MEMBER OF
Dow Jones
Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

WE SUPPORT

IRPC
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2559
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

GETTING TO THE TOP AND STAYING THERE

มุ่งสู่เป้าหมายที่ท้าทาย
และยืนหยัดได้อย่างยั่งยืน

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ 04
จุดเด่นการดำเนินงาน 06
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน 07
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม 08

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
คณะกรรมการบริษัท 10
โครงสร้างองค์กร 22
คณะผู้บริหาร 23
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ 35
การควบคุมภายใน 37
สารประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 39
สารประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง 40
สารประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี 41
รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี 42

โครงสร้างการจัดการ
โครงสร้างการจัดการ 70
ข้อมูลทั่วไป 99

โครงสร้างธุรกิจ
โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น 105
ลักษณะการประกอบธุรกิจ 106
แผนภูมิกระบวนการผลิต 108
การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์ 110
ภาวะตลาดและแนวโน้มอุตสาหกรรม 116
โครงสร้างรายได้ 126
รายการระหว่างกัน 127

รายงานผลการดำเนินธุรกิจ และการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ 132
รายงานผลการดำเนินงาน ปี 2559 136
โครงการ EVEREST 154
การบริหารทรัพยากรบุคคล 156
การวิจัยและพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ 161
คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ 165

ความรับผิดชอบขององค์กร และการจัดการอย่างยั่งยืน
การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม 178
การลงทุนในกิจการเพื่อสังคม 198
การจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม 202
การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน 211

พัฒนาการที่สำคัญและรางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2559 216

ภาคผนวก
การปฏิบัติตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี 224
การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม 244

"...การจะพัฒนาทุกสิ่งทุกอย่างให้เจริญขึ้นนั้นจะต้องสร้างและเสริมขึ้นจากพื้นฐานเดิมที่มีอยู่ก่อนทั้งสิ้น ถ้าพื้นฐานไม่ดีหรือคลอนแคลนบกพร่องแล้ว ที่จะเพิ่มเติมเสริมต่อให้เจริญดีขึ้นไปอีกนั้น ยากที่จะทำได้ จึงควรเข้าใจให้แจ้งชัดว่า นอกจากจะมุ่งสร้างความเจริญแล้ว ยังจะต้องพยายามรักษาพื้นฐานให้มั่นคง ไม่บกพร่อง พร้อม ๆ กันไปด้วย..."

พระบรมราโชวาทในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๒๓

ขอตามรอยพระยุคลบาท เพื่อสนองพระราชปณิธาน
สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2559 นับเป็นปีแห่งความสูญเสียอันยิ่งใหญ่ของประชาชนชาวไทย จากการสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤบดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ในวันที่ 13 ตุลาคม 2559 คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัทไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ทุกคน ได้ถวายความจงรักภักดีและความอาลัยถึงพระองค์ท่าน และดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมหลายกิจกรรม ในชื่อ “ไออาร์พีซี ร่วมใจถวายอาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และร่วมกิจกรรมทำดีถวายพ่อ” เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ พร้อมตั้งมั่นที่จะสืบสานพระราชปณิธาน และน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการดำเนินธุรกิจให้สมดังเจตนารมณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ผู้ทรงเป็นที่รักยิ่ง

สำหรับ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ปี 2559 เป็นอีกปีหนึ่งที่บริษัทประสบความสำเร็จต่อเนื่องจากปี 2558 มีกำไรสุทธิจำนวน 9,721 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 จากปี 2558 ที่มีกำไรสุทธิ 9,402 ล้านบาท โครงการ EVEREST ซึ่งเป็นโครงการตามกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในทุกด้าน ที่ต้องใช้ความร่วมมือของพนักงานทั้งองค์กรและดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษาจากบริษัทชั้นนำระดับโลกต่อเนื่องมาจากปี 2558 สามารถทำกำไรได้ถึง 2,311 ล้านบาท

เป็นนิมิตหมายอันดีว่าขึ้นศักราชใหม่ ปีที่ 11 ของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) บริษัทฯ ได้เดินทางเติบโตมาถึงจุดที่สามารถทำกำไรได้ต่อเนื่อง และมีพัฒนาการที่ก้าวกระโดดในเรื่องสำคัญ ทั้ง ประสิทธิภาพการผลิต การตลาด นวัตกรรมและการวิจัยพัฒนา การสร้างมูลค่าเพิ่ม การสร้างสมองค์ความรู้ และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในส่วนของวัฒนธรรมองค์กร จากการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมไปกับการมองหาช่องว่างที่ยังสามารถพัฒนาต่อไปได้อีก บริษัทฯ ได้ประกาศใช้ค่านิยมองค์กรใหม่ที่เรียกว่า i SPIRIT ในปี 2558 และเมื่อปลายปี 2559 ได้เริ่มสร้าง DNA ใหม่ในตัวพนักงานแต่ละคนเพื่อปิดช่องว่างของพฤติกรรมอันอาจเป็นอุปสรรคต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เป็นการสร้างความแข็งแกร่งจากภายใน อันจะนำพาบริษัทฯ ไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ได้

คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและความรับผิดชอบของกรรมการอย่างเต็มที่ กรรมการทุกท่านได้ใช้ศักยภาพ ประสบการณ์ ความรู้และความชำนาญของแต่ละท่าน ที่มีความหลากหลายเพียงพอ และครบถ้วน ในการร่วมกันกำหนดทิศทางกลยุทธ์ และการพิจารณาตัดสินประเด็นทางธุรกิจต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตติดสินบน เพื่อให้บริษัทฯ มีการเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นบริษัทมหาชนที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดอยู่ใน SET Sustainability Investment หลักทรัพย์เพื่อการลงทุนอย่างยั่งยืน ตั้งแต่เริ่มการจัดอันดับในปี 2558 ต่อเนื่องถึง 2559 และได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใสประจำปี 2559 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. นอกจากนั้นยังสนับสนุนนโยบายภาครัฐและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเพื่อประเทศชาติ อาทิ โครงการประชารัฐ การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย และการสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกผสมยางธรรมชาติ 35 % เพื่อให้ยางธรรมชาติสามารถใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย เป็นประโยชน์กับเกษตรกรมากขึ้น เป็นต้น

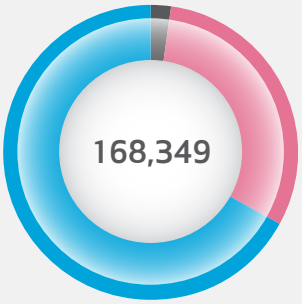
ในนามของคณะกรรมการบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ให้ความเชื่อมั่น สนับสนุนตลอดจนให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งกับบริษัทฯ มาโดยตลอด ทั้งท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า หน่วยราชการ นักวิชาการ สถาบันการเงิน ชุมชน ตลอดจนผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ และบริษัทในเครือทุกคน ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งจนเป็นผลให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จ อย่างงดงามอีกปีหนึ่ง

ผมมีความเชื่อมั่นว่าจากการเตรียมความพร้อม และการเร่งพัฒนาอย่างจริงจังต่อเนื่องในทุกมิติได้ทำให้ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เติบโตพัฒนาไปอย่างถูกทิศทาง และยืนหยัดได้อย่างแข็งแกร่งทั้งในด้านธุรกิจ สุขภาพองค์กร ธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคม และความเป็นพลเมืองที่ดีของโลก และจากนี้ไปธุรกิจของบริษัทฯ จะพุ่งทะยานอย่างไม่หยุดยั้ง และสะท้อนกลับมาเป็นมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้น ผลตอบแทนต่อผู้มีส่วนได้เสีย และประเทศชาติได้อย่างแน่นอน

นายเทวินทร์ วงศ์วานิช
ประธานกรรมการบริษัท

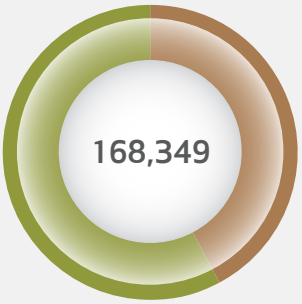
จุดเด่นการดำเนินงาน

รายได้จากการขายสุทธิ



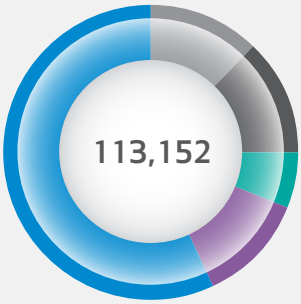
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	67%
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	31%
อื่นๆ	2%

การจัดจำหน่าย



ในประเทศ	58%
ต่างประเทศ	42%

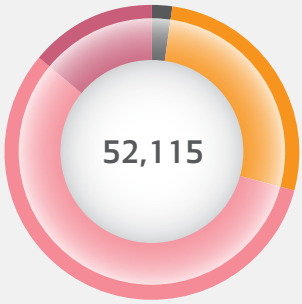
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม



น้ำมันดีเซล	57%
น้ำมันเบนซิน	12%
น้ำมันเตา	6%
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน และยางมะตอย	13%
อื่นๆ	12%

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

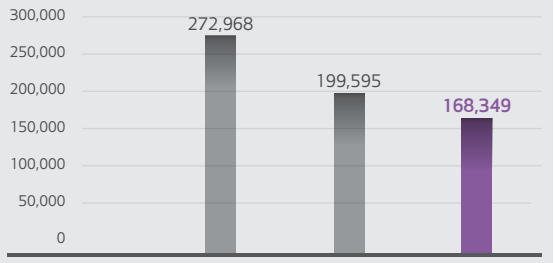
(หน่วย : ล้านบาท)



อะโรเมติกส์	14%
โอเลฟินส์ และโพลิโอเลฟินส์	57%
สไตรีนิคส์	27%
โพลิออล	2%

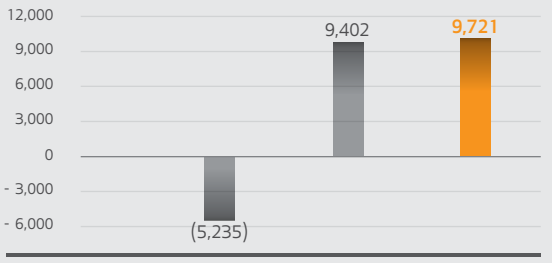
รายได้จากการขายสุทธิ

(หน่วย : ล้านบาท)



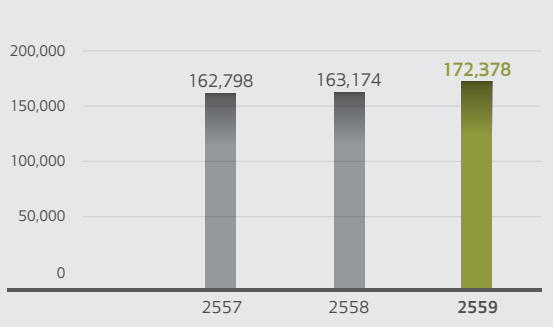
กำไรสุทธิ

(หน่วย : ล้านบาท)



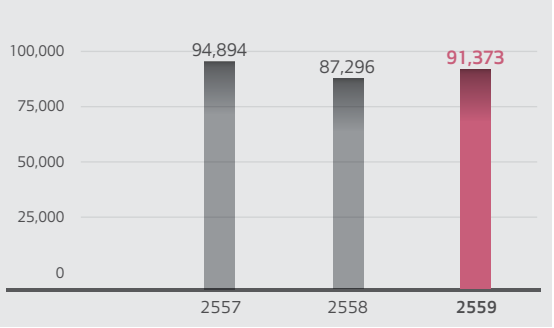
สินทรัพย์รวม

(หน่วย : ล้านบาท)



หนี้สินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

	2557	2558	2559
ฐานะการเงิน			
สินทรัพย์หมุนเวียน	44,142	35,984	39,848
สินทรัพย์รวม	162,798	163,174	172,378
หนี้สินหมุนเวียน	46,829	36,210	52,429
รวมหนี้สิน	94,894	87,296	91,373
ส่วนของผู้ถือหุ้น	67,904	75,878	81,005
ทุนจดทะเบียน	20,475	20,475	20,475
ทุนชำระแล้ว	20,434	20,434	20,434
ผลการดำเนินงาน			
รายได้จากการขาย (1)	281,589	214,172	185,041
รายได้จากการขายสุทธิ (2)	272,968	199,595	168,349
ต้นทุนขาย	287,930	197,913	164,900
กำไรขั้นต้น	(6,341)	16,258	20,140
EBITDA (3)	(1,402)	17,033	17,430
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(5,235)	9,402	9,721
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย	N/A	7.95%	9.42%
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย	N/A	4.39%	5.25%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	N/A	5.77%	5.79%
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น	N/A	13.09%	12.41%
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.94	0.99	0.76
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) (4)	0.87	0.66	0.75
อัตราการจ่ายเงินปันผล	N/A	48%	48%
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	0.08	0.22	(5) 0.23
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.32	3.71	3.96
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	(0.26)	0.46	0.48

หมายเหตุ :

(1) รายได้จากการขาย ประกอบด้วย ธุรกิจปิโตรเลียม, ธุรกิจปิโตรเคมี, ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค, ค่าบริการถังบรรจุผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่นๆ

(2) รายได้จากการขายสุทธิ ประกอบด้วย ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมค่าภาษีสรรพสามิต), ธุรกิจปิโตรเคมี และ ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

(3) EBITDA หมายถึง กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

(4) หนี้สินสุทธิ หมายถึง หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย หัก เงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว

(5) มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560 อนุมัติเสนอให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2559 ในอัตราหุ้นละ 0.23 บาทต่อหุ้น ทั้งนี้ การอนุมัติเสนอให้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2560 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

วิสัยทัศน์

บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563
Leading Integrated Petrochemical Complex in Asia by 2020

พันธกิจ

ความเป็นเลิศด้านการผลิต
Operational Excellence

องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
High Performance Organization

ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
Corporate Social Responsibility

การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์
Value Creation

นวัตกรรมและการสร้างธุรกิจใหม่
Innovation & Creation of New Business

ค่านิยม

เราคือบริษัท บริษัทคือเรา
Individual Ownership

สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่
Synergy

ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
Performance Excellence

ร่วมสร้างนวัตกรรม
Innovation

ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
Responsibility for Society

ร่วมสร้างพลังความดี
Integrity & Ethics

ร่วมสร้างความเชื่อมั่น
Trust & Respect

BOARD
RESPONSIBILITY
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างองค์กร

คณะผู้บริหาร

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

การควบคุมภายใน

สารประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สารประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

สารประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท

แถวยืน :

นายหรงภพ พลจันทร์
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ

นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี

นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล
กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ

พลเอก สสิน ทองภักดี
กรรมการอิสระ/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นายประมวล จันทร์พงษ์
กรรมการอิสระ/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แถวนั่ง :

นายเจษฎา พรหมจาต
กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ

นายเหวินหร์ วงศ์วานิช
ประธานกรรมการ

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ
กรรมการ/
กรรมการบริหารความเสี่ยง

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
กรรมการ/
กรรมการบริหารความเสี่ยง

พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์
กรรมการอิสระ

นายสมนึก บำรุงสาลี
กรรมการ/
กรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

นายชวลิต พันธ์ทอง
กรรมการ/
กรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

นายณัฐชาติ จารุจินดา
กรรมการ/
ประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยง

นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ
กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/
กรรมการผู้จัดการใหญ่/
เลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ

นายวุฒิสาร ตันไชย
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัท

นายเทวินทร์ วงศ์วานิช

ประธานกรรมการ/กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ตามที่กำหนดในหนังสือรับรอง

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมเคมี, Rice University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท วิศวกรรมปิโตรเลียม, University of Houston สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 7 สถาบันศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Program for Global Leadership (PGL), Class 3, Harvard Business School, USA
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 21/2545 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 6/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 13/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 15/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 900 หุ้น คิดเป็น 0.00%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ก.ย. 2557 - ก.ย. 2558 ประธานกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- พ.ค. 2555 - ก.ย. 2558 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- ม.ค. 2553 - เม.ย. 2555 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2553 - เม.ย. 2555 กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2552 - มี.ค. 2554 ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชั่นส์ จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ต.ค. 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ก.ย. 2558 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ก.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ/เลขานุการคณะกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ก.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- ก.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ Board of Trustee สมาคมจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- พ.ย. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.)
- พ.ย. 2557 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ คณะกรรมาธิการพลังงาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

นายทรงภพ ผลจันทร์

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 62 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (ธรณีวิทยา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Ph.D. (Petroleum Geology), Royal Holloway and Bedford New College, University of London, UK
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 3 วิทยาลัยยุติธรรมการปกครอง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- Advanced Executive Program, Kellogg School of Management, Northwestern University, USA
- ASEAN Executive Program, New York, USA
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 42 สำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Directors Program (FND) รุ่นที่ 9/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 23/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- เม.ย. 2556 - เม.ย. 2559 กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ก.ค. 2557 - ก.ย. 2557 ผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน
- 2553 - 2557 อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ก.ย. 2559 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- มิ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายวุฒิสาร ตันไชย

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) (พบ.ม.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- Master of Policy Science (M.P.S.) International Program, Saitama University, Japan
- ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ต.ค. 2557 - เม.ย. 2558 กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2556 - เม.ย. 2558 ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2555 กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2552 - เม.ย. 2558 กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- มิ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ธ.ค. 2557 - ปัจจุบัน เลขาธิการ สถาบันพระปกเกล้า
- ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมาธิการยกร่างรัฐธรรมนูญ 2558
- ปัจจุบัน กรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- ปัจจุบัน กรรมการ คณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ
- ปัจจุบัน อนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
- ปัจจุบัน กรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ปัจจุบัน กรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 62 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Ph.D. (Chemical Engineering), Monash University, Melbourne, Australia
- M.Eng. (Environmental Engineering), Asian Institute of Technology (AIT)
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมีวิศวกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 62/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 40/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 22/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร DCP Refresher Course (DCP RE) รุ่นที่ 1/2551 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2556 - 2559 กรรมการ บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด
- 2557 - 2558 สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ
- 2557 - 2558 กรรมการ บริษัท ล็อกซเล่ย์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2558 ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2555 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2555 ประธานกรรมการ บริษัท บางจากโซลาร์เอนเนอร์ยี่ จำกัด
- 2554 - 2555 ประธานกรรมการ บริษัท อุบล ไบโอเอทานอล จำกัด
- 2551 - 2555 ประธานกรรมการ บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด
- 2551 - 2554 ประธาน องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)
- 2551 - 2554 กรรมการ สภาธุรกิจตลาดทุนไทย
- 2550 - 2554 กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ก.ย. 2559 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ส.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- 2557 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นายณัฐชาติ จารุจินดา

กรรมการ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรอง

อายุ 61 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Program for Global Leadership (PGL), Harvard Business School, USA
- Oxford Energy Seminar, UK
- Break Through Program for Senior Executives (BPSE), IMD Institute, Switzerland
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 129/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- พ.ค.2557-เม.ย. 2559 ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด
- 2556 - เม.ย. 2559 กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - พ.ย. 2558 กรรมการ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2558 ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2556 ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์

กรรมการอิสระ

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 18/2518
- โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 29/2520
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 54/2554 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ส.ค. 2557 - พ.ย. 2559 กรรมการการประปาส่วนภูมิภาค
- ต.ค. 2558 - ก.ย. 2559 แม่ทัพภาคที่ 1 กองทัพภาคที่ 1
- 2557 แม่ทัพน้อยที่ 1 กองทัพภาคที่ 1
- 2556 รองแม่ทัพภาคที่ 1 กองทัพภาคที่ 1
- 2554 ผู้บัญชาการกองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ก.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารบก

พลเอก สสิน ทองภักดี

กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- โรงเรียนเตรียมทหาร
- โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
- หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ 68/2532 โรงเรียนเสนาธิการทหารบก
- หลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 40/2541 วิทยาลัยเสนาธิการทหาร
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 24/2554 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรชั้นนายพัน เหล่า ม. รุ่นที่ 7/87 FT.KNOX, KY ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรนายทหารซ่อมบำรุง FT.KNOX, KY ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2559 รองเสนาธิการทหารบก
- 2555 เจ้ากรมยุทธการทหารบก

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ต.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ก.ย. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน เสนาธิการทหารบก กองทัพบก

นายประมวล จันทร์พงษ์

กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 61 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (ไฟฟ้ากำลัง) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Certificate of Rational Use of Energy สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- สามัญวิศวกร สฟก. 1094
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ผู้นำวิสัยทัศน์ รุ่นที่ 45) วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 2 กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรการบริหารงานสำหรับนักบริหารระดับกลาง กระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ก.ค. 2557 - ก.ย. 2559 ผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน
- 2556 - 2557 อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายสมนึก บำรุงสาลี

กรรมการ/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 2/2551
  สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 65/2552
  สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง 2 (นบส.) รุ่นที่ 5/2556
  สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)
  รุ่นที่ 5/2557 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)
  รุ่นที่ 20/2558 วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับ
  นักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 16/2555 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP)
  รุ่นที่ 229/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ก.ค. 2557 - ก.ย. 2559 ผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน
- 2556 - 2557 อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน
  กระทรวงพลังงาน
- 2554 - 2556 รองอธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน
  กระทรวงพลังงาน
- 2549 - 2554 ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัย
  ธุรกิจน้ำมัน กรมธุรกิจพลังงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

- เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและกำหนด
  ค่าตอบแทน
  บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ
  บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

- ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน รองปลัดกระทรวงพลังงาน

นายชวลิต พันธ์ทอง

กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนด
ในหนังสือรับรอง

อายุ 60 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)
  มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท MBA, Central Missouri State University, USA
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP)
  สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- PTT: GE Executive Leadership Program, GE Croton Ville, USA
- Nida: Wharton Executive Leadership Program 2009,
  The Wharton School, University of Pennsylvania, USA
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 18 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP)
  รุ่นที่ 177/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2556 - พ.ย. 2558 ประธานกรรมการ
  บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด
- 2556 - 2558 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
  หน่วยธุรกิจน้ำมัน
  บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2555 - พ.ย. 2558 ประธานกรรมการ
  บริษัท ปตท. ธุรกิจค้าปลีก จำกัด
- 2555 - พ.ย. 2558 ประธานกรรมการ
  บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด
- 2554 - 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
  การตลาดขายปลีก
  บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
  การตลาดพาณิชย์และต่างประเทศ
  บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

- เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและกำหนด
  ค่าตอบแทน
  บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด
- ต.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง
  บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่
  จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2558 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
  กลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน
  และบริหารความยั่งยืน
  บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ธ.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์
  ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

ไม่มี

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร

กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรอง

อายุ 56 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก
- วิทยาลัยการทัพอากาศ (วทอ.) รุ่นที่ 35/2549
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 20 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA
- Advance Senior Executive Program (ASEP-5) รุ่นที่ 5/2553, KELLOGG & SASIN, Chicago, USA
- หลักสูตร Leadership Excellence through Awareness and Practice (LEAP) สถาบัน INSEAD ประเทศสิงคโปร์และประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP 3) รุ่นที่ 1/2557 สถาบัน PLLI บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57/2557 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7/2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ปี 2558 โดยสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 85/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 12/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 93/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Charted Director Class (CDC) รุ่นที่ 11/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ต.ค. 2558 - ธ.ค. 2558 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2558 - ต.ค. 2558 กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2557 - ก.ย. 2558 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2557 - ธ.ค. 2558 ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี่ (ประเทศไทย) จำกัด
- มี.ค. 2556 - ก.ย. 2557 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชยกิจและการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 2555 - ก.ย. 2557 กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
- มิ.ย. 2555 - ก.ย. 2557 กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
- มิ.ย. 2555 - ก.ย. 2557 กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด
- ก.พ. 2555 - ก.ย. 2557 กรรมการ บริษัท ระยองอะเซททีลีน จำกัด
- ธ.ค. 2554 - มิ.ย. 2557 กรรมการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด
- พ.ย. 2554 - ก.ย. 2557 กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
- พ.ย. 2554 - ส.ค. 2557 ประธานกรรมการ บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด
- ต.ค. 2554 - ก.พ. 2556 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจท่าเรือและบริหารจัดการทรัพย์สิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โพลิเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด

นายเจษฎา พรหมจาต

กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ

อายุ 55 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 1/2553 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 9/2555 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 12/2556 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 14 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 7/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 45/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 5/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 25,000 หุ้น
(ตนเอง 5,000 หุ้น คิดเป็น 0.00002%)
(คู่สมรส 20,000 หุ้น คิดเป็น 0.00010%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- เม.ย. 2558 - พ.ค. 2559 กรรมการตรวจสอบและที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลจุฬาภรณ์
- ก.ย. 2557 - พ.ค. 2559 กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ชูไก จำกัด (มหาชน)
- ก.ย. 2557 - พ.ค. 2559 กรรมการ บริษัท เดอะเครนเซอร์วิส จำกัด
- ก.ย. 2557 - พ.ค. 2559 กรรมการ บริษัท เดอะเครนแหลมฉบัง จำกัด
- ก.ย. 2557 - พ.ค. 2559 กรรมการ บริษัท เดอะเครนระยอง จำกัด
- ก.ย. 2557 - พ.ค. 2559 กรรมการ บริษัท เดอะเครนเฮฟวี่ลิฟท์ จำกัด
- 2551 - 2558 กรรมการ บริษัท ดีแลนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- 2557 รองประธานกรรมการ บริษัท ซี๊ด เอ็มคอท จำกัด
- 2556 - 2557 รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- 2551 - 2557 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชูไก จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2556 หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (เทียบเท่ารองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่)
- 2554 - 2555 กรรมการ บริษัท ทรูวิชั่น จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ก.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- มี.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- มิ.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ชูไก จำกัด (มหาชน)
- เม.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- พ.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการและกรรมการตรวจสอบ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
- ธ.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการและกรรมการตรวจสอบ ธนาคารออมสิน

นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

อายุ 52 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A) University of California at Berkeley, USA
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (L.L.M.) Harvard Law School, Cambridge, Massachusetts, USA
- เนติบัณฑิตไทย (นบท.) สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 127/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2555 - 2557 อธิบดีกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
- 2555 ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม/ รองโฆษกกระทรวงยุติธรรม
- 2552 - 2554 รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ก.พ. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ/อนุกรรมการกลั่นกรอง/ประธานอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- ก.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/ประธานกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- 2557 - ปัจจุบัน อธิบดีกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม
- ปัจจุบัน กรรมการ มูลนิธิอัศนี พลจันทร
- ปัจจุบัน กรรมการ มูลนิธิคนไทยพลัดถิ่น
- ปัจจุบัน กรรมการ มูลนิธิส่งเสริมนักกฎหมายธุรกิจ
- ปัจจุบัน กรรมการ มูลนิธิสตรีเพื่อสันติภาพ

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ

กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 45 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท Economics/Policy Economics, University of Illinois at Urbana-Champaign, USA
- ปริญญาเอก Economics/Macroeconomics and International Finance, Claremont Graduate University, USA
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 9/2554 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 93/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 4/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 8/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- พ.ย. 2557 - ก.ย. 2558 ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- พ.ย. 2555 - พ.ย. 2557 รองผู้อำนวยการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- ก.ย. 2553 - พ.ย. 2555 อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจการคลัง) ประจำสหราชอาณาจักรและยุโรป

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- มี.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ต.ค. 2558 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด

นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ

กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการผู้จัดการใหญ่/เลขานุการคณะกรรมการบริษัท/กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรอง

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 3/2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 16/2556 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 26/2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6/2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 15/2555 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 132/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 38/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control & Risk Management (MIR) รุ่นที่ 12/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 8,000,000 หุ้น คิดเป็น 0.03915%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ส.ค. 2557 - ก.ค. 2559 ประธานกรรมการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
- พ.ย. 2556 - มิ.ย. 2558 กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
- ม.ค. 2555 - ต.ค. 2556 กรรมการ บริษัท พีทีที อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- ต.ค. 2554 - ก.ย. 2556 กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ม.ค. 2553 - ก.ย. 2556 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- มี.ค. 2552 - ต.ค. 2556 กรรมการ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

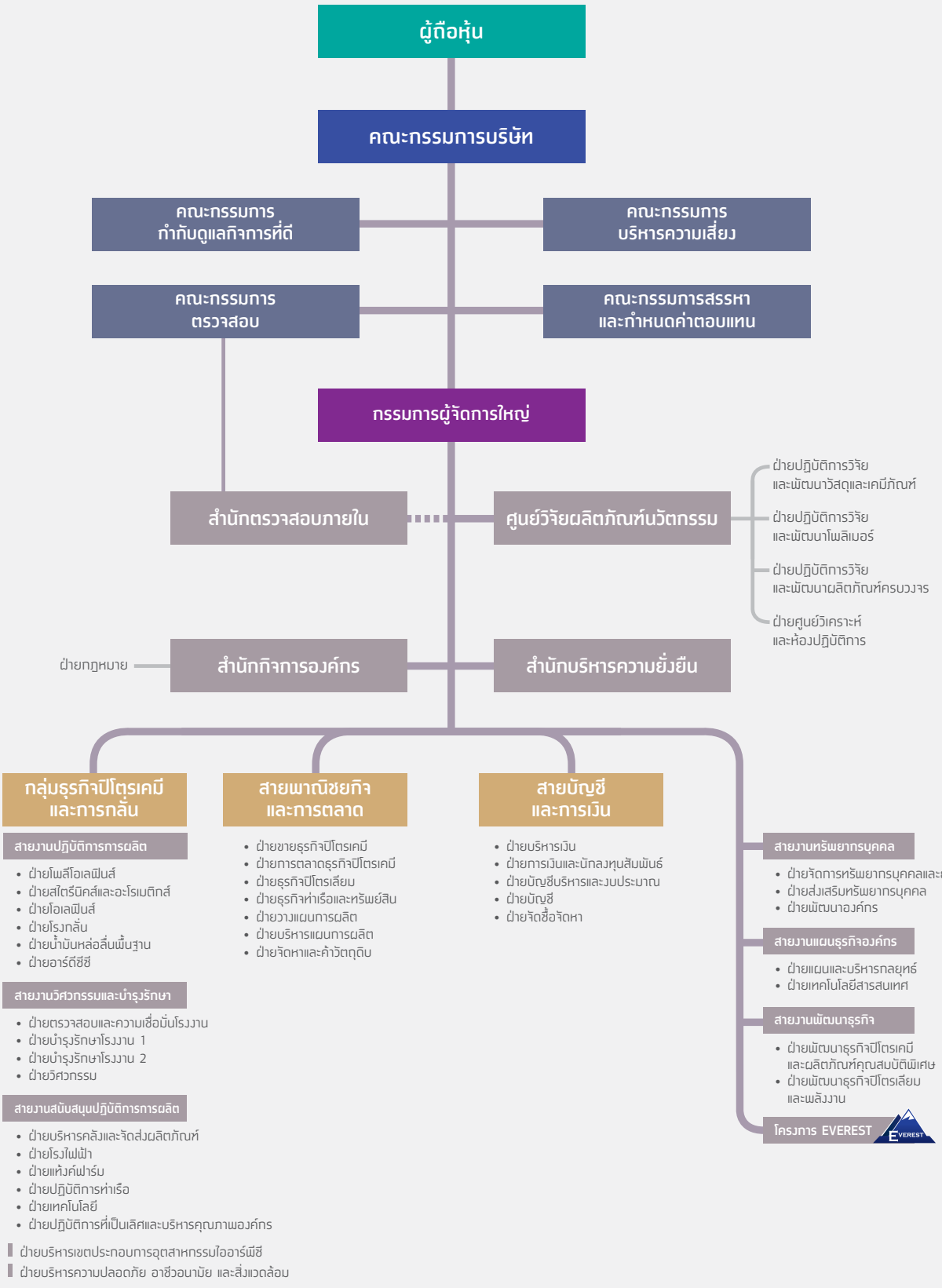
- ต.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการผู้จัดการใหญ่/เลขานุการคณะกรรมการบริษัท บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2556 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด
- มี.ค. 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด
- ก.พ. 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี พีซีซี จำกัด
- ส.ค. 2557 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
- ส.ค. 2557 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
- พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
- พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)

โครงสร้างองค์กร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2560



คณะผู้บริหาร

นายพงศ์ประพันธ์ ฐิตหวีวัฒน์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ
กรรมการผู้จัดการใหญ่

นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายบัญชีและการเงิน

นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายพาณิชยกิจและการตลาด

นางสาววนิดา อุทัยสมนภา
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานแผนธุรกิจองค์กร

นายศิริเมธ ลี้ภากรณ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ผู้อำนวยการ โครงการ EVEREST

นายชลอ ภานุตระกูล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนาธุรกิจ

นายประเวศ อัศวดากร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม

นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กูล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน

นางสาวมนวิภา จูภิบาล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักกิจการองค์กร/
เลขานุการบริษัท

นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาถ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานปฏิบัติการผลิต

นายวีรวัฒน์ ศรีนรดิษฐ์เลิศ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา

นายวิชิต นิตยานนท์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต

นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่/
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักบริหารความยั่งยืน

นายไกรสิทธิ์ อนุกูลอุทัยวงศ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานทรัพยากรบุคคล

นายหฤษฎี วัฒนางกูร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต
(เกษียณอายุวันที่ 31 ธันวาคม 2559)

คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2560

นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ

กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

(รายละเอียดในประวัติกรรมการบริษัท หน้า 23)

นายพงศ์ประพันธ์ ฐิตหวีวัฒน์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้บริหารระดับสูงในยุคโลกาภิวัฒน์ สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ปี 2552

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 364,478 หุ้น คิดเป็น 0.00178%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการการกลั่น บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2557 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการการกลั่น บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารจัดการทรัพย์สิน/ รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานท่าเรือ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- มิ.ย. 2556 - ธ.ค. 2556 กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
- 2554 - 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 4 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 3 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- มี.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด

นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชยกิจและการตลาด

อายุ 54 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเอเชียน
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 111/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 224/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 311,480 หุ้น
(ตนเอง 295,580 หุ้น คิดเป็น 0.00145%)
(คู่สมรส 15,900 หุ้น คิดเป็น 0.00008%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ม.ค. 2559 - ธ.ค. 2559 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ก.พ. 2555 - ก.ค. 2559 กรรมการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
- ต.ค. 2555 - เม.ย. 2558 กรรมการ บริษัท ทีพีไอ อินเตอร์เน็ต พอร์ทัล จำกัด
- 2554 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวางแผนจัดหาและค้าวัตถุดิบ/รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักวิจัยและพัฒนา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชยกิจและการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
- ก.พ. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี พีซีซี จำกัด
- ธ.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
- ธ.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
- ก.พ. 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- PTT Group Leadership Development Program III, PLLI
- หลักสูตร NIDA-Wharton Executive Leadership Program, The Wharton School University of Pennsylvania
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 4/2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 111/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executive รุ่นที่ 1/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy รุ่นที่ 21/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 204/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 82,000 หุ้น
(ตนเอง 22,000 หุ้น คิดเป็น 0.00011%)
(คู่สมรส 60,000 หุ้น คิดเป็น 0.00029%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ธ.ค. 2558 - ก.ค. 2559 กรรมการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
- 2553 - ต.ค. 2558 รองกรรมการผู้จัดการสายบริหาร บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สั่งกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี พีซีซี จำกัด
- ธ.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
- ธ.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
- ธ.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

นายวิชิต นิตยานนท์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต

อายุ 57 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 12/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 333,394 หุ้น คิดเป็น 0.00163%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2555 - 2559 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการปิโตรเคมี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ธ.ค. 2555 - ก.ค. 2559 รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
- ก.พ. 2555 - ก.ค. 2559 กรรมการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
- 2553 - 2555 กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2560 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
- ธ.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอแอนด์ แอล จำกัด
- ก.พ. 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
- ก.พ. 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
- ก.พ. 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรมโพลียูรีเทนไทย จำกัด

นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาถ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการผลิต

อายุ 53 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 179,351 หุ้น คิดเป็น 0.00088%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2557 - 2559 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเทคโนโลยี และปฏิบัติการที่เป็นเลิศ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 2 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 2 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2560 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายวีรวัฒน์ ศรีนรดิษฐ์เลิศ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา

อายุ 54 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 10,579 หุ้น คิดเป็น 0.00005%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2554 - 2555 ผู้จัดการฝ่ายคอมเพล็กซ์ และฝ่ายศูนย์วิเคราะห์ และห้องปฏิบัติการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 ผู้จัดการฝ่ายคอมเพล็กซ์ 1 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2555 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายทฤษฎี วัฒนางกูร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต

(เกษียณอายุวันที่ 31 ธันวาคม 2559)

อายุ 60 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 355,866 หุ้น คิดเป็น 0.00174%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2556 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 4 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2555 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานท่าเรือ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายศิริเมธ ลี้ภากรณ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ผู้อำนวยการ โครงการ EVEREST

อายุ 49 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (LDP II), Harvard Business School
- หลักสูตร GE Leadership Development Program
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 205/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 143,154 หุ้น
(ตนเอง 113,292 หุ้น คิดเป็น 0.00055%)
(คู่สมรส 29,862 หุ้น คิดเป็น 0.00015%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ก.พ. 2558 - ก.พ. 2559 เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2557- 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ก.ค. 2556 - ก.ย. 2557 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจการกลั่นและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการ โครงการ EVEREST บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2557 - ปัจจุบัน รักษาการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
- ก.ย. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
- ก.พ. 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

นางสาววนิดา อุทัยสมนภา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานแผนธุรกิจองค์กร

อายุ 50 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงินและการตลาด) National University, San Diego, USA
- Leadership/The 7 HABITS of Highly Effective People, PacRim/FranklinCovey
- PTT HBS Leadership Development Program, Class 1, Harvard Business School, India & China
- Refinery Economics, Solomon Associates, Singapore
- IRPC Middle Management Leadership Development Program Wave, Class 1
- Advance Price Risk Management, Invincible Energy, Singapore
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 210,440 หุ้น คิดเป็น 0.00103%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2557 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวางแผนจัดหาและค้าวัตถุดิบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2557 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวางแผนจัดหาและค้าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้จัดการฝ่ายจัดหาและค้าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยงราคา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและค้าวัตถุดิบ/รักษาการผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยงราคา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2555 ผู้จัดการฝ่ายวางแผนการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 ผู้จัดการส่วนน้ำมันดิบและวัตถุดิบปิโตรเลียม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ก.พ. 2559 - ปัจจุบัน เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายชลอ ภาณุตระกูล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนาธุรกิจ

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)
  สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
  แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รุ่นที่ 4/2556
  วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร "ภูมิพลังแผ่นดิน" สำหรับผู้บริหารระดับสูง
  รุ่นที่ 3/2557 ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation,
  Governance Matters Australia
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง
  รุ่นที่ 4 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)
  ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Direct Certificate Program
  รุ่นที่ 61/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Advance Security Management Program (ASMP)
  Class 4, The Association National Defense College
  of Thailand under the Royal Patronage of His Majesty
  the King

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2555 - 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
  สำนักวิจัยและพัฒนา
  บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2555 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
  สายงานท่าเรือ
  บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
  สายงานพัฒนาธุรกิจ
  บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

ไม่มี

นายประเวศ อัศวดากร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมเคมี)
  มหาวิทยาลัยโตเกียว
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (พลังงานเคมี)
  มหาวิทยาลัยโตเกียว
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง Mini MBA
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation,
  Governance Matters Australia
- หลักสูตร Project Investment & Feasibility Studies,
  The Asia Business Forum
- หลักสูตร Leadership Development, DDI
- Executive Development Program 2010
  มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจและการคลัง
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
  รุ่นที่ 98/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 278,600 หุ้น
(ตนเอง 253,600 หุ้น คิดเป็น 0.00124%)
(คู่สมรส 25,000 หุ้น คิดเป็น 0.00012%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2552 - 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
  สายงานพัฒนาธุรกิจ
  บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็น
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
  ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม
  บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

ไม่มี

นายไกรสิทธิ์ อนุกูลอุทัยวงศ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล

อายุ 55 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 1 หุ้น คิดเป็น 0.00000%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ต.ค. 2555 - เม.ย. 2558 กรรมการ บริษัท ทีพีไอ อินเตอร์เน็ต พอร์ทัล จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2554 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กูล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน

อายุ 50 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง Mini MBA คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร The Manager รุ่นที่ 47 สถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2557 - 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2557 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2559 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน/เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด
- 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ระยอง อะเซททีลีน จำกัด

นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักบริหารความยั่งยืน

อายุ 57 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมผังเมือง) มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Leadership Great Leaders, Great Teams, Great Results By PacRim
- Management Accounting for Non-Financial Executives สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- Air Emission Abatement Technology for Petroleum & Petrochemical industry, The Overseas Human Resources and Industry Development Association (HIDA)
- Change Acceleration Process, GE
- PTT Group VP Leadership Development Program บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- Executive Development Program 2010 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 92,721 หุ้น คิดเป็น 0.00045%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2555 - 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2551 - 2555 ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารความยั่งยืน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่/
กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

อายุ 55 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ใบอนุญาตการประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ประเภทสามัญ-เครื่องกล (สก) สภาวิศวกร
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 64,320 หุ้น คิดเป็น 0.00031%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2554 - 2557 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารเขตประกอบการอุตสาหกรรม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 ผู้จัดการฝ่ายกิจการเพื่อสังคม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2557 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2557 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

นางสาวมนวิภา จูภิบาล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร/เลขานุการบริษัท

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558 และดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2555

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษและธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อักษรศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การสื่อสารทางการเมือง) วิทยาลัยสื่อสารทางการเมือง มหาวิทยาลัยเกริก
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Fundamental Practice for Corporate Secretary สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
- หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
- CGR workshop: Enhancing Good Corporate based on CGR Scorecard
- หลักสูตร CSR Thailand Conference: CSR Roadmap for ASEAN
- หลักสูตร London Global Convention on Corporate Governance and Sustainability ปี 2554 และปี 2557
- หลักสูตร Thailand's 5th National Conference on Collective Action Against Corruption (CAC)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 40/2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 164/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program Update (DPCU) รุ่นที่ 3/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 24/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia
- หลักสูตร Anti-Corruption in Practice (ACPC) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การบรรยาย Tone of the Top Series "Clean Business Engagement with Public Sector" สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การบรรยาย How can Corporate Directors Help Nurture Social Enterprise สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การบรรยาย CG Forum สุจริต ระมัดระวัง เกราะคุ้มกันกรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การบรรยาย Tone at the Top Series "Operating Tranperancy Business in Asia" สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การบรรยาย Managing Conflict in the Boardroom สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การบรรยาย "ทุจริตในองค์กร ภัยมืดที่ป้องกันและควบคุมได้" CG Forum ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนา National Dialogue on Business and Human Life (GCNT)
- สัมมนาหลักสูตร Sustainable Brand 2016

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น -%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- 2557 - 2558 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ต.ค. 2555 - เม.ย. 2558 กรรมการ บริษัท ทีพีไอ อินเตอร์เน็ตพอร์ทัล จำกัด
- ก.พ. 2555 - มี.ค. 2558 กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
- 2554 - 2557 ผู้จัดการสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท/ รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกิจการองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 ผู้จัดการฝ่ายงานกำกับและสื่อสารองค์กรและเลขานุการบริษัท บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2558 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2554 - ปัจจุบัน เลขานุการคณะกรรมการจัดการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์สูงในด้านธุรกิจพลังงาน ด้านบัญชีการเงิน และด้านกฎหมาย โดย ณ ปัจจุบันมีนายทรงภพ พลจันทร์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายเจษฎา พรหมจาต และนางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล เป็นกรรมการตรวจสอบ ในระหว่างปี 2559 มีการเปลี่ยนแปลงประธานกรรมการตรวจสอบ เนื่องจาก นายเชิดพงษ์ สิริวิชช์ ได้ครบวาระตามเกณฑ์อายุไม่เกิน 70 ปี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2559 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2559 วันที่ 26 สิงหาคม 2559 ได้มีมติแต่งตั้งนายทรงภพ พลจันทร์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ซึ่งสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยมีนโยบายเน้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในปี 2559 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2559 โดยได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีและผู้บริหารในสายบัญชีและการเงิน จนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (Thai Financial Reporting Standards : TFRS) ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (International Financial Reporting Standards : IFRS) ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ให้การรับรองแล้วโดยไม่มีเงื่อนไข รวมทั้งได้ประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อรับฟังความเห็นในการตรวจสอบงบการเงินและระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินอย่างอิสระ ซึ่งผู้สอบบัญชีไม่พบข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญและไม่พบพฤติการณ์อันควรสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายจัดการ

2. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ โดยได้สอบทานรายการระหว่างกันที่บริษัทฯ มีการดำเนินการกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นไปตามธรรมเนียมปฏิบัติทางการค้า และเกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ รวมทั้งการสอบทานกระบวนการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สนับสนุนการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) ขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

3. สอบทานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง มีการประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก โอกาสที่จะเกิด ผลกระทบ และจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator : KRI) เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ และกำหนดมาตรการเพิ่มเติมสำหรับตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ รวมทั้งบริษัทฯ ได้รายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงจากรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ซึ่งทำให้เชื่อได้ว่าบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่สนับสนุนให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. สอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ประจำปี 2559 เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในจัดให้มีการประเมินการควบคุมภายใน โดยให้ผู้บริหารประเมินการควบคุมภายในโดยใช้แบบประเมินตนเองของหน่วยงานผู้รับตรวจ (Control Self-Assessment : CSA) และแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งผลการประเมินพบว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและเพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งผลการประเมินได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

5. สอบทานและกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระและมีหน้าที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยกำกับดูแลการดำเนินงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่ได้อนุมัติไว้ พิจารณาประเด็นจากการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ได้สนับสนุนให้ดำเนินโครงการระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง (Continuous Control Monitoring and Auditing System : CCMS) โดยเป็นการใช้ระบบเข้ามาช่วยในการกลั่นกรองและตรวจติดตามความผิดปกติที่เกิดกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาของบริษัทฯ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานตรวจสอบภายในทราบถึงสิ่งผิดปกติที่เกิดขึ้นเพื่อดำเนินการแก้ไขได้ทันที

6. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพบว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องข้างต้น

7. พิจารณาปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบโดยระบุเพิ่มหน้าที่และความรับผิดชอบในการถอดถอนผู้สอบบัญชี ในกรณีที่เห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ซึ่งกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฉบับปรับปรุงดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2559 วันที่ 15 มีนาคม 2559

8. พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทน รวมถึงเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อให้ได้ผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความสามารถและผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เมื่อเห็นว่ามีความเหมาะสมแล้วจึงมีมติเห็นชอบในการแต่งตั้ง บริษัท ไพร้ซวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอขออนุมัติผู้ถือหุ้นต่อไป

โดยสรุปในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ ได้ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำซึ่งเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อให้ความเชื่อมั่นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับผลประโยชน์สูงสุดและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

(นายทรงภพ พลจันทร์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2560 วันที่ 24 มกราคม 2560 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารและสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งพิจารณาแบบประเมินที่ฝ่ายบริหารจัดทำแล้ว สรุปได้ว่า จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตาม ควบคุม ดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวโยงกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่า บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

ทั้งนี้ ในปี 2559 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เห็นว่า บริษัทฯ มีการบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามกรอบการควบคุม COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ในสาระสำคัญตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน 5 ด้าน ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการมีจรรยาบรรณในการดำเนินงานและกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและเหมาะสม ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจโดยรวม ให้ความเห็นต่อทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบายการควบคุมภายใน และแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างสม่ำเสมอ
- บริษัทฯ ได้มีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบรรจุนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันและมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงแนวทางการตัดสินใจที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรในลักษณะกลุ่มธุรกิจและสายงาน เพื่อให้การบริหารจัดการของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัท มีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกัน
- บริษัทฯ กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อเป็นเกณฑ์ในการสรรหาและพัฒนาบุคลากร กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและเป็นระบบ เพื่อพิจารณาให้รางวัลอย่างเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจต่อบุคลากรในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพาองค์กรสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และจัดให้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Steering Committee: RMSC) แต่งตั้งโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้มั่นใจในการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ โดยมีแนวทางบริหารจัดการ ดังนี้

- บริษัทฯ กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรตามกรอบมาตรฐาน ISO31000-Risk Management และ COSO Enterprise Risk Management และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
- บริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงโอกาสที่จะเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีกระบวนการทบทวนความเสี่ยงและติดตามการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน โดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการบริหารและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- บริษัทฯ ได้นำระบบตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) มาใช้เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ และกำหนดมาตรการเพิ่มเติมสำหรับตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ ได้กำหนดกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดังนี้

- บริษัทฯ กำหนดกิจกรรมควบคุมโดยคำนึงถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี อาทิ มีการแบ่งแยกหน้าที่ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำธุรกรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม การอนุมัติธุรกรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นต้น
- บริษัทฯ กำหนดกระบวนการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ISO27001-Information Security Management เพื่อสร้างความมั่นใจถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศบริษัทฯ
- บริษัทฯ จัดทำระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานแต่ละระดับ และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ
- บริษัทฯ พัฒนาระบบ CCMS (Continuous Control Monitoring System) สำหรับกระบวนงานจัดซื้อจัดจ้างและการจ่ายชำระเงิน เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการติดตามและตรวจสอบความผิดปกติของการจัดซื้อจัดจ้างและการจ่ายชำระเงินได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการแบ่งแยกหน้าที่ที่ดี

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

- บริษัทฯ กำหนดชั้นความลับของข้อมูล แนวทางการจัดเก็บเอกสารสำคัญและเอกสารควบคุม รวมถึงข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าสารสนเทศที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการใช้งาน
- บริษัทฯ มีการสื่อสารต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยสาระสำคัญที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเอกสารการประชุมได้จัดส่งให้คณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ
- บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารภายในองค์กรหลายช่องทาง ประกอบด้วย การสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูงถึงพนักงานผ่านกิจกรรม Town Hall การสื่อสารผ่าน Intranet ขององค์กร และการสื่อสารผ่าน Electronic mail
- บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหลายช่องทาง เช่น Website, Electronic mail, Facebook ของบริษัทฯ อีกทั้งยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ
- บริษัทฯ จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน (Whistleblower System) อย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่า เรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม และเป็นความลับภายในเวลาอันเหมาะสม

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- บริษัทฯ ประเมินการควบคุมภายในระดับองค์กรและประเมินการควบคุมภายในระดับกระบวนการ ผ่านกระบวนการประเมินการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเอง (Control Self-Assessment) เป็นประจำทุกปี โดยมีหน่วยงานการควบคุมภายในสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของการประเมินดังกล่าว พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไข หากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการรายงานข้อบกพร่องที่พบต่อผู้บริหารได้รับทราบอย่างทันท่วงที รวมถึงกระบวนการติดตามเพื่อให้มั่นใจว่า การปรับปรุงแก้ไขได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิผลและแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้
- หน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานและประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน โดยสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และรายงานผลการตรวจสอบและผลการติดตามความคืบหน้าของการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องจนแล้วเสร็จต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(นายเทวินทร์ วงศ์วานิช)
ประธานกรรมการ

สารประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2559 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ (1) นายวุฒิสาร ตันไชย กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (2) นายสมนึก บำรุงสาลี กรรมการ และ (3) นายชวลิต พันธ์ทอง กรรมการ ทำหน้าที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 5 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน โปร่งใส และดำเนินงานด้วยความตระหนักถึงการเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น ซึ่งต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเป็นธรรมเสมอมา

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พัฒนาแนวทางการดำเนินงานในปี 2559 ให้รัดกุม ครบถ้วน และใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณาที่หลากหลายในทุกมิติมากขึ้น ทั้งในภารกิจของการสรรหาบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท และการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้แสดงแนวคิด กระบวนการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อมูลหลักฐานอ้างอิงประกอบการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม ส่งผลให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นชอบวาระต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเสนอดังจดหมายข่าวที่นำเสนอต่อผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตลอดทั้งปี

สำหรับการสรรหาบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทนั้น นอกเหนือจากการสรรหาด้วยกระบวนการและเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างครบถ้วน ดังปรากฏในหมวดโครงสร้างการจัดการหน้า 80 แล้ว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้พิจารณาโดยละเอียดถึงความสามารถของบุคลากรที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ การเป็นผู้ที่มีประสบการณ์และได้รับการยอมรับในเรื่องธรรมาภิบาลอย่างเด่นชัด พิจารณาจากผลการทำงานและบทบาทในอดีตที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ที่มีส่วนได้เสีย และการมีคุณสมบัติเป็น Director Pool ของกระทรวงการคลัง รวมถึงการสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระเพื่อให้องค์คณะของกรรมการบริษัทฯ มีสัดส่วนจำนวนกรรมการอิสระที่เหมาะสม เป็นต้น ท่านผู้ถือหุ้นจะเห็นได้ว่า ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ทุกท่านได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและได้ช่วยกันกำกับดูแลจนบริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์ทั้งด้านผลประกอบการและการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและความยั่งยืน

ในภารกิจการพิจารณาองค์ประกอบและเป้าหมายการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ประจำปี 2559 และค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ประจำปี 2560 เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ใช้ปัจจัยในการพิจารณารอบด้านด้วยความเป็นธรรม ในการกำหนดองค์ประกอบและสรุปประเมินผล ทั้งจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป้าหมายขององค์กร (Corporate KPI) ปัจจัยสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ภาพลักษณ์ขององค์กร และความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน ด้วยการปฏิบัติที่โปร่งใสและสร้างประโยชน์อย่างแท้จริง เป็นต้น

การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้นำเสนออัตราค่าตอบแทนเดิมซึ่งผู้ถือหุ้นกำหนดไว้ตั้งแต่ปี 2549 และยังไม่มีการเสนอเปลี่ยนแปลงจนถึงปัจจุบัน รวมถึงการเสนอโบนัสกรรมการก็ได้มีการพิจารณาอย่างรอบคอบ โดยเปรียบเทียบกับอัตราร้อยละของผลกำไรที่ผู้ถือหุ้นอนุมัติไว้ในอดีต ควบคู่กับอัตราการเสนอจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้น อัตราผลตอบแทนเงินปันผล (Dividend Yield) และผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งในปี 2559 มีผลประเมินสูงกว่าปี 2558

ในปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีแผนงานและแนวทางที่จะพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลสำเร็จของงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เต็มประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเป็นธรรมและประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกท่าน อันจะส่งผลถึงการพัฒนาและความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ตลอดไป

(นายวุฒิสาร ตันไชย)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สารประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น ภายใต้สภาพแวดล้อมและความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางเพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมี นายณัฐชาติ จารุจินดา เป็นประธานฯ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ และนายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ เป็นกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยง โดยตลอดปี 2559 ที่ผ่านมา ได้มีการประชุมรวม 5 ครั้ง สรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. กำกับดูแล และพิจารณาการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งประกอบด้วย การระบุ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งติดตามและสอบทานผลการบริหารความเสี่ยง เป็นประจำทุก ไตรมาส เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร ต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและการเงิน เพื่อนำไปดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. พิจารณาและให้ความเห็น สำหรับรายการความเสี่ยงระดับองค์กรประจำปี 2560 ก่อนการนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยพิจารณารายการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายขององค์กรและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
4. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยเพิ่มบทบาทหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองโครงการลงทุนที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ
5. สอบทานตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กรประจำปี 2560 (Corporate KPI) ก่อนนำเข้าพิจารณาอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
6. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเป็นระบบ รอบคอบ และครบถ้วน เต็มกำลังความรู้ความสามารถ ด้วยความเป็นอิสระและสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์ต่อบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเหมาะสม

(นายณัฐชาติ จารุจินดา)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

สารประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อพิจารณาเสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้คณะกรรมการบริษัทฯ และกำกับดูแล ติดตามให้ฝ่ายจัดการมีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นองค์กรโปร่งใสตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งช่วยส่งเสริมภารกิจและแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในเรื่องการกำกับกิจการที่ดี และการต่อต้านคอร์รัปชันทุจริตติดสินบน ในปี 2559 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการดำเนินการตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2559 อย่างครบถ้วน อันเป็นเส้นทางเดิน (Roadmap) สู่เป้าหมายระยะยาวที่บริษัทฯ วางไว้ในการเป็นบรรษัทพลเมืองโลกที่ดี (Good Corporate Citizenship) โดยมีรายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีหน้า 42 สรุปแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

1. การดูแลรักษาสิทธิผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม โดยการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระการประชุมและรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้า
2. การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ และกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยบริษัทฯ ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใสประจำปี 2559 จากสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
3. การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน อาทิ การอบรมเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันในหัวข้อ การใช้ดุลยพินิจในการทำงานภายใต้จริยธรรม เป็นต้น
4. การดำเนินโครงการ และกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานตามแนวนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ส่งต่อไปยังกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน (Tone at the Top) เช่น โครงการ IRPC CG DAY
5. การปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพระบบการควบคุมและตรวจสอบการดำเนินกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการใช้แนวทาง GRC ประสานงานระหว่าง Governance Risk และ Compliance เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
6. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Risk) และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk) พร้อมกับกำหนดนโยบายการป้องกันการทุจริตติดสินบน เพื่อประกาศใช้ทั้งองค์กรและบริษัทในเครือ
7. การสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันตลอดห่วงโซ่อุปทาน ทั้งลูกค้า คู่ค้า และบริษัทในเครือ (IRPC Anti-Corruption Network)
8. การสร้างเครือข่าย หรือ แนวร่วมกับองค์กรธุรกิจและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินบทบาทสมาชิกประชาคมโลกที่ดี อาทิ UN Global Compact Network Thailand (GCNT)
9. การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย และดำเนินการอย่างเป็นธรรมเพื่อตอบสนองความต้องการและคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทฯ ได้ดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามแผนและบรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังปรากฏตามผลสำรวจ การประเมินผล การได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลจากสถาบันชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ ในระดับสูงสุด อาทิ Corporate Governance Report of Thai Listed companies (CGR) ในระดับสูงสุด 5 ตราสัญลักษณ์จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รางวัล SET Sustainability Awards 2016 ระดับดีเด่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย Certificate of ESG 100 Company โดยสถาบันไทยพัฒน์ และการเป็นสมาชิก Dow Jones Sustainability Index กลุ่ม Oil & Gas Refining and Maketing 3 ปีต่อเนื่อง เป็นต้น

ถึงแม้ปัจจุบันบริษัทฯ จะได้รับการยอมรับว่ามีระบบการกำกับดูแลที่ดีที่มีมาตรฐานในระดับสากลและมีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพในระดับหนึ่งแล้วก็ตาม คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดียังคงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาต่อไปเพื่อให้องค์กรมีการปฏิบัติที่เข้มข้นขึ้นเรื่อย ๆ จนถึงขั้นเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ของการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน อันจะช่วยสนับสนุนทั้งมาตรฐานบรรษัทภิบาลของตลาดทุนไทย การเจริญเติบโตของบริษัทฯ การได้รับความเชื่อมั่นจากผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม การเป็นหลักทรัพย์ที่เรียกว่าหุ้นยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นดัชนีวัดที่ประกอบการตัดสินใจของนักลงทุน รวมไปถึงการเจริญก้าวหน้าในทิศทางและเป้าหมายของการเป็นพลเมืองดีของโลกครบทุกมิติในอนาคตอันใกล้นี้

(นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่มีมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) อย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินและรางวัลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ โดยแยกเป็นหมวดเพื่อความชัดเจน ดังนี้

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ประจำปี 2559 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

2. ได้รับผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2559 ระดับ "ดีเลิศ" (5 ตราสัญลักษณ์) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 ซึ่งในปี 2559 สถาบัน IOD ได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินให้มีความเข้มข้นยิ่งขึ้น โดยให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ASEAN CG Scorecard

3. ได้รับผลการประเมินโครงการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 บริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมินเต็ม 100 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

4. ได้รับรางวัล Best CEO "IAA Awards for Listed Companies 2015/2016" กลุ่มทรัพยากรจากสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (IAA: Investment Analysts Association)

5. ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น (Best Investor Relations Awards) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

6. ได้รับรางวัลบริษัทยอดเยี่ยมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ "Corporate Governance Asia Recognition Awards 2016: Best Investor Relations by Company" จากนิตยสาร Corporate Governance Asia ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากการเปิดเผยข้อมูลกับนักลงทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสีย อันเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7. ได้รับรางวัล The Winner of the "Golden Peacock Global Award for Excellence in Corporate Governance 2016" จากสถาบัน Institute of Directors (IOD) ประเทศอินเดีย เป็นครั้งที่ 4 ในฐานะที่บริษัทฯ มีกลไกการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่โดดเด่น

ด้านการบริหารอย่างยั่งยืน

1. ได้รับการจัดอันดับเป็นสมาชิกของ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ประเภท DJSI Emerging Market ในกลุ่มอุตสาหกรรมประเภท Oil & Gas Refining and Marketing ประจำปี 2016 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

2. ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนดีเด่น SET Sustainability Awards 2016 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3. ได้รับรางวัลองค์กรลงทุนหรือสนับสนุนความยั่งยืนของไทย ประจำปี 2559 (Thailand Sustainable Investment 2016) เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสนับสนุนกิจการเพื่อสังคมให้เป็นแบบอย่าง จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4. ได้รับรางวัลรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2559 (SET Sustainability Report Award 2016) ระดับดีเด่น จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

- ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2557 ซึ่งเป็นการรับรองว่าบริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กรครบถ้วน และตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนดให้มีการต่ออายุสมาชิกทุก 3 ปี ปัจจุบันอยู่ในระหว่างรอการพิจารณาเอกสารเพื่อรับการรับรองการต่ออายุสมาชิก CAC โดยได้ยื่นเอกสารตามเกณฑ์ใหม่ทั้งหมดเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559

รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน ดีเด่น จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET Sustainability Awards 2016)

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. ได้รับประกาศนียบัตร “Certificate of ESG 100 Company” กลุ่มทรัพยากร (Resources) ประจำปี 2559 จากสถาบันไทยพัฒน์ ในฐานะที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมสังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance: ESG) หรือที่เรียกว่ากลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

2. ได้รับโล่ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี เป็นรางวัลจากผลงานกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของรัฐวิสาหกิจและสถานประกอบการ (EIT-CSR Awards) จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย พิจารณาโดยคณะกรรมการสิทธิและจรรยาบรรณ

3. ได้รับรางวัล Asia Responsible Entrepreneurship Awards 2016 (AREA Awards 2016) ด้าน Social Empowerment จากโครงการลำไทรโยงโมเดล (Sustainable Drought Solving) จัดโดย Enterprise Asia องค์กรอิสระที่สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพทางธุรกิจ

4. ได้รับรางวัล Golden Peacock Global Award for Corporate Social Responsibility 2016 จากสถาบัน Institute of Directors (IOD) ประเทศอินเดีย

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดีเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงผู้ที่มีส่วนได้เสียโดยรวม มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ ปราศจากการคอร์รัปชัน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะใช้หลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ทั้ง 6 ประการ “CREATE” คือ **C**reation of Long Term Value, **R**esponsibility, **E**quitable Treatment, **A**ccountability, **T**ransparency, **E**thics เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

2. คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระและมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน

3. คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของบริษัทฯ และมีการทบทวนเป็นประจำปีทุกปี โดยพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแนวทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ

4. คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและกลไกสำคัญที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน และเป็นหลักปฏิบัติของบริษัทฯ ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร รวมทั้งป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ

5. คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

6. คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลั่นกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ

7. คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองและคณะกรรมการชุดย่อยรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบและปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งให้มีการประเมินโดยบุคคลภายนอกตามช่วงเวลาที่เหมาะสม อย่างน้อยทุก 3 ปี

8. คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณากำหนดจรรยาบรรณของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคน ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ

9. คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องจัดให้มีนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศเพื่อให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน มีหน่วยงานสื่อสารองค์กรและหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับประชาชนทั่วไปและนักลงทุน

10. ผู้ถือหุ้นบริษัทฯ จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางในการสื่อสารกับบริษัทฯ ที่เหมาะสม

11. คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายและให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าระบบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส มีมาตรฐานชัดเจน จะช่วยยกระดับความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดตามเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ปี 2559 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและ Asean CG Scorecard ซึ่งประกอบด้วย 5 หมวดหลัก อย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายในการสนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยมุ่งสร้างความมั่นใจว่าสิทธิของผู้ถือหุ้นจะได้รับการคุ้มครองอย่างครบถ้วนตามกฎหมายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใสแก่ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิอย่างเต็มที่ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ดังนี้

ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยทุกรายที่ถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 สามารถเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าระหว่างวันที่ 25 กันยายน 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ทั้งนี้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการบริษัทฯ ในขณะที่บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระและรายชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 20 กันยายน 2559 ถึง 31 มกราคม 2560 เพื่อพิจารณาในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560

- บริษัทฯ เปิดเผยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2559 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งมีมติกำหนดวัน Record Date เป็นวันอังคารที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 และให้รวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นตามมาตรา 225 ของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ โดยวิธีปิดสมุดทะเบียนในวันพุธที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 เพื่อสิทธิการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 และสิทธิรับเงินปันผลโดยกำหนดวันประชุมในวันศุกร์ที่ 1 เมษายน 2559 เวลา 09.30 น. ณ ห้องบางกอก คอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 22 โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ เลขที่ 999/99 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพ 10330 ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นับแต่วันที่มีมติกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

- บริษัทฯ จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม ขั้นตอนการมอบฉันทะ เอกสารสำคัญที่ใช้ในการเข้าร่วมประชุม และการมอบฉันทะที่สะดวกไม่ยุ่งยากต่อการเข้าร่วมประชุม แผนที่การเดินทางมาเข้าร่วมประชุม เบอร์โทรศัพท์ติดต่อสอบถามเพื่อเข้าร่วมประชุมได้อย่างสะดวกทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ www.irpc.co.th ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2559 เป็นการล่วงหน้า 30 วัน ก่อนวันประชุม โดยบริษัทฯ ได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าทางไปรษณีย์ในวันที่ 11 มีนาคม 2559 เป็นการล่วงหน้า 21 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับเอกสารล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อมีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุมอย่างเพียงพอ รวมทั้งได้ประกาศลงหนังสือพิมพ์รายวันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (หนังสือพิมพ์ข่าวหุ้นและหนังสือพิมพ์ Bangkok Post) เป็นเวลาติดต่อกัน 3 วัน ก่อนวันประชุม และสื่อสารประชาสัมพันธ์รายละเอียดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 ผ่านวารสารสำหรับ

ผู้ถือหุ้น IRPC Newsletter ฉบับที่ 18/2016 ซึ่งจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายพร้อมกับชุดเอกสารนัดประชุม

- คุณภาพของหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้กำหนดรายละเอียดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน รวม 8 วาระ (ไม่มีวาระรับรองรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เนื่องจากบริษัทฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมเป็นหนังสือไปยังผู้ถือหุ้นทุกรายในวันที่ 22 เมษายน 2558 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2558 ให้ผู้ถือหุ้นได้ตรวจทานความถูกต้องครบถ้วน รวมถึงคัดค้านหรือขอแก้ไขรายงานการประชุมและเมื่อครบกำหนดไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดคัดค้านหรือขอแก้ไขรายงานดังกล่าวจึงถือว่ารับรองแล้ว) มีการระบุเหตุผลและความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ ดังนี้

  - วาระรับทราบรายงานผลการดำเนินงานในรอบปี 2558 และพิจารณาอนุมัติงบการเงินของบริษัทฯ ประจำปี 2558 โดยผ่านการตรวจสอบและรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

  - วาระพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2558 บริษัทฯ เปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล และสามารถคงสัดส่วนสภาพคล่องทางการเงินในระดับที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยระบุประเภทและที่มาของกำไรสะสมที่นำมาจ่ายปันผลอย่างละเอียด อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย กำหนดวันจ่ายเงินปันผลพร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน รายละเอียดอยู่ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 หน้า 2

  - วาระพิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทฯ ให้ข้อมูลกรรมการอย่างครบถ้วน ได้แก่ ชื่อ-นามสกุล อายุ ประวัติ การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน จำนวนบริษัทและระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการของแต่ละคน ที่จะเสนอแต่งตั้งไว้อย่างละเอียด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม รายละเอียดอยู่ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 17-26

  - วาระพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2559 บริษัทฯ นำเสนอนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง โบนัสกรรมการ นอกเหนือจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีการให้ค่าตอบแทนอื่นหรือการให้สิทธิประโยชน์อื่นใด รายละเอียดอยู่ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 6-7

  - วาระพิจารณาแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 ระบุรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับผู้สอบบัญชี ได้แก่ ชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี รวมทั้งประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ค่าบริการสอบบัญชีและค่าใช้จ่ายอื่นที่ไม่ใช่ค่าสอบบัญชี และการให้บริการอื่นของผู้สอบบัญชีไว้อย่างครบถ้วนและชัดเจน รายละเอียดอยู่ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 หน้า 7-8

  - วาระพิจารณาอนุมัติการรับโอนกิจการทั้งหมดจากบริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด ซึ่งเป็นธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมีเช่นเดียวกับบริษัทฯ มีความเหมาะสมที่จะควบรวมกิจการโดยวิธีการโอนกิจการทั้งหมดทั้งทรัพย์สิน หนี้สิน

และพนักงานกลับมาที่บริษัทฯ โดยจะทำให้โครงสร้างและต้นทุนการบริหารจัดการในบริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด ลดลง ทำให้สามารถแข่งขันในตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการควบรวมกิจการด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมดจะได้รับยกเว้นภาระภาษีอากรที่เกี่ยวข้องกับการโอนกิจการทั้งหมด อาทิ ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ ทั้งนี้ เป็นไปตามประมวลรัษฎากร มาตรา 74(1)(ค) และหลังจากที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติการดำเนินการดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นจนแล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2559

วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ในวันศุกร์ที่ 1 เมษายน 2559 เวลา 9.30 น. ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 22 โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ เลขที่ 999/99 ถนนพระรามที่ 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 ภายใต้แนวคิดการประชุมสีเขียว “Green Meeting” รักษาระดับมาตรฐานที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD) และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.) ต่อเนื่องเป็นปี 4

- บริษัทฯ จัดเตรียมสถานที่ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางได้สะดวก โดยผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางโดยระบบขนส่งสาธารณะทั้งรถไฟฟ้าและรถประจำทาง มีที่จอดรถอย่างเพียงพอ มีการรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ และจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ต้อนรับ เจ้าหน้าที่ลงทะเบียนที่เหมาะสม โดยจัดให้มีจุดลงทะเบียนอย่างเพียงพอ และเปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมมากกว่า 2 ชั่วโมง ซึ่งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในหนังสือนัดประชุม โดยใช้ระบบบาร์โค้ดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความถูกต้อง และความรวดเร็ว และมีการจัดเตรียมอากรแสตมป์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะเพื่อความสมบูรณ์ของเอกสารตามกฎหมาย และในบริเวณใกล้ห้องประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ได้จัดบอร์ดนิทรรศการเกี่ยวกับแผนงานและการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ ต่าง ๆ อาทิ โครงการ EVEREST เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบถึงกลยุทธ์และแผนการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและเติบโตอย่างยั่งยืน ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้น รวมถึงการแนะนำสินค้าที่ผลิตจากผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกรักโลก IRPC Innovation Product Bazaar เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ผลิตที่เป็นลูกค้าของบริษัทฯ พบกับผู้บริโภคโดยตรง เช่น กระเป๋าเดินทางจากผลิตภัณฑ์ Green ABS ที่ใช้ยางพาราธรรมชาติเป็นส่วนประกอบในเม็ดพลาสติก หรือกล่องพลาสติกที่ใช้สีธรรมชาติจากผักผลไม้มาผสม ใช้เป็นผลิตภัณฑ์บรรจุอาหารที่มีความปลอดภัยสูง เป็นต้น

- บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น การประชุมจึงเริ่มขึ้นตามเวลาที่กำหนด โดยประธานกรรมการบริษัทฯ ได้ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม มีประธานกรรมการชุดย่อยทุกชุด กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูงและเลขานุการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม (มีการบันทึกรายละเอียดทั้งหมดไว้ในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเปิดเผยรายงานฯ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ) กรรมการที่เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 รวม 15 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 15 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100

- บริษัทฯ จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระ จากบริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์ และเพียงพนอ จำกัด (นางสาวเพียงพนอ บุญกล่ำ และคณะ) เพื่อทำหน้าที่สร้างความมั่นใจให้ผู้ถือหุ้นว่า การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสนับสนุนข้อมูลด้านกฎหมายหากมีผู้ถือหุ้นสอบถาม และผู้สอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 คือ นายวิเชียร กิ่งมนตรี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3977 บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด (PWC) และบริษัทฯ เปิดโอกาสให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งทำหน้าที่สังเกตการณ์และเป็นคนกลางในการตรวจนับคะแนน ได้แก่ นางสาวรัชดา คลองโปร่ง อาสาสมัครจากผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม และมีผู้แทนจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยเข้าร่วมสังเกตการณ์ด้วย

- ก่อนเข้าสู่วาระการประชุมประธานที่ประชุมได้แจ้งที่ประชุมรับทราบวิธีการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนนอย่างชัดเจน โดยบริษัทฯ มีการออกหุ้นประเภทเดียว (One Class of Share) สิทธิออกเสียงหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

- ในวาระการแต่งตั้งกรรมการ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน และตามแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทฯ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะออกจากห้องประชุมในวาระนั้น มีกรรมการที่มีส่วนได้เสียรวม 4 ราย ได้แก่ นายประมวล จันทร์พงษ์ นายชวลิต พันธ์ทอง นายทรงภพ พลจันทร์ และนายธรัมพ์ ชาลีจันทร์ ได้ออกจากห้องประชุมระหว่างพิจารณาจนเสร็จสิ้นการลงมติในวาระนี้

- ระหว่างการประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถาม หรือเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอและให้กรรมการที่เกี่ยวข้องชี้แจงและให้ข้อมูลต่าง ๆ แก่ผู้ถือหุ้นเข้าใจจนสิ้นข้อสงสัย และให้มีการบันทึกประเด็นคำถาม คำตอบ ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ บริษัทฯ จัดให้มีการลงคะแนนเสียง ดูแลให้มีการเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น และตรวจสอบผลของมติและการบันทึกผลคะแนนจากบัตรลงคะแนนโดยใช้ระบบ Barcode ประมวลผลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็ว มีการแจ้งมติที่ประชุมทุกวาระอย่างชัดเจนพร้อมรายละเอียดจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยหรืองดออกเสียงในทุกวาระและแสดงผลบนจอโปรเจ็คเตอร์เพื่อความชัดเจน

- ประธานได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมอย่างเคร่งครัด และไม่มีการเพิ่มวาระอื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุในหนังสือเชิญประชุม

หลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ เปิดเผยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ในแต่ละวาระทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์บริษัทฯ และผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันประชุม (1 เมษายน 2559) หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม

- คุณภาพของรายงานการประชุม บริษัทฯ บันทึกรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน ได้แก่ เนื้อหาการประชุม รายชื่อกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เข้าประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นรวมทั้งการชี้แจงของกรรมการและผู้บริหารต่อข้อซักถามนั้น ๆ และมติที่ประชุมและผลคะแนนในแต่ละวาระ พร้อมทั้งรายละเอียดคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุกวาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง

- บริษัทฯ เปิดเผยรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 บนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์บริษัทฯ ในวันที่ 12 เมษายน 2559 (12 วัน หลังวันประชุม) และจัดทำวารสารสำหรับผู้ถือหุ้น IRPC Newsletter ฉบับพิเศษ ที่ 20/2016 ซึ่งจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์ วันที่ 20 เมษายน 2559 โดยระบุให้ผู้ถือหุ้นที่ต้องการแก้ไขหรือโต้แย้งส่งกลับมายังเลขานุการบริษัทฯ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 เมื่อสิ้นสุดเวลาที่กำหนด ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดขอแก้ไขถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ยึดหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด สรุปการดำเนินการในปี 2559 ดังนี้

- บริษัทฯ มีการออกหุ้นเพียงหนึ่งประเภทเท่านั้น (One Class of Share)

- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายถือหุ้นรวมกันขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทฯ เสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน - 31 ธันวาคม 2558 โดยบริษัทฯ เปิดเผยหลักเกณฑ์และระบุขั้นตอนที่ชัดเจนบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- บริษัทฯ เผยแพร่เอกสารการประชุมทางเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน และจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน (11 มีนาคม 2559)

- บริษัทฯ อำนวยความสะดวกในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ โดยการส่งหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ก. และแบบ ข. ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสารและหลักฐาน รวมทั้งคำแนะนำ ขั้นตอนในการมอบฉันทะเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนแบบ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง โดยกรอกเอกสารหนังสือมอบฉันทะตามแนวทางที่อธิบายไว้ในรายละเอียด วิธีการมอบฉันทะที่บริษัทฯ จัดส่งให้พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ซึ่งไม่ได้กำหนดเงื่อนไขที่ยุ่งยากต่อการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ได้จากเว็บไซต์บริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ เสนอชื่อกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในการประชุมเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ 1) นายเชิดพงษ์ สิริวิชช์ 2) นายวุฒิสาร ตันไชย 3) นายวัชรกิติ วัชโรทัย

- บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายและแจ้งช่วงเวลางดซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงิน 45 วัน และหลังประกาศอย่างน้อย 2 วัน ให้กรรมการและผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ทราบ ซึ่งมีการประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายและแนวทางการเก็บรักษาและป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการแจ้งแนวทางดังกล่าวให้พนักงานในองค์กรถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย จัดส่งรายงานดังกล่าวให้กรรมการรับทราบเป็นประจำ โดยในปีที่ 2559 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีการถูกกล่าวโทษหรือตักเตือนโดย ตลท. ในเรื่องการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน

- บริษัทฯ จัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหาร และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างถูกต้องครบถ้วน และได้นำเสนอรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นประจำทุกเดือน บริษัทฯ ไม่เคยได้รับการเตือนในเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานกำกับดูแล ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ รวมกันไม่เกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วโดยถือหุ้นรวมกันร้อยละ 0.05115 (ณ 31 ธันวาคม 2559) ตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- เมื่อมีการเปลี่ยนหรือเข้ารับตำแหน่งใหม่ใด ๆ ของกรรมการบริษัทฯ ได้นำเสนอข้อมูลการเปลี่ยนแปลงให้ ก.ล.ต. ทราบเพื่อให้ข้อมูลกรรมการเป็นปัจจุบันเสมอ

- คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการระหว่างกัน โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยรายการดังกล่าวที่มิใช่ธุรกิจปกติและมีการจัดซื้อจัดจ้างเปรียบเทียบกับบริษัทอื่น คณะกรรมการตรวจสอบจะกลั่นกรองขั้นหนึ่งก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และมีการรายงาน/เปิดเผยรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของ ตลท. อย่างโปร่งใสในรายงานทางการเงินประจำปี

- บริษัทฯ ไม่มีการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกับบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย โครงสร้างการถือหุ้น ไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มบริษัทฯ และไม่มีการซื้อหุ้นบริษัทฯ คืน

- บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ จัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ผ่านระบบในรูปแบบ On-Line เป็นปีที่ 2 นอกเหนือจากการ

รายงานของกรรมการและผู้บริหารตามเกณฑ์ที่ ก.ล.ต. กำหนด เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และนำเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อทราบ

3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างชัดเจนในคู่มือการกำกับกิจการที่ดีของบริษัทฯ และเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจองค์กร ทั้งนี้บริษัทฯ มีการกำหนด KPI เพื่อให้มีการประเมินผลและวัดผลได้อย่างชัดเจน โดยผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน อันได้แก่ พนักงาน ผู้บริหาร ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย มีดังนี้

ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน

บริษัทฯ มุ่งมั่นให้มีการดำเนินธุรกิจซึ่งมีผลการดำเนินงานที่ดี มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคง มีความสามารถในการแข่งขัน โดยคำนึงถึงสภาวะความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้เกิดการเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว บริษัทฯ มีหน้าที่ในการดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูลให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และมุ่งเน้นการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น/นักลงทุน ผ่านช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ ที่หลากหลาย อาทิ

- การสื่อสารผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ สื่อ On-Line กิจกรรมกับผู้มีส่วนได้เสียและช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น การส่งจดหมายข่าวถึงผู้ถือหุ้น (Newsletter) เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส
- จัดกิจกรรมพบนักลงทุนและนักวิเคราะห์ทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นประจำ (รายละเอียดในหมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส หน้า 55)
- จัดกิจกรรมโครงการผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ ที่จังหวัดระยอง ในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2559
- จัดกิจกรรมร่วมกับผู้ถือหุ้นในการสร้างจิตสำนึกและการเสริมสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน โดยสนับสนุนกรวยยางจราจรซึ่งผลิตจากเม็ดพลาสติกของ IRPC แบรนด์ Polimaxx ผสมยางพาราจากธรรมชาติในสัดส่วนร้อยละ 65 : 35 ให้แก่กองบังคับการตำรวจภูธร จังหวัดระยอง เพื่อใช้ในงานจราจรทั่วพื้นที่ระยองตามความเหมาะสม จำนวน 500 อัน

- จัดกิจกรรมให้ความรู้นักลงทุนโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่บรรยายเจาะหุ้นกลุ่มปิโตรเคมีและสถานการณ์น้ำมัน เมื่อวันที่ 8-10 มกราคม 2559 ณ จังหวัดภูเก็ต

- การสื่อสารให้ข่าวกับสื่อมวลชนเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดปี

- บริษัทฯ จัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report) ตามแนวทาง <IR> ซึ่งเป็นแนวคิดการนำเสนอเน้นเรื่องการปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อ Stakeholders เป็นรายงานที่อ่านง่าย เหมาะกับการสื่อสารถึงกลุ่มเป้าหมายในวงกว้าง และนำเสนอบน Website ของบริษัทฯ

ลูกค้า/ผู้บริโภค

บริษัทฯ ถือว่าความพึงพอใจสูงสุดและความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ความปลอดภัย โดยคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นเลิศและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่มีการปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริง และจัดให้มีระบบการควบคุมดูแลการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการติดต่อและจัดการฐานข้อมูลต่าง ๆ ตลอดทางตั้งแต่เริ่มต้นการซื้อขาย ชำระค่าสินค้า การติดตามสถานะการซื้อจนส่งมอบสินค้า และมีหน่วยงานให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาทางเทคนิค และมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าอาทิ

- บริษัทฯ ออกบูธจำหน่ายสินค้าด้านพลังงาน อุปกรณ์พลาสติกจากอุตสาหกรรมปิโตรเคมีในงานตลาดคลองผดุงกรุงเกษม “เพลินพลังงาน งานวิจัยขายได้” ซึ่งกระทรวงพลังงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เป็นเจ้าภาพจัดขึ้นตั้งแต่วันที่ 5 - 27 มีนาคม 2559 เพื่อยกระดับองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ด้านพลังงานและงานวิจัย ให้ประชาชน เลือกซื้อได้ทั้งอาหารสมองและของกินของใช้สินค้าชุมชนราคาถูกกว่าท้องตลาด

- บริษัทฯ พร้อมตัวแทนจำหน่ายปิโตรเคมีในประเทศ เข้าร่วมแสดงสินค้านวัตกรรมด้านพลาสติกและยางที่ใหญ่ที่สุดในโลก (K Fair 2016) ณ ประเทศเยอรมนี ระหว่างวันที่ 21 -28 ตุลาคม 2559 เพื่อนำเสนอนวัตกรรมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เข้าสู่วงการอุตสาหกรรมธุรกิจปิโตรเคมี

- บริษัทฯ จัดสัมมนาการต่อต้านคอร์รัปชันภายใต้ชื่องาน “IRPC Anti-Corruption Network” วันที่ 27 กรกฎาคม 2559 ให้แก่พนักงาน ลูกค้า และคู่ค้าของบริษัทฯ โดยได้รับเกียรติจาก คุณกุลเวช เจนวัฒนวิทย์ (ที่ปรึกษาโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต) วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย มาบรรยายเกี่ยวกับคำนิยามของคำว่า “คอร์รัปชัน” ปัญหาคอร์รัปชันส่งผลต่อประเทศอย่างไร CAC คืออะไร และขั้นตอนในการประกาศเจตนารมณ์และการขอเข้ารับรองสมาชิก CAC และยังมีกิจกรรมระหว่างพนักงาน ลูกค้า และคู่ค้าในการกล่าวคำปฏิญาณตนต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกัน นอกจากนี้หลังการสัมมนาการต่อต้านคอร์รัปชัน บริษัทฯ ยังให้คำแนะนำ สนับสนุน และติดตามความคืบหน้าของลูกค้าและคู่ค้าที่สนใจยื่นใบสมัครประกาศเจตนารมณ์และขอเข้ารับรองสมาชิก

- บริษัทฯ อำนวยความสะดวกในการประสานงานกับทางสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งปัจจุบันมีบริษัทที่เขียนใบสมัครเพื่อประกาศเจตนารมณ์และขอเข้ารับรองสมาชิก CAC จำนวน 25 บริษัท บริษัทฯ มีแผนงานในการให้คำแนะนำ ปรึกษา ช่วยเหลือลูกค้า/คู่ค้า ดังกล่าวในการประเมินตนเองเพื่อให้ได้รับการรับรองสมาชิก CAC ต่อไป

คู่ค้า

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเสมอภาคและยุติธรรมตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน พัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้า และสร้างความเชื่อถือซึ่งกันและกัน บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน และกำหนดนโยบายความเป็นเลิศด้านการจัดซื้อ (Procurement Excellence) ภายใต้โครงการ EVEREST ซึ่งที่ปรึกษาได้นำการปฏิบัติที่มีประสิทธิผลมากที่สุดของโลกมาพัฒนาใช้ในองค์กร การปฏิบัติต่อคู่ค้าตามกฎหมายและเงื่อนไขสัญญาด้วยการจัดซื้อจัดหาตามมาตรฐานที่ยอมรับกันในอุตสาหกรรมชั้นนำ การต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันการฟอกเงิน โดยมีการขึ้นทะเบียนคู่ค้า Approved Vender, Manufacture, Contractor List และการจัดซื้อจัดหาที่มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และ

ระบบ Procurement Web Portal ซึ่งเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา เช่น ประกาศประกวดราคา e-Sourcing (RFP, RFQ), Evaluation (AVL, ACL) ซึ่งจะทำให้คู่ค้าได้รับความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้มากขึ้นในทุกขั้นตอน และมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า อาทิ

