



ร เป็นพลังแผ่นดิน

รายงานประจำปี 2559





พื้นที่ปิโตรเลียมบอวินทร์

ในปี พ.ศ. 2544 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม พระราชทานชื่อพื้นที่ผลิตปิโตรเลียมของโครงการบงกช และโครงการอภิตยของ ปตท.สผ. ว่า “พื้นที่ปิโตรเลียมบอวินทร์” โดยแหล่งก๊าซบงกช เป็นแหล่งก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยที่ใหญ่ที่สุด และแหล่งก๊าซอภิตย เป็นแหล่งก๊าซธรรมชาติที่ได้มีการสำรวจ พัฒนา และผลิตโดยคนไทย ซึ่งสามารถสนองความต้องการด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยได้ถึงร้อยละ 20 ปัจจุบันพื้นที่ปิโตรเลียมบอวินทร์มีขนาด 4,231 ตารางกิโลเมตร ห่างจากชายฝั่งจังหวัดสงขลาประมาณ 200 กิโลเมตร

ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการสร้างเสถียรภาพด้านพลังงานให้กับประเทศไทย และประเทศที่เราเข้าไปลงทุนตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “พระบิดาแห่งการพัฒนาพลังงานไทย” ในการสร้างความยั่งยืนด้านพลังงาน



ทรงเป็นนักบุกเบิก

ด้วยทรงเป็นนักคิดค้น พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงสร้างนวัตกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่พสกนิกรชาวไทย ไม่ว่าจะเป็นโครงการฝนหลวงที่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่เกษตรกรที่ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค และทำการเกษตร หรือ โครงการหลวงพระราชทานต่างๆ ซึ่งเป็นการส่งเสริมรายได้และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นแก่ประชาชน อย่างแท้จริง

ทรงเป็นนักสำรวจ

ตลอดระยะเวลาที่ทรงครองสิริราชสมบัติ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานัปการ ทรงพระราชดำเนินไปในทุกพื้นที่ และทรงใช้หลัก “เข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนา” ซึ่งเริ่มจากการเข้าใจในปัญหา เข้าถึงเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหา ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุขอยู่ดีกินดี



ทรงเป็นนักอนุรักษ์

ทรงให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมมาอย่างยาวนาน ด้วยสายพระเนตรอันยาวไกล และความทุ่มเทเพื่อให้พสกนิกรมี ความเป็นอยู่ที่ดีในสภาพแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ ทรงเชี่ยวชาญในการ จัดการทรัพยากรน้ำเพื่อการเพาะปลูก ใช้อุบะโคบรีโอดและแก้ปัญหาภัยแล้ง รวมถึงการพัฒนาและอนุรักษ์ดินเพื่อการเกษตรกรรมอีกด้วย



พระมหากษัตริย์...นักพัฒนา

ตลอดระยะเวลาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงขึ้นครองราชสมบัติ พระองค์ได้ทรงงานอย่างหนักเพื่อสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่พสกนิกรชาวไทยทุกคน ตามหลัก “เข้าใจ-เข้าถึง-พัฒนา” ที่พระองค์ทรงยึดถือมาตลอด ซึ่งเกิดเป็นความร่วมมือของทุกภาคส่วน เพื่อให้การพัฒนามีประสิทธิภาพสูงสุดและมีความยั่งยืน ดังจะเห็นได้จากโครงการในพระราชดำริ ที่มีมากกว่า 4,000 โครงการ ซึ่งเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นว่า พระองค์ทรงเป็น “กษัตริย์นักพัฒนา” อย่างแท้จริง

เดินตาม

แนวพระราชดำริ...

สร้างองค์กรแห่งความยั่งยืน

ปตท.สผ. น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้ และถวายเป็นความจงรักภักดี เพื่อสืบสานพระราชปณิธานตามแนวพระบรมราโชวาท และพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “พระบิดาแห่งการพัฒนาพลังงานไทย” และจะเดินตามรอยเบื้องพระยุคลบาท พระผู้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อพสกนิกรชาวไทย และทรงปฏิบัติพระองค์เป็นแบบอย่างตลอดระยะเวลากว่า 70 ปี แห่งการครองราชย์

เราเชื่อว่าการสร้างความมั่นคงทางพลังงานควบคู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม จะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ปตท.สผ. จึงมีปณิธานแรงกล้าที่จะพิชิตทุกเป้าหมาย ในการแสวงหาแหล่งพลังงานใหม่ ไม่ว่าจะอยู่ภายใต้สถานการณ์และสภาพแวดล้อม ที่ยากลำบากเพียงใด ในขณะเดียวกัน เรายังตระหนักถึงความรับผิดชอบ ในการดูแลชุมชนในพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการแสวงหาพลังงาน การสร้างความมั่นคงทางพลังงาน และการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเป็น องค์กรแห่งความยั่งยืน

องค์กรแห่งความยั่งยืน

มีความเป็นเลิศทางธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยรักษาสมดุลของการ มุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ มุ่งเน้นการวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยี และสร้าง นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสประสบความสำเร็จในการสำรวจและเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิต รวมไปถึงการสร้างคุณค่า สร้างโอกาส เพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการที่ดี และมิชรียธรรมธุรกิจ

ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส เป็นธรรม ภายใต้กรอบ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ” โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม จะนำพาให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ 5 ประการ ได้แก่ “เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม” โดยมีกรรมการและผู้บริหารเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ และพนักงาน ทุกคนก็พร้อมใจกันปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด





ความห่วงใยและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนา 4 ด้าน ได้แก่ ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม จึงได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมต่างๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและชุมชนอย่างแท้จริง ซึ่งมีส่วนสร้างองค์กรและสังคมที่มีความยั่งยืนต่อไป

6	จุดเด่นการดำเนินงาน
8	สารประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่
10	การประกอบธุรกิจ
11	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ
31	ลักษณะการประกอบธุรกิจ
52	ปัจจัยความเสี่ยง
60	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
68	ข้อพิพาททางกฎหมาย
69	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
89	การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ
90	ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น
97	โครงสร้างการจัดการ
136	การกำกับดูแลกิจการ
185	ความรับผิดชอบต่อสังคม
187	การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
194	รายการระหว่างกัน

200

201

207

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

226

227

272

277

279

เอกสารแนบ

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร

ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน






และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

จุดเด่นการดำเนินงาน

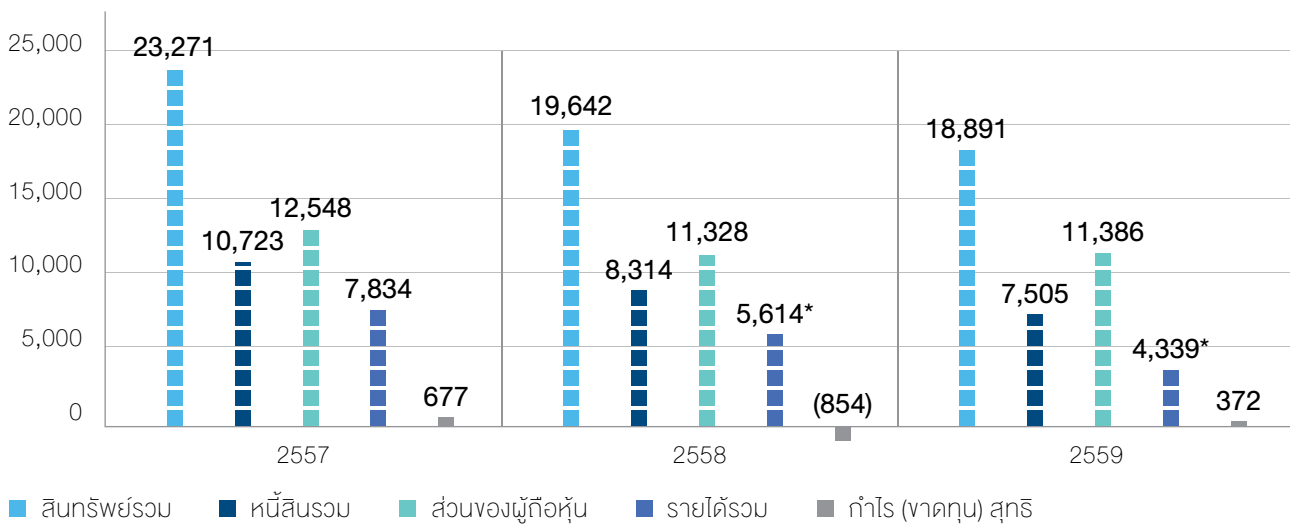
ปตท.สผ. ได้บริหารจัดการปัจจัยที่สามารถควบคุมได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อรับมือกับความผันผวนของราคาน้ำมัน โดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และปรับลดต้นทุนภายใต้โครงการ SPEND SMART ทำให้สามารถรักษาความต่อเนื่องในการผลิตและคงความสามารถในการทำกำไร สะท้อนผ่านผลการดำเนินงานและโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่ง พร้อมรองรับโอกาสในการลงทุน เพื่อส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศ

(ล้านดอลลาร์ สรอ.)

 <p>กระแสเงินสด จากกิจกรรมดำเนินงาน*</p>	<p>4,326 2557</p> <p>2,864 2558</p> <p>2,308 2559</p>	 <p>กระแสเงินสด จากกิจกรรมลงทุน</p>	<p>(3,002) 2557</p> <p>(1,872) 2558</p> <p>(1,002) 2559</p>	 <p>กระแสเงินสด จากกิจกรรมจัดหาเงิน</p>	<p>255 2557</p> <p>(1,662) 2558</p> <p>(544) 2559</p>
 <p>เงินสด และรายการเทียบเท่า เงินสดต้นงวด</p>	<p>2,351 2557</p> <p>3,930 2558</p> <p>3,260 2559</p>	 <p>เงินสด และรายการเทียบเท่า เงินสดปลายงวด</p>	<p>3,930 2557</p> <p>3,260** 2558</p> <p>4,022** 2559</p>	<p>* รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน ** รวมเงินลงทุนระยะสั้น</p>	

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

(ล้านดอลลาร์ สรอ.)



* รายได้ของ PTTEP OM ถูกรวมอยู่ในส่วนการดำเนินงานที่แยก

เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	4.50	3.00	3.25*
Dividend Yield (%)**	4.02	5.24	3.38
	2557	2558	2559

* เงินปันผลประจำปี 2559 ในอัตรา 3.25 บาทต่อหุ้น ประกอบด้วยเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา 0.75 บาทต่อหุ้น และเงินปันผลสำหรับงวดหกเดือนหลังในอัตรา 2.50 บาทต่อหุ้น ซึ่งจะมีการนำเสนอเพื่อทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลและอนุมัติเงินปันผลสำหรับงวดหกเดือนหลังในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ในวันที่ 29 มีนาคม 2560

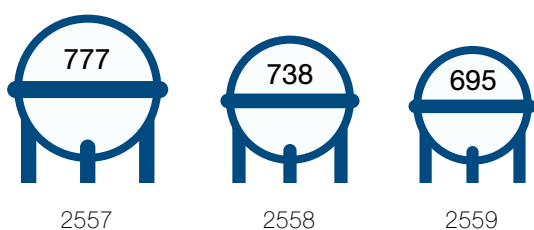
** คำนวณจากราคาหุ้น ณ วันสิ้นสุด

อัตราส่วนทางการเงิน

	2557	2558	2559
อัตรา EBITDA ต่อรายได้จากการขาย (%)	71	71	71
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.34	0.27	0.25
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	6	(7)	3
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	3	(4)	2

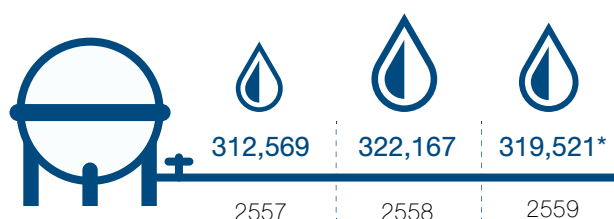
ปริมาณสำรองปิโตรเลียมพิสูจน์แล้ว

ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ



ปริมาณการขายปิโตรเลียม

บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน



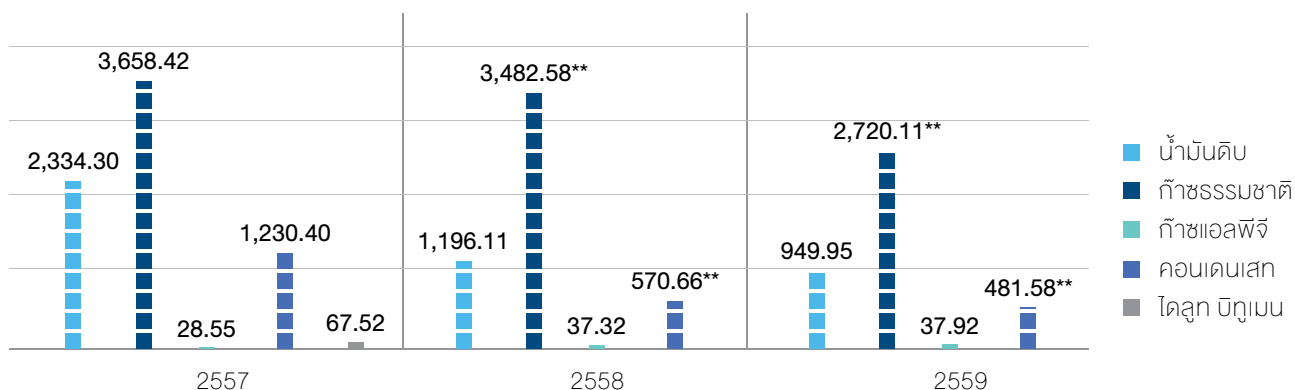
ปริมาณการขายปิโตรเลียม

ผลิตภัณฑ์

	2557	2558	2559
น้ำมันดิบ (ล้านบาร์เรล)	24.38	23.63	23.06
ก๊าซธรรมชาติ (ล้านลูกบาศก์ฟุต)	464,467.22	505,840.79	505,337.18*
หรือเท่ากับล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	75.44	81.05	81.05
ก๊าซแอลพีจี (เมตริกตัน)	93,504.68	96,529.19	96,731.01
หรือเท่ากับล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	0.77	0.80	0.80
คอนเดนเสท (ล้านบาร์เรล)	12.97	12.11	12.03*
ไอลูท บิโธเมน (ล้านบาร์เรล)	0.92	-	-

มูลค่าการขายปิโตรเลียม

(ล้านดอลลาร์ สรอ.)



* รวมปริมาณขายของโครงการโอมาน 44 จนถึงเดือนสิงหาคม 2559

** รายได้ของ PTTEP OM ถูกรวมอยู่ในส่วนการดำเนินงานที่ยกเลิก

สารประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2559 เป็นปีที่ประชาชนชาวไทยเผชิญกับความสูญเสียครั้งยิ่งใหญ่ที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระมหากษัตริย์ผู้ทรงเป็นที่เคารพรัก และเทิดทูนอย่างที่สุดได้เสด็จสวรรคต ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นที่ได้โปรดเกล้าพระราชทานชื่อพื้นที่ผลิตของโครงการบงกชและโครงการอาทิตย์ว่า “พื้นที่ปิโตรเลียมฉะบือ” คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปตท.สผ. ทุกคนขอตั้งจิตปฏิญาณด้วยความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จะน้อมนำแนวทางตามพระบรมราโชวาท พระราชดำรัส และพระราชดำริที่ได้เคยพระราชทานไว้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศสืบไป

ในรอบปีที่ผ่านมา ถือได้ว่าเป็นปีแห่งความท้าทายของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจากการที่ราคาน้ำมันอยู่ในระดับต่ำ และมีความผันผวนสูง โดยราคาน้ำมันดิบดูไบตกลงมาในระดับต่ำสุดที่ประมาณ 23 ดอลลาร์ สหรัฐ ต่อบาร์เรลในไตรมาส 1 หลังจากที่ยาน้ำมันได้รับการผ่อนคลายมาตรการคว่ำบาตรจากชาติตะวันตก ทำให้เพิ่มความกังวลต่อสถานการณ์อุปทานที่ยังคงล้นตลาด จากนั้นราคาน้ำมันดิบค่อยๆ ปรับตัวสูงขึ้นในไตรมาส 2 ก่อนที่ราคาน้ำมันดิบจะทรงตัวอยู่ในระดับ 40-50 ดอลลาร์ สหรัฐ ต่อบาร์เรลตลอดไตรมาส 3 และปรับตัวสูงขึ้นถึงระดับ 54 ดอลลาร์ สหรัฐ ต่อบาร์เรลในเดือนธันวาคม ทำให้ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบทั้งปี 2559 อยู่ที่ 41.27 ดอลลาร์ สหรัฐ ต่อบาร์เรล ปรับลดลงจากปี 2558 ที่ 50.91 ดอลลาร์ สหรัฐ ต่อบาร์เรล

ผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ในปี 2559 จึงยังคงได้รับแรงกดดันจากราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ยที่ยังคงทรงตัวอยู่ในระดับต่ำ ปตท.สผ. ได้จัดทำ การทบทวน และปรับแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขัน และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง “RESET REFOCUS RENEW” โดย RESET คือการลดต้นทุน เพิ่ม



ประสิทธิภาพในการแข่งขันโดยปี 2559 ปตท.สผ. สามารถลดต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) จาก 38.88 ดอลลาร์ สหรัฐ ต่อบาร์เรลในปี 2558 เป็น 30.46 ดอลลาร์ สหรัฐ ต่อบาร์เรล หรือลดลงได้ถึงร้อยละ 22 นอกจากนี้ยังสามารถลดค่าใช้จ่ายจากโครงการ SAVE TO BE SAFE ได้ถึง 300 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 115 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เลือกลงทุนในโครงการที่มีต้นทุนการผลิตต่ำ เพื่อให้แข่งขันได้ภายใต้วิกฤติราคาน้ำมัน REFOCUS คือการเน้นขยายการลงทุน และเติบโตในพื้นที่ที่เป็นจุดแข็ง และมีความเชี่ยวชาญได้แก่ในประเทศไทย และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเฉพาะเมียนมาร์ โดยในปี 2559 ปตท.สผ. ได้ขยายการลงทุนในโครงการซารากัสเอสเค 410 ปี โครงการสำรวจในประเทศมาเลเซียซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพทางปิโตรเลียมสูงและเข้าเป็นผู้ดำเนินการ RENEW คือการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน หาโอกาสในการเพิ่มรายได้ และสร้างผลตอบแทนจากธุรกิจอื่นๆ ศึกษาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ โดยวางแผนทางที่จะสานประโยชน์ร่วมกับกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาธุรกิจ LNG ครบวงจร

การดำเนินการตามกลยุทธ์ข้างต้น การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ รวมทั้งการมีวินัยทางการเงินทำให้ ปตท.สผ. สามารถผ่านพ้นวิกฤติไปได้ และมีกำไรจากการดำเนินงานตามปกติ (Recurring Net Profit) 466 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. และบันทึกขาดทุนจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานตามปกติ 94 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เกิดจากการขาดทุนจากการประกัน



ความเสี่ยงราคาน้ำมัน โดยส่วนหนึ่งมาจากการปรับมูลค่าของสัญญาป้องกันความเสี่ยงที่ยังไม่หมดอายุ ให้เป็นไปตามราคาตลาดตามมาตรฐานบัญชี ซึ่งไม่มีผลต่อกระแสเงินสด รวมถึงมีการรับรู้การด้อยค่าของสินทรัพย์ 47 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากโครงการเยตากูนและโครงการนาทูน่า ซีเอเนื่องจากการปรับแผนการผลิตลดลงตามศักยภาพของแหล่งผลิต นอกจากนี้ ในปี 2559 ปตท.สผ. มีการรับรู้กำไรและผลประโยชน์ทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับอัตราแลกเปลี่ยนจากการที่ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับดอลลาร์ สรอ. ทำให้ ปตท.สผ. มีกำไร (Net Profit) 372 ล้านดอลลาร์ สรอ. เมื่อเทียบกับปี 2558 ที่มีผลขาดทุนสุทธิ 854 ล้านดอลลาร์ สรอ. ปตท.สผ. จึงยังคงมีสถานะการเงินที่แข็งแกร่ง มีกระแสเงินสด และเงินลงทุนระยะสั้น 4,022 ล้านดอลลาร์ สรอ. สามารถรองรับแผนการลงทุนเพื่อรักษาระดับการผลิตให้เป็นไปตามแผนงาน รองรับค่าใช้จ่ายเพื่อเร่งรัดการพัฒนาโครงการต่างๆ รวมถึงการเข้าซื้อกิจการที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของ ปตท.สผ.

(นายปรีชา ภิญญาวิธณ์)

ประธานกรรมการ

นอกเหนือไปจากผลการดำเนินงานข้างต้น ปตท.สผ. ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กร และได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Index (DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และได้รับคะแนนสูงสุดในกลุ่มน้ำมันและก๊าซ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในฐานะ “องค์กรแห่งความยั่งยืน” และสร้างการเติบโตอย่างสมดุล ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment ประจำปี 2559 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มอบให้กับบริษัทจดทะเบียนที่มีผลงานโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึง สังคม สิ่งแวดล้อม และมีบรรษัทภิบาลควบคู่ไปกับผลประกอบการที่ดี

ปี 2560 ปตท.สผ. ยังคาดการณ์ว่าแนวโน้มราคาน้ำมันดิบในครึ่งปีแรกน่าจะมีแรงสนับสนุนให้ราคาอยู่ในระดับ 50-60 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล เนื่องจากการลดกำลังการผลิตของกลุ่มโอเปก และกลุ่มนอกโอเปกที่ตกลงร่วมกันในไตรมาส 4 ปี 2559 ส่วนช่วงครึ่งปีหลัง กลุ่มโอเปกและกลุ่มนอกโอเปกจะมีการหารือกันอีกครั้ง รวมไปถึงการจับตามองนโยบายของประเทศสหรัฐอเมริกาของรัฐบาลใหม่ โดยเฉพาะในด้านธุรกิจพลังงานที่จะส่งผลกระทบต่อการเคลื่อนไหวของราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก

ปตท.สผ.เชื่อมั่นว่าผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ยังคงมีเสถียรภาพและยังมองเห็นการเติบโตทั้งในส่วนของการผลิต และการปริมาณการผลิตโดยใช้หลักธรรมาภิบาลโปร่งใสตรวจสอบได้ในการบริหารจัดการองค์กร และการบริหารความเสี่ยงในธุรกิจ พร้อมทั้งการบริหารงานอย่างมืออาชีพ และมุ่งมั่นในการเร่งรัดพัฒนาโครงการตามกลยุทธ์การบริหาร Portfolio ของ ปตท.สผ. ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติที่มีแนวโน้มสูงขึ้นโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย โดยวางแนวทางร่วมทุนกับ ปตท. เพื่อลงทุนธุรกิจ LNG ในหลายภูมิภาคทั่วโลกอย่างครบวงจร ตั้งแต่การพัฒนา การผลิต การจัดจำหน่าย การขนส่ง เพื่อรองรับความต้องการใช้ก๊าซที่เพิ่มขึ้นทั้งในส่วนของประเทศไทยและของโลกในอนาคต

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ปตท.สผ. ทุกคนขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจกับ ปตท.สผ. มาโดยตลอด และขอให้ความมั่นใจว่าพวกเราทุกคนใน ปตท.สผ. จะปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และจะมุ่งมั่นแนวทางตามพระบรมราโชวาทสืบสานพระราชปณิธานตามรอยเบื้องพระยุคลบาท เพื่อพัฒนา ปตท.สผ. ให้เป็นองค์กรที่ก้าวหน้าอย่างสง่างามตลอดไป

(นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ



1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์

กลุ่ม ปตท.สผ. เป็นผู้ประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำของประเทศไทย มีภารกิจในการจัดหาแหล่งปิโตรเลียมที่มั่นคงให้กับประเทศไทยและประเทศที่บริษัทเข้าลงทุน เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมและปริมาณการผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงสร้างผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ภายใต้ภาวะราคาน้ำมันที่ตกต่ำและความผันผวนสูง ปัจจัยสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อีกทั้งแหล่งปิโตรเลียมที่มีปริมาณลดน้อยลง ความซับซ้อนทางด้านธรณีวิทยาที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานทางด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมีความท้าทายมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องอาศัยความรู้ ความสามารถและเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงการคำนึงถึงดุลยภาพทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรวม บริษัทจึงกำหนดพันธกิจ (Mission) และวิสัยทัศน์ (Vision) ดังนี้

พันธกิจ ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ บริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชีย ที่ขับเคลื่อนด้วยผลการดำเนินงานที่สามารถแข่งขันได้ เทคโนโลยี และหัวใจสีเขียว

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ติดตามสถานการณ์และแนวโน้มของเศรษฐกิจในประเทศและเศรษฐกิจโลกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน และวางแผนกลยุทธ์และกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างความสมดุลใน 2 ด้าน ได้แก่ ด้านผลการดำเนินงานและผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (Strong Performance) และด้านความยั่งยืนขององค์กร (Business Sustainability) และมีการกำหนดเป้าหมาย ดังนี้

ด้านผลการดำเนินงานและผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (Strong Performance) กลุ่ม ปตท.สผ. มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจให้มีผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (ROCE) ที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และต้นทุนการดำเนินการต่อหน่วย (Unit Cost) ให้อยู่ในระดับ Top Quartile ของกลุ่มบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในเอเชีย

ด้านความยั่งยืนขององค์กร (Business Sustainability) กลุ่ม ปตท.สผ. มีเป้าหมายในการรักษาอัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ Proved Reserve/Production) ไม่ต่ำกว่า 7 ปี ในปี 2568 และมีเป้าหมายกำลังการผลิต 600,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวันในปีเดียวกันด้วย

กลยุทธ์ ปตท.สผ. ตระหนักถึงความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้นจากราคาน้ำมันในตลาดโลกที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีการปรับทิศทางและแนวนโยบายการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ของกลุ่ม ปตท.สผ. ประจำปี 2560 โดยมุ่งเน้นแผนกลยุทธ์ 3 ด้าน ได้แก่ (1) RESET (2) REFOCUS และ (3) RENEW โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) **กลยุทธ์ในการลดต้นทุนการดำเนินการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและอยู่รอดในสภาวะราคาน้ำมันที่ผันผวน (RESET)** ซึ่งครอบคลุมโครงการที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Existing Assets) มีแผนการลงทุนต่อเนื่องที่ชัดเจน โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่มงานหลัก ได้แก่ กลุ่มโครงการผลิต (Producing Assets) กลุ่มโครงการพัฒนา (Development Projects) และกลุ่มโครงการสำรวจ (Exploration Projects) รวมถึงส่วนสำนักงาน เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร

(1.1) **กลุ่มโครงการผลิต (Producing Assets)** เป็นกลุ่มที่สร้างรายได้ให้แก่บริษัท โดยมีแผนธุรกิจเพื่อรักษาหรือเพิ่มระดับการผลิต การเพิ่มประสิทธิภาพ และลดค่าใช้จ่ายในโครงการหลักของบริษัทเพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่คุ้มค่าภายใต้ภาวะราคาน้ำมันที่ตกต่ำ รวมถึงจัดหาปริมาณสำรองปิโตรเลียม เพื่อชดเชยส่วนที่ผลิตไปด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

(1.2) **กลุ่มโครงการพัฒนา (Development Projects)** เป็นกลุ่มที่ต้องเตรียมการเพื่อเพิ่มการผลิต และสร้างรายได้ในอนาคตโดยการเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว เพื่อทดแทนปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่ลดลงจากกลุ่มโครงการผลิต ซึ่งแผนธุรกิจเป็นการปรับแผนการพัฒนาเพื่อให้โครงการสามารถพัฒนาต่อไปได้ภายใต้สภาวะการณ์ราคาน้ำมันดิบที่ลดลง

(1.3) **กลุ่มโครงการสำรวจ (Exploration Projects)** เป็นกลุ่มที่จะเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม (2P) และปริมาณทรัพยากร (2C) ให้กับบริษัทในอนาคต แผนธุรกิจจะมุ่งเน้นการบริหารจัดการการลงทุนในภาพรวมของโครงการสำรวจต่างๆ ให้มีความเหมาะสม มีความเสี่ยงต่ำ ด้วยการปรับใช้เทคโนโลยีที่ได้รับการพัฒนาใหม่ๆ และเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มความสำเร็จในการสำรวจ

(1.4) **ส่วนสำนักงาน เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร** ความสามารถขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งต่อการนำแผนกลยุทธ์ของบริษัทไปสู่การดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเร่งพัฒนาความสามารถขององค์กรในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาระบบ กระบวนการทำงาน และโครงสร้างองค์กร และด้านการเร่งพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและความสามารถด้านงานวิจัยพัฒนาขององค์กร

ทั้งนี้ ในส่วนของนโยบาย RESET ภายใต้การบริหารจัดการโครงการ SAVE to be SAFE และโครงการ SPEND SMART to Business Sustainability ซึ่งช่วยส่งเสริมและผลักดันการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดผ่านโครงการริเริ่ม (Initiative) ต่างๆ จำนวนกว่า 200 โครงการนั้น ส่งผลให้ในปี 2559 บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายได้ประมาณ 330 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ 115 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. และส่งผลให้สามารถปรับลดงบประมาณในปี 2560 ลงอีก 324 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. จากกิจกรรมต่างๆ อาทิ การบริหารจัดการทางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน กิจกรรมการเจาะหลุม การก่อสร้างและวิศวกรรม แผนการซ่อมแซมและบำรุงรักษา และกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

(2) **กลยุทธ์ในการขยายธุรกิจจากจุดแข็งขององค์กรและมุ่งเน้นในพื้นที่ที่มีความชำนาญ (REFOCUS)** แบ่งเป็น 2 กลุ่มหลัก ดังนี้

(2.1) **E&P Conventional** เน้นขยายการลงทุนและโอกาสทางธุรกิจในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นกลุ่มประเทศที่บริษัทมีประสบการณ์และความชำนาญ ตามทิศทางและแนวนโยบายการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนโครงการทั้งในโครงการปัจจุบันและโครงการใหม่ โดยเฉพาะโครงการแหล่งก๊าซธรรมชาติ และยังมีแผนที่จะขยายการลงทุนในประเทศที่มีต้นทุนการผลิตต่ำอีกด้วย

(2.2) **E&P Transformative** เน้นขยายการลงทุนไปสู่ธุรกิจร่วมลงทุนใน LNG เพื่อให้ทันต่อการแข่งขันในตลาดในอนาคต อีกทั้งมีแผนเริ่มลงทุนในสหรัฐอเมริกา เพื่อเตรียมพร้อมในการแข่งขันในธุรกิจ US Unconventional ด้วย

(3) **กลยุทธ์ในการสร้างความยั่งยืนขององค์กรโดยการเพิ่มศักยภาพทางเทคโนโลยี และการหาโอกาสทางธุรกิจอื่นๆ (RENEW)** บริษัทมุ่งเน้นการเร่งพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และความสามารถด้านงานวิจัยพัฒนาขององค์กรที่ส่งเสริมธุรกิจปัจจุบันให้สอดคล้องกับแผนการเติบโตของบริษัท โดยเน้นด้านการเพิ่มความสำเร็จในการสำรวจ (Increase Exploration Success Rate) ด้านการเพิ่มระดับการผลิต (Enhance More Production) และด้านเทคโนโลยีเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Practices) นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในการศึกษาโอกาสทางธุรกิจอื่นๆ เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในอนาคตอีกด้วย

ขั้นตอนหรือกระบวนการการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท

คณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณาบททวนและอนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัททุกปี โดยจะมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมปรึกษารวบรวมข้อดีข้อด้อยในการทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องกับสถานการณ์

ขณะนั้น ทั้งนี้ กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ได้จัดทำอย่างเป็นระบบ เริ่มจากการพิจารณาสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต รวมถึงสถานการณ์ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่เปลี่ยนแปลง และผลกระทบต่อบริษัทในแง่ของโอกาสและความเสี่ยงในการดำเนินงาน รวมทั้งหน้าที่ของการเป็นบริษัทน้ำมันแห่งชาติที่มีหน้าที่จัดหาปริมาณสำรองปิโตรเลียมเพื่อความมั่นคงทางพลังงานของประเทศไทย อีกทั้งมีการวิเคราะห์สถานะการลงทุนของบริษัท ความสมดุลระหว่างผลตอบแทนกับความเสี่ยงในการลงทุน เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินการเชิงกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจที่เกิดขึ้น หลังจากนั้น ฝ่ายจัดการจะรับแนวนโยบายการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนงาน งบประมาณ และดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานประจำปี และนำกลับมาเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อให้พิจารณาทบทวนทิศทางและนโยบายการดำเนินงาน พร้อมทั้งอนุมัติแผนงาน งบประมาณ และดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานประจำปีถัดไป

หลังจากคณะกรรมการ ปตท.สม. ได้พิจารณาอนุมัติวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ฝ่ายจัดการจะมีการสื่อสารและถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจร่วมกัน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดแผนงานย่อยและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย แผนงานรวม และค่านิยมขององค์กร ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ของบริษัท

1.2 การบริหารจัดการความยั่งยืนของ ปตท.สม.

1.2.1 ภาพรวมการบริหารจัดการความยั่งยืนของ ปตท.สม.

การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management) ของ ปตท.สม. คือ การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นส่วนหนึ่งของการตัดสินใจทางธุรกิจเพื่อให้เป็นที่ยอมรับจากนักลงทุน ผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมธุรกิจ รัฐบาลของประเทศที่บริษัทเข้าลงทุน ชุมชน รวมถึงพนักงานของ ปตท.สม. โดยบริษัทได้พัฒนาระบบการทำงานต่างๆ อย่างต่อเนื่องทั้งในด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน การจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Control & Compliance) การคิดค้นเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดค่าใช้จ่าย และสร้างพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะช่วยสร้างคุณค่าให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ทั้งนี้ ปตท.สม. ใช้ Dow Jones Sustainability Index (DJSI) เป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรในระดับสากล โดยในปี 2559 ปตท.สม. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนของดาวโจนส์ ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขุดค้นและธุรกิจครบวงจร (Oil and Gas Upstream & Integrated Industry) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 นอกจากนี้ จากการประกาศรายชื่อสมาชิกครั้งล่าสุดในปี 2559 ปตท.สม. ยังได้รับคะแนนประเมินสูงสุด (Industry Leader) เป็นปีแรกของกลุ่มบริษัทจดทะเบียนทั่วโลกในธุรกิจประเภทเดียวกันอีกด้วย ทั้งนี้ ปตท.สม. มีเป้าหมายที่จะรักษาสถานะการเป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนี DJSI ไว้อย่างต่อเนื่อง

1.2.2 การประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืน (Materiality Assessment)

ปตท.สม. ได้ประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนโดยทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ภายใต้กรอบ Global Reporting Initiative (GRI G4) Sustainability Reporting Guideline: Oil and Gas Sector Supplement (OGSS) และกรอบ SASB Materiality Map™ เพื่อระบุประเด็นและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อองค์กร ซึ่งเป็นแนวทางการรายงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยรวมถึงการทบทวนความเสี่ยงและโอกาสที่มีอยู่อย่างมีระบบตามวงจรประจำปี ทั้งนี้ ในปี 2559 ผลของการคัดกรองประเด็นที่มีความสำคัญบางเรื่องได้ถูกนำไปใช้เป็นดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทปี 2559 อีกด้วย โดยประเด็นที่มีความสำคัญในปี 2559 ได้แก่

ด้านธุรกิจ

- การดำเนินงานทางธุรกิจสู่ความยั่งยืน
- บรรษัทภิบาล
- นวัตกรรมและเทคโนโลยี
- การบริหารความเสี่ยง
- การร่วมมือกับคู่ค้าเพื่อความยั่งยืน

ด้านสังคม

- การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร
- การสรรหาและรักษานักงานที่มีความสามารถ
- สิทธิแรงงาน
- ความปลอดภัย มั่นคง และอาชีวอนามัย
- การบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชน

ด้านสิ่งแวดล้อม

- การป้องกันการรั่วไหลสู่สิ่งแวดล้อม
- ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม
- การบริหารจัดการน้ำ
- ความหลากหลายทางชีวภาพ
- การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การทบทวนการคัดกรองประเด็นสำคัญปี 2559 ของบริษัท สะท้อนมุมมองที่สำคัญทั้งในด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อจัดทำเนื้อหาในรายงาน โดยมีกระบวนการที่สำคัญโดยสังเขป ได้แก่ การระบุประเด็นสำคัญต่อ ปตท.สผ. การกำหนดขอบเขตการรายงานของแต่ละประเด็น การจัดลำดับความสำคัญของประเด็น และการนำเสนอผลที่ได้ต่อคณะทำงาน การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Working Team) และคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Council) เพื่อทบทวนและอนุมัติเนื้อหาในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งสามารถหารายละเอียดเพิ่มเติมได้ตามลิงค์นี้ <https://www.pttep.com/th/SustainableDevelopment/Disclosure/ApproachtoReporting.aspx>

1.2.3 การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

ปตท.สผ. มีการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมตามแผนงานด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Roadmap) ซึ่งในปีที่ผ่านมา มีการดำเนินงานที่สำคัญด้านสิ่งแวดล้อมทั้งที่เป็นโครงการใหม่และโครงการต่อเนื่อง โครงการที่สำคัญ ได้แก่ การดำเนินโครงการลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทนในกระบวนการผลิต การนำความร้อนเหลือทิ้งจากเครื่องกำเนิดไฟฟ้ามาใช้ผลิตไอน้ำ และการติดตั้งระบบการนำก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิตกลับเข้าสู่ระบบเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในพื้นที่ฐานผลิตหนองตูม-เอ โครงการเอส 1 สำหรับแหล่งบงกชใต้ ได้มีโครงการนำก๊าซไฮโดรคาร์บอนกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต ส่วนโครงการอาทิตย์ยังคงดำเนินการเปิดการทำงานของเครื่องสูบน้ำทะเลเพียงบางส่วนเพื่อใช้หล่อเย็นเครื่องจักร นอกจากนี้ ยังมีโครงการบริหารจัดการกองเรือส่งกำลังบำรุง ซึ่งโครงการทั้งหมดในปี 2559

ที่ผ่านมา สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่า 239,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี โดยโครงการบริหารจัดการกองเรือส่งกำลังบำรุง สามารถลดค่าใช้จ่ายจากการบริหารจัดการกองเรือ รวมถึงลดการใช้พลังงานและเชื้อเพลิงในการดำเนินงานได้ประมาณ 95,000,000 บาทต่อปี ส่วนโครงการอื่นๆ ที่กล่าวมาข้างต้น นอกเหนือจากโครงการบริหารจัดการกองเรือส่งกำลังบำรุง สามารถสร้างรายได้เพิ่มให้กับบริษัทจากการนำก๊าซไฮโดรคาร์บอนกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต โดยคิดเป็นมูลค่ารวมโดยประมาณ 413,000,000 บาทต่อปี

นอกจากนั้น ปตท.สผ. ยังมีโครงการ ปตท.สผ. ปลุกป่าลดภาวะโลกร้อน ซึ่งริเริ่มขึ้นตั้งแต่ปี 2556 เพื่อมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับชุมชนรอบพื้นที่ป่า โดยพิจารณาเลือกพื้นที่ที่สามารถเพิ่มศักยภาพให้มีความสมบูรณ์เพียงพอกับการที่จะให้ชุมชนใกล้เคียงมาใช้ประโยชน์จากพื้นที่ป่าอย่างยั่งยืน และการจ้างงานคนในพื้นที่เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่น โครงการนี้สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชนบริเวณรอบพื้นที่ป่าจำนวนทั้งสิ้น 64,409,150 บาท ผ่านการจ้างแรงงานในท้องถิ่นจำนวน 178 คู่สัญญา และคาดว่าจะสามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดได้จำนวน 331,800 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าในปี 2563 อีกด้วย นอกจากนี้ การดำเนินงานพัฒนาโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. ได้ดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อตามกฎหมายในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัทที่เคร่งครัดสอดคล้องกับข้อกำหนดของบรรษัทการเงินระหว่างประเทศไอเอฟซี (International Finance Corporation หรือ IFC) เพื่อป้องกันผลกระทบที่จะเกิดต่อชุมชน โดย ปตท.สผ. เชื่อว่าความพยายามเหล่านี้จะทำให้เกิดการยอมรับของสังคมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบที่สำคัญต่อทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ในทางอ้อมอีกด้วย

1.3 พัฒนาการและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปี 2559

ในปี 2559 ปตท.สผ. ได้ดำเนินการบริหารการลงทุนและบริหารความเสี่ยงในหลายๆ โครงการเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท รวมถึงการขยายการลงทุนเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต โดยมีรายละเอียดที่สำคัญแบ่งตามภูมิภาคได้ดังต่อไปนี้

โครงการในประเทศไทย

ในเดือนมีนาคม 2559 บริษัทได้รับหนังสืออนุมัติการคืนพื้นที่แปลงสัมปทานของโครงการแอล 28/48 จากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ภายหลังดำเนินการตามข้อผูกพันครบถ้วนแล้ว

ในเดือนธันวาคม 2559 ผู้ร่วมทุนอื่นในโครงการปี 6/27 ได้ลงนามในสัญญาขอยุติการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 ตามสัญญาร่วมทุน ทั้งนี้ อยู่ในช่วงการนำส่งเอกสารให้อนุมัติจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติเพื่อพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ในเดือนเดียวกัน บริษัทได้จัดตั้งบริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารธุรกิจ จำกัด ซึ่งมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5,000,000 บาท เพื่อรองรับการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

โครงการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ในเดือนพฤษภาคม 2559 รัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์อนุมัติการคืนสิทธิในแปลงสัมปทานสำรวจ MD-8 ในประเทศเมียนมาร์ เป็นผลให้โครงการเมียนมาร์ MD-7 และ MD-8 เปลี่ยนชื่อเป็นโครงการเมียนมาร์ MD-7 นอกจากนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการบริหารความเสี่ยงของโครงการเมียนมาร์ MD-7 โดยการพิจารณาหาผู้ร่วมทุน

ในเดือนกรกฎาคม 2559 บริษัทได้ประสบความสำเร็จในการขยายการลงทุนเข้าสู่โครงการซาราวักเอสเค 410 ปี โครงการสำรวจในประเทศมาเลเซีย ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพทางปิโตรเลียมสูง โดยถือสัดส่วนร้อยละ 42.50 และเป็นผู้ดำเนินการ

ในเดือนธันวาคม 2559 รัฐบาลอินโดนีเซียอนุมัติการคืนพื้นที่แปลงสำรวจในโครงการอินโดนีเซีย เซาท์ มานดาร์

โครงการในออสเตรเลีย

ในเดือนเมษายน 2559 รัฐบาลออสเตรเลียอนุมัติการคืนสิทธิในแปลงสัมปทานจำนวน 2 แปลง ได้แก่ ดับเบิลยู เอ 396 พี และ ดับเบิลยู เอ 397 พี ซึ่งอยู่ภายใต้โครงการพีทีทีพี ออสเตรเลีย

ในเดือนมิถุนายน 2559 รัฐบาลออสเตรเลียอนุมัติการรับโอนสัดส่วนการร่วมลงทุนในแปลงสัมปทาน เอซี/แอล 1, เอซี/แอล 2 และ เอซี/แอล 3 ภายใต้โครงการพีทีทีอีพี ออสเตรเลีย จากผู้ร่วมทุนอื่น ทำให้สัดส่วนการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 89.6875 เป็นร้อยละ 100

ในเดือนสิงหาคม 2559 รัฐบาลออสเตรเลียอนุมัติการรับโอนสัดส่วนการร่วมลงทุนในแปลงสัมปทาน เอซี/อาร์แอล 6 ภายใต้โครงการ พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย จากผู้ร่วมทุนอื่น ทำให้สัดส่วนการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 50 เป็นร้อยละ 100

โครงการในแอฟริกาและตะวันออกกลาง

ในเดือนมีนาคม 2559 รัฐบาลโมซัมบิกอนุมัติการคืนสิทธิการลงทุนในโครงการโมซัมบิก โรมา ออนชอร์

ในเดือนพฤศจิกายน 2559 รัฐบาลเคนยาอนุมัติการคืนสิทธิการลงทุนในแปลงสำรวจเคนยา แอล 11 เอ, แอล 11 บี และแอล 12

ในเดือนธันวาคม 2559 บริษัทได้ปรับการบริหารการลงทุนในโอมานโดยการขายบริษัท PTTEP Oman Limited (PTTEP OM) ซึ่งถือสัดส่วนการลงทุนในโครงการโอมาน 44 ที่ดำเนินการผลิตมานาน อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ยังคงมีความมุ่งมั่นในการแสวงหาโอกาสการลงทุนในโอมานต่อไป โดยได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจร่วมกับบริษัทในเครือของบริษัทน้ำมันแห่งชาติโอมาน

1.4 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.4.1 ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กลุ่ม ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจำนวน 37¹ โครงการใน 10 ประเทศ โดยอยู่ในระยะการสำรวจ 14 โครงการ และระยะการผลิต 23 โครงการ แบ่งตามประเทศได้ดังนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะการดำเนินงาน	ที่ตั้ง	สัดส่วนการร่วมทุน	ผู้ดำเนินการ
ประเทศไทย 14 โครงการ ได้แก่					
1	โครงการบงกช	ผลิต	อ่าวไทย	44.4445%	ปตท.สผ.
2	โครงการเอส 1	ผลิต	ภาคกลางตอนบน	100%	ปตท.สผ.
3	โครงการพีทีทีอีพี 1	ผลิต	ภาคกลาง	100%	ปตท.สผ.
4	โครงการบี 6/27	ผลิต	อ่าวไทย	60% ²	ปตท.สผ.
5	โครงการอาทิตย์	ผลิต	อ่าวไทย	80%	ปตท.สผ.
6	โครงการแอล 22/43	ผลิต	ภาคกลางตอนบน	100%	ปตท.สผ.
7	โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43	ผลิต	ภาคกลาง	100%	ปตท.สผ.
8	โครงการอี 5	ผลิต	ภาคตะวันออก เจียงเหินอ	20%	ExxonMobil
9	โครงการคอนแทร์ค 3	ผลิต	อ่าวไทย	5%	Chevron
10	โครงการคอนแทร์ค 4	ผลิต	อ่าวไทย	60%	Chevron

¹ ไม่รวมโครงการที่ ปตท.สผ. แฉ่งขอคืนสิทธิการลงทุนและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากรัฐบาลของแต่ละโครงการอีก 2 โครงการ ได้แก่ (1) โครงการ อินโดนีเซีย เซไม ทู และ (2) โครงการอินโดนีเซีย มาลันด้า

² ผู้ร่วมทุนอื่นในโครงการบี 6/27 ได้ลงนามในสัญญาขอยุติการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 ตามสัญญาร่วมทุน ทั้งนี้ อยู่ในระหว่างการนำส่งเอกสารให้กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะการดำเนินงาน	ที่ตั้ง	สัดส่วนการร่วมทุน	ผู้ดำเนินการ
11	โครงการจี 4/43	ผลิต	อ่าวไทย	21.375%	Chevron
12	โครงการสินภู่ออม	ผลิต	ภาคตะวันออก เจียงเหินือ	55%	ปตท.สผ.
13	โครงการบี 8/32 และ 9 เอ	ผลิต	อ่าวไทย	25%	Chevron
14	โครงการจี 4/48	ผลิต	อ่าวไทย	5%	Chevron
พื้นที่คาบเกี่ยว 2 โครงการ ได้แก่					
1	โครงการจี 9/43	สำรวจ	ไทย-กัมพูชา	100%	ปตท.สผ.
2	โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย	ผลิต	ไทย-มาเลเซีย	50%	CPOC
ต่างประเทศ 21 โครงการ ได้แก่					
สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์					
1	โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3	สำรวจ	อ่าวมะละตะมะ	80%	ปตท.สผ.
2	โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11	สำรวจ	อ่าวมะละตะมะ	100%	ปตท.สผ.
3	โครงการชอติกา	ผลิต	อ่าวมะละตะมะ	80%	ปตท.สผ.
4	โครงการยาดานา	ผลิต	อ่าวมะละตะมะ	25.5%	TOTAL
5	โครงการเยตากูน	ผลิต	อ่าวมะละตะมะ	19.31784%	Petronas
6	โครงการเมียนมาร์ พีเอสซี จี และอีพี 2	สำรวจ	บนบก	70%	ปตท.สผ.
7	โครงการเมียนมาร์ MD-7 ³	สำรวจ	ทะเลอันดามัน	100%	ปตท.สผ.
8	โครงการเมียนมาร์ เอ็มไอจีอี 3	สำรวจ	บนบก	75%	ปตท.สผ.
เวียดนาม					
9	โครงการเวียดนาม 9-2	ผลิต	นอกชายฝั่ง	25%	HV JOC
10	โครงการเวียดนาม 16-1	ผลิต	นอกชายฝั่ง	28.5%	HL JOC
11	โครงการเวียดนาม บี และ 48/95	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	8.5%	Petrovietnam
12	โครงการเวียดนาม 52/97	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	7%	Petrovietnam
อินโดนีเซีย					
13	โครงการนาทูน่า ซี เอ	ผลิต	นอกชายฝั่ง	11.5%	Premier Oil
มาเลเซีย					
14	โครงการซาราวักเอสเค 410 บี ⁴	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	42.50%	ปตท.สผ.
แอลจีเรีย					
15	โครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคซ	สำรวจ	บนบก	24.5%	ปตท.สผ.

³ ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจในโครงการเมียนมาร์ MD-8 ต่อรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2559

⁴ ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจในประเทศมาเลเซีย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะการดำเนินงาน	ที่ตั้ง	สัดส่วนการร่วมทุน	ผู้ดำเนินการ
16	โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี	ผลิต	บนบก	35%	GBRS
ออสเตรเลีย					
17	โครงการพีทีทีพี ออสเตรเลีย	ผลิต	นอกชายฝั่ง	90 - 100% ⁵	ปตท.สผ.
แคนาดา					
18	โครงการมาเรียนา ออยล์ แซนด์	สำรวจ	บนบก	100%	ปตท.สผ.
โมซัมบิก					
19	โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	8.5%	Anadarko
บราซิล					
20	โครงการบราซิล เนียส เอพี 1	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	25%	BG Brasil
21	โครงการบราซิล บีเอ็ม อีส 23	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	20%	Petrobras

โครงการหลักที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

ข้อมูลและกิจกรรมหลักในปี 2559 ของแต่ละโครงการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ ตัวเลขปริมาณการผลิตและปริมาณการขายที่กล่าวถึงในหัวข้อนี้ แสดงปริมาณการผลิตและปริมาณการขายทั้งหมดของโครงการ

1) **โครงการในประเทศไทย** ปตท.สผ. มีโครงการในประเทศไทย ซึ่งรวมถึงพื้นที่คาบเกี่ยว จำนวน 16 โครงการ ซึ่งโครงการส่วนใหญ่เป็นโครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase) ทั้งในอ่าวไทยและบนบก โดยในปี 2559 ปตท.สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการบงกช

โครงการบงกช ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของอ่าวไทย เป็นแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ที่สุดในอ่าวไทย ประกอบด้วยแหล่งบงกชเหนือและแหล่งบงกชใต้ บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 44.4445 และเป็นผู้ดำเนินการ โครงการได้เริ่มการผลิตมาตั้งแต่ปี 2536 และบริษัทขายก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสทที่ผลิตจากแหล่งบงกชทั้งหมดให้แก่ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take or Pay ตามสัญญาซื้อขายระยะยาว

ในปี 2559 โครงการได้เจาะหลุมผลิตเพิ่มเติม ดำเนินการก่อสร้างและติดตั้งแท่นผลิตรวมถึงท่อส่งก๊าซอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับการผลิต โดยโครงการบงกชมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 887 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 144,311 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสทที่ 26,638 บาร์เรลต่อวัน

โครงการเอส 1

โครงการเอส 1 เป็นแหล่งน้ำมันดิบบนบกที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มีพื้นที่ครอบคลุมในจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดพิษณุโลก บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากโครงการ ประกอบด้วยน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ และก๊าซปิโตรเลียมเหลว โดยน้ำมันดิบที่ผลิตได้จะถูกขายให้แก่ ปตท. ซึ่งจะถูกขนส่งด้วยรถบรรทุกและรถไฟไปที่โรงกลั่นไทยออยล์ โรงกลั่นบางจาก บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ส่วนก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จะผ่านกระบวนการแยกก๊าซปิโตรเลียมเหลว หลังจากนั้นจะถูกขายให้แก่ ปตท. เพื่อส่งต่อไปให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตกระแสไฟฟ้าส่วนหนึ่ง และเพื่อผลิต NGV อีกส่วนหนึ่ง

⁵ โครงการพีทีทีพี ออสเตรเลีย มีแปลงสัมปทานหลายแปลง ซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 90 - 100%

ในปี 2559 โครงการได้เจาะหลุมสำรวจและหลุมประเมินผล รวมทั้งหลุมผลิตเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องและจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมในพื้นที่การผลิตเดิมและแหล่งผลิตใหม่อื่นๆ โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบที่ 27,380 บาร์เรลต่อวัน ปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 22 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 4,474 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซปิโตรเลียมเหลวที่ 264 เมตริกตันต่อวัน (หรือ 2,190 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการพีทีทีอีพี 1

โครงการพีทีทีอีพี 1 ตั้งอยู่ในจังหวัดสุพรรณบุรีและจังหวัดนครปฐม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยน้ำมันดิบที่ผลิตจากโครงการจะถูกขนส่งไปยังโรงกลั่นบางจาก

ในปี 2559 โครงการได้เจาะหลุมผลิตเพิ่มเติมเพื่อรักษากำลังการผลิต โดยมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบเท่ากับ 367 บาร์เรลต่อวัน

โครงการปี 6/27

โครงการปี 6/27 ตั้งอยู่ในอำเภอไทย ห่างจากชายฝั่งทะเลของจังหวัดชุมพร บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 60 ในแปลงสัมปทานและเป็นผู้ดำเนินการ โดยบริษัท JX Nippon Oil & Gas Exploration Corporation ได้ลงนามในสัญญาขอยุติการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 40 ทั้งนี้ อยู่ในระหว่างการอนุมัติจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการศึกษาศักยภาพของปิโตรเลียมในพื้นที่สำรวจ รวมทั้งศึกษารณีวิทยาในโครงสร้างอื่นๆ เพิ่มเติม

โครงการอาทิตย

โครงการอาทิตย ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของอำเภอไทย บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยโครงการได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay ที่อัตราการผลิต 220 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ซึ่งเป็นอัตราที่ปรับใหม่ตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2554 หลังจากมีการทบทวนปริมาณสำรองและอัตราการผลิตที่เหมาะสมของโครงการ

ในปี 2559 โครงการได้เจาะหลุมผลิตเพิ่มเติม ดำเนินการก่อสร้างและติดตั้งแท่นผลิตรวมทั้งท่อส่งก๊าซเพื่อรักษาระดับการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 222 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 35,263 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสทที่ 9,338 บาร์เรลต่อวัน

สำหรับโครงการจี 8/50 ซึ่งอยู่ติดกับพื้นที่ทางด้านเหนือของแปลงสัมปทานอาทิตย บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการนั้น กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติได้อนุมัติพื้นที่ผลิตพร้อมแผนพัฒนาในเดือนมีนาคม 2555 โดยปี 2559 โครงการได้เริ่มผลิตผ่านแท่นผลิตกลางของโครงการอาทิตย ซึ่งปริมาณการขายของโครงการจี 8/50 ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติร่วมกับโครงการอาทิตย

โครงการแอล 22/43

โครงการแอล 22/43 ตั้งอยู่ที่จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดพิจิตร บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการโครงการ

ในปี 2559 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบที่ 205 บาร์เรลต่อวัน โดยโครงการสามารถรักษาระดับการผลิตที่ระดับนี้เป็นผลจากการทำ Artificial Lift

โครงการแอล 53/43 และ แอล 54/43

โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43 ตั้งอยู่ที่จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดอยุธยาและจังหวัดอ่างทอง บริษัทมีส่วนร่วมน้ำมันร้อยละ 100 และผู้ดำเนินการโครงการ โดยโครงการได้ดำเนินการผลิตตั้งแต่ปี 2553 และได้จำหน่ายน้ำมันดิบที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่โรงกลั่นบางจาก

ในปี 2559 โครงการทำการเจาะหลุมสำรวจและหลุมพัฒนาเพิ่มเติมเพื่อรักษากำกำลังการผลิต โดยมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบที่ 530 บาร์เรลต่อวัน

โครงการอี 5

โครงการอี 5 ตั้งอยู่ที่จังหวัดขอนแก่น บริษัทมีส่วนร่วมน้ำมันร้อยละ 20 โดยมี ExxonMobil เป็นผู้ดำเนินการโครงการได้เริ่มดำเนินการผลิตตั้งแต่ปลายปี 2533 โดยก๊าซธรรมชาติทั้งหมดที่ผลิตจากโครงการอี 5 จะถูกขายให้แก่ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาว โดย ปตท. จะทำการขนส่งไปยังโรงผลิตไฟฟ้าของ กฟผ.

ในปี 2559 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 11 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 1,775 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการคอนแท็ค 3

โครงการคอนแท็ค 3 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลอ่าวไทยที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี บริษัทมีส่วนร่วมน้ำมันร้อยละ 5 โดยมี Chevron เป็นผู้ดำเนินการ โดยก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสททั้งหมดที่ผลิตจากโครงการจะถูกขายให้แก่ ปตท. ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสทระยะยาว สำหรับน้ำมันดิบที่ผลิตจะมีสัญญาซื้อขายแบบรายปี

ในปี 2559 โครงการได้เจาะหลุมพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับการผลิต โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 583 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 98,388 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) ปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบที่ 24,320 บาร์เรลต่อวัน และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสทที่ 21,301 บาร์เรลต่อวัน

โครงการคอนแท็ค 4

โครงการคอนแท็ค 4 ซึ่งรวมถึงแปลง จี 7/50 ที่ยังอยู่ในระยะสำรวจ ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลอ่าวไทยที่จังหวัดสงขลา บริษัทมีส่วนร่วมน้ำมันร้อยละ 60 (เดิมร้อยละ 45) โดย Chevron เป็นผู้ดำเนินการโครงการ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนดังกล่าว เกิดจากที่ ปตท.สผ. ได้เข้าซื้อบริษัทย่อยของบริษัท Hess Corporation เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2557 อนึ่ง ก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสททั้งหมดของโครงการที่ผลิตจะถูกขายให้แก่ ปตท. ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสทระยะยาว

ในปี 2559 โครงการได้เจาะหลุมพัฒนาเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับการผลิต ทั้งนี้ โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 328 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 55,428 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสทที่ 14,971 บาร์เรลต่อวัน

โครงการจี 4/43

โครงการจี 4/43 ตั้งอยู่ในอ่าวไทย บริษัทมีส่วนร่วมน้ำมันร้อยละ 21.375 โดยมี Chevron เป็นผู้ดำเนินการโครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบร่วมกับโครงการบี 8/32 และ 9 เอ

ในปี 2559 โครงการได้เจาะหลุมพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับการผลิตน้ำมัน ทั้งนี้ โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบที่ 6,084 บาร์เรลต่อวัน และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 2 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 325 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการสินญ์ยอม (อียู-1 และอี 5 เหนือ)

โครงการสินญ์ยอมตั้งอยู่ที่จังหวัดอุดรธานีและจังหวัดขอนแก่น บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 55 (เดิมร้อยละ 20) และเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนดังกล่าว เกิดจากที่ ปตท.สผ. ได้เข้าซื้อบริษัทย่อยของบริษัท Hess Corporation ในวันที่ 22 เมษายน 2557 ที่ผ่านมา โดยโครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ ปตท.

ในปี 2559 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 118 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 19,473 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสทที่ 435 บาร์เรลต่อวัน

โครงการปี 8/32 และ 9 เอ

โครงการปี 8/32 และ 9 เอ ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลอ่าวไทยที่จังหวัดชุมพร บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนเท่ากับร้อยละ 25 โดยมี Chevron เป็นผู้ดำเนินการ โครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ ปตท. และมีสัญญาซื้อขายน้ำมันดิบแบบรายปี รวมทั้งการจำหน่ายในตลาดจรกับผู้ซื้อน้ำมันดิบรายอื่นๆ ด้วย

ในปี 2559 โครงการได้เจาะหลุมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินการทำ Waterflooding เพื่อเพิ่มศักยภาพและรักษาระดับการผลิตน้ำมัน โดยโครงการมีปริมาณการขายน้ำมันดิบโดยเฉลี่ยที่ 27,565 บาร์เรลต่อวัน และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 127 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 22,723 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการจี 4/48

โครงการ จี 4/48 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลอ่าวไทยที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนในโครงการ จี 4/48 เท่ากับร้อยละ 5 โดยมี Chevron เป็นผู้ดำเนินการ โดยโครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบร่วมกับโครงการคอนแท็ค 3

ในปี 2559 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติ 7 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 1,025 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบ 1,580 บาร์เรลต่อวัน

โครงการในพื้นที่คาบเกี่ยว

โครงการจี 9/43

โครงการจี 9/43 ตั้งอยู่ในอ่าวไทย โดยบริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการโครงการ ทั้งนี้ ปัจจุบันโครงการอยู่ในระหว่างการระงับการดำเนินการ เพื่อยุติข้อพิพาทในเรื่องความขัดแย้งทางเขตแดนระหว่างรัฐบาลไทยและรัฐบาลกัมพูชา

โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย

สำหรับโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย นั้น บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนเท่ากับร้อยละ 50 โดยมี Carigali PTTEPI Operating Company Sdn. Bhd. เป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้ ปตท.สผ. และ PC JDA Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ PETRONAS (บริษัทน้ำมันแห่งชาติมาเลเซีย) รวมถึงองค์กรร่วมไทย-มาเลเซีย ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติที่ผลิตจากโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย ให้แก่ ปตท. และมาเลเซีย ส่วนน้ำมันดิบและคอนเดนเสทที่ผลิตได้ถูกจำหน่ายผ่านการประมูล

ในปี 2559 โครงการดำเนินการเจาะหลุมผลิต เพื่อรักษาอัตราการผลิตและอยู่ระหว่างการเตรียมแผนพัฒนาระยะที่ 4 ทั้งนี้ โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 300 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 48,826 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายเฉลี่ยของคอนเดนเสท 7,848 บาร์เรลต่อวัน

2) **โครงการต่างประเทศ** ปตท.สผ. มีโครงการในต่างประเทศจำนวน 21 โครงการ โดยแบ่งออกตามภูมิภาค ดังนี้

2.1) **โครงการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้**

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 14 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สหพันธรัฐมาเลเซีย และสาธารณรัฐอินโดนีเซีย โดยมีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3

โครงการเมียนมาร์เอ็ม 3 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล อ่าวมะละเกาะ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยบริษัท มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการ

ปัจจุบันโครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมประเมินผลตามแผนงานที่วางไว้ ขณะนี้โครงการอยู่ระหว่างการศึกษาวางวิศวกรรมเพื่อประเมินความเป็นไปได้ในการพัฒนาเชิงพาณิชย์

โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11

โครงการเมียนมาร์เอ็ม 11 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล อ่าวมะละเกาะ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยบริษัท มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2558 รัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ได้อนุมัติการขยายระยะเวลาสำรวจ รวมเป็นระยะเวลาทั้งหมด 3.5 ปี (23 ตุลาคม 2557 – 22 เมษายน 2561) สำหรับปี 2559 โครงการดำเนินการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติเสร็จสิ้นในไตรมาส 1 และอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพทางปิโตรเลียม

โครงการชอติกา

โครงการชอติกา ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล อ่าวมะละเกาะ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยบริษัท มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการ และหน่วยงานรัฐบาลที่กำกับดูแลกิจการการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของสาธารณรัฐสหภาพเมียนมาร์ (Myanmar Oil and Gas Enterprise หรือ MOGE) มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 20 ทั้งนี้ ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตจากโครงการถูกขายให้แก่ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติซึ่งมีอายุสัญญา 30 ปี และบางส่วนขายให้แก่ MOGE เพื่อใช้ภายในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ในการขนส่งก๊าซธรรมชาติจากโครงการชอติกาไปยังประเทศไทยนั้น บริษัทและผู้ร่วมทุนได้ก่อสร้างดำเนินการวางท่อส่งบนบกและท่อส่งนอกชายฝั่งจากโครงการชอติกาไปยังชายแดนประเทศไทย ภายใต้ชื่อบริษัท Andaman Transportation Limited (ATL) โดยโครงการได้เริ่มส่งก๊าซธรรมชาติให้กับ MOGE ในเดือนมีนาคม 2557 และขายให้แก่ ปตท. ในเดือนสิงหาคม 2557

ในปี 2559 โครงการมีปริมาณการผลิตและการขายตามเป้าหมาย โดยมีปริมาณการขายรวมโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 305 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 47,023 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) นอกจากนี้ โครงการได้มีการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับการผลิต โดยได้ก่อสร้างแท่นหลุมผลิตเฟส 1B แล้วเสร็จจำนวน 4 แท่นและเริ่มการผลิตจากเฟส 1B ในเดือนเมษายน 2559 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการสร้างแท่นผลิตเฟส C อีก 4 แท่น เพื่อคงกำลังการผลิตต่อไปในอนาคต

โครงการยาดานา

โครงการยาดานาเป็นโครงการก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ในอ่าวมะละเกาะ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยบริษัท มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 25.5 โดยมี Total E&P Myanmar (TEPM) เป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้ ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตจากโครงการถูกขายให้แก่ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay ตามสัญญาซื้อขายก๊าซมีระยะเวลา 30 ปี และบางส่วนขายให้แก่ MOGE เพื่อใช้ภายในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ในการขนส่งก๊าซธรรมชาติจากโครงการยาดานาไปยังประเทศไทยนั้น บริษัทและผู้ร่วมทุนได้ก่อสร้างและดำเนินการวางท่อส่งบนบกและท่อส่งนอกชายฝั่งจากโครงการยาดานาไปยังชายแดนประเทศไทย ภายใต้ชื่อ Moattama Gas Transportation Company (MGTC) ต่อมา ปตท. ได้ดำเนินการวางท่อส่งบนบกจากชายแดนประเทศไทยไปยังโรงผลิตไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ในจังหวัดวราขบุรี

ในปี 2559 โครงการยังคงดำเนินงานก่อสร้างแท่นผลิตในแหล่งบาดัมยาร์อย่างต่อเนื่องซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2560 และดำเนินการเจาะหลุมพัฒนาจำนวน 4 หลุม คาดว่าจะแล้วเสร็จและเริ่มจำหน่ายก๊าซจากแหล่งบาดัมยาร์ได้ในไตรมาส 2 ปี 2560 โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 747 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 90,046 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการเยตากุน

โครงการเยตากุนเป็นโครงการผลิตก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสท ตั้งอยู่ในอ่าวมะตะมะ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยบริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 19.31784 โดยมี PC Myanmar (Hong Kong) Limited เป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้ ก๊าซธรรมชาติจากโครงการเยตากุนถูกขายให้แก่ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay ตามสัญญาซื้อขายก๊าซมีระยะเวลา 30 ปี ในการขนส่งก๊าซธรรมชาติจากโครงการเยตากุนมายังประเทศไทยนั้น บริษัทและผู้ร่วมทุนได้ก่อสร้าง ดำเนินการวางท่อส่งนอกชายฝั่งและท่อส่งบนบก (ขนานไปกับท่อส่งของโครงการยาดานา) จากโครงการไปยังชายแดนประเทศไทย ภายใต้ชื่อ Taninthayi Pipeline Company (TPC)

ในปี 2559 โครงการได้ดำเนินการเจาะหลุมผลิต (Infill Well) จำนวน 3 หลุม โดยประสบความสำเร็จพบก๊าซตามเป้าหมาย และดำเนินการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติ จำนวน 1,734 ตร.กม. เพื่อศึกษาศักยภาพแหล่งปิโตรเลียมเพื่อวางแผนการสำรวจต่อไป โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติเท่ากับ 229 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 36,352 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และคอนเดนเสท 4,921 บาร์เรลต่อวัน ตามลำดับ

โครงการเมียนมาร์ พีเอสซี จี และอีพี 2

โครงการเมียนมาร์ พีเอสซี จี และอีพี 2 ซึ่งเป็นโครงการบนบกในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 70 และเป็นผู้ดำเนินการ

โครงการได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เพื่อขยายระยะเวลาสำรวจเพื่อการศึกษาศักยภาพปิโตรเลียมเพิ่มอีก 1.5 ปี (28 กุมภาพันธ์ 2559 – 27 สิงหาคม 2560) ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพของปิโตรเลียมเพิ่มเติม

โครงการเมียนมาร์ MD-7

โครงการเมียนมาร์ MD-7 ตั้งอยู่ในทะเลลึก อ่าวมะตะมะ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยบริษัทมีสัดส่วนในการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ ปัจจุบันโครงการได้รับการอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาปิโตรเลียมเพิ่มอีก 2 ปี (15 พฤษภาคม 2559 – 14 พฤษภาคม 2561) ในปี 2559 โครงการดำเนินการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติเสร็จสิ้น ในไตรมาส 2 ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพของปิโตรเลียม รวมทั้งมองหาผู้ร่วมทุนเพื่อลดความเสี่ยงของโครงการ

โครงการเมียนมาร์ เอ็มโอจีอี 3

โครงการเมียนมาร์ เอ็มโอจีอี 3 ซึ่งเป็นโครงการบนบกในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ บริษัทมีสัดส่วนในการร่วมทุนร้อยละ 75 และเป็นผู้ดำเนินการ โครงการได้รับการอนุมัติเข้าสู่ช่วงระยะเวลาการศึกษาปิโตรเลียมเบื้องต้นเป็นระยะเวลา 3 ปี (21 สิงหาคม 2558 – 20 สิงหาคม 2561) ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินงานสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 2 มิติ และ 3 มิติ โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในช่วงกลางปี 2560

โครงการเวียดนาม 9-2

โครงการเวียดนาม 9-2 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 25 โดยมี Hoan Vu Joint Operating Company เป็นผู้ดำเนินการ โครงการได้เริ่มการผลิตครั้งแรกในปี 2551 โดยน้ำมันดิบที่ผลิตได้ถูกจำหน่ายให้กับโรงกลั่นภายในประเทศ และก๊าซธรรมชาติขายให้กับ Vietnam Oil and Gas Group ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเพื่อใช้ภายในประเทศ

ในปี 2559 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบ 4,372 บาร์เรลต่อวัน และมีปริมาณการขายเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติ 12 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 2,391 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการเวียดนาม 16-1

โครงการเวียดนาม 16-1 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 28.5 โดยมี Hoang-Long Joint Operating Company เป็นผู้ดำเนินการ โครงการได้เริ่มการผลิตครั้งแรกในปี 2554 โดยน้ำมันดิบที่ผลิตได้ถูกจำหน่ายให้กับโรงกลั่นภายในประเทศ และส่งออกโดยผ่านการประมูล ในส่วนของก๊าซธรรมชาติถูกจำหน่ายให้แก่ Vietnam Oil and Gas Group ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเพื่อใช้ภายในประเทศ

ในปี 2559 โครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการเจาะหลุมผลิตเพิ่มเติมจำนวน 2 หลุม เพื่อรักษาระดับการผลิต โดยคาดว่าจะเสร็จสิ้นและสามารถเริ่มการผลิตครั้งแรกภายในต้นปี 2560 โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบ 26,681 บาร์เรลต่อวัน และมีปริมาณการขายเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติ 10 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 2,656 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการเวียดนาม บี และ 48/95

โครงการเวียดนาม บี และ 48/95 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 8.5 โดยมี Petrovietnam เป็นผู้ดำเนินการ ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการทบทวนแผนการพัฒนาโครงการ และเจรจาสัญญาสำคัญต่างๆ เช่น สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ รวมถึงราคาก๊าซธรรมชาติ

โครงการเวียดนาม 52/97

โครงการเวียดนาม 52/97 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 7 โดยมี Petrovietnam เป็นผู้ดำเนินการ ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการทบทวนแผนการพัฒนาโครงการ และเจรจาสัญญาสำคัญต่างๆ เช่น สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ รวมถึงราคาก๊าซธรรมชาติ

โครงการนาทูน่า ซี เอ

โครงการนาทูน่า ซี เอ ตั้งอยู่ทางฝั่งตะวันตกของทะเล Natuna สาธารณรัฐอินโดนีเซีย โดยในปี 2556 PTTEP Netherlands Holding Coöperatie U.A. (PTTEP NH) บริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นร่วมกันกับบริษัท Pertamina Hulu Energy บริษัทย่อยของ Pertamina ในอัตราส่วนร้อยละ 50:50 เพื่อเข้าซื้อบริษัทย่อยของบริษัท Hess Corporation ซึ่งถือสัดส่วนร้อยละ 23 ในโครงการดังกล่าว ทำให้ ปตท.สผ. มีสัดส่วนการร่วมทุนในโครงการร้อยละ 11.5 โดยมี Premier Oil เป็นผู้ดำเนินการ โดยน้ำมันดิบและคอนเดนเสทที่ผลิตได้ถูกจำหน่ายผ่านการประมูล ในส่วนของก๊าซธรรมชาติถูกจำหน่ายเพื่อใช้ภายในประเทศสิงคโปร์

ในปี 2559 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 226 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือ 39,478 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบเฉลี่ยที่ 1,085 บาร์เรลต่อวัน

โครงการซาราวัก เอสเค 410 บี

โครงการซาราวัก เอสเค 410 บี ตั้งอยู่นอกชายฝั่งซาราวัก ประเทศมาเลเซีย ในเดือนกรกฎาคมปี 2559 PTTEP Hong Kong Offshore Limited ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต เป็นสัดส่วนร้อยละ 42.5 และเป็นผู้ดำเนินการโครงการ โดยมี บริษัท KUFPEC และบริษัท Petronas Carigali เป็นผู้ร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 42.5 และ ร้อยละ 15 ตามลำดับ

ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมเพื่อการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติ โดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการสำรวจได้ในไตรมาส 2 ของปี 2560

2.2) **โครงการในแอฟริกาและตะวันออกกลาง** ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้ จำนวน 3 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศแอลจีเรียและสาธารณรัฐโมซัมบิก โดยมีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการแอลจีเรีย ฮาสติ เบอร์ ราเคซ

โครงการแอลจีเรีย ฮาสติ เบอร์ ราเคซ ตั้งอยู่บนบกทางทิศตะวันออกของประเทศแอลจีเรีย โดยบริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 24.5 และเป็นผู้ดำเนินการ ปัจจุบันโครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมประเมินผลหลุมสุดท้ายของระยะการสำรวจทั้งหมดแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดเตรียมแผนพัฒนาเพื่อยื่นขออนุมัติพื้นที่ในการพัฒนาต่อรัฐบาลแอลจีเรียภายในต้นปี 2560

โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี

โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี ตั้งอยู่บนบกทางทิศตะวันออกของประเทศแอลจีเรีย โดยบริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 35 และ Groupement Bir Seba Joint Operating Company เป็นผู้ดำเนินการโครงการ โดยโครงการได้เริ่มดำเนินการผลิตน้ำมันดิบด้วยกำลังการผลิต 20,000 บาร์เรลต่อวัน และสามารถจำหน่ายน้ำมันดิบครั้งแรกได้ในปี 2558

สำหรับปี 2559 โครงการได้ดำเนินการผลิตน้ำมันดิบด้วยอัตราการผลิตเฉลี่ยประมาณ 15,463 บาร์เรลต่อวัน

โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน

โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน ซึ่งเป็นโครงการก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ ตั้งอยู่นอกชายฝั่งของสาธารณรัฐโมซัมบิก บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 8.5 และมี Anadarko เป็นผู้ดำเนินการ

ในปี 2559 โครงการได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องหลายด้าน ทั้งขบวนการคัดเลือกผู้รับเหมาสำหรับการติดตั้งอุปกรณ์นอกชายฝั่งทะเล (Offshore Installation) และการเจรจาสัญญาก่อสร้างกับผู้รับเหมางานก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเลวบนบก (Onshore LNG Engineering Procurement and Construction Contract) รวมถึงได้รับอนุมัติจากรัฐบาลโมซัมบิกสำหรับแผนการโยกย้ายชุมชนออกจากบริเวณการก่อสร้าง (Resettlement Action Plan) ปัจจุบันโครงการกำลังดำเนินการเจรจาสัญญาซื้อขาย LNG ระยะยาวกับผู้ซื้อ และการเจรจาสัญญาเงินกู้ในรูปแบบของ Project Finance กับสถาบันการเงิน

2.3) **โครงการในออสเตรเลีย** ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 1 โครงการ ประกอบด้วยแปลงสัมปทานทั้งสิ้น 12 แปลง ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศออสเตรเลีย มีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการพีทีทีพี ออสเตรเลีย

ในปี 2552 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของ Coogee Resources Limited ซึ่งต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น PTTEP Australasia Pty Ltd (“PTTEP AA”) โดยมีแปลงสัมปทานที่อยู่ระหว่างการสำรวจ พัฒนาและผลิตในทะเลติมอร์ ประเทศออสเตรเลีย ปัจจุบันบริษัทถือสัมปทานทั้งสิ้น 12 แปลง โดยมี 2 แหล่งหลักๆ ได้แก่ แหล่งมอหนารากา ที่อยู่ระหว่างการผลิต และแหล่งแคช-เมเปิล ที่อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนา ส่วนแปลงสัมปทานอื่นๆ อยู่ในช่วงการสำรวจ

แหล่งมอหนารากา

ตั้งอยู่ในทะเลติมอร์ ประเทศออสเตรเลีย โดยบริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 โครงการได้เริ่มการผลิตครั้งแรกในปี 2556 ทั้งนี้ ปริมาณการผลิตโดยเฉลี่ยในปี 2559 อยู่ที่ 14,655 บาร์เรลต่อวัน

แหล่งแคช-เมเปิล

สำหรับแหล่งแคช-เมเปิล บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 ซึ่งได้รับได้อนุมัติการขอต่ออายุ Retention Lease Period ออกไปอีก 5 ปี (2560 - 2564) จากรัฐบาลออสเตรเลียเรียบร้อยแล้ว โดยปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการการศึกษาแนวทางและความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการแคช-เมเปิล ร่วมกับบริษัทผู้ประกอบการอื่นที่เป็นเจ้าของโครงสร้างพื้นฐาน (ท่อก๊าซธรรมชาติและโรงผลิตก๊าซ LNG) ซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง

สำหรับแปลงสัมปทานอื่นๆ ซึ่งบริษัทได้ร่วมลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100 ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและธรณีฟิสิกส์ เพื่อยืนยันถึงศักยภาพปิโตรเลียม

2.4) **โครงการในอเมริกาเหนือ** ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 3 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศแคนาดา และสหพันธรัฐบราซิล โดยมีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์

โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ (เดิมชื่อโครงการแคนาดา ออยล์ แชนด์ เคเคดี) ซึ่งตั้งอยู่ในแคว้นอัลเบอร์ตา ประเทศแคนาดา ในปี 2554 บริษัท PTTEP Canada Limited (PTTEP CA) บริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ถือสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 40 โดย Statoil Canada Limited (SCL) ถือสัดส่วนร้อยละ 60 และเป็นผู้ดำเนินการ ประกอบด้วย 5 พื้นที่หลัก ได้แก่ Leismer, Corner, Thornbury, Hangingstone และ South Leismer และในเดือนพฤษภาคม ปี 2557 ปตท.สผ. ได้เสร็จสิ้นการแลกเปลี่ยนทรัพย์สินตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ระบุไว้ใน Partnership Units Redemption Agreement (PURA) ร่วมกับบริษัท Statoil Canada Limited (SCL) ส่งผลให้บริษัท PTTEP CA ถือสัดส่วนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการในแหล่ง Thornbury, Hangingstone และ South Leismer พร้อมทั้งได้รับเงินสดจำนวน 426 ล้านดอลลาร์ สรอ.

