



POWER
DRIVES US TOWARD
FURTHER SUCCESS

สารจากประธานกรรมการ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ให้บริษัทฯ ก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 และกำหนดแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้น และระยะยาว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถดำเนินไปตามทิศทาง และแผนที่วางไว้จนบรรลุเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนดได้

ปี 2560 นับเป็นอีกหนึ่งปีแห่งความสำเร็จของไออาร์พีซี บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2560 มี EBITDA ที่ 20,420 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 11,354 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 17 จากปี 2559 ที่มีกำไรสุทธิ 9,721 ล้านบาท ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการดำเนินโครงการ EVEREST ซึ่งเป็นโครงการตามกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ปรับปรุงกระบวนการผลิต และการบริหารจัดการองค์กร รวมถึงการสร้างค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร และพัฒนาสุขภาพองค์กรสู่ระดับ Top Quartile ที่ต้องใช้ความร่วมมือของพนักงานทั้งองค์กรร่วมกับที่ปรึกษาจากบริษัทชั้นนำระดับโลกดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2558 และสิ้นสุดในปี 2560 ซึ่งสามารถทำกำไรส่วนเพิ่มให้บริษัทฯ ได้ราว 7,000 ล้านบาท และมียุทธศาสตร์ใหม่ ภายใต้ชื่อย่อว่า "GDP" ต่อยอดการเติบโต ทำให้จากนี้ไป บริษัทฯ จะมีทั้งความเข้มแข็ง ความพร้อม และมีการคาดการณ์ที่แม่นยำมากขึ้น สามารถบริหารจัดการธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในทิศทางที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดต่อไป

“

**ปี 2560 นับเป็นอีกหนึ่งปีแห่งความสำเร็จของ
ไออาร์พีซี บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีขึ้นอย่าง
ต่อเนื่อง โดยในปี 2560 มี EBITDA ที่ 20,420 ล้านบาท
และมีกำไรสุทธิ 11,354 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 17**

”

นอกจากการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจแล้ว คณะกรรมการ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของกรรมการตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน CG Code ฉบับใหม่ มีการ ทบทวน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการ บริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพิ่มบทบาทหน้าที่ให้กรรมการมี ส่วนสนับสนุนฝ่ายจัดการในมิติต่าง ๆ (Board that makes a difference) ให้มีความสำคัญกับการควบคุมภายใน การบริหาร ความเสี่ยง สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชัน และทุจริต ดิตสินบน คำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ ชื่อเสียงของบริษัทฯ ในเรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้เป็นแบบอย่างขององค์กรที่เป็นพลเมืองดีของโลก ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับจากสถาบันต่าง ๆ ทั้งใน

ประเทศและต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ได้รับรางวัลชมเชย องค์กรโปร่งใสประจำปี 2560 จากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังเล็ง เห็นความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชน ตามปรัชญาของบริษัทฯ ในเรื่องการสร้างความสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม ทำให้ปี 2560 บริษัทฯ สามารถรักษาการเป็น สมาชิก DJSI (Dow Jones Sustainability Indices) ในหมวด Oil & Gas ไว้ได้เป็นปีที่ 4 ติดต่อกันอีกด้วย

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักดีว่าความสำเร็จ ทั้งหลายของบริษัทฯ ในปี 2560 นั้น สามารถบรรลุผล ได้ด้วยความร่วมมือร่วมใจของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยเฉพาะ คณะผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ รวมถึงบริษัท ในเครือที่ได้ร่วมกันปฏิบัติงานโดยทุ่มเทกำลังอย่างเต็มความ สามารถ และพร้อมจะนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ดีกว่า ในนามของคณะกรรมการบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ให้ความเชื่อมั่น สนับสนุน ตลอดจนให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ มาโดยตลอด และขอยืนยันว่าจะยึดมั่นในวิสัยทัศน์และพันธกิจ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท่านผู้ถือหุ้น พร้อมสร้างคุณค่าเพิ่ม ทั้งทางธุรกิจและสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืนตลอดไป



นายเทวินทร์ วงศ์วานิช

ประธานกรรมการ

จุดเด่นการดำเนินงาน

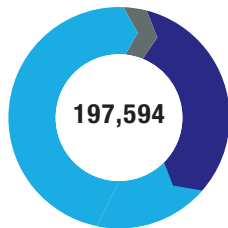
รายได้จากขายสุทธิ

การจัดจำหน่าย

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

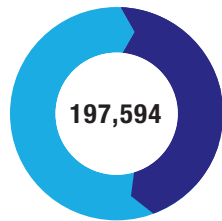
(หน่วย: ล้านบาท)



ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม 68%

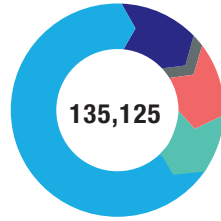
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี 30%

อื่นๆ 2%



ในประเทศ 57%

ต่างประเทศ 43%



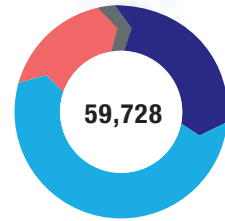
น้ำมันดีเซล 58%

น้ำมันเบนซิน 11%

น้ำมันเตา 3%

น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานและยางมะตอย 12%

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่นๆ 16%



โพลีเอทิลีนและโพลีโพรพิลีน 59%

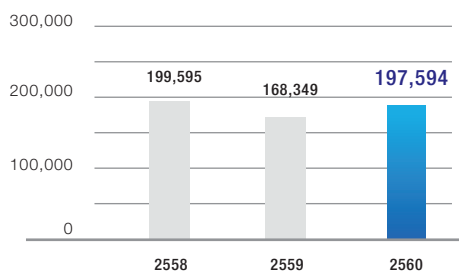
สไตรีนิกส์ 29%

อะโรมาติกส์ 11%

ฟลูออรา 1%

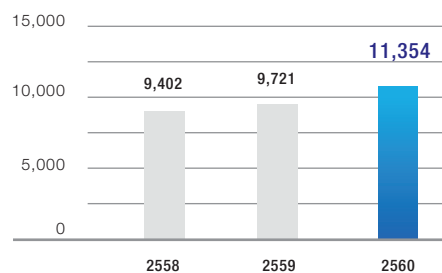
รายได้จากการขายสุทธิ

(หน่วย: ล้านบาท)



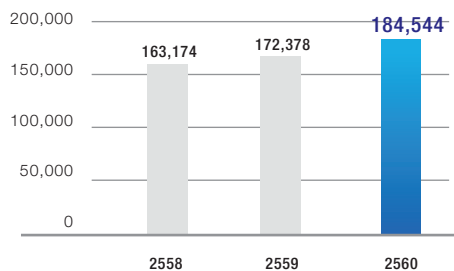
กำไรสุทธิ

(หน่วย: ล้านบาท)



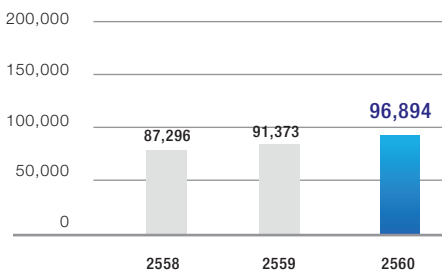
สินทรัพย์รวม

(หน่วย: ล้านบาท)



หนี้สินรวม

(หน่วย: ล้านบาท)



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

| | 2558 | 2559 | 2560 |
|---|---------|---------|---------------------|
| ฐานะการเงิน | | | |
| สินทรัพย์หมุนเวียน | 35,984 | 39,848 | 47,583 |
| สินทรัพย์รวม | 163,174 | 172,378 | 184,544 |
| หนี้สินหมุนเวียน | 36,210 | 52,429 | 49,365 |
| หนี้สินรวม | 87,296 | 91,373 | 96,894 |
| ส่วนของผู้ถือหุ้น | 75,878 | 81,005 | 87,650 |
| ทุนจดทะเบียน | 20,475 | 20,475 | 20,475 |
| ทุนชำระแล้ว | 20,434 | 20,434 | 20,434 |
| ผลการดำเนินงาน | | | |
| รายได้จากการขาย ⁽¹⁾ | 214,172 | 185,041 | 214,101 |
| รายได้จากการขายสุทธิ ⁽²⁾ | 199,595 | 168,349 | 197,594 |
| ต้นทุนขาย | 197,913 | 164,900 | 192,946 |
| กำไรขั้นต้น | 16,258 | 20,140 | 21,155 |
| EBITDA ⁽³⁾ | 17,033 | 17,430 | 20,420 |
| กำไร (ขาดทุน) สุทธิ | 9,402 | 9,721 | 11,354 |
| อัตราส่วนทางการเงิน | | | |
| อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย | 7.95% | 9.42% | 9.54% |
| อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย | 4.39% | 5.25% | 5.30% |
| อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ | 5.77% | 5.79% | 6.36% |
| อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น | 13.09% | 12.41% | 13.48% |
| อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า) | 0.99 | 0.76 | 0.96 |
| อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) ⁽⁴⁾ | 0.66 | 0.75 | 0.65 |
| อัตราการจ่ายเงินปันผล | 48% | 48% | 52% |
| เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท) | 0.22 | 0.23 | ⁽⁵⁾ 0.29 |
| มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท) | 3.71 | 3.96 | 4.28 |
| กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท) | 0.46 | 0.48 | 0.56 |

หมายเหตุ:

⁽¹⁾ รายได้จากการขาย ประกอบด้วย ธุรกิจปิโตรเลียม ธุรกิจปิโตรเคมี ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ค่าบริการถังบรรจุผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ

⁽²⁾ รายได้จากการขายสุทธิ ประกอบด้วย ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมค่าภาษีสรรพสามิต) ธุรกิจปิโตรเคมี และธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

⁽³⁾ EBITDA หมายถึง กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย

⁽⁴⁾ หนี้สินสุทธิ หมายถึง หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย หัก เงินสด และเงินลงทุนชั่วคราว

⁽⁵⁾ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 เห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2561 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2560 ในอัตราหุ้นละ 0.29 บาทต่อหุ้น

POWER *of* GROWTH



**EVEREST
FOREVER (E4E)**



เดินทางเติบโตอย่างมุ่งมั่น เพื่อก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำครบวงจรของเอเชียภายในปี 2563 โดยจะใช้ Best Practice จากโครงการ EVEREST ที่ประสบความสำเร็จเป็นระบบบริหารงานต่อเนื่องภายใต้โครงการ “EVEREST Forever (E4E)” และใช้กลยุทธ์การขยายขอบเขตการลงทุนเพื่อการเติบโตทางธุรกิจ มุ่งเน้นการเพิ่มกำลังการผลิต การขยายตลาดสู่อาเซียน การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโต และการพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงด้วยความเป็นเลิศด้านนวัตกรรม

POWER *of* DIGITAL



IRPC
4.0

CCM 4.0

CUSTOMER CENTRIC
DIGITAL PLATFORM

ISC 4.0

DIGITAL INTEGRATED
SUPPLY CHAIN

OPS 4.0

SMART OPERATION

ERP 4.0

ERP TRANSFORMATION

IRPC 4.0

ก้าวเข้าสู่ยุคการเปลี่ยนแปลงในโลกอนาคตอย่างมั่นใจ ด้วยแผนยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัล ภายใต้โครงการ “IRPC 4.0” นำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อประโยชน์กับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจน พนักงาน พันธมิตร และลูกค้า ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน ยกกระดับกระบวนการปฏิบัติการ และการวิเคราะห์ผลต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ และเพิ่มประสิทธิภาพด้านการผลิตและบริการ

POWER *of* PEOPLE



IRPC
DNA



พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการปรับโครงสร้างองค์กรให้สามารถบริหารงานได้อย่างคล่องตัว
คัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ สร้างแรงจูงใจในการทำงาน พัฒนาก้าวหน้าผู้นำ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยม
องค์กร และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและแนวคิดผ่าน IRPC DNA เพื่อสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรใหม่สอดคล้อง
กับการเติบโตของบริษัทฯ



พัฒนาการที่สำคัญ



1



2



3



4

มกราคม 1 • ร่วมเปิดตัวโครงการและลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการขยายผลการส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรในภาคอุตสาหกรรม ระยะที่ 6 กับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

กุมภาพันธ์ • บริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ปรับแนวโน้มอันดับเครดิตของบริษัทฯ เป็นแนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ (Stable Outlook) จากแนวโน้มเครดิตเป็นลบ (Negative Outlook) และคงอันดับเครดิตที่อันดับ 'A-(tha)'
• ดำเนินการซ่อมบำรุงโรงงานครั้งใหญ่ตามแผน (Major Turnaround) ทุก 5-6 ปี

มีนาคม 2 • ลงนามสัญญาซื้อขายไอน้ำ กับบริษัท อุเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) และลงนามสัญญาบริการถังเก็บผลิตภัณฑ์แอมโมเนียและไซโคลเฮกเซน กับบริษัท อุเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ยางสังเคราะห์ไทย จำกัด

มิถุนายน 3 • ได้รับการรับรอง (Re-Certification) การต่ออายุสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) และบริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด ได้รับการรับรองเป็นสมาชิก CAC
• บริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ร่วมกับองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และองค์กรสมาชิกรวม 39 องค์กร

กรกฎาคม • เลิกกิจการบริษัท ไออาร์พีซี-พีซีซี จำกัด เพื่อปรับโครงสร้างองค์กรของกลุ่มธุรกิจโพลีเอทิล โดยบริษัท ไออาร์พีซี-พีซีซี จำกัด ถูกรื้อถอนโดยบริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอทิล จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัทฯ) ในสัดส่วนร้อยละ 50 และบริษัท PCC Rokita SA ประเทศโปแลนด์ ร้อยละ 50
• บริษัทฯ แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการผลักดันการส่งเสริมธุรกิจเพื่อสังคม "Social Enterprise" เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ร่วมกับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม และบริษัทภาคเอกชน



5



6



7



8

- สิงหาคม** 4. ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดตั้งบริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 10 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 15 เพื่อสนับสนุนการดำเนิน กิจการด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม หรือ Social Enterprise ของกลุ่ม ปตท.