- บริษัทฯ ได้เชิญคู่ค้ามาร่วมกิจกรรม PTT Group CG Day 2016 ที่จัดขึ้นโดย 6 บริษัทจดทะเบียนในกลุ่ม ปตท. เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2559 เพื่อขยายผลและเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดความสมบูรณ์ตลอดห่วงโซ่อุปทาน และร่วมกันต่อต้านคอร์รัปชันไปสู่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
- บริษัทฯ จัดสัมมนาการต่อต้านคอร์รัปชันภายใต้ชื่องาน “IRPC Anti-Corruption Network” วันที่ 27 กรกฎาคม 2559 ให้แก่พนักงาน ลูกค้า และคู่ค้าของบริษัทฯ
- บริษัทฯ มีนโยบายงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใดจากกลุ่มคู่ค้า รวมทั้งงดการให้ของขวัญกับกลุ่มดังกล่าวเช่นกัน เพื่อสอดคล้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีจดหมายแจ้งให้คู่ค้าทุกรายทราบถึงนโยบายของบริษัทฯ

คู่แข่ง

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมว่าด้วยความสัมพันธ์กับคู่แข่ง โดยมีระบบการควบคุมดูแลมิ ให้มีการดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ได้มาหรือใช้ข้อมูลความลับทางการค้าของคู่แข่ง โดยวิธีการที่ผิดกฎหมาย และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งหรือกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากมูลความจริง

เจ้าหนี้

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้ โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ไว้อย่างชัดเจน โดยไม่ให้มีการผิดนัดชำระหนี้รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เจ้าหนี้กำหนดอย่างเคร่งครัด

พนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความเชื่อ พนักงานเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความสามารถในการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายของความเป็นเลิศด้านทรัพยากรบุคคล (HR Excellence) ภายใต้โครงการ EVEREST เพื่อให้ศักยภาพของพนักงานมีมาตรฐานเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อรักษา

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ผลิตที่เป็นลูกค้าโดยตรงของ IRPC แนะนำสินค้าที่ผลิตจากผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกรักโลก

พนักงานที่มีคุณภาพไว้กับองค์กรในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี ให้ความสำคัญกับสิทธิ ความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานและอุปกรณ์ในการทำงาน และเคารพสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน โดยบริษัทฯ มีวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิ

- บริษัทฯ ปลูกฝังค่านิยมองค์กร i SPIRIT ซึ่งเริ่มดำเนินการเมื่อปี 2558 เป็นค่านิยมใหม่ขององค์กร เพื่อให้พนักงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนส่วนงานต่าง ๆ ให้ไปสู่เป้าหมายที่กำหนด

- บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพัฒนา DNA ใหม่ให้พนักงานภายใต้โครงการ EVEREST โดยมุ่งหวังว่าองค์กรจะข้ามอุปสรรคและขับเคลื่อนไปได้อย่างมั่นคง ยั่งยืนภายใต้ DNA ใหม่ ได้แก่

(1) ทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อผลลัพธ์ที่ดีกว่า
(2) ทำงานเสมือนเป็นเจ้าของ
(3) เน้นผลลัพธ์
(4) หาทางแก้ไข
(5) ท้าทายการทำงานเดิมทุกวัน
(6) ช่วยเหลือ สนับสนุน
(7) รางวัลขึ้นกับผลงาน
(8) รักษาสัญญา

- บริษัทฯ สำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างสม่ำเสมอปีละ 1 ครั้ง โดยผลสำรวจดังกล่าวจะถูกนำมากำหนดแผนงานร่วมกันทั้งองค์กร ในการที่จะเพิ่มระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรให้มากยิ่งขึ้นผ่านกิจกรรม แผนงานที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลงานของผู้บริหาร

- การจัดทำระบบผลการปฏิบัติงาน (PMS) บริษัทฯ จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้ตัวชี้วัด KPI เพื่อความเป็นธรรมและสามารถอธิบายได้ในการวัดผล กำหนดโครงสร้างเงินเดือนเทียบได้กับอุตสาหกรรมเดียวกันให้สามารถรักษาบุคลากรไว้กับบริษัทฯ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งพนักงานตามผลงานอย่างเป็นธรรม อธิบายได้ และได้ดำเนินการออกแบบกำหนดความรู้ความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่งงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาพนักงานให้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งงานนั้น

- การพัฒนาความรู้ความสามารถ

- กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่าน “คู่มือนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล” อย่างเป็นระบบและเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อสื่อสารถ่ายทอดให้พนักงานได้รับทราบและเข้าใจถึงนโยบาย หลักเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติ รวมถึงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงาน

- กำหนดนโยบายการอบรมและพัฒนาให้แก่พนักงานผ่าน “คู่มือการอบรมพัฒนา” เพื่อเป็นเครื่องมือและแนวทางในการบริหารจัดการพัฒนา โดยบริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับ (Training Needs) สำหรับผู้บริหารและพนักงาน 4 หมวดหลักใหญ่ ๆ

ได้แก่ Management, Safety & Environment, Quality & Productivity และ Technical รวมถึงการอบรมจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันตามนโยบายของบริษัทฯ นอกจากนี้ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ระหว่างพนักงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง การวางแผน/การกำหนดการเติบโตตามสายอาชีพที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อปีในแต่ละระดับตำแหน่งงาน ซึ่งได้มีการเปิดเผยสถิติดังกล่าวไว้ในรายงานความยั่งยืน

- การสื่อสารและกิจกรรมพนักงาน

- กิจกรรม “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน” เป็นประจำรายไตรมาสและเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญที่ต้องการสื่อสารโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงาน นโยบาย ทิศทางของบริษัทฯ ให้พนักงานทราบ เปิดโอกาสให้ซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยจัดในลักษณะการบรรยายในห้องประชุมมี VDO Conference ไปทุกพื้นที่เพื่อการสื่อสารสองทาง พร้อมทั้งถ่ายทอดสดทางอินทราเน็ต

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ให้ความสำคัญดูแลสิทธิประโยชน์พนักงาน พร้อมทั้งเป็นประธานคณะกรรมการลูกจ้างเพื่อประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว เป็นที่ยอมรับกันทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง เป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของสหภาพแรงงานพนักงานของบริษัทฯ ทั้ง 8 สหภาพ ที่มีอยู่

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมกิจกรรมวันเกษียณอายุจัดขึ้นเป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นเกียรติและให้กำลังใจพนักงานที่ปฏิบัติอย่างทุ่มเทและเสียสละให้กับบริษัทฯ และปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงานเพื่อให้ยึดเป็นแบบอย่างที่ดี

- ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน

- กำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว โดยมีการตกลงกันในการกำหนดตัวชี้วัดระดับองค์กรและในแต่ละหน่วยงานและรายบุคคลตั้งแต่ต้นปี และประเมินผลการปฏิบัติงานตาม KPI & Competency ของพนักงาน และกำหนดการจ่ายโบนัสผู้บริหารระดับสูงตามผลงานที่ทำได้ (Variation Bonus)

- ปรับปรุงโครงสร้างสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน และค่าต่างจังหวัด เพื่อรักษาพนักงานคุณภาพไว้กับองค์กร เสริมสร้างและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานบริษัทฯ

- จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน เป็นการแสดงถึงการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมของบริษัทฯ ในการดูแลพนักงานในระยะยาว โดยบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตราที่สูงกว่ากฎหมาย และเป็นอัตราก้าวหน้าตามอายุงาน เปิดโอกาสให้เลือกแผนการลงทุนโดยให้ข้อมูลจนเข้าใจก่อนเลือก เพื่อประโยชน์สูงสุดและยืดหยุ่นได้ตามเหมาะสมกับเป้าหมายการออมของพนักงานแต่ละราย และอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงาน ในการวางแผนการออมและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับเป้าหมายของพนักงาน

- จัดโครงการมอบของที่ระลึกตามอายุงานให้กับพนักงานที่ทำงานครบ 10 ปี 20 ปี และ 30 ปี

- รณรงค์ ส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกในหมู่พนักงานให้เคารพลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา โดยรณรงค์ให้พนักงานปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 และได้จัดทำนโยบายว่าด้วยกำหนดหลักเกณฑ์การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายของบริษัทฯ และแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อมิให้พนักงานใช้โปรแกรมหรือซอฟต์แวร์ผิดกฎหมาย รวมทั้งมีการทบทวนมาตรการแจ้งให้ปฏิบัติและตรวจสอบเป็นระยะ ๆ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้อื่น

- หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เคารพเงื่อนไขการตรวจติดตามการปฏิบัติตามสิทธิบัตรที่บริษัทฯ มีอยู่ รวมทั้งดูแลรักษาสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาที่มีอยู่ให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุด

ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ทำหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี ตระหนักในการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการช่วยเหลือชุมชนและสังคม สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตลอดจนพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน สรุปกิจกรรมการพัฒนาด้านชุมชนและสังคมที่สำคัญ ทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต อาทิ

- บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับชุมชนโดยรอบทั้ง 76 ชุมชน ภายในรัศมี 5 กิโลเมตร จัดตั้ง "โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชน" รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมฯ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดูแลด้านสุขภาพของคนในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นหลักประกันให้ประชาชน จัดทำโครงการด้านสุขภาพตั้งแต่การส่งเสริม การป้องกัน การรักษาและฟื้นฟูสุขภาพของประชาชนทั้ง 76 ชุมชน

- บริษัทฯ สนับสนุนโครงการด้านสุขอนามัยต่าง ๆ ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซีอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการตรวจสุขภาพและเฝ้าระวังโรคของประชาชน (GIS) โครงการคลินิกแพทย์เคลื่อนที่ โครงการคลินิกปันน้ำใจไออาร์พีซี โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน โครงการกีฬาเยาวชน โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น

- บริษัทฯ ขอรับรองมาตรฐานโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม "CSR-DIW Continuous 2016" จำนวน 16 ทะเบียนโรงงาน โดยบริษัทฯ ผ่านการรับรองทั้ง 16 ทะเบียนโรงงาน

- บริษัทฯ จัดทำ "วารสารชุมชนสานสัมพันธ์" เป็นสื่อในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความมั่นใจให้แก่ชุมชนและสังคมว่าองค์กรได้ดำเนินธุรกิจควบคู่กับการดูแลรับผิดชอบชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

- บริษัทฯ ร่วมกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และจังหวัดระยอง ออกหน่วยเพื่อทำขาเทียมพระราชทาน ถวายเป็นพระราชกุศลในวโรกาสการจัดงานฉลองสิริราชสมบัติครบ 70 ปี และงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 12 สิงหาคม 2559 ให้กับผู้พิการในจังหวัดระยองและพื้นที่ใกล้เคียง ในระหว่างวันที่ 9-15 กรกฎาคม 2559 ณ สมาคมสโมสรไออาร์พีซี สปอร์ต คอมเพล็กซ์ จังหวัดระยอง ซึ่งในครั้งนี้มีผู้พิการลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการทำขาเทียมจำนวน 220 คน และจัดทำขาเทียมให้แก่ผู้พิการได้จำนวนทั้งสิ้น 191 ขา

- บริษัทฯ จัดงาน "ไออาร์พีซี สืบสานตำนานมอญพระประแดง" ในวันที่ 25 เมษายน 2559 ณ วัดทรงธรรมวรวิหาร อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ โดยมุ่งอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงาม และสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนรอบบริเวณคลังน้ำมันพระประแดง

สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

บริษัทฯ ทำหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงความปลอดภัย โดยบริษัทฯ ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นต้นแบบด้านการประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จากสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สรุปกิจกรรมและการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงความปลอดภัยที่สำคัญ อาทิ

- บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จำนวนรวม 11 โรงงาน

- บริษัทฯ สนับสนุน "โครงการทางเชื่อมใต้ร่มไม้เมืองโบราณศรีมโหสถ" ร่วมกับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในการปลูกต้นไม้ (เฟื่องฟ้า) ริมสองฝั่งถนนที่นำไปสู่เมืองโบราณศรีมโหสถ ตำบลโคกปีบ อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว สร้างความร่มรื่นรองรับเส้นทางขี่จักรยาน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนและส่งเสริมการท่องเที่ยวในรูปแบบที่เป็นมิตรต่อชุมชน

- บริษัทฯ สนับสนุนโครงการ "ลำไทรโยงโมเดล" โดยดำเนินการโครงการเดินท่อ (PE) ระยะทาง 1.2 กิโลเมตร เพื่อสูบน้ำจากลำรางสาธารณะของหมู่บ้านหนองยาง ตำบลไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ มายังอ่างน้ำสำรองที่กรมป่าไม้ขุดไว้บริเวณป่าชุมชนดอนโจร โดยใช้เครื่องสูบน้ำระบบพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อให้ชุมชนมีน้ำสำรองไว้ใช้ในฤดูแล้ง

- บริษัทฯ กำหนดมาตรการเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อมตลอด 24 ชั่วโมง โดยการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ระดับเสียง คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ และหลีกเลี่ยงกระบวนการผลิตที่ทำให้เกิดเสียงในช่วงเวลากลางคืน จัดให้มีหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พิเศษ เพิ่มเติมมาตรการรับเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดภาวะฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้อย่างสม่ำเสมอและทันเวลา โดยเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (Annual Report) เว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และสื่อมวลชนต่าง ๆ บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเป็นตัวแทนประสานงานระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้เกี่ยวข้อง ในปี 2559 บริษัทฯ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

- บริษัทฯ จัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัทตามเกณฑ์ของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) อาทิ

  - การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.
  - รายงานข่าวข้อมูลที่สำคัญและงบการเงินผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
  - จัดทำรายงานประจำปี 2558 ที่แสดงงบการเงินและข้อมูลสาระสำคัญของการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งงบการเงินของบริษัทฯ ได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีและไม่เคยมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจาก ก.ล.ต. และ ตลท.
  - การเปิดเผยข้อมูลธุรกรรมหรือข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผู้ถือหุ้นรายอื่นหรือต่อบริษัทฯ

- บริษัทฯ จัดทำรายงานตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

  - จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2558 (Corporate Sustainability Report 2015) เพื่อสื่อสารแนวทางการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้ Sustainability Reporting Guidelines ของ Global Reporting Initiative รุ่นที่ 4 (GRI G.4) เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานสากลและประเมินความสมบูรณ์ของเนื้อหา สอดคล้อง Accordance ที่ระดับ Core ซึ่งได้จัดให้มีการสอบทานข้อมูลในรายงานโดยบุคคล/สถาบันภายนอกเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ โดยได้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นพร้อมรายงานประจำปี และได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
  - จัดทำรายงาน Communication on Progress (CoP) ต่อ UN Global Compact ในฐานะที่เป็นบริษัทภาคีสมาชิก และมีพันธะสัญญาในการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางของ UN Global Compact ซึ่งบริษัทฯ ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่ปี 2554 โดยในปี 2559 ได้ยกระดับการรายงานเป็นระดับ GC Advanced Level เป็นปีที่ 3 ซึ่งนับเป็นระดับสูงสุดของการรายงาน โดยส่งรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไปยังเว็บไซต์ของ UN Global Compact (www.unglobalcompact.org) และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

- จัดทำรายงาน Integrated Report ประจำปี 2558 ตามแนวทาง <IR> และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

• บริษัทฯ เปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ www.irpc.co.th เพื่อนำเสนอข้อมูลที่ทันเหตุการณ์เกี่ยวกับบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้แก่ วิสัยทัศน์ ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ งบการเงิน เอกสารข่าว (Press Release) โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ หนังสือรับรองบริษัท ข้อบังคับบริษัท หนังสือบริคณห์สนธิ รายงานประจำปี (เปิดเผยภายใน 120 วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดรอบปีบัญชี) รายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น (สามารถดาวน์โหลดได้) เอกสารเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น งบการเงิน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) เอกสารนำเสนอในการประชุม นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจกรรมและสารสนเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจ ความรับผิดชอบขององค์กร การดูแลผู้มีส่วนได้เสีย และการดำเนินงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

• บริษัทฯ สื่อสารผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ กิจกรรมกับผู้มีส่วนได้เสียและช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น การส่งจดหมายข่าวถึงผู้ถือหุ้น (Newsletter) เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

• บริษัทฯ สื่อสารผ่าน Line Group กับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในกรณีมีเหตุการณ์สำคัญ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารอีกหนึ่งช่องทาง

• บริษัทฯ จัดการประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) กับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ หลังการเปิดเผยงบการเงินประจำปี 2559 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์ 50 รายโทรศัพท์เข้ามาสอบถามและรับฟังคำชี้แจงพร้อมกัน ช่วยประหยัดเวลาในการเดินทาง ถือเป็น Green Meeting ซึ่งนักวิเคราะห์ได้ข้อมูลครบถ้วน โปร่งใส

โดยในปี 2559 มีการจัดการประชุมทางโทรศัพท์ Conference Call จำนวน 7 ครั้ง

• การเปิดเผยข้อมูลโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักข่าว สื่อมวลชน โดยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารในกิจกรรมพบปะผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ตลอดปี อาทิ

- การนำเสนอข้อมูลต่อนักลงทุนภายในประเทศ 7 ครั้ง และต่างประเทศ 4 ครั้ง
- การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) จำนวน 4 ครั้ง
- การนำเสนอข้อมูลในงานบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) จำนวน 5 ครั้ง
- การเข้าพบเพื่อประชุมที่บริษัทฯ (Company Visit) จำนวน 34 ครั้ง
- การพบสื่อมวลชน/การแถลงข่าว/Press Release จำนวน 17 ครั้ง
- การสื่อสารผ่านวารสาร “IRPC Newsletter” จำนวน 4 ครั้ง

• บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่สื่อมวลชน เพื่อสื่อสารต่อไปยังสาธารณชนได้อย่างทั่วถึงถูกต้อง เช่น การจัดแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ การจัดส่งข่าวและภาพข่าวกิจกรรมของบริษัทฯ ให้แก่สื่อมวลชน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างการมีส่วนร่วม โดยการจัดงานสัมมนา หรือร่วมในงานปาฐกถาทางวิชาการต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่วิสัยทัศน์และพันธกิจ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนแนวโน้มสถานการณ์ ความก้าวหน้าของโครงการลงทุน จรรยาบรรณธุรกิจ และความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการทำข่าวของสื่อมวลชน

• การงดเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประกอบการของบริษัทฯ ต่อนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ รวมถึงบริษัทฯ ไม่รับนัดหรือให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์เป็นเวลา 7 วัน ก่อนที่บริษัทฯ จะรายงานผลประกอบการต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ นักลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลบริษัทฯ เพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.irpc.co.th หรือติดต่อสอบถามโดยตรงได้ที่หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ

โทรศัพท์	:	0 2649 7380
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	:	ir@irpc.co.th
โทรสาร	:	0 2649 7379

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน เป็นไปตามเจตนารมณ์ของผู้ถือหุ้นที่ระบุไว้ในข้อบังคับบริษัทฯ

โดยคณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาสรรหากรรมการตามกรอบที่กำหนดกันไว้ล่วงหน้า โดยไม่มีการแบ่งแยกกีดกันอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เห็นชอบและนำเสนอรายละเอียดข้อมูลประวัติกรรมการต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาลงมติแต่งตั้งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนกรรมการในรูปแบบและอัตราที่เหมาะสมเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเพื่อนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติเช่นกัน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณากำหนดโครงสร้างคณะกรรมการ ให้มีคุณสมบัติที่หลากหลาย (Board Matrix) มีสัดส่วนกรรมการที่มีความเป็นอิสระที่เหมาะสม เพียงพอตามนิยามที่ ตลท. กำหนด เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมีขนาดใหญ่และมีการแข่งขันสูง

ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ มีการประชุมรวม 12 ครั้ง สัดส่วนกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะเข้าร่วมประชุมร้อยละ 97 และกรรมการบริษัทฯ แต่ละคนเข้าประชุมมากกว่าร้อยละ 75 (รายละเอียดการเข้าประชุมของกรรมการรายบุคคล หน้า 83) โดยกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาแนวโน้มอุตสาหกรรม ความสามารถ สมรรถนะ ความเสี่ยงทางธุรกิจ โอกาสและข้อจำกัดขององค์กร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ดำเนินการถ่ายทอด สื่อความทิศทางและแนวนโยบายที่สำคัญไปสู่ผู้บริหาร เพื่อจัดทำสรุปแผนกลยุทธ์ในแต่ละงานที่มาสนับสนุนวิสัยทัศน์องค์กร คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุม STS เพื่อประเมินความเสี่ยงทางธุรกิจทั้งที่เป็นผลกระทบที่เป็นตัวเงินและความสามารถในการประกอบธุรกิจ ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัทฯ เพื่อนำมากำหนดแผนกลยุทธ์ 5 ปี แผนธุรกิจและงบประมาณ พันธกิจหลัก ประจำปี 2559 พร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดสำคัญ (KPI) เพื่อใช้ในการวัดผลความสำเร็จ และกำหนดรูปแบบการกำกับหรือการรายงานการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่เหมาะสมในแต่ละลักษณะงาน โดยมีการทบทวนแผนกลยุทธ์เป็นประจำปีทุกปี

คณะผู้จัดการกองทุนในประเทศ พร้อมด้วยบริษัทหลักทรัพย์ ยูโอบีเคย์เฮียน (ประเทศไทย) จำกัด (UOBKH) เข้าเยี่ยมชมโรงงาน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามข้อแนะนำของ IOD ตามเกณฑ์ CGR มาเป็นระยะ ๆ ดังนี้

- กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 5 แห่ง

- กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการและกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี (3 วาระ)

- การกำหนดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการโดยผู้ประเมินอิสระซึ่งเป็นบุคคลภายนอกทุก 3 ปี โดยมีการประเมินในปี 2558 สำหรับปี 2559 และ 2560 เป็นการพัฒนา ปรับปรุงตามผลการประเมินและกำหนดการประเมินครั้งต่อไปในปี 2561 ประเด็นที่มีการปรับปรุง ได้แก่

(1) การคัดสรรและแต่งตั้งกรรมการ รายละเอียดในสาร ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน หน้า 39
(2) การพัฒนาคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดในการพัฒนาความรู้ หน้า 60
(3) การใช้เวลากับเรื่องกลยุทธ์
(4) การทบทวนนโยบาย
(5) การจัดระบบการประชุม

- ทบทวนและพัฒนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2559 ได้เพิ่มการประเมินการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทและทีมงาน และการประเมินกรรมการท่านอื่นแบบไขว้จากเดิม 1 ท่าน เป็น 2 ท่าน ต่อกรรมการ 1 ท่าน

- การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้ง เป็นกรรมการ

- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ (Corporate Compliance Handbook) ที่ครอบคลุม 8 เรื่องสำคัญ ประกอบด้วย1) การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

ที่เกี่ยวข้อง 2) การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาดทางการค้า 3) การต่อต้านการทุจริตการให้หรือรับสินบน 4) การเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน 5) การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา 6) การต่อต้านการฟอกเงิน 7) การจัดการทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท 8) ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

โครงสร้างคณะกรรมการและวาระการดำรงตำแหน่ง

รายละเอียดองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ อยู่ในหมวดโครงสร้างการจัดการ หน้า 72-74

ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายละเอียดขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการ อยู่ในหมวดโครงสร้างการจัดการ หน้า 75-77

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

รายละเอียดการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ อยู่ในหมวดโครงสร้างการจัดการ หน้า 80

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่

รายละเอียดอยู่ในหมวดโครงสร้างการจัดการ หน้า 77

ขอบเขตหน้าที่ของประธานกรรมการ

รายละเอียดอยู่ในหมวดโครงสร้างการจัดการ หน้า 77

คณะกรรมการชุดย่อย

รายละเอียดโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย อยู่ในหมวดโครงสร้างการจัดการ หน้า 78-82

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานว่าระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมามีการปฏิบัติงานครบถ้วน เหมาะสมตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือไม่อย่างไร และใช้ผลประเมินเพื่อการพัฒนาในปีต่อไป โดยในปี 2559 นอกจากการประเมินตนเองและการประเมินแบบไขว้แล้ว ยังเพิ่มการประเมินแบบไขว้เป็น 1 ท่าน ต่อ 2 ท่าน สำหรับการประเมินกรรมการโดยผู้ประเมินอิสระ (Independent Assessment) ตามมาตรฐาน Asean CG Scorecard จะมีการประเมินทุก 3 ปี ครบกำหนดการประเมินครั้งต่อไปในปี 2561

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

บริษัทฯ ได้จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย สรุปผลการประเมินในภาพรวม ดังนี้

1. ผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ ประจำปี 2559 คะแนนเฉลี่ย 95.32% (ปี 2558 มีคะแนนเฉลี่ย 95.28%)

หัวข้อประเมิน	คะแนน
• โครงสร้างของคณะกรรมการ และคุณสมบัติของคณะกรรมการ	96.70%
• บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการกำหนดนโยบายธุรกิจ	93.66%
• แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ	94.33%
• การประชุมคณะกรรมการ	96.58%

และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากกรรมการบริษัทฯ ว่า “เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารธุรกิจขนาดใหญ่ที่มีความซับซ้อน กรรมการบริษัทฯ ควรพัฒนาตนเองโดยการเพิ่มพูนความรู้ที่สำคัญ เช่น ด้านการเงินและบัญชี ให้สามารถกำหนดวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางธุรกิจภายใต้สภาวะการและหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนไปตามการแข่งขันที่รุนแรงและรวดเร็วในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีขององค์กร”

2. ผลการประเมินรายบุคคล

- การปฏิบัติงานตนเอง ประจำปี 2559 คะแนนเฉลี่ย 97.29 % (ปี 2558 มีคะแนนเฉลี่ย 95.97%)
- การปฏิบัติงานกรรมการท่านอื่น (แบบไขว้) ประจำปี 2559 คะแนนเฉลี่ย 98.20 % (ปี 2558 มีคะแนนเฉลี่ย 89.15%)

หัวข้อประเมิน	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนประเมินแบบไขว้
• คุณสมบัติกรรมการ	97.71%	98%
• ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง สามารถอธิบายการตัดสินใจได้	99.56%	98.45%
• ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ	92.71%	98.34%
• การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและสามารถมีคำอธิบายได้	97.33%	98.98%
• มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูล	97.67%	99%
• การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว	97.62%	96.45%
• การมีจริยธรรม/จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ	98.44%	98.23%

3. การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบ

3.1 การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยประธานกรรมการ ประจำปี 2559 คะแนนเฉลี่ย 100 % (ปี 2558 มีคะแนนเฉลี่ย 100%)

หัวข้อประเมิน	คะแนน
• ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่	100%
• การสอบทานงบการเงิน	100%
• การพิจารณารายการเกี่ยวโยงกัน	100%
• การสอบทานระบบการควบคุมภายใน	100%
• การสอบทานให้บริษัทมีการประเมินความเสี่ยง	100%
• การสอบทานให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และ ตลท.	100%
• การปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	100%
• การรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ	100%

3.2 การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะประจำปี 2559 คะแนนเฉลี่ย 99.31% (ปี 2558 มีคะแนนเฉลี่ย 99.44%)

หัวข้อประเมิน	คะแนน
• โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ	100%
• บทบาทและความรับผิดชอบ	100%
• ความสัมพันธ์กับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี	100%
• ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร	95.83%
• การรายงาน	100%
• การควบคุมคุณภาพ	100%

3.3 การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคลประจำปี 2559 คะแนนเฉลี่ย 88.39% (ปี 2558 มีคะแนนเฉลี่ย 91.95%)

หัวข้อประเมิน	คะแนน
• ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ	75%
• ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่	83.33%
• อำนาจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	91.67%
• ความเป็นอิสระเที่ยงธรรม	100%
• ความเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบ	94.05%
• การปฏิบัติงานและการประชุม	86.11%

4. ผลการประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2559

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คะแนนเฉลี่ย 95.35% (ปี 2558 มีคะแนนเฉลี่ย 92.15%)
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คะแนนเฉลี่ย 97.30% (ปี 2558 มีคะแนนเฉลี่ย 98.96%)
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2559 คะแนนเฉลี่ย 99.27 % (ปี 2558 มีคะแนนเฉลี่ย 99.44%)

หัวข้อประเมิน	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
โครงสร้างของคณะกรรมการ	95.56%	97.78%	100%
นโยบายคณะกรรมการ	96.67%	94.29%	100%
แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ	95.83%	97.14%	98.33%
การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม	93.33%	100%	98.75%

การประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

การประเมินผลปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้กำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส สะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เป็นธรรม และเหมาะสมกับภาระหน้าที่รับผิดชอบ โดยมีขั้นตอน รายละเอียดการดำเนินการในปี 2559 ในโครงสร้างการจัดการ หน้า 91

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีความรู้ความเข้าใจข้อมูลธุรกิจของบริษัทฯ และบทบาทความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท ตามกฎหมายและเกณฑ์มาตรฐานสากลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2559 บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกรายทันที ก่อนการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรก โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้สรุปรายงานด้วยตัวเองทุกครั้ง และได้ส่งมอบเอกสารข้อมูลองค์กร ระเบียบข้อบังคับ และคู่มือการดำเนินงานก่อนเพื่อศึกษา

กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ในปี 2559 ได้แก่

1.	นายเจษฎา พรหมจาต	กรรมการอิสระ
2.	นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	กรรมการอิสระ
3.	นายณัฐชาติ จารุจินดา	กรรมการ
4.	นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ
5.	พลเอกเทพพงศ์ ทิพยจันทร์	กรรมการอิสระ

รายละเอียดการปฐมนิเทศ ประกอบด้วย

1. กรรมการผู้จัดการใหญ่จัดการบรรยายสรุปข้อมูลบริษัทฯ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ นโยบาย โครงสร้างองค์กร ภาพรวมการดำเนินธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจให้แก่กรรมการใหม่ ใช้เวลาอย่างน้อย 1 ชั่วโมง และเปิดโอกาสให้ซักถามในเวลาที่ไม่จำกัด

2. เลขานุการบริษัทฯ จัดเตรียมคู่มือกรรมการและเอกสารสำหรับกรรมการใหม่ ประกอบด้วย คู่มือกรรมการบริษัท จดทะเบียน เล่ม 1-เล่ม 3 (Director's Handbook) คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Handbook) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) หนังสือรับรอง วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัทฯ รายชื่อ คณะกรรมการ หน้าที่คณะกรรมการชุดย่อย รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556-2559 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ย้อนหลัง (ปี 2556-2559) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี 2558 รายงานความยั่งยืนปี 2558 หลักสูตรการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2559-2560

การพัฒนาความรู้

บริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งด้านการบริหารธุรกิจ/อุตสาหกรรม และการดำเนินบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ซึ่งกรรมการทุกท่านได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพื้นฐานการปฏิบัติหน้าที่กรรมการแล้ว (รายละเอียดในประวัติกรรมการ หน้า 12 - 21) อย่างไรก็ตาม เลขานุการบริษัทฯ ได้ประสานงานกับกรรมการเพื่อจัดเวลาเข้าอบรมหลักสูตรใหม่ ๆ ของ IOD ตามเวลาที่เหมาะสมต่อไป โดยในปี 2559

- กรรมการบริษัทฯ เข้ารับการฝึกอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) 3 ท่าน คือ นายสมนึก บำรุงสาลี ในหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 229 นายเจษฎา พรหมจาต หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 5 และนายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประกาศ หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 8

- กรรมการบริษัทฯ 9 ท่าน (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช นายทรงภพ พลจันทร์ นายสมนึก บำรุงสาลี นายเจษฎา พรหมจาต นายณัฐชาติ จารุจินดา นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล นายชวลิต พันธ์ทอง นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร และนายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เข้ารับฟังการบรรยาย "Anti Corruption: Leadership Role of the Board" โดย Mr.Ronald E. Berenbeim ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่ห้องประชุมคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

- กรรมการบริษัทฯ 3 ท่าน (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร และนายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) และเลขานุการบริษัท (นางสาวมนวิภา จูภิบาล) ได้รับฟังการบรรยายยุทธศาสตร์การต่อต้านคอร์รัปชันของชาติ จากที่ปรึกษาประธานกรรมการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ที่ห้องประชุมคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

- เลขานุการบริษัทเข้าอบรมในหลักสูตร Anti-Corruption in Practice (ACPC) และ Corporate Governance for Executives (CGE) ของ IOD และหลักสูตร Sustainable Brand 2016

- บริษัทฯ ได้เชิญ Dr.Jeff Brown, President ของ FGE (Fact Global Energy) ประเทศ Singapore มาบรรยายให้ผู้บริหารเพื่อทราบถึงสถานการณ์น้ำมันและสถานการณ์ของอุตสาหกรรมปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รวมทั้งศักยภาพและโอกาสที่ประเทศไทยและบริษัทฯ จะใช้ประโยชน์ได้

- กรรมการบริษัทฯ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารรับฟังการบรรยายเรื่องการปฏิบัติตามแนวทางของ CAC จากคุณกุลเวช เจนวัฒนวิทย์ (ที่ปรึกษาโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตของ IOD)

- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสำนักกิจการองค์กรเข้าอบรมหลักสูตร Company Reporting Program (CRP), Fundamentals for Corporate Secretaries, Sustainable Brands 2016, English Business Writing for Com.-Minutes of Meeting, Advance Grammar Writing Styles and Editing, Sasin: Business English Courses Business English for Communication เพื่อพัฒนาความรู้และนำมา

แลกเปลี่ยนเพื่อพัฒนาปรับปรุงงานรวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารต่อไป

- บริษัทฯ ได้เชิญคุณขนิษฐนันท์ อภิหรรษากร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน มาบรรยายให้ผู้บริหารและพนักงานในงาน IRPC CG DAY 2016 ในหัวข้อ “การใช้ดุลยพินิจในการทำงานภายใต้จริยธรรม”

- ผู้บริหารเข้าร่วมการสัมมนา/ประชุม/ฟังบรรยาย เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันและการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งที่จัดโดย IOD ตลท. หรือสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ต่อเนื่องตลอดทั้งปี

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณวุฒิความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุด คือกรรมการผู้จัดการใหญ่ นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา โดยจะต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ ความรู้ และความเข้าใจในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีเป็นอย่างดี มีภาพลักษณ์ที่ดี มีภาวะผู้นำและประพฤติตนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การสรรหาผู้บริหารระดับสูง (รองกรรมการผู้จัดการใหญ่) และการปรับโครงสร้างองค์กรจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างแผนการฝึกอบรมทักษะและความรู้เพิ่มเติม วางแผนพัฒนาสายอาชีพ ตามโครงการ HR Excellence โดยบริษัทฯ ได้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารระดับกลาง เพื่อสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สามารถรับมือได้ทันกับทุกสถานการณ์ ทั้งในด้านวิชาการ การบริหารจัดการ และภาวะผู้นำ มีการอบรม “Leadership Greatness” และ 7 Habits สำหรับผู้บริหาร การโยกย้ายหมุนเวียนหน้าที่รับผิดชอบเพื่อเรียนรู้งาน หลักที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการเรียนรู้ในการทำงานจริง

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม

- **โครงสร้างการจัดการ**

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้อนุมัติโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมสำหรับการบริหารบริษัทฯ ภายใต้การนำของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในปี 2559 มีการอนุมัติโครงสร้างองค์กรใหม่ที่กระชับ ลดลำดับชั้นการบริหาร เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อน เหมาะกับภาระหน้าที่และธุรกิจของบริษัทฯ ดังรายละเอียดในผังโครงสร้างองค์กร หน้า 22

- **กลไกการกำกับดูแล**

นอกจากการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงแล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ มีแนวทางในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย รวม 6 บริษัท และบริษัทร่วม รวม 5 บริษัท (รายละเอียดโครงสร้างการถือหุ้นหน้า 105) ดังนี้

การไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือตำแหน่งอื่นใดในบริษัทหรือองค์กรอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ หากจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือตำแหน่งอื่นใดในบริษัทหรือองค์กรอื่น จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้แทนของบริษัทฯ ที่จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อน

- **บทบาทในฐานะผู้ถือหุ้นบริษัทย่อยและบริษัทร่วม**

ผู้แทนบริษัทฯ ใช้สิทธิออกเสียงลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ

- **กลไกการบริหารงานบริษัทย่อยและบริษัทร่วม**

การบริหารจัดการธุรกิจมีความสอดคล้องกับนโยบายหลักของบริษัทฯ และต้องเป็นไปตามราคาตลาดอย่างเป็นธรรม สำหรับรายการที่เกี่ยวโยงกัน รวมทั้งการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต้องเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะมีผู้แทนซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุกบริษัทฯ การตัดสินใจในเรื่องธุรกิจที่สำคัญจะต้องได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดการของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ก่อน

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักภาษีและทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภท ตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ เห็นสมควร ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2559 อนุมัติจ่ายเงินปันผลตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เสนอ 0.22 บาทต่อหุ้น จากผลการดำเนินงานปี 2558

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรักษาความลับไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

พึงระมัดระวังในการรักษาความลับของบริษัทฯ รวมทั้งการใช้ข้อมูลภายในและการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยมีการจัดระบบรักษาความลับของบริษัทฯ กำหนดชั้นความลับและจำกัดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลบริษัทฯ มีนโยบายห้ามใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ไปในแนวทางที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น อันรวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทฯ

ความขัดแย้งหรือข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ที่มีนัยสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ ว่าจ้าง “บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด” เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เป็นผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือและไม่มีความสัมพันธ์และ/หรือมีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ บริษัทย่อย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

ค่าสอบบัญชี (Audit fee) ที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชี จำนวน 3,100,000 บาท ไม่รวมค่าบริการอื่น (Non-audit fee) ซึ่งเป็นค่าตรวจสอบการใช้สิทธิประโยชน์บัตรส่งเสริมการลงทุน ค่าจ้างที่ปรึกษาทางภาษีและกฎหมายสำหรับโครงการควบรวมบริษัทย่อย และโครงการ Transfer Price รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,305,300 บาท

บทบาทการเป็นพลเมืองโลกที่ดี (Corporate Citizenship)

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินบทบาทพลเมืองโลกที่ดี โดยการผลักดันองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้ร่วมกันดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการของ UN Global compact ที่ประกอบด้วยหลักสำคัญ 4 ประการ ได้แก่ 1. สิทธิมนุษยชน 2. แรงงาน 3. สิ่งแวดล้อม 4. การต่อต้านทุจริต และการมุ่งสู่เป้าหมาย SDGs 17

ด้านสิทธิมนุษยชน

- บริษัทฯ ร่วมเป็นกลุ่มผู้ริเริ่มจัดตั้ง UN Global Compact Network Thailand เพื่อสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รวม 15 องค์กรชั้นนำ ของประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามหลัก Global Goals 17 ข้อ ของสหประชาชาติ โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ดำรงตำแหน่ง Board of Founder ของ UN Global Network Thailand ซึ่งในกลุ่มดังกล่าวมีการจัดสัมมนาและประชุมหารือกันเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่กว้างขวางมากขึ้นในเรื่องของมิติความยั่งยืน ความรับผิดชอบขององค์กร และความรับผิดชอบประเทศ รวมทั้งมีการทำงานร่วมกับภาครัฐ อาทิ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงการต่างประเทศ และภาคประชาสังคม (PPP Public-Private-Partner)

- บริษัทฯ ดำเนินโครงการที่ตอบสนอง SDGs 17 ข้อ อาทิ ข้อ 3 Good Health and Well-Being ข้อ 4 Quality Education ข้อ 5 Gender Equality ข้อ 6 Clean Water and Sanitation ข้อ 10 Reduced Inequalities ข้อ 11 Sustainable cities and communities ข้อ 12 Responsible Consumption and Production ข้อ 13 Climate Action ข้อ 15 Life on Land ข้อ 16 Peace and Justice Strong Institutions และข้อ 17 Partnerships for the Goals รายละเอียดในหมวดความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 178

- บริษัทฯ ร่วมโครงการกับสถาบันไทยพัฒน์ ส่งเสริมสิทธิเด็กตามแนวทาง Children's Right ของ UNICEF ในการอบรมผู้บริหารและพนักงานตั้งแต่ปี 2558 ถึง 2559 เพื่อทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในการส่งเสริมสิทธิเด็กและทราบหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles) ที่กล่าวว่า ทุกองค์กรสามารถมีส่วนในการดูแลเด็กผ่านทางความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจของตน และได้ผนวกเรื่องดังกล่าวไว้ในกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร บริษัทฯ ได้ร่วมกับมูลนิธิขาเทียมทำขาเทียมให้เด็กชาวเขาเผ่ากระเหรี่ยงที่อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ซึ่งอยู่นอกระบบการรักษาพยาบาลของรัฐได้รับขาเทียม

- บริษัทฯ ดำเนินโครงการพัฒนาโอกาสของผู้พิการในโครงการขาเทียม From Bench To Community ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2554 และจากการจัดโครงการออกหน่วยขาเทียมถวายเป็นพระราชกุศลครั้งใหญ่ ที่จังหวัดระยองในปี 2559 เป็นผลให้เกิดมาตรฐานใหม่ของการออกหน่วยทุกครั้งของมูลนิธิขาเทียมฯ ที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้พิการและช่างทำกายอุปกรณ์ ซึ่งช่างส่วนใหญ่ก็เป็นผู้พิการเพิ่มขึ้น

- บริษัทฯ ได้จัดงบประมาณเพื่อการส่งเสริมอาชีพของผู้พิการ โดยดำเนินงานผ่านทางมูลนิธินวัตกรรม จำนวน 20 ราย และมูลนิธิพระมหาไถ่ จำนวน 26 ราย

ด้านแรงงาน

บริษัทฯ มีนโยบายเสริมสร้างความเป็นธรรมและคุ้มครองการใช้แรงงานโดยถูกต้องตามกฎหมายกับพนักงาน แรงงานคู่ค้า แรงงานผู้รับเหมา และลูกค้า ตลอดห่วงโซ่อุปทาน และเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล โดยไม่กีดกันแบ่งแยกอันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเพศ อายุ การศึกษา ศาสนา เชื้อชาติ

- บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการที่มีความเป็นธรรมในการสรรหา การประเมิน การเลื่อนระดับ โอกาสความก้าวหน้าในงานและการพัฒนา รวมทั้งฝึกอบรมพนักงาน

เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตให้พนักงานและครอบครัว และส่งผ่านไปยังชุมชนรอบข้างพนักงาน

- บริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์และเปิดรับฟังความคิดเห็นของกลุ่มสหภาพแรงงาน 8 สหภาพ

- บริษัทฯ กำหนดนโยบายการจัดหาแรงงานจ้างเหมาจากผู้ประกอบการที่ปฏิบัติ/คุ้มครองการใช้แรงงานถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม คำนึงถึงความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ด้านการต่อต้านทุจริต

- บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2557 และได้จัดทำแผนงานบริหารความเสี่ยงการต่อต้านทุจริตระยะสั้นและระยะยาวเพื่อยกระดับ และต่ออายุสมาชิกภายในปี 2560

- บริษัทฯ ทำการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันตามแนวทางที่แนวร่วม CAC กำหนดและมีการประเมินในทุก ๆ 3 ปี ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาแล้วว่า บริษัทฯ มีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพเพียงพอ จึงไม่มีความเสี่ยงในด้านนี้อย่างมีนัยสำคัญ

- บริษัทฯ สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันดำเนินการให้บริษัทในเครือกำหนดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ และชักชวนให้ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น กลุ่มคู่ค้าเข้ามาเป็นแนวร่วมในการปฏิบัติ CAC

- บริษัทฯ จัดอบรมผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยจัดให้อยู่ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการแล้วจำนวน 3,620 คน คิดเป็นร้อยละ 69 ของพนักงานทั้งหมด

- บริษัทฯ ร่วมแสดงพลังต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2559 จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ร่วมกับภาคีเครือข่ายภายใต้แนวคิด "กรรมสนองโกง" โดยมีผู้บริหารและพนักงานกลุ่ม ปตท. จำนวน 500 คน เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการ "เปิดไฟไล่โกง" เพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน ณ บริเวณท้องสนามหลวง แสดงถึงความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้มแข็ง ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยและรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาประเทศในทุกด้าน เพื่อที่จะเติบโตอย่างแข็งแกร่ง เท่าเทียม และเป็นที่ยอมรับจากนานาอารยประเทศ

- บริษัทฯ ร่วมกับกลุ่ม ปตท. ขยายผลความร่วมมือของกลุ่ม ปตท. ออกไปสู่ผู้มีส่วนได้เสีย ในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบด้วยการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ และรณรงค์สร้างจิตสำนึก กระตุ้นให้มีการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และจัดให้มีมาตรการป้องกันที่เคร่งครัด

- บริษัทฯ มุ่งเน้นความโปร่งใส เสริมสร้างจริยธรรมและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินธุรกิจ พร้อมกับสื่อสารสร้างค่านิยมองค์กร (Core Value: i SPIRIT : Integrity) กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจตรงกันและปลูกจิตสำนึกจนเป็นวัฒนธรรมองค์กรอาทิ

- บริษัทฯ จัดกิจกรรม IRPC CG DAY 2016: The Code To Victory เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยมี คุณสุกฤตย์ สุรบถโสภณ กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธาน รวมทั้งได้ให้นโยบายและแนวทางในการทำงานอย่างโปร่งใส พร้อมประสิทธิภาพ ซึ่งภายในกิจกรรมมีการบรรยายในหัวข้อ “การใช้ดุลยพินิจในการทำงานภายใต้จริยธรรม” และกิจกรรมประกวดแนวคิดเพื่อส่งเสริมจริยธรรมพนักงาน ในหัวข้อ “เสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ” จำนวน 12 ทีม โดยกิจกรรมในครั้งนี้มุ่งหวังให้เกิดถ่ายทอดมุมมองผ่านตัวแทนพนักงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เห็นเป็นภาพที่ชัดเจนยิ่งขึ้นและรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการปฏิบัติงานภายใต้หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ CG Code of Conduct (พนักงานให้ความสนใจร่วมงานเป็นจำนวนมากถึง 1,398 คน คิดเป็นร้อยละ 26 เป้าหมายร้อยละ 20)

- บริษัทฯ จัดสัมมนาการต่อต้านคอร์รัปชันภายใต้ชื่องาน “CAC Anti-Corruption Network” วันที่ 27 กรกฎาคม 2559 ให้แก่พนักงาน ลูกค้า และคู่ค้าของบริษัทฯ (พนักงาน ลูกค้า และคู่ค้าให้ความสนใจร่วมสัมมนาเป็นจำนวน 153 คน เป้าหมาย 100 คน)

• บริษัทฯ กำหนดนโยบายการรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และนโยบายการต่อต้านทุจริตและให้สินบน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ และบริษัทในเครือถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการรับ-ให้ ของขวัญ การเลี้ยงหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของบริษัทฯ เน้นให้บุคลากรของบริษัทฯ ต้องยึดมั่น ถือมั่นว่าจะไม่รับ-ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคลากรของบริษัท หรือบุคคลภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพิสูจน์ได้ว่ามีการดำเนินการดังกล่าว ถือว่าบุคลากรของบริษัทฯ มีความผิดทั้งตามระเบียบบริษัทฯ และตามกฎหมาย โดยบริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบาย No Gift Policy ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.irpc.co.th

สำหรับนโยบายการต่อต้านทุจริตและให้สินบนนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้ใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ดังนี้

1. ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ของบริษัท รวมทั้งพรบ. ประกอบรัฐธรรมนูญ มาตรา 123/5 ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่3) พ.ศ. 2558 เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยปราศจากการทุจริต ติดสินบน

2. การเสนอ การให้ การจ่าย การสัญญาว่าจะให้ การสัญญาว่าจะจ่าย การยอมรับข้อเรียกร้อง การให้อำนาจในการจ่ายซึ่งเงิน ของขวัญ สิ่งของ สิทธิ ทรัพย์สินใด ๆ หรือประโยชน์อื่น ๆ หรือรูปแบบอื่นใดที่คล้ายคลึง ซึ่งรวมถึงการจ่ายเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่กระทำไปเพื่อหรือในนามของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบที่พิเศษที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเอกชน เพื่อโน้มน้าวจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่หรือฝ่าฝืนกฎหมาย ถือเป็นข้อห้ามโดยเด็ดขาด

3. ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ได้มาตรฐานตามสายอาชีพที่เป็นสากล เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานและผลที่ได้รับถูกต้อง โปร่งใสตามที่ควร

4. ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลใดที่กระทำการเพื่อหรือในนามบริษัทฯ ทำการละเมิดหลักการ หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ จะได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัทฯ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5. บริษัทฯ ต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เรื่องการให้และรับสินบนของทุกหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

6. บริษัทฯ ต้องจัดให้มีการบริหารความเสี่ยง การให้และรับสินบนอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

• สำนักตรวจสอบภายในมีการจัดทำแผนตรวจสอบภายในระยะยาว 5 ปี และแผนดำเนินการประจำปี เพื่อให้เกิดความครบถ้วนและมีประสิทธิภาพตามลำดับความสำคัญและผลกระทบ

ของงาน และยังจัดให้มีการนำร่องในการทำ Self Audit Project เพื่อสร้างจิตสำนึกพนักงานในการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดพิธีมอบรางวัล “เพชรน้ำหนึ่ง (Diamond Award)” ประจำปี 2559 เป็นกิจกรรมที่จัดต่อเนื่องมา 6 ปี ตั้งแต่ปี 2554 โดยมีวัตถุประสงค์ในการยกย่องหน่วยงานที่มีการกำกับดูแลการควบคุมภายใน และการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบดีเด่น มีความโปร่งใส ซึ่งเป็นการส่งเสริมระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้เกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร อันเป็นรากฐานที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน่วยงานที่ได้รางวัลชนะเลิศเพชรน้ำหนึ่งในปี 2559 คือ แผนกผลิตดีซีซี ฝ่ายโรงกลั่น

- คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) โดยจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสและรับข้อร้องเรียนสำหรับผู้ร้องเรียนภายในและภายนอกองค์กร เกี่ยวกับการกระทำใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีพฤติกรรมที่อาจส่อไปทางการทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กรทุกระดับ ตั้งแต่กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงานบริษัทฯ และบริษัทในเครือและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมีขั้นตอนการตรวจสอบและแก้ไขที่ชัดเจน เป็นกลาง และโปร่งใส มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและพยานที่เกี่ยวข้อง

ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน
- ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : auditor@irpc.co.th
- ทางจดหมายธรรมดา : ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
- ทางตู้ไปรษณีย์ : ตู้ ปณ. 35 ปณฝ. อาคารซันทาวเวอร์ กรุงเทพฯ 10900

- ขั้นตอนการตรวจสอบเบาะแสและข้อร้องเรียน เริ่มจากหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบดูแลขั้นตอนการดำเนินการและติดตามผล พร้อมกับรวบรวมข้อมูลการกระทำผิดหรือละเมิดจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำรายเดือนและรายไตรมาสตามลำดับ

ในการปฏิบัติ หน่วยงานตรวจสอบภายในจะพิจารณาว่าเรื่องที่ร้องเรียนมีมูลหรือไม่ หากเป็นพนักงานจะนำเสนอต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่พิจารณาสั่งการกับผู้รับผิดชอบให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการปฏิบัติที่ผิดต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ จะพิจารณาและตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงในลำดับต่อไป หากมีความผิดพิจารณาลงโทษตามระเบียบบริษัทฯ หากเป็นกรรมการบริษัท หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

- ในปี 2559 ไออาร์พีซี ได้รับข้อร้องเรียนทั้งหมด 39 เรื่อง จัดเป็นกรณีที่ไม่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ 37 เรื่อง และข้อเสนอแนะ 2 เรื่อง สามารถสรุปผลและปิดข้อร้องเรียนได้ทั้งสิ้น 32 เรื่อง ส่วนข้อร้องเรียนทั้งหมด 7 เรื่อง อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยพบว่าเป็นเรื่องที่ไม่มีมูลเพียงพอสำหรับการตรวจสอบความถูกต้อง 21 เรื่อง การปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบบริษัทฯ 13 เรื่อง และพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม 5 เรื่อง โดยบริษัทฯ ได้พิจารณาบทลงโทษในแต่ละกรณีตามระเบียบบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ทั้งนี้ ไม่พบข้อร้องเรียนที่เป็นการปฏิบัติที่ผิดต่อนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันหรือเรื่องการทุจริตและไม่พบมูลค่าความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญ ข้อร้องเรียนทั้งหมดตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยสำนักตรวจสอบภายในและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการจัดการ และผู้ที่เกี่ยวข้องตามขั้นตอนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ตามระยะเวลาที่บริษัทฯกำหนด

ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพลดการปลดปล่อยของเสีย อันก่อให้เกิดมลพิษกับสิ่งแวดล้อมและมีการปฏิบัติตามเงื่อนไข EIA อย่างเคร่งครัดมีการปลูกต้นไม้แนวกันชน เพื่อเป็นแนวเขตป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมระหว่างเขตประกอบการฯ กับชุมชนและดำเนินการให้เขตประกอบการฯ และโรงงานอุตสาหกรรมในเขตประกอบการฯ เป็นอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนท้องถิ่นได้ โดยพยายามลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

- บริษัทฯ ดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้เศรษฐกิจพันธุ์ดี ดำเนินการในพื้นที่ป่าดอนโจร ตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

(รายละเอียดการดำเนินงานอยู่ในรายงานด้านการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน หน้า 211 และ แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียหมวดสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติหน้า 55)

ทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ในปี 2560

1. ความรับผิดชอบของกรรมการ

1.1 คณะกรรมการบริษัทฯให้ความสำคัญกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงาน ของบริษัทฯ การกำกับดูแลเพื่อความมั่นคงยั่งยืน สนับสนุนฝ่ายจัดการในการแก้ไขปัญหาอุปสรรค และติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัทฯ มีความรับผิดชอบตามหน้าที่ (Accountability) ที่มีต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นอย่างเข้มแข็ง และใช้ความรู้ ความสามารถในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ โดยตั้งมั่นอยู่บนความโปร่งใส ถูกต้อง และข้อมูลที่เพียงพอในการตัดสินใจ

ยกตัวอย่างเช่น คณะกรรมการบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นให้การดำเนินการถอนสภาพทางและลำรางสาธารณประโยชน์ ในพื้นที่ของบริษัทฯ ตามประมวลกฎหมายที่ดิน มาตรา 8 สำหรับ 3 ตำบลในจังหวัดระยอง ประกอบด้วย ตำบลเชิงเนิน ตำบลตะพง และตำบลบ้านแลง มีความคืบหน้าและแล้วเสร็จตามขั้นตอน ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่บริษัทฯ ต้องการด้วยวิธีและกระบวนการที่กฎหมายกำหนดให้ทำได้ แต่เนื่องจากการดำเนินงานตามมาตรา 8 นั้น มีขั้นตอนค่อนข้างมากและใช้ระยะเวลานาน บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการเช่าที่ดินที่เป็นทางและลำรางสาธารณประโยชน์ดังกล่าวตามประมวลกฎหมายที่ดินมาตรา 9 แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2559

1.2 เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจกรรมการเข้มข้น และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ มากขึ้น ในปี 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการปรับปรุงกฎบัตรโดยเพิ่มเรื่อง “กลั่นกรองและให้คำแนะนำต่อการบริหารความเสี่ยงของโครงการลงทุน ที่มีความซับซ้อนเชิงเทคนิคสูง มีภาระผูกพันระยะยาว และเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ“ และคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรับปรุงกฎบัตรในข้อ “พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมถึงเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชี ในกรณีที่เห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ”

1.3 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ศึกษากฎหมายหลักทรัพย์ฉบับใหม่ประกาศใช้เมื่อ 12 ธันวาคม 2559 เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติของกรรมการให้ถูกต้อง และบริษัทฯ ได้เผยแพร่และแนะนำข้อปฏิบัติตาม พรบ. หลักทรัพย์ใหม่ ให้ผู้บริหารทุกระดับเพื่อทำความเข้าใจ ป้องกันการกระทำผิด และมีแนวปฏิบัติในทางเดียวกันโดยเฉพาะในเรื่องการรักษาความลับ การใช้ข้อมูลภายใน การระมัดระวังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้สัมภาษณ์ โดยประกาศแนวทางที่ ทำได้ (Do) และที่ทำไม่ได้ (Don’t) เพื่อทราบและเข้าใจอย่างชัดเจน

1.4 การปฏิบัติในช่วงการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หากเป็นการประชุมในวาระที่ประธานกรรมการ มีส่วนได้เสีย ประธานฯ จะออกจากห้องประชุมและให้กรรมการอิสระ 1 ท่าน เป็นประธานฯ ในที่ประชุมแทน และในการพิจารณาวาระประชุมทุกวาระ ฝ่ายเลขานุการบริษัท จะระบุรายชื่อกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในแต่ละวาระ พร้อมให้ข้อมูลเสริมว่า การพิจารณาในวาระนั้นได้แสดงถึงบทบาทในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรรมการ ที่เด่นชัดในข้อใด เช่น การพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ สนับสนุน Creation of long term value การสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว เป็นต้น

2. การปฏิบัติของบริษัทฯ

2.1 คณะกรรมการบริษัทฯได้อนุมัติแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ประจำปี 2560 ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560 ตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วยการดำเนินงาน 4 เรื่อง ได้แก่ 1. การดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายกรรมการบริษัทฯ 2. การดำเนินงานตามกลยุทธ์เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชันและทุจริตติดสินบน 3. ธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม และ 4. โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม

แผนปฏิบัติการในปี 2560 ที่เพิ่มขึ้นจากปี 2559 อย่างมีนัยสำคัญก็คือ การประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) การวางระบบ Compliance เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย Zero Non Compliance ในทุกระดับของการปฏิบัติ การประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ระบบของบริษัทฯ สามารถป้องกันการถูกโจมตีในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างมั่นคง โดยกำหนดให้ IT Security: Zero Cyber Attacked (IT System Failure) เป็นตัวชี้วัด โดยเป้าหมายของของปี 2560 ต้องเท่ากับ 0 ครั้ง

มุ่งเน้นให้บริษัทฯ ดำเนินงานด้วยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลายมากขึ้น นอกเหนือจากผู้ถือหุ้น พร้อมเปิดรับฟังแนวคิด ความต้องการ และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียในวงกว้างและทั่วถึง (inclusive) เพื่อกำหนดทิศทางได้แม่นยำ อันจะทำให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มต่อผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างแท้จริง

ให้การสนับสนุนการลงทุนในโครงการเพื่อสังคม ซึ่งในปี 2560 จะมีการดำเนินงานเพิ่มขึ้นอีก 1 โครงการ และให้มีการประเมินผลตอบแทนในโครงการเพื่อสังคมด้วยการจัดทำ SROI นอกจากนั้น พบว่า การดำเนินโครงการของบริษัทฯ ในปี 2559 สอดคล้องกับทิศทางความรับผิดชอบต่อสังคมในปี 2560 ที่สถาบันไทยพัฒน์นำเสนอทั้ง 6 ทิศทางได้แก่ เที่ยงธรรม (INTEGRITY) ทั่วถึง (INCLUSIVE) เท่าเทียม (EQUALITY) ท้องถิ่น (LOCAL) ท่องเที่ยว (TOURISTM) ทดแทน (RENEWABLE) ดังรายละเอียดโครงการที่ปรากฏในหน้า 186-199 ซึ่งบริษัทฯจะต่อยอดดำเนินการในโครงการดังกล่าวต่อไปในปี 2560 และมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทาง Sustainable Development Goals

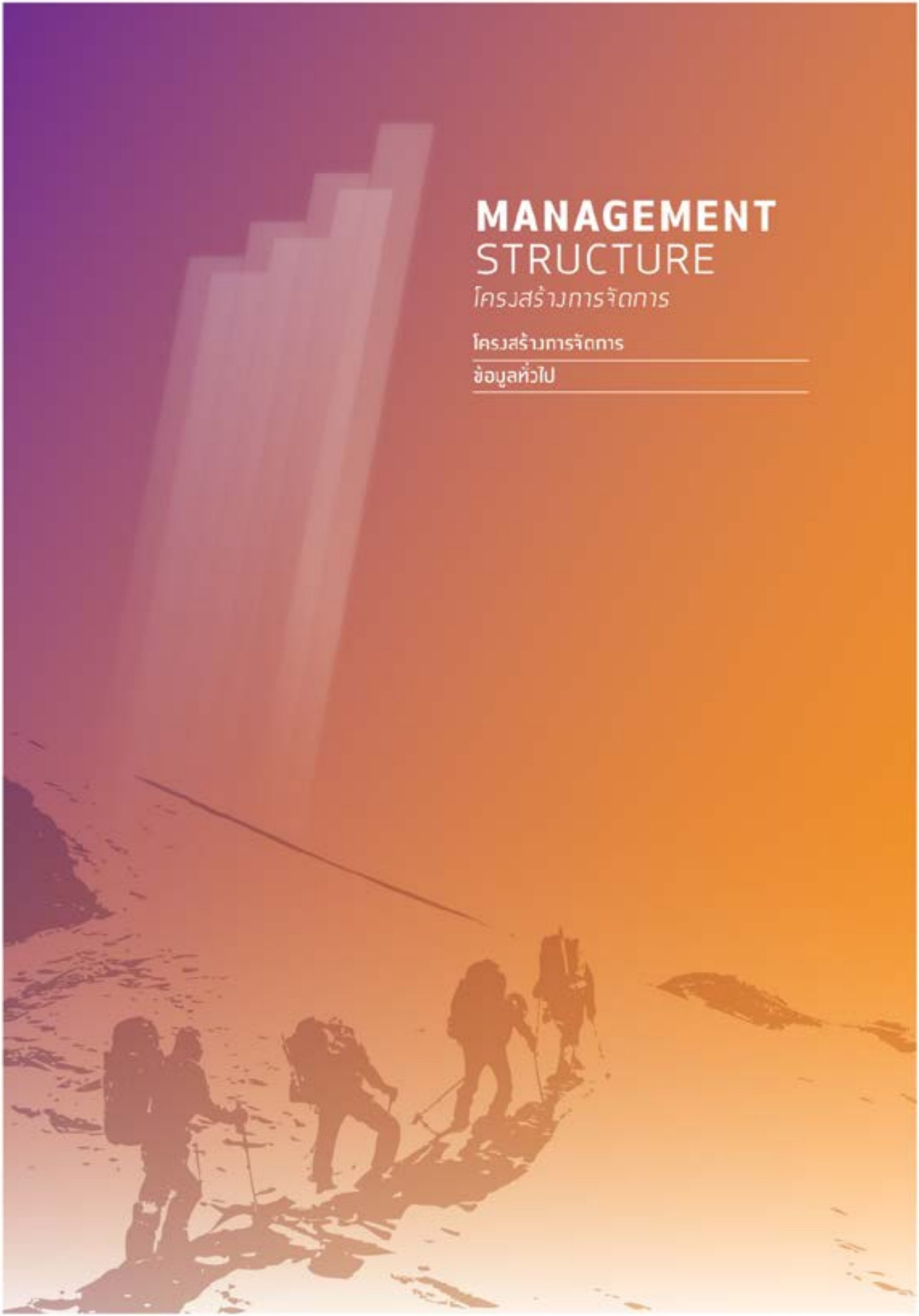
บริษัทฯ ให้คำมั่นว่า จะนำพาธุรกิจให้ก้าวไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ด้วยพลังความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และที่สำคัญยิ่งคือ จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่มีอยู่ในตัวกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน

MANAGEMENT STRUCTURE

โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการ

ข้อมูลทั่วไป



โครงสร้างการจัดการ

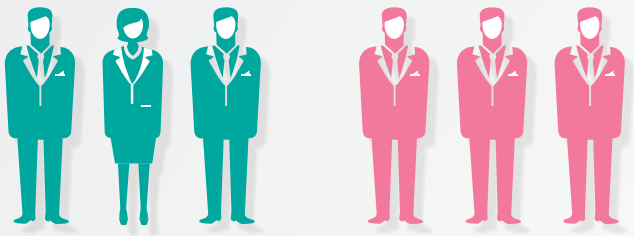
คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดวิสัยทัศน์ให้ **ไออาร์พีซี ก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563** กำหนดแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถเติบโตไปตามทิศทางที่วางไว้

คณะกรรมการบริษัทฯ

ประกอบด้วยกรรมการ 15 คน มีหน้าที่จัดการกำกับดูแลกิจการทั้งปวงของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และเป้าหมายที่เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี และแนวปฏิบัติที่มุ่งสู่การเป็นพลเมืองดีของโลก

รายงาน

คณะกรรมการชุดย่อย



คณะกรรมการตรวจสอบ

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินและให้แนวทางในการตรวจสอบภายในโดยมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

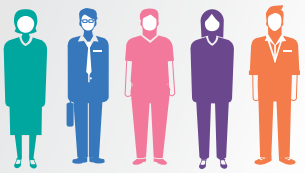
แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคล ที่ควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม

กรรมการอิสระ

เป็นกรรมการที่มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้บริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่แสดงความเห็นอย่างเสรีตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ณ สิ้นปี 2559 มีจำนวนกรรมการอิสระ 8 คน กรณีที่ประธานกรรมการมิใช่กรรมการอิสระอาจตั้งประธานกรรมการอิสระเพื่อทำหน้าที่ในการประชุมบางวาระหรือบางโอกาสเช่นการประชุมเฉพาะกรรมการอิสระ

แต่งตั้ง

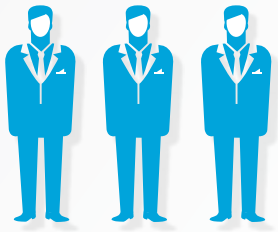
ผู้ถือหุ้น



บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเติบโตอย่างยั่งยืนและให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัทฯ และพิจารณาวาระประชุมตามกฎหมาย รวมถึงการอนุมัติงบการเงินและค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกกรรมการ 1 คน เป็นประธานกรรมการ ทำหน้าที่สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตความรับผิดชอบ พร้อมดูแลและติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ให้มีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์



คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่พิจารณา เสนอแนวปฏิบัติและให้คำแนะนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

กรรมการผู้จัดการใหญ่

แต่งตั้งและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่บริหารจัดการงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบายและกลยุทธ์ที่ คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ และรายงานผลอย่างถูกต้องโปร่งใส

เลขานุการบริษัท

กรรมการผู้จัดการใหญ่

แต่งตั้งโดย
คณะกรรมการบริษัทฯ

ฝ่ายบริหาร

บริหารงานในความรับผิดชอบตามนโยบายและเป้าหมายที่กรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

คณะกรรมการจัดการ

บริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พิจารณาประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและกลั่นกรองวาระเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ ประกอบด้วย

- กรรมการผู้จัดการใหญ่
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสายงาน

เลขานุการบริษัท

แต่งตั้งโดย
คณะกรรมการบริษัทฯ

ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการ หรือ โครงสร้างองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัทฯ มีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น และฝ่ายจัดการมีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยได้มีการนำหลักการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการกำหนดโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่างผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนและเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมถึงการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

ในระบบกำกับดูแลกิจการ ผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเป็นตัวแทนในการบริหารกิจการ คณะกรรมการบริษัทฯ จะทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ และมอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำไปดำเนินการให้สำเร็จตามเป้าหมาย พร้อมติดตามดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่ากับเงินลงทุน

คณะกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดและประเภทธุรกิจของบริษัทฯ แบ่งประเภทได้ดังนี้

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 คน (ร้อยละ 93.34 ของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน (กรรมการผู้จัดการใหญ่)
- กรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ 8 คน (ร้อยละ 53.33 ของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นเพศหญิง 1 คน

รายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2559		วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ
1	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	ประธานกรรมการ		20 ตุลาคม 2558
2	นายวุฒิสาร ตันไชย	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	19 มิถุนายน 2558
3	นายณัฐชาติ จารุจินดา	กรรมการ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	29 เมษายน 2559
4	นายหรงภพ พลจันทร์	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5 เมษายน 2556
5	นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	27 สิงหาคม 2559
6	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	กรรมการ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	20 ตุลาคม 2558
7	นายชวลิต พันธ์ทอง	กรรมการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	17 พฤศจิกายน 2558
8	นายประมวล จันทร์พงษ์	กรรมการอิสระ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	1 เมษายน 2557
9	นายสมนึก บำรุงสาลี	กรรมการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	9 เมษายน 2557
10	พลเอก สสิน หองภักดี	กรรมการอิสระ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	1 กันยายน 2557
11	พลเอก เทพพงศ์ หิพยจันทร์	กรรมการอิสระ		1 กันยายน 2559
12	นายเอกนิติ นิติหัณฑ์ประภาศ	กรรมการ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	17 พฤศจิกายน 2558
13	นายเจษฎา พรหมจาต	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	16 มีนาคม 2559
14	นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	1 เมษายน 2559
15	นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ	1 ตุลาคม 2556

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ ตามหนังสือรับรองของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559 ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ได้แก่ (1) นายเทวินทร์ วงศ์วานิช (2) นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร (3) นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ (4) นายณัฐชาติ จารุจินดา (5) นายชวลิต พันธ์ทอง โดยกรรมการสองในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน

2. มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน

3. กรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์

4. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการอิสระของบริษัทฯ คราวละ 3 ปี โดยสามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (9 ปี)

5. การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยของกรรมการบริษัทฯ รวมกันไม่เกิน 5 บริษัท

6. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ เพื่อผสมผสานความรู้ความสามารถที่จำเป็น ควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ด้านธุรกิจปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี อย่างน้อย 3 คน ผู้มีความรู้ด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามนโยบายและเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งที่จะพิจารณาถึงพื้นฐานทางการศึกษา ประสบการณ์บริหารจัดการในด้านนั้น และความสำเร็จเป็นที่ยอมรับในธุรกิจที่มีขนาดเทียบเคียงได้กับบริษัทฯ

7. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ

8. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูง หรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นหลายแห่ง

9. มีคุณลักษณะ และภาพลักษณ์ที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ อาทิ คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ กล้าแสดงความคิดเห็น มีความคิดสร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและความซื่อสัตย์ (Duty of Care and Duty of Loyalty) ทุ่มเท อุทิศเวลา และเป็นที่ยอมรับของสังคม

10. หากเคยดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ พิจารณาจากการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการอย่างเต็มความสามารถ และการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้บริหารของบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่แสดงความเห็นอย่างเสรีตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการอิสระ 8 คน จากกรรมการทั้งคณะ 15 คน ซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ

บริษัทฯ กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่**เข้มกว่า**ข้อกำหนดตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย (ตามข้อกำหนดไม่เกินร้อยละ 1)

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกันซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ

หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ หากมีกรรมการอิสระพ้นจากตำแหน่ง บริษัทฯ จะพิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระมาทดแทนเป็นอันดับแรก รวมทั้งรักษาจำนวนกรรมการอิสระให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างไรก็ตาม กรรมการคนอื่น ๆ หากต่อมามีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระได้ตามที่กำหนดเมื่อใด กรรมการคนนั้น ๆ ก็มีฐานะเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยทันที

การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้กำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ

1. ผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีอำนาจเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ความเห็นชอบนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

(2) การเลือกตั้งกรรมการ จะลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล หรือเป็นครั้งเดียวเต็มตามจำนวนกรรมการทั้งหมดที่จะต้องเลือกตั้งในคราวนั้นก็ได้ ทั้งนี้ ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร โดยในการออกเสียงลงคะแนน ไม่ว่าจะเป็นการเลือกตั้งเป็นรายบุคคล หรือเป็นคณะบุคคล แต่ละคนที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้

(3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ เท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

2. ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และคณะกรรมการสามารถพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการได้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับบริษัทฯ และตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย (ปัจจุบันไม่มีการแต่งตั้งรองประธานกรรมการบริษัทฯ)

3. ให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ และทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่ว่างลงจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน มติของคณะกรรมการในการเลือกตั้งกรรมการแทนนี้ ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

5. กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น โดยให้กระทำภายหนึ่งเดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

6. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ควรได้รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับข้อมูลที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ภายในเวลาสามเดือนนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

การพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

1. ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี (กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ จะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้)

2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย หรือ ลาออก หรือขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก หรือศาลมีคำสั่งให้ออก

3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึง บริษัทฯ

หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่จัดการกิจการของบริษัทฯ ทั้งปวงด้วยความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Care and Duty of Loyalty) มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามนโยบาย แนวทางและเป้าหมายที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

การประชุมเพื่อกำหนดและทบทวน วิสัยทัศน์ ทิศทางกลยุทธ์ และแผนธุรกิจของบริษัท

1. กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่สนับสนุนการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ ให้ความสำคัญในการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางดังกล่าว รวมถึงมีการพิจารณาประเด็น ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ ตามทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ

3. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. จัดให้มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างครอบคลุม ดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงดังกล่าว

5. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน ให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม

6. จัดให้มีระบบ หรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ที่มีความเหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

7. กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ส่วนผู้บริหารระดับสูงจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทในเครือ หรือบริษัทร่วมทุนตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้นตามข้อตกลงในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทฯ

8. จัดให้มีการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

9. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมและมีการประเมินผลในด้านการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง

10. เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ

11. สนับสนุนให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบริษัทฯ

12. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อรับผิดชอบหน้าที่เลขานุการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

อำนาจหน้าที่และการอนุมัติของคณะกรรรมการบริษัทฯ

1. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แผนธุรกิจระยะสั้น ระยะยาว และนโยบายที่สำคัญ เช่น นโยบายการการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการเปิดเผยสารสนเทศ

2. อนุมัติหลักเกณฑ์การเงิน การลงทุน และทิศทางการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงเป้าหมายทางการเงิน แผนงาน และงบประมาณประจำปี

3. อนุมัติการขอซื้อขอจ้างในส่วนที่เกินวงเงินอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่

4. อนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญ ๆ ของบริษัทฯ ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย กรอบวัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. อนุมัติการทำรายการตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์

6. อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น และวงเงินปรับค่าตอบแทนประจำปีของพนักงาน

7. อนุมัติองค์ประกอบเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่

8. อนุมัติการไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่

9. อนุมัติรายชื่อผู้บริหารเพื่อไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมทุน ตามข้อตกลงในสัญญาหรือตามสัดส่วนการถือหุ้น

นอกจากนี้ การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องสำคัญ ที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน มีดังต่อไปนี้

1) การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
2) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัทฯ
3) การทำ แก้ไข หรือการเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
4) การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ
5) การรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไร ขาดทุนกัน
6) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ
7) การเพิ่มทุนหรือลดทุนของบริษัทฯ หรือการออกหุ้นกู้
8) การควบบริษัทหรือเลิกบริษัท

อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

เพื่อให้อำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบาย และการบริหารงานของบริษัทฯ สามารถแบ่งแยกจากกันได้อย่างชัดเจน รวมถึงเพื่อให้บทบาทในการเป็นผู้นำคณะกรรมการบริษัทฯ และการกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่

2. อนุมัติเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่

3. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุม ผู้ถือหุ้น และควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

4. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

5. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

6. ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในกรณีที่คะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะเพื่อพิจารณากลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญเป็นการเฉพาะเรื่อง ให้เป็นไปอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ โครงสร้างของคณะกรรมการชุดย่อย มีดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยต้องมีคุณสมบัติความเป็นกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยมีรายชื่อดังนี้

1) นายทรงภพ พลจันทร์ (กรรมการอิสระ)
2) นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล (กรรมการอิสระ)
3) นายเจษฎา พรหมจาต (กรรมการอิสระ)

ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และระบบควบคุมภายในที่ วางไว้ รวมถึงการรับข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอกและภายในบริษัทฯ โดยผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน จะมีความเป็นอิสระและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้ง ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ การนัดหมายประชุม การจัดเตรียมวาระ การส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กูล
ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 – ปัจจุบัน และดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 – ปัจจุบัน (ข้อมูลประวัตินายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กูล ปรากฏในประวัติผู้บริหาร หน้า 32)

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

2. กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

3. กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่ง ซึ่งบริษัทฯ จะต้องชี้แจงสาเหตุให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบดังต่อไปนี้

- พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ
- ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตรวจสอบ
- ลาออก
- ตาย
- ผู้ถือหุ้นมีมติให้ถอดถอนโดยกระบวนการตามกฎหมาย

4. ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการ บริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการตรวจสอบรายใหม่ให้ครบถ้วนภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่มีจำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบ

อำนาจและหน้าที่

1) สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างถูกต้องและเพียงพอ

2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และสอบทานประสิทธิผลและความเพียงพอของกระบวนการบริหารความเสี่ยง

3) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

4) พิจารณารายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

5) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เสนอเลิกจ้าง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

6) พิจารณาขอบเขตการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบบัญชีและสำนักตรวจสอบภายใน ให้มีความสัมพันธ์และเกื้อกูลกันและลดความซ้ำซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการเงิน

7) ให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบ รวมทั้งให้ความเห็นประกอบการพิจารณางบประมาณและอัตรากำลังของสำนักตรวจสอบภายใน

8) พิจารณา แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน

9) สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

10) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

11) มีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลของการตรวจสอบ และสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ

12) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันเวลา ได้แก่

(1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

(3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่เหมาะสมโดยไม่มีเหตุอันควร คณะกรรมการตรวจสอบจะต้องรายงานว่า มีรายการหรือการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทันทีเมื่อได้รับทราบข้อมูลดังกล่าว

13) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คนเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยมีรายชื่อดังนี้

1) นายวุฒิสาร ตันไชย (กรรมการอิสระ)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

2) นายสมนึก บำรุงสาลี
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

3) นายชวลิต พันธ์ทอง
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

2. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

อำนาจและหน้าที่

1) พิจารณาโครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่

2) พิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการสรรหากรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

3) พิจารณาคัดสรรบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ ทั้งในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง หรือครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี)

4) พิจารณาสรรหากรรมการบริษัทฯ ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ

5) พิจารณาคัดสรรบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างรอบคอบและเหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

6) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ จะต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการบริษัทฯ จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

7) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ กระบวนการประเมินผล และเป้าหมายการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ

8) พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อกำหนดอัตราการปรับเงินเดือน โบนัส หรือผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับสถานการณ์และธุรกิจของบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ

9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง (แล้วแต่กรณี) โดยมีขั้นตอนการสรรหาที่ชัดเจนและโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องการปฏิบัติต่อ ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน จึงได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยรายเดียวหรือหลายราย ซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ สามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ได้เป็นการล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีด้วย

การสรรหาผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ การสรรหาผู้บริหาร ระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารของบริษัทฯ รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

ขั้นตอนการพิจารณาสรรหากรรมการ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับรายชื่อบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ จากผู้ถือหุ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด และ/หรือได้สรรหาบุคคลที่เห็นควรเป็นกรรมการบริษัทฯ แล้ว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดกรองตามคุณสมบัติที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด และตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1) พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ ความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ เป้าหมายและแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

2) พิจารณาความหลากหลายทั้งเพศ อายุ ความชำนาญ ทักษะและประสบการณ์ (Board Skill Matrix / Board Diversity) ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ (Hard Skill) และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืน (Soft Skill) เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และมิติความหลากหลายที่เอื้อประโยชน์ให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยใช้ข้อมูลกรรมการที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Director Pool) ประกอบการพิจารณาด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีกรรมการที่มีรายชื่อใน Director Pool รวม 13 คน

3) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ข้อบังคับบริษัทฯ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยใช้แบบสำรวจ 4 แบบ ได้แก่ 1. คุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ และ/หรือกรรมการอิสระ 2.คุณสมบัติของกรรมการที่เสนอแต่งตั้ง 3. Board Skill Matrix/ Board Diversity 4. ตารางแสดงระยะเวลาครบวาระดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละท่าน

4) พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการ (กรณีกรรมการเดิม) จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่ง และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง

5) กรณีการเสนอแต่งตั้งกรรมการอิสระ พิจารณาความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต.กำหนด และหลักเกณฑ์คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทฯ ตลอดจนความจำเป็นในการสรรหากรรมการอิสระเพิ่มเติม

6) พิจารณาวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ / กรรมการอิสระ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และสามารถได้รับการเลือกตั้งได้ต่อเนื่องไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (9 ปี)

7) ทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ หากได้รับการแต่งตั้ง

8) เสนอรายชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาคัดกรองตามเกณฑ์ข้างต้นแล้ว พร้อมคุณสมบัติและเหตุผลในการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ หรือคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติแต่งตั้งได้ในกรณีเป็นการแต่งตั้งกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างหรือมีกรรมการลาออกระหว่างปี ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทฯ และ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด

สำหรับกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสมองค์ประกอบของกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และเกณฑ์การดำรงตำแหน่ง อาทิ Board Skill Matrix/Board Diversity คุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนวปฏิบัติและให้คำแนะนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และกำกับดูแลการดำเนินงาน โดยมีรายชื่อดังนี้

1) นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล (กรรมการอิสระ)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2) พลเอกสสิน ทองภักดี (กรรมการอิสระ)
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3) นายประมวล จันทร์พงษ์ (กรรมการอิสระ)
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
นางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กรและเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

2. กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

อำนาจและหน้าที่

1) เสนอแนวปฏิบัติและให้คำแนะนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

2) ทบทวนหลักการและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากล และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

3) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และฝ่ายจัดการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4) กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และแผนปฏิบัติงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปีของบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5) กำกับดูแลการดำเนินการตามนโยบายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน นโยบายด้านการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้าน GRC (Good Governance, Risk Management and Compliance Management) เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ

6) ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อการปรับปรุงพัฒนา

7) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในธุรกิจปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

1) นายณัฐชาติ จารุจินดา
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2) นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
กรรมการบริหารความเสี่ยง
3) นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ
กรรมการบริหารความเสี่ยง
4) นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ
กรรมการบริหารความเสี่ยง
นางสาววนิดา อุทัยสมนภา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

2. กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

อำนาจและหน้าที่

1) กำหนดนโยบายและเสนอแนะแนวทางให้การบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

2) กำหนดแผนจัดการความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

3) พิจารณาหลักการเครื่องมือทางการเงินสัญญาอนุพันธ์ เช่น สัญญา ซื้อ/ขายสินค้าล่วงหน้า สัญญากำหนดส่วนต่างราคาในการลดความเสี่ยงบริษัทฯ

4) พัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

5) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

6) รายงานการกำกับผลการประเมินความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด

7) สนับสนุนผู้บริหารความเสี่ยง (Risk Manager) ในการดำเนินงาน การประเมินปัจจัยหลักในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ (Corporate Plan) และทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำ

8) กลั่นกรองและให้คำแนะนำต่อการบริหารความเสี่ยงของโครงการลงทุน ที่มีความซับซ้อนเชิงเทคนิคสูง มีภาระผูกพันระยะยาว และเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับฝ่ายจัดการ

นอกจากคณะกรรมการชุดย่อยในระดับกรรมการบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับฝ่ายจัดการ และคณะทำงาน เพื่อติดตามดูแลการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่

1. คณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Steering Committee : RMSC)

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและด้านการเงิน (Hedging Committee)

3. ผู้จัดการความเสี่ยง (Risk Manager) มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงาน

4. ผู้รับผิดชอบความเสี่ยง (Risk Owner) มีหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยง กำหนดแผนบริหารความเสี่ยง

5. ผู้ประสานงานการบริหาร (Risk Agent) มีหน้าที่ประสานให้หน่วยงาน หรือโครงการ ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานความคืบหน้า หรือผลการบริหารความเสี่ยงต่อผู้จัดการฝ่าย หรือ ผู้จัดการโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงที่ตอบสนองต่อความเสี่ยงระดับหน่วยงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

6.คณะทำงานกำกับกฎเกณฑ์และใบอนุญาต (Compliance working team) มีหน้าที่บริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ และรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบ รวมถึงให้คำปรึกษาประเด็นปัญหาด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การรวบรวมกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ การจัดทำระบบแจ้งเตือน ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อบริหารความเสี่ยงเกี่ยวด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดปี โดยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ในวันอังคารสัปดาห์ที่สามของเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้ร่วมกันกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และพิจารณาเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุม โดยได้เปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทฯ แต่ละคนสามารถเสนอเรื่องเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้ โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดเตรียมการประชุมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอาทิ การให้คำแนะนำและข้อมูลด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง การจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุมที่มีรายละเอียดครบถ้วนและเพียงพอต่อการตัดสินใจของกรรมการ (ล่วงหน้าก่อนการประชุม 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม)

ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการที่เข้าข่ายมีความเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละวาระการประชุม จะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดออกเสียงในวาระนั้น ๆ โดยประธานกรรมการจะเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนได้เสนอความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และให้มีการชี้แจงข้อซักถามในทุกประเด็นก่อนที่จะลงมติ โดยคะแนนเสียงข้างมากหรือมติพิเศษ (แล้วแต่กรณีตามที่ข้อบังคับบริษัทฯ กำหนด) และในการลงมติต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดยจะมีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุม รวมถึงข้อคิดเห็น และข้อสังเกตของกรรมการไว้อย่างชัดเจน และจะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับรองในการประชุมครั้งถัดไป โดยรายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองแล้วพร้อมเอกสารประกอบวาระการประชุม จะถูกจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบในรูปแบบอิเลคทรอนิกส์ เพื่อสะดวกต่อการสืบค้นอ้างอิง และมีลำดับชั้นความลับของการเข้าถึงเอกสาร

ในปี 2559 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวม 12 ครั้ง มีการประชุมคณะกรรมการอิสระ 2 ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีผู้บริหารเข้าประชุมด้วย 1 ครั้ง รวมถึงมีการประชุมเพื่อกำหนด และทบทวน วิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ และแผนธุรกิจขององค์กรเป็นวาระพิเศษ 1 ครั้ง

สัดส่วนกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2559 เฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ 97 (มากกว่าร้อยละ 80) และกรรมการบริษัทฯ แต่ละคนมีสัดส่วนเข้าร่วมประชุมเท่ากับ ร้อยละ 75- 100 รายละเอียดตามตารางการเข้าร่วมประชุมฯ ดังนี้