โครงการได้ดำเนินการยื่นขออนุมัติพัฒนาแหล่ง Thornbury Phase 1 ต่อรัฐบาลอัลเบอร์ตา เมื่อเดือนพฤษภาคม 2558 อย่างไรก็ดี เนื่องจากราคาน้ำมันที่ลดลง โครงการจึงอยู่ระหว่างพิจารณาแนวทางการดำเนินงานในอนาคต โดยจะเน้นการศึกษาเพื่อลดต้นทุนและลดความเสี่ยงในการพัฒนาโครงการเป็นหลัก

โครงการบารินเนียส เอพี 1

โครงการบารินเนียส เอพี 1 ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Barreirinhas นอกชายฝั่งทางตะวันออกของสหพันธรัฐบราซิล ในเดือนสิงหาคม 2557 บริษัท PTTEP Brazil Investments in Oil and Gas Exploration and Production Limitada (PTTEP BL) บริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ได้เข้าร่วมทุนสัดส่วนร้อยละ 25 และมีบริษัท BG Brasil ผู้ดำเนินการ โครงการประกอบด้วยแปลงสำรวจ BAR-M-215, BAR-M-217, BAR-M-252 และ BAR-M-254 ในปี 2559 โครงการได้ทำการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติเสร็จสิ้นในไตรมาส 3 และปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูลเพื่อศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพปิโตรเลียม

โครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23

โครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23 ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Espirito Santo นอกชายฝั่งทางตะวันออกของสหพันธรัฐบราซิล ในเดือนตุลาคมปี 2557 PTTEP BL ได้เข้าร่วมทุนในแปลงสัมปทาน BM-ES-23 ในสัดส่วนร้อยละ 20 และมีบริษัท Petrobras เป็นผู้ดำเนินการ ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพปิโตรเลียมเพิ่มเติม

ความคืบหน้าโครงการที่ขายและคืนสิทธิในปี 2559

โครงการโอมาน 44

โครงการโอมาน 44 ตั้งอยู่บนบกห่างจากกรุงมัสกัต ไปทางตะวันตกของประเทศโอมาน บริษัทมีส่วนการลงทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ โครงการเริ่มผลิตก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสทในแหล่ง Shams ตั้งในปี 2550

ในปี 2559 บริษัทได้เสร็จสิ้นการขายบริษัท PTTEP Oman Company Limited (PTTEP OM) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. และถือสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 100 ในโครงการโอมาน 44 ให้แก่บริษัท ARA Petroleum LLC. อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ยังคงมีความมุ่งมั่นในการแสวงหาโอกาสการลงทุนในโอมานต่อไป โดยได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจร่วมกับบริษัทในเครือของบริษัทน้ำมันแห่งชาติโอมาน

โครงการเคนยา แอล 11 เอ, แอล 11 บี และแอล 12

โครงการเคนยา แอล 11 เอ, แอล 11 บี และแอล 12 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งประเทศเคนยา บริษัทมีส่วนการลงทุนในโครงการร้อยละ 10 และมี Anadarko เป็นผู้ดำเนินการในปี 2558 โดยโครงการได้รับอนุมัติการคืนสิทธิในแปลงสัมปทานจากรัฐบาลเคนยาในเดือนพฤศจิกายน 2559

โครงการแอล 28/48

โครงการแอล 28/48 มีพื้นที่ครอบคลุมจังหวัดชัยภูมิและจังหวัดขอนแก่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย โดยบริษัทมีส่วนการลงทุนร้อยละ 70 และเป็นผู้ดำเนินการ ในปี 2558 โครงการได้เสร็จสิ้นการสละหลุมรัศมี 1 และหลุมรัศมี 2 รวมถึงดำเนินการปรับสภาพพื้นที่เพื่อคืนแปลงสัมปทานให้กับกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ โดยโครงการได้รับอนุมัติการคืนสิทธิในแปลงสัมปทานจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติแล้วในเดือนมีนาคม 2559

โครงการอินโดนีเซีย เซาท์ มานดาร์

โครงการอินโดนีเซีย เซาท์ มานดาร์ ตั้งอยู่ในช่องแคบมาเก๊าซาร์ นอกชายฝั่งทะเล สาธารณรัฐอินโดนีเซีย บริษัทมีส่วนการลงทุนใหม่เป็นร้อยละ 50.75 และเป็นผู้ดำเนินการโครงการ จากการสำรวจและศึกษาทางธรณีวิทยาที่ผ่านมา พบว่าโครงการมีศักยภาพปิโตรเลียมจำกัด โดยโครงการได้รับอนุมัติการคืนพื้นที่แปลงสำรวจในโครงการอินโดนีเซีย เซาท์ มานดาร์จากรัฐบาลอินโดนีเซียในเดือนธันวาคม 2559

โครงการโมซัมบิก โรมา ออนซอร์

โครงการโมซัมบิก โรมา ออนซอร์ ตั้งอยู่บนบกทางเหนือของสาธารณรัฐโมซัมบิก บริษัทมีส่วนการลงทุนร้อยละ 10 ในแปลงสัมปทานบนบกของแปลงโรมา โดยมี Anadarko เป็นผู้ดำเนินการโครงการ โครงการได้เสร็จสิ้นการประเมินผลหลุมสำรวจ Kifar-1 ซึ่งไม่พบศักยภาพเชิงพาณิชย์ และได้ยุติการลงทุนหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาสำรวจของแปลงสัมปทาน ปัจจุบันบริษัทได้ขอยุติการลงทุนในโครงการโมซัมบิก โรมา ออนซอร์ โดยโครงการได้รับอนุมัติการคืนสิทธิการลงทุนในโครงการจากรัฐบาลสาธารณรัฐโมซัมบิกแล้วในเดือนมีนาคม 2559

1.4.2 นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ.

ปตท.สผ. มีการขยายการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นต้องจัดตั้งบริษัทย่อยและบริษัทร่วมขึ้นในภูมิภาคต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการลงทุน และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ความสามารถในการแข่งขันกับบริษัทน้ำมันนานาชาติ รวมถึงความคล่องตัวในการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น บทบัญญัติของกฎหมาย โครงสร้างทางการเงิน ภาษีอากร เงื่อนไขทางธุรกิจและเงื่อนไขการลงทุนต่างๆ และการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

ปตท.สผ. มีนโยบายบริหารบริษัทย่อยตามนโยบายและทิศทางการลงทุนของ ปตท.สผ. โดยมีผู้บริหารและพนักงาน ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการหลัก มีการบริหารจัดการและกำกับดูแลอย่างเป็นระบบในลักษณะเดียวกับ ปตท.สผ. ส่วนการบริหารบริษัทร่วม ปตท.สผ. จะแต่งตั้งตัวแทนเข้าไปร่วมตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนการดำเนินงานของบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้น และ/หรือ กรรมการของบริษัทร่วม ภายใต้เงื่อนไขการลงทุน ทั้งนี้ ในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปตท.สผ. ยึดถือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และบรรลุผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

ในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปตท.สผ. จะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารของ ปตท.สผ. ที่รับผิดชอบในความสำเร็จของโครงการที่อยู่ภายใต้บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น เข้าเป็นกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมเป็นไปตามกรอบนโยบายและทิศทางการลงทุนทางธุรกิจของ ปตท.สผ. ภายใต้นโยบายและการกำกับดูแลของ ปตท.สผ. และอาจมีการแต่งตั้งกรรมการท้องถิ่น (Local Director) เป็นกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหรือเงื่อนไขการลงทุนของประเทศที่เข้าไปลงทุน โดย ปตท.สผ. จะพิจารณามอบอำนาจการบริหารจัดการ (Delegation of Authority and Signatures หรือ DAS) ให้กับผู้บริหารของ ปตท.สผ. เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว เช่นเดียวกับแนวปฏิบัติทั่วไปของบริษัทชั้นนำในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และเพื่อให้ ปตท.สผ. ติดตามและกำกับการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อ ปตท.สผ. เป็นรายไตรมาสด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. มีหุ้นในนิติบุคคลของสิ้น 75 บริษัท แบ่งเป็นบริษัทย่อย 59 บริษัท และบริษัทร่วม 16 บริษัท ดังนี้



1.5 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ประกอบธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีครบวงจรในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ โดยมีการลงทุนตลอดห่วงโซ่ใช้ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ซึ่ง ปตท. ประกอบด้วยธุรกิจที่ดำเนินการเองและธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท.

ปัจจุบัน ปตท. ถือหุ้น ปตท.สผ. ร้อยละ 65.29 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ซึ่งการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมผ่าน ปตท.สผ. ส่งผลให้กลุ่ม ปตท. ประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติอย่างครบวงจรเพียงรายเดียวในประเทศไทย ทั้งนี้ ปตท. เป็นผู้ซื้อที่สำคัญของ ปตท.สผ. ซึ่งจะนำผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปผ่านกระบวนการแยกและผลิตเพื่อจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงและวัตถุดิบสำหรับธุรกิจไฟฟ้า ปิโตรเคมี ภาควิชาขนส่ง ภาควิชาอุตสาหกรรม และการใช้ในครัวเรือน

ในปี 2559 ปตท.สผ. มีการจัดหาวัตถุดิบให้แก่ ปตท. โดยเป็นการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งประกอบด้วยการขายน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซแอลพีจี และคอนเดนเสท ซึ่งการกำหนดราคาและเงื่อนไขของทุกรายการเป็นไปตามปกติของธุรกิจ มีความยุติธรรมเหมาะสม และ/หรือ เทียบเท่ากับธุรกรรมที่ทำกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีรายการระหว่างกันอื่นๆ กับ ปตท. โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ส่วนใหญ่ประกอบไปด้วยรายได้จากการขายปิโตรเลียมซึ่งราคาขายอ้างอิงกับราคาน้ำมันตามราคาตลาดโลกซึ่งเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สหรัฐ. ดังนั้น ในการแสดงโครงสร้างรายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย สำหรับปี 2557-2559 จึงแสดงเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สหรัฐ. เพื่อให้สะท้อนถึงโครงสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัท

โครงการของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยเฉพาะส่วนที่เป็นธุรกิจหลักในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่มีการผลิตเชิงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีทั้งสิ้น 23 โครงการ ประกอบด้วย โครงการบงกช โครงการคอนแทร์ค 4 โครงการเอส 1 โครงการยาดานา โครงการเยตากูน โครงการคอนแทร์ค 3 โครงการ บี 8/32 และ 9 เอ โครงการพีทีทีอีพี 1 โครงการอี 5 โครงการบี 6/27 โครงการสินภูฮ่อม โครงการจี 4/43 โครงการอาทิตย์ โครงการเวียดนาม 9-2 โครงการพีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย โครงการจี 4/48 โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย โครงการเวียดนาม 16-1 โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43 โครงการนาทูน่า ซี เอ โครงการชอติกา โครงการแอล 22/43 และโครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี นอกจากนี้ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ยังมีรายได้จากการบริการท่อขนส่งก๊าซ ซึ่งเป็นรายได้ตามสัดส่วนใน Moattama Gas Transportation Company (MGTC) Taninthayi Pipeline Company LLC (TPC) และ Andaman Transportation Limited (ATL)

โครงสร้างรายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยตั้งแต่ปี 2557 - 2559

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของ บริษัท	2557 (ปรับปรุงใหม่)		2558		2559	
			รายได้ (ล้านบาท สรจ.)	%	รายได้ (ล้านบาท สรจ.)	%	รายได้ (ล้านบาท สรจ.)	%
รายได้จากการขาย								
น้ำมันดิบ	ปตท.สผ.	-	263.67	3.36	141.37	2.51	115.46	2.66
	ปตท.สผ.อ.	100	65.49	0.83	40.18	0.71	36.30	0.83
	ปตท.สผ.ส.	100	676.00	8.61	367.76	6.54	290.41	6.68
	ออลเอ็นจี	53.9496	182.64	2.32	87.69	1.56	75.49	1.74
	บี 8/32 พาร์ทเนอร์	25.0009	76.20	0.97	35.04	0.62	28.75	0.66
	PTTEP HV	100	50.42	0.64	22.34	0.40	17.34	0.40
	PTTEP AP	100	677.11	8.62	334.62	5.95	235.79	5.42
	PTTEP HL	100	339.73	4.32	162.18	2.88	114.77	2.64
	Natuna 2	50	3.04	0.04	2.05	0.04	1.54	0.04
	PTTEP AG	100	-	-	2.88	0.05	34.10	0.78
ก๊าซธรรมชาติ	ปตท.สผ.	-	2,209.84	28.13	1,899.45	33.78	1,560.28	35.89
	ปตท.สผ.อ.	100	1,019.95	12.98	1,218.06	21.66	856.73	19.71
	ปตท.สผ.ส.	100	59.33	0.76	45.42	0.81	36.34	0.84
	ออลเอ็นจี	53.9496	34.82	0.44	28.66	0.51	31.84	0.73
	บี 8/32 พาร์ทเนอร์	25.0009	14.48	0.18	11.02	0.20	9.90	0.23
	PTTEP HV	100	1.77	0.02	1.54	0.03	1.36	0.03
	PTTEP OM*	100	14.29	0.18	-	-	-	-
	PTTEP HL	100	6.05	0.08	2.52	0.04	1.70	0.04
	Natuna 2	50	105.21	1.34	64.64	1.15	43.97	1.01
	PTTEP SP	100	192.68	2.45	211.27	3.76	177.99	4.09
ก๊าซแอสฟัลท์	ปตท.สผ.	-	7.14	0.09	9.33	0.17	9.48	0.22
	ปตท.สผ.ส.	100	21.41	0.27	27.99	0.50	28.44	0.65

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของ บริษัท	2557 (ปรับปรุงใหม่)		2558		2559	
			รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%	รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%	รายได้ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	%
คอนเดนเสท	ปตท.สผ.	-	997.90	12.70	480.31	8.54	401.05	9.22
	ปตท.สผ.อ.	100	92.92	1.18	48.08	0.85	43.02	0.99
	ปตท.สผ.ส.	100	2.23	0.03	1.32	0.02	1.07	0.02
	PTTEP OM*	100	71.11	0.91	-	-	-	-
	PTTEP SP	100	66.24	0.84	40.95	0.73	36.44	0.84
ได้สุทธิ บิทูเมน (Diluted Bitumen)**			67.52	0.86	-	-	-	-
รวมรายได้จากการขาย			7,319.19	93.17	5,286.67	94.01	4,189.56	96.36
รายได้จากการบริการขนส่งท่อก๊าซ								
การบริการขนส่งก๊าซ	MGTC	25.5	75.05	0.96	53.16	0.95	28.20	0.65
	TPC	19,3178	41.59	0.53	19.80	0.35	9.30	0.21
	ATL	80	21.28	0.27	45.53	0.81	28.99	0.67
รวมรายได้จากการบริการท่อขนส่งก๊าซ			137.92	1.76	118.49	2.11	66.49	1.53
รายได้อื่น								
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ดอกเบี้ยรับ กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงิน รายได้อื่น ๆ			-	-	-	-	11.59	0.27
			22.93	0.29	31.92	0.57	30.06	0.69
			197.02	2.51	132.16	2.35	-	-
			156.64	1.99	45.20	0.80	41.48	0.95
รวมรายได้อื่น			376.59	4.79	209.28	3.72	83.13	1.91
รวมรายได้			7,833.70	99.72	5,614.44	99.84	4,339.18	99.80
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า			21.94	0.28	9.03	0.16	8.55	0.20
รวมรายได้หลังรวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า			7,855.64	100.00	5,623.47	100.00	4,347.73	100.00

*รายได้ของ PTTEP OM ถูกรวมอยู่ในส่วนการดำเนินงานที่ยกเลิก โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติมในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13 เรื่องการขาย PTTEP Oman Company Limited และการดำเนินงานที่ยกเลิก

**ของผสมระหว่างบิทูเมนและคอนเดนเสทหรือแอฟทา เพื่อใช้ได้มากขึ้นผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปขาย ทำการขนส่ง และนำเข้ากระบวนการกลั่นได้

สำหรับปี 2559 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีรายได้รวมทั้งสิ้น 4,348 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 153,047 ล้านบาท) ลดลง 1,276 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 23 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีจำนวน 5,624 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 192,219 ล้านบาท) สาเหตุหลักจากรายได้จากการขายที่ลดลง 1,097 ล้านดอลลาร์ สรอ. เป็นผลจากราคาขายเฉลี่ยที่ลดลงเป็น 35.91 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล เทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับปี 2558: 45.29 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) อีกทั้งปริมาณการขายเฉลี่ยลดลงเป็น 319,521 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน (สำหรับปี 2558: 322,167 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) โดยปริมาณการขายที่ลดลงนั้น ส่วนใหญ่เป็นผลเนื่องจากการขาย PTTEP Oman Company Limited ซึ่งถือสัดส่วนร้อยละ 100 ในโครงการโอมาน 44

2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

2.2.1 ปิโตรเลียม

ปิโตรเลียม (Petroleum) หมายถึง สารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ ซึ่งได้แก่ น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท สารพลอยได้ และสารประกอบไฮโดรคาร์บอนอื่นๆ ที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติและอยู่ในสภาพอิสระ

น้ำมันดิบ (Crude Oil) หมายถึง ส่วนของปิโตรเลียมที่อยู่ในรูปของเหลวตามธรรมชาติที่อุณหภูมิและความดันบรรยากาศ ซึ่งได้จากบ่อหรือหลุมน้ำมันและยังมิได้ทำการกลั่น

ก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas) หมายถึง สารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่อยู่ในสถานะก๊าซหรือไอ ณ อุณหภูมิและความดันบรรยากาศ โดยปกติมีก๊าซมีเทน (Methane) เป็นองค์ประกอบหลัก

คอนเดนเสท (Condensate) หมายถึง สารประกอบไฮโดรคาร์บอนเหลวที่มีความถ่วงจำเพาะต่ำ ที่ได้จากการควบแน่นของ สารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่อยู่ในสถานะเป็นไอในแหล่งกักเก็บ โดยการควบแน่นจะเกิดขึ้นเมื่อสารประกอบไฮโดรคาร์บอนนั้นถูกผลิตขึ้นใหม่ที่ปากหลุม ซึ่งมีอุณหภูมิและความดันลดลง

ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (Liquefied Petroleum Gas หรือ LPG) หมายถึง ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ได้จากขบวนการกลั่นน้ำมันดิบ หรือขบวนการแยกก๊าซธรรมชาติ ประกอบไปด้วยสารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่เรียกว่า บิวเทน (Butane) และโพรเพน (Propane) เป็นส่วนใหญ่

น้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซปิโตรเลียมเหลว มีหน่วยวัดเป็นบาร์เรล ขณะที่ปิโตรเลียมที่อยู่ในสถานะก๊าซ ได้แก่ ก๊าซธรรมชาติมีหน่วยวัดเป็นลูกบาศก์ฟุตที่ความดัน 1 บรรยากาศ และอุณหภูมิ 60 องศาฟาเรนไฮต์ ซึ่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมทุกประเภทอาจถูกแปลงหน่วยเป็นบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ หรือ Barrel of Oil Equivalent (BOE) โดยการเทียบค่าความร้อน ซึ่งโดยทั่วไปก๊าซธรรมชาติ 1 ลูกบาศก์ฟุต ที่อุณหภูมิและความดันมาตรฐาน มีความร้อนประมาณ 1,000 บีทียู ในขณะที่น้ำมันดิบ 1 บาร์เรล จะมีค่าความร้อนถึงประมาณ 6,000,000 บีทียู

2.2.2 ท่อขนส่งก๊าซ

บริษัท พีทีทีอีพี ออฟฟshore อินเวสต์เมนต์ จำกัด (PTTEPO) ประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนในบริษัทอื่น ได้แก่ การร่วมลงทุนในบริษัท อันดามัน ทรานสปอร์ตเทชั่น จำกัด (ATL) สัดส่วนร้อยละ 80 ใน Moattama Gas Transportation Company (MGTC) สัดส่วนร้อยละ 25.5 และใน Taninthayi Pipeline Company (TPC) ร้อยละ 19.31784 เพื่อดำเนินธุรกิจในการขนส่งก๊าซทางท่อจากโครงการชอติกาโครงการยาดานา และโครงการเขตากูน ตามลำดับ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์มายังชายแดนไทย

2.2.3 บริการท่าเทียบเรือ และคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุ

ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมถูกก่อตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงในกิจกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของโครงการต่างๆ นอกชายฝั่งทั้งในประเทศและต่างประเทศของกลุ่ม ปตท.สผ. เช่น โครงการบงกช โครงการอาทิตย์ โครงการบี 6/27 และ

โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3 โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11 และโครงการชอติกาในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ รวมถึงการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงให้แก่บริษัทอื่นๆ เช่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท เซฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด Carigali-PTTEPI Operating Company Sdn Bhd บริษัท เอ็มพี จี11 (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท คริสเอ็นเนอริยี จี10 (ประเทศไทย) จำกัด ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีการดำเนินธุรกิจฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมที่จังหวัดสงขลาและจังหวัดระนอง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. **ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมจังหวัดสงขลา** ให้บริการท่าเทียบเรือและคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ปตท.สผ.อ.) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. โดยท่าเทียบเรือมีความยาว 380 เมตร สามารถรองรับเรือขนาดมากกว่า 500 ตันกรอสได้จำนวน 6 ลำพร้อมกัน มีสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ขนถ่ายสินค้าที่มีมาตรฐานครบครันตามรูปแบบของฐานสนับสนุนการปฏิบัติการนอกชายฝั่ง อีกทั้งมีระบบการจัดการตามระบบสากลที่มุ่งเน้นความปลอดภัย ค่าใช้จ่ายสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย รวมถึงระบบมาตรฐานสากลว่าด้วยข้อกำหนดการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ ซึ่งได้รับการรับรองจากกรมเจ้าท่า (International Ship and Port Facilities Security Code หรือ ISPS Code) จึงถือว่าเป็นท่าเรือในระดับชั้นนำแห่งหนึ่งของประเทศไทยที่มีความพร้อมในการบริการและสนับสนุนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ในส่วนของการให้บริการคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุบนพื้นที่จำนวน 58 ไร่ นั้น แบ่งออกเป็น 4 ส่วน คือ ลานพักสินค้าทั่วไป คลังสินค้าทั่วไป ลานพักสินค้าปลอดอากร และคลังสินค้าปลอดอากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดเก็บและบำรุงรักษาผลิตภัณฑ์และวัสดุต่างๆ รวมถึงสินค้าที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางอากรในพื้นที่เขตปลอดอากร

2. **ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมจังหวัดระนอง** ให้บริการท่าเทียบเรือและคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุภายใต้การบริหารจัดการของ ปตท.สผ.อ. เช่นกัน แต่การให้บริการท่าเทียบเรือจะดำเนินการผ่านทางท่าเทียบเรืออเนกประสงค์ของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ซึ่งมีความยาว 150 เมตร สามารถรองรับเรือขนาดมากกว่า 500 ตันกรอสได้จำนวน 2 ลำพร้อมกัน โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานและอุปกรณ์ขนถ่ายสินค้าตามมาตรฐานความปลอดภัย ในส่วนของการให้บริการคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุบนพื้นที่จำนวน 25 ไร่ นั้น แบ่งออกเป็น 4 ส่วนเช่นเดียวกับฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมจังหวัดสงขลา

เพื่อให้การบริการที่มีอยู่เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีความปลอดภัยสูง ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมทั้งสองแห่งจึงจัดให้มีการตรวจสอบระบบการจัดการอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย เช่น การติดตั้งไฟส่องสว่าง การติดตั้งรั้วลวดหนาม การติดตั้งกล้องวงจรปิดโดยรอบ และการจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดูแลตลอด 24 ชั่วโมง นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม และสังคมบริเวณรอบฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จนได้รับการรับรองจากหน่วยงานตรวจสอบมาตรฐาน ISO 14001 และ OHSAS 18001 รวมถึงมีการจัดเตรียมแผนฉุกเฉินตามมาตรฐาน ISO 22301 เพื่อรองรับและแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ไม่คาดคิดต่างๆ โดยมีการฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมของทั้งสองแห่งของบริษัทมีความพร้อมที่จะรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ และปรับปรุงเทคนิคต่างๆ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องทางธุรกิจ

2.2.4 บริษัท พีทีที โอลิที โซลูชันส์ จำกัด (พีทีที โอลิที)

ปตท.สผ. ถือหุ้นร้อยละ 20 ใน พีทีที โอลิที ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครั้งที่ 10/2549/254 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2549 ให้ ปตท.สผ. ลงนามในสัญญาว่าจ้าง พีทีที โอลิที เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วยการวางระบบ การให้คำปรึกษา การจัดหา และการจัดส่งบุคลากร เพื่อดูแลและให้บริการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแก่บริษัท เป็นไปตามนโยบายด้าน ICT ตามแผนกลยุทธ์การบริหารงานแบบกลุ่มธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างศักยภาพในการทำงานร่วมกัน โดยสัญญาการให้บริการในปัจจุบันครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ 1 มกราคม 2559

2.2.5 บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด (เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์)

ปตท. และ ปตท.สผ. ได้ร่วมกันจัดตั้ง เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ เพื่อรับผิดชอบการก่อสร้างและบริหารโครงการศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ซึ่งเป็นศูนย์ธุรกิจด้านพลังงานของประเทศและเป็นที่ตั้งสำนักงานกระทรวงพลังงาน และบริษัทในกลุ่ม ปตท.

2.2.6 บริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิส เซส จำกัด (พีทีทีอีพี เซอร์วิส เซส)

พีทีทีอีพี เซอร์วิส เซส จัดตั้งขึ้นตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครั้งที่ 12/2546/216 โดยมีภารกิจในการจัดหาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ. และรองรับการขยายบทบาททางธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นจำนวนมาก

พีทีทีอีพี เซอร์วิส เซส เริ่มดำเนินการว่าจ้างพนักงานเพื่อมาปฏิบัติงานให้กับ ปตท.สผ. ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา พีทีทีอีพี เซอร์วิส เซส ได้ดำเนินการศึกษา พัฒนา และปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน เพื่อให้พนักงานของ พีทีทีอีพี เซอร์วิส เซส ได้รับการดูแลที่ดีทั้งในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานของ พีทีทีอีพี เซอร์วิส เซส ให้พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับ ปตท.สผ. อย่างมีประสิทธิภาพ พีทีทีอีพี เซอร์วิส เซส ได้จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงานให้สอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจของ ปตท.สผ. โดยเน้นการอบรมในหลักสูตรพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) และหลักสูตรเฉพาะด้านตามตำแหน่งงาน (Functional Training) ตามคำแนะนำและการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้ พีทีทีอีพี เซอร์วิส เซส ได้จัดให้มีการฝึกอบรมพื้นฐาน เพื่อเสริมทักษะด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการทำงาน เช่น ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Soft Skill) และทักษะคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

2.3 การได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจ สัมปทาน หรือการส่งเสริมการลงทุน

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดยการลงทุนในต่างประเทศนั้น ปตท.สผ. จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขวิธีการให้สัมปทานตามกฎหมายของประเทศนั้นๆ ซึ่งอาจอยู่ในรูปของ Production Sharing Contract Concession Agreement หรือ Services Agreement สำหรับการประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมภายในประเทศไทย ปตท.สผ. จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดและขั้นตอนการยื่นขอและอนุมัติสัมปทาน (Concession) การยกเลิกแปลงสำรวจ ระยะเวลาผลิตปิโตรเลียมตามสัมปทาน รวมถึงกำหนดผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ที่รัฐพึงได้ในฐานะที่เป็นเจ้าของทรัพยากรปิโตรเลียม โดยผลตอบแทนดังกล่าวอาจอยู่ในรูปของค่าภาคหลวง ภาษีเงินได้ปิโตรเลียม และสิทธิพิเศษอื่นๆ ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญในการประกอบธุรกิจปิโตรเลียม ได้แก่

(ก) การกำหนดพื้นที่สัมปทาน

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายปิโตรเลียมจะเป็นผู้กำหนดพื้นที่สัมปทาน โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็นแปลง (Block) และเชิญชวนให้บริษัทน้ำมันต่างๆ เข้ามายื่นขอสัมปทาน สำหรับขั้นตอนการอนุมัติสัมปทานนั้น คณะกรรมการปิโตรเลียมเป็นผู้พิจารณาคำขอสัมปทาน โดยมีคณะกรรมการเป็นผู้กลั่นกรองข้อมูลตามคำขอในเบื้องต้น และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการให้สัมปทานและลงนามในสัญญาสัมปทาน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์เพื่ออนุมัติการให้สัมปทานแต่ละแปลงนั้น รัฐจะพิจารณาถึงคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอแต่ละรายในประเด็นต่างๆ เช่น การนำเงินทุนเข้ามาใช้ในการสำรวจปิโตรเลียมอย่างเหมาะสม การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี การว่าจ้างแรงงานในประเทศ รวมทั้งพิจารณาถึงผลประโยชน์สูงสุดที่รัฐพึงได้ เป็นต้น

(ข) ลักษณะของผู้ประกอบการ

สัญญาสัมปทานปิโตรเลียมแต่ละฉบับ อาจออกให้แก่ผู้รับสัมปทาน (Concessionaire) รายเดียวหรือผู้รับสัมปทานร่วม ตั้งแต่ 2 รายขึ้นไปก็ได้ (Co-Concessionaire) เนื่องจากลักษณะพื้นฐานของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ถือว่าเป็นประเภทธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงในระดับหนึ่ง ดังนั้น ผู้รับสัมปทานจึงมักจะร่วมทุนกับบริษัทอื่นเพื่อเข้ามารับสัมปทานร่วม หรือเข้าร่วมประกอบกิจการปิโตรเลียม (Co-Venturer) เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงในการลงทุน ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ร่วมลงทุนเข้ามาภายหลังจากที่มีการให้สัมปทานปิโตรเลียมไปแล้ว ผู้ร่วมลงทุนในโครงการภายหลังการให้สัมปทานอาจจะต้องชำระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นก่อนการเข้าร่วมโครงการให้แก่ผู้รับสัมปทานหรือผู้ร่วมทุนเดิม ซึ่งตามโครงสร้างการร่วมทุนข้างต้นจะมีบริษัทหนึ่งเป็นผู้ดำเนินการ (Operator) เพื่อดำเนินการสำรวจและผลิตแทนผู้ร่วมทุนรายอื่นในสัมปทานเดียวกันภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการจัดการ (Management Committee) ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากผู้ร่วมทุนแต่ละราย ทั้งนี้ ผู้ดำเนินการจะเป็นผู้กำหนดแผนการเงินที่จะเรียกเก็บ (Cash Call) จากผู้ร่วมทุนทุกรายเพื่อนำมาใช้จ่ายในโครงการ ผู้ร่วมทุนจะมีส่วนในการตัดสินใจทางเทคนิคและในทางการเงินผ่านตัวแทนของตนในคณะกรรมการจัดการ ทั้งนี้ บริษัทน้ำมันรายใดจะมีบทบาทเป็นผู้ดำเนินการหรือไม่ในแต่ละโครงการ ย่อมขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการลงทุน ความพร้อม และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทน้ำมันในโครงการนั้นๆ

(ค) ลักษณะการดำเนินงานและการตัดสินใจลงทุน

ก่อนที่บริษัทน้ำมันจะตัดสินใจเข้าลงทุนเพื่อสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศนั้น จะต้องพิจารณาถึงโอกาสที่การสำรวจปิโตรเลียมจะประสบผลสำเร็จ รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ในการลงทุนอย่างรอบคอบ โดยจะต้องมีการศึกษาข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ที่จะมีปิโตรเลียมสูงเพียงใด และมีความสามารถในการเชิงพาณิชย์หรือไม่ ตลอดจนสถิติของอัตราส่วนความสำเร็จ (Success Ratio) ของการเจาะหลุมสำรวจในพื้นที่ใกล้เคียง และปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ของประเทศที่เราเข้าไปลงทุนด้วย ทั้งนี้ เมื่อเห็นว่าคุ้มค่าต่อการลงทุนในระยะการสำรวจแล้วจึงจะยื่นขอสัมปทานปิโตรเลียม หรือเข้าร่วมทุนในสัมปทานปิโตรเลียมที่มีการขอไว้แล้ว

เมื่อบริษัทน้ำมันได้รับอนุมัติพื้นที่สัมปทาน บริษัทน้ำมันจึงจะสามารถเข้าไปเริ่มดำเนินการสำรวจแหล่งปิโตรเลียม ซึ่งโดยปกติจะใช้เวลาในการสำรวจขั้นต้นประมาณ 2 – 3 ปี ในกรณีที่สำรวจพบปริมาณสำรองปิโตรเลียม บริษัทน้ำมันจะเปรียบเทียบมูลค่าเงินลงทุนที่ต้องใช้สำหรับการพัฒนาแหล่งผลิตกับมูลค่าการขายปิโตรเลียมตามปริมาณสำรองในส่วนที่คาดว่าจะผลิตขึ้นมาได้ หากพบว่าเป็นการลงทุนพัฒนาที่คุ้มค่าก็จะถือว่าแหล่งปิโตรเลียมนั้นมีศักยภาพในเชิงพาณิชย์ โดยผู้ดำเนินการจะต้องยื่นขออนุมัติให้แหล่งปิโตรเลียมนั้นเป็นพื้นที่ผลิตปิโตรเลียมและเริ่มทำการผลิตปิโตรเลียมในบริเวณที่สำรวจพบนั้นไปก่อน ทั้งนี้ ผู้ดำเนินการสามารถทำการสำรวจพื้นที่ที่เหลือต่อไปได้หากยังอยู่ในระยะเวลาสำรวจตามที่กำหนดในสัมปทาน ในช่วงของการขออนุมัติพื้นที่สัมปทานเพื่อดำเนินการผลิตนี้ ผู้ดำเนินการจะต้องสร้างความมั่นใจในการลงทุน เนื่องจากการลงทุนเพื่อพัฒนาการผลิตปิโตรเลียมจะมีมูลค่าสูงมาก ดังนั้น จึงต้องติดต่อจัดหาผู้ซื้อปิโตรเลียมไว้ล่วงหน้า และจัดทำสัญญาซื้อขายปิโตรเลียมระยะยาว (Sales Agreement) ในปัจจุบัน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) เป็นผู้รับซื้อปิโตรเลียมรายใหญ่ที่สุดในประเทศ สำหรับสาระสำคัญในสัญญาซื้อขายปิโตรเลียมนั้น โดยปกติจะประกอบด้วย วิธีการกำหนดราคาซื้อขาย และกำหนดปริมาณปิโตรเลียมที่จะส่งมอบ ทั้งนี้ เมื่อถึงกำหนดเริ่มการผลิตผู้ซื้อจะต้องรับผิดชอบต่อผลผลิตปิโตรเลียมทันทีเมื่อมีการผลิต โดยในการซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากโครงการในประเทศจะส่งมอบกันที่ปากหลุมผลิต ส่วนการซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากโครงการในต่างประเทศจะทำการซื้อขายที่เขตชายแดนประเทศไทย ดังนั้น ปตท. จึงต้องเป็นผู้จัดวางท่อส่งก๊าซที่สามารถรองรับได้ตามปริมาณผลิตที่ระบุไว้ตามสัญญา สำหรับการซื้อขายน้ำมันดิบจะส่งมอบกันที่โรงกลั่นน้ำมันตามที่ระบุไว้ ส่วนการซื้อขายคอนเดนเสทจะทำการส่งมอบที่ Floating Storage Unit (FSU) ใกล้บริเวณหลุมผลิต

(ง) ลักษณะของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

ปัจจุบันการประกอบธุรกิจปิโตรเลียมในประเทศไทยอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายหลัก 2 ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 และพระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 (รวมทั้งฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

(1) ผู้ขอสัมปทานต้องเป็นบริษัทจำกัด หรือนิติบุคคลที่มีสภาพเช่นเดียวกับบริษัทจำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศ

(2) ผู้รับสัมปทาน ผู้รับสัมปทานร่วม และผู้เข้าร่วมประกอบกิจการปิโตรเลียมจะต้องชำระค่าภาคหลวง ซึ่งโดยปกติชำระเป็นตัวเงิน แต่รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ชำระเป็นปิโตรเลียมได้ ซึ่งต้องแจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 6 เดือน ค่าภาคหลวงนี้สามารถนำมาเครดิตหักออกจากภาษีได้ (Thailand I) หรือตัดเป็นค่าใช้จ่ายได้ (Thailand III)

(3) อัตราภาษีเงินได้ปิโตรเลียมเก็บในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 แต่ไม่เกินร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการปิโตรเลียม

(4) ดอกเบี้ยจ่าย ไม่สามารถนำมาคำนวณเป็นรายจ่ายทางภาษีได้

(5) ผู้รับสัมปทาน (Concessionaire) แต่ละรายมีสิทธิได้รับสัมปทานโดยไม่จำกัดจำนวนแปลงสำรวจ

Thailand I สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมที่ออกโดยกระทรวงอุตสาหกรรม¹ ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2514 – 2532 และสำหรับสัมปทานปิโตรเลียมบนบกที่ออกก่อนปีพุทธศักราช 2525

Thailand II² สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมบนบกทั้งหมดที่ออกโดยกระทรวงอุตสาหกรรม³ ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2525 – 2532

Thailand III สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมที่ออกโดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2533

Thailand IV สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมที่ออกโดยกระทรวงพลังงาน⁴ ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2550

¹ ปัจจุบัน คือ กระทรวงพลังงาน

² โดยอาศัยมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติปิโตรเลียม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2532 ผู้ถือสัมปทานปิโตรเลียมใน Thailand II ได้ขอเปลี่ยนมาอยู่ภายใต้ Thailand III ทั้งหมดแล้ว

³ อ้างแล้ว

⁴ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2550

รายละเอียดเงื่อนไขของ Thailand I, II, III และ IV

เงื่อนไขที่สำคัญ	THAILAND I	THAILAND II	THAILAND III	THAILAND IV
อัตราค่าภาคหลวง	ร้อยละ 12.5 ของรายได้จากการขายหรือจำหน่ายปิโตรเลียม ซึ่งจะสามารถนำมาเครดิตหักภาษีได้	ร้อยละ 12.5 ของรายได้จากการขายหรือจำหน่ายปิโตรเลียม ซึ่งจะสามารถนำมาเครดิตหักภาษีได้	อัตราก้าวหน้าแบบขั้นบันได ร้อยละ 5 – 15 และถือเป็นค่าใช้จ่ายที่พึงหักได้ในการคำนวณภาษี	อัตราก้าวหน้าแบบขั้นบันได ร้อยละ 5 – 15 และถือเป็นค่าใช้จ่ายที่พึงหักได้ในการคำนวณภาษี
ภาษีเงินได้ปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการปิโตรเลียม
ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ	-	ผลประโยชน์รายปีและโบนัสรายปี	ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายที่พึงหักได้ในการคำนวณภาษี	ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายที่พึงหักได้ในการคำนวณภาษี
ระยะเวลาสำรวจ	8 ปี และขอต่ออายุได้อีก 4 ปี	8 ปี และขอต่ออายุได้อีก 4 ปี	6 ปี และขอต่ออายุได้อีก 3 ปี	6 ปี และขอต่ออายุได้อีก 3 ปี
ระยะเวลาผลิต	ไม่เกิน 30 ปีนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาสำรวจ และขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 30 ปีนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาสำรวจ และขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 20 ปีนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาสำรวจ และขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 20 ปีนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาสำรวจ และขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี
พื้นที่สัมปทาน	ไม่เกิน 10,000 ตร.กม. ต่อแปลงสำรวจ โดยจำนวนแปลงสูงสุดไม่เกิน 5 แปลงสำรวจ	ไม่เกิน 10,000 ตร.กม. ต่อแปลงสำรวจ โดยจำนวนแปลงสูงสุดไม่เกิน 5 แปลงสำรวจ	ไม่เกิน 4,000 ตร.กม. ต่อแปลงสำรวจ โดยจำนวนแปลงสูงสุดไม่เกิน 5 แปลงสำรวจ	ไม่เกิน 4,000 ตร.กม. ต่อแปลงสำรวจ โดยไม่จำกัดจำนวนแปลงสำรวจ

2.4 ตลาดและการแข่งขัน

ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศไทยและในต่างประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เวียดนาม รัฐสุลต่านโอมาน แอลจีเรีย ออสเตรเลีย แคนาดา สาธารณรัฐโมซัมบิก บราซิล โดยมีตลาดรองรับทั้งในประเทศและภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจอยู่ ผลผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ได้จากการดำเนินการของบริษัท ได้แก่ ก๊าซธรรมชาติ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซแอลพีจี

ในปี 2559 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มียอดจำหน่ายปิโตรเลียมเฉลี่ยต่อวัน 319,521 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ซึ่งมีปริมาณใกล้เคียงกับยอดจำหน่ายโดยรวมในปี 2558

ปริมาณจากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในปี 2559 มีสัดส่วนก๊าซธรรมชาติต่อน้ำมันดิบและคอนเดนเสทอยู่ที่ 70 ต่อ 30 หรือ คิดเป็นสัดส่วนมูลค่าการขายผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติต่อน้ำมันดิบและคอนเดนเสทอยู่ที่ 65 ต่อ 35 โดยมีรายละเอียดแสดงได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการขาย	มูลค่าการขาย (ล้านดอลลาร์ สรอ.)
ก๊าซธรรมชาติ	505,337 ล้านลูกบาศก์ฟุต หรือ 81.05 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	2,729.65
คอนเดนเสท	12.03 ล้านบาร์เรล	489.89
น้ำมันดิบ	23.06 ล้านบาร์เรล	949.95
ก๊าซแอลพีจี	96,731 เมตริกตัน หรือ 0.80 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	37.92

2.4.1 ลักษณะการตลาด

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ ปตท. สผ. ผลิตได้จากโครงการในประเทศและประเทศในอาเซียนจะส่งมาจำหน่ายในประเทศไทยเป็นหลัก โดยมีบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) เป็นผู้ซื้อที่สำคัญ ซึ่งจะนำผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปผ่านกระบวนการแยกและผลิตเพื่อจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงและวัตถุดิบสำหรับธุรกิจผลิตไฟฟ้า ปิโตรเคมี ภาคขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม และการใช้ในครัวเรือน

หลักการการตลาดของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของแต่ละโครงการมีความแตกต่างกัน เนื่องจากทำเลที่ตั้งและคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ของแต่ละโครงการมีความแตกต่างกัน ซึ่งมีผลต่อช่องทางขาย และการกำหนดราคาขาย ทั้งนี้ สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

1) ก๊าซธรรมชาติ

เนื่องจากการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติต้องใช้เงินลงทุนสูง จำเป็นต้องมีสัญญาซื้อขายก่อนดำเนินการลงทุน โดยการทำสัญญาจะผูกพันเป็นสัญญาระยะยาว 15 - 30 ปี มีการกำหนดราคา ปริมาณและจุดซื้อขายไว้ในสัญญาอย่างชัดเจน การจำหน่ายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งผลิตในประเทศทั้งหมด จะกำหนดจุดส่งมอบที่แท่นผลิตกลาง (Central Processing Platform) โดยผู้ซื้อเป็นผู้ลงทุนวางระบบท่อมารับก๊าซธรรมชาติที่แท่นผลิตกลาง แต่สำหรับก๊าซธรรมชาติจากสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ที่ส่งมาจำหน่ายยังประเทศไทย มีจุดส่งมอบอยู่ที่เขตชายแดน โดยผู้ขายเป็นผู้ลงทุนวางระบบท่อจากแท่นผลิตกลางมาถึงชายแดน ทั้งนี้ สูตรราคาที่ใช้ซื้อขายก๊าซธรรมชาติจะอ้างอิงกับราคาน้ำมันเตาและดัชนีเศรษฐกิจเพื่อสะท้อนต้นทุนการผลิตและสามารถแข่งขันกับเชื้อเพลิงอื่นได้ตลอดอายุสัญญา

ปริมาณการซื้อขายจะกำหนดจากปริมาณสำรองที่ทำการประเมิน ณ วันเจรจาสัญญา ทั้งผู้ซื้อและผู้ขายมีข้อผูกพันที่ต้องทำการซื้อขายตามปริมาณที่กำหนด ในกรณีที่ผู้ซื้อไม่สามารถรับก๊าซธรรมชาติได้ตามปริมาณในสัญญา ผู้ขายจะได้รับหลักประกันโดยผู้ซื้อต้องจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายครบตามจำนวน (Take-or-Pay) และผู้ซื้อมีสิทธิรับก๊าซธรรมชาตินี้โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในปีถัดไป (Make-up Gas) และหากผู้ขายไม่สามารถจัดส่งก๊าซธรรมชาติตามปริมาณที่ผู้ซื้อสั่งในวันใดวันหนึ่งได้ ผู้ซื้อสามารถรักษาสិทธิปรับผู้ขายโดยการซื้อก๊าซธรรมชาติปริมาณดังกล่าวด้วยราคาลดลงตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละสัญญา (Shortfall)

2) คอนเดนเสทและน้ำมันดิบ

การกำหนดราคาจำหน่ายคอนเดนเสทและน้ำมันดิบนั้น ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติของคอนเดนเสทและน้ำมันดิบที่ผลิตได้ โดยจะอ้างอิงราคาคอนเดนเสทและน้ำมันดิบที่เป็นตัวหลักสำหรับซื้อขายในภูมิภาคนั้นๆ (Regional Benchmark Price) โดยการซื้อขายจะมีทั้งสัญญาระยะสั้นและสัญญาระยะยาว รวมทั้งการจำหน่ายในตลาดจร

3) ก๊าซแอลพีจี

ปตท.สผ. จำหน่ายก๊าซแอลพีจีจากโครงการเอส 1 ให้แก่ ปตท. โดยมีรูปแบบเป็นสัญญาระยะยาว ราคาขายอ้างอิงตามราคาประกาศของคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน

สำหรับแหล่งผลิตในต่างประเทศ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ เช่น

- โครงการซอติกา โครงการยาดานา และโครงการเยตาคุน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์: ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จากโครงการซอติกาและโครงการยาดานาประมาณร้อยละ 80 จำหน่ายให้แก่ประเทศไทยเป็นหลัก โดยมี ปตท. เป็นผู้รับซื้อ และประมาณร้อยละ 20 จำหน่ายให้กับบริษัทน้ำมันแห่งชาติของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ส่วนก๊าซธรรมชาติจากโครงการเยตาคุน จำหน่ายให้กับ ปตท. ทั้งหมด สำหรับคอนเดนเสทจากโครงการเยตาคุนเกือบทั้งหมดจำหน่ายเพื่อใช้ภายในประเทศ มีเพียงบางส่วนจำหน่ายในตลาดจรรยาในภูมิภาค
- โครงการโอมาน 44 รัฐสุลต่านโอมาน: ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้ทั้งหมดจำหน่ายให้กับรัฐบาลของรัฐสุลต่านโอมาน ส่วนคอนเดนเสทที่ผลิตได้จำหน่ายให้กับ ปตท. เพื่อนำมาใช้ในประเทศไทย
- โครงการเวียดนาม 9-2 และเวียดนาม 16-1 ประเทศเวียดนาม: น้ำมันดิบทั้งหมดที่ผลิตได้จากโครงการเวียดนาม 9-2 จำหน่ายให้กับ Binh Son Refining and Petrochemical Company Limited (BSR) ซึ่งเป็นโรงกลั่นของประเทศเวียดนามเพื่อใช้ในประเทศ ส่วนน้ำมันดิบที่ผลิตได้จากโครงการเวียดนาม 16-1 จำหน่ายทั้งในตลาดจรและในรูปแบบสัญญาซื้อขายระยะสั้นโดยระบบการประมูลราคา ส่วนก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จากโครงการเวียดนาม 9-2 และโครงการเวียดนาม 16-1 จำหน่ายให้กับ Vietnam Oil and Gas Group เพื่อใช้ในประเทศเวียดนาม
- โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี ประเทศแอลจีเรีย: แหล่งผลิตน้ำมันเบอร์กบา ได้เริ่มการผลิตน้ำมันดิบและสามารถจัดจำหน่ายในเชิงพาณิชย์ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2558 โดยน้ำมันดิบที่ผลิตได้จำหน่ายในตลาดจรโดยมี ปตท. เป็นตัวแทน (Marketing Agent) ในการหาลูกค้า
- โครงการมอนทรา ประเทศออสเตรเลีย: น้ำมันดิบทั้งหมดที่ผลิตได้จากโครงการมอนทรา จำหน่ายให้กับ ปตท. ในรูปแบบสัญญาซื้อขายระยะยาว 3 ปี

อนึ่ง สำหรับโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จำหน่ายให้กับ ปตท. เพื่อนำมาใช้ในประเทศไทย และมีการแบ่งขายให้กับบริษัท Petroliam Nasional Berhad (PETRONAS) จำกัด บริษัทน้ำมันแห่งชาติของประเทศมาเลเซีย ตั้งแต่เดือนเมษายน 2558 เพื่อใช้ในประเทศมาเลเซียตามสัญญา Gas Balancing Agreement ระหว่าง ปตท. กับ PETRONAS สำหรับคอนเดนเสทที่ผลิตได้จะจำหน่ายในตลาดจรโดยผ่านวิธีการประมูลราคา โดยมี ปตท. และ PETRONAS Trading Corporation Sdn Bhd (PETCO) เป็นตัวแทนร่วม (Co-Marketing Agent) ในการดำเนินการประมูลเพื่อขายในตลาดจร

2.4.2 ภาวะการแข่งขัน

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศไทยมีการแข่งขันที่ไม่รุนแรงนัก เนื่องจากความต้องการปิโตรเลียมมีมากกว่าปริมาณที่ผลิตได้ และเป็นธุรกิจที่ต้องใช้เทคโนโลยีและเงินลงทุนสูง ดังนั้น รูปแบบการซื้อขายจึงเป็นไปในลักษณะสัญญาซื้อขายระยะยาว โดยเฉพาะสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ รวมถึงมีการกำหนดเงื่อนไขเพื่อเป็นการรับประกันตลาดให้กับผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ เพื่อดึงดูดความสนใจและลดความเสี่ยงของนักลงทุนให้เข้ามาลงทุนในธุรกิจนี้

จากข้อมูลโดยประมาณของปี 2559 ปตท.สม. สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจากแหล่งผลิตในประเทศคิดเป็นร้อยละ 31 ของปริมาณการผลิตทั้งหมด ซึ่งสูงที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการผลิตของบริษัทอื่นๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทผู้ผลิต	ร้อยละของปริมาณการผลิต ภายในประเทศ
ปตท.สผ.	31
เซฟรอน	26
โททาล	10
มิตซูบิชิ เอ็นเนอร์จีส	7
บีโตรอนาส	7
เชลล์	5
อื่นๆ	14

ที่มา: กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน

วิวัฒนาการของ Shale Gas ทำให้โครงสร้างตลาดโลกของก๊าซธรรมชาติเปลี่ยนไป โดยเป็นการเพิ่มโอกาสและความน่าดึงดูดให้ผู้ผลิตก๊าซธรรมชาติที่มีต้นทุนต่ำ สามารถแข่งขันได้ ก้าวเข้าสู่ตลาดโลกในรูปของการส่งออกก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas หรือ LNG) ซึ่งอาจแย่งส่วนแบ่งทางการตลาดไปจากก๊าซธรรมชาติมากขึ้น

2.5 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

2.5.1 ขั้นตอนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ขั้นตอนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมโดยทั่วไปสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ขั้นตอน ดังนี้

- 1) ขั้นตอนการสำรวจ (Exploration Stage) เป็นขั้นตอนแรกเพื่อพยายามระบุพื้นที่ที่น่าจะมีศักยภาพเป็นแหล่งกักเก็บปิโตรเลียม ประกอบด้วยกิจกรรมที่สำคัญ เช่น
 - การสำรวจธรณีวิทยาและธรณีฟิสิกส์เบื้องต้น
 - การสำรวจคลื่นไหวสะเทือน (Seismic Survey)
 - การเจาะและทดสอบหลุมสำรวจ (Exploration Well)
- 2) ขั้นตอนการประเมินผลและหาขอบเขต (Appraisal/Delineation Stage) เป็นการศึกษาเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มความมั่นใจในการประเมินขนาดและคุณสมบัติแหล่งกักเก็บ ประกอบด้วยกิจกรรมที่สำคัญ เช่น
 - การศึกษาลักษณะธรณีวิทยาปิโตรเลียมในรายละเอียดและการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนเพิ่มเติม (หากจำเป็น)
 - การประเมินลักษณะแหล่งกักเก็บและการวางกรอบแนวคิดในการพัฒนา (Conceptual Development Plan)
 - การเจาะและทดสอบหลุมประเมินผล (Appraisal/Delineation Well)
- 3) ขั้นตอนการพัฒนา (Development Stage) เป็นขั้นตอนสุดท้ายก่อนการผลิต ประกอบด้วยกิจกรรมที่สำคัญ เช่น
 - การกำหนดแผนการพัฒนาที่เหมาะสม

- การออกแบบ สร้าง และติดตั้งอุปกรณ์การผลิต
- การเจาะหลุมพัฒนา (Development Well)

4) ขั้นตอนการผลิต (Production Stage) ในขั้นตอนนี้ น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่อง (Associated Products) จะถูกผลิตผ่านระบบควบคุมความดันที่ปากหลุม (Wellhead) และอุปกรณ์การผลิตอื่นๆ รวมทั้งมาตรวัด เพื่อให้ทราบอัตราการผลิตทั้งหมด กิจกรรมที่สำคัญในขั้นตอนนี้ เช่น

- การติดตามอัตราการผลิต สัดส่วนของน้ำและปิโตรเลียม สัดส่วนของน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ และอัตราการเปลี่ยนแปลงของความดันของชั้นปิโตรเลียม
- การคาดการณ์อัตราการผลิตในอนาคต
- การซ่อมบำรุงหลุมผลิต และอุปกรณ์การผลิต

ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีความพร้อมของบุคลากร เทคโนโลยี และเครื่องจักรอุปกรณ์ที่จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายของบริษัทได้เป็นอย่างดี

2.5.2 ปริมาณสำรองปิโตรเลียม

ปริมาณสำรองแบ่งออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ๆ ตามระดับความเชื่อมั่น คือ ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) และปริมาณสำรองที่ยังไม่ได้พิสูจน์ (Unproved Reserves)

1) ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรม ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ด้วยความเชื่อมั่นว่าจะสามารถผลิตได้นับจากเวลาใดเวลาหนึ่งเป็นต้นไป จากแหล่งที่สำรวจพบแล้ว ภายใต้สภาพทางเศรษฐกิจ วิธีการผลิต และกฎระเบียบของทางราชการ ณ เวลาที่ทำการประเมินนั้น

ในทางปฏิบัติปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว หมายถึง ปริมาณปิโตรเลียมในแหล่งกักเก็บที่สามารถผลิตขึ้นมาได้อย่างคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ โดยมีข้อมูลการทดสอบการไหลของปิโตรเลียมในแหล่งกักเก็บมาสนับสนุน ในบางกรณีปริมาณสำรองสามารถจัดเป็นปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วได้โดยอาศัยข้อมูลการวิเคราะห์ผลการหยั่งธรณีหลุมเจาะ และ/หรือ การวิเคราะห์แท่งตัวอย่างหิน ซึ่งบ่งชี้ว่าแหล่งกักเก็บที่กำลังพิจารณาเป็นปิโตรเลียมอยู่ และมีลักษณะคล้ายกับแหล่งกักเก็บในบริเวณเดียวกันซึ่งมีการผลิตแล้ว หรือสามารถจะผลิตได้ โดยวิเคราะห์จากการทดสอบการไหลของแหล่งกักเก็บ นอกจากนี้ ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วจะต้องผลิตได้โดยอุปกรณ์การผลิต และการขนส่งปิโตรเลียมที่มีอยู่แล้วหรือมีความเชื่อมั่นว่าจะติดตั้งในอนาคต

2) ปริมาณสำรองที่ยังไม่ได้พิสูจน์ (Unproved Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรม ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเช่นเดียวกับปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว แต่มีความเชื่อมั่นและความเป็นไปได้ในการผลิตน้อยกว่า อันเนื่องมาจากเทคนิคในการผลิต กฎระเบียบต่างๆ หรือสภาพทางเศรษฐกิจ ปริมาณสำรองที่ยังไม่ได้พิสูจน์สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภทตามระดับความเชื่อมั่น ดังนี้

- ปริมาณสำรองที่น่าจะพบ (Probable Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรม ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเช่นเดียวกับปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว แต่มีความเชื่อมั่นและความเป็นไปได้ในการผลิตน้อยกว่าปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว แต่มากกว่าปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่อาจจะพบ (Possible Reserves)

- ปริมาณสำรองที่อาจจะพบ (Possible Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรม ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเช่นเดียวกับปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วและปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่น่าจะพบ แต่มีความเชื่อมั่นและความเป็นไปได้ในการผลิตน้อยกว่า

ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วจะมีการตรวจสอบและประเมินทุกรอบปีโดยนักธรณีวิทยาและวิศวกรแหล่งกักเก็บปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. เพื่อให้ได้ตัวเลขที่ได้มาตรฐาน ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วในรายงานนี้จะรวมถึงปริมาณสุทธิที่เป็นส่วนแบ่งของ ปตท.สผ. และส่วนแบ่งของประเทศเจ้าของแหล่งปิโตรเลียม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วรวมทุกโครงการของกลุ่ม ปตท.สผ. คิดเป็นปริมาณน้ำมันดิบและคอนเดนเสท^{*} 170 ล้านบาร์เรล และเป็นก๊าซธรรมชาติ 3,371 พันล้านลูกบาศก์ฟุต (525 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) หรือรวมทั้งหมดเป็น 695 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ดังรายละเอียดในตารางต่อไปนี้

^{*} รวมถึงก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG)

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ปริมาณสำรองน้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซธรรมชาติที่พิสูจน์แล้ว ⁽¹⁾

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

	น้ำมันดิบและคอนเดนเสท ⁽²⁾				ก๊าซธรรมชาติ		ปริมาณเทียบเท่าน้ำมันดิบ		
	(ล้านบาร์เรล)				(พันล้านลูกบาศก์ฟุต)		(ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	รวม	ในประเทศ	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	108	72	180	2,021	1,570	3,591	440	298	738
1) ปรับปรุงจากการประมาณการก่อนหน้านี้	18	1	19	292	(18)	274	65	(1)	64
2) การใช้เทคนิคเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	4	-	4	5	-	5	5	-	5
3) การเจาะหลุมพัฒนาเพิ่มเติมและการค้นพบใหม่	5	-	5	111	-	111	23	-	23
4) การซื้อขายปริมาณสำรองที่มีอยู่	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5) การผลิต	(27)	(11)	(38)	(411)	(199)	(610)	(95)	(40)	(135)
ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	108	62	170	2,018	1,353	3,371	438	257	695

(1) ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วรวมถึงปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วสุทธิที่เป็นส่วนแบ่งของ ปตท.สผ. และส่วนแบ่งของประเทศเจ้าของแหล่งปิโตรเลียม

(2) ตัวเลขปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วและปริมาณการผลิตรวมก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG)

2.5.3 ปริมาณการผลิตของ ปตท.สผ.

ปริมาณการผลิตรวมทุกโครงการของกลุ่ม ปตท.สผ. ในปี 2559 คิดเป็น 135 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ โดยแบ่งเป็น น้ำมันดิบและคอนเดนเสท^{*} 38 ล้านบาร์เรล และก๊าซธรรมชาติ 610 พันล้านลูกบาศก์ฟุต (97 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) คิดเป็นอัตราการผลิตประมาณ 368,279 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ลดลงจากปีที่แล้วประมาณ 5,609 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.5 ซึ่งการลดลงของปริมาณการผลิต โดยส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการหยุดการผลิตชั่วคราวเพื่อซ่อมบำรุงอุปกรณ์การผลิตและการลดลงของกำลังการผลิตตามธรรมชาติของโครงการพีทีทีพี ออสตราเลเซีย โครงการเวียดนาม 16-1 และโครงการเยตากุน อย่างไรก็ตาม ปริมาณการผลิตที่ลดลงได้ถูกชดเชยจากการเพิ่มกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้นของโครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี

2.5.4 การบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากกระบวนการผลิต

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับกิจกรรมการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2559 บริษัทได้มีการปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย รวมถึงเน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมหลักที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมของบริษัทมีดังต่อไปนี้

- คุณภาพน้ำและดินจากการปนเปื้อนของการปล่อยเศษดินเศษหินจากการเจาะ (Drilled Cuttings) ตามที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- คุณภาพอากาศจากการปล่อยก๊าซจากการเผาไหม้ของก๊าซส่วนเกินและการรั่วไหลของก๊าซธรรมชาติในกระบวนการผลิต
- อุบัติเหตุที่อาจทำให้เกิดการรั่วไหลของปิโตรเลียม (น้ำมันดิบและคอนเดนเสท) และสารเคมีจากกระบวนการเจาะและการผลิต

ปตท.สผ. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดให้โครงการเจาะสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทุกโครงการ ต้องจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อระบุประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ควบคุม และกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม นำเสนอต่อหน่วยงานกำกับและหน่วยงานผู้อนุญาตก่อนเริ่มดำเนินโครงการ ทั้งนี้ การดำเนินงานของบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานรัฐบาลในแต่ละประเทศที่บริษัทเข้าดำเนินกิจการ และสำหรับการดำเนินงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศไทย กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน เป็นหน่วยงานกำกับดูแลโดยตรง และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานผู้อนุญาต

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด บริษัทได้กำหนดแนวทางและมาตรการต่างๆ โดยสรุปดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดให้การพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development หรือ SD) เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการสร้างคุณค่าสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม และเพื่อสอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีนโยบายการพัฒนายั่งยืน (SD G.R.O.W.T.H Policy) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นขององค์กร และแนวทางการพัฒนายั่งยืน (SD Guideline) เป็นตัวกำหนดแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงมีแผนการดำเนินงาน (SD Roadmap) เพื่อกำหนดกรอบและทิศทางการพัฒนาเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยได้คำนึงถึงองค์ประกอบทั้ง 3 ด้านของการพัฒนายั่งยืน ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

^{*} รวมถึงก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG)

(2) นำระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล ISO 14001:2004 ประยุกต์ใช้ในพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท.สผ. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากลดังกล่าว โดย ปตท.สผ. เป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแห่งแรกในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 จากบริษัท เอเจเอ รีจิสตร้าส จำกัด (AJA Registrars) ภายใต้การรับรองของ United Kingdom Accreditation Service (UKAS)

(3) จัดทำมาตรการป้องกัน แก๊สไข่ ตืดตามตรวจสอบ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานให้น้อยที่สุด ทั้งโครงการภายในประเทศและต่างประเทศ

(4) กำหนดเป้าหมายเพื่อการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัทสำหรับโครงการในประเทศอย่างน้อยร้อยละ 20 จากปี 2555 ภายในปี 2563 โดยภาพรวมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท จะปรากฏในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559

(5) นำระบบมาตรฐานสากล ISO 14064-1:2006 เรื่องข้อกำหนดและข้อกำหนดระดับองค์กรสำหรับการตรวจวัดปริมาณและการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รวมถึงกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change หรือ UNFCCC) มาประยุกต์ใช้ในการตรวจ ติดตามและรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท รวมทั้งทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานด้านการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Adaptation) และปรับปรุงวิธีการตรวจวัดการรั่วไหลของก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานให้แม่นยำมากขึ้น

(6) กำหนดแนวทางการบริหารจัดการสีเขียว (Green Practices) โดยผสมผสานการใช้เทคโนโลยีสีเขียว เพื่อให้บริษัทมีกระบวนการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมั่นใจว่ากิจกรรมการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญเพื่อให้เกิดการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศทั้งในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล และมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเกิดจากการดำเนินธุรกิจ โดยการลดรอยเท้านิเวศ (Ecological Footprint) ได้แก่ (1) รอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) โดยการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัท ทั้งในส่วนที่ต้องผ่านทางกลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism หรือ CDM) และ (2) รอยเท้าน้ำ (Water Footprint) เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) เพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (Energy and Resource Efficiency) และมีประสิทธิภาพ อาทิ การนำก๊าซส่วนเกินที่ต้องนำไปเผาทิ้งมาใช้ประโยชน์ในการผลิตกระแสไฟฟ้าของโครงการ หรือการนำกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต เพื่อใช้เป็นพลังงานต่อไป การศึกษารูปแบบการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและจัดทำมาตรการลดการใช้พลังงาน การประเมินความเสี่ยงเชิงพื้นที่ต่อการขาดแคลนน้ำในพื้นที่ดำเนินกิจกรรมของบริษัท และเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติการ ลดปริมาณการปล่อยของเสียออกสู่สังคมและสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท อาทิ การศึกษาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ช่วยในการบำบัดของเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ รวมไปถึงเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยใช้ห่วงโซ่อุปทานสีเขียว (Green Supply Chain) และมีระบบบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเมื่อสิ้นสุดโครงการ โดยรายละเอียดของโครงการ Green Practices ปรากฏในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559

(7) อัดกลับน้ำจากกระบวนการผลิตทั้งหมดลงสู่ชั้นหินกักเก็บใต้ดิน โดยตั้งแต่ประมาณปี 2551 เป็นต้นมา ประสิทธิภาพการอัดกลับน้ำจากกระบวนการผลิตลงสู่ชั้นหินกักเก็บเท่ากับร้อยละ 100 สำหรับโครงการบงกช โครงการอาทิตย์ โครงการเอส 1 และโครงการพีทีทีอพี 1

(8) ควบคุมปริมาณโคลน (Synthetic Drilling Fluid หรือ SDF) ที่ติดไปกับเศษดินเศษหินที่ปล่อยทิ้ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมถึงทำการศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยีในการลดปริมาณโคลนที่ติดไปกับเศษดินเศษหินที่เกิดขึ้นจากการเจาะอีกด้วย

(9) ติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำทั้งจากการอุปโภคบริโภค คุณภาพน้ำทะเล ตะกอนดิน สัตว์น้ำดิน และปลาบริเวณรอบแท่นผลิต ตามมาตรการที่กำหนดในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ ซึ่งต้องจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวเพื่อเสนอต่อกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี

(10) จัดเตรียมแผนเผชิญเหตุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ รวมถึงอบรมและฝึกซ้อม เพื่อรองรับเหตุการณ์รั่วไหลของน้ำมันในระดับ Tier 1 รวมถึงได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกในสมาคมอนุรักษ์สภาพแวดล้อมของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมัน (Industrial Environmental Safety Group Association หรือ IESG) เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับสถานการณ์รั่วไหลของน้ำมันในระดับ Tier 2 และร่วมเป็นสมาชิกของ Oil Spill Response Limited (OSRL) โดยร่วมกับกลุ่ม ปตท. เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับสถานการณ์รั่วไหลของน้ำมันในระดับ Tier 3 โดยในปี 2559 บริษัทได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมจัดการฝึกซ้อมแผนป้องกันและขจัดมลพิษทางน้ำเนื่องจากน้ำมันแห่งชาติ ครั้งที่ 9 (Thailand Oil Spill Response Exercise: 9th TOREX-16) อีกด้วย

(11) บริหารจัดการของเสียที่เกิดจากกิจกรรมสำรวจและผลิต และกิจกรรมสนับสนุนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายในแต่ละประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินการ สำหรับประเทศไทย ปตท.สผ. บริหารจัดการของเสียตามประกาศกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติควบคู่ไปกับประกาศฯ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทได้ขนส่งของเสียปนเปื้อนปรอทไปกำจัดในยุโรป ภายใต้ข้อกำหนดของอนุสัญญาบาเซล ซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมและกำกับดูแลโดยกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ เป็นต้น เพื่อให้แน่ใจว่าการจัดการของเสียของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้อง

(12) ให้ความร่วมมือและสนับสนุนบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมอื่นๆ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย หน่วยงานราชการ และองค์กรต่างๆ ในการแก้ไขปัญหา การบริหารจัดการ การพัฒนาและปรับปรุงวิธีการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

2.5.5 ผลการปฏิบัติจริงในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ปตท.สผ. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญตามค่านิยมหลักขององค์กรและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ด้วยการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับต่ำที่สุดเท่าที่จะสามารถปฏิบัติได้ โดยบริษัทมีดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ได้แก่ อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานและอัตราการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ซึ่งมีค่าต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ IOGP ในปีและมีแนวโน้มที่จะลดลงอีกในปีถัดไป

ในขณะเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการขยายการดำเนินงานของบริษัทที่มีอย่างต่อเนื่อง ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญกับการจัดเตรียมมาตรการด้านความปลอดภัยให้มีความเข้มงวดและครอบคลุมในทุกๆ หน่วยปฏิบัติการทั้งในและต่างประเทศ ช่วงปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบเอกสารที่ใช้เป็นมาตรฐานและแนวทางในการบริหารและจัดการด้าน SSHE ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ดำเนินการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ SSHE แก่พนักงานทุกคน และได้ดำเนินการอย่างเต็มที่เพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุให้เหลือน้อยที่สุด และถึงแม้ว่าที่ผ่านมาบริษัทได้มีการกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยต่างๆ เป็นอย่างดี อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ยังคงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในอนาคตต่อไป

ตั้งแต่ปี 2557 ถึงปี 2559 บริษัทได้ดำเนินงานตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมีตัวอย่างดังนี้

(1) ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร (Oil and Gas Upstream & Integrated Industry) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 (2557-2559) และได้รับคะแนนประเมินสูงสุด (Industry Leader) ในปี 2559

(2) ปตท.สผ. ได้รับการจัดอันดับโดย Carbon Disclosure Project ซึ่งเป็นองค์กรที่รวบรวมข้อมูลทางด้านบรรษัทภิบาลสิ่งแวดล้อม (Environmental Governance) ให้เป็นบริษัทที่ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในระดับสูงสุด ในกลุ่มบริษัทในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และฮ่องกงในการเปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการบริหารจัดการองค์กรเพื่อปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และอยู่ในรายชื่อของ Carbon Disclosure Leader Index (CDLI) เป็นปีที่ 3 ติดต่อกันอีกด้วย (2557-2559)

(3) ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของ ปตท.สผ. ได้รับการตรวจประเมินและรับรองโดยองค์กรภายนอก และผลจากความมุ่งมั่นของพนักงานทุกคน ส่งผลให้ ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายในการได้รับการรับรองรายงานความยั่งยืน GRI (Global Reporting Initiative) เป็นปีที่ 5 ต่อเนื่องกัน ตั้งแต่ปี 2555 ถึงปี 2559

(4) จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อเสนอต่อหน่วยงานผู้อนุญาตพิจารณาสำหรับโครงการใหม่ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ได้รับอนุมัติตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

(5) บำบัดและกำจัดของเสียจากกิจกรรมการดำเนินงานตามประกาศกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

(6) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้าน SSHE ประจำเดือนและประจำปี เพื่อเสนอต่อกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติเพื่อพิจารณา พร้อมทั้งรับการตรวจประเมินด้าน SSHE ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน โดยกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

(7) โครงการของ ปตท.สผ. ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Standard หรือ OHSAS) 18001:2007 โดยผ่านการตรวจสอบและรับรองจาก AJA Registrars ภายใต้การรับรองของ ANSI-ASQ National Accreditation Board (ANAB) ในพื้นที่ดำเนินโครงการในประเทศ ได้แก่ โครงการเอส 1 โครงการพีทีทีอีพี 1 และโครงการสินภูฮ่อม ด้านการผลิตปิโตรเลียม โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม ปตท.สผ. ด้านการสนับสนุนกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่งทะเล รวมถึงโครงการอาทิตยและโครงการบงกช นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีโครงการจะนำระบบมาตรฐานนี้ไปใช้ในพื้นที่ดำเนินโครงการต่างประเทศอีกด้วย

(8) ปตท.สผ. ได้พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมสากล (International Organization for Standardization หรือ ISO) และได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001:2004 โดยผ่านการตรวจสอบและรับรองจาก AJA Registrars ภายใต้การรับรองของ United Kingdom Accreditation Service (UKAS) ในทุกหน่วยปฏิบัติการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการเอง โดยได้มีการรับรองมาตรฐานดังกล่าวภายใต้หนึ่งมาตรฐาน (One Common System for ISO 14001) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงรักษา ควบคุม ดูแล และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระบบการจัดการด้าน SSHE ของบริษัท โดยครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการดังต่อไปนี้

- แหล่งบงกชเหนือและบงกชใต้ของโครงการบงกช
- โครงการอาทิตย
- โครงการเอส 1
- โครงการพีทีทีอีพี 1
- โครงการสินภูฮ่อม
- โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม ปตท.สผ. (สงขลาและระนอง) ด้านการสนับสนุนกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่งทะเล
- ศูนย์วิจัยตัวอย่างหิน ปตท.สผ. ด้านการบริหารจัดการและบำรุงรักษาอาคาร ศูนย์วิจัยตัวอย่างแท่งหิน รวมถึงการขนส่งตัวอย่างหินและการเก็บรักษาเอกสารของบริษัท
- แหล่งมอหนาราว ฐานสนับสนุนการปฏิบัติการนอกชายฝั่งที่ดาร์วินและสำนักงานของบริษัท พีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย (แอสมอร์ คาร์เทียร์) พีทีวาย จำกัด ที่เครือรัฐออสเตรเลีย

นอกจากนี้ ในปี 2560 บริษัทจะพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้มาตรฐาน ISO 14001:2015 ฉบับใหม่ พร้อมกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งเน้นการปรับปรุงสมรรถนะด้านสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น ในโครงการอาทิตย์ โครงการบงกช โครงการเอส 1 โครงการพีทีทีพี 1 และโครงการสินญ์ฮ่อม และยังมีแผนที่จะดำเนินการในโครงการอื่นๆ ในต่างประเทศอีกด้วย

สำหรับปริมาณการรั่วไหลของสารเคมีและไฮโดรคาร์บอน ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2557 - 2559 มีค่าเท่ากับ 1.45, 17.14 และ 0.040 ตัน ตามลำดับ ซึ่งรายละเอียดจะปรากฏในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559

ทั้งนี้ เนื่องจากการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นั้นมีความสำคัญอย่างมาก เพื่อลดความผิดพลาดของการทำงานของพนักงานในกิจกรรมต่างๆ โดยเฉพาะการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง ปตท.สผ. จึงได้จัดการฝึกอบรมพนักงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมา มีทักษะและความชำนาญในการทำงาน โดยมีความตระหนักด้านความปลอดภัยอยู่เสมอ โดยในปี 2557 - 2559 บริษัทได้จัดทำหลักสูตรการอบรมภายในเพิ่มเติมเพื่อให้ครอบคลุมทั้งในด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต การป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา รวมทั้งการอบรมด้านพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน โดยได้จัดการอบรมให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ

2.5.6 การบริหารจัดการความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการทำทุกวิถีทางเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของบริษัทจะไม่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง และยึดถือระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment Management System หรือ SSHE MS) จัดทำขึ้นโดยอ้างอิงจากข้อกำหนดทางกฎหมาย และคู่มือของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil and Gas Producers หรือ IOGP) ซึ่งเน้นในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยการประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมทั้งหมดของบริษัทและหามาตรการควบคุมที่เหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย 7 องค์ประกอบ ได้แก่

- 1) ภาวะผู้นำและความมุ่งมั่น
- 2) นโยบายและวัตถุประสงค์
- 3) ทรัพยากรของบริษัทและงานเอกสาร
- 4) การประเมินและการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 5) การวางแผนและควบคุมการดำเนินงาน
- 6) การลงมือปฏิบัติและวัดผล
- 7) การตรวจสอบและทบทวนผลการดำเนินงาน

ปตท.สผ. มีการรณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้าน SSHE ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดกิจกรรม สื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร และโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานด้าน SSHE และก้าวไปสู่การเป็นองค์กรซึ่งปราศจากการบาดเจ็บ เช่น การฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน การปรับปรุงระบบเอกสารต่างๆ ที่ใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการ การตรวจประเมินประจำปีโดยหน่วยงานภายนอก และการประเมินความเสี่ยงก่อนการทำงานในแต่ละงาน โดยมีความมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและห่วงใยกับเพื่อนร่วมงานเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุในองค์กร โดย ปตท.สผ. ได้ทำการสำรวจวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย หรือ SSHE Culture Survey ซึ่งอ้างอิงจากมาตรฐานสากลขององค์กรนานาชาติของกลุ่ม

ผู้สำรวจและผลิตปิโตรเลียม หรือ International Association of Oil and Gas Producers (IOGP) โดยได้เริ่มทำการสำรวจครั้งแรกในปี 2554 และได้นำผลการสำรวจมาทำการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2560 จะทำการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัย เป็นครั้งที่ 3 ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาและปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย ขององค์กรให้อยู่ในจิตสำนึกของพนักงานทุกคนต่อไป

ปตท.สผ. มุ่งมั่นสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ ด้วยการบูรณาการความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นค่านิยมหลักขององค์กร เข้าไปในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการบาดเจ็บและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานและอุบัติเหตุร้ายแรง ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้มุ่งเน้นปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและกระบวนการผลิต การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม สุขภาพของบุคลากร และชุมชนโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในปี 2559 ปตท.สผ. ได้ดำเนินโครงการปฏิรูปความปลอดภัย แบบก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่องจากปี 2556 โดยมุ่งเน้นให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ด้าน SSHE อย่างเคร่งครัด รวมถึงข้อกำหนดตามมาตรฐานโครงการรักษีวิต ซึ่งประกอบด้วยสัญลักษณ์ความปลอดภัย 18 ตัว ซึ่งมีพื้นฐานมาจากผลการศึกษาของ IOGP ถึงสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุใหญ่ๆ ที่เกิดการบาดเจ็บและสูญเสียขั้นรุนแรงในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ในปี 2559 ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของ ปตท.สผ. ผ่านดัชนีชี้วัดที่สำคัญ คือ อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate) และอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บ (Total Recordable Injury Rate) โดยดัชนีชี้วัดทั้งสองด้านมีค่าต่ำที่สุดตั้งแต่มีการเก็บสถิติ และเมื่อเปรียบเทียบกับสถิติเดียวกันขององค์กรนานาชาติของกลุ่มบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียม อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บของ ปตท.สผ. อยู่ในกลุ่มผู้นำในประเภทบริษัทที่มีชั่วโมงการทำงานน้อยกว่า 50 ล้านชั่วโมงการทำงาน ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ทางสถิติในปี 2559 ปตท.สผ. ยังได้มีการมีริเริ่มโครงการรณรงค์เพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการขนส่งทางบก การรั่วไหลของปิโตรเลียมและสารเคมี การยกเคลื่อนย้ายอุปกรณ์ต่างๆ ซึ่งเป็นสาเหตุหลักในการเกิดอุบัติเหตุ

ปตท.สผ. ได้รับการตรวจประเมินด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม จากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2559 ปตท.สผ. ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมจากการตรวจประเมินและการพิจารณาในโครงการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม สำหรับสถานประกอบการปิโตรเลียมดีเด่น หรือ SHE Award ของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติใน 3 โครงการ คือ (1) โครงการเอส 1 (2) โครงการบงกชใต้ และ (3) โครงการสินภู่อ้อม โดยได้รับรางวัลจากพลเอก อนันตพร กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน ซึ่งเป็นการยืนยันความเป็นเลิศของการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของ ปตท.สผ. นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้จัดการฝึกซ้อมการรับมือกับอุบัติเหตุใหญ่ หรือ Mass Casualty Exercise ซึ่งจัดทำเป็นครั้งแรกในอ่าวไทย โดยได้รับความร่วมมือจากกองทัพเรือ กลุ่มโรงพยาบาลกรุงเทพ และคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการรับมือและลดผลกระทบจากอุบัติเหตุในทุกละดับ

เนื่องด้วยธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมีความซับซ้อนทั้งในเชิงเทคนิคและขั้นตอนในการดำเนินงาน ประกอบกับใช้เงินลงทุนสูงในการดำเนินโครงการ ดังนั้น การพิจารณาปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. จึงเป็นสิ่งที่ต้องให้ความสำคัญ โดยพิจารณาจากทั้งปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายในองค์กรและปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายนอกองค์กร

3.1 ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายใน

3.1.1 ความเสี่ยงในการลงทุนเพิ่มเติมในโครงการปัจจุบันและโครงการใหม่

ในปี 2560 ปตท.สผ. ยังคงต้องเผชิญกับวิกฤตราคาน้ำมัน ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการลงทุน ให้สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการการปรับลดต้นทุนการดำเนินงานและการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นเรื่องการขยายการลงทุนและโอกาสทางธุรกิจในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นกลุ่มประเทศที่บริษัทมีประสบการณ์และมีความชำนาญ ในระยะสั้นจะมุ่งเน้นการเข้าซื้อหรือร่วมลงทุนในแหล่งปิโตรเลียมในประเทศไทย เมียนมาร์ และอินโดนีเซีย สำหรับระยะกลางจะพิจารณาเพิ่มเติมโอกาสทางธุรกิจในประเทศมาเลเซียและเวียดนาม ทั้งนี้ บริษัท สนใจการเพิ่มสัดส่วนโครงการทั้งในโครงการปัจจุบันและโครงการใหม่ และยังมีแผนการในการขยายการลงทุนในประเทศที่มีต้นทุนการผลิตต่ำ เช่น ประเทศในตะวันออกกลาง เป็นต้น อย่างไรก็ตาม แม้ว่าจะเป็นการลงทุนในประเทศที่มีความคุ้นเคย ปตท.สผ. ยังต้องคำนึงถึงประเด็นความเสี่ยงและความไม่แน่นอนต่างๆ เช่น ความไม่ชัดเจนของระบบการแบ่งปันผลประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองและนโยบายทางด้านพลังงาน รวมถึงความไม่ชัดเจนเรื่องการรื้อถอนอุปกรณ์การผลิตและสิ่งก่อสร้าง (Decommissioning) ในประเทศไทย และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น

ในการนี้ ปตท.สผ. ได้มีแผนบริหารจัดการปัจจัยซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและขยายฐานการลงทุน อาทิ การจัดทำ Due Diligence อย่างเข้มงวดและจัดหาที่ปรึกษาที่เชี่ยวชาญในประเทศที่เข้าลงทุน การสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจในธุรกิจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและทำการประชาสัมพันธ์เชิงรุก รวมถึงร่วมให้ข้อคิดเห็นในเรื่องการรื้อถอนอุปกรณ์การผลิตที่เหมาะสมทั้งในเชิงเทคนิค ข้อกำหนดของ กฎระเบียบต่างๆ ความเป็นไปได้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อกำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงที่ชัดเจนไว้ล่วงหน้า การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประจำ พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการในการลดรอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) เพื่อบริหารจัดการผลกระทบจากความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การเก็บภาษีคาร์บอนที่อาจเกิดขึ้นในประเทศที่บริษัทมีการปฏิบัติงาน และผลกระทบเชิงกายภาพต่อโครงสร้างและสิ่งก่อสร้างในการผลิตจากอุณหภูมิโลกที่สูงขึ้น

สำหรับการลงทุนในพื้นที่และประเทศใหม่ๆ ที่ไม่คุ้นเคย ปตท.สผ. ได้มีกระบวนการการประเมินความเสี่ยง ซึ่งพิจารณาความเสี่ยงทั้งทางด้านศักยภาพของแหล่งปิโตรเลียม ลักษณะและขนาดของโครงการ การได้มาซึ่งแหล่งปิโตรเลียมและปริมาณสำรองเพิ่มเติม การดำเนินการ ความสามารถของผู้ดำเนินการ เงื่อนไข และความชัดเจนของการแบ่งผลประโยชน์และการปฏิบัติตามข้อสัญญา สภาพทางภูมิศาสตร์ กฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ความมั่นคงทางด้านการเมือง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจและการเงิน เป็นต้น รวมทั้งได้มีการหามาตรการป้องกันและบริหารความเสี่ยงที่กล่าวมาแล้วข้างต้นล่วงหน้า เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกโครงการและชดเชยความเสี่ยงเหล่านี้ไว้ในกระบวนการวิเคราะห์ผลตอบแทนจากการลงทุนหรือในสัญญาซื้อขาย/ร่วมทุน

กระบวนการที่ใช้พิจารณาการลงทุน คือ กระบวนการการกลั่นกรองการลงทุนที่มีการพิจารณาโอกาส ความเสี่ยง และ ความคุ้มค่าอย่างละเอียด โดย ปตท.สผ. มีระบบการพิจารณาการลงทุนในโครงการใหม่ ตลอดจนการเข้าร่วมทุน (Farm-in) การซื้อกิจการ (Merger & Acquisition) และการถอนหรือลดสัดส่วนการลงทุน (Withdrawal or Divestment) อย่างรอบคอบ เพื่อให้การขยายการลงทุน เป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัท โดยคณะกรรมการการกลั่นกรองการลงทุน (Investment Committee) และคณะกรรมการจัดการ (Management Committee) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) แล้วจึงเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพิจารณาอนุมัติในลำดับสุดท้าย

3.1.2 ความเสี่ยงในการสำรวจ

การสำรวจเพื่อหาแหล่งปิโตรเลียมใหม่ๆ มีความสำคัญต่อธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เนื่องจากการหาปริมาณสำรองปิโตรเลียมมาทดแทนปริมาณสำรองที่ได้ทำการผลิตไปแล้วและสร้างรายได้ให้แก่บริษัท และการหาปริมาณสำรองปิโตรเลียมเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการการเติบโตด้านการผลิตปิโตรเลียมขององค์กรในอนาคต

ในกิจกรรมการสำรวจนั้น เป้าหมายสำคัญ คือ การค้นหาแหล่งปิโตรเลียมที่มีขนาดที่สามารถผลิตได้ในเชิงพาณิชย์ ความเสี่ยงในกิจกรรมการสำรวจจึงเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงทางด้านธรณีวิทยา (Geological Risks) และความไม่แน่นอนของปริมาณปิโตรเลียมที่ค้นพบ (Resources Volume Uncertainty)

การจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญในด้านการสำรวจจะขึ้นอยู่กับโอกาสที่จะค้นพบปิโตรเลียมและขนาดแหล่งปิโตรเลียม ที่คาดว่าจะค้นพบ เมื่อเทียบกับระยะเวลาและค่าใช้จ่ายด้านการสำรวจทั้งหมด โดยปัจจัยสำคัญที่ใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนเพื่อทำการสำรวจปิโตรเลียม ได้แก่ การประเมินโอกาสในการค้นพบปิโตรเลียม (Chance of Success) การประมาณขนาดแหล่งปิโตรเลียม (Resource Estimation) หรือปริมาณทรัพยากรในกรณีที่ค้นพบแหล่งปิโตรเลียมในแปลงสำรวจ การประมาณการค่าใช้จ่ายการสำรวจ ได้แก่ ค่าทำการศึกษา ด้านธรณีวิทยา (Geological Studies) ค่าทำคลื่นไหวสะเทือน (Seismic) และค่าหลุมเจาะ (Wells) ตลอดจนการประเมินมูลค่าขนาดแหล่งปิโตรเลียมในกรณีที่ประสบความสำเร็จในการเจาะสำรวจ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและผลิตผลทดแทน ที่จ่ายให้รัฐตามเงื่อนไขสัญญาหรือสัมปทาน เป็นต้น

ในการพิจารณาการลงทุนด้านการสำรวจ บริษัทมีกระบวนการที่ชัดเจนและเกณฑ์ในการตัดสินใจในแต่ละขั้นตอน ตั้งแต่ หลักเกณฑ์การเลือกแอ่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพ (Potential Petroleum Basins) การประเมินศักยภาพของแปลงในแอ่งปิโตรเลียม และ การศึกษาทางด้านธรณีวิทยา (Subsurface Studies) และการศึกษาปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน (Above-Ground Risks) โดย กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจจะทำการประเมินศักยภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายทั่วโลก เพื่อทำการคัดเลือกพื้นที่ที่มีศักยภาพสูงสุด และนำมาพิจารณาเพื่อเข้าประมูลพื้นที่หรือเข้าร่วมทุน และเมื่อได้โครงการแล้วจะวางแผน การสำรวจทั้งระยะสั้นและระยะยาว ภายใต้กรอบงบประมาณการสำรวจที่บริษัทกำหนดไว้ (Exploration Portfolio Management and Exploration Budget Allocation) โดยกระบวนการ เหล่านี้จะมีการทบทวนทุกปีและมีการปรับพื้นที่เป้าหมายและกลยุทธ์การสำรวจให้สอดคล้องกับผลการสำรวจที่ผ่านมา

นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดให้การศึกษาทางด้านการสำรวจต้องผ่านการพิจารณาของคณะทำงานสอบทานการประเมิน ศักยภาพปิโตรเลียม เพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการและผลการศึกษาโครงการสำรวจต่างๆ ได้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ และการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐาน รวมถึงเป็นไปตามกระบวนการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจในการตัดสินใจลงทุน และให้ผลการสำรวจเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนดไว้

3.1.3 ความเสี่ยงในการพัฒนาโครงการ

สืบเนื่องจากสถานการณ์ราคาน้ำมันที่ตกต่ำ ส่งผลให้บริษัทปรับแผนการพัฒนาและปรับลดต้นทุน เพื่อให้โครงการสามารถดำเนินการต่อไปได้ การพัฒนาโครงการเป็นการเตรียมการเพื่อเพิ่มปริมาณสำรอง และปริมาณการผลิต และสร้างรายได้ในอนาคต อาทิ โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน โครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคซ โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ และแหล่งแคช-เมเปิล ในโครงการพีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ความเสี่ยงจากการพัฒนาโครงการใหม่ๆ ได้แก่ ความล่าช้าและค่าใช้จ่ายเกินวงเงินงบประมาณ เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้ ดังนั้น บริษัทจึงเตรียมความพร้อมและกำหนดแนวทางการป้องกันความเสี่ยง เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้ตามคุณภาพงานที่ต้องการภายในระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนด ดังนี้

1) ด้านการบริหารโครงการ: ให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหารโครงการ การวางแผนโครงการ และการออกแบบระบบวิศวกรรมที่เหมาะสม การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง การติดตามควบคุมการก่อสร้าง เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถดำเนินโครงการได้ทันตามกำหนด และพยายามควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในงบประมาณที่ได้รับ

2) ด้านบุคลากรและระบบงาน: ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารโครงการทั้งโครงการที่เป็นผู้ดำเนินการเองและโครงการร่วมทุน รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการแข่งขันเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ในโครงการต่างๆ ที่ผ่านมา พร้อมทั้งดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกระบวนการควบคุมมาตรฐานการพัฒนาโครงการของบริษัท (Project Realization Process) เพื่อให้แน่ใจว่าโครงการสามารถบรรลุเป้าหมายทั้งในด้านความปลอดภัย คุณภาพ กำหนดเวลาแล้วเสร็จ และงบประมาณของโครงการ

3) ด้านสัญญา: เนื่องจากการพัฒนาโครงการจำเป็นต้องทำงานร่วมกับผู้รับเหมาเพื่อบรรลุเป้าหมายของโครงการ ดังนั้น ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการร่างและกำหนดเงื่อนไขสัญญาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญาและกรณีพิพาทกับคู่สัญญา ความเสี่ยงเหล่านี้สามารถควบคุมได้โดยเริ่มจากการเจรจา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถจากบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ หน่วยงานวิศวกรรมก่อสร้าง หน่วยงานจัดหา หน่วยงานการเงิน และบัญชี และหน่วยงานกฎหมาย เป็นต้น นอกจากนี้ การบริหารสัญญาที่รอบคอบจะช่วยลดความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งจะกระทบต่อแผนการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทโดยภาพรวม

3.1.4 ความเสี่ยงในการผลิต

ในการผลิตปิโตรเลียมต้องเผชิญกับความเสี่ยงในหลายด้าน ตั้งแต่หลุมผลิต ผ่านกระบวนการผลิต จนกระทั่งถึงจุดขาย อาทิ ศักยภาพของหลุมผลิต อุปกรณ์การผลิตชำรุดหรือบกพร่อง การปฏิบัติงานผิดพลาดของบุคลากร และคุณภาพของผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและปริมาณการผลิตและขายผลิตภัณฑ์ของบริษัทโดยตรง

ดังนั้น ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญในการป้องกันความเสี่ยงทางด้านการผลิตตั้งแต่การวางแผนและออกแบบโครงสร้างแท่นผลิต กระบวนการผลิต รวมถึงระบบควบคุมด้านการผลิต ระบบการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน การซ่อมบำรุง รวมทั้งได้นำระบบการบริหารจัดการเพื่อปรับปรุงความเชื่อมั่นในการผลิตอย่างต่อเนื่องและปลอดภัย (Asset Reliability & Integrity Management System หรือ ARIMS) มาใช้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการสูญเสียจากการผลิตอันเนื่องมาจากอุปกรณ์เสียหายหรือเสื่อมสภาพ นอกจากนี้ ยังเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกันและการตรวจสอบ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ ไม่มีการหยุดผลิตเนื่องจากความบกพร่องของอุปกรณ์ต่างๆ (Zero Unplanned Shutdown) ส่วนในด้านบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานนั้น ได้จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน คู่มือปฏิบัติงาน พร้อมทั้งพัฒนาขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานให้มีความความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ บริษัทมีคณะกรรมการพิจารณาความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk Committee หรือ ORC) เพื่อให้ ปตท.สผ. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการทั้งในด้านเทคนิค ด้านสัญญาและงานสนับสนุนการปฏิบัติการของโครงการต่างๆ ในภาพรวมให้เป็นไปอย่างปลอดภัย และมีประสิทธิผล

3.1.5 ความเสี่ยงในด้านการตลาดและการจำหน่ายปิโตรเลียม

เนื่องจากผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ของบริษัทเป็นก๊าซธรรมชาติ ซึ่งต้องพึ่งพาดตลาดภายในประเทศเป็นหลัก หากความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเปลี่ยนแปลงไปจากที่คาดการณ์ไว้ อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของบริษัท ดังนั้น ปตท.สผ. จึงมีนโยบายขยายการลงทุนในโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในต่างประเทศ เช่น การลงทุนในโครงการที่ผลิตน้ำมันดิบ ได้แก่ โครงการเวียดนาม 9-2 โครงการเวียดนาม 16-1 โครงการพีทีทีพี ออสตราเลเซีย โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการกระจายความเสี่ยงแทนที่จะพึ่งพาดตลาดในประเทศเพียงอย่างเดียว

ในส่วนของ การจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในประเทศ ซึ่งมีลูกค้ารายใหญ่ คือ ปตท. นั้น ปตท.สผ. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นสัญญาระยะยาว โดยมีอายุสัญญาประมาณ 25 – 30 ปี เนื้อหาสัญญาจะระบุให้ผู้ซื้อก๊าซธรรมชาติตามปริมาณการซื้อขั้นต่ำต่อปีไว้ หากผู้ซื้อไม่สามารถรับก๊าซธรรมชาติได้ตามที่ตกลงไว้ในสัญญา จะต้องชำระค่าก๊าซธรรมชาติในส่วนที่ไม่รับให้แก่ ปตท.สผ. เพื่อเป็นการประกันรายได้ส่วนหนึ่งและการลดความเสี่ยงอันจะเกิดจากผู้ซื้อไม่รับซื้อก๊าซธรรมชาติ

เพื่อตอบสนองต่อความต้องการพลังงานของประเทศที่เปลี่ยนแปลงตามสภาวะเศรษฐกิจ ปตท.สผ. ได้ติดตามแนวโน้มเศรษฐกิจและความต้องการพลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้ประสานงานกับ ปตท. และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันวางแผนการจัดหาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและจัดทำแผนการพัฒนาโครงการแบบองค์รวม เพื่อพัฒนาและเพิ่มปริมาณสำรองจากโครงการต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการพลังงานของประเทศทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดย ปตท.สผ. มีโครงการในประเทศโมซัมบิกที่มีปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่และสามารถผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas หรือ LNG) ได้ ซึ่งสอดคล้องกับแผนการนำเข้า LNG ของ ปตท. ในอนาคต ที่จะสามารถเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้แก่ประเทศ

3.1.6 ความเสี่ยงในด้านขีดความสามารถขององค์กร

ความสามารถขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของบริษัทให้ได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรและกระบวนการดำเนินงานเป็นส่วนประกอบหลักในการกำหนดขีดความสามารถที่จะนำความสำเร็จมาสู่องค์กร ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น คือ การขาดผู้เชี่ยวชาญหรือองค์ความรู้ในด้านที่จะสนับสนุนการเติบโตให้กับบริษัท การขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน ทั้งนี้ เพื่อรักษาบุคลากรหลักให้ทำงานกับบริษัทต่อไปได้ ปตท.สผ. จึงได้เร่งพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี กระบวนการทำงาน และบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การทำงานและการขยายกิจการประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

1) การพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และความสามารถด้านงานวิจัยและพัฒนาขององค์กร (Technology & Innovation) ให้สอดคล้องกับแผนการเติบโตของบริษัท โดยจัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถและเทคโนโลยี (Capability and Technology Development Roadmap) และแผนการศึกษาเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องต่อเป้าหมายการเจริญเติบโตตามแผนธุรกิจทั้งหมด 3 ส่วน ได้แก่ (1) การเพิ่มความสำเร็จในการสำรวจ (2) การเพิ่มระดับการผลิต และ (3) การพัฒนาโครงการ Green Practice

2) การพัฒนาระบบ กระบวนการทำงาน และโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจ (System & Process) เช่น การปรับกระบวนการทำงานเป็น Matrix Organization กับ Overseas Asset มากขึ้น โดยมีการปรับปรุง พัฒนาขั้นตอนการทำงานให้สอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด การพัฒนาคู่มือการมอบอำนาจและนำไปใช้ได้อย่างเหมาะสมกับทุก Asset ของ บริษัท รวมถึงการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็น IT Global Platform พร้อมทั้งรักษาเสถียรภาพของระบบและควบคุมข้อมูล การพัฒนาศักยภาพการบริหารเงินและบัญชี เพื่อก้าวไปสู่ระดับ World Class Finance ทั้งในแง่ของระบบ กระบวนการและบุคลากร อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพของการใช้ข้อมูลทางด้านบัญชีและการเงิน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจสำหรับการดำเนินงาน M&A การจัดตั้ง Shared Service Center และ In-House FNA Academy เป็นต้น

3) เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการลงทุนและดำเนินงานในต่างประเทศมากขึ้นในอนาคต ปตท.สผ. จึงมีการเตรียมจัดหาบุคลากรจากภายในประเทศที่บริษัทเข้าไปลงทุนให้มีความเพียงพอ การพัฒนาความสามารถของบุคลากรและภาวะผู้นำให้ทันต่อความต้องการ รวมไปถึงการรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยการสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement) โดยมีเป้าหมายอยู่ในระดับ Thailand Top Quartile ในปี 2563 ปรับกระบวนการทางด้านทรัพยากรบุคคล ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร (Corporate Values: EPSPIRIT) ซึ่งถือเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกับกลุ่ม ปตท.

3.1.7 ความเสี่ยงในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นประจำเพื่อลดโอกาสการเกิดและผลกระทบของเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดต่างๆ โดย ปตท.สผ. ได้มีการพิจารณาความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก โดยมีจุดประสงค์เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง ลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดอุบัติเหตุต่อพนักงานและทรัพย์สินเพื่อให้การดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปลอดภัย มีประสิทธิภาพและปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายของแต่ละประเทศที่มีการดำเนินงานอยู่

ปตท.สผ. มีการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมผ่านระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (SSHE Management System) ซึ่งมีการกำหนดนโยบาย มาตรฐานกระบวนการ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาที่มีเป้าหมายไปในทิศทางเดียวกันและมีความตระหนักในด้านความปลอดภัย โดยมีการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพและความรู้ของบุคลากร รวมไปถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน SSHE การประเมินความเสี่ยงก่อนการทำงานและการปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานอย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังมีการดูแลระบบวิศวกรรมและกระบวนการผลิตให้มีความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ด้วย

ปตท.สผ. มีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับต่างๆ ผ่านดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น อัตราการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ผลของการปิดความเสี่ยงจากการตรวจประเมิน การติดตามภัยธรรมชาติ สถานการณ์ความมั่นคง และการแพร่ระบาดของโรคในประเทศที่มีความเสี่ยงเป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าสถานการณ์ต่างๆ มีการติดตามและหาแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข ป้องกันและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของสังคมและองค์กรโดยรวม

3.1.8 ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงด้านการเงินประกอบด้วย ความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาและความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง สำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญา กลุ่ม ปตท.สผ. มีนโยบายในการทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่มีความน่าเชื่อถืออยู่ในเกณฑ์ที่ดีเท่านั้น และจัดให้มีการประเมินและทบทวนความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ส่วนใหญ่ของกลุ่ม ปตท.สผ. ขยายให้กับ ปตท.

ส่วนความเสี่ยงด้านสภาพคล่องซึ่งเกิดจากการที่บริษัทไม่สามารถจัดหาเงินทุนหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเพียงพอในเวลาที่ต้องการนั้น กลุ่ม ปตท.สผ. ได้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยมีการจัดทำประมาณการเงินสด และมีการปรับปรุงข้อมูลประมาณการทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการจัดทำวงเงินสินเชื่อทั้งแบบผูกพันและไม่ผูกพัน และการให้กู้กับธนาคารพาณิชย์ต่างๆ

3.2 ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก

3.2.1 ความเสี่ยงในด้านการเมืองในประเทศที่เข้าไปลงทุน

ปตท.สผ. มุ่งเน้นขยายการลงทุนในพื้นที่เป้าหมายหลักที่มีความสำคัญในเชิงกลยุทธ์ เพื่อรองรับการเติบโตในระยะยาว ซึ่งประเทศเหล่านี้อาจมีความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดให้ทีมงานดูแลรับผิดชอบติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประเทศเหล่านั้นอย่างใกล้ชิด และจัดให้มีบทวิเคราะห์สถานการณ์และความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์เป็นระยะๆ ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับทางบริษัท อันเนื่องมาจากผลของความหลากหลายในเชิงภูมิรัฐศาสตร์ของแต่ละพื้นที่ ซึ่งเกี่ยวกับประเด็นเสถียรภาพและความมั่นคงของรัฐ ภาพรวมของเศรษฐกิจ กฎหมายข้อบังคับและความปลอดภัย รวมทั้งความน่าเชื่อถือของประเทศที่เข้าไปลงทุนด้วย ซึ่งจากผลการประเมินพบว่ากลุ่มประเทศที่มีความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ค่อนข้างสูง ได้แก่ ประเทศที่อยู่ในแอฟริกาและตะวันออกกลาง จากการขาดเสถียรภาพทางการเมืองและเศรษฐกิจภายในประเทศ การประเมินความเสี่ยงอย่างครบถ้วนจะเป็นการเตรียมความพร้อม โดยเฉพาะเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญเกิดขึ้น สถานการณ์จะถูกวิเคราะห์เป็น Scenario ต่างๆ เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประเมินความเสี่ยงของประเทศที่เข้าไปลงทุน และจัดเตรียมแผนรองรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ข้างต้นจะถูกนำมาจัดทำเป็น Risk Rating Score ของแต่ละประเทศเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงทุนในโครงการใหม่และสะท้อนในการประเมินมูลค่าโครงการลงทุนด้วย นอกจากนี้ บริษัทมีการประสานอย่างใกล้ชิดกับกระทรวงการต่างประเทศและสถานทูตไทยในประเทศที่เข้าไปลงทุนและสนใจจะลงทุนด้วย เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี และสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ได้รับการสนับสนุนจากรัฐ รวมถึงได้ดำเนินไปตามแนวนโยบายของประเทศเช่นกัน

3.2.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk)

โดยทั่วไปความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายเกิดได้จากหลายปัจจัย อาทิ ความซับซ้อนของบทบัญญัติตามกฎหมาย การเปลี่ยนแปลงกฎหมายบ่อยครั้ง ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ หรือแม้กระทั่งภาษาต่างประเทศที่ใช้ในการออกกฎหมาย ซึ่งอาจนำไปสู่การปฏิบัติตามกฎหมายที่ไม่ถูกต้อง และส่งผลกระทบต่อบริษัททั้งในด้านการเงิน และการดำเนินงาน เช่น ถูกลงโทษปรับ ถูกพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตในการประกอบกิจการ รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท ดังนั้น ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยได้จัดตั้งฝ่ายกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Department) ให้เป็นหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานต่าง ๆ ในกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ว่ากลุ่ม ปตท.สผ. มีการดำเนินงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วนด้วยความเรียบร้อย

ตามที่ในปี 2558 ได้มีการปรับปรุงกฎหมายที่สำคัญ คือ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 ซึ่งกำหนดเพิ่มเติมฐานความผิดสำหรับนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วย โดย ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญและผลกระทบของบทบัญญัติดังกล่าว จึงได้บรรจุความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชันใน Corporate Risk Profile ของบริษัทตั้งแต่ปี 2558 เพื่อให้มีการติดตามดูแลอย่างใกล้ชิด รวมทั้งได้กำหนดแนวทางเพื่อปรับปรุงมาตรการควบคุมภายในสำหรับการป้องกันคอร์รัปชันให้มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้นด้วย โดยในปี 2559 ปตท.สผ. ยังคงให้ความสำคัญกับความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการปรับปรุงมาตรการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง และมีกระบวนการในการติดตามอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏในหมวด “การกำกับดูแลกิจการ” หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

3.2.3 ความเสี่ยงทางด้านราคาน้ำมันและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ราคาสินค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของกลุ่มบริษัทอ้างอิงจากราคาน้ำมันในตลาดโลก ซึ่งมีความผันผวนที่เกิดจากหลายปัจจัยที่ไม่อาจควบคุมได้ อาทิ อุปสงค์และอุปทานของตลาด เสถียรภาพทางการเมืองและเศรษฐกิจของประเทศต่างๆ นโยบายการกำหนดสัดส่วนการผลิตน้ำมันของประเทศในกลุ่มโอเปก ปริมาณน้ำมันสำรองในแต่ละประเทศ รวมถึงภาวะภูมิอากาศของโลกที่แปรเปลี่ยนในแต่ละฤดูกาล การเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมันในตลาดโลกมีผลกระทบโดยตรงต่อราคาน้ำมันดิบและคอนเดนเสทของกลุ่มบริษัททันที ในขณะที่ราคาขายก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักของกลุ่มบริษัทจะปรับตัวไปในทิศทางเดียวกันกับการเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมันอ้างอิง แต่ส่วนใหญ่จะมีโครงสร้างสูตรราคาซื้อขายที่มีกลไกของการลดความผันผวนจากราคาน้ำมัน (Natural Hedge) ทั้งนี้ การซื้อขายก๊าซธรรมชาติจะมีการปรับราคาเป็นระยะ เช่น ทุก 6 เดือนหรือ 12 เดือน เป็นต้น ตามแต่ที่ได้กำหนดไว้ในสูตรราคาของสัญญาซื้อขายในแต่ละโครงการ ซึ่งจะทำให้ก๊าซธรรมชาติมีความมั่นคงทางราคามากกว่าน้ำมันดิบและคอนเดนเสท

ในปี 2559 สถานการณ์ตลาดน้ำมันโดยรวมยังคงมีแนวโน้มอ่อนตัวจากอุปทานน้ำมันที่ยังมีมากกว่าอุปสงค์ ราคาน้ำมันดิบดูไบแตะจุดต่ำสุดในเดือนมกราคมที่ 23 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล แต่ยังมีเหตุการณ์ในระหว่างปีที่ช่วยพยุงราคาน้ำมันดิบให้ปรับตัวขึ้นมาได้ อย่างไรก็ตาม ยังมีสถานการณ์ที่ส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบปรับตัวสูงขึ้น เช่น ความพยายามของกลุ่มโอเปกและนอกโอเปกที่จะตรึงและลดกำลังการผลิต เหตุการณ์ไฟฟ้าในประเทศแคนาดา เหตุการณ์ความไม่สงบในประเทศไนจีเรียและลิเบีย และการผลิตที่ลดลงอย่างต่อเนื่องในสหรัฐอเมริกา เป็นต้น ทำให้ราคาน้ำมันดิบดูไบปรับตัวสูงขึ้นและมีค่าเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ประมาณ 41 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านราคา โดยจัดให้มีการวิเคราะห์ผลกระทบต่อรายได้และกำไรของบริษัทที่ระดับราคาน้ำมันต่างๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อวางแผนการบริหารความเสี่ยงทางด้านราคาน้ำมัน โดยแผนดังกล่าวจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นแนวทางให้กลุ่มบริษัทดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาอนุพันธ์ประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันสำหรับปี 2560 ไปแล้วจำนวน 9.10 ล้านบาร์เรล

3.2.4 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่ม ปตท.สผ. ได้กำหนดให้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาสกุลเงินหลักในการดำเนินงาน (Functional Currency) ซึ่งใช้ในการรายงานตามระบบ International Financial Reporting Standards (IFRS) เนื่องจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาสกุลเงินหลักที่ใช้อ้างอิงในการซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม อาทิ น้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท อย่างไรก็ตาม กลุ่ม ปตท.สผ. ยังคงมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของค่าเงินสกุลเงินบาทเมื่อเทียบกับสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาดังกล่าว เนื่องจากกระแสเงินสดรับส่วนใหญ่ของบริษัทเป็นสกุลเงินบาทที่อ้างอิงสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาดังกล่าว เช่น ราคาขายน้ำมันดิบ แม้จะมีสูตรราคาอ้างอิงกับราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ซึ่งซื้อขายเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาดังกล่าว แต่เนื่องจากลูกค้าหลักของบริษัทเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศไทย การชำระเงินจึงต้องเป็นสกุลเงินบาทที่เทียบเท่าสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาดังกล่าว ในขณะที่บริษัทมีภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและเงินลงทุนส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาดังกล่าว ส่งผลให้บริษัทมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งกลุ่ม ปตท.สผ. ได้มีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยการพิจารณาเข้าทำธุรกรรมสัญญาซื้อขายหรือสัญญาสิทธิที่จะขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward หรือ Option) โดยอ้างอิงกับอัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้ในการรับชำระค่าขายผลิตภัณฑ์ที่เป็นสกุลเงินบาทดังกล่าวข้างต้น และชำระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและเงินลงทุนที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาดังกล่าวด้วยรายได้ที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาดังกล่าว

อนึ่ง การกำหนดให้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาเป็นสกุลเงินหลักในการดำเนินงาน (Functional Currency) ยังส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่ม ปตท.สผ. อันเนื่องมาจากการแปลงค่ารายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินสกุลอื่นที่มีใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาในการเงินในทุกรอบบัญชี ทั้งนี้ บริษัทได้มีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยพิจารณาให้มีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินสกุลอื่นที่มีใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในรูปสกุลเงินบาท ในสัดส่วนที่เหมาะสม และได้พิจารณาเข้าทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยน (Cross Currency Swap) สำหรับหนี้สินสกุลอื่นที่มีใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เพื่อเปลี่ยนดอกเบี้ยจ่ายและเงินต้นที่ครบกำหนดชำระคืนให้อยู่ในรูปสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

นอกจากนี้ ผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่ม ปตท.สผ. ยังได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐต่อกับสกุลเงินดอลลาร์แคนาดา เนื่องจากบริษัท พีทีทีอีพี แคนาดา จำกัด (PTTEP CA) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ดำเนินการในโครงการมาเรียนา ออยล์ แซนด์ มีการใช้สกุลเงินดอลลาร์แคนาดาเป็นสกุลเงินหลักในการดำเนินงาน (Functional Currency) แต่มีภาระหนี้สินส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ทำให้มีกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่รับรู้จากการแปลงค่าหนี้สินดังกล่าวเป็นสกุลเงินดอลลาร์แคนาดา ทั้งนี้ บริษัทได้มีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยการปรับเปลี่ยนภาระหนี้สินจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาให้เป็นสกุลเงินดอลลาร์แคนาดาผ่านการเข้าทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยน (Cross Currency Swap) การจัดหาเงินทุนใหม่เป็นสกุลเงินดอลลาร์แคนาดา รวมถึงการดำเนินการอื่นๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงต้นทุน สภาพะตลาด และความเสี่ยงที่ยอมรับได้

3.2.5 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย

กลุ่ม ปตท.สผ. มีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดในอนาคตและมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินต่างๆ ทั้งนี้ กลุ่ม ปตท.สผ. มีนโยบายบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยการรักษาสัดส่วนของหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ พิจารณาการกู้ยืมเงินทั้งที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว รวมถึงการพิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย เช่น สัญญาป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงต้นทุน สภาพะตลาด และความเสี่ยงที่ยอมรับได้

3.2.6 ความเสี่ยงจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมพลังงาน

ปัจจุบันวิวัฒนาการความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและพลังงานทางเลือกเริ่มมีบทบาทมากขึ้นในอุตสาหกรรมพลังงาน เช่น อุปกรณ์และระบบสำหรับเก็บพลังงานที่สามารถกักเก็บไฟฟ้าได้มากขึ้น ยานพาหนะที่ใช้พลังงานทางเลือก เช่น แบตเตอรี่ไฟฟ้า ตลอดจนต้นทุนในการทำธุรกิจพลังงานทดแทนและธุรกิจรถไฟฟ้าลดลงในอนาคตจากการวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งอาจจะส่งผลให้ความต้องการในการใช้น้ำมันลดลงอย่างมีนัยสำคัญและอาจนำไปสู่จุดสิ้นสุดของอุตสาหกรรมน้ำมันในปี 2573

ปตท.สผ. จึงได้วางแนวทางป้องกันและลดผลกระทบความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นโดย จัดตั้งทีม New Generation Exploration Team (NEXT) ในการศึกษาธุรกิจใหม่ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท และเน้นการเข้าซื้อกิจการธุรกิจก๊าซธรรมชาติที่มีตลาดรองรับที่แน่นอนสำหรับแผนระยะสั้น และแหล่งก๊าซธรรมชาติที่มีศักยภาพในการสำรวจสำหรับแผนระยะยาว นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีแผนร่วมมือกับ ปตท. ในการดำเนินธุรกิจ LNG Value Chain เพื่อขยายการลงทุนในธุรกิจ Midstream (Liquefaction, Trading, Shipping) ในอนาคต

4.1 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

4.1.1 สินทรัพย์จากโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม¹

สินทรัพย์ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย โดยส่วนใหญ่แล้วจะอยู่ในรูปของสินทรัพย์ที่มีกรรมสิทธิ์ร่วมระหว่างผู้ร่วมทุนในโครงการตามสัมปทานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมต่างๆ สินทรัพย์ดังกล่าวจะอยู่ตามที่ตั้งของแต่ละโครงการ ได้แก่ ที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิตปิโตรเลียม ท่อขนส่งก๊าซธรรมชาติ ค่าใช้จ่ายในการเจาะหลุมสำรวจและผลิต รวมทั้งต้นทุนค่ารั่วถอน อุปกรณ์การผลิตซึ่งประเมินมูลค่าโดยวิศวกรของกลุ่มบริษัทและดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร และต้นทุนเพื่อการได้มาซึ่งสิทธิสัมปทาน ซึ่งจะเกิดขึ้นเมื่อ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยเข้าซื้อ (Acquisition) สิทธิตามสัมปทานปิโตรเลียม

ทั้งนี้ สินทรัพย์จากโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยจะแสดงตามสิทธิถือครองตามสัดส่วนการร่วมทุนในแต่ละโครงการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ดังนี้

<u>โครงการของ ปตท.สผ.</u>	<u>สัดส่วนการร่วมทุน</u>
โครงการคอนแท็ค 3 (แปลง บี10, บี11, บี12 และ บี13)	ร้อยละ 5
โครงการอี 5	ร้อยละ 20
โครงการสินภูฮ่อม (แปลง อี 5 นอร์ท)	ร้อยละ 20
โครงการแอลจีเรีย ฮาสติ เบอร์ ราเคซ	ร้อยละ 24.5
โครงการเอส 1	ร้อยละ 25
โครงการบงกช	ร้อยละ 44.4445
โครงการคอนแท็ค 4 (แปลง บี 12/27)	ร้อยละ 45
โครงการอาทิตย	ร้อยละ 80
<u>โครงการของ ปตท.สผ.อ.</u>	<u>สัดส่วนการร่วมทุน</u>
โครงการจี 4/48	ร้อยละ 5
โครงการเยตากูน	ร้อยละ 19.31784
โครงการจี 4/43	ร้อยละ 21.375
โครงการยาดานา	ร้อยละ 25.5
โครงการบงกช (แปลง จี 12/48)	ร้อยละ 44.4445
โครงการคอนแท็ค 4 (แปลง จี 7/50)	ร้อยละ 45
โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย	ร้อยละ 50
โครงการอาทิตย (แปลง จี 8/50)	ร้อยละ 80
โครงการแอล 28/48 ²	ร้อยละ -

¹ ดูเพิ่มเติมเอกสารแนบ 5 – ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกิจกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

² เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2559 บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ปตท.สผ.อ.) ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการแปลงสำรวจหมายเลขแอล 28/48 ได้รับหนังสืออนุมัติการคืนพื้นที่แปลงสัมปทานดังกล่าวจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ภายหลังดำเนินการตามข้อผูกพันครบถ้วนแล้ว

โครงการพีทีทีพี 1	ร้อยละ 100
โครงการจี 9/43	ร้อยละ 100
โครงการแอล 22/43	ร้อยละ 100
โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3	ร้อยละ 80
โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11	ร้อยละ 100
โครงการชอติเก่า	ร้อยละ 80
โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43	ร้อยละ 100
โครงการของ PTTEPO	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการปี 8/32 และ 9 เอ ³	ร้อยละ 25.001
โครงการของ PTTEP SV	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเวียดนาม 52/97	ร้อยละ 7
โครงการของ PTTEP KV	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเวียดนาม ปี และ 48/95	ร้อยละ 8.5
โครงการของ PTTEP HL	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเวียดนาม 16-1	ร้อยละ 28.5
โครงการของ PTTEP HV	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเวียดนาม 9-2	ร้อยละ 25
โครงการของ PTTEP OM	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการโอมาน 44 ⁴	ร้อยละ -
โครงการของ PTTEP AG	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 ปี	ร้อยละ 35
โครงการของ ปตท.สผ.ส.	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการสินภูฮ่อม (แปลง อียู-1)	ร้อยละ 20
โครงการปี 6/27 ⁵	ร้อยละ 60
โครงการเอส 1	ร้อยละ 75
โครงการของ PTTEP SM	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการอินโดนีเซีย เซไมทู ⁶	ร้อยละ 28.33

³ PTTEP Offshore Investment Company Limited (PTTEPO) ถือหุ้นในบริษัท ออเรนจ์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด และบริษัท ปี 8/32 พาร์ตเนอร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือสัมปทานในโครงการ

⁴ ในระหว่างปีกลุ่มบริษัทได้ทำการขาย PTTEP Oman Company Limited (PTTEP OM) โดยรายละเอียดเพิ่มเติมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13 เรื่องการขาย PTTEP Oman Company Limited และการดำเนินงานที่ยกเลิก

⁵ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2559 ผู้ร่วมทุนอื่นในโครงการ ปี 6/27 ซึ่งมีบริษัท ปตท.สผ.สยาม จำกัด (ปตท.สผ.ส.) เป็นผู้ดำเนินการ ได้ลงนามในสัญญาหยุดยั้งการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 ตามสัญญาร่วมทุน ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการนำเสนอเอกสารให้กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติเพื่อพิจารณาอนุมัติ

⁶ เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2557 PTTEP Semai II Limited (PTTEP SM) และผู้ร่วมทุนยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจในโครงการอินโดนีเซีย เซไม ทู หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว ซึ่งจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

โครงการของ PTTEP SA	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเมียนมาร์พีเอสซี จี และอีพี 2	ร้อยละ 70
โครงการเมียนมาร์ MD-7	ร้อยละ 100
โครงการเมียนมาร์ MD-8 ⁷	ร้อยละ -
โครงการเมียนมาร์ เอ็มไอจีซี 3	ร้อยละ 75
โครงการของ PTTEP SMD	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการอินโดนีเซีย เซาท์ มานดาร์ ⁸	ร้อยละ -
โครงการของ PTTEP ML	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการอินโดนีเซีย มาลุนด้า ⁹	ร้อยละ 100
โครงการของ PTTEP CA	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการมาเลเซีย ออยล์ แชนด์	ร้อยละ 100
โครงการของ PTTEP AP	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการฟิจีพี ออสตราเลเซีย	
<ul style="list-style-type: none"> ● แปลง เอซี/แอล 7, เอซี/แอล 8, เอซี/อาร์แอล 7, เอซี/อาร์แอล 12 และเอซี/พี 54 	ร้อยละ 100
<ul style="list-style-type: none"> ● แปลง เอซี/แอล 1, เอซี/แอล 2 และเอซี/แอล 3¹⁰ 	ร้อยละ 100
<ul style="list-style-type: none"> ● แปลง เอซี /อาร์แอล 10 	ร้อยละ 90
<ul style="list-style-type: none"> ● แปลง เอซี/อาร์แอล 4 (Tenacious) 	ร้อยละ 100
<ul style="list-style-type: none"> ● แปลง เอซี/อาร์แอล 6 (Audacious), เอซี/อาร์แอล 6 (ไม่รวม Audacious)¹¹ 	ร้อยละ 100
<ul style="list-style-type: none"> ● แปลง เอซี/อาร์แอล 4 (ไม่รวม Tenacious), เอซี/อาร์แอล 5 	ร้อยละ 100
<ul style="list-style-type: none"> ● แปลง ดับเบิลยู เอ 396 พี และดับเบิลยู เอ 397 พี¹² 	ร้อยละ -

⁷ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 PTTEP South Asia Limited (PTTEP SA) ยื่นขอยุติการสำรวจและค้นพื้นที่แปลงสำรวจในโครงการเมียนมาร์ MD-8 ในสัดส่วนร้อยละ 100 ต่อรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2559

⁸ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559 PTTEP South Mandar Limited (PTTEP SMD) ได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐอินโดนีเซียในการยุติการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 50.7463 ในโครงการอินโดนีเซีย เซาท์ มานดาร์

⁹ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2558 PTTEP Malunda Limited (PTTEP ML) ยื่นขอยุติการสำรวจและค้นพื้นที่แปลงสำรวจในโครงการอินโดนีเซีย มาลุนด้า หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว ซึ่งจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

¹⁰ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2559 PTTEP Australasia (Ashmore Cartier) Pty Limited (PTTEP AAA) ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเครือรัฐออสเตรเลียในการรับโอนสัดส่วนการร่วมลงทุนในแปลงสัมปทาน เอซี/แอล 1, เอซี/แอล 2 และเอซี/แอล 3 จากผู้ร่วมทุนอื่น ทำให้สัดส่วนการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 89.6875 เป็นร้อยละ 100

¹¹ เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2559 PTTEP Australia Timor Sea Pty Limited (PTTEP AT) ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเครือรัฐออสเตรเลียในการรับโอนสัดส่วนการร่วมลงทุนในแปลงสัมปทาน เอซี/อาร์แอล 6 จากผู้ร่วมทุนอื่น ทำให้สัดส่วนการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 50 เป็นร้อยละ 100

¹² เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2559 PTTEP Australasia (Ashmore Cartier) Pty Limited (PTTEP AAA) ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเครือรัฐออสเตรเลียในการขอยุติการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 20 ในแปลงสัมปทาน ดับเบิลยู เอ 396 พี และ ดับเบิลยู เอ 397 พี

โครงการของกลุ่ม Cove	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการโมซัมบิก โรวูมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน	ร้อยละ 8.5
โครงการโมซัมบิก โรวูมา ออนชอร์ ¹³	ร้อยละ -
โครงการเคนยา แอล 11 เอ, แอล 11 บี และ แอล 12 ¹⁴	ร้อยละ -
โครงการของ Natuna 2	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการนาทูนา ซี เอ	ร้อยละ 11.5
โครงการของ PTTEP BL	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการบารินเนิส เอพี 1	ร้อยละ 25
โครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23	ร้อยละ 20
โครงการของ PTTEP SP	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการคอนแทร์ค 4 (แปลง บี 12/27)	ร้อยละ 15
โครงการสินญ์ยอม (แปลง อี 5 นอร์ท และอียู-1)	ร้อยละ 35
โครงการของ PTTEP G7	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการคอนแทร์ค 4 (แปลง จี 7/50)	ร้อยละ 15
โครงการของ PTTEP HKO	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการซาราวักเอสเค 410 บี ¹⁵	ร้อยละ 42.5

สำหรับรายละเอียดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิวันที่ 31 ธันวาคม 2559 เป็นดังต่อไปนี้

หน่วย: ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

รายการสินทรัพย์	ราคาทุน	ค่าเสื่อมราคา / ค่าตัดจำหน่าย สะสม	ค่าเผื่อ การด้อยค่าของ สินทรัพย์	มูลค่าสุทธิ
สินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	25,136.51	(16,120.99)	(1,222.87)	7,792.65
สินทรัพย์ในการสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากร	4,717.12	-	(1,165.86)	3,551.26
ค่าความนิยม	1,134.08	-	(119.70)	1,014.38
ท่อขนส่งก๊าซและสินทรัพย์อื่นๆ	1,167.06	(328.55)	(5.25)	833.26
รวมทั้งสิ้น	32,154.77	(16,449.54)	(2,513.68)	3,191.55

¹³ เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559 Cove Energy Mozambique Rovuma Onshore Limited (CEMROL) ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐโมซัมบิกในการยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจในโครงการโมซัมบิก โรวูมา ออนชอร์

¹⁴ เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2559 Cove Energy Kenya Limited (CEKL) ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเคนยาในการขอยุติการร่วมลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 10 ในโครงการเคนยา แอล 11 เอ, แอล 11 บี และแอล 12

¹⁵ เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 PTTEP HK Offshore Limited (PTTEP HKO) ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจในทะเล ซาราวักเอสเค 410 บี ซึ่งอยู่ในประเทศมาเลเซีย โดย PTTEP HKO มีสัดส่วนร้อยละ 42.5 และเป็นผู้ดำเนินการ

4.2 เงินลงทุนของบริษัท

ปตท.สผ. มีบริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า และการดำเนินงานร่วมกัน ซึ่งสรุปเงินลงทุนของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ได้ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ (รวมสัดส่วนการลงทุนทางอ้อม)	
			2559	2558
บริษัทย่อย				
บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ปตท.สผ.อ.)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Offshore Investment Company Limited (PTTEPO)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
บริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิส จำกัด (พีทีทีอีพี เซอร์วิส)	ไทย	ให้บริการสนับสนุนบุคลากร	100	100
		บุคลากร		
บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด (ปตท.สผ.ส.)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP MEA Limited (PTTEP MEA)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP HK Holding Limited (PTTEP HK)	ฮ่องกง	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (ปตท.สผ.ศง.)	ไทย	บริหารจัดการด้านการเงินของกลุ่มบริษัท	100	100
		ธุรกิจปิโตรเลียม		
บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารธุรกิจ จำกัด (ปตท.สผ.ศธ.) ¹	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
PTTEP Southwest Vietnam Company Limited (PTTEP SV)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Kim Long Vietnam Company Limited (PTTEP KV)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Hoang-Long Company Limited (PTTEP HL) ²	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Hoan-Vu Company Limited (PTTEP HV) ³	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Oman Company Limited (PTTEP OM) ⁴	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	-	100
PTTEP Algeria Company Limited (PTTEP AG)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Iran Company Limited (PTTEP IR) ⁵	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	-	100
PTTEP Holding Company Limited (PTTEPH)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Indonesia Company Limited (PTTEP ID)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Africa Investment Limited (PTTEP AI)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Rommana Company Limited (PTTEPR)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100

¹ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2559 กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งบริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารธุรกิจ จำกัด (ปตท.สผ.ศธ.) รายละเอียดตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 17.6 เรื่อง รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

² ถือหุ้นใน Hoang-Long Joint Operating Company ร้อยละ 28.5

³ ถือหุ้นใน Hoan-Vu Joint Operating Company ร้อยละ 25

⁴ รายละเอียดเพิ่มเติมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 13 เรื่อง การขาย PTTEP Oman Company Limited และการดำเนินงานที่ยกเลิก

⁵ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2559 PTTEP Iran Company Limited (PTTEP IR) ได้รับอนุมัติให้เลิกบริษัทจากนายทะเบียนเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 17.6 เรื่อง รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

ชื่อบริษัท	ประเทศที่ จดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ (รวมสัดส่วนการลงทุนทางอ้อม)	
			2559	2558
บริษัทย่อย (ต่อ)				
PTTEP Australia Pty Limited (PTTEP AU)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australia Offshore Pty Limited (PTTEP AO)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP South Asia Limited (PTTEP SA)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP New Zealand Limited (PTTEP NZ) ⁶	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	-	100
PTTEP Semai II Limited (PTTEP SM)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australia Perth Pty Limited (PTTEP AP)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australia Browse Basin Pty Limited (PTTEP AB)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australia International Finance Pty Limited (PTTEP AIF) ⁷	เครือรัฐออสเตรเลีย	ให้บริการจัดหา เงินทุนเพื่อธุรกิจของ กลุ่มบริษัท	100	100
PTTEP Australasia Pty Limited (PTTEP AA) ⁷	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australia Timor Sea Pty Limited (PTTEP AT)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australasia (Finance) Pty Limited (PTTEP AAF) ⁷	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australasia (Petroleum) Pty Limited (PTTEP AAP) ⁷	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
Tullian Pty Limited (PTTEP AAT) ⁷	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australasia (Operations) Pty Limited (PTTEP AAO)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australasia (Ashmore Cartier) Pty Limited (PTTEP AAA)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Australasia (Staff) Pty Limited (PTTEP AAS)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP International Holding Company Limited (PTTEP IH)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Southwest Vietnam Pipeline Company Limited (PTTEP SVPC)	หมู่เกาะเคย์แมน	ท่อขนส่งก๊าซ	100	100
PTTEP FLNG Holding Company Limited (PTTEP FH)	ฮ่องกง	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
JV Shore Base Limited (JV Shore Base) ⁸	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	-	100
PTTEP Netherland Holding Limited (PTTEP NL)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
JV Marine Limited (JV Marine)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP South Mandar Limited (PTTEP SMD)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP South Sageri Limited (PTTEP SS)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Sadang Limited (PTTEP SD)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100

⁶ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2559 PTTEP New Zealand Limited (PTTEP NZ) ได้รับอนุมัติให้เลิกบริษัทจากนายทะเบียนเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 17.6 เรื่อง รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

⁷ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559 บริษัทในกลุ่ม PTTEP Australia Perth Pty Limited (PTTEP AP) ได้ยื่นเอกสารเพื่อชำระบัญชีต่อนายทะเบียน ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 17.6 เรื่อง รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

⁸ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2559 JV Shore Base Limited (JV Shore Base) ได้รับอนุมัติให้เลิกบริษัทจากนายทะเบียนเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 17.6 เรื่อง รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ (รวมสัดส่วนการลงทุนทางอ้อม)	
			2559	2558
บริษัทย่อย (ต่อ)				
PTTEP Malunda Limited (PTTEP ML)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Netherlands Coöperatie U.A. (PTTEP NC)	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Canada Limited (PTTEP CA)	แคนาดา	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Canada International Finance Limited (PTTEP CIF)	แคนาดา	ให้บริการจัดหา เงินทุนเพื่อธุรกิจของ กลุ่มบริษัท	100	100
Cove Energy Limited (Cove)	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
Cove Energy Mozambique Rovuma Onshore Limited (CEMROL)	สาธารณรัฐไชปรัส	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
Cove Energy East Africa Limited (CEEAL)	สาธารณรัฐไชปรัส	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Mozambique Area 1 Limited (PTTEP MZA1)	สาธารณรัฐไชปรัส	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
Cove Mozambique Terra Limitada (CMTL) ⁹	สาธารณรัฐโมซัมบิก	ธุรกิจปิโตรเลียม	-	100
Cove Mozambique Energia Limitada (CMEL) ¹⁰	สาธารณรัฐโมซัมบิก	ธุรกิจปิโตรเลียม	-	100
Cove Energy Kenya Limited (CEKL)	สาธารณรัฐเคนยา	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Netherlands Holding Coöperatie U.A. (PTTEP NH)	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Brazil Investment B.V. (PTTEP BI)	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP Brazil Investments in Oil and Gas Exploration and Production Limitada (PTTEP BL)	สหพันธ์	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
Sinphuhorm Holdings Limited (SHL)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP SP Limited (PTTEP SP)	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
บริษัท ปตท.สผ. จี 7 จำกัด (ปตท.สผ. จี 7)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
PTTEP HK Offshore Limited (PTTEP HKO) ¹¹	ฮ่องกง	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
บริษัทร่วม				
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์)	ไทย	ให้เช่า อสังหาริมทรัพย์	50	50
บริษัท พีทีที ไอลีที โซลูชั่นส์ จำกัด (พีทีที ไอลีที)	ไทย	ให้บริการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	20	20

⁹ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2559 Cove Mozambique Terra Limitada (CMTL) ได้รับอนุมัติให้เลิกบริษัทจากรัฐบาลสาธารณรัฐโมซัมบิกเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 17.6 เรื่อง รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

¹⁰ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2559 Cove Mozambique Energia Limitada (CMEL) ได้รับอนุมัติให้เลิกบริษัทจากรัฐบาลสาธารณรัฐโมซัมบิกเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 17.6 เรื่อง รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

¹¹ เปลี่ยนชื่อจาก PTTEP HK Investment Limited (PTTEP HKI) เป็น PTTEP HK Offshore Limited (PTTEP HKO) ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 17.6 เรื่อง รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ (รวมสัดส่วนการลงทุนทางอ้อม)	
			2559	2558
บริษัทร่วมของกลุ่มบริษัท PTTEP AP ¹²	เครือรัฐออสเตรเลีย	ให้บริการฐานปฏิบัติการทางเดินอากาศ	50	50
UAQ Petroleum Limited (UAQ) ¹³	ฮ่องกง	ธุรกิจปิโตรเลียม	-	30
การดำเนินงานร่วมกัน				
Carigali – PTTEPI Operating Company Sdn Bhd. (CPOC)	มาเลเซีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	50	50
Moattama Gas Transportation Company (MGTC)	เบอร์มิวดา	ท่อขนส่งก๊าซ	25.5	25.5
Taninthayi Pipeline Company LLC (TPC)	หมู่เกาะเคย์แมน	ท่อขนส่งก๊าซ	19.3178	19.3178
บริษัท ออเรนจ์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (ออเรนจ์)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	53.9496	53.9496
บริษัท บี 8/32 พาร์ทเนอร์ จำกัด (บี 8/32 พาร์ทเนอร์)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	25.0009	25.0009
Leismer Aerodrome Limited (LAL)	แคนาดา	ให้บริการการเดินทางทางอากาศ	32	32
Groupement Bir Seba (GBRS)	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	35	35
Andaman Transportation Limited (ATL)	หมู่เกาะเคย์แมน	ท่อขนส่งก๊าซ	80	80
Natuna 2 B.V. (Natuna 2)	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจปิโตรเลียม	50	50
การร่วมค้า				
PTT FLNG Limited (PTT FLNG) ¹⁴	ฮ่องกง	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	50	50
Erawan 2 FSO Bahamas Limited (Erawan 2) ¹⁵	บาฮามาส	ให้เช่าเรือ FSO	13.11	13.11

4.3 มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์สุทธิทั้งสิ้น 11,386 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 407,984 ล้านบาท) หรือ 2.87 ดอลลาร์ สรอ. ต่อหุ้น (เทียบเท่า 102.77 บาท ต่อหุ้น)

¹² บริษัทร่วมของกลุ่มบริษัท PTTEP AP ได้แก่ Mungallu Truscott Airbase Pty Ltd. และ Troughton Island Pty Ltd.

¹³ เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2559 PTTEP FLNG Holding Company Limited (PTTEP FH) ได้ถอนการลงทุนใน UAQ Petroleum Limited (UAQ) ซึ่งร่วมลงทุนในแปลงสัมปทาน Umm Al-Quwain รายละเอียดตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17.6 เรื่อง รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

¹⁴ เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 คณะกรรมการบริษัท PTT FLNG Limited (PTT FLNG) มีมติให้ปิดบริษัท ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการปิดบริษัท

¹⁵ ถือหุ้นใน Asia Pacific Marine Services (EF) B.V. ร้อยละ 100

- ๗๗ -

6.1 ข้อมูล ปตท.สผ.

ชื่อบริษัท	บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท.สผ.
สถานที่อยู่สำนักงานใหญ่	เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19 – 36 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
ประเภทธุรกิจ	สำรวจและผลิตปิโตรเลียมและลงทุนในธุรกิจต่อเนื่อง
เลขทะเบียนบริษัท	0107535000206
โทรศัพท์	+66-2537-4000
โทรสาร	+66-2537-4444
เว็บไซต์	www.pttep.com
อีเมล	ติดต่อกรรมการอิสระ independentdirector@pttep.com ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ ir@pttep.com ติดต่อเลขานุการบริษัท corporatesecretary@pttep.com
ทุนจดทะเบียน	3,969,985,400 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 3,969,985,400 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ทุนชำระแล้ว	3,969,985,400 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 3,969,985,400 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559)

6.2 ข้อมูลบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. มีบริษัทย่อยทั้งหมด 59 บริษัท โดยทุกบริษัทย่อยมีสถานที่ติดต่อ โทรศัพท์ และโทรสาร เช่นเดียวกับ ปตท.สผ. ตามข้อ 6.1 และมีรายชื่อกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ. ของแต่ละบริษัทตามเอกสารแนบ 2

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม						
1.	บริษัท ปตท.สผ. อินเทอร์เน็ต จำกัด	ปตท.สผ.อ.	2,000,000,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	PTTEP 100%
2.	บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด	ปตท.สผ.ส.	1,000,000	100 บาท	หุ้นสามัญ	PTTEP 51% PTTEPO 49%
3.	บริษัท ออเรนจ์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	ออเรนจ์	1,000,000	100 บาท	หุ้นสามัญ	PTTEPO 53.95% MOECO B.V. 36.05% KrisEnergy 10%
4.	บริษัท ปตท.สผ.จี7 จำกัด	ปตท.สผ.จี7	6,413,741	100 บาท	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ.อ. 100%
5.	JV Marine Limited	JV Marine	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP IH 100%
6.	PTTEP Algeria Company Limited	PTTEP AG	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
7.	PTTEP Africa Investment Limited	PTTEP AI	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
8.	PTTEP Holding Company Limited	PTTEPH	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
9.	PTTEP Hoang-Long Company Limited	PTTEP HL	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
10.	PTTEP Hoan-Vu Company Limited	PTTEP HV	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
11.	PTTEP Indonesia Company Limited	PTTEP ID	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
12.	PTTEP International Holding Company Limited	PTTEP IH	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
13.	PTTEP Iran Company Limited	PTTEP IR	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP IH 100%
14.	PTTEP Kim Long Vietnam Company Limited	PTTEP KV	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 100%
15.	PTTEP Malunda Limited	PTTEP ML	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID 100%
16.	PTTEP South Asia Limited	PTTEP SA	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
17.	PTTEP Netherland Holding Limited	PTTEP NL	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP IH 100%

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
18.	PTTEP Offshore Investment Company Limited	PTTEPO	6,667	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ปตท.สผ.อ.
19.	PTTEP Rommana Company Limited	PTTEPR	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP AI
20.	PTTEP Sadang Limited	PTTEP SD	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID
21.	PTTEP Semai II Limited	PTTEP SM	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID
22.	PTTEP South Mandar Limited	PTTEP SMD	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID
23.	PTTEP South Sageri Limited	PTTEP SS	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP ID
24.	PTTEP Southwest Vietnam Company Limited	PTTEP SV	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO
25.	PTTEP MEA Limited	PTTEP MEA	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP
26.	Sinphuhorm Holdings Limited	SHL	50,000	0.01 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO
27.	PTTEP Australia Pty Ltd	PTTEP AU	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH
28.	PTTEP Australia Offshore Pty Ltd	PTTEP AO	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP AU
29.	PTTEP Australia Perth Pty Ltd	PTTEP AP	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH
30.	PTTEP Australia Browse Basin Pty Ltd	PTTEP AB	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP AP
31.	PTTEP Australasia (Staff) Pty Ltd	PTTEP AAS	10	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP AB
32.	PTTEP Australasia Pty Ltd	PTTEP AA	409,895,440	ราคาแตกต่างกัน ¹ (ราคาเฉลี่ย 0.4895 ดอลลาร์ สรอ.)	หุ้นสามัญ	PTTEP AB
			40,000,000	0.4957 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นบริษัทรักษา	
			1,575,000	0.4895 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้น B ²	
33.	PTTEP Australasia (Petroleum) Pty Ltd	PTTEP AAP	10	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP AA
34.	Tullian Pty Ltd	PTTEP AAT	1	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP AAP
35.	PTTEP Australasia (Finance) Pty Ltd	PTTEP AAF	1	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEP AA

¹ คิดเป็นมูลค่า 200,631,256.48 ดอลลาร์ สรอ. (รวมกับหุ้นบริษัทรักษา 19,826,452.31 ดอลลาร์ สรอ.) และหุ้น B มูลค่า 770,914.25 ดอลลาร์ สรอ. (รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 221,288,623.04 ดอลลาร์ สรอ.)

² หุ้นบริษัทรักษาที่ออกให้สำหรับพนักงานในโครงการ Employee Share Option Plan (ESOP) ซึ่งต่อมา PTTEP AB ได้รับซื้อไว้ทั้งหมด

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
36.	PTTEP Australasia (Ashmore Cartier) Pty Ltd	PTTEP AAA	1,700,000	2 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AB 100%
37.	PTTEP Australasia (Operations) Pty Ltd	PTTEP AAO	106,686,517	0.20 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AB 100%
38.	PTTEP Australia Timor Sea Pty Ltd	PTTEP AT	50	ไม่มีกำหนด Par Value ³ (ราคาเฉลี่ย 827,048.78 ดอลลาร์ออสเตรเลีย)	หุ้นสามัญ	PTTEP AB 100%
39.	PTTEP Netherlands Coöperatie U.A.	PTTEP NC	- ⁴	-	-	PTTEP IH 0.000036% PTTEP NL 99.999964 %
40.	PTTEP Netherlands Holding Coöperatie U.A.	PTTEP NH	- ⁵	-	-	PTTEP HK 75% ปตท.สผ.อ. 25%
41.	PTTEP Brazil Investment B.V.	PTTEP BI	324,423,816.34	1 ดอลลาร์สหรัฐ	หุ้นสามัญ	PTTEP NH 100%
42.	PTTEP Canada Limited	PTTEP CA	2,477,810,872.84	1 ดอลลาร์แคนาดา	หุ้นสามัญ	PTTEP NC 100%
43.	PTTEP FLNG Holding Company Limited	PTTEP FH	10,000	1 ดอลลาร์ฮ่องกง	หุ้นสามัญ	PTTEP IH 100%
44.	PTTEP HK Holding Limited	PTTEP HK	10,000	1 ดอลลาร์ฮ่องกง	หุ้นสามัญ	PTTEP 25% ปตท.สผ.อ. 75%
45.	Cove Energy Limited	COVE	5,089,129.47	1 ปอนด์สเตอร์ลิง	หุ้นสามัญ	PTTEP AI 100%
46.	Cove Energy East Africa Limited	CEEAL	1,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	COVE 100%
47.	Cove Energy Mozambique Rovuma Onshore Limited	CEMROL	1,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	CEEAL 100%
48.	PTTEP Mozambique Area 1 Limited	PTTEP MZA1	1,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	CEEAL 100%
49.	Cove Energy Kenya Limited	CEKL	1,000	100 ชิลลิงเคนยา	หุ้นสามัญ	CEEAL 99.9% COVE 0.1%
50.	PTTEP Brasil Investimentos Em Exploração e Produção de Petróleo e Gás Ltda.	PTTEP BL	790,293,700	1 เรียลบราซิล	หุ้นสามัญ	PTTEP BI 99.9999999% PTTEP NH 0.0000001%

³ PTTEP AB เข้าซื้อหุ้น PTTEP AT ทั้งหมด 50 หุ้น คิดเป็นมูลค่า 41,352,439 ดอลลาร์ออสเตรเลีย⁴ PTTEP NC มี Member Contribution เป็นเงินจำนวน 2,151,049,500.00 ดอลลาร์สหรัฐ ตั้งแต่วันที่ 2553 ถึง 2559⁵ PTTEP NH มี Member Contribution เป็นเงินจำนวน 324,423,816.77 ดอลลาร์สหรัฐ ตั้งแต่วันที่ 2556 ถึง 2557 ทั้งนี้ ไม่มีการเพิ่มทุนในปี 2559

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
51.	PTTEP SP Limited	PTTEP SP	2	1 ปอนด์สเตอร์ลิง	หุ้นสามัญ	SHL 100%
			95,279,585	1 ดอลลาร์ สรอ.		
52.	PTTEP HK Offshore Limited ⁶	PTTEP HKO	61,921,550.39	1 ดอลลาร์ฮ่องกง	หุ้นสามัญ	PTTEP HK 100%
ธุรกิจบริการ						
53.	บริษัท พิพีทีอีพี เซอร์วิสเทส จำกัด (ให้บริการสนับสนุนบุคลากร)	พิพีทีอีพี เซอร์วิสเทส	100,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	PTTEP 25% ปตท.สผ.อ. 75%
54.	Andaman Transportation Limited (ลงทุนในท่อขนส่งก๊าซสำหรับโครงการในประเทศเมียนมาร์)	ATL	62,500	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPO 80% MOGE 20%
55.	PTTEP Southwest Vietnam Pipeline Company Limited (ลงทุนในท่อขนส่งก๊าซสำหรับโครงการในประเทศเวียดนาม)	PTTEP SVPC	50,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	PTTEPH 100%
56.	PTTEP Australia International Finance Pty Ltd (จัดหาเงินทุนเพื่อธุรกิจของ ปตท.สผ.)	PTTEP AIF	50,000	1 ดอลลาร์ ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	PTTEP AP 100%
57.	PTTEP Canada International Finance Limited (จัดหาเงินทุนเพื่อธุรกิจของ ปตท.สผ.)	PTTEP CIF	50,000	1 ดอลลาร์ แคนาดา	หุ้นสามัญ	PTTEP NC 100%
58.	บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (เป็นศูนย์บริหารเงินของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย)	ปตท.สผ.ศง.	1,000,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. 25% ปตท.สผ.อ. 75%
59.	บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารธุรกิจ จำกัด (เป็นศูนย์บริหารธุรกิจของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย)	ปตท.สผ.ศธ.	500,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. 25% ปตท.สผ.อ. 75%

หมายเหตุ: ข้อมูลผู้ถือหุ้นอื่นๆ ในบริษัทย่อย

ชื่อย่อ	ชื่อเต็ม
KrisEnergy	KrisEnergy (Gulf of Thailand) Ltd.
MOGE	Myanmar Oil and Gas Enterprise
MOECO B.V.	MOECO International B.V.

⁶ เดิมชื่อ PTTEP HK Investment Limited

6.3 ข้อมูลบริษัทร่วม (ข้อมูลกับบริษัทที่นับเข้าร้อยละ 10 ขึ้นไปแต่ไม่เกินร้อยละ 50)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. มีบริษัทร่วมทั้งหมด 16 บริษัท และมีรายชื่อกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ. ของแต่ละบริษัทตามเอกสารแนบ 2 ดังนี้

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้ว	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
1	บริษัท เอนเนอจี้ คอมเพล็กซ์ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	EnCo	180,000,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ปตท.สผ. 50% ปตท. 50%
	สำนักงานใหญ่: เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอจี้ คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900						
	โทรศัพท์: 66 (0) 2140-1000						
	โทรสาร: 66 (0) 2140-1122						
2	บริษัท พีทีที ไฮทีช เทคโนโลยี จำกัด	ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	PTT ICT	15,000,000	10 บาท	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ปตท.สผ. 20% ปตท. 20% ปตท. โกลบอลเคมิคอล 40% ไทยออยล์ 20%
	สำนักงานใหญ่: เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอจี้ คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900						
	โทรศัพท์: 66 (0) 2537-3456						
	โทรสาร: 66 (0) 2537-2935						
3	Carigali-PTTEPI Operating Company Sdn Bhd	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	CPOC	350,000	1 ริงกิตมาเลเซีย	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ปตท.สผ.อ. 50% PC JDA 50%
	สำนักงานใหญ่: Level 8, Tower 2, PETRONAS Twin Towers Kuala Lumpur City Centre, 50088 Kuala Lumpur, Malaysia						
	โทรศัพท์: (603) 2782-2555						
	โทรสาร: (603) 2713-9877						

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
4	Moattama Gas Transportation Company	ท่อขนส่งก๊าซ ในประเทศเมียนมาร์	MGTC	1,000,000	0.03 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEPO 25.5% ● Unocal Myanmar 28.2625% ● Total E&P ● Myanmar 31.2375% ● MOGE 15%
	สำนักงานใหญ่: No. 5 Sacred Tooth Relic Lake Avenue, Punn Pin Gone Quarter No. 5, Mayangon Township, Yangon, Myanmar						
	โทรศัพท์: (951) 650-977, 660-466						
	โทรสาร: (951) 650-478, 650-479						
5	Taninthayi Pipeline Company LLC	ท่อขนส่งก๊าซ ในประเทศเมียนมาร์	TPC	100,000	1 ดอลลาร์ สรอ.	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEPO 19.31784% ● PCM III 30.00140% ● PCML 10.90878% ● MOGE 20.45414% ● Nippon 19.31784%
	สำนักงานใหญ่: 16 Shwe Taung Kyar Bahan, Yangon, Myanmar						
	โทรศัพท์: (951) 526-411-4						
	โทรสาร: (951) 525-698						
6	บริษัท บี 8/32 พาร์ทเนอร์ จำกัด	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	B8/32 Partners	110,000	100 บาท	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEPO 25% ● MOECO BV 16.71% ● KrisEnergy 4.63% ● Chevron Global 46.34% ● เทฟรอน 7.32%
	สำนักงานใหญ่: 19 อาคารไทยพาณิชย์ ปาร์ค พลาซ่า อีस्ट อาคาร 3 ชั้น 5 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10900						
	โทรศัพท์: 66 (0) 2545-5555						
	โทรสาร: -						
7	Hoang Long Joint Operating Company	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	HL JOC	7	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEP HL 28.5% ● PVEP 41% ● SOCO 28.50% ● OPECO 2.0%
	สำนักงานใหญ่: Suite 2001, Me Linh Point Tower, 2 Ngo Duc Ke Street, District 1, Ho Chi Minh City, S.R. Vietnam						
	โทรศัพท์: (84) 8 3829-9359						
	โทรสาร: (84) 8 3822-6106						

⁷ ไม่มีการออกหุ้น แต่สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเป็นไปตามสัดส่วนการถือแปลงสัมปทาน

ซี	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
8	Hoan-Vu Joint Operating Company	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	HV JOC	- ⁸	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEP HV 25% ● SOCO 25% ● PVEP 50%
	สำนักงานใหญ่: Suite 2006, Me Linh Point Tower, 2 Ngo Duc Ke Street, District 1, Ho Chi Minh City, S.R. Vietnam						
	โทรศัพท์: (84) 8 3823-9525						
	โทรสาร: (84) 8 3823-9526						
9	Munglalalu Truscott Airbase Pty Ltd.	ฐานปฏิบัติการทางเดินอากาศ	Mungalalu	600	1 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEP AAO 50% ● Mr. Arthur Hamilton 41.667% ● Mr. Alex Wood 8.333%
	สำนักงานใหญ่: Unit 8, 9 Swan Crescent, Winnellie, Northern Territory, 0820, Australia						
	โทรศัพท์: (61) 8-8981-6981						
	โทรสาร: (61) 8-8918 8017						
10	Troughton Island Pty Ltd.	ฐานปฏิบัติการทางเดินอากาศ (สำรวจ)	Troughton	100	1 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEP AAO 50% ● Mr. Arthur Hamilton 44% ● Mr. Alex Wood 6%
	สำนักงานใหญ่: Unit 8, 9 Swan Crescent, Winnellie, Northern Territory, 0820, Australia						
	โทรศัพท์: (61) 8-8981 6981						
	โทรสาร: (61) 8-8918 8017						
11	Groupement Bir Seba	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	GBRS	- ⁹	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEP AG 35% ● PVEP 40% ● Sonatrach 25%
	สำนักงานใหญ่: Zone d'activité Route Nationale N°3 BP 256 EURO JAPAN Hassi Messaoud, Ouargla, Algeria						
	โทรศัพท์: (213) (0) 29 79 71 66						
	โทรสาร: (213) (0) 29 79 09 15						

⁸ ไม่มีการออกหุ้น แต่สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเป็นไปตามสัดส่วนการเปลี่ยนแปลงสัมปทาน

⁹ ไม่มีการออกหุ้น แต่สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเป็นไปตามสัดส่วนการถือครองสัมปทาน

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อเรือ	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้แล้ว	ราคาต่อหุ้น	ชนิดของหุ้น	ผู้ถือหุ้น
12	PTT FLNG Limited	ผลิตและจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	PTT FLNG	1,000	10 ดอลลาร์ฮ่องกง	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEP FH 50% ● PTT International 50%
	สำนักงานใหญ่: 1401 Hutchison House, 10 Harcourt Road, Hong Kong						
	โทรศัพท์: (852) 2846 1888						
	โทรสาร: (852) 2845 0476						
13	Erawan 2 FSO Bahamas Ltd.	ให้เช่าเรือ FSO	Erawan 2 FSO Bahamas	100	1 ดอลลาร์สหรัฐ	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● JV Marine 13.11% ● Chevron Global 65.91% ● MOECO 20.98%
	สำนักงานใหญ่: Ocean Centre, Montagu Foreshore, East Bay Street, Nassau, New Providence, Bahamas P.O. Box SS-19084						
	โทรศัพท์: -						
	โทรสาร: -						
14	Leismer Aerodrome Limited	ให้บริการการเดินทางอากาศ	LAL	200	ไม่มีกำหนด Par Value	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEP CA 32% ● Statoil Canada 48% ● FCCL 20%
	สำนักงานใหญ่: Suite 3600, 308 – 4 th Ave S.W., Calgary, Alberta T2P 0H7, Canada						
	โทรศัพท์: (403) 234-0123						
	โทรสาร: (403) 234-0103						
15	Asia Pacific Marine Services (EF) B.V.	ให้เช่าเรือ FSO	Asia Pacific Marine Services	18,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● Erawan 2 FSO 100%
	สำนักงานใหญ่: Naritaweg 165, Telestone 8, 1043 BW Amsterdam, The Netherlands						
	โทรศัพท์: -						
	โทรสาร: -						
16	Natuna 2 B.V.	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	Natuna	90,000	1 ยูโร	หุ้นสามัญ	<ul style="list-style-type: none"> ● PTTEP NH 50% ● PHE OG 50%
	สำนักงานใหญ่: Atrium Building, 8 th Floor, Strawinskylaan 3127, 1077 ZX, Amsterdam, The Netherlands						
	โทรศัพท์: -						
	โทรสาร: -						

หมายเหตุ: ผู้ถือหุ้นอื่นๆ ในบริษัทร่วม

ชื่อย่อ	ชื่อเต็ม
ปตท.	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ปตท. โกลบอลเคมิคอล	บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
ไทยออยล์	บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
เชฟรอน	บริษัท เชฟรอน บลิค บี8 32 (ประเทศไทย) จำกัด
Chevron Global	Chevron Global Energy Inc.
Erawan 2 FSO Bahamas	Erawan 2 FSO Bahamas Ltd.
FCCL	FCCL Partnership
KrisEnergy	KrisEnergy (Gulf of Thailand) Ltd.
MOGE	Myanmar Oil and Gas Enterprise
MOECO BV	MOECO International B.V.
MOECO	Mitsui Oil Exploration Co., Ltd.
Nippon	Nippon Oil Exploration (Myanmar) Ltd.
OPECO	OPECO Vietnam Ltd.
PC JDA	PC JDA Ltd.
PCML	Petronas Carigali Myanmar (Hong Kong) Ltd.
PCM III	Petronas Carigali Myanmar III Inc.
PHE OG	Pertamina Hulu Energi Oil and Gas Company
PTT International	PTT International (Singapore) Company Pte. Ltd.
PVEP	PetroVietnam Exploration & Production Corporation
SOCO	SOCO Vietnam Ltd.
Sonatrach	Société Nationale pour la Recherche, la Production, le Transport, la Transformation et la Commercialisation des Hydrocarbures
Statoil Canada	Statoil Canada Ltd.
Total E&P Myanmar	Total E&P Myanmar SAS
Unocal Myanmar	Unocal Myanmar Offshore Co., Ltd.

6.4 บุคคลอ้างอิง

1) นายทะเบียนหลักทรัพย์

1.1) ชื่อ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่อยู่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2009-9000
SET Call Center +66-2009-9999
โทรสาร +66-2009-9991
อีเมล SETContactCenter@set.or.th
เว็บไซต์ <http://www.set.or.th/tsd>

2) นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน

2.1) นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงินสำหรับหุ้นกู้ 2,500 ล้านบาท เสนอขายเดือนมีนาคม 2546 หุ้นกู้ 5,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนพฤษภาคม 2552 และหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน 5,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555

ชื่อ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง ชั้น 5A เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2299-1536, +66-2299-1824
โทรสาร +66-2242-3270

2.2) นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงินสำหรับหุ้นกู้ 11,400 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2557 และหุ้นกู้ 8,200 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2557

ชื่อ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง ชั้น 3 อาคาร 2 เลขที่ 1060 ถนนเพชรบุรี แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2256-2325, +66-2256-2326, +66-2256-2327, +66-2256-2328, +66-2256-2329
โทรสาร +66-2256-2406

3) ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

3.1) ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้สำหรับหุ้นกู้ 5,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนพฤษภาคม 2552 และหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน 5,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555

ชื่อ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง ชั้น 3 อาคาร 2 เลขที่ 1060 ถนนเพชรบุรี แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2256-2316
โทรสาร +66-2256-2401, +66-2256-2402, +66-2256-2403, +66-2256-2404

4) Trustee

- 4.1) Trustee สำหรับหุ้นกู้ 700 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนเมษายน 2554 หุ้นกู้ 323.45 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนกันยายน 2556 และหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนมิถุนายน 2557

ชื่อ BNY Mellon Corporate Trust
ที่ตั้ง #03-01 Millenia Tower, 1 Temasek Avenue, Singapore 039192
โทรศัพท์ +65-6432-0570, +65-6432-0351, +65-6432-0354
โทรสาร +65-6883-0338

- 4.2) Trustee สำหรับหุ้นกู้ 490 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555

ชื่อ Citicorp International Limited
ที่ตั้ง 39th Floor, Citibank Tower, 3 Garden Road, Central, Hong Kong
โทรศัพท์ +852-2868-7964
โทรสาร +852-2323-0279

5) นายทะเบียนและตัวแทนชำระเงิน

- 5.1) นายทะเบียนและตัวแทนชำระเงินสำหรับตัวแลกเงินระยะสั้นแบบสินเชื่อหมุนเวียน (Revolving Credit) วงเงิน 50,000 ล้านบาท

ชื่อ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง ชั้น 5A เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2299-1536, +66-2299-1824
โทรสาร +66-2242-3270

6) Facility Agent

- 6.1) Facility Agent สำหรับหุ้นกู้ 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ทำสัญญาเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2553

ชื่อ The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd.
ที่ตั้ง 6th Floor, AIA Central, 1 Connaught Road, Central, Hong Kong
โทรศัพท์ +852-2823-6698, +852-2823-6691, +852-2823-6962, +852-2823-6693
โทรสาร +852-2823-6686

7) Process Agent สำหรับเงินกู้

7.1) Process Agent สำหรับเงินกู้ 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ทำสัญญาเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2553

ชื่อ Law Debenture Corporate Services Limited
ที่ตั้ง 5th Floor, 100 Wood Street, London EC2V 7EX
โทรศัพท์ +44-20-7606-5451
โทรสาร +44-20-7606-0643

8) Process Agent สำหรับหุ้นสามัญ

8.1) ชื่อ CT Corporation System
ที่ตั้ง 13th Floor, 111 Eighth Avenue, New York,
NY 10011, U.S.A.
โทรศัพท์ +1-212-894-8800
โทรสาร -

9) Interest Rate Swap Counterparties

9.1) ชื่อ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน ฝ่ายธุรกิจตลาดทุน (Capital Markets Business Division)
ที่ตั้ง เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2470-2020
โทรสาร +66-2470-3065

10) Cross Currency Swap Counterparties

10.1) ชื่อ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน ฝ่ายธุรกิจตลาดทุน (Capital Markets Business Division)
ที่ตั้ง เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2470-2020
โทรสาร +66-2470-3065

10.2) ชื่อ ธนาคารคอยส์แบงก์ สาขากรุงเทพฯ
หน่วยงาน Corporate Treasury Sales
ที่ตั้ง เลขที่ 63 อาคารเอทอินี ทาวเวอร์ ชั้น 27-29 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2646-5139
โทรสาร +66-2651-5892

10.3)	ชื่อ	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	หน่วยงาน	ฝ่ายบริหารเงิน
	ที่ตั้ง	ชั้น 8 โซนบี เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
	โทรศัพท์	+66-2544-2483
	โทรสาร	+66-2937-7969
11)	<u>FX Contracts Counterparties</u>	
11.1)	ชื่อ	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
	หน่วยงาน	ฝ่ายธุรกิจตลาดทุน (Capital Markets Business Division)
	ที่ตั้ง	เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
	โทรศัพท์	+66-2470-2020
	โทรสาร	+66-2470-3065
11.2)	ชื่อ	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
	หน่วยงาน	ฝ่ายบริหารเงิน
	ที่ตั้ง	อาคาร 1 (นานาเหนือ) ชั้น 5 เลขที่ 35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย
	โทรศัพท์	+66-2208-4815
	โทรสาร	+66-2256-8398
11.3)	ชื่อ	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
	หน่วยงาน	ฝ่ายบริหารเงิน
	ที่ตั้ง	ชั้น 8 โซนบี เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
	โทรศัพท์	+66-2544-2483
	โทรสาร	+66-2937-7969
11.4)	ชื่อ	ธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิงคอร์ปอเรชั่น จำกัด สาขากรุงเทพฯ
	หน่วยงาน	Corporate Marketing and Sales
	ที่ตั้ง	เลขที่ 968 อาคาร HSBC ถนนพระราม 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย
	โทรศัพท์	+66-2614-4847, +66-2614-4848
	โทรสาร	+66-2632-4831

11.5)	ชื่อ	ธนาคารแห่งอเมริกา เนชั่นแนล แอสโซซิเอชัน สาขากรุงเทพฯ
	หน่วยงาน	FICC Sales
	ที่ตั้ง	87/2 ออลซีซั่นเพลส อาคารซีอาร์ซี ทาวเวอร์ ชั้น 20 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
	โทรศัพท์	+66-2305-2985, +66-2305-2986
	โทรสาร	+66-2685-3224
11.6)	ชื่อ	ธนาคารซิตี้แบงก์ ประเทศไทย
	หน่วยงาน	Corporate Sales & Structuring Thailand
	ที่ตั้ง	399 อาคารอินเตอร์เซนจ์ 21 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
	โทรศัพท์	+66-2788-2785
	โทรสาร	+66-2788-4825
11.7)	ชื่อ	ธนาคาร ซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
	หน่วยงาน	Global Sales Division
	ที่ตั้ง	44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
	โทรศัพท์	+66-2670-4658, +66-2670-4659
	โทรสาร	+66-2657-3281
11.8)	ชื่อ	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
	หน่วยงาน	Global Sales Division
	ที่ตั้ง	สำนักงานใหญ่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
	โทรศัพท์	+66-2021-6380, +66-2021-6385
	โทรสาร	+66-2266-3048
11.9)	ชื่อ	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
	หน่วยงาน	ฝ่ายค้าเงินตราต่างประเทศ
	ที่ตั้ง	สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
	โทรศัพท์	+66-2021-1111, +66-2021-1199
	โทรสาร	+66-2636-4633

11.10) **ชื่อ** ธนาคารโอเวอร์ซี-ไชนีส แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด สาขากรุงเทพฯ
หน่วยงาน Global Markets
ที่ตั้ง 1 อาคาร Q.House Lumpini ถนนสาทรใต้
 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ +66-2287-9852
โทรสาร +66-2287-9898

11.11) **ชื่อ** ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน Capital Markets
ที่ตั้ง 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล
 เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ +66-2676-8008
โทรสาร +66-2292-4690

11.12) **ชื่อ** ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน Global Markets
ที่ตั้ง 191 ถนนสาทรใต้ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ +66-2343-4381-4
โทรสาร +66-2285-1375

12) **ผู้สอบบัญชี**

12.1) **ชื่อ** สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ที่ตั้ง ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ 6 เขตพญาไท
 กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2271-8112
โทรสาร +66-2618-5790

13) **ที่ปรึกษากฎหมาย**

13.1) **ชื่อ** Ashurst LLP
ที่ตั้ง 12 Marina Boulevard, #24-01 Marina Bay,
 Financial Centre Tower 3, Singapore 018982
โทรศัพท์ +65-6221-2214
โทรสาร +65-6221-5484

13.2)	ชื่อ ที่ตั้ง	Atthaworadej & Associates Co., Ltd. 44 อาคารศรีจุลทรัพย์ ชั้น 12 ถนนพระรามที่ 1 แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย
	โทรศัพท์	+66-(0)-2613-9449
	โทรสาร	-
13.3)	ชื่อ ที่ตั้ง	Baker & McKenzie ชั้น 25 อาคารอับดุลราฮิม เฟลส 990 ถนนพระรามที่ 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย
	โทรศัพท์	+66-(0)-2636-2000
	โทรสาร	+66-(0)-2636-2111
13.4)	ชื่อ ที่ตั้ง	CMS Cameron McKenna LLP Tilal complex, Muscat Grand Mall 3 rd Floor, Building No. 5, Muscat PO Box 41, Postal code 136, The Sultanate of Oman
	โทรศัพท์	+968-2439-9905
	โทรสาร	-
13.5)	ชื่อ ที่ตั้ง (1)	Herbert Smith Freehills (Thailand) Limited 1403 อาคารอับดุลราฮิม เฟลส 990 ถนนพระรามที่ 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย
	โทรศัพท์	+66-(0)-2657-3888
	โทรสาร	+66-(0)-2636-0657
	ที่ตั้ง (2)	23 rd Floor, Gloucester Tower, 15 Queen's Road Central, Hong Kong
	โทรศัพท์	+852-2845-6639
	โทรสาร	+852-2845-9099
	ที่ตั้ง (3)	22F West Tower, Center 1 Building 26, Eulji-ro 5-gil, Jung-gu Seoul, Korea 04539
	โทรศัพท์	+82-2-6321-5600
	โทรสาร	+82-2-6321-5601

13.6)	ชื่อ ที่ตั้ง	King & Spalding (Singapore) LLP 9 Raffles Place, Level 31, Republic Plaza Tower One, Singapore 048619
	โทรศัพท์	+65-6303-6000
	โทรสาร	+65-6306-6055
13.7)	ชื่อ ที่ตั้ง	Latham & Watkins LLP 18 th Floor One Exchange Square, 8 Connaught Place, Central, Hong Kong
	โทรศัพท์	+852-2912-2500
	โทรสาร	+852-2912-2600
13.8)	ชื่อ ที่ตั้ง (1)	LS Horizon Limited 14 th Floor, GPF Witthayu Tower A, 93/1 Wireless Road, Lumpini, Phatumwan, Bangkok 10330, Thailand
	โทรศัพท์	+66-(0)-2627-3443
	โทรสาร	+66-(0)-2627-3250
	ที่ตั้ง (2)	Suite No. 05.01 (Level-5) Union Business Center (UBC), Nat Mauk Road, Bo Cho Quarter, Bahan Township, Yangon 11201, The Republic of the Union of Myanmar
	โทรศัพท์	+95-1-860-3435 ext. 6001
	โทรสาร	+95-1-860-3436
13.9)	ชื่อ ที่ตั้ง	Pracha Tooppoltup Law Office 48/51 ดิ พรี่เมี่ยม เฟลส ขอยประดิษฐ์มนูธรรม 27 ถนนประดิษฐ์มนูธรรม แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230
	โทรศัพท์	+66-(0)-2530-3173
	โทรสาร	-

13.10)	ชื่อ ที่ตั้ง	Siam Premier International Law Office Limited ชั้น 26 ดี ออฟฟิศเคส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ 999/9 ถนนพระรามที่ 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย
	โทรศัพท์	+66-(0)-2646-1888
	โทรสาร	+66-(0)-2646-1919
13.11)	ชื่อ ที่ตั้ง	Skrine Unit No. 50-8-1, 8 th Floor, Wisma UOA Damansara, 50, Jalan Dungun, Damansara Heights, 50490 Kuala Lumpur, Malaysia
	โทรศัพท์	+603-2081-3906
	โทรสาร	+603-2094-3211
13.12)	ชื่อ ที่ตั้ง	Slaughter and May 47 th Floor, Jardine House, One Connaught Place, Central, Hong Kong
	โทรศัพท์	+852-2521-0551
	โทรสาร	+852-2845-2125
13.13)	ชื่อ ที่ตั้ง	Thammanusarn & Associates Law Office 19/56 มาสเตอร์พีช เอ็กซ์คลูซีฟโซน ถนนประดิษฐ์มนูธรรม แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230
	โทรศัพท์	+66-(0)-8-7724-6688
	โทรสาร	-
13.14)	ชื่อ ที่ตั้ง	Thompson & Knight LLP Residence PTT, Villa 45 A, Hydra 16035, Algeria
	โทรศัพท์	+213-2150-1176
	โทรสาร	+213-2159-2034

13.15) **ชื่อที่ตั้ง** Weerawong, Chinnavat & Peangpanor Limited
 540 เมอควีร์ ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนเพลินจิต
 แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-(0)-2264-8000
โทรสาร +66-(0)-2657-2222

14) **ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท**

14.1) **ชื่อ** นายทองจักร หงส์ดารมภ์
ที่อยู่ 8/48 ประสานมิตรคอนโดมิเนียม สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ
 เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2258-4363
โทรสาร +66-2258-4363

15) **ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**

15.1) **ชื่อ** นายณัฐชาติ จารุจินดา
ที่อยู่ 52/48 หมู่ 2 ตำบลบางเขน นนทบุรี 11000 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2140-3811
โทรสาร -

6.5 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -



ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7.1 โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 โครงสร้างเงินทุนตามงบการเงินรวมประกอบด้วยหนี้สินที่มีดอกเบี้ย (Interest-Bearing Debt) จำนวน 2,832 ล้านบาท สรอ. และส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 11,386 ล้านบาท สรอ. ซึ่งคิดเป็นอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.25 เท่า โดยองค์ประกอบของโครงสร้างเงินทุนที่สำคัญมีดังนี้

7.1.1 หลักทรัพ์ของบริษัท

หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 3,969,985,400 บาท ซึ่งประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 3,969,985,400 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

หุ้นกู้

ปตท.สผ. ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ในระดับที่น่าลงทุน (Investment Grade) โดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือซึ่งเป็นที่ยอมรับทั่วโลก ได้แก่ Moody's Investors Service ("Moody's") Standard & Poor's Ratings Services ("Standard & Poor's") และ Japan Credit Rating Agency ("JCR") ที่ระดับ Baa1 BBB+ และ A- ตามลำดับ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือจากบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ซึ่งเป็นสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือในประเทศไทย ที่ระดับ AAA ซึ่งเป็นอันดับความน่าเชื่อถือที่สูงสุด

ในปี 2559 ปตท.สผ. ไม่มีการออกและเสนอขายหุ้นกู้ทั้งในและต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2559 ปตท.สผ. ได้ซื้อคืนหุ้นกู้บางส่วนจากหุ้นกู้รุ่นที่ออกและเสนอขายในเดือนกันยายน 2556 อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.707 ต่อปี โดยได้ทำการซื้อคืนทั้งสิ้นจำนวน 176.55 ล้านบาท สรอ. ทำให้ยอดเงินต้นของหุ้นกู้รุ่นดังกล่าวลดลงจาก 500 ล้านบาท สรอ. เหลือ 323.45 ล้านบาท สรอ.