- กันยายน** 5. โครงการขยายกำลังการผลิตโรงงานโพลิโพรพิลีน (Polypropylene Expansion, PPE) เพิ่มขึ้นอีก 160,000 ตันต่อปีเป็น 635,000 ตันต่อปี เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ในเดือนกันยายน 2560
- บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับให้เป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices) ของอุตสาหกรรมการกลั่นและจำหน่ายน้ำมันและก๊าซ (Oil and Gas Refining and Marketing) ของโลก ประจำปี 2017 โดยเป็นสมาชิกต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และได้รับการจัดอันดับโดย RobecoSAM Yearbook ให้อยู่ในกลุ่ม Silver Class
 - 6. บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการประกวดรางวัลแห่งชาติ: สิทธิมนุษยชน ควบคู่กับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจแบบมีนวัตกรรมตามกรอบ Thailand 4.0 ร่วมกับเครือข่าย Global Compact Network Thailand (GCNT)
 - 7. บริษัทฯ ร่วมกับธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) นำนวัตกรรม Krungsri Blockchain's Interledger มาใช้ในการโอนเงินระหว่างประเทศแบบเรียลไทม์เป็นครั้งแรก ในการซื้อ-ขายน้ำมัน ระหว่างไอร์แลนด์และลูกค้าในต่างประเทศ

- พฤศจิกายน** • บริษัท ไออาร์พีซี โพลีโอล จำกัด (IRPC Polyol) ได้การรับรองเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC)

- ธันวาคม** • คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ไออาร์พีซี โพลีโอล จำกัด เพิ่มเติมอีกร้อยละ 25 ให้กับบริษัท PCC Rokita SA ประเทศโปแลนด์ ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ และ PCC Rokita SA ภายหลังการจำหน่ายเงินลงทุนอยู่ที่ร้อยละ 50:50 เพื่อขยายความร่วมมือด้านการผลิต การตลาด และการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนที่มีมูลค่าเพิ่มสูง (High Value Added Product)
- 8. โรงงานโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์ (Polypropylene Compound, PPC) แห่งใหม่ โดยใช้กระบวนการผลิตแบบขั้นตอนเดียว (In-line Compound) ของ Japan Polypropylene Corporation เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ในเดือนธันวาคม 2560 ทำให้บริษัทฯ มีกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีนเพิ่มขึ้นอีก 140,000 ตันต่อปี เป็น 775,000 ตันต่อปี

MEMBER OF
Dow Jones
Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM



รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2560



ด้านนักลงทุนสัมพันธ์

รางวัล หุ่นขวัญใจมหาชน (Popular Stock Awards)

ในหมวดทรัพยากร ด้วยการตัดสินใจจากนักลงทุนประมาณ 4,000 ตัวอย่าง ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลของยามาเนะ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์สากลทั่วโลก ประกอบด้วย การมีสภาพคล่อง การเปิดเผยข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ ผู้บริหารสร้างนวัตกรรมที่โดดเด่น และความเคลื่อนไหวของราคาหุ้นสอดคล้องกับการเติบโตของบริษัท

- รางวัลประเภทบุคคล Asia's Best CEO (Investor Relations) ผู้นำองค์กรยอดเยี่ยมในเอเชียแห่งปี รางวัลประเภทบุคคล Asia's Best CFO (Investor Relations) และรางวัลประเภทองค์กร Best Investor Relations Company นักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากนิตยสาร Corporate Governance Asia ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพด้านนักลงทุนสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- รางวัล Thailand Sustainability Investment 2017 (รางวัลหุ้นยั่งยืน) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



SET Awards 2017

รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และวารสารการเงินธนาคาร

- รางวัล "The Best FX Solutions Thailand" จากงาน The Asset Asian Awards 2017 จัดโดย "The Asset Triple A" นิตยสารชั้นนำที่มีความน่าเชื่อถือในตลาดการเงินและการลงทุนของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน



รางวัลบริษัทจดทะเบียน ด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม SET Sustainability Awards 2017

จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- รางวัล Golden Peacock Global Award for Corporate Social Responsibility จาก Institute of Directors (IOD) ประเทศอินเดีย

- บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับอยู่ใน 100 หลักทรัพย์จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

- CSR Winners 2017 "TOP CAMPAIGNS IN THE CSR & NONPROFIT SECTOR 2017 จาก PR News USA

- รางวัลผู้ประกอบการที่มีผลงานโดดเด่นในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Asia Responsible Entrepreneurship Awards 2017) สาขา Investment in People (โครงการ IRPC Cubic Academy) จาก Enterprise Asia องค์กรอิสระด้านส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนขององค์กรเอกชนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

- รางวัลรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2017 (Sustainability Report Award 2017) ระดับดีเยี่ยม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ประจำปี 2560 (NACC Integrity Awards)

เป็นรางวัลเกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ (ป.ป.ช.)

- รางวัล The Best Corporate in Asia 2017 Us:เอก Asia's Outstanding Company on Corporate Governance จากนิตยสาร Corporate Governance Asia

- รางวัล Golden Peacock Global Award for Excellence in Corporate Governance 2017 การมีกลไกการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่โดดเด่น จาก Institute of Directors (IOD) ประเทศอินเดีย



- เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ องค์กรที่ทำคุณประโยชน์ทางสังคม ด้านการสนับสนุนการจ้างงานคนพิการประจำปี 2560 จากกระทรวงแรงงาน

ด้านพลังงานและอุตสาหกรรม



รางวัล Thailand Energy Awards 2017

รางวัลดีเด่นด้านพลังงานระดับประเทศจำนวน 2 รางวัล ได้แก่ รางวัลดีเด่นด้านบุคลากร ประเภทงานด้านการจัดการพลังงาน โรงงานควบคุม และรางวัลดีเด่น ผู้รับนิคมชอบด้านพลังงาน โรงงานควบคุม ซึ่งเป็นรางวัลที่แสดงถึงความชื่นชมและยกย่องโรงงาน บุคลากร และผู้มีส่วนส่งเสริมสนับสนุนต่าง ๆ ให้เกิดการอนุรักษ์พลังงานและการพัฒนาพลังงานทดแทนที่มีผลงานดีเด่น เป็นตัวอย่างที่ดีแก่องค์กรต่าง ๆ และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน



รางวัลอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)

9 โรงงาน ได้แก่ โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก อีพีเอส โรงงานผลิต พลาสติกเค-ลีสต์ โรงงานผลิตน้ำประปา โรงงานบำบัดน้ำเสียรวม 1 และ 2 โรงงานบำบัดน้ำเสียรวม 3 โรงงานผลิตสารตัวเร่งปฏิกิริยา HA1 โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก ABS โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก CCM และโรงงานเอทิลเบนซินส์ไตรีนโมโนเมอร์ จากสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



รางวัลทางด้านความปลอดภัย Zero Accident Campaign 2017 ระดับประเทศ

ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ระดับ Silver ปีที่ 1 หลังจากได้รับรางวัลระดับ Bronze 4 ปีติดต่อกัน จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

- รางวัล Thailand Quality Prize 2017 ระดับ Diamond Awards ประเภท Task Achieving QCC Prize จากผลงาน “ควบคุมการปล่อยไฮโดรคาร์บอนที่หอเผาไหม้ (Flare) เนื่องจาก Crakes Gas Compressor Shutdown” และรางวัล Silver Awards ประเภท Junior Manufacturing QCC Prize ในผลงาน “ลดปริมาณ Product AB ออกนอกกระบวนการผลิตที่ Bagging Machine Line 4” จากกระทรวงอุตสาหกรรม

- รางวัลชนะเลิศประเภท Best Practice Sharing Award จาก PTT Group Operational Excellence Award 2017 แสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพของโรงงาน การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงเทคนิค วิธีการ และประสบการณ์ทำงาน การนำความรู้ไปต่อยอด การประยุกต์ใช้งานในการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย หรือเพิ่ม

รายได้ให้กับองค์กร โดยได้จัดเก็บเป็นองค์ความรู้ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ “องค์กรแห่งความเป็นเลิศ”

- รางวัล “สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา” ระดับดีมาก และรางวัล “สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข” ระดับดีเด่น สาขาคลิ่งน้ำมันพระประแดง ประจำปี 2560 จากกระทรวงสาธารณสุข

- รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สปก.คปอ. ต้นแบบดีเด่น) ระดับประเทศ ประจำปี 2560 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- รางวัล สปก.คปอ. ต้นแบบดีเด่น ระดับทอง ของบริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด แผนก Lube Blending



The Prime Minister's Industry Award 2017

รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2560

- จำนวน 3 รางวัล ที่แสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ มีการบริหารจัดการที่ดีโดยคำนึงถึงการจัดสรรทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่
 - โรงงานโพลีเอทิลีน รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการเพิ่มผลผลิต โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีน รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการบริหารงานคุณภาพ
 - โรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการจัดการพลังงาน

- รางวัล สปก.คปอ. ต้นแบบดีเด่น ระดับเพชร ของคลังน้ำมัน ไออาร์พีซีอยุธยา ติดต่อกันเป็นปีที่ 5
- รางวัล จป. บริหารดีเด่น และรางวัล จป. หัวหน้างานดีเด่น ระดับประเทศ

- รับรางวัล "อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 (Green Industry 4: GI4) 15 โรงงาน ได้แก่ โรงกรองน้ำมันค้าย โรงกลั่นน้ำมัน โรงงานแปรรูปภาพ

คอนเดนเสทเรสซิคิว โรงงานแปรรูปภาพคอมไบน์แก๊สไฮโดรเจน โรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน โรงงานผลิตเอทิลีน โรงงานผลิตก๊าซโพรพิลีน โรงงานผลิตอะซีทิลีนแบบลิค โรงงานผลิตไอน้ำและไฟฟ้า โรงงานผลิตเคมีภัณฑ์ เบนซีน โทลูอีน โซลีน โรงงานผลิตโพลีโพรพิลีน โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกคอมพาวด์ โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีน โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลีเอทิลีน ชนิดความหนาแน่นสูง และโรงงานผลิตสารเคมีโพลีเอทิลีนคอมพาวด์ จากกระทรวงอุตสาหกรรม

ด้านนวัตกรรม



SET Award รางวัลบริษัทยอดเยี่ยม ด้านนวัตกรรม (Best Innovative Company Awards)

จากผลงานนวัตกรรมโพลีเอทิลีน ชนิดน้ำหนักโมเลกุลสูงยิ่งยวด (Ultra High Molecular Weight Polyethylene: UHMWPE) ในงานประกาศผลและมอบรางวัล SET Awards 2017 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคาร



ด้านภาพลักษณ์



1 ใน 100 บริษัทชั้นนำทางด้าน พลังงานระดับโลกประจำปี 2560 (Thomson Reuters 2017 Top 100 Global Energy Leader)



THOMSON REUTERS

บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกจาก Thomson Reuters เป็น 1 ใน 100 บริษัทชั้นนำทางด้านพลังงานระดับโลกประจำปี 2560 (Thomson Reuters 2017 Top 100 Global Energy Leader) โดยพิจารณาจากความมุ่งมั่นทุ่มเทของบริษัทฯ ในการเป็นบริษัทชั้นนำทางด้านพลังงาน และมีผลการดำเนินงานที่ยอดเยี่ยมถึง 8 ด้าน ได้แก่ การเงิน ความเชื่อมั่นนักลงทุนและผู้บริหาร การบริหารความเสี่ยงและการสร้างความมั่นคงและเข้มแข็ง การปฏิบัติตามกฎหมาย นวัตกรรม ความรับผิดชอบต่อคนและสังคม การจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และภาพลักษณ์ของบริษัท



วิสัยทัศน์

บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำ
ของเอเชีย ภายในปี 2563

LEADING INTEGRATED
PETROCHEMICAL COMPLEX
IN ASIA BY 2020



พันธกิจ

ความเป็นเลิศด้านการผลิต
OPERATIONAL EXCELLENCE

องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
HIGH PERFORMANCE
ORGANIZATION

ความรับผิดชอบต่อชุมชน
สังคม และสิ่งแวดล้อม
CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY

การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์
VALUE CREATION

นวัตกรรมและการสร้างธุรกิจใหม่
INNOVATION & CREATION
OF NEW BUSINESS

ค่านิยม

เราคือบริษัท บริษัทคือเรา

INDIVIDUAL OWNERSHIP

สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่

SYNERGY

ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

PERFORMANCE EXCELLENCE

ร่วมสร้างนวัตกรรม

INNOVATION

ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

RESPONSIBILITY FOR SOCIETY

ร่วมสร้างพลังความดี

INTEGRITY & ETHICS

ร่วมสร้างความเชื่อมั่น

TRUST & RESPECT





ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างองค์กร

คณะผู้บริหาร

การควบคุมภายใน

สารประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

สารประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สารประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท



| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| นายกฤษณ์ อิ่มแสง กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี | นายเจษฎา พรหมจาด กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ | นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง | พลเอก สสิน ทองภักดี กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี | นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช กรรมการ/ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน |
| นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี | นายเทวินทร์ วงศ์วานิช กรรมการ/ ประธานกรรมการ | | | |



นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
กรรมการ/
กรรมการบริหารความเสี่ยง

นางสาวรีณวดี สุวรรณมงคล
กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ

พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์
กรรมการอิสระ/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นายสมนึก บำรุงสาส์
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ

นายชวลิต พันธุ์ทอง
กรรมการ/
กรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

นายวุฒิสาร ตันไชย
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

นายสุกฤตย์ สุนทรโสภณ
กรรมการ/
กรรมการผู้จัดการใหญ่/
กรรมการบริหารความเสี่ยง/
เลขาธิการคณะกรรมการบริษัทฯ

นายวิรัชชาติ จารุจินดา
กรรมการ/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

ประวัติกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

นายเทวินทร์ วงศ์วานิช

ประธานกรรมการ/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน
บริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรอง

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมเคมี, Rice University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท วิศวกรรมปิโตรเลียม, University of Houston สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 7 สถาบันคีนท์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Program for Global Leadership (PGL), Class 3, Harvard Business School, USA
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI) รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 21/ 2545 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 6/ 2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 13/ 2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 15/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 7/ 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 900 หุ้น คิดเป็น 0.00 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------------------|---|
| ก.ย. 2557 – ก.ย. 2558 | ประธานกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) |
| พ.ค. 2555 – ก.ย. 2558 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) |
| ม.ค. 2553 – เม.ย. 2555 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2553 – เม.ย. 2555 | กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2552 – มี.ค. 2554 | ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ไอทีที โซลูชั่นส์ จำกัด |

ตำแหน่งปัจจุบัน

| การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ เ น น ต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ • | |
|---|---|
| ต.ค. 2558 – ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ก.ย. 2558 – ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| ก.ย. 2558 – ปัจจุบัน | กรรมการ/ เลขาธิการคณะกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| พ.ย. 2552 – ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) |
| การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ เ น น ต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ • | |
| ส.ค. 2560 – ปัจจุบัน | กรรมการคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ |
| มิ.ย. 2559 – ปัจจุบัน | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) |
| ก.ค. 2558 – ปัจจุบัน | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.) |
| ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน | กรรมการ Board of Trustee สมาคมจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) |
| พ.ย. 2557 – ปัจจุบัน | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) |

นายวุฒิชัย จารุจินดา

กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/
กรรมการผู้อำนวยการลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนด
ในหนังสือรับรอง

อายุ 62 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Program for Global Leadership (PGL), Harvard Business School, USA
- Oxford Energy Seminar, UK
- Break Through Program for Senior Executives (BPSE), IMD Institute, Switzerland
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการ ตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 129/ 2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|------------------------|--|
| พ.ค. 2557 – เม.ย. 2559 | ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริชเธอร์ส จำกัด |
| 2556 – เม.ย. 2559 | กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) |
| 2556 – พ.ย. 2558 | กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) |
| 2556 – 2558 | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2554 – 2556 | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2554 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

| | |
|--|---|
| การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ ~ เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ • | |
| เม.ย. 2559 – ปัจจุบัน | กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ส.ค. 2560 – ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เนชั่นแนลเพาเวอร์ ชิฟฟลาย จำกัด (มหาชน) |
| การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ ~ เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ • | |
| ธ.ค. 2560 – ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท ฤทธา โฮลดิ้งส์ จำกัด |
| ก.ค. 2560 – ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ |

นายวุฒิสาร ต้นไชย

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) (พบ.ม.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- Master of Policy Science (M.P.S.) International Program, Saitama University, Japan
- ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------------------|---|
| ต.ค. 2557 – เม.ย. 2558 | กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2556 – เม.ย. 2558 | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2555 | กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2552 – เม.ย. 2558 | กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

| | |
|--|---|
| การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ ~ เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ • | |
| มิ.ย. 2558 – ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ ~ เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ • | |
| ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน | กรรมการ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐขอเขต |
| 2559 – ปัจจุบัน | กรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| 2558 – ปัจจุบัน | ที่ปรึกษา คณะกรรมการยกย่องรางวัล รัฐธรรมนูญ 2558 |
| ธ.ค. 2557 – ปัจจุบัน | เลขาธิการ สถาบันพระปกเกล้า |
| 2554 – ปัจจุบัน | กรรมการ คณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ |
| 2554 – ปัจจุบัน | อนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา |
| 2554 – ปัจจุบัน | ระบบราชการ |
| 2554 – ปัจจุบัน | อนุกรรมการป้องกันการทุจริต ด้านการเมืองการปกครอง |
| 2551 – ปัจจุบัน | สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ |
| | กรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา |

นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล

กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 63 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- Ph.D. (Chemical Engineering), Monash University, Melbourne, Australia
- M.Eng. (Environmental Engineering), Asian Institute of Technology (AIT)
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมีวิศวกรรม)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการทุนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 62/ 2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 40/ 2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Finance for Non-finance Directors Program (FND) รุ่นที่ 22/ 2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร DCP Refresher Course (DCP RE) รุ่นที่ 1/ 2551 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------|--|
| 2557 – 2560 | ประธานกรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด |
| 2556 – 2560 | กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ |
| 2556 – 2559 | กรรมการ บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด |
| 2557 – 2558 | สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ |
| 2557 – 2558 | กรรมการ บริษัท ลีอกลี จำกัด (มหาชน) |
| 2556 – 2558 | ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) |
| 2548 – 2555 | กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) |
| 2554 – 2555 | ประธานกรรมการ บริษัท บางจาก โซลาร์เอ็นเนอร์ยี จำกัด |

2554 – 2555

2551 – 2555

2551 – 2554

2551 – 2554

2550 – 2554

ประธานกรรมการ บริษัท อูบล ไปโอเอทานอล จำกัด
ประธานกรรมการ บริษัท บางจาก ไปโอฟูเอล จำกัด
ประธาน องค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนอยั่งยืน (TBCSD)
กรรมการ สมาธุรกิจตลาดทุนไทย
กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ เ น ริ ้
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

ก.ย. 2559 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
ที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ส.ค. 2559 – ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ

2559 – ปัจจุบัน

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ
บรรษัทภิบาล/ กรรมการสรรหา
และพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด
(มหาชน)
กรรมการ
บริษัท พี.กริม เพาเวอร์ จำกัด
(มหาชน)

2559 – ปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ • ม ช ริ ้
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

2557 – ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ บริษัท พกษา
เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

นายสมนึก บำรุงสาส์

กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 60 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 2/ 2551 สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 65/ 2552 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง 2 (นบส.) รุ่นที่ 5/ 2556 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 5/ 2557 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 20/ 2558 วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 16/ 2555 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 233/ 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|------------------------|--|
| เม.ย. 2559 - พ.ย. 2560 | กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560 | รองปลัดกระทรวงพลังงาน |
| ก.ค. 2557 - ก.ย. 2559 | ผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน |
| 2556 - 2557 | อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน |
| 2554 - 2556 | รองอธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน |
| 2549 - 2554 | ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัย ธุรกิจน้ำมัน กรมธุรกิจพลังงาน |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รวดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ ~
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ •

| | |
|-----------------------|--|
| ธ.ค. 2560 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2560 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2557 - ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

การ รวดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ ~
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ •

| | |
|----------------------|--|
| ก.พ. 2561 - ปัจจุบัน | ที่ปรึกษา คณะกรรมการ สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน |
| พ.ย. 2560 - ปัจจุบัน | อนุกรรมการ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน |
| ต.ค. 2558 - ปัจจุบัน | อนุกรรมการ คณะกรรมาธิการ การพลังงาน สภาผู้แทนราษฎร |

พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์

กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 18/ 2518
- โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 29/ 2520
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 54/ 2554 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-----------------------|---|
| ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560 | ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารบก |
| ส.ค. 2557 - พ.ย. 2559 | กรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค |
| ต.ค. 2558 - ก.ย. 2559 | แม่ทัพภาคที่ 1 กองทัพภาคที่ 1 |
| 2557 | แม่ทัพน้อยที่ 1 กองทัพภาคที่ 1 |
| 2556 | รองแม่ทัพภาคที่ 1 กองทัพภาคที่ 1 |
| 2554 | ผู้บัญชาการกองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์ |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รวดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ ~
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ •

| | |
|-----------------------|---|
| เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน | กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ก.ย. 2559 - ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

การ รวดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ ~
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ •

| | |
|----------------------|---------------------------|
| ต.ค. 2560 - ปัจจุบัน | ปลัดกระทรวงกลาโหม |
| | สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม |

พลเอก สสิน ทองภักดี

กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- โรงเรียนเตรียมทหาร
- โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
- หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ 68/ 2532
โรงเรียนเสนาธิการทหารบก
- หลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 40/ 2541
วิทยาลัยเสนาธิการทหาร
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)
รุ่นที่ 24/ 2554 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรชั้นนายพัน เหล่า ม. รุ่นที่ 7/ 87 FT.KNOX, KY
ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรนายทหารซ่อมบำรุง FT.KNOX, KY
ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation,
Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560 เสนาธิการทหารบก
2559 รองเสนาธิการ ทหารบก
2555 เจ้ากรมยุทธการทหารบก

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รวตนา หงกรมการ/ ริหาร นก การ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ต.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ก.ย. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รวตนา หงกรมการ/ ริหาร นก การ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ต.ค. 2560 - ปัจจุบัน รองผู้บัญชาการทหารบก

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ

กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 46 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท Economics/ Policy Economics, University of
Illinois at Urbana-Champaign, USA
- ปริญญาเอก Economics/ Macroeconomics and International
Finance, Claremont Graduate University, USA
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐ
และกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 9/ 2554
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 93/ 2550
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market
Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 4/ 2558
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee
(RNG) รุ่นที่ 8/ 2559
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Matters and Trend (BMT) รุ่นที่ 4/ 2560
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2557 - ก.ย. 2558 ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจ
ระหว่างประเทศ สำนักงาน
เศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
พ.ย. 2555 - พ.ย. 2557 รองผู้อำนวยการสำนักงาน
เศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
ก.ย. 2553 - พ.ย. 2555 อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจการคลัง)
ประจำสหราชอาณาจักรและยุโรป

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รวตนา หงกรมการ/ ริหาร นก การ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

มี.ค. 2559 - ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหา คัดตอบแทน
และบรรษัทภิบาล
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

การ รวตนา หงกรมการ/ ริหาร นก การ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ต.ค. 2558 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการ สำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กระทรวงการคลัง

พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท
ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด

นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

อายุ 53 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A) University of California at Berkeley, USA
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (L.L.M.) Harvard Law School, Cambridge, Massachusetts, USA
- เนติบัณฑิตไทย (นบท.) สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักรับบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักรับบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 2 สำนักงานงบประมาณ
- หลักสูตรผู้บริหารงานกฎหมายภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 127/ 2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

มี.ค. 2554 – ก.พ. 2560 กรรมการ มูลนิธิไทยเพื่อคนมีปัญหาลิทธิและสถานะบุคคล
2555 – 2557 อธิบดีกรมคุมประพฤติ
กระทรวงยุติธรรม

2555

ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม
และรองโฆษกกระทรวงยุติธรรม
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการ
ยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

2552 – 2554

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงตา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ •

เม.ย. 2559 – ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงตา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ •

ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน

กรรมการ/ อนุกรรมการกลั่นกรอง/
ประธานอนุกรรมการที่ปรึกษา
กฎหมาย
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์
การเกษตร

ก.ค. 2558 – ปัจจุบัน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/ ประธาน
กรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบ
ต่อสังคม

พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน

บริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์จำกัด

ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน

กรรมการ มูลนิธิอัสนี พลจันทร์
อธิบดีกรมบังคับคดี

ก.ค. 2556 – ปัจจุบัน

กระทรวงยุติธรรม
กรรมการ มูลนิธิส่งเสริมนักกฎหมาย
ธุรกิจ

ปัจจุบัน

กรรมการ มูลนิธิสตรีเพื่อสันติภาพ

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร

กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนด
ในหนังสือรับรอง

อายุ 57 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก
- วิทยาลัยการทัพอากาศ (วทอ.) รุ่นที่ 35/ 2549
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 20 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA
- Advance Senior Executive Program (ASEP-5) รุ่นที่ 5/ 2553, KELLOGG & SASIN, Chicago, USA
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Leadership Excellence through Awareness and Practice (LEAP) สถาบัน INSEAD ประเทศสิงคโปร์และประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP 3) รุ่นที่ 1/ 2557 สถาบัน PLLI บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57/ 2557 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7/ 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2558 โดยสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์
- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2560 โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่นหลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก ปี 2561
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 85/ 2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 12/ 2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 93/ 2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Chartered Director Class (CDC) รุ่นที่ 11/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- | | |
|------------------------|--|
| ต.ค. 2560 – ธ.ค. 2560 | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน และบริหารความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2560 – ธ.ค. 2560 | ประธานกรรมการบริษัท บริษัท พีทีที อาซาฮิเคมิคอล จำกัด |
| ม.ค. 2559 – ก.ย. 2560 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลายบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| พ.ย. 2558 – ธ.ค. 2560 | ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด |

- | | |
|------------------------|---|
| พ.ย. 2558 – มี.ค. 2560 | ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด |
| ต.ค. 2558 – ธ.ค. 2558 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2558 – ต.ค. 2558 | กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2557 – ธ.ค. 2558 | ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี่ (ประเทศไทย) จำกัด |
| มี.ค. 2556 – ก.ย. 2557 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชย์และการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| พ.ย. 2555 – ก.ย. 2557 | กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด |
| มิ.ย. 2555 – ก.ย. 2557 | กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) |
| มิ.ย. 2555 – ก.ย. 2557 | กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด |
| ก.พ. 2555 – ก.ย. 2557 | กรรมการ บริษัท ระยองอะเซทีลีน จำกัด |
| ธ.ค. 2554 – มิ.ย. 2557 | กรรมการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด |
| พ.ย. 2554 – ก.ย. 2557 | กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด |
| พ.ย. 2554 – ส.ค. 2557 | ประธานกรรมการ บริษัท รัชปาลัก จำกัด |
| ต.ค. 2554 – ก.พ. 2556 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจท่าเรือและบริหารจัดการทรัพยากร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ เ น ริ ~
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

- | | |
|--|--|
| เม.ย. 2559 – ปัจจุบัน | กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2558 – ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ม.ค. 2561 – ปัจจุบัน | ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2560 – ปัจจุบัน | กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) |
| การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ • ม ช ริ ~ เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ • | |
| ธ.ค. 2560 – ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด |

นายเจษฎา พรหมจาด

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

อายุ 56 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 1/ 2553 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 9/ 2555 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 12/ 2556 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI) รุ่นที่ 14 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 7/ 2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 45/ 2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 5/ 2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 25,000 หุ้น
(ตนเอง 5,000 หุ้น คิดเป็น 0.00002%)
(คู่สมรส 20,000 หุ้น คิดเป็น 0.00010%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------------------|--|
| มิ.ย. 2559 – เม.ย. 2560 | กรรมการ บริษัท ชูโก จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2558 – พ.ค. 2559 | กรรมการตรวจสอบและที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลจุฬารัตน์ |
| ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559 | กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ชูโก จำกัด (มหาชน) |
| ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559 | กรรมการ บริษัท เดอะคอนเนกชั่น จำกัด |
| ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559 | กรรมการ บริษัท เดอะคอนเนกชั่น จำกัด |
| ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559 | กรรมการ บริษัท เดอะคอนเนกชั่น จำกัด |
| ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559 | กรรมการ บริษัท เดอะคอนเนกชั่น จำกัด |
| 2551 – 2558 | กรรมการ บริษัท ดีแลนด์ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด |
| 2557 | รองประธานกรรมการ บริษัท ซีดี เอ็มคอต จำกัด |
| 2556 – 2557 | รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) |
| 2551 – 2557 | กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชูโก จำกัด (มหาชน) |

2552 – 2556

หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

2554 – 2555

(เทียบเท่ารองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) กรรมการ บริษัท ทวีทัศน์ จำกัด (มหาชน)

การ รวบรวม หนังสือกรรมการ/ ริหาร นิ ก การ เ น ริ ้
เ น น ต ำ หัก รั พ • ห ง ร เ ศ •

ก.ย. 2559 – ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

มี.ค. 2559 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

เม.ย. 2558 – ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง จำกัด (มหาชน)

เม.ย. 2558 – ปัจจุบัน

กรรมการกำกับดูแลสัญญา ร่วมดำเนินกิจการโทรทัศน์ระหว่าง บมจ.อสมท และบริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

การ รวบรวม หนังสือกรรมการ/ ริหาร นิ ก การ • ม ช ริ ้
เ น น ต ำ หัก รั พ • ห ง ร เ ศ •

เม.ย. 2560 – ปัจจุบัน

กรรมการตรวจสอบ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

พ.ย. 2559 – ปัจจุบัน

กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

ธ.ค. 2558 – ปัจจุบัน

กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ ธนาคารออมสิน

เม.ย. 2558 – ปัจจุบัน

กรรมการบริหารการก่อสร้าง ส่วนต่อขยาย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ และสถาบันการแพทย์จุฬารัตน์

มี.ค. 2558 – ปัจจุบัน

กรรมการกำกับดูแลสัญญาให้สิทธิ์ ใช้ประโยชน์ ศูนย์การค้าบริเวณ สามเหลี่ยมย่านพหลโยธินระหว่าง การรถไฟแห่งประเทศไทย และบริษัท เซ็นทรัล อินเทอร์เน็ต จำกัด การรถไฟแห่งประเทศไทย

นายกฤษฎ์ อิมแส

กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 52 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Leadership Development Program III รุ่นที่ 2 สำหรับผู้บริหารระดับสูง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร “ภูมิพลังแผ่นดิน” รุ่นที่ 3 สำหรับผู้บริหารระดับสูง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 139/ 2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-----------------------|--|
| ก.พ. 2559 – ธ.ค. 2560 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพ องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| ก.พ. 2559 – ธ.ค. 2560 | ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอลคอมเพล็กซ์ จำกัด |
| 2558 – ม.ค. 2559 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การตลาดขายปลีก บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2556 – 2558 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ปฏิบัติ การคลัง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2555 – 2556 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธุรกิจหล่อลื่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รวตนา หงกรรมการ/ ริหาร นกิ การ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

- ธ.ค. 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ
ที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ม.ค. 2561 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารองค์กรและความยั่งยืน
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การ รวตนา หงกรรมการ/ ริหาร นกิ การ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

- ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม
จำกัด
- ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
- 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย
- 2552 – ปัจจุบัน กรรมการ สมาคมนิสิตเก่า
วิศวกรรมศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นางสาวนันทิกา กังสุพานิช

กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 52 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท Master of Arts, Urban Studies, Long Island University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและ
ผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน
รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง
ภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรร่นกบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-GEP) รุ่นที่ 2
สถาบันรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรสร้างความเข้มแข็งผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง
ประจำปี 2553 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- หลักสูตรร่นกบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์
และคุณธรรม (นบส.) รุ่นที่ 66
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------------------|---|
| พ.ย. 2559 – ธ.ค. 2560 | กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) |
| มิ.ย. 2558 – เม.ย. 2560 | กรรมการ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) |
| มี.ค. 2558 – เม.ย. 2560 | กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด |
| 2552 – 2560 | ผู้ตรวจราชการ กระทรวงพลังงาน |
| 2550 – 2552 | ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง สำนักปลัดกระทรวงพลังงาน |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รวตนา หงกรรมการ/ ริหาร นกิ การ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

- ธ.ค. 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ/ กรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รวตนา หงกรรมการ/ ริหาร นกิ การ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

- ต.ค. 2560 – ปัจจุบัน รองปลัดกระทรวงพลังงาน

นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ

กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/
กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนด
ในหนังสือรับรอง

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 3/ 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระดับนานาชาติไทย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 15/ 2555 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 16/ 2556 สถาบันวิทยาการศาลาคุณ
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 26/ 2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6/ 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 132/ 2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 38/ 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control & Risk Management (MIR) รุ่นที่ 12/ 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 8,500,000 หุ้น คิดเป็น 0.04160%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|------------------------|---|
| ม.ค. 2557 – ก.พ. 2561 | ประธานกลุ่มอุตสาหกรรม โรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย |
| ก.พ. 2558 – มิ.ย. 2560 | ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด |
| ส.ค. 2557 – ก.ค. 2559 | ประธานกรรมการ บริษัท ไทย เอพีเอส จำกัด |
| พ.ย. 2556 – มิ.ย. 2558 | กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด |
| ม.ค. 2555 – ต.ค. 2556 | กรรมการ บริษัท พีทีที อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด |
| ต.ค. 2554 – ก.ย. 2556 | กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) |
| ม.ค. 2553 – ก.ย. 2556 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |

มี.ค. 2552 – ต.ค. 2556 กรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง
จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ ารงตา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ •

ต.ค. 2557 – ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ต.ค. 2556 – ปัจจุบัน กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท/
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ต.ค. 2556 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัด
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การ ารงตา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ •

ม.ค. 2560 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์
จำกัด

ม.ค. 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

มี.ค. 2558 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

ส.ค. 2557 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

ส.ค. 2557 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอสเตอร์ จำกัด

พ.ย. 2556 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

พ.ย. 2556 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท อูเบ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด
(มหาชน)

นางสาวจิราพร วาสุวดี

กรรมการ/

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 56 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต การบัญชี (วท.บ.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บัณฑิตบริหารบัณฑิต การบัญชี (บข.ม.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การบริหารการเงิน (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Senior Executive Program, London Business School, United Kingdom
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รุ่นที่ 5/ 2557 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร TLCA Leadership Development Program รุ่นที่ 2/ 2557 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Leadership Development Program III รุ่นที่ 2/ 2558 PTT Leadership and Learning Institute บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Directors Certification Program Update, (DCPU) รุ่นที่ 2/ 2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|------------------|--|
| 2559 – ก.ย. 2560 | กรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด |
| 2555 – 2559 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ วางแผน หน่วยธุรกิจน้ำมัน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2549 – 2555 | ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รวตนา หงกรรมการ/ ริหาร นก การ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ •

| | |
|----------------------|--|
| ก.พ. 2561 – ปัจจุบัน | กรรมการ/ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2560 – ปัจจุบัน | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจน้ำมัน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |

การ รวตนา หงกรรมการ/ ริหาร นก การ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ •

| | |
|----------------------|---|
| ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน | ประธานกรรมการ บริษัทปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีกจำกัด |
| ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด |

นายชวลิต พันธก้อง

(กรรมการลาออกวันที่ 31 มกราคม 2561)

อายุ 61 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท MBA, Central Missouri State University, USA
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- PTT: GE Executive Leadership Program, GE Croton Ville, USA
- Nida: Wharton Executive Leadership Program 2009, The Wharton School, University of Pennsylvania, USA
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 18 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 177/ 2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|------------------------|---|
| เม.ย. 2559 – ม.ค. 2561 | กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| พ.ย. 2558 – ม.ค. 2561 | กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2559 – ต.ค. 2560 | กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2558 – ต.ค. 2560 | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน และบริหารความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| ธ.ค. 2558 – ต.ค. 2560 | กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) |
| 2556 – พ.ย. 2558 | ประธานกรรมการ บริษัท ท่อส่ง ปิโตรเลียมไทย จำกัด |
| 2556 – 2558 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจน้ำมัน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2555 – พ.ย. 2558 | ประธานกรรมการ บริษัท ปตท.ธุรกิจค้าปลีก จำกัด |
| 2555 – พ.ย. 2558 | ประธานกรรมการ บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด |
| 2554 – 2556 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การตลาดขายปลีก บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2554 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การตลาดพาณิชย์และต่างประเทศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รวตนา หงกรรมการ/ ริหาร นก การ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ •

ไม่มี

การ รวตนา หงกรรมการ/ ริหาร นก การ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ •

ไม่มี

นายทรงภพ พลจันทร์

(กรรมการลาออกวันที่ 1 ธันวาคม 2560)

อายุ 63 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ธรณีวิทยา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Ph.D. (Petroleum Geology), Royal Holloway and Bedford New College, University of London, UK
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 3 วิทยาลัยยุติธรรมการปกครอง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- Advanced Executive Program, Kellogg School of Management, Northwestern University, USA
- ASEAN Executive Program, New York, USA
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 42 สำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตร Finance for Non-finance Directors Program (FND) รุ่นที่ 9/ 2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 23/ 2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------------------|--|
| ก.ย. 2559 – พ.ย. 2560 | ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| มิ.ย. 2558 – พ.ย. 2560 | กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2557 – พ.ย. 2560 | กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2556 – พ.ย. 2560 | กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2556 – เม.ย. 2559 | กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ก.ค. 2557 – ก.ย. 2557 | ผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ เ น ริ ~
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

ไม่มี

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ • ม ช ริ ~
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

2558 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ
บริษัท ไร่ทันเนลิ่ง จำกัด

นายประมวล จันทร์พงษ์

(กรรมการลาออกวันที่ 1 ธันวาคม 2560)

อายุ 62 ปี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (ไฟฟ้ากำลัง) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Certificate of Rational Use of Energy สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- สามัญวิศวกร สฟก. 1094
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ผู้นำวิสัยทัศน์รุ่นที่ 45) วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 2 กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรการบริหารงานสำหรับนักบริหารระดับกลาง กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|------------------------|--|
| ต.ค. 2559 – พ.ย. 2560 | กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2557 – พ.ย. 2560 | กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| เม.ย. 2557 – พ.ย. 2560 | กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ก.ค. 2557 – ก.ย. 2559 | ผู้ตรวจราชการ กระทรวงพลังงาน |
| 2556 – 2557 | อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ เ น ริ ~
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

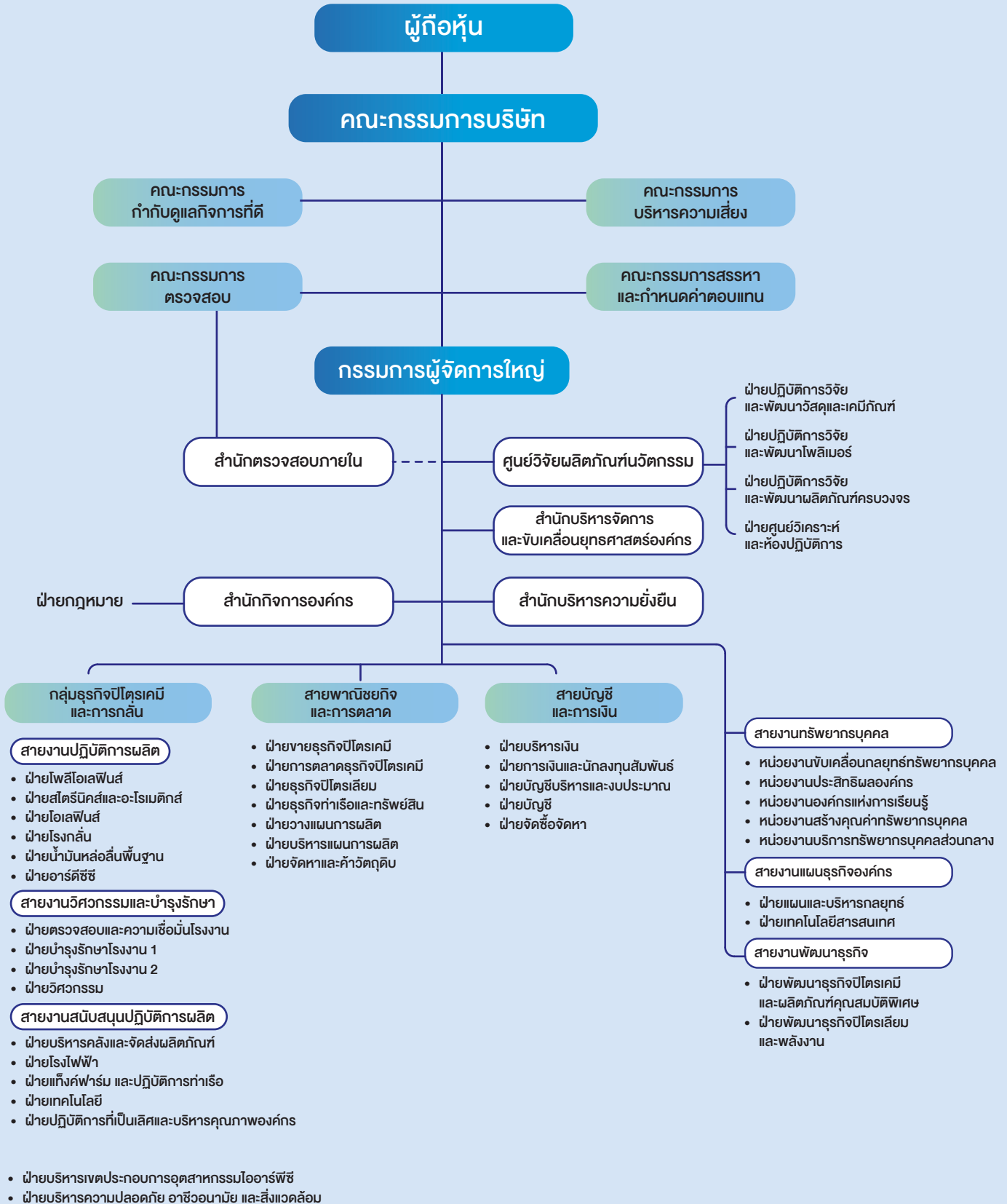
ไม่มี

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ • ม ช ริ ~
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ •

ไม่มี

โครงสร้างองค์กร

ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561



คณะผู้บริหาร



นายพงศ์ประพันธ์ ชูตทวิวัฒน์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ
กรรมการผู้จัดการใหญ่

นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายบัญชีและการเงิน

นายสมเกียรติ เลิศฤกษ์ภูวคณ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายพาณิชย์กิจการและการตลาด



นางสาวนิดา อุทัยสมนภา
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานแผนธุรกิจองค์กร



นายศิริเมธ ลิ้มการณ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักบริหารจัดการ
และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร



นายชลอ ภาณุตระกูล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนารธุรกิจ



นายประเวศ อัสวาคาร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม



นายธรรมศักดิ์ ปัญญวัฒน์กุล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการ
สำนักตรวจสอบภายใน



นางสาวนวนวิภา จุกิบาล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักกิจการองค์กร/
เลขาผู้บริหารบริษัท



นายวิรัตน์ ศรีนดิษฐ์เลิศ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา



นายวรุตม์ ศิวัะเพ็ชรานาก
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานปฏิบัติการผลิต



นายวิจิต นิตยานนท์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต



นายโพธิวัฒน์ เฝ้าพงศ์ช่วง
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่/
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด



นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักบริหารความยั่งยืน



นายโกรสสิทธิ์ อนุชอุทัยวงศ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานทรัพยากรบุคคล

ประวัติผู้บริหาร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

นายสุกฤทัย สุธงโสภณ

กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2)
สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP)
รุ่นที่ 3/ 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 15/ 2555
สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 16/ 2556
สถาบันวิทยาการลาดตะกอน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)
รุ่นที่ 26/ 2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)
รุ่นที่ 6/ 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 132/ 2553
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 38/ 2555
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control & Risk
Management (MIR) รุ่นที่ 12/ 2555
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 8,500,000 หุ้น คิดเป็น 0.04160%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|------------------------|---|
| ม.ค. 2557 – ก.พ. 2561 | ประธานกลุ่มอุตสาหกรรม โรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย |
| ก.พ. 2558 – มิ.ย. 2560 | ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด |
| ส.ค. 2557 – ก.ค. 2559 | ประธานกรรมการ บริษัท ไทย เอ็มเอส จำกัด |
| พ.ย. 2556 – มิ.ย. 2558 | กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด |
| ม.ค. 2555 – ต.ค. 2556 | กรรมการ บริษัท พีทีที อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด |
| ต.ค. 2554 – ก.ย. 2556 | กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) |
| ม.ค. 2553 – ก.ย. 2556 | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) |

มี.ค. 2552 – ต.ค. 2556

กรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง
จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงตา หงกรรมการ/ ริหาร นิการ เน ริ
เ น น ต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ •

ต.ค. 2557 – ปัจจุบัน

กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/
เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท/
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ต.ค. 2556 – ปัจจุบัน

การ รงตา หงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ •

ม.ค. 2560 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์
จำกัด

ม.ค. 2557 – ปัจจุบัน

กรรมการ
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

มี.ค. 2558 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ
บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

ส.ค. 2557 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

ส.ค. 2557 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด

พ.ย. 2556 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

พ.ย. 2556 – ปัจจุบัน

กรรมการ
บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด
(มหาชน)

นายพงศ์ประพันธ์ จิตกวีวัฒน์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้บริหารระดับสูงในยุคโลกาภิวัตน์
สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ปี 2552

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 414,478 หุ้น คิดเป็น 0.00203%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|------------------------|---|
| ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2559 | รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการการกลั่น บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2557 – 2558 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการการกลั่น บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2556 – 2557 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารจัดการทรัพยากร/ รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานท่าเรือ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| มิ.ย. 2556 – ธ.ค. 2556 | กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ จำกัด |
| 2554 – 2556 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 4 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2554 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 3 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

มี.ค. 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ จำกัด

นางรัชดากรณ์ ราชเทวินทร์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- PTT Group Leadership Development Program III, PLLI
- หลักสูตร NIDA-Wharton Executive Leadership Program, The Wharton School University of Pennsylvania
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 4/ 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 25
สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 111/ 2557
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executive (CGE) รุ่นที่ 1/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 21/ 2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 204/ 2558
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 82,000 หุ้น
(ตนเอง 22,000 หุ้น คิดเป็น 0.00011%)
(คู่สมรส 60,000 หุ้น คิดเป็น 0.00029%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------------------|--|
| เม.ย. 2559 – มิ.ย. 2560 | กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี พีซีซี จำกัด |
| ธ.ค. 2558 – ก.ค. 2559 | กรรมการ บริษัท ไทย เอ็มเอส จำกัด |
| 2553 – ต.ค. 2558 | รองกรรมการผู้จัดการสายบริหาร บริษัท พีทีที อาชาอี เคมิคอล จำกัด |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

สายบัญชีและการเงิน

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
การเงินบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ การ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ธ.ค. 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท นามัน ไออาร์พีซี จำกัด

ธ.ค. 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอทิลีน จำกัด

ธ.ค. 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท อูเบ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด

(มหาชน)

พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท ไออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ จำกัด

พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

นายสมเกียรติ เลิศฤกษ์ภูวค

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายพานิชยกิจและการตลาด

อายุ 55 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเอเชียน
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 111/ 2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 224/ 2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 311,480 หุ้น
(ตนเอง 295,580 หุ้น คิดเป็น 0.00145%)
(คู่สมรส 15,900 หุ้น คิดเป็น 0.00008%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|---|---|
| ก.พ. 2558 – มิ.ย. 2560 | กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด |
| ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2559 | รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ก.พ. 2555 – ก.ค. 2559 ต.ค. 2555 – เม.ย. 2558 | กรรมการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด กรรมการ บริษัท ทีพีไอ อินเตอร์เนต พอร์ตัล จำกัด |
| 2554 – 2558 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2554 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงาน วางแผนจัดหาและค้าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักวิจัยและพัฒนา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น นต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ•

ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายพานิชยกิจและการตลาด
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ •ม ช ริ
เ น นต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ•

ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน รักษาการกรรมการผู้จัดการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน รักษาการกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

ธ.ค. 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

ธ.ค. 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อุเบะ เคมีคอลส์
(เอเชีย) จำกัด (มหาชน)

ก.พ. 2555 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

นายวิเชิต นิตยานนท์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- MINI MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/ 2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 12/ 2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 333,394 หุ้น คิดเป็น 0.00163%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-----------------------|---|
| ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2559 | รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด |
| 2555 – 2559 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการปิโตรเคมี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ธ.ค. 2555 – ก.ค. 2559 | รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด |
| ก.พ. 2555 – ธ.ค. 2558 | กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรมโพลียูรีเทนไทย จำกัด |
| ก.พ. 2555 – ธ.ค. 2558 | กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรมโพลียูรีเทนไทย จำกัด |
| 2553 – 2555 | กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น นต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ•

ม.ค. 2560 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ •ม ช ริ
เ น นต ำ หัก รพ • หง ร เ ศ•

มี.ค. 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท รักษาป่าสัก จำกัด

ธ.ค. 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

ก.พ. 2555 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

ก.พ. 2555 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด

นายวรวิทย์ ศิวะเพ็ชรานาก

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานปฏิบัติการผลิต

อายุ 54 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- MINI MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 179,351 หุ้น คิดเป็น 0.00088%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------|---|
| 2557 – 2559 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ ที่เป็นเลิศ |
| 2554 – 2557 | บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 2 |
| 2553 – 2554 | บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 2 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมกร/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ม.ค. 2560 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานปฏิบัติการผลิต
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมกร/ ริหาร นิการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

มี.ค. 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีโอล จำกัด

เม.ย. 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

นายวิธวัฒน์ ศรีนรดิษฐ์เลิศ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา

อายุ 55 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 10,579 หุ้น คิดเป็น 0.00005%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------|--|
| 2554 – 2555 | ผู้จัดการฝ่ายคอมเพล็กซ์ และฝ่ายศูนย์วิเคราะห์ และห้องปฏิบัติการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2554 | ผู้จัดการฝ่ายคอมเพล็กซ์ 1 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมกร/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

2555 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมกร/ ริหาร นิการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ไม่มี

นายศิริเมธ ลิ้มการณ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักบริหารจัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร

อายุ 50 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (LDP II), Harvard Business School
- หลักสูตร GE Leadership Development Program
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 205/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 143,154 หุ้น
(ตนเอง 113,292 หุ้น คิดเป็น 0.00055%)
(คู่สมรส 29,862 หุ้น คิดเป็น 0.00015%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-----------------------|---|
| ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2560 | ผู้อำนวยการ โครงการ EVEREST บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ก.พ. 2558 – ก.พ. 2559 | เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2557 – 2558 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ก.ค. 2556 – ก.ย. 2557 | รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2556 | ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจการกลั่นและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รรจตา หงงกรรมกร/ ริหาร นกิ การ เ น ริ ั
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ธ.ค. 2560 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักบริหารจัดการ
และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร

การ รรจตา หงงกรรมกร/ ริหาร นกิ การ • ม ช ริ ั
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ม.ค. 2557 – ปัจจุบัน รักษาการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ จำกัด
ก.ย. 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ จำกัด
ก.พ. 2555 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

นางสาววนิดา อุทัยสมนภา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร

อายุ 51 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงินและการตลาด) National University, San Diego, USA
- Leadership/ The 7 HABITS of Highly Effective People, PacRim/ FranklinCovey
- PTT HBS Leadership Development Program, Class 1, Harvard Business School, India & China
- Refinery Economics, Solomon Associates, Singapore
- IRPC Middle Management Leadership Development Program Wave, Class 1
- Advance Price Risk Management, Invincible Energy, Singapore
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 210,440 หุ้น คิดเป็น 0.00103 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------|---|
| 2557 – 2558 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวางแผนจัดหาและค้าวัตถุดิบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2556 – 2557 | รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวางแผนจัดหาและค้าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้จัดการฝ่ายจัดหา และค้าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้จัดการ ส่วนบริหารความเสี่ยงราคา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2555 – 2556 | ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและค้าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยง ราคาบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2554 – 2555 | ผู้จัดการฝ่ายวางแผนการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2554 | ผู้จัดการส่วนน้ำมันดิบและวัตถุดิบ ปิโตรเลียม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รรจตา หงงกรรมกร/ ริหาร นกิ การ เ น ริ ั
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานแผนธุรกิจองค์กร
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน เลขานุการคณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยง
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รรจตา หงงกรรมกร/ ริหาร นกิ การ • ม ช ริ ั
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ไม่มี

นายชลอ ภาณุตระกูล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) สถาบันบัณฑิต
บริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รุ่นที่ 4/ 2556
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร “ภูมิพลังแผ่นดิน” สำหรับผู้บริหารระดับสูง
รุ่นที่ 3/ 2557 ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 4
สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/ 2548
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: – หุ้น คิดเป็น – %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------|--|
| 2555 – 2557 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักวิจัยและพัฒนา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2555 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานท่าเรือ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ กการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ•

2557 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนาธุรกิจ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ กการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ•

ไม่มี

นายประเวช อิศวดากร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมเคมี)
มหาวิทยาลัยโตเกียว
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (พลังงานเคมี)
มหาวิทยาลัยโตเกียว
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง, Mini MBA
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia
- หลักสูตร Project Investment & Feasibility Studies,
The Asia Business Forum
- หลักสูตร Leadership Development, DDI
- Executive Development Program 2010,
มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจและการคลัง
- หลักสูตร The 7 Habits of Highly Effective People, PacRim
- หลักสูตร Problem Solving Leadership Capability, McKinsey
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/ 2555
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 238/ 2560
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 278,600 หุ้น
(ตนเอง 253,600 หุ้น คิดเป็น 0.00124%)
(คู่สมรส 25,000 หุ้น คิดเป็น 0.00012%)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------------|--|
| 2557 – เม.ย. 2558 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักวิจัยและพัฒนา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2552 – 2557 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ กการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ•

เม.ย. 2558 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิ กการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัฟ • หง ร เ ศ•

มี.ค. 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด

นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล

อายุ 56 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: – หุ้น คิดเป็น – %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ด.ค. 2555 – เม.ย. 2558 กรรมการ
บริษัท ทีพีไอ อินเทอร์เน็ต จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงตา หนงกรรมกร/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ก.พ. 2561 – ปัจจุบัน รักษาการหน่วยงานขับเคลื่อนกลยุทธ์
ทรัพยากรบุคคล / รักษาการ
หน่วยงานประสิทธิภาพองค์กร
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

2554 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานทรัพยากรบุคคล
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงตา หนงกรรมกร/ ริหาร นิการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

2558 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด

นายธรรมศักดิ์ ปัญญวัฒน์กุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน

อายุ 51 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง Mini MBA
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร The Manager รุ่นที่ 47
สถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: – หุ้น คิดเป็น – %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2557 – 2560 กรรมการ
บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด

2557 – 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานบัญชี
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

2556 – 2557 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานบัญชี
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

2553 – 2556 ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงตา หนงกรรมกร/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

2559 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการสำนักตรวจสอบ
ภายใน และเลขานุการคณะกรรมการ
ตรวจสอบ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงตา หนงกรรมกร/ ริหาร นิการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