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ในปี 2559

รายชื่อ คณะกรรมการบริษัทฯ	คณะกรรมการบริษัทฯ (จำนวน 15 คน) จำนวนการประชุมทั้งปี 12 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (จำนวน 4 คน) จำนวนการประชุมทั้งปี 5 ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบ (จำนวน 3 คน) จำนวนการประชุมทั้งปี 12 ครั้ง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (จำนวน 3 คน) จำนวนการประชุมทั้งปี 7 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (จำนวน 3 คน) จำนวนการประชุมทั้งปี 5 ครั้ง	คณะกรรมการอิสระ จำนวนการประชุม 2 ครั้ง	คณะกรรมการบริษัทฯ โดยไม่มีผู้บริหาร จำนวนการประชุม 1 ครั้ง
1. นายเหวินหร์ วงศ์วานิช	12/12	-	-	-	-	-	1/1
2. นายวุฒิสาร ตันไชย	12/12	-	-	-	5/5	2/2	1/1
3. นายณัฐชาติ จารุจินดา [1]	8/8	4/4	-	-	-	-	1/1
4. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	12/12	4/4	-	-	-	-	1/1
5. นายชวลิต พันธ์ทอง	12/12	-	-	-	2/2	-	1/1
6. นายทรงภพ ผลจันทร์	12/12	-	12/12	-	3/3	2/2	1/1
7. นายประมวล จันทร์พงษ์	12/12	-	-	7/7	-	1/1	1/1
8. นายสมนึก บำรุงสาลี	12/12	-	-	-	2/2	-	1/1
9. นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล [2]	4/4	-	-	3/3	-	1/1	-
10. พลเอก สสิน หองภักดี	9/12	-	-	6/7	-	2/2	-
11. พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์ [3]	3/4	-	-	-	-	1/1	-
12. นายเอกนิติ นิติหัณฑ์ประภาศ	12/12	4/4	-	-	-	-	-
13. นายเจษฎา พรหมจาต [4]	9/9	-	4/4	-	-	1/1	1/1
14. นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล [5]	8/9	-	5/8	-	-	1/2	1/1
15. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	12/12	5/5	-	-	-	-	-
16. นายเชิดพงษ์ สิริวิชช์ [6]	8/8	-	8/8	-	-	1/1	1/1
17. นายวัชรกิติ วัชโรทัย [7]	7/7	-	-	4/4	-	1/1	1/1
18. นายสรัญ รังคสิริ [8]	3/3	1/1	-	-	3/3	-	-
19. นายธรัมพ์ ชาลีจันทร์ [9]	3/3	-	3/3	-	-	-	-
20. นายประสิทธิ์ สืบชนะ [10]	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ:

1. *นายณัฐชาติ จารุจินดา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2559 มีผลวันที่ 29 เมษายน 2559*
2. *นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2559 มีผลวันที่ 27 สิงหาคม 2559*
3. *พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2559 มีผลวันที่ 1 กันยายน 2559*
4. *นายเจษฎา พรหมจาต ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2559 มีผลวันที่ 16 มีนาคม 2559*
5. *นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 มีผลวันที่ 1 เมษายน 2559*
6. *นายเชิดพงษ์ สิริวิชช์ อายุครบ 70 ปี บริบูรณ์ (ตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ กรรมการมีอายุไม่เกิน 70 ปี บริบูรณ์) โดยมีผลวันที่ 1 กันยายน 2559*
7. *นายวัชรกิติ วัชโรทัย ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 25 กรกฎาคม 2559*
8. *นายสรัญ รังคสิริ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 4 เมษายน 2559*
9. *นายธรัมพ์ ชาลีจันทร์ ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 วันที่ 1 เมษายน 2559*
10. *นายประสิทธิ์ สืบชนะ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 4 มกราคม 2559*

ฝ่ายจัดการ

โครงสร้างของฝ่ายจัดการบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) มีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุดรับผิดชอบในการบริหารงานตามนโยบายและเป้าหมายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเมื่อการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างฝ่ายจัดการอย่างมีนัยสำคัญ กรรมการผู้จัดการใหญ่จะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยในปี 2559 ไม่มีการปรับโครงสร้างอย่างมีนัยสำคัญ ยกเว้นการโยกย้ายปรับเปลี่ยนภายในสายงาน ประกอบด้วยหน่วยงานระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ 3 หน่วยงาน และระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 11 หน่วยงาน ตามโครงสร้างองค์กร หน้า 22 และรายชื่อและประวัติผู้บริหารปรากฏในหน้า 23-34

กรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะหัวหน้าของฝ่ายจัดการ เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดขอบเขตอำนาจไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน รวมถึงมีการจัดทำระเบียบบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ทราบและยึดถือปฏิบัติ

ปัจจุบันนายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556

หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการใหญ่

1) บริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ

2) บังคับบัญชาผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ ทุกตำแหน่ง กำหนดระเบียบข้อบังคับในการทำงาน บรรจุแต่งตั้ง กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้างหรือสวัสดิการ โยกย้าย ถอดถอน ปลด หรือปรับเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการลงโทษทางวินัยต่าง ๆ ภายใต้กรอบนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ

3) ปฏิบัติงานตามแผนนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนธุรกิจ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ ตามแนวทางที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

4) อนุมัติงบประมาณการลงทุน การพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัทฯ ภายใต้แผนธุรกิจและงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ

5) บริหารกระแสเงินสด การลงทุน งบประมาณ แผนและกระบวนการบริหารความเสี่ยง ภายใต้แนวทางและกรอบอำนาจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

6) พิจารณาผลประกอบการของบริษัทฯ และนำเสนอการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล เงินปันผลประจำปี เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

7) ประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และรายงานความก้าวหน้าตามแผนงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส

8) เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ฯ

9) เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อสนับสนุน และกระตุ้นให้พนักงานมีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร มีการตัดสินใจในทิศทางที่เหมาะสม มีการสื่อสารเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน และการให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัย และอาชีวอนามัย เป็นต้น

10) ดำเนินการให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านคอร์รัปชันและทุจริตติดสินบน

11) ดำเนินการให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามเป้าหมายความยั่งยืน Sustain Development Goals (SDGs) เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เป็นพลเมืองดีของโลก (Good Corporate Citizenship)

12) ดำเนินการใด ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ผู้บริหารของบริษัทฯ มีจำนวน 17 คน โดยมีรายชื่อ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายพงศ์ประพันธ์ ฐิตหวีวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการการกลั่น
3. นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชยกิจและการตลาด และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด
4. นางรัชดาภรณ์ ราชเหวินทร์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน
5. นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กูล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน
6. นายประเวศ อัศวดาทร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม
7. นางสาวมนวิภา จูภิบาล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร/เลขานุการบริษัท
8. นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารความยั่งยืน
9. นายศิริเมธ ลี้ภากรณ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้อำนวยการโครงการ EVEREST
10. นายไกรสิทธิ์ อนุกูลอุทัยวงศ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล
11. นางสาววนิดา อุทัยสมนภา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร
12. นายชลอ ภาณุตระกูล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ
13. นายวีรวัฒน์ ศรีนรดิษฐ์เลิศ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา
14. นายทฤษฎี วัฒนางกูร [1]	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต
15. นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาถ [2]	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการที่เป็นเลิศ
16. นายวิชิต นิตยานนท์ [3]	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการปิโตรเคมี
17. นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่

หมายเหตุ

1. *นายทฤษฎี วัฒนางกูร เกษียณอายุ ณ 31 ธันวาคม 2559*
2. *นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาถ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการผลิต ณ วันที่ 1 มกราคม 2560*
3. *นายวิชิต นิตยานนท์ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต ณ วันที่ 1 มกราคม 2560*

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร

1) นำนโยบายและเป้าหมายจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ไปยึดถือปฏิบัติ

2) กำหนดแผนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายสำคัญของสายงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร เพื่อดำเนินการและใช้เป็นแนวปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา

3) รับผิดชอบการบริหารงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และแผนกลยุทธ์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ภายใต้ขอบเขตการบริหารจัดการตามโครงสร้างองค์กร ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

4) แนะนำ สนับสนุน ช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาให้กับทีมงาน สร้างแรงจูงใจ และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5) สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีการพัฒนาเพื่อการเรียนรู้และเติบโต และสามารถดึงศักยภาพออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อตัวเองและองค์กร

6) สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การเป็นบรรษัทภิบาล และเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการจัดการ (Management Committee)

เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ ดำเนินไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความเชื่อมโยงและการประสานงานที่ดีในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทร่วมทุนและบริษัทในเครือ กรรมการผู้จัดการใหญ่จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสายงาน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการ กำหนดการประชุมล่วงหน้าตลอดปี โดยประชุมสัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ โดยในปี 2559 มีการประชุมรวม 48 ครั้ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการ มีหน้าที่ปรึกษาหารือและพิจารณาร่วมกันเพื่อการตัดสินใจประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล และการจัดสรรทรัพยากรให้แก่บริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ การบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งนำเสนอข้อมูลต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อการตัดสินใจ ดังนี้

- พิจารณากลั่นกรองการบริหารการลงทุน การจัดสรรงบประมาณเพื่อการลงทุน และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ
- พิจารณากลั่นกรองเรื่องสำคัญทางธุรกิจที่นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ
- พิจารณาแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ บนพื้นฐานข้อมูลที่นำเสนออย่างถูกต้อง ครบถ้วน
- รับทราบรายงานสถานการณ์บริษัทฯ สถานการณ์ประเทศ และสถานการณ์โลก ที่มีผลต่อธุรกิจ
- พิจารณาและรับทราบความคืบหน้าการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัทฯ
- พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณลงทุนที่สำคัญภายใต้อำนาจการอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- พิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สร้างกลไกการบริหารจัดการระบบทรัพยากรบุคคล
- พิจารณากลั่นกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ
- พิจารณาการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG)
- พิจารณาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา เพื่อสร้างความตระหนักและพัฒนาร่วมกัน เช่น ข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์ เป็นต้น
- ติดตามความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ พร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์
- นำเสนอข้อมูลอื่น ๆ ของสายงาน และ/หรือที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาตัดสินใจของกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้บริหารอื่น ๆอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนั้น กรรมการผู้จัดการใหญ่ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานย่อยอื่น ๆ อีก ตามความเหมาะสมกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ ดำเนินงาน หรือกลั่นกรองการดำเนินงาน ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อาทิ คณะกรรมการบริหารจัดการกลุ่มโรงงานระยอง (RMM) ทำหน้าที่บริหารจัดการ และบูรณาการงานในภาพรวมทั้งหมดของกลุ่มโรงงานระยอง ให้สอดรับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ มีความพร้อมที่จะก้าวสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่บริหารจัดการด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ให้สอดคล้องกับนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน (QSSHE) ของบริษัทฯ และมีการประชุมคณะผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป (VP Meeting) กำหนดล่วงหน้าเดือนละ 1 ครั้ง ทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ และพิจารณาหารือในประเด็นธุรกิจ ประเด็นพนักงาน และอื่น ๆ ร่วมกัน กรณีที่มีประเด็นสำคัญจะนำไปพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการจัดการ (MC Meeting) ต่อไป

สำหรับ CEO Townhall ซึ่งเป็นการประชุมของกรรมการผู้จัดการใหญ่กับพนักงานทุกคนพร้อมกันทุกพื้นที่ผ่าน VDO Conference กำหนดจัดอย่างน้อยทุกไตรมาส ในปี 2559 มีการจัดประชุมจำนวน 4 ครั้ง

เลขานุการบริษัท (Company Secretary)

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2551 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร เป็นเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2555 เพื่อทำหน้าที่ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของเลขานุการบริษัท

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
- ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่คณะกรรมการบริษัทฯ
- จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ
- บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศ ต่อหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทฯ ตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ
- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร และดำเนินการอื่น ๆตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด
- จัดทำข้อมูลและรายงานที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการรับรองการเป็นสมาชิกหรือการเป็นพลเมืองดี (Good Corporate Citizenship) การปฏิบัติตามมาตรฐานที่ดีทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
- รับผิดชอบงานต่อต้านคอร์รัปชันตามนโยบายและมาตรการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด
- ศึกษาข้อมูลและองค์ความรู้ หรือวิธีปฏิบัติที่ดี ที่เกี่ยวข้องกับงานเลขานุการบริษัท และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งในประเทศและระดับสากล เพื่อพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะกับบริษัทฯ รวมทั้งต้องมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และเข้ารับการอบรมสัมมนาเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบ และแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ที่มีการพัฒนาให้เข้มข้นขึ้นตลอดเวลา
- จัดให้มีการสื่อสารการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ทั้ง One Way และ Two Way Communication อาทิ นักลงทุน ผู้ถือหุ้น สื่อมวลชน ประชาชนทั่วไป

ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท

นางสาวมนวิภา จูภิบาล
ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท (ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2555 – ปัจจุบัน) (ข้อมูลประวัตินางสาวมนวิภา จูภิบาล ปรากฏในประวัติผู้บริหาร หน้า 34)

การบูรณาการระบบ GRC

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการกำกับองค์กรเพื่อก้าวไปสู่หลักการปฏิบัติงานที่ดีตามแนวทางการเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นการนำแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่ตามมาตรฐาน GRC โดยนำองค์ประกอบ 3 ด้าน คือ Good Governance, Risk Management and Compliance Management อันมีความสัมพันธ์และมีความเกี่ยวข้องกัน มาปฏิบัติร่วมกันในรูปแบบของการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งกันและกัน เปิดกว้างทางความคิดในการปรับปรุงองค์กรจากข้อมูลทั้งของพนักงานและผู้บริหาร มีการจัดอบรมสัมมนาเพื่อปูพื้นฐานความรู้ความเข้าใจในด้าน Compliance และมีเป้าหมายสำคัญที่ชี้วัดความสำเร็จของงานคือ ประสิทธิผล (Effectiveness) และความยั่งยืน (Sustainability) ขององค์กร การบูรณาการ GRC อย่างเป็นระบบ จะช่วยเพิ่มศักยภาพการเติบโตขององค์กรให้ยั่งยืนได้อย่างดียิ่งขึ้น ประกอบด้วย

- Governance งานกำกับดูแลกิจการที่ดี-บริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption) ไปสู่การเป็นบรรษัทภิบาล และการเป็นพลเมืองที่ดีของโลก (Good Corporate Citizenship) สามารถสร้างประโยชน์และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้อย่างเป็นธรรม

ปัจจุบัน นางเบญจา แสงสูงเนิน ดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วนงานกำกับองค์กร สังกัดสำนักกิจการองค์กร

- Risk Management งานบริหารความเสี่ยง-บริหารจัดการและติดตามความเสี่ยงเพื่อให้สามารถดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบัน นายชาญยุทธ์ ผู้ล้ำเลิศ ดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วนงานบริหารความเสี่ยง สังกัดสายงานแผนและธุรกิจ

• Compliance งานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน-ดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบให้กลมกลืนเข้ากับกระบวนการทำงานของทั้งองค์กร ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง

ปัจจุบัน นายธวัชชัย ชัยปราโมทย์ ดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วนงานเลขานุการบริษัทและกำกับกฎเกณฑ์ และ เป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance Manager)

การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท

นอกเหนือจากงานกำกับดูแลกิจการที่ดีและงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างเป็นระบบตั้งแต่เริ่มตั้งบริษัทฯ ในปี 2549 แล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการด้าน Compliance เพื่อให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ และกลุ่มไออาร์พีซี และจัดให้มีหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) และงานเลขานุการบริษัท รวมเรียกว่า ส่วนงานเลขานุการบริษัทและกำกับกฎเกณฑ์ (Corporate Compliance and Secretary Division) มีหน้าที่สร้างระบบการดำเนินงานด้าน Compliance และผลักดันนโยบายด้าน Compliance ขององค์กรให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล และรายงานผลการปฏิบัติงาน การติดตามข้อมูลให้คณะกรรมการรับทราบ

นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี มีดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความราบรื่นและถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และดำรงไว้ซึ่งความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและสุขอนามัยของผู้มีส่วนได้เสีย อันเป็นพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาดทางการค้า

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือ เอาเปรียบผู้อื่น

3. การต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) และการให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน

4. การเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องแรงงานและสิทธิมนุษยชน และเคารพสิทธิแรงงาน สิทธิสตรี สิทธิเด็ก และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงเสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองทั้งโดยกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ

5. การคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่บริษัทไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และ/หรือ กลุ่มบริษัทไออาร์พีซีเป็นเจ้าของ ให้พ้นจากการถูกละเมิดหรือถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต อีกทั้งเคารพและไม่ล่วงละเมิดในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีการคิดสร้างสรรค์ผลงานทางทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม

6. การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนการเงิน แก่กระบวนการก่อการร้าย

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องมีความระมัดระวังมิให้ตกเป็นเครื่องมือของกระบวนการฟอกเงินหรือสนับสนุนทางการเงินแก่กระบวนการก่อการร้าย โดยให้ความสำคัญกับการสอดส่องดูแลและให้เบาะแสแก่เจ้าหน้าที่หากมีการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งให้มีการบันทึกรายการและข้อเท็จจริงทางการเงินหรือทรัพย์สินต่าง ๆ ให้ถูกต้องเป็นไปตามที่กฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศกำหนด

7. การจัดการทรัพย์สิน การรักษา และการใช้ข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้อง

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องเก็บรักษาข้อมูลและทรัพย์สินด้วยมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดีและถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลและทรัพย์สินต่าง ๆ จะถูกใช้งานเพื่อประโยชน์สูงสุด มีการป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายหรือถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อบุคคลอื่นอย่างไม่ถูกต้อง รวมถึงจะปฏิบัติตามหลักการรักษาความลับของข้อมูลโดยยึดถือหลักกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจที่จะไม่นำข้อมูลของบริษัท ลูกค้า คู่ค้า หรือข้อมูลส่วนบุคคลของผู้อื่น ไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อ

แสวงหาประโยชน์อย่างอื่นอันนอกเหนือไปจากที่ได้รับอนุญาต หรือนอกเหนือไปจากที่ได้เข้าไปมีความสัมพันธ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อกัน ทั้งกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ

8. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงจัดให้มีโครงการต่าง ๆ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับพนักงาน ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้นโยบาย Compliance มีความเป็นรูปธรรมและบังเกิดผลอย่างแท้จริง กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ประกาศใช้นโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 ให้ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้มีการสอบทานและวิเคราะห์ การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในปัจจุบัน เทียบกับกรอบการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามแนวปฏิบัติสากลที่ดี (Best Practice) เพื่อการปรับปรุงให้เหมาะสมกับโครงสร้างการบริหารงาน และการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ดังนี้

(1) การแต่งตั้งคณะทำงานกำกับกฎเกณฑ์และใบอนุญาต ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายบริหารความเสี่ยง และส่วนงานเลขานุการบริษัทและกำกับกฎเกณฑ์ เพื่อร่วมกันผลักดันภารกิจด้าน Compliance และบูรณาการให้เป็นไปตามแนวทาง G R C (Integrated Governance, Risk and Compliance)

(2) การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐด้านพลังงาน (Energy Steering Committee) ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานภายในต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อประสานงาน การเปิดเผยข้อมูลด้านการใช้ การจำหน่ายพลังงานของบริษัทฯ ต่อหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านความผิดพลาดของข้อมูล และการละเมิดต่อกฎหมาย

(3) การจัดทำระบบควบคุมด้านกฎหมาย (Legal Risk Management) เพื่อการบริหารจัดการการดำเนินงานด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบควบคุมด้านสัญญา ระบบแจ้งเตือนการต่ออายุใบอนุญาต ระบบควบคุมหนังสือมอบอำนาจ และระบบควบคุมเอกสารกรรมสิทธิ์ที่ดิน

(4) การประชุม PTT Group's Compliance Networking เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและหารือแนวปฏิบัติร่วมกันในกลุ่ม ปตท. ไตรมาสละ 1 ครั้ง

(5) การจัดจ้างบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮ้าส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นที่ปรึกษาด้าน Compliance เพื่อให้คำแนะนำในช่วงเริ่มต้นของ การวางกรอบการกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Framework) ของบริษัทฯ ให้ถูกทิศทาง เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีและเป็นมาตรฐานสากล พร้อมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานให้สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

(6) การจัดทำเอกสารคู่มือการกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 : คู่มือแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงาน และตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้าน Compliance ดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2559

ส่วนที่ 2 : คู่มือการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องและหาจุดบกพร่อง (Gap Analysis) มาวิเคราะห์ก่อนจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติ กำหนดแล้วเสร็จภายในปี 2560 เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่อย่างถูกต้องมีมาตรฐานและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยจะครอบคลุมถึงเรื่องโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ กระบวนการในการดำเนินงาน และการรายงาน ของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยกระบวนการป้องกัน 3 ชั้น (Three Lines of Defense)

ชั้นแรก (1st Line) คือหน่วยงานผู้เผชิญกับความเสี่ยงโดยตรง หรือ User ต่าง ๆ

ชั้นที่สอง (2nd Line) คือ หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานอาทิ หน่วยงาน Compliance หน่วยงานกฎหมาย หน่วยงานกำกับองค์กร หน่วยงานควบคุมภายใน และหน่วยงานบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ช่วยเหลือสนับสนุนให้หน่วยงานชั้นแรกบริหารจัดการความเสี่ยงที่เผชิญอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ

และชั้นที่สาม (3rd Line) ได้แก่ สำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ (Whistle Blowing)

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และรูปแบบการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีแนวทางการพิจารณาค่าตอบแทน ดังนี้

1. กำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็น 2 ส่วน ได้แก่ 1.ค่าตอบแทนรายเดือน และ 2.เบี้ยประชุมรายครั้ง (ไม่มีค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและที่ไม่ใช่ตัวเงิน)

2. กำหนดค่าตอบแทนโดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบความเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันซึ่งมีขนาดของธุรกิจใกล้เคียงกัน ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ความสามารถในการจูงใจให้กรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับความจำเป็นของบริษัทฯ เข้ามาเป็นกรรมการบริษัทฯ ได้ รวมทั้งใช้ข้อมูลการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ จากรายงานการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2559 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2559 พบว่า อัตราค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ สำหรับปี 2559 เทียบเคียงได้กับค่ามัธยฐาน (Median) ของบริษัทในกลุ่มทรัพยากร (พลังงานและสาธารณูปโภค)

3. กำหนดค่าตอบแทนโดยพิจารณาขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของกรรมการ และกรรมการชุดย่อย

4. ตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการชุดย่อย ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากอัตราค่าตอบแทนของกรรมการ ประมาณร้อยละ 30

5. คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะค่าเบี้ยประชุมรายครั้งตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมจริง

6. ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย จะต้องได้รับอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

โดยบริษัทฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ในอัตราเท่ากับค่าตอบแทนปี 2558 ดังนี้

1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2559 (ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติให้ใช้อัตราค่าตอบแทนเดิม มาตั้งแต่ปี 2549)

คณะกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือน/คน	เบี้ยประชุมต่อครั้ง/คน
1. คณะกรรมการบริษัทฯ		
ประธานกรรมการ	60,000 บาท	60,000 บาท
กรรมการ	45,000 บาท	45,000 บาท
2. คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการชุดย่อยอื่นที่อาจมีการแต่งตั้งขึ้นในอนาคต		
ประธานกรรมการ	ไม่มี	60,000 บาท
กรรมการ	ไม่มี	45,000 บาท

โบนัส

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนในส่วนที่เป็นโบนัสกรรมการ โดยอ้างอิงกับผลประกอบการของบริษัทฯ โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 ได้มีมติอนุมัติโบนัสกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2558 จำนวน 28 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.30 ของกำไรสุทธิปี 2558 โดยให้จัดสรรจ่ายกรรมการแต่ละท่านตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริษัทฯ จะได้รับในอัตราที่มากกว่ากรรมการ ประมาณร้อยละ 30 ดังมีรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทุกท่านตามตาราง

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2559

(หน่วย : บาท)

รายชื่อ	ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ	เบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย	โบนัส (ผลประกอบการปี 2558)	รวม
1. นายเหวินทร์ วงศ์วานิช [1]	720,000	720,000	-	449,383	1,889,383
2. นายวุฒิสาร ตันไชย	540,000	540,000	300,000	1,555,556	2,935,556
3. นายณัฐชาติ จารุจินดา [2]	363,000	360,000	240,000	-	963,000
4. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	540,000	540,000	180,000	345,679	1,605,679
5. นายชวลิต พันธ์ทอง	540,000	540,000	90,000	172,840	1,342,840
6. นายหรงภพ พลจันทร์	540,000	540,000	735,000	2,074,074	3,889,074
7. นายประมวล จันทร์พงษ์	540,000	540,000	315,000	2,074,074	3,469,074
8. นายสมนึก บำรุงสาลี	540,000	540,000	90,000	2,074,074	3,244,074
9. นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล [3]	187,258	180,000	180,000	-	547,258
10. พลเอก สสิน หองภักดี	540,000	405,000	270,000	1,382,716	2,597,716
11. พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์ [4]	180,000	135,000	-	-	315,000
12. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	540,000	540,000	180,000	172,840	1,432,840
13. นายเจษฎา พรหมจาต [5]	428,226	405,000	180,000	-	1,013,226
14. นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล [6]	405,000	360,000	225,000	-	990,000
15. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	540,000	540,000	225,000	2,074,074	3,379,074
16. นายเชิดพงษ์ สิริวิชช์ [7]	360,000	360,000	480,000	2,074,074	3,274,074
17. นายวัชรกิติ วัชโรทัย [8]	304,839	315,000	240,000	2,074,074	2,933,913
18. นายสรัญ รังคสิริ [9]	139,500	135,000	195,000	2,074,074	2,543,574
19. นายธรัมพ์ ชาลีจันทร์ [10]	136,500	135,000	135,000	2,074,074	2,480,574
20. นายประสิทธิ์ สืบชนะ [11]	4,355	-	-	1,901,235	1,905,590
รวม	**8,088,678**	**7,830,000**	**4,260,000**	**22,572,839**	**42,751,517**

หมายเหตุ: (นอกเหนือจากค่าตอบแทนตามตารางข้างต้น บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนหรือสวัสดิการในรูปแบบอื่นให้แก่กรรมการ)

1. *นายเหวินทร์ วงศ์วานิช ได้ส่งค่าตอบแทนกรรมการให้กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)*
2. *นายณัฐชาติ จารุจินดา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2559 มีผลวันที่ 29 เมษายน 2559*
3. *นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2559 มีผลวันที่ 27 สิงหาคม 2559*
4. *พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2559 มีผลวันที่ 1 กันยายน 2559*
5. *นายเจษฎา พรหมจาต ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2559 มีผลวันที่ 16 มีนาคม 2559*
6. *นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 มีผลวันที่ 1 เมษายน 2559*
7. *นายเชิดพงษ์ สิริวิชช์ อายุครบ 70 ปี บริบูรณ์ (ตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ กรรมการมีอายุไม่เกิน 70 ปี บริบูรณ์) โดยมีผลวันที่ 1 กันยายน 2559*
8. *นายวัชรกิติ วัชโรทัย ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 25 กรกฎาคม 2559*
9. *นายสรัญ รังคสิริ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 4 เมษายน 2559*
10. *นายธรัมพ์ ชาลีจันทร์ ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 วันที่ 1 เมษายน 2559*
11. *นายประสิทธิ์ สืบชนะ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 4 มกราคม 2559*

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ถูกกำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ

การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีการดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอน ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เสนอองค์ประกอบและเกณฑ์ในการพิจารณา ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในช่วงเดือนมกราคม หรือกุมภาพันธ์ของปี

2. คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ และแจ้งกรรมการผู้จัดการใหญ่ รับทราบเป้าหมายและหลักเกณฑ์การประเมิน

3. ในช่วงปลายปี คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาสรุปผลการปฏิบัติงานกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติไว้แล้ว รวมถึงพิจารณาผลการปฏิบัติงานตลอดทั้งปี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบและปัจจัยอื่น ๆในภาพรวมด้วย ทั้งสถานการณ์ธุรกิจของบริษัทฯ ความท้าทายในการปฏิบัติงาน และวิธีการรับมือกับปัญหาที่เกิดขึ้น ประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย

4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติผลการปฏิบัติงาน และอัตราการปรับค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในช่วงเดือนธันวาคมของปี

ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งเกณฑ์การประเมินดังกล่าวได้ถูกกำหนดให้มีเป้าหมายที่ท้าทาย และครอบคลุมผลการดำเนินงานทั้งด้านที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช่ตัวเงิน และความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่รับหลักเกณฑ์

ดังกล่าว และใช้ศักยภาพในการบริหารธุรกิจและองค์กรให้ดำเนินไปได้ตามเป้าหมาย โดยองค์ประกอบในการประเมินแบ่งเป็นสองส่วน คือ Corporate KPI และปัจจัยสนับสนุนการเติบโตอย่างโปร่งใสและยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งจะครอบคลุมถึงความสามารถในการนำองค์กร และการแก้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย อย่างฉับไวในทิศทางที่ถูกต้องและประสบความสำเร็จ ความสำเร็จในการนำองค์กรของกรรมการผู้จัดการใหญ่ปรากฏในรายงานผลการดำเนินงานของบริษัท หน้า 136 - 153

บริษัทฯ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกระดับเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้ระบบ PMS (Performance Management System) ซึ่งประกอบด้วย ปัจจัยในการประเมินผลงาน 2 ด้าน คือ

(1) ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) เป็นภารกิจสำคัญที่ได้รับการถ่ายทอดจากบริษัทฯ ในแต่ละปี สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ซึ่งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหาร และ

(2) สมรรถนะในการทำงาน (Competency) เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความสามารถของผู้ปฏิบัติงานเชิงพฤติกรรม ซึ่งกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนแสดงออกในขณะปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

ในปี 2559 มีผู้บริหารระดับสูงตามเกณฑ์สำนักงาน ก.ล.ต. จำนวน 17 ราย ได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทฯ ในรูปแบบเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 112.39 ล้านบาท รายละเอียดดังตาราง

(หน่วย : ล้านบาท)

ลักษณะค่าตอบแทน	ปี 2558 (20 ราย)	ปี 2559 (17 ราย)
ค่าตอบแทน		
เงินเดือน	86.27	76.57
โบนัส	35.41	28.87
ค่าตอบแทนอื่น		
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	5.88	6.95
รวม	**127.56**	**112.39**

ตารางแสดงการดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม/บริษัทที่เกี่ยวข้อง (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559)

ลำดับ	รายชื่อ	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย						บริษัทร่วม/บริษัทที่เกี่ยวข้อง					
			บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด	บริษัท ไทย เอ บี เอส จำกัด	บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด	บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด	บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด	บริษัท บี๊กที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด	บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)	บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	บริษัท ไออาร์พีซี พีซีซี จำกัด	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	บริษัท บี๊กที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
1	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	X											/,//	
2	นายวุฒิสาร ตันไชย	/												
3	นายณัฐชาติ จารุจินดา	/												
4	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	/											//	
5	นายชวลิต พันธ์ทอง	/											//	
6	นายทรงภพ พลจันทร์	/												
7	นายประมวล จันทร์พงษ์	/												
8	นายสมนึก บำรุงสาลี	/												
9	นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	/												
10	พลเอก สสิน ทองภักดี	/												
11	พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์	/												
12	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	/												
13	นายเจษฎา พรหมจาต	/												
14	นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	/												
15	นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	/, //	X	X	X	X	X		/	/		X	//	
16	นายพงศ์ประพันธ์ ฐิตทวีวัฒน์	//					/				/			
17	นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล	//		/	/		/			/		/		
18	นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	//	/	/	/		/			/	/	/	//	
19	นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กูล	//				/								
20	นางสาวมนวิภา จูภิบาล	//				/								
21	นายประเวศ อัศวดากร	//	/											
22	นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง	//				/								
23	นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล	//												
24	นางสาววนิดา อุทัยสมนภา	//												
25	นายวิชิต นิตยานนท์	//	/	/			/					/		
26	นายวีรวัฒน์ ศรีนรดิษฐ์เลิศ	//												
27	นายทฤษฎี วัฒนางกูร	//												
28	นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาถ	//		/										
29	นายไกรสิทธิ์ อนุกูลอุทัยวงศ์	//				/								
30	นายศิริเมธ ลี้ภากรณ์	//			/						/			
31	นายชลอ ภานุตระกูล	//												

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = ผู้บริหาร

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559)

1. บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1 นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	ประธานกรรมการ
2 นายสมหมาย โค้วคชาภรณ์	กรรมการ
3 นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการ
4 นายศิริเมธ ลี้ภากรณ์	กรรมการ
5 นายเฉลิมชัย สมบูรณ์ปกรณ์	กรรมการ
6 นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล	รักษาการกรรมการผู้จัดการ

2. บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1 นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	ประธานกรรมการ
2 นายสมหมาย โค้วคชาภรณ์	กรรมการ
3 นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการ
4 นายประเวศ อัศวดากร	กรรมการ
5 นายวิชิต นิตยานนท์	รักษาการกรรมการผู้จัดการ

3. บริษัท ไทย เอ บี เอส จำกัด
(โอนย้ายกิจการให้บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2559)

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1 นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	ประธานกรรมการ
2 นายสมหมาย โค้วคชาภรณ์	กรรมการ
3 นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการ
4 นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล	กรรมการ
5 นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาถ	กรรมการ
6 นายวิชิต นิตยานนท์	รักษาการกรรมการผู้จัดการ

4. บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1 นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	ประธานกรรมการ
2 นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	กรรมการ
3 นายพงศ์ประพันธ์ ฐิตทวีวัฒน์	กรรมการ
4 นายโทชิโร โคจิมะ	กรรมการ
5 นายอิเดะยุกิ โทกิมะซะ	กรรมการ
6 นายทาคายูกิ มาโนะ	กรรมการ
7 นายฮิโรชิ โอสุโบะ	กรรมการ
8 นายเฉลิมชัย สมบูรณ์ปกรณ์	กรรมการ
9 นายวิชิต นิตยานนท์	กรรมการ
10 นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล	รักษาการกรรมการผู้จัดการ

5. บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1 นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	ประธานกรรมการ
2 นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กุล	กรรมการ
3 นางสาวมนวิภา จูภิบาล	กรรมการ
4 นายไกรสิทธิ์ อนุกูลอุทัยวงศ์	กรรมการ
5 นายปรีชา โภคะวัฒน์	กรรมการ
6 นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง	กรรมการผู้จัดการ

6. บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด (บริษัท น้ำมันทีพีไอ (2001) จำกัด)

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1 นายวีรชัย อริยพรพิรุณ	กรรมการ
2 นายเฉลิมชัย สมบูรณ์ปกรณ์	กรรมการ
3 นายทรงกลด เจริญพร	กรรมการ
4 นายสมบูรณ์ สาตสิน	กรรมการผู้จัดการ

การถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 58 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 59 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	หมายเหตุ
1	นายเหวินหร์ วงศ์วานิช	0.00000% 900	0.00000% 900	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
2	นายวุฒิสาร ตันไชย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
3	นายณัฐชาติ จารุจินดา	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2559
	คู่สมรส	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
4	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
5	นายชวลิต พันธ์ทอง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี		
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
6	นายหรงภพ พลจันทร์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
7	นายประมวล จันทร์พงษ์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
8	นายสมนึก บำรุงสาลี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
9	นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2559
	คู่สมรส	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
10	พลเอก สสิน หองภักดี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
11	พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2559
	คู่สมรส	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	

ลำดับที่	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 58 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 59 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	หมายเหตุ
12	นายเอกนิติ นิติหัตถ์ประภาศ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
13	นายเจษฎา พรหมจาต	N / A	0.00002% 5,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2559
	คู่สมรส	N / A	0.00010% 20,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
14	นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559
	คู่สมรส	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N / A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
15	นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	0.03426% 7,000,000	0.03915% 8,000,000	0.00489% 1,000,000	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	กรรมการครบวาระ/ลาออกระหว่างปี				
16	นายเชิดพงษ์ สิริวิชช์	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการมีอายุครบ 70 ปีบริบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2559
	คู่สมรส	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	
17	นายวัชรกิติ วัชโรทัย	0.00127% 260,250	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการลาออก ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม 2559
	คู่สมรส	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	
18	นายสรัญ รังคสิริ	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการลาออก ตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2559
	คู่สมรส	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	
19	นายธรัมพ์ ชาลีจันทร์	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการครบวาระ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559
	คู่สมรส	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	
20	นายประสิทธิ์ สืบชนะ	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	กรรมการลาออก ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2559
	คู่สมรส	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	N / A	ไม่เปลี่ยนแปลง	

หมายเหตุ : N/A หมายถึง ไม่มีข้อมูล เนื่องจากกรรมการ ได้รับการแต่งตั้ง ลาออก หรือครบวาระการดำรงตำแหน่ง ระหว่างปี 2559

การถือครองหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ลำดับที่	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 58 สัดส่วนการถือหุ้น/จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 59 สัดส่วนการถือหุ้น/จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี
1	นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	0.03426% 7,000,000	0.03915% 8,000,000	0.00489% 1,000,000
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
2	นายพงศ์ประพันธ์ ฐิตหวีวัฒน์	0.00129% 264,478	0.00178% 364,478	0.00049% 100,000
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
3	นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล	0.00145% 295,580	0.00145% 295,580	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	0.00008% 15,900	0.00008% 15,900	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
4	นางรัชดาภรณ์ ราชเหวินทร์	0.00011% 22,000	0.00011% 22,000	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	0.00029% 60,000	0.00029% 60,000	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
5	นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กูล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
6	นายประเวศ อัศวดากร	0.00060% 123,600	0.00124% 253,600	0.00064% 130,000
	คู่สมรส	0.00012% 25,000	0.00012% 25,000	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
7	นางสาวมนวิภา จูภิบาล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
8	นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล	0.00045% 92,721	0.00045% 92,721	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
9	นายศิริเมธ ลี้ภากรณ์	0.00031% 63,292	0.00055% 113,292	0.00024% 50,000
	คู่สมรส	0.00015% 29,862	0.00015% 29,862	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
10	นายไกรสิทธิ์ อนุกูลอุทัยวงศ์	0.00000% 1	0.00000% 1	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง

ลำดับที่	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 58 สัดส่วนการถือหุ้น/จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 59 สัดส่วนการถือหุ้น/จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี
11	นางสาววนิดา อุทัยสมนภา	0.00103% 210,440	0.00103% 210,440	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
12	นายชลอ ภาณุตระกูล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
13	นายวีรวัฒน์ ศรีนรดิษฐ์เลิศ	0.00005% 10,579	0.00005% 10,579	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
14	นายหฤษฎี วัฒนางกูร	0.00174% 355,866	0.00174% 355,866	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
15	นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาถ	0.00063% 129,351	0.00088% 179,351	0.00024% 50,000
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
16	นายวิชิต นิตยานนท์	0.00163% 333,394	0.00163% 333,394	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
17	นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง	0.00031% 64,320	0.00031% 64,320	ไม่เปลี่ยนแปลง
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง

ในปี 2559 และในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 และไม่มีความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	IRPC
เลขทะเบียนบริษัท	0107537002567
ประเภทธุรกิจ	ธุรกิจการกลั่นและปิโตรเคมี
กลุ่มอุตสาหกรรม	ทรัพยากร
หมวดธุรกิจ	พลังงานและสาธารณูปโภค
ทุนจดทะเบียน	20,475,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 20,475,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	20,434,419,246 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 20,434,419,246 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ที่ตั้งบริษัท	**สำนักงานใหญ่และโรงงาน** เลขที่ 299 หมู่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21000 โทรศัพท์ 0 3861 1333 โทรสาร 0 3861 2813
	สำนักงานกรุงเทพฯ เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 0 2649 7000 โทรสาร 0 2649 7001
เว็บไซต์	www.irpc.co.th
บุคคลอ้างอิง	
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0 2229 2800 โทรสาร 0 2359 1259
ผู้สอบบัญชี	นายวิเชียร กิ่งมนตรี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3977 บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด 179/74-80 อาคารบางกอก ซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2344 1000 โทรสาร 0 2286 5050
นายทะเบียนหุ้นกู้ สกุลเงินบาท	ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 0 2299 1111

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรกของบริษัทฯ ณ วันปิดสมุดทะเบียน วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 มีดังนี้

(ร้อยละ)

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	7,869,694,600	38.51
2. ธนาคารออมสิน	1,950,000,000	9.54
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	1,260,737,305	6.17
4. CHASE NOMINEES LIMITED	447,554,222	2.19
5. สำนักงานประกันสังคม	244,289,400	1.20
6. STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	240,709,119	1.18
7. STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	195,853,496	0.96
8. HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	157,639,760	0.77
9. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL EMER MKTS VALUE FD	125,897,100	0.62
10. PEOPLE'S BANK OF CHINA	123,047,900	0.60

หมายเหตุ:

(1) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในฐานะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการและการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีกรรมการที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำนวน 4 คน จากจำนวนกรรมการของบริษัทฯ ทั้งหมด 15 คน

(2) บริษัทไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ประกอบธุรกิจโดยการออกตราสาร Non-Voting Depository Receipt (NVDR) ซึ่งเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อขายให้ผู้ลงทุน และนำเงินที่ได้จากการขาย NVDR ไปลงทุนในหลักทรัพย์อ้างอิงไทยที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้ลงทุนที่ถือ NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผล สิทธิในการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุน เสมือนผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ สามารถทราบข้อมูลนักลงทุนในบริษัทไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้ในเว็บไซต์ www.set.or.th

(3) บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของบริษัทฯ

(4) ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือครองหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 หุ้นของบริษัทฯ ที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีจำนวนร้อยละ 12.50 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด และมีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย (Free float) จำนวน 47,472 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.60

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักภาษีและทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ เห็นสมควร

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยแต่ละแห่งจะพิจารณาการจ่ายปันผลเป็นกรณี ๆ โดยพิจารณาจากกระแสเงินสดคงเหลือและ/หรือกำไรสุทธิเทียบกับงบลงทุนของบริษัทย่อยนั้น ๆ และได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว หรือกรณีอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทย่อยเห็นสมควร

นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10

ลำดับ	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น *(ร้อยละ)*	ทุนชำระแล้ว *(ล้านบาท)*
1	**บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด** **ที่อยู่ :** 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2646 6666 โทรสาร 0 2646 6677/6688 **ประเภทธุรกิจ :** จำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมัน	99.99	2,000
2	**บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด** **ที่อยู่ :** 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2646 6666 โทรสาร 0 2646 6677/6688 **ประเภทธุรกิจ :** บริการขนส่งทางทะเล *หมายเหตุ : บริษัทย่อยของบริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด*	99.99	30
3	**บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด** **ที่อยู่ :** 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2646 6700 โทรสาร 0 2646 6702 **ประเภทธุรกิจ :** ผลิตและจำหน่ายโพลีออล	99.99	300
4	**บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด** **ที่อยู่ :** 309 หมู่ที่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0 3889 9130-2 โทรสาร 0 3889 9130-2 ต่อ 301 **ประเภทธุรกิจ :** โรงเรียนอาชีวะ	99.99	750
5	**บริษัท ไออาร์พีซี เอแอนด์แอล จำกัด** **ที่อยู่ :** 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 9 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2649 7511 โทรสาร 0 2649 7550 **ประเภทธุรกิจ :** จำหน่ายเม็ดพลาสติก	59.98	10
6	**บริษัท ไออาร์พีซี พีซีซี จำกัด** **ที่อยู่ :** 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2646 6700 โทรสาร 0 2646 6702 **ประเภทธุรกิจ :** จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีกลุ่มโพลียูริเทน *หมายเหตุ : กิจการร่วมค้าของบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด*	49.99	10

ลำดับ	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)
7	**บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด** **ที่อยู่ :** 299 หมู่ 5 ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0 3861 1333 โทรสาร 0 3861 2813 **ประเภทธุรกิจ :** ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	48.99	2,866
8	**บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)** **ที่อยู่ :** 98 อาคารสาทรสแควร์ ออฟฟิศทาวเวอร์ ชั้นที่ 18 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2206 9300 **ประเภทธุรกิจ :** ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	25.00	10,739
9	**บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด** **ที่อยู่ :** 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4-5 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0 2140 2000 **ประเภทธุรกิจ :** ที่ปรึกษาทางวิศวกรรม	20.00	150
10	**บริษัท ระยองอะเซททีลีน จำกัด** **ที่อยู่ :** 2/3 หมู่ที่ 14 ถนนบางนา-ตราด กม. 6.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โทรศัพท์ 0 2338 6100 โทรสาร 0 3862 1602 **ประเภทธุรกิจ :** ผลิตและจำหน่ายแก๊สอะเซทิลีน	13.04	115

หมายเหตุ : แสดงเฉพาะบริษัทที่มีการดำเนินงาน

BUSINESS STRUCTURE

โครงสร้างธุรกิจ

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

แผนภูมิกระบวนการผลิต

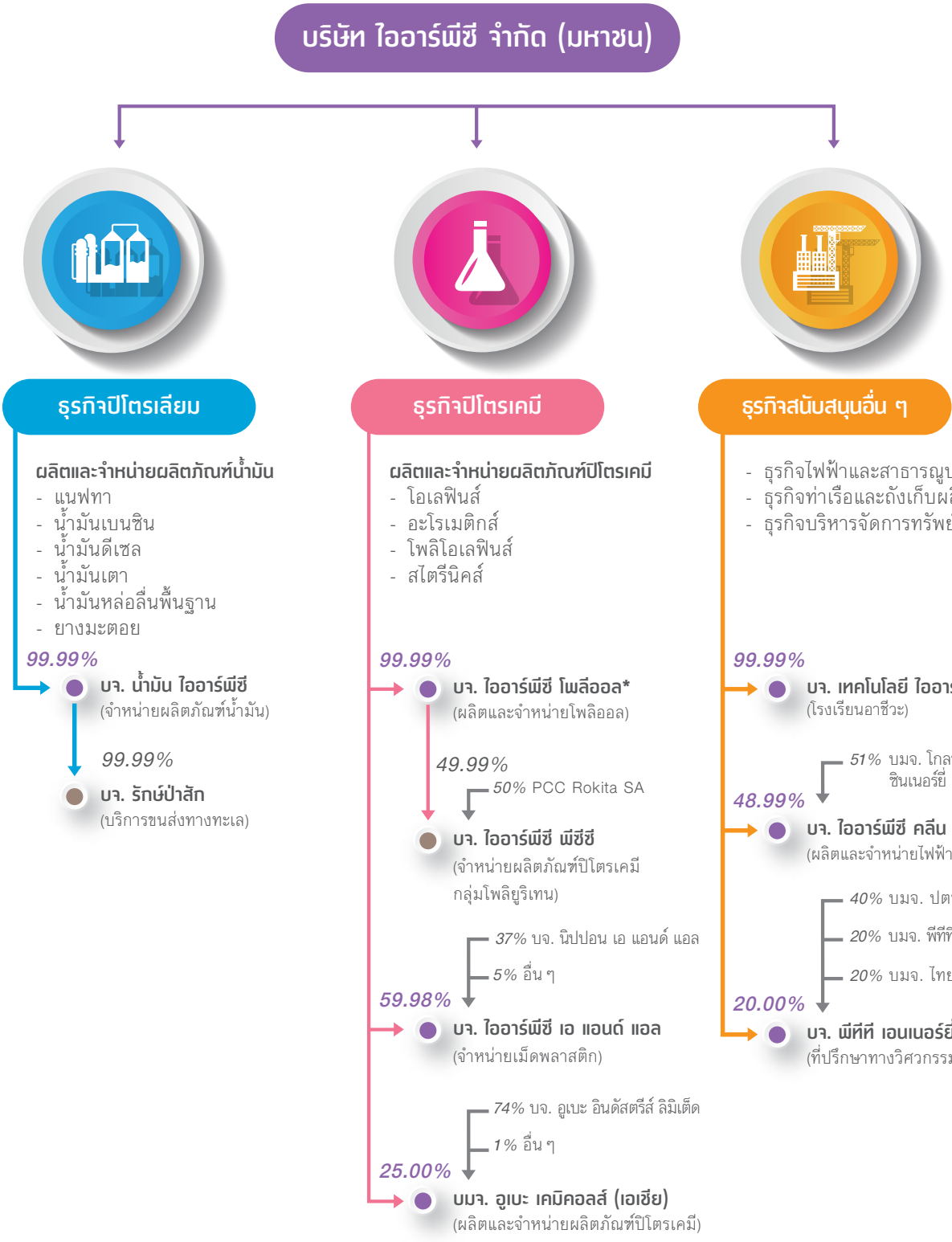
การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

ภาวะตลาดและแนวโน้มอุตสาหกรรม

โครงสร้างรายได้

รายการระหว่างกัน

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น



หมายเหตุ : **บริษัทฯ ได้จำหน่ายหุ้นบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด ร้อยละ 25 ให้แก่ PCC ROKITA SPOLKA AKCYJNA ประเทศโปแลนด์ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2560*

: แสดงเฉพาะบริษัทที่มีการดำเนินงาน

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีครบวงจรแห่งแรกในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงกลั่นน้ำมันและโรงงานปิโตรเคมีของบริษัทฯ ตั้งอยู่ที่จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมภายใต้การจัดการของบริษัทฯ พร้อมสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจทั้งท่าเรือน้ำลึก คลังน้ำมัน และโรงไฟฟ้า

ธุรกิจปิโตรเลียม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจกลั่นน้ำมัน โดยโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ มีกำลังการผลิตรวม 215,000 บาร์เรลต่อวัน ประกอบด้วย ADU 1 และ ADU 2 กำลังการผลิต 65,000 และ 150,000 บาร์เรลต่อวัน ตามลำดับ จัดอยู่ในอันดับ 3 ของกำลังการกลั่นน้ำมันในประเทศ สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมได้หลากหลายชนิด ประกอบด้วย

ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) แนฟทา น้ำมันเบนซิน ดีเซล และน้ำมันเตา นอกจากนี้ บริษัทฯ มีโรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube Base Oil Group I) กำลังการผลิต 320,000 ตันต่อปี และยางมะตอยขนาดกำลังการผลิต 600,000 ตันต่อปี ซึ่งมีกำลังการผลิตสูงสุดภายในประเทศ

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังเป็นผู้ผลิตวัตถุดิบในการผลิตยางล้อรถและยางสังเคราะห์ (Rubber Process Oil) ที่เป็นที่ยอมรับและรับรองด้านคุณภาพในระดับสากลภายใต้แบรนด์ Terramaxx อีกด้วย

ธุรกิจปิโตรเคมี

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นต้น ได้แก่ โอเลฟินส์และอะโรเมติกส์ โดยมีกำลังการผลิต 1,221,000 และ 367,000 ตันต่อปี ตามลำดับ ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานปิโตรเคมีขั้นปลาย ประกอบด้วย เม็ดพลาสติก กลุ่มโพลิโอเลฟินส์ (HDPE, PP) กำลังการผลิต 615,000 ตันต่อปี และเม็ดพลาสติกกลุ่มสไตรีนิคส์ (ABS, SAN, EPS, PS) กำลังการผลิต 334,000 ตันต่อปี เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมพลาสติกสำเร็จรูปชนิดต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศภายใต้แบรนด์ POLIMAXX

นอกจากนี้ ธุรกิจปิโตรเคมียังมุ่งเน้นการก้าวไปข้างหน้า ปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก พัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของมนุษย์ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันสู่สากล ด้วยการคิดค้นและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมของบริษัทฯ จากการวิจัยทั้งในกลุ่มสไตรีนิคส์ ได้แก่ Green ABS, ABS Powder, Impact modifier-MBS, Anti-dripping Additive, Anti-Bacteria และกลุ่มโพลิโอเลฟินส์ ได้แก่ UHMW-PE, Polyolefins Catalyst, Baby Bottle Polypropylene, Antimicrobial Compound เป็นต้น

ธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ

ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

บริษัทฯ ให้บริการสาธารณูปโภคพื้นฐานและระบบสาธารณูปการต่าง ๆ โดยทำการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ อุตสาหกรรม ระบบลม และให้บริการระบบบำบัดน้ำเสียให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมและการไฟฟ้าฝ่ายผลิต รวมถึงการบริการทางธุรกิจอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการประกอบธุรกิจอย่างเต็มรูปแบบ โดยมีปริมาณเพียงพอและมีคุณภาพตามมาตรฐานเช่นเดียวกับนิคมอุตสาหกรรมทั่วไป รวมถึงการคำนึงถึงการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนเคียงคู่ชุมชนสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้ทำการผลิตจำหน่าย และให้บริการระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ได้แก่ 1. ระบบไฟฟ้า (Electrical) 2. ระบบไอน้ำ (Steam) 3. ระบบน้ำ (Filtered Water, Demineralized Water, Cooling Water, Raw Water, Fire Fighting Water) 4. ระบบลม (Nitrogen, Instrument Air, Plant Air) 5. ระบบกำจัดน้ำเสีย (Waste Water Treatment)

ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

- **ธุรกิจท่าเรือและคลังน้ำมัน** เป็นธุรกิจการให้บริการท่าเทียบเรือเพื่อขนถ่ายสินค้าทั้งภายในและต่างประเทศ รวมถึงให้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ ตั้งอยู่ในเขตภาคตะวันออกที่อำเภอเมือง จังหวัดระยอง มีความพร้อมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เป็นไปตามมาตรฐานสากล ธุรกิจท่าเรือและคลังน้ำมัน ประกอบด้วย

  - **ท่าเรือคอนเทนเนอร์และสินค้าทั่วไป** หรือ Bulk & Container Terminal (BCT) ตัวท่ามีความยาว 900 เมตร และความกว้าง 44 เมตร ประกอบด้วยท่าเทียบเรือ 6 ท่า สามารถรับเรือลำเลียงได้ตั้งแต่ขนาด 800-150,000 ตัน ให้บริการขนถ่ายสินค้าทั่วไป เช่น เหล็ก กะลาปาล์ม ถ่านหิน สินแร่ เป็นต้น โดยปัจจุบันมีปริมาณสินค้าผ่านท่ากว่า 2 ล้านตันต่อปี

  - **ท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลว** หรือ Liquid & Chemical Terminal (LCT) ตัวท่ามีความยาวประมาณ 1,623 เมตร ประกอบด้วยท่าเทียบเรือขนาดใหญ่ 6 ท่า สามารถรองรับเรือได้ตั้งแต่ขนาด 1,000-250,000 ตัน ให้บริการขนถ่ายสินค้าปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลวและก๊าซ มีปริมาณสินค้าผ่านท่า 15 ล้านตันต่อปี และรองรับเรือมากกว่า 2,000 ลำต่อปี

- **บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์** บริษัทฯ มีถังเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีเหลวกว่า 300 ถัง สามารถรองรับการจัดเก็บผลิตภัณฑ์ได้ถึง 2.9 ล้านตัน เพื่อรองรับการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันของบริษัทฯ และให้บริการแก่บุคคลภายนอกบริษัทฯ มีทีมงานที่มีประสบการณ์และมีระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทำให้การบริการมีความเป็นมาตรฐานสากล โดยมีคลังน้ำมัน 4 แห่ง กระจายไปตามภูมิภาค ได้แก่ คลังน้ำมันระยอง คลังน้ำมันพระประแดง คลังน้ำมันอยุธยา และคลังน้ำมันชุมพร นอกจากนี้ คลังน้ำมันแต่ละแห่งยังมีท่าเทียบเรือเพื่อให้บริการขนถ่ายสินค้าซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานและการกระจายสินค้ามีประสิทธิภาพช่วยให้ประหยัดค่าใช้จ่ายและระยะเวลาในการขนส่ง

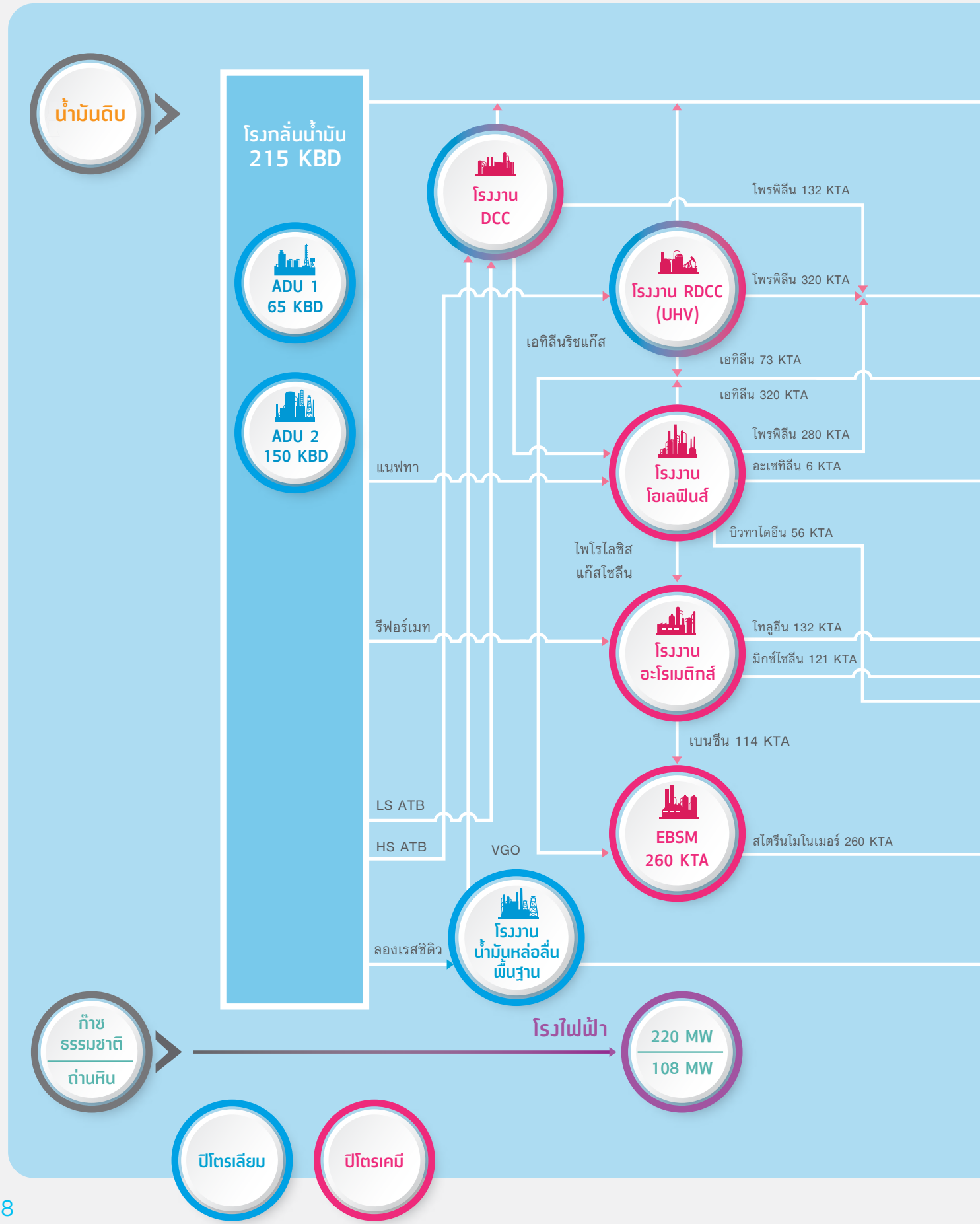
ธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน

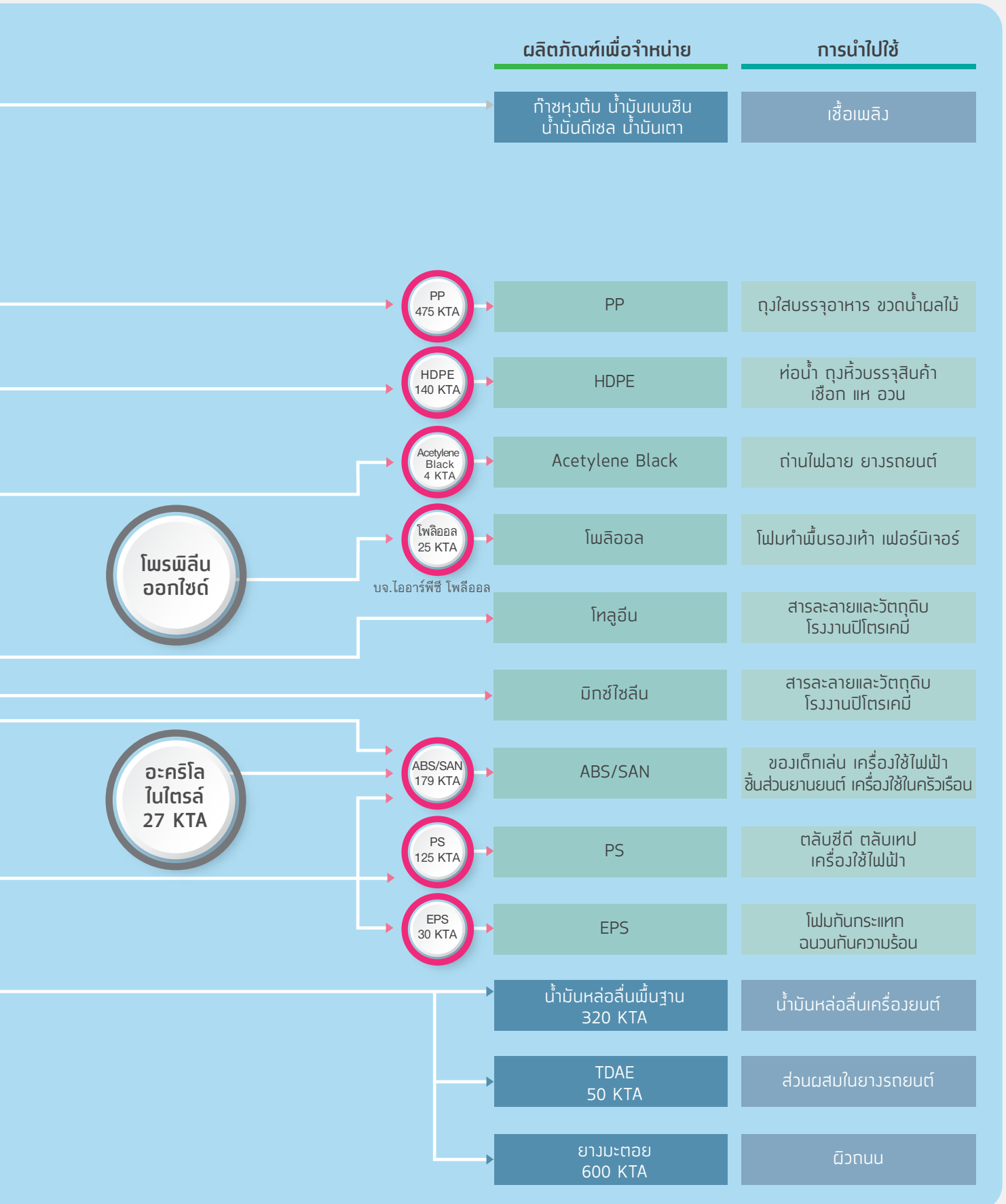
ธุรกิจบริหารจัดการที่ดินที่มีศักยภาพซึ่งมีทั้งที่ตั้งอยู่ในจังหวัดระยองและจังหวัดอื่น ๆ รวมทั้งสิ้นประมาณ 12,000 ไร่ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นโครงการเชิงนิเวศ ทั้งนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม และที่ดินที่มีศักยภาพ ซึ่งโครงการเพียบพร้อมไปด้วยระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและระบบสาธารณูปการต่าง ๆ ที่สามารถรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายได้อย่างสมบูรณ์ ปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับอนุมัติให้ร่วมดำเนินการกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ในการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมระยอง (บ้านค่าย) สำหรับให้บริการแก่นักลงทุนที่สนใจทั้งไทยและต่างชาติ พร้อมรองรับโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ และลูกค้าจากภายนอก ประกอบด้วย

1. **โครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรม:** เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ไออาร์พีซี อำเภอเมือง จังหวัดระยอง
2. **โครงการนิคมอุตสาหกรรม:** นิคมอุตสาหกรรมระยอง (บ้านค่าย) อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
3. **ที่ดินที่มีศักยภาพ:** ที่ดินแปลงใหญ่ที่มีศักยภาพในการพัฒนาในพื้นที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา และที่ดินอื่น ๆ ในพื้นที่จังหวัดระยอง จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน

ตลอดจนการให้บริการ IRPC Solution Provider ที่สามารถรองรับอุตสาหกรรมอย่างเต็มรูปแบบ ให้บริการสนับสนุนกิจการของนักลงทุนที่มาลงทุนในเขตประกอบการอุตสาหกรรม ไออาร์พีซี ด้วยความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้กิจการของนักลงทุนเติบโตไปพร้อม ๆ กับบริษัทฯ การให้บริการประกอบไปด้วย บริการงานบำรุงรักษา บริการงานวิศวกรรม บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร บริการงานทดสอบและวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ บริการงานสอบเทียบอุปกรณ์และเครื่องมือวัด บริการงานด้านโลหะวิทยา บริการด้านโลจิสติกส์และคลังสินค้า บริการชั่งน้ำหนักรถขนส่ง และบริการฝึกอบรมตามมาตรฐานความปลอดภัย อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีความได้เปรียบจากตำแหน่งที่ตั้งของโครงการซึ่งอยู่ภายในเขตประกอบการของบริษัทฯ เอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งความได้เปรียบในด้านของความสะดวกสบายและความรวดเร็วในการให้บริการ

แผนภูมิกระบวนการผลิต




ผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย
การนำไปใช้
ก๊าซหุงต้ม น้ำมันเบนซิน
น้ำมันดีเซล น้ำมันเตา
เชื้อเพลิง
โพรพิลีน
ออกไซด์
อะคริโล
ไนไตรล์
27 KTA
PP
475 KTA
PP
ถุงใสบรรจุอาหาร ขวดน้ำผลไม้
HDPE
140 KTA
HDPE
ท่อน้ำ ถุงหิ้วบรรจุสินค้า
เชือก แห อวน
Acetylene
Black
4 KTA
Acetylene Black
ถ่านไฟฉาย ยางรถยนต์
โพลิออล
25 KTA
บจ.ไออาร์พีซี โพลีออล
โพลิออล
โฟมทำพื้นรองเท้า เฟอร์นิเจอร์
โทลูอีน
สารละลายและวัตถุดิบ
โรงงานปิโตรเคมี
มิกซ์ไซลีน
สารละลายและวัตถุดิบ
โรงงานปิโตรเคมี
ABS/SAN
179 KTA
ABS/SAN
ของเด็กเล่น เครื่องใช้ไฟฟ้า
ชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องใช้ในครัวเรือน
PS
125 KTA
PS
ตลับซีดี ตลับเทป
เครื่องใช้ไฟฟ้า
EPS
30 KTA
EPS
โฟมกันกระแทก
ฉนวนกันความร้อน
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน
320 KTA
น้ำมันหล่อลื่นเครื่องยนต์
TDAE
50 KTA
ส่วนผสมในยางรถยนต์
ยางมะตอย
600 KTA
ผิวถนน

การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

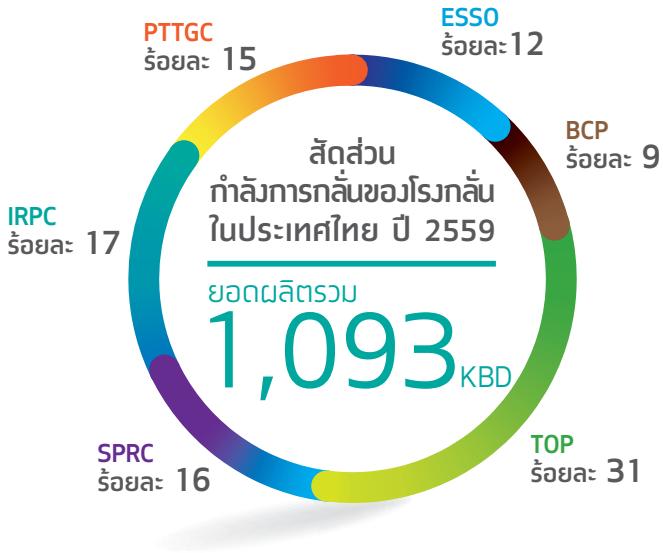
ลักษณะของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

1. ผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิง

- น้ำมันเบนซิน (Gasoline) คือ น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์เบนซิน แบ่งโดยค่าอ็อกเทนซึ่งเป็นตัวเลขที่แสดงคุณสมบัติต้านทานการน็อคของเครื่องยนต์ตามข้อกำหนดของรัฐ น้ำมันเบนซินของบริษัทฯ แบ่งออกเป็นน้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่ว ULG91 น้ำมันแก๊สโซฮอล์ GSH95, GSH91 และ Gasohol Base ซึ่งเป็นเบนซินพื้นฐานสำหรับนำไปผลิตเป็น Gasohol และ E20
- น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (Diesel) ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์ดีเซลหมุนเร็วที่ใช้ในอุตสาหกรรมและยานพาหนะ เช่น รถยนต์ รถบรรทุก เรือประมง เรือโดยสาร รถแทรกเตอร์ ปัจจุบันได้มีการผสมไบโอดีเซลในสัดส่วนร้อยละ 5-7 ตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน



*IRPC มีสัดส่วนกำลังการกลั่นเป็นลำดับที่ 2 ของโรงกลั่นในประเทศไทย

ที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน ข้อมูลเดือนมกราคม-ธันวาคม 2559

- น้ำมันเตา (Fuel Oil) เป็นผลิตภัณฑ์น้ำมันที่ได้จากส่วนที่มีจุดเดือดสูงของน้ำมันดิบ ใช้ประโยชน์มากในงานอุตสาหกรรม การคมนาคมขนส่ง และใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า
- ก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG) คือ สารประกอบไฮโดรคาร์บอน ก๊าซโปรเพน และก๊าซบิวเทน ส่วนใหญ่นำไปใช้ในงานหุงต้มในครัวเรือน อีกทั้งยังสามารถนำไปใช้ในงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์เบนซินได้

2. ผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน

- น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube Base Oil) คือ ผลิตภัณฑ์น้ำมันที่ได้จากผลิตภัณฑ์ส่วนหนักจากหอกลั่น ซึ่งนำไปผลิตเป็นน้ำมันหล่อลื่นเกรดต่าง ๆ ปัจจุบันบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานหลายเกรด ตามลักษณะและความเหมาะสมในการนำไปใช้งาน ดังนี้
  - 150 SN ใช้เป็นวัตถุดิบผลิตน้ำมันหล่อลื่นสำหรับอุตสาหกรรมการผลิต เช่น อุตสาหกรรมรถยนต์ อุตสาหกรรมขนส่ง เป็นต้น
  - 500 SN ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมน้ำมันหล่อลื่นสำหรับรถยนต์เกือบทุกประเภท
  - 150 BS ใช้ในอุตสาหกรรมและเครื่องจักรที่มีแรงเสียดทานมาก เช่น เครื่องยนต์รถบรรทุก รถไฟ เครื่องเรือเดินทะเล เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้คิดค้นและพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมในกลุ่มน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน ได้แก่ น้ำมันยาง TDAE (Treated Distillate Aromatic Extract) และ RAE (Residue Aromatic Extract) ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตยางรถยนต์ โดยลดปริมาณ Polycyclic Aromatic Hydrocarbon (PAHs) ซึ่งเป็นสารก่อมะเร็ง เพื่อเพิ่มความปลอดภัยต่อผู้บริโภค

3. ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่น ๆ

- แนฟทา (Naphtha) คือ ผลิตภัณฑ์น้ำมันส่วนเบาที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบ ใช้เป็นวัตถุดิบหลักสำหรับโรงงานปิโตรเคมี
- ยางมะตอย (Asphalt) คือ สารประกอบไฮโดรคาร์บอนหลายชนิดและสารอินทรีย์อื่น ๆ ซึ่งรวมเรียกว่า บิทูเมน มีลักษณะเป็นของเหลวข้นและหนืด และเป็นผลิตภัณฑ์ส่วนที่หนักที่สุดที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบ ใช้สำหรับทำถนน วัสดุกันซึม

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

1. โอเลฟินส์

โอเลฟินส์ ประกอบด้วย เอทิลีน โพรพิลีน และบิวทาไดอีน ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตเม็ดพลาสติกชนิดต่าง ๆ ได้แก่ เม็ดพลาสติกชนิดโพลิเอทิลีน (PE) และโพลิโพรพิลีน (PP) บริษัทฯ มีกำลังการผลิตโอเลฟินส์ 1,221,000 ตันต่อปี ประกอบด้วย เอทิลีน 433,000 ตันต่อปี โพรพิลีน 732,000 ตันต่อปี และ บิวทาไดอีน 56,000 ตันต่อปี โอเลฟินส์ที่บริษัทฯ ผลิตได้ส่วนใหญ่ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานในกลุ่มบริษัทฯ

นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงงานโอเลฟินส์ ได้แก่ อะเซทิลีนแบล็ค (Acetylene Black) มีลักษณะเป็นผงละเอียดสีดำ มีคุณสมบัติเด่นในเรื่องความบริสุทธิ์และการนำไฟฟ้าสูง นิยมนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตถ่านไฟฉาย ผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์และยาง ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิตอะเซทิลีนแบล็ค 4,000 ตันต่อปี

2. อะโรเมติกส์

ผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์หรือ BTX ประกอบด้วย เบนซีน (Benzene) โทลูอีน (Toluene) ไซลีน (Xylene) ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตเม็ดพลาสติกกลุ่มสไตรีนิคส์ ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิตอะโรเมติกส์ 367,000 ตันต่อปี อะโรเมติกส์ที่ผลิตได้ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานในเครือของบริษัทฯ และจำหน่ายให้บุคคลภายนอก

3. โพลิเมอร์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์หรือเม็ดพลาสติกภายใต้เครื่องหมายการค้า “POLIMAXX” ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกจัดเป็นผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นปลาย ซึ่งอุตสาหกรรมต่อเนื่องสามารถนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์พลาสติกสำเร็จรูปชนิดต่าง ๆ ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกของบริษัทฯ ประกอบด้วยเม็ดพลาสติกกลุ่มโพลิโอเลฟินส์ (Polyolefins) ได้แก่ HDPE, PP และกลุ่มสไตรีนิคส์ (Styrenics) ได้แก่ ABS, PS, EPS เม็ดพลาสติกที่ผลิตได้จะมีคุณสมบัติที่แตกต่างกันตามลักษณะของการนำไปใช้งาน ดังนี้

3.1 เม็ดพลาสติกโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene-HDPE)

เม็ดพลาสติกชนิด HDPE ของบริษัทฯ เป็นเม็ดพลาสติกโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูงที่มีการผสมสีภายในสายการผลิต (in-line compound) ในรูปแบบสีดำ เหมาะสำหรับการนำไปใช้ในการขึ้นรูป ได้แก่ งานผลิตท่อ (Pipe Extrusion) HDPE ในรูปของท่อ มีลักษณะที่เหมาะสมต่องานผลิตท่อน้ำประปา ท่อร้อยสายไฟฟ้า ซึ่งมีคุณสมบัติเชิงกลที่ทนแรงดึง ทนแรงกระแทก มีความยืดหยุ่นสูง และทนต่อสภาพแวดล้อม

3.2 เม็ดพลาสติกชนิดโพลิโพรพิลีน (Polypropylene-PP)

เม็ดพลาสติก PP ของบริษัทฯ เป็นเม็ดพลาสติกที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกับเม็ดพลาสติกชนิด HDPE และ LDPE จึงสามารถใช้ทดแทนกันได้ในระดับหนึ่ง แต่ PP สามารถทนความร้อนได้สูงกว่า HDPE ที่มีความเหนียว แข็งแกร่ง ทนต่อแรงอัดและแรงกระแทก ไม่สึกกร่อนง่าย ทนต่อสารเคมี เป็นฉนวนไฟฟ้าที่ดี ปัจจุบันมีการนำเม็ดพลาสติกชนิด PP ไปใช้ในการผลิตในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

- **งานแผ่นฟิล์ม (Film)** ใช้ในการผลิตแผ่นพลาสติกที่ต้องการความใสเพื่อใช้เป็นถุงพลาสติกประเภทถุงร้อน ฟิล์มห่อของทั่วไปหรือบรรจุอาหาร เป็นต้น

- **งานในรูปของเส้นใย/เส้นเทป (Filament/Yarn)** ใช้ในงานทอกระสอบสาน ถุงหอม ถุงกระเทียม ผ้าใบสาน ส่วนเส้นใยกลม (Filament) มี 2 ลักษณะ คือ Mono-Filament (เส้นใยเดี่ยว) ใช้ในงานทำเชือกที่ต้องการรับแรงมาก ๆ เช่น เชือกใยยักษ์ หรือ Multi-Filament (เส้นใยกลุ่ม) ใช้ในงานสายเข็มขัดและสายกระเป๋า

- **งานฉีดเข้าแบบ (Injection Molding)** เหมาะสำหรับการผลิตเครื่องใช้ในบ้าน เครื่องครัว ชิ้นส่วนรถยนต์ ชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า เปลือกแบตเตอรี่ ถังบรรจุสี และเฟอร์นิเจอร์กลางแจ้ง เป็นต้น

- **งานเป่าเข้าแบบ (Blow Molding)** มีคุณสมบัติในการผลิตบรรจุภัณฑ์ใสที่ให้ผิวแข็ง ทนต่อกรดและด่าง มีความสะอาดปลอดภัยสูง เหมาะแก่การใช้เป็นขวดบรรจุอาหารหรือขวดบรรจุเครื่องสำอาง เป็นต้น

- **งานรีดเป็นแผ่น (Sheet Extrusion)** ได้รับความนิยมมากขึ้น เนื่องจาก PP ให้การทรงรูปชิ้นงานที่ดี สามารถ recycle ได้ และราคาไม่สูงมากนัก ซึ่งงานที่ใช้ PP sheet มีตั้งแต่งานแฟ้มเอกสารต่าง ๆ งาน vacuum forming ได้แก่ งาน packaging เช่น ถ้วยน้ำหรือถาดใส่ของต่าง ๆ เป็นต้น

3.3 เม็ดพลาสติกชนิด Acrylonitrile-Butadiene-Styrene (ABS)

ABS ของบริษัทฯ เป็นเม็ดพลาสติกที่มีคุณสมบัติเด่นในการทนแรงกระแทกได้ดี (High Impact Strength) มีความมันเงาที่ผิว (High Gloss) ทนความร้อน (High Heat) แข็งแกร่ง (High Stiffness and High Rigidity) และทนต่อสารเคมีได้ดี (High Chemical Resistance) นิยมนำไปใช้ในงานต่อไปนี้

- **งานฉีดเข้าแบบ (Injection Molding)** คือการนำเม็ดพลาสติกไปฉีดเข้าแบบเพื่อให้ได้ชิ้นงานตามต้องการ เหมาะสำหรับการนำไปใช้งานต่าง ๆ ได้แก่

  - **เครื่องใช้ไฟฟ้า** ได้แก่ ชิ้นงานส่วนประกอบหม้อหุงข้าว เตารีด โทรศัพท์ พัดลม แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์ และโทรทัศน์ เนื่องจาก ABS มีคุณสมบัติเด่นคือทนต่อความร้อนสูง มีความมันเงา สามารถชุบโลหะได้ดี มีอัตราการไหลสูง และมีการหน่วงเหนี่ยวการติดไฟที่ดี
  - **ชิ้นส่วนยานยนต์** ได้แก่ กระจกมองข้าง กล่องเก็บสัมภาระ แผงหน้าปัดรถยนต์ และชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ ได้แก่ แผงหน้าปัด หน้ากาก บังโคลน หมวกกันน็อก เนื่องจาก ABS มีคุณสมบัติด้านความแข็งแรงทนทาน ทนความร้อน และทนต่อแรงกระแทกได้ดี มีการเกาะติดของสีที่ดี ทนต่อตัวทำละลายจำพวกทินเนอร์ และให้ความมันเงา
  - **เครื่องใช้ในครัวเรือน** ได้แก่ ชิ้นส่วนเครื่องเรือนสุขภัณฑ์ ด้วย ABS มีคุณสมบัติที่มีความมันเงาสูง ทนแรงกระแทก สามารถชุบโลหะ และทนต่อสารเคมีได้ดี
  - **ของเด็กเล่น** เนื่องจากเม็ดพลาสติกชนิด ABS มีคุณสมบัติทนต่อการแตกหัก หากแตกหักก็จะไม่เกิดเหลี่ยมคม (Sharp Point) ที่เป็นอันตรายต่อเด็ก รวมถึงมีความมันเงาสูงและให้สีที่สดใส

- **งานรีด (Extrusion)** โดยการนำเม็ดพลาสติกไปรีดเป็นแผ่นแล้วจึงนำไปขึ้นรูปด้วยวิธีสุญญากาศ เช่น ผนังตู้เย็น เป็นต้น

3.4 เม็ดพลาสติกชนิด Acrylonitrile Styrene (SAN)

SAN หรือ AS ของบริษัทฯ เป็นเม็ดพลาสติกที่ให้คุณสมบัติความใส ความแข็ง ความแกร่ง ความเหนียว การทนความร้อน และทนสารเคมีได้ดีกว่า PS จึงนิยมนำไปใช้ในงานฉีด (Injection Molding) ได้แก่

- **ชิ้นส่วนยานยนต์** เช่น เลนส์ไฟหน้า ไฟท้าย ไฟเลี้ยว ในบางส่วน โดยนำมาแทน PMMA เนื่องจากมีราคาถูกกว่า

- **เครื่องใช้ภายในบ้าน** เช่น สุขภัณฑ์ ไฟแช็ก ภาชนะใส่ของ ซึ่งได้รับความนิยมใช้มากเนื่องจากมีคุณสมบัติเฉพาะตัวที่ดี

- **เครื่องใช้ไฟฟ้า** ได้แก่ ใบพัดพัดลม หน้ากากแอร์ เครื่องปั่นน้ำผลไม้ เนื่องจากมีคุณสมบัติให้ความมันเงา ความคงรูปสูง การทนความร้อนและสารเคมีได้ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทนต่อแรงเฉือนได้ดี

3.5 เม็ดพลาสติกชนิด Polystyrene (PS)

PS ของบริษัทฯ สามารถแบ่งตามคุณสมบัติได้เป็น 2 ประเภท คือ

- **GPPS (General Purpose Polystyrene)**

คือเม็ดพลาสติก PS ที่ให้ความใสมาก มีความแข็งและความสามารถในการขึ้นรูปเป็นชิ้นงานง่ายโดยไม่ต้องอบเม็ดก่อนแต่มีข้อเสียคือทนแรงกระแทกได้น้อย (Low Impact Strength) จึงนิยมใช้กับชิ้นงานที่เน้นความใสมาก ๆ และต้องการความทรงรูปสูง ตัวอย่างเช่น ตลับเทป ตลับซีดี เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องใช้ในครัวเรือน เป็นต้น

- **HIPS (High Impact Polystyrene)**

คือเม็ดพลาสติก PS ที่สามารถทนแรงกระแทกได้มากกว่า GPPS เนื่องจากมีการพัฒนาโดยใส่ Butadiene แต่จะสูญเสียคุณสมบัติด้านความใส อย่างไรก็ตาม จากการที่ราคาเม็ดพลาสติก HIPS ต่ำกว่าราคาเม็ดพลาสติก ABS ค่อนข้างมาก จึงถูกใช้ทดแทนเม็ดพลาสติก ABS ในงานที่ต้องการลดต้นทุนแต่จะให้ความเงาและการทรงรูปที่ด้อยกว่าเม็ดพลาสติกทั้ง 2 ประเภท เหมาะสำหรับการนำไปใช้ในการผลิตขึ้นรูปต่าง ๆ ดังนี้

- **งาน Injection Molding** ตลับเทป ตลับวิดีโอ ตลับซีดี และเครื่องใช้ในครัวเรือน เป็นต้น
- **งาน Sheet & Film Extrusion** ได้แก่ ถ้วยไอศครีม ฟิล์มที่ใช้ในการห่อดอกไม้ เป็นต้น

3.6 เม็ดพลาสติกชนิด Expandable Polystyrene (EPS)

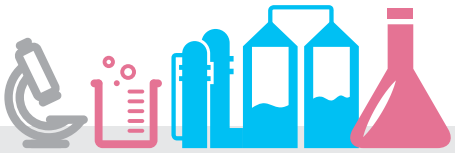
EPS ของบริษัทฯ มีลักษณะเป็นเม็ดกลม ๆ สีขาว ซึ่งใช้สไตรีนมอนอเมอร์เป็นวัตถุดิบหลัก และใช้แก๊สเพนเทน (Pentane) เป็นสารทำให้พองตัว (Blowing Agent) ซึ่งบริษัทฯ ใช้ในกระบวนการผลิตโดยจะไม่มีการใช้สาร CFC ซึ่งทำลายชั้นบรรยากาศโอโซน เม็ดพลาสติก EPS สามารถนำไปใช้งาน ดังนี้

- **งาน Packaging** ได้แก่ โฟมใช้กันกระแทกในงานบรรจุภัณฑ์ของเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เป็นต้น
- **งาน Block** ได้แก่ ฉนวนกันความร้อนในห้องเย็น สำหรับงานประมง งานก่อสร้าง และงานประดิษฐ์ตกแต่ง เป็นต้น

4. โพลิออล

ผลิตภัณฑ์โพลิออล ได้แก่ โพลิเอสเทอร์ และโพลิอีเทอร์โพลิออล (Polyether Polyol) เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตโพลิยูรีเทน ซึ่งนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ชนิดต่าง ๆ เช่น โฟมที่ใช้ในการทำเฟอร์นิเจอร์ โฟมที่ใช้เป็นฉนวนกันการถ่ายเทความร้อนในอุตสาหกรรมก่อสร้างอาคารและอุปกรณ์ทำความเย็นต่าง ๆ และโฟมสังเคราะห์ซึ่งใช้ทำพื้นรองเท้า โดยใช้ Propylene Oxide ซึ่งนำเข้าจากต่างประเทศเป็นวัตถุดิบหลัก

ผลิตภัณฑ์โพลิออลดำเนินการผลิตและจำหน่ายโดยบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทฯ ย่อยในสัดส่วนร้อยละ 99.99 มีกำลังการผลิต 25,000 ตันต่อปี โดยมีโรงงานตั้งอยู่ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมเดียวกับไออาร์พีซี ที่จังหวัดระยอง



สายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

สายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

น้ำมันเชื้อเพลิง
- น้ำมันเบนซิน
- น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว
- น้ำมันเตา
- ก๊าซปิโตรเลียมเหลว

น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน
- น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน
- ลองเรสซิดิว

ปิโตรเลียมอื่น ๆ
- แนฟทา
- ยางมะตอย

สายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

โอเลฟินส์
- เอทิลีน
- โพรพิลีน
- บิวทาไดอีน
- อะเซทิลีนแบล็ก

อะโรเมติกส์
- เบนซีน
- โทลูอีน
- ไซลีน

โพลิเมอร์
- เม็ดพลาสติกโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (HDPE)
- เม็ดพลาสติกชนิดโพลิโพรพิลีน (PP)
- เม็ดพลาสติกชนิด Acrylonitrile-Butadiene-Styrene (ABS)
- เม็ดพลาสติกชนิด Acrylonitrile Styrene (SAN)
- เม็ดพลาสติกชนิด Polystyrene (PS)
- เม็ดพลาสติกชนิด Expandable Polystyrene (EPS)

โพลิออล
- โพลิเอสเทอร์
- โพลิอีเทอร์โพลิออล

ผลิตภัณฑ์พิเศษ / นวัตกรรม

กลุ่มสไตรีนิคส์
- Green ABS
- Anti-dripping Additive
- Anti-bacteria Agent
- ABS Powder

กลุ่มโพลิโอเลฟินส์
- Ultra High Molecular Weight Polyethylene
- Baby Bottle Polyethylene
- Antimicrobial Compound
- Marine Pipe
- Natural Coloring and Additive Carrier System
- Wood Plastic Composite

5. กลุ่มผลิตภัณฑ์พิเศษหรือผลิตภัณฑ์นวัตกรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาองค์ความรู้ภายใน (Self-Development) เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายและภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าได้อย่างสูงสุด รวมถึงใส่ใจต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม

5.1 ผลิตภัณฑ์กลุ่มสไตรีนิคส์ ประกอบด้วย

- **Green ABS** เป็นผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ สามารถผลิตได้เป็นรายแรกในโลกและได้จดลิขสิทธิ์กระบวนการผลิตเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยการนำเอายางธรรมชาติมาทดแทนการใช้ยางสังเคราะห์ในการผลิตเม็ดพลาสติก ABS ซึ่งนวัตกรรมนี้สามารถนำไปเป็นโครงการช่วยเหลือเกษตรกรและลดการนำเข้า อีกทั้งยังเป็นไปตามโครงการกลไกพัฒนาที่สะอาดด้วย

- **Anti–dripping Additive** เป็นสารเติมแต่งสำหรับโพลิเมอร์ที่มีคุณสมบัติช่วยป้องกันการหยดตัวของโพลิเมอร์เมื่อติดไฟ ซึ่งบริษัทฯ ได้พัฒนาขึ้นด้วยนาโนเทคโนโลยี ทำให้สามารถกระจายตัวได้ดีในโพลิเมอร์ อีกทั้งยังสามารถจัดเก็บได้ที่อุณหภูมิห้อง ซึ่งช่วยลดต้นทุนในด้านการเก็บรักษาและการจัดส่งผลิตภัณฑ์ เหมาะสำหรับการเติมโพลิเมอร์หลากหลายชนิดที่ต้องการเพิ่มคุณสมบัติเกี่ยวกับการหน่วงไฟตามมาตรฐาน UL-94 (V.0) ปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำสารเติมแต่งนี้ไปพัฒนาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก ABS-Flame Retardant Grade ให้มีคุณสมบัติดียิ่งขึ้นด้วย

- **Anti–bacteria Agent** เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีการผลิตระดับนาโน มีคุณสมบัติในการยับยั้งการเจริญเติบโตและกำจัดเชื้อแบคทีเรียได้เป็นอย่างดี สามารถนำไปใช้เป็นสารเติมแต่ง (Additive) ในเม็ดพลาสติกหลากหลายชนิด ไม่ว่าจะเป็น ABS, PS หรือ PP เพื่อเพิ่มคุณสมบัติด้านการยับยั้งเชื้อแบคทีเรียในผลิตภัณฑ์โดยไม่ส่งผลต่อคุณสมบัติเดิมของเม็ดพลาสติก

- **ABS Powder** เป็นผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์ชนิด ABS ในรูปแบบผง เหมาะสำหรับผู้ผลิตที่ต้องการคุณสมบัติการกระจายตัวของโพลิเมอร์ที่ดีกว่าการใช้เม็ดพลาสติกแบบเดิม สามารถนำไปใช้กับเม็ดพลาสติก PVC, PC หรือ PC/ABS ซึ่งจะช่วยเพิ่มคุณสมบัติในด้านการทนต่อแรงกระแทกและทนต่อความร้อน

ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมจากไออาร์พีซี

เพื่อการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ปลายทางที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และปลอดภัยต่อผู้บริโภค

เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

Green ABS เม็ดพลาสติกที่นำยางธรรมชาติมาใช้ทดแทนยางสังเคราะห์ นับเป็นหนึ่งในนวัตกรรมตามโครงการกลไกพัฒนาที่สะอาดและส่งเสริมเกษตรกรไทย

Wood Plastic Composite เม็ดพลาสติกผสมผงไม้คุณภาพที่ยังคงคุณสมบัติเด่นของพลาสติกและไม้เพื่อทดแทนวัสดุจากธรรมชาติ ช่วยลดและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

คุณภาพชีวิต

Anti-bacteria Agent สารเติมแต่งในเม็ดพลาสติกที่มีคุณสมบัติยับยั้งและกำจัดเชื้อแบคทีเรียได้เป็นอย่างดี โดยไม่ส่งผลต่อคุณสมบัติของเม็ดพลาสติก

Baby Bottle Polypropylene นวัตกรรมใหม่ของเม็ดพลาสติกที่ไม่มีสารก่อมะเร็ง จึงมั่นใจว่าปลอดภัยสำหรับเด็ก เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของผู้บริโภค

Antimicrobial compound ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติยับยั้งเชื้อจุลินทรีย์โดยเฉพาะแบคทีเรีย เหมาะสำหรับอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์อาหารและการแพทย์

Natural Coloring เม็ดพลาสติกที่มีส่วนผสมของสีที่สกัดจากธรรมชาติ ช่วยลดปัญหาสารพิษและสารโลหะตกค้างจากการใช้สีสังเคราะห์

5.2 **ผลิตภัณฑ์กลุ่มโพลิโอเลฟินส์** ประกอบด้วย

- **Ultra High Molecular Weight Polyethylene (UHMW-PE)** มีลักษณะเป็นผงสีขาว ขุ่น ทึบแสง มีความหนาแน่นของโมเลกุลสูงกว่าโพลิเอทิลีนทั่วไปถึง 10 เท่า สามารถนำไปขึ้นรูปได้หลายวิธี เช่น Compression, RAM Extrusion, Gel Spinning เป็นต้น โดยมีอุณหภูมิในการใช้งานตั้งแต่ -200 ถึง 200 องศาเซลเซียส ด้วยคุณสมบัติที่ดีกว่าข้อต่อและเฟืองเหล็ก เหมาะสำหรับงานหลากหลายประเภทที่ต้องการความเหนียว แข็งแรง ทนทานต่อการเสียดสีและการกัดกร่อนของสารเคมี

- **Baby Bottle Polypropylene** เป็นทางเลือกใหม่ของเม็ดพลาสติกที่ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะให้โดดเด่นและขึ้นรูปง่ายยิ่งขึ้นทั้งแบบฉีดและแบบเป่า ด้วยคุณสมบัติการทนความร้อนเกินกว่า 100 องศาเซลเซียส ทรงรูปดี มีความใสพิเศษ และมีอัตราการหดตัวต่ำ ไม่มีสารก่อมะเร็ง จึงมั่นใจได้ว่าปลอดภัยสำหรับเด็ก

- **Antimicrobial compound** คือผลิตภัณฑ์ในกลุ่มโพลิโอเลฟินส์ที่ได้เพิ่มคุณสมบัติด้านการยับยั้งเชื้อจุลินทรีย์ต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเชื้อแบคทีเรีย โดยไม่ส่งผลต่อคุณสมบัติของเม็ดพลาสติก ซึ่งนับเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตในปัจจุบันให้มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น และได้รับความนิยมอย่างแพร่หลายในอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์สำหรับอาหารและในวงการแพทย์ รวมทั้งเครื่องใช้ในครัวเรือน

- **Marine Pipe** คอมพาวด์สูตรพิเศษที่มีคุณสมบัติป้องกันหอยเจาะท่อ ซึ่งทำลายท่อโพลิเอทิลีนในพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลและพื้นที่น้ำกร่อย

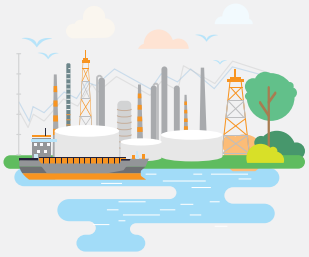
- **Natural Coloring and Additive Carrier System** ประกอบด้วย
  - Natural Coloring เป็นเม็ดพลาสติกที่มีส่วนผสมของสีที่สกัดจากธรรมชาติเพื่อลดการใช้สีสังเคราะห์จากปิโตรเคมี เช่น สีเขียวจากผักโขม (Spinach) สีน้ำตาลจากคาราเมล (Caramel) เป็นต้น สามารถลดปัญหาเรื่องสารพิษและสารโลหะหนักตกค้าง โดยเฉพาะในด้านความคงตัวของสีที่ไม่มีความแตกต่างจากการใช้สีสังเคราะห์
  - Master Batch Carrier เป็นผลิตภัณฑ์ HDPE รูปแบบใหม่ที่มีลักษณะเป็นผงละเอียดสีขาว ทำให้สามารถรวมตัวกับผงสีและสารเติมแต่งได้เป็นอย่างดี และมีค่าดัชนีการไหลที่สูงถึง 33 กรัม ต่อ 10 นาที ด้วยคุณสมบัติเด่นดังกล่าว ทำให้การกระจายตัวของผงสีและสารเติมแต่งต่าง ๆ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
  - Wood Plastic Composite บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์ธรรมชาติ จึงได้นำผงไม้คุณภาพมาผสมลงในกระบวนการผลิตเม็ดพลาสติกประเภทต่าง ๆ แล้วนำไปขึ้นรูปด้วยกระบวนการขึ้นรูปของพลาสติกเพื่อให้ได้วัสดุชนิดใหม่ที่ยังคงคุณสมบัติเด่นของพลาสติกและไม้ และสามารถทดแทนเพื่อลดและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

รายชื่อผู้ผลิตและกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกในประเทศ ปี 2559

(หน่วย: พันตันต่อปี)

ผลิตภัณฑ์	บริษัท	กำลังการผลิต	ร้อยละ
HDPE	บมจ. ไออาร์พีซี	140	7
	บจ. ไทยโพลีเอทธีลีน	960	51
	บมจ. บางกอกโพลีเอทธีลีน จำกัด	500	26
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมีคอล	300	16
	รวม	**1,900**	**100**
PP	บมจ. ไออาร์พีซี	475	24
	บจ. เอ็ชเอ็มซี โปลีเมอส์	810	40
	บจ. ไทยโพลีโพรพีลีน	720	36
	รวม	**2,005**	**100**
ABS	บมจ. ไออาร์พีซี	179	65
	บจ. อินนิออส เอบีเอส (ประเทศไทย)	95	35
	รวม	**274**	**100**
EPS	บมจ. ไออาร์พีซี	30	50
	บจ. หมิงตี้ เคมีคอล	30	50
	รวม	**60**	**100**
PS	บมจ. ไออาร์พีซี	125	34
	บจ. สยามโพลีสไตรีน	150	41
	บจ. ไทยสไตรีนิคส์	90	25
	รวม	**365**	**100**

ภาวะตลาดและแนวโน้มอุตสาหกรรม



บริษัทฯ เน้นการควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ สร้างความหลากหลายด้วยการพัฒนา และวิจัยความต้องการตลาดร่วมกับลูกค้า

รวมทั้ง การเป็นผู้ผลิตที่มีต้นทุนต่ำจากการดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีครบวงจร มีระบบสนับสนุนการผลิตที่เพียบพร้อมสร้างความได้เปรียบในด้านต้นทุน ให้สามารถแข่งขันได้แม้ในภาวะที่ราคาผลิตภัณฑ์ผันผวน

1. การตลาดและภาวะการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ภาวะตลาดน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูป

ภาพรวมการใช้พลังงานในปี 2559 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8 เมื่อเทียบกับปี 2558 สอดคล้องกับอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของไทย (GDP) ทั้งปีที่ขยายตัวร้อยละ 3.2 จากเศรษฐกิจไทยปรับตัวดีขึ้น อันเป็นผลจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล โดยการลงทุนภาครัฐที่ขยายตัวสูง การใช้จ่ายภาคครัวเรือนและภาครัฐขยายตัวอย่างต่อเนื่อง การส่งออกสินค้าและบริการที่มีแนวโน้มขยายตัว รวมทั้งการลงทุนภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้นโดยเฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวและบริการ

ในปี 2559 ประเทศไทยมีการนำเข้าพลังงานคิดเป็นมูลค่ากว่า 7 แสนล้านบาท โดยมีการนำเข้าน้ำมันดิบมากที่สุด ทั้งนี้ ราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยในตลาดโลกอยู่ที่ 41.3 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ปรับลดลงจากปี 2558 ที่ระดับ 50.9 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ซึ่งปัจจัยหลักนั้นมาจากปริมาณน้ำมันดิบที่ล้นตลาดตลอดทั้งปี โดยเฉพาะในช่วงต้นปีราคาปรับลดลงอย่างหนัก เพราะผู้ผลิตทั้งในและนอกกลุ่มโอเปกต่างก็ยืนกรานที่จะไม่ปรับลดกำลังการผลิต และเดินหน้าผลิตน้ำมันดิบในระดับที่สูงต่อเนื่อง เพื่อรักษาส่วนแบ่งทางการตลาด และกดดันผู้ผลิตน้ำมันดิบจากชั้นหินดินดาน (Shale oil) ในประเทศสหรัฐอเมริกา ตลอดจนอิรักที่ปรับเพิ่มกำลังการผลิตประมาณ 4 แสนบาร์เรลต่อวัน เนื่องจากปัญหาสงครามคลี่คลายลง รวมถึงอิหร่านที่กลับมาผลิตเพิ่มขึ้นประมาณ 7 แสนบาร์เรลต่อวัน หลังได้รับการยกเลิกมาตรการคว่ำบาตรเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2559

สำหรับน้ำมันสำเร็จรูปในปี 2559 การผลิตภายในประเทศมีปริมาณรวมทั้งสิ้น 61,696 ล้านลิตร เฉลี่ยวันละ 169 ล้านลิตร หรือ 1.06 ล้านบาร์เรลต่อวัน ปริมาณลดลงจากปีก่อนร้อยละ 3 ส่วนการนำเข้าจากต่างประเทศมีปริมาณรวมทั้งสิ้น 3,452 ล้านลิตร เฉลี่ยวันละ 9.5 ล้านลิตร หรือ 0.06 ล้านบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 5 ทั้งนี้ การนำเข้ารวมโปรเพนและบิวเทนเพื่อการผสมเป็นแอลพีจี และรวมเบนซินพื้นฐานเพื่อการผลิตแก๊สโซฮอล์ จำนวน 1,500 ล้านลิตร เฉลี่ยวันละ 4.0 ล้านลิตร เนื่องจากในปี 2559 มีโรงกลั่นปิดซ่อมบำรุงประจำปีมากกว่าเมื่อเทียบกับปี 2558 จึงทำให้การนำเข้าน้ำมันดิบลดลงและต้องนำเข้าน้ำมันสำเร็จรูปเพิ่มขึ้นและการส่งออกลดลง

เมื่อเปรียบเทียบการใช้น้ำมันสำเร็จรูปมีการใช้เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2558 โดยมีการใช้เบนซินเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เฉลี่ยอยู่ที่ 28.8 ล้านลิตรต่อวัน ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นของน้ำมันกลุ่มเบนซินเกือบทุกชนิดยกเว้นน้ำมันเบนซิน 95 เนื่องจากปริมาณการใช้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลจากราคาขายปลีกน้ำมันที่ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยปรับตัวลดลงเฉลี่ย 3-4 บาทต่อลิตร ตามราคาตลาดโลก จึงส่งผลให้ประชาชนหันมาใช้รถยนต์ส่วนบุคคลในการเดินทางเพิ่มมากขึ้น

การใช้น้ำมันดีเซลหมุนเร็วในปี 2559 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนร้อยละ 4 เฉลี่ยอยู่ที่ 60.4 ล้านลิตรต่อวัน เนื่องจากปริมาณการใช้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลจากราคาขายปลีกน้ำมันที่ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยปรับตัวลดลง 1.80 บาทต่อลิตร ประกอบกับปริมาณรถยนต์ที่ใช้น้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิงมีปริมาณเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

การใช้ LPG ในปี 2559 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2558 ร้อยละ 9 เฉลี่ยอยู่ที่ 16.3 ล้านกิโลกรัมต่อวัน โดยเป็นการลดลงของการใช้ภาคขนส่งและภาคปิโตรเคมี โดยภาคปิโตรเคมีลดลงร้อยละ 15.6 เฉลี่ยอยู่ที่ 4.92 ล้านกิโลกรัมต่อวัน ภาคขนส่งลดลงร้อยละ 15.4 เฉลี่ยอยู่ที่ 4.0 ล้านกิโลกรัมต่อวัน ส่วนภาคครัวเรือนเพิ่มขึ้นเล็กน้อยร้อยละ 0.4 เฉลี่ยอยู่ที่ 5.74 ล้านกิโลกรัมต่อวัน และภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 เฉลี่ยอยู่ที่ 1.65 ล้านกิโลกรัมต่อวัน

ผู้ประกอบการหลักในอุตสาหกรรมน้ำมันในประเทศที่สำคัญประกอบด้วย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท เชลล์ แห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท เชฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด และอื่น ๆ โดยส่วนแบ่งการตลาดในประเทศ มีดังนี้

บริษัท	ส่วนแบ่งตลาดในประเทศ (ร้อยละ)
ปตท.	39
เอสโซ่	11
บางจาก	11
เชลล์	9
เชฟรอน	7
ไออาร์พีซี	4
ผู้ค้ารายย่อยอื่น ๆ	19

ที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน ข้อมูลเดือน มกราคม-ธันวาคม 2559

สถานการณ์ราคาปี 2559

สถานการณ์ราคาน้ำมันดิบในปี 2559 เคลื่อนไหวอยู่ในกรอบ 22-55 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล และมีราคาเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 41.27 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ปรับลดลงจากราคาเฉลี่ยในปี 2558 เนื่องจากตลาดยังคงประสบปัญหาอุปทานล้นตลาด โดยมีส่วนเกินถึงประมาณ 2 ล้านบาร์เรลต่อวัน จากการที่ผู้ผลิตกลุ่มโอเปกเพิ่มกำลังการผลิต ในขณะที่อุปสงค์น้ำมันดิบเติบโตประมาณ 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน ซึ่งยังไม่เพียงพอที่จะทำให้ตลาดเข้าสู่สมดุลได้

อย่างไรก็ตาม ในช่วงปลายปี 2559 ความร่วมมือปรับลดกำลังการผลิตจากผลการเจรจาระหว่างกลุ่มโอเปกในวันที่ 30 พฤศจิกายน และกลุ่มนอกโอเปกในวันที่ 10 ธันวาคม โดยผู้ผลิตในกลุ่มโอเปกจะปรับลดกำลังผลิตลงราว 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน จากระดับการผลิตเดือนตุลาคม 2559 และผู้ผลิตนอกกลุ่มโอเปกจะปรับลด 558,000 บาร์เรลต่อวัน มีผลบังคับใช้ในเดือนมกราคม 2560 เป็นระยะเวลา 6 เดือน ส่งผลให้อุปทานน้ำมันดิบโลกปรับลดลงราว 1.8 ล้านบาร์เรลต่อวัน ช่วยสนับสนุนราคาปรับตัวเพิ่มขึ้น

แนวโน้มปี 2560

ภาพรวมของตลาดน้ำมันดิบในปี 2560 คาดว่าจะเคลื่อนไหวในกรอบ 50-55 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล จากอุปสงค์น้ำมันสำเร็จรูปของโลกที่ขยายตัวต่อเนื่องอยู่ที่ 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน อีกทั้งการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกที่เพิ่มมากขึ้นประกอบกับอุปทานน้ำมันดิบโลกที่คาดว่าจะปรับเพิ่มขึ้น

กราฟแสดงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก

ที่มา : Platts & Reuters

น้อยกว่าอุปสงค์ เนื่องจากได้รับแรงหนุนจากความร่วมมือระหว่างผู้ผลิตกลุ่มโอเปกที่จะปรับลดปริมาณการผลิตรวมกันราว 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน อย่างไรก็ตาม ตลาดยังคงเผชิญกับความเสี่ยงกับการปรับเพิ่มขึ้นของปริมาณการผลิตของไนจีเรียและลิเบีย อีกทั้งข้อตกลงการปรับลดกำลังการผลิตครั้งนี้มีผลบังคับใช้เพียง 6 เดือน และอาจไม่มีการยืดระยะเวลาการปรับลดกำลังการผลิต ทำให้มีความเป็นไปได้สูงที่ผู้ผลิตกลุ่มโอเปกจะปรับเพิ่มปริมาณการผลิตในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2560 อีกทั้งปริมาณน้ำมันดิบคงคลังสหรัฐฯ ที่ยังคงอยู่ในระดับสูงและการผลิตน้ำมันดิบสหรัฐฯ ที่มีแนวโน้มปรับเพิ่มขึ้นกดดันราคาต่อเนื่อง

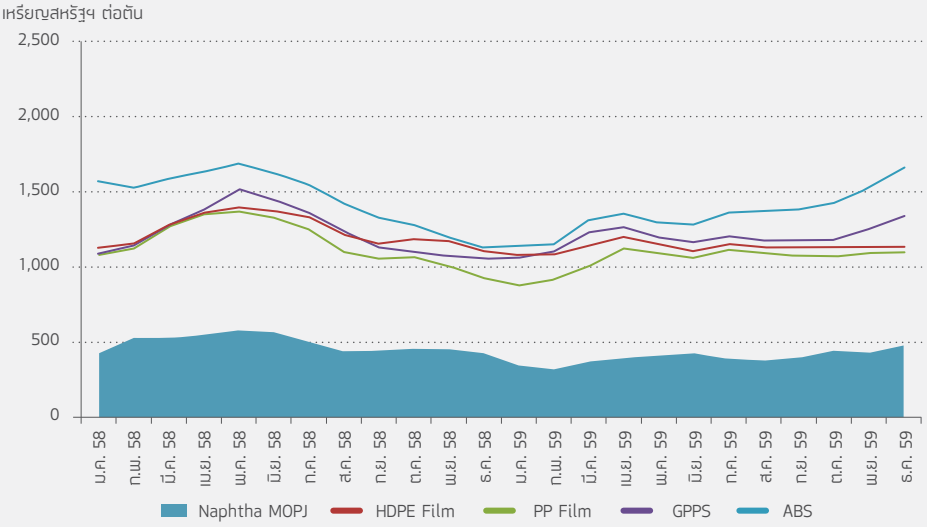
นอกจากนี้ เศรษฐกิจโลกยังเผชิญกับความผันผวนและความไม่แน่นอนจากการที่สหราชอาณาจักรลงประชามติถอนตัวออกจากสหภาพยุโรป (Brexit) และธนาคารกลางสหรัฐฯ (Fed) ปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ย ซึ่งสร้างความผันผวนให้กับค่าเงินดอลลาร์สหรัฐฯ และกดดันราคาน้ำมันดิบ

ลักษณะของลูกค้า และช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ เน้นการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์น้ำมันให้ได้มาตรฐานตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด อีกทั้งยังเน้นการขายผ่านช่องทางที่กำไรสูงสุด โดยกำหนดราคาน้ำมันให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ของตลาด และการร่วมมือกับบริษัทในเครือเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการวางกลยุทธ์การขาย ลักษณะของลูกค้า และช่องทางการจำหน่าย แบ่งได้ดังนี้

- **การจำหน่ายให้ผู้ค้าขายตรง อุตสาหกรรม (Industry)** เช่น บริษัทรถและเรือขนส่งสินค้าและรถโดยสาร กิจการประเภทก่อสร้าง และอื่น ๆ รวมทั้งการขายให้บริษัทในเครือด้วย
- **การจำหน่ายให้ลูกค้าขายส่ง (Wholesales/Jobber)** ทั้งรายเล็กและรายใหญ่ เพื่อไปจำหน่ายต่อให้กับผู้ค้าขายตรงและขายปลีก
- **การจำหน่ายให้ผู้ค้ามาตรา 7** เป็นการจำหน่ายให้กับบริษัทผู้ค้าน้ำมันทั้งขนาดใหญ่และปานกลาง ซึ่งมีคลังน้ำมันเป็นของตนเอง และนำน้ำมันเหล่านี้ไปจัดจำหน่ายต่อผ่านระบบเครือข่ายและช่องทางการจำหน่ายของบริษัทเหล่านั้นไปสู่ผู้บริโภคน้ำมันปลายทางอีกทอดหนึ่ง
- **การส่งออก (Export)** ให้กับผู้ค้าน้ำมันในต่างประเทศ แบ่งเป็นการขายทางเรือโดยมีตลาดหลักในเขตภูมิภาคเอเชีย เช่น สิงคโปร์ กัมพูชา และเวียดนาม และการส่งออกทางรถโดยมีตลาดหลักในประเทศแถบอินโดจีน เช่น กัมพูชา ลาว และพม่า ในปี 2559 บริษัทฯ มียอดส่งออกรวมคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34 ของยอดการจำหน่ายทั้งหมด
- **Bunker** เป็นการจำหน่ายน้ำมันดีเซล หรือ Automotive DieselOil (ADO) ให้กับเรือที่มาใช้บริการท่าเทียบเรือของบริษัทฯ
- **Fishery** เป็นการจำหน่ายน้ำมันให้กับสมาคมประมงในน่านน้ำ เป็นน้ำมันดีเซลสีเขียว โดยบริษัทฯ มีส่วนการตลาดอยู่ที่ร้อยละ 50

กราฟแสดงราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี



ที่มา : ICIS

กลยุทธ์การแข่งขัน

นอกจากกลยุทธ์ด้านราคา ซึ่งบริษัทฯ เน้นการปรับราคาที่สามารถแข่งขันได้เพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาด รวมทั้งเพิ่มจำนวนลูกค้าและปริมาณการจำหน่าย โดยรักษาระดับค่าการตลาดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับกลยุทธ์ด้านการบริการที่บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- **คลังน้ำมัน** บริษัทฯ มีคลังน้ำมันจำนวน 5 แห่ง เพื่อบริการลูกค้าทั่วทุกภูมิภาคและสำหรับคลังระยองเปิดบริการตลอด 24 ชั่วโมง และได้เพิ่มจุดจำหน่ายน้ำมันที่คลัง ไออาร์พีซี แม่กลอง จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อเพิ่มการบริการลูกค้าในเขตภาคตะวันตกและภาคใต้ตอนบน

- **การขนส่ง** บริษัทฯ มีบริการรถขนส่งน้ำมันเพื่อจัดส่งให้ลูกค้าทั่วประเทศ รวมทั้งเรือและท่าเทียบเรือ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ต้องการรับน้ำมันทางเรือ

- **บุคลากร** มีผู้แทนขาย เจ้าหน้าที่ประสานงานขาย รวมทั้งแผนกบริการงานขายไว้บริการลูกค้า และห้องออกตั๋วที่คอยรับการสั่งซื้อน้ำมันจากลูกค้าโดยผ่านระบบ SAP ซึ่งเป็นระบบการจัดการฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน โดยสามารถปรับปรุงข้อมูลแบบ On-line และ Real Time ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเป็นฐานข้อมูลที่สนับสนุนในการวิเคราะห์ ตัดสินใจ และบริหารงานสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และหลังนำระบบ IRON หรือ IRPC Oil On Net ระบบบริหารการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมทางอิเล็กทรอนิกส์ ที่รวมศักยภาพของระบบบริหาร Supply Chain ของบริษัทฯ เข้ากับระบบ Total Business Solution ซึ่งบริษัทฯ พัฒนาขึ้นและสามารถตอบสนองความต้องการในการทำธุรกรรมของลูกค้าและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังคงดำเนินการพัฒนาระบบเพื่อรองรับการใช้งานใน Phase ต่าง ๆ เพื่อรองรับการขายในช่องทางขายส่วนอื่นต่อไป

- **การตรวจสอบคุณภาพ** บริษัทฯ มีเจ้าหน้าที่เทคนิคไว้คอยบริการให้ความรู้และแก้ปัญหา รวมทั้งออกไปตรวจเช็คคุณภาพตามสถานีบริการ คลังน้ำมัน เพื่อสร้างความมั่นใจด้านคุณภาพให้กับลูกค้า

2. การตลาดและภาวะการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ภาวะการแข่งขันในผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

อุตสาหกรรมปิโตรเคมีในปี 2559 มูลค่าการส่งออกและนำเข้าโดยรวมมีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ 10.17 และ 8.81 ตามลำดับ ซึ่งเกิดจากความผันผวนของระดับราคาน้ำมันดิบที่อยู่ในช่วงขาลง ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักของอุตสาหกรรมปิโตรเคมี รวมถึงการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกที่ยังคงมีความเปราะบาง โดยเฉพาะภาวะเศรษฐกิจของประเทศที่เป็นตลาดส่งออกหลักของไทย ได้แก่ ประเทศจีน สหรัฐฯ กลุ่มสหภาพยุโรป และประเทศญี่ปุ่น

สำหรับเศรษฐกิจไทยในปี 2559 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ธันวาคม 2559) คาดว่าอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของไทย (GDP) ในปี 2559 จะขยายตัวร้อยละ 3.2 เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ที่ขยายตัวร้อยละ 2.8 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ร้อยละ 0.2 โดยมีปัจจัยสำคัญที่กระทบต่อสภาวะเศรษฐกิจในปี 2559 คือ การฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกที่เป็นไปอย่างช้า ๆ ปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมืองและนโยบายเศรษฐกิจใหม่ของประเทศสหรัฐอเมริกา ปัญหาการออกจากสมาชิกสหภาพยุโรปของสหราชอาณาจักรที่อาจส่งผลต่อการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของยุโรป ปัญหาภาคการเงินในยุโรปและจีน ซึ่งอาจมีผลต่อการส่งออกสินค้าของไทย และจากปัจจัยภายในประเทศโดยเฉพาะผลกระทบของการจัดระเบียบทัวร์ศูนย์เหรียญ ซึ่งอาจทำให้จำนวนนักท่องเที่ยวจีนน้อยกว่าประมาณการเดิม ซึ่งเป็นนัยสำคัญต่อเศรษฐกิจไทย

อนึ่ง ในปี 2559 การขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศที่สำคัญส่วนใหญ่ยังคงขยายตัว โดยเฉพาะเศรษฐกิจของประเทศสหรัฐอเมริกา กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) คาดว่า GDP จะขยายตัวร้อยละ 1.6 ขยายตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2558 และปัญหาการว่างงานคาดว่าจะลดลง อย่างต่อเนื่อง สำหรับเศรษฐกิจสหภาพยุโรปขยายตัวร้อยละ 1.6 เท่ากับไตรมาสที่ผ่านมาแต่ยังคงมีปัญหาอัตราการว่างงานที่อยู่ในระดับสูง นอกจากนี้ ยังคงมีความกังวลในเรื่อง Brexit ที่อาจส่งผลต่อเศรษฐกิจสหภาพยุโรป

สำหรับเศรษฐกิจเอเชียในปี 2559 IMF คาดการณ์ว่าทั้งปีเศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 5.4 เป็นการขยายตัวในระดับเดียวกันกับปี 2558 เศรษฐกิจเอเชียขยายตัวได้ค่อนข้างต่ำในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2559 แต่มีแนวโน้มค่อย ๆ ปรับตัวดีขึ้นจากการทยอยฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก รวมถึงนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจและนโยบายการเงินแบบผ่อนคลายของรัฐบาลในแต่ละประเทศ อย่างไรก็ตาม หลายประเทศยังต้องเผชิญกับความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

เศรษฐกิจจีนในไตรมาส 3 ปี 2559 ขยายตัวร้อยละ 6.7 เท่ากับไตรมาสก่อนหน้า โดยได้รับแรงสนับสนุนการใช้จ่ายของรัฐบาลที่เพิ่มขึ้นภายใต้มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการบริโภคภาคเอกชนที่ยังขยายตัวในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 1.7 อย่างไรก็ตาม เงินหยวนยังคงอ่อนค่าลงสอดคล้องกับการลดลงอย่างช้า ๆ ของทุนสำรองระหว่างประเทศ

เศรษฐกิจญี่ปุ่น ขยายตัวร้อยละ 0.9 มากกว่าการขยายตัวร้อยละ 0.6 ในไตรมาสก่อนหน้า โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวของอุปสงค์ภายในประเทศทั้งการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐภายใต้มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจมูลค่า 28 ล้านล้านเยน ในขณะที่การใช้จ่ายและการลงทุนของภาคเอกชนยังมีแนวโน้มฟื้นตัวอย่างช้า ๆ และเงินเยนที่ยังคงแข็งค่าอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้แรงกดดันจากภาวะเงินฝืดยังคงอยู่ในเกณฑ์สูง โดยอัตราเงินเฟ้อติดลบที่ร้อยละ 0.6

นอกจากนี้ เศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชียอื่น ๆ ส่วนใหญ่ปรับตัวดีขึ้นตามการส่งออกไปยังประเทศคู่ค้าหลักที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นโดยเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอุตสาหกรรมใหม่ (NIEs) สามารถฟื้นตัวได้อย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะเศรษฐกิจไต้หวันและฮ่องกงที่ขยายตัวเร่งขึ้นจากร้อยละ 0.7 และร้อยละ 1.7 ในไตรมาสที่ 2 เป็นร้อยละ 2.1 และร้อยละ 1.9 ในไตรมาสที่ 3 ตามลำดับ ขณะที่เศรษฐกิจเกาหลีใต้และเศรษฐกิจสิงคโปร์ขยายตัวร้อยละ 2.7 และร้อยละ 0.6 ชะลอลงจากร้อยละ 3.3 และร้อยละ 2.0 ในไตรมาสก่อนหน้า เนื่องจากการหดตัวของการผลิตภาคอุตสาหกรรม

อย่างไรก็ตาม ในปี 2559 ค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงมาถึง 36 บาท ต่อเหรียญสหรัฐฯ แม้จะอ่อนค่าเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐฯ แต่กลับช่วยทำให้ผู้ส่งออกมีสภาพคล่องเมื่อแลกเป็นเงินบาทได้มากขึ้น อย่างไรก็ตามหากเปรียบเทียบค่าเงินบาทกับคู่ค้าคู่แข่งทั่วโลกแล้วเงินบาทยังแข็งค่าขึ้น รวมถึงแข็งค่าเมื่อเทียบกับเงินสกุลเพื่อนบ้านในบางช่วงที่เงินบาทแข็งค่าเกินไปเมื่อเทียบกับคู่ค้าคู่แข่งอาจจะไม่เอื้อต่อการเติบโตของเศรษฐกิจไทย

ราคาโมโนเมอร์และเม็ดพลาสติกในปี 2559 ปรับตัวตามทิศทางและความผันผวนของราคาวัตถุดิบ คือ น้ำมันดิบและนาฟทา โดยสถานการณ์ราคาเม็ดพลาสติกช่วง ปี 2559 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2558 พบว่า ราคาโพลิโพรพิลีนปรับลดลงจากปีก่อนร้อยละ 11 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,047 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ราคาโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (HDPE) ปรับลดลงจากปีก่อนร้อยละ 9 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,132 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ราคาโพลิสไตรีนปรับลดลงร้อยละ 5 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,182 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน และราคาเอบีเอสปรับลดลงร้อยละ 11 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,326 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน สำหรับราคาโมโนเมอร์พบว่า ราคาเอทิลีนลดลงร้อยละ 6 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,041 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ราคาโพรพิลีนปรับลดลงร้อยละ 11 เฉลี่ยอยู่ที่ 700 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน และราคาสไตรีนโมโนเมอร์ปรับลดลงร้อยละ 6 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,050 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน

แนวโน้มการขยายตัวของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทยปี 2560

การขยายตัวของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทยทั้งปี 2560 คาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ตามการคาดการณ์การขยายตัวของ GDP และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง โดยอัตราการขยายตัวของ GDP ปี 2560 ตามคาดการณ์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0-4.0 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการปรับตัวดีขึ้นแต่เป็นไปอย่างช้า ๆ ของภาคการส่งออกซึ่งจะช่วยให้การผลิตภาคอุตสาหกรรมและการลงทุนภาคเอกชนฟื้นตัวดีขึ้น จากการฟื้นตัวและขยายตัวเร่งขึ้นของการผลิตภาคการเกษตร และจากการลงทุนภาครัฐที่ขยายตัวในเกณฑ์สูงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ คาดว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าจะขยายตัวร้อยละ 2.4 และอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ในช่วงร้อยละ 1.0-2.0 ทั้งนี้ การลงทุนของภาครัฐจะทำให้ความต้องการวัตถุดิบเม็ดพลาสติกมีเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้อุตสาหกรรมปิโตรเคมีเกิดการขยายตัวตามไปด้วย

ในปี 2560 กองทุนการเงินระหว่างประเทศ หรือ IMF ปรับคาดการณ์อัตราการขยายตัวเศรษฐกิจโลกอยู่ที่ร้อยละ 3.4 เทียบกับปี 2559 ที่ร้อยละ 3.1 *(ที่มา: IMF, World Economic Outlook, ตุลาคม 2559)* จากการฟื้นตัวของประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่เป็นหลัก อาทิ อินเดีย จีน และ Asean-5 (ไทย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย และเวียดนาม) ที่เติบโตเฉลี่ยร้อยละ 6.3 อย่างไรก็ตาม ความผันผวนยังคงมีอยู่ในปี 2560 เริ่มจากประเด็นความไม่แน่นอนทางการเมืองในยุโรปที่มากกว่าครึ่งหนึ่งของประเทศทั้งหมดจะมีการเลือกตั้งใหม่ เช่น ประเทศฝรั่งเศสจะมีการเลือกตั้งประธานาธิบดี และการเลือกตั้งทั่วไปของประเทศเยอรมนีในไตรมาส 3 ปี 2560 ขณะที่ประเทศอิตาลีเพิ่งผ่านพ้นการลงประชามติไม่รับร่างแก้ไขรัฐธรรมนูญและอาจเป็นการจุดชนวนให้อิตาลีโหวตแยกตัวจากสหภาพยุโรป หรือที่เรียกว่า Italexit เหมือนที่ประเทศอังกฤษเคยปฏิบัติมา

สำหรับประเทศสหรัฐอเมริกา สิ่งที่ต้องติดตามคือเรื่องนโยบายเศรษฐกิจของประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ ที่ค่อนข้างแตกต่างจากรัฐบาลเดิม (พรรคเดโมแครต) ในหลายเรื่อง อาทิ เรื่องการลดภาษีเงินได้บุคคล ลดความสำคัญของการค้าระหว่างประเทศกับจีนและเม็กซิโก รวมทั้งยังกีดกันแรงงานต่างด้าว ดังนั้นผลกระทบจึงเป็นประเด็นที่สำคัญที่อาจทำให้เกิดความผันผวนในตลาดการเงินเพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการแข็งค่าของดอลลาร์สหรัฐฯ ที่ส่งผลให้ค่าเงินประเทศต่าง ๆ อ่อนค่าในเชิงเปรียบเทียบ รวมทั้งอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลสหรัฐฯ มีแนวโน้มสูงขึ้นหลังนักลงทุนเทขายสินทรัพย์ความเสี่ยงต่ำ มาลงทุนในสินทรัพย์เสี่ยงอย่างหุ้นของสหรัฐฯ ขณะที่ในแง่ของเศรษฐกิจคู่ค้าอย่างจีนและญี่ปุ่น อาจจะได้รับผลกระทบจากการที่ประธานาธิบดี โดนัลด์ ทรัมป์ เน้นกระตุ้นเศรษฐกิจภายในประเทศเป็นหลัก อย่างไรก็ดี ประเทศทางฝั่งเอเชียถือว่าได้รับผลกระทบจากประเด็นกีดกันทางการค้าค่อนข้างจำกัด เนื่องจากมีการส่งออกไปประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นสัดส่วนที่ค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ หรือ GDP ส่วนผลกระทบกับการค้าของประเทศไทยนั้น ผลกระทบต่อการส่งออกจะเป็นไปในทางอ้อม จากการที่ประเทศสหรัฐอเมริกาจะตั้งกำแพงภาษีกับจีน ซึ่งจะกระทบสินค้าที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานที่ไทยส่งไปจีน และจีนส่งต่อไปประเทศสหรัฐอเมริกา โดยสินค้าดังกล่าวเป็นประเภทวัตถุดิบและสินค้าขั้นกลาง ได้แก่ เคมีภัณฑ์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และสิ่งทอ เป็นหลัก คาดการณ์มูลค่าส่งออกจะลดลงร้อยละ 0.6 หรือ 49,000 ล้านบาท

สำหรับประเทศไทย ในปี 2560 ภาครัฐให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญของภาครัฐโดยเฉพาะโครงการลงทุนขนาดใหญ่และการสานต่อด้านการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษตามแนวชายแดนในรูปแบบคลัสเตอร์ โดยความรับผิดชอบของกระทรวงอุตสาหกรรมร่วมกับคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน หรือ BOI ได้จัดแบ่งปิโตรเคมีเป็น “คลัสเตอร์อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” ประกอบด้วย จังหวัดชลบุรีและระยอง โดยมีกิจการผลิตเคมีภัณฑ์หรือโพลิเมอร์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การผลิตผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษ Specialty Polymers หรือ Specialty Chemicals และการผลิตบรรจุภัณฑ์กระดาษเคลือบพลาสติกชีวภาพ ซึ่งการสร้างคลัสเตอร์นี้สามารถสนับสนุนการฟื้นตัวและการขยายตัวของการลงทุน

ภาคเอกชนให้ขยายตัวได้มากขึ้น อนึ่ง อุตสาหกรรมปิโตรเคมียังต้องเน้นแนวโน้มที่เป็นนวัตกรรมมากขึ้น ต้องมุ่งเน้นความสำคัญของการสร้างแบรนด์สินค้าไทย และพัฒนาเทคโนโลยีวิจัย และพัฒนาร่วมกันกับผู้ประกอบการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

อย่างไรก็ตาม ในปี 2560 คาดว่าอุตสาหกรรมปิโตรเคมีในประเทศจะมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นตามการคาดการณ์การขยายตัวของ GDP และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง โดยสำนักงานเศรษฐกิจและการคลังได้ประมาณการแนวโน้มการขยายตัวของมูลค่าการส่งออกและการนำเข้าร้อยละ 1.8 และ 4.0 ตามลำดับ *(ที่มา: ข่าวกระทรวงการคลัง ฉบับที่ 147/2559 วันที่ 28 ตุลาคม 2559)* ประกอบกับมีการปรับตัวของระดับราคาน้ำมันดิบ สภาวะเศรษฐกิจการค้าในภูมิภาคและสภาวะเศรษฐกิจโลกมีการขยายตัวของอุตสาหกรรมต่อเนื่องและอุตสาหกรรมปลายทาง ได้แก่ อุตสาหกรรมพลาสติก เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมปิโตรเคมียังมีข้อจำกัดคือการอ่อนค่าของสกุลเงินหลัก ๆ ของประเทศคู่ค้า เช่น เงินยูโร เงินเยน และเงินหยวนที่มีแนวโน้มอ่อนค่าลงตามนโยบายเศรษฐกิจและการเงินของจีน ซึ่งการอ่อนค่าของเงินเหล่านี้เป็นข้อจำกัดต่อการขยายตัวของปริมาณการส่งออกและเป็นปัจจัยกดดันต่อการฟื้นตัวของราคาสินค้าในตลาดโลก

กลยุทธ์การแข่งขัน

กลยุทธ์ราคา

เนื่องจากผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์หรือเม็ดพลาสติกเป็นสินค้าที่มีความเคลื่อนไหวของราคาค่อนข้างสูงตามปัจจัยหลายประการ โดยเฉพาะปัจจัยด้านต้นทุนวัตถุดิบ ตั้งแต่น้ำมันดิบ แนฟทา และโมโนเมอร์ รวมถึงปัจจัยด้านอุปสงค์และอุปทานทั้งตลาดในประเทศและตลาดโลก ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายกำหนดราคาโดยพิจารณาตามปัจจัยดังกล่าว โดยใช้ราคาอ้างอิงจาก ICIS CFR South East Asia เป็นพื้นฐานประกอบกับปัจจัยภายใน อาทิ สินค้าคงคลัง และต้นทุนการผลิต เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเน้นการเป็นผู้ผลิตที่มีต้นทุนต่ำจากการที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจทางด้านผลิตปิโตรเคมีแบบครบวงจร รวมถึงมีระบบสนับสนุนการผลิต เช่น คลังเก็บวัตถุดิบ ท่าเรือน้ำลึก อย่างเพียบพร้อม ทำให้บริษัทฯ มีความได้เปรียบในด้านต้นทุน จึงสามารถแข่งขันได้ในภาวะที่ราคาผลิตภัณฑ์ในตลาดตกต่ำ

คุณภาพสินค้า

จากการที่บริษัทฯ เป็นผู้บุกเบิกอุตสาหกรรมปิโตรเคมีรายแรกของประเทศ มีประสบการณ์ในการพัฒนาและวิจัยความต้องการสินค้าร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง เป็นระยะเวลายาวนาน รวมทั้งผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกทุกประเภทของบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO9001 จึงส่งผลให้บริษัทฯ มีศักยภาพอย่างสูงในการสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าในด้านคุณภาพสินค้าที่ได้มาตรฐานสากล รวมถึงการจัดหาและการพัฒนาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกใหม่ ๆ ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถผลิตเม็ดพลาสติกทั้งที่เป็นเกรด Natural, Color Compounds และ Composites ซึ่งเป็นเม็ดพลาสติกผสมสีและเติมสารเสริมแรงต่าง ๆ ด้วย จุดเด่นของเม็ดพลาสติกดังกล่าว จึงทำให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองความต้องการใช้งานเฉพาะด้านของลูกค้า เช่น งานผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า และชิ้นส่วนยานยนต์ เป็นต้น โดยโรงงาน Compounding และ Composites ดังกล่าวตั้งอยู่ภายในบริเวณเดียวกันกับโรงงานผลิตเม็ดพลาสติกอื่น ๆ และอยู่ภายใต้การจัดการของกลุ่มไออาร์พีซี จึงทำให้มีความสะดวกและมีความคล่องตัวในการตอบรับคำสั่งซื้อแบบ

เฉพาะเจาะจง (Tailor Made) ของลูกค้า อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีแผนกบริการด้านเทคนิค ซึ่งสามารถให้คำแนะนำในการเลือกใช้เม็ดพลาสติกที่เหมาะสมก่อนการขาย และให้คำปรึกษาและร่วมแก้ไขปัญหากับลูกค้าหลังการขายอีกด้วย

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคำนึงถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยกำหนดนโยบายการรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงานและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรมในทุก ๆ ผลิตภัณฑ์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO14001 และ มอก.18001 ในเม็ดพลาสติกทุกชนิด และโรงงานผลิตเอทิลีน เม็ดพลาสติกโพลิเอทิลีน เม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน และเม็ดพลาสติกโพลิสไตรีน ยังได้รับมาตรฐานความรับผิดชอบของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม [Standard for Corporate Social Responsibility (CSR-DIW)] จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์

ปัจจุบันกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี มีกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกกว่า 9 แสนตันต่อปี ประกอบด้วยเม็ดพลาสติกหลากหลายประเภท ได้แก่ HDPE, PP, EPS, PS, ABS และ SAN ทำให้การเสนอผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าได้รับความสะดวกและยืดหยุ่นมากขึ้น เนื่องจากเม็ดพลาสติกบางประเภทสามารถทดแทนกันได้ในบางตลาด เช่น HDPE สามารถทดแทน PP ได้ในงานฉีดเครื่องใช้ภายในครัวเรือน งานถุงสาน ผ้าใบสาน เป็นต้น ดังนั้นการเลือกใช้เม็ดพลาสติกขึ้นกับปัจจัยหลายประการ เช่น คุณสมบัติของเม็ดพลาสติกแต่ละประเภท ราคาและอุปทานในตลาด การเป็นผู้ผลิตเม็ดพลาสติกที่หลากหลายนับเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ และตัวแทนจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ สามารถเสนอขายเม็ดพลาสติกได้หลากหลาย สามารถลดต้นทุนการขายเฉลี่ยต่อหน่วยได้อีกด้วย

กลยุทธ์การบริการงานขาย

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมการขายต่อยอดจากปีก่อน ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการร่วมออกงานแสดงสินค้า บริษัทฯ ร่วมกับคู่ค้าบริษัท บลูไล้ท์ อุตสาหกรรม จำกัด และบริษัท นิว อะไรวา จำกัด นำกระเป๋าเดินทาง “CAGGIONI” และอุปกรณ์ของใช้ภายในบ้าน “QUALY” ที่ผลิตจากนวัตกรรมเม็ดพลาสติกผสมยางพารา จัดจำหน่ายในงาน “เพลินพลังงาน งานวิจัยขายได้” ซึ่งจัดขึ้นโดยกระทรวงพลังงาน และสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 6-27 มีนาคม 2559 ที่ตลาดคลองผดุงกรุงเกษม ข้างทำเนียบรัฐบาล โดยได้รับเกียรติจากพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา พร้อมคณะรัฐมนตรี และคุณเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานกรรมการบริษัท เข้าเยี่ยมชมบูธ เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559 ทั้งยังได้รับความสนใจจากประชาชนเป็นจำนวนมาก

นอกจากนี้ บริษัทฯ ร่วมจัดแสดงสินค้าในงาน Thailand Industry Expo 2016 “มหกรรมซื้อของไทย ใช้ของดี” โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ระหว่างวันที่ 26-31 กรกฎาคม 2559 ณ อาคารชาเลนเจอร์ 1-3 ศูนย์การแสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี และได้นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่แสดงถึงศักยภาพในฐานะผู้ประกอบการอุตสาหกรรมการกลั่นและปิโตรเคมีของคนไทยที่ประสบความสำเร็จอย่างสูงกับนวัตกรรมพลาสติกเชิงสร้างสรรค์เพื่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งสอดรับกับแนวคิดของการจัดงาน TI EXPO 2016 “เสริมศักยภาพอุตสาหกรรมไทย ความท้าทายสู่อนาคต” ได้เป็นอย่างดี ผลิตภัณฑ์ที่นำเสนอได้แก่ ผลิตภัณฑ์ Green ABS เม็ดพลาสติกที่นำยางพาราจากธรรมชาติมาใช้ทดแทนการใช้ยางสังเคราะห์เป็นรายแรกของโลก Natural Color Plastic เม็ดพลาสติกที่นำสีสกัดจากธรรมชาติมาใช้ในการผลิต และ Wood Plastic พลาสติกที่นำเศษไม้เหลือใช้จากอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ของเล่นไม้ ฯลฯ มาบดละเอียดผสมลงในกระบวนการผลิต

เม็ดพลาสติก ซึ่งช่วยทำให้การใช้ทรัพยากรไม้ธรรมชาติมีการใช้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดไม่เหลือเป็นเศษต้องทิ้งไป

อนึ่ง เม็ดพลาสติก Green ABS เป็นผลิตภัณฑ์ที่นำเอายางธรรมชาติทดแทนยางสังเคราะห์ มาผสมในเม็ดพลาสติก ABS ประมาณร้อยละ 10-40 ของปริมาณยางที่ใช้ จึงทำให้มีคุณสมบัติแข็งแรง ทนทาน ทนแรงเสียดสี เหนียว และยืดหยุ่นได้มากกว่าเม็ดพลาสติกทั่วไป โดยบริษัทฯ ถือเป็นผู้ผลิตแรกรายของโลก ด้วยนโยบายหลักของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษที่มีคุณสมบัติเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและช่วยเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกเป็นวัตถุดิบพื้นฐานที่สำคัญของการผลิตสินค้าอุปโภคโดยรวมของประเทศ บริษัทฯ จึงมีนโยบายเน้นการขายในประเทศ ในปี 2559 ยอดขายร้อยละ 55 เป็นยอดขายในประเทศ ซึ่งปรับเพิ่มขึ้นตามอุปสงค์ของลูกค้าภายในประเทศ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจของประเทศและผู้ประกอบการ โดยบริษัทฯ ได้ขายผ่านตัวแทนจำหน่ายที่มีความชำนาญและมีความพร้อมให้บริการถึง 21 บริษัทฯ มีสัญญาการแต่งตั้งผู้แทนจำหน่าย และตัวแทนจำหน่ายส่วนใหญ่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจมาเป็นเวลานานกว่า 30 ปี และจากการที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีครบวงจรและมีผลิตภัณฑ์ที่

สำหรับ POLIMAXX Wood Plastic Composite เป็นหนึ่งในกลุ่มนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ที่คิดค้นและพัฒนาขึ้นจากความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ โดยนำเอาผงไม้คุณภาพมาผสมกับพลาสติก PP, PE และ SAN ในร้อยละ 20 เพื่อดึงเอาจุดเด่นของพลาสติกมาผสมผสานกับความเป็นธรรมชาติของเนื้อไม้ ให้มีความแข็งแรงทนทาน ไม่แตกหักง่าย ช่วยให้กระบวนการขึ้นรูปชิ้นงานง่ายขึ้น มีน้ำหนักเบา และมีความยืดหยุ่นตัวสูง และสามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือ recycle ได้

ลักษณะของลูกค้า

ลูกค้ากลุ่มเม็ดพลาสติกของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นตัวแทนจำหน่าย (Agent) โดยบริษัทฯ ไม่มีการขายสินค้าให้ลูกค้ารายใดรายหนึ่งเกินร้อยละ 30 ของยอดขาย และไม่มีข้อผูกพันว่าจะขายให้ลูกค้ารายใดรายหนึ่งเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดขายในอนาคต ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่มีความเสี่ยงในการพึ่งพาลูกค้ารายหนึ่งรายใดเป็นพิเศษ

การจำหน่าย และช่องทางการจัดจำหน่าย

การจำหน่ายในประเทศ

หลากหลายจึงส่งผลให้ตัวแทนจำหน่ายสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในด้านค่าการตลาดและการบริหารจัดการ ทำให้ความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างบริษัทฯ กับตัวแทนจำหน่ายมีความมั่นคงยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการขายตรงให้กับลูกค้าที่มีความน่าเชื่อถือ โดยพิจารณาถึงความพร้อมและความสามารถในการชำระเงินด้วย

การส่งออก

ในปี 2559 บริษัทฯ มียอดขายต่างประเทศของผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกจากการขายผ่านตัวแทนการค้าในต่างประเทศ ซึ่งมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดทางธุรกิจกับบริษัทฯ เป็นระยะเวลายาวนาน โดยกลยุทธ์ทางการตลาดของบริษัทฯ จะเน้นจุดแข็งด้านคุณภาพและความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ การบริการด้านเทคนิค และการให้คำปรึกษาด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยตัวแทนเหล่านี้มีเครือข่ายใกล้ชิดกับผู้ใช้ปลายทางอย่างกว้างขวางในตลาดหลักที่มีปริมาณการใช้เม็ดพลาสติกสูงได้แก่ จีน อินโดนีเซีย ตุรกี เวียดนาม และออสเตรเลีย เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ขยายตลาดส่งออกไปยังภูมิภาคอื่น เช่น แอฟริกา ยุโรป สหรัฐฯ เอเชียตะวันออกกลาง และออสเตรเลีย เป็นต้น ปัจจุบันบริษัทฯ สามารถขายเม็ดพลาสติกไปยังประเทศต่าง ๆ ได้มากกว่า 100 ประเทศทั่วโลก

3. การตลาดและภาวะการแข่งขัน ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

แนวโน้มธุรกิจไฟฟ้ามีโอกาสขยายตัวต่อเนื่อง ตามที่มีนโยบายจากภาครัฐสำหรับโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development) เป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมหลักของประเทศ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมปิโตรเคมี พลังงาน และยานยนต์ ส่งผลให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีสัญญาจำหน่ายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ปริมาณพลังไฟฟ้า 45 เมกะวัตต์ ซึ่งการที่บริษัทฯ มีธุรกิจผลิตไฟฟ้า ส่งผลให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกดังกล่าว

4. การตลาดและภาวะการแข่งขัน ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

ในปี 2559 ธุรกิจท่าเรือและคลังน้ำมันมีรายได้กว่า 770 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 5 โดยมีสัดส่วนรายได้ในธุรกิจท่าเรือ (Port Services) คิดเป็นร้อยละ 50 และธุรกิจถังเก็บผลิตภัณฑ์ (Tank Services) ร้อยละ 50 ในส่วนของธุรกิจท่าเรือ (Port Services) มีปริมาณสินค้าเทกองผ่านท่า 2 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 จากปี 2558 จากการขยายการบริการให้มีลักษณะครบวงจร (Total Service Solution) และสำหรับธุรกิจถังเก็บผลิตภัณฑ์ (Tank Services) มีปริมาณสินค้าผ่านท่อกว่า 527,000 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19 จากปี 2558 จากการขยายการให้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เช่น ผลิตภัณฑ์เอทานอล เป็นต้น

แนวโน้มของธุรกิจท่าเรือ

จากแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2560 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติคาดการณ์ว่าจะมีการขยายตัวร้อยละ 3.0-4.0 โดยมีการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่หลายโครงการจากภาครัฐเป็นปัจจัยหนึ่งในการสนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โครงการดังกล่าวส่งผลให้อุตสาหกรรมเหล็กซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักในกลุ่มธุรกิจสินค้าเทกองทั่วไป เพิ่มกำลังการผลิต ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนให้ธุรกิจท่าเรือมีปริมาณการนำเข้าและส่งออกผ่านท่าเรือเพิ่มสูงขึ้น

บริษัทฯ มีกลยุทธ์การขยายฐานลูกค้าใหม่และสร้างรายได้เพิ่มจากกลุ่มลูกค้าหลักในกลุ่มธุรกิจสินค้าเทกองทั่วไป เช่น สินแร่ เหล็ก แกรนิต ทราย เป็นต้น โดยขยายการบริการให้มีลักษณะครบวงจร (Total Service Solution) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจท่าเรือ

แนวโน้มของธุรกิจถังเก็บผลิตภัณฑ์

จากแนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจไทยในปี 2560 และแนวโน้มการขยายตัวของกลุ่มอุตสาหกรรมเคมี ถือเป็นโอกาสที่ธุรกิจให้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์จะมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากผู้ใช้บริการถังรายใหม่ ๆ และ/หรือการบริการถังเก็บในผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่ ๆ ซึ่งปัจจุบันได้มีโครงการ PTT Group Logistics Masterplan (GLM) ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งจะเป็นความร่วมมือในการบูรณาการด้านโลจิสติกส์ของกลุ่ม ปตท. โดยคลังน้ำมันระยอง คลังน้ำมันพระประแดง คลังน้ำมันอยุธยา และคลังน้ำมันชุมพร เพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่ต้องการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด

5. การตลาดและภาวะการแข่งขัน ธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน

บริษัทฯ มีแผนที่จะพัฒนาพื้นที่ให้เป็นโครงการเชิงนิเวศทั้งหมด ทั้งนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม และที่ดินที่มีศักยภาพ เพื่อรองรับโครงการขยายธุรกิจของนักลงทุนและโครงการร่วมทุนกับนักลงทุน ให้สอดคล้องกับโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก หรือ Eastern Economics Corridor Development (EEC) เป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์การลงทุน รองรับด้วยความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐาน เป็นพื้นที่นำร่องการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษของประเทศ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างก้าวกระโดด เพื่อการลงทุนที่เชื่อมโยงกับประเทศในกลุ่มอาเซียน โดยมีหนังสือชี้ชวนผ่านหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ชี้ชวนให้นักลงทุนต่างชาติสนใจเข้าร่วมโครงการพัฒนาร่วมทุนกับบริษัทฯ

โครงสร้างรายได้

ธุรกิจ	ดำเนินการโดย/ สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	2557		2558		2559	
		ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
1. ธุรกิจปิโตรเลียม	บมจ. ไออาร์พีซี, บจ. น้ำมันไออาร์พีซี (99.99%)	205,657	75%	143,295	72%	113,152	67%
2. ธุรกิจปิโตรเคมี	บมจ. ไออาร์พีซี, บจ. ไทยเอบีเอส (99.99%)[1] บจ. ไออาร์พีซี โพลีออล (99.99%)	63,853	24%	53,111	27%	52,115	31%
3. ธุรกิจอื่นๆ [2]	บมจ. ไออาร์พีซี	3,458	1%	3,189	1%	3,082	2%
รวมรายได้จากการขายสุทธิ		**272,968**	**100%**	**199,595**	**100%**	**168,349**	**100%**
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า		(139)		(184)		125	
สัดส่วนรายได้จากการขาย ในประเทศ : ต่างประเทศ		61% : 39%		63% : 37%		58% : 42%	

หมายเหตุ :

[1] บริษัทฯ ได้รับโอนธุรกิจทั้งหมดจาก บจ.ไทยเอบีเอส เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2559 และบจ.ไทยเอบีเอส ได้จดทะเบียนเลิกกิจการแล้วในวันเดียวกัน

[2] ธุรกิจอื่น ๆ ประกอบด้วย รายได้จากค่าไฟฟ้า และสาธารณูปโภค

รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับรอบปีบัญชี 2559 บริษัทฯ มีรายการทางธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทฯ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และ/หรือมีกรรมการร่วมกัน รายการระหว่างกันได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือราคาที่ตกลงกันตามสัญญาในราคาและเงื่อนไขที่ยุติธรรมหากไม่มีราคาตลาดรองรับ โดยความสัมพันธ์กับบริษัทต่าง ๆ และรายการที่เกี่ยวข้องกันมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	ปี 2559 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
บมจ. ปตท. (PTT)	- ขายสินค้า	18,100	19,806	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้ PTT
ลักษณะความสัมพันธ์ :	- ซื้อสินค้า	108,594	128,922	บริษัทฯ ซื้อน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติจาก PTT
- เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้น 38.51%	- รายได้อื่น	8	20	บริษัทฯ รับค่าสินไหมทดแทนจากการขนส่งสินค้าและรายได้ค่าบุคลากรจาก PTT
- มีกรรมการร่วมกัน คือ นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	43	50	บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้กับ PTT
- มีผู้บริหารของ ปตท. เป็นกรรมการของบริษัทฯ คือ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร นายชวลิต พันธ์ทอง นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	- ลูกหนี้การค้า	1,175	866	
	- เจ้าหนี้การค้า	16,653	22,758	
	- ลูกหนี้อื่น	1	13	
	- เจ้าหนี้อื่น	2	4	
บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (PTTGC)	- ขายสินค้า	9,591	14,531	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้ PTTGC
ลักษณะความสัมพันธ์ :	- ซื้อสินค้า	13,317	20,055	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก PTTGC
บมจ. ปตท. ถือหุ้น 48.89%	- รายได้อื่น	-	1	บริษัทฯ ให้บริการด้านการวิจัยกับ PTTGC
	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1	1	บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้ PTTGC
	- ลูกหนี้การค้า	1,397	1,024	
	- เจ้าหนี้การค้า	1,481	1,668	
บมจ. ไทยออยล์ (TOP)	- ขายสินค้า	95	994	บริษัทฯ ให้บริการเช่าถังน้ำมันและขายน้ำมันดิบให้ TOP
ลักษณะความสัมพันธ์ :				
บมจ. ปตท. ถือหุ้น 49.10%	- ซื้อสินค้า	-	910	บริษัทฯ ซื้อน้ำมันดิบจาก TOP
	- รายได้เงินปันผล	56	25	บริษัทฯ รับเงินปันผลจากหุ้น TOP
	- ลูกหนี้การค้า	8	8	
	- เจ้าหนี้การค้า	2	-	
บมจ. ไทยลู้บเบส (TLB)	- ขายสินค้า	280	226	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์สารสกัดอะโรเมติกส์ให้ TLB
ลักษณะความสัมพันธ์ :	- ซื้อสินค้า	4	10	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานจาก TLB
บมจ. ไทยออยล์ ถือหุ้น 99.99%	- ลูกหนี้การค้า	37	19	
บจ. ไทยพาราไซลีน (TPX)	- ขายสินค้า	-	23	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้ TPX
ลักษณะความสัมพันธ์ :	- ซื้อสินค้า	824	1,218	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์จาก TPX
บมจ. ไทยออยล์ ถือหุ้น 99.99%	- เจ้าหนี้การค้า	21	51	
บจ. ไทยออยล์มารีน (TOM)	- รายได้จากการบริการ	14	21	บริษัทฯ ให้บริการท่าเทียบเรือกับ TOM
ลักษณะความสัมพันธ์ :	- ลูกหนี้การค้า	2	1	
บมจ. ไทยออยล์ ถือหุ้น 99.99%				
บจ. ท็อป โซลเว้นท์ (TS)	- ขายสินค้า	1,217	1,332	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ TS
ลักษณะความสัมพันธ์ :	- ซื้อสินค้า	82	75	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์โซลเว้นท์จาก TS
บจ. ไทยออยล์ โซลเว้นท์ ถือหุ้น 99.99%	- ลูกหนี้การค้า	100	66	
	- เจ้าหนี้การค้า	8	8	

ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	ปี 2559 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
บจ. ท็อป โซลเว้นท์ (เวียดนาม) ลักษณะความสัมพันธ์ : บจ. ท็อป โซลเว้นท์ ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า	735 40	674 53	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ บจ. ท็อป โซลเว้นท์ (เวียดนาม)
บจ. ศักดิไชยสิทธิ (SAKC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บจ. ท็อปโซลเว้นท์ ถือหุ้น 80.52%	- ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า	251 8	364 20	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ SAKC
บจ.พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ (PTTES) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 40.00% บมจ. ไออาร์พีซี ถือหุ้น 20.00% - มีกรรมการร่วมกัน คือ นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	139 1	82 -	บริษัทฯ จ่ายค่าบริการด้านเทคนิคให้กับ PTTES
บจ. พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ (PTTPL) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 50.00% - มีกรรมการร่วมกัน คือ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	- รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	- 2	1 2	บริษัทฯ รับรายได้ค่าบุคลากรจาก PTTPL บริษัทฯ จ่ายค่าบริการขนส่งให้ PTTPL
บจ. พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง (PTTPM) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 50.00% - มีกรรมการร่วมกัน คือ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า	161 623 8 53	119 800 5 51	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์ให้ PTTPM บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์จาก PTTPM
บจ. โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง ดีเอ็มซีซี (PMDMCC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บจ. พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า	20 10	4 2	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์ให้ PMDMCC
บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ (EnCo) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 50.00%	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	94 1	90 1	บริษัทฯ เช่าอาคารสานักงานจาก EnCo
PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ค่าใช้จ่ายจากสัญญาซื้อขายน้ำมันล่วงหน้า - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้อื่น	8,734 669 115 438 192	11,024 928 282 572 63	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้กับ PTTT บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก PTTT ค่าใช้จ่ายจากสัญญาซื้อขายน้ำมันล่วงหน้ากับ PTTT
บจ. พีทีที อาซาฮี เคมิคอล (PTTAC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 48.50%	- ซื้อสินค้า - รายได้อื่น - เจ้าหนี้การค้า	1,158 - 122	1,206 1 85	บจ. ไทยเอบีเอส ซื้อผลิตภัณฑ์อะคริโลไนไตรล์ (เอเอ็น) จาก PTTAC บริษัทฯ ให้บริการด้าน IT กับ PTTAC
บจ. เอ็ชเอ็มซี โปลีเมอส์ (HMC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 41.44%	- รายได้อื่น	1	1	บริษัทฯ ให้บริการฝึกอบรมกับ HMC GC

ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	ปี 2559 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
บมจ. ทิพยประกันภัย (TIP) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 13.33%	- รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	- 513	1,313 844	บริษัทฯ รับค่าสินไหมทดแทนจาก TIP บริษัทฯ ชำระค่าเบี้ยประกันอาคาร เบี้ยประกันสุขภาพและอุบัติเหตุให้ TIP
บจ.พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTTTANK) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 99.99%	- รายได้อื่น - ลูกหนี้อื่น	3 1	2 1	บริษัทฯ รับรายได้ค่าบุคลากรจาก PTTTANK
บจ. บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ (BSA) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 99.99%	- รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	3 229 1	4 248 6	บจ. น้ำมัน ไออาร์พีซี รับรายได้ค่าบริหารร้านค้าจาก BSA บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้กับ BSA
บจ. สปอร์ต เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ (SSA) ลักษณะความสัมพันธ์ : บจ. บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ ถือหุ้น 99.99% - มีผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการ คือ นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	5	5	บริษัทฯ สนับสนุนค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์ทีมฟุตบอล ปตท. ระยอง ให้ SSA
บจ. พีทีที ไอซีที โซลูชั่นส์ (PTTICT) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 40.00% บมจ. ปตท. ถือหุ้น 20.00%	- รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	1 35 2	- 36 1	บริษัทฯ รับรายได้จากการพัฒนาโปรแกรมให้กับ PTTICT บริษัทฯ จ่ายค่าบริการด้าน IT ให้ PTTICT
บจ. ไทยสไตรีนิคส์ (TSCL) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า	198 24	199 7	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ TSCL
บจ. พีทีที ฟีนอล (PPCL) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า	-	1	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ PPCL
บจ. ทีโอซี ไกลคอล (TOCGC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%	- ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า	34 10	36 6	บจ. ไออาร์พีซี โพลีออล ซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีจาก TOCGC
บจ. เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส (NPC S&E) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%	- ซื้อสินค้า - ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	- 2	1 2	บริษัทฯ ซื้อชุดและอุปกรณ์นิรภัยจาก NPC S&E บริษัทฯ จ่ายค่าเช่าอุปกรณ์นิรภัยให้ NPC S&E
บจ. พีทีที เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอนจิเนียริง (PTTME) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 60.00%	- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	8 10	- -	บริษัทฯ จ่ายค่าออกแบบวิศวกรรมให้ PTTME

ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	ปี 2559 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
บจ. ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ (IRPC-CP)	- ขายสินค้า	76	64	บริษัทฯ ขายกระแสไฟฟ้าและน้ำ รวมทั้งให้บริการด้านวิศวกรกับ IRPC-CP
ลักษณะความสัมพันธ์ :	- ซื้อสินค้า	2,055	257	บริษัทฯ ซื้อไอน้ำและกระแสไฟฟ้าจาก IRPC-CP
บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ ถือหุ้น 51.00%	- รายได้อื่น	4	10	บริษัทฯ รับรายได้จากค่าบริการส่วนกลางจาก IRPC-CP
บมจ. ไออาร์พีซี ถือหุ้น 48.99%	- ลูกหนี้การค้า	28	20	
- มีผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการ คือ นายพงศ์ประพันธ์ ฐิตทวีวัฒน์ นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ นายศิริเมธ ลี้ภากรณ์	- เจ้าหนี้การค้า	250	286	
	- เจ้าหนี้อื่น	184	106	
บมจ. วีนิไทย (VNT)	- ซื้อสินค้า	-	23	บริษัทฯ ซื้อโซเดียมไฮดรอกไซด์จาก VNT
ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 24.98%				
บจ. ไทยโอลีโอเคมี (TOL)*	- ซื้อสินค้า	42	266	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก TOL
ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%				
บมจ. โกลบอลกรีน เคมิคอล (GGC)*	- ซื้อสินค้า	275	-	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก GGC
ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%	- เจ้าหนี้การค้า	13	-	

หมายเหตุ:

** ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559 บริษัท ไทยโอลีโอเคมี จำกัด ได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท โกลบอลกรีน เคมิคอล จำกัด (มหาชน)*

นโยบายและความจำเป็นของรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นครบวงจร ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกับบริษัทในเครือ ปตท. จึงทำให้เกิดธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ปตท. ซึ่งเป็นการทำธุรกิจตามปกติ โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นได้แก่ การซื้อขายผลิตภัณฑ์น้ำมันและการบริการเกี่ยวเนื่อง รวมถึงการทำธุรกรรมต่าง ๆ ซึ่งสนับสนุนธุรกิจปกติ เป็นการทำรายการที่มีราคาและเงื่อนไข ไม่แตกต่างกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ปราศจากการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณารายการระหว่างกันอย่างรอบคอบ อย่างมีเหตุผล และเป็นอิสระโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

มาตรการเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวกับรายการระหว่างกัน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่า การทำรายการเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสมเหตุสมผล โดยกรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง จะไม่สามารถอยู่ในที่ประชุมและออกเสียงในวาระนั้นได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ โดยบริษัทฯ ยึดถือความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกัน และให้ความเห็นว่า รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นเป็นรายการทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป มีความสมเหตุสมผล และการกำหนดราคาได้อ้างอิงตามราคาตลาดที่เหมาะสม ซึ่งเป็นราคาและเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

MANAGEMENT ANALYSIS

รายงานผลการดำเนินธุรกิจ
และการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

สารกรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานผลการดำเนินงาน ปี 2559

โครงการ EVEREST

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การวิจัยและพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ เพื่อมุ่งสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 หรือ Leading Integrated Petrochemical Complex In Asia by 2020 โดยมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส พร้อมด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน มีผลประกอบการตามเป้าหมาย โดยมีผลกำไรสุทธิ 9,721 ล้านบาทมากกว่า ปี 2558 ร้อยละ 3.4 เป็นกำไรจากโครงการ Everest ยุทธศาสตร์สำคัญซึ่งสามารถสร้างผลประโยชน์ได้ทั้งสิ้น จำนวน 2,311 ล้านบาท ในการดำเนินโครงการดังกล่าว จำเป็นต้องสร้างความเข้าใจในเป้าหมายขององค์กรและปลูกฝังค่านิยม i SPIRIT ให้พนักงานทุกคน นอกจากนั้นภายในระยะเวลาโครงการ 3 ปี บริษัทฯ ยังตั้งเป้าหมายที่จะสร้างกำไรเพิ่มจากโครงการ EVEREST ถึงหนึ่งหมื่นล้านบาทต่อปี ซึ่งเป็นสิ่งที่ท้าทายมากและต้องอาศัยการร่วมแรง ร่วมใจของพนักงานทั้งองค์กรขับเคลื่อนโครงการให้ประสบความสำเร็จ ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สมบูรณ์ขึ้นในทุกมิติ เพื่อก้าวสู่การเป็น “HR Excellence” ตามมาตรฐานสากล ควบคู่ไปกับการปลูกฝังคุณสมบัติที่จำเป็นอันเป็นปัจจัยของความสำเร็จให้อยู่ในตัวพนักงานแต่ละคน IRPC New DNA จึงเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือที่บริษัทฯ นำมาใช้ตั้งแต่ปลายปี 2559 เพื่อเพิ่มศักยภาพ ปิดจุดบกพร่อง และเตรียมความพร้อมของพนักงานทุกคนเพื่อมุ่งสู่ระบบการทำงานที่เป็นเลิศในทุก ๆ ด้าน

ด้วยแนวคิดและพฤติกรรมที่เน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มและประสิทธิผล อันจะเป็นกำลังสำคัญในการผลักดันโครงการให้ประสบความสำเร็จตามพันธสัญญาที่ตกลงกันไว้ทั้งองค์กรว่า เราจะ “มุ่งสู่เป้าหมายที่ท้าทายและยืนหยัดได้อย่างยั่งยืน” ต่อไป

โครงการเพิ่มมูลค่าเพื่อผลิตภัณฑ์สะอาด หรือ UHV โครงการสุดท้ายและใหญ่ที่สุดในกลุ่มยุทธศาสตร์ฟีนิกซ์ ด้วยเงินลงทุนกว่า 34,000 ล้านบาท ก่อสร้างแล้วเสร็จและดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ในช่วงปลายปี 2559 โครงการนี้จะเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในสายผลิตภัณฑ์โพรพิลีนของบริษัทฯ ด้วยกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้นราว 320,000 ตันต่อปี ส่วนโครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีนจะแล้วเสร็จในช่วงกลางปี 2560 ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นอีก 300,000 ตันต่อปี รวมเป็น 775,000 ตันต่อปี ถึงแม้ว่าในปี 2560 บริษัทฯ จะมีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนประมาณ 1-2 เดือนในช่วงไตรมาสที่ 1 แต่ด้วยโครงการขยายกำลังการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพต่าง ๆ ทำให้บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าจะสามารถทำกำไรในปี 2560 ได้ไม่น้อยกว่าปี 2559 และคาดว่าปี 2561 จะเป็นปีที่บริษัทฯ มีผลประกอบการโดดเด่นอย่างมีนัยสำคัญ จากความสำเร็จของโครงการต่าง ๆ ที่ทำมาอย่างต่อเนื่องในช่วงหลายปีที่ผ่านมานี้ เริ่มจากโครงการฟีนิกซ์ สู่โครงการเดลต้า และตามมาด้วยโครงการ EVEREST ในปัจจุบัน

อย่างไรก็ตาม การก้าวไปสู่เป้าหมายของบริษัทฯ ในการเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 จะไม่ยั่งยืนหากบริษัทฯ มุ่งพัฒนาเพื่อเพิ่มผลกำไรแต่เพียงอย่างเดียว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บริษัทฯ จะต้องพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญที่จะทำให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน ในปี 2559 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิก Down Jones Sustainability Index (DJSI) ในหมวด Oil & Gas Refining and Marketing ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ได้รับรางวัลดีเด่น SET Sustainability Awards จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ประจำปี 2559 (NACC Integrity Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. นับเป็น 3 รางวัลแห่งคุณธรรม และเป็นดัชนีบ่งชี้ถึงการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ที่นำความภาคภูมิใจมาสู่ทุกคนในองค์กร

ในโอกาสนี้ ผมใคร่ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ ลูกค้า คู่ค้า สถาบันการเงิน ชุมชน สื่อมวลชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่มีส่วนช่วยผลักดัน เชื่อมั่นและให้ความไว้วางใจต่อบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่อง และขอขอบคุณพนักงาน ไออาร์พีซี ที่ร่วมมือกันดำเนินงานจนสำเร็จลุล่วงไปได้ตามเป้าหมาย ผมและคณะผู้บริหารขอให้คำมั่นว่าจะนำพาพนักงานไออาร์พีซี สานต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้องค์กรเติบโต ก้าวหน้าอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไปในอนาคต

นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ
กรรมการผู้จัดการใหญ่

โครงการ UHV โครงการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน
ในสายผลิตภัณฑ์โพรพิลีนด้วยงบประมาณลงทุนกว่า

34,000 ล้านบาท

เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักที่มีมูลค่าต่ำให้เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง
ซึ่งจะได้ผลิตภัณฑ์ ได้แก่

ผลิตภัณฑ์หลัก: โพรพิลีน แนฟทาหนัก
ผลิตภัณฑ์รอง: เอทิลีน บิวเทน โพรเพนส่วนประกอบน้ำมันดีเซล แนฟทาเบา ไฮโดรเจน
กำมะถัน ก๊าซเชื้อเพลิงและน้ำมันข้น โครงการฯ ได้แล้วเสร็จและเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์
ในเดือนกรกฎาคม 2559

หากเดินเครื่องเต็มกำลังจะสามารถเพิ่มปริมาณผลิตโพรพิลีน

320,000 ตันต่อปี

บริษัทฯ มุ่งสร้างความเติบโตทางธุรกิจ เพื่อผลตอบแทนที่คุ้มค่าแก่ผู้ถือหุ้น

ภายใต้การคำนึงถึงการสร้างความสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยง อันจะนำไปสู่การเป็นบรรษัทชั้นนำที่เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ การก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 หรือ Leading Integrated Petrochemical Complex in Asia by 2020

สรุปการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญประจำปี 2559 ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจหลักและปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจและสร้างผลกำไร ภายใต้สภาวะการแข่งขันในโลกธุรกิจที่ทวีความรุนแรงจากความกดดันของปัจจัยภายนอกต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นภาวะน้ำมันดิบล้นตลาดที่ส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบดูไบลดต่ำลงแตะระดับ 23 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ณ เดือนมกราคม 2559 และขยับตัวสูงขึ้นจากปริมาณสินค้าคงคลังของสหรัฐอเมริกาที่ลดต่ำลง แม้การปรับลดปริมาณการผลิตของกลุ่มโอเปกในเดือนพฤศจิกายนจะส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบดูไบเริ่มปรับตัวสูงขึ้น แต่ด้วยอุปทานส่วนเกินที่มีประมาณ 1 ล้านบาร์เรลต่อวัน ยังคงกดดันราคา จากปัจจัยดังกล่าวมีผลให้ราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยทั้งปี 2559 อยู่ที่ระดับ 44 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล

นอกจากนี้ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) ของโลกที่ขยายตัวร้อยละ 3.1 ซึ่งต่ำกว่าที่ประมาณการไว้ ประกอบกับเศรษฐกิจของประเทศที่ยังคงมีความไม่แน่นอน การเลือกตั้งประธานาธิบดีของประเทศสหรัฐอเมริกาที่มีผลต่อทิศทางและนโยบายที่จะมีต่อประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ความกังวลจากการประกาศออกจากกลุ่มยูโรโซนของประเทศอังกฤษ และอื่น ๆ ยังคงเป็นปัจจัยลบที่ส่งผลต่อระบบเศรษฐกิจโลก อย่างไรก็ตาม อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยทั้งปี 2559 ขยายตัวร้อยละ 3.2 *(ธนาคารแห่งประเทศไทย, มกราคม 2560)* ปรับเพิ่มขึ้นจากประมาณการเดิมที่ร้อยละ 3.0 เป็นผลมาจากการบริโภคที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลและรายได้เกษตรกรที่ปรับตัวสูงขึ้น แม้การลงทุนภาคเอกชนยังคงขับเคลื่อนได้ช้า แต่การลงทุนของภาครัฐมีการเติบโตสูงขึ้น ขณะที่การส่งออกสินค้าและบริการพลิกกลับมาขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างมาก โดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวที่เป็นตัวผลักดันหลักมีทิศทางที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สรุปการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจที่สำคัญประจำปี 2559 ดังนี้

1.1 การดำเนินงานการผลิต

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและรักษาระดับต้นทุนให้สามารถแข่งขันได้ ด้วยกระบวนการผลิตที่ต่อเนื่อง มีเสถียรภาพ และสามารถลดระยะเวลาที่ใช้ในการซ่อมบำรุง การบริหารการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

การวางแผนการผลิตที่มีความยืดหยุ่นตอบสนองความต้องการของตลาด มุ่งการบริหารงานที่เป็นเลิศเพื่อเพิ่มผลิตผลทางการผลิต โดยคำนึงถึงสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยรอบเขตประกอบการฯ รวมทั้งปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญของการปฏิบัติงานให้กับพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2559 บริษัทฯ นำน้ำมันดิบเข้าสู่กระบวนการกลั่นทั้งสิ้น 67 ล้านบาร์เรล คิดเป็นระดับการกลั่นเฉลี่ย 183,000 บาร์เรลต่อวัน สูงขึ้นกว่าปี 2558 ประมาณ 0.5 ล้านบาร์เรลต่อปี

สรุปการดำเนินงานการผลิตที่สำคัญ ดังนี้

1.1.1 การปรับปรุงกระบวนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ของกลุ่มโรงงาน ทั้งหมด 138 โครงการ อาทิ โครงการ Increase the Gas oil Draw, Furnaces Coil Replacement ETP-Apply High Emissivity Coating on Furnace Refractory เพื่อให้การควบคุมกระบวนการผลิตแม่นยำ และเที่ยงตรง ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามสัดส่วนที่ต้องการ รวมทั้งช่วยลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต ซึ่งสามารถสร้างผลกำไรในระยะยาวประมาณ 1,300 ล้านบาทต่อปี โครงการ Fire Protection System เพื่อเฝ้าระวังและเพิ่มความเชื่อมั่นด้านเสถียรภาพและความปลอดภัยในโรงงาน เป็นต้น

1.1.2 การเพิ่มเสถียรภาพทางการผลิต บริษัทฯ ได้มีการดำเนินโครงการ Zero Unplanned Shutdown Program และ Turnaround and Shutdown Management เพื่อให้สายการผลิตของโรงงานมีความน่าเชื่อถือและความพร้อมในการผลิต ซึ่งส่งผลให้โรงงานสามารถผลิตได้ตามแผนและป้องกันผลกระทบที่เกิดจากการหยุดผลิตโดยไม่มีแผนล่วงหน้า (Unplanned Shutdown) โดยมีการดำเนินงานย่อย อาทิ โครงการ Inspection Roadmap และ Plant Health Check เพื่อตรวจสอบความแข็งแรงของอุปกรณ์ เครื่องจักรและเครื่องมือวัดต่าง ๆ โครงการ Asset Integrity Assessment (AIA) เพื่อประเมินระบบท่อและเครื่องจักรรับแรงดันในสภาวะที่จะต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการใช้งาน โครงการ Total Asset Integrity Management System (TAIMS) เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบติดตามเฝ้าระวัง และบริหารจัดการอุปกรณ์ เครื่องจักร และเครื่องจักรกลทุกประเภทของทุกโรงงาน โครงการ Alarm Management เพื่อปรับปรุงระบบสัญญาณเตือนของระบบควบคุมการผลิต และโครงการ MA Expert เพื่อพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบงานบำรุงรักษา ทั้งทางด้านเครื่องกล ไฟฟ้า และเครื่องมือวัดให้มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ในการบำรุงรักษาที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ส่งผลให้ปี 2559 บริษัทฯ มีเสถียรภาพในการผลิตโดยมีค่า Plant Reliability อยู่ที่ร้อยละ 99.62 ซึ่งเป็นค่าที่สูงกว่าเป้าหมายที่ร้อยละ 99.50 และสูงกว่าปี 2558 ที่ร้อยละ 98.85 อีกทั้งจำนวนครั้งของการหยุดผลิตโดยไม่มีแผนล่วงหน้าลดลงกว่าปี 2558 ร้อยละ 70 และมีโรงงานที่ไม่เกิดการหยุดผลิตโดยไม่มีแผนล่วงหน้าจำนวนทั้งสิ้น 10 โรงงาน ซึ่งมากขึ้นกว่าปี 2558 ที่ 7 โรงงาน

บริษัทฯ ดำเนินโครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของกลุ่มโรงงานทั้งสิ้น 138 โครงการ รวมทั้งลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต ซึ่งสามารถสร้างผลกำไรในระยะยาวประมาณ 1,300 ล้านบาทต่อปี

1.1.3 การบริหารจัดการพลังงาน บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการพลังงานอย่างเป็นระบบ โดยการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน เพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติเพื่อทดแทนน้ำมันเตาที่ใช้ในกระบวนการผลิต นำซอฟต์แวร์มาใช้ในการบริหารจัดการ ปรับปรุงกระบวนการภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต รวมทั้งมีการควบคุมและติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ ทำให้สามารถควบคุมสารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่สูญเสียจากกระบวนการผลิต และลดการปล่อยมลภาวะสู่บรรยากาศ โดยจะเห็นได้จากค่าดัชนีการใช้พลังงาน หรือ Energy Intensity Index (EII) ลดลงได้ตามเป้าหมายที่ร้อยละ 93.89 คิดเป็นพลังงานที่ลดลงจำนวน 1.7 ล้านกิกะจูล หรือเป็นมูลค่าที่ประหยัดได้ประมาณ 700 ล้านบาท

1.1.4 ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย บริษัทฯ มุ่งเน้นให้พนักงานและบุคลากรทุกคนปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดเป้าหมายให้องค์กรปลอดอุบัติเหตุ (Zero Accident) และปราศจากเหตุการณ์ฉุกเฉิน (Zero Emergency Case) ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก และสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการ Goal Zero Accident เพื่อกระตุ้นเตือนพนักงานทุกระดับในทุกพื้นที่ให้คำนึงถึงความ

