



ENERGY PARTNER OF CHOICE

รายงานประจำปี 2562



ENERGY PARTNER OF CHOICE

ปตท.สผ. พลังเพื่อนาคต

นับจากวันเริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน
จากโครงการแรกสู่กว่า 40 โครงการ ใน 15 ประเทศ
จากพนักงานเพียงไม่กี่คน สู่กว่า 4,000 ชีวิต
จากการเรียนรู้และฝึกฝน สู่การต่อยอดความสามารถ
จนได้รับความเชื่อมั่นในระดับสากล
จากต้นทุนของการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน
สู่การดูแลใส่ใจสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
ทั้งหมดนี้คือหนึ่งในบทพิสูจน์
ของพลังที่ไม่มีขีดจำกัดของเรา

ตลอด 35 ปีแห่งการดำเนินงานของ ปตท.สผ.
คือการบุกเบิกและแสวงหา เพื่อสร้างความมั่นคง
ทางด้านพลังงานให้กับประเทศไทย
คือเส้นทางที่ท้าทายของการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
ด้วยความมุ่งมั่นและทุ่มเทในการกิจ
สร้างการเติบโตและต่อยอดโดยไม่หยุดนิ่ง



สารบัญ

- 4 จุดเด่นการดำเนินงาน
- 6 สารประธานกรรมการ
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 8 การประกอบธุรกิจ
 - 9 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ
 - 35 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
 - 55 ปัจจัยความเสี่ยง
 - 65 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
 - 76 ข้อพิพาททางกฎหมาย
 - 77 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
- 98 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ
 - 99 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น
 - 107 โครงสร้างการจัดการ
 - 139 การกำกับดูแลกิจการ
 - 190 ความรับผิดชอบต่อสังคม
 - 192 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
 - 202 รายการระหว่างกัน
- 222 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
 - 223 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ
 - 229 คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
- 250 เอกสารแนบ
 - 251 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท
 - 311 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
และบริษัทร่วม
 - 318 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
 - 321 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน



ดาวน์โหลดรายงานประจำปี 2562 ฉบับเต็ม



ก้าวแห่งความเชื่อมั่น

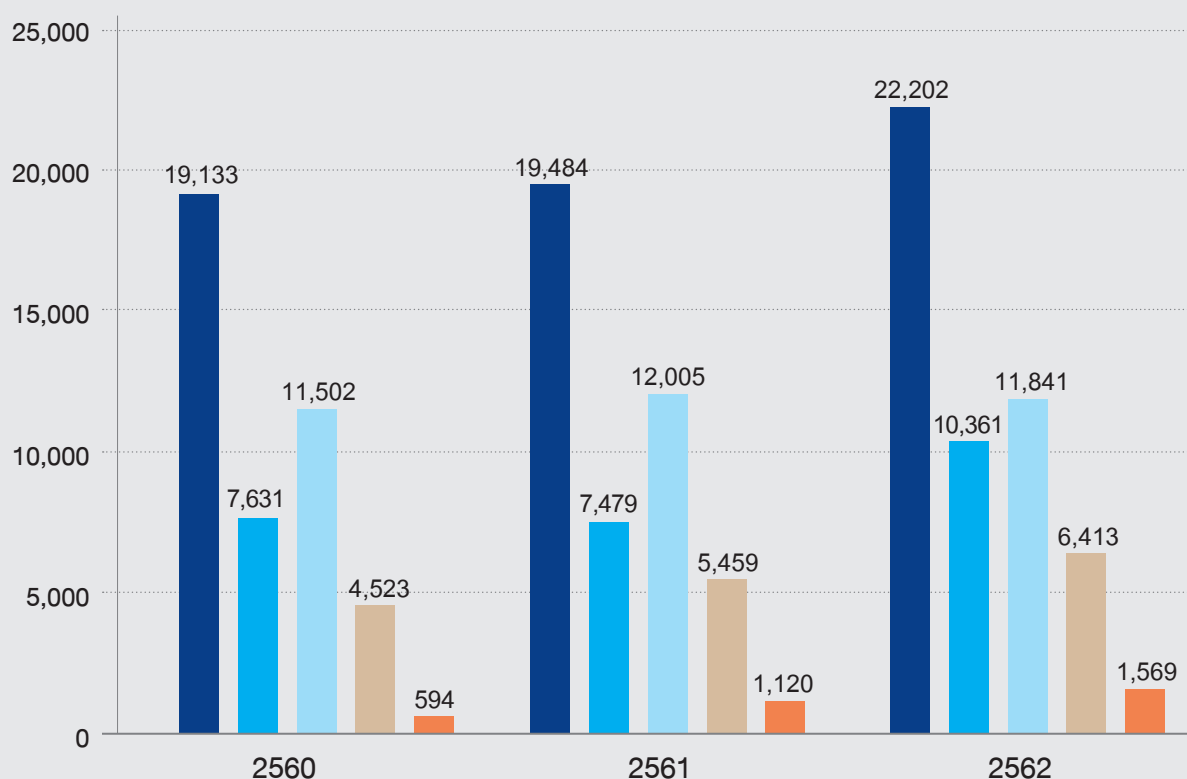
วันนี้ ปตท.สม. พร้อมก้าวต่อไปสู่ความท้าทายใหม่ที่รออยู่ในอนาคต ด้วยความเชื่อมั่นในพลังความสามารถและจิตวิญญาณแห่งนักบุกเบิกที่ส่งต่อกันจากรุ่นสู่รุ่น และการผสมผสานความร่วมมือกันในระดับโลก ตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เราพร้อมที่จะเป็นพันธมิตรที่ทุกคนเลือกและร่วมก้าวไปด้วยกัน เพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนตลอดไป

จุดเด่นด้านการดำเนินงาน

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

(ล้านดอลลาร์ สหรัฐ)

สินทรัพย์รวม หนี้สินรวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
รายได้รวม กำไร (ขาดทุน) สุทธิ



กระแสเงินสด จากกิจกรรมดำเนินงาน*

2560	2,687
2561	3,276
2562	3,540

กระแสเงินสด จากกิจกรรมลงทุน

2560	(1,576)
2561	(2,019)
2562	(3,964)

กระแสเงินสด จากกิจกรรมจัดหาเงิน

2560	(665)
2561	(1,724)
2562	(554)

เงินสดและรายการเทียบเท่า เงินสดต้นงวด

2560	4,022**
2561	4,468**
2562	4,001**

เงินสดและรายการเทียบเท่า เงินสดปลายงวด

2560	4,468**
2561	4,001**
2562	3,023**

(ล้านดอลลาร์ สหรัฐ)

* รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

** รวมเงินลงทุนระยะสั้น

	2560	2561	2562
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	4.25	5.00	6.00*
Dividend Yield (%)**	4.25	4.41	4.82

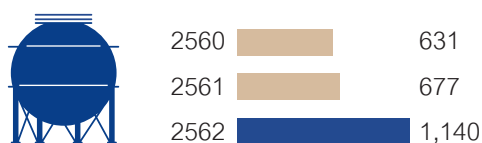
* เงินปันผลประจำปี 2562 ในอัตรา 6.00 บาทต่อหุ้น ประกอบด้วยเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา 2.25 บาทต่อหุ้น และเงินปันผลสำหรับงวดหกเดือนหลังในอัตรา 3.75 บาทต่อหุ้น ซึ่งจะมีการนำเสนอเพื่อทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลและอนุมัติเงินปันผลสำหรับงวดหกเดือนหลังในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ในวันที่ 30 มีนาคม 2563

** คำนวณจากราคาหุ้น ณ วันสิ้นงวด

อัตราส่วนทางการเงิน	2560	2561	2562
อัตรา EBITDA ต่อรายได้จากการขาย (%)	70	73	71
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.25	0.16	0.29
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	5	10	13
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	3	6	8
อัตราผลตอบแทนจากทุนที่ใช้ (ROCE)	4.91	8.58	11.35

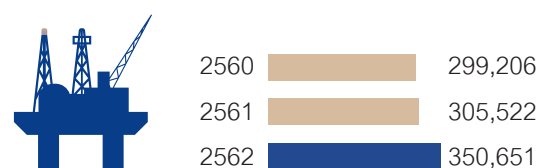
ปริมาณสำรองปิโตรเลียมพิสูจน์แล้ว

(ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)



ปริมาณการขายปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติ

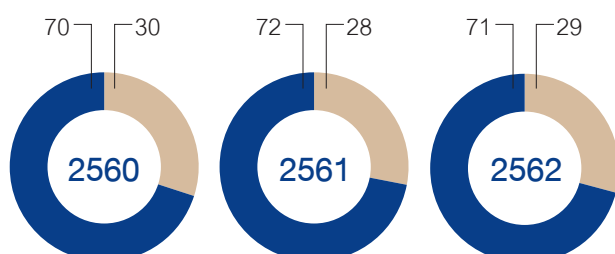
(บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)



อัตราส่วนปริมาณการขาย

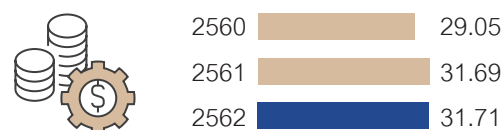
ก๊าซธรรมชาติต่อน้ำมันดิบและคอนเดนเสท

(%) ● ก๊าซธรรมชาติ ● น้ำมันดิบและคอนเดนเสท



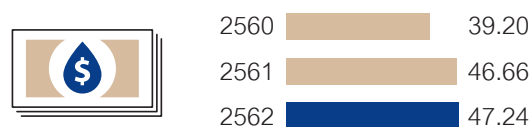
ราคาต้นทุนต่อหน่วย

(ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)



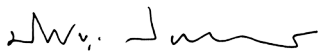
ราคายางเฉลี่ย

(ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)



สารปรธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่





(นายปรัชญา ภิญญาวรณ)
ประธานกรรมการ





(นายพงศธร กวีสิน)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2562 ปตท.สผ. ได้ดำเนินธุรกิจโดยมีวิสัยทัศน์ (Vision) ในการเป็น “Energy Partner of Choice” ให้มีความสำคัญกับการสร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ เพื่อสร้างคุณค่าและสานประโยชน์ร่วมกัน เพื่อให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืนและมั่นคง นอกจากนี้ ได้ปรับกลยุทธ์การดำเนินงานเป็น “Expand and Execute” เน้นการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กร ทั้งในส่วนของขยายธุรกิจและการปฏิบัติการ รวมถึงการควบคุมต้นทุนให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้อย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ Expand and Execute ของ ปตท.สผ. ในรอบปี 2562 ถือว่าประสบความสำเร็จอย่างยิ่ง ดังนี้

การขยายการลงทุนและการขยายธุรกิจ (Expand)

ปตท.สผ. มุ่งเน้นการลงทุนในพื้นที่ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ประเทศไทย และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และการลงทุนในภูมิภาคตะวันออกกลาง ร่วมกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญ (Strategic Alliance) ได้แก่ การเข้าซื้อกิจการบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย การเข้าซื้อกลุ่มบริษัท Partex ที่มีการลงทุนหลักในแหล่งผลิตน้ำมันขนาดใหญ่ในรัฐสุลต่านโอมาน ณ สิ้นปี 2562 ปตท.สผ. มีปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) เพิ่มขึ้นเป็น 1,140 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ส่งผลให้มีอัตราส่วนปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (Proved Reserves/Production Ratio) ตามเป้าหมายที่ 7.5 ต่อปี นอกจากนี้ ยังได้มองหาโอกาสทางธุรกิจที่ ปตท.สผ. มีความเชี่ยวชาญใน Gas Value Chain โดยขยายการลงทุนในพื้นที่ที่มีตลาดรองรับในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาในรูปแบบ Gas to Power อีกด้วย

การปฏิบัติการ (Execute) และการรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน

ปตท.สผ. มุ่งเน้นการรักษาปริมาณการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มจากโครงการหลัก โดยดำเนินการปรับใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการปฏิบัติงานของโครงการเอส 1 อย่างต่อเนื่อง เช่น การทดสอบเทคโนโลยี Enhanced Oil Recovery (EOR) และการทำ Hydraulic Fracturing รวมถึงมีแผนที่จะใช้ PTTEP Seismic Processing Center (PSPC) ใหม่ ในการทำ Seismic ให้ดีขึ้นอีกด้วย นอกจากนี้ ยังมีการจัดตั้งศูนย์ดิจิทัลสู่ความเป็นเลิศ (The Digital Center of Excellence – DCOE) เพื่อประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น Artificial Intelligence (AI) และ Machine Learning (ML) เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ควบคุมการบริหารต้นทุนการผลิตอย่างต่อเนื่องให้อยู่ระดับที่แข่งขันได้

ในปี 2562 เป็นปีที่ ปตท.สผ. มีปริมาณการขายเฉลี่ยสูงสุดที่ 350,651 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน และคาดการณ์การเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในช่วง 5 ปีข้างหน้า (2563 - 2568) คาดว่าจะมีปริมาณการขายเติบโตโดยเฉลี่ยประมาณร้อยละ 6 ต่อปี (Compounding Annual Growth Rate – CAGR)

ในส่วนของโครงการที่อยู่ในระหว่างการพัฒนา ปตท.สผ. มุ่งเน้นการดำเนินงานให้สำเร็จตามแผนงานที่วางไว้ ได้แก่ การพัฒนาโครงการแอลจีเรีย ฮาสสิ เบอร์ ราเคซ ได้บรรลุข้อตกลงเพื่อเริ่มการพัฒนาโครงการระยะที่ 1 ตามแผนพัฒนาที่ได้รับอนุมัติ โดยเริ่มดำเนินการในเดือนมีนาคมเป็นต้นมา คาดว่าจะเริ่มผลิตในปี 2564 ด้วยกำลังการผลิตประมาณ 10,000 - 13,000 บาร์เรลต่อวัน

โครงการโมซัมบิก แอเรีย 1 กลุ่มผู้ร่วมทุนได้มีประกาศการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย (FID) เพื่อพัฒนาโครงการก๊าซธรรมชาติเหลว

โดยการพัฒนากระบวนกรประกอบด้วยโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว 2 สายการผลิต (Train) มีกำลังการผลิตรวม 12.88 ล้านตัน โดยคาดว่าจะสามารถผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์ได้ตามแผน ในปี 2567

ในด้านกิจกรรมการสำรวจปี 2562 ถือว่า ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยมีการค้นพบแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ ในโครงการซาราวัก เอสเค 410 บี เป็นแหล่งก๊าซที่ใหญ่ที่สุดจากการค้นพบของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนสิทธิการดำเนินงาน (Transition of Operations) จากผู้ดำเนินการเดิม ได้แก่ แปลงสำรวจในทะเลอ่าวไทย แหล่งเอราวัณ โครงการ Murphy ในประเทศมาเลเซีย และโครงการภายใต้กลุ่มบริษัท Partex เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านการดำเนินการและการผลิตจากแหล่งต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่องอีกด้วย

ผลประกอบการประจำปี 2562

ในปี 2562 ปตท.สผ. มีกำไรสุทธิ 1,569 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 449 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 40 เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 1,120 ล้านดอลลาร์ สรอ. รายได้จากการขาย 6,046 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้นร้อยละ 16 จากปี 2561 มาจากปริมาณการขายที่สูงขึ้นจากการเข้าซื้อสัดส่วนเพิ่มเติมโครงการบงกช การเข้าซื้อกิจการในประเทศมาเลเซีย และการเข้าซื้อกลุ่มบริษัท Partex ทำให้สามารถเพิ่มปริมาณการขายเฉลี่ยต่อวันจาก 305,522 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบในปี 2561 เป็น 350,651 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ และมีราคาขายเฉลี่ยสูงขึ้นจาก 46.66 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล เทียบเท่าน้ำมันดิบในปี 2561 เป็น 47.24 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ

ในปี 2562 ปตท.สผ. มีกำไรจากการดำเนินงานตามปกติ (Recurring Net Profit) 1,445 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีกำไรจากการดำเนินงานตามปกติที่ 1,215 ล้านดอลลาร์ สรอ. เป็นผลมาจากปริมาณการขายปิโตรเลียมและราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันในตลาดโลก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. มีสถานะการเงินที่แข็งแกร่งด้วยสินทรัพย์จำนวน 22,202 ล้านดอลลาร์ สรอ. มีหนี้สินรวม 10,361 ล้านดอลลาร์ สรอ. มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นที่ 0.29 เท่า ซึ่งยังคงสภาพคล่องสูง และอยู่ภายใต้กรอบนโยบายการเงินของ ปตท.สผ. และมีสภาพคล่องด้วยเงินสดในมือประมาณ 3 พันล้านดอลลาร์ สรอ. พร้อมรองรับแผนการลงทุนเพื่อรักษาระดับการผลิตตามแผนงาน รวมถึงรองรับค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการและการเจาะสำรวจตามแผนการลงทุน และโอกาสทางธุรกิจที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของ ปตท.สผ.

องค์กรแห่งความยั่งยืน มุ่งสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในด้านการมุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ปตท.สผ. ได้ยึดแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวปฏิบัติสากล โดยมีหลัก

ในการดำเนินงานภายใต้แนวคิดที่มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และพร้อมส่งมอบคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีกรอบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนที่ขับเคลื่อนองค์กรไปพร้อมกับกลยุทธ์ Expand and Execute ใน 3 ด้าน ได้แก่ การเป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO) หรือการเป็น “คนเก่ง” การกำกับดูแลกิจการที่ดีการบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) หรือการเป็น “คนดี” และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Value Creation – SVC) หรือการเป็น “คนที่มีความรับผิดชอบ” เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการเป็น “Energy Partner of Choice”

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ส่งผลให้ในปี 2562 ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร (Oil and Gas Upstream and Integration Industry) และยังได้รับคะแนนประเมินสูงสุดหรือ Industry Leader ของกลุ่มบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกันทั่วโลกเป็นครั้งที่ 2 และได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนี FTSE4Good Index Series ประเภท FTSE4Good Emerging Index ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 รวมถึงได้รับรางวัล SET Awards ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (Best Sustainability Awards) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รางวัลชนะเลิศองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนประเภทรัฐวิสาหกิจ จากกระทรวงยุติธรรม และรางวัลองค์กรโปร่งใส จากสำนักงาน ป.ป.ช. อีกด้วย

ปี 2563 ปตท.สผ. จะดำเนินธุรกิจครบ 35 ปี ในฐานะบริษัทคนไทยที่ประกอบธุรกิจปิโตรเลียม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศอย่างต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลากว่า 30 ปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการดำเนินงานโครงการพัฒนาสังคมและชุมชนในทุกพื้นที่ที่เข้าไปปฏิบัติการ โดยเน้นโครงการด้านความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และต่อยอดความสำเร็จของโครงการเพื่อสังคมด้านอื่น ๆ พร้อมยกระดับสู่การดำเนินการในรูปแบบโครงการวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) เพื่อให้ชุมชนได้รับผลประโยชน์ต่อเนื่อง นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Footprint) โดยตั้งเป้าลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมดำเนินงานของ ปตท.สผ. ให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 25 ภายในปี 2573 ด้วยการดำเนินโครงการนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์หรือนำเข้ากระบวนการผลิต การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทนจากกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ปตท.สผ. ทุกคนขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ด้วยดีมาโดยตลอด และขอให้ความเชื่อมั่นว่า ปตท.สผ. จะมุ่งมั่น พยายาม ในการดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ รัดกุม และโปร่งใส ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม เป็นองค์กรที่ส่งงานของคนไทยที่เจริญก้าวหน้า สร้างความมั่นคงทางพลังงาน ควบคู่ไปกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดไป

การ

ประกอบ

ธุรกิจ



1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์

ปตท.สผ. เป็นผู้ประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำของประเทศไทย มีภารกิจในการจัดหาแหล่งปิโตรเลียมที่มั่นคงให้กับประเทศไทยและประเทศที่บริษัทเข้าลงทุน เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมและปริมาณการผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงสร้างผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง บริษัทได้ปรับกลยุทธ์ของบริษัทเป็น Expand and Execute เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน และรองรับความท้าทายของธุรกิจพลังงานในอนาคต บริษัทจึงกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) ดังนี้

วิสัยทัศน์ Energy Partner of Choice through Competitive Performance and Innovation for Long-term Value Creation

พันธกิจ ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ปตท.สผ. มีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างความสมดุลใน 2 ด้าน ได้แก่ ด้านผลการดำเนินงาน และผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (Strong Performance) และด้านความยั่งยืนขององค์กร (Business Sustainability) โดยมีการกำหนดเป้าหมายระยะยาว ดังนี้

- ต้นทุนการดำเนินการต่อหน่วย (Unit cost) ในระดับ top quartile เมื่อเทียบกับ peers
- รักษาอัตราส่วน R/P ให้อยู่ในระดับมากกว่า 7 ปี
- มีอัตราการเติบโตของการผลิตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) ได้ตามเป้าหมาย 5 จนถึงปี 2573

กลยุทธ์ เพื่อที่จะบรรลุเป้าหมายข้างต้นให้ได้ ปตท.สผ. มุ่งเน้นแผนกลยุทธ์ 2 ด้าน ได้แก่ (1) Expand และ (2) Execute โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) **Expand กลยุทธ์ในการขยายธุรกิจ โดยมุ่งเน้นในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีความชำนาญและมองหาโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงานเพื่อสร้างความยั่งยืนในระยะยาว**

- กลยุทธ์ Coming-Home: มุ่งเน้นขยายการลงทุนในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ซึ่งเป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์หลัก รวมถึงการมองหาโอกาสต่อยอดทางธุรกิจที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ เช่น Gas Value Chain โดยขยายการลงทุนในพื้นที่ที่มีตลาดรองรับในการขายปิโตรเลียมในเมียนมาในรูปแบบของ Gas to Power

- กลยุทธ์ Strategic Alliance: มองหาโอกาสการลงทุนในพื้นที่อื่น ๆ ที่มีศักยภาพร่วมกับผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญ (Strategic Alliance) โดยเน้นภูมิภาคตะวันออกกลาง

- กลยุทธ์สร้างความยั่งยืน: ลงทุนในธุรกิจใหม่ที่มีแนวโน้มการพัฒนาเทคโนโลยี และความสามารถด้านงานวิจัยพัฒนาขององค์กรที่ส่งเสริมธุรกิจปัจจุบัน รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน

(2) **Execute กลยุทธ์ในการเพิ่มปริมาณการผลิตจากโครงการหลัก และรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน**

- สร้างมูลค่าเพิ่มจากโครงการในปัจจุบัน โดยเน้นการเพิ่มปริมาณการผลิตจากโครงการหลัก
- ควบคุมต้นทุนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ โดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

- ผลักดันการพัฒนาของโครงการหลักในต่างประเทศ บริษัทมุ่งเน้นในการติดตามและสนับสนุนการพัฒนาโครงการหลัก เช่น โครงการ Mozambique Area 1 Project และโครงการ Hassi Bir Rekaiz

- ดำเนินการโครงการบงกช เอรಾವดี และโครงการใหม่จากการเข้าซื้อกิจการต่าง ๆ ในช่วงเปลี่ยนผ่านอย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนหรือกระบวนการการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท

คณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัททุกปี โดยจะมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมปรึกษาหารือกับฝ่ายจัดการในการทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องกับสถานการณ์ขณะนั้น ทั้งนี้ กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ได้จัดทำอย่างเป็นระบบ เริ่มจากการพิจารณาสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต รวมถึงสถานการณ์ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่เปลี่ยนแปลง และผลกระทบต่อบริษัทในแง่ของโอกาสและความเสี่ยงในการดำเนินงาน อีกทั้งมีการวิเคราะห์สถานการณ์ลงทุนของบริษัท ความสมดุลระหว่างผลตอบแทนกับความเสี่ยงในการลงทุน เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินการเชิงกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจที่เกิดขึ้น หลังจากนั้น ฝ่ายจัดการจะรับแนวนโยบายการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดแผนงาน งบประมาณ และดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานประจำปี และนำกลับมาเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อให้พิจารณาอนุมัติแผนงาน งบประมาณ และดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานประจำปีถัดไป

หลังจากคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้พิจารณาอนุมัติวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ฝ่ายจัดการจะมีการสื่อสารและถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจร่วมกัน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดแผนงานย่อยและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย แผนงานรวม และค่านิยมขององค์กร ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีการกำกับดูแลและติดตามให้ฝ่ายจัดการมีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ตามทิศทางและกลยุทธ์องค์กรอย่างสม่ำเสมอ โดยฝ่ายจัดการมีการรายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

1.2 การบริหารจัดการความยั่งยืนของ ปตท.สผ.

1.2.1 ภาพรวมการบริหารจัดการความยั่งยืนของ ปตท.สผ.

การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management) ของ ปตท.สผ. คือ การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นส่วนหนึ่งของการตัดสินใจทางธุรกิจเพื่อให้เป็นที่ยอมรับจากนักลงทุน ผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมธุรกิจ รัฐบาลของประเทศที่บริษัทเข้าลงทุน ชุมชน รวมถึงพนักงานของ ปตท.สผ. โดยบริษัทได้พัฒนากระบวนการทำงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน การจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance หรือ GRC) การคิดค้นเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดค่าใช้จ่าย และสร้างพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะช่วยสร้างคุณค่าให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ โดย ปตท.สผ. ได้นำมาตรฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ และมีการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals หรือ UN SDGs) โดยมุ่งเน้นเป้าหมายที่ 7, 8, 12, 13 และ 14 ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังใช้ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) เป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรในระดับสากลอีกด้วย

โดยในปี 2562 ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนของดาวโจนส์ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร (Oil and Gas Upstream & Integrated Industry) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และยังได้รับคะแนนประเมินสูงสุด หรือ Industry Leader ของกลุ่มบริษัทจดทะเบียนทั่วโลกในธุรกิจประเภทเดียวกันเป็นครั้งที่ 2 จากที่เคยได้รับเมื่อปี 2559 ซึ่ง ปตท.สผ.

มีเป้าหมายที่จะรักษาสถานะการเป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนี DJSI ไว้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนี FTSE4Good Index Series ประจำปี 2562 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 รวมถึงได้รับรางวัล SET Awards ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (Best Sustainability Awards) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอีกด้วย

1.2.2 การประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืน (Materiality Assessment)

ปตท.สผ. ได้ประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนตามระดับความสำคัญที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และระดับความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ภายใต้กรอบการรายงาน Global Reporting Initiative ฉบับ Standards (GRI Standards) ในระดับครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลัก (Core) ที่ยึดหลักการรายงานความยั่งยืนในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ (Sustainability Reporting Guidelines & Oil and Gas Sector Disclosures-OGSD) และกรอบการรายงานและบริหารจัดการความยั่งยืน เช่น Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability ของ International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA), Dow Jones Sustainability Indices (DJSI), AA1000 AccountAbility Principles Standard (2008) (AA1000APS) ของ AccountAbility, SASB Materiality Map™ ของ Sustainability Standards Board (SASB) เป็นต้น ซึ่งเป็นแนวทางที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยรวมถึงการทบทวนความเสี่ยงและโอกาสที่มีอยู่อย่างมีระบบ โดยประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนดังกล่าวจะถูกนำมาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวในระดับองค์กร รวมถึงแผนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Roadmap) และได้เปิดเผยในรายงานความยั่งยืนประจำปีอีกด้วย

โดยประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. ในปี 2562 ประกอบด้วย 8 ประเด็น ซึ่งมาจากการสรุปประเด็นจากการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นสำคัญของบริษัทที่อยู่ในระดับสูง ดังนี้

ด้านธุรกิจ

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- การเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม
- การพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร
- เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

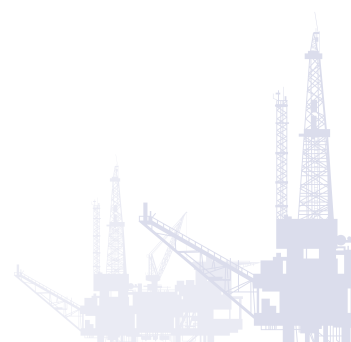
ด้านสังคม

- การสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและชุมชน

ด้านสิ่งแวดล้อม

- การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ
- การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

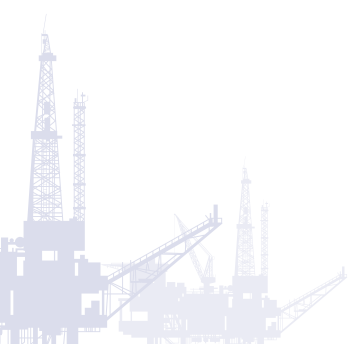
การทบทวนการคัดกรองประเด็นสำคัญปี 2562 ของ ปตท.สผ. สะท้อนประเด็นและมุมมองที่สำคัญในด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีกระบวนการที่สำคัญโดยสังเขป ได้แก่ การระบุประเด็นสำคัญต่อ ปตท.สผ. การกำหนดขอบเขตการรายงานของแต่ละประเด็น การจัดลำดับความสำคัญของประเด็น และการนำเสนอผลที่ได้เพื่อทบทวนและอนุมัติต่อคณะกรรมการจัดการ (Management Committee) และคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ซึ่งสามารถหารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.pttep.com/th/Sustainabledevelopment/Disclosure/Approachtoreporting.aspx>



1.2.3 การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

ปตท.สผ. มีการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมตามนโยบายด้านความยั่งยืน ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทมีการดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งที่เป็นโครงการใหม่และโครงการต่อเนื่อง ได้แก่ การนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ ประโยชน์ การสำรวจและการลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทนในกระบวนการผลิต การเปลี่ยนชนิดเมมเบรนที่ใช้ในกระบวนการแยกก๊าซเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแยกก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ออกจากก๊าซธรรมชาติ ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่บรรยากาศ การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการนำความร้อนเหลือทิ้งจากเครื่องกำเนิดไฟฟ้ามาใช้ผลิตไอน้ำ การควบคุมการทำงานของเครื่องสูบน้ำทะเลเพื่อใช้หล่อเย็นเครื่องจักรให้เหมาะสม และการบริหารจัดการกองเรือส่งกำลังบำรุงเพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งโครงการทั้งหมดในปี 2562 สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 256,498 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และสามารถคิดเป็นรายได้เพิ่มให้กับบริษัทจากการนำก๊าซไฮโดรคาร์บอนกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตและการประหยัดพลังงานเป็นมูลค่ารวมประมาณ 676.543 ล้านบาทต่อปี

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ยังมีโครงการที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมอื่น ๆ เช่น โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะพักลูกปู โดยเป็นความคิดริเริ่มระหว่าง ปตท.สผ. กับชุมชนที่ตำบลหัวเขา จังหวัดสงขลา ซึ่งส่วนใหญ่มีอาชีพทำประมงพื้นบ้านและประสบปัญหาสัตว์น้ำลดปริมาณลงอย่างมาก จนผลผลิตไม่เพียงพอต่อการทำกิน บริษัทจึงร่วมมือกับศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง และเครือข่ายประมงพื้นบ้านในการก่อตั้งศูนย์การเรียนรู้ในปี 2556 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการเพาะพักพันธุ์ลูกปูเพื่อฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลเพื่อส่งเสริมการทำประมงแบบยั่งยืนและสร้างรายได้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ได้ขยายผลเพิ่มเป็น 4 ศูนย์การเรียนรู้ นำมาซึ่งการสร้างกลุ่มเครือข่ายอนุรักษ์กว่า 33 กลุ่ม และแนวเขตอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง 25 แนวเขต คิดเป็นพื้นที่ 18 ตารางกิโลเมตร ศูนย์เพาะพักลูกปูเป็นเพียงหนึ่งในโครงการด้านสังคมของ ปตท.สผ. ที่แสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของบริษัทที่จะนำความรู้ความเชี่ยวชาญขององค์กรมาประกอบกับภูมิปัญญาชุมชน ในการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์สังคมเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดย ปตท.สผ. เชื่อว่าความพยายามเหล่านี้จะทำให้เกิดการยอมรับของสังคมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบที่สำคัญต่อทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ในทางอ้อมอีกด้วย



1.3 พัฒนาการและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปี 2562

สำหรับปี 2562 ปตท.สผ. ได้ดำเนินงานภายใต้กรอบกลยุทธ์ Expand and Execute เพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัท ประสบความสำเร็จในการขยายการลงทุนในพื้นที่ยุทธศาสตร์ตามกลยุทธ์ Expand ที่มุ่งเน้นการลงทุนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Coming Home Strategy) และการลงทุนในภูมิภาคตะวันออกกลางร่วมกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญ (Strategic Alliance) ส่วนในด้าน Execute เป็นกลยุทธ์ที่มุ่งรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและการใช้เทคโนโลยี การรักษาระดับการผลิตและการดำเนินงานในโครงการที่มีอยู่ให้สำเร็จตามแผนงาน การมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสิทธิการดำเนินการ (Transition of Operations) จากผู้ดำเนินการเดิม อาทิ แปลงสำรวจในทะเลอ่าวไทยหมายเลข G1/61 (แหล่งเอราวัณ) และ G2/61 (แหล่งบงกช) โครงการใหม่ในมาเลเซีย และโครงการภายใต้บริษัท Partex การเร่งรัดการพัฒนาโครงการที่รอการตัดสินใจขั้นสุดท้าย (FID) รวมถึงการวางแผนเร่งดำเนินการเจาะสำรวจปิโตรเลียมเพื่อเพิ่มปริมาณสำรองในระยะยาว ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

โครงการในประเทศไทย

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขาย (Share Purchase Agreement: SPA) เพื่อเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 33.8 ในบริษัท APICO LLC ซึ่งเป็นผู้ร่วมทุนในโครงการสินภูฮ่อม จากบริษัท Tatex Thailand LLC และ Tatex Thailand II LLC เป็นผลให้บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนรวม (ทั้งทางตรงและทางอ้อม) เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 66.8

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 บริษัทร่วมกับบริษัท เอ็มพี จี2 (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทย่อยของบริษัท ภูบาดาลา ปิโตรเลียม (ประเทศไทย) ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contracts) ในแปลง G1/61 (แหล่งเอราวัณ) โดยมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 60 และร้อยละ 40 ตามลำดับ สำหรับในแปลง G2/61 (แหล่งบงกช) หลังจากลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการทั้งสองแปลง โดยสำหรับแหล่งเอราวัณและแหล่งบงกชจะมีปริมาณการผลิตขั้นต่ำที่ 800 และ 700 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวันตามลำดับ และจะเริ่มผลิตในปี 2565 - 2566

ในเดือนกรกฎาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขาย (Share Purchase Agreement: SPA) เพื่อเข้าซื้อสัดส่วนเพิ่มร้อยละ 39 ในบริษัท APICO LLC จากบริษัท Coastal Energy Company (Khorat) Limited ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 66.80 เป็นร้อยละ 80.48

โครงการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ในเดือนมีนาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้น (Share Sale and Purchase Agreement : SSPA) เพื่อเข้าซื้อธุรกิจทั้งหมดของบริษัท Murphy Oil Corporation (Murphy) ในประเทศมาเลเซีย ผ่านการเข้าซื้อหุ้นในบริษัทย่อยซึ่งได้แก่ บริษัท Murphy Sabah Oil Ltd. (Murphy Sabah) และ Murphy Sarawak Oil Ltd. (Murphy Sarawak) ในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยทั้งสองบริษัทมีการลงทุนในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจำนวน 5 โครงการ ประกอบด้วย โครงการที่อยู่ในระยะผลิต 2 โครงการ ระยะพัฒนา 1 โครงการ และระยะสำรวจ 2 โครงการ ซึ่งได้แก่ โครงการ SK309 & SK311 โครงการ Sabah K โครงการ Sabah H โครงการ SK314A และโครงการ SK405B โดยการซื้อขายเสร็จสิ้นสมบูรณ์ในเดือนกรกฎาคม 2562 ส่งผลให้ ปตท.สผ. มีปริมาณการขายปิโตรเลียมเพิ่มขึ้นประมาณ 48,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน และเพิ่มเป็น 60,000 - 70,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวันในปี 2565

ในเดือนมีนาคม 2562 บริษัทและบริษัท PETRONAS Carigali Sdn. Bhd. (PCSB) ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contracts) กับ Petroliaam Nasional Berhad (PETRONAS) เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจบริเวณนอกชายฝั่งเพนินซูลาร์ มาเลเซีย จำนวน 2 แปลง ได้แก่ แปลง PM407 ซึ่งบริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 55 และ PCSB มีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 45 ส่วนแปลง PM415 บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 70 และ PCSB มีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 30

ในเดือนมิถุนายน 2562 บริษัทได้ค้นพบก๊าซธรรมชาติใน Lang Lebah-1RDR2 ซึ่งเป็นหลุมสำรวจแรกของโครงการชาราวัก เอสเค 410 บี ที่ตั้งอยู่บริเวณนอกชายฝั่งรัฐชาราวัก ประเทศมาเลเซีย บริษัทดำเนินการเจาะหลุมและได้พบแหล่งกักเก็บก๊าซธรรมชาติสุทธิ



หนา 252 เมตร ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการค้นพบแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ (multi-TCF gas discovery) โดยบริษัทถือสัดส่วนร้อยละ 42.5 และเป็นผู้ดำเนินการ และมีกลุ่มผู้ร่วมทุนอื่นประกอบด้วย KUFPEC และ PETRONAS Carigali Sdn. Bhd ในสัดส่วนร้อยละ 42.5 และร้อยละ 15 ตามลำดับ

ในเดือนกันยายน 2562 โครงการเมียนมา เอ็ม 11 ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจหลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว เนื่องจากเจาะหลุมสำรวจและไม่พบแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพเพียงพอต่อการพัฒนา โดยจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับการอนุมัติจากรัฐบาล

โครงการในตะวันออกกลาง

ในเดือนมกราคม 2562 บริษัทร่วมกับบริษัท Eni Abu Dhabi B.V. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ Eni ชนະการประมวลแปลงสำรวจใน Abu Dhabi's Open Block Licensing Round เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจ Offshore 1 และ Offshore 2 ซึ่งตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของรัฐบาลบาห์เรน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยมีสัดส่วนการลงทุนสำหรับบริษัท PTTEP MENA Limited ที่ร้อยละ 30 และบริษัท Eni Abu Dhabi B.V. (ผู้ดำเนินการ) ที่ร้อยละ 70

ในเดือนมิถุนายน 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้น (Share Purchase Agreement : SPA) เพื่อเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดในบริษัท Partex Holding B.V. (Partex) จากมูลนิธิ Calouste Gulbenkian Foundation ซึ่งมีสัดส่วนการลงทุนทั้งสิ้นใน 7 โครงการครอบคลุม 5 ประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในฐานะผู้ร่วมทุน (non-operating partner) และมุ่งเน้นการลงทุนในรัฐสุลต่านโอมาน (โอมาน) และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์เป็นหลัก ซึ่งได้แก่ โครงการ PDO (Block 6) โครงการ Mukhaizna (Block 53) โครงการ Oman LNG Project (OLNG) และโครงการ ADNOC Gas Processing (AGP) โดยการซื้อขายเสร็จสิ้นสมบูรณ์ในเดือนพฤศจิกายน 2562 ส่งผลให้ ปตท.สผ. มีปริมาณการขายปิโตรเลียมเพิ่มขึ้นประมาณ 16,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน

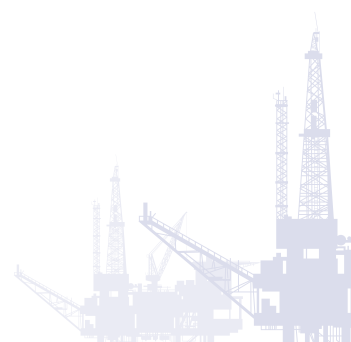
โครงการในแอฟริกา

ในเดือนมีนาคม 2562 บริษัทและผู้ร่วมทุน ประกอบด้วย SONATRACH (บริษัทน้ำมันแห่งชาติของประเทศแอลจีเรีย) และ CNOOC Limited ได้บรรลุข้อตกลงเพื่อเริ่มพัฒนาโครงการแอลจีเรีย ฮาสสิ เบอริ ราเคช ประเทศแอลจีเรีย ระยะที่ 1 ตามแผนการพัฒนาที่ได้รับอนุมัติจาก ALNAFT (Agence Nationale pour la Valorisation des Ressources en Hydrocarbures – หน่วยงานกำกับดูแลการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม) โดยสามารถเริ่มดำเนินการพัฒนาได้ในเดือนมีนาคม 2562 และคาดว่าจะเริ่มผลิตในช่วงต้นปี 2564 ด้วยกำลังการผลิตประมาณ 10,000 - 13,000 บาร์เรลต่อวัน พร้อมทั้งมีแผนระยะที่ 2 เพื่อเพิ่มปริมาณการผลิตเป็น 50,000 - 60,000 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2568 โดยโครงการนี้บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 24.5 โดยผู้ร่วมทุนอื่นประกอบด้วย SONATRACH และ CNOOC Limited มีสัดส่วนร้อยละ 51 และร้อยละ 24.5 ตามลำดับ

ในเดือนมิถุนายน 2562 บริษัทซึ่งมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 8.5 ในโครงการโมซัมบิก แอเรีย วัน ได้ร่วมกับกลุ่มผู้ร่วมทุน ประกาศการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้ายในการพัฒนาและก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลวบนบกสำหรับ 2 สายการผลิตแรก ในแหล่งก๊าซธรรมชาติ Golfinho-Atum ซึ่งตั้งอยู่นอกชายฝั่งแอเรีย วัน สาธารณรัฐโมซัมบิก โดยจะเริ่มผลิตจาก 2 สายการผลิตแรกด้วยกำลังการผลิตรวม 12.88 ล้านตันต่อปี ซึ่งในปัจจุบันมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเหลวระยะยาวรองรับประมาณ 11.1 ล้านตันต่อปี คิดเป็นมากกว่าร้อยละ 80 ของกำลังการผลิตทั้งหมด นอกจากนี้ โครงการยังได้รับอนุมัติจากรัฐบาลโมซัมบิก ให้เป็นผู้ดำเนินการ (First Mover) ก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกที่จะใช้ร่วมกัน (Shared facilities) กับโครงการแอเรีย ไฟร์ ทั้งนี้ โครงการโมซัมบิก แอเรีย วัน มีการค้นพบปริมาณทรัพยากรก๊าซธรรมชาติที่คาดว่าจะผลิตได้ประมาณ 75 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต และมีศักยภาพที่จะเป็นแหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งของโลก โดยคาดว่าโครงการนี้จะสามารถเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) ให้กับ ปตท.สผ. ตามสัดส่วนการลงทุน ประมาณ 140 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ และจะสามารถเริ่มการผลิตได้ในปี 2567

โครงการในออสเตรเลีย

ในเดือนมีนาคม 2562 บริษัทได้ดำเนินการเจาะหลุมสำรวจ Orchid-1 ใน Permit AC/P54 โดยพบชั้นหินกักเก็บก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสทมีความหนา 34 เมตร ซึ่งบริษัทจะวางแผนพัฒนาร่วมกับแหล่ง Cash-Maple ที่มีปริมาณทรัพยากรประเภท Contingent resources 3.5 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุตต่อไป



1.4 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.4.1 ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่ม ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมใน 15 ประเทศ โดยแบ่งตามประเทศได้ดังนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะ การดำเนินงาน	ที่ตั้ง	สัดส่วน การร่วมทุน	ผู้ดำเนินการ
ประเทศไทย					
1	โครงการบงกช	ผลิต	อ่าวไทย	66.6667%	ปตท.สผ.
2	โครงการเอส 1	ผลิต	ภาคกลางตอนบน	100%	ปตท.สผ.
3	โครงการพีทีทีอัส 1	ผลิต	ภาคกลาง	100%	ปตท.สผ.
4	โครงการบี 6/27	ผลิต	อ่าวไทย	100%	ปตท.สผ.
5	โครงการอาทิตย์	ผลิต	อ่าวไทย	80%	ปตท.สผ.
6	โครงการแอล 22/43	ผลิต	ภาคกลางตอนบน	100%	ปตท.สผ.
7	โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43	ผลิต	ภาคกลาง	100%	ปตท.สผ.
8	โครงการซี 5	ผลิต	ภาคตะวันออก เจียงเหินอ	20%	ExxonMobil
9	โครงการคอนแทร์ค 3	ผลิต	อ่าวไทย	5%	Chevron
10	โครงการคอนแทร์ค 4	ผลิต	อ่าวไทย	60%	Chevron
11	โครงการจี 4/43	ผลิต	อ่าวไทย	21.375%	Chevron
12	โครงการลินญอ้อม	ผลิต	ภาคตะวันออก เจียงเหินอ	55% ¹	ปตท.สผ.
13	โครงการบี 8/32 และ 9 เอ	ผลิต	อ่าวไทย	25.001%	Chevron
14	โครงการจี 4/48	ผลิต	อ่าวไทย	5%	Chevron
15	โครงการจี 1/61	สำรวจ	อ่าวไทย	60% ²	ปตท.สผ.
16	โครงการจี 2/61	สำรวจ	อ่าวไทย	100% ²	ปตท.สผ.
พื้นที่คาบเกี่ยว					
1	โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย	ผลิต	ไทย-มาเลเซีย	50%	CPOC
2	โครงการจี 9/43	สำรวจ	ไทย-กัมพูชา	100%	ปตท.สผ.

¹ ปตท.สผ. มีสัดส่วนการร่วมทุนในโครงการลินญอ้อมทั้งทางตรงและทางอ้อมรวมร้อยละ 80.48 หลังการเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท APICO ร้อยละ 33.8 จากบริษัท Tatex และร้อยละ 39 จากบริษัท Coastal Energy ในปี 2562 โดยบริษัท APICO มีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 35 ในโครงการ ลินญอ้อม

² ปตท.สผ. ได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแปลง G1/61 และ G2/61 ในเดือนธันวาคม 2561 และได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contracts) เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะ การดำเนินงาน	ที่ตั้ง	สัดส่วน การร่วมทุน	ผู้ดำเนินการ
ต่างประเทศ					
สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา					
1	โครงการชอติกา	ผลิต	อ่าวเมาะตะมะ	80%	ปตท.สผ.
2	โครงการยาดานา	ผลิต	อ่าวเมาะตะมะ	25.5%	TOTAL
3	โครงการเยตากูน	ผลิต	อ่าวเมาะตะมะ	19.31784%	Petronas
4	โครงการเมียนมา เอ็ม 3	สำรวจ	อ่าวเมาะตะมะ	80%	ปตท.สผ.
5	โครงการเมียนมา เอ็ม 11 ³	สำรวจ	อ่าวเมาะตะมะ	100%	ปตท.สผ.
6	โครงการเมียนมา เอ็มดี-7	สำรวจ	ทะเลอันดามัน	50%	ปตท.สผ.
7	โครงการเมียนมา เอ็มไอจีซี 3	สำรวจ	บนบก	77.5% ⁴	ปตท.สผ.
มาเลเซีย					
1	โครงการมาเลเซีย ⁵	สำรวจ/ พัฒนา/ ผลิต	นอกชายฝั่ง	6.4-80% ⁶	ปตท.สผ. ⁶
สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม					
1	โครงการเวียดนาม 9-2	ผลิต	นอกชายฝั่ง	25%	HV JOC
2	โครงการเวียดนาม 16-1	ผลิต	นอกชายฝั่ง	28.5%	HL JOC
3	โครงการเวียดนาม บี และ 48/95	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	8.5%	Petrovietnam
4	โครงการเวียดนาม 52/97	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	7%	Petrovietnam
สาธารณรัฐอินโดนีเซีย					
1	โครงการนาทูน่า ซี เอ	ผลิต	นอกชายฝั่ง	11.5%	Premier Oil
สาธารณรัฐคาซัคสถาน					
1	โครงการดุงกา ⁷	ผลิต	บนบก	20%	Total

³ เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2562 ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจโครงการเมียนมา เอ็ม 11 หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว โดยจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

⁴ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 ปตท.สผ. ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาในการรับโอนสัดส่วนการลงทุนในโครงการเมียนมา เอ็มไอจีซี 3 จากผู้ร่วมทุนอื่น ทำให้สัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 75 เป็นร้อยละ 77.5 ปตท.สผ. ยังเป็นผู้ดำเนินการ

⁵ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นเพื่อเข้าซื้อธุรกิจทั้งหมดของบริษัท Murphy Oil Corporation ในประเทศมาเลเซีย โดยการเข้าซื้อบริษัทดังกล่าวได้เสร็จสิ้นและมีผลสมบูรณ์ในเดือนกรกฎาคม 2562 ภายหลังการเข้าซื้อ ปตท.สผ. ได้ร่วมการลงทุนในโครงการทั้งหมดในประเทศมาเลเซีย ภายใต้ชื่อโครงการมาเลเซีย

⁶ โครงการมาเลเซียมีแหล่งปิโตรเลียมที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการหลายแหล่ง ซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 42-80% และมีแหล่ง Gumusut-Kakap (GK) ในแปลง Sabah K ที่ปตท.สผ. เป็นผู้ร่วมทุนในสัดส่วน 6.4% และ Shell เป็นผู้ดำเนินการ

⁷ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2562 ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นเพื่อเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดในบริษัท Partex Holding B.V. จากมูลนิธิ Calouste Gulbenkian Foundation โดยการเข้าซื้อบริษัทดังกล่าวได้เสร็จสิ้นและมีผลสมบูรณ์ในเดือนพฤศจิกายน 2562



ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะ การดำเนินงาน	ที่ตั้ง	สัดส่วน การร่วมทุน	ผู้ดำเนินการ
รัฐสุลต่านโอมาน					
1	โครงการพีดีโอ (แปลง 6) ⁷	ผลิต	บนบก	2%	Petroleum Development Oman
2	โครงการมูคโคชนา (แปลง 53) ⁷	ผลิต	บนบก	1%	Occidental Petroleum
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์					
1	โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 1 ⁸	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	30%	Eni Abu Dhabi B.V.
2	โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 2 ⁸	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	30%	Eni Abu Dhabi B.V.
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย					
1	โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี	ผลิต	บนบก	35%	GBRS
2	โครงการแอลจีเรีย ฮาสสิ เบอร์ ราเคช	พัฒนา	บนบก	24.5%	ปตท.สผ.
สาธารณรัฐโมซัมบิก					
1	โครงการโมซัมบิก แอเรีย 1	พัฒนา	นอกชายฝั่ง	8.5%	Total ⁹
สาธารณรัฐแองโกลา					
1	โครงการแปลง 17/06 ⁷	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	2.5%	Total
เครือรัฐออสเตรเลีย					
1	โครงการพีทีทีอพี ออสตราเลเซีย	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	90 - 100% ¹⁰	ปตท.สผ.
แคนาดา					
1	โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์	สำรวจ	บนบก	100%	ปตท.สผ.
สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล					
1	โครงการโปรติควาร์ ⁷	ผลิต	บนบก	50%	ปตท.สผ.
2	โครงการบารารินเนียส เอพี 1	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	25%	Shell Brasil
3	โครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	20%	Petrobras
สหรัฐเม็กซิโก					
1	โครงการเม็กซิโก แปลง 12 (2.4)	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	20%	PC Carigali Mexico
2	โครงการเม็กซิโก แปลง 29 (2.4)	สำรวจ	นอกชายฝั่ง	16.67%	Repsol Exploración México

⁸ ปตท.สผ. ได้ชนะการประมูลแปลงสำรวจในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จำนวน 2 แปลง ได้แก่ แปลงสำรวจ Offshore 1 และ Offshore 2 และได้ลงนามในสัญญาสัมปทานเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2562

⁹ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562 การซื้อขายกิจการระหว่าง Anadarko Petroleum Corporation, Occidental Petroleum Corporation รวมถึงการซื้อขายกิจการระหว่าง Occidental และ TOTAL สำหรับการลงทุนในทวีปแอฟริกาได้เสร็จสิ้น ส่งผลให้ TOTAL เป็นผู้ดำเนินการในโครงการโมซัมบิก แอเรีย 1

¹⁰ โครงการประกอบด้วยแปลงสัมปทานหลายแปลง โดยแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 90 - 100%

โครงการหลักที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

ข้อมูลและกิจกรรมหลักในปี 2562 ของแต่ละโครงการมีรายละเอียดดังนี้ โดยตัวเลขปริมาณการผลิตและปริมาณการขายที่กล่าวถึงในหัวข้อนี้แสดงปริมาณการผลิตและปริมาณการขายทั้งหมดของโครงการ

(1) **โครงการในประเทศไทย** ปตท.สผ. มีโครงการในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นโครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase) ทั้งในอ่าวไทยและบนบก โดยในปี 2562 ปตท.สผ. ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการบงกช

โครงการบงกช ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของอ่าวไทย ประกอบด้วยแหล่งบงกชเหนือและแหล่งบงกชใต้ (แปลงปี 15, ปี 16 และ ปี 17) บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 66.6667 หลังจากการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 22.2222 ในแปลงปี 15 แปลง ปี 16 และแปลงปี 17 จากบริษัท Shell Integrated Gas Thailand Pte. Limited (Shell) และแปลงจี 12/48 จากบริษัท Thai Energy Company Limited (บริษัทย่อยของ Shell) ในเดือนมิถุนายน 2561 โดยบริษัทเป็นผู้ดำเนินการ (Operator) โครงการได้เริ่มการผลิตมาตั้งแต่ปี 2536 และขายก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสทที่ผลิตทั้งหมดให้แก่ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take or Pay ตามสัญญาซื้อขายระยะยาว

สำหรับปี 2562 โครงการได้เจาะหลุมผลิตเพิ่มเติมเพื่อรักษาระดับการผลิต ในส่วนแปลงจี 12/48 ซึ่งอยู่ทางตะวันออกของแหล่งบงกชใต้ บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 66.6667 และเป็นผู้ดำเนินการ กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติได้อนุมัติพื้นที่ผลิตและแผนพัฒนาเมื่อเดือนมีนาคม 2558 และเริ่มผลิตเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2561 โดยผลิตผ่านแท่นผลิตกลางของแหล่งบงกชใต้ ซึ่งปริมาณการขายของแปลงจี 12/48 ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติร่วมกับแหล่งบงกชใต้ โครงการบงกชมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติสำหรับปี 2562 ที่ 810 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 131,200 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสทที่ประมาณ 22,800 บาร์เรลต่อวัน

จากผลการประเมินขอสิทธิสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแปลงสำรวจในทะเลอ่าวไทยที่จะหมดอายุสัมปทานในปี 2565 - 2566 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 นั้น บริษัทได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและเป็นผู้ดำเนินการในแปลงสำรวจหมายเลข G2/61 (แหล่งบงกช ซึ่งประกอบด้วยแปลงปี 15 ปี 16 และปี 17) โดยมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 100 โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมเพื่อรักษาระดับกำลังการผลิตก๊าซ ตั้งแต่ปี 2565 ไปจนถึงตลอดช่วงอายุสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อเสนอตามสัญญาแบ่งปันผลผลิต โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติมในโครงการ G2/61

โครงการเอส 1

โครงการเอส 1 เป็นแหล่งน้ำมันดิบบนบกที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ครอบคลุมพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดสุโขทัย จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดพิจิตร และจังหวัดอุตรดิตถ์ บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ ผลิตภัณฑ์ของโครงการประกอบด้วย น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ และก๊าซปิโตรเลียมเหลว โดยน้ำมันดิบที่ผลิตได้จะถูกขายให้แก่ ปตท. ขนส่งทางรถบรรทุกและรถไฟไปยังโรงกลั่นบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (บางจาก) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ส่วนก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้และก๊าซอีกส่วนหนึ่งที่ผ่านกระบวนการแยกในรูปของก๊าซปิโตรเลียมเหลว ได้ถูกขายให้ ปตท. ทั้งหมด

ในปี 2562 โครงการได้เจาะหลุมผลิตเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องและจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมในพื้นที่การผลิตเดิมและแหล่งผลิตใหม่อื่น ๆ รวมทั้งมีแผนเจาะหลุมสำรวจเพื่อรักษาปริมาณการผลิต โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบอยู่ที่ประมาณ 31,000 บาร์เรลต่อวัน ปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 10 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ



1,900 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซปิโตรเลียมเหลวที่ 200 เมตริกตันต่อวัน (หรือประมาณ 1,700 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการพีทีทีอีพี 1

โครงการพีทีทีอีพี 1 ตั้งอยู่ในจังหวัดสุพรรณบุรีและจังหวัดนครปฐม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ น้ำมันดิบที่ผลิตได้จะถูกขายให้แก่ ปตท. โดยขนส่งทางรถบรรทุกไปยังโรงกลั่นบางจาก สำหรับปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบประมาณ 230 บาร์เรลต่อวัน

โครงการปี 6/27

โครงการปี 6/27 ตั้งอยู่ในอ่าวไทย ห่างจากชายฝั่งทะเลของจังหวัดชุมพร บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยในปัจจุบันโครงการอยู่ในขั้นตอนรื้อถอนสิ่งปลูกสร้าง เนื่องจากสัญญาสัมปทานใกล้หมดอายุ

โครงการอาทิตย

โครงการอาทิตย ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของอ่าวไทย บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยโครงการได้ทำสัญญาซื้อขายระยะยาวสำหรับก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสทกับ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay

สำหรับปี 2562 โครงการอาทิตยได้ดำเนินการก่อสร้างแท่นผลิตรวมถึงท่อส่งก๊าซธรรมชาติอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับการผลิต โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติอยู่ที่ประมาณ 230 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 37,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสทอยู่ที่ประมาณ 11,000 บาร์เรลต่อวัน ทั้งนี้ ในส่วนแปลงจี 8/50 ซึ่งอยู่ติดกับพื้นที่ทางด้านเหนือของแปลงสัมปทานอาทิตย บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยเดิมมีการผลิตผ่านแท่นผลิตกลางของโครงการอาทิตยและได้หยุดผลิตในเดือนมีนาคม 2562 อย่างไรก็ตาม ไม่ได้กระทบกับปริมาณการขายของโครงการอาทิตยโดยรวม

โครงการแอล 22/43

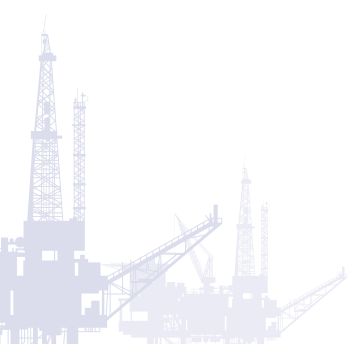
โครงการแอล 22/43 ตั้งอยู่ที่จังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดพิจิตร บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ

โดยในปี 2562 โครงการอยู่ระหว่างการหยุดผลิตชั่วคราวเพื่อเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์การผลิตให้เหมาะสมกับศักยภาพการผลิตน้ำมันดิบและโพลีเมอร์การผลิตแบบเคลื่อนย้ายได้ (Mobile Production Facility) เพื่อสนับสนุนการผลิตในโครงการเอส 1 โดยคาดว่าโครงการจะกลับมาผลิตอีกครั้งในกลางปี 2563

โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43

โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43 ตั้งอยู่ที่จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดอ่างทอง บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยน้ำมันดิบที่ผลิตได้จะถูกขายให้แก่ ปตท. โดยขนส่งทางรถบรรทุกไปยังโรงกลั่นบางจาก

ในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบอยู่ที่ประมาณ 1,700 บาร์เรลต่อวัน และได้หยุดการผลิตตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เป็นต้นไป เนื่องจากไม่มีศักยภาพในการผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์



โครงการอี 5

โครงการอี 5 ตั้งอยู่ที่จังหวัดขอนแก่น บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 20 และมี ExxonMobil เป็นผู้ดำเนินการ ก๊าซธรรมชาติทั้งหมดจะถูกขายให้แก่ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาว โดยก๊าซธรรมชาติจะถูกส่งผ่านท่อไปยังโรงผลิตไฟฟ้า น้ำพองของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 8 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 1,300 บาร์เรล เทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการคอนแท็ค 3

โครงการคอนแท็ค 3 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลอ่าวไทยที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 5 และมี Chevron เป็นผู้ดำเนินการ โดยก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสททั้งหมดจะถูกส่งขายให้แก่ ปตท. ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสทระยะยาว สำหรับน้ำมันดิบที่ผลิตจะมีสัญญาซื้อแบบรายปี รวมทั้งการจำหน่ายในตลาดจรกับผู้ซื้อน้ำมันดิบรายอื่น ๆ ในประเทศด้วย

ในปี 2562 โครงการได้เจาะหลุมพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับการผลิต โดยโครงการมีระดับปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ประมาณ 630 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 106,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) ปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบอยู่ที่ประมาณ 18,000 บาร์เรลต่อวัน และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสทอยู่ที่ประมาณ 23,000 บาร์เรลต่อวัน

โครงการคอนแท็ค 4

โครงการคอนแท็ค 4 และแปลงจี 7/50 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลอ่าวไทย บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 60 และมี Chevron เป็นผู้ดำเนินการ โดยก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสททั้งหมดจะถูกขายให้แก่ ปตท. ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสทระยะยาว

ในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ประมาณ 410 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 68,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) ปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสทอยู่ที่ประมาณ 18,000 บาร์เรลต่อวัน โครงการมีการเจาะหลุมพัฒนาเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับการผลิต

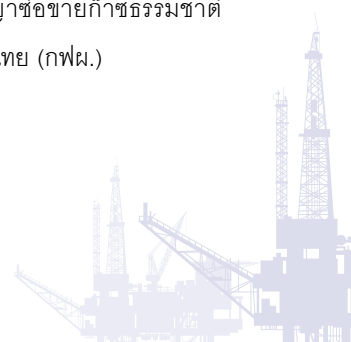
โครงการจี 4/43

โครงการจี 4/43 ตั้งอยู่ในอ่าวไทย บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 21.375 และมี Chevron เป็นผู้ดำเนินการ โครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบร่วมกับโครงการบี 8/32 และ 9 เอ

สำหรับปี 2562 โครงการได้เจาะหลุมพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับการผลิต ทั้งนี้ โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบอยู่ที่ประมาณ 3,200 บาร์เรลต่อวัน และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 2 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 280 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการสินภูฮ่อม (อียู-1 และอี 5 เหนือ)

โครงการสินภูฮ่อม ตั้งอยู่ที่จังหวัดอุดรธานีและจังหวัดขอนแก่น บริษัทเป็นผู้ดำเนินการ และมีสัดส่วนการร่วมทุนทั้งทางตรงและทางอ้อมรวมร้อยละ 80.48 หลังการเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท APICO ร้อยละ 33.8 จากบริษัท Tatex และร้อยละ 39 จากบริษัท Coastal Energy ในปี 2562 โดยบริษัท APICO มีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 35 ในโครงการ ทั้งนี้ โครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ ปตท. โดยก๊าซธรรมชาติจะถูกส่งผ่านท่อไปยังโรงผลิตไฟฟ้า น้ำพองของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)



ในเดือนพฤษภาคม 2562 โครงการได้รับอนุมัติการต่อระยะเวลาผลิตปิโตรเลียมออกไปอีกเป็นระยะเวลา 10 ปี จนถึง ปี 2572 และ 2574 สำหรับแปลงอียู-1 และแปลงอี 5 เหนือ ตามลำดับ ในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติ ที่ประมาณ 80 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 13,900 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของคอนเดนเสท ที่ประมาณ 270 บาร์เรลต่อวัน

โครงการปี 8/32 และ 9 เอ

โครงการปี 8/32 และ 9 เอ ตั้งอยู่บนอ่าวไทยที่จังหวัดชุมพร บริษัทมีสัดส่วนการร่วมลงทุนร้อยละ 25 และมี Chevron เป็นผู้ดำเนินการ โครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ ปตท. และมีสัญญาซื้อขายน้ำมันดิบแบบรายปีรวมทั้ง การจำหน่ายในตลาดจรกับผู้ซื้อน้ำมันดิบรายอื่น ๆ ด้วย

ในปี 2562 โครงการได้เจาะหลุมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินการทำ Waterflooding เพื่อเพิ่มศักยภาพและรักษาระดับการผลิตน้ำมัน โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบอยู่ที่ประมาณ 21,000 บาร์เรลต่อวัน และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ประมาณ 70 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 12,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการจี 4/48

โครงการจี 4/48 ตั้งอยู่บนอ่าวไทยที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี บริษัทมีสัดส่วนการร่วมลงทุนร้อยละ 5 และมี Chevron เป็นผู้ดำเนินการ โดยโครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวและการจำหน่ายน้ำมันดิบในตลาดจรร่วมกับโครงการ คอนแท็ค 3

ในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติ 3 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 480 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบประมาณ 670 บาร์เรลต่อวัน

โครงการจี 1/61

โครงการจี 1/61 เป็นโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทะเลอ่าวไทยภายใต้สัญญาแบ่งปันผลผลิต ตั้งอยู่บนพื้นที่สัมปทานที่จะสิ้นสุดลงในปี 2565 แปลง 10-13 (โครงการเอราวัณ) ซึ่งปัจจุบันมีบริษัท เชฟรอน ประเทศไทย เป็นผู้ดำเนินการ โดยจากผลการประเมินขอสิทธิสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแปลงสำรวจในทะเลอ่าวไทยที่จะหมดอายุสัมปทานในปี 2565 - 2566 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 นั้น บริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี่ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (PTTEP ED) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. และบริษัท เอ็มพีจี2 (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท มูบาดาลา ปิโตรเลียม (ประเทศไทย) ได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแปลง G1/61 (แหล่งเอราวัณ) ตามสัดส่วนการร่วมลงทุนร้อยละ 60 และ 40 ตามลำดับ โดยมี PTTEP ED เป็นผู้ดำเนินการ และได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

สำหรับปี 2562 โครงการได้เริ่มดำเนินการตามแผนดำเนินงานในช่วงเตรียมการ ซึ่งรวมถึงการเริ่มวางแผนการเจาะหลุมสำรวจ การสร้างแท่นผลิตและท่อส่งก๊าซ และการศึกษาการเตรียมความพร้อมในด้านอื่น ๆ เพื่อเตรียมผลิตก๊าซ ให้ได้ตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตในปริมาณขั้นต่ำ 800 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวันในปี 2565 โดยมีการประสานงานกับผู้รับสัมปทานรายเดิมและกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านการดำเนินการที่ราบรื่น

โครงการจี 2/61

โครงการจี 2/61 เป็นโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทะเลอ่าวไทยภายใต้สัญญาแบ่งปันผลผลิต ตั้งอยู่บนพื้นที่สัมปทานที่จะสิ้นสุดลงในปี 2565 และ 2566 แปลง 15, 16, และ 17 (โครงการบงกช) ที่ปัจจุบันบริษัทเป็นผู้ดำเนินการ โดยจากผลการประเมินขอสิทธิสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแปลงสำรวจในทะเลอ่าวไทยที่จะหมดอายุสัมปทานในปี 2565 - 2566 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 นั้น



บริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี่ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (PTTEP ED) บริษัทในเครือของ ปตท.สผ. ได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแปลง G2/61 (แหล่งบงกช) โดยมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยได้ลงนามสัญญาแบ่งปันผลผลิตเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

สำหรับปี 2562 โครงการได้เริ่มดำเนินการตามแผนดำเนินงานในช่วงเตรียมการ ซึ่งรวมถึงการเริ่มวางแผนการเจาะหลุมสำรวจ การสร้างแท่นผลิตและท่อส่งก๊าซ และการศึกษาการเตรียมความพร้อมในด้านอื่น ๆ เพื่อเตรียมผลิตก๊าซ ให้ได้ตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตที่อัตราขั้นต่ำ 200 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวันในปี 2565 และ 700 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวันในปี 2566 โดยมีการประสานงานกับผู้รับสัมปทานรายเดิมและกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านการดำเนินการที่ราบรื่น

โครงการในพื้นที่คาบเกี่ยว

โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย

สำหรับโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย นั้น บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 50 โดยมีบริษัท Carigali PTTEPI Operating Company Sdn. Bhd. (CPOC) เป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้ ปตท.สผ. และ PC JDA Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ PETRONAS (บริษัทน้ำมันแห่งประเทศไทย) รวมถึงองค์กรร่วมไทย-มาเลเซีย ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (GSA) เพื่อนำส่งก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จากโครงการ ให้แก่ บริษัท ปตท. และ PETRONAS โดยน้ำมันดิบและคอนเดนเสทจะถูกจำหน่ายผ่านการประมูล

ในปี 2562 โครงการได้ดำเนินการเจาะหลุมผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาอัตราการผลิต โดยมีแผนการเจาะหลุมสำรวจและหลุมประเมินผลในปี 2562 เพื่อหาคัดแยกเพิ่มเติม โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2564 ทั้งนี้ โครงการมีปริมาณการขายก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยที่ประมาณ 330 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 54,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายคอนเดนเสทเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 9,400 บาร์เรลต่อวัน

โครงการจี 9/43

โครงการจี 9/43 ตั้งอยู่ในอ่าวไทย โดยบริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ ปัจจุบันโครงการอยู่ในระหว่างการระงับการดำเนินการ เพื่อรอข้อยุติในเรื่องความขัดแย้งทางเขตแดนระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลกัมพูชา



(2) **โครงการต่างประเทศ** ปตท.สผ. มีโครงการในต่างประเทศโดยแบ่งออกตามภูมิภาค ดังนี้(2.1) **โครงการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้**

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (เมียนมา) มาเลเซีย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (เวียดนาม) และสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (อินโดนีเซีย) โดยมีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการชอติกา

โครงการชอติกาเป็นโครงการก๊าซธรรมชาติ ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล อ่าวมะตะมะของเมียนมา โดยบริษัทมีส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยมีหน่วยงานรัฐบาลที่กำกับดูแลกิจการการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของเมียนมา (Myanmar Oil and Gas Enterprise หรือ MOGE) ร่วมทุนร้อยละ 20 ทั้งนี้ ก๊าซธรรมชาติจะขายให้แก่ ปตท. เพื่อใช้ในประเทศไทย ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาว และบางส่วนขายให้แก่ MOGE เพื่อใช้ในเมียนมา ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาว ทั้งนี้ การขนส่งก๊าซธรรมชาติจากโครงการชอติกาไปยังประเทศไทยนั้น บริษัทและผู้ร่วมทุนได้ก่อสร้างและดำเนินการวางท่อส่งนอกชายฝั่งและท่อส่งบนบกจากโครงการชอติกาไปยังชายแดนประเทศไทย ภายใต้ชื่อบริษัท Andaman Transportation Limited (ATL) โดยได้เริ่มส่งก๊าซธรรมชาติให้กับ MOGE ในเดือนมีนาคม 2557 และขายให้แก่ ปตท. ในเดือนสิงหาคม 2557

ในปี 2562 โครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมประเมินและหลุมสำรวจ จำนวน 6 หลุม ในพื้นที่ด้านตะวันออกของแปลง และได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจหลุมแรกในพื้นที่ด้านตะวันตก โดยในปัจจุบันอยู่ระหว่างการเจาะหลุมสำรวจที่ 2 ทั้งนี้ ยังได้เริ่มการสำรวจวัดคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติ (3D seismic) บริเวณพื้นที่ด้านเหนือในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 นอกจากนี้ เพื่อความต่อเนื่องในการรักษาระดับการผลิตในอนาคต ทางโครงการได้รับการอนุมัติแผนพัฒนาโครงการเฟส 1D (Field Development Plan) จากรัฐบาลเมียนมาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีปริมาณการขายรวมของปี 2562 โดยเฉลี่ยอยู่ที่ 297 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 48,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการยาดานา

โครงการยาดานาเป็นโครงการก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ในอ่าวมะตะมะของเมียนมา บริษัทมีส่วนการร่วมทุนร้อยละ 25.5 และมี Total E&P Myanmar (TEPM) เป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้ ก๊าซธรรมชาติจะถูกขายให้แก่ ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาว และบางส่วนขายให้แก่ MOGE เพื่อใช้ในเมียนมา โดยการขนส่งก๊าซธรรมชาติจากโครงการยาดานาไปยังประเทศไทยนั้น บริษัทและผู้ร่วมทุนได้ก่อสร้างและดำเนินการวางท่อส่งบนบกและท่อส่งนอกชายฝั่งจากโครงการยาดานาไปยังชายแดนประเทศไทย ภายใต้ชื่อ Moattama Gas Transportation Company (MGTC) ต่อมา ปตท. ได้ดำเนินการวางท่อส่งบนบกจากชายแดนประเทศไทยไปยังโรงผลิตไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ในจังหวัดราชบุรี

ในปี 2562 โครงการได้เสร็จสิ้นงานสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติ (3D seismic) โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการแปลผลข้อมูลและศึกษาแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพเพื่อประเมินแผนงานเจาะหลุมสำรวจต่อไป นอกจากนี้ โครงการได้อยู่ระหว่างการเตรียมการสำหรับการเจาะหลุมผลิตเพิ่มเติมในแหล่งยาดานาและแหล่งบาตัมยา โดยจะเริ่มเจาะหลุมแรกในเดือนมกราคม 2563 เพื่อรักษาระดับการผลิตและรองรับปริมาณการขายตามเงื่อนไขสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติในระยะยาว ทั้งนี้ โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติในปี 2562 ที่ 776 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 96,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการเยตากูน

โครงการเยตากูนเป็นโครงการผลิตก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสท ตั้งอยู่ในอ่าวมะตะมะของเมียนมา โดยบริษัทมีส่วนการร่วมทุนร้อยละ 19.31784 และมี PC Myanmar (Hong Kong) Limited เป็นผู้ดำเนินการ ทั้งนี้ ก๊าซธรรมชาติจะถูกขายให้แก่

ปตท. ภายใต้เงื่อนไข Take-or-Pay ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาว โดยการขนส่งก๊าซธรรมชาติจากโครงการเยตากูนมายังประเทศไทยนั้น บริษัทและผู้ร่วมทุนได้ก่อสร้างและดำเนินการวางท่อส่งนอกชายฝั่งและท่อส่งบนบก (ขนานไปกับท่อส่งของโครงการยาดานา) จากโครงการไปยังชายแดนประเทศไทย ภายใต้ชื่อ Taninthayi Pipeline Company (TPC)

ในปี 2562 โครงการได้ทำการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 3 มิติ (3D Seismic) เพื่อประเมินศักยภาพของปิโตรเลียม และได้มีการเจาะหลุมผลิตและหลุมสำรวจเพิ่มเติมเพื่อรักษาอัตราการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยโครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติเท่ากับ 105 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 17,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และคอนเดนเสทประมาณ 2,300 บาร์เรลต่อวัน ตามลำดับ

โครงการเมียนมา เอ็ม 3

โครงการเมียนมา เอ็ม 3 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล อ่าวมะตะมะของเมียนมา โดยบริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 บริษัทได้ยื่นปรับแผนพัฒนาโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาโครงการ Gas to Power ต่อรัฐบาลเมียนมา

โครงการ Gas to Power ในประเทศเมียนมา เป็นการสร้างตลาดให้กับแหล่งปิโตรเลียมในประเทศเมียนมา โดยในเบื้องต้นบริษัทมีแผนในการส่งก๊าซธรรมชาติจากโครงการชอติกาและโครงการเมียนมา เอ็ม 3 เพื่อป้อนเป็นเชื้อเพลิงเข้าสู่โรงไฟฟ้า โดยกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้จะจำหน่ายในประเทศเมียนมา เนื่องจากประเทศยังมีความต้องการใช้ไฟฟ้าอยู่มาก ในส่วนของความคืบหน้า บริษัทได้ทำ Feasibility Study และได้เสนอแผนพัฒนาโครงการต่อรัฐบาลเมียนมาไปแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างรอการอนุมัติให้เดินหน้าโครงการจากรัฐบาลเมียนมา เพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการเจรจาสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและทำวิศวกรรมเบื้องต้นต่อไป

โครงการเมียนมา เอ็ม 11

โครงการเมียนมา เอ็ม 11 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล อ่าวมะตะมะของเมียนมา โดยบริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการ ในปี 2561 รัฐบาลเมียนมาได้อนุมัติการขยายระยะเวลาสำรวจเพิ่ม รวมเป็นระยะเวลาทั้งหมด 5 ปี (23 ตุลาคม 2557 - 22 ตุลาคม 2562)

ในปี 2562 โครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 1 หลุมในเดือนมิถุนายน และจากการวิเคราะห์ผลการเจาะสำรวจ ไม่พบแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพเพียงพอต่อการพัฒนา จึงได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจในเดือนกันยายน 2562 หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว โดยจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมา

โครงการเมียนมา MD-7

โครงการเมียนมา MD-7 ตั้งอยู่ในทะเลลึก อ่าวมะตะมะของเมียนมา ปัจจุบันบริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 50 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยในปี 2560 บริษัท TOTAL E&P Myanmar (TEPM) ได้เข้าเป็นผู้ร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 50

ในปี 2562 โครงการอยู่ระหว่างเตรียมการเจาะหลุมสำรวจ จำนวน 1 หลุม ซึ่งมีแผนจะเริ่มเจาะในไตรมาสที่ 1 ปี 2563

โครงการเมียนมา เอ็มโอจีอี 3

โครงการเมียนมา เอ็มโอจีอี 3 เป็นโครงการบนบกในเมียนมา บริษัทเป็นผู้ดำเนินการ และมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 77.5 ภายหลังจากที่ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมาในการรับโอนสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 2.5 จากผู้ร่วมทุนอื่นเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562



ในปี 2562 โครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจทั้ง 4 หลุม โดยจากการวิเคราะห์ผลการเจาะสำรวจ ไม่พบแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพเพียงพอต่อการพัฒนา จึงได้มีการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจครบทั้ง 4 หลุมในปี 2562

โครงการมาเลเซีย

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 บริษัท PTTEP HK Offshore Limited บริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นเพื่อเข้าซื้อธุรกิจทั้งหมดของบริษัท Murphy Oil Corporation (Murphy) ในประเทศมาเลเซีย ผ่านการเข้าซื้อหุ้นในบริษัทย่อยซึ่งได้แก่บริษัท Murphy Sabah Oil Ltd. (Murphy Sabah) และ Murphy Sarawak Oil Ltd. (Murphy Sarawak) ในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยการเข้าซื้อบริษัทดังกล่าวได้เสร็จสิ้นและมีผลสมบูรณ์ในเดือนกรกฎาคม 2562 ภายหลังการเข้าซื้อ ปตท.สผ. ได้ร่วมการลงทุนในโครงการทั้งหมดในประเทศมาเลเซีย ภายใต้ชื่อโครงการมาเลเซีย โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการมาเลเซีย: แปลงเค เป็นแหล่งผลิตน้ำมัน ตั้งอยู่ในทะเลน้ำลึก นอกชายฝั่งรัฐ Sabah ประกอบด้วยแหล่งคิดเคห์ แหล่งเชียกัป นอร์ท-เปไทย์ (SNP) และแหล่งกุ่มสุท-คาคัป (GK) โดยบริษัทเป็นผู้ดำเนินการในแหล่งคิดเคห์และแหล่ง SNP และมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 56 และร้อยละ 22.4 ตามลำดับ สำหรับแหล่ง GK ซึ่งมี Shell เป็นผู้ดำเนินการ บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 6.4 โดยโครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย ในปี 2562

ในปี 2562 โครงการได้เสร็จสิ้นการทำ Subsea Gas Lift เฟส 1 ในแหล่งคิดเคห์ ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการเพิ่มปริมาณการผลิตจากแหล่งกักเก็บ (Improved Oil Recovery หรือ IOR) เพื่อรักษาระดับการผลิตและเพิ่มปริมาณสำรอง โครงการมีปริมาณการผลิตน้ำมันดิบเฉลี่ยประมาณ 27,000 บาร์เรลต่อวัน¹ และมีปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติประมาณ 17 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน¹ (หรือประมาณ 3,200 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการมาเลเซีย: ชาราวัก เอสเค 309 และเอสเค 311 เป็นแหล่งผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ตั้งอยู่ในทะเลน้ำตื้น นอกชายฝั่งชาราวัก บริษัทเป็นผู้ดำเนินการและมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 42 ในแหล่งอีสต์แพทริเซีย และร้อยละ 59.5 ในพื้นที่ส่วนที่เหลือ โดยโครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย ในปี 2562

ในปี 2562 โครงการได้เริ่มการผลิตก๊าซธรรมชาติจาก 2 หลุม (Infill gas development wells) ที่ได้เริ่มเจาะในช่วงครึ่งปีแรกของปี โดยมีปริมาณการผลิตน้ำมันดิบและคอนเดนเสทเฉลี่ยประมาณ 26,000 บาร์เรลต่อวัน¹ และมีปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติประมาณ 270 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน¹ (หรือประมาณ 46,800 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการมาเลเซีย: แปลงเอช เป็นแหล่งก๊าซธรรมชาติที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ตั้งอยู่ในทะเลน้ำลึก นอกชายฝั่งรัฐ Sabah บริษัทเป็นผู้ดำเนินการและมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 56 ในแหล่งโรตัน และร้อยละ 42 ในพื้นที่ส่วนที่เหลือ โดยโครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย ในปี 2562

ปัจจุบัน โครงการอยู่ระหว่างการก่อสร้าง Subsea Infrastructure ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2563 และในส่วนของ Petronas Floating LNG ที่จะรับก๊าซจากโครงการ กำลังอยู่ในระหว่างการก่อสร้างและคาดว่าจะพร้อมเคลื่อนย้ายเพื่อติดตั้งในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 โดยโครงการมีกำลังการผลิตก๊าซธรรมชาติที่ 270 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และคาดว่าจะสามารถผลิตก๊าซธรรมชาติได้ภายในไตรมาสที่ 3 ปี 2563

โครงการมาเลเซีย: ชาราวัก เอสเค 410 บี ตั้งอยู่นอกชายฝั่งชาราวักของมาเลเซีย บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 42.5 และเป็นผู้ดำเนินการ ในเดือนมีนาคม 2562 โครงการได้เจาะหลุมสำรวจ Lang Lebah-1RDR2 ถึงระดับความลึกสุดท้ายที่

¹ เป็นปริมาณการผลิตเฉลี่ยต่อวันตั้งแต่วันที่การเข้าซื้อเสร็จสิ้น

3,810 เมตร และพบแหล่งกักเก็บก๊าซธรรมชาติสุทธิหนา 252 เมตร ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการค้นพบแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ (multi-TCF gas discovery) โดยโครงการได้รับการอนุมัติจากปีโตรนาสให้ขยายระยะเวลาการสำรวจออกไปอีก 3 ปี จนถึงไตรมาส 1 ปี 2566 และได้ดำเนินการการศึกษาและพัฒนาโครงการและวางแผนเจาะหลุมประเมินผลเพื่อประเมินศักยภาพเพิ่มเติมในปี 2563 จำนวน 1 หลุม

โครงการมาเลเซีย: ชาราวัก เอสเค 314เอ ตั้งอยู่ในทะเลน้ำตื้น นอกชายฝั่งของรัฐชาราวัก มาเลเซีย บริษัท มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 59.5 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยโครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย ในปี 2562

ในปี 2562 โครงการได้รับการอนุมัติจากปีโตรนาสให้ขยายระยะเวลาการสำรวจออกไปอีก 3 ปี จนถึงเดือน พฤศจิกายน 2565 พร้อมกันนี้ บริษัทได้ดำเนินการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อวางแผนดำเนินการเจาะหลุมสำรวจ จำนวน 2 หลุม ในภายในปี 2564

โครงการมาเลเซีย: ชาราวัก เอสเค 417 ตั้งอยู่ในทะเลน้ำตื้น นอกชายฝั่งของรัฐชาราวัก มาเลเซีย บริษัท มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการ ในปี 2562 โครงการอยู่ระหว่างประมวลผลการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพ ทางปิโตรเลียม เพื่อเตรียมการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 3 หลุม ในปี 2563

โครงการมาเลเซีย: ชาราวัก เอสเค 438 ตั้งอยู่ในทะเลน้ำตื้น นอกชายฝั่งของรัฐชาราวัก มาเลเซีย บริษัท มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และเป็นผู้ดำเนินการ ในปี 2562 โครงการได้ปรับแผนการเจาะหลุมสำรวจเพื่อให้เกิดการ Synergy กับแปลง อื่น ๆ และลดต้นทุนการสำรวจ โดยได้วางแผนเจาะหลุมสำรวจ 3 หลุม ในปี 2563 พร้อมกับโครงการในพื้นที่ใกล้เคียง

โครงการมาเลเซีย: ชาราวัก เอสเค 405บี ตั้งอยู่ในทะเลน้ำตื้น นอกชายฝั่งของรัฐชาราวัก บริษัทมีสัดส่วน การร่วมทุนร้อยละ 59.5 และเป็นผู้ดำเนินการ โดยโครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย ในปี 2562

ในปี 2562 โครงการอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อวางแผนดำเนินการเจาะหลุม สำรวจจำนวน 1 หลุม ในปี 2563

โครงการมาเลเซีย: เพนนิงซูลาร์พีเอ็ม 407 ตั้งอยู่ในทะเลน้ำตื้น นอกชายฝั่งของเพนนิงซูลาร์ มาเลเซีย โดยเมื่อ วันที่ 21 มีนาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contract) กับ Petroliam Nasional Berhad (PETRONAS) เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 55 และบริษัทเป็นผู้ดำเนินการ ในปี 2562 โครงการอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อวางแผนดำเนินการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 2 หลุม ในปี 2564

โครงการมาเลเซีย: เพนนิงซูลาร์พีเอ็ม 415 ตั้งอยู่ในทะเลน้ำตื้น นอกชายฝั่งของเพนนิงซูลาร์ มาเลเซีย โดยเมื่อ วันที่ 21 มีนาคม 2562 บริษัทได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contracts) กับ Petroliam Nasional Berhad (PETRONAS) เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 70 และบริษัทเป็นผู้ดำเนินการ ในปี 2562 โครงการอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อวางแผนดำเนินการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 2 หลุม ในปี 2563

โครงการเวียดนาม 9-2

โครงการเวียดนาม 9-2 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของเวียดนาม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุน ร้อยละ 25 และมี Hoan Vu Joint Operating Company เป็นผู้ดำเนินการ น้ำมันดิบที่ผลิตได้จะถูกจำหน่ายให้กับโรงกลั่นภายในประเทศ ส่วนก๊าซธรรมชาติจะขายให้กับ PetroVietnam Gas ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจของเวียดนามเพื่อใช้ภายในประเทศ



ในปี 2562 โครงการรักษาระดับการผลิตได้ตามเป้าหมาย โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบประมาณ 4,400 บาร์เรลต่อวัน และมีปริมาณการขายเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติ 14 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 3,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการเวียดนาม 16-1

โครงการเวียดนาม 16-1 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลของเวียดนาม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 28.5 และมี Hoang-Long Joint Operating Company เป็นผู้ดำเนินการ น้ำมันดิบที่ผลิตได้ถูกจำหน่ายให้กับโรงกลั่นภายในประเทศ และส่งออกโดยผ่านการประมูล ในส่วนของก๊าซธรรมชาติจะถูกจำหน่ายให้แก่ Vietnam Oil and Gas Group ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจของเวียดนาม เพื่อใช้ภายในประเทศ

ในปี 2562 โครงการได้เริ่มผลิตจากหลุมผลิตจำนวน 2 หลุม และอยู่ระหว่างการเตรียมการเจาะหลุมประเมินอีก 1 หลุม ในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 เพื่อรักษาระดับการผลิตให้ได้ตามเป้าหมาย ทั้งนี้ โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบประมาณ 16,000 บาร์เรลต่อวัน และมีปริมาณการขายเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติ 7 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 1,700 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการเวียดนาม บี และ 48/95

โครงการเวียดนาม บี และ 48/95 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลของเวียดนาม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 8.5 และมี Petrovietnam เป็นผู้ดำเนินการ โครงการได้รับการอนุมัติแผนพัฒนาโครงการ (Field Development Plan) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการเจรจาสัญญาเชิงพาณิชย์เพื่อรองรับการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย (Final Investment Decision หรือ FID) ต่อไป ทั้งนี้ คาดว่าจะเริ่มผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์ได้ในช่วงปลายปี 2566 ซึ่งเมื่อรวมกับโครงการเวียดนาม 52/97 จะมีการผลิตที่จะค่อย ๆ เพิ่มไปสู่ระดับ 490 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

โครงการเวียดนาม 52/97

โครงการเวียดนาม 52/97 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลของเวียดนาม บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 7 และมี Petrovietnam เป็นผู้ดำเนินการ โครงการได้รับการอนุมัติแผนพัฒนาโครงการ (Field Development Plan) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการเจรจาสัญญาเชิงพาณิชย์เพื่อรองรับการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย (Final Investment Decision หรือ FID) ต่อไป ทั้งนี้ คาดว่าจะเริ่มผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์ได้ในช่วงปลายปี 2566 ซึ่งเมื่อรวมกับโครงการเวียดนาม บี และ 48/95 จะมีการผลิตที่จะค่อย ๆ เพิ่มไปสู่ระดับ 490 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

โครงการนาทูนา ซี เอ

โครงการนาทูนา ซี เอ ตั้งอยู่ทางฝั่งตะวันตกของทะเล Natuna ในอินโดนีเซีย โดยในปี 2556 บริษัท PTTEP Netherlands Holding Coöperatie U.A. (PTTEP NH) บริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นร่วมกันกับบริษัท Pertamina Hulu Energy บริษัทย่อยของ Pertamina ในอัตราส่วนร้อยละ 50:50 เพื่อเข้าซื้อบริษัทย่อยของบริษัท Hess Corporation ซึ่งถือสัดส่วนร้อยละ 23 ในโครงการดังกล่าว ทำให้ ปตท.สผ. มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 11.5 และมี Premier Oil เป็นผู้ดำเนินการ โดยน้ำมันดิบและคอนเดนเสทที่ผลิตได้ถูกจำหน่ายผ่านการประมูล ในส่วนของก๊าซธรรมชาติจะถูกจำหน่ายเพื่อใช้ภายในประเทศสิงคโปร์

ในปี 2562 โครงการเสร็จสิ้นการดำเนินการเจาะหลุมผลิตเพิ่มเติมเพื่อรักษาอัตราการผลิตของโครงการ โดยมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 195 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (หรือประมาณ 34,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 1,320 บาร์เรลต่อวัน



(2.2) **โครงการในเอเชียกลาง** ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐคาซัคสถาน โดยมีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการดุงกา

โครงการดุงกาเป็นแหล่งผลิตน้ำมันบนบก ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของสาธารณรัฐคาซัคสถาน บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 20 และมี Total เป็นผู้ดำเนินการ โครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. (Partex) ซึ่งเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 ในปี 2562 โครงการปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบอยู่ที่ประมาณ 11,000 บาร์เรลต่อวัน² และปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของก๊าซธรรมชาติที่ 2 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน² (หรือประมาณ 370 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

(2.3) **โครงการในตะวันออกกลาง** ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้ตั้งอยู่ในรัฐสุลต่านโอมาน (โอมาน) และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (ยูเออี) โดยมีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการฟิติโอ (แปลง 6)

โครงการฟิติโอ (แปลง 6) เป็นแปลงสัมปทานบนบกที่มีศักยภาพและขนาดใหญ่ที่สุดในโอมาน ตั้งอยู่บริเวณกลางประเทศ ครอบคลุมพื้นที่ประมาณ 1 ใน 3 ของประเทศ บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 2 โดยมี Petroleum Development Oman (PDO) เป็นบริษัทร่วมดำเนินการ (Operating Consortium) โครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. (Partex) ซึ่งเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 โดยในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบประมาณ 618,000 บาร์เรลต่อวัน²

โครงการมุกโคซนา (แปลง 53)

โครงการมุกโคซนา (แปลง 53) เป็นแหล่งผลิตน้ำมันบนบกขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของโอมาน บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 1 และมี Occidental Petroleum เป็นผู้ดำเนินการ โครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. (Partex) ซึ่งเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 โดยในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบประมาณ 109,000 บาร์เรลต่อวัน²

โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 1

โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 1 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของรัฐอาบูดาบี ยูเออี โดยบริษัท PTTEP MENA Limited ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ร่วมกับบริษัท Eni Abu Dhabi B.V. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ Eni ได้ชนะการประมูลแปลงสำรวจใน Abu Dhabi's Open Block Licensing Round เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจ Offshore 1 และได้ลงนามในสัญญาสัมปทานกับ The Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC) เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2562 ตามสัดส่วนการลงทุนสำหรับบริษัท PTTEP MENA Limited ที่ร้อยละ 30 และบริษัท Eni Abu Dhabi B.V. (ผู้ดำเนินการ) ที่ร้อยละ 70

ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและประเมินศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อวางแผนสำรวจต่อไป

โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 2

โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 2 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของรัฐอาบูดาบี ยูเออี โดยบริษัท PTTEP MENA Limited ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ร่วมกับบริษัท Eni Abu Dhabi B.V. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ Eni ได้ชนะการประมูลแปลงสำรวจใน Abu Dhabi's Open Block Licensing Round เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจ

² เป็นปริมาณการขายเฉลี่ยต่อวันตั้งแต่วันที่การเข้าซื้อเสร็จสิ้น



Offshore 2 และได้ลงนามในสัญญาสัมปทานกับ The Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC) เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2562 ตามสัดส่วนการลงทุนสำหรับบริษัท PTTEP MENA Limited ที่ร้อยละ 30 และบริษัท Eni Abu Dhabi B.V. (ผู้ดำเนินการ) ที่ร้อยละ 70

ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยา และประเมินศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อเตรียมการเจาะหลุมสำรวจในไตรมาสที่ 3 ของปี 2563 จำนวน 1 หลุม

(2.4) **โครงการในแอฟริกา** ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย (แอลจีเรีย) สาธารณรัฐโมซัมบิก (โมซัมบิก) และสาธารณรัฐแองโกลา (แองโกลา) โดยมีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี

โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี ตั้งอยู่บนบกทางทิศตะวันออกของแอลจีเรีย บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 35 และมี Groupement Bir Seba (Joint Operating Company) เป็นผู้ดำเนินการ ในปี 2562 โครงการได้ดำเนินการผลิตน้ำมันดิบด้วยอัตราการผลิตเฉลี่ยประมาณ 18,000 บาร์เรลต่อวัน

โครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคช

โครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคช ตั้งอยู่บนบกทางทิศตะวันออกของแอลจีเรีย บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 24.5 และเป็นผู้ดำเนินการ

โครงการได้บรรลุข้อตกลงเพื่อเริ่มพัฒนาโครงการระยะที่ 1 ตามแผนพัฒนาที่ได้รับอนุมัติจาก ALNAFT (Agence Nationale pour la Valorisation des Ressources en Hydrocarbures – หน่วยงานกำกับดูแลการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม) โดยได้เริ่มดำเนินการพัฒนาตั้งแต่เดือนมีนาคม 2562 และคาดว่าจะเริ่มผลิตในปี 2564 ด้วยกำลังการผลิตประมาณ 10,000 - 13,000 บาร์เรลต่อวัน พร้อมทั้งมีแผนระยะที่ 2 เพื่อเพิ่มปริมาณการผลิตในปี 2568 เป็น 50,000 - 60,000 บาร์เรลต่อวัน

โครงการโมซัมบิก แอเรีย วัน

โครงการโมซัมบิก แอเรีย วัน เป็นโครงการก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ ตั้งอยู่นอกชายฝั่งของโมซัมบิก ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนา (Development Phase) บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 8.5 และมี TOTAL S.A. เป็นผู้ดำเนินการ

ปี 2562 นับเป็นก้าวสำคัญของโครงการ โดยในเดือนมิถุนายน 2562 กลุ่มผู้ร่วมทุนได้ร่วมกันประกาศการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย หรือ FID สำหรับการพัฒนาโครงการก๊าซธรรมชาติเหลวในโมซัมบิกอย่างเป็นทางการ ทั้งนี้ ในการพัฒนาระยะแรกจะประกอบด้วยโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว 2 สายการผลิต (train) มีกำลังการผลิตรวม 12.88 ล้านตันต่อปีจากแหล่ง Golfinho-Atum ซึ่งโครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเหลวในระยะยาวกับผู้ซื้อทั้งจากทวีปเอเชียและยุโรปรวมแล้วประมาณ 11.1 ล้านตันต่อปี

นอกจากนี้ โครงการได้ออก Notice to Proceed (NTP) ของงานติดตั้งอุปกรณ์นอกชายฝั่งทะเล (EPCI Offshore Installation) และงานก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลวบนบก (EPC Onshore Construction Contract) โดยปัจจุบันผู้รับเหมาได้เข้าพื้นที่และเริ่มงานก่อสร้างอย่างเป็นทางการแล้ว ปัจจุบัน โครงการอยู่ระหว่างการจัดหาเรือขนส่ง LNG อีกทั้งการจัดหาเงินทุนในรูปแบบ Project Finance กับสถาบันการเงิน โดยคาดว่าจะสามารถผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์ได้ตามแผนในปี 2567

โครงการแปลง 17/06

โครงการแปลง 17/06 ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทางทิศตะวันตกของแองโกลา บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 2.5 และมี Total เป็นผู้ดำเนินการ โครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. (Partex) ซึ่งเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการศึกษาด้านแนวทางการพัฒนาเตรียมผลิต

(2.5) **โครงการในออสเตรเลีย** ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้ จำนวน 1 โครงการ ประกอบด้วยแปลงสัมปทานทั้งสิ้น 8 แปลง ซึ่งตั้งอยู่ในเครือรัฐออสเตรเลีย (ออสเตรเลีย) มีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการพีทีอีพี ออสเตรเลีย

ในปี 2552 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของ Coogee Resources Limited ซึ่งต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น PTTEP Australasia Pty Ltd (“PTTEP AA”) โดยในปัจจุบันโครงการมีแปลงสัมปทานที่อยู่ระหว่างการสำรวจในทะเลติมอร์ของออสเตรเลีย จำนวน 8 แปลง โดยมีแปลงหลัก ได้แก่ แหล่งแคช-เมเปิล และแหล่งออกิด (แปลงสำรวจ AC/P54) ทั้งนี้ ในส่วนของแหล่งมอนทารา บริษัทได้มีการขายสัดส่วนการลงทุนทั้งหมดให้กับบริษัท Jadestone Energy (Eagle) Pty Ltd เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 และได้เสร็จสิ้นการส่งต่อการดำเนินการ (Operatorship Transfer) ให้กับผู้ซื้อ ในปี 2562 โดยได้รับการอนุมัติจากองค์การบริหารความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมด้านปิโตรเลียมทางทะเลของประเทศออสเตรเลีย (NOPSEMA) เรียบร้อยแล้ว

แหล่งแคช-เมเปิล

สำหรับแหล่งแคช-เมเปิล บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 ในปี 2561 โครงการได้เสร็จสิ้นการศึกษาวิศวกรรมเบื้องต้น (Pre-FEED Study) และอยู่ระหว่างการศึกษานโยบายการพัฒนาโครงการที่เหมาะสม

แหล่งออกิด (แปลงสำรวจ AC/P54)

แหล่งออกิดได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 1 หลุม ในปี 2562 โดยผลจากการเจาะสำรวจค้นพบชั้นหินกักเก็บก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสท ความหนา 34 เมตร ทั้งนี้ โครงการมีแผนพัฒนาร่วมกับแหล่ง Cash Maple ต่อไป

(2.6) **โครงการในอเมริกาเหนือและใต้** ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้ตั้งอยู่ในประเทศแคนาดา สหพันธรัฐบราซิล (บราซิล) และสหรัฐอเมริกา (เม็กซิโก) โดยมีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์

โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ ตั้งอยู่ในแคว้นอัลเบอร์ตา ประเทศแคนาดา บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการในแหล่ง Thornbury, Hangingstone และ South Leismer ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อหาแนวทางการบริหารจัดการโครงการที่เหมาะสม

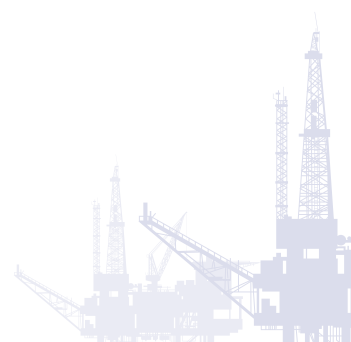
โครงการโปติกัวร์

โครงการโปติกัวร์ เป็นแหล่งผลิตน้ำมันบนบก ตั้งอยู่ทางตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศบราซิล บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 50 และเป็นผู้ดำเนินการ โครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. (Partex) ซึ่งเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 โดยในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายโดยเฉลี่ยของน้ำมันดิบประมาณ 240 บาร์เรลต่อวัน³

โครงการบารรินเนียส เอพี 1

โครงการบารรินเนียส เอพี 1 ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Barreirinhas นอกชายฝั่งทางตะวันออกของบราซิล บริษัทมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 25 และมีบริษัท Shell Brasil Petroleo Ltda. เป็นผู้ดำเนินการ แปลงสำรวจของโครงการประกอบไปด้วย BAR-M-215, BAR-M-217, BAR-M-252 และ BAR-M-254 ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพปิโตรเลียม

³ เป็นปริมาณการขายเฉลี่ยต่อวันตั้งแต่วันที่การเข้าซื้อเสร็จสิ้น



โครงการบราซิล ปีเอ็ม อีเอส 23

โครงการบราซิล ปีเอ็ม อีเอส 23 ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Espirito Santo นอกชายฝั่งทางตะวันออกของบราซิล บริษัท มีส่วนร่วมลงทุนร้อยละ 20 และมีบริษัท Petrobras เป็นผู้ดำเนินการ ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพ ปิโตรเลียมเพื่อการพัฒนาในอนาคต

โครงการเม็กซิโก แปลง 12 (2.4)

โครงการเม็กซิโก แปลง 12 (2.4) ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Mexican Ridges ทางตะวันตกของอ่าวเม็กซิโก บริษัทมีส่วน ร่วมลงทุนร้อยละ 20 และมีบริษัท Petronas เป็นผู้ดำเนินการ ในปี 2562 โครงการได้รับการอนุมัติแผนการสำรวจจากหน่วยงาน Comisión Nacional de Hidrocarburos (CNH) โดยระยะเวลาสำรวจตามสัญญาเริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2562 ในปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่าง การศึกษาทางธรณีวิทยาและประเมินศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อดำเนินการตามแผนสำรวจต่อไป

โครงการเม็กซิโก แปลง 29 (2.4)

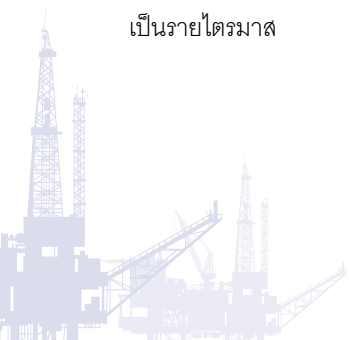
โครงการเม็กซิโก แปลง 29 (2.4) ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Campeche ทางใต้ของอ่าวเม็กซิโก โดยบริษัทมีส่วน ร่วมลงทุนร้อยละ 16.67 และมีบริษัท Repsol เป็นผู้ดำเนินการ ในปี 2562 โครงการได้รับการอนุมัติแผนการสำรวจจากหน่วยงาน Comisión Nacional de Hidrocarburos (CNH) โดยระยะเวลาสำรวจตามสัญญาเริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2562 ในปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่าง การศึกษาทางธรณีวิทยา และประเมินศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อเตรียมการเจาะหลุมสำรวจในไตรมาสที่ 2 ของปี 2563 จำนวน 2 หลุม

1.4.2 นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ.

ปตท.สผ. มีการขยายการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงธุรกิจต่อเนื่องกับ พลังงาน ดังนั้น การจัดตั้งบริษัทย่อยและบริษัทร่วมขึ้นในภูมิภาคต่าง ๆ จึงจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการลงทุน และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินงาน ให้สามารถแข่งขันกับบริษัทน้ำมันนานาชาติ เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน ตลอดจนสามารถปรับตัวตามทิศทางของ เศรษฐกิจโลก การจัดตั้งบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยต่าง ๆ ให้รอบคอบ ทั้งในเรื่องของบทบัญญัติของ กฎหมาย โครงสร้างทางการเงิน ภาษีอากร เงื่อนไขทางธุรกิจและเงื่อนไขการลงทุนต่าง ๆ ตลอดจนการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

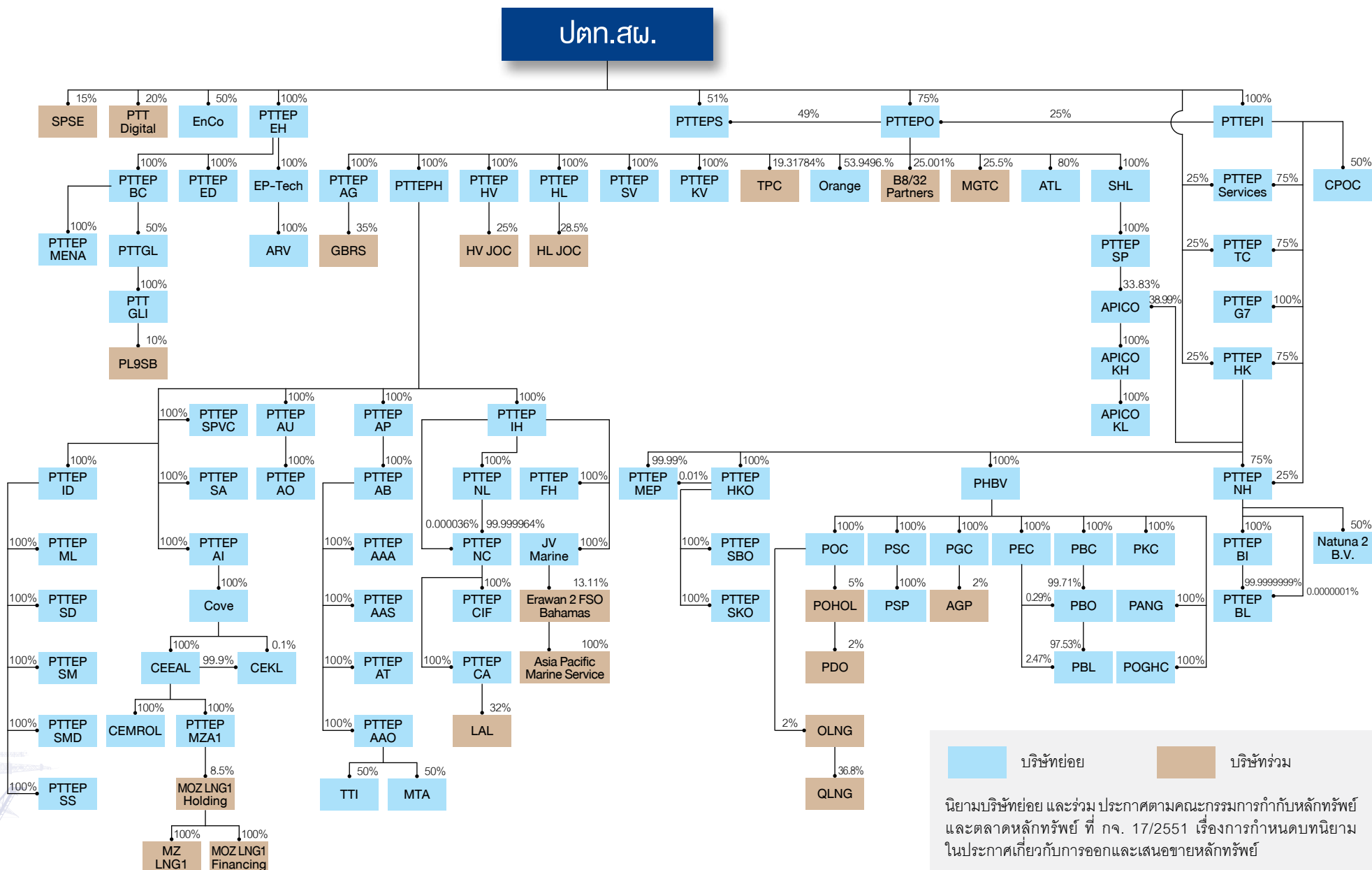
ปตท.สผ. มีนโยบายการบริหารบริษัทย่อยตามนโยบายและทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท.สผ. โดยมีกรรมมอบหมาย ผู้บริหารและ พนักงานจาก ปตท.สผ. ไปสังกัดในบริษัทย่อยโดยเฉพาะในตำแหน่งที่สำคัญ ในการบริหารบริษัทย่อย ปตท.สผ. จะเป็นผู้กำกับดูแลในด้าน กลยุทธ์และการลงทุน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทย่อยโดยเฉพาะในธุรกิจต่อเนื่องกับพลังงาน เช่น บริษัทเออาร์วี จะมีอำนาจในการตัดสินใจ ด้านการบริหารธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายและกลยุทธ์ที่วางไว้ ส่วนการบริหารบริษัทร่วมทุน ปตท.สผ. จะแต่งตั้งตัวแทนเข้าไปร่วมตัดสินใจ เกี่ยวกับนโยบายและแผนการดำเนินงานของบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้น และ/หรือ กรรมการของบริษัทร่วมภายใต้เงื่อนไขการลงทุนในธุรกิจนั้น ๆ อนึ่ง ในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปตท.สผ. ยึดถือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และบรรลุผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้

ในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปตท.สผ. จะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารของ ปตท.สผ. ที่รับผิดชอบ ในความสำเร็จของโครงการที่อยู่ภายใต้บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น เข้าเป็นกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เป็นไปตามกรอบนโยบายและทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจของ ปตท.สผ. ภายใต้นโยบายและการกำกับดูแลของ ปตท.สผ. และกรรมการท้องถิ่น (Local Director) เป็นกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหรือเงื่อนไขการลงทุนของประเทศที่เข้าไปลงทุน ทั้งนี้ ปตท.สผ. จะมีการติดตามและกำกับการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อ ปตท.สผ. เป็นรายไตรมาส



1.4.3 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นทั้งสิ้น 101 บริษัท แบ่งเป็นบริษัทย่อย 81 บริษัท และบริษัทร่วม 20 บริษัท

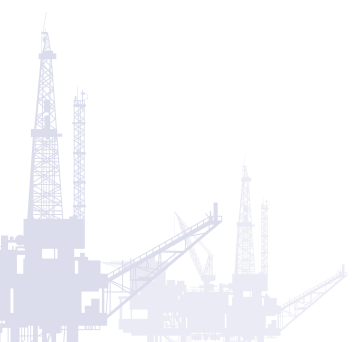


1.5 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ประกอบธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีครบวงจรในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ โดยมีการลงทุนตลอดห่วงโซ่ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ซึ่ง ปตท. ประกอบด้วยธุรกิจที่ดำเนินงานและธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท.

ปัจจุบัน ปตท. ถือหุ้น ปตท.สผ. ร้อยละ 65.29 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ซึ่งการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมผ่าน ปตท.สผ. ส่งผลให้กลุ่ม ปตท. ประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติอย่างครบวงจรเพียงรายเดียวในประเทศไทย ทั้งนี้ ปตท. เป็นผู้ซื้อที่สำคัญของ ปตท.สผ. ซึ่งจะนำผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปผ่านกระบวนการแยกและผลิตเพื่อจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงและวัตถุดิบสำหรับธุรกิจไฟฟ้า ปิโตรเคมี ภาคขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม และการใช้ในครัวเรือน

ในปี 2562 ปตท.สผ. มีการจัดหาระดับให้แก่อุปโภคบริโภค โดยเป็นการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งประกอบด้วยขายน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซแอลพีจี และคอนเดนเสท ซึ่งการกำหนดราคาและเงื่อนไขของทุกรายการเป็นไปตามปกติของธุรกิจ มีความยุติธรรมเหมาะสม และ/หรือ เทียบเท่ากับธุรกรรมที่ทำกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีรายการระหว่างกันอื่น ๆ กับ ปตท. โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

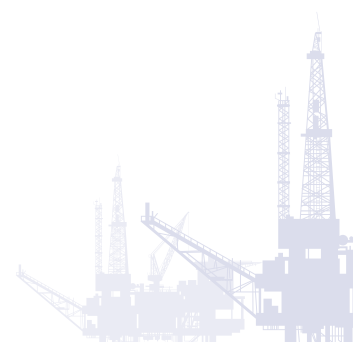


2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ส่วนใหญ่ประกอบไปด้วยรายได้จากการขายปิโตรเลียมซึ่งราคาขายอ้างอิงกับราคาน้ำมันตามราคาตลาดโลกซึ่งเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สหรัฐ. ดังนั้น ในการแสดงโครงสร้างรายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย สำหรับปี 2560 - 2562 จึงแสดงเป็นสกุลเงินดอลลาร์ สหรัฐ. เพื่อให้สะท้อนถึงโครงสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัท สำหรับโครงการของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย เฉพาะส่วนที่เป็นธุรกิจหลักในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่มีการผลิตเชิงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยโครงการดังนี้ โครงการบงกช โครงการคอนแท็ค 4 โครงการอาทิตย์ โครงการเอส 1 โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย โครงการ บี 8/32 และ 9 เอ โครงการคอนแท็ค 3 โครงการสินภู่อ้อม โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43 โครงการจี 4/43 โครงการอี 5 โครงการพีทีทีอีพี 1 โครงการจี 4/48 โครงการแอล 22/43 โครงการชอติเก่า โครงการยาดานา โครงการเวียดนาม 16-1 โครงการนาทูน่า ซี เอ โครงการเยตาอุน โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี โครงการเวียดนาม 9-2 โครงการมาเลเซีย โอमान – โครงการพีดีโอ (แปลง 6) โอमान – โครงการมูคโคชนา (แปลง 53) คาซัคสถาน – โครงการดุงกา และบราซิล – โครงการโปติกัวร์

นอกจากนี้ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ยังมีรายได้จากการบริการท่อขนส่งก๊าซ ซึ่งเป็นรายได้ตามสัดส่วนใน Moattama Gas Transportation Company (MGTC) Taninthayi Pipeline Company LLC (TPC) และ Andaman Transportation Limited (ATL)



โครงสร้างรายได้ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2560 - 2562

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น ของบริษัท	2560		2561		2562	
			รายได้ (ล้านบาท ล.ร.)	%	รายได้ (ล้านบาท ล.ร.)	%	รายได้ (ล้านบาท ล.ร.)	%
รายได้จากการขาย								
น้ำมันดิบ	ปตท.สผ.	-	137.42	3.03	186.21	3.41	186.00	2.89
	ปตท.สผ.อ.	100	45.38	1.00	53.74	0.98	57.99	0.90
	ปตท.สผ.ส.	100	346.92	7.65	469.42	8.59	493.93	7.69
	ออเรนจ์	53.9496	87.08	1.92	81.38	1.49	84.97	1.32
	บี 8/32 พาร์ทเนอร์	25.0009	36.84	0.81	36.49	0.67	39.38	0.61
	PTTEP HV	100	20.49	0.45	26.07	0.48	26.73	0.42
	PTTEP AP	100	220.59	4.87	143.80	2.63	-	-
	PTTEP HL	100	113.58	2.51	123.07	2.25	107.84	1.68
	Natuna 2	50	2.80	0.06	2.32	0.04	2.73	0.04
	PTTEP AG	100	53.58	1.18	55.93	1.02	66.79	1.04
	PTTEP SBO	100	-	-	-	-	163.24	2.54
	PTTEP SKO	100	-	-	-	-	114.90	1.79
	POC	100	-	-	-	-	47.28	0.73
	PKC	100	-	-	-	-	5.67	0.09
	PBL	100	-	-	-	-	0.40	0.01
ก๊าซธรรมชาติ	ปตท.สผ.	-	1,492.21	32.92	1,869.72	34.20	2,332.17	36.30
	ปตท.สผ.อ.	100	789.76	17.42	907.14	16.59	1,038.44	16.16
	ปตท.สผ.ส.	100	42.44	0.94	42.79	0.78	41.22	0.64
	ออเรนจ์	53.9496	23.95	0.53	20.70	0.38	21.38	0.33
	บี 8/32 พาร์ทเนอร์	25.0009	10.09	0.22	9.59	0.18	9.91	0.15
	PTTEP HV	100	1.51	0.03	1.61	0.03	1.82	0.03
	PTTEP HL	100	0.32	0.01	0.91	0.02	1.16	0.02
	Natuna 2	50	61.35	1.35	75.60	1.38	64.26	1.00

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น ของบริษัท	2560		2561		2562	
			รายได้ (ล้านบาท สรจ.)	%	รายได้ (ล้านบาท สรจ.)	%	รายได้ (ล้านบาท สรจ.)	%
ก๊าซธรรมชาติ	PTTEP SP	100	139.11	3.07	161.07	2.95	183.30	2.85
	PTTEP SBO	100	-	-	-	-	0.05	0.00
	PTTEP SKO	100	-	-	-	-	72.07	1.12
	PKC	100	-	-	-	-	0.001	0.00
ก๊าซแอลพีจี	ปตท.สผ.	-	9.04	0.20	7.94	0.14	8.12	0.13
	ปตท.สผ.ส.	100	27.14	0.60	23.82	0.44	24.37	0.38
	PGC	100	-	-	-	-	8.75	0.14
คอนเดนเสท	ปตท.สผ.	-	522.10	11.52	768.63	14.06	712.95	11.10
	ปตท.สผ.อ.	100	49.70	1.10	66.70	1.22	60.19	0.94
	ปตท.สผ.ส.	100	0.76	0.02	0.94	0.02	0.89	0.01
	PTTEP SP	100	47.04	1.04	67.22	1.23	59.61	0.93
	PTTEP SKO	100	-	-	-	-	5.10	0.08
ไฟฟ้า	PGC	100	-	-	-	-	2.81	0.04
รวมรายได้จากการขาย			4,281.20	94.44	5,202.81	95.17	6,046.42	94.10
รายได้จากการบริการขนส่งท่อก๊าซ								
การบริการท่อขนส่งก๊าซ	MGTC	25.5	36.20	0.80	61.93	1.14	67.59	1.05
	TPC	19.3178	9.35	0.21	7.23	0.13	5.29	0.08
	ATL	80	32.26	0.71	38.40	0.70	43.52	0.68
รวมรายได้จากการบริการท่อขนส่งก๊าซ			77.81	1.72	107.56	1.97	116.40	1.81
รายได้อื่น								
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ			51.40	1.13	-	-	108.60	1.69
ดอกเบี้ยรับ			59.58	1.31	83.35	1.52	86.23	1.34
กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงิน			-	-	13.97	0.26	-	-
รายได้อื่นๆ			53.27	1.18	50.79	0.93	55.39	0.87
รวมรายได้อื่น			164.25	3.62	148.11	2.71	250.22	3.90
รวมรายได้			4,523.26	99.78	5,458.48	99.85	6,413.04	99.81
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า			9.75	0.22	7.93	0.15	12.35	0.19
รวมรายได้หลังรวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า			4,533.01	100.00	5,466.41	100.00	6,425.39	100.00

สำหรับปี 2562 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีรายได้รวมทั้งสิ้น 6,425 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 199,202 ล้านบาท) เพิ่มขึ้น 959 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 18 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่มีจำนวน 5,466 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 176,943 ล้านบาท) สาเหตุหลักจากรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้น 843 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่เป็นผลจากรายได้จากการขายก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบที่เพิ่มขึ้น โดยหลักจากโครงการบงกชจากการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนเพิ่ม การเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย และการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. รวมถึงราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น

2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

2.2.1 ปิโตรเลียม

ปิโตรเลียม (Petroleum) หมายถึง สารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ ซึ่งได้แก่ น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท สารพลอยได้ และสารประกอบไฮโดรคาร์บอนอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติและอยู่ในสภาพอิสระ

น้ำมันดิบ (Crude Oil) หมายถึง ส่วนของปิโตรเลียมที่อยู่ในรูปของเหลวตามธรรมชาติที่อุณหภูมิและความดันบรรยากาศ ซึ่งได้จากบ่อหรือหลุมน้ำมันและยังมิได้ทำการกลั่น

ก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas) หมายถึง สารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่อยู่ในสถานะก๊าซหรือไอ ณ อุณหภูมิและความดันบรรยากาศ โดยปกติมีก๊าซมีเทน (Methane) เป็นองค์ประกอบหลัก

คอนเดนเสท (Condensate) หมายถึง สารประกอบไฮโดรคาร์บอนเหลวที่มีความถ่วงจำเพาะต่ำ ที่ได้จากการควบแน่นของสารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่อยู่ในสภาวะเป็นไอในแหล่งกักเก็บ โดยการควบแน่นจะเกิดขึ้นเมื่อสารประกอบไฮโดรคาร์บอนนั้นถูกผลิตขึ้นมาที่ปากหลุม ซึ่งมีอุณหภูมิและความดันลดลง

ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (Liquefied Petroleum Gas หรือ LPG) หมายถึง ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบหรือกระบวนการแยกก๊าซธรรมชาติ ประกอบไปด้วยสารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่เรียกว่า บิวเทน (Butane) และโพรเพน (Propane) เป็นองค์ประกอบหลัก

น้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซปิโตรเลียมเหลว มีหน่วยวัดเป็นบาร์เรล ขณะที่ปิโตรเลียมที่อยู่ในสถานะก๊าซ ได้แก่ ก๊าซธรรมชาติมีหน่วยวัดเป็นลูกบาศก์ฟุตที่ความดัน 1 บรรยากาศ และอุณหภูมิ 60 องศาฟาเรนไฮต์ ซึ่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมทุกประเภทอาจถูกแปลงหน่วยเป็นบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ หรือ Barrel of Oil Equivalent (BOE) โดยการเทียบค่าความร้อน ซึ่งโดยทั่วไปก๊าซธรรมชาติ 1 ลูกบาศก์ฟุต ที่อุณหภูมิและความดันมาตรฐาน มีความร้อนประมาณ 1,000 บีทียู ในขณะที่น้ำมันดิบ 1 บาร์เรล จะมีค่าความร้อนถึงประมาณ 6,000,000 บีทียู

2.2.2 กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นกลาง

2.2.2.1 บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (พีทีที จีแอล)

ปตท.สผ. ได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับ ปตท. คือ พีทีที จีแอล เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2560 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครั้งที่ 1/2560/419 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2560 และครั้งที่ 7/2560/425 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2560 โดย ปตท.สผ. ถือหุ้นร้อยละ 50 เพื่อดำเนินธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas หรือ LNG) แบบครบวงจร ซึ่ง ปตท.สผ. เล็งเห็นโอกาสการลงทุนจากอัตราการเติบโตของการใช้ก๊าซธรรมชาติที่สูงกว่าเชื้อเพลิงฟอสซิลชนิดอื่น เนื่องจากก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงที่สะอาดกว่า และมีปริมาณสำรองจำนวนมาก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 พีทีที จีแอล มีการลงทุนจำนวน 1 โครงการ คือ การลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 10 ในบริษัท PETRONAS LNG 9 Sdn Bhd (บริษัทย่อยของ PETRONAS) ซึ่งเป็นโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลวในประเทศมาเลเซีย มีกำลังการผลิตทั้งสิ้น 3.6 ล้านตัน (31.2 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) ต่อปี

2.2.2.2 โครงการโอมาน แอลเอ็นจี (OLNG)

บริษัท Partex มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 2 ใน Oman LNG LLC หรือ OLNG ซึ่งมีกำลังการผลิตจำนวน 2 หน่วยการผลิต ในการแปรรูปก๊าซธรรมชาติเหลวซึ่งตั้งอยู่ใกล้กับเมืองซูร์ (Sur) ประเทศโอมาน โดยแต่ละหน่วยสามารถแปรรูปก๊าซธรรมชาติเหลวได้ในจำนวน 3.4 ล้านตันต่อปี นอกจากนั้น OLNG ยังดำเนินการผลิตด้วยตัวเอง และมีกำลังการผลิตในหน่วยที่ 3 จำนวน 3.6 ล้านตันต่อปี โดยการถือหุ้นผ่าน Qalhat LNG หรือ QLNG โดยเมื่อรวมกำลังการผลิตทั้งหมดจะเท่ากับ 10.4 ล้านตันต่อปี

OLNG มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 36.8 ใน QLNG ดังนั้น บริษัท Partex จึงเป็นผู้ถือหุ้นทางอ้อมใน QLNG ร้อยละ 0.736 โดยแอลเอ็นจีที่ผลิตได้นั้นถูกขายให้กับประเทศเกาหลีใต้และประเทศญี่ปุ่น โดยปัจจุบันมีสัญญาระยะยาว (SPAs) ตามอายุสัมปทานซึ่งจะหมดอายุในปี 2567 ผู้ถือหุ้นใน OLNG ประกอบด้วย The Government of Oman ร้อยละ 51, Shell ร้อยละ 30, Total ร้อยละ 5.5, Mitsubishi Corporation ร้อยละ 2.8, Mitsui & Co ร้อยละ 2.8, Korea Gas Corporation หรือ KOGAS ร้อยละ 1.2, Samsung ร้อยละ 1, Hyundai ร้อยละ 1, Daewoo International ร้อยละ 1, Itochu ร้อยละ 0.9 และ SK Innovation ร้อยละ 0.8 สำหรับ QLNG นั้น ผู้ถือหุ้นประกอบด้วย The Government of Oman ร้อยละ 46.8, Mitsubishi Corporation ร้อยละ 3, Gas Natural Fenosa ร้อยละ 7.4, Itochu ร้อยละ 3 และ Osaka Gas ร้อยละ 3

2.2.2.3 โรงแยกก๊าซธรรมชาติแอดนอค (AGP)

ADNOC Gas Processing หรือ AGP หรือชื่อเดิมก่อนปี 2560 คือ GASCO เป็นบริษัทผู้ดำเนินการในการผลิตก๊าซธรรมชาติจากแหล่งของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ทั้งบนบกและในทะเล โดยก๊าซธรรมชาติจะถูกส่งไปยัง AGP ผ่านทางบริษัทผู้ผลิตของ ADNOC ประกอบด้วย ADNOC Onshore (เดิมชื่อ ADCO), ADNOC Offshore (เดิมชื่อ ADMA) และแหล่งก๊าซธรรมชาติอื่น ๆ

กิจการร่วมทุน AGP จะดำเนินการผลิตก๊าซที่นำเข้าสู่กระบวนการจากแหล่งบนบกของ ADNOC ที่อุปกรณ์การผลิต Asab 0/3, Bab และ Bu Hasa โดย AGP มีสิทธิในผลิตภัณฑ์ C3+ เช่น LPG (propane, butane) และ paraffinic naphtha ซึ่งเกิดจากกระบวนการผลิตและเป็นไปตามสัญญา SPA ซึ่งจะหมดอายุลงในปี 2571 ตามอายุของสัมปทาน

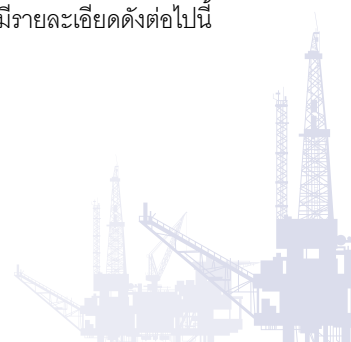
บริษัท Partex มีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 2 ในกิจการร่วมทุน AGP โดยมี ADNOC ถือหุ้นร้อยละ 68 ส่วน Shell และ Total ถือหุ้นบริษัทละร้อยละ 15 โดย AGP มีบทบาทที่สำคัญใน ADNOC และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ อันเป็นผลมาจากการทำรายได้ อย่างมีนัยสำคัญจากการส่งออกและผลิตไฟฟ้าภายในประเทศ โดยที่บริษัท Partex มีความสัมพันธ์อันดีและยาวนานกับ ADNOC โดยเป็นผู้ร่วมทุนในอุปกรณ์การผลิตตั้งแต่เริ่มต้นก่อสร้างในปี 2521

2.2.3 ท่อขนส่งก๊าซ

บริษัท พีทีทีอีพี ออฟฟ شور อินเวสต์เมนต์ จำกัด (PTTEPO) ประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนในบริษัทอื่น ได้แก่ การร่วมลงทุนในบริษัท อันดามัน ทราสสปอร์ตเทชั่น จำกัด (ATL) สัดส่วนร้อยละ 80 ใน Moattama Gas Transportation Company (MGTC) สัดส่วนร้อยละ 25.5 และใน Taninthayi Pipeline Company (TPC) ร้อยละ 19.31784 เพื่อดำเนินธุรกิจในการขนส่งก๊าซทางท่อจากโครงการชอติกาโครงการยาดานา และโครงการเยตากูน ตามลำดับ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมามายังชายแดนไทย

2.2.4 บริการท่าเทียบเรือ และคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุ

ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมถูกก่อตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงในกิจกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของโครงการต่าง ๆ นอกชายฝั่งทั้งในประเทศและต่างประเทศของกลุ่ม ปตท.สผ. เช่น โครงการบงกช โครงการอาทิตย์ โครงการบี 6/27 และโครงการเมียนมา เอ็ม 3 โครงการเมียนมา เอ็ม 11 และโครงการชอติกาในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา รวมถึงการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงให้แก่บริษัทอื่น ๆ เช่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท เซฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด Carigali-PTTEPI Operating Company Sdn Bhd บริษัท เอ็มพีจี 11 (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท คริสเอ็นเนอร์ยี่ จี 10 (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท มูบาดาลา ปิโตรเลียม (ประเทศไทย) จำกัด ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีการดำเนินธุรกิจฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมที่จังหวัดสงขลาและจังหวัดระนอง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



1. **ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมจังหวัดสงขลา** ให้บริการท่าเทียบเรือและคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ปตท.สผ.อ.) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. โดยท่าเทียบเรือมีความยาว 380 เมตร สามารถรองรับเรือขนาดมากกว่า 500 ตันกรอสได้จำนวน 6 ลำพร้อมกัน มีสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ขนถ่ายสินค้าที่มีมาตรฐานครบครันตามรูปแบบของฐานสนับสนุนการปฏิบัติการนอกชายฝั่ง อีกทั้งมีระบบการจัดการตามระบบสากลที่มุ่งเน้นความปลอดภัย คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย รวมถึงระบบมาตรฐานสากลว่าด้วยข้อกำหนดการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ ซึ่งได้รับการรับรองจากกรมเจ้าท่า (International Ship and Port Facilities Security Code หรือ ISPS Code) จึงถือว่าเป็นท่าเรือในระดับชั้นนำแห่งหนึ่งของประเทศไทยที่มีความพร้อมในการบริการและสนับสนุนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ในส่วนของการให้บริการคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุบนพื้นที่จำนวน 58 ไร่ นั้น แบ่งออกเป็น 4 ส่วน คือ ลานพักสินค้าทั่วไป คลังสินค้าทั่วไป ลานพักสินค้าปลอดอากร และคลังสินค้าปลอดอากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดเก็บและบำรุงรักษาผลิตภัณฑ์และวัสดุต่าง ๆ รวมถึงสินค้าที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางอากรในพื้นที่เขตปลอดอากร

2. **ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมจังหวัดระนอง** ให้บริการท่าเทียบเรือและคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุภายใต้การบริหารจัดการของ ปตท.สผ.อ. เช่นกัน แต่การให้บริการท่าเทียบเรือจะดำเนินการผ่านท่าเทียบเรือเนกประสงค์ของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ซึ่งมีความยาว 150 เมตร สามารถรองรับเรือขนาดมากกว่า 500 ตันกรอสได้จำนวน 2 ลำพร้อมกัน โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานและอุปกรณ์ขนถ่ายสินค้าตามมาตรฐานความปลอดภัย ในส่วนของการให้บริการคลังเก็บผลิตภัณฑ์และวัสดุบนพื้นที่จำนวน 25 ไร่ นั้น แบ่งออกเป็น 4 ส่วนเช่นเดียวกับฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมจังหวัดสงขลา

เพื่อให้การบริการที่มีอยู่เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีความปลอดภัยสูง ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมทั้งสองแห่งจึงจัดให้มีการตรวจสอบระบบการจัดการอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย เช่น การติดตั้งไฟส่องสว่าง การติดตั้งรั้วลวดหนาม การติดตั้งกล้องวงจรปิดโดยรอบ และการจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดูแลตลอด 24 ชั่วโมง นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม และสังคมบริเวณรอบฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จนได้รับการรับรองจากหน่วยงานตรวจสอบมาตรฐาน ISO 14001 และ OHSAS 18001 รวมถึงมีการจัดเตรียมแผนฉุกเฉินตามมาตรฐาน ISO 22301 เพื่อรองรับและแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ไม่คาดคิดต่าง ๆ โดยมีการฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมของทั้งสองแห่งของบริษัทมีความพร้อมที่จะรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ และปรับปรุงเทคนิคต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องทางธุรกิจ

2.2.5 บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ปตท.สผ. ถือหุ้นร้อยละ 20 ในบริษัท พีทีที ไอลูชั่นส์ จำกัด (พีทีที ไอลูชั่นส์) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครั้งที่ 10/2549/254 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2549 ให้ ปตท.สผ. ลงนามในสัญญาว่าจ้าง พีทีที ไอลูชั่นส์ เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกอบด้วยการวางระบบ การให้คำปรึกษา การจัดหา และการจัดส่งบุคลากร เพื่อดูแลและให้บริการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแก่บริษัท เป็นไปตามนโยบายด้าน ICT ตามแผนกลยุทธ์การบริหารงานแบบกลุ่มธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างศักยภาพในการทำงานร่วมกัน

พีทีที ไอลูชั่นส์ ได้ดำเนินการจดทะเบียนแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เป็น “บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด” มีผลตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป โดยสัญญาการให้บริการในปัจจุบันครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่ 1 มกราคม 2559

2.2.6 บริการด้านการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ปตท. และ ปตท.สผ. ได้ร่วมกันจัดตั้งบริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ เพื่อรับผิดชอบการก่อสร้างและบริหารโครงการ ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ ซึ่งเป็นศูนย์ธุรกิจด้านพลังงานของประเทศและเป็นที่ตั้งสำนักงานกระทรวงพลังงาน และบริษัทในกลุ่ม ปตท.

2.2.7 บริการด้านการจัดหาบุคลากร

พีทีทีอีพี เซอร์วิสเชส จัดตั้งขึ้นตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครั้งที่ 12/2546/216 โดยมีภารกิจในการจัดหาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ. และรองรับการขยายธุรกิจของ ปตท.สผ. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นจำนวนมาก

พีทีทีอีพี เซอร์วิสเชส เริ่มดำเนินการว่าจ้างพนักงานหลากหลายประเภท อาทิ ผู้เชี่ยวชาญ วิศวกร พนักงานปฏิบัติการ ช่างเทคนิค และอื่น ๆ ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เพื่อไปปฏิบัติงานให้กับ ปตท.สผ. ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา พีทีทีอีพี เซอร์วิสเชส ได้พัฒนาและปรับปรุงค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ รวมทั้งสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่ดีและเป็นธรรม มีขวัญกำลังใจในการทำงาน อีกทั้งเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในตลาดแรงงาน

เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานของพีทีทีอีพี เซอร์วิสเชส ให้พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับ ปตท.สผ. อย่างมีประสิทธิภาพ พีทีทีอีพี เซอร์วิสเชส ได้จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงานให้สอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจของ ปตท.สผ. โดยเน้นการอบรมในหลักสูตรด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) หลักสูตรเฉพาะด้านตามลักษณะงาน (Functional Training) และหลักสูตรเชิงพฤติกรรม (Soft Skill Training) ที่เน้นการเสริมสร้างแนวคิดด้านนวัตกรรม และการเพิ่มพูนทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตรพื้นฐานที่จำเป็น ได้แก่ หลักสูตรคอมพิวเตอร์และหลักสูตรภาษาอังกฤษ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานของพีทีทีอีพี เซอร์วิสเชส ขยายตัวและเติบโตอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการจัดหาบุคลากรให้กับ ปตท.สผ. และบริษัทกลุ่ม ปตท.สผ. แล้ว ปัจจุบันบริษัทยังจัดหาบุคลากรให้กับบริษัท Carigali PTTEPI Operating Company Sdn. Bhd. (CPOC) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนของ ปตท.สผ. ในประเทศมาเลเซียอีกด้วย

2.2.8 เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์

ปตท.สผ. ได้จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (เออาร์วี) เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2561 โดยบริษัท อีพี-เทค เวนเจอร์ส โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ถือหุ้นร้อยละ 100 ภายใต้ยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อเป็นแพลตฟอร์มของการพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ โดยมุ่งเน้นหลัก 3 ประการ ในการดำเนินงานเพื่อรักษาประสิทธิภาพผลงานและขีดความสามารถในการแข่งขันให้ดีที่สุด ประกอบด้วย 1) การวิจัยและพัฒนา และการรวมความสามารถด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ที่ทันสมัยเพื่อตอบสนองต่อธุรกิจที่หลากหลายอุตสาหกรรม 2) การใช้ข้อมูลที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์เพื่อตอบสนองความท้าทายใหม่ ๆ ของภาคธุรกิจที่เกิดขึ้น และ 3) การเป็นศูนย์รวมธุรกิจที่โดดเด่นเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนผ่านนวัตกรรมและการร่วมมือของพันธมิตร ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการใช้เทคโนโลยีนี้ที่เพิ่มขึ้นของธุรกิจในยุคปัจจุบันทั้งในภาคอุตสาหกรรมพลังงานและอุตสาหกรรมอื่น ๆ เช่น ธุรกิจการเกษตร ธุรกิจเกี่ยวกับความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม อันเป็นพื้นฐานเพื่อสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

2.3 การได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจ สัมปทาน หรือการส่งเสริมการลงทุน

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการลงทุนในต่างประเทศนั้น ปตท.สผ. จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขวิธีการให้สัมปทานตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ ซึ่งอาจอยู่ในรูปของ (1) สัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contract) (2) สัมปทาน (Concession) หรือ (3) สัญญาจ้างบริการ (Services Agreement) สำหรับการประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมภายในประเทศไทย ปตท.สผ. จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 (รวมทั้งฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิสำรวจและผลิตปิโตรเลียมภายใต้สัญญาต่าง ๆ ข้างต้น ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญในการประกอบธุรกิจปิโตรเลียม ได้แก่



2.3.1 การกำหนดพื้นที่สำรวจและผลิตปิโตรเลียม

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายปิโตรเลียมจะเป็นผู้กำหนดพื้นที่สำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็นแปลง (Block) และเชิญชวนให้บริษัทน้ำมันต่าง ๆ เข้ามายื่นขอสัมปทาน สัญญาแบ่งปันผลผลิต หรือสัญญาจ้างบริการ สำหรับขั้นตอนการอนุมัตินั้น คณะกรรมการปิโตรเลียมเป็นผู้พิจารณาและให้คำแนะนำแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน จากนั้นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานจะได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีจะเป็นผู้มีอำนาจลงนามในสัมปทาน สัญญาแบ่งปันผลผลิต หรือสัญญาจ้างบริการ เพื่อให้สิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ทั้งนี้ หลักเกณฑ์เพื่ออนุมัติการให้สิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแต่ละแปลงนั้น รัฐจะพิจารณาถึงคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอแต่ละรายในประเด็นต่าง ๆ เช่น การนำเงินทุนเข้ามาใช้ในการสำรวจปิโตรเลียมอย่างเหมาะสม การถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี การว่าจ้างแรงงานในประเทศ รวมทั้งพิจารณาถึงผลประโยชน์สูงสุดที่รัฐพึงได้ เป็นต้น

2.3.2 ลักษณะของผู้ประกอบการ

สัมปทาน สัญญาแบ่งปันผลผลิต หรือสัญญาจ้างบริการแต่ละฉบับ อาจออกให้แก่ผู้รับสัมปทาน ผู้รับสัญญาแบ่งปันผลผลิต หรือผู้รับสัญญาจ้างบริการ แล้วแต่กรณี รายเดียวหรือหลายรายก็ได้ เนื่องจากลักษณะพื้นฐานของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมถือว่าเป็นประเภทธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูงในระดับหนึ่ง ดังนั้น ผู้รับสัมปทาน ผู้รับสัญญาแบ่งปันผลผลิต หรือผู้รับสัญญาจ้างบริการ แล้วแต่กรณี จึงมักจะร่วมทุนกับบริษัทอื่นเพื่อเข้าร่วมกันประกอบธุรกิจเพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงในการลงทุน โดยโครงสร้างการร่วมทุนข้างต้นจะมีบริษัทหนึ่งเป็นผู้นำดำเนินการ (Operator) เพื่อดำเนินการสำรวจและผลิตแทนผู้ร่วมทุนรายอื่นภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการจัดการ (Management Committee หรือ Operating Committee) ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากผู้ร่วมทุนแต่ละราย ทั้งนี้ ผู้ร่วมทุนจะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางเทคนิค แผนการดำเนินงาน และงบประมาณในการดำเนินงานของโครงการผ่านตัวแทนของตนในคณะกรรมการจัดการ จากนั้นผู้ดำเนินการจะเป็นผู้เรียกเก็บเงินลงทุน (Cash Call) จากผู้ร่วมทุนทุกรายเพื่อนำมาใช้จ่ายในโครงการ ทั้งนี้ บริษัทน้ำมันรายใดจะมีบทบาทเป็นผู้ดำเนินการหรือไม่ในแต่ละโครงการ ย่อมขึ้นอยู่กับเงื่อนไขการลงทุน ความพร้อม และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทน้ำมันในโครงการนั้น ๆ

2.3.3 ลักษณะการดำเนินงานและการตัดสินใจลงทุน

ก่อนที่บริษัทน้ำมันจะตัดสินใจเข้าลงทุนเพื่อสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศนั้น จะต้องพิจารณาถึงโอกาสที่การสำรวจปิโตรเลียมจะประสบผลสำเร็จ รวมถึงปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ในการลงทุนอย่างรอบคอบ โดยจะต้องมีการศึกษาข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ว่าจะมีปิโตรเลียมสูงเพียงใด และมีความสามารถในการเชิงพาณิชย์หรือไม่ ตลอดจนสถิติของอัตราส่วนความสำเร็จ (Success Ratio) ของการเจาะหลุมสำรวจในพื้นที่ใกล้เคียง และปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ของประเทศที่เข้าไปลงทุนด้วย ทั้งนี้ เมื่อเห็นว่าคุ้มค่าต่อการลงทุนในระยะการสำรวจแล้วจึงจะยื่นขอสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม หรือเข้าร่วมทุนในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่มีการขอไว้แล้ว

เมื่อบริษัทน้ำมันได้รับอนุมัติพื้นที่สำรวจและผลิตปิโตรเลียม บริษัทน้ำมันจึงจะสามารถเข้าไปเริ่มดำเนินการสำรวจแหล่งปิโตรเลียม ซึ่งโดยปกติจะใช้เวลาในการสำรวจขั้นต้นประมาณ 2 - 3 ปี ในกรณีที่สำรวจพบปริมาณสำรองปิโตรเลียม บริษัทน้ำมันจะเปรียบเทียบมูลค่าเงินลงทุนที่ต้องใช้สำหรับการพัฒนาแหล่งผลิตกับมูลค่าการขายปิโตรเลียมตามปริมาณสำรองในส่วนที่คาดว่าจะผลิตขึ้นมาได้ หากพบว่าเป็นการลงทุนพัฒนาที่คุ้มค่าจึงจะถือว่าแหล่งปิโตรเลียมนั้นมีศักยภาพในเชิงพาณิชย์ โดยผู้ดำเนินการจะต้องยื่นขออนุมัติให้แหล่งปิโตรเลียมนั้นเป็นพื้นที่ผลิตปิโตรเลียมและเริ่มทำการผลิตปิโตรเลียมในบริเวณที่สำรวจพบนั้นไปก่อน ทั้งนี้ ผู้ดำเนินการสามารถทำการสำรวจพื้นที่ที่เหลือต่อไปได้หากยังอยู่ในระยะเวลาสำรวจตามที่กำหนดในสัมปทาน สัญญาแบ่งปันผลผลิต หรือสัญญาจ้างบริการ ในช่วงของการขออนุมัติพื้นที่สัมปทานเพื่อดำเนินการผลิตนี้ ผู้ดำเนินการจะต้องสร้างความมั่นใจในการลงทุน เนื่องจากการลงทุนเพื่อพัฒนาการผลิตปิโตรเลียมจะมีมูลค่าสูงมาก ดังนั้น จึงต้องติดต่อจัดหาผู้ซื้อปิโตรเลียมไว้ล่วงหน้า และจัดทำสัญญาซื้อขายปิโตรเลียมระยะยาว (Sales Agreement) ในปัจจุบัน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ("ปตท.") เป็นผู้รับซื้อปิโตรเลียมรายใหญ่ที่สุดในประเทศ สำหรับ

สาระสำคัญในสัญญาซื้อขายปิโตรเลียมนั้น โดยปกติจะประกอบด้วย วิธีการกำหนดราคาซื้อขาย และกำหนดปริมาณปิโตรเลียมที่จะส่งมอบ โดยในการซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากโครงการในประเทศจะส่งมอบกันที่ปากหลุมผลิต ส่วนการซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากโครงการในต่างประเทศจะทำการซื้อขายที่เขตชายแดนประเทศไทย ดังนั้น ปตท. จึงต้องเป็นผู้จัดวางท่อส่งก๊าซที่สามารถรองรับได้ตามปริมาณผลิตที่ระบุไว้ในสัญญา สำหรับการซื้อขายน้ำมันดิบจะส่งมอบกันที่โรงกลั่นน้ำมันตามที่ระบุไว้ ส่วนการซื้อขายคอนเดนเสทจะทำการส่งมอบที่ Floating Storage Unit (FSU) ใกล้บริเวณหลุมผลิต

2.3.4 ลักษณะของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

ปัจจุบันการประกอบธุรกิจปิโตรเลียมในประเทศไทยอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายหลัก 2 ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 และพระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 (รวมทั้งฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งผู้รับสัมปทาน ผู้รับสัญญาแบ่งปันผลผลิต และผู้รับสัญญาจ้างบริการ ต้องเป็นบริษัทจำกัด หรือนิติบุคคลที่มีสภาพเช่นเดียวกับบริษัทจำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศ โดยมีรายละเอียดในประเด็นสำคัญเกี่ยวกับธุรกิจในแต่ละระบบ ดังนี้

(1) ระบบสัมปทาน

(1.1) ผู้รับสัมปทาน และผู้เข้าร่วมประกอบกิจการปิโตรเลียมจะต้องชำระค่าภาคหลวง ซึ่งโดยปกติชำระเป็นตัวเงิน แต่รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ชำระเป็นปิโตรเลียมได้ ซึ่งต้องแจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 6 เดือน ค่าภาคหลวงนี้สามารถนำมาเครดิตหักออกจากภาษีได้ (Thailand I) หรือตัดเป็นค่าใช้จ่ายได้ (Thailand III)

(1.2) อัตราภาษีเงินได้ปิโตรเลียมเก็บในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 แต่ไม่เกินร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการปิโตรเลียม

(1.3) ดอกเบี้ยจ่าย ไม่สามารถนำมาคำนวณเป็นรายจ่ายทางภาษีได้

(1.4) ผู้รับสัมปทานแต่ละรายมีสิทธิได้รับสัมปทานโดยไม่จำกัดจำนวนแปลงสำรวจ

Thailand I สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมที่ออกโดยกระทรวงอุตสาหกรรม¹ ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2514 - 2532 และสำหรับสัมปทานปิโตรเลียมบนบกที่ออกก่อนปีพุทธศักราช 2525

Thailand II² สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมบนบกทั้งหมดที่ออกโดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2525 - 2532

Thailand III สำหรับสัมปทานปิโตรเลียมที่ออกโดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2533

¹ ปัจจุบัน คือ กระทรวงพลังงาน

² โดยอาศัยมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติปิโตรเลียม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2532 ผู้ถือสัมปทานปิโตรเลียมใน Thailand II ได้ขอเปลี่ยนมาอยู่ภายใต้ Thailand III ทั้งหมดแล้ว



รายละเอียดเงื่อนไขของ Thailand I, II และ III

เงื่อนไขที่สำคัญ	THAILAND I	THAILAND II	THAILAND III
อัตราค่าภาคหลวง	ร้อยละ 12.5 ของรายได้จากการขายหรือจำหน่ายปิโตรเลียม ซึ่งจะสามารถนำมาเครดิตหักภาษีได้	ร้อยละ 12.5 ของรายได้จากการขายหรือจำหน่ายปิโตรเลียม ซึ่งจะสามารถนำมาเครดิตหักภาษีได้	อัตราก้าวหน้าแบบขั้นบันไดร้อยละ 5 - 15 และถือเป็นค่าใช้จ่ายที่พึงหักได้ในการคำนวณภาษี
ภาษีเงินได้ปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการปิโตรเลียม	ในปัจจุบันร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการปิโตรเลียม
ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ	-	ผลประโยชน์รายปีและโบนัสรายปี	ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายที่พึงหักได้ในการคำนวณภาษี
ระยะเวลาสำรวจ	8 ปี และขอต่ออายุได้อีก 4 ปี	8 ปี และขอต่ออายุได้อีก 4 ปี	6 ปี และขอต่ออายุได้อีก 3 ปี
ระยะเวลาผลิต	ไม่เกิน 30 ปีนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาสำรวจ และขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 30 ปีนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาสำรวจ และขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 20 ปีนับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาสำรวจ และขอต่ออายุได้อีกไม่เกิน 10 ปี
พื้นที่สัมปทาน	ไม่เกิน 10,000 ตร.กม. ต่อแปลงสำรวจ โดยจำนวนแปลงสูงสุดไม่เกิน 5 แปลงสำรวจ	ไม่เกิน 10,000 ตร.กม. ต่อแปลงสำรวจ โดยจำนวนแปลงสูงสุดไม่เกิน 5 แปลงสำรวจ	ไม่เกิน 4,000 ตร.กม. ต่อแปลงสำรวจ โดยจำนวนแปลงสูงสุดไม่เกิน 5 แปลงสำรวจ ³

(2) ระบบสัญญาแบ่งปันผลผลิต

(2.1) บรรดาค่าใช้จ่ายทั้งปวงในการประกอบกิจการปิโตรเลียมให้ตกเป็นภาระของผู้รับสัญญาแบ่งปันผลผลิต ซึ่งนำมาหักเป็นค่าใช้จ่ายจากผลผลิตได้ โดยค่าใช้จ่ายสำหรับการประกอบกิจการปิโตรเลียมในแต่ละปีจะนำมาหักได้เฉพาะรายจ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละ 50 ของผลผลิตรวมของปิโตรเลียม

(2.2) ผู้รับสัญญาแบ่งปันผลผลิตเป็นผู้นำส่งค่าภาคหลวงแก่รัฐโดยหักจากผลผลิตรวมของปิโตรเลียมในอัตราร้อยละ 10

(2.3) ส่วนที่เหลือของผลผลิตรวมของปิโตรเลียมหลังจากหักค่าภาคหลวงและหักค่าใช้จ่ายแล้ว ให้แบ่งแก่ผู้รับสัญญาแบ่งปันผลผลิตไม่เกินร้อยละ 50

(2.4) อัตราภาษีเงินได้ปิโตรเลียมเก็บในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการปิโตรเลียม

(3) ระบบสัญญาจ้างบริการ

(3.1) สัญญาจ้างบริการสามารถกระทำได้ในรูปแบบของสัญญาจ้างสำรวจและผลิต สัญญาจ้างสำรวจ หรือสัญญาจ้างผลิตปิโตรเลียม

(3.2) ผู้รับสัญญาจ้างสำรวจและผลิต สัญญาจ้างสำรวจ หรือสัญญาจ้างผลิตปิโตรเลียม แล้วแต่กรณี จะได้รับค่าจ้างจากรัฐตามเงื่อนไขที่กำหนด

(3.3) บรรดาค่าใช้จ่ายทั้งปวงในการประกอบกิจการปิโตรเลียมให้ตกเป็นภาระของผู้รับสัญญาจ้างสำรวจและผลิต สัญญาจ้างสำรวจ หรือสัญญาจ้างผลิตปิโตรเลียม แล้วแต่กรณี

(3.4) รัฐจะจ่ายค่าจ้างและค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้รับสัญญาภายหลังจากที่หักค่าภาคหลวงแล้ว

³ โดยอาศัยมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติปิโตรเลียม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2550 ไม่มีการจำกัดจำนวนแปลงสำรวจแล้วในปัจจุบัน

2.4 ตลาดและการแข่งขัน

ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มาเลเซีย เครือรัฐออสเตรเลีย แคนาดา สหรัฐเม็กซิโก สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย สาธารณรัฐโมซัมบิก สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล สาธารณรัฐคาสัคสถาน สาธารณรัฐแองโกลา สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และรัฐสุลต่านโอมาน โดยมีตลาดรองรับทั้งในประเทศและภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจอยู่ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ได้จากการดำเนินการของบริษัท ได้แก่ ก๊าซธรรมชาติ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท แนฟทา และก๊าซแอลพีจี

ในปี 2562 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มียอดจำหน่ายปิโตรเลียมเฉลี่ยต่อวัน 350,651 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ

ปริมาณจากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในปี 2562 มีสัดส่วนก๊าซธรรมชาติต่อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่น (น้ำมันดิบ คอนเดนเสท แนฟทา และก๊าซแอลพีจี) อยู่ที่ 71 ต่อ 29 หรือคิดเป็นสัดส่วนมูลค่าการขายผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติต่อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่นอยู่ที่ 63 ต่อ 37 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการขาย	มูลค่าการขาย (ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.)
ก๊าซธรรมชาติ	560,849 ล้านลูกบาศก์ฟุต หรือ 90.72 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	3,765.78
คอนเดนเสท	14.05 ล้านบาร์เรล	838.74
แนฟทา	25,375 เมตริกตัน หรือ 0.29 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	11.55
น้ำมันดิบ	22.32 ล้านบาร์เรล	1,397.39
ก๊าซแอลพีจี	72,980 เมตริกตัน หรือ 0.60 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ	32.49

2.4.1 ลักษณะการตลาด

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ ปตท.สผ. ผลิตได้จากโครงการในประเทศและประเทศในอาเซียน อาทิ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และโครงการพื้นที่ร่วมไทย-มาเลเซีย จะส่งมาจำหน่ายในประเทศไทยเป็นหลัก โดยมีบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) เป็นผู้ซื้อที่สำคัญ ซึ่งจะนำผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปผ่านกระบวนการแยกและผลิตเพื่อจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงและวัตถุดิบสำหรับธุรกิจผลิตไฟฟ้า ปิโตรเคมี ภาคขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม และการใช้ในครัวเรือน

หลักการการตลาดของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของแต่ละโครงการมีความแตกต่างกัน เนื่องจากทำเลที่ตั้งและคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ของแต่ละโครงการมีความแตกต่างกัน ซึ่งมีผลต่อช่องทางการขาย และการกำหนดราคาขาย ทั้งนี้ สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

(1) ก๊าซธรรมชาติ

เนื่องจากการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติต้องใช้เงินลงทุนสูง จำเป็นต้องมีสัญญาซื้อขายก่อนดำเนินการลงทุน โดยการทำสัญญาจะผูกพันเป็นสัญญาระยะยาว 15 - 30 ปี มีการกำหนดราคา ปริมาณและจุดซื้อขายไว้ในสัญญาอย่างชัดเจน การจำหน่ายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งผลิตในประเทศทั้งหมด จะกำหนดจุดส่งมอบที่แท่นผลิตกลาง (Central Processing Platform) โดยผู้ซื้อเป็นผู้ลงทุนวางระบบท่อมารับก๊าซธรรมชาติที่แท่นผลิตกลาง แต่สำหรับก๊าซธรรมชาติจากสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาที่ส่งมาจำหน่ายยังประเทศไทย มีจุดส่งมอบอยู่ที่เขตชายแดน โดยผู้ขายเป็นผู้ลงทุนวางระบบท่อจากแท่นผลิตกลางมาถึงชายแดน ทั้งนี้ สูตรราคาที่ใช้ซื้อขายก๊าซธรรมชาติจะอ้างอิงกับราคาน้ำมันเตาและดัชนีเศรษฐกิจ เพื่อสะท้อนต้นทุนการผลิตและสามารถแข่งขันกับเชื้อเพลิงอื่นได้ตลอดอายุสัญญา



ปริมาณการซื้อขายจะกำหนดจากปริมาณสำรองที่ทำการประเมิน ณ วันเจรจาสัญญา ทั้งผู้ซื้อและผู้ขายมีข้อผูกพันที่ต้องทำการซื้อขายตามปริมาณที่กำหนด ในกรณีที่ผู้ซื้อไม่สามารถรับก๊าซธรรมชาติได้ตามปริมาณในสัญญา ผู้ขายจะได้รับหลักประกันโดยผู้ซื้อต้องจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายครบตามจำนวน (Take-or-Pay) และผู้ซื้อจะมีสิทธิรับก๊าซธรรมชาติโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในปีถัด ๆ ไป (Make-up Gas) และหากผู้ขายไม่สามารถจัดส่งก๊าซธรรมชาติตามปริมาณที่ผู้ซื้อสั่งในวันใดวันหนึ่งได้ ผู้ซื้อสามารถรักษาสภาพการซื้อขายโดยการซื้อก๊าซธรรมชาติปริมาณดังกล่าวด้วยราคาตลาดลงตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละสัญญา (Shortfall)

(2) คอนเดนเสทและน้ำมันดิบ

การกำหนดราคาจำหน่ายคอนเดนเสทและน้ำมันดิบนั้น ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติของคอนเดนเสทและน้ำมันดิบที่ผลิตได้ โดยจะอ้างอิงราคาคอนเดนเสทและน้ำมันดิบที่เป็นตัวหลักสำหรับซื้อขายในภูมิภาคนั้น ๆ (Regional Benchmark Price) โดยการซื้อขายจะมีทั้งสัญญาระยะสั้นและสัญญาระยะยาว รวมทั้งการจำหน่ายในตลาดจร

(3) แนนพทา

ปตท.สผ. จำหน่ายแนนพทาจากการลงทุนในโครงการ ADNOC Gas Processing (AGP) ซึ่งเป็นกลุ่มโรงแยกก๊าซธรรมชาติบนบกขนาดใหญ่ที่สุดของรัฐบาลอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยมี Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC) บริษัทน้ำมันแห่งชาติของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เป็นตัวแทนการขาย (Marketing Agent) ราคาขายเป็นไปตามราคาตลาดในภูมิภาค โดยการซื้อขายจะเป็นสัญญาระยะสั้น

(4) ก๊าซแอลพีจี

ปตท.สผ. จำหน่ายก๊าซแอลพีจีจากโครงการเอส 1 ให้แก่ ปตท. โดยมีรูปแบบเป็นสัญญาระยะยาว ราคาขายเป็นไปตามนโยบายรัฐและประกาศของคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน

อีกทั้งจำหน่ายก๊าซแอลพีจีจากการลงทุนในโครงการ ADNOC Gas Processing (AGP) ซึ่งเป็นกลุ่มโรงแยกก๊าซธรรมชาติบนบกขนาดใหญ่ที่สุดของรัฐบาลอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยการซื้อขายจะเป็นสัญญาระยะสั้น อ้างอิงกับราคาตลาดในภูมิภาค

สำหรับแหล่งผลิตในต่างประเทศ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ เช่น

- โครงการชอติกา โครงการยาดานา และโครงการเยตากูน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา: ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จากโครงการชอติกาและโครงการยาดานาประมาณร้อยละ 80 จำหน่ายให้แก่ประเทศไทยเป็นหลัก โดยมี ปตท. เป็นผู้รับซื้อ และประมาณร้อยละ 20 จำหน่ายให้กับบริษัทน้ำมันแห่งชาติของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ส่วนก๊าซธรรมชาติจากโครงการเยตากูน จำหน่ายให้กับ ปตท. ทั้งหมด สำหรับคอนเดนเสทจากโครงการเยตากูนในปี 2562 จำหน่ายในรูปแบบตลาดจรรยาภิภาค เนื่องจากโรงงานในประเทศหยุดซ่อมบำรุง

- โครงการเวียดนาม 9-2 และเวียดนาม 16-1 สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม: น้ำมันดิบทั้งหมดที่ผลิตได้จากโครงการเวียดนาม 9-2 จำหน่ายให้กับ Binh Son Refining and Petrochemical Company Limited (BSR) ซึ่งเป็นโรงงานของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเพื่อใช้ในประเทศ ส่วนน้ำมันดิบที่ผลิตได้จากโครงการเวียดนาม 16-1 จำหน่ายทั้งในตลาดจรและในรูปแบบสัญญาการซื้อขายระยะสั้นโดยระบบการประมูลราคา ส่วนก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จากโครงการเวียดนาม 9-2 และโครงการเวียดนาม 16-1 จำหน่ายให้กับ Vietnam Oil and Gas Group เพื่อใช้ในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

- โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย: แหล่งผลิตน้ำมันเบอร์ซาบาได้เริ่มการผลิตน้ำมันดิบและสามารถจัดจำหน่ายในเชิงพาณิชย์ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2558 โดยน้ำมันดิบที่ผลิตได้จำหน่ายในตลาดจร โดยมี ปตท. เป็นตัวแทน (Marketing Agent) ในการหาลูกค้า

- โครงการปติกั๋ว สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล: โครงการผลิตน้ำมันดิบในประเทศบราซิล มีปริมาณการผลิตในปี 2562 ประมาณ 300 บาร์เรลต่อวัน โดยขายเป็นสัญญาระยะสั้นให้กับโรงกลั่นภายในประเทศ

- โครงการดุงกา สาธารณรัฐคาสตีสถาน: แหล่งผลิตน้ำมันดิบบนบกที่ตั้งอยู่ทางตะวันตกของประเทศ คาสตีสถาน ซึ่งโททาลเป็นผู้ดำเนินการผลิตและขายในรูปแบบสัญญาระยะสั้นให้กับตลาดทั้งในและต่างประเทศ

- โครงการแปลง เค และโครงการซาราวัก เอสเค 309 และ เอสเค 311 ประเทศมาเลเซีย: น้ำมันดิบและคอนเดนเสท จากแหล่งผลิตจากโครงการซาราวัก เอสเค 309 และเอสเค 311 และน้ำมันดิบจากแหล่ง Kikeh, Siakap North-Petai (SNP) และ Gumusut-Kakap (GK) โครงการแปลง เค ได้ถูกจำหน่ายทั้งในรูปแบบสัญญาซื้อขายระยะสั้นและในตลาดจร สำหรับก๊าซธรรมชาติ ที่ผลิตได้จากโครงการซาราวัก เอสเค 309 และเอสเค 311 จำหน่ายในรูปแบบสัญญาซื้อขายยาว ให้แก่ Petroliaam Nasional Berhad (PETRONAS) บริษัทน้ำมันแห่งชาติของประเทศมาเลเซีย เพื่อใช้ผลิตก๊าซธรรมชาติเหลวจากโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว Bintulu LNG Complex

อนึ่ง สำหรับโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จำหน่ายให้กับ ปตท. เพื่อนำมาใช้ในประเทศไทย และมีการแบ่งขายให้กับบริษัท Petroliaam Nasional Berhad (PETRONAS) จำกัด บริษัทน้ำมันแห่งชาติของประเทศ มาเลเซีย ตั้งแต่เดือนเมษายน 2558 เพื่อใช้ในประเทศมาเลเซียตามสัญญา Gas Balancing Agreement ระหว่าง ปตท. กับ PETRONAS สำหรับคอนเดนเสทที่ผลิตได้จะจำหน่ายในตลาดจรโดยผ่านวิธีการประมูลราคา โดยมี ปตท. และ PETRONAS Trading Corporation Sdn Bhd (PETCO) เป็นตัวแทนร่วม (Co-Marketing Agent) ในการดำเนินการประมูลเพื่อขายในตลาดจร

2.4.2 ภาวะการแข่งขัน

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศไทยมีการแข่งขันที่ไม่รุนแรงนัก เนื่องจากความต้องการปิโตรเลียมมีมากกว่า ปริมาณที่ผลิตได้ และเป็นธุรกิจที่ต้องใช้เทคโนโลยีและเงินลงทุนสูง ดังนั้น รูปแบบการซื้อขายจึงเป็นไปในลักษณะสัญญา ระยะยาว โดยเฉพาะสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ รวมถึงมีการกำหนดเงื่อนไขเพื่อเป็นการรับประกันตลาดให้กับผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ เพื่อดึงดูด ความสนใจและลดความเสี่ยงของนักลงทุนให้เข้ามาลงทุนในธุรกิจนี้

จากข้อมูลโดยประมาณของปี 2562 ปตท.สผ. สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจากแหล่งผลิตในประเทศคิดเป็นร้อยละ 37 ของปริมาณการผลิตทั้งหมด ซึ่งสูงที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการผลิตของบริษัทอื่น ๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทผู้ผลิต	ร้อยละของปริมาณการผลิตภายในประเทศ
ปตท.สผ.	37
เชฟรอน	28
มิทซูบิ ออยล์ เอ็กซ์พลอเรชั่น	9
ปิโตรนาส	9
โททาล	7
อื่น ๆ	10

ที่มา: ข้อมูลกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน (เดือนธันวาคม 2562)

วิวัฒนาการของ Shale Gas ทำให้โครงสร้างตลาดโลกของก๊าซธรรมชาติเปลี่ยนไป โดยเป็นการเพิ่มโอกาสและความน่าดึงดูด ให้ผู้ผลิตก๊าซธรรมชาติที่มีต้นทุนต่ำ สามารถแข่งขันได้ ก้าวเข้าสู่ตลาดโลกในรูปของการส่งออกก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas หรือ LNG) ซึ่งอาจแย่งส่วนแบ่งทางการตลาดไปจากก๊าซธรรมชาติมากขึ้น



2.5 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

2.5.1 ขั้นตอนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ขั้นตอนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมโดยทั่วไปสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ขั้นตอน ดังนี้

(1) ขั้นตอนการสำรวจ (Exploration Stage) เป็นขั้นตอนแรกเพื่อพยายามระบุพื้นที่ที่น่าจะมีศักยภาพเป็นแหล่งกักเก็บปิโตรเลียม ประกอบด้วยกิจกรรมที่สำคัญ เช่น

- การสำรวจธรณีวิทยาและธรณีฟิสิกส์เบื้องต้น
- การสำรวจคลื่นไหวสะเทือน (Seismic Survey)
- การเจาะและทดสอบหลุมสำรวจ (Exploration Well)

(2) ขั้นตอนการประเมินผลและสำรวจขอบเขต (Appraisal/Delineation Stage) เป็นการศึกษาเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความมั่นใจในการประเมินขนาดและคุณสมบัติแหล่งกักเก็บ ประกอบด้วยกิจกรรมที่สำคัญ เช่น

- การศึกษาลักษณะธรณีวิทยาปิโตรเลียมในรายละเอียดและการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนเพิ่มเติม (หากจำเป็น)
- การประเมินลักษณะแหล่งกักเก็บและการวางกรอบแนวคิดในการพัฒนา (Conceptual Development Plan)
- การเจาะและทดสอบหลุมประเมินผลและหลุมสำรวจขอบเขต (Appraisal/Delineation Well)

(3) ขั้นตอนการพัฒนา (Development Stage) เป็นขั้นตอนสุดท้ายก่อนการผลิต ประกอบด้วยกิจกรรมที่สำคัญ เช่น

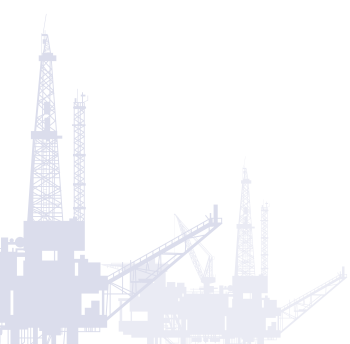
- การกำหนดแผนการพัฒนาที่เหมาะสม
- การออกแบบ สร้าง และติดตั้งอุปกรณ์การผลิต
- การเจาะหลุมพัฒนา (Development Well)

(4) ขั้นตอนการผลิต (Production Stage) ในขั้นตอนนี้ น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่อง (Associated Products) จะถูกผลิตผ่านระบบควบคุมความดันที่ปากหลุม (Wellhead) และอุปกรณ์การผลิตอื่น ๆ รวมทั้งมาตรวัด เพื่อให้ทราบอัตราการผลิตทั้งหมด กิจกรรมที่สำคัญในขั้นตอนนี้ เช่น

• การติดตามอัตราการผลิต สัดส่วนของน้ำและปิโตรเลียม สัดส่วนของน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ และอัตราการผลิตที่เปลี่ยนแปลงของความดันของชั้นปิโตรเลียม

- การคาดการณ์อัตราการผลิตในอนาคต
- การซ่อมบำรุงหลุมผลิต และอุปกรณ์การผลิต

ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีความพร้อมของบุคลากร เทคโนโลยี และเครื่องจักรอุปกรณ์ที่จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายของบริษัทได้เป็นอย่างดี



2.5.2 ปริมาณสำรองปิโตรเลียม

ปริมาณสำรองปิโตรเลียมแบ่งออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ ๆ ตามระดับความเชื่อมั่น คือ ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) และปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่ยังไม่ได้พิสูจน์ (Unproved Reserves)

(1) ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรมปิโตรเลียม ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ด้วยความเชื่อมั่นว่าจะสามารถผลิตได้นับจากเวลาใดเวลาหนึ่งเป็นต้นไปจากแหล่งที่สำรวจพบแล้วภายใต้สภาพทางเศรษฐกิจ วิธีการผลิต และกฎระเบียบของทางราชการ ณ เวลาที่ทำการประเมินนั้น

ในทางปฏิบัติปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว หมายถึง ปริมาณปิโตรเลียมในแหล่งกักเก็บที่สามารถผลิตขึ้นมาได้อย่างคุ้มค่าเชิงพาณิชย์ โดยมีข้อมูลการทดสอบการไหลของปิโตรเลียมในแหล่งกักเก็บมาสนับสนุน ในบางกรณีปริมาณสำรองสามารถจัดเป็นปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วได้โดยอาศัยข้อมูลการวิเคราะห์ผลการยังงัยธรณีหลุมเจาะ และ/หรือ การวิเคราะห์แท่งตัวอย่างหิน ซึ่งบ่งชี้ว่าแหล่งกักเก็บที่กำลังพิจารณาเป็นปิโตรเลียมอยู่ และมีลักษณะคล้ายกับแหล่งกักเก็บในบริเวณเดียวกันซึ่งมีการผลิตแล้ว หรือสามารถจะผลิตได้ โดยวิเคราะห์จากการทดสอบการไหลของแหล่งกักเก็บ นอกจากนี้ ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วจะต้องผลิตได้โดยอุปกรณ์การผลิตและการขนส่งปิโตรเลียมที่มีอยู่แล้วหรือมีแผนแน่นอนที่จะติดตั้งในอนาคต

(2) ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่ยังไม่ได้พิสูจน์ (Unproved Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรมปิโตรเลียม ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเช่นเดียวกับปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว แต่มีความเชื่อมั่นและความเป็นไปได้ในการผลิตน้อยกว่า อันเนื่องมาจากลักษณะทางเทคนิคหรือความไม่แน่นอนของข้อมูล ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่ยังไม่ได้พิสูจน์สามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภทตามระดับความเชื่อมั่น ดังนี้

- ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่คาดว่าจะมี (Probable Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรมปิโตรเลียม ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเช่นเดียวกับปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว แต่มีความเชื่อมั่นและความเป็นไปได้ในการผลิตน้อยกว่าปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว แต่มากกว่าปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่เป็นไปได้ว่าจะมี (Possible Reserves)

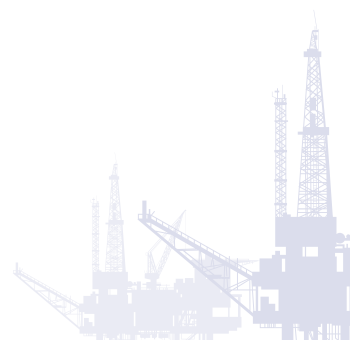
- ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่เป็นไปได้ว่าจะมี (Possible Reserves) คือ ปริมาณปิโตรเลียมที่ประมาณได้จากข้อมูลทางธรณีวิทยาและทางวิศวกรรมปิโตรเลียม ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเช่นเดียวกับปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วและปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่คาดว่าจะมี แต่มีความเชื่อมั่นและความเป็นไปได้ในการผลิตน้อยกว่า

ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วจะมีการตรวจสอบและประเมินทุกรอบปีโดยนักธรณีวิทยาและวิศวกรแหล่งกักเก็บปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. เพื่อให้ได้ตัวเลขที่สอดคล้องคลึงกับตามมาตรฐาน

ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วในรายงานนี้จะรวมถึงปริมาณสุทธิที่เป็นส่วนแบ่งของ ปตท.สผ. และส่วนแบ่งของประเทศเจ้าของแหล่งปิโตรเลียม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วรวมทุกโครงการของกลุ่ม ปตท.สผ.¹ คิดเป็นปริมาณน้ำมันดิบและคอนเดนเสท² 310 ล้านบาร์เรล และเป็นก๊าซธรรมชาติ 5,097 พันล้านลูกบาศก์ฟุต (830 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) หรือรวมทั้งหมดเป็น 1,140 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ดังรายละเอียดในตารางต่อไปนี้

¹ รวมโครงการร่วมทุนอฟิโก

² รวมถึงก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG)



บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
ปริมาณสำรองน้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซธรรมชาติที่พิสูจน์แล้ว ⁽¹⁾
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

	น้ำมันดิบและคอนเดนเสท ⁽²⁾ (ล้านบาร์เรล)			ก๊าซธรรมชาติ (พันล้านลูกบาศก์ฟุต)			ปริมาณเทียบเท่าน้ำมันดิบ (ล้านบาร์เรล)		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ปริมาณสำรองของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย									
ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	116	48	164	2,181	1,105	3,286	470	207	677
1) ปรับปรุงจากการประมาณการก่อนหน้า	13	(1)	12	160	(53)	107	41	(4)	37
2) การใช้เทคนิคเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	1	0	1	1	1	2	2	1	3
3) การเจาะหลุมพัฒนาเพิ่มเติมและการค้นพบใหม่	2	45	47	21	954	975	5	207	212
4) การซื้อ/ขายปริมาณสำรอง	21	106	127	816	582	1,398	153	206	359
5) การผลิต	(30)	(11)	(41)	(475)	(212)	(687)	(107)	(43)	(150)
ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562	123	187	310	2,704	2,377	5,081	564	574	1,138
ปริมาณสำรองจากการลงทุนในการร่วมค้า ⁽³⁾									
ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562	0	-	0	16	-	16	2	-	2
รวมปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562	123	187	310	2,720	2,377	5,097	566	574	1,140

(1) ปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วรวมถึงปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วสุทธิที่เป็นส่วนแบ่งของ ปตท.สผ. และส่วนแบ่งของประเทศเจ้าของแหล่งปิโตรเลียม

(2) ตัวเลขปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วและปริมาณการผลิตรวมก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG)

(3) รวมส่วนของปริมาณสำรองจากโครงการร่วมทุนอหิโก

นอกจากนี้ เพื่อให้การประมาณและการรายงานปริมาณสำรองปิโตรเลียมของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสอบทานและกำกับดูแลที่ดี ปตท. สผ. ยังมีคณะกรรมการปริมาณสำรองปิโตรเลียม (Reserves Committee) ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- พิจารณากำหนดกรอบให้เห็นขอบต่อ ปริมาณสำรองปิโตรเลียมประจำปี (Annual Reserves)
- พิจารณากำหนดกรอบและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงปริมาณสำรองปิโตรเลียมอย่างมีนัย (Major Changes of Reserves) และปริมาณสำรองปิโตรเลียมสำหรับโครงการใหม่ที่เข้าซื้อและควบรวมกิจการ (Reserves for Newly-Acquired Project)
- ตรวจสอบขั้นตอนการรวบรวมข้อมูลปริมาณสำรองปิโตรเลียมให้มีความถูกต้องก่อนการนำเสนออนุมัติ และตรวจสอบกิจกรรมซึ่งมีความเชื่อมโยงต่อปริมาณสำรองปิโตรเลียมให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินการตรวจสอบประเมินประจำปีด้านปริมาณสำรองปิโตรเลียม (Annual Reserves Audit Plan) และแต่งตั้งผู้ตรวจประเมินปริมาณสำรองปิโตรเลียม (Reserves Auditor) และอนุมัติรายงานการตรวจประเมินประจำปีด้านปริมาณสำรองปิโตรเลียม (Reserves Audit Report) เพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการดำเนินงานและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2.5.3 ปริมาณการผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ.

ปริมาณการผลิตปิโตรเลียมรวมทุกโครงการของกลุ่ม ปตท.สผ.¹ ในปี 2562 คิดเป็น 151 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ โดยแบ่งเป็นน้ำมันดิบและคอนเดนเสท² 41 ล้านบาร์เรล และก๊าซธรรมชาติ 690 พันล้านลูกบาศก์ฟุต (110 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) คิดเป็นอัตราการผลิตประมาณ 413,640 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วประมาณ 54,255 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.1 ซึ่งการเพิ่มขึ้นของปริมาณการผลิต โดยส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการเข้าซื้อกิจการทั้งหมดของบริษัท Murphy Oil ในประเทศมาเลเซีย และการเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมด ในบริษัท Partex Holding B.V.

2.5.4 การบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากกระบวนการผลิต

ปตท.สผ. ดำเนินงานโดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กรอย่างเป็นระบบ ดูแลการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกับการพัฒนาองค์กร และเน้นการป้องกันมลพิษและรักษาสภาพแวดล้อม เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดคุณค่าต่อองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดให้โครงการเจาะสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทุกโครงการ ต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อระบุประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม และกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม นำเสนอต่อหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานที่มีอำนาจอนุมัติหรืออนุญาตก่อนเริ่มดำเนินโครงการ รวมถึงจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการเสนอต่อกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลโดยตรง และสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหน่วยงานผู้มีอำนาจอนุมัติหรืออนุญาต ทั้งนี้ การดำเนินงานของบริษัทจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานราชการในแต่ละประเทศที่บริษัทเข้าไปดำเนินกิจการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายและเป้าหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการของบริษัทส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยสรุปได้ดังนี้

- กำหนดเป้าหมายในการลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงอย่างน้อยร้อยละ 25 ภายในปี 2573 โดยเทียบจากปี 2555 ครอบคลุมโครงการทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม และปรับปรุงกระบวนการผลิตและพัฒนาเทคโนโลยีที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้ตามเป้าหมาย

¹ รวมโครงการร่วมทุนอฟิโก

² รวมถึงก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG)



- กำหนดเป้าหมายให้การทรวุ่นไหลของน้ำมันและสารเคมีเป็นศูนย์
- กำหนดเป้าหมายที่จะไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียสุทธิต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (No-net Loss) ในพื้นที่คุ้มครองตามนิยามขององค์ระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ รวมถึงไม่ดำเนินการในพื้นที่มรดกโลก
- หลีกเลี่ยงการดำเนินงานในพื้นที่เสี่ยงต่อภาวะขาดแคลนน้ำและบริหารจัดการไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนผู้ใช้น้ำ
- อัดกลับน้ำจากกระบวนการผลิตลงสู่ชั้นหินกักเก็บใต้ดิน
- กำหนดเป้าหมายที่จะไม่กำจัดของเสียอันตรายด้วยวิธีฝังกลบภายในปี 2563

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในแต่ละเป้าหมายข้างต้นได้มีการเปิดเผยไว้ในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562

2.5.5 ผลการปฏิบัติงานจริงในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ระหว่างปี 2560 ถึงปี 2562 ปตท.สผ. ได้ดำเนินงานตามข้อกำหนดกฎหมายอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด ส่งผลให้ประสบผลสัมฤทธิ์และได้รับรางวัลมากมายทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ดังนี้

(1) ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices หรือ DJSI) ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร (Oil and Gas Upstream & Integrated Industry) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา และ ปตท.สผ. ยังได้รับคะแนนประเมินสูงสุด หรือ Industry Leader ของกลุ่มบริษัทจดทะเบียนทั่วโลก ในธุรกิจประเภทเดียวกันเป็นครั้งที่ 2 จากที่เคยได้รับเมื่อปี 2559 โดยการได้คะแนนประเมินสูงสุด (Industry Leader) ดังกล่าวเป็นผลมาจากการที่บริษัทได้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม (Best in Class) และได้รับคะแนนเต็ม 100 ในหลายหัวข้อ

(2) ได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment ประจำปี 2562 และได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่มีผลงานโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึงบรรษัทภิบาล

(3) ได้รับการตรวจประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และได้รับการรับรองโดยองค์กรภายนอก และผลจากความมุ่งมั่นของพนักงานทุกคน ส่งผลให้ ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายในการได้รับการรับรองรายงานความยั่งยืน GRI (Global Reporting Initiative) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7

(4) ได้พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ให้สอดคล้องกับระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมสากล (International Organization for Standardization หรือ ISO) โดยในปี 2562 บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001:2015 จาก AJA Registrars (ปัจจุบัน เปลี่ยนเป็น SOCOTEC Certification (Thailand) Co., Ltd.) ภายใต้การรับรองของ United Kingdom Accreditation Service (UKAS) ในทุกหน่วยปฏิบัติการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการในประเทศไทย โดยได้มีการรับรองมาตรฐานดังกล่าวภายใต้หนึ่งมาตรฐาน (One Common System for ISO 14001) รวมถึงโครงการในต่างประเทศ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงรักษา ควบคุม ดูแล และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระบบการจัดการด้าน SSHE ของบริษัท โดยครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการดังต่อไปนี้

- สำนักงานใหญ่
- โครงการบงกช
- โครงการอาทิตย์
- โครงการเอส 1
- โครงการพีทีทีพี 1 และโครงการแอล 53/43 และแอล 54/43
- โครงการสินภูฮ่อม
- โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม ปตท.สผ. (สงขลาและระนอง)

- ศูนย์วิจัยตัวอย่างหิน ปตท.สผ. (พระนครศรีอยุธยา)
- โครงการชดิก้า พื้นที่ปิโตรเลียมแปลงเอ็ม 9 ศูนย์ควบคุมการปฏิบัติการเมืองทวาย และสำนักงานที่เมือง

ย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

ทั้งนี้ ปตท.สผ. เป็นบริษัทแรกในกลุ่มอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศไทย ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานนี้

(5) ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Standard หรือ OHSAS) (มอก.) 18001:2007 โดยผ่านการตรวจสอบและรับรองจาก AJA Registrars ภายใต้การรับรองของ ANSI-ASQ National Accreditation Board (ANAB) ในพื้นที่ดำเนินโครงการในประเทศ ได้แก่ โครงการบงกช โครงการอาทิตย์ โครงการเอส 1 โครงการพีทีอีพี 1 โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43 และโครงการสินญะยอม ด้านการผลิตปิโตรเลียม โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม (ระนอง) ด้านการสนับสนุนกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่งทะเล นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีแผนที่จะนำระบบมาตรฐานนี้ไปใช้ในพื้นที่ดำเนินโครงการในต่างประเทศอีกด้วย

(6) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้าน SSHE ประจำเดือนและประจำปี เพื่อเสนอต่อกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ เพื่อพิจารณา พร้อมทั้งรับการตรวจประเมินด้าน SSHE ประจำปีในพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

(7) รับมอบใบรับรอง Green Meetings สำหรับโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา ระดับ Plus Level และโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดระนอง ระดับ Standard Level จากองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD) เพื่อรับรองว่าบริษัทมีรูปแบบการจัดประชุมที่ช่วยลดการใช้พลังงานและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(8) รับรางวัลตราสัญลักษณ์สำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) โดยเป็นบริษัทแรกของกลุ่ม ปตท. และบริษัทแรกในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ประจำปี 2562 ซึ่งจัดโดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และรับประกาศนียบัตรการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Certificate) จากผู้อำนวยการสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย

(9) รับใบประกาศนียบัตรเกียรติคุณภายใต้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme หรือ LESS) จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าวจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกต่อเนื่องเป็นปีที่สาม อันเป็นผลมาจากความมุ่งมั่นและความร่วมมือของพนักงานทั้งที่สำนักงานใหญ่ ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา และฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดระนอง ทำให้สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมกันได้ทั้งสิ้นถึง 186,670 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

(10) เข้ารับรางวัล Thailand Energy Awards 2019 จากนายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี ในโอกาสที่กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน ได้คัดเลือกให้ ปตท.สผ. เป็นหนึ่งในองค์กรดีเด่นด้านอนุรักษ์พลังงาน ประเภทขนส่ง จากการบริหารจัดการด้านการขนส่งทางเรือที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลลงได้กว่า 13.6 ล้านลิตรต่อปี ระหว่างปี 2559-2562

(11) รับรางวัล Best Practice Award in ISO 14001 & OHSAS 18001 จากบริษัท AJA REGISTRARS และกลุ่ม SOCOTEC ซึ่ง ปตท.สผ. เป็น 1 ใน 21 บริษัทที่ได้รับรางวัล Best Practice Award จากบริษัทที่ผ่านการรับรองทั้งหมดกว่า 900 บริษัทในประเทศไทย

(12) ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืนระดับโลก FTSE4Good Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากบริษัทฟุตซี รัสเซล ซึ่งเป็นผู้จัดทำดัชนีดังกล่าว โดยให้การรับรองว่า ปตท.สผ. มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของ FTSE4Good Index Series ซึ่งเป็นดัชนีที่ใช้วัดผลการดำเนินงานทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้รับพิจารณาให้เป็น 1 ใน 10 อันดับแรกในกลุ่มบริษัทพลังงานที่มีผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาลยอดเยี่ยม



(13) ปตท.สม. ได้ร่วมมือกับกลุ่มบริษัท ปตท. ในการจัดทำแผนตอบสนองต่อเหตุน้ำมันรั่วไหลและแนวทางการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม กรณีเกิดการรั่วไหลของน้ำมันลงสู่สิ่งแวดล้อม เพื่อให้การตอบสนองต่อเหตุน้ำมันรั่วไหลของกลุ่มบริษัท มีความสอดคล้องกับแผนป้องกันและขจัดมลพิษทางน้ำเนื่องจากน้ำมันแห่งชาติ และเป็นการเตรียมความพร้อมในการบรรเทาผลกระทบกรณีเกิดการรั่วไหลที่อาจเกิดขึ้นต่อคน สิ่งแวดล้อม ทรัพย์สิน และภาพลักษณ์ของบริษัท รวมถึงเพื่อให้การดำเนินงานสามารถกลับสู่ภาวะปกติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อัตราการรั่วไหลของสารเคมีและไฮโดรคาร์บอนถูกกำหนดเป็นดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปี 2560 - 2562 มีค่าเท่ากับ 0.26, 0.60 และ 0.64 ตัน/ล้านตัน ตามลำดับ โดยรายละเอียดปรากฏในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562

2.5.6 มีข้อพิพาทหรือการถูกฟ้องร้องเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและแนวทางการแก้ไขข้อพิพาท

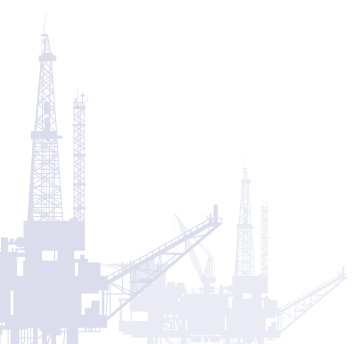
รายละเอียดปรากฏในหมวด “ข้อพิพาททางกฎหมาย”

2.5.7 การบริหารจัดการความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สม. ได้มีการพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment หรือ SSHE) ตามแผนงานระยะยาวอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งหมายสูงสุดในการป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุใด ๆ ที่อาจส่งผลให้เกิดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานและอุบัติเหตุร้ายแรงจากการปฏิบัติงาน โดยในปี 2562 ปตท.สม. มีกลยุทธ์ในการบริหารจัดการที่ให้ความสำคัญต่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้าน SSHE (SSHE MS) อย่างต่อเนื่อง ทั้งความปลอดภัยในด้านการปฏิบัติการและกระบวนการผลิต และยังคงมุ่งมั่นในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้าน SSHE ในระดับสูงสุด โดยมุ่งเน้นให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบ และส่งเสริมความเป็นผู้นำด้าน SSHE ให้กับพนักงานและผู้รับเหมาในทุกระดับ นอกจากนี้ ปตท.สม. ยังมุ่งมั่นทุ่มเทที่จะสร้างความยั่งยืนให้กับสิ่งแวดล้อมในทุกพื้นที่ปฏิบัติการของกลุ่ม ปตท.สม. ด้วย ซึ่งบุคลากรของ ปตท.สม. ตั้งแต่ระดับผู้บริหารสูงสุดจนถึงระดับพนักงานในพื้นที่ปฏิบัติการและผู้รับเหมาล้วนมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานด้าน SSHE ของ ปตท.สม. ในปี 2562 ผ่านดัชนีชี้วัดที่สำคัญ คือ อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate หรือ LTIF) อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บ (Total Recordable Injury Rate หรือ TRIR) และอัตราการหกรั่วไหล (Spill rate) มีค่าต่ำกว่าปี 2561 ที่เวลาเดียวกัน และจัดอยู่ในกลุ่มผู้นำเมื่อเปรียบเทียบกับสถิติเดียวกันของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil & Gas Producers หรือ IOGP) ทั้งนี้ เป็นผลมาจากการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับต่ำที่สุดเท่าที่จะสามารถปฏิบัติได้ รวมถึงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของโครงการรณรงค์เพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน

ปตท.สม. ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาด้าน SSHE อย่างต่อเนื่องเพื่อบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ (Target Zero) ที่ทุกคนสามารถมาปฏิบัติงานและกลับบ้านอย่างปลอดภัยในทุกวัน



3. ปัจจัยความเสี่ยง

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมีความซับซ้อนทั้งในเชิงเทคนิคและขั้นตอนในการดำเนินงาน ประกอบกับใช้เงินทุนสูงในการดำเนินโครงการตั้งแต่การแสวงหาโอกาสการลงทุนใหม่ การสำรวจ การพัฒนาโครงการ และการผลิต ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งยวดกับการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยง (Risk Governance Framework) ที่กำหนดอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริษัท ระดับฝ่ายจัดการ ไปจนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรมีการบริหารจัดการ ติดตาม และรายงานผลในทุกระดับการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ

ในปี 2562 เพื่อให้กลยุทธ์บริษัทเป็นไปตามเป้าหมาย ปตท.สผ. ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ตั้งแต่การกำหนดกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Statement) ในการจัดทำและเลือกกลยุทธ์ (Strategy Formulation and Selection) ให้มีความชัดเจนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการเป็น “Energy Partner of Choice” และพันธกิจขององค์กรที่มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลกเพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน นอกจากนี้ ได้กำหนดให้มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานสำคัญที่ใช้อ้างอิงในการจัดทำกลยุทธ์ (Strategic Risk Assumption Monitoring) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ขององค์กรให้สามารถปรับเปลี่ยนได้ทันกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนไปรวดเร็วได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้ปรับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและศึกษาโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มช่องทางในการขยายการลงทุน และสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยธุรกิจหลักของ ปตท.สผ. มีความเสี่ยงที่สำคัญสามารถสรุปได้ ดังนี้

3.1 ปัจจัยเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการลงทุน (Strategic & Portfolio)

3.1.1 ความเสี่ยงในการลงทุนเพิ่มเติมในโครงการปัจจุบันและโครงการใหม่

การดำเนินการด้านการลงทุนตามกลยุทธ์ยังมุ่งเน้นการขยายการลงทุนและโอกาสทางธุรกิจในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Coming Home Strategy) ซึ่งเป็นกลุ่มประเทศที่บริษัทมีประสบการณ์และมีความชำนาญ โดยให้ความสำคัญกับการลงทุนในประเทศที่ ปตท.สผ. มีฐานการดำเนินการ เช่น ประเทศมาเลเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา แหล่งน้ำมันดิบสิริกิติ์โครงการเอส 1 ที่กำลังจะหมดอายุสัมปทานในประเทศไทย รวมถึงมองหาโอกาสทางธุรกิจในพื้นที่ที่มีศักยภาพทางปิโตรเลียมสูง มีความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ในระดับที่ลงทุนได้ และมีต้นทุนการพัฒนาและผลิตต่ำ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังต้องคำนึงถึงประเด็นความเสี่ยงและความไม่แน่นอนต่าง ๆ เช่น ความไม่ชัดเจนของระบบการแบ่งปันผลประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองและนโยบายทางด้านพลังงาน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องด้านกฎหมายที่ยังไม่ชัดเจน

ในการนี้ ปตท.สผ. ได้มีแผนบริหารจัดการปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและขยายฐานการลงทุน อาทิ การจัดทำ Due Diligence อย่างเข้มงวด เพื่อให้การลงทุนอยู่ในขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Investment Risk Limit) รวมถึงการพิจารณาความเสี่ยงของคู่สัญญา (Counterparty Risk) การสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและทำการประชาสัมพันธ์เชิงรุก รวมถึงการศึกษาข้อกำหนดของกฎระเบียบต่าง ๆ ความเป็นไปได้ทางด้านเศรษฐศาสตร์ รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อกำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงที่ชัดเจนไว้ล่วงหน้า การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประจำ พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการในการลดรอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) เพื่อบริหารจัดการผลกระทบจากความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การเก็บภาษีคาร์บอนที่อาจเกิดขึ้นในประเทศที่บริษัทมีการปฏิบัติงาน และผลกระทบเชิงกายภาพต่อโครงสร้างและสิ่งก่อสร้างในการผลิตจากอุณหภูมิโลกที่สูงขึ้น

สำหรับโอกาสการลงทุนในพื้นที่และประเทศที่ไม่คุ้นเคย ปตท.สผ. มีกระบวนการการประเมินความเสี่ยงซึ่งพิจารณาความเสี่ยงทั้งทางด้านขนาดแหล่งปิโตรเลียม ขนาดของโครงการ การได้มาซึ่งแหล่งปิโตรเลียมและปริมาณสำรองเพิ่มเติม การดำเนินการ ความสามารถของผู้ดำเนินการ เงื่อนไขและความชัดเจนของการแบ่งผลประโยชน์ การปฏิบัติตามข้อสัญญา สภาพทางภูมิศาสตร์ กฎหมาย และกฎระเบียบ

ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ความมั่นคงทางด้านการเมือง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจและการเงิน นอกจากนี้ ได้จัดหาที่ปรึกษาที่เชี่ยวชาญในประเทศที่เข้าลงทุนเพื่อให้คำแนะนำ ทั้งนี้ ได้มีการหามาตรการป้องกันและบริหารความเสี่ยงที่กล่าวมาแล้วข้างต้นล่วงหน้าเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกโครงการและชดเชยความเสี่ยงเหล่านี้ไว้ในกระบวนการวิเคราะห์ผลตอบแทนจากการลงทุนหรือในสัญญาซื้อขาย/ร่วมทุน

ปตท.สผ. มีกระบวนการการกลั่นกรองที่พิจารณาโอกาส ความเสี่ยง และความคุ้มค่าอย่างละเอียด ทั้งระบบการพิจารณาการลงทุนในโครงการใหม่ ตั้งแต่การเข้าร่วมทุน (Farm-in) การซื้อกิจการ (Merger & Acquisition) และการถอนหรือลดสัดส่วนการลงทุน (Withdrawal or Divestment) อย่างรอบคอบ เพื่อให้การขยายการลงทุนเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัท โดยคณะกรรมการการกลั่นกรองการลงทุน (Investment Committee) และคณะกรรมการจัดการ (Management Committee) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) แล้วจึงเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพิจารณาอนุมัติในลำดับสุดท้าย

3.1.2 ความเสี่ยงในด้านขีดความสามารถขององค์กร

ความสามารถขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ให้ได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรและกระบวนการดำเนินงานเป็นส่วนประกอบหลักในการกำหนดขีดความสามารถที่จะนำความสำเร็จมาสู่องค์กร ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น คือ การขาดผู้เชี่ยวชาญหรือองค์ความรู้ในด้านที่จะสนับสนุนการเติบโตให้กับบริษัท การขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน ทั้งนี้ เพื่อรักษานักวิชาการหลักให้ทำงานกับ ปตท.สผ. ต่อไปได้ บริษัทจึงได้เร่งพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีกระบวนการทำงาน และบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การทำงานและการขยายกิจการประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

(1) การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) เป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ของบริษัทในการบริหารจัดการให้เกิดการจัดเก็บ แลกเปลี่ยน และนำองค์ความรู้อันเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญไปใช้ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรขององค์กร โดยมีการวางแผนและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดทั้งปีเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งจากภายในองค์กรและจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกองค์กร รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีและความสามารถด้านงานวิจัยและพัฒนาขององค์กร (Technology & Innovation) ให้สอดคล้องกับแผนการเติบโตของบริษัท และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ โดยจัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถและเทคโนโลยี (Capability and Technology Development Roadmap) และแผนการศึกษาเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องต่อเป้าหมายการเจริญเติบโตตามแผนธุรกิจ

(2) การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัว โดยพิจารณาความเหมาะสมของลำดับการจัดการ อำนาจดำเนินการ และคณะกรรมการในระดับจัดการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารงานทั้งหน่วยงานในประเทศและโครงการต่างประเทศ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็น IT Global Platform พร้อมทั้งรักษาเสถียรภาพของระบบและควบคุมข้อมูลลับ เช่น การใช้ Cloud Storage รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจ เช่น การจัดฝึกอบรมด้านดิจิทัล (Digital Academy) ให้กับพนักงานเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง (Agile Work) และได้มีการจัดตั้งหน่วยงาน DCOE (Digital Center of Excellence) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านเทคโนโลยี เช่น Data Scientist และ Data Engineer เป็นต้น

(3) เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการลงทุนในธุรกิจหลักและรองรับธุรกิจใหม่ รวมถึงการส่งผ่าน (Transition) การดำเนินงานทั้งในประเทศและต่างประเทศให้เป็นไปอย่างราบรื่น ปตท.สผ. จึงมีแผนงานในการจัดเตรียมบุคลากรจากโครงการที่ ปตท.สผ. เข้าไปลงทุน เช่น การพัฒนาความสามารถของบุคลากรและภาวะผู้นำให้ทันต่อความต้องการ การพิจารณาบุคลากรจากภายนอกในตำแหน่งสำคัญที่ไม่สามารถพัฒนาพนักงานได้ทันในเวลาที่กำหนด รวมไปถึงการรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยการสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement) โดยมีเป้าหมายอยู่ในระดับ Thailand Top Quartile ในปี 2563 ปรับกระบวนการทางด้านทรัพยากรบุคคล ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร (Corporate Values: EP SPIRIT) ซึ่งถือเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกับกลุ่ม ปตท.

3.2 ปัจจัยเสี่ยงด้านการเงินและตลาด (Financial & Market)

3.2.1 ความเสี่ยงด้านการเงิน

ปตท.สผ. กำหนดกรอบนโยบายการบริหารเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ด้านการเงิน (Risk Metrics & Limit) ซึ่งถูกกำหนดโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ ปตท.สผ. และมีการติดตามสถานะดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงถูกใช้ในการพิจารณาการจัดหาแหล่งเงินทุนและการบริหารสภาพคล่อง เพื่อให้โครงสร้างทางการเงินของกลุ่ม ปตท.สผ. มีความเข้มแข็งสอดคล้องกับสถานะการลงทุน และรองรับแผนงานการลงทุนของ ปตท.สผ. ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ความเสี่ยงด้านการเงินที่สำคัญประกอบด้วยความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาและความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง สำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญา กลุ่ม ปตท.สผ. มีนโยบายในการทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่มีความน่าเชื่อถืออยู่ในเกณฑ์ที่ดีเท่านั้น และจัดให้มีการประเมินและทบทวนความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ผลกระทบส่วนใหญ่ของกลุ่ม ปตท.สผ. ขยายให้กับ ปตท.

ส่วนความเสี่ยงด้านสภาพคล่องจากการที่บริษัทไม่สามารถจัดหาเงินทุนหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเพียงพอ ในเวลาที่ต้องการนั้น กลุ่ม ปตท.สผ. มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยมีการจัดทำรายงานประมาณการกระแสเงินสดล่วงหน้า รวมถึงการจัดเตรียมทำวงเงินสินเชื่อทั้งแบบผูกพันและไม่ผูกพันกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ เพื่อใช้ในการบริหารสถานะสภาพคล่องตามความต้องการ

3.2.2 ความเสี่ยงในด้านการตลาดและการจำหน่ายปิโตรเลียม

ในส่วนของการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในประเทศ ซึ่งมีลูกค้ารายใหญ่ คือ ปตท. นั้น ปตท.สผ. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นสัญญาระยะยาว โดยมีอายุสัญญาประมาณ 15 - 30 ปี เนื้อหาสัญญาจะระบุให้ผู้ซื้อรับก๊าซธรรมชาติตามปริมาณการซื้อขั้นต่ำต่อปีไว้ หากผู้ซื้อไม่สามารถรับก๊าซธรรมชาติได้ตามที่ตกลงไว้ในสัญญา จะต้องชำระค่าก๊าซธรรมชาติในส่วนที่ไม่รับให้แก่ ปตท.สผ. เพื่อเป็นการประกันรายได้ส่วนหนึ่งและการลดความเสี่ยงอันจะเกิดจากผู้ซื้อไม่รับซื้อก๊าซธรรมชาติ

เพื่อตอบสนองต่อความต้องการพลังงานของประเทศที่เปลี่ยนแปลงตามภาวะเศรษฐกิจ ปตท.สผ. ได้ติดตามแนวโน้มเศรษฐกิจและความต้องการพลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้ประสานงานกับ ปตท. และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันวางแผนการจัดหาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและจัดทำแผนการพัฒนาโครงการแบบองค์รวม เพื่อพัฒนาและเพิ่มปริมาณสำรองจากโครงการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการพลังงานของประเทศทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดย ปตท.สผ. มีโครงการในประเทศโมซัมบิกที่มีปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่และสามารถผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas หรือ LNG) ได้ ซึ่งสอดคล้องกับแผนการนำเข้า LNG ของ ปตท. ในอนาคต ที่จะสามารถเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้แก่ประเทศ

3.2.3 ความเสี่ยงทางด้านราคาน้ำมันและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของกลุ่ม ปตท.สผ. อ้างอิงจากราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกซึ่งมีความผันผวนที่เกิดจากหลายปัจจัยที่ไม่อาจควบคุมได้ อาทิ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ การเมือง และภูมิรัฐศาสตร์ของประเทศต่าง ๆ เช่น นโยบายกีดกันทางการค้าและการคว่ำบาตรโดยสหรัฐอเมริกา การกำหนดสัดส่วนการผลิตน้ำมันดิบของประเทศในกลุ่มโอเปก แผนการผลิตน้ำมันดิบของประเทศผู้ผลิตรายใหญ่ของโลก (สหรัฐอเมริกาและรัสเซีย) ปริมาณน้ำมันดิบและกำลังการผลิตสำรองในแต่ละประเทศ รวมถึงสภาพภูมิอากาศของโลกที่แปรเปลี่ยนในแต่ละพื้นที่ซึ่งส่งผลต่ออุปสงค์และอุปทานของตลาดในแต่ละฤดูกาล ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกมีผลกระทบโดยตรงต่อราคาน้ำมันดิบและคอนเดนเสทของกลุ่ม ปตท.สผ. ทั้งนี้ ในขณะที่ราคาขายก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักของกลุ่ม ปตท.สผ. จะปรับตัวไปในทิศทางเดียวกันกับการเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมันดิบอ้างอิง ทั้งนี้ การซื้อขายก๊าซธรรมชาติจะมีการปรับราคาเป็นระยะ เช่น ทุก 3 เดือน หรือ 12 เดือน ตามที่ได้กำหนดไว้ในสูตรราคาของสัญญาซื้อขายในแต่ละโครงการ ซึ่งจะทำให้ก๊าซธรรมชาติมีความมั่นคงทางราคามากกว่าน้ำมันดิบและคอนเดนเสท

ทั้งนี้ กลุ่ม ปตท.สม. ได้ติดตามสภาวะราคาน้ำมันอย่างใกล้ชิดและพิจารณาเข้าทำธุรกรรมสัญญาอนุพันธ์ประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันเพื่อลดผลกระทบความผันผวนจากราคาน้ำมัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดผลกระทบในทางลบต่อกระแสเงินสดและผลการดำเนินงานของบริษัท

3.2.4 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่ม ปตท.สม. ได้กำหนดให้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาเป็นสกุลเงินหลักในการดำเนินงาน (Functional Currency) ซึ่งใช้ในการรายงานตามระบบ International Financial Reporting Standards (IFRS) เนื่องจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาเป็นสกุลเงินหลักที่ใช้อ้างอิงในการซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของ ปตท.สม. อาทิ น้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติ อย่างไรก็ตาม กลุ่ม ปตท.สม. ยังคงมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของค่าเงินสกุลเงินบาทเมื่อเทียบกับสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เนื่องจากกระแสเงินสดรับจากการขายผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ของบริษัทยังคงรับเป็นสกุลเงินบาท จากการที่คู่ค้าหลักของ ปตท.สม. เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศไทย ดังนั้นการชำระเงินจึงต้องเป็นสกุลเงินบาทที่เทียบเท่าสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ในขณะที่บริษัทมีภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและเงินลงทุนส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ส่งผลให้ ปตท.สม. มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งกลุ่ม ปตท.สม. ได้มีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยการจัดสรรรายได้และรายจ่ายสกุลเงินบาทให้สอดคล้องกัน (Natural Hedge) รวมทั้งได้พิจารณานำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนตามความเหมาะสม อาทิ การเข้าทำธุรกรรมสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าหรือสัญญาสิทธิในการซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward หรือ Option) โดยอ้างอิงกับอัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้ในการรับชำระค่าขายผลิตภัณฑ์ที่เป็นสกุลเงินบาทตามสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์นั้น ๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

อนึ่ง การกำหนดให้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาเป็นสกุลเงินหลักในการดำเนินงาน (Functional Currency) ยังส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของ ปตท.สม. อันเนื่องมาจากการแปลงค่ารายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินสกุลอื่นที่มีใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาในงบการเงินในทุกรอบบัญชี ทั้งนี้ ปตท.สม. มีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยพิจารณาให้มีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินสกุลอื่นที่มีใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในรูปสกุลเงินบาทในสัดส่วนที่เหมาะสม และได้พิจารณาเข้าทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยน (Cross Currency Swap) สำหรับหนี้สินสกุลอื่นที่มีใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เพื่อเปลี่ยนดอกเบี้ยจ่ายและเงินต้นที่ครบกำหนดชำระคืนให้อยู่ในรูปสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

3.2.5 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย

กลุ่ม ปตท.สม. มีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยซึ่งส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดในอนาคตและมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินต่าง ๆ ทั้งนี้ กลุ่ม ปตท.สม. มีนโยบายบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยการรักษาสัดส่วนของหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และหนี้สินที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการพิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย เช่น สัญญาป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) ทั้งนี้การบริหารความเสี่ยงทางการเงินต้องอยู่ภายใต้ความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงต้นทุน สภาพะตลาด และความเสี่ยงที่ยอมรับได้

3.3 ปัจจัยเสี่ยงด้านการเมือง กฎหมายหรือข้อบังคับ (Political & Legal/Regulatory)

3.3.1 ความเสี่ยงในด้านการเมืองในประเทศที่เข้าไปลงทุน

ปตท.สม. มุ่งเน้นขยายการลงทุนในพื้นที่เป้าหมายหลักที่มีความสำคัญในเชิงกลยุทธ์เพื่อรองรับการเติบโตในระยะยาว ซึ่งประเทศเหล่านี้อาจมีความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ ทั้งนี้ ในการกำหนดกลยุทธ์การขยายการลงทุน รวมถึงการติดตามระดับความเสี่ยงในประเทศที่ ปตท.สม. ดำเนินโครงการอยู่ในปัจจุบัน นอกเหนือจากการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ การลงทุน กฎหมายหรือข้อบังคับต่าง ๆ ปตท.สม. ยังได้กำหนดให้มีทีมงานดูแลรับผิดชอบติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประเทศเหล่านั้นอย่างใกล้ชิด และจัดทำรายงานบทวิเคราะห์สถานการณ์และความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ทุก ๆ เดือน จากแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ได้มาตรฐานระดับสากล ในปี

ที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอันเนื่องมาจากผลของความหลากหลายในเชิงภูมิรัฐศาสตร์ของแต่ละพื้นที่ ซึ่งเกี่ยวกับประเด็นเสถียรภาพทางการเมืองและความมั่นคงของรัฐ ภาพรวมของเศรษฐกิจ กฎหมายข้อบังคับ และความปลอดภัย รวมทั้งความน่าเชื่อถือของประเทศที่ลงทุนด้วย ซึ่งจากการประเมินพบว่า ภูมิภาคที่ ปตท.สผ. เข้าไปลงทุนที่มีความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ ได้แก่ ประเทศในแถบตะวันออกกลาง และประเทศที่มีความเสี่ยงภายในประเทศ ได้แก่ ประเทศในแถบแอฟริกาเหนือ แต่ทั้งนี้ โครงการที่ ปตท.สผ. ลงทุนนั้น อยู่ห่างไกลและไม่ได้รับผลกระทบจากปัญหาที่เกิดขึ้นแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตาม ในขั้นตอนการลงทุนและการจัดการโครงการของ ปตท.สผ. ได้นำผลการประเมินความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์และความเสี่ยงของประเทศที่ลงทุน มาเป็นข้อมูลในการเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้ฝ่ายจัดการและหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมแผนรองรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการวิเคราะห์ด้านภูมิรัฐศาสตร์และความเสี่ยงของประเทศที่ลงทุนจะถูกนำมาจัดทำเป็น Risk Rating Score ของแต่ละประเทศ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงทุนในโครงการใหม่และสะท้อนในการประเมินมูลค่าโครงการลงทุน นอกจากนี้ ปตท.สผ. มีการประสานอย่างใกล้ชิดกับกระทรวงการต่างประเทศและสถานทูตไทยในประเทศที่ลงทุนและสนใจจะลงทุน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ได้รับการสนับสนุนจากรัฐ รวมถึงได้ดำเนินตามแนวนโยบายของประเทศเช่นกัน

3.3.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk)

จากความซับซ้อนของบทบัญญัติตามกฎหมาย แนวโน้มของการออกและการเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่บ่อยครั้ง ตลอดจนความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ หรือแม้กระทั่งภาษาต่างประเทศที่ใช้ในการออกกฎหมาย ซึ่งทำให้มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนและอาจนำไปสู่การปฏิบัติตามกฎหมายที่ไม่ถูกต้อง และส่งผลกระทบต่อกลุ่ม ปตท.สผ. ทั้งในด้านการเงินและการดำเนินงาน เช่น ถูกลงโทษปรับ ถูกพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตในการประกอบกิจการ รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท ดังนั้น ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยกำหนดให้ฝ่ายบรรษัทภิบาล การกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน (Governance, Compliance, and Internal Control Department) เป็นหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานต่าง ๆ ในกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ว่ากลุ่ม ปตท.สผ. จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ปตท.สผ. มีการติดตามร่างสถานะของกฎหมายที่มีผลกระทบกับกลุ่ม ปตท.สผ. อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคตด้วย

ปตท.สผ. ยังคงให้ความสำคัญกับความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องและมีกระบวนการในการกำกับดูแลอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏในหมวด “การกำกับดูแลกิจการ” หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

นอกจากนี้ ในปี 2562 ได้มีการประกาศใช้กฎหมายใหม่ที่สำคัญ ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ทุกมาตราในปี 2563 และส่งผลให้ ปตท.สผ. มีหน้าที่เพิ่มเติมในการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว บริษัทจึงได้มีการสื่อสารและฝึกอบรมกฎหมายให้กับพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริษัทสามารถปฏิบัติตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน

3.4 ปัจจัยเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational)

3.4.1 ความเสี่ยงในการสำรวจ

การสำรวจเพื่อหาแหล่งปิโตรเลียมใหม่ ๆ มีความสำคัญต่อธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม นอกจากเป็นการหาปริมาณสำรองปิโตรเลียมมาทดแทนปริมาณสำรองที่ได้ทำการผลิตไปแล้ว ยังเป็นการหาปริมาณสำรองใหม่เพื่อสร้างการเติบโตทางรายได้ให้แก่ ปตท.สผ. ตามกลยุทธ์องค์กร เพื่อสนับสนุนการเติบโตด้านการผลิตปิโตรเลียมตามเป้าหมายขององค์กรในอนาคต



ในกิจกรรมการสำรวจนั้น เป้าหมายสำคัญ คือ การค้นหาแหล่งปิโตรเลียมที่มีขนาดที่สามารถผลิตได้ในเชิงพาณิชย์ ความเสี่ยงในกิจกรรมการสำรวจจึงเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงทางด้านธรณีวิทยา (Geological Risks) และความไม่แน่นอนของปริมาณปิโตรเลียมที่ค้นพบ (Resources Volume Uncertainty)

การจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญในการสำรวจจึงขึ้นอยู่กับทางเลือกแปลงสำรวจที่มีโอกาสค้นพบปิโตรเลียม โดยมีศักยภาพของขนาดแหล่งปิโตรเลียมที่สามารถผลิตได้ในเชิงพาณิชย์ ภายในกรอบระยะเวลาและค่าใช้จ่ายด้านการสำรวจที่เหมาะสม โดยปัจจัยสำคัญที่ใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุนเพื่อทำการสำรวจปิโตรเลียม ได้แก่ การประเมินโอกาสในการค้นพบปิโตรเลียม (Chance of Success) การประมาณปริมาณทรัพยากรที่คาดว่าจะพบ (Resource Estimation) ในกรณีที่ค้นพบแหล่งปิโตรเลียมในแปลงสำรวจ การประมาณการระยะเวลาและค่าใช้จ่ายการสำรวจจากกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษาด้านธรณีวิทยา (Geological Studies) การทำคลื่นไหวสะเทือน (Seismic) และการเจาะหลุม (Wells) ตลอดจนการประเมินมูลค่าขนาดแหล่งปิโตรเลียมในกรณีที่ประสบความสำเร็จ ในการเจาะสำรวจเมื่อเทียบกับความเสี่ยงในการลงทุน โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและผลิต ผลตอบแทนที่จ่ายให้รัฐตามเงื่อนไขสัญญาหรือสัมปทาน

ในการพิจารณาการลงทุนด้านการสำรวจ ปตท.สผ. มีกระบวนการที่ชัดเจนและเกณฑ์ในการประเมินโครงการแต่ละชั้น จนถึงการจัดสรรเงินลงทุน ตั้งแต่หลักเกณฑ์การเลือกแปลงปิโตรเลียมที่มีศักยภาพ (Potential Petroleum Basins) การประเมินศักยภาพของแปลงในแปลงปิโตรเลียมเพื่อทำการศึกษาด้านธรณีวิทยาโดยละเอียด (Subsurface Studies) รวมถึงการศึกษาปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน (Above-Ground Risks) โดยกลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจจะทำการประเมินศักยภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายทั่วโลกเพื่อทำการคัดเลือกพื้นที่ที่มีศักยภาพสูงสุด และนำมาพิจารณาเพื่อเข้าประมูลพื้นที่หรือเข้าร่วมทุน และเมื่อได้โครงการแล้วจะวางแผนการสำรวจทั้งระยะสั้นและระยะยาวภายใต้กรอบงบประมาณการสำรวจที่บริษัทกำหนดไว้ (Exploration Portfolio Management and Exploration Budget Allocation) โดยกระบวนการเหล่านี้จะมีการทบทวนทุกปีและมีการปรับพื้นที่เป้าหมายและกลยุทธ์การสำรวจให้สอดคล้องกับผลการสำรวจที่ผ่านมา

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังกำหนดให้การศึกษาทางด้านการสำรวจต้องผ่านการพิจารณาของคณะทำงานสอบทานการประเมินศักยภาพปิโตรเลียม เพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการและผลการศึกษาโครงการสำรวจต่าง ๆ ได้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ และการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐาน รวมถึงกระบวนการดำเนินงานของ ปตท.สผ. เพื่อสร้างความมั่นใจในการตัดสินใจลงทุน และให้ผลการสำรวจเป็นไปตามเป้าหมายที่ ปตท.สผ. กำหนดไว้

ในด้านกลยุทธ์การลงทุน ปตท.สผ. กำหนดนโยบายในการกระจายการลงทุนด้านการสำรวจโดยกำหนดสัดส่วนการลงทุนในแต่ละแปลงและกระจายการลงทุนไปยังแปลงสำรวจอื่น ๆ โดยจับมือกับพันธมิตรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในพื้นที่เพื่อต่อยอดแนวคิดการสำรวจด้านธรณีวิทยา ทำให้โอกาสในการประสบความสำเร็จในการสำรวจสูงขึ้น

3.4.2 ความเสี่ยงในการพัฒนาโครงการ

จากสถานการณ์ราคาน้ำมันที่ยังคงผันผวน ส่งผลให้ ปตท.สผ. ทบทวนแผนการพัฒนาและควบคุมต้นทุนเพื่อให้ผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เป็นไปตามเป้าหมาย การพัฒนาโครงการเป็นการเตรียมการเพื่อเพิ่มปริมาณสำรอง ปริมาณการผลิต และสร้างรายได้ในอนาคต อาทิ โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน และโครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคช เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ความเสี่ยงจากการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ ได้แก่ ความล่าช้าและค่าใช้จ่ายเกินวงเงินงบประมาณ เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้ ดังนั้น ปตท.สผ. จึงเตรียมความพร้อมและกำหนดแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้ตามคุณภาพงานที่ต้องการภายในระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนด ดังต่อไปนี้

(1) ด้านการบริหารโครงการ: ให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหารโครงการ การวางแผนโครงการ และการออกแบบระบบวิศวกรรมที่เหมาะสม การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง การติดตามควบคุมการก่อสร้าง เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถดำเนินโครงการได้ทันตามกำหนด และพยายามควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในงบประมาณที่ได้รับ

(2) ด้านบุคลากรและระบบงาน: ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารโครงการทั้งโครงการที่เป็นผู้ดำเนินการเองและโครงการร่วมทุน รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการแข่งขันเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ในโครงการต่าง ๆ ที่ผ่านมา พร้อมทั้งดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกระบวนการควบคุมมาตรฐานการพัฒนาโครงการของ ปตท.สผ. (Project Realization Process) เพื่อให้แน่ใจว่าโครงการสามารถบรรลุเป้าหมายทั้งในด้านความปลอดภัย คุณภาพ กำหนดเวลาแล้วเสร็จ และงบประมาณของโครงการ

(3) ด้านสัญญา: เนื่องจากการพัฒนาโครงการจำเป็นต้องทำงานร่วมกับผู้รับเหมาเพื่อบรรลุเป้าหมายของโครงการ ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการร่างและกำหนดเงื่อนไขสัญญาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญาและกรณีพิพาทกับคู่สัญญา ความเสี่ยงเหล่านี้สามารถควบคุมได้โดยเริ่มจากการเจรจา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถจากบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ หน่วยงานวิศวกรรมก่อสร้าง หน่วยงานจัดหา หน่วยงานการเงินและบัญชี และหน่วยงานกฎหมาย เป็นต้น นอกจากนี้ การบริหารสัญญาที่รอบคอบจะช่วยลดความเสี่ยงต่าง ๆ ซึ่งจะกระทบต่อแผนการดำเนินงานและผลประโยชน์ของ ปตท.สผ. โดยภาพรวม

3.4.3 ความเสี่ยงในการผลิต

ในการผลิตปิโตรเลียมต้องเผชิญกับความเสี่ยงในหลายด้าน ตั้งแต่หลุมผลิต ผ่านกระบวนการผลิต จนกระทั่งถึงจุดขาย อาทิ ศักยภาพของหลุมผลิต อุปกรณ์การผลิตชำรุดหรือบกพร่อง การปฏิบัติงานผิดพลาดของบุคลากร และคุณภาพของผลิตภัณฑ์ เป็นต้น ความเสี่ยงเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและปริมาณการผลิตและขายผลิตภัณฑ์ของ ปตท.สผ. โดยตรง

ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญในการป้องกันความเสี่ยงทางด้านการผลิตตั้งแต่การวางแผนและออกแบบโครงสร้างแท่นผลิต กระบวนการผลิต รวมถึงระบบควบคุมด้านการผลิต ระบบการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน การซ่อมบำรุง รวมทั้งได้นำระบบการบริหารจัดการเพื่อปรับปรุงความเชื่อมั่นในการผลิตอย่างต่อเนื่องและปลอดภัย (Operational Excellence Management System – Reliability & Asset Integrity) มาใช้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการสูญเสียจากการผลิตอันเนื่องมาจากอุปกรณ์เสียหายหรือเสื่อมสภาพ นอกจากนี้ ยังเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกันและการตรวจสอบ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ ไม่มีการหยุดผลิตเนื่องจากความบกพร่องของอุปกรณ์ต่าง ๆ (Zero Unplanned Shutdown) ในด้านบุคลากรที่ปฏิบัติงานนั้น ได้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน คู่มือปฏิบัติงาน พร้อมทั้งพัฒนาขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้รับการรับรอง ISO 22301 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจกับการดำเนินงานในโครงการผลิตเมียนมา ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมที่สงขลา และฝ่ายบริหารอาคารสำนักงานใหญ่ Energy Complex ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์ที่อาจส่งผลให้การดำเนินงานในหน่วยงานดังกล่าวต้องหยุดชะงัก จะมีแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วทั้ง สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

3.4.4 ความเสี่ยงในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. ได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการเกิดและผลกระทบของเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดต่าง ๆ มีการพิจารณาความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก โดยมีจุดประสงค์เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง ลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดอุบัติเหตุต่อพนักงานและทรัพย์สิน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายของแต่ละประเทศที่กลุ่ม ปตท.สผ. มีการดำเนินงานอยู่

ปตท.สผ. มีการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมผ่านระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (SSHE Management System) ซึ่งมีการกำหนดนโยบาย มาตรฐาน กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติ ให้พนักงานและผู้รับเหมาปฏิบัติตามไปในทิศทางเดียวกันและมีความตระหนักในด้านความปลอดภัย โดยมีการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพและความรู้ของบุคลากร รวมไปถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน SSHE การประเมินความเสี่ยงก่อน

การทำงานและการปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานอย่างเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ยังมีการดูแลระบบวิศวกรรมและกระบวนการผลิตให้มีความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับต่าง ๆ ผ่านดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น อัตราการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ผลของการปิดความเสี่ยงจากการตรวจประเมิน การติดตามภัยธรรมชาติ สถานการณ์ความมั่นคงและการแพร่ระบาดของโรคในประเทศที่มีความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าสถานการณ์ต่าง ๆ มีการติดตามและหาแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข ป้องกันและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของสังคมและองค์กรโดยรวม

3.4.5 ความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไอที

การโจมตีจากอาชญากรรมทางไอทีเกิดขึ้นอยู่เสมอและขยายวงกว้างในทุกธุรกิจผ่านรูปแบบที่หลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น เช่น การโจมตีจากมัลแวร์ที่มาในรูปแบบของมัลแวร์เรียกค่าไถ่ (Ransomware) ซึ่งอาจส่งผลให้ระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์หรือเครือข่ายของบริษัทไม่สามารถตอบสนองการทำงาน จนเกิดการหยุดชะงักทางธุรกิจ (Business Disruption) ได้ในที่สุด ปตท.สผ. ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านภัยคุกคามทางไอที จึงกำหนดแนวทางและมาตรการควบคุมที่มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น เช่น การปรับปรุงระบบไอทีให้มีความทันสมัยอยู่เสมอเพื่อเพิ่มความสามารถในการตรวจจับภัยคุกคาม การทดสอบความเข้มแข็งของระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายผ่านการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Test) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยทางไอที (IT Security) แก่พนักงาน โดยการจัดทำแบบเรียนและแบบทดสอบ (IT Security E-Learning Program) การจัดตั้งทีมงาน Security Operation Center (SOC) ซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังสิ่งผิดปกติกับระบบเครือข่ายที่อาจจะนำไปสู่การแพร่ระบาดของมัลแวร์ การซ้อมแผนการรับมือการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Security Response Drill) แผนการสำรองข้อมูล (Backup) และแผนการกู้คืนระบบ (Disaster Recovery) อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ตามลำดับเพื่อให้มั่นใจว่า ปตท.สผ. จะสามารถควบคุมสถานการณ์และตอบสนองได้อย่างทันทั่วทั้งที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ในปี 2562 ได้มีประกาศพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 เพิ่มเติมจาก พ.ร.บ. คอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และ 2560 โดยพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดหลักเกณฑ์และหน้าที่ต่าง ๆ ให้หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญของสารสนเทศ (Critical Information Infrastructure: CII) ซึ่ง ปตท.สผ. เป็นหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายฉบับนี้ และอาจเข้าข่ายเป็น CII ด้วย ทั้งนี้ ต้องรอประกาศรายชื่อ CII เพิ่มเติม โดยหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องดำเนินการ เช่น การจัดทำประมวลแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามประมวลแนวทางปฏิบัติดังกล่าว การแจ้งรายชื่อและข้อมูลการติดต่อของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารและระดับปฏิบัติการเพื่อประสานงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงการรายงานเมื่อเกิดเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีนัยสำคัญต่อระบบของหน่วยงาน เป็นต้น

ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีการอ้างอิงมาตรฐาน National Institute of Standards and Technology (NIST) เป็นกรอบมาตรฐานในการจัดการเรื่องความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงโดยอิงกรอบมาตรฐาน ISO 27001:2013 ในส่วนของระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์และศูนย์รวมข้อมูล (Data Center Facility) ตั้งแต่ปี 2014 และมีแผนดำเนินการประเมินความเสี่ยงโดยอิงกรอบมาตรฐาน ISO 27001:2013 กับทุกระบบงานภายในปี 2020 และต่อเนื่อง มีการลงทุนเครื่องมือและใช้บริการจาก PTT Digital ในการป้องกันและรับมือเพื่อลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง เช่น มีศูนย์ Security Operations Center (SOC) โดยอยู่ในระหว่างดำเนินการเชื่อมต่อ Security Information and Event Management (SIEM) กับ Network Firewall ให้ครบทุกแหล่งผลิต คาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน Q2' 2020 รวมถึงมีการซ้อมการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ทุก ๆ ปี (e.g., Penetration Testing, Vulnerability Assessment, Cybersecurity Drill) ซึ่ง ปตท.สผ. มีความพร้อมเพื่อร่วมทดสอบการรับมือภัยคุกคาม พร้อมรายงานเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีนัยสำคัญต่อระบบของ ปตท.สผ. ต่อหน่วยงานภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนด

ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเพื่อประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐในส่วนของ พ.ร.บ. การกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และ 2560 และอยู่ในระหว่างพิจารณาเพื่อแต่งตั้งและแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ระดับบริหารและระดับปฏิบัติการให้กับ หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานฯ

3.5 ปัจจัยเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risk)

การเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีในวงกว้างอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันนั้น ปตท.สผ. มุ่งปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ให้มีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนการดำเนินงานได้ทันทั่วทั้งที่ ซึ่งสนับสนุนให้ ปตท.สผ. ดำเนินงานได้อย่างยั่งยืน

3.5.1 ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ

ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศแบบกะทันหัน (Extreme Weather Events) และภัยธรรมชาติ (Natural Disaster) ที่รุนแรงขึ้น โดยมีสาเหตุหนึ่งจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกนั้น ปตท.สผ. ซึ่งประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อ การปฏิบัติ การของ ปตท.สผ. ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ (1) ด้านการดำเนินงาน เช่น เกิดพายุระดับรุนแรง น้ำท่วม หรืออุณหภูมิโลกที่สูงขึ้น ที่อาจทำให้หยุดการผลิตจาก ความเสียหายกับโครงสร้างและอุปกรณ์การผลิต หรือทำให้ไม่สามารถเข้าถึงพื้นที่เพื่อสำรวจและผลิตได้ (2) ด้านกฎหมาย เช่น การเก็บ ภาษีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศที่เข้มงวดขึ้น และ (3) ด้านความต้องการ ของตลาด ได้แก่ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เพื่อช่วยลดปัญหาโลกร้อน (Global Warming) ทั้งนี้ จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เพื่อช่วยลดปัญหาโลกร้อน (Global Warming) ดังจะเห็นได้จากการประชุม Conference of the Parties สมัยที่ 21 (COP21) ณ กรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส เมื่อเดือนธันวาคม 2558 ซึ่งรัฐบาลของประเทศต่าง ๆ ได้ลงนามร่วมกันและให้ความร่วมมือในการเตรียมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก รวมถึง การปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลสู่รูปแบบสังคมคาร์บอนต่ำ โดยประเทศไทยได้ลงนามที่จะลดการปล่อยก๊าซ เรือนกระจกลงร้อยละ 20 - 25 ภายในปี 2573 (เทียบกับปีฐาน 2558)

ปตท.สผ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ จึงได้มีการประเมินการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของทั้งโครงการที่มีอยู่ปัจจุบันและโครงการที่บริษัทสนใจลงทุน โดยพิจารณาความเสี่ยงทั้ง 3 ด้านข้างต้น และได้กำหนดแนวทาง การบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศข้างต้น โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ พลังงาน มีแผนลดความเข้มของการใช้พลังงานลงร้อยละ 5 ภายในปี 2563 และลดความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 25 ภายในปี 2573 (เทียบกับปีฐาน 2555) นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมการปลูกป่าเพื่อเพิ่มการดูดซับก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการชดเชยคาร์บอน ผ่านกลไกต่าง ๆ การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น Thailand Greenhouse Gas Management Organization (TGO) เพื่อพัฒนาวิธีการในการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการ Thailand Voluntary Emission Reduction Project (T-VER) เพื่อส่งเสริมกิจกรรมและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ทั้งนี้ กลยุทธ์การลงทุนของ ปตท.สผ. ได้รวมถึงการดำเนินธุรกิจใหม่ ได้แก่ ธุรกิจก๊าซธรรมชาติครบวงจรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Gas Value Chain) เช่น ธุรกิจโรงไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติ (Gas to Power) ธุรกิจการพัฒนาก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) รวมถึงการมองหา โอกาสการลงทุนในพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) จะช่วยผลักดันการเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำอีกทางหนึ่งด้วย

3.5.2 ความเสี่ยงจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมพลังงาน

วิวัฒนาการความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและพลังงานทางเลือกที่มีบทบาทมากขึ้นในอุตสาหกรรมพลังงาน เช่น อุปกรณ์และระบบที่สามารถกักเก็บไฟฟ้าได้มากขึ้น จึงมีปริมาณการใช้ยานพาหนะพลังงานไฟฟ้ามากขึ้น นอกจากนี้ ต้นทุนในการทำธุรกิจ พลังงานทดแทนและธุรกิจที่ใช้พลังงานไฟฟ้ามีแนวโน้มลดลงจากการวิจัยและนวัตกรรมที่ก้าวหน้า การพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่เหล่านี้ รวมไปถึงนโยบายจากภาครัฐในด้านสิ่งแวดล้อมที่แสดงเจตจำนงในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas หรือ GHG)

ตามความตกลงปารีสว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการส่งเสริมพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก เช่น แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558 - 2579 [Alternative Energy Development Plan (AEDP) 2015 - 2036] ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเป็นร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายในปี 2579 ทั้งในรูปของพลังงานไฟฟ้า ความร้อน และเชื้อเพลิงชีวภาพ เริ่มส่งผลให้รูปแบบการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมพลังงานเปลี่ยนแปลงไป (Disruptive Technology) โดยมีแนวโน้มความต้องการใช้น้ำมันลดลงอย่างมีนัยสำคัญและนำไปสู่จุดสิ้นสุดของอุตสาหกรรมน้ำมันในอนาคต จากสถานการณ์ดังกล่าวล้วนเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของ ปตท.สผ. ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ที่มีสัดส่วนจากการขายน้ำมันดิบและคอนเดนเสทเฉลี่ยร้อยละ 37 ของรายได้ทั้งหมด รวมถึงการได้เปรียบด้านต้นทุนการผลิตจากการพัฒนาเทคโนโลยีของคู่แข่ง

ในปี 2562 ปตท.สผ. ได้ปรับการดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีมากขึ้น โครงการ “ENTERPRISE” ที่จัดตั้งขึ้นได้ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กระบวนการทำงานและพัฒนาแนวคิดในการทำงานใหม่ ๆ (Organizational Transformation) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (Agile Way) โดยช่วยประหยัดเวลาและลดต้นทุนในการดำเนินงาน ซึ่งสามารถลดการใช้ทรัพยากรและรักษาสิ่งแวดล้อม ดำเนินการเพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน การสร้างพื้นที่การทำงานร่วมกันในรูปแบบใหม่ รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลล่าสุดมาใช้ พร้อมทั้งพัฒนาปรับปรุงระบบการจัดการข้อมูล (Digital Transformation) เช่น การสร้างฐานข้อมูลกลาง (Integrated Data Platform) การนำดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงการทำงานผ่านโครงการต่าง ๆ มากกว่า 64 โครงการ นอกจากนี้ มีการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) หรือใช้ Machine Learning มาช่วยให้การดำเนินงานการผลิตรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในโลกอนาคตที่มีความไม่แน่นอนและยากจะคาดเดาได้ ตัวอย่างเช่น การนำ Text Analytics ซึ่งเป็น AI มาช่วยวิเคราะห์หุลุมเจาะอย่างแม่นยำในเวลาที่รวดเร็วทันเวลา ช่วยลดค่าใช้จ่ายและความเสี่ยงในการที่ต้องรับหุลุมผลิตที่ไม่มีประสิทธิภาพ การนำ AI มาใช้วางแผนการซ่อมบำรุงล่วงหน้าก่อนที่อุปกรณ์จะเกิดความเสียหายจริง ซึ่งสามารถลดโอกาสการสูญเสียรายได้จากการขายก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น โดยจากการประเมินตามแผนงาน 5 ปี โครงการจะสร้างมูลค่า (Benefit) คิดเป็นประมาณ 5 เท่าของเงินลงทุนจากความสามารถลดต้นทุน เพิ่มรายได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น ลดระยะเวลาในการพัฒนาแหล่งผลิต ทำให้เริ่มต้นการผลิตได้เร็วขึ้นกว่าเดิม

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้ศึกษาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ (New Business) ที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยมุ่งเน้นธุรกิจใหม่ 3 ด้าน ได้แก่ (1) การต่อยอดการลงทุนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในสายธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (Gas Value Chain) เช่น ธุรกิจโรงไฟฟ้า (Gas to Power) ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และธุรกิจการพัฒนาก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) (2) การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์จากเทคโนโลยีที่พัฒนา โดย ปตท.สผ. ซึ่งมีการจัดตั้งบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด เพื่อเทคโนโลยีหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ (Robotics / AI) และการซ่อมบำรุงเชิงพยากรณ์ (Predictive Maintenance) และ (3) การลงทุนในธุรกิจพลังงานทางเลือกต่าง ๆ (Renewable Energy)



4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

4.1.1 สินทรัพย์จากโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

สินทรัพย์ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย โดยส่วนใหญ่แล้วจะอยู่ในรูปของสินทรัพย์ที่มีกรรมสิทธิ์ร่วมระหว่างผู้ร่วมทุนในโครงการตามสัมปทานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมต่าง ๆ สินทรัพย์ดังกล่าวจะอยู่ตามที่ตั้งของแต่ละโครงการ ได้แก่ ที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิตปิโตรเลียม ท่อขนส่งก๊าซธรรมชาติ ค่าใช้จ่ายในการเจาะหลุมสำรวจและผลิต รวมทั้งต้นทุนค่ารั่วถอน อุปกรณ์การผลิตซึ่งประเมินมูลค่าโดยวิศวกรของกลุ่มบริษัทและดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร และต้นทุนเพื่อการได้มาซึ่งสิทธิสัมปทาน (Acquisition) ซึ่งจะเกิดขึ้นเมื่อ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยเข้าซื้อสิทธิตามสัมปทานปิโตรเลียม

ทั้งนี้ สินทรัพย์จากโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย จะแสดงตามสิทธิถือครองตามสัดส่วนการร่วมทุนในแต่ละโครงการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ดังนี้

<u>โครงการของ ปตท.สผ.</u>	<u>สัดส่วนการร่วมทุน</u>
โครงการบงกช	ร้อยละ 66.6667
โครงการอาทิตย์	ร้อยละ 80
โครงการคอนแทร์ค 4 (แปลง บี 12/27)	ร้อยละ 45
โครงการสินภูฮ่อม (แปลง ซี 5 นอร์ท)	ร้อยละ 20
โครงการเอส 1	ร้อยละ 25
โครงการคอนแทร์ค 3 (แปลง บี10, บี11, บี12 และ บี13)	ร้อยละ 5
โครงการซี 5	ร้อยละ 20
โครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอ์ ราเคช	ร้อยละ 24.5
<u>โครงการของ ปตท.สผ.อ.</u>	<u>สัดส่วนการร่วมทุน</u>
โครงการยาดานา	ร้อยละ 25.5
โครงการเยตากูน	ร้อยละ 19.31784
โครงการพีทีทีซีพี 1	ร้อยละ 100
โครงการจี 4/43	ร้อยละ 21.375
โครงการจี 9/43	ร้อยละ 100
โครงการแอล 22/43	ร้อยละ 100
โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43	ร้อยละ 100
โครงการจี 4/48	ร้อยละ 5
โครงการบงกช (แปลง จี 12/48)	ร้อยละ 66.6667
โครงการคอนแทร์ค 4 (แปลง จี 7/50) ¹	ร้อยละ 60

¹ เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2562 บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ปตท.สผ.อ.) ได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติในการรับโอนสัดส่วนการร่วมลงทุนทั้งหมดในแปลงสัมปทานหมายเลข จี 7/50 จากบริษัท ปตท.สผ.จี 7 จำกัด (ปตท.สผ.จี 7) ทำให้สัดส่วนการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 45 เป็นร้อยละ 60 ทั้งนี้ การโอนสัดส่วนการร่วมลงทุนดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นภายใต้การควบคุมเดียวกัน

โครงการอาทิตย์ (แปลง จี 8/50)	ร้อยละ 80
โครงการซอติกา	ร้อยละ 80
โครงการเมียนมา เอ็ม 3	ร้อยละ 80
โครงการเมียนมา เอ็ม 11 ²	ร้อยละ 100
โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย	ร้อยละ 50
โครงการของ PTTEPO	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการปี 8/32 และ 9 เอ ³	ร้อยละ 25.001
โครงการของ PTTEP SV	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเวียดนาม 52/97	ร้อยละ 7
โครงการของ PTTEP KV	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเวียดนาม บี และ 48/95	ร้อยละ 8.5
โครงการของ PTTEP HL	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเวียดนาม 16-1	ร้อยละ 28.5
โครงการของ PTTEP HV	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเวียดนาม 9-2	ร้อยละ 25
โครงการของ PTTEP AG	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี	ร้อยละ 35
โครงการของ ปตท.สผ.ส.	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการสินภูฮ่อม (แปลง อียู-1)	ร้อยละ 20
โครงการปี 6/27	ร้อยละ 100
โครงการเอส 1	ร้อยละ 75
โครงการของ PTTEP SA	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการเมียนมา เอ็มดี-7	ร้อยละ 50
โครงการเมียนมา เอ็มไอจีซี 3 ⁴	ร้อยละ 77.5
โครงการของ PTTEP CA	สัดส่วนการร่วมทุน
โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์	ร้อยละ 100

² เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2562 บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ปตท.สผ.อ.) ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจโครงการเมียนมา เอ็ม 11 ในสัดส่วนร้อยละ 100 หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว ซึ่งจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลสหภาพเมียนมา

³ PTTEP Offshore Investment Company Limited (PTTEPO) ถือหุ้นในบริษัท ออเรนจ์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด และบริษัท บี 8/32 พาร์ทเนอร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือสัมปทานในโครงการ

⁴ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 PTTEP South Asia Limited (PTTEP SA) ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาในการรับโอนสัดส่วนการลงทุนในโครงการเมียนมา เอ็มไอจีซี 3 จากผู้ร่วมทุนอื่น ทำให้สัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 75 เป็นร้อยละ 77.5 โดย PTTEP SA ยังเป็นผู้ดำเนินการ

โครงการของ PTTEP AP

สัดส่วนการร่วมทุน

โครงการพีทีทีพี ออสตราเลเซีย

- แปลง เอซี/อาร์แอล 7, เอซี/อาร์แอล 12 และเอซี/พี 54 ร้อยละ 100
- แปลง เอซี/แอล 3 ร้อยละ 100
- แปลง เอซี/อาร์แอล 10 ร้อยละ 90
- แปลง เอซี/อาร์แอล 4 (Tenacious) ร้อยละ 100
- แปลง เอซี/อาร์แอล 6 (Audacious), เอซี/อาร์แอล 6 (ไม่รวม Audacious) ร้อยละ 100
- แปลง เอซี/อาร์แอล 4 (ไม่รวม Tenacious), เอซี/อาร์แอล 5 ร้อยละ 100

โครงการของ PTTEP MZA1

สัดส่วนการร่วมทุน

โครงการโมซัมบิก แอเรีย 1 ⁵ ร้อยละ 8.5

โครงการของ Natuna

สัดส่วนการร่วมทุน

โครงการนาทูนา ซี เอ ร้อยละ 11.5

โครงการของ PTTEP BL

สัดส่วนการร่วมทุน

- โครงการบารารินเนียส เอพี 1 ร้อยละ 25
- โครงการบราซิด ปีเอ็ม อีเอส 23 ร้อยละ 20

โครงการของ PTTEP SP

สัดส่วนการร่วมทุน

- โครงการคอนแทร์ค 4 (แปลง บี 12/27) ร้อยละ 15
- โครงการสินธุชอม (แปลง ซี 5 นอร์ท และอียู-1) ร้อยละ 35

โครงการของ ปตท.สผ.จี 7

สัดส่วนการร่วมทุน

โครงการคอนแทร์ค 4 (แปลง จี 7/50) ¹ ร้อยละ -

โครงการของ PTTEP HKO

สัดส่วนการร่วมทุน

- โครงการซาวักเอสเค 410 บี ร้อยละ 42.5
- โครงการซาวักเอสเค 417 ร้อยละ 80
- โครงการซาวักเอสเค 438 ร้อยละ 80
- โครงการเพนินซูลาร์ พีเอ็ม 407 ⁶ ร้อยละ 55
- โครงการเพนินซูลาร์ พีเอ็ม 415 ⁶ ร้อยละ 70

โครงการของ PTTEP MEP

สัดส่วนการร่วมทุน

- โครงการเม็กซีโก แปลง 12 (2.4) ร้อยละ 20
- โครงการเม็กซีโก แปลง 29 (2.4) ร้อยละ 16.67

⁵ เปลี่ยนชื่อโครงการจาก โมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย 1 เป็น โมซัมบิก แอเรีย 1

⁶ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 PTTEP HK Offshore Limited (PTTEP HKO) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตเพื่อรับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจบริเวณนอกชายฝั่งเพนินซูลาร์ ประเทศมาเลเซีย 2 แปลง ได้แก่ แปลง พีเอ็ม 407 และ พีเอ็ม 415 โดย PTTEP HKO มีสัดส่วนในแปลงสำรวจร้อยละ 55 และร้อยละ 70 ตามลำดับ และเป็นผู้ดำเนินการทั้ง 2 แปลง



โครงการของ ปตท.สผ.อิตี	
โครงการจี 1/61 ⁷	ร้อยละ 60
โครงการจี 2/61 ⁷	ร้อยละ 100
โครงการของ PTTEP MENA	
โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 1 ⁸	ร้อยละ 30
โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 2 ⁸	ร้อยละ 30
โครงการของ PTTEP SBO⁹	
โครงการมาเลเซีย แปลงเค	
• แปลง Kikeh	ร้อยละ 56
• แปลง SNP	ร้อยละ 22.4
• แปลง GK	ร้อยละ 6.366
โครงการมาเลเซีย แปลงเฮซ	
• แปลง Rotan	ร้อยละ 56
• แปลง อื่นๆ	ร้อยละ 42
โครงการของ PTTEP SKO⁹	
โครงการซาราวัก เอสเค 314เอ	ร้อยละ 59.5
โครงการซาราวัก เอสเค 405บี	ร้อยละ 59.5
โครงการซาราวัก เอสเค 309 และ เอสเค 311	
• แปลง East Patricia	ร้อยละ 42
• แปลง อื่นๆ	ร้อยละ 59.5

⁷ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 บริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี่ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (ปตท.สผ.อิตี) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตในโครงการ จี 1/61 และ จี 2/61 โดย ปตท.สผ.อิตี มีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 60 และร้อยละ 100 ตามลำดับ และเป็นผู้ดำเนินการทั้ง 2 แปลง

⁸ เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2562 PTTEP MENA Limited (PTTEP MENA) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทและผู้ร่วมทุนอื่น ได้ลงนามในสัญญาสัมปทานเพื่อรับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจ Offshore 1 และ Offshore 2 ซึ่งตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของรัฐอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดย PTTEP MENA ถือสัดส่วนในแปลงสำรวจดังกล่าวร้อยละ 30 ในช่วงระยะเวลาสำรวจ

⁹ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 PTTEP HK Offshore Limited (PTTEP HKO) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้น (Share Sale and Purchase Agreement) เพื่อเข้าซื้อธุรกิจทั้งหมดของ Murphy Oil Corporation (Murphy) ในประเทศมาเลเซีย ผ่านการเข้าซื้อหุ้นในบริษัทย่อยซึ่งได้แก่ Murphy Sabah Oil Co., Ltd. (Murphy Sabah) และ Murphy Sarawak Oil Co., Ltd. (Murphy Sarawak) ในสัดส่วนร้อยละ 100 ซึ่งการซื้อธุรกิจดังกล่าวได้เสร็จสิ้นในวันที่ 10 กรกฎาคม 2562 ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 6 การซื้อธุรกิจ Murphy Oil Corporation ในประเทศมาเลเซีย

โครงการของกลุ่ม Partex Holding B.V.¹⁰

โครงการแปลงโฉมแปลง 17/06
โครงการโปติกัวร์
โครงการตุ๊กกา
โครงการพีดีโอ (แปลง 6)
โครงการมุกโคชนา (แปลง 53)

สัดส่วนการร่วมทุน

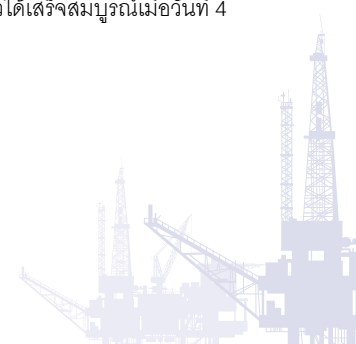
ร้อยละ 2.5
ร้อยละ 50
ร้อยละ 20
ร้อยละ 2
ร้อยละ 1

สำหรับรายละเอียดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิวันที่ 31 ธันวาคม 2562 เป็นดังต่อไปนี้

หน่วย: ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

รายการสินทรัพย์	ราคาทุน	ค่าเสื่อมราคา / ค่าตัดจำหน่าย สะสม	ค่าเผื่อ การด้อยค่าของ สินทรัพย์	มูลค่าสุทธิ
สินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	30,258.94	(19,937.02)	(329.88)	9,992.04
สินทรัพย์ในการสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากร	4,365.69	-	(1,726.20)	2,639.49
ค่าความนิยม	2,173.25	-	(112.39)	2,060.86
ท่อนส่งก๊าซและสินทรัพย์อื่นๆ	1,283.47	(476.30)	(5.25)	801.92
รวมทั้งสิ้น	38,081.35	(20,413.32)	(2,173.72)	15,494.31

¹⁰ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2562 PTTEP HK Holding Limited (PTTEP HK) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้น เพื่อเข้าซื้อ
สัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดใน Partex Holding B.V. (Partex) ในสัดส่วนร้อยละ 100 ซึ่งการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนดังกล่าวได้เสร็จสมบูรณ์เมื่อวันที่ 4
พฤศจิกายน 2562 ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 7 การซื้อธุรกิจ Partex Holding B.V.



4.2 เงินลงทุนของบริษัท

ปตท.สผ. มีบริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า และการดำเนินงานร่วมกัน ซึ่งสรุปเงินลงทุนของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ได้ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ (รวมสัดส่วนการลงทุนทางอ้อม)	
			31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561
บริษัทย่อย				
1. บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ปตท.สผ.อ.)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
2. PTTEP Offshore Investment Company Limited (PTTEPO)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
3. บริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิสเฮส จำกัด (พีทีทีอีพี เซอร์วิสเฮส)	ไทย	ให้บริการสนับสนุนบุคลากร	100	100
4. บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด (ปตท.สผ.ส.)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
5. PTTEP HK Holding Limited (PTTEP HK)	ฮ่องกง	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
6. บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (ปตท.สผ.ศง.)	ไทย	บริหารจัดการด้านการเงินของกลุ่มบริษัท	100	100
7. บริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี่ โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (ปตท.สผ.อีเอช)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
8. บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารธุรกิจ จำกัด (ปตท.สผ.ศธ.)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
9. บริษัท ปตท.สผ.เอนเนอร์ยี่ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (ปตท.สผ.อีดี)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
10. บริษัท อีพี-เทค เวนเจอร์ส โฮลดิ้ง จำกัด (อีพี-เทค)	ไทย	ธุรกิจเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับปิโตรเลียม	100	100
11. บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (เออาร์วี)	ไทย	ธุรกิจเทคโนโลยี	100	100
12. PTTEP Southwest Vietnam Company Limited (PTTEP SV)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
13. PTTEP Kim Long Vietnam Company Limited (PTTEP KV)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
14. PTTEP Hoang-Long Company Limited (PTTEP HL)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
15. PTTEP Hoan-Vu Company Limited (PTTEP HV)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
16. PTTEP Algeria Company Limited (PTTEP AG)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
17. PTTEP Holding Company Limited (PTTEPH)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
18. PTTEP Indonesia Company Limited (PTTEP ID)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
19. PTTEP Africa Investment Limited (PTTEP AI)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
20. PTTEP Australia Pty Ltd (PTTEP AU)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
21. PTTEP Australia Offshore Pty Ltd (PTTEP AO)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
22. PTTEP South Asia Limited (PTTEP SA)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ (รวมสัดส่วนการลงทุนทางอ้อม)	
			31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561
บริษัทย่อย (ต่อ)				
23. PTTEP Semai II Limited (PTTEP SM)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
24. PTTEP Australia Perth Pty Ltd (PTTEP AP)	เครือรัฐออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
25. PTTEP Australia Browse Basin Pty Ltd (PTTEP AB)	ออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
	เครือรัฐออสเตรเลีย			
26. PTTEP Australia Timor Sea Pty Ltd (PTTEP AT)	ออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
	เครือรัฐออสเตรเลีย			
27. PTTEP Australasia (Operations) Pty Ltd (PTTEP AAO)	ออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
	เครือรัฐออสเตรเลีย			
28. PTTEP Australasia (Ashmore Cartier) Pty Ltd (PTTEP AAA)	ออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
	เครือรัฐออสเตรเลีย			
29. PTTEP Australasia (Staff) Pty Ltd (PTTEP AAS)	ออสเตรเลีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
	เครือรัฐออสเตรเลีย			
30. PTTEP International Holding Company Limited (PTTEP IH)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
31. PTTEP Southwest Vietnam Pipeline Company Limited (PTTEP SVPC)	หมู่เกาะเคย์แมน	ท่อขนส่งก๊าซ	100	100
32. PTTEP FLNG Holding Company Limited (PTTEP FH) ¹	ฮ่องกง	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
33. PTTEP Netherland Holding Limited (PTTEP NL)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
34. JV Marine Limited (JV Marine)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
35. PTTEP South Mandar Limited (PTTEP SMD)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
36. PTTEP South Sageri Limited (PTTEP SS)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
37. PTTEP Sadang Limited (PTTEP SD)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
38. PTTEP Malunda Limited (PTTEP ML)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
39. PTTEP Netherlands Coöperatie U.A. (PTTEP NC)	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
40. PTTEP Canada Limited (PTTEP CA)	แคนาดา	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
41. PTTEP Canada International Finance Limited (PTTEP CIF)	แคนาดา	ให้บริการจัดหาเงินทุนเพื่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท	100	100
42. Cove Energy Limited (Cove)	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100

¹ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2560 บริษัทอนุมัติให้จดทะเบียนเลิก PTTEP FLNG Holding Company Limited (PTTEP FH) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการปิดบริษัท



ชื่อบริษัท	ประเทศที่ จดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ (รวมสัดส่วนการลงทุนทางอ้อม)	
			31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561
บริษัทย่อย (ต่อ)				
43. Cove Energy Mozambique Rovuma Onshore Limited (CEMROL) ²	สาธารณรัฐ ไซปรัส	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
44. Cove Energy East Africa Limited (CEEAL)	สาธารณรัฐ ไซปรัส	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
45. PTTEP Mozambique Area 1 Limited (PTTEP MZA1)	สาธารณรัฐ ไซปรัส	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
46. Cove Energy Kenya Limited (CEKL) ³	สาธารณรัฐ เคนยา	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
47. PTTEP Netherlands Holding Coöperatie U.A. (PTTEP NH)	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
48. PTTEP Brazil Investment B.V. (PTTEP BI)	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
49. PTTEP Brazil Investments in Oil and Gas Exploration and Production Limitada (PTTEP BL)	สหพันธ์ สาธารณรัฐบราซิล	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
50. Sinphuhorm Holdings Limited (SHL)	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
51. PTTEP SP Limited (PTTEP SP)	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
52. บริษัท ปตท.สผ.จี 7 จำกัด (ปตท.สผ.จี 7)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
53. PTTEP HK Offshore Limited (PTTEP HKO)	ฮ่องกง	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
54. PTTEP MENA Limited (PTTEP MENA)	ฮ่องกง	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
55. PTTEP Mexico E&P Limited, S. de R.L. de C.V. (PTTEP MEP)	เม็กซิโก	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	100
56. PTTEP Sabah Oil Limited (PTTEP SBO) ⁴	บาหลีมาส	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
57. PTTEP Sarawak Oil Limited (PTTEP SKO) ⁴	บาหลีมาส	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
58. Partex Holding B.V. (PHBV) ⁵	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
59. Partex Oil and Gas (Holdings) Corporation (POGHC) ⁵	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
60. Partex (Kazakhstan) Corporation (PKC) ⁵	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
61. Partex (Angola) Corporation (PANG) ⁵	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
62. Partex (Brazil) Corporation (PBC) ⁵	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-

² เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 บริษัททอนุมิตีให้จดทะเบียนเลิก Cove Energy Mozambique Rovuma Onshore Limited (CEMROL) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการปิดบริษัท

³ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 บริษัททอนุมิตีให้จดทะเบียนเลิก Cove Energy Kenya Limited (CEKL) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการปิดบริษัท

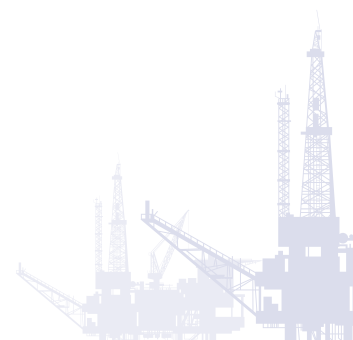
⁴ เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2562 PTTEP HK Offshore Limited (PTTEP HKO) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ได้เข้าซื้อหุ้นใน Murphy Sabah Oil Co. Ltd. (Murphy Sabah) และ Murphy Sarawak Oil Co. Ltd. (Murphy Sarawak) ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 6 การซื้อธุรกิจ Murphy Oil Corporation ในประเทศมาเลเซีย และได้ดำเนินการเปลี่ยนชื่อเป็น PTTEP Sabah Oil Limited (PTTEP SBO) และ PTTEP Sarawak Oil Limited (PTTEP SKO) ตามลำดับ

⁵ เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 PTTEP HK Holding Limited (PTTEP HK) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ได้เข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดใน Partex Holding B.V. ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 7 การซื้อธุรกิจ Partex Holding B.V.

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ (รวมสัดส่วนการลงทุนทางอ้อม)	
			31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561
บริษัทย่อย (ต่อ)				
63. Partex Gas Corporation (PGC) ⁵	สาธารณรัฐปานามา	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
64. Partex Services Corporation (PSC) ⁵	สาธารณรัฐปานามา	ให้บริการสนับสนุนบุคลากร	100	-
65. Participations and Explorations Corporation (PEC) ⁵	สาธารณรัฐปานามา	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
66. Partex (Oman) Corporation (POC) ⁵	สาธารณรัฐปานามา	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
67. Partex Services Portugal – Serviços para a Indústria Petrolífera, S.A. (PSP) ⁵	โปรตุเกส	ให้บริการสนับสนุนบุคลากร	100	-
68. Partex Brasil Ltda. (PBL) ⁵	บราซิล	ธุรกิจปิโตรเลียม	100	-
69. Partex Brasil Operações Petrolíferas Ltda (PBO) ⁵	บราซิล	ให้บริการสนับสนุนบุคลากร	100	-
บริษัทร่วม ⁶				
1. บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์)	ไทย	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	50	50
2. บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด (พีทีที ดิจิตอล)	ไทย	ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	20	20
3. บริษัทร่วมของกลุ่มบริษัท PTTEP AP ⁷	เครือรัฐออสเตรเลีย	ให้บริการฐานปฏิบัติการทางเดินอากาศ	50	50
4. บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (พีทีที จีแอล)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	50	50
5. Leismer Aerodrome Limited (LAL)	แคนาดา	ให้บริการการเดินทางทางอากาศ	32	32

⁶ เงินลงทุนในบริษัทร่วมทั้งหมดได้ถูกประเมินแล้วว่าไม่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท

⁷ บริษัทร่วมของกลุ่มบริษัท PTTEP AP ได้แก่ Mungallu Truscott Airbase Pty Ltd และ Troughton Island Pty Ltd



ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ (รวมสัดส่วนการลงทุนทางอ้อม)	
			31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561
<u>การร่วมค้า</u>⁸				
1. Erawan 2 FSO Bahamas Limited (Erawan 2) ⁹	บาฮามาส	ให้เช่าเรือ FSO	13.11	13.11
2. APICO LLC ¹⁰	สหรัฐอเมริกา	ธุรกิจปิโตรเลียม	72.8215	-
3. Oman LNG LLC (OLNG) ¹¹	โอมาน	ธุรกิจปิโตรเลียม	2	-
<u>การดำเนินงานร่วมกัน</u>				
1. Carigali – PTTEPI Operating Company Sdn Bhd. (CPOC)	มาเลเซีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	50	50
2. Moattama Gas Transportation Company (MGTC)	เบอรินดา	ท่อขนส่งก๊าซ	25.5	25.5
3. Taninthayi Pipeline Company LLC (TPC)	หมู่เกาะเคย์แมน	ท่อขนส่งก๊าซ	19.3178	19.3178
4. บริษัท ออเรนจ์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (ออเรนจ์)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	53.9496	53.9496
5. บริษัท บี 8/32 พาร์ทเนอร์ จำกัด (บี 8/32 พาร์ทเนอร์)	ไทย	ธุรกิจปิโตรเลียม	25.0009	25.0009
6. Hoang-Long Joint Operating Company	สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	ธุรกิจปิโตรเลียม	28.5	28.5
7. Hoan-Vu Joint Operating Company	สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	ธุรกิจปิโตรเลียม	25	25
8. Groupement Bir Seba (GBRS)	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย	ธุรกิจปิโตรเลียม	35	35
9. Andaman Transportation Limited (ATL)	หมู่เกาะเคย์แมน	ท่อขนส่งก๊าซ	80	80
10. Natuna 2 B.V. (Natuna)	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจปิโตรเลียม	50	50
11. Petroleum Development Oman LLC (PDO) ¹²	โอมาน	ธุรกิจปิโตรเลียม	2	-
12. Abu Dhabi Gas Industries Limited (AGP) ¹²	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	ธุรกิจปิโตรเลียม	2	-
13. Private Oil Holdings Oman Limited (POHOL) ¹²	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจปิโตรเลียม	5	-

⁸ เงินลงทุนในการร่วมค้าทั้งหมดได้ถูกประเมินแล้วว่าไม่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท

⁹ ถือหุ้นใน Asia Pacific Marine Services (EF) B.V. ร้อยละ 100

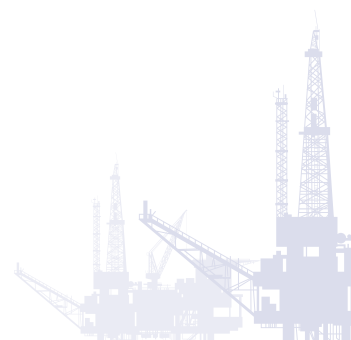
¹⁰ เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562 PTTEP SP Limited (PTTEP SP) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ได้เข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นใน APICO LLC ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 19.6 รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี
เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 PTTEP HK Holding Limited (PTTEP HK) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ได้เข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นใน APICO LLC ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 19.6 รายการสำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี

¹¹ เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 PTTEP HK Holding Limited (PTTEP HK) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ได้เข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดใน Partex Holding B.V. ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 7 การซื้อธุรกิจ Partex Holding B.V.

¹² เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 PTTEP HK Holding Limited (PTTEP HK) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ได้เข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดใน Partex Holding B.V. ตามรายละเอียดในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 7 การซื้อธุรกิจ Partex Holding B.V.

4.3 มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์สุทธิทั้งสิ้น 11,841 ล้านดอลลาร์ สรอ. (เทียบเท่า 357,059 ล้านบาท) หรือ 2.98 ดอลลาร์ สรอ. ต่อหุ้น (เทียบเท่า 89.94 บาทต่อหุ้น)



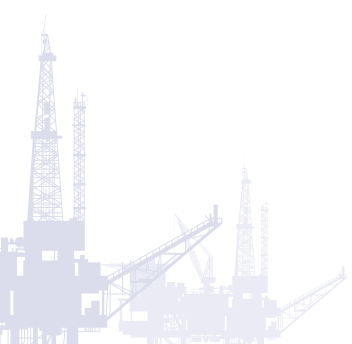
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ ปตท.สม. หรือบริษัทย่อยเป็นคู่ความหรือคู่กรณี ซึ่งเป็นคดีหรือข้อพิพาทที่ยังไม่สิ้นสุด โดยเป็นคดีที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สม. หรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ และได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติ ดังนี้

5.1 บริษัท พีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย (แอสมอร์ คาร์เทียร์) พีทีวาย จำกัด (“พีทีทีอีพี เอเอเอ”) ถูกกลุ่มผู้เลี้ยงสาหร่ายในประเทศอินโดนีเซียฟ้องเรียกค่าเสียหายต่อศาลแพ่งรัฐประเทศออสเตรเลีย

เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2559 กลุ่มผู้เลี้ยงสาหร่ายในประเทศอินโดนีเซียได้ยื่นฟ้อง พีทีทีอีพี เอเอเอ ต่อศาลแพ่งรัฐประเทศออสเตรเลีย โดยเป็นการดำเนินคดีแบบกลุ่มเพื่อเรียกร้องค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับกลุ่มผู้เลี้ยงสาหร่ายจากเหตุการณ์น้ำมันรั่วไหลของแหล่งมอหนาราท ประเทศออสเตรเลีย เมื่อปี 2552 ซึ่งการฟ้องร้องดังกล่าวได้พ้นกำหนดอายุความตามกฎหมายแล้ว ต่อมาเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2560 ศาลแพ่งรัฐประเทศออสเตรเลียได้มีคำสั่งอนุญาตให้ขยายอายุความในการฟ้องร้องคดีนี้ เนื่องจากมีเหตุซึ่งเป็นไปตามข้อยกเว้นที่ระบุไว้ในกฎหมาย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คดีอยู่ระหว่างการดำเนินกระบวนการพิจารณาของศาล ซึ่งไม่มีการระบุทุนทรัพย์ไว้ในคำฟ้อง

อย่างไรก็ตาม จากผลการศึกษาวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ซึ่งควบคุมโดยหน่วยงานรัฐบาลของประเทศออสเตรเลีย ยืนยันได้ว่าคราบน้ำมันจากเหตุการณ์น้ำมันรั่วไหลของแหล่งมอหนาราท ประเทศออสเตรเลีย เมื่อปี 2552 ไม่ได้แพร่เข้าสู่แนวชายฝั่งของออสเตรเลียหรืออินโดนีเซีย และไม่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในบริเวณที่ติดกับน่านน้ำอินโดนีเซีย รวมถึงไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาวในทะเลติมอร์แต่อย่างใด



6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ข้อมูล ปตท.สผ.

ชื่อบริษัท	บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท.สผ.
สถานที่อยู่สำนักงานใหญ่	เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
ประเภทธุรกิจ	สำรวจและผลิตปิโตรเลียมและลงทุนในธุรกิจต่อเนื่อง
เลขทะเบียนบริษัท	0107535000206
โทรศัพท์	+66-2537-4000
โทรสาร	+66-2537-4444
เว็บไซต์	www.pttep.com
อีเมล	ติดต่อกรรมการอิสระ independentdirector@pttep.com ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ ir@pttep.com ติดต่อเลขานุการบริษัท corporatesecretary@pttep.com
ทุนจดทะเบียน	3,969,985,400 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 3,969,985,400 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ทุนชำระแล้ว	3,969,985,400 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 3,969,985,400 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)



6.2 ข้อมูลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

- ข้อมูลบริษัทย่อย¹

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. มีบริษัทย่อยทั้งหมด 81 บริษัท โดยสามารถติดต่อทางโทรศัพท์และโทรสาร เช่นเดียวกับ ปตท.สผ. ตามข้อ 6.1 และมีรายชื่อกรรมการของ กลุ่ม ปตท.สผ. ของแต่ละบริษัทตามเอกสารแนบ 2 ดังนี้

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด	
ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม						
1	PTTEP Australia Pty Ltd	PTTEP AU	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPH	ร้อยละ 100
2	PTTEP Australia Offshore Pty Ltd	PTTEP AO	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP AU	ร้อยละ 100
3	PTTEP Australia Perth Pty Ltd	PTTEP AP	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPH	ร้อยละ 100
4	PTTEP Australia Browse Basin Pty Ltd	PTTEP AB	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP AP	ร้อยละ 100
5	PTTEP Australasia (Staff) Pty Ltd	PTTEP AAS	10	หุ้นสามัญ	PTTEP AB	ร้อยละ 100
6	PTTEP Australasia (Ashmore Cartier) Pty Ltd	PTTEP AAA	1,700,000	หุ้นสามัญ	PTTEP AB	ร้อยละ 100
7	PTTEP Australasia (Operations) Pty Ltd	PTTEP AAO	106,686,517	หุ้นสามัญ	PTTEP AB	ร้อยละ 100
8	PTTEP Australia Timor Sea Pty Ltd	PTTEP AT	50	หุ้นสามัญ	PTTEP AB	ร้อยละ 100
9	PTTEP Sabah Oil Limited	PTTEP SBO	10,000	หุ้นสามัญ	PTTEP HK	ร้อยละ 100
10	PTTEP Sarawak Oil Limited	PTTEP SKO	10,000	หุ้นสามัญ	PTTEP HK	ร้อยละ 100
11	PTTEP Brasil Investimentos Em Exploração e Produção de Petróleo e Gás Ltda.	PTTEP BL	790,293,700	หุ้นสามัญ	PTTEP BI PTTEP NH	ร้อยละ 99.9999999 ร้อยละ 0.0000001
12	Partex Brasil Ltda.	PBL	20,008,638 506,611	หุ้นสามัญ	PBC PEC	ร้อยละ 97.53 ร้อยละ 2.47
13	Partex Brasil Operações Petrolíferas Ltda.	PBO	349,000 1,000	หุ้นสามัญ	PBC PEC	ร้อยละ 99.71 ร้อยละ 0.29

¹ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 17/2551 เรื่องการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น	
					(โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด	
14	PTTEP Canada Limited	PTTEP CA	3,014,946,540	หุ้นสามัญ	PTTEP NC	ร้อยละ 100
15	Cove Energy East Africa Limited	CEEAL	1,000	หุ้นสามัญ	COVE	ร้อยละ 100
16	Cove Energy Mozambique Rovuma Onshore Limited	CEMROL	1,000	หุ้นสามัญ	CEEAL	ร้อยละ 100
17	PTTEP Mozambique Area 1 Limited	PTTEP MZA1	1,000	หุ้นสามัญ	CEEAL	ร้อยละ 100
18	PTTEP FLNG Holding Company Limited	PTTEP FH	10,000	หุ้นสามัญ	PTTEP IH	ร้อยละ 100
19	PTTEP HK Holding Limited	PTTEP HK	10,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. ปตท.สผ.อ.	ร้อยละ 25 ร้อยละ 75
20	PTTEP HK Offshore Limited	PTTEP HKO	10,000	หุ้นสามัญ	PTTEP HK	ร้อยละ 100
21	PTTEP MENA Limited	PTTEP MENA	500	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ.ศธ.	ร้อยละ 100
22	Cove Energy Kenya Limited ²	CEKL	1,000	หุ้นสามัญ	CEEAL COVE	ร้อยละ 99.9 ร้อยละ 0.1
23	PTTEP Offshore Investment Company Limited	PTTEPO	6,667	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. ปตท.สผ.อ.	ร้อยละ 75 ร้อยละ 25
24	PTTEP Holding Company Limited	PTTEPH	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO	ร้อยละ 100
25	Sinphuhorm Holdings Limited	SHL	100	หุ้นสามัญ	PTTEPO	ร้อยละ 100
26	PTTEP International Holding Company Limited	PTTEP IH	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPH	ร้อยละ 100
27	PTTEP Africa Investment Limited	PTTEP AI	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPH	ร้อยละ 100
28	JV Marine Limited	JV Marine	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP IH	ร้อยละ 100
29	PTTEP Netherland Holding Limited	PTTEP NL	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP IH	ร้อยละ 100
30	PTTEP Indonesia Company Limited	PTTEP ID	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPH	ร้อยละ 100
31	PTTEP Sadang Limited	PTTEP SD	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP ID	ร้อยละ 100
32	PTTEP Semai II Limited	PTTEP SM	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP ID	ร้อยละ 100

² อยู่ระหว่างดำเนินการชำระบัญชีปีบริษัท

ทว	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น	
					(โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด	
33	PTTEP South Mandar Limited	PTTEP SMD	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP ID	ร้อยละ 100
34	PTTEP South Sageri Limited	PTTEP SS	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP ID	ร้อยละ 100
35	PTTEP Malunda Limited	PTTEP ML	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP ID	ร้อยละ 100
36	PTTEP Algeria Company Limited	PTTEP AG	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO	ร้อยละ 100
37	PTTEP Hoang-Long Company Limited	PTTEP HL	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO	ร้อยละ 100
38	PTTEP Hoan-Vu Company Limited	PTTEP HV	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO	ร้อยละ 100
39	PTTEP Kim Long Vietnam Company Limited	PTTEP KV	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO	ร้อยละ 100
40	PTTEP Southwest Vietnam Company Limited	PTTEP SV	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO	ร้อยละ 100
41	PTTEP South Asia Limited	PTTEP SA	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPH	ร้อยละ 100
42	Partex (Brazil) Corporation	PBC	50,000	หุ้นสามัญ	PHBV	ร้อยละ 100
43	Partex (Kazakhstan) Corporation	PKC	500	หุ้นสามัญ	PHBV	ร้อยละ 100
44	Partex (Angola) Corporation	PANG	50,000	หุ้นสามัญ	PHBV	ร้อยละ 100
45	Partex Oil and Gas (Holdings) Corporation ³	POGHC	50,000	หุ้นสามัญ	PHBV	ร้อยละ 100
46	PTTEP Mexico E&P Limited, S. de R.L. de C.V.	PTTEP MEP	3,000	หุ้นสามัญ	PTTEP HK PTTEP HKO	ร้อยละ 99 ร้อยละ 1
47	Carigali-PTTEPI Operating Company SDN BHD	CPOC	350,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ.อ.	ร้อยละ 50
48	PTTEP Netherlands Coöperatie U.A.	PTTEP NC	-	-	PTTEP IH PTTEP NL	ร้อยละ 0.00005 ร้อยละ 99.99995
49	PTTEP Netherlands Holding Coöperatie U.A.	PTTEP NH	-	-	PTTEP HK ปตท.สผ.อ.	ร้อยละ 75 ร้อยละ 25
50	PTTEP Brazil Investment B.V.	PTTEP BI	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP NH	ร้อยละ 100
51	Natuna 2 B.V.	Natuna	90,000	หุ้นสามัญ	PTTEP NH	ร้อยละ 50

³ อยู่ระหว่างดำเนินการชำระบัญชีปิดบริษัท (บริษัทร้าง)

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด	
52	Partex Holding B.V.	PHBV	100,000	หุ้นสามัญ	PTTEP HK	ร้อยละ 100
53	Participations and Explorations Corporation	PEC	20,000	หุ้นสามัญ	PHBV	ร้อยละ 100
54	Partex (Oman) Corporation	POC	2,500	หุ้นสามัญ	PHBV	ร้อยละ 100
55	Partex Gas Corporation	PGC	2,000,000	หุ้นสามัญ	PHBV	ร้อยละ 100
56	Partex Services Corporation	PSC	3,000	หุ้นสามัญ	PHBV	ร้อยละ 100
57	Partex Services Portugal – Serviços para a Indústria Petrolífera, S.A.	PSP	50,000	หุ้นสามัญ	PHBV	ร้อยละ 100
58	บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	PTTEPI	2,000,000,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ.	ร้อยละ 100
59	บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด	PTTEPS	1,000,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. PTTEPO	ร้อยละ 51 ร้อยละ 49
60	บริษัท ออเร้นจ์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด	Orange	1,000,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO MOECO B.V. KrisEnergy	ร้อยละ 53.95 ร้อยละ 36.05 ร้อยละ 10
61	บริษัท ปตท.สผ.จี7 จำกัด	PTTEP G7	8,030,741	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ.อ.	ร้อยละ 100
62	บริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	PTTEP EH	87,579,936	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ.	ร้อยละ 100
63	บริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	PTTEP ED	24,055,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. อีเอช	ร้อยละ 100
64	บริษัท อีพี-เทค เวนเจอร์ส โฮลดิ้ง จำกัด	EP-Tech	310,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. อีเอช	ร้อยละ 100
65	บริษัท อพีโก้ (โคราช) จำกัด	APICO KL	5,845,168	หุ้นสามัญ	APICO KH	ร้อยละ 100
66	Cove Energy Limited	Cove	63,840,000	หุ้นสามัญ	PTTEP AI	ร้อยละ 100
67	PTTEP SP Limited	PTTEP SP	2 61,279,585	หุ้นสามัญ	SHL	ร้อยละ 100
68	APICO LLC	APICO	338,278 389,937	หุ้นสามัญ	PTTEP SP PTTEP HK	ร้อยละ 33.83 ร้อยละ 38.99
69	APICO (Khorat) Holdings LLC	APICO KH	-	-	APICO	ร้อยละ 100

ที่	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด	
ธุรกิจบริการ						
70	บริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิส จำกัด (ให้บริการสนับสนุนบุคลากร)	PTTEP Services	1,000,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. ปตท.สผ.อ.	ร้อยละ 25 ร้อยละ 75
71	Andaman Transportation Limited (ลงทุนในท่าขนส่งก๊าซสำหรับโครงการในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา)	ATL	62,500	หุ้นสามัญ	PTTEPO MOGE	ร้อยละ 80 ร้อยละ 20
72	PTTEP Southwest Vietnam Pipeline Company Limited (ลงทุนในท่าขนส่งก๊าซสำหรับโครงการในประเทศเวียดนาม)	PTTEP SVPC	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEPH	ร้อยละ 100
73	PTTEP Canada International Finance Limited (จัดหาเงินทุนเพื่อธุรกิจของ ปตท.สผ.)	PTTEP CIF	50,000	หุ้นสามัญ	PTTEP NC	ร้อยละ 100
74	บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (เป็นศูนย์บริหารเงินของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย)	PTTEP TC	10,000,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. ปตท.สผ.อ.	ร้อยละ 25 ร้อยละ 75
75	บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารธุรกิจ จำกัด (เป็นศูนย์บริหารธุรกิจของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย)	PTTEP BC	573,386,860	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. อีเอช	ร้อยละ 100
ธุรกิจอื่น						
76	บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (วิจัยพัฒนา และให้บริการปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์)	ARV	300,000	หุ้นสามัญ	อีพี-เทค	ร้อยละ 100
77	บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์)	EnCo	180,000,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ.	ร้อยละ 50
78	บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (ลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว)	PTTGL	10,421,446,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ.ศธ.	ร้อยละ 50
79	PTTGL Investment Limited (ลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว)	PTTGLI	309,825,000	หุ้นสามัญ	PTTGL	ร้อยละ 100
80	Mungalalu Truscott Airbase Pty Ltd (เป็นฐานปฏิบัติการทางเดินอากาศ)	MTA	600	หุ้นสามัญ	PTTEP AAO	ร้อยละ 50

ท	ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด	
81	Troughton Island Pty Ltd (เป็นฐานปฏิบัติการทางเดินอากาศ สำรอง)	TTI	100	หุ้นสามัญ	PTTEP AAO	ร้อยละ 50



• บริษัทร่วม⁴

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. มีบริษัทร่วมทั้งหมด 20 บริษัท ดังนี้

ร.ก	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด
1	บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด	ให้บริการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	PTT Digital	15,000,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. ร้อยละ 20
	สำนักงานใหญ่: เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอจียคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4 - 5 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย					
	โทรศัพท์: +66-2537-3456					
	โทรศัพท์: +66-2537-3456					
2	บริษัท บี 8/32 พาร์ทเนอร์ จำกัด	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	B 8/32 Partners	110,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO ร้อยละ 25
	สำนักงานใหญ่: 19 อาคารไทยพาณิชย์ปาร์ค พลาซ่า อีสต์ อาคาร 3 ชั้น 5 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย					
	โทรศัพท์: +66-2545-5555					
	โทรสาร: -					
3	บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	ดำเนินกิจการด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม	SPSE	1,000,000	หุ้นสามัญ	ปตท.สผ. ร้อยละ 15
	สำนักงานใหญ่: ศูนย์เอนเนอจียคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 10 ถนนวิภาวดี-รังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย					
	โทรศัพท์: +66-2537-2971					
	โทรสาร: -					

⁴ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 17/2551 เรื่องการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด
4	Moattama Gas Transportation Company	ท่อขนส่งก๊าซ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา	MGTC	1,000,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO ร้อยละ 25.5
	สำนักงานใหญ่: No. 5 Sacred Tooth Relic Lake Avenue, Punin Pin Gone Quarter No. 5, Mayangon Township, Yangon, Myanmar					
	โทรศัพท์: +95-1-650-977, 660-466					
	โทรสาร: +95-1-650-478, 650-479					
5	Taninthayi Pipeline Company LLC	ท่อขนส่งก๊าซ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา	TPC	100,000	หุ้นสามัญ	PTTEPO ร้อยละ 19.31784
	สำนักงานใหญ่: 16 Shwe Taung Kyar Bahan, Yangon, Myanmar					
	โทรศัพท์: +95-1-526-411-4					
	โทรสาร: +95-1-525-698					
6	Hoang Long Joint Operating Company	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	HL JOC	- ⁵	-	PTTEP HL ร้อยละ 28.5
	สำนักงานใหญ่: Suite 2001, Me Linh Point Tower, 2 Ngo Duc Ke Street, District 1, Ho Chi Minh City, S.R. Vietnam					
	โทรศัพท์: +84-8-3829-9359					
	โทรสาร: +84-8-3822-6106					

⁵ ไม่มีการออกหุ้น แต่สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเป็นไปตามสัดส่วนการถือแปลงสัมปทาน

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด
7	Hoan-Vu Joint Operating Company	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	HV JOC	- ⁶	-	PTTEP HV ร้อยละ 25
	สำนักงานใหญ่: Suite 2006, Me Linh Point Tower, 2 Ngo Duc Ke Street, District 1, Ho Chi Mihn City, S.R. Vietnam					
	โทรศัพท์: +84-8-3823-9525					
	โทรสาร: +84-8-3823-9526					
8	Groupement Bir Seba	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	GBRS	- ⁷	-	PTTEP AG ร้อยละ 35
	สำนักงานใหญ่: Zone d'activité Route Nationale N°3 BP 256 EURO JAPAN Hassi Messaoud, Ouargla, Algeria					
	โทรศัพท์: +213-29-79-71-66					
	โทรสาร: +213-29-79-09-15					
9	Leismer Aerodrome Limited	ให้บริการการเดินทางทางอากาศ	LAL	200	หุ้นสามัญ	PTTEP CA ร้อยละ 32
	สำนักงานใหญ่: 1200, 215 – 9 th Avenue SW Calgary, AB T2P 1K3, Canada					
	โทรศัพท์: +1-403-237-8227					
	โทรสาร: +1-403-264-4640					

⁶ ไม่มีการออกหุ้น แต่สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเป็นไปตามสัดส่วนการถือแปลงสัมปทาน

⁷ ไม่มีการออกหุ้น แต่สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทเป็นไปตามสัดส่วนการถือแปลงสัมปทาน

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด
10	MOZ LNG1 Holding Company Ltd.	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	MOZ LNG1 Holding	1,000,000	หุ้นสามัญ	PTTEP MZA1 ร้อยละ 8.5
	สำนักงานใหญ่: 3412ResCo-work08, 34, A1 Maqam Tower, ADGM Square, Al Maryah Island, Abu Dhabi, United Arab Emirates					
	โทรศัพท์: -					
	โทรสาร: -					
11	MOZ LNG1 Financing Company Ltd.	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	MOZ LNG1 Financing	100	หุ้นสามัญ	MOZ LNG1 Holding ร้อยละ 100
	สำนักงานใหญ่: 3510, 35 th Floor, A1 Maqam Square, A1 Maryah Island, Abu Dhabi, United Arab Emirates					
	โทรศัพท์: -					
	โทรสาร: -					
12	Mozambique LNG 1 Company Pte. Ltd.	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	MZ LNG1	2,500	หุ้นสามัญ	MOZ LNG1 Holding ร้อยละ 100
	สำนักงานใหญ่: 50 Raffles Place #06-00 Singapore Land Tower, Singapore 048623					
	โทรศัพท์: -					
	โทรสาร: -					
13	Erawan 2 FSO Bahamas Ltd.	ให้เช่าเรือ FSO	Erawan 2 FSO Bahamas	100	หุ้นสามัญ	JV Marine ร้อยละ 13.11
	สำนักงานใหญ่: Ocean Center, Montagu Foreshore, East Bay Street, Nassau, New Providence, Bahamas P.O. Box SS-19084					
	โทรศัพท์: -					
	โทรสาร: -					

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด
14	Asia Pacific Marine Services (EF) B.V.	ให้เช่าเรือ FSO	Asia Pacific Marine Services	18,000	หุ้นสามัญ	Erawan 2 FSO ร้อยละ 100
	สำนักงานใหญ่: Naritaweg 165, Telestone 8, 1043 BW Amsterdam, The Netherlands					
	โทรศัพท์: -					
	โทรสาร: -					
15	PETRONAS LNG 9 SDN. BHD.	โรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว	PL9SB	39,563	หุ้นสามัญ	PTTGLI ร้อยละ 10
	สำนักงานใหญ่: Tower 1, PETRONAS Twin Towers, Kuala Lumpur City Centre, 50088 Kuala Lumpur, Malaysia					
	โทรศัพท์: +60-320-515-000					
	โทรสาร: -					
16	Private Oil Holdings Oman Limited	ถือสัดส่วนการร่วมทุน ในธุรกิจน้ำมันและก๊าซ	POHOL	649,152	หุ้นสามัญ	POC ร้อยละ 5
	สำนักงานใหญ่: 8 York Road, London, England, SE1 7NA, UK					
	โทรศัพท์: -					
	โทรสาร: -					
17	Petroleum Development Oman LLC	สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	PDO	1,720	หุ้นสามัญ	POHOL ร้อยละ 2
	สำนักงานใหญ่: Mina A1 Fahal, Muscat, The Sultanate of Oman					
	โทรศัพท์: +968 24678111					
	โทรสาร: Telex: 5212, Petro ON Cable: Petro Muscat					

ที่	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ชื่อย่อ	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้ว		สัดส่วนการถือหุ้น (โดยตรง/อ้อม) ทั้งหมด
18	Oman LNG LLC	โรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว	OLNG	1,209,877	หุ้นสามัญ	POC ร้อยละ 2
	สำนักงานใหญ่: Ghala, P.O. Box 560, C.P.O, P.C. 116 The Sultanate of Oman					
	โทรศัพท์: +968-24609999					
	โทรสาร: +968-24625406					
19	QALHAT LNG SAOC	โรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว	QLNG	1,795,000	หุ้นสามัญ	OLNG ร้อยละ 0.736
	สำนักงานใหญ่: Al Arfan Street. Gala Industrial Area – P.O. Box: 3395, P. C.: 111 99 Street, Airport Heights, Ghala, Baushar. The Sultanate of Oman					
	โทรศัพท์: +968-24625400					
	โทรสาร: +968-24625406					
20	Abu Dhabi Gas Industries Limited	โรงแยกก๊าซธรรมชาติ	AGP	8,000	หุ้นสามัญ	PGC ร้อยละ 2
	สำนักงานใหญ่: P.O. Box 665, Abu Dhabi, UAE					
	โทรศัพท์: +971 2 7070000					
	โทรสาร: +971 2 6023389					



6.3 บุคคลอ้างอิง

1) นายทะเบียนหลักทรัพย์

- 1.1) ชื่อ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่อยู่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์ SET Contact Center: +66-2009-9999
เว็บไซต์ <http://www.set.or.th/tsd>

2) นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน

- 2.1) นายทะเบียนหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะค้ำยทุน 5,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555
ชื่อ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง ชั้น 5A เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2299-1824, +66-2299-1825
โทรสาร +66-2242-3270
- 2.2) นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงินสำหรับหุ้นกู้ 11,400 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2557 และหุ้นกู้ 15,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2562
ชื่อ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง ชั้น 14 โซน A เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2795-4153
โทรสาร +66-2544-7475

3) ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

- 3.1) ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะค้ำยทุน 5,000 ล้านบาท เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555
ชื่อ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง ชั้น 14 โซน A เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2795-4153
โทรสาร +66-2544-7475

4) Trustee

- 4.1) Trustee สำหรับหุ้นกู้ 700 ล้านดอลลาร์ สรอ. เสนอขายเดือนเมษายน 2554 หุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะค้ำยทุนที่มียอดคงเหลือ 30 ล้านดอลลาร์ สรอ. เสนอขายเดือนกรกฎาคม 2560 และหุ้นกู้ 650 ล้านดอลลาร์ สรอ. เสนอขายเดือนธันวาคม 2562
ชื่อ BNY Mellon Corporate Trust
ที่ตั้ง #04-01 Millenia Tower, 1 Temasek Avenue, Singapore 039192
โทรศัพท์ +65-6432-0351, +65-6432-4036
โทรสาร +65-6883-0338

- 4.2) Trustee สำหรับหุ้นกู้ที่มียอดคงเหลือ 490 ล้านดอลลาร์ สรอ. เสนอขายเดือนมิถุนายน 2555

ชื่อ Citicorp International Limited
ที่ตั้ง 20th Floor, Citi Tower, One Bay East, 83 Hoi Bun Road, Kwun Tong, Hong Kong
โทรศัพท์ +852-2868-7964
โทรสาร +852-2323-0279

5) นายทะเบียนและตัวแทนชำระเงิน

- 5.1) นายทะเบียนและตัวแทนชำระเงินสำหรับตัวแลกเงินระยะสั้นแบบสินเชื่อหมุนเวียน (Revolving Credit)
วงเงิน 50,000 ล้านบาท

ชื่อ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้ง ชั้น 5A เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2299-1824, +66-2299-1825
โทรสาร +66-2242-3270

6) Facility Agent

- 6.1) Facility Agent สำหรับเงินกู้ 600 ล้านดอลลาร์ สรอ. ทำสัญญาเมื่อเดือนมิถุนายน 2562

ชื่อ DBS Bank Ltd.
ที่ตั้ง 2 Changi Business Park Crescent, DBS Asia Hub Lobby B #04-06,
Singapore 486029
โทรศัพท์ +65 6682 0041, +65 6878 7650
โทรสาร +65 6324 4427

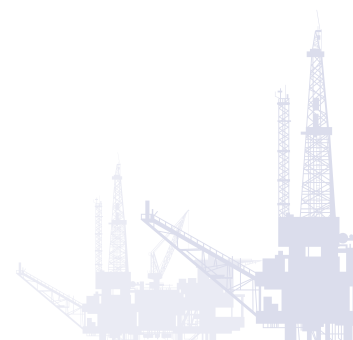
7) Process Agent สำหรับเงินกู้

- 7.1) Process Agent สำหรับเงินกู้ 600 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ทำสัญญาเมื่อเดือนมิถุนายน 2562

ชื่อ Law Debenture Corporate Services Limited
ที่ตั้ง 801 2nd Avenue, Suite 403, New York, NY 10017, USA
โทรศัพท์ +1-212-750-6474
โทรสาร +1-212-883-0630

8) Process Agent สำหรับหุ้นสามัญ

- 8.1) ชื่อ CT Corporation System
ที่ตั้ง 28 Liberty Street New York, New York 10005, USA
โทรศัพท์ +1-212-894-8800
โทรสาร -

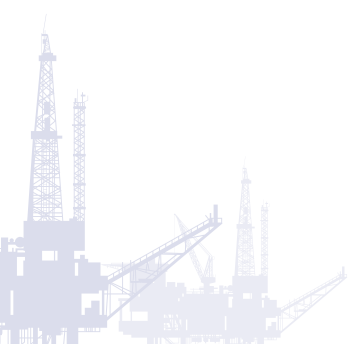


9) Cross Currency Swap Counterparties

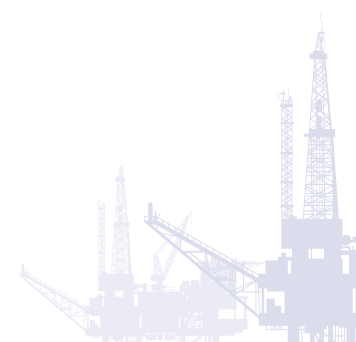
9.1) ชื่อ	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน	สายงานธุรกิจตลาดเงิน
ที่ตั้ง	ชั้น 12 โชนบี เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2544-5741-9
โทรสาร	+66-2937-7968
9.2) ชื่อ	ธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิงคอร์ปอเรชั่น จำกัด สาขากรุงเทพฯ
หน่วยงาน	กลุ่มธุรกิจบริหารเงินและตลาดทุน
ที่ตั้ง	เลขที่ 968 อาคารเอชเอสบีซี ถนนพระรามที่ 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2614-4000
โทรสาร	+66-2353-7333

10) FX Contracts Counterparties

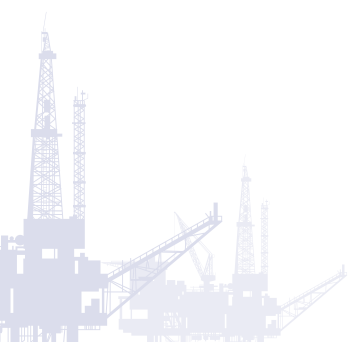
10.1) ชื่อ	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน	สายงานธุรกิจตลาดทุน
ที่ตั้ง	เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2470-3006
โทรสาร	+66-2271-4486
10.2) ชื่อ	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน	สายงานธุรกิจตลาดเงินตลาดทุน
ที่ตั้ง	อาคาร 1 (นานาเหนือ) ชั้น 8 เลขที่ 35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2208-4644
โทรสาร	+66-2256-8398
10.3) ชื่อ	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน	สายธุรกิจตลาดเงิน
ที่ตั้ง	ชั้น 12 โชนบี เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์	+66-2544-5741-9
โทรสาร	+66-2937-7969



- 10.4) **ชื่อ** ธนาคารแห่งอเมริกา เนชั่นแนล แอสโซซิเอชัน สาขากรุงเทพฯ
หน่วยงาน FICC Sales
ที่ตั้ง 87/2 ซอยสีหราชเพลส อาคารซีอาร์ซี ทาวเวอร์ ชั้น 20
ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2305-2988, +66-2305-2986
โทรสาร +66-2685-3224
- 10.5) **ชื่อ** ธนาคารซีทีบีเอแบงก์ ประเทศไทย
หน่วยงาน Corporate Sales & Structuring Thailand
ที่ตั้ง 399 อาคารอินเตอร์เทรนจ์ 21 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2788-2785
โทรสาร +66-2788-4825-8
- 10.6) **ชื่อ** ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน ทีมการตลาดผลิตภัณฑ์การเงิน สายบริหารเงิน
ที่ตั้ง 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2670-4623, +66-2670-4658
โทรสาร +66-2657-3282-3
- 10.7) **ชื่อ** ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน Sales & Trading Division Global Markets Group
ที่ตั้ง 550 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2021-6380-1, +66-2021-6385, +66-2021-6207
โทรสาร +66-2296-6908
- 10.8) **ชื่อ** ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน ฝ่ายบริหารเงิน
ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2021-1111
โทรสาร +66-2636-4633
- 10.9) **ชื่อ** ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
หน่วยงาน ธุรกิจตลาดเงิน
ที่ตั้ง 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์ +66-2676-8008
โทรสาร +66-2292-4690-2



- | | | |
|--------|--------------------|---|
| 10.10) | ชื่อ | ธนาคารดอยช์แบงก์ สาขากรุงเทพฯ |
| | หน่วยงาน | Corporate Treasury Sales |
| | ที่ตั้ง | เลขที่ 63 อาคารแอทนี ทาวเวอร์ ชั้น 27-29 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย |
| | โทรศัพท์ | +66-2646-5139 |
| | โทรสาร | +66-2651-5892 |
| 10.11) | ชื่อ | ธนาคารบีเอ็นพี พารีบาส์ |
| | หน่วยงาน | Global Markets, FXLM Sales Corporate |
| | ที่ตั้ง | เลขที่ 990 อาคารอับดุลราฮิม ชั้น 29 ถนนพระรามที่ 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย |
| | โทรศัพท์ | +66-2659-8990 |
| | โทรสาร | +66-2636-1929 |
| 10.12) | ชื่อ | ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน) |
| | หน่วยงาน | ฝ่ายบริหารเงิน |
| | ที่ตั้ง | เลขที่ 191 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 ประเทศไทย |
| | โทรศัพท์ | +66-2343-4381-4 |
| | โทรสาร | +66-2285-1365 |
| 10.13) | ชื่อ | ธนาคารเจพีมอร์แกน เชส |
| | หน่วยงาน | ฝ่ายบริหารเงิน |
| | ที่ตั้ง | ชั้น 2 อาคารบูปฉจิต ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย |
| | โทรศัพท์ | +66-2684-2247 |
| | โทรสาร | +66-2684-2260 |
| 10.14) | ชื่อ | ธนาคารเอเอ็นแซด (ไทย) จำกัด (มหาชน) |
| | หน่วยงาน | สายงานบริหารเงินและตลาดทุน |
| | ที่ตั้ง | ชั้น 8 ยูนิต 801-806 แอทนี ทาวเวอร์ 63 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย |
| | โทรศัพท์ | +66-2263-9722 |
| | โทรสาร | +66-2263-9700 |
| 11) | ผู้สอบบัญชี | |
| 11.1) | ชื่อ | สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน |
| | ที่ตั้ง | ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย |
| | โทรศัพท์ | +66-2271-8025 |
| | โทรสาร | +66-2618-5800 |



12) ที่ปรึกษากฎหมาย

- | | | |
|-------|---|---|
| 12.1) | ชื่อ
ที่ตั้ง

โทรศัพท์
โทรสาร | บริษัท ลิงค์เลเทอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 20 แคปปิตอล ทาวเวอร์ ออล ซีซั่นสเพลส
87/1 ถนนวิทยุ กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย

+66-2305-8000
+66-2305-8010 |
| 12.2) | ชื่อ
ที่ตั้ง

โทรศัพท์
โทรสาร | บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด
ชั้น 22 เมอร์คิวรี ทาวเวอร์
540 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย

+66-2264-8000
+66-2657-2222 |
| 12.3) | ชื่อ
ที่ตั้ง

โทรศัพท์
โทรสาร | บริษัท สำนักกฎหมายสากล สยามพรีเมียร์ จำกัด
ชั้น 26 ดิ ออฟฟิศเคส แอท เซ็นทรัลเวิลด์
999/9 ถนนพระรามที่ 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย

+66-2646-1888
+66-2646-1919 |
| 12.4) | ชื่อ
ที่ตั้ง

โทรศัพท์
โทรสาร | บริษัท อัลเลน แอนด์ โอเวอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 23 อาคารสินทร 3
130 - 132 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 ประเทศไทย

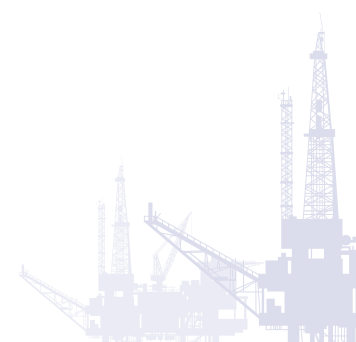
+66-2263-7600
+66-2653-7699 |
| 12.5) | ชื่อ
ที่ตั้ง

โทรศัพท์
โทรสาร | บริษัท เฮอริเบิร์ธ สมิธ ฟรีฮิลส์ (ประเทศไทย) จำกัด
1403 อาคารอับดุลราฮิมเพลส
990 ถนนพระรามที่ 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 ประเทศไทย

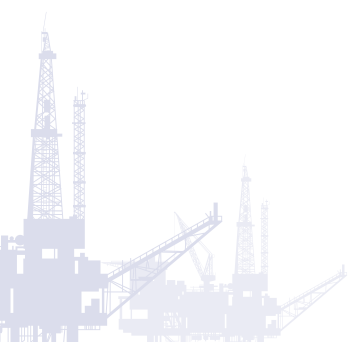
+66-2657-3888
+66-2636-0657 |
| 12.6) | ชื่อ
ที่ตั้ง

โทรศัพท์
โทรสาร | Baker & McKenzie Abogados, S.C.
Edificio Virreyes, Pedregal 24, Piso 12,
Lomas Virreyes / Col. Molino del Rey
México City, 11040 Mexico

+52-55-5279-2900
+52-55-5279-2999 |

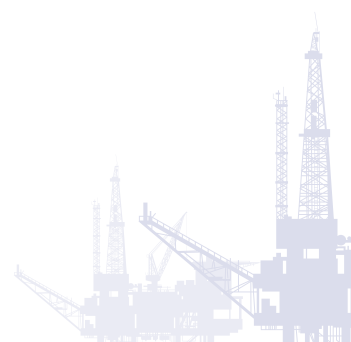


- | | | |
|--------|---|--|
| 12.7) | ชื่อ
ที่ตั้ง | Clifford Chance
27 th Floor, Jardine House, One Connaught Place,
Hong Kong, Hong Kong (SAR) |
| | โทรศัพท์ | +852-2825-8888 |
| | โทรสาร | +852-2825-8800 |
| 12.8) | ชื่อ
ที่ตั้ง | Jones Day
138 Market Street, Level 28 Capita Green, Singapore 048946 |
| | โทรศัพท์ | +65-6538-3939 |
| | โทรสาร | +65-6538-3939 |
| 12.9) | ชื่อ
ที่ตั้ง | King & Spalding (Singapore) LLP
1 Raffles Quay, #31-01 North Tower, Singapore 048583 |
| | โทรศัพท์ | +65-6303-6000 |
| | โทรสาร | +65-6303-6000 |
| 12.10) | ชื่อ
ที่ตั้ง | Shearman & Sterling LLP
6 Battery Road #25-03, Singapore 049909 |
| | โทรศัพท์ | +65-6230-3800 |
| | โทรสาร | +65-6230-3899 |
| 12.11) | ชื่อ
ที่ตั้ง | Slaughter and May
One Bunhill Row, London EC1Y8YY, UK |
| | โทรศัพท์ | +4420-7600-1200 |
| | โทรสาร | +4420-7090-5000 |
| 12.12) | ชื่อ
ที่ตั้ง | Trowers & Hamblins LLP
Office 902, Floor 9, Tower C1, Al Bateen Towers,
King Abdullah Bin Abdulaziz Al Saud St,
P.O. Box 37021, Abu Dhabi, United Arab Emirates |
| | โทรศัพท์ | +971-2410-7600 |
| | โทรสาร | +971-2410-7601 |
| 13) | <u>ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท</u> | |
| 13.1) | ชื่อ
ที่อยู่ | นายทองจักร หงส์ดารมภ์
เลขที่ 8 ห้อง 8/48 ประสานมิตรคอนโดมิเนียม สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย |
| | โทรศัพท์ | +66-2258-4363 |
| | โทรสาร | +66-2258-4363 |



6.4 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -



การจัดการ

และ

การกำกับ

ดูแลกิจการ



7. ข้อมูลหลักกรรพยและผู้ถือหุ้น

7.1 โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 โครงสร้างเงินทุนตามงบการเงินรวมประกอบด้วยหนี้สินที่มีดอกเบี้ย (Interest-Bearing Debt) จำนวน 3,442 ล้านดอลลาร์ สรอ. และส่วนของผู้อื้อหุ้นจำนวน 11,841 ล้านดอลลาร์ สรอ. ซึ่งคิดเป็นอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้อื้อหุ้นเท่ากับ 0.29 เท่า โดยองค์ประกอบของโครงสร้างเงินทุนที่สำคัญมีดังนี้

7.1.1 หลักกรรพยของบริษัท

หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 3,969,985,400 บาท ซึ่งประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 3,969,985,400 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

หุ้นกู้

ปตท.สผ. ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ในระดับที่น่าลงทุน (Investment Grade) โดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือซึ่งเป็นที่ยอมรับทั่วโลก ได้แก่ Moody's Investors Service ("Moody's") Standard & Poor's Ratings Services ("Standard & Poor's") และ Fitch Ratings ("Fitch") ที่ระดับ Baa1 BBB+ และ BBB+ ตามลำดับ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือจากบริษัททริสเรตติ้ง จำกัด ซึ่งเป็นสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือในประเทศไทย ที่ระดับ AAA ซึ่งเป็นอันดับความน่าเชื่อถือที่สูงสุด

โดยในปี 2562 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัท ปตท.สผ. ได้มีการไถ่ถอนหุ้นกู้ การออกและเสนอขายหุ้นกู้ รวมถึงการซื้อคืนหุ้นกู้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการไถ่ถอนหุ้นกู้แบบไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิของบริษัทฯ ตามกำหนด จำนวน 5,000 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการไถ่ถอนหุ้นกู้แบบไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิของบริษัทฯ ตามกำหนด จำนวน 8,200 ล้านบาท
- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการไถ่ถอนหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนของบริษัทฯ ตามสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งจำนวนครั้งแรก 145 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่ออกและเสนอขายเมื่อ 18 มิถุนายน 2557 และบริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงินจำกัด (ปตท.สผ.ศง.) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการไถ่ถอนหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน ตามสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งจำนวนครั้งแรก เป็นจำนวน 355 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่ออกและเสนอขายเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2560 โดยไม่มีการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนในไตรมาสที่ 2 ของปี 2562
- เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2562 บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (ปตท.สผ.ศง.) ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิและมีผู้ค้ำประกัน ให้กับผู้ลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ โดยมีมูลค่าที่เสนอขาย จำนวน 15,000 ล้านบาท มีอายุ 3 ปี ครอบคลุมไถ่ถอนในปี 2565 ด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปีร้อยละ 2.26 โดยมีบริษัทฯ เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวน เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ครั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนและชำระหนี้ที่ครบกำหนด
- เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ.ศง. ได้มีการบริหารจัดการโครงสร้างเงินทุนสำหรับหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. ที่บริษัทออกและเสนอขายเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2560 โดยทำการซื้อคืนหุ้นกู้ จำนวนประมาณ 469 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่งผลให้ ปตท.สผ.ศง. มีจำนวนเงินต้นของหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนดังกล่าวคงเหลือประมาณ 31 ล้านดอลลาร์ สรอ. และในขณะเดียวกัน ปตท.สผ.ศง. ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน อายุ 40 ปี จำนวน 650 ล้านดอลลาร์ สรอ. มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.903 ต่อปี ชำระงวดดอกเบี้ยทุกครึ่งปี ครอบคลุมไถ่ถอนวันที่ 6 ธันวาคม 2602 และค้ำประกันโดยบริษัทฯ ทั้งนี้ ปตท.สผ.ศง. ได้ใช้สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่คงเหลือทั้งหมดในเดือนมกราคม 2563 ณ ราคาไถ่ถอนตามเงื่อนไข ข้อกำหนดและวิธีการที่กำหนดของหุ้นกู้ด้อยสิทธิ

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. มียอดหุ้นกู้คงค้าง ตามรายละเอียดดังนี้



(1) หุ้นกู้สกุลเงินบาทมียอดคงค้างรวมทั้งสิ้น 26,400 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชนิดของหุ้นกู้	วันที่ออกและเสนอขาย	วันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ	จำนวนคงค้าง (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน ¹
						TRIS
หุ้นกู้เงินบาท ไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ	6 มิถุนายน 2557	6 มิถุนายน 2572	15 ปี	11,400 ²	ร้อยละ 4.82 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	AAA
	19 มิถุนายน 2562	19 มิถุนายน 2565	3 ปี	15,000 ³	ร้อยละ 2.26 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	AAA

¹ อ้างอิงจากข้อมูลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุดที่จัดทำโดยบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 ของ ปตท.สผ. และเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 ของ ปตท.สผ.ศง.

² ในปี 2557 มีการทำ CCS แปลงหนี้สกุลเงินบาทจำนวน 11,400 ล้านบาท เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ. จำนวน 349.05 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.989 ต่อปี

³ ปตท.สผ.ศง. เป็นผู้ออกหุ้นกู้โดยมี ปตท.สผ. เป็นผู้รับประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวนตลอดอายุหุ้นกู้ และในปี 2562 มีการทำ CCS แปลงหนี้สกุลเงินบาทจำนวน 15,000 ล้านบาท เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ. จำนวน 480 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.79 ต่อปี

(2) หุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์ สรอ. มียอดคงค้างรวมเท่ากับ 1,840 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยมีรายละเอียดดังนี้

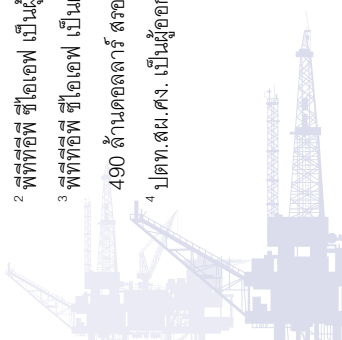
ชนิดของหุ้นกู้	วันที่ออกและเสนอขาย	วันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ	จำนวนคงค้าง (ล้านดอลลาร์ สรอ.)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน ¹		
						Moody's	Standard & Poor's	Fitch
หุ้นกู้เงินดอลลาร์ สรอ. ไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ	5 เมษายน 2554	5 เมษายน 2564	10 ปี	700 ²	ร้อยละ 5.692 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	Baa1	BBB+	BBB+
	12 มิถุนายน 2555	12 มิถุนายน 2585	30 ปี	490 ³	ร้อยละ 6.350 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	Baa1	BBB+	BBB+
	6 ธันวาคม 2562	6 ธันวาคม 2602	40 ปี	650 ⁴	ร้อยละ 3.903 จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	Baa1	NA	BBB+

¹ อ้างอิงจากข้อมูลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุดที่จัดทำโดย Moody's เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 Standard & Poor's เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562 และ Fitch เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2562

² พีทีทีอีพี ซีไอเอฟ เป็นผู้ออกหุ้นกู้โดยมี ปตท.สผ. เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวนตลอดอายุหุ้นกู้

³ พีทีทีอีพี ซีไอเอฟ เป็นผู้ออกหุ้นกู้โดยมี ปตท.สผ. เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวนตลอดอายุหุ้นกู้ และในปี 2556 ได้มีการซื้อคืนหุ้นกู้จำนวน 10 ล้านดอลลาร์ สรอ. ทำให้หุ้นกู้มีจำนวนลดลงจาก 500 ล้านดอลลาร์ สรอ. เป็น 490 ล้านดอลลาร์ สรอ.

⁴ ปตท.สผ.คส. เป็นผู้ออกหุ้นกู้โดยมี ปตท.สผ. เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวนตลอดอายุหุ้นกู้



(3) หนี้กู้ยืมสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นสกุลเงินบาท (Hybrid Bonds) มียอดคงค้างรวมเท่ากับ 5,000 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชนิดของหุ้นกู้	วันที่ออก และเสนอขาย	วันครบกำหนด ไถ่ถอน	อายุ	จำนวนคงค้าง (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน ¹	
						TRIS	
หุ้นกู้เงินบาท ไม่มีหลักประกัน ค่อยสิทธิ มีลักษณะคล้ายหุ้น ไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอน ก่อนกำหนดและมีสิทธิเลือกชำระ ดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ	15 มิถุนายน 2555	<ul style="list-style-type: none">ปตท.สม. อาจใช้สิทธิไถ่ถอนได้เมื่อเลิกบริษัท หรือใช้สิทธิไถ่ถอนตามเงื่อนไขที่กำหนด	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	5,000 ²	<ul style="list-style-type: none">ปีที่ 1-10: ร้อยละ 5.85ปีที่ 11-30: ร้อยละ 6.10ปีที่ 31-60: ร้อยละ 6.85ปีที่ 61 เป็นต้นไป: ร้อยละ 7.85จ่ายดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	AA	

¹ อ้างอิงจากข้อมูลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุดที่จัดทำโดยบริษัท ทริสเรตติ้ง จำกัด เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562

² ในทางบัญชี บริษัทหุ้นกู้ด้วยสิทธิดังกล่าวเป็นรายการที่นำมาได้ส่วนของผู้ออกหุ้น

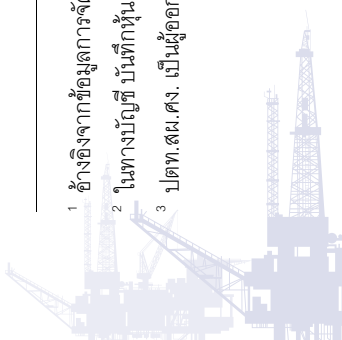
(4) หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนสฤจเงินดอลลารั สรจ. (Hybrid Bonds) มยออดคงดั่งรวมเท่ากับ 31 ล้านดอลลารั สรจ. โดยมีรายละเอียดดั่งนั้

ชนิดของหุ้นกู้	วันที่ออก และเสนอขาย	วันครบกำหนด ไถ่ถอน	อายุ	จำนวนคงค้าง (ล้านดอลลารั สรจ.)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อันดับความน่าเชื่อถือ	
						Moody's	Standard & Poor's
หุ้นกู้สฤจเงินดอลลารั สรจ. ไม่มีหลักประกัน ด้อยสิทธิ มีลักษณะคล้ายทุน ไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนก่อน กำหนดและมีสิทธิเลื่อนชำระ ดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ	17 กรกฎาคม 2560	<ul style="list-style-type: none">ปตท.สผ.ศง. อาจใช้สิทธิไถ่ถอนได้เมื่อเลิกบริษัท หรือใช้สิทธิ ไถ่ถอนตามเงื่อนไขที่กำหนด	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	3 ^{1,2,3}	<ul style="list-style-type: none">ปีที่ 1-5: ร้อยละ 4.60ปีที่ 6-10: UST 5 ปี + ร้อยละ 2.65ปีที่ 11-25: 6M LIBOR + ร้อยละ 2.90ปีที่ 26 เป็นต้นไป: 6M LIBOR + ร้อยละ 3.65จ่ายดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	Baa3	BB+

¹ อ้างอิงจากข้อมูลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินล่าสุดที่จัดทำโดย Moody's เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 และ Standard & Poor's เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562

² ในทางบัญชี บันทึกหุ้นกู้ด้อยสิทธิดังกล่าวเป็นรายการหนึ่งภายใต้ส่วนของผู้ถือหุ้น

³ ปตท.สผ.ศง. เป็นผู้ถือหุ้นกู้ และในปี 2562 ได้มีการซื้อคืนหุ้นกู้จำนวน 469 ล้านดอลลาร์ สรจ. ทำให้หุ้นกู้มีจำนวนลดลงจาก 500 ล้านดอลลาร์ สรจ. เป็น 31 ล้านดอลลาร์ สรจ.



7.1.2 จำนวนหุ้นและผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นจากเอ็นวีดีอาร์

เอ็นวีดีอาร์ (Non-Voting Depository Receipt หรือ NVDR) คือ ใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทย ที่ออกโดยบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (“ไทยเอ็นวีดีอาร์”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดตั้งขึ้น โดย NVDR มีลักษณะเป็น หลักทรัพย์จดทะเบียนโดยอัตโนมัติ (Automatic Listing) วัตถุประสงค์หลักของ NVDR คือช่วยส่งเสริมการลงทุน โดยนักลงทุนต่างประเทศ สามารถลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเพดานการถือครองหลักทรัพย์ของ ชาวต่างชาติ (Foreign Limit) และได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผล และสิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุนเช่นเดียวกับการลงทุนในหุ้นทุน ของบริษัทดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้ถือ NVDR จะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมของบริษัท (Non-Voting Rights) อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่า วัตถุประสงค์หลักของ NVDR คือ เพื่อส่งเสริมการลงทุนของผู้ลงทุนชาวต่างประเทศ แต่นักลงทุนไทยก็สามารถลงทุนใน NDVR ได้เช่นกัน

จากการรายงานข้อมูลการออก NVDR ในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ พบว่า ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 หุ้นสามัญของ ปตท.สผ. ที่ไทยเอ็นวีดีอาร์ถือไว้มีจำนวน 275,585,608 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 6.94 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดของ ปตท.สผ. คือ 3,969,985,400 หุ้น ไทยเอ็นวีดีอาร์ไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับจำนวนหุ้นสามัญที่ถืออยู่ ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิ ออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

7.2 ผู้ถือหุ้น

7.2.1 รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 ได้แก่

อันดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ¹	2,572,020,489	64.79
2	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	275,585,608	6.94
3	STATE STREET EUROPE LIMITED	77,630,594	1.96
4	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	69,123,299	1.74
5	THE BANK OF NEW YORK MELLON	42,279,734	1.06
6	สำนักงานประกันสังคม	41,893,277	1.06
7	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด	28,131,100	0.71
8	THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	24,603,351	0.62
9	บริษัท สยาม แมเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด (ถือหุ้นโดย ปตท. ร้อยละ 100 - โดยทางอ้อม)	19,840,000	0.50
10	SE ASIA (TYPE B) NOMINEES LLC	15,147,300	0.38
	รวมจำนวนหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่	3,166,254,752	79.76
	รวมจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563	3,969,985,400	100

หมายเหตุ: ¹ กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.

7.2.2 ผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด*

อันดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้น ทั้งหมด
1	STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	38,328,863	0.97
2	STATE STREET EUROPE LIMITED	36,596,852	0.92
3	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	27,802,494	0.70
	รวมจำนวนหุ้น	102,728,209	2.59

หมายเหตุ: ข้อมูลในตารางอ้างอิงจาก <http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=PTTEP-R>

7.2.3 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ปตท. ในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ. มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการและการดำเนินงานของบริษัท โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีกรรมการที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของ ปตท. จำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการของ ปตท.สผ. ทั้งหมด 15 คน

7.2.4 ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholder's Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท โดยที่ข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทร่วมลงนามด้วย

- ไม่มี -

7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

หากไม่มีความจำเป็นอันใด คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติการจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้แล้วในแต่ละปี และคณะกรรมการ ปตท.สผ. อาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสม และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป ส่วนนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. นั้น จะคำนึงถึงกระแสเงินสด แผนการลงทุนในอนาคตและปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการต่าง ๆ รวมถึงกฎหมายและกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนพิจารณาจ่ายเงินปันผล

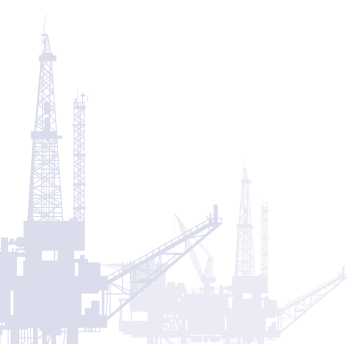
อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. จะไม่ประกาศหรือจ่ายเงินปันผลในกรณีที่มีการเลื่อนการชำระดอกเบี้ยหรือมีดอกเบี้ยค้างชำระของ “หุ้นกู้ ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นได้ก่อนเมื่อเลิกบริษัท ครั้งที่ 1/2555 จำนวน 5,000 ล้านบาท ที่เสนอขายโดย บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ในเดือนมิถุนายน 2555” และ “หุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายหุ้นได้ก่อนเมื่อเลิกบริษัท ที่มียอดคงเหลือ 31 ล้านดอลลาร์ สรอ. ที่เสนอขายโดย บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (ปตท.สผ.ศง.) ในเดือนกรกฎาคม 2560 และมี ปตท.สผ. เป็นผู้ค้ำประกัน” ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ดังกล่าว

* ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2553 บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้เปลี่ยนหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลรายชื่อผู้ถือหุ้นเอ็นวีดีอาร์ เป็นการเปิดเผยข้อมูลผู้ถือหุ้นเอ็นวีดีอาร์ ตั้งแต่ร้อยละ 0.50 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วของหลักทรัพย์อ้างอิงขึ้นไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 5 ปี ของ ปตท.สผ.

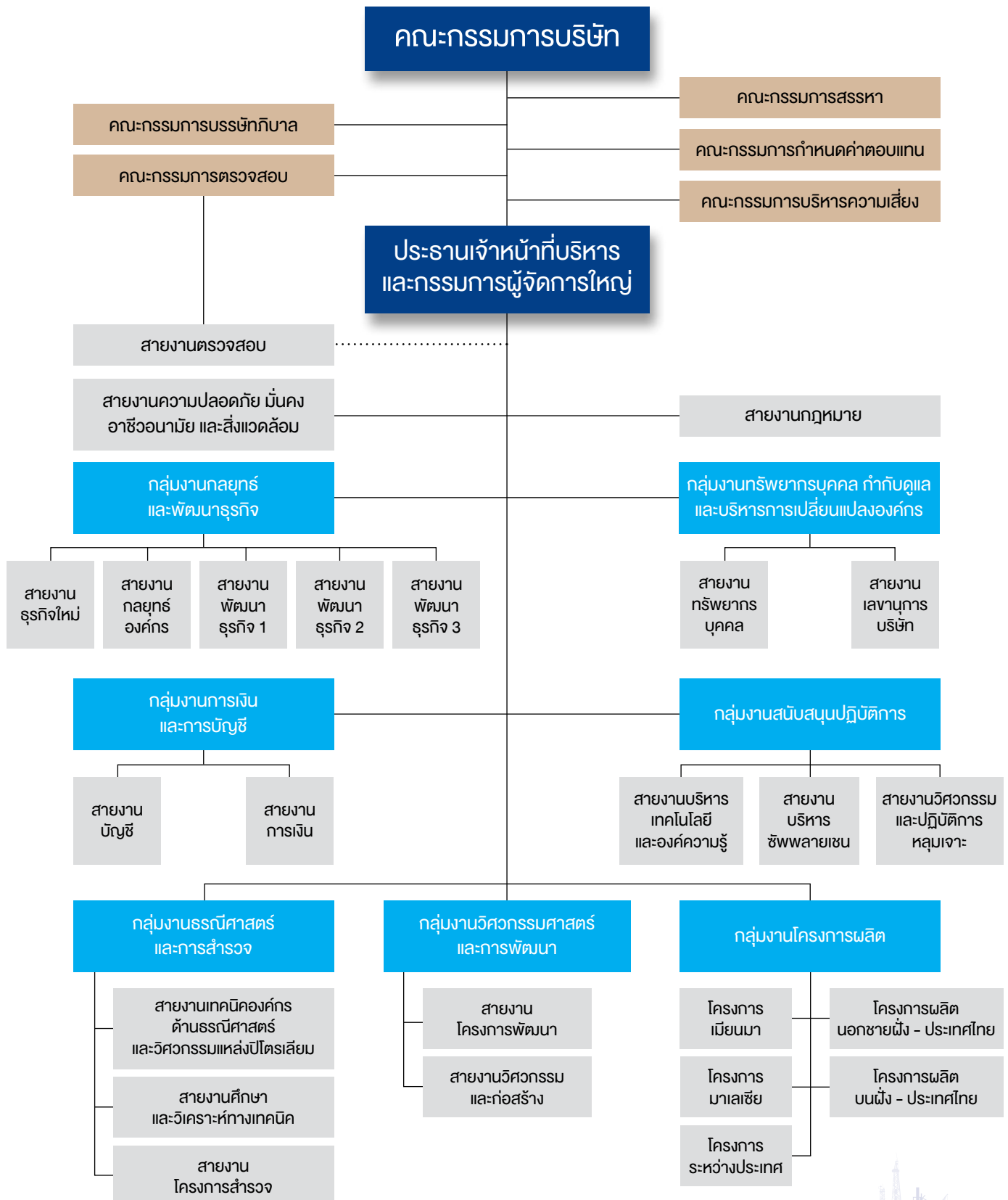
ปี	2558	2559	2560	2561	2562
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (EPS) (บาท)	-8.24	2.76	4.54	8.69	11.72
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (DPS) (บาท)	3.00	3.25	4.25	5.00	6.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (D/P)	N/A**	98%	90%	55%	49%

** ปี 2558 ไม่สามารถคำนวณอัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (D/P) ได้ เนื่องจากมีผลประกอบการขาดทุน



8. โครงสร้างการจัดการ

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2563



8.1 คณะกรรมการบริษัท

8.1.1 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายของทักษะ (Skill Mix) และมีความสมดุลในสาขาต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนด Skill Mix ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท.สผ. รวมถึงกำหนดนิยามของทักษะหรือความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านให้ชัดเจน โดยมี 12 ด้าน และจัดแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

- (1) Core Skill คือ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการของ ปตท.สผ. ได้แก่ Business Judgment, Management Skill & Corporate Governance และ Business Strategy
- (2) Specific Skill คือ ทักษะหรือความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการของ ปตท.สผ. ได้แก่ Industry Knowledge, Accounting, Legal, International Market, Risk & Crisis Management, Economics & Finance, SSHE (Safety, Security, Health and Environment), Technology และ Organization Change & Development

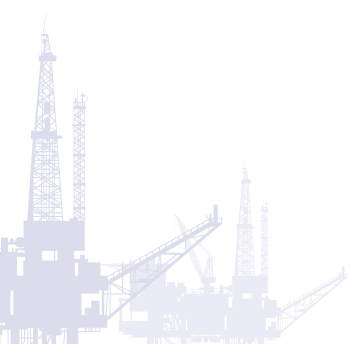
โดยกรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. กฎหมายบริษัทมหาชน กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถอุทิศตนและเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการขาดประชุมเกิน 3 ครั้งติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ถือว่าขาดคุณสมบัติกรรมการด้วย

โครงสร้างคณะกรรมการ ปตท.สผ. มีจำนวน 15 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการ แบ่งเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยต้องมีกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการมีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 คน (ร้อยละ 93.33 ของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- กรรมการอิสระ 8 คน (ร้อยละ 53.33 ของกรรมการทั้งคณะ) ซึ่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ตามที่การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทกำหนด และมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดด้วย
- กรรมการที่เป็นเพศหญิง 2 คน

ปตท.สผ. มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่เพียงรายเดียว คือ ปตท. และผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น ๆ มีการกระจายตัวมากไม่ถือว่าเป็นกลุ่มองค์กรประกอบและสัดส่วนของคณะกรรมการข้างต้นมีความเหมาะสมในการถ่วงดุลในคณะกรรมการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม

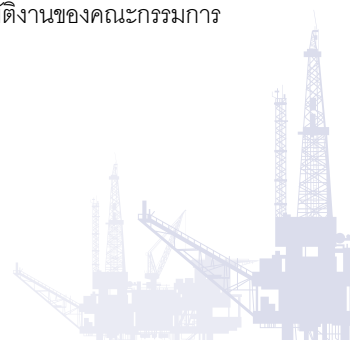
ทั้งนี้ รายชื่อ ประวัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ และการถือหุ้น ของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการอิสระ รวมถึงกรรมการที่มาจาก ปตท. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ. ปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” รวมทั้งได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ด้วย



8.1.2 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กรรมการ ปตท.สผ. มีบทบาทหน้าที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้เรื่องต่อไปนี้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท.สผ. ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรับผิดชอบ (Accountability) ความระมัดระวัง (Duty of Care) และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ดังนี้

- (1) จัดให้มีและกำกับดูแลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งเป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติ แนะนำ สื่อสาร และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้แก่บุคลากรของกลุ่ม ปตท.สผ. และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรอื่น ๆ ด้วย
- (2) พิจารณาและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้สามารถนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) พิจารณาและอนุมัติแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และโครงสร้างอัตรากำลัง และการดำเนินงานที่สำคัญของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานให้บรรลุแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และนโยบายที่กำหนดไว้ รวมทั้งทบทวนให้มีความคล่องตัว เหมาะสม เพียงพอที่จะให้ฝ่ายจัดการสามารถบริหารจัดการธุรกิจได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมและเทคโนโลยี ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม
- (4) จัดให้มีการควบคุมภายในที่ดี โดยมีระเบียบต่าง ๆ รวมถึงกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและเหมาะสม มีระบบบัญชีการรายงานทางการเงินที่เป็นมาตรฐาน น่าเชื่อถือ มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ มีระบบการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอ
- (5) พิจารณาและอนุมัติรายการที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ หรืออำนาจดำเนินการของ ปตท.สผ. ซึ่งก่อให้เกิดภาระผูกพันต่าง ๆ กับกลุ่ม ปตท.สผ.
- (6) พิจารณากรณีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบและโปร่งใส จัดให้มีกระบวนการทำงานของ ปตท.สผ. มีขั้นตอนในการทำงานที่มีการถ่วงดุลกัน (Check and Balance) อย่างเหมาะสม และรายงานให้ ปตท.สผ. ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการป้องกันการให้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สินของบริษัทและการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร
- (7) กำหนดให้มีระเบียบที่ชัดเจนและเหมาะสม มีรายงานทางการเงินที่เป็นมาตรฐานน่าเชื่อถือ และมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
- (8) กำกับดูแลให้มีการตรวจสอบทั้งจากผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายนอกให้มีการทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- (9) กำกับดูแลให้มีการสื่อสารและเปิดเผยสารสนเทศในเรื่องต่าง ๆ ให้กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างถูกต้องครบถ้วนเหมาะสม และทันเวลา
- (10) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
- (11) พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อให้ข้อมูลเชิงลึกหรือดำเนินการใด ๆ ให้กับ ปตท.สผ. ในเรื่องที่มีผลกระทบกับธุรกิจ ฐานะทางการเงิน หรือชื่อเสียงของกลุ่ม ปตท.สผ. อย่างมีนัยสำคัญ
- (12) พิจารณาและอนุมัติ Board Performance Target ของคณะกรรมการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ประธานกรรมการ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง



(13) พิจารณาและอนุมัติ Performance Agreement ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน รวมทั้งกำกับดูแลให้ ปตท.สผ. มีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงด้วย

(14) พิจารณามอบอำนาจอย่างเหมาะสมให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และนโยบายของบริษัท โดยจัดให้มีการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีการติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ กรรมการ ปตท.สผ. สามารถขอเอกสารข้อมูล คำปรึกษา และบริการต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทจากผู้บริหาร รวมทั้งขอความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระภายนอก เมื่อเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม โดย ปตท.สผ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

8.1.3 คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

8.1.3.1 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทรวมทั้งจริยธรรมธุรกิจ และนำเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป

(2) ส่งเสริมให้การดำเนินกิจการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

(3) ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย จริยธรรมธุรกิจ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมถึงข้อเสนอแนะของสถาบันต่าง ๆ และพิจารณาข้อเสนอของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ รวมทั้งการตอบกลับผู้ถือหุ้นต่อไป

(4) ดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

(5) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ในรายงานประจำปี

(6) ดูแลและให้คำแนะนำในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

(7) พิจารณาทบทวนเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย อยู่เสมอ

(8) เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลไว้ในรายงานประจำปี

(9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายอันเกี่ยวเนื่องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท.สผ.

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการบรรษัทภิบาลส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ และมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีจำนวน 3 คน ประกอบด้วย



พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และรองประธานกรรมการอิสระ
นายปิธิพันธ์ เทพปฏิมากรณ์	กรรมการบรรษัทภิบาล
นางอังครัตน์ เปรียบจริยวัฒน์	กรรมการบรรษัทภิบาล และกรรมการอิสระ

โดยนางอังครัตน์ เปรียบจริยวัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาลแทนนางสาวปนัดดา กนกวัฒน์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ซึ่งในปี 2562 ได้ประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยกรรมการบรรษัทภิบาลทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลแล้ว

8.1.3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

- (1) จัดทำระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท.สผ. โดยต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- (2) สอบทานให้ ปตท.สผ. มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ และเพียงพอ โดยมีผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมด้วยทุกไตรมาส
- (3) สอบทานให้ ปตท.สผ. ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของ ปตท.สผ.
- (4) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งพิจารณารายการที่มีโอกาสเกิดทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ.
- (5) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลที่ดี
- (6) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. ให้เหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้งให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (7) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการ
- (8) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอนผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. และพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ และเปิดเผยคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ปตท.สผ. รวมทั้งประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น
- (9) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาด้วย รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง (Investigation Committee) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ

ปตท.สผ. ในกรณีที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. เป็นผู้ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดตามกฎหมายหรือระเบียบของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งรวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ

(10) อนุมัติแผนงานการตรวจสอบภายในตามความเสี่ยง (Risk based audit plan) ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(11) พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอบประมาณ โครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำเสนอต่อคณะกรรมการ

(12) อนุมัติกฎบัตรหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(13) อนุมัติหนังสือรับรองความเป็นอิสระของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน กรณีที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน ต้องลงปฏิบัติงานตรวจสอบนั้น ๆ เอง

(14) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และผลการตรวจสอบจากการร้องขอให้ตรวจสอบในกรณีพิเศษต่าง ๆ (Special audit request)

(15) ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของ ปตท.สผ. เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย

(16) สอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของกิจการตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

(17) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

(18) รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้งภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่สี่ ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปีพร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดของบริษัทใหญ่ และกระทรวงการคลังเพื่อทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีการเงินของบริษัท โดยเปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทด้วย

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยต้องเป็นกรรมการอิสระทั้งหมด และมีหัวหน้างานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 4 คน โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมีกรรมการตรวจสอบ 1 คน คือ นางอังคณาณ์ เจริญชัยวัฒน์ จบการศึกษาด้านบัญชี ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน
นายอัษฎพร จารุจินดา	ประธานกรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> 2556 - 2560 กรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย 2556 - 2559 กรรมการ บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด 2556 - 2557 กรรมการตรวจสอบ การประปานครหลวง 2550 - 2556 ประธานกรรมการตรวจสอบ กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนา ระบบสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน
นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาตนฤพุฒิ	กรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> • 2560 - ปัจจุบัน กรรมการในคณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย • 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โอเอสเอส จำกัด (มหาชน) • 2554 - 2555 กรรมการตรวจสอบ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) <p>นอกจากนี้ ยังมีประสบการณ์ในการวิเคราะห์งบการเงินเพื่อการลงทุน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 2551 - 2552 กรรมการผู้อำนวยการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด (2) 2550 - 2551 กรรมการผู้จัดการ สายงานวิจัย บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จำกัด
นายเดชาภิวัดณ์ ณ สงขลา	กรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> • 2560 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ • 2558 - 2560 รองผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ • 2555 - 2558 ที่ปรึกษาสำนักงานประมาณ • 2553 - 2555 ผู้อำนวยการสำนักจัดทำงบประมาณด้านความมั่นคง 1 • 2552 - 2553 ผู้อำนวยการสำนักจัดทำงบประมาณ องค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ • 2551 - 2552 ผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การงบประมาณ สำนักงานประมาณ
นางอังครัตน์ เพียบจริยวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> • 2561 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัท ทีโอที คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) • 2561 - ปัจจุบัน คณะที่ปรึกษาด้านเทคนิคมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ • 2561- ก.ย. 2562 อนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการด้านการเงินและการบัญชี การรถไฟแห่งประเทศไทย • 2559 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน) • 2556 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน) • 2555 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ไทยพีบีเอส) • 2551 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) • 2551 -ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีไอแอล จำกัด (มหาชน) • 2557 - 2561 กรรมการตรวจสอบ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย



โดยนางอังคณา เพียรจิรายวัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบแทนนางสาวปณิดา กนกวัฒน์ ตั้งแต่วันที่

1 ตุลาคม 2562

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 15 ครั้ง ซึ่งรวมถึงการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 1 ครั้ง และยังได้พิจารณาระเบียบวาระงบประมาณเงินงบประมาณ ประจำปี 2562 โดยไม่ได้จัดให้มีการประชุม เนื่องจากงบการเงินดังกล่าวไม่มีการเปลี่ยนแปลงจากฉบับก่อนสอบทาน กรรมการตรวจสอบส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

8.1.3.3 คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(1) สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง หรือที่ครบวาระ หรือเข้ารักษาการในกรณีตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ว่างลง และอยู่ระหว่างการพิจารณาสรรหาตามขั้นตอน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกตั้ง หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้ง แล้วแต่กรณี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. จำนวนบริษัทที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่ง และการมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) ด้วย

(2) พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และระบบการพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้มีความเหมาะสม เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของ ปตท.สผ. ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

(3) พิจารณาคูณสมบัติ Skill Mix และจัดเตรียมบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไว้เป็นการล่วงหน้า และ/หรือ ในกรณีที่มีตำแหน่งกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ว่างลง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี พิจารณาเลือกตั้งต่อไป

(4) พิจารณา Board Performance Target แต่ละปีของคณะกรรมการ และ Performance Agreement แต่ละปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเสนอให้คณะกรรมการอนุมัติ รวมทั้งกำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ กรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

(5) พิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง หรือเสนอปรับปรุงกรรมการเฉพาะเรื่องต่อคณะกรรมการตามความเหมาะสม

(6) พิจารณาการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับการเติบโตและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจให้เหมาะสม

(7) พิจารณาทบทวนระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

(8) เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี

(9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายอันเกี่ยวข้องกับการสรรหากรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาต้องเป็นกรรมการอิสระด้วย และมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการสรรหามีจำนวน 4 คน เป็นกรรมการอิสระ 3 คน ประกอบด้วย

นายบัณฑิต เอื้ออาภรณ์	ประธานกรรมการสรรหา และกรรมการอิสระ
พลตรี นิมิตร สุวรรณรัฐ	กรรมการสรรหา และกรรมการอิสระ
นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	กรรมการสรรหา และกรรมการอิสระ
นายปิติพันธ์ เทพปฏิมากรณ์	กรรมการสรรหา

โดยนายปิติพันธ์ เทพปฏิมากรณ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2562

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการสรรหามีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในปี 2562 ได้ประชุมทั้งสิ้น 8 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาแล้ว

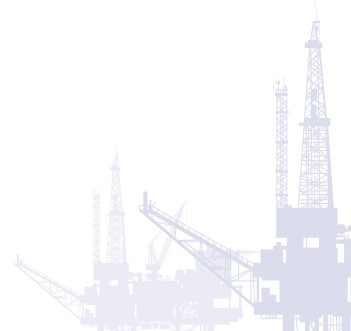
8.1.3.4 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

- (1) พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลซึ่งพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (2) พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และพิจารณาโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยการพิจารณาต้องมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และในกรณีค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานประจำปี และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (3) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และจัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานให้คณะกรรมการทราบ และเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี
- (4) พิจารณาทบทวนระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระด้วย และมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีจำนวน 3 คน เป็นกรรมการอิสระ 2 คน ประกอบด้วย

นายอัษฎพร จารุจินดา	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ
พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน และรองประธานกรรมการอิสระ
นายพชร อนันตศิลป์	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน



ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในปี 2562 ได้ประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแล้ว

8.1.3.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- (1) กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัท (Risk Management Framework) รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
- (2) พิจารณาการกำหนดขอบเขตความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ และกำหนดเกณฑ์และขอบเขตของความเสี่ยง (Risk Metrics and Limit) พร้อมทั้งติดตามอย่างสม่ำเสมอ
- (3) กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จในระดับองค์กรตลอดจนระดับโครงการ (Enterprise-Wide Risk Management) โดยมุ่งเน้นเพิ่มการให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Awareness) ในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจในการใช้ทรัพยากรและกระบวนการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
- (4) พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทในระดับองค์กรที่สอดคล้องกับทิศทางองค์กร (Corporate Direction) ในธุรกิจที่ ปตท.สผ. เข้าไปลงทุนในด้านสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และธุรกิจอื่น ๆ โดยให้เสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตาม ข้อ (2) พร้อมทั้งติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ
- (5) สนับสนุนหน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Function) ในการประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งแนะนำประเด็นความเสี่ยงอื่น ๆ ที่อาจมีผลกระทบในระดับองค์กร เพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำ เพื่อส่งเสริมให้ ปตท.สผ. สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจได้ รวมทั้งมอบหมายงานอันเกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงของ ปตท.สผ. ให้แก่หน่วยงานบริหารความเสี่ยงได้โดยตรง
- (6) รายงานการกำกับผลการประเมินความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- (7) เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท
- (8) พิจารณาบทวนเกี่ยวกับระเบียบนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
- (9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย อันเกี่ยวเนื่องกับการบริหารความเสี่ยงของ ปตท.สผ.

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน และต้องเป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน และมีหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวน 6 คน เป็นกรรมการอิสระ 2 คน ประกอบด้วย

นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการอิสระ
พลตรี นิमितต์ สุวรรณรัฐ	กรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการอิสระ
นายปิณฑน์ เทพปฏิมากรณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
นายทวารัฐ สูตะบุตร	กรรมการบริหารความเสี่ยง

นางสาวเพ็ญจันทร์ จริเกษม กรรมการบริหารความเสี่ยง
นายอติคม เต็บศิริ กรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยนายอติคม เต็บศิริ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงแทนนายวิรัตน์ เชื้อนฤมิตร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ในปี 2562 ได้ประชุมทั้งสิ้น 14 ครั้ง ซึ่งรวมถึงการประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 1 ครั้ง กรรมการบริหารความเสี่ยงส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้ว

8.1.3.6 คณะกรรมการอิสระ

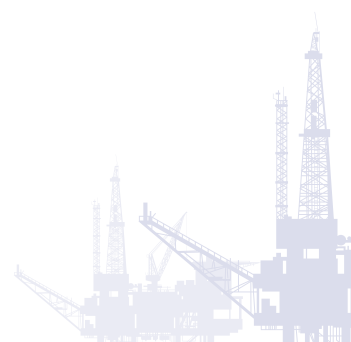
คณะกรรมการอิสระมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระ ดังนี้

- (1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย ต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้วแต่กรณี
- (2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย
- (3) สอบทานให้ ปตท.สผ. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
- (4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายโดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
- (5) พิจารณาทบทวนระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระเพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

กรรมการ ปตท.สผ. ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ถือว่าเป็นกรรมการอิสระของ ปตท.สผ. โดยไม่ต้องมีการประชุมเพื่อแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการอิสระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีจำนวน 8 คน ประกอบด้วย

นายปรัชญา ภิญญาวัธน	ประธานกรรมการอิสระ
พลเรือเอก ธนรัตน์ อุบล	รองประธานกรรมการอิสระ
นายอัษฎพร จารุจินดา	กรรมการอิสระ
พลตรี นิमितต์ สุวรรณรัฐ	กรรมการอิสระ
นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	กรรมการอิสระ
นายบัณฑิต เอื้ออาภรณ์	กรรมการอิสระ
นายเดชาภิวัดณ์ ณ สงขลา	กรรมการอิสระ
นางอังครัตน์ เปรียบจริยวัฒน์	กรรมการอิสระ

ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระ คณะกรรมการอิสระมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการอิสระ ในปี 2562 ได้ประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง กรรมการอิสระส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และกรรมการอิสระจะไม่ได้รับคำตอบแทนจากการประชุมคณะกรรมการอิสระ ทั้งนี้ คณะกรรมการอิสระได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการอิสระแล้ว



นियามกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของ ปตท.สผ. จะต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด และจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมตามคำนิยามที่ ปตท.สผ. กำหนดไว้ซึ่งเข้มกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ในเรื่องสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 0.5 (ก.ล.ต. กำหนดร้อยละ 1) ตามข้อ (1) รวมทั้งต้องมีการทบทวนคุณสมบัติเป็นประจำทุกปีด้วย โดยนियามกรรมการอิสระของ ปตท.สผ. กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. ทั้งนี้ โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

(2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ.

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับ หรือให้กู้ยืมค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกันซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของ ปตท.สผ. หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจาก ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(7) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มิชอบกับกิจการของ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มิชอบในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มิชอบกับกิจการของ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อย

(8) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของ ปตท.สผ. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.สผ.

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปตท.สผ.

กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม (1) ถึง (9) อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของ ปตท.สผ. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.สผ. โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

อนึ่ง คำจำกัดความที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนิยามกรรมการอิสระเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา

– ไม่มี –

8.1.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นประจำทุกปี ตาม Board Performance Target และแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้พิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในระหว่างปี และเพิ่มประสิทธิผลการทำงาน

แบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท.สผ. รวมทั้งหมด มี 4 แบบ ได้แก่

(1) แบบการประเมินผลตนเองเป็นรายบุคคลและการประเมินกรรมการอื่นแบบไขว้ ประเมินใน 4 หัวข้อ คือ (1) คุณสมบัติ (2) ความเป็นอิสระ (3) หน้าที่และความรับผิดชอบ และ (4) การพัฒนาทักษะและความรู้ความสามารถ

(2) แบบการประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ ประเมินใน 6 หัวข้อ คือ (1) นโยบายและการจัดทำแผนกลยุทธ์ (2) การปฏิบัติหน้าที่ (3) การกำกับดูแลและความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (4) การประชุม (5) โครงสร้างและคุณสมบัติ และ (6) การพัฒนาทักษะและความรู้ความสามารถ

(3) แบบการประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการเฉพาะเรื่องนั้น ๆ

(4) แบบการประเมินผลประธานกรรมการ ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการดำเนินงานของประธานกรรมการตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดอยู่ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท.สผ. ข้อ 6.3 บทบาทของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เช่น การทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น การกำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ และการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เป็นต้น

ในปี 2562 คณะกรรมการสรรหาได้กำหนด Board Performance Target ประกอบด้วยการประเมินใน 3 ด้าน ได้แก่ ผลการดำเนินงานของบริษัท การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งได้ทบทวน



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ เพื่อให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีและ CG Code ของ ก.ล.ต. โดยแบบประเมินในปี 2562 ทั้ง 4 แบบข้างต้น ยังคงหัวข้อของการประเมินและระดับการให้คะแนนเช่นเดียวกับปี 2561 คือให้คะแนนจาก 1 ถึง 3 คะแนน (1 = ต้องปรับปรุง, 2 = ได้มาตรฐาน และ 3 = ดี) อย่างไรก็ตาม ได้มีการปรับน้ำหนักในแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ โดยปรับเพิ่มการให้น้ำหนักในหัวข้อนโยบายและการจัดทำแผนกลยุทธ์ และการปฏิบัติหน้าที่ จากร้อยละ 20 เป็นร้อยละ 30 และปรับลดการให้น้ำหนักในหัวข้ออื่น ๆ เป็นร้อยละ 10 เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการที่เน้นการดำเนินงานในการกำหนดนโยบายและวางแผนกลยุทธ์ และการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง

นอกจากนี้ ได้มีการปรับและเพิ่มคำถามในแบบประเมิน ได้แก่ 1) การฝึกอบรมและพัฒนาตนเอง มีการปรับคำถามให้ครอบคลุมการติดตามและศึกษาหาความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ในมุมที่กว้างขึ้น 2) แบบประเมินคณะกรรมการบริษัทได้เพิ่มคำถามเรื่องการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา CG และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่ม ปตท.สผ. และ 3) แบบประเมินคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้เพิ่มเนื้อหาคำถามให้ครอบคลุมถึงการติดตามการดำเนินงานโครงการที่ได้มาใหม่ให้บรรลุผลตามแผนงานที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมได้ ดังนี้

(1) ผลการประเมินตนเองรายบุคคลปี 2562 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.88 เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ได้คะแนน 2.84 จากคะแนนเต็ม 3.00 คะแนน สำหรับผลการประเมินกรรมการอื่นแบบไขว้ปี 2562 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.91 ลดลงจากปี 2561 ที่ได้คะแนน 2.92 จากคะแนนเต็ม 3.00 คะแนน

(2) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งคณะโดยรวมปี 2562 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.93 เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ได้คะแนน 2.92 จากคะแนนเต็ม 3.00 คะแนน

ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในปี 2562 ยังคงส่วนการประเมินความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยฝ่ายจัดการได้ประเมินในส่วนนี้ด้วยเช่นกันเพื่อเป็น Two-way Communication ในการกำหนดแผนการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการต่อไป

(3) ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ ปี 2562 ได้คะแนนในระดับใกล้เคียงกับระดับดี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(3.1) คณะกรรมการตรวจสอบ ได้คะแนนเต็ม 3.00 เท่ากับปี 2561

(3.2) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ได้คะแนน 2.92 จากคะแนนเต็ม 3 คะแนน เท่ากับปี 2561

(3.3) คณะกรรมการสรรหา ได้คะแนน 2.97 เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ได้คะแนน 2.94 จากคะแนนเต็ม 3 คะแนน

(3.4) คณะกรรมการบริษัทได้คะแนน 2.89 เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ได้คะแนน 2.87 จากคะแนนเต็ม 3 คะแนน

(3.5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้คะแนนเต็ม 3.00 เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ได้คะแนน 2.98 จากคะแนนเต็ม 3 คะแนน

(4) ผลการประเมินของประธานกรรมการโดยกรรมการทั้งคณะปี 2562 ได้คะแนน 2.98 จากคะแนนเต็ม 3 คะแนน เท่ากับปี 2561

ปตท.สผ. ได้รายงานผลการประเมินข้างต้นทั้งหมดให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบ เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินผลมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประธานกรรมการและฝ่ายจัดการต่อไป อาทิ การจัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพิจารณาเรื่องระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม การพัฒนาการวางแผนสืบทอดในตำแหน่งหลัก ๆ ที่สำคัญ (Critical Positions) เป็นต้น ทั้งนี้ กรรมการจะให้

ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองโดยการเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมเกี่ยวกับกิจการและแนวโน้มทางธุรกิจ เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การเยี่ยมชมกิจการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเป็นกรรมการ และเปิดกว้างในการสนับสนุนให้มีการทำกิจกรรม (Initiatives) ต่าง ๆ เพื่อให้บริษัทเติบโตได้อย่างมั่นคงในระยะยาว

8.1.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ใช้ตามดัชนีวัดผลการดำเนินงานของบริษัท (Corporate KPI) ในแต่ละปีเป็นผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อให้มีระบบการถ่วงดุล (Check and Balance) และสามารถตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. รวมถึงสามารถนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

8.1.6 การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดวันประชุมล่วงหน้าในแต่ละปี โดยปกติจะมีการประชุมเดือนละครั้งทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน รวมปีละ 12 ครั้ง โดยได้แจ้งกำหนดวันประชุมปี 2563 ให้คณะกรรมการทราบตั้งแต่เดือนกันยายน 2562 และกำหนดระเบียบวาระประจำแต่ละเดือนไว้ชัดเจน รวมถึงจัดให้มีการประชุมนัดพิเศษนอกสถานที่ เพื่อพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์ประจำปี ปีละครั้ง นอกจากนี้ จะมีการประชุมเพื่อหารือ ทบทวนแผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยในปี 2562 มีการประชุมคณะกรรมการรวม 20 ครั้ง และเพื่อให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มีเวลาในการศึกษาทำความเข้าใจเนื้อหาสาระของระเบียบวาระการประชุม โดยปกติเลขานุการบริษัทจะส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลประกอบถึงกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่ข้อมูลยังมีไม่เพียงพอ หรือเรียกประชุมเร่งด่วน นอกจากนี้ จะมีการส่งระเบียบวาระการประชุมผ่านระบบ Application Software ของอุปกรณ์สื่อสารที่ทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการมีความรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูลได้ทันที และลดขั้นตอน ระยะเวลา รวมถึงลดการใช้กระดาษได้เป็นอย่างมากในรอบปีอีกด้วย

โดยปกติ ประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการคณะกรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัท เป็นผู้พิจารณาเรื่องที่จะนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. และกรรมการแต่ละคนมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมได้

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะแบ่งเป็นหมวดหมู่ชัดเจนและมีระเบียบวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานและการใช้งบประมาณเป็นประจำ ซึ่งระเบียบวาระประจำของการประชุมที่สำคัญ มีดังนี้

เดือน	ระเบียบวาระประจำ
มกราคม	<ul style="list-style-type: none"> การเตรียมเอกสารการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> งบการเงินก่อนการตรวจสอบประจำปี การจ่ายเงินปันผล การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทน ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง หลักการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการ ปตท.สผ.
กุมภาพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี

เดือน	ระเบียบวาระประจำ
มีนาคม	● ความพร้อมในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
เมษายน	● การแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง ● การประเมินผลการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
พฤษภาคม	● ทิศทางและแนวนโยบายการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี
กรกฎาคม	● การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล (ถ้ามี)
กันยายน	● กำหนดการประชุมประจำปี
พฤศจิกายน	● แผนธุรกิจ แผนการลงทุน 5 ปี และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ● ดัชนีวัดผลการดำเนินงาน และ Performance Agreement ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ● แผนการจัดหาประจำปี
ธันวาคม	● การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท.สผ. คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการประจำปี ● การประเมินผลการปฏิบัติงาน และงบประมาณการขึ้นเงินเดือนตามผลงานและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ในการประชุม ประธานกรรมการจะจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์และรับทราบข้อคิดเห็นของคณะกรรมการ เพื่อนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง เลขานุการคณะกรรมการบริษัทและเลขานุการบริษัททำหน้าที่ในการดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง และเป็นผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม รวมถึงจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน

การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.สผ. ใช้มติเสียงข้างมาก โดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่เข้าร่วมประชุม และ/หรือ ไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ ในกรณีต่อไปนี้จะต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

- (1) การขายหรือโอนกิจการของ ปตท.สผ. ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- (2) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของ ปตท.สผ.
- (3) การทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของ ปตท.สผ. ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของ ปตท.สผ. หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- (4) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท
- (5) การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบบริษัท และการเลิกบริษัท
- (6) ในกรณีที่ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามความหมายที่กำหนดตามกฎหมายหลักทรัพย์และประกาศที่เกี่ยวข้อง ที่ใช้บังคับกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทจดทะเบียน แล้วแต่กรณี

รายงานการประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ครอบคลุมสาระสำคัญต่าง ๆ อย่างครบถ้วน โดยเรื่องเพื่อพิจารณาที่มีการลงมติเป็นมติที่เป็นเอกฉันท์ทั้งหมด มีการบันทึกการขอร้องกรรมการที่เข้าประชุม กรรมการที่ลาประชุม ผู้เข้าร่วมประชุม ชื่อผู้ให้ข้อคิดเห็น หรือคำถาม คำตอบ และคำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบันทึกข้อคิดเห็น คำถาม คำตอบ หรือคำชี้แจงไว้อย่างชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุม

คณะกรรมการ ปตท.สผ. และเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ มีการรักษาความปลอดภัยอย่างดี โดยปกติคณะกรรมการ ปตท.สผ. เข้าร่วมการประชุมทุกคนทุกครั้ง หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถมาประชุมได้ กรรมการจะมีหนังสือลาการประชุมต่อประธานกรรมการ พร้อมทั้งระบุเหตุผลที่จำเป็นอย่างครบถ้วน โดยประธานกรรมการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง โดยบริษัทได้รายงานจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้มีการประชุมกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 2 ครั้ง ในปี 2562 เพื่อติดตามงานของฝ่ายจัดการ และอภิปรายปัญหาต่าง ๆ จากผลการดำเนินงานในช่วงปี 2562 โดยได้แจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบถึงผลการประชุม เพื่อนำผลดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย



8.1.7 จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทในปี 2562

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ อิสระ	คณะกรรมการ โดยไม่มี ฝ่ายจัดการ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562
	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี
	20 ครั้ง	4 ครั้ง	2 ครั้ง	5 ครั้ง	15 ครั้ง	4 ครั้ง	8 ครั้ง	14 ครั้ง	1 ครั้ง
1. นายปรัชญา ภิญาวัฒน์	20/20	4/4	2/2	-	-	-	-	-	1/1
2. นายอัษฎพร จารุจินดา	20/20	4/4	2/2	-	15/15	4/4	-	-	1/1
3. พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	20/20	4/4	2/2	5/5	-	4/4	-	-	1/1
4. นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	19/20	4/4	2/2	-	14/15	-	8/8	14/14	1/1
5. พลตรี นิमितต์ สุวรรณรัฐ	13/20	4/4	1/2	-	-	-	8/8	12/14	1/1
6. นายทวารัฐ สูตะบุตร	18/20	-	2/2	-	-	-	-	13/14	1/1
7. นายปิติพันธ์ เทพภูมิการณ์	20/20	-	2/2	5/5	-	-	1/1	14/14	1/1
8. นายบัณฑิต เลี้ยวภรณ์	18/20	3/4	2/2	-	-	-	8/8	-	1/1
9. นางสาวเพ็ญจันทร์ จริเกษม	20/20	-	2/2	-	-	-	-	13/14	1/1
10. นายชาวนิลปี ดรินุชกร	15/20	-	2/2	-	-	-	-	-	1/1
11. นายพชร อนันตศิลป์	19/20	-	2/2	-	-	3/4	-	-	1/1
12. นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ¹	11/19	3/4	1/2	-	9/15	-	-	-	1/1
13. นายอริคม เตบศิริ ²	4/4	-	-	-	-	-	-	3/4	-
14. นางอังคร์ตัน เจริญจริวัฒน์ ³	4/4	2/2	-	2/2	4/4	-	-	-	-
15. นายพงศธร ทวีสิน	20/20	-	-	-	-	-	-	-	1/1

¹ นายเดชาภิวัฒน์ ณ สงขลา ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ และแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562² นายอริคม เตบศิริ ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ และแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562³ นางอังคร์ตัน เจริญจริวัฒน์ ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ และแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบและกรรมการบรรษัทภิบาล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ อิสระ	คณะกรรมการ โดยไม่มี ฝ่ายจัดการ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562
	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี	จำนวนครั้ง การประชุมทั้งปี
	20 ครั้ง	4 ครั้ง	2 ครั้ง	5 ครั้ง	15 ครั้ง	4 ครั้ง	8 ครั้ง	14 ครั้ง	1 ครั้ง
กรรมการที่ครบวาระหรือลาออกระหว่างปี 2562									
1. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต ⁴	15/15	-	2/2	-	-	-	-	8/9	1/1
2. นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์ ⁵	11/11	2/2	1/1	3/3	8/8	-	-	-	1/1

⁴ นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต ลาออกจากการเป็นกรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562 และข้อมูลจำนวนหุ้นข้างต้นเป็นข้อมูล ณ วันที่ที่มีผลเป็นการลาออก

⁵ นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์ ลาออกจากการเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาล เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2562 และข้อมูลจำนวนหุ้นข้างต้นเป็นข้อมูล ณ วันที่ที่มีผลเป็นการลาออก

8.1.8 รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการ ปตท.สผ. คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้นสามัญ		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	เพิ่ม / (ลด) ระหว่างปี
1. นายปรัชญา ภิญญาวัฒน์	15,000	15,000	-
2. นายอัษฎพร จารุจินดา	-	-	-
3. พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	-	-	-
4. นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	-	-	-
5. พลตรี นิมิตรต์ สุวรรณรัฐ	-	-	-
6. นายทวารัฐ สุตะบุตร	-	-	-
7. นายปิติพันธ์ เทพปฏิมากรณ์	-	-	-
8. นายบัณฑิต เอื้ออาภรณ์	-	-	-
คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	4,587	4,587	-
9. นางสาวเพ็ญจันทร์ จริเกษม	10,000	10,000	-
10. นายชาญศิลป์ ศรีรัฐกร	-	-	-
11. นายพชร อนันตศิลป์	-	-	-
12. นายเดชาภิวัดณ์ ณ สงขลา ¹	N/A	-	N/A
13. นายอริคม เติบศิริ ²	N/A	-	N/A
14. นางอังคร์รัตน์ เปรียบจริยวัฒน์ ³	N/A	-	N/A
15. นายพงศธร ทวีสิน	81,037	101,037	20,000
กรรมการที่ครบวาระหรือลาออกระหว่างปี 2562			
1. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต ⁴	-	-	-
2. นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์ ⁵	30,000	30,000	-

¹ นายเดชาภิวัดณ์ ณ สงขลา ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ และแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562

² นายอริคม เติบศิริ ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ และแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

³ นางอังคร์รัตน์ เปรียบจริยวัฒน์ ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ และแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบและกรรมการบรรษัทภิบาล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

⁴ นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต ลาออกจากการเป็นกรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562 และข้อมูลจำนวนหุ้นข้างต้นเป็นข้อมูล ณ วันที่ที่มีผลเป็นการลาออก

⁵ นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์ ลาออกจากการเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบรรษัทภิบาล เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2562 และข้อมูลจำนวนหุ้นข้างต้นเป็นข้อมูล ณ วันที่ที่มีผลเป็นการลาออก

8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 ผู้บริหารของ ปตท.สผ. ตามนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนมีจำนวน 19 คน ซึ่งประวัติโดยย่อและประสบการณ์ในช่วงที่ผ่านมาปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท”

รายชื่อและจำนวนหุ้น ปตท.สผ. ของผู้บริหาร คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้นสามัญ		
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	เพิ่ม / (ลด) ระหว่างปี
1. นายพงษ์ธร ทวีสิน ¹	81,037	101,037	20,000
2. นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล ²	19,550	32,050	12,500
3. นายวุฒิพล ท้วมภูมิงาม ³	60,050	15,650	(44,400)
4. นายกนก อินทรวิจิตร	40,231	41,531	1,300
5. นายชยงค์ บริสุทธิ์สวัสดิ์ ⁴	55,096	55,096	-
6. นายสัมฤทธิ์ ลำเนียง	2,500	7,000	4,500
7. นางสุจิตรา สุวรรณสินพันธุ์	106,465	106,465	-
คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	300	300	-
8. นายยงยศ ครองพาณิชย์	106,445	106,445	-
9. นางนาถฤดี โฉมิตามัย ⁵	107,457	107,457	-
คู่สมรส/ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	10,000	10,000	-
10. นายสุชสันต์ องค์วิเศษ ⁶	27,681	27,681	-
11. นางสาวจรรยาพร วันเกิดผล	73,228	73,228	-
12. นางชนมาศ ศาสสนันท์	45,411	45,411	-
13. นางเนตรสุดา ผูกเกษร	86,005	66,005	(20,000)
14. นายอนุตรา บุญนาค	-	-	-
15. นางสาวประดมาภรณ์ ดีศีลธรรม	53,249	53,249	-
16. นายเสริมศักดิ์ สัจจะวรรณกุล	45,215	45,215	-

¹ ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ สํารวจและผลิตปิโตรเลียม เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ได้ควบรวมตำแหน่งข้างต้นและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

² ได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานโครงการผลิต ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

³ ได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กำกับดูแลและบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

⁴ ได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์และการพัฒนา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

⁵ ได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนารัฐกิจ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

⁶ ได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563



รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้นสามัญ		
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	เพิ่ม / (ลด) ระหว่างปี
17. นางมนไศล ทองสารี ⁷	N/A	100,480	N/A
18. นางสาวนุชนงค์ แสงแก้ว ⁸	N/A	4,605	N/A
19. นางญาดา วุฒิวิร ⁹	N/A	50	N/A
ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่งหรือโยกย้ายระหว่างปี 2562			
1. นางสาวกาญจน์ ปาณานนท์ ¹⁰	56,604	56,604	-
2. นางมณีญาณ์ ศรีสุขุมบวรชัย ¹¹	-	-	-
3. นายชัชวาล เอี่ยมศิริ ¹²	40,078	19,287	(20,800)

8.3 เลขาธิการคณะกรรมการบริษัทและเลขาธิการบริษัท

8.3.1 เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางประณต ตีราศัย อดีตรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เพื่อเป็นศูนย์กลาง (Focal Point) ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ ให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่คณะกรรมการในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ และเป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Accountable) ในการตรวจสอบเอกสารการประชุมและรายงานการประชุมของคณะกรรมการก่อนจัดส่งให้คณะกรรมการ รวมถึงบริหารงานเอกสารการประชุมผู้ถือหุ้นและการเตรียมความพร้อมให้กับคณะกรรมการสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น โดยนางประณต จบการศึกษาด้านกฎหมาย เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูงที่จะสนับสนุนการทำงานที่ของคณะกรรมการได้อย่างเหมาะสม

8.3.2 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางมณีญาณ์ ศรีสุขุมบวรชัย รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขานุการบริษัท ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท และปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท ภิบาล เลขานุการคณะกรรมการสรรหา เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และเลขานุการคณะกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 โดยนางมณีญาณ์ จบการศึกษาด้านบัญชี และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ รวมถึงมีประสบการณ์อื่น ๆ ในงานเลขานุการบริษัท และได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน โดยรายละเอียดข้อมูลประวัติและการอบรมของเลขานุการบริษัทปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท”

⁷ ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี สายงานบัญชี กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562

⁸ ได้รับแต่งตั้งเป็นรักษาการผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์ สายงานการเงิน กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2562 จากนั้นเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งเป็นรักษาการผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและแผนการเงินองค์กร สายงานการเงิน กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

⁹ ได้รับแต่งตั้งเป็นรักษาการผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี สายงานบัญชี กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562

¹⁰ สิ้นสุดการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์ สายงานการเงิน กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2562

¹¹ สิ้นสุดการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี สายงานบัญชี กลุ่มงานการเงินและการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562

¹² เกษียณอายุจากตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2562

เลขานุการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท รวมถึงเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ดังนี้

- ให้คำแนะนำ ดูแลประสานงาน และติดตามให้คณะกรรมการบริษัทมีการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการและมติผู้ถือหุ้น ข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเฉพาะเรื่องและประชุมผู้ถือหุ้น
- จัดให้มีการประชุมพิเศษ ให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
- เสนอแนะหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นและเหมาะสมให้แก่คณะกรรมการ
- ติดตามประสานงานกับหน่วยงานในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกับหน่วยงานภายนอกที่กำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน
- กำกับดูแลการจัดการบริษัทย่อย รวมถึงการจัดทำและการเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทย่อย
- ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. และติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว รวมทั้งมีการทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำต่าง ๆ เป็นประจำ
- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรม และเป็นไปตามข้อกำหนด และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถือหุ้นรายย่อย
- เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานเรื่องร้องเรียนกับบุคคลที่เกี่ยวข้องเมื่อมีเรื่องร้องเรียนผ่านเข้ามาในระบบการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่ม ปตท.สผ.
- หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท

8.4 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

8.4.1 คำตอบแทนกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาทบทวน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับคำตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และสถานการณ์เศรษฐกิจโดยรวม และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้พิจารณาคำตอบแทนคณะกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องปี 2562 เป็นต้นไป ตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน และได้มีมติอนุมัติ ดังนี้

คำตอบแทนคณะกรรมการ

- (1) คำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 40,000 บาท/คน และจ่ายเต็มเดือน
- (2) ค่าเบี้ยประชุมครั้งละ 50,000 บาท/คน กรณีที่มาประชุม
- (3) โบนัสกรรมการ ให้คณะกรรมการทั้งคณะได้รับโบนัส ถ้ามีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในปีนั้น ๆ โดยได้รับร้อยละ 0.2 ของกำไรสุทธิปีนั้น ๆ จากงบการเงินรวมของบริษัท โดยมีวงเงินสูงสุดไม่เกิน 60 ล้านบาท
- (4) ประธานกรรมการได้รับคำตอบแทนทุกรายการสูงขึ้นร้อยละ 25



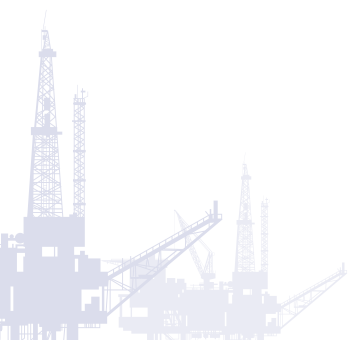
คำตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คำตอบแทนคณะกรรมการเฉพาะเรื่องตามข้อบังคับของบริษัท (Standing Sub-Committee) ให้ได้รับในอัตรา ดังนี้

- (1) ได้รับค่าเบี้ยประชุมครั้งละ 45,000 บาท/คน/ครั้ง กรณีที่เข้าร่วมประชุม
- (2) ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องได้รับสูงขึ้นร้อยละ 25

คำตอบแทนอื่น ๆ ของกรรมการ ปตท.สผ.

- ไม่มี -



รายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการเฉพาะเรื่องเป็นรายบุคคล ในส่วนที่เป็นค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม และโบนัสกรรมการ รวมทั้งค่าตอบแทนรวมในปี 2562 ปรากฏตามตารางด้านล่างนี้

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทน							โบนัส กรรมการ ปี 2562 ที่บริษัทจ่าย ในปี 2563	รวม
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริษัทภิบาล	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ สรรหา	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยง		
	ค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยประชุม	ค่าเบี้ยประชุม		
1. นายปรัชญา ภิญญาวรณ	600,000	1,250,000	-	-	-	-	-	4,918,033	6,768,033
2. นายอัษฎพร จารุจินดา	480,000	1,000,000	843,750	-	225,000	-	-	3,934,426	6,483,176
3. พลเรือเอก ธนะรัตน์ อุบล	480,000	1,000,000	-	281,250	180,000	-	-	3,934,426	5,875,676
4. นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาหนฤพุมิ	480,000	950,000	585,000	-	-	360,000	787,500	3,934,426	7,096,926
5. พลตรี นิमितต์ สุวรรณรัฐ	480,000	650,000	-	-	-	360,000	540,000	3,934,426	5,964,426
6. นายทวารัฐ สุตะบุตร	480,000	900,000	-	-	-	-	585,000	3,934,426	5,899,426
7. นายปิณฑิพนธ์ เทพปฏิมากรณ์	480,000	1,000,000	-	225,000	-	45,000	630,000	3,934,426	6,314,426
8. นายบัณฑิต เอื้ออาภรณ์	480,000	900,000	-	-	-	450,000	-	3,934,426	5,764,426
9. นางสาวเพ็ญจันทร์ จริเกษม	480,000	1,000,000	-	-	-	-	585,000	3,934,426	5,999,426
10. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	480,000	750,000	-	-	-	-	-	3,934,426	5,164,426

8.4.2 นโยบายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ ปตท.สผ. เป็นกลไกในการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ. ตามเงื่อนไขทางธุรกิจและเงื่อนไขการลงทุนต่าง ๆ โดย ปตท.สผ. จะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารเข้าเป็นกรรมการบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามกรอบนโยบายและทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. กำหนดให้มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย และบริษัทร่วม โดยพิจารณาจากบทบาทและอำนาจของคณะกรรมการบริษัทย่อย หรือ บริษัทร่วม และขนาดการลงทุน ตลอดจนปัจจัยความเสี่ยงของธุรกิจ ทั้งนี้ผู้บริหารในฐานะกรรมการบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมสามารถรับค่าตอบแทนตามนโยบายค่าตอบแทนของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมนั้น ๆ ที่มีการกำหนดไว้

8.4.3 ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีการกำหนดอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะใช้หลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงค่าตอบแทนทั้งแบบระยะสั้น และแบบระยะยาว เพื่อเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณานุมัติโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และสภาพการณ์เศรษฐกิจโดยรวมด้วย

โดยอัตราค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของผู้บริหารระดับสูง คิดเป็นอัตราประมาณ 1.5 : 1 และอัตราค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด คิดเป็นอัตราประมาณ 10 : 1

8.4.4 ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการกำหนดโครงสร้างเงินเดือน ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลกับกิจการ และสามารถสะท้อนถึงการดำเนินงานของ ปตท.สผ. และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งโครงสร้างเงินเดือนผู้บริหารระดับสูงของ ปตท.สผ. จะกำหนดโดยเทียบเคียงจากหลักเกณฑ์ วิธีการ อัตราการจ่ายและผลการสำรวจค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำ ซึ่งอยู่ในธุรกิจ/อุตสาหกรรมปิโตรเลียม โดยเปรียบเทียบจากหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนรายบุคคล ในการปรับเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารระดับสูง จะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานรายบุคคล และผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. นอกจากนี้ ยังพิจารณาประกอบกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าของแต่ละสายงานหรือกลุ่มงานแล้วแต่กรณีด้วย

เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านค่าตอบแทนกับบริษัทชั้นนำซึ่งอยู่ในธุรกิจเดียวกัน ปตท.สผ. ได้จัดให้มีการสำรวจค่าตอบแทนระหว่างบริษัทชั้นนำในธุรกิจเดียวกันเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีข้อมูลที่เพียงพอในการนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. ถึงสถานะปัจจุบันของการกำหนดนโยบายเพื่อแข่งขันด้านค่าตอบแทนของ ปตท.สผ. กับบริษัทอื่นที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งในกรณีที่มีความจำเป็นต้องปรับปรุง หากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราและวิธีการจ่ายในตลาดที่แตกต่างจากเดิมไปมากอย่างมีนัยสำคัญ

โดยอัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยของผู้บริหารระดับสูงต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด คิดเป็นอัตราประมาณ 7.4 : 1



ค่าตอบแทนที่ได้จ่ายให้กับผู้บริหารระดับสูง มีดังนี้

	ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวนราย	จำนวนเงินรวม (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงินรวม (บาท)
เงินเดือน	16 ¹	105,475,290	11 ¹	98,178,140
โบนัส		75,388,087 ²		67,328,586 ³
ค่าตอบแทนอื่น ๆ ⁴		14,474,373		13,481,237
รวม		195,337,750		178,987,963

ในปี 2562 ผลตอบแทนรวม (เงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) ของพนักงาน ปตท.สผ. และบริษัทย่อย รวมทั้งค่าจ้างของพนักงานปฏิบัติงานสมทบเป็นจำนวนทั้งสิ้น 9,942,200,332 บาท

8.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีจำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำ รวมทั้งพนักงานปฏิบัติงานสมทบ จำนวนทั้งสิ้น 4,449 คน โดยแบ่งตามประเภทของพนักงาน ดังต่อไปนี้

จำนวนพนักงาน¹

ประเภท	จำนวน (คน)
พนักงานประจำชาวไทย	2,077
พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย	1,292
พนักงานสัญญาจ้างชาวต่างชาติ	77
พนักงานท้องถิ่นของบริษัทย่อยในต่างประเทศ	998
พนักงานปฏิบัติงานสมทบจากบริษัทในกลุ่ม ปตท. และบริษัทร่วมทุน	5
รวมทั้งสิ้น	4,449

หมายเหตุ ¹ อ้างอิงข้อมูลของพนักงานที่แสดงในฐานข้อมูลของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ไม่รวมพนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsourced Staff) เช่น แม่บ้าน พนักงานขับรถ และพนักงานของบริษัทรับเหมาช่วง

¹ ผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่และตำแหน่งเทียบเท่า และผู้บริหารระดับสูงจาก ปตท. ที่มาปฏิบัติงานสมทบที่ ปตท.สผ.

² โบนัสปี 2561 ที่จ่ายในปี 2562 (จ่ายเดือนมกราคมและเดือนกุมภาพันธ์)

³ โบนัสปี 2562 (จ่ายเดือนมกราคม 2563)

⁴ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

จำนวนพนักงานในแต่ละกลุ่มงานหลัก¹

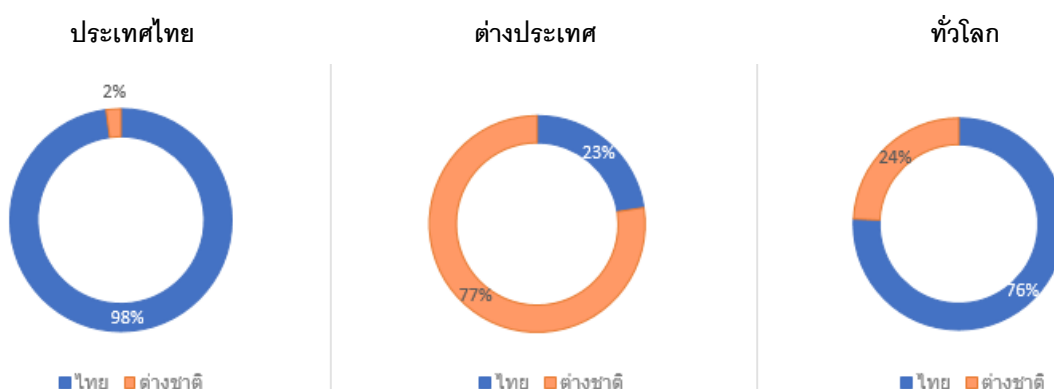
กลุ่มงาน ²	พนักงานประจำชาวไทย	พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย	พนักงานสัญญาจ้างชาวต่างชาติ	พนักงานท้องถิ่น	พนักงานปฏิบัติงานสมทบ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	54	8	2	2	-
กลุ่มงานบริหารการเปลี่ยนแปลงธุรกิจและองค์กร	72	54	2	1	-
กลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย	91	27	-	1	-
กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์ การพัฒนา และปฏิบัติการหลุมเจาะ	373	265	15	35	-
กลุ่มงานการเงินและการบัญชี	146	128	-	-	-
กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ	227	47	21	8	-
กลุ่มงานโครงการผลิตและบริหารซัพพลายเชน	948	701	34	948	5
กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ	79	10	2	1	-
สายงานตรวจสอบ	13	1	-	-	-
สายงานความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	3	9	-	-	-
สายงานทรัพยากรบุคคล	71	42	1	2	-
รวมทั้งสิ้น	2,077	1,292	77	998	5

หมายเหตุ ¹ อ้างอิงข้อมูลของพนักงานที่แสดงในฐานข้อมูลของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

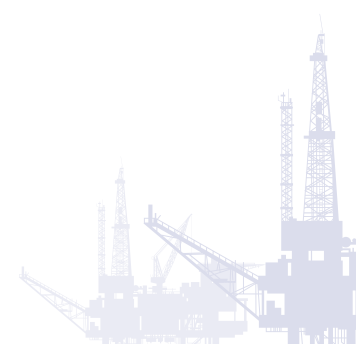
² อ้างอิงตามโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

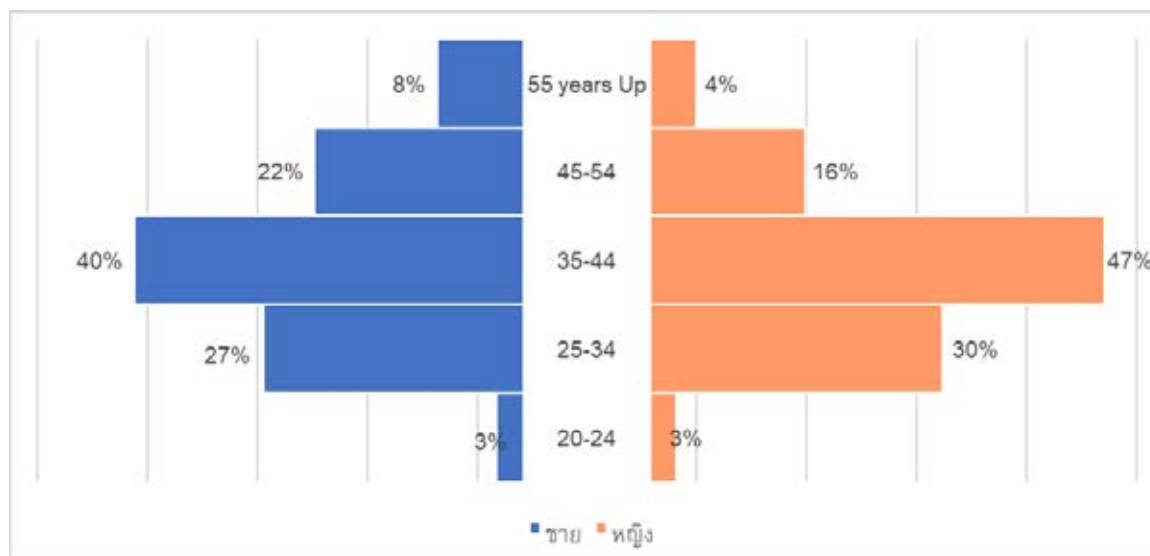
ไม่รวมพนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsourced Staff) เช่น แม่บ้าน พนักงานขับรถ และพนักงานของบริษัทรับเหมาช่วง

จำนวนพนักงานโดยแบ่งตามสัญชาติและสถานที่ปฏิบัติงาน¹



หมายเหตุ ¹ อ้างอิงข้อมูลของพนักงานที่แสดงในฐานข้อมูลของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



จำนวนพนักงานโดยแบ่งตามเพศและช่วงอายุ¹

หมายเหตุ ¹ อ้างอิงข้อมูลของพนักงานที่แสดงในฐานข้อมูลของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงาน

	จำนวนพนักงานเข้า ¹	จำนวนพนักงานออก ¹
พนักงานประจำชาวไทย	55	34
พนักงานสัญญาจ้างชาวไทย ²	81	53
พนักงานสัญญาจ้างชาวต่างชาติ	7	10
พนักงานท้องถิ่น	127	68
พนักงานปฏิบัติงานสมทบ	0	0

หมายเหตุ ¹ ข้อมูลของพนักงานที่ถูกแสดงในฐานข้อมูลของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

² พนักงานสัญญาจ้างไม่รวมพนักงานจ้างเหมาบริการ (Outsourced Staff) เช่น แม่บ้าน พนักงานขับรถ และพนักงานของบริษัทรับเหมาช่วง ไม่รวมพนักงานเข้า-ออก อันเกิดจากซื้อขายกิจการ (M&A)

สำหรับอัตราการออก¹ ของพนักงานทั้งหมดของ ปตท.สผ. ในปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 3.7 และมีอัตราการออกแบบสมัครใจของพนักงานทั้งหมดระหว่างปี 2558 – 2562 ดังนี้

อัตราการลาออกแบบสมัครใจของพนักงาน

ปี 2558	ปี 2559 ²	ปี 2560 ²	ปี 2561	ปี 2562
6.3%	5.9%	3.9%	3.7%	2.5%

หมายเหตุ ¹ ได้แก่ การลาออกแบบสมัครใจ เลิกจ้าง เกษียณอายุก่อนกำหนด เกษียณอายุ เสียชีวิต

² ได้แก่ การลาออกและการเกษียณอายุก่อนครบกำหนดในปี 2559, 2560

ไม่รวมพนักงานเข้า-ออก อันเกิดจากซื้อขายกิจการ (M&A)

8.5.1 นโยบายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและบุคลากรทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติของ ปตท.สผ. ให้พร้อมรองรับการเติบโตทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ ปตท.สผ. ได้ปรับปรุงระบบและกระบวนการพัฒนาบุคลากร โดยนำแนวทางการฝึกอบรมและพัฒนาแบบมุ่งพัฒนาขีดความสามารถ (Competency - Based Training and Development) มาใช้อย่างจริงจัง โดยเน้นหลักการพัฒนา 70 : 20 : 10 (70% On-the-Job Training : 20% Coaching and Mentoring : 10% Formal Training) เพื่อเร่งรัดให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2562 บริษัทได้จัดให้มีการพัฒนาพนักงานในรูปแบบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) จัดฝึกอบรมภายในและภายนอก

ปตท.สผ. สนับสนุนให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับได้มีโอกาสพัฒนาขีดความสามารถผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาภายในองค์กรและกับสถาบันต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งครอบคลุมเนื้อหาหลักสูตรทางด้านเทคนิค หลักสูตรเฉพาะด้านตามตำแหน่งงาน หลักสูตรทางด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) เช่น ทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ ทักษะภาษาต่างประเทศ ทักษะการบริหารจัดการ และการพัฒนาภาวะผู้นำ และในปี 2562 บริษัทยังมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงภายนอกโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำแผนและเริ่มดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เช่น การพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของผู้บริหารเพื่อให้สอดคล้องกับแนวโน้มยุคใหม่ การพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมหลักที่สำคัญ 4 พฤติกรรม เพื่อส่งเสริมการเติบโตขององค์กร ทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และแนวคิดในการทำงานแบบ Agile เป็นต้น

(2) จัดทำโปรแกรมฝึกอบรมและพัฒนาระยะยาว

เพื่อเตรียมพนักงานให้พร้อมปฏิบัติงานในโครงการต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด ปตท.สผ. ได้จัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานระยะยาว 1 – 3 ปี ตามแผนพัฒนารายบุคคล โดยส่งพนักงานเข้ารับการฝึกงานในรูปแบบ on-the-job training ผ่านการปฏิบัติงานในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท หรือปฏิบัติงานสมทบกับบริษัทร่วมทุน หรือบริษัท Services Company ทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีระบบพี่เลี้ยงสำหรับพนักงานสายเทคนิคเพื่อสอนงานและให้คำแนะนำแก่พนักงานในระหว่างดำเนินการตามแผนพัฒนาด้วย

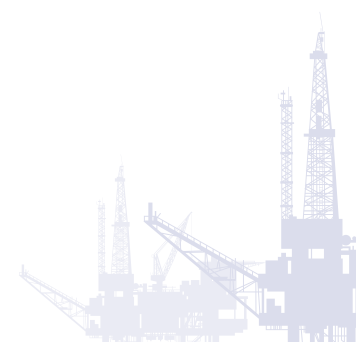
(3) สนับสนุนทุนการศึกษาให้พนักงานเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโท

ปตท.สผ. ได้สนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงานเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโท ในมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก ในสาขาวิชาต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- 1) สาขาธรณีศาสตร์ปิโตรเลียม
- 2) สาขาวิศวกรรมศาสตร์ปิโตรเลียม
- 3) สาขาวิศวกรรมศาสตร์
- 4) สาขาวิศวกรรมการเจาะและหลุมเจาะ
- 5) สาขาจิตใต้สำนึกและเทคโนโลยีสารสนเทศ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงานเพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาโทในมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในประเทศไทย ในสาขาวิชาดังต่อไปนี้

- 1) สาขาการจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- 2) สาขาธรณีศาสตร์ปิโตรเลียม (หลักสูตรนานาชาติ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ในปี 2562 ปตท.สผ. มีการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 267,478,109 บาท โดยมีจำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานกว่า 190,000 ชั่วโมง ซึ่งคิดเป็นจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมและพัฒนาโดยเฉลี่ย 43 ชั่วโมงต่อพนักงาน 1 คน ต่อปี อีกทั้งมีพนักงานได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Competency Development Plan หรือ ICDP) คิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานที่มีแผนพัฒนาในปีที่ผ่านมาทั้งหมด ทำให้ ปตท.สผ. สามารถพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานได้สูงขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 4.15 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 3

ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีการวัดผลตอบแทนการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากรจากมูลค่าการลงทุนทั้งในด้านเวลาและค่าใช้จ่ายที่ใช้ในกิจกรรมการพัฒนาต่อผลประโยชน์ กำไรการผลิต ระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมพนักงานแรกเข้าสายเทคนิคให้สามารถปฏิบัติงานและตัดสินใจได้ด้วยตนเอง (Time-to-autonomy) และระยะเวลาการเตรียมความพร้อมพนักงานระดับบริหารขึ้นดำรงตำแหน่งเป้าหมาย และมีการพิจารณาหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อให้สามารถวัดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยดัชนีชี้วัดเหล่านี้จะถูกนำมาใช้ในการประเมินและปรับปรุงกิจกรรมการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง



9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยเชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพา ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมาย “เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม” และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลและส่งเสริมให้ การดำเนินงานของกลุ่ม ปตท.สผ. สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งพัฒนาระดับมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นเลิศให้อยู่ในระดับสากลเสมอ มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2562 คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการขยายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ครอบคลุมไปยังโครงการลงทุนใหม่ ๆ ที่ ปตท.สผ. ได้เข้าซื้อกิจการ โดยให้มีการวางแผนล่วงหน้าร่วมกับคณะทำงานที่ดูแลเรื่องของการเปลี่ยนผ่าน (Transition) และกำหนดแผนงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีการติดตามผลโดยให้มีการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อ คณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นประจำ รวมทั้งได้กำหนดให้จัดทำแผนกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) นำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. พร้อมการรายงานผลความก้าวหน้าของการดำเนินการเป็นประจำ และด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่องนั้น ทำให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้รับรางวัล Board of the Year Award 2018 ระดับ Silver สำหรับกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดมากกว่า 100,000 ล้านบาท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมทั้งทำให้ ปตท.สผ. ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติดังปรากฏในหัวข้อ “รางวัลต่าง ๆ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มีการพิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code หรือ “CG Code”) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาปรับใช้อย่างเหมาะสมตามบริบทของธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กรและมีความเข้าใจเป็นอย่างดีถึงประโยชน์และการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ไปใช้ในองค์กร รวมทั้งได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code เพื่อให้มั่นใจว่า มีกระบวนการที่ได้ปรับใช้ให้เหมาะสมกับธุรกิจ และนำไปสู่ผลการปฏิบัติที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดย ปตท.สผ. ได้ปฏิบัติตาม CG Code รวมทั้งแนวปฏิบัติสากลหรือดีกว่า ซึ่งเป็นที่ยอมรับมาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

9.1.1 สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ปตท.สผ. ตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน จึงได้กำหนดในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ถึงแนวทางดำเนินการต่าง ๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานทั้งหมด เช่น การซื้อขายหรือโอนหุ้น การแสดงสิทธิความเป็นเจ้าของในหุ้นที่ตนถืออยู่ การเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นหรือมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน การใช้สิทธิลงคะแนนในเรื่องที่สำคัญ ๆ ที่คณะกรรมการต้องนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ เช่น การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีขนาดเป็นสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือเรื่องอื่นใดที่มีผลกระทบต่อ ปตท.สผ. อย่างมีนัยสำคัญ เป็นต้น รวมทั้งการได้รับส่วนแบ่งในกำไร/เงินปันผล และการได้รับข้อมูลของ ปตท.สผ. อย่างเพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีหุ้นสามัญเพียงชนิดเดียว โดยทุกหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียงเท่ากันทุกหุ้น โดย ปตท.สผ. ได้ส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

(1) **การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี:** ปตท.สผ. ได้ส่งเสริมสิทธิของผู้ถือหุ้นและปรับปรุงการดำเนินการในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

ก่อนการประชุม

(1.1) เปิดโอกาสและได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อพิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการก่อนวันประชุมตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน ถึง 17 ธันวาคม 2561 รวมถึงแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจนผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ด้วย โดยเรื่องหรือบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจะได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ปตท.สผ. กำหนด ซึ่งจะเป็นการกลั่นกรองระเบียบวาระที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงกับ ปตท.สผ. รวมถึงเป็นการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมผ่านคณะกรรมการสรรหา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการจะแจ้งผลการพิจารณาพร้อมเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องใด ๆ หรือชื่อบุคคลใด ๆ มายัง ปตท.สผ.

(1.2) เปิดเผยกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าประมาณ 2 เดือน ก่อนวันประชุม โดยแจ้งทันทีเมื่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. มีมติกำหนดวันประชุมตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2562 รวมทั้งได้แจ้งกำหนดวันให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและสิทธิในการรับเงินปันผลล่วงหน้าในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ด้วย

(1.3) เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ ปตท.สผ. ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 โดยหนังสือเชิญประชุมมีรายละเอียดของระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบอย่างเพียงพอและครบถ้วนต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น รวมทั้งระบุชัดเจนว่า เป็นเรื่องเสนอเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม เอกสารที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าประชุมและการมอบฉันทะ พร้อมแนบหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด เพื่อรักษาสีสิทธิในการเข้าประชุม แผนที่ของสถานที่ประชุม และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมทางไปรษณีย์ให้ผู้ถือหุ้น 21 วันล่วงหน้าก่อนวันประชุมด้วย

(1.4) เสนอรายชื่อของกรรมการอิสระ 3 คน ในหนังสือมอบฉันทะ เพื่อเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ แก่กรรมการอิสระคนใดคนหนึ่ง โดยชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบด้วยว่ากรรมการแต่ละคนมีส่วนได้เสียในระเบียบวาระใดบ้าง เช่น ในการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ กรรมการอิสระที่ครบวาระและได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการเลือกตั้งอีกวาระหนึ่ง ถือว่ามีส่วนได้เสียในเรื่องนี้ (แต่ไม่ถือว่ามีส่วนได้เสียเป็นพิเศษ) หรือในระเบียบวาระพิจารณาคำตอบแทนกรรมการที่ถือว่ากรรมการเป็นผู้มีส่วนได้เสียเป็นพิเศษและไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในระเบียบวาระนี้ตามจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ได้ เป็นต้น ปตท.สผ. แนะนำให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่สามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดการลงคะแนนเสียงได้เอง

(1.5) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมหรือข้อมูลอื่น ๆ ของ ปตท.สผ. ล่วงหน้า ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุมและรักษาสีสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นด้วย และได้รวบรวมเพื่อตอบคำถามในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งบันทึกในรายงานการประชุมด้วย

การดำเนินการในวันประชุม

(1.1) จัดการประชุมผู้ถือหุ้นในวันที่ 29 มีนาคม 2562 เวลา 14.00 น. ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพฯ โดย ปตท.สผ. ได้พิจารณากำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุมที่สะดวกต่อการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น และได้นำเทคโนโลยีและระบบบาร์โค้ดมาใช้ในการประชุมทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนน และการแสดงผล เพื่อให้การประชุมดำเนินไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวก โดยเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมประมาณ 4 ชั่วโมง และจัดเตรียมอาหารสดมปีให้กับผู้ถือหุ้นที่ต้องการมอบฉันทะด้วย

(1.2) กรรมการทุกคนเข้าร่วมประชุมครบจำนวน 15 คน ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุดของกลุ่มงานการเงินและบัญชีและกลุ่มงานอื่น ๆ ร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของระเบียบวาระต่าง ๆ รวมถึงตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี

ที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอก (Inspector) จากบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด อาสาพิทักษ์สิทธิ และผู้ถือหุ้นที่เป็นอาสาสมัคร ทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการนับคะแนน ได้เข้าร่วมประชุมด้วย โดยประธานกรรมการดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของ ปตท.สผ. และลำดับระเบียบวาระตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมโดยไม่เพิ่มระเบียบวาระอื่น จัดสรรเวลาการประชุมสำหรับแต่ละระเบียบวาระอย่างเหมาะสม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความเห็นและซักถามอย่างทั่วถึงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระและบริษัท ก่อนลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุม

(1.3) ได้มีการชี้แจงจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมด้วยตนเองและผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการประชุม การลงคะแนนเสียง และการนับคะแนนอย่างชัดเจนตามข้อบังคับของ ปตท.สผ. ก่อนเริ่มประชุม และได้จัดให้มีบัตรลงคะแนนในทุกระเบียบวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และให้ลงคะแนนเสียงแยกแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการนับคะแนน เพื่อความสะดวกรวดเร็วและความถูกต้องแม่นยำ ก่อนแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุมตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนได้จัดให้มีอาสาสมัครจากผู้ถือหุ้นและที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอกมาเป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง รวมทั้งจัดเก็บบัตรยืนยันการลงคะแนนที่พยานการนับคะแนนลงชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อใช้อ้างอิงหรือตรวจสอบในภายหลังด้วย

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงและลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่ระเบียบวาระที่ได้เข้าประชุมเป็นต้นไป

(1.4) จัดทำข้อมูลที่น่าสนใจในการประชุมเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่แปลภาษาไทยเป็นภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติที่มาประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

(1.5) จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอก (Inspector) เพื่อทำหน้าที่ดูแลและสอบทานให้มั่นใจว่าการจัดประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของ ปตท.สผ. รวมทั้งขั้นตอนตามที่ประธานในที่ประชุมแจ้ง ตั้งแต่กระบวนการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม องค์ประชุม ผู้ที่มีส่วนได้เสียไม่ได้ใช้สิทธิออกเสียง วิธีการลงคะแนน และการนับคะแนนเสียง รวมถึงดูแลให้มีการเก็บบัตรยืนยันการลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม และตรวจสอบผลของมติและผลของการลงคะแนนเสียงจากบัตรลงคะแนนว่าถูกต้อง

หลังการประชุม

(1.1) เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงของทุกระเบียบวาระทันทีในวันประชุมภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ.

(1.2) บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องและครบถ้วนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้แก่ วิธีการออกเสียงลงคะแนนและนับคะแนน ข้อมูลที่น่าสนใจ คำถาม/คำตอบ คำชี้แจงและข้อคิดเห็นโดยสรุปที่เกี่ยวข้องกับกิจการและระเบียบวาระการประชุม มติที่ประชุมซึ่งระบุคะแนนเสียงทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย (ถ้ามี) รวมทั้งรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าประชุม และได้นำส่งรายงานการประชุมให้แก่กระทรวงพาณิชย์ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม รวมทั้งนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นทุกราย เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับทราบผลการประชุมและสามารถทักท้วงหรือแก้ไขรายงานการประชุมได้ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ยังได้เผยแพร่รายงานการประชุมพร้อมภาพและเสียงของการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ด้วย โดยในปี 2562 ไม่มีผู้ถือหุ้นโต้แย้งผลการลงคะแนนเสียงและรายงานการประชุม

(2) การให้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้ถือหุ้น: ปตท.สผ. เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจนและทันต่อเหตุการณ์ทั้งเรื่องที่ถูกกฎหมายกำหนดและเรื่องที่บริษัทพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นที่ผู้ถือหุ้นควรได้รับทราบ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ สื่อหรือสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของ ปตท.สผ.



นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างชัดเจนรวมทั้งผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมบริษัท (ปตท.) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่า ปตท.สผ. มีโครงสร้างการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ปตท.สผ. ไม่มีการถือหุ้นไขว้ หรือมีโครงสร้างการถือหุ้นแบบพีระมิด

(3) **การสร้างการเข้าใจในธุรกิจและความผูกพันระยะยาวกับผู้ถือหุ้น:** ปตท.สผ. ได้จัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและสังคมโดยรวมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องในธุรกิจของ ปตท.สผ. มีความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะการดำเนินงานในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมซึ่งเป็นธุรกิจที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวแตกต่างจากธุรกิจอื่น ๆ และได้รู้จักพร้อมมีส่วนร่วมในโครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. รวมทั้งมีความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทในระยะยาว ซึ่งในปี 2562 ได้จัดกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

(3.1) กิจกรรมเยี่ยมชมกิจการและโครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. โดยให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่สนใจอย่างเท่าเทียมกัน ประกอบด้วย

(3.1.1) การเยี่ยมชมโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม ตั้งอยู่ในอำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี และโครงการเพื่อสังคมที่ศูนย์การเรียนรู้เพาะพันธุ์ปลาน้ำจืดที่ตำบลหัวเขา อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งเป็นศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบของการพัฒนาความรู้ด้านการเพาะพันธุ์ปลาน้ำจืดของ ปตท.สผ. โดยจัดให้กับผู้ถือหุ้นจำนวน 100 คน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มละ 50 คน เมื่อวันที่ 12 และ 13 มิถุนายน 2562

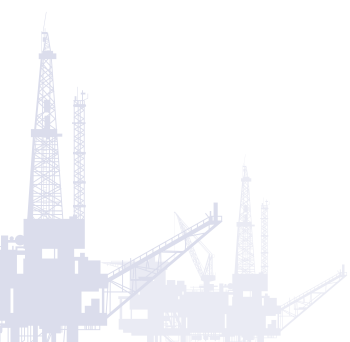
(3.1.2) การเยี่ยมชมโครงการเอส 1 ที่แหล่งน้ำมันสิริกิติ์ จังหวัดกำแพงเพชร และการเยี่ยมชมผลิตภัณฑ์ของชุมชนโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการภายใต้การสนับสนุนในโครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. สำหรับผู้ถือหุ้นจำนวน 241 คน แบ่งเป็น 4 กลุ่ม กลุ่มละประมาณ 60 คน เมื่อวันที่ 5, 6, 19 และ 20 พฤศจิกายน 2562 ประกอบด้วยผู้ถือหุ้นที่ยังไม่เคยเข้าร่วมเยี่ยมชมโครงการแห่งนี้และผู้ถือหุ้นที่เคยเข้าร่วมเยี่ยมชมโครงการแห่งนี้แล้วและสมัครใจรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางด้วยตนเอง ซึ่งเป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561

(3.2) การเผยแพร่ PTTEP Newsletter รายไตรมาส โดยเป็นการเพิ่มช่องทางในการนำเสนอข่าวสารต่าง ๆ ของ ปตท.สผ. ได้แก่ ผลการดำเนินงาน ความคืบหน้าของโครงการที่สำคัญ การดำเนินการด้านกิจกรรมเพื่อสังคมและบรรษัทภิบาล ซึ่งรวมถึงการนำเสนอข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ เช่น กลยุทธ์เรื่องการเปลี่ยนแปลงองค์กร หรือ Transformation ของ ปตท.สผ. ข้อมูลการพัฒนาองค์ความรู้เรื่องเทคโนโลยีโดยการจัดตั้งบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด นอกจากนี้ ยังให้ข้อมูลเรื่องการแจ้งเรื่องร้องเรียนซึ่งเป็นเครื่องมือป้องกันคอร์รัปชันและการประพฤติผิดในองค์กร โดยเผยแพร่ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไปทราบบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. และจัดส่งข้อมูลในรูปแบบหนังสือทางไปรษณีย์และ E-Newsletter ทางอีเมลให้กับผู้ถือหุ้นที่แจ้งความประสงค์ไว้ด้วย

(4) **การให้ความสำคัญและดูแลผู้ถือหุ้นทุกราย:** ปตท.สผ. จัดให้มีช่องทางที่ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถติดต่อขอข้อมูลได้โดยตรงทางอีเมลของกรรมการอิสระ (IndependentDirector@pttep.com) ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมของกรรมการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการตรวจสอบ เป็นต้น และผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อขอข้อมูลได้โดยตรงจากเลขานุการบริษัท (CorporateSecretary@pttep.com) หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (IR@pttep.com) นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและจริยธรรมในการสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่องค์กร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการดูแลอย่างยั่งยืนและเหมาะสม โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการที่ทันสมัยและเป็นที่ยอมรับในการติดตามวัดผล

(5) **มาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน**

ปตท.สผ. กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์และการใช้ข้อมูลภายในอย่างชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและเสมอภาคต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้



(5.1) คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน (Governance, Compliance and Internal Control Department) เป็นหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลมาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของ ปตท.สผ. รวมถึงจัดทำรายชื่อบุคคลวงใน (Insider List) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง

(5.2) แจ้งกฎเกณฑ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ ปตท.สผ. รวมทั้งจัดการอบรมให้กับพนักงานเพื่อให้มั่นใจว่า กฎเกณฑ์และนโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม รวมทั้งป้องกันการหาประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แก่อนตนเองหรือผู้อื่น และได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยในเรื่องนี้ไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะที่เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างที่ดี (CG Leader) กำชับหรือให้คำแนะนำบุคลากรของตนด้วย ซึ่งในปี 2562 ไม่ปรากฏว่ามีการรายงานการกระทำผิดในเรื่องดังกล่าว

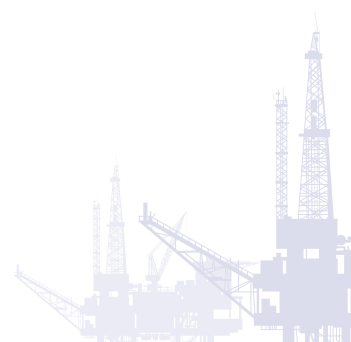
(5.3) ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ในระหว่างช่วงเวลาที่ ปตท.สผ. จะมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหุ้นของ ปตท.สผ. (Blackout Period) โดยฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายในจะแจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป ผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี รวมทั้งผู้บริหารและพนักงานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับทราบข้อมูลภายในที่สำคัญให้งดซื้อขายหลักทรัพย์ ปตท.สผ. เป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้รวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ ปตท.สผ. โดยตนเอง คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่ว่าจะเป็นการซื้อหรือขายโดยตรงหรือทางอ้อม เช่น เมื่อจะมีการเปิดเผยข้อมูลงบการเงินหรือผลการดำเนินงาน หรือการเข้าลงทุนในโครงการที่สำคัญ หากมีการฝ่าฝืนจะมีความผิดทางวินัยด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้กำหนดนโยบายเพิ่มเติมโดยให้กรรมการ ผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ ปตท.สผ. นอกช่วงเวลา Blackout Period ด้วย โดยให้รวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ ปตท.สผ. โดยตนเอง คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่ว่าจะเป็นการซื้อหรือขายโดยตรงหรือทางอ้อม โดยหากมีความจำเป็นต้องแจ้งฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน อย่างน้อย 2 วันทำการก่อนการซื้อขาย

(5.4) ให้กรรมการ ผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายในเพิ่มเติมจากหน้าที่ในการรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลให้คณะกรรมการทราบเป็นรายเดือนสำหรับใช้ติดตามผลการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน อีกทั้งเปิดเผยการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มงานการเงินและการบัญชี ในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

9.1.2 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการได้อนุมัติพันธกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยให้ความสำคัญกับสิทธิและการสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งมีใจความสำคัญ ได้แก่ ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในทางปฏิบัติ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน รัฐบาล ผู้ร่วมทุน สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ผู้ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ขนบธรรมเนียมประเพณี และสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดแนวทาง การปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งได้กำหนดกรอบความประพฤติด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการสร้างความสมดุลแก่ผู้มีส่วนได้เสียไว้ในจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมถึงช่องทางติดต่อ สื่อสารและรับข้อร้องเรียนข้อเสนอนะต่าง ๆ ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ.



9.1.2.1 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ความสำคัญ

คณะกรรมการ ปตท.สม. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และ ไม่รับความเสี่ยงในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (Zero Tolerance on any form of corruption) โดยมี กลไกในการกำกับดูแลในแต่ละภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สม. (Good Corporate Governance and Business Ethics of PTTEP Group หรือ CG&BE) ซึ่งเป็นระเบียบของกลุ่ม ปตท.สม. ที่ทุกคนใน องค์กรตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของ ปตท.สม. และบริษัทย่อยในกลุ่ม ปตท.สม. ต้องลงนามพันธสัญญา ยึดมั่นปฏิบัติ ตาม รวมถึงมีมาตรการในการสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องในกลุ่ม ปตท.สม. เช่น ผู้ค้าและผู้ร่วมทุน ปฏิบัติตาม CG&BE และจัดให้มี แนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีมาตรฐานในระดับเดียวกับ ปตท.สม. ด้วย

ปตท.สม. เชื่อมั่นว่า มาตรการป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีโครงสร้างการกำกับดูแลที่ดี โดยมี ระบบโครงสร้างการบริหารจัดการที่ชัดเจน มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ตลอดจนมีการกำกับดูแล ให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง รวมถึงการตรวจสอบที่อิสระและมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในเรื่องที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ ใน CG&BE โดยมีกรรมการและผู้บริหารในทุกระดับเป็นผู้นำการปฏิบัติ (CG Leader) ซึ่งคณะกรรมการ ปตท.สม. ได้มอบหมายให้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลทำหน้าที่ในการติดตามดูแลการปฏิบัติตาม CG&BE รวมถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมี แผนกบรรษัทภิบาลและผู้ถือหุ้นสัมพันธ์ สังกัดฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน สายงานเลขานุการบริษัท เป็นหน่วยงานกลางในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการปฏิบัติตาม CG&BE และมาตรการป้องกันการคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท.สม. โดยมีการ รายงานความคืบหน้าของการดำเนินการต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ CG&BE ได้จัดทำอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตามหลักการควบคุมภายใน และจัดพิมพ์เผยแพร่ให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาพม่า รวมทั้งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท.สม. ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถดาวน์โหลดเอกสารฉบับเต็มเพื่อศึกษา เพิ่มเติมได้ และได้มีการประกาศใช้ “แนวทางการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน” เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และเหมาะสมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นอีกหนึ่งมาตรการควบคุมภายในของ ปตท.สม.

นอกจากนี้ เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและลดโอกาสในการเกิดความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ กลุ่ม ปตท.สม. ยึดถือนโยบาย “No Gift Policy” อย่างต่อเนื่องและประกาศให้บุคคลภายนอกทราบอย่างชัดเจนว่าบุคลากรของ กลุ่ม ปตท.สม. จะไม่รับของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาส รวมทั้งกำหนดให้ Integrity & Ethics เป็นค่านิยมหนึ่งของ องค์กร และปลูกฝังให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติด้วย

ขอบเขตของนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท.สม.

ปตท.สม. กำหนดให้ CG&BE เป็นนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท.สม. โดยมีเนื้อหา ที่กำหนดหลักการ แนวปฏิบัติ และตัวอย่างที่ชัดเจนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ทั้งหมด เช่น การกำหนด โครงสร้างการกำกับดูแลที่ระบุไว้ในส่วนการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) รวมถึงการกำหนดแนวปฏิบัติในเรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจัดหาและสัญญา การป้องกันการฟอกเงิน ความเป็นกลางทางการเมือง การใช้และการรักษาข้อมูลและ ทรัพย์สิน รวมถึงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะไว้ในส่วนของจริยธรรมธุรกิจ (Business Ethics) โดย CG&BE มีสภาพบังคับที่ชัดเจนกับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของ ปตท.สม. และบริษัทย่อย ผู้ค้าของกลุ่ม ปตท.สม. ที่ได้ลงนามตกลงที่จะปฏิบัติตน ให้สอดคล้องกับ CG&BE ตลอดจนสนับสนุนให้ผู้ร่วมทุนมีมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจที่เหมาะสม

ปตท.สม. ได้กำหนดนิยามเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันไว้โดยยึดหลักการและกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและ กฎหมายต่างประเทศ โดยพิจารณาที่เจตนาเป็นหลักว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อประโยชน์ของกลุ่ม ปตท.สม. นั้น ต้องไม่มีเจตนาให้มีการใช้ อำนาจหน้าที่ของตนหรือของบุคคลอื่นโดยไม่ชอบเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้ ซึ่งผิดกฎหมาย และ/หรือขัดต่อกฎระเบียบของกลุ่ม

ปตท.สผ. โดยรวมถึงการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบที่กระทำในฐานะผู้ให้ หรือผู้รับ หรือผ่านตัวแทน อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญว่าบางกิจกรรม เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล (Not-for-Profit Donation) การเป็นผู้ให้การสนับสนุน (Sponsor) การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) อาจมีโอกาสเสี่ยงที่จะถูกใช้เป็นช่องทางคอร์รัปชัน ดังนั้น ในการกำหนดนิยาม “คอร์รัปชัน” จึงได้มีการกล่าวถึงกิจกรรมข้างต้น เพื่อให้ผู้ที่ดำเนินการมีความระมัดระวังเป็นพิเศษในกิจกรรมเหล่านี้ โดย ปตท.สผ. ไม่มีการบริจาคให้กับพรรคการเมือง เพื่อสนับสนุนการหาเสียงเลือกตั้งทั้งในระดับท้องถิ่นหรือระดับประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการและแนวปฏิบัติของจริยธรรมธุรกิจเรื่องความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรการและหลักการในการนำไปปฏิบัติ

การดำเนินการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีความเกี่ยวข้องกับระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย การตรวจสอบ รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กร ซึ่งมีหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลในแต่ละเรื่อง ปตท.สผ. จึงได้มีการกำหนดรูปแบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงตามหลักการวางแนวป้องกันในสามระดับ (3 Lines of Defense) ได้แก่

(1) ผู้รับผิดชอบระดับแรก (First Line of Defense) คือ หน่วยงานต่าง ๆ ที่ต้องกำกับดูแลงานของตนให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน โดยผู้รับผิดชอบในระดับแรกจะได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้มั่นใจว่า มีความรู้เพียงพอและพร้อมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนและเผชิญกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ผู้รับผิดชอบระดับที่สอง (Second Line of Defense) คือ หน่วยงานที่รับผิดชอบในภาพรวมเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และนโยบายต่าง ๆ ที่ใช้ในองค์กร และทำหน้าที่ในการกำหนดกฎหมายหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว เช่น หน่วยงานบรรษัทภิบาล (Governance) หน่วยงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หน่วยงานควบคุมภายใน (Internal Control) และหน่วยงานกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) หรือหน่วยงานด้าน GRC ซึ่งอยู่ภายใต้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กำกับดูแล และบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กร และมีแนวทางการบริหารจัดการแบบบูรณาการเชิงรุกที่ชัดเจนตามที่กำหนดใน Governance, Risk Management, and Compliance Management System Manual (GRC MS Manual) เพื่อให้การทำงานบรรลุตามเป้าหมาย โดยมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกรอบจริยธรรมที่ดีขององค์กร ในขณะเดียวกันมีการพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม โดยลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน โดยแบ่งขอบเขตการดำเนินงานเป็น 9 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ (1) บทบาทของผู้นำและความมุ่งมั่น (Leadership and Commitment) (2) นโยบาย เป้าหมาย และแผนงาน (Policies, Objectives and Plans) (3) โครงสร้างองค์กรและทรัพยากร (Organization and Resources) (4) การประเมินด้าน GRC (GRC Assessment) (5) การควบคุมภายใน มาตรการป้องกันและแก้ไข (Controls and Response) (6) การติดตามประเมินผลและสร้างความเชื่อมั่น (Monitoring and Assurance) (7) การตรวจสอบ (Audit) (8) การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continual Improvement) และ (9) การสื่อสารและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Communication and Culture)

(3) ผู้รับผิดชอบระดับที่สาม (Third Line of Defense) คือ หน่วยงานตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายนอก ซึ่งทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในภาพรวมของระบบงานต่าง ๆ ทั้งของระดับ First และ Second Line of Defense อย่างเป็นอิสระ

ปตท.สผ. มอบหมายให้หน่วยงานควบคุมภายในจัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในเรื่องโอกาสที่อาจเกิดการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยความเสี่ยงจากการยกยอกทรัพย์ การคอร์รัปชัน การขโมย หรือการทำรายงานเท็จ ตามแบบประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายในที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และให้ผู้บริหารระดับผู้จัดการอาวุโสประเมินตนเองในเรื่องโอกาสที่จะเกิดการทุจริต โดยพิจารณาจาก 3 ปัจจัยที่ทำให้เกิดโอกาสการทุจริต ได้แก่ แรงจูงใจ/ความกดดัน โอกาสในการทำทุจริต และทัศนคติ/เหตุผลความจำเป็นในการทำทุจริต ซึ่งจากผลการประเมินการควบคุมภายในบ่งชี้ว่า ปตท.สผ.



มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม หน่วยงานส่วนใหญ่มีการประเมินโอกาสการเกิดเหตุการณ์ทุจริต โดยคำนึงถึง 3 ปัจจัยข้างต้นอย่างครบถ้วน และปรับเปลี่ยนการควบคุมภายในที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา

การสื่อสาร การให้ความรู้ และการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการปลูกฝังนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับทุกคนในองค์กรผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในองค์กรทุกระดับและทุกช่วงอายุ โดยออกแบบกิจกรรมตามความสนใจและระดับความรู้ของกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนขยายการดำเนินการไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ค้า โดยกำหนดดัชนีวัดผลการดำเนินงานของกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างถูกต้องและได้ผลสำเร็จเป็นรูปธรรมมากที่สุด โดยในปี 2562 ได้มีการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เช่น

การดำเนินการภายในองค์กร

(1) จัดการปฐมนิเทศ (Induction) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใหม่ เพื่อแนะนำหลักการภาพรวมของเรื่อง Governance, Risk Management and Compliance (GRC) ให้กลุ่มคนดังกล่าวรับทราบและยึดถือปฏิบัติ และจัดทำ GRC Induction ในรูปแบบวิดีโอเพื่อให้การเผยแพร่ให้ความรู้ด้าน GRC ในกลุ่มพนักงานในสถานที่ปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความสะดวกและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

(2) จัดให้มีการส่งเสริมเรื่อง GRC ให้กับคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส เพื่อแจ้งข้อมูลและกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการรับทราบก่อนเริ่มการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยประธานในที่ประชุมจะเน้นย้ำให้กรรมการและฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติด้วย โดยในปี 2562 มีหัวข้อ ดังนี้

- 5 Trends that Boardroom Should Know
- Cybersecurity and Data Privacy Laws
- Critical Success Factors in a GRC Implementation
- Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks

(3) จัดหลักสูตรการอบรมเพื่อทบทวนเรื่อง GRC (GRC 101) สำหรับพนักงานที่ผ่านการปฐมนิเทศแล้ว โดยเนื้อหาครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่งจะเน้นในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและเรื่องที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

(4) จัดให้มีการสื่อสาร CG&BE ให้กับผู้บริหารและพนักงานโครงการมาเลเซีย ซึ่งเป็นบุคลากรที่โอนย้ายสังกัดจากบริษัทที่ ปตท.สผ. เข้าซื้อกิจการ (บริษัท Murphy) ณ สำนักงานที่กรุงกัวลาลัมเปอร์ รวมถึงพนักงานระดับหัวหน้างานในพื้นที่ปฏิบัติการที่เมืองบิณฑูลและเกาะลาบวน ประเทศมาเลเซีย รวมทั้งวางแผนทางการกำกับดูแลด้าน GRC สำหรับโครงการมาเลเซียด้วย

(5) จัดทำหลักสูตร CG&BE E-Learning สำหรับผู้บริหารและพนักงาน โดยเป็นการบรรยายเสียงภาษาอังกฤษ ประกอบบทบรรยายภาษาไทยและเขียนมา เพื่อขยายช่องทางให้พนักงานสามารถเข้าถึงการอบรม CG&BE ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น และสามารถวัดผลความรู้ความเข้าใจได้ภายหลังจบบทเรียน โดยทราบผลการทดสอบทันที

(6) ร่วมจัดงาน PTT Group CG Day 2019 ซึ่งเป็นงานที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีของบริษัท Flagship ในกลุ่ม ปตท. สำหรับบุคลากรทุกระดับในกลุ่ม ปตท. รวมถึงผู้แทนจากองค์กรที่เกี่ยวข้องด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชัน ผู้ค้าและผู้ค้าของกลุ่ม ปตท. ภายใต้ชื่องาน “PTT Group CG Day 2019 : Digitalization...Challenge for the Governance” เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 โดยแสดงถึงความร่วมมือร่วมใจและความมุ่งมั่นของกลุ่ม ปตท. ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ซึ่งพร้อมสนับสนุนการขับเคลื่อนให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทางด้านธุรกิจ ตลอดจนสังคมและประเทศชาติโดยรวมมีวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม และปลอดคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

(7) จัดให้มีการสื่อสารเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญ และมีความมั่นใจในการแจ้งเรื่องร้องเรียนตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่บริษัท กำหนด รวมถึงเข้าใจขั้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและการให้ความคุ้มครอง โดยมีการเปิดเผยสรุปจำนวนเรื่องร้องเรียนและการลงโทษ ในแต่ละปีให้ทุกคนในองค์กรทราบ (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “การรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง”) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการ รณรงค์ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสปราศจากคอร์รัปชันด้วย

(8) จัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เพื่อให้ความรู้แก่ทุกคนในองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเชิญชวน ให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น วันต่อต้านคอร์รัปชัน ที่สำนักงานใหญ่และพื้นที่ปฏิบัติการ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ และ Newsletter เป็นต้น

การดำเนินการให้กับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ปตท.สผ. มีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านบรรษัทภิบาล โดยจะเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติอย่างจริงจังและขยายการดำเนินการไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งประกอบด้วยการจัดทำนโยบายที่ชัดเจนครอบคลุมถึง ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ค้า ผู้ร่วมทุน ตัวแทนของกลุ่ม ปตท.สผ. และการดำเนินการผลักดันให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกดำเนินธุรกิจ อย่างมีจริยธรรมและไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

(1) แจ้งให้ลูกค้าทุกรายทราบถึงนโยบาย No Gift Policy และขอความร่วมมือในการงดมอบของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่ม ปตท.สผ. ในทุกโอกาส รวมทั้งสื่อสารและเชิญชวนให้ลูกค้าที่ กลุ่ม ปตท.สผ. มียอดใช้จ่ายสูงเป็น 100 อันดับแรก ทำ Online Training (การอบรมและทำแบบทดสอบ) เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยมี อัตราการเข้าร่วมและสอบผ่านอยู่ที่ร้อยละ 70

(2) ประกาศให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบาย No Gift Policy อย่างชัดเจนในเว็บไซต์ของบริษัท และการตั้ง ป้ายสื่อสารบริเวณอาคารสำนักงาน ณ จุดที่ผู้มาติดต่อสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจนทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

(3) ส่งเสริมสนับสนุนให้สังคมมีวัฒนธรรมที่ดีด้านบรรษัทภิบาลและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี 2562 ปตท.สผ. ได้มีการดำเนินการและเข้าร่วมในกิจกรรมที่สำคัญต่าง ๆ ตามรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “การมีส่วนร่วมกับสังคมในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

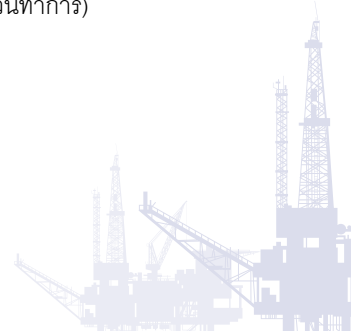
(4) จัดให้มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถติดต่อสอบถามในกรณีที่มีคำถามหรือข้อเสนองานเกี่ยวกับ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจมายังอีเมลของหน่วยงานเลขานุการบริษัท (corporatesecretary@pttep.com) ด้วย

การรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดให้มีระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง เพื่อให้การดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของกลุ่ม ปตท.สผ. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานสากล และเพื่อให้ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนและ บุคคลที่เกี่ยวข้อง ได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยเปิดให้บุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กรสามารถแจ้งถึง การ ปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ (CG&BE) รวมถึงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน จากการกระทำโดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือตัวแทนของกลุ่ม ปตท.สผ.

ปตท.สผ. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไว้ในระเบียบอย่างชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่า ทุกเรื่องได้ดำเนินการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ เช่น

- หน่วยงานบรรษัทภิบาล สายงานเลขานุการบริษัท ในฐานะผู้ประสานงานเรื่องร้องเรียนตามระเบียบการรับเรื่อง ร้องเรียน ฯ ต้องพิจารณาข้อเท็จจริงและความเพียงพอของพยานหลักฐานในเบื้องต้นและส่งเรื่องให้ผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนภายใน 7 วันทำการ หากมีการขยายระยะเวลาในกรณีจำเป็น ต้องได้รับอนุมัติจาก CEO เท่านั้น (ขยายได้ครั้งละไม่เกิน 7 วันทำการ)



● ผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนตามระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนฯ ต้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน 30 วันทำการในทุกกรณี หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวสามารถขอขยายระยะเวลาการตรวจสอบจากผู้มีอำนาจอนุมัติ (กรณีเรื่องไม่ซับซ้อน ขยายเวลาได้ครั้งละไม่เกิน 7 วันทำการ และกรณีเรื่องซับซ้อนขยายเวลาได้ครั้งละไม่เกิน 30 วันทำการ) โดยผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนทุกคนต้องเป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องร้องเรียนนั้น ๆ และเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องที่ได้รับผ่านช่องทางที่กำหนดตามระเบียบข้างต้น จะต้องรายงานและสรุปผลต่อคณะกรรมการบริษัทภิบาล และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ (แล้วแต่กรณี) และคณะกรรมการบริษัท

ปตท.สผ. กำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ตามระเบียบข้างต้น ดังนี้

- (1) จดหมายถึงกรรมการ หรือผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบริษัทภิบาล สายงานเลขานุการบริษัท
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคาร เอ ชั้น 33
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
- (2) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ถึง ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบริษัทภิบาล สายงานเลขานุการบริษัท
(cghotline@pttep.com)

(3) ช่องทาง Whistleblowing System ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.pttep.com) โดยระบบจะกำหนดหมายเลขรายงาน (Report Number) และรหัสส่วนตัว (PIN) ให้กับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบมีความปลอดภัยและบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ รวมทั้งผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถติดตามความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียนและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ ซึ่งระบบดังกล่าวเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันด้วย

ในปี 2562 ปตท.สผ. ได้รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนจำนวน 7 เรื่อง เมื่อพิจารณาความเพียงพอและความชัดเจนของพยานหลักฐานแล้ว พิจารณารับเป็นเรื่องร้องเรียน 3 เรื่อง ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง 3 เรื่อง โดยมีข้อมูลสรุปรายละเอียดดังนี้

หัวข้อ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับแจ้ง	8	10	7
ประเภทของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน			
- บุคคลภายนอกองค์กร	4	2	2
- บุคคลภายในองค์กร	2	7	2
- ไม่เปิดเผยตัวตน	2	1	3
จำนวนเรื่องที่รับเป็นเรื่องร้องเรียนเมื่อพิจารณาความชัดเจนและความเพียงพอของพยานหลักฐานแล้ว	7	6	3
จำนวนเรื่องที่พบการกระทำผิด	3	4	1
ประเภทเรื่องร้องเรียนที่พบการกระทำผิด			
- การใช้และการรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน	-	1	-
- การทรัพยากรบุคคล (เช่น การมาสาย การแสดงกิริยาไม่เหมาะสม)	1	-	1
- การไม่ปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	1	-	-
- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทุจริต	1	3	-

ทั้งนี้ เรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วตามขั้นตอนของระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนฯ จำนวน 3 เรื่อง มี 2 เรื่องที่ไม่พบการกระทำที่เป็นความผิดเกี่ยวข้องกับการทุจริตและการฝ่าฝืนกฎระเบียบ และมี 1 เรื่องเกี่ยวกับความประพฤติที่ไม่เหมาะสมของพนักงานในหลายวาระ เช่น การดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในขณะปฏิบัติหน้าที่ การพกพาอาวุธร้ายแรงเข้ามาในพื้นที่ปฏิบัติงาน การปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้ได้บังคับบัญชา โดยพบว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและจริยธรรมธุรกิจ ว่าด้วยการทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกรณีร้ายแรง และ ปตท.สผ. ได้ดำเนินการลงโทษเรียบร้อยแล้วด้วยการเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย โดยหน่วยงานบรรษัทภิบาลได้แจ้งผลสรุปของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง และนำผลสรุปของการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนมาปรับปรุงการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วย

อนึ่ง รายละเอียดเกี่ยวกับระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง และระบบการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing System) มีเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ที่ <https://www.pttep.com/th/Aboutpttep/Corporategovernance/Reportingandwhistleblowingregulations.aspx>

การติดตามผลการดำเนินการของมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลเป็นผู้ติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ CG&BE โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และจะรวบรวมผลการดำเนินการเพื่อรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง นอกจากนี้ เนื่องจาก การกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นการดำเนินการร่วมกันของหลายหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็น Second Line of Defense และ Third Line of Defense จึงมีการรายงานคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบด้วย โดยผลการดำเนินการทุกเรื่องจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนรายงานสรุปให้ผู้ถือหุ้นทราบในรายงานประจำปีด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีด้าน CG&BE และ ประเมินผลการดำเนินงานตามดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator หรือ KPI) เพื่อให้มั่นใจว่าดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์

การตรวจสอบ

ปตท.สผ. กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบทำหน้าที่ในการตรวจสอบเรื่องทุจริตซึ่งรวมถึงคอร์รัปชันด้วย และมีการตรวจสอบเพิ่มเติมหากมีประเด็นข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันหน่วยงานตรวจสอบมีข้อพึงปฏิบัติในการตรวจสอบการทุจริต โดยมีเนื้อหาครอบคลุมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การป้องกันและตรวจจับการทุจริต และการสืบสวนการทุจริต รวมถึงข้อพึงปฏิบัติในการสืบสวนการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการสืบสวนเมื่อเกิดเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต

ปตท.สผ. ได้นำระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง (Continuous Control Monitoring System) เข้ามาช่วยในการกลั่นกรองและตรวจติดตามความผิดปกติที่เกิดกับกระบวนการต่าง ๆ ภายในองค์กร ซึ่งเริ่มที่กระบวนการจัดซื้อจนถึงกระบวนการชำระเงิน (Procure to Pay) เป็นกระบวนการแรก และปัจจุบันได้ขยายขอบเขตการตรวจติดตามไปยังการบริหารจัดการคลังสินค้าและพัสดุคงคลัง โดยมุ่งเน้นการตรวจติดตามความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมถึงไม่ถูกต้องตามขั้นตอนที่บริษัทกำหนด ซึ่งอาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต ระบบจะแจ้งเตือนตรงไปยังผู้บริหาร เพื่อให้ดำเนินการแก้ไขได้ทันต่อเหตุการณ์

การมีส่วนร่วมกับสังคมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปตท.สผ. ตระหนักถึงบทบาทของการเป็นบริษัทจดทะเบียนที่ต้องสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายว่ามีการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่คอร์รัปชัน รวมถึงการที่ ปตท.สผ. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ จึงมีหน้าที่ต้องเป็นผู้นำการปฏิบัติและส่งเสริมสนับสนุนให้สังคมมีมาตรฐานเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับที่ดีขึ้น โดยในปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการและเข้าร่วมในกิจกรรมที่สำคัญ เช่น ร่วมแสดงพลังและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบในงาน



วันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ที่จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) โดยผู้บริหารระดับสูงและพนักงานของ ปตท.สผ. ร่วมแสดงพลัง เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา และร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ที่จัดโดยรัฐบาล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่าย เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี เป็นต้น

คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) มีมติให้การรับรองต่ออายุ ปตท.สผ. เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2561 แสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และได้ขยายขอบเขตการดำเนินการตามมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังบริษัทย่อย ผู้ร่วมทุน ผู้ค้า คู่ธุรกิจ อย่างต่อเนื่องต่อไปด้วย

9.1.2.2 นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

(1) ผู้ถือหุ้น

ปตท.สผ. เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่กิจการ และสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน”

(2) พนักงาน

(2.1) ปตท.สผ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักขององค์การสหประชาชาติ โดยไม่มีการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย รวมทั้งไม่มีการใช้แรงงานเด็กในทุกพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดแนวปฏิบัติไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ดังนี้

(1) ศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ในแต่ละพื้นที่ที่ตนปฏิบัติงาน

(2) ศึกษา และทำความเข้าใจวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในแต่ละพื้นที่ที่ตนปฏิบัติงาน

(3) เคารพความแตกต่างของวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น โดยไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดต่อวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีนั้น ๆ

(4) ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวตัดสิน หรือเนื่องจากความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ รวมถึงการตั้งครุฑ และความโน้มเอียงทางเพศ อายุ สีผิว ศาสนา ความคิดเห็นส่วนบุคคล ความพิการ หรือเรื่องอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

(2.2) ปตท.สผ. สรรหา คัดเลือก และบรรจุพนักงาน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ประสิทธิภาพ และความสามารถ เพื่อให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้สมัคร ตามที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ทุกประการ ปตท.สผ. บรรจุพนักงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมกับทั้งพนักงาน และผู้เข้าสมัครแข่งขันทุกราย นอกจากนั้น เมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานแล้ว ปตท.สผ. ยังส่งเสริมการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสนำหน้าและเปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมภายนอกภายใต้ขอบเขตนโยบายของ ปตท.สผ.

(2.3) ปตท.สผ. จัดระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงานและองค์กร โดยมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามที่ต้องการให้ทำงานอยู่กับองค์กร โดยพิจารณาอัตราค่าตอบแทนและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนในปัจจุบันของกลุ่มผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปิโตรเลียมอื่นในประเทศ ความแตกต่างของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ความชำนาญที่ต้องการ ความยากง่ายในการปฏิบัติ

หน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และความสามารถของพนักงานแต่ละคนที่แสดงออกในเชิงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

(2.4) ปตท.สผ. จัด และ/หรือ ปรับปรุงสวัสดิการที่เป็นธรรมต่อพนักงานและต่อ ปตท.สผ. โดยพิจารณาจากความสามารถในการจ่ายของ ปตท.สผ. ทั้งในปัจจุบันและระยะยาว โดยมุ่งเน้นสวัสดิการที่เสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพของพนักงานและครอบครัว เช่น เงินช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว เป็นต้น และสอดคล้องกับสวัสดิการที่ผู้ประกอบการธุรกิจปิโตรเลียมอื่นในประเทศไทยส่วนใหญ่จัดให้แก่พนักงานของตน ปตท.สผ. มีการทบทวนความเหมาะสมของสวัสดิการ เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจในด้านต่าง ๆ ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากสวัสดิการต่าง ๆ แล้ว ปตท.สผ. ยังดูแลเอาใจใส่พนักงานเพื่อลดความกังวลของพนักงานโดยผ่านทางโครงการสบายใจดีที่บริการให้คำปรึกษาทุกเรื่อง สำหรับพนักงาน คู่สมรส และบุตร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องครอบครัว ส่วนตัว การงาน ความรัก บุตร กฎหมาย และอื่น ๆ โดยผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาจากบริษัทที่ปรึกษา

ปตท.สผ. กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ และเพื่อเป็นหลักประกันแก่พนักงานภายหลังสิ้นสุดการเป็นพนักงาน หรือเกษียณอายุการทำงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพประกอบด้วยเงินสะสมของพนักงานและเงินสมทบของบริษัท โดย ปตท.สผ. จ่ายเงินสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานเป็นประจำทุกเดือนในอัตราร้อยละ 15 ของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของพนักงาน และพนักงานจ่ายเงินสะสมเป็นประจำทุกเดือนในอัตราตั้งแต่ร้อยละ 2 แต่ไม่เกินอัตราร้อยละ 15 โดยเงื่อนไขการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบจะเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ปตท.สผ. กำหนด

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมอบรางวัลอายุการทำงาน (Long Service Award) เป็นที่ระลึกสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรมาเป็นเวลานาน และเป็นการยกย่องเชิดชูผู้จงรักภักดีกับองค์กร โดยจัดให้มีการมอบทองคำตามอายุงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานครบ 5 ปี, 10 ปี, 15 ปี, 20 ปี และ 25 ปี ในเดือนมิถุนายนของทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรในระยะยาว และเป็นการขอบคุณสำหรับการอุทิศตนทำงานร่วมกับบริษัทเป็นระยะเวลานาน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงความมั่นคงในการทำงานที่ ปตท.สผ. ด้วย

(2.5) ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถในการดำเนินธุรกิจ โดยถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการดำเนินกิจการให้ประสบผลสำเร็จ จึงสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว นอกเหนือจากการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานในด้านวิชาการและทักษะต่าง ๆ ในการทำงานแล้ว ปตท.สผ. ยังได้ปลูกฝังค่านิยมในการทำงาน ให้กับพนักงานควบคู่กันไปเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานเดียวกัน อันจะเป็นปัจจัยหลักให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลผลิตยัตยศาสตร์และพันธกิจที่กำหนดไว้ โดยในปี 2562 พนักงาน ปตท.สผ. ได้เข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เฉลี่ย 43 ชั่วโมงต่อคนต่อปี เช่น หลักสูตร ISO 14001 ความใส่ใจเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยมีรายละเอียดปรากฏในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” หัวข้อ “นโยบายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

(2.6) ปตท.สผ. ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญในการรักษาหรือเพื่อแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นร่วมกันระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ปัญหาคลี่คลายไปโดยเร็ว และรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีต่อกัน หากเกิดปัญหาระหว่างพนักงานหรือระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา พนักงานมีสิทธิร้องทุกข์ตามขั้นตอนที่ ปตท.สผ. กำหนดไว้ โดยผู้ที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ และกระทำไปโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองโดยไม่ได้รับผลกระทบใด ๆ ซึ่ง ปตท.สผ. จะไม่ถือเป็นเหตุเลิกจ้าง หรือกระทำการลงโทษในอันที่จะส่งผลเสียต่อพนักงานหรือพยานผู้เกี่ยวข้องแต่ประการใด นอกจากนี้ พนักงานยังสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดต่าง ๆ ผ่านทาง CG Hotline ซึ่งมีกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นความลับ โดยมีการรับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการปกป้องพนักงาน ทั้งนี้ ผู้แจ้งเรื่องจะไม่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเรื่องร้องเรียน



(2.7) ปตท.สผ. ได้สำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงปัจจัยที่สนับสนุนให้พนักงานมีความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร จากการสำรวจที่ผ่านมาพบว่า ระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเก็บข้อมูลเชิงลึกเพื่อจัดทำแผนยกระดับความผูกพันต่อองค์กรในระดับองค์กรและระดับกลุ่มงาน ซึ่งแผนงานดังกล่าวนำมาสู่การพัฒนาและปรับปรุงนโยบายการบริหารจัดการ พร้อมติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงานอย่างเป็นขั้นตอน

ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีแผนสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรครั้งถัดไป ในปี 2563

(3) ลูกค้า

ปตท.สผ. ยึดถือพันธกิจในการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท และ ก๊าซแอลพีจี ในราคาที่สามารถแข่งขันได้และเป็นธรรม โดยจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทั้งในรูปแบบสัญญาระยะสั้น สัญญาระยะยาว รวมถึงตลาดจร สำหรับหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกลูกค้า ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับ 4 ปัจจัยหลัก ได้แก่ ผลประโยชน์ทางเศรษฐศาสตร์ของราคาผลิตภัณฑ์ ความมั่นคงทางการเงิน มาตรฐานความปลอดภัย รวมถึงนโยบายและกฎเกณฑ์ของบริษัทนั้น ๆ ทั้งนี้ ปตท.สผ. ปฏิบัติต่อผู้ซื้อทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่าย ในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นสัญญาซื้อขายระยะยาว ปตท.สผ. มุ่งมั่นรับผิดชอบในการปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัดและประสานงานกับผู้ซื้ออย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาได้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ซื้อและตรงตามเวลาที่ตกลงไว้

(4) รัฐบาล

ปตท.สผ. ดำเนินงานด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมโดยยึดมั่นและปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ด้วยความมุ่งมั่นในการแสวงหาแหล่งพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ปตท.สผ. ได้ยึดมั่นการดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของรัฐบาลไทยและรัฐบาลของประเทศที่เข้าไปลงทุนอย่างเคร่งครัด

(5) ผู้ร่วมทุน

โครงการร่วมทุนระหว่าง ปตท.สผ. และผู้ร่วมทุนรายอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ จะดำเนินธุรกิจภายใต้ข้อตกลงในการทำงานร่วมกันตามมาตรฐานสากล ตลอดจนส่งเสริมให้มีจริยธรรมธุรกิจในระดับเดียวกัน โดยมีการกำหนดสิทธิและหน้าที่ของผู้ร่วมทุนอย่างชัดเจน และให้สิทธิผู้ร่วมทุนเป็นคณะกรรมการบริหารโครงการ เพื่อกำหนดแนวทางบริหาร การจัดหาบริการและสินค้า รวมถึงแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี โดยจะมีการกำหนดขอบเขตและแนวทางการลงมติที่ชัดเจน รวมถึงการให้สิทธิผู้ร่วมทุนในการตรวจสอบข้อมูลทางการเงินและบัญชีรายปี และมีมาตรการที่เหมาะสมและชัดเจน เช่น บทปรับในกรณีที่ผู้ร่วมทุนไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีระหว่างกัน นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังเน้นถึงความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลระหว่างผู้ร่วมทุนและบุคคลภายนอก

(6) สังคม ชุมชน

ปตท.สผ. มีนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนควบคู่กับการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับ มีการบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ในทุกกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานทางธุรกิจ และได้มีการบังคับใช้นโยบายดังกล่าวในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน

ในการนี้ ปตท.สผ. ได้นำระบบการบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้เสีย (Issue and Stakeholder Management System หรือ ISMS) มาใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสังคม เพื่อบรรเทาผลกระทบและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนในทุกพื้นที่ปฏิบัติงานของ ปตท.สผ. โดยได้มีการกำหนด ISMS เป็น KPI ของผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง และ ปตท.สผ. ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้เสียให้ผู้บริหารและพนักงานของทุกโครงการทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นระยะ ๆ เจ้าหน้าที่ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องจะต้องมีการปรับปรุงข้อมูลการวิเคราะห์ของทุกโครงการเป็นประจำทุกปี

(7) สิ่งแวดล้อม

จากวิสัยทัศน์ของ ปตท.สผ. ที่มุ่งเน้นการเป็น “Energy Partner of Choice” ด้วยการส่งมอบคุณค่าแก่พันธมิตรของเรา ผ่านการดำเนินงานอย่างมีศักยภาพ พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง บริษัทได้ทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ร่วมกัน โดยมุ่งเน้นการดูแลใส่ใจสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment หรือ SSHE) อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ โครงการและพื้นที่ปฏิบัติงานภายใต้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. ได้ปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Policy) อย่างเคร่งครัด ผ่านระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Management System) มาตรฐาน คู่มือ แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน รวมถึงตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน โดย ปตท.สผ. ได้รายงานผลการดำเนินงานที่เป็นตัวชี้วัดทางด้าน SSHE ผ่านทางเว็บไซต์ ได้แก่ ข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน อัตราการบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน และอัตราการหกรั่วไหลของไฮโดรคาร์บอนและสารเคมี นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในรายงานความยั่งยืนประจำปี และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้พนักงานได้ทราบผ่านสื่อต่าง ๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานให้กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติทราบอย่างสม่ำเสมออีกด้วย

ปตท.สผ. ได้นำมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบัน ปตท.สผ. ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 จากบริษัท AJA Registrars Limited (ซึ่งปัจจุบันเปลี่ยนเป็นบริษัท SOCOTEC Certification (Thailand) Co., Ltd.) ภายใต้การรับรองของ United Kingdom Accreditation Service (UKAS) สำหรับทุกโครงการภายในประเทศ ได้แก่ โครงการอาทิตย์ แหล่งบงกชเหนือและแหล่งบงกชใต้ ของโครงการบงกช โครงการเอส 1 โครงการพีทีทีอียู 1 โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43 โครงการสินภู่อ้อม โครงการฐานสนับสนุน การพัฒนาปิโตรเลียม ปตท.สผ. (สงขลาและระนอง) และศูนย์วิจัยตัวอย่างหิน ปตท.สผ. และโครงการต่างประเทศ ได้แก่ พื้นที่สัมปทานปิโตรเลียมแปลงเอ็ม 9 ศูนย์ควบคุมการปฏิบัติการเมืองทวาย และสำนักงาน ณ กรุงย่างกุ้งของโครงการชอติกา สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

ปตท.สผ. ยังคงมุ่งมั่นดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการสีเขียว โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ ซึ่งแนวทางการบริหารจัดการสีเขียวครอบคลุมการเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างคุณค่าให้กับการดำเนินธุรกิจ เช่น การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การศึกษาประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ การปลูกป่าทดแทน การลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการลดปริมาณของเสีย ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้มีการทำโครงการ 5 ส ในพื้นที่สำนักงานและการดำเนินงานสายโซ่อุปทานสีเขียวตามแนวทางของกลุ่ม ปตท. ซึ่งประกอบไปด้วยการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว ระบบการขนส่งสีเขียว สำนักงานสีเขียว และการจัดประชุมสัมมนาที่ปลอดคาร์บอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสังคม นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้จัดอบรมด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานทุกคนทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(8) ผู้ค้า

ตามที่ระเบียบการจัดหาและการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. กำหนดว่า ผู้ค้าถือเป็นส่วนสำคัญที่เอื้ออำนวยให้ธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ยั่งยืนอยู่ได้ จึงมีนโยบายปฏิบัติต่อกันในฐานะที่เป็นผู้ค้าในทางธุรกิจที่เสมอภาคกัน โดยการดำเนินการจัดหาของกลุ่ม ปตท.สผ. ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อตกลงในนิติกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment หรือ SSHE) เป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ค้าต้องมีมาตรการในการทำงานที่ปลอดภัยต่อกลุ่ม ปตท.สผ. และพนักงานของผู้ค้าต้องมีจริยธรรมใน



การดำเนินธุรกิจที่ดีและเคารพในสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ ภายใต้วิสัยทัศน์ใหม่ของบริษัท “Energy Partner of Choice” ปตท.สผ.ยังมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและสานประโยชน์ร่วมกันกับทุกฝ่ายรวมทั้งผู้ค้า เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

คู่มือสำหรับผู้ค้า

ปตท.สผ. ได้พัฒนาคู่มือสำหรับผู้ค้า เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ค้าในการติดต่อหรือทำธุรกรรมต่าง ๆ กับ ปตท.สผ. โดยคู่มือดังกล่าวมีเนื้อหาครอบคลุมถึงความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ขั้นตอนการจัดหารวมถึงการบริหารสัญญา แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และช่องทางการติดต่อสื่อสารและการร้องเรียน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มือสำหรับผู้ค้าได้ที่เว็บไซต์ www.pttep.com > บริการอิเล็กทรอนิกส์ > ฝ่ายจัดหาและสัญญา > คู่มือสำหรับผู้ค้า ปตท.สผ. (PTTEP Vendor Guide)

การลงทะเบียนผู้ค้า

ปตท.สผ. ยึดมั่นในหลักการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยไม่กีดกันผู้ค้าในการเข้าร่วมแข่งขันทางธุรกิจ และได้จัดให้มีช่องทางลงทะเบียนเป็นผู้ค้าของ ปตท.สผ. 3 ช่องทาง คือ

- (1) การลงทะเบียนผู้ค้าผ่านเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ที่ www.pttep.com > บริการอิเล็กทรอนิกส์ > ฝ่ายจัดหาและสัญญา > Vendor Registration
- (2) การลงทะเบียนผู้ค้าผ่านทางหน่วยงานบริหารผู้ค้า โดยสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานกลยุทธ์การจัดหาและพนักงานหน่วยงานจัดหาและสัญญาได้ตลอดเวลาทำการ
- (3) การลงทะเบียนผู้ค้าผ่านผู้ใช้งานของ ปตท.สผ. โดยตรง ซึ่งผู้ใช้งานจะเสนอชื่อของผู้ค้ามายังหน่วยงานบริหารผู้ค้า เพื่อดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นต่อไป

การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้ารายใหม่

ปตท.สผ. ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นโดยการคัดกรองและประเมินผู้ค้ารายใหม่จำแนกตามกลุ่มสินค้าและบริการ ซึ่งดำเนินงานโดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้ารายใหม่ที่ประกอบไปด้วยผู้แทนของแต่ละหน่วยงาน โดยมีอำนาจในการพิจารณาและประเมินผลอย่างเป็นอิสระต่อกัน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและมั่นใจว่าผู้ค้ามีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วนและพร้อมที่จะร่วมงานกับ ปตท.สผ. ซึ่งประกอบไปด้วยการประเมินดังต่อไปนี้

- (1) ด้านเทคนิคและคุณภาพ
- (2) ด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- (3) ด้านการพาณิชย์ กฎหมาย และสังคม

ทั้งนี้ บริษัทยังมีการตรวจสอบประเมินเพิ่มเติมในเรื่องการติดสินบนและการทุจริตของผู้ค้า ซึ่งหากพบประวัติดังกล่าวจะมีการกระทำผิดดังกล่าว ผู้ค้าจะต้องชี้แจงรายละเอียด หากไม่สามารถชี้แจงได้ การคัดเลือกผู้ค้าจะถูกยกเลิก

การปฏิบัติงานและแผนความปลอดภัยของผู้ค้า

ปตท.สผ. ได้เพิ่มมาตรการการกำกับดูแลและพัฒนาการบริหารจัดการของผู้ค้าในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัจจัยหลักและสำคัญของ ปตท.สผ. โดยได้จัดทำวิธีการปฏิบัติงานและแผนความปลอดภัย (SSHE Contractor Management Procedure and Plan) เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนมีการวางแผนปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากขึ้น ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้ผู้ค้าดำเนินงานและปฏิบัติตามวิธีการปฏิบัติงาน และแผนความปลอดภัยดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีการประชุม SSHE Contractor Forum กับผู้ค้าทุกปี เพื่อให้ความสำคัญและทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับนโยบาย คู่มือ รวมถึงวิธีการปฏิบัติงานและแผนความปลอดภัย ในการดำเนินงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทุก ๆ พื้นที่สัมปทานทั่วโลก

พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

เนื่องจาก ปตท.สผ. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจซึ่งต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ปตท.สผ. ได้ประชาสัมพันธ์ไปยังผู้ค้าให้เตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมยื่นข้อเสนอการจัดซื้อจัดจ้างต่อ ปตท.สผ. เช่น การศึกษาขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ พ.ร.บ.ฯ การลงทะเบียนผู้ค้ากับภาครัฐในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Government Procurement หรือ e-GP) การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด การจัดทำนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มี เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท.สผ. บรรลุวัตถุประสงค์ของ พ.ร.บ.ฯ อันได้แก่ คู่การค้า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

การกำหนดแผนกลยุทธ์การจัดหา

ปตท.สผ. จะวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประมวลผลภาพรวมในการดำเนินการจัดหาจากข้อมูลการจัดหาย้อนหลัง มาทำการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงด้านการดำเนินงานและด้านการตลาด ประมวลผลเพื่อจัดหมวดหมู่สินค้าและบริการ และวิเคราะห์การใช้จ่ายตามภูมิภาค ซึ่งรวมถึงการได้มาของรายการกลุ่มสินค้าแยกตามมูลค่าและความเสี่ยง (Category Management) ที่มีความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจ

ภายหลังจากที่ได้ข้อมูลผู้ค้าแยกตามมูลค่าและความเสี่ยงแล้ว ปตท.สผ. จะนำเอาข้อมูลดังกล่าวมาทำเป็นแผนกลยุทธ์การจัดหาและสัญญาในแต่ละกลุ่มสินค้าและบริการ และจัดทำบทวิเคราะห์ทางการตลาดเพื่อใช้ประกอบการวางแผนกลยุทธ์การจัดหา รวมถึงจัดทำแผนบริหารความสัมพันธ์กับผู้ค้า (Supplier Relationship Management) โดย ปตท.สผ. จะส่งแผนกลยุทธ์การจัดหาและสัญญา รวมถึงรายชื่อผู้เข้าร่วมประมูลไปยังคณะกรรมการจัดหาและผู้ร่วมทุน (ถ้ามี) เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติก่อนที่จะดำเนินการออกประมูล (แผนกลยุทธ์การจัดหาและสัญญา และรายชื่อผู้เข้าร่วมประมูลต้องได้รับความเห็นชอบจาก 3 หน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานปฏิบัติการ หน่วยงานของโครงการ (Assets) และหน่วยงานจัดหา ก่อนส่งไปยังคณะกรรมการจัดหาและผู้ร่วมทุน เพื่อเป็นการถ่วงดุลและสามารถตรวจสอบได้)

นอกจากนี้การจัดหาสินค้าและบริการภายใต้สัญญาแบ่งปันผลผลิต (PSC) ที่มีมูลค่าเกิน 10 ล้านบาท ปตท.สผ. ต้องนำส่งแผนแม่บทสำหรับการจัดหาสินค้าและบริการประจำปี (Annual Master Procurement Plan หรือ AMPP) แก่กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ (DMF) เพื่ออนุมัติก่อนการจัดหา โดยการจัดหาสินค้าและบริการที่ต้องจัดทำ Procurement Strategy ต้องได้รับการอนุมัติจาก DMF ตามเงื่อนไขที่กำหนด ล่วงหน้า 30 วันก่อนดำเนินการจัดหาด้วย

การคัดเลือกผู้ค้า

การคัดเลือกผู้ค้าสำหรับการจัดหาที่มีมูลค่าและความเสี่ยงสูง ผู้ค้าต้องเสนอซองเอกสารประมูลแบบ ปิดผนึก 2 ซอง (แยกกันระหว่างเอกสารประมูลด้านเทคนิคและเอกสารประมูลทางด้านราคา) โดยการประเมินผลการประมูลจะเปิดซองเอกสารด้านเทคนิคเพื่อประเมินด้านคุณภาพทางเทคนิค และด้าน SSHE ก่อนที่จะเปิดซองเอกสารประมูลทางด้านราคา โดยผลการประมูลจะถูกส่งไปยังคณะกรรมการจัดหาและผู้ร่วมทุน (ถ้ามี) และคณะกรรมการบริษัท (สำหรับการจัดหามูลค่าสูง) เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติอีกครั้งก่อนที่จะเข้าทำสัญญากับผู้ค้า นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังต้องแจ้งผลการประมูลให้กับ DMF รับทราบด้วย โดยหากผลการจัดหาสินค้าและบริการของสัญญานั้นมีมูลค่าเพิ่มขึ้นหรือลดลงมากกว่าร้อยละ 10 ของมูลค่าใน Procurement Strategy จะต้องขออนุมัติจาก DMF ก่อนการเข้าทำสัญญากับผู้ค้าด้วย ทั้งนี้ ปตท.สผ. จะคัดเลือกผู้ค้าที่มีคุณสมบัติทางเทคนิค และ SSHE ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน และเสนอราคาประเมินต่ำสุด หรือเป็นประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่ม ปตท.สผ. เท่านั้น นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้เพิ่มวิธีการประเมินคัดเลือกผู้ค้าแบบให้น้ำหนักด้านคุณภาพ-ราคาเพื่อให้ได้ผู้ค้าที่มีคุณภาพด้วยราคาที่เหมาะสม ด้วยขั้นตอนการจัดซื้อที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

การบริหารสัญญาและการประเมินผลงาน

การบริหารสัญญาและการจัดการความสัมพันธ์กับผู้ค้ามีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ผู้บริหารสัญญาจะเตรียมความพร้อมระหว่างผู้ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกสาขา เพื่อทำความเข้าใจให้ถูกต้องตรงกันในเรื่องแผนงาน เป้าหมาย มาตรฐานความปลอดภัย ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงตัวชี้วัดการทำงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators หรือ



KPIs) และจะทำการตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ค้าปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา นอกจากนี้ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาสัญญา ผู้บริหารสัญญาต้องทำรายงานการประเมินผลงานของผู้ค้า (Contract Closed-out Report) เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืนกับผู้ค้าในระยะยาวต่อไป

ความร่วมมือระหว่าง ปตท.สผ. และผู้ค้า

ในปี 2562 ปตท.สผ. ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสายโซ่อุปทาน เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้ค้า โดยได้จัดการประชุมกับผู้ค้าในกลุ่มงานที่สำคัญ เช่น กลุ่มงานแท่นเจาะนอกชายฝั่ง เพื่อสื่อความแนวทางและนโยบายของบริษัท รวมถึงรับความเห็นต่าง ๆ จากผู้ค้าเพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและเพื่อให้เกิดการร่วมมือกันอย่างแท้จริง นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีการจัดการตรวจเยี่ยมสถานปฏิบัติการของผู้ค้า เพื่อหาผู้ค้าที่มีศักยภาพและเพื่อให้เกิดความร่วมมือกันทางธุรกิจกับ ปตท.สผ. ในอนาคตอีกด้วย

ในระหว่างปี ปตท.สผ. ได้จัดการประชุมผู้ค้าประจำปี 2562 (2019 SSHE Contractor Forum) โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อร่วมกันแสดงความมุ่งมั่นในการพัฒนาประสิทธิภาพด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และสื่อสารแนวปฏิบัติให้กับผู้ค้าที่สำคัญเพื่อลดความเสี่ยงทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social, and Governance หรือ ESG) ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ผู้ค้ามีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางของบริษัทต่อไป

การจัดหาสินค้าและบริการจากผู้ค้าในท้องถิ่น

ปตท.สผ. สนับสนุนการจัดหาสินค้าและบริการจากผู้ค้าในท้องถิ่น เพื่อเป็นการยกระดับความสามารถของผู้ค้าในประเทศไทยให้สามารถแข่งขันกับบริษัทต่างชาติ ส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานในประเทศไทย กระจายรายได้สู่คนไทย รวมทั้งลดการรั่วไหลของเงินตราไทยออกไปยังต่างประเทศ ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับชุมชน ส่งผลให้องค์กรได้รับความไว้วางใจจากชุมชนในการดำเนินการ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ค้าดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน จัดหาสินค้าและบริการในท้องถิ่น เพื่อลดต้นทุนของสินค้าและสนับสนุนการจัดหาในท้องถิ่นด้วย

การบริหารจัดการผู้ค้าด้านความยั่งยืน

ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้นเพื่อให้สามารถบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการจัดการห่วงโซ่อุปทาน และการพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการกำกับดูแลผู้ค้าของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. ยังได้กำหนด “แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท.สผ.” โดยพิจารณาเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนด ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยผลักดันให้ผู้ค้าของ ปตท.สผ. มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง รวมถึงการให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดแผนการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Roadmap) รวมทั้งจัดให้มี “โครงการจัดทำเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร” ซึ่งได้ริเริ่มดำเนินการร่วมกับสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยมาตั้งแต่ปี 2560 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังสนับสนุนให้ผู้ค้าของบริษัทกำหนดแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนให้กับผู้ค้าของตน เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนต่อไป

การประเมินทางด้านความยั่งยืน

เพื่อให้มีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานให้มีประสิทธิภาพในการบริหารผู้ค้ามากยิ่งขึ้น ในปี 2562 ปตท.สผ. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. จึงได้ร่วมกันจัดทำการศึกษาประเมินผู้ค้าด้านความยั่งยืนโดยใช้หน่วยงานภายนอก (Supplier On-site Audit by External Party) ซึ่งมีผู้ค้าสำคัญของบริษัท 4 ราย ในหมวดงาน Drilling Related and Well Services ผ่านการตรวจสอบผลการดำเนินงานด้าน ESG นอกจากนี้ เพื่อพิจารณาถึงความสอดคล้องต่อนโยบายของ ปตท.สผ. และกลุ่ม ปตท. จึงได้จัดให้มีการอบรม

เชิงปฏิบัติการโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อให้ผู้ค้าสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินศักยภาพด้านความยั่งยืนและสามารถนำไปพัฒนาศักยภาพด้านความยั่งยืนขององค์กรตนเองได้

การร้องเรียน

เพื่อให้ผู้ค้าแจ้งเรื่องร้องเรียนได้อย่างสุจริตต่อการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. รวมทั้งระเบียบต่าง ๆ ของกลุ่ม ปตท.สผ. ของกรรมการ พนักงาน และบุคคลใด ๆ ที่กระทำการแทน ปตท.สผ. รวมถึงให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนและบุคคลใด ๆ ที่ให้ความร่วมมือกับ ปตท.สผ. ด้วยความสุจริตใจ ปตท.สผ. จึงได้เปิดช่องทางต่าง ๆ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากผู้ค้า (CG Hotline Channels) อาทิ การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยัง cghotline@pttep.com หรือการแจ้งผ่านระบบรับเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์ www.pttep.com

การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการผู้ค้า

ปตท.สผ. ได้นำระบบดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการผู้ค้า เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ และบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมและสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น โดยมีการปรับเปลี่ยนระบบปฏิบัติการหลาย ๆ ด้านให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลตามกลยุทธ์ Transformation ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่กระบวนการจัดหาและบริหารจัดการสัญญา จนถึงการจัดซื้อ ส่งมอบสินค้าและบริการ

ในปี 2562 บริษัทเน้นบูรณาการระบบและกระบวนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด โดยเพิ่มการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ค้า ห่วงโซ่อุปทาน และข้อมูลภายนอก เข้าไปในระบบของบริษัท รวมถึงเชื่อมโยงกระบวนการตั้งแต่การวางแผน การจัดซื้อ จัดจ้าง การขนส่งสินค้า และการชำระค่าบริการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรองรับการจัดซื้อจัดจ้างแบบอิเล็กทรอนิกส์มากยิ่งขึ้น

(9) เจ้าหน้าที่

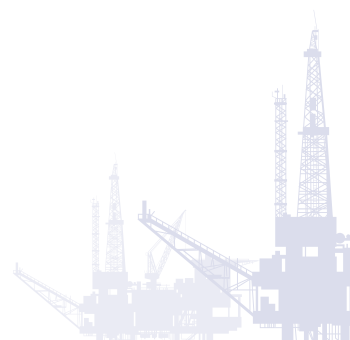
ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก รวมถึงเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ ของ ปตท.สผ. โดยการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งเป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ.

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้มุ่งเน้นในเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยให้ความสำคัญต่อความถูกต้อง ความครบถ้วน ความรวดเร็ว และความโปร่งใสของข้อมูลเปิดเผย โดยสารสนเทศที่สำคัญของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน ทางด้านข้อมูลทางการเงินโดยเฉพาะในส่วนของการเงินนั้น ได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ ปตท.สผ. ก่อนเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวสู่สาธารณชน

สำหรับผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นอื่น ปตท.สผ. ได้ดำเนินการออกหุ้นกู้ตามข้อกำหนดกฎหมายและประกาศต่าง ๆ ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และปฏิบัติตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังคำนึงถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นอื่นอย่างยั่งยืน กู้ยืมต่าง ๆ และมีการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน รวมทั้งมีมาตรการรองรับในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียอาจได้รับความเสียหายอันเกิดจากการที่ ปตท.สผ. มิได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นอื่นตามสัญญากู้ยืมด้วย

(10) คู่แข่ง

ปตท.สผ. ถือปฏิบัติต่อคู่แข่งด้วยความเป็นมืออาชีพและเสมอภาค ภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่โปร่งใสและเป็นธรรม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดย ปตท.สผ. ตั้งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และข้อกำหนดสำหรับการแข่งขันทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งในแต่ละพื้นที่ที่ ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ รายละเอียดแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับคู่แข่งปรากฏในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เรื่องการแข่งขันทางการค้า



(11) ขนบธรรมเนียมประเพณี

ในการเข้าไปดำเนินงานในท้องถิ่นต่าง ๆ ปตท.สผ. ยึดหลักปฏิบัติอันคำนึงถึงขนบธรรมเนียมและประเพณีของท้องถิ่นนั้น ๆ โดยได้จัดให้มีการอบรมจากวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ รวมถึงผู้แทนจากกระทรวงการต่างประเทศหรือจากสถานทูตฯ เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงขนบธรรมเนียมประเพณี ข้อพึงระวังและข้อควรปฏิบัติของแต่ละท้องถิ่นแก่พนักงานที่จะไปทำงานในท้องถิ่นนั้น ๆ เพื่อให้มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

(12) สิทธิมนุษยชน

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน โดยมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ดังแสดงในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เคารพกฎหมายท้องถิ่น วัฒนธรรม ประเพณี และค่านิยม ในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงเรื่องการไม่จ้างแรงงานเด็กหรือการไม่ใช้แรงงานบังคับทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าประเทศที่ไปลงทุนจะมีกฎหมายท้องถิ่นกำหนดเกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชนไว้หรือไม่ก็ตาม โดยปฏิบัติตามคถลคตามหลักสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UN – Universal Declaration of Human Rights) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) และข้อตกลงร่วมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่ สนธิสัญญาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อแรงงานและปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง (United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples) และข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact หรือ UNGC) ซึ่งในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขั้นสูงสุด (Advanced Level) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 รวมถึงยังได้รับรางวัลชนะเลิศองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2562 จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

ในปัจจุบัน ปตท.สผ. ยังเป็นสมาชิกเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย (Global Compact Network Thailand) ร่วมกับอีก 14 องค์กรที่ตระหนักถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในฐานะผู้ร่วมจัดตั้งสมาคมเมื่อปี 2559 เพื่อร่วมขับเคลื่อนให้ภาคธุรกิจของไทยได้เข้าใจถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจตามหลักการความยั่งยืนภายใต้ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติอีกด้วย

ปตท.สผ. จัดให้มีสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย และดูแลไม่ให้เกิดการคุกคามหรือข่มขู่ระหว่างพนักงานหรือผู้เกี่ยวข้อง กับ ปตท.สผ. รวมถึงการว่าจ้างคู่ธุรกิจที่มีการดำเนินงานภายใต้กรอบจริยธรรมและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้มีการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและพนักงานผ่านตัวแทนพนักงานในคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็น เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น

(13) กฎหมาย

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในทุกพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องไว้ในจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งบุคลากรของกลุ่ม ปตท.สผ. ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ในทุกพื้นที่อย่างเคร่งครัดเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ปตท.สผ. ได้จัดให้มีหน่วยงานกลางในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) ซึ่งได้แก่ฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน โดยมีสายการรายงานตรงต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขานุการบริษัท รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กำกับดูแลและบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามลำดับ และตั้งแต่ปี 2556 บริษัทได้ประกาศนโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Policy) เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และให้บุคลากรทุกระดับของกลุ่ม ปตท.สผ.

ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละคนในการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย โดยควบคู่กับการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมความตระหนักรู้ของพนักงานผ่าน Compliance Program และปี 2562 ได้มีการจัดทำ Compliance Manual เพื่อเป็นคู่มือที่รวบรวมข้อมูลและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบภายในองค์กร และข้อตกลงตามสัญญา โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานมีความตระหนักในเรื่องการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

9.1.3 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

9.1.3.1 การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน

การเปิดเผยสารสนเทศเป็นหนึ่งในหลักการที่มีความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องแจ้งแก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผู้ถือหุ้น ทั้งในด้านความถูกต้อง ความเพียงพอ ความรวดเร็ว และความเท่าเทียมกันของการให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่ม ซึ่งการจัดเตรียมข้อมูลดังกล่าวเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations หรือ IR) และหน่วยงานสื่อสารองค์กรคอยดูแลให้ข้อมูลและตอบข้อซักถาม

สารสนเทศที่สำคัญของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน ในปี 2562 การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินโดยเฉพาะในส่วนของการเงินนั้น ได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการ ปตท.สผ. ก่อนเปิดเผยแก่สาธารณะ โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้รายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปีด้วย นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสฉบับก่อนสอบทาน และงบการเงินประจำปีฉบับก่อนตรวจสอบเพิ่มเติมจากข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้รับข้อมูลทางการเงินที่รวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งข้อมูลก่อนและหลังการสอบทาน/ตรวจสอบไม่มีผลแตกต่างที่มีสาระสำคัญแต่อย่างใด สำหรับการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินนั้น ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลตามกฎเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดไว้ ซึ่งได้แก่ การได้มา/จำหน่ายไป ซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การจ่ายเงินปันผล บทวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการบริหารความเสี่ยง จดหมายเชิญประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมไปถึงสารสนเทศอื่นที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุน นอกจากนี้ ยังมีการรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ในรายงานประจำปีและแบบ 56-1 ด้วย

ข้อมูลต่าง ๆ ของ ปตท.สผ. ที่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนผ่านทางระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว จะเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญอื่น ๆ ในเว็บไซต์ ซึ่งได้ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อให้ผู้ใช้สามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงข้อมูลโดยสะดวกและได้รับประโยชน์มากที่สุด ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและโครงการลงทุน ผลการดำเนินงานที่น่าเสนอต่อนักวิเคราะห์รายไตรมาส รวมทั้งเผยแพร่ภาพและเสียงผ่านทางเว็บไซต์ (Webcast) กำหนดการกิจกรรมพบนักลงทุน เอกสารนำเสนอข้อมูล ราคาหลักทรัพย์ล่าสุดและย้อนหลัง รายชื่อของนักวิเคราะห์ที่ออกบทวิเคราะห์เกี่ยวกับราคาหลักทรัพย์ ปตท.สผ. ข่าวประชาสัมพันธ์ การรายงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมไว้ในรายงานความยั่งยืนประจำปี นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำสื่อเผยแพร่เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับผลประกอบการและการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ในรูปแบบของวิดีโอ และเอกสารเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic แก่พนักงานอีกด้วย

ปตท.สผ. มีการจัดทำวารสารนักลงทุนรายไตรมาส ภายใต้ชื่อ Explorer's Journal ซึ่งรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการรายไตรมาส ความคืบหน้าของโครงการหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการสู่ความยั่งยืน และกิจกรรมที่สำคัญในช่วงเวลานั้น ๆ รวมทั้งสาระน่ารู้เกี่ยวกับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยวารสารดังกล่าวได้จัดทำเป็น 2 ภาษาและเผยแพร่ในเว็บไซต์ พร้อมทั้งจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นที่สนใจทั้งทางไปรษณีย์และอีเมล รวมถึงมีจัดทำแอปพลิเคชันนักลงทุนสัมพันธ์บนมือถือ (PTTEP Investor Relations mobile application) และ Chat bot ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถรับข้อมูลข่าวสารของ ปตท.สผ. ได้อย่างต่อเนื่อง และทันต่อเหตุการณ์อีกช่องทางหนึ่ง



ในรอบปี 2562 ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลผ่านทางระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ จำนวน 43 เรื่อง และจัดกิจกรรมเพื่อพบและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนในโอกาสต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
การเดินทางไปพบผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (Roadshows/Conferences) ทั้งในและต่างประเทศ	19
การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	4
งาน Opportunity Day (จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ)	4
นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนเข้าชมพื้นที่ดำเนินงานของ ปตท.สผ. (Site Visit)	8
การจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้กับนักลงทุน (Knowledge Sharing)	7
การพบปะกับนักลงทุนเพื่อให้ข้อมูล (Company Visit) และประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call)	40

นอกจากกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ปตท.สผ. ยังเข้าร่วมงานกับตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อพบนักลงทุนรายย่อย เช่น งาน SET in the City และการให้ข้อมูลผ่านทางโทรศัพท์แก่นักลงทุน ทั้งนี้ ในงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ปตท.สผ. ได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้นที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับ ปตท.สผ. ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลของ ปตท.สผ. แก่ผู้ถือหุ้นอีกด้วย

ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจมาโดยตลอด และมีความมุ่งมั่นที่จะทุ่มเทในการดำเนินการอย่างดีที่สุด

9.1.3.2 นักลงทุนสัมพันธ์

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่จะสะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของ ปตท.สผ. ให้แก่นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนทั่วไป ตามระเบียบข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. โดยรับผิดชอบในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักวิเคราะห์และผู้ลงทุน รวมถึงเสริมสร้างภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีต่อนักลงทุน นอกจากนี้ ยังรับผิดชอบประสานงาน และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานนักลงทุนสัมพันธ์แก่ผู้บริหารของ ปตท.สผ.

นักลงทุนหรือผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลข่าวสารของ ปตท.สผ. ได้ 3 วิธี ดังนี้

- (1) ทางโทรศัพท์: +66-2537-4868, +66-2537-5983, +66-2537-5843, +66-2537-5522
และ +66-2537-4891
- (2) ทาง e-mail: ir@pttep.com
- (3) ทางโทรสาร: +66-2537-4444

9.1.4 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีหน้าที่ตามที่ปรากฏในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” หัวข้อ “ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท” โดยมีบทบาทที่สำคัญในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (1) การกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นผู้ตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม แผนงานงบประมาณ ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องและตอบรับกับสภาวะทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ให้คำแนะนำกับฝ่ายจัดการในการบริหารงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดของ ปตท.สผ. คือ เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม

- (2) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. กำหนดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่ม ปตท.สผ. ยึดถือปฏิบัติเป็นวิถีทางซึ่งการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

จริยธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียให้ได้รับประโยชน์ต่าง ๆ ตามส่วนด้วยความเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับโดยทั่วไป และได้จัดให้มีหน่วยงานบรรษัทภิบาลเป็นหน่วยงานกลางในการดูแลในเรื่องนี้

(3) การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานและติดตามผลการควบคุมภายในเป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอ ร่วมกับการมีหน่วยงานควบคุมภายในทำการประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้กลุ่ม ปตท.สผ. บรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน การรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหาร นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ของ ปตท.สผ. ทั้งนี้ ปตท.สผ. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ กิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ สารสนเทศและการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่เพียงพอและเชื่อถือได้ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

(4) การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ โดยจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ที่เป็น Standing Sub-Committee พร้อมทั้งกำหนดระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่และมีความรับผิดชอบในการกำกับและส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงของกลุ่ม ปตท.สผ. มีประสิทธิภาพ พิจารณาความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ทั้งในระดับองค์กรและระดับโครงการ กำหนดแผนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอ

(5) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นผู้กำหนดเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการบริหารจัดการ และหากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่ร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น รวมถึงกำหนดให้มีการเปิดเผยในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วนซึ่งได้กำหนดเรื่องนี้ไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

(6) การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance) อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ในทุกพื้นที่ที่กลุ่ม ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญที่จะช่วยให้ทุก ๆ กระบวนการและขั้นตอนการทำงานของกลุ่ม ปตท.สผ. มีความถูกต้องและรอบคอบ รวมทั้งส่งเสริมให้บริษัทสามารถดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้ โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้ฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายในเป็นหน่วยงานกลางดูแลในเรื่องนี้

9.2 คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่าง ๆ ตามที่ข้อบังคับของ ปตท.สผ. กำหนดไว้ เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองรายละเอียดของงานในขอบข่ายที่คณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะรับผิดชอบ และได้กำหนดคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจน



ในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ โดยสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด ในขณะที่สมาชิกของคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารกิจการต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งประธานกรรมการจะไม่เป็นประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ อีกทั้งยังกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นประธานของแต่ละคณะด้วย ยกเว้นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องจะรายงานผลการประชุมของแต่ละครั้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สม. เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในแบบ 56-1 และรายงานประจำปีเป็นประจำทุกปี

ปัจจุบัน ปตท.สม. มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ประกอบด้วย (1) คณะกรรมการบริหารกิจการ (2) คณะกรรมการตรวจสอบ (3) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (4) คณะกรรมการสรรหา และ (5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยรายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อกรรมการ หน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนครั้งการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าประชุม และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ปรากฏในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” และรายงานการทำหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ ปรากฏในหัวข้อ “รายงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง”

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร

9.3.1 การสรรหากรรมการ

ในการสรรหากรรมการ เมื่อมีตำแหน่งกรรมการว่างลงหรือกรรมการถึงกำหนดออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาทักษะหรือความเชี่ยวชาญที่จำเป็นและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สม. (Target Skill Mix) เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดกับ ปตท.สม. รวมทั้งให้ความสำคัญในเรื่องความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) ซึ่งรวมถึงเพศและความเป็นอิสระของกรรมการ โดยในปี 2562 คณะกรรมการ ปตท.สม. ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 8 คน เป็นกรรมการเพศหญิง 2 คน จากกรรมการทั้งหมด 15 คน นอกจากนี้ ยังคำนึงถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของกรรมการอย่างรอบด้านและโปร่งใสด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะวิเคราะห์ความเพียงพอและความเหมาะสม (Gap Analysis) ของ Skill Mix ปัจจุบันและ Target Skill Mix โดยในปี 2562 – 2563 ปตท.สม. ให้ความสำคัญกับ Target Skill Mix 3 ด้าน เป็น Priority หลัก ได้แก่

(1) Organization Change and Development: เพื่อผลักดันการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ “Execute” โดยเฉพาะเรื่องการวางระบบการกำกับดูแลโครงการที่ซื้อเข้ามาใหม่ในต่างประเทศตามแผนการควบรวมกิจการ (Post-Merger Integration) ผู้มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญอย่างแท้จริงในเรื่องการควบรวมธุรกิจ (Business Integration) ในธุรกิจข้ามชาติจึงจำเป็นกับ ปตท.สม. ในปัจจุบันเป็นอย่างยิ่ง

(2) Technology: จากสถานการณ์ด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ปตท.สม. จำเป็นต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ Disruptive Technology และพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีขององค์กรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานทั้งในธุรกิจ E&P และโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ โดยมีเป้าหมายให้ ปตท.สม. เป็นองค์กรที่มีความสามารถด้าน Digital Transformation จึงควรส่งเสริมให้มีกรรมการที่มีทักษะด้าน Technology ในภาพกว้าง (Wide Spectrum) นำมาปรับใช้หรือเป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนองค์กร

(3) Legal: เพื่อส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงด้านกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การดำเนินงาน (Legal Risks & Compliance) ซึ่งเป็นความเสี่ยงระดับองค์กรและมีผลกระทบโดยตรงต่อ License to Operate อีกทั้งการติดตามพัฒนาการของกฎหมายใหม่ๆ เพื่อรองรับเทคโนโลยีและเพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์ โดยเฉพาะกฎหมายเกี่ยวกับการลงทุนในธุรกิจใหม่

คณะกรรมการสรรหาจะสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการต่อคณะกรรมการ ปตท.สม. โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตาม Target Skill Mix ประจำปีข้างต้น ซึ่งในปี 2562 คณะกรรมการ ปตท.สม. มีสัดส่วนกรรมการที่มี Skill Mix ในด้าน Organization Change and Development และ Technology อย่างเพียงพอเหมาะสม และยังคงให้ความสำคัญกับการสรรหากรรมการที่มี Skill Mix ด้าน Legal ต่อไปในอนาคต นอกจากนี้ ยังพิจารณาจากทำเนียบบัญชีรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าดำรง

ตำแหน่งกรรมการของ ปตท.สผ. (Directors' Pool ของ ปตท.สผ.) และบัญชีรายชื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (Directors' Pool ของ สคร.) ซึ่งเป็นบัญชีที่ได้รวบรวมผู้ที่มีทักษะหรือความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของรัฐวิสาหกิจไว้อย่างครบถ้วน รวมทั้งขอรับข้อคิดเห็นจาก ปตท. ในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ รวมถึงข้อเสนอของผู้ถือหุ้นรายย่อยตามหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า (หากมี) เพื่อประกอบการพิจารณาการสรรหาและคัดเลือก โดยรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557

การเลือกตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

(1) ในกรณีที่จำนวนบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทุกคน โดยออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งเป็นรายบุคคล และแต่ละคนต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมาก

(2) ในกรณีที่จำนวนบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเพื่อเลือกตั้งบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเป็นรายบุคคลได้ไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงได้รับการเลือกตั้งในครั้งนั้น และให้บุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมี และแต่ละคนต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากด้วย

การเลือกตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งที่ว่างในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้ด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ และต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท.สผ. และคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ด้วย ทั้งนี้ บุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการทดแทน จะมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระเดิมที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง

9.3.2 การสรรหาและแผนสืบทอดงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการสรรหามีบทบาทเพิ่มเติมในการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และระบบการพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้มีความเหมาะสม และประสิทธิภาพของระบบเพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของ ปตท.สผ. ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาจากผู้ที่มีทักษะประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมต่อ ปตท.สผ. เช่น มีวิสัยทัศน์ด้านยุทธศาสตร์พลังงาน มีความสามารถและประสบการณ์บริหารจัดการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ รวมทั้งคำนึงถึงโอกาสที่อาจมีปัญหในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ด้วย

ปตท.สผ. มีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้ ปตท.สผ. มีความพร้อมหากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ ปตท.สผ. โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(1) ปตท.สผ. ร่วมกับคณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee หรือ PTTGMC) จัดโปรแกรมพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม (Group Leadership Development Program หรือ GLDP) โดยมุ่งเน้นกลุ่มผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปในกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและเตรียมความพร้อม เพื่อที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.สผ. เป็นกรรมการของคณะ PTTGMC ดังกล่าวด้วย



(2) คณะกรรมการจัดการของ ปตท. ในฐานะที่ ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากกลุ่มผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป ตามข้อ (1) และนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุดเพื่อบรรจุตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.สม.

(3) คณะกรรมการสรรหา ปตท.สม. พิจารณาผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและรับข้อคิดเห็นจาก ปตท. ในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ตามข้อ (2) โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับคุณสมบัติของพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่มีศักยภาพสูงใน ปตท.สม. ประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สม. การมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) และวิสัยทัศน์ในการนำพา ปตท.สม. ให้เจริญเติบโตได้ตามแผนกลยุทธ์ที่คณะกรรมการ ปตท.สม. ได้กำหนดไว้

(4) คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อพร้อมข้อคิดเห็นและคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาตอบแทนของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งอย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล เพื่อบรรจุต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ต่อไป

9.3.3 การสรรหาผู้บริหารและแผนสืบทอดตำแหน่งงานของผู้บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการ ปตท.สม. ให้เป็นผู้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจของ ปตท.สม. ลงในตำแหน่งบริหาร โดยมีคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลการพัฒนาพนักงาน (Career Review Board) ดำเนินการคัดเลือกตามระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและรายงานให้คณะกรรมการ ปตท.สม. ทราบ ยกเว้นในระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท.สม. ทั้งนี้ กรณีสรรหาและบรรจุบุคคลจากภายนอกลงตำแหน่งบริหารจะต้องผ่านการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ และการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานระดับบริหารด้านการตรวจสอบจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนด้วย

ปตท.สม. มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning) เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุ และเพื่อบรรจุลงโครงสร้างองค์กรใหม่ที่จะเกิดขึ้นในระยะ 5 ปีตามแผนขยายธุรกิจของบริษัททั้งในและต่างประเทศเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทในอนาคต โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลและพัฒนาพนักงาน (Career Review Board) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งดังกล่าว โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตาม PTTEP Management Success Profile ของแต่ละ Business Area (Asset Management, Business Development, Technical Support และ Business Support) ซึ่งประกอบด้วยขีดความสามารถ (Competency) คุณลักษณะ (Personal Attribute) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริษัทและธุรกิจของบริษัท (Organization Knowledge) ประสบการณ์ (Experience) และผลประเมินศักยภาพสูงสุดที่เล็งเห็นได้ในปัจจุบัน (Currently Estimated Potential หรือ CEP) เมื่อได้รายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งงานนั้น ๆ แล้ว บริษัทจะมีการกำหนดแผนพัฒนารายบุคคลทั้งระยะสั้นและระยะยาวโดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งทางด้านความรู้ ความสามารถในงาน ทักษะการบริหารจัดการ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่นตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้สืบทอดตำแหน่งงานมีคุณสมบัติพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งได้ตามกำหนดเวลาที่ต้องการ

9.4 การพัฒนากรรมการ

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ปตท.สม. ได้กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ ประกอบด้วย

(1) การรับฟังการบรรยายสรุปโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เกี่ยวกับลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สม. ความรู้และเทคนิคเกี่ยวกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สม. และข้อมูลที่เป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) การได้รับคู่มือกรรมการซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ เช่น แผนกลยุทธ์ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและมีการปรับปรุงคู่มือกรรมการให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานของกรรมการ

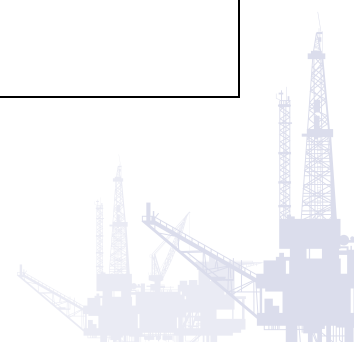
(3) การไปเยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติการจริงของกลุ่ม ปตท.สผ. ตามความเหมาะสมเพื่อเพิ่มความเข้าใจในธุรกิจและเป็นประโยชน์ในการทำงานของกรรมการบริษัท

กรรมการใหม่ที่เข้าร่วมปฐมนิเทศจะต้องประเมินประสิทธิภาพการจัดปฐมนิเทศ เพื่อนำผลไปปรับปรุงในครั้งต่อไปด้วย นอกจากนี้ กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง จะได้รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการทำหน้าที่ประธานกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างมีประสิทธิภาพ และวิธีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นเพิ่มเติมด้วย

การพัฒนาและการอบรมของกรรมการ

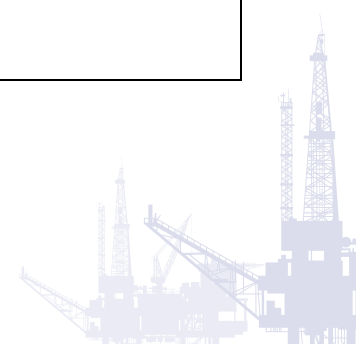
ปตท.สผ. มีกรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และแสวงหาความรู้ความเข้าใจในหน้าที่กรรมการและธุรกิจอยู่เสมอ และ ปตท.สผ. สนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติมโดยเข้าร่วมการอบรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) และองค์กรชั้นนำอื่น ๆ รวมถึงการเข้าร่วมสัมมนา และการเยี่ยมชมกิจการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการเสมอมา นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้จัดการบรรยายให้แก่คณะกรรมการ ปตท.สผ. โดยผู้บริหาร ปตท.สผ. เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 มีการจัดทั้งสิ้น 5 ครั้ง ได้แก่ หัวข้อ Strategy Review และการบรรยาย 4 ครั้ง เกี่ยวกับ GRC (Governance, Risk Management and Compliance) ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีการแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับกรรมการอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดของการเข้าร่วมอบรม สัมมนา และการรับฟังการบรรยายของกรรมการทุกคน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
(1) นายปรัชญา ภิญญาวรัตน์	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมด้านพลังงานประจำปี CERWeek 2019 ณ มลรัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(2) นายอัษฎพร จารุจินดา	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks



รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
(3) พลเรือเอก ณะวรินทร์ อุบล	<ul style="list-style-type: none"> - 2019 The Annual Petroleum Outlook Forum : “Sustainable Energy...Shaping a Better Future” อนาคตพลังงาน สานพลังเพื่อความยั่งยืน” จัดโดย ปตท. - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(4) นายเศรษฐพุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมด้านพลังงานประจำปี CERAWEEK 2019 ณ มลรัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation
(5) พลตรี นิमितต์ สุวรรณรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(6) นายทวารัฐ สูตะบุตร	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมด้านพลังงานประจำปี CERAWEEK 2019 ณ มลรัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา - หลักสูตร Executive Program in International Management จัดโดย Stanford – National University of Singapore (NUS) - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
(7) นายปิณฑิ์ เทพปฏิมากรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(8) นายบัณฑิต เอื้ออาภรณ์	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(9) นางสาวเพ็ญจันทร์ จริเกษม	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(10) นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Critical Success Factors in a GRC Implementation (3) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks



รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
(11) นายพร อนันตศิลป์	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 23 จัดโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(12) นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(13) นายอริคม เตบศิริ	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “Global Oil & Gas Markets in Turmoil - Implications for Thailand” โดยสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(14) นางอังครัตน์ เจริญจริยวัฒน์	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร DCP Series 4/2019 : How to Develop a Winning Digital Strategy จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Understanding Thailand Data Protection Law and Its Unintended Consequence จัดโดย Acis Professional Center Co., Ltd. - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2562 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks
(15) นายพงศธร ทวีสิน	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมด้านพลังงานประจำปี CERAWEEK 2019 ณ มลรัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา - การบรรยายและอภิปรายภายใน เรื่อง แนวทางการวางแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2563 (Strategy Review) - การบรรยายภายในเกี่ยวกับ GRC ในหัวข้อดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) 5 Trends that Boardroom Should Know; Disruption, Cyber Security, Consumer Engagement, Environment, Social and Governance (ESG) and Crisis Management (2) Cybersecurity and Data Privacy Laws (3) Critical Success Factors in a GRC Implementation (4) Environmental, Social และ Governance (ESG) Related Risks

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) ของ IOD จำนวน 12 คน และ 4 คน ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น 13 คน จากกรรมการทั้งหมด 15 คน หรือร้อยละ 86.67 นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้แจ้งข้อมูลข่าวสารการสัมมนาและการอบรมที่เป็นประโยชน์กับคณะกรรมการ ปตท.สผ. เป็นประจำ ทั้งนี้ มีรายละเอียดการเข้ารับการอบรมหลักสูตรหลักของคณะกรรมการบริษัท ปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท”

9.5 อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

9.5.1 อำนาจหน้าที่ภายใต้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจลงชื่อเป็นสำคัญเพื่อผูกพันบริษัทกับบุคคลภายนอกแทนบริษัท (ข้อ 9 วรรคหกของข้อบังคับซึ่งจดทะเบียนไว้ที่กระทรวงพาณิชย์แล้ว)

9.5.2 อำนาจหน้าที่ภายใต้มติที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ.

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ กระทำการแทนบริษัท ในการดำเนินงานตามปกติธุรกิจให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในหนังสือบริคณห์สนธิของ ปตท.สผ. การประกอบกิจการปิโตรเลียมตามสัมปทานปิโตรเลียม หรือสัญญาต่าง ๆ ของบริษัทและกิจการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่บริษัท เป็นผู้รักษาการและมีอำนาจในการดำเนินการตามระเบียบของ ปตท.สผ. ได้แก่ ระเบียบการงบประมาณ การเงิน และการบัญชี พ.ศ. 2555 ระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2548 ระเบียบว่าด้วยการจัดหาบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ พ.ศ. 2561 และระเบียบการบริหารโครงการลงทุน พ.ศ. 2557 โดยให้ใช้วิธีปฏิบัติเช่นเดียวกับบริษัทเอกชนอื่น ๆ ที่ประกอบธุรกิจปิโตรเลียมและให้คำนึงถึงประโยชน์ของ ปตท.สผ. เป็นสำคัญ รวมถึงการมอบอำนาจ โดยผู้รับมอบอำนาจ หรือผู้รับมอบอำนาจช่วงทุกช่วงต้องไม่มีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ในลักษณะใด ๆ กับ ปตท.สผ. หรือบริษัทย่อยในการใช้อำนาจดังกล่าว

9.6 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

รายละเอียดปรากฏในหมวด “นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ” หัวข้อ “นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ.”

9.7 การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนไปดำรงตำแหน่ง

ข้อบังคับ ปตท.สผ. กำหนดให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีและกำหนดให้มีกรรมการไม่เกิน 15 คน และคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องของกรรมการและกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจนครบ 9 ปี จะไม่ได้รับการพิจารณาเลือกตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีก เพื่อให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติครบถ้วนได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อ ปตท.สผ. และผู้ถือหุ้นโดยรวม นอกจากนี้ เพื่อให้ ปตท.สผ. ได้รับประโยชน์จากความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่กรรมการส่งสมมาตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ปตท.สผ. จึงไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เข้มงวดเกินไป (เช่น ไม่เกิน 6 ปี) เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาได้มีโอกาสพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่งกรรมการ อันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อทั้ง ปตท.สผ. และผู้ถือหุ้นโดยรวมด้วย

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดส่วนประกอบสำคัญในการพิจารณาคุณสมบัติ คือ กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่งกรรมการต้องไม่เกิน 3 แห่ง โดยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการแต่ละคนปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท” ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ไม่มีกรรมการคนใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกิน 3 บริษัท สำหรับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเฉพาะเรื่องทุกชุดกำหนดไว้ให้เท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท



9.8 การแยกตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งการกำหนดอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีอำนาจเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ปตท.สผ. และมีอำนาจแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.สผ. ซึ่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นคนละบุคคลกันเสมอ โดยประธานกรรมการไม่ได้ร่วมในการบริหารงานปกติประจำวัน ซึ่งเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย การติดตามประเมินผล และการบริหารงานปกติประจำวันออกจากกัน โดยประธานกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) กำกับดูแลให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม Board Performance Target ของคณะกรรมการ ความคาดหวังของผู้ถือหุ้น และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ
- (2) กำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ
- (3) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ดูแลให้กรรมการยึดถือปฏิบัติและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- (4) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

นอกจากนี้ ประธานกรรมการไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องซึ่งกำหนดไว้อย่างชัดเจนในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะเพื่อให้มีการแบ่งแยกหน้าที่และการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเหมาะสมด้วย ในขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รับผิดชอบการบริหารจัดการบริษัทภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

9.9 ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

ปตท.สผ. กำหนดให้ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยที่สำคัญอันดับแรกในการเลือกตั้งประธานกรรมการ หากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดังกล่าวให้พิจารณาจากกรรมการคนอื่น ๆ ซึ่งประธานกรรมการคนปัจจุบัน คือ นายปรัชญา ภิญญาวัธน มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระตามนิยามกรรมการอิสระของบริษัทที่กำหนดไว้เข้มกว่ากฎหมาย และได้ปฏิบัติหน้าที่การเป็นประธานได้อย่างเป็นอิสระ ปตท.สผ. มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการโดยคณะกรรมการทั้งคณะเช่นทุกปี เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการทำงาน รวมทั้งเพื่อเป็นการตรวจสอบการทำหน้าที่ของประธานกรรมการ โดยนำผลคะแนนที่ได้จากการประเมินเปิดเผยไว้ในแบบ 56-1 และรายงานประจำปีด้วย (ผลประเมินประธานกรรมการโดยรวมสำหรับปี 2562 ได้ผลคะแนน 2.98 จากคะแนนเต็ม 3) โดยรายละเอียดของผลประเมินประธานกรรมการปรากฏในหัวข้อ “การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ” นอกจากนี้ความเป็นอิสระของประธานกรรมการแล้ว กรรมการทุกคนมีคุณสมบัติในการแสดงความเห็นต่อการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ทั้งในการประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และการปฏิบัติงานในเวลาอื่น ๆ ด้วย เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินการของฝ่ายจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม

9.10 นโยบายและวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร

ปตท.สผ. กำหนดไว้ในกำกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ว่าหากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารจำเป็นต้องรับตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นหรือองค์กรอื่น (ซึ่งมิใช่ธุรกิจของตนหรือครอบครัว) ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อน และไม่ทำให้เสียการงานของ ปตท.สผ. รวมทั้งต้องไม่นำเอา ปตท.สผ. หรือตำแหน่งของตนใน ปตท.สผ. ไปพัวพันกับกิจการนั้น ๆ โดยผู้บริหาร ที่ ปตท.สผ. มอบหมายให้ไปเป็นกรรมการในองค์กรหรือคณะใด ๆ ในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมหรือที่เกี่ยวข้องโดยตรง ผลตอบแทน ที่ได้รับให้เป็นของ ปตท.สผ. หากได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานแทน ปตท.สผ. ในกรณีอื่น ให้ผู้บริหารสามารถรับค่าตอบแทนจากการนั้นได้ ทั้งนี้ ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของผู้บริหารแต่ละคนได้ปรากฏในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท”

9.11 การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียว่า ปตท.สผ. มีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยกำหนดอยู่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งมีหลักการที่สำคัญดังนี้

(1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการใด ๆ โดยยึดถือผลประโยชน์ของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นสำคัญ และไม่เกี่ยวข้องในกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนต้องทบทวนและเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ ปตท.สผ. ทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด จะไม่ร่วมในการพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น รวมถึงมีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน

(4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ ดังนี้

(1) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ๆ ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่ม ปตท.สผ. ต้องเสียผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกระบวนการเสนอว่าจ้าง คัดเลือก ตัดสินใจหรืออนุมัติรายการใดต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีส่วนร่วมในการอนุมัติทราบโดยใช้แบบการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ปตท.สผ. และให้ถอนตัวจากการมีส่วนร่วมในกระบวนการดังกล่าวหรือถอนตัวจากการดำเนินธุรกรรมกับ ปตท.สผ.

(3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เมื่อมีข้อสงสัยหรือไม่แน่ใจว่า การปฏิบัติงานของตน หรือการที่ตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใด ๆ โดยที่กิจการดังกล่าวได้มีการดำเนินธุรกรรมกับบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ให้แจ้งเรื่องดังกล่าวกับ ปตท.สผ. โดยทันที

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องทบทวนและประเมินตนเองเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี และเพื่อสอบถามเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดหาและสัญญาของบริษัทให้มีความเข้มงวดมากขึ้น ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกระบวนการจัดหาและสัญญาต้องเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างน้อยทุก ๆ 6 เดือน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการพิจารณาขอบหมายงานและป้องกันการเข้าไปมีส่วนร่วมในงานจัดหาของผู้บริหารและพนักงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

9.12 จริยธรรมธุรกิจ

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยถือว่าจริยธรรมธุรกิจเป็นกรอบพฤติกรรมและเป็นวิถีทางซึ่งนำการดำเนินธุรกิจที่ดี สำหรับให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและจริยธรรม โดยมีการเคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่งจะสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นและการยอมรับในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสของ ปตท.สผ. และสร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืนและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

จริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นส่วนหนึ่งของ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (CG&BE)” ซึ่งคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณบริษัทอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2532 และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยฉบับปัจจุบันได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 และถือเป็นระเบียบสูงสุดที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยรายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้บนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ.



จริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ประกอบด้วยหลักการ ตัวอย่างแนวปฏิบัติ และตัวอย่างคำถาม รวมถึงข้อมูลเพื่อการศึกษาเพิ่มเติมและหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่อง จำนวน 10 เรื่อง ที่สะท้อนถึงคุณค่าองค์กรในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องยึดถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และการเคารพวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีที่แตกต่าง
- (2) ความเป็นกลางทางการเมือง
- (3) การทรัพยากรบุคคล
 - สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
 - ความเป็นส่วนตัว การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และการไม่ข่มขู่คุกคาม
 - ยาเสพติด สารเสพติด และแอลกอฮอล์
 - การทำงานอื่น และการเข้าร่วมกิจกรรมภายนอกของผู้บริหารและพนักงาน
- (4) การใช้และการรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน
 - การบันทึก การใช้ การเปิดเผย และการเก็บรักษาข้อมูล
 - การใช้ และการดูแลรักษาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - การใช้ และการดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญา
 - การซื้อขายหลักทรัพย์และการใช้ข้อมูลภายใน
- (5) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (6) การจัดหาและสัญญา
- (7) การต่อต้านคอร์รัปชัน
- (8) การแข่งขันทางการค้า
- (9) การป้องกันการฟอกเงิน
- (10) ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. ได้แจกจ่ายหนังสือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อให้อ้างอิงและถือปฏิบัติด้วย ซึ่งทุกคนต้องลงนามในพันธสัญญาที่จะยึดถือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานด้วยมาตรฐานขั้นสูงสุด นอกจากนี้ ได้แจกจ่ายให้แก่ผู้ร่วมทุน หน่วยงานกำกับดูแลหน่วยงานที่ ปตท.สผ. ติดต่อกับเป็นประจำ และผู้ที่สนใจเมื่อติดต่อขอมา รวมทั้งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ภายใต้หัวข้อเรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่สนใจได้เข้าดูได้อย่างสะดวกด้วย

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้แก่กรรมการและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้ดูแลให้มีการสื่อสารในเรื่องดังกล่าวเพื่อสร้างความมั่นใจว่ากรรมการและบุคลากรมีการยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว และได้ขยายการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ค้า ผู้ร่วมทุน และตัวแทนของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีตลอดห่วงโซ่ธุรกิจและสังคมโดยรวม โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อย่อย “การสื่อสาร การให้ความรู้ และการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง” ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ติดตามประเมินผลผ่านการรายงานผลการดำเนินงานด้าน CG&BE ที่แจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทมีหน้าที่รายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริษัทสามารถติดตามผลการดำเนินงานให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้มีการพิจารณาแผนการดำเนินงานปี 2563 โดยนำผลการประเมินที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของปี 2562 มาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานของปีถัดไปด้วย เพื่อจะได้พัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

9.13 ระบบการควบคุมภายใน

ปตท.สผ.ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยนำกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ที่ได้ปรับปรุงในปี 2556 (COSO 2013) มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงาน (Operations) มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ไร้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและทรัพย์สินไม่รั่วไหล การรายงานทั้งทางการเงินและไม่ใช้การเงิน (Reporting) เพื่อให้ภายในและภายนอกองค์กร มีความเชื่อถือได้และทันเวลา มีคุณภาพเหมาะสมสำหรับการนำไปใช้ และมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ รวมถึงนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรได้กำหนดไว้ (Compliance)

ระบบการควบคุมภายในของ ปตท.สผ. สามารถสรุปตาม 5 องค์ประกอบ ได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ปตท.สผ. มีสภาพแวดล้อมการควบคุมที่สร้างจิตสำนึกและบรรยากาศของการควบคุมภายใน โดยดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ เพื่อไปสู่เป้าหมาย “เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน สง่างาม” และมีคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการด้านการควบคุมภายใน รวมถึงมีการกำหนดโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมกับการดำเนินงาน

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการกำหนดระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นในการจ้าง พัฒนา และรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการทางธุรกิจ รวมทั้งมีการกำหนดความรับผิดชอบในเรื่องของการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรอีกด้วย

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและขอบเขตความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ รวมถึงกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ปตท.สผ. ได้นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล ISO 31000 มาประยุกต์ใช้และได้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยมีการพิจารณาความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญที่อาจจะกระทบกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อที่จะสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันเหตุการณ์

3. มาตรการควบคุม (Control Activities)

ปตท.สผ. กำหนดมาตรการควบคุมที่เพียงพอกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมหรือกิจกรรมของหน่วยงานนั้น ๆ โดยจัดให้มีมาตรการควบคุมที่หลากหลายรูปแบบเพื่อจัดการความเสี่ยง เช่น มีมาตรการควบคุมผ่านนโยบาย กระบวนการปฏิบัติงาน มีมาตรการควบคุมด้วยระบบเทคโนโลยี เป็นต้น รวมถึงมีการทบทวนและปรับปรุงมาตรการควบคุมและกระบวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมข้อกำหนด กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพตามที่ได้ออกแบบไว้

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล โดยจัดให้มีระบบประมวลผลข้อมูลที่มีคุณภาพเหมาะสม และเพียงพอต่อการดำเนินงาน และการตัดสินใจ กล่าวคือ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เข้าถึงได้ง่าย ปลอดภัย ตรวจสอบได้ มีเสถียรภาพ และกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลไม่ให้ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับ รวมถึงกำหนดชั้นความลับของเอกสารเพื่อป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญและเป็นความลับของบริษัท

ปตท.สผ. มีช่องทางและกระบวนการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสนับสนุนให้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้ รวมถึงมีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับ เพื่อให้พนักงาน



บุคคลภายนอก และผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนแก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย รวมถึงมีการให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน และบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ได้รับความเป็นธรรม หรือไม่ถูกกลั่นแกล้งในทุกลักษณะตาม “ระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง พ.ศ. 2556”

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ปตท.สผ. มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในรูปแบบการติดตามผลระหว่างการปฏิบัติงาน และการประเมินผลอิสระ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป หากพบข้อบกพร่อง บริษัทได้กำหนดแผนการปรับปรุงและผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างทันเหตุการณ์ สำหรับการประเมินผลอิสระ บริษัทได้จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองทั้งในระดับองค์กรและระดับกระบวนการเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ มีการสอบทานและเสนอแนะข้อปรับปรุงโดยสายงานตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการกำกับดูแล การควบคุมภายในมีความพอเพียงและมีประสิทธิผล

ทั้งนี้ ผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปี 2562 ปรากฏในหมวด “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง”

9.14 การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการและผู้บริหาร ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจเป็นสิ่งที่ไม่สามารถควบคุมได้ และอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ปตท.สผ. จึงได้กำหนดกรอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง (Risk Governance Framework) ขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (PTTEP Risk Appetite Statement) และตัววัดความเสี่ยง (Risk Metrics and Risk Limit) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และมีนโยบายบริหารความเสี่ยง (Enterprise Risk Management Policy) ที่กำหนดให้เป็นความรับผิดชอบของทุกคน ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ค้า และผู้รับเหมา ต้องบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม เพื่อช่วยสนับสนุนให้ ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมั่นใจ

ปตท.สผ. ได้นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตาม ISO 31000 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับการบริหารความเสี่ยง มาปรับใช้ในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งประกอบด้วย การวางแผนและการจัดการเชิงกลยุทธ์ การเพิ่มหรือลดการลงทุน การบริหารโครงการขนาดใหญ่ และการปฏิบัติการและกระบวนการทางธุรกิจ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้นำการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในทุกระดับขององค์กร ทั้งในระดับบริษัท โครงการ และหน่วยงาน คณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรในภาพรวมให้อยู่ภายใต้นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับมอบหมาย โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่รับผิดชอบในการนำกรอบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งรายงานให้ฝ่ายจัดการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการ ปตท.สผ. รับทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการปลูกฝังวัฒนธรรมและจิตสำนึกในการบริหารจัดการความเสี่ยงแก่ทุกหน่วยงานในองค์กร

9.15 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

9.15.1 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) : ในรอบปีบัญชี 2562 ที่ผ่านมา ปตท.สผ. และบริษัทย่อยทั้งในและต่างประเทศมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และสำนักงานสอบบัญชีอื่นๆ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1.7 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.

(2) ค่าบริการอื่น* (Non-Audit Fee) : สำหรับปี 2562 ปตท.สผ. มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นให้แก่ สตง. จำนวนรวม 0.5 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ซึ่งเป็นค่าตอบแทนในการจัดทำ Comfort Letter เพื่อแผนการบริหารจัดการหนี้สินของกลุ่มบริษัทสำหรับหุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่ออกและเสนอขายให้กับนักลงทุนต่างประเทศ

*หมายเหตุ: “ค่าบริการอื่น” ในที่นี้ เป็นค่าที่ใช้ในการรายงาน ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

9.15.2 สรุปรายงานการตรวจสอบบัญชีในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (ปี 2560 - 2562)

สตง. ได้แสดงความเห็นในรายงานการตรวจสอบต่อการเงินรวมของ ปตท.สผ. อย่างไม่มีเงื่อนไขตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

9.16 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญและยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (CG&BE) รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในระดับสากล โดยการนำแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้นั้น จะคำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจของบริษัทและประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมด้วย โดยมีเรื่องที่ ปตท.สผ. ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีเพิ่มเติม เช่น

(1) ปตท. ถือหุ้น ปตท.สผ. ในสัดส่วนร้อยละ 65.29 ปตท.สผ. จึงทำให้มีสัดส่วน Free Float น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด อย่างไรก็ตามสัดส่วน Free Float ในปัจจุบันมีเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นรายย่อยจะใช้สิทธิยับยั้งในธุรกรรมที่เป็นรายการที่สำคัญได้ โดย ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้ความสำคัญและดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับผู้ถือหุ้นรายย่อยอยู่เสมอ และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องด้วย

(2) ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งกำหนดวันจัดการประชุมผู้ถือหุ้นในช่วงเดือนมีนาคมของทุกปีเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้สะดวก โดยกำหนดการประชุมไม่ทับซ้อนกับการประชุมของบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ และเพื่อได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยเร็ว เช่น สิทธิในการได้รับเงินปันผล อย่างไรก็ตาม เนื่องจาก ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจในหลายประเทศ การตรวจสอบงบการเงินของ ปตท.สผ. จึงต้องใช้ระยะเวลาในการสอบทานอย่างรอบคอบเพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นโดยรวมด้วย ทำให้ ปตท.สผ. ต้องวางแผนการจัดทำรายงานต่าง ๆ อย่างดี โดยปัจจุบัน ปตท.สผ. สามารถจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้า 21 วัน ก่อนประชุม อีกทั้ง ปตท.สผ. ได้มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลการประชุมล่วงหน้าด้วย

(3) ข้อบังคับของ ปตท.สผ. กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก (Majority Vote) โดยผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ และผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้ ซึ่งบุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้ง ปตท.สผ. จึงไม่ได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า

(4) การตรวจสอบสิทธิของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมอย่างละเอียดครบถ้วน เพื่อให้มั่นใจว่าการมอบฉันทะหลายทอดนั้น เป็นไปโดยถูกต้องและไม่กระทบสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่นที่เข้าประชุมผู้ถือหุ้น

(5) การกำหนดการเกษียณอายุของกรรมการที่ 70 ปี และถือว่าขาดคุณสมบัติทันทีเมื่อมีอายุครบ 70 ปีบริบูรณ์

(6) การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องของกรรมการและกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจนครบ 9 ปี จะไม่ได้รับการพิจารณาเลือกตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีก ทั้งนี้ การกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระน้อยลง (เช่น ไม่เกิน 6 ปี) เป็นอีกประเด็นที่บริษัทให้ความสำคัญและอาจพิจารณาดำเนินการเมื่อมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงเรื่องการเมืองการมีกรรมการที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมซึ่งจำเป็นสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเป็นสำคัญเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ. และผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ

(7) การกำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

(8) ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับความเป็นอิสระของประธานกรรมการเสมอ โดยให้พิจารณาสรรหาประธานกรรมการจากกรรมการอิสระเป็นลำดับแรกเสมอ ยกเว้นมีเหตุผลหรือมีความเหมาะสมในประเด็นอื่น จึงจะพิจารณาจากรายชื่อกรรมการอื่น รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ ด้วย เช่น ความรู้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจ ประสบการณ์ทำงาน รวมถึงลักษณะการเป็นผู้นำที่ดี เป็นต้น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม รวมทั้งมีกระบวนการต่าง ๆ ในการตรวจสอบการทำหน้าที่ด้วย เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของประธานกรรมการโดยคณะกรรมการทั้งคณะ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระได้อย่างแท้จริง โดยมีรายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ” ซึ่งปัจจุบันประธานกรรมการของ ปตท.สผ. มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระด้วย

(9) คณะกรรมการ ปตท.สผ. พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของ Skill Mix เป็นประจำทุกปี โดยกำหนดนิยามของทักษะหรือความเชี่ยวชาญของแต่ละด้านอย่างชัดเจน และกำหนด Target สำหรับ Skill Mix ในแต่ละปีให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อใช้ในการสรรหาและพัฒนากรรมการ รวมทั้งให้ความสำคัญกับความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) โดยไม่มีนโยบายกีดกันทางเพศและเชื้อชาติด้วย

(10) ปตท.สผ. มีแนวปฏิบัติที่ดีเรื่ององค์ประชุมขั้นต่ำ ในการลงมติการประชุมว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด (ไม่รวมกรรมการที่มีส่วนได้เสีย) นอกจากนี้ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. ยังกำหนดว่าในกรณีที่กรรมการขาดประชุมเกินกว่าสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะถือว่าขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการโดยอัตโนมัติ และกำหนดให้การเข้าร่วมประชุมเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (Board Performance Target) อีกด้วย ประกอบกับ ปตท.สผ. ได้กำหนดวันและเวลาประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนตารางงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในรอบปี 2562 กรรมการ ปตท.สผ. เกินกว่าสองในสามเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทุกครั้ง และก่อนการลงมติที่ประชุม ประธานกรรมการจะเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนได้ซักถามและอภิปรายอย่างกว้างขวาง เพื่อให้การลงมติของที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ด้วย

(11) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องมีการดำเนินการอย่างจริงจัง โดยวัดผลจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งการประเมินตนเองและแบบไขว้ การประเมินประธานกรรมการ และการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบการวัดผลตาม Board Performance Target โดยครอบคลุมการประเมินในทุกมิติทั้งทางด้านผลการดำเนินงานและการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้มีการนำผลที่ได้จากการประเมินมาหรือในการประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังได้รับการประเมินจากหน่วยงานภายนอกที่เป็นกลาง เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในการประเมินรางวัล Board of the Year Award และการสำรวจตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี (CGR) รวมถึงการประเมินตามหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard และนำผลการประเมินฯ ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานกรรมการด้วย

(12) การจัดให้มีการประชุมของคณะกรรมการอิสระ 4 ครั้ง และประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 2 ครั้งในปี 2562 เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมถึงการยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้แจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทราบถึงผลการประชุมด้วย

(13) ปตท.สผ. กำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของ CEO และผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งผูกกับผลประกอบการของ ปตท.สผ. (Tied to Performance) และได้เปิดเผยสัดส่วนเปรียบเทียบ (Ratio) ของค่าตอบแทน CEO ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของผู้บริหารระดับสูง และอัตราค่าตอบแทน CEO ต่อค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมดด้วย

(14) ปตท.สผ. ไม่มีโครงการให้สิทธิแก่ผู้บริหารในการซื้อหลักทรัพย์ของ ปตท.สผ. อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. บริษัทกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับสภาพธุรกิจและแข่งขันได้ซึ่งได้รับการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริษัท

9.17 รางวัลต่าง ๆ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(1) ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (ครั้งที่ 8) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานหรือองค์กรที่มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติภารกิจอย่างมีความรับผิดชอบตามหลักนิติธรรม รวมทั้งให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล

(2) ได้รับรางวัลชนะเลิศองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2562 จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม โดยผ่านการประเมินตามเกณฑ์คัดเลือกที่สอดคล้องกับหลักการขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน คือ เป็นองค์กรที่มีการกำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน มีการปลูกฝังความรับผิดชอบและสร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนให้กับบุคลากร มีมาตรการบริหารจัดการสอดคล้องดูแลหน่วยงานในระบบ และมีกลไกการร้องทุกข์สำหรับผู้ที่มีส่วนได้เสีย

(3) ได้รับรางวัล Board of the Year Award 2018 ระดับ Silver สำหรับกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดมากกว่า 100,000 ล้านบาท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยรางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลเดียวในตลาดทุนที่มอบให้กับคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนไทยที่มีผลการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการและสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้นำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(4) ได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) ประจำปี 2562 ซึ่งมีหลักเกณฑ์การประเมินที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard โดยได้รับการประเมินในระดับ 5 สัญลักษณ์ หรือ “ดีเลิศ” ซึ่งเป็นระดับสูงสุด โดย ปตท.สผ. ได้รับการประเมินในระดับสูงสุดต่อเนื่องมาตั้งแต่การประเมินครั้งแรกของ IOD ในปี 2544

(5) ได้รับเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจคร่าวๆ (DJSI World Oil and Gas Upstream & Integrated Industry หรือ DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 พร้อมทั้งได้รับคะแนนประเมินสูงสุด หรือ Industry Leader ของกลุ่มบริษัทจดทะเบียนทั่วโลกในธุรกิจประเภทเดียวกัน เป็นครั้งที่ 2 จากที่เคยได้รับเมื่อปี 2559 โดย DJSI เป็นดัชนีประเมินความยั่งยืนที่ได้รับการยอมรับระดับสากล ซึ่งใช้วัดประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของ 2,500 บริษัทชั้นนำทั่วโลก

(6) ได้รับเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืนระดับโลก FTSE4Good Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากบริษัท ฟุตซีรลเชด ซึ่งเป็นดัชนีที่ใช้วัดผลการดำเนินงานทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG) ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้รับพิจารณาให้เป็น 1 ใน 10 อันดับแรกในกลุ่มบริษัทพลังงานที่มีผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาลยอดเยี่ยม โดยการจัดอันดับนี้มีขึ้นเพื่อให้นักลงทุนและหลักทรัพย์จัดการกองทุนใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการลงทุน รวมทั้งเป็นกรอบการดำเนินงานเพื่อการมีส่วนร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคม

(7) ได้รับ 2 รางวัลจากงาน SET Awards 2019 ได้แก่ รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (Best Sustainability Awards) และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น (Outstanding Investor Relations Awards) ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าตลาดสูงกว่า 1 แสนล้านบาท ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร โดยรางวัลดังกล่าวมีหลักเกณฑ์การพิจารณาจากผลประกอบการที่มีความโดดเด่น และการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล

นอกจากนี้ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ยังได้คัดเลือกให้ ปตท.สผ. เป็นหนึ่งใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” ปี 2562 หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ซึ่งนับเป็นครั้งที่ 4 ที่ ปตท.สผ. ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

(8) ได้รับยกย่องให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย โดยได้คะแนนเต็มร้อยละ 100 ซึ่งได้รับคะแนนเต็มเป็นครั้งที่ 7

(9) ได้รับรางวัลด้านธรรมาภิบาลระดับเอเชีย “Asia's Icon on Corporate Governance” จากนิตยสาร Corporate Governance Asia ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินที่ส่งเสริมบรรษัทภิบาลของฮ่องกงและเอเชีย โดย ปตท.สผ. ได้รับรางวัลดังกล่าวต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากการให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจโดยยึดถือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี



(10) ได้รับ 3 รางวัลในงานประกาศรางวัลยอดเยี่ยมแห่งเอเชียประจำปี 2562 (Asian Excellence Award 2019) ได้แก่ (1) รางวัล Asia's Best CEO ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 (2) รางวัล Asia's Best CFO ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และ (3) รางวัล Best Investor Relations Company (Thailand) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากนิตยสาร Corporate Governance Asia ซึ่งเป็นนิตยสารด้านการเงินที่ส่งเสริมบรรษัทภิบาลของฮ่องกงและเอเชีย โดยรางวัลดังกล่าวมอบให้กับองค์กรที่ประสบความสำเร็จและความเป็นเลิศด้านการบริหารองค์กร การจัดการด้านการเงิน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และด้านนักลงทุนสัมพันธ์

(11) ได้รับรางวัล Thailand Energy Awards 2019 จากการที่กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน ได้คัดเลือกให้ ปตท.สผ. เป็นหนึ่งในองค์กรดีเด่นด้านอนุรักษ์พลังงานประเภทขนส่ง จากการบริหารจัดการด้านการขนส่งทางเรือที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลลงได้กว่า 13.6 ล้านลิตรต่อปี ระหว่างปี 2559-2561

(12) ได้รับใบรับรองการตรวจประเมินระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001: 2018 เพื่อรับรองว่าฐานสนับสนุนการพัฒนปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา ของ ปตท.สผ. มีระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

(13) ได้รับรางวัล “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” ประจำปี 2562 สาขานุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จากโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย จากการที่ ปตท.สผ. ดำเนินโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ และได้รับการพิจารณาว่าเป็นองค์กรที่สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติจริง มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ประพฤติตนอยู่ในกรอบคุณงามความดี มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม สังคมและประเทศชาติ

(14) ได้รับรางวัล PADMAMITR+ Awards 2019 ประเภทโครงการความร่วมมือเพื่อความยั่งยืน (Partnership for Sustainability) จากรัฐบาลกรุงเทพมหานคร ในการดำเนินโครงการคลินิกเพื่อผู้ป่วยยากไร้ (PTTEP-LKC Free Health Service Project) ในแขวงเวรัดัน ประเทศอินโดนีเซีย โดยได้ร่วมมือกับ Dompot Dhuafa (DD) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านสุขภาพและสาธารณสุขมูลฐานโดยไม่แสวงหากำไรของประเทศไทย เพื่อตรวจรักษาโรคเบื้องต้นควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้กับผู้ป่วยยากไร้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

(15) ได้รับรางวัลบาสนาซ อวอร์ด ประจำปี 2562 จากองค์การกาชาดอินโดนีเซีย (BAZNAS) ในฐานะบริษัทที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมยอดเยี่ยม (Best CSR Organizer) โดย ปตท.สผ. มีการดำเนินโครงการเพื่อสังคมต่าง ๆ เช่น โครงการคลินิกที่จาการ์ตาเหนือ ซึ่งให้การรักษายาบาลแก่ผู้ป่วยโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนซีโอล่า (SIOLA) กว่า 15 ศูนย์ในสุลาเวสีตะวันตก ซึ่งช่วยเสริมสร้างและพัฒนาสุขภาพของเด็ก รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่ครอบครัว เพื่อช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชน

(16) ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมด้านการพัฒนาชุมชน (Best Community Development) ในงาน Gulf Sustainability and CSR Award 2019 จากโครงการศูนย์การเรียนรู้และเพาะปลูกปลูกจังหวัดสงขลา และรางวัลคะแนนรวมสูงสุดด้านซีเอสอาร์ (Overall CSR) จากองค์กรอิสระด้านสิทธิมนุษยชนของสหรัฐอเมริกาสำหรับเอมิเรตส์ (International Humanitarian City) ซึ่ง ปตท.สผ. เป็นบริษัทแรกของไทยที่ได้รับรางวัลดังกล่าว

(17) ได้รับรางวัล Stevie Award ระดับเงิน ประเภท Innovation in Community Relations จากการดำเนินโครงการเพื่อสังคมและชุมชน โครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล ในงานมอบรางวัล Asia – Pacific Stevie Awards 2019 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

(18) ได้รับรางวัลชนะเลิศ ด้านโครงการเพื่อสังคม ประเภท Social Empowerment Awards 2019 จากการดำเนินโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะปลูกปลูกจังหวัดสงขลา ในงาน Asia Responsible Enterprise Awards 2019 (AREA 2019) ณ กรุงไทเป สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)

(19) ได้รับรางวัลสำนักงานที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมหรือสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี 2561 ในระดับดีเยี่ยม (G-Gold) จากการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้านการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่าของฐานสนับสนุนการพัฒนปิโตรเลียมจังหวัดสงขลา ในโครงการสำนักงานสีเขียว ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(20) ได้รับรางวัล Best CSR Campaign จากโครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทย ในงาน Global Good Governance (3G) Awards 2019 ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

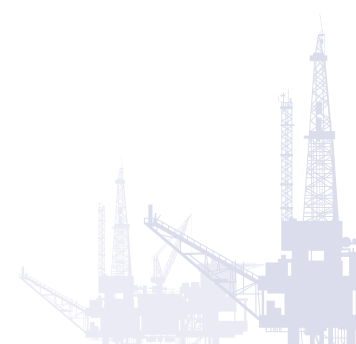
(21) ได้รับรางวัลระดับแพลตตินัม ด้าน CSR จากโครงการขยะสู่พลังงาน ในงาน Energy and Environment Foundation Global CSR Awards 2019 ณ กรุงนิวเดลี สาธารณรัฐอินเดีย

(22) ได้รับรางวัลระดับทอง ด้าน Best Community Program จากโครงการศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน ดำเนินงานในประเทศอินโดนีเซีย รางวัลระดับทอง ด้าน Best Environmental Excellence จากโครงการ PTTEP Teenergy และรางวัลระดับแพลตตินัม ด้าน Best Country CSR Excellence – Best in Thailand ในงาน the 11th Annual Global CSR Summit and Awards 2019 ณ โรงแรม Pullman Kuching รัฐซาราวัก ประเทศมาเลเซีย

(23) ได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 5 Best Investor Relations ในกลุ่มธุรกิจพลังงานทั่วโลก จากนิตยสาร IR Magazine ในงาน IR Magazine Global Forum and Awards โดยผลการคัดเลือกดังกล่าวเป็นผลจากการสำรวจความคิดเห็นจากนักวิเคราะห์และนักลงทุนผ่านทางนิตยสาร IR Magazine ในทวีปยุโรป เอเชีย และอเมริกาเหนือ

(24) ได้รับรางวัล The Asset Best Investor Relations Team Award จากนิตยสาร The Asset ของฮ่องกง

(25) ได้รับรางวัล Best use of multimedia for IR จากนิตยสาร IR Magazine ในงาน The IR Magazine Awards & Conference South East Asia 2019 โดยรางวัลดังกล่าวมอบให้กับบริษัทที่มีผลงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์โดดเด่นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการนำเสนอข้อมูลและสื่อสารแก่นักลงทุนอย่างสร้างสรรค์



9.18 รายงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

9.18.1 รายงานของคณะกรรมการบริษัทปิโตรเลียม

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจในการดำเนินงานและได้พัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. อย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัทปิโตรเลียมประกอบด้วย กรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการบริษัทปิโตรเลียมส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ ทำหน้าที่กำกับและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ในทุกระดับ

ในรอบปี 2562 คณะกรรมการบริษัทปิโตรเลียมมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยกรรมการบริษัทปิโตรเลียมทุกคนได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการโดยสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2562 สรุปได้ ดังนี้

(1) ประเมินและทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. (CG&BE) ให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวทางปฏิบัติของสากลและบริษัทชั้นนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันต่าง ๆ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ เช่น การปรับปรุงระเบียบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยเพิ่มข้อกำหนดเรื่องการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร CG&BE ของพนักงานเป็นภาคบังคับ เพื่อให้พนักงานทุกคนได้ทำความเข้าใจแนวปฏิบัติที่เหมาะสมตามหลักการของ CG&BE และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามแนวทางที่บริษัทกำหนด และการปรับปรุงจริยธรรมธุรกิจเรื่อง การใช้ และการดูแลรักษาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเพิ่มเติมการกำกับดูแลให้ครอบคลุมถึงการใช้โซเชียลมีเดีย (Social Media) และปรับปรุงการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนการปรับปรุงระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง พ.ศ. 2556 ในส่วนของการดำเนินการของบริษัทย่อยหรือโครงการในต่างประเทศเพื่อวางแผนการกำกับดูแลให้เหมาะสมกับวิถีปฏิบัติทั้งในปัจจุบันและโครงการลงทุนใหม่ และครอบคลุมประเด็นที่สำคัญอย่างเช่นการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต รวมถึงพิจารณาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดทำแนวปฏิบัติเรื่องการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากเรื่องร้องเรียนของกลุ่ม ปตท.สผ. เพื่อวางแผนการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบฯ ให้ชัดเจน ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนว่าจะได้รับการคุ้มครองอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

(2) ส่งเสริมให้การดำเนินกิจการของกลุ่ม ปตท.สผ. และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่ม ปตท.สผ. สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยให้ข้อแนะนำและติดตามผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. เป็นประจำในการประชุม อาทิ ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการในการสนับสนุนให้พนักงานเข้าเรียนหลักสูตร CG&BE E-Learning เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตื่นตัวในการศึกษา CG&BE ซึ่งเป็นมาตรฐานจริยธรรมที่บริษัทให้ความสำคัญและการที่พนักงานร่วมกันปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันจะส่งผลให้เกิดเป็นวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ตลอดจนให้ข้อแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน CG&BE ของผู้บริหาร (Role Model) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้าน CG&BE อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่ชัดเจนเพื่อประเมินผลสำเร็จของกิจกรรมต่าง ๆ และได้ติดตามผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจาก CG Hotline เป็นประจำทุกไตรมาส ตลอดจนให้การสนับสนุนและติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรตามหลักการ GRC (Governance, Risk Management and Compliance) อย่างต่อเนื่อง

(3) ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการครอบคลุมทั้งกลุ่ม ปตท.สผ. และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการส่งเสริมให้มีการวางแผนการติดตามและการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจในการโครงการลงทุนใหม่และในพื้นที่ปฏิบัติการในต่างประเทศ (Quality Assurance) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการในพื้นที่ต่าง ๆ สอดคล้องตามแนวทางที่บริษัทกำหนด และการดำเนินการเป็นไปอย่างราบรื่นในกรณีที่มีการเปลี่ยนผู้ดำเนินการ โดยได้เน้นย้ำให้ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยจัดเตรียมแผนงานไว้ล่วงหน้า เช่น โครงการมาเลเซียที่ ปตท.สผ. เข้าซื้อกิจการของบริษัท เมอร์ฟี ออยล์ คอร์ปอเรชั่น ในมาเลเซีย และโครงการที่เข้าซื้อกิจการของกลุ่มพาร์เท็กซ์จากมูลนิธิ Calouste Gulbenkian Foundation ในเนเธอร์แลนด์ ซึ่งเน้นการลงทุนในภูมิภาคตะวันออกกลางเป็นหลัก

(4) กำกับดูแลให้ ปตท.สผ. มีมาตรฐานการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ และมีนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งขยายการสื่อสารนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท.สผ. ไปสู่กลุ่มลูกค้าเพื่อเน้นย้ำถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท.สผ. และส่งเสริมความร่วมมือของลูกค้าในการร่วมผลักดันให้การปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตลอดชีพหลายชน อาทิ การประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญ (No-gift Policy) และการเผยแพร่วิดีโอทัศนเรื่องการทำกับดักธุรกิจที่ดีและจริยธรรมธุรกิจและนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท.สผ. (สำหรับลูกค้า) ให้กับลูกค้าทุกรายผ่านทางอีเมล รวมถึงการจัดทำ Online Training เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันให้กับลูกค้าและการวัดผลความเข้าใจของลูกค้าภายหลังการอบรมด้วย

(5) ให้ข้อแนะนำและติดตามความคืบหน้าของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ระยะยาวสำหรับโครงการเพื่อสังคม และการสื่อสารองค์กรระยะยาวปี 2559 – 2563 ทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นรายไตรมาส เพื่อให้กลุ่ม ปตท.สผ. เติบโตอย่างยั่งยืนและได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับ การต่อยอดโครงการเพื่อสังคม การดำเนินโครงการเพื่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และการวัดผลความสำเร็จในเชิงประจักษ์ ตลอดจนการเตรียมความพร้อมและความรวดเร็วในการสื่อสารข้อมูลสำคัญของบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียและภาคประชาชน รวมถึงการมุ่งเน้นขยายการสื่อสารไปยังสื่อรูปแบบใหม่ ๆ ที่มีความทันสมัยและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น

(6) พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้ในองค์กรให้เกิดการปฏิบัติอย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน และรายงานการปฏิบัติตาม CG Code ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และหลักเกณฑ์ของสากล เพื่อเผยแพร่ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (Stakeholders) ในรายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทราบ เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในรอบปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระ ในการให้ความเห็นเพื่อยกระดับและพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สผ. ผู้ถือหุ้นทุกราย และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเหมาะสม

พลเรือเอก

(ธนวัฒน์ ดูป)

ประธานกรรมการบริษัท



9.18.2 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม และดำเนินงานเพื่อรักษามูลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการ ปตท.สผ. จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อสอบทานและผลักดันให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มีระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance หรือ GRC) ที่เหมาะสม สามารถรองรับสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงกำกับดูแล ติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กร เพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่กำหนดและดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. ที่เป็นกรรมการอิสระ 4 คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความถูกต้องของงบการเงินได้ ทั้งนี้ ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 15 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ ขณะนั้นได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลและเพื่อให้มั่นใจว่าการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป โดยสามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2562 ได้ดังนี้

(1) การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของ ปตท.สผ. ร่วมกับฝ่ายจัดการ โดยมีผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เข้าร่วมประชุมด้วยทุกไตรมาส โดยเห็นว่าระบบบัญชีและรายงานทางการเงินของ ปตท.สผ. มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงมาตรฐานรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) เพื่อให้การจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นต่อการจัดทำรายงานคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) โดยให้ครอบคลุมการวิเคราะห์ปัจจัยรอบด้านที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและงบการเงินของบริษัท

(2) การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นชอบผลการประเมินระบบการควบคุมภายในขององค์กร และการประเมินตามแบบการประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งพบว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ โดยเน้นให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีแนวทาง การดำเนินงานเชิงรุก (Proactive) โดยคำนึงถึงความเสี่ยงและบทเรียนที่สำคัญในอดีต รวมถึงสนับสนุนให้บริษัทมีระบบการควบคุมเชิงป้องกัน (Preventive Control) ซึ่งจะช่วยป้องกันหรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ทันต่อเหตุการณ์

(3) การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาความสมเหตุสมผลของรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อรักษามูลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อย นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน และเห็นว่าบริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน และรายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีเงื่อนไขและมีราคาที่ยุติธรรม โดยได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากฝ่ายจัดการหรือคณะกรรมการบริษัทก่อนทำรายการแล้ว

(4) การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้ ปตท.สผ. มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ทั้งในประเทศไทยและประเทศที่กลุ่ม ปตท.สผ. ไปลงทุน รวมถึงกฎหมายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน และผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(5) การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาบททวนระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี รวมทั้งสอบทานผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและดัชนีชี้วัดผลงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ติดตามความคืบหน้าการแก้ไขหรือการปรับปรุงการดำเนินงานตามประเด็นที่ตรวจพบ

นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบยังได้สนับสนุนให้นำเครื่องมือทางเทคโนโลยีมาใช้ในการกระบวนการตรวจสอบ เพื่อติดตามความผิดปกติที่เกิดขึ้นและดำเนินการแก้ไขได้ทันต่อเหตุการณ์ อาทิ การนำระบบสารสนเทศเพื่อตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง (Continuous Control Monitoring System) มาใช้ในการกระบวนการจัดซื้อจนถึงกระบวนการชำระเงิน (Procure to Pay) โดยในปี 2562 ได้ขยายขอบเขตการตรวจสอบไปยังกระบวนการบริหารจัดการคลังสินค้าและพัสดุคงคลังอีกด้วย

คณะกรรมการตรวจสอบได้เล็งเห็นความสำคัญในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ เพื่อให้งานตรวจสอบสามารถปรับตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในยุคดิจิทัล จึงได้สนับสนุนให้หน่วยงานตรวจสอบภายในวางแผนงานในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการตรวจสอบ เพื่อให้งานตรวจสอบมีความถูกต้องสมบูรณ์ รวดเร็ว และสามารถวิเคราะห์ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วน นำไปสู่แนวทางแก้ปัญหาได้อย่างตรงจุดมากขึ้น

ส่วนในด้านบุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้คำนึงถึงความเพียงพอของบุคลากรในหน่วยงาน โดยได้เห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังเพื่อรองรับการขยายตัวของบริษัท และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

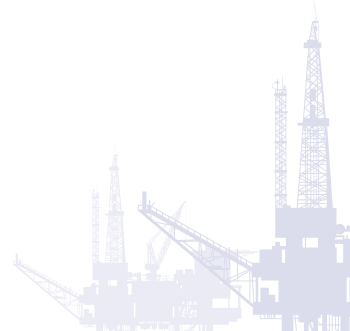
(6) การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. และการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเสนอแต่งตั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. ซึ่งมีความเป็นอิสระและมีประสบการณ์ในการตรวจสอบรายงานทางการเงินของ ปตท.สผ. ให้มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในปี 2562 นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีและหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อรับทราบแผนงานการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี และการนำเสนอเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) ในรายงานผู้สอบบัญชี

สำหรับการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2563 นั้น สตง. ขอความร่วมมือในการจัดหาบุคลากรภายนอกเป็นผู้สอบบัญชี ซึ่งเป็นไปตามความในมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ซึ่งกำหนดให้ สตง. หรือผู้สอบบัญชีที่ สตง. เห็นชอบตรวจสอบรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ปตท.สผ. จึงได้นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบให้พิจารณาเสนอแต่งตั้งบริษัท ไพร์วฮอเวอร์ไฮสคูลเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด (PwC) เป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท.สผ. โดยเห็นว่าบริษัทดังกล่าวเป็นบริษัทชั้นนำที่มีผลงานเป็นที่น่าเชื่อถือ มีความเป็นอิสระ และมีค่าบริการตรวจสอบอยู่ในอัตราที่เหมาะสมเทียบกับบริษัทอื่นในธุรกิจเดียวกัน

(7) การกำกับดูแลด้านการป้องกันการเกิดทุจริต

คณะกรรมการตรวจสอบได้มุ่งเน้นปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายในของ ปตท.สผ. เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมถึงการป้องกันการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ การส่งเสริมให้บริษัทดำเนินการจัดหาโดยวิธีการประมูล โดยผลักดันให้มีการวิเคราะห์รายงานการจัดหาที่ผ่านมา เพื่อนำข้อมูลไปใช้วางแผนการจัดหาประจำปีล่วงหน้า ส่งผลให้สัดส่วนการจัดหาโดยวิธีการประมูลสูงกว่าการจัดหาโดยวิธีการตกลงราคาต่อเนื่องมาทุกปี รวมถึงสนับสนุนกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่สอบทานผลการประเมินตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของกิจการตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต โดยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ซึ่ง ปตท.สผ. ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต แสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบครบถ้วน และได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ปตท.สม. เพื่อทราบเป็นประจำ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำต่าง ๆ ซึ่งช่วยส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้บริษัทมีมาตรฐานการดำเนินงานที่เทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำในธุรกิจเดียวกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความมั่นใจในศักยภาพของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ทักษะ และประสบการณ์ที่หลากหลายทำให้สามารถทำหน้าที่ในการตรวจสอบให้ครอบคลุมในด้านต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นโดยรวมว่ารายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและเป็นมาตรฐานสากล บริษัทมีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องครบถ้วน มีการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพียงพอ และเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ

ทั้งนี้ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการบริษัทและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลการประเมินตนเอง สรุปได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

(นายอัษฎพร จารุจินดา)

ประธานกรรมการตรวจสอบ



9.18.3 รายงานของคณะกรรมการสรรหา

ปี 2562 ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จในการชนะการประมูลสัมปทานในอ่าวไทย ทั้งแหล่งบงกชและเอราวัณ การเข้าซื้อกิจการโครงการผลิตในประเทศมาเลเซีย การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partnership) ขยายโอกาสการลงทุนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และภูมิภาคตะวันออกกลาง ตามแผนกลยุทธ์ “Expand” เพื่อให้การดำเนินธุรกิจ (“Execute”) เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด โดยเฉพาะการเปลี่ยนผ่านสิทธิในการดำเนินการ (Transition of Operations) เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการรักษาอัตราการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการใช้พลังงานของประเทศ คณะกรรมการสรรหาจึงให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมองค์กร การปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงาน การสรรหาผู้นำองค์กร รวมถึงการสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติความรู้ ประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจหลัก เพื่อให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขันได้ในระยะยาว

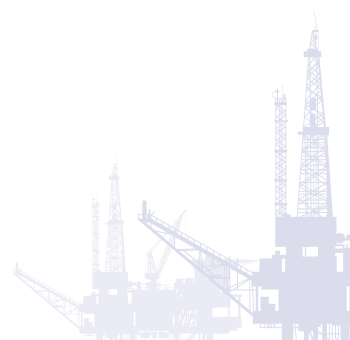
ในรอบปี 2562 คณะกรรมการสรรหาได้มีการประชุมรวม 8 ครั้ง โดยมีสาระสำคัญของการประชุมสรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำปี 2562 (Board Performance Target) โดยใช้ปัจจัยหลักในการพิจารณา ได้แก่ การกำกับ ดูแล ติดตามดัชนีวัดผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ให้เป็นไปตามเป้าหมาย การประเมินประสิทธิภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ในภาพรวมของคณะกรรมการจากบุคคลภายนอก เช่น การประเมิน Board of the Year Awards หลักเกณฑ์และข้อกำหนดของ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) รวมถึงการประเมินด้านการกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียนทั้งภายในประเทศและในระดับอาเซียน (ASEAN CG Scorecard)
2. พิจารณากำหนด Target Skill Mix เพื่อสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระประจำปี 2563 ให้สอดคล้องตามสถานการณ์และปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจ โดยในปี 2563 ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับ Skill Mix 3 ด้าน ได้แก่ Organization Change and Development, Technology และ Legal เพื่อบริหารการควบรวมธุรกิจและการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นสากล การพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อนำมาปรับใช้สนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ทั้ง E&P และธุรกิจใหม่
3. พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมตาม Skill Mix เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องต่อคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีตำแหน่งว่างลง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. จำนวนบริษัทที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่ง และการมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) รวมถึงพิจารณาหลักเกณฑ์การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตาม Target Skill Mix ที่กำหนด เข้าเป็นกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย มีความเสมอภาคอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเหมาะสม
4. พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประธานกรรมการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ
5. พิจารณากำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือก ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อนำพาองค์กรให้เติบโตทางธุรกิจ และการแสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจอื่นที่เหมาะสม รวมถึงพิจารณาหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
6. พิจารณา กลั่นกรอง ให้ข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กร รูปแบบการทำงาน ให้มีความเหมาะสม รองรับการพัฒนาเติบโตในระยะยาว
7. พิจารณาระบบการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของพนักงานระดับบริหาร การประเมินศักยภาพ กระบวนการพิจารณาคัดเลือก เพื่อบริหารการเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตขององค์กรทั้งระยะสั้นและระยะยาว

คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบและเป็นอิสระในการให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นทุกรายและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม และได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2562



(นายบัณฑิต เชื้ออาภรณ์)
ประธานกรรมการสรรหา



9.18.4 รายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ ปตท.สผ. อย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ ทำหน้าที่พิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล

ในปี 2562 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 4 ครั้ง สรุปได้ดังนี้

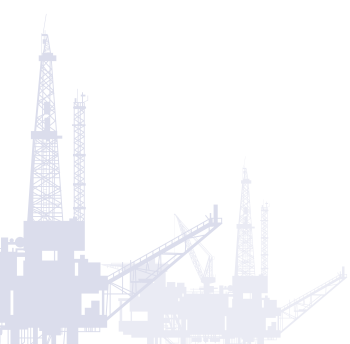
1. พิจารณานโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและโครงสร้างเงินเดือนขององค์กรให้สอดคล้องเหมาะสมกับธุรกิจ เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและรองรับบุคลากรทั้งคนไทยและชาวต่างชาติที่มีศักยภาพเข้ามาปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ Expand and Execute บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้เหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานโดยรวมขององค์กร
3. พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องในอัตราที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบ สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท รวมถึงเทียบเคียงได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ยังพิจารณาให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ทางธุรกิจเพื่อสร้างแรงจูงใจให้คณะกรรมการนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวและการปรับตัวรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นอิสระ ตลอดจนได้ให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมาเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยหลักความเสมอภาค ยุติธรรม โปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สผ. และตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และได้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำ และต่อเนื่อง



(นายอัษฎพร จารุจินดา)

ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน



9.18.5 รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและยึดมั่นในการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายธุรกิจที่กำหนดไว้ และเติบโตอย่างยั่งยืน ปี 2562 เป็นปีที่ ปตท.สผ. ปรับกลยุทธ์ใหม่เป็น Expand and Execute และประสบผลสำเร็จในการดำเนินการภายใต้กลยุทธ์นั้น อาทิ การขยายการลงทุนในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีความเชี่ยวชาญหรือมีศักยภาพสูงร่วมกับผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญ (Expand) เช่น การเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย การซื้อสัดส่วนในบริษัท APICO LLC ประเทศไทย การเข้าซื้อบริษัท Partex ซึ่งมีการลงทุนหลักในภูมิภาคตะวันออกกลาง เป็นต้น การมุ่งเน้นรักษาระดับการผลิต การดำเนินงานในโครงการที่มีอยู่ให้สำเร็จตามแผนงาน รวมถึงการเปลี่ยนผ่านสิทธิการดำเนินการของแหล่งบงกชและแหล่งเอราวัณ (Execute) ดังนั้น จึงมีความท้าทายเป็นอย่างยิ่งในการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะการเปลี่ยนผ่านจากผู้ดำเนินการรายเดิมและการควบรวมกิจการให้เป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิผล นอกจากนี้ ในปีนี้ ยังมีการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและปัจจัยเสี่ยงใหม่ ๆ ที่มีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น อาทิ ความผันผวนของราคาน้ำมัน การพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เริ่มส่งผลให้รูปแบบการดำเนินธุรกิจเปลี่ยนแปลงไป (Disruptive Technology) ความกังวลเรื่องสิ่งแวดล้อม (Environmental Concerns) การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และความมั่นคงและปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) เป็นต้น ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัท ดังนั้น คณะกรรมการ ปตท.สผ. จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วย กรรมการ ปตท.สผ. จำนวนรวม 6 คน โดยเป็นกรรมการอิสระ 2 คน ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรในภาพรวมให้อยู่ภายใต้นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท.สผ. เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ ปตท.สผ. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ในรอบปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 14 ครั้ง ซึ่งรวมการประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 1 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้

(1) กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk) เพื่อตอบสนองปัจจัยแวดล้อมภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป จึงได้พิจารณาความเสี่ยงในเชิงกลยุทธ์ Expand and Execute ตั้งแต่การกำหนดแผนกลยุทธ์ในการประชุม Direction and Policy Review ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท รวมถึงบริหารความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจของบริษัทให้อยู่ในขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite & Risk Limit) นอกจากนี้ ในปี 2562 ยังได้มีการผลักดันให้มีการบริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์เพิ่มเติมโดยติดตามสมมติฐานที่ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ ซึ่งหากมีเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงไปอาจจะทำให้ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์เพิ่มขึ้น จะได้มีแผนรองรับอย่างทันทั่วถึง

(2) พิจารณากลับการการลงทุนในโครงการใหม่เพื่อขยายการลงทุนธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ทั้งการเข้าซื้อและควบรวมกิจการ (Merger & Acquisition) และการขยายการลงทุนด้านการสำรวจในแหล่งใหม่ ๆ (New Exploration) การลดสัดส่วนการลงทุนหรือการยุติการลงทุน และการบริหารโครงการลงทุนในภาพรวม (Portfolio Rationalization) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของบริษัท (Expand) อาทิ การเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy Oil ในประเทศมาเลเซีย การซื้อสัดส่วนในบริษัท APICO LLC ประเทศไทย ตามแผนกลยุทธ์การลงทุนในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีความเชี่ยวชาญ โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Coming Home Strategy) การเข้าซื้อบริษัท Partex ตามแผนกลยุทธ์การลงทุนในภูมิภาคตะวันออกกลางร่วมกับผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญ (Strategic Alliance) โดยพิจารณาทั้งประเด็นความเสี่ยงและโอกาสการเพิ่มมูลค่าจากการลงทุน พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางจัดการความเสี่ยง อาทิ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องคู่แข่งและคู่สัญญา การบริหารจัดการโครงการหลังการซื้อ

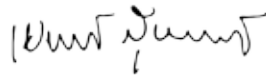
(3) พิจารณากลับการการบริหารความเสี่ยงของโครงการลงทุนขนาดใหญ่ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Development Projects) เช่น โครงการแอลจีเรีย ฮาซลี เบอร์ ราเคช โครงการโมซัมบิก แอเรีย วัน เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับแนวกลยุทธ์ Execute นอกจากนี้ ยังยกระดับปัจจัยเสี่ยงเรื่องการเปลี่ยนผ่านจากผู้ดำเนินการรายเดิม (Transition of Operations) ของแหล่งบงกชและแหล่ง

เอราวัณ การควบรวมกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย และของบริษัท Partex มาเป็นความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อติดตามดูแลอย่างใกล้ชิด และให้คำแนะนำต่าง ๆ อาทิ การนำบทเรียนเรื่องการควบรวมกิจการในอดีตมาปรับใช้ การส่งบุคลากรจากส่วนกลางไปกำกับดูแลในส่วนงานที่สำคัญ แนวทางจัดการความเสี่ยงเรื่องการรับโอนการดำเนินงานจากผู้ดำเนินการรายเดิม เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถดำเนินงานได้ตามแผนงานอย่างต่อเนื่องด้วยความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE)

(4) มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงในเชิงรุก เพื่อป้องกันประเด็นความเสี่ยงที่กลายเป็นปัญหาโดยไม่ทราบล่วงหน้า เช่น สนับสนุนให้มีการจัดการประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้แนวทางในการกำกับดูแลที่สอดคล้องกัน มีการศึกษาวิเคราะห์ถอดบทเรียนจากโครงการลงทุนในอดีตเพื่อปรับปรุงกระบวนการตัดสินใจลงทุนและการควบรวมกิจการ ให้มีความรัดกุมยิ่งขึ้น และปรับปรุงการรายงานความเสี่ยงระดับองค์กรให้มีความครอบคลุมมากขึ้น รวมถึงเพิ่มเติมดัชนีวัดผลการบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยงานและโครงการ เป็นต้น

นอกเหนือจากเรื่องข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรอย่างต่อเนื่องให้อยู่ภายในขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เช่น ความเสี่ยงด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ความเสี่ยงทางการตลาด ความเสี่ยงด้านราคาน้ำมัน ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงทางกฎหมาย เป็นต้น และได้รายงานผลการประชุมและข้อคิดเห็นให้คณะกรรมการ ปตท.สม. รับทราบเป็นประจำทุกเดือน อีกทั้ง ยังให้มีการส่งเสริมการสร้างความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และผลักดันให้องค์กรพร้อมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) อยู่เสมอ ในการนี้ ส่งผลให้ ปตท.สม. ได้รับผลคะแนนดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร (World Oil and Gas Upstream & Integrated Industry) ในหัวข้อการบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติในระดับ Top Quartile ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6

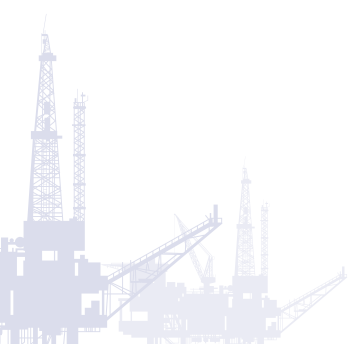
กล่าวโดยสรุป ในรอบปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของ ปตท.สม. ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างครบถ้วน เป็นระบบ ด้วยความรอบคอบ และเต็มความสามารถ เพื่อให้ ปตท.สม. มีการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะส่งผลให้ ปตท.สม. บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ปตท.สม. ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเป็นธรรมและสร้างความยั่งยืนในระยะยาว



เศรษฐพุมิ สุทธิวาทนฤพุฒิ

(นายเศรษฐพุมิ สุทธิวาทนฤพุฒิ)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



9.18.6 รายงานของคณะกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระเป็นกลไกสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีบทบาทที่สำคัญในการดูแลให้การบริหารจัดการขององค์กรมีความโปร่งใส และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยรวม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกราย นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน ปตท.สผ. จึงกำหนดให้มีกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเข้มงวดกว่าเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดไว้ให้มีกรรมการอิสระในสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ปี 2562 ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จในการขยายธุรกิจตามกลยุทธ์ Expand โดยได้เข้าซื้อกิจการโครงการผลิตในประเทศมาเลเซีย การชนะการประมูลสัมปทานในอ่าวไทย การเข้าลงทุนด้านการสำรวจเพิ่มเติมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการอิสระจึงมีบทบาทในการเสนอแนะและให้ความเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้ ปตท.สผ. สามารถดำเนินงาน Execute ได้ตามแผนงานและบรรลุเป้าหมาย โดยมีการประชุมรวม 4 ครั้ง และได้พิจารณาประเด็นที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

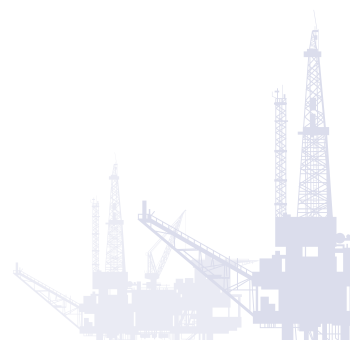
1. ทบทวนความสอดคล้องในหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการอิสระตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระของ ปตท.สผ. กับแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนและมีแนวปฏิบัติในระดับสากล (Best in Class) ซึ่งคณะกรรมการอิสระของ ปตท.สผ. ได้ปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากลแล้ว
2. พิจารณาผลประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระตามแนวปฏิบัติที่ดีต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อสอบทานและผลักดันให้ ปตท.สผ. มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเหมาะสมและครบถ้วน
3. พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในตำแหน่งผู้นำองค์กรเพื่อให้มีความเหมาะสม พร้อมรองรับการปรับเปลี่ยนองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
4. พิจารณากำหนดกรอบแนวทางของระเบียบวาระประจำปีของคณะกรรมการอิสระ ให้สอดคล้องและครบถ้วนตามระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการอิสระของ ปตท.สผ. และแนวปฏิบัติที่ดีต่าง ๆ ตลอดจนพิจารณารายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการอิสระเพื่อเผยแพร่ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในรายงานประจำปี
5. ให้ความเห็นและซักถามในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นอิสระ ในการพิจารณาระเบียบวาระที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่าง ปตท. และ ปตท.สผ. เพื่อปกป้องผลประโยชน์และคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม รวมถึงมีบทบาทในการส่งเสริมให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียในแต่ละระเบียบวาระจะงดให้ความเห็น งดออกเสียงและออกจากห้องประชุมในระเบียบวาระนั้น เพื่อให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ ยกเว้นคณะกรรมการโดยไม่รวมกรรมการที่มีส่วนได้เสียคนนั้นมิตีเป็นเอกฉันท์ให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียคนดังกล่าวเข้าร่วมชี้แจงข้อมูลในการประชุมเพื่อความรอบคอบในการพิจารณาตัดสินใจ แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงหรือตัดสินใจในระเบียบวาระนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และไม่เป็นการลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อยและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ

คณะกรรมการอิสระปฏิบัติหน้าที่โดยเสนอแนะและให้ความเห็นในเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย เพื่อช่วยให้คณะกรรมการ ปตท.สผ. ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรอบคอบยิ่งขึ้น



(นายปรัชญา ภิญาวัฒน์)

ประธานกรรมการอิสระ



10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1 นโยบายภาพรวมการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

ปตท.สผ. ยึดมั่นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของบริษัทในการเป็น Energy Partner of Choice through Competitive Performance and Innovation for Long-term Value Creation เพื่อสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ทุกด้าน โดย ปตท.สผ. ได้ยึดแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development หรือ SD) ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมาตรฐานของสหประชาชาติและแนวปฏิบัติที่เป็นสากล อาทิ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) หลักการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุด (UN Global Compact Advanced Level Principles) แนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) Global Reporting Initiative (GRI) และ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) โดยการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ. ที่มีความสำคัญในระดับสูงทั้งต่อผู้มีส่วนได้เสียและต่อองค์กร มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals หรือ UN SDGs) ที่ 7, 8, 12, 13 และ 14 นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้นำมาตรฐานเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. อีกด้วย

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนหรือ G.R.O.W.T.H Policy ซึ่งได้ประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กรเพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจน โดยนโยบายดังกล่าวครอบคลุมประเด็นที่มีความท้าทายในการสร้างการเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ซึ่งสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.pttep.com

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้จัดทำแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Guideline) โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานของบริษัทในประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้เกิดความเข้าใจและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะมีนโยบายหรือระเบียบปฏิบัติที่ใช้ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานในแต่ละด้านสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร เช่น นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่ยึดหลัก ISO 26000 นโยบายความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่ยึดหลักปฏิบัติที่ดีของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil & Gas Producers หรือ IOGP) และ International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) รวมถึงมาตรฐาน OHSAS 18001 และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งประกอบกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ การเคารพกฎหมายท้องถิ่น วัฒนธรรม ประเพณีและค่านิยม ในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น สังคม คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานของรัฐ และนักลงทุน เป็นต้น

สำหรับด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ปตท.สผ. ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มสำหรับประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนในปี 2562 ส่วนด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ปตท.สผ. ได้แยกส่วนตามหน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านนั้น ๆ เนื่องจากผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มมีความแตกต่างกัน จึงมีกระบวนการมีส่วนร่วมที่แตกต่างกันออกไป

รายละเอียดดูได้จากรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562

10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

ปตท.สผ. มีตัวชี้วัดการดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในระดับบริษัท ทั้งในด้านการบริหารจัดการตามแผนงานความยั่งยืน และในด้านผลการดำเนินงาน เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจขององค์กร ดังนั้น กระบวนการทางธุรกิจต่าง ๆ ตั้งแต่การวางแผนธุรกิจ การประเมินความเสี่ยงองค์กร กระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และการรายงานผลการดำเนินงาน จึงมีสาระสำคัญด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเข้าไปด้วย โดยในปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดทั้งหมดมีการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ปตท.สผ. ได้จัดทำรายงานความยั่งยืนตามกรอบการรายงานของ Global Reporting Initiative ฉบับ Standards (GRI Standards) โดยกำหนดให้มีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้องหลักเกณฑ์ (“In Accordance” Criteria) ในระดับครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลัก (Core) ที่ยึดหลัก การรายงานความยั่งยืนในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ (Sustainability Reporting Guidelines & Oil and Gas Sector Disclosures หรือ OGSD) และกรอบการรายงานและบริหารจัดการความยั่งยืน เช่น (1) Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability ของ International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) (2) Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) (3) AA1000 AccountAbility Principles Standard (2008) (AA1000APS) ของ AccountAbility และ (4) SASB Materiality Map™ ของ Sustainability Accounting Standards Board (SASB) เป็นต้น และยังคงมีความสอดคล้องกับการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ สหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals หรือ UN SDGs) ตามเข็มทิศเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG Compass) รวมถึง การสื่อสารความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลัก 10 ประการ ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UNGC Advanced Level) อีกด้วย ปตท.สผ. จึงมีการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นข้อมูลที่ สำคัญต่อบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบถึงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดดูได้จากรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

รายละเอียดปรากฏในหมวด “ข้อพิพาททางกฎหมาย”

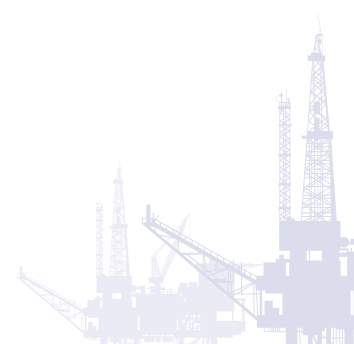
10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. เชื่อว่าการที่องค์กรจะเติบโตได้อย่างยั่งยืน จะต้องได้รับแรงสนับสนุนและความไว้วางใจจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น นอกจากการบริหารจัดการด้านดำเนินธุรกิจแล้ว ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กันไป ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ปตท.สผ. ได้กำหนดกรอบการดำเนินกิจกรรมและโครงการเพื่อสังคม โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความต้องการ พื้นฐาน ด้านการศึกษา ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านวัฒนธรรม

ปตท.สผ. ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ระยะยาวโครงการเพื่อสังคมและการสื่อสารองค์กร ปี 2559 - 2563 ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานโครงการ เพื่อตอบสนองการพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างคุณค่าร่วมให้กับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวกจากโครงการที่มีนัยสำคัญต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และองค์กร บริษัทจึงมุ่งเน้นดำเนินโครงการเพื่อสังคมทั้งในด้านสิ่งแวดล้อมและความต้องการพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะปลูก ปุ๋ย โครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน โครงการอบรมหลักสูตร พนักงานช่วยเหลือคนไข้ โครงการโรงเรียนอนามัยท่าโรงพยาภิ และโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและรายได้โดยมีโรงเรียนเป็นศูนย์กลาง

รายละเอียดดูได้จากรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562



11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 ความเห็นคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการและผู้บริหาร ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน จึงได้มอบหมายให้หน่วยงานควบคุมภายในทำการประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี และคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การรายงานมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นจากการประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่าง ๆ ตาม 5 องค์ประกอบ คือ (1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) มาตรการควบคุม (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) ว่าระบบการควบคุมภายในของ ปตท.สผ. มีความเพียงพอและเหมาะสม และเมื่อพบข้อบกพร่องก็ได้มีการแก้ไขอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัท้อยอย่างเพียงพอ

ผลการประเมินการควบคุมภายในตามองค์ประกอบ 5 ด้าน ตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) โดยใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ปตท.สผ. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- มีการกำหนดเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษรและถือเป็นระเบียบสูงสุดที่ใช้ในการดำเนินกิจการของกลุ่ม ปตท.สผ. โดยผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจะต้องลงนามรับทราบและตกลงยึดถือปฏิบัติ รวมถึงทบทวนประเมินตนเองเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี โดยมีการกำหนดหลักการการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ 6 ประการ ได้แก่ (1) ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Responsibility) (2) ความรับผิดชอบต่อผลของการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง (Accountability) (3) ความยุติธรรมและซื่อสัตย์ (Fairness and Integrity) (4) ความโปร่งใส (Transparency) (5) การสร้างคุณค่าระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Creation of Long-term Value to Stakeholders) และ (6) การส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Promotion of Best Practices) ตลอดจนกำหนดเรื่องการให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมธุรกิจในเรื่องต่าง ๆ รวม 10 เรื่อง อาทิ การจัดหาและสัญญา ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การแข่งขันทางการค้า การป้องกันการฟอกเงิน รวมทั้งการต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นต้น

- ในปี 2562 บริษัทยังคงมุ่งเน้นการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงบทลงโทษกรณีที่มีการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างสม่ำเสมอผ่านหลักสูตรฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) การส่งอีเมลประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมการสื่อสารต่าง ๆ อาทิ การฝึกอบรมเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ และ Insider Trading การประชุมนิเทศกรรมการและพนักงาน นอกจากนี้ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. เพื่อให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ รวมถึงมีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นคู่ค้า ผู้ร่วมทุน และตัวแทนบริษัท ให้ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยมีการสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดการบรรยายเรื่องการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎหมาย (GRC) ตลอดจนแสดงจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับภาครัฐและภาคประชาสังคม

ผ่านการสนับสนุนงานต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กรต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และการเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ เป็นต้น

- มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงาน Second Line of Defense เช่น การจัดหาและสัญญา มีการดำเนินการโดยหน่วยงานการจัดการซัพพลายเชน การจัดหา และสัญญา รวมไปถึงหน่วยงาน Third Line of Defense ได้แก่ สายงานตรวจสอบ ซึ่งทำหน้าที่อย่างเป็นอิสระในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของบริษัท รวมทั้งความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารและพนักงานได้นำจริยธรรมธุรกิจไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้เข้ารับการประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เช่น เข้าร่วมโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปีของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การประเมินตามหลักเกณฑ์ของดัชนีชี้วัดความสำเร็จขององค์กรที่ยั่งยืน (DJSI) การประเมินตามหลักเกณฑ์ ASEAN CG SCORECARD และเข้ารับการประเมินระบบการป้องกันคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และรางวัลองค์กรโปร่งใส โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นต้น

- มีการกำหนดบทบาทหน้าที่แยกกันอย่างชัดเจนระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทในฐานะผู้กำกับดูแลทิศทางการดำเนินงานและเป้าหมายขององค์กร โดยไม่ปฏิบัติงานประจำที่เป็นการดำเนินการตามปกติของฝ่ายจัดการ มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานให้บรรลุแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน เป้าหมาย และนโยบายที่กำหนดไว้ รวมทั้งทบทวนให้มีความคล่องตัว เหมาะสม และเพียงพอที่จะให้ฝ่ายจัดการสามารถบริหารจัดการธุรกิจได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสร้างฐานการเติบโตให้กับบริษัทอย่างมั่นคงและยั่งยืน ในขณะที่ฝ่ายจัดการมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดหรือมอบหมายไว้ รวมถึงมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่กำกับดูแลและให้ความเห็นต่อระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน และรายงานทางการเงิน รวมถึงคัดเลือกแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ตามบทบาทและหน้าที่ที่กำหนดรายละเอียดไว้ในระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบ

- มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องตามกิจกรรมหลักในการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมอย่างเหมาะสม โดยออกแบบให้องค์กรมีโครงสร้างและรูปแบบการดำเนินงานที่คล่องตัว เพื่อให้สามารถบริหารทรัพยากรของบริษัทและรองรับแผนกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการแบ่งแยกหน้าที่งานและการถ่วงดุลอำนาจตามหลักการควบคุมภายในที่ดี ในปี 2562 บริษัทมีการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กรโดยรวมจากหน่วยงานต่าง ๆ โดยเน้นการรองรับการเติบโตและความก้าวหน้า เช่น การปรับโครงสร้างหน่วยงานกลยุทธ์การจัดการซัพพลายเชน การจัดหาและสัญญา เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ด้านการจัดหางานพัสดุ และด้านการจัดหางานบริการ เป็นต้น รวมถึงเน้นการจัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่เตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนผ่านสิทธิการดำเนินการที่ได้จากการชนะการประมูลเข้าซื้อกิจการ เช่น การจัดตั้งโครงการ Malaysia Asset Transition เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนผ่านสิทธิการดำเนินการจากการเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy Oil ในประเทศมาเลเซีย

- มีการกำหนดสายการรายงาน หน้าที่ และความรับผิดชอบตามการกำหนดโครงสร้างองค์กร รวมถึงกำหนดการมอบหมายอำนาจ ให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความจำเป็นทางธุรกิจ โดยมีการจัดทำขอบข่ายความรับผิดชอบ (Functional Description) และเอกสารคู่มือการมอบอำนาจ (Delegation of Authority and Signatures หรือ DAS) ซึ่งในปี 2562 บริษัทได้ปรับปรุงเอกสารคู่มือการมอบอำนาจ (DAS) ตามโครงสร้างองค์กรที่เปลี่ยนแปลงและการปรับปรุงกระบวนการทางธุรกิจ เพื่อให้การมอบหมายอำนาจมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การมอบอำนาจด้านภาษี ด้านการบริหารงานด้านการจัดซื้อ เป็นต้น



- มีระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งให้ความสำคัญในเรื่องการสรรหา จูงใจ พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อสนับสนุนธุรกิจและรองรับการเติบโตของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยในปี 2562 บริษัทมีเป้าหมายในการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อตอบโจทย์ธุรกิจของบริษัท ดังนี้

- (1) สรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยมุ่งเน้น 4 ด้านหลัก ได้แก่ ด้านการควบรวมและการเข้าซื้อกิจการ (Mergers and Acquisitions หรือ M&A) ด้านการสำรวจเพื่อให้ได้มาซึ่งแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพ (Exploration Success) ด้านการบริหารจัดการโครงการร่วมทุน (Joint Venture Management) และด้านการปฏิบัติการในทะเลน้ำลึก (Deepwater)

- (2) สรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับธุรกิจใหม่ เช่น ด้านการพาณิชย์ (Commercial) ด้านการเปลี่ยนแปลงธุรกิจและองค์กร (Business and Organization Transformation) และด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) เป็นต้น

- มีการประเมินความต้องการบุคลากรเพื่อตอบสนองแผนงานอย่างสม่ำเสมอ โดยจะมีการทบทวนสมรรถนะของพนักงานในแต่ละตำแหน่งงานที่จำเป็นและเป็นที่ต้องการในอนาคต โดยมุ่งเน้นการพัฒนาจากภายใน นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง แผนสืบทอดตำแหน่ง แผนการหมุนเวียนตำแหน่งงาน และแผนการเลื่อนตำแหน่งอีกด้วย อีกทั้งยังให้ความสำคัญในเรื่องความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน โดยทำการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเพื่อทบทวนและทำแผนปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

- มีกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมถึงการจ่ายผลตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (Pay for Performance) เพื่อให้สามารถรักษานักงานที่มีศักยภาพและมีความเหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ดังนั้น การพิจารณาเรื่องการปรับขึ้นเงินเดือน การจ่ายเงินรางวัลประจำปี รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จะขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งเป็นแนวทางในการตอบแทนและสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานที่มีผลงานดี รวมทั้งมีคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Values: EP SPIRIT) นอกจากนี้ ในปี 2562 ปตท.สผ. นำระบบประเมินแบบ 360 องศา (360 Evaluation) มาปรับใช้เพื่อประเมินความสอดคล้องระหว่างคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของพนักงานกับ EP SPIRIT อย่างรอบด้าน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของผลการปฏิบัติงานประจำปี (Key Performance Indicator หรือ KPI) ของพนักงานด้วย โดยระบบ 360 Evaluation ได้กำหนดให้พนักงานทุกระดับได้รับการประเมินจากเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา นอกเหนือจากการประเมินเพียงหัวหน้างานโดยตรงดังเช่นทุกปีที่ผ่านมา ซึ่งจะสามารถสะท้อนมุมมองด้านพฤติกรรมของพนักงานแต่ละคนในรอบด้านอย่างแท้จริง

- มีการกำหนดนโยบายการควบคุมภายในและมาตรฐานเรื่องการควบคุมภายใน พร้อมทั้งมุ่งเน้นในเรื่องการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและมีความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตรอบรม และกิจกรรมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น การสื่อสารเรื่องการควบคุมภายในผ่านการดำเนินงานเรื่อง GRC เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อให้การดำเนินการของบริษัทซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐตามนิยามของ พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่รัฐกำหนด

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท.สผ. นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เป็นสากลมาใช้ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- มีการกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Framework) และกำหนดเอกสารที่ใช้กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง ได้แก่ คำประกาศความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Statement) ขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Metric & Limit) และนโยบายการบริหารความเสี่ยง (Enterprise Risk Management Policy) เพื่อกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบ ตลอดจน

อำนาจในการบริหารความเสี่ยงภายใต้กรอบที่กำหนดขึ้น ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ฝ่ายจัดการ และหน่วยธุรกิจหรือฝ่ายปฏิบัติงาน

- มีการสื่อสารมาตรฐาน คู่มือแนวทางปฏิบัติ กระบวนการ และเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้บริหารและพนักงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรมพนักงาน การจัดกิจกรรม Workshop การประกาศใน Intranet เป็นต้น เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความรู้ความเข้าใจ และสนับสนุนให้มีการนำหลักการด้านการบริหารความเสี่ยงไปใช้ปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้มั่นใจในการบรรลุซึ่งวัตถุประสงค์ของบริษัท

- มีการจัดทำนโยบายบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Policy) มาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Standard) และกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Corporate Business Continuity Procedure) โดยปี 2562 ได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบาย มาตรฐาน และกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจดังกล่าวให้มีความเหมาะสมมากขึ้น รวมถึงได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจตามมาตรฐานความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301:2012) กับหน่วยงานที่สำคัญและเร่งด่วนของบริษัท ได้แก่ ปตท.สม. โครงการเมียนมา (รักษามาตรฐาน) โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนปิโตรเลียม สงขลา (รักษามาตรฐาน) ฝ่ายบริหารอาคารสำนักงานใหญ่ (ต่ออายุการรับรองตามมาตรฐาน) และฝ่ายปฏิบัติการผลิตโครงการเอส 1 (เตรียมความพร้อมของระบบเพื่อขอใบรับรองมาตรฐานในปี 2563)

- มีหลักการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ซึ่งประกอบด้วย การวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning and Management) การเพิ่มการลงทุนหรือลดการลงทุน (Investment and Divestment Decision Making) การบริหารโครงการ (Capital Project Management) และการปฏิบัติการและกระบวนการทางธุรกิจ (Operational and Business Process) นอกจากนี้ ได้มีการระบุและประเมินความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กร โดยจัดทำเป็น Risk Profile ทั้งในระดับบริษัท (Corporate) กลุ่มงาน (Function Group) สายงาน (Division) ฝ่ายงาน (Department) และระดับโครงการ (Asset/Project)

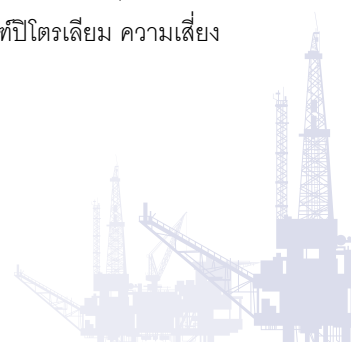
- มีการประเมินความเสี่ยง โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทุกประเภททั้งที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร คำนึงถึงผลกระทบและโอกาสที่อาจจะเกิดเหตุการณ์ขึ้น มีการติดตามและจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการจัดทำดัชนีวัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators หรือ KRIs) เพื่อเป็นเครื่องมือในการเตือนภัยล่วงหน้าเพื่อป้องกันและกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายได้ทันเหตุการณ์

- มีการบริหารความเสี่ยงด้านราคาปิโตรเลียมและความเสี่ยงทางการเงิน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงราคาปิโตรเลียมและความเสี่ยงทางการเงิน (Hedging Committee) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงด้านราคาปิโตรเลียม และความเสี่ยงทางการเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยในปี 2562 มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง

- ในระดับองค์กร (Corporate) มีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งประกอบด้วย ความเสี่ยงจากการยกยอทรัพย์ ความเสี่ยงจากการคอร์รัปชัน ความเสี่ยงจากการฉ้อโกง และความเสี่ยงจากการตกแต่งงบการเงิน ซึ่งมีการพิจารณาจากข้อมูลในอดีตและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคตมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำเป็น Corporate Risk Profile

- ในระดับกระบวนการ (Process) เจ้าของกระบวนการได้ประเมินความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในกระบวนการนั้น ๆ ควบคู่ไปกับการประเมินความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงมาตรการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- มีการประเมินความเสี่ยงจากปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท แบ่งออกเป็น (1) ปัจจัยภายใน เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงในการสำรวจ การพัฒนา และการผลิตปิโตรเลียม ความเสี่ยงด้านการลงทุนเพิ่มเติมในโครงการปัจจุบันและโครงการใหม่ เป็นต้น และ (2) ปัจจัยภายนอก เช่น ความเสี่ยงด้านราคาน้ำมันและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ความเสี่ยงด้านความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น



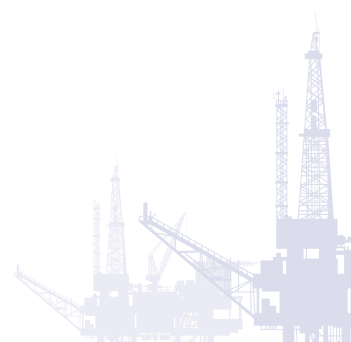
- คณะกรรมการตรวจสอบมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบโดยคำนึงถึงประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงซึ่งจะนำไปสู่การทุจริต และดำเนินการสอบข้อเท็จจริงขึ้นต้นเมื่อได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียน หรือได้รับการร้องขอจากคณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO)
- มีการพิจารณา ปรับเปลี่ยน และอนุมัติแผนกลยุทธ์ รวมถึงติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าเป้าหมายขององค์กรยังคงสมเหตุสมผลและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีการติดตามการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันที่สำคัญ อาทิ ราคาน้ำมัน สภาพเศรษฐกิจ สภาพภูมิรัฐศาสตร์ อัตราแลกเปลี่ยน กฎหมาย กฎระเบียบ นโยบายของรัฐ และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างทันต่อเหตุการณ์ รวมถึงเพื่อปรับตัวให้ทันต่อความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและพลังงานทางเลือกที่มีบทบาทมากขึ้นในอุตสาหกรรมพลังงาน

3. มาตรการควบคุม (Control Activities)

มาตรการควบคุมของ ปตท.สผ. เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ ช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีมาตรการควบคุมที่สำคัญดังต่อไปนี้

- มีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติงานโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้น ๆ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ โดยผู้บริหารและหัวหน้างานมีหน้าที่ในการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามนโยบายและวิธีปฏิบัติงานนั้น ๆ ในปี 2562 บริษัทได้จัดทำและปรับปรุงนโยบาย มาตรฐาน และแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การปรับปรุงนโยบายการควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ การออกข้อกำหนดว่าด้วยเรื่องแนวทางการกำกับและการบริหารบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ. ประเภทธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน เป็นต้น
- มีการให้ความสำคัญกับกิจกรรมการควบคุมในระดับกระบวนการ เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ การสอบทาน และการอนุมัติ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถป้องกันความผิดพลาดหรือการทุจริตได้ โดยในปี 2562 บริษัทได้ปรับปรุงและเพิ่มมาตรการควบคุมของกระบวนการต่าง ๆ จากผลการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self-Assessment หรือ CSA) เช่น กระบวนการต่อต้านคอร์รัปชัน กระบวนการจัดหามูลค่าไม่เกิน 15,000 ดอลลาร์ สรอ. เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทมีการติดตามให้คู่สัญญาปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงไว้ในสัญญาจัดซื้อหรือจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ โดยมาตรการควบคุมที่บริษัทนำมาใช้ อาทิ ทบทวน ปรับปรุง ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการบริหารสัญญาให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น สุ่มตรวจประเมินการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน สุ่มตรวจประเมินคู่สัญญาในการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา เป็นต้น
- มีการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของอุปกรณ์ใช้งาน การสำรอง และการกู้ข้อมูลเพื่อความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและประกาศบังคับใช้กับทุกหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร โดยในปี 2562 มีการริเริ่มการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ ที่จะช่วยรองรับการดำเนินงานของบริษัทที่เน้นความปลอดภัยและความคล่องตัว เช่น การตั้งคณะทำงานจากบริษัทในกลุ่ม ปตท. สำหรับโครงการ PTT Group Cybersecurity Governance & Assurance เพื่อพัฒนาระดับการป้องกัน Cybersecurity ของกลุ่ม ปตท. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การเริ่มใช้ระบบ Microsoft Office 365 เพื่อเพิ่มความคล่องตัวของการเข้าถึงข้อมูลสำคัญได้ทุกที่ทุกเวลา เป็นต้น รวมถึงมีการจัดทำหลักสูตร Digital Security Awareness E-Learning เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยไม่ขัดต่อนโยบายและข้อบังคับขององค์กร รวมทั้งไม่ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 ซึ่งพนักงานต้องรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

- มีการกำหนดการควบคุมโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีนโยบายที่ชัดเจนในการนำระบบดิจิทัลเข้ามาช่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ มีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์เทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับกรอบการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลเทคโนโลยีสารสนเทศ COBIT5 และ ISO 27001 ในปี 2562 มีการใช้บริการ Cloud Platform เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศบนโครงสร้างที่มีความคล่องตัว โดยที่ยังคงมีระบบการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงรักษามาตรฐานความปลอดภัยตามที่บริษัทกำหนดไว้
- มีการให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัย (Security Policy) และมีการควบคุมด้านความปลอดภัยและความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัย ป้องกันการละเมิด และการสำรองและการกู้ข้อมูลเพื่อความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจ โดยแบ่งออกเป็น (1) การควบคุมทั่วไป เช่น การกำหนดแนวทางการควบคุมการทำงานและกิจกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดทำ Business Continuity Plan ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น (2) การควบคุมระดับบุคคล เช่น การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลของพนักงานทุกคน การจำลองสถานการณ์ภัยคุกคาม (Cybersecurity Drill) การจัดอบรมในหัวข้อ “Cybersecurity Act” และ “Personal Data Protection Act” เพื่อให้ความรู้แก่ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้ดูแลระบบที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น และ (3) การควบคุมระดับระบบ เช่น การเก็บบันทึกหลักฐานการใช้ระบบตามข้อกำหนดของกฎหมาย การทดสอบเจาะระบบจากภายนอก (External Penetration Testing) โดยบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อหาช่องโหว่ในการทำระบบมีความเสียหายและนำช่องโหว่นั้นมาปรับปรุงให้มีความแข็งแกร่งมากขึ้น เป็นต้น
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Steering Committee) ทำหน้าที่กำหนดทิศทางเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงกำกับดูแลแผนการลงทุน (IT Master Plan and Roadmap) และการบริหารจัดการความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Management) ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- มีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และโครงการร่วมทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยแต่งตั้งพนักงานทั้งในระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติงานเข้าไปปฏิบัติงานสมทบในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีการจัดทำ Subsidiary Directors Guideline เพื่อให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยเข้าใจบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทย่อยเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งมีสายงานตรวจสอบทำหน้าที่ในการตรวจสอบโครงการต่าง ๆ ที่เข้าร่วมทุน นอกจากนี้ ในปี 2562 ปตท.สผ. มีการจัดทำข้อกำหนดว่าด้วยเรื่องแนวทางการกำกับและการบริหารบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ. ประเภทธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน ซึ่งรวมถึงการกำหนดบทบาทของกรรมการผู้แทน ปตท.สผ. ในบริษัทร่วมทุนไว้ด้วย โดยกำหนดเรื่องที่กรรมการผู้แทน ปตท.สผ. จะต้องนำมาผ่านกระบวนการกลั่นกรองและการอนุมัติภายในจาก ปตท.สผ. ก่อนการออกเสียงในที่ประชุมในบริษัทร่วมทุน
- มีการทบทวนนโยบาย ข้อกำหนด และกระบวนการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานหรือกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดขึ้น สามารถจัดการกับความเสี่ยงเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปได้ โดยในปี 2562 บริษัทได้ปรับปรุงนโยบาย ข้อกำหนด และขั้นตอนการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำคู่มือที่รวบรวมข้อมูลและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในองค์กร และการปฏิบัติตามข้อบังคับของสัญญา (Compliance Manual) โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานมีความตระหนักในเรื่องการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยในเรื่องของการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในองค์กรนั้น มีหน่วยงานผู้ถือกระเปาะเป็นรับผิดชอบในการกำกับดูแล รวมถึงการปรับปรุงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเอกสารของกลุ่ม ปตท.สผ. และการกำหนดอำนาจอนุมัติหนังสือสั่งการ ได้แก่ ระเบียบบริษัท นโยบาย ข้อกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และข้อพึงปฏิบัติ ไว้ใน DAS โดยปรับปรุงให้การพิจารณาผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นไปตามชนิดของหนังสือสั่งการ และขอบเขตการใช้บังคับหนังสือสั่งการนั้น ๆ เป็นต้น



4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

ปตท.สผ. ได้จัดให้มีระบบสารสนเทศและช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีสาระสำคัญมีดังต่อไปนี้

- มีการกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงานทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบงานนั้น ๆ เป็นผู้กลั่นกรองข้อมูลก่อนนำมาใช้ตัดสินใจ ทั้งนี้ มีการกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลให้เข้าถึงได้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ซึ่งครอบคลุมทั้งเอกสารกระดาษและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และมีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูล (Data Classification) เพื่อป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญหรือข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท
- มีระบบการบริหารจัดการเอกสารสำคัญโดยรวมไว้ในระบบศูนย์รวมเอกสารที่จำเป็นในการใช้งาน (Corporate Reference Document Center หรือ FindMe) เพื่อรวบรวมรายการเอกสารสำคัญของกลุ่ม ปตท.สผ. ให้สามารถเข้าถึงได้จากช่องทางเดียว โดยในปี 2562 ปตท.สผ. ได้กำหนดอำนาจอนุมัติการส่งข้อมูลสำคัญไปยังหน่วยงานภายนอกไว้ใน DAS เพื่อให้การส่งข้อมูลสำคัญของบริษัทไปยังหน่วยงานภายนอกมีการควบคุมอย่างเหมาะสม
- มีช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยบริษัทได้สื่อสารเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของการควบคุมภายในผ่านทางการประชุมและทางอีเมล นอกจากนี้ ยังจัดให้มีกระบวนการสื่อสาร Call Tree เพื่อรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน โดยในปี 2562 บริษัทจัดให้มีกิจกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่อง GRC ผ่าน GRC Workshop เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวมถึงมีการสื่อสารการถอดบทเรียน (Lesson Learned) ให้กับพนักงาน ในเรื่องกำหนดบทลงโทษพนักงานที่กระทำผิดหรือไม่ปฏิบัติตามวินัย เพื่อป้องกันการเกิดกรณีซ้ำ
- สำหรับการสื่อสารภายนอกองค์กร มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงในการสื่อสารข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หน่วยงานสื่อสารองค์กรและองค์กรสัมพันธ์ และสายงานเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ โปร่งใส และทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งในปี 2562 บริษัทได้มีการให้ข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียในหัวข้อต่าง ๆ เช่น วิสัยทัศน์ใหม่ขององค์กร “Energy Partner of Choice” รวมถึงการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ด้านการขยายการลงทุนในภูมิภาคตะวันออกกลางและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทมีการจัดทำข้อมูลเผยแพร่แก่นักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน และผู้ถือหุ้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะเฉพาะของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมดียิ่งขึ้นผ่าน PTTEP Investor Relations Mobile Application เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องอีกด้วย รวมถึงจัดทำ CEO Message เพื่อเผยแพร่แก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ผ่านทางเว็บไซต์ Facebook และ LinkedIn ของบริษัท มีการสื่อสารนโยบายเรื่องความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้รับเหมาในงาน Contractor Forum เป็นประจำทุกปี รวมถึงมีการสื่อสารเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งรวมถึงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่คู่ค้าผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น PTT Group CG Day เป็นต้น
- มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับต่าง ๆ สำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร ตามระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองของบริษัท เช่น จดหมาย โทรสาร อีเมล ระบบการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ เป็นต้น เพื่อให้มีการรายงานหรือการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ปตท.สผ. มีระบบติดตามที่มีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสม โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงทั้งในความเสี่ยงระดับองค์กร และความเสี่ยงด้านเทคนิคและการสนับสนุนการปฏิบัติการในโครงการต่าง ๆ ในปี 2562 บริษัทปรับปรุงการติดตามเรื่อง GRC ผ่านแผนงาน GRC ประจำปี เพื่อผลักดันให้การทำงานรูปแบบ GRC มีประสิทธิภาพอย่างจริงจัง
- มีการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (CSA) โดยกำหนดให้มีการประเมินระบบการควบคุมภายใน 2 ระดับ ได้แก่ (1) ระดับองค์กร เป็นการประเมินโดยผู้บริหารทุกระดับผ่านการตอบแบบสอบถาม โดยใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ ก.ล.ต. และ (2) ระดับกระบวนการ ซึ่งกำหนดให้เจ้าของกระบวนการสำคัญที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเป็นผู้ประเมินการควบคุม โดยในปี 2562 มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (CSA Guideline) ให้เหมาะสมมากขึ้น และมีการนำข้อเสนอแนะที่ได้จาก CSA ไปจัดทำแผนปรับปรุงและติดตามแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ
- มีการกำหนดให้ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ติดตาม สอบทาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินการใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) การปฏิบัติตามกฎหมาย ผ่านการรายงาน Non-Compliance โดยรายงานต่อ CEO และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และ (2) การปฏิบัติตามกฎระเบียบบริษัท โดยการรวบรวมรายงานผลการดำเนินการในเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง โดยให้รายงานต่อ CEO และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่เห็นว่าเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อกลุ่ม ปตท.สผ. อย่างมีนัยสำคัญ ฝ่ายบริหารจะพิจารณาเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน ว่าการควบคุมภายในที่กำหนดมีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ และเมื่อพบจุดบกพร่องของการควบคุมภายใน ได้มีสื่อสารให้หน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบรับทราบ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง รวมถึงติดตามการแก้ไขข้อบกพร่อง และแจ้งหน่วยงานควบคุมภายในรับทราบเพื่อช่วยสนับสนุนหน่วยงานนั้น ๆ ในการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงาน รวมทั้งมีการรายงานผลการตรวจสอบและความคืบหน้าต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นระยะ
- นอกจากนี้ ระบบการรับเรื่องร้องเรียนของ ปตท.สผ. ยังเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของ ปตท.สผ. อีกด้วย

11.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) ของ ปตท.สผ.

11.2.1 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. ได้จัดตั้งสายงานตรวจสอบ (Internal Audit Division) ขึ้น โดยมีสายการบังคับบัญชาและการรายงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (Functionally/Directly Report to the Audit Committee) และรายงานการบริหารงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (Administratively/Dotted Line Report to the President and Chief Executive Officer) ทั้งนี้ มีรายละเอียดของขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบโดยสังเขปดังนี้

(1) การตรวจสอบกิจกรรมภายในองค์กรและบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ. (In-house and Subsidiary Audits)

เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท โดยใช้วิธีการประเมินความมีประสิทธิภาพเพียง และความมีประสิทธิภาพของกระบวนการกำกับดูแล (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการควบคุมภายใน (Internal Control) ซึ่งผู้ตรวจสอบมีหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบตามที่ได้รับมอบหมาย โดยจะต้องคำนึงถึงและให้ความสำคัญ

ในประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงซึ่งอาจนำไปสู่การเกิดทุจริตได้ รวมถึงการบังคับถึงจุดอ่อนของการควบคุมที่ยังคงมีอยู่ และให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงกระบวนการให้มีการควบคุมภายในเพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสมเพียงพอ

(2) การตรวจสอบโครงการร่วมทุน (Joint Venture Audits)

เป็นการสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทผู้ดำเนินการ (Operator) ในโครงการที่บริษัทเข้าร่วมทุน เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานต่าง ๆ สอดคล้องกับสัญญาร่วมทุนและสัญญาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ รวมถึงการปันส่วนค่าใช้จ่ายของโครงการร่วมทุนเป็นไปตามสัดส่วนการลงทุนที่ถูกต้อง

(3) การตรวจสอบด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology Audit)

เป็นการสอบทานความเพียงพอของการควบคุมภายในด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในระบบงานต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจด้วยทรัพยากรที่เหมาะสมในระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้

(4) การให้คำปรึกษา (Consulting Services)

เป็นการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานอื่น โดยที่ลักษณะและขอบเขตของงานจะเป็นไปตามข้อตกลงที่ทำขึ้นร่วมกันกับผู้รับบริการ หน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ากระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่มีอยู่แล้วหรือที่จัดทำขึ้นใหม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอ หรือสามารถให้คำแนะนำในการออกแบบกระบวนการดังกล่าว

(5) การตรวจสอบการทุจริต (Fraud Investigation)

ในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียน หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในจะมีหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง พ.ศ. 2556 ซึ่งผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจะต้องไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องร้องเรียนนั้น โดยฝ่ายจัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการป้องกัน ค้นหา สืบสวน และลงโทษการกระทำทุจริต

(6) การร้องขอให้มีการตรวจสอบเป็นกรณีพิเศษ (Special Audit Requests)

เป็นการตรวจสอบรายการที่ไม่ได้อยู่ในแผนงานตรวจสอบประจำปี โดยได้รับการร้องขอเป็นพิเศษจากฝ่ายจัดการ และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากเป็นรายการที่มีความเสี่ยงที่ต้องเร่งหาทางแก้ไขปรับปรุง

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขึ้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตามที่ระบุไว้ในระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ปตท.สผ.

นางสาวญานินี วจิประทับจิต ดำรงตำแหน่ง รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงตุลาคม 2562 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นมา นางจิตติมา ลลิตกุล ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. แทน โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. ทั้งสองท่าน มีคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และได้เข้าอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านงานตรวจสอบโดยตรง ด้านการบริหารงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนด้านการปรับปรุงการทำงานและการพัฒนาความสามารถของผู้ตรวจสอบที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสายงานตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้เป็นอย่างดี

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 3: รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

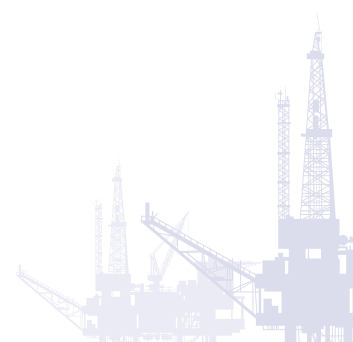
11.2.2 บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. ได้จัดตั้งฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน (Governance, Compliance and Internal Control Department) ขึ้น โดยมีสายการรายงานตรงต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขานุการบริษัท รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กำกับดูแล และบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามลำดับ ซึ่งฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายในมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการส่งเสริมให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) อย่างถูกต้องครบถ้วนด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถ บริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk) ได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่าน Compliance Program เช่น การสื่อสารและ การจัดอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายของ ปตท.สผ. (Legislation Database) การระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย การให้คำแนะนำในการเปลี่ยนแปลงแก้ไข หรือการออกระเบียบ นโยบาย รวมถึงข้อกำหนดภายในต่าง ๆ ของกลุ่ม ปตท.สผ. ประสานงานกับผู้กำกับดูแลหรือหน่วยงานทางการภายนอก รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารเป็นประจำ

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ. ในปี 2562 ได้แก่

นายกณศ ทรัพย์บุญรอด ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 31 ธันวาคม 2561 และดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562

โดยรายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 3: รายละเอียดเกี่ยวกับ หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท



12. รายการระหว่างกัน

12.1 รายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายการระหว่างกันของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับรอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 สามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านบาท สรจ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ("ปตท.")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยถือหุ้นร้อยละ 65.29 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของบริษัท มีผู้บริหารของ ปตท. คือ <ol style="list-style-type: none"> นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร นายอริคม เต็บศิริ นายพงษ์ธร ทวีสิน เป็นกรรมการของ ปตท.สผ. 	การขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ซึ่งประกอบด้วยการขายน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว และคอนเดนเสท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	4,917.40 535.94	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
		<p>รายได้อื่น ๆ ซึ่งประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม เช่น การให้บริการคลังสินค้า เฮลิคอปเตอร์ และที่พักแก่เจ้าหน้าที่ ปตท. ที่แท่นผลิตกลางโครงการอาทิตย์และโครงการบงกช รายได้จากการบำรุงรักษามอเตอร์ก๊าซธรรมชาติ รายได้จากการให้บริการพื้นที่ เพื่อให้ ปตท. เข้าปฏิบัติงานรับ-ส่งก๊าซ บนแท่นผลิตโครงการอาทิตย์ แหล่งบงกชเหนือ และแหล่งบงกชใต้ ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ รายได้จากการให้บริการพื้นที่ในการติดตั้งอุปกรณ์ในการรับก๊าซของ ปตท. และพื้นที่สำหรับการใช้ทำงานและพักอาศัยสำหรับตัวแทนของ ปตท. บนแท่นผลิตก๊าซธรรมชาติแหล่งบงกชใต้ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ รายได้จากการให้บริการท่าเรือและคลังสินค้าที่จังหวัดสงขลา รายได้จากการส่งพนักงานของบริษัทไปปฏิบัติงานสมทบที่ ปตท. 		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านบาท สรจ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
		<ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการรับจ้างจัดหาพนักงานขับรถผู้บริหาร โดยมีการทำสัญญาระหว่าง ปตท. และบริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท รายได้จากการให้บริการรถยนต์อเนกประสงค์โครงการ S1 รายได้จากการให้บริการตรวจสอบอุปกรณ์ของ บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (ARV) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ ที่จอดรถ และค่าบริการโครงการฯ ของ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (EnCo) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 15.99 ยอดลูกหนี้คงค้าง 5.13 		
		<p>การซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ ปตท. ส่งมาช่วยปฏิบัติงานให้กับบริษัทและบริษัทย่อย และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม 4.58 ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 0.40 		<ul style="list-style-type: none"> ราคาซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ค่าบริการที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ มีการกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน อัตราค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรกำหนดตามอัตราค่าจ้างพนักงานที่ ปตท. ได้จ่ายจริงให้แก่พนักงานที่ส่งมาช่วยปฏิบัติงานให้กับบริษัท

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
		ค่าตอบแทนตามสัญญาผลตอบแทน ซึ่งเป็นการระบุพื้นที่บริษัทต้อง จ่ายค่าตอบแทนตามเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติของ โครงการอาทิตย์	1.76	• การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติ ของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับ การกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่น ที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด ("EnCo")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ EnCo โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ EnCo บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ EnCo โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว ของ EnCo 	รายได้จากการส่งพนักงานของบริษัทไปปฏิบัติงานสมทบที่ EnCo และรายได้จากเงินปันผล <ul style="list-style-type: none"> ▪ ยอดรายได้รวม ▪ ยอดลูกหนี้คงค้าง 	2.67 0.14	<ul style="list-style-type: none"> • อัตราค่าจ้างพนักงานกำหนดตามอัตรา ที่บริษัทได้จ่ายจริงให้แก่พนักงานที่บริษัท ได้ส่งไปปฏิบัติงานสมทบที่ EnCo
		บริษัททำสัญญาเช่าอาคารสำนักงานที่ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ กับ EnCo เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำนักงาน พื้นที่เก็บของและพื้นที่เอนกประสงค์ โดยมีอายุสัญญาเช่าเป็นเวลา 3 ปี และบริษัทมีสิทธิที่จะต่อสัญญาเช่า ได้อีก 3 ปี <ul style="list-style-type: none"> ▪ ยอดค่าใช้จ่ายรวม ▪ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	19.06 0.03	<ul style="list-style-type: none"> • อัตราค่าเช่าที่กำหนดเป็นอัตราที่อ้างอิง จากอัตราค่าเช่าตลาด และเป็นไป ในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดอัตรา ค่าเช่าของผู้เช่ารายอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
		<p>บริษัททำสัญญากู้ยืมเงินกับ EnCo ซึ่งบริษัทเป็นผู้ให้กู้ โดยมีเงื่อนไขสำคัญดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • อายุเงินกู้ 13 ปี 6 เดือน • สัญญาหมดอายุวันที่ 2 ตุลาคม 2565 • อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตามสัญญาเงินกู้ระหว่าง EnCo กับ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 2 เมษายน 2552 (รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาดังกล่าว) ซึ่งอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เท่ากับ FDR บวกร้อยละ 2 ต่อปี รวมเป็นร้อยละ 3.35 ต่อปี <ul style="list-style-type: none"> ▪ ดอกเบี้ยรับ ▪ ยอดเงินให้กู้ยืมคงค้าง 	<p>0.65</p> <p>19.26</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ระหว่าง EnCo และ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 2 เมษายน 2552 (รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาดังกล่าว) และเป็นการให้การสนับสนุนทางการเงินโดยผู้ถือหุ้นทุกรายของ EnCo ตามสัดส่วนการถือหุ้นใน EnCo
บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชัน จำกัด (“PTT Digital”) (เดิมชื่อบริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชันส์ จำกัด)	<ul style="list-style-type: none"> • ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นของ PTT Digital โดยถือหุ้นร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT Digital • บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นของ PTT Digital โดยถือหุ้นร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT Digital 	<p>รายได้จากการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายได้จากการส่งพนักงานของบริษัทไปปฏิบัติงานสมทบที่ PTT Digital • รายได้จากเงินปันผล • รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ▪ ยอดรายได้รวม ▪ ยอดลูกหนี้คงค้าง 	<p>4.12</p> <p>0.29</p>	<ul style="list-style-type: none"> • อัตราค่าจ้างพนักงานกำหนดตามอัตราที่บริษัทได้จ่ายจริงให้แก่พนักงานที่บริษัทได้ส่งไปปฏิบัติงานสมทบที่ PTT Digital
		<p>บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาว่าจ้าง PTT Digital เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแก่บริษัทและบริษัทย่อย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ยอดค่าใช้จ่ายรวม ▪ ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	<p>23.56</p> <p>3.54</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด (“PTTER”)	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTER โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTER 	<p>รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	0.15 0.0016	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชันส์ จำกัด (“PTTES”)	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTES โดยถือหุ้นร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTES บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน), บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ซึ่งมี ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นใน PTTES ร้อยละ 20 ร้อยละ 20 และร้อยละ 20 ตามลำดับ 	<p>ค่าใช้จ่ายด้านการจัดประชุมสัมมนาและจ้างที่ปรึกษาในการฝึกอบรมบุคลากร และค่าที่ปรึกษาะบบงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	0.0062 -	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท บีซีเนส เซอร์วิส เซลล์ไดแอนซ์ จำกัด (“BSA”)	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ BSA 	<p>รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	0.13 0.0024	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านบาท)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
		<p>ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน ค่าใช้จ่ายพนักงานของ BSA ที่ส่งมาปฏิบัติงานสมทบที่บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (PTTGL) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ทำสัญญาว่าจ้าง BSA ในการให้บริการจ้างเหมาพนักงานพื้นที่ (1) ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ (2) ปตท. สำนักงานใหญ่ (3) สถาบันวิจัยและเทคโนโลยี ปตท. อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ (4) สถาบันวิจัยและเทคโนโลยี ปตท. อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	<p>0.57</p> <p>0.06</p>	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท สปอร์ต เซอร์วิสเอส อัลไลแอนซ์ จำกัด ("SSA")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ BSA BSA ถือหุ้นใน SSA ร้อยละ 100 	<p>รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงาน และให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	<p>0.0004</p> <p>-</p>	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
		<p>เงินสนับสนุนสโมสรฟุตบอลระยอง</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	<p>0.06</p> <p>-</p>	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ("IRPC")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ IRPC โดยถือหุ้นร้อยละ 38.51 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ IRPC บริษัทและ IRPC มีการรวมการร่วมกัน คือ นายชาวุฒิศิลป์ ตรีนิษฐกร 	<p>รายได้จากการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการให้บริการท่าเรือและคลังสินค้าที่จังหวัดสงขลา รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท รายได้จากการให้บริการโดรนของบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (ARV) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 1.79 ยอดลูกหนี้ค้าง 0.02 		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
		<p>ค่าบริการในการตรวจสอบอุปกรณ์ Pressure Transmitter Yokogawa Model & Pressure Gauge Precision Range ที่ใช้ในการวัดความดันก๊าซ สำหรับโครงการ S1</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม 0.0002 ยอดเจ้าหนี้ค้าง 0.0001 		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ("TIP")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นของ TIP โดยถือหุ้นร้อยละ 13.33 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ TIP 	<p>รายได้จากการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้ค่าสินไหมทดแทนการประกันภัยของโครงการอาทิตย์เนื่องจากเรือ Rig T-17 ชน Platform: AWP34 รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 3.19 ยอดลูกหนี้ค้าง 3.09 		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านบาท สร.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
		ค่าใช้จ่ายสำหรับการทำประกันภัยในสินทรัพย์ของบริษัท รวมถึงการทำประกันสุขภาพและชีวิตให้แก่พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	8.63 0.22	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ("TOP")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ TOP โดยถือหุ้นร้อยละ 49.10 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ TOP 	รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCO ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	1.08 0.02	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
		เงินบริจาคเพื่อกิจกรรมการแข่งขันโบว์ลิ่งการกุศล <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	0.0020 -	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ("GC")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 48.18 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ GC 	รายได้จากการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการให้เช่าพื้นที่ห้องประชุม รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	2.65 0.06	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
		ค่าธรรมเนียมการวิเคราะห์สารปรอท (Mercury Analysis Fee) สำหรับ Gas Processing Plant (GPP) ของบริษัท พีทีทีอีพี เอสพี จำกัด <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม 0.0038 ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 0.0002 		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ปตท. จำกัด ก๊าซธรรมชาติ จำกัด ("PTT NGD")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว ของ PTT NGD 	รายได้จากการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการรับจ้างจัดหาพนักงานขับรถผู้บริหาร โดยมีการทำสัญญาระหว่าง PTT NGD และบริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ยอดรายได้รวม 0.19 ยอดลูกหนี้คงค้าง 0.0023 		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด ("PTTRM")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว ของ PTTRM 	รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 0.04 ยอดลูกหนี้คงค้าง 0.0040 		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
		ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดซื้อน้ำดื่มของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม 0.0066 ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 0.0001 		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด ("PTT Tank")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน และชำระแล้วของ PTT Tank 	รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	0.02 0.0008	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ทราנס ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด ("TTM")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน และชำระแล้วของ TTM 	รายได้จากการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการให้บริการคลังสินค้าที่จังหวัดสงขลา รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	0.02 0.0031	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ปตท. คำสากร จำกัด ("PTTT")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTT โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTT 	รายได้สำหรับการทำสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	4.00 0.95	<ul style="list-style-type: none"> รายได้สำหรับการทำสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน มีการกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
		ค่าใช้จ่ายสำหรับการทำสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน <ul style="list-style-type: none"> ยอดค่าใช้จ่ายรวม ยอดเจ้าหนี้คงค้าง 	4.26 2.24	<ul style="list-style-type: none"> ค่าใช้จ่ายสำหรับการทำสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน มีการกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับ ที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
PTT International Trading London Ltd. ("PTTT LDN")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTT LDN โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTT LDN 	<p>รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ได้แก่ น้ำมันดิบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	66.79 -	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
PTT Regional Treasury Center ("PTT RTC")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTT RTC โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT RTC 	<p>PTTGL Investment Limited (PTTGLI) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ทำสัญญากู้ยืมเงินกับ PTT RTC โดย PTTGLI เป็นผู้กู้สัญญาดังกล่าว มีเงื่อนไขที่สำคัญดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> อายุเงินกู้ 6 ปี 10 เดือน สัญญาหมดอายุวันที่ 2 กรกฎาคม 2567 อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจากอัตรา LIBOR บวกด้วยส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Spread) ซึ่งเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยในตลาด <p>ต่อมา ในวันที่ 23 ธันวาคม 2562 ได้มีการจ่ายชำระคืนเงินกู้ทั้งหมด และได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ฉบับใหม่กับบริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงินจำกัด (PTT TCC)</p> <ul style="list-style-type: none"> ดอกเบี้ยจ่าย ยอดเงินกู้ยืมคงค้าง 	1.54 -	<ul style="list-style-type: none"> สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นโดยมี การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ และเป็นการให้การสนับสนุนทางการเงินโดยผู้ถือหุ้นทุกรายของ PTTGLI ตามสัดส่วนการถือหุ้นใน PTTGLI

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ("GPSC")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 22.58 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว ของ GPSC 	<p>รายได้จากการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการรื้อถอนและติดตั้งอุปกรณ์สำนักงาน และให้เข้าพื้นที่สำนักงานอาคาร B ชั้น 18 จำนวน 684 ตารางเมตร รายได้จากการให้เข้าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท รายได้จากการรับจ้างจัดหาพนักงาน โดยมีการทำสัญญาระหว่างบริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิสเขต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท รายได้จากการให้บริการโดรนของบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (ARV) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้ค้าง 	<p>1.01</p> <p>0.05</p>	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด ("PTTGL")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTGL โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTGL บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTGL โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTGL 	<p>รายได้จากการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการให้บริการทางบัญชี ภาษี และการดำเนินงานทางการเงิน โดย ปตท.สม. รายได้จากการให้บริการทางการเงิน โดยบริษัท ปตท.สม. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท รายได้จากการส่งพนักงานของบริษัทไปปฏิบัติงานสมทบที่ PTTGL รายได้จากการให้เช่าช่วงพื้นที่สำนักงาน รวมพื้นที่ประมาณ 320 ตารางเมตร และการให้บริการสาธารณูปโภคและอื่น ๆ รายได้จากการรับจ้างจัดหาพนักงานขับรถผู้บริหาร โดยบริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิสเอส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้ค้าง 	<p>1.33</p> <p>0.35</p>	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านบาท สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
PTTGL Investment Limited ("PTTGLI")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด ("PTTGL") โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTGL บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTGL โดยถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTGL PTTGL เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTGLI โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTGLI 	<p>บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ทำสัญญากู้ยืมเงินกับ PTTGLI โดย ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน เป็นผู้ให้กู้ สัญญาดังกล่าวมีเงื่อนไขที่สำคัญดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> อายุเงินกู้ 6 ปี 10 เดือน สัญญาหมดอายุวันที่ 2 กรกฎาคม 2567 อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจากอัตรา LIBOR บวกด้วยส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Spread) ซึ่งเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยในตลาด <p>ต่อมา ในวันที่ 23 ธันวาคม 2562 ได้มีการจ่ายชำระคืนเงินกู้ทั้งหมด และได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ฉบับใหม่กับ ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน มีเงื่อนไขที่สำคัญดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> อายุเงินกู้ 4 ปี 6 เดือน สัญญาหมดอายุ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2567 อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจากอัตรา LIBOR บวกด้วยส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Spread) ซึ่งเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยในตลาด <ul style="list-style-type: none"> ดอกเบี้ยรับ ยอดเงินให้กู้ยืมคงค้าง 	<p>3.14</p> <p>66.82</p>	<ul style="list-style-type: none"> สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นโดยมีการกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ และเป็นการให้การสนับสนุนทางการเงินโดยผู้ถือหุ้นทุกรายของ PTTGL ตามสัดส่วนการถือหุ้นใน PTTGL

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
		บริษัทและบริษัทย่อยให้บริการแก่ PTTGLI โดยมีการทำสัญญาดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ปตท.สผ. ทำสัญญาให้บริการทางบัญชี ภาษี และการดำเนินงานทางการเงินกับ PTTGLI ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน ทำสัญญาให้บริการทางการเงินกับ PTTGLI <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	0.09 0.0073	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ("PTTLNG")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTLNG โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว ของ PTTLNG 	รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม ยอดลูกหนี้คงค้าง 	0.08 0.0010	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (“PTTOR”) (เดิมชื่อบริษัท ปตท. ธุรกิจค้าปลีก จำกัด “PTTRB”)	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTTOR โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTTOR 	รายได้จากการให้บริการต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการให้เช่าช่วงพื้นที่สำนักงาน อาคาร EnCo A ชั้น 6 และอาคาร EnCo B ชั้น 18 รวมพื้นที่ประมาณ 1,927 ตารางเมตร และให้บริการสาธารณูปโภคและอื่น ๆ รายได้จากการให้บริการสาธารณูปโภคและอื่น ๆ รายได้จากการให้บริการโทรคมนาคมและการตรวจสอบอุปกรณ์ของบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (ARV) ซึ่งเป็นบริษัท ย่อยของบริษัท รายได้จากการให้เช่าพื้นที่สำนักงานและให้บริการสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น น้ำ ไฟ เครื่องปรับอากาศ และที่จอดรถ รวมถึงรายได้จากการปรับปรุงสำนักงานของ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <div> <div>▪ ยอดรายได้รวม</div> <div>2.00</div> </div> <div> <div>▪ ยอดลูกหนี้ค้าง</div> <div>0.72</div> </div>		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
		ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ค่าใช้จ่ายจากการซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ค่าใช้จ่ายพนักงานของ PTTOR ที่ส่งมาปฏิบัติงานสมทบที่ EnCo ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <div> <div>▪ ยอดค่าใช้จ่ายรวม</div> <div>49.84</div> </div> <div> <div>▪ ยอดเจ้าหนี้ค้าง</div> <div>3.96</div> </div>		<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายชื่อบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	นโยบายการกำหนดราคา และ/หรือ ความสมเหตุสมผล ของการเข้าทำรายการ
บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด ("PTT TCC")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ PTT TCC โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ PTT TCC 	PTTGL Investment Limited (PTTGLI) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ทำสัญญากู้ยืมเงินกับ PTT TCC โดย PTTGLI เป็นผู้กู้สัญญาดังกล่าว มีเงื่อนไขที่สำคัญดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> อายุเงินกู้ 4 ปี 6 เดือน สัญญาหมดอายุ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2567 อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจากอัตรา LIBOR บวกด้วยส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Spread) ซึ่งเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยในตลาด <ul style="list-style-type: none"> ดอกเบี้ยจ่าย 0.03 ยอดเงินกู้ยืมคงค้าง 33.41 		<ul style="list-style-type: none"> สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นโดยมีการกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ และเป็นการให้การสนับสนุนทางการเงิน โดยผู้ถือหุ้นทุกรายของ PTTGLI ตามสัดส่วนการถือหุ้นใน PTTGLI
บริษัท โกลบอล แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด ("โกลบอล แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ โกลบอล แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ โกลบอล แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง 	รายได้ค่าจ้างติดตั้งป้ายชื่อบริษัทชั้น 2 อาคาร F ของเอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 0.000003 ยอดลูกหนี้คงค้าง 0.000003 	0.000003 0.000003	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท สยาม แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด ("สยาม แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง")	<ul style="list-style-type: none"> ปตท. ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ สยาม แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วของ สยาม แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง 	รายได้ค่าจ้างติดตั้งป้ายชื่อบริษัทชั้น 2 อาคาร F ของเอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท <ul style="list-style-type: none"> ยอดรายได้รวม 0.000003 ยอดลูกหนี้คงค้าง 0.000003 	0.000003 0.000003	<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดราคา/เงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับการกำหนดเงื่อนไขกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

หมายเหตุ สามารถดูข้อมูลย้อนหลังของปี 2561 และ 2560 เพื่อเปรียบเทียบข้อมูล 3 ปีได้จากเว็บไซต์ของบริษัท

12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นและบันทึกสำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ตามรายละเอียดข้างต้น เห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็น มีเงื่อนไขและราคาที่ยุติธรรมเหมาะสม และ/หรือ เท่าเทียมกับธุรกรรมที่ทำกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากฝ่ายจัดการหรือคณะกรรมการบริษัทตามนโยบายของบริษัท ก่อนการทำรายการแล้ว

12.3 มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน อย่างเหมาะสม ภายใต้กรอบจริยธรรม โดยผ่านการกลั่นกรองและการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้กรรมการและพนักงานได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และกำหนดขั้นตอนในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและพนักงานไว้ด้วย

ทั้งนี้ หากรายการใดที่กรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องในการทำรายการกับบริษัท กรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรืออนุมัติรายการดังกล่าว และรายการดังกล่าวจะมีเงื่อนไขและใช้ราคาที่ยุติธรรม เหมาะสม เสมือนการเข้าทำรายการกับบุคคลภายนอกด้วย

12.4 นโยบายและแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

12.4.1 นโยบายของบริษัทในการทำรายการระหว่างกัน

การเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทในอนาคต จะเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติของบริษัท โดยไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง บริษัทจะยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการตลาดทุน และกฎข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานกำกับดูแลอื่นในเรื่องการทำรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงความสมเหตุสมผล ความเหมาะสมของเงื่อนไขและการใช้ราคาตลาดที่อ้างอิงได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

12.4.2 แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทจะยังคงมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งโดยหลัก ได้แก่ รายการตามธุรกิจปกติ รายการเช่าอาคารสำนักงาน และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยตัวอย่างการทำรายการดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

(1) รายการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและรายการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง: เนื่องจากรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทและเป็นไปตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุไว้ตามสัญญา ดังนั้น บริษัทจะยังคงมีการทำรายการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีความจำเป็นต่อการประกอบกิจการของบริษัท

(2) รายการเช่าอาคารสำนักงาน: เนื่องจากรายการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานมีความสมเหตุสมผลและมีความจำเป็นเพื่อสนับสนุนการประกอบธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจะยังคงมีการทำรายการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

(3) รายการว่าจ้างการให้บริการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ: เนื่องจากรายการว่าจ้างการให้บริการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ มีความสมเหตุสมผลและมีความจำเป็นเพื่อสนับสนุนการประกอบธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจะยังคงมีการทำรายการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง



A low-angle photograph of a modern, curved glass skyscraper with a grid-like window pattern. The building is partially obscured by the text overlay. The sky is a clear, light blue.

ฐานะ

การเงิน

และผล

การดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนเพื่อค้า

เงินลงทุนเผื่อขาย

ลูกหนี้บริษัทใหญ่

ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้อื่น

สินค้าคงเหลือ

พัสดุดังเหลือ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

รวมสินทรัพย์หมุนเวียน

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

เงินลงทุนเผื่อขาย

เงินลงทุนในบริษัทร่วม

เงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนระยะยาวอื่น

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ค่าความนิยม

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่า

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สิทธิในการได้รับชดเชยจากกองทุนการรื้อถอน

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

รวมสินทรัพย์

ณ วันที่ 1 มกราคม 2561 (ยอดยกมา) (ปรับปรุงใหม่)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 (ปรับปรุงใหม่)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	
พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%	พันดอลลาร์ สรอ.	%
1,512,181	7.9	3,180,095	16.3	2,822,897	12.7
2,955,491	15.4	820,530	4.2	200,000	0.9
208	0.0	70,550	0.4	213,703	1.0
-	-	10,450	0.1	-	-
566,569	3.0	637,129	3.3	534,837	2.4
109,434	0.6	87,251	0.4	258,926	1.2
78,595	0.4	471,386	2.4	121,501	0.5
19,186	0.1	23,402	0.1	32,095	0.2
298,064	1.5	258,825	1.3	298,241	1.3
89,007	0.5	44,251	0.2	55,338	0.2
136,101	0.7	152,199	0.8	175,752	0.8
5,764,836	30.1	5,756,068	29.5	4,713,290	21.2
713	0.0	557	0.0	524	0.0
212,644	1.1	219,797	1.1	227,626	1.0
18,721	0.1	17,412	0.1	225,370	1.0
11	0.0	224	0.0	345	0.0
110,498	0.6	95,495	0.5	86,056	0.4
8,034,375	42.0	8,203,148	42.1	10,661,985	48.0
1,167,584	6.1	1,244,242	6.4	2,060,856	9.3
83,988	0.4	82,092	0.4	131,976	0.6
3,066,536	16.0	3,071,910	15.8	2,639,486	11.9
416,117	2.2	462,550	2.4	961,729	4.4
131,356	0.7	161,721	0.8	237,265	1.1
125,204	0.7	168,906	0.9	254,994	1.1
13,367,747	69.9	13,728,054	70.5	17,488,212	78.8
19,132,583	100.0	19,484,122	100.0	22,201,502	100.0

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

หนังสือพิมพ์เวียดนาม

เจ้าหนี้การค้า
เจ้าหนี้จากการร่วมทุน
ส่วนของหนี้สินทางการเงินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย
ดอกเบี้ยค้างจ่าย
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น
สิ่งตอบแทนที่จะจ่ายในอนาคตจากการซื้อธุรกิจ
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน
หนี้สินหมุนเวียนอื่น

รวมหนี้สินหมุนเวียน

หนังสือไม่หมุนเวียน

หุ้นกู้

เงินกู้ยืมระยะยาว

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงาน

ประมาณการหนี้สินค่ารั้งถอนอุปกรณ์การผลิต

ประมาณการหนี้สินค่าตอบแทนการต่อระยะเวลาการผลิตปีต่อปี

รายได้รอการรับรู้

หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน

หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ๆ

รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน

รวมหนังสือ

ส่วนของผัดหมั่น

ทุนเรือนหุ้น						
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	150,684	0.8	150,684	0.8	150,684	0.7
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	3,439,037	18.0	3,439,037	17.7	3,439,037	15.5
หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	1,154,812	6.0	1,154,687	5.9	187,435	0.8
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
สำรองตามกฎหมาย	15,048	0.1	15,048	0.1	15,048	0.1
สำรองเพื่อการขยายงาน	431,231	2.3	431,231	2.2	431,231	1.9
ยังไม่ได้จัดสรร	6,339,800	33.1	6,847,837	35.1	7,630,675	34.4
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(29,065)	(0.2)	(33,125)	(0.2)	(12,936)	(0.1)

รวมส่วนของผัดกัณฑ์

รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

มูลค่าหุ้นตามบัญชี (ดอลลาร์สหรัฐ)	2.90	3.02	2.98
จำนวนหุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าปลายงวด(พันหุ้น)	3,969,985	3,969,985	3,969,985

งบกำไรขาดทุน

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2560		2561		2562	
	พันดอลลาร์	สรอ.	%	พันดอลลาร์	สรอ.	%
รายได้						
รายได้จากการขาย	4,281,205	94.7	5,202,810	95.3	6,046,416	94.3
รายได้จากการบริการท่อขนส่งก๊าซ	77,805	1.7	107,564	2.0	116,396	1.8
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	51,402	1.1	-	-	108,597	1.7
ดอกเบี้ยรับ	59,579	1.3	83,353	1.5	86,235	1.3
กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงิน	-	-	13,966	0.3	-	-
รายได้อื่น ๆ	53,273	1.2	50,784	0.9	55,391	0.9
รวมรายได้	4,523,264	100.0	5,458,477	100.0	6,413,035	100.0
ค่าใช้จ่าย						
ค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน	625,061	13.8	645,084	11.8	750,682	11.7
ค่าใช้จ่ายในการสำรวจปิโตรเลียม	52,194	1.2	45,685	0.8	128,098	2.0
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	251,371	5.6	290,234	5.3	383,776	6.0
ค่าภาคหลวง	367,858	8.1	469,663	8.6	546,334	8.5
ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่าย	1,650,220	36.5	1,848,511	33.9	2,026,056	31.6
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	-	-	18,632	0.3	-	-
ขาดทุนจากอนุพันธ์ทางการเงิน	28,407	0.6	-	-	109,400	1.7
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	558,214	12.3	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	-	-	57,768	1.1	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	226,227	5.0	238,565	4.4	234,979	3.7
รวมค่าใช้จ่าย	3,759,552	83.1	3,614,142	66.2	4,179,325	65.2
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	9,745	0.2	7,932	0.1	12,352	0.2
กำไรก่อนภาษีเงินได้	773,457	17.1	1,852,267	33.9	2,246,062	35.0
ภาษีเงินได้	(179,571)	(4.0)	(732,658)	(13.4)	(676,998)	(10.5)
กำไรสำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	593,886	13.1	1,119,609	20.5	1,569,064	24.5
ขาดทุนสำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก-สุทธิจากภาษี	(348)	(0.0)	-	-	-	-
กำไรสำหรับปี	593,538	13.1	1,119,609	20.5	1,569,064	24.5
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (ดอลลาร์ สรอ.)						
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	0.13		0.27		0.38	
จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	(0.0001)		-		-	



งบกระแสเงินสด

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	2560	2561	2562
	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.	พันดอลลาร์ สรอ.
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	773,457	1,852,267	2,246,062
รายการปรับปรุงกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(9,746)	(7,932)	(12,352)
ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่าย	1,650,220	1,848,510	2,026,056
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	558,214	-	-
ประมาณการหนี้สินอื่น	-	11,005	8,133
(การกลับรายการ) ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือให้เท่ากับมูลค่าสุทธิที่จะได้รับคืน	(9,323)	1,643	(1,364)
ค่าใช้จ่ายในการสำรวจตัดจำหน่าย	25,936	673	76,756
ค่าใช้จ่ายตัดจ่ายอื่น	7,730	11,975	32,050
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	33,559	17,369	19,049
รายได้จากรายได้รอการรับรู้	(5,922)	(5,457)	(3,541)
ขาดทุน (กำไร) จากอนุพันธ์ทางการเงิน	9,447	(35,470)	57,850
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์ของพนักงาน	12,232	13,395	35,252
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(5,361)	8,006	(8,014)
ดอกเบี้ยรับต่ำกว่าดอกเบี้ยจ่าย	162,879	147,262	147,107
ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์	-	57,768	-
	3,203,322	3,921,014	4,623,044
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(534,420)	(644,147)	(1,103,438)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,668,902	3,276,867	3,519,606
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
จากการดำเนินงานต่อเนื่อง			
เงินสดจ่ายลงทุนในเงินลงทุนระยะสั้น	(4,415,788)	(1,652,635)	(744,750)
เงินสดรับจากการลงทุนในเงินลงทุนระยะสั้น	3,442,374	3,786,110	1,365,410
เงินสดรับ (จ่าย) จากการลงทุนในเงินลงทุนเพื่อขาย	-	(10,444)	10,444
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(92,750)	-	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	15,129	10,801
เงินสดจ่ายในการซื้อธุรกิจ	-	(652,852)	(2,713,300)
เงินจ่ายล่วงหน้าในการซื้อธุรกิจ	-	(397,780)	-
เงินสด (จ่าย) รับสุทธิที่เกี่ยวข้องกับการขายสินทรัพย์	-	133,092	(19,627)
เงินสดจ่ายลงทุนในบริษัทร่วม	(156,609)	-	-
เงินสดจ่ายลงทุนในการร่วมค้า	-	-	(79,412)
เงินสดรับจากการลงทุนในการร่วมค้า	393	1,049	-
เงินสดจ่ายลงทุนในเงินลงทุนระยะยาวอื่น	(11)	-	(36)
เงินปันผลรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,275	5,437	14,716
เงินสดรับจากดอกเบี้ยเงินลงทุนระยะสั้น	27,730	39,797	15,376
เงินสดรับจากดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืม	575	3,335	5,218
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(1,331,920)	(1,081,485)	(1,063,093)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(6,164)	(11,695)	(26,147)
สินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่าเพิ่มขึ้น	(22,845)	(60,773)	(119,228)
กระแสเงินสดสุทธิ(ใช้ไป)ได้มาจากกิจกรรมลงทุน	(2,549,740)	116,285	(3,343,628)

ตารางสรุปอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนสภาพคล่อง

อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	3.60	2.32	2.30
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	3.21	1.90	1.86
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	1.98	1.60	1.55
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	7.68	7.58	8.12
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	48	48	45

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหาทำไร

อัตรากำไรสุทธิ	%	13.12	20.51	24.47
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	5.19	9.53	13.16

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	3.12	5.80	7.53
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	19.21	26.33	29.00
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.24	0.28	0.31

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.25	0.16	0.29
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	(0.14)	(0.17)	0.04
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	13.54	16.18	18.53
อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	90	55	49

ข้อมูลต่อหุ้น

มูลค่าหุ้นตามบัญชี	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2.90	3.02	2.98
กำไรสุทธิต่อหุ้น	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	0.13	0.27	0.38
เงินปันผลต่อหุ้น	บาท	4.25	5.00	6.00

อัตราการเติบโต

สินทรัพย์รวม	%	1.28	1.84	13.95
หนี้สินรวม	%	1.68	(2.00)	38.53
รายได้จากการขาย	%	2.42	21.83	16.05
กำไรสุทธิ	%	59.53	88.63	40.14

14. คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

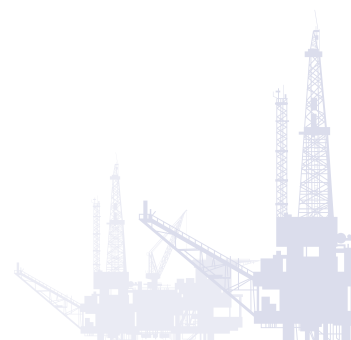
14.1 อนาคตผู้บริหาร

ปี 2562 ปตท.สผ. ได้ดำเนินงานภายใต้กรอบกลยุทธ์ Expand and Execute เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องจากการได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในโครงการ G1/61 (แหล่งเอราวัณ) และ G2/61 (แหล่งบงกช) ในอ่าวไทย การขยายการลงทุนในพื้นที่ยุทธศาสตร์ อาทิ การเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย การเข้าซื้อบริษัท Partex ที่มีการลงทุนหลักในแหล่งผลิตน้ำมันขนาดใหญ่ในประเทศโอมาน ความสำเร็จในการค้นพบแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ในโครงการซาราวัก เอสเค 410 ปี ในประเทศมาเลเซีย รวมทั้งการประกาศเดินหน้าพัฒนาโครงการ (FID) สำหรับโครงการโมซัมบิก แอเรีย วัน และโครงการแอลจีเรีย ฮาสลี เบอร์ ราเคช จากความสำเร็จข้างต้นส่งผลให้ในปี 2562 เป็นปีที่ ปตท.สผ. มีปริมาณการขายเฉลี่ยสูงสุดที่ 350,651 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน และคาดการณ์การเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในช่วง 5 ปีข้างหน้า (2563-2568) บริษัทคาดว่าจะมีปริมาณการขายเติบโตโดยเฉลี่ยประมาณร้อยละ 6 ต่อปี (Compounding Annual Growth Rate : CAGR) สำหรับปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) ณ สิ้นปี 2562 เพิ่มขึ้นเป็น 1,140 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ส่งผลให้อัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (Proved Reserves/Production Ratio) ตามเป้าหมายที่ 7.5 ปี

ในปี 2563 บริษัทมีแผนในการดำเนินงานเพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นกลยุทธ์ด้าน Execution เพื่อรักษาปริมาณการผลิตจากโครงการผลิตหลัก ดำเนินงานในช่วงเปลี่ยนผ่านอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับโครงการที่ได้มา ทั้งโครงการ G1/61 โครงการ G2/61 โครงการใหม่ในมาเลเซีย และโครงการภายใต้บริษัท Partex ผลักดันโครงการที่อยู่ในระหว่างการพัฒนาให้สามารถเริ่มการผลิตได้ตามแผน พร้อมเร่งพัฒนาโครงการ ซาราวัก เอสเค 410 ปี เพื่อให้สามารถเข้าสู่ขั้นตอนของการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย (FID) รวมทั้งมุ่งเน้นกิจกรรมการเจาะสำรวจ โดยเฉพาะในมาเลเซียและเมียนมา เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองในระยะยาว

ในด้านการมุ่งสู่ความเป็น “องค์กรแห่งความยั่งยืน” ปตท.สผ. ได้ยึดแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวปฏิบัติสากล โดยมีหลักในการดำเนินงานภายใต้แนวคิด FROM “WE” to “WORLD” ที่มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และพร้อมส่งมอบคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีกรอบการบริหารจัดการด้านความอย่างยั่งยืนที่ขับเคลื่อนองค์กรไปพร้อมกับกลยุทธ์ Expand and Execute ใน 3 ด้าน ได้แก่ การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization – HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Value Creation – SVC) เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์การเป็น “Energy Partner of Choice”

สำหรับผลประกอบการในปี 2562 บริษัทมีกำไรสุทธิ 1,569 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (ดอลลาร์ สรอ.) เพิ่มขึ้นร้อยละ 40 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยหลักจากปริมาณการขายปิโตรเลียมที่สูงขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการเข้าซื้อสัดส่วนเพิ่มเติมในโครงการบงกช การเข้าซื้อกิจการในมาเลเซีย และบริษัท Partex นอกจากนี้บริษัทยังมีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งพร้อมรับโอกาสการลงทุนต่าง ๆ สะท้อนผ่านความสามารถในการสร้างกระแสเงินสดจากการดำเนินงานที่ 3,540 ล้านดอลลาร์ สรอ. และมีระดับอัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา (EBITDA Margin) ที่ร้อยละ 71 สำหรับสถานะการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2562 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 22,202 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยเป็นส่วนของเงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นรวมทั้งสิ้น 3,023 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 10,361 ล้านดอลลาร์ สรอ. ซึ่งเป็นส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ย 3,442 ล้านดอลลาร์ สรอ. และส่วนของผู้ถือหุ้น 11,841 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นยังคงอยู่ในระดับต่ำที่ 0.29 เท่า



ตารางสรุปข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท สร.)	2562	2561	% เพิ่ม (ลด) YTD	ไตรมาส 3 2562	ไตรมาส 4 2562	ไตรมาส 4 2561	% เพิ่ม (ลด) QoQ	% เพิ่ม (ลด) YoY
รายได้รวม	6,413	5,459	17	1,593	1,841	1,557	16	18
รายได้จากการขาย	6,046	5,203	16	1,494	1,755	1,411	17	24
EBITDA	4,354	3,860	13	1,054	1,188	1,024	13	16
กำไร(ขาดทุน)สำหรับงวด	1,569	1,120	40	358	384	269	7	43
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น (หน่วย: ดอลลาร์ สร.)	0.38	0.27	39	0.09	0.09	0.07	0	29
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานปกติ	1,445	1,215	19	303	379	283	25	34
กำไร(ขาดทุน)จากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติ	124	(95)	>100	55	5	(14)	(91)	>100

14.2 ภาพรวมเศรษฐกิจในรอบปี 2562

(1) ราคาน้ำมันดิบ

ราคาน้ำมันดิบเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยในปี 2562 ราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยอยู่ที่ 63.5 ดอลลาร์ สร.ต่อบาร์เรล (ข้อมูลจาก Platts) ซึ่งปรับตัวลดลงจากราคาเฉลี่ยปี 2561 ที่ 69.7 ดอลลาร์ สร.ต่อบาร์เรล ทั้งนี้ ราคาน้ำมันดิบมีความผันผวนสูง โดยในช่วงครึ่งปีแรก ราคาน้ำมันดิบปรับตัวสูงขึ้นแตะระดับ 70 ดอลลาร์ สร.ต่อบาร์เรล อันเป็นผลมาจากการที่สหรัฐฯ คว้าบาตรอิหร่านด้านนิวเคลียร์ ส่งผลให้เกิดความไม่สงบบริเวณช่องแคบฮอร์มุซ ซึ่งเป็นทางผ่านเส้นทางส่งออกน้ำมันดิบจากตะวันออกกลาง อย่างไรก็ตาม ราคาน้ำมันดิบได้ปรับตัวลดลงและทรงตัวอยู่ในระดับ 60 ดอลลาร์ สร.ต่อบาร์เรล อันเป็นผลมาจากความกังวลในเศรษฐกิจโลก ความไม่แน่นอนของสงครามการค้าระหว่างจีน-สหรัฐฯ และ Brexit ซึ่งส่งผลให้ตัวเลขภาคการผลิตและการค้าระหว่างประเทศมีการปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง จึงส่งผลให้อุปสงค์น้ำมันของโลกในปี 2562 มีการเติบโตต่ำที่สุดในรอบ 8 ปี นอกจากนี้ อุปทานที่เพิ่มขึ้นมีส่วนกดดันราคาเช่นกันจากปริมาณการผลิตน้ำมันที่เพิ่มขึ้นของสหรัฐฯ และท่อขนส่งน้ำมันที่ทยอยสร้างเสร็จในครึ่งปีหลังทำให้สหรัฐฯ สามารถส่งออกน้ำมันได้มากขึ้น

อย่างไรก็ตามในไตรมาส 4 ราคาน้ำมันได้เริ่มปรับตัวสูงขึ้น โดยปิดสิ้นปีที่ 67.3 ดอลลาร์ สร.ต่อบาร์เรล จากสถานการณ์อุปสงค์-อุปทานที่เริ่มตื้นเขิน โดยในด้านอุปสงค์ ตัวเลขเศรษฐกิจโลกโดยเฉพาะสหรัฐฯ ปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อย จากสถานการณ์สงครามการค้าระหว่างจีนและสหรัฐฯ ที่เริ่มคลี่คลาย ขณะที่ด้านอุปทาน เมื่อเดือนธันวาคม กลุ่ม OPEC+ ได้ตกลงร่วมมือกันลดปริมาณการผลิตน้ำมันเพิ่มเป็น 1.7 ล้านบาร์เรลต่อวัน (จาก 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน) ในปี 2563 ส่งผลให้ความกังวลต่ออุปทานที่ล้นตลาดลดลง ประกอบกับความขัดแย้งระหว่างประเทศในตะวันออกกลางที่มีความเสี่ยงให้เกิดอุปทานหยุดชะงัก เช่น เหตุโจมตีซาอุดีอาระเบียในวันที่ 14 กันยายน รวมถึงการผลิต Shale Oil ในสหรัฐฯ เริ่มมีสัญญาณว่าจะเติบโตน้อยกว่าคาด เนื่องจากบริษัทน้ำมันระมัดระวังการลงทุนมากขึ้นจากภาวะเศรษฐกิจ

(2) สถานการณ์ก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas หรือ LNG)

สถานการณ์ LNG ในปี 2562 ราคา Asian spot LNG เฉลี่ยปรับตัวลดลงจากปีก่อนอยู่ที่ 5.51 ดอลลาร์ สร.ต่อล้านบีทียู ซึ่งได้รับผลกระทบหลักมาจากราคาน้ำมันดิบที่ปรับตัวลดลง อีกทั้ง อุปทาน LNG ยังคงอยู่ในสภาวะล้นตลาดจากโครงการใหม่ ๆ ที่ได้รับการอนุมัติก่อสร้างไปในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ทำให้กำลังการผลิตใหม่เพิ่มขึ้นเข้าสู่ตลาดโลก 44 ล้านตันต่อปีจากปีที่แล้ว โดยหลักมาจากโครงการ LNG ในสหรัฐฯ ออสเตรเลีย และรัสเซีย ทำให้กำลังการผลิต LNG รวมอยู่ที่ 360 ล้านตันต่อปี ในขณะที่ความต้องการใช้โดยรวมอยู่ที่ 351 ล้านตันต่อปี ซึ่งมาจากการใช้ที่เพิ่มขึ้นจากจีนและอินเดียเป็นหลัก

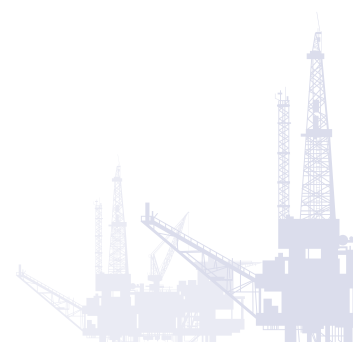
(3) ความต้องการใช้พลังงานในประเทศ

ความต้องการใช้พลังงานภายในประเทศสำหรับ 10 เดือนแรกของปี 2562 อยู่ที่ประมาณ 2.17 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันในปีก่อนหน้า (ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน) โดยปัจจัยหลักมาจากการลงทุนจากทั้งภาครัฐและเอกชนที่ปรับตัวสูงขึ้น ขณะที่ด้านการนำเข้าและส่งออกปรับตัวลดลง โดยการใช้พลังงานจากน้ำมันสำเร็จรูปและก๊าซธรรมชาติเพิ่มขึ้น ขณะที่การใช้พลังงานจากถ่านหินลิกไนต์และพลังงาน/ไฟฟ้านำเข้าปรับตัวลดลง

(4) อัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์ สรอ.

ในปี 2562 ค่าเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์ สรอ. แข็งค่าขึ้นจากสิ้นปี 2561 ที่ 32.45 บาทต่อดอลลาร์ สรอ. มาปิดที่ 30.15 บาท สิ้นปี 2562 ซึ่งทางธนาคารแห่งประเทศไทยได้ติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องและใช้มาตรการต่าง ๆ ในการรักษาระดับค่าเงินบาทเพื่อสนับสนุนขีดความสามารถการค้าและการลงทุนของประเทศ อาทิ การปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงสองครั้งในปี และมาตรการผ่อนคลายการเคลื่อนย้ายเงินทุนและการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ แต่สถานการณ์ค่าเงินบาทยังคงแข็งค่าอย่างต่อเนื่องจากปัจจัยภายนอก โดยหลักเกิดจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีความไม่แน่นอนสูงจากการขยายตัวของสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯและจีน และการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารกลางสหรัฐฯ ที่กดดันให้ค่าเงินดอลลาร์สหรัฐฯ อ่อนค่า ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้เกิดการเคลื่อนย้ายของเงินทุนไปยังสินทรัพย์ที่ปลอดภัย รวมถึงประเทศไทย เนื่องจากมองว่าประเทศไทยมีเสถียรภาพทั้งในด้านการเมืองที่มีความชัดเจนจากการจัดตั้งรัฐบาล และด้านเศรษฐกิจจากการเกินดุลบัญชีเดินสะพัดอย่างต่อเนื่อง และเงินสำรองที่อยู่ในระดับสูงเมื่อเทียบกับประเทศอื่นในภูมิภาค

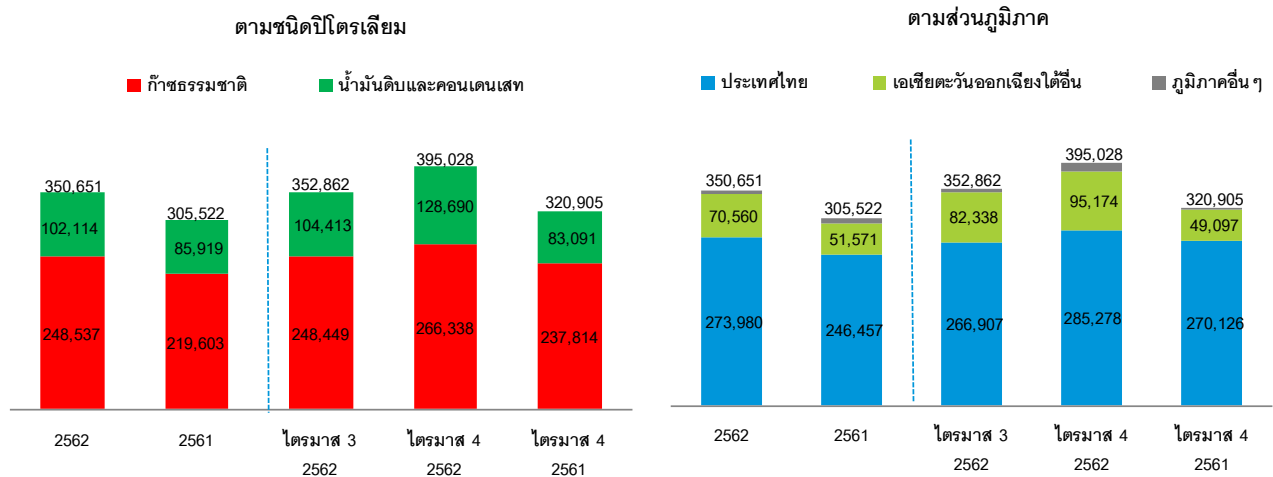
สำหรับผลประกอบการของ ปตท.สผ. การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทจะส่งผลกระทบต่อส่วนใหญ่ในรูปของภาษีเงินได้ที่เกิดจากความแตกต่างของสกุลเงินที่ใช้ในการยื่นภาษีกับสกุลเงินที่ใช้ในการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานบัญชี อย่างไรก็ตามในเดือนเมษายน 2562 มีการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทำให้บริษัทสามารถคำนวณและยื่นภาษีเงินได้ด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานเมื่อได้รับการอนุมัติจากกรมสรรพากร ซึ่งจะส่งผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนในส่วนนี้ลดลง โดยตั้งแต่ไตรมาส 2 ที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้เปลี่ยนสกุลเงินในการคำนวณภาษี ตามที่ได้รับการอนุมัติภายใต้พระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียมแล้ว สำหรับบริษัทอื่นในกลุ่มยังคงคำนวณภาษีเงินได้ด้วยสกุลเงินบาท จนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากกรมสรรพากร จึงจะยังคงได้รับผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าวแต่ในสัดส่วนที่ลดลง



14.3 ผลการดำเนินงาน

ปริมาณการขายเฉลี่ยและราคาขายเฉลี่ย

หน่วย : บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน



ราคาขายเฉลี่ยและน้ำมันดิบดูไบ (หน่วย: ดอลลาร์ สรอ.)	2562	2561	% เพิ่ม (ลด) YTD	ไตรมาส 3 2562	ไตรมาส 4 2562	ไตรมาส 4 2561	% เพิ่ม (ลด) QoQ	% เพิ่ม (ลด) YoY
ราคาขายเฉลี่ย (/BOE)	47.24	46.66	1	46.03	48.28	47.79	5	1
ราคาน้ำมันดิบและคอนเดนเสท (/BOE)	61.18	67.40	(9)	58.77	61.94	66.01	5	(6)
ราคาก๊าซธรรมชาติ (/MMBTU)	6.92	6.42	8	6.78	6.95	6.90	2	1
ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบ (/BBL)	63.51	69.65	(9)	61.26	62.03	68.30	1	(9)

ปี 2562 เปรียบเทียบกับปี 2561

สำหรับปริมาณการขายเฉลี่ยของปี 2562 เปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่าปริมาณการขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเป็น 350,651 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน (สำหรับปี 2561: 305,522 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) โดยหลักจากโครงการบงกชซึ่งปริมาณขายเพิ่มขึ้นจากการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนเพิ่ม การเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย และการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. รวมทั้ง ราคาขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเป็น 47.24 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับปี 2561: 46.66 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)

ไตรมาส 4 ปี 2562 เปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562

ในไตรมาส 4 ปี 2562 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีปริมาณการขายเฉลี่ย 395,028 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีปริมาณการขายเฉลี่ย 352,862 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน โดยหลักจากโครงการบงกชเนื่องจากไม่มีการปิดซ่อมบำรุงในไตรมาส 4 ปี 2562 ในขณะที่มีการปิดซ่อมบำรุงในไตรมาส 3 ปี 2562 การเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. ในไตรมาส 4 ปี 2562 และโครงการมาเลเซียจากการขายน้ำมันดิบมากขึ้น สำหรับราคาขายเฉลี่ยของไตรมาสเพิ่มขึ้นเป็น 48.28 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562: 46.03 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)

ไตรมาส 4 ปี 2562 เปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561

เมื่อเปรียบเทียบปริมาณการขายเฉลี่ยของไตรมาส 4 ปี 2562 กับไตรมาส 4 พ.ศ. 2561 ที่มีปริมาณการขายเฉลี่ย 320,905 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน พบว่าปริมาณการขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้น โดยหลักจากการเข้าซื้อบริษัทในเครือ Murphy ในประเทศมาเลเซีย และการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. ในไตรมาส 3 และไตรมาส 4 ปี 2562 ตามลำดับ และโครงการบงกชเนื่องจากไม่มีการปิดซ่อมบำรุงในไตรมาส 4 ปี 2562 ในขณะที่มีการปิดซ่อมบำรุงในไตรมาส 4 ปี 2561 รวมทั้ง ราคาขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเป็น 48.28 ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ (สำหรับไตรมาส 4 พ.ศ. 2561: 47.79 ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)

14.3.1. ผลการดำเนินงานรวม

ปี 2562 เปรียบเทียบกับปี 2561

สำหรับปี 2562 ปตท.สผ.และบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิ 1,569 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เพิ่มขึ้น 449 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือร้อยละ 40 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 1,120 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. โดยแบ่งเป็นกำไรจากการดำเนินงานปกติ 1,445 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. และกำไรจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติ 124 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.

กำไรจากการดำเนินงานปกติ สำหรับปี 2562 จำนวน 1,445 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เพิ่มขึ้น 230 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่มีกำไร 1,215 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เนื่องจากรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น 843 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. จากปริมาณการขายเฉลี่ยและราคาขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น โดยหลักจากค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้น และค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 178 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. จากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนเพิ่มของโครงการบงกชในไตรมาส 2 ปี 2561 และการเข้าซื้อบริษัทในเครือ Murphy ในประเทศมาเลเซียในไตรมาส 3 ปี 2562 ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 106 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ส่วนใหญ่จากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าซื้อบริษัทในเครือ Murphy ในประเทศมาเลเซีย และค่าใช้จ่ายในการสำรวจปิโตรเลียมเพิ่มขึ้น 82 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. จากการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจ

สำหรับกำไรจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติ สำหรับปี 2562 จำนวน 124 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น 219 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่มีขาดทุน 95 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. สาเหตุหลักมาจากค่าเงินบาทในปี 2562 แข็งค่าขึ้นมากกว่าปี 2561 ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนลดลง 187 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. สุทธิกับการกลับรายการ (reverse) ผลประโยชน์ทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับ Functional Currency ที่เคยรับรู้ไว้จนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เฉพาะของ บริษัท ปตท.สผ. จำนวน 60 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ตามประกาศพระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียม (ฉบับที่ 9) ปี 2562 ในเดือนเมษายน พ.ศ. 2562 รวมทั้งมีการรับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนในปี 2562 จำนวน 109 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ในขณะที่ปี 2561 รับรู้ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน 19 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. นอกจากนี้ ในปี 2562 ไม่มีการรับรู้ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ (แหล่งมอนทรา) จำนวน 58 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. รวมทั้งการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของกลุ่มบริษัทในประเทศออสเตรเลีย 54 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. อย่างไรก็ตาม มีการรับรู้ขาดทุนจากอนุพันธ์ทางการเงินในปี 2562 จำนวน 109 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ในขณะที่ปี 2561 รับรู้กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงิน 14 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. โดยหลักจากสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าและสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน

ไตรมาส 4 ปี 2562 เปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562

ผลการดำเนินงานสำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 มีกำไรสุทธิ 384 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เพิ่มขึ้น 26 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. หรือร้อยละ 7 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีกำไรสุทธิ 358 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. โดยแบ่งเป็นกำไรจากการดำเนินงานปกติ 379 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. และกำไรจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติ 5 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.

กำไรจากการดำเนินงานปกติสำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 379 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เพิ่มขึ้น 76 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีกำไร 303 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. เนื่องจากรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น 261 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. จากปริมาณ



การขายเฉลี่ยและราคาขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น โดยหลักจากค่าใช้จ่ายการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 100 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่จากการรับรู้ค่าใช้จ่ายของโครงการมาเลเซียและกลุ่มพาร์เท็กซ์จากการเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย และการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้น และค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 66 ล้านดอลลาร์ สรอ. เนื่องจากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นของโครงการมาเลเซียและโครงการบงกช รวมทั้งกลุ่มพาร์เท็กซ์จากการซื้อบริษัท Partex Holding B.V.

สำหรับกำไรจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติสำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 5 ล้านดอลลาร์ สรอ. ลดลง 50 ล้านดอลลาร์ สรอ. เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีกำไร 55 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ขาดทุนจากอนุพันธ์ทางการเงินในไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 41 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่ไตรมาส 3 ปี 2562 รับรู้กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงิน 22 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักจากสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันและสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาท อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลง 29 ล้านดอลลาร์ สรอ. เนื่องจากค่าเงินบาทในไตรมาส 4 ปี 2562 แข็งค่าขึ้นมากกว่าไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส 4 ปี 2562 เปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ที่มีกำไรสุทธิ 269 ล้านดอลลาร์ สรอ. ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีกำไรเพิ่มขึ้น 115 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 43 โดยแบ่งเป็นกำไรจากการดำเนินงานปกติสำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 379 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 96 ล้านดอลลาร์ สรอ. เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีกำไร 283 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากการขายเพิ่มขึ้น 344 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากปริมาณการขายเฉลี่ยและราคาขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น โดยหลักจากค่าใช้จ่ายการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 112 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่จากการเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย และการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้นและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 94 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่จากการเข้าซื้อบริษัทในเครือ Murphy ในประเทศมาเลเซีย และโครงการบงกชจากการผลิตที่สูงขึ้น

สำหรับกำไรจากรายการที่ไม่ใช่การดำเนินงานปกติสำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 5 ล้านดอลลาร์ สรอ. เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น 19 ล้านดอลลาร์ สรอ. เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีขาดทุน 14 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากค่าเงินบาทในไตรมาส 4 ปี 2562 แข็งค่าขึ้น ในขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2561 อ่อนค่าลง ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนลดลง 45 ล้านดอลลาร์ สรอ. และมีการรับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้น 38 ล้านดอลลาร์ สรอ. นอกจากนี้ในไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่มีการรับรู้ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ (แหล่งมอนทาว) รวมทั้งการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของกลุ่มบริษัทในประเทศออสเตรเลีย ซึ่งมีการรับรู้รายการดังกล่าวในไตรมาส 4 ปี 2561 อย่างไรก็ตาม มีการรับรู้ขาดทุนจากอนุพันธ์ทางการเงินในไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวน 41 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2561 รับรู้กำไรจากอนุพันธ์ทางการเงิน 72 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักจากสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน

14.3.2. ผลการดำเนินงานรวมจำแนกตามส่วนงาน

กำไร (ขาดทุน) สุทธิ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	2562	2561	% เพิ่ม (ลด) YTD	ไตรมาส 3 2562	ไตรมาส 4 2562	ไตรมาส 4 2561	% เพิ่ม (ลด) QoQ	% เพิ่ม (ลด) YoY
สำรวจและผลิตปิโตรเลียม	1,342	954	41	292	395	229	35	72
ประเทศไทย	1,236	1,073	15	298	343	303	15	13
ต่างประเทศ	106	(119)	>100	(6)	52	(74)	>100	>100
- เอเชียตะวันออกเฉียงใต้	132	59	>100	4	68	18	>100	>100
- ออสเตรเลีย	(15)	(151)	90	(7)	(1)	(89)	86	99
- อเมริกา	(10)	(27)	63	(3)	(2)	(5)	33	60
- แอฟริกา	14	(0.2)	>100	4	(7)	2	>(100)	>(100)
- อื่นๆ	(15)	-	(100)	(4)	(6)	-	(50)	(100)

กำไร (ขาดทุน) สุทธิ (หน่วย: ล้านดอลลาร์ สรอ.)	2562	2561	% เพิ่ม (ลด) YTD	ไตรมาส 3 2562	ไตรมาส 4 2562	ไตรมาส 4 2561	% เพิ่ม (ลด) QoQ	% เพิ่ม (ลด) YoY
ปีโตรเลียมขั้นกลาง	1	-	100	-	1	-	100	100
ท่อขนส่งก๊าซ	292	230	27	72	62	7	(14)	>100
สำนักงานใหญ่และอื่นๆ	(66)	(64)	(3)	(6)	(74)	33	>(100)	>(100)
รวม	1,569	1,120	40	358	384	269	7	43

ปี 2562 เปรียบเทียบกับปี 2561

สำหรับปี 2562 มีกำไรสุทธิ 1,569 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 449 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 40 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 1,120 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักจากการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นของส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศไทย 163 ล้านดอลลาร์ สรอ. เขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย 136 ล้านดอลลาร์ สรอ. และเขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น 73 ล้านดอลลาร์ สรอ.

(1) ส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

(1.1) ประเทศไทย

สำหรับปี 2562 ประเทศไทย มีกำไรสุทธิ 1,236 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 163 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 15 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 1,073 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักจากรายได้ค่าขายที่เพิ่มขึ้นจากปริมาณขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญเสียและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่จากปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนเพิ่มของโครงการบงกชใน ไตรมาส 2 ปี 2561 รวมทั้งมีการรับรู้ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการ (reverse) ผลประโยชน์ทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับ Functional Currency ที่เคยรับรู้ไว้จนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปี 2561 เฉพาะของ บริษัท ปตท.สผ. จำนวน 60 ล้านดอลลาร์ สรอ. ตามประกาศพระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียม (ฉบับที่ 9) ปี 2562 ในเดือนเมษายน ปี 2562

(1.2) เขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย

สำหรับปี 2562 เขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย มีขาดทุนสุทธิ 15 ล้านดอลลาร์ สรอ. ลดลง 136 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 90 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่มีขาดทุนสุทธิ 151 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากไม่มีการรับรู้ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ (แหล่งมอนทรา) รวมทั้งการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของกลุ่มบริษัทในประเทศออสเตรเลีย ซึ่งมีการรับรู้รายการดังกล่าวในปี 2561

(1.3) เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น

สำหรับปี 2562 เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น มีกำไรสุทธิ 132 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 73 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 59 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่จากการเข้าซื้อบริษัทในเครือ Murphy ในประเทศมาเลเซียในไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส 4 ปี 2562 เปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 มีกำไรสุทธิ 384 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 26 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 7 เมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีกำไรสุทธิ 358 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักจากการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นในส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในเขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น 64 ล้านดอลลาร์ สรอ. และในประเทศไทย 45 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่มีเปลี่ยนแปลงลดลงในส่วนงานสำนักงานใหญ่และอื่นๆ 68 ล้านดอลลาร์ สรอ.



(1) ส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม**(1.1) เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น**

ในไตรมาส 4 ปี 2562 เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น มีกำไรสุทธิ 68 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 64 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีกำไรสุทธิ 4 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่จากการเข้าซื้อบริษัทในเครือ Murphy ในประเทศมาเลเซีย และค่าใช้จ่ายในการสำรวจปิโตรเลียมลดลง เนื่องจากไม่มีการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจในไตรมาส 4 ปี 2562

(1.2) ประเทศไทย

ในไตรมาส 4 ปี 2562 ประเทศไทย มีกำไรสุทธิ 343 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 45 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 15 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีกำไรสุทธิ 298 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากรายได้ค่าขายที่เพิ่มขึ้น โดยหลักจากปริมาณการขายเฉลี่ยและราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้น และค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น

(2) สำนักงานใหญ่และอื่นๆ

ในไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนงานสำนักงานใหญ่และอื่นๆ มีขาดทุนสุทธิ 74 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 68 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีขาดทุนสุทธิ 6 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากอนุพันธ์ทางการเงินเปลี่ยนแปลงลดลง (ไตรมาส 4 ปี 2562 รับรู้ขาดทุน ในขณะที่ไตรมาส 3 ปี 2562 รับรู้กำไร) โดยหลักจากสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันและสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า

ไตรมาส 4 ปี 2562 เปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 มีกำไรสุทธิ 384 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 115 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 43 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 269 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักจากการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นของส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในเขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย 88 ล้านดอลลาร์ สรอ. เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น 50 ล้านดอลลาร์ สรอ. และประเทศไทย 40 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในขณะที่มีการเปลี่ยนแปลงลดลงในส่วนงานสำนักงานใหญ่และอื่นๆ 107 ล้านดอลลาร์ สรอ.

(1) ส่วนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียม**(1.1) เขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย**

ในไตรมาส 4 ปี 2562 เขตภูมิศาสตร์ออสเตรเลีย มีขาดทุนสุทธิ 1 ล้านดอลลาร์ สรอ. ลดลง 88 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือร้อยละ 99 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีขาดทุนสุทธิ 89 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักมาจากไม่มีการรับรู้ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ (แหล่งมอนทรา) รวมทั้งการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของกลุ่มบริษัทในประเทศออสเตรเลีย ซึ่งมีการรับรู้รายการดังกล่าวในไตรมาส 4 ปี 2561

(1.2) เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น

ในไตรมาส 4 ปี 2562 เขตภูมิศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้อื่น มีกำไรสุทธิ 68 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้น 50 ล้านดอลลาร์ สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 18 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่จากการเข้าซื้อบริษัทในเครือ Murphy ในประเทศมาเลเซียในไตรมาส 3 ปี 2562



(1.3) ประเทศไทย

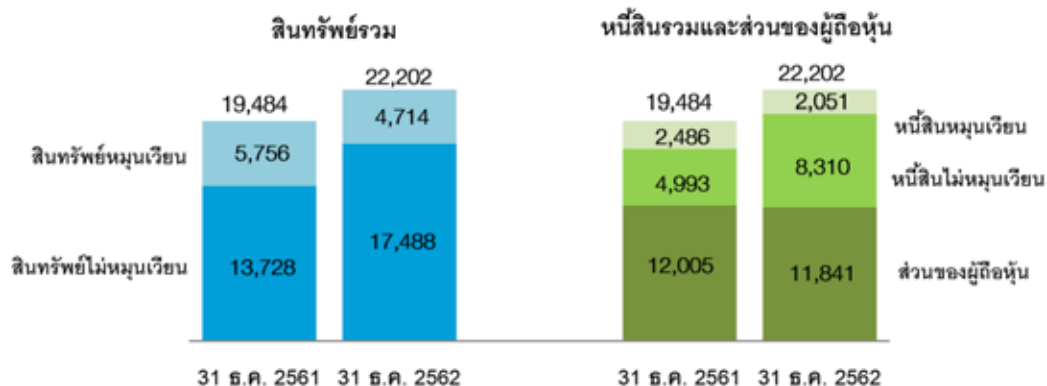
ในไตรมาส 4 ปี 2562 ประเทศไทย มีกำไรสุทธิ 343 ล้านบาท สรอ. เพิ่มขึ้น 40 ล้านบาท สรอ. หรือร้อยละ 13 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 303 ล้านบาท สรอ. สาเหตุหลักมาจากรายได้ค่าขายที่เพิ่มขึ้น โดยหลักจากปริมาณการขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้น และค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น

(2) สำนักงานใหญ่และอื่นๆ

ในไตรมาส 4 ปี 2562 ส่วนงานสำนักงานใหญ่และอื่นๆ มีขาดทุนสุทธิ 74 ล้านบาท สรอ. เปลี่ยนแปลงลดลง 107 ล้านบาท สรอ. หรือมากกว่าร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 33 ล้านบาท สรอ. สาเหตุหลักมาจากอนุพันธ์ทางการเงินเปลี่ยนแปลงลดลง (ไตรมาส 4 ปี 2562 รับขาดทุน ในขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2561 รับกำไร) โดยหลักจากสัญญาประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน

14.3.3. ฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท สรอ.



(1) สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 22,202 ล้านบาท สรอ. เพิ่มขึ้น 2,718 ล้านบาท สรอ. จากสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 19,484 ล้านบาท สรอ. เป็นผลมาจาก

(1.1) สินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนระยะสั้น ลูกหนี้บริษัทใหญ่ ลูกหนี้การค้า และเงินลงทุนเพื่อค้า มีจำนวนลดลง 1,042 ล้านบาท สรอ. สาเหตุหลักจากเงินลงทุนระยะสั้นลดลงจำนวน 621 ล้านบาท สรอ. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงจำนวน 357 ล้านบาท สรอ. และลูกหนี้อื่นลดลง 350 ล้านบาท สรอ.

(1.2) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วยสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในโครงการร่วมทุน ภายใต้บัญชีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่า และค่าความนิยม โดยสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนมีจำนวนเพิ่มขึ้น 3,760 ล้านบาท สรอ. สาเหตุหลักจากสินทรัพย์ที่อยู่ภายใต้บัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนรวมทั้งสินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่าเพิ่มขึ้น 2,076 ล้านบาท สรอ. นอกจากนี้ค่าความนิยมเพิ่มขึ้น 817 ล้านบาท สรอ. จากการเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย และการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. รวมถึงสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น 499 ล้านบาท สรอ.

(2) หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ.และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 10,361 ล้านดอลลาร์ สรอ. เพิ่มขึ้นจำนวน 2,882 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 7,479 ล้านดอลลาร์ สรอ. เป็นผลมาจาก

(2.1) หนี้สินหมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ค้างจ่าย ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ประมาณการหนี้สินระยะสั้น และหนี้สินหมุนเวียนอื่น โดยมีจำนวนลดลง 435 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักจากสิ่งตอบแทนที่จะจ่ายในอนาคตจากการซื้อธุรกิจลดลง 466 ล้านดอลลาร์ สรอ.

(2.2) หนี้สินไม่หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วย ประมาณการหนี้สินค่ารั้งถอนอุปกรณ์การผลิต หนี้กู้ยืม และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้น 3,317 ล้านดอลลาร์ สรอ. สาเหตุหลักจากการออกหุ้นกู้เพิ่มขึ้น 1,167 ล้านดอลลาร์ สรอ. และเงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้น 718 ล้านดอลลาร์ สรอ. รวมถึงประมาณการหนี้สินค่ารั้งถอนอุปกรณ์การผลิต และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เพิ่มขึ้น 724 และ 577 ล้านดอลลาร์ สรอ. ตามลำดับโดยหลักจากการเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย และการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V.

(3) โครงสร้างเงินทุนบริษัท

โครงสร้างเงินทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยส่วนทุน 11,841 ล้านดอลลาร์ สรอ. และหนี้สินรวม 10,361 ล้านดอลลาร์ สรอ.

สำหรับในส่วนทุน 11,841 ล้านดอลลาร์ สรอ. ลดลงจำนวน 164 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากส่วนทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปี 2561 จำนวน 12,005 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการไถ่ถอนและซื้อคืนหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนรวมทั้งสิ้น 969 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในปี 2562 จ่ายเงินปันผลสำหรับงวด 6 เดือนหลังของปี 2561 และงวด 6 เดือนแรกของปี 2562 จำนวนรวมทั้งสิ้น 698 ล้านดอลลาร์ สรอ.

โดยในส่วนของหนี้สินรวม 10,361 ล้านดอลลาร์ สรอ. เป็นหนี้สินที่มีดอกเบี้ย 3,442 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยมีต้นทุนเงินกู้ถัวเฉลี่ย ร้อยละ 4.41 และมีอายุเงินกู้ถัวเฉลี่ย 13.84 ปี ทั้งนี้หนี้สินที่มีดอกเบี้ยของบริษัทฯ อยู่ในรูปของสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. ที่ร้อยละ 100 สำหรับสัดส่วนของอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่ออัตราดอกเบี้ยลอยตัวอยู่ที่ร้อยละ 82 ต่อ 18

ในปี 2562 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัท ปตท.สผ. ได้มีการไถ่ถอนหุ้นกู้ การออกเสนอขายหุ้นกู้ รวมถึงการซื้อคืนหุ้นกู้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ในเดือนพฤษภาคม 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการไถ่ถอนหุ้นกู้แบบไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิของบริษัทฯ ตามกำหนด จำนวน 5,000 ล้านบาท และในเดือนมิถุนายน 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการไถ่ถอนหุ้นกู้แบบไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิของบริษัทฯ ตามกำหนด จำนวน 8,200 ล้านบาท
- ในเดือนมิถุนายน 2562 บริษัทฯ และบริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (ปตท.สผ.สง.) ได้ดำเนินการไถ่ถอนหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนของบริษัทฯ ตามสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ทั้งจำนวน 500 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ในเดือน มิถุนายน 2562 ปตท.สผ.สง. ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ ประเภทไม่ด้อยสิทธิและมีผู้ค้ำประกันให้กับผู้ลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่ โดยมีมูลค่าที่เสนอขาย จำนวน 15,000 ล้านบาท มีอายุ 3 ปี ด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปีร้อยละ 2.26 โดยมีบริษัทฯ เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวน

- ในเดือนตุลาคม 2562 ปตท.สผ.ฯ ได้เบิกเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินในสกุลเงิน ดอลลาร์ สรอ. เพิ่มจำนวน เป็นจำนวน 600 ล้านดอลลาร์ สรอ. และมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่อัตราดอกเบี้ย 6M Libor บวกร้อยละ 0.87 ต่อปี โดยมี ปตท.สผ. เป็นผู้ค้ำประกันเงินกู้ทั้งจำนวน

- ในเดือนธันวาคม 2562 บริษัท ปตท.สผ.ฯ ได้มีการบริหารจัดการโครงสร้างเงินทุนสำหรับหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์ สรอ. โดยทำการซื้อคืนหุ้นกู้ จำนวนประมาณ 469 ล้านดอลลาร์ สรอ. ส่งผลให้บริษัท ปตท.สผ.ฯ มีจำนวนเงินต้นของหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนดังกล่าวคงเหลือประมาณ 31 ล้านดอลลาร์ สรอ. และในขณะเดียวกัน บริษัท ปตท.สผ.ฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน อายุ 40 ปี จำนวน 650 ล้านดอลลาร์ สรอ. มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.903 ต่อปี และค้ำประกันโดยบริษัท ฯ ทั้งนี้ บริษัท ปตท.สผ.ฯ ได้ใช้สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่คงเหลือทั้งหมดในเดือน มกราคม 2563 ณ ราคาไถ่ถอนตามเงื่อนไข ข้อกำหนดและวิธีการที่กำหนดของหุ้นกู้ด้อยสิทธิ

14.3.4 กระแสเงินสด



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ.ฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด รวมทั้งเงินลงทุนระยะสั้น ซึ่งเป็นเงินฝากประจำธนาคารที่มีอายุมากกว่า 3 เดือนแต่ไม่เกิน 12 เดือน จำนวน 3,023 ล้านดอลลาร์ สรอ. ลดลง 978 ล้านดอลลาร์ สรอ. เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ซึ่งมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 4,001 ล้านดอลลาร์ สรอ.

แหล่งที่มาของเงินทุนจำนวน 5,586 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักเป็น**เงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน** ซึ่งเป็นผลสุทธิจากเงินสดรับจากรายได้จากการขายสุทธิกับเงินสดจ่ายสำหรับค่าใช้จ่ายและภาษีเงินได้ **เงินสดรับสุทธิในกิจกรรมจัดหาเงิน**จากการออกหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิและมีผู้ค้ำประกันและเงินกู้ยืมระยะยาว

แหล่งที่ใช้ไปของเงินทุนจำนวน 6,564 ล้านดอลลาร์ สรอ. โดยหลักเป็น**เงินสดจ่ายสุทธิในการเข้าซื้อธุรกิจและลงทุน**ในกิจการร่วมค้า นอกจากนี้ยังมีการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ส่วนใหญ่มาจากการลงทุนในโครงการเอส 1 และโครงการชอติกา สำหรับ**เงินสดจ่ายสุทธิในกิจกรรมจัดหาเงิน** ส่วนใหญ่เป็นการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน และการจ่ายชำระคืนหุ้นกู้ประเภทไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิสกุลเงินบาท รวมทั้งจ่ายเงินปันผลสำหรับงวด 6 เดือนหลังของปี 2561 และสำหรับงวด 6 เดือนแรกของปี 2562

อัตราส่วนทางการเงินและการดำเนินงานที่สำคัญ

	2562	2561	ไตรมาส 3 2562	ไตรมาส 4 2562	ไตรมาส 4 2561
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)					
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย	70.65	72.68	69.15	66.74	71.08
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	13.16	9.53	12.26	13.16	9.53
อัตรากำไรสุทธิ	24.47	20.51	23.64	24.47	20.51
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)					
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.29	0.16	0.18	0.29	0.16
อัตราส่วนหนี้สินต่อ EBITDA	0.62	0.63	0.49	0.62	0.63

หมายเหตุ:

อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย	=	อัตราส่วนกำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา ต่อรายได้จากการขายรวมรายได้จากการบริการค่าผ่านท่อ
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	=	กำไรสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย ย้อนหลัง 12 เดือน
อัตรากำไรสุทธิ	=	กำไรสุทธิต่อรายได้รวม ย้อนหลัง 12 เดือน
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	=	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
อัตราส่วนหนี้สินต่อ EBITDA	=	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรย้อนหลัง 12 เดือน ก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา

14.4 ความคืบหน้าโครงการที่สำคัญ

ณ สิ้นปี 2562 ปตท.สผ. มีโครงการและการดำเนินกิจกรรมทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ มากกว่า 40 โครงการใน 15 ประเทศ มีปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) จำนวน 1,140 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ และปริมาณสำรองที่น่าจะพบ (Probable Reserves) จำนวน 507 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ โดยมีความคืบหน้าโครงการที่สำคัญ ดังนี้

14.4.1 โครงการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ฐานการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ทั้งในประเทศไทย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (เมียนมา) สหพันธรัฐมาเลเซีย (มาเลเซีย) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (เวียดนาม) และสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (อินโดนีเซีย) โดยในปี 2562 บริษัทมีปริมาณการขายเฉลี่ยจากโครงการในประเทศไทยรวมอยู่ที่ประมาณ 274,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 78 ของปริมาณการขายทั้งหมด สำหรับในประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีปริมาณการขายเฉลี่ยรวมอยู่ที่ประมาณ 71,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 20 ของปริมาณการขายทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าโดยหลักจากการเข้าซื้อกิจการของบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซียในกลางปี 2562

โครงการในประเทศไทย

โครงการในประเทศไทย โดยส่วนใหญ่เป็น **โครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Production Phase)** ทั้งในอ่าวไทยและบนบก โดยกิจกรรมที่สำคัญของโครงการผลิตหลัก ได้แก่ **โครงการบงกช โครงการคอนแท็ค 4 โครงการอาทิตย์** สามารถรักษาระดับการผลิตได้ตามแผน **โครงการเอส 1** ได้ทำการเจาะหลุมผลิตอย่างต่อเนื่องโดยมีแผนรักษาระดับการผลิตที่ประมาณ 30,000 บาร์เรลต่อวันใน 3 ปีข้างหน้า โดยในปี 2562 ปริมาณการขายน้ำมันดิบเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 31,000 บาร์เรลต่อวัน **โครงการจี 1/61 (แหล่งเอราวัณ) และโครงการจี 2/61 (แหล่งบงกช)** ได้เริ่มดำเนินการตามแผนดำเนินงานในช่วงเตรียมการ ซึ่งรวมถึงการเริ่มวางแผนการเจาะหลุมสำรวจ การสร้างแท่นผลิตและท่อส่งก๊าซ และการศึกษาการเตรียมความพร้อมในด้านอื่น ๆ เพื่อเตรียมผลิตก๊าซให้ได้ตามสัญญาแบ่งปันผลผลิต

ในปริมาณขั้นต่ำ 700-800 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวันในปี 2565-2566 เป็นต้นไป โดยมีการประสานงานกับผู้รับสัมปทานรายเดิมและกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านการดำเนินการที่ราบรื่น

โครงการในเมียนมา

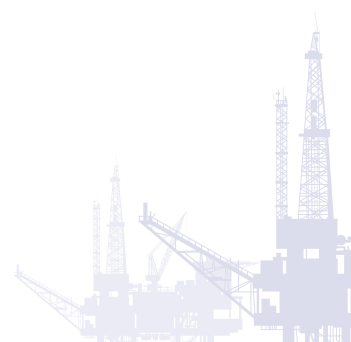
โครงการที่ดำเนินการผลิตหลัก (Production Phase) ในเมียนมา อาทิ **โครงการซอดิก้า** ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลอ่าวมะตะมะของเมียนมา ได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจหลุมแรกในพื้นที่ตะวันตกของแปลงและอยู่ระหว่างการเจาะหลุมสำรวจที่ 2 เพื่อความต่อเนื่องในการรักษาระดับการผลิตในอนาคต นอกจากนี้โครงการได้รับการอนุมัติแผนพัฒนาโครงการเฟส 1 D (Field Development Plan) จากรัฐบาลเมียนมาเป็นที่เรียบร้อยแล้วในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยตามเป้าหมายที่ 297 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (ประมาณ 48,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) สำหรับ **โครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase)** ได้แก่ **โครงการเมียนมา เอ็ม 3** ได้ยื่นปรับแผนพัฒนาโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาโครงการ Gas to Power ต่อรัฐบาลเมียนมาในไตรมาส 4 ปี 2562 **โครงการเมียนมา MD-7** อยู่ระหว่างเตรียมการเจาะหลุมสำรวจ จำนวน 1 หลุมในไตรมาส 1 ปี 2563 **โครงการเมียนมา เอ็ม 11** จากการวิเคราะห์ผลเจาะหลุมที่เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ 2 ไม่พบแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพเพียงพอต่อการพัฒนา จึงยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจในปลายไตรมาส 3 ปี 2562 โดยจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมา **โครงการเมียนมา เอ็มโอจี 3** ได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมสำรวจ 4 หลุม โดยจากการวิเคราะห์ผลเจาะหลุม ไม่พบแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพเพียงพอต่อการพัฒนา จึงได้มีการตัดจำหน่ายหลุมสำรวจทั้งหมดในปี 2562

โครงการในมาเลเซีย

โครงการที่ดำเนินการผลิตหลัก (Production Phase) ในมาเลเซีย ได้แก่ **โครงการ แปลงเค** ตั้งอยู่ในทะเลน้ำลึกนอกชายฝั่งรัฐ Sabah ประกอบไปด้วย แหล่ง Kikeh, Siakap North-Petai (SNP) และ Gumusut-Kakap (GK) ในปี 2562 โครงการได้เสร็จสิ้นการทำ Subsea Gas Lift เฟส 1 ในแหล่ง Kikeh ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการเพิ่มปริมาณการผลิตจากแหล่งกักเก็บ (Improved Oil Recovery: IOR) เพื่อรักษาระดับการผลิตและเพิ่มปริมาณสำรอง โดยในปี 2562 โครงการมีปริมาณการผลิตน้ำมันดิบเฉลี่ยประมาณ 27,000 บาร์เรลต่อวัน¹ **โครงการซาราวัก เอสเค 309 และ เอสเค 311** เป็นแหล่งผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ตั้งอยู่ในทะเลน้ำตื้นนอกชายฝั่งซาราวัก โครงการได้เริ่มการผลิตก๊าซธรรมชาติจาก 2 หลุม (Infill gas development wells) ที่ได้เริ่มเจาะในช่วงครึ่งปีแรก โดยในปี 2562 โครงการมีปริมาณการผลิตน้ำมันดิบและคอนเดนเสทเฉลี่ยประมาณ 26,000 บาร์เรลต่อวัน¹ มีปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติประมาณ 270 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน¹ (ประมาณ 46,800 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน)

โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Development Phase) ได้แก่ **โครงการ แปลงเอช** ซึ่งตั้งอยู่ในทะเลน้ำลึกนอกชายฝั่งรัฐ Sabah มีกำลังการผลิตก๊าซธรรมชาติที่ 270 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และคาดว่าจะสามารถผลิตก๊าซธรรมชาติได้ภายในไตรมาส 3 ปี 2563 ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการก่อสร้าง Subsea Infrastructure ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในไตรมาส 2 ปี 2563 สำหรับ Petronas Floating LNG ที่จะรับก๊าซจากโครงการ กำลังอยู่ระหว่างการศึกษาและคาดว่าจะพร้อมเคลื่อนย้ายเพื่อติดตั้งในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 **โครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase)** ได้แก่ **โครงการซาราวัก เอสเค 410 ปี** ได้รับการอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสำรวจออกไปอีก 3 ปี จนถึงไตรมาส 1 ปี 2566 และได้ดำเนินการการศึกษาและพัฒนาโครงการและวางแผนเจาะหลุมประเมินผลเพื่อประเมินศักยภาพเพิ่มเติมในปี 2563 จำนวน 1 หลุม **โครงการซาราวัก เอสเค 314 เอ** ได้รับการอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสำรวจออกไปอีก 3 ปี จนถึงปี 2565 **โครงการซาราวัก เอสเค 417, โครงการซาราวัก เอสเค 438, โครงการซาราวัก เอสเค 405 ปี, โครงการ พีเอ็ม 407 และโครงการพีเอ็ม 415** ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและประเมินศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อดำเนินการเจาะหลุมสำรวจในปี 2563-2564

¹ เป็นปริมาณการผลิตและการขายเฉลี่ยต่อวันตั้งแต่วันที่การเข้าซื้อเสร็จสิ้น



โครงการในเวียดนาม

โครงการที่ดำเนินการผลิตหลัก (Production Phase) สำหรับโครงการในเวียดนาม ได้แก่ **โครงการเวียดนาม 16-1** ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของเวียดนาม ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการเตรียมการเจาะหลุมประเมิน 1 หลุม ในไตรมาส 1 ปี 2563 เพื่อรักษาระดับการผลิตตามเป้าหมาย ในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายน้ำมันดิบเฉลี่ยประมาณ 16,000 บาร์เรลต่อวันและปริมาณการขายก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย 7 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (ประมาณ 1,700 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน) สำหรับ **โครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase)** ได้แก่ **โครงการเวียดนาม บี และ 48/95 และโครงการเวียดนาม 52/97** ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลของเวียดนาม ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการเจรจาสัญญาเชิงพาณิชย์เพื่อรองรับการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย (Final Investment Decision หรือ FID) ต่อไป ทั้งนี้คาดว่าจะเริ่มผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์ได้ในปลายปี 2566 ด้วยกำลังการผลิตที่จะค่อย ๆ เพิ่มขึ้นสู่ระดับ 490 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

14.4.2 โครงการในตะวันออกกลาง

ปตท.สผ. มีโครงการร่วมทุนในภูมิภาคของ ปตท.สผ. ที่ตั้งอยู่ในรัฐสุลต่านโอมาน (โอมาน) และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (ยูเออี)

โครงการร่วมทุนในโอมานซึ่งเป็น **โครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Production Phase)** ได้แก่ **โครงการพีดีโอ (แปลง 6)** เป็นแปลงสัมปทานบนบกที่มีศักยภาพและขนาดใหญ่ที่สุดในโอมาน ครอบคลุมพื้นที่ประมาณ 1 ใน 3 ของประเทศ ในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายเฉลี่ยประมาณ 618,000 บาร์เรลต่อวัน¹ **โครงการมุดโคชนา (แปลง 53)** เป็นแหล่งผลิตน้ำมันบนบกขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของโอมาน ในปี 2562 โครงการมีปริมาณการขายเฉลี่ยประมาณ 109,000 บาร์เรลต่อวัน¹ โดยทั้งสองโครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเข้าซื้อบริษัท Partex Holding B.V. (Partex) ซึ่งเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562

โครงการร่วมทุนในยูเออีที่**อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase)** ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของรัฐบาลบาห์เรน ได้แก่ **โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 1** อยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและประเมินศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อวางแผนสำรวจต่อไป **โครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 2** อยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและประเมินศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อเตรียมการเจาะหลุมสำรวจในปี 2563 จำนวน 1 หลุม

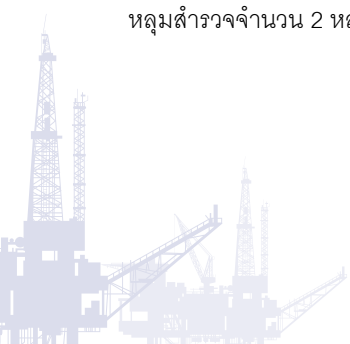
14.4.3 โครงการในทวีปอเมริกา

ปตท.สผ. มี**โครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase)** ในภูมิภาคนี้ ได้แก่ ประเทศแคนาดา (แคนาดา) สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล (บราซิล) และสหรัฐเม็กซิโก (เม็กซิโก)

โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ ตั้งอยู่ในแคว้นอัลเบอร์ตาของแคนาดา ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อหาแนวทางการบริหารจัดการโครงการที่เหมาะสม

โครงการร่วมทุนในบราซิลจำนวน ได้แก่ **โครงการบารารินเนียส เอพี 1** ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Barreirinhas นอกชายฝั่งทางตะวันออกเฉียงเหนือของบราซิล และ**โครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23** ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Espirito Santo นอกชายฝั่งทางตะวันออกของบราซิล ปัจจุบันทั้งสองโครงการอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและประเมินศักยภาพของปิโตรเลียม

โครงการร่วมทุนในเม็กซิโกจำนวน 2 โครงการ ได้แก่ **โครงการเม็กซิโก แปลง 12 (2.4)** ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Mexican Ridges ทางตะวันตกของอ่าวเม็กซิโก และ**โครงการเม็กซิโก แปลง 29 (2.4)** ตั้งอยู่บริเวณแอ่ง Campeche ทางใต้ของอ่าวเม็กซิโก ทั้งสองโครงการได้รับการอนุมัติแผนการสำรวจจากหน่วยงาน Comisión Nacional de Hidrocarburos (CNH) แล้ว ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและประเมินศักยภาพปิโตรเลียมเพื่อดำเนินการตามแผนสำรวจต่อไป พร้อมทั้งเตรียมการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 2 หลุมในปี 2563 สำหรับโครงการเม็กซิโก แปลง 29 (2.4)



14.4.4 โครงการในออสเตรเลเซีย

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาคนี้ คือ โครงการพีทีทีพี ออสเตรเลเซีย ตั้งอยู่ในเครือรัฐออสเตรเลีย ประกอบด้วย 8 แปลงสัมปทาน

สำหรับแหล่งมณฑรา บริษัทได้มีการขายสัดส่วนการลงทุนทั้งหมดในแหล่งมณฑราแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 และได้เสร็จสิ้นการส่งต่อการดำเนินการ (Operatorship Transfer) ให้กับผู้ซื้อ โดยได้รับการอนุมัติจากองค์การบริหารความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมด้านปิโตรเลียมทางทะเล ของประเทศออสเตรเลียเรียบร้อยแล้ว

สำหรับแหล่ง Cash Maple ที่อยู่ในระยะเวลาลำโพง (Exploration Phase) อยู่ระหว่างการศึกษานโยบายการพัฒนาโครงการที่เหมาะสมและสำหรับแปลงสำรวจ AC/P54 ในแหล่ง Orchid มีการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 1 หลุมเสร็จสิ้นในปี 2562 โดยผลจากการเจาะสำรวจค้นพบชั้นหินกักเก็บก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสท ความหนา 34 เมตร ทั้งนี้โครงการมีแผนพัฒนาร่วมกับแหล่ง Cash Maple ต่อไป

14.4.5 โครงการในแอฟริกา

ปตท.สผ. มีโครงการในภูมิภาค ที่ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย (แอลจีเรีย) และสาธารณรัฐโมซัมบิก (โมซัมบิก) ได้แก่

โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี ซึ่งเป็น **โครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Production Phase)** ตั้งอยู่บนบกทางทิศตะวันออกของแอลจีเรีย ในปี 2562 โครงการมีปริมาณการผลิตเฉลี่ยประมาณ 18,000 บาร์เรลต่อวัน

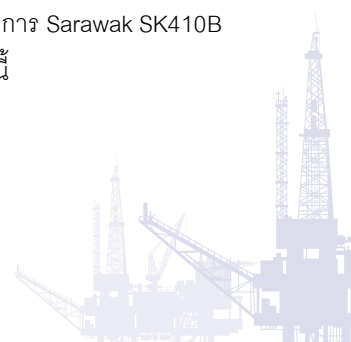
โครงการแอลจีเรีย ฮาสลี เบอร์ ราเคส เป็น**โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Development Phase)** ตั้งอยู่บนบกทางทิศตะวันออกของแอลจีเรีย โครงการได้บรรลุข้อตกลงเพื่อเริ่มพัฒนาโครงการระยะที่ 1 ตามแผนพัฒนาที่ได้รับอนุมัติจากรัฐบาล โดยได้เริ่มดำเนินการพัฒนาแล้วในเดือนมีนาคมเป็นต้นมา และคาดว่าจะเริ่มผลิตในปี 2564 ด้วยกำลังการผลิตประมาณ 10,000-13,000 บาร์เรลต่อวัน พร้อมทั้งมีแผนระยะที่ 2 เพื่อเพิ่มปริมาณการผลิตในปี 2568 เป็น 50,000-60,000 บาร์เรลต่อวัน

โครงการโมซัมบิก แอเรีย 1 เป็นโครงการก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ ตั้งอยู่นอกชายฝั่งของโมซัมบิก ซึ่งอยู่**ระหว่างการพัฒนา (Development Phase)** ในปี 2562 กลุ่มผู้ร่วมทุนได้ร่วมกันประกาศการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย หรือ FID สำหรับการพัฒนาโครงการก๊าซธรรมชาติเหลวในโมซัมบิก โดยการพัฒนาจะประกอบด้วยโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว 2 สายการผลิต (train) มีกำลังการผลิตรวม 12.88 ล้านตันต่อปีจากแหล่ง Golfinho-Atum ซึ่งโครงการมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเหลวในระยะยาวกับผู้ซื้อทั้งจากทวีปเอเชียและยุโรปรวมแล้วประมาณ 11.1 ล้านตันต่อปี นอกจากนี้ โครงการยังได้ออก Notice to Proceed (NTP) ของงานติดตั้งอุปกรณ์นอกชายฝั่งทะเล (EPCI Offshore Installation) และงานก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลวบนบก (EPC Onshore Construction Contract) โดยปัจจุบันผู้รับเหมาได้เข้าพื้นที่และเริ่มงานก่อสร้างอย่างเป็นทางการแล้ว ปัจจุบัน โครงการอยู่ระหว่างการจัดหาเรือขนส่ง LNG และจัดหาเงินทุนในรูปแบบ Project Finance กับสถาบันการเงิน โดยคาดว่าจะสามารถผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์ได้ตามแผนในปี 2567

14.5 กลยุทธ์การบริหารจัดการ

14.5.1 การบริหารการลงทุน

ปี 2562 เป็นปีที่ ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ Expand and Execute ทั้งในด้านการเข้าซื้อกิจการ และการสำรวจ โดยเฉพาะการเข้าซื้อกิจการจากบริษัท Murphy ในประเทศมาเลเซีย และบริษัท Partex Holding B.V. (Partex) ที่มีการลงทุนหลักในตะวันออกกลาง และการค้นพบแหล่งก๊าซธรรมชาติ Lang Lebah ในพื้นที่โครงการ Sarawak SK410B ทั้งนี้ในปี 2563 ปตท.สผ. จะปรับเน้นการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ Execute ให้มากขึ้น โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้



Expand กลยุทธ์ในการขยายธุรกิจ โดยมุ่งเน้นในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีความชำนาญและมองหาโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงานเพื่อสร้างความยั่งยืนในระยะยาว

- กลยุทธ์ Coming home: ปตท.สผ.ยังคงมองหาโอกาสในการขยายธุรกิจในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ซึ่งเป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์หลัก รวมถึงโอกาสต่อยอดทางธุรกิจที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ เช่น Gas Value Chain โดยขยายการลงทุนในพื้นที่ที่มีตลาดรองรับในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาในรูปแบบของ Gas-to-Power
- กลยุทธ์ Strategic Alliance: บริษัทยังคงมองหาโอกาสการลงทุนในภูมิภาคตะวันออกกลางร่วมกับผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง
- กลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจใหม่เพื่อความยั่งยืน: มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน และความสามารถด้านงานวิจัยพัฒนาขององค์กรที่ส่งเสริมธุรกิจปัจจุบัน และอาจพัฒนาเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคต

Execute กลยุทธ์ในการเพิ่มปริมาณการผลิตจากโครงการหลัก และรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน

- เร่งกิจกรรมในโครงการสำรวจปัจจุบันในประเทศเมียนมาและมาเลเซีย บริษัทมุ่งเน้นในการประเมินศักยภาพเพิ่มเติม และเร่งรัดการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ในพื้นที่โครงการ Sarawak SK410B เพื่อที่จะเพิ่มมูลค่าและปริมาณสำรองปิโตรเลียมของบริษัทในอนาคต
- สร้างมูลค่าเพิ่มจากโครงการในปัจจุบัน ปตท.สผ.ดำเนินการปรับใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการปฏิบัติการของโครงการ S1 อย่างต่อเนื่อง เช่น การทดสอบเทคโนโลยี Enhanced Oil Recovery (EOR) และการทำ Hydraulic Fracturing อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนที่จะใช้ PTTEP Seismic Processing Center (PSPC) ใหม่ในการทำ Seismic Imaging ให้ดีขึ้นอีกด้วย
- บริษัทยังคงบริหารต้นทุนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ บริษัทมีการปรับใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น Artificial Intelligence (AI) และ Machine Learning (ML) ในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
- ดำเนินแผนการเปลี่ยนผ่านสิทธิการดำเนินการโครงการบงกช เหวอวั้น และโครงการใหม่จากการเข้าซื้อกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ โดย ปตท.สผ. ยังคงมุ่งเน้นการทำงานและประสานงานกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทุกรายเพื่อให้มั่นใจว่าการผลิตจากแหล่งต่าง ๆ สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง
- ผลักดันการพัฒนาของโครงการหลักในต่างประเทศ บริษัทมุ่งเน้นในการติดตามและสนับสนุนการพัฒนาโครงการหลัก เช่น โครงการ Mozambique Area 1 Project และ โครงการ Algeria Hassi Bir Rekaiz

14.5.2 การบริหารจัดการเงินทุน

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทางการเงิน โดยมุ่งเน้นการสร้างวินัยทางการเงินและรักษาโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่ง โดย ณ สิ้น ปี 2562 บริษัทมีเงินสดในมือประมาณ 3 พันล้านดอลลาร์ สรอ. และมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นประมาณ 0.29 เท่า ซึ่งยังคงสภาพคล่องสูงและอยู่ในกรอบนโยบายการเงินของบริษัท โดยสามารถรองรับแผนการลงทุนเพื่อรักษาระดับการผลิตตามแผนงาน รวมถึงรองรับค่าใช้จ่ายเพื่อเร่งพัฒนาโครงการต่าง ๆ การเจาะสำรวจตามแผนการลงทุน และโอกาสทางธุรกิจที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้บริหารจัดการโครงสร้างทางการเงินในส่วนของหนี้หุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์ สรอ. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานะการลงทุนปัจจุบัน โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้



(1) การซื้อคืนหุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์ สรอ. ประเภทด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน (Subordinated Perpetual Capital Securities) ที่ออกและเสนอขายให้กับนักลงทุนในต่างประเทศ จำนวนเงินต้นรวม 500 ล้านดอลลาร์ สรอ. ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.6 โดยในวันที่ 6 ธันวาคม 2562 บริษัทได้ดำเนินการซื้อหุ้นกู้คืนจำนวนประมาณ 469 ล้านดอลลาร์ สรอ. และเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2563 บริษัทได้ใช้สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ด้อยสิทธิคงเหลือตามเงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดของหุ้นกู้ด้อยสิทธิ

(2) การออกและเสนอขายหุ้นกู้ จำนวน 650 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในวันที่ 6 ธันวาคม 2562 ให้กับนักลงทุนในต่างประเทศ โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.903 ต่อปี และครบกำหนดไถ่ถอนของหุ้นกู้วันที่ 6 ธันวาคม 2602

14.6 ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. ยึดแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวปฏิบัติที่เป็นสากลและตามมาตรฐานของสหประชาชาติ ในปี 2562 ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในกลุ่มธุรกิจ น้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร (Oil and Gas Upstream and Integrated Industry) และยังได้รับคะแนนประเมินสูงสุด หรือ Industry Leader ของกลุ่มบริษัทในธุรกิจประเภทเดียวกันทั่วโลกเป็นครั้งที่ 2 และได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนี FTSE4Good Index Series ประเภท FTSE4Good Emerging Index ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 รวมถึงได้รับรางวัล SET Awards ประเภทรางวัล บริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (Best Sustainability Awards) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รางวัลชนะเลิศองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และรางวัลองค์กรโปร่งใสจากสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติอีกด้วย

ความสำเร็จดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในการดำเนินงานภายใต้แนวคิด FROM “WE” to “WORLD” โดยการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและพร้อมส่งมอบคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และสามารถขยายผลส่งต่อความยั่งยืนนั้นไปสู่ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับประเทศและระดับสากลได้เป็นอย่างดี โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2562 ซึ่งครอบคลุม 3 องค์ประกอบหลักของกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่ การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization - HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance - GRC) และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Value Creation - SVC) ดังต่อไปนี้

14.6.1 ด้านการมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

นอกจากการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ Expand and Execute ตามที่กล่าวข้างต้น โดยมีเป้าหมายในการขยายกำลังการผลิตอย่างต่อเนื่องเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี และรักษาอัตราส่วนปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิตไม่น้อยกว่า 7 ปี เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนแล้วนั้น ปตท.สผ. ยังส่งเสริมการวิจัย พัฒนา ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยมีความคืบหน้าของโครงการสำคัญในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- **เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตปิโตรเลียม** ได้แก่

- โครงการพัฒนาการใช้คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าเพื่อติดตามการเคลื่อนที่ของน้ำและน้ำมัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตปัจจุบัน อยู่ระหว่างการนำเทคโนโลยีไปทดสอบใช้งานในชั้นน้ำรองในแหล่งน้ำมันสิริกิติ์
- โครงการพัฒนาวัสดุดูดซับที่ใช้ในการแยกคาร์บอนไดออกไซด์ออกจากก๊าซธรรมชาติ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการออกแบบกระบวนการต้นแบบ
- โครงการพัฒนาตัวกรองสำหรับแยกสิ่งปนเปื้อนออกจากก๊าซธรรมชาติเหลว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาตัวกรองในระดับต้นแบบ และดำเนินการสร้างศูนย์ทดสอบการแยกสิ่งปนเปื้อน



- **เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่**

- โครงการพัฒนาเทคโนโลยีตรวจสอบสภาพท่อส่งปิโตรเลียมใต้ทะเลสำหรับกระบวนการรื้อถอนตามมาตรฐานสากลที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาอุปกรณ์เพื่อนำไปทดสอบใช้งานในขั้นนำร่อง
- โครงการลดปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศโดยการเปลี่ยนเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่า ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการต้นแบบ
- โครงการผลิตท่อนาโนคาร์บอน จากก๊าซธรรมชาติที่เผาโดยปล่อยเผาทิ้ง ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาอุปกรณ์เพื่อนำไปทดสอบใช้งานในขั้นนำร่อง

- **โครงการก่อสร้างศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม** ปตท.สผ. (PTIC) ในพื้นที่เขตนวัตกรรมระยอง เศรษฐกิจภาคตะวันออก (EECI) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดแบบศูนย์วิจัย และกำลังดำเนินการเตรียมพื้นที่สำหรับการก่อสร้าง

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment Management System – SSHE MS) ในการดำเนินงานของบริษัท โดยมุ่งเน้นให้เกิดความสูญเสียน้อยที่สุด ในปี 2562 อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) ของ ปตท.สผ. เท่ากับ 0.07 และอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บทั้งหมด (TRIR) เท่ากับ 0.55 ซึ่งทั้งนี้ LTIF และ TRIR อยู่ในระดับเทียบเคียงกับค่าเฉลี่ยของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (IOGP)

14.6.2 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC)

ปตท.สผ. มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแล และการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยมีผลการดำเนินงานในปี 2562 ที่สำคัญ ดังนี้

- ปรับแผนงานขององค์กรให้สอดคล้องกับผลการประเมินระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Level) และเผยแพร่ให้แก่พนักงานเพื่อสร้างความเข้าใจในด้านนี้มากขึ้น รวมถึงมีการบูรณาการรายงานด้าน GRC ให้มีความครอบคลุมในประเด็นที่มีความสำคัญมากขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินการด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเข้าซื้อกิจการ (M&A) และการตั้งธุรกิจใหม่ (New Business) เพื่อให้สอดคล้องกับการเติบโตทางธุรกิจของ ปตท.สผ. โดยมุ่งเน้นการกำกับดูแลที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบายของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศที่บริษัทเข้าไปลงทุนอย่างเคร่งครัด สะท้อนภาพการบริหารจัดการด้าน GRC ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

14.6.3 ด้านการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในปี 2562 ปตท.สผ. มีกลยุทธ์การดำเนินงานโครงการพัฒนาสังคมด้วยการสร้างคุณค่าร่วมให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Value Creation) โดยบริษัทยังคงมุ่งเน้นโครงการด้านความต้องการพื้นฐาน และได้ต่อยอดความสำเร็จของโครงการเพื่อสังคมด้านอื่น ๆ พร้อมทั้งยกระดับสู่การดำเนินการในรูปแบบโครงการวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) เพื่อให้ชุมชนได้รับประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เช่น การเพิ่มศูนย์การเรียนรู้เพาะพันธุ์ปลากุปลุ และเครือข่ายกลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลในจังหวัดสงขลา นอกจากนี้ได้จัดโครงการอบรมให้แก่คนในชุมชนภายใต้หลักสูตรพนักงานช่วยเหลือคนไข้ โดยผู้เข้ารับการอบรมรุ่นที่ 1 ได้เริ่มทำงานที่โรงพยาบาลและจ่ายเงินกลับเข้ากองทุนแล้ว

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Footprint) โดยตั้งเป้าหมายลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 25 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2555 ด้วยการดำเนินโครงการนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์หรือนำเข้ากระบวนการผลิต การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทนจากกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง

14.7 แนวโน้มภาพรวมธุรกิจในอนาคต

(1) Energy Outlook

ความต้องการใช้พลังงานหลักของโลก ปัจจุบันยังคงพึ่งพาพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล (Fossil Fuel) เป็นหลัก ได้แก่ น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ และถ่านหิน โดยในปี 2562 มีสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล (Fossil Fuel) ที่ร้อยละ 81 ใกล้เคียงกับปี 2561 และคาดการณ์ว่าในอีก 30 ปีข้างหน้า พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิลจะยังคงเป็นแหล่งพลังงานหลักด้วยสัดส่วนร้อยละ 72 ในขณะที่การใช้พลังงานทางเลือกจะเพิ่มขึ้นมาเป็นร้อยละ 21 และพลังงานนิวเคลียร์จะมีสัดส่วนอยู่ที่ร้อยละ 5 (ข้อมูลจาก IHS Markit) ความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติยังมีแนวโน้มที่สูงขึ้นตามการขยายตัวของเศรษฐกิจโดยเฉพาะภาคการผลิตไฟฟ้าเป็นหลัก ส่วนการค้าก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) มีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นจากนโยบายของรัฐบาลต่าง ๆ โดยเฉพาะจีนที่จะปรับเปลี่ยนมาใช้พลังงานสะอาดจากก๊าซธรรมชาติแทนพลังงานจากถ่านหิน ในขณะที่ความต้องการใช้น้ำมันโดยรวมยังคงมีแนวโน้มที่สูงขึ้นเล็กน้อยด้วยอัตราร้อยละ 0.3 โดยการเพิ่มดังกล่าวมาจากภาคปิโตรเคมีและภาคการขนส่งหนัก (Heavy-duty Transport Sector) เป็นหลัก ในขณะที่ความต้องการใช้น้ำมันจากรถโดยสารส่วนบุคคลจะเริ่มลดลง เนื่องจากผลกระทบของประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงที่พัฒนาขึ้นและการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (Electric Vehicle) ที่มีแนวโน้มสูงขึ้น นอกจากนี้ ความต้องการใช้พลังงานทางเลือก (Renewable Energy) โดยเฉพาะพลังงานจากแสงแดดและลม ยังคงมีแนวโน้มสูงขึ้นในหลายๆ ประเทศ เนื่องจากความกังวลในเรื่องปัญหามลพิษและภาวะโลกร้อน ด้วยการสนับสนุนของภาครัฐที่มากขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นส่งผลให้พลังงานทางเลือกมีต้นทุนที่ถูกลงจากปริมาณการผลิตที่เพิ่มมากขึ้น (Economies of Scale)

ในส่วนของทิศทางการพลังงานในประเทศไทย ภาครัฐได้จัดทำวางแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้า (Power Development Plan, PDP 2018) ฉบับใหม่ โดยคาดว่าจะเมื่อสิ้นสุดแผนในปี 2580 เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติจะเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า โดยมีสัดส่วนถึงร้อยละ 53 ของพลังงานทั้งหมด เนื่องมาจากความคุ้มค่า ส่วนพลังงานทางเลือกมีสัดส่วนอยู่ที่ร้อยละ 20

ปตท.สผ. ยังคงให้ความสำคัญกับก๊าซธรรมชาติเป็นหลัก ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการความต้องการใช้พลังงานของโลกที่มุ่งสู่การใช้พลังงานที่เป็นมิตรสิ่งแวดล้อม โดย ปตท.สผ. ยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ที่บริษัทมีอยู่ในปัจจุบัน เช่น โครงการ Sarawak SK410B และโครงการโมซัมบิก แอเรีย วัน รวมถึงโอกาสต่อยอดทางธุรกิจ Gas Value Chain โดยขยายการลงทุนในประเทศเมียนมาในรูปแบบ Gas-to-Power นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังคงให้ความสำคัญในการใช้เทคโนโลยีโดยเฉพาะเทคโนโลยีหุ่นยนต์และภูมิปัญญาประดิษฐ์เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันของบริษัท และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจเพื่อรองรับทิศทางอุตสาหกรรมพลังงานโลกที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

(2) ราคาน้ำมันดิบ

สำหรับภาพรวมสถานการณ์น้ำมันดิบในปี 2563 คาดว่ายังคงมีความผันผวนและเคลื่อนไหวอยู่ระหว่าง 60-70 ดอลลาร์สรอ. ต่อบาร์เรล เนื่องจากสถานการณ์น้ำมันล้นตลาดมีแนวโน้มคลี่คลายลง จากการที่กลุ่ม OPEC+ ร่วมมือกันในการลดกำลังการผลิตจากระดับเดิมที่ได้ตกลงกันได้เพิ่มอีก 0.5 ล้านบาร์เรลต่อวันในปี 2563 รวมถึงการที่อิหร่านถูกคว่ำบาตรอย่างเต็มรูปแบบ

ในด้านอุปสงค์ ถึงแม้ว่า ผลพวงจากนโยบาย IMO 2020 ทำให้เกิดความต้องการน้ำมันดิบมากขึ้น แต่การที่มีการจำกัดปริมาณซัลเฟอร์ ในเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่งทางเรือ ส่งผลต่อปริมาณความต้องการน้ำมันดิบที่มีซัลเฟอร์สูงอย่างดูไบลดลง ทางด้านการค้าและการผลิตโดยรวมคาดว่าจะเติบโตขึ้นได้เล็กน้อยในปี 2563 เนื่องจากยังมีความกังวลทางเศรษฐกิจ ถึงแม้ว่าสงครามการค้าระหว่างจีนและสหรัฐฯ มีที่ท่าว่าจะดีขึ้นจากข้อตกลงด้านการค้าฉบับที่ 1 (Phase 1) แต่ให้จับตามองสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่น ๆ เช่น ยุโรป รวมถึง Brexit แบบไม่มีข้อตกลงด้านการค้าที่อาจเกิดขึ้นได้และทำให้อุปสงค์โดยรวมไม่สามารถขยายตัวได้มากนัก

ทั้งนี้ ปัจจัยที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่องในระยะสั้น ได้แก่ สถานการณ์สงครามการค้าจากสหรัฐฯ ทั้งกับประเทศจีนและยุโรป Brexit ประเด็นภูมิรัฐศาสตร์ทางการเมืองในตะวันออกกลาง ซึ่งหากทวีความรุนแรงอาจส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบพุ่งสูงขึ้นได้ในระยะสั้น และหากความรุนแรงขยายเป็นสงครามในภูมิภาคจนส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตและส่งออกน้ำมันจะทำให้ราคาอาจสูงกว่าที่คาดการณ์



(3) สถานการณ์ LNG

สำหรับปี 2563 คาดว่าสถานการณ์ LNG ในตลาดโลกจะยังคงอยู่ในสภาวะล้นตลาดอย่างต่อเนื่อง โดยกำลังการผลิตรวมจากโครงการเดิมและโครงการใหม่ คาดว่าจะเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 8 เป็น 390 ล้านตัน ในขณะที่อุปสงค์อยู่ที่ประมาณ 373 ล้านตัน ทั้งนี้ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกมีแนวโน้มผันผวนในปี 2563 ซึ่งส่งผลต่อราคา LNG โดยตลาดคาดว่าราคา Asian Spot LNG เฉลี่ยจะอยู่ในช่วงระหว่าง 4.5 - 6.9 ดอลลาร์ สรอ. ต่อล้านปียู อย่างไรก็ตาม Asian Spot LNG อาจมีการปรับตัวสูงขึ้น หากความขัดแย้งระหว่างสหรัฐฯ กับอิหร่านรุนแรงขึ้น ซึ่งทำให้เกิดความกังวลเกี่ยวกับอุปทาน LNG ที่อาจลดลงจากทางตะวันออกกลางโดยเฉพาะจากประเทศกาตาร์หากช่องแคบฮอร์มุซถูกปิด นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยบวกที่สนับสนุนราคา LNG เช่น ความต้องการ LNG ที่อาจเพิ่มขึ้นกว่าคาดการณ์ในตลาดเอเชีย โดยเฉพาะจีนและอินเดีย การผลิตที่ไม่เป็นไปตามแผนของโครงการปัจจุบัน รวมถึง จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ก่อสร้างในช่วงปี 2559 - 2560 มีปริมาณน้อย ส่งผลให้อุปทานออกมาไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ในปี 2565 - 2567 ทั้งนี้ ได้มีการคาดการณ์ว่าสภาวะล้นตลาดของ LNG จะเริ่มกลับเข้าสู่จุดสมดุลในปี 2567

(4) เศรษฐกิจไทยและอัตราแลกเปลี่ยน

ธนาคารแห่งประเทศไทยคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2563 จะขยายตัวที่ร้อยละ 2.8 ซึ่งต่ำกว่าที่ประเมินไว้เดิม และอาจปรับลดลงอีกซึ่งเป็นผลจากการส่งออกที่ฟื้นตัวช้ากว่าที่คาด ตามเศรษฐกิจคู่ค้าที่ชะลอตัวจากการกีดกันทางการค้า รวมไปถึงการใช้จ่ายของภาครัฐ และการลงทุนของภาคเอกชนที่ขยายตัวต่ำกว่าที่ประเมินไว้ อย่างไรก็ตาม ภาคการท่องเที่ยวมีแนวโน้มฟื้นตัวต่อเนื่องจากมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวของภาครัฐ

สำหรับแนวโน้มอัตราแลกเปลี่ยนค่าเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์ สรอ. ในปี 2563 คาดว่ายังแข็งค่าต่อเนื่อง และเคลื่อนไหวอยู่ในกรอบ 29.00 ถึง 31.00 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ โดยกระแสเงินลงทุนจะยังไหลเข้ายังสินทรัพย์ปลอดภัยอย่างต่อเนื่องตามสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ยังมีความเสี่ยง รวมถึงประเทศไทยเนื่องจากเสถียรภาพทางการเงินจากบัญชีเกินดุลสะพัดและระดับเงินสำรองระหว่างประเทศที่สูง อย่างไรก็ตาม ต้องติดตามประสิทธิผลจากการใช้มาตรการต่าง ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทยเพื่อรักษาเสถียรภาพค่าเงิน รวมถึงสถานการณ์ตึงเครียดระหว่างสหรัฐฯ และตะวันออกกลาง นโยบายทางการเงินของธนาคารกลางสหรัฐฯ การเลือกตั้งของสหรัฐฯ และข้อสรุปของสงครามการค้าที่จะส่งผลต่อการเคลื่อนย้ายเงินทุนและค่าเงินในปี 2563

อนึ่ง ปตท.สม. ใช้หลักการบริหารแบบ Natural Hedge สำหรับรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ที่ส่วนใหญ่อยู่ในสกุลเงิน USD และ USD-linked และค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่อยู่ในสกุล USD ในส่วนของรายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้อยู่ในสกุลเงิน USD ปตท.สม. ได้พิจารณาใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน อาทิ สัญญา Forward และ Swap เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงิน สำหรับผลกระทบในรูปของภาษีเงินได้จากอัตราแลกเปลี่ยนที่เปลี่ยนแปลงไปที่เกิดจากความแตกต่างของสกุลเงินที่ใช้ในการยื่นภาษีกับสกุลเงินที่ใช้ในการบันทึกบัญชีนั้น ได้ปรับลดลงบางส่วนจากการเปลี่ยนสกุลเงินในการคำนวณภาษี สำหรับการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย บริษัทคาดว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อภาระดอกเบี้ยของบริษัทอย่างมีสาระสำคัญ เนื่องจากโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยของบริษัทส่วนใหญ่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่

(5) ปัจจัยอื่นที่สำคัญที่กระทบกับการดำเนินงานของบริษัท

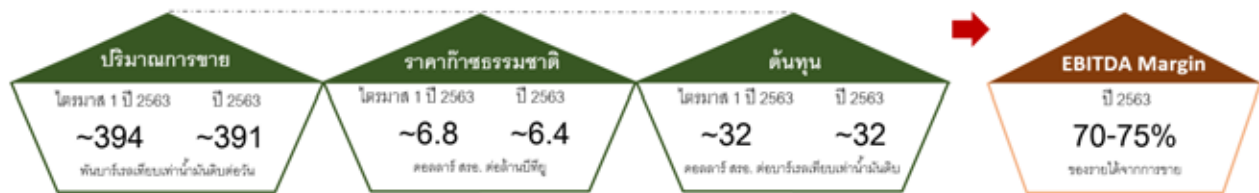
กฎระเบียบใหม่เรื่อง IMO 2020 จากองค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization, IMO) ที่มีมติให้จำกัดปริมาณซัลเฟอร์ (Sulphur) ในน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในภาคอุตสาหกรรมเดินเรือขนส่งระหว่างประเทศ ที่ระดับไม่เกินร้อยละ 0.5 จากระดับร้อยละ 3.5 ในปัจจุบัน ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 โดยคาดว่าจะส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำมันเตาที่มีปริมาณซัลเฟอร์สูง (High Sulphur Fuel Oil) ในน้ำมันเชื้อเพลิงเดินเรือปรับตัวลดลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยราคาน้ำมันเตา (Fuel Oil) เริ่มมีการปรับตัวลดลงอย่างมากในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 ที่ผ่านมา ทั้งนี้สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยมีการผูกสูตรราคาก๊าซกับราคาน้ำมันเตา จึงเป็นความเสี่ยงที่ราคาขายก๊าซธรรมชาติของ ปตท.สม. ลดลงเนื่องจากกฎระเบียบใหม่นี้ อย่างไรก็ตาม ผลกระทบดังกล่าวคาดว่าจะไม่รุนแรงมากในปี 2563 เนื่องจากโครงสร้างราคาขายก๊าซธรรมชาติของ ปตท.สม. ผูกกับราคาน้ำมันส่วนหนึ่งและย้อนหลังประมาณ 6 - 24 เดือน นอกจากนี้ ปตท.สม. ได้มีการทำประกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำมันเตาไว้บางส่วนแล้ว สำหรับในปี

2565 เป็นต้นไป บริษัทคาดว่าผลกระทบนี้จะลดลงอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากราคาก๊าซธรรมชาติของแหล่งบงกชและเอราวัณภายใต้ระบบสัญญาแบ่งปันผลผลิตได้ผูกสูตรกับน้ำมันดูไบแทนการผูกสูตรกับราคาน้ำมันเตา

การประกาศพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 50) พ.ศ. 2562 และ พระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2562 ในเดือนเมษายน 2562 มีผลให้บริษัทสามารถคำนวณภาษีเงินได้ด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน (Functional Currency) ที่ไม่ใช่สกุลบาท ซึ่งช่วยลดความผันผวนของงบการเงินจากความแตกต่างระหว่างสกุลเงินที่ใช้ในการบันทึกบัญชีและที่ใช้ในการคำนวณภาษี โดยในไตรมาส 2 บริษัท ปตท.สผ. ได้เปลี่ยนสกุลเงินในการคำนวณภาษี และรับรู้ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เนื่องจากได้รับการอนุมัติภายใต้พระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียมแล้ว สำหรับบริษัทอื่นในกลุ่มยังคงคำนวณภาษีเงินได้ด้วยสกุลเงินบาท จนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากอธิบดีกรมสรรพากร จึงจะยังคงเห็นผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าวแต่ในสัดส่วนที่ลดลง

(6) แนวโน้มผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. สำหรับปี 2563

ผลการดำเนินงานของบริษัทขึ้นอยู่กับ 3 ปัจจัยหลัก ได้แก่ ปริมาณการขาย ราคาขายและต้นทุน โดยบริษัทได้ติดตามและปรับเปลี่ยนแนวโน้มผลการดำเนินงานสำหรับปี 2563 ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและสภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปสู่รูปประมาณการสำหรับปี 2563 เป็นดังนี้



- หมายเหตุ:
1. ปริมาณการขายเฉลี่ย รวมปริมาณขายจาก ADNOC Gas Processing (AGP) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งจากการเข้าซื้อบริษัท Partex ที่เสร็จสิ้นในเดือนพฤศจิกายน 2562
 2. บนสมมติฐานราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยทั้งปี 2563 ที่ 60 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล และส่วนต่างราคาน้ำมันดิบดูไบและราคาน้ำมันเตา (HSFO-Dubai Spread) เฉลี่ยทั้งปี 2563 ที่ 13 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล

ปริมาณการขาย

ปตท.สผ. คาดว่าปริมาณการขายเฉลี่ยของไตรมาส 1 ปี 2563 และทั้งปี 2563 จะอยู่ที่ประมาณ 394,000 และ 391,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ตามลำดับ อันเป็นผลมาจากการเข้าซื้อกิจการของ Murphy ในประเทศมาเลเซียและการเข้าซื้อบริษัท Partex ที่เสร็จสิ้นในเดือนกรกฎาคมและพฤศจิกายน 2562 ตามลำดับ

ราคาขาย

- ราคาน้ำมันดิบของบริษัทจะผันแปรตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก
- ราคาก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทนั้นมีโครงสร้างราคาส่วนหนึ่งผูกกับราคาน้ำมันย้อนหลังประมาณ 6-24 เดือน บริษัทคาดว่าราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยของไตรมาส 1 ปี 2563 และทั้งปี 2563 จะอยู่ที่ประมาณ 6.8 และ 6.4 ดอลลาร์ สรอ. ต่อล้านบีทียู ตามลำดับ เป็นผลจากการปรับตัวของราคาน้ำมันในตลาดโลก
- การประกันความเสี่ยงราคาน้ำมัน ณ สิ้นปี 2562 มีปริมาณน้ำมันภายใต้สัญญาประกันความเสี่ยงที่ยังไม่ครบกำหนดอยู่ที่ประมาณ 13 ล้านบาร์เรล ทั้งนี้ บริษัทมีความยืดหยุ่นในการปรับแผนการประกันความเสี่ยงราคาน้ำมันตามความเหมาะสม

ต้นทุน

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2563 และทั้งปี 2563 ปตท.สผ. คาดว่าจะสามารถรักษาดัชนีต้นทุนต่อหน่วยได้ที่ประมาณ 32 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น



ເອກສາຣ

ແນບ

1. คณะกรรมการ ปตท.สผ.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 15 คน โดยมีรายละเอียดของกรรมการปัจจุบันจำนวน 15 คน และกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง ระหว่างปี 2562 จำนวน 2 คน ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายปรัชญา ภิญญาวรัตน์	68	คุณวุฒิทางการศึกษา	0.00038 (15,000 หุ้น)	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- ประธานกรรมการ - ประธานกรรมการอิสระ		2554 - 2557			● กรรมการ	● บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		บริษัทอื่น					
28 มีนาคม 2555		2554 - 2559			● ประธานกรรมการ	● บริษัท พีทีที อีซี เคมิคอล จำกัด	
		องค์กรอื่น					
		2558 - ปัจจุบัน			● กรรมการสภาฯ	● สถาบันวิจัยสิริเมธี	
	● หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) 4/2017						
	● การสัมมนา The Power of Culture: From Performance Culture to Winning Culture						

เอกสารแนบ 1: รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้ชำนาญควบคุมของบริษัท และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> ● Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ● Chairman Forum: "Clean Business: What is the Chairman Role?" 1/2014 ● หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) 35/2014 ● หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 14/2002 					
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> ● CERAWEEK 2019 in Houston, Texas สหรัฐอเมริกา ● การเสวนาเชิงวิชาการ The 1st PLATTS-PTT Day จัดโดย ปตท. และ Platts McGraw Hill Financial ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ● หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการตลาดทุน 					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายอัษฎพร จารุจินดา	66	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการกำหนด ค่าตอบแทน - ประธานกรรมการตรวจสอบ		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษา กฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา 			2555 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ ในคณะกรรมการ ด้านกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย			บริษัทอื่น		
1 มกราคม 2556		<ul style="list-style-type: none"> ไม่มี 			2556 - 2559	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด
		การอบรมอื่นๆ			องค์กรอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรการร่างกฎหมาย สาธารณรัฐอินเดีย ประกาศนียบัตรวิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 46 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 			2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ สาขาด้านกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.)
					2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ
					2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ ในคณะกรรมการ กำกับดูแลความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2558 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและ ส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
					2557 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการกฤษฎีกา 	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
					2558 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
					2556 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> ธนาคารแห่งประเทศไทย
					เม.ย. - ต.ค. 2559	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอำนวยการ 	<ul style="list-style-type: none"> โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
					2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการในคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
					2555 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> การประปานครหลวง
					2554 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการนโยบายสถาบันการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2554 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
พลเรือเอก ณะรติณ อูล	65	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- รองประธานกรรมการอิสระ		ไม่มี					
- ประธานกรรมการ บรรษัทภิบาล		บริษัทอื่น					
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทน		2557 - 2558 เม.ย. - ก.ย. 2558			<ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการกรรมการ	<ul style="list-style-type: none">บริษัท อู่กรุงเทพฯ จำกัดบริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		องค์กรอื่น					
1 กันยายน 2557		2558 - ปัจจุบัน 2557 - 2558 2557 - 2558 เม.ย. - ก.ย. 2558 เม.ย. - ก.ย. 2558 2556 - 2557 2556 - 2557			<ul style="list-style-type: none">นายทหารนอกราชการเสนาธิการทหารเรือประธาน กรรมการบริหารกรรมการ คณะกรรมการ ควบคุมและพัฒนาการ อุตสาหกรรมทหารรองเสนาธิการทหารประธาน กรรมการบริหารประธาน กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none">สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมกองทัพอากาศโครงการเรือฟริเกต กองทัพอากาศกรมการอุตสาหกรรมทหาร กระทรวงกลาโหมกองบัญชาการกองทัพไทยโครงการจัดหา ฮ.ลำเลียงกองทัพเรือโครงการปรับปรุงเรือฟริเกต ชุด ร.ล.นเรศวร กองทัพอากาศ	
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย					
		<ul style="list-style-type: none">หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) 4/2017หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) 1/2017Anti-Corruption: Leadership Role of the Boardหลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) 9/2016หลักสูตร Risk Management for Corporate Leaders (RCL) 26/2016					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) 1/2016 หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) 1/2015 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 204/2015 					
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> 22nd World Petroleum Congress (WPC) เมืองฮิสตันบูล สาธารณรัฐตุรกี หลักสูตร ผบ. กองกำลังผสมทางทะเล ระดับนายพล มลรัฐฮาวาย สหรัฐอเมริกา หลักสูตรความมั่นคงสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง ณ APSS มลรัฐฮาวาย สหรัฐอเมริกา หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (ประเทศญี่ปุ่น) รุ่นที่ 45 หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 51 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายเศรษฐวุฒิ สุทธิวาทนฤพุฒิ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง - กรรมการสรรหา - กรรมการตรวจสอบ วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ 1 กันยายน 2557	54	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> Ph.D. (Economics), Yale University สหรัฐอเมริกา M.Phil. (Economics), Yale University สหรัฐอเมริกา B.A. (Highest Honors) (Economics), Swarthmore College สหรัฐอเมริกา 			2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โอเอสเอส จำกัด (มหาชน)
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย			บริษัทอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) 18/2015 หลักสูตร Risk Management Committee Program (RMP) 6/2015 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 94/2012 			2554 - ม.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริษัท และ กรรมการผู้จัดการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ดีแอดไวเซอร์ จำกัด
		การอบรมอื่นๆ			องค์กรอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> CERAWeek 2019 in Houston, Texas สหรัฐอเมริกา 			2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อิ๋งภากรณ์ ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ คณะกรรมการ นโยบายการเงิน (กนง.) 	<ul style="list-style-type: none"> ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2555 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> ประธาน กรรมการบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันอนาคตไทยศึกษา
					2543 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> Visiting Professor of Economics 	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
					2558 - 2559	<ul style="list-style-type: none"> ที่ปรึกษาด้านวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง				
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ		
พลตรี นิमितต์ สุวรรณรัฐ	48	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น				
- กรรมการอิสระ		ไม่มี							
- กรรมการสรรหา		บริษัทอื่น							
- กรรมการบริหารความเสี่ยง		ไม่มี							
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		องค์กรอื่น							
1 กันยายน 2557		● ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน	● คณะทำงาน นายกรัฐมนตรี	● สำนักนายกรัฐมนตรี
		● ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า) (Communications and Signal Processing) University of Minnesota, Minnesota สหรัฐอเมริกา							
	● ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า) Virginia Military Institute สหรัฐอเมริกา								
	การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย								
	● หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 216/2016			ต.ค. 2561 - ปัจจุบัน	● รองหัวหน้า	● สำนักงานประสานภารกิจทางทหารกับ กระทรวงการต่างประเทศ ศูนย์ประสานภารกิจทางทหาร สำนักนโยบายและแผนกลาโหม กระทรวงกลาโหม			
	การอบรมอื่นๆ			เม.ย. - ก.ย. 2561	● นายทหาร ฝ่ายเสนาธิการประจำ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงกลาโหม	● กระทรวงกลาโหม			
	● Public Key Infrastructure (Certification Authority, Digital Signature) Course, Ottawa ประเทศแคนาดา			2560 - มี.ค. 2561	● ผู้บังคับการ	● กรมพัฒนาที่ 1 กองทัพบก			
	● Electronic Commerce Course, Orlando, Florida สหรัฐอเมริกา			2559 - 2560	● นายทหารปฏิบัติการ	● ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศและพลังงานทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม			
				2558 - 2559	● ผู้บังคับการ	● กรมทหารปืนใหญ่ที่ 1 รักษาพระองค์ กองทัพบก			

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> Computer Emergency Response Team, Carnegie Mellon, Pittsburg, Pennsylvania สหรัฐอเมริกา National Crisis Management Course, APCSS, Honolulu, Hawaii สหรัฐอเมริกา โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำชุดที่ 83 วิทยาลัยเสนาธิการทหาร หลักสูตรเสนาธิการทหารร่วม หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ ในระบอบประชาธิปไตย รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า 			2553 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้บังคับการ 	<ul style="list-style-type: none"> กรมทหารปืนใหญ่ที่ 1 รักษาพระองค์ กองทัพบก

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายทวารัฐ สุตะบุตร	50	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- กรรมการ - กรรมการบริหารความเสี่ยง		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (Civil & Environmental Engineering), Massachusetts Institute of Technology (MIT) สหรัฐอเมริกา ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (Soil Mechanics) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 			2557 - 2558 เม.ย. - ก.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ					บริษัทอื่น		
1 ตุลาคม 2558					เม.ย. - ก.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้กระทรวงการคลัง)
					องค์กรอื่น		
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย			ต.ค. 2561 - ปัจจุบัน 2562 - ปัจจุบัน พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน 2560 - ปัจจุบัน 2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ตรวจราชการกระทรวง อุปนายก กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กรรมการ อ.ก.พ. วิสามัญ อนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนระบบราชการ 4.0 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงพลังงาน สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		การอบรมอื่นๆ			2560 - ธ.ค. 2562	● นายกสมาคม นักเรียนเก่า	● สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
		● Executive Program in International Management, Stanford-NUS (National University of Singapore) Aug 2019			2560 - พ.ย. 2562	● นายกสมาคมนักเรียน ทุนรัฐบาลไทย	● สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน (ก.พ.)
		● CERAWEEK 2019 in Houston, Texas สหรัฐอเมริกา			2558 - ต.ค. 2561	● ผู้อำนวยการ	● สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
		● หลักสูตรโฆษกกระทรวง สถาบัน การประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์			2557 - ก.พ. 2561	● โฆษกกระทรวง พลังงาน	● กระทรวงพลังงาน
		● หลักสูตรผู้บริหารด้านหลักนิติธรรม และการพัฒนา สถาบันเพื่อการยุติธรรม แห่งประเทศไทย			2557 - 2558	● รองปลัดกระทรวง พลังงาน	● กระทรวงพลังงาน
		● หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการ พลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 10			2557 - 2558	● ประธานกรรมการ	● สหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาพลังงาน ทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
		● หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน			2556 - 2557	● ที่ปรึกษา คณะกรรมการ พลังงาน	● วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
		● หลักสูตรตามโครงการ International Leadership Program (ILP) โดยรัฐบาลสหราชอาณาจักร			2552 - 2557	● รองอธิบดี	● กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-GEP) รุ่นที่ 5 โดยสถาบันรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) หลักสูตร Advance Management Program (AMP) สถาบัน INSEAD สาธารณรัฐฝรั่งเศส (ทุนพัฒนาข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 มหาวิทยาลัยหอการค้า หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการตลาดทุน หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 61 สำนักงาน ก.พ. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หลักสูตรนักบริหารพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 2 กระทรวงพลังงาน 					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none">Infrastructure in a Market Economics, Harvard University, Cambridge สหรัฐอเมริกา					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายปิดิพันธ์ เทพปฏิมากรณ์	63	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- กรรมการ - กรรมการบริหารความเสี่ยง - กรรมการบรรษัทภิบาล - กรรมการสรรหา		ต.ค. 2561 - พ.ย. 2562			ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		ก.พ. 2561			กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)	
1 พฤศจิกายน 2558		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย			เม.ย. - พ.ย. 2562	กรรมการกำกับ และติดตามแผน ยุทธศาสตร์	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
		● Anti-Corruption: Leadership Role of the Board ● หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 138/2010 ● หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 4/2012			พ.ค. - ก.ค. 2562	ประธานกรรมการ กิจการสัมพันธ์	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
		การอบรมอื่น ๆ			พ.ค. 2561 - เม.ย. 2562	กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
	● Strategic Human Resource Management, Harvard University สหรัฐอเมริกา ● NIDA – Wharton Executive Leadership Program, The Wharton School, University of Pennsylvania สหรัฐอเมริกา	ม.ค. 2561 - เม.ย. 2562	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)			

[illegible]

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
					บริษัทอื่น		
					2557 - 2559	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ และประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท Sakari Resources จำกัด
					เม.ย. - ต.ค. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที เ็นเนอร์ยี รีซอร์สเซส จำกัด
					2555 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด
					2553 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชันส์ จำกัด
					2555 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
					องค์กรอื่น		
					2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ที่ปรึกษาคณะกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS)
					ก.พ. 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC)
					2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการสภากรรมการบริหาร และประธานกรรมการบริหารงานบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC)
					2560 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> รองประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
					2557 - 2562	<ul style="list-style-type: none">กรรมการ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับ การพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none">สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน (ก.พ.)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายบัณฑิต เอื้ออาภรณ์ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการสรรหา วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ 1 สิงหาคม 2560	54	คุณวุฒิทางการศึกษา	คู่สมรส 0.00012 (4,587 หุ้น)	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต Imperial College of Science Technology and Medicine สหราชอาณาจักร 			2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท บ้านปูเพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 			บริษัทอื่น		
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			ไม่มี		
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 110/2009 			องค์กรอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 6 (พ.ศ. 2558) หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน รุ่นที่ 3 (พ.ศ. 2557) 			2559 - ปัจจุบัน ส.ค. - ก.ย. 2560 2558 - 2559 2556 - 2559	<ul style="list-style-type: none"> อธิการบดี กรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการ คณบดี 	<ul style="list-style-type: none"> จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านพลังงาน คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none">Temasek Foundation-NUS Programme for Leadership in University Management (2012)					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางสาวเพ็ญจันทร์ จริเกษม	65	คุณวุฒิทางการศึกษา	0.00025 (10,000 หุ้น)	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- กรรมการ - กรรมการบริหารความเสี่ยง		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท Master of Science (Business Administration) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 			2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไอศกสภา จำกัด (มหาชน)
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ					2559 - ปัจจุบัน 2554 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไอศกสภา จำกัด (มหาชน) กลุ่มงานการเงินและการบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
1 กุมภาพันธ์ 2561		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย			บริษัทอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) 6/2018 หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders Class (RCL) 13/2018 หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) 11/2018 หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) 36/2015 หลักสูตร Advanced Audit Committee Programs (AAP) 7/2012 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 113/2009 			เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ฤทธา โฮลดิ้งส์ จำกัด
					มี.ค. 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ฤทธา โฮลดิ้งส์ จำกัด
					องค์กรอื่น		
					ธ.ค. 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> อนุกรรมการคณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ประเภทตราสารหนี้ ตราสารอนุพันธ์ และตราสารซับซ้อน 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 75/2008 			2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> คณะที่ปรึกษา ด้านการระดมทุน และการกำกับบริษัท จดทะเบียน 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
		การอบรมอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการ พลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการพลังงาน หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 3 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตร Senior Executive Program No.77 (SEP 77) สถาบัน London Business School (LBS) หลักสูตร Capital Market Academy Leadership Program รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) 			พ.ค. 2561 - ต.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> ประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ ด้านการเงินและ การบัญชี 	<ul style="list-style-type: none"> การรถไฟแห่งประเทศไทย
					เม.ย. 2561 - ต.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> การรถไฟแห่งประเทศไทย
					2559 - ธ.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> คณะอนุกรรมการ พัฒนาระบบราชการ เกี่ยวกับการปรับปรุง การเงินและ งบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ (อ.ก.พ.ร.)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	59	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- กรรมการ		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 			ส.ค. 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			ส.ค. 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 กันยายน 2561		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Chartered Director Class (CDC) 10/2015 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 93/2011 หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) 12/2011 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 85/2007 			ส.ค. 2561 - ปัจจุบัน ม.ค. - ส.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
		การอบรมอื่นๆ			2560 - ส.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน 			2558 - ส.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57 ปี 2557 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 			ต.ค. - ธ.ค. 2560 2559 - 2560 ต.ค. - ธ.ค. 2558 เม.ย. - ต.ค. 2558 2557 - 2558 2556 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานและบริหารความยั่งยืน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น กรรมการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชย์ และการตลาด 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
					2555 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
					2554 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรอง กรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจท่าเรือและบริหารจัดการทรัพยากรสิน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
					บริษัทอื่น		
					2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานที่ปรึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> สหกรณ์ออมทรัพย์ ปตท. จำกัด
					2560 - ส.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
					เม.ย. - ธ.ค. 2560	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด
					2558 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
					2558 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด
					2557 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี (ประเทศไทย) จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
					2555 - 2558	● กรรมการ	● บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด
					2555 - 2557	● กรรมการ	● บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
					2555 - 2557	● กรรมการ	● บริษัท ระยอง อะเซทิลีน จำกัด
					2554 - 2557	● กรรมการ	● บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด
					2554 - 2557	● กรรมการ	● บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
					2554 - 2557	● กรรมการ	● บริษัท รัชปาสัก จำกัด
					องค์กรอื่น		
					ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน	● นายกสมาคม	● สมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
					2561 - ปัจจุบัน	● Member	● The PTIT Council of Trustees
					2561 - ปัจจุบัน	● กรรมการและอุปนายก	● สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
					2561 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	● มูลนิธิไทย
					2561 - ปัจจุบัน	● กรรมการ คณะกรรมการ ส่งเสริมความร่วมมือ ภาคสังคม	● มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหจักรี
					2561 - มี.ค. 2562	● กรรมการ คณะกรรมการประจำ คณะเศรษฐศาสตร์	● มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
					ก.พ. 2561 - มี.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ คณะกรรมการประจำ วิทยาลัยนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
					2560 - ส.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ คณะกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> สมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายพชร อนันตศิลป์	48	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- กรรมการ		ไม่มี					
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทน		บริษัทอื่น					
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		ไม่มี					
1 พฤศจิกายน 2561		องค์กรอื่น					
		ต.ค. 2561 - ปัจจุบัน			● อธิบดี	● กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง	
	ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน			● ประธานกรรมการ	● ธนาคารออมสิน		
	พ.ค. 2562 - ปัจจุบัน			● ประธานกรรมการ คณะกรรมการ สลากกินแบ่งรัฐบาล	● สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล กระทรวงการคลัง		
				เม.ย. 2561 - ต.ค. 2562	● กรรมการ	● การรถไฟแห่งประเทศไทย	
				2560 - ก.ย. 2561	● อธิบดีกรมธนารักษ์	● กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง	
				2559 - 2560	● รองปลัด กระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านรายจ่าย และหนี้สิน	● กระทรวงการคลัง	
				2558 - พ.ค. 2562	● กรรมการ สลากกินแบ่งรัฐบาล	● สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล กระทรวงการคลัง	
				2558 - 2559	● ที่ปรึกษาด้านพัฒนา ระบบการเงินการคลัง	● กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ 3 กระทรวงการต่างประเทศ หลักสูตร Fundamentals of Public Procurement สถาบัน United Nations Development Programme: UNDP ราชอาณาจักรเดนมาร์ก หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 46 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หลักสูตร WTO Advanced Regional Workshop on Government Procurement for Asia and Pacific Economies สถาบัน World Trade Organization: WTO สาธารณรัฐ ประชาชนจีน 			มี.ค. - ธ.ค. 2558 2554 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> รองอธิบดี ผู้อำนวยการ 	<ul style="list-style-type: none"> กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอก งบประมาณ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมืออาชีพ สำหรับข้าราชการระดับสูงกระทรวงการคลัง สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ร่วมกับ Kellogg School of Management และ Maxwell School of Citizenship and Public Affairs และ Schulich School of Business 					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ	
นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา	58	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น			
- กรรมการอิสระ		ไม่มี						
- กรรมการตรวจสอบ		บริษัทอื่น						
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		ไม่มี						
16 มกราคม 2562		● Master of Science (National Development and Project Planning) University of Bradford สหราชอาณาจักร ● Bachelor of Science (Mathematics and Economics) University of Surrey สหราชอาณาจักร			การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	องค์กรอื่น		
					● ไม่มี	2560 - ปัจจุบัน	● ผู้อำนวยการ	● สำนักงบประมาณ
					การอบรมอื่นๆ	2560 - ปัจจุบัน	● กรรมการโดยตำแหน่ง	● สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
						2560 - ปัจจุบัน	● กรรมการโดยตำแหน่ง	● สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
					● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 54 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ● หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 19 วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม ● หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ● หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 2 สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	2560 - ปัจจุบัน	● กรรมการโดยตำแหน่ง	● คณะกรรมการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
						2560 - ปัจจุบัน	● กรรมการโดยตำแหน่ง	● กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
						2560 - ก.ย. 2562	● กรรมการโดยตำแหน่ง	● คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
						2558 - 2560	● รองผู้อำนวยการ	● สำนักงบประมาณ
						2555 - 2558	● ที่ปรึกษา	● สำนักงบประมาณ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายอดิคม เติบศิริ	57	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- กรรมการ - กรรมการบริหารความเสี่ยง		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงินและการค้าระหว่างประเทศ (เกียรตินิยมระดับ High Distinction) Armstrong University สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี (วิชาเอกบัญชีต้นทุน และการบริหารทางการเงิน) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ 			ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ					2558 - ส.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2562		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			2557 - ส.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP 125/2009) หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leader (RCL 4/2016) หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP 41/2017) 			2557 - ส.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และ กรรมการ/เลขานุการ คณะกรรมการ/ กรรมการบริหาร ความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
		การอบรมอื่นๆ			2556 – ก.ย. 2557	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยลูปเบส จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> การบรรยายพิเศษ 2018 PTIT Annual Dinner: Clean Energy and Smart Transportation: Global Trend for Sustainable World หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐ เอกชน และการเมือง (ปริญญาบัตร วปม.) รุ่นที่ 5 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง (วปอ.มส.1) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการตลาดทุน Executive Education Program, Harvard Business School Harvard University สหรัฐอเมริกา หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการพลังงาน การบรรยาย เรื่อง “Anti-corruption : Leadership Role of the Board” 			บริษัทอื่น		
					2557 - ก.ย. 2562	● ประธานกรรมการ	● บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด
					2557 - ส.ค. 2562	● ประธานกรรมการ	● บริษัท ไทยออยล์มาริน จำกัด
					2557 - ส.ค. 2562	● ประธานกรรมการ	● บริษัท ไทยออยล์ โซลเวนท์ จำกัด
					2557 - ส.ค. 2562	● ประธานกรรมการ	● บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด
					2557 - ส.ค. 2562	● ประธานกรรมการ	● บริษัท ลาปิซ จำกัด
					2557 - ส.ค. 2562	● ประธานกรรมการ	● บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด
					องค์กรอื่น		
					มี.ค. 2562 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	● สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)
					พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน	● คณะทำงานเพื่อพิจารณารายการที่อาจเข้าข่ายการเข้าจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์โดยอ้อม	● ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
					ม.ค. 2555 - ปัจจุบัน	● กรรมการบริหารสถาบัน	● สถาบันวิทยาการพลังงาน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือ หุ้นในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางอังครัตน์ เจริญจิรายุวัฒน์	65	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการบรรษัทภิบาล		2557 - ปัจจุบัน			● ประธาน กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	● บริษัท ซีไอแอล จำกัด (มหาชน)	
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		2556 - ปัจจุบัน			● กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ	● ธนาคารทีสโก้ จำกัด (มหาชน)	
1 ตุลาคม 2562		2551 - ปัจจุบัน			● กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ	● บริษัท ซีไอแอล จำกัด (มหาชน)	
		2551 - ปัจจุบัน			● กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ	● บริษัท ทีเอสไอไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย			บริษัทอื่น		
		● หลักสูตร DCP Series 4/2019: “How to Develop a Winning Digital Strategy”			ไม่มี		
		● หลักสูตร Audit Committee Forum 2018: Learn, unlearn and relearn – Audit Committee in the Age of Disruption			องค์กรอื่น		
		● หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG 6/2017)			2561 - ปัจจุบัน	● คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	● กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
		● หลักสูตร The Role of Chairman (RCP 2008)					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Audit Committee Program (ACP 2007) หลักสูตร Director Certification Program (DCP 2006) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 2005) หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program 			2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> คณะที่ปรึกษา ด้านเทคนิคมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน และคณะที่ปรึกษา ด้านการระดมทุนและการกำกับบริษัทจดทะเบียน 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
					2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
					2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทหลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน)
		การอบรมอื่นๆ			2555 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ไทยพีบีเอส)
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Understanding Thailand Data Protection Law and its Unintended Consequence, ACIS Professional Center Co., Ltd. (ACIS) (พ.ศ. 2562) 			2545 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการมาตรฐานและนโยบายบัญชีภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Board Room: Transforming Corporate Compliance into Corrupt-less Society โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (พ.ศ. 2561) หลักสูตร Understanding Cryptocurrency, Blockchain, and Digital Asset and the Opportunities in Thailand บริษัท เคควิ คอนซัลติ้ง จำกัด (พ.ศ. 2561) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน Certificate in International Financial Reporting Standard (IFRS), The Institute of Chartered Accountants in England and Wales (ICAEW) 			2535 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญประจำด้านการเปิดเผยสารสนเทศและมาตรฐานการบัญชี 	<ul style="list-style-type: none"> ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
					2561 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการด้านการเงินและการบัญชี 	<ul style="list-style-type: none"> การรถไฟแห่งประเทศไทย
					2557 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
					2540 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> รองศาสตราจารย์ คณะบริหารธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายพงศธร ทวีสิน	60	คุณวุฒิทางการศึกษา	0.00255 (101,037 หุ้น)	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียน		
- กรรมการ - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่		● B.Sc. (Petroleum and Natural Gas Engineering), The Pennsylvania State University สหรัฐอเมริกา			ต.ค. 2561 – ปัจจุบัน	● รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	● บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย					
1 ตุลาคม 2561		● หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 223/2016					
		การอบรมอื่นๆ			พ.ย. 2560 - ก.ย. 2561	● กรรมการผู้จัดการใหญ่ ตรวจสอบและผลิตปิโตรเลียม และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบริหารการเปลี่ยนแปลงธุรกิจและองค์กร	● บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
		● CERAWeek 2019 in Houston, Texas สหรัฐอเมริกา ● หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 27 ● หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการพลังงาน ● หลักสูตร Senior Executive Program (SEP-19) รุ่นที่ 19 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ รุ่นที่ 40/2551 สถาบันวิชาการทหารเรือชั้นสูง หลักสูตร PTT Group EVP Leadership Development บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) PTT Executive Leadership, General Electric, GE มลรัฐนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา Breakthrough Program for Senior Executive, IMD หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 2556) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 			ม.ค. 2559 - ต.ค. 2560	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มงานโครงการผลิตและสนับสนุนปฏิบัติการและรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
					ม.ค. 2558 - ธ.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
					มิ.ย. 2555 - ธ.ค. 2557	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์และโครงการพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
					บริษัทอื่น		
					ไม่มี		
					องค์กรอื่น		
					ไม่มี		

กรรมการพ้นจากตำแหน่งในปี 2562

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต - อดีตกรรมการ	57	คุณวุฒิทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท Master of Business Administration, with Emphasis in Financial Management, Pennsylvania State University, Pennsylvania สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 			ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการคณะกรรมการกรรมการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย			ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ประธานเจ้าหน้าที่ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการปิโตรเลียมขั้นปลาย 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
		<ul style="list-style-type: none"> Anti-Corruption: Leadership Role of the Board หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) 5/2015 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 8/2001 หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 38/2012 			ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการและประธานกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไทยลูปเบส จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		● หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) 7/2017			ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน	● กรรมการ และกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	● บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
		การอบรมอื่นๆ			ต.ค. 2559 - ส.ค. 2562	● ประธานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจ ปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติ	● บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
		● CERAWeek 2019 in Houston, Texas สหรัฐอเมริกา			พ.ค. 2557 - ก.ย. 2559	● ประธานเจ้าหน้าที่ บริหารการเงิน	● บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
		● หลักสูตรการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับ นักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 20 สถาบันพระปกเกล้า			ม.ค. - ก.ย. 2559 2557 - 2558	● กรรมการ ● กรรมการ	● บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ● บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
		● Thailand CG Forum: Governance as a Driving Force for Business Sustainability ตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย			พ.ย. 2554 - เม.ย. 2557	● ผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ การเงินองค์กร	● บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
		● Advanced Management Program, INSEAD Business School, INSEAD Executive Education สาธารณรัฐฝรั่งเศส			บริษัทอื่น		
● Advanced Management Program รุ่นที่ 184, Harvard Business School, Harvard University สหรัฐอเมริกา	พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	● บริษัท ไทยออยล์ โฮลวีนท์ จำกัด				

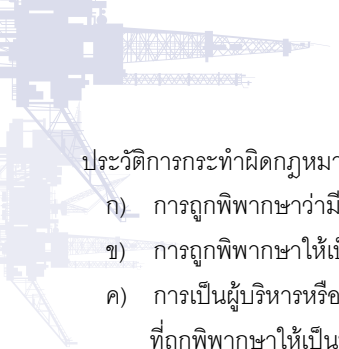
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 16 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม หลักสูตรหลักกณิธิธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ (ม.ค. - ก.ย. 2561) หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์ TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 1 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 2556) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 			พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน พ.ย. 2561 - 2562 ต.ค. 2559 - 2562 2559 - 2560 มิ.ย. - ต.ค. 2560 2557 - 2558 2555 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการและประธานกรรมการ กรรมการและประธานกรรมการ กรรมการและประธานกรรมการ กรรมการและประธานกรรมการ กรรมการและประธานกรรมการ กรรมการและประธานกรรมการ กรรมการและประธานกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ลาบิกซ์ จำกัด บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด บริษัท ไทยพาราไซส์ จำกัด บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด บริษัท ไทยออยล์มาร์ติน จำกัด บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด บริษัท Sakari Resources จำกัด บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตชั่นแนลเทรดดิ้ง จำกัด บริษัท สตาร์ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม และการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม • หลักสูตร GE Global Customer Summit Crotonville • Member, Beta Gamma Sigma (US National Scholastic Honour Society in Business) • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการ พลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการพลังงาน 			องค์กรอื่น		
					พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการสภา • กรรมการ • กรรมการ • อุปนายก • กรรมการผู้แทนบริษัท • กรรมการ • กรรมการ • ที่ปรึกษา คณะกรรมการ สายงานส่งเสริม การค้าการลงทุน และสภาธุรกิจ • ที่ปรึกษา นายกสมาคม • ประธานกรรมการ สภาธุรกิจไทย- มาเลเซีย 	<ul style="list-style-type: none"> • สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) • มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม (PIN) • มูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้ (PLEARN) • สมาคมกีฬาวูตวู้แห่งประเทศไทย (ส.ว.ท.) • สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (PTIT) • องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน (TBCSD) • สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย • สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย • สมาคมนักศึกษาสถาบันวิทยาการ ตลาดทุน (สวตท.) • สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
					ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน		
					ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน		
					ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน		
					ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน		
					ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน		
					2561 - ปัจจุบัน		
					พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน		
					ส.ค. 2559 - ปัจจุบัน		
					2558 - ปัจจุบัน		

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
					2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการด้านการเงินและรูปแบบการลงทุน 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการรถไฟไทย-จีนภายใต้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางรถไฟของประเทศไทย (คปร.)
					2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการและกรรมการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
					2560 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> อุปนายก 	<ul style="list-style-type: none"> สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (สนจ.) (วาระปี 2560-2562)
					2557 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการและเหรัญญิก 	<ul style="list-style-type: none"> มูลนิธิสถาบันเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์ระยะของ (VISTEC) และมูลนิธิโรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS)
					2558 - 2559	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.)
					2558 - 2559	<ul style="list-style-type: none"> ที่ปรึกษาคณะกรรมการสายงานส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางสาวปนัดดา กนกวัฒน์	70	คุณวุฒิทางการศึกษา	0.00076	ไม่มี	บริษัทจดทะเบียนอื่น		
- อดีตกรรมการ		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท Master of Business Administration (Finance & Banking), North Texas State University สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	(30,000 หุ้น)		เม.ย. 2561 - เม.ย. 2562	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
					เม.ย. 2561 - เม.ย. 2562	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน)
					2557 - เม.ย. 2562	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย			2551 - เม.ย. 2562	กรรมการอิสระ	บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) 6/2018 หลักสูตร Anti-Corruption: Leadership Role of the Board หลักสูตร Directors Certification Program Update (DCPU) 2/2014 หลักสูตร Risk Management Committee Program (RMP) 4/2014 หลักสูตร Anti-Corruption Focus Group (C-FG) 4/2013 หลักสูตร Anti-Corruption for Executive (ACEP) 8/2013 			2560 - เม.ย. 2561	กรรมการ บรรษัทภิบาล	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
					2557 - เม.ย. 2561	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
					2558 - 2560	กรรมการอิสระและ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท เอเซีย ไปโอแมส จำกัด (มหาชน)
					2556 - 2557	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ทิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
					2556 - 2557	กรรมการตรวจสอบ	ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน)
					2551 - 2557	กรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบ	ธนาคารทิสโก้ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2011 หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) 113/2009 หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) 75/2008 การอบรมอื่นๆ			บริษัทอื่น		
					ไม่มี		
					องค์กรอื่น		
					2557 - ม.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการตลาดทุน หลักสูตร Executive Program in International Management, Stanford - National University of Singapore สาธารณรัฐสิงคโปร์ หลักสูตร Building, Leading & Sustaining Innovation Organization, Sloan School of Management, Massachusetts Institute of Technology (MIT) สหรัฐอเมริกา 					



ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปีย้อนหลัง

- | | |
|---|-------|
| ก) การถูกพิพากษาว่ามีกระทำความผิดทางอาญา หรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องร้องคดีอาญา | ไม่มี |
| ข) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพิทักษ์ทรัพย์ | ไม่มี |
| ค) การเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทและห้างหุ้นส่วน
ที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์ | ไม่มี |

หมายเหตุ ชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทตามหนังสือรับรองบริษัท ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 คือ นายอริคม เดิบศิริ นายทวารัฐ สุตะบุตร และนายปิธิพันธ์ เทพปฏิมากรณ์ สองในสามคนนี้ลงชื่อ
ร่วมกันและประทับดวงตราของบริษัท หรือ นายพงศธร ทวีสิน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ลงชื่อผู้เดียว

2. ผู้บริหาร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 ผู้บริหารของ ปตท.สผ. ตามนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนมีจำนวน 19 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายพงษ์ธร ทวีสิน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่	มีรายละเอียดตามข้อ 1						
นายวุฒิพล ท่วมภูมิงาม รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กำกับดูแล และบริหารการเปลี่ยนแปลง	59	<ul style="list-style-type: none">B.Sc. (Material Science), Chulalongkorn UniversityM.E. (Chemical Engineering), Chulalongkorn University	0.0004 (15,650 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน ม.ค. - ธ.ค. 2562 ต.ค. - ธ.ค. 2561 ต.ค. 2561 ส.ค. - ก.ย. 2561 ม.ค. - ก.ค. 2561 ม.ค. 2558 - ธ.ค. 2560	<ul style="list-style-type: none">รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กำกับดูแล และ บริหารการเปลี่ยนแปลงประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มงานโครงการผลิตและบริหารซัพพลายเชนรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานโครงการผลิตรักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการต่างประเทศรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์และการพัฒนา และ รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการพัฒนารองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์และการพัฒนาผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการผลิตนอกชายฝั่ง ประเทศไทย	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานโครงการผลิต	55	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc (Physics), Chiang Mai University M.Sc. (Exploration Geophysics), University of New South Wales, Australia 	0.0008 (32,050 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานโครงการผลิต	ปตท.สผ.
					ต.ค. 2560 - ธ.ค. 2562	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ	ปตท.สผ.
					ส.ค. - ธ.ค. 2561	• Project Champion โครงการ Spend Smart	ปตท.สผ.
					พ.ย. 2560 - ก.ย. 2561	• รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยงานธุรกิจใหม่	ปตท.สผ.
					ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560	• รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ	ปตท.สผ.
					ก.ย. - ต.ค. 2559	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการระหว่างประเทศ	ปตท.สผ.
					ก.ค. - ส.ค. 2559	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดกลุ่มงาน โครงการผลิตและสนับสนุนปฏิบัติการ	ปตท.สผ.
					ก.ค. 2556 - ก.ค. 2559	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการออสเตรเลีย ปฏิบัติงานสมทบ ตำแหน่ง General Manager บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตรเลีย จำกัด ประเทศออสเตรเลีย	ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายทนก อินทวิจิตร รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ	58	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Geology), Chiang Mai University 	0.0010 (41,531 หุ้น)	ไม่มี	ต.ค. 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ 	ปตท.สผ.
					ก.ค. - ก.ย. 2561	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานธรณีศาสตร์และการสำรวจ 	ปตท.สผ.
					ม.ค. 2559 - มี.ย. 2561	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธรณีศาสตร์และเทคโนโลยี 	ปตท.สผ.
					พ.ย. 2557 - ธ.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานโครงการสำรวจ 	ปตท.สผ.
นายชยงค์ ปริสุทธิสวัสดิ์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงาน วิศวกรรมศาสตร์และการพัฒนา	52	<ul style="list-style-type: none"> B.E. (Petroleum), Chulalongkorn University 	0.0014 (55,096 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์และการพัฒนา 	ปตท.สผ.
					พ.ย. 2561 - ธ.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบริหารการเปลี่ยนแปลงธุรกิจและองค์กร 	ปตท.สผ.
					ต.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ 	ปตท.สผ.
					พ.ย. 2560 - ก.ย. 2561	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ และมอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง Project Champion โครงการ SPEND SMART 	ปตท.สผ.
					ก.ย. 2559 - ต.ค. 2560	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง Project Champion โครงการ SPEND SMART 	ปตท.สผ.
					ม.ค. 2558 - ส.ค. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการผลิตบนฝั่ง - ประเทศไทย 	ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายสุขสันต์ องค์กรวิเศษ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ	55	<ul style="list-style-type: none"> B.E. (Chemical), University of Newcastle, Australia 	0.0007 (27,681 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ	ปตท.สผ.
					มิ.ย. - ธ.ค. 2562	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์ การพัฒนาและปฏิบัติการหลุมเจาะ	ปตท.สผ.
					ต.ค. 2561 - พ.ค. 2562	• รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์ การพัฒนาและปฏิบัติการหลุมเจาะ	ปตท.สผ.
					มี.ค. 2560 - ต.ค. 2561	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง	ปตท.สผ.
					เม.ย. - ก.ย. 2561	• รักษาการ ผู้จัดการอาวุโส โครงการพัฒนาเอ็ม 3	ปตท.สผ.
					ก.ค. 2559 - ก.พ. 2560	• รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง	ปตท.สผ.
					ม.ค. 2558 - มิ.ย. 2559	• ผู้จัดการอาวุโส โครงการพัฒนาแอลจีเรีย	ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางนาถฤดี โมสิตากัย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ	54	<ul style="list-style-type: none"> B.E. (Petroleum), Chulalongkorn University M.BA (Business Administration), Sasin Graduate Institute of Business Administration Chulalongkorn University 	0.0030 (117,457 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ	ปตท.สผ.
					มิ.ย. - ธ.ค. 2562	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย	ปตท.สผ.
					ต.ค. 2561 - พ.ค. 2562	• รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกิจการองค์กรและกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย	ปตท.สผ.
					ต.ค. - ธ.ค. 2561	• รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสื่อสารและองค์กรสัมพันธ์	ปตท.สผ.
					พ.ย. 2560 - ก.ย. 2561	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการระหว่างประเทศ	ปตท.สผ.
					ก.ค. - พ.ย. 2560	• รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการระหว่างประเทศ	ปตท.สผ.
					พ.ค. 2559 - มิ.ย. 2560	• ผู้จัดการอาวุโส ปฏิบัติงานตำแหน่ง Project Manager โครงการ SAVE to be SAFE	ปตท.สผ.
					ม.ค. 2558 - เม.ย. 2559	• ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายแผนกลยุทธ์	ปตท.สผ.
					ก.พ. - ธ.ค. 2557	• ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายวางแผนโครงการต่างประเทศ	ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายสมฤทธิ์ สำเนียง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี (เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ สูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี)	55	<ul style="list-style-type: none"> M.BA (Business Administration), Kasetsart University B.Sc. (Accounting), Thammasat University 	0.0002 (7,000 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี 	ปตท.สผ.
		การอบรม			2559 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร 	ปตท.
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 29 หลักสูตรนักรบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 5 Executive Development Program รุ่นที่ 3 สมาคมบริษัท จดทะเบียนไทย (TLCA) Director Certification Program (Class 180/2013) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) Leadership Development Program-Center for Creative Leadership (CCL) หลักสูตรสัมมนาผู้บริหารธนาคาร และสถาบันการเงิน (FINEX 21) สมาคมสถาบันการศึกษาการ ธนาคารและการเงินไทย 			2557 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์และนโยบายการเงิน 	ปตท.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางสุจิตรา สุวรรณสินธุ์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่	59	<ul style="list-style-type: none"> B.E. (Chemical), King Mongkut Institute of Technology Thonburi M.E. (Energy Technology), Asian Institute of Technology 	0.0027 (106,765 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน ต.ค. 2559 - ธ.ค. 2562 ธ.ค. 2558 - ต.ค. 2559 2554 - พ.ย. 2558	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงานสมทบ ในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานกลยุทธ์และพัฒนารูทกิจ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์องค์กร 	ปตท.สผ. พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นายยงยศ ครองพาณิชย์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงานสมทบที่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	59	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Accounting), Chulalongkorn University M.Sc. (Accounting), Thammasat University 	0.0027 (106,445 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน ต.ค. - ธ.ค. 2561 ต.ค. - ธ.ค. 2561 ก.ค. 2557 - ก.ย. 2561 ม.ค. 2556 - มิ.ย. 2557	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงานสมทบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและกลยุทธ์เทคโนโลยีสารสนเทศ 	ปตท. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางสาวจรรยาพร วันเกิดผล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี (เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำ บัญชี)	54	<ul style="list-style-type: none"> บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บริหารธุรกิจบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก 	0.0018 (73,228 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี 	ปตท.สผ.
		<ul style="list-style-type: none"> บริหารธุรกิจบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก 			ต.ค. - ธ.ค. 2561	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี และรักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน 	ปตท.สผ.
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 6 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 220/2016 EP LEAD III Leadership Development Program โดย IMD TLCA Executive Development Program โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย 			ก.ค. 2559 - ก.ย. 2561	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี 	ปตท.สผ.
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 220/2016 EP LEAD III Leadership Development Program โดย IMD TLCA Executive Development Program โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย 			ต.ค. 2558 - มี.ย. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบ บัญชี และรักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี 	ปตท.สผ.
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 6 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 220/2016 EP LEAD III Leadership Development Program โดย IMD TLCA Executive Development Program โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย 			เม.ย. 2558 - ต.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบ บัญชี 	ปตท.สผ.
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 220/2016 EP LEAD III Leadership Development Program โดย IMD TLCA Executive Development Program โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย 			ก.ค. 2557 - มี.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี และรักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร 	ปตท.สผ.
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 220/2016 EP LEAD III Leadership Development Program โดย IMD TLCA Executive Development Program โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย 			ก.ค. 2556 - มี.ย. 2557	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร 	ปตท.สผ.
		<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 220/2016 EP LEAD III Leadership Development Program โดย IMD TLCA Executive Development Program โดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย 					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> • ความแตกต่างชั่วคราวที่ใช้บันทึกบัญชีภาษีเงินได้รอตัด (TAS12) รวมถึง update มาตรฐานบัญชี PAEs และ NPAs – ชั่วโมง CPD ผู้ทำบัญชี (การบัญชี) 7 ชั่วโมง • PwC Thailand's 2019 Symposium: Connecting the dots: Managing corporate challenges in 2020 and beyond – Financial Reporting Update – ชั่วโมง CPD ผู้ทำบัญชี (การบัญชี) 6.30 ชั่วโมง • IFRS Masterclass: Updates and Practical Applications 2019/2020 <p>เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติ และเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า</p>					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางชนมาศ ศาสสนันท์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน	50	<ul style="list-style-type: none"> B. BA. (Business Administration), Chulalongkorn University M.B.A. (Business Administration), University of South Carolina, U.S.A. 	0.0011 (45,411 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน เม.ย. - ธ.ค. 2561 ม.ค. - เม.ย. 2561 ก.ค. 2557 - ธ.ค. 2560 ม.ค. 2553 - มิ.ย. 2557	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายการเงิน 	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นางเนตรสุดา ผูกเพชร ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายประกันภัย	54	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Economics), Chulalongkorn University M.Sc. (Economics), University of Missouri, U.S.A. 	0.0017 (66,005 หุ้น)	ไม่มี	ส.ค. 2560 - ปัจจุบัน ก.พ. 2554 - ก.ค. 2560	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายประกันภัย ผู้จัดการ แผนกประกันภัย 	ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นายอนุตรา บุญนาค ผู้จัดการอาวุโส สังกัด สายงานการเงิน มอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง Managing Director บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด	56	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Chemistry), University of Bradford M.Sc. (Finance), University of Massachusetts, U.S.A. 	-	ไม่มี	พ.ค. 2560 - ปัจจุบัน ต.ค. 2559 - เม.ย. 2560 2554 - ก.ย. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส สังกัดสายงานการเงิน มอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง Managing Director ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารเงิน ผู้จัดการอาวุโส สังกัดกลุ่มงานการเงินและ การบัญชี ปฏิบัติงานสมทบตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบริหารองค์กรและการเงิน 	ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายเสริมศักดิ์ สัจจะวรรณกุล ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน	51	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Accounting), Thammasat University M.Sc. (Business Administration), Thammasat University 	0.0011 (45,215 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน ม.ค. 2562 ก.ค. 2558 - ธ.ค. 2561 ก.พ. 2557 - มิ.ย. 2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีการเงิน รักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารอาคารและบริการธุรกิจ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายสนับสนุนธุรกิจ โครงการเมียนมา ปฏิบัติงานสมทบตำแหน่ง Myanmar Business Support บริษัท PTTEP International Limited สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการ สารสนเทศ 	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นางสาวประภามารณ์ ดีศีลธรรม ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร	47	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Accounting), Chulalongkorn University M.Sc. (Business Administration), Thammasat University 	0.0013 (53,249 หุ้น)	ไม่มี	เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน ม.ค. - เม.ย. 2561 มิ.ย. - ธ.ค. 2560 เม.ย. 2559 - พ.ค. 2560 ม.ค. - มี.ค. 2559 ก.ค. 2556 - ธ.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร รักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร นักบัญชีอาวุโส โครงการผลิตนอกลูกชายฝั่ง- ประเทศไทย นักบัญชีอาวุโส ปฏิบัติงานสมทบในตำแหน่ง ผู้จัดการ การเงินและการบัญชี บริษัท ฟิททีเอสพี ออสเตรเลีย จำกัด ประเทศออสเตรเลีย นักบัญชีอาวุโส ผู้จัดการ แผนกบัญชีกลุ่ม 	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางมนไศล ทองสารี ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี	53	<ul style="list-style-type: none"> B.B.A. (Accounting), Assumption University M.B.A. (Financial), Assumption University 	0.0025 (100,480 หุ้น)	ไม่มี	ก.ค. 2562 - ปัจจุบัน ธ.ค. 2559 - มี.ย. 2562 เม.ย. - พ.ย. 2559 ก.ค. 2556 - มี.ค. 2559	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี ผู้จัดการ แผนกบัญชีโครงการผลิตนอกชายฝั่ง-ประเทศไทย ผู้จัดการ แผนกบัญชีลูกหนี้ ผู้จัดการ แผนกบัญชีร่วมทุน 	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นางสาวนุชอนงค์ แสงแก้ว รักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและแผนการเงินองค์กร	42	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Economic Law), Chulalongkorn University B.Sc.(Accounting), Thammasat University M.PA. (Accounting), The University of Texas at Austin 	0.0001 (4,605 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน ก.ค. - ธ.ค. 2562 พ.ย. 2561 - มี.ย. 2562 พ.ค. 2554 - เม.ย. 2558	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและแผนการเงินองค์กร รักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์ ผู้จัดการ แผนกนักลงทุนสัมพันธ์ ผู้จัดการ แผนกนักลงทุนสัมพันธ์ 	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.
นางญาดา วุฒิวิธ รักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี	40	<ul style="list-style-type: none"> LL.B (Law), Thammasat University LL.M (Law), University of London LL.M (Law), Northwestern University 	0.000001 (50 หุ้น)	ไม่มี	ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน ส.ค. 2558 - ส.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี ผู้จัดการ แผนกวางแผนภาษี 	ปตท.สผ. ปตท.สผ.

ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 ผู้บริหารของ ปตท.สผ. ตามนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่พ้นจากตำแหน่งหรือโยกย้ายระหว่างปี 2562 มีจำนวน 3 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นายชัชวาล เอี่ยมศิริ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (เกษียณอายุ)	60	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Mathematics), Imperial College of Science and Technology University of London M.Sc. (Operation Research), London School of Economics and Political Science, University of London, United Kingdom IOD: DCP 91 (2007)	0.0005 (19,287 หุ้น)	ไม่มี	ต.ค. - ธ.ค. 2562 ก.พ. 2558 - ก.ย. 2562 ส.ค. 2557 - ม.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงานสมทบในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท. จำกัด ภายใต้อาณัติ จำกัด รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ 	ปตท.สผ. ปตท. เอ็นจีดี ปตท.สผ.
นางมณีนุช ศรีสุขุมบวรชัย รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งเลขานุการบริษัท (โยกย้าย)	45	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Accounting), Chulalongkorn University M.Sc. (Business Administration), Thammasat University 	-	ไม่มี	ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน พ.ค. 2558 - ส.ค. 2562 ต.ค. 2561 - มิ.ย. 2562 ม.ค. 2557 - เม.ย. 2558	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งเลขานุการบริษัท ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายภาษี รักษาการ ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายนโยบายและบริหารระบบบัญชี ผู้จัดการ มาตรการภาษี 	ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ. ปตท.สผ.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ ประเภทธุรกิจ
นางสาวกาญจน์ ปาณานนท์ ผู้จัดการอาวุโส สังกัดโครงการมาเลเซีย ปฏิบัติงานสมทบตำแหน่ง Vice President, Business Support ที่บริษัท PTTEP Sarawak Oil Limited ประเทศมาเลเซีย (โยกย้าย)	49	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. (Accounting), Thammasat University M.Sc. (Business Administration), Thammasat University 	0.0014 (56,604 หุ้น)	ไม่มี	ก.ค. 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส สังกัดโครงการมาเลเซีย ปฏิบัติงานสมทบตำแหน่ง Vice President, Business Support บริษัท PTTEP Sarawak Oil Limited ประเทศมาเลเซีย 	PTTEP Sarawak Oil Limited
					ม.ค. 2561 - ก.ค. 2562	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์ 	ปตท.สผ.
					เม.ย. 2558 - ธ.ค. 2560 ม.ค. 2557 - มี.ค. 2558	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบัญชีบริหาร ผู้จัดการ นโยบายบัญชี 	ปตท.สผ. ปตท.สผ.

เอกสารแนบ 2: รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

1. **บริษัทย่อย:** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. มีบริษัทย่อย จำนวน 81 บริษัท

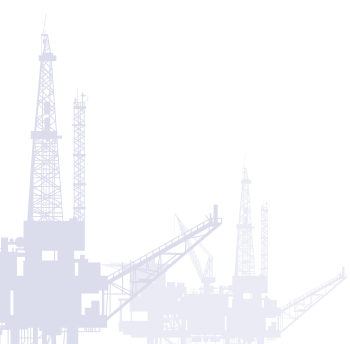
รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย														
	PTTEP AU	PTTEP AO	PTTEP AP	PTTEP AB	PTTEP AAA	PTTEP AAO	PTTEP AT	PTTEP AAS	MTA	TTI	PTTEP SBO	PTTEP SKO	PTTEP BL	PBL	PBO
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
นายวุฒิพล ท้วมภูมิงาม			/	/	/	/	/	/			/	/			
นายนิรันดร์ ไรจนสมสิทธิ์	/	/	/	/	/	/	/	/							
นางสาวคณิตา ศาตวัตายุ			/	/	/	/	/	/							
Mr. Ryan Hartfield	/	/	/	/	/	/	/	/							
นายพีระพงศ์ หาญศักดิ์วงศ์									/	/					
Ms. Sirlene Santos Brêtas de Noronha													/		
Mr. José António da Cruz Mendes e Souza														/	/
นายณนสิทธิ์ ชัยวรรณคุปต์											/	/			

หมายเหตุ: / = กรรมการ

¹ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 17/2551 เรื่องการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์

รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย														
	PTTEP CA	PTTEP CIF	CEEAL	PTTEP MZA1	CEMROL	PTTEP FH	PTTEP HK	PTTEP HKO	PTTEP MENA	PTTGLI	CEKL*	PTTEPO	PTTEPH	SHL	PTTEP IH
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
นางรัชฎา เลิศวณิชย์วัฒนา	/		/	/	/										
Mr. Don Greenfield	/														
นางสาวนุชอนงค์ แสงแก้ว		/													
นายชัยพล จิรากร		/													
Ms. Stella Kattashi			/	/	/										
นางสาวมณฑนา ใจอุ่น						/									
นางสาวฉวีวรรณ จิระราชวโร						/									
นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล							/								
นางสาวจุฑามาศ วันเกิดผล							/						/		
นายวุฒิพล ท้วมภูมิงาม								/							
นายณาสกสิทธิ์ ชัยวรรณคุปต์								/							
นายอนุสรณ์ เทพจิตรา									/						
นางสาวประมมาภรณ์ ดีศีลธรรม									/						
นายลักษณะณ์ ธนาสมหวัง										/					
* อยู่ระหว่างดำเนินการปิดบริษัท											/				
นายสรพล อัครเทวาเกียรติ												/			
นายพลสันต์ กุลละวณิชย์												/		/	
นายณพล ชินบุตร														/	
นางมนไศล ทองสารี															/

หมายเหตุ: / = กรรมการ



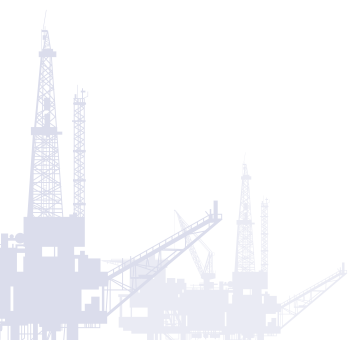
รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย														
	PTTEP ID	PTTEP AI	JV Marine	PTTEP NL	ATL	PTTEP SVPC	PTTEP SD	PTTEP AG	PTTEP HV	PTTEP HL	PTTEP KV	PTTEP SV	PTTEP SA	PTTEP SMD	PTTEP ML
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
นายเสริมศักดิ์ สัจจะวรรณกุล	/														
นายกรินทร์ชัย หัตถกรรม	/						/							/	/
นายสุขสันต์ อังคิเศษ		/		/				/							
นายวุฒิพล ท่วมภูมิงาม			/												
นายเดนกัธ รัชชัยสวัสดิ์			/												
นายพนดล พิณพิพัฒน์				/											
นายปิยะ สุขุมภาณุเมศร์					/								/		
นายกิตติศักดิ์ หิรัญญะประทีป					/						/				
นายพลสันต์ กุลละวณิชย์						/									
นางสาวจรรยาศรี วันเกิดผล							/								
นายพีระพงศ์ ไชยลาโก								/							
นายพรเทพ คงคาเพชรวรรณ									/	/		/			
นายอนันท์ ชลสวัสดิ์											/			/	/
นายประวัติ ทองอินทร์													/		

หมายเหตุ: / = กรรมการ



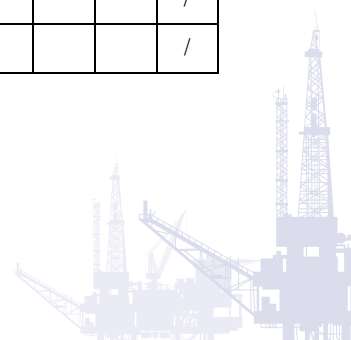
รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย														
	PTTEP SS	PTTEP SM	PBC	PKC	PANG	POGHC*	PTTEP MEP	CPOC	PTTEP NH	PTTEP BI	PTTEP NC	NATUNA	PHBV	PEC	POC
	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
นายเสริมศักดิ์ สัจจะวรรณกุล	/	/													
นายกรินทร์ชัย หัตถกรรม	/	/										/			
นายอนันท์ ชลขวลิต			/	/	/			/	/					/	/
นายดิเรก หวังอุดมสุข			/	/	/								/	/	/
Mr. António José da Costa Silva			/	/	/								/	/	/
* อยู่ระหว่างดำเนินการปิดบริษัท						/									
Mr. Fernando António da Silva Barata Alves			/	/	/									/	/
Mr. Alfredo Coelho Ferreira dos Santos			/	/	/									/	/
นายพนดล พิณพิพัฒน์							/			/					
นายปิยะ วิจิตรจรรยา							/								
นายวุฒิพล ท้วมภูมิงาม								/							
นายฉลองรัฐ ยะอนันต์										/					
นางรัชฎา เลิศวณิชย์วัฒนา											/				
Mr. Ronald Posthumus											/				
Vistra Management Services (Netherlands) B.V.											/		/		
Mrs. Yvonne Maria Wimmers-Thenus												/			
Mr. Marinus Carel Eduard van Gendt													/		

หมายเหตุ: / = กรรมการ



รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย														
	PGC	PSC	PSP	PTTEP Services	PTTEP TC	PTTEPI	PTTEP G7	PTTEPS	Orange	PTTEP BC	PTTEP EH	PTTEP ED	EP-Tech	EnCo	PTTGL
	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75
นายอนันท์ ชลขวลิต	/	/	/												
นายดิเรก หวังอุดมสุข	/	/	/												
Mr. António José da Costa Silva	/	/	/												
Mr. Fernando António da Silva Barata Alves	/	/	/												
Mr. Alfredo Coelho Ferreira dos Santos	/	/	/												
นายอดิศร สมานิมันท์				/											
นายพุมิกานต์ เอารัตน์				/											
นางชนมาศ ศาสสนันท์					/										
นายอนุตรา บุญนาค					/										
นายชยงค์ บริสุทธิ์สวัสดิ์						/								/	
นายจุฬา มานนท์						/							/		
นายเคนกี ธัชชัยขวลิต							/		/						
นายวีระวัฒน์ อ่วมสร้อย								/							
นายนพดล ชินบุตร								/							
นายนิรันดร โรจนสมลิตี									/						
นายเสริมศักดิ์ สัจจะวรรณกุล									/						
นายธีรพล พุนศิริ										/					
นายฉลองรัฐ ยะอนันต์										/					
นายสุขสันต์ องค์วิเศษ											/				
นางสาวคณิดา ศาศวัตายุ											/	/			
นายกิจชัย ปิติวิวัฒน์												/			
นายบัณฑิต พัฒนศักดิ์													/		
นายธนสิทธิ์ วิชัยไพโรจน์วงศ์														/	
นายอนุสรณ์ วุฒิเจริญ														/	
นางสาวจรรยา ศรีวันเกิดผล														/	
นายวุฒิพล ท่วมภูมิงาม															/
นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล															/

หมายเหตุ: / = กรรมการ



รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทย่อย					
	ARV	APICO KL	Cove	PTTEP SP	APICO	APICO KH
	76	77	78	79	80	81
นายบัณฑิต เอื้ออาภรณ์	/					
นายบัณฑิต พัฒนศักดิ์	/					
นางชนมาศ ศาสนนันท์	/					
นางรัชฎา เลิศวณิชยวัฒนา			/			
นายอนันท์ ชลขวลิต			/			
นายอนุตรา บุญนาค				/		
นายพนพล ชินบุตร				/		
PTTEP FH					/	
PTTEP ID					/	
APICO						/
Mr. Dwight C. Johnson		/				

หมายเหตุ: / = กรรมการ



2. **บริษัทร่วม:** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท.สผ. มีบริษัทร่วม จำนวน 20 บริษัท

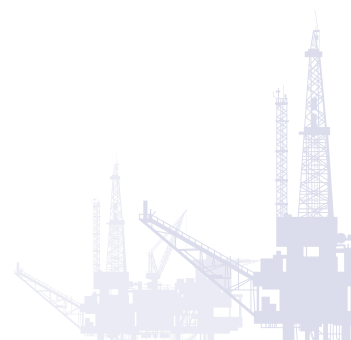
รายชื่อกรรมการ (เฉพาะกรรมการของกลุ่ม ปตท.สผ.)	บริษัทร่วม											
	PTT Digital	B8/32 Partners	MGTC	Erawan FSO Bahamas	SPSE	POHOL	PDO	OLNG	AGP	MZ LNG 1	MOZ LNG1 Holding	MOZ LNG1 Financing
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
นายชยงค์ บริสุทธิ์สวัสดิ์	/											
นายเสริมศักดิ์ สัจจะวรรณกุล		/										
นายเคนกี ธัชชัยสวัสดิ์		/		/								
นายปิยะ สุขุมภาณุเมศร์			/									
นางปริญฉัตร อุนคานนท์*			/									
นายศิริพงษ์ เพ็ญลิขิต					/							
Mr. António José da Costa Silva						/	/	/	/			
Mr. Fernando António da Silva Barata Alves						/						
นายอนันท์ ชลสวัสดิ์											/	
นางพัชรา รมยะนันท์										/		
นางสาวกาญจน์ ปาณานนท์												/

หมายเหตุ: / = กรรมการ

* = Alternate Director

มี 8 บริษัท ไม่มีกรรมการที่เป็นตัวแทนของ ปตท.สผ. ได้แก่

- (1) TPC, Asia Pacific Marine Service และ PL9SB กำกับดูแลโดยผ่านทาง การเป็นผู้ถือหุ้น
- (2) HV JOC, HL JOC, GBRS และ LAL กำกับดูแลโดยผ่านทางคณะกรรมการจัดการ (Management Committee)
- (3) OLNG (ผู้ถือหุ้น) จะแต่งตั้งกรรมการ QLNG หมุนเวียนเปลี่ยนเป็นรายปี



เอกสารแนบ 3: รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรงสายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

1. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	การอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง	
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง/ชื่อหน่วยงาน
นางจุติมา ลลิตกุล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	<ul style="list-style-type: none"> M&A Cycle for Internal Auditors, PWC M&A and divestment process, ปตท.สผ. Overview on Laws & Regulations relating to State Enterprises, ปตท.สผ. CAE Forum 2019: Winning 5G and the 4th Industrial Revolution, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย Towards Sustainable Management in a new era, Asian Confederation of Institutes of Internal Auditors IIA Thailand Annual Conference 2019, สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย กฎหมายแข่งขันทางการค้า, กรมการค้าภายใน Block Chain Community Bound, ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และการวิเคราะห์เชิงลึก (Data Analytics), และระบบธนาคารมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (BOT Cyber Security), ธนาคารแห่งประเทศไทย Disruption a New World Order, บริษัทแกะดำทำธุรกิจ EP LEAD III Leadership Development Program, IMD 	<p>พ.ย. 2562 - ปัจจุบัน</p> <p>ม.ค. - ต.ค. 2562</p> <p>เม.ย. 2560 - ธ.ค. 2561</p> <p>ม.ค. 2558 - มี.ค. 2560</p> <p>ก.พ. 2554 - ธ.ค. 2557</p>	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ ปตท.สผ. ผู้เชี่ยวชาญ ด้านงานตรวจสอบ สายงานตรวจสอบ ปตท.สผ. ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์และมาตรฐาน การจัดการซัพพลายเชน ปตท.สผ. ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายจัดหาและสัญญา ปตท.สผ. ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายจัดหา ปตท.สผ.

ทั้งนี้ รายละเอียดของนางสาวณัฏฐา วชิระทัต หัตถ์งานตรวจสอบภายในของ ปตท.สผ. ระหว่างเดือนมกราคม - ตุลาคม 2562 มีดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	การอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง	
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง/ชื่อหน่วยงาน
นางสาวณัฏฐา วชิระทัต ผู้เชี่ยวชาญ	<ul style="list-style-type: none"> บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย 	<ul style="list-style-type: none"> M&A Cycle for Internal Auditors, PWC M&A and divestment process, ปตท.สผ. Overview on Laws & Regulations relating to State Enterprises, ปตท.สผ. Block Chain Community Bound, ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และการวิเคราะห์เชิงลึก (Data Analytics), และระบบธนาคารมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (BOT Cyber Security), ธนาคารแห่งประเทศไทย Disruption a New World Order, บริษัทแกะดำทำธุรกิจ Safety Officer Training for Management Level (จป.บริหาร) The 4 Disciplines of Execution, PacRim Consultancy Co., Ltd. Stakeholders in the Supply Chain Management, CP Training Consortium Ltd. EP-LEAD III Program, IMD Behavioral Based Safety (BBS), Ken Knowledge International Pte Ltd. GRC Online Training: Anti-Corruption, ปตท.สผ. 	<p>ม.ค. - ต.ค. 2562</p> <p>ก.ค. - ธ.ค. 2561</p> <p>ก.ค. 2558 - มิ.ย. 2561</p> <p>พ.ย. 2554 - มิ.ย. 2558</p>	<ul style="list-style-type: none"> รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบ ปตท.สผ. รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปตท.สผ. ผู้จัดการอาวุโส สังกัดสายงานโครงการ ระหว่างประเทศ และปฏิบัติงานสมทบ ตำแหน่ง Senior Manager, Business Support Division บริษัท Carigali-PTTEPI Operating Company Sdn. Bhd. ประเทศมาเลเซีย, ปตท.สผ. ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริการธุรกิจ โครงการเมียนมา ปตท.สผ.

2. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ปตท.สผ. ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	การอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง	
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง/ชื่อหน่วยงาน
นายคณศ ทรัพย์บุญรอด ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบรรษัทภิบาล การกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน	นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย LLM., University of Pennsylvania	<ul style="list-style-type: none"> Certified Compliance & Ethics Professional-International (CCEP-I) New Trade Competition Act FCPA and UK Bribery Act PTTEP Digital Booster Program, IMD 	ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน ต.ค. 2561 - ธ.ค. 2561 2556 - ก.ย. 2561	<ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบรรษัทภิบาล การกำกับปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ และการควบคุมภายใน ปตท.สผ. ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ปตท.สผ. ที่ปรึกษากฎหมาย บ. ไทย ยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 4: รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคากำรัญสิน

- ไม่มี -



คำย่อ

BBL	Barrel	บาร์เรล
BOE	Barrel of Oil Equivalent	บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
BOED	Barrels of Oil Equivalent per Day	บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน
BPD	Barrels per Day	บาร์เรลต่อวัน
BSCF*	Billion Standard Cubic Feet	พันล้านลูกบาศก์ฟุต
BTU	British Thermal Unit	บีทียู
CNG1	Compressed Natural Gas	ก๊าซธรรมชาติอัดเหลว
DCQ	Daily Contract Quantity	ปริมาณการผลิตต่อวันตามสัญญาซื้อขาย
GSA	Gas Sales Agreement	สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ
HOA	Heads of Agreement	สัญญาข้อตกลงเบื้องต้น
KBD	Thousand Barrels per Day	พันบาร์เรลต่อวัน
LNG2	Liquefied Natural Gas	ก๊าซธรรมชาติเหลวลดอุณหภูมิ
LPG	Liquefied Petroleum Gas	ก๊าซหุงต้มหรือก๊าซแอลพีจี
MMBBL	Million Barrels	ล้านบาร์เรล
MMBOE	Million Barrels of Oil Equivalent	ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
MMBPD	Million Barrels per Day	ล้านบาร์เรลต่อวัน
MMSCF*	Million Standard Cubic Feet	ล้านลูกบาศก์ฟุต
MMSCFD*	Million Standard Cubic Feet per Day	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
MMSTB*	Million Stock-Tank Barrels	ล้านบาร์เรล
MMSTBD*	Million Stock-Tank Barrels per Day	ล้านบาร์เรลต่อวัน
NGV	Natural Gas for Vehicles	ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์/ก๊าซเอ็นจีวี
STB*	Stock-Tank Barrel	บาร์เรล
STBD*	Stock-Tank Barrel per Day	บาร์เรลต่อวัน
TCF	Trillion Cubic Feet	ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต
TPD	Tonnes per Day	ตันต่อวัน
USD	US Dollar	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือดอลลาร์ สรอ.

* ณ 60 องศาฟาเรนไฮต์ 1 บรรยากาศ

¹ ก๊าซธรรมชาติที่ถูกทำให้เป็นของเหลวโดยการเพิ่มความดัน

² ก๊าซธรรมชาติที่ถูกทำให้เป็นของเหลวโดยการลดอุณหภูมิ



บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
PTT Exploration and Production Public Company Limited

เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์
อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19 - 36
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2537 4000
โทรสาร: 0 2537 4444



www.pttep.com



www.facebook.com/pttepplc

ปกรายงานฉบับนี้ผลิตจากกระดาษรีไซเคิล 30% ใช้เยื่อกระดาษจากป่าปลูก
(FSC Paper) และใช้พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตโดยกังหันลม
สำหรับเนื้อในใช้กระดาษที่มีน้ำหนักเบา ผลิตจากกระบวนการที่เป็นมิตร
ต่อสิ่งแวดล้อม และพิมพ์ด้วยหมึกพิมพ์ที่ผลิตจากฐานน้ำมันพืช (Soy Ink)

สแกน QR Code
เพื่อเข้าสู่เว็บไซต์