2557 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ระยอง อะเซททีลีน จำกัด

นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารความยั่งยืน

อายุ 58 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)
สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมผังเมือง)
มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Leadership Great Leaders, Great Teams, Great Results
By PacRim
- Management Accounting for Non-financial Executives
สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- Air Emission Abatement Technology for Petroleum & Petrochemical
industry, The Overseas Human Resources and Industry
Development Association (HIDA)
- Change Acceleration Process, GE
- PTT Group VP Leadership Development Program
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- Executive Development Program 2010 มูลนิธิสถาบันวิจัย
นโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 92,721 หุ้น คิดเป็น 0.00045 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------|--|
| 2555 – 2557 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2551 – 2555 | ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

2557 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักบริหารความยั่งยืน
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

ไม่มี

นายโพธิวัฒน์ เฝ้าพงศ์ช่วง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่/

กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด

อายุ 56 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
(วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต
(การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ใบอนุญาตการประกอบวิชาชีพวิศวกรรม
ประเภทสามัญ-เครื่องกล (สก) สภาวิศวกร
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 243/ 2560
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 64,320 หุ้น คิดเป็น 0.00031 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|-------------|---|
| 2554 – 2557 | รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารเขตประกอบการ อุตสาหกรรม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2554 | ผู้จัดการฝ่ายกิจการเพื่อสังคม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ เ น ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

2557 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การ รงดา หนงกรรมการ/ ริหาร นิการ • ม ช ริ
เ น น ต ำ หัก รัพ • หง ร เ ศ•

2556 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท สपोर्ट เซอร์วิสเซส
อัลไลแอนซ์ จำกัด

2557 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

นางสาวมนวิภา จุกิบาล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร
และเลขานุการบริษัท

อายุ 59 ปี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามเกณฑ์
ก.ล.ด. เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษและธุรกิจ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อักษรศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การสื่อสารทางการเมือง)
วิทยาลัยสื่อสารทางการเมือง มหาวิทยาลัยเกริก
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Fundamental Practice
for Corporate Secretary สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
- หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
จดทะเบียน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 40/ 2554
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 164/ 2555
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program Update (DPCU)
รุ่นที่ 3/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
(IOD)
- หลักสูตร Anti – Corruption: The Practical Guide (ACPG)
รุ่นที่ 24/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti – Corruption in Practice (ACPC)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board that Makes a Difference (BMD)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia
- หลักสูตร AICHR TRAINING PROGRAMME ON BUSINESS AND
HUMAN RIGHTS 2017
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 21/ 2560
สถาบันพระปกเกล้า
- สัมมนา London Global Convention on Corporate Governance
and Sustainability 2016, 2017
- สัมมนา International Conference on Corporate Social Responsibility
2016, 2017
- สัมมนา National Dialogue on Business and Human Rights
(Global Compact Network Thailand)
- สัมมนา Sustainable Brand 2016, 2017
- สัมมนา Social Enterprise กับสิทธิมนุษยชน
และความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: – หุ้น คิดเป็น – %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

| | |
|------------------------|---|
| 2557 – 2558 | รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ต.ค. 2555 – เม.ย. 2558 | กรรมการ บริษัท ทีพีไอ อินเทอร์เน็ต พอร์ทัล จำกัด |
| ก.พ. 2555 – มี.ค. 2558 | กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด |
| 2554 – 2557 | ผู้จัดการสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท/ รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกิจการองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2553 – 2554 | ผู้จัดการฝ่ายงานกำกับและสื่อสาร องค์กรและเลขานุการบริษัท บริษัท ปตท.อะโรเมติกส์ และการกลั่น จำกัด (มหาชน) |

ตำแหน่งปัจจุบัน

| การ รงดา หนงกรรมกร/ ริหาร นกิ การ เ น ริ ้ | เ น น ต ำ หัก รัพ ะ หง ร เ ศ ะ |
|--|--|
| 2558 – ปัจจุบัน | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2556 – ปัจจุบัน | เลขานุการคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2555 – ปัจจุบัน | เลขานุการบริษัท/ เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2554 – ปัจจุบัน | เลขานุการคณะกรรมการจัดการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2554 – ปัจจุบัน | ผู้จัดการฝ่าย สังกัดรองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) |

การ รงดา หนงกรรมกร/ ริหาร นกิ การ ะ ม ช ริ ้

| การ รงดา หนงกรรมกร/ ริหาร นกิ การ ะ ม ช ริ ้ | เ น น ต ำ หัก รัพ ะ หง ร เ ศ ะ |
|--|---|
| 2558 – ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด |
| 2560 – ปัจจุบัน | กรรมการ บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด |

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/ 2561 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัท ได้สรุปความเห็นเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในเรื่องความเพียงพอ ความเหมาะสม ข้อบกพร่อง และการแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวของระบบการควบคุมภายใน โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร และหน่วยงานควบคุมภายใน สายงานแผนธุรกิจองค์กร รวมทั้งพิจารณาแบบประเมินที่ฝ่ายบริหารจัดทำ คณะกรรมการเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม ตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน 5 ด้าน โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีความจำเป็น รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่า บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาให้ทันสมัยอยู่เสมอ ตามบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ตามกรอบการควบคุมของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งมี 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1 สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการมีบุคลากรที่เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างยั่งยืน ด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการมีจรรยาบรรณในการดำเนินงาน และกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยการมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและเหมาะสม ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจโดยรวม ให้ความเห็นต่อทิศทางการยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบายการควบคุมภายใน และแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคน มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวแก่ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรในลักษณะกลุ่มธุรกิจและสายงาน เพื่อให้การบริหารจัดการของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ และดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันทั้งกลุ่มบริษัท มีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกัน และมีการกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นเกณฑ์ในการสรรหาและพัฒนาบุคลากร กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและเป็นระบบ เพื่อพิจารณาให้รางวัลอย่างเป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจต่อบุคลากรในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงได้ดำเนินการผลักดันแนวทาง “ความรับผิดชอบต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีตามแนวทางป้องกัน 3 ระดับ (Three Lines of Defense)” ซึ่งเป็นแนวทางที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยส่งเสริม ผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานในแต่ละหน่วยงาน (First Line) หน่วยงานควบคุมภายใน หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ และหน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ (Second Line) รวมถึงสำนักตรวจสอบภายใน (Third Line) ใช้แนวทางดังกล่าวในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่การประเมินความเสี่ยง กำหนดกิจกรรมการควบคุม ติดตาม และประเมินผล ซึ่งผู้ทำหน้าที่เป็น First Line ถือว่าเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญที่สุดที่ทำให้แนวทางดังกล่าวประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ

2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพาองค์กรสู่เป้าหมายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท และจัดให้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Steering Committee: RMSC) แต่งตั้งโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมถึงการนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติอย่างจริงจังทั่วทั้งองค์กร โดยมีแนวทางบริหารจัดการดังนี้

บริษัทฯ ได้นำระบบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 และ COSO Enterprise Risk Management และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วยการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร การบริหารความเสี่ยงในระดับปฏิบัติงาน และการบริหารความเสี่ยงของโครงการต่าง ๆ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยง และติดตามการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้นำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) ตามมาตรฐานสากล ISO 22301 มาใช้ในการบริหารจัดการ เมื่อต้องเผชิญภาวะเหตุฉุกเฉินและวิกฤตการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น และรักษาภาพลักษณ์ ชื่อเสียงขององค์กร

3 การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ ได้กำหนดกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยการกำหนดกิจกรรมควบคุม ซึ่งคำนึงถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี อาทิ มีการแบ่งแยกหน้าที่ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำธุรกรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม การอนุมัติธุรกรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท เป็นต้น และดำเนินการจัดทาระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของผู้บริหาร และพนักงานแต่ละระดับ และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ กำหนดกระบวนการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ISO 27001 – Information Security Management เพื่อสร้างความมั่นใจถึงความปลอดภัยและประสิทธิผลของความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศบริษัท และมีการนำระบบ CCMS (Continuous Control Monitoring System) ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจ่ายชำระเงิน เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการติดตามและตรวจสอบความผิดปกติของการจัดซื้อจัดจ้างและการจ่ายชำระเงิน ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการแบ่งแยกหน้าที่ที่ดี และปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการขายและรับชำระเงินซึ่งจะแล้วเสร็จในปี 2561

4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการสื่อสารต่อคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม ในสาระสำคัญที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท และเอกสารการประชุมได้จัดส่งให้คณะกรรมการบริษัท ล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท สามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ

บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารภายในองค์กรหลายช่องทาง ประกอบด้วย การสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูงถึงพนักงานผ่านกิจกรรม Town Hall การสื่อสารผ่าน Intranet ขององค์กร และการสื่อสารผ่าน Electronic Mail รวมถึงบริษัทฯ ดำเนินการจัดช่องทางสำหรับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหลายช่องทาง เช่น Website, Electronic Mail, Facebook ของบริษัทฯ อีกทั้งยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ และช่องทางรับเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน (Whistleblower System) อย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่าเรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม และเป็นความลับภายในเวลาอันเหมาะสม

5 ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยกำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับ (First Line) ทำหน้าที่ในการดูแลและติดตามระบบการทำงานภายในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบายข้อกำหนดและระเบียบการที่รัดกุม และหน่วยงานการควบคุมภายใน สายงานแผนธุรกิจองค์กร (Second Line) ทำหน้าที่ในการสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไข หากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการรายงานข้อบกพร่องที่พบต่อผู้บริหารได้รับทราบอย่างทันท่วงที รวมถึงกระบวนการติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าการปรับปรุงแก้ไขได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้

สำนักตรวจสอบภายใน (Third Line) ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานและประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน โดยสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และรายงานผลการตรวจสอบและผลการติดตามความคืบหน้าของการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องจนแล้วเสร็จต่อคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายเกรียง วังคำนิช)

ประธานกรรมการ

สารปรธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น ภายใต้สภาพแวดล้อมและความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ให้ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและเสนอแนะแนวทางให้การบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาหลักการเครื่องมือทางการเงินสัญญาอนุพันธ์ กลั่นกรอง และให้คำแนะนำต่อการบริหารความเสี่ยงของโครงการลงทุนที่มีความซับซ้อนเชิงเทคนิคสูงและมีภาระผูกพันระยะยาว ส่งเสริมและสนับสนุนผู้บริหารและพนักงานให้มีการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางและนโยบายที่กำหนด รวมถึงการกำหนดแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในอนาคตจากการที่ไม่ได้ใช้โอกาสที่เกิดขึ้น โดยมี นายณัฐชาติ จารุจินดา เป็นประธานฯ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ และนายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ เป็นกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยง โดยตลอดปี 2560 ที่ผ่านมา ได้มีการประชุมรวม 4 ครั้ง สรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. กำกับดูแล และพิจารณาการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO 31000 ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดบริบท การระบุ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งติดตามและสอบทานผลการบริหารความเสี่ยง เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินธุรกิจ (Business Risk) และความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

2. ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงองค์กร ต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งกำกับดูแลผลักดันให้การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรเป็นไปตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและการเงิน ซึ่งทำหน้าที่ ในการติดตามวิเคราะห์สถานการณ์ตลาด บริหารความเสี่ยงด้านราคาและปริมาณของน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี รวมถึงการจัดทำธุรกรรมด้านการเงิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. พิจารณาและให้ความเห็นต่อความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ซึ่งประกอบด้วยความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงของการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต ความเสี่ยงด้านชุมชน เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามาตรการจัดการความเสี่ยงเพียงพอในการ ปกป้องชีวิต ทรัพย์สิน ธุรกิจของบริษัท รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

4. สอบทานและให้คำแนะนำต่อการบริหารความเสี่ยงของการขนส่งน้ำมันไปคลังน้ำมันต่างๆ ทางเรือ การขนส่งเม็ดพลาสติกทางรถส่งให้ลูกค้า รวมถึงติดตามมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการขนส่งสินค้ามีความปลอดภัย มีคุณภาพและทันตามเวลาที่กำหนดไว้

5. พิจารณาและให้ความเห็นต่อการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินโครงการสำคัญของบริษัทฯ เช่น โครงการ PPE และ PPC โครงการ EVEREST รวมถึงการสอบทานและติดตามผลประกอบการที่ได้จากโครงการ UHV และส่วนต่อขยาย

6. พิจารณาและให้ความเห็นต่อ การบริหารความเสี่ยงของการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องไปกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงแผนการสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญอย่างเป็นระบบ ไม่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

7. ให้ความเห็นและคำแนะนำ ต่อการดำเนินธุรกิจของไออาร์พีซี ให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐในการส่งเสริมโครงการระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) เพื่อให้การติดตาม การเตรียมความพร้อม และแสวงหาโอกาสทางธุรกิจรองรับการเติบโตในอนาคต

8. พิจารณาและให้ความเห็นต่อการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเน้นให้มีการจัดตั้งศูนย์ดูแลความปลอดภัยองค์กร (Security Operation Center) และการสร้างความตระหนักของพนักงานในการใช้งานได้อย่างปลอดภัยและป้องกันการโจมตีทางด้านไซเบอร์ในรูปแบบต่างๆ (Cyber Attack)

9. พิจารณาและให้ความเห็นความเสี่ยงระดับองค์กรประจำปี 2561 ก่อนการนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณารายการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายขององค์กรและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

10. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยเพิ่มบทบาทหน้าที่ในการกลั่นกรอง และให้คำแนะนำต่อการบริหารความเสี่ยงของโครงการลงทุนที่มีความซับซ้อนเชิงเทคนิคสูงมีการผูกพันระยะยาว และมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ

11. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเป็นระบบ รอบคอบ และครบถ้วน เต็มกำลังความรู้ความสามารถ ด้วยความเป็นอิสระและสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์ต่อบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อย่างเหมาะสม



นายณัฐชาติ จารุจินดา

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2560

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลายทั้งด้านธุรกิจพลังงาน การบัญชี การเงิน และกฎหมาย ณ ปัจจุบันมีนายสมนึก บำรุงสาส์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายเจษฎา พรหมจาด และนางสาวรีนาดี สุวรรณมงคล เป็นกรรมการตรวจสอบ ในระหว่างปี 2560 มีการเปลี่ยนแปลงประธานกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากนายทรงภพ พลจันทร์ ได้แจ้งขอลาออกโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2560 วันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ได้มีมติแต่งตั้งนายสมนึก บำรุงสาส์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ซึ่งสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยมีนโยบายเน้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง โดยเป็นการหารือร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้

1 สอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2560 โดยได้เชิญผู้สอบบัญชีและผู้บริหารในสายงานบัญชีและการเงินเข้าร่วมประชุมในวาระการพิจารณางบการเงิน เพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญที่มีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอของข้อมูลที่เปิดเผยไว้ในงบการเงิน และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ ได้แสดงรายการโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อหารือกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบบัญชี ระบบการควบคุมภายใน ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมของผู้สอบบัญชีในรายงานเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters: KAM)

2 สอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง มีการประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก โอกาสที่จะเกิดผลกระทบและจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ และกำหนดมาตรการเพิ่มเติมสำหรับตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ รวมทั้งบริษัทฯ ได้รายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงจากรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ซึ่งทำให้เชื่อได้ว่าบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่สนับสนุนให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3 สอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทบทวนความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ประจำปี 2560 เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี รายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอนะงานตรวจสอบ (Follow up Report) รวมถึงรายงานผลจากแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เพื่อประเมินระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4 สอบทานและกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ และมีหน้าที่รายงานตรงต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ โดยกำกับดูแลการดำเนินงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการ ตรวจสอบที่ได้อนุมัติไว้ พิจารณาประเด็นจากการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบ การตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการตรวจสอบได้สนับสนุนโครงการระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง หรือ CCMS (Continuous Control Monitoring and Auditing System) ซึ่งเป็นการนำระบบเข้ามาช่วยในการกลั่นกรองและตรวจติดตามความผิดปกติที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับผู้บริหารและหน่วยงานที่รับผิดชอบในการป้องกันแก้ไขรายการที่ผิดปกติได้ทันที่ รวมทั้งเป็นเครื่องมือของสำนักตรวจสอบภายใน ในการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง สำหรับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจนถึงการชำระเงิน (Procure to Pay) ได้เริ่มเปิดใช้ระบบแล้วในปี 2560 ขณะที่กระบวนการขายจนถึงการรับชำระเงิน (Order to Cash) อยู่ระหว่างการพัฒนา คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2561

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบให้ดำเนินโครงการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในโดยผู้ประเมินอิสระภายนอก ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงคุณภาพโดยอิงกับมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing) และแนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งผลการประเมินพบว่า ส่วนใหญ่มีการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐาน โดยไม่พบกรณีของการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานตรวจสอบภายในอย่างมีนัยสำคัญ

5 สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ โดยได้สอบทานรายการระหว่างกันที่บริษัทฯ ดำเนินการกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นไปตามธรรมเนียมปฏิบัติทางการค้าและเกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ รวมทั้งการสอบทานกระบวนการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สนับสนุนให้บริษัทฯ และบริษัทในเครือเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

6 สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมภายในให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้นอย่างมีประสิทธิภาพ


7 พิจารณาปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเห็นชอบปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เพื่อให้กฎบัตรมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และให้ผู้ตรวจสอบภายในใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2560

8 พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2560

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทน รวมถึงเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ เมื่อเห็นว่ามีความเหมาะสมแล้วจึงมีมติเห็นชอบในการแต่งตั้ง บริษัท ดีลอยท์ ทูช โรมัทส์ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอขออนุมัติผู้ถือหุ้นต่อไป

โดยสรุปในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ ได้ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำซึ่งเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้องเชื่อถือได้ บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับผลประโยชน์สูงสุดและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน



นายสมนึก บำรุงสาธิต
ประธานกรรมการตรวจสอบ

สารปรธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปี 2560 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ (1) นายวุฒิสาร ตันไชย กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (2) นายชวลิต พันธุ์ทอง กรรมการ และ (3) นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช กรรมการ (แต่งตั้งเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2560) ทำหน้าที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อย่างเหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากล และ CG Code ฉบับใหม่ ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้ประกาศเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2560 เพื่อเป็นหลักปฏิบัติให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นำมาประยุกต์ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ตามความมุ่งหวังของการดำเนินธุรกิจ ผู้ลงทุน ตลาดทุน ภาครัฐ และสังคมโดยรวม

ในปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 6 ครั้ง และได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยใช้ข้อแนะนำและแนวปฏิบัติของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ควบคู่กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตาม CG Code ฉบับใหม่ โดยมีความเห็นว่าการสรรหากรรมการบริษัทฯ ที่ทรงคุณภาพและมีธรรมาภิบาลเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ และก่อให้เกิดการปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรทุกระดับเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามแนวทางของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

ในการดำเนินงานทั้ง 2 ภารกิจหลัก คือการสรรหากรรมการ และกรรมการชุดย่อย และการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ในปี 2560 นั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ใช้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบพร้อมข้อมูลอ้างอิงที่ใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติหรือเห็นชอบวาระต่างๆ ตามข้อพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังที่ได้รายงานต่อผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นระยะตลอดปี

ในการพิจารณาเรื่องค่าตอบแทนกรรมการฯ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้คำนึงถึงผลประโยชน์ที่ผู้ถือหุ้นจะได้รับในสัดส่วนที่เหมาะสมและใช้ปัจจัยดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้เสนออัตราค่าตอบแทนเท่ากับอัตราเดิมที่ผู้ถือหุ้นอนุมัติไว้ตั้งแต่ปี 2549 ส่วนการกำหนดองค์ประกอบและเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น ได้ใช้การพิจารณารอบด้านด้วยความเป็นธรรม ทั้งจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามเป้าหมายองค์กร (Corporate KPI) ที่ให้พนักงานร้อยละ 70 และปัจจัยสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนของบริษัทฯ ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ความเป็นผู้นำ และสามารถรับมือและแก้ไขปัญหาต่างๆ ขององค์กรได้อย่างเป็นธรรมและประสบความสำเร็จ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในปี 2561 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีแผนงานและแนวทางที่จะศึกษาและพัฒนากระบวนการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้ยังประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย และจะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เติบโตประสิทธิภาพ อันจะส่งผลถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ต่อไป



นายวุฒิสาร ตันไชย

ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

สารประสานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้กำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยนำหลักปฏิบัติตาม Corporate Governance Code (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีการติดตามประเมินผลทุกไตรมาสเพื่อทบทวนและปรับปรุงงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้เข้มข้นยิ่งขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ มีการวางแผนเส้นทางเดินของงานกำกับดูแลกิจการที่ดีระยะยาว 5 ปี ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัทฯ กำหนดนโยบายสำคัญและวางแผนปฏิบัติการปี 2560 ล่วงหน้า โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความเห็นชอบ นอกจากนี้ยังได้พิจารณาความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงด้านธรรมาภิบาลของบริษัทฯ อย่างรอบคอบและให้มีมาตรการรองรับ รวมทั้งจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนกิจกรรมที่จำเป็นอย่างเหมาะสม และให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สรุปการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สำคัญในปี 2560 ดังนี้

ด้านการพัฒนาบทบาทและความรับผิดชอบต่อกรรมการ บริษัทฯ ได้นำเสนอหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนฉบับใหม่ (CG Code 2560) และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อกรรมการ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อย้ำเตือนให้กรรมการตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้องและเหมาะสม จัดการอบรมกรรมการบริษัทฯ ในหัวข้อเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่กรรมการและผู้บริหารภายใต้หลักการของกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวกับ Market Misconduct, Civil Penalty, Class Action และสนับสนุนกรรมการรายบุคคลเข้าอบรมหลักสูตรของ IOD จัดประชุมพิเศษกรรมการใหม่ทุกท่านและเตรียมข้อมูลให้อย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งครอบคลุมภารกิจที่กว้างขึ้น

ด้านนโยบายและกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายบริษัทพลเมืองที่ดีของโลกตามแนวทาง UNGC และนโยบายสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านคอร์รัปชัน (CAC) ครั้งที่ 2 ในเดือนมีนาคม 2560 รวมถึงบริษัทในกลุ่มไออาร์พีซีได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกครั้งแรก 2 บริษัท ในปี 2560 ในส่วนของการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ บริษัทฯ ได้จัดทำ Corporate Compliance Framework แล้วเสร็จ และเริ่มจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้บริหารและพนักงานกลุ่มแรกที่ลักษณะงานต้องเกี่ยวข้องกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ สูงสุด อาทิ หน่วยงานการเงิน หน่วยงานตลาดน้ำมัน เป็นต้น และมีการทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้ทันสมัย สอดคล้องกับ CG Code 2560 และนโยบายใหม่ ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด

ด้านการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ดูแลรักษาสีตติตามกฎหมายของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมด้วยการเปิดเผยข้อมูลอย่างชัดเจน โปร่งใส และสม่ำเสมอทั้งทางช่องทางสื่อสารของบริษัทฯ และช่องทางตลาดหลักทรัพย์ฯ อีกทั้งผู้บริหารให้ข้อมูลต่อประชาชนและนักลงทุนทั่วไป ผ่านทางสื่อมวลชนและในกิจกรรมพบนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ตลอดทั้งปี สำหรับผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ บริษัทฯ ดำเนินบทบาทให้ได้รับประโยชน์อย่างสมดุล เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยมีกรรมการและผู้บริหารเป็นต้นแบบ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ ให้เกิดขึ้นอย่างเข้มแข็งด้วยความร่วมมือร่วมใจของทุกคน อันจะส่งผลให้ไออาร์พีซีเป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อมั่นยอมรับ และไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บรรลุสู่เป้าหมายของการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการสร้างเสริมประโยชน์สุขของชุมชน และสังคมและเป็นบริษัทพลเมืองที่ดีของโลก



นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืนและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในเจตนารมณ์ที่จะสร้างสรรค์คุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจ และช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวมให้ดีขึ้น ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ประจำปี 2560 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และได้รับผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2560 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ผลคะแนน 96/100 คะแนน โดยสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปี 2558 และ 2559 ซึ่งมีผลประเมิน 92 และ 94 คะแนน ตามลำดับ นอกจากนี้รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว บริษัทฯ ยังมีผลการดำเนินงานด้านการบริหารอย่างยั่งยืน ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่เป็นที่ยอมรับและเป็นไปตามมาตรฐานที่ดีของประเทศไทยและมาตรฐานสากล ดังรายละเอียดในหมวดรางวัลและความสำเร็จหน้า 14-17



ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ปี 2560 (CG CODE) มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติควบคู่ไปกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวดหลัก ที่มีการรายงานต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี ดังนั้นในรายงานฉบับปี 2560 นี้ จึงมีการรายงานผลการดำเนินงานตาม CG CODE ใหม่ และ แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวดหลักควบคู่กัน

การกำกับดูแลกิจการที่ดีตาม CG CODE ใหม่ฉบับปี 2560

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักดีว่าความสามารถในการปรับตัวภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นของโลกธุรกิจ และในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี โดยยังคงยึดมั่นในจริยธรรมของการดำเนินธุรกิจ สร้างความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้เสีย



และมีความรับผิดชอบต่อสังคมนั้น จะเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันให้อยู่ในระดับแนวหน้าในระยะยาว การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2560 (CG CODE) มาปรับใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแล ติดตาม ทบทวน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ โดยใช้กลยุทธ์ Board that Makes a Difference ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม สรุปการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2560 ดังนี้

• การตรวจทานงานวิจัยและพัฒนา คณะกรรมการบริษัทฯ นายกรังสรรค์ นวนานนท์ กรรมการบริหาร ฝ่ายวิจัยและพัฒนา

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการประชุมตามแผนที่กำหนดไว้ล่วงหน้าในปี 2560 รวม 12 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมประชุมตลอดปีเฉลี่ยร้อยละ 96 กรรมการทุกท่านได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเต็มความสามารถ มีการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับวาระที่เสนอโดยฝ่ายจัดการเป็นการล่วงหน้า ในที่ประชุมกรรมการฯ ได้แสดงข้อคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และมีบทบาทสำคัญในการร่วมหารือ วิเคราะห์ แลกเปลี่ยนแนวคิด รวมทั้งซักถามฝ่ายจัดการด้วยความรู้ และประสบการณ์ในแง่มุมมองที่หลากหลายจนสิ้นสงสัย และได้ข้อมูลอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจพิจารณาอนุมัติ นอกจากนั้นกรรมการบริษัทฯ ยังมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายจัดการได้แสดงออกถึงภาวะผู้นำในการให้ข้อเสนอแนะและ

ให้ความร่วมมือสนับสนุนฝ่ายจัดการในการแก้ปัญหาการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างเต็มที่ อาทิ แก้ปัญหาที่เชื่อมโยงกับข้อร้องเรียนของชุมชน โดยกรรมการบริษัทฯ ได้ลงพื้นที่จังหวัดระยองเพื่อร่วมกิจกรรมชุมชน รับทราบสภาพปัญหาที่แท้จริง และแสดงความจริงใจให้เห็นว่าบริษัทฯ มีความตั้งใจจริงที่จะให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหารวมถึงมีบทบาทในการพัฒนาร่วมกัน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับประเด็นพิจารณาทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน รวมถึงประเด็นที่ส่งผลต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย และปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อธรรมาภิบาลธุรกิจ และธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม การพิจารณาการประชุมและการกำหนดนโยบายที่สำคัญต่าง ๆ คณะกรรมการฯ มีความมั่นใจว่า สามารถตอบสนองเป้าหมายการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ อย่างเหมาะสม และการดำเนินการของบริษัทฯ จะต้องเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ที่คณะกรรมการกำหนด หากมีการเปลี่ยนแปลงไปบ้างจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นที่อธิบายได้ และเพื่อผลสำเร็จในภาพรวมขององค์กร

• การส่งเสริมนวัตกรรม การรณงค์ อ.ว. วามร ิ.ชอ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทในการกำหนดนโยบายธุรกิจที่สำคัญและการอนุมัติแผนงานลงทุนของบริษัทฯ การมุ่งใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการลงทุนในทรัพย์สินใหม่ ที่สร้างคุณค่าเพิ่มให้



คณะกรรมการบริษัทฯ เข้าเยี่ยมชม Model Plant ที่ปรับปรุงกระบวนการทำงานสู่ความเป็นเลิศ ตามมาตรฐานระดับสากล เป็นหนึ่งในความสำเร็จของโครงการ EVEREST

แก่ธุรกิจและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การลงทุนโครงการแปรรูปผลิตภัณฑ์ให้น้ำมันใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับปิโตรเคมี ซึ่งให้ผลตอบแทนที่สูงขึ้น เช่น โครงการ UHV และโครงการ PPE/ PPC การลงทุนในการวิจัยและพัฒนา Catalyst เพื่อยืดอายุการใช้งานและลดต้นทุน และโครงการ EVEREST เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการผลิตและซ่อมบำรุง การวางแผนการผลิต การจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบและวัสดุอุปกรณ์ และการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น ซึ่งสามารถสร้างรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย และยังมีโครงการต่อเนื่องเพื่อดำรงรักษาความแข็งแกร่งดังกล่าว

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับนวัตกรรม โดยได้อนุมัติการจัดสรรงบประมาณในการวิจัยและพัฒนาอย่างมีนัยสำคัญเพื่อยกระดับการวิจัยพัฒนาให้เทียบเคียงกับอุตสาหกรรมชั้นนำมุ่งหวังที่จะให้เกิดการคิดค้นทรัพย์สินทางปัญญาที่สร้างมูลค่าเพิ่ม และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพสูง ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมลงต่ำที่สุด และประหยัดทรัพยากรธรรมชาติทั้งในแง่วัตถุดิบและพลังงานที่ใช้ในการผลิต

• การรักษาความสะอาดทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูล

บริษัท มีการจัดหาเงินทุนสำหรับการลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยคณะกรรมการบริษัท พิจารณาปัจจัยตามที่กฎหมายกำหนด และดำรงความน่าเชื่อถือทางการเงิน อัตราส่วนทางการเงินที่อิงตามมาตรฐานที่ยอมรับกันโดยทั่วไปในบริษัทชั้นนำ และสถาบันจัดอันดับความเชื่อถือทางการเงินระดับสากล โดยบริษัท กำหนดให้มีกระบวนการกลั่นกรองพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ เช่น ความเสี่ยงทางการเงิน ตลาดเศรษฐกิจโลก ตลาดการเงิน อัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย เป็นต้น

• การกำหนดวัตถุประสงค์ • เป้าหมายหลักเชิงปฏิบัติการ เน้นเพื่อวางผัง (สิ่ง สิ่ง ว วม)

ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ STS ประจำปี คณะกรรมการบริษัท มีแนวคิดหลักเพื่อวางเส้นทางเดินธุรกิจองค์กรระยะยาว เพื่อสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นทั้งความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจได้ในทุกรูปแบบ นอกเหนือจากมิติด้านผลประกอบการทางการเงิน (Financial Perspective) แล้ว ยังให้ความสำคัญกับมิติหลักที่ส่งเสริมให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนอีก 3 มิติ ได้แก่ Stakeholders Perspective, Internal Process Perspective, Learning & Growth Perspective

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชน และสังคมโดยรวม ทั้งในสถานประกอบการและพื้นที่รอบสถานประกอบการทุกแห่งที่ดำเนินธุรกิจ มีการกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมขั้นสูง และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จัดทำ

แผนบริหารงานสู่ความเป็นเลิศ/ OEMS มุ่งหวังเป็นผู้ประกอบการที่เป็นเลิศทั้งด้านการดำเนินงาน จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี โดยเล็งเห็นว่า บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามทิศทางของสหประชาชาติ/ (SDGs17) พัฒนาบริษัท ให้เป็นที่ยอมรับเป็นหลักทรัพย์ยั่งยืน โดยได้รับการประเมินเป็นสมาชิก DJSI กลุ่ม Emerging Markets ในอุตสาหกรรม Oil & Gas ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และเข้าร่วมเป็นสมาชิก UN Global Compact (UNGC) และเป็นสมาชิกผู้ร่วมก่อตั้ง Global Compact Network Thailand (GCNT) ซึ่งมีความมุ่งมั่นในการสร้างสังคมคุณภาพตามพันธสัญญา 4 ด้านของ UNGC อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและมีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจังและเข้มแข็ง มีส่วนร่วมกับสังคมในการขยายเครือข่ายในการต่อต้านคอร์รัปชัน และในปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายสิทธิมนุษยชน และรณรงค์สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อมในโครงการรณรงค์การใช้พลาสติกด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ในกิจกรรมผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการประจำปี 2560 เผยแพร่ไปยังกลุ่มเยาวชน เด็กนักเรียนในโรงเรียน 15 แห่งรอบเขตประกอบการในจังหวัดระยอง และร่วมกับสภาเมืองพัทยาณรงค์ในชุมชนท้องถิ่นนาเกลือ พัทยาในงาน “เดินกินถิ่นนาเกลือ” และอื่น ๆ เป็นต้น

• การบริหารความเสี่ยง การควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม

การจัดทำแผนกลยุทธ์มีการกลั่นกรองตามกระบวนการระดมความคิดและประเมินความเสี่ยง ความเพียงพอของการควบคุมภายใน รวมทั้ง มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการเตรียมการรองรับสถานการณ์อย่างมีประสิทธิภาพ หลังจากนั้น กรรมการผู้จัดการใหญ่ (ซึ่งไม่ใช่บุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริษัท) รับมอบแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนและสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงานประจำปีของบริษัทฯ ร่วมกับผู้บริหารระดับสูง และมีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และปัจจัยการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูงไว้เช่นเดียวกัน เพื่อให้เกิดการประสานกันอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนให้การดำเนินงานองค์กรโดยรวมบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด

นอกจากนี้ยังทำให้การวัดผลงานและประเมินผลตอบแทนการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเป็นธรรม มีการกำกับดูแลติดตามผล และทบทวนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายด้วยระบบงบประมาณ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินธุรกิจ เช่น ระบบการจัดซื้อ ระบบบัญชี การเงิน



และงบประมาณ ระบบงานขาย CCMS ที่รวดเร็ว ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนแบบ Real Time เพื่อประโยชน์ของคู่ธุรกิจที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในสายโซ่อุปทาน มีการนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการชุดย่อยและต่อคณะกรรมการบริษัท ตามกำหนดเวลาที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์หากต้องมีการทบทวนปรับปรุงแผนงาน

การกำหนดนโยบายและการดูแลบริษัทย่อย และกิจการที่อื่นที่บริษัท ไปลงทุน เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดและต้องได้รับการอนุมัติจากกรรมการ หรือผู้มีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายไว้ ซึ่งระบุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดให้มีการรายงานติดตามผลงานความก้าวหน้าเป็นประจำ ภายในช่วงเวลาที่เหมาะสมที่จะทบทวน ปรับแก้ไขแผนงานได้ทันต่อสถานการณ์ ทั้งนี้ในการบริหารจัดการบริษัทย่อยให้มีการรายงานการดำเนินงานที่สำคัญในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงของบริษัท (IRPC Management Committee)

• การสนับสนุนการมีส่วนร่วม การสื่อสาร • อิทธิพล

บริษัท เคารพกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การเปิดเผยข้อมูลผลประกอบการ ความก้าวหน้าการดำเนินงาน หรือเหตุการณ์ของบริษัท เป็นไปด้วยความรอบคอบด้วยข้อมูลที่เพียงพอดำเนินการในช่วงเวลาที่เหมาะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นผ่านระบบ SET Portal การพบนักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน สื่อมวลชน นักลงทุนรายย่อยและผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ นอกจากนี้บริษัท เข้าร่วมกิจกรรมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นประจำ เพื่อช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ตลาดทุนและระบบเศรษฐกิจของประเทศ

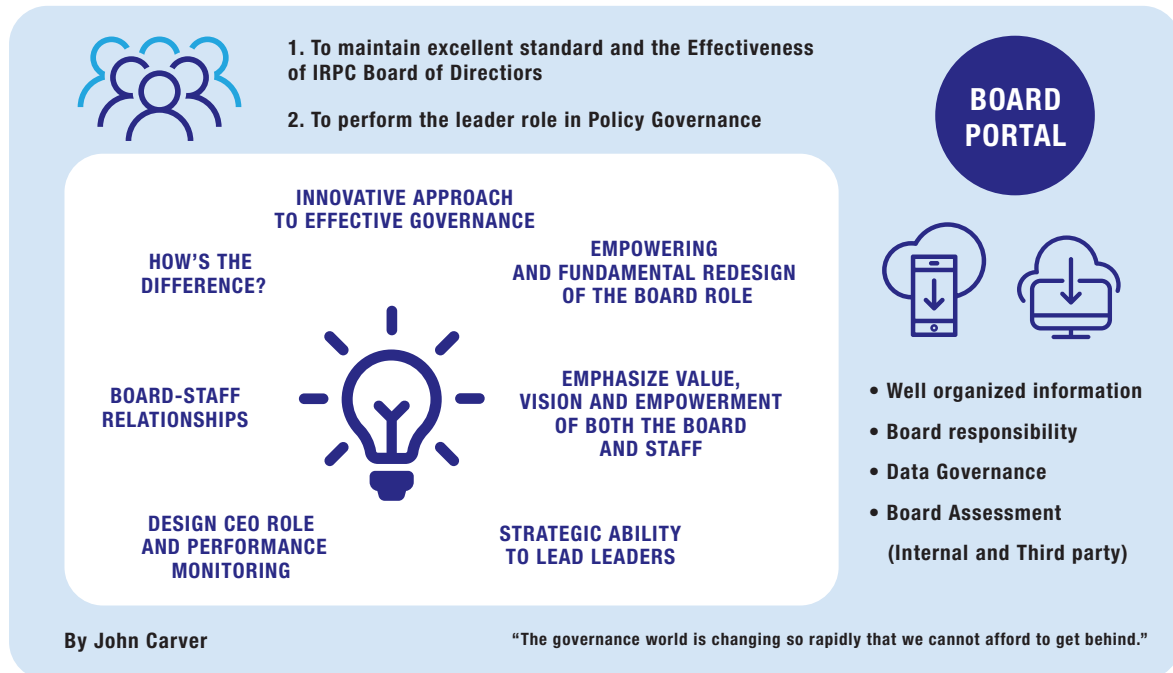
• การสรรหา พัฒนา บริหาร ~ ส่ง การ บริหาร , การ

บริษัท ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจัดให้มีระบบการบริหารจัดการที่เป็นธรรม อธิบายได้ มีผลตอบแทนเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมชั้นนำในสากล และพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างทัศนคติให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรโดยการรณรงค์ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ (IRPC DNA) เพื่อสร้างคนให้เป็นพลังขับเคลื่อนที่แข็งแกร่งในระยะยาว บริษัท มีการรายงานแผนพัฒนาและเตรียมบุคลากรสำหรับตำแหน่งสำคัญ (Talent Management & Succession Plan) ต่อคณะกรรมการบริษัท และยังมีโปรแกรมพัฒนาบุคลากรร่วมกับกลุ่มปตท. เพื่อเปิดมุมมองผู้บริหารให้กว้างไกล

• การเสริมสร้าง □ กรรมการ ม ร ลี □

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการสรรหากรรมการตามภาระหน้าที่ในกฎบัตร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ประสบการณ์หลากหลาย (Board Matrix) และคุณลักษณะที่เหมาะสมเอื้อให้มีการบูรณาการ การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ เคารพในสิทธิมนุษยชน ไม่มีการแบ่งแยกอันเนื่องมาจากความแตกต่าง ตลอดปี 2560 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการแสดงถึงความรับผิดชอบ ทုံเท อุทิศเวลาเต็มความสามารถ โดยเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมมีการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการมีความรู้ ประสบการณ์และคุณสมบัติที่มีความหลากหลายตามองค์ประกอบที่จำเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัท ที่มีขนาดใหญ่และมีความซับซ้อนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม และปิโตรเคมีครบวงจร คณะกรรมการบริษัท และคณะ

BOARD THAT MAKES A DIFFERENCE



กรรมการชุดย่อยทุกชุดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปีเพื่อนำผลประเมินมาพัฒนาในปีต่อไป ในปี 2560 มีการอบรมพัฒนากรรมการโดยการจัดบรรยายให้คณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ หัวข้อเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่กรรมการและผู้บริหาร ภายใต้หลักการของกฎหมายใหม่เกี่ยวกับ Market Misconduct, Civil Penalty, Class Action โดยวิทยากรจาก IOD ในวันที่ 19 กันยายน 2560 นอกจากนี้ ในปี 2560 มีกรรมการ 3 ท่านเข้าอบรมหลักสูตร "Board Role in Strategic Leadership" จัดโดยสถาบัน IOD

คณะกรรมการบริษัท ได้รับข้อมูลการประชุม และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากรรมการผ่าน Website IRPC Board Portal ซึ่งเข้าถึงได้เฉพาะกรรมการบริษัท

กรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นบุคลากรผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และภาวะผู้นำสูงอันเป็นคุณสมบัติที่เหมาะสมกับการกิจการขับเคลื่อนองค์กร และยังดำรงตำแหน่งประธานกลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย 2 คณะ คือ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจที่กว้างขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่กรรมการให้เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสากล

เลขานุการบริษัท แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติที่สามารถสนับสนุนข้อมูลให้แก่คณะกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ และได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากรรมการอย่างต่อเนื่องทุกปี รายละเอียดในประวัติผู้บริหารหน้า 46

คณะกรรมการสนับสนุนให้เลขานุการบริษัท นำแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ แลกเปลี่ยนกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ ร่วมเสวนาในหัวