั้งต่อไป
- 4) พิจารณา Board Performance Target และ Performance Agreement แต่ละปีของคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามลำดับ และเสนอให้คณะกรรมการอนุมัติ รวมทั้งกำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ กรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 5) พิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องต่อคณะกรรมการ เพื่อแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง หรือเสนอปรับปรุงกรรมการเฉพาะเรื่องต่อคณะกรรมการตามความเหมาะสม
- 6) พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

- 7) เปิดเผยแพร่รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี
- 8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายอันเกี่ยวเนื่องกับการสรรหากรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาต้องเป็นกรรมการอิสระด้วย คณะกรรมการสรรหาชุดปัจจุบันมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2555 – 27 มิถุนายน 2558 โดยคณะกรรมการสรรหา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 3 คน เป็นกรรมการอิสระ 2 คน ประกอบด้วย

- ▶ นายณัฏฐวุฒิ โปธิสาโร
ประธานกรรมการสรรหาและกรรมการอิสระ
- ▶ นายมนัส แจ่มเวหา
กรรมการสรรหา
- ▶ พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ
กรรมการสรรหาและกรรมการอิสระ

โดยนายณัฏฐวุฒิ โปธิสาโร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาแทน พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัต นายมนัส แจ่มเวหา ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาแทน นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร และพันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาแทน พลเอกพรชัย กรานเลิศ ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการสรรหา มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในปี 2557 ได้ประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาแล้ว



คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

- 1) พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลซึ่งพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 2) พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และพิจารณาโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยการพิจารณาต้องมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และในกรณีค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และจัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานให้คณะกรรมการทราบ และเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี
- 4) พิจารณาทบทวนระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
- 5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระและประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระด้วย คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนชุดปัจจุบันมีวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2555 – 27 มิถุนายน 2558 โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 3 คน เป็นกรรมการอิสระ 2 คน ประกอบด้วย

- ▶ นายอัษฎพร จารุจินดา
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการอิสระ
- ▶ พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล
กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการอิสระ
- ▶ นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

โดยนายอัษฎพร จารุจินดา ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน แทนนายอรรถพล ใหญ่สว่าง ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557 พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแทน พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัต ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557 และ

นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
แทนนายณัฐชาติ จารุจินดา ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557

ในปี 2557 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ประชุม 1 ครั้ง
โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น
เข้าร่วมประชุมครบทุกคน และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่
เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้เข้าร่วมประชุมด้วย
ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานผลการปฏิบัติงาน
ประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแล้ว

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และความรับผิดชอบ
ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- 1) กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง
ของบริษัท (Risk Management Framework) รวมถึงให้คำแนะนำ
แก่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารความเสี่ยง
ระดับองค์กร
- 2) กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ
ในระดับองค์กรตลอดจนระดับโครงการ (Enterprise Wide Risk
Management) โดยมุ่งเน้นเพิ่มการให้ความสำคัญและคำนึงถึง
ความเสี่ยง (Risk Awareness) ในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบ
การตัดสินใจในการใช้ทรัพยากรและกระบวนการต่างๆ อย่าง
เหมาะสม
- 3) พิจารณารisk ที่สำคัญของบริษัทในระดับองค์กรที่สอดคล้อง
กับ Corporate Direction และ Value Chain ในธุรกิจสำรวจและ
ผลิต อาทิ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการสำรวจ ด้านการพัฒนา
ด้านการผลิตที่ครอบคลุมความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และ
สิ่งแวดล้อม ด้านการลงทุนที่ครอบคลุมถึง Geopolitical Risk
ในแต่ละประเทศที่เข้าไปดำเนินงาน ด้านการเงินและพาณิชย์
ด้านขีดความสามารถขององค์กร และด้านกฎหมายและกฎระเบียบ
โดยให้เสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับ
ที่ยอมรับได้ตามข้อย้อย 1 พร้อมทั้งติดตาม ประเมินผล และปรับปรุง
แผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
กับสถานะการดำเนินธุรกิจ
- 4) สนับสนุนหน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management
Function) ในการประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งแนะนำ
ประเด็นความเสี่ยงอื่นๆ ที่อาจมีผลกระทบในระดับองค์กร เพื่อให้
มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพทัดเทียม
กับบริษัทชั้นนำ เพื่อส่งเสริมให้ ปตท.สผ. สามารถบรรลุวัตถุประสงค์
ทางธุรกิจได้ รวมทั้งมอบหมายงานอันเกี่ยวเนื่องกับการบริหาร
ความเสี่ยงของ ปตท.สผ. ให้แก่หน่วยงานบริหารความเสี่ยง
ได้โดยตรง

- 5) รายงานการกำกับผลการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินงาน
เพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณี
ที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงาน
ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- 6) เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไว้ใน
รายงานประจำปีของบริษัท
- 7) พิจารณาบททวนเกี่ยวกับระเบียบนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและ
ทันสมัยอยู่เสมอ
- 8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย อันเกี่ยวเนื่อง
กับการบริหารความเสี่ยงของ ปตท.สผ.

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ.
อย่างน้อย 3 คน และต้องเป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน โดย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน
5 คน เป็นกรรมการอิสระ 2 คนประกอบด้วย

- ▶ นายณัฐชาติ จารุจินดา
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ▶ นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ▶ นายชวลิต พิชาลัย กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ▶ นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาหนฤพุมิ
กรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการอิสระ
- ▶ พันเอก นิมิตร สุวรรณรัฐ
กรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการอิสระ

โดยนายณัฐชาติ จารุจินดา ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร
ความเสี่ยงแทนนายปรัชญา ภิญาวัฒน์ ที่ได้รับเลือกตั้งเป็น
ประธานกรรมการ ปตท.สผ. เป็นผลให้สิ้นสุดการเป็นกรรมการบริหาร
ความเสี่ยง นายชวลิต พิชาลัย ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร
ความเสี่ยงแทน นายเทวินทร์ วงศ์วานิช นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาหนฤพุมิ
ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงแทน นายวิระพล จิระดิษฐ์กุล
และพันเอก นิมิตร สุวรรณรัฐ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง
แทน นางวราณัฐ หงสประภาส ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยงมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ในปี 2557
ได้ประชุมทั้งสิ้น 9 ครั้ง กรรมการบริหารความเสี่ยงส่วนใหญ่ที่
ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้นเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจปฏิบัติหน้าที่
เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมประชุมด้วย ทั้งนี้
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
ไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้ว

คณะกรรมการอิสระ

คณะกรรมการอิสระมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระ ดังนี้

- 1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย ต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ แล้วแต่กรณี
- 2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย
- 3) สอบทานให้ ปตท.สผ. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
- 4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายโดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
- 5) พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

กรรมการ ปตท.สผ. ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระ ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ถือว่าเป็นกรรมการอิสระของ ปตท.สผ. โดยไม่ต้องมีการประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการอิสระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 8 คน ประกอบด้วย

▶ นายปรัชญา ภิญาวัฒน์	ประธานกรรมการอิสระ
▶ พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	รองประธานกรรมการอิสระ
▶ นายอำพน กิตติอำพน	กรรมการอิสระ
▶ นายอัษฎพร จารุจินดา	กรรมการอิสระ
▶ นายณัฐฐาธิ โปธิสาโร	กรรมการอิสระ
▶ พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ	กรรมการอิสระ
▶ นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาทีนฤพุมิ	กรรมการอิสระ
▶ นายปิติ ตันตะเกษม	กรรมการอิสระ

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระ คณะกรรมการอิสระมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ในปี 2557 ได้ประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง กรรมการอิสระส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้นเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และกรรมการอิสระจะไม่ได้รับคำตอบแทนจากการประชุมคณะกรรมการอิสระ และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการอิสระ ได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้งด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการอิสระได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการอิสระแล้ว

นิยามกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของ ปตท.สผ. จะต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ความเป็นอิสระของตนเองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด และจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมตามคำนิยามที่ ปตท.สผ. กำหนดไว้ซึ่งเข้มกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมทั้งต้องมีการทบทวนคุณสมบัติเป็นประจำทุกปีด้วย โดยนิยามกรรมการอิสระของ ปตท.สผ. กำหนดไว้ ดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. ทั้งนี้ โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ.
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สินรวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกันซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของ ปตท.สผ. หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตาม

วิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของ สำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจาก ปตท.สผ. บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี
- 7) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำหรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อย
- 8) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของ ปตท.สผ. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ.
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปตท.สผ.

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม (1) ถึง (9) แล้วกรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

อนึ่ง คำจำกัดความที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนิยามกรรมการอิสระเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเกี่ยวกับการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของ

กรรมการอิสระในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา

ไม่มี



การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นประจำทุกปี ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและ Board Performance Target ประจำปี และประเมินผลประธานกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดแบบประเมิน และพิจารณาก่อนส่ง Board Performance Target ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติด้วย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท.สผ. แบ่งออกเป็นดังนี้

- 1) การประเมินผลตนเองเป็นรายบุคคล ประเมินใน 4 หัวข้อ คือ
 - 1) คุณสมบัตินี้ 2) ความเป็นอิสระ 3) หน้าที่และความรับผิดชอบ และ 4) การฝึกอบรมและการพัฒนาตนเอง
- 2) การประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ ประเมินใน 6 หัวข้อ คือ
 - 1) นโยบายและการจัดทำแผนกลยุทธ์ 2) การปฏิบัติหน้าที่ 3) การกำกับดูแลฝ่ายจัดการ 4) การประชุม 5) โครงสร้างและคุณสมบัตินี้ และ 6) การฝึกอบรมและพัฒนา
- 3) การประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประเมินเกี่ยวกับการประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง แต่ละคณะตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการเฉพาะเรื่องนั้นๆ
- 4) การประเมินผลประธานกรรมการ ประเมินเกี่ยวกับการประสิทธิภาพในการดำเนินงานของประธานกรรมการตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดอยู่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท.สผ. ข้อ 6.3 บทบาทของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เช่น การทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น การกำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น

ในปลายปี 2557 มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ 6 คน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการสรรหาจึงเห็นสมควรให้งดการประเมินเป็นรายบุคคลแบบชั่วคราวเฉพาะปี 2557

แบบประเมินในปี 2557 มีการกำหนดน้ำหนักของแต่ละหัวข้อของการประเมินเช่นเดียวกับปี 2556 และมีการให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดย 1 = ต้องปรับปรุงอย่างมาก 2 = พอใช้ 3 = มาตรฐาน 4 = ดี และ 5 = ดีมาก ผลการประเมินของปี 2557 มีดังนี้

- 1) ผลการประเมินตนเองรายบุคคลได้คะแนนเฉลี่ย 4.71
ในปี 2556 ได้คะแนนเฉลี่ย 4.86 เป็นคะแนนใกล้เคียงระดับดีมาก ซึ่งเป็นคะแนนขั้นสูงสุด
- 2) ผลการประเมินคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทั้งคณะประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก ส่วนละ 50 % คือ
 - ▶ ผลงานตาม Board Performance Target ประจำปี ได้คะแนน 3.53 (ในปี 2556 ได้คะแนน 3.47)
 - ▶ ผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะโดยตนเอง ได้คะแนนเฉลี่ย 4.80 (ในปี 2556 ได้คะแนนเฉลี่ย 4.89) และเป็นคะแนนใกล้เคียงระดับดีมาก ซึ่งเป็นคะแนนขั้นสูงสุด
 ผลการประเมินคณะกรรมการในปี 2557 ได้คะแนน 4.17 (ในปี 2556 ได้คะแนน 4.18)
- 3) ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ ได้คะแนนในระดับดีมาก ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุด ดังนี้
 - ▶ คณะกรรมการตรวจสอบได้คะแนน 4.91
ในปี 2556 ได้คะแนน 4.96
 - ▶ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้คะแนน 4.84
ในปี 2556 ได้คะแนน 4.91
 - ▶ คณะกรรมการสรรหาได้คะแนน 4.79
ในปี 2556 ได้คะแนน 4.86
 - ▶ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้คะแนน 4.80
ในปี 2556 ได้คะแนน 4.95
 - ▶ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้คะแนน 4.83
ในปี 2556 ได้คะแนน 4.93
- 4) ผลการประเมินของประธานกรรมการโดยกรรมการทั้งคณะ ได้คะแนน 4.96 (ในปี 2556 ได้คะแนน 4.98 และเป็นคะแนนใกล้เคียงระดับดีมาก ซึ่งเป็นคะแนนขั้นสูงสุด)

ปตท.สผ. ได้รายงานผลการประเมินข้างต้นทั้งหมดให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบ โดยจะนำข้อเสนอแนะจากการประเมินผลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประธานกรรมการ และของ ปตท.สผ. ต่อไป



การประเมินผลการปฏิบัติงานของ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) โดยมอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประเมินผลการปฏิบัติงานของ CEO ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการสรรหา กำหนดโดยใช้ Performance Agreement ของ CEO ที่วัดจากดัชนีวัดผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละปี โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อให้มีระบบการถ่วงดุล (Check and Balance) และสามารถตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของ CEO ตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ช่วยให้การพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนของ CEO มีความชัดเจน โปร่งใส และเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน และช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. อีกทั้งยังสามารถนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย



การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดวันประชุมล่วงหน้าในแต่ละปี โดยปกติมี 12 ครั้ง และกำหนดทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน โดยได้แจ้งกำหนดวันประชุมปี 2558 ให้คณะกรรมการทราบในเดือนตุลาคม 2557 และกำหนดระเบียบวาระประจำแต่ละเดือนไว้ชัดเจน และมีการประชุมครั้งพิเศษเพื่อพิจารณา กำหนดแผนกลยุทธ์ในการจัดประชุมนอกสถานที่ ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ใช้เวลาและความสำคัญสูงสุดในการกำหนดแผนกลยุทธ์ รวมถึงมีการประชุมพิเศษเฉพาะคราวเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ในปี 2557 มีการประชุมคณะกรรมการทั้งสิ้น 14 ครั้ง โดยเลขานุการบริษัท จะส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบที่มีข้อมูลสำคัญไปยังกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันหรือ 5 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูล การประชุมอย่างเพียงพอล่วงหน้าและมีความพร้อมสำหรับการประชุม เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน โดยกรรมการแต่ละคนสามารถสอบถามข้อมูลหรือเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นได้จากเลขานุการบริษัทได้

โดยปกติ ประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท เป็นผู้พิจารณาเรื่องที่จะนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. และกรรมการแต่ละคนมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมได้

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะแบ่งเป็นหมวดหมู่ชัดเจน และมีระเบียบวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ ในปี 2557 มีการนำเสนอระเบียบวาระเพื่อพิจารณารวม 84 เรื่อง ประกอบด้วยระเบียบวาระที่สำคัญ เช่น

การปรับโครงสร้างองค์กร ทิศทางและแนวนโยบายการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์และงบประมาณประจำปี การปรับทิศทางการลงทุนธุรกิจภายใต้ภาวะราคาน้ำมันที่ลดลง การพิจารณาเงินของบริษัท การเข้าลงทุนในโครงการต่างๆ การเข้ารับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต การทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. การเลือกตั้งประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการทดแทนตำแหน่งที่ว่าง การแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง และกรรมการผู้มีอำนาจลงชื่อผูกพันบริษัท การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการ ปตท.สผ. การปรับปรุงหรืออกระเบียบของบริษัท เช่น การแก้ไขระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2548 และการอกระเบียบ การบริหารโครงการลงทุน พ.ศ. 2557 เป็นต้น

สำหรับระเบียบวาระเพื่อทราบมีจำนวน 144 เรื่อง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องการรายงานผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการต่างๆ สภาวะการลงทุนหุ้น ปตท.สผ. รายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี รายงานการดำเนินการกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนของ ปตท.สผ. การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจสำหรับสถานการณ์ Bangkok Shutdown การพัฒนาพนักงานระดับบริหารและแผนสืบทอดตำแหน่ง การแต่งตั้งพนักงานระดับบริหาร แนวทางการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามนโยบายคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรายงานผลการประชุมของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องต่างๆ

ในระหว่างการประชุม ประธานกรรมการจะจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ และเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรง เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง เลขานุการบริษัทเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง และเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม รวมถึงจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน

การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.สผ. ใช้มติเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งคนมีเสียงหนึ่งเสียง และกรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะไม่เข้าร่วมประชุม และ/หรือ ไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ ในกรณีต่อไปนี้จะต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

- 1) การขายหรือโอนกิจการของ ปตท.สผ. ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- 2) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของ ปตท.สผ.
- 3) การทำแก้ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เชากิจการของ ปตท.สผ. ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของ ปตท.สผ. หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- 4) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท
- 5) การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบบริษัท และการเลิกบริษัท
- 6) ในกรณีที่ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามความหมายที่กำหนดตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ใช้บังคับกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทจดทะเบียน แล้วแต่กรณี

รายงานการประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครอบคลุมสาระสำคัญต่างๆ อย่างครบถ้วน โดยเรื่องเพื่อพิจารณาที่มีการลงมติเป็นมติที่เป็นเอกฉันท์ทั้งหมด มีการบันทึกการซื้อกรรมการที่เข้าประชุม กรรมการที่ลาประชุม ผู้เข้าร่วมประชุม ชื่อผู้ให้ข้อคิดเห็น หรือคำถาม คำตอบ และคำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบันทึกข้อคิดเห็น คำถาม คำตอบ หรือคำชี้แจงไว้ อย่างชัดเจนและมีการจัดเก็บรายงานการประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. และเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ มีการรักษาความปลอดภัยอย่างดี โดยปกติคณะกรรมการ ปตท.สผ. เข้าร่วมการประชุมทุกคนทุกครั้งที่หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถมาประชุมได้ กรรมการจะมีหนังสือลาการประชุมต่อประธานกรรมการ โดยบริษัทได้รายงานจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้มีการประชุมกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 2 ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม 2557 และในเดือนธันวาคม 2557 เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบถึงผลการประชุม เพื่อนำผลดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทในปี 2557

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ อิสระ	คณะกรรมการ โดยไม่มี ฝ่ายจัดการ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2557
	จำนวนการ ประชุมทั้งปี 14 ครั้ง	จำนวนการ ประชุมทั้งปี 4 ครั้ง	จำนวนการ ประชุมทั้งปี 2 ครั้ง	จำนวนการ ประชุมทั้งปี 7 ครั้ง	จำนวนการ ประชุมทั้งปี 10 ครั้ง	จำนวนการ ประชุมทั้งปี 1 ครั้ง	จำนวนการ ประชุมทั้งปี 5 ครั้ง	จำนวนการ ประชุมทั้งปี 9 ครั้ง	จำนวนการ ประชุมทั้งปี 1 ครั้ง
1. นายปรัชญา ภิญญาวัฒน์ ¹	14/14	4/4	2/2	-	-	-	-	6/6	1/1
2. นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล	14/14	-	2/2	-	-	-	-	9/9	1/1
3. นายอำพน กิตติอำพน	14/14	4/4	1/2	-	10/10	-	-	-	1/1
4. นายไพโรจน์ ชูโชติถาวร ²	12/14	-	2/2	-	-	1/1	3/4	-	1/1
5. นายมนัส แจ่มเวหา ²	13/14	-	1/2	-	-	-	1/1	5/5	1/1
6. นายอัษฎพร จารุจินดา ²	14/14	4/4	2/2	5/7	10/10	1/1	-	-	1/1
7. นายณัฐชาติ จารุจินดา ²	14/14	-	2/2	-	-	-	-	3/3	1/1
8. นายณัฐวุฒิ โพธิสาโร ²	3/4	2/3	1/1	2/2	-	-	1/1	-	-
9. พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล ²	4/4	3/3	1/1	2/2	-	1/1	-	-	-
10. พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ ²	4/4	3/3	1/1	-	-	-	1/1	1/3	-
11. นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาหนฤพุมิ ²	4/4	3/3	1/1	-	3/3	-	-	3/3	-
12. นายชวลิต พิชาลัย ²	4/4	-	1/1	-	-	-	-	3/3	-
13. นายปิติ ตันทเกษม ³	3/3	3/3	1/1	2/2	-	-	-	-	-
14. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ²	14/14	-	-	-	-	-	-	4/5	1/1
กรรมการลาออกระหว่างปี 2557									
1. นายณอดุล ลิทธิพงศ์ ⁴	4/4	-	-	-	-	-	-	-	1/1
2. นายอรรถพล ไญยสวาท ⁵	4/5	-	-	-	-	-	-	-	1/1
3. นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ ⁶	5/6	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายวิระพล จิระประดิษฐ์กุล ⁷	8/8	-	-	-	-	-	-	4/4	1/1
5. พลเอก วรวัฒน์ อินทรทิต ⁸	10/10	-	-	-	-	-	4/4	-	1/1
6. นางวราวุธ หงสประภาส ⁹	9/10	-	-	-	6/6	-	-	6/6	1/1
7. นายไมตรี ศรีนราวัฒน์ ¹⁰	10/10	-	-	5/5	-	-	-	-	1/1
8. พลเอก พรชัย กรานเลิศ ¹¹	9/10	-	-	5/5	-	-	4/4	-	1/1

¹ ได้รับเลือกตั้งเป็นรองประธานกรรมการตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2557 และได้รับเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2557

² ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557

- นายไพโรจน์ ชูโชติถาวร ได้รับเลือกตั้งเป็นรองประธานกรรมการ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และพ้นจากการเป็นกรรมการสรรหา

- นายมนัส แจ่มเวหา พ้นจากการเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง และดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา

- นายอัษฎพร จารุจินดา ดำรงตำแหน่งประธานกำหนดค่าตอบแทน

- นายณัฐชาติ จารุจินดา พ้นจากการเป็นกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

- นายณัฐวุฒิ โพธิสาโร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา และกรรมการบรรษัทภิบาล

- พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

- พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ ดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาล และกรรมการบริหารความเสี่ยง

- นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาหนฤพุมิ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ

- นายชวลิต พิชาลัย ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง

- นายเทวินทร์ วงศ์วานิช พ้นจากการเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง

³ นายปิติ ตันทเกษม ดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557

⁴ ครบวาระการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557

⁵ ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2557

⁶ ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2557 และพ้นจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2557

⁷ ลาออกจากการเป็นกรรมการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2557 และพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง

⁸ ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2557 พ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา และกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

⁹ ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2557 และพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ

¹⁰ ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2557 และพ้นจากตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาล

¹¹ ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2557 และพ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและกรรมการสรรหา

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้นของคณะกรรมการ				คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	การเปลี่ยนแปลงในปี 2557		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	การเปลี่ยนแปลงในปี 2557		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
		ได้มา	จำหน่าย			ได้มา	จำหน่าย	
1. นายปรัชญา ภิญญาวิธน์ ^{§,%,###}	15,000	-	-	15,000	-	-	-	-
2. นายจักรกฤตย์ พาราพันกุล [%]	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายอำพน กิตติอำพน ^{§,%}	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร ^{§,%#}	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นายมนัส แจ่มเวหา [%]	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นายอัคร จารุจินดา ^{§,%}	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายณัฐชาติ จารุจินดา [%]	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายณัฐวุฒิ โพธิ์สาโร ^{§,%,@}	-	-	-	-	-	-	-	-
9. พลเรือเอก ณะรัตน์ อุบล ^{§,%,@,###}	-	-	-	-	-	-	-	-
10. พันเอก นิมิตรต์ สุวรรณรัฐ ^{§,%,@}	-	-	-	-	-	-	-	-
11. นายเศรษฐพุฒิ สุทธวนุกฤตย์ ^{§,%,@}	-	-	-	-	-	-	-	-
12. นายชวลิต พิชาลัย ^{%,@}	-	-	-	-	-	-	-	-
13. นายปิติ ตัณฑเกษม ^{§,%,@@}	-	-	-	-	-	-	-	-
14. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ^{§,###}	101,876	17,101	-	118,977	-	-	-	-
กรรมการลาออกระหว่างปี 2557								
1. นายณอคุณ สิกธิพงษ์ [*]	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นายอรรถพล ไทญ์สว่าง ^{**}	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายวิระพล จิระประดิษฐกุล ^{***}	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ ^{****}	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พลเอก วรวัฒน์ อินทรกิต ^{****}	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นางวรานุช หงสประภาส ^{****}	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายโมตรี ศรีนราวัฒน์ ^{****}	-	-	-	-	-	-	-	-
8. พลเอก พรชัย กรานเลิศ ^{*****}	-	-	-	-	-	-	-	-

§ กรรมการอิสระ

% กรรมการที่ไม่เป็นฝ่ายจัดการ

@ เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557

@@ เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2557

* ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557

** ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2557

*** ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2557

**** ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2557

***** ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2557

ประธานกรรมการ

§# รองประธานกรรมการ

§## รองประธานกรรมการอิสระ

§### ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ประธานกรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบได้แก่ กรรมการ 3, 6 และ 11

กรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้แก่ กรรมการ 4, 6 และ 9

กรรมการสรรหาได้แก่ กรรมการ 5, 8 และ 10

กรรมการบริษัทได้แก่ กรรมการ 6, 8, 9 และ 13

กรรมการบริหารความเสี่ยงได้แก่ กรรมการ 2, 7, 10, 11 และ 12

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2558 ผู้บริหารของ ปตท.สผ. ตามนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนมีจำนวน 16 คน ซึ่งประวัติโดยย่อและประสบการณ์ในช่วงที่ผ่านมาปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” (หน้า 129)

รายชื่อและจำนวนหุ้น ปตท.สผ. ของผู้บริหาร* คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่งของผู้บริหาร	จำนวนหุ้น					
		ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	การเปลี่ยนแปลงในปี 2557				ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
			ได้มา		จำหน่าย		
			ทั่วไป	EJIP	ทั่วไป	EJIP	
1. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	101,876	-	17,101	-	-	118,977
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	และกรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-	-	-	-
2. นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	176,787	-	10,252	-	-	187,039
คู่สมรส	กลุ่มงานกลยุทธ์	3,500	-	-	-	-	3,500
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	และพัฒนาธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
3. นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	7,094	-	10,390	-	-	17,484
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	สังกัด	-	-	-	-	-	-
	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร						
	และกรรมการผู้จัดการใหญ่						
4. นางสาวเพ็ญจันทร์ จริกขेम	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	13,185	-	9,891	-	-	23,076
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กลุ่มงานการเงิน	-	-	-	-	-	-
	และการบัญชี						
5. นายพงษ์ธร ทวีสิน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	6,844	-	10,058	-	-	16,902
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กลุ่มงานเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-
	และพัฒนาความยั่งยืน						
6. นายจิตรี เมฆวิชัย	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	16,073	-	11,723	-	-	27,796
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	-	-
	และบริหารธุรกิจ						
7. นายไพโรจน์ แรณผลสัมฤทธิ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	107,418	8,000	11,303	-	-	126,721
คู่สมรส	กลุ่มงานโครงการผลิต	3,500	-	-	-	-	3,500
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-
8. นายนาวิ อนันต์รักสกุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	7,791	-	9,086	-	-	16,877
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กลุ่มงานธรณีศาสตร์	-	-	-	-	-	-
	และโครงการสำรวจ						

* นับรวมจำนวนหุ้นที่ได้รับจากโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) ซึ่งมีระยะโครงการตั้งแต่ปี 2556 – 2561 เพื่อสนับสนุนให้พนักงานที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการเก็บออมหุ้น และเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น อีกทั้งยังสร้างความภักดี และความเป็นเจ้าของต่อองค์กรในระยะยาว ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมของ EJIP ปรากฏในหัวข้อ “นโยบายปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ เรื่อง พนักงาน” (หน้า 89)

รายชื่อและจำนวนหุ้น ปตท.สผ. ของผู้บริหาร* คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (ต่อ)

รายชื่อผู้บริหาร		จำนวนหุ้น						
		ตำแหน่งของผู้บริหาร	ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	การเปลี่ยนแปลงในปี 2557				ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
				ได้มา		จำหน่าย		
				ทั่วไป	EJIP	ทั่วไป	EJIP	
9. นายคณิต แสงวงศ์วานิชย์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	70,006	-	9,746	-	-	79,752	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์ และโครงการพัฒนา	-	-	-	-	-	-	
10. นายกิตติศักดิ์ นวลจันทร์ฉาย	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	22,000	-	15,277	-	-	37,277	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	-	
11. นายยงยศ ครอบพาณิชย์ ¹	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	63,056	-	7,993	5,000	-	66,049	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	สายงานการเงิน	-	-	-	-	-	-	
12. นางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล ²	ผู้จัดการอาวุโส	64,560	-	5,102	26,000	-	43,662	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ฝ่ายนโยบาย และบริหารระบบบัญชี	-	-	-	-	-	-	
13. นางชนมาศ ศาสนนันท์	ผู้จัดการอาวุโส	13,312	-	4,260	-	-	17,572	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ฝ่ายตลาดทุน และนักลงทุนสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-	
14. นางสาวพรทิพย์ จันทร์สูงศรี	ผู้จัดการอาวุโส	8,712	-	-	-	-	8,712	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ฝ่ายบริหารเงิน	-	-	-	-	-	-	
15. นางศิริรัตน์ สารัตนกุล	ผู้จัดการอาวุโส	187,124	-	4,431	-	-	191,555	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ฝ่ายบัญชีการเงิน	-	-	-	-	-	-	
16. นางธัญญพร งามสุ	ผู้จัดการอาวุโส	116,588	-	5,280	-	-	121,868	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ฝ่ายภาษี	-	-	-	-	-	-	
ผู้บริหารที่เกษียณระหว่างปี 2557								
1. นายอัษฎากร ลัมปิตี ³	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	47,783	14,000	19,113	26,000	-	54,896	
คู่สมรส	กลุ่มงานกลยุทธ์ และพัฒนาธุรกิจ	89,000	-	-	-	-	89,000	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-	-	-	

¹ ในปี 2557 นายยงยศ ครอบพาณิชย์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี

² ในปี 2557 นางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รักษาการผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร

³ ในปี 2557 นายอัษฎากร ลัมปิตี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน

เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีบทบาทที่สำคัญในการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพทั้งภายใน ได้แก่ ระหว่างประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือฝ่ายจัดการ และภายนอก ได้แก่ ระหว่างบริษัท ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานกำกับดูแล ทั้งนี้ เลขานุการบริษัท (คนปัจจุบันคือ นางประณต ตีราศัย) ซึ่งมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ รวมทั้งจบการศึกษาในด้านกฎหมาย ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท และปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการด้วย โดยหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” (หน้า 129)

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง



คำตอบแทนกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาทบทวน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับคำตอบของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และสภาวการณ์เศรษฐกิจโดยรวม และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ได้พิจารณาคำตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องปี 2557 เป็นต้นไป ตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน และได้มีมติอนุมัติ ดังนี้

คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนคณะกรรมการให้ได้รับในอัตราเท่ากับปี 2556 ดังนี้

- 1) คำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 40,000 บาท/คน และจ่ายเต็มเดือน
- 2) ค่าเบี้ยประชุมครั้งละ 40,000 บาท/คน กรณีที่มาประชุม
- 3) โบนัสกรรมการ ให้คณะกรรมการทุกคนได้รับโบนัส ถ้ามีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในปีนั้นๆ โดยได้รับร้อยละ 0.1 ของกำไรสุทธิปีนั้นๆ จากงบการเงินรวมของบริษัท แต่ไม่เกินวงเงินปีละ 60 ล้านบาท โดยจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการ
- 4) ประธานกรรมการได้รับคำตอบแทนทุกรายการสูงขึ้นร้อยละ 25

คำตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คำตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่มีลักษณะเป็นกรรมการประจำตามข้อบังคับของบริษัท (Standing Sub-Committee) จำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้ได้รับในอัตราเท่ากับปี 2556 ดังนี้

- 1) ได้รับค่าเบี้ยประชุมครั้งละ 40,000 บาท/คน กรณีที่มาประชุม
- 2) ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องได้รับสูงขึ้นร้อยละ 25
- 3) กรณีไม่มีมติเวียนจะไม่ได้รับคำตอบแทน
- 4) กรรมการบริษัทที่มีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ ตั้งแต่ผู้บริหารสูงสุดลงมา จะไม่ได้รับคำตอบแทน

คำตอบแทนอื่นๆ ของกรรมการ ปตท.สผ.

ไม่มี



นโยบายคำตอบแทนของ

กรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทย่อยของ ปตท.สผ. เป็นกลไกในการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ. ตามเงื่อนไขทางธุรกิจและเงื่อนไขการลงทุนต่างๆ โดยบริษัทย่อยส่วนหนึ่งมีการดำเนินกิจการเต็มรูปแบบ การแต่งตั้งกรรมการบริษัทย่อยจะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงเช่น รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่และ/หรือผู้จัดการอาวุโสที่รับผิดชอบโดยตรงในความสำเร็จของโครงการที่อยู่ภายใต้บริษัทย่อย และบริษัทร่วมนั้นๆ เป็นกรรมการ และใช้ระเบียบปฏิบัติงานของ ปตท.สผ. เป็นหลัก ซึ่งเป็นรูปแบบและวิธีการบริหารทรัพยากรเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ.

ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ที่ประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องโดยตรงเช่น บริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิส จำกัด จะไม่ได้รับคำตอบแทนในฐานะกรรมการบริษัทย่อย เนื่องจากเป็นธุรกิจโดยตรงของ ปตท.สผ. และเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานแล้ว แต่หากได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานแทน ปตท.สผ. ในธุรกิจอื่น ผู้บริหารในฐานะกรรมการบริษัทย่อยได้รับคำตอบแทนเนื่องจากเป็นภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมเช่น บริษัท พีทีที โอซีที โซลูชั่นส์ จำกัด และบริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด โดยได้กำหนดไว้ชัดเจนในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

รายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการเฉพาะเรื่องเป็นรายบุคคล ในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม และ โบนัสกรรมการ รวมทั้งค่าตอบแทนในปี 2557 ปรากฏตามตารางด้านล่างนี้

รายชื่อกรรมการบริษัท	ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการเฉพาะเรื่อง							โบนัส กรรมการ ปี 2557 ที่บริษัทจ่าย ในปี 2558 ^๙	รวม
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริษัทกับกล	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง		
	ค่าเบี้ย ประชุม	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าเบี้ย ประชุม	ค่าเบี้ย ประชุม	ค่าเบี้ย ประชุม	ค่าเบี้ย ประชุม	ค่าเบี้ย ประชุม		
1. นายปรัชญา ภูัญญาวัฒน์	610,000	530,000	0	0	0	0	300,000	1,530,826.66	2,970,826.66
2. นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล	560,000	480,000	0	0	0	0	360,000	1,409,209.92	2,809,209.92
3. นายอำพน กิตติอำพน	560,000	480,000	500,000	0	0	0	0	1,409,209.92	2,949,209.92
4. นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	480,000	480,000	0	0	40,000	120,000	0	1,409,209.92	2,529,209.92
5. นายมนัส แจ่มเวหา	520,000	480,000	0	0	0	40,000	200,000	1,409,209.92	2,649,209.92
6. นายอัษฎพร จารุจินดา	560,000	480,000	400,000	200,000	50,000	0	0	1,409,209.92	3,099,209.92
7. นายณัฐชาติ จารุจินดา	560,000	480,000	0	0	0	0	150,000	1,409,209.92	2,599,209.92
8. นายณัฐวุฒิ โพธิสาโร	120,000	160,000	0	80,000	0	50,000	0	471,023.59	881,023.59
9. พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	160,000	160,000	0	100,000	40,000	0	0	471,023.59	931,023.59
10. พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ	160,000	160,000	0	0	0	40,000	40,000	471,023.59	871,023.59
11. นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาหนฤพุมิ	160,000	160,000	120,000	0	0	0	120,000	471,023.59	1,031,023.59
12. นายชวลิต พิชาลัย	160,000	160,000	0	0	0	0	120,000	471,023.59	911,023.59
13. นายปิติ ตันเทพเกษม	120,000	120,000	0	80,000	0	0	0	355,198.12	675,198.12
14. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	560,000	480,000	0	0	0	0	0	1,409,209.92	2,449,209.92
กรรมการลาออกระหว่างปี 2557									
1. นายณอดุล สิริพิพงศ์	200,000	150,000	0	0	0	0	0	415,041.28	765,041.28
2. นายอรรถพล ใหญ่สว่าง	160,000	160,000	0	0	0	0	0	463,301.89	783,301.89
3. นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ	230,000	270,000	0	0	0	0	0	667,926.90	1,167,926.90
4. นายวีระพล จิรประดิษฐกุล	320,000	280,000	0	0	0	0	160,000	760,571.30	1,520,571.30
5. พลเอก วรวัฒน์ อินทรหัต	400,000	320,000	0	0	0	200,000	0	930,464.63	1,850,464.63
6. นางวรานุช หงสประภาส	360,000	320,000	240,000	0	0	0	240,000	930,445.09	2,090,445.09
7. นายไมตรี ศรีนราวัฒน์	400,000	320,000	0	200,000	0	0	0	934,325.48	1,854,325.48
8. พลเอก พรชัย กรานเลิศ	360,000	320,000	0	250,000	0	160,000	0	934,325.48	2,024,325.48
รวม	7,720,000	6,950,000	1,260,000	910,000	130,000	610,000	1,690,000	20,142,014	39,412,014.22

^๙ โบนัสกรรมการปี 2557 ที่บริษัทจ่ายในปี 2558 จะจ่ายเมื่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นแล้ว
หมายเหตุ: ปตท.สผ. มีการจัดบริษัทให้ประธานกรรมการเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในขณะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ปตท.สผ. เท่านั้น

คำตอบแทนกรรมการอิสระที่ได้รับจากการเป็นกรรมการอิสระ ปตท. ในรอบปี 2557 กรรมการอิสระของ ปตท.สผ. ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระใน ปตท. ได้รับคำตอบแทนจาก ปตท. ดังนี้

รายชื่อ	คำตอบแทนคณะกรรมการ		ค่าเบี้ยประชุม กรรมการเฉพาะเรื่อง	รวม คำตอบแทน
	โบนิสกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมและ คำตอบแทนรายเดือน		
นายอรรถพล ไญยสุว่ง	850,936.42	411,766.13	0	1,262,702.55

คำตอบแทนของ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีการกำหนดอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาทบทวน คำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงคำตอบแทนทั้งแบบระยะสั้นเช่น คำตอบแทนรายเดือนและ เงินรางวัลประจำปี และแบบระยะยาวเช่น สิทธิตามโครงการสะสมหุ้น สำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) เป็นต้น เพื่อเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณานอมนุมัติโดยพิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. แนวปฏิบัติของ บริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้ง สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และสถานการณ์เศรษฐกิจโดยรวมด้วย

การพิจารณากำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่ได้ใช้หลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้าง ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและ ผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนจะกำหนดหลักเกณฑ์ จนถึง การกำหนดโครงสร้างเงินเดือน ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลกับกิจการ และสามารถสะท้อนถึงการทำงานของ ปตท.สผ. นำเสนอ คณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยโครงสร้างเงินเดือน ผู้บริหารระดับสูงของ ปตท.สผ. จะกำหนดโดยเทียบเคียงจากหลักเกณฑ์ วิธีการ อัตราการจ่ายและผลการสำรวจคำตอบแทนของบริษัทชั้นนำ ในธุรกิจปิโตรเลียม โดยเปรียบเทียบจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมาย

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณา ความเหมาะสมในการกำหนดอัตราคำตอบแทนรายบุคคล ในการปรับ เงินเดือนประจำปีของผู้บริหารระดับสูง จะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล และผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. นอกจากนี้ ยังพิจารณา ประกอบกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าของ แต่ละสายงานหรือกลุ่มงานด้วย

เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านคำตอบแทนกับบริษัทชั้นนำ ในธุรกิจเดียวกัน ปตท.สผ. ได้จัดให้มีการสำรวจคำตอบแทนระหว่าง บริษัทชั้นนำในธุรกิจเดียวกันเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีข้อมูลที่เพียงพอ ในการนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. ถึงสถานะปัจจุบันของ การกำหนดนโยบายเงินเดือนเพื่อแข่งขันด้านคำตอบแทนของ ปตท.สผ. กับบริษัทชั้นนำและเพื่อพิจารณาปรับปรุง หากตลาดมีการเปลี่ยนแปลง อัตราและวิธีการจ่ายที่แตกต่างไปจากเดิม

คำตอบแทนที่ได้จ่ายให้กับผู้บริหารระดับสูง มีดังนี้

	ปี 2556		ปี 2557	
	จำนวน ราย	จำนวนเงินรวม (บาท)	จำนวน ราย	จำนวนเงินรวม (บาท)
เงินเดือน	10 ¹	55,799,256	12 ²	75,845,182
โบนัส		35,372,310 ³		35,826,916 ⁴
คำตอบแทนอื่นๆ ⁵		8,060,883		10,616,211
รวม		99,232,449		122,288,309

¹ ผู้บริหารระดับสูงจำนวน 10 ราย ได้แก่

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงจาก ปตท. ที่มาปฏิบัติงานสมทบที่ ปตท.สผ.

² ผู้บริหารระดับสูงจำนวน 12 ราย ได้แก่

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงจาก ปตท. ที่มาปฏิบัติงานสมทบที่ ปตท.สผ.

³ โบนัสปี 2556 ที่จ่ายในปี 2557 (จ่ายเดือนมกราคมและเดือนกุมภาพันธ์)

⁴ โบนัสปี 2557 ที่จ่ายในปี 2558 (จ่ายเดือนมกราคมและเดือนกุมภาพันธ์)

⁵ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในปี 2557 ผลตอบแทนรวม (เงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุน-สำรองเลี้ยงชีพ) ของพนักงาน ปตท.สผ. และบริษัทย่อย (บริษัท พีทีทีพี เซอร์วิสเชส จำกัด และ บริษัท ปตท.สผ.สยาม จำกัด) รวมทั้งค่าจ้าง ของพนักงานปฏิบัติงานสมทบเป็นจำนวนทั้งสิ้น 6,254,662,166 บาท

บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีจำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำ รวมทั้งพนักงานปฏิบัติงานสมทบ จำนวนทั้งสิ้น 4,547 คน โดยแบ่งตามกลุ่มงาน ดังนี้

- ▶ พนักงานประจำเป็นข้อมูลของพนักงาน ปตท.สผ. จำนวน 2,208 คน และพนักงาน บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด จำนวน 5 คน โดยในจำนวนพนักงาน ปตท.สผ. ดังกล่าวได้รวมพนักงานที่ลาเป็นเวลานานอยู่จำนวน 8 คน

จำนวนพนักงานประจำ พนักงานสัญญาจ้าง พนักงานท้องถิ่น และพนักงานปฏิบัติงานสมทบทั้งหมด

ประเภท	จำนวน
พนักงานประจำ	2,208
พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย	1,523
พนักงานสัญญาจ้างชาวต่างชาติ	174
พนักงานท้องถิ่น	623
พนักงานสมทบ	19
รวมทั้งสิ้น	4,547

หมายเหตุ: - ข้อมูลของพนักงานที่แสดงในฐานข้อมูลของ SAP ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
- พนักงานสมทบ หมายถึง พนักงานที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มาปฏิบัติงานที่ ปตท.สผ. โดยยังคงสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทนั้นๆ อยู่

- ▶ พนักงานท้องถิ่นในต่างประเทศพนักงานสัญญาจ้างของต่างประเทศ จำนวน 337 คนและพนักงานประจำของต่างประเทศ จำนวน 286 คน
- ▶ พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย ไม่รวม Outsourced Staff (เช่น แม่บ้าน พนักงานขับรถ เป็นต้น) จำนวน 357 คน

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงาน

ประเภท	จำนวนพนักงานเข้า	จำนวนพนักงานออก
พนักงานประจำ	227	94
พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย	231	249
พนักงานสัญญาจ้างชาวต่างชาติ	53	62
พนักงานท้องถิ่น	217	192
พนักงานสมทบ	7	6

หมายเหตุ: - ข้อมูลของพนักงานที่แสดงในฐานข้อมูลของ SAP ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
- พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย รวม Outsourced Staff (เช่น แม่บ้าน พนักงานขับรถ เป็นต้น)

จำนวนพนักงานในแต่ละสายงานหลัก

กลุ่มงาน	พนักงานประจำ	พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย	พนักงานสัญญาจ้างชาวต่างชาติ	พนักงานท้องถิ่น	พนักงานสมทบ
กลุ่มงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	64	14	-	1	1
กลุ่มงานโครงการในประเทศ	600	579	7	-	5
กลุ่มงานพัฒนาและวิศวกรรม	365	216	47	36	1
กลุ่มงานการเงินและการบัญชี	151	141	-	-	-
กลุ่มงานธรณีศาสตร์และโครงการสำรวจ	211	54	28	10	-
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและบริการธุรกิจ	137	128	2	-	-
กลุ่มงานโครงการต่างประเทศ	210	56	50	576	11
กลุ่มงานปฏิบัติการซัพพลายเชนและเทคโนโลยี	285	269	35	-	1
กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนารธุรกิจ	91	14	2	-	-
กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน	94	52	3	-	-
รวมทั้งสิ้น	2,208	1,523	174	623	19

หมายเหตุ: - ข้อมูลของพนักงานที่แสดงในฐานข้อมูลของ SAP ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
- ข้อมูลชื่อกลุ่มงานตามที่ปรากฏในตารางเป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557



นโยบายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เพื่อพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติของ ปตท.สผ. ให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการขยายธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงได้ปรับปรุงระบบและกระบวนการพัฒนาบุคลากร โดยนำแนวทางการฝึกอบรมและพัฒนาแบบมุ่งเน้นพัฒนาขีดความสามารถ (Competency-Based Training and Development) มาใช้อย่างจริงจัง เพื่อเร่งรัดให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ได้มีการจัดรูปแบบการพัฒนา ดังนี้

จัดฝึกอบรมภายในและภายนอก

ปตท.สผ. ได้จัดฝึกอบรมภายในให้แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงให้พนักงานทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา กับสถาบันต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในหลักสูตรทางด้านเทคนิคและวิชาชีพ ความมั่นคง ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาษาต่างประเทศ ความรู้ในองค์กร การบริหาร และการจัดการ

จัดทำโปรแกรมฝึกอบรมและพัฒนาระยะยาว

เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานสำหรับการเข้าปฏิบัติงานในโครงการต่างๆ ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ปตท.สผ. ได้จัดให้มีโปรแกรมฝึกอบรมพัฒนาพนักงานระยะยาว 1-3 ปี ตามแผนพัฒนารายบุคคล โดยส่งพนักงานเข้ารับการฝึกงานหรือปฏิบัติงานสมทบกับบริษัทร่วมทุนและ Services Company ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ บริษัท TOTAL, Chevron, Schlumberger และ British Gas เป็นต้น

ในปี 2557 ปตท.สผ. มีการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากรรวมทั้งสิ้น 267,608,567.74 บาท โดยมีจำนวนชั่วโมงในการพัฒนาพนักงานโดยเฉลี่ย 75.4 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

สนับสนุนทุนการศึกษา

ให้พนักงานเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโท

ปตท.สผ. ได้สนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงานเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโทในมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก ในสาขาต่างๆ ดังนี้

- 1) สาขารัฐศาสตร์ปริญญาโท
- 2) สาขาวิศวกรรมศาสตร์ปริญญาโท
- 3) สาขาวิศวกรรมศาสตร์
- 4) สาขาวิศวกรรมการเจาะและหลุมเจาะ
- 5) สาขาบริหารธุรกิจ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ณ มหาวิทยาลัยและสถาบันที่มีชื่อเสียงในประเทศไทย ในสาขาวิชาต่างๆ ดังนี้อีกด้วย

- 1) สาขาการจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2) สาขารัฐศาสตร์ปริญญาโท (หลักสูตรนานาชาติ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 3) สาขาวิศวกรรมปริญญาโท (หลักสูตรนานาชาติ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 4) สาขารัฐศาสตร์ปริญญาโท (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้มีการวัดประเมินผลตอบแทนการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากรจากมูลค่าการลงทุนทั้งในด้านเวลาและค่าใช้จ่ายที่ใช้ในกิจกรรมการพัฒนาต่อผลประโยชน์จากการดำเนินการผลิต ระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมพนักงานแรกเข้าสายเทคนิคให้สามารถบริหารงานและตัดสินใจได้ด้วยตนเอง (time to autonomy) และระยะเวลาการเตรียมความพร้อมพนักงานระดับบริหารขึ้นดำรงตำแหน่งเป้าหมาย โดยดัชนีชี้วัดเหล่านี้จะถูกนำมาใช้ในการประเมินและปรับปรุงกิจกรรมการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยเชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพา ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมาย “เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม” และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลและส่งเสริมให้การดำเนินงานของกลุ่ม ปตท.สผ. สอดคล้องกับการกำกับดูแลและส่งเสริมให้การดำเนินงานของธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งพัฒนายกระดับมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นเลิศให้อยู่ในระดับสากลเสมอ อันเป็นผลให้ในรอบปี 2557 ปตท.สผ. ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับต่างประเทศดังปรากฏในหัวข้อ “รางวัลต่างๆ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี” (หน้า 110) โดย ปตท.สผ. ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวปฏิบัติสากลซึ่งเป็นที่ยอมรับมาอย่างต่อเนื่องหรือดีกว่า ดังนี้



สิทธิของผู้ถือหุ้น และ

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ปตท.สผ. ตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน จึงได้กำหนดในการกำกับดูแลกิจการที่ดีถึงแนวทางดำเนินการต่างๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานทั้งหมด เช่น การซื้อขายหรือโอนหุ้น การแสดงสิทธิความเป็นเจ้าของในหุ้นที่ตนถืออยู่ การเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน การใช้สิทธิลงคะแนนในเรื่องที่สำคัญๆ ที่คณะกรรมการต้องนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ เช่น การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี การทำรายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีขนาดเป็นสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น หรือเรื่องอื่นใดที่มีผลกระทบต่อ ปตท.สผ. อย่างมีนัยสำคัญ รวมทั้งการได้รับส่วนแบ่งในกำไร/เงินปันผล และการได้รับข้อมูลของ ปตท.สผ. อย่างเพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน เป็นต้น ปตท.สผ. ได้ส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

- 1) การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557 ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้นในการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องหรือดีกว่า ดังนี้
 - 1.1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 ธันวาคม 2556 และได้ประกาศแจ้งการรับเสนอชื่อ รวมถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2556 รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. อีกด้วย โดยเรื่องหรือบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจะได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ปตท.สผ. กำหนดไว้ ซึ่งจะเป็นการกลั่นกรองระเบียบวาระที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงกับ ปตท.สผ. รวมถึงเป็นการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมผ่านคณะกรรมการสรรหาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการจะแจ้งผลการพิจารณาพร้อมเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งโดยช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องใดๆ หรือชื่อบุคคลใดๆ มา แต่ประการใด
 - 1.2) เปิดเผยกำหนดวันจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมประมาณ 2 เดือน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถวางแผนตารางเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ โดยแจ้งตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2557 เมื่อ

- คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีมติกำหนดวันประชุม รวมทั้งได้แจ้งกำหนดวันให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและในการรับเงินปันผลในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2557 และวันปิดสมุดทะเบียน เพื่อรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 ด้วย
- 1.3) จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้น 16 วันล่วงหน้าก่อนการประชุม ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยหนังสือเชิญประชุมมีรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบระเบียบวาระต่างๆ อย่างเพียงพอและครบถ้วนพร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ปตท.สผ. และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม รวมทั้งระบุอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องเสนอเพื่อทราบหรือเพื่อพิจารณา โดยแนบหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ซึ่งในหนังสือเชิญประชุม ได้แจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุม วิธีการในการเข้าร่วมประชุม เพื่อรักษาสีทธิในการเข้าประชุม รวมถึงข้อบังคับของบริษัทและกฎหมายเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นและการออกเสียงลงคะแนนและแผนที่แสดงสถานที่ประชุม นอกจากนี้ ได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมบนเว็บไซต์ของ ปตท. สผ. (www.pttep.com) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 31 วัน รวมถึงจะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเมื่อมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่ ปตท.สผ. จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นและใช้ในการประชุม
- 1.4) เสนอรายชื่อของกรรมการอิสระ 3 คน ในหนังสือมอบฉันทะเพื่อเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะแก่กรรมการอิสระคนใดคนหนึ่ง โดยชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบด้วยว่ากรรมการแต่ละคนมีส่วนได้เสียในระเบียบวาระใดบ้าง เช่น ในการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ กรรมการอิสระที่ครบวาระและได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการเลือกตั้งอีกวาระหนึ่ง ถือว่ามีส่วนได้เสียในเรื่องนี้ (แต่ไม่ถือว่ามีส่วนได้เสียเป็นพิเศษ) หรือในระเบียบวาระพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการที่ถือว่ากรรมการเป็นผู้มีส่วนได้เสียเป็นพิเศษและไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในระเบียบวาระนี้ตามจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ได้เป็นต้น และแนะนำให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่สามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดการลงคะแนนเสียงได้เอง
- 1.5) ในวันประชุมผู้ถือหุ้น ใช้ระบบการประชุมโดยนำเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และบาร์โค้ดมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การประชุมดำเนินไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและแม่นยำ ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมประมาณ 4 ชั่วโมง และใช้ระบบบาร์โค้ดที่แสดงรายละเอียดของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่ได้จัดพิมพ์ไว้บนแบบฟอร์มลงทะเบียนหรือหนังสือมอบฉันทะ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วในการลงทะเบียน และความถูกต้องแม่นยำของข้อมูลผู้ถือหุ้น โดยได้จัดเตรียมอาคารแสดงสมบัติให้กับผู้ถือหุ้นที่ต้องการมอบฉันทะด้วย
- 1.6) ปตท.สผ. ได้แจ้งวิธีปฏิบัติในการประชุมผู้ถือหุ้นของ ปตท.สผ. ให้แก่ผู้เข้าร่วมการประชุมทุกคน เพื่อความเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธิดำเนินการประชุม การลงคะแนนของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่ไม่สามารถแบ่งคะแนนเสียงได้ยกเว้นผู้รับมอบฉันทะตามแบบ ค. การนับคะแนน การสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม เป็นต้น
- 1.7) ก่อนเริ่มการประชุม ประธานกรรมการได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนนและนับคะแนนอย่างชัดเจนตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัท ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ให้ผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะใช้บัตรลงคะแนนเพื่อยืนยันการออกเสียงลงคะแนนในทุกระเบียบวาระในห้องประชุม โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการนับคะแนนเสียงไม่เห็นด้วยและคัดออกเสียงเพื่อหักออกจากรฐานคะแนนเสียงในแต่ละระเบียบวาระเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และความถูกต้องแม่นยำในการนับคะแนนเสียง ทั้งนี้ การลงคะแนนเสียงเป็นไปตามที่ระบุในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ซึ่งจะแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุม และได้จัดให้มีอาสาสมัครจากผู้ถือหุ้นและที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอกมาเป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงด้วย นอกจากนี้ เพื่อรักษาสีทธิของผู้ถือหุ้น ปตท.สผ. จัดให้มีการลงคะแนนเสียงแยกสำหรับแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน โดยในการเลือกตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นยังสามารถลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเห็นด้วยสูงสุดตามจำนวนกรรมการที่พึงได้รับเลือกตั้งในครั้งนั้นจะได้รับการรับเลือกเป็นกรรมการ นอกจากนี้ กรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งแต่ละคนจะต้องได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนนด้วย
- 1.8) จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอก (Inspector) เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ได้แก่ กระบวนการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม องค์ประชุมผู้ที่มีส่วนได้เสียไม่ได้ใช้สิทธิออกเสียง วิธีการลงคะแนน และ

การนับคะแนนเสียงสอดคล้องตรงกับข้อบังคับของบริษัท/ ปรธานที่ประชุมแจ้ง และดูแลให้มีการเก็บบัตรยืนยัน การลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม และตรวจสอบ ผลของมติและผลของการลงคะแนนเสียงจากบัตรลงคะแนน ว่าถูกต้อง รวมถึงให้มีตัวแทนจากผู้ถือหุ้นในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ร่วมเป็นพยานในการนับคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระด้วย

- 1.9) ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอ และมีนโยบายที่ชัดเจนที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบ ระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ
- 1.10) ปรธานกรรมการจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ และดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับ ระเบียบวาระที่แจ้งในหนังสือเชิญประชุม โดยในระหว่าง การประชุม ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและ ชักถามอย่างทั่วถึงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการและ ระเบียบวาระการประชุมของ ปตท.สผ. ก่อนจะให้ลงคะแนน และสรุปมติที่ประชุมของแต่ละระเบียบวาระ รวมทั้ง เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับการประชุมหรือ ข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับบริษัทถึงคณะกรรมการล่วงหน้า ก่อนวันประชุมได้ด้วย

นอกจากนี้ ข้อมูลที่นำเสนอในการประชุม ได้จัดทำเป็น ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่แปล ภาษาไทยเป็นภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติที่มา ประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

- 1.11) ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรยืนยันการลงคะแนนเสียงสำหรับ ทุกระเบียบวาระ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกแต่ละ ระเบียบวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่ เห็นสมควร ซึ่งจะมีการเก็บบัตรยืนยันการลงคะแนนดังกล่าว ในห้องประชุมกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่เห็นด้วยหรือคัดค้าน และ นำคะแนนมารวมคำนวณกับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น ที่มอบฉันทะมาประชุม และได้ลงคะแนนเสียงไว้ในหนังสือ มอบฉันทะ ก่อนที่จะประกาศแจ้งมติของคะแนนเสียงต่อ ที่ประชุม และเพื่อความโปร่งใส ปตท.สผ. ได้จัดให้มี อาสาสมัครจากผู้ถือหุ้น และที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระ จากภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง และจัดเก็บ บัตรยืนยันการลงคะแนนที่พยานการนับคะแนนข้างต้น ได้ลงชื่อไว้ เพื่อการตรวจสอบในภายหลังด้วย

- 1.12) ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่ม การประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระ ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- 1.13) กรรมการเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นครบทุกคนโดยกรรมการ ที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ จะร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของระเบียบวาระต่างๆ รวมถึงตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย นอกจากนี้ ยังมี ผู้บริหารสูงสุดด้านการเงินและผู้สอบบัญชีของบริษัทเข้าร่วม ชี้แจงข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นด้วย
- 1.14) บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องและครบถ้วน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้แก่ การชี้แจงวิธีการ ออกเสียงลงคะแนนและนับคะแนน ข้อมูลที่นำเสนอ คำถาม หรือข้อคิดเห็นของที่ประชุมที่เกี่ยวข้องกับกิจการและ ระเบียบวาระการประชุมของ ปตท.สผ. และคำชี้แจงของ กรรมการหรือผู้บริหารในแต่ละระเบียบวาระ มติที่ประชุม ซึ่ง ระบุคะแนนเสียงแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) รวมทั้งรายชื่อกรรมการ ที่เข้าประชุมพร้อมตำแหน่งซึ่งในปี 2557 เข้าร่วมครบทุกคน และหากมีกรณีกรรมการลาประชุมจะบันทึกชื่อด้วยเสมอ นอกจากนี้ ได้เปิดเผยมติที่ประชุมประกอบด้วยคะแนนเสียง ของทุกระเบียบวาระต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และบนเว็บไซต์ ของบริษัทในวันเดียวกันภายหลังการประชุม รวมทั้งได้จัดส่ง รายงานการประชุมให้แก่กระทรวงพาณิชย์ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. และผู้ถือหุ้นทุกรายหลังการประชุมเสร็จสิ้น 14 วันเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับทราบข้อมูลการประชุม และสามารถทักท้วงหรือแก้ไขรายงานการประชุมได้ภายใน เวลาที่กฎหมายกำหนด โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นปี 2557 ไม่มีผู้ถือหุ้นโต้แย้งผลการลงคะแนนเสียงและรายงาน การประชุม และได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ ของ ปตท.สผ. รวมทั้งยังได้เผยแพร่ภาพและเสียงของ การประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ ของ ปตท.สผ. อีกด้วย

- 2) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทาง ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สื่อหรือสิ่งพิมพ์ต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ ของ ปตท.สผ. และเพื่อสร้างความเข้าใจในธุรกิจของ ปตท.สผ. และความผูกพันระยะยาว ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้จัดให้ผู้ถือหุ้น เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมกับ ปตท.สผ. โดยจัดกิจกรรม ย้ายกล้าไม้เพื่อใช้สำหรับการปลูกป่าภายใต้โครงการฟื้นฟู ปาเชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ (บางกะเจ้า) ตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่จังหวัด สมุทรปราการในช่วงเดือนมิถุนายน จำนวน 2 ครั้ง และ กิจกรรมเยี่ยมชมกิจการที่แหล่งน้ำมันสิริกิติ์ จังหวัดกำแพงเพชร

จำนวน 4 ครั้ง ในช่วงเดือนตุลาคมและพฤศจิกายน 2557 และจัดให้มี PTTEP Newsletter เพื่อเพิ่มช่องทางการนำเสนอข่าวสารต่างๆ ของ ปตท.สผ. ให้กับผู้ถือหุ้นด้วย

- 3) จัดให้มีช่องทางที่ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถติดต่อขอข้อมูลได้โดยตรงทาง E-mail ของกรรมการอิสระในเรื่องต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมของกรรมการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการตรวจสอบ เป็นต้น นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นรายย่อยยังสามารถติดต่อขอข้อมูลได้โดยตรงจากเลขานุการบริษัท หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์
- 4) เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างชัดเจน รวมทั้งผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมบริษัท (ปตท.) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่า ปตท.สผ. มีโครงสร้างการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่มีการถือหุ้นไขว้ หรือมีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิด
- 5) ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในการสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่องค์กร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่องและผู้มีส่วนได้เสียได้รับการดูแลอย่างยั่งยืนและเหมาะสม โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการที่ทันสมัยเป็นที่ยอมรับในการติดตามวัดผล
- 6) การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ปตท.สผ. กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดไว้ในกำกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เรื่องการใช้ข้อมูลภายในอย่างชัดเจนสอดคล้องกับกฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและเสมอภาคต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้
 - 6.1) แจกกฎเกณฑ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่างๆ ของ ปตท.สผ. เพื่อให้มั่นใจว่า กฎเกณฑ์และนโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม รวมทั้งป้องกันการหาประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยในเรื่องนี้ไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะที่เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างที่ดี (CG Leader) กำชับหรือให้คำแนะนำบุคลากรของตนด้วย ซึ่งในปี 2557 ไม่ปรากฏว่ามีกรรายงานการกระทำผิดในเรื่องดังกล่าว
 - 6.2) ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาที่กำหนด เริ่มตั้งแต่งบการเงินประจำปี 2554 เป็นต้นไป ซึ่งสายงานเลขานุการบริษัทและฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์จะแจ้งให้กรรมการ ผู้บริหารตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มงานการเงินและการบัญชีได้ทราบช่วงเวลาการห้ามซื้อขายหุ้น ปตท.สผ. อย่างชัดเจนล่วงหน้า โดยให้รวมถึงการซื้อขายหุ้น ปตท.สผ. โดยตนเอง คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่ว่าจะเป็นการซื้อหรือขาย

โดยทางตรงหรือทางอ้อม (เช่น Nominee หรือการถือผ่านกองทุนส่วนบุคคล) ในระหว่างช่วงเวลา ที่ ปตท.สผ. จะมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหุ้นของ ปตท.สผ. เช่น 1 เดือนก่อนวันเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน หรือผลการดำเนินงานถึงวันที่ ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลงบการเงินหรือผลการดำเนินงานต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว 1 วัน เพื่อให้ข้อมูลนั้นเผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างทั่วถึงก่อน โดยกรณีฝ่าฝืนจะมีความผิดทางวินัยด้วย

- 6.3) เปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และผู้บริหารตั้งแต่ผู้จัดการอาวุโสขึ้นไปในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี ในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วน ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด นอกจากนี้ คณะกรรมการได้มีการติดตามผลการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจเรื่องการใช้ข้อมูลภายในโดยบุคคลดังกล่าวจะต้องส่งสำเนาการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ให้สายงานเลขานุการบริษัท เพื่อรายงานให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ โดยสายงานเลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่ติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายใน
- 7) กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และผู้บริหารตั้งแต่ผู้จัดการอาวุโสขึ้นไปในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี รายงานการมีส่วนได้เสียทั้งของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องโดยไม่ชักช้าเมื่อเกิดกรณีดังกล่าว โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งรายงานการมีส่วนได้เสียดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ ปตท.สผ. ได้รับรายงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- 8) ปตท.สผ. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติรวมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้กรรมการและผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และผู้จัดการอาวุโสขึ้นไปในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ ปตท.สผ. ทราบด้วย ซึ่งเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้ที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น จะต้องรายงานให้ ปตท.สผ. ทราบโดยทันที และไม่ร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในการพิจารณาเรื่องนั้น



บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการได้อนุมัติพันธกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีใจความหลักสำคัญ ได้แก่ ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีวิสัยทัศน์จะเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในภูมิภาคเอเชีย ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว และในทางปฏิบัติ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายนอกและภายในตั้งแต่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน รัฐบาล ผู้ร่วมทุน สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ผู้ค้า/ผู้ขาย เจ้าหนี้ คู่แข่ง ขนบธรรมเนียมประเพณี และสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งได้กำหนดกรอบความประพฤติด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการสร้างความสมดุลแก่ผู้มีส่วนได้เสียไว้ในจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมถึงช่องทางติดต่อสื่อสารและรับข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะต่างๆ ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ.

การต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีกลไกในการกำกับควบคุมทุกส่วนให้สอดคล้องกัน โดยที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2557 ได้อนุมัติการปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (Good Corporate Governance and Business Ethics of PTTEP Group หรือ CG&BE) มีฐานะเป็นระเบียบของกลุ่ม ปตท.สผ. กำหนดให้ทุกคนในองค์กรตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องลงนามพันธสัญญายึดมั่นปฏิบัติงานด้วยมาตรฐานนั้นสูงสุด โดยนำหลักการและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีอยู่แล้วมาเรียบเรียงให้สอดคล้อง ครบถ้วน และชัดเจนยิ่งขึ้น เช่น ความเป็นกลางทางการเมือง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจัดหาและสัญญา การรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง การป้องกันการฟอกเงิน โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. เห็นว่า การปฏิบัติตาม CG&BE โดยครบถ้วนเป็นมาตรการในการป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ CG&BE ได้จัดทำอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตามหลักการควบคุมภายใน และจัดพิมพ์เผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของกลุ่ม ปตท.สผ. (www.pttep.com) ด้วย ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดเพิ่มเติมไปศึกษาเพิ่มเติมได้

ปตท.สผ. แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้ Integrity & Ethics เป็นค่านิยมหนึ่งขององค์กร และปลูกฝังให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ รวมถึงการเข้าเป็นสมาชิกของ United Nations (UN) Global Compact ตั้งแต่ปี 2554 และยึดถือปฏิบัติตามหลักการ

10 ประการของ UN Global Compact ในเรื่อง สิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชัน ในการดำเนินธุรกิจ

ปตท.สผ. ได้ยื่นขอรับรองเป็น “สมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company)” โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และได้รับการรับรองเป็น Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 เพื่อแสดงเจตนาจริง และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

การนำนโยบายไปปฏิบัติ

ปตท.สผ. มีแผนงานที่ชัดเจนในการปลูกฝังนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันให้กับทุกคนในองค์กร เพื่อจะนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง ผ่านการฝึกอบรมและกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัด CG&BE Workshop ที่ได้บรรจุมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร และจัดให้กับพนักงานทุกกลุ่มงาน โดยผู้บริหารของทุกกลุ่มงาน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) และคณะกรรมการบริษัทก็เข้ามาร่วมด้วย รวมทั้งได้จัดให้มี E-Learning เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน ในรูปแบบบทเรียนและแบบทดสอบเพื่อวัดผลความรู้ความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันในรูปแบบออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้จากคอมพิวเตอร์หรือโทรศัพท์มือถือได้ทั่วโลก โดยได้มีประเมินผลและรายงานการวัดผลของการฝึกอบรมและกิจกรรมทั้งหมดให้ CEO และคณะกรรมการบริษัททราบเสมอ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้มีการจัดกิจกรรมและหลักสูตรอื่นๆ ที่ได้บรรจุเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2557 เพื่อให้มั่นใจว่าการนำมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันมาใช้ในการปฏิบัติบรรลุผลสำเร็จอย่างแท้จริง โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” (หน้า 105)

ปตท.สผ. ได้สื่อสารนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันให้กับผู้ค้า/ผู้ขาย ทราบ โดยเฉพาะในช่วงเทศกาลต่างๆ ซึ่งได้ส่งอีเมลแจ้งเตือนไปยังผู้ค้า/ผู้ขายว่า กลุ่ม ปตท.สผ. มีนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล และประโยชน์อื่นใดจากผู้ค้า/ผู้ขายทุกคนด้วย

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของทุกคน ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงผู้ค้า/ผู้ขาย โดยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ได้ถูกนำมาพิจารณาในการประเมินความเสี่ยง และได้รับการบริหารจัดการและมีกิจกรรมควบคุมอย่างเหมาะสมผ่านเครื่องมือต่างๆ เช่น การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระเบียบจัดหาคู่มือการมอบอำนาจและตัวอย่างลายมือชื่อ (Delegation of Authority and Signatures หรือ DAS)

การแบ่งแยกหน้าที่รับผิดชอบ

ปตท.สผ. จัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่งานอย่างเหมาะสมภายในกลุ่ม ปตท.สผ. โดยได้จัดทำคู่มือการมอบอำนาจและตัวอย่างลายมือชื่อ (Delegation of Authority and Signatures หรือ DAS) ซึ่งแต่ละส่วนมีหน้าที่ในการดูแลให้งานที่รับผิดชอบมีขั้นตอนปฏิบัติที่สอดคล้องกัน ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับการดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างที่ดี (CG Leader) ในการปฏิบัติ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

ฝ่ายตรวจสอบมีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบายนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและเพียงพอ

ผู้บริหารมีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบที่ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันซึ่งรวมถึงแนวทางการสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาทำงานกับกลุ่ม ปตท.สผ. และสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ โดยผู้บริหารต้องเป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างที่ดี (CG Leader) ในการปฏิบัติ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรอื่นๆ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างจริงจัง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้นำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ CG&BE และมีการรายงานผลให้คณะกรรมการทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการนี้ได้นำไปปฏิบัติให้บรรลุผล

การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงเรื่องคอร์รัปชัน

ปตท.สผ. กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดการกับการคอร์รัปชันด้วย โดย ปตท.สผ. มีการกำหนดระเบียบนโยบาย ข้อกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยดำเนินการภายใต้ระเบียบของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้มีความชัดเจนและควบคุมการดำเนินงานแต่ละเรื่อง นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้มีการออกแบบ จัดทำ ประเมินผลและปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายในซึ่งพิจารณาองค์ประกอบของ

การควบคุมภายในทั้ง 5 ด้าน ตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)

ปตท.สผ. มีขั้นตอนการหาหรือผลการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานนั้นๆ โดย ปตท.สผ. จัดให้มีการประเมิน Fraud Risk และ Control Self-Assessment ครอบคลุมเรื่องคอร์รัปชันด้วย โดยหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อระบุสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง ประเด็นการควบคุมภายในที่ต้องปรับปรุง และร่วมกันกำหนดมาตรการที่จะลดความเสี่ยงด้าน Fraud Risk รวมทั้งปรับปรุงประเด็นการควบคุมภายในดังกล่าวทั้งนี้ หน่วยงานควบคุมภายในจะมีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ และทบทวนประเด็นความเสี่ยงต่างๆ เป็นระยะ โดยประเด็นต่างๆ จะถูกประมวลผลรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และสรุปผลรายงานคณะกรรมการบริษัทด้วย

การตรวจสอบ

ฝ่ายตรวจสอบได้จัดทำข้อพึงปฏิบัติในการตรวจสอบการทุจริต โดยมีเนื้อหาครอบคลุมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การป้องกันและตรวจจับการทุจริต และการสืบสวนการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการสืบสวนเมื่อเกิดเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตให้มีความครอบคลุมและรัดกุมด้วย

ปตท.สผ. มีกระบวนการในการตรวจสอบการขายและการตลาดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อติดตามและป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงการจัดให้มีวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม โดยรายการขายหลักของ ปตท.สผ. เป็นการขายให้ ปตท. ซึ่งมีการตรวจสอบโครงสร้างราคาขายไว้ในสัญญาซื้อขายอย่างชัดเจนโดยเป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาตลาดโลก และผู้ร่วมทุนของโครงการทุกรายเห็นชอบร่วมกัน โครงสร้างราคาต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ ปตท.สผ. ก่อนการดำเนินการจัดทำสัญญาซื้อขาย โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมพิจารณาและงดออกเสียงในเรื่องดังกล่าวด้วย

ปตท.สผ. มีกระบวนการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและทำสัญญาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อติดตามและป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงการจัดให้มีวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม โดยให้ฝ่ายตรวจสอบมีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำสัญญาอย่างสม่ำเสมอในการตรวจสอบจะครอบคลุมถึงความเสี่ยงในการคอร์รัปชันและการควบคุมภายในเพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้มีประสิทธิภาพ

การรายงาน

ปตท.สผ. กำหนดให้มีการรายงานความคืบหน้าตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันโดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. มอบหมายให้คณะกรรมการเฉพาะเรื่องต่างๆ กำกับดูแลการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกๆ ด้านและให้รายงานผลให้คณะกรรมการทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยฝ่ายจัดการมีหน้าที่ปฏิบัติและนำข้อมูลมารายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องด้วย

การให้ความคุ้มครอง

ปตท.สผ. ให้ความคุ้มครองทุกคนที่ปฏิบัติตามนโยบายของกลุ่ม ปตท.สผ. และไม่มีนโยบายที่จะลดตำแหน่งลงโทษหรือให้ผลทางลบต่อผู้ที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้กลุ่ม ปตท.สผ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ โดยกำหนดเนื้อความข้างต้นไว้อย่างชัดเจนใน “ระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง พ.ศ. 2556”

ปตท.สผ. กำหนดช่องทางที่ปลอดภัยเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ที่ต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส โดยปราศจากความเสี่ยงต่อผู้แจ้งในภายหลัง ในกรณีที่พบเห็นพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ใดๆ ที่อาจเป็นการฝ่าฝืน CG&BE โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “มาตรการในการแจ้งเบาะแสดต่อคณะกรรมการ และกลไกการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส” (หน้า 94)

การลงโทษ

ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม จะถูกพิจารณาลงโทษทางวินัยตามความร้ายแรง รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น การลงโทษรวมถึงการเลิกจ้างงานด้วย ในกรณีที่ฝ่าฝืนกฎหมายจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายด้วย ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ต้องสอดส่องและแนะนำให้ผู้บังคับบัญชาดำรงตนและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ดูแลให้มีการปฏิบัติตาม หรือไม่ดำเนินการลงโทษตามความเหมาะสม จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่ระบุไว้ในระเบียบบริษัทว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

ผู้ถือหุ้น

ปตท.สผ. เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ปตท.สผ. ยึดมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่กิจการ และสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน” (หน้า 82)

พนักงาน

- 1) ปตท.สผ. ยึดถือปฏิบัติตามหลักองค์การสหประชาชาติ โดยไม่มีการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมายรวมทั้งไม่มีการใช้แรงงานเด็กในทุกพื้นที่ที่เข้าไปลงทุน โดยกำหนดแนวปฏิบัติไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ดังนี้
 - 1.1) การทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ในแต่ละพื้นที่ที่ตนปฏิบัติงาน
 - 1.2) การศึกษา และทำความเข้าใจ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีในแต่ละพื้นที่ที่ตนปฏิบัติงาน
 - 1.3) เคารพความแตกต่างของวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นโดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดต่อวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีนั้นๆ
 - 1.4) การไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวตัดสิน หรือเนื่องจากความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ รวมถึงการตั้งครุฑ และความโน้มเอียงทางเพศ อายุ สีมืด ศาสนา ความคิดเห็นส่วนบุคคล ความพิการ หรือเรื่องอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- 2) ปตท.สผ. สรรหา คัดเลือก และบรรจุพนักงาน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ประสิทธิภาพ และความสามารถ เพื่อให้ทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าในงานและเปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมภายนอกภายใต้ขอบเขตนโยบายของบริษัท
- 3) ปตท.สผ. จัดระบบค่าจ้างที่เป็นธรรมต่อพนักงานและต่อ ปตท.สผ. และมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายค่าตอบแทนของ ปตท.สผ. ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามที่ต้องการให้ทำงานอยู่กับ ปตท.สผ. อย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากอัตราค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้างในปัจจุบันของกลุ่มผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปิโตรเลียมอื่นในประเทศไทย ความแตกต่างของงานในแต่ละตำแหน่ง ในด้านความรู้ความชำนาญที่ต้องการ ความยากง่ายในการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และความสามารถของพนักงานแต่ละคนที่แสดงออกในเชิงผลการปฏิบัติงานที่มีต่อ งานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
- 4) ปตท.สผ. จัดและ/หรือปรับปรุงสวัสดิการที่เป็นธรรมต่อพนักงานและต่อ ปตท.สผ. โดยพิจารณาจากความสามารถในการจ่ายของ ปตท.สผ. ทั้งในปัจจุบันและระยะยาว โดยมุ่งเน้นสวัสดิการที่เสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพของพนักงานและครอบครัว ในส่วนที่พนักงานส่วนใหญ่ไม่สามารถจัดหาด้วยกำลังทรัพย์ของตนเอง และรัฐยังมิได้ให้ความคุ้มครองอย่างเพียงพอ เช่น เงิน

ช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว เป็นต้น ซึ่งเป็นสวัสดิการที่ผู้ประกอบการปิโตรเลียมอื่นในประเทศไทยส่วนใหญ่จัดให้แก่พนักงานของตน ปตท.สผ. มีการทบทวนความเหมาะสมของสวัสดิการ เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจในด้านต่างๆ ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากสวัสดิการต่างๆ แล้ว ปตท.สผ. ยังดูแลเอาใจใส่พนักงานเพื่อลดความกังวลของพนักงานโดยผ่านทางโครงการสบายใจดี ที่บริการให้คำปรึกษาทุกเรื่อง สำหรับพนักงาน คู่สมรส และบุตร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องครอบครัว ส่วนตัว การงาน ความรัก บุตร กฎหมาย และอื่นๆ โดยผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาจากบริษัทที่ปรึกษา

ปตท.สผ. กำหนดให้มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งระยะสั้น ได้แก่ เงินรางวัลประจำปี ที่กำหนดให้มีความเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และในระยะยาว ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ และเพื่อเป็นหลักประกันแก่พนักงานภายหลังสิ้นสุดการเป็นพนักงาน หรือเกษียณอายุการทำงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพประกอบด้วยเงินสะสมของพนักงานและเงินสมทบของบริษัท ปตท.สผ. จ่ายเงินสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานเป็นประจำทุกเดือนในอัตราร้อยละ 15 ของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของพนักงาน และพนักงานจ่ายเงินสะสมประจำทุกเดือนในอัตราตั้งแต่ร้อยละ 2 แต่ไม่เกินอัตราร้อยละ 15 โดยเงื่อนไขการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบจะเป็นไปตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนดออกจากราย ปตท.สผ. ยังจัดให้มีโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้พนักงานที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการเก็บออมหุ้น และเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น อีกทั้งสร้างความภาคภูมิใจ และเป็นเจ้าของต่อองค์กรในระยะยาว โดยจะทำการซื้อหุ้นสามัญของ ปตท.สผ. ผ่านระบบการซื้อขายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งโครงการนี้เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 ถึง 31 มกราคม 2561 รวมระยะเวลา 5 ปี โดยพนักงานที่มีสิทธิและสมัครใจเข้าร่วมโครงการขอให้ ปตท.สผ. หักเงินเดือนในอัตราร้อยละ 2 ถึง 10 ของเงินเดือน และ ปตท.สผ. จะจ่ายเงินสมทบให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 100 ของเงินที่พนักงานจ่ายเข้าโครงการในแต่ละเดือน ซึ่งมูลค่าที่พนักงานจะได้รับขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ในระยะยาว

- 5) ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในการดำเนินธุรกิจ โดยถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยในการทำงานสูงสุดของ ปตท.สผ. จึงสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว นอกเหนือจากการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานในด้านวิชาการและเทคนิคแล้ว ปตท.สผ. ได้ปลูกฝังค่านิยมในการทำงานของ ปตท.สผ. ให้กับพนักงานควบคู่กันไปด้วย เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานเป็นแบบเดียวกัน อันจะเป็นปัจจัยหลักให้ดำเนินการได้บรรลุผลวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้ในปี 2557 พนักงาน ปตท.สผ. ได้เข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ เฉลี่ย 75.4 ชั่วโมงต่อคนต่อปี รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “นโยบายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล” (หน้า 81)
- 6) ปตท.สผ. ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญในการรักษาหรือแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นร่วมกัน ระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชาให้ลุกลงไปโดยเร็ว เพื่อรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีต่อกัน หากมีปัญหาระหว่างพนักงาน หรือระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา พนักงานมีสิทธิร้องทุกข์ตามขั้นตอนที่ ปตท.สผ. กำหนดไว้โดยผู้ที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ และกระทำไปโดยสุจริต จะได้รับความคุ้มครองโดยไม่ได้รับผลกระทบใดๆ ซึ่ง ปตท.สผ. จะไม่ถือเป็นเหตุเลิจ้าง หรือกระทำการลงโทษในอันที่จะส่งผลเสียต่อพนักงานหรือพยานผู้เกี่ยวข้องแต่ประการใด นอกจากนี้พนักงานยังสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดต่างๆ ผ่านทาง CG Hotline ซึ่งมีกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นความลับโดยมีการรับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเรื่องไม่ให้ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเรื่องร้องเรียน
- 7) ปตท.สผ. ได้สำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะรับทราบถึงปัจจัยที่พนักงานมีความผูกพันกับองค์กรเพื่อที่จะนำไปพัฒนาและปรับปรุงต่อไป ซึ่งในปี 2557 บริษัทได้ทำการสำรวจความผูกพันของพนักงานเป็นครั้งที่สามและจะดำเนินการเก็บข้อมูลเชิงลึกมาจัดทำแผนยกระดับความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวมระดับองค์กรและระดับกลุ่มงานต่อไป โดยในปี 2558 ทางบริษัทจะติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเป็นระยะๆ และมีแผนจะสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเหมือน 2 ปีที่ผ่านมา

ลูกค้า

ปตท.สผ. ยึดถือพันธกิจในการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติเหลว และก๊าซธรรมชาติในราคาที่สามารถแข่งขันได้ และเป็นธรรม โดยจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทั้งในรูปแบบสัญญาระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงตลาดจร สำหรับหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกลูกค้า ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับ 4 ปัจจัยหลัก ได้แก่ ผลประโยชน์ทาง

เศรษฐศาสตร์ของราคาผลิตภัณฑ์ ความมั่นคงทางการเงิน มาตรฐานความปลอดภัย รวมถึงนโยบายและกฎเกณฑ์ของบริษัทนั้นๆ ทั้งนี้ ปตท.สผ. ปฏิบัติต่อผู้ซื้อทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่าย ในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นสัญญาซื้อขายระยะยาว ปตท.สผ. มุ่งมั่นรับผิดชอบในการปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัดและประสานงานกับผู้ซื้ออย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาได้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ซื้อและตรงตามเวลาที่ตกลงไว้

รัฐบาล

ปตท.สผ. ดำเนินงานด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ โดยหน่วยงานของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องทั้งประเทศไทยและต่างประเทศที่ ปตท.สผ. เข้าไปลงทุน ปตท.สผ. ถือว่าหน่วยงานของรัฐบาลที่มีส่วนสำคัญในการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานของประเทศ โดยการดำเนินงานจะยึดนโยบาย กฎระเบียบ หรือข้อบังคับของแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด ดังนั้น ปตท.สผ. จึงมีความชัดเจนในการประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ บนพื้นฐานของความโปร่งใสและสุจริต

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังเห็นความสำคัญในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์ในระยะยาวกับหน่วยงานของภาครัฐทั้งในและต่างประเทศ โดยมีการจัดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีอย่างต่อเนื่อง โดยรายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายงานความยั่งยืน ปี 2557

ผู้ถือหุ้น

โครงการร่วมทุนระหว่าง ปตท.สผ. และผู้ร่วมทุนรายอื่นทั้งในและต่างประเทศ จะดำเนินธุรกิจภายใต้ข้อตกลงในการทำงานร่วมกันตามมาตรฐานสากล ตลอดจนส่งเสริมให้มีจริยธรรมธุรกิจในระดับเดียวกัน โดยมีการกำหนดสิทธิและหน้าที่ของผู้ร่วมทุนอย่างชัดเจน และให้สิทธิผู้ร่วมทุนเป็นคณะกรรมการบริหารโครงการ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดหาบริการและสินค้า รวมถึงแผนและงบประมาณประจำปี โดยมีขอบเขตและแนวทางการลงมติที่ชัดเจน รวมถึงการให้สิทธิผู้ร่วมทุนในการตรวจสอบข้อมูลทางการเงินและบัญชีรายปี และมีมาตรการที่เหมาะสมและชัดเจน เช่น บทปรับในกรณีที่ผู้ร่วมทุนไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีระหว่างกัน นอกจากนี้ ยังเน้นถึงความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลระหว่างผู้ร่วมทุนและบุคคลภายนอก