ปลอดภัยในการทำงานเป็นหลัก โครงการ Safety Excellence เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ส่งเสริมความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย และฝึกให้รู้จักการช่วยเหลือตักเตือน ซึ่งกันและกันโครงการ Safety Network and Sharing เพื่อสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัยของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โครงการ Integrated Database Management System หรือ IdMS-PhaseII เพื่อวิเคราะห์อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในโรงงานทุกประเภทและจัดเก็บเป็นฐานข้อมูล หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาและจัดทำแนวทางป้องกันหรือแก้ไขไม่ให้เกิดซ้ำในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) และการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยรายโรงงานทุกปี ตามมาตรฐาน TIS/OHSAS 18001 เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต ส่งผลให้สามารถรักษาสถิติด้านความปลอดภัยได้ในระดับที่ดีเยี่ยม โดยมีอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นรักษาทางการแพทย์ต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน (Total Reportable Injury Rate: TRIR ที่ 0.58

1.1.5 การบริหารงานด้วยความเป็นเลิศ มุ่งเน้นการเพิ่มผลิตผล คุณภาพการดำเนินงาน และความร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. และบริษัทชั้นนำอื่น ๆ

- การร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. นำระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System: OEMS) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพิ่มเสถียรภาพและความเชื่อมั่นของโรงงาน บริหารจัดการพลังงาน สร้างระบบและกระบวนการด้านความปลอดภัย รวมถึงระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การร่วมลงนามในสัญญา “Auctioneer Agreement” กับบริษัท ฮิลโก้ โกลบอล เอเชีย จำกัด เพื่อบริหารจัดการเครื่องจักร อุปกรณ์ที่มิได้มีการใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคาดว่าจะสร้างรายได้ให้กับบริษัทฯ ประมาณ 200 ล้านบาท
- การร่วมลงนามในสัญญา “Spent Caustic Treatment Unit for RDCC Plant” กับบริษัท พลัสเอ็กซโพลเรชั่น จำกัด ให้เป็นผู้ออกแบบก่อสร้างและติดตั้งเครื่องจักรอุปกรณ์ที่มีเทคโนโลยีทันสมัยในการบำบัด Spent Caustic ซึ่งเป็นของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณของเสียและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการขนส่งไปบำบัดภายนอก ส่งผลให้การบริหารจัดการโรงงาน RDCC มีประสิทธิภาพสูงสุด

1.1.6 รางวัลแห่งคุณภาพและความสำเร็จต่าง ๆ ดังนี้

- รางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2559 (The Prime Minister’s Industry)” โดยโรงงานแปรสภาพคอนเดนเสทเรสซิดิว (ADU1) ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการเพิ่มผลผลิต และโรงงานบีทีเอ็กซ์ (BTX) ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นประเภทการจัดการพลังงาน
- รางวัล “TPM Excellence Award 2015, Category A” (Petroleum Plant) จากสถาบัน Japan Institute of Plant Maintenance: JIPM ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรทั่วโลกที่ประสบความสำเร็จในการใช้ระบบควบคุมและจัดการเพื่อเพิ่มผลผลิตองค์กรโดยรวม (Total Productive Maintenance and Management)
- รางวัล QCC Thailand Quality Prize 2016 จำนวน 5 รางวัล ได้แก่ รางวัลระดับ Diamond 1 รางวัล Golden 2 รางวัล และระดับ Silver 2 รางวัล

1.2 การดำเนินงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญเพื่อการเติบโตทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายการเติบโตอย่างก้าวกระโดด เพื่อความเป็นผู้นำทางธุรกิจด้วย Return on Invested Capital (ROIC) ที่ร้อยละ 14 ให้ได้ภายในปี 2563 บริษัทฯ จึงดำเนินการสร้างความร่วมมือและลงทุนในโครงการใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงกฎระเบียบ ข้อบังคับทางกฎหมายและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

สรุปการดำเนินงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้

1.2.1 โครงการ EVEREST

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างผลกำไรส่วนเพิ่มจากการดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กร โดยร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำระดับโลกในการสนับสนุนและผลักดันให้บริษัทฯ มีแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และสร้างความแข็งแกร่งของสุขภาพองค์กรเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ จะรักษาระดับขีดความสามารถในการทำกำไรได้อย่างยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการผลิต (Operations Area) ด้านการตลาดและการขาย (Commercial Area) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Area) ด้านการบริหารจัดการภาพรวมองค์กร (Corporate Area) และด้านการพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health) โดยในปี 2559 สามารถสร้างผลประโยชน์ได้ทั้งสิ้น 2,311 ล้านบาท มีรายละเอียด ดังนี้

- **ด้านการผลิต (Operations Area)** มุ่งเน้นการดำเนินงาน 3 เรื่องหลัก ได้แก่

1) การปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักร (Unit Operation and Energy) โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดการใช้พลังงานหรือเปลี่ยนไปใช้พลังงานชนิดอื่นที่มีต้นทุนต่ำกว่า ลดการสูญเสียจากกระบวนการผลิตให้สามารถนำกลับมาใช้ได้ใหม่

2) การปรับปรุงกระบวนการซ่อมบำรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพการผลิต (Maintenance and Reliability) โดยการลด

ความเสี่ยงที่จะเกิดการหยุดผลิตโดยไม่มีแผนล่วงหน้า ปรับปรุงกระบวนการให้มั่นใจว่าได้ดำเนินการไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

3) การปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวางแผนผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงและแม่นยำมากขึ้น (Integrate Supply Chain) โดยการปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวางแผนผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงและแม่นยำมากขึ้น รวมทั้งนำเครื่องมือ/ระบบใหม่ ๆ ที่ได้รับการยอมรับจากบริษัทชั้นนำ อาทิ PIMS-AO, PPIMS, Orion & Polymer Schedule มาใช้เพื่อวางแผนการจัดซื้อน้ำมันดิบได้ตามที่บริษัทฯ ต้องการ สร้างโอกาสในการทำกำไรส่วนเพิ่มจากกระบวนการผลิต

นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินโครงการ Model Plant เพื่อปรับปรุงกระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้สามารถทำงานได้มากขึ้นเมื่อเทียบกับในอดีต ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของพนักงานให้มุ่งเน้นการเพิ่มผลิตผล มีกระบวนการเฝ้าระวังและการปฏิบัติงานที่ตอบสนองการดำเนินการผลิตอย่างรวดเร็ว รวมถึงการบริหารทีมงานให้ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2559 สามารถสร้างผลประโยชน์ได้ทั้งสิ้น 1,091 ล้านบาท

- **ด้านการขายและการตลาด (Commercial Area)** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์สร้างกำไรส่วนเพิ่มจากการดำเนินงานปกติ โดยการกำหนดราคาขายผลิตภัณฑ์ การปรับปรุงช่องทางการจัดจำหน่าย การปรับสัดส่วนผสมของลูกค้าเพื่อผลตอบแทนสูงสุด การทบทวนเงื่อนไขของสัญญาเพื่อปรับราคาให้เหมาะสม การแสวงหาตลาดใหม่ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพของทีมงานให้มีความมุ่งมั่นที่จะแสวงหาแนวทางสร้างผลกำไรด้วยการระดมสมองเพื่อสร้างโครงการใหม่ สร้างจิตสำนึกถึงความเป็นเจ้าของ เพิ่มทักษะในการแก้ปัญหา การประสานงานระหว่างหน่วยงานและทำร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนการสร้างซอฟต์แวร์ที่ทันสมัยภายใต้ชื่อ Athena เพื่อวิเคราะห์ผลตอบแทนการขายสินค้าแต่ละชนิดให้กับลูกค้าแต่ละราย โดยในปี 2559 สามารถสร้างผลประโยชน์ได้ทั้งสิ้น 778 ล้านบาท

- **ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Area)** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการชิ้นส่วนอุปกรณ์และสินค้าคงค้าง การจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบ สารเคมีและอุปกรณ์ต่าง ๆ และการจัดจ้างงานบริการเชิงกลยุทธ์ รวมถึงสร้างเสริมสมรรถนะแก่บุคลากรจัดซื้อให้มีทัศนคติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรอง โดยคำนึงถึงจริยธรรม ความโปร่งใส และความเป็นธรรมในการดำเนินงานอย่างชัดเจน และนำเครื่องมือใหม่ ๆ ที่ได้มาตรฐานสากลมาใช้ อาทิ e-Auction, e-Catalog, e-Buyer ยกระดับไปสู่การเป็น Digital Procurement ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถลดค่าใช้จ่ายลงได้ 277 ล้านบาท ในปี 2559

- **ด้านการบริหารจัดการภาพรวมองค์กร (Corporate Area)** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาพรวมองค์กรโดยการพัฒนาความเป็นเลิศในทุกสายงาน อาทิ การจัดหาทุนแบบใหม่ ส่งผลให้ประหยัดดอกเบี้ยได้มากขึ้น การสร้างมูลค่าเพิ่มจากการขายหุ้นบริษัท ไทยออยล์ การประหยัดงบประมาณ ด้วยระบบ Budget Excellence การสร้างมูลค่าเพิ่มจากการให้บริการท่าเรือครบวงจร เป็นต้น โดยในปี 2559 สามารถสร้างผลประโยชน์ได้ทั้งสิ้น 165 ล้านบาท

- **ด้านการพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health)** มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและศักยภาพบุคลากรเพื่อให้องค์กรสามารถรักษาระดับขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาบุคลากรด้วย Recovery Transformation Service (RTS) Academy และ Lead Program การพัฒนาพนักงานที่ได้เข้าร่วมโครงการ (Young Leader) การพัฒนาศักยภาพเฉพาะด้านการบริหารจัดการองค์ความรู้ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การสื่อความและสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ที่ทุ่มเทกับการทำงาน รวมถึงการพัฒนาระบบงานต่าง ๆ เช่น ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานระบบการพัฒนาศักยภาพ การสร้างค่านิยม i SPIRIT ในหมู่พนักงาน และระบบบริหารความก้าวหน้าของพนักงาน โดยในปี 2559 ผลการประเมินดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กร (Organization Health Index: OHI) อยู่ที่ระดับคะแนน 70 สูงขึ้นกว่าปีก่อน

ในปัจจุบัน มีแผนดำเนินโครงการย่อย (Initiatives) ที่อยู่ระหว่างการคัดกรองความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการเหล่านี้ให้เกิดมูลค่าเพิ่มอย่างเป็นรูปธรรมแล้วกว่า 800 โครงการ มูลค่ารวมกว่า 10,000 ล้านบาท

1.2.2 โครงการเพิ่มมูลค่าเพื่อผลิตภัณฑ์สะอาด (Upstream Project for Hygiene and Value Added Products: UHV)

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักที่มีมูลค่าต่ำให้เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง ซึ่งจะได้ผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ โพรพิลีน (Propylene) และแนฟทาหนัก (Heavy Naphtha) ผลิตภัณฑ์รอง ได้แก่ เอทิลีน (Ethylene) บิวเทน (Butanes) โพรเพน (Propane) ส่วนประกอบน้ำมันดีเซล (LCO) แนฟทาเบา (Light Naphtha) ไฮโดรเจน (Hydrogen) กำมะถัน (Sulfur) ก๊าซเชื้อเพลิง (Fuel Gas) และน้ำมันข้น (CLO) โครงการได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างในเดือนตุลาคม 2555 และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนกรกฎาคม 2559 และรองรับการทดสอบเดินเครื่องจักรทั้ง 2 ครั้ง ในช่วงเดือนกันยายน-ธันวาคม 2559 เสร็จสิ้นไปแล้ว โดยอยู่ระหว่างการรับรองผลการทดสอบเดินเครื่องจักรแบบมีเงื่อนไขหรือข้อตกลงพิเศษร่วมกัน (Plant Acceptant Certificate

โครงการปรับปรุงสายการผลิตโพลิโพรพิลีน (PPE)

with exception or Special Agreement are settled) ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2560

ปี 2559 สามารถสร้างกำไรขั้นต้นจากการผลิตได้ประมาณ 800 ล้านบาท และหากเดินเครื่องเต็มกำลังการผลิตจะสามารถเพิ่มปริมาณการผลิตโพรพิลีนได้เป็นจำนวน 320,000 ตันต่อปี ซึ่งจะใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพสายผลิตโพลิโพรพิลีน ซึ่งสามารถสร้างรายได้กว่า 2,000 ล้านบาทต่อปี

1.2.3 โครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีน (Fully Integrated Polypropylene)

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงและขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนจำนวน 300,000 ตันต่อปี โดยใช้งบประมาณการลงทุน 236 ล้านเหรียญสหรัฐฯ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในธุรกิจหลักของบริษัทฯ ด้วยกำลังการผลิตรวม 775,000 ตันต่อปี อีกทั้งยังเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในปัจจุบัน พร้อมรองรับการเติบโตของตลาดในประเทศและกลุ่ม AEC โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง ได้แก่ อุตสาหกรรมรถยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า และบรรจุภัณฑ์อาหาร โดยโครงการประกอบด้วย 2 โครงการย่อย ดังนี้

โครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีน PPE และ PPC เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ธุรกิจหลักของบริษัทฯ ด้วยกำลังการผลิต 775,000 ตันต่อปี โดยจะสามารถรับรู้รายได้ภายในปี 2560

- โครงการปรับปรุงสายการผลิตโพลิโพรพิลีน (PP Expansion: PPE) โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตของบริษัท Novolen จากที่ปัจจุบันมีกำลังการผลิตอยู่ 475,000 ตันต่อปี โดยจะลงทุนติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์เพิ่มเติมเพื่อขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นอีก 160,000 ตันต่อปี ส่งผลให้มีกำลังการผลิตรวมเป็น 635,000 ตันต่อปี
- โครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์และโพลิโพรพิลีนเกรดพิเศษ (PP Compounding: PPC) กำลังการผลิต 140,000 ตันต่อปี โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตขั้นตอนเดียว (In-line Compound)

โครงการปรับปรุงสายการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์ และโพลิโพรพิลีนเกรดพิเศษ (PPC)

ที่มีประสิทธิภาพสูงจากบริษัท Japan Polypropylene Corporation (JPP) ซึ่งเป็นผู้ผลิตโพรพิลีนคอมพาวด์ที่มีส่วนแบ่งการตลาดเป็นอันดับที่ 1 ของประเทศญี่ปุ่น ที่ผลิตให้กับค่ายรถยนต์ชั้นนำ เช่น โตโยต้า มิตซูบิชิ ฮอนด้า และนิสสัน เป็นต้น โดยกระบวนการผลิตนี้จะช่วยลดขั้นตอนการผลิตลง สามารถสร้างความได้เปรียบด้านต้นทุนการผลิตที่ต่ำลงกว่าเดิม

บริษัทฯ ได้ร่วมลงนามสัญญาว่าจ้างก่อสร้างทั้ง 2 โครงการกับบริษัท Sinopec Engineering Group (SEG) และ Sinopec Engineering Incorporation (SEI) และเริ่มดำเนินงานก่อสร้างในเดือนพฤษภาคม 2558 โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถรับรู้รายได้ภายในไตรมาส 3 ของปี 2560

1.2.4 โครงการร่วมลงทุนระหว่างบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด (IRPCP) จำกัด และบริษัท PCC Rokita SA (PCCR)

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายความร่วมมือด้านการผลิตและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลิยูริเทนที่มีมูลค่าเพิ่มสูง (High Value Added Product) ให้กับอุตสาหกรรมก่อสร้างยานยนต์และเฟอร์นิเจอร์ โดยมุ่งเน้นขยายตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ เจาะตลาดกลุ่ม AEC ที่มีอัตราการเติบโตสูง เพื่อสร้างโอกาสเติบโตทางธุรกิจอย่างรวดเร็ว สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัท PCC Rokita SA (PCCR) ประเทศโปแลนด์ เป็นบริษัทที่มีประสบการณ์อันยาวนานในธุรกิจโพลิยูริเทน มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยมีฐานการผลิตและกลุ่มลูกค้าอยู่ในหลายประเทศในเขตเศรษฐกิจยูโระ

ในวันที่ 21 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ ร่วมลงนามสัญญาซื้อขายหุ้นและสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นกับบริษัท PCC Rokita SA (PCCR) เพื่อขายหุ้นในบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด (IRPCP) ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ให้กับบริษัท PCC Rokita SA (PCCR) ประเทศโปแลนด์ ในสัดส่วนร้อยละ 25 คิดเป็นมูลค่าประมาณ 80 ล้านบาท

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ระยะยาว 5 ปีของบริษัทฯ เพื่อให้มีการเติบโตทางธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน และให้มีการพิจารณาทบทวนแผนกลยุทธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ในปี 2558 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ในแนวคิด Strengthening Core Business

สำหรับปี 2559 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนแผนกลยุทธ์ปี 2559-2563 ในแนวคิด Beyond Everest อันประกอบด้วย Operational Excellence, Commercial Excellence, Finance Excellence, RD Excellence, HR Excellence, BD Excellence, EVEREST, IA Excellence, SD Excellence, IRPCT Excellence, และ CG&CSR Excellence และได้กำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในภาพรวมไปถึงปี 2568

ทิศทางดำเนินธุรกิจเชิงกลยุทธ์

Performance Highlight 2016

โครงการ EVEREST

ยุทธศาสตร์สำคัญในการยกระดับศักยภาพองค์กร เพื่อนำพาบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายอัตราผลตอบแทนการลงทุน (ROIC) มากกว่าร้อยละ 14 สู่ระดับ Top Quartile ภายในปี 2563 โดยในปี 2559 โครงการ EVEREST สามารถสร้างผลประโยชน์รวมกว่า 2,311 ล้านบาท

UHV Project

สามารถเพิ่มกำลังการกลั่นได้เต็มประสิทธิภาพ และเพิ่มปริมาณการผลิตโพรพิลีนเป็น 320,000 ตันต่อปี คาดว่าจะช่วยเพิ่มกำไรขั้นต้นของบริษัทฯ ได้กว่า 2,000 ล้านบาท โดยในปี 2559 โครงการ UHV ได้สร้างกำไรขั้นต้นจากการผลิตประมาณ 800 ล้านบาท

บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563

Operational Efficiency Improvement Asset Utilization Enhancement Product and Service Improvement Capacity and Products Expansion

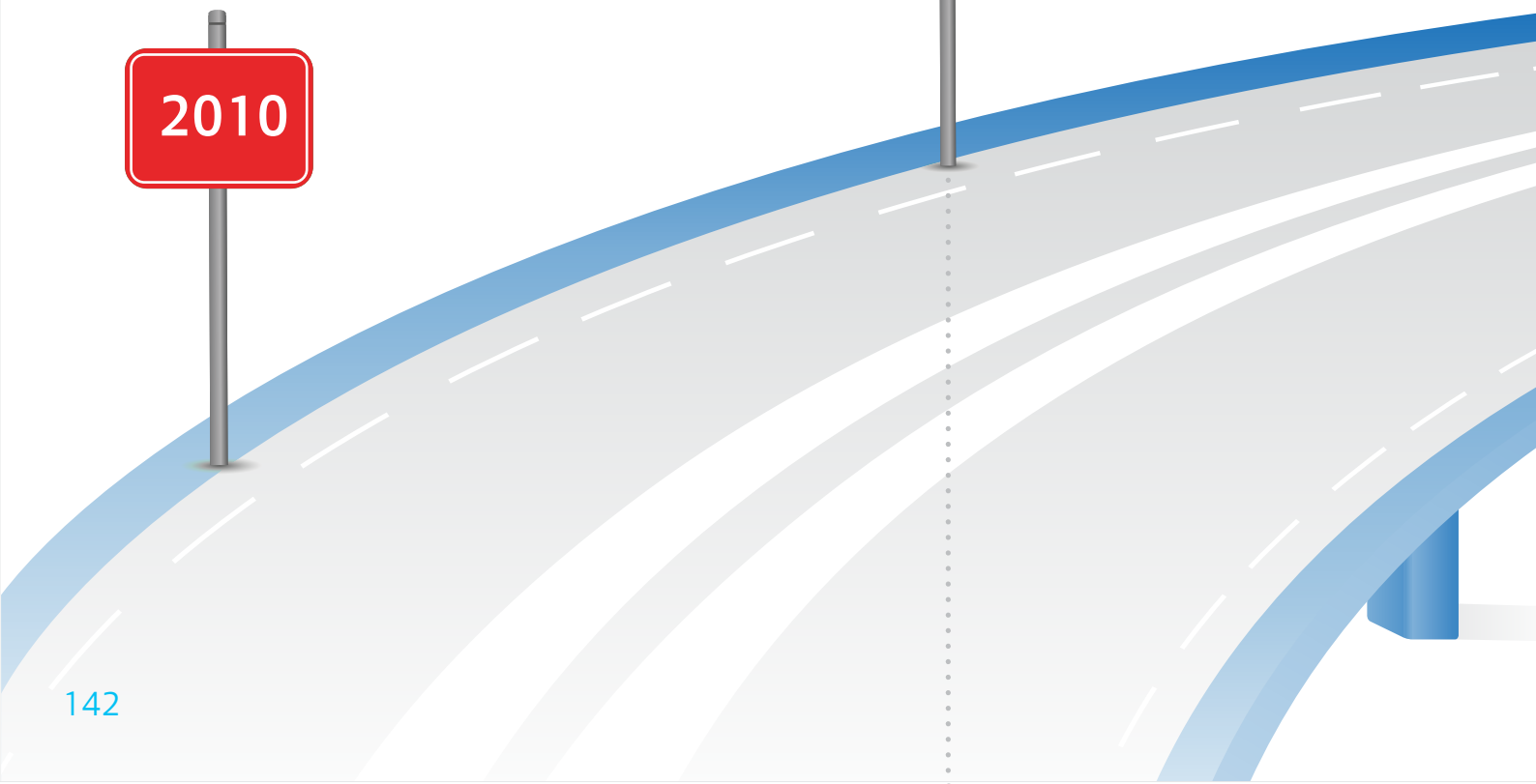
โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้แก่

- **CHP I:** ผลิตกระแสไฟฟ้า 220 ล้านหน่วยต่อชั่วโมง และไอน้ำ 420 ตันต่อชั่วโมง
- **PRP:** กำลังการผลิตโพรพิลีน 100,000 ตันต่อปี
- **EURO IV:** ผลิตน้ำมันเบนซิน 15 KBD น้ำมันดีเซล 10 KBD และ Jet 15 KBD
- **TDAE:** กำลังการผลิต TDAE 28,000 ตันต่อปี และ 150BS เป็น 25,000 ตันต่อปี
- **EBSM:** กำลังการผลิต EBSM 60,000 ตันต่อปี และ ABS/SAN 60,000 ตันต่อปี
- **Lube Blending:** กำลังการผสมน้ำมันหล่อลื่น 60 ล้านลิตรต่อปี

Margin Improvement

- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการผลิต
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการตลาด
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ DELTA สามารถสร้างผลประโยชน์รวมกว่า 134 ล้านเหรียญสหรัฐฯ



BIG
รายได้เพิ่มขึ้น 5%
EBITDA เพิ่มขึ้น 10%

STRONG
อัตราผลตอบแทนการลงทุนระดับชั้นนำ (1st Quartile) ในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีของเอเชีย

LONG
สมาชิกดัชนีความยั่งยืน DJSI Emerging Markets Universe

PPE/PPC Project

PPE Project : โครงการปรับปรุงสายการผลิตโพลิโพรพิลีน (Polypropylene Expansion: PPE) เพื่อขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนเพิ่มขึ้นเป็น 635,000 ตันต่อปีคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถรับรู้รายได้ภายในไตรมาส 3 ของปี 2560

PPC Project : โครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์และโพลิโพรพิลีนเกรดพิเศษ (Polypropylene Compound and Specialties: PPC) เพิ่มขึ้นอีก 140,000 ตันต่อปีคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถรับรู้รายได้ภายในไตรมาส 3 ของปี 2560

IRPCP & PCCR

โครงการร่วมทุนระหว่างบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด (IRPCP) และบริษัท PCC Rokita SA (PCCR) เพื่อขยายความร่วมมือด้านการผลิตและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลิยูริเทนที่มีมูลค่าเพิ่มสูง

Incremental Margin Organization Health

Fully Integrated PP

2016
- สร้างศักยภาพ
- พัฒนากระบวนการทำงาน
- สร้างวัฒนธรรมองค์กร

โครงการ UHV แล้วเสร็จและเดินเครื่องพาณิชย์ในไตรมาส 3 ของปี 2559 สามารถเพิ่มกำลังการผลิตโพรพิลีนเป็น 320,000 ตันต่อปี

2017
- **PPE:** เพิ่มกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีนอีก 160,000 ตันต่อปี
- **PPC:** ขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์ 140,000 ตันต่อปี

2020
ROIC 14%

iSPIRIT The Way We Work Together

- **INDIVIDUAL OWNERSHIP** เราคือบริษัท บริษัทคือเรา
- **SYNERGY** สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่
- **PERFORMANCE EXCELLENCE** ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- **INNOVATION** ร่วมสร้างนวัตกรรม
- **RESPONSIBILITY FOR SOCIETY** ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
- **INTEGRITY & ETHICS** ร่วมสร้างพลังความดี
- **TRUST & RESPECT** ร่วมสร้างความเชื่อมั่น

บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ในการก้าวไปเป็น “บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563” หรือ “Leading Integrated Petrochemical Complex in Asia by 2020” โดยสร้างผลกำไรที่เพิ่มสูงขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและโครงการใหม่ ๆ ซึ่งส่งผลให้ผลตอบแทนจากการลงทุนเป็นร้อยละ 14 เข้าสู่ระดับ Top Quartile Performance ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีภายในปี 2563 รวมทั้งสามารถแข่งขันและรักษาระดับทางธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ควบคู่กับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม จากวิสัยทัศน์และเป้าหมายดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการสำคัญเชิงกลยุทธ์ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รวมไปถึงการวางแผนโครงการสำคัญในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

1.3 การดำเนินงานทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างการเติบโตของกำไร โดยกำหนดกำไรก่อนหักค่าเสื่อมราคา ภาษี และดอกเบี้ย (EBITDA) ให้เติบโตในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 10 จากการดำเนินงานของ 3 ธุรกิจ ได้แก่ ธุรกิจปิโตรเลียม ธุรกิจปิโตรเคมี และธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ (ประกอบไปด้วยธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์ และธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน) โดยผลการดำเนินงานในปี 2559 บริษัทฯ มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าจัดจำหน่าย (EBITDA) จำนวน 17,430 ล้านบาท เทียบกับปี 2558 ที่ 17,033 ล้านบาท เพิ่มขึ้นกว่า 400 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 และมีกำไรสุทธิ (Net Profit) อยู่ที่ 9,721 ล้านบาท เทียบกับปี 2558 ที่ 9,402 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 319 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 จากการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพต่าง ๆ ของบริษัทฯ

สรุปการดำเนินงานทางธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

1.3.1 ธุรกิจปิโตรเลียม

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการรักษาฐานลูกค้าภายในประเทศและขยายการส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปยังประเทศกลุ่มอินโดจีน ที่ยังมีความต้องการสูง โดยในปี 2559 ธุรกิจปิโตรเลียมมีรายได้จากการขายจำนวน 113,152 ล้านบาท เป็นสัดส่วนรายได้ภายในประเทศร้อยละ 57 และจากการส่งออกร้อยละ 43 มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาดจำนวน 11,616 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 18.5 เมื่อเทียบกับปี 2558 ที่ 14,246 ล้านบาท เนื่องจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ในกลุ่มน้ำมันดีเซลและยางมะตอยที่ปรับลดลง โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการดำเนินกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้

กลยุทธ์ด้านราคา ดำเนินการขายผ่านช่องทางที่กำไรสูงสุด โดยกำหนดราคาน้ำมันให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ของตลาด ประสานความร่วมมือกับบริษัทในเครือเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการวางกลยุทธ์การขาย เน้นการปรับราคาที่สามารถแข่งขันได้เพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาดเพิ่มจำนวนลูกค้าและปริมาณการจำหน่าย โดยรักษาระดับค่าการตลาดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือในการวิเคราะห์ราคาซึ่งนำไปสู่การพัฒนากลยุทธ์การขายแบบใหม่

กลยุทธ์ด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์ มุ่งเน้นการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์น้ำมันให้ได้มาตรฐานตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดและปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์กลุ่มน้ำมันหล่อลื่นให้ได้มูลค่าเพิ่ม

กลยุทธ์ด้านการบริการ เสริมสร้างคุณภาพการบริการต่าง ๆ ได้แก่ มีคลังน้ำมันจำนวน 5 แห่ง เพื่อให้บริการลูกค้าทั่วทุกภูมิภาค และเปิดบริการตลอด 24 ชั่วโมง สำหรับคลังระยอง รวมทั้งเพิ่มจุดจำหน่ายน้ำมันที่คลังแม่กลอง จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อเพิ่มการบริการลูกค้าในเขตภาคตะวันตกและภาคใต้ตอนบน มีการบริการขนส่งน้ำมันทางรถ ทางเรือและท่าเทียบเรือ เพื่อจัดส่งให้ลูกค้าทั่วประเทศ มีการบริการการขายโดยจัดให้มีบุคลากรที่เป็นผู้แทนขาย เจ้าหน้าที่ประสานงานขาย รวมถึงแผนกบริการงานขายไว้บริการลูกค้าและห้องออกตั๋วที่คอยรับการสั่งซื้อน้ำมันจากลูกค้าโดยผ่านระบบ SAP ซึ่งเป็นระบบการจัดการฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงกันและสามารถแสดงข้อมูลแบบ On-line และ Real Time ที่มีความถูกต้องแม่นยำเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ตัดสินใจ และบริหารงานสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ อีกทั้งการพัฒนาระบบ IRPC Oil On Net (IRON) เป็นระบบบริหารการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่รวมศักยภาพของระบบบริหารห่วงโซ่อุปทานเข้ากับระบบ Total Business Solution เพื่อตอบสนองความต้องการในการทำธุรกรรมของลูกค้า เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ และยังคงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการขายในช่องทางอื่นต่อไป มีบริการตรวจสอบคุณภาพโดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่เทคนิคเป็นผู้ให้ความรู้และแก้ไขปัญหา รวมทั้งให้บริการตรวจเช็คคุณภาพตามสถานีบริการคลังน้ำมัน เพื่อสร้างความมั่นใจด้านคุณภาพให้กับลูกค้า

สรุปการดำเนินงานของธุรกิจปิโตรเลียมที่สำคัญ ดังนี้

- ร่วมลงนามสัญญาระยะยาวกับบริษัท Darby Trading Inc. เพื่อขยายตลาด Slack Wax ในประเทศอเมริกาและยุโรป โดยทำการต่อสัญญามูลค่ากว่า 120 ล้านบาท
- ร่วมลงนามในสัญญา “Krungsri e-Payment Service” กับธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) สำหรับการซื้อ

สินค้าปิโตรเลียมผ่านระบบ IRON ซึ่งเป็นบริการรับชำระเงินจากลูกค้าโดยผ่านระบบ e-Payment ที่สามารถทำรายการและทราบผลทันที ช่วยเพิ่มช่องทางและทางเลือกสำหรับลูกค้า สนับสนุนบริการงานขาย

- ร่วมเสวนาในงาน The Annual Petroleum Outlook Forum 2016 เพื่อเปิดมุมมองแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงาน และร่วมวิเคราะห์สถานการณ์น้ำมันในการบรรยายและแลกเปลี่ยนข้อมูลทิศทาง และแนวโน้มสถานการณ์ราคาน้ำมันในปี 2560 ของกลุ่ม ปตท.

1.3.2 ธุรกิจปิโตรเคมี

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างผลกำไรส่วนเพิ่ม จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษ กำหนดสัดส่วนการขายผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษที่ร้อยละ 60 ภายในปี 2563 โดยในปี 2559 ธุรกิจปิโตรเคมีมีรายได้จากการขายจำนวน 52,115 ล้านบาท เป็นสัดส่วนรายได้ภายในประเทศร้อยละ 56 และรายได้จากการส่งออกร้อยละ 44 มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาดจำนวน 16,869 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,449 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2558 ที่ 15,420 ล้านบาท นอกจากนี้ การขายผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษในปี 2559 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 43 จากร้อยละ 40 ในปี 2558 โดยการดำเนินกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้

กลยุทธ์ด้านราคา โดยพิจารณากำหนดราคาจากปัจจัยพื้นฐานต่าง ๆ ที่มีผลกระทบ อาทิ ต้นทุนวัตถุดิบ อุปสงค์อุปทานของตลาดในประเทศและตลาดโลก ปริมาณสินค้าคงคลัง มุ่งเน้นการเป็นผู้ผลิตที่มีต้นทุนต่ำจากการดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีครบวงจร ซึ่งมีระบบสนับสนุนการผลิตอย่างครบครัน ทำให้มีความได้เปรียบทางด้านต้นทุน สามารถแข่งขันได้ในภาวะที่ราคาผลิตภัณฑ์ในตลาดตกต่ำ

กลยุทธ์คุณภาพผลิตภัณฑ์ ด้วยประสบการณ์ในการพัฒนาสินค้าร่วมกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งภายในและต่างประเทศ นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกทุกประเภทยังได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO9001 ISO14001 และ มอก. 18001 ซึ่งสะท้อนถึงนโยบายการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย ความปลอดภัยของพนักงานและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ ด้วยกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกกว่า 900,000 ตันต่อปี จึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี รวมทั้งการเสนอผลิตภัณฑ์มีความยืดหยุ่น ช่วยเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและลดต้นทุนการขายเฉลี่ยต่อหน่วยในการทำตลาดได้อีกด้วย

กลยุทธ์บริหารงานขาย บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมงานขายอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และร่วมงานแสดงสินค้าต่าง ๆรวมถึงอำนวยความสะดวกให้กับ

ธุรกิจปิโตรเคมี มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด 16,869 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1,449 ล้านบาท โดยมีการขายผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษยังเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 43

ลูกค้า เพิ่มความคล่องตัวในการตอบรับคำสั่งซื้อแบบเฉพาะเจาะจง (Tailor Made) และมีแผนกบริการด้านเทคนิคให้บริการคำแนะนำในการเลือกใช้เม็ดพลาสติกที่เหมาะสมก่อนการขาย และให้คำปรึกษา/ร่วมแก้ไขปัญหากับลูกค้าหลังการขายอีกด้วย

สรุปการดำเนินงานของธุรกิจปิโตรเคมีที่สำคัญ ดังนี้

- ร่วมกับบริษัทคู่ค้าออกบูธนำสินค้าที่ผลิตจากเม็ดพลาสติกภายใต้ตราสินค้า POLIMAXX เข้ามาจำหน่ายในงาน “เพลินพลังงาน งานวิจัยขายได้” จัดโดยกระทรวงพลังงาน
- ร่วมกับสมาคมผู้สื่อข่าวเศรษฐกิจ จัดงาน “สัมมนาเจาะหุ้นปิโตรเคมีแบบ Exclusive” โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้เกียรติบรรยายในหัวข้อ “ไขความลับธุรกิจปิโตรเคมี”

1.3.3 ธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ

(ก) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

บริษัทฯ มีเป้าหมายให้บริการระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพอย่างครบวงจร เพื่อรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย และสนับสนุนการประกอบธุรกิจอย่างเต็มรูปแบบ โดยคำนึงถึงชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน ประกอบไปด้วย การผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำใช้ในอุตสาหกรรม ระบบลม และระบบบำบัดน้ำเสีย ให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย รวมถึงการบริการทางธุรกิจอื่น ๆ โดยในปี 2559 มีรายได้ทั้งสิ้น 3,502 ล้านบาท

สรุปการดำเนินงานของธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภคที่สำคัญ ดังนี้

- การสร้างรายได้เพิ่มจากกลุ่มลูกค้าหลักและขยายฐานลูกค้าใหม่ที่เข้ามาลงทุนในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี และบริหารจัดการด้านการให้บริการไฟฟ้าและระบบสาธารณูปโภค เพื่อสนับสนุนนักลงทุนที่เข้ามาลงทุนในเขตประกอบการฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การให้บริการเพื่อสนับสนุนโครงการและกิจการของนักลงทุนที่มาลงทุนในเขตประกอบการฯ ในด้านต่าง ๆ (IRPC Solution Provider) ได้แก่ งานบำรุงรักษาโรงงานและเครื่องจักร งานวางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ งานทดสอบและวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ งานศูนย์มาตรวิทยา งานจัดเก็บสินค้าในคลังสินค้า งานชั่งน้ำหนักรถพ่วง และงานฝึกอบรมด้านความปลอดภัยตามกฎหมาย เป็นต้น โดยในปี 2559 มีรายได้ทั้งสิ้น 49 ล้านบาท

(ข) ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพการให้บริการท่าเทียบเรือเพื่อขนถ่ายสินค้าและถังเก็บผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าด้วยบุคลากรที่มีประสบการณ์และระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ยกระดับการบริการให้มีความเป็นมาตรฐานสากล มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2559 มีรายได้ทั้งสิ้น 770 ล้านบาท

สรุปการดำเนินงานของธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ ดังนี้

- การขยายฐานลูกค้าใหม่และสร้างรายได้เพิ่มจากกลุ่มลูกค้าหลักในธุรกิจสินค้าเทกองทั่วไป ขยายการบริการให้มีลักษณะครบวงจร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจท่าเรือ โดยเพิ่มการให้บริการแรงงานขนถ่ายสินค้า การดำเนินการด้านศุลกากร ตลอดจนให้บริการรถขนส่งสินค้าจากท่าเรือจนถึงสถานประกอบการของลูกค้า ในปี 2559 มีปริมาณสินค้าเทกองผ่านท่ากว่า 2 ล้านตัน และมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปี 2558
- การขยายการให้บริการถังเก็บน้ำมันดิบ กับ บมจ. ไทยออยล์ โดยมีอายุสัญญา 2 ปี ระหว่างตุลาคม 2559 - กันยายน 2561 มูลค่าสัญญา 189 ล้านบาท และขยายการให้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เช่น ผลิตภัณฑ์เอทานอล มีปริมาณสินค้าผ่านท่อกว่า 527,000 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19 จากปี 2558
- การให้บริการระบบ IRPC Intelligent Tank Service (iTank) บริการออนไลน์เพื่อเรียกดูสัญญาการใช้บริการส่งคำสั่งรับ-จ่ายผลิตภัณฑ์ ติดตามสถานะผลิตภัณฑ์คงคลัง ตรวจสอบค่าบริการและประวัติการชำระเงินรวมถึงเรียกดูรายงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้ตลอด 24 ชั่วโมง

(ค) ธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน

บริษัทฯ มีเป้าหมายบริหารจัดการ ศึกษา และพัฒนาที่ดินซึ่งมีทั้งที่ตั้งอยู่ในจังหวัดระยองและจังหวัดอื่น ๆ ให้เป็นโครงการเชิงนิเวศ ทั้งนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม และที่ดินที่มีศักยภาพ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพย์สิน รวมทั้งดำเนินงานรังวัด สอบเขต โอนกรรมสิทธิ์ และจัดสรรสาธารณูปโภคให้กับลูกค้าในเขตประกอบการฯ โดยในปี 2559 มีรายได้จากการให้เช่าที่ดินและค่าส่วนกลาง จำนวน 36 ล้านบาท จากพื้นที่ในเขตประกอบการฯ จำนวน 122 ไร่ และที่ดินอื่น ๆ จำนวน 7 ไร่

สรุปการดำเนินงานของธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สินที่สำคัญ ดังนี้

- พื้นที่เขตประกอบการไออาร์พีซี: การพัฒนาที่ดินภายใต้แนวคิดอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Concept) เพื่อให้สามารถเติบโตและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน โดยได้รับการคัดเลือกจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมให้เป็น 1 ใน 5 เขตประกอบการอุตสาหกรรมนำร่องของประเทศไทย ที่เป็นต้นแบบของการพัฒนาสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- พื้นที่บ้านค่าย: การศึกษาเชิงลึกในการลงทุนพัฒนานิคม-อุตสาหกรรมระยอง (บ้านค่าย) สำหรับให้บริการนักลงทุนอุตสาหกรรมตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายทั้งชาวไทยและต่างชาติ พร้อมรองรับโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ และลูกค้าจากภายนอก โดยร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)
- พื้นที่บ้านยายดา-เนินสำลี: การศึกษาโครงการจัดสรรที่ดินและบ้านเพื่อเป็นที่อยู่อาศัย จำนวน 2 โครงการในจังหวัดระยอง และวิเคราะห์ผลจากการสำรวจความต้องการโครงการดังกล่าว เพื่อจัดเตรียมแผนการลงทุน

- พื้นที่จะนะ: การศึกษาที่ดิน อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา จำนวน 2,000 ไร่ เพื่อเตรียมที่ดินให้พร้อมสำหรับรองรับการขยายตัวภาคอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรม ตามนโยบายการพัฒนาโครงการท่าเรือสงขลา 2 ของภาครัฐ

1.4 การดำเนินงานนวัตกรรมและการวิจัยพัฒนา

บริษัทฯ มีเป้าหมายพัฒนาการเติบโตของธุรกิจควบคู่กันไปด้วยการนำแนวคิดการสร้างคุณค่าร่วมอย่างยั่งยืนมาใช้ในการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษหรือผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม โดยกำหนดงบประมาณลงทุนเพื่อการวิจัยพัฒนาร้อยละ 2-3 ของรายได้ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งเพิ่มบุคลากรด้านวิจัยในระดับปริญญาเอกให้มีสัดส่วนนักวิจัยเป็นร้อยละ 8 ของบุคลากรทั้งหมด ภายใต้การดำเนินกลยุทธ์นวัตกรรมและการพัฒนา 3 ด้าน ได้แก่ 1) การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์โดยการขยายเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษที่มีคุณภาพสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการต้นทุนการผลิต 2) การพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์เพื่อขยายสู่ธุรกิจใหม่ที่สอดรับการแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต 3) การสร้างกระบวนการ/เครื่องมือที่เหมาะสม และยกระดับทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม นอกจากนี้ยังมีกระบวนการพิจารณากลั่นกรองงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี (Innovation Process) ที่เป็นมาตรฐาน เพื่อคัดสรรจัดการ และใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการพัฒนา การสนับสนุนแนวคิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีรูปแบบแตกต่างจากผลิตภัณฑ์เดิม และสร้างความร่วมมือในการวิจัยกับสถาบันวิจัย มหาวิทยาลัย บริษัทเอกชนทั้งในและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการวิจัยในการใช้วัสดุจากธรรมชาติและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติพิเศษเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ ในปี 2559 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษกลุ่มใหม่ประมาณ 800 ล้านบาท

สรุปการดำเนินงานนวัตกรรมและการวิจัยพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

1.4.1 Styrene Vulcanized Natural Rubber (S-VNR)

ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกที่มียางธรรมชาติเป็นส่วนประกอบร้อยละ 35 ได้ถูกพัฒนาขึ้นในเดือนมีนาคม 2559 โดยมีคุณสมบัติที่โดดเด่นในการทนแรงกระแทกได้สูง (Super High Impact Strength) จึงสามารถนำไปใช้ผลิตเป็นพลาสติกวิศวกรรมที่ต้องการค่าการทนทานต่อแรงกระแทกที่สูง ตัวอย่างการนำไปใช้งาน เช่น กรวยจราจร เสาล้มลุก และแผงกั้นถนน ในปี 2559 ได้นำไปขึ้นรูปเป็นกรวยจราจรจากยางธรรมชาติ และได้รับการยอมรับจากลูกค้า โดยมีการผลิตเชิงพาณิชย์เป็นจำนวนรวม 14.7 ตัน

1.4.2 High Density Polyethylene (HDPE) POLIMAXX P901OR

ผลิตภัณฑ์โพลิเอทิลีนความหนาแน่นสูงเกรดท่อสีส้มที่พัฒนาขึ้นเพื่อผลิตท่อความดันสำหรับแก๊สโดยเฉพาะ มีคุณสมบัติทนความดันได้ในระดับสูง ปลอดภัยต่อการใช้งานขนส่งแก๊สมากกว่าท่อสีดำแบบปกติ ซึ่งเป็นที่ต้องการสำหรับทุกตลาดทั่วโลก และได้รับการรับรองจากมาตรฐานการผลิตท่อความดันที่ยอมรับในระดับสากล

1.4.3 Green Thermoplastic Vulcanizes (Green TPVs)

การเพิ่มมูลค่าของเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน (PP) ซึ่งเป็นหนึ่งในผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ร่วมกับยางธรรมชาติจนได้ผลิตภัณฑ์ใหม่ในกลุ่มโพลิโอเลฟินส์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีคุณสมบัติพิเศษซึ่งมีข้อได้เปรียบเชิงเศรษฐศาสตร์กว่าแบบเดิม สามารถพัฒนาต่อยอดเพื่อนำมาใช้งานในอุตสาหกรรมยานยนต์ ก่อสร้าง ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ได้

1.4.4 Green ABS Wood Composite NRG350VC2

ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก ABS ที่ต่อยอดจากผลิตภัณฑ์ Green ABS มีส่วนประกอบเป็นยางธรรมชาติผสมขี้เลื่อย ซึ่งมีคุณสมบัติทนทาน รองรับแรงกระแทกได้ดี ยืดหยุ่นมากกว่าเม็ดพลาสติกธรรมดา และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้ร่วมกับบริษัท นิว อาไรวา จำกัด ผู้ผลิตสินค้าตกแต่งบ้านและรายการของขวัญ ภายใต้แบรนด์ “Qualy” พัฒนาผลิตภัณฑ์อุปกรณ์และของตกแต่งบ้านเพื่อส่งออกไปยังประเทศฝรั่งเศสและเยอรมัน

1.4.5 กิจกรรมสำคัญในด้านนวัตกรรมและการวิจัยพัฒนา

- ร่วมจัดแสดงสินค้าในงาน Thailand Industry Expo

2016 “มหกรรมซื้อของไทย ใช้ของดี” โดยกระทรวงอุตสาหกรรม นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่แสดงถึงศักยภาพในฐานะผู้ประกอบการอุตสาหกรรมการกลั่นและปิโตรเคมีของไทย ที่ประสบความสำเร็จอย่างสูงกับนวัตกรรมพลาสติกเชิงสร้างสรรค์เพื่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ Green ABS, Natural Color Plastic และ Wood Plastic

- ร่วมสนับสนุนการจัดงานนวัตกรรมแห่งชาติประจำปี 2559 (National Innovation Day 2016) โดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยบริษัทฯ ร่วมสนับสนุนและให้ความสำคัญกับผู้คิดค้นพัฒนาผลงานนวัตกรรมที่ส่งผลดีต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ กระตุ้นให้สังคมไทยเกิดความตื่นตัวด้านนวัตกรรม และสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เกิดขึ้นแก่ประเทศ
- ร่วมงานประชุมเทคโนโลยีปิโตรเลียมนานาชาติ ครั้งที่ 10 (The 10th Edition of the International Petroleum Technology Conference: IPTC) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้าด้านความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจ การพัฒนา การผลิตปิโตรเลียม และกระบวนการแปรรูปของน้ำมันและก๊าซ โดยนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่บริษัทฯ นำมาร่วมจัดแสดง ได้แก่ TDAE/RAE และ Slack Wax

1.5 การดำเนินงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทฯ มีเป้าหมายปรับปรุงและพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายเพื่อรองรับการขยายงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีการบริหารจัดการที่ดีตามมาตรฐานสากล การรักษาความปลอดภัยขั้นสูง การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีกับทุกส่วนงาน โดยได้มีการขยายและปรับปรุงระบบงานหลัก Enterprise Resource Planning (ERP) เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินกิจการบริษัทในเครือ เพื่อช่วยการบริหารภายใน และลดต้นทุนการดำเนินงาน การพัฒนาระบบ Continuous Control Monitoring and Auditing System (CCMS) เครื่องมือติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยอัตโนมัติ เพื่อความมีประสิทธิผลของระบบควบคุมภายในก่อให้เกิดธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร การพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001: 2013 Infrastructure (Data Center, Core Network and Virtualization System) ที่มีมาตรฐานความปลอดภัยสารสนเทศระดับสากล

นอกจากนี้ ยังได้เข้าร่วมโครงการ “สานพลังประชารัฐ ยกระดับคุณภาพวิชาชีพอาชีวศึกษา (Competitive Workforce)” ในการพัฒนาระบบและฐานข้อมูลของอุปสงค์และอุปทานของแรงงานวิชาชีพ (Database of Demand and Supply) ทั้งภาครัฐและเอกชน อีกทั้งได้รับรางวัล Thailand ICT Excellence Award 2016 ประเภทโครงการพัฒนากระบวนการหลักภายในองค์กร (Core Process Improvement Project) จากโครงการ Athena-Achieving Pricing Excellence ซอฟต์แวร์ที่ช่วยในการวิเคราะห์ราคาและส่งเสริมงานด้านพาณิชยกิจ เพื่อสนับสนุนองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.6 การดำเนินงานทางการเงิน

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการบริหารสภาพคล่องทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการจัดหาเงินทุนด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม สามารถรองรับการดำเนินงานและโครงการลงทุนต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงเปิดเผยข้อมูลต่อนักวิเคราะห์ นักลงทุน สถาบันการเงินอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ

สรุปการดำเนินงานทางการเงินที่สำคัญ ดังนี้

1.6.1 การจัดหาวงเงินกู้ระยะยาวสกุลเงินบาทจากสถาบันการเงินในประเทศ จำนวน 20,000 ล้านบาท ระยะเวลา 8 ปี เพื่อใช้สำหรับโครงการลงทุนและการจ่ายคืนเงินกู้และหุ้นกู้ที่จะครบกำหนดชำระ

1.6.2 การจัดหาวงเงินกู้ระยะสั้น ได้แก่

- การจัดทำสัญญาเงินกู้ยืมเงินระหว่างบริษัทฯ กับ ปตท. เพื่อบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีประสิทธิภาพ โดยปรับเพิ่มวงเงินกู้จำนวน 10,000 ล้านบาท และวงเงินให้กู้จำนวน 1,500 ล้านบาท
- การต่ออายุสัญญาวงเงินกู้ระยะสั้นสกุลเงินบาท จำนวน 3,620 ล้านบาท และเปลี่ยนแปลงประเภทวงเงินสินเชื่อ Uncommitted Line จากสถาบันการเงินในประเทศเป็นวงเงินสินเชื่อ Committed Line จำนวน 380 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 4,000 ล้านบาท ระยะเวลา 5 ปี
- การปรับลดวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถยกเลิกได้ หรือ Committed Line สำหรับ Domestic Letter of Credit (DLC) เป็นจำนวน 12,000 ล้านบาท เนื่องจากการลดระยะเวลาชำระค่าน้ำมันดิบกับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็น 60 วัน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ราคาน้ำมันดิบที่ปรับตัวลดลง

1.6.3 การจัดกิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

- การจัดประชุมกับนักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุนทั้งในและต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูล ทิศทาง และนโยบายการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ โดยในปี 2559 ได้จัดประชุมกับนักวิเคราะห์

หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) ทุกไตรมาส รวม 4 ครั้ง จัดประชุมและให้ข้อมูลกับนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ (Roadshow) 11 ครั้ง และจัดประชุมร่วมกับผู้บริหารของบริษัทฯ ตามการนัดหมายของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ (Company Visit) 41 ครั้ง

- การจัดกิจกรรมเยี่ยมชมโรงงาน (Plant Visit) นำคณะผู้จัดการกองทุนในประเทศต่าง ๆ พร้อมด้วยบริษัทหลักทรัพย์ ยูโอบี เคย์เฮียน (ประเทศไทย) จำกัด (UOBKH) เข้าเยี่ยมชมโรงงาน และชี้แจงถึงนโยบายการลงทุน ความคืบหน้าของโครงการต่าง ๆ ได้แก่ โครงการ UHV โครงการ Fully Integrated Polypropylene โครงการ Everest ตลอดจนโครงการลงทุนอื่น ๆ ในอนาคต รวมจำนวน 2 ครั้ง
- การจัดกิจกรรมร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ในงาน SET in the City ซึ่งจัดเป็นประจำทุกปี และกิจกรรม Opportunity Day โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดเป็นประจำทุกไตรมาส

1.7 การดำเนินงานกฎหมาย

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการดำเนินงานและได้รับประโยชน์จากการบริหารงานด้านกฎหมาย ทั้งงานนิติกรรมสัญญา งานด้านคดีความ และงานรัฐกิจสัมพันธ์

สรุปการดำเนินงานกฎหมายที่สำคัญ ดังนี้

บริษัทฯ ได้ยื่นคำให้การต่อศาลปกครองระยองเพื่อต่อสู้คดีกรณี นายน้อย ใจตั้ง กับพวกรวม 92 คน ยื่นฟ้องสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการชำนาญการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านอุตสาหกรรมและระบบสาธารณูปโภค และศาลได้เรียกให้\บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ผู้ประกอบการโครงการนิคมอุตสาหกรรมระยอง (บ้านค่าย) เข้ามาเป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 เนื่องจากเป็นผู้ที่อาจได้รับผลกระทบจากคำสั่งศาล ซึ่งภายหลังจากที่ศาลส่งคำให้การของบริษัทฯ ให้ผู้ฟ้องคดีทั้ง 92 คน ผู้ฟ้องคดีไม่ได้ยื่นคำคัดค้านคำให้การของบริษัทฯ ภายในระยะเวลาที่ศาลกำหนดและไม่ได้แจ้งว่าประสงค์จะดำเนินคดีต่อไป ศาลปกครองระยองจึงได้มีคำสั่งให้จำหน่ายคดีออกเสียจากสารบบความ และคดีเป็นอันถึงที่สุด

บริษัทฯ ได้ยื่นฟ้องบริษัท ก็อปปิ้ง ลันเตา ไบรด์ จำกัด กับพวกรวม 3 คน ข้อหาละเมิดและเรียกร้องค่าเสียหาย ต่อมาคู่ความทุกฝ่ายสามารถตกลงกันได้ บริษัทฯ ได้รับค่าเสียหายจำนวน 9 ล้านบาท และคดีเป็นอันถึงที่สุด

1.8 การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรสุขภาพดีควบคู่ไปกับการมีบุคลากรที่มีศักยภาพและแรงจูงใจในการทำงาน จึงมุ่งแสวงหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและมีคุณธรรมเข้ามาปฏิบัติงานดำรงรักษาบุคลากรที่เก่งและดีให้สามารถอยู่กับบริษัทฯ ได้นานอย่างมีปกติสุข และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนธุรกิจรองรับกับสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นรากฐานไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

สรุปการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญดังนี้

1.8.1 การปรับโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพสอดรับกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ ปรับปรุงคำอธิบายลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบงานให้มีความชัดเจน ลดความซ้ำซ้อน ในการดำเนินงาน

1.8.2 การจัดสรรกำลังคน กำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารจัดการอัตรากำลังคน ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประสบการณ์ โดยมุ่งให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

1.8.3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างกระบวนการเรียนรู้ มุ่งเน้นการพัฒนาทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาขั้นพื้นฐาน การพัฒนาความรู้เฉพาะสายอาชีพ/ทางเทคนิค การพัฒนาความเป็นผู้นำ โดยจัดทำคู่มือการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติและส่งเสริมการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งดำเนินโครงการพัฒนาทักษะการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร ประกอบด้วย การแก้ปัญหา การบริหารทีมงาน และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังกำหนดหัวหน้างานและพนักงานร่วมกันจัดทำแผนพัฒนา

พนักงานรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อให้เหมาะสมต่อความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานเป็นรายบุคคลอีกด้วย

1.8.4 การพัฒนาภาวะผู้นำ มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาบทบาทความเป็นผู้นำของผู้บริหารและพนักงานในกลุ่ม Talent & Successor เพื่อดำรงรักษาบุคลากรเหล่านี้ให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว โดยดำเนินโครงการ Leadership Development Program (LDP) อย่างต่อเนื่อง จัดการสัมมนา “Leadership Greatness: Leading Organization Change” สำหรับผู้บริหารระดับสูง จัดอบรมหลักสูตร “7 Habits of Highly Effective People” สำหรับผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง รวมทั้งการประเมิน 180 องศา สำหรับผู้บริหาร เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

1.8.5 การบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการทบทวนกลุ่มความชำนาญ (Capability Cluster) กลุ่มความชำนาญย่อย (Sub Cluster) และคณะกรรมการกลุ่มความชำนาญในสายอาชีพ (Capability Cluster Committee: CCC) ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร จัดทำ Career Experience ของตำแหน่ง และจัดให้มีการประเมินความคาดหวังในศักยภาพของพนักงาน (Current Estimated Potential: CEP) เพื่อให้พนักงานใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองให้พร้อมกับการเติบโตในอนาคต

1.8.6 การประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบค่าตอบแทน มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลักและเป้าหมายประจำปี (KPI) ของหน่วยงานอย่างเหมาะสมผ่านการพิจารณาร่วมกัน สร้างระบบการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยกำหนดให้มีการประเมินตนเอง หารือร่วมกับหัวหน้าระหว่างปีและปลายปี รวมทั้งจัดให้มีการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน (Round Table) เพื่อให้การพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีมีความเหมาะสมและเป็นธรรม ในส่วนของค่าตอบแทนและสวัสดิการ บริษัทฯ มีการทบทวนให้สอดคล้องกับกฎหมาย เทียบเคียงกับกลุ่มธุรกิจ และคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

1.8.7 การปลูกฝังค่านิยมองค์กร i SPIRIT กำหนดแบบแผนในการปฏิบัติของพนักงานให้สอดคล้องตามค่านิยมองค์กร โดยเชื่อมโยงกับการประเมินพฤติกรรมในการทำงานของพนักงาน

1.8.8 การบริหารแรงงานสัมพันธ์ จัดให้มีการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร” จำนวน 4 รุ่น และจัดอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการองค์กรด้านแรงงานโดยปราศจากข้อขัดแย้ง” จำนวน 1 รุ่น จัดให้มีการปรึกษาหารือระหว่างบริษัทฯ และสหภาพแรงงานเป็นประจำทุกเดือน และจัดประชุมคณะกรรมการลูกจ้างทุก 2 เดือน

1.8.9 กิจกรรมอื่น ๆ ที่สำคัญ ได้แก่

- รับรางวัล ประเภท Value Realization ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 รวมทั้งรางวัล The Best Learner และ The Best Expert จากงาน PTT Group Excellence Award 2016 เพื่อสนับสนุนการสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการองค์ความรู้ของกลุ่ม ปตท.
- ร่วมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “โครงการพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาขั้นสูง กลุ่มปิโตรเคมีและเทคนิคพลังงาน หรือ iPEC” เพื่อยกระดับวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี เป็นฐานในการพัฒนาศักยภาพคนด้านอาชีวศึกษา โดยได้เปิดสาขาวิชาด้านปิโตรเคมีและพลังงาน 3 สาขา ได้แก่ สาขาปิโตรเคมี (PETRO-ACE: Advance Competency in Petrochemical Engineering) สาขาเทคนิคพลังงาน (ENERGY-ACE: Advance Competency in Energy Engineering) และสาขาเคมีอุตสาหกรรม (CHEM-ACE: Advance Competency in Chemistry Engineering) โดยมีแผนรับสมัครนักศึกษาทุนในโครงการปีละ 75 ทุน และมีแผนเริ่มเปิดการเรียนการสอนในปี 2560
- จัดกิจกรรมกีฬาสีประจำปี 2559 ภายใต้ชื่อ “The Power T Game 2016” เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานและผู้บริหารในการที่จะร่วมกันก้าวไปถึงจุดหมายและนำองค์กรไปสู่ความเป็นหนึ่งด้วยค่านิยม i SPIRIT

2. ด้านสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานมีจิตอาสาและจิตสำนึกในเรื่องการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบ โปร่งใส และเอื้อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเจริญของสังคมให้ดีขึ้นเสมอมา โดยมีเป้าหมายสูงในการสร้างคุณค่าร่วมและเติบโตไปพร้อมกับสังคมไทย รวมทั้งเป็นองค์กรพลเมืองดีของโลกตามเป้าหมาย SDGs 17 นอกจากนั้นยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการลงทุนในกิจการเพื่อสังคม และดำเนินโครงการเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องมาตลอดจนได้รับรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งในประเทศและต่างประเทศ

รายละเอียดโครงการสำคัญและรางวัลที่ได้รับในปี 2559 อยู่ในรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม(หน้า 180-196) และรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (หน้า 42)

3. ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ได้มีการนำระบบมาตรฐานสากลมาประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการผลิตและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เน้นหลักการดำเนินงานที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม บริหารการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดมลภาวะ อนุรักษ์พลังงาน และจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial)

โดยใช้แนวทางพัฒนาของกระทรวงอุตสาหกรรมควบคู่ไปกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัยให้ชุมชน ทั้งยังปลูกฝังจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ อีกด้วย

สรุปการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ดังนี้

3.1 การลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงทดแทนน้ำมันเตาที่ใช้ในกระบวนการผลิตโรงงานปิโตรเคมีขั้นกลาง และโรงกลั่นน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน

3.2 การลดปริมาณการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์และฝุ่นละอองได้อย่างต่อเนื่อง และลดการปล่อยก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ได้ 860 ตันต่อปี จากการใช้เชื้อเพลิงและติดตั้งอุปกรณ์เผาไหม้ที่สะอาด รวมถึงการผลิตไอน้ำและไฟฟ้าโดยใช้ก๊าซธรรมชาติ

3.3 การจัดการสารอินทรีย์ระเหยง่าย หรือ Volatile Organic Compounds (VOCs) ในเขตประกอบการฯ มีการตรวจวัดการรั่วซึมของอุปกรณ์ต่าง ๆ ในกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น เครื่องมือตรวจวัดแบบอัตโนมัติ กล้องตรวจจับ และเครื่องตรวจวัดชนิดพกพา การปรับปรุงในพื้นที่โรงงานที่เกี่ยวข้องแบบเชิงรุก การติดตั้งระบบเก็บตัวอย่างจากกระบวนการผลิตเป็นระบบปิด รวมถึงแผนงานปรับปรุงในอนาคต ซึ่งจะส่งผลให้ลดการระบายของสารอินทรีย์ระเหยง่ายได้กว่า 60 ตันต่อปี โดยโครงการเริ่มตั้งแต่ปี 2559 และจะดำเนินการแล้วเสร็จประมาณไตรมาส 2 ของปี 2560

3.4 การจัดทำทำเนียบการปลดปล่อยและเคลื่อนย้ายมลพิษ (Pollutant Release and Transfer Registers: PRTR) รายงานข้อมูลสถานประกอบการ ปริมาณการปลดปล่อยเคลื่อนย้ายมลสารหรือของเสียสู่อากาศ ดิน น้ำ ในพื้นที่จังหวัดระยองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

3.5 การปลูกต้นไม้รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรม (Protection Strip) เพิ่มเติม 84 ไร่ จำนวน 101,120 ต้น พื้นที่รวม 732 ไร่ ซึ่งสามารถช่วยดูดซับปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มขึ้นจำนวน 910 ตัน คิดเป็นปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ดูดซับได้ทั้งหมดประมาณ 3,700 ตันต่อปี เทียบกับปี 2558 สามารถดูดซับได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 32

3.6 การสร้างระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมสำหรับการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ในพื้นที่เขตประกอบการฯ ประกอบด้วยตัวแทนภาคประชาชน ภาครัฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ และบริษัทฯ

3.7 ได้รับการรับรองเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ หรือ Eco Factory ตามมาตรฐานการรับรองโรงงานที่มีการประกอบกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ตามกรอบการพัฒนาสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศจากกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวนทั้งสิ้น 11 โรงงาน และได้เข้าร่วมพิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือของอุตสาหกรรมเชิงนิเวศให้เทียบเท่าอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4

3.8 ได้รับใบรับรองฉลากลดคาร์บอนผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนและเม็ดพลาสติกโพลิสไตรีนจากองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

4. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางมาตรฐานสากลหลักเกณฑ์ ASEAN Corporation Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้เป็นองค์กรโปร่งใสตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้รณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการฯ ได้วางแผน กำหนดกลยุทธ์ และนโยบายต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้บริษัทฯ พัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้เข้มข้นขึ้นสู่ระดับสากล สู่เป้าหมายระยะยาวที่บริษัทฯ วางไว้ในการเป็นบรรษัทพลเมืองโลกที่ดี (Good Corporate Citizenship) ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับว่ามีระบบการกำกับดูแลที่ดีที่มีมาตรฐานในระดับสากล และได้รับผลการประเมิน และรางวัลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ อาทิ การเป็นสมาชิก Dow Jones Sustainability Index กลุ่ม Oil & Gas Refining and Marketing 3 ปีต่อเนื่อง รางวัล SET Sustainability Awards 2016 ระดับดีเด่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รางวัลองค์กรลงทุนหรือสนับสนุนความยั่งยืนของไทย ประจำปี 2559 (Thailand Sustainable Investment 2016) Certificate of ESG 100 Company โดยสถาบันไทยพัฒน์ รางวัล The Winner of the “Golden Peacock Global Award for Excellence in Corporate Governance 2016” จากสถาบัน Institute of Directors (IOD) ประเทศอินเดีย เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน อาทิ การอบรมเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันในหัวข้อการใช้ดุลยพินิจในการทำงานภายใต้จริยธรรม จัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน เช่น IRPC CG DAY และเน้นแนวทางการสร้างเครือข่าย หรือ แนวร่วมกับองค์กรธุรกิจต่าง ๆ อาทิ การเป็นผู้ร่วมก่อตั้งเครือข่ายประชาคมโลก UNGC ประเทศไทย: UNGC Network Thailand (GCNT) เป็นต้น

(รายละเอียดการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีปรากฏใน รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 42-68)

5. ด้านการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดเป็นนโยบายเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ นำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Steering Committee) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ซึ่งมีคณะกรรมการที่ได้รับคัดเลือกและแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 ท่าน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อลดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียในการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารและพนักงานมีความตระหนัก มีความรู้และความเข้าใจในการนำกรอบและมาตรฐานที่กำหนดไว้ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้

5.1 ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ (Price Volatility Risk)

จากแนวโน้มราคาน้ำมันดิบยังคงผันผวนอย่างมาก ภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวของโลก รวมถึงเหตุการณ์ความไม่สงบและการก่อการร้ายในหลายพื้นที่

แนวทางการลดความเสี่ยง: บริษัทฯ ดำเนินความร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. อย่างต่อเนื่องเพื่อลดต้นทุนจากการใช้น้ำมันดิบจากแหล่งในประเทศมากขึ้น การบริหารจัดการสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม การปรับปรุงเครื่องมือในการบริหารการผลิต การเพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนการซื้อวัตถุดิบ การผลิตและการขายผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีกรอบนโยบายในการทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์โดยมีการกำหนดเป้าหมายของราคา ปริมาณและระยะเวลาในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและด้านการเงิน (Hedging Committee) และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

5.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Currency Exchange Risk)

ส่งผลต่อรายได้ ต้นทุนวัตถุดิบ และเงินกู้เพื่อใช้ลงทุนในโครงการต่าง ๆ เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ

แนวทางการลดความเสี่ยง: บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยจัดสัดส่วนเงินกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ รวมถึงการบริหารจัดการสัดส่วนและเงื่อนไขการจัดซื้อน้ำมันดิบ เช่น การชำระเงินค่าน้ำมันดิบจากการใช้เงินเหรียญสหรัฐฯ มาเป็นเงินบาท ซึ่งจะช่วยลดความผันผวน หรือการขายสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ ล่วงหน้าเพื่อรองรับการชำระค่าใช้จ่ายที่เป็นสกุลเงินบาท

5.3 ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operation Risk)

จากกระบวนการผลิต หรือกระบวนการสนับสนุนการผลิต โดยอาจส่งผลกระทบต่อทรัพย์สิน บุคลากร และสูญเสียโอกาสในการสร้างรายได้ โดยบริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้

5.3.1 ความไม่พร้อมในการผลิตของโรงงานหรือการหยุดชะงักของการผลิตโดยไม่ได้วางแผนล่วงหน้า (Plant Reliability Risk) จากการที่หน่วยผลิตมีอายุการใช้งานมายาวนานและดำเนินการผลิตอย่างต่อเนื่อง ทำให้เครื่องจักรและอุปกรณ์เสื่อมสภาพหากไม่ได้รับการบำรุงรักษาที่ดีเพียงพอ

แนวทางการลดความเสี่ยง: บริษัทฯ ดำเนินมาตรการในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง จากโครงการปรับปรุง และพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์โดยมีโครงการย่อย เช่น โครงการเพิ่มเสถียรภาพการผลิตเพื่อไม่ให้เกิดการหยุดการผลิตโดยไม่ได้วางแผนล่วงหน้า (Zero Unplanned Shutdown) การตรวจสอบสภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์ของโรงงานอย่างทั่วถึงในจุดเสี่ยงต่าง ๆ การวางแผนและบริหารจัดการการซ่อมบำรุงใหญ่ของโรงงาน (Turnaround Management) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยการประสานงานอย่างใกล้ชิดกับผู้รับเหมา รวมถึงการดำเนินงานตามโครงการบริหารจัดการระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System)

5.3.2 ความไม่ปลอดภัยต่อชีวิตของพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้รับจ้างจากภายนอก (Safety Risk) ซึ่งมักเกิดจากความประมาท การไม่ตระหนักถึงความปลอดภัย หรือความรู้ของผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

แนวทางการลดความเสี่ยง: บริษัทฯ ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยโดยกำหนดเป็นนโยบาย และดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการบริหารจัดการกระบวนการด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (Process Safety Management) โครงการ Safety Excellence โดยอบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกระดับ ผู้รับเหมาและ ผู้รับจ้าง โครงการพัฒนา Outsource Safety Man โครงการควบคุมผู้รับเหมาให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัย นอกจากนี้ ได้มีการจัดตั้งทีมงานตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบความปลอดภัยอย่างเข้มงวด และในกรณีที่เกิดเหตุแล้ว บริษัทฯ จะจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อหาสาเหตุ จัดทำเป็นองค์ความรู้และถ่ายทอดให้กับพนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำอีก

5.3.3 การดำเนินโครงการลงทุน (Capital Projects Risk) ในโครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตรายใหญ่อันดับ 1 ในประเทศ

แนวทางการลดความเสี่ยง: บริษัทฯ บรรจุโครงการลงทุนสำคัญเข้าเป็นความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที และให้มั่นใจว่าการดำเนินโครงการสามารถบรรลุเป้าหมายในทุกมิติ ได้แก่ ระยะเวลาการดำเนินโครงการ การบริหารงบประมาณ คุณภาพของโครงการ ความปลอดภัย และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และชุมชนอย่างต่อเนื่อง

5.3.4 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน (Environmental and Community Risk) จากที่หน่วยผลิตของบริษัทฯ ตั้งอยู่ใกล้แหล่งชุมชน หากไม่มีระบบการควบคุมที่ดีอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียงได้

แนวทางการลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม: บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินกิจการภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม มาตรฐานระบบจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มอก./OHSAS 18001 และมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 อย่างเคร่งครัด การบริหารจัดการเพื่อลดสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) การตรวจเฝ้าระวังในจุดเสี่ยงต่าง ๆ โดยดำเนินการในเชิงรุก แม้จะมีค่าต่ำกว่ามาตรฐาน รวมถึงการมีทีมงานที่สามารถเข้าไปวิเคราะห์และแก้ไขได้ทันทีหากพบค่าการตรวจวัดที่สูงขึ้นผิดปกติ และการร่วมมือกับกรมโรงงานอุตสาหกรรมในการพัฒนาเป็นเขตประกอบการเชิงนิเวศ

แนวทางการลดความเสี่ยงด้านชุมชนและสังคม: บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เช่น การสร้างและบูรณะสาธารณูปโภคต่าง ๆ การสนับสนุนผู้ประกอบการท้องถิ่น การให้ทุนการศึกษา การสร้างความเข้าใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ โดยมีโครงการเปิดบ้านสานสัมพันธ์ (Open House) การดำเนินงานศูนย์ประสานงานภาคสนามเพื่อลงพื้นที่ในกิจกรรมของชุมชนตลอดจนการร่วมซ้อมแผนฉุกเฉินกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ

5.4 ความเสี่ยงในการพัฒนาศักยภาพองค์กร (Organizational Capability Risk)

จากการบริหารงานและการปฏิบัติงานของพนักงานที่ต้องพัฒนาและปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และสถานการณ์ทางธุรกิจในปัจจุบัน

แนวทางการลดความเสี่ยง: บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารความก้าวหน้าในอาชีพ รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรให้สามารถแข่งขันได้

5.5 ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ฉุกเฉินและภาวะวิกฤตที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Risk)

จากภัยคุกคามหลายประเภทที่อาจส่งผลกระทบทำให้ธุรกิจเกิดการหยุดชะงักได้ เพื่อช่วยลดความสูญเสีย ปกป้องภาพลักษณ์ชื่อเสียง และกิจกรรมสำคัญทางธุรกิจ

แนวทางการลดความเสี่ยง: บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานและระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ Business Continuity Management (BCM) มาใช้ โดยมีการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ Business Continuity Plan (BCP) อย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงดำเนินการซ้อมแผน โดยนำมาตรฐานสากล ISO 22301 มาใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับวิกฤตการณ์ต่าง ๆ

5.6 ความเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risk)

ใน 3-5 ปีข้างหน้า จากการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม กฎหมาย เทคโนโลยี และอื่น ๆ ได้แก่

5.6.1 ความเสี่ยงจากการกำหนดเขตการค้าเสรีและกฎระเบียบทางการค้าที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น Trans-Pacific Partnership (TPP) บริษัทฯ อาจสูญเสียโอกาสทางธุรกิจและตลาดการค้าที่มีอยู่ในปัจจุบัน

แนวทางการลดความเสี่ยง: บริษัทฯ ติดตามข้อมูลและวิเคราะห์ถึงความเป็นไปได้ของการเกิดเขตการค้าเสรีและกฎระเบียบใหม่ที่จะเกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด ศึกษาผลกระทบของผลิตภัณฑ์แต่ละชนิดที่ผลิตและจำหน่ายรวมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป และสนับสนุนการวิจัยผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5.6.2 ความเสี่ยงจากการลดลงของก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทย (Natural Gas Risk) บริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากการขาดสาธารณูปโภคในสายการผลิต ทำให้ต้องลดกำลังการผลิตหรือหยุดสายการผลิต

แนวทางการลดความเสี่ยง: บริษัทฯ ร่วมมือกับกลุ่ม ปตท. ในการวางแผนจัดสรรก๊าซธรรมชาติในกรณีเกิดการขาดแคลน รวมถึงจัดทำแผนการนำเข้าก๊าซธรรมชาติจากต่างประเทศ โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการศึกษาแนวทางลดผลกระทบจากต้นทุนที่อาจเพิ่มขึ้นต่อไป

โครงการ EVEREST

โครงการ EVEREST เป็นโครงการตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ เพื่อขับเคลื่อนให้บริษัทฯ บรรลุวิสัยทัศน์ “บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563” โดยโครงการ EVEREST คือยุทธศาสตร์สำคัญในการยกระดับศักยภาพขององค์กร ผนวกกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากร ด้วยการนำระบบงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากที่ปรึกษาชั้นนำระดับโลก มาใช้กับบริษัทฯ

โครงการฯ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปลายปี 2558 เริ่มต้นด้วยการประเมินและวิเคราะห์หาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการองค์กร เพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยโครงการครอบคลุมการดำเนินงานใน 5 ด้านหลัก ได้แก่ การผลิต (Operation) การตลาดและการขาย (Commercial) การจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement) การบริหารจัดการด้านภาพรวมองค์กร (Corporate) และการพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health) ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการด้านงานบุคคลในทุกมิติ กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเอง รวมถึงการสร้างกระบวนการทางความคิด (Mindset) ค่านิยมองค์กร (Core Value) และวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ในปัจจุบัน โครงการฯ มีแผนงาน (Initiatives) รวมกว่า 800 แผนงาน ในปี 2559 โครงการฯ สามารถสร้างกำไรส่วนเพิ่ม (EBIT) ให้กับบริษัทฯ จำนวน 2,311 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68 ของค่าเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ที่ 3,416 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2559 โครงการฯ สามารถบรรลุแผนงานที่จะส่งผลต่อการสร้างกำไรส่วนเพิ่ม (EBIT) จำนวน 5,827 ล้านบาทต่อปี ซึ่งจะส่งผลต่อ EBIT ในปี 2560 เต็มปี

ทั้งนี้ โครงการ EVEREST ได้ตั้งประมาณการเป้าหมายกำไรส่วนเพิ่ม (EBIT) ที่ 6,765 ล้านบาท ในปี 2560 และจะสามารถสร้างผลกำไรส่วนเพิ่ม (EBIT) อย่างเต็มศักยภาพที่ระดับ 10,500 ล้านบาท ในปี 2561 ประกอบกับเป้าหมายพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health Index) เพิ่มขึ้นสู่ระดับ Top Quartile ที่ระดับ > 74 คะแนน ตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนงาน ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายอัตราส่วนผลตอบแทนต่อการลงทุน (ROIC) มากกว่าร้อยละ 14 สู่ระดับ Top Quartile ภายในปี 2563 เพื่อให้ศักยภาพในการทำกำไรส่วนเพิ่มดำรงไว้อย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานปี 2559	ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)	เป้าหมาย ปี 2559 (ล้านบาท)
ด้านประสิทธิภาพ (Performance)		
การผลิต (Operations area) เพิ่มประสิทธิภาพจากผลิตภัณฑ์น้ำมันดิบและเพิ่มผลตอบแทนโดยการปรับหน่วยผลิต เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และปรับปรุงประสิทธิภาพของการบำรุงรักษา รวมทั้งลดการสูญเสียจากการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพในเรื่องระยะเวลาและค่าใช้จ่ายของการหยุดดำเนินงานของหน่วยกลั่นปิโตรเลียม เพื่อทำการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์	1,091	2,083
การตลาดและการขาย (Commercial area) เพิ่มการสร้างมูลค่าการค้าจากการกลั่นปิโตรเลียมและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	778	549
การจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement area) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ที่มีจำนวนมาก รวมทั้งสินค้าที่มีค่าใช้จ่ายสูง	277	399
การบริหารจัดการด้านภาพรวมองค์กร (Corporate area) พัฒนาขีดความสามารถในการรักษาประสิทธิภาพในการบริหารค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ	165	385
รวม	2,311	3,416
ด้านสุขภาพองค์กร (Organization Health)		
การพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health Index) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โดยมีเป้าหมาย 1st Quartile (OHI Score) > 74 คะแนน	70	≥74

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์องค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกระดับและทุกสายงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถของทรัพยากรบุคคลให้เตรียมรับมือกับความท้าทายที่มาพร้อมกับโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ของงานทรัพยากรบุคคล มุ่งสร้างให้เกิดความเป็นเลิศในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสร้างสุขภาพองค์กรที่มีความสามารถและแรงจูงใจพนักงาน (Healthy Organization with Capable and Motivated Staffs) เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นการวางรากฐานการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนให้แก่องค์กร ในปี 2559 บริษัทฯ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลและนโยบายในการพัฒนาพนักงาน โดยมีพันธกิจ 4 ด้าน ได้แก่

1. ด้านโครงสร้างองค์กร (Effective Organization Structure)

มีการสานต่อการทบทวนโครงสร้างองค์กรแต่ละหน่วยงานที่เริ่มขึ้นในปี 2558 เช่น ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการหน่วยงานวิจัยผลิตภัณฑ์และนวัตกรรม เพื่อให้สอดรับกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ โดยปรับปรุงคำอธิบาย ลักษณะงานใบพรรณนาหน้าที่งาน (Job Description) และหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน (Functional Description) ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นเพื่อลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่สอดคล้องกับงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรแต่ละธุรกิจให้สามารถได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และด้าน Work Force Management ไออาร์พีซี มีอัตรากำลังคนปัจจุบันมากกว่า 5,000 คน บริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางในการบริหารจัดการอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานซึ่งกำหนดให้มีความกระชับยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ในภาระกิจที่เพิ่มขึ้นหากสามารถจัดสรรพนักงานเดิมให้ทำงานเพิ่มขึ้นได้ก็ให้ดำเนินการซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทั้งองค์กรและต่อพนักงาน เป็นการเสริมสร้างศักยภาพในงานใหม่ ๆ เพื่อเติบโตต่อไป และมีการเตรียมความพร้อมการสรรหาพนักงานใหม่สำหรับหน่วยงานที่มีความต้องการกำลังคนเพิ่ม เช่น กลุ่มงาน Operation อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

2.1 ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)

ประกอบด้วย การกำหนดเป้าหมายประจำปี (KPI) ของแต่ละหน่วยงานอย่างมีเหตุผลและผ่านการพิจารณาร่วมกันหลายฝ่าย ในลักษณะของการประชุมหารือและสรุปร่วมกัน (Workshop) มีการประเมินตนเองการติดตามผลการปฏิบัติงานกลางปีและปลายปี มีการพูดคุยหารือกันระหว่างหัวหน้างานกับพนักงานอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง (One on One Dialogue) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางของที่ปรึกษาโครงการ Everest ทำให้เกิดความเข้าใจตรงกัน มุ่งเน้นการพัฒนาระบบและเครื่องมือที่สะท้อนความเป็นจริงอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีขั้นตอนเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน (Round Table) ทั้งนี้ ผลการประเมินจะนำไปใช้ประกอบในการพิจารณาผลตอบแทนประจำปี เช่น การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ตามนโยบายค่าตอบแทนและผลประกอบการของบริษัทฯ

2.2 ระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ (Compensation)

บริษัทฯ มีนโยบายทบทวนการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานอย่างครบถ้วนตามกฎหมาย และเทียบเคียงกับกลุ่มธุรกิจเดียวกันและแข่งขันได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้

HR Vision & Strategy 2016 - 2020

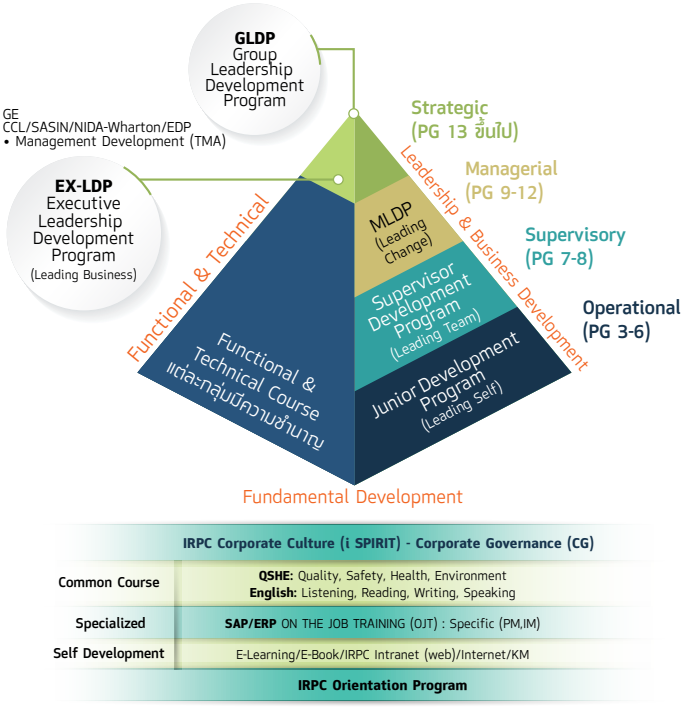
พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานเต็มความสามารถ

2.3 ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Management)

เป็นระบบสำคัญในการวางทิศทางและเป้าหมายด้านการพัฒนาและเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สอดรับกับทิศทางการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ในระยะยาว บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการบริหารสายอาชีพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยได้มีการทบทวนกลุ่มความชำนาญ (Capability Cluster) และจัดทำกลุ่มความชำนาญย่อย (Sub Cluster) รวมทั้งคณะกรรมการกลุ่มความชำนาญในสายอาชีพ (Capability Cluster Committee: CCC) ให้เป็นปัจจุบันตามโครงสร้างองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการจัดทำ คุณสมบัติตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ (Career Experience) จัดทำการประเมินความคาดหวังในศักยภาพ (Current Estimated Potential: CEP) ทุกคน ซึ่งเป็นบริษัทเดียวในกลุ่ม ปตท. ที่ใช้แนวทางที่เป็นหนึ่งในการเตรียมความพร้อมเพื่อการเติบโตของพนักงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ให้มีความพร้อมตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งงาน และสามารถสร้างความเติบโตไปพร้อมกับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 ระบบการเรียนและพัฒนาบุคลากร (Learning & Developmen)

บริษัทฯ มีนโยบายให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานตามกรอบการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ มีการทบทวนหลักสูตรมาตรฐานของตำแหน่ง (Training Roadmap) ที่จำเป็นในการฝึกอบรม โดยได้จัดทำ "คู่มือการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร" ซึ่งอธิบายถึงกรอบการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ Fundamental Development, Functional & Technical Training, Leadership & Business Development ให้พนักงานและผู้บริหารใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และส่งเสริมการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพทุกด้านของพนักงานให้มีความพร้อม และเป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการผลักดันให้การทำงานบรรลุเป้าหมาย ดังรูป



โครงการพัฒนาภาวะผู้นำผู้บริหารระดับกลาง (Middle Management Leadership Program: MLDP) รุ่นที่ 7 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางให้มีความเข้าใจในบทบาทการดูแลและพัฒนาศักยภาพของพนักงานภายใต้การดูแล ให้เกิดการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพโดยผู้เข้าร่วมโครงการจะมีโอกาสดำเนินโครงการที่ช่วยพัฒนากระบวนการทำงาน การบริหารจัดการ และพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการสร้างนวัตกรรมเพื่อต่อยอดทางธุรกิจผ่านการศึกษา เรียนรู้ ดูงาน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกันในปี 2559 มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ 72 คน และตั้งแต่เริ่มโครงการจนปัจจุบันมีพนักงานเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 440 คน ด้วยงบประมาณการอบรม 5.34 ล้านบาท สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากการลดค่าใช้จ่ายและสร้างรายได้ 14.93 ล้านบาทต่อปี

นอกจากนั้นยังมีโครงการพัฒนาทักษะในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารด้วยโครงการพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักสูตรของ McKinsey (Lead Program) ที่ประกอบด้วยการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ (Problem Solving), การบริหารจัดการทีมงาน (Team Management) และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Communication) เพื่อสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง ตลอดจนพัฒนาระบบเพื่อให้หัวหน้างานและพนักงานร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) โดยมีการสื่อสารระหว่างหัวหน้างานและพนักงานในการสรรหาแนวทางการพัฒนาตามแนวทาง 70:20:10 (Experience: Coaching: Formal Learning) ให้เหมาะสมต่อความจำเป็นของพนักงานรายบุคคลอีกด้วย

2.5 ด้านการพัฒนาสมรรถนะพนักงาน (Competency)

ได้ออกแบบสมรรถนะทางเทคนิค (Technical Competency) เพื่อเป็นกรอบการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ในสายอาชีพต่าง ๆ รวมทั้งมีการทบทวนสมรรถนะผู้นำ (Leadership Competency) เพื่อจะนำไปประเมินสมรรถนะด้านผู้นำและเสริมสร้างทักษะด้านการบริหาร ทั้งในมุมมองด้านการเป็นผู้นำและด้านธุรกิจต่อไป

3. ด้านการพัฒนาความเป็นผู้นำ (Leadership Development)

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า ความสำเร็จขององค์กรเริ่มต้นจากความสามารถในการสรรหาและการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับองค์กร บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานโดยเฉพาะกลุ่ม ที่มีศักยภาพสูง (Talent & Successor) โดยมีแนวทางการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การพัฒนาศักยภาพพนักงาน และการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว นอกจากนี้ยังพัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้มีความเข้าใจและแนวคิดที่ถูกต้องในการบริหารงานในเชิง “บทบาท” เพื่อผู้บริหารนำไปปรับใช้ในการบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง (MLDP) สัมมนา “LEADERSHIP GREATNESS: Leading Organization Change” ระดับผู้จัดการ และหลักสูตร 7 Habits of Highly Effective People สำหรับผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป เป็นต้น นอกจากนั้นยัง รวมทั้งมีการประเมินภาวะผู้นำระดับบริหารในรูปแบบ 180 องศา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาด้านความเป็นผู้นำของผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

4. ด้านค่านิยมองค์กร i SPIRIT

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปลูกฝังค่านิยมองค์กร i SPIRIT ซึ่งเริ่มประกาศใช้ในปี 2558 โดยกำหนดพฤติกรรมการทำงานหรือแบบแผนในการปฏิบัติของพนักงาน ให้มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร ตามค่านิยมองค์กร i SPIRIT ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสร้างพลังขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ได้ดำเนินการเชื่อมโยงค่านิยมเข้ากับระบบการบริหารและพัฒนา

สัมมนา “LEADERSHIP GREATNESS: Leading Organization Change” ระดับ VP ในปี 2559 มีจำนวนผู้เข้าอบรม 21 คน

อบรมหลักสูตร 7 Habits of Highly Effective People ระดับ DM-VP ในปี 2559 มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม 20 คนต่อรุ่น รวมผู้เข้าอบรม 100 คน

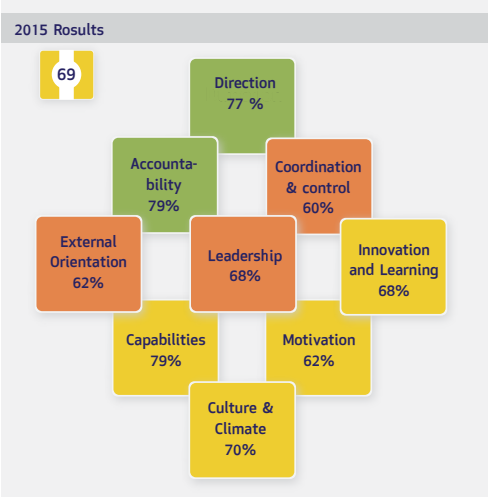
ทรัพยากรบุคคล อาทิ ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยประเมินพฤติกรรมในการทำงาน (Behavior) เพื่อนำค่านิยมไปสู่การปฏิบัติงานที่เห็นได้ชัด ทั้งในผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตลอดปี 2559 พนักงานสายงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีโครงการลงพื้นที่ตามหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมสนับสนุนค่านิยมองค์กรในแต่ละมิติให้พนักงานมีความเข้าใจและสามารถแสดงพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวังได้ตลอดไป

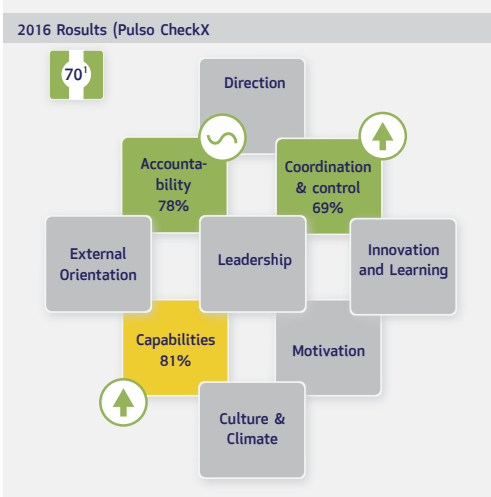
5. การประเมินผลงานด้านทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์ผลสำรวจดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กร โดยวัดความพร้อมขององค์กรใน 3 ด้าน และ 9 ปัจจัย ดังนี้

ปัจจัยที่แสดงออกถึงความพร้อมขององค์กรทั้ง 9 ปัจจัย มีองค์ประกอบดังนี้

1. เป้าหมายขององค์กร (Direction)
2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน (Accountability)
3. การประสานงานและการกำกับดูแลที่ดี (Coordination and Control)
4. การปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อม (External Orientation)
5. ความเป็นผู้นำ (Leadership)
6. การเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม (Innovation and Learning)
7. ประสิทธิภาพและขีดความสามารถขององค์กร (Capabilities)
8. แรงจูงใจ (Motivation)
9. วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร (Culture and Climate)





ความพร้อมขององค์กร 3 ด้าน ประกอบด้วย

1. ความสอดคล้องของเป้าหมายองค์กร บรรยากาศในการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กร
2. วิธีการดำเนินการภายในที่แข็งแกร่ง
3. ความสามารถในการรับรู้ความเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม และสามารถสร้างประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงได้

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้เน้นการปรับปรุงการดำเนินงานใน 3 ด้าน ได้แก่ Accountability, Performance Management (Coordination & Control) และ People Capability ได้มีการพัฒนากระบวนการเกี่ยวกับ Performance Management ใหม่ และเพิ่มขั้นตอนที่สำคัญ เช่น Value tree KPI cascading, KPI Challenging, Performance Review (Feedback & Coaching) และการทำ Performance Round Table เพื่อ Evaluate & Grading และในช่วงปลายปี 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจสุขภาพองค์กรพบว่าปัจจัยที่ดำเนินการพัฒนาทั้ง 3 ปัจจัยดังกล่าวมีคะแนนสูงขึ้นตามที่คาดหมาย ผลดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กรที่ร้อยละ 70 ในปี 2559 ซึ่งสูงกว่าปี 2558 ที่อยู่ที่ร้อยละ 69 โดยพบว่า เมื่อทำการเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำระดับสากลทั้งในและต่างประเทศ ปัจจัย Coordination & Control และ Accountability อยู่ในระดับ Top Quartile ซึ่งเป็นการสะท้อนถึงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) และ Accountability ที่มีความทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำทั่วโลก ในขณะที่ปัจจัย Capability ยังคงอยู่ใน 3rd quartile ซึ่งบริษัทฯ ได้ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารสมรรถนะ (Competency Management) ตลอดจนระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร (Learning & Development)

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินโครงการเพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีเป้าหมายดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กรที่สูงขึ้นเป็นร้อยละ 73 ภายในปี 2561

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้สำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรด้วยปัจจัย 6 ด้านคือ Leadership (ภาวะผู้นำ) Performance (การทำให้บรรลุผลสำเร็จของงาน) Brand (การสร้างแบรนด์องค์กร) The Work (ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ) The Basic (ปัจจัยพื้นฐานที่องค์กรมีให้กับพนักงาน) The Company Practice (การปฏิบัติขององค์กรต่อพนักงาน) ผ่านตัวชี้วัด Say (การที่พนักงานพูดถึงองค์กร ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ที่อาจมาร่วมงานกับองค์กรในอนาคตและลูกค้าในทางที่ดี) Stay (การที่พนักงานมีความปรารถนามุ่งมั่นที่จะทำงาน ร่วมทุกข์ร่วมสุขกับองค์กร) Strive (การที่พนักงานมีความยินดีที่จะทุ่มเท และทำงานเกินสิ่งที่องค์กรคาดหวังเพื่อให้ธุรกิจประสบความสำเร็จ) ซึ่งจากการสำรวจจากพนักงานจำนวน 3,672คน พบว่าคะแนนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเท่ากับ 77% ซึ่งอยู่ในระดับ Top Quartile เมื่อเทียบกับบริษัทชั้นนำระดับโลก เหล่านี้เป็นการสะท้อนให้เห็นว่า การบริหารบุคลากรของบริษัทฯ มีความเป็นสากล สะท้อนให้เห็นศักยภาพของบริษัทฯ ในการเติบโต มีความสามารถและได้เปรียบเชิงการแข่งขันที่ยั่งยืน โดยบริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นที่จะบริหารบุคลากร อันเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ายิ่งอย่างต่อเนื่องต่อไป

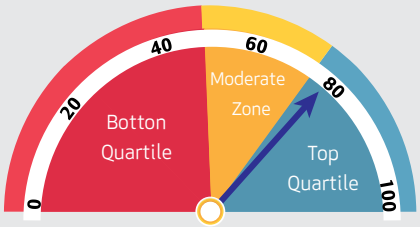
ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความผูกพันของพนักงาน

- การรับรู้ระดับความผูกพันในองค์กร ไม่สำคัญเท่ากับวิธีการที่จะทำให้ความผูกพันดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญของแนวคิดความผูกพันของเอออน ฮิววิท
- สิ่งที่เป็นส่วนสำคัญของแนวคิด คือการทราบถึงระดับความพึงพอใจในแต่ละปัจจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเรียงลำดับความสำคัญของแต่ละปัจจัยที่ต้องปรับปรุง โดยเชื่อมโยงกับผลกระทบที่มีต่อความผูกพัน และท้ายที่สุดจะเชื่อมโยงไปถึงผลลัพธ์ทางธุรกิจขององค์กร

ภาพรวมของผลการศึกษาความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

Engage-O-Meter

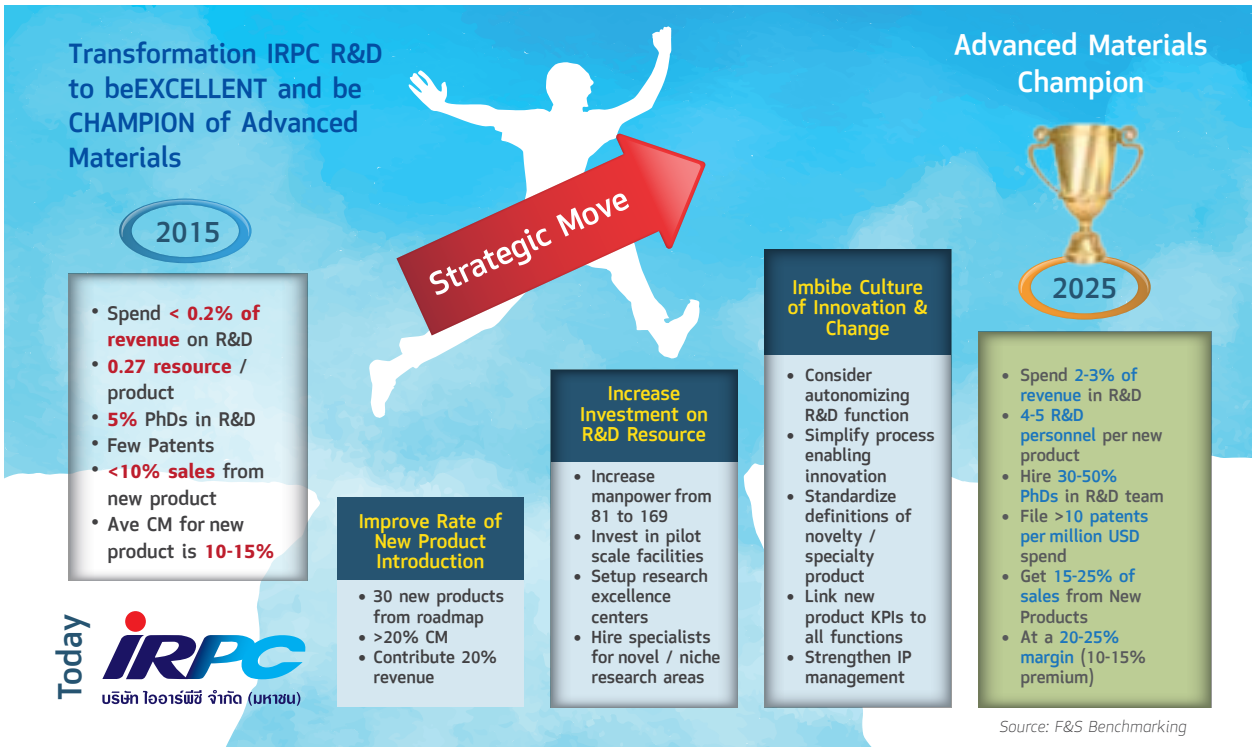
คะแนนความผูกพัน ณ ปัจจุบัน เพื่อตั้งเป้าหมายในอนาคตโดยพื้นฐานโมเดลผูกพันของ เอออน



ผลการสำรวจพนักงานมีคะแนนความพึงพอใจ 77 % (3,672 คน จาก 4,773 คน)

Driver	Questions	Current
Say	เมื่อมีโอกาส ข้าพเจ้าจะบอกให้ผู้อื่นฟังถึงเรื่องดีๆ ของการทำงานในองค์กรนี้	78%
	ข้าพเจ้าไม่ลังเลที่จะแนะนำให้เพื่อนที่กำลังมองหางานมาสมัครงานที่องค์กร	77%
Stay	ข้าพเจ้าต้องคิดหนัก หากจะลาออกจากองค์กร	81%
	ข้าพเจ้าแทบจะไม่เคยคิดลาออกจากองค์กรเพื่อไปทำงานที่อื่น	71%
Strive	องค์กรทำให้ข้าพเจ้ารู้สึกว่าอยากทำงานให้ดีที่สุดในทุกวัน	73%
	องค์กรสร้างแรงจูงใจให้ข้าพเจ้าทำผลงานให้ดีกว่าการทำงานตามหน้าที่ปกติ	62%

การวิจัยและพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ



Source: F&S Benchmarking

การวิจัยและพัฒนาที่เป็นเลิศ (R&D Excellence) เป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท สำหรับในปี 2559 ที่ผ่านมาเป็นการเน้นการดำเนินงานตามแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี 10 ปี (10 Years R&D Product and Technology Roadmap) โดยมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรของศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม ให้สอดรับกับกลยุทธ์ที่วางไว้ โดยมีการแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบออกเป็น งานบริหารกลยุทธ์วิจัยและนวัตกรรม งานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ และงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม ซึ่งมีสัดส่วนของบุคลากรวิจัยแบ่งเป็น 10 : 20 : 70 และมีรายละเอียดของงานต่าง ๆ ดังนี้

1. งานบริหารกลยุทธ์วิจัยและนวัตกรรม (R&D Strategy & Open Innovation Management) ทำหน้าที่จัดทำแผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี (R&D Product & Technology Roadmap) และบริหารกลยุทธ์วิจัยและนวัตกรรมให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงการแสวงหาโอกาสใหม่ทางธุรกิจจากการลงทุนด้านวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีผ่านกลไก Open Innovation โดยเน้นการส่งเสริมความร่วมมือทางการวิจัยและพัฒนากับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานวิจัยชั้นนำ เช่น สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เป็นต้น อีกทั้ง ยังสร้างความร่วมมือกับศูนย์เพาะบ่มเทคโนโลยีที่มีศักยภาพในระดับสากล ในการลงทุนใน Technology Startup Company ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา โดยได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรเพิ่มถึง 7 ฉบับ เป็นการเพิ่ม Intangible Asset ให้กับบริษัทฯ นอกจากนี้ในส่วนของการเพิ่มขีดความสามารถของการนำผลิตภัณฑ์ใหม่ออกสู่ตลาด มีการนำโปรแกรมคอมพิวเตอร์แบบจำลองต่าง ๆ (Simulation Program) มาใช้ประโยชน์ในการ Scale up ผลิตภัณฑ์จากงานวิจัยในห้องทดลอง เป็นระดับงานวิจัยต้นแบบ (Prototype) รวมถึงงานวิจัยโรงงานต้นแบบ

2. งานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ มีส่วนส่งเสริมงานวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมของกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ใหม่สำหรับอนาคต ของบริษัทฯ เป็นหลักสำคัญ โดยแสวงหาความร่วมมือการทำงานวิจัยและพัฒนาร่วมกับสถาบันชั้นนำต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศในแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์ระยะกลางและยาวที่สร้างขึ้นภายใต้บริบทของ Mega Trend เราได้เปิดศักราชใหม่ของการร่วมงานวิจัยกับองค์กรภายนอกต่าง ๆ (Open Innovation and Collaboration) จำนวน 11 โครงการ ซึ่งคาดหวังว่าจะช่วยให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่มีอยู่ในตลาดและกำลังจะออกสู่ตลาดในอนาคต

3. งานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม เน้นการส่งเสริมความร่วมมือ Cross Functional เช่นกับ ฝ่ายการตลาด ฝ่ายการผลิต ฝ่ายวิศวกรรม และฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเพิ่มจำนวนนักวิจัย การพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และการเพิ่มอุปกรณ์เครื่องมือการวิจัย ช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ได้ตรงกับความต้องการของตลาดและรวดเร็วทันต่อความต้องการ เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีต้นทุนที่สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความได้เปรียบเชิงแข่งขันสูง และเสริมศักยภาพงานวิจัยพัฒนาด้วยการพัฒนาร่วมกับลูกค้า เพื่อให้งานวิจัยสำเร็จและสามารถผลิตออกสู่ตลาดได้อย่างมีประสิทธิผล

จากแผนดังกล่าว จึงได้มีการเพิ่มบุคลากรด้านวิจัยในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ถึง 20% เข้ามา เพื่อการสนับสนุนกิจกรรมด้านวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สำหรับงานวิจัยและพัฒนาตามแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี 10 ปี

ผลิตภัณฑ์ใหม่ในรอบปี 2559

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการวิจัยและพัฒนา และกำหนดให้ R&D Excellence เป็นกลยุทธ์สำคัญเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ กอรปกับความจำเป็นที่ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการวิจัยและพัฒนาเพื่อลดภาระ

การพึ่งพาเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความต้องการของการใช้วัสดุที่มีสมบัติพิเศษที่มีมูลค่าเพิ่มสูง จึงได้มีการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษที่มีคุณสมบัติเฉพาะ เหมาะสำหรับงานในอุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ดังเช่น

1. ผลิตภัณฑ์โพลิยูรีเทนโฟมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องสิ่งแวดล้อม จึงได้ทุ่มเทงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์โพลิยูรีเทนสูตรสำเร็จผสมสารทำให้โฟมพองตัว (Blowing Agent) ชนิดใหม่ที่ไม่มีส่วนผสมของสารไฮโดรคลอโรฟลูโอโรคาร์บอน (Hydro Chloro Fluoro Carbon, HCFC) เป็นส่วนประกอบ เพิ่มความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีคุณสมบัติที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในกระบวนการขึ้นรูปเป็นโฟมโพลิยูรีเทนชนิดแข็งที่มีคุณสมบัติการเป็นฉนวน (Insulator) ดีเยี่ยม เหมาะสำหรับเป็นฉนวนผนังอาคารต่าง ๆ ใช้งานง่าย ไม่กัดกร่อนเครื่องจักร โดยสารที่ทำให้โฟมพองตัวชนิดใหม่นี้จะช่วยลดการทำลายชั้นบรรยากาศ เนื่องจากมีคุณสมบัติพิเศษด้าน Zero Ozone Depletion Potential (ODP) และ Low Global Warming Potential (GWP) เป็นการสนับสนุนตามนโยบายของภาคอุตสาหกรรม โดยสารไฮโดรคลอโรฟลูโอโรคาร์บอนจะถูกห้ามใช้ในประเทศไทยและประเทศในแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในระยะเวลาอันใกล้

2. GPPS

เป็นพลาสติกชนิดเทอร์โมพลาสติกที่ใช้กันอย่างแพร่หลาย เนื่องจากมีคุณสมบัติเด่นในด้านความใส ได้รับความนิยมในการนำมาใช้งานหลากหลายรูปแบบ ทั้งเครื่องใช้ภายในบ้าน ของเด็กเล่น อุปกรณ์ไฟฟ้า อุปกรณ์ทางการแพทย์ บรรจุภัณฑ์อาหาร ซึ่งมีจุดเด่นที่สามารถมองเห็นอาหารที่บรรจุอยู่ภายในได้อย่างชัดเจน GPPS เกรดใหม่ GP112 ซึ่งเป็นอีกหนึ่งผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีความพิเศษนอกเหนือจากคุณสมบัติข้างต้น โดยการออกแบบโมเลกุลให้มีการกระจายตัวของน้ำหนักโมเลกุลเป็นแบบแคบพิเศษ (Narrow Molecular weight Distribution) มีความสามารถในการไหลและคุณสมบัติเชิงกลสูง มีเสถียรภาพต่อความร้อนสูงในระหว่างการนำเม็ดพลาสติกไปขึ้นรูปในกระบวนการขึ้นรูปแผ่นชีทและระบบอัดขึ้นรูป (Sheet with inline thermoforming) ส่งผลให้สามารถขึ้นรูปได้อย่างรวดเร็ว (High productivity) แต่ใช้พลังงานน้อยลง ทำให้ต้นทุนในการขึ้นรูปต่ำลงและยังช่วยลดภาวะโลกร้อนอีกด้วย GP112 มีคุณสมบัติเหมาะสมที่ใช้ทำบรรจุภัณฑ์อาหาร เช่น แก้วน้ำต่าง ๆ ถ้วยไอศครีม บรรจุภัณฑ์เบเกอรี่ บรรจุภัณฑ์ผลไม้สด-แห้ง บรรจุภัณฑ์ขนมต่าง ๆ เป็นต้น

พื้นระบบ Post-Tension สำหรับงานก่อสร้าง

3. ผลิตภัณฑ์โพลิโพรพิลีนคอมโพสิต เกรด IWSR001X F041X

เป็นพลาสติกเสริมแรงด้วยใยแก้ว (glass-reinforced plastic, GRP) เป็นวัสดุที่มีความแข็งแรงสูง สามารถทนการกัดกร่อนของสารเคมีได้ดี น้ำหนักเบา มีคุณสมบัติพิเศษให้สามารถทนต่อสภาวะแวดล้อมและอุณหภูมิได้สูงถึง 150˚C ที่ระยะเวลา 1,000 ชั่วโมง โดยที่วัสดุยังคงสมบัติเชิงกลที่ดี นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาเพื่อให้เป็นวัสดุ Low Gas Emission Reinforcement Polypropylene สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ เนื่องจากปัจจุบันในแถบประเทศยุโรปและอเมริกาได้มีการกำหนดให้รถยนต์มีการปลดปล่อย CO_2 ออกสู่บรรยากาศได้ในปริมาณที่กำหนด

4. ผลิตภัณฑ์โพลิโพรพิลีนคอมโพสิตเกรด 1111NRXGA6

เป็นการพัฒนาต่อยอดจากพลาสติกชนิดเสริมแรงด้วยใยแก้ว (glass-reinforced plastic, GRP) ให้สามารถทนทานต่อการดัดงอเป็นอย่างดี และเพิ่มประสิทธิภาพความทนทานต่อแรงกระแทกได้สูงขึ้น โดยวัสดุคอมโพสิตชนิดนี้ได้ออกแบบมาให้มีเหมาะสมกับการใช้งานภายนอก (Outdoor application) ซึ่งสามารถทนต่อสภาพอากาศ ความชื้น สารเคมี และการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิ เหมาะสำหรับขึ้นรูปโดยเทคนิคการฉีดเข้าแม่พิมพ์ วัสดุชนิดดังกล่าวได้ถูกนำไปใช้งานด้าน Construction Material โดยสามารถใช้งานได้ทั้งแบบบนพื้นดินและใต้ดิน ซึ่งตอบโจทย์การใช้งานของลูกค้าได้ตรงจุดและมีประสิทธิภาพสูง

5. Dust-Free & UV Resistant Polypropylene Block-copolymer

ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการใช้งานในงานฉีดขึ้นรูป (Injection Molding) ประกอบด้วย 2 เกรด ได้แก่ 2348NC (MFI 10) และ 2548SC (MFI 30) เพื่อให้ครอบคลุมความต้องการใช้งานที่หลากหลาย โดยผลิตภัณฑ์ถูกออกแบบให้มีค่า surface resistivity = 10^{11} ohm/sq. สามารถป้องกันการเกิดไฟฟ้าสถิตซึ่งเป็นต้นเหตุของการสะสมฝุ่นละอองบนพื้นผิวของผลิตภัณฑ์ รวมถึงคุณสมบัติการทนต่อรังสี UV ช่วยยืดอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์ ช่วยเพิ่มมูลค่าของสินค้า และดึงดูดผู้บริโภคได้เป็นอย่างดี

มอบกรวยยางจราจรผสมยางธรรมชาติ 35% ให้กองบังคับการตำรวจภูธร จังหวัดระยอง ในโอกาสผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมโรงงาน และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

6. Styrene Vulcanized Natural Rubber (S-VNR)

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตเม็ดพลาสติกแบบครบวงจร ซึ่งมีการผลิต HIPS (High Impact Polystyrene) และ ABS โดยในการผลิตเม็ดพลาสติก HIPS และ ABS มีการใช้ยางสังเคราะห์เป็นส่วนหนึ่งของวัตถุดิบ ซึ่งบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนากระบวนการผลิตให้เป็นมิตรแก่สิ่งแวดล้อม และตอบแทนแก่สังคมหรือชุมชนรอบข้างของโรงงาน จึงได้พัฒนากระบวนการผลิตเม็ดพลาสติกให้สามารถนำยางธรรมชาติมาทดแทนยางสังเคราะห์ในกระบวนการผลิตเม็ดพลาสติก HIPS และ ABS ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด

จากห้องทดลองสู่การขายเชิงพาณิชย์

SVNR Powder ซึ่งมียางธรรมชาติเป็นส่วนประกอบร้อยละ 50 ได้ถูกคิดค้นขึ้นโดยนักวิจัยไออาร์พีซี ในเดือนมกราคม 2559 หลังจากนั้นผลิตภัณฑ์นวัตกรรม SVNR Product ซึ่งมียางธรรมชาติเป็นส่วนประกอบร้อยละ 35 ได้ถูกพัฒนาขึ้นในเดือนมีนาคม 2559 ต่อมาได้มีการนำไปฉีดขึ้นรูปเป็น Prototype กรวยจราจรจากยางธรรมชาติ และได้รับการยอมรับจากลูกค้า

ผลิตภัณฑ์นวัตกรรม SVNR Product ได้มีการผลิตที่ Plant ในเชิงพาณิชย์ครั้งแรกในเดือนมิถุนายน 2559

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงปัญหายางพาราไทยที่เกิดขึ้นจึงได้ทำการศึกษางานวิจัยเรื่อง Green Thermoplastic Vulcanizates (Green TPVs) นอกจากนี้ ยังเป็นการเพิ่มมูลค่าของ Polypropylene (PP) ซึ่งเป็นหนึ่งในผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ ร่วมกับยางธรรมชาติ (Natural rubber, NR) ด้วยการผสม PP และ NR ผ่านกระบวนการ Dynamic vulcanization จนได้ผลิตภัณฑ์ใหม่ในกลุ่ม Polyolefins ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่มีสมบัติเป็นยางแต่สามารถผ่านกระบวนการแปรรูปของ Thermoplastic ได้ ซึ่งมีความสะดวกและมีข้อได้เปรียบเชิงเศรษฐศาสตร์เหนือการแปรรูปยางด้วยกระบวนการแบบเดิม จากคุณสมบัติเชิงกลที่ดีของ Green TPVs ซึ่งเทียบเท่ากับ Thermoplastic vulcanizates (TPVs) ที่ใช้ในตลาดปัจจุบัน ทำให้สามารถพัฒนานำ Green TPVs มาใช้งานในอุตสาหกรรม Automotive, Building & Construction, mold goods และ Electrical & Electronic ทดแทน TPVs ได้

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

บทสรุปผู้บริหาร

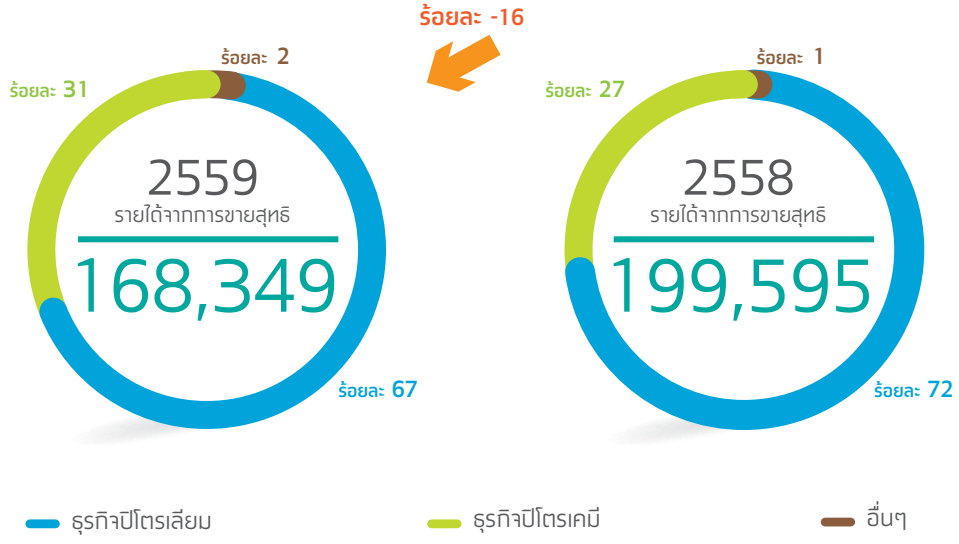
สรุปงบกำไรขาดทุนรวม	หน่วย	2559	2558	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขาย [1]	ล้านบาท	185,041	214,172	(14%)
รายได้จากการขายสุทธิ [2]	ล้านบาท	168,349	199,595	(16%)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM)	ล้านบาท	31,033	32,156	(3%)
	USD/bbl	13.04	13.99	(7%)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM)	ล้านบาท	30,457	28,741	6%
	USD/bbl	12.80	12.50	2%
EBITDA	ล้านบาท	17,430	17,033	2%
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	9,721	9,402	3%

หมายเหตุ :

*[1] **รายได้จากการขาย** ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธาณูปโภค (4) ค่าบริการถังบรรจุผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ*

*[2] **รายได้จากการขายสุทธิ** ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมภาษีสรรพสามิต) (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธาณูปโภค*

(หน่วย : ล้านบาท)



ในปี 2559 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสุทธิจำนวน 168,349 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 16 ส่วนใหญ่เป็นผลจากราคาขายที่ปรับตัวลดลงตามทิศทางของราคาน้ำมันดิบ โดยมีการใช้กำลังการกลั่นน้ำมันอยู่ที่ประมาณ 183,000 บาร์เรลต่อวัน (คิดเป็นอัตราการใช้กำลังการผลิตร้อยละ 85) เนื่องจากหน่วยผลิต RDCC (ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ UHV) เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในครึ่งหลังของปี 2559 อยู่ระหว่างการปรับปรุงกระบวนการผลิต ยังไม่สามารถเดินเครื่องได้เต็มกำลังการผลิตตามที่ออกแบบไว้ ส่งผลให้ระดับการกลั่นน้ำมันอยู่ในระดับเดียวกับปี 2558

ขณะที่ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบโดยเฉลี่ยปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยส่วนต่างราคาของกลุ่มปิโตรเลียมลดลงเนื่องจากปัจจัยด้านอุปทานที่ล้นตลาด ส่วนอุปสงค์ของกลุ่มปิโตรเคมีอ่อนตัวลงตามภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างผลประโยชน์ส่วนเพิ่ม และพัฒนาสุขภาพองค์กรภายใต้โครงการ EVEREST ส่งผลให้กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) ลดลงเพียงร้อยละ 3 กล่าวคือ มี Market GIM เป็นจำนวน 31,033 ล้านบาท หรือคิดเป็น 13.04 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล

บริษัทฯ เริ่มบันทึกค่าเสื่อมราคาและต้นทุนทางการเงินที่เกิดจากโครงการ UHV เนื่องจากได้เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนกรกฎาคม 2559 สำหรับรายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นประจำ (Non-recurring items) ในปี 2559 ส่วนใหญ่ ได้แก่ ผลประโยชน์ทางภาษีเงินได้นิติบุคคล 1,449 ล้านบาท ซึ่งเป็นการบันทึกผลประโยชน์ทางภาษีเงินได้จากการขาดทุนทางภาษีคงเหลือในรอบระยะเวลาบัญชีงวดก่อน และการตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินงาน 2 แห่ง ขณะที่ปี 2558 มีรายได้จากค่าสินไหมทดแทนและกำไรจากการกลับรายการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของบริษัทย่อยรวม 4,128 ล้านบาท

ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2559 ใกล้เคียงกับปี 2558 กล่าวคือ มีกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา (EBITDA) จำนวน 17,430 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 และมีกำไรสุทธิ 9,721 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3

เหตุการณ์สำคัญในปี 2559

- บริษัทฯ ได้รับโอนกิจการทั้งหมดจากบริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 เพื่อบริหารจัดการโครงสร้างภายในองค์กร เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2559 และบริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด ได้ดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์แล้วในวันเดียวกัน

- บริษัท ระยอง แท้งค์ เทอร์มินัล จำกัด และบริษัท ไออาร์พีซี พลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ได้จดทะเบียนชำระบัญชีแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2559 และวันที่ 30 กันยายน 2559 ตามลำดับ บริษัทฯ จึงได้กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าและตัดจำหน่ายเงินลงทุนและได้บันทึกรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (Deferred Tax Asset : DTA) จากการตัดจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าว

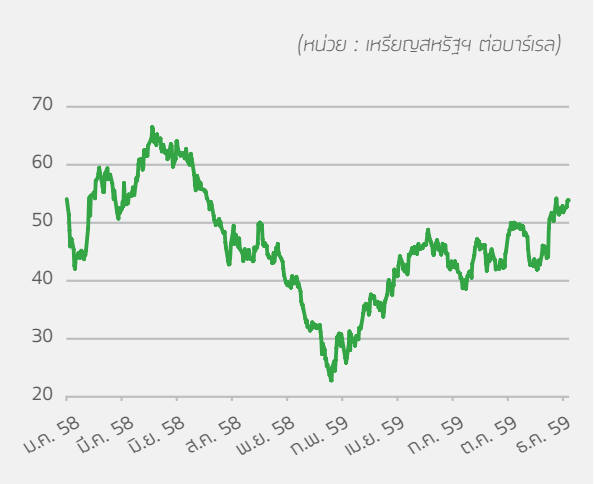
ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน

1. ผลการดำเนินงาน

1.1 กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียม

1.1.1 สถานการณ์ตลาดน้ำมัน

ราคาน้ำมันดิบดูไบ



สถานการณ์ราคาน้ำมันดิบในปี 2559 เคลื่อนไหวอยู่ในกรอบ 22-55 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล และมีราคาเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 41.27 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ปรับลดลงจากราคาเฉลี่ยในปี 2558 ซึ่งอยู่ที่ 50.91 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เนื่องจากตลาดยังคงประสบปัญหาอุปทานล้นตลาดจากผู้ผลิตในกลุ่มโอเปกและรัสเซียที่คงระดับการผลิตและแรงกดดันจากอุปทานส่วนเกินจากอิหร่าน โดยมีส่วนเกินประมาณ 2 ล้านบาร์เรลต่อวัน จากการที่ผู้ผลิตกลุ่มโอเปกเพิ่มกำลังการผลิตประมาณ 1.0 ล้านบาร์เรลต่อวัน จากระดับการผลิตในปี 2558 ในขณะที่อุปสงค์น้ำมันดิบเติบโตประมาณ 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน ซึ่งยังไม่เพียงพอที่จะทำให้ตลาดเข้าสู่สมดุลได้ อย่างไรก็ตาม ในช่วงปลายปี 2559 ผลการเจรจาระหว่างกลุ่มโอเปกในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 และกลุ่มนอกโอเปกในวันที่ 10 ธันวาคม 2559 สำหรับความร่วมมือที่จะปรับลดกำลังการผลิต ได้ข้อสรุปว่า ผู้ผลิตในกลุ่มโอเปกและผู้ผลิตนอกกลุ่มโอเปกจะปรับลดกำลังผลิตลงราว 1.2 และ 0.6 ล้านบาร์เรลต่อวัน ตามลำดับ จากระดับการผลิตเดือนตุลาคม 2559 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนมกราคม 2560 เป็นระยะเวลา 6 เดือน ส่งผลให้อุปทานน้ำมันดิบโลกปรับลดลงราว 1.8 ล้านบาร์เรล และเป็นปัจจัยหลักที่เป็นแรงช่วยสนับสนุนด้านราคา

โดยในไตรมาส 4/2559 ราคาน้ำมันดิบดูไบเพิ่มขึ้นถึงระดับสูงสุดที่ 54.20 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ในช่วงกลางเดือนธันวาคม จากสัญญาณความร่วมมือการปรับลดกำลังการผลิตของผู้ผลิตในกลุ่มโอเปกและนอกโอเปก ประกอบกับปริมาณน้ำมันดิบคงคลังสหรัฐฯ ที่มีแนวโน้มปรับตัวลดลงและความต้องการใช้น้ำมันเพื่อทำความร้อนในช่วงฤดูหนาว

1.1.2 อัตราการใช้กำลังการผลิต

ปิโตรเลียม	2559	2558	เปลี่ยนแปลง
น้ำมันดิบนำเข้ากลั่น			
ล้านบาร์เรล	67.03	66.62	1%
พันบาร์เรลต่อวัน	183	183	0%
อัตราการใช้กำลังการผลิต			
โรงกลั่นน้ำมัน	85%	85%	0%
โรงงาน RDCC	43%	0%	43%
โรงน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	93%	103%	(10%)

ปริมาณการกลั่นรวมในปี 2559 อยู่ที่ 67.03 ล้านบาร์เรล คิดเป็น 183 พันบาร์เรลต่อวัน โดยมีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 85 ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกับปี 2558 สำหรับโรงงาน RDCC มีอัตราการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 43 เนื่องจาก RDCC เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนกรกฎาคม 2559 (โรงงาน RDCC หรือ โครงการ UHV ประกอบด้วยหน่วยผลิตหลัก 2 หน่วย คือ RDCC และ HYVAHL ซึ่งเริ่มผลิตเชิงพาณิชย์ตั้งแต่กลางเดือนกรกฎาคม 2559 และต้นเดือนสิงหาคม 2559 ตามลำดับ) โดยหน่วยกำจัดกำมะถันของวัตถุดิบหรือหน่วยผลิต HYVAHL อยู่ระหว่างเชื่อมโยงการผลิตและปรับปรุงการผลิตระหว่างโรงงาน RDCC กับหน่วยผลิต HYVAHL ในปี 2559 โรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานมีปริมาณการผลิต 6.8 ล้านบาร์เรล คิดเป็นอัตราการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 93 ลดลงร้อยละ 10 เทียบกับปี 2558 ที่มีปริมาณผลิต 7.5 ล้านบาร์เรล หรืออัตราการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 103 เนื่องจากอุปสงค์ที่ปรับลดลงเนื่องจากการชะลองานสร้างถนน

1.1.3 ปริมาณและมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการขาย (ล้านบาร์เรล)		มูลค่าการขาย (ล้านบาท)	
	2559	2558	2559	2558
น้ำมันเชื้อเพลิง	51.98	54.00	98,348	122,279
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	7.22	8.09	14,804	21,016
รวม	**59.19**	**62.09**	**113,152**	**143,295**

กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมมีรายได้จากการขายสุทธิสำหรับปี 2559 จำนวน 113,152 ล้านบาท ลดลง 30,143 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21 เมื่อเทียบกับปี 2558 โดยมีสาเหตุหลักมาจากราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ที่ปรับลดลงร้อยละ 16 ตามราคาน้ำมันดิบที่ปรับลดลง และปริมาณการขายรวมลดลงจาก 62.09 ล้านบาร์เรลในปี 2558 เป็น 59.19 ล้านบาร์เรล หรือปรับลดลงร้อยละ 5 ปริมาณขายที่ลดลงส่วนใหญ่เป็นกลุ่มน้ำมันเตา กลุ่มดีเซล และกลุ่มน้ำมันหล่อลื่น

1.1.4 สัดส่วนมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ผลิตภัณฑ์	2559		2558	
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	ในประเทศ	ต่างประเทศ
น้ำมันเชื้อเพลิง	59%	41%	65%	35%
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	48%	52%	39%	61%
รวม	**57%**	**43%**	**62%**	**38%**

สำหรับปี 2559 เทียบกับปี 2558 สัดส่วนการขายในประเทศลดลงจากร้อยละ 62 ในปี 2558 เป็นร้อยละ 57 ในปี 2559 ปรับลดลงร้อยละ 5 ส่วนใหญ่จากกลุ่มน้ำมันเตาและกลุ่มแนฟทา เนื่องจากนำไปเป็นวัตถุดิบให้กับหน่วย HYVAHL ของโรงงาน RDCC ทั้งนี้การขายส่งออกส่วนใหญ่เป็นการขายไปสิงคโปร์ มาเลเซีย และกัมพูชา

1.1.5 ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ราคาเฉลี่ย	2559	2558	เปลี่ยนแปลง
น้ำมันดิบดูไบ (เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล)	41.27	50.91	(19%)
น้ำมันเชื้อเพลิง (เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล)			
แนฟทา – น้ำมันดิบดูไบ	1.30	1.70	(24%)
ULG95 – น้ำมันดิบดูไบ	14.90	18.30	(19%)
Gas Oil 0.05%S – น้ำมันดิบดูไบ	10.80	13.70	(21%)
FO 180 3.5%S – น้ำมันดิบดูไบ	(5.0)	(5.0)	0%
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน)			
500SN - FO 180 3.5%S	417	438	(5%)
150BS - FO 180 3.5%S	737	777	(5%)
Asphalt - FO 180 3.5%S	(50)	55	(191%)

ส่วนต่างราคากลุ่มน้ำมันเชื้อเพลิงกับราคาน้ำมันดิบดูไบ

- **Naphtha Spread ลดลง** ส่วนต่างราคาแนฟทากับราคาน้ำมันดิบดูไบลดลงอยู่ที่ 1.3 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ลดลงร้อยละ 24 เนื่องจากอุปทานที่อยู่ในระดับสูง อีกทั้งมีกำลังการผลิตจากอินเดียและตะวันออกกลางที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับปริมาณการส่งออกจากยุโรปออกสู่ตลาดเอเชียมากขึ้น

- **ULG95 Spread ลดลง** ส่วนต่างราคาน้ำมันเบนซิน (ULG95) กับราคาน้ำมันดิบดูไบอยู่ที่ 14.9 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ลดลงร้อยละ 19 จากแรงกดดันของภาวะอุปทานที่ล้นตลาดในภูมิภาคเอเชีย และมีกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้นจากอิหร่าน อีกทั้งปริมาณการส่งออกที่เพิ่มขึ้นจากประเทศจีน อย่างไรก็ตาม ราคาน้ำมันเบนซินที่อยู่ระดับต่ำ สามารถกระตุ้นให้ผู้ขับขี่รถยนต์มีการใช้น้ำมันเบนซินในปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น ช่วยพยุงราคา

- **Gas Oil Spread ลดลง** ส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลกับราคาน้ำมันดิบดูไบอยู่ที่ 10.8 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ลดลงร้อยละ 21 เนื่องจากอุปทานที่เพิ่มขึ้นจากตะวันออกกลางและจีน อีกทั้งปริมาณน้ำมันดีเซลคงคลังทั่วโลกที่อยู่ในระดับสูงกดดันราคาอย่างต่อเนื่อง

- **Fuel Oil Spread คงที่** ส่วนต่างราคาน้ำมันเตากับราคาน้ำมันดิบอยู่ที่ -5.0 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ไม่เปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปี 2558

ส่วนต่างราคากลุ่มน้ำมันหล่อลื่นกับราคาน้ำมันเตา

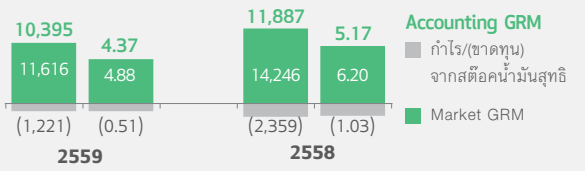
- **500 SN Spread ลดลง** ส่วนต่างราคากลุ่มผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่น (500 SN) กับราคาน้ำมันเตาอยู่ที่ 417 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 5 เนื่องจากภาวะการแข่งขันในเรื่องราคาโดยมีการส่งออกจากยุโรปสู่ตลาดเอเชียในราคาที่ต่ำเพื่อระบายสินค้าคงเหลือ

- **Asphalt Spread ลดลง** ส่วนต่างราคายางมะตอยกับราคาน้ำมันเตาอยู่ที่ -50 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เมื่อเทียบกับปี 2558 อยู่ที่ 55 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 191 เนื่องจากอุปสงค์ที่ปรับลดลงจากสภาวะเศรษฐกิจในเอเชีย โดยเฉพาะจากประเทศจีนที่ปรับลดงบประมาณสร้างถนนใหม่

1.1.6กำไรขั้นต้นจากการกลั่น (Gross Refinery Margin)

สำหรับปี 2559 กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GRM) อยู่ที่ 11,616 ล้านบาท หรือ 4.88 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ลดลง 2,630 ล้านบาท หรือ 1.32 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2558 โดยมีสาเหตุหลักมาจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ที่ปรับลดลงโดยเฉพาะน้ำมันดีเซลและยางมะตอย

ล้านบาท	USD/bbl	ล้านบาท	USD/bbl	
6,340	2.66	8,989	3.91	น้ำมันเชื้อเพลิง
5,276	2.22	5,257	2.29	น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน
11,616	**4.88**	**14,246**	**6.20**	**Market GRM**



บริษัทฯ มีขาดทุนจากสต๊อคน้ำมันสุทธิ 1,221 ล้านบาท หรือ -0.51 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ประกอบด้วยกำไรจากสต๊อคน้ำมัน 2,251 ล้านบาท หรือ +0.95 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล และกำไรจากการกลับรายการค่าเผื่อการลดลงของสินค้าคงเหลือ (LCM) 149 ล้านบาท หรือ +0.06 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล โดยมีขาดทุนจาก Oil Hedging 3,621 ล้านบาท หรือ -1.52 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล

1.2 กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี

1.2.1 สถานการณ์ตลาดปิโตรเคมี

สถานการณ์ตลาดกลุ่มโอเลฟินส์ในปี 2559 ปรับตัวลดลงเล็กน้อย เนื่องจากการขยายตัวของอุปสงค์ปรับตัวลดลงตามภาวะการเติบโตที่ชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ตลาดยังได้รับปัจจัยสนับสนุนจากราคาน้ำมันดิบที่ยังอยู่ต่ำกว่าระดับ 50 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ส่งผลให้โครงการส่วนขยายกำลังการผลิตของกลุ่มโอเลฟินส์ที่มาจากเทคโนโลยีของ CTO/MTO จากประเทศจีนชะลอออกไป และทำให้อุปทานส่วนเพิ่มในปี 2559 ยังอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากตามที่ตลาดคาดการณ์ไว้

สำหรับสถานการณ์ตลาดกลุ่มสไตรีนิคส์อยู่ในทิศทางที่ดีและเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์กลุ่มสไตรีนิคส์ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะในกลุ่ม AEC มากกว่าอุปทานส่วนเพิ่ม อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับปี 2558 อยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่า เป็นผลจากในปี 2558 สถานการณ์ตลาดอยู่ในภาวะที่ดีอย่างมาก เนื่องจากราคาน้ำมันดิบโลกอยู่ในแนวโน้มขาลงและราคามีความผันผวน ซึ่งส่งผลให้ราคาขายผลิตภัณฑ์ปรับลงช้ากว่าวัตถุดิบ ทำให้ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปรับสูงขึ้น

1.2.2 กำลังการผลิตปิโตรเคมี

ปิโตรเลียม	2559	2558	เปลี่ยนแปลง
อัตราการใช้กำลังการผลิต			
กลุ่มโอเลฟินส์	90%	90%	0%
กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิคส์	91%	91%	0%

ในปี 2559 อัตราการผลิตของผลิตภัณฑ์กลุ่มโอเลฟินส์ กลุ่มอะโรเมติกส์ และสไตรีนิคส์ อยู่ที่ร้อยละ 90 และร้อยละ 91 ตามลำดับ เท่ากับอัตราการผลิตในปี 2558 หรือคิดเป็น 1.3 ล้านตัน

1.2.3 ปริมาณและมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการขาย (พันตัน)		มูลค่าการขาย (ล้านบาท)	
	2559	2558	2559	2558
กลุ่มโอเลฟินส์	857	791	29,780	30,794
กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิคส์	677	634	22,335	22,317
รวม	**1,534**	**1,424**	**52,115**	**53,111**

กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีมีรายได้จากการขายสุทธิจำนวน 52,115 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 996 ล้านบาท หรือร้อยละ 2 เนื่องจากราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ปรับลดลงร้อยละ 10 ตามราคาวัตถุดิบที่ลดลง ในขณะที่มีปริมาณการขายรวมเพิ่มขึ้นจาก 1,424 พันตัน เป็น 1,534 พันตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8 โดยรายได้ส่วนใหญ่มาจากกลุ่มผลิตภัณฑ์โอเลฟินส์คิดเป็นร้อยละ 57

1.2.4 สัดส่วนมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ผลิตภัณฑ์	2559		2558	
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	ในประเทศ	ต่างประเทศ
กลุ่มโอเลฟินส์	64%	36%	67%	33%
กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิคส์	46%	54%	46%	54%
รวม	**56%**	**44%**	**58%**	**42%**

สัดส่วนการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในประเทศและส่งออกในอัตรา 56:44 ตามลำดับ โดยที่สัดส่วนการขายในประเทศลดลงร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปี 2558 โดยกลุ่มโอเลฟินส์เป็นการขายลดลงจากผลิตภัณฑ์ HDPE ทั้งนี้การขายส่งออกที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่เป็นการขายโพรพิลีนที่ผลิตได้จากโรงงาน RDCC

1.2.5 ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ส่วนต่างระหว่างราคาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบแยกตามผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ มีดังนี้

ราคาเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน)	2559	2558	เปลี่ยนแปลง
แนฟทา	398	491	(19%)
โอเลฟินส์			
เอทิลีน - แนฟทา	639	613	4%
HDPE - เอทีลีน	209	261	(20%)
HDPE - แนฟทา	848	874	(3%)
โพรพิลีน - แนฟทา	306	283	8%
PP - โพรพิลีน	350	384	(9%)
PP - แนฟทา	656	667	(2%)
อะโรเมติกส์			
เบนซิน - แนฟทา	245	194	26%
โทลูอีน - แนฟทา	194	170	14%
มิกซ์ไซลีน - แนฟทา	250	210	19%
สไตรีนิคส์			
SM - แนฟทา	666	610	9%
ABS - แนฟทา	957	973	(2%)
ABS - SM	291	363	(20%)
PS (GPPS) - แนฟทา	817	776	5%
PS (GPPS) - SM	151	166	(9%)

ส่วนต่างราคากลุ่มผลิตภัณฑ์โพลิโอเลฟินส์ (HDPE/PP) กับราคาแนฟทา

- **HDPE Spread ลดลง** ส่วนต่างราคา HDPE กับแนฟทาอยู่ที่ 848 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 3 เนื่องจากราคาผลิตภัณฑ์ HDPE ปรับลดลงจากอุปสงค์ที่อ่อนตัว โดยปรับลดลงมากกว่าราคา Naphtha และ Ethylene ที่ปรับลงตามราคาน้ำมันดิบ ทำให้มี spread ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

- **PP Spread ลดลง** ส่วนต่างราคา PP กับแนฟทาอยู่ที่ 656 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 2 เนื่องจากราคาผลิตภัณฑ์ PP ที่ปรับลดลงจากอุปสงค์ที่อ่อนตัว

ส่วนต่างของราคากลุ่มอะโรเมติกส์ (โทลูอีนและมิกซ์ไซลีน) กับราคาแนฟทา

- **TOL Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคาโทลูอีนกับแนฟทาอยู่ที่ 194 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 14 เนื่องจากในระหว่างปีเกิดอุปทานในสิงคโปร์ตึงตัวจากการหยุดผลิตกะทันหัน และเนื่องจากราคา Gasoline ปรับสูงขึ้น มีผลให้ความต้องการ Toluene สำหรับผลิต Gasoline เพิ่มสูงขึ้น

- **MX Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคามิกซ์ไซลีนกับแนฟทาอยู่ที่ 250 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19 เนื่องจากราคาพาราไซลีนทรงตัวอยู่ในระดับสูง จึงมีผลทำให้ผลิตภัณฑ์มิกซ์ไซลีนซึ่งเป็นวัตถุดิบของพาราไซลีนมีราคาทรงตัว ในขณะที่แนฟทาซึ่งเป็นวัตถุดิบปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง

ส่วนต่างกลุ่มผลิตภัณฑ์โพลิสไตรีนิคส์ (ABS/PS) กับราคาแนฟทา

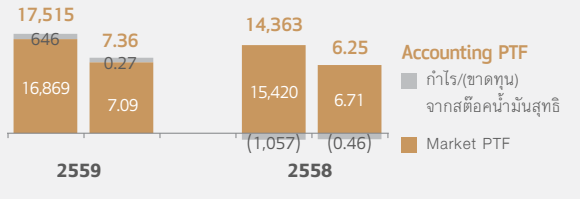
- **ABS Spread ลดลง** ส่วนต่างราคา ABS กับแนฟทาอยู่ที่ 957 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 2 เนื่องจากอุปทานส่วนเกินจากประเทศจีนและอุปสงค์ที่ยังเบาบาง จึงทำให้ราคาผลิตภัณฑ์ปรับตัวลดลง

- **PS Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคา PS กับแนฟทาอยู่ที่ 817 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 เนื่องจากราคาผลิตภัณฑ์ที่มีเสถียรภาพจากแรงสนับสนุนจากความต้องการของกลุ่ม AEC ที่เปิดเขตการค้าเสรี

1.2.6 กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Product to Feed: PTF)

ในปี 2559 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market PTF) ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีอยู่ที่ 16,869 ล้านบาท หรือ 7.09 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 1,449 ล้านบาท หรือ 0.38 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2558 ซึ่งมีสาเหตุจากบริษัทฯ สามารถทำกำไรส่วนเพิ่มได้จากการบริหารจัดการตามโครงการ Everest แม้ว่าส่วนต่างกลุ่มปิโตรเคมีโดยรวมอ่อนตัวลงจากปีก่อน บริษัทฯ มีกำไรจากสต๊อคน้ำมันสุทธิ 646 ล้านบาท หรือ +0.27 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล แบ่งเป็นกำไรจากสต๊อคน้ำมัน 505 ล้านบาท หรือ +0.21 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล และมีกำไรจากการกลับรายการค่าเผื่อการลดลงของสินค้า (LCM) 141 ล้านบาท หรือ +0.06 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ส่งผลให้บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting PTF) จำนวน 17,515 ล้านบาท หรือ 7.36 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 3,151 ล้านบาท หรือ 1.11 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล

ล้านบาท	USD/bbl	ล้านบาท	USD/bbl	
12,026	5.06	10,903	4.74	กลุ่มโอเลฟินส์
4,843	2.03	4,517	1.97	กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิคส์
16,869	**7.09**	**15,420**	**6.71**	**Market PTF**



1.3 ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภค

1.3.1 กำลังการผลิตและรายได้จากการขาย

	2559	2558	เปลี่ยนแปลง
อัตราการใช้กำลังการผลิต			
ไฟฟ้า	75%	75%	0%
ไอน้ำ	73%	75%	(2%)
รายได้จากการขาย (ล้านบาท)			
ไฟฟ้า	1,822	1,924	(5%)
ไอน้ำ	1,059	1,107	(4%)
อื่น ๆ	201	158	27%
รวม	**3,082**	**3,189**	**(3%)**

ปี 2559 มีอัตราการผลิตไฟฟ้าเช่นเดียวกับปี 2558 เป็นอัตราร้อยละ 75 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายอยู่ที่ 3,082 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปี 2558 เนื่องจากราคาขายต่อหน่วยลดลงตามราคาวัตถุดิบที่ปรับลดลง ในขณะที่ปริมาณขายปรับเพิ่มขึ้นเนื่องจากในปี 2558 กลุ่มลูกค้าที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมไออาร์พีซีหยุดโรงงานผลิต

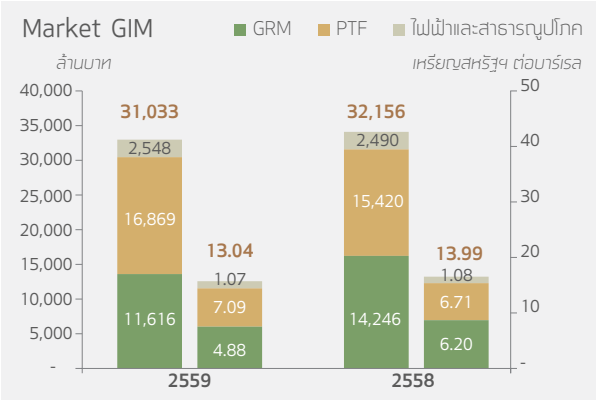
1.4 ผลการดำเนินงานรวม

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับปี 2559

งบกำไรขาดทุนรวม	ล้านบาท		เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล	
	2559	2558	2559	2558
อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ย	35.47	34.40		
ปริมาณน้ำมันดิบนำเข้ากลั่น (ล้านบาร์เรล)	67.03	66.62		
ราคาน้ำมันดิบถัวเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล) [1]	44.22	53.32		
รายได้จากการขาย	185,041	214,172	77.83	93.46
รายได้จากการขายสุทธิ	168,349	199,595	70.81	86.86
ต้นทุนวัตถุดิบตามราคาตลาด	(137,316)	(167,439)	(57.77)	(72.87)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด	**31,033**	**32,156**	**13.04**	**13.99**
กำไร/(ขาดทุน) จากสต๊อคน้ำมันสุทธิ	2,755	(5,208)	1.16	(2.27)
ค่าเผื่อการลดลงของสินค้าคงเหลือ	290	2,969	0.12	1.29
กำไร/(ขาดทุน) จากการบริหารความเสี่ยงน้ำมัน	(3,621)	(1,176)	(1.52)	(0.51)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี	**30,457**	**28,741**	**12.80**	**12.50**
รายได้อื่นๆ [2]	1,301	2,643	0.55	1.15
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(1,198)	(1,207)	(0.50)	(0.53)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี และรายได้อื่น ๆ	**30,560**	**30,177**	**12.85**	**13.12**
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	(13,130)	(13,144)	(5.52)	(5.72)
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ และค่าเสื่อมราคา (EBITDA)	**17,430**	**17,033**	**7.33**	**7.40**
ค่าเสื่อมราคา	(6,249)	(5,457)	(2.63)	(2.37)
กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษีเงินได้ (EBIT)	**11,181**	**11,576**	**4.70**	**5.03**
ต้นทุนทางการเงินสุทธิ	(1,481)	(1,162)	(0.62)	(0.51)
กำไร/(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	104	(1,288)	0.04	(0.56)
กำไร/(ขาดทุน) จากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สิน	3	18	-	0.01
กำไร/(ขาดทุน) จากการลงทุน	184	(157)	0.07	(0.07)
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	43	2,782	0.02	1.21
กำไร/(ขาดทุน) สุทธิก่อนภาษีเงินได้	**10,034**	**11,769**	**4.21**	**5.11**
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(282)	(2,346)	(0.12)	(1.02)
กำไร/(ขาดทุน) ในส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(31)	(21)	(0.01)	(0.01)
กำไร/(ขาดทุน) สุทธิ	**9,721**	**9,402**	**4.08**	**4.08**

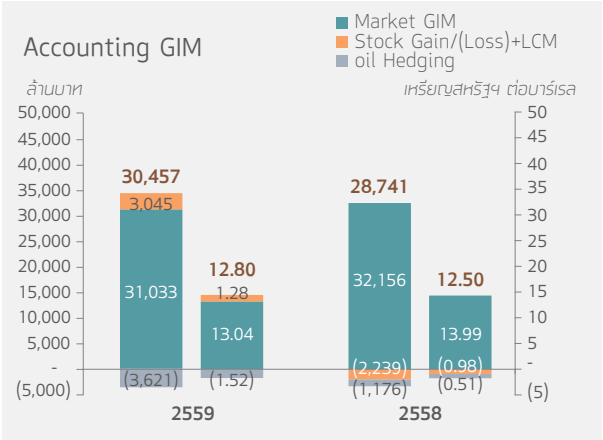
หมายเหตุ: [1]ราคาตลาดถัวเฉลี่ยของน้ำมันดิบรวมซึ่งใช้ในกระบวนการผลิต
[2]ประกอบด้วย รายได้จากการขายที่ดิน ค่าบริการท่าเรือและถังบรรจุผลิตภัณฑ์ และอื่น ๆ

1.4.1 กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market Gross Integrated Margin)



บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) จำนวน 31,033 ล้านบาท หรือ 13.04 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ลดลง 0.95 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล โดยมีสาเหตุหลักมาจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีส่วนใหญ่ลดลง

1.4.2 กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting Gross Integrated Margin)



บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM) อยู่ที่ 30,457 ล้านบาท หรือ 12.80 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 1,716 ล้านบาท หรือ 0.30 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากมีขาดทุนจากสต๊อคน้ำมันสุทธิลดลง 2,839 ล้านบาท หรือ 1.25 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล (ปี 2559 มีขาดทุนจากสต๊อคน้ำมันสุทธิ -0.24 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ในขณะที่ปี 2558 มีขาดทุนจากสต๊อคน้ำมันสุทธิ -1.49 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล) ในขณะที่มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) ลดลง 1,123 ล้านบาทหรือ 0.95 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล

1.4.4 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานมีจำนวน 13,130 ล้านบาท คิดเป็น 5.52 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ลดลงเพียงร้อยละ 0.1 โดยส่วนใหญ่ลดลงจากค่าเบี้ยประกัน ขณะที่ค่าใช้จ่ายพนักงานสูงขึ้นด้านค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา ในปี 2559 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายสำหรับการทำงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทั้งผลิตภัณฑ์เดิมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่จะสามารถสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับบริษัทฯ จำนวน 335 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินเดือนของนักวิจัยและค่าใช้จ่ายในการทำงานวิจัย ค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก จำนวน 142 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการซื้อเครื่องมือวิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมงานวิจัย และพัฒนา จำนวน 193 ล้านบาท

1.4.5 ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น 792 ล้านบาท ส่วนใหญ่เนื่องมาจากโรงงาน RDCC ที่แล้วเสร็จและเริ่มผลิตในเชิงพาณิชย์ (COD) เมื่อเดือนกรกฎาคม 2559

1.4.6 ต้นทุนทางการเงินสุทธิ

ต้นทุนทางการเงินสุทธิเพิ่มขึ้น 319 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากดอกเบี้ยจ่ายที่เพิ่มขึ้น 564 ล้านบาท ซึ่งจากเดิมบันทึกเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างของโรงงาน RDCC ที่แล้วเสร็จและเริ่มผลิตในเชิงพาณิชย์ (COD) เมื่อเดือนกรกฎาคม 2559 และปี 2558 มีขาดทุนจากสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินต้นและอัตราดอกเบี้ย (CCS) จำนวน 193 ล้านบาท ในขณะที่ปี 2559 มีกำไรจาก CCS 54 ล้านบาท

1.4.7 กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

จากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นตั้งแต่สิ้นปี 2558 ส่งผลให้บริษัทฯ มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ส่วนใหญ่ยังไม่เกิดขึ้นจริง จำนวน 104 ล้านบาท ในขณะที่ปีก่อนมีขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ส่วนใหญ่ยังไม่เกิดขึ้น 1,288 ล้านบาท

1.4.8 กำไร (ขาดทุน) จากการลงทุน

บริษัทฯ มีกำไรจากการลงทุน 184 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 341 ล้านบาท โดยมีสาเหตุจากส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทเพิ่มขึ้นและเงินปันผลรับเพิ่มขึ้น

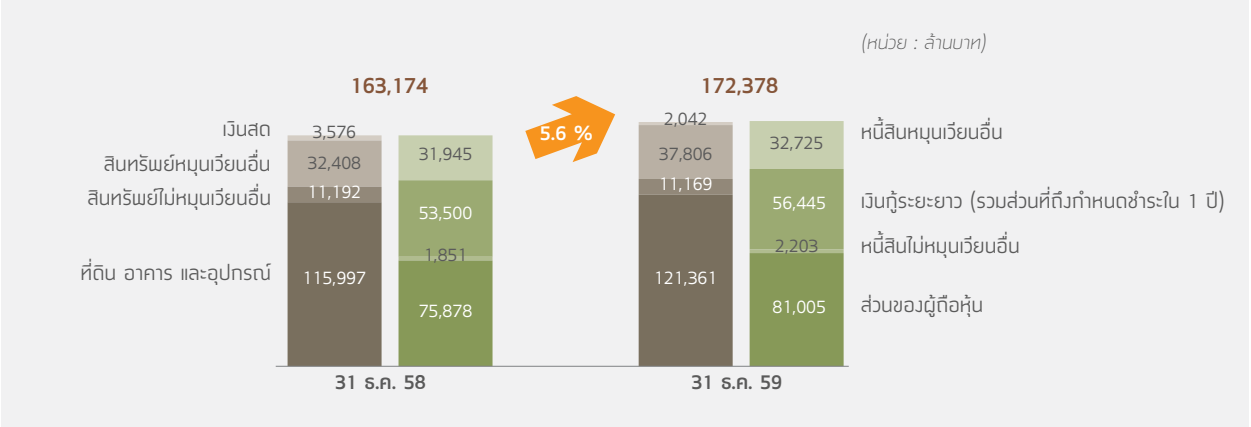
1.4.9 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

กำไรจากการกลับรายการค่าหนี้สงสัยจะสูญ มีจำนวน 43 ล้านบาท ขณะที่ปีก่อนมีกำไรจากการกลับรายการหนี้สงสัยจะสูญจำนวน 2,782 ล้านบาท จากบริษัท ทีพีไอ อะโรเมติกส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นลูกหนี้ของบริษัทฯ ได้จ่ายชำระเงินคืนหนี้สูงกว่ามูลหนี้สุทธิจากที่ตั้งค่าเผื่อไว้เป็นจำนวน 2,823 ล้านบาท

1.4.10 ภาษีเงินได้นิติบุคคล

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล 282 ล้านบาท ลดลง 2,064 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการบันทึกผลประโยชน์ทางภาษีจากขาดทุนทางภาษีคงเหลือในรอบระยะเวลาบัญชีงวดก่อนและการตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ระยองแท้งค์ เทอร์มินัล จำกัด และบริษัท ไออาร์พีซี พลังงาน จำกัด

2. ฐานะการเงิน



2.1 สินทรัพย์

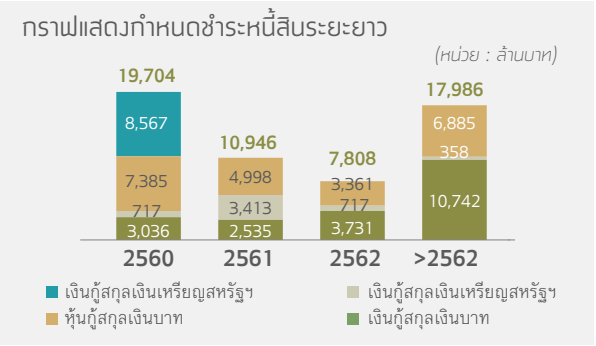
ณ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 172,378 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 9,204 ล้านบาท เนื่องจาก

- ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 1,025 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากราคาผลิตภัณฑ์ที่ปรับสูงขึ้นตามทิศทางของราคาน้ำมันดิบ ขณะที่ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย สำหรับปี 2559 อยู่ที่ 18 วัน ลดลง 1 วัน จากปี 2558

- สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 4,477 ล้านบาท หรือร้อยละ 21 เนื่องจากปริมาณสินค้า ณ สิ้นปี 2559 เพิ่มขึ้นจาก 8.93 ล้านบาร์เรล ณ สิ้นปี 2558 เป็น 9.61 ล้านบาร์เรล ณ สิ้นปี 2559 ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปริมาณน้ำมันดิบที่บริษัทฯ เตรียมเพื่อนำเข้ากลั่น โดยมีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยอยู่ที่ 27 วัน เพิ่มขึ้น 2 วัน จากปี 2558

- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 5,340 ล้านบาท หรือร้อยละ 4 สาเหตุหลักจากสินทรัพย์ถาวรเพิ่มขึ้น 11,298 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์จากโรงงาน RDCC งานระหว่างก่อสร้างโครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน (PPE) และโครงการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนชนิดคอมพาวด์ (PPC) และเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น 426 ล้านบาท ในขณะที่ลดลงจากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี 234 ล้านบาท และลดลงจากค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร 6,247 ล้านบาท

2.2 หนี้สิน



หมายเหตุ : หนี้สินระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ณ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 91,373 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 4,077 ล้านบาท เป็นผลจาก

- หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 780 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจาก

  - เจ้าหนี้การค้าลดลง 5,949 ล้านบาท เนื่องจากการลดเทอมการจ่ายชำระหนี้ค่าน้ำมันดิบระหว่างบริษัทฯ และ ปตท. จาก 90 วันเป็น 60 วัน โดยมีระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย ณ สิ้นปี 2559 อยู่ที่ 50 วัน เพิ่มขึ้น 3 วันจากปี 2558

  - หนี้สินอื่น ๆ เพิ่มขึ้น 6,575 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 5,937 ล้านบาท เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น 213 ล้านบาท เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าเพิ่มขึ้น 79 ล้านบาท โบนัสค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 63 ล้านบาท เจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 283 ล้านบาท

- เงินกู้ยืมระยะยาวรวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้น 2,945 ล้านบาท เป็น 56,445 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเบิกเงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้น 6,500 ล้านบาท ในขณะที่มีการจ่ายชำระคืนเงินกู้จากสถาบันการเงินและหุ้นกู้ 3,373 ล้านบาท และมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจำนวน 182 ล้านบาท ตามค่าเงินบาทที่แข็งค่า ณ วันสิ้นปี

รายละเอียดเงินกู้ยืมระยะยาว สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	31 ธ.ค. 59	31 ธ.ค. 58	เปลี่ยนแปลง
หุ้นกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ	8,567	8,622	(55)
หุ้นกู้สกุลเงินบาท	22,629	22,623	6
เงินกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ	5,204	5,959	(755)
เงินกู้สกุลเงินบาท	20,045	16,296	3,749
รวม	**56,445**	**53,500**	**2,945**
หัก ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	(19,704)	(4,265)	(15,439)
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวสุทธิ	**36,741**	**49,235**	**(12,494)**

สำหรับการบริหารด้านการเงิน บริษัทฯ มีแนวทางที่จะจัดหาเงินในรูปแบบเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศและ/หรือการออกหุ้นกู้ในประเทศเพื่อนำมาชำระคืนเงินกู้ที่จะถึงกำหนดชำระในปี 2560 ประมาณ 20,000 ล้านบาท โดยจะพิจารณารูปแบบการจัดหาเงินให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตลาดการเงินในแต่ละช่วงเวลา ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ลงนามสัญญาเงินกู้ร่วม (Syndicate Loan) และสัญญากู้ยืมเงินกับสถาบันการเงินในประเทศแล้วจำนวนเงิน 20,000 ล้านบาท

- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 352 ล้านบาท เกิดจากรายการภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่เพิ่มขึ้น

2.3 ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 81,005 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2558 เป็นจำนวน 5,127 ล้านบาท เนื่องจากมีกำไรสุทธิในปี 2559 จำนวน 9,721 ล้านบาท และมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนเผื่อขายเพิ่มขึ้น 92 ล้านบาท ขณะที่มีการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2558 จำนวน 4,490 ล้านบาท และประมาณการภาระหนี้สินพนักงานเพิ่มขึ้น 207 ล้านบาท

3. งบกระแสเงินสด

1.2.2 กำลังการผลิตปิโตรเคมี

(หน่วย : ล้านบาท)

	2559	2558
1. EBITDA	17,430	17,033
2. การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(10,206)	10,807
3. เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	7,224	27,840
4. เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(10,687)	(11,271)
5. เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	1,929	(15,002)
6. เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	**(1,534)**	**1,567**
7. เงินสดยกมาต้นงวด	3,576	2,009
8. เงินสดคงเหลือสิ้นงวด	**2,042**	**3,576**

ณ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีเงินสดคงเหลือจำนวน 2,042 ล้านบาท โดยมีกระแสเงินสดสุทธิลดลง 1,534 ล้านบาท

- กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 7,224 ล้านบาท ประกอบด้วยกำไรก่อนหักค่าเสื่อมราคา ภาษี และดอกเบี้ยจ่าย (EBITDA) จำนวน 17,430 ล้านบาท ขณะที่มีกระแสเงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานจำนวน 10,206 ล้านบาท โดยรายการหลักที่มีผลทำให้กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานลดลง ได้แก่ สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 4,250 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 965 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าลดลง 5,951 ล้านบาท ในขณะที่รายการหลักที่ทำให้กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย เจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 485 ล้านบาท เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น 213 ล้านบาท สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นลดลง 163 ล้านบาท เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าเพิ่มขึ้น 79 ล้านบาท

- กระแสเงินสดจ่ายเพื่อกิจกรรมลงทุนจำนวน 10,687 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายเงินลงทุนในโครงการ UHV โครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน (PPE) โครงการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนชนิดคอมพาวด์ (PPC)

- กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 1,929 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินสดรับจากเงินกู้ระยะยาวจำนวน 6,500 ล้านบาท เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้น 5,937 ล้านบาท ในขณะที่มีเงินสดจ่ายเพื่อชำระคืนเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวจำนวน 3,456 ล้านบาท จ่ายชำระค่าดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจำนวน 2,576 ล้านบาท เงินปันผลจ่าย 4,490 ล้านบาท

4. สภาพคล่องและโครงสร้างเงินทุน

อัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2559 เท่ากับ 0.76 เท่า ปรับตัวลดลง 0.23 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2558 ที่ 0.99 เท่า เนื่องจากหนี้สินระยะสั้นเพิ่มขึ้น โดยบริษัทฯ บริหารจัดการสภาพคล่องได้อย่างเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และไม่มีปัญหาด้านสภาพคล่องทางการเงิน

ณ สิ้นปี 2559 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.75 เท่า ปรับตัวเพิ่มขึ้น 0.09 เท่า เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2558 ที่ 0.66 เท่า ซึ่งเป็นผลจากการมีเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวเพิ่มขึ้น ขณะที่มีผลการดำเนินงานปรับตัวดีขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถชำระหนี้สินได้ตามกำหนดและสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินได้ครบถ้วน

แนวโน้มปี 2560

1. ธุรกิจปิโตรเลียม

ในช่วงต้นปี 2560 สถานการณ์น้ำมันดิบโลกมีอุปทานส่วนเกินประมาณ 1 ล้านบาร์เรลต่อวัน ซึ่งเป็นปัจจัยที่ยังกดดันราคาน้ำมันดิบ สำนักงานสารสนเทศด้านการพลังงานของสหรัฐอเมริกา (Energy Information Administration; EIA) คาดการณ์ว่าภายในปี 2560 จะมีความสมดุลของอุปสงค์และอุปทาน เนื่องจากการประชุมโอเปกเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2559 คาดว่าอุปทานของกลุ่มโอเปกจะปรับลดกำลังการผลิตลงประมาณ 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน และกลุ่ม Non-OPEC จะปรับลดกำลังการผลิตลงประมาณ 0.6 ล้านบาร์เรลต่อวัน ในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2560 ในขณะที่อุปสงค์คาดว่าจะมีอัตราการเติบโตต่อปีประมาณ 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน ทำให้คาดว่าจะเกิดความสมดุลของน้ำมันในช่วงดังกล่าวและมีแนวโน้มที่จะฟื้นตัว อย่างไรก็ดี หากผู้ผลิตกลุ่มโอเปกบางประเทศเพิ่มกำลังการผลิต ย่อมจะส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบดูไบมีความผันผวน และความสมดุลของน้ำมันก็จะถูกเลื่อนออกไป โดยบริษัทฯ คาดการณ์ว่าราคาน้ำมันดิบดูไบในปี 2560 อยู่ระหว่าง 45-55 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล

2. ธุรกิจปิโตรเคมี

ธุรกิจปิโตรเคมีมีแนวโน้มการเติบโตตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก อย่างไรก็ตาม ประเทศจีนซึ่งเป็นผู้นำเข้าเม็ดพลาสติกรายใหญ่ของโลก คาดว่าจะมีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจแบบชะลอตัว รวมทั้งนโยบายพึ่งพาตนเองทำให้แนวโน้มการนำเข้าเม็ดพลาสติกคาดว่าจะลดลงตามอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ด้านอุปทานคาดว่ากำลังการผลิตปิโตรเคมีกลุ่มโอเลฟินส์จะเพิ่มสูงขึ้นจากผู้ผลิตในประเทศจีน ประเภท Coal to Olefin (CTO), Methanol to Olefin (MTO) และ Propane Dehydrogenation (PDH) ในขณะที่ผู้ผลิตในประเทศแถบตะวันออกกลางและสหรัฐอเมริกาจะมีความได้เปรียบกว่า เนื่องจากมีต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่าจากการใช้วัตถุดิบประเภทก๊าซธรรมชาติ และมีแนวโน้มผลิตเม็ดพลาสติกเพิ่มมากขึ้น ส่วนสถานการณ์ตลาดกลุ่มสไตรีนิคส์ ในปี 2560 มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นจากปี 2559 จากปัจจัยบวกทางด้านราคาน้ำมันดิบที่ยังอยู่ระหว่าง 45-55 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ผลักดันให้ความต้องการผลิตภัณฑ์อยู่ในระดับสูง ประกอบกับกำหนดการปิดซ่อมบำรุงของกลุ่มผู้ผลิตในแถบเอเชีย ด้านอุปทานส่วนเพิ่มในกลุ่มของกลุ่มสไตรีนิคส์ปี 2560 ยังคงเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เนื่องจากส่วนขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตมีจำนวนจำกัด ขณะที่อัตราการเติบโตทางด้านของอุปสงค์นั้นยังเพิ่มสูงขึ้นตามการขยายตัวของสินค้าอุปโภค อาทิ กลุ่มยานยนต์ และเครื่องใช้ไฟฟ้าที่เติบโตตามแนวโน้มของเศรษฐกิจโลกและการขยายตัวของเศรษฐกิจในกลุ่ม AEC ที่กำลังฟื้นตัว

บริษัทฯ คาดการณ์แนวโน้มส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มปิโตรเลียมจะปรับตัวดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 เนื่องจากอุปทานส่วนเพิ่มลดลง ประกอบกับราคาน้ำมันดิบที่ยังอยู่ในระดับต่ำช่วยกระตุ้นความต้องการใช้น้ำมัน ซึ่งคาดว่าส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มปิโตรเลียม (Market GRM) จะอยู่ในระดับประมาณ 4.3–5.3 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ในขณะที่แนวโน้มส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กลุ่มปิโตรเคมีจะปรับตัวลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2559 เนื่องจากอุปทานที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวข้างต้น ซึ่งคาดว่าส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี (Market P2F) อยู่ในระดับประมาณ 4.5-6.0 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ตามลำดับ ทั้งนี้ไม่รวมผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้จากโครงการ UHV โครงการ PPE&PPC และโครงการ EVEREST

CORPORATE RESPONSIBILITY

ความรับผิดชอบขององค์กร
และการจัดการอย่างยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

การลงทุนในกิจการเพื่อสังคม

การจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

พัฒนาการที่สำคัญและรางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2559

ภาคผนวก

การปฏิบัติตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม

การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลตามข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ หรือ UN Global Compact ที่มุ่งเน้นความซื่อตรง โปร่งใส ควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก 17 ประการ (Sustainable Development Goals) ซึ่งบริษัทฯ เชื่อมั่นว่า องค์กรที่มุ่งสร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน และดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบเท่านั้นที่จะเติบโตสู่ความเป็นผู้นำแห่งอนาคตได้

ลำไหรโยงโมเดล

บริษัทฯ มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการบริหารจัดการน้ำในเชิงประกอบการ อุตสาหกรรมไฮอาร์พีซี ภายใต้หลัก Recycle Reuse และ Reduce สามารถลดการใช้น้ำได้ถึง 1,007,400 ลูกบาศก์เมตรต่อปี และยังนำองค์ความรู้ไปช่วยลดปัญหาภัยแล้งในภาคอีสาน ภายใต้โครงการ "ลำไหรโยงโมเดล"

โครงการขาเทียม

บริษัทฯ ดำเนินโครงการออกหน่วยทำขาเทียมพระราชทาน และบริจาคเม็ดพลาสติกนวัตกรรมของไฮอาร์พีซี แก่มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ต่อเนื่องเป็นเวลา 6 ปี รวมทั้งสิ้น 115 ตัน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการ สร้างโอกาสในการทำงานและการใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม

บริษัทฯ ร่วมกับสำนักศิลปากรที่ 3 พระนครศรีอยุธยา ดำเนินการบูรณะโบราณสถานวัดธรริดาเพชร อายุกว่า 300 ปี เพื่อเปิดเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ไทย และเป็นแหล่งของชุมชนอันมีกลุ่มชนที่มีชาวไทยเชื้อสายมอญอาศัยอยู่ และยังร่วมกับชุมชนชาวไทยเชื้อสายมอญรอบบริเวณคลังน้ำมันไฮอาร์พีซี พระประแดง ดำเนินโครงการ "ไฮอาร์พีซี สืบสานตำนานมอญ พระประแดง" เพื่ออนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมมอญซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อยให้คงอยู่ในประเทศไทย

โครงการลงทุนในกิจการเพื่อสังคม

ไฮอาร์พีซี ร่วมเป็นกรรมการสามพลังประชารัฐ ยกระดับคุณภาพวิชาชีพ สร้างฝีมือคุณภาพ และสร้างให้เกิดความภาคภูมิใจในท้องถิ่น การจัดตั้ง "วิทยาลัยเทคโนโลยีไฮอาร์พีซี" วิทยาลัยของชุมชนระยองที่มีวิสัยทัศน์มุ่งสู่วิทยาลัยอาชีวะชั้นนำของอาเซียนในปี 2568 จะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศด้วยพลังนักศึกษาอาชีวะและนวัตกรรมที่จะทำให้เกิดผลผลิตและบริการที่มีคุณภาพ

ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

ด้วยความตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ความต้องการลูกค้า ภายใต้ความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่อผู้บริโภค เพื่อร่วมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น ผลิตภัณฑ์ Green ABS, Natural color, Wood plastic composite, Anti-bacteria agent เป็นต้น

การลดก๊าซเรือนกระจก

หนึ่งในความสำเร็จของการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วม คือการลดใช้พลังงานได้ถึง 1.7 ล้านกิกะจูล ในปี 2559 ภายใต้ระบบ Energy Management System และบริษัทฯ ยังมุ่งมั่นลดการระบายก๊าซเรือนกระจกจากผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการอนุมัติขึ้นทะเบียนฉลากลดคาร์บอน (Carbon Reduction Label) ลงได้ถึง 28,953 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

เป้าหมาย 17 ประการ ตามหลัก SDGs

1. ขจัดความยากจน
2. ขจัดความหิวโหย
3. การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
4. การศึกษาที่มีเท่าเทียม
5. ความเท่าเทียมทางเพศ
6. การจัดการน้ำและสุขาภิบาล
7. พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้
8. การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ
9. อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน
10. ลดความเหลื่อมล้ำ
11. เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน
12. แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
13. การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
14. การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล
15. การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก
16. สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก
17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

IRPC Cubic Academy

ไออาร์พีซี สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ด้วยการก่อตั้ง IRPC Cubic Academy สถาบันการเรียนรู้ 6 หลักสูตร เปิดโอกาสให้พนักงานและบุคคลภายนอกเข้าร่วมโครงการที่ ออกแบบมาเฉพาะเพื่อการสร้างคนที่ มีคุณภาพขององค์กรที่มีธรรมาภิบาล และองค์ความรู้ที่สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการฯ

ไออาร์พีซี ร่วมเติบโตไปด้วยกันกับชุมชนจังหวัดระยองอย่างแข็งแกร่ง และส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขอนามัยที่ดี ด้วยกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการฯ จำนวน 5 ล้านบาทต่อปี โครงการคลินิกเคลื่อนที่และคลินิกปันน้ำใจที่ใส่ใจดูแลสุขภาพชุมชนด้วยแนวคิดเชิงป้องกันก่อนการเจ็บป่วย

การส่งเสริมสิทธิสตรี

บริษัทฯ ดำเนินโครงการพัฒนาวิชาชีพ วิชาการ และทางจิตใจ เพื่อสร้างการรับรู้ที่ดีสำหรับผู้ด้อยจังหวัดในการพัฒนาตนเองทั้งทางร่างกายและจิตใจ ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ภายหลังการพ้นโทษ โดยร่วมกับสมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย มีกลุ่มวิชาชีพ 50 หลักสูตร ณ พัฒนสถานบำบัดพิเศษหญิงอัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในงาน "Transparent Thailand: ประเทศไทยไปข้างใส" เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนที่เข้มแข็ง บริษัทฯ เข้าเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ CAC และมีโครงการ IRPC Anti-Corruption Network ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการ "ความร่วมมือด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชน" ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาทิ โครงการพิธีสมโภชพันธุ์ไม้ป่าต้นถิ่นอุทยานแห่งชาติภูลังกา โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้เศรษฐกิจพันธุ์ดี จังหวัดบุรีรัมย์

เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ไออาร์พีซี

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาเป็นเขตประกอบการเชิงนิเวศตามกรอบการพัฒนาและแผนกลยุทธ์ 5 ปี ในปี 2556-2560 และเป็นต้นแบบในการพัฒนาของจังหวัดระยอง

การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดและทบทวนแผนกลยุทธ์องค์กรทั้งในระยะสั้น 1 ปี และระยะยาว 5 ปี (2560-2563) กลยุทธ์การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งมีการทบทวนในปี 2559 ยังคงจัดอยู่ในแผนความเป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม (CG & CSR Excellence) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนเช่นเดียวกับปี 2558 เป้าหมายคือ เป็นองค์กรพลเมืองดีของโลกที่สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในเรื่อง CG และ CSR ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสีย

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ เพื่อยังประโยชน์สูงสุดได้อย่างยั่งยืน

1. กำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกโครงการเพื่อสังคม (CSR) ตามแนวทางที่ที่ปรึกษาโครงการ EVEREST เห็นด้วยว่าเป็นวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในระดับสากล ที่สร้างความสมดุลระหว่างผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และบริษัทฯ กับระยะเวลาในการดำเนินโครงการที่จะก่อให้เกิดผลกระทบนั้นได้ เพื่อให้ยังประโยชน์สูงสุดทั้งในเรื่องการใช้งบประมาณ และการสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสีย ดังตัวอย่างการคัดเลือกโครงการ ตามตาราง

2. กำหนดเป้าหมายของโครงการ CSR เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นต่อสังคมและชุมชน (Value Creation & Social transformation) รายละเอียดในโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2559 หน้า 186-196

3. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของโครงการ CSR ซึ่งผลการประเมินความเสี่ยงไม่อยู่ในระดับที่มีนัยสำคัญ

4. กำหนดให้งาน CSR เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กร ด้านการเติบโตอย่างยั่งยืน และบูรณาการเรื่องการปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม ไว้ในกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯทุกด้าน

5. ให้ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างการมีส่วนร่วมใน แนวคิด/กิจกรรม และแนวปฏิบัติที่ดีด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้ประกาศใช้ระเบียบการจัดหาพัสดุ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ฉบับใหม่ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 ระบุเนื้อความที่ชัดเจนถึงการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยความรับผิดชอบตลอดห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ ดังนี้

ความรับผิดชอบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม

เพื่อปฏิบัติตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่บริษัทฯได้ประกาศไว้และที่อาจมีประกาศฯเพิ่มเติมในอนาคต ในระหว่างการดำเนินการทางธุรกิจด้วยกัน พนักงานจะต้องปฏิบัติ ดังนี้

- ติดต่อประสานงานระหว่างผู้ค้ากับฝ่ายงานวิจัยและพัฒนา และ/หรือฝ่ายปฏิบัติการของบริษัทฯ และ/หรือสำนักคุณภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอในงานที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์หรือการบริการ พร้อมกับติดตามประเมินผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม และต้องดำเนินการทุกวิถีทาง เพื่อให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์และบริการนั้นอย่างยั่งยืน

- ติดต่อกับผู้ค้าที่รักษาจรรยาบรรณเชิงการค้า ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ หลีกเลี่ยงผู้ค้าที่ประกอบธุรกิจโดยปราศจากจรรยาบรรณทางธุรกิจ เช่น มีการกดขี่แรงงาน มีการจัดสรรสภาพการทำงานไม่ดี ไม่รับรู้สิทธิของพนักงานลูกจ้าง มีพฤติกรรมฮั้วประมูลโดยการรวมหัวกันกับผู้ค้ารายอื่น ๆ ในการผลัดกันประมูลได้และแบ่งกำไรกัน ดำเนินธุรกิจที่ไม่โปร่งใส เปิดเผยความลับทางการค้าของบริษัทฯ เสนอราคาต่ำกว่าทุนเพื่อตัดราคาผู้ค้ารายอื่นอย่างไม่ยุติธรรม มีพฤติกรรมข่มขู่ ทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นต้น
- แจ้งผู้ค้าเพื่อให้ความร่วมมือ หรือร่วมกับผู้ค้าในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการทำธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

6. การดำเนินการตามแนวทาง UN Global Compact : UNGC ซึ่งถูกริเริ่มขึ้นในปี 2542 เพื่อเชิญชวนให้เหล่าบรรดาบรรษัทพลเมืองทั้งหลายเข้าร่วมทำข้อตกลงภายใต้หลักสากล 10 ประการ สำหรับนำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ให้ได้ชื่อว่าเป็นบรรษัทพลเมืองที่มีความรับผิดชอบหรือ Responsible Corporate Citizen เข้าเป็นภาคีสมาชิก UNGC ตั้งแต่ปี 2554 และในปี 2559 ยังเป็นผู้ร่วมก่อตั้ง Global Compact Network Thailand: GCNT ซึ่งเป็นหนึ่งในเครือข่ายที่มีอยู่กว่า 80 ประเทศทั่วโลก เพื่อนำหลักการสากล 10 ประการของ UNGC ที่ครอบคลุม 4 ด้านสำคัญ มาปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบต่อพันธสัญญา ดังนี้

6.1 ด้านสิทธิมนุษยชน

หลักประการที่ 1 - สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล ตามขอบเขตอำนาจที่เอื้ออำนวย

หลักประการที่ 2 - หมั่นตรวจตราดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน แรงงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยองค์กรธุรกิจ สามารถคุ้มครอง (Protect) เคารพ (Respect) และเยียวยา (Remedy) หากเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากกระบวนการทางธุรกิจ สอดคล้องกับแนวทาง CSR ของบริษัทฯที่ยึดแนวคิด ใส่ใจ ห่วงใย แบ่งปัน : Care Share Respect มาตั้งแต่ปี 2549 โดยเฉพาะการดูแลชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศไออาร์พีซี ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความคุ้มครอง ดูแลสิทธิของพนักงานและผู้รับเหมา ทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน การปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี การส่งเสริมสวัสดิการที่ดีให้แก่พนักงานตามระเบียบบริษัทฯ มีการจัดห้องปั๊มนมที่สะอาดและมีตู้แช่นมให้พนักงานที่คลอดบุตร การดูแลความปลอดภัยอย่างเท่าเทียมสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา อาทิ จัดทำคู่มือความปลอดภัยในช่วงที่มีการซ่อมบำรุงโรงงาน และให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินและกระบวนการเยียวยาเพื่อการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อมเมื่อได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของโรงงาน เช่น เปิดรับข้อร้องเรียน 24 ชั่วโมง และมีเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจหาสาเหตุและแก้ไขอย่างทันท่วงที การเปิดเผยข้อมูลกิจกรรมที่อาจสร้างผลกระทบต่อชุมชนต่อสาธารณชนทั้งก่อนหน้า ระหว่างการทำงาน และหลังกิจกรรม เช่น ช่วงการเริ่มเดินเครื่องจักรโครงการ UHV ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2559 และจัดให้ชุมชนเข้ามาเยี่ยมชม จำนวน 7 ครั้ง เพื่อความมั่นใจหลังจากการเริ่มเดินเครื่องตลอดปี 2559 เป็นต้น

กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงยังให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาข้อร้องเรียน โดยกระบวนการรับข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญทุกเรื่องจะมีอย่างน้อยหนึ่งขั้นตอนของการตรวจสอบ ที่สำนักตรวจสอบภายในต้องนำเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อรับทราบปัญหาและแนวทางแก้ไข ซึ่งมีกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ให้เบาะแสไว้ด้วย

ในปี 2559 บริษัทฯ ยังเข้าร่วมกิจกรรมและร่วมสัมมนาเกี่ยวกับการส่งเสริมสิทธิสตรี และการส่งเสริมสิทธิเด็ก ที่บริษัทฯได้ร่วมให้คำมั่นในการส่งเสริมสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจซึ่งจัดโดยสถาบันไทยพัฒน์และองค์การยูนิเซฟ และได้เตรียมแผนดำเนินโครงการร่วมกับ UNFPA ในปี 2560 เพื่อส่งเสริมความรู้ให้เด็กและสตรีกลุ่มเสี่ยง หรือ กลุ่มเปราะบางในเรื่องอนามัยการเจริญพันธ์ ซึ่งองค์การสหประชาชาติมีวัตถุประสงค์ให้เด็กทุกคนมีโอกาสเกิดมาด้วยความตั้งใจและความพร้อมของมารดาหรือครอบครัว และเติบโตอย่างปลอดภัย และได้เข้าร่วมการสัมมนา ฟังบรรยาย ประชุมปฏิบัติการ เกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนจากคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน กระทรวงยุติธรรม สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ผู้แทนองค์กรย่อย (UN Agency) ต่าง ๆ ของสหประชาชาติ และผู้เชี่ยวชาญศาลรัฐธรรมนูญ เกี่ยวกับสิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อมตาม ร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่แห่งราชอาณาจักรไทย เป็นต้น อันแสดงถึงความตั้งใจจริงของบริษัทฯ ที่จะดำเนินการให้เกิดประโยชน์ตามหลักการสากลในเรื่องสิทธิมนุษยชน อย่างแท้จริง

6.2 ด้านแรงงาน

หลักประการที่ 3 - ส่งเสริมสนับสนุนเสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงานและการรับรองสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองอย่างจริงจัง

หลักประการที่ 4 - ขจัดการใช้แรงงานเกณฑ์และที่เป็นการบังคับในทุกรูปแบบ

หลักประการที่ 5 - ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างจริงจัง

หลักประการที่ 6 - ขจัดการเลือกปฏิบัติในเรื่องการจ้างงานและการประกอบอาชีพ

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีสหภาพแรงงาน 8 สหภาพ แสดงถึงการให้เสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงานและการรับรองสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง โดย กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการลูกจ้าง ซึ่งเปิดให้มีการหารืออย่างจริงจัง ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงในเรื่องกฎระเบียบและสวัสดิการที่สำคัญของพนักงาน ได้นำมาหารือในเวทีดังกล่าวเพื่อการเข้าใจตรงกันและยอมรับร่วมกันด้วย นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังเปิดช่องทางการสื่อสารหลายช่องทางที่เปิดกว้างสำหรับพนักงานเพื่อการรับทราบ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และร้องเรียน ตัวอย่างเช่น Intranet, Teammate Blog ตู้ ปณ. 35 เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานที่เป็นการบังคับ และไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่องการจ้างงานและการประกอบอาชีพโดยการจ้างงานต้องพิจารณาความเหมาะสมของสภาพการทำงาน ในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อความปลอดภัย

6.3 ด้านสิ่งแวดล้อม

หลักประการที่ 7 - สนับสนุนแนวทางการระแวดระวังในการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

หลักประการที่ 8 - อาสาจัดทำกิจกรรมที่ส่งเสริมการยกระดับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

หลักประการที่ 9 - ส่งเสริมการพัฒนาและการเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีด้านสิ่งแวดล้อมโดยยึดมาตรฐานสากล และดำเนินการมากกว่าที่กฎหมายกำหนด ดังมีรายละเอียดในรายงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม หน้า 202-215

6.4 ด้านการต้านทุจริต

หลักประการที่ 10 - ดำเนินงานในทางต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการกรรโชก และการให้สินบนในทุกรูปแบบ บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2557 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายงดรับ- ให้ของขวัญ และนโยบายการต่อต้านทุจริตและให้สินบน เพื่อใช้ทั่วทั้งองค์กรและบริษัทในเครือ และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้พนักงานตามช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ (รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 64-67)

7. การปฏิบัติตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs)

นอกจากการคัดเลือกโครงการเพื่อสังคม ตามเกณฑ์ที่เหมาะสมแล้ว รูปแบบของโครงการยังถูกออกแบบให้สอดคล้องและตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ SDGs 17 ข้อ ซึ่งในปี 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินการแล้วบางส่วน ดังมีรายละเอียดตามตัวอย่างโครงการหน้า 179 และในโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2559 หน้า 186-196 โดยมีเป้าหมายดำเนินการให้สอดคล้องครบทุกข้อในปี 2560

ผู้นำจากประเทศสมาชิกองค์การสหประชาชาติจำนวน 193 ประเทศ รวมทั้งประเทศไทยลงมติรับรอง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals ในการประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ (United Nations General Assembly - UNGA) เมื่อวันศุกร์ที่ 25 กันยายน 2558 โดยใช้เป็นวาระแห่งการพัฒนาของโลกใน 15 ปีข้างหน้า (2016-2030) มี 17 เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย

เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคน และมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน

เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่ทีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิต้านทาน และยั่งยืน

เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการบริโภคและผลิตที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 15 ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดรับชอบ และครอบคลุม ในทุกระดับ

เป้าหมายที่ 17 เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ จะมีการประเมินความยั่งยืนของกิจการ ทั้งด้วยดัชนีวัด DJSI ซึ่งจัดเป็นเป้าหมายระดับองค์กร โดยบริษัทฯได้รับการรับรองเป็นสมาชิก 3 ปีต่อเนื่อง และความคืบหน้าในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม การต้านทุจริต และการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามที่สถาบันไทยพัฒน์จัดเป็นตัวบ่งชี้ในปี 2560 เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาปรับปรุงเพิ่มระดับความคืบหน้าทั้งสามด้านอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพัฒนาแนวทางในการสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกรอบหรือมาตรฐานที่เป็นสากล

8. ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการปฏิบัติขององค์กรด้วยความรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงาน ตามกรอบแนวทางการนำเสนอข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Guidelines for Social Responsibility และ Guidelines for CSR Report) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างครบถ้วน โดยได้การดำเนินงานที่สำคัญในปี 2559 มีดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
   บริษัทฯ ดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัดและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีหน้า 42-67

2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
   บริษัทฯ มีคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และมีการทบทวนทุกปี จากที่มีการจัดพิมพ์ฉบับปรับปรุงใหม่ในปี 2558 เพื่อมอบให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในปี 2559 ได้เพิ่มเนื้อหาในเรื่องนโยบาย Compliance นโยบายการงดรับ-ให้ของขวัญ: No Gift Policy และนโยบายการต่อต้านทุจริตและให้สินบน (รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 66)

3. การต่อต้านการทุจริต
   บริษัทฯ ได้การรับรองเป็นสมาชิกในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2557 และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายงดรับ-ให้ของขวัญ และนโยบายการต่อต้านทุจริตและให้สินบน เพื่อใช้ทั่วทั้งองค์กรและบริษัทในเครือ และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้พนักงานตามช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ (รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 66)

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
   บริษัทฯ เคารพและสนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล (UN Global Compact: UNGC) ในการไม่เลือกปฏิบัติด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากความเหมือนหรือความแตกต่าง ทั้งทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพรวมถึงเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้บรรจุเนื้อหาไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหัวข้อ “จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ” (รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 62)

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
   บริษัทฯ มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ยึดตามหลักสากล (UN Global Compact) โดยจัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม มีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะของพนักงานอย่างสม่ำเสมอตามโครงการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) มีการใช้ระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม (Performance Management System) และมีการดูแลและปรับปรุงในเรื่องสวัสดิการให้แก่พนักงานตามความเหมาะสม (รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 63-64 และการบริหารและทรัพยากรบุคคล หน้า 156-160)

6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
   บริษัทฯ ได้วางกลยุทธ์บริหารจัดการช่องทางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยคำนึงถึงพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกัน และให้ความสำคัญในด้านความพึงพอใจของลูกค้า โดยมุ่งเน้นตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่มให้อยู่ในระดับสูงสุด อีกทั้งมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อจัดการฐานข้อมูลต่าง ๆ ที่สำคัญสำหรับธุรกิจแต่ละประเภท ให้พร้อมตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบ IRIS (IRPC Relationship Information System) ใช้รองรับการบริหารจัดการงานลูกค้าสัมพันธ์สำหรับธุรกิจปิโตรเลียม โดยรวบรวมข้อมูลจากการดำเนินธุรกิจกับลูกค้านำมาเป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้วิเคราะห์พัฒนาตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาที่ลูกค้าร้องเรียนอย่างเป็นระบบ รวมทั้งระบบ CRM IAsset ซึ่งเริ่มใช้ในปี 2558

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (รายละเอียดในรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 186-196)

โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2559 มีดังนี้

ด้านพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม

1. โครงการไออาร์พีซีลำไทรโยงโมเดล

"ต่อยอดเติบโตเพื่อเป็นโมเดลตัวอย่างของภาคเอกชนช่วยแก้ปัญหาภัยแล้งให้ภาครัฐ"

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้กับชุมชนสังคม ให้มีความเป็นอยู่และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยใช้องค์ความรู้และศักยภาพขององค์กรและบุคลากรของบริษัทฯ โครงการไออาร์พีซีลำไทรโยงโมเดล เริ่มมาตั้งแต่ปี 2557 โดยร่วมกับมูลนิธิเพื่อการศึกษาและประชาสงเคราะห์ ดำเนินโครงการขุดลอกอ่างเก็บน้ำ ณ หมู่บ้านหนองยาง ตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 5 อ่าง ให้ความลึกเพิ่มขึ้นอีก 4 เมตร แล้วเสร็จในช่วงปลายปี ทำให้เก็บน้ำได้เพิ่มขึ้นประมาณ 100,000 ลูกบาศก์เมตร หรืออีกหนึ่งเท่าตัว ทำให้ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์จากอ่างเก็บน้ำดังกล่าวได้เพิ่มขึ้นจาก 350 ครัวเรือน เป็น 440 ครัวเรือน ช่วยให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายพืชผักสวนครัวโดยเฉลี่ย ครัวเรือนละ 30,000 บาทต่อปี

หลังจากโครงการแรกเสร็จสมบูรณ์ บริษัทฯ ยังคงติดตามผลอย่างต่อเนื่อง พบว่าโครงการดังกล่าวสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งจะเห็นได้จากปี 2558 ขณะที่หลายพื้นของภาคตะวันออกเฉียงเหนือประสบกับปัญหาภัยแล้ง แต่หมู่บ้านหนองยางยังคงมีน้ำใช้อย่างเพียงพอ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้สานต่อโครงการไออาร์พีซีลำไทรโยงโมเดล โดยมุ่งหวังให้โครงการนี้เป็นโครงการต้นแบบในการช่วยต้านภัยแล้งของบริษัทเอกชน ในปี 2558 พนักงานจิตอาสาได้ไปช่วยแก้ไขและปรับปรุงระบบประปาชุมชนของหมู่บ้านหนองยางที่มีความเข้มข้นของตะกอนสูง รวมทั้งติดตั้งกังหันลมกวนน้ำ ทำให้ได้น้ำประปาที่มีความใส สะอาด ได้มาตรฐาน สามารถนำไปใช้อุปโภคและบริโภคได้อย่างถูกสุขลักษณะ อีกทั้งให้ความรู้แก่ชุมชนในการบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบการทำน้ำประปา ทำให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2559 เพื่อให้โครงการไออาร์พีซีลำไทรโยงโมเดล สามารถสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนในวงกว้างขึ้นโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน บริษัทฯ ได้เดินท่อส่งน้ำพลาสติกพีอี (ท่อ HDPE) ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ จากลำไทรโยงซึ่งเป็นลำรางสาธารณะ เนื่องจากในหน้าน้ำหลาก น้ำในลำรางจะไหลทิ้งไปโดยไม่ได้ทำประโยชน์แต่อย่างใด ไปยังอ่างเก็บน้ำที่ทางราชการได้ขุดไว้ ณ บริเวณป่าดอนโจร หมู่บ้านหนองยาง อันเป็นพื้นที่ป่าอนุรักษ์ของชุมชน เป็นแหล่งอาหาร สมุนไพร แหล่งรายได้ และพื้นที่เรียนรู้ของเยาวชน อ่างเก็บน้ำดังกล่าวมีขนาดใหญ่สามารถจุน้ำได้ประมาณ 270,000 ลูกบาศก์เมตร หากต้องรอรับน้ำฝนเพียงอย่างเดียว ปริมาณน้ำที่กักเก็บได้จะน้อย ทำให้ชุมชนสูญเสียโอกาสในการใช้ประโยชน์จากอ่างเก็บน้ำอย่างเต็มที่

โครงการดังกล่าวดำเนินการโดยพนักงานจิตอาสาที่มีความรู้ด้านวิศวกรรมออกแบบและโยธา ได้ลงพื้นที่สำรวจและวางระบบการเดินท่อน้ำ ระยะทาง 1.2 กิโลเมตร และติดเครื่องสูบน้ำระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ทำให้ชุมชนไม่ต้องรับภาระในส่วนของค่าไฟฟ้าสามารถสูบน้ำได้เฉลี่ย 5 ชั่วโมงต่อวัน ปริมาณน้ำที่ไหลลงอ่างเก็บน้ำเฉลี่ย 1,350 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ส่งผลให้ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์จากน้ำสำรองในหน้าแล้งได้เพิ่มขึ้นจาก 3 ชุมชน เป็น 10 ชุมชน ทั่วถึงทั้งตำบล และได้เสริมการปลูกต้นไม้ที่ป่าดอนโจรด้วยไม้ 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง ได้แก่ ไม้เศรษฐกิจ ไม้ใช้เป็นพลังงาน ไม้ใช้เป็นอาหาร และที่สำคัญคือไม้เป็นประโยชน์ต่อการเกิดต้นน้ำลำธาร

ด้วยความสำเร็จของโครงการไออาร์พีซีลำไทรโยงโมเดล บริษัทฯ จึงมีแผนที่จะใช้เป็นโมเดลในพื้นที่แห้งแล้งอื่นต่อไป และจะดำเนินการให้เป็นมาตรฐานตั้งแต่การเริ่มคัดเลือกพื้นที่ โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ขอความร่วมมือจากผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ ในการคัดเลือกพื้นที่ในจังหวัดศรีสะเกษที่มีความพร้อมตามปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor) เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเวลา 2 ปี สามารถสรุปการจัดการองค์ความรู้และงบประมาณในการดำเนินโครงการแก้ปัญหาภัยแล้งของภาคเอกชนตามโมเดลดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ และจะเผยแพร่ไว้เพื่อให้ภาครัฐหรือชุมชนนำไปเป็นต้นแบบดำเนินการร่วมกับบริษัทเอกชน เพื่อช่วยกันพัฒนาแก้ปัญหาภัยแล้งของประเทศต่อไป

2. โครงการศูนย์ศึกษาระบบนิเวศและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวป่าชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ

“อนุรักษ์ป่าชายเลนผืนสุดท้ายในเมืองระยอง”

บริษัทฯ ร่วมกับเทศบาลนครระยอง กลุ่มอนุรักษ์แม่น้ำระยองและป่าชายเลน ดำเนินโครงการศูนย์ศึกษาระบบนิเวศป่าชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ ณ บ้านปากน้ำ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองนครระยอง จังหวัดระยองตั้งแต่ปี 2556 โดยได้สนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างหอชมวิวเฉลิมพระเกียรติ สะพานทางเดินศึกษาธรรมชาติ ระยะทาง 400 เมตร และสนับสนุนการอนุรักษ์ป่าชายเลนเพื่อให้เป็นสถานที่สำหรับศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศของป่าชายเลน ในปี 2559 ได้จัดทำโครงการ Love Lock โดยจัดพื้นที่บริเวณหอชมวิวให้เป็นที่แขวนแม่กุญแจสำหรับนักท่องเที่ยว จัดทำที่นั่งพร้อมพนักพิงบริเวณลานกิจกรรมใกล้หอชมวิว จัดทำหุ่นไฟเบอร์กลาสในจุดถ่ายภาพ พร้อมสะพานทางลงเพื่อไปถ่ายภาพ ซึ่งนอกจากจะช่วยส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดระยองแล้ว ยังเป็นการรักษาเจตนารมย์ของโครงการนี้ไว้ให้ยั่งยืนในเรื่องความตั้งใจอนุรักษ์ป่าชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ อันเป็นป่าชายเลนผืนสุดท้ายในเมืองระยองไว้ตลอดไป

3. โครงการทางเชื่อมใต้ร่มไม้เมืองโบราณศรีมโหสถ

"ภูมิทัศน์ที่ร่มรื่นช่วยเฝ้าระวังและสร้างจิตสำนึกของการอนุรักษ์เมืองโบราณศรีมโหสถ เขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมแห่งแรกไว้เป็นสมบัติของชาติ"

ในอำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ในอดีตมีชุมชนโบราณและเมืองโบราณศรีมโหสถ ที่ปัจจุบันยังคงมีซากที่ใช้ประกอบพิธีกรรมและศาสนกิจในอดีตปรากฏอยู่ที่ตำบลศรีมโหสถ เมืองโบราณศรีมโหสถเป็นโบราณสถานเก่าแก่ที่มีอายุมากกว่า 1,200 ปี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้เสนอให้ประกาศเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม โดยประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดเขตพื้นที่และมาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมในบริเวณพื้นที่เมืองโบราณศรีมโหสถ อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี พ.ศ. 2558 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2558 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2558 เป็นต้นไป เป็นระยะเวลา 5 ปี โดยพื้นที่เมืองศรีมโหสถนับเป็นพื้นที่แหล่งศิลปกรรมแห่งแรกของประเทศ ที่ได้รับการประกาศเป็นเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการอนุรักษ์โบราณสถานดังกล่าว จึงได้สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการทางเชื่อมใต้ร่มไม้เมืองโบราณศรีมโหสถ เขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมศรีมโหสถและพื้นที่ต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์เส้นทางเข้าสู่เมืองโบราณศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี โดยร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ และสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ปลูกต้นไม้โดยเฉพาะต้นเฟื่องฟ้า ตลอดแนวถนนสู่เมืองโบราณศรีมโหสถ เป็นระยะทาง 800 เมตร เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว สร้างความร่มรื่น รองรับเส้นทางจักรยานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชน และเป็นการเพิ่มแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบที่เป็นมิตรต่อชุมชน เริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2559 คาดว่าต้นไม้จะเติบโตพอเป็นซุ้มอุโมงค์ได้ทั้งหมดภายในปี 2561 บริษัทฯ มุ่งหวังว่า นอกจากจะส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมแล้ว ภูมิทัศน์ที่ร่มรื่นสวยงามเป็นระเบียบในพื้นที่ใกล้โบราณสถานยังจะช่วยเฝ้าระวังและปลุกจิตสำนึกของประชาชนในเรื่องการอนุรักษ์เมืองโบราณที่เป็นเขตพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมแห่งแรก ไว้เป็นสมบัติของชาติสืบไป

4. โครงการพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม และสร้างสาธารณประโยชน์รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี

"โรงงานและชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซีเติบโตอย่างยั่งยืนไปด้วยกัน"

บริษัทฯ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมเสมอมา บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการก่อสร้างสิ่งที่เป็นสาธารณประโยชน์ ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี จังหวัดระยองอย่างต่อเนื่อง ในปี 2559 ได้ดำเนินโครงการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างบริเวณถนนสายชายทุ่ง ตำบลบ้านแลง โครงการปรับปรุงห้องพยาบาลโรงเรียนวัดนาตาขวัญ ตำบลนาตาขวัญ โครงการติดตั้งระบบไฟแสงสว่างลานออกกำลังกาย ตำบลเชิงเนิน และ โครงการปรับปรุงระบบน้ำประปา ตำบลตะพง เป็นต้น

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังจัดกิจกรรมหัวใจอาสาพัฒนาชุมชนในทุก ๆ พื้นที่โดยรอบเขตประกอบการไออาร์พีซี อาทิ กิจกรรมเด็กไทยวัยใสห่างไกลยาเสพติด โรงเรียนบ้านตะเกราทอง กิจกรรมปรับปรุงพัฒนาวัดตรีมิตรประดิษฐาราม กิจกรรมเก็บขยะกับกลุ่มประมงเรือเล็ก ชายหาดท่าเรือไออาร์พีซี โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุหนองจอกคอนแวนต์ ตำบลเชิงเนิน เป็นต้น โดยมีชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 585 คน และพนักงาน 1,402 คน

บริษัทมี กองทุนพัฒนาไฟฟ้า ซึ่งเป็นกองทุนเพื่อพัฒนาชีวิตที่ดีของชุมชนและสิ่งแวดล้อมรอบเขตประกอบการฯ โดยมีคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานเป็นผู้จัดสรรเงินเพื่อการใช้จ่ายในแต่ละวัตถุประสงค์ของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้เงินกลับไปสู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและถาวร

ในส่วนของเยาวชน บริษัทฯ มีโครงการสนับสนุนการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์แก่นักเรียน ตั้งแต่ปี 2552 โดยเริ่มต้นจากให้ความรู้ สนับสนุนเมล็ดพันธุ์ อุปกรณ์และ

แปลงปลูกผักไฮโดรโปรนิกส์ให้แก่นักเรียนตามโรงเรียนต่าง ๆ ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี โดยในขั้นต้นมุ่งหวังให้นำผักที่นักเรียนปลูกได้มาประกอบอาหารกลางวัน เพื่อเป็นการเพิ่มคุณค่าทางโภชนาการและลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหารกลางวันของนักเรียน และสามารถขยายจำนวนการปลูกเพื่อนำไปขายเป็นรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ให้ความรู้และสนับสนุนการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ไปแล้วทั้งสิ้น จำนวน 21 โรงเรียน นอกจากนี้ ยังได้จัดทำแปลงผักสาธิตไว้ที่ศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชนไออาร์พีซี เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจ สามารถมาศึกษาและเรียนรู้การปลูกผักดังกล่าวเพื่อสร้างเป็นอาชีพได้ต่อไป

5. โครงการสื่อสารเพื่อความปลอดภัยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม

"รับรู้ เข้าถึง เข้าใจ พัฒนา"

บริษัทฯ ดำเนินโครงการหอกระจายข่าวชุมชน โดย สร้างหอกระจายข่าวไว้ในพื้นที่ 3 ตำบล ที่อยู่ติดรอบรั้วเขตประกอบการฯ ได้แก่ ตำบลตะพง ตำบลบ้านแลง และตำบลเชิงเนิน จำนวน 7 จุด เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในทุกมิติ อันจะช่วยบรรเทาข้อวิตกกังวลของชุมชน ให้ความรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และมาตรการจัดการเมื่อเกิดกรณีฉุกเฉิน และเป็นช่องทางการสื่อสารเพื่อแจ้งเหตุแก่ประชาชนได้อย่างทันท่วงที โดยมีชุมชนที่ได้รับข้อมูลผ่านหอกระจายข่าวครอบคลุมกว่า 18 ชุมชน หรือประมาณ 13,800 คน

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเปิดบ้านสานสัมพันธ์ (Open House) เป็นประจำทุกปี เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รับรู้ถึงการดำเนินธุรกิจและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยในปี 2559 ได้นำผู้มีส่วนได้เสียเข้าเยี่ยมชมโครงการ UHV ทั้งหมด 15 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 618 คน

นอกจากนั้นยังมีโครงการ Public Right to know อบรมชุมชนในพื้นที่จังหวัดระยอง โดยเฉพาะกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขพื้นที่ (อสม.) ให้ได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง อาทิ เรื่องก๊าซที่ระบายออกทางหอเผา (Flare) ซึ่งเป็นก๊าซที่ตกค้างในกระบวนการผลิตอันเนื่องมาจากการหยุดผลิตฉุกเฉิน ซึ่งเป็นการระบายออกเพื่อความปลอดภัย หรือการเริ่มต้นเดินเครื่องจักร โครงการ UHV และ CHP II เรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย หรือสารเคมีกับชีวิตประจำวัน เป็นต้น โดยในปี 2559 จัดการอบรม 5 รุ่น รวม 335 คน

6. โครงการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

"ผลักดันกลุ่มต้นแบบในจังหวัดระยองให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน"

บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน ในด้านการเพิ่มศักยภาพด้วยการเสริมความรู้ และทักษะแก่ชุมชน โดยจัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมทั้งจัดหาช่องทางในการจำหน่ายสินค้า และผลักดันกลุ่มต้นแบบในจังหวัดระยองให้มีธุรกิจที่เข้มแข็งพึ่งตนเองได้ จำนวน 94 กลุ่ม ทำให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจำนวน 3.9 ล้านบาท

ด้านสุขอนามัย

7. โครงการขาเทียมพระราชทาน

“ความภาคภูมิใจที่นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ช่วยสร้างโอกาสในชีวิตให้ผู้พิการ”

โครงการขาเทียมพระราชทาน เป็นความภาคภูมิใจของบริษัทฯ ที่ได้ใช้นวัตกรรมเม็ดพลาสติก ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เป็นวัตถุดิบให้มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จำนวนเฉลี่ย 20-25 ตันต่อปี เพื่อจัดทำขาเทียมให้ผู้พิการ ทุกเชื้อชาติ ศาสนา ให้กลับมามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถประกอบอาชีพ และมีความสุขในสังคมได้เท่ากับผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์ทั่วไป ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2554 ขาเทียมที่จัดทำได้ทั้งหมดนับจากปี 2554 จำนวน 8,748 ขา จำนวนผู้ป่วย 7,091 คน คิดเป็นเม็ดพลาสติก 115 ตัน

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการออกหน่วยทำขาเทียมพระราชทานครั้งใหญ่ โดย ร่วมกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และ จังหวัดระยอง ออกหน่วยทำขาเทียมพระราชทาน ในโรกาสการจัดงานฉลองสิริราชสมบัติครบ 70 ปี และงาน

เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 12 สิงหาคม 2559 จัดทำขาเทียมให้ผู้พิการในจังหวัดระยองและจังหวัดใกล้เคียง ณ สมาคมสโมสรไออาร์พีซี สปอร์ต คอมเพล็กซ์ จังหวัดระยองเป็นเวลา 7 วัน ระหว่างวันที่ 9-15 กรกฎาคม 2559 มีผู้พิการลงทะเบียนรับบริการจำนวน 220 คน สามารถจัดทำขาเทียมแล้วเสร็จทั้งสิ้นจำนวน 191 ขา การออกหน่วยทำขาเทียมครั้งนี้ เป็นครั้งแรกของการดำเนินการที่ใช้เป็นมาตรฐานต่อไป 4 เรื่อง ได้แก่

1. การจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการระดับ 1 โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดระยอง ซึ่งช่างเหล่านี้บางคนเป็นผู้พิการซึ่งมาทำงานเพื่อสังคม เมื่อผ่านการทดสอบจะสามารถบรรจุเป็นข้าราชการได้ตามวุฒิ
2. การอบรมผู้พิการและญาติ เรื่องกายภาพบำบัดควบคู่ไปกับการดูแลตอขาและขาเทียม โดยมูลนิธิขาเทียมฯ
3. การอบรมอาชีพให้แก่ผู้พิการและญาติ โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดระยอง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
4. เปิดโอกาสให้ประธานเครือข่ายชมรมผู้พิการจังหวัดระยองมีส่วนร่วมในการจัดงานและเสนอความเห็นต่อจังหวัดระยองเกี่ยวกับปัญหาและความต้องการด้านแรงงานของผู้พิการเพื่อการพัฒนาต่อไป

โครงการดังกล่าวได้รับรางวัล Asia Responsible Entrepreneurship Awards (AREA Awards) และใช้เป็นกรณีศึกษาสำหรับการประชุม 10th International Conference on Corporate Social Responsibility 2016 จัดโดย Institute of Directors ประเทศอินเดีย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้พนักงานร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาภายใต้โครงการ IRPC กองกำลังอาสา ซ่อม เสริม เติม สุข ประกอบด้วยวิศวกร และพนักงานที่มีความรู้ด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ร่วมออกหน่วยทำขาเทียมกับมูลนิธิฯในพื้นที่อื่น ๆ ตลอดปี ช่วยติดตั้งเครื่องมือ อุปกรณ์ และร่วมผลิตขาเทียมให้แก่ผู้ป่วย อาทิ ระหว่างวันที่ 17-23 ธันวาคม 2559 ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ซึ่งสามารถให้บริการแก่ผู้ป่วยจำนวน 108 คน ทำขาเทียมทั้งสิ้นจำนวน 113 ขา ซึ่งเป็นทั้งขาแบบสวยงามและขาเกษตร (สำหรับผู้ป่วยใส่ทำงานในแปลงนาหรือทำไร่)

ในแผนงานลำดับต่อไป จะนำผลิตภัณฑ์ Ultra High Molecular Weight Polyethylene (UHMW-PE) ซึ่งมีความแข็งแกร่งทนทานและน้ำหนักเบา มาพัฒนาเพื่อผลิตข้อเข่าเทียมสำหรับเด็กและชิ้นส่วนต่าง ๆ สำหรับขาเทียมต่อไป

8. กองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี

“บริหารจัดการกองทุนโดยชุมชนเพื่อส่งเสริมป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพชุมชน”

บริษัทฯ ได้จัดตั้ง คลีนิกปันน้ำใจ เพื่อให้บริการด้านสาธารณสุข และตรวจรักษาพยาบาลขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในชุมชนที่อยู่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซีและพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อให้เกิดความสะดวกปลอดภัย และไม่เสียค่าใช้จ่ายในด้านสาธารณสุขของครอบครัว ด้วยคุณภาพการตรวจรักษาที่ดีของทีมแพทย์ พยาบาล ดำเนินการมาแล้ว 6 ปี โดยในปี 2559 มีประชาชนเข้ามาใช้บริการจำนวน 4,864 คน และปัจจุบันมียอดการทำบัตรสุขภาพ IRPC Card รวมทั้งหมด 8,306 ใบ

นอกจากนั้นยังได้จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ออกให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปแก่ประชาชนตามชุมชนต่าง ๆ โดยร่วมกับ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ เป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้ารับบริการในปี 2559 ทั้งสิ้นจำนวน 1,081 คน

แม้ว่าบริษัทฯ จะมีโครงการดูแลสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการฯ อย่างเต็มที่หลายโครงการซึ่งดำเนินการต่อเนื่องตลอดหลายปีที่ผ่านมาแล้ว ในปี 2559 บริษัทฯ ยังได้เพิ่มโครงการใหม่อีกหนึ่งโครงการที่ตรงกับความต้องการของชุมชนเช่นกัน นั่นคือ โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี โดยชุมชนเป็นผู้บริหารจัดการกองทุนเองภายใต้คำแนะนำด้านอาชีวอนามัยจากผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข และบริษัทสนับสนุนงบประมาณเงินกองทุน จำนวน 6 ล้านบาทต่อเนื่องทุกปี โครงการกองทุนสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี เป็นประโยชน์ตั้งแต่การส่งเสริม การป้องกัน การรักษาและฟื้นฟูสุขภาพ ของประชาชนรอบเขตประกอบการฯ ได้แก่ เขตเทศบาล ตำบลเชิงเนิน ตำบลบ้านแลง ตำบลตะพง ตำบลนาตาขวัญ ตำบลตาขัน เทศบาลน้ำคอก เทศบาลทับมา และเทศบาลนครระยอง รวม 76 ชุมชน ภายในรัศมี 5 กิโลเมตร

9. โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน

"ใส่ใจด้วยน้ำดื่มสะอาด เพื่อสุขอนามัยที่ดี"

บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน โดยแจกจ่ายน้ำดื่มที่สะอาดและได้มาตรฐานให้แก่ประชาชน รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี และพื้นที่เขตเทศบาลนครระยอง อำเภอตะพง อำเภอบ้านแลง และอำเภอนาตาขวัญ เป็นประจำทุกปี โดยในปี 2559 ได้แจกจ่ายน้ำดื่มชนิดแก้ว จำนวน 222,576 แก้ว และน้ำดื่มชนิดขวดจำนวน 16,920 ขวด

10. โครงการฟุตบอลยุวชน ไออาร์พีซี

"พัฒนาร่างกาย จิตใจ ห่างไกลยาเสพติด"

การออกกำลังกายและการเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอเป็นกระบวนการหนึ่งที่สามารถพัฒนาคนได้ง่าย ๆแต่มีประสิทธิภาพ โดยจะช่วยพัฒนาให้มีร่างกายแข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ และยังเป็นการรวมพลังสร้างความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นระเบียบวินัย รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและเป็นแนวทางให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด ในปี 2559 บริษัทฯ จึงร่วมกับเทศบาลตำบลเชิงเนิน จัดโครงการฟุตบอลยุวชน ไออาร์พีซี โดยนำโค้ชผู้เชี่ยวชาญมาฝึกสอนทักษะการเล่นฟุตบอลให้แก่เยาวชน อายุตั้งแต่ 6 - 14 ปี ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี จำนวน 100 คน

11. โครงการส่งเสริมอาชีพคนพิการ

"สร้างรายได้ที่นำไปสู่การพึ่งพาตนเองลดภาระของสังคมและรัฐบาล"

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ศึกษาการดำเนินงานเพื่อจ้างงานผู้พิการ ร่วมกับมูลนิธิ 2 แห่ง ได้แก่ มูลนิธินวัตกรรมเพื่อสังคม ในโครงการสร้างโรงงานผลิตน้ำดื่มชุมชน ซึ่งมีการจ้างงานผู้พิการ 20 อัตรา และมูลนิธิพระมหาไถ่ในโครงการฝึกงานหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง มีการจ้างงานผู้พิการ จำนวน 26 อัตรา เริ่มการทำงานในปี 2560 การจ้างงานผู้พิการนี้ นอกจากจะสร้างรายได้ที่นำไปสู่การพึ่งพาตนเองและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้พิการและครอบครัวให้ดีขึ้นแล้ว ยังช่วยลดภาระของสังคมและรัฐบาลในการดูแลผู้พิการอีกทางหนึ่ง อีกทั้งยังก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ มีความสะดวกสบาย ที่ได้ทำงานในภูมิลำเนาของตนเองและได้อยู่ใกล้ชิดกับครอบครัว บริษัทฯพิจารณาแล้วเห็นว่าแนวทางการจ้างงานนี้มีความเหมาะสมกับผู้พิการมากกว่าการจ้างทำงานที่บริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ เป็นธุรกิจอุตสาหกรรมปิโตรเคมีซึ่งต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงานเป็นหลัก

ด้านการศึกษา

12. โครงการ KVIS & VISTEC

"สร้างนักวิจัยและผู้รู้อันยอดเยี่ยม ด้านวิชาวิทยาศาสตร์ให้เป็นสมบัติของประเทศ"

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัท ปตท. ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรมนุษย์อันเป็นเลิศของประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจัดตั้งโรงเรียนวิทยาศาสตร์ "กำเนิดวิทย์" (Kamnoetvidya Science Academy-KVIS) ซึ่งเป็นชื่อที่ได้รับพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีความหมายว่า "โรงเรียนที่เป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์" เปิดการเรียนการสอนระดับ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6 โดยจัดการศึกษาให้แก่นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ส่วนสถาบันอุดมศึกษา นั้น ได้รับพระราชทานชื่อจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ว่า "สถาบันวิทยสิริเมธี" (Vidyasirimedhi Institute of Science and Technology-VISTEC) มีความหมายว่า "สถาบันแห่งผู้รู้อันยอดเยี่ยมด้านวิชาวิทยาศาสตร์" เปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกด้านวิทยาศาสตร์ โดยทั้ง 2 สถาบัน ได้รับการออกแบบให้สามารถตอบสนองผู้มีความสามารถให้ได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพและมีเป้าหมายในการเป็น "มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำ" สร้างบุคลากรชั้นยอดและนักวิจัยชั้นเยี่ยมที่มีความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างองค์ความรู้และผลักดันขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านวิทยาศาสตร์ของประเทศไทย โดยทั้งโรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธี ตั้งอยู่บนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 344 หลักกิโลเมตรที่ 66 ตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง

13. โครงการ IRPC Cubic Academy

“สร้างองค์กรแห่งการแบ่งปัน และสังคม แห่งการเรียนรู้ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสีย”

โครงการ IRPC Cubic Academy เริ่มดำเนินการในปี 2558 ด้วยวัตถุประสงค์ในการพัฒนาให้เกิดองค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ อันประกอบด้วยบุคลากรที่มีทั้งคุณภาพและคุณธรรม ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ให้กับพนักงานและบุคลากรภายนอก ด้วยการจัดอบรมโดยไม่มีค่าใช้จ่ายในสัดส่วน พนักงานร้อยละ 80 และบุคคลภายนอก ร้อยละ 20

IRPC Cubic Academy ได้พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมขึ้นใหม่โดยมีเนื้อหาหลัก 6 หมวด ที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน แบ่งเป็น 1.ธรรมาภิบาล 2.ความรับผิดชอบต่อสังคม 3.การสื่อสารเพื่อสร้างความเชื่อมั่น 4. ธุรกิจสีเขียว 5. การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และ 5. การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

การฝึกอบรม ประกอบด้วยการบรรยาย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกัน โดยมีวิทยากรทั้งจากภายในบริษัทฯ และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก การฝึกอบรมใช้เวลาประมาณ 4 เดือน มีผู้เข้าร่วมอบรมรวมรุ่นละประมาณ 100 คน จัดอบรมทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 13.00-17.00 น. ณ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ในปี 2558 ได้จัดอบรมจำนวน 2 รุ่น และในปี 2559 จัดอบรมเพิ่มอีก 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 3 อบรมระหว่างวันที่ 26 พฤษภาคม-8 กันยายน 2559 มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 93 คน และ รุ่นที่ 4 อบรมระหว่างวันที่ 29 กันยายน-22 ธันวาคม 2559 มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 95 คน

14. โครงการ ๑ ช่วย ๙

“ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ พัฒนาคุณภาพการศึกษาแนวสร้างสรรค์”

บริษัทฯ ร่วมดำเนินโครงการ ๑ ช่วย ๙ กับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นนวัตกรรมในการพัฒนาการศึกษามิติใหม่ที่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการฯ 3 ประการ คือ การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ด้วยการช่วยเหลือสถานศึกษา 9 แห่ง ให้มีการพัฒนาตามแนวทางวงจรคุณภาพ และการนำศักยภาพและความพร้อมของบริษัทฯ มาช่วยเหลือสถานศึกษาให้มีการพัฒนาได้ดียิ่งขึ้น บริษัทฯ และโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้ออกแบบการพัฒนาร่วมกันโดยเน้นใน 4 ด้าน คือ สาระความรู้ด้านวิชาการ การส่งเสริมจริยธรรม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของนักเรียน และ บทบาทของโรงเรียนในการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยจัดไว้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้” ของรัฐบาล มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ในปี 2557-2558 บริษัทฯ ได้ร่วมกับชมรม Four U For You ประกอบด้วยนิสิตนักศึกษาอาสาสมัครจาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ มหาวิทยาลัยศิลปากร จัดกิจกรรมค่ายสาระความรู้ทางวิชาการ เสริมความรู้ในด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และ ภาษาอังกฤษ ให้แก่นักเรียนชั้นประถมปีที่ 4-6 จำนวน 3 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนเทพเสนานุสรณ์ โรงเรียนฤทธิไกรศึกษา และ โรงเรียนกัลยวิทย์ ซึ่งมีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 900 คน และ กิจกรรมสอนเสริมเพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบ O-Net ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 314 คน จาก 4 โรงเรียน โดยเพิ่มโรงเรียนบีคอนเฮ้าส์ แย้มสอาด ลาดพร้าว เน้นในวิชา คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ โดยสอนเสริมในรูปแบบการเพิ่มพูนศักยภาพด้านกระบวนการคิดและตีความโจทย์ข้อสอบ

ในปี 2559 ได้จัดโครงการ “ส่งเสริมอัจฉริยภาพผ่านการสร้างหุ่นยนต์” ให้แก่นักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 โรงเรียนบีคอนเฮาส์ แย้มสอาดลาดพร้าว เป็นซึ่งกิจกรรมรูปแบบชมรมหลังเลิกเรียน มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มเวลาและโอกาสให้แก่ผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติจริง มีประสบการณ์ในการคิดวิเคราะห์ มีความสามารถทำงานเป็นทีม และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างมีความสุข รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนในด้าน: การใช้เทคโลยี ความรู้พื้นฐานยุคดิจิตอล การคิดประดิษฐ์อย่างสร้างสรรค์ การใช้ทักษะ

ในการดำเนินชีวิต ความคิดและการพัฒนากรอบความคิดแบบเปิดกว้าง และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิผล โดยสอนการสร้างหุ่นยนต์ หลักสูตร Raise Mechanic จาก Raise Genius School โดยใช้ชุดสร้างหุ่นยนต์เพื่อการศึกษา โดยเป็นการฝึกให้ผู้เรียนใช้อุปกรณ์ จินตนาการ คิดวิเคราะห์ และถ่ายทอดจินตนาการของตนเองออกมาในรูปแบบ 3 มิติ ซึ่งเมื่อสิ้นสุดโครงการผู้เรียนจะมีความรู้พื้นฐานในการประดิษฐ์หุ่นยนต์สามารถประดิษฐ์หุ่นยนต์ในแบบพื้นฐานได้ โดยในเทอมแรกของปีการศึกษา 2559 จัดสอน Level 1 ให้แก่นักเรียนจำนวน 30 คน ทุกวันพุธ ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน-21 กันยายน 2559 เวลา 14.20-15.30 น. และเทอมที่สอง จัดสอน Level 1 ให้แก่นักเรียน จำนวน 30 คน และ Level 2 ให้แก่นักเรียนที่ผ่านการเรียน ใน Level 1 มาแล้ว จำนวน 28 คนทุกวันพุธ ระหว่างวันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 - 22 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 14.20-15.30 น.

15. โครงการศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชนไออาร์พีซี

“สอนความรู้ สร้างกิจกรรมและสานสัมพันธ์กับชุมชน”

บริษัทฯ ได้จัดตั้งและดำเนินการศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชนไออาร์พีซี ณ ตำบลเชิงเนิน จังหวัดระยอง มาตั้งแต่ปี 2553 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกิจกรรมและสานสัมพันธ์กับชุมชนและประชาชนทั่วไป โดยในแต่ละเดือนจะจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเยาวชนและประชาชนทั่วไป โดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันไป เช่น กิจกรรมมัดย้อม มัดใจ อบรมทำปุ๋ยจากมูลไส้เดือน การนวดบรรเทาอาการปวดด้วยตนเอง ศิลปะการต่อผ้า ชมรมภาษาอังกฤษ และ ชมรมคหกรรม เป็นต้น นอกจากนี้ ยังเปิดให้บริการห้องประชุมสำหรับหน่วยงานราชการ และ ชุมชน โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย นอกจากนั้นยังมีการสร้างกิจกรรมสัมพันธ์ร่วมกับชุมชน ให้บริการห้องประชุม และมีกิจกรรมวันหยุดสำหรับเยาวชน เช่น กิจกรรมมัดย้อม มัดใจ อบรมทำปุ๋ยจากมูลไส้เดือน โดยในปี 2559 มีประชาชนมาใช้บริการ จำนวน 34,128 คน

16. โครงการทุนการศึกษาเพื่อชุมชน

“ให้โอกาสที่ดีกว่ากับเยาวชนรอบเขตประกอบการฯ”

บริษัทฯ ได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษาเพื่อชุมชน มาตั้งแต่ปี 2551 โดยมอบทุนให้กับเด็กนักเรียนและนักศึกษาที่เรียนดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ตั้งแต่ระดับประถมศึกษาจนถึงระดับปริญญาตรี โดยได้รับความร่วมมือจากชุมชนในจังหวัดระยอง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเยาวชนในชุมชนของตนเองจำนวน 89 ชุมชน การมอบทุนการศึกษา แบ่งเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา ในปี 2559 ได้จัดมอบทุนเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2559 โดยมอบทุนให้แก่นักเรียนจำนวน 309 ทุน เป็นเงินจำนวน 2,100,000 บาท

17. โครงการสานพลังประชารัฐ ยกระดับคุณภาพวิชาชีพอาชีวศึกษา

“พัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา เพื่อการพัฒนาประเทศ”

บริษัทฯได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “สานพลังประชารัฐ ยกระดับคุณภาพวิชาชีพอาชีวศึกษา (Competitive Workforce)” ของคณะทำงานการยกระดับคุณภาพวิชาชีพ ซึ่งเป็นคณะทำงานร่วมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม และจัดเสวนาในหัวข้อ “อาชีวะ ทางเลือกเพื่ออนาคต ตอบโจทย์ประเทศไทย” เพื่อเปิดมุมมองในการเรียนอาชีวศึกษาที่สามารถสร้างอนาคตให้กับตัวผู้เรียนและประเทศชาติ และยังได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ “สถานศึกษาต้นแบบทวิภาคี สานพลังประชารัฐ (Excellence Model School)” โดยเป็นความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ 46 แห่งกับ 14 องค์กรภาคเอกชนชั้นนำระดับประเทศ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการผลิตและการพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาให้สอดรับกับความต้องการกำลังคนของประเทศและยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี

ด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรม

18. โครงการจัดงานสืบสานตำนานมอญพระประแดง

"มุ่งหวังให้สืบสานตำนานมอญปรากฏอยู่ในปฏิทินท่องเที่ยวของไทย"

บริษัทฯ มีแผนงานเพื่อการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชุมชนในท้องถิ่นรอบคลังน้ำมันแต่ละแห่ง โดยในปี 2559 บริษัทฯร่วมกับชุมชนชาวไทยเชื้อสายมอญ รอบคลังน้ำมันในพื้นที่ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ จัดงาน "ไออาร์พีซี สืบสานตำนานมอญพระประแดง" ขึ้น ณ วัดทรงธรรมวรวิหาร ตั้งอยู่ ณ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของชุมชนชาวมอญไม่ให้สูญหาย ในงานมีการแสดงให้เห็นถึงวัฒนธรรม วิถีความเป็นอยู่ อาหาร ศิลปะการแสดง และการละเล่นพื้นบ้านของชาวมอญที่หาชมได้ยาก เพราะนับวันก็จะถูกความทันสมัยและเทคโนโลยีต่าง ๆ กลืนหายไป แต่ทว่ายังเป็นความโชคดีที่ชุมชนมอญพระประแดงมีความมุ่งมั่นที่จะอนุรักษ์ฟื้นฟูวัฒนธรรมประเพณี จึงได้ให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ อย่างเต็มที่ในการจัดงาน "ไออาร์พีซี สืบสานตำนานมอญพระประแดง" ครั้งแรกนี้ขึ้น และมุ่งหวังจะจัดต่อเนื่องเป็นประจำเพื่อให้กิจกรรมนี้ จัดอยู่ในปฏิทินท่องเที่ยวของไทยต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำตู้หนังสือเพื่อส่งมอบให้กับวัดทรงธรรมวรวิหาร เพื่อใช้เก็บรวบรวมและรักษาหนังสือที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมประเพณีของชาวมอญ รวมถึงวิทยานิพนธ์ที่สำคัญ และในอนาคตบริษัทฯ มีแผนที่จะช่วยรวบรวมองค์ความรู้เหล่านี้ เพื่อเผยแพร่ต่อไป

19. โครงการศูนย์การเรียนรู้เชิงประวัติศาสตร์ วัดขรัวตาเพชร

"การลงทุนเพื่อชุมชน ที่ให้คุณค่าสูงทางจิตใจ"

บริษัทฯ ได้ร่วมกับกรมศิลปากร โดยสำนักศิลปากรที่ 3 พระนครศรีอยุธยา อนุรักษ์โบราณสถานวัดขรัวตาเพชร ซึ่งอยู่ในพื้นที่บริเวณคลังน้ำมันอยุธยา ตำบลโพธิ์เอน ของบริษัทฯ เพื่อธำรงไว้เป็นสมบัติของชาติ ใช้เวลาดำเนินการ 5 ปี แล้วเสร็จและทำพิธีบวงสรวงเมื่อปลายปี 2558 ด้วยเหตุที่บริเวณดังกล่าวมีความงดงามอยู่ริมแม่น้ำป่าสัก มีชุมชนเก่าแก่อยู่ไม่ไกล เรียกว่าชุมชนบ้านอรัญญิก ที่มีความเชี่ยวชาญการตีมีด และยังคงสืบสานวิถีการดำรงชีวิตแบบเดิม บริษัทฯ จึงเห็นควรให้สืบสานองค์ความรู้ด้านโบราณสถาน ศาสนสถาน และวิถีชีวิตดั้งเดิมของชุมชนไว้ให้ประจักษ์แก่ชนรุ่นหลัง ด้วยการสร้างศูนย์การเรียนรู้เชิงประวัติศาสตร์ ที่มีความทันสมัยในเชิงการออกแบบที่ผู้ชมสามารถเรียนรู้ได้อย่างเป็นรูปธรรม อาทิ กระบวนการบูรณะโบราณสถาน โดยจะให้มีรูปแบบการอนุรักษ์วัฒนธรรม และการจัดแสดงนิทรรศการภายในที่เหมาะสม สอดคล้องกับท้องถิ่น และวางแผนให้เป็นสถานที่ที่ทันสมัย สะดวก ชุมชนสามารถเข้ามาจำหน่ายสินค้าท้องถิ่น อันจะเป็นแหล่งท่องเที่ยวอีกแห่งหนึ่งของจังหวัดอยุธยาต่อไป ณ สิ้นปี 2559 โครงการอยู่ในขั้นการออกแบบศูนย์การเรียนรู้

20. โครงการทอดกฐินสามัคคี

"สืบสานพระพุทธศาสนา เชื่อมสัมพันธ์ชุมชน"

เพื่อเป็นการส่งเสริม และอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยร่วมกันระหว่างชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน บริษัทฯ ได้จัดโครงการทอดกฐินสามัคคีขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ปี ในพื้นที่ที่มีโรงงานและคลังน้ำมันของบริษัทฯ ตั้งอยู่ ได้แก่ จังหวัดระยอง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดชุมพร และ จังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งในปี 2559 ได้จัดให้มีการทอดกฐิน โดยบริษัทฯเป็นเจ้าภาพ 3 วัด และร่วมเป็นเจ้าภาพ 10 วัด ใช้งบประมาณจำนวน 2.5 ล้านบาท

ด้านพัฒนาสังคมไทย

21. โครงการมอบกรวยยางจราจรจากเม็ดพลาสติกผสมยางธรรมชาติ 35%

"ช่วยชาวสวนยางด้วยการนำยางธรรมชาติมาใช้ประโยชน์ในรูปแบบใหม่"

บริษัทฯ ได้สร้างสรรค์นวัตกรรมการผลิตเม็ดพลาสติก ที่มีส่วนผสมของน้ำยางธรรมชาติเป็นส่วนประกอบถึงร้อยละ 35 เรียกว่า S-VNR (Styrene Vulcanized with Natural Rubber) นำมาขึ้นแบบกรวยยางจราจรชนิดใหม่ เพื่อช่วยกระตุ้นให้เกิดความต้องการใช้ยางธรรมชาติในวงกว้าง และเป็นตัวอย่างของการใช้ประโยชน์จากยางธรรมชาติในรูปแบบใหม่ ๆ ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ส่งมอบกรวยยางจราจรให้แก่สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อใช้ประโยชน์ในเรื่องความปลอดภัย และอำนวยความสะดวกทางการจราจรให้กับประชาชนที่เข้ามาติดต่อบริเวณพื้นที่ทำเนียบรัฐบาล รวมทั้งร่วมกับผู้ถือหุ้น มอบกรวยยางให้กับกองบังคับการตำรวจภูธร จังหวัดระยอง เพื่อใช้ในงานจราจรทั่วพื้นที่ระยองตามความเหมาะสม ในโอกาสที่ผู้ถือหุ้นไปเยี่ยมชมกิจการของ บริษัทฯ ที่จังหวัดระยอง

22. โครงการแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลงสังคมไทยให้น่าอยู่

"ร่วมเปลี่ยนแปลงสังคมกับมูลนิธิกระจกเงา"

ผู้ร่วมโครงการอบรม IRPC Cubic Academy รุ่น 3 ร่วมกิจกรรมกับมูลนิธิกระจกเงา จัดกิจกรรมสันทนาการ และนำสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นมอบให้กับผู้มารับบริการกว่า 100 ราย รวมทั้งบริจาคสิ่งของที่ยังใช้ประโยชน์ได้ให้มูลนิธิฯ เพื่อนำไปบริจาคให้ผู้ยากไร้ และสถานสงเคราะห์ต่าง ๆ ต่อไป

23. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

"ประชารัฐร่วมใจ ช่วยอุทกภัยภาคใต้"

บริษัทฯ ได้มอบเงินบริจาคร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในหลายพื้นที่ภาคใต้ ในงาน "ประชารัฐร่วมใจ ช่วยอุทกภัยภาคใต้" นอกจากนั้นได้มอบเงินบริจาคผ่านสถานีโทรทัศน์ อสมท. มูลนิธิครอบครัวข่าว 3 และเครือเนชั่น เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย และสนับสนุนงบประมาณให้ชมรมชาวปักษ์ใต้ไออาร์พีซี และพนักงานคลังน้ำมันไออาร์พีซีชุมพร เป็นตัวแทนไปมอบสิ่งของจำเป็นในพื้นที่ประสบอุทกภัยด้วย

24. โครงการสนับสนุนด้านการแพทย์

"เพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ด้านการศึกษาวิจัย"

บริษัทฯ ได้มอบเงินบริจาคให้มูลนิธิรามาธิบดีเพื่อสมทบทุนก่อสร้างอาคารจักรีนฤบดินทร์ เพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ด้านการศึกษาวิจัย และการบริการสำหรับสถาบันการแพทย์จักรีนฤบดินทร์

25. โครงการเพื่อสังคมร่วมกับผู้ถือหุ้น

"เพิ่มโอกาสในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย"

บริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบว่า บริษัทฯ มอบเงินบริจาคให้มูลนิธิเพื่อการผ่าตัดหัวใจเด็ก ในโอกาสจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2556

กิจกรรมทำดีถวายพ่อ เพื่อน้อมลำลึกถึง พระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

เดือนตุลาคม 2559

- กรรมการผู้จัดการใหญ่นำพนักงานทั้งองค์กรกว่า 500 คนถวายอาลัยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559
- แสดงข้อความอาลัยผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของ บริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559

เดือนพฤศจิกายน 2559

- ถวายอาลัยร่วมกับกระทรวงพลังงาน “รวมพลังแห่งความภักดี” เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559
- บริษัทฯ ร่วมสนับสนุนภาครัฐ เป็นเจ้าภาพอาหารเครื่องดื่มสำหรับประชาชนซึ่งไปถวายสักการะพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ ท้องสนามหลวง และมอบข้าวสารให้ประชาชนผู้มาร่วมงาน จำนวน 500 กิโลกรัม เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน-วันที่ 2 ธันวาคม 2559
- จัดทำสื่อถวายอาลัยผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ และ E-Magazine ไออุ่น วารสารภายในครอบครัวไออาร์พีซี
- จัดทำสื่อวิทยุ ถวายอาลัยและน้อมนำกระแสพระราชดำรัสไปพัฒนาองค์กรและสังคม
- จัดทำปฏิทิน และ ไดอารี่ประจำปีพุทธศักราช 2560 ก้าวเดิน ก้าวหน้า ก้าวไกล
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ สื่อสารถึงพนักงานทั้งองค์กร ร่วมทำกิจกรรมทำดีถวายพ่อ
- ช่วยชาวนาไทยนำข้าวสารมาจำหน่ายที่สถานีบริการน้ำมันไออาร์พีซี ระยอง เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559
- หัวใจอาสาให้บริการอาหาร 2,500 ชุด แก่ประชาชนที่มาร่วมถวายอาลัย ณ บริเวณพระบรมหาราชวัง และบำเพ็ญประโยชน์ให้ประชาชนผู้ที่เดินทางมาสักการะพระบรมศพ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2559
- จัดรถ รับ-ส่ง ชุมชน พนักงานและนำผู้บริหารและพนักงานร่วมถวายสักการะพระบรมศพเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559
- ตักบาตรพระ 89 รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559
- แปรอักษรสามมิติ โดยผู้บริหาร พนักงาน และนักศึกษาวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559
- เริ่มงานนิทรรศการภาพถ่าย ฉันเกิดในราชการที่ 9 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559

เดือนธันวาคม 2559

- ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559
- อุปสมบทหมู่พนักงาน จำนวน 99 รูป เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2559
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ ผู้บริหารร่วมพระบรมราชานุสรณ์ “วันภูมิพลมหาราชา” ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2559
- หัวใจอาสาไออาร์พีซี ปรับปรุงพัฒนาวัดธรรมสถิตและโรงเรียนธรรมสถิต เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2559
- IRPC CUBIC ACADEMY รุ่น 4 และตัวแทนรุ่น 1-3 ร่วมทำกิจกรรมอาสาบรรจุ “ข้าวพอเพียง” เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2559
- หัวใจอาสาไออาร์พีซี เก็บขยะชายหาดบริเวณศาลเจ้าทะเล เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2559
- หัวใจอาสาไออาร์พีซี สร้างฝายชะลอน้ำให้ชุมชน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2559

การลงทุนในกิจการเพื่อสังคม

แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 หรือการพึ่งพาตนเองตามแนวทางพระราชดำรินั้น ได้เข้ามาเป็นหลักสำคัญในการสร้างเศรษฐกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการนำกลไกทางสังคมเข้ามาเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันรูปแบบระบบเศรษฐกิจแห่งอนาคต

แนวคิดธุรกิจแบบ Social Enterprise: SE หรือกิจการเพื่อสังคมนั้น เป็นแนวคิดที่สอดรับกับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยกิจการเพื่อสังคมหมายถึงธุรกิจที่เป็นได้ทั้งประเภทที่หากำไรและไม่หากำไร ที่ยึดถือการตอบแทนประโยชน์สู่สังคมเป็นแนวทางการขับเคลื่อนธุรกิจ มุ่งเน้นการกระจายรายได้สู่หน่วยผลิตในกลุ่มสังคม คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ความเป็นธรรม การเอื้อเฟื้อแบ่งปัน และการกระจายข้อมูลข่าวสาร ความรู้และวิทยาการในมวลหมู่สมาชิก เป็นธุรกิจที่นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ เข้ามาเป็นส่วนประกอบในการลดต้นทุนการผลิต และใช้ทรัพยากรการผลิตต่าง ๆ ให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด กิจการเพื่อสังคมจะมองที่คุณค่าในตัวมนุษย์แต่ละคนมากกว่าฐานะรายได้ และคุณค่าในความเป็นหน่วยผลิตของสังคม

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้เห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนกิจการเพื่อสังคมอย่างจริงจังทั้งในเรื่องงบประมาณ การบริหารจัดการ และการตั้งเป้าหมายของความเป็นเลิศในระดับสากล เพื่อให้เป็นอีกช่องทางหนึ่งในการตอบแทนสู่สังคมของบริษัทฯ อันจะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติอย่างกว้างขวาง และส่งเสริมความก้าวหน้าของเยาวชนและสังคมไทยต่อไปในอนาคต โดยกิจการเพื่อสังคมของบริษัทฯ ที่ได้ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน คือ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPCT) และในปี 2560 บริษัทฯ มีแผนสนับสนุนกิจการเพื่อสังคมประเภท Start Up ซึ่งใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่เป็นส่วนประกอบในการลดต้นทุนของสินค้า ขณะเดียวกันสินค้าก็มีต้นทุนต่ำเนื่องจากได้มาจากผู้ผลิตที่ต้องการสนับสนุนสังคม ส่วนกำไรก็แบ่งให้ผู้ซื้อได้มีโอกาสบริจาคให้มูลนิธิต่าง ๆ ตามที่ผู้ซื้อเลือก บริษัทฯ คาดหวังว่าการสนับสนุนกิจการเพื่อสังคมดังกล่าวในส่วนของ IRPCT จะช่วยพัฒนาการศึกษาทั้งของชุมชนและการศึกษาของชาติ และธุรกิจ Start Up จะสร้างประโยชน์ต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง (อย่างน้อย 5 ฝ่าย ได้แก่ ผู้ขายสินค้า ผู้ซื้อ เจ้าของธุรกิจ มูลนิธิ และบริษัทฯ) ซึ่งเรียกได้ว่าเป็นกิจการหรือธุรกิจเพื่อสังคมอย่างแท้จริง

คุณลักษณะของกิจการเพื่อสังคม

1. **เป้าหมายทางสังคมและสิ่งแวดล้อมไม่ใช่ผลกำไรสูงสุด** มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจนตั้งแต่เริ่มต้น

2. **มีรูปแบบการดำเนินการที่มีความยั่งยืนทางการเงิน** ดำเนินการในรูปแบบธุรกิจมีรายได้จากการขายการผลิตสินค้า และ/หรือการให้บริการที่คิดเป็นสัดส่วนสำคัญ (ควรที่จะมากกว่าส่วนที่ได้รับจากการบริจาค ระดมทุน หรือการรับทุนสนับสนุน) เพื่อสะท้อนถึงโอกาสในเกิดความยั่งยืนทางการเงินของกิจการ

3. **เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม** มีกระบวนการผลิตและการดำเนินกิจการที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาวะ สังคม และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

4. **ผลกำไรกลับคืนสู่สังคมและเป้าหมายที่กำหนดไว้** ผลกำไรส่วนใหญ่จากการดำเนินงานถูกนำไปขยายผลเพื่อการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ในข้อ 1 หรือคืนผลประโยชน์นั้นให้แก่สังคมและชุมชน โดยควรมีสัดส่วนที่มากกว่าส่วนที่นำมาปันผลให้กับผู้ถือหุ้น ยกเว้นในกรณีที่ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่เป็นกลุ่มเป้าหมายของวัตถุประสงค์ของกิจการ

5. **ดำเนินการอย่างโปร่งใส** จัดทำข้อมูลการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และเปิดเผยต่อสาธารณะ

วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี

วัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ด้านการศึกษาของชาติ 100%

วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี หรือชื่อย่อ IRPCT เป็นสถาบันอาชีวศึกษาที่บริษัทฯ มีการลงทุนร้อยละ 99.9 วัตถุประสงค์ในการก่อตั้งคือ เป็นวิทยาลัยของชุมชน เพื่อตอบสนองความต้องการของชาวระยอง ให้มีสถานศึกษาที่ผลิตช่างฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญในภาคอุตสาหกรรมของประเทศ เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นพื้นที่ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก จึงมีความต้องการแรงงานฝีมือเป็นจำนวนมากเช่นกัน

IRPCT สังกัดคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2538 บริหารงานภายใต้การสนับสนุนเชิงนโยบายจาก บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) โดยพัฒนาการเรียนการสอนแบบโรงเรียน-โรงงาน เพื่อมุ่งหวังให้ผู้ที่สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการของจังหวัดระยอง มีนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาเข้าทำงานในสถานประกอบการมากกว่า 7,000 คน

นอกเหนือจากนักศึกษาไทยแล้ว ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา วิทยาลัยได้จัดการศึกษาทั้งหลักสูตรภาคภาษาไทยและหลักสูตร English Program เพื่อช่วยยกระดับการอาชีวศึกษาของประเทศเพื่อนบ้าน โดยมีนักศึกษาจากประเทศเมียนมาร์ในโครงการ MERIT ที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) นักศึกษาในโครงการทุนอาชีวศึกษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพระราชทานความช่วยเหลือในการยกระดับการศึกษาให้กับครูอาชีวศึกษาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และนักศึกษาราชอาณาจักรกัมพูชา และจากประเทศเวียดนามที่กำลังจะเป็นความร่วมมือในอนาคต สรุปมีนักศึกษาจากต่างชาติมาศึกษาที่วิทยาลัยฯ รวมทั้งสิ้น 127 คน

นักศึกษาต่างชาติที่ศึกษา ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี

พิธีลงนามความร่วมมือโครงการพัฒนากำลังคนด้านอาชีวะศึกษาขั้นสูง กลุ่มปิโตรเคมีและเทคนิคพลังงาน

วิสัยทัศน์ของ IRPCT คือ “เป็นวิทยาลัยอาชีวศึกษาชั้นนำของประเทศในปี 2563” IRPCT ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ระยะยาว (Road Map) 5 ปี เพื่อใช้เป็นทิศทางในการดำเนินงานของบุคลากร โดยกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จหลายด้าน เช่น การเป็นวิทยาลัยที่มีนักศึกษา 5 สัญชาติ การยกระดับมาตรฐานการศึกษาให้เทียบเท่ามาตรฐาน Asia Pacific รวมถึงการปรับการจัดการศึกษาทุกหลักสูตรให้เป็น Mini English Program เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน และในปีการศึกษา 2560 นี้ วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินโครงการพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาขั้นสูงกลุ่มปิโตรเคมีและเทคนิคพลังงาน โดยจะยกระดับ 3 สาขา ได้แก่ ปิโตรเคมี เทคนิคพลังงาน และเคมีอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นหลักสูตรทวิภาคี จัดการเรียนการสอนแบบ MEP: Mini English Program โครงการดังกล่าวจะให้ทุนการศึกษาแก่ผู้ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากผู้สมัครทั่วประเทศไทย สาขาละ 25 ทุน รวมทั้งสิ้น 75 ทุน สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย โดยได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาจาก บมจ.ไออาร์พีซี บมจ.ปตท. บมจ.พีทีทีโกลบอลเคมิคอล บมจ.ไทยออยล์ บมจ.โกลบอลเพาเวอร์ซินเนอร์ยี่ และบริษัท บีแอลซีพีเพาเวอร์ จำกัด และในอนาคตมีแผน สร้างแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานแบบครบวงจรในวิทยาลัยฯ

Road Map ทิศทางการดำเนินงาน ระยะ 5 ปี

วิทยาลัยได้กำหนดค่านิยมร่วม iSMART ซึ่งประกอบด้วย คุณลักษณะ 6 ด้าน คือ 1) Individual Ownership เราคือ วิทยาลัย วิทยาลัย คือเรา 2) Synergy ร่วมแรงร่วมใจ 3) Moral and Ethics ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม 4) Ability to learn สั่งสมความเชี่ยวชาญ 5) Responsibility ร่วมรับผิดชอบ และ 6) Trust and Respect เคารพให้เกียรติกัน

นอกจากนี้ IRPCT ยังได้เปิดศูนย์บริการเทคโนโลยีไออาร์พีซี ให้บริการจัดอบรมหลักสูตรที่ได้มาตรฐานแรงงานและหลักสูตรด้านการจัดการ อาทิ ความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น ในอนาคต ศูนย์ฝึกอบรมของวิทยาลัยจะไม่ให้บริการเฉพาะนักศึกษาและผู้ประกอบการในระยอง แต่จะพัฒนาเป็นศูนย์ฝึกอมรมที่ทันสมัยรองรับหลักสูตรด้านอาชีวะ และอุตสาหกรรมในระดับประเทศ มีบริการห้องจัดฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของจังหวัดระยอง ซึ่งถูกประกาศให้เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก และในปี 2560 ศูนย์บริการจะขยายธุรกิจและการบริการเพิ่มเติม ได้แก่ ร้านกาแฟอเมซอน บริเวณด้านหน้าของวิทยาลัย ซึ่งจะพัฒนาเป็นจุดนัดพบ ให้บริการแก่ผู้รับเหมาและประชาชนทั่วไป ศูนย์บริการดังกล่าวได้รับความไว้วางใจให้ใช้เป็นสถานที่สำหรับประชุมขับเคลื่อนการจัดการศึกษาแบบบูรณาการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก โดยได้จัดไปเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560 มี พลเอกสุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานการประชุม พร้อมผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หัวหน้าส่วนราชการ ตลอดจนผู้นำภาคเอกชน ร่วมด้วย

คณะกรรมการ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี โดย นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นประธานกรรมการ ได้ให้แนวทางการบริหาร

การประชุมขับเคลื่อนการจัดการศึกษาแบบบูรณาการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (พลเอกสุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน)

จัดการไว้ในที่ประชุมว่า เป้าหมายในการลงทุนของบริษัทฯ ในวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี คือ เพื่อประโยชน์ของการศึกษา 100% ปัจจุบัน วิทยาลัยฯ สามารถมีรายได้จากการประกอบการด้วยเช่นกัน

อนึ่ง การพัฒนาวิทยาลัยฯ ตามยุทธศาสตร์ข้างต้นนั้น สอดคล้องกับทิศทางการจัดการอาชีวศึกษาตามนโยบายประชารัฐ ซึ่งนายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ ได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าทีมคณะทำงานย่อย Quick Win Project: Database of Demand and Supply ในคณะทำงานยกระดับคุณภาพวิชาชีพอาชีวศึกษา ซึ่งเน้นความเชื่อมโยง ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่สนับสนุนการทำงานระหว่างกัน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอันเป็นเป้าหมายการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

ตลอดระยะเวลากว่า 20 ปี วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี ยังคงมุ่งมั่น ทุ่มเท พัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพสู่สังคม พร้อมร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวสู่ Thailand 4.0 ต่อไปในอนาคต

การบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE)

ไออาร์พีซี กำหนดทิศทางในการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ตลอดจนผลักดันหน่วยงานต่าง ๆ ให้ดำเนินงานตามแผนงานความยั่งยืนของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพด้วยวิสัยทัศน์ในการก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 (Leading Integrated Petrochemical Complex In Asia by 2020)

เพื่อให้เกิดกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence) และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร บริหารจัดการกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) ผ่านการตอบสนองข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) แบบบูรณาการสำหรับทุกหน่วยงาน ดังนี้

ด้านคุณภาพ บริษัทฯ มีการนำระบบและเครื่องมือสากลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานด้านระบบคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต ได้แก่ ระบบ ISO, TPM (Total Productive Maintenance and Management) เครื่องมือการเพิ่มผลผลิตต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงการผลิต การให้บริการและการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ โดยใส่ใจความปลอดภัยและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมเพื่อการตอบสนองและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย โดยปัจจุบันได้มีการรวมระบบให้เป็นหนึ่งเดียว (One System) โดยใช้ OEMS (Operational Excellence Management System) เป็นแกนหลักในการบริหารงาน

ด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ตระหนักถึงการดูแลสิ่งแวดล้อมเริ่มตั้งแต่การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มุ่งเน้นการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในเชิงรุกโดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการใช้พลังงานสะอาดเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการคุณภาพอากาศที่ดี ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม มีการควบคุมคุณภาพน้ำ อากาศและกากอุตสาหกรรม โดยเน้นหลักการ 3R (Reduce, Reuse, Recycle) รวมถึงการลดมลพิษจากแหล่งกำเนิดเป็นสำคัญตลอดจนมุ่งมั่นในการจัดทำโครงการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่จะควบคุมบริหารจัดการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) และสอดคล้องกับนโยบายระดับประเทศที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการลดภาวะโลกร้อน อีกทั้งสนับสนุนหลักการพัฒนาสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ Eco Industrial เพื่อการเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth and Development)

ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมความปลอดภัยในทุกขั้นตอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยส่วนบุคคล ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และความปลอดภัยในการขนส่ง ผ่านการดำเนินงานด้วยมาตรฐานความปลอดภัยเทียบเท่าระดับสากล เพื่อไปสู่เป้าหมายในการเป็นสถานประกอบการที่มีความปลอดภัยและปราศจากอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยพนักงานและผู้รับเหมาทุกคนมีวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ดีทั่วทั้งองค์กร บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอและตั้งเป้าหมายให้องค์กรปลอดอุบัติเหตุ (Zero Accident) และปราศจากเหตุการณ์ฉุกเฉิน (Zero Emergency Case) บริษัทฯ มีการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก และสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างปลอดภัยมาอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินโครงการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เช่น โครงการ GOAL ZERO โครงการ Safety Excellence โครงการ Safety Network and Sharing เป็นต้น

กลยุทธ์การบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีการทบทวนวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้การดำเนินการที่เป็นเลิศในการปฏิบัติงานทุกด้านโดยมุ่งเน้นกลยุทธ์หลัก 4P (Process, Partners, People และ Professional) ได้แก่

Process มีการกำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบ และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการทำงาน ตั้งแต่ช่วงวางแผนโครงการ ช่วงดำเนินงาน จนสิ้นสุดการดำเนินงาน มีการปรับปรุงการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ป้องกันมลพิษที่แหล่งกำเนิด การจัดการพลังงาน การพัฒนากระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการนำระบบการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ กลุ่ม ปตท. (PTT Group Operational Excellence Management System: OEMS) มาประยุกต์และบูรณาการการบริหารจัดการร่วมกับระบบการจัดการ QSHE ตลอดจนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการด้าน QSHE

Partners เน้นการสร้างความแข็งแกร่งและเป็นผู้นำด้าน QSHE ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและการกลั่น โดยมุ่งสร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ เอกชน และชุมชน อาทิ ดำเนินโครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของเขตประกอบการฯ EIZ (Eco Industrial Zone) จัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและสร้างองค์ความรู้สู่ชุมชน และการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่าง ๆ ทุกภาคส่วน เพื่อร่วมให้ความเห็นต่อการยกร่างและปรับปรุงกฎระเบียบด้าน QSHE

People สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้าน QSHE แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับโดยเริ่มต้นจากพนักงาน และเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการสอนงาน (Coaching) และการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เช่น การสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย (Behavior Based Safety: BBS) การสรุป Safety Talk และ Environment Talk การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน และการอนุรักษ์พลังงาน เป็นต้น

Professional พัฒนาความเป็นมืออาชีพด้าน QSHE มุ่งสร้างและบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงานระหว่างบริษัท (Lesson Learned & Best Practice Sharing) เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศด้าน QSHE โดยได้รับการยอมรับจากภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรมวงกว้างอื่น ๆ ตลอดจนการได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอก

ผู้บริหารพร้อมป้าย Goal Zero Accident ที่จะทำการส่งมอบพร้อมนโยบายให้กับแต่ละหน่วยงาน

การดำเนินโครงการต่าง ๆ ด้าน QSHE ที่สำคัญในปี 2559 สรุปได้ ดังนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจัดการระบบคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านความปลอดภัย บริษัทฯ จึงได้มีการจัดตั้งโครงการ ดังต่อไปนี้

ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety)

โครงการ GOAL ZERO

เป็นโครงการเพื่อกระตุ้นเตือนพนักงานทุกระดับในทุกพื้นที่ให้คำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานเป็นหลัก โดยมีแนวทางในการปฏิบัติงาน คือ

1. ต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยให้ครบถ้วนและเหมาะสมทุกครั้งก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
2. ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนหรือคู่มือในการปฏิบัติงานทุกครั้ง
3. ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง ต้องไม่เร่งรีบหรือเร่งรัดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน
4. พิจารณาหรือประเมินความเสี่ยงที่จะมีโอกาสที่จะเกิดอันตรายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานนั้น ๆ ทุกครั้งก่อนเริ่มงาน เพื่อหาทางป้องกัน
5. ต้องดูแล บำรุงรักษาให้อุปกรณ์หรือเครื่องจักรอยู่ในสภาพดีและพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา
6. ต้องมีสติและมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานทุกครั้ง

โครงการ Safety Excellence

เป็นโครงการปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย (Safety Awareness) ซึ่งต่อยอดจากโครงการปลูกฝังพฤติกรรมความปลอดภัย (Behavior-Based Safety: BBS) ที่ดำเนินการอยู่แล้ว โดยลักษณะของการดำเนินงานโครงการนี้จะกระตุ้นให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยตลอดเวลา ส่งเสริมให้พนักงานมีความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย (Safety Leadership) และฝึกให้พนักงานรู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม (Teamwork) คือมีการช่วยเหลือ ตักเตือนซึ่งกันและกัน

โครงการ Safety Network and Sharing

เป็นโครงการสร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัยของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งมุ่งเน้นการให้พนักงานในบริษัทต่าง ๆ ของกลุ่ม ปตท. แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ซึ่งกันและกัน ทั้งข้อมูลด้านความปลอดภัยและข้อมูลด้านการปฏิบัติการที่เหมาะสมที่ในแต่ละบริษัทมีอยู่ เพื่อนำไปตรวจสอบและประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานของหน่วยงาน เช่น วิธีการดูแลรักษา การซ่อมบำรุง การเลือกใช้หรือการควบคุมการปฏิบัติสำหรับเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่ามีคุณภาพและประสิทธิภาพดี ซึ่งสามารถป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุได้

โครงการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความปลอดภัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรงในโรงงาน (Safety Report Guideline)

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็น 1 ใน 6 โรงงานอุตสาหกรรมที่เข้าร่วมการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความปลอดภัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรงในโรงงาน (Safety Report Guideline) ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (กรอ.) เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารโรงงานจัดทำรายงานการบริหารจัดการความปลอดภัยและป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรงในโรงงานตามหลักการการควบคุมอุบัติภัยร้ายแรงของโรงงานที่มีความเสี่ยงสูง ตลอดจนส่งเสริมให้โรงงานพัฒนาระบบบริหารจัดการความปลอดภัยเพื่อป้องกันและควบคุมอุบัติภัยร้ายแรง โดยในปี 2559 โรงงานผลิตโพรพิลีนได้ดำเนินการจัดทำคู่มือนี้เสร็จเรียบร้อยแล้ว และอยู่ในช่วงการทดลองใช้งานการบริหารจัดการความปลอดภัยตามแนวทางของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ร่วมเป็น 1 ใน 6 โรงงานอุตสาหกรรม ที่ดำเนินการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความปลอดภัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรงในโรงงาน (Safety Report Guideline) พร้อมจัดทำคู่มือการจัดการความปลอดภัย โดยเริ่มใช้ในโรงงานผลิตโพรพิลีน

โครงการ “ฝึกอบรมให้ความรู้ทางด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย”

เป็นโครงการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อทบทวนความรู้และทำให้พนักงานตื่นตัวในเรื่องความปลอดภัยอยู่ตลอดเวลา ซึ่งการอบรมนี้มีการดำเนินการใน 3 ด้าน คือ แบบห้องอบรม (Class Room) แบบเรียนผ่านทางช่องทางอินทราเน็ต (E-Learning) และแบบในพื้นที่ปฏิบัติงาน (On The Job Training) โดยมีหลักสูตรหลัก ดังนี้

การอบรมการปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย (Safety Awareness) เป็นโครงการหนึ่งที่ได้รับความสนใจจากพนักงานเป็นจำนวนมาก

1. การปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย (Safety Awareness)
2. การยศาสตร์
3. โรคปอดจากการทำงาน
4. อันตรายจากสารเคมี
5. อันตรายจากเสียง

โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินภายในการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM)

เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินภายใน โดยวิทยากรจากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสมาคมวิศวกรรมเคมีและเคมีประยุกต์แห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์โครงการเพื่อฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินภายในการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินภายในโดยวิทยากรจากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสมาคมวิศวกรรมเคมีและเคมีประยุกต์แห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ให้พนักงานมีความเข้าใจในข้อกำหนดของระบบ PSM และทราบมุมมองในการตรวจประเมินระบบ
2. นำเอามุมมองในการตรวจประเมินระบบไปประยุกต์ประกอบการดำเนินการในหน่วยงานของตนในการบริหารจัดการระบบความปลอดภัยฯ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนด
3. สร้างผู้ตรวจประเมินระบบ PSM ภายในองค์กร (Internal Auditor)

โครงการ “สุขภาพดี เริ่มต้นที่นี่”

นอกจากการมุ่งเน้นเสริมสร้างความปลอดภัยแล้ว บริษัทฯ ยังเล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพที่แข็งแรงของพนักงาน จึงได้ดำเนินโครงการเพื่อการดูแลสุขอนามัยของพนักงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การดูแลพนักงานที่มีค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index: BMI) เกินค่ามาตรฐาน โดยดูแลและให้ความรู้กับพนักงานในเรื่องการบริโภคอาหาร ส่งเสริมให้มีอาหารเพื่อสุขภาพจำหน่ายและบริการอาหารเพื่อ

การตรวจวัดการรั่วระเหยจากอุปกรณ์ (Fugitive Sources) โดยเครื่องมือแบบพกพา ร่วมกับคณะทำงานจังหวัดระยอง

สุขภาพฟรีให้กับพนักงานในมื้อกลางวัน เช่น ผักปลอดสารพิษและน้ำพริก สนับสนุนให้จัดอาหารว่างระหว่างการประชุมเป็นอาหารเพื่อสุขภาพ เช่น ผลไม้ เครื่องดื่มสมุนไพร เป็นต้น รวมทั้ง สนับสนุนให้มีสถานที่ อุปกรณ์ออกกำลังกายแก่พนักงานทั้งในช่วงพักระหว่างปฏิบัติงานหรือนอกเวลางาน