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. มียอดหุ้นกู้คงค้าง ตามรายละเอียดดังนี้

1) ให้นำสัญญาเงินบาทที่มียอดคงค้างรวมทั้งสิ้น 27,100 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชนิดของหุ้นกู้	วันที่ออกและเสนอขาย	วันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ	จำนวนคงค้าง (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน ¹	
						TRIS	
หุ้นกู้เงินบาท ไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ	27 มีนาคม 2546	27 มีนาคม 2561	15 ปี	2,500 ²	ร้อยละ 4.625 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	AAA	
	29 พฤษภาคม 2552	29 พฤษภาคม 2562	10 ปี	5,000 ³	ร้อยละ 4.80 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	AAA	
	6 มิถุนายน 2557	6 มิถุนายน 2562	5 ปี	8,200 ⁴	ร้อยละ 3.91 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	AAA	
	6 มิถุนายน 2557	6 มิถุนายน 2572	15 ปี	11,400 ⁵	ร้อยละ 4.82 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	AAA	

¹ อ้างอิงจากข้อมูลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุดที่จัดทำโดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2559

² ในปี 2548 มีการทำสัญญาแปลงหนี้ สัญกลเงินบาทเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. (Cross Currency Swap Agreement) จำนวน 60.82 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยร้อยละ 3.85 ต่อปี และในปี 2550 ได้มีการยกเลิกสัญญาแปลงหนี้กลับเป็นสกุลเงินบาท (Unwounded Swap Agreement) จำนวน 2,500 ล้านบาท ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยร้อยละ 3.30 ต่อปี ต่อมาในปี 2554 ได้มีการทำสัญญาแปลงหนี้ สัญกลเงินบาทเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. (Cross Currency Swap Agreement) จำนวน 82.92 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยร้อยละ 3.30 ต่อปี

³ ในปี 2554 มีการทำสัญญาแปลงหนี้ สัญกลเงินบาทเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. (Cross Currency Swap Agreement) จำนวน 161.81 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยร้อยละ 4.93 ต่อปี

⁴ ในปี 2557 มีการทำสัญญาแปลงหนี้ สัญกลเงินบาทเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. (Cross Currency Swap Agreement) จำนวน 251.07 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.013 ต่อปี

⁵ ในปี 2557 มีการทำสัญญาแปลงหนี้ สัญกลเงินบาทเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. (Cross Currency Swap Agreement) จำนวน 349.05 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.989 ต่อปี

2) หุ้นกู้เงินดอลลาร์ สรอ. มียอดคงค้างรวมเท่ากับ 1,513.45 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชนิดของหุ้นกู้	วันที่ออกและเสนอขาย	วันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ	จำนวนคงค้าง (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน	
						Moody's	Standard & Poor's
หุ้นกู้เงินดอลลาร์ สรอ. ไม่มีหลักประกัน ไม่ได้อยู่สิทธิ	5 เมษายน 2554	5 เมษายน 2564	10 ปี	700 ¹	ร้อยละ 5.692 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	Baa1	BBB+
	12 มิถุนายน 2555	12 มิถุนายน 2585	30 ปี	490 ²	ร้อยละ 6.35 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	Baa1	BBB+
	16 กันยายน 2556	16 กันยายน 2561	5 ปี	323.45 ³	ร้อยละ 3.707 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	Baa1	BBB+

¹ พิธีทริพพ์ ชิโอะฟ เป็นผู้ออกหุ้นกู้โดยมี ปตท.สผ. เป็นผู้รับประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวนตลอดอายุหุ้นกู้ อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุด จัดทำโดย Moody's เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2559 และ Standard & Poor's เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2559

² พิธีทริพพ์ ชิโอะฟ เป็นผู้ออกหุ้นกู้โดยมี ปตท.สผ. เป็นผู้รับประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวนตลอดอายุหุ้นกู้ อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุด จัดทำโดย Moody's เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2559 และ Standard & Poor's เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2559

³ ปตท.สผ. เป็นผู้ออกหุ้นกู้ อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุด จัดทำโดย Moody's เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2559 และ Standard & Poor's เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2559

- 3) หุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นสกุลเงินบาท (Hybrid Bonds) มียอดคงค้างรวมเท่ากับ 5,000 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชนิดของหุ้นกู้	วันที่ออกและเสนอขาย	วันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ	จำนวนคงค้าง (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน ¹	
						TRIS	
หุ้นกู้เงินบาท ไม่มีหลักประกัน ด้วยสิทธิ มีลักษณะคล้ายหุ้น ไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนก่อน กำหนดและมีสิทธิเลื่อนชำระ ดอกเบี้ยโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ	15 มิถุนายน 2555	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บพท.สผ. อาจใช้สิทธิไถ่ถอนได้เมื่อเลิกบริษัท หรือ ▪ บพท.สผ. ใช้สิทธิไถ่ถอนตามเงื่อนไขที่กำหนด 	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	5,000 ²	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ปีที่ 1-10: ร้อยละ 5.85 ▪ ปีที่ 11-30: ร้อยละ 6.10 ▪ ปีที่ 31-60: ร้อยละ 6.85 ▪ ปีที่ 61 เป็นต้นไป: ร้อยละ 7.85 จ่ายดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	AA	

¹ อ้างอิงจากข้อมูลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุด ที่จัดทำโดยบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2559

² ในทางบัญชี บันทึกหุ้นกู้ด้วยสิทธิดังกล่าวเป็นรายการหนึ่งภายใต้ส่วนของผู้ถือหุ้น

4) หุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. (Hybrid Bonds) มียอดคงค้างรวมเท่ากับ 1,000 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชนิดของหุ้นกู้	วันที่ออก และเสนอขาย	วันครบกำหนด ไถ่ถอน	อายุ	จำนวนคงค้าง (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อันดับความน่าเชื่อถือ	
						Moody's	Standard & Poor's
หุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์ สรอ. ไม่มีหลักประกัน ด้วยสิทธิ มีลักษณะคล้ายหุ้น ไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนก่อน กำหนดและมีสิทธิเลือกชำระ ดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ	18 มิถุนายน 2557	<div>■ ปตท.สผ. อาจใช้สิทธิ ไถ่ถอนได้เมื่อเลิก บริษัท หรือ</div> <div>■ ปตท.สผ. ใช้สิทธิ ไถ่ถอนตามเงื่อนไข ที่กำหนด</div>	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	1,000 ²	<div>■ ปีที่ 1-5: ร้อยละ 4.875</div> <div>■ ปีที่ 6-10: UST 5 ปี + ร้อยละ 3.177</div> <div>■ ปีที่ 11-25: 6M LIBOR + ร้อยละ 3.351</div> <div>■ ปีที่ 26 เป็นต้นไป: 6M LIBOR + ร้อยละ 4.101</div> <div>จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน</div>	Baa3	BBB-

¹ อ้างอิงจากข้อมูลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุดที่จัดทำโดย Moody's เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2559 และ Standard & Poor's เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2559

² ในทางบัญชี บันทึกหุ้นกู้ด้วยสิทธิดังกล่าวเป็นรายการหนึ่งภายใต้ส่วนของผู้ถือหุ้น

7.1.2 จำนวนหุ้น และผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นจาก เอ็นวีดีอาร์

เอ็นวีดีอาร์ (Non-Voting Depositary Receipt หรือ NVDR) คือ ใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย ที่ออกโดยบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (“ไทยเอ็นวีดีอาร์”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดตั้งขึ้น โดย NVDR มีลักษณะเป็น หลักทรัพย์จดทะเบียนโดยอัตโนมัติ (Automatic List) วัตถุประสงค์หลักของ NVDR คือช่วยส่งเสริมการลงทุน โดยนักลงทุนต่างประเทศ สามารถลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเพดานการถือครองหลักทรัพย์ของ ชาวต่างชาติ (Foreign Limit) และได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผล และสิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุนเช่นเดียวกับการลงทุนในหุ้นทุน ของบริษัทดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้ถือ NVDR จะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมของบริษัท (Non-Voting Rights) อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่า วัตถุประสงค์หลักของ NVDR คือเพื่อส่งเสริมการลงทุนของผู้ลงทุนชาวต่างประเทศ แต่นักลงทุนไทยก็สามารถลงทุนใน NDVR ได้เช่นกัน

จากการรายงานข้อมูลการออก NVDR ในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ พบว่า ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2559 หุ้นสามัญของ ปตท.สผ. ที่ไทยเอ็นวีดีอาร์ถือไว้มีจำนวน 253,925,140 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 6.40 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดของ ปตท.สผ. คือ 3,969,985,400 หุ้น ไทยเอ็นวีดีอาร์ไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับจำนวนหุ้นสามัญที่ถืออยู่ ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิ ออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

7.2 ผู้ถือหุ้น

7.2.1 ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก

ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2559 ได้แก่

อันดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้น ทั้งหมด
1.	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	2,591,860,489	65.29
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	253,925,140	6.40
3.	CHASE NOMINEES LIMITED	139,462,638	3.51
4.	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	98,273,447	2.48
5.	STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	38,833,222	0.98
6.	สำนักงานประกันสังคม	37,516,877	0.95
7.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	30,061,512	0.76
8.	THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	22,797,747	0.57
9.	PEOPLE'S BANK OF CHINA	21,565,200	0.54
10.	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	21,521,406	0.54
	รวมจำนวนหุ้นของผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก	3,255,817,678	82.02
	รวมจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2559	3,969,985,400	100

7.2.2 ผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วของหลักทรัพย์อ้างอิงขึ้นไป*

อันดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด วันที่ 15 สิงหาคม 2559	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	CHASE NOMINEES LIMITED	44,793,912	1.13
2.	STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	44,509,851	1.12
3.	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	23,053,932	0.58
	รวมจำนวนหุ้น	112,357,695	2.83

หมายเหตุ: ข้อมูลในตารางอ้างอิงจาก <http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=PTTEP-R>

7.2.3 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยเหตุการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ปตท. ในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ. มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการและการดำเนินงานของบริษัท โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีกรรมการที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของ ปตท. จำนวน 3 คน จากจำนวนกรรมการของ ปตท.สผ. ทั้งหมด 15 คน

7.2.4 ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholder's Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อออกและเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท โดยที่ข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

หากไม่มีความจำเป็นอันใด คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติการจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้แล้วในแต่ละปี และคณะกรรมการ ปตท.สผ. อาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสม และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป ส่วนนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. นั้น จะคำนึงถึงกระแสเงินสด แผนการลงทุนในอนาคตและปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการต่างๆ รวมถึงกฎหมายและกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนพิจารณาจ่ายเงินปันผล

อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. จะไม่ประกาศหรือจ่ายเงินปันผลในกรณีที่มีการเลื่อนการชำระดอกเบี้ยหรือ มีดอกเบี้ยค้างชำระของ “หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น” ไก่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2555 จำนวน 5,000 ล้านบาท ที่เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555” และ “หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้น” ไก่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) จำนวน 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ที่เสนอขายเดือนมิถุนายน 2557” ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ดังกล่าว

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี ของ ปตท.สผ.

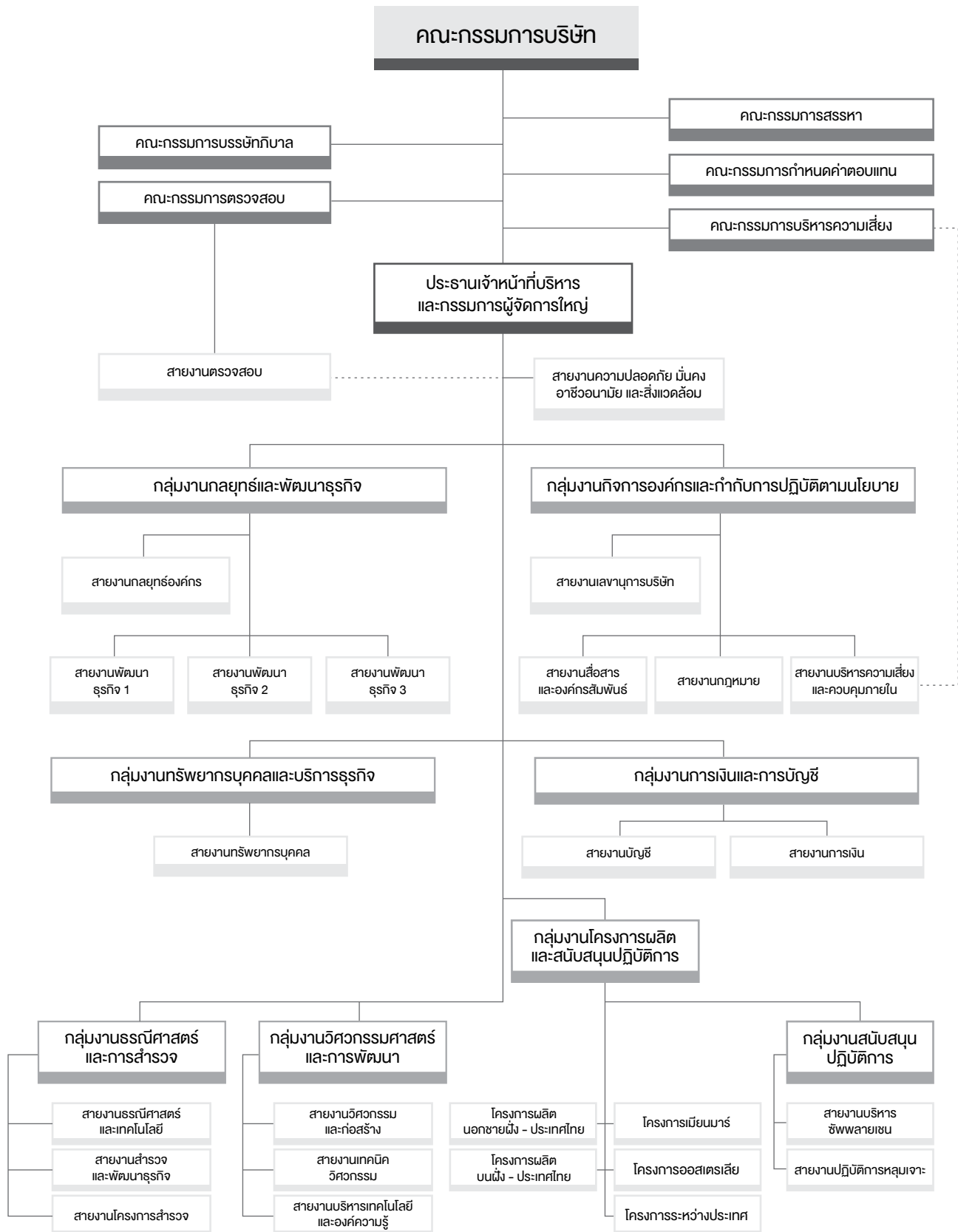
ปี	2555	2556	2557	2558	2559
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (EPS) (บาท)	17.08	14.07	5.19	- 8.24	2.76
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (DPS)	5.80	6.00	4.50	3.00	3.25
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (D/P)	38%	40%	82%	N/A**	98%

** ปี 2558 ไม่สามารถคำนวณอัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (D/P) ได้ เนื่องจากมีผลประกอบการขาดทุน

* ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2553 บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้เปลี่ยนหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลรายชื่อผู้ถือหุ้นเป็นเปิดเผยข้อมูลผู้ถือหุ้นเอ็นวีดีอาร์ ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วของหลักทรัพย์อ้างอิงขึ้นไป

แผนผังโครงสร้างองค์กร

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2560



8.1 คณะกรรมการบริษัท

8.1.1 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายของทักษะ (Skill Mix) และมีความสมดุลในสาขาต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ซึ่งในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทมีการปรับปรุง Skill Mix ใหม่ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท.สผ. รวมถึงกำหนดนิยามของทักษะหรือความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านให้ชัดเจน โดยมี 11 ด้าน และจัดแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

(1) Core Skill คือ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการของ ปตท.สผ. ได้แก่ Business Judgment, Management Skill & Corporate Governance และ Business Strategy

(2) Specific Skill คือ ทักษะหรือความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการของ ปตท.สผ. ได้แก่ Industry Knowledge, Accounting, Legal, International Market, Risk & Crisis Management, Economics & Finance, SSHE (Safety, Security, Health and Environment) และ Technology

โดยกรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. กฎหมายบริษัทมหาชน กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถอุทิศตนและเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการขาดประชุมเกิน 3 ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ถือว่าขาดคุณสมบัติกรรมการด้วย

โครงสร้างคณะกรรมการ ปตท.สผ. มีจำนวน 15 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการ แบ่งเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือเป็นกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการมีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 คน (ร้อยละ 93.34 ของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- กรรมการอิสระ 9 คน (ร้อยละ 60 ของกรรมการทั้งคณะ) ซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ตาม

การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทกำหนด และมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดด้วย

ปตท.สผ. มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่เพียงรายเดียว คือ ปตท. และผู้ถือหุ้นรายย่อยมีการกระจายตัวมากไม่ถือว่าเป็นกลุ่มอื่นๆ อีกองค์ประกอบและสัดส่วนของคณะกรรมการข้างต้นมีความเหมาะสมในการถ่วงดุลคณะกรรมการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม

ทั้งนี้ รายชื่อ ประวัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ และการถือหุ้น ของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการอิสระ รวมถึงกรรมการที่มาจาก ปตท. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ. ปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” รวมทั้งได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ด้วย

8.1.2 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กรรมการ ปตท.สผ. มีบทบาทหน้าที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท.สผ. สอดคล้องกับกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรับผิดชอบ (Accountability) ความระมัดระวัง (Duty of Care) และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ดังนี้

- (1) จัดให้มีและกำกับดูแลให้การดำเนินงานต่างๆ เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งเป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติ แนะนำ สื่อสาร และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้แก่บุคลากรของกลุ่ม ปตท.สผ. และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรอื่นๆ ด้วย
- (2) พิจารณาและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้สามารถนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) พิจารณาและอนุมัติแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และโครงสร้างอัตราค่าจ้าง และการดำเนินงานที่สำคัญของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานให้บรรลุแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และนโยบายที่กำหนดไว้ รวมทั้งทบทวนให้มีความคล่องตัว เหมาะสม เพียงพอที่จะให้ฝ่ายจัดการสามารถบริหารจัดการธุรกิจได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ และรองรับกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ราคาน้ำมันยังตกต่ำ
- (4) จัดให้มีการควบคุมภายในที่ดี โดยมีระเบียบต่างๆ รวมถึงกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและเหมาะสม มีระบบบัญชีการรายงานทางการเงินที่เป็นมาตรฐาน น่าเชื่อถือ มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ มีระบบการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอ
- (5) พิจารณาและอนุมัติรายการที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ หรืออำนาจดำเนินการของ ปตท.สผ. ซึ่งก่อให้เกิดภาระผูกพันต่างๆ กับกลุ่ม ปตท.สผ.
- (6) พิจารณากรณีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบและโปร่งใส จัดให้มีกระบวนการทำงานของ ปตท.สผ. มีขั้นตอนในการทำงานที่มีการถ่วงดุลกัน (Check and Balance) อย่างเหมาะสม และรายงานให้ ปตท.สผ. ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการป้องกันการให้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สินของบริษัทและการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร
- (7) กำหนดให้มีระเบียบที่ชัดเจนและเหมาะสม มีรายงานทางการเงินที่เป็นมาตรฐานน่าเชื่อถือ และมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
- (8) กำกับดูแลให้มีการตรวจสอบทั้งจากผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายนอกให้มีการทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- (9) กำกับดูแลให้มีการสื่อสารและเปิดเผยสารสนเทศในเรื่องต่างๆ ให้กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างถูกต้องครบถ้วนเหมาะสม และทันเวลา
- (10) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
- (11) พิจารณานุมัติแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพต่างๆ เพื่อให้ข้อมูลเชิงลึกหรือดำเนินการใดๆ ให้กับ ปตท.สผ. ในเรื่องที่มีผลกระทบกับธุรกิจ ฐานะทางการเงิน หรือชื่อเสียงของกลุ่ม ปตท.สผ. อย่างมีนัยสำคัญ

(12) พิจารณาและอนุมัติ Board Performance Target ของคณะกรรมการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

(13) พิจารณาและอนุมัติ Performance Agreement ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน รวมทั้งกำกับดูแลให้ ปตท.สผ. มีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงด้วย

(14) พิจารณามอบอำนาจอย่างเหมาะสมให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จัดการกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และนโยบายของบริษัท โดยจัดให้มีการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีการติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ กรรมการ ปตท.สผ. สามารถขอเอกสารข้อมูล คำปรึกษา และบริการต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทจากผู้บริหาร รวมทั้งขอความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระภายนอก เมื่อเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม โดย ปตท.สผ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

8.1.3 คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

8.1.3.1 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทรวมทั้งจริยธรรมธุรกิจ และนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป

(2) ส่งเสริมให้การดำเนินกิจการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

(3) ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบายจริยธรรมธุรกิจ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมถึงข้อเสนอแนะของสถาบันต่างๆ และพิจารณาข้อเสนอของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ รวมทั้งการตอบกลับผู้ถือหุ้นต่อไป

(4) ดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

(5) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ในรายงานประจำปี

(6) ดูแลและให้คำแนะนำในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

(7) พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับระเบียบนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

(8) เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลไว้ในรายงานประจำปี

(9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายอันเนื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท.สผ.

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยต้องเป็นกรรมการอิสระทั้งหมด ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีจำนวน 3 คน ประกอบด้วย

พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล

และกรรมการอิสระ

นายทรงศักดิ์ สายเชื้อ

กรรมการบรรษัทภิบาล

และกรรมการอิสระ

นายปิติ ตัณฑเกษม

กรรมการบรรษัทภิบาล

และกรรมการอิสระ

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ซึ่งในปี 2559 ได้ประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการบรรษัทภิบาลทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้งด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลแล้ว

8.1.3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

- (1) สอบทานให้ ปตท.สผ. มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเพียงพอ โดยมีผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมด้วย ทุกไตรมาส
- (2) สอบทานให้ ปตท.สผ. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ ปตท.สผ.
- (3) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- (4) สอบทานให้ ปตท.สผ. มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีหน้าที่สอบทานรายงานผลการตรวจสอบ แนวทางการตรวจสอบ และประเมินผลการตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่างๆ ของ ปตท.สผ. ตามวิธีการ และมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป และประสานงานกับผู้สอบบัญชี
- (5) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. และพิจารณาเสนอค่าตอบแทน รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (6) พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ การลงโทษหัวหน้างานตรวจสอบภายใน หรือแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง (Investigation Committee) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ในกรณีที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน เป็นผู้ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิด ตามกฎหมายหรือระเบียบของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งรวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท
- (7) อนุมัติแผนงานการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- (8) พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนองบประมาณ โครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- (9) อนุมัติกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- (10) อนุมัติหนังสือรับรองความเป็นอิสระของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน กรณีที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน ต้องลงปฏิบัติงานตรวจสอบนั้นๆ เอง

(11) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และผลการตรวจสอบจากการร้องขอให้ตรวจสอบในกรณีพิเศษต่างๆ (Special Audit Request)

(12) ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของ ปตท.สผ. เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย

(13) พิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำปีทุกปี

(14) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

(15) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยต้องเป็นกรรมการอิสระทั้งหมด ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 4 คน โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมีกรรมการตรวจสอบ 1 คน คือ นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์ ที่จบการศึกษาด้านบัญชี ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน
นายอำพน กิตติอำพน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - เมษายน 2553 – เมษายน 2554 : ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) - พฤษภาคม – ธันวาคม 2550 : ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงกลั่นน้ำมันระยอง จำกัด (มหาชน) - ธันวาคม 2548 – เมษายน 2550 : กรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงกลั่นน้ำมันระยอง จำกัด (มหาชน)
นายอัษฎพร จารุจินดา	กรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - 2556 – 2557 : กรรมการตรวจสอบการประสานครหลวง - 2550 – 2556 : ประธานกรรมการตรวจสอบกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินธนาคารแห่งประเทศไทย
นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	กรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - 2554 – 2555 : กรรมการตรวจสอบธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) - นอกจากนี้ ยังมีประสบการณ์ในการวิเคราะห์งบการเงินเพื่อการลงทุน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> (1) 2551-2552 : กรรมการผู้อำนวยการบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด (2) 2550-2551 : กรรมการผู้จัดการสายงานวิจัยบริษัทหลักทรัพย์ไทยพาณิชย์ จำกัด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ ในการสอบทางบัญชี
นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - 2558 – ปัจจุบัน : ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอเชีย ไปโอแมส จำกัด - 2557 – ปัจจุบัน : กรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) - 2556 – 2557 : กรรมการตรวจสอบ บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) - 2556 – 2557 : กรรมการตรวจสอบ ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน) - 2554 – 2556 : ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน)

โดยนางสาวปนัดดา กนกวัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมอย่างน้อยสามเดือนต่อครั้ง โดยในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง และได้พิจารณาระเบียบวาระการประชุมรวมทั้งสิ้น 66 เรื่อง กรรมการตรวจสอบส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้นเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และรักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

8.1.3.3 คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(1) สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลงหรือที่ครบวาระ หรือเข้ารักษาการในกรณีตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ว่างลง และอยู่ระหว่างการพิจารณาสรรหาตามขั้นตอน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกตั้ง หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้ง แล้วแต่กรณี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. จำนวนบริษัทที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่ง และการมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) ด้วย

(2) พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และระบบการพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้มีความเหมาะสม และประสิทธิภาพของระบบ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของ ปตท.สผ. ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

(3) พิจารณาคุณสมบัติ Skill Mix และจัดเตรียมบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไว้เป็นการล่วงหน้า และ/หรือ ในกรณีที่ไม่มีตำแหน่งกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ว่างลง

(4) ขอรับข้อคิดเห็นต่างๆ จากคณะกรรมการ ปตท. เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกสรรหาด้วย ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี พิจารณาเลือกตั้งต่อไป

(5) พิจารณา Board Performance Target และ Performance Agreement แต่ละปีของคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามลำดับ และเสนอให้คณะกรรมการอนุมัติ รวมทั้งกำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ กรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

(6) พิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง หรือเสนอปรับปรุงกรรมการเฉพาะเรื่องต่อคณะกรรมการตามความเหมาะสม

(7) พิจารณาทบทวนระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

(8) เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี

(9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายอันเนื่องเกี่ยวกับการสรรหากรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาต้องเป็นกรรมการอิสระด้วย ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการสรรหามีจำนวน 3 คน เป็นกรรมการอิสระทั้งหมด ประกอบด้วย

นายปิติ ตัณฑเกษม	ประธานกรรมการสรรหา และกรรมการอิสระ
พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ	กรรมการสรรหา และกรรมการอิสระ
นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	กรรมการสรรหา และกรรมการอิสระ

โดยนายปิติ ตัณฑเกษม ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาแทนนายอำพน กิตติอำพน และนายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาแทน นายมนัส แจ่มเวหา ตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2559

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการสรรหามีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในปี 2559 ได้ประชุมทั้งสิ้น 8 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาแล้ว

8.1.3.4 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

(1) พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลซึ่งพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(2) พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และพิจารณาโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยการพิจารณาต้องมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และในกรณีค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(3) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และจัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานให้คณะกรรมการทราบ และเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

(4) พิจารณาทบทวนระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

(5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระด้วย ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีจำนวน 3 คน เป็นกรรมการอิสระ 2 คน ประกอบด้วย

นายอัษฎพร จารุจินดา	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ
พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ
นายมนัส แจ่มเวหา	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

โดยนายมนัส แจ่มเวหา ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแทน นายจักรกฤต ภาราพันธุ์กุล ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในปี 2559 ได้ประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้นเข้าร่วมประชุมครบทุกคน และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้เข้าร่วมประชุม ครบทุกครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแล้ว

8.1.3.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัท (Risk Management Framework) รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

(2) กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จในระดับองค์กรตลอดจนระดับโครงการ (Enterprise Wide Risk Management) โดยมุ่งเน้นเพิ่มการให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Awareness) ในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจในการใช้ทรัพยากร และกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม

(3) พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทในระดับองค์กรที่สอดคล้องกับ Corporate Direction และ Value Chain ในธุรกิจสำรวจและผลิต อาทิ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการสำรวจ ด้านการพัฒนา ด้านการผลิตที่ครอบคลุมความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ด้านการลงทุนที่ครอบคลุมถึง Geopolitical Risk ในแต่ละประเทศที่เข้าไปดำเนินงาน ด้านการเงินและพาณิชย์ ด้านขีดความสามารถขององค์กร และด้านกฎหมายและกฎระเบียบ โดยให้เสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตามข้อย่อย (1) พร้อมทั้งติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ

(4) สนับสนุนหน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Function) ในการประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งแนะนำประเด็นความเสี่ยงอื่นๆ ที่อาจมีผลกระทบในระดับองค์กร เพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำ เพื่อส่งเสริมให้ ปตท.สผ. สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจได้ รวมทั้งมอบหมายงานอันเกี่ยวเนื่องกับการบริหารความเสี่ยงของ ปตท.สผ. ให้แก่หน่วยงานบริหารความเสี่ยงได้โดยตรง

(5) รายงานการกำกับผลการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด

(6) เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

(7) พิจารณาบทวนเกี่ยวกับระเบียบนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

(8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย อันเกี่ยวเนื่องกับการบริหารความเสี่ยงของ ปตท.สผ.

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน และต้องเป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวน 6 คน เป็นกรรมการอิสระ 3 คน ประกอบด้วย

นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการอิสระ
พันเอก นิเมตต์ สุวรรณรัฐ	กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการอิสระ
นายปิติ ตัณฑเกษม	กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการอิสระ
นายปิติพันธ์ เทพปฏิมากรณ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
นายทวารัฐ สูตะบุตร	กรรมการบริหารความเสี่ยง

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ในปี 2559 ได้ประชุมทั้งสิ้น 14 ครั้ง กรรมการบริหารความเสี่ยงส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้นเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง (มีการเปลี่ยนแปลงเลขานุการระหว่างปี) ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้ว

8.1.3.6 คณะกรรมการอิสระ

คณะกรรมการอิสระมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระ ดังนี้

(1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย ต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ แล้วแต่กรณี

(2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย

(3) สอบทานให้ ปตท.สผ. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย

(4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายโดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการอิสระ

(5) พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

กรรมการ ปตท.สผ. ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ถือว่าเป็นกรรมการอิสระของ ปตท.สผ. โดยไม่ต้องมีการประชุมเพื่อแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการอิสระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีจำนวน 9 คน ประกอบด้วย

นายปรัชญา ภิญญาวัฒน์	ประธานกรรมการอิสระ
พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	รองประธานกรรมการอิสระ
นายอำพน กิตติอำพน	กรรมการอิสระ
นายอัษฎพร จารุจินดา	กรรมการอิสระ
พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ	กรรมการอิสระ
นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	กรรมการอิสระ
นายปิติ ตัณฑเกษม	กรรมการอิสระ
นายทรงศักดิ์ สายเชื้อ	กรรมการอิสระ
นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์	กรรมการอิสระ

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระ คณะกรรมการอิสระมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ในปี 2559 ได้ประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง กรรมการอิสระส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้นเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และกรรมการอิสระจะไม่ได้รับค่าตอบแทนจากการประชุมคณะกรรมการอิสระ โดยเลขาธิการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการอิสระได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้งด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการอิสระได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการอิสระแล้ว

นิยามกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของ ปตท.สผ. จะต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีความขัดแย้งตามที่กฎหมายกำหนด และจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมตามคำนิยามที่ ปตท.สผ. กำหนดไว้ซึ่งเข้มกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ในเรื่องสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 0.5 (ก.ล.ต. กำหนดร้อยละ 1) ตามข้อ (1) รวมทั้งต้องมีการทบทวนคุณสมบัติเป็นประจำทุกปีด้วย โดยนิยามกรรมการอิสระของ ปตท.สผ. กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. ทั้งนี้ โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

(2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ.

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับ หรือให้ผู้ยืมค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นที่ตนเองเดียวกันซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่วินิจฉัยของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของ ปตท.สผ. หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใด จะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้น ในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. สังกัดอยู่เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจาก ปตท.สผ. บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(7) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อย

(8) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของ ปตท.สผ. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ.

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปตท.สผ.

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม (1) ถึง (9) แล้วกรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

อนึ่ง คำจำกัดความที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนิยามกรรมการอิสระเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เกี่ยวกับการกำหนดบทบาทในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา

– ไม่มี –

8.1.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นประจำทุกปี ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและ Board Performance Target ประจำปี และประเมินผลประธานกรรมการ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่องตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา และเพิ่มประสิทธิผลการทำงาน โดยคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดแบบประเมิน และ พิจารณากลับกรอง Board Performance Target ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติด้วย

แบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท.สผ. รวมทั้งหมด มี 4 แบบ ได้แก่

(1) แบบการประเมินผลตนเองเป็นรายบุคคลและการประเมินกรรมการอื่นแบบไขว้ ประเมินใน 4 หัวข้อ คือ (1) คุณสมบัติ (2) ความเป็นอิสระ (3) หน้าที่และความรับผิดชอบ และ (4) การฝึกอบรมและการพัฒนาตนเอง

(2) แบบการประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ ประเมินใน 6 หัวข้อ คือ (1) นโยบายและการจัดทำแผนกลยุทธ์ (2) การปฏิบัติ หน้าที่ (3) การกำกับดูแลฝ่ายจัดการ (4) การประชุม (5) โครงสร้างและคุณสมบัติ และ (6) การฝึกอบรมและพัฒนา

(3) แบบการประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ เฉพาะเรื่องแต่ละคณะตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการเฉพาะเรื่องนั้นๆ

(4) แบบการประเมินผลประธานกรรมการ ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการดำเนินงานของประธานกรรมการตาม หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดอยู่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท.สผ. ข้อ 6.3 บทบาทของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เช่น การทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น การกำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น

แบบประเมินในปี 2559 ทั้ง 4 แบบข้างต้นได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติม โดยคงน้ำหนักของแต่ละหัวข้อของการประเมิน เช่นเดียวกับปี 2558 แต่มีการปรับปรุงหลัก ดังนี้

(1) ปรับ Scale การให้คะแนน: จาก 1 ถึง 5 (1 = ต้องปรับปรุงอย่างมาก, 2 = พอใช้, 3 = มาตรฐาน, 4 = ดี, 5 = ดีมาก) เป็น 1, 2, 3 (1 = ควรปรับปรุง, 2 = ตามมาตรฐาน, 3 = ดี) เพื่อสะท้อนผลงานคณะกรรมการบริษัทอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น

(2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องเป็นเฉพาะกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ เพื่อ สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างแท้จริง โดยให้คณะกรรมการทั้งคณะประเมินคณะกรรมการเฉพาะเรื่องเป็น ภาพรวมเท่านั้น

ดังนั้น ผลการประเมินจึงมีข้อจำกัดในการเปรียบเทียบกับผลคะแนนในปี 2558 ที่มี Scale แตกต่างกับผลการประเมินของ ปี 2559

ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก คือ ผลจากการประเมินตนเองโดยรวม ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำปี 2559 มีน้ำหนักร้อยละ 50 และผลงานตาม Board Performance Target มีน้ำหนักร้อยละ 50 โดยสามารถสรุปผลการประเมินคณะกรรมการบริษัทได้ ดังนี้

(1) ผลการประเมินตนเองรายบุคคลปี 2559 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.84 โดยเป็นคะแนนในระดับใกล้เคียงกับระดับดี ในขั้นสูงสุด สำหรับผลการประเมินกรรมการอื่นแบบไขว้ปี 2559 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.81

(2) ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ปี 2559 ที่พิจารณาจาก 2 ส่วนหลัก คือ

(2.1) ผลงานตาม Board Performance Target ประจำปี 2559 ได้คะแนน 3.91 โดยในปี 2558 ได้คะแนน 3.44 จากคะแนนเต็ม 5.00 คะแนน

(2.2) ผลการประเมินตนเองโดยรวมทั้งคณะ ปี 2559 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.91 จากคะแนนเต็ม 3.00 คะแนน โดยเป็นคะแนนใกล้เคียงกับระดับดีซึ่งเป็นคะแนนขั้นสูงสุด

ดังนั้น ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในปี 2559 ตามผลการประเมิน 2 ส่วนหลัก ได้คะแนน 4.38 เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ที่ได้คะแนน 4.18

นอกจากนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในปี 2559 ได้เพิ่มส่วนการประเมินความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยฝ่ายจัดการได้ประเมินในส่วนนี้ด้วยเช่นกันเพื่อเป็น Two-way Communication ทั้งนี้ ในการกำหนดแผนการพัฒนามิตรภาพระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการจะนำมาประกอบใน Board Performance Target ของปีถัดไป

(3) ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ ปี 2559 ได้คะแนนในระดับใกล้เคียงกับระดับดี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(3.1) คณะกรรมการตรวจสอบ ได้คะแนน 3.00

(3.2) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ได้คะแนน 2.96

(3.3) คณะกรรมการสรรหา ได้คะแนน 3.00

(3.4) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ได้คะแนน 2.73

(3.5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้คะแนน 2.94

(4) ผลการประเมินของประธานกรรมการโดยกรรมการทั้งคณะปี 2559 ได้คะแนน 2.96 เป็นคะแนนใกล้เคียงกับระดับดี ซึ่งเป็นคะแนนขั้นสูงสุด

ปตท.สผ. ได้รายงานผลการประเมินข้างต้นทั้งหมดให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบ เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินผลมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประธานกรรมการ และฝ่ายจัดการ ปตท.สผ. ต่อไป อาทิ การจัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพิจารณาเรื่องระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม การพัฒนาการวางแผนสืบทอดในตำแหน่งหลักๆ ที่สำคัญ (Critical Positions) เป็นต้น ทั้งนี้ กรรมการจะให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองโดยการเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเป็นกรรมการ และเปิดกว้างในการสนับสนุนให้มีการทำกิจกรรม (Initiatives) ต่างๆ เพื่อให้บริษัทเติบโตได้อย่างมั่นคงในระยะยาว

8.1.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) ซึ่งในปีปลายปี 2558 มีการปรับเปลี่ยนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาประเมินผลงานรอบ 6 เดือน และสิ้นปีในตำแหน่ง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้ทำการประเมินผล โดยมีเกณฑ์วัดใน 6 ด้าน ได้แก่

- (1) ความสำเร็จในภาพรวม (Achievement)
- (2) ความเป็นผู้นำ (Leadership)
- (3) การกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินงาน (Strategic Planning and Execution)
- (4) การบริหารทรัพยากรบุคคล (People Management)
- (5) การตัดสินใจ (Decision Making)
- (6) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัท ภาครัฐ ปตท. และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปีของ CEO ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเห็นชอบกับการกำหนดให้ใช้ดัชนีวัดผลการดำเนินงานของบริษัท (Corporate KPI) ในแต่ละปีเป็นผลการปฏิบัติงานของ CEO และเพื่อใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทนของ CEO อีกด้วย และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อให้มีระบบการถ่วงดุล (Check and Balance) และสามารถตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของ CEO ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. รวมถึงสามารถนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นได้ต่อไป

8.1.6 การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดวันประชุมล่วงหน้าในแต่ละปี โดยปกติจะมีการประชุมเดือนละครั้งทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน รวมปีละ 12 ครั้ง โดยได้แจ้งกำหนดวันประชุมปี 2560 ให้คณะกรรมการทราบในเดือนกันยายน 2559 และกำหนดระเบียบวาระประจำแต่ละเดือนไว้ชัดเจน รวมถึงจัดให้มีการประชุมนัดพิเศษนอกสถานที่ เพื่อพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์ประจำปี ปีละครั้ง นอกจากนี้ จะมีการประชุมเพื่อหารือ ทบทวนแผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยในปี 2559 มีการประชุมคณะกรรมการรวม 16 ครั้ง และเพื่อให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มีเวลาในการศึกษาทำความเข้าใจเนื้อหาของระเบียบวาระการประชุม โดยปกติเลขานุการบริษัทจะส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลประกอบถึงกรรมการล่วงหน้าภายใน 7 วันทำการก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่ข้อมูลยังไม่เพียงพอ หรือเรียกประชุมเร่งด่วน นอกจากนี้ จะมีการส่งระเบียบวาระการประชุมผ่านระบบ Application Software ของอุปกรณ์สื่อสารที่ทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกต่อสถานะเทคโนโลยีปัจจุบัน ทำให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการมีความรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูลได้ทันทั่วถึง และลดขั้นตอน ระยะเวลา รวมถึงการใช้กระดาษเอกสารได้เป็นอย่างมากในรอบปีอีกด้วย

โดยปกติ ประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท เป็นผู้พิจารณาเรื่องที่จะนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. และกรรมการแต่ละคนมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมได้

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะแบ่งเป็นหมวดหมู่ชัดเจนและมีระเบียบวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณเป็นประจำ โดยในปี 2559 มีการนำเสนอระเบียบวาระเพื่อพิจารณารวม 65 เรื่อง และระเบียบวาระเพื่อทราบจำนวน 156 เรื่อง ซึ่งระเบียบวาระประจำการประชุมที่สำคัญ มีดังนี้

เดือน	ระเบียบวาระประจำ
มกราคม	<ul style="list-style-type: none"> - การเตรียมเอกสารการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> (1) งบการเงินก่อนการตรวจสอบประจำปี (2) การจ่ายเงินปันผล (3) การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและคำตอบแทน (4) คำตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (5) การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ - หลักการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการ ปตท.สผ.
กุมภาพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี
มีนาคม	<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการจัดทำทิศทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี - ความพร้อมในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
เมษายน	<ul style="list-style-type: none"> - การเลือกตั้งประธานกรรมการ การแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง และกรรมการผู้มีอำนาจลงชื่อผูกพันบริษัท
พฤษภาคม	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดนโยบายและการจัดทำแผนกลยุทธ์ รวมถึงโครงสร้างอัตราค่าจ้างประจำปี
กรกฎาคม	<ul style="list-style-type: none"> - การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล (ถ้ามี)
กันยายน	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดการประชุมประจำปี
พฤศจิกายน	<ul style="list-style-type: none"> - แผนธุรกิจ แผนการลงทุน 5 ปี และงบประมาณรายจ่ายประจำปี - แผนการจัดหาประจำปี
ธันวาคม	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท.สผ. คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการประจำปี - การประเมินผลการปฏิบัติงาน และงบประมาณการขึ้นเงินเดือนตามผลงาน และการจ่ายเงินรางวัลประจำปี - ดัชนีวัดผลการดำเนินงาน และ Performance Agreement ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

นอกจากนี้ ในปี 2559 ยังมีภารกิจวาระพิเศษวาระที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อสถานะธุรกิจ ภายใต้สถานการณ์ราคาน้ำมันที่ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง ภาพรวมแผนกลยุทธ์และการบริหารจัดการภายใต้สถานะราคาน้ำมันตกต่ำ การบริหารจัดการความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ ปตท.สผ. Oil Price Hedging Process การลดต้นทุน การปรับแผนงานและงบประมาณ ความเหมาะสมในการเข้าลงทุนโครงการต่างๆ แผนการจัดหาประจำปี พ.ศ. 2560 และการปรับปรุงระเบียบบริษัท เช่น ระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา รวมถึงการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับการเติบโตในระยะยาว

ในการประชุม ประธานกรรมการจะจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์และรับทราบข้อคิดเห็นของคณะกรรมการเพื่อนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง เลขานุการบริษัทในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง และเป็นผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม รวมถึงจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน

การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.สผ. ใช้มติเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่เข้าร่วมประชุม และ/หรือ ไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีก หนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ ในกรณีต่อไปนี้จะต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

- (1) การขายหรือโอนกิจการของ ปตท.สผ. ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- (2) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของ ปตท.สผ.
- (3) การทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของ ปตท.สผ. ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของ ปตท.สผ. หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- (4) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท
- (5) การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบบริษัท และการเลิกบริษัท
- (6) ในกรณีที่ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามความหมายที่กำหนดตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ใช้บังคับกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทจดทะเบียน แล้วแต่กรณี

รายงานการประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครอบคลุมสาระสำคัญต่างๆ อย่างครบถ้วน โดยเรื่องเพื่อพิจารณาให้มีการลงมติเป็นมติที่เป็นเอกฉันท์ทั้งหมด มีการบันทึกรายชื่อกรรมการที่เข้าประชุม กรรมการที่ลาประชุม ผู้เข้าร่วมประชุม ชื่อผู้ให้ข้อคิดเห็น หรือคำถาม คำตอบ และคำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบันทึกข้อคิดเห็น คำถาม คำตอบ หรือคำชี้แจงไว้อย่างชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. และเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ มีการรักษาความปลอดภัยอย่างดี โดยปกติคณะกรรมการ ปตท.สผ. เข้าร่วมการประชุมทุกคนทุกครั้ง หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถมาประชุมได้ กรรมการจะมีหนังสือลาการประชุมต่อประธานกรรมการ พร้อมทั้งระบุเหตุผลที่จำเป็นอย่างครบถ้วน โดยประธานกรรมการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง โดยบริษัทได้รายงานจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้มีการประชุมกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 3 ครั้ง ในปี 2559 เพื่อการติดตามงานของฝ่ายจัดการ และอภิปรายปัญหาต่างๆ และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบถึงผลการประชุม เพื่อนำผลดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

8.1.7 จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทในปี 2559

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ อิสระ	คณะกรรมการ โดยไม่ ฝ่ายจัดการ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ กำกับ ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559
	จำนวน การประชุมทั้งปี 16 ครั้ง	จำนวน การประชุมทั้งปี 4 ครั้ง	จำนวน การประชุมทั้งปี 3 ครั้ง	จำนวน การประชุมทั้งปี 4 ครั้ง	จำนวน การประชุมทั้งปี 11 ครั้ง	จำนวน การประชุมทั้งปี 2 ครั้ง	จำนวน การประชุมทั้งปี 8 ครั้ง	จำนวน การประชุมทั้งปี 14 ครั้ง	จำนวน การประชุมทั้งปี 1 ครั้ง
1. นายปรัชญา ภิญโญวัฒน์	16/16	4/4	3/3	-	-	-	-	-	1/1
2. นายเวทินทร์ วงศ์วานิช	14/16	-	3/3	-	-	-	-	-	1/1
3. นายอำพน กิตติอำพน ¹	16/16	4/4	3/3	-	11/11	-	5/5	-	1/1
4. นายมนัส แจ่มเวหา ²	15/16	-	3/3	-	-	1/1	5/5	-	1/1
5. นายอัษฎพร จารุจินดา ²	14/16	4/4	3/3	-	11/11	2/2	-	-	-
6. พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	16/16	4/4	3/3	4/4	-	2/2	-	-	1/1
7. พันเอก นิมิตร สุวรรณรัฐ ²	15/16	4/4	3/3	-	-	-	7/8	10/14	1/1
8. นายเศรษฐสุพล สุทธิวานฤพล ^{2,3}	14/16	4/4	2/3	-	10/11	-	3/3	14/14	1/1
9. นายปิติ ตันเกษม ^{2,3}	15/16	4/4	3/3	4/4	-	-	3/3	14/14	1/1

¹ นายอำพน กิตติอำพน และนายมนัส แจ่มเวหา พ้นจากการเป็นประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหาตามลำดับ ตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2559

² ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559

- นายมนัส แจ่มเวหา ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- นายอัษฎพร จารุจินดา ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ
- พันเอก นิมิตร สุวรรณรัฐ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา และกรรมการบริหารความเสี่ยง
- นายเศรษฐสุพล สุทธิวานฤพล ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ
- นายปิติ ตันเกษม ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบริหารบริษัท
- นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง
- นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ

³ นายปิติ ตันเกษม และนายเศรษฐสุพล สุทธิวานฤพล ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกรรมการสรรหา ตามลำดับ ตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2559

8.1.8 รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลง ในปี 2559	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559
1. นายปรัชญา ภิญญาวัฒน์	15,000	ได้มา - จำหน่าย -	15,000
คู่สมรส	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
2. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	146,543	ได้มา - จำหน่าย -	146,543
คู่สมรส	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
3. นายอำพน กิตติอำพน	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
คู่สมรส	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
4. นายมนัส แจ่มเวหา	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
คู่สมรส	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
5. นายอัษฎพร จารุจินดา	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
คู่สมรส	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-

รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลง ในปี 2559	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559
6. พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
คู่สมรส	-	ได้มา 12,700 จำหน่าย 12,700	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
7. พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
คู่สมรส	-	ได้มา 40,000 จำหน่าย 40,000	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
8. นายเศรษฐพุฒิ สุทธาทนฤพุฒิ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
คู่สมรส	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
9. นายปิติ ตันทเกษม	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
คู่สมรส	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
10. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
คู่สมรส	-	ได้มา - จำหน่าย -	-
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา - จำหน่าย -	-

รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลง ในปี 2559	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559
11. นายทรงศักดิ์ สายเชื้อ	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
คู่สมรส	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
12. นายทวารัฐ สุตะบุตร	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
คู่สมรส	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
13. นายปิติพันธ์ เทพปฏิมาภรณ์	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
คู่สมรส	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
14. นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์	N/A	ได้มา -	30,000
		จำหน่าย -	
คู่สมรส	N/A	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
15. นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย	206,927	ได้มา 29,942	236,869
		จำหน่าย -	
คู่สมรส	3,500	ได้มา -	3,500
		จำหน่าย -	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	

รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลง ในปี 2559	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559
กรรมการลาออกระหว่างปี 2559			
1. นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
คู่สมรส	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	ได้มา -	-
		จำหน่าย -	

8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2560 ผู้บริหารของ ปตท.สผ. ตามนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนมีจำนวน 20 คน ซึ่งประวัติโดยย่อและประสบการณ์ในช่วงที่ผ่านมาปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท”

รายชื่อและจำนวนหุ้น ปตท.สผ. ของผู้บริหาร^๕ คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลงในปี 2559		ณ วันที่ 1 มกราคม 2560
1. นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่	206,927	ได้มา	ทั่วไป -	236,869
				EJIP 29,942	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		3,500	ได้มา	-	3,500
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
2. นายพงศธร ทวีสิน ^๖	ประธานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติการ กลุ่มงาน โครงการผลิตและสนับสนุน ปฏิบัติการและรักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ	34,362	ได้มา	ทั่วไป -	49,715
				EJIP 15,353	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	

^๕ นับรวมจำนวนหุ้นที่ได้รับจากโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) ซึ่งมีระยะโครงการตั้งแต่ปี 2556 – 2561 เพื่อสนับสนุนให้พนักงานที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการเก็บออมหุ้น และเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น อีกทั้งสร้างความภักดี และความเป็นเจ้าของต่อองค์กรในระยะยาว ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมของ EJIP ปรากฏในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” หัวข้อ “นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ เรื่อง พนักงาน”

^๖ ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มงานโครงการผลิตและสนับสนุนปฏิบัติการ (ตำแหน่งเทียบเท่ารองกรรมการผู้จัดการใหญ่) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลงในปี 2559		ณ วันที่ 1 มกราคม 2560
3. นายสุติ เมฆวิชัย	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และบริการธุรกิจ	47,914	ได้มา	ทั่วไป -	72,661
				EJIP 24,747	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
4. นายคณิต แสงวงศ์วานิชย์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์ และโครงการพัฒนา	97,247	ได้มา	ทั่วไป -	118,943
				EJIP 21,696	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
5. นายประพัฒน์ ไสภณพงศ์พิพัฒน์ ⁷	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานธรณีศาสตร์ และการสำรวจ	30,049	ได้มา	ทั่วไป -	50,685
				EJIP 20,636	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	

⁷ ได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลงในปี 2559		ณ วันที่ 1 มกราคม 2560
6. นางสาวพรณนลิน มหาวงศ์อิฏกุล ⁸	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงิน และการบัญชี	4,783	ได้มา	ทั่วไป -	19,979
				EJIP 15,196	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
7. นางประณต ทิราศัย ⁹	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กรและ กำกับการปฏิบัติตามนโยบาย และเลขานุการบริษัท	133,158	ได้มา	ทั่วไป -	153,128
				EJIP 19,970	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		N/A	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		N/A	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
8. นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล ¹⁰	รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และ พัฒนาธุรกิจ	N/A	ได้มา	ทั่วไป N/A	36,608
				EJIP N/A	
			จำหน่าย	ทั่วไป N/A	
				EJIP N/A	
คู่สมรส		N/A	ได้มา	N/A	-
			จำหน่าย	N/A	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		N/A	ได้มา	N/A	-
			จำหน่าย	N/A	

⁸ ได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559

⁹ ได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

¹⁰ ได้รับแต่งตั้งเป็นรักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2559

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลงในปี 2559		ณ วันที่ 1 มกราคม 2560
9. นายชัชวาล เอี่ยมศิริ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ บริหารและกรรมการ ผู้จัดการใหญ่	35,415	ได้มา	ทั่วไป -	48,876
				EJIP 13,461	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
10. นางสุจิตรา สุวรรณสินธุ์ ¹¹	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ บริหารและกรรมการ ผู้จัดการใหญ่	76,054	ได้มา	ทั่วไป -	87,794
				EJIP 19,740	
			จำหน่าย	ทั่วไป 8,000	
				EJIP -	
คู่สมรส		8,000	ได้มา	-	300
			จำหน่าย	7,700	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
11. นายยงยศ ครอบพาณิชย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน	80,831	ได้มา	ทั่วไป -	99,328
				EJIP 18,497	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	

¹¹ ได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2559

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลงในปี 2559		ณ วันที่ 1 มกราคม 2560
12. นางสาวจุฑามาศ วณิชผล ¹²	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี	53,171	ได้มา	ทั่วไป -	65,604
				EJIP 12,433	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
13. นางชนมาศ ศาสสนันท์	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและ นักลงทุนสัมพันธ์	25,564	ได้มา	ทั่วไป -	35,691
				EJIP 10,127	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	
			จำหน่าย	-	
14. นางสาวพรทิพย์ จันท์สุขศรี ¹³	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงิน	17,317	ได้มา	ทั่วไป -	28,588
				EJIP 11,271	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	

¹² ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2559

¹³ ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้จัดการอาวุโส สังกัดกลุ่มงานการเงินและการบัญชี ปฏิบัติงานสมทบที่บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลงในปี 2559		ณ วันที่ 1 มกราคม 2560
15. นางศิริรัตน์ สวรรค์นุกูล	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน	200,887	ได้มา	ทั่วไป -	211,874
				EJIP 10,987	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
16. นางสาวกาญจน์ ปาณานนท์	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร	43,007	ได้มา	ทั่วไป -	51,486
				EJIP 8,479	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
17. นางมณีญาณ์ ศรีสุขุมบวรชัย	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี	-	ได้มา	ทั่วไป -	-
				EJIP -	
			จำหน่าย	ทั่วไป -	
				EJIP -	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-
			จำหน่าย	-	

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลงในปี 2559		ณ วันที่ 1 มกราคม 2560
18. นายศักดิ์ชัย สาระเวก ¹³	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหาร ระบบบัญชี	N/A	ได้มา	ทั่วไป N/A	23,522
				EJIP N/A	
			จำหน่าย	ทั่วไป N/A	
				EJIP N/A	
คู่สมรส		N/A	ได้มา	N/A	4,000
			จำหน่าย	N/A	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		N/A	ได้มา	N/A	-
			จำหน่าย	N/A	
19. นายอนุตรา บุญนา ¹⁴	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงิน	N/A	ได้มา	ทั่วไป N/A	-
				EJIP N/A	
			จำหน่าย	ทั่วไป N/A	
				EJIP N/A	
คู่สมรส		N/A	ได้มา	N/A	-
			จำหน่าย	N/A	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		N/A	ได้มา	N/A	-
			จำหน่าย	N/A	
20. นางธัญญพร วัจจุ ¹⁵	ผู้เชี่ยวชาญ รายงานตรงต่อ กลุ่มงานการเงิน และการบัญชี	N/A	ได้มา	ทั่วไป N/A	145,511
				EJIP N/A	
			จำหน่าย	ทั่วไป N/A	
				EJIP N/A	
คู่สมรส		N/A	ได้มา	N/A	-
			จำหน่าย	N/A	
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		N/A	ได้มา	N/A	-
			จำหน่าย	N/A	

¹³ ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี สายงานบัญชี กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2559

¹⁴ ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้จัดการอาวุโส ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงิน สายงานการเงิน กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559

¹⁵ ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญ รายงานตรงต่อกลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2558

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น				
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	การเปลี่ยนแปลงในปี 2559		ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	
ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปี 2559						
1. นายกิตติศักดิ์ นวลจันทร์ฉาย ¹⁶	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานเทคโนโลยีและ พัฒนาความยั่งยืน	54,992	ได้มา	ทั่วไป	-	77,546
				EJIP	22,554	
			จำหน่าย	ทั่วไป	-	
				EJIP	-	
คู่สมรส		-	ได้มา	-	-	
			จำหน่าย	-		
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	ได้มา	-	-	
			จำหน่าย	-		

8.3 เลขาธิการบริษัท

เลขาธิการบริษัทมีบทบาทที่สำคัญในการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพทั้งภายใน ได้แก่ ระหว่างประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือฝ่ายจัดการ และภายนอก ได้แก่ ระหว่างบริษัท ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานกำกับดูแล ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งนางประนต ติราศัย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับกับการปฏิบัติตามนโยบาย (มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560) และรักษาการตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขาธิการบริษัท ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท และปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท เลขาธิการคณะกรรมการบรรษัทภิบาล เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาเลขาธิการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เลขาธิการคณะกรรมการอิสระตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 โดยนางประนต จบการศึกษาด้านกฎหมาย และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเลขาธิการบริษัท รวมถึงมีประสบการณ์อื่นๆ ที่ช่วยให้งานเลขาธิการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน โดยรายละเอียดข้อมูลประวัติของเลขาธิการบริษัทปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขาธิการบริษัท”

เลขาธิการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท รวมถึงเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ เลขาธิการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ดังนี้

- ให้คำแนะนำ ดูแลประสานงาน และติดตามให้คณะกรรมการบริษัทมีการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการและมติผู้ถือหุ้น ข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเฉพาะเรื่องและประชุมผู้ถือหุ้น

¹⁶ เกษียณอายุ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

- จัดให้มีการประชุมพิเศษ ให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
- เสนอแนะหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นและเหมาะสมให้แก่คณะกรรมการ
- ติดตามประสานงานกับหน่วยงานในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกับหน่วยงานภายนอกที่กำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน
- กำกับดูแลการจัดการบริษัทย่อย รวมถึงการจัดทำและการเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทย่อย
- ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. และติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว รวมทั้งมีการทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำต่างๆ เป็นประจำ
- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรม และเป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมาย และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถือหุ้นรายย่อย
- เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานเรื่องร้องเรียนกับบุคคลที่เกี่ยวข้องเมื่อมีเรื่องร้องเรียนผ่านเข้ามาในระบบการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่ม ปตท.สผ.
- หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท

8.4 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

8.4.1 คำตอบแทนกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาทบทวน โดยคำนึงถึงสอดคล้องกับคำตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และสถานการณ์เศรษฐกิจโดยรวม และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ได้พิจารณาคำตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องปี 2559 เป็นต้นไป ตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน และได้มีมติอนุมัติ ดังนี้

คำตอบแทนคณะกรรมการ

- (1) คำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 40,000 บาท/คน และจ่ายเต็มเดือน
- (2) ค่าเบี้ยประชุมครั้งละ 40,000 บาท/คน กรณีที่มาประชุม
- (3) โบนัสกรรมการ ให้คณะกรรมการทั้งคณะได้รับโบนัส ถ้ามีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในปีนั้นๆ โดยได้รับร้อยละ 0.1 ของกำไรสุทธิปีนั้นๆ จากงบการเงินรวมของบริษัท แต่ไม่เกินวงเงินปีละ 60 ล้านบาท โดยจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการ
- (4) ประธานกรรมการได้รับคำตอบแทนทุกรายการสูงขึ้นร้อยละ 25

คำตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คำตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่มีลักษณะเป็นกรรมการประจำตามข้อบังคับของบริษัท (Standing Sub-Committee) จำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้ได้รับในอัตราเท่ากับปี 2558 ดังนี้

- (1) ได้รับค่าเบี้ยประชุมครั้งละ 40,000 บาท/คน กรณีที่มาประชุม
 - (2) ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องได้รับสูงขึ้นร้อยละ 25
 - (3) กรณีไม่มีมติเวียนจะไม่ได้รับค่าตอบแทน
 - (4) กรรมการบริษัทที่มีฐานะเป็นฝ่ายจัดการ ตั้งแต่ผู้บริหารสูงสุดลงมาจะไม่ได้รับค่าตอบแทน
- ค่าตอบแทนอื่นๆ ของกรรมการ ปตท.สผ.

– ไม่มี –

รายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการเฉพาะเรื่องเป็นรายบุคคล ในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม และโบนัสกรรมการ รวมทั้งค่าตอบแทนในปี 2559 ปรากฏตามตารางด้านล่างนี้

รายชื่อกรรมการบริษัท	ค่าตอบแทน								โบนัสกรรมการ ปี 2559 ที่บริษัทจ่าย ในปี 2560 ^๕	รวม
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง			
	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายเดือน								
1. นายปรัชญา ภิญญาวรัตน์	800,000	600,000	0	0	0	0	0	0	1,054,075.29	2,454,075.29
2. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	560,000	480,000	0	0	0	0	0	0	843,260.23	1,883,260.23
3. นายอำพน กิตติอำพน	640,000	480,000	550,000	0	0	250,000	0	0	843,260.23	2,763,260.23
4. นายมนัส แจ่มเวหา	600,000	480,000	0	0	40,000	200,000	0	0	843,260.23	2,163,260.23
5. นายอัษฎพร จาตุจินดา	560,000	480,000	440,000	0	100,000	0	0	0	843,260.23	2,423,260.23
6. พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	640,000	480,000	0	200,000	80,000	0	0	0	843,260.23	2,243,260.23
7. พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ	600,000	480,000	0	0	0	280,000	400,000	0	843,260.23	2,603,260.23
8. นายเศรษฐสุพลี สุทธิวาหนฤพลี	560,000	480,000	400,000	0	0	120,000	700,000	0	843,260.23	3,103,260.23
9. นายปิติ ตัณฑเกษม	600,000	480,000	0	160,000	0	150,000	560,000	0	843,260.23	2,793,260.23
10. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร	600,000	480,000	0	0	0	0	480,000	0	843,260.23	2,403,260.23
11. นายทรงศักดิ์ สายเชื้อ	560,000	480,000	0	160,000	0	0	0	0	843,260.23	2,043,260.23
12. นายทวารัฐ สูตะบุตร	640,000	480,000	0	0	0	0	440,000	0	843,260.23	2,403,260.23
13. นายปิณฑิน เทพปฏิมากรณ์	560,000	480,000	0	0	0	0	480,000	0	843,260.23	2,363,260.23
14. นางสาวนัธดา กนกวัฒน์	560,000	440,000	360,000	0	0	0	0	0	746,492.67	2,106,492.67
15. นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย	640,000	480,000	0	0	0	0	0	0	843,260.23	1,963,260.23

^๕มติที่ประชุมสามัญประจำปี 2559 กำหนดให้กรรมการได้รับเงินเดือนปี 2559 ถ้ามีการจ่ายเงินเป็นผลให้ผู้ถือหุ้นในปีนั้นๆ โดยได้รับร้อยละ 0.1 ของกำไรสุทธินั้นจากงบการเงินรวมของบริษัท
หมายเหตุ: นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ได้ส่งคืนค่าตอบแทนกรรมการ ปตท. สม. ในปี 2559 ให้กับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปตท. สม. มีการจัดบริษัทให้ประธานกรรมการเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานที่ขณะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ปตท. สม. เท่านั้น

รายชื่อกรรมการบริษัท	ค่าตอบแทน							โบนัสกรรมการ ปี 2559 ที่บริษัทจ่าย ในปี 2560 ^๕	รวม
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง		
	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยประชุม		
กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2559									
1. นายจักรกฤตภูมิ พาราพนันกุล	0	40,000	0	0	0	0	0	11,519.95	51,519.95
รวม	9,120,000	7,320,000	1,750,000	520,000	220,000	1,000,000	3,060,000	12,774,470.90	35,764,470.90

8.4.2 นโยบายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ ปตท.สผ. เป็นกลไกในการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ. ตามเงื่อนไขทางธุรกิจและเงื่อนไขการลงทุนต่างๆ โดย ปตท.สผ. จะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารเข้าเป็นกรรมการบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามกรอบนโยบายและทิศทางการลงทุนทางธุรกิจของ ปตท.สผ.

ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องโดยตรง เช่น บริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิส จำกัด และบริษัท บี 8/32 พาร์ทเนอร์ จำกัด จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เนื่องจากเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องโดยตรงของ ปตท.สผ. และเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานอยู่แล้ว แต่หากได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานแทน ปตท.สผ. ในธุรกิจอื่น เช่น บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชันส์ จำกัด และบริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด ผู้บริหารในฐานะกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมจะได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากเป็นภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม โดยได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนนี้ไว้อย่างชัดเจนในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

8.4.3 ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีการกำหนดอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงค่าตอบแทนทั้งแบบระยะสั้น เช่น ค่าตอบแทนรายเดือนและเงินรางวัลประจำปี และแบบระยะยาว เช่น สิทธิตามโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) เป็นต้น เพื่อเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณานุมัติโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานโดยรวมด้วย

การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้ใช้หลักเกณฑ์หรือวิธีการ และโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย

โดยอัตราค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของผู้บริหารระดับสูง คิดเป็นอัตราประมาณ 1.4 : 1 และอัตราค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด คิดเป็นอัตราประมาณ 8.8 : 1

8.4.4 ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการกำหนดโครงสร้างเงินเดือน ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล กับกิจการ และสามารถสะท้อนถึงการดำเนินงานของ ปตท.สผ. และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพิจารณานุมัติ ซึ่งโครงสร้างเงินเดือนผู้บริหารระดับสูงของ ปตท.สผ. จะกำหนดโดยเทียบเคียงจากหลักเกณฑ์ วิธีการ อัตราการจ่ายและผลการสำรวจค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำ ซึ่งอยู่ในธุรกิจ/อุตสาหกรรมปิโตรเลียม โดยเปรียบเทียบจากหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนรายบุคคล ในการปรับเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารระดับสูง จะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานรายบุคคล และผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. นอกจากนี้ ยังพิจารณาประกอบกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าของแต่ละสายงานหรือกลุ่มงานแล้วแต่กรณีด้วย

เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านค่าตอบแทนกับบริษัทชั้นนำซึ่งอยู่ในธุรกิจเดียวกัน ปตท.สผ. ได้จัดให้มีการสำรวจค่าตอบแทนระหว่างบริษัทชั้นนำในธุรกิจเดียวกันเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องพอในการนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. ถึงสถานะปัจจุบันของการกำหนดนโยบายเพื่อแข่งขันด้านค่าตอบแทนของ ปตท.สผ. กับบริษัทอื่นที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งในกรณีที่มีความจำเป็นต้องปรับปรุง หากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราและวิธีการจ่ายในตลาดที่แตกต่างจากเดิมไปมาก

ค่าตอบแทนที่ได้จ่ายให้กับผู้บริหารระดับสูง มีดังนี้

	ปี 2558		ปี 2559	
	จำนวนราย	จำนวนเงินรวม (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงินรวม (บาท)
เงินเดือน	10 ¹	80,943,178	10 ¹	78,142,595
โบนัส		15,142,138 ²		35,151,487 ³
ค่าตอบแทนอื่น ⁴		10,663,254		10,228,158
รวม		106,748,570		123,522,240

ในปี 2559 ผลตอบแทนรวม (เงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) ของพนักงาน ปตท.สผ. และบริษัทย่อย รวมทั้งค่าจ้างของพนักงานปฏิบัติงานสมทบเป็นจำนวนทั้งสิ้น 7,259,415,902 บาท

8.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีจำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำ รวมทั้งพนักงานปฏิบัติงานสมทบ จำนวนทั้งสิ้น 3,794 คน โดยแบ่งตามประเภทของพนักงาน ดังต่อไปนี้

จำนวนพนักงาน*

ประเภท	จำนวน (คน)
พนักงานประจำชาวไทย	2,101
พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย	1,283
พนักงานสัญญาจ้างชาวต่างชาติ	69
พนักงานท้องถิ่นของบริษัทย่อยในต่างประเทศ	330
พนักงานปฏิบัติงานสมทบจากบริษัทในกลุ่ม ปตท. และบริษัทร่วมทุน	11
รวมทั้งสิ้น	3,794

หมายเหตุ * อ้างอิงข้อมูลของพนักงานที่แสดงในฐานข้อมูลของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

¹ ผู้บริหารระดับสูงจำนวน 10 ราย ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่และตำแหน่งเทียบเท่า และผู้บริหารระดับสูงจาก ปตท. ที่มาปฏิบัติงานสมทบที่ ปตท.สผ.

² โบนัสปี 2558 ที่จ่ายในปี 2559 (จ่ายเดือนมกราคมและเดือนกุมภาพันธ์)

³ โบนัสปี 2559 ที่จ่ายในปี 2560 (จ่ายเดือนมกราคมและเดือนกุมภาพันธ์)

⁴ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

จำนวนพนักงานในแต่ละกลุ่มงานหลัก*

กลุ่มงาน**	พนักงานประจำชาวไทย	พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย	พนักงานสัญญาจ้างชาวต่างชาติ	พนักงานท้องถิ่น	พนักงานปฏิบัติงานสมทบ
สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	85	12	0	0	0
กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์และการพัฒนา	309	152	24	24	0
กลุ่มงานการเงินและการบัญชี	131	97	0	0	0
กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ	171	39	12	13	0
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและบริหารธุรกิจ	121	88	1	0	0
กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ	279	242	21	7	0
กลุ่มงานโครงการผลิตและสนับสนุนปฏิบัติการ	840	613	8	286	11
กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ	63	4	2	0	0
กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน	102	36	1	0	0
รวมทั้งสิ้น	2,101	1,283	69	330	11

หมายเหตุ * อ้างอิงข้อมูลของพนักงานที่แสดงในฐานข้อมูลของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

** อ้างอิงตามโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

8.5.1 นโยบายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติของ ปตท.สผ. ให้พร้อมรองรับการเติบโตทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ ปตท.สผ. ได้ปรับปรุงระบบและกระบวนการพัฒนาบุคลากร โดยนำแนวทางการฝึกอบรมและพัฒนาแบบมุ่งพัฒนาขีดความสามารถ (Competency - Based Training and Development) มาใช้อย่างจริงจัง โดยเน้นหลักการพัฒนา 70:20:10 (70% On-the-Job Training : 20% Coaching and Mentoring : 10% Formal Training) เพื่อเร่งรัดให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2559 บริษัทได้จัดให้มีการพัฒนาพนักงานในรูปแบบต่างๆ ดังต่อไปนี้

(1) จัดฝึกอบรมภายในและภายนอก

ปตท.สผ. สนับสนุนให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับได้มีโอกาสพัฒนาขีดความสามารถผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาภายในองค์กรและกับสถาบันต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งครอบคลุมเนื้อหาหลักสูตรทางด้านเทคนิค หลักสูตรเฉพาะด้านตามตำแหน่งงาน หลักสูตรทางด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) และหลักสูตรพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน เช่น ทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ ทักษะภาษาต่างประเทศ ทักษะการบริหารจัดการ รวมทั้งการพัฒนาภาวะผู้นำ

(2) จัดทำโปรแกรมฝึกอบรมและพัฒนาระยะยาว

เพื่อเตรียมพนักงานให้พร้อมปฏิบัติงานในโครงการต่างๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด ปตท.สผ. ได้จัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานระยะยาว 1–3 ปี ตามแผนพัฒนารายบุคคล โดยส่งพนักงานเข้ารับการฝึกงานในรูปแบบ on-the-job training ผ่านการปฏิบัติงานในโครงการต่างๆ ของบริษัท หรือปฏิบัติงานสมทบกับบริษัทร่วมทุน หรือบริษัท Services Company ทั้งในและต่างประเทศ

ในปี 2559 ปตท.สผ. มีการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากรรวมทั้งสิ้น 44,373,962 บาท โดยมีจำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรมพนักงานโดยเฉลี่ย 27 ชั่วโมงต่อคนต่อปี จำนวนชั่วโมงการสอนงานด้วยระบบพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) โดยเฉลี่ย 96 ชั่วโมงต่อคนต่อปี จากพนักงานกลุ่มเทคนิคที่ทำหน้าที่พี่เลี้ยง (Mentor) จำนวน 105 คนและพนักงานที่เป็น Mentee จำนวน 308 คน คิดเป็นสัดส่วนพนักงานที่ทำหน้าที่พี่เลี้ยง (Mentor) ต่อพนักงานที่เป็น Mentee อยู่ในอัตราส่วนประมาณ 1 : 3 และมีแผนที่จะขยายผลต่อไปอีกในปี 2560 นอกจากนี้ ยังมีพนักงานได้รับการหมุนเวียนเพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถรวมทั้งสิ้น 613 คน คิดเป็นร้อยละ 26 ของพนักงานประจำทั้งหมด ทำให้ ปตท.สผ. สามารถพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานได้สูงขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 7 เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 5 ในปีที่ผ่านมา

(3) สนับสนุนทุนการศึกษาให้พนักงานเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโท

ปตท.สผ. ได้สนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงานเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโท ในมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลกในสาขาวิชาต่างๆ ดังต่อไปนี้

- (1) สาขารณศาสตร์ปิโตรเลียม
- (2) สาขาวิศวกรรมศาสตร์ปิโตรเลียม
- (3) สาขาวิศวกรรมศาสตร์
- (4) สาขาวิศวกรรมเจาะและหลุมเจาะ
- (5) สาขาบริหารธุรกิจ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงานเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโท ในมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในประเทศไทย ในสาขาวิชาดังต่อไปนี้

- (1) สาขาการจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- (2) สาขารณศาสตร์ปิโตรเลียม (หลักสูตรนานาชาติ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- (3) สาขารณศาสตร์ปิโตรเลียม (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้มีการวัดประเมินผลตอบแทนการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากรจากมูลค่าการลงทุนทั้งในด้านเวลาและค่าใช้จ่ายที่ใช้ในกิจกรรมการพัฒนาต่อผลประโยชน์จากการผลิต ระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมพนักงานแรกเข้าสายเทคนิคให้สามารถปฏิบัติงานและตัดสินใจได้ด้วยตนเอง (time-to-autonomy) และระยะเวลาการเตรียมความพร้อมพนักงานระดับบริหารขึ้นดำรงตำแหน่งเป้าหมาย โดยดัชนีชี้วัดเหล่านี้จะถูกนำมาใช้ในการประเมินและปรับปรุงกิจกรรมการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยเชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพา ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมาย “เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม” และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลและส่งเสริมให้การดำเนินงานของกลุ่ม ปตท.สผ. สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งพัฒนาระดับมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นเลิศให้อยู่ในระดับสากลเสมอ อันเป็นผลให้ในรอบปี 2559 ปตท.สผ. ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับต่างประเทศดังปรากฏในหัวข้อ “รางวัลต่างๆ” เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย ปตท.สผ. ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 (CG 2555) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งแนวปฏิบัติสากลซึ่งเป็นที่ยอมรับมาอย่างต่อเนื่องหรือดีกว่า ดังนี้

9.1.1 สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ปตท.สผ. ตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน จึงได้กำหนดในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ถึงแนวทางดำเนินการต่างๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานทั้งหมด เช่น การซื้อขายหรือโอนหุ้น การแสดงสิทธิความเป็นเจ้าของในหุ้นที่ตนถืออยู่ การเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นหรือมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน การใช้สิทธิลงคะแนนในเรื่องที่สำคัญๆ ที่คณะกรรมการต้องนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ เช่น การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี การทำรายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีขนาดเป็นสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น หรือเรื่องอื่นใดที่มีผลกระทบต่อ ปตท.สผ. อย่างมีนัยสำคัญ รวมทั้งการได้รับส่วนแบ่งในกำไร/เงินปันผล และการได้รับข้อมูลของ ปตท.สผ. อย่างเพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีหุ้นสามัญเพียงชนิดเดียว โดยทุกหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียงเท่ากันทุกหุ้น โดย ปตท.สผ. ได้ส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

(1) **การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี:** ปตท.สผ. ได้ส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้นในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องหรือดีกว่า โดยในปี 2559 ได้ดำเนินการที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

ก่อนการประชุม

(1.1) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อพิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการก่อนวันประชุมตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน ถึง 31 ธันวาคม 2558 และได้แจ้งการรับเสนอชื่อรวมถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจนผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน 2558 โดยเรื่องหรือบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจะได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ปตท.สผ. กำหนด ซึ่งจะเป็นการกลั่นกรองระเบียบวาระที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงกับ ปตท.สผ. รวมถึงเป็นการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมผ่านคณะกรรมการสรรหาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการจะแจ้งผลการพิจารณาพร้อมเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งปี 2559 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องใดๆ หรือชื่อบุคคลใดๆ มายัง ปตท.สผ.

(1.2) เปิดเผยกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าประมาณ 2 เดือนก่อนวันประชุม โดยแจ้งทันทีเมื่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. มีมติกำหนดวันประชุมตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2559 รวมทั้งได้แจ้งกำหนดวันให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและในการรับเงินปันผลในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559 และวันปิดสมุดทะเบียนเพื่อรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2559 ล่วงหน้า ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ด้วย

(1.3) เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ ปตท.สผ. ล่วงหน้ามากกว่า 30 วันก่อนวันประชุม ตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 โดยหนังสือเชิญประชุมมีรายละเอียดของระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบอย่างเพียงพอและครบถ้วนต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น รวมทั้งระบุชัดเจนว่า เป็นเรื่องเสนอเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม เอกสารที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าประชุมและการมอบฉันทะ พร้อมแนบหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด เพื่อรักษาสีทธิในการเข้าประชุม แผนที่ของสถานที่ประชุม และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมทางไปรษณีย์ให้ผู้ถือหุ้น 17 วันล่วงหน้าก่อนวันประชุมด้วย

(1.4) เสนอรายชื่อของกรรมการอิสระ 3 คน ในหนังสือมอบฉันทะ เพื่อเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะแก่กรรมการอิสระคนใดคนหนึ่ง โดยชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบด้วยว่ากรรมการแต่ละคนมีส่วนได้เสียในระเบียบวาระใดบ้าง เช่น ในการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ กรรมการอิสระที่ครบวาระและได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการเลือกตั้งอีกวาระหนึ่ง ถือว่ามีส่วนได้เสียในเรื่องนี้ (แต่ไม่ถือว่ามีส่วนได้เสียเป็นพิเศษ) หรือในระเบียบวาระพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการที่ถือว่ากรรมการเป็นผู้มีส่วนได้เสียเป็นพิเศษและไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในระเบียบวาระนี้ตามจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ได้ เป็นต้น ปตท.สผ. แนะนำให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่สามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดการลงคะแนนเสียงได้เอง

(1.5) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมหรือข้อมูลอื่นๆ ของ ปตท.สผ. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุมและรักษาสีทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นด้วย

การดำเนินการในวันประชุม

(1.1) จัดการประชุมผู้ถือหุ้นในวันที่ 28 มีนาคม 2559 เวลา 14.00 น. ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพฯ โดย ปตท.สผ. ได้พิจารณากำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุมที่สะดวกต่อการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น และได้นำเทคโนโลยีและระบบบาร์โค้ดมาใช้ในการประชุมทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนน และแสดงผล เพื่อให้การประชุมดำเนินไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวก โดยเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมประมาณ 4 ชั่วโมง และจัดเตรียมอาหารเสตมปีให้กับผู้ถือหุ้นที่ต้องการมอบฉันทะด้วย

(1.2) กรรมการเข้าร่วมประชุม 14 คน จากจำนวนกรรมการ 15 คน ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุดด้านการเงินและบัญชี ร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของระเบียบวาระต่างๆ รวมถึงตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอก (Inspector) อาสาพิทักษ์สิทธิ และผู้ถือหุ้นที่เป็นอาสาสมัคร ทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการนับคะแนน ได้เข้าร่วมประชุมด้วย โดยประธานกรรมการดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของ ปตท.สผ. และลำดับระเบียบวาระโดยไม่เพิ่มระเบียบวาระอื่นตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม จัดสรรเวลาการประชุมสำหรับแต่ละระเบียบวาระอย่างเหมาะสม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความเห็นและซักถามอย่างทั่วถึงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระและบริษัท ก่อนลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุม

(1.3) ได้มีการชี้แจงจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการประชุม การลงคะแนนเสียง และนับคะแนนอย่างชัดเจนตามข้อบังคับของ ปตท.สม. ก่อนเริ่มประชุม และได้จัดให้มีบัตรลงคะแนนในทุกระเบียบวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และลงคะแนนเสียงแยกแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการนับคะแนน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และความถูกต้องแม่นยำ ก่อนแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุมตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท และได้จัดให้มีอาสาสมัครจากผู้ถือหุ้นและที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอกมาเป็นผู้ตรวจสอบ การนับคะแนนเสียง รวมทั้งจัดเก็บบัตรยืนยันการลงคะแนนที่พยานการนับคะแนนลงชื่อไว้ เพื่อการตรวจสอบในภายหลังด้วย

นอกจากนี้ ปตท.สม. ยังให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียง และลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่ระเบียบวาระที่ได้เข้าประชุม เป็นต้นไป

(1.4) จัดทำข้อมูลที่นำเสนอในการประชุม เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่แปลภาษาไทย เป็นภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติที่มาประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

(1.5) จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอก (Inspector) เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้น เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของ ปตท.สม. ได้แก่ กระบวนการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะ ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม องค์ประชุม ผู้ที่มีส่วนได้เสียไม่ได้ใช้สิทธิออกเสียง วิธีการลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงสอดคล้องตรงกับ ข้อบังคับของบริษัท/ประธานที่ประชุมแจ้ง และดูแลให้มีการเก็บบัตรยืนยันการลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม และตรวจสอบผลของมติ และผลของการลงคะแนนเสียงจากบัตรลงคะแนนว่าถูกต้อง รวมถึงให้มีตัวแทนจากผู้ถือหุ้นในที่ประชุมผู้ถือหุ้นร่วมเป็นพยานในการนับ คะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระด้วย

หลังการประชุม

(1.1) เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงของทุกระเบียบวาระที่ในวันประชุมภายหลังเสร็จสิ้น การประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบนเว็บไซต์ของ ปตท.สม.

(1.2) บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องและครบถ้วนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้แก่ วิธีการออกเสียงลงคะแนนและนับคะแนน ข้อมูลที่นำเสนอ คำถาม/คำตอบ คำชี้แจงและข้อคิดเห็นโดยสรุปที่เกี่ยวข้องกับกิจการและระเบียบวาระ การประชุม มติที่ประชุมซึ่งระบุคะแนนเสียงทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และงดออกเสียง (ถ้ามี) รวมทั้งรายชื่อกรรมการและผู้บริหาร ที่เข้าประชุม และได้นำส่งรายงานการประชุมให้แก่กระทรวงพาณิชย์ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. และผู้ถือหุ้นทุกราย ภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุม เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับทราบข้อมูลการประชุมและสามารถทักท้วงหรือแก้ไขรายงานการประชุมได้ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด โดยในปี 2559 ไม่มีผู้ถือหุ้นโต้แย้งผลการลงคะแนนเสียงและรายงานการประชุม รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุม พร้อมภาพและเสียงของการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของ ปตท.สม. ด้วย

(2) **การให้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้ถือหุ้น:** เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจนและทันต่อเหตุการณ์ ทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกฎหมายกำหนดและเรื่องที่บริษัทพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นที่ผู้ถือหุ้นควรได้รับทราบ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ สื่อหรือสิ่งพิมพ์ต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของ ปตท.สม.

นอกจากนี้ ปตท.สม. ได้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างชัดเจนรวมทั้งผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมบริษัท (ปตท.) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่า ปตท.สม. มีโครงสร้างการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ปตท.สม. ไม่มีการถือหุ้นไขว้ หรือมีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิด

(3) **การสร้างความเข้าใจในธุรกิจและความผูกพันระยะยาวกับผู้ถือหุ้น:** ปตท.สผ. ได้จัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและสังคมโดยรวมอย่างต่อเนื่อง โดยให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่สนใจอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งในปี 2559 ได้จัดกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

(3.1) จัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่ศูนย์จัดการพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศนครเขื่อนขันธ์ จังหวัดสมุทรปราการ ภายใต้โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ (บางกะเจ้า) สำหรับผู้ถือหุ้นจำนวน 100 คน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมกับ ปตท.สผ.

(3.2) จัดกิจกรรมเยี่ยมชมกิจการที่โครงการเอส 1 แหล่งน้ำมันสิริกิติ์ จังหวัดกำแพงเพชร สำหรับผู้ถือหุ้นจำนวน 240 คน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความเข้าใจและมั่นใจในการดำเนินงานของ ปตท.สผ. โดยผู้ถือหุ้นได้พบปะผู้บริหาร รับฟังข้อมูลการดำเนินธุรกิจและสอบถามข้อมูลต่างๆ จากผู้บริหารของ ปตท.สผ. ได้โดยตรง ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ยกเลิกการจำกัดอายุของผู้ถือหุ้น เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันให้ดียิ่งขึ้น

(3.3) จัดให้มี PTTEP Newsletter รายไตรมาส เพื่อเพิ่มช่องทางในการนำเสนอข่าวสารต่างๆ ของ ปตท.สผ. ได้แก่ ผลการดำเนินงาน ความคืบหน้าของโครงการที่สำคัญ การดำเนินการด้านกิจกรรมเพื่อสังคมและบรรษัทภิบาล ซึ่งรวมถึงการนำเสนอข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เรื่องคุณธรรมของคน 4 ประการ ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ตลอดจนมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท โดยเผยแพร่ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไปที่ทราบบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบหนังสือให้กับผู้ถือหุ้นที่แจ้งความประสงค์ด้วย

(4) **การให้ความสำคัญและดูแลผู้ถือหุ้นทุกราย:** ปตท.สผ. จัดให้มีช่องทางที่ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถติดต่อขอข้อมูลได้โดยตรงทาง E-mail ของกรรมการอิสระในเรื่องต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมของกรรมการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการตรวจสอบ เป็นต้น และผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อขอข้อมูลได้โดยตรงจากเลขานุการบริษัท หรือหน่วยงานนักกลุ่ทุนสัมพันธ์ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและจริยธรรมในการสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่องค์กร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่องและผู้มีส่วนได้เสียได้รับการดูแลอย่างยั่งยืนและเหมาะสม โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการที่ทันสมัยเป็นที่ยอมรับในการติดตามวัดผล

(5) **มาตรการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน**

ปตท.สผ. กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดไว้ในกำกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์และการใช้ข้อมูลภายในอย่างชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและเสมอภาคต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

(5.1) คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้หน่วยงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Department) เป็นหน่วยงานกลางในการกำกับการดูแลมาตรการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในของ ปตท.สผ. รวมถึงจัดทำรายชื่อบุคคลวงใน (Insider List) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง

(5.2) แจ้งกฎเกณฑ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่างๆ ของ ปตท.สผ. รวมทั้งจัดการอบรมให้กับพนักงานเพื่อให้มั่นใจว่า กฎเกณฑ์และนโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม รวมทั้งป้องกันการหาประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยในเรื่องนี้ไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะที่เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างที่ดี (CG Leader) กำชับหรือให้คำแนะนำบุคลากรของตนด้วย ซึ่งในปี 2559 ไม่ปรากฏว่ามีกรรายงานการกระทำผิดในเรื่องดังกล่าว

(5.3) ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ในระหว่างช่วงเวลา ที่ ปตท.สผ. จะมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหุ้นของ ปตท.สผ. โดยหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์จะแจ้งให้กรรมการ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป ผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี รวมทั้งผู้บริหารและพนักงานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับทราบข้อมูลภายในที่สำคัญให้งดซื้อขายหุ้น ปตท.สผ. เป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้รวมถึงการซื้อขายหุ้น ปตท.สผ. โดยตนเอง คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่ว่าจะเป็นการซื้อขายโดยตรงหรือทางอ้อม เช่น เมื่อจะมีการเปิดเผยข้อมูลงบการเงินหรือผลการดำเนินงาน หรือการเข้าลงทุนในโครงการที่สำคัญ โดยกรณีฝ่าฝืนจะมีความผิดทางวินัยด้วย

(5.4) ให้กรรมการ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี รายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เพิ่มเติมจากหน้าที่ในการรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลให้คณะกรรมการทราบเป็นรายเดือนสำหรับใช้ติดตามผลการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจเรื่องการซื้อขายข้อมูลภายใน อีกทั้งเปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี ในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

(6) กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และผู้บริหารตั้งแต่ผู้จัดการอาวุโสขึ้นไปในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี รายงานการมีส่วนได้เสียทั้งของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องโดยไม่ชักช้าเมื่อเกิดกรณีดังกล่าว โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งรายงานการมีส่วนได้เสียดังกล่าว ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ ปตท.สผ. ได้รับรายงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

(7) ปตท.สผ. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ รวมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้ทุกคนรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ ปตท.สผ. ทราบด้วย ซึ่งเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้ที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น จะต้องรายงานให้ ปตท.สผ. ทราบโดยทันที และไม่ร่วมพิจารณาหรือดออกเสียงในการพิจารณาเรื่องนั้น

9.1.2 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการได้อนุมัติพันธกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีความสำคัญได้แก่ ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีวิสัยทัศน์จะเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในภูมิภาคเอเชีย ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว และในทางปฏิบัติ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายนอกและภายในตั้งแต่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน รัฐบาล ผู้ร่วมทุน สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ผู้ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ขนบธรรมเนียมประเพณี และสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งได้กำหนดกรอบความประพฤติด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการสร้างความสมดุลแก่ผู้มีส่วนได้เสียไว้ในจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมถึงช่องทางติดต่อสื่อสารและรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะต่างๆ ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ.

9.1.2.1 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ความสำคัญ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (Zero Tolerance on any form of corruption) โดยมีกลไกในการกำกับควบคุม ทุกส่วนให้สอดคล้องกันตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (Good Corporate Governance and Business Ethics of PTTEP Group หรือ CG&BE) ซึ่งเป็นระเบียบของกลุ่ม ปตท.สผ. ที่ทุกคนในองค์กรตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องลงนามพันธสัญญายึดมั่นปฏิบัติตาม และนำไปใช้กับบริษัทย่อยในกลุ่ม ปตท.สผ. รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องกับกลุ่ม ปตท.สผ. เช่น ตัวแทน ผู้ค้า ผู้ร่วมทุน มีแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องนี้ด้วย

คณะกรรมการ ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่า มาตรการป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบโครงสร้างการบริหารและกำกับดูแลที่ชัดเจน มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ตลอดจนมีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง รวมถึงการตรวจสอบที่อิสระ และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในเรื่อง ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ใน CG&BE โดยมีกรรมการและผู้บริหารในทุกระดับเป็นผู้นำการปฏิบัติ (CG Leader) รวมถึงมีคณะกรรมการ บริษัทภิบาลทำหน้าที่ในการติดตามดูแล ทั้งนี้ CG&BE ได้จัดทำอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตามหลักการควบคุมภายใน และจัดพิมพ์ เผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาพม่า รวมทั้งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ซึ่งผู้ที่สนใจ สามารถดาวน์โหลดฉบับเต็มไปศึกษาเพิ่มเติมได้ และได้มีการประกาศใช้ “แนวทางการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน” เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเหมาะสมในสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจมีความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นมาตรการควบคุมภายใน อย่างหนึ่งของ ปตท.สผ.

นอกจากนี้ เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปตท.สผ. ยึดหลัก “No Gift Policy” อย่างเคร่งครัด และประกาศให้บุคคลภายนอกทราบอย่างชัดเจนว่า จะไม่รับของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส รวมทั้งกำหนดให้ Integrity & Ethics เป็นค่านิยมหนึ่งขององค์กร และปลูกฝังให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติด้วย

ขอบเขตของนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท.สผ.

ปตท.สผ. กำหนดให้ CG&BE เป็นนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยมีเนื้อหาที่ กำหนดหลักการ แนวปฏิบัติ และตัวอย่างที่ชัดเจนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ทั้งหมด เช่น การกำหนด โครงสร้างการกำกับดูแลที่ดีที่ระบุไว้ในส่วนการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) รวมถึงการกำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ การจัดหาและสัญญา การป้องกันการฟอกเงิน ความเป็นกลางทางการเมือง การใช้และการรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน รวมถึงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะไว้ในส่วนของจริยธรรมธุรกิจ (Business Ethics) โดย CG&BE มีสภาพ บังคับที่ชัดเจนกับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ตลอดจนผู้ค้าของกลุ่ม ปตท.สผ. ที่ได้ลงนามตกลงที่จะปฏิบัติตน ให้สอดคล้องกับ CG&BE

ปตท.สผ. ได้กำหนดนิยามเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันไว้โดยยึดหลักการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและ กฎหมายต่างประเทศที่มีอิทธิพลหรือมีสภาพบังคับที่กลุ่ม ปตท.สผ. ต้องปฏิบัติตาม โดยพิจารณาที่เจตนาเป็นหลักว่า การดำเนินการใดๆ เพื่อประโยชน์ของกลุ่ม ปตท.สผ. นั้น ต้องไม่มีเจตนาให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ของตนหรือของบุคคลอื่นโดยไม่ชอบเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้ ซึ่งผิดกฎหมาย และ/หรือ ฎระเบียบของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยรวมถึงการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบที่กระทำในฐานะผู้ให้ หรือผู้รับ หรือผ่านตัวแทน อย่างไม่ดี ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญว่า บางกิจกรรม เช่น การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง (Political Support) การบริจาคเพื่อ การกุศล (Not-for-Profit Donation) การเป็นผู้ให้การสนับสนุน (Sponsor) การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) อาจมี โอกาสเสี่ยงที่จะถูกใช้เป็นช่องทางคอร์รัปชัน ดังนั้น ในการกำหนดนิยาม “คอร์รัปชัน” จึงได้มีการกล่าวถึงกิจกรรมข้างต้น ที่กระทำโดยมี เจตนาทุจริตไว้ด้วย เพื่อให้ผู้ที่ดำเนินการมีความระมัดระวังเป็นพิเศษในกิจกรรมเหล่านี้

มาตรการและหลักการในการนำไปปฏิบัติ

การดำเนินการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีความเกี่ยวข้องกับระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การตรวจสอบ รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กร ซึ่งมีหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลในแต่ละเรื่อง ปตท.สผ. จึงได้มีการกำหนดรูปแบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงตามหลักการวางแผนป้องกันในสามระดับ (3 Lines of Defense) ได้แก่

(1) ผู้รับผิดชอบระดับแรก (First Line of Defense) คือ หน่วยงานต่างๆ ที่ต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับงานของตนและดูแลงานของตนให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่กำหนด มีการควบคุมภายใน มีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยผู้รับผิดชอบในระดับแรกจะได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้มั่นใจว่า มีความรู้เพียงพอและพร้อมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนและเผชิญกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ผู้รับผิดชอบระดับที่สอง (Second Line of Defense) คือ หน่วยงานต่างๆ ที่ทำหน้าที่ และ/หรือ รับผิดชอบในภาพรวมเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และนโยบายต่างๆ ที่ใช้กับองค์กร โดยตั้งแต่ปี 2560 ได้มีการจัดตั้งกลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อให้หน่วยงานหลักที่เป็น Second Line of Defense เช่น หน่วยงานบรรษัทภิบาล หน่วยงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน หน่วยงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ บริหารจัดการภายใต้กลุ่มงานเดียวกัน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการแบบบูรณาการเชิงรุกที่ชัดเจนตามที่กำหนดใน Governance, Risk Management, Internal Control & Compliance Management System (GRC MS) เพื่อให้การทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และลดความซับซ้อนในการดำเนินงาน โดยแบ่งขอบเขตการดำเนินงานเป็น 7 เรื่องหลัก ได้แก่ (1) บทบาทของผู้นำและความมุ่งมั่น (Leadership and Commitment) (2) เป้าหมายและนโยบายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective and Policies) (3) โครงสร้างและทรัพยากร (Organization and Resources) (4) การสื่อสารและฝึกอบรม (Communication and Training) (5) การประเมินผล (Assessment) (6) การติดตามและการบังคับใช้ (Monitoring and Enforcement) และ (7) การตรวจสอบ (Audit)

(3) ผู้รับผิดชอบระดับที่สาม (Third Line of Defense) คือ หน่วยงานตรวจสอบ ที่ทำงานควบคู่กับผู้สอบบัญชีภายนอกของ ปตท.สผ. ในการสอบทานการปฏิบัติงานในภาพรวมของระบบงานต่างๆ ทั้งในระดับ First และ Second Line of Defense

ปตท.สผ. ได้ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน GRC เข้าร่วมการประเมินการควบคุมภายใน ซึ่งมีหัวข้อเรื่องการประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยความเสี่ยงจากการยกยอกทรัพยากร การคอร์รัปชัน การฉ้อโกงหรือการทำรายงานเท็จ ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และให้ผู้บริหารระดับผู้จัดการอาวุโสประเมินตนเองในเรื่องโอกาสที่จะเกิดการทุจริต โดยพิจารณาจาก 3 ปัจจัยที่ทำให้เกิดโอกาสการทุจริต ได้แก่ แรงจูงใจ/ความกดดัน โอกาสในการทำทุจริต และทัศนคติ/เหตุผลความจำเป็นในการทำทุจริต ผลการประเมินการควบคุมภายใน บ่งชี้ว่า ปตท.สผ. มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม หน่วยงานส่วนใหญ่มีการประเมินโอกาสการเกิดการทุจริต โดยคำนึงถึง 3 ปัจจัยอย่างครบถ้วน และปรับเปลี่ยนการควบคุมภายในที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมและทันกาล

นอกจากมาตรการและหลักการในการประเมินการควบคุมภายในแล้ว ปตท.สผ. ได้มีการดำเนินการส่งเสริมมาตรการในการป้องกันการคอร์รัปชัน ได้แก่

(1) ประเมินความเสี่ยงโดยการสัมภาษณ์ผู้บริหารทั้งองค์กรเพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และนำกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงมากำหนดมาตรการควบคุมภายในเพิ่มเติม อาทิ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน การกำหนดขั้นตอนและแบบขออนุมัติการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การติดตามข้อมูลการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระบวนการแจ้งการมีส่วนได้เสียในงานจัดหา รวมทั้งการจัดทำแผนการตรวจสอบเกี่ยวกับคอร์รัปชัน และได้กำหนดมาตรการควบคุมภายในเพิ่มเติมเพื่อป้องกันการเสี่ยงคอร์รัปชันในกระบวนการจัดหาหรือการจ้างบุคคลภายนอกมาดำเนินการแทนในนาม ปตท.สผ. อาทิ การประเมินการปฏิบัติตามการจัดหาและสัญญาสำหรับผู้ค้าที่มีความเสี่ยงสูง การเพิ่มการสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดหาให้เข้มงวดขึ้น

(2) ทบทวนความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชันและบรรจุอยู่ใน Corporate Risk Profile ของ ปตท.สผ. และได้กำหนด Key Risk Indicator และ Mitigation Plan เพื่อให้มีการติดตามดูแลอย่างใกล้ชิดและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส

การสื่อสาร การให้ความรู้ และการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลกำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการปลูกฝังนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับทุกคนในองค์กรผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในองค์กรทุกระดับ และทุกช่วงอายุ โดยออกแบบกิจกรรมตามความสนใจและระดับความรู้ของกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนขยายการดำเนินการไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ค้า โดยกำหนดดัชนีวัดผลการดำเนินงานของกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ชัดเจนและรายงานผลให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและคณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างถูกต้องและได้ผลสำเร็จเป็นรูปธรรมมากที่สุด โดยในปี 2559 ได้มีการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เช่น

การดำเนินการภายในองค์กร

(1) จัดการปฐมนิเทศ (Induction) กรรมการใหม่ ผู้บริหารใหม่ และพนักงานใหม่ เพื่อแนะนำหลักการภาพรวมของเรื่อง Governance, Risk Management, Internal Control & Compliance (GRC) ให้กลุ่มคนดังกล่าวรับทราบและยึดถือปฏิบัติ

(2) จัดให้มีการส่งเสริมเรื่อง GRC ให้กับคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแจ้งข้อมูลและกรณีศึกษาต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการรับทราบก่อนเริ่มการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมฝ่ายจัดการ โดยประธานในที่ประชุมจะเน้นย้ำให้กรรมการและฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติด้วย

(3) จัดให้มีหลักสูตรการอบรมเรื่อง GRC เต็มวันสำหรับพนักงานที่ผ่านการปฐมนิเทศแล้ว โดยเนื้อหาครอบคลุมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งจะเน้นในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและเรื่องที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

(4) จัดให้มี Online Training เรื่องการป้องกันการคอร์รัปชัน เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาเหตุ ผลกระทบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ความเสี่ยง มาตรการควบคุมภายใน รวมถึงแนวปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าเรียนและสอบผ่าน คิดเป็นร้อยละ 73.26 ของจำนวนผู้บริหารและพนักงานกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด และผลของการเข้าร่วมและสอบผ่านของพนักงานในแต่ละกลุ่มงานใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารปี 2559 ด้วย โดยมีการรายงานผลของการฝึกอบรมให้ CEO และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลทราบด้วย

(5) จัดให้มีหลักสูตร CG&BE Workshop in Myanmar สำหรับพนักงานของโครงการเมียนมาร์ ณ กรุงย่างกุ้ง ประเทศเมียนมาร์ ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากปี 2558 ที่จัดให้กับผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง CG&BE และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยผู้บริหารสูงสุดของโครงการเมียนมาร์และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กร และกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย ได้เข้าร่วมหลักสูตรด้วย ซึ่งเป็นการเน้นย้ำให้เห็นว่าผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญและมุ่งหวังให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมี CG&BE อย่างจริงจัง โดยใช้รูปแบบการสอนที่สนุกสนานและกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในกรณีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

(6) จัดให้มีกิจกรรม Compliance Communication เรื่องการป้องกันการคอร์รัปชันและการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน สำหรับผู้บริหารและพนักงานโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม (สงขลา) และโครงการเอส 1 โดยจัดให้มีการบรรยาย และการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่างๆ เพื่อติดตามการนำนโยบายไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยได้ชี้แจงให้ผู้บริหาร และพนักงานมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมทั้งได้นำประเด็นต่างๆ ที่ได้รับมาปรับปรุงแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้ดียิ่งขึ้นด้วย

(7) จัดงาน PTT Group CG Day 2016 ซึ่งเป็นงานที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยในปี 2559 ปตท.สผ. เป็นเจ้าภาพ ซึ่งจัดขึ้นภายใต้ชื่องาน PTT Group CG Day 2016: See Through The Future โดยมุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่โปร่งใสของกลุ่ม ปตท. ที่จะเติบโตไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อธรรมาภิบาลและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกระดับของกลุ่ม ปตท. เพื่อให้นำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม และขยายการสื่อสารไปสู่ผู้ค้ามากยิ่งขึ้น โดยมีผู้ค้าเข้าร่วมกว่า 60 ราย เพื่อรับทราบวิสัยทัศน์ของ CEO กลุ่ม ปตท. และร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านคอร์รัปชันกับกลุ่ม ปตท. รวมทั้งได้เพิ่มการสื่อสารไปถึงภาคประชาสังคม เช่น โรงเรียน ด้วย

(8) จัดให้มีการสื่อสารเรื่องการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง (Whistleblowing Communication) เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองและขั้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง โดยมีการเปิดเผยสรุปจำนวนเรื่องร้องเรียนและการลงโทษในแต่ละปีให้ทุกคนในองค์กรทราบ (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “การรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง”) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสปราศจากคอร์รัปชันด้วย

(9) จัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ เพื่อให้ความรู้แก่ทุกคนในองค์กรอย่างต่อเนื่องที่สำนักงานใหญ่และพื้นที่ปฏิบัติการ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ และ Newsletter เป็นต้น

การดำเนินการให้กับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ปตท.สผ. มีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านบรรษัทภิบาล โดยจะเป็นผู้นำในการปฏิบัติอย่างจริงจังและขยายการดำเนินการไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งประกอบด้วยการทำงานนโยบายที่ชัดเจนครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ค้า ผู้ร่วมทุน ตัวแทนของกลุ่ม ปตท.สผ. และการดำเนินการผลักดันให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

(1) จัดให้มีการบรรยายในเรื่องนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันให้กับผู้ค้าในงาน SSHE Contractor Forum โดยนายปิติ ตันตพเกษม กรรมการบรรษัทภิบาล เป็นผู้บรรยายเกี่ยวกับความสำคัญและนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท.สผ. รวมถึงการสนับสนุนให้ผู้ค้าเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) ด้วย โดยมีผู้บริหารและพนักงานจากบริษัทของผู้ค้ารวมถึงพนักงาน ปตท.สผ. เข้าร่วมกว่า 300 คน

(2) จัดให้มีการบรรยายเรื่อง “การเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” โดยได้เชิญที่ปรึกษาโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นผู้บรรยายให้กับผู้ค้า และมีผู้บริหารระดับสูงของ ปตท.สผ. เข้าร่วมชี้แจงนโยบายและตอบข้อซักถามต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ค้าโดยตรงด้วย เพื่อให้ผู้ค้ามีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเข้ารับการรับรองเป็นสมาชิกของ CAC และนโยบายของ ปตท.สผ. ในเรื่องดังกล่าว

(3) จัดให้มีการบรรยายเรื่อง GRC และนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และการให้ความคุ้มครองให้กับผู้ค้าในงาน Vendor Symposium เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ค้าอย่างต่อเนื่อง

(4) จัดทำ PTTEP Newsletter ให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไป เป็นรายไตรมาสและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. โดยในปี 2559 ได้นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินมาตรการป้องกันการคอร์รัปชันของ ปตท.สผ. และบทบาทของ ปตท.สผ. ในการมีส่วนร่วมกับสังคมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจว่า ปตท.สผ. มีการกำกับดูแลองค์กรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

(5) แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบาย No Gift Policy อย่างชัดเจน โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่ม ปตท.สผ. งดรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส

(6) ส่งเสริมสนับสนุนให้สังคมมีวัฒนธรรมที่ดีด้านบรรษัทภิบาลและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี 2559 ปตท.สผ. ได้มีการดำเนินการและเข้าร่วมในกิจกรรมที่สำคัญต่างๆ ตามรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “การมีส่วนร่วมกับสังคมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

นอกจากนี้ ยังเปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถติดต่อสอบถามในกรณีที่มีคำถามหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจมายังอีเมลของหน่วยงานบรรษัทภิบาล (CGPromotion@pttep.com) ด้วย

การรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดให้มีระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของกลุ่ม ปตท.สผ. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานสากล และเพื่อให้ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยเปิดให้บุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กรสามารถแจ้งถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันจากการกระทำ โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือตัวแทนของกลุ่ม ปตท.สผ.

ปตท.สผ. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไว้ในระเบียบอย่างชัดเจน โดยระเบียบดังกล่าวเปิดเผยอยู่ทั้งในเว็บไซต์ภายในของบริษัท (CG Portal) และเว็บไซต์ของบริษัท (www.pttep.com) โดยผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบรวมถึงมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมกับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น การกลั่นแกล้ง ข่มขู่ เลี่ยงปฏิบัติ ถือว่ากระทำความผิดวินัยด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกเรื่องได้ดำเนินการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ เช่น

- เลขานุการบริษัทต้องพิจารณาข้อเท็จจริงและความเพียงพอของหลักฐานในเบื้องต้นและส่งเรื่องให้ผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนภายใน 7 วันทำการ หากมีการขยายระยะเวลาในกรณีที่จำเป็น ต้องได้รับอนุมัติจาก CEO เท่านั้น (ขยายได้ครั้งละไม่เกิน 7 วันทำการ)

- ขั้นตอนการตรวจสอบและสรุปผลเรื่องร้องเรียน แบ่งเป็น 2 กรณี คือ กรณีไม่ซับซ้อนภายใน 30 วันทำการ และกรณีซับซ้อน 60 วันทำการ หากมีการขยายระยะเวลาในกรณีที่จำเป็น จะต้องขออนุมัติจาก CEO เท่านั้น (ขยายได้ครั้งละไม่เกิน 30 วันทำการ) โดยผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนทุกคนต้องเป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องร้องเรียนนั้นๆ และเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องที่ได้รับผ่านช่องทางที่กำหนดตามระเบียบข้างต้น จะต้องรายงานและสรุปผลต่อคณะกรรมการบริษัท ภิบาล และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ (แล้วแต่กรณี) และคณะกรรมการบริษัท

ปตท.สผ. กำหนดช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ตามระเบียบข้างต้น ดังนี้

(1) จดหมาย ถึง กรรมการ ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบริษัท ภิบาล สายงานเลขานุการบริษัท

บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม

555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคาร เอ ชั้น 33

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

(2) โทรสาร ถึง ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบริษัท ภิบาล สายงานเลขานุการบริษัท

(หมายเลข +66-2537-4949)

(3) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ถึง ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบริษัท ภิบาล สายงานเลขานุการบริษัท

(cghotline@pttep.com)

(4) ช่องทาง Whistleblowing System ทั้งในเว็บไซต์ภายในของบริษัท (CG Portal) และเว็บไซต์ของบริษัท

(www.pttep.com) สำหรับบุคคลภายนอก ที่จัดทำขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกในการติดตามความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียนและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ โดยระบบจะกำหนดหมายเลขรายงาน (Report Number) และรหัสส่วนตัว (PIN) ให้กับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบมีความปลอดภัยและบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ในปี 2559 ปตท.สผ. ได้รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง CG Hotline ทั้งสิ้น 9 เรื่อง เมื่อเลขานุการบริษัทพิจารณาความเพียงพอและความชัดเจนของพยานหลักฐานตามระเบียบบริษัทแล้ว รับเป็นเรื่องร้องเรียนจำนวน 6 เรื่อง โดยมีข้อมูลเรื่องร้องเรียนเปรียบเทียบกับปี 2558 ดังนี้

หัวข้อ	ปี 2558	ปี 2559	การเปลี่ยนแปลง
จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับผ่าน CG Hotline	5	9	44% (↑)
ประเภทของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน			
- บุคคลภายนอกองค์กร	3	4	25% (↑)
- บุคคลภายในองค์กร	2	4	50% (↑)
- ไม่เปิดเผยตัวตน	-	1	100% (↑)
จำนวนเรื่องที่รับเป็นเรื่องร้องเรียนเมื่อพิจารณาความชัดเจนและเพียงพอของพยานหลักฐาน	3	6	50% (↑)

ทั้งนี้ สรุปผลการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนได้ดังนี้

- พบการกระทำผิด 4 เรื่อง เกี่ยวกับการประพฤติผิดจรรยาบรรณธุรกิจเรื่อง “การใช้และการรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน” 1 เรื่อง และ “การทรัพยากรบุคคล” จำนวน 3 เรื่อง โดยได้ลงโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัทด้วยการดักเตือนทางวาจา 2 เรื่อง และการดักเตือนแบบเป็นลายลักษณ์อักษร 2 เรื่อง

- ไม่พบการกระทำผิด 2 เรื่อง ซึ่งมิใช่การกลั่นแกล้งหรือทำให้ผู้อื่นเสียหาย

- ไม่พบเรื่องร้องเรียนที่ผิดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
- ได้แจ้งผลสรุปของเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบรรษัทภิบาล (แล้วแต่กรณี) และคณะกรรมการบริษัท
- นำผลสรุปที่ได้จากการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนมาปรับปรุงการควบคุมภายในเพื่อกำหนดแนวทางป้องกันต่อไป

นอกจากนี้ ในปี 2559 ปตท.สผ. ได้มีการจัดทำประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self Assessment หรือ CSA) เพื่อประเมินระบบการรับเรื่องร้องเรียนของ ปตท.สผ. และนำผลมาพัฒนาและปรับปรุงการรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

การติดตามผลการดำเนินการของมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลเป็นผู้ติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ CG&BE โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ในการรวบรวมและรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลทุกไตรมาส นอกจากนี้ เนื่องจากมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นการดำเนินการร่วมของหลายหน่วยงาน ที่ทำหน้าที่เป็น Second Line of Defense และ Third Line of Defense จึงต้องมีการรายงานคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบด้วย โดยผลการดำเนินการทุกเรื่องจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนรายงานสรุปให้ผู้ถือหุ้นทราบในรายงานประจำปีด้วย

ในปี 2559 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้เยี่ยมชมพื้นที่ปฏิบัติการ (Operation Site) เพื่อติดตามรับทราบรายงานการนำ CG&BE ไปปฏิบัติที่โครงการเอส 1 จังหวัดกำแพงเพชร เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2559 และเพื่อเน้นย้ำถึงความสำคัญของการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้พูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีด้าน CG&BE และประเมินผลการดำเนินงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator หรือ KPI) เพื่อให้มั่นใจว่าดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์

การตรวจสอบ

ปตท.สผ. กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบทำหน้าที่ในการตรวจสอบเรื่องทุจริตซึ่งรวมถึงคอร์รัปชันด้วย โดยกำหนดเป็นแผนงานตรวจสอบประจำปีที่ชัดเจน และมีการตรวจสอบเพิ่มเติมหากมีประเด็นข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันหน่วยงานตรวจสอบมีข้อพึงปฏิบัติในการตรวจสอบการทุจริต โดยมีเนื้อหาครอบคลุมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การป้องกันและตรวจจับการทุจริต และการสืบสวนการทุจริต รวมถึงข้อพึงปฏิบัติในการสืบสวนการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการสืบสวนเมื่อเกิดเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต

หน่วยงานตรวจสอบมีการตรวจสอบกระบวนการบริหารจัดการเงินบริจาคและเงินสนับสนุน โดยได้มีข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบไปปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยปรับปรุงแล้วเสร็จในปี 2559 แล้ว รวมทั้งมีการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของกระบวนการจัดซื้อและการทำสัญญาอย่างสม่ำเสมอตามระดับความเสี่ยงที่ประเมินไว้ ซึ่งได้พิจารณาถึงความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันไว้ด้วย โดยได้มีข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบไปปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วย

ปตท.สผ. มีกระบวนการในการตรวจสอบการขายและการตลาดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อติดตามและป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงการจัดให้มีวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม โดยรายการขายหลักของ ปตท.สผ. เป็นการขายให้ ปตท. ซึ่งมีการตรวจสอบโครงสร้างราคาขายไว้ในสัญญาซื้อขายอย่างชัดเจน โดยเป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาตลาดโลก และผู้ร่วมทุนของโครงการทุกรายเห็นชอบร่วมกัน โครงสร้างราคาต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ ปตท.สผ. ก่อนการดำเนินการจัดทำสัญญาซื้อขาย โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมพิจารณาและงดออกเสียงในเรื่องดังกล่าวด้วย

การทบทวนความเพียงพอของมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปตท.สผ. เชื่อว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพจะต้องมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน GRC ทำงานร่วมกันในการประเมินผล โดยเพิ่มการประเมินผลเรื่องนี้เข้าไปในกระบวนการทำงานที่มีอยู่แล้วของแต่ละหน่วยงาน และนำมาใช้ประกอบการทำแผนงานของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยผลของการประเมินในปี 2559 นำไปสู่การปรับปรุงระเบียบ CG&BE ระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง รวมทั้งการกำหนดเครื่องมือควบคุมภายในให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกคนในองค์กรมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และมีเอกสารประกอบการเบิกจ่ายที่รัดกุม โปร่งใส ตรวจสอบได้

การมีส่วนร่วมกับสังคมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปตท.สผ. ตระหนักถึงบทบาทของการเป็นบริษัทจดทะเบียนที่ต้องสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ว่ามีการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่คอร์รัปชัน รวมถึงการที่ ปตท.สผ. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ จึงมีหน้าที่ต้องเป็นผู้นำการปฏิบัติและส่งเสริมสนับสนุนให้สังคมมีมาตรฐานเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับที่ดีขึ้น โดยในปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการและเข้าร่วมในกิจกรรมที่สำคัญ เช่น ร่วมแสดงพลังต่อต้านคอร์รัปชันและส่งเสริมแนวคิดพลเมืองต้านโกงและต้านคอร์รัปชันในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ที่จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้นำผู้บริหารและพนักงานของ ปตท.สผ. ร่วมแสดงพลังกว่า 100 คน เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2559 ณ บริเวณท้องสนามหลวง และเข้าร่วมจัดนิทรรศการเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท.สผ. ในงาน “สัมมนาสาธารณะเพื่อนำเสนอผลงานของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2559 ณ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น

ปตท.สผ. เข้าเป็นสมาชิกของ United Nations Global Compact (UNGC) ตั้งแต่ปี 2554 ในระดับ Active Level และได้รับการยอมรับจาก UNGC ให้ยกระดับสู่การปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุด (Advanced Level) ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติในเรื่องสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชัน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 และยังคงมุ่งมั่นรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุดมาโดยตลอด ซึ่งเป็นความสำเร็จอีกด้านหนึ่งของ ปตท.สผ. ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล นอกจากนี้ ในปี 2559 ปตท.สผ. ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกในการจัดตั้ง Global Compact Network Thailand เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้หลักการสากลของ UNGC ด้วย

ปตท.สผ. ได้รับการรับรองเป็น “สมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Certified Company)” จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และได้ขยายขอบเขตการดำเนินการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังบริษัทย่อย ผู้ร่วมทุน ผู้ค้า คู่ธุรกิจ อย่างต่อเนื่องต่อไปด้วย

9.1.2.2 นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

(1) ผู้ถือหุ้น

ปตท.สผ. เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่กิจการ และสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน”

(2) พนักงาน

(2.1) ปตท.สผ. ยึดถือปฏิบัติตามหลักองค์การสหประชาชาติ โดยไม่มีการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย รวมทั้งไม่มีการใช้แรงงานเด็กในทุกพื้นที่ที่เข้าไปลงทุน โดยกำหนดแนวปฏิบัติไว้ในการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ดังนี้

(1) การทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ในแต่ละพื้นที่ที่ตนปฏิบัติงาน

(2) การศึกษา และทำความเข้าใจ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีในแต่ละพื้นที่ที่ตนปฏิบัติงาน

(3) เคารพความแตกต่างของวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดต่อวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีนั้นๆ

(4) การไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวตัดสิน หรือเนื่องจากความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ รวมถึงการตั้งครรภ์ และความโน้มเอียงทางเพศ อายุ สีผิว ศาสนา ความคิดเห็นส่วนบุคคล ความพิการ หรือเรื่องอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

(2.2) ปตท.สผ. สรรหา คัดเลือก และบรรจุพนักงาน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ประสิทธิภาพ และความสามารถ เพื่อให้ทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้สมัคร ตามที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ทุกประการ และบรรจุพนักงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรมกับทั้งพนักงานภายใน และผู้เข้าสมัครแข่งขันทุกราย นอกจากนั้น เมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน ปตท.สผ. แล้ว ยังส่งเสริมการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าในงานและเปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมภายนอกภายใต้ขอบเขตนโยบายของ ปตท.สผ.

(2.3) ปตท.สผ. จัดระบบค่าจ้างที่เป็นธรรมต่อพนักงานและองค์กร โดยมีการทบทวนปรับปรุงนโยบาย ค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อดึงดูดและรักษานักวิชาการที่มีความรู้ความสามารถตามที่ต้องการให้ทำงานอยู่กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากอัตราค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้างในปัจจุบันของกลุ่มผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปิโตรเลียมอื่นในประเทศ ความแตกต่างของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ความชำนาญที่ต้องการ ความยากง่ายในการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และความสามารถของพนักงานแต่ละคนที่แสดงออกในเชิงผลการปฏิบัติงานที่มีต่องานในหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

(2.4) ปตท.สผ. จัด และ/หรือ ปรับปรุงสวัสดิการที่เป็นธรรมต่อพนักงานและต่อ ปตท.สผ. โดยพิจารณาจากความสามารถในการจ่ายของ ปตท.สผ. ทั้งในปัจจุบันและระยะยาว โดยมุ่งเน้นสวัสดิการที่เสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพของพนักงานและครอบครัว เช่น เงินช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว เป็นต้น และสอดคล้องกับสวัสดิการที่ผู้ประกอบการปิโตรเลียมอื่นในประเทศส่วนใหญ่จัดให้แก่พนักงานของตน ปตท.สผ. มีการทบทวนความเหมาะสมของสวัสดิการ เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจในด้านต่างๆ ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากสวัสดิการต่างๆ แล้ว ปตท.สผ. ยังดูแลเอาใจใส่พนักงานเพื่อลดความกังวลของพนักงานโดยผ่านทางโครงการสบายใจที่ให้บริการให้คำปรึกษาทุกเรื่อง สำหรับพนักงาน คู่สมรส และบุตร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องครอบครัว ส่วนตัว การงาน ความรัก บุตร กฎหมาย และอื่นๆ โดยผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาจากบริษัทที่ปรึกษา

ปตท.สผ. กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ และเพื่อเป็นหลักประกันแก่พนักงานภายหลังสิ้นสุดการเป็นพนักงาน หรือเกษียณอายุการทำงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพประกอบด้วยเงินสะสมของพนักงานและเงินสมทบของบริษัท โดย ปตท.สผ. จ่ายเงินสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานเป็นประจำทุกเดือนในอัตราร้อยละ 15 ของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของพนักงาน และพนักงานจ่ายเงินสะสมเป็นประจำทุกเดือนในอัตราตั้งแต่ร้อยละ 2 แต่ไม่เกินอัตราร้อยละ 15 โดยเงื่อนไขการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบจะเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ปตท.สผ. กำหนด

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังจัดให้มีโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้พนักงานที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการเก็บออมหุ้นเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น อีกทั้งสร้างความผูกพัน และความเป็นเจ้าของต่อองค์กรในระยะยาว โดยจะทำการซื้อหุ้นสามัญของ ปตท.สผ. ผ่านระบบการซื้อขายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 ถึง 31 มกราคม 2561 รวมระยะเวลา 5 ปี โดยพนักงานที่มีสิทธิและสมัครใจเข้าร่วมโครงการ ขอให้ ปตท.สผ. หักเงินเดือนในอัตราร้อยละ 2 ถึง 10 ของเงินเดือน และ ปตท.สผ. จะจ่ายเงินสมทบให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 100 ของเงินที่พนักงานจ่ายเข้าโครงการในแต่ละเดือน ซึ่งมูลค่าที่พนักงานจะได้รับขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ในระยะยาว

ปตท.สผ. มอบรางวัลอายุการทำงาน (Long Service Award) เป็นที่ระลึกสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรมาเป็นเวลานาน และเป็นการยกย่องเชิดชูผู้จงรักภักดีกับองค์กร โดยจัดให้มีการมอบทองคำตามอายุงาน สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานครบ 5 ปี, 10 ปี, 15 ปี, 20 ปี และ 25 ปี ในเดือนมิถุนายนของทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรในระยะยาว และเป็นการขอบคุณสำหรับการอุทิศตนทำงานร่วมกับบริษัทเป็นระยะเวลานาน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงความมั่นคงในการทำงานที่ ปตท.สผ.

(2.5) ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถในการดำเนินธุรกิจ โดยถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการดำเนินกิจการให้ประสบผลสำเร็จ จึงสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว นอกเหนือจากการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานในด้านวิชาการและทักษะต่างๆ ในการทำงานแล้ว ปตท.สผ. ยังได้ปลูกฝังค่านิยมในการทำงาน ให้กับพนักงานควบคู่กันไปเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานเดียวกัน อันจะเป็นปัจจัยหลักให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้ โดยในปี 2559 พนักงาน ปตท.สผ. ได้เข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ เฉลี่ย 27 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เช่น หลักสูตร ISO 14001 ความใส่ใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยมีรายละเอียดปรากฏในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” หัวข้อ “นโยบายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

(2.6) ปตท.สผ. ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญในการบริหารหรือเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นร่วมกันระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ปัญหาลุล่วงไปโดยเร็ว และรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีต่อกัน หากเกิดปัญหาระหว่างพนักงานหรือระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา พนักงานมีสิทธิร้องทุกข์ตามขั้นตอนที่ ปตท.สผ. กำหนดไว้ โดยผู้ที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ และกระทำไปโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองโดยไม่ได้รับผลกระทบใดๆ ซึ่ง ปตท.สผ. จะไม่ถือเป็นเหตุเลิกจ้าง หรือกระทำการลงโทษในอันที่จะส่งผลเสียต่อพนักงานหรือพยานผู้เกี่ยวข้องแต่ประการใด นอกจากนี้ พนักงานยังสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดต่างๆ ผ่านทาง CG Hotline ซึ่งมีกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นความลับ โดยมีกรับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการปกป้องพนักงาน ทั้งนี้ ผู้แจ้งเรื่องจะไม่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเรื่องร้องเรียน

(2.7) ปตท.สผ. ได้สำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบถึงปัจจัยที่สนับสนุนให้พนักงานมีความรู้สึกผูกพันต่อองค์กรเพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการต่อไป ซึ่งในปี 2559 ปตท.สผ. ได้ทำการสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรเป็นครั้งที่ห้า และพบว่าพนักงาน ปตท.สผ. ร้อยละ 53 มีความผูกพันต่อองค์กรสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 3 ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลเชิงลึกเพื่อจัดทำแผนยกระดับความผูกพันต่อองค์กรในระดับองค์กรและระดับกลุ่มงาน และในปี 2560 ปตท.สผ. จะติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเป็นระยะๆ โดยมีแผนจะสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

(3) ลูกค้า

ปตท.สผ. ยึดถือพันธกิจในการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท และก๊าซแอลพีจี ในราคาที่สามารถแข่งขันได้และเป็นธรรม โดยจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทั้งในรูปแบบสัญญาระยะสั้น สัญญาระยะยาว รวมถึงตลาดจร สำหรับหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกลูกค้า ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับ 4 ปัจจัยหลัก ได้แก่ ผลประโยชน์ทางเศรษฐศาสตร์ของราคาผลิตภัณฑ์ ความมั่นคงทางการเงิน มาตรฐานความปลอดภัย รวมถึงนโยบายและกฎเกณฑ์ของบริษัทนั้นๆ ทั้งนี้ ปตท.สผ. ปฏิบัติต่อผู้ซื้อทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่าย ในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นสัญญาซื้อขายระยะยาว ปตท.สผ. มุ่งมั่นรับผิดชอบในการปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัดและประสานงานกับผู้ซื้ออย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาได้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ซื้อและตรงตามเวลาที่ตกลงไว้

(4) รัฐบาล

ปตท.สผ. ดำเนินงานด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมโดยยึดมั่นและปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจริยธรรมธุรกิจ (Good Corporate Governance and Business Ethics หรือ CG&BE) ด้วยความมุ่งมั่นในการแสวงหาแหล่งพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ปตท.สผ. ได้ยึดมั่นการดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของรัฐบาลไทยและรัฐบาลของประเทศที่เข้าไปลงทุนอย่างเคร่งครัด

(5) ผู้ร่วมทุน

โครงการร่วมทุนระหว่าง ปตท.สผ. และผู้ร่วมทุนรายอื่นทั้งในและต่างประเทศ จะดำเนินธุรกิจภายใต้ข้อตกลงในการทำงานร่วมกันตามมาตรฐานสากล ตลอดจนส่งเสริมให้มีจริยธรรมธุรกิจในระดับเดียวกัน โดยมีการกำหนดสิทธิและหน้าที่ของผู้ร่วมทุนอย่างชัดเจน และให้สิทธิผู้ร่วมทุนเป็นคณะกรรมการบริหารโครงการ เพื่อกำหนดแนวทางบริหาร การจัดหาบริการและสินค้า รวมถึงแผนและงบประมาณประจำปี โดยมีขอบเขตและแนวทางการลงมติที่ชัดเจน รวมถึงการให้สิทธิผู้ร่วมทุนในการตรวจสอบข้อมูลทางการเงินและบัญชีรายปี และมีมาตรการที่เหมาะสมและชัดเจน เช่น บทปรับในกรณีที่ผู้ร่วมทุนไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีระหว่างกัน นอกจากนี้ ยังเน้นถึงความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลระหว่างผู้ร่วมทุนและบุคคลภายนอก

(6) สังคม ชุมชน

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญในสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับ พร้อมทั้งส่งเสริมพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมและชุมชนทั้งในและนอกพื้นที่ปฏิบัติงาน ในการดำเนินงานด้านสังคมและชุมชน ปตท.สผ. ได้นำระบบการบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้เสีย (Issue and Stakeholder Management System หรือ ISMS) มาใช้เป็นเครื่องมือ เพื่อทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสังคม ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของ ปตท.สผ. และให้นำเครื่องมือไปใช้ในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน ซึ่งดำเนินการโดย ปตท.สผ. ทั้งในและต่างประเทศ

(7) สิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ โดยมีการกำหนดนโยบาย จัดทำระบบและแนวทางการปฏิบัติด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Policy) และเปิดเผยข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน อัตราการหยุดงาน อัตราการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และอัตราการหกรั่วไหลของปิโตรเลียมไฮโดรคาร์บอนและสารเคมีในรายงานความยั่งยืน และกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติให้รับทราบ รวมทั้งยังมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถึงข้อมูลดังกล่าวให้พนักงานได้ทราบผ่านทางสื่อของ ปตท.สผ. อย่างต่อเนื่อง และมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย 7 องค์ประกอบหลัก และคู่มือและมาตรฐานการดำเนินงานอีก 27 ฉบับ ที่มีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งพื้นที่ปฏิบัติการทุกที่ของ ปตท.สผ. ได้มีการปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

สำหรับการรักษาสีสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. ได้นำมาตรฐาน ISO 14001:2004 มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ทุกหน่วยปฏิบัติตามของ ปตท.สผ. ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฯ สามารถนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น และได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองระบบมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม มาตรฐาน ISO 14001:2004 จากบริษัท AJA Registrars Limited ภายใต้การรับรองของ United Kingdom Accreditation Service (UKAS) สำหรับภายในประเทศ ได้แก่ โครงการอาทิตย์ แหล่งบงกชเหนือ และแหล่งบงกชใต้ของโครงการบงกช โครงการเอส 1 โครงการพีทีทีอีพี 1 โครงการสินภูฮ่อม โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม และศูนย์วิจัยตัวอย่างหิน ปตท.สผ. ส่วนโครงการต่างประเทศในเครือรัฐออสเตรเลีย ได้แก่ ฐานสนับสนุนการปฏิบัติการนอกชายฝั่งที่เขตดาร์วิน และสำนักงานของบริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย (แชนมอร์ คาร์เทียร์) พีทีทีวาย จำกัด ของโครงการพีทีทีอีพี ออสเตรเลีย และ ปตท.สผ. ยังวางแผนที่จะดำเนินการขอการรับรองระบบมาตรฐาน ISO 14001:2015 ในปี 2560 อีกด้วย

ปตท.สผ. มีแนวทางการบริหารจัดการสีเขียว โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งเกิดจากการดำเนินธุรกิจ ลดรอยเท้านิเวศ (Ecological Footprint) และรอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งเสริมสร้างคุณค่าให้กับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งแนวทางการบริหารจัดการสีเขียวครอบคลุมการเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างคุณค่าให้กับการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ การทำโครงการ 5 ส. ในกลุ่ม ปตท. การลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการลดปริมาณของเสียซึ่งปลดปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมการดำเนินงานของ ปตท.สผ. อีกทั้งยังมีการดำเนินการสายโซ่อุปทานสีเขียว อันประกอบไปด้วย การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว ระบบการขนส่งสีเขียว และสำนักงานสีเขียว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสังคม และเพื่อส่งเสริมให้พนักงานของ ปตท.สผ. มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. จึงได้มีการจัดอบรมทางด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายกับพนักงานทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหารทุกคนผ่านการอบรมเบื้องต้นและขั้นสูงตามลำดับ ทั้งที่เป็นพนักงานเดิมและพนักงานใหม่ ซึ่ง ปตท.สผ. ได้เปิดเผยการดำเนินงานสีเขียวของบริษัทผ่านรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559

นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้เป็นเจ้าภาพจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและการให้บริการของระบบนิเวศในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมเป็นครั้งแรกในประเทศไทย ซึ่งการอบรมดังกล่าวพัฒนาขึ้นโดย International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA), International Association of Oil and Gas Producers (IOGP) และ United Nations Environment Programme World Conservation Monitoring Centre (UNEP-WCMC) เพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างผู้เชี่ยวชาญและบุคลากรในอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซที่มีหน้าที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการสีเขียวอีกด้วย

(8) ผู้ค้า

ตามที่ระเบียบการจัดหา และการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของ กลุ่ม ปตท.สผ. กำหนดว่า ผู้ค้าถือเป็นส่วนสำคัญที่เอื้ออำนวยให้ธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ยั่งยืนอยู่ได้ จึงมีนโยบายปฏิบัติต่อกันในฐานะที่เป็นผู้ค้าในทางธุรกิจที่เสมอภาคกัน โดยการดำเนินการจัดหาของ กลุ่ม ปตท.สผ. ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อตกลงในนิติกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงด้านคุณภาพ ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment หรือ SSHE) เป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ค้าต้องมีมาตรการในการทำงานที่ปลอดภัยต่อกลุ่ม ปตท.สผ. และพนักงานของผู้ค้าต้องมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ดีและเคารพในสิทธิมนุษยชน

คู่มือสำหรับผู้ค้า

ปตท.สผ. ได้พัฒนาคู่มือสำหรับผู้ค้า เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ค้าในการติดต่อหรือทำธุรกรรมต่างๆ กับ ปตท.สผ. โดยคู่มือดังกล่าวมีเนื้อหาครอบคลุมถึงความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ขั้นตอนการจัดหารวมถึงการบริหารสัญญา แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า การปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง และช่องทางการติดต่อสื่อสาร ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มือสำหรับผู้ค้าได้ที่เว็บไซต์ www.pttep.com > บริการอิเล็กทรอนิกส์ > ฝ่ายจัดหาและสัญญา > คู่มือสำหรับผู้ค้า ปตท.สผ. (PTTEP Vendor Guide)

การขึ้นทะเบียนผู้ค้า

ปตท.สผ. ยึดมั่นในหลักการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยไม่กีดกันผู้ค้าในการเข้าร่วมแข่งขันทางธุรกิจ และได้จัดให้มีช่องทางลงทะเบียนเป็นผู้ค้าของ ปตท.สผ. 3 ช่องทาง คือ

- (1) การเสนอขายสินค้าและบริการผ่านเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ที่ www.pttep.com > บริการอิเล็กทรอนิกส์ > ฝ่ายจัดหาและสัญญา > Vendor Registration
- (2) การเสนอขายสินค้าและบริการผ่านทางหน่วยงานบริหารผู้ค้า โดยสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารผู้ค้าได้ตลอดเวลาทำการ
- (3) การเสนอขายสินค้าและบริการผ่านผู้ใช้งานของ ปตท.สผ. โดยตรง ซึ่งผู้ใช้งานจะเสนอชื่อของผู้ค้ามายังหน่วยงานบริหารผู้ค้า เพื่อดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นต่อไป

การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้ารายใหม่

ปตท.สผ. ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นโดยการคัดกรองและประเมินผู้ค้ารายใหม่จำแนกตามกลุ่มสินค้าและบริการ ซึ่งดำเนินงานโดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้ารายใหม่ ซึ่งประกอบไปด้วยหน่วยงานต่อไปนี้

- (1) หน่วยงานด้านเทคนิคและคุณภาพ
- (2) หน่วยงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- (3) หน่วยงานด้านการพาณิชย์ กฎหมาย และสังคม

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้ารายใหม่ โดยผู้แทนของแต่ละหน่วยงานมีอำนาจในการพิจารณาและประเมินผลอย่างเป็นอิสระต่อกัน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและมั่นใจว่าผู้ค้ามีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วนที่จะร่วมงานกับ ปตท.สผ.

การปฏิบัติงานและแผนความปลอดภัยของผู้ค้า

ปตท.สผ. ได้เพิ่มมาตรการการกำกับดูแลและพัฒนาการบริหารจัดการของผู้ค้าในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัจจัยหลักและสำคัญของ ปตท.สผ. โดยได้จัดทำวิธีการปฏิบัติงานและแผนความปลอดภัย (SSHE Contractor Management Procedure and Plan) เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนมีการวางแผนปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากขึ้น ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้ผู้ค้าดำเนินงานและปฏิบัติตามวิธีการปฏิบัติงาน และแผนความปลอดภัยดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีการประชุม SSHE Contractor Forum กับผู้ค้าทุกปี เพื่อให้ความสำคัญและทำความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกันนโยบาย คู่มือ รวมถึงวิธีการปฏิบัติงานและแผนความปลอดภัย ในการดำเนินงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทุกๆ พื้นที่สัมปทานทั่วโลก

ประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ในการปฏิบัติตามประกาศของคณะกรรมการ ป.ป.ช. นั้น ปตท.สผ. ได้จัดเตรียมเว็บไซต์ประกาศราคากลางของรายการจัดหาให้แก่ผู้ค้าและประชาชนทราบ โดยสามารถดูประกาศราคากลางการจัดหาได้ที่ www.pttep.com > บริการอิเล็กทรอนิกส์ > ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ ปตท.สผ. ยังแนะนำผู้ค้าทุกรายให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำ และแสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการที่บุคคลและนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. 2554 อย่างเคร่งครัด

การกำหนดแผนกลยุทธ์การจัดหา

ปตท.สผ. จะวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประมวลผลภาพรวมในการดำเนินการจัดหาจากข้อมูลการจัดหา 3 ปี ย้อนหลัง มาทำการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงด้านการดำเนินงานและด้านการตลาด และประมวลผลเพื่อจัดหมวดหมู่สินค้าและบริการ ซึ่งรวมถึงการได้มาของรายชื่อผู้ค้าที่มีความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ.

ภายหลังจากที่ได้ทราบข้อมูลผู้ค้าที่มีความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจแล้ว (Critical Contractors/Suppliers) ปตท.สผ. จะนำเอาข้อมูลดังกล่าวมาทำเป็นแผนกลยุทธ์การจัดหาและสัญญาในแต่ละกลุ่มสินค้าและบริการ และจัดทำบทวิเคราะห์ทางการตลาด เพื่อใช้ประกอบการวางแผนกลยุทธ์การจัดหาและการทำสัญญาต่อไป ปตท.สผ. จะส่งแผนกลยุทธ์การจัดหาและสัญญา รวมถึงรายชื่อผู้เข้าร่วมประมูล ไปยังคณะกรรมการจัดหาและผู้ร่วมทุน (ถ้ามี) เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติก่อนที่จะดำเนินการออกประมูล (แผนกลยุทธ์การจัดหาและสัญญา และรายชื่อผู้เข้าร่วมประมูลต้องได้รับความเห็นชอบจาก 3 หน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานปฏิบัติการ หน่วยงานของโครงการ (Assets) และหน่วยงานจัดหา ก่อนส่งไปยังคณะกรรมการจัดหาและผู้ร่วมทุน เพื่อเป็นการถ่วงดุลและสามารถตรวจสอบได้)

การคัดเลือกผู้ค้า

การคัดเลือกผู้ค้าสำหรับการจัดหาที่มีมูลค่าและความเสี่ยงสูง ผู้ค้าต้องเสนอซองเอกสารประมูลแบบปิดผนึก 2 ซอง (แยกกันระหว่างเอกสารประมูลด้านเทคนิคและเอกสารประมูลทางด้านราคา) โดยการประเมินผลการประมูลจะเปิดซองเอกสารด้านเทคนิค เพื่อประเมินด้านคุณภาพทางเทคนิค และด้าน SSHE ก่อนที่จะเปิดซองเอกสารประมูลทางด้านราคา โดยผลการประมูลจะถูกส่งไปยังคณะกรรมการจัดหาและผู้ร่วมทุน (ถ้ามี) และคณะกรรมการบริษัท (สำหรับการจัดหามูลค่าสูง) เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติอีกครั้ง ก่อนที่จะเข้าทำสัญญากับผู้ค้า ทั้งนี้ ปตท.สผ. จะคัดเลือกผู้ค้าที่มีคุณสมบัติทางเทคนิค และ SSHE ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน และเสนอราคาประเมินต่ำสุด หรือเป็นประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่ม ปตท.สผ. เท่านั้น

การบริหารสัญญาและการประเมินผลงาน

เนื่องด้วยการบริหารสัญญาและการจัดการความสัมพันธ์กับผู้ค้ามีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ผู้บริหารสัญญาจะเตรียมความพร้อมระหว่างผู้ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกสาขา เพื่อทำความเข้าใจให้ถูกต้องตรงกันในเรื่องแผนงาน เป้าหมาย มาตรฐานความปลอดภัย ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงตัวชี้วัดการทำงานที่สำคัญ และจะทำการตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ค้าปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา ให้บริการที่มีคุณภาพ ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และเคารพสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาสัญญา ผู้บริหารสัญญาต้องทำรายงานการประเมินผลงานของผู้ค้า (Contract Closed-out Report) เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืนกับผู้ค้าในระยะยาวต่อไป

ความร่วมมือระหว่าง ปตท.สผ. และผู้ค้า

ในปี 2559 ปตท.สผ. ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสายโซ่อุปทาน เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้ค้า มีการจัดกิจกรรมการสัมมนาผู้ค้า (Vendor Symposium) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมและชี้แจงกระบวนการคัดเลือกและเกณฑ์การพิจารณาผู้ค้า พร้อมทั้งการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนของผู้ค้าและระบบความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE MS) โดยกิจกรรมดังกล่าวมีผู้ค้าเข้าร่วมถึง 70 ราย

ปตท.สผ. ยังมีกิจกรรมการสัมมนาผู้ค้า (Supplier Day) โดยเชิญผู้ค้าหลักเข้าร่วมหารือเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ และความคิดริเริ่มในการลดต้นทุนและเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจอันดีต่อการดำเนินธุรกิจร่วมกันระหว่างผู้ค้าและ ปตท.สผ. นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility หรือ CSR) ร่วมกับผู้ค้าและผู้รับเหมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับชุมชนในทุกๆ พื้นที่ที่ ปตท.สผ. เข้าไปดำเนินงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยในเดือนกันยายน 2559 ได้ร่วมกันทำความสะอาดและเก็บขยะตามแนวชายหาดของหาดทรายรี อำเภอสวี จังหวัดชุมพร โดยกิจกรรม CSR นี้ ได้สร้างเสริมความสามัคคีระหว่างองค์กรและความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับชุมชนและผู้ค้า เพื่อนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต การเติบโตที่ยั่งยืน และการทำงานร่วมกันอย่างปลอดภัยเพื่อโลกสีเขียวต่อไป

การจัดหาสินค้าและบริการจากผู้ค้าในท้องถิ่น

ปตท.สผ. สนับสนุนการจัดหาสินค้าและบริการจากผู้ค้าในท้องถิ่น เพื่อเป็นการยกระดับความสามารถของผู้ค้าในประเทศไทยให้แข่งขันกับบริษัทต่างชาติ ส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานในประเทศไทย กระจายรายได้สู่คนไทย รวมทั้งลดการรั่วไหลของเงินตราไทยออกไปยังต่างประเทศ ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับชุมชน ส่งผลให้องค์กรได้รับความไว้วางใจจากชุมชนในการดำเนินการ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ค้าดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน จัดหาสินค้าและบริการในท้องถิ่น เพื่อลดต้นทุนของสินค้าและสนับสนุนการจัดหาในท้องถิ่นด้วย

การร้องเรียน

เพื่อให้ผู้ค้าแจ้งเรื่องร้องเรียนได้อย่างสุจริตต่อการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งระเบียบต่างๆ ของกลุ่ม ปตท.สผ. ของกรรมการ พนักงาน และบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทน ปตท.สผ. รวมถึงให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนและบุคคลใดๆ ที่ให้ความร่วมมือกับ ปตท.สผ. ด้วยความสุจริตใจ ปตท.สผ. จึงได้เปิดช่องทางต่างๆ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากผู้ค้า (CG Hotline Channels) อาทิ การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยัง cghotline@pttep.com หรือการแจ้งผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์ www.pttep.com หรือโทรสารหมายเลข +66-2537-4949

(9) เจ้าหน้าที่

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก รวมถึงเจ้าหน้าที่ต่างๆ ของ ปตท.สผ. โดยการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งเป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้มุ่งเน้นในเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยให้ความสำคัญต่อความถูกต้อง ความครบถ้วน ความรวดเร็ว และความโปร่งใสของข้อมูลเปิดเผย โดยสารสนเทศที่สำคัญของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน ทางด้านข้อมูลทางการเงินโดยเฉพาะในส่วนของการเงินนั้น ได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ ปตท.สผ. ก่อนเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวสู่สาธารณชน

สำหรับผู้ถือหุ้นและเจ้าหน้าที่อื่น ปตท.สผ. ได้ดำเนินการออกหุ้นกู้ตามข้อกำหนดกฎหมายและประกาศต่างๆ ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และปฏิบัติตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังคำนึงถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและเงื่อนไขตามสัญญากู้ยืมต่างๆ และมีการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน รวมทั้งมีมาตรการรองรับในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียอาจได้รับความเสียหายอันเกิดจากการที่ ปตท.สผ. มิได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและเงื่อนไขตามสัญญากู้ยืมด้วย

(10) คู่แข่ง

ปตท.สผ. ถือปฏิบัติต่อคู่แข่งด้วยความเป็นมืออาชีพและเสมอภาค ภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่โปร่งใสและเป็นธรรม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดย ปตท.สผ. ตัดสินใจที่จะปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และข้อกำหนดสำหรับการแข่งขันทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งในแต่ละพื้นที่ที่ ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ รายละเอียดแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับคู่แข่งปรากฏในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เรื่องการแข่งขันทางการค้า

(11) ขนบธรรมเนียมประเพณี

ในการเข้าไปดำเนินงานในท้องถิ่นต่างๆ ปตท.สผ. ยึดหลักปฏิบัติอันคำนึงถึงขนบธรรมเนียมและประเพณีของท้องถิ่นนั้นๆ โดยได้จัดให้มีการอบรมจากวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ รวมถึงผู้แทนจากกระทรวงการต่างประเทศหรือจากสถานทูตฯ เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลต่างๆ รวมถึงขนบธรรมเนียมประเพณี ข้อพึงระวังและข้อควรปฏิบัติของแต่ละท้องถิ่นแก่พนักงานที่จะไปทำงานในท้องถิ่นนั้นๆ เพื่อให้มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

(12) สิทธิมนุษยชน

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน โดยมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ดังแสดงในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เคารพกฎหมายท้องถิ่น วัฒนธรรม ประเพณี และค่านิยม ในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพและให้เกียรติ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงเรื่องการเมืองแรงงานเด็กหรือการไม่ใช้แรงงานบังคับทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าประเทศที่ไปลงทุนจะมีกฎหมายท้องถิ่นกำหนดเกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชนไว้หรือไม่ก็ตาม โดยปฏิบัติสอดคล้องตามหลักสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UN – Universal Declaration of Human Rights) และข้อตกลงร่วมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่ สนธิสัญญาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อแรงงานและปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง (United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples) และข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact หรือ UNGC) ซึ่งในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขั้นสูงสุด (Advanced Level) ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง

ในปี 2559 ปตท.สผ. ยังได้ร่วมกับ 14 องค์กรที่ตระหนักถึงการพัฒนาที่ยั่งยืน จัดตั้งเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย (Global Compact Network Thailand) เพื่อร่วมขับเคลื่อนให้ภาคธุรกิจของไทยได้เข้าใจถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจตามหลักการความยั่งยืนภายใต้ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติอีกด้วย

ปตท.สผ. จัดให้มีสภาพการทำงานที่เป็นธรรม มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย และดูแลไม่ให้เกิดการคุกคามหรือข่มขู่ระหว่างพนักงานหรือผู้เกี่ยวข้องกับ ปตท.สผ. รวมถึงการว่าจ้างคู่ธุรกิจที่มีการดำเนินงานภายใต้กรอบจริยธรรมและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้มีการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและพนักงานผ่านตัวแทนพนักงานในคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เหมาะสมและจำเป็น เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น

(13) กฎหมาย

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในทุกพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไว้ในจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งบุคลากรของกลุ่ม ปตท.สผ. ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ในทุกพื้นที่อย่างเคร่งครัดเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ปตท.สผ. ได้จัดให้มีหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) ซึ่งได้แก่ ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Department) โดยมีสายการรายงานตรงต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกฎหมาย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และตั้งแต่ปี 2556 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้ประกาศนโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Policy) เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และให้บุคลากรทุกระดับของกลุ่ม ปตท.สผ. ทราบดีถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละคนในการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมายควบคู่กับการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมความตระหนักรู้ของพนักงานผ่าน Compliance Program

9.1.3 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

9.1.3.1 การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน

การเปิดเผยสารสนเทศเป็นหนึ่งในหลักการที่มีความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องแจ้งแก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผู้ถือหุ้น ทั้งในด้านความถูกต้อง ความเพียงพอ ความรวดเร็ว และความเท่าเทียมกันของการให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่ม ซึ่งการจัดเตรียมข้อมูลดังกล่าวเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations หรือ IR) และหน่วยงานสื่อสารองค์กร (Corporate Communications) คอยดูแลให้ข้อมูลและตอบข้อซักถาม

สารสนเทศที่สำคัญของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน ในปี 2559 การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินโดยเฉพาะในส่วนของการเงินนั้น ได้ผ่านการสอบถาม/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการ ปตท.สผ. ก่อนเปิดเผยแก่สาธารณะ โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้รายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปีด้วย นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสฉบับก่อนสอบทาน และงบการเงินประจำปีฉบับก่อนตรวจสอบเพิ่มเติมจากข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้รับข้อมูลทางการเงินที่รวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งข้อมูลก่อนและหลังการสอบทาน/ตรวจสอบไม่มีผลแตกต่างที่มีสาระสำคัญแต่อย่างใด สำหรับการเปิดเผยข้อมูลที่มีใช้ทางการเงินนั้น ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลตามกฎหมายที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดไว้ ซึ่งได้แก่ การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การจ่ายเงินปันผล บทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการและการบริหารความเสี่ยง จดหมายเชิญประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมไปถึงสารสนเทศอื่นที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุน นอกจากนี้ ยังมีการรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ในรายงานประจำปีและแบบ 56-1 ด้วย

ข้อมูลต่างๆ ของ ปตท.สผ. ที่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนผ่านทางระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว จะเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ ในเว็บไซต์ ซึ่งได้ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อให้ผู้ใช้สามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงข้อมูลโดยสะดวกและได้รับประโยชน์มากที่สุด ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสำคัญต่างๆ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและโครงการลงทุน ผลการดำเนินงานที่น่าเสนอต่อนักวิเคราะห์หรือนักลงทุน รวมทั้งเผยแพร่ภาพและเสียงผ่านทางเว็บไซต์ (Webcast) กำหนดการกิจกรรมพบนักลงทุน เอกสารนำเสนอข้อมูล

ข้อมูลการเงินและผลการดำเนินงานย้อนหลังในรูปแบบ Microsoft Excel ราคาหลักทรัพย์ล่าสุดและย้อนหลัง รายชื่อของนักวิเคราะห์ที่ออกบทวิเคราะห์เกี่ยวกับราคาหลักทรัพย์ ปตท.สม. ข่าวประชาสัมพันธ์ การรายงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมไว้ในรายงานความยั่งยืนประจำปี นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำสื่อเผยแพร่เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับผลประกอบการและการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สม. ในรูปแบบของวิดีโอ และเอกสารเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic แก่นักลงทุนอีกด้วย

ปตท.สม. มีการจัดทำวารสารนักลงทุนรายไตรมาส ภายใต้ชื่อ Explorer's Journal ซึ่งรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการรายไตรมาส ความเป็นผู้นำของโครงการหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการสู่ความยั่งยืน และกิจกรรมที่สำคัญในช่วงเวลานั้นๆ รวมทั้งสาระน่ารู้เกี่ยวกับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยวารสารดังกล่าวได้จัดทำเป็น 2 ภาษาและจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นที่สนใจ พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ ถือเป็นช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถรับข้อมูลข่าวสารของ ปตท.สม. ได้อย่างต่อเนื่อง และทันต่อเหตุการณ์อีกช่องทางหนึ่ง

ในรอบปี 2559 ปตท.สม. ได้เปิดเผยข้อมูลผ่านทางระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ จำนวน 30 เรื่อง และจัดกิจกรรมเพื่อพบและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนในโอกาสต่างๆ สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
การเดินทางไปพบผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (Roadshows/Conferences) ทั้งในและต่างประเทศ	13
การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	4
งาน Opportunity Day (จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ)	4
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเข้าชมพื้นที่ดำเนินงานของ ปตท.สม. (Site Visit)	7
การจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่นักลงทุน (Knowledge Sharing)	4
การพบปะกับนักลงทุนเพื่อให้ข้อมูล (Company Visit) และประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call)	50

นอกจากกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ปตท.สม. ยังเข้าร่วมงานกับตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อพบนักลงทุนรายย่อย เช่น งาน SET in the City และการให้ข้อมูลผ่านทางโทรศัพท์แก่นักลงทุน ทั้งนี้ ในงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ปตท.สม. ได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้นที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับ ปตท.สม. ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของ ปตท.สม. แก่ผู้ถือหุ้นอีกด้วย

ปตท.สม. ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจมาโดยตลอด และมีความมุ่งมั่นที่จะทุ่มเทในการดำเนินการอย่างดีที่สุด

9.1.3.2 นักลงทุนสัมพันธ์

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่จะสะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของ ปตท.สม. ให้แก่นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนทั่วไป ตามระเบียบข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. โดยรับผิดชอบในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักวิเคราะห์และผู้ลงทุน รวมถึงเสริมสร้างภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีต่อนักลงทุน นอกจากนี้ ยังรับผิดชอบประสานงาน และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานนักลงทุนสัมพันธ์แก่ผู้บริหารของ ปตท.สม.

นักลงทุนหรือผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลข่าวสารของ ปตท.สผ. ได้ 3 วิธี ดังนี้

- (1) ทางโทรศัพท์: +66-2537-5919, +66-2537-5304, +66-2537-5779 และ +66-2537-4446
- (2) ทาง e-mail: ir@pttep.com
- (3) ทางโทรสาร: +66-2537-4444

9.1.4 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีหน้าที่ตามที่ปรากฏในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” หัวข้อ “ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท” โดยมีบทบาทที่สำคัญในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(1) การกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นผู้ตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม แผนงาน งบประมาณ ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องและตอบรับกับสถานะทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ให้คำแนะนำกับฝ่ายจัดการในการบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของ ปตท.สผ. คือ เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม

(2) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่ม ปตท.สผ. ยึดถือปฏิบัติเป็นวิถีทางซึ่งการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ จริยธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียให้ได้รับประโยชน์ต่างๆ ตามส่วนด้วยความเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และการยอมรับโดยทั่วไป และได้จัดให้มีหน่วยงานบรรษัทภิบาลเป็นหน่วยงานกลางในการดูแลในเรื่องนี้

(3) การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานและติดตามผลการควบคุมภายในเป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้กลุ่ม ปตท.สผ. บรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน การรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหาร นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ของ ปตท.สผ. ทั้งนี้ ปตท.สผ. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ กิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ สารสนเทศและการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เพียงพอ และเชื่อถือได้ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

(4) การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ โดยจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ที่เป็น Standing Sub-Committee พร้อมทั้งกำหนดระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่และมีความรับผิดชอบในการกำกับและส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงของกลุ่ม ปตท.สผ. มีประสิทธิภาพ พิจารณาความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ทั้งในระดับองค์กรและระดับโครงการ กำหนดแผนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

(5) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นผู้กำหนดเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการบริหารจัดการ และหากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่ร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น รวมถึงกำหนดให้มีการเปิดเผยในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วนซึ่งได้กำหนดเรื่องนี้ไว้ในจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

(6) การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วนในทุกพื้นที่ที่กลุ่ม ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญที่จะช่วยให้ทุกๆ กระบวนการและขั้นตอนการทำงานของกลุ่ม ปตท.สผ. มีความถูกต้องและรอบคอบ รวมทั้งส่งเสริมให้บริษัทสามารถดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้ โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้หน่วยงานกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นหน่วยงานกลางดูแลในเรื่องนี้

9.2 คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่างๆ ตามที่ข้อบังคับของ ปตท.สผ. กำหนดไว้ เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองรายละเอียดของงานในขอบข่ายที่คณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะรับผิดชอบ และได้กำหนดคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจนในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ โดยสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบรรษัทภิบาลต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด ในขณะที่สมาชิกของคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งประธานกรรมการจะไม่เป็นประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ อีกทั้งยังกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นประธานของแต่ละคณะด้วย ยกเว้นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องจะรายงานผลการประชุมของแต่ละครั้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และรายงานการทำงานที่ในรอบปีที่ผ่านมามาต่อผู้ถือหุ้นในแบบ 56-1 และรายงานประจำปีเป็นประจำทุกปี

ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ประกอบด้วย (1) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล (2) คณะกรรมการตรวจสอบ (3) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (4) คณะกรรมการสรรหา และ (5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยรายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อกรรมการ หน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนครั้งการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าประชุม และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการ ปรากฏในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” และรายงานการทำงานที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ ปรากฏในหัวข้อ “รายงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง”

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

9.3.1 การสรรหากรรมการ

ในการสรรหากรรมการ เมื่อมีตำแหน่งกรรมการว่างลง คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาทักษะหรือความเชี่ยวชาญที่จำเป็นและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. (Target Skill Mix) เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดกับ ปตท.สผ. รวมทั้งให้ความสำคัญในเรื่องความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) ซึ่งรวมถึงเพศและความเป็นอิสระของกรรมการ และคำนึงถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของกรรมการอย่างรอบด้านและโปร่งใส

และจะวิเคราะห์ความเพียงพอและความเหมาะสม (Gap Analysis) ของ Skill Mix ปัจจุบันและ Target Skill Mix โดยในปี 2559 – 2560 ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับ Target Skill Mix ด้าน Risk & Crisis Management และ Economics & Finance เป็น Priority หลัก เพื่อให้สอดคล้องกับ Strategic Direction ปี 2559 – 2560 ของ ปตท.สผ. คือ Reset, Refocus, Renew ที่เน้นการบริหารความเสี่ยง การลดต้นทุน และการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การลงทุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์น้ำมันที่มีความผันผวนสูง รวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจและ Global Demand/Supply

คณะกรรมการสรรหาจะสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการโดยพิจารณาจากทำเนียบบัญชีรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของ ปตท.สผ. (Directors' Pool ของ ปตท.สผ.) บัญชีรายชื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool ของ สคร.) ซึ่งเป็นบัญชีที่รวบรวมผู้ที่มิทักกะหรือความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของรัฐวิสาหกิจไว้อย่างครบถ้วน รวมทั้งขอรับข้อคิดเห็นจาก ปตท. ในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ รวมถึงข้อเสนอของผู้ถือหุ้นรายย่อยตามหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า (หากมี) เพื่อประกอบการพิจารณาการขึ้นกรรมการคราวละด้วย

การเลือกตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

(1) คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ และประสบการณ์ที่เหมาะสม รวมถึงมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม แล้วเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ โดยบุคคลที่ได้รับการเห็นชอบจาก คนร. และคณะกรรมการ ปตท.สผ. จะได้รับการบรรจุชื่อในระเบียบวาระการประชุม พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการและ คนร. (ถ้ามี) นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้ง ทั้งนี้ เป็นสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายที่จะเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการได้ ปตท.สผ. จึงได้เพิ่มช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าได้ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน – 31 ธันวาคม 2558 โดยได้แจ้งให้ผู้ลงทุนทราบผ่านช่องทางแจ้งข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และทางเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. โดยมีหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าพร้อมทั้งแบบเสนอชื่อกรรมการ แสดงอยู่บนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ด้วย

(2) ในกรณีที่จำนวนบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทุกคน โดยออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งเป็นรายบุคคล และแต่ละคนต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมาก

(3) ในกรณีที่จำนวนบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเพื่อเลือกตั้งบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเป็นรายบุคคลได้ไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น และให้บุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมี และแต่ละคนต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากด้วย

การเลือกตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งที่ว่างในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ และต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ด้วย ทั้งนี้ บุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการทดแทน จะมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระเดิมที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ออกไป

9.3.2 การสรรหาผู้บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการ ปตท.สผ. ให้เป็นผู้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจของ ปตท.สผ. ลงในตำแหน่งบริหาร โดยมีคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลการพัฒนาพนักงาน (Career Review Board) ดำเนินการคัดเลือกตามระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและรายงานให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบ ยกเว้นในระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทั้งนี้ กรณีสรรหาและบรรจุบุคคลจากภายนอกลงตำแหน่งบริหารจะต้องผ่านการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ และการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานระดับบริหารด้านการตรวจสอบจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนด้วย

9.4 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

9.4.1 การพัฒนากรรมการ

การปฏิรูประดมทุนใหม่

ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีการปฏิรูประดมทุนใหม่ ประกอบด้วย

(1) การรับฟังการบรรยายสรุปโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่กับผู้บริหารระดับสูง เกี่ยวกับลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ความรู้และเทคนิคเกี่ยวกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. และข้อมูลที่เป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) การได้รับคู่มือกรรมการซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ เช่น แผนกลยุทธ์ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและมีการปรับปรุงคู่มือกรรมการให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานของกรรมการ

(3) การไปเยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติการจริงของกลุ่ม ปตท.สผ. ตามความเหมาะสมเพื่อเพิ่มความเข้าใจในธุรกิจและเป็นประโยชน์ในการทำงานของกรรมการบริษัท

กรรมการใหม่ที่เข้าร่วมปฏิรูปจะต้องประเมินประสิทธิภาพการจัดปฏิรูป เพื่อ นำผลไปปรับปรุงในครั้งต่อไปด้วย นอกจากนี้ กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง จะได้รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการทำหน้าที่ประธานกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างมีประสิทธิภาพ และวิธีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นเพิ่มเติมด้วย

การอบรมของกรรมการ

ปตท.สผ. มีกรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และแสวงหาความรู้ความเข้าใจในหน้าที่กรรมการและธุรกิจอยู่เสมอ และ ปตท.สผ. สนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) และองค์กรชั้นนำอื่นๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการเสมอมา โดยในปี 2559 มีกรรมการเข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 11 คน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
(1) นายปรัชญา ภิญาวัฒน์	- การเสวนาเชิงวิชาการ The Power of Culture: From Performance Culture to Winning Culture ของ IOD - Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD
(2) นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	- Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD
(3) นายมนัส แจ่มเวหา	- Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD
(4) พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	- Board that Make a Difference (BMD 1/2016) ของ IOD - How to Develop a Risk Management Plan (HRP 9/2016) ของ IOD - Risk Management for Corporate Leaders (RCL 26/2016) ของ IOD - Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD
(5) พันเอก นิमितต์ สุวรรณรัฐ	- Director Certification Program (DCP 216/2016) ของ IOD
(6) นายปิติ ตัณฑเกษม	- Boards that Make a Difference (BMD 2/2016) ของ IOD - Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD
(7) นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	- Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD
(8) นายทวารัฐ สูตะบุตร	- Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD
(9) นายปิติพันธ์ เทพปฏิมาภรณ์	- Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD
(10) นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์	- Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD
(11) นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย	- Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ของ IOD - Director Certification Program (DCP) 224/2016

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) ของ IOD จำนวน 12 คน และ 1 คน ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น 13 คน จากกรรมการทั้งหมด 15 คน หรือร้อยละ 86.67 และ ปตท.สผ. ได้สมัครสมาชิก IOD ให้กรรมการทุกคน เพื่อประโยชน์ในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มเติมความรู้ และในทุกครั้งที่ ปตท.สผ. ได้รับเอกสารแจ้งการอบรมหรือเอกสารประกอบการอบรมที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ ปตท.สผ. จะนำส่งข้อมูลดังกล่าวให้แก่กรรมการทราบเพื่อศึกษาต่อไป ทั้งนี้ มีรายละเอียดการเข้ารับการอบรมหลักสูตรหลักของคณะกรรมการบริษัท ปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท”

ปตท.สผ. ได้เชิญวิทยากรมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและบรรยายให้แก่คณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2559 ได้จัดทั้งสิ้น 2 ครั้ง ในหัวข้อ “ร่างพระราชบัญญัติปิโตรเลียมฯ และผลกระทบต่อ ปตท.สผ. (แปลงใหม่)” และ “ความรู้เรื่องคำจำกัดความ Reserves Resource ที่ ปตท.สผ. ใช้อยู่ในปัจจุบัน” โดยผู้บริหาร ปตท.สผ. นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีการแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับกรรมการอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้วย

9.4.2 แผนสืบทอดตำแหน่งงานของผู้บริหาร

ปตท.สผ. มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning) เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุ และเพื่อบรรลุโครงสร้างองค์กรใหม่ที่จะเกิดขึ้นในระยะ 5 ปีตามแผนขยายธุรกิจของบริษัททั้งในและต่างประเทศเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทในอนาคต โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลและพัฒนาพนักงาน (Career Review Board) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งดังกล่าว โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตาม PTTEP Management Success Profile ของแต่ละ Business Area (Asset Management, Business Development, Technical Support และ Business Support) ซึ่งประกอบด้วยขีดความสามารถ (Competency) คุณลักษณะ (Personal Attribute) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริษัทและธุรกิจของบริษัท (Organization Knowledge) ประสบการณ์ (Experience) และผลประเมินศักยภาพสูงสุดที่มองเห็นได้ในปัจจุบัน (Currently Estimated Potential หรือ CEP) เมื่อได้รายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งงานนั้นๆ แล้ว บริษัทจะมีการกำหนดแผนพัฒนารายบุคคลทั้งระยะสั้นและระยะยาวโดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งทางด้านความรู้ความสามารถในงาน ทักษะการบริหารจัดการ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่นตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้สืบทอดตำแหน่งงานมีคุณสมบัติพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งได้ตามกำหนดเวลาที่ต้องการ

9.4.3 การแต่งตั้งและแผนสืบทอดงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการสรรหา มีบทบาทเพิ่มเติมในการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และระบบการพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้มีความเหมาะสม และประสิทธิภาพของระบบ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของ ปตท.สผ. ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาจากผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมต่อ ปตท.สผ. เช่น มีวิสัยทัศน์ด้านยุทธศาสตร์พลังงาน มีความสามารถและประสบการณ์บริหารจัดการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ รวมทั้งคำนึงถึงโอกาสที่อาจมีปัญหในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ด้วย

ปตท.สผ. มีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้ ปตท.สผ. มีความพร้อมหากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ ปตท.สผ. โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(1) ปตท.สผ. ร่วมกับคณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee หรือ PTTGMC) จัดโปรแกรมพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม (Group Leadership Development Program หรือ GLDP) โดยมุ่งเน้นกลุ่มผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปในกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและเตรียมความพร้อม เพื่อที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ ปตท.สผ. เป็นกรรมการของคณะ PTTGMC ดังกล่าวด้วย

(2) คณะกรรมการจัดการของ ปตท. ในฐานะที่ ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากกลุ่มผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป ตามข้อ (1) และนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริษัท ปตท. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุดเพื่อมาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.สผ.

(3) คณะกรรมการสรรหา ปตท.สผ. พิจารณาผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและรับข้อคิดเห็นจาก ปตท. ในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ตามข้อ (2) โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับคุณสมบัติของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่มีศักยภาพสูงใน ปตท.สผ. ประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. การมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) และวิสัยทัศน์ในการนำพา ปตท.สผ. ให้เจริญเติบโตได้ตามแผนกลยุทธ์ที่คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดไว้

(4) คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อพร้อมข้อคิดเห็นและคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาค่าตอบแทนของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งอย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อไป

9.5 อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

9.5.1 อำนาจหน้าที่ภายใต้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจลงชื่อเป็นสำคัญเพื่อผูกพันบริษัทกับบุคคลภายนอกแทนบริษัท (ข้อ 9 วรรคหกของข้อบังคับซึ่งจดทะเบียนไว้ที่กระทรวงพาณิชย์แล้ว)

9.5.2 อำนาจหน้าที่ภายใต้มติที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สม.

คณะกรรมการ ปตท.สม. มอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่กระทำการแทนบริษัทในการดำเนินงานตามปกติธุรกิจให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในหนังสือบริคณห์สนธิของ ปตท.สม. การประกอบกิจการปิโตรเลียมตามสัมปทานปิโตรเลียม หรือสัญญาต่างๆ ของบริษัทและกิจการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์แก่บริษัท เป็นผู้รักษาการและมีอำนาจในการดำเนินการตามระเบียบของ ปตท.สม. ได้แก่ ระเบียบการงบประมาณ การเงิน และการบัญชี พ.ศ. 2555 ระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2548 ระเบียบการจัดหาพัสดุทั่วไป พ.ศ. 2558 ระเบียบการจัดหาเพื่อการประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม พ.ศ. 2558 และระเบียบการบริหารโครงการลงทุน พ.ศ. 2557 โดยให้ใช้วิธีปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทเอกชนอื่นๆ ที่ประกอบธุรกิจปิโตรเลียมและให้คำนึงถึงประโยชน์ของ ปตท.สม. เป็นสำคัญ รวมถึงการมอบอำนาจ โดยผู้รับมอบอำนาจ หรือผู้รับมอบอำนาจช่วงทุกช่วงต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ในลักษณะใดๆ กับ ปตท.สม. หรือบริษัทย่อยในการใช้อำนาจดังกล่าว

9.6 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

รายละเอียดปรากฏในหมวด “นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ” หัวข้อ “นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท.สม.”

9.7 การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนไปดำรงตำแหน่ง

ปตท.สม. กำหนดให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งตามข้อบังคับ ปตท.สม. กำหนดให้มีไม่เกิน 15 คน ทำให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และคณะกรรมการ ปตท.สม. ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องของกรรมการและกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจนครบ 9 ปี จะไม่ได้รับการพิจารณาเลือกตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีก เพื่อให้คณะกรรมการ ปตท.สม. ที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติครบถ้วนได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อ ปตท.สม. และผู้ถือหุ้นโดยรวม นอกจากนี้ เพื่อให้ ปตท.สม. ได้รับประโยชน์จากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่กรรมการสั่งสมมาตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ปตท.สม. จึงไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เข้มงวดเกินไป (เช่น 2 วาระหรือไม่เกิน 6 ปี) เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาได้มีโอกาสพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่งกรรมการ อันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อทั้ง ปตท.สม. และผู้ถือหุ้นโดยรวมด้วย นอกจากนี้ ปตท.สม. ได้กำหนดส่วนประกอบสำคัญในการพิจารณาคุณสมบัติ คือ จำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่กรรมการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารอยู่ต้องไม่เกิน 4 บริษัท โดยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการแต่ละคนปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” ทั้งนี้ ปัจจุบันไม่มีกรรมการคนใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 3 บริษัท ซึ่งปฏิบัติได้ดีกว่าที่บริษัทกำหนด สำหรับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเฉพาะเรื่อง ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เห็นสมควรปรับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเฉพาะเรื่องทุกชุดเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 เป็นต้นไป

9.8 การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งการกำหนดอำนาจหน้าที่

ประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ ปตท.สผ. เลือกตั้งจากกรรมการซึ่งเป็นคนละบุคคลกันเสมอและประธานกรรมการไม่ได้ร่วมในการบริหารงานปกติประจำวัน ซึ่งเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย การติดตามประเมินผล และการบริหารงานปกติประจำวันออกจากกัน โดยประธานกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) มีภาวะผู้นำและบทบาทหลักในการกำกับดูแลให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ
- (2) กำหนดระเบียบวาระการประชุมตามหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- (3) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพและดูแลให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

นอกจากนี้ ประธานกรรมการไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องซึ่งกำหนดไว้อย่างชัดเจนในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะเพื่อให้มีการแบ่งแยกหน้าที่และการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเหมาะสมด้วย ในขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่รับผิดชอบการบริหารจัดการบริษัทภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

9.9 ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

ปตท.สผ. กำหนดให้ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยที่สำคัญอันดับแรกในการเลือกตั้งประธานกรรมการ หากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดังกล่าวให้พิจารณาจากกรรมการคนอื่น ๆ ซึ่งประธานกรรมการคนปัจจุบัน คือ นายปรัชญา ภิญญาวัธน มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระตามนิยามกรรมการอิสระของบริษัทที่กำหนดไว้เข้มกว่ากฎหมายและได้ปฏิบัติหน้าที่การเป็นประธานได้อย่างเป็นอิสระดีมาก ปตท.สผ. มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการโดยคณะกรรมการทั้งคณะเช่นทุกปี เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการทำงาน รวมทั้งเพื่อเป็นการตรวจสอบการทำหน้าที่ของประธานกรรมการ โดยนำผลคะแนนที่ได้จากการประเมินเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 และรายงานประจำปีด้วย (ผลประเมินประธานกรรมการโดยรวมสำหรับปี 2559 ได้มีการปรับปรุง Scale การให้คะแนนเป็น 1 = ปรับปรุง 2 = มาตรฐานตามที่คาดหวัง และ 3 = ดี โดยประธานกรรมการได้ผลคะแนน 2.96 ซึ่งอยู่ในระดับดี) โดยรายละเอียดของผลประเมินประธานกรรมการปรากฏในหัวข้อ “การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ” นอกจากนี้ความเป็นอิสระของประธานกรรมการแล้ว กรรมการทุกคนมีคุณสมบัติอิสระในการแสดงความเห็นต่อการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ทั้งในการประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และการปฏิบัติงานในเวลาอื่นๆ ด้วย เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินการของฝ่ายจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม

9.10 นโยบายและวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร

ปตท.สผ. ตระหนักถึงคุณค่าของประสบการณ์ที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารจะได้รับจากการเป็นกรรมการที่หน่วยงานอื่น อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มีเวลาในการทำงานให้กับ ปตท.สผ. ได้อย่างเต็มที่จึงกำหนดไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารสามารถรับตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นหรือองค์กรอื่น (ซึ่งมิใช่ธุรกิจของตนหรือครอบครัว) ได้ตามความจำเป็นและไม่ทำให้เสียงานของ ปตท.สผ. โดยต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนและต้องไม่นำเอา ปตท.สผ. หรือตำแหน่งของตนใน ปตท.สผ. ไปพัวพันกับกิจการนั้นๆ โดยผู้บริหารที่ ปตท.สผ. มอบหมายให้ไปเป็นกรรมการในองค์กร หรือคณะใดๆ ในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมหรือที่เกี่ยวข้องโดยตรง ผลตอบแทนที่ได้รับให้เป็นของ ปตท.สผ. หากได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานแทน ปตท.สผ. ในกรณีอื่น ให้ผู้บริหารสามารถรับค่าตอบแทนจากการนั้นได้ ทั้งนี้ ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของผู้บริหารแต่ละคนได้ปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท”

9.11 การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียว่า ปตท.สผ. มีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยกำหนดอยู่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งมีหลักการที่สำคัญดังนี้

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการใดๆ โดยยึดถือผลประโยชน์ของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นสำคัญ และไม่เกี่ยวข้องในกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องทบทวนและเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ ปตท.สผ. ทราบ
- (3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่ร่วมในการพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น รวมถึงมีการเปิดเผยในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน

(4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับการรายงานที่เกี่ยวข้องกัน

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ ดังนี้

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่ม ปตท.สผ. ต้องเสียผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกระบวนการเสนอว่าจ้าง คัดเลือก ตัดสินใจหรืออนุมัติรายการใดต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีส่วนร่วมในการอนุมัติทราบโดยใช้แบบการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ปตท.สผ. และให้ถอนตัวจากการมีส่วนร่วมในกระบวนการดังกล่าวหรือถอนตัวจากการดำเนินธุรกรรมกับ ปตท.สผ.
- (3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เมื่อมีข้อสงสัยหรือไม่แน่ใจว่า การปฏิบัติงานของตน หรือการที่ตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ โดยที่กิจการดังกล่าวได้มีการดำเนินธุรกรรมกับบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ให้แจ้งเรื่องดังกล่าวกับ ปตท.สผ. โดยทันที

9.12 จริยธรรมธุรกิจ

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยถือว่าจริยธรรมธุรกิจเป็นกรอบพฤติกรรมและเป็นวิถีทางซึ่งนำการดำเนินธุรกิจที่ดี สำหรับให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและจริยธรรม โดยมีการเคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่งจะสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นและการยอมรับในการดำเนินงาน ที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสของ ปตท.สผ. และสร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

จริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นส่วนหนึ่งของ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (CG&BE)” ซึ่งคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณบริษัทอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2532 และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยฉบับปัจจุบันได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2560 และถือเป็นระเบียบสูงสุดที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยรายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้บนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ.

จริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ประกอบด้วยหลักการ ตัวอย่างแนวปฏิบัติ และตัวอย่างคำถาม รวมถึงข้อมูลเพื่อการศึกษาเพิ่มเติม และหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่อง จำนวน 10 เรื่อง ที่สะท้อนถึงคุณค่าองค์กรในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และการเคารพวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีที่แตกต่าง
- (2) ความเป็นกลางทางการเมือง
- (3) การทรัพยากรบุคคล
 - สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
 - ความเป็นส่วนตัว การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และการไม่ข่มขู่คุกคาม
 - ยาเสพติด สารเสพติด และแอลกอฮอล์
 - การทำงานอื่น และการเข้าร่วมกิจกรรมภายนอกของผู้บริหาร และพนักงาน
- (4) การใช้และการรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน
 - การบันทึก การใช้ การเปิดเผย และการเก็บรักษาข้อมูล
 - การใช้ และการดูแลรักษาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - การใช้ และการดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญา
 - การซื้อขายหลักทรัพย์และการใช้ข้อมูลภายใน
- (5) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (6) การจัดหาและสัญญา
- (7) การต่อต้านคอร์รัปชัน
- (8) การแข่งขันทางการค้า
- (9) การป้องกันการฟอกเงิน
- (10) ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. ได้แจกจ่ายหนังสือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อใช้อ้างอิงและถือปฏิบัติด้วย ซึ่งทุกคนต้องลงนามในพันธสัญญาที่ยึดถือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานด้วยมาตรฐานขั้นสูงสุด นอกจากนี้ ได้แจกจ่ายให้แก่ผู้ร่วมทุน หน่วยงานกำกับดูแล หน่วยงานที่ ปตท.สผ. ติดต่อกันเป็นประจำ และผู้ที่สนใจเมื่อติดต่อขอมา รวมทั้งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ภายใต้หัวข้อเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่สนใจได้เข้าดูได้อย่างสะดวกด้วย

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้แก่กรรมการและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้ดูแลให้มีการสื่อสารในเรื่องดังกล่าวเพื่อสร้างความมั่นใจว่า กรรมการและบุคลากรมีการยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว และได้ขยายการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ค้า ผู้ร่วมทุน และตัวแทนของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในกลุ่มธุรกิจและสังคมโดยรวม โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อย่อย “การสื่อสาร การให้ความรู้ และการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง” ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ติดตามประเมินผลผ่านการรายงานผลการดำเนินงานด้าน CG&BE ที่แจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทมีหน้าที่รายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบและคณะกรรมการบริษัทสามารถติดตามผลการดำเนินงานให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานปี 2559 โดยนำผลการประเมินของปี 2558 มาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานของปีถัดไปด้วย เพื่อจะได้พัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

9.13 ระบบการควบคุมภายใน

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยนำกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ที่ได้ปรับปรุงในปี 2556 (COSO 2013) มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงาน (Operations) มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และทรัพย์สินไม่รั่วไหล การรายงานทั้งทางการเงินและไม่ใช้การเงิน (Reporting) เพื่อใช้ภายในและภายนอก มีความเชื่อถือได้และทันเวลา มีคุณภาพเหมาะสมสำหรับการนำไปใช้ และมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ รวมถึงนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรได้กำหนดไว้ (Compliance) ระบบการควบคุมภายในของ ปตท.สผ. สามารถสรุปตาม 5 องค์ประกอบ ได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ปตท.สผ. มีสภาพแวดล้อมการควบคุมที่สร้างจิตสำนึกและบรรยากาศของการควบคุมภายใน โดยดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน สง่างาม” มีคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนางานด้านการควบคุมภายใน รวมถึงมีการกำหนดโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมกับการดำเนินงาน

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีความมุ่งมั่นในการจ้าง พัฒนา และรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการทางธุรกิจ รวมทั้งมีการกำหนดความรับผิดชอบในเรื่องของการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรอีกด้วย

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ปตท.สผ. ได้นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล ISO 31000 มาประยุกต์ใช้ และได้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยมีการพิจารณาความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญที่อาจกระทบกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อที่จะสามารถจัดการได้อย่างทันเหตุการณ์

3. มาตรการควบคุม (Control Activities)

ปตท.สผ. กำหนดมาตรการควบคุมที่เพียงพอกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมหรือกิจกรรมของหน่วยงานนั้นๆ โดยจัดให้มีมาตรการควบคุมที่หลากหลายรูปแบบเพื่อจัดการความเสี่ยง เช่น มีมาตรการควบคุมผ่านทวนนโยบาย วิธีปฏิบัติงาน มีมาตรการควบคุมด้วยระบบเทคโนโลยี เป็นต้น และมีการทบทวนมาตรการควบคุมอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามมาตรการควบคุม กฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพตามที่ได้ออกแบบไว้

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล โดยจัดให้มีระบบประมวลผลข้อมูลที่มีคุณภาพ เหมาะสม และเพียงพอต่อการดำเนินงานและตัดสินใจ กล่าวคือ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เข้าถึงได้ง่าย ปลอดภัย ตรวจสอบได้ มีเสถียรภาพ และจำกัดไม่ให้ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับ นอกจากนี้ ปตท.สผ. มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในและภายนอกองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนให้ระบบการควบคุมภายในของ ปตท.สผ. ดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้ รวมถึงมีช่องทางการสื่อสารพิเศษ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเรื่องราวเรียนแก่ ปตท.สผ. ได้อย่างปลอดภัย

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ปตท.สผ. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในรูปแบบการติดตามผลระหว่างกระบวนการปฏิบัติงานและการประเมินผลอิสระ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป หากพบข้อบกพร่อง ปตท.สผ. ได้กำหนดแผนการปรับปรุงและผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างทันเหตุการณ์ สำหรับการประเมินผลอิสระ ปตท.สผ. ได้จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองทั้งในระดับองค์กรและระดับกระบวนการเป็นประจำทุกปี และการตรวจสอบโดยสายงานตรวจสอบ ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปี 2559 ปรากฏในหมวด “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง”

9.14 การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการและผู้บริหาร ปตท.สผ. ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจเป็นสิ่งที่ไม่สามารถควบคุมได้ และอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ปตท.สผ. จึงได้กำหนดขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (PTTEP Risk Appetite Statement) และกรอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง (Risk Governance Framework) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และมีนโยบายบริหารความเสี่ยงที่กำหนดให้เป็นความรับผิดชอบของทุกคน ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ค้า และผู้รับเหมา ต้องบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม เพื่อช่วยสนับสนุนให้ ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมั่นใจ

ปตท.สผ. ได้นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตาม ISO 31000 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับการบริหารความเสี่ยง มาปรับใช้ในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ทั้งในระดับบริษัท โครงการ หน่วยงาน รวมถึงกระบวนการทำงาน และการลงทุนต่างๆ เป็นต้น โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ดูแลความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยง และประสิทธิภาพของการจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และรายงานให้ฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการ ปตท.สผ. รับทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการปลูกฝังวัฒนธรรมและจิตสำนึกในการบริหารจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงานแก่ทุกหน่วยงานในองค์กร

9.15 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

9.15.1 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในรอบปีบัญชี 2559 ที่ผ่านมา ปตท.สผ. และบริษัทย่อยทั้งในและต่างประเทศมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และสำนักงานสอบบัญชีอื่นๆ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1.2 ล้านดอลลาร์ สรอ.

(2) ค่าบริการอื่น* (Non-Audit Fee)

สำหรับปี 2559 ปตท.สผ. ไม่ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นให้แก่ สตง.

* หมายเหตุ: "ค่าบริการอื่น" ในที่นี้ เป็นคำที่ใช้ในการรายงาน ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

9.15.2 สรุปรายงานการตรวจสอบบัญชีในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ปี 2557-2559)

สตง. ได้แสดงความเห็นในรายงานการตรวจสอบต่อการเงินรวมของ ปตท.สผ. อย่างไม่มีเงื่อนไขตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

9.16 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญและยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (CG&BE) รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในระดับสากล โดยการนำแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้นั้น จะคำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินธุรกิจของบริษัทและประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมด้วย โดยมีเรื่องที่ ปตท.สผ. มีความก้าวหน้า ในการดำเนินการมากกว่าที่กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น

- (1) ในการเลือกตั้งกรรมการที่กรรมการแต่ละคนจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน (Majority Voting) แม้ว่าจะมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่พึงแต่งตั้งในคราวนั้น
- (2) การกำหนดเกษียณอายุของกรรมการที่ 70 ปี และถือว่าขาดคุณสมบัติทันทีเมื่อมีอายุครบ 70 ปีบริบูรณ์
- (3) การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องของกรรมการและกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจนครบ 9 ปี จะไม่ได้รับการพิจารณาเลือกตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีก
- (4) การกำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่
- (5) การตรวจสอบสิทธิของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมอย่างละเอียดครบถ้วน เพื่อให้มั่นใจว่าการมอบฉันทะหลายทอดนั้น เป็นไปโดยถูกต้องและไม่กระทบสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่นที่เข้าประชุมผู้ถือหุ้น
- (6) คณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณาบทวนความเหมาะสมของ Skill Mix เป็นประจำทุกปี โดยกำหนดนิยามของทักษะหรือความเชี่ยวชาญของแต่ละด้านอย่างชัดเจน และกำหนด Target สำหรับ Skill Mix ในแต่ละปีให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อใช้ในการสรรหาและพัฒนากรรมการ รวมทั้งให้ความสำคัญกับความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) โดยไม่มีนโยบายกีดกันทางเพศและเชื้อชาติด้วย
- (7) คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการพิเศษซึ่งมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระและจบการศึกษาด้านบัญชีโดยตรงเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสรรหากรรมการอย่างโปร่งใส ป้องกัน Conflict of Interest และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วย
- (8) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่ดำเนินการอย่างจริงจัง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและ Board Performance Target โดยครอบคลุมการประเมินในทุกมิติ ทั้งในด้านการประเมินตนเองและแบบไขว้ การประเมินประธานกรรมการ การประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ และได้มีการนำผลที่ได้จากการประเมินมาหารือในการประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

(9) การจัดให้มีการประชุมของคณะกรรมการอิสระ 4 ครั้งและประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 3 ครั้งในปี 2559 เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย และได้แจ้งให้ CEO ทราบถึงผลการประชุมด้วย

(10) ปตท.สผ. กำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของ CEO และผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งผูกกับผลประกอบการของ ปตท.สผ. (Tied to Performance) และได้เปิดเผยสัดส่วนเปรียบเทียบ (Ratio) ของค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนของพนักงานและค่าเฉลี่ยของค่าตอบแทนของ CEO ด้วย

(11) การจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่อง CG&BE ให้กับกรรมการ กรรมการเฉพาะเรื่อง ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย โดยมีการกำหนดแผนงานที่ชัดเจนและดัชนีวัดผลการดำเนินงานเพื่อวัดผลความรู้ความเข้าใจอย่างเป็นระบบ และมีระบบการติดตามการดำเนินงานในเรื่องนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้นำกำหนดแผนงาน และดัชนีวัดผลการดำเนินงาน โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีการขยายการดำเนินการไปสู่ผู้ค้าเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในกลุ่มธุรกิจและสังคมโดยรวม โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

(12) คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทอย่างจริงจังในการกำกับดูแลให้ทุกคนในองค์กรนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 6 ประการไปใช้ในการดำเนินงาน โดยในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทนำหลักการ CG 6 ประการมาประเมินกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญของ ปตท.สผ. ได้แก่ กระบวนการตัดสินใจโครงการลงทุน กระบวนการประมาณการราคาน้ำมัน กระบวนการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน และกระบวนการซื้อขายค่าของสินทรัพย์ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำหลักการ CG ไปใช้ในกระบวนการต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิผล รวมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการในการพัฒนากระบวนการต่างๆ ของ ปตท.สผ. ตามหลักการ CG ด้วย

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีการดำเนินการในแนวทางอื่นๆ ด้วย ดังนี้

(1) ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับความเป็นอิสระของประธานกรรมการเสมอ โดยให้พิจารณาสรรหาประธานกรรมการจากกรรมการอิสระเป็นลำดับแรกเสมอ ยกเว้นมีเหตุผลหรือมีความเหมาะสมในประเด็นอื่น จึงจะพิจารณาจากรายชื่อกรรมการอื่น รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ ด้วย เช่น ความรู้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจ ประสบการณ์ทำงาน รวมถึงลักษณะการเป็นผู้นำที่ดี เป็นต้น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม รวมทั้งมีกระบวนการต่างๆ ในการตรวจสอบการทำงานที่ดีด้วย เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการโดยคณะกรรมการทั้งคณะ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระได้อย่างแท้จริง โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ” ซึ่งปัจจุบันประธานกรรมการของ ปตท.สผ. มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระด้วย

(2) ข้อบังคับของ ปตท.สผ. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. มีจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 15 คน ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับ ปตท.สผ. และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่ต้องการผู้เชี่ยวชาญในหลากหลายสาขา เพื่อช่วยติดตามดูแลในด้านต่างๆ โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ชัดเจนระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะเป็นประจำทุกปีด้วย

(3) เนื่องจาก ปตท.สผ. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 ปตท.สผ. จึงต้องมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีภายนอกของ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นกลางและมีความน่าเชื่อถือแล้ว

(4) แม้ว่า ปตท.สผ. จะมีสัดส่วนของหุ้น Free Float น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด แต่ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญและดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับผู้ถือหุ้นรายย่อยอยู่เสมอ และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องด้วย

(5) ปตท.สผ. มีแนวปฏิบัติที่ดีเรื่ององค์ประชุมขั้นต่ำ ในการลงมติการประชุมว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด (ไม่รวมกรรมการที่มีส่วนได้เสีย) นอกจากนี้ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. ยังกำหนดว่าในกรณีที่กรรมการขาดประชุมเกินกว่าสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรจะถือว่าขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการโดยอัตโนมัติ และกำหนดดัชนีให้การเข้าร่วมประชุมเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (Board Performance Target) อีกด้วย ประกอบกับ ปตท.สผ. ได้กำหนดวันและเวลาประชุมคณะกรรมการไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนตารางงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในรอบปี 2559 กรรมการ ปตท.สผ. เกินกว่าสองในสาม เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทุกครั้ง และก่อนการลงมติที่ประชุม ประธานกรรมการจะเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนได้ซักถามและอภิปรายอย่างกว้างขวาง เพื่อให้การลงมติของที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ด้วย

(6) ปตท.สผ. ไม่มีโครงการให้สิทธิแก่ผู้บริหารในการซื้อหลักทรัพย์ของ ปตท.สผ. อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. จัดให้มีโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program หรือ EJIP) ที่ให้ผู้บริหารและพนักงานซื้อหุ้นบริษัท โดย ปตท.สผ. จะสมทบเงินให้ส่วนหนึ่งทุกเดือน สิ้นสุดตลอดอายุโครงการ 5 ปี โดยหุ้นที่ซื้อจะมีช่วงระยะเวลาห้ามขาย 3 ปี นับแต่วันที่ได้ออกในแต่ละเดือน ซึ่งเป็นโครงการที่จะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและสร้างความภักดีและเป็นเจ้าขององค์กรในระยะยาว

(7) เนื่องจากข้อบังคับของ ปตท.สผ. กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก โดยผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ ดังนั้น ปตท.สผ. จึงไม่ได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น

(8) ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าอย่างเพียงพอและเหมาะสม อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ โดยเร็ว เช่น สิทธิในการได้รับเงินปันผล ปตท.สผ. จึงจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นในช่วงเดือนมีนาคมของทุกปี นอกจากนี้ เนื่องจาก ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจหลายประเทศ การตรวจสอบการเงินของ ปตท.สผ. จึงต้องใช้ระยะเวลาในการสอบทานอย่างรอบคอบเพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นโดยรวมด้วย จึงทำให้ปัจจุบัน ปตท.สผ. จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้า 17 วันก่อนประชุม อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ได้มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลการประชุมล่วงหน้าด้วย

9.17 รางวัลต่างๆ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(1) ปตท.สผ. ได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) ประจำปี 2559 ซึ่งมีหลักเกณฑ์การประเมินที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard โดยได้รับการประเมินในระดับ 5 สัญลักษณ์ ซึ่งเป็นระดับสูงสุด โดย ปตท.สผ. ได้รับการประเมินในระดับสูงสุดต่อเนื่องมาตั้งแต่การประเมินครั้งแรกของ IOD ในปี 2544

(2) รางวัลจากนิตยสาร The Asset ของฮ่องกง คือ (1) The Asset Corporate Awards ระดับ Platinum ซึ่งเป็นระดับสูงสุดที่มอบให้แก่บริษัทที่มีผลงานเป็นเลิศทั้ง 5 ด้าน คือ ผลการดำเนินงานทางการเงิน การจัดการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และนักลงทุนสัมพันธ์ โดยได้รับเป็นปีที่ 8 ติดต่อกัน (2) รางวัล The Asset Best Initiative in Innovation เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน (3) The Asset Best Investor Relations Team Award เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน และ (4) The Asset Best Initiative in Environmental Responsibility

(3) รางวัล Asia's Best CFO (Investor Relations) ซึ่ง ปตท.สผ. ได้รับอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 รางวัล Best Investor Relations Company (Thailand) ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และรางวัล Asia's Best Environmental Responsibility ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในงาน the 6th Asian Excellence Award 2016 จัดโดยนิตยสาร Corporate Governance Asia ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินที่ส่งเสริมบรรษัทภิบาลของฮ่องกงและเอเชีย

(4) ประกาศนียบัตรสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2559 (ระดับประเทศ) ในระดับเพชรและระดับทอง จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

(5) ใบรับรองการตรวจประเมินระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตามมาตรฐาน ISO 22301: 2012 ซึ่งเป็นการรับรองว่า ปตท.สผ. มีระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจที่มีประสิทธิภาพในระดับสากล สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องภายใต้ภาวะวิกฤติ เพื่อตอบสนองและปกป้องผลประโยชน์และชื่อเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรได้เป็นอย่างดี

(6) 3 รางวัลด้านสถานประกอบกิจการปิโตรเลียมที่มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมยอดเยี่ยม (SHE Award) ใน 3 โครงการ ได้แก่ แหล่งบงกชใต้ โครงการเอส 1 และโครงการสินภูฮ่อม ในงาน SHE Award ประจำปี 2559 โดยรางวัลสถานประกอบกิจการปิโตรเลียมที่มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (SHE Award) ถูกจัดขึ้นโดยกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

(7) รางวัล Platinum Award ประเภท Best Community Programme Award จากงาน The 8th Annual Global CSR Summit and Awards 2016 ประเทศอินโดนีเซีย จากโครงการ PTTEP-LKC DD คลินิกด้านสุขภาพ ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ร่วมมือกับ Dompot Dhuafa องค์กรที่ไม่แสวงหากำไรที่ทำงานด้านสังคมระดับชั้นนำของประเทศอินโดนีเซีย เพื่อก่อตั้งโครงการ PTTEP-LKC DD ในปี 2557 โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนผู้ด้อยโอกาสซึ่งอาศัยอยู่ในเมืองทางตอนเหนือของกรุงจาการ์ต้า ประเทศอินโดนีเซีย

(8) รางวัล Bronze Stevie Award ประเภท Innovation in Community Relations ของ The Asia-Pacific Stevie Awards จากการดำเนินโครงการด้านสุขภาพ “โรงเรียนอนามัยห่างไกลพยาธิ” ให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงานของโครงการขุดก๊า สารธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ มาตั้งแต่ปี 2552 เพื่อลดอัตราการติดเชื้อพยาธิในเด็กนักเรียน และนำมาซึ่งสุขอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น โดยได้จัดกิจกรรมให้ความรู้และตรวจรักษานักเรียนกว่า 6,000 คน

(9) รางวัล CFO ยอดเยี่ยม สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมทรัพยากร จากงาน IAA Awards for Listed Companies 2015/2016 โดยสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน ซึ่งมอบให้แก่คุณเพ็ญจันทร์ จริเกษม อดีตรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน โดย IAA Awards เป็นรางวัลที่มอบให้แก่ผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนใน 8 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ได้รับการเสนอชื่อและให้คะแนนจากนักวิเคราะห์และผู้จัดการกองทุน โดยพิจารณาจากความสามารถในการบริหารที่เป็นเลิศ การให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน มีจรรยาบรรณและบรรษัทภิบาลในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีความรู้ความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมอย่างแท้จริง

(10) รางวัลดีเด่น รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2559 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จาก CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียน โดยการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อส่งเสริมบริษัทจดทะเบียนที่มีการเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, and Governance หรือ ESG) ในรูปแบบของรายงานความยั่งยืน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ

(11) รางวัล SPE Distinguished Corporate Support Award ของเอเชียแปซิฟิกเหนือ จากการประชุม SPE Asia Pacific Oil & Gas Conference and Exhibition (APOGCE) โดยรางวัลดังกล่าวมอบให้กับองค์กรที่มีความโดดเด่นในการให้การสนับสนุน The Society of Petroleum Engineers (SPE) ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ทั้งการเสียสละเวลาและบุคลากรเพื่อให้การสนับสนุนกิจกรรมของ SPE ตลอดปีที่ผ่านมา

SPE เป็นองค์กรที่ผู้เชี่ยวชาญในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเข้ามาเป็นสมาชิก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในธุรกิจนี้ได้เพิ่มความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม

(12) รางวัล BG Group's Gold Hard Hat Award บริษัท บีจี เอเชีย แปซิฟิค พีทีอี ลิมิเต็ด จากการพัฒนาอุปกรณ์ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงของโครงการบงกช ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิตก๊าซธรรมชาติของ ปตท.สผ. รางวัล BG Group's Gold Hard Hat Award เป็นรางวัลที่มอบให้กับผู้ที่ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นส่งเสริมพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน

(13) ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติในโอกาสที่ ปตท.สผ. เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกประเภทการจัดงานประชุมสัมมนาที่ปลอดคาร์บอน (Carbon Neutral Event) จากกิจกรรมลดการปล่อยคาร์บอนที่องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) จัดขึ้น พิธีมอบประกาศนียบัตรครั้งนี้จัดขึ้นในงาน “ร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน” ประจำปี 2559

9.18 รายงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

9.18.1 รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจในการดำเนินงาน และได้พัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. อย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ประกอบด้วย กรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน ที่เป็นกรรมการอิสระทั้งหมด ทำหน้าที่กำกับและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ในทุกระดับ

ในรอบปี 2559 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการบรรษัทภิบาลทุกคนได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2559 สรุปได้ดังนี้

(1) ประเมินและทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันต่างๆ และนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ การปรับปรุงระเบียบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

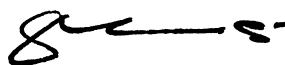
(2) ส่งเสริมให้การดำเนินการของ กลุ่ม ปตท.สผ. และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ กลุ่ม ปตท.สผ. สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยติดตามผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมถึง การพิจารณารับทราบ การดำเนินการในเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจาก CG Hotline เป็นประจำทุกไตรมาส

(3) กำกับดูแลให้ ปตท.สผ. มีมาตรฐานการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ และมีนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบ การควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และปฏิบัติตาม นโยบายของกลุ่ม ปตท.สผ. ในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

(4) พิจารณาแผนกลยุทธ์ระยะยาวสำหรับโครงการเพื่อสังคมและการสื่อสารองค์กรระยะยาวปี 2559 - 2563 ของ ปตท.สผ. นำเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงติดตามความคืบหน้าของผลการดำเนินงานในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นรายไตรมาส เพื่อให้กลุ่ม ปตท.สผ. เติบโตอย่างยั่งยืนและได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน

(5) กำหนดแนวทางการรายงานการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. (CG Report) ให้สอดคล้องตาม หลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักเกณฑ์ของสากล เพื่อจัดทำรายงานเผยแพร่ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (Stakeholders) ในรายงานประจำปี

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบ เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในรอบปี 2559 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระ ในการให้ความเห็นเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ. ผู้ถือหุ้นทุกราย และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อย่างเหมาะสม



พลเรือเอก

ธนรัตน์ อุบล

(ธนรัตน์ อุบล)

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล

9.18.2 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นที่จะดำรงไว้ซึ่งการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลภายใต้การ ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งเป็นธุรกิจที่ใช้เงินลงทุนจำนวนมากและมีความเสี่ยงสูง อีกทั้งต้องดำเนินการร่วมกับบริษัทผู้ร่วมทุนอื่นๆ และต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ที่มีความซับซ้อน คณะกรรมการ ปตท.สผ. จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย โดยคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย กรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ที่เป็นการกระจายอิสระทั้งหมด และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ทั้งนี้ ในรอบปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2559 ได้ดังนี้

(1) การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของ ปตท.สผ. ร่วมกับฝ่ายจัดการ และมีผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เข้าร่วมประชุมด้วยทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินมีความถูกต้องเพียงพอ และได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมายและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมาตรฐานรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอและทันเวลา เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นต่อการจัดทำรายงานคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ในการให้ข้อมูลที่ชัดเจน ทันต่อเหตุการณ์ มีการอธิบายถึงการบริหารจัดการภายในบริษัทในเรื่องที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน ตลอดจนมีการวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานอย่างรอบด้าน พร้อมทั้งระบุแผนการดำเนินงานในการรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในและต่างประเทศ

(2) การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้ ปตท.สผ. มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล และสนับสนุนให้ ปตท.สผ. มีระบบการควบคุมเชิงป้องกัน (Preventive Control) โดยได้ทำงานร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน และสนับสนุนการดำเนินงานของทั้งสองฝ่าย เพื่อให้ ปตท.สผ. มีการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ส่งผลให้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. มีประสิทธิภาพสูงสุด และดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคง

คณะกรรมการตรวจสอบมีการติดตามการดำเนินงานของ ปตท.สผ. อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้มีการทบทวนโครงการภายหลังการตัดสินใจลงทุน และนำ Lesson Learned ที่ได้มาปรับปรุงกระบวนการสำหรับการพิจารณาลงทุนในโครงการใหม่ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังให้มีสอบทานการดำเนินการในการทำ Oil Price Hedging โดยเน้นเรื่องการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและ Check & Balance ที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาความสมเหตุสมผลของรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. เป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อย นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้มั่นใจในความถูกต้องและครบถ้วน

(4) การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และให้มีการติดตามและศึกษาร่างกฎหมายที่ออกมาใหม่ เพื่อให้ทราบแนวทางปฏิบัติและผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ปตท.สผ. รวมทั้งสนับสนุนให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยจากฝ่ายกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องจากสายงานตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นต่างๆ เพื่อให้ ปตท.สผ. มีกระบวนการในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นใจว่าบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ. มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนถูกต้อง

(5) การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทในการกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน ดังนี้

- อนุมัติแผนงานตรวจสอบประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับความเสี่ยงที่สำคัญและทิศทางการดำเนินงานของ ปตท.สผ.
- สอบทานรายงานผลการตรวจสอบทั้งในส่วนของการตรวจสอบภายในบริษัท (In-house Audit) และการตรวจสอบโครงการร่วมทุน (Joint Venture Audit)
- พิจารณาประเด็นการตรวจสอบที่สำคัญและให้คำแนะนำต่อประเด็นจากการตรวจสอบ เพื่อให้มีการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งให้มีการติดตามการปรับปรุงแก้ไขทั้งกับหน่วยงานภายในบริษัทและบริษัทผู้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- เสนอแนะให้มีการสรุปประเด็นที่ตรวจพบบ่อยในการตรวจสอบโครงการร่วมทุน เพื่อหารือร่วมกับบริษัทผู้ดำเนินการในการหาแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดประเด็นดังกล่าวอีก
- สนับสนุนการดำเนินโครงการระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง (Continuous Control Monitoring System) ในกระบวนการ Procurement to Pay ซึ่งเป็นการใช้ระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยในการกลั่นกรองและตรวจติดตามความผิดปกติที่เกิดขึ้น ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารหรือผู้รับผิดชอบรวมถึงหน่วยงานตรวจสอบ ทราบถึงสิ่งผิดปกติที่เกิดขึ้นเพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยสนับสนุนในการร่วมมือกับภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- พิจารณาบททวนระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ประเมินผลงานประจำปีของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
- พิจารณาให้ความเห็นข้อข้อเสนองบประมาณ และความเหมาะสมเพียงพอของอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(6) การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. และการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเสนอแต่งตั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนในปี 2559 นอกจากนี้ ได้ร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี และสายงานตรวจสอบ โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเพื่อรับทราบแผนงานและการดำเนินงานตรวจสอบของผู้สอบบัญชี รวมทั้งประชุมร่วมกันในการนำเสนอเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) และข้อมูลอื่นๆ ในรายงานผู้สอบบัญชีแบบใหม่ ตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่ปรับปรุงใหม่ ซึ่งเริ่มมีผลบังคับใช้กับการรายงานงบการเงินประจำปี 2559 เป็นต้นไป

(7) การกำกับดูแลด้านอื่นๆ

ด้านการสอบทานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ทางเศรษฐกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการให้มีการพิจารณาสภาพแวดล้อมของเศรษฐกิจโลกที่สำคัญ และเศรษฐกิจภายในประเทศที่มีผลต่อความเสี่ยงของ ปตท.สผ. ทั้งในด้านการลงทุนและการปรับกลยุทธ์ของบริษัท และให้ฝ่ายจัดการติดตามปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมัน เช่น แนวโน้มการใช้พลังงานที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต เพื่อให้ฝ่ายจัดการวิเคราะห์ทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทและบริหารจัดการให้บริษัทได้รับผลประโยชน์สูงสุด

คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำต่างๆ ซึ่งช่วยส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งทำให้ ปตท.สผ. มีมาตรฐานการดำเนินงานที่ดีเมื่อเทียบกับบริษัทในธุรกิจเดียวกัน รวมถึงเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประชุมทุกครั้งให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา โดยวิธีการประเมินตนเอง จากคณะกรรมการบริษัท และจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผลการประเมินสรุปได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ทั้งนี้ สำหรับภารกิจที่ได้ปฏิบัติในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นต่อการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายในของ ปตท.สผ. ดังนี้

- ระบบบัญชีและรายงานทางการเงินของ ปตท.สผ. มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา
- ระบบการควบคุมภายในของ ปตท.สผ. มีความเพียงพอและเหมาะสม มีการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ในปัจจุบันและอนาคต และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ ปตท.สผ.
- ผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. คือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีความเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบรายงานทางการเงินของ ปตท.สผ. ให้มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา
- จากการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า ปตท.สผ. ได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน และรายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีเงื่อนไขและราคาที่ยุติธรรมเหมาะสม ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากฝ่ายจัดการหรือคณะกรรมการบริษัทก่อนทำรายการแล้ว



อำพน กิตติอำพน

(นายอำพน กิตติอำพน)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

9.18.3 รายงานของคณะกรรมการสรรหา

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอย่างน้อย 3 คน กรรมการส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องจำนวนคณะกรรมการที่เหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจ คุณสมบัติกรรมการในด้านทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ ปตท.สผ. การกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสม หลักเกณฑ์การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการ รวมถึงการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้การบริหารงานของ ปตท.สผ. ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ในปี 2559 คณะกรรมการสรรหามีการประชุมรวม 8 ครั้ง โดยมีสาระสำคัญของการประชุม สรุปได้ ดังนี้

- (1) ทบทวน Skill Mix ของคณะกรรมการ ทั้ง Core Skills และ Specific Skills ที่เหมาะสมกับธุรกิจ และเชื่อมโยงกับทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท.สผ. ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- (2) พิจารณากำหนด Target Skill Mix ในการสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ โดยพิจารณาตามสภาการณ์และปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจในแต่ละปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบและมีสิทธิในการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ ปตท.สผ. ต่อไป
- (3) จัดทำทำเนียบบัญชีรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของ ปตท.สผ. (Directors' Pool) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณารายชื่อกรรมการตามบัญชีรายชื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) กับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้นเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการ ปตท.สผ.
- (4) พิจารณาเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องต่อคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีตำแหน่งว่างลง
- (5) พิจารณา Board Performance Target แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องประธานกรรมการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- (6) พิจารณาปรับปรุงระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหาโดยเพิ่มบทบาทที่สำคัญในการพิจารณาระบบการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงให้มีความเหมาะสมและประสิทธิภาพของระบบ เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็น เพื่อรองรับการเติบโตของ ปตท.สผ. ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบและเป็นอิสระในการให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นทุกรายและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม และได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2559



ปิติ ตันทเกษม

(นายปิติ ตันทเกษม)

ประธานกรรมการสรรหา

9.18.4 รายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ ทำหน้าที่พิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล

ในปี 2559 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 2 ครั้ง โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2559 สรุปได้ ดังนี้

(1) พิจารณาค่าตอบแทนคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องในอัตราที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นอัตราที่เทียบเคียงกับบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน และมีขนาดใกล้เคียงกัน ประกอบกับผลประกอบการของ ปตท.สผ. รวมถึงสถานการณ์ทางธุรกิจและเศรษฐกิจโดยรวม

(2) พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลประกอบการของ ปตท.สผ. และเทียบเคียงได้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท.

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นอิสระ ตลอดจนได้ให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมาเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม โปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. และตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด และได้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำและต่อเนื่อง



อัษฎพร จารุจินดา

(นายอัษฎพร จารุจินดา)

ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

9.18.5 รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้ เนื่องด้วยธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เป็นธุรกิจที่มีความซับซ้อนทั้งทางเทคนิคและขั้นตอนในการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) จึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงตลอดเวลา อย่างไรก็ตาม ในปี 2559 ปตท.สผ. ยังคงต้องเผชิญกับภาวะวิกฤตราคาน้ำมัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้และผลประกอบการของ ปตท.สผ. ดังนั้น กรรมการบริหารความเสี่ยงจึงมีบทบาทสำคัญในการพิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยงในด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการลงทุน (Investment Risk) และความเสี่ยงด้านการตลาดและการเงิน (Market and Financial Risks) รวมทั้งติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. 6 คน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 คน ทำหน้าที่กำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร

ในรอบปี 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 14 ครั้ง โดยสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ สรุปได้ดังนี้

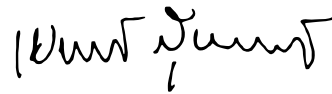
(1) กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมอย่างต่อเนื่องภายใต้ขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Statement & Risk Limit) ทบทวนและให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแก้ไขนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management Policy) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO 31000 โดยให้ครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ การประเมินผลและการรายงานผล การจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนอย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมถึงแนวทางการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ความเห็นชอบในการโอนย้ายหน่วยงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในไปรายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจ (Check and Balance) ที่เข้มแข็งมากขึ้น

(2) บริหารจัดการความเสี่ยงในช่วงวิกฤตราคาน้ำมัน โดยมุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงราคาน้ำมันและการบริหารความเสี่ยงทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ได้เสนอแนะให้มีการจัดตั้ง คณะทำงานร่วมจากหลายหน่วยงาน (Steering Committee) เพื่อทบทวนวัตถุประสงค์และปรับปรุงกระบวนการทำงาน ซึ่งครอบคลุมถึงระบบการควบคุมภายในและการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน การจัดตั้งคณะกรรมการประกันความเสี่ยง (Hedging Committee) รวมถึงการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ อีกทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด โดยให้มีการรายงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้น ยังติดตามการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ในด้านอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การลดค่าใช้จ่ายและต้นทุนการผลิต (โครงการ SAVE to be SAFE) การทบทวนแผนการผลิตและแผนการลงทุนให้สามารถดำเนินการได้อย่างคุ้มค่าในเชิงพาณิชย์ (Production Optimization)

(3) บริหารจัดการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk) เพื่อตอบสนองปัจจัยแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยริเริ่มให้มีการปรับเปลี่ยนแนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ ให้มีการนำเสนอในลักษณะ agenda based และกระตุ้นให้เกิดการหารือร่วมกันในระดับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการในเรื่องกลยุทธ์และการบริหารจัดการโครงการลงทุน รวมทั้งปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ภายใต้แนวทาง 3R ได้แก่ Reset (การปรับลดต้นทุนการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน) Refocus (การปรับแนวทางการขยายการลงทุน เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคง) และ Renew (การพัฒนาด้านเทคโนโลยีและศึกษาโอกาสการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องอื่นๆ) ทั้งยังพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ ดัชนีวัดผลการดำเนินงาน ความเสี่ยงระดับองค์กร แผนการบริหารความเสี่ยง แผนการลงทุน 5 ปี (ปี 2560 – 2564) และงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 โดยมีข้อเสนอแนะการปรับปรุง KPI ให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของบริษัท ให้ความสำคัญ

(4) มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงในระยะยาว โดยเฉพาะความเสี่ยงทางด้านการลงทุน ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณากลั่นกรองการลงทุนในโครงการใหม่ การลดสัดส่วนการลงทุน หรือการยุติการลงทุน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของ ปตท.สผ. (Growth Strategy) และการบริหารโครงการลงทุนในภาพรวม (Portfolio Rationalization) รวมทั้งติดตามโครงการลงทุนขนาดใหญ่ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Development Projects) อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มมูลค่าในการลงทุน นอกจากนี้ ยังเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงกระบวนการพิจารณาการลงทุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อาทิ การพิจารณาพันธมิตรการลงทุนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Partnering) การจัดให้มีรูปแบบและข้อมูลการนำเสนอที่เป็นมาตรฐาน (Investment Template) การนำบทเรียนจากโครงการลงทุนในอดีต (Lesson Learned Checklist) มาใช้เพื่อประกอบการพิจารณา และการส่งเสริมให้มีการนำเสนอความเห็นต่าง (Minority View) เป็นต้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในรอบปี 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายในการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ด้วยความรอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระในการให้ความเห็น เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ. รวมถึงผู้ถือหุ้นทุกราย และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อย่างเหมาะสมแล้ว



เศรษฐพุมิ สุทธิวาทนฤพุฒิ

(นายเศรษฐพุมิ สุทธิวาทนฤพุฒิ)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

9.18.6 รายงานของคณะกรรมการอิสระ

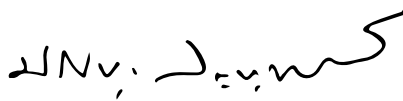
คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอิสระเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีบทบาทในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของ ปตท.สผ. โดยรวม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกราย นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดยการเสนอแนะและแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. นักลงทุน และผู้ถือหุ้นรายย่อย อย่างอิสระ โปร่งใส โดยไม่มีส่วนได้เสียใดๆ เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีกรรมการอิสระ 9 คน จากกรรมการทั้งหมด 15 คน มากกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริษัท และเข้มงวดกวดขันที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้ในการมีกรรมการอิสระเพียง 1 ใน 3

ในปี 2559 คณะกรรมการอิสระมีการประชุมรวม 4 ครั้ง โดยมีสาระสำคัญของการประชุมสรุปได้ ดังนี้

- (1) ให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ในการจัดเตรียมข้อมูล เพื่อชี้แจงต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้น ทราบถึงกลยุทธ์การดำเนินงาน ในปี 2559 ในการรองรับสถานการณ์ราคาน้ำมันตกต่ำ การปรับลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย แผนการลงทุน และแผนการบริหารโครงการต่างๆ รวมถึงการศึกษาโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ ทั้ง E&P และธุรกิจอื่นในอนาคต ให้มีความเข้าใจและมั่นใจต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ.
- (2) พิจารณา ให้ข้อคิดเห็น เรื่องกลยุทธ์การดำเนินการด้าน LNG ร่วมกับ ปตท. เป็น Value Chain โดยสานประโยชน์จากความเข้มแข็งและประสบการณ์ด้าน Trading เข้ากับงาน Upstream ที่ ปตท.สผ. มีความชำนาญเพื่อพัฒนาธุรกิจเป็นรูปแบบครบวงจร
- (3) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะในประเด็นร่างพระราชบัญญัติโตรเลียมใหม่ เพื่อให้ ปตท.สผ. มีความพร้อมในการดำเนินงาน ประมูลสัมปทานรอบใหม่ รวมถึงสัมปทานที่จะสิ้นสุดระยะเวลา และสามารถแข่งขันได้ เพื่อรักษาระดับการผลิตปิโตรเลียมให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ภายในประเทศ
- (4) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการควบคุม ป้องกัน การใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
- (5) กำหนดการประชุมคณะกรรมการอิสระประจำปี 2560 และพิจารณารายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการอิสระ เพื่อเปิดเผยในรายงานประจำปี 2559
- (6) ให้ความเห็นและซักถามในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นอิสระในการพิจารณาระเบียบวาระที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่าง ปตท. และ ปตท.สผ. เพื่อปกป้องผลประโยชน์และคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม รวมถึงมีบทบาทในการส่งเสริมให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียในแต่ละระเบียบวาระ จะต้องไม่เข้าร่วมประชุมและไม่ออกเสียง เพื่อให้การอภิปรายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่มีอิทธิพลใดๆ อยู่เหนือการตัดสินใจที่เป็นอิสระ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของ ปตท.สผ. และไม่เป็นการลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อยและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ

คณะกรรมการอิสระปฏิบัติหน้าที่โดยเสนอแนะและให้ความเห็นในเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย เพื่อช่วยให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรอบคอบยิ่งขึ้น



ปรัชญา ปิณฑวณิช

(นายปรัชญา ปิณฑวณิช)

ประธานกรรมการอิสระ

10.1 นโยบายภาพรวมการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

ปตท.สผ. ยึดมั่นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของบริษัทในการเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชีย ที่ขับเคลื่อนด้วยผลการดำเนินงานที่สามารถแข่งขันได้ เทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว เพื่อสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ทุกด้าน

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนหรือที่เรียกว่า G.R.O.W.T.H Policy ประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กรเพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจน โดยนโยบายดังกล่าวครอบคลุมประเด็นที่มีความท้าทายในการสร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. (นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท)

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้จัดทำแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Guideline) โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานของบริษัทในประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้เกิดความเข้าใจและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะมีนโยบายหรือระเบียบปฏิบัติที่ใช้ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานในแต่ละด้านสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร เช่น นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่ยึดหลัก ISO 26000 นโยบายความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่ยึดหลักปฏิบัติที่ดีของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil & Gas Producers หรือ IOGP) และระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดถือหลักปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน เป็นต้น

สำหรับด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ปตท.สผ. แบ่งการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว แบบแยกส่วนตามหน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านนั้นๆ เนื่องจากผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มมีความแตกต่างกัน จึงมีกระบวนการมีส่วนร่วมที่แตกต่างกันออกไป

รายละเอียดดูได้จากรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559

10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

ปตท.สผ. มีตัวชี้วัดการดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในระดับบริษัท ทั้งในด้านการบริหารจัดการตามแผนงานความยั่งยืน และในด้านผลการดำเนินงาน เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจขององค์กร ดังนั้น กระบวนการทางธุรกิจต่างๆ ตั้งแต่การวางแผนธุรกิจ การประเมินความเสี่ยงองค์กร กระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และการรายงานผลการดำเนินงาน จึงมีสาระสำคัญด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเข้าไปด้วย โดยในปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดทั้งหมดมีการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ปตท.สผ. มีการจัดทำรายงานความยั่งยืนที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ Global Reporting Initiative (GRI) และแนวทางการรายงานข้อมูลที่ดีอื่นๆ ของอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ตลอดจนเป็นการสื่อสารความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลัก 10 ประการ ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ จึงมีการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นข้อมูลที่สำคัญต่อบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบถึงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ.

รายละเอียดดูได้จากรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ในเดือนสิงหาคม ปี 2559 บริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ในประเทศออสเตรเลียได้รับคำฟ้องให้รับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดจากน้ำมันรั่วไหลของโครงการมอนทาราเมื่อปี 2552 โดยกลุ่มผู้ฟ้องอ้างว่าเหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทะเลติมอร์และส่งผลกระทบกับชีวิตความเป็นอยู่ของกลุ่มผู้เลี้ยงสาหร่ายในทะเลแถบติมอร์ตะวันตก ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งคำฟ้องดังกล่าวได้ยื่นต่อศาลสหพันธ์นครซิดนีย์ ประเทศออสเตรเลีย สำหรับจำนวนผู้เสียหายและค่าเสียหายที่เรียกร้อง ในขณะนี้ยังไม่สามารถกำหนดได้

บริษัทได้มีการปฏิเสธข้อเรียกร้องข้างต้น ทั้งนี้ ผลการศึกษาและหลักฐานรายงานทางวิทยาศาสตร์ที่จัดทำขึ้นหลังจากเหตุการณ์น้ำมันรั่วไหลของโครงการมอนทารา โดยองค์การอิสระร่วมกับกระทรวงสิ่งแวดล้อมของประเทศออสเตรเลีย ยอมรับว่า คราบน้ำมันไม่ได้มีการเคลื่อนที่ไปถึงชายฝั่งอินโดนีเซีย และไม่พบความเสียหายทางสิ่งแวดล้อมในระยะยาวต่อพรรณพืชและพรรณสัตว์ประจำถิ่นทะเลติมอร์

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. เชื่อว่าการที่องค์กรจะเติบโตได้อย่างยั่งยืน จะต้องได้รับแรงสนับสนุนและความไว้วางใจจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น นอกจากการบริหารจัดการด้านดำเนินธุรกิจแล้ว ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กันไปในทุกพื้นที่ปฏิบัติการทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อให้ ปตท.สผ. และสังคมเติบโตร่วมกันในระยะยาว

ปตท.สผ. ได้กำหนดกรอบการดำเนินกิจกรรมและโครงการเพื่อสังคม โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความต้องการพื้นฐาน ด้านการศึกษา ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านวัฒนธรรมและกีฬา

ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ระยะยาวโครงการเพื่อสังคมและการสื่อสารองค์กร ปี 2559-2563 มุ่งเน้นการดำเนินงานโครงการเพื่อตอบสนองการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเพื่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวกจากกิจกรรมที่มีนัยสำคัญต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และองค์กร บริษัทจึงมุ่งเน้นดำเนินโครงการเพื่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปู โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ (บางกะเจ้า) และโครงการ ปตท.สผ. ปลูกป่าลดภาวะโลกร้อน โครงการ ปตท.สผ. รักษาทะเล รักษาชายหาด โครงการขยะสู่พลังงาน โครงการ PTTEP Teenergy และโครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล

รายละเอียดดูได้จากรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559

11.1 ความเห็นคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการและผู้บริหาร ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน จึงได้มอบหมายให้หน่วยงานควบคุมภายใน ทำการประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี และคณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การรายงานมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นจากการประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ ตาม 5 องค์ประกอบ คือ (1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) มาตรการควบคุม (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) ว่าระบบการควบคุมภายในของ ปตท.สผ. มีความเพียงพอและเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงที่สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท และเมื่อพบข้อบกพร่อง ก็ได้มีการแก้ไขอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างเพียงพอ

ผลการประเมินการควบคุมภายในตามองค์ประกอบ 5 ด้าน ตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) โดยใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ปตท.สผ. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- มีการกำหนดเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ (CG&BE) เป็นลายลักษณ์อักษรและถือเป็นระเบียบสูงสุดที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจะต้องลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติ รวมถึงกำหนดให้มีการทบทวน CG&BE เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล ในปี 2559 บริษัทได้มีการปรับปรุง CG&BE โดยมีการทบทวนเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ที่มีการปรับปรุงแก้ไข และได้สื่อสารประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนผ่านทางหลักสูตรและกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดให้มี Online Training เรื่องการป้องกันการคอร์รัปชัน การจัดกิจกรรม CG&BE Workshop สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานที่สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ CG&BE รวมถึงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันไปสู่ผู้ร่วมทุน ผู้ค้า และตัวแทนของบริษัทด้วย

- มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทแยกจากฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทในการกำหนดแผนกลยุทธ์การดำเนินงานและกำกับดูแลการดำเนินการของฝ่ายจัดการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ โดยไม่ปฏิบัติงานประจำที่เป็นการดำเนินการตามปกติของฝ่ายจัดการ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการให้มีการควบคุมภายในที่ดีผ่านระเบียบและกระบวนการทำงานต่างๆ ที่ชัดเจนและเหมาะสม โดยในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทมีการติดตามแผนงานและให้คำแนะนำแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงกระบวนการทำงานต่างๆ ภายใต้ภาวะความไม่แน่นอนอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

- มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม มีความคล่องตัว เชื่อมโยง และประสานงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการแบ่งแยกหน้าที่งานและการถ่วงดุลอำนาจตามหลักการควบคุมภายในที่ดี โดยในปี 2559 บริษัทได้ปรับโครงสร้างองค์กรที่สำคัญให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การปรับโครงสร้างองค์กรของกลุ่มงานการเงินและการบัญชี สายงานบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน รวมถึงการจัดตั้งหน่วยงานโครงการ SAVE to be SAFE (S2bS) เพื่อผลักดันโครงการ S2bS อย่างเป็นทางการให้มีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลงบประมาณและลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจให้มีความเหมาะสมเพื่อให้แข่งขันได้ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน เพื่อกำกับดูแลการดำเนินการเรื่องการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันให้สอดคล้องกับสถานการณ์ราคาน้ำมันที่มีความผันผวนสูง
- มีการกำหนดสายการบังคับบัญชา อำนาจความรับผิดชอบที่ชัดเจน และมีการมอบอำนาจให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความจำเป็นทางธุรกิจ โดยมีการจัดทำขอบข่ายความรับผิดชอบ (Functional Description) และเอกสารคู่มือการมอบอำนาจ (Delegation of Authority and Signatures หรือ DAS) ในปี 2559 บริษัทได้ปรับปรุง DAS เพื่อให้อำนาจอนุมัติและการมอบหมายอำนาจมีมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งบริษัท ทั้งการดำเนินงานในประเทศและต่างประเทศ (Global DAS)
- มีระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร ให้มีความสำคัญในเรื่องการจูงใจ พัฒนา และรักษาบุคลากร โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมายธุรกิจตาม Capability Themes 5 ด้าน คือ (1) การเพิ่มระดับการผลิต (Operating Assets) (2) การเพิ่มความสำเร็จในการสำรวจ (Exploration Success) (3) การพัฒนาโครงการ (Development Projects) (4) การบริหารโครงการร่วมทุน (Joint Venture Management) และ (5) การเข้าซื้อและควบรวมกิจการ (Mergers & Acquisitions) มีการกำหนดระดับความรู้ความสามารถเพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรสำหรับรองรับแผนการเติบโตและขยายงานในอนาคต โดยบริษัทมีการทบทวนและปรับปรุงแผนการพัฒนาดังกล่าวอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ บริษัทยังมีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง แผนสืบทอดงานของผู้บริหาร แผนการหมุนเวียนตำแหน่งงาน และแผนการเลื่อนตำแหน่ง นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในเรื่องความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน โดยทำการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร เพื่อทำแผนปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ในส่วนของค่าตอบแทนบุคลากร บริษัทได้กำหนดและทบทวนหลักการ Pay for Performance เพื่อรักษาพนักงานที่มีศักยภาพและมีความเหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท
- ในปี 2559 มีการปรับปรุงนโยบาย (Policy) และมาตรฐาน (Standard) เรื่องการควบคุมภายใน รวมถึงสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและมีความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในผ่านหลักสูตร กิจกรรม และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น GRC Newsletter เป็นต้น

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท.สผ. นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เป็นสากลมาใช้ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- มีการจัดทำประกาศความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Statement) กรอบโครงสร้างการกำกับดูแลความเสี่ยง (Risk Governance Framework) และ Risk Metrics เพื่อกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบ ตลอดจนอำนาจในการบริหารความเสี่ยงภายใต้กรอบที่กำหนดขึ้น ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ฝ่ายจัดการ และหน่วยธุรกิจหรือฝ่ายปฏิบัติงาน
- มีการกำหนดนโยบาย (Policy) มาตรฐาน (Standard) และข้อพึงปฏิบัติ (Guideline) ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร พนักงาน และผู้ค้าของบริษัทที่ต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุซึ่งวัตถุประสงค์เชิงธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2559 บริษัทได้ทบทวนคู่มือแนวทางการปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง โดยเพิ่มเติมเรื่องการบริหารความเสี่ยงของคู่สัญญา เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะได้คู่สัญญาที่มีระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และคู่สัญญาจะปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ในสัญญา

- มีหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งประกอบด้วย การวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning and Management) การเพิ่มการลงทุนหรือลดการลงทุน (Investment and Divestment Decision Making) กระบวนการทำงาน (Operations and Business Process Management) และการบริหารโครงการ (Capital Project Management) นอกจากนี้ บริษัทได้มีการระบุและประเมินความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กรโดยจัดทำ Risk Profile ทั้งในระดับบริษัท (Corporate) กลุ่มงาน (Function Group) สายงาน (Division) ฝ่าย (Department) และโครงการ (Asset/Project)

- มีการกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน มีการประเมินความเสี่ยงทุกประเภทที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงผลกระทบและโอกาสการเกิดเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น นอกจากนี้ บริษัทมีการติดตามความเสี่ยงและแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการจัดทำดัชนีวัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator หรือ KRI) เพื่อใช้ในการติดตามล่วงหน้าเพื่อป้องกันและมีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายได้ทันเหตุการณ์ ทั้งนี้ ในปี 2559 ปตท.สผ. ได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของสำนักงานใหญ่ของบริษัท (ได้รับ ISO 22301:2012) และโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม (สงขลา) (รักษา ISO 22301:2012)

- มีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารในระดับฝ่ายจัดการ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงด้านเทคนิค ความปลอดภัย และการสนับสนุน การปฏิบัติการในโครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยในปี 2559 มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง อีกทั้งยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนทรัพยากรสำคัญในการปฏิบัติงาน กำหนดทิศทาง และอนุมัติแผนงานในการบริหารความต่อเนื่อง โดยในปี 2559 มีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง

- ในระดับองค์กร (Corporate) มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง ประกอบด้วย ความเสี่ยงจากการยกยอทรัพย์สิน ความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน และความเสี่ยงจากการฉ้อโกงหรือตกแต่งงบการเงิน ซึ่งมีการพิจารณาจากข้อมูลในอดีตและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคตมาใช้เป็นแนวทางในการประเมินโอกาสความน่าจะเป็นในการเกิดทุจริต โดยมีการวิเคราะห์แรงจูงใจ/แรงกดดัน โอกาสการเกิดทุจริตและเหตุผลความจำเป็น และมีการตรวจสอบพร้อมทั้งมีมาตรการในการป้องกันการเกิดทุจริต

- ในระดับกระบวนการ (Process) เจ้าของกระบวนการได้ประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตควบคู่ไปกับการประเมินความเสี่ยงในด้านปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงมาตรการควบคุมภายใน โดยในปี 2559 บริษัทได้ประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดคอร์รัปชันในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่

- (1) การจัดหา รวมถึงการให้บุคคลภายนอกดำเนินการจัดหาแทนในนามบริษัทถึงโอกาสในการติดสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ
- (2) การรับและการให้ของขวัญ ของที่ระลึก การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจเข้าลักษณะเป็นการติดสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ
- (3) การออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ ที่อาจเข้าลักษณะเป็นการติดสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ
- (4) การบริจาค การสนับสนุน และการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐที่อาจเข้าลักษณะเป็นการติดสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ

บริษัทจึงได้ปรับปรุงมาตรการควบคุมภายในและจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน โดยกำหนดไว้ใน CG&BE ของบริษัทเพื่อใช้ถือปฏิบัติ

- มีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานต่างๆ ในปี 2559 เพื่อรองรับสถานการณ์ราคาน้ำมันที่มีความผันผวนสูง เช่น การปรับกลยุทธ์ของบริษัทภายใต้แนวทาง “Reset Refocus Renew” และการปรับตัวสู่ประสงค์และกระบวนการดำเนินงานของการบริหารความเสี่ยงเรื่องราคาน้ำมัน นอกจากนี้ บริษัทได้มีการรายงานเรื่องสภาพภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical) ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นรายเดือน รวมถึงกำหนดให้เรื่องการบริหารจัดการภายใต้สภาวะราคาน้ำมันตกต่ำเป็นวาระประจำเพื่อติดตามความคืบหน้าในการประชุมคณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ รายละเอียดด้านการบริหารความเสี่ยงปรากฏในหมวด “ปัจจัยความเสี่ยง”

3. มาตรการควบคุม (Control Activities)

มาตรการควบคุมของ ปตท.สผ. เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ ช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีมาตรการควบคุมที่สำคัญดังต่อไปนี้

- มีการกำหนดนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานต่างๆ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นๆ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบฯ ที่กำหนดไว้ ในขณะที่ผู้บริหารและหัวหน้างานมีหน้าที่ติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามนโยบายนั้นๆ ในปี 2559 บริษัทได้จัดทำและปรับปรุงนโยบายมาตรฐาน และแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน GFNA Procedures การปรับปรุง Procurement and Contract Management Procedure การจัดทำ Grievance Handling Procedure สำหรับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนจากชุมชน นอกจากนี้ ยังได้มีการปรับปรุงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการบริหารจัดการเอกสารและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

- มีการให้ความสำคัญกับกิจกรรมการควบคุมในระดับกระบวนการ เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ การสอบทาน และการอนุมัติ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถป้องกันการทุจริตได้ โดยในปี 2559 บริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการทำงานในกลุ่มงานต่างๆ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมถึงเพื่อให้มีความมั่นใจว่าการแบ่งแยกหน้าที่มีความเหมาะสมและมีการถ่วงดุลอำนาจกัน เช่น กระบวนการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันและการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน และได้ปรับปรุงคณะกรรมการสอบทานทางธรณีศาสตร์ เพื่อสอบทานการทำงานด้าน Subsurface รวมถึงปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอเรื่องการควบคุมกิจการต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการพัฒนา Contract Management Intelligence System สำหรับการบริหารจัดการสัญญา และพัฒนา Continuous Control Monitoring System สำหรับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจนถึงการชำระเงิน (Procure-to-Pay Process) ซึ่งเป็นการนำระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยในการกลั่นกรองและตรวจติดตามความผิดปกติที่เกิดกับกระบวนการดังกล่าว

- มีมาตรการควบคุมในการติดตามดัชนีวัดความเสี่ยงที่สำคัญและแผนจัดการความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงสูง เช่น ความเสี่ยงด้านราคาน้ำมัน อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน

- มีการควบคุมโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีนโยบายและกระบวนการวางกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับกรอบการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลเทคโนโลยีสารสนเทศ COBIT 5 และ ISO 27001 ซึ่ง ปตท.สผ. ได้รับการรับรองและผ่านมาตรฐานจาก ISO 27001 ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยใน Exchange Server สำหรับการจัดตั้งสื่อสารโดยใช้อีเมลภายในองค์กร

- มีการให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการควบคุมด้านความปลอดภัย (Security Policy) ทั้งการควบคุมทั่วไป เช่น การกำกับดูแลการปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น การควบคุมระดับบุคคลในการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล เช่น การจัดทำคู่มือการแบ่งแยกหน้าที่ (Segregation of Duties หรือ SoD) และการควบคุมในระดับระบบ เช่น การป้องกันการบุกรุก (Firewalls) เป็นต้น โดยในปี 2559 บริษัทมีการซ้อมแผนเหตุภัยพิบัติ (Disaster Recovery Exercise) ประจำปีสำหรับ Critical Application รวมถึงจัดอบรมและจัดทำ IT Security Assessment เพื่อวัดความเข้าใจของพนักงานด้วย

- มีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และโครงการร่วมทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยแต่งตั้งพนักงานทั้งในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าไปปฏิบัติงานสมทบในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีการจัดทำข้อพึงปฏิบัติต่างๆ เช่น International Asset Policy & Procedure คู่มือการบริหารโครงการร่วมทุนสำหรับการบริหารโครงการร่วมทุนให้มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นต้น รวมทั้งมีสายงานตรวจสอบติดตามและตรวจสอบโครงการต่างๆ ที่เข้าร่วมทุน

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

ปตท.สผ. ได้จัดให้มีระบบสารสนเทศและช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- มีการกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงานโดยพิจารณาทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอก พร้อมทั้งมีระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการจัดเก็บ การค้นหาข้อมูล และการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเรื่องการใช้และการรักษาข้อมูลและทรัพย์สินไว้ในจริยธรรมธุรกิจ และมีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการเอกสารและข้อกำหนดว่าด้วยการบริหารจัดการเอกสารสำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการจัดการและควบคุมเอกสารอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ในปี 2559 บริษัทได้พัฒนาระบบศูนย์รวมเอกสารที่จำเป็นในการใช้งาน (Corporate Reference Document Center หรือ FindMe) เพื่อรวบรวมรายการเอกสารสำคัญของบริษัทให้สามารถเข้าถึงได้จากช่องทางเดียว

- มีช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีกระบวนการสื่อสาร Call Tree เพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินด้วย โดยในปี 2559 บริษัทได้เน้นการสื่อสารในเรื่องที่เกี่ยวกับ GRC อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง อนึ่ง GRC คือ หลักการบูรณาการการทำงานของการบริหารงาน 4 ด้านหลัก ได้แก่ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน

- สำหรับการสื่อสารภายนอกองค์กร มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงในการสื่อสารข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หน่วยงานสื่อสารองค์กร และหน่วยงานเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา ซึ่งในปี 2559 บริษัทได้มีการให้ข้อมูลกับนักลงทุนเกี่ยวกับเรื่องการลงทุนต่างๆ เช่น แนวโน้มอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม Exploration Theme และ Key Audit Matters เป็นต้น รวมถึงมีการสื่อสารข้อเท็จจริงด้านพลังงานให้แก่ผู้ถือหุ้น และนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทให้แก่ผู้ค้าผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประชุม SSHE Contractor Forum กิจกรรม PTT Group CG Day และการสัมมนาผู้ค้า (Vendor Symposium) เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้สื่อสารเรื่องจริยธรรมธุรกิจและให้ผู้ค้าลงนามรับทราบและถือปฏิบัติด้วย

- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษสำหรับพนักงานและบุคคลภายนอกตามระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองของบริษัท เช่น จดหมาย โทรสาร อีเมล และเว็บไซต์ เป็นต้น เพื่อให้มีการรายงานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติต่างๆ โดยพนักงานหรือผู้กระทำแทนบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ปตท.สผ. มีระบบติดตามที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และเหมาะสม โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงทั้งในความเสี่ยงระดับองค์กร และความเสี่ยงด้านเทคนิคและการสนับสนุน การปฏิบัติการในโครงการต่างๆ โดยในปี 2559 บริษัทจัดให้มีการติดตามกิจกรรม GRC ผ่านแผนงาน GRC ประจำปีเป็นประจำปีทุกไตรมาส เพื่อผลักดันให้การทำงานรูปแบบ GRC มีประสิทธิผลอย่างจริงจัง

- จัดให้มีการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment หรือ CSA) โดยให้มีการประเมินระบบการควบคุมภายใน 2 ระดับ ได้แก่ (1) ระดับองค์กร ซึ่งใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ ก.ล.ต. และการตอบแบบสอบถาม และ (2) ระดับกระบวนการ ซึ่งกำหนดให้เจ้าของกระบวนการสำคัญที่มีผลกระทบต่อนโยบายขององค์กรประเมินความเสี่ยงและการควบคุม โดยบริษัทได้นำข้อเสนอแนะจาก CSA ไปจัดทำแผนปรับปรุงและติดตามแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ

- มีการกำหนดให้ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ติดตาม สอบทาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินการใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) การปฏิบัติตามกฎหมาย โดยให้รายงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และ (2) การปฏิบัติตามกฎระเบียบบริษัท โดยรายงานต่อคณะผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อกลุ่ม ปตท.สผ. อย่างมีนัยสำคัญ จะรายงานโดยทันที

- มีการตรวจสอบโดยสายงานตรวจสอบว่าการควบคุมภายในที่มีอยู่มีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเมื่อพบจุดบกพร่องของการควบคุมภายใน ได้มีสื่อสารให้หน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบรับทราบ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง รวมถึงติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบตามที่กำหนดไว้ และมีการรายงานผลการตรวจสอบและความคืบหน้าต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นระยะๆ

11.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) ของ ปตท.สผ.

11.2.1 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. ได้จัดตั้งสายงานตรวจสอบ (Internal Audit Division) ขึ้น โดยมีสายการบังคับบัญชาและสายการรายงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (Functionally / Directly Report to the Audit Committee) และรายงานการบริหารงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (Administratively / Dotted line report to President and Chief Executive Officer) ทั้งนี้ มีรายละเอียดของขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยสังเขปดังนี้

(1) การตรวจสอบกิจกรรมภายในองค์กรและบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ. (In-house and Subsidiary Audits)

เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท โดยใช้วิธีการประเมินและเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การควบคุมภายใน (Internal Control) และการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance)

(2) การตรวจสอบโครงการร่วมทุน (Joint Venture Audits)

เป็นการสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทผู้ดำเนินการ (Operator) ในโครงการที่บริษัทเข้าร่วมทุน เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานต่างๆ สอดคล้องกับสัญญาร่วมทุนและสัญญาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ และการใช้จ่ายของโครงการเป็นไปตามสัดส่วนการลงทุนที่ถูกต้องและยุติธรรม

(3) การให้คำปรึกษา (Consulting Services)

ลักษณะและขอบเขตของงานจะเป็นไปตามข้อตกลงที่ทำขึ้นร่วมกันกับผู้รับบริการ สายงานตรวจสอบสามารถให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ากระบวนการการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลที่มีอยู่แล้วหรือที่จัดทำขึ้นใหม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอ หรือสามารถให้คำแนะนำในการออกแบบเพื่อปรับปรุงกระบวนการดังกล่าว

(4) การตรวจสอบการทุจริต (Fraud Investigation)

ในกรณีที่มีการร้องเรียนการทุจริต หัวหน้าสายงานตรวจสอบจะมีหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน โดยดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง พ.ศ. 2556 และผู้ตรวจสอบมีหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบการทุจริตตามที่ได้รับมอบหมาย โดยจะต้องคำนึงถึงและให้ความสำคัญในประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงซึ่งจะนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงการบ่งชี้ถึงจุดอ่อนของการควบคุมที่ยังคงมีอยู่ และให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงกระบวนการให้มีการควบคุมภายในเพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสมเพียงพอ โดยฝ่ายจัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการป้องกัน ค้นหา สืบสวน และลงโทษการกระทำทุจริต

(5) การร้องขอให้มีการตรวจสอบเป็นกรณีพิเศษ (Special Audit Requests)

เป็นการตรวจสอบรายการที่ไม่ได้อยู่ในแผนงานตรวจสอบประจำปี โดยได้รับการร้องขอเป็นพิเศษจากฝ่ายจัดการและ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากเป็นรายการที่มีความเสี่ยงที่ต้องรับหาทางแก้ไขปรับปรุง

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ การลงโทษหัวหน้าสายงานตรวจสอบ ตามที่ระบุไว้ในระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ปตท.สผ.

นางฉวีพร แจ่มแสง ดำรงตำแหน่งเป็นรักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 จนถึงปัจจุบัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. มีคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ตรวจสอบ และได้เข้าร่วมฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านงานตรวจสอบโดยตรง ด้านการบริหารงานของสายงานตรวจสอบ ตลอดจนด้านการปรับปรุงการทำงานและการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ตรวจสอบภายในที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสายงานตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้เป็นอย่างดี

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 3: รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

11.2.2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. ได้จัดตั้งฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Department) ขึ้น โดยมีสายการรายงานตรงต่อ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกฎหมาย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามลำดับ ซึ่งฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการส่งเสริมให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) อย่างถูกต้องครบถ้วนด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk) ได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่าน Compliance Program เช่น การสื่อสารและการจัดอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายของ ปตท.สผ. (Legislation Database) และระบบการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Monitoring System) การระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย การให้คำแนะนำในการเปลี่ยนแปลงแก้ไข หรือการออกระเบียบ นโยบาย รวมถึงข้อกำหนดภายในต่างๆ ของกลุ่ม ปตท.สผ. ประสานงานกับผู้กำกับดูแลหรือหน่วยงานทางการภายนอก รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารเป็นประจำ

นายวีระศักดิ์ แม่นชูวงศ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 โดยรายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 3: รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

12.1 รายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายการระหว่างกันของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถ้าห้รอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 สามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการทำรายการ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ("ปตท.")	<ul style="list-style-type: none">ปตท. เป็นผู้อนุญาตรายใหญ่ของบริษัท โดยถือหุ้นร้อยละ 65.29 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของบริษัทมีผู้บริหารของ ปตท. คือ<ul style="list-style-type: none">(1) นายเทวินทร์ วงศ์วานิช(2) นายวิรัตน์ เชื้ออนันต์(3) นายสมพร วงศ์วุฒิพรชัยเป็นกรรมการของ ปตท.สม.	<p>รายการต่อไปนี้ ซึ่งประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">รายได้จากการรับจ้างดำเนินงานออกแบบ จัดหาอุปกรณ์ ก่อสร้าง และทดสอบอุปกรณ์รับส่งก๊าซธรรมชาติจากแท่นผลิตกลางในแหล่ง บงกชได้มาถึงท่อส่งก๊าซเส้นที่ 3 ของ ปตท.รายได้จากการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม เช่น การให้บริการคลังสินค้า เอลิคอปเตอร์ และที่พักแก่เจ้าหน้าที่ ปตท. ที่แท่นผลิตกลางโครงการอาทิตยและโครงการบงกชรายได้จากการให้บริการทำเรือและคลังสินค้าที่จังหวัดสงขลารายได้จากการบำรุงรักษามอเตอร์ก๊าซธรรมชาติรายได้จากการให้บริการพื้นที่ เพื่อให้ ปตท. เข้าปฏิบัติงานรับ-ส่งก๊าซบนแท่นผลิตโครงการอาทิตย ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติรายได้จากการรับจ้างจัดหาพนักงานขับรถผู้บริหาร โดยมีการทำสัญญาระหว่าง ปตท. และพีทีทีพี เซอร์วิส (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)รายได้จากการให้บริการห้องประชุม และเช่าอาคาร EnCo B ชั้น 16-18	<p>3,659.22</p> <p>355.07</p>	<ul style="list-style-type: none">การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกันรายได้อื่นๆ ตามที่ระบุไว้ดังกล่าว มีการกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
		<ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการให้บริการพื้นที่ในการติดตั้งอุปกรณ์ในการรับก๊าซของ ปตท. และพื้นที่สำหรับการใช้ทำงานและพักอาศัยสำหรับตัวแทนของ ปตท. บนแท่นผลิตก๊าซธรรมชาติโครงการบงกชใต้ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ Sharing cost for IPA Exhibition in Indonesia <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้อื่นๆ รวม ยอดลูกหนี้ค้าง 	<p>7.74</p> <p>4.47</p>	<ul style="list-style-type: none"> ยอดลูกหนี้ดังกล่าวเป็นยอดลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการสร้างท่อขนส่งก๊าซในส่วนงานเพิ่มเติมเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งอยู่ระหว่างการเจรจาข้อสรุปกับ ปตท. ถึงจำนวนเงินที่แน่นอนสำหรับงานส่วนเพิ่มเติมดังกล่าว ทั้งนี้ การให้บริการสร้างท่อขนส่งก๊าซทั้งหมดดังกล่าวได้มีการกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
		<ul style="list-style-type: none"> การให้บริการสร้างท่อขนส่งก๊าซ <ul style="list-style-type: none"> ยอดลูกหนี้ค้าง 	27.70	
		<ul style="list-style-type: none"> การซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ ปตท. ส่งมาช่วยปฏิบัติงานให้กับบริษัท และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ยอดค่าใช้จ่ายซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องค่าบริการที่เกี่ยวข้อง ยอดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และค่าบริการ Fitness สมทบให้กับพนักงาน ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบ OSRL (Oil Spill Response Limited) สำหรับปี 2559, ค่าซ่อมรถกาแฟ, ค่าเช่าห้องแล็บ, เงินบริจาคแกนกลางและมูลนิธิ และค่าอบรม ยอดเจ้าหนี้ค้าง 	<p>28.65</p> <p>0.96</p> <p>0.49</p> <p>2.44</p>	

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด ("เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ผู้บริหารของบริษัท คือ <ol style="list-style-type: none"> (1) นายฐิติ เมฆวิชัย (2) นางสาวพรณลิน มหาวงศ์กุล (3) นางเกสร่า ลิมมีโชคชัย (4) นายอนุสรณ์ วุฒิเจริญ <p>เป็นกรรมการของเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์</p>	<p>คำตอบแทนตามสัญญาฉบับนี้ ซึ่งเป็นการผูกพันที่บริษัทต้องจ่ายค่าตอบแทนตามเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายหลักทรัพย์ของโครงการอาทิตย์</p> <p>บริษัททำสัญญาเช่าอาคารสำนักงานที่ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ (EnCo) กับ เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำนักงาน พื้นที่เก็บของและพื้นที่อเนกประสงค์ โดยมีอายุสัญญาเช่าเป็นเวลา 3 ปี และบริษัทมีสิทธิที่จะต่อสัญญาเช่าได้อีก 3 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าเช่าและค่าบริการจ่ายรวม ยอดเจ้านัดคงค้าง <p>บริษัททำสัญญากู้ยืมเงินกับ เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ซึ่งบริษัทเป็นผู้ให้ โดยไม่มีเงื่อนไขสำคัญดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> อายุเงินกู้ 13 ปี 6 เดือน สัญญาหมดอายุวันที่ 2 ตุลาคม 2565 อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตามสัญญาเงินกู้ระหว่างเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์กับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 2 เมษายน 2552 (รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาดังกล่าว) ซึ่งอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ FDR บวกร้อยละ 2 ต่อปี ยอดเงินกู้ที่ยืมคงค้าง ดอกเบี้ยรับ <p>รายได้จากการส่งพนักงานของบริษัทไปปฏิบัติงานสมทบที่เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	<p>1.76</p> <p>17.47</p> <p>0.06</p> <p>16.19</p> <p>0.55</p> <p>-</p> <p>0.01</p>	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคาเงินกู้เป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน อัตราค่าเช่าที่กำหนดเป็นอัตราค่าเช่าที่อ้างอิงจากอัตราค่าเช่าที่ถูกประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยใช้วิธีการคำนวณตามเกณฑ์การกำหนดค่าเช่าที่ใช้กันทั่วไปในธุรกิจให้เช่าอาคารสำนักงาน สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ระหว่าง เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 2 เมษายน 2552 (รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาดังกล่าว) และเป็นการให้การสนับสนุนทางการเงินโดยผู้ถือหุ้นทุกรายของ เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ตามสัดส่วนการถือหุ้นในเอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อัตราค่าจ้างพนักงานกำหนดตามอัตราที่บริษัทได้จ่ายจริงให้แก่พนักงานบริษัทได้ส่งไปปฏิบัติงานสมทบที่เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท พีทีที โกลบอลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) ("PTT ICT")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นของ PTT ICT โดยถือหุ้นร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียน และชำระแล้วของ PTT ICT บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นของ PTT ICT โดยถือหุ้นร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT ICT ผู้บริหารของบริษัท คือ นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ เป็นกรรมการของ PTT ICT 	<p>บริษัทได้ทำสัญญากู้ยืมเงินจาก PTT ICT เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแก่บริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	15.85 2.29	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปแนวทางการเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นของ PTT ICT โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT ICT มีการรวมการร่วมกันกับบริษัท คือ นายวิรัตน์ เชื้อนเมธิต 	<p>รายได้จากการดำเนินงานของบริษัทไปปฏิบัติงานร่วมกับ PTT ICT</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	- 0.41	<ul style="list-style-type: none"> อัตราค่าจ้างพนักงานกำหนดตามอัตราที่บริษัทได้จ่ายจริงให้แก่พนักงานที่บริษัทได้ส่งไปปฏิบัติงานร่วมกับ PTT ICT
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี รีซอร์สเซส จำกัด ("PTTER")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นของ PTTTER โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTTER มีการรวมการร่วมกันกับบริษัท คือ นายวิรัตน์ เชื้อนเมธิต 	<p>ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ส่งมาช่วยปฏิบัติงานให้กับบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	- 0.0002	<ul style="list-style-type: none"> อัตราค่าจ้างด้านบุคลากร กำหนดตามอัตราค่าจ้างพนักงานที่ PTTER ได้จ่ายจริงให้แก่พนักงานที่ส่งมาช่วยปฏิบัติงานให้กับบริษัท
		<p>รายได้จากการให้บริการซ่อมแซมของบริษัท ปตท.สผ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	0.0003 -	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท พีทีที เมเนทแนนท์ แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด ("PTTME")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นของ PTTME โดยถือหุ้นร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTME 	<p>บริษัทและบริษัทย่อยต่างของ PTTME ในการให้บริการต่างๆ โดยมี การทำสัญญา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด (มหาชน) (ปตท.สผ.ส.) ทำสัญญา การจ้างงานบำรุงรักษา และซ่อมแซม Rail Tank Wagons กับ PTTME ปตท.สผ.ส. ทำสัญญาการจ้างงานบำรุงรักษา งานตรวจสอบ อุปกรณ์ และงานบริการทั่วไปกับ PTTME ยอดค่าใช้จ่ายรวม ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	1.39 0.04	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท ทิพย์ประจักษ์ จำกัด (มหาชน) ("TIP")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นของ TIP โดยถือหุ้นร้อยละ 13.33 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ TIP 	<p>ค่าใช้จ่ายสำหรับการทำประกันภัยในสินทรัพย์ของบริษัท รวมถึงการทำประกันสุขภาพและชีวิตให้แก่พนักงานของบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม 10.33 ยอดเจ้านั้นคงค้าง 0.01 <p>รายได้จากการปรับปรุงค่าเบี้ยประกันความเสียหายทรัพย์สินในปี 2558 ที่ได้จ่ายไ้สูงกว่าค่าเบี้ยประกันที่เกิดขึ้นจริงและรับรู้รายการปรับปรุงนี้เป็นรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 0.07 ยอดลูกหนี้คงค้าง - 	<ul style="list-style-type: none"> 10.33 0.01 0.07 - 	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ปตท. จำกัด ("PTT International Trading")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTT International Trading โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT International Trading 	<p>ค่าใช้จ่ายและรายได้สำหรับการทำสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม 13.78 ยอดรายได้รวม 13.75 ยอดเจ้านั้นคงค้าง 0.16 	<ul style="list-style-type: none"> 13.78 13.75 0.16 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าใช้จ่ายสำหรับการทำสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน มีการกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ทราส ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด ("TTM")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ TTM 	<p>รายได้จากการให้บริการคลังสินค้าที่จังหวัดสงขลา</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 0.01 ยอดลูกหนี้คงค้าง - 	<ul style="list-style-type: none"> 0.01 - 	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ("PTTGC")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 48.89 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTGC 	<p>การตรวจวิเคราะห์ค่าปรอทในก๊าซธรรมชาติบริเวณ Mercury Removal Unit (MRU)</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม 0.0021 ยอดเจ้านั้นคงค้าง 0.0004 	<ul style="list-style-type: none"> 0.0021 0.0004 	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) "Thai Oil"	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 49.10 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ Thai Oil 	<p>รายได้จากการให้บริการซ่อมแซมของบริษัท EnCo B ชั้น 16-18</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 0.0027 ยอดลูกหนี้คงค้าง 0.0006 	<ul style="list-style-type: none"> 0.0027 0.0006 	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ปตท. จำกัด มหาชน ("PTT NGD")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT NGD 	<p>รายได้จากการรับจ้างจัดหาพนักงานขับรถผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 0.02 ยอดลูกหนี้คงค้าง 0.01 	<ul style="list-style-type: none"> 0.02 0.01 	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นและบันทึกสำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 ตามรายละเอียดข้างต้น เห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็น มีเงื่อนไขและราคาที่ยุติธรรมเหมาะสม และ/หรือ เท่าเทียมกับธุรกรรมที่ทำกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากฝ่ายจัดการหรือคณะกรรมการบริษัทตามนโยบายของบริษัทก่อนการทำรายการแล้ว

12.3 มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน อย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรม โดยผ่านการกลั่นกรองและการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้กรรมการและพนักงานได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และกำหนดขั้นตอนในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและพนักงานไว้ด้วย

ทั้งนี้ หากรายการใดที่กรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องในการทำรายการกับบริษัท กรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรืออนุมัติรายการดังกล่าว และรายการดังกล่าวจะมีเงื่อนไขและใช้ราคาที่ยุติธรรม เหมาะสม เสมือนการเข้าทำรายการกับบุคคลภายนอกด้วย

12.4 นโยบายและแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

12.4.1 นโยบายของบริษัทในการทำรายการระหว่างกัน

การเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทในอนาคต จะเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัท โดยไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการตลาดทุน และกฎข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานกำกับดูแลอื่นในเรื่องการทำรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงความสมเหตุสมผล ความเหมาะสมของเงื่อนไขและการใช้ราคาตลาดที่อ้างอิงได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

12.4.2 แนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทจะยังคงมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโดยหลัก ได้แก่ รายการตามธุรกิจปกติ รายการเช่าอาคารสำนักงาน และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยตัวอย่างการทำรายการดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

(1) รายการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและรายการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง: เนื่องจากรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทและเป็นไปตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุไว้ตามสัญญา ดังนั้น บริษัทจะยังคงมีการทำรายการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีความจำเป็นต่อการประกอบกิจการของบริษัท

(2) รายการเช่าอาคารสำนักงาน: เนื่องจากรายการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานมีความสมเหตุสมผลและมีความจำเป็นเพื่อสนับสนุนการประกอบธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจะยังคงมีการทำรายการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

(3) รายการว่าจ้างการให้บริการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ: เนื่องจากรายการว่าจ้างการให้บริการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ มีความสมเหตุสมผลและมีความจำเป็นเพื่อสนับสนุนการประกอบธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจะยังคงมีการทำรายการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 3

ฐานะการเงินและผลดำเนินการ



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	
	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,930,360	16.9	2,995,403	15.2	2,039,500	10.8
เงินลงทุนระยะสั้น	-	-	264,160	1.3	1,982,077	10.5
เงินลงทุนเพื่อค้า	176	0.0	118	0.0	169	0.0
ลูกหนี้บริษัทใหญ่	630,911	2.7	475,827	2.4	382,762	2.0
ลูกหนี้การค้า	151,231	0.6	84,251	0.4	75,994	0.4
ลูกหนี้อื่น	116,510	0.5	101,057	0.5	62,305	0.3
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	31,114	0.1	47,214	0.2	37,548	0.2
พัสดุดังเหลือ-สุทธิ	365,073	1.6	404,269	2.1	345,871	1.8
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	338,730	1.5	328,407	1.7	264,108	1.4
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	5,564,105	23.9	4,700,706	23.9	5,190,334	27.5
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนเผื่อขาย	900	0.0	875	0.0	685	0.0
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	39,097	0.2	42,861	0.2	46,724	0.2
เงินลงทุนในการร่วมค้า	23,547	0.1	21,297	0.1	20,021	0.1
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17,595	0.1	16,072	0.1	16,187	0.1
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	11,485,943	49.4	9,652,406	49.1	8,534,100	45.2
ค่าความนิยม-สุทธิ	1,126,774	4.8	1,014,382	5.2	1,014,382	5.4
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	4,525,096	19.4	3,691,165	18.8	3,643,073	19.3
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	280,581	1.2	180,092	0.9	197,011	1.0
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	207,049	0.9	322,470	1.6	228,860	1.2
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	17,706,582	76.1	14,941,620	76.1	13,701,043	72.5
รวมสินทรัพย์	23,270,687	100.0	19,642,326	100.0	18,891,377	100.0

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	
	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้า	129,864	0.6	118,302	0.6	83,887	0.4
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	749,216	3.2	-	-	-	-
เจ้าหนี้จากการร่วมทุน	10,621	0.0	16,889	0.1	15,333	0.1
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	911,084	3.9	614,915	3.1	490,788	2.6
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	57,676	0.2	32,813	0.2	23,283	0.1
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	865,714	3.7	501,511	2.6	341,121	1.8
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	213	0.0	6,770	0.0	35,155	0.2
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	54,914	0.2	53,196	0.3	54,842	0.3
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	81,220	0.3	63,374	0.3	56,408	0.3
รวมหนี้สินหมุนเวียน	2,860,522	12.3	1,407,770	7.2	1,100,817	5.8
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หุ้นกู้	2,504,875	10.8	2,434,698	12.4	2,264,810	12.0
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	974,625	4.2	570,543	2.9	566,813	3.0
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,499,847	6.4	1,269,541	6.5	1,078,607	5.7
ส่วนแบ่งขาดทุนในการร่วมค้า	2,558	0.0	-	-	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	110,896	0.5	99,189	0.5	104,528	0.6
ประมาณการหนี้สินคำร้อถอนอุปกรณ์การผลิต	2,163,120	9.3	2,085,820	10.6	2,015,978	10.7
ประมาณการหนี้สินค่าตอบแทน	492,511	2.1	295,487	1.5	253,954	1.3
การต่อระยะเวลากำหนดผลิตปิโตรเลียม						
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ๆ	113,750	0.5	151,287	0.8	119,406	0.6
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	7,862,182	33.8	6,906,565	35.2	6,404,096	33.9
รวมหนี้สิน	10,722,704	46.1	8,314,335	42.3	7,504,913	39.7
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	150,684	0.6	150,684	0.8	150,684	0.8
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	3,439,037	14.8	3,439,037	17.5	3,439,037	18.2
หุ้นกู้ค้ำยสิทธิ์ที่มีลักษณะคล้ายทุน	1,152,103	5.0	1,152,103	5.9	1,152,103	6.1
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
สำรองตามกฎหมาย	15,048	0.1	15,048	0.1	15,048	0.1
สำรองเพื่อการขยายงาน	431,231	1.9	431,231	2.2	431,231	2.3
ยังไม่ได้จัดสรร	7,462,227	32.1	6,288,214	32.0	6,295,794	33.3
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(102,347)	(0.4)	(148,326)	(0.8)	(97,433)	(0.5)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	12,547,983	53.9	11,327,991	57.7	11,386,464	60.3
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	23,270,687	100.0	19,642,326	100.0	18,891,377	100.0
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (ดอลลาร์ สรอ.)	3.16		2.85		2.87	
จำนวนหุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าปลายงวด(พันหุ้น)	3,969,985		3,969,985		3,969,985	

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2557 (ปรับปรุงใหม่)	2558	2559
	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง			
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	1,772,002	(326,933)	637,027
เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(21,942)	(9,028)	(8,547)
ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่าย	2,562,087	2,707,533	2,079,382
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	996,790	1,349,619	47,151
ค่าใช้จ่ายในการสำรวจติดตั้ง	266,423	31,227	29,013
ค่าใช้จ่ายติดตั้งอื่น	7,940	147,964	(19,029)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	(1,724)	9,888	13,290
รายได้จากรายได้รอการรับรู้	(1,037)	(13,828)	(6,389)
(กำไร) ขาดทุนจากอนุพันธ์ทางการเงิน	(24,267)	(21,550)	82,965
(กำไร) ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง	(32,136)	-	-
โครงสร้างการถือสัดส่วนในโครงการ KKD			
ส่วนเกินมูลค่าที่ตราไว้จากการซื้อคืนหุ้นกู้	-	-	7,327
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	11,893	17,896	11,346
รายได้อื่น	(11,384)	-	-
ขาดทุนจากการยกหนี้เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	15,301	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	28,903	(649)	(16,088)
ดอกเบี้ยรับต่ำกว่าดอกเบี้ยจ่าย	229,224	211,301	199,625
	5,798,074	4,103,440	3,057,073
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(1,481,985)	(1,208,129)	(769,584)
จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	(6,659)	826
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,316,089	2,888,652	2,288,315
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง			
เงินสดจ่ายลงทุนในเงินลงทุนระยะสั้น	-	(264,160)	(1,992,078)
เงินสดรับจากการลงทุนในเงินลงทุนระยะสั้น	-	-	274,160
เงินสดจ่ายลงทุนในการร่วมค้า	-	(2,650)	-
เงินสดรับจากการลงทุนในการร่วมค้า	1,311	2,161	1,311
โครงสร้างการถือสัดส่วนในโครงการ KKD	388,488	-	-
เงินสดรับสุทธิจากการขายบริษัท	-	-	8,704
เงินสดจ่ายในการซื้อธุรกิจ	(812,832)	-	-
เงินปันผลรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,835	4,403	5,212
เงินสดรับจากดอกเบี้ยเงินลงทุนระยะสั้น	-	9,293	4,671
เงินสดรับจากดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	659	581	552
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(2,051,479)	(1,733,586)	(998,015)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(532,003)	(142,135)	(24,757)
จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	(9,941)	(6)
เงินสดสุทธิใช้ในกิจกรรมลงทุน	(3,002,021)	(2,136,034)	(2,720,246)

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2557 (ปรับปรุงใหม่)	2558	2559
	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง			
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	601,456	-	-
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้	(360,086)	(700,000)	(183,877)
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	-	(411,469)	-
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(182,548)	(186,915)	(134,242)
เงินสดจ่ายชำระคืนสุทธิสำหรับสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน	(29,414)	-	-
เงินสดจ่ายสำหรับต้นทุนทางการเงิน	(735)	-	(5,750)
เงินสดรับสุทธิสำหรับสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน	-	-	155,597
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้โดยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	1,000,000	-	-
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยหุ้นกู้โดยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	(33,399)	(65,893)	(65,670)
เงินสดจ่ายสำหรับต้นทุนทางการเงิน	(4,467)	-	-
เงินปันผลจ่าย	(735,573)	(297,702)	(310,427)
จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	255,234	(1,661,979)	(544,369)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,569,302	(909,361)	(976,300)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	2,350,960	3,930,360	2,995,403
	3,920,262	3,020,999	2,019,103
ปรับปรุงผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน	10,098	(25,596)	20,397
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี	3,930,360	2,995,403	2,039,500

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2557 (ปรับปรุงใหม่)		2558		2559	
	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%
รายได้						
รายได้จากการขาย	7,319,189	93.4	5,286,672	94.2	4,189,564	96.6
รายได้จากการบริการท่อนส่งก๊าซ	137,925	1.8	118,488	2.1	66,487	1.5
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	-	-	-	-	11,587	0.3
ดอกเบี้ยรับ	22,932	0.3	31,916	0.6	30,065	0.7
กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงิน	197,018	2.5	132,161	2.4	-	-
รายได้อื่น ๆ	156,639	2.0	45,200	0.8	41,482	1.0
รวมรายได้	7,833,703	100.0	5,614,437	100.0	4,339,185	100.0
ค่าใช้จ่าย						
ค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน	856,507	10.9	685,106	12.2	582,131	13.4
ค่าใช้จ่ายในการสำรวจปิโตรเลียม	332,917	4.2	182,615	3.3	73,352	1.7
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	370,562	4.7	274,601	4.9	218,943	5.0
ค่าภาคหลวงและค่าตอบแทนสำหรับปิโตรเลียม	608,803	7.8	426,045	7.6	353,108	8.1
ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่าย	2,562,087	32.7	2,707,533	48.2	2,079,382	47.9
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	49,456	0.6	69,405	1.2	-	-
ขาดทุนจากอนุพันธ์ทางการเงิน	-	-	-	-	118,189	2.7
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	6,059	0.1	3,778	0.1	3,984	0.1
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	996,790	12.7	1,349,618	24.0	47,151	1.1
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	41,125	0.5	-	-	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	259,337	3.3	251,697	4.5	234,466	5.4
รวมค่าใช้จ่าย	6,083,643	77.7	5,950,398	106.0	3,710,706	85.5
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	21,942	0.3	9,028	0.2	8,547	0.2
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	1,772,002	22.6	(326,933)	(5.8)	637,027	14.7
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(1,094,543)	(14.0)	(495,518)	(8.8)	(285,307)	(6.6)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	677,459	8.6	(822,451)	(14.6)	351,720	8.1
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก-สุทธิจากภาษี	-	-	(31,139)	(0.6)	20,334	0.5
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	677,459	8.6	(853,590)	(15.2)	372,054	8.6
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (ดอลลาร์ สรอ.)	0.16		(0.22)		0.08	
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	-		(0.21)		0.07	
จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-		(0.01)		0.01	

ตารางสรุปอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

			2557 (ปรับปรุงใหม่)	2558	2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง					
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า		1.95	3.34	4.72
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า		1.65	2.71	4.07
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า		1.58	1.35	1.82
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า		8.23	8.05	8.35
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน		44	45	44
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร					
อัตรากำไรสุทธิ	%		8.65	(15.20)	8.57
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%		5.58	(7.15)	3.28
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน					
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%		3.02	(3.98)	1.93
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%		20.28	12.63	19.21
อัตรากำไรหมุนของสินทรัพย์	เท่า		0.35	0.26	0.23
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน					
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า		0.34	0.27	0.25
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า		20.37	15.23	12.90
อัตราการจ่ายเงินปันผล	%		82	N/A	98
ข้อมูลต่อหุ้น					
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		3.16	2.85	2.87
กำไรสุทธิต่อหุ้น	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา		0.16	(0.22)	0.08
เงินปันผลต่อหุ้น	บาท		4.50	3.00	3.25
อัตราการเติบโต					
สินทรัพย์รวม	%		7.93	(15.59)	(3.82)
หนี้สินรวม	%		8.94	(22.46)	(9.74)
รายได้จากการขาย	%		N/A	(27.52)	(21.26)
กำไรสุทธิ	%		(63.31)	(226.00)	143.59

14.1 บทสรุปผู้บริหาร

ผลประกอบการของ ปตท.สผ. ในปี 2559 ยังคงได้รับแรงกดดันจากราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ยที่ยังคงทรงตัวอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งเป็นผลจากราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่ตกต่ำตั้งแต่กลางปี 2557 แม้ว่าเราจะเริ่มมีสัญญาณฟื้นตัวดีขึ้นในช่วงปลายปี 2559 ก็ตาม แต่จากการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพทั้งในส่วนของปริมาณการผลิตที่ยังคงรักษาระดับการผลิตได้ตามแผนและการบริหารจัดการต้นทุนที่ได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ส่งผลให้สถานะการเงินของบริษัทมีความแข็งแกร่ง โดยมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเป็นบวกถึง 2,308 ล้านดอลลาร์ สรอ. และยังคงสามารถรักษาระดับอัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีและค่าเสื่อมราคา (EBITDA Margin) อยู่ที่ร้อยละ 71 ซึ่งแสดงให้เห็นได้ว่าแม้ในสถานการณ์ที่ราคาน้ำมันตกต่ำ บริษัทสามารถรักษาสภาพคล่องและสถานะการเงินได้เป็นอย่างดี

โดยปี 2559 บริษัทมีรายได้จากการขาย 4,190 ล้านดอลลาร์ สรอ. ลดลงจากปี 2558 ประมาณร้อยละ 21 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลจากราคาขายเฉลี่ยซึ่งลดลงเป็น 35.91 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบจากเดิมที่ 45.29 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบในปี 2558 สำหรับปริมาณการขายเฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 319,521 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ซึ่งเป็นระดับประมาณใกล้เคียงกับปี 2558 สำหรับในส่วนของค่าใช้จ่ายนั้น บริษัทได้ดำเนินนโยบายลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายใต้โครงการ SAVE to be SAFE ตั้งแต่ปลายปี 2557 และต่อยอดด้วยโครงการ SPEND SMART to Business Sustainability ด้วยแนวคิด “คิดใหม่ ทำใหม่ ให้ได้ผล” เพื่อให้เป็นองค์กรที่บริหารงานด้วยต้นทุนต่ำ สามารถแข่งขันได้ในระยะยาวและเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยสามารถลดค่าใช้จ่ายรวมก่อนบันทึกการด้อยค่าของสินทรัพย์ลงมาอยู่ที่ 3,664 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในปี 2559 เมื่อเทียบกับ 4,601 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในปี 2558 ส่งผลให้ต้นทุนต่อหน่วยเป็น 30.46 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบในปีนี้ ซึ่งลดลงจากเดิมที่ 38.88 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบในปี 2558 หรือลดลงประมาณร้อยละ 22

สำหรับปี 2559 บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงานตามปกติ (Recurring Net Profit) 466 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยบริษัทได้มีการบันทึกขาดทุนจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติ (Non-Recurring) จำนวน 94 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่เกิดจากขาดทุนจากการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน โดยส่วนหนึ่งมาจากการปรับมูลค่าของสัญญาป้องกันความเสี่ยงฯ ที่ยังไม่หมดอายุให้เป็นไปตามราคาตลาด (Mark to Market) ตามมาตรฐานบัญชี ซึ่งไม่มีผลต่อกระแสเงินสด นอกจากนี้บริษัทยังมีการรับรู้การด้อยค่าของสินทรัพย์ 47 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากโครงการเยตากูน และโครงการนาทูนา ซี เอ เนื่องจากการปรับแผนการผลิตลดลงตามศักยภาพปัจจุบันของแหล่งผลิตดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ในปีนี้บริษัทมีการรับรู้กำไรและผลประโยชน์ทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับอัตราแลกเปลี่ยน 71 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากการที่ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับดอลลาร์ สรอ. เป็นผลให้ ปตท.สผ. มีกำไรสุทธิ (Net Profit) จำนวนทั้งสิ้น 372 ล้านดอลลาร์ สรอ. เมื่อเทียบกับปี 2558 ซึ่งมีผลขาดทุนสุทธิ 854 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากการรับรู้การด้อยค่าของสินทรัพย์ในระหว่างปีจำนวน 1,385 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยมีสาเหตุหลักจากราคาน้ำมันที่ลดต่ำลงเป็นอย่างมากในปี 2558

บริษัทยังคงรักษาสถานะการเงินที่แข็งแกร่ง โดยมีสินทรัพย์ ณ สิ้นปี 2559 จำนวน 18,891 ล้านดอลลาร์ สรอ. มีส่วนที่เป็นเงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นรวมทั้งสิ้น 4,022 ล้านดอลลาร์ สรอ. มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 7,505 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยเป็นส่วนหนี้สินระยะยาวที่มีดอกเบี้ยจำนวน 2,832 ล้านดอลลาร์ สรอ. และส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 11,386 ล้านดอลลาร์ สรอ.

ตารางสรุปข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท รร.)	2559	2558	% เพิ่ม(ลด) YTD
รายได้รวม *	4,339	5,614	(23)
รายได้จากการขาย *	4,190	5,287	(21)
EBITDA	3,027	3,844	(21)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด	372	(854)	>100
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นจากการดำเนินงานต่อเนื่อง (ดอลลาร์ รร.)	0.07	(0.21)	>100
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานตามปกติ	466	718	(35)
กำไร (ขาดทุน) จากการขาย Non-recurring	(94)	(1,572)	94

* แสดงรายได้จากการดำเนินงานต่อเนื่อง

14.2 ภาพรวมเศรษฐกิจในรอบปี 2559

(1) ราคาน้ำมันดิบ

ราคาน้ำมันดิบเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2559 ราคาน้ำมันดิบมีความผันผวนมาก โดยราคาน้ำมันดิบดูไบตกลงมาในระดับต่ำสุดที่ประมาณ 23 ดอลลาร์ รร. ต่อบาร์เรลในไตรมาส 1 หลังจากที่ได้รื้อฟื้นได้รับการผ่อนคลายมาตรการคว่ำบาตรจากชาติตะวันตกซึ่งเพิ่มความกังวลต่อสถานการณ์อุปทานที่ยังคงล้นตลาด จากนั้นราคาน้ำมันดิบค่อยๆปรับตัวสูงขึ้นในไตรมาส 2 เนื่องจากอุปทานที่ลดลงอันเป็นผลจากปริมาณการผลิตน้ำมันในประเทศสหรัฐอเมริกาที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง เหตุการณ์ไฟไหม้ป่าในประเทศแคนาดาซึ่งส่งผลกระทบต่อการผลิตน้ำมันจากแหล่งทรายน้ำมัน (Oil Sands) รวมถึงความไม่สงบในประเทศไนจีเรียและลิเบีย ก่อนที่ราคาน้ำมันดิบจะทรงตัวอยู่ในระดับ 40-50 ดอลลาร์ รร. ต่อบาร์เรลตลอดไตรมาส 3 และปรับตัวสูงขึ้นจนแตะระดับสูงสุดของปี 2559 ที่ 54 ดอลลาร์ รร. ต่อบาร์เรล ในเดือนธันวาคม หลังจากที่ถูกกลุ่มโอเปกและกลุ่มนอกโอเปกได้บรรลุข้อตกลงในการร่วมมือกันลดกำลังการผลิต ส่งผลให้ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบไตรมาส 4 ปี 2559 อยู่ที่ 48.32 ดอลลาร์ รร. ต่อบาร์เรล ปรับเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่ 43.17 ดอลลาร์ รร. ต่อบาร์เรลและราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบทั้งปี 2559 อยู่ที่ 41.27 ดอลลาร์ รร. ต่อบาร์เรล ปรับลดลงจากปีก่อนหน้าที่ 50.91 ดอลลาร์ รร. ต่อบาร์เรล

(2) ความต้องการใช้พลังงานในประเทศ

ความต้องการใช้พลังงานภายในประเทศยังคงเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดย 11 เดือนแรกของปี 2559 อยู่ที่ประมาณ 2.1 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน (ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน) เป็นผลมาจากการปรับตัวลดลงและเศรษฐกิจไทยปี 2559 ที่ขยายตัวร้อยละ 3.2 (ข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทย) เนื่องจากการปรับตัวดีขึ้นของการบริโภคภาคเอกชน มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว และการส่งออกสินค้า ซึ่งความต้องการใช้พลังงานดังกล่าวส่งผลให้บริษัทสามารถรักษาระดับการผลิตในประเทศได้ตามแผนที่ตั้งไว้

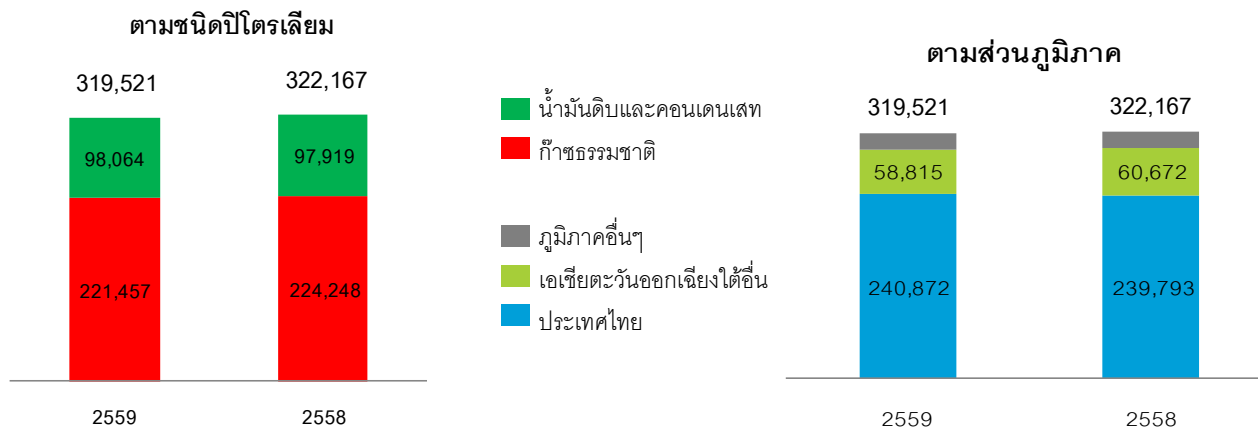
(3) อัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์ รร.

การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทจะส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของ ปตท.สผ. ส่วนใหญ่ในรูปภาษีเงินได้ที่เกิดจากความแตกต่างของสกุลเงินที่ใช้ในการยื่นภาษีกับสกุลเงินที่ใช้ในการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานบัญชี โดยในปี 2559 ค่าเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์ รร. ได้แข็งค่าขึ้นจาก 36.09 บาทต่อดอลลาร์ รร. ณ สิ้นปี 2558 เป็น 35.83 บาทต่อดอลลาร์ รร. ณ สิ้นปี 2559 ส่งผลให้ในปีนี้บริษัทได้รับรู้กำไรและผลประโยชน์ทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับอัตราแลกเปลี่ยน อย่างไรก็ตาม หลังจากที่ธนาคารกลางสหรัฐอเมริกาประกาศปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายจาก 0.5% เป็น 0.75% ในเดือนธันวาคม 2559 ส่งผลให้ค่าเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์ รร. เริ่มอ่อนค่าลงจากการที่นักลงทุนต่างชาติลดการถือครองสินทรัพย์ของกลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่รวมถึงประเทศไทย

14.3 ผลการดำเนินงาน

ปริมาณการขายเฉลี่ยและราคาขายเฉลี่ย *

หน่วย : บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน



* รวมปริมาณขายและราคาขายของโครงการโอมาน 44 จนถึงสิ้นเดือนสิงหาคม 2559

ราคาขายเฉลี่ยและน้ำมันดิบดูไบ (หน่วย: ดอลลาร์ สรอ.)	2559	2558	% เพิ่ม(ลด) YTD
ราคาขายเฉลี่ย (/BOE)	35.91	45.29	(21)
ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบ (/BBL)	41.27	50.91	(19)

ปี 2559 เปรียบเทียบกับปี 2558

สำหรับปริมาณการขายเฉลี่ยของปี 2559 เปรียบเทียบกับปี 2558 พบว่าปริมาณการขายเฉลี่ยลดลงเป็น 319,521 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน (สำหรับปี 2558: 322,167 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) โดยหลักจากโครงการโอมาน 44 ในขณะที่ราคาขายเฉลี่ยลดลงเป็น 35.91 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับปี 2558: 45.29 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) ซึ่งเป็นผลจากการปรับตัวลดลงของราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก

ไตรมาส 4 ปี 2559 เปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2559

ในไตรมาส 4 ปี 2559 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีปริมาณการขายเฉลี่ย 316,307 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีปริมาณการขายเฉลี่ย 311,386 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน โดยหลักจากโครงการซอติกา สำหรับราคาขายเฉลี่ยของไตรมาสนี้ลดลงเป็น 35.65 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับไตรมาส 3 ปี 2559: 36.32 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)

ไตรมาส 4 ปี 2559 เปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2558

เมื่อเปรียบเทียบปริมาณการขายเฉลี่ยของไตรมาส 4 ปี 2559 กับไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีปริมาณการขายเฉลี่ย 336,363 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน พบว่าปริมาณการขายเฉลี่ยลดลง โดยหลักจากโครงการพีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย และโครงการโอมาน 44 สำหรับราคาขายเฉลี่ยลดลงเช่นกันเป็น 35.65 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับไตรมาส 4 ปี 2558: 39.18 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) ซึ่งเป็นผลจากการปรับตัวลดลงของราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก

14.3.1 ผลการดำเนินงานรวม

ปี 2559 เปรียบเทียบกับปี 2558

สำหรับปี 2559 ปตท.สผ.และบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิ 372 ล้านบาท สรอ. มีผลการดำเนินงานดีขึ้น 1,226 ล้านบาท สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 854 ล้านบาท สรอ. ส่วนใหญ่เกิดจากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 1,385 ล้านบาท สรอ. ในปี 2558 ในขณะที่รับรู้ขาดทุนดังกล่าวในปี 2559 จำนวน 47 ล้านบาท สรอ.

ขาดทุนจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติสำหรับปี 2559 จำนวน 94 ล้านบาท สรอ. มีผลขาดทุนลดลง 1,478 ล้านบาท สรอ. เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีขาดทุนจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติจำนวน 1,572 ล้านบาท สรอ. ส่วนใหญ่เกิดจากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 1,385 ล้านบาท สรอ. ในปี 2558 ในขณะที่รับรู้ขาดทุนดังกล่าวในปี 2559 จำนวน 47 ล้านบาท สรอ.

ไตรมาส 4 ปี 2559 เปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2558

ในไตรมาส 4 ปี 2559 ปตท.สผ.และบริษัทย่อย มีขาดทุนสุทธิจำนวน 16 ล้านบาท สรอ. ผลการดำเนินงานลดลง 172 ล้านบาท สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 156 ล้านบาท สรอ. สาเหตุหลักมาจากภาษีเงินได้ที่เกิดจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้นจำนวน 143 ล้านบาท สรอ. โดยในไตรมาส 3 ปี 2559 มีการรับรู้ผลประโยชน์ทางภาษีจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2559 มีการรับรู้ภาษีเงินได้จากค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สรอ. รวมทั้งมีการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 47 ล้านบาท สรอ. ในไตรมาส 4 ปี 2559 ในขณะที่ไม่มีการรับรู้ในไตรมาส 3 ปี 2559

ขาดทุนจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติสำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 จำนวน 139 ล้านบาท สรอ. มีผลการดำเนินงานลดลง 220 ล้านบาท สรอ. เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีกำไรจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติจำนวน 81 ล้านบาท สรอ. สาเหตุหลักมาจากภาษีเงินได้ที่เกิดจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้นจำนวน 143 ล้านบาท สรอ. โดยในไตรมาส 3 ปี 2559 มีการรับรู้ผลประโยชน์ทางภาษีจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2559 มีการรับรู้ภาษีเงินได้จากค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สรอ. รวมทั้งมีการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 47 ล้านบาท สรอ. ในไตรมาส 4 ปี 2559 ในขณะที่ไม่มีการรับรู้ในไตรมาส 3 ปี 2559

ไตรมาส 4 ปี 2559 เปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2558

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 132 ล้านบาท สรอ. ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีผลการดำเนินงานลดลง 148 ล้านบาท สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 โดยมีสาเหตุหลักจากรายได้จากการขายลดลง 165 ล้านบาท สรอ. ตามราคาขายและปริมาณขายเฉลี่ยที่ลดลง รวมทั้งภาษีเงินได้ที่เกิดจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้นจำนวน 127 ล้านบาท สรอ. โดยในไตรมาส 4 ปี 2558 มีการรับรู้ผลประโยชน์ทางภาษีจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2559 มีการรับรู้ภาษีเงินได้จากค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สรอ. นอกจากนั้นมีการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 47 ล้านบาท สรอ. ในไตรมาส 4 ปี 2559 ในขณะที่ไม่มีการรับรู้ในไตรมาส 4 ปี 2558 อย่างไรก็ตาม ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่ายลดลงจำนวน 104 ล้านบาท สรอ. จากการปรับปริมาณสำรองปีโตรเลียมเพิ่มขึ้น รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการสำรวจปีโตรเลียมลดลง 41 ล้านบาท สรอ. เนื่องจากมีการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจในไตรมาส 4 ปี 2558 ในขณะที่ไม่มีการตัดจำหน่ายในไตรมาส 4 ปี 2559

ขาดทุนจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติสำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 จำนวน 139 ล้านดอลลาร์ สรอ. มีผลการดำเนินงานลดลง 258 ล้านดอลลาร์ สรอ. เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีกำไรจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติจำนวน 119 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากภาษีเงินได้ที่เกิดจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้นจำนวน 127 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยในไตรมาส 4 ปี 2558 มีการรับรู้ผลประโยชน์ทางภาษีจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่ในไตรมาส 4 ปี 2559 มีการรับรู้ภาษีเงินได้จากค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สรอ. รวมทั้งมีการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 47 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในไตรมาส 4 ปี 2559 ในขณะที่ไม่มีการรับรู้ในไตรมาส 4 ปี 2558 เมื่อเปรียบเทียบปริมาณการขายเฉลี่ยของไตรมาส 4 ปี 2559 กับไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีปริมาณการขายเฉลี่ย 336,363 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน พบว่าปริมาณการขายเฉลี่ยลดลง โดยหลักจากโครงการพีทีทีอีพี ออสเตรเลีย และโครงการโอมาน 44 สำหรับราคาขายเฉลี่ยลดลงเช่นกันเป็น 35.65 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับไตรมาส 4 ปี 2558: 39.18 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) ซึ่งเป็นผลจากการปรับตัวลดลงของราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก

14.3.2 ผลการดำเนินงานรวมจำแนกตามส่วนงาน

กำไร (ขาดทุน) สุทธิ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	2559	2558	% เพิ่ม(ลด) YTD
สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	438	(1,041)	>100
ประเทศไทย	610	373	64
ต่างประเทศ	(172)	(1,414)	88
- เอเชียตะวันออกเฉียงใต้	(11)	(102)	89
- ออสเตรเลีย	(108)	(630)	83
- อเมริกา	(10)	(654)	98
- แอฟริกา	(43)	(28)	(54)
ท่อขนส่งก๊าซ	203	356	(43)
สำนักงานใหญ่และอื่นๆ	(289)	(138)	>(100)
การดำเนินงานที่ยกเลิก	20	(31)	>100
รวม	372	(854)	>100

(1) ส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

(1.1) ประเทศไทย

สำหรับปี 2559 เขตภูมิศาสตร์ประเทศไทย มีกำไรสุทธิจำนวน 610 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 237 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 64 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 373 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่มาจากค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้น และค่าตัดจำหน่ายลดลง โดยหลักจากโครงการคอนแท็ค 4 ที่มีการปรับปริมาณสำรองปิโตรเลียมเพิ่มขึ้น และการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในปี 2558 ในขณะที่ไม่มีการรับรู้ในปี 2559 รวมทั้งค่าใช้จ่ายการดำเนินงานลดลงอันเป็นผลมาจากการดำเนินนโยบายลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายใต้โครงการ SPEND SMART อย่างไรก็ตาม รายได้จากการขายลดลงตามราคาขายเฉลี่ยลดลง ซึ่งเป็นผลจากการปรับตัวลดลงของราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก แม้ว่าปริมาณการขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้น

ในไตรมาส 4 ปี 2559 มีกำไรสุทธิจำนวน 105 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ลดลง 47 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือร้อยละ 31 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 152 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. สาเหตุหลักมาจากผลประโยชน์ทางภาษีจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนลดลง จากค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สหรัฐ. รวมทั้งรายได้จากการขายลดลงตามราคาขายและปริมาณการขายเฉลี่ยที่ลดลง อย่างไรก็ตาม ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่ายลดลง โดยหลักจากการผลิตที่ลดลงของโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย

เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิสำหรับไตรมาส 4 ปี 2558 จำนวน 67 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เขตภูมิศาสตร์ประเทศไทยมีกำไรเพิ่มขึ้น 38 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือร้อยละ 57 ส่วนใหญ่มาจากค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่ายลดลง โดยหลักจากโครงการอาทิตย์ ที่มีการปรับปริมาณสำรองปีโตรเลียมเพิ่มขึ้น

(1.2) ต่างประเทศ

สำหรับปี 2559 เขตภูมิศาสตร์ต่างประเทศ มีขาดทุนสุทธิจำนวน 172 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ลดลง 1,242 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือร้อยละ 88 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 1,414 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ส่วนใหญ่เป็นผลจากการดำเนินงานที่ดีขึ้นของเขตภูมิศาสตร์อเมริกา เขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย และเขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้

- เขตภูมิศาสตร์อเมริกามีขาดทุนสุทธิจำนวน 10 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ขาดทุนลดลง 644 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือร้อยละ 98 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 654 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เนื่องจากมีการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ของโครงการ มาเรียนา ออยล์ แชนด์ ในปี 2558 ขณะที่ไม่มีการรับรู้ในปี 2559

- เขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย มีขาดทุนสุทธิจำนวน 108 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ขาดทุนลดลง 522 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือร้อยละ 83 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 630 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เนื่องจากมีการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ของโครงการพีทีทีอียี ออสเตรเลียในปี 2558 ขณะที่ไม่มีการรับรู้ในปี 2559

- เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีขาดทุนสุทธิจำนวน 11 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ขาดทุนลดลง 91 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือร้อยละ 89 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 102 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เนื่องจากมีการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในปี 2559 น้อยกว่าการรับรู้ในปี 2558

ในไตรมาส 4 ปี 2559 เขตภูมิศาสตร์ต่างประเทศ มีขาดทุนสุทธิจำนวน 74 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ขาดทุนเพิ่มขึ้น 60 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 14 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ส่วนใหญ่เป็นผลการดำเนินงานที่ลดลงของเขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้

- เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีขาดทุนสุทธิจำนวน 45 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ผลการดำเนินงานลดลง 82 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 37 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ของโครงการเยตากุน รวมทั้งโครงการนาทูน่า ซี เอ ในไตรมาส 4 ปี 2559 ขณะที่ไม่มีการรับรู้ในไตรมาส 3 ปี 2559

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 50 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เขตภูมิศาสตร์ต่างประเทศขาดทุนเพิ่มขึ้น 24 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือร้อยละ 48 ส่วนใหญ่เป็นผลการดำเนินงานที่ลดลงของเขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในขณะที่เขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย และเขตภูมิศาสตร์อเมริกามีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

○ เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น มีขาดทุนสุทธิจำนวน 45 ล้านดอลลาร์ สรอ. มีผลการดำเนินงานลดลง 65 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 20 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในไตรมาส 4 ปี 2559 ของโครงการเยตาคุน และโครงการนาหุน่า ซี เอ ขณะที่ไม่มีการรับรู้ในไตรมาส 4 ปี 2558

○ เขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย มีขาดทุนสุทธิจำนวน 17 ล้านดอลลาร์ สรอ. ขาดทุนลดลง 31 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 65 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 48 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักมาจากค่าเสื่อมราคา ค่าสูญเสียและค่าตัดจำหน่ายลดลง ซึ่งเป็นผลจากการปรับปริมาณสำรองปีโตรเลียมเพิ่มขึ้น ของโครงการพีทีทีพี ออสตราเลีย

○ เขตภูมิศาสตร์อเมริกา มีขาดทุนสุทธิจำนวน 2 ล้านดอลลาร์ สรอ. ขาดทุนลดลง 14 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 88 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 16 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักมาจากค่าใช้จ่ายในการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจลดลง เนื่องจากไตรมาส 4 ปี 2559 ไม่มีการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจ ในขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2558 มีการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจในโครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23

สำหรับการดำเนินงานของเขตภูมิศาสตร์ตะวันออกกลาง จะแสดงอยู่ภายใต้การดำเนินงานที่ยกเลิก (Discontinued Operation)

(2) ส่วนงานท่อขนส่งก๊าซ

สำหรับปี 2559 ส่วนงานท่อขนส่งก๊าซ มีกำไรสุทธิจำนวน 203 ล้านดอลลาร์ สรอ. ลดลง 153 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 43 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 356 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากรายได้ที่ลดลงตามราคาขายก๊าซ ที่ลดลงของโครงการลงทุนท่อขนส่งก๊าซในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

(3) สำนักงานใหญ่และอื่นๆ

สำหรับปี 2559 ส่วนงานสำนักงานใหญ่และอื่นๆ มีขาดทุนสุทธิจำนวน 289 ล้านดอลลาร์ สรอ. ขาดทุนเพิ่มขึ้น 151 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 138 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ขาดทุนจากการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันในปี 2559 ในขณะที่รับรู้กำไรจากการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันในปี 2558

ในไตรมาส 4 ปี 2559 มีขาดทุนสุทธิจำนวน 109 ล้านดอลลาร์ สรอ. ขาดทุนเพิ่มขึ้น 77 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 32 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายในการบริหารของสำนักงานใหญ่ที่เพิ่มขึ้น

เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 44 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนงานสำนักงานใหญ่และอื่นๆ มีผลการดำเนินงานที่ลดลง 153 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 สาเหตุหลักมาจากผลประโยชน์ทางภาษีจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนลดลง จากค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเปรียบเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์ สรอ. และการรับรู้ขาดทุนจากการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันในไตรมาส 4 ปี 2559 ในขณะที่รับรู้กำไรจากการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันในไตรมาส 4 ปี 2558

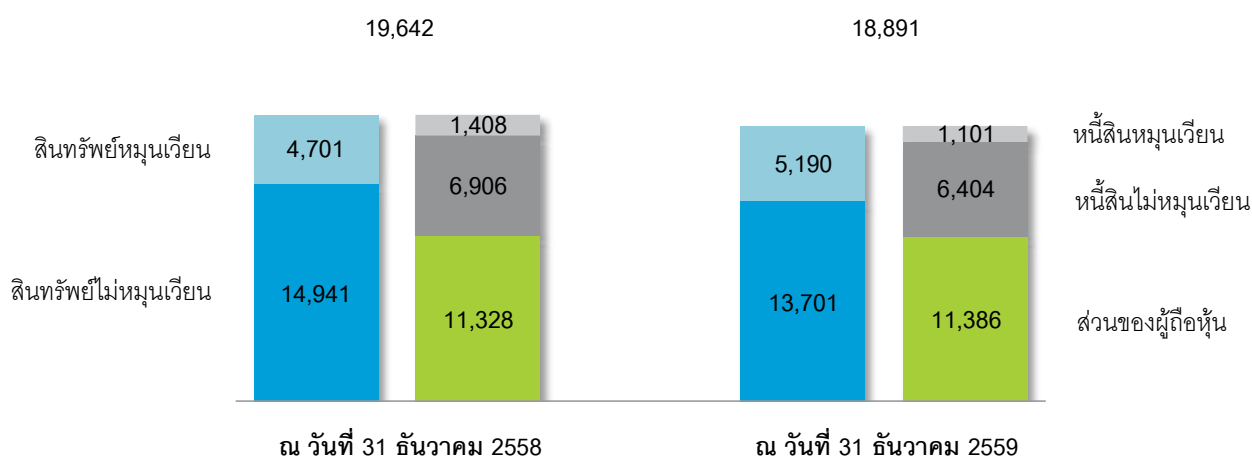
(4) การดำเนินงานที่ยกเลิก

ตั้งแต่ไตรมาส 3 ปี 2559 เขตภูมิศาสตร์ตะวันออกกลาง ภายใต้ส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม จะแสดงอยู่ภายใต้การดำเนินงานที่ยกเลิก ซึ่งเป็นผลจากการขาย PTTEP Oman Company Limited (PTTEP OM) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โดย PTTEP OM ถือสัดส่วนร้อยละ 100 ในโครงการโอมาน 44 ซึ่งมีนัยสำคัญภายใต้เขตภูมิศาสตร์ตะวันออกกลาง

ในปี 2559 การดำเนินงานที่ยกเลิก มีกำไรสุทธิจำนวน 20 ล้านบาท สรอ. เพิ่มขึ้น 51 ล้านบาท สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 ที่มีขาดทุนสุทธิจำนวน 31 ล้านบาท สรอ. สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ของโครงการโอมาน 44 ในปี 2558 ขณะที่ไม่มีการรับรู้ในปี 2559 รวมทั้งรับรู้กำไรจากการขาย PTTEP OM

14.3.3 ฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท สรอ.



(1) สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 18,891 ล้านบาท สรอ. (เทียบกับ 676,890 ล้านบาท) ลดลง 751 ล้านบาท สรอ. จากสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 19,642 ล้านบาท สรอ. (เทียบกับ 708,864 ล้านบาท) เป็นผลมาจาก

(1.1) สินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้บริษัทใหญ่ และพัสดุดังกล่าว โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้น 489 ล้านบาท สรอ. สาเหตุหลักจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิกับเงินลงทุนระยะสั้นที่เพิ่มขึ้นจำนวน 762 ล้านบาท สรอ. สุทธิกับลูกหนี้บริษัทใหญ่ที่ลดลงจำนวน 93 ล้านบาท สรอ. พัสดุดังกล่าวลดลงจำนวน 58 ล้านบาท สรอ. รวมทั้งสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นๆ ลดลงจำนวน 64 ล้านบาท สรอ. ตามลำดับ

(1.2) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในโครงการร่วมทุนซึ่งอยู่ภายใต้บัญชีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ และค่าความนิยม-สุทธิ โดยมีจำนวนลดลง 1,240 ล้านบาท สรอ. สาเหตุหลักเป็นผลของการตัดค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่าย แม้ว่าจะมีการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

(2) หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 7,505 ล้านบาท สรอ. (เทียบกับ 268,906 ล้านบาท) โดยมีหนี้สินที่มีดอกเบี้ยจำนวน 2,832 ล้านบาท สรอ. โดยหนี้สินลดลงจำนวน 809 ล้านบาท สรอ. จากหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 8,314 ล้านบาท สรอ. (เทียบกับ 300,053 ล้านบาท) เป็นผลมาจาก

(2.1) หนี้สินหมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และภาษีเงินได้ค้างจ่าย โดยมีจำนวนลดลง 307 ล้านบาท สรอ. ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากภาษีเงินได้ค้างจ่ายและค่าใช้จ่ายค้างจ่ายลดลง ในขณะที่หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงินเพิ่มสูงขึ้น

(2.2) หนี้สินไม่หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วย หนี้กู้ยืม ประมาณการหนี้สินค่าซื้อถนออุปกรณ์การผลิต หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินโดยมีจำนวนลดลง 502 ล้านบาท สรอ. ส่วนใหญ่เกิดจากหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีลดลงจำนวน 191 ล้านบาท สรอ. และการจ่ายซื้อคืนหุ้นกู้จำนวน 170 ล้านบาท สรอ.

(3) โครงสร้างเงินทุนบริษัท

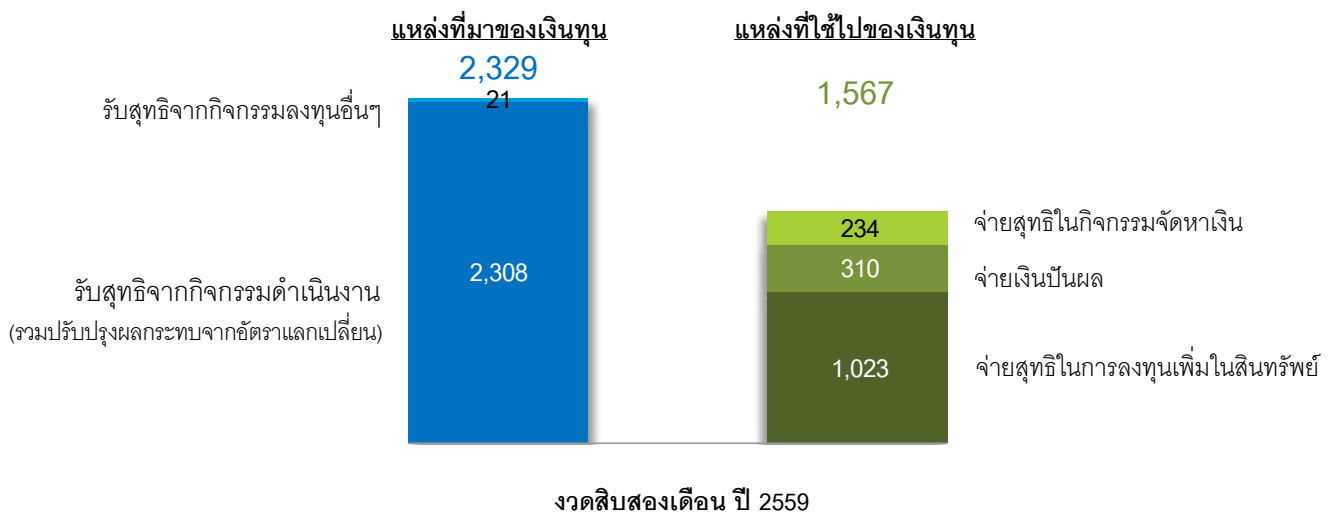
โครงสร้างเงินทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ประกอบด้วยส่วนทุนจำนวน 11,386 ล้านบาท สรอ. และหนี้สินรวมจำนวน 7,505 ล้านบาท สรอ. ซึ่งเป็นหนี้สินที่มีดอกเบี้ยจำนวน 2,832 ล้านบาท สรอ. โดยมีต้นทุนเงินกู้ถัวเฉลี่ยร้อยละ 4.41 และมีอายุเงินกู้ถัวเฉลี่ย 8.15 ปี ทั้งนี้ หนี้สินที่มีดอกเบี้ยของบริษัทอยู่ในรูปของสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. ที่ร้อยละ 100 สำหรับสัดส่วนของอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่ออัตราดอกเบี้ยลอยตัวอยู่ที่ร้อยละ 80 ต่อ 20

เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2559 ปตท.สผ. ได้ซื้อคืนหุ้นกู้บางส่วนจากหุ้นกู้ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิอายุ 5 ปี ที่ออกและเสนอขายในเดือนกันยายน 2556 จำนวน 500 ล้านบาท สรอ. ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.707 ต่อปี โดยได้ทำการซื้อคืนทั้งสิ้นจำนวน 177 ล้านบาท สรอ. ทำให้หุ้นกู้ดังกล่าวลดลงจาก 500 ล้านบาท สรอ. เป็น 323 ล้านบาท สรอ.

ส่วนเกินจากมูลค่าที่ตราไว้จากการซื้อคืนหุ้นกู้ดังกล่าวจำนวน 7 ล้านบาท สรอ. ได้ถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

14.3.4 กระแสเงินสด

หน่วย : ล้านบาท สรอ.



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด รวมทั้งเงินลงทุนระยะสั้น ซึ่งเป็นเงินฝากประจำธนาคารที่มีอายุมากกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือนจำนวน 4,022 ล้านบาท สรอ. เพิ่มขึ้น 762 ล้านบาท สรอ. เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ซึ่งมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 3,260 ล้านบาท สรอ.

แหล่งที่มาของเงินทุนจำนวน 2,329 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักเป็นเงินสตรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน ซึ่งเป็นผลสุทธิจากเงินสตรับจากรายได้จากการขายสุทธิกับเงินสตรับจ่ายสำหรับค่าใช้จ่ายและภาษีเงินได้ และเงินสตรับสุทธิจากกิจกรรมลงทุนอื่น ๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเงินสตรับจากการขาย PTTEP OM เงินปันผลสตรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินสตรับจากดอกเบี้ยจากเงินให้กู้ยืม

แหล่งที่ใช้ไปของเงินทุนจำนวน 1,567 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักเป็นเงินสตรับสุทธิในการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในโครงการชดดิเก้า โครงการอาทิตย์ และโครงการเอส 1 เงินสตรับสุทธิในกิจกรรมจัดหาเงิน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการจ่ายดอกเบี้ยและการจ่ายซื้อคืนหุ้นกู้และเงินปันผลจ่ายสำหรับผลการดำเนินงานสำหรับงวด 6 เดือนหลังของปี 2558 และ 6 เดือนแรกของปี 2559 ในขณะที่มีเงินสตรับสุทธิสำหรับสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน

14.3.5 อัตราส่วนทางการเงินและการดำเนินงานที่สำคัญ

	2559	2558
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)		
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย	70.83	70.60
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	3.10	(6.89)
อัตรากำไรสุทธิ	8.04	(14.45)
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)		
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.25	0.27
อัตราส่วนหนี้สินต่อ EBITDA	0.94	0.78

หมายเหตุ:

อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย	=	อัตราส่วนกำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา ต่อรายได้จากการขายรวมรายได้จากการบริการค่าผ่านท่อ
อัตรากำไรสุทธิ	=	กำไรสุทธิต่อรายได้รวม ย้อนหลัง 12 เดือน
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น	=	กำไรสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย ย้อนหลัง 12 เดือน
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	=	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
อัตราส่วนหนี้สินต่อ EBITDA	=	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไ้ย้อนหลัง 12 เดือน ก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา

14.4 ความคืบหน้าโครงการที่สำคัญ

ณ สิ้นปี 2559 ปตท.สผ. มีโครงการและดำเนินกิจกรรมทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมทั้งสิ้นจำนวน 37 โครงการใน 10 ประเทศ มีปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) จำนวน 695 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ปริมาณสำรองที่น่าจะพบ (Probable Reserves) จำนวน 404 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบและปริมาณทรัพยากรประเภท Contingent Resources จำนวน 3,901 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ โดยมีรายละเอียดความคืบหน้าโครงการที่สำคัญ ดังนี้

14.4.1 โครงการในประเทศไทย

ปตท.สผ. มีโครงการในประเทศไทยจำนวน 16 โครงการ ส่วนใหญ่เป็น **โครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase)** ทั้งในอ่าวไทยและบนบก โดยในปีนี้ โครงการผลิตหลักสามารถรักษาระดับการผลิตได้อย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการบงกช โครงการอาทิตย์ โครงการเอส 1 และโครงการคอนแท็ค 4 โดยในปี 2559 โครงการในประเทศไทยมีปริมาณการขายเฉลี่ยรวมอยู่ที่ประมาณ 240,872 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 75 ของปริมาณการขายทั้งหมด นอกจากนี้ แหล่งอุบลภายใต้โครงการคอนแท็ค 4 อยู่ระหว่างการศึกษาทางวิศวกรรมและเตรียมแผนพัฒนา โดยคาดว่าจะสามารถผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2564 และมีกำลังการผลิตประมาณ 25,000 - 30,000 บาร์เรลต่อวัน

14.4.2 โครงการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 14 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ (เมียนมาร์) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (เวียดนาม) สหพันธรัฐมาเลเซีย (มาเลเซีย) และสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (อินโดนีเซีย) โดยในปี 2559 โครงการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีปริมาณการขายเฉลี่ยรวมอยู่ที่ประมาณ 58,815 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 18 ของปริมาณการขายทั้งหมด

ในส่วนของ **โครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase)** ปตท.สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมในโครงการที่สำคัญ อาทิ **โครงการชอติกา** ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล อ่าวมะละเกาะของเมียนมาร์ ปัจจุบันโครงการสามารถรักษาปริมาณการผลิตได้คงที่ตามเป้าหมาย นอกจากนี้ โครงการได้ก่อสร้างและติดตั้งแท่นหลุมผลิตเฟส 1B แล้วเสร็จจำนวน 4 แท่น และเริ่มผลิตก๊าซธรรมชาติแล้วจากแท่นหลุมผลิตเฟส 1B ในเดือนเมษายน 2559 ขณะนี้อยู่ระหว่างการก่อสร้างแท่นหลุมผลิตเฟส 1C อีก 4 แท่น เพื่อกำลังการผลิตต่อไปในอนาคต โดยปัจจุบันโครงการมีปริมาณการขายก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย 305 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (ประมาณ 47,023 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) **โครงการเวียดนาม 16-1** ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของเวียดนาม ในปี 2559 โครงการอยู่ในระหว่างการดำเนินการเจาะหลุมผลิตเพิ่มเติมจำนวน 2 หลุมเพื่อรักษาระดับการผลิต คาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถเริ่มการผลิตครั้งแรกภายในต้นปี 2560 โดยโครงการมีปริมาณการขายน้ำมันดิบเฉลี่ย 26,681 บาร์เรลต่อวัน และปริมาณการขายก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย 10 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (ประมาณ 2,656 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

สำหรับ **โครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase)** ปตท.สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้ **โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3** ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล อ่าวมะละเกาะของเมียนมาร์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างพิจารณารูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม พร้อมทั้งประเมินศักยภาพเชิงพาณิชย์และศักยภาพปิโตรเลียมในพื้นที่ที่เหลือยู่ **โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11** ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล และ**โครงการเมียนมาร์ MD-7** ตั้งอยู่ในทะเลลึกของอ่าวมะละเกาะในเมียนมาร์ ปัจจุบันโครงการทั้งสองอยู่ระหว่างการดำเนินการประมวลผลข้อมูลคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติ เพื่อศึกษาโครงสร้างธรณีวิทยาและประเมินศักยภาพของแหล่งกักเก็บต่อไป นอกจากนี้ ปัจจุบันโครงการเมียนมาร์ MD-7 ยังอยู่ในระหว่างการดำเนินการหาผู้เข้าร่วมทุนเพื่อบริหารความเสี่ยงของโครงการ **โครงการเมียนมาร์ เอ็มโอจี 3** ตั้งอยู่ในพื้นที่บริเวณ Central Myanmar Basin ของเมียนมาร์ ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินงานสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 2 มิติ และ 3 มิติ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในช่วงกลางปี 2560 และ**โครงการซาราวักเอสเค 410 บี** ตั้งอยู่นอกชายฝั่งรัฐซาราวักของมาเลเซีย บริษัทได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และโครงการอยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมเพื่อการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติ โดยจะเริ่มดำเนินการสำรวจในช่วงไตรมาส 2 ปี 2560

14.4.3 โครงการในทวีปอเมริกา

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 3 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศแคนาดาและสหพันธรัฐบราซิล (บราซิล)

โครงการทั้งสามเป็น **โครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase)** สำหรับ **โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์** ซึ่งตั้งอยู่ในแคว้นอัลเบอร์ตา ประเทศแคนาดา โครงการได้ดำเนินการยื่นขออนุมัติพัฒนาแหล่ง Thornbury Phase 1 ต่อรัฐบาลอัลเบอร์ตา เมื่อเดือนพฤษภาคม 2558 อย่างไรก็ดี เนื่องจากราคาน้ำมันที่ลดลง โครงการจึงอยู่ระหว่างพิจารณาแนวทางการดำเนินงานในอนาคต โดยจะเน้นการศึกษาเพื่อลดต้นทุนและลดความเสี่ยงในการพัฒนาโครงการ

สำหรับในประเทศบราซิล มี 2 โครงการ คือ **โครงการบารารินเนียส เอพี 1** ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Barreirinhas นอกชายฝั่งทางตะวันออกเฉียงเหนือของบราซิล โครงการได้เสร็จสิ้นการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติและอยู่ระหว่างการดำเนินการประมวลผลข้อมูล เพื่อศึกษาและประเมินศักยภาพปิโตรเลียม และ **โครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23** ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Espirito Santo นอกชายฝั่งทางตะวันออกเฉียงใต้ของบราซิล ขณะนี้กำลังอยู่ในระหว่างศึกษาศักยภาพปิโตรเลียม

14.4.4 โครงการในออสเตรเลีย

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 1 โครงการ คือ **โครงการพีทีทีพี ออสเตรเลีย** ซึ่งตั้งอยู่ในเครือรัฐออสเตรเลีย ประกอบด้วย 12 แปลงสัมปทาน

สำหรับ**แหล่งที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase)** คือ **แหล่งมอนทารา** ในปี 2559 มีปริมาณการขายอยู่ที่ 14,655 บาร์เรลต่อวัน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการผลิตที่วางไว้

สำหรับ **แหล่ง Cash Maple** ที่อยู่ใน**ระยะเวลาสำรวจ (Exploration Phase)** นั้น ในปี 2559 โครงการได้รับอนุมัติจากรัฐบาลออสเตรเลียเพื่อขอต่ออายุ Retention Lease Period ออกไปอีก 5 ปี (2560 - 2564) โดยปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการการศึกษาแนวทางและความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการร่วมกับบริษัทผู้ประกอบการอื่นที่เป็นเจ้าของโครงสร้างพื้นฐานซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง

14.4.5 โครงการในแอฟริกา

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้จำนวน 3 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย (แอลจีเรีย) และสาธารณรัฐโมซัมบิก (โมซัมบิก)

สำหรับ**โครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase)** ปตท.สผ. ได้เริ่มดำเนินการผลิตน้ำมันดิบจาก **โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี** ตั้งอยู่บนบกทางทิศตะวันออกของแอลจีเรีย และได้มีการจำหน่ายน้ำมันดิบครั้งแรกในปลายปี 2558 โดยในปี 2559 โครงการมีปริมาณการผลิตเฉลี่ยประมาณ 15,463 บาร์เรลต่อวัน

สำหรับ**โครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase)** ปตท.สผ. ได้ดำเนินการสำรวจใน **โครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคซ** ซึ่งตั้งอยู่บนบกทางทิศตะวันออกของแอลจีเรีย โดยประสบความสำเร็จในการค้นพบอัตราการไหลของน้ำมันและก๊าซธรรมชาติที่มีศักยภาพในเชิงพาณิชย์ เป็นผลให้โครงการเร่งเตรียมแผนพัฒนาโครงการเพื่อนำส่งต่อรัฐบาลแอลจีเรียภายในต้นปี 2560 ด้วยกำลังการผลิตรวมที่วางแผนไว้ประมาณ 50,000 บาร์เรลต่อวัน **โครงการโมซัมบิก โรวุมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน** ซึ่งเป็นโครงการก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ ตั้งอยู่นอกชายฝั่งของโมซัมบิก ในปี 2559 โครงการได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องหลายด้าน รวมถึงการคัดเลือกผู้รับเหมาสำหรับการติดตั้งอุปกรณ์นอกชายฝั่งทะเล (Offshore Installation) และการเจรจาสัญญาก่อสร้างกับผู้รับเหมางานก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเลวบนบก (Onshore LNG Engineering Procurement and Construction Contract) รวมถึงได้รับอนุมัติจากรัฐบาลโมซัมบิกสำหรับแผนการโยกย้ายชุมชนออกจากบริเวณการก่อสร้าง (Resettlement Action Plan) ปัจจุบันโครงการกำลังดำเนินการเจรจาสัญญาซื้อขาย LNG ระยะยาวกับผู้ซื้อ และการเจรจาสัญญาเงินกู้ในรูปแบบของ Project Finance กับสถาบันการเงิน ทั้งนี้ บริษัทตั้งเป้าว่าจะสามารถประกาศ Final Investment Decision (FID) ได้ภายในปี 2560 ด้วยกำลังการผลิตเฟสแรกของโครงการประมาณ 12 ล้านตันต่อปี

14.5 กลยุทธ์การบริหารจัดการ

เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้สถานการณ์ราคาน้ำมันที่มีความไม่แน่นอน ปตท.สผ. ได้ปรับแผนกลยุทธ์ตามแนวทาง “RESET REFOCUS RENEW”

RESET ลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันภายใต้วิกฤตราคาน้ำมัน

- สร้าง DNA ของพนักงานทุกคนให้มีจิตสำนึกในเรื่องต้นทุน
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสร้างความเป็นเลิศในเรื่องการบริหารต้นทุนให้มีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันได้กับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- เลือกลงทุนในโครงการที่มีต้นทุนการผลิตต่ำและสามารถแข่งขันได้ภายใต้ราคาน้ำมันปัจจุบัน

REFOCUS เน้นขยายการลงทุนและเติบโตในพื้นที่ที่เป็นจุดแข็งและมีความเชี่ยวชาญ

- เพิ่มการลงทุนในไทย และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้โดยเฉพาะเมียนมาร์ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความชำนาญ มีต้นทุนและความเสี่ยงต่ำ
- ร่วมลงทุนกับ ปตท. ในธุรกิจ LNG ครบวงจร เพื่อการเติบโตทางธุรกิจและสร้างความมั่นคงทางพลังงานของประเทศในอนาคต
- ศึกษาโอกาสการลงทุนในพื้นที่ใหม่ที่มีต้นทุนต่ำ เช่น US Shale Plays และแหล่งน้ำมันในตะวันออกกลาง เป็นต้น

RENEW พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

- เน้นการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่ช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- หาโอกาสในการเพิ่มรายได้และสร้างผลตอบแทนจากธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจปัจจุบัน
- ศึกษาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ที่มีโอกาสเติบโตในอนาคต และสามารถต่อยอดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในบริษัท

14.5.1 การบริหารจัดการเงินทุน

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทางการเงิน โดยมุ่งเน้นการสร้างวินัยทางการเงินและรักษาโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่ง มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นที่ต่ำกว่า 0.3 เท่า ณ สิ้นปี 2559 ซึ่งอยู่ในกรอบนโยบายการเงินของบริษัท และมีสภาพคล่องที่สามารถรองรับกับสภาวะราคาน้ำมันและเศรษฐกิจที่มีความผันผวน รวมทั้งโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นได้นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำแผนจำลองสถานการณ์ราคาน้ำมันดิบและอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทต่อดอลลาร์ สรอ. ที่ระดับต่างๆ เพื่อจัดเตรียมแผนการบริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม

สำหรับ ณ สิ้นปี 2559 บริษัทมีเงินสดในมือประมาณ 4 พันล้านดอลลาร์ สรอ. ซึ่งจะสามารถรองรับแผนการลงทุนเพื่อรักษาระดับการผลิตให้เป็นไปตามแผนงาน รองรับค่าใช้จ่ายเพื่อเร่งพัฒนาโครงการต่างๆ การขุดเจาะสำรวจตามแผนการลงทุน รวมถึงการเข้าซื้อกิจการที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท

14.5.2 การบริหารการลงทุน

ปตท.สผ. มีจุดมุ่งหมายในการบริหารการลงทุนให้มีความเหมาะสมทั้งในด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มและการบริหารความเสี่ยงให้แก่โครงการ ผ่านการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยและผลกระทบในการลงทุนอย่างสม่ำเสมอและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม สังคม เศรษฐกิจและการเมืองที่เกิดขึ้น เพื่อประกอบการพิจารณาและตัดสินใจลงทุนและมีความยืดหยุ่นในการปรับแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาวะราคาน้ำมันที่เปลี่ยนแปลงไป

บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มปริมาณสำรองในอนาคต ในระยะสั้น ปริมาณสำรองเพิ่มเติมส่วนใหญ่มาจากโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา อาทิ โครงการคอนแท็ค 4 (แหล่งอุบล) โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน และโครงการแอลจีเรีย ฮาสติ เบอร์ ราเคซ รวมถึงการเข้าซื้อกิจการเพื่อเพิ่มปริมาณสำรองในอนาคต ปัจจุบันบริษัทอยู่ในระหว่างรอผลการพิจารณาการยื่นซื้อสินทรัพย์ โดยเน้นให้ความสำคัญกับสินทรัพย์ที่ผลิตแล้วหรือกำลังจะเริ่มผลิตในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งมีความเสี่ยงในการดำเนินโครงการที่ค่อนข้างต่ำ มีตลาดรองรับในการขายปิโตรเลียม ช่วยเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่เหมาะสมกับการผลิตของโครงการ และมีผลตอบแทนที่น่าสนใจ

สำหรับปี 2559 ปตท.สผ. ได้มีการบริหารการลงทุนที่สำคัญ (Portfolio Rationalization) ดังนี้ การขยายการลงทุนเข้าสู่โครงการซารวักเอสเค 410 ปี โครงการสำรวจในมาเลเซีย ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพทางปิโตรเลียมสูง การปรับการบริหารการลงทุนในโอมาน โดยการขายบริษัท PTTEP Oman Company Limited ซึ่งถือสัดส่วนการลงทุนในโครงการโอมาน 44 ที่ดำเนินการผลิตมานาน อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ยังคงมีความมุ่งมั่นในการแสวงหาโอกาสการลงทุนในโอมานต่อไป โดยได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจร่วมกับบริษัทในเครือของบริษัทน้ำมันแห่งชาติโอมาน รวมถึงการบริหารความเสี่ยงของโครงการเมียนมาร์ MD-7 ในเมียนมาร์โดยการพิจารณาหาผู้ร่วมทุน ในส่วนของ การคืนสิทธิแปลงสำรวจปี 2559 มีดังนี้ แปลงสำรวจโครงการแอล 28/48 ในไทย แปลงสำรวจเมียนมาร์ MD-8 แปลงสำรวจโครงการอินโดนีเซีย เซาท์ มานดาร์ แปลงสัมปทานสำรวจจำนวน 2 แปลงภายใต้โครงการพีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย แปลงสำรวจโครงการสำรวจโมซัมบิก โรมา ออนชอร์และแปลงสำรวจโครงการเคนยา แอล 11 เอ, แอล 11 บี และแอล 12

14.5.3 การบริหารต้นทุน

จุดมุ่งหมายที่สำคัญของบริษัทในสถานการณ์ราคาน้ำมันที่ยังคงมีความผันผวนอย่างต่อเนื่อง คือการมุ่งเน้นลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ จากความสำเร็จในการบริหารต้นทุนผ่านโครงการ SAVE to be SAFE ตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโครงสร้างองค์กรและกระบวนการทำงาน ปลุกฝังวัฒนธรรมในด้านการลดต้นทุนในองค์กรผ่านแนวทางต่างๆ อาทิ ลดจำนวนวันและค่าใช้จ่ายในการเจาะหลุม เพิ่มประสิทธิภาพการก่อสร้างและออกแบบแท่นผลิต เจาะเพื่อลดต้นทุนการจัดซื้อจัดจ้าง อุปกรณ์และบริการต่างๆ ทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะจัดจ้างในอนาคต รวมถึงบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ อาทิ การลดจำนวนเรือ การลดการสั่งซื้ออุปกรณ์การผลิตเพื่อมาเก็บไว้ เป็นต้น และบริษัทได้ต่อยอดแนวคิดการลดต้นทุนโดยการริเริ่มโครงการ SPEND SMART to Business Sustainability ด้วยแนวคิด “คิดใหม่ ทำใหม่ ให้ได้ผล” โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้เป็นองค์กรที่บริหารงานด้วยต้นทุนต่ำ และสามารถแข่งขันได้ในระยะยาว เพื่อส่งเสริมให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

คิดใหม่: เปลี่ยนกรอบความคิด เน้นการเพิ่มกำลังการผลิตด้วยการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้งบประมาณที่จำกัด และขยายแนวคิดให้สามารถครอบคลุมได้ทุกกิจกรรม

ทำใหม่: รักษากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพอยู่แล้ว และมองหาแนวทางใหม่ๆ ให้เกิดการพัฒนาวิธีการทำงานให้ประสบผลสำเร็จด้วยต้นทุนที่ต่ำลง

ให้ได้ผล: ส่งเสริมประสิทธิภาพให้เพิ่มประสิทธิผล ให้สามารถแข่งขันในระยะยาวและเติบโตอย่างยั่งยืน

จากความพยายามในการบริหารจัดการต้นทุนอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จของบริษัทผ่านต้นทุนต่อหน่วย สำหรับปี 2559 ที่ปรับตัวลดลงกว่าร้อยละ 20 เหลือ 30.46 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ เมื่อเทียบกับ 38.88 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบในปี 2558

14.6 ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2559 ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Index (DJSI) ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร (Oil and Gas Upstream & Integrated Industry) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และได้รับคะแนนประเมินสูงสุดในกลุ่มเป็นปีแรกเมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนทั่วโลกในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในฐานะ “องค์กรแห่งความยั่งยืน” และความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์ในการเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชียที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายและสร้างการเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยบริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน และแผนงานเชิงรุกในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Plan) ในระยะสั้นและระยะยาวครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2559 ดังต่อไปนี้

14.6.1 ด้านธุรกิจ

นอกจากการมุ่งเน้นดำเนินธุรกิจตามที่กล่าวมาแล้วในตอนต้น ปตท.สผ. ยังส่งเสริมการวิจัย พัฒนา ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และสร้างนวัตกรรมในการสนับสนุน ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยกิจกรรมที่สำคัญในปี 2559 มีดังนี้

- ศึกษาและพัฒนาโครงการต่างๆ ตามแผนการพัฒนาเทคโนโลยีระยะยาว เช่น (1) โครงการภายใต้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยมหิดลในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าเพื่อช่วยติดตามการเคลื่อนที่ของน้ำและน้ำมันภายในแหล่งกักเก็บใต้ดินถึงหลุมผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการอัดน้ำเข้าไปในชั้นหินกักเก็บใต้ดินเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต (2) โครงการภายใต้ความร่วมมือกับคณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการวิจัยและพัฒนาเทคนิคเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตน้ำมันดิบจากแหล่งกักเก็บ โดยวิธีการปรับสภาพน้ำที่ใช้ในการอัดเข้าไปแทนที่น้ำมันในแหล่งกักเก็บใต้ดิน ซึ่งความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยต่างๆ นั้น นอกจากจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนางานวิจัยของบริษัทแล้ว ยังส่งเสริมการพัฒนานุเคราะห์ของสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยภาครัฐอีกด้วย
- พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตปิโตรเลียม เช่น การวิจัยและพัฒนาอากาศยานไร้คนขับเพื่อตรวจสอบอุปกรณ์จากมุมสูงในงานซ่อมบำรุง การวิจัยและพัฒนาหุ่นยนต์เพื่อตรวจสอบท่อน้ำมันและก๊าซธรรมชาติใต้น้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุน

14.6.2 ด้านสังคม

ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยเน้นการพัฒนา 4 ด้าน ได้แก่ ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมและกีฬา บริษัทได้ดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขแผนงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในพื้นที่ปฏิบัติการและสังคมโดยรวมได้รับประโยชน์ในระยะยาวและเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างยั่งยืน กิจกรรมที่สำคัญในปี 2559 มีดังนี้

- โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ (บางกะเจ้า) ดำเนินการจัดทำห้องนิทรรศการเรียนรู้ด้านพลังงานและสวนศรีฯ ซึ่งประกอบด้วย (1) บอร์ดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ 9 (2) ประวัติความเป็นมาและความร่วมมือของ ปตท.สผ. กับกรมป่าไม้ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (3) จัดทำจอ Touch Screen และสื่อ Multimedia เพื่อการศึกษาและเรียนรู้ธรรมชาติในสวนศรีนครเขื่อนขันธ์
- โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะปักกลูปู บ้านหัวเขา จังหวัดสงขลา จัดทำห้องนิทรรศการบริเวณบ่อเพาะปักกลูปู และปรับปรุงห้องบรรยายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับชุมชน ในไตรมาสที่ 4 ศูนย์ฯ ได้ปล่อยกลูปูไปแล้วกว่า 190 ล้านตัว

- โครงการขยะสู่พลังงาน จัดฝึกอบรมการจัดทำบ่อหมักก๊าซชีวภาพ จำนวน 31 ชุด ให้กับชุมชนในพื้นที่ลุ่มน้ำท่วม และดำเนินการจัดทำบ่อหมักก๊าซชีวภาพให้กับชุมชนบ้านหนองมะเกาะ อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 24 ครัวเรือน
- โครงการ ปตท.สผ. รักษ์ทะเล รักชายหาด ลงนามความร่วมมือทางการวิจัยและพัฒนาหุ่นยนต์ทำความสะอาดชายหาดร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และออกแบบหุ่นยนต์ทำความสะอาดชายหาดต้นแบบ โดยจะผลิตหุ่นยนต์ต้นแบบเสร็จในไตรมาส 1 ปี 2560
- โครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล จัดทำหุ่นเรือ และร่วมกับชมรมรักทะเลเต่าและมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในการวางหุ่นในบริเวณหาดทรายรี เพื่อเป็นจุดสำหรับนักท่องเที่ยวได้เยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้เรือหลวงสัตกูด
- โครงการ PTTEP Teenergy จัดกิจกรรมค่าย PTTEP Teenergy ปีที่ 3 ตอน “หลงป่า” ณ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ ระหว่างวันที่ 20 – 22 ตุลาคม 2559 โดยมีเยาวชนระดับมัธยมปลายจากทั่วประเทศเข้าร่วม จำนวน 100 คน

14.6.3 ด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment Management System หรือ SSHE MS) ในการดำเนินงานของบริษัทโดยมุ่งเน้นให้เกิดความสูญเสียน้อยที่สุด โดยในปี 2559 อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) ของ ปตท.สผ. เท่ากับ 0.10 และอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บทั้งหมด (TRIR) เท่ากับ 0.88 ซึ่งทั้ง LTIF และ TRIR ต่างอยู่ในระดับที่ดีกว่าค่าเฉลี่ย เมื่อเทียบกับบริษัทสมาชิกอื่นๆ ในสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ หรือ IOGP และเมื่อเทียบกับผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ที่ผ่านมา ดัชนีทั้งสองค่านี้มีผลการดำเนินงานที่ดีที่สุดตั้งแต่มีการเก็บสถิติ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มี Low Carbon Footprint โดยตั้งเป้าหมายที่จะลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัทให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ภายในปี 2563 เปรียบเทียบกับปีฐานในปี 2555 โดยในปี 2559 ปตท.สผ. สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ร้อยละ 16.0 เมื่อเทียบกับปี 2555

14.7 แนวโน้มภาพรวมธุรกิจในอนาคต

(1) Energy Outlook

ความต้องการใช้พลังงานของโลกในปัจจุบันยังมีสัดส่วนการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล (Fossil Fuel) ได้แก่ ถ่านหิน น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ เป็นสัดส่วนร้อยละ 84 (ข้อมูลจาก IEA ปี 2559) และยังคงคาดการณ์ว่ายังคงมีสัดส่วนที่สูงถึงร้อยละ 77 ในปี 2578 โดยหลักมาจากความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติที่สูงขึ้น เพราะเป็นแหล่งพลังงานที่มีการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์น้อยเมื่อเทียบกับแหล่งพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลอื่น ในขณะที่การใช้น้ำมันส่วนใหญ่อยู่ในภาคขนส่งเป็นหลัก โดยคาดการณ์ว่าความต้องการใช้น้ำมันมีแนวโน้มปรับตัวลดลงตามความต้องการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (Electric Vehicle) ที่มีมากขึ้น เนื่องจากการพัฒนารถยนต์พลังงานไฟฟ้ามีราคาถูกลงและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม คาดว่าในปี 2578 รถยนต์พลังงานไฟฟ้าจะมีสัดส่วนเพียงร้อยละ 6 ของจำนวนรถที่มีในโลก ซึ่งจะทำให้ความต้องการใช้น้ำมันของโลกลดลงเพียงประมาณ 1-2 ล้านบาร์เรลต่อวัน หรือร้อยละ 1-2 ของความต้องการใช้น้ำมันทั่วโลก (ข้อมูลจาก Wood Mackenzie)

อย่างไรก็ตาม ยังคงมีความไม่แน่นอนเนื่องจากการพัฒนาดังกล่าวยังต้องขึ้นอยู่กับเทคโนโลยีของระบบเก็บสะสมพลังงาน (Energy Storage) ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการพัฒนาจึงจะมีราคาและประสิทธิภาพเทียบเท่ากับรถยนต์ที่ใช้ในปัจจุบัน อนึ่ง จากแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นของความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นแหล่งพลังงานที่สำคัญสำหรับใช้ในการผลิตไฟฟ้า นั้น สอดคล้องกับทิศทางของ ปตท.สผ. ที่ในปัจจุบันมีสัดส่วนปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติมากกว่าน้ำมันดิบที่ประมาณร้อยละ 70 ต่อร้อยละ 30 และบริษัทยังคงให้ความสำคัญในการมองหาโอกาสการลงทุนในแหล่งก๊าซธรรมชาติเพิ่มเติม

สำหรับประเทศไทย แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยปี 2558 (Power Development Plan: PDP 2015) ได้มีแผนการใช้พลังงานให้มีความหลากหลายมากขึ้นเพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน โดยเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทางเลือกจากร้อยละ 7 เป็นร้อยละ 15-20 และลดสัดส่วนการใช้ก๊าซธรรมชาติลงจากร้อยละ 64 เป็นร้อยละ 30-40 ในปี 2579 อย่างไรก็ตาม พลังงานทางเลือกยังมีสัดส่วนที่ไม่มากและต้นทุนของพลังงานทางเลือกมีราคาแพง ทำให้ประเทศยังคงต้องพึ่งพาการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลโดยเฉพาะถ่านหินที่มากขึ้น โดยในช่วงที่ผ่านมาโรงไฟฟ้าจากถ่านหินหลายโครงการไม่สามารถสร้างได้ตามระยะเวลาที่กำหนด จึงทำให้ภาครัฐมีแผนการนำเข้าก๊าซธรรมชาติแบบเหลว (Liquid Natural Gas: LNG) มาเป็นเชื้อเพลิงแทนถ่านหิน ซึ่งหากเป็นเช่นนั้น แผนการที่จะลดการพึ่งพาการใช้ก๊าซธรรมชาติอาจเป็นไปได้ยากขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามนโยบาย REFOCUS ของ ปตท.สผ. ที่จะเร่งรัดการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ที่บริษัทมีอยู่ในปัจจุบัน ได้แก่ โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน และโครงการแคช เมเปิลในประเทศออสเตรเลีย เพื่อรองรับการผลิตก๊าซธรรมชาติแบบเหลว รวมถึงวางแผนร่วมกับ ปตท. เพื่อลงทุนในธุรกิจ LNG ครบวงจรในหลายภูมิภาคทั่วโลก โดยมีจุดประสงค์หลักเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และยังช่วยรักษาความมั่นคงทางพลังงานโดยการนำ LNG กลับมายังประเทศไทย

อนึ่ง จากความกังวลในเรื่องภาวะโลกร้อนและภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงทำให้หลายประเทศเริ่มให้ความสนใจในการใช้พลังงานทางเลือก (Renewable Energy) ในสัดส่วนที่มากขึ้น โดยเฉพาะพลังงานจากแสงแดดและลม เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้แหล่งพลังงานฟอสซิลซึ่งเป็นสาเหตุหลักของสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงในเชิงลบ นอกจากการสนับสนุนของภาครัฐในการใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้นแล้ว เทคโนโลยีในการผลิตพลังงานทางเลือกมีแนวโน้มต้นทุนที่ถูกลงและประสิทธิภาพในการผลิตที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้การใช้พลังงานทางเลือกมีความคุ้มค่ามากขึ้น โดยคาดว่าความต้องการใช้พลังงานของโลกในปี 2578 พลังงานทางเลือกจะมีสัดส่วนที่เพิ่มสูงขึ้นเป็นร้อยละ 10 จากร้อยละ 3 ในปัจจุบัน (ข้อมูลจาก International Energy Agency) ซึ่ง ปตท.สผ. ตระหนักถึงแนวโน้มความสำคัญของแหล่งพลังงานที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่พลังงานสะอาดมากขึ้น และได้วางกลยุทธ์ RENEW เพื่อเร่งพัฒนาเทคโนโลยีที่จะช่วยลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และศึกษาโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานทางเลือก

(2) ราคาน้ำมันดิบ

สำหรับแนวโน้มราคาน้ำมันดิบ ปตท.สผ. มองว่า ในครึ่งปีแรกของปี 2560 น่าจะยังมีแรงสนับสนุนให้ราคาน้ำมันดิบดูไบอยู่ในระดับ 50-60 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล อันเนื่องมาจากการลดกำลังการผลิตของกลุ่มโอเปกและกลุ่มนอกโอเปกที่ตกลงร่วมกันในไตรมาส 4 ปี 2559 สำหรับช่วงครึ่งปีหลัง กลุ่มโอเปกและกลุ่มนอกโอเปกจะมีการหารือกันอีกครั้งเพื่อพิจารณาการต่ออายุข้อตกลงดังกล่าว ทั้งนี้ ปัจจัยที่จะส่งผลกระทบต่อการพิจารณานั้นมีหลายปัจจัย เช่น กลุ่มประเทศที่ทำข้อตกลงร่วมกันได้ปฏิบัติตามข้อตกลงที่ทำร่วมกันไว้หรือไม่ การตอบสนองของราคาน้ำมันดิบในตลาด รวมไปถึงการผลิตในสหรัฐอเมริกาซึ่งมีการประเมินไว้ว่ากำลังการผลิตจะเพิ่มขึ้นจากปี 2559 ประมาณ 0.2-0.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน ซึ่งหากไม่สามารถต่ออายุข้อตกลงร่วมกัน คาดว่าจะทำให้ราคาน้ำมันดิบดูไบกลับลงมาอยู่ในกรอบราคา 40-50 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล อย่างไรก็ตาม ยังคงต้องจับตามองนโยบายประเทศสหรัฐอเมริกาของรัฐบาลใหม่ภายใต้การนำของนายโดนัลด์ ทรัมป์ โดยเฉพาะด้านธุรกิจพลังงาน เช่น การพิจารณาอนุมัติท่อส่งน้ำมันจากแคนาดา (Keystone XL) รวมถึงนโยบายการคว่ำบาตรด้านนิวเคลียร์กับอิหร่าน เป็นต้น ซึ่งนโยบายดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อการเคลื่อนไหวของราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก

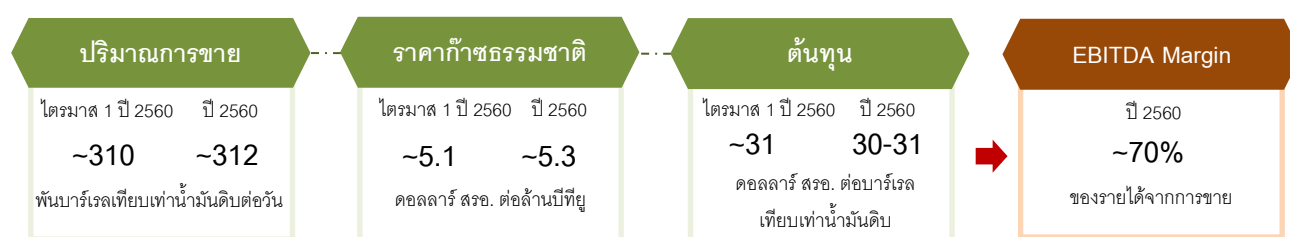
(3) เศรษฐกิจไทยและอัตราแลกเปลี่ยน

ธนาคารแห่งประเทศไทยคาดว่าเศรษฐกิจไทยจะขยายตัวร้อยละ 3.2 ในปี 2560 โดยการเติบโตส่วนใหญ่มาจากการใช้จ่ายภาครัฐเป็นสำคัญ โดยมีเงินลงทุนเข้ามาเพิ่มเติมจากโครงการประชารัฐสร้างไทยที่ส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการและมาตรการสนับสนุนการลงทุนร่วมระหว่างรัฐบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Matching Fund) นอกจากนี้ ยังมีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการท่องเที่ยวซึ่งคาดว่าจะดีขึ้นจากผลของมาตรการภาครัฐเพื่อกระตุ้นการฟื้นตัวของการท่องเที่ยว

สำหรับอัตราแลกเปลี่ยน สถาบันการเงินหลายแห่งคาดการณ์ว่าค่าเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์ สหรัฐ. มีแนวโน้มอ่อนค่าลง เนื่องจากมีความเป็นไปได้ที่ธนาคารกลางสหรัฐอเมริกาจะปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย 3-4 ครั้งในปี 2560 อย่างไรก็ตาม ทิศทางนโยบายประเทศสหรัฐอเมริกาของรัฐบาลใหม่ภายใต้การนำของนายโดนัลด์ ทรัมป์ เป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อตลาดเงิน รวมทั้งทิศทางการดำเนินนโยบายการเงินในประเทศอุตสาหกรรมหลัก เช่น กลุ่มประเทศยุโรป ญี่ปุ่น และจีน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่ออัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์ สหรัฐ. โดยรวมสถานการณ์ตลาดเงินยังคงมีความผันผวนและต้องติดตามอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ ผลประกอบการของ ปตท.สผ. จะได้รับผลกระทบส่วนใหญ่ในรูปของภาษีเงินได้จากอัตราแลกเปลี่ยนที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเกิดจากความแตกต่างของสกุลเงินที่ใช้ในการยื่นภาษีกับสกุลเงินที่ใช้ในการบันทึกบัญชี แต่ส่วนใหญ่จะไม่มีผลต่อกระแสเงินสด สำหรับอัตราดอกเบี้ยที่มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นนั้น บริษัทคาดว่าไม่ส่งผลกระทบต่อภาระดอกเบี้ยของบริษัทอย่างมีสาระสำคัญ เนื่องจากโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยของบริษัทเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่มากกว่าร้อยละ 80 ของภาระหนี้ทั้งหมด

(4) แนวโน้มผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. สำหรับปี 2560

ผลการดำเนินงานของบริษัทขึ้นอยู่กับ 3 ปัจจัยหลัก ได้แก่ ปริมาณการขาย ต้นทุน และราคาขาย สรุปประมาณการสำหรับไตรมาส 1 และทั้งปี 2560 เป็นดังนี้



ปริมาณการขาย: พยายามมุ่งเน้นรักษาระดับการผลิตของโครงการในประเทศไทย โดยคาดว่าปริมาณการขายสำหรับไตรมาส 1 ของปี 2560 จะอยู่ที่ประมาณ 310,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน โดยหลักเนื่องจากการปิดซ่อมบำรุงตามแผนของโครงการผลิตในเมียนมาร์ และปริมาณการขายเฉลี่ยทั้งปี 2560 อยู่ที่ประมาณ 312,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน

ราคาขาย:

- ราคาน้ำมันดิบจะผันแปรตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก
- ราคาก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทนั้นมีโครงสร้างราคาส่วนหนึ่งผูกกับราคาน้ำมันย้อนหลังประมาณ 6-12 เดือน จึงมีแนวโน้มที่จะปรับตัวลดลงในปี 2560 เมื่อเทียบกับราคาก๊าซธรรมชาติของปี 2559 โดยหากราคาน้ำมันคงตัวอยู่ในระดับเดียวกับปัจจุบัน บริษัทคาดว่าราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยทั้งปีจะอยู่ประมาณ 5.3 ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อล้านบีทียู โดยในไตรมาส 1 ของปี 2560 จะอยู่ที่ประมาณ 5.1 ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อล้านบีทียู (บนสมมติฐานราคาน้ำมันดิบดูไบที่ 49 ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อบาร์เรล)
- การประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน ณ สิ้นปี 2559 มีปริมาณน้ำมันภายใต้สัญญาประกันความเสี่ยงที่ยังไม่ครบกำหนดอยู่ที่ประมาณ 9 ล้านบาร์เรล หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 30 ของปริมาณการขายน้ำมันดิบและคอนเดนเสททั้งหมดสำหรับปี 2560 ทั้งนี้ บริษัทได้เฝ้าติดตามราคาน้ำมันดิบและมีความยืดหยุ่นในการปรับแผนการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันตามความเหมาะสม

ต้นทุน: คาดว่าต้นทุนต่อหน่วยในไตรมาส 1 ของปี 2560 จะอยู่ที่ประมาณ 31 ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ในขณะที่ต้นทุนต่อหน่วยของปี 2560 จะปรับตัวอยู่ในช่วง 30-31 ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ซึ่งเป็นไปตามกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท

(5) ปัจจัยอื่นที่สำคัญที่กระทบกับการดำเนินงานของบริษัท

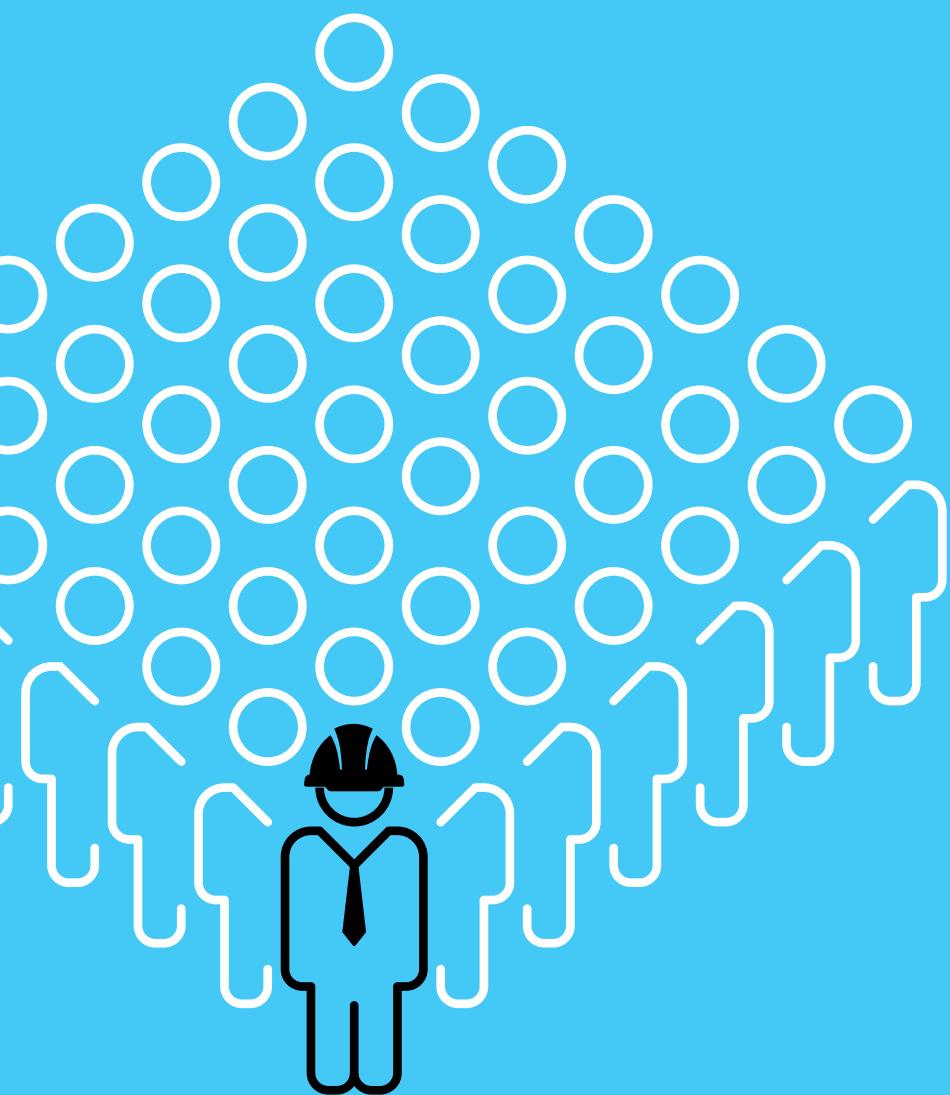
แหล่งสัมปทานที่กำลังจะหมดอายุของแหล่งบงกช: ตามที่ทางภาครัฐมีมติให้เปิดประมูลแปลงสัมปทานที่จะหมดอายุลงในปี 2565 – 2566 นั้น ปัจจุบันยังคงรอความชัดเจนจากภาครัฐทั้งในเรื่องรูปแบบของสัมปทานและกำหนดการการเปิดประมูล ซึ่งหากการเปิดประมูลล่าช้าอาจจะส่งผลกระทบต่อแผนการลงทุนของบริษัทในแหล่งบงกช และอาจจะส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการผลิตก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทย อย่างไรก็ตาม ภาครัฐตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ และอยู่ระหว่างเร่งรัดให้สามารถเปิดประมูลแหล่งสัมปทานที่กำลังจะหมดอายุและตัดสินใจผู้ชนะให้ได้ภายในปี 2560 ในส่วนของ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการและพัฒนาโครงการบงกชมาเป็นระยะเวลาเกินกว่า 20 ปีแล้ว มีความพร้อมที่จะเข้าร่วมประมูลแหล่งบงกช โดยมั่นใจว่าจะสามารถดำเนินการโครงการนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนการผลิตที่สามารถแข่งขันได้ต่อไปในอนาคต และสามารถสร้างประโยชน์ให้กับประเทศได้มากที่สุดทั้งในแง่ความต่อเนื่อง ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และพันธกิจที่บริษัทมีต่อประเทศ สังคมและสิ่งแวดล้อม

ประมาณการค่าใช้จ่ายในการรื้อถอน: ตามแนวทางของร่างประกาศกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติเกี่ยวกับการรื้อถอนนั้น อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำ ซึ่งในร่างประกาศฯ ดังกล่าวจะมีการระบุแนวทางและวิธีการรื้อถอน โดยหลักบริษัทจะต้องเป็นผู้นำเสนอแนวทางการรื้อถอนที่เหมาะสมที่สุด (BPEO: Best Practical Environmental Option) และให้ภาครัฐเป็นผู้พิจารณารับรองทางเลือกในการรื้อถอน ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้มีการประเมินและทบทวนประมาณการค่าใช้จ่ายรื้อถอนของโครงการที่ ปตท.สผ. มีอยู่ทั้งหมดอยู่เป็นระยะและได้รับรู้ประมาณการค่าใช้จ่ายในอนาคตดังกล่าวอยู่ในรายการ “ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนอุปกรณ์การผลิต” ในงบแสดงฐานะทางการเงินของบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีมูลค่า 2,016 ล้านดอลลาร์ สรอ.

บทสรุป

ปี 2559 ถือได้ว่าเป็นปีแห่งความท้าทายของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม จากการที่ราคาน้ำมันอยู่ในระดับต่ำและมีความผันผวนสูง อย่างไรก็ตาม ด้วยการบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการอย่างมีอรรถประโยชน์ รวมทั้งการมีวินัยทางการเงิน ทำให้ ปตท.สผ. สามารถฝ่าฟันวิกฤตนี้ไปได้ ภาพรวมของธุรกิจสำรวจและผลิตปี 2560 และในอนาคต ยังคงต้องจับตามอง ด้วยเหตุผลที่ว่าราคาน้ำมันคาดว่าจะยังมีความผันผวนสูง แต่สำหรับ ปตท.สผ. นั้น แนวโน้มผลการดำเนินงานบริษัทยังคงมีเสถียรภาพ และยังคงมองเห็นการเติบโตทั้งในส่วนของบริษัทสำรวจ และปริมาณการผลิตจากปัจจัยหลักที่สำคัญดังนี้

1. บริษัทใช้หลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการบริหารจัดการด้านการเงิน และการบริหารความเสี่ยงในธุรกิจ พร้อมทั้งบริหารงานอย่างมีอรรถประโยชน์โดยการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุนและรักษาความสามารถในการทำกำไรภายใต้วิกฤตการณ์ราคาน้ำมัน
2. นอกจากพันธกิจที่จะรักษาระดับการผลิตจากโครงการที่มีอยู่ให้มีความต่อเนื่อง บริษัทยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะหาปริมาณสำรอง และปริมาณการผลิตเพิ่มเติมจากการเร่งพัฒนาโครงการที่ขณะนี้อยู่ในระหว่างรอการตัดสินใจลงทุน (Pre-Sanctioned) ได้แก่ แหล่งอูบล ในโครงการคอนแทร์ค 4 โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน และโครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคซ ซึ่งคาดว่าจะสามารถเริ่มการผลิตได้ใน 4-5 ปีข้างหน้า นอกจากนี้ บริษัทได้เร่งการขุดเจาะและสำรวจในพื้นที่ที่มีศักยภาพสูง เช่น ในประเทศเมียนมาร์ และมาเลเซีย รวมถึงการมองหาโอกาสทางธุรกิจในการขยายการลงทุนในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
3. กลยุทธ์ในการบริหาร Portfolio ของ ปตท.สผ. สอดคล้องกับความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติที่มีแนวโน้มจะเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งจะเห็นได้ว่า ปตท.สผ. มีสัดส่วนของโครงการที่เป็นแหล่งก๊าซธรรมชาติมากกว่าน้ำมันดิบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งปัจจุบัน ปตท.สผ. มีแหล่งก๊าซธรรมชาติที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่บริษัทมีความชำนาญ ได้แก่ โครงการบงกช อาทิตย คอนแทร์ค 4 โดยอนาคตจะมีปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติในรูปของ LNG เพิ่มเติมจากโครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน และโครงการแคช เมเปิล นอกจากนี้ บริษัทยังได้วางแนวทางร่วมทุนกับ ปตท. เพื่อลงทุนในธุรกิจ LNG ครบวงจรในหลายภูมิภาคทั่วโลก เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติที่เพิ่มขึ้นทั้งในส่วนของประเทศไทยและของโลกได้ในอนาคต



เอกสารแนบ

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขาธิการบริษัท

1. คณะกรรมการ ปก.สพ.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการ ปตท.สพ. มีกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 15 คน โดยมีรายละเอียดของกรรมการปัจจุบันจำนวน 15 คน ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					บริษัทจดทะเบียนอื่น		
นายปรีชญา ภิญญารัตน์ - ประธานกรรมการ - ประธานกรรมการอิสระ วันที่ดำรงตำแหน่ง 28 มีนาคม 2555	65	คุณวุฒิทางการศึกษา	0.00038 (15,000 หุ้น)	ไม่มี	2554 - 2557	กรรมการ	● บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
		● ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) University of Texas at Austin สหรัฐอเมริกา			2548 - 2556	กรรมการ	● บริษัท บางกอกโพลีเอทิลีน จำกัด (มหาชน)
		● ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) Stanford University สหรัฐอเมริกา			2547 - 2556	กรรมการ	● บริษัท ไทยยูเนี่ยน จำกัด (มหาชน)
		● ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			2552 - 2554	กรรมการ	● บริษัท ไทยคอสโม จำกัด (มหาชน)
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			2551 - 2554	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	● กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2551 - 2554	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	● หน่วยธุรกิจน้ำมัน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2550 - 2554	กรรมการ	● บริษัท ปตท. อะโรมาติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)
					2549 - 2554	กรรมการ	● บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> Chairman Forum: "Clean Business: What is the Chairman Role?" 1/2014 หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) 35/2014 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 14/2002 			2548 - 2554	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. เดมิตอล จำกัด (มหาชน)
					บริษัทอื่น		
					2554 - ม.ค. 2559	ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที อากาศซี เดมิตอล จำกัด
					2549 - 2555	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยพาราไธลีน จำกัด
					2547 - 2555	ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที โพลีโอทิลีน จำกัด
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> การเสวนาเชิงวิชาการ The 1st PLATTS-PTT Day จัดโดย ปตท. และ Platts McGraw Hill Financial หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาคีร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยการพัฒนาคัดทุน หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 1/2555 สถาบันวิทยการพัฒนาคัดทุน 			องค์กรอื่น		
					ไม่มี		

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายเทวินทร์ วงศ์วานิช - กรรมการ วันที่ดำรงตำแหน่ง 30 พฤศจิกายน 2552	58	คุณวุฒิทางการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมปิโตรเลียม) University of Houston สหรัฐอเมริกา ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี) Rice University สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Anti-Corruption: Leadership Role of the Board หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 15/2015 หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) 13/2011 	0.00369 (146,543 หุ้น)	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
					2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
					2557 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
					2555 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
					2553 - 2555	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
					2552 - 2555	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2552 - 2554	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
					2552 - 2554	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. อะโอมิติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) 6/2009 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 21/2002 			บริษัทอื่น		
					2552 - 2554	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที ไอดีที จำกัด
					2551 - 2554	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> พีทีที อินเทอร์เน็ต จำกัด
					องค์กรอื่น		
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานอนุกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับกาปรับปรุงระบบการเงินและงบประมาณสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรโครงการอบรมผู้บริหารระดับสูง (S.E.P.) รุ่น 7 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตรโครงการอบรมผู้นำสากล (Program for Global Leadership – PGL) สถาบัน Harvard Business School สหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการฝึกอบรมโครงการปกครองในระดับสูงประชาธิปไตยสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยากรตลาดทุน หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 2552 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 			ก.ค. 2559 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (กนจ.)
					มิ.ย. 2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
					2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธาน 	<ul style="list-style-type: none"> คณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสาร
							<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยการพลังงาน 			2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> นายกสมาคมนิสิตเก่า 	<ul style="list-style-type: none"> จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์ (สนจ.)
					2557 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย (กพข.)
					2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการด้านพลังงาน
					2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานคณะกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> TMA Center for Competitiveness
					2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
					2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> Board of Trustees สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
					2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายมนัส แจ่มเวหา	60	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
		● ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช			กรรมการ	● บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	
		● ปริญญาโท รัฐศาสตร์					
		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์					
		● ปริญญาตรี นิติศาสตร์					
วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2555		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			บริษัทอื่น		
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			2556 - 2558	กรรมการ	● ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
		● Anti-Corruption: Leadership Role of the Board			2554 - 2556	กรรมการ	● ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
		● หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 27/2016			2553 - 2554	กรรมการ	● บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์จำกัด
		● หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) 1/2015			องค์กรอื่น		
		● หลักสูตร The Role of Chairman Program (RPC) 32/2013			มี.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	● การไฟฟ้าฝ่ายหลวง
		● หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 41/2012			2558 - ก.ย. 2559	ประธานกรรมการ	● ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
					2555 - ก.ย. 2559	อธิบดี	● กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
					2552 - 2558	กรรมการ	● การประปานครหลวง
					2554 - 2555	รองปลัดกระทรวง	● กระทรวงการคลัง
			2553 - 2554	ผู้ตรวจราชการ	● กระทรวงการคลัง		
			2553 - 2554	ประธานกรรมการ	● สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล กระทรวงการคลัง		

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 71/2008 การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร การกำกับดูแลกิจการสำหรับการรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (PDI 1) หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 11 สำนักงานศาลยุติธรรม หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 46 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) Executive Development Program, Kellogg, School of Management, Northwestern University สหรัฐอเมริกา Middle Management Professional, Revenue ประเทศแคนาดา 					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการพลังงาน • หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารทางกายภาพ โดยความร่วมมือระหว่างแพทยสภาและสถาบันพระปกเกล้า รุ่นที่ 2 • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 7 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย 					

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					บริษัทจดทะเบียนอื่น		
นายอัษฎพร จารุจินดา - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบ	63	คุณวุฒิทางการศึกษา ● ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ● เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย การอบรมอื่นๆ ● ไม่มี การอบรมอื่นๆ ● หลักสูตรการร่างกฎหมาย ประเทศอินเดีย ● ประกาศนียบัตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 46 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
					2555 - 2558	กรรมการ	คณะกรรมการด้านกฎหมาย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
					บริษัทอื่น		
					2556 - พ.ศ. 2559	กรรมการ	บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด
					องค์กรอื่น		
วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2556					เม.ย. - ต.ค. 2559	กรรมการผู้อำนวยการ	โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
					2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
					2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	คณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2546 - ปัจจุบัน	กรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
					2555 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> การประสานโครงสร้าง
					2554 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการนโยบายสถาบันการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2554 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้จัดการ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการ
						<ul style="list-style-type: none"> ครูและบุคลากรทางการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
					2554 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการนโยบาย 	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงศึกษาธิการ
					2554 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
					2554 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
					2553 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
					2553 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					2553 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
					2553 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> เลขาธิการ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
					2553 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
					2553 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
					2550 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2550 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการจัดการ 	<ul style="list-style-type: none"> กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายอำพน กิตติอำพน - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการตรวจสอบ วันที่ดำรงตำแหน่ง 30 มีนาคม 2554	61	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาเอก Applied Economics, Clenson University สหรัฐอเมริกา ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ Northeastern University สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี ศิลปศาสตร (สาขา สังคมศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 			2552 - 2557	ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
					มี.ค. - ก.ค. 2557	กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
					2548 - 2554	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2548 - 2554	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. อะโอมดีเซลและการกลั่น จำกัด (มหาชน)
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			บริษัทอื่น		
		หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 80/2006			2556 - 2557	ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด
		การอบรมอื่นๆ			องค์กรอื่น		
		หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง รุ่น 3 (CIO), สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ			พ.ย. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการประกอบธุรกิจประกันภัย สำนักงาน
		หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 45 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร				ผู้อำนวยการด้านเศรษฐศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร Innovation for Economic Development (IFED), Harvard Kennedy School สหรัฐอเมริกา • หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 1 ของสถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม 			ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • ที่ปรึกษา นายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ทรงคุณวุฒิประจำสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี 	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักงานนายกรัฐมนตรี
					มิ.ย. 2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ 	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ด้านเศรษฐกิจ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
					2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • สมาชิก 	<ul style="list-style-type: none"> • สมานิติบัญญัติแห่งชาติ
					2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • ประธาน 	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการกำกับดูแลความเสี่ยง ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
					2555 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> • สภามหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					2555 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	● คณะกรรมการจัดการทรัพย์สินจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
					2555 - ปัจจุบัน	● ประธานกรรมการ	● สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
					2554 – ปัจจุบัน	● กรรมการ	● สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
					2554 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	● สถาบันวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
					2553 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	● มูลนิธิทุนการศึกษาพระราชทานสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร
					2553 - ปัจจุบัน	● ประธานกรรมการบริหาร	● มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศไทยตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
					2551 - ปัจจุบัน	● ประธาน	● อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับ
					2549 - ปัจจุบัน	● กรรมการกฤษฎีกา	● การเตรียมการกำลังคนภาครัฐ
					2556 - ก.ย. 2559	● กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	● สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
							● คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					2553 - ก.ย. 2559	<ul style="list-style-type: none"> เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
					2554 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริหารศาลยุติธรรมผู้ทรงคุณวุฒิ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานศาลยุติธรรม
					2547 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2547 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการนโยบายการเงิน
							ธนาคารแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					บริษัทจดทะเบียนอื่น		
พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล - รองประธานกรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ บริษัทภิบาล - กรรมการกำหนด ค่าตอบแทน	62	คุณวุฒิทางการศึกษา ● ปริญญาโท รัฐศาสตรศาสตร มหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและ ภาคเอกชน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ● ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) The National Defense Academy of Japan ประเทศญี่ปุ่น การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย ● Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ● หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) 9/2016 ● หลักสูตร Risk Management for Corporate Leaders (RCL) 26/2016 ● หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) 1/2016 ● หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) 1/2015	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี		
					บริษัทอื่น		
					เม.ย. - ก.ย. 2558	● กรรมการ	● บริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด
					2557 - มี.ค. 2558	● ประธานกรรมการ	● บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
					องค์กรอื่น		
วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 กันยายน 2557					2558 - ปัจจุบัน	● นายทหารเอก ราชการ	● สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม
					เม.ย. - ก.ย. 2558	● กรรมการ	● คณะกรรมการควบคุมและ พัฒนาการอุตสาหกรรมทหาร กรมการอุตสาหกรรมทหาร กระทรวงกลาโหม
					เม.ย. - ก.ย. 2558	● รองเสนาธิการทหาร	● กองบัญชาการกองทัพไทย
					2557 - มี.ค. 2558	● เสนาธิการทหารเรือ	● กองทัพเรือ
					2557 - มี.ค. 2558	● ประธาน กรรมการบริหาร	● โครงการเรือพิภพ กองทัพเรือ
					2556 - 2557	● ประธาน กรรมการบริหาร	● โครงการจัดหา ฮ.ลำเลียง กองทัพเรือ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 204/2015 			2556 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการปรับปรุงเรือฟรีเกต ชุด ร.ล.นเรศวร
					2555 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการทหารเรือ 	<ul style="list-style-type: none"> กองทัพเรือ
					2554 - 2555	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยเสนาธิการทหารเรือฝ่ายยุทธการ 	<ul style="list-style-type: none"> กองทัพเรือ
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร ผบ. กองกำลังผสมทางทะเล ระดับนายพล มลรัฐฮาวาย สหรัฐอเมริกา หลักสูตรความมั่นคงสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง ณ APSS มลรัฐฮาวาย สหรัฐอเมริกา หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (ประเทศญี่ปุ่น) รุ่นที่ 45 หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 51 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 					

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					บริษัทจดทะเบียนอื่น		
นายเศรษฐวุฒิ สุทธิาทนฤฤดิ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการบริหาร ความเชี่ยวชาญ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหา	51	คุณวุฒิทางการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> Ph.D. (Economics), Yale University สหรัฐอเมริกา M.Phil. (Economics), Yale University สหรัฐอเมริกา B.A. (Highest Honors) (Economics), Swarthmore College สหรัฐอเมริกา 	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 กันยายน 2557		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACCP) 18/2015 หลักสูตร Risk Management Committee Program (RMP) 6/2015 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 94/2012 					
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 					

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ	
พันเอก นิมิตต์ สุวรรณรัฐ - กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหา - กรรมการบริหารความเสี่ยง	45	คุณวุฒิทางการศึกษา ● ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ● ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า) (Communications and Signal Processing) University of Minnesota สหรัฐอเมริกา ● ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า) Virginia Military Institute สหรัฐอเมริกา การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ● หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 216/2016	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี		
					บริษัทอื่น	ไม่มี		
					องค์กรอื่น			
					พ.ย. 2559 – ปัจจุบัน	● นายทหารปฏิบัติการ		● ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
					2558 – ต.ค. 2559	● ผู้บังคับการ		● กรมทหารปืนใหญ่ที่ 1 รักษาพระองค์ กองทัพบก
					2553 - 2558	● รองผู้บังคับการ		● กรมทหารปืนใหญ่ที่ 1 รักษาพระองค์ กองทัพบก

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> Public Key Infrastructure (Certification Authority, Digital Signature) Course ประเทศแคนาดา Electronic Commerce Course, Orlando สหรัฐอเมริกา Computer Emergency Response Team, Carnegie Mellon, Pittsburg, สหรัฐอเมริกา National Crisis Management Course, APCSS, Honolulu สหรัฐอเมริกา โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำชุดที่ 83 วิทยาลัยเสนาธิการทหาร หลักสูตรเสนาธิการทหารร่วม หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบบประชาธิปไตยรุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า 					

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายปิติ ดัฒนเกษม - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการสรรหา - กรรมการบริษัท - กรรมการบริหารความเสี่ยง	46	คุณวุฒิทางการศึกษา ● ปริญญาเอก สาขาการบริหารกลยุทธ์ ภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่าง University of Nebraska และ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ ● ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต University of North Carolina at Chapel Hill สหรัฐอเมริกา ● ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต ภาควิชาอุตสาหกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
					2551 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารลูกค้าธุรกิจ	ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
					บริษัทอื่น		
					2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เนชั่นเนล ไรท์แอนด์เอ็กซ์ จำกัด
					2539 - ปัจจุบัน 2554 - 2558	กรรมการ กรรมการ	บริษัท ดิยนา จำกัด บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด และ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด
วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2557		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย ● Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ● หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) 2/2016 ● หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 202/2015			องค์กรอื่น		
					ธ.ค. 2559 – ปัจจุบัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการบริหาร สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อ ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
					ค.ค. 2559 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการ	คณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการ (อ.ก.พ.ร.) เกี่ยวกับ การปรับปรุงระบบการเงินและ งบประมาณสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 15/2015 การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (ว.พ.น.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการพลังงาน Financial Derivatives, Euromoney Training Chartered Financial Analyst, CFA Institute Executive Education: Building Leading Customer-Centric Organization 			ม.ย. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) (ด้านจิตวิทยาองค์กร) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
					2558 - ปัจจุบัน	คณะทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการร่วม 3 สถาบันภาคเอกชน (กรร.) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน Digital Economy
					2557 – พ.ค. 2559	อนุกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> คณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายวิรัตน์ เอื้อนถนิต - กรรมการ - กรรมการบริหารความเสี่ยง	54	คุณวุฒิทางการศึกษา <ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท M.B.A. (Financial Management), Pennsylvania State University สหรัฐอเมริกาปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none">Anti-Corruption: Leadership Role of the Boardหลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) 5/2015หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 38/2012หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 8/2001	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none">กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					ม.ค. - ก.ย. 2559	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none">บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
					2557 - ก.ย. 2559	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	<ul style="list-style-type: none">บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2557 - 2558	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none">บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2555 - 2557	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินองค์กร	<ul style="list-style-type: none">บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2548 - 2554	รองกรรมการผู้อำนวยการด้านการเงิน	<ul style="list-style-type: none">บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
					ก.พ. - ต.ค. 2554	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	<ul style="list-style-type: none">สายบัญชีและการเงิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
					บริษัทอื่น		
					ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none">บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ รีจิสตรัล จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรการเฝ้าระวังการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปอ.) รุ่นที่ 20 สถาบันพระปกเกล้า Thailand CG Forum: Governance as a Driving Force for Business Sustainability ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย Advanced Management Program, INSEAD Business School ประเทศฝรั่งเศส Advanced Management Program 184, Harvard Business School สหรัฐอเมริกา หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยากรตลาดทุน หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 16 สำนักงานศาลยุติธรรม 			ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท Sakari Resources จำกัด
					2557 - 2558	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ต เทคดิง จำกัด
					2555 - 2558	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท สตาบริโตรเลียม รีไฟนิง จำกัด
					องค์กรอื่น		
					ส.ค. 2559 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษานายกสมาคม	<ul style="list-style-type: none"> สมาคมนักศึกษาสถาบันวิทยาการ ตลาดทุน (สวตท.)
					พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการ สายงานส่งเสริมการค้าการลงทุนและสภาธุรกิจสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
					2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> สภาธุรกิจไทย-มาเลเซีย
					2558 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
					2558 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> อนุกรรมการด้านการเงินและรูปแบบการลงทุนรถไฟไทย-จีน ภายใต้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางรถไฟของประเทศไทย (คปร.)
					2558 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการ	<ul style="list-style-type: none"> สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (สนจ.) (พ.ศ. 2558-2560)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรความมั่นคงขั้นสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 2 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร • TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 1 สมาคมบริษัท จดทะเบียนไทย • หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 2556) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร • หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม 			2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการและเหรัญญิก 	<ul style="list-style-type: none"> • มูลนิธิสถาบันเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์ระยะของ (VISTEC) และมูลนิธิโรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS)
					2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> • สมาคมการจัดกาธุรกิจแห่งประเทศไทย
					2558 - เม.ย. 2559	<ul style="list-style-type: none"> • ที่ปรึกษา คณะกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> • สายงานส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม สถาบันอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
					2558 - เม.ย. 2559	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายทรงศักดิ์ สายเชื้อ - กรรมการอิสระ - กรรมการบริหารบริษัท ปตท. วันที่ดำรงตำแหน่ง 26 มีนาคม 2558	58	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท M.A. (Industrial Location and Development), Vrije Universiteit Brussels ประเทศเบลเยียม ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 			บริษัทอื่น		
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			องค์กรอื่น		
		หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 15/2015			2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> อธิบดี 	<ul style="list-style-type: none"> กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ กระทรวงการต่างประเทศ
		การอบรมอื่นๆ			2554 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> อัครราชทูต 	<ul style="list-style-type: none"> สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 3 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย หลักสูตรนักบริหารระดับสูงผู้มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.) รุ่นที่ 66 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) 			2553 - 2554	<ul style="list-style-type: none"> รองอธิบดี 	<ul style="list-style-type: none"> กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ กระทรวงการต่างประเทศ

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายทวารัฐ สูตะบุตร	47	คุณวุฒิทางการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (Civil & Environmental Engineering), Massachusetts Institute of Technology (MIT) สหรัฐอเมริกา ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ มหาวชิราวุธ (Soil Mechanics) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Anti-Corruption: Leadership Role of the Board หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 115/2009 หลักสูตร Financial Statements for Directors Program (FSD) 4/2009 	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
					2557 – 2558	กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. อะโรมาติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)
					เม.ย. – ก.ค. 2558	กรรมการ	
					ก.พ. – ต.ค. 2554	กรรมการอิสระ	
					บริษัทอื่น		
					ไม่มี		
					องค์กรอื่น		
					2558 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานกระทรวงพลังงาน
					2557 – ปัจจุบัน	โฆษก	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงพลังงาน
					2557 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันอาคารเขียวไทยแห่งประเทศไทย
					2557 – 2558	รองปลัด	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงพลังงาน
					2557 – 2558	ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> สหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
					2552 – 2557	รองอธิบดี	<ul style="list-style-type: none"> กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรตามโครงการ International Leadership Program (ILP) โดยรัฐบาลสหราชอาณาจักร หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-GEP) รุ่น 5 โดยสถาบันรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) หลักสูตร Advance Management Program (AMP) สถาบัน INSEAD ประเทศฝรั่งเศส (ทุนพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ.) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่น 6 มหาวิทยาลัยหอการค้า หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยการตลาดทุน หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 61 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ผู้นำคลื่นลูกใหม่ รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) 					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรนักบริหารพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 2 กระทรวงพลังงาน Infrastructure in a Market Economics, Harvard University, Cambridge, สหรัฐอเมริกา 					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายปิณฑ์ เทพปฏิมากรณ์ - กรรมการ - กรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ดำรงตำแหน่ง 1 พฤศจิกายน 2558	60	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
		ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			2558 - ก.ย. 2559	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
		ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง			2558 - ม.ค. 2559	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			2553 - 2558	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
		Anti-Corruption: Leadership Role of the Board หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 4/2012 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 138/2010			บริษัทอื่น		
		การอบรมอื่นๆ			2557 - พ.ย. 2559	กรรมการ และประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท Sakari Resources จำกัด
		Strategic Human Resource Management, Harvard University สหรัฐอเมริกา			เม.ย. - ต.ค. 2559	ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี รีซอร์สเซส จำกัด

		<ul style="list-style-type: none">● NIDA – Wharton Executive Leadership Program, The Wharton School, University of Pennsylvania, สหรัฐอเมริกา● หลักสูตร Senior Executive Program (SEP), สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย● หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.) รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้ง● PTT Executive Leadership Program, General Electrics, Crotonville สหรัฐอเมริกา● หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 19 สถาบันวิทยาการตลาดทุน				<ul style="list-style-type: none">● 2555 - 25582553 - 25582555 - 25572553 - 2555	<ul style="list-style-type: none">● ประสานกรรมการ● ประสานกรรมการ● ประสานกรรมการ● ประสานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none">● บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โอลิติกส์ จำกัด● บริษัท พีทีที เฮลท์ โซลูชั่นส์ จำกัด● บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด● บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
					องค์กรอื่น			
					2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none">● กรรมการสภากรรมการบริหาร และประธานกรรมการบริหารงานบุคคล● กรรมการ อ.ก.พ.	<ul style="list-style-type: none">● สถาบันวิสทีเอ็ม (VISTEC)	
					2557 - ปัจจุบัน		<ul style="list-style-type: none">● คณะกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์ - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ วันที่ดำรงตำแหน่ง 12 กุมภาพันธ์ 2559	67	คุณวุฒิทางการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท Master of Business Administration (Finance & Banking), North Texas State University สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Anti-Corruption: Leadership Role of the Board หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) 2/2014 หลักสูตร Risk Management Committee Program (RMP) 4/2014 หลักสูตร Anti-Corruption for Executive (ACEP) 8/2013 หลักสูตร Anti-Corruption Focus Group (C-FG) 4/201 	0.00076 (30,000 หุ้น)	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	บริษัท ทิโกลโฟแนมเอเชียกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
					2551 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท ทิโกลโฟแนมเอเชียกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
					2556 - 2557	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ทิโกลโฟแนมเอเชียกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
					2556 - 2557	กรรมการตรวจสอบ	ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน)
					2551 - 2557	กรรมการอิสระ	ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน)
					2554 - 2556	ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน)
					2554 - 2556	ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ทิโกลโฟแนมเอเชียกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
					2551 - 2554	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ทิโกลโฟแนมเอเชียกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					2551 - 2554	● กรรมการตรวจสอบ	● ธนาคารวิสัยทัศน์ จำกัด (มหาชน)
					บริษัทอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2011 ● หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 113/2009 ● หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 75/2008 			2558 - ปัจจุบัน	● กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ	● บริษัท เอเซีย ไปโอแมส จำกัด
		การอบรมอื่นๆ			องค์กรอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยการตลาดทุน ● หลักสูตร Executive Program in International Management, Stanford - National University of Singapore สาธารณรัฐสิงคโปร์ ● หลักสูตร Building, Leading & Sustaining Innovation Organization, Sloan School of Management, Massachusetts Institute of Technology (MIT) สหรัฐอเมริกา 			2557 - ปัจจุบัน	● อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	● กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย - กรรมการ - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ วันที่ดำรงตำแหน่ง 22 ตุลาคม 2558	58	คุณวุฒิทางการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ปริญญาเอก Ph.D. of Sciences (Petroleum Engineering), University of Tulsa, Oklahoma, สหรัฐอเมริกา ปริญญาโท Master of Sciences (Petroleum Engineering), University of Tulsa, Oklahoma, สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี Bachelor of Sciences (Petroleum Engineering), University of Tulsa, Oklahoma, สหรัฐอเมริกา การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย <ul style="list-style-type: none"> Anti-Corruption: Leadership Role of the Board หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 224/2016 	0.00597 (236.869 หุ้น)	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
					ม.ค. - ต.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
					2553 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มงานโครงการต่างประเทศ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
					บริษัทอื่น		
					2557 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที เอแอลเอ็นจี จำกัด
					2555 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีทีอีพี เอแอลเอ็นจี ไลต์ติ้ง จำกัด
					2551 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีทีอีพี เซาท์เวสต์ เวียดนาม จำกัด
					2551 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีทีอีพี ยอนู จำกัด
					2550 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีทีอีพี แอฟริกา อินเวสต์เมนต์ จำกัด
					องค์กรอื่น		
					มี.ค. 2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> มูลนิธิ RAIST-RASA

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรร่วมกับวิทยุทูตศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (เนปต.) รุ่นที่ 6 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สักกัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการพลังงาน Leadership Development Program III (2013), PTT Leading and Learning Institute (PLLI) GE Energy Customer Executive Leadership Program (2012), GE Global Learning, Crotonville สหรัฐอเมริกา Advanced Management Program 2006 (Executive Education Program), Harvard Business School สหรัฐอเมริกา 			2558 - ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน 2557 - 2558	กรรมการ กรรมการ กรรมการ	• สถาบันวิทยาการพลังงาน • สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย • สมาคมไทย - พม่า เพื่อมิตรภาพ

กรรมการพ้นจากตำแหน่งในปี 2559

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายจักรกฤษณ์ พาราพันธ์กุล	57	คุณวุฒิทางการศึกษา ● ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Angelo State University สหรัฐอเมริกา ● ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ● หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 5/2005 ● หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) 8/2004 การอบรมอื่น ๆ ● หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 19 (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19 สำนักงานศาลยุติธรรม ● หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
					2558 – ปัจจุบัน	● กรรมการ	● ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ● บริษัท เหมืองแร่โปแตชอาเซียน จำกัด (มหาชน) ● ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
					2555 - 2558	● ประธานกรรมการ	
					2557 - 2558	● กรรมการ	กรรมการบริหาร และ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ปรึกษา คณะกรรมการตรวจสรุป
					2551 - 2557	● ที่ปรึกษา	บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)
					บริษัทอื่น		
					2556 - 2557	● กรรมการ	● บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด
					2553 - 2554	● ประธานกรรมการ	● บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
					องค์กรอื่น		
					2558 - ปัจจุบัน	● อธิบดี	● กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
					2555 - 2558	● รองปลัดกระทรวง	● สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
					2552 - 2555	● ผู้อำนวยการ	● สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปจอ.) รุ่นที่ 52 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 46 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 66 Kellogg School of Management สหรัฐอเมริกา หลักสูตรนักรับบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 5 สำนักงานศาลปกครอง 					

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปีย้อนหลัง

- ก) การถูกพิพากษาว่ามีการทำผิดทางอาญา หรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องร้องคดีอาญา

ไม่มี
- ข) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพักทรัพย์

ไม่มี
- ค) การเป็นผู้บริหารหรือผู้มีส่วนควบคุมในบริษัทและห้างหุ้นส่วนที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพักทรัพย์

ไม่มี
- ชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทตามหนังสือรับรองบริษัท ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2559 คือ นายมนัส แจ่มเวหา นายวีรัตน์ เชื้อนเมธิต นายทวารัฐ สุดะบุตร และนายปิณฑน์ เทพปฏิภาณร์ สองในสี่คนดังกล่าวซึ่งร่วมกันและประทับดวงตราของบริษัท หรือ นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงชื่อผู้เดียว

ไม่มี

2. ผู้บริหาร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2560 ผู้บริหารของ ปตท.สผ. ตามนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนมีจำนวน 20 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ-สกุลตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นายสมพร วงศ์วุฒิพรชัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	มีรายละเอียดตามข้อ 1						
นายพงษ์ศธร ทวีสิน ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ¹ กลุ่มงานโครงการผลิตและสนับสนุนปฏิบัติการ และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ	57	B.Sc. (Petroleum and Natural Gas Engineering), The Pennsylvania State University, U.S.A. IOD: DCP 223 (2016)	0.00125 (49,715 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน ก.ย. 2559 – ปัจจุบัน 2558 มิ.ย. 2555 – 2557 2553 – มิ.ย. 2555	<ul style="list-style-type: none">ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มงานโครงการผลิตและสนับสนุนปฏิบัติการรักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืนรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์ และโครงการพัฒนาผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นายวิฑูรี เมฆวิชัย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และบริการธุรกิจ	55	B.Sc. (Geography), Srinakharinwirot (Prasammitr) University	0.00183 (72,661 หุ้น)	ไม่มี	ก.ย. 2555 – ปัจจุบัน 2554 – ส.ค. 2555	<ul style="list-style-type: none">รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และบริการธุรกิจผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล	ปตท.สผ. ปตท.สผ.

¹ ตำแหน่งเทียบเท่ารองกรรมการผู้จัดการใหญ่

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายคณิต แสงวงศ์วัฒน์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์ และการพัฒนา	59	B.Sc. (Petroleum Engineering), University of Wyoming, U.S.A.	0.00300 (118,943 หุ้น)	ไม่มี	2558 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงาน วิศวกรรมศาสตร์และการพัฒนา 	ปตท.สผ.
					มี.ค. – ธ.ค. 2557	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ 	ปตท.สผ.
					2556 – ก.พ. 2557	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเทคโนโลยีหลุมเจาะ 	ปตท.สผ.
					2552 – 2555	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงานสมทบในตำแหน่ง General Manager บริษัท Carigali-PTTEPI Operating Company SDN. BHD. (CPOC) ประเทศมาเลเซีย 	ปตท.สผ.
นายประพัฒน์ โสภณพงศ์พิพัฒน์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ	58	M.Sc. (Geology), New Mexico, Institute of Mining and Technology	0.00128 (50,685 หุ้น)	ไม่มี	2559 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ 	ปตท.สผ.
					2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธรณีศาสตร์และเทคโนโลยี 	ปตท.สผ.
					2554 – 2557	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานโครงการต่างประเทศ 	ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางสุจิตรา สุวรรณสินธุ์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่	56	M.E. (Energy Technology), Asian Institute of Technology	0.00221 (87,794 หุ้น)	ไม่มี	ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่	ปตท.สผ.
					ธ.ค. 2558 – ต.ค. 2559	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ	ปตท.สผ.
					2554 – พ.ย. 2558	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์องค์กร	ปตท.สผ.
นางสาวพรณณสิน มหาวงศ์กุล รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี	52	M.Sc. (Business Administration), Thammasat University	0.00050 (19,979 หุ้น)	ไม่มี	2559 – ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี	ปตท.สผ.
					2557 – 2558	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การเงินองค์กร	ปตท.
					2555 – 2557	• ผู้จัดการ ฝ่ายกลยุทธ์และนโยบายการเงิน	ปตท.
นางประณต ดิราสัย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับ การปฏิบัติตามนโยบาย และรักษาการ ผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท	58	LL.B (Laws), Thammasat University IOD: DCPU 5 (2015) CSP (2014) DCP 185 (2014)	0.00386 (153,128 หุ้น)	ไม่มี	2560 – ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับ การปฏิบัติตามนโยบาย และรักษา การ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขานุการบริษัท	ปตท.สผ.
					ต.ค. 2556 – 2559	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขานุการบริษัท	ปตท.สผ.
					2553 – ก.ย. 2556	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกฎหมาย	ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายมนตรี ลาวัลชัยกุล รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ	52	M.Sc. (Exploration Geophysics), University of New South Wales, Australia	0.0092 (36,608 หุ้น)	ไม่มี	ค.ค. 2559 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ 	ปตท.สผ.
					ก.ย. – ค.ค. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการระหว่างประเทศ 	ปตท.สผ.
					ก.ค. – ค.ค. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดกลุ่มงานโครงการผลิตและสนับสนุนปฏิบัติการ 	ปตท.สผ.
					ก.ค. 2556 – ก.ค. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการออกอสังหาริมทรัพย์ ปฏิบัติงานสมทบ ในตำแหน่ง General Manager บริษัท พีทีที อสังหาริมทรัพย์ จำกัด ประเทศออสเตรเลีย 	ปตท.สผ.
					2552 – มี.ย. 2556	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส โครงการโอมาน ปฏิบัติงานสมทบ ในตำแหน่ง General Manager บริษัท พีทีที โอมาน ประเทศโอมาน 	ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายชัชวาล เอี่ยมศิริ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงานสมทบที่ บริษัท ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด (ปตท. เอ็นจีดี)	57	M.Sc. (Operation Research), London School of Economics and Political Science, University of London, United Kingdom IOD: DCP 91 (2007)	0.00123 (48,876 หุ้น)	ไม่มี	ก.พ. 2558 – ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน สมทบในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำกัด	ปตท. เอ็นจีดี
					ส.ค. 2557 – ม.ค. 2558	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ปตท.สผ.
					2554 – ก.ค. 2557	และกรรมการผู้จัดการใหญ่ • รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน สมทบที่บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	ปตท.
นายยงยศ ครอบพาณิชย์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน	56	M.Sc. (Accounting), Thammasat University	0.00250 (99,328 หุ้น)	ไม่มี	ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน	ปตท.สผ.
					ก.พ. 2557 – ก.ย. 2558	• รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี	ปตท.สผ.
					2556 – มิ.ย. 2557	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงาน การเงินและกลยุทธ์เทคโนโลยีสารสนเทศ	ปตท.สผ.
					2554 – 2555	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี	ปตท.สผ.
นางสาวจุฑาญศรี วันเกิดผล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี	51	M.Sc. (Financial Accounting), Thammasat University IOD: DCP 220 (2016)	0.00165 (65,604 หุ้น)	ไม่มี	ก.ค. 2559 - ปัจจุบัน	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี	ปตท.สผ.
					2558 – มิ.ย. 2559	• รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี	ปตท.สผ.
					ก.ค. 2557 – มิ.ย. 2559	• ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี	ปตท.สผ.
					ก.ค. 2556 – มิ.ย. 2557	• ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร	ปตท.สผ.
					2553 – มิ.ย. 2556	• ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีกลาง	ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางชนมมาศ ศาสตนันท์ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุน และนักลงทุนสัมพันธ์	47	M.Sc. (Business Administration), University of South Carolina, U.S.A.	0.00090 (35,691 หุ้น)	ไม่มี	ณ.ย. 2557 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายการเงิน รักษาการ ผู้จัดการ ฝ่ายการเงิน 	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นายอนุตรา บุญนาค ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงิน	53	M.Sc. (Finance), University of Massachusetts, U.S.A.	ไม่มี	ไม่มี	ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน 2554 – ก.ย. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงิน ผู้จัดการอาวุโส สังกัดกลุ่มงานการเงินและการบัญชี ปฏิบัติงานสมทบตำแหน่ง ผู้จัดการ ฝ่ายบริหารองค์กรและการเงิน 	ปตท.สผ. บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด
นางสาวพรทิพย์ จันทร์สุขศรี ผู้จัดการอาวุโส ปฏิบัติงานสมทบตำแหน่ง ผู้จัดการ ฝ่ายบริหารองค์กรและการเงินที่ บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด	54	M.Sc. (Business Administration), Kasetsart University	0.00072 (28,588 หุ้น)	ไม่มี	ต.ค. 2559 – ปัจจุบัน 2557 – ก.ย. 2559 ก.ค. – ธ.ค. 2556 2554 – มี.ย. 2556	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ปฏิบัติงานสมทบตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบริหารองค์กรและการเงิน ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงิน ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีโครงการ 	บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นางศิริรัตน์ สรรำตันกุล ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน	55	M.Sc. (Accounting), Thammasat University	0.00534 (211,874 หุ้น)	ไม่มี	2557 – ปัจจุบัน 2551 – 2556	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารอาคารและบริการธุรกิจ 	ปตท.สผ. ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางสาวกาญจนา นันทน์ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายปฏิบัติการ	46	M.Sc. (Business Administration), Thammasat University	0.00130 (51,486 หุ้น)	ไม่มี	เม.ย. 2558 – ปัจจุบัน 2557 – มี.ค. 2558 2553 – 2556	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายปฏิบัติการ ผู้จัดการ นโยบายบัญชี ผู้จัดการ ปฏิบัติงานสมทบตำแหน่ง Finance Manager ประเทศอินเดีย 	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.
	47	M.Sc. (Accounting Information System), Chulalongkorn University	0.00059 (23,522 หุ้น)	ไม่มี	ก.ค. 2559 – ปัจจุบัน 2552 – มี.ย. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี ผู้จัดการอาวุโส สังกัดโครงการออสเตรเลีย ปฏิบัติงานสมทบในตำแหน่ง Finance and Accounting Manager บริษัท พีทีที ออสเตรเลีย จำกัด ประเทศออสเตรเลีย 	ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นางมณีนุช ศรีสุขุมวรชัย ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี	42	M.Sc. (Business Administration), Thammasat University	ไม่มี	ไม่มี	พ.ค. 2558 – ปัจจุบัน 2557 – เม.ย. 2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี ผู้จัดการ มาตรการภาษี 	ปตท.สผ. ปตท.สผ.
	58	B.BA (Accounting), Assumption University	0.00367 (145,511 หุ้น)	ไม่มี	พ.ค. 2558 – ปัจจุบัน 2552 – เม.ย. 2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้เชี่ยวชาญ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี 	ปตท.สผ. ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปี 2559							
นายกิตติศักดิ์ นวลจันทร์ฉาย	60	M.PA (Public Administration), National Institute of Development Administration	0.00195 (77,546 หุ้น)	ไม่มี	ก.ย. – ธ.ค. 2559	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานเทคโนโลยีพัฒนาความยั่งยืน	ปตท.สผ.
					ม.ค. – ส.ค. 2559	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานเทคโนโลยีพัฒนาความยั่งยืน	ปตท.สผ.
					2558	และรักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ	ปตท.สผ.
					พ.ย. 2556 – 2557	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ	ปตท.สผ.
					2554 – ต.ค. 2556	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการบงกช สายงานความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	ปตท.สผ.

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

1. บริษัทย่อย: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. มีบริษัทย่อย จำนวน 59 บริษัท

รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของ กลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย														
	PTTEP AU	PTTEP AP	PTTEP AO	PTTEP AIF	PTTEP AB	PTTEP AA	PTTEP AT	PTTEP AAF	PTTEP AAP	PTTEP AAT	PTTEP AAO	PTTEP AAA	PTTEP AAS	PTTEP BL	PTTEP CA
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
นางประณต ทิราศัย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
นายนิรันดร์ ไรจนสมสิทธิ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
นางสาวประธมาภรณ์ ดีศีลธรรม	/	/	/		/		/				/	/	/		
นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล				/		/		/	/	/					
นายศักดิ์ชัย สาระเวก				/		/		/	/	/					
นางสาวพรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล				X											
นายสมเกียรติ เทพพันธุ์กุลงาม														/	
นายชัยวัฒน์ สนธิรักษ์															/
Mr. Don Greenfield															/

หมายเหตุ : / = กรรมการ X = ประธานกรรมการ

รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย														
	PTTEP CIF	CEEAL	CEMROL	PTTEP MZA1	PTTEP FH	PTTEP HK	PTTEP HKO	CEKL	PTTEPO	PTTEP MEA	PTTEP AG	PTTEPH	ATL	PTTEP KV	PTTEP SV
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล	/														
นายชัยวัฒน์ สนิธิรักษ์	/														
นายชัยพล จิรากร	/														
นายดิเรก หวังอุดมสุข		/	/	/				/							
Ms. Stella Kattashi		/	/	/											
นายกนก อินทรวิจิตร					/										
นายปรีชา เพิ่มวัฒนชัย					/					/					
นางชนมาศ ศาสนนันท์						/			/			/			
นางสาวจรรยาศรี วันเกิดผล						/									
นายฉลองรัฐ ยะอนันต์							/								
นายธีรพล พูนศิริ							/								
นายศุภการณ ธนทิพย์							/								
นายคณิต แสงวงศ์วานิชย์								/							
นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล									/			/			
นายพีระพงศ์ ไชยลาโภ											/				
นายปิยะ สุขุมภาณุเมศร์													/		
นายกิตติศักดิ์ หิริญญะประทีป													/	/	
นายสรสรวร มลิณทสูต														/	
นายคมสัน เตชะพานิช															/
นายมณฑล ศานติวงศ์สกุล															/

หมายเหตุ : / = กรรมการ

X = ประธานกรรมการ

รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย														
	PTTEP HV	PTTEP HL	PTTEP SA	PTTEP IH	PTTEP ID	PTTEP AI	PTTEP SVPC	JV Marine	PTTEP NL	PTTEPR	PTTEP SMD	PTTEP SS	PTTEP SD	PTTEP ML	PTTEP SM
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
นายมนทล ศานติวงศ์สกุล	/	/													
นายสรสรวร มลิณทสูต		/													
นายปิยะ สุขุมภาณุเมศร์			/												
นายณสิทธิ์ ชัยวรรณคุปต์			/								/			/	
นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล				/											
นายพนดล พิณพิพัฒน์				/		/			/						
นายฐิติ ทองเย็น					/						/	/	/	/	/
นายปิยะ อึ้งผาสุข					/		/								
นายอนันท์ ชลขวลิต						/				/					
นายคณิต แสงวงศ์วณิชย์						/			/						
นายพงศธร ทวีสิน							/								
นายวุฒิพล ท้วมภูมิงาม								/							
นายเดนกี้ ธัชชัยขวลิต								/							
นางชนมาศ ศาสนนันท์										/					
นายประพัฒน์ ไสภณพงศ์พิพัฒน์												/			
นางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล													/		
นายวันชัย มหาสุวรรณชัย															/

หมายเหตุ : / = กรรมการ

X = ประธานกรรมการ

รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย														
	PTTEP IR	SHL	PTTEP NC	PTTEP NH	PTTEP BI	ปตท.สผ.อ.	ปตท.สผ.ส.	พีทีทีเอส เซอร์วิสเทส	ออเรนจ์	ปตท.สผ.จี 7	ปตท.สผ.ศง.	ปตท.สผ.ศธ.	COVE	PTTEP SP	
	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	
นายปิยะ อึ้งผาสุข	/														
นายธีรพล พุนศิริ	/											/			
นายวรานนท์ หล้าพระบาง		/					/								
นายดิษฐพล สุทธิโอสถ		/					/								
Vistra Management Services (Netherlands) B.V.			/	/	/										
Mrs. T.S.M. Van Dijk			/	/	/										
นายชัยวัฒน์ สนิธิรักษ์			/												
นายยงยศ ครอบพาณิชย์				/					/						
นายยงสิทธิ์ โฆษิติตกุล				/											
นายณพล พิณพิพัฒน์					/							/			
นายฉลองรัฐ ยะอนันต์					/										
นายวุฒิพล ท้วมภูมิงาม						/			/	/					
นายสรสรวร มลินทสุต						/									
นายพุดิกานต์ เออร์ตัน								/							
นางสุจินดา พลอยมนตรี								/							
นายเคนกี ธัชชัยสวัสดิ์									/	/					
นายดิเรก หวังอุดมสุข													/		
นายมานะ ไรจน์พิบูลสถิตย์													/		
นางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล											/				
นางศิริรัตน์ สรวรตันกุล											/				
นายอนุตรา บุญนาค											/				
นายกิตติศักดิ์ หิรัญญะประทีป														/	
นายศุภกร กฤษฎาสิมะ														/	

หมายเหตุ : / = กรรมการ

X = ประธานกรรมการ

2. **บริษัทร่วม:** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ปตท.สผ. มีบริษัทร่วม จำนวน 16 บริษัท

รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทร่วม										
	EnCo	พีทีที ไอซีที	บี 8/32 พาร์ตเนอร์	CPOC	MGTC	Mangalalu	Troughton Island	Erawan FSO 2 Bahamas	PTT FLNG	LAL	Natuna 2 B.V.
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
นายฐิติ เมฆวิชัย	/	/									
นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล	/										
นางเกสรา ลิมมีโชคชัย	/										
นายอนุสรณ์ วุฒิเจริญ	/										
นายยงยศ ครองพานิชย์			/								
นายเดนกั รัชชัยสวัสดิ์			/					/			
Mr. Andy Jacob						/	/				
Mr. Gavin Ryan						/	/				
นายพงศธร ทวีสิน				/					/		
นายยงสิทธิ์ โธมสวัสดิ์กุล									/		
นายปรีชา เพิ่มวัฒนชัย									/		
นายชัยวัฒน์ สนิธิรักษ์										/	
Mrs. T.S.M. Van Dijk											/
นายฐิติ ทองเย็น											/
นายปิยะ สุขุมภาณุเมศร์					/						
นายณสิทธิ์ ชัยวรรณคุปต์*				/	/						

* Alternate Director

หมายเหตุ 1. / = กรรมการ

X = ประธานกรรมการ

2. มี 5 บริษัท ไม่มีกรรมการที่เป็นตัวแทนของ ปตท.สผ. ได้แก่

(1) TPC และ Asia Pacific Marine Service กำกับดูแลโดยผ่านทาง การเป็นผู้ถือหุ้น

(2) HV JOC, HL JOC และ GBRS กำกับดูแลโดยผ่านทางคณะกรรมการจัดการ (Management Committee)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

1. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. มีดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	การอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง	
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง/ชื่อหน่วยงาน
นางฉวีพร แจ่มแสง รักษการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ	บัณฑิตบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> 2016 IIA Conference by Asia Confederation of Institute of Internal Auditors, Singapore 2015 IIA Conference by Asia Confederation of Institute of Internal Auditors Continuous Auditing P2P Process 5th National Conference on Collective Action Against Corruption IIA International Conference, The Institute of Internal Auditors, London Auditing Mergers and Acquisitions, MIS Training Institute, Hong Kong Internal Audit Asia Conference, Asia Business Forum Strategizing Approaches for Operational Risk, Marcus Evans (Thailand) Ltd. Risk Management in Drilling Activities, Asia Business Forum Construction Project Risk Management, Asia Business Forum Construction Project Cost Management and Control, Asia Business Forum 2007 Asian Conference on Internal Audit, The Institute of Internal Auditors, China The IIA Internal Audit Conference, The Institute of Internal Auditors, U.S.A. Due Diligence for M&A Master Class, Asia Business Forum Internal Audit Conference, The Institute of Internal Auditors, Australia Forensic Accounting, สมาคมวิชาชีพด้านนิติวิทยาศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Anti-corruption: the Practical Guide, สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Risk Management and Fraud Investigation Master Class, UNI Strategic Basic Compliance and Ethics Academies, Society of Corporate Compliance and Ethics 	ม.ค. 2560 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> รักษการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ ปตท.สผ.
			ต.ค. 2556 – 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ ปตท.สผ.
			มิ.ย. 2555 – ก.ย. 2556	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายกำกับกร ปฏิบัติการตามกฎหมาย ปตท.สผ.
			2548 – มิ.ย. 2555	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส ปตท.สผ.

2. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานทำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ. มีดังนี้

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	การอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง	
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง/ชื่อหน่วยงาน
นายวิระศักดิ์ แม่นชูวงศ์ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎหมายหลักทรัพย์	ปริญญาโท (การบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> Thailand's 7th National Conference on Collective Action Against Corruption "Ethical Leadership: Combating Corruption Together" 2016 2nd and 3rd CG Forum by The Stock Exchange of Thailand Public Procurement and Supplies Management Bill FCPA Investigations: Combating Corruption in International Business SCCE's 12th Annual Compliance & Ethics Institute, Society of Corporate Compliance and Ethics 2014 ACFE Asia-Pacific Fraud Conference 2014 European Compliance & Ethics Institute Conference Fraud and Corruption Super Strategies The Audit Best Practices Chief Audit Executive Summit 	ต.ค. 2556 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎหมายหลักทรัพย์ ปตท.สผ.
			2546 – ก.ย. 2556	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ ปตท.สผ.

- ว่าง -



คำย่อ

BBL	Barrel	บาร์เรล
BOE	Barrel of Oil Equivalent	บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
BOED	Barrel of Oil Equivalent per Day	บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน
BPD	Barrel per Day	บาร์เรลต่อวัน
BSCF*	Billion Standard Cubic Feet	พันล้านลูกบาศก์ฟุต
BTU	British Thermal Unit	บีทียู
CNG ¹	Compressed Natural Gas	ก๊าซธรรมชาติอัดเหลว
DCQ	Daily Contract Quantity	ปริมาณการผลิตต่อวันตามสัญญาซื้อขาย
GSA	Gas Sale Agreement	สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ
HOA	Heads of Agreement	สัญญาข้อตกลงเบื้องต้น
KBD	Thousand Barrels per Day	1,000 บาร์เรลต่อวัน
LNG ²	Liquefied Natural Gas	ก๊าซธรรมชาติเหลวลดอุณหภูมิ
LPG	Liquefied Petroleum Gas	ก๊าซหุงต้มหรือก๊าซแอลพีจี
MMBBL	Million Barrels	ล้านบาร์เรล
MMBOE	Million Barrels of Oil Equivalent	ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
MMBPD	Million Barrels per Day	ล้านบาร์เรลต่อวัน
MMSCF*	Million Standard Cubic Feet	ล้านลูกบาศก์ฟุต
MMSCFD*	Million Standard Cubic Feet per Day	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
MMSTB*	Million Stock-Tank Barrels	ล้านบาร์เรล
MMSTBD*	Million Stock-Tank Barrels per Day	ล้านบาร์เรลต่อวัน
NGV	Natural Gas for Vehicles	ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์/ก๊าซเอ็นจีวี
STB*	Stock-Tank Barrel	บาร์เรล
STBD*	Stock-Tank Barrel per Day	บาร์เรลต่อวัน
TCF	Trillion Cubic Feet	ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต
TPD	Ton per Day	ตันต่อวัน
USD	US Dollar	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือ ดอลลาร์ สรอ.

^{*} ณ 60 องศาฟาเรนไฮต์ 1 บรรยากาศ
¹ ก๊าซธรรมชาติที่ถูกทำให้เป็นของเหลวโดยการเพิ่มความดัน
² ก๊าซธรรมชาติที่ถูกทำให้เป็นของเหลวโดยการลดอุณหภูมิ



บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
PTT Exploration and Production Public Company Limited

ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2537 4000 โทรสาร: 0 2537 4444
www.pttep.com
www.facebook.com/pttepplc