สังคม ชุมชน

ปตท.สผ. ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจตามจริยธรรมธุรกิจที่ดีควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคม เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. มีภารกิจหลักในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สังคม และการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ชุมชน สังคม และ ปตท.สผ. เติบโตไปด้วยกัน ภายใต้แนวคิด “จากทรัพยากรในดิน สู่อุตสาหกรรม รักษาสิ่งแวดล้อม” ตามรายละเอียดซึ่งปรากฏในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2557

สิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ โดยกำหนดนโยบาย จัดทำระบบและแนวทางการปฏิบัติด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Policy) โดยมีการเปิดเผยข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน อัตราการหยุดงาน อัตราการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และอัตราการทกรั่วไหลของปิโตรเลียมไฮโดรคาร์บอนและสารเคมีในรายงานความยั่งยืน และมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย 7 องค์ประกอบหลัก และคู่มือและมาตรฐานการดำเนินงานอีก 27 ฉบับ ซึ่งพื้นที่ปฏิบัติการทุกพื้นที่ของ ปตท.สผ. ได้มีการปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

สำหรับการรักษาสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. ได้นำมาตรฐาน ISO 14001 : 2004 มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ทุกหน่วยงานของบริษัทที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฯ สามารถนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น และได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองระบบมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน ISO 14001 : 2004 จากบริษัท AJA Registrars Limited ภายใต้การรับรองของ United Kingdom Accreditation Service (UKAS) สำหรับภายในประเทศ ได้แก่ โครงการอาทิตย์ แหล่งบงกชเหนือและแหล่งบงกชใต้ของโครงการบงกช โครงการเอส 1 โครงการพีทีทีพี 1 โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม (จังหวัดสงขลาและจังหวัดระนอง) และศูนย์วิจัยตัวอย่างหิน ปตท.สผ. ส่วนโครงการต่างประเทศในเครือรัฐออสเตรเลีย ได้แก่ ฐานสนับสนุนการปฏิบัติการนอกชายฝั่งที่เซตดาววินและสำนักงานของบริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย (แอสมอร์ คาร์เทียร์) พีทีวาย จำกัด ของโครงการ พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย

ปตท.สผ. มีแนวทางการบริหารจัดการสีเขียว โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเกิดจากการดำเนินธุรกิจ ลดรอยเท้านิเวศ (Ecological Footprint) และรอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) และเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งเสริมสร้างคุณค่าให้กับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งแนวทางการบริหารจัดการสีเขียวครอบคลุม



การเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างคุณค่าให้กับการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ การลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการลดปริมาณของเสีย ซึ่งปลดปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท อีกทั้งยังมีการดำเนินการสายโซ่อุปทานสีเขียวอันประกอบไปด้วย การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว ระบบการขนส่งสีเขียว และสำนักงานสีเขียว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสังคม และเพื่อส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้มีการจัดอบรมทางด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายกับพนักงานทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหารทุกคนผ่านการอบรมเบื้องต้น และขั้นสูงตามลำดับ ทั้งที่เป็นพนักงานเดิมและพนักงานใหม่ ซึ่ง ปตท.สผ. ได้เปิดเผยการดำเนินงานสีเขียวของบริษัทผ่านรายงานความยั่งยืนประจำปี 2557

ผู้ค้า/ผู้ขาย

ปตท.สผ. ถือว่า ผู้ค้า/ผู้ขาย และผู้ร่วมทุน เป็นส่วนสำคัญที่เอื้ออำนวยให้ธุรกิจของ ปตท.สผ. ดำรงอยู่ได้ จึงมีนโยบายปฏิบัติต่อกันในฐานะที่เป็นคู่ค้าในทางธุรกิจที่เสมอภาคกัน โดยการดำเนินการจัดหาของ ปตท.สผ. ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการแข่งขันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อตกลงในนิติกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงด้านคุณภาพ ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment หรือ SSHE) เป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ค้า/ผู้ขาย และผู้ร่วมทุน ต้องมีมาตรการในการทำงานที่ปลอดภัย ต่อ ปตท.สผ. และพนักงานของผู้ค้า/ผู้ขายและผู้ร่วมทุน ต้องมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ดีและเคารพในสิทธิพื้นฐานทางสังคม

ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้มีการปรับปรุงการกำกับดูแลและพัฒนากฎการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ที่เกี่ยวข้องกับดำเนินธุรกิจกับผู้ค้า/ผู้ขาย และผู้ร่วมทุน โดยเพิ่มเติมเนื้อหาเกี่ยวกับการสนับสนุนการทำธุรกรรมกับผู้ค้า/ผู้ขายและผู้ร่วมทุน ที่มีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเน้นย้ำในหลักการให้ผู้ค้า/ผู้ขายและผู้ร่วมทุน มีมาตรการในการทำงานที่ปลอดภัย มีอาชีวอนามัย เคารพในสิทธิมนุษยชน และสิทธิพื้นฐานทางสังคมต่อพนักงานของตน

ปตท.สผ. ได้เพิ่มมาตรการการกำกับดูแลและพัฒนากฎการบริหารจัดการของผู้ค้า/ผู้ขายในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัจจัยหลักและสำคัญของ ปตท.สผ. โดยได้จัดทำวิธีการปฏิบัติงานและแผนความปลอดภัย (SSHE Contractor Management Procedure and Plan) เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนมีการวางแผนปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากขึ้น

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้รณรงค์ให้ผู้ค้า/ผู้ขายจะต้องดำเนินงาน และปฏิบัติตามวิธีการปฏิบัติงานและแผนความปลอดภัยดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีการประชุม SSHE Contractor Forum กับผู้ค้า/ผู้ขายและผู้ร่วมทุนทุกปี เพื่อให้ความสำคัญและทำความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกันนโยบายคู่มือและวิธีการปฏิบัติงานและแผนความปลอดภัยในการดำเนินงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทุกๆ พื้นที่สัมปทานทั่วโลก และเพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์ และสร้างสัมพันธ์ให้ดีขึ้นระหว่าง ปตท.สผ. และผู้ค้า/ผู้ขายและผู้ร่วมทุน ปตท.สผ. ยังได้จัดให้มีการแข่งกีฬา PTTEP Golf Charity ทำการกุศลร่วมกันทุกปีด้วย

ปตท.สผ. ยังได้จัดตั้งคณะกรรมการการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development Committee) เพื่อดำเนินการร่างนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานต่างๆ เช่น การจัดทำ Green Procurement Guideline ในปี 2556 เพื่อลดมลภาวะเป็นพิษ การลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อลดภาวะโลกร้อน ซึ่งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร รวมถึงผู้ค้า/ผู้ขายและผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับทราบและดำเนินการปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อโลกสีเขียวต่อไป

ปตท.สผ. ยังคงยึดมั่นในหลักการแห่งการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยไม่กีดกันผู้ค้า/ผู้ขายในการเข้าร่วมแข่งขันทางธุรกิจ และได้จัดช่องทางในการลงทะเบียนเป็นผู้ค้า/ผู้ขายของบริษัท 3 ช่องทางด้วยกัน คือ

- 1) การเสนอขายสินค้าและบริการผ่านเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ที่ https://vendor.pttep.com/sap/bc/webdynpro/sapsrm/wda_e_suco_sreg?sap-client=310 ซึ่งผู้ใช้งาน (User) และฝ่ายจัดหาจะได้รับข้อมูลสินค้าและบริการของผู้ค้า/ผู้ขายที่ได้จากการสมัครผ่านเว็บไซต์นี้
- 2) การเสนอขายสินค้าและบริการผ่านทางฝ่ายจัดหาซึ่งผู้ค้า/ผู้ขายสามารถติดต่อฝ่ายจัดหา โดยผ่านทางเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดหาได้ตลอดเวลาทำการ
- 3) การเสนอขายสินค้าและบริการผ่านผู้ใช้งานของ ปตท.สผ. โดยตรง ซึ่งผู้ใช้งานจะเสนอชื่อของผู้ค้า/ผู้ขายมายังฝ่ายจัดหาเพื่อดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นต่อไป

ในการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้า/ผู้ขายรายใหม่ ปตท.สผ. ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นโดยการคัดกรองและประเมินผู้ค้า/ผู้ขาย จำแนกตามกลุ่มและประเภทธุรกิจ ซึ่งกระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจะถูกจัดดำเนินงานโดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้ารายใหม่ ซึ่งประกอบไปด้วยหน่วยงานต่อไปนี้

- 1) หน่วยงานด้านเทคนิคและคุณภาพ
- 2) หน่วยงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- 3) หน่วยงานด้านการพาณิชย์ กฎหมาย และสังคม

คณะกรรมการฯ ของแต่ละหน่วยงานมีอำนาจในการพิจารณาและประเมินผลอย่างเป็นอิสระต่อกัน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ค้า/ผู้ขายมีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วนที่จะร่วมงานกับ ปตท.สผ. ผลการประเมินจะอยู่บนหลักการของความยุติธรรม เสมอภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ.

นอกจากนั้น เพื่อเป็นการยกระดับความสามารถของผู้ค้า/ผู้ขายในประเทศไทยให้แข่งขันกับบริษัทต่างชาติ และส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานในประเทศไทย กระเจียรรายได้สู่คนไทย รวมทั้งเป็นการลดการรั่วไหลของเงินตราไทยออกไปยังต่างประเทศ ปตท.สผ. ยังพิจารณาคุณสมบัติของผู้ค้า/ผู้ขายเพิ่มเติมว่า มีนโยบายและดำเนินการให้การสนับสนุน Thai Content หรือไม่ เช่น การจ้างแรงงานและพัฒนาลูกจ้างคนไทย การใช้บริการและสินค้าไทย และการเพิ่มสัดส่วนผู้ถือหุ้นที่เป็นสัญชาติไทย เป็นต้น

ปตท.สผ. ยังให้คำแนะนำผู้ค้า/ผู้ขายทุกราย จะต้องปฏิบัติตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำ และแสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการที่บุคคลและนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. 2554 อย่างเคร่งครัด รวมถึงได้จัดเตรียมเว็บไซต์ประกาศการประมูลและราคากลางให้แก่ผู้ค้า/ผู้ขายและผู้รับเหมาทุกรายทราบ ตามประกาศของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวด้วย

สำหรับการดำเนินการจัดหานั้น ปตท.สผ. จะวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประมวลผลภาพรวมในการดำเนินงานของหน่วยจัดหา โดยจะนำเอาข้อมูลการจัดหา 3 ปีย้อนหลัง มาทำการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน และด้านการตลาด และประมวลผลเพื่อนำเอาผลการประมวลไปใช้สำหรับการจัดหมวดหมู่ผู้ค้า/ผู้ขาย ซึ่งรวมถึงการได้มาของรายชื่อผู้ค้า/ผู้ขายที่มีความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ.

ภายหลังจากที่ได้ทราบข้อมูลผู้ค้า/ผู้ขายที่มีความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจแล้ว (Critical Contractors and Vendors/Sellers) ปตท.สผ. ก็นำเอาข้อมูลดังกล่าวมาทำเป็นแผนกลยุทธ์การจัดหาและสัญญาในแต่ละกลุ่มสินค้าและบริการ และจัดทำบทวิเคราะห์ทางการตลาดเพื่อใช้ประกอบการวางกลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างและการทำสัญญาต่อไป ปตท.สผ. จะต้องส่งแผนกลยุทธ์การจัดหาและสัญญา รวมถึงรายชื่อผู้เข้าร่วมประมูล ไปยังคณะกรรมการจัดหาและผู้ร่วมทุน (ถ้ามี) เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติก่อนที่จะดำเนินการออกประมูล (แผนกลยุทธ์การจัดหาและสัญญา และรายชื่อผู้เข้าร่วมประมูล ต้องได้รับความเห็นชอบจาก 3 หน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานปฏิบัติการ หน่วยงานบริหารสินทรัพย์ และหน่วยงานจัดหา ก่อนส่งไปยัง

คณะกรรมการจัดหาพัสดุและผู้ร่วมทุน เพื่อเป็นการถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้)

สำหรับการประมูล จะต้องมีการเสนอของเอกสารประมูลแบบปิดนี้ 2 ของ (แยกกันระหว่างเอกสารประมูลด้านเทคนิคและเอกสารประมูลทางด้านราคา) โดยการประเมินผลการประมูลจะเปิดซองเอกสารด้านเทคนิคเพื่อประเมินด้านคุณภาพทางเทคนิค และด้าน SSHE ก่อนที่จะเปิดซองเอกสารประมูลทางด้านราคา โดยผลการประมูลจะถูกส่งไปยังคณะกรรมการจัดหาและผู้ร่วมทุน (ถ้ามี) เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติอีกครั้งก่อนที่จะเข้าทำสัญญากับผู้ค้า/ผู้ขาย

เนื่องด้วยการบริหารจัดการความสัมพันธ์ที่ดีของผู้ค้า/ผู้ขายได้เริ่มมีบทบาทความสำคัญมากขึ้นในระหว่างการค้าดำเนินงาน และบริหารสัญญา ผู้บริหารสัญญาจะต้องทำการตรวจสอบผู้ค้า/ผู้ขายและติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ค้า/ผู้ขายปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา ให้บริการที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และเคารพสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ ในตอนท้ายของการบริหารสัญญา ผู้บริหารสัญญาต้องทำรายงานการประเมินผลงานครั้งสุดท้ายของผู้ค้า/ผู้ขายเพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืนกับผู้ค้า/ผู้ขายในระยะยาวต่อไป

ปตท.สผ. สนับสนุนการจัดหาสินค้าและบริการจากผู้ค้า/ผู้ขายในท้องถิ่น ซึ่งหมายถึงการจัดหาภายในประเทศไทย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการจัดหาสินค้าจากพื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่เป็นหลัก เพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจ สร้างงาน และรายได้ให้แก่คนในพื้นที่ และมีข้อได้เปรียบในแง่ของต้นทุนที่ต่ำกว่าและการขนส่งที่รวดเร็วกว่า ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับชุมชน ส่งผลให้องค์กรได้รับความไว้วางใจจากชุมชนในการดำเนินการ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ค้า/ผู้ขายดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนจัดหาสินค้าและบริการในท้องถิ่นเพื่อลดต้นทุนของสินค้าและสนับสนุนการจัดหาในท้องถิ่นด้วย

เจ้าหน้าที่

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก รวมถึงเจ้าหน้าที่ต่างๆ ของ ปตท.สผ. โดยการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งเป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้มุ่งเน้นในเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยให้ความสำคัญต่อความถูกต้อง ความครบถ้วน ความรวดเร็ว และความโปร่งใสของข้อมูลที่เปิดเผย โดยสารสนเทศที่สำคัญของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ทางด้านข้อมูลทางการเงินโดยเฉพาะในส่วนของงบการเงินนั้น ได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการ ปตท.สผ. ก่อนเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวสู่สาธารณชน

สำหรับผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นอื่น ปตท.สผ. ได้ดำเนินการออกหนังสือตามข้อกำหนดกฎหมายและประกาศต่างๆ ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และปฏิบัติตามนโยบายวัตถุประสงค์และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังคำนึงถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นอื่นตามสัญญาที่ต่างกัน และการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน รวมทั้งมีมาตรการรองรับในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียอาจได้รับความเสียหายอันเกิดจากการที่ ปตท.สผ. มิได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นอื่นตามสัญญาที่ต่างกันด้วย

คู่แข่ง

ปตท.สผ. ถือปฏิบัติต่อคู่แข่งด้วยความเป็นมืออาชีพและเสมอภาคภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่โปร่งใสและเป็นธรรม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดย ปตท.สผ. ตั้งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และข้อกำหนดสำหรับการแข่งขันทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งในแต่ละพื้นที่ที่ ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ รายละเอียดแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับคู่แข่งปรากฏในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เรื่องการแข่งขันทางการค้า

วัฒนธรรมนิยมประเพณี

ในการเข้าไปดำเนินงานในท้องถิ่นต่างๆ ปตท.สผ. ยึดหลักปฏิบัติอันคำนึงถึงขนบธรรมเนียมและประเพณีของท้องถิ่นนั้นๆ โดยได้จัดให้มีการอบรมจากวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ รวมถึงผู้แทนจากกระทรวงการต่างประเทศหรือจากสถานทูตฯ เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลต่างๆ รวมถึงขนบธรรมเนียมประเพณี ข้อพึงระวังและข้อควรปฏิบัติของแต่ละท้องถิ่น แก่พนักงานที่จะไปทำงานในท้องถิ่นนั้นๆ เพื่อความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

สิทธิมนุษยชน

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน โดยมุ่งมั่นให้การดำเนินงานในทุกพื้นที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในประเทศที่ไปดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงเรื่องการไม่จ้างแรงงานเด็กหรือการไม่ใช้แรงงานบังคับทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยปฏิบัติสอดคล้องตามหลักสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ ไม่ว่าประเทศที่ไปลงทุนนั้นจะมีกฎหมายท้องถิ่นกำหนดไว้เกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชน

หรือไม่ก็ตาม ปตท.สผ. จัดให้มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย และดูแลไม่ให้เกิดการคุกคามหรือข่มขู่ระหว่างพนักงานหรือผู้เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมถึงการว่าจ้างคู่ธุรกิจที่มีการดำเนินงานภายใต้กรอบจริยธรรมและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

ปตท.สผ. ส่งเสริมให้มีการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและพนักงานผ่านตัวแทนพนักงานในคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เหมาะสมและจำเป็น เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น

กฎหมาย

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายในทุกพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไว้ในจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งบุคลากรของกลุ่ม ปตท.สผ. ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในทุกพื้นที่อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ปตท.สผ. ได้จัดให้มีหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) ซึ่งได้แก่ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายโดยมีสายการรายงานตรงต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกฎหมายและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และในปี 2556 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้ประกาศนโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Policy) เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และให้บุคลากรทุกระดับของกลุ่ม ปตท.สผ. ทราบดีถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละคนในการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมายควบคู่กับการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมความตระหนักรู้ของพนักงานผ่าน Compliance Program

มาตรการในการแจ้งเบาะแสต่อคณะกรรมการ

และกลไกการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส

ปตท.สผ. มีเป้าหมายสูงสุดให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จ พร้อมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นและความพึงพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว คือ “เติบโต ously มั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม” โดยเชื่อมั่นและยึดถือว่าการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. จะทำให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ ปตท.สผ. จึงได้จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลภายนอกเพื่อแจ้งอย่างสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ รวมทั้งระเบียบต่างๆ ของกลุ่ม ปตท.สผ. และเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนและบุคคลที่ให้ความร่วมมือกับกลุ่ม ปตท.สผ. ด้วยความสุจริตใจว่าจะได้รับความคุ้มครอง รวมถึงได้รับการป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้งอันเนื่องมาจากการร้องเรียนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ปตท.สผ. จึงกำหนดให้มีระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองของกลุ่ม ปตท.สผ. ขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลเรื่องร้องเรียนเป็นความลับ ให้อ้างอิงเฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมาย และเกี่ยวข้องกับเท่านั้น ซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสอบตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบรรษัทภิบาล (แล้วแต่กรณี) และคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบทุกไตรมาส โดยมีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนของกลุ่ม ปตท.สผ. ดังนี้

- 1) จดหมาย ถึง กรรมการ ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบรรษัทภิบาล
สายงานเลขานุการบริษัท
บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 33
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
- 2) โทรสาร ถึง ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบรรษัทภิบาล
สายงานเลขานุการบริษัท (หมายเลข +66-2537-4949)
- 3) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบรรษัทภิบาล
สายงานเลขานุการบริษัท (cghotline@pttep.com)
- 4) เว็บไซต์ของ ปตท.สผ. (www.pttep.com)
- 5) เว็บไซต์ภายในของกลุ่ม ปตท.สผ. (CG Portal)

นอกจากนี้ หากเป็นเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยของกลุ่ม ปตท.สผ. ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ประสานงานเรื่องร้องเรียนของบริษัทย่อยด้วย

ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง CG Hotline ทั้งสิ้น 8 เรื่อง เป็นการร้องเรียนในด้านการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรมของพนักงานและบุคคลที่กระทำการแทนกลุ่ม ปตท.สผ. ที่ไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญทั้งในด้านภาพลักษณ์และทรัพย์สินต่อบริษัท ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด 6 เรื่อง โดยได้แจ้งผลสรุปของเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนทั้งในกรณีที่เป็นและไม่เป็นข้อขัดแย้ง และได้ดำเนินการลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมตามระเบียบของ บริษัทแล้ว โดยอีก 2 เรื่อง อยู่ในระหว่างการพิจารณาตรวจสอบ อย่างไรก็ตาม เรื่องร้องเรียนทั้ง 2 เรื่องไม่เกี่ยวข้องกับการขัดขวางการรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาต่อรองหรือการเลิกจ้าง การจ้างแรงงานเด็ก และการบังคับใช้แรงงาน



การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ใช้ทางการเงิน

การเปิดเผยสารสนเทศเป็นหนึ่งในหลักการที่มีความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องแจ้งแก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผู้ถือหุ้น ทั้งในด้านความถูกต้อง ความเพียงพอ ความรวดเร็ว และความเท่าเทียมกันของการให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่ม ซึ่งการจัดเตรียมข้อมูลดังกล่าวเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยมีหน่วยงานนักกลทุนสัมพันธ์ (Investor Relations หรือ IR) และหน่วยงานสื่อสารองค์กร (Corporate Communications) คอยดูแลให้ข้อมูลและตอบข้อซักถาม

สารสนเทศที่สำคัญของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน ในปี 2557 การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน โดยเฉพาะในส่วนของการเงินได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการ ปตท.สผ. ก่อนเปิดเผยแก่สาธารณะ โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้รายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปีด้วย นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสฉบับก่อนสอบทาน และงบการเงินประจำปีฉบับก่อนตรวจสอบเพิ่มเติมจากข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักกลทุนได้รับข้อมูลทางการเงินที่รวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งข้อมูลก่อนและหลังการสอบทาน/ตรวจสอบไม่มีผลแตกต่างที่มีสาระสำคัญแต่อย่างใด สำหรับการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินนั้น ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลตามกฎเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดไว้ซึ่งได้แก่ การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การจ่ายเงินปันผล บทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการและการบริหารความเสี่ยง จดหมายเชิญประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมไปถึงสารสนเทศอื่นที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุน นอกจากนี้ ยังมีกรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ในรายงานประจำปีและแบบ 56-1 ด้วย

ข้อมูลต่างๆ ของ ปตท.สผ. ที่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนผ่านทางระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว จะเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ ในเว็บไซต์ ซึ่งได้ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงข้อมูลโดยสะดวกและได้รับประโยชน์มากที่สุด ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสำคัญต่างๆ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและโครงการลงทุน ผลการดำเนินงานที่น่าเสนอต่อนักวิเคราะห์รายไตรมาส รวมทั้งเผยแพร่ภาพและเสียงผ่านทางเว็บไซต์ (Webcast) กำหนดการกิจกรรมพบนักกลทุน เอกสารนำเสนอข้อมูล ราคาหลักทรัพย์ล่าสุด

และย้อนหลัง รายชื่อของนักวิเคราะห์ซึ่งออกบทวิเคราะห์เกี่ยวกับราคาหลักทรัพย์ ปตท.สผ. ข่าวประชาสัมพันธ์ การรายงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมไว้ในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี นอกจากนี้ ในปี 2557 ที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้ริเริ่มการนำเสนอข้อมูลการเงินและผลการดำเนินงานย้อนหลังในรูปแบบ Microsoft Excel บนเว็บไซต์ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลให้แก่นักลงทุนอีกด้วย

ปตท.สผ. มีการจัดทำวารสารนักลงทุนรายไตรมาส ภายใต้ชื่อ Explorer's Journal ซึ่งรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการรายไตรมาส

ความคืบหน้าของโครงการหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการสู่ความยั่งยืน และกิจกรรมที่สำคัญในช่วงเวลานั้นๆ รวมทั้งสาระน่ารู้เกี่ยวกับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยวารสารดังกล่าวได้จัดทำเป็น 2 ภาษาและจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นที่สนใจ พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ ถือเป็นการเพิ่มช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถรับข้อมูลข่าวสารของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง และทันต่อเหตุการณ์อีกช่องทางหนึ่ง

ในรอบปี 2557 ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลผ่านทางระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ จำนวน 40 เรื่อง และจัดกิจกรรมเพื่อพบและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนในโอกาสต่างๆ สรุปได้ดังนี้



นอกจากกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น บริษัทยังเข้าร่วมงานกับตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อพบนักลงทุนรายย่อยเช่น งาน SET in the City ทั้งนี้ บริษัทยังได้พบกับนักลงทุนเพื่อให้ข้อมูล (Company Visit) และประชุมทางโทรศัพท์ (Conference call) อย่างสม่ำเสมอตลอดปี 2557 จำนวนกว่า 60 ครั้ง ทั้งนี้ ในงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ปตท.สผ. ได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้นที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับบริษัท ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของ ปตท.สผ. แก่ผู้ถือหุ้นอีกด้วย

ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจมาโดยตลอด และมีความมุ่งมั่นที่จะทุ่มเทในการดำเนินการอย่างดีที่สุด

นักลงทุนสัมพันธ์

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบในการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ที่จะสะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของ ปตท.สผ. ให้แก่ นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนทั่วไป ตามระเบียบข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. โดยรับผิดชอบในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักวิเคราะห์และผู้ลงทุน รวมถึงเสริมสร้างภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีต่อนักลงทุน นอกจากนี้ยังรับผิดชอบ ประสานงาน และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานนักลงทุนสัมพันธ์ แก่ผู้บริหารของ ปตท.สผ.

นักลงทุนหรือผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลข่าวสารของ ปตท.สผ. ได้ 3 วิธี ดังนี้

- 1) ทางโทรศัพท์: +66-2537-4675, +66-2537-4378, +66-2537-4075, +66-2537-7347, +66-2537-5746, +66-2537-5517 และ +66-2537-4446
- 2) ทาง e-mail: ir@pttep.com
- 3) ทางโทรสาร: +66-2537-4444 และ +66-2537-4467





ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีหน้าที่ตามที่ปรากฏในหัวข้อ “ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท” (หน้า 63) โดยมีบทบาทที่สำคัญในเรื่องต่างๆ ดังนี้

การกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นผู้ตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม แผนงานงบประมาณ ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องและตอบรับกับสภาวะทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ให้คำแนะนำกับฝ่ายจัดการในการบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของ ปตท.สผ. คือ เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่ม ปตท.สผ. ยึดถือปฏิบัติเป็นวิถีทางขึ้นการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ จริยธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ให้ได้รับประโยชน์ต่างๆ ตามส่วนด้วยความเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับโดยทั่วไป และได้จัดให้มีหน่วยงานบรรษัทภิบาลเป็นหน่วยงานกลางในการดูแลในเรื่องนี้

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานและติดตามผลการควบคุมภายในเป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้กลุ่ม ปตท.สผ. บรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน การรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหาร นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ของบริษัท ทั้งนี้ ปตท.สผ. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อบริษัท วัตถุประสงค์ กิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ สารสนเทศและการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เพียงพอและเชื่อถือได้ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อการบริหารรูเป้าหมายเชิงกลยุทธ์โดยจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ที่เป็น Standing Sub-Committee พร้อมทั้งกำหนดระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่และมีความรับผิดชอบในการกำกับและส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงของกลุ่ม ปตท.สผ. มีประสิทธิภาพ พิจารณาความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ทั้งในระดับองค์กรและระดับโครงการ กำหนดแผนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นผู้กำหนดเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการบริหารจัดการ และหากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่ร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น รวมถึงกำหนดให้มีการเปิดเผยในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วนซึ่งได้กำหนดเรื่องนี้ไว้ในจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ในทุกพื้นที่ที่กลุ่ม ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญที่จะช่วยให้ทุกๆ กระบวนการและขั้นตอนการทำงานของกลุ่ม ปตท.สผ. มีความถูกต้องและรอบคอบ รวมทั้งส่งเสริมให้บริษัทสามารถดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้ โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เป็นหน่วยงานกลางดูแลในเรื่องนี้





คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่างๆ ตามที่ข้อบังคับของ ปตท.สผ. กำหนดไว้ เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองรายละเอียดของงานในขอบข่ายที่คณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะรับผิดชอบ และได้กำหนด คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจน ในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ โดยสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบรรษัทภิบาลต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด ในขณะที่สมาชิกของคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งประธานกรรมการจะไม่ใช่ประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ อีกทั้งยังกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นประธานของแต่ละคณะด้วย ยกเว้นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องจะรายงานผลการประชุมของแต่ละครั้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในแบบ 56-1 และรายงานประจำปีเป็นประจำทุกปี

ปัจจุบันปตท.สผ. มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ประกอบด้วย (1) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล (2) คณะกรรมการตรวจสอบ (3) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (4) คณะกรรมการสรรหา และ (5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยรายละเอียดเกี่ยวกับรายการกรรมการ หน้าที่ความรับผิดชอบ จำนวนครั้งการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าประชุม และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ปรากฏในหมวด “โครงการสร้างการจัดการ” และรายงานการทำหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ ปรากฏในหัวข้อ “รายงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง” (หน้า 112)

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหากรรรมการ

เมื่อตำแหน่งกรรมการของ ปตท.สผ. ว่างลง คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ โดยพิจารณาจากบัญชีรายชื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool) ซึ่งเป็นบัญชีที่ได้รวบรวมผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่จะประโยชน์ต่อธุรกิจของรัฐวิสาหกิจไว้อย่างครบถ้วน รวมทั้งขอรับข้อคิดเห็นจาก ปตท. ในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่เพื่อประกอบ

การพิจารณาด้วย โดยจะให้ความสำคัญต่อผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่คณะกรรมการยังขาดอยู่ และที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อธุรกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของปตท.สผ. ก่อนเป็นลำดับต้น โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยก เพศ เชื้อชาติ หรือ ความแตกต่างอื่นใด เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการ ปตท.สผ. มีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้ง คำนึงถึงโอกาสที่อาจมีปัญหาในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของกรรมการ โดยรายละเอียดปรากฏในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” (หน้า 62)

การเลือกตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีด้วยคะแนนเสียง ข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน โดยมี หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

- 1) คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณารายชื่อนักบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมเป็นกรรมการ ปตท.สผ. และเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอีกครั้งหนึ่งก่อนเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้ง ทั้งนี้ เป็นสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายที่จะเสนอชื่อนักบุคคลเป็นกรรมการได้ ปตท.สผ. จึงได้เพิ่มช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อกรรมการ ล่วงหน้าได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม – 31 ธันวาคมของทุกปี โดยได้แจ้ง ให้ผู้ลงทุนทราบผ่านช่องทางการแจ้งข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย และทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยมีหลักเกณฑ์ การให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าพร้อมทั้งแบบเสนอชื่อ กรรมการ แสดงอยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทด้วย
- 2) ในกรณีที่จำนวนบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีไม่เกินกว่า จำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เสนอที่ประชุม ผู้ถือหุ้นเลือกตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทุกคน โดย ออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งเป็นรายบุคคล และต้องได้รับคะแนน เสียงข้างมาก
- 3) ในกรณีที่จำนวนบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ มีจำนวน เกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเพื่อเลือกตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ เป็นกรรมการเป็นรายบุคคลได้ไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับ การเลือกตั้งในครั้งนั้น และให้บุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับ ลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการ ที่จะพึงมี

การเลือกตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งที่ว่างในกรณีอื่นที่ไม่ใช่ เนื่องมาจากการครบวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งกรรมการ ทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้ด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวน กรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการทดแทนจะมีวาระ การดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระเดิมที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ออกไป



การสรรหาผู้บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับมอบอำนาจ ให้เป็นผู้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ในธุรกิจของปตท.สผ. ลงในตำแหน่งบริหารผ่านกระบวนการ คัดเลือกตามระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและรายงานให้ คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบ ยกเว้นระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทั้งนี้ ในกรณี สรรหาและบรรจุบุคคลจากภายนอกลงตำแหน่งบริหารจะต้องผ่านการ สัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ และการแต่งตั้งหัวหน้า หน่วยงานระดับบริหารด้านการตรวจสอบจะต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน

การพัฒนาศักยภาพและผู้บริหาร



การพัฒนาศักยภาพ

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ ประกอบด้วย

- 1) การรับฟังการบรรยายสรุปโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่กับผู้บริหารระดับสูง เกี่ยวกับลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ความรู้และเทคนิค เกี่ยวกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. และข้อมูลที่เป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) การได้รับคู่มือกรรมการซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ เช่น แผนกลยุทธ์ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติ หน้าที่ของกรรมการและมีการปรับปรุงคู่มือกรรมการให้ทันสมัย อยู่เสมอ เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานของกรรมการ
- 3) การไปเยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติการจริงของกลุ่ม ปตท.สผ. ตาม ความเหมาะสมเพื่อเพิ่มความเข้าใจในธุรกิจและเป็นประโยชน์ ในการทำงานของกรรมการบริษัท

กรรมการใหม่ที่เข้าร่วมปฐมนิเทศจะต้องประเมินประสิทธิภาพ การจัดปฐมนิเทศ เพื่อนำผลไปปรับปรุงในครั้งต่อไปด้วย นอกจากนี้ กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง จะได้รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการทำหน้าที่ประธานกรรมการและ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างมีประสิทธิภาพ และวิธีการดำเนินการ ประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นเพิ่มเติมด้วย

การอบรมของกรรมการ

ปตท.สผ. มีกรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และแสวงหาความรู้ความเข้าใจในหน้าที่กรรมการและธุรกิจอยู่เสมอ และปตท.สผ. สนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) และองค์กรชั้นนำอื่นๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการเสมอมา โดยในปี 2557 มีกรรมการเข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 6 คน ดังนี้

- ▶ นายปรัชญา ภิญญาวรณ
 - ▶ Role of the Chairman Program (RCP 35/2014) ของ IOD
 - ▶ Chairman Forum: Clean Business: What is the Chairman Role? (1/2014) ของ IOD
- ▶ พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัต
 - ▶ Role of the Compensation Committee (RCC 18/2014) ของ IOD
- ▶ นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล
 - ▶ หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บ.ย.ป.) รุ่นที่ 5 ของศาลปกครอง
 - ▶ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19 ของสำนักงานศาลยุติธรรม
- ▶ นายมนัส แจ่มเวหา
 - ▶ หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บ.ย.ป.) รุ่นที่ 5 ของศาลปกครอง
 - ▶ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19 ของสำนักงานศาลยุติธรรม
- ▶ นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ
 - ▶ IOD Committee Forum: Internal Audit Topics for Audit Committee Consideration
- ▶ นายอำพน กิตติอำพน
 - ▶ How to Develop a Risk Management Plan (RMP 6/2014) ของ IOD

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) ของ IOD จำนวน 8 คน และ 3 คน ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น 11 คน จากกรรมการทั้งหมด 14 คน หรือร้อยละ 78.57 และ ปตท.สผ. ได้สมัครสมาชิก IOD ให้กรรมการทุกคน เพื่อประโยชน์ในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มเติมความรู้ และในทุกครั้งที่ ปตท.สผ. ได้รับเอกสารแจ้งการอบรมหรือเอกสารประกอบการอบรมที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ปตท.สผ. จะนำส่งข้อมูลดังกล่าวให้แก่กรรมการทราบเพื่อศึกษาต่อไป ทั้งนี้ มีรายละเอียดการเข้ารับการอบรมหลักสูตรหลักของคณะกรรมการบริษัท ปรากฏในหัวข้อ

“รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” (หน้า 129)

ปตท.สผ. ได้เชิญวิทยากรมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและบรรยายให้แก่คณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2557 ได้จัดทั้งสิ้น 2 ครั้ง ได้แก่

- 1) หัวข้อ “Anti-Corruption & Bribery”
โดยนายชินวัฒน์ ทองภักดี
หุ้นส่วนผู้จัดการ ด้านการระงับข้อพิพาท
บริษัท Herbert Smith Freehills
- 2) หัวข้อ “บทบาทของกรรมการกับการตัดสินใจลงทุนขนาดใหญ่ (หรือการซื้อ/ขายกิจการ)”
โดยศาสตราจารย์พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์
ประธานกรรมการ บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีการแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับกรรมการอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้วย

แผนสืบทอดงานของผู้บริหาร

ปตท.สผ. มีการประเมินสมรรถนะผู้บริหารโดยใช้ศูนย์ประเมินความพร้อม (Assessment Center) และนำผลประเมินที่ได้มาเปรียบเทียบกับ PTTEP Management Success Profile ซึ่งประกอบด้วย Competency, Personal Attribute, Organization Knowledge และ Experience พนักงานระดับบริหารแต่ละรายจะได้รับแจ้งผลการประเมินและจัดทำแผนพัฒนาร่วมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและความเป็นผู้นำองค์กร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งทางด้านเทคนิค พฤติกรรม และวัฒนธรรมองค์กร

นอกจากนี้ยังมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุและบรรจลงโครงสร้างองค์กรใหม่ตามแผนขยายกิจการของบริษัททั้งในและต่างประเทศที่จะรองรับการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทในอนาคต โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลและพัฒนาพนักงาน (Career Review Board) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งดังกล่าว โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ผลประเมินของ Currently Estimated Potential (CEP) และประสบการณ์ที่ต้องการตามตำแหน่งงานนั้น และเมื่อได้รายชื่อสรุปผู้สืบทอดตำแหน่งงานนั้นๆ แล้ว บริษัทจะมีการกำหนดแผนพัฒนารายบุคคลทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้ผู้ที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งนั้นๆ มีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งได้ตามกำหนดเวลาที่ต้องการ



การแต่งตั้งและแผนสืบทอดงานของ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

สำหรับการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาจากผู้ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและเป็นประโยชน์ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมต่อ ปตท.สผ. รวมทั้งคำนึงถึงโอกาสที่อาจมีปัญหาในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ด้วย

ปตท.สผ. มีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้บริษัทมีความพร้อมหากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการบริษัท โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

- 1) ปตท.สผ. ร่วมกับคณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee หรือ PTTGMC) จัดโปรแกรมพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม (Group Leadership Development Program หรือ GLDP) โดยมุ่งเน้นกลุ่มผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปในกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและเตรียมความพร้อมเพื่อที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ ปตท.สผ. เป็นกรรมการของคณะ PTTGMC ดังกล่าวด้วย
- 2) คณะกรรมการจัดการของ ปตท. ในฐานะที่ ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากกลุ่มผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป ตามข้อ 1) และนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริษัท ปตท. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุดเพื่อมาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.สผ.
- 3) คณะกรรมการสรรหา ปตท.สผ. พิจารณานักบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและรับข้อคิดเห็นจาก ปตท. ในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ตามข้อ 2) เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย โดยคณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. การมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) และวิสัยทัศน์ในการนำพาบริษัทให้เจริญเติบโตได้ตามแผนกลยุทธ์ที่คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดไว้
- 4) คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อ พร้อมข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อไป



อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่



อำนาจหน้าที่ภายใต้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจลงชื่อเป็นสำคัญเพื่อผูกพันบริษัทกับบุคคลภายนอกแทนบริษัท (ข้อ 9 วรรคหก ของข้อบังคับซึ่งจดทะเบียนไว้ที่กระทรวงพาณิชย์แล้ว)



อำนาจหน้าที่ภายใต้มติที่ประชุม คณะกรรมการ ปตท.สผ.

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่กระทำการแทนบริษัทในการดำเนินงานตามปกติธุรกิจให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท การประกอบกิจการปิโตรเลียมตามสัมปทานปิโตรเลียมหรือสัญญาต่างๆ ของบริษัทและกิจการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์แก่บริษัทเป็นผู้รักษาการและมีอำนาจในการดำเนินการตามระเบียบของ ปตท.สผ. ได้แก่ ระเบียบการงบประมาณ การเงิน และการบัญชี พ.ศ. 2555 ระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2548 ระเบียบการจัดหาพัสดุทั่วไป พ.ศ. 2556 ระเบียบการจัดหาเพื่อการประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม พ.ศ. 2556 และระเบียบการบริหารโครงการลงทุน พ.ศ. 2557 โดยให้ใช้วิธีปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทเอกชนอื่นๆ ที่ประกอบธุรกิจปิโตรเลียมและให้คำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ รวมถึงการมอบอำนาจ โดยผู้รับมอบอำนาจ หรือผู้รับมอบอำนาจช่วงทุกช่วงต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ในลักษณะใดๆ กับ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อยในการใช้อำนาจดังกล่าว

การกำกับดูแลการดำเนินงาน ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปตท.สผ. จัดตั้งบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเป็นหลัก เนื่องจากบริษัทมีการขยายกิจการทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงมีความจำเป็นต้องจัดตั้งบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมขึ้นตามกฎหมายที่เข้าไปลงทุนเพื่อความสะดวก คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับบริษัทน้ำมันนานาชาติ โดยพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น บทบัญญัติของกฎหมาย โครงสร้างทางการเงิน ภาษีอากร และการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

สำหรับนโยบายการบริหารบริษัทย่อยนั้น ปตท.สผ. มีนโยบายบริหารบริษัทย่อยในรูปบริษัทเดียว โดยกำหนดให้บริษัทย่อยมีการดำเนินธุรกิจตามนโยบายและทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท.สผ. มีผู้บริหารและพนักงาน ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการหลัก มีการบริหารจัดการและกำกับดูแลอย่างเป็นระบบในลักษณะเดียวกับ ปตท.สผ. ส่วนการบริหารบริษัทร่วม ปตท.สผ. จะแต่งตั้งตัวแทนเข้าไปร่วมประชุมในฐานะผู้ถือหุ้น และ/หรือคณะกรรมการของบริษัทเพื่อร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนการดำเนินงาน โดยการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ ปตท.สผ. ยึดถือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม บรรลุผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมนั้น ปตท.สผ. ดำเนินการแต่งตั้งผู้บริหารของกลุ่ม ปตท.สผ. ในระดับฝ่ายขึ้นไป จำนวน 1-3 คน เข้าเป็นกรรมการ และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายของประเทศที่เข้าไปลงทุนจะมีการแต่งตั้งกรรมการท้องถิ่น (Local Director) ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายเป็นกรรมการบริษัทย่อยและ/หรือ บริษัทร่วม ภายใต้นโยบายและการกำกับดูแลของ ปตท.สผ. เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยเป็นไปตามกรอบนโยบายและทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจของ ปตท.สผ. โดย ปตท.สผ. จะพิจารณา มอบอำนาจการบริหารจัดการ (Delegation of Authority and Signatures หรือ DAS) ให้กับบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว เช่นเดียวกับแนวปฏิบัติทั่วไปของบริษัทชั้นนำในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และเพื่อให้ ปตท.สผ. ติดตาม กำกับ การดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อ ปตท.สผ. เป็นรายไตรมาสด้วย



การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการ และจำนวนบริษัท ที่กรรมการแต่ละคนไปดำรงตำแหน่ง

ปตท.สผ. กำหนดให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งตามข้อบังคับบริษัทกำหนดให้มีไม่เกิน 15 คน ทำให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้กรรมการ (รวมถึงกรรมการอิสระด้วย) มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (เริ่มนับตั้งแต่ปี 2549 รวมแล้วสูงสุดไม่เกิน 9 ปี) เพื่อให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติครบถ้วนได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทได้รับประโยชน์จากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่กรรมการสั่งสมมาตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งบริษัทจึงไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เข้มงวดเกินไป (เช่น 2 วาระหรือไม่เกิน 6 ปี) เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาได้มีโอกาสพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่งกรรมการ อันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อทั้งบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมด้วย

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดส่วนประกอบสำคัญในการพิจารณาคุณสมบัติ คือ จำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่กรรมการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารอยู่ต้องไม่เกิน 4 บริษัท โดยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการแต่ละคนปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” ทั้งนี้ ปัจจุบันไม่มีกรรมการคนใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 3 บริษัท ซึ่งปฏิบัติได้ดีกว่าที่บริษัทกำหนด สำหรับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเฉพาะเรื่อง ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ตามที่กำหนดในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องนั้นๆ

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ ร่วมกับการกำหนดอำนาจหน้าที่

ประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ ปตท.สผ. เลือกตั้งจากกรรมการซึ่งเป็นคนละบุคคลกันเสมอ และประธานกรรมการไม่ได้ร่วมในการบริหารงานปกติประจำวัน ซึ่งเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย การติดตามประเมินผล และการบริหารงานปกติประจำวันออกจากกันโดยประธานกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) มีภาวะผู้นำและบทบาทหลักในการกำกับดูแลให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ
- 2) กำหนดระเบียบวาระการประชุมตามหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 3) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพและดูแลให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

นอกจากนี้ ประธานกรรมการไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องซึ่งกำหนดไว้อย่างชัดเจนในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะเพื่อให้มีการแบ่งแยกหน้าที่และการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเหมาะสมด้วย ในขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่รับผิดชอบการบริหารจัดการบริษัทภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ



ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

ปตท.สผ. กำหนดให้ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยที่สำคัญอันดับแรกในการเลือกตั้งประธานกรรมการ หากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดังกล่าวให้พิจารณาจากกรรมการคนอื่น ๆ ซึ่ง ประธานกรรมการคนปัจจุบัน คือ นายปรัชญา ภูญาวัฒน์ มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระและได้ปฏิบัติหน้าที่การเป็นประธานได้อย่างเป็นอิสระดีมาก โดย ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการ โดยคณะกรรมการทั้งคณะด้วย เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการทำงาน รวมทั้งเพื่อเป็นการตรวจสอบการทำหน้าที่ของประธานกรรมการ โดยนำผลคะแนนที่ได้จากการประเมินเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 และรายงานประจำปีด้วย โดยรายละเอียดของผลประเมินประธานกรรมการปรากฏในหัวข้อ “การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ” (หน้า 70) นอกจากความเป็นอิสระของประธานกรรมการแล้ว กรรมการทุกคนมีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัททั้งในการประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และการปฏิบัติงานในเวลาอื่น ๆ ด้วย เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินการของฝ่ายจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม

นโยบายและวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร

ปตท.สผ. ตระหนักถึงคุณค่าของประสบการณ์ที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารจะได้รับจากการเป็นกรรมการที่หน่วยงานอื่น อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีเวลาในการทำงานให้กับ ปตท.สผ. ได้อย่างเต็มที่จึงกำหนดไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารสามารถรับตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นหรือองค์กรอื่น (ซึ่งมิใช่ธุรกิจของตนหรือครอบครัว) ได้ตามความจำเป็นและไม่ทำให้เสียการงานของ ปตท.สผ. โดยต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนและต้องไม่นำเอา ปตท.สผ. หรือตำแหน่งของตนใน ปตท.สผ. ไปพัวพันกับกิจการนั้นๆ โดยผู้บริหารที่ ปตท.สผ. มอบหมายให้ไปเป็นกรรมการในองค์กร หรือคณะใดๆ ในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมหรือที่เกี่ยวข้องโดยตรง ผลตอบแทนที่ได้รับให้เป็นของ ปตท.สผ. หากได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานแทน ปตท.สผ. ในกรณีอื่นให้ผู้บริหารสามารถรับค่าตอบแทนจากการนั้นได้ ทั้งนี้ ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของผู้บริหารแต่ละคนได้ปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” (หน้า 129)

การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียว่า ปตท.สผ. มีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยกำหนดอยู่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งมีหลักการที่สำคัญดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการใดๆ โดยยึดถือผลประโยชน์ของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นสำคัญ และไม่เกี่ยวข้องในกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องทบทวนและเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้บริษัททราบ
- 3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่ร่วมในการพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น รวมถึงมีการเปิดเผยในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน
- 4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่ม ปตท.สผ. ต้องเสียผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกระบวนการเสนอว่าจ้าง คัดเลือก ตัดสินใจหรืออนุมัติรายการใดต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีส่วนร่วมในการอนุมัติทราบโดยใช้แบบการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ปตท.สผ. และให้ถอนตัวจากการมีส่วนร่วมในกระบวนการดังกล่าวหรือถอนตัวจากการดำเนินธุรกรรมกับ ปตท.สผ.
- 3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เมื่อมีข้อสงสัยหรือไม่แน่ใจว่า การปฏิบัติงานของตน หรือการที่ตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ โดยที่กิจการดังกล่าวได้มีการดำเนินธุรกรรมกับบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นให้แจ้งเรื่องดังกล่าวกับบริษัทโดยทันที

จริยธรรมธุรกิจ

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยถือว่า จริยธรรมธุรกิจเป็นกรอบพฤติกรรมและเป็นวิถีทางซึ่งการดำเนินธุรกิจที่ดี สำหรับให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและจริยธรรม โดยมีการเคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความเชื่อมั่นและการยอมรับในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสของ ปตท.สผ. และสร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

จริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นส่วนหนึ่งของ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (CG&BE)” ซึ่งคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณบริษัทอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2532 และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยฉบับปัจจุบันได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2557 และถือเป็นระเบียบสูงสุดที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่ง CG&BE ฉบับปัจจุบันได้มีการเรียบเรียงและจัดหมวดหมู่ใหม่ให้มีความสอดคล้อง ชัดเจน และเข้าใจง่าย โดยยังคงหลักการเดิมไว้ ตลอดจนได้เพิ่มเติมหัวข้อ “การป้องกันการฟอกเงิน” และ “การแข่งขันทางการค้า” ให้มีความครบถ้วนยิ่งขึ้น โดยการปรับปรุงในครั้งนี้ได้จัดทำให้มีที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญระดับโลกในการให้ข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุง รวมถึงสอบถามและรวบรวมความเห็นจากผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป มาใช้ประกอบการปรับปรุงด้วย โดยรายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้บนเว็บไซต์ของบริษัท

จริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ประกอบด้วยหลักการ ตัวอย่างแนวปฏิบัติ และตัวอย่างคำถาม รวมถึงข้อมูลเพื่อการศึกษาเพิ่มเติม และหน่วยงานรับผิดชอบในแต่ละเรื่อง จำนวน 10 เรื่อง ที่สะท้อนถึงคุณค่าองค์กรในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- 1) การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และการเคารพวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีที่แตกต่าง
- 2) ความเป็นกลางทางการเมือง
- 3) การทรัพยากรบุคคล
 - ▶ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
 - ▶ ความเป็นส่วนตัว การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และการไม่ข่มขู่คุกคาม
 - ▶ ยาเสพติด สารเสพติด และแอลกอฮอล์
 - ▶ การทำงานอื่น และการเข้าร่วมกิจกรรมภายนอกของผู้บริหาร และพนักงาน

- 4) การใช้และการรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน
 - ▶ การบันทึก การใช้ การเปิดเผย และการเก็บรักษาข้อมูล
 - ▶ การใช้ และการดูแลรักษาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ▶ การใช้ และการดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญา
 - ▶ การซื้อขายหลักทรัพย์และการใช้ข้อมูลภายใน
- 5) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 6) การจัดหาและสัญญา
- 7) การต่อต้านคอร์รัปชัน
- 8) การแข่งขันทางการค้า
- 9) การป้องกันการฟอกเงิน
- 10) ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. ได้แจกจ่ายหนังสือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อใช้อ้างอิงและถือปฏิบัติด้วย ซึ่งทุกคนต้องลงนามในพันธสัญญาที่จะยึดถือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานด้วยมาตรฐานขั้นสูงสุด นอกจากนี้ ได้แจกจ่ายให้แก่ผู้ร่วมทุนหน่วยงานกำกับดูแลหน่วยงานที่ปตท.สผ. ติดต่อบ่อยประจำ และผู้สนใจเมื่อติดต่อขอมา รวมทั้งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่สนใจได้เข้าดูได้อย่างสะดวกด้วย

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้แก่กรรมการและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้ดูแลให้มีการสื่อสารในเรื่องดังกล่าวเพื่อสร้างความมั่นใจว่า กรรมการและบุคลากรมีการยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

- 1) ได้บรรจุเรื่อง CG&BE เป็นเรื่องหนึ่งในการปฐมนิเทศให้กับกรรมการ กรรมการบริษัท และพนักงานใหม่ทุกคน โดยในปี 2557 ได้จัดให้กับกรรมการ 3 ครั้ง กรรมการบริษัท 1 ครั้ง และพนักงาน 12 ครั้ง
- 2) จัดทำหลักสูตร Workshop เดิมวันเรื่อง CG&BE ให้กับพนักงาน โดยมีกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของทุกกลุ่มงาน เข้าร่วมตลอดหลักสูตร ซึ่งเป็นการเน้นย้ำให้เห็นว่า กรรมการและผู้บริหารให้ความสำคัญและมุ่งหวังให้ทุกคนในองค์กรยึดถือปฏิบัติในการทำงานอย่างมี CG&BE โดยใช้รูปแบบการสอนที่สร้างความรู้ความเข้าใจด้วยวิธีการที่สนุกสนาน และกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในเรื่อง CG&BE ในกรณีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อปรับทัศนคติให้ตรงกับที่กลุ่ม ปตท.สผ. คาดหวัง

โดยในปี 2557 ได้จัด Workshop ครบทั้ง 10 กลุ่มงานที่สำนักงานใหญ่ และพื้นที่ปฏิบัติการที่โครงการเอส 1

- 3) จัดทำหลักสูตรเรื่อง CG&BE ให้กับผู้บริหารใหม่ ที่เน้นความเข้มข้นในเรื่องการเป็นแบบอย่างที่ดี ผ่านการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกรรมการบริหารบริษัทและผู้บริหารใหม่ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างมี CG&BE ของผู้บริหารใหม่แต่ละคน
- 4) จัดให้มีการส่งเสริม CG&BE ให้กับคณะกรรมการ ปตท.สผ. และฝ่ายจัดการ จำนวน 8 ครั้ง เพื่อแจ้งข้อมูล CG&BE ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้กรรมการและฝ่ายจัดการรับทราบและส่งเสริมบทบาทของกรรมการและฝ่ายจัดการในการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม CG&BE โดยประธานในที่ประชุมเป็นผู้แจ้งข้อมูลในเรื่องนี้ให้กรรมการทุกท่านรับทราบก่อนเริ่มประชุมคณะกรรมการบริษัท และเน้นให้กรรมการทุกคนนำไปปฏิบัติด้วย
- 5) จัดกิจกรรม E-Learning สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ ที่พนักงานสามารถเข้าถึงได้ทั้งจากคอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง CG&BE รวมทั้งมีการวัดผลความรู้ความเข้าใจจากการทำแบบทดสอบด้วย ซึ่งเป็นการติดตามตรวจสอบประสิทธิผลของจริยธรรมธุรกิจ โดยพบว่า ผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจทั้งสิ้น 2,737 คน หรือประมาณร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมด ทั้งนี้ได้นำผลสรุปดังกล่าวจะนำไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการวางแผนงานที่เกี่ยวข้องสำหรับปี 2558 ต่อไป

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ติดตามประเมินผลผ่านการรายงานผลการดำเนินงานในการส่งเสริม CG&BE ที่แจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส โดยรายงานเลขานุการบริษัทมีหน้าที่รายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริษัทสามารถติดตามผลการดำเนินงานให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานปี 2558 ตั้งแต่ปลายปี 2557 โดยนำผลการประเมินของปี 2557 มาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานของปีถัดไปด้วย เพื่อจะได้พัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป



ระบบการควบคุมภายใน

การควบคุมภายในเป็นหนึ่งในพื้นฐานสำคัญที่จะทำให้กลุ่ม ปตท.สผ. บรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจในเรื่องของการดำเนินงาน (Operations) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สินและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ การรายงาน (Reporting) มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส และมีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรได้กำหนดไว้ (Compliance) ปตท.สผ. จึงตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน โดยจัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และมีประสิทธิภาพที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ระบบการควบคุมภายในของกลุ่ม ปตท.สผ. อ้างอิงกับมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งสอดคล้องกับหลักการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดไว้ โดยมีองค์ประกอบ 5 ประการ ได้แก่

สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจเพื่อไปสู่เป้าหมาย “เติบโตรุ่งเรืองมั่นคงยั่งยืนและสง่างาม” และได้กำหนดโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม รวมถึงกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ปตท.สผ. แยกจากฝ่ายบริหารอย่างชัดเจนเพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างกัน

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้คำนึงถึงความสำคัญในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดให้มีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการทางธุรกิจได้

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท.สผ. มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO 31000 และได้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วย การบริหารแผนกลยุทธ์ กระบวนการตัดสินใจลงทุน การบริหารโครงการ และกระบวนการทำงานต่างๆ โดยมีการประเมินความเสี่ยงทุกประเภทที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรที่อาจจะส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย ประเมินผลกระทบและโอกาสการเกิดเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น มีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น รวมทั้งมีการติดตามความเสี่ยงและแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการควบคุม (Control Activities)

ปตท.สผ. มีมาตรการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมต่างๆ ของงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานนั้นๆ โดยจัดให้มีการควบคุมผ่านทางระเบียบนโยบาย วิธีปฏิบัติงาน มีการพัฒนาและทบทวนกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และความเสี่ยงของบริษัท รวมทั้งมีการพัฒนามาตรการควบคุมด้วยระบบเทคโนโลยี นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามมาตรการควบคุม กฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ อาทิ ความเสี่ยงด้านการทุจริต การกระทำที่ผิดกฎหมาย

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

(Information & Communication)

ปตท.สผ. ได้จัดให้มีระบบสารสนเทศทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่นๆ ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เข้าถึงได้ง่าย และมีคุณภาพเหมาะสมเพียงพอต่อการตัดสินใจ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยจัดให้มีหน่วยงานต่างๆ ทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลให้กับผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่างๆ อย่างเพียงพอ เหมาะสม รวมทั้ง จัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนแก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย

ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

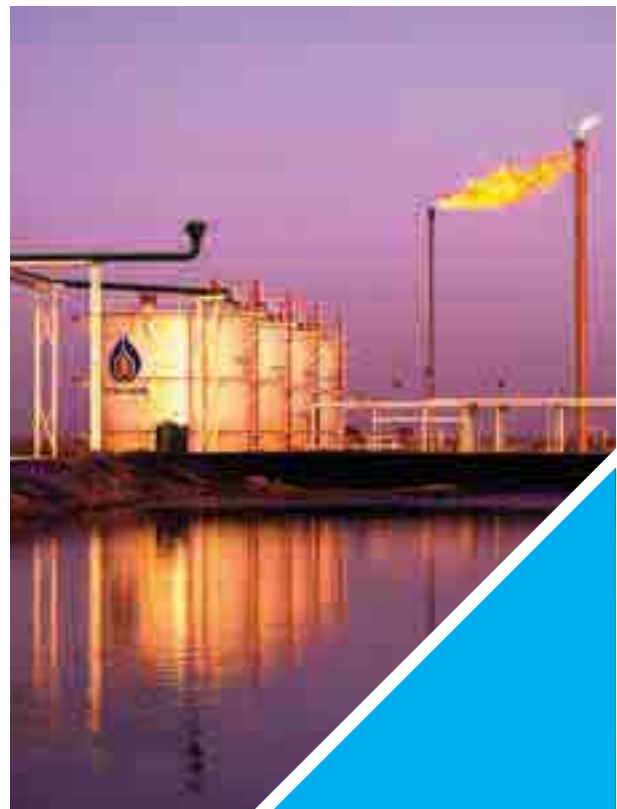
ปตท.สผ. กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลว่าการควบคุมภายในมีอยู่และได้ปฏิบัติตามอย่างครบถ้วนเป็นประจำทุกปี ทั้งในระดับองค์กร และระดับกระบวนการเพื่อนำไปปรับปรุงการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อม และปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป หากพบข้อบกพร่องจากการควบคุม บริษัทได้กำหนดแผนการปรับปรุง พร้อมทั้งผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงที นอกจากนี้ ยังมีฝ่ายตรวจสอบที่ทำหน้าที่ตรวจสอบว่าการควบคุมภายในที่มีอยู่มีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และได้รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ประจำปี 2557 ปรากฏในหัวข้อ “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง” (หน้า 120)

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการและผู้บริหาร ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ และอาจส่งผลให้ ปตท.สผ. ประสบความเสี่ยงทางธุรกิจ ปตท.สผ. มีนโยบายบริหารความเสี่ยงโดยให้เป็นความรับผิดชอบของทุกคน ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึง ผู้จัดส่ง และผู้รับเหมา ซึ่งจะต้องบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม เพื่อช่วยสนับสนุนให้ ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นใจ

ปตท.สผ. ได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับ ISO 31000 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับการบริหารความเสี่ยง โดยได้ใช้การบริหารความเสี่ยงในหลายระดับทั่วทั้งองค์กร ทั้งในระดับบริษัท โครงการหน่วยงาน รวมถึงกระบวนการทำงาน และการลงทุนต่างๆ อย่างทั่วถึง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ดูแลความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยง และประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และรายงานให้ฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบเป็นระยะๆ รวมถึงการปลูกฝังวัฒนธรรมและจิตสำนึกในการบริหารจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงานแก่ทุกหน่วยงานในองค์กร



คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี



คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

คำตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในรอบปีบัญชี 2557 ที่ผ่านมา บริษัทและบริษัทย่อยทั้งในและต่างประเทศมีคำตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และสำนักงานสอบบัญชีอื่นๆ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1.5 ล้านดอลลาร์ สรอ.

ค่าบริการอื่น* (Non-Audit Fee)

ในรอบปีบัญชี 2557 ที่ผ่านมา บริษัทจ่ายคำตอบแทนของงานบริการอื่นให้แก่ สตง. เป็นจำนวนเงินรวม 0.5 ล้านดอลลาร์ สรอ. เป็นค่าธรรมเนียมในการจัดทำ Letter of Comfort เพื่อประกอบการออกและเสนอขายหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนจำนวน 1,000 ล้านดอลลาร์ สรอ.

* หมายเหตุ: "ค่าบริการอื่น" ในที่นี้ เป็นคำที่ใช้ในการรายงาน ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)



สรุปรายงานการตรวจสอบบัญชี

ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ปี 2555-2557)

สตง. ได้แสดงความเห็นในรายงานการตรวจสอบต่อการเงินรวมของ ปตท.สผ. อย่างไม่มีเงื่อนไขตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

การปฏิบัติตามหลัก

การกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญและยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (CG&BE) รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในระดับสากล โดยการนำแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้นั้นจะคำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจของบริษัทและประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมด้วย โดยมีเรื่องที่ ปตท.สผ. มีความก้าวหน้าในการดำเนินการมากกว่าที่กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น

- 1) ในการเลือกตั้งกรรมการที่กรรมการแต่ละคนจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน (Majority Voting) แม้ว่าจะมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่พึงแต่งตั้งในคราวนั้น
- 2) การกำหนดเกษียณอายุของกรรมการ ที่ถือว่าขาดคุณสมบัติทันทีเมื่อมีอายุครบ 70 ปีบริบูรณ์
- 3) การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการต่อเนื่องไม่เกิน 3 วาระต่อกัน หรือมากที่สุด 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น

- 4) การกำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่
- 5) การตรวจสอบสิทธิของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมอย่างละเอียดครบถ้วน เพื่อให้มั่นใจว่าการมอบฉันทะหลายทอดนั้นเป็นไปโดยถูกต้อง และไม่กระทบสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่นที่เข้าประชุมผู้ถือหุ้น
- 6) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่ได้ดำเนินการอย่างจริงจัง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและ Board Performance Target โดยครอบคลุมการประเมินในทุกมิติ ทั้งในด้านการประเมินตนเอง การประเมินประธานกรรมการ การประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ และได้มีการนำผลที่ได้จากการประเมินมาหารือในการประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
- 7) การจัดให้มีการประชุมของคณะกรรมการอิสระ 4 ครั้งในปี 2557 เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย ดังมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ "รายงานของคณะกรรมการอิสระ" (หน้า 117)
- 8) การจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่อง CG&BE ให้กับกรรมการ กรรมการเฉพาะเรื่อง ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และมีการวัดผลความรู้ความเข้าใจอย่างเป็นระบบ และมีระบบการติดตามการดำเนินการในเรื่องนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทเฝ้าระวังการเข้าร่วมกิจกรรมกับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อเน้นย้ำความสำคัญและติดตามผลการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ "จริยธรรมธุรกิจ" (หน้า 105)

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีการดำเนินการในแนวทางอื่นๆ ด้วย ดังนี้

- 1) ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับความเป็นอิสระของประธานกรรมการเสมอ โดยให้พิจารณาสรรหาประธานกรรมการจากกรรมการอิสระเป็นลำดับแรกเสมอ ยกเว้นมีเหตุผลหรือมีความเหมาะสมในประเด็นอื่นจึงจะพิจารณาจากรายชื่อกรรมการอื่นรวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ ด้วย เช่น ความรู้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจ ประสิทธิภาพการทำงาน รวมถึงลักษณะการเป็นผู้นำที่ดี เป็นต้น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม รวมทั้งมีกระบวนการต่างๆ ในการตรวจสอบการทำหน้าที่ด้วย เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการโดยคณะกรรมการทั้งคณะ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระได้อย่างแท้จริง โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ "ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ" (หน้า 104) ซึ่งปัจจุบันประธานกรรมการของ ปตท.สผ. มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระด้วย
- 2) ข้อบังคับของ ปตท.สผ. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. มีจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 14 คน โดยมี 1 คน อยู่ระหว่างการสรรหา

ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่ต้องการผู้เชี่ยวชาญในหลากหลายสาขาเพื่อช่วยติดตามดูแลในด้านต่างๆ ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ชัดเจนระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ

- 3) คณะกรรมการ ปตท.สผ. ในปัจจุบันประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายและสมดุล (Skill Mix) ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. คณะกรรมการสรรหาให้ความสำคัญในการสรรหาผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีความหลากหลาย สมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่ม ปตท.สผ. และไม่มีนโยบายกีดกันทางเพศด้วย
- 4) ปตท.สผ. กำหนดให้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องมีประสบการณ์ หรือความรู้ด้านการเงิน การบัญชี เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบในปัจจุบันทุกคนมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้เป็นอย่างดี โดยได้เปิดเผยประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินในบริษัทชั้นนำไว้ในหัวข้อ “คณะกรรมการตรวจสอบ” ด้วย (หน้า 65)
- 5) เนื่องจาก ปตท.สผ. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 ปตท.สผ. จึงต้องมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นกลางและมีความน่าเชื่อถือแล้ว
- 6) แม้ว่า ปตท.สผ. จะมีสัดส่วนของหุ้น free float น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด แต่ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญและดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับผู้ถือหุ้นรายย่อยอยู่เสมอ และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องด้วย เช่น การได้รับยกย่องให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย โดยได้คะแนนเต็มร้อยละ 100 เป็นต้น
- 7) ปตท.สผ. ไม่ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติว่าต้องมีกรรมการอย่างน้อย 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เนื่องจากไม่สอดคล้องกับข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่กำหนดให้องค์ประชุมต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด อย่างไรก็ตาม ตลอดปี 2557 กรรมการ ปตท.สผ. ส่วนใหญ่เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการ ปตท.สผ. ครบทุกครั้ง และให้ความสำคัญในเรื่องนี้ โดยกำหนดให้การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นตัวชี้วัดตัวหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานใน Board Performance

Target นอกจากนี้ ก่อนการลงมติในที่ประชุม ประธานกรรมการจะเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนได้ซักถามและอภิปรายอย่างกว้างขวาง เพื่อให้การลงมติของที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ด้วย

- 8) ปตท.สผ. ไม่มีโครงการให้สิทธิแก่ผู้บริหารในการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. จัดให้มีโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) ที่ให้ผู้บริหารและพนักงานซื้อหุ้นบริษัท โดย ปตท.สผ. จะสมทบเงินให้ส่วนหนึ่งทุกเดือน สิ้นสุดตลอดอายุโครงการ 5 ปี โดยหุ้นที่ซื้อจะมีช่วงระยะเวลาห้ามขาย 3 ปี นับแต่วันที่ได้ออกในแต่ละเดือน ซึ่งเป็นโครงการที่จะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และสร้างความภักดีและเป็นเจ้าขององค์กรในระยะยาว
- 9) ปตท.สผ. ไม่ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย เนื่องจากราคาค่าหุ้นเปลี่ยนแปลงตามสภาวะตลาด อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อไม่ให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพนักงานทุกคนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่น รวมทั้งกำหนดให้มีการรายงานการซื้อขายหุ้นให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบทุกครั้ง รวมทั้งกำหนดระยะเวลาการซื้อขายหุ้นในบางช่วงเวลาที่จะมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อสาธารณะด้วย
- 10) เนื่องจากข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก โดยผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ ดังนั้น ปตท.สผ. จึงไม่ได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น
- 11) ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าอย่างเพียงพอและเหมาะสม อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ โดยเร็ว เช่น สิทธิในการได้รับเงินปันผล บริษัทจึงจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นในช่วงเดือนมีนาคมของทุกปี นอกจากนี้ เนื่องจาก ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจหลายประเทศ การตรวจสอบงบการเงินของบริษัทจึงต้องใช้ระยะเวลาในการสอบทานอย่างรอบคอบเพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นโดยรวมด้วย จึงทำให้ปัจจุบัน ปตท.สผ. จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้า 16 วันก่อนประชุม อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลการประชุมล่วงหน้าด้วย



รางวัลต่างๆ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี



รางวัล SET Awards 2014 จำนวน 2 รางวัล ได้แก่

- ▶ **รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านการรายงานบรรษัทภิบาล** (SET Award of Honor: Top Corporate Governance Report Awards) ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีความเป็นเลิศด้านการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี ติดต่อกัน ซึ่งการพิจารณารางวัลเป็นไปตามการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนฉบับปี 2555 ซึ่ง ปตท.สผ. ได้รับรางวัลนี้ถึง 10 ครั้งระหว่างปี 2546 – 2557

- ▶ **รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น** (Investor Relations Awards) เป็นรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นด้านการดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ โดยพิจารณาจากการให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ของทั้งองค์กร นับตั้งแต่การให้ความสำคัญและสนับสนุนจากคณะกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนการจัดกิจกรรม นักลงทุนสัมพันธ์ต่างๆ รวมถึงระดับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปีนี้เป็นปีที่ 2 ที่ ปตท.สผ. ได้รับรางวัลในด้านนี้



รางวัล CSR Recognition ประจำปี 2557 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นแบบอย่างของความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม



รางวัลรายงานความยั่งยืน ระดับดีเด่น ประจำปี 2557 จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่เปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social and Governance หรือ ESG) ในรูปแบบของรายงานความยั่งยืน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย



รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class หรือ TQC) ประจำปี 2556 จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ



รางวัลเกียรติยศ บริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี 2557 ประเภทกลุ่มทรัพยากรจากนิตยสารการเงินการธนาคารเป็นครั้งที่ 7 ติดต่อกัน โดยเป็นรางวัลที่นิตยสารการเงินการธนาคารมอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในภาพรวม



การได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต โดยคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตได้พิจารณาประเมินความครบถ้วน และประสิทธิภาพของนโยบาย และกระบวนการต่อต้านการคอร์รัปชันของ ปตท.สผ. ครอบคลุมหลักเกณฑ์ใน 4 ด้าน คือ 1) การกำหนดนโยบาย 2) ขั้นตอนการนำนโยบายไปปฏิบัติ 3) การตรวจสอบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติมีประสิทธิภาพ และ 4) การรายงานต่อสาธารณชน รวมถึงการสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง โดย ปตท.สผ. นับเป็นบริษัทจดทะเบียนขนาดใหญ่ในตลาดหลักทรัพย์ที่ได้รับการรับรองในลำดับต้น จากบริษัทที่เข้าร่วมแสดงเจตนารมณ์มากกว่า 300 บริษัท



รางวัลยอดเยี่ยมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ในกลุ่มธุรกิจพลังงาน 2557 ซึ่งได้รับเป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน และรางวัลยอดเยี่ยมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ สนับสนุนโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน 2557 ซึ่งได้รับเป็นปีแรกจากนิตยสาร IR Magazine ซึ่งรางวัลดังกล่าวมอบให้กับบริษัทที่มีผลงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์โดดเด่นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยพิจารณาจากกิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ นับตั้งแต่การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้องและโปร่งใส ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการให้ข้อมูลแก่นักลงทุน การกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางปฏิบัติด้านการเติบโตอย่างยั่งยืนตลอดจนการจัดกิจกรรมการจัดงานประชุมกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์ รวมทั้งการให้ความสำคัญและสนับสนุนจากผู้บริหาร โดยรางวัลดังกล่าวได้รับการคัดเลือกและพิจารณาจากกลุ่มนักลงทุนและนักวิเคราะห์มากกว่า 400 คน จากทั่วภูมิภาคเอเชีย



รางวัล The Asset Platinum Corporate Award จากนิตยสาร The Asset ซึ่งเป็นรางวัลระดับสูงสุดที่มอบให้แก่บริษัทที่มีผลงานเป็นเลิศทั้ง 5 ด้าน คือ การเงิน การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และด้านนักลงทุนสัมพันธ์



รางวัล Asian Corporate Director of the Year ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่ CEO ที่มีความเป็นผู้นำที่นำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการบริหารจัดการองค์กร และ **รางวัล The 10th Corporate Governance Asia Recognition Awards** ซึ่งเป็นรางวัลระดับสูงสุดที่มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง จากนิตยสาร Corporate Governance Asia



รางวัล Asia's Best CEO (Investor Relations) Award และ **รางวัล Asia's Best CFO (Investor Relations) Award** ในฐานะบริษัทที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน บริหารงานยอดเยี่ยม สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยการดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้รับ **รางวัล Best Environmental Responsibility Award** ในฐานะบริษัทที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมดีเด่นและ **รางวัล Best Investor Relations Company Award** ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น จากนิตยสาร Corporate Governance Asia



รางวัล CEO ยอดเยี่ยม และรางวัล CFO ยอดเยี่ยม จากสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่ CEO และ CFO ของบริษัทจดทะเบียนที่มีความสามารถในการบริหารที่เป็นเลิศ การนำเสนอและให้ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอในเชิงลึก ตรงประเด็น มีคุณภาพ ชัดเจน รวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน มีจรรยาบรรณและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีความรู้ความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมอย่างแท้จริง



รางวัลการดำเนินงานกลยุทธ์กิจการเพื่อสังคมยอดเยี่ยม และรางวัลฝ่ายบริหารอาวุโสยอดเยี่ยม ในด้านการสนับสนุนงานนักลงทุนสัมพันธ์ สำหรับประเทศไทย จากนิตยสาร Alpha Southeast Asia โดยรางวัลที่ได้รับนี้ มาจากการให้คะแนนของกลุ่มนักลงทุน ผู้จัดการกองทุน และนักวิเคราะห์ มากกว่า 400 คน จากภูมิภาคเอเชีย ยุโรป และอเมริกา



รางวัล Global CSR Awards 2014 ระดับ Gold Award ประเภท Best Community Program Award จาก The Pinnacle Group International Singapore จากการส่งผลงานโครงการกิจกรรมชาติเพื่อเกษตรชุมชนและสิ่งแวดล้อมของชุมชนหนองตูม จังหวัดสุโขทัย โดยนำวิถีธรรมชาติส่วนเกินจากกระบวนการผลิตน้ำมันดิบมาใช้เป็นพลังงานทางเลือกสำหรับวิสาหกิจชุมชน เพื่อการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรแทนการเผาทิ้ง ในฐานะโครงการส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความยากจนและสร้างรายได้ให้กับชุมชน



รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจในการดำเนินงานและได้พัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท.สผ. อย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลประกอบด้วย กรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน ที่เป็นกรรมการอิสระทั้งหมด ทำหน้าที่กำกับและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ในทุกระดับ

ในระหว่างปี 2557 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยกรรมการบรรษัทภิบาลส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้นได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ซึ่งสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2557 ได้ ดังนี้

- 1) ประเมินและทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันต่างๆ และนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป
- 2) กำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ โดยได้มีการประเมินและสอบทานความครบถ้วนและประสิทธิผลของนโยบายและกระบวนการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท และได้เข้ารับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557
- 3) ส่งเสริมให้การดำเนินกิจการของกลุ่ม ปตท.สผ. และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่ม ปตท.สผ. สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยติดตามผลและให้ข้อเสนอแนะการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมถึงการดำเนินการของกลุ่ม ปตท.สผ. เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจาก CG Hotline เป็นประจำทุกไตรมาส และการติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลจากกิจกรรม CG Visit นอกจากนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลยังได้เข้าร่วมและเน้นย้ำถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจให้กับผู้บริหารและพนักงานอย่างสม่ำเสมอ
- 4) กำหนดแนวทางการรายงานการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. (CG Report) ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อจัดทำรายงานเผยแพร่ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (Stakeholders) ในรายงานประจำปี

- 5) ติดตามและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ปตท.สผ. ตามหลักเกณฑ์โครงการการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน 2557 และนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อทราบหรือเพื่อพิจารณาต่อไป (แล้วแต่กรณี)
- 6) พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องจัดหาของกลุ่ม ปตท.สผ. ก่อนที่จะนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทุกครั้ง รวมทั้งพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ หลักเกณฑ์ และกระบวนการพิจารณาก่อนการจ้างหาของกลุ่ม ปตท.สผ. ตลอดจนติดตามและประเมินผลการปรับปรุงดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำกับดูแลและสนับสนุนให้การจัดหาของกลุ่ม ปตท.สผ. มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.
- 7) ให้ข้อแนะนำและร่วมติดตามผลการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility หรือ CSR) ของ ปตท.สผ. รวมถึงแผนงานด้าน CSR ด้วย เพื่อให้การดำเนินงานด้าน CSR ของ ปตท.สผ. สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มร่วมกันให้กับชุมชนและสังคมในระยะยาว

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้รายงานผลการประชุมทุกครั้งให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบ เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในรอบปี 2557 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติมด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระ โดยได้ให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมาเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ. ผู้ถือหุ้นทุกราย และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อย่างเหมาะสมแล้ว

วairoเอก



(ธนรัตน์ อุบล)

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล

รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปตท.สผ. ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน เป็นกรรมการอิสระจำนวน 2 คน โดยมีนายณัฐชาติ จารุจินดา เป็นประธานกรรมการ นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล นายชวลิต พิชาลัย นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาหนฤพุมิ และพันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ เป็นกรรมการ

ในรอบปี 2557 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามระเบียบ ปตท.สผ. ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งสิ้น 9 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติได้ดังต่อไปนี้

- 1) ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้ผู้ปฏิบัติและหน่วยงานที่เป็นเจ้าของความเสี่ยงได้นำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
- 2) พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร โดยพิจารณาความเสี่ยงทุกด้านอย่างละเอียดรอบคอบ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ พร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เพื่อป้องกัน ลดความเสี่ยง และติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับองค์กร หรือระดับปฏิบัติการ โดยใช้ระบบ KRI (Key Risk Indicator) เป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าสำหรับความเสี่ยงที่สำคัญในระดับองค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย รวมไปถึงการบริหารความเสี่ยงทางการเงินและการบริหารความเสี่ยงราคาน้ำมันโดยคณะกรรมการได้ติดตามและให้นโยบายอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ต้นปี ส่งผลให้สามารถบรรเทาผลกระทบต่อผลประกอบการได้ในระดับหนึ่ง

คณะกรรมการมีนโยบายมุ่งเน้นในเรื่องความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SSHE) เนื่องจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมีความซับซ้อนในการดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีกิจกรรมการก่อสร้างแท่นผลิตเพื่อเริ่มการผลิตจากโครงการชอติกา ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ซึ่งมีโอกาสเกิดอุบัติเหตุสูง อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ยังบริหารจัดการเรื่องนี้และเรื่องอื่นๆ จนสามารถรักษาสถิติในด้านความปลอดภัยในระดับ Top Quartile ของบริษัทในธุรกิจเดียวกัน

- 3) พิจารณาและกลั่นกรองการดำเนินการเพื่อบริหารความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อ ปตท.สผ. ในระดับกลยุทธ์ที่เกี่ยวกับการลงทุนใหม่ๆ ทั้งในด้านโครงการที่อยู่ในช่วงการสำรวจ และการเข้าซื้อหรือควบรวมกิจการ การยุติการลงทุน ก่อนนำเข้าเสนอคณะกรรมการ อาทิเช่นการลงทุนในประเทศบราซิลการยุติการลงทุนแปลงแอล 10 บี ในสาธารณรัฐเคนยา การเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในโครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11 เป็นต้น

- 4) พิจารณากลั่นกรองและอนุมัติแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ แผนการลงทุน 5 ปี 2558-2562 และงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558 และ ดัชนีวัดผลการดำเนินงาน โดยมีการพิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ การลดลงของราคาน้ำมันในตลาดโลกช่วงปลายปี โดยให้ข้อเสนอแนะในการปรับแผนงานและงบประมาณ รวมทั้งจัดทำแผนสำรองให้สอดคล้องกับสถานการณ์น้ำมันที่ลดต่ำลง
- 5) ให้ความเห็นชอบในการแก้ไขระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2548 ซึ่งได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้มีความเหมาะสมเป็นมาตรฐานและทันต่อเหตุการณ์มากขึ้น
- 6) ให้แนวทางและกำกับดูแลในการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความเสี่ยงองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล พร้อมสำหรับการจัดการภาวะวิกฤต อาทิเช่น สถานการณ์ Bangkok Shutdown ในช่วงต้นปี โดยสามารถดำเนินกิจกรรมสำคัญได้อย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ ปตท.สผ. มอบหมาย และรายงานผลการประชุมและดำเนินการให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. รับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนั้น คณะกรรมการยังให้ความสำคัญในเรื่องความมั่นคงทางด้านพลังงานของประเทศ ซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่หนึ่งของ ปตท.สผ. โดยได้พิจารณาเรื่องปริมาณการผลิตก๊าซ ที่ลดลงของโครงการเขตอู่นซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการใช้ก๊าซ เข้าประเทศไทย จึงได้หามาตรการบรรเทาโดยการส่งก๊าซฯ จากแหล่งอื่นๆ ทดแทน พร้อมทั้งประสานงานกับ ปตท. เพื่อให้การจัดหาพลังงานในประเทศมีผลกระทบน้อยที่สุด

ทั้งนี้ จากการดำเนินการ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานข้างต้น ในปี 2557 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รอบคอบ และครบถ้วน เต็มกำลังความรู้ ความสามารถ ด้วยความเป็นอิสระและสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดจนให้ความเห็นต่างๆ แก่ทุกฝ่ายอย่างตรงไปตรงมา เพื่อประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. ผู้ถือหุ้นทุกราย และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อย่างเหมาะสมแล้ว



(นายณัฐชาติ จารุจินดา)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ปตท.สผ. ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์โดยเฉพาะด้าน เศรษฐศาสตร์ ด้านการเงิน และด้านกฎหมาย โดยมีนายอำพน กิตติอำพน เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายอัครพร จารุจินดา และ นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการ ตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน มีความรู้และประสบการณ์สูงในการสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

ในรอบปี 2557 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามระเบียบ ปตท.สผ. ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และ ผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญของงาน ที่ปฏิบัติได้ดังต่อไปนี้



การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและ งบการเงินประจำปีของ ปตท.สผ. ร่วมกับฝ่ายจัดการ และผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เข้าร่วมประชุมด้วยทุกไตรมาส โดย ได้สอบถามผู้สอบบัญชีถึงความเห็น และข้อสังเกตในการตรวจสอบ งบการเงิน ตลอดจนให้คำแนะนำต่อฝ่ายจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่า การจัดทำงบการเงินมีความถูกต้องเพียงพอ และได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมายและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมาตรฐานรายงาน ทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอและ ทันเวลา เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อคิดเห็นต่อการจัดทำรายงาน คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ในการให้ข้อมูลที่ ชัดเจน มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานอย่างรอบด้าน พร้อมทั้งระบุแผนการดำเนินงาน ในการรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในและต่างประเทศ



การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้ ปตท.สผ. มีระบบการควบคุม ภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผล อีกทั้งยังได้สนับสนุนให้บริษัทมีระบบการควบคุมเชิงป้องกัน (Preventive Control) ในขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ ที่เพียงพอ เช่น ให้ฝ่ายจัดการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกัลนการอง การลงทุนและปรับปรุงกระบวนการ Due Diligence ในการพิจารณา โครงการลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด สามารถรองรับการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องของบริษัท



การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกับ

หรือรายการที่อาจจะมีผลกระทบเชิงลบต่อผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือ รายการที่อาจจะมีผลกระทบเชิงลบต่อผลประโยชน์ โดยพิจารณาถึง ความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทเป็นสำคัญ เพื่อ รักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อย ถึงแม้รายการ ที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นรายการที่ทำกับบริษัทที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ ปตท.สผ. คณะกรรมการตรวจสอบก็ยังพิจารณารายการฯ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อยเป็นหลัก นอกจากนั้น ยังได้สอบทานการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้ มีความถูกต้องและครบถ้วน



การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ รับทราบรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยจากฝ่ายกํากับการปฏิบัติ ตามกฎเกณฑ์ (Compliance Department) รวมทั้งผลการตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายตรวจสอบ ด้วย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้ ปตท.สผ. มีกระบวนการในการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นใจว่า บริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ. มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างครบถ้วน

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนงานตรวจสอบประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับความเสี่ยงที่สำคัญและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งสอบทานรายงานผลการตรวจสอบทั้งในส่วนของการตรวจสอบภายในบริษัท (In-house Audit) และการตรวจสอบโครงการร่วมทุน (Joint Venture Audit) มีการพิจารณาประเด็นการตรวจสอบที่สำคัญและติดตามการปรับปรุงแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ฝ่ายจัดการดำเนินการติดตามประเด็นต่างๆ ทั้งกับหน่วยงานภายในบริษัท และบริษัทผู้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ได้มีการพิจารณาทบทวนระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบและอนุมัติกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบ รวมถึงประเมินผลงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนองบประมาณ และความเหมาะสมเพียงพอของอัตรากำลังของหน่วยงาน

การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. และการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเสนอแต่งตั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. รวมทั้งพิจารณาเสนอคำตอบแทนในปี 2557 นอกจากนี้ ได้ร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี และฝ่ายตรวจสอบโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อรับทราบแผนการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี รวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อแนะนำแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง ซึ่งในปี 2557 ได้มีการประชุมร่วมกัน 2 ครั้ง

การกำกับดูแลด้านอื่นๆ

ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

ในปี 2557 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลมาตรการด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยการประเมินและสอบทานความครบถ้วนและความมีประสิทธิภาพของนโยบายและกระบวนการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ซึ่ง ปตท.สผ. ได้รับการรับรองเป็นสมาชิก ดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557

ด้านการสอบทานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ทางเศรษฐกิจ

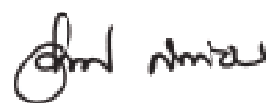
คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการให้มีการพิจารณาสภาพแวดล้อมของเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจภายในประเทศที่มีผลต่อความเสี่ยงของบริษัททั้งในด้านการลงทุนและ

การปรับกลยุทธ์ของบริษัทในแต่ละระยะ ทั้งในเรื่องอัตราแลกเปลี่ยนจากความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมัน สถานการณ์การเมืองที่เกี่ยวข้องกับกองกำลังติดอาวุธที่อยู่ในซีเรียและอิรัก (ISIS & ISIL) โรคระบาด EBOLA รวมถึงภัยธรรมชาติ เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการให้ได้รับผลประโยชน์สูงสุด

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบได้ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำ ซึ่งช่วยส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา โดยวิธีการประเมินตนเอง การประเมินจากคณะกรรมการบริษัท และจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผลการประเมินสรุปได้ว่าการปฏิบัติงานหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ทั้งนี้ ภารกิจที่ได้ปฏิบัติในปี 2557 ตามที่กล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบ ขอสรุปความเห็นดังนี้

- ▶ ระบบบัญชีและรายงานทางการเงินของ ปตท.สผ. มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา
- ▶ ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม มีการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบันและอนาคต และสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ▶ ผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. คือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีความเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบรายงานทางการเงินของ ปตท.สผ. ให้มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา
- ▶ จากการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจจะมี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า ปตท.สผ. ได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน และรายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีเงื่อนไขและราคาที่ยุติธรรมเหมาะสม ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากฝ่ายจัดการหรือคณะกรรมการบริษัทก่อนทำรายการแล้ว



(นายอำพน กิตติอำพน)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

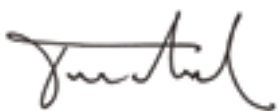
รายงานของคณะกรรมการสรรหา

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. กำหนดให้มีคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย กรรมการอย่างน้อย 3 คน และกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ ต้องเป็นกรรมการอิสระ มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วย คณะกรรมการสรรหา และมีวาระคราวละ 3 ปี

ในรอบปี 2557 คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย นายณัฐวุฒิ โพธิสาโร (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการ นายมนัส แจ่มเวหา (กรรมการ) และพันเอก นิมิตร สุวรรณรัฐ (กรรมการอิสระ) เป็นกรรมการ โดยมีวาระ การดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2555 – 27 มิถุนายน 2558 และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระ ในการจัดเตรียมบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับเสนอชื่อเป็นกรรมการ เมื่อมีตำแหน่งว่างลงหรือที่ครบวาระ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ พิจารณาเลือกตั้งหรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้ง พิจารณา เสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการเฉพาะเรื่องและ ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องต่อคณะกรรมการ เพื่อแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่ง ว่างลง พิจารณา Board Performance Target และแบบประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ คณะกรรมการ เฉพาะเรื่อง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงพิจารณาปรับปรุงระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหาเพื่อให้ มีความเหมาะสมและทันสมัยด้วย

ในปี 2557 คณะกรรมการสรรหามีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดย กรรมการสรรหาที่มีส่วนได้เสียไม่ได้ออกเสียงในเรื่องที่ตนมีส่วนได้เสีย และเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา ได้เข้าประชุมด้วยทุกครั้ง และได้รายงานผลการประชุมทุกครั้งให้ คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบ

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ กระบวนการสรรหากรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่ไว้ในรายงานประจำปีด้วย



(นายณัฐวุฒิ โพธิสาโร)

ประธานกรรมการสรรหา

รายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่และประธานกรรมการกำหนด ค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของ ค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งโครงสร้าง เงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้าง ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนชุดปัจจุบันประกอบด้วย นายอัษฎร จารุจินดา (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการ พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล (กรรมการอิสระ) และนายไพรินทร์ ชูโชติถาวร โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 มิถุนายน 2555 – 27 มิถุนายน 2558 ซึ่งนายอัษฎร จารุจินดา ได้เข้ารับตำแหน่งประธานกรรมการ สรรหาแทนนายอรรถพล ใหญ่สว่าง พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล ได้เข้า รับตำแหน่งกรรมการสรรหา แทนพลเอก พรชัย กรานเลิศ ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557

ในปี 2557 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 1 ครั้ง เพื่อ ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและความรับผิดชอบที่คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเป็นอิสระ โดยกรรมการกำหนด ค่าตอบแทนทุกคนได้เข้าร่วมในการประชุม และได้รายงานผลการประชุม ต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. ด้วยทุกครั้งโดยในปี 2557 ได้มีการพิจารณา ในเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

- ▶ การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ และ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ซึ่งมีการประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะในหัวข้อต่างๆ ตามที่ กำหนดไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการประจำปี 2557 ประกอบกับผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้โดย คณะกรรมการสรรหา โดยใช้บังคับมาตั้งแต่ปลายปี 2555 (ค่าน้ำหนักอย่างละ 50%) ผลการดำเนินงานของบริษัท ความสอดคล้องกับค่าตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทที่มีขนาดใกล้เคียงกันภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนสถานการณ์เศรษฐกิจโดยรวมโดย การพิจารณาต้องมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรม และสมเหตุสมผล
- ▶ การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่โดยการพิจารณาต้องมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการ

และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย

การดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและสมเหตุสมผลเพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีด้วย



(นายอัษฎพร จารุจินดา)

ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

รายงานของคณะกรรมการอิสระ

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ รวมถึงให้มีระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระ ซึ่งให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการอิสระ โดยให้เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย ต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้วแต่กรณี รวมถึงให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทที่พึงปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย สอบทานให้ ปตท.สผ. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย และพิจารณาทบทวนระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

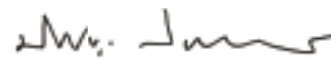
ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีกรรมการอิสระ 8 คน จากกรรมการทั้งหมด 14 คน โดยเป็นจำนวนที่มากกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเชื่อกันว่าเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| 1) นายปรัชญา ภิญญาวัฒน์ | ประธานกรรมการอิสระ |
| 2) พลเรือเอก ณะวณิช คุปต | รองประธานกรรมการอิสระ |
| 3) นายอำพน กิตติอำพน | กรรมการอิสระ |
| 4) นายอัษฎพร จารุจินดา | กรรมการอิสระ |
| 5) นายณัฐวุฒิ โพธิสาโร | กรรมการอิสระ |
| 6) พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ | กรรมการอิสระ |
| 7) นายปิติ ตันฑะเกษม | กรรมการอิสระ |
| 8) นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาทีนฤพ | กรรมการอิสระ |

ในปี 2557 คณะกรรมการอิสระมีการประชุมรวม 4 ครั้ง ในเดือนพฤษภาคม ตุลาคม พฤศจิกายน และธันวาคม โดยมีสาระสำคัญของการประชุมสรุปได้ดังนี้

- 1) พิจารณาปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการอิสระให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีการเปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการอิสระไว้ในรายงานประจำปี
- 2) พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์กรรมการอิสระของ ปตท.สผ. ให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำต่างๆ เพื่อให้หลักเกณฑ์กรรมการอิสระของ ปตท.สผ. มีความครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัยอยู่เสมอ
- 3) กำหนดการประชุมคณะกรรมการอิสระประจำปี 2558
- 4) ให้ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ และติดตามผลการดำเนินงานในเรื่องที่สำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการ โดยฝ่ายจัดการจะนำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป
- 5) ให้ความเห็นและซักถามในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นทางการ เป็นการพิจารณาเรื่องระเบียบวาระที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่าง ปตท. และ ปตท.สผ. เพื่อปกป้องผลประโยชน์และคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม รวมถึงมีบทบาทในการส่งเสริมให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียในแต่ละระเบียบวาระจะต้องไม่เข้าร่วมประชุมและไม่ออกเสียง เพื่อให้การอภิปรายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่มีอิทธิพลใดๆ อยู่เหนือการตัดสินใจที่เป็นอิสระ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และไม่เป็นการลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อยและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ
- 6) ในกรณีที่กรรมการอิสระมีความเห็นแตกต่างจากที่ประชุม หรือมีข้อสังเกตอื่นใด ให้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วยทุกครั้ง หรือในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ครั้งใด และไม่เห็นด้วยในวาระใด สามารถทำความเห็นแย้งของตนเป็นหนังสือแจ้งให้ประธานกรรมการอิสระทราบ

คณะกรรมการอิสระปฏิบัติหน้าที่โดยเสนอแนะและให้ความเห็นในเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย เพื่อช่วยให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรอบคอบยิ่งขึ้น



(นายปรัชญา ภิญญาวัฒน์)

ประธานกรรมการอิสระ

นโยบายภาพรวม การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

ปตท.สผ. ยึดมั่นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของบริษัทในการเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชีย ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว เพื่อสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ทุกด้าน

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือที่เรียกว่า G.R.O.W.T.H Policy ประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กรเพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจน ครอบคลุมประเด็นที่มีความท้าทายในการสร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน (นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท)

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้จัดทำแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Guideline) โดยได้กำหนดประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้เกิดความเข้าใจและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะมีนโยบายหรือระเบียบปฏิบัติที่ใช้ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานในแต่ละด้านสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร เช่น นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่ยึดหลัก ISO 26000 นโยบายความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ยึดหลักปฏิบัติที่ดีของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil & Gas Producers หรือ IOGP) และระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดถือหลักปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน เป็นต้น

สำหรับด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ปตท.สผ. แบ่งการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นแบบแยกส่วนตามหน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านนั้นๆ เนื่องจากผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มมีความแตกต่างกัน จึงต้องมีกระบวนการมีส่วนร่วมที่แตกต่างกันออกไป

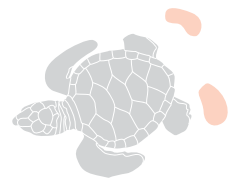
รายละเอียดดูได้จากรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2557

การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

ปตท.สผ. มีตัวชี้วัดการดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นตัวชี้วัดในระดับบริษัท ทั้งในด้านการจัดการ ได้แก่ การดำเนินงานตามแผนงานความยั่งยืน การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดของ Global Reporting Initiative (GRI) และในด้านผลการดำเนินงาน เช่น การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น เพื่อให้การบริหารความยั่งยืนของบริษัท เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจขององค์กร ไม่ต่างไปจากการบริหารจัดการด้านการเงิน ดังนั้น กระบวนการทางธุรกิจต่างๆ ตั้งแต่การวางแผนธุรกิจ การประเมินความเสี่ยงองค์กร กระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และการรายงานผลการดำเนินงาน จึงมีสาระสำคัญด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเข้าไปด้วย ในปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดทั้งหมดมีการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ปตท.สผ. มีการจัดทำรายงานความยั่งยืนที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ GRI และข้อกำหนดการรายงานเพิ่มเติมของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ตลอดจนเป็นการสื่อสารความก้าวหน้าในการปฏิบัติหลัก 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ และแนวทางการรายงานข้อมูลที่ดีอื่นๆ ของอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ จึงมีการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นข้อมูลที่สำคัญต่อบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถใช้ประกอบการตัดสินใจในด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. ได้

มีรายละเอียดตามรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2557



การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อ ความรับผิดชอบต่อสังคม

ไม่มี

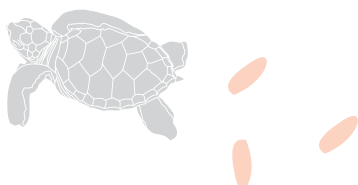
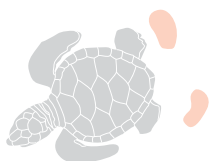
กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. เชื่อว่าการที่องค์กรจะสามารถดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนได้นั้น สังคมและสิ่งแวดล้อมต้องดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น นอกจากการบริหารจัดการในกระบวนการดำเนินธุรกิจทั่วไปแล้ว บริษัทจึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อประโยชน์แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กันไป เพื่อช่วยให้สังคมมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

ปตท.สผ. ได้กำหนดกรอบการดำเนินกิจกรรมและโครงการเพื่อสังคม โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความต้องการพื้นฐาน ด้านการศึกษา ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรมและกีฬา

ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. มุ่งเน้นการดำเนินงานโครงการเพื่อตอบสนองต่อประเด็นของสังคมในด้านความท้าทายต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวกจากกิจกรรมที่มีนัยต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และองค์กร จึงได้ดำเนินโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ (บางกะเจ้า) และยังคงดำเนินโครงการปลูกป่าลดภาวะโลกร้อนอย่างต่อเนื่อง และยังได้ใช้โอกาสนี้สร้างจิตสำนึกผ่านโครงการ "PTTEP GREEN UP" โดยสนับสนุนให้พนักงาน ครอบครัว และผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกป่าอีกด้วย

มีรายละเอียดตามรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2557





ความเห็นคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของกลุ่ม ปตท.สผ.

ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ฝ่ายจัดการจึงได้มอบหมายให้หน่วยงานควบคุมภายในทำการประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี และคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การรายงานมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558/390 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการตรวจสอบสรุปความเห็นในเรื่องความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในกล่าวคือ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยได้มีการออกแบบและปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ เพื่อลดความเสี่ยงที่สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท และเมื่อพบจุดบกพร่องของระบบ บริษัทได้มีการปรับปรุงและแก้ไขระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบันและอนาคต และสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และได้ให้คำแนะนำเพิ่มเติม ดังนี้

- ▶ ให้ความสำคัญกับการป้องกันการเกิดทุจริต โดยมีกระบวนการควบคุมภายในในการติดตามและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ รวมทั้งมีมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดนั้นอีก ซึ่งกระบวนการดังกล่าวจะช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สามารถเปิดเผยข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น
- ▶ สนับสนุนการใช้ระบบเทคโนโลยีเพื่อการควบคุมภายใน และควรคำนึงถึงความยืดหยุ่นของระบบที่จะสามารถปรับปรุงและแก้ไขได้หากพบว่ามีข้อบกพร่องและให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานขององค์กร

นอกจากนี้การตรวจสอบงบการเงินของปตท.สผ. และบริษัทย่อยประจำปี 2557 โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทได้สอบทานและประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในของปตท.สผ. โดยสอบทานและประเมินประสิทธิภาพผลตามแนวทางที่กำหนดขึ้นตามมาตรฐานการสอบบัญชี และตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 แล้วพบว่า ระบบการควบคุมภายในได้ถูกออกแบบ นำไปปฏิบัติและรักษาไว้เพื่อรองรับความเสี่ยงทางธุรกิจ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในที่ดี

ผลการประเมินการควบคุมภายในตามองค์ประกอบ 5 ด้าน ตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้



สภาพแวดล้อมของการควบคุม

กลุ่ม ปตท.สผ. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี เหมาะสมและเพียงพอ โดยมีการส่งเสริมด้านจริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการและการมอบหมายงานที่ชัดเจน ดังนี้

- ▶ มีการกำหนดเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยถือเป็นระเบียบสูงสุดที่ใช้ในการดำเนินกิจการของกลุ่ม ปตท.สผ. มีการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัย เหมาะสม สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ สังคม รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในกลุ่ม ปตท.สผ. จะต้องลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติ นอกจากนี้ บริษัทได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (Good Corporate Governance and Business Ethics of PTTEP Group หรือ CG&BE) ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างสม่ำเสมอ ผ่านหลักสูตรและกิจกรรมต่างๆ เช่น หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ (CG&BE Course) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกคน การจัดหลักสูตร E-Learning ให้แก่พนักงานทุกคน การจัดกิจกรรม CG&BE Workshop ให้แก่หน่วยงานต่างๆ เป็นต้น
- ▶ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท.สผ. แยกจากฝ่ายจัดการอย่างชัดเจนโดยคณะกรรมการบริษัทจะมีบทบาทในฐานะผู้กำกับดูแลและไม่ปฏิบัติงานประจำเป็นการดำเนินการตามปกติของฝ่ายจัดการ เพื่อรักษาความสมดุลระหว่างบทบาทในการกำกับดูแลและบทบาทในฐานะผู้ปฏิบัติงานประจำ โดยคณะกรรมการบริษัทมอบอำนาจให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติงานตามที่ระบุไว้ในระเบียบต่างๆ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- ▶ มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม สอดคล้องตามกิจกรรมหลักในการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม มีความคล่องตัว ความเชื่อมโยง และการประสานงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการแบ่งแยกหน้าที่งานและการถ่วงดุลอำนาจตามหลักการควบคุมภายใน และการกำหนดสายการบังคับบัญชาอำนาจความรับผิดชอบที่ชัดเจน
- ▶ มีระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น อัตราค่าจ้าง การคัดเลือก การบรรจุ การจ่ายผลประโยชน์ตอบแทน เป็นต้น บริษัทได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นอย่างมาก มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล แผนสืบทอดงานของผู้บริหารและพนักงาน แผนการหมุนเปลี่ยน

ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน และแผนการเลื่อนตำแหน่ง โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลพัฒนาพนักงาน เพื่อให้การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรสามารถตอบสนองต่อความต้องการทางธุรกิจได้ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้สำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร เพื่อทำแผนปรับปรุงยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

- ▶ ผู้บริหารและพนักงานมีความเข้าใจและตระหนักในเรื่องความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน ในปี 2557 หน่วยงานการควบคุมภายในได้จัดอบรมเรื่องการควบคุมภายในตามแนวทางของ COSO ให้กับพนักงานทุกระดับ



การประเมินความเสี่ยง

กลุ่ม ปตท.สผ. ให้ความสำคัญในเรื่องของการบริหารความเสี่ยง ในปี 2557 จากการประเมินของ Dow Jones Sustainability Index (DJSI) World Oil and Gas Industry ปตท.สผ. ได้คะแนนเต็ม 100 ในเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- ▶ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จในระดับองค์กร ตลอดจนระดับโครงการ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง โดยในปี 2557 มีการประชุมทั้งหมด 9 ครั้ง
- ▶ มีการกำหนดนโยบาย มาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง โดยเน้นเรื่องการบริหารความเสี่ยงถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงผู้รับเหมาของบริษัทที่จะต้องยึดถือปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้มั่นใจในการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงธุรกิจของบริษัท
- ▶ มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วย 1) การบริหารแผนกลยุทธ์ โดยได้จัดทำ Risk Profile ทั้งในระดับบริษัท กลุ่มงาน สายงาน โครงการ และหน่วยงาน 2) กระบวนการตัดสินใจลงทุน 3) การบริหารโครงการ และ 4) กระบวนการทำงานต่างๆ โดยมีการประเมินความเสี่ยงทุกประเภทที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรที่อาจจะส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย และมีการประเมินผลกระทบและโอกาสการเกิดเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น มีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น รวมทั้งมีการติดตามความเสี่ยงและแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk Committee) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงด้านเทคนิค ความปลอดภัย และการสนับสนุนการปฏิบัติการในโครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยในปี 2557 มีการประชุมทั้งหมด 10 ครั้ง รวมถึงการนำระบบ KRI (Key Risk Indicator) เป็นการเตือนภัยล่วงหน้า สำหรับปัจจัยเสี่ยงในระดับองค์กรที่อาจจะทำให้องค์กรไม่บรรลุเป้าหมายเชิงธุรกิจ

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

- ▶ มีการนำระบบเทคโนโลยี SAP GRC มาใช้เพื่อเก็บฐานข้อมูลในการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมถึงใช้ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการในการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้
- ▶ มีการสื่อสารเรื่องการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ผ่านทางหลักสูตรและกิจกรรมต่างๆ เช่น จัดทำหนังสือ Stay Smile เพื่อสื่อสารเรื่องการบริหารความเสี่ยง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และการควบคุมภายใน ผ่านการทุนและเรื่องราวที่เข้าใจได้ง่าย พร้อมทั้งจัดกิจกรรม Floor Visit เพื่อสื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบ และจัด Workshop กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ รายละเอียดด้านการบริหารความเสี่ยงปรากฏในหัวข้อ “ปัจจัยความเสี่ยง” (หน้า 38)



มาตรการควบคุม

มาตรการควบคุมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินกิจการของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยกลุ่ม ปตท.สผ. มีมาตรการควบคุมที่สำคัญ ดังนี้

- ▶ มีการกำหนดระเบียบ นโยบาย และวิธีปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกลุ่ม ปตท.สผ. ดำเนินกิจการภายใต้ระเบียบดังนี้

- 1) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ
- 2) ระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 3) ระเบียบการงบประมาณ การเงิน และการบัญชี
- 4) ระเบียบการจัดหาพัสดุทั่วไป
- 5) ระเบียบการจัดหาเพื่อการประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- 6) ระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง
- 7) ระเบียบการบริหารโครงการลงทุน

นอกจากนี้ ยังมีระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทั้ง 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล โดยระบียบดังกล่าวจะใช้เป็นกรอบการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งระบุขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายจัดการ

- ▶ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านงบประมาณ และการใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจเพื่อหาแนวทางในการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม
- ▶ มีการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับการลงทุน และปรับปรุงกระบวนการเพิ่มและลดการลงทุน เช่น Due Diligence เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพิจารณาโครงการลงทุน
- ▶ มีการปรับปรุงอำนาจของคณะกรรมการจัดหาตามระเบียบการจัดหาพัสดุทั่วไป และระเบียบการจัดหาเพื่อการประกอบธุรกิจสำรวจ

และผลิตปิโตรเลียม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับการลงทุนให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในปัจจุบัน

- ▶ มีการพัฒนาและทบทวนกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ อาทิ ขั้นตอนการบริหารทรัพย์สิน กระบวนการจัดทำและประกาศราคากลาง และกระบวนการรับใบแจ้งหนี้ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการควบคุมที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ นอกจากนี้ ยังได้มีการทบทวนสิทธิการเข้าดำเนินการในระบบ SAP และจัดทำเป็นคู่มือเพื่อให้มั่นใจว่าการแบ่งแยกหน้าที่ (Segregation of Duties หรือ SoD) มีความเหมาะสม
- ▶ มีการกำกับดูแลในเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน โดยผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดอบรมในเรื่องกฎหมายใหม่ การจัดหลักสูตร E-Learning ในเรื่องการป้องกันการคอร์รัปชัน ให้แก่พนักงานทุกคน การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลกฎหมาย (Legislation Database) ให้ทันสมัย รวมถึงการติดตามกรณีที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายพร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางป้องกันแก้ไข
- ▶ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังมีการพัฒนามาตรการในการควบคุมด้วยระบบเทคโนโลยี โดยมีการควบคุมโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสมและควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยี เช่น การเข้าถึงข้อมูล การรับส่งข้อมูล การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ เป็นต้น โดย ปตท.สผ. ได้กำหนดชั้นความลับของข้อมูลเพื่อจำกัดสิทธิเฉพาะผู้ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถเข้าถึงข้อมูลในระดับที่กำหนดเท่านั้น
- ▶ มีการปรับปรุงเอกสารคู่มือการมอบอำนาจและตัวอย่างลายมือชื่อ (Delegation of Authority and Signatures หรือ DAS) ที่กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และวงเงินอนุมัติของฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและการแบ่งแยกหน้าที่อย่างเหมาะสมตามหลักการควบคุมภายใน
- ▶ ให้ความสำคัญเรื่องการรักษาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้ที่มีส่วนได้เสียกับเรื่องนั้นจะไม่ร่วมพิจารณาและงดออกเสียง เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
- ▶ มีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ โดยแต่งตั้งพนักงานทั้งในระดับผู้บริหารและปฏิบัติงานเข้าไปปฏิบัติงานสมทบในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงมีการจัดทำคู่มือในการบริหารจัดการและการกำกับดูแลของหน่วยงานกลางกับโครงการต่างๆ ในต่างประเทศ และมีหน่วยงานติดตามและตรวจสอบโครงการต่างๆ ที่เข้าร่วมทุน



ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

ปตท.สผ. ได้จัดให้มีระบบสารสนเทศและช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ▶ ได้จัดทำข้อมูลที่สำคัญให้กับคณะกรรมการ ปตท.สผ. อย่างครบถ้วนเพียงพอต่อการตัดสินใจ โดยมีการระบุวัตถุประสงค์ของการนำเสนอที่ชัดเจน และจัดส่งให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าเพื่อศึกษาและทำความเข้าใจ
- ▶ มีการกำหนดเรื่องการใช้ การรักษาข้อมูลและทรัพย์สินไว้ใน CG&BE และมีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการเอกสารเพื่อให้มีความมั่นใจว่าเอกสารได้รับการจัดการและควบคุมอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ปตท.สผ. มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญของบริษัทอย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ รวมถึงมีการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในโดยจำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนและให้รับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและที่จำเป็นเท่านั้น
- ▶ มีช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยพนักงานจะได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านระบบ Intranet และอีเมล นอกจากนี้ยังจัดให้มีการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานผ่านการประชุม เพื่อให้เกิดการประสานงานและสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ในขณะที่การสื่อสารภายนอกองค์กรมีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนกนักลงทุนสัมพันธ์ ฝ่ายสื่อสารองค์กร และสายงานเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม เช่น เว็บไซต์ของบริษัท
- ▶ มีการสื่อสารเรื่องข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพลังงานให้กับพนักงานและบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในด้านพลังงาน
- ▶ มีการประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอถึงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนเพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งอย่างสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบต่างๆ ของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยกำหนดไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรในระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง



ระบบการติดตาม

ปตท.สผ. กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ดังนี้

- ▶ มีการประเมินการควบคุมภายในภาพรวมขององค์กรตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ▶ มีประเมินผลการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self-Assessment หรือ CSA) ตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ในระดับองค์กร โดยประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายในโดยใช้แบบสอบถาม และในระดับกระบวนการ ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้มีการสอบทานกระบวนการ

บริหารที่สุดคงคลังว่ากิจกรรมควบคุมเหมาะสมกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมถึงสอบทานการปฏิบัติตามกิจกรรมการควบคุม และได้กำหนดแผนปรับปรุงร่วมกับผู้รับผิดชอบหากมีข้อบกพร่องจากการควบคุมภายใน

- ▶ คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการกำกับดูแล การควบคุมภายในมีความพอเพียง เหมาะสม และมีประสิทธิผล

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ.



บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. ได้จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบ (Internal Audit Department) ขึ้น โดยมีสายการบังคับบัญชาและสายการรายงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (Functionally/Directly Report to Audit Committee) ทั้งนี้มีรายละเอียดของขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยสังเขปดังนี้

- 1) การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท (Objective Assurance) โดยวิธีการประเมินและเพิ่มประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการ
- 2) การตรวจสอบโครงการร่วมทุน (Joint Venture Audit) เป็นการสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทผู้ดำเนินการ (Operator) ในโครงการที่บริษัทเข้าร่วมทุน เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานต่างๆ สอดคล้องกับสัญญาร่วมทุนและสัญญาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และการใช้จ่ายของโครงการเป็นไปตามสัดส่วนการลงทุนที่เหมาะสม ยุติธรรม
- 3) การให้คำปรึกษา (Consulting Services) โดยลักษณะและขอบเขตของงานจะเป็นไปตามข้อตกลงที่ทำขึ้นร่วมกันกับผู้รับบริการ ฝ่ายตรวจสอบสามารถให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ากระบวนการการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลที่มีอยู่แล้วหรือที่จัดทำขึ้นใหม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอ หรือสามารถให้คำแนะนำในการออกแบบเพื่อปรับปรุงกระบวนการดังกล่าว
- 4) การตรวจสอบการทุจริต (Fraud Investigation) ผู้ตรวจสอบจะต้องคำนึงถึงและให้ความสำคัญกับประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงซึ่งจะนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงการบ่งชี้ถึงจุดอ่อนของการควบคุมที่ยังคงมีอยู่ และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบจะมีหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากเรื่องร้องเรียน โดยดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง พ.ศ. 2556 ซึ่งคณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริงทุกคนจะต้องไม่มีส่วนได้เสีย



ในเรื่องร้องเรียนนั้นๆ ทั้งนี้ฝ่ายจัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการป้องกัน ค้นหา สืบสวน และลงโทษการกระทำทุจริต

- 5) การร้องขอให้มีการตรวจสอบเป็นกรณีพิเศษ (Special Audit Request) เป็นการตรวจสอบรายการที่ไม่ได้อยู่ในแผนงานตรวจสอบประจำปี โดยได้รับการร้องขอเป็นพิเศษจากฝ่ายจัดการ และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากเป็นรายการที่มีความเสี่ยงที่ต้องรับหากทางแก้ไขปรับปรุง

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบ ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ และการลงโทษหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบตามที่ระบุไว้ในระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2542 (ฉบับประมวล)

นางฉวีพร แจ่มแสง ได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบของ ปตท.สผ. ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 จนถึงปัจจุบัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. มีคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานตรวจสอบ และได้เข้าร่วมฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งด้านการตรวจสอบโดยตรง ด้านการบริหารงานของฝ่ายตรวจสอบ ตลอดจนด้านการปรับปรุงการทำงานของผู้ตรวจสอบภายในที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของฝ่ายตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้เป็นอย่างดี



บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ

ของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. ได้จัดตั้งฝ่ายกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Department) ขึ้น โดยมีสายการรายงานตรงต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกฎหมาย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งฝ่ายกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการส่งเสริมให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) อย่างครบถ้วนด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk) ได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่าน Compliance Program เช่น การจัดทำสรุปรายการกฎหมาย (Compliance Checklist) การสื่อสารและการจัดอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การติดตามดูแลให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานตามกฎหมาย รวมทั้งการระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย การให้คำแนะนำในการเปลี่ยนแปลงแก้ไข หรือการออกระเบียบนโยบาย รวมถึงข้อกำหนดภายในต่างๆ ของกลุ่ม ปตท.สผ. และประสานงานกับผู้กำกับดูแลหรือหน่วยงานทางกฎหมายนอก

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ.

นางอวิพร แจ่มแสง

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ บัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- ▶ Basic Compliance and Ethics Academies,
Society of Corporate Compliance and Ethics
- ▶ Risk Management and Fraud Investigation Master Class,
UNI Strategic
- ▶ Anti-corruption: the Practical Guide,
สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ▶ Forensic Accounting,
สมาคมศิษย์เก่าคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ▶ Internal Audit Conference,
The Institute of Internal Auditors, Australia
- ▶ Due Diligence for M&A Master Class, Asia Business Forum
- ▶ The IIA Internal Audit Conference,
The Institute of Internal Auditors, USA
- ▶ 2007 Asian Conference on Internal Audit,
The Institute of Internal Auditors, China
- ▶ Construction Project Cost Management and Control,
Asia Business Forum

ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ

- ▶ Construction Project Risk Management,
Asia Business Forum
- ▶ Risk Management in Drilling Activities, Asia Business Forum
- ▶ Strategising Approaches for Operational Risk,
Marcus Evans (Thailand) Ltd.
- ▶ Internal Audit Asia Conference, Asia Business Forum
- ▶ Auditing Mergers and Acquisitions,
MIS Training Institute, Hong Kong
- ▶ IIA International Conference,
The Institute of Internal Auditors, London
- ▶ 5th National Conference on Collective Action
Against Corruption

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2556 - ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ
ปตท.สผ.
- ▶ 2555 - 2556 ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
ปตท.สผ.
- ▶ 2548 - 2555 ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส
ปตท.สผ.

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ.

นายวีระศักดิ์ แม้นช่วงศ์

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ บัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- ▶ 2014 ACFE Asia-Pacific Fraud Conference
- ▶ 2014 European Compliance & Ethics Institute Conference
- ▶ SCCE's 12th Annual Compliance & Ethics Institute,
Society of Corporate Compliance and Ethics
- ▶ Fraud and Corruption
- ▶ Super Strategies The Audit Best Practices
- ▶ Chief Audit Executive Summit

ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

- ▶ Risk-Based Internal Audit
- ▶ Best Practice & Benchmarking of Internal Audit
- ▶ Assessing Risk : A better way to audit
- ▶ Advance Auditing for In-charge Auditor

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2556 - ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
ปตท.สผ.
- ▶ 2546 - 2556 ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบ
ปตท.สผ.

กรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทย่อย: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. มีบริษัทย่อย จำนวน 61 บริษัท

ที่.	รายชื่อกรรมการ		บริษัทย่อย																							
			ปตท.สผ.อ.	ปตท.สผ.ส.	พีทีทีเอฟ เซอร์วิส	ออริจัน	ปตท.สผ.จี7	PTTEPO	PTTEP MEA	PTTEP AG	PTTEP OM	PTTEPH	ATL	PTTEP KV	PTTEP SV	PTTEP HV	PTTEP HL	PTTEP IR	PTTEP SA	PTTEP IH	PTTEP ID	PTTEP AI	PTTEP NZ	PTTEP SVPC	JV Marine	JV Shore Base
1.	นายกณิต	แสงวงศ์วานิชย์	▲				▲						▲													
2.	นายประพัฒน์	โสภณพงศ์พิพัฒน์	▲										▲													
3.	นายวินิตย์	หาญสมุทร		▲																						
4.	นายกิตติศักดิ์	หิรัญญะประทีป		▲																						
5.	นายประเสริฐ	นุตมากุล			▲																					
6.	นางยุพาวดี	วัลยะเพ็ชร			▲																					
7.	นายวุฒิพล	ท้วมภูมิงาม				▲																				
8.	นายยงยศ	ครองพานิชย์				▲							▲													
9.	นายกรกฎ	โกชนสมบุญ				▲	▲																	▲	▲	
10.	นางชนมาศ	ศาสนนันท์					▲																			
11.	นางสุจิตรา	สุวรรณสินพันธุ์						▲					▲							▲						
12.	นายโอภาส	จิโนรส							▲	▲											▲					
13.	นายปรีชา	เพิ่มวัฒนชัย							▲					▲								▲				
14.	นายพงษ์ธร	ทวีสิน									▲															
15.	นายวันชัย	มหาสุวรรณชัย										▲					▲									
16.	นายธีรพล	พูนศิริ										▲														
17.	นายวรานนท์	หล้าพระบาง											▲					▲	▲		▲				▲	
18.	นายปิยะ	วิจิตรจรรยา												▲	▲											
19.	นายสุรัชย์	ธนสมบุญกิจ												▲		▲								▲		
20.	นายสมพร	ว่องวุฒิพรชัย													▲											
21.	นายคมสัน	เดชพานิช														▲										
22.	นายขจร	ภาสะวณิช															▲									
23.	นายณาสกสิทธิ์	ชัยวรรณคุปต์																▲								
24.	นายอนันท์	ชลขวลิต																	▲							
25.	นายฐิติ	ทองเย็น																		▲						
26.	นางประณต	ติราศัย																			▲					
27.	นายไพโรจน์	แรงผลสัมฤทธิ์																							▲	
28.	นายธีรศักดิ์	ตันเจริญลาภ																								▲

หมายเหตุ



กรรมการ



ประธานกรรมการ

กรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กรรมการของบริษัทย่อย (ต่อ)

บริษัทย่อย: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. มีบริษัทย่อย จำนวน 61 บริษัท

หมายเหตุ



กรรมการ



ประธานกรรมการ

ที่	รายชื่อกรรมการ	บริษัทย่อย																												
		PTTEP SMD	PTTEP SS	PTTEP SD	PTTEP FH	PTTEP NC	PTTEP NH	PTTEP BI	PTTEP CA	PTTEP CIF	PTTEP SP	COVE	CEKL	CEEAL	CEMROL	CEMROFL	PTTEP AU	PTTEP AP	PTTEP AO	PTTEP AIF	PTTEP AB	PTTEP AA	PTTEP AT	PTTEP AAF	PTTEP AAP	PTTEP AAT	PTTEP AAO	PTTEP AAA	PTTEP AAS	PTTEP BL
29.	นายนาวี อนันต์รักสกุล	👤	👤																											
30.	นางธัญญพร วังวสุ	👤						👤																						
31.	น.ส. จริญญาศรี วันเกิดผล			👤																										
32.	นายอัมภากร ลิ้มปิติ				👤																									
33.	นายนิรันดร์ โรจนสมสิทธิ์					👤			👤	👤																				
34.	Mrs. Elenora Jongsma					👤	👤	👤	👤																					
35.	Orangefield (Netherlands) B.V.					👤	👤	👤	👤																					
36.	นายณก อินทรวิจิตร							👤																						
37.	น.ส. เพ็ญจันทร์ จริเกษม									👤										👤										
38.	Mr. R. William Thornton								👤	👤																				
39.	นายศุภกร กฤษฎาสิมะ									👤																				
40.	นายดิเรก หวังอุดมสุข										👤	👤	👤	👤	👤															
41.	Mrs. Eleni Theodorou Argyrou												👤	👤	👤															
42.	นายเฉลิมเกียรติ ทองเถาว์																👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
43.	นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล																👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
44.	Mr. Ricardo Salomão																					👤								👤

กรรมการของบริษัทร่วม

บริษัทร่วม : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. มีบริษัทร่วม จำนวน 18 บริษัท

หมายเหตุ



กรรมการ



ประธานกรรมการ

ที่	รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่ม ปตท.สผ.)		บริษัทร่วม												
			เอนเนอร์ยี่ คอนเพล็กซ์	พีทีไอซี	บี 8/32 พารากอน	CPOC	Mangalalu	MGTC	Troughton Island	Erawan FSO 2 Bahamas	PTT FLNG	LAL	UAQ	Natuna 2 B.V.	
1.	น.ส. เพ็ญจันทร์	จริเกษม													
2.	นายฐิติ	เมฆวิชัย													
3.	นางเกสร	ลิมมีโชคชัย													
4.	นายกิตตินันท์	แมนเลขา													
5.	นายยงยศ	ครองพาณิษฐ์													
6.	นายกรกฎ	โกชนสมบุรณ์													
7.	Mr. Andy	Jacob													
8.	Mr. Gavin	Ryan													
9.	นายพงศธร	ทวีสิน													
10.	นายอัมภากร	ลิมปิติ													
11.	นายสมพร	ว่องวุฒิพรชัย													
12.	นายนิรันดร์	โรจนสมสิทธิ์													
13.	นายชัยวัฒน์	สนธิรักษ์													
14.	นายไพโรจน์	แสงผลสัมฤทธิ์													
15.	นายคณิต	แสงวงศ์วานิชย์													
16.	นายอนันท์	ชลชาลิต													
17.	นายประพัฒน์	โสภณพงศ์พิพัฒน์													
18.	นายฐิติ	ทองเย็น													
19.	นายณก	อินทวิจิตร													
20.	นายณาสสิทธิ์	ชัยวรรณคุปต์													

* Alternate Director

หมายเหตุ 1. มี 5 บริษัท ไม่มีกรรมการที่เป็นตัวแทนของ ปตท.สผ. ได้แก่

- 1) TPC และ Asia Pacific Marine Service กำกับดูแลโดยผ่านทางการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) HV JOC, HL JOC และ GBRS กำกับดูแลโดยผ่านทาง Management Committee (MC)

2. บริษัท เอ็นเอสที ซีพีพลาย เบล จำกัด อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการ ปตท.สผ.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 14 คน โดยมีรายละเอียดของกรรมการปัจจุบันจำนวน 14 คน และกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปี 2557 จำนวน 8 คน ดังนี้

นายปรัชญา ภิญาวัฒน์

อายุ 63 ปี

- ▶ ประธานกรรมการ
- ▶ ประธานกรรมการอิสระ

วันที่ดำรงตำแหน่ง 28 มีนาคม 2555

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา)
University of Texas at Austin สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา)
Stanford University สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ Chairman Forum: Clean Business:
What is the Chairman Role? 1/2014
- ▶ หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) 35/2014
- ▶ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 14/2002

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)
รุ่นที่ 15 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 7
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)
รุ่นที่ 1/2555 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น

2554 – เม.ย. 2557	กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
2547 – 2556	กรรมการ บริษัท ไทยลูปเบส จำกัด (มหาชน)

2548 – 2556

กรรมการ
บริษัท บางกอกโพลีเอททีลีน
จำกัด (มหาชน)

2552 – 2554

กรรมการ
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

2551 – 2554

ประธานเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติการธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจน้ำมัน

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

2550 – 2554

กรรมการ
บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น
จำกัด (มหาชน)

2549 – 2554

กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

2548 – 2554

กรรมการ
บริษัท ปตท. เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

- ▶ บริษัทอื่น

2554 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ
บริษัท พีทีที อาซาฮิ เคมิคอล จำกัด

2549 – 2555

กรรมการ
บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด

2547 – 2555

ประธานกรรมการ
บริษัท พีทีที โพลีเอททีลีน จำกัด

- ▶ องค์การอื่น

ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00038 (15,000 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี



นายไพบรินทร์ ชูโชติถาวร

อายุ 58 ปี

- ▶ รองประธานกรรมการ
- ▶ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 ธันวาคม 2554

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี)
Tokyo Institution of Technology ประเทศญี่ปุ่น
- ▶ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี)
Tokyo Institution of Technology ประเทศญี่ปุ่น
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 51/2004
- ▶ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 24/2004
- ▶ หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) 14/2004

การอบรมอื่นๆ

- ▶ PTT Executive Leadership Program,
GE Crotonville, สหรัฐอเมริกา
- ▶ NIDA Executive Leadership Program 2007,
Wharton University of Pennsylvania สหรัฐอเมริกา
- ▶ Industrial Liaison Program (ILP) 2005,
Massachusetts Institute of Technology สหรัฐอเมริกา
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT)
รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 8
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)
รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตร "การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
ของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน" รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)
รุ่นที่ 1/2555 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
ก.ย. 2557 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2556 – ส.ค. 2557 กรรมการ
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล
จำกัด (มหาชน)
- 2554 – ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

2552 – 2556

มิ.ย. – ก.ย. 2554

2552 – 2554

▶ บริษัทอื่น

พ.ค. – ก.ย. 2554

2549 – 2554

มิ.ย. – ก.ย. 2554

2552 – 2554

2551 – 2552

2551 – 2552

▶ องค์กรอื่น

ก.ย. 2557 – ปัจจุบัน

ส.ค. 2557 – ปัจจุบัน

กรรมการ

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ประธานเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น
และก๊าซธรรมชาติ และ

รักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง

กรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ประธานกรรมการ

บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด

กรรมการ

บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด

ประธานกรรมการ

บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด

กรรมการ

บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.

ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.

ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด

ที่ปรึกษา

มูลนิธิสถาบันพลังงานทางเลือก

แห่งประเทศไทย

กรรมการ

คณะกรรมการส่งเสริมความร่วมมือ

ภาคสังคม

มูลนิธิรางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหจักรี

2556 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมการเครือข่ายความร่วมมือ พัฒนาอุตสาหกรรมด้านวิศวกรรม ชีวการแพทย์ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2554 – ปัจจุบัน	อุปนายก สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2553 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา สมาคมไทย-ญี่ปุ่น
2553 – ปัจจุบัน	คณะที่ปรึกษาสมาคมนิสิตเก่า วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2553 – ปัจจุบัน	กรรมการนักธุรกิจเพื่อสิ่งแวดล้อมไทย สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายจักรกฤต พาราพันธกุล

อายุ 55 ปี

► กรรมการ

► กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2554

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
Angelo State University, Texas สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 5/2005
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) 8/2004

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19
สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 11
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 46 สำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)
รุ่นที่ 52 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 66,
Kellogg School of Management, Chicago สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.)
รุ่นที่ 5 สำนักงานศาลปกครอง

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

► บริษัทจดทะเบียนอื่น

ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2555 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เหมืองแร่โปแตชอาเซียน จำกัด (มหาชน)
2551 – พ.ย. 2557	ที่ปรึกษาคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ ภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

► บริษัทอื่น

2556 – มิ.ย. 2557	กรรมการ บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด
2553 – 2554	ประธานกรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

► องค์การอื่น

2555 – ปัจจุบัน	รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
2552 – 2555	ผู้อำนวยการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
2551 – 2552	รองผู้อำนวยการ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

นายอำพน กิตติอำพน

อายุ 59 ปี

► กรรมการอิสระ

► ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง 30 มีนาคม 2554

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก Applied Economics, Clemson University, South Carolina สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ Northeastern University, Boston สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตร (สาขาสังคมศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 80/2006

การอบรมอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง รุ่น 3 (CIO), สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 45 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Innovation for Economic Development (IFED), Harvard Kennedy School สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนารัฐวิสาหกิจอุตสาหกรรม และการลงทุน (วรอ.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- บริษัทจดทะเบียนอื่น

มี.ค. – ก.ค. 2557	กรรมการอิสระ
	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
2552 – มี.ค. 2557	ประธานกรรมการ
	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
2548 – 2554	กรรมการ
	บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)
2548 – 2554	กรรมการ
	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

- บริษัทอื่น

2556 – ก.ค. 2557	ประธานกรรมการ
	บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด

- องค์การอื่น

ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน	สมาชิก
	สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

2556 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการในคณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย

2556 – ปัจจุบัน

กรรมการ
คณะกรรมการพัฒนาการ

2556 – ปัจจุบัน

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

2555 – ปัจจุบัน

คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

2555 – ปัจจุบัน

กรรมการสภามหาวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2555 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

2554 – ปัจจุบัน

กรรมการ
คณะกรรมการจัดการทรัพยากร

2554 – ปัจจุบัน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
กรรมการบริหารศาลยุติธรรม

2554 – ปัจจุบัน

ผู้ทรงคุณวุฒิ
สำนักงานศาลยุติธรรม

และ 2547 – 2553

กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ

2553 – ปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
กรรมการ

2553 – ปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน

2553 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการบริหาร
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศ

2551 – ปัจจุบัน

ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กรรมการ

2549 – ปัจจุบัน

มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทาน
สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ

สยามมกุฎราชกุมาร

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ประธาน อ.ก.พ. วิสามัญ

เกี่ยวกับการเตรียมการกำลังคนภาครัฐ

กรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

2547 – 2556	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย	2547 – 2553	เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2548 – 2553	กรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การลงทุน		
2547 – 2556	กรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี	

นายมนัส แจ่มเวหา

อายุ 58 ปี

- ▶ กรรมการ
- ▶ กรรมการสรรหา

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2555

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ▶ ปริญญาโท รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ▶ ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร The Role of Chairman Program (RCP) 32/2013
- ▶ หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 41/2012
- ▶ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) 71/2008

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ▶ หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ โดยความร่วมมือระหว่างแพทยสภา และสถาบันพระปกเกล้า รุ่นที่ 2
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (PDI 1)
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 11 สำนักงานศาลยุติธรรม
- ▶ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 46 สำนักงาน ก.พ.
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 7 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ▶ Middle Management Professional, Revenue ประเทศแคนาดา
- ▶ Executive Development Program, Kellogg School of Management, Northwestern University, สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
2549 – 2552 กรรมการ
บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน
เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

- ▶ บริษัทอื่น
2553 – 2554 กรรมการ
บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
กรรมการ
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ▶ องค์การอื่น
2556 – ปัจจุบัน กรรมการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและ
สหกรณ์การเกษตร
อธิบดี
กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
กรรมการ
การประปานครหลวง
กรรมการ
ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
รองปลัดกระทรวง
กระทรวงการคลัง
ผู้ตรวจราชการ
กระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการ
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
กระทรวงการคลัง
ที่ปรึกษา
ด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง
กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
กรรมการ
องค์การสวนพฤกษศาสตร์
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายอัษฎพร จารุจินดา

อายุ 61 ปี

- ▶ กรรมการอิสระ
- ▶ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- ▶ กรรมการบรรษัทภิบาล
- ▶ กรรมการตรวจสอบ

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ▶ เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ ไม่มี

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรการร่างกฎหมาย ประเทศอินเดีย
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 46
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น

2555 – ปัจจุบัน	กรรมการในคณะกรรมการด้านกฎหมาย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
2551 – 2553	กรรมการบริหาร ธนาคารนครหลวงไทยจำกัด (มหาชน)

- ▶ บริษัทอื่น

2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด
-----------------	---

- ▶ องค์การอื่น

2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
2556 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการในคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2555 – ก.ค. 2557	กรรมการ การประปานครหลวง
------------------	----------------------------

2554 – 2556	กรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
-------------	---

2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
-----------------	--

2554 – ปัจจุบัน

กรรมการนโยบายสถาบันการเงิน
ธนาคารแห่งประเทศไทย

2546 – ปัจจุบัน

กรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

2554 – 2556

กรรมการบริหารจัดการน้ำและอุทกภัย
สำนักงานนโยบายและบริหารจัดการน้ำ
และอุทกภัยแห่งชาติ

2553 – 2556

กรรมการการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

2553 – 2556

กรรมการ
กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

2553 – 2556

กรรมการ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
สำนักงานศาลปกครอง

2553 – 2556

กรรมการ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

2553 – 2556

เลขาธิการ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

2550 – 2556

ประธานกรรมการตรวจสอบกองทุน
เพื่อการฟื้นฟูและพัฒนา ระบบ
สถาบันการเงิน

2550 – 2556

ธนาคารแห่งประเทศไทย
กรรมการจัดการกองทุนเพื่อการฟื้นฟู
และพัฒนา ระบบสถาบันการเงิน
ธนาคารแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ▶ เป็นอาของ นายณัฐชาติ จารุจินดา

นายณัฐชาติ จารุจินดา

อายุ 59 ปี

- ▶ กรรมการ
- ▶ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 พฤศจิกายน 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท พานิชศาสตร์และการบัญชี (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) 129/2010

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ▶ Program for Global Leadership (PGL), Harvard Business School สหรัฐอเมริกา
- ▶ Oxford Energy Seminar สหราชอาณาจักร
- ▶ Break Through Program for Senior Executives (BPSE), IMD Institute ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ▶ เป็นหลานของ นายอัศวร จารุจินดา

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น

- | | |
|------------------|--|
| 2556 – ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2555 – ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) |
| 2554 – 2556 | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2554 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| ก.ค. – ธ.ค. 2552 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2548 – 2552 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |

▶ บริษัทอื่น

- | | |
|----------------------|---|
| พ.ค. 2557 – ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด |
| 2556 – ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด |
| ▶ องค์กรอื่น | ไม่มี |

พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล

อายุ 60 ปี

- ▶ รองประธานกรรมการอิสระ
- ▶ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
- ▶ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 กันยายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) The National Defense Academy of Japan

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ ไม่มี

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตร ผบ. กองกำลังผสมทางทะเลระดับนายพล มลรัฐฮาวาย สหรัฐอเมริกา
- ▶ หลักสูตรความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง ณ APCSS มลรัฐฮาวาย สหรัฐอเมริกา
- ▶ หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (ประเทศญี่ปุ่น) รุ่นที่ 45
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 51 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
▶ บริษัทอื่น	
ต.ค. 2557 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด
▶ องค์การอื่น	
ต.ค. 2557 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร โครงการเรือฟรีเกต กองทัพเรือ
ต.ค. 2557 – ปัจจุบัน	เสนาธิการทหารเรือ กองทัพเรือ
2556 – ต.ค. 2557	ประธานกรรมการบริหาร โครงการจัดหา ฮ. ลำเลียง กองทัพเรือ

2556 – ต.ค. 2557

ประธานกรรมการบริหาร
โครงการปรับปรุงเรือฟรีเกต
ชุด ร.ล.นเรศวร กองทัพเรือ

2555 – 2556

รองเสนาธิการทหารเรือ
กองทัพเรือ

2554 – 2555

ผู้ช่วยเสนาธิการทหารเรือฝ่ายยุทธการ
กองทัพเรือ

2552 – 2553

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพเรือ
กองทัพเรือ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายชวลิต พิชาลัย

อายุ 59 ปี

- ▶ กรรมการ
- ▶ กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 กันยายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ Master of Public Administration, Carleton University แคนาดา
- ▶ ปริญญาโท พัฒนาการเศรษฐกิจมหาบัณฑิต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ▶ ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 192/2014

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 39 สำนักงาน ก.พ.
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)
รุ่น 2551 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ The Columbia Senior Executive Program (CSEP 131),
Columbia University สหรัฐอเมริกา
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง
ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
- ▶ บริษัทอื่น
- ▶ องค์การอื่น

มี.ค. 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง
จำกัด (มหาชน)

- ▶ องค์การอื่น

ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน

ผู้อำนวยการ
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

มี.ค. 2557 - ปัจจุบัน

กรรมการ
สภาวิจัยแห่งชาติ สาขาวิทยาศาสตร์
กายภาพและคณิตศาสตร์

2556 – ปัจจุบัน

กรรมการจัดทำพจนานุกรมศัพท์
พลังงาน (นิวเคลียร์)

2552 – ปัจจุบัน

กรรมการ
มูลนิธิอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติ
สิรินธร

2555 – ก.ค. 2557

ผู้ตรวจราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

2554 – 2555

รองอธิบดี
กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

2550 – 2554

รองผู้อำนวยการ
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายณัฐวุฒิ โพธิสาโร

อายุ 57 ปี

- ▶ กรรมการอิสระ
- ▶ ประธานกรรมการสรรหา
- ▶ กรรมการบรรษัทภิบาล

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 กันยายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท MBA (Management of Information System)
University of Dallas, Texas สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan
(HRP) 6/2014

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ 1
กระทรวงการต่างประเทศ
- ▶ หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.)
รุ่นที่ 1 สำนักงานศาลปกครอง
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)
รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง
(วปม.) รุ่นที่ 6 (วปอ. 55) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)
รุ่นที่ 18 สำนักงานศาลยุติธรรม

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น ไม่มี
- ▶ บริษัทอื่น
2556 – ก.ค. 2557 กรรมการ
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ▶ องค์การอื่น
2555 – ปัจจุบัน รองปลัดกระทรวง
กลุ่มภารกิจส่งเสริมกิจการต่างประเทศ
กระทรวงการต่างประเทศ
- ▶ 2555 – ปัจจุบัน กรรมการ
มูลนิธิยุวทูตความดี
- ▶ 2555 – ปัจจุบัน กรรมการ
มูลนิธิไทย
- ▶ 2554 – 2555 เอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ
กระทรวงการต่างประเทศ
- ▶ 2552 – 2553 อัครราชทูต ปฏิบัติราชการ
กระทรวงการต่างประเทศ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวานฤพวุฒิ

อายุ 49 ปี

- ▶ กรรมการอิสระ
- ▶ กรรมการตรวจสอบ
- ▶ กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 กันยายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาเอก Economics, Yale University สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาโท (Economics), Yale University สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี (Highest Honors) (Economics),
Swarthmore College สหรัฐอเมริกา

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 94/2012

การอบรมอื่นๆ ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
2554 – 2555 กรรมการ
ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัทอื่น
2554 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ดีแอดไวเซอร์ จำกัด
- ▶ องค์การอื่น
พ.ย. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ
คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.)
ธนาคารแห่งประเทศไทย
ประธานกรรมการบริหาร
สถาบันอนาคตไทยศึกษา

2543 – ปัจจุบัน
ที่ปรึกษาด้านวิชาการและ
Visiting Professor of Economics
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ

อายุ 43 ปี

- ▶ กรรมการอิสระ
- ▶ กรรมการสรรหา
- ▶ กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 กันยายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า)
(Communications and Signal Processing)
University of Minnesota, Minnesota สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า)
Virginia Military Institute, Virginia สหรัฐอเมริกา

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ไม่มี

การอบรมอื่นๆ

- ▶ Public Key Infrastructure (Certification Authority, Digital Signature) Course, Ottawa ประเทศแคนาดา
- ▶ Electronic Commerce Course, Orlando, Florida สหรัฐอเมริกา
- ▶ Computer Emergency Response Team,
Carnegie Mellon, Pennsylvania สหรัฐอเมริกา
- ▶ National Crisis Management Course,
APCSS, Honolulu, Hawaii สหรัฐอเมริกา

- ▶ โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำชุดที่ 83
- ▶ วิทยาลัยเสนาธิการทหาร หลักสูตรเสนาธิการทหารร่วม
- ▶ หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย
รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น ไม่มี
- ▶ บริษัทอื่น ไม่มี
- ▶ องค์กรอื่น
2553 – ปัจจุบัน รองผู้บังคับการ
กรมทหารปืนใหญ่ที่ 1 รักษาพระองค์
กองทัพบก
- ▶ 2552 – 2553 เสนาธิการ
กรมทหารปืนใหญ่ที่ 1 รักษาพระองค์
กองทัพบก

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายปิติ ตัณฑเกษม

อายุ 44 ปี

- ▶ กรรมการอิสระ
- ▶ กรรมการบรรษัทภิบาล

วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาเอก สาขาการบริหารกลยุทธ์ ภายใต้โครงการความร่วมมือ
ระหว่าง University of Nebraska และมหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ▶ ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาการเงินและอสังหาริมทรัพย์
University of North Carolina at Chapel Hill, สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต
ภาควิชาอุตสาหกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ไม่มี

การอบรมอื่นๆ

- ▶ Financial Derivatives, Euromoney Training
- ▶ Chartered Financial Analyst, CFA Institute
- ▶ Executive Education:
Building Leading Customer-Centric Organization

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
2551 – ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารลูกค้าธุรกิจ
ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

- ▶ บริษัทอื่น
 - 2554 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
 - 2554 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด
 - 2552 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เนชั่นแนล โอทีเอ็มเอ็กซ์ จำกัด
 - 2539 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ดิยนา จำกัด

- ▶ องค์การอื่น
 - มิ.ย. 2557 – ปัจจุบัน อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายเทวินทร์ วงศ์วานิช

อายุ 56 ปี

- ▶ กรรมการ
- ▶ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

วันที่ดำรงตำแหน่ง 30 พฤศจิกายน 2552

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมปิโตรเลียม) University of Houston สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี) Rice University สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) 12/2011
- ▶ หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) 6/2009
- ▶ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 21/2002

การอบรมอื่นๆ

- ▶ ประกาศนียบัตรโครงการอบรมผู้บริหารระดับสูง (S.E.P.) รุ่นที่ 7 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ▶ ประกาศนียบัตรโครงการอบรมผู้นำสากล (Program for Global Leadership – PGL) สถาบัน Harvard Business School สหรัฐอเมริกา
- ▶ ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 2552 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
 - ก.ย. 2557 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
 - 2553 – 2555 กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
 - 2552 – 2555 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
 - 2552 – 2554 กรรมการ บริษัท ปตท. เคมีคอล จำกัด (มหาชน)
 - 2552 – 2554 กรรมการ บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)
 - 2552 – 2553 กรรมการ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
 - 2550 – 2553 กรรมการ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัทอื่น
 - 2552 – 2554 ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชั่นส์ จำกัด
 - 2551 – 2554 กรรมการบริษัท บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด
- ▶ องค์การอื่น
 - พ.ย. 2557 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ คณะกรรมาธิการการพลังงาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

มิ.ย. 2557 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการ TMA Center for Competitiveness
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ	ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ Board of Trustees สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.003 (118,977 หุ้น)			
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี			

กรรมการพ้นจากตำแหน่งในปี 2557

นายณอดุล สิริพิพงศ์

อายุ 61 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล), Oregon State University สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล), Oregon State University สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) 21/2009

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 16 สำนักงานศาลยุติธรรม
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 (วตท.) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 47 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น

2555 – มิ.ย. 2557	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2554 – 2556	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2554 – 2555	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

2553 – 2554

กรรมการ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

2552 – 2554

ประธานกรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

2552 – 2554

ประธานกรรมการ
บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น
จำกัด (มหาชน)

2551 – 2553

ประธานกรรมการ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

- ▶ บริษัทอื่น

ส.ค. 2557 – ปัจจุบัน

กรรมการ
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์
ซินเนอรี่ จำกัด

- ▶ องค์การอื่น

2553 – 2556

ปลัดกระทรวงพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

2551 – 2556

ผู้อำนวยการ
สำนักพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า
พลังงานนิวเคลียร์

2546 – 2553

รองปลัดกระทรวงพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ

อายุ 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ Post-Graduate Diploma, Hydraulic Engineering, International Institute of Hydraulic Engineering, Delft ประเทศเนเธอร์แลนด์
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 96/2012
- ▶ หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 39/2012
- ▶ หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 12/2012

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรนักบริหารพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 1 กระทรวงพลังงาน
- ▶ หลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 43 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการทหารสูงสุด
- ▶ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) หลักสูตรที่ 1 รุ่นที่ 44 สำนักงาน ก.พ.
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 51 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการพลังงาน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
2556 – ม.ย. 2557 กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ▶ 2554 – ส.ค. 2557 กรรมการอิสระ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัทอื่น ไม่มี
- ▶ องค์การอื่น
ม.ย. 2557 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษา สำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- ▶ 2556 – ม.ย. 2557 ผู้อำนวยการ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- ▶ 2554 – 2556 รองอธิบดี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- ▶ 2552 – 2554 ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาพลังงานทดแทน กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน
- ▶ 2550 – 2552 ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาพลังงานทดแทน กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน

นายวิระพล จิรประดิษฐกุล

อายุ 59 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์พลังงาน, University of Calgary ประเทศแคนาดา
- ▶ ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ (พัฒนาการเศรษฐกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ▶ ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) 1/2011
- ▶ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 116/2009

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 1 สำนักงาน ก.พ.
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 2550 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง สำนักงาน ก.พ. และ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ
- ▶ หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 3 สำนักงานศาลปกครอง
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น

2555 – 2556	กรรมการ บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)
-------------	---

▶ บริษัทอื่น

2556 – ก.ค. 2557	กรรมการ บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด
------------------	---

▶ องค์การอื่น

ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการกำกับกิจการพลังงาน คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
7 – 16 ก.ค. 2557	อธิบดี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
2556 – ก.ค. 2557	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวงพลังงาน

2551 – ปัจจุบัน

กรรมการ

สมาคมวิทยาลัยรามคำแหง

2554 – 2556

อธิบดี

กรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน

2550 – 2554

กรรมการ

สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

2550 – 2554

กรรมการ

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

(องค์การมหาชน)

2549 – 2554

ผู้อำนวยการ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

กระทรวงพลังงาน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

พลเอก พรชัย กรานเลิศ

อายุ 63 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ▶ ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Role of the Compensation Committee
(RCC) 17/2013
- ▶ หลักสูตร Role of the Nomination and Governance
Committee (RNG) 3/2012
- ▶ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 161/2012
- ▶ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 61/2007

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 44
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.)
รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ▶ หลักสูตร Thai Intelligent Investors
รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการผู้ลงทุนไทย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น

ไม่มี

▶ บริษัทอื่น

2555 – ปัจจุบัน

กรรมการ

บริษัท มาบุญครอง 888 จำกัด

2555 – ปัจจุบัน

กรรมการ

บริษัท มาบุญครอง แดรี่ โกทส์ จำกัด

2555 – ปัจจุบัน

กรรมการ

บริษัท มาบุญครอง ฟู้ด จำกัด

2554 – ปัจจุบัน

กรรมการ

บริษัท เอฟที แบริง พาร์คกิ้ง จำกัด

2554 – ปัจจุบัน

กรรมการ

บริษัท เอฟที แบริง มอล จำกัด

▶ องค์การอื่น

2550 – 2554

ที่ปรึกษาพิเศษ

สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

พลเอก วรวัฒน์ อินทร์

อายุ 65 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (สปท. 6)
- ▶ โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลัก รุ่นที่ 62
- ▶ Command and General Staff Officer Course โรงเรียนเสนาธิการทหารบก สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วทบ.ทบ.) โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 21

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) 18/2013
- ▶ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 162/2012

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 3 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ สถาบันพัฒนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) รุ่นที่ 9
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ▶ การบริหารทรัพยากรในการป้องกัน สหรัฐอเมริกา (Defense Resource Management Course, Naval Post-graduate School, California, USA)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
2555 – 2556 กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
2554 – 2556 กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัทอื่น
2553 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ยู เพลส อพาร์ทเมนต์ จำกัด ประธานกรรมการบริหาร บริษัท สายปอนด์คา (1997) จำกัด
- ▶ องค์กรอื่น
2555 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริหารกิจการโทรทัศน์กองทัพบก สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5
- ▶ องค์กรอื่น
2554 – ปัจจุบัน กรรมการบริหาร สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5
- ▶ องค์กรอื่น
2551 - 2552 ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ กองทัพบก

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์กับครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายอรรถพล ไทญส่วง

อายุ 64 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (กิตติมศักดิ์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ▶ ปริญญาโท นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ▶ เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ▶ นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ไม่มี

การอบรมอื่นๆ

- ▶ นักบริหารระดับสูง (นบส.) หลักสูตรที่ 1 รุ่นที่ 24 สำนักงาน ก.พ.
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 17 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ▶ หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 13 สถาบันพระปกเกล้า วิทยาลัยการเมืองการปกครอง

- ▶ หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นอป.) รุ่นที่ 1 วิทยาลัยรัฐธรรมนูญ สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
2556 – มี.ย. 2557 กรรมการอิสระ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
2556 – มี.ย. 2557 กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัทอื่น
ไม่มี
- ▶ องค์กรอื่น
มี.ย. 2557 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษา สำนักงานอัยการสูงสุด
- ▶ องค์กรอื่น
2556 – มี.ย. 2557 อัยการสูงสุด สำนักงานอัยการสูงสุด

2552 - 2556	รองอธิการบดีสูงสุด สำนักงานอธิการบดีสูงสุด	2551 - 2554	กรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
2552 - 2555	กรรมการ การรถไฟฟ้ามหานคร แห่งประเทศไทย	2550 - 2552	หัวหน้าผู้ตรวจราชการอธิการ สำนักงานอธิการบดีสูงสุด
2552 - 2555	กรรมการ ธนาคารออมสิน	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี	

นายไมตรี ศรีนราวัฒน์

อายุ 65 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาเอก Transportation, University of Texas at Austin, Texas สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (Transportation), Texas A&M University, Texas สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ การสัมมนา The 2nd National Director Conference 2013 ในหัวข้อ "Board Leadership Evolution"
- ▶ หลักสูตร Successful Formulation & Executive of Strategy (SFE) 9/2013
- ▶ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 94/2007

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชนและการเมือง รุ่นที่ 3 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ การประชุม Foreign Trade Logistics Conference สาธารณรัฐตุรกี
- ▶ The Ministerial Conference on Global Environment and Energy in Transport ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ▶ หลักสูตร Infrastructure in a Market Economy, Harvard Kennedy School สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
ม.ค. - ก.พ. 2551 กรรมการในคณะกรรมการบริหาร
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัทอื่น ไม่มี

องค์กรอื่น

2555 - ปัจจุบัน

กรรมการ
คณะกรรมการขับเคลื่อน
การจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมอากาศยาน
และศูนย์ซ่อมอากาศยาน
ท่าอากาศยานนครราชสีมา

2555 - ปัจจุบัน

กรรมการ
คณะกรรมการบริหารร่วมในระดับ
รัฐมนตรีดำเนินการความร่วมมือ
ด้านรถไฟระหว่างไทย-จีน (ฝ่ายไทย)

2555 - ปัจจุบัน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
คณะกรรมการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับสูง และอำนวยการระดับสูง
กระทรวงคมนาคม

2555 - ปัจจุบัน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
คณะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน
กระทรวงคมนาคม

2555 - ปัจจุบัน

อนุกรรมการ
คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ
เฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจ
ของส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ

2554 - ปัจจุบัน

อนุกรรมการ
คณะอนุกรรมการการสัมมนาระบบราชการ
เกี่ยวกับการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ

2551 - 2552

รองปลัดกระทรวง
กระทรวงคมนาคม

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นางวราภุช หงสประภาส

อายุ 66 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ▶ ปริญญาโท Financial Management, North Carolina State University สหรัฐอเมริกา
- ▶ ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์, North Carolina State University สหรัฐอเมริกา

การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ▶ หลักสูตร Risk Management Committee Program (RMP) 1/2013
- ▶ หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) 4/2013
- ▶ IOD National Director Conference 2012
- ▶ หลักสูตร Board Performance Review Course (BPR) 1/2012
- ▶ หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisition (M&A) 2/2012
- ▶ หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 13/2012
- ▶ หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM) 8/2012
- ▶ หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) 2/2011
- ▶ หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) 23/2011
- ▶ หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 22/2008

- ▶ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 84/2007

การอบรมอื่นๆ

- ▶ หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน 10/2556 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ
- ▶ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 2546 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ▶ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.) รุ่น 2547 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ บริษัทจดทะเบียนอื่น
2553 - 2554 กรรมการ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
- ▶ บริษัทอื่น
2552 - 2553 กรรมการ บริษัท เอซีทีโมบาย จำกัด
- ▶ องค์กรอื่น
2549 - 2552 กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง

- | | |
|---|-------|
| ก) การถูกพิพากษาว่ามีการทำผิดทางอาญาหรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องร้องคดีอาญา | ไม่มี |
| ข) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์ | ไม่มี |
| ค) การเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทและห้างหุ้นส่วนที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์ | ไม่มี |

หมายเหตุ ชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทตามหนังสือรับรองบริษัท ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2557 คือ นายมนัส แจ่มเวหา นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร นายณัฐชาติ จารุจินดา และ นายชวลิต พิชาลัย สองในสี่คนนี้ลงชื่อร่วมกันและประทับดวงตราของบริษัทหรือ นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงชื่อผู้เดียว



ผู้บริหาร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2558 ผู้บริหารของ ปตท.สผ. ตามนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนมีจำนวน 16 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

นายเทวินทร์ วงศ์วานิช

อายุ 56 ปี

▶ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

▶ มีรายละเอียดตามข้อมูลคณะกรรมการ ปตท.สผ. (หน้า 139)

นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย

อายุ 56 ปี

▶ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนารุรกิจ

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

▶ Ph.D. (Petroleum Engineering), University of Tulsa, U.S.A.

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

▶ 2558 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนารุรกิจ
ปตท.สผ.

▶ 2553 - 2557 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานโครงการต่างประเทศ ปตท.สผ.
▶ 2549 - 2553 รองผู้จัดการใหญ่
สายงานโครงการต่างประเทศ ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00471 (187,039 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายชัชวาล เอี่ยมศิริ

อายุ 55 ปี

▶ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

▶ M.Sc. (Operation Research), London School of Economics
and Political Science, University of London, United Kingdom

▶ IOD: DCP 91 (2550)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

▶ 2557 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.สผ.

▶ 2554 - 2557 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
(ปฏิบัติงานสมทบที่ ปตท.) ปตท.
▶ 2543 - 2554 รองผู้จัดการใหญ่
สายงานการเงินและการบัญชี ปตท.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00044 (17,484 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นางสาวเพ็ญจันทร์ จริกขม

อายุ 59 ปี

▶ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานการเงินและการบัญชี

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

▶ M.Sc. (Business Administration), Thammasart University

▶ IOD: DCP 113 (2552)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

▶ 2554 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ปตท.สผ.

▶ 2549 - 2554 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
การเงินองค์กร ปตท.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00058 (23,076 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายพงษ์ธร ทวีสิน

อายุ 55 ปี

► รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

- B.Sc. (Petroleum and Natural Gas Engineering),
The Pennsylvania State University, U.S.A.

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2558 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานเทคโนโลยีและ
พัฒนาความยั่งยืน
ปตท.สผ.
- 2555 - 2557 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์
และโครงการพัฒนา
ปตท.สผ.

- 2553 - 2555 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง
ปตท.สผ.
- 2552 - 2553 รองผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนาการผลิต
ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00043 (16,902 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายจิรุตติ เมฆวิชัย

อายุ 53 ปี

► รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและบริการธุรกิจ

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

- B.Sc. (Geography), Srinakharinvirot (Prasarnmitr) University

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2555 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
และบริการธุรกิจ
ปตท.สผ.

- 2554 - 2555 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานทรัพยากรบุคคล
ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.0007 (27,796 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายไพโรจน์ แร่งพลสัมฤทธิ์

อายุ 59 ปี

► รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานโครงการผลิต

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

- M.Sc. (Mathematics), Mahidol University

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2558 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานโครงการผลิต
ปตท.สผ.
- 2556 - 2557 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานโครงการในประเทศ
ปตท.สผ.
- 2554 - 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
โครงการเอส 1
ปตท.สผ.

- 2554 - 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
โครงการบงกช
ปตท.สผ.
- 2552 - 2554 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
โครงการอาทิตย์
ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00319 (126,721 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายนาวิ อนันต์รักสกุล

อายุ 59 ปี

► รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

► M.Sc. Geology, Chulalongkorn University

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2557 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานธรณีศาสตร์และ
การสำรวจ ปตท.สผ.
- 2556 - 2557 Quality Assurance Champion
ปตท.สผ.

- 2554 - 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
โครงการบงกช ปตท.สผ.
- 2552 - 2554 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
โครงการอาทิตย์ ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00043 (16,877 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายคณิต แสงวงศ์วานิชย์

อายุ 57 ปี

► รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์และการพัฒนา

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

► B.Sc. Petroleum Engineering, University of Wyoming, U.S.A.

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2558 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์
และการพัฒนา ปตท.สผ.
- 2557 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ
ปตท.สผ.
- 2556 - 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานเทคโนโลยีหลุมเจาะ
ปตท.สผ.

- 2552 - 2555 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปฏิบัติงานสมทบในตำแหน่ง
General Manager
บริษัท Carigali-PTTEPI Operating
Company SDN. BHD. (CPOC)
ประเทศมาเลเซีย ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00201 (79,752 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายกิตติศักดิ์ นวลจันทร์ฉาย

อายุ 58 ปี

► รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

► M.PA (Public Administration),
National Institute of Development Administration

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2558 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ
ปตท.สผ.
- 2556 - 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
โครงการบงกช ปตท.สผ.

- 2554 - 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานความปลอดภัย มั่นคง
อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00094 (37,277 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นายยงยศ ครองพานิชย์

อายุ 54 ปี

▶ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน
และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

▶ M.Sc. (Accounting), Thammasart University

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2557 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานการเงิน ปตท.สผ.
- ▶ 2557 - ปัจจุบัน รักษาการผู้ช่วยกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี
ปตท.สผ.
- ▶ 2556 - 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานการเงินและกลยุทธ์เทคโนโลยี
สารสนเทศ
ปตท.สผ.

- ▶ 2554 - 2555 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานบัญชี
ปตท.สผ.
- ▶ 2553 - 2554 ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายโครงการร่วมทุนประเทศเมียนมาร์
ปตท.สผ.
- ▶ 2552 - 2553 ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายบริหารการร่วมทุนโครงการ
ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00166 (66,049 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นางสาวจรูญศรี วันเกิดผล

อายุ 49 ปี

▶ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี
และรักษาการผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

▶ M.Sc. (Financial Accounting), Thammasart University

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2556 - ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี
ปตท.สผ.
- ▶ 2556 - ปัจจุบัน รักษาการผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายบัญชีบริหาร
ปตท.สผ.

- ▶ 2556 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร
ปตท.สผ.
- ▶ 2553 - 2556 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีกลาง
ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.0011 (43,662 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นางชนมาศ ศาสสนันท์

อายุ 45 ปี

▶ ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

▶ M.Sc. (Business Administration),
University of South Carolina, U.S.A.

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์
ปตท.สผ.
- ▶ 2553 - 2557 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายการเงิน
ปตท.สผ.

- ▶ 2553 รักษาการ ผู้จัดการ ฝ่ายการเงิน
ปตท.สผ.
- ▶ 2550 - 2553 ผู้ช่วยผู้จัดการ ฝ่ายการเงิน
นักลงทุนสัมพันธ์
ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00044 (17,572 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นางสาวพรทิพย์ จันทร์สุภศรี

อายุ 52 ปี

▶ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงิน

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

- ▶ M.Sc. (Business Administration), Kasetsart University

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2557 – ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงิน ปตท.สผ.
- ▶ 2556 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน ปตท.สผ.

- ▶ 2554 – 2556 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีโครงการ ปตท.สผ.
- ▶ 2553 - 2554 นักวิเคราะห์อาวุโสการเงินและการบัญชี ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00022 (8,712 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นางศิริรัตน์ สรารัตนกุล

อายุ 53 ปี

▶ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

- ▶ M.Sc. (Accounting), Thammasart University

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2557 - ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน ปตท.สผ.

- ▶ 2551 - 2556 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารอาคารและบริการธุรกิจ ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00483 (191,555 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

นางธัญพร งามสุ

อายุ 56 ปี

▶ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

- ▶ B.BA (Accounting), Assumption University

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00307 (121,868 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2552 - ปัจจุบัน ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี ปตท.สผ.
- ▶ 2538 - 2552 นักวิเคราะห์อาวุโส ภาษี ปตท.สผ.

ผู้บริหารที่เกษียณระหว่างปี 2557

นายอัษฎกร ลิ้มปิติ

อายุ 60 ปี

▶ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนารูปร่าง และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

- ▶ M.S.E. (Chemical Engineering), University of Michigan, U.S.A.
- ▶ IOD: DCP 75 (2549)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2553 - 2557 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนารูปร่าง ปตท.สผ.

- ▶ 2557 รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน ปตท.สผ.
- ▶ 2548 - 2553 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์และพัฒนาศักยภาพ ปตท.สผ.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00138 (54,896 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

เลขาธิการบริษัท

นางประนต ติราศัย

อายุ 56 ปี

▶ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานเลขาธิการบริษัท

คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม

- ▶ LL.B (Laws) Thammasart University
- ▶ IOD: CSP (2557) DCP 185 (2557)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) 0.00297 (117,847 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ▶ 2556 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานเลขาธิการบริษัท ปตท.สผ.
- ▶ 2553 - 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานกฎหมาย ปตท.สผ.
- ▶ 2543 - 2553 ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายกฎหมาย ปตท.สผ.



หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

เลขาธิการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขาธิการบริษัทมีดังนี้

- 1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ▶ ทะเบียนกรรมการ
 - ▶ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุม
คณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - ▶ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
- 3) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขาธิการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ดังนี้

- ▶ ให้คำแนะนำ ดูแลประสานงาน และติดตามให้คณะกรรมการบริษัท มีการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ และมติผู้ถือหุ้น ข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ▶ ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเฉพาะเรื่องและประชุมผู้ถือหุ้น
- ▶ จัดให้มีการปฐมนิเทศ ให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
- ▶ เสนอแนะหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นและเหมาะสมให้แก่คณะกรรมการ
- ▶ ติดตามประสานงานกับหน่วยงานในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติ คณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกับหน่วยงานภายนอกที่กำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน
- ▶ กำกับดูแลการจัดการบริษัทย่อย รวมถึงการจัดทำและการเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทย่อย
- ▶ ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. และติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว รวมทั้งมีการทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากล และบริษัทชั้นนำต่างๆ เป็นประจำ
- ▶ ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรม และเป็นไปตามข้อกำหนด และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถือหุ้นรายย่อย
- ▶ เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานเรื่องร้องเรียนกับบุคคลที่เกี่ยวข้องเมื่อมีเรื่องร้องเรียนผ่านเข้ามาในระบบการรับเรื่อง-ร้องเรียนของกลุ่ม ปตท.สผ.
- ▶ หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท

รายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายการระหว่างกันของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 สามารถสรุปได้ดังนี้



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยถือหุ้นร้อยละ 65.29 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของบริษัท
- ▶ มีการรวมการดำเนินงานกับบริษัทคือ นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร
- ▶ มีผู้บริหารของ ปตท. คือ นายณัฐชาติ จารุจินดา เป็นกรรมการของบริษัท

ลักษณะรายการ

การขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งประกอบด้วยการขายน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว และคอนเดนเสท

- ▶ ยอดรายได้รวม 6,405.35 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ ยอดลูกหนี้คงค้าง 613.88 ล้านดอลลาร์ สรอ.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะรายการ

รายได้อื่นๆ ซึ่งประกอบด้วย

- ▶ รายได้จากการรับจ้างดำเนินงานออกแบบ จัดหาอุปกรณ์ ก่อสร้าง และทดสอบอุปกรณ์รับส่งก๊าซธรรมชาติจากแท่นผลิตกลางในแหล่งบงกชได้มาถึงท่อส่งก๊าซเส้นที่ 3 ของ ปตท. ให้แก่ ปตท.
- ▶ รายได้จากการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม เช่น การให้บริการคลังสินค้า เฮลิคอปเตอร์ และที่พักแก่เจ้าหน้าที่ ปตท. ที่แท่นผลิตกลางโครงการอาทิตย์และบงกช
- ▶ รายได้จากการให้บริการท่าเรือและคลังสินค้าที่จังหวัดสงขลา
- ▶ รายได้จากการบำรุงรักษามีเตอร์ก๊าซธรรมชาติ
- ▶ รายได้จากการให้บริการพื้นที่ เพื่อให้ ปตท. เข้าปฏิบัติงานรับ-ส่งก๊าซ บนแท่นผลิตโครงการอาทิตย์ ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ
- ▶ ยอดรายได้รวม 8.53 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ ยอดลูกหนี้คงค้าง 10.79 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ Sharing cost for IPA Exhibition in Indonesia
- ▶ ยอดรายได้รวม -
- ▶ ยอดลูกหนี้คงค้าง 0.01 ล้านดอลลาร์ สรอ.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ รายได้อื่นๆ ตามที่ระบุไว้ดังกล่าว มีการกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะรายการ

- ▶ ยอดลูกหนี้การให้บริการ 30.10 ล้านดอลลาร์ สรอ. สร้างท่อขนส่งก๊าซ

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ ยอดลูกหนี้ดังกล่าวเป็นยอดลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการสร้างท่อขนส่งก๊าซในส่วนงานเพิ่มเติมเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งอยู่ระหว่างการเจรจาข้อสรุปกับ ปตท. ถึงจำนวนเงินที่แน่นอนสำหรับงานส่วนเพิ่มเติมดังกล่าว ทั้งนี้การให้บริการสร้างท่อขนส่งก๊าซทั้งหมดดังกล่าว ได้มีการกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะรายการ

การซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ ปตท. ส่งมาช่วยปฏิบัติงานให้กับบริษัท

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายซื้อ 77.83 ล้านดอลลาร์ สรอ. ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ค่าบริการที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ
- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 1.17 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ เงินสมาชิกของ Oil Spill Response Limited (OSRL) สำหรับปี 2557 0.01 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ ค่าเช่าห้องแล็บ 0.04 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 0.52 ล้านดอลลาร์ สรอ.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ ราคาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ค่าบริการที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ มีการกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
- ▶ อัตราค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร กำหนดตามอัตราค่าจ้างพนักงานที่ ปตท. ได้จ่ายจริงให้แก่พนักงานที่ส่งมาช่วยปฏิบัติงานให้กับบริษัท

ลักษณะรายการ

- ▶ ค่าตอบแทนตามสัญญาารอดตัดบัญชี 1.76 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ซึ่งเป็นภาระผูกพันที่บริษัท ต้องจ่ายค่าตอบแทนตามเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติของโครงการอาทิตย์

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



บริษัท สตรีค ปีโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (SPRC)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ SPRC โดยถือหุ้นร้อยละ 36 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ SPRC

ลักษณะรายการ

การขายน้ำมันดิบ

- ▶ ยอดรายได้รวม 137.28 ล้านดอลลาร์สหรัฐ.
- ▶ ยอดลูกหนี้คงค้าง 9.32 ล้านดอลลาร์สหรัฐ.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด (เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์
- ▶ บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์
- ▶ ผู้บริหารของบริษัท ได้แก่
 - 1) นางสาวเพ็ญจันทร์ จริเกษม
 - 2) นายฐิติ เมฆวิชัย
 - 3) นางเกสรา ลัมมีโชคชัย
 - 4) นายกิตตินันท์ แม่นเลขา
 เป็นกรรมการของเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์

ลักษณะรายการ

บริษัททำสัญญาเช่าอาคารสำนักงานที่ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ (EnCo) กับเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำนักงาน พื้นที่เก็บของและพื้นที่อเนกประสงค์ รวมพื้นที่ประมาณ 47,000 ตารางเมตร โดยมีอายุสัญญาเช่าเป็นเวลา 3 ปี และบริษัทมีสิทธิที่จะต่อสัญญาเช่าได้อีก 3 ปี

- ▶ ยอดค่าเช่าและค่าบริการจ่ายรวม 17.19 ล้านดอลลาร์สหรัฐ.
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 3.62 ล้านดอลลาร์สหรัฐ.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ อัตราค่าเช่าที่กำหนดเป็นอัตราค่าเช่าที่อ้างอิงจากราคาเช่าที่ถูกประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยใช้วิธีการคำนวณตามเกณฑ์การกำหนดค่าเช่าที่ใช้กันทั่วไปในธุรกิจให้เช่าอาคารสำนักงาน

ลักษณะรายการ

บริษัททำสัญญากู้ยืมเงินกับเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ซึ่งบริษัทเป็นผู้กู้โดยมีเงื่อนไขสำคัญดังนี้

- ▶ อายุเงินกู้ 13 ปี 6 เดือน
- ▶ สัญญาหมดอายุวันที่ 2 ตุลาคม 2565
- ▶ อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตามสัญญาเงินกู้ระหว่างเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ กับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 2 เมษายน 2552 (รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาดังกล่าว) ซึ่งอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 เท่ากับ FDR บวกร้อยละ 2 ต่อปี
- ▶ ยอดเงินให้กู้ยืมคงค้าง 17.60 ล้านดอลลาร์สหรัฐ.
- ▶ ดอกเบี้ยรับ 0.66 ล้านดอลลาร์สหรัฐ.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ระหว่างเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 2 เมษายน 2552 (รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาดังกล่าว) และเป็นการให้การสนับสนุนทางการเงินโดยผู้ถือหุ้นทุกรายของเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ตามสัดส่วนการถือหุ้นในเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์

ลักษณะรายการ

รายได้จากการส่งพนักงานของบริษัทไปปฏิบัติงานสมทบที่เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์

- ▶ ยอดรายได้รวม -
- ▶ ยอดลูกหนี้คงค้าง 0.01 ล้านดอลลาร์สหรัฐ.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ อัตราค่าจ้างพนักงานกำหนดตามอัตราที่บริษัทได้จ่ายจริงให้แก่พนักงานที่บริษัทได้ส่งไปปฏิบัติงานสมทบที่เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์

**บริษัท พิกโก้ ไอซ์ที โซลูชันส์ จำกัด (PTT ICT)****ลักษณะความสัมพันธ์**

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTT ICT โดยถือหุ้นร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT ICT
- ▶ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTGC) และบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP) ซึ่งมี ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นใน PTT ICT ร้อยละ 40 และร้อยละ 20 ตามลำดับ
- ▶ ผู้บริหารของบริษัทคือ นายฐิติ เมฆวิชัย เป็นกรรมการของ PTT ICT

ลักษณะรายการ

บริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้าง PTT ICT เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแก่บริษัท

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม 17.54 ล้านบาท สรรพ. สรร.
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 0.98 ล้านบาท สรรพ. สรร.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะรายการ

รายได้จากการส่งพนักงานของบริษัทไปปฏิบัติงานสมทบที่ PTT ICT

- ▶ ยอดรายได้รวม 0.47 ล้านบาท สรรพ. สรร.
- ▶ ยอดลูกหนี้คงค้าง 0.67 ล้านบาท สรรพ. สรร.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ อัตราค่าจ้างพนักงานกำหนดตามอัตราที่บริษัทฯ ได้จ่ายจริงให้แก่พนักงานที่บริษัทได้ส่งไปปฏิบัติงานสมทบที่ PTT ICT

**บริษัท พิกโก้ เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด****ลักษณะความสัมพันธ์**

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของพีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของพีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส
- ▶ ผู้บริหารของบริษัทคือ นายชัชวาล เอี่ยมศิริ เป็นกรรมการของพีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส

ลักษณะรายการ

รายได้จากการรับจ้างจัดหาพนักงานขับรถผู้บริหาร โดยมีการทำสัญญาระหว่างพีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส และ บริษัท พีทีทีอียู เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ.

- ▶ ยอดรายได้รวม 0.02 ล้านบาท สรรพ. สรร.
- ▶ ยอดลูกหนี้คงค้าง -
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง -

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ส่งมาช่วยปฏิบัติงานให้กับบริษัท

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม 0.04 ล้านบาท สรรพ. สรร.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

**บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)****ลักษณะความสัมพันธ์**

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ IRPC โดยถือหุ้นร้อยละ 38.51 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ IRPC
- ▶ มีกรรมการร่วมกันกับบริษัทคือ นายไพโรจน์ ชูโชติถาวร

ลักษณะรายการ

ค่าใช้จ่ายในการใช้บริการสารสนเทศจาก IRPC ในการจัดประชุมแบบถ่ายทอดสด (Real time) สำหรับการประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม 0.01 ล้านบาท สรรพ. สรร.
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง -

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

**บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) (THAI)****ลักษณะความสัมพันธ์**

- ▶ มีกรรมการร่วมกันกับบริษัทคือ นายอำพน กิตติอำพน (ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2557)

ลักษณะรายการ

ค่าใช้จ่ายในการซื้อบัตรโดยสารเครื่องบิน

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม 2.00 ล้านบาท สรรพ. สรร.
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 0.12 ล้านบาท สรรพ. สรร.

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



บริษัท พิกโก้ ไนบออล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTGC)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTGC โดยถือหุ้นร้อยละ 48.89 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTGC
- ▶ มีกรรมการร่วมกันกับบริษัทคือ นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร (ถึงวันที่ 22 กันยายน 2557)

ลักษณะรายการ

รายได้จากการรับจ้างจัดหาพนักงานขับรถผู้บริหาร โดยมีการทำสัญญาระหว่าง PTTGC และบริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิสเชส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ.

- ▶ ยอดรายได้รวม 0.02 ล้านบาท สรรพ.
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง -

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



บริษัท พิกโก้ เมเนเทนแนนซ์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (พิกโก้ เมเนเทนแนนซ์)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของพิกโก้ เมเนเทนแนนซ์ โดยถือหุ้นร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของพิกโก้ เมเนเทนแนนซ์
- ▶ PTTGC ซึ่งมี ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นในพิกโก้ เมเนเทนแนนซ์ ร้อยละ 60

ลักษณะรายการ

บริษัทและบริษัทย่อยว่าจ้างพิกโก้ เมเนเทนแนนซ์ ในการให้บริการต่างๆ โดยมีการทำสัญญา ดังนี้

- ▶ บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด (มหาชน) (ปตท.สผ.ส.) ทำสัญญาการจ้างงานบำรุงรักษาและซ่อมแซม Rail Tank Wagons กับพิกโก้ เมเนเทนแนนซ์
- ▶ ปตท.สผ.ส. ทำสัญญาการจ้างงานบำรุงรักษา งานตรวจสอบอุปกรณ์ และงานบริการทั่วไปกับพิกโก้ เมเนเทนแนนซ์
- ▶ บริษัททำสัญญาการจ้างอบรม MESC Implementation for Stock Inventory (เกี่ยวกับระบบการจัดการสินค้าคงคลัง) กับพิกโก้ เมเนเทนแนนซ์
 - ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม 2.27 ล้านบาท สรรพ.
 - ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง -

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



บริษัท พิกโก้ เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ จำกัด (พิกโก้ เอนเนอร์ยี)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของพิกโก้ เอนเนอร์ยี โดยถือหุ้นร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของพิกโก้ เอนเนอร์ยี
- ▶ PTTGC, TOP และ IRPC ซึ่งมี ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นในพิกโก้ เอนเนอร์ยี ร้อยละ 20 ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 20 ตามลำดับ

ลักษณะรายการ

ค่าใช้จ่ายด้านการจัดประชุมสัมมนาและจ้างที่ปรึกษาในการฝึกอบรมบุคลากร และค่าที่ปรึกษาแบบงาน

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม 0.10 ล้านบาท สรรพ.
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง -

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



บริษัท สปอร์ต เซอร์วิส ออลไธแอนซ์ จำกัด (สปอร์ต เซอร์วิส)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิส ออลไธแอนซ์ จำกัด ซึ่งมี ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นในสปอร์ต เซอร์วิส ร้อยละ 100

ลักษณะรายการ

ค่าใช้จ่ายสปอนเซอร์เพื่อให้การสนับสนุนสโมสรฟุตบอล ปตท. ระยอง

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม 0.72 ล้านบาท สรรพ.
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง -

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ เป็นการให้การสนับสนุนแก่สโมสรฟุตบอล ปตท. ระยอง (สปอร์ต เซอร์วิส เป็นเจ้าของสโมสรฟุตบอล ปตท. ระยอง) ซึ่งเป็นการสนับสนุนกิจกรรมด้านกีฬาฟุตบอลแก่เยาวชนและประชาชนในจังหวัดระยอง



บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) (TIP)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ TIP โดยถือหุ้นร้อยละ 13.33 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ TIP

ลักษณะรายการ

ค่าใช้จ่ายสำหรับการทำประกันภัยในสินทรัพย์ของบริษัท รวมถึงการทำประกันสุขภาพและชีวิตให้แก่พนักงานของบริษัท

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม 21.54 ล้านบาท
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 1.42 ล้านบาท

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสেস อัลไลแอนซ์ จำกัด (บีซีเนส เซอร์วิสেস)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นใน บีซีเนส เซอร์วิสেস ในสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 10

ลักษณะรายการ

ค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานชั่วคราว เพื่อมาทำงานสนับสนุนโครงการ i-Prompt ที่อาคาร EnCo B โดยมีสัญญาจ้างสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2556

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม 0.02 ล้านบาท
- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง -

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ การกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน



บริษัท ปตท. คำสากล จำกัด (PTT International Trading)

ลักษณะความสัมพันธ์

- ▶ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTT International Trading โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT International Trading

ลักษณะรายการ

ค่าใช้จ่ายและรายได้สำหรับการทำสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน

- ▶ ยอดค่าใช้จ่ายรวม -
- ▶ ยอดรายได้รวม 30.27 ล้านบาท

- ▶ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง -
- ▶ ยอดลูกหนี้คงค้าง 15.33 ล้านบาท

นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ

- ▶ ค่าใช้จ่ายสำหรับการทำสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน มีการกำหนดราคา/เงื่อนไข เป็นไปตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นและบันทึกสำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 ตามรายละเอียดข้างต้นเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็น มีเงื่อนไขและราคาที่ยุติธรรมเหมาะสม และ/หรือเท่าเทียมกับธุรกรรมที่ทำกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากฝ่ายจัดการหรือคณะกรรมการบริษัทตามนโยบายของบริษัทก่อนการทำรายการแล้ว

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติ การทำรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันอย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรม โดยผ่านการกลั่นกรองและการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับรายการที่ได้กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดนโยบายเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้กรรมการและพนักงานได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และกำหนดขั้นตอนในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและพนักงานไว้ด้วย

สำหรับขั้นตอนการอนุมัติการเข้าทำรายการระหว่างกัน สามารถแบ่งรายการเป็น 2 ประเภท คือ

- 1) ประเภทรายการที่ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนเข้าทำรายการ เช่น สัญญาซื้อขายก๊าซ สัญญาซื้อขายน้ำมันดิบ สัญญาซื้อขายคอนเดนเสท และการทำธุรกรรมสินเชื่อทางการเงิน (Trade Finance)
- (2) ประเภทรายการที่สามารถดำเนินการตามระเบียบการจัดหาและอยู่ในอำนาจอนุมัติของฝ่ายจัดการภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เช่น การจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม การให้เช่าอาคารสำนักงานและการใช้บริการเฮลิคอปเตอร์ เป็นต้น

ทั้งนี้หากรายการใดที่กรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องในการทำรายการกับบริษัท กรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

หรืออนุมัติรายการดังกล่าว และรายการดังกล่าวจะมีเงื่อนไขและใช้ราคาที่ยุติธรรม เหมาะสม เสมือนการเข้าทำรายการกับบุคคลภายนอกด้วย

นโยบายและแนวโอบ การทำรายการระหว่างกันในอนาคต



นโยบายของบริษัทในการทำรายการระหว่างกัน

การเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทในอนาคต จะเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัท โดยไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการตลาดทุน และกฎข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานกำกับดูแลอื่นในเรื่องการทำรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงความสมเหตุสมผล ความเหมาะสมของเงื่อนไขและการใช้ราคาตลาดที่อ้างอิงได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท



แนวโอบในการทำรายการระหว่างกัน

กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทจะยังคงมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโดยหลักได้แก่ รายการตามธุรกิจปกติ รายการเช่าอาคารสำนักงาน และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยตัวอย่างการทำรายการดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) รายการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและรายการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง: เนื่องจากรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทและเป็นไปตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญา ดังนั้นบริษัทจะยังคงมีการทำรายการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีความจำเป็นต่อการประกอบกิจการของบริษัท
- 2) รายการเช่าอาคารสำนักงาน: เนื่องจากรายการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานมีความสมเหตุสมผลและมีความจำเป็นเพื่อสนับสนุนการประกอบธุรกิจของบริษัท ดังนั้นบริษัทจะยังคงมีการทำรายการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
- 3) รายการว่าจ้างการให้บริการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ: เนื่องจากรายการว่าจ้างการให้บริการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ มีความสมเหตุสมผลและมีความจำเป็นเพื่อสนับสนุนการประกอบธุรกิจของบริษัท ดังนั้นบริษัทจะยังคงมีการทำรายการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

บทสรุปผู้บริหาร

ในช่วงครึ่งปีแรกราคาน้ำมันเคลื่อนตัวในกรอบแคบที่ระดับ 105 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล (ดอลลาร์ สรอ.) ต่อบาร์เรล โดยราคาได้แตะจุดสูงสุดในเดือนมิถุนายน ที่ 111 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล จากเหตุการณ์ความรุนแรงในสาธารณรัฐอิรักและรัฐลิเบีย อย่างไรก็ตามในไตรมาส 3 ราคาน้ำมันดิบปรับตัวลดลงต่อเนื่องและรวดเร็ว เนื่องจากการผลิตน้ำมันดิบที่เพิ่มขึ้นจากชั้นหินดินดาน (Shale Oil) ในสหรัฐอเมริกา ประกอบกับตัวเลขทางเศรษฐกิจที่เติบโตต่ำกว่าคาดการณ์ในสาธารณรัฐประชาชนจีน ยุโรป และประเทศญี่ปุ่น นอกจากนี้ราคาน้ำมันยังได้รับแรงกดดันจากการที่กลุ่มโอเปก (OPEC) ไม่ลดกำลังการผลิตเพื่อช่วยพยุงราคาน้ำมัน ส่งผลให้เกิดความกังวลในปัญหาอุปทานในตลาด ทำให้สถานการณ์ราคาน้ำมันในช่วงไตรมาส 4 มีการปรับตัวลดลงสู่ระดับต่ำสุดในรอบ 5 ปี โดยราคาเฉลี่ยไตรมาส 4 อยู่ที่ประมาณ 74 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล ส่งผลให้ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบในปี 2557 อยู่ที่ 96.64 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล ปรับลดลงจากราคาเฉลี่ยในปีก่อนหน้าที่ 105.04 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล

ในภาพรวมปี 2557 ตัวเลขคาดการณ์การเติบโตของเศรษฐกิจไทยล่าสุดอยู่ที่ร้อยละ 0.8 ซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์การเมืองช่วงต้นปี ทั้งนี้ เศรษฐกิจไทยฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ช่วงกลางปีหลังปัญหาทางการเมืองคลี่คลาย ส่งผลให้การใช้จ่ายในประเทศเพิ่มขึ้นตามลำดับ สะท้อนความต้องการใช้พลังงานภายในประเทศตั้งแต่เดือนมกราคมถึงพฤศจิกายน 2557 รายงานโดยกระทรวงพลังงานอยู่ที่ประมาณ 2.05 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.93 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (ข้อมูลกระทรวงพลังงาน)

สำหรับสภาวะราคาน้ำมันตกต่ำในช่วงครึ่งปีหลัง มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานหลักของ ปตท.สผ. ไม่มากนัก เนื่องจากผลิตภัณฑ์หลักของ ปตท.สผ. คือ ก๊าซธรรมชาติ ซึ่งอ้างอิงราคาน้ำมันประมาณร้อยละ 30-50 และมีการปรับราคาตามสัญญาซื้อขายทุก 3 เดือนถึง 1 ปี ทำให้การปรับตัวลดลงของราคาน้ำมันที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่อราคาก๊าซธรรมชาติในปี 2557 เพียงเล็กน้อย ในส่วนของน้ำมันและคอนเดนเสทที่ได้รับผลกระทบโดยตรง บริษัทได้ทำอนุพันธ์ประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาไว้ระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม จากการคาดการณ์ราคาน้ำมันในอนาคตที่ปรับตัวลดลงและเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีสากล บริษัทได้ทำการทบทวนและประเมินมูลค่าสินทรัพย์ของบริษัทที่อาจได้รับผลกระทบจากการปรับลดราคาน้ำมันดังกล่าว ซึ่งในไตรมาส 4 ของปี 2557 บริษัทได้รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นจำนวนทั้งสิ้น 997 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวมิได้กระทบต่อกระแสเงินสดของบริษัท

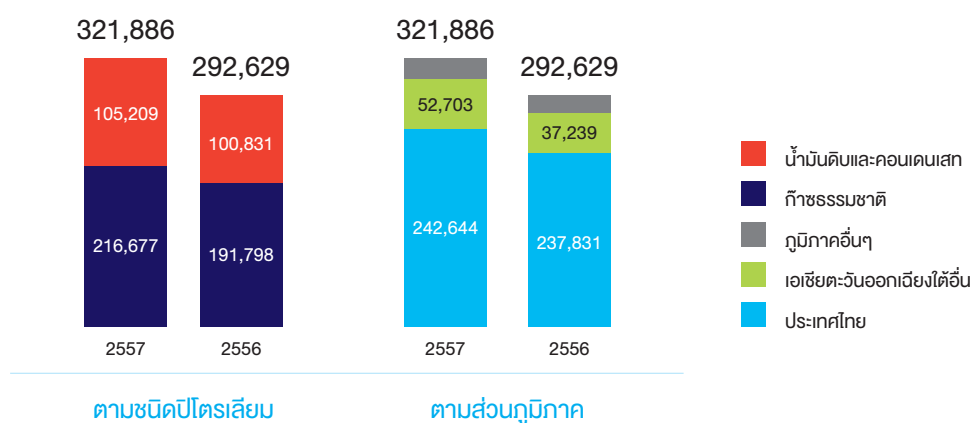
ผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยสำหรับปี 2557 มีกำไรสุทธิ 677 ล้านดอลลาร์ สรอ. ลดลงจำนวน 1,170 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 63 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 1,847 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวข้างต้นของโครงการพีทีทีอียู ออสตราเลเซีย และโครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ รวมทั้งค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการสำรวจปิโตรเลียมเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลง และรายได้จากการขายเพิ่มขึ้นจากปริมาณการขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นเป็น 321,886 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน (สำหรับปี 2556: 292,629 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) ขณะที่ราคาขายเฉลี่ยลดลงเป็น 63.38 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล เทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับปี 2556: 65.58 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล เทียบเท่าน้ำมันดิบ)

(หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	2557	2556 (ปรับปรุงใหม่)	% เพิ่ม (ลด) YTD
รายได้รวม	8,017	7,445	8
รายได้จากการขาย	7,496	7,172	5
EBITDA	5,295	5,168	2
กำไรสำหรับงวด	677	1,847	(63)
กำไรต่อหุ้นปรับลด (ดอลลาร์ สรอ.)	0.16	0.46	(65)
กำไรจากการดำเนินงานตามปกติ	1,538	2,114	(27)
กำไร (ขาดทุน) จากรายการ Non-recurring	(861)	(267)	>(100)

ผลการดำเนินงาน

ปริมาณการขายเฉลี่ย

หน่วย: บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน



ตารางสรุปผลการดำเนินงานรวมจำแนกตามส่วนงาน

ราคายาเฉลี่ยและน้ำมันดิบดูไบ (หน่วย: ดอลลาร์ สรอ.)	2557	2556 (ปรับปรุงใหม่)	% เพิ่ม (ลด) YTD
ราคายาเฉลี่ย (/BOE)	63.38	65.58	(3)
ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบ (/BBL)	96.60	105.52	(8)

กำไร (ขาดทุน) สุทธิ (หน่วย: ล้านบาท สรอ.)	2557	2556 (ปรับปรุงใหม่)	% เพิ่ม (ลด) YTD
สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	471	2,080	(77)
ประเทศไทย	1,498	1,872	(20)
ต่างประเทศ	(1,027)	208	>(100)
▶ เอเชียตะวันออกและอินเดีย	289	276	5
▶ ออสเตรเลีย	(599)	20	>(100)
▶ อเมริกา	(657)	(37)	>(100)
▶ แอฟริกา	(82)	(58)	(41)
▶ ตะวันออกกลาง	22	7	>100
ท่อนส่งก๊าซ	298	229	30
สำนักงานใหญ่และอื่นๆ	(92)	(462)	80
รวม	677	1,847	(63)



ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับรายปี

ผลการดำเนินงานรวม

ผลการดำเนินงานปี 2557 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 677 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. (กำไรต่อหุ้นปรับลด 0.16 ดอลลาร์สหรัฐ.) ลดลงจำนวน 1,170 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. หรือร้อยละ 63 เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิปี 2556 จำนวน 1,847 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. (กำไรต่อหุ้นปรับลด 0.46 ดอลลาร์สหรัฐ.) โดยมีสาเหตุหลักจากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ของโครงการฟิทีโอพี ออสตราเลเซียและมาเรียนา ออยล์ แชนด์ จำนวน 997 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. รวมทั้งค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น 926 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. จากสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นและปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากการผลิตและขายน้ำมันดิบเต็มปีในปี 2557 ของโครงการฟิทีโอพี ออสตราเลเซีย (เริ่มมีการขายในเดือนสิงหาคม 2556) นอกจากนี้ค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้นจากการเริ่มขายก๊าซในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ (เมียนมาร์) ในเดือนมีนาคม 2557 และส่งออกในเดือนสิงหาคม 2557 ของโครงการซอติกาและจากสินทรัพย์พร้อมใช้งานและปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นของโครงการคอนแทริค 4 รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการสำรวจปิโตรเลียมเพิ่มขึ้น 161 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. โดยเป็นผลจากการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจที่เพิ่มขึ้นในโครงการฟิทีโอพี ออสตราเลเซีย โครงการเคนยา แอล 10 เอ และโครงการแอล 28/48 อย่างไรก็ตาม ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลง 421 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากภาษีเงินได้ปิโตรเลียมที่ลดลงตามกำไรที่ลดลง และภาษีเงินได้ที่เกิดจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับปี 2557 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับสำหรับปี 2556 เนื่องจากค่าเงินบาทอ่อนค่าลงน้อยกว่า

อย่างไรก็ตาม รายได้จากการขายเพิ่มขึ้น 324 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. จากปริมาณการขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเป็น 321,886 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน (สำหรับปี 2556: 292,629 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) สาเหตุหลักมาจากรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการขายเต็มปีในปี 2557 ของโครงการฟิทีโอพี ออสตราเลเซีย (เริ่มมีการขายในเดือนสิงหาคม 2556) รวมทั้งเริ่มมีการขายในเมียนมาร์ในเดือนมีนาคม 2557 และส่งออกในเดือนสิงหาคม 2557 ของโครงการซอติกา และจากการเพิ่มสัดส่วนร้อยละ 15 ของโครงการคอนแทริค 4 ขณะที่ราคาขายเฉลี่ยลดลงเป็น 63.38 ดอลลาร์สหรัฐ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับปี 2556: 65.58 ดอลลาร์สหรัฐ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)

ขาดทุนจากรายการ Non-Recurring สำหรับปี 2557 มีจำนวน 861 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ขาดทุนเพิ่มขึ้น 594 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. จากปี 2556 ที่มีการขาดทุนจากรายการ Non-Recurring จำนวน 267 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ของโครงการฟิทีโอพี ออสตราเลเซีย และมาเรียนา ออยล์ แชนด์ เป็นเงิน 997 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ในขณะที่มีกำไรจากอนุพันธ์ทางการเงินของ

สัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันจำนวน 197 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ส่วนใหญ่เนื่องจากราคาตลาดลดต่ำกว่าราคาที่ประกันความเสี่ยงไว้ นอกจากนี้ ภาษีเงินได้ที่เกิดจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับปี 2557 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับสำหรับปี 2556 ซึ่งเป็นผลจากการที่ค่าเงินบาทอ่อนค่าลงน้อยกว่า

ผลการดำเนินงานจำแนกตามส่วนงาน

สำหรับปี 2557 กำไรสุทธิจำนวน 677 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ลดลงจำนวน 1,170 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. หรือร้อยละ 63 เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิสำหรับปี 2556 ที่จำนวน 1,847 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. กำไรสุทธิที่ลดลงส่วนใหญ่มาจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจำนวน 1,609 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. หรือร้อยละ 77 ในขณะที่ธุรกิจสำนักงานใหญ่และอื่นๆ มีการเปลี่ยนแปลงลดลงจำนวน 370 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. หรือร้อยละ 80

ส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

▶ ประเทศไทย

กำไรสุทธิสำหรับปี 2557 จำนวน 1,498 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. เมื่อเปรียบเทียบกับงวดปี 2556 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 1,872 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ลดลงจำนวน 374 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. หรือร้อยละ 20 ส่วนใหญ่เป็นผลของค่าเสื่อมราคา ค่าสูญเสียและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นตามปริมาณการผลิตและสินทรัพย์พร้อมใช้งานที่เพิ่มขึ้นของโครงการคอนแทริค 4 และรายได้จากการขายที่ลดลงเป็นไปตามราคาน้ำมันที่ลดลง ในขณะที่ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ปิโตรเลียมลดลงตามกำไรที่ลดลง นอกจากนี้ภาษีเงินได้ที่เกิดจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับปี 2557 มีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 เนื่องจากค่าเงินบาทอ่อนค่าลงน้อยกว่า

▶ ต่างประเทศ

ขาดทุนสุทธิสำหรับปี 2557 จำนวน 1,027 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. เปลี่ยนแปลงลดลงจำนวน 1,235 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิสำหรับปี 2556 จำนวน 208 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ส่วนใหญ่เป็นผลจากขาดทุนสุทธิที่เพิ่มขึ้นของส่วนงานออสเตรเลียและอเมริกา

ขาดทุนสุทธิของส่วนงานออสเตรเลียสำหรับปี 2557 จำนวน 599 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. เปลี่ยนแปลงลดลงจำนวน 619 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิสำหรับปี 2556 จำนวน 20 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ส่วนใหญ่เนื่องจากในปี 2557 มีค่าเสื่อมราคา ค่าสูญเสียและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์และปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากการผลิตและขายน้ำมันดิบเต็มปี (เริ่มมีการขายในเดือนสิงหาคม 2556) ในโครงการฟิทีโอพี ออสตราเลเซีย นอกจากนี้มีการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่า

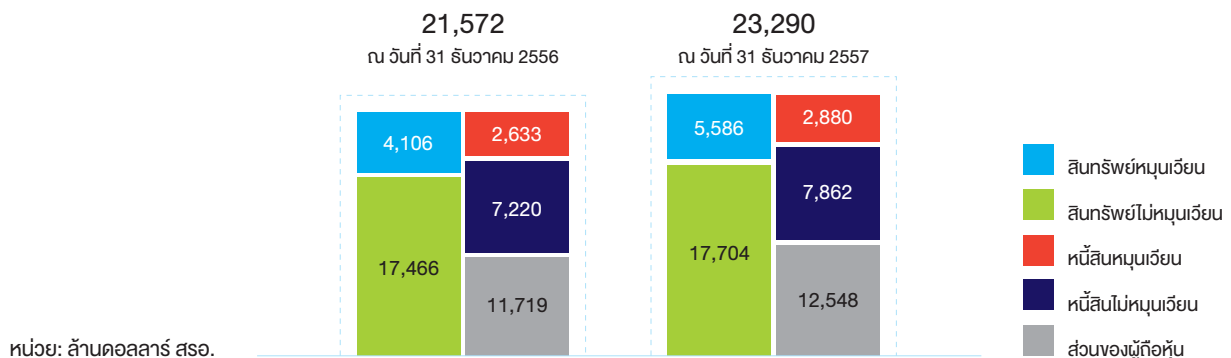
ของสินทรัพย์ เนื่องจากราคาน้ำมันดิบที่ลดลงและมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่สูงขึ้นจากปริมาณการผลิตที่สูงขึ้นและค่าใช้จ่ายส่วนที่เกินกว่าปกติในการเจาะหลุมพัฒนา (หลุม H5) นอกจากนี้ ค่าใช้จ่ายในการสำรวจเพิ่มขึ้นจากการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจเพิ่มขึ้น แม้ว่ารายได้จากการขายสำหรับปี 2557 เพิ่มขึ้นจากการขายเต็มปีเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 ที่เริ่มมีการขายในเดือนสิงหาคม 2556

ขาดทุนสุทธิของส่วนงานอเมริกาสำหรับปี 2557 จำนวน 657 ล้านดอลลาร์ สรอ. ขาดทุนเพิ่มขึ้นจำนวน 620 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับขาดทุนสุทธิปี 2556 จำนวน 37 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ เนื่องจากราคาน้ำมันดิบที่ลดลงทำให้มีการทบทวนแผนการผลิตที่เปลี่ยนไป

ส่วนงานสำนักงานใหญ่และอื่นๆ

ขาดทุนสุทธิสำหรับปี 2557 จำนวน 92 ล้านดอลลาร์ สรอ. ขาดทุนลดลงจำนวน 370 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 80 เมื่อเปรียบเทียบกับขาดทุนสุทธิสำหรับปี 2556 จำนวน 462 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่เป็นผลของการรับรู้กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงินของสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันจำนวน 197 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่เนื่องจากราคาตลาดต่ำกว่าราคาที่ประกันความเสี่ยงไว้ ขณะที่ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่รับรู้ในปี 2557 จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือสัดส่วนในโครงการแคนาดา ออยล์ แชนด์ เคเคดี (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นโครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์) อันเป็นผลเนื่องมาจากสัญญา PURA นอกจากนี้ ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนลดลง รวมทั้งภาษีเงินได้ที่เกิดจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับปี 2557 มีจำนวนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2556 เนื่องจากค่าเงินบาทอ่อนค่าลงน้อยกว่า

ฐานะการเงิน



สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 23,290 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 767,725 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจำนวน 1,718 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 จำนวน 21,572 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 707,868 ล้านบาท) ซึ่งเป็นผลของ

- 1) สินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้บริษัทใหญ่ และพัสดุดังเหลือ โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้น 1,480 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจำนวน 1,579 ล้านดอลลาร์ สรอ. ขณะที่ลูกหนี้บริษัทใหญ่ที่ลดลง 250 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- 2) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วย สินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในโครงการร่วมทุนซึ่งอยู่ภายใต้บัญชีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ

ค่าความนิยม และสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้น 238 ล้านดอลลาร์ สรอ. ซึ่งเป็นผลจากการเข้าซื้อหุ้นบริษัทย่อยของบริษัท Hess Corporation และการลงทุนเพิ่มโดยส่วนใหญ่ในโครงการที่อยู่ในระยะผลิต ได้แก่ โครงการอาทิตย์ โครงการชอติกา และโครงการบงกช ในขณะที่มีการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จากโครงการฟิฟตีฟิฟตี ออสเตรเลีย และโครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 10,742 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 323,332 ล้านบาท) โดยมีหนี้สินที่มีดอกเบี้ยจำนวน 4,229 ล้านดอลลาร์ สรอ. ซึ่งหนี้สินรวมเพิ่มขึ้นจำนวน 889 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 จำนวน 9,853 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 323,332 ล้านบาท) ซึ่งเป็นผลมาจาก

- 1) หนี้สินหมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วย ส่วนของหนี้สินระยะยาว ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายและภาษีเงินได้ ค้างจ่าย โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้น 247 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่จาก
 - 1.1) ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้น จากการจัดประเภทรายการของหุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์ สรอ. จำนวน 700 ล้านดอลลาร์ สรอ. และเงินกู้ยืมระยะยาว จากสถาบันการเงินจำนวน 50 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปีจากหนี้สินไม่หมุนเวียนมาเป็น หนี้สินหมุนเวียนสุทธิกับการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้สกุลเงินบาท จำนวน 11,700 ล้านบาท เทียบเท่า 360 ล้านดอลลาร์ สรอ.
 - 1.2) ภาษีเงินได้ค้างจ่ายลดลงส่วนใหญ่เนื่องจากภาษีเงินได้ ปีโตรเลียมของปี 2557 มีจำนวนที่ลดลง
 - 1.3) หนี้สินหมุนเวียนอื่นลดลงส่วนใหญ่จากเจ้าหนี้อื่นของ โครงการร่วมทุนที่ลดลง
 - 1.4) ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้น จากการจัดประเภทรายการของหุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์ สรอ. จำนวน 700 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี จากหนี้สินไม่หมุนเวียนมาเป็นหนี้สินหมุนเวียนสุทธิ กับการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้สกุลเงินบาทจำนวน 11,700 ล้านบาท เทียบเท่า 360 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- 2) หนี้สินไม่หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วย หุ้นกู้และเงินกู้ยืม จากสถาบันการเงิน หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี และ ประมาณการค่ารั้งถอนอุปกรณ์การผลิต โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้น 642 ล้านดอลลาร์ สรอ. ซึ่งมีสาเหตุหลักจาก
 - 2.1) ประมาณการหนี้สินค่ารั้งถอนอุปกรณ์การผลิตเพิ่มขึ้น เนื่องจากราคาประเมินค่ารั้งถอนที่เพิ่มสูงขึ้นและโครงการ ต่างๆ มีการติดตั้งอุปกรณ์การผลิตและเจาะหลุมผลิตมากขึ้น
 - 2.2) หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีลดลง ส่วนใหญ่เกิดจาก หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของโครงการแคนาดา ออยล์ แชนด์ เคเคดี (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นโครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์) ที่ลดลง จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง การถือสัดส่วนในโครงการ แคนาดา ออยล์ แชนด์ เคเคดี (อันเป็นผลเนื่องมาจากสัญญา PURA) ขณะที่หนี้สิน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้นจากการเข้าซื้อหุ้นบริษัทย่อย ของบริษัท Hess Corporation

- 2.3) หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินลดลงจาก การจัดประเภทรายการหุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์ สรอ. จำนวน 700 ล้านดอลลาร์ สรอ. และเงินกู้ยืมระยะยาว จากสถาบันการเงินจำนวน 50 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่มี กำหนดชำระภายในหนึ่งปีไปแสดงอยู่ในหนี้สินหมุนเวียน (ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี) ในขณะที่มีการออกและเสนอขายหุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน และไม่ด้อยสิทธิจำนวน 19,600 ล้านบาท หรือประมาณ 600 ล้านดอลลาร์ สรอ.

สำหรับหนี้สินที่มีดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 จำนวน 4,229 ล้านดอลลาร์ สรอ. นั้น มีต้นทุนเงินกู้ถัวเฉลี่ยร้อยละ 4.14 และมีอายุเงินกู้ถัวเฉลี่ย 7.05 ปี โดยอยู่ในรูปของสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. ที่ร้อยละ 90 และอยู่ในรูปของสกุลเงินดอลลาร์แคนาดาร้อยละ 10 ซึ่งสอดคล้องกับสินทรัพย์และรายได้ของบริษัทที่ส่วนใหญ่อยู่ในรูปของสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. และบางส่วนอยู่ในรูปสกุลเงิน ดอลลาร์แคนาดา เพื่อรองรับการดำเนินงานของโครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ ในประเทศแคนาดา สำหรับสัดส่วนของอัตรา ดอกเบี้ยคงที่ต่ออัตราดอกเบี้ยลอยตัวอยู่ที่ร้อยละ 77 ต่อ 23

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 12,548 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 413,620 ล้านบาท) ซึ่งประกอบด้วย ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน กำไรสะสม และองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้น 829 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 จำนวน 11,719 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 384,536 ล้านบาท) สาเหตุหลักมาจากในไตรมาส 2 ปี 2557 มีการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิ ที่มีลักษณะคล้ายทุนเพิ่มเติมจำนวน 1,000 ล้านดอลลาร์ สรอ. และ กำไรสุทธิสำหรับปี 2557 จำนวน 677 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่ เงินปันผลจ่ายสำหรับผลการดำเนินงานสำหรับงวด 6 เดือนหลังของปี 2556 และงวด 6 เดือนแรกของปี 2557 จำนวน 736 ล้านดอลลาร์ สรอ.



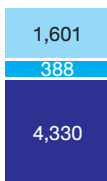
กระแสเงินสด

หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.

- รับจากการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิและหุ้นกู้
- รับสุทธิจาก KKD Swap
- รับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน (รวมปรับปรุงผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน)

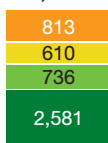
แหล่งที่มาของเงินทุน

6,319



แหล่งที่ใช้ไปของเงินทุน

4,740



- ซื้อ Hess
- จ่ายในกิจกรรมจัดหาเงิน
- จ่ายเงินปันผล
- จ่ายสุทธิในการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์

งวดสิบสองเดือน ปี 2557

1) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 3,936 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 1,579 ล้านดอลลาร์ สรอ. เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ซึ่งมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 2,357 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยแหล่งที่มาของเงินทุนจำนวน 6,319 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักมาจาก

- 1.1) เงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานซึ่งเป็นผลสุทธิจากเงินสดรับจากรายได้จากการขายสุทธิกับเงินสดจ่ายสำหรับค่าใช้จ่ายและภาษีเงินได้
- 1.2) เงินสดรับสุทธิจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือสัดส่วนในโครงการแคนาดาออยล์แซนด์เคเคดี (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นโครงการมาเรียนา ออยล์ แซนด์)

1.3) เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นและหุ้นกู้สกุลเงินบาท

2) แหล่งใช้ไปของเงินทุนจำนวน 4,740 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักเป็น

- 2.1) เงินสดสุทธิใช้ไปในการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในโครงการชอติกา โครงการอาทิตย์ และโครงการบงกช
- 2.2) เงินปันผลจ่ายสำหรับผลการดำเนินงานสำหรับงวด 6 เดือนหลังของปี 2556 และงวด 6 เดือนแรกของปี 2557
- 2.3) เงินสดใช้ในกิจกรรมจัดหาเงินซึ่งส่วนใหญ่เป็นการชำระคืนหุ้นกู้สกุลเงินบาทและการจ่ายดอกเบี้ย
- 2.4) เงินสดจ่ายในการเข้าซื้อหุ้นบริษัทย่อยของบริษัท Hess Corporation



อัตราส่วนทางการเงิน

และการดำเนินงานที่สำคัญ

	2557	2556 (ปรับปรุงใหม่)
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร		
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย	69	71
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น	6	16
อัตรากำไรสุทธิ	8	25
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน		
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.34	0.34
อัตราส่วนหนี้สินต่อ EBITDA	0.80	0.78

หมายเหตุ:

อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย = อัตราส่วนกำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคาต่อรายได้จากการขายรวม รายได้จากการบริการค่าผ่านท่อ

อัตรากำไรสุทธิ = กำไรสุทธิต่อรายได้รวม

อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น = กำไรสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

อัตราส่วนหนี้สินต่อ EBITDA = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา



ความคืบหน้าโครงการที่สำคัญ

สำหรับปี 2557 ปตท.สผ. มีโครงการและดำเนินกิจกรรมทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 43 โครงการ ใน 11 ประเทศ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้



โครงการในประเทศไทย

ปตท.สผ. มีโครงการในประเทศไทยจำนวน 17 โครงการ ส่วนใหญ่เป็นโครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase) ทั้งในอ่าวไทยและบนบก โดยปี 2557 สามารถดำเนินการผลิตได้อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการใช้พลังงานของประเทศไทย นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ขยายฐานการผลิตในประเทศไทยโดยการเข้าซื้อบริษัทในเครือของ Hess Corporation ปลายเดือนเมษายนที่ผ่านมา ซึ่งถือสัดส่วนในโครงการผลิตก๊าซธรรมชาติในประเทศไทยประกอบด้วยโครงการคอนแท็ค 4 ตั้งอยู่บริเวณอ่าวไทยในสัดส่วนร้อยละ 15 และโครงการสินภูฮ่อมตั้งอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือในสัดส่วนร้อยละ 35

สำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase) ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น โครงการบี6/27 ซึ่งตั้งอยู่บริเวณอ่าวไทย โครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจ NKW-N01 โดยไม่พบศักยภาพเชิงพาณิชย์ ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการศึกษาธรณีวิทยาปิโตรเลียม



โครงการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 15 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในเมียนมาร์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (เวียดนาม) และสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (อินโดนีเซีย)

สำหรับโครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase) ปตท.สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น โครงการชอติกา ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลอ่าวมาตะมะ ได้เริ่มส่งก๊าซธรรมชาติให้กับทางหน่วยงานรัฐบาลที่กำกับดูแลกิจการการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของเมียนมาร์ (Myanmar Oil and Gas Enterprise: MOGE) เพื่อใช้ภายในประเทศเมียนมาร์ในเดือนมีนาคม และเริ่มส่งก๊าซธรรมชาติให้แก่ ปตท. เพื่อใช้ภายในประเทศไทยตั้งแต่ต้นเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา โดยโครงการสามารถรักษาปริมาณการผลิตได้คงที่และตามเป้าหมาย ซึ่งปริมาณการขายรวมโดยเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 310 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (ประมาณ 47,950 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) นอกจากนี้ โครงการอยู่ระหว่างการก่อสร้างแท่นหลุมผลิตเพิ่มเติม เพื่อรักษาระดับการผลิตสำหรับแผนในการเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมและรักษาระดับการผลิตในระยะยาวโครงการอยู่ระหว่างการเจาะหลุมประเมินผลจำนวนประมาณ 10 หลุม โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ไตรมาส 3 ที่ผ่านมา และคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2558

โครงการเวียดนาม 16-1 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของประเทศเวียดนาม โครงการประสบความสำเร็จในการเจาะหลุมประเมินผลในบริเวณ H5 ซึ่งตั้งอยู่ตอนใต้ของแหล่งเทจักจั่ง (Te Glac Trang Field: TGT) เพื่อรักษาระดับการผลิต และได้เตรียมการติดตั้งแท่นผลิตเพื่อรองรับการผลิตจากพื้นที่ดังกล่าว โดยคาดว่าจะเริ่มการผลิตได้ภายในปี 2558 ทั้งนี้ ในปี 2557 โครงการมีปริมาณการขายน้ำมันดิบเฉลี่ย 34,000 บาร์เรลต่อวัน และปริมาณการขายก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย 22 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (ประมาณ 5,500 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) สำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase) ปตท.สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น โครงการเมียนมาร์เอ็ม3 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล อ่าวมาตะมะ ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการเจาะหลุมประเมินผลเพิ่มเติม จำนวน 6 หลุมตามแผนงานที่วางไว้ โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ไตรมาส 3 ที่ผ่านมา คาดว่าจะเสร็จสิ้นภายในครึ่งปีแรกของปี 2558

โครงการเมียนมาร์ พีเอสซี จี และอีพี 2 ซึ่งเป็นโครงการบนบก ตั้งอยู่ในพื้นที่บริเวณ Central Myanmar Basin ขณะนี้โครงการอยู่ระหว่างการศึกษาคู่มือสร้างทางธรณีวิทยาและเจาะหลุมสำรวจหลุมแรกจากแผนการเจาะหลุมสำรวจทั้งสิ้นจำนวน 4 หลุม

โครงการเมียนมาร์ เอ็มไอจีจี 3 ซึ่งเป็นโครงการบนบก ตั้งอยู่ในพื้นที่บริเวณ Central Myanmar Basin บริษัทมีสัดส่วนในการร่วมทุนร้อยละ 85 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยในเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา บริษัท PTTEP South Asia Limited หรือ PTTEP SA (บริษัทย่อยของ ปตท.สผ.) ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contract) กับ MOGE เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงดังกล่าว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปี 2558



โครงการในออสตราเลเซีย

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการพีทีทีพี ออสตราเลเซีย ซึ่งตั้งอยู่ในเครือรัฐออสเตรเลีย ประกอบด้วย 15 แปลงสัมปทาน

สำหรับแหล่งที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase) คือ แหล่งมอนทารา (Montara) ปริมาณการผลิตโดยเฉลี่ยในปี 2557 อยู่ที่ประมาณ 18,000 บาร์เรลต่อวัน ทั้งนี้ ในส่วนการดำเนินการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากบริษัทประกันภัยนั้น นับตั้งแต่เกิดเหตุการณ์จนถึงสิ้นปี 2557 บริษัทได้รับค่าสินไหมทดแทนทั้งสิ้น 244 ล้านดอลลาร์ สรอ. สำหรับการเรียกร้องค่าชดเชยจากเหตุการณ์

น้ำมันรั่วไหลจากแหล่งมอนทราโดยรัฐบาลอินโดนีเซียนั้น บริษัทพร้อมเจรจากับรัฐบาลอินโดนีเซีย โดยยึดหลักการที่จะพิสูจน์หลักฐานและผลกระทบ (หากมี) โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์ต่อไป

สำหรับแหล่งที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase) ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น แหล่ง Cash Maple ในปี 2557 ได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจ Maple-East โดยไม่พบศักยภาพเชิงพาณิชย์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาทงธรณีวิทยาและธรณีฟิสิกส์ พร้อมทั้งการออกแบบทางด้านวิศวกรรมการผลิต รวมถึงวิเคราะห์ศักยภาพเชิงพาณิชย์และทางเลือกในการพัฒนาแหล่งดังกล่าว



โครงการในทวีปอเมริกา

โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ (เดิมชื่อ โครงการแคนาดา ออยล์ แชนด์ เคเคดี) เมื่อเดือนพฤษภาคมที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้เสร็จสิ้นการแลกเปลี่ยนทรัพย์สินตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ระบุไว้ใน Partnership Units Redemption Agreement (PURA) ร่วมกับบริษัท Statoil Canada Limited (SCL) ส่งผลให้บริษัท พีทีทีอีพี แคนาดา จำกัด (PTTEP CA) ถือสัดส่วนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการในแหล่ง Thornbury, Hangingstone และ South Leismer พร้อมทั้งได้รับเงินสดประมาณ 419 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการเจาะสำรวจ Winter Delineation Campaign (WDC) และศึกษาแนวทางในการพัฒนา (Development Plan) ซึ่งรวมถึงการออกแบบทางวิศวกรรมเบื้องต้น (Pre-FEED) สำหรับโครงการ Thornbury Phase 1

สำหรับในประเทศบราซิล เดือนเมษายนที่ผ่านมา บริษัท PTTEP Brazil Investments in Oil and Gas Exploration and Production Limitada (PTTEP BL) บริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ได้เข้าร่วมทุนสัดส่วนร้อยละ 25 ในโครงการบารารินเนียส เอพี 1 ซึ่งประกอบด้วยแปลงสำรวจ BAR-M-215, BAR-M-217, BAR-M-252 และ BAR-M-254 ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Barreirinhas นอกชายฝั่งทางตะวันออกของประเทศ และได้รับอนุมัติจากรัฐบาลในเดือนสิงหาคม โครงการได้ดำเนินการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) เพื่อเตรียมการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติ โดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการในไตรมาส 2 ปี 2558

นอกจากนี้ ในเดือนกันยายน PTTEP BL ได้เข้าร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 20 ในโครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23 ซึ่งประกอบด้วยแปลงสำรวจ BM-ES-23 ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Espirito Santo นอกชายฝั่งทางตะวันออกของประเทศบราซิล และได้รับอนุมัติจากรัฐบาลในเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมา ทั้งนี้ ในปี 2557 โครงการได้มีการเจาะหลุมสำรวจและประเมินผลจำนวน 2 หลุม โดยพบน้ำมันดิบจำนวน 1 หลุม สำหรับปี 2558 โครงการมีแผนการเจาะสำรวจเพิ่มเติมจำนวน 2 หลุม



โครงการในแอฟริกาและตะวันออกกลาง

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 7 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในรัฐสุลต่านโอมาน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย (แอลจีเรีย) สาธารณรัฐโมซัมบิก (โมซัมบิก) และสาธารณรัฐเคนยา (เคนยา) สำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Development Phase) ปตท.สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญในโครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี ซึ่งตั้งอยู่บนบก ทางทิศตะวันออกของประเทศแอลจีเรีย ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างกระบวนการผลิตและระบบท่อขนส่ง โดยคาดว่าจะสามารถเริ่มการผลิตได้ภายในครึ่งปีหลังของปี 2558 ด้วยกำลังการผลิตประมาณ 20,000 บาร์เรลต่อวัน

สำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase) ปตท.สผ. ได้ดำเนินการสำรวจในโครงการแอลจีเรีย ฮาสลี เบอร์ ราเคช ซึ่งตั้งอยู่บนบกทางทิศตะวันออกของประเทศแอลจีเรีย ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการสำรวจระยะเวลาที่ 2 (Second Drilling campaign) โดยในปี 2557 โครงการได้ดำเนินการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบสองมิติและแบบสามมิติ และมีแผนเจาะหลุมสำรวจและหลุมประเมินผลทั้งสิ้น 5 หลุม โดยได้เริ่มดำเนินการเจาะหลุมสำรวจและหลุมประเมินผลแล้วในไตรมาส 3 ที่ผ่านมา

โครงการโมซัมบิก โรมูมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน ซึ่งเป็นโครงการก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ ตั้งอยู่นอกชายฝั่งของโมซัมบิก โครงการมีแผนการเจาะหลุมสำรวจและประเมินทั้งสิ้นจำนวน 6 หลุม เพื่อค้นหาและประเมินศักยภาพเพิ่มเติม ในปี 2557 โครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจและประเมินจำนวน 5 หลุม โดยหลุมสำรวจ Tubarao Tigre-1 ประสบความสำเร็จในการค้นพบแหล่งก๊าซธรรมชาติเพิ่มเติม ทั้งนี้ โครงการได้เริ่มดำเนินการเจาะหลุมประเมิน Tubarao Tigre-2 ในไตรมาส 4 ปี 2557 คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในไตรมาส 1 ปี 2558 ในส่วนของการพัฒนาก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) โครงการได้ดำเนินการตามแผนการพัฒนาทางวิศวกรรมพื้นที่ก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG Engineering and Construction Development) อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ โครงการคาดว่าจะสามารถเริ่มการผลิตและขาย LNG ครั้งแรกได้ในปี 2562

โครงการโมซัมบิก โรมูมา ออนชอร์ ตั้งอยู่บนบกทางทิศเหนือของประเทศโมซัมบิก โครงการมีแผนการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 2 หลุม ในปี 2557 โครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 1 หลุม คือ Tembo-1 ซึ่งอยู่ระหว่างการประเมินผลศักยภาพเชิงพาณิชย์ โครงการได้เริ่มดำเนินการเจาะหลุมสำรวจ Kifarur-1 ตั้งแต่ในปลายปี 2557 คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในไตรมาส 1 ปี 2558

โครงการเคนยา แอล 10 เอ ซึ่งตั้งอยู่นอกชายฝั่งของประเทศเคนยา โครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจ Sunbird-1 โดยไม่พบศักยภาพในเชิงพาณิชย์ ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการศึกษาค่าที่ได้จากการเจาะหลุมดังกล่าว เพื่อที่จะนำผลของการสำรวจไปใช้ประโยชน์ทางธรณีวิทยาต่อไป

โครงการเคนยา แอล 5, แอล 7, แอล 11 เอ, แอล 11 บี และ แอล 12 โครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการศึกษาข้อมูลทางธรณีวิทยาและธรณีฟิสิกส์ เพื่อกำหนดตำแหน่งการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 1 หลุม โดยมีแผนในการเจาะหลุมดังกล่าวในปี 2558

ด้านการบริหารการลงทุน

ปตท.สผ. ได้จัดให้มีการบริหารการลงทุน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การลงทุนมีความเหมาะสมทั้งในด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่โครงการ และการบริหารความเสี่ยง อีกทั้งยังสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายของบริษัทในระยะยาว ปตท.สผ. มีการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยและผลกระทบในการลงทุนอย่างสม่ำเสมอและทันต่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองที่เกิดขึ้น เพื่อประกอบการพิจารณาและตัดสินใจในการลงทุน รวมทั้งมีการทบทวนกลุ่มประเทศเป้าหมาย (Focused countries) ในการขยายการลงทุน โดยจัดกลุ่มประเทศตามศักยภาพและความเหมาะสมให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ รวมถึงการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ เช่น ศักยภาพทางปิโตรเลียม ปัจจัยทางภูมิศาสตร์ การแบ่งผลประโยชน์กับภาครัฐ ความเสี่ยงทั้งด้านการเมืองและการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งความได้เปรียบในการแข่งขัน

ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้มีการดำเนินการบริหารการลงทุนที่สำคัญ คือ

- 1) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือสัดส่วนในโครงการแคนาดา ออยล์ แชนด์ เคเคดี (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นโครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์) เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารแผนการลงทุนและได้ผลตอบแทนจากการดำเนินงานในระดับที่น่าพอใจภายใต้สภาพแวดล้อมของธุรกิจในปัจจุบัน
- 2) การเข้าซื้อบริษัทในเครือของบริษัท Hess Corporation ที่ถือสัดส่วนในโครงการผลิตก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยและบนบกตามที่กล่าวแล้วข้างต้น เพื่อเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การเติบโตของ ปตท.สผ. ที่เน้นการแสวงหาสินทรัพย์ที่อยู่ในขั้นตอนการผลิตแล้ว (Producing Asset) ซึ่งสามารถเพิ่มรายได้ อัตราการเติบโตของปริมาณการผลิต และปริมาณสำรองปิโตรเลียมให้กับบริษัทได้ทันที และเป็นการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับฐานการผลิตในประเทศไทย
- 3) การลงนามสัญญาแบ่งปันผลผลิตโครงการเสียนมาร์ เอ็มไอจีอี 3 เพื่อต่อยอดยุทธศาสตร์การพัฒนา และขยายการลงทุนต่อเนื่องในเมียนมาร์
- 4) การเข้าซื้อสัดส่วนในโครงการบาราจินเนส เอพี 1 และโครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23 ในประเทศบราซิล ซึ่งเป็นก้าวแรกของ ปตท.สผ. ที่จะเข้าสู่ประเทศบราซิลซึ่งเป็นบริเวณหนึ่งที่มีศักยภาพปิโตรเลียมสูง

อย่างไรก็ตาม ในปี 2557 ปตท.สผ. มีการคืนสิทธิในแปลงสัมปทาน แอล 21/48 ในประเทศไทย โครงการอินโดนีเซีย เซาท์ ซาการี โครงการนิวซีแลนด์ เกรทเทอร์ แพลงแอล 10 บี ของโครงการเคนยา รวมทั้งแปลงเอซี/พี 4 (AC/P4) ของโครงการพีทีทีอพี ออสตราเลเซีย โครงการอินโดนีเซีย เซโม ทุ โครงการอินโดนีเซีย ซาดัง โครงการเอ 4/48 และ เอ 5/48 ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระหว่างรอการอนุมัติอย่างเป็นทางการจากรัฐบาลออสเตรเลีย อินโดนีเซีย และกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ตามลำดับ



ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. มีกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน และเป้าหมายระยะยาว เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้ปรัชญาหลัก 3 ด้าน คือ ธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2557 ปตท.สผ. ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนของดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Index (DJSI) ในกลุ่มบริษัทน้ำมันและก๊าซของโลก เป็นครั้งแรกซึ่ง DJSI เป็นดัชนีในระดับโลกที่ใช้วัดประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทชั้นนำ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตโดย ปตท.สผ. เป็น 1 ใน 78 บริษัทที่ได้รับการรับรองว่าเป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการที่ต่อต้านการทุจริต จากบริษัทที่แสดงเจตนาสมัครเข้าร่วมโครงการมากกว่า 360 บริษัท

สำหรับการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและกิจกรรมที่สำคัญ ในปี 2557 สามารถสรุปได้ตามปรัชญาหลัก 3 ด้าน ดังต่อไปนี้



ด้านธุรกิจ

ในส่วนของการบริหารธุรกิจ ปตท.สผ. ยึดหลักในการพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจ ประกอบไปด้วยเป้าหมายในเชิงกลยุทธ์ 3 ด้าน ได้แก่ การเติบโตด้านการผลิต (Big) เสริมสร้างปริมาณสำรอง (Long) และรักษามูลค่าตอบแทนจากการลงทุน (Strong) ซึ่งบริษัทได้ดำเนินงานและบริหารการลงทุนเพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ที่วางไว้ตามรายละเอียดที่กล่าวถึงภายใต้หัวข้อ “ความคืบหน้าโครงการที่สำคัญ” (หน้า 164)

รวมถึงได้มีการติดตามและบริหารจัดการด้านโครงสร้างเงินทุน และเตรียมความพร้อมด้านสภาพคล่อง เพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจภายใต้ภาวะตลาดผันผวน สำหรับการจัดการด้านเทคโนโลยีและองค์ความรู้ ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการพัฒนาการเติบโตด้านเทคโนโลยีในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม รวมถึงการปลูกฝังวัฒนธรรมในการจัดการองค์ความรู้ในบริษัท โดยมีกิจกรรมที่สำคัญดังต่อไปนี้

- 1) การจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยี ปตท.สผ. (PTTEP Technology Center) เพื่อศึกษา วิจัย พัฒนาเทคโนโลยีในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ และได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Development Steering Committee) เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการพัฒนาด้านเทคโนโลยีต่างๆ ของบริษัท
- 2) การร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ ผ่านความร่วมมือวิจัยต่างๆ เช่น
 - ▶ ความร่วมมือกับบริษัท KJT Enterprises สหรัฐอเมริกา ในการพัฒนา Electromagnetic Imaging เพื่อช่วยเรื่องความชัดเจนของภาพชั้นหินกักเก็บปิโตรเลียม และลักษณะธรณีวิทยาใต้ดิน เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ศักยภาพแหล่งปิโตรเลียมได้แม่นยำขึ้น
 - ▶ ความร่วมมือกับบริษัท Hitachi Zosen ซึ่งเป็นบริษัทวิศวกรรมในญี่ปุ่น ในการพัฒนา CO2 Conversion to Methane ที่จะลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และเป็นการจัดการก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - ▶ ความร่วมมือกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อวิจัยและพัฒนายานยนต์ใต้น้ำแบบบังคับมือ (Remotely Operated Vehicle: ROV) และยานยนต์ใต้น้ำอัตโนมัติ (Autonomous Underwater Vehicle-AUV) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านนวัตกรรม รวมถึงลดการพึ่งพาเทคโนโลยีและอุปกรณ์ราคาแพงจากต่างประเทศ



ด้านสังคม

ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน ด้วยการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทั้งในพื้นที่ปฏิบัติการและสังคมโดยรวม โดยในปี 2557 มีกิจกรรมที่สำคัญดังต่อไปนี้

- 1) โครงการ PTTEP TEENERGY CAMP สำหรับเยาวชนจากทุกภูมิภาค ให้เรียนรู้กิจกรรมอนุรักษ์มรดกโลกเขาใหญ่ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. ยังตระหนักถึงความสำคัญของชุมชนท้องถิ่นที่จะช่วยอนุรักษ์สภาพแวดล้อม
- 2) โครงการหลักสูตรท้องถิ่นเพื่อใช้ในการเรียนการสอนของโรงเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา เช่น หลักสูตรท้องถิ่นเสือโคร่งศึกษา สำหรับโรงเรียนรอบพื้นที่ป่าห้วยขาแข้ง และหลักสูตรท้องถิ่นทะเลสาบสงขลาเพื่อการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม สำหรับโรงเรียน 14 แห่งในพื้นที่รอบทะเลสาบสงขลาตอนบน

- 3) กิจกรรม PTTEP GREEN UP เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของผู้บริหารและพนักงาน โดยในปี 2557 มีจำนวนผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 2,436 คน
- 4) โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะปลูกปศุสัตว์ธรรมชาติในจังหวัดสงขลา โดยร่วมกับกลุ่มประมงพื้นบ้าน และสถาบันเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งพัฒนาความรู้การเพาะปลูกพันธุ์ลูกปศุสัตว์ธรรมชาติ
- 5) โครงการทุนการศึกษาในพื้นที่ปฏิบัติการ เช่น จังหวัดสุพรรณบุรี พิษณุโลก และกำแพงเพชร โดยในปี 2557 ได้สนับสนุนไปกว่า 1,000 ทุนการศึกษา
- 6) โครงการเพื่อชุมชนและสังคมในเมียนมาร์ โดยดำเนินงานใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพ และด้านการพัฒนาชุมชน เช่น โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่องให้แก่นักเรียนจนสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โครงการโรงเรียนอนามัยห่างไกลพยาธิ โครงการก่อสร้างอาคารเรียน โครงการน้ำดื่มสะอาด โครงการห้องสุขาถูกหลักสุขอนามัย และโครงการไฟฟ้าเพื่อชุมชน
- 7) โครงการเพื่อสังคมในประเทศอินโดนีเซีย ปตท.สผ. ได้มีการริเริ่มโครงการ SIOLA (ศูนย์พัฒนาการเด็กก่อนวัยเรียน) ศูนย์สุขภาพ PTTEP LKC DD และทุนการศึกษา PTTEP-Beastudi Etos



ด้านสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมครอบคลุมตลอดวัฏจักรของโครงการ ภายใต้ระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment Management System: SSHE MS) ในปี 2557 อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) ของ ปตท.สผ. เท่ากับ 0.22 และอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บทั้งหมด (TRIR) เท่ากับ 1.30 ซึ่งทั้ง LTIF และ TRIR ต่างอยู่ในระดับที่ดีกว่าค่าเฉลี่ย เมื่อเทียบกับบริษัทสมาชิกอื่นๆ ในสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ หรือ IOGP นอกจากนี้ ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มี Low Carbon Footprint โดยตั้งเป้าหมายที่จะลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัทให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ภายในปี 2563 เปรียบเทียบกับปีฐานในปี 2555 โดยในปี 2557 ปตท.สผ. สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ร้อยละ 5.1 เมื่อเทียบกับปี 2555 สำหรับกิจกรรมที่สำคัญมีดังต่อไปนี้

- 1) โครงการปลูกป่าลดภาวะโลกร้อน 200,000 ไร่ ตั้งแต่ปี 2556 - 2563 ร่วมกับกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
- 2) โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ ตั้งอยู่ในอำเภอบางกะเจ้า จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ระบบนิเวศธรรมชาติ และถือเป็นป่าใจกลางเมืองตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รวมถึงการปรับปรุงเส้นทางศึกษาธรรมชาติ เพิ่มเติมสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมทั้งจัดทำจุดบริการห้องเรียนธรรมชาติสำหรับผู้เข้ามาใช้บริการสวนศรีนครเขื่อนขันธ์
- 3) โครงการ T-VER (Thailand Voluntary Emission Reduction Program) ในสาขาการปลูกป่ายั่งยืน เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจขึ้นในประเทศ ซึ่งจะช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพิ่มออกซิเจนและช่วยดูดซับมลพิษในอากาศ

นอกจากนั้น ปตท.สผ. ยังมีกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมอื่นๆ เช่น การบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับศูนย์พัฒนาประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อร่วมกันพัฒนายานยนต์ใต้น้ำควบคุมระยะไกล (Remotely Operated Vehicle: ROV) สำหรับใช้ในการสำรวจและการวิจัยสิ่งแวดล้อมและสิ่งมีชีวิตใต้ทะเล โดยความร่วมมือครั้งนี้เป็นครั้งแรกในประเทศไทยที่มีการพัฒนาเทคโนโลยียานยนต์มาใช้เพื่อวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม

แนวโน้มภาพรวมธุรกิจปี 2558

จากแผนงานในปี 2558 บริษัทคาดว่าปริมาณการขายจะเติบโตโดยรวมที่ประมาณร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปีก่อน ทั้งนี้ส่วนใหญ่มาจากการรับรู้ปริมาณขายก๊าซธรรมชาติเต็มปีของโครงการชดดิ้งก้า ซึ่งเริ่มผลิตในปี 2557 การเข้าซื้อกิจการ Hess Thailand ในช่วงครึ่งแรกของปี 2557 และการเริ่มผลิตน้ำมันจากโครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี ซึ่งคาดว่าจะเริ่มผลิตได้ภายในครึ่งปีหลังของปี 2558

สำหรับแนวโน้มราคาน้ำมันดิบซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท ปตท.สผ. มองว่ายังคงมีความผันผวนอย่างมากในปี 2558 โดยในช่วงครึ่งปีแรกมีปัจจัยลบมาจากปริมาณน้ำมันดิบโลกที่ยังคงมีมากเกินไปเกินความต้องการอยู่ประมาณ 1.5 - 2 ล้านบาร์เรลต่อวัน และในส่วนของกลุ่มโอเปกยังไม่มีสัญญาณว่าจะปรับลดกำลังการผลิตน้ำมัน ส่งผลให้มีการคาดการณ์ว่าราคาน้ำมันจะยังคงอยู่ในระดับต่ำในช่วงครึ่งแรกของปี

อย่างไรก็ตาม ในช่วงครึ่งปีหลังอาจมีปัจจัยบวกจากอุปทานน้ำมันดิบในตลาดโลกที่คาดว่าจะเติบโตช้าลง จากการที่บริษัทสำรวจและผลิตน้ำมันต่างๆ ได้มีการปรับลดหรือชะลอการลงทุนให้สอดคล้องกับราคาน้ำมันที่เปลี่ยนแปลงไป สำหรับด้านอุปสงค์น้ำมันในตลาดโลก กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) คาดการณ์การเติบโตของเศรษฐกิจโลกในปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 3.5 ซึ่งเป็นอัตราที่สูงกว่าปี 2557 ที่คาดการณ์ไว้ที่ร้อยละ 3.3 ประกอบกับราคาน้ำมันที่ปรับตัวลดลงทำให้กำลังซื้อของผู้บริโภคเพิ่มสูงขึ้น ทั้งสองปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้อุปสงค์ในภาคนี้มีโอกาสจะปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย นอกจากนี้ ยังคงมีปัจจัยต่างๆ ที่ต้องจับตามอง ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันในปี 2558 เช่น ปัจจัยทางด้านการเมือง จากสถานการณ์ความไม่สงบในแอฟริกา เช่น ลิเบียที่ยังคงความรุนแรงขึ้น ปัจจัยเรื่องการเจรจา ด้านนิวเคลียร์ระหว่างอิหร่านและ 6 ชาติมหาอำนาจ โดยหากสามารถบรรลุข้อตกลงได้ก็จะทำให้อิหร่านสามารถกลับมาส่งออกน้ำมันดิบได้อีกครั้ง

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2558 คาดการณ์ว่าจะฟื้นตัวต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม แนวโน้มการฟื้นตัวอาจต่ำกว่าประมาณการเดิม เป็นผลจากระดับการใช้จ่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ภาระหนี้สินครัวเรือน รวมถึงการส่งออกซึ่งได้รับผลกระทบจากการฟื้นตัวช้าของประเทศคู่ค้าในกลุ่มยุโรป ประเทศญี่ปุ่น และเอเชีย อย่างไรก็ตาม การท่องเที่ยวจะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในปี 2558 และมีแนวโน้มที่ภาครัฐจะสามารถเร่งการใช้จ่ายและภาคเอกชนจะฟื้นตัวได้ดีขึ้น รวมทั้ง

ผลจากราคาล้างงานที่ลดลงจะช่วยสนับสนุนการใช้จ่ายภาคครัวเรือน และการลงทุนภาคเอกชนให้ดีขึ้น ซึ่งจะขับเคลื่อนให้เศรษฐกิจขยายตัวได้ประมาณร้อยละ 4.0 ส่งผลให้คาดการณ์ปริมาณความต้องการใช้พลังงานในประเทศสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2557

สำหรับผลกระทบจากแนวโน้มสภาวะราคาน้ำมันตกต่ำอย่างต่อเนื่องในปี 2558 ผลกระทบหลักของ ปตท.สผ. ยังคงเป็นก๊าซธรรมชาติ ซึ่งคาดว่าจะเริ่มได้รับผลกระทบจากราคาน้ำมันที่ปรับตัวลงมาตั้งแต่ปลายปี 2557 อย่างไรก็ตาม เป็นการปรับตัวที่ไม่มากนักเมื่อเทียบกับการปรับตัวลงของราคาน้ำมัน ในส่วนของน้ำมันและคอนเดนเสท บริษัทยังคงนโยบายในการบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำมัน โดยการทำอนุพันธ์ประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันสำหรับผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของกลุ่มบริษัท โดยใช้ราคาน้ำมันดิบเบรนท์เป็นราคาอ้างอิง

ปตท.สผ. มีการติดตามความคืบหน้าของภาวะเศรษฐกิจและเหตุการณ์ต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันอย่างต่อเนื่อง และเตรียมพร้อมรับมือกับความผันผวน ผ่านการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลให้ ปตท.สผ. มีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่ง มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นค่อนข้างต่ำ และมีสภาพคล่องสูง โดยมีเงินสดในมือ ณ สิ้นปี 2557 ประมาณ 4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้จัดทำแผนจำลองสถานการณ์ราคาน้ำมันดิบที่ระดับราคาต่างๆ และสร้างแผนรองรับเพื่อบรรเทาผลกระทบที่จะได้รับหากเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้น โดย ปตท.สผ. ได้ปรับเปลี่ยนแผนกลยุทธ์และแผนดำเนินงาน เพื่อให้มีความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและการลงทุน โดยการจัดเรียงลำดับความสำคัญของการใช้เงินลงทุนดังนี้

- ▶ โครงการที่มีการผลิตอยู่แล้วจะดำเนินการต่อไปเพื่อรักษาระดับการผลิตไม่ให้กระทบต่อความต้องการใช้ปิโตรเลียมในประเทศ
- ▶ โครงการที่อยู่ในขั้นพัฒนา มีการประเมินและปรับแผนการลงทุนให้มีความยืดหยุ่นตามสถานการณ์ราคาน้ำมัน
- ▶ โครงการที่อยู่ในขั้นสำรวจ จะชะลอการดำเนินงานในโครงการที่มีความเสี่ยงสูงและไม่มีการผูกพันออกไปก่อน

นอกจากนี้ บริษัทยังจัดทำแผนงาน SAVE to be SAFE เพื่อลดต้นทุนการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และเสริมสร้างวัฒนธรรมการใช้จ่ายอย่างประหยัด มีเหตุผลเหมาะสม และตามความจำเป็น

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ปตท.สผ. ได้กำหนดสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน (Functional Currency) เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (ดอลลาร์ สรอ.) ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา

ต่างประเทศ อย่างไรก็ตามเพื่อการนำเสนอการเงินให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกรมพัฒนาธุรกิจการค้า บริษัทจำเป็นต้องนำเสนอการเงินที่แปลงค่าจากสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. เป็นสกุลเงินบาท (สกุลเงินที่ใช้ในการนำเสนอการเงิน - Presentation Currency)

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป



งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สินทรัพย์	ณ วันที่ 1 มกราคม 2556 (ยอดยกมา) (ปรับปรุงใหม่)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 (ปรับปรุงใหม่)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	
	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,291,919	11.7	2,357,038	10.9	3,935,915	16.9
เงินลงทุนเพื่อค้า	-	-	143	0.0	176	0.0
ลูกหนี้บริษัทใหญ่	870,244	4.4	894,253	4.1	643,989	2.8
ลูกหนี้การค้า	170,372	0.9	152,140	0.7	154,366	0.7
ลูกหนี้อื่น	166,799	0.8	142,625	0.7	116,540	0.5
สินค้าคงเหลือ	19,311	0.1	45,387	0.2	31,114	0.1
พัสดुकงเหลือ-สุทธิ	304,395	1.6	327,807	1.5	365,073	1.6
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	208,205	1.1	186,194	0.9	338,776	1.5
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	4,031,245	20.5	4,105,587	19.0	5,585,949	24.0
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนเพื่อขาย	1,248	0.0	1,660	0.0	900	0.0
เงินลงทุนในบริษัทรวม	31,198	0.2	36,842	0.2	39,097	0.2
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	18,935	0.1	17,676	0.1	17,595	0.1
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	10,970,970	55.9	12,671,865	58.7	11,507,423	49.4
ค่าความนิยม	901,240	4.6	992,293	4.6	1,126,774	4.8
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	3,238,674	16.5	3,279,097	15.2	4,525,102	19.4
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	381,009	1.9	354,943	1.6	280,581	1.2
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	62,525	0.3	112,450	0.5	207,050	0.9
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	15,605,799	79.5	17,466,826	81.0	17,704,522	76.0
รวมสินทรัพย์	19,637,044	100.0	21,572,413	100.0	23,290,471	100.0

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	ณ วันที่ 1 มกราคม 2556 (ยอดยกมา) (ปรับปรุงใหม่)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 (ปรับปรุงใหม่)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	
	พันดอลาร์ สรอ.	%	พันดอลาร์ สรอ.	%	พันดอลาร์ สรอ.	%
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้า	114,198	0.6	131,916	0.6	130,223	0.6
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	163,547	0.8	356,523	1.7	749,216	3.2
เจ้าหนี้จากการร่วมทุน	13,719	0.1	25,073	0.1	10,621	0.0
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	946,553	4.8	873,623	4.0	927,310	4.0
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	35,633	0.2	49,505	0.2	57,676	0.2
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	921,173	4.7	972,249	4.5	865,714	3.7
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	2,446	0.0	35,870	0.2	213	0.0
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	32,999	0.2	48,197	0.2	54,914	0.2
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	144,708	0.7	139,596	0.6	83,876	0.4
รวมหนี้สินหมุนเวียน	2,374,976	12.1	2,632,552	12.2	2,879,763	12.4
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หุ้นกู้	2,517,710	12.8	2,608,763	12.1	2,504,875	10.8
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,091,705	5.6	1,057,696	4.9	974,625	4.2
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,502,145	7.6	1,639,495	7.6	1,499,847	6.4
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	100,210	0.5	103,801	0.5	110,896	0.5
ประมาณการหนี้สินค่าเรือถอนอุปกรณ์การผลิต	1,070,744	5.5	1,188,900	5.5	2,166,219	9.3
ประมาณการหนี้สินค่าตอบแทนการต่อระยะเวลาการผลิตปิโตรเลียม	167,450	0.9	530,471	2.5	492,511	2.1
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	44,810	0.2	34,129	0.2	55,799	0.2
รายได้รอการรับรู้	35,636	0.2	28,751	0.1	31,817	0.1
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นๆ	31,067	0.2	29,035	0.1	26,135	0.1
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	6,561,477	33.4	7,221,041	33.5	7,862,724	33.8
รวมหนี้สิน	8,936,453	45.5	9,853,593	45.7	10,742,487	46.1
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	150,684	0.8	150,684	0.7	150,684	0.6
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	3,438,921	17.5	3,439,037	15.9	3,439,037	14.8
หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	156,570	0.8	156,570	0.7	1,152,103	4.9
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
สำรองตามกฎหมาย	15,048	0.1	15,048	0.1	15,048	0.1
สำรองเพื่อการขยายงาน	431,231	2.2	431,231	2.0	431,231	1.9
ยังไม่ได้จัดสรร	6,493,055	33.1	7,547,030	35.0	7,462,227	32.0
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	15,082	0.1	(20,780)	(0.1)	(102,346)	(0.4)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	10,700,591	54.5	11,718,820	54.3	12,547,984	53.9
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	19,637,044	100.0	21,572,413	100.0	23,290,471	100.0
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (ดอลลาร์ สรอ.)	2.70		2.95		3.16	
จำนวนหุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าปลายงวด (พันหุ้น)	3,969,985		3,969,985		3,969,985	

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ



งบกำไรขาดทุน

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2555		2556 (ปรับปรุงใหม่)		2557	
	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%
รายได้						
รายได้จากการขาย	6,689,555	95.3	7,171,896	96.3	7,496,158	93.5
รายได้จากการบริการท่อขนส่งก๊าซ	150,684	2.1	150,675	2.0	137,925	1.7
ดอกเบี้ยรับ	15,874	0.2	33,065	0.4	22,571	0.3
กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงิน	-	-	-	-	197,018	2.5
รายได้อื่นๆ	164,557	2.3	89,263	1.2	163,825	2.0
รวมรายได้	7,020,670	100.0	7,444,899	100.0	8,017,497	100.0
ค่าใช้จ่าย						
ค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน	705,654	10.1	827,377	11.1	856,507	10.7
ค่าใช้จ่ายในการสำรวจปิโตรเลียม	213,036	3.0	172,020	2.3	332,917	4.2
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	312,223	4.4	332,662	4.5	358,034	4.5
ค่าภาคหลวงและค่าตอบแทนสำหรับปิโตรเลียม	788,219	11.2	816,741	11.0	785,772	9.8
ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่าย	1,373,836	19.6	1,637,400	22.0	2,563,256	32.0
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	23,964	0.3	89,550	1.2	49,050	0.6
ค่าความเสียหายจากอุบัติเหตุในแหล่งมอหารา	538	0.0	-	-	-	-
ขาดทุนจากอนุพันธ์ทางการเงิน	12,257	0.2	5,440	0.1	-	-
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	4,714	0.1	6,185	0.1	6,059	0.1
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	204,167	2.9	-	-	996,790	12.4
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	-	-	-	-	41,125	0.5
ต้นทุนทางการเงิน	187,010	2.7	200,765	2.7	259,435	3.2
รวมค่าใช้จ่าย	3,825,619	54.5	4,088,140	54.9	6,248,945	77.9
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	4,657	0.1	6,157	0.1	3,467	0.0
กำไรก่อนภาษีเงินได้	3,199,708	45.5	3,362,916	45.1	1,772,019	22.1
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(1,354,189)	(19.3)	(1,516,270)	(20.4)	(1,094,560)	(13.7)
กำไรสำหรับปี	1,845,519	26.2	1,846,646	24.7	677,459	8.4
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (ดอลลาร์ สรอ.)	0.55		0.46		0.16	
กำไรต่อหุ้นปรับลด (ดอลลาร์ สรอ.)	0.55		0.46		0.16	
จำนวนหุ้นถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	3,346,624		3,969,985		3,969,985	



บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2555	2556 (ปรับปรุงใหม่)	2557
	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	3,199,709	3,362,915	1,772,019
รายการปรับปรุงกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้ เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(4,657)	(6,157)	(3,467)
ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่าย	1,373,836	1,637,400	2,563,256
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	204,167	-	996,790
ค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	15,538	6,953	7,940
ค่าใช้จ่ายในการสำรวจตัดจ่าย	94,680	71,438	266,423
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	2,324	7,834	(1,723)
รายได้จากรายได้รอการรับรู้	(735)	(6,884)	(1,037)
(กำไร) ขาดทุนจากอนุพันธ์ทางการเงิน	12,257	11,322	(24,267)
(กำไร) ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างการถือสัดส่วนในโครงการ KKD	-	-	(32,136)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	15,619	12,596	11,893
รายได้อื่น	-	-	(11,384)
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	6,096	26,440	28,958
ดอกเบี้ยรับ (สูง) ต่ำกว่าดอกเบี้ยจ่าย	156,458	161,221	229,683
	5,075,291	5,285,078	5,802,948
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(1,620,485)	(1,545,232)	(1,483,439)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,454,805	3,739,846	4,319,509
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับสุทธิจากการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างการถือสัดส่วนในโครงการ KKD	-	-	388,488
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	184	-	-
เงินสดจ่ายในการซื้อธุรกิจ	(1,883,985)	(240,945)	(812,833)
ขาดทุนจากเงินลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(141)	-	-
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	523	513	1,213

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

	2555	2556 (ปรับปรุงใหม่)	2557
	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน (ต่อ)			
เงินสดรับจากดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	853	801	659
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(2,805,793)	(2,633,409)	(2,051,490)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(47,119)	(32,847)	(532,001)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(4,735,478)	(2,905,887)	(3,005,964)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินกู้ยืมที่มีกำหนดชำระคืนภายใน 3 เดือน จากสถาบันการเงินลดลง	(5,337)	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมที่มีกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี จากสถาบันการเงิน	1,502,770	-	-
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมที่มีกำหนดชำระคืนภายใน 1 ปี จากสถาบันการเงิน	(1,849,946)	-	-
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น	-	(62,000)	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	500,000	500,000	601,456
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้	(779,225)	(175,605)	(360,086)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	478,118	-	-
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(173,185)	(164,333)	(182,548)
เงินสดจ่ายชำระคืนสุทธิสำหรับสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน	-	-	(29,414)
เงินสดจ่ายสำหรับต้นทุนทางการเงิน	(20,709)	(9,778)	(735)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น	157,138	-	1,000,000
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น	(4,758)	(9,393)	(33,399)
เงินสดจ่ายสำหรับต้นทุนทางการเงิน ในการออกหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น	(567)	-	(4,468)
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญ	3,011,635	-	-
เงินสดจ่ายสำหรับต้นทุนในการได้มาซึ่งทุน	(21,161)	-	-
เงินปันผลจ่าย	(587,634)	(783,293)	(735,572)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	2,207,139	(704,402)	255,234
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	926,467	129,557	1,568,779
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด-ต้นงวด	1,350,530	2,291,919	2,357,038
	2,276,997	2,421,476	3,925,817
ปรับปรุงผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน	14,923	(64,438)	10,098
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด-สิ้นงวด	2,291,920	2,357,038	3,935,915

ตารางสรุปอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน		2555	2556	2557
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.70	1.56	1.94
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.40	1.29	1.64
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	1.25	1.49	1.57
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	8.17	7.02	8.28
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	45	52	44
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร				
อัตรากำไรสุทธิ	%	26.29	24.80	8.45
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	21.70	16.47	5.58
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	10.93	8.96	3.02
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	26.12	23.10	20.26
อัตราภาระหนี้ของสินทรัพย์	เท่า	0.42	0.36	0.36
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.35	0.34	0.34
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	30.49	31.97	40.90
อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	38	40	40
ข้อมูลต่อหุ้น				
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	ดอลลาร์ icro.	2.70	2.95	3.16
กำไรสุทธิต่อหุ้น	ดอลลาร์ icro.	0.55	0.46	0.16
เงินปันผลต่อหุ้น	บาท	5.80	6.00	4.50
อัตราการเติบโต				
สินทรัพย์รวม	%	38.96	9.86	7.96
หนี้สินรวม	%	14.28	10.26	9.02
รายได้จากการขาย	%	22.94	7.05	4.25
กำไรสุทธิ	%	25.70	0.06	(63.31)

BBL	Barrel	บาร์เรล
BOE	Barrel of Oil Equivalent	บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
BOED	Barrel of Oil Equivalent per Day	บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน
BPD	Barrel per Day	บาร์เรลต่อวัน
BSCF*	Billion Standard Cubic Feet	พันล้านลูกบาศก์ฟุต
BTU	British Thermal Unit	บีทียู
CNG ¹	Compressed Natural Gas	ก๊าซธรรมชาติอัดเหลว
DCQ	Daily Contract Quantity	ปริมาณการผลิตต่อวันตามสัญญาซื้อขาย
GSA	Gas Sale Agreement	สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ
HOA	Heads of Agreement	สัญญาข้อตกลงเบื้องต้น
KBD	Thousand Barrels per Day	1,000 บาร์เรลต่อวัน
LNG ²	Liquefied Natural Gas	ก๊าซธรรมชาติเหลวลดอุณหภูมิ
LPG	Liquefied Petroleum Gas	ก๊าซหุงต้มหรือก๊าซแอลพีจี
MMBBL	Million Barrels	ล้านบาร์เรล
MMBOE	Million Barrels of Oil Equivalent	ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
MMBPD	Million Barrels per Day	ล้านบาร์เรลต่อวัน
MMSCF*	Million Standard Cubic Feet	ล้านลูกบาศก์ฟุต
MMSCFD*	Million Standard Cubic Feet per Day	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
MMSTB*	Million Stock-Tank Barrels	ล้านบาร์เรล
MMSTBD*	Million Stock-Tank Barrels per Day	ล้านบาร์เรลต่อวัน
NGV	Natural Gas for Vehicles	ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์/ก๊าซเอ็นจีวี
STB*	Stock-Tank Barrel	บาร์เรล
STBD*	Stock-Tank Barrel per Day	บาร์เรลต่อวัน
TCF	Trillion Cubic Feet	ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต
TPD	Ton per Day	ตันต่อวัน
USD	US Dollar	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ ดอลลาร์ สรอ.

* ณ 60 องศาฟาเรนไฮต์ 1 บรรยากาศ

¹ ก๊าซธรรมชาติที่ถูกทำให้เป็นของเหลวโดยการเพิ่มความดัน

² ก๊าซธรรมชาติที่ถูกทำให้เป็นของเหลวโดยการลดอุณหภูมิ

บุคลิกพลังงาน
เพื่อความสูง
ที่ยั่งยืน





บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
PTT Exploration and Production Public Company Limited

ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2537 4000 โทรสาร: 0 2537 4444
www.pttep.com

หนังสือเล่มนี้ ผลิตจากกระดาษที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการใช้เยื่อไม้ลง
ร้อยละ 50 ต้นไม้ที่ใช้ผลิตกระดาษปลูกโดยการบริหารจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน
และไม่ใช้สารคลอรีนในการผลิต