โครงการความปลอดภัยของกระบวนการผลิต (Process Safety)

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ขั้นรุนแรงในกระบวนการผลิตจะนำมาซึ่งความเสียหายเป็นวงกว้างต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม และมีแนวโน้มที่จะกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนรอบเขตประกอบการฯ บริษัทฯ จึงบริหารจัดการความปลอดภัยของกระบวนการผลิตอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวทางป้องกันการเกิดอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ขั้นรุนแรงที่เกิดจากกระบวนการผลิต เช่น การรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมี การเกิดไฟไหม้ เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความปลอดภัย ตลอดจนธุรกิจขององค์กรยังสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่น โดยประยุกต์ใช้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System) และระบบการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยรายโรงงานทุกปีตามมาตรฐาน TIS/OHSAS 18001 และทุก 5 ปี ตามกฎหมายหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในกระบวนการผลิต นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิตร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินงานตามระบบการบริหารกระบวนการด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ โดยได้กำหนดลำดับความสำคัญด้านความปลอดภัยของเครื่องจักร/อุปกรณ์ที่ใช้งานอยู่เป็นเกณฑ์ในการกำหนดความเร่งด่วนของงานซ่อมบำรุง โดยเฉพาะเครื่องจักร/อุปกรณ์ที่เกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยต่อคน เช่น อุปกรณ์ป้องกันไม่ให้คนเข้าสัมผัสเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ระบายความดันฉุกเฉิน เป็นต้น ซึ่งอุปกรณ์ประเภทนี้ต้องมีการตรวจสอบสภาพการทำงานตามระยะเวลาที่กำหนด (Time Base Preventive Maintenance) และหากเครื่องจักร/อุปกรณ์ผิดปกติ ต้องได้รับการซ่อมบำรุงก่อนและโดยทันที (First Priority for Corrective Maintenance) ซึ่งช่วยให้หน่วยงานซ่อมบำรุงมีการวางแผนงานและบริหารจัดการในงานซ่อมบำรุงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งยังดูแลเครื่องจักร/อุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งานได้ดีตลอดเวลา เพื่อลดการหยุดการผลิตอย่างกะทันหัน (Unplanned Shutdown) ที่มีสาเหตุมาจากความเสียหายของเครื่องจักร/อุปกรณ์

ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังได้พัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานควบคุมการผลิตถึงรายละเอียด หน้าที่การทำงานของชิ้นส่วนต่าง ๆ และการดูแลบำรุงรักษาเบื้องต้นของเครื่องจักร/อุปกรณ์แต่ละประเภทตามแนวทาง Total Productivity Management หรือ TPM ซึ่งมุ่งเน้นให้พนักงานบำรุงรักษาเครื่องจักร/อุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งานด้วยตนเอง ถือเป็นการปลูกฝังความเป็นเจ้าของและเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานควบคุมการผลิต ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายในการจัดอบรมด้านการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (PSM) ให้ครอบคลุมทุกโรงงานภายในปี 2559

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

การจัดทำทำเนียบการปลดปล่อยและเคลื่อนย้ายมลพิษ (Pollutant Release and Transfer Registers: PRTR)

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นโครงการนำร่องในการจัดทำรายงาน PRTR ซึ่งเป็นโครงการภาคสมัครใจที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ Japan International Cooperation Agency (JICA) ของรัฐบาลญี่ปุ่น ได้ร่วมจัดทำโครงการ เป็นการจัดทำรายงานข้อมูลสถานประกอบการปริมาณการปลดปล่อย เคลื่อนย้ายมลสาร/ของเสียสู่อากาศ ดิน น้ำ ในพื้นที่นำร่องจังหวัดระยอง โดยได้เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา การดำเนินโครงการบริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยประสานความร่วมมือกับกลุ่ม ปตท. ซึ่งในปี 2559 บริษัทฯ ได้รายงานผล PRTR ของโรงงานกลุ่มปิโตรเลียมและกลุ่มปิโตรเคมีผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม และได้เดินหน้าปรับปรุงระบบการจัดการสารเคมี มลสารต่าง ๆ ภายในโรงงาน ส่งเสริมให้มีมาตรการใช้สารเคมีอย่างมีประสิทธิภาพ หาแนวทางป้องกันและลดการสูญเสียวัตถุดิบและสารเคมีในกระบวนการผลิต ตลอดจนการดำเนินการมาตรการ/โครงการการลดการปลดปล่อยมลพิษออกสู่สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง อาทิ การสนับสนุนการใช้เชื้อเพลิงสะอาด การหมุนเวียนนำกลับมาใช้ใหม่โครงการ 3Rs หรือโครงการปรับปรุงกระบวนการผลิตที่มีจุดระบาย

ปลดปล่อยมลสาร ดำเนินการจัดทำให้เป็นระบบปิด Close System และสามารถลดของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตได้อีกด้วย

การลดการระบายก๊าซเรือนกระจก

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการใช้พลังงานในระดับ Top Quartile ภายในปี 2563 โดยบริษัทฯ มีการกำหนดทิศทางการดำเนินการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง พร้อมไปกับการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านพลังงาน การอนุรักษ์พลังงาน รวมทั้งส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สนองต่อนโยบายการอนุรักษ์และประหยัดพลังงานของภาครัฐ ที่จะทำให้ลดต้นทุนการผลิตและเกิดการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีระบบและยั่งยืน ซึ่งเป็นการช่วยลดภาวะโลกร้อนและมลสารทางอากาศด้วย โดยใช้หลักการการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน นอกจากจะมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ในปี 2559 มีการดำเนินการโดยการเพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติเพื่อทดแทนน้ำมันเตาที่ใช้ในกระบวนการผลิต การนำซอฟต์แวร์มาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของการใช้พลังงาน ตลอดจนการปรับปรุงภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ทำให้การใช้พลังงานลดลงทั้งเชื้อเพลิง ไฟฟ้า และไอน้ำ ส่งผลให้ประหยัดการใช้เชื้อเพลิงเพื่อผลิตไฟฟ้าและไอน้ำในภาพรวมของบริษัทฯ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สิ่งแวดล้อม

การสร้างป่าธรรมชาติรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรม (Protection strip)

การสร้างป่าธรรมชาติรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี เพื่อเป็นแนวป้องกันระหว่างเขตประกอบการฯ กับชุมชน โครงการ Protection strip เริ่มต้นในปี 2554 และดำเนินการต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ได้ดำเนินการปลูกต้นไม้

ปี 2559 บริษัทฯ ดำเนินการปลูกต้นไม้รอบเขตประกอบการฯ เพิ่มเติม 84 ไร่ รวมเป็นพื้นที่รวม 732 ไร่ สามารถดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 3,700 ตันต่อปี

แผนผังและแนวต้นไม้ Protection Strip โครงการการปลูกสร้างป่าเพิ่มเติม ปี 2559

แล้วทั้งหมดจำนวน 419,120 ต้น รวมถึงมีแผนดูแลบำรุงรักษาต้นไม้อย่างสม่ำเสมอในปี 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปลูกต้นไม้รอบเขตประกอบการฯ ต่อจากแนวเดิมซึ่งได้ปลูกต้นไม้เพิ่มเติม 84 ไร่ จำนวน 101,120 ต้น โดยมีพื้นที่รวม 732 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 12.69 ของพื้นที่ทั้งหมด สามารถดูดซับปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มขึ้นจำนวน 910 ตัน คิดเป็นปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ดูดซับได้ทั้งหมดประมาณ 3,700 ตันต่อปี หากเทียบกับปี 2558 สามารถดูดซับได้เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 32 ทำให้ช่วยลดผลกระทบทางด้านอากาศ ฝุ่นละออง และเสียงต่อชุมชนโดยรอบเขตประกอบการฯ รวมทั้งการเพิ่มทัศนียภาพตามแบบป่าธรรมชาติอีกด้วย

การจัดการสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) ในเขตประกอบการฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคุณภาพอากาศให้ดียิ่งขึ้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบเขตประกอบการฯ โดยมีการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำบัญชีปริมาณการระบายสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs Emission Inventory) ของแต่ละโรงงานในเขตประกอบการฯ เพื่อการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีการควบคุมการรั่วระเหยจากอุปกรณ์ (Fugitive Sources) โดยได้ดำเนินการประเมินและจัดทำบัญชีรายชื่ออุปกรณ์ต่าง ๆ ในพื้นที่เขตผลิตและทำการตรวจวัดตามแผนการตรวจวัดของแต่ละโรงงาน

บริษัทฯ มีการดำเนินการตรวจวัดการรั่วซึมของอุปกรณ์ต่าง ๆ ในกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น เครื่องมือตรวจวัดแบบอัตโนมัติ (On-line Monitoring) กล้องตรวจจับ (VOCs Camera) เครื่องตรวจวัดสาร VOCs ชนิดพกพา (Portable) ทำการตรวจวัดในพื้นที่และชุมชนเพื่อเป็นการเฝ้าระวัง ที่ผ่านมาได้มีโครงการพัฒนาปรับปรุง เพื่อลดสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) ในพื้นที่โรงงาน ถึงแม้ว่าการตรวจวัดในพื้นที่จะต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน เช่น โรงงานเอทธิลเบนซีนสไตรีนโมโนเมอร์ มีการติดตั้งระบบดูดซับ

การตรวจวัดการรั่วระเหยจากอุปกรณ์ (Fugitive Sources) โดยกล้องตรวจจับ (VOCs Camera)

ด้วยระบบการบริหารจัดการคุณภาพอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำบัญชีปริมาณการระบาย VOCs และการตรวจวัดการรั่วซึมของอุปกรณ์ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ส่งผลให้ปี 2559 บริษัทฯ สามารถลดการระบาย VOCs ได้กว่า 60 ตันต่อปี

ด้วยถ่านกัมมันต์บริเวณถังเก็บสารเคมีและบริเวณระบบบำบัดน้ำเสียเบื้องต้น โครงการติดตั้งระบบเก็บตัวอย่างจากกระบวนการผลิตเป็นระบบปิดจำนวน 22 จุด เพื่อลด VOCs Emission ที่อาจรั่วซึมออกสู่บรรยากาศขณะเก็บตัวอย่าง เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีแผนงานปรับปรุงในอนาคต ได้แก่ ดำเนินการติดตั้งวาล์วควบคุมการระบาย (Breather Valve) และเปลี่ยนช่องระบายอากาศ (Free Vent) เป็น Breather Valve ที่ถังเก็บสารเคมี เพื่อควบคุมความดันของระบบช่องระบายก๊าซ (Gas Vent System) และติดตั้งระบบควบคุมไอระเหย (Vapor Recovery Unit) ที่โรงงานผลิตเบนซีน โทลูอีน ไซลีน และโรงงานผลิตเอทิลีน เพื่อควบคุมและลดการระบาย VOCs โดยคาดว่าจะสามารถติดตั้งและใช้งานระบบได้ภายในปี 2560 ซึ่งจะส่งผลให้ลดการระบายของสารอินทรีย์ระเหยง่ายได้กว่า 60 ตันต่อปี

การบริหารจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันของชุมชนโรงงานสิ่งแวดล้อม จึงได้ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยใส่ใจคำนึงถึงผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนอย่างจริงจังผ่านเวทีคณะกรรมการที่มีผู้บริหารระดับสูงเป็นประธาน (War room) และการลงพื้นที่ของผู้บริหารเพื่อเยี่ยมเยือนพบปะชุมชนอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง เพื่อทำการพูดคุยรับทราบปัญหาและข้อกังวลใจอย่างใกล้ชิด มีระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและมีการสร้างระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ในพื้นที่เขตประกอบการฯ ผ่านทางคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพโครงการ และพัฒนาชุมชนและสังคมเขตประกอบการอุตสาหกรรม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) อำเภอเมืองจังหวัดระยอง (คพอ.) และคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EIA/EHIA Monitoring Committee) ซึ่งประกอบไปด้วยตัวแทนภาคประชาชน ภาครัฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ และตัวแทนบริษัทฯ โดยคณะกรรมการจะให้ข้อเสนอแนะและเข้าตรวจสอบการดำเนินโครงการและกิจกรรมภายในพื้นที่เขตประกอบการฯ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ และเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารระหว่างชุมชน ราชการ และโรงงาน ควบคุมแหล่งกำเนิดมิให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เชิญคณะตัวแทนภาคประชาชนและหน่วยงานราชการเข้าเยี่ยมชมโรงงานต่าง ๆ ผ่านโครงการ Open House เพื่อเปิดโอกาสให้ตัวแทนชุมชน ประชาชน นักศึกษา และหน่วยงานราชการเข้าเยี่ยมชมโรงงานอย่างใกล้ชิดและได้เห็นภาพการทำงาน การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงงานได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อความเข้าใจและคลายความกังวลใจ

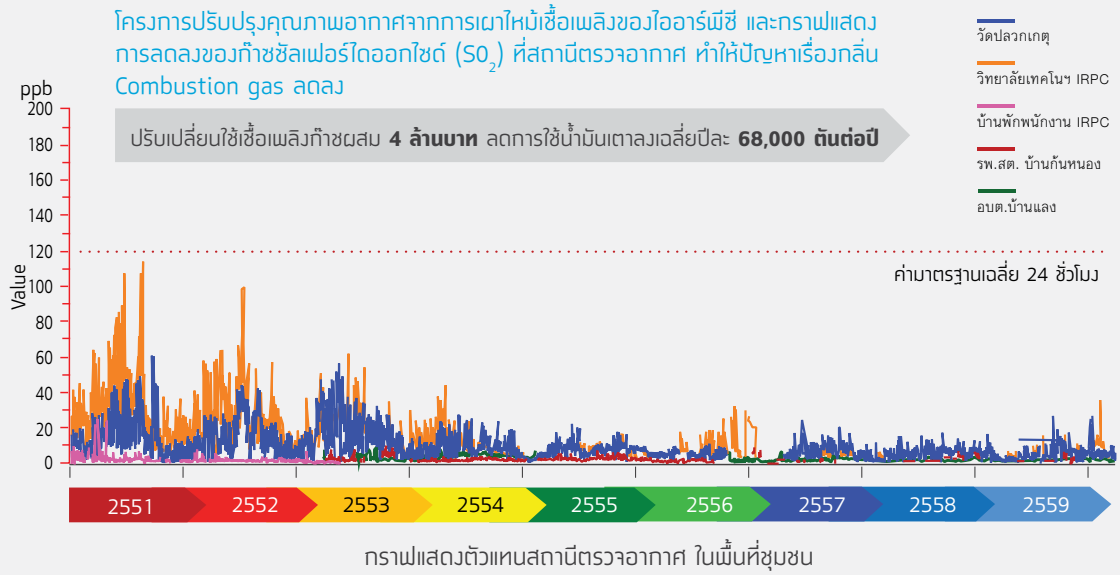
บริษัทฯ มีมาตรการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการติดตั้งระบบเฝ้าระวังติดตาม ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการประชาสัมพันธ์การรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจาก 6 สถานีในพื้นที่ชุมชน (แบบต่อเนื่อง 24 ชั่วโมง) ให้ประชาชน ชุมชน และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้ทราบผ่านช่องทางระบบแสดงผล TV-Display ที่ติดตั้งระบบการรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศทั้งหมด 11 จุด ครอบคลุมบริเวณพื้นที่โดยรอบเขตประกอบการฯ ประชาชน ชุมชน และหน่วยงานราชการที่ต้องการ ทราบผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศสามารถอ่านผลได้ตลอดเวลา มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของบริษัทฯ ในรูปแบบของไฟล์รูปภาพ เพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศ เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีกับโรงงานในเขตประกอบการฯ และสร้างความมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการควบคุมกำกับดูแลสิ่งแวดล้อมไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานภาคอุตสาหกรรมให้เป็นกระบวนการพัฒนาที่ยั่งยืนสามารถอยู่ร่วมกับประชาชนชาวระยองได้อย่างมีความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมยกระดับมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานสากล

แผนที่แสดงที่ตั้ง TV-Display ในพื้นที่โดยรอบเขตประกอบการฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการลงทุนในการบริหารจัดการคุณภาพอากาศในบรรยากาศ การควบคุมการปลดปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2) และฝุ่นละออง (TSP) จากข้อมูลสถิติในแต่ละปีพบว่าตั้งแต่ปี 2555-2559 ทั้ง 3 ค่า มีแนวโน้มลดลงกว่าปีที่ผ่านมาอย่างชัดเจน อันเนื่องมาจากการใช้เชื้อเพลิงและติดตั้งอุปกรณ์เผาไหม้ที่สะอาดและการลงทุนโครงการ TGTU และโครงการผลิตไอน้ำและไฟฟ้าโดยใช้ก๊าซธรรมชาติ (CHP) ทำให้สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์และฝุ่นละอองอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งในปี 2559 สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ได้กว่า 860 ตัน เมื่อเทียบกับตัวเลขการปลดปล่อยก่อนการปรับปรุงในปี 2557

การพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial Zone)

จากแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial Zone: EIZ) บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาให้เกิดความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญของภาคอุตสาหกรรมไทยตามกรอบการพัฒนาสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-



กราฟแสดงตัวแทนสถานีตรวจอากาศ ในพื้นที่ชุมชน

ผลการตรวจวัดซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) จากสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง

ที่มา: *ส่วนบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)*

Industrial Town) ซึ่งหมายถึงเมืองที่มีการเจริญเติบโตโดยมีอุตสาหกรรมเป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจหลัก และมีความสมดุลกับการพัฒนาทางสังคมและความเป็นอยู่ของประชาชน โดยมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในระดับต่ำ นับว่าเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจนได้รับการรับรองเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) เพิ่มอีก 11 โรงงาน จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้แก่ โรงงานแปรสภาพคอนเดนเสทเรสซิดิว โรงงานแปรสภาพคอมบายด์แก๊สออยล์ โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูงและชนิดที่มีน้ำหนักโมเลกุลสูง โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน โรงกรองน้ำบ้านค่าย โรงงานทำเคมีภัณฑ์เบนซีน โทลูอีน ไซลีน โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลิสไตรีน และโรงงานผลิตสารเคมีโพลิออลคอมพาวด์ และได้เข้าร่วมพิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือของอุตสาหกรรมเชิงนิเวศให้เทียบเท่าอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4 (GI 4)

รางวัลด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยมุ่งเน้นความปลอดภัย อาชีวอนามัย การใส่ใจคุณภาพ และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาสู่ความยั่งยืนในทุกมิติเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ และได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า/คู่ค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชน และสังคม ดังจะเห็นได้จากรางวัลในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการทุก ๆ ด้านให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในปี 2559 นี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัลด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมหลายรางวัล อาทิ

รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นด้านการเพิ่มผลผลิต (Prime Minister's Industry Award: Productivity)

จากการดำเนินงานด้านคุณภาพและการเพิ่มผลผลิตมาอย่างต่อเนื่องจากผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการผลิต ทำให้โรงงานแปรสภาพคอนเดนเสทเรสซิดิว (โรงกลั่นน้ำมัน 1) ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นด้านการเพิ่มผลผลิตจากกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดยรับมอบรางวัลจากนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559

รางวัล TPM Excellence Award

บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการโครงการบำรุงรักษาทวีผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance & Management: TPM) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายสูงสุด 3 ด้าน คือ Zero Accident, Zero Machine Breakdown และ Zero Defect โดยการนำร่องในพื้นที่ของฝ่ายโรงกลั่น ฝ่ายน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน

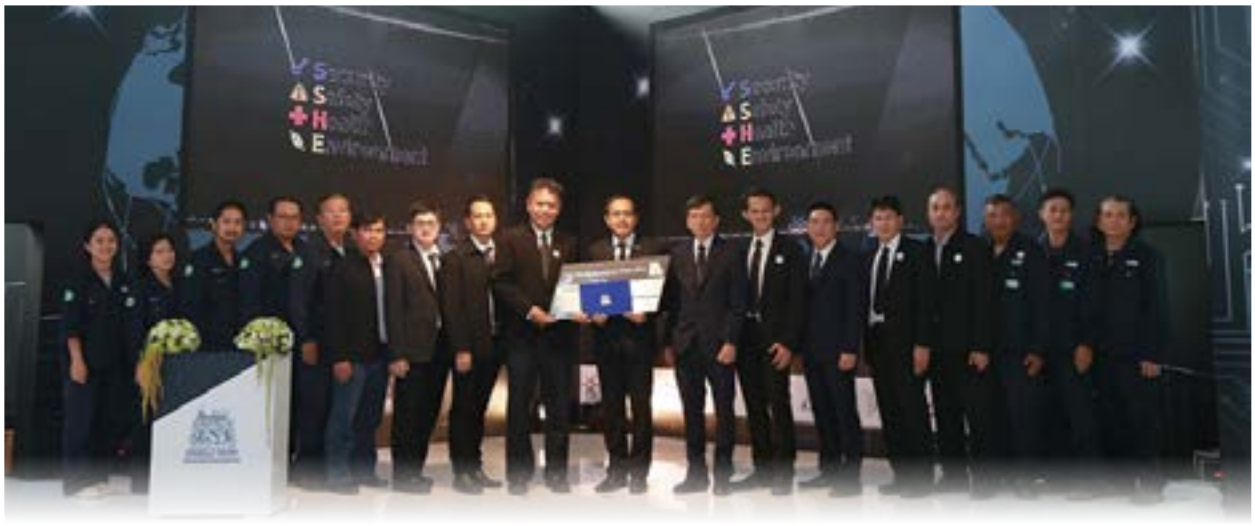
รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นด้านการเพิ่มผลผลิต (Prime Minister's Industry Award: Productivity)

รางวัล QCC Thailand Quality Prize

สายงานปฏิบัติการการกลั่น และส่วนปิโตรเลียมแท็งค์ฟาร์ม ฝ่ายแท็งค์ฟาร์ม ตั้งแต่ปลายปี 2554 ภายใต้การบริหารจัดการได้ครบถ้วนทั้ง 8 เสาหลัก จากการดำเนินงานที่บรรลุตามเป้าหมายและมีผลการตรวจประเมินผ่านตามเกณฑ์ ทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล TPM Excellence, Category A จากสถาบัน JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance) ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559

รางวัลกิจกรรม QCC

บริษัทฯ ดำเนินสนับสนุนกิจกรรม QCC (Quality Control Circle) มาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาร่วม 20 ปี กิจกรรมดังกล่าวดำเนินงานโดยพนักงานระดับปฏิบัติการเพื่อให้เกิดการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการแข่งขันภายในเพื่อกระตุ้นและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว รวมถึงการส่งกลุ่มพนักงานที่มีผลงานโดดเด่นเข้าสู่การแข่งขันในเวทีระดับประเทศและสากล ซึ่งบริษัทฯ ได้รับรางวัลจากกิจกรรม QCC Thailand Quality Prize ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทคบางนา เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2559 ดังต่อไปนี้



รางวัล SSHE Awards

1. รางวัล Diamond Award ประเภท Task Achieving QCC Prize จากโรงงาน Olefin
2. รางวัล Golden Award ประเภท Manufacturing QCC Prize จากโรงกลั่นน้ำมัน 2 รางวัล
3. รางวัล Golden Award ประเภท Support QCC Prize จากศูนย์ห้องวิเคราะห์และห้องปฏิบัติการ
4. รางวัล Silver Award ประเภท Junior Manufacturing QCC Prize จากโรงงานผลิตเม็ดพลาสติก SAN
5. รางวัล Silver Award ประเภท Manufacturing QCC Prize จากหน่วยงานบรรจุผลิตภัณฑ์
6. รางวัลระดับ Gold จากงาน International Quality and Productivity Convention ณ ประเทศอินโดนีเซีย โดยโรงกลั่นน้ำมัน

รางวัล Responsible Care Code of Management Practices Self-Assessment on Website

บริษัทฯ ได้รับรางวัลความร่วมมือในการประเมินระดับการสัมฤทธิ์ผลตามข้อกำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดการ The Responsible Care Code of Management Practices Self-Assessment on Website เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 ที่สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

รางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานดีเด่นและสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น ระดับประเทศประจำปี 2559

บริษัทฯ รับรางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานดีเด่นและสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น (ระดับประเทศ) ประจำปี 2559 ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2559 และวันที่ 2 กรกฎาคม 2559

Zero Accident Campaign 2016

บริษัทฯ เข้ารับรางวัล Zero Accident Campaign 2016 จากคลังน้ำมันอยุธยา โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล เป็นผู้มอบ เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2559

รางวัล SSHE Awards

บริษัทฯ รับรางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น ประจำปี 2559 และรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ ประจำปี 2559

รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (ECO FACTORY)

บริษัทฯ ได้รับรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ECO FACTORY ทั้งสิ้น 11 โรงงาน โดยได้รับมอบรางวัลจาก ดร.อรรชกา สีบุญเรือง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2559

การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ การดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชนและสังคม

เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ดีขึ้น และสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ เพื่อสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างมีความสุข รวมถึงได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

โดยมีสำนักบริหารความยั่งยืน ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล โดยมีคณะกรรมการการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน กลุ่มไออาร์พีซี ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน พิจารณากลั่นกรองให้ความเห็นแผนงานการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแล ติดตาม สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่เป็นเลิศและยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ “บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563”

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและเน้นย้ำการดำเนินงานเพื่อตอบสนองเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยได้มีกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน (Materiality Assessment) ครอบคลุมประเด็นที่ส่งผลกระทบสำคัญต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2559 ประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของไออาร์พีซี ประกอบไปด้วย

- **อาชีวอนามัยและความปลอดภัย** บริษัทฯ ส่งเสริมความปลอดภัยในทุกขั้นตอน ทั้งความปลอดภัยส่วนบุคคล ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และความปลอดภัยในการขนส่ง ผ่านการดำเนินงานด้วยมาตรฐานความปลอดภัยระดับสูงเพื่อไปสู่เป้าหมายในการเป็นสถานประกอบการที่มีความปลอดภัย ปราศจากอุบัติเหตุจากการทำงาน (Goal Zero) และส่งเสริมให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนมีวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ดีทั่วทั้งองค์กร

- **ประสิทธิภาพของเครื่องจักรและกระบวนการผลิต** บริษัทฯ บริหารจัดการความปลอดภัยของกระบวนการผลิตอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวทางป้องกันการเกิดอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ขั้นรุนแรงที่เกิดจากกระบวนการผลิต เช่น การรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมี การเกิดไฟไหม้ เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความปลอดภัย ตลอดจนธุรกิจขององค์กรยังสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่น โดยประยุกต์ใช้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System) และระบบการบริหารกระบวนการด้านความปลอดภัย (Process Safety Management: PSM) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยรายโรงงานทุกปีตามมาตรฐาน TIS/OHSAS 18001 และทุก 5 ปี ตามกฎหมายหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในกระบวนการผลิต นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิตร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- **การพัฒนาบุคลากร** บริษัทฯ มุ่งพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกระดับและทุกสายอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถของทรัพยากรบุคคลให้เตรียมรับมือกับความท้าทายที่มาพร้อมกับโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ

- **การรักษาบุคลากร** บริษัทฯ มุ่งพัฒนาและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพให้คงอยู่กับองค์กรด้วยการให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้พนักงานมีความผูกพันต่อบริษัทฯ ตลอดจนมุ่งเป็นองค์กรที่น่าอยู่ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วม โดยมุ่งหวังให้พนักงานเติบโตร่วมกับองค์กรอย่างมีความสุข

- **ผลกระทบต่อชุมชน** บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินโครงการต่าง ๆ บนหลักการสร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย (Social License & Trust) โดยจัดทำการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และสุขภาพ พร้อมทั้งปฏิบัติตามแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืนและได้รับการยอมรับจากชุมชนโดยรอบ

- **การพัฒนาสังคม** บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนรอบเขตประกอบการฯ อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา การส่งเสริมสุขภาพอนามัย และการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชน โดยมีเป้าประสงค์สูงสุดในการสร้างคุณค่าร่วมและเติบโตไปพร้อมกันกับสังคมไทย ตลอดจนได้รับการยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

- **มลพิษทางอากาศ** บริษัทฯ บริหารจัดการมลพิษทางอากาศเพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของชุมชน โดยบริษัทฯ ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตและพัฒนาแผนการดำเนินงานเพื่อลดปริมาณการปล่อยมลพิษทางอากาศอย่างต่อเนื่อง และมีการเฝ้าระวังโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อลดข้อร้องเรียนอันเกิดจากกิจกรรมของบริษัทฯ

- **ของเสีย** บริษัทฯ มุ่งพัฒนาการบริหารจัดการของเสียให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายของการบริหารจัดการของเสียในการลดปริมาณการฝังกลบของเสียอันตรายให้เป็นศูนย์ภายในปี 2563

- **น้ำเสีย** บริษัทฯ ใช้วิธีการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมด้วยระบบตะกอนเร่ง (Activated Sludge) และระบบบำบัดน้ำเสียโดยใช้เยื่อเมมเบรน Ultra Filtration ซึ่งช่วยควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นขั้นต่ำ

- **การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** บริษัทฯ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศซึ่งเป็นปัญหาในระดับโลกที่ทุกฝ่ายต้องให้ความร่วมมือเพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเต็มที่ โดยบริษัทฯ ได้บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตและการพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำและผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน

- **ทรัพยากรน้ำ** บริษัทฯ บริหารจัดการน้ำเชิงรุกเพื่อจัดสรรน้ำใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยดำเนินงานร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. ที่มีพื้นที่ปฏิบัติการอยู่ในจังหวัดระยอง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนน้ำ ตลอดจนติดตามสถานการณ์น้ำอย่างใกล้ชิดเพื่อจัดทำมาตรการการใช้น้ำที่เหมาะสมและสามารถรองรับการผลิตได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- **การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ** บริษัทฯ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการการขนส่งขององค์กร ตลอดจนพัฒนาการดำเนินงานร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างคุ้มค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

- **การบริหารจัดการความเสี่ยง** บริษัทฯ มุ่งพัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นระบบ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากล เพื่อให้สามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนป้องกันและบรรเทาผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งยังช่วยให้บริษัทฯ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียจากโอกาสทางธุรกิจในอนาคต

- **การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์** บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้าในเรื่องคุณภาพสินค้าและบริการ และการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถควบคุมความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อรายได้และชื่อเสียงขององค์กรภายใต้สภาวะธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง อีกทั้งเป็นแนวทางสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถเดินหน้าสู่เป้าหมายขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

- **นวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ** บริษัทฯ มุ่งมั่นวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย และมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอันจะช่วยเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ พร้อมทั้งช่วยให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อสภาพทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- **การบริหารจัดการคู่ค้า** บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินการจัดซื้อจัดหาอย่างโปร่งใส โดยปฏิบัติกับคู่ค้าอย่างเท่าเทียม ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และการดำเนินงานของคู่ค้านั้นต้องสอดคล้องกับจรรยาบรรณของคู่ค้า (IRPC Supplier Code of Conduct) ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ สิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- **การกำกับดูแลกิจการที่ดี** บริษัทฯ มีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

- **การต่อต้านการทุจริต** บริษัทฯ ยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดโครงสร้างองค์กร กำหนดอำนาจการอนุมัติและดำเนินการโดยยึดการสร้างสมดุลของอำนาจตรวจสอบ และมีแนวทางการป้องกันและจัดการต่อ

เหตุการณ์ทุจริตและความขัดแย้งของผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส อีกทั้งยังป้องกันการเกิดการทุจริตที่จะเกิดขึ้นภายในองค์กรโดยคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งมีกลไกการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

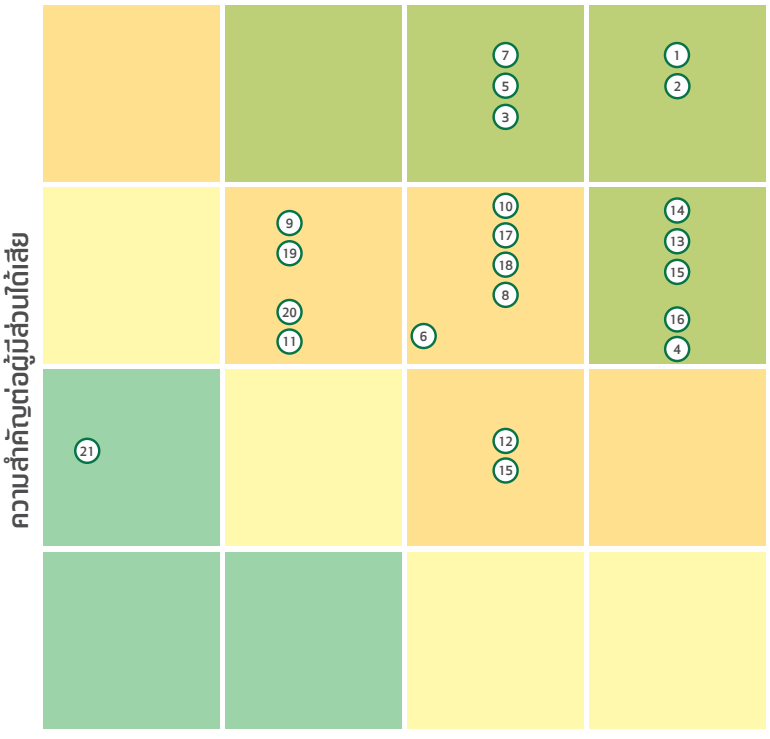
- **จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ** บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่ไปกับการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล เพราะตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นต่อองค์กร ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น

- **สิทธิแรงงาน** บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานใช้สิทธิในการรวมกลุ่มผ่าน 7 สหภาพแรงงาน และจัดฝึกอบรมในด้านกฎหมายแรงงาน ระเบียบและแนวปฏิบัติของพนักงานให้กับพนักงานและสหภาพแรงงานทุกกลุ่ม

- **สิทธิมนุษยชน** บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับเคารพในสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพ รวมถึงเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

โดยรายละเอียดการบริหารจัดการประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนและผลการดำเนินงานได้เปิดเผยในรายงานความยั่งยืน (Corporate Sustainability Report) ประจำปี 2559

ผลการประเมินประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Materiality Assessment) ประจำปี 2559



1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
2. ประสิทธิภาพของเครื่องจักรและกระบวนการผลิต
3. การพัฒนาบุคลากร
4. การรักษาบุคลากร
5. ผลกระทบต่อชุมชน
6. การพัฒนาสังคม
7. มลพิษทางอากาศ
8. ของเสีย
9. น้ำเสีย
10. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
11. ทรัพยากรน้ำ
12. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
13. การบริหารจัดการความเสี่ยง
14. การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์
15. นวัตกรรม
16. การบริหารจัดการคู่ค้า
17. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
18. การต่อต้านการทุจริต
19. จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
20. สิทธิแรงงาน
21. สิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้นำประเด็นสำคัญดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาการดำเนินงานที่คำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental Social and Governance: ESG Enhancement) ตลอดจนนำประเด็นที่สำคัญมาเป็นกรอบในการกำหนดเนื้อหาในรายงานความยั่งยืน เพื่อเปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2559 ได้จัดทำโดยใช้หลักการรายงานตาม Sustainability Reporting Guidelines Version 4 (G4): Oil and Gas Sector Disclosure ของ Global Reporting Initiative (GRI) ซึ่งเป็นแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยกำหนดให้มีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้องกับทางเลือกแบบหลัก (Core Option) โดยบริษัทฯ ได้รับรางวัลรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559 (Sustainability Report Award 2016) ระดับดีเด่น จากโครงการประกาศรางวัลรายงานความยั่งยืน ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือของ CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสถาบันไทยพัฒน์ โดยบริษัทฯ ได้รับรางวัลดังกล่าวต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการผลิตให้เกิดดุลยภาพทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการให้แต่ละโรงงานมีระบบการบริหารจัดการเชิงนิเวศที่ดีตามกรอบแนวคิดอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ของสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นรากฐานในการพัฒนาไปสู่การเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Zone) ตามกรอบการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (กรอ.)

ในปี 2559 บริษัทฯ มีโรงงานที่ได้รับการรับรองการเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเพิ่มเติมอีก 11 โรงงาน ได้แก่ โรงงานแปรสภาพคอนเดนเสทเรสซิดิว โรงงานแปรสภาพคอมไบน์แก๊สออยล์ โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูงและชนิดที่มีน้ำหนักโมเลกุลสูง โรงงานผลิตก๊าซโพรพิลีน โรงงานผลิตอะเซทิลีนแบล็ค โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกคอมพาวด์ โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน โรงกรองน้ำบ้านค่าย โรงงานผลิตเคมีภัณฑ์ เบนซีน โทลูอีน ไซลีน โรงงานผลิตโพลิสไตรีน และโรงงานผลิตสารเคมีโพลิออลคอมพาวด์ รวมกับโรงงานที่ได้รับการรับรองไปแล้วในปี 2558 ที่ผ่านมา คิดเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 15 โรงงาน โดยมีเป้าหมายที่จะได้รับการรับรองการเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศครบทุกโรงงานภายในปี 2560

บริษัทฯ คำนึงถึงกระบวนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมด้านความยั่งยืนให้เกิดขึ้นกับพนักงานทุกคน โดยในปี 2559 สำนักบริหารความยั่งยืนได้ดำเนินการสื่อความเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับผู้บริหารและพนักงานกลุ่มเป้าหมายจากหน่วยงานต่าง ๆ ในการนำหลักการบริหารความยั่งยืนไปผนวกเข้ากับการดำเนินงานและนำไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมได้มากยิ่งขึ้น โดยใช้รูปแบบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน โดยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน นอกจากนี้ สำนักบริหารความยั่งยืนยังได้ดำเนินการสื่อความเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ IRPC Cubic Academy โดยมีพนักงานไออาร์พีซี และบุคคลภายนอกที่มีความสนใจเข้าร่วมอบรม ตลอดจนได้พัฒนาหลักสูตรสร้างความเข้าใจด้านการบริหารงานอย่างยั่งยืนในรูปแบบ E-Learning เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจด้านความยั่งยืนแก่พนักงานทุกระดับ โดยสำนักบริหารความยั่งยืนตั้งเป้าหมายในการสร้างการตระหนักรู้ด้านความยั่งยืนแก่พนักงานกลุ่มเป้าหมายให้ครบทั่วทั้งองค์กรภายในปี 2563

ในด้านการขยายโครงการที่มีการขยายกำลังการผลิตและโครงการใหม่ บริษัทฯ ได้สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียผ่านการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ตลอดจนมีการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนเป็นประจำทุกปีและได้นำเสียงสะท้อนที่ได้รับมาพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

พัฒนาการที่สำคัญและรางวัลแห่งความสำเร็จ

01-1

02-1

02-2

03-1

03-2

03-3

04-1

05-1

มกราคม

01-1

ลงนาม "บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสานพลังประชารัฐ ยกระดับคุณภาพวิชาชีพอาชีวศึกษา (Competitive Workforce)"
ของคณะทำงานการยกระดับคุณภาพวิชาชีพ ซึ่งเป็นคณะทำงานร่วม รัฐ-เอกชน-ประชาชน (ประชารัฐ)

กุมภาพันธ์

02-1

รางวัล Thailand Top Company Awards 2016 ประเภทรางวัล Outstanding Award
จากนิตยสาร Business+

02-2

รางวัล Golden Peacock Global Awards for Corporate Social Responsibility 2015
จากสถาบัน Institute of Directors (IOD) ประเทศอินเดีย

มีนาคม

03-1

ลงนามเซ็นสัญญาระยะยาวเพื่อเป็นการขยายตลาด Slack Wax ในตลาดประเทศอเมริกาและยุโรป
โดยได้ทำการต่อสัญญาซึ่งมีมูลค่าสัญญากว่า 120 ล้านบาท

03-2

รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ หรือ Thailand Quality Class (TQC) ประจำปี 2558
โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกไฮลิโพรพิลีน ไออาร์พีซี ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ
จากสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ สถาบันเครือข่ายของกระทรวงอุตสาหกรรม

03-3

รางวัล TPM Excellence Award 2015, Category A เป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรทั่วโลก
ที่ประสบความสำเร็จในการใช้ระบบควบคุมและจัดการเพื่อเพิ่มผลผลิตองค์กรโดยรวม
(Total Productive Maintenance) จากสถาบัน Japan Institute of Plant Maintenance: JIPM

เมษายน

04-1

เปิดงาน **EVEREST "Together We Can" "ร่วมกัน....เราทำได้"**
เพื่อประกาศเป้าหมายของโครงการ EVEREST และสร้างแรงบันดาลใจแก่พนักงาน
ให้พร้อมร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
เพื่อบรรลุเป้าหมาย ก้าวสู่บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563

พฤษภาคม

05-1

รางวัล "Thailand ICT Excellence Awards 2016"
ประเภทโครงการพัฒนากระบวนการหลักภายใน (Core Process Improvement Project)
จากโครงการ Athena-Achieving Pricing Excellence จากสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) เขตอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ประเทศไทย (Software Park Thailand) และวิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (CITU)

06-1

06-2

06-3

06-4

06-5

06-6

07-1

07-3

07-2

07-4

มิถุนายน

06-1

ลงนามในสัญญา Auctioneer Agreement กับบริษัท อิลโก้ โกลบอล เอเชีย จำกัด
ในการบริหารจัดการเครื่องจักรอุปกรณ์ของไออาร์พีซี ที่มิได้มีการใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบ
ต่อสิ่งแวดล้อม และถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย

06-2

บริษัทฯ และสมาชิกผู้ก่อตั้ง โกลบอลคอมแพคเน็ตเวิร์ก ประเทศไทย Global Compact Network Thailand (GCNT)
รวม 15 องค์กรชั้นนำ ร่วมประชุมจัดตั้งสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพคประเทศไทย
(Global Compact Network Thailand Association) เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมให้ภาคธุรกิจของไทย
เข้าใจความสำคัญของการส่งเสริมความยั่งยืนตามหลักการของ UN Global Compact 10 ประการ
ซึ่งเน้นให้ภาคธุรกิจส่งเสริมหลักความยั่งยืนด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต้านทุจริตในระดับประเทศ
รวมทั้งทำหน้าที่เป็นสะพานเชื่อมโยงกับสหประชาชาติในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามข้อบังคับของสหประชาชาติ

06-3

รางวัลประเภทบุคคล Asia's Best CEO (Investor Relations) ผู้นำองค์กรยอดเยี่ยมในเอเชียแห่งปี
และรางวัลประเภทองค์กร Best Investor Relations Company รางวัลนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากนิตยสาร Corporate Governance Asia

06-4

รางวัล Asia Responsible Entrepreneurship Awards (AREA) ประจำปี 2016 ประเภท Social Empowerment
จากโครงการ ลำไทรโยงโมเดล (Lam Sai Yong Model: Water Management Project "Sustainable Drought Solving")
จาก Enterprise Asia

06-5

รับมอบใบรับรองการจัดประชุมสีเขียวในรูปแบบการประหยัดพลังงาน รักษ์โลก (Green meetings) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
และรับมอบใบรับรองฉลากลดคาร์บอนผลิตภัณฑ์ เม็ดพลาสติกโพลีโพรพีลีน (PP: Polypropylene) และเม็ดพลาสติกโพลิสไตรีน
(PS: Polystyrene) จากองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)

06-6

รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(สปก.คปอ. ต้นแบบดีเด่น) ระดับประเทศ ประจำปี 2559 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- รางวัล สปก.คปอ. ต้นแบบดีเด่น ระดับเพชร ของคลังน้ำมันชุมพร ติดต่อกันเป็นปีที่ 3
- รางวัล สปก.คปอ. ต้นแบบดีเด่น ระดับทอง ของคลังน้ำมันอยุธยา ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
- รางวัล สปก.คปอ. ต้นแบบดีเด่น ระดับทอง ของคลังน้ำมันพระประแดงและแม่กลอง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

กรกฎาคม

07-1

เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date: COD) โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์สะอาด
(Upstream Project for Hygiene and Value Added Products หรือ โครงการ UHV) เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2559

07-2

บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับมูลนิธิชาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และจังหวัดระยอง ออกหน่วยทำขาเทียม
ให้กับผู้พิการในพื้นที่จังหวัดระยองและจังหวัดใกล้เคียง กว่า 220 ราย เพื่อร่วมเทิดพระเกียรติในวโรกาส
การจัดงานฉลองสิริราชสมบัติครบ 70 ปี และงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 12 สิงหาคม 2559

07-3

คุณสุกฤตย์ สุรบถโสภณ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
รับรางวัล Best CEO "IAA Awards for Listed Companies 2015/2016" กลุ่มทรัพยากร
จากสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (IAA: Investment Analysts Association)

07-4

รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2559 (The Prime Minister's Industry Award 2016) จำนวน 2 รางวัล
ได้แก่ โรงงานแปรสภาพคอนเดนเสทเรสซิดิว (ADU1, NTU) ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการเพิ่มผลผลิต
และโรงงานบีทีเอ็กซ์ (BTX) ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการจัดการพลังงาน จากกระทรวงอุตสาหกรรม

08-2

08-3

09-2

09-3

09-4

09-5

10-1

10-2

สิงหาคม

08-1

บริษัทฯ รับโอนกิจการทั้งหมดจากบริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99
เพื่อจัดโครงสร้างการบริหารภายในและลดต้นทุนการดำเนินงาน

08-2

รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการน่าร่อง ภายใต้โครงการ "จัดทำแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
เพื่อ green supply chain ของอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการส่งออก"

08-3

รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ระดับทองแดง
ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 ในนามคลังน้ำมันไออาร์พีซีอยุธยาและคลังน้ำมันไออาร์พีซีพระประแดง จากกระทรวงแรงงาน

กันยายน

09-1

บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิก DJSI: Emerging Markets ในกลุ่ม Oil & Gas Refining & Marketing
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

09-2

บริษัทฯ ร่วมกับคณะทำงานสานพลังประชารัฐ ด้านการยกระดับคุณภาพวิชาชีพ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
และร่วมเสวนาเปิดมุมมองในการเรียนอาชีวศึกษาที่สามารถสร้างอนาคตให้กับทั้งตัวผู้เรียนและประเทศชาติ
รวมทั้งเผยความคืบหน้าของความร่วมมือในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพวิชาชีพด้านต่าง ๆ
ในงานเปิดตัวโครงการ "Excellent Model School"

09-3

บริษัทฯ และวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี จ.ระยอง ร่วมแสดงพลังวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2559
ตอกย้ำแนวทางการดำเนินธุรกิจของไออาร์พีซี ในการบริหารงานบนพื้นฐานความเป็นมืออาชีพ โปร่งใส
ภายใต้หลักธรรมาภิบาล หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

09-4

รับมอบประกาศนียบัตรรับรองการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO)
จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

09-5

ลงนามในสัญญา "Krungsri e-Payment Service" สำหรับการซื้อสินค้าปิโตรเลียมผ่านระบบ IRON
ซึ่งเป็นบริการรับชำระเงินจากลูกค้า โดยผ่านระบบ e-Payment

ตุลาคม

10-1

รับรางวัล "โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ Eco Factory" จำนวน 11 โรงงาน
จากสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

10-2

รางวัล Golden Peacock Global Award for Excellence in Corporate Governance 2016
จากสถาบัน Institute of Directors (IOD) ประเทศอินเดีย

12-1

12-2

12-3

12-4

12-5

12-6

12-7

12-9

12-10

12-11

ธันวาคม

12-1

ลงนามบันทึกข้อตกลง "โครงการพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาชั้นสูง กลุ่มปิโตรเคมีและเทคนิคพลังงาน หรือ iPEC"
ระหว่างวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซีและกลุ่ม ปตท. 5 บริษัท ได้แก่ บมจ.ปตท. บมจ.ไทยออยล์ บมจ.ไออาร์พีซี
บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล บมจ.ไกลบอลเพาเวอร์ซินเนอร์ยี่ เพื่อยกระดับวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี

12-2

รับโล่รางวัล EIT-CSR Awards 2016 ประเภทดีเด่น ในโครงการส่งเสริมผลงาน
จัดทำกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของรัฐวิสาหกิจและสถานประกอบการ (EIT-CSR Awards 2016)
จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)

12-3

ลงนามในสัญญางาน Spent Caustic Treatment Unit for RDCC Plant
ร่วมกับบริษัท พลัสเอ็กซโพลเรชั่น จำกัด

12-4

รางวัลรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559 (Sustainability Report Award 2016)
ระดับดีเด่น จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12-5

ลงนามสัญญาซื้อขายหุ้น และสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นกับ PCC Rokita SA (PCCR)
โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ให้กับ บริษัท PCC Rokita SA ประเทศโปแลนด์
ในสัดส่วนร้อยละ 25 มูลค่าของรายการรวมเป็นเงินประมาณ 80 ล้านบาท

12-6

ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ "Excellent Model School" หรือ "สถานศึกษาต้นแบบทวิภาคี สานพลังประชารัฐ"
ระหว่างสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ 46 แห่ง
กับ 14 องค์กรภาคเอกชนชั้นนำระดับประเทศ

12-7

รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ประจำปี 2559 (NACC Integrity Awards) เป็นรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช.

12-8

ลงนามสัญญาการกู้ยืมเงินระหว่างกัน (Inter-Company Borrowing & Lending) กับ บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
เป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อบริหารจัดการสภาพคล่องให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

12-9

รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนดีเด่น SET Sustainability Awards 2016
จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12-10

รางวัล Thailand Sustainability Investment (THSI) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
โดยบริษัทฯ ถูกจัดให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่สอง

12-11

รางวัลนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น (Best Investor Relations Awards) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ประจำปี 2559

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
	หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น Rights of Shareholders	
A.1	บริษัทได้ให้สิทธิอื่นแก่ผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียงหรือไม่ **IRPC:** สิทธิในการเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม การเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ การเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้สอบบัญชี การพิจารณาส่วนแบ่งในผลกำไร/เงินปันผล และสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลที่เพียงพอ รวดเร็ว ครบถ้วน ให้สิทธิในการแสดงความคิดเห็น	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 44
A.2	ค่าตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีหรือไม่ **IRPC: ใช่** (คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาค่าตอบแทนทุกรูปแบบประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุม โบนัสประจำปี และนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ)	รายงานการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นมีการระบุว่า ● ไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ○ มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ (โปรดระบุ .....) ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 19-22
A.3	ในการเสนอวาระค่าตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณามีการนำเสนอนโยบาย วิธีการ หลักเกณฑ์ ในการให้ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร **IRPC: มี**	○ ระบุเฉพาะจำนวนตัวเลขค่าตอบแทนรวมทั้งคณะ ● มีนโยบายและอธิบายวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน และ/หรือค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง และ/หรือโบนัส/บำเหน็จประจำปี โดยระบุจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามตำแหน่ง ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 6-7 ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 19-22
A.4	ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● แจกแจงผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบรายบุคคล ○ ระบุผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบทั้งคณะ ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 17-19
A.5	บริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นถึงการจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: มี**	○ ไม่มี ○ ผู้สังเกตการณ์ ○ พยาน/สักขีพยาน ● ผู้ตรวจสอบการนับคะแนน ○ อื่น ๆ ระบุ..... ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 2
A.6	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม หรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นได้หรือไม่ **IRPC: ใช่**	● ให้สิทธิเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า ● ให้สิทธิส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้า ● เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ http://www.set.or.th/set/newsdetails.do?newsId=147424222249221&language=th&country=TH ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://irpc.listedcompany.com/newsroom/250920150813190066T.pdf
A.7	บริษัทได้เปิดเผยนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 48 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
	คุณภาพของหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น	
A.8	บริษัทได้กำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจนหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● แจ้งมติคณะกรรมการบริษัทฯ เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 1-11
A.9	วาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ มีการระบุชื่อพร้อมประวัติกรรมการที่ต้องการเสนอแต่งตั้งให้ผู้ถือหุ้นทราบหรือไม่ **IRPC: มี**	● 1. ชื่อ-นามสกุล ● 2. อายุ ● 3. ประวัติการศึกษา/ประวัติการทำงาน ● 4. จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ต้องแยกเป็นหัวข้อ บริษัทจดทะเบียน และบริษัททั่วไป ● 5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ ● 6. ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการหรือกรรมการอิสระ

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
		● 7. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา *(เฉพาะกรรมการเก่าที่ได้เสนอให้เลือกตั้งเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง)* ● 8. วันที่ เดือนและปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท *(เฉพาะกรรมการเก่าที่ได้เสนอให้เลือกตั้งเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง)* ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 3-6/17-26
A.10	วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี มีการระบุชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประวัติ หรือข้อมูลที่จะช่วยให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาความสามารถและความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้งค่าบริการไว้ครบถ้วนชัดเจนหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● ชื่อผู้สอบบัญชีและบริษัทที่สังกัด ● ประสบการณ์ความสามารถ รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ● ค่าบริการของผู้สอบบัญชี ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 7-9
A.11	ในวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณาหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● นโยบายการจ่ายเงินปันผล ● จ่ายปันผล ○ งดจ่ายปันผล ● เหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณา ○ ขาดทุนสะสม ● จำนวนเงินปันผลที่เสนอ ● อื่น ๆ ระบุ (เหตุผล/ข้อจำกัดในการนำไปเครดิตภาษีได้หรือไม่ได้) ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 2-3
A.12	ในหนังสือนัดประชุม มีการระบุวัตถุประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระที่เสนอหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 2-11
A.13	ในหนังสือนัดประชุม มีการระบุความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่เสนอหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 2-11
	คุณภาพของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น	
A.14	มีการบันทึกเกี่ยวกับการแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● แจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มประชุม ● มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 3
A.15	มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและบันทึกคำถามคำตอบไว้หรือไม่ **IRPC: ใช่**	○ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม แต่ไม่มีผู้ใดซักถาม ● บันทึกประเด็นคำถาม-คำตอบ ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 10-27
A.16	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นได้มีการบันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุก ๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียงหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● บันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน ● บันทึกคะแนนเสียงที่ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสียในทุกวาระ ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 15-25
A.17	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นมีการบันทึกรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมไว้หรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 1
A.18	บริษัทได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: เปิดเผยในวันเดียวกับวันประชุม**	● เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ http://www.set.or.th/set/newsdetails.do?newsId=145946721300 71&language=th&country=TH ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://irpc.listedcompany.com/newsroom/0104201618142502 85T.pdf
A.19	ประธานกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: ใช่ (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช)**	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 1
A.20	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด) ของบริษัทได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: ใช่ (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ)**	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 1

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
A.21	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: ใช่ (นายเชิดพงษ์ สิริวิชช์)**	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 1
A.22	ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: ใช่ (นายวุฒิสาร ตันไชย)**	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 1
A.23	ประธานคณะกรรมการสรรหาได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: ใช่ (นายวุฒิสาร ตันไชย)**	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 1
A.24	บริษัทจัดประชุมผู้ถือหุ้น ณ สถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางไปได้ง่ายหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 15-16 ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 4
	โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทได้แสดงให้เห็นถึงการมีกลไกในการป้องกันการครอบงำกิจการดังต่อไปนี้หรือไม่อย่างไร	
A.25	มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัทหรือไม่ **IRPC: ไม่มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 105
A.26	มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของบริษัทหรือไม่ **IRPC: ไม่มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 105
A.27	คณะกรรมการของบริษัทไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกแล้วของบริษัทใช่ หรือไม่ (Bonus) **IRPC: ไม่มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 48 ● แบบ 56-1
A.28	บริษัทมีสัดส่วนของหุ้น free float เท่าใด **IRPC: 51.90 (ข้อมูล ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559)**	สัดส่วน free float ณ วันปิดสมุดทะเบียนประเภท: XM ของปี 2560 ● มากกว่าหรือเท่ากับ 40% ○ ระหว่าง 15% - 39% ○ น้อยกว่า 15 % ● เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=IRPC&ssoPageId=6&language=th&country=TH
A.29	ในการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งได้มี การเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติหรือไม่อย่างไร (Penalty) **IRPC: ไม่มีการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2559**	○ มีการเพิ่มวาระในการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น ● ไม่มีการเพิ่มวาระในการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 1-11 มีจำนวน 8 ระเบียบวาระ ประกอบด้วย 1) วาระเพื่อทราบ 2 วาระ 2) วาระเพื่อพิจารณา 5 วาระ 3) วาระอื่น ๆ (ถ้ามี) 1 วาระ ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 1-27
A.30	บริษัทได้ละเลยต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ในเรื่องการซื้อหุ้นคืนหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่มีกรณีการซื้อหุ้นคืน**	
A.31	บริษัทได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่มีการกีดกัน**	
A.32	บริษัทได้ละเลยต่อเปิดเผยถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders agreement) ที่มีผลกระทบอย่างนัยสำคัญ ต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่นหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่**	

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน Equitable Treatment of Shareholders		
B.1	บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงใช่หรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 48 ● ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อ 34
B.2	ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท (One class of Share) บริษัทได้เปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภทหรือไม่ **IRPC: ไม่มี**	● มีเฉพาะหุ้นสามัญ ○ มีหุ้นประเภทอื่น ระบุ..... ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 48
B.3	บริษัทมีกระบวนการ/ช่องทางให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า ○ มีการลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting ● เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ http://www.set.or.th/set/newsdetails.do?newsId=144313820455 61&language=th&country=TH ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://irpc.listedcompany.com/newsroom/250920150813190066T.pdf
B.4	บริษัทมีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท และได้เผยแพร่ให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการบริษัททราบหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 37 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 72
B.5	ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนการทำรายการ บริษัทได้มีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบ ก่อนที่จะทำรายการหรือไม่อย่างไร **IRPC: ใช่**	
B.6	บริษัทได้เปิดเผยว่า รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length) หรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 127-130 ● แบบ 56-1
B.7	บริษัทมีโครงสร้างแบบกลุ่มธุรกิจที่มีการทำรายการระหว่างกันในลักษณะที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์มากน้อยเพียงใด **IRPC: บริษัทฯ และบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกับกลุ่ม ปตท. จึงทำให้เกิดธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และกลุ่ม ปตท. ซึ่งเป็นการทำธุรกิจตามปกติ**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 127-130
B.8	บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองโดยการส่งแบบการมอบฉันทะไปพร้อมหนังสือนัดประชุมหรือไม่ **IRPC: ใช่**	บริษทจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบใดให้ผู้ถือหุ้น ● แบบ ก. ● แบบ ข. ○ แบบ ค. ○ ไม่นำส่ง ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 34-41
B.9	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ได้มีการระบุถึงเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 13-14
B.10	บริษัทมีการกำหนดเงื่อนไขซึ่งทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: ไม่**	● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 13-14
B.11	บริษัทจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า (ทางไปรษณีย์) ก่อนการประชุมเป็นเวลากี่วัน **IRPC: 21 วัน**	ส่งไปรษณีย์วันที่ **11 มีนาคม 2559** วันจัด AGM คือ **วันที่ 1 เมษายน 2559** รวมส่งล่วงหน้า **21 วัน**
B.12	บริษัทได้นำเสนอหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันหรือไม่ **IRPC: 30 วัน**	● เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ http://www.set.or.th/set/newsdetails.do?newsId=14567838602781&language=th&country=TH วันที่เผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท **1 มีนาคม 2559** วันจัด AGM คือ วันที่ **วันที่ 1 เมษายน 2559** รวมเผยแพร่บนเว็บไซต์ล่วงหน้า **30 วัน**

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
B.13	บริษัทได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) หรือไม่ (Bonus) **IRPC: ไม่**	● ใช้วิธีลงคะแนนเสียงแบบ one-share one-vote ○ ใช้วิธีลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 หน้า 3
B.14	บริษัทมีการส่งหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมเป็นภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือไม่ (Bonus) **IRPC: ใช่**	● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ● เว็บไซต์บริษัทฯ ภาษาไทย : http://irpc.listedcompany.com/newsroom/01032016180939081T.pdf ภาษาอังกฤษ : http://irpc.listedcompany.com/newsroom/01032016180939081T. pdf
B.15	บริษัทมีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทหรือไม่อย่างไร (Penalty) **IRPC: ไม่ใช่**	
B.16	ในปีที่ผ่านมา เคยเกิดกรณีที่กรรมการ/ผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่มี**	
B.17	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกันหรือไม่อย่างไร (Penalty) **IRPC: ไม่มีการฝ่าฝืน**	
B.18	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายสินทรัพย์หรือไม่อย่างไร (Penalty) **IRPC: ไม่มีการฝ่าฝืน**	
B.19	บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหรือไม่ (Bonus) **IRPC: ใช่**	● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 77 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 15 ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 55 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/cg_control_manage.php
หมวดการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย The Role of Stakeholders		
C.1	บริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบทางสังคมหรือไม่ **IRPC: มี**	● จัดทำรายงานความรับผิดชอบทางสังคม ● จัดทำรายงานความรับผิดชอบทางสังคม ตามกรอบ GRI โดยเปิดเผย GRI Index ● แบบ 56-1 ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 55 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2559 หน้า 60
C.2	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุหรืออัตราการหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานหรือไม่ อย่างไร **IRPC: มี**	● มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย ○ เปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อัตราการหยุดงาน/อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 202 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 81 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 35 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/goodgovernance.php
C.3	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานหรือไม่ อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 53, 156 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 61 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 42 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
C.4	คณะกรรมการได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 53
C.5	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน และเปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปีหรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ของพนักงาน ● เปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปี ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 52, 157-158 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 69 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 42
C.6	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 62-63 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 67 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 28 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/corporate_human_rights.php
C.7	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้าไว้หรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 50 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 59 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 24 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 53 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php
C.8	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่แข่งไว้หรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 51 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 60 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 27 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 90 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php
C.9	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า **โดยเฉพาะเรื่องการคัดเลือกคู่ค้า**ไว้หรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า ● เปิดเผยกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้า ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 50 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 60 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 27 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 50 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/CG/policy/Procurement-Manual.pdf
C.10	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้ โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ ไว้หรือไม่อย่างไร **RPC: มี**	● มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้เงินกู้ยืมของบริษัทและมีการระบุถึง ○ เรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน ○ การบริหารเงินทุน ● กรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 51 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 60 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 27 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 90 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
C.11	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 53 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 79 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 21 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 28 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.12	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 64-67 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 26 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/CG/policy/2017-Bribery-Policy_TH.pdf
C.13	บริษัทมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยง จากการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 64 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 26 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.14	บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยง จากการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 64 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 26 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.15	บริษัทได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 64 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 26 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.16	บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทหรือไม่ **IRPC: มี (มีการจัดอบรมภายในองค์กร และมีการส่งพนักงานไปอบรมกับองค์กรอื่น อาทิ IOD)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 64 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 26 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.17	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสังคมไว้หรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 54 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 62 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 48 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
C.18	คณะกรรมการได้จัดกิจกรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนหรือไม่ อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 54 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 62 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 59 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php
C.19	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมหรือไม่ **IRPC: มี**	● ISO14000, 14001 ○ Green Label ○ อื่น ๆ ระบุ..... ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 55 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 81 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 68 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php
C.20	คณะกรรมการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 67 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 83 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 76 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/cg_control.php
C.21	คณะกรรมการมีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงาน ในเรื่องสิ่งแวดล้อมหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 203 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 69 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 68 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php
C.22	คณะกรรมการได้จัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ร้องเรียนในเรื่องที่อาจเป็นปัญหากับคณะกรรมการได้โดยตรงไว้หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 67 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 45 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 18 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 26 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.23	บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่พนักงานร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิดหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 67 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 45 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 26 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.24	บริษัทได้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิดหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 67 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 46 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 26 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
C.25	บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งหรือร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิพร้อมให้ข้อมูลในการติดต่ออย่างชัดเจนหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 67 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 45 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า ● รายงานความยั่งยืน หน้า 26 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.26	บริษัทมีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวหรือไม่ **IRPC: มี**	○ Balanced Scorecard ○ ESOP ○ EJIP ○ อื่น ๆ ระบุ…….. ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 53 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 70 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 ● รายงานความยั่งยืน หน้า 45 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.27	มีกรณีที่บริษัทฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อมหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่มี**	
C.28	บริษัทถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแลเนื่องจากไม่ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด (Penalty) **IRPC: ไม่มี**	
C.29	บริษัทได้จัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report) หรือไม่ (Bonus) **IRPC: มี (ปี 2558 และปี 2559)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 56 ● รายงานความยั่งยืน http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/13/AW_IRPC%20IR%202015_TH%20for%20IRPC_HI.pdf
หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)		
บริษัทมีการเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใสหรือไม่อย่างไร		
D.1	มีการแจกแจงโครงสร้างผู้ถือหุ้นหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 100, 105 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=IRPC&ssoPageId=6&language=th&country=TH
D.2	โครงสร้างผู้ถือหุ้นที่เปิดเผยแสดงให้เห็นถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริงของบริษัทได้อย่างชัดเจนหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 100, 105 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=IRPC&ssoPageId=6&language=th&country=TH
D.3	มีการเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้หรือไม่ **IRPC: มี**	○ บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นทางตรงอย่างเดียวหรือไม่แยกทางตรงและทางอ้อม ● บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นแยกระหว่าง ทางตรง และทางอ้อม ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 95-96 ● แบบ 56-1
D.4	มีการเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้หรือไม่ **IRPC: มี**	○ บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นทางตรงอย่างเดียวหรือไม่แยกทางตรงและทางอ้อม ● บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นแยกระหว่าง ทางตรง และทางอ้อม ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 97-98 ● แบบ 56-1

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
	พิจารณาคุณภาพของรายงานประจำปีในหัวข้อต่อไปนี้ (ข้อ D.05 – D.21)	
D.5	บริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีว่า ได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือไม่ อย่างไร ในกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัตินั้น เป็นเพราะเหตุผลใด **IRPC: มี**	● มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ตลท. ครบถ้วนทุกหลักการ ○ เปิดเผยกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการของ ตลท. เป็นเพราะเหตุผลใด ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 42-68
D.6	วัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัท (Corporate Objective/ Long Term Goal) **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 8
D.7	ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 136-153
D.8	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทที่ไม่ใช่การเงิน เช่น ส่วนแบ่งทางการตลาด ระดับความพึงพอใจของลูกค้า เป็นต้น **IRPC: มี**	○ ตัวเลขร้อยละส่วนแบ่งทางการตลาด ○ ตัวเลขร้อยละระดับความพึงพอใจของลูกค้า ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 116-126
D.9	ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 106-125
D.10	โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (ถ้ามี) **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 105
D.11	ความเสี่ยงหลัก (Key Risks) ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 37-38
D.12	นโยบายการจ่ายเงินปันผล **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 62, 100
D.13	นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 67
D.14	ประวัติของคณะกรรมการ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 12-21 ● ชื่อ-สกุล ● อายุ ● ตำแหน่ง ● ประวัติการศึกษา ● ประสบการณ์ ● สัดส่วนการถือหุ้น ● วัน เดือน ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ● การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ต้องแยกเป็นหัวข้อของบริษัทจดทะเบียน และ บริษัทอื่น ๆ ไว้อย่างชัดเจน
D.15	การระบุว่ากรรมการรายใดเป็นกรรมการอิสระ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 10-11, 73
D.16	การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 90
D.17	นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 91
D.18	การเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 91
D.19	การเปิดเผยข้อมูลจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 83
D.20	การเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 83
D.21	การเปิดเผยข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา **IRPC: มี**	○ ไม่มีกรรมการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา ● เปิดเผยข้อมูลการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการทุกคนในปีที่ผ่านมา ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 12-22, 60

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
D.22	บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันไว้อย่างครบถ้วนหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 127-130
D.23	บริษัทมีการกำหนดนโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้ทราบทุกครั้ง **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 48 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 77 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12
D.24	บริษัทเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงโดยแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และที่มีการซื้อขายระหว่างปี ไว้ใน**รายงานประจำปี** หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 48
D.25	บริษัทมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 48 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 27 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12
D.26	บริษัทกำหนดและเปิดเผยไว้ถึงนโยบายที่ว่า การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 48, 127-130 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 27 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12
D.27	บริษัทได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมีความน่าเชื่อถือหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 62 ผู้สอบบัญชี : บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
D.28	บริษัทเปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี หรือบริษัทสอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 62 จำนวนค่าสอบบัญชี 4,130,000 บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)
D.29	บริษัทเปิดเผยค่าบริการอื่น ๆ ที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 62 จำนวนค่าบริการอื่น ๆ 2,305,300 บาท (สองล้านสามแสนห้าพันสามร้อยบาทถ้วน)
D.30	งบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองโดยมีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีหรือไม่ **IRPC: ไม่มี**	
D.31	บริษัทได้เผยแพร่รายงานประจำปีภายใน 120 วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดรอบปีบัญชีหรือไม่ **IRPC: มี**	วันที่เผยแพร่ รายงานประจำปี 2559: วันที่ 3 มีนาคม 2560 ● เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ ● เว็บไซต์ตลาดบริษัทฯ
	บริษัทได้จัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลายดังต่อไปนี้หรือไม่	
D.32	รายงานประจำปี **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559
D.33	รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส **IRPC: มี**	● เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ฯ http://www.set.or.th/set/companyprofile.do?symbol=IRPC&ssoPageId=4&language=th&country=TH ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.34	เว็บไซต์ของบริษัท **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/index.php?intro=1
D.35	การพบปะกับนักวิเคราะห์ **IRPC: มี**	● จัดงานพบปะกับนักวิเคราะห์ จำนวน 4 ครั้ง ● เข้าร่วมงาน Opportunity Day จำนวน 5 ครั้ง ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 56 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
D.36	การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน/การจัดทำจดหมายข่าว ที่นำเสนอถึงฐานะทางการเงินของบริษัท **IRPC: มี**	● จัดงานแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท จำนวน 4 ครั้ง ● จัดทำจดหมายข่าวที่เกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท จำนวน 4 ฉบับ ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 56 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.37	ในปีที่ผ่านมาบริษัทมีประวัติการส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้า หรือไม่ **IRPC: ไม่มี**	
	บริษัทมีเว็บไซต์ที่นำเสนอข้อมูลที่หันเหตุการณ์เกี่ยวกับบริษัทในเรื่องเหล่านี้หรือไม่	
D.38	ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.39	งบการเงินของบริษัท **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.40	เอกสารข่าว (Press Release) ของบริษัท **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.41	โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/cg_shareholder.php
D.42	โครงสร้างองค์กร **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_organiz.php
D.43	โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (ถ้ามี) **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.44	ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ คณะกรรมการ: http://www.irpc.co.th/th/about_board.php ผู้บริหาร: http://www.irpc.co.th/th/about_management.php
D.45	ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.46	ข้อบังคับบริษัท **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/CG/Articles%20of%20Association_280458_TH.pdf
D.47	รายงานประจำปีที่สามารถดาวน์โหลดได้ **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.48	หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้ **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://irpc.listedcompany.com/newsroom/0103201618093 90811T.pdf
D.49	รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้ **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.50	จัดทำเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ **IRPC: มี**	● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.51	บริษัทมีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์หรือระบุบุคคลและช่องทางที่นักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทได้โดยสะดวกหรือไม่ **IRPC: มี**	● จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ○ แต่งตั้งบุคคลทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อ ● โทรศัพท์ ● Email ● Fax. ○ อื่น ๆ ระบุ..... ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 56 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
D.52	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดยสำนักงาน ก.ล.ต.หรือไม่อย่างไร (Penalty) **IRPC: ไม่มี**	
D.53	บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนของ CEO หรือไม่ (Bonus) **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 92
หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ Board Responsibilities		
E.1	คณะกรรมการมีการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการเป็นของตนเองหรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 43-44 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 7 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
E.2	คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีนโยบายจริยธรรมธุรกิจและ/หรือคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี หรือเว็บไซต์ของบริษัท หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 43-44 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 48 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 2 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Code_of_Conduct.pdf
E.3	บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและ/หรือคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 43-44 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 48 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 3 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Code_of_Conduct.pdf
E.4	บริษัทได้กำหนดและเปิดเผยแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและ/หรือคู่มือจรรยาบรรณ รวมถึงติดตามการปฏิบัติดังกล่าวหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 43-44 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 48 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ 2 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Code_of_Conduct.pdf
E.5	คณะกรรมการมีการกำหนดวิสัยทัศน์/ภารกิจของบริษัทไว้หรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 76 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_vision.php
E.6	คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 76 ● แบบ 56-1
E.7	คณะกรรมการได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 76 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 20
E.8	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง ไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 73 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.9	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 3 แห่ง ไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ (Bonus) **IRPC: มีการกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 73 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.10	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 84 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 21
E.11	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปี ในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี ไว้หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 73 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.12	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปี ในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 6 ปี ไว้หรือไม่ (Bonus) **IRPC: กำหนดไว้ไม่เกิน 9 ปี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 73 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.13	มีกรรมการอิสระในคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการมาเกิน 9 ปี หรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่มี**	● ไม่มี ○ มี จำนวน.....คน ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 73 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.14	บริษัทละเลยต่อการเปิดเผยว่ากรรมการคนใดเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 73 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.15	กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมาหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่เป็น**	● ไม่มี ○ มี จำนวน คน ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 12-34 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php
E.16	ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่งหรือไม่ **IRPC: ไม่มี**	● ไม่มี ○ มี จำนวน คน ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 13-16, 19-20 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.17	ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารที่ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท จดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจมากกว่า 2 แห่งหรือไม่ **IRPC: ไม่มี**	● ไม่มี ○ มี จำนวน คน ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 12 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.18	ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทหรือไม่ **IRPC: มี (นายเทวินทร์ นายชาญศิลป์ นายชวลิต นายณัฐชาติ ดร.อนุสรณ์ ดร.ทรงภพ)**	○ ไม่มี ● มี จำนวน 6 คน ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 12-21 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.19	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบของ ก.ล.ต./ตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือไม่อย่างไร **IRPC: ไม่มี**	
E.20	บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานหรือไม่ (Compliance Unit) (Bonus) **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 88 ● แบบ 56-1
E.21	คณะกรรมการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งภายในบริษัทหรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน ○ จ้างบริษัทจากภายนอกมาเป็นผู้ตรวจสอบ ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 22 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_organiz.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.22	ในกรณีที่มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในหน่วยงานนี้มีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทหรือไม่อย่างไร **IRPC: มี (หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการรายงานตรงไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 22 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_organiz.php
E.23	บริษัทได้เปิดเผยชื่อของหัวหน้าของหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Head of Internal Audit) หากเป็นการว่าจ้างภายนอก ได้ระบุว่าใช้บริษัทสอบบัญชีใดหรือไม่ **IRPC: เปิดเผย (หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน: นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กูล)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 32, 78 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php
	การประเมินคุณภาพรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	
E.24	การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีนั้น **IRPC: มี (12 ครั้ง)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 83
E.25	การประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78
E.26	การทำรายการระหว่างกัน **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78
E.27	การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78
E.28	การสอบทานรายงานทางการเงิน **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78
E.29	การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78
E.30	ข้อสรุป/ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการในด้านต่าง ๆ โดยรวม **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78
E.31	คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยถึงนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) หรือไม่ เช่น ทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ เป็นต้น **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 73-74 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.32	คณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการใหม่หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 80 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.33	คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการใหม่หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 80 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.34	ในการสรรหากรรมการ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือไม่ (Bonus) **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 80 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.35	คณะกรรมการได้ใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ในการสรรหากรรมการใหม่หรือไม่ (Bonus) **IRPC: ใช้ (บริษัทใช้ฐานข้อมูลกรรมการ Director Pool ในการสรรหากรรมการใหม่ทุกครั้ง)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 80 ● แบบ 56-1
E.36	คณะกรรมการได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่หรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 60 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 19

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.37	คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 60 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 49
E.38	กรรมการของบริษัทได้เข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการหรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 12-21, 60 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.39	คณะกรรมการสนับสนุนกรรมการให้เข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 12-21, 60 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.40	ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการรวมกี่ครั้ง **IRPC: 12 ครั้ง**	● มีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 12 ครั้ง ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 57, 82 ● แบบ 56-1
E.41	ในปีที่ผ่านมา กรรมการของบริษัทเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการมากน้อยเพียงใด **IRPC: ทั้งคณะเข้าร่วมประชุมร้อยละ 97 และกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 75**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 57, 82 ● แบบ 56-1
E.42	บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 82 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 23-24
E.43	คณะกรรมการมีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปีหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 82 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 23
E.44	กรรมการทุกคนมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปีหรือไม่ **IRPC: มี (เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 75)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 82 ● 56-1 Form หน้า
E.45	คณะกรรมการได้รับเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 5 วันทำการหรือไม่ **IRPC: ล่วงหน้าก่อนการประชุม 7 วัน**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 82 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 23
E.46	ในปีที่ผ่านมากรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมระหว่างกันเองหรือไม่อย่างไร **IRPC: มีการประชุมโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง**	○ ไม่มี ● มี จำนวน 1 ครั้ง ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 82 ● แบบ 56-1
E.47	คณะกรรมการได้จัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 37-38, 75-77 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 30
E.48	คณะกรรมการได้จัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 37-38 ● แบบ 56-1
E.49	คณะกรรมการได้พิจารณาระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 37-38
E.50	คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานถึงความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี (Bonus) **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 35-36

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.51	คณะกรรมการได้เปิดเผยถึงแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงหลัก (Key Risk) ของบริษัทหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 35-36 ● แบบ 56-1
E.52	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 48-49 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 74 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12
E.53	คณะกรรมการมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้ชัดเจนหรือไม่อย่างไร **IRPC: มี**	มีการเปิดเผยแยกระหว่าง ● หน้าที่คณะกรรมการ ● หน้าที่ฝ่ายจัดการ ● หน้าที่CEO ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 84 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 39
E.54	บริษัทได้เปิดเผยถึงเรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 77 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 20
E.55	คณะกรรมการมีการประเมินผลงานประจำปีของทั้งคณะหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 58 ● แบบ 56-1
E.56	คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 58 ● แบบ 56-1
E.57	คณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 58 ● แบบ 56-1
E.58	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานเป็นรายบุคคลหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 58 ● แบบ 56-1
E.59	คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 58 ● แบบ 56-1
E.60	คณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 58 ● แบบ 56-1
E.61	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดหรือไม่ **IRPC: มี**	บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย(ระดับกรรมการ) จำนวน 4 ชุด 1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 2. คณะกรรมการตรวจสอบ 3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 59 ● แบบ 56-1 Form
E.62	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุด (CEO) ขององค์กรหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 59 ● แบบ 56-1
E.63	คณะกรรมการได้ดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 61 ● แบบ 56-1
E.64	คณะกรรมการได้เปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนของ CEO ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงตามผลการปฏิบัติงานของ CEO หรือไม่ **IRPC : มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 91 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 25-26

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.65	คณะกรรมการได้เปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 91 ● แบบ 56-1
E.66	ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการได้อนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร/ผู้บริหารระดับสูงหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 90-91 ● แบบ 56-1
E.67	คณะกรรมการมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 87 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php#nogo
E.68	เลขานุการบริษัทจบการศึกษาด้านกฎหมายหรือบัญชีหรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทหรือไม่ **IRPC: เลขานุการบริษัทได้ผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท**	จบการศึกษา ○ บัญชี ○ กฎหมาย ● ผ่านการอบรมหลักสูตร ● CSP ○ FPCS/FCS ● รายงานประจำปี 2559 หน้า 34, 87 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php#nogo
E.69	ประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ **IRPC: ไม่เป็น แต่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในธุรกิจปิโตรเคมีและปิโตรเลียม (ประธานกรรมการบริษัท : นายเทวินทร์ วงศ์วานิช)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 12 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php#nogo
E.70	ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทเป็นคนเดียวกันหรือไม่ **IRPC: ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน (ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท : นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 12, 21 ● แบบ 56-1 ● เว็บไซต์บริษัทฯ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php#nogo
E.71	คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการไว้หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 77 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 24
	การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ	
E.72	คณะกรรมการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78 ● แบบ 56-1
E.73	มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78-79 ● แบบ 56-1
E.74	มีการเปิดเผยประวัติและคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบไว้ให้เป็นที่ทราบหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 13, 19-20 ● แบบ 56-1
E.75	สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งหมดหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78 ● แบบ 56-1
E.76	คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้งหรือไม่ **IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 12 ครั้ง**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 83 ● แบบ 56-1
E.77	มีการเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของกรรมการตรวจสอบแต่ละคนในรายงานประจำปีหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 83 ● แบบ 56-1
E.78	คณะกรรมการตรวจสอบมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนที่จบการศึกษาด้านบัญชีหรือไม่ **IRPC: มี (นายเจษฎา พรหมจาต)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 19 ● แบบ 56-1

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.79	คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78-79 ● แบบ 56-1
E.80	คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78-79 ● แบบ 56-1
	การจัดตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทน	
E.81	คณะกรรมการมีการจัดตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทนหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 79 ● แบบ 56-1
E.82	มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการค่าตอบแทนไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 79 ● แบบ 56-1
E.83	คณะกรรมการค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%) หรือไม่ **IRPC: ไม่ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 79 ● แบบ 56-1 จำนวนกรรมการอิสระมี 1 คนจากทั้งหมด 3 คน คิดเป็น 33.33 %
E.84	ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 13, 79 ● แบบ 56-1
E.85	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้งหรือไม่ **IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 83 ● แบบ 56-1
E.86	มีการเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแต่ละคนในรายงานประจำปีหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 83 ● แบบ 56-1
	การจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา	
E.87	บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 79 ● แบบ 56-1
E.88	มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 79 ● แบบ 56-1
E.89	คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดหรือไม่ (Bonus) **IRPC: ไม่ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 79 ● แบบ 56-1
E.90	คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%) หรือไม่ **IRPC: ไม่ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 79 ● แบบ 56-1 จำนวนกรรมการอิสระมี 1 คนจากทั้งหมด 3 คน คิดเป็น 33.33 %
E.91	ประธานกรรมการสรรหาเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 13, 79 ● แบบ 56-1
E.92	คณะกรรมการสรรหาได้จัดประชุมอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้งหรือไม่ **IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 83 ● แบบ 56-1
E.93	มีการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการสรรหาและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการสรรหาหรือไม่ **IRPC: มี (จำนวนครั้งของการประชุม 5 ครั้ง)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 83 ● แบบ 56-1
E.94	คณะกรรมการมีการจัดตั้ง CG Committee (เฉพาะระดับกรรมการ) หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 80 ● แบบ 56-1

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.95	คณะกรรมการมีการจัดตั้ง Risk Management Committee หรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 81 ● แบบ 56-1
E.96	คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5-12 คน หรือไม่ **IRPC: ไม่ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 72-73 ● แบบ 56-1 จำนวนของกรรมการ 15 คน
E.97	คณะกรรมการมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง อย่างน้อย 1 คนหรือไม่ (Bonus) **IRPC: ใช่ (นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 72-73 ● แบบ 56-1 จำนวนของกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง 1 คน
E.98	คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นจำนวนเท่าไร **IRPC: มี 14 ท่าน (จากทั้งหมด 15 คนคิดเป็น 93.33%)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 72-73 ● แบบ 56-1 จำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมี 14 คน
E.99	คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระเป็นจำนวนเท่าไร **IRPC: มี 8 ท่าน (จากทั้งหมด 15 คนคิดเป็น 53.33%)**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 72-73 ● แบบ 56-1 จำนวนกรรมการอิสระมี 8 คน
E.100	บริษัทมีการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการและเปิดเผยไว้ให้เป็นที่ทราบหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 74 ● แบบ 56-1
E.101	กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือไม่ **IRPC: ใช่**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 74 ● แบบ 56-1
E.102	คณะกรรมการมีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินเสนอไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 75-76 ● แบบ 56-1
E.103	บริษัทจัดให้มีโครงการให้สิทธิแก่ผู้บริหารในการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทโดยมี 1.ระยะเวลาในการ ใช้สิทธิมากกว่า 3 ปี 2.กำหนดราคาการใช้สิทธิที่ สูงกว่าราคาตลาด ณ ช่วงเวลาที่มีการจัดสรรสิทธิ และ 3.ไม่มีการกระจุกตัวเกิน 5 % (Bonus/Penalty) **IRPC: ไม่มี**	ในการประชุม AGM/EGM ปี 2558-2559 ○ มีการอนุมัติ ○ ESOP ○ JIP ○ warrant ● ไม่มี
E.104	บริษัทได้เข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตหรือไม่ (Bonus) **IRPC: ใช่**	
E.105	คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด (เฉพาะระดับกรรมการ) ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (Bonus) **IRPC: มี**	● รายงานประจำปี 2559 หน้า 78-82 ● แบบ 56-1
E.106	ในรอบปีที่ผ่านมา มีกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต (Fraud) หรือกระทำผิดจริยธรรมหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่มี**	
E.107	มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่มี**	
E.108	มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการหรือไม่ (Penalty) **IRPC: ไม่มี**	

การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม

การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม	หน้า
บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน	136
บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	80
บริษัทฯ เปิดเผยผลรวมของค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง	90, 91
บริษัทฯ เปิดเผยค่าตอบแทนพนักงานทั้งหมด	รายงานทางการเงิน หน้า 87
บริษัทฯ เปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี	62
บริษัทฯ มีนโยบายและกลยุทธ์เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง	37, 152-153
บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน	66, 224
บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)	67
บริษัทฯ เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานต่อบุคคล/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	56, 67, 87
บริษัทฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านคอร์รัปชัน	42, 64
บริษัทฯ กำหนดวิสัยทัศน์/นโยบายที่ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคมของบริษัทฯ	142-143, 147
บริษัทฯ ปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดความคิด/สินค้าหรือกระบวนการทำงาน จนเกิดการพัฒนาเป็นนวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม	114-115, 161
บริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	136, 211
บริษัทฯ กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดการและดูแลสิ่งแวดล้อม	67, 150
บริษัทฯ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	150
บริษัทฯ ดำเนินการในการป้องกันและลดมลพิษ/ของเสีย	151, 205-206
บริษัทฯ ดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	150-151, 206
บริษัทฯ กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	150, 180-181
บริษัทฯ เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	51, 63
บริษัทฯ แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนที่จะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน	62
บริษัทฯ มีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน	52, 64, 149-150
บริษัทฯ สนับสนุนและช่วยเหลือให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	189, 192
บริษัทฯ มีการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ	49-54
บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมีส่วนร่วมกับบริษัทฯ	49-54
บริษัทฯ จัดทำรายงานเปิดเผยการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	53, 205, 207

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคาร บี ชั้น 6
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร : 66 (0) 2649-7000, 66 (0) 2649-7777
โทรสาร : 66 (0) 2649-7001

www.irpc.co.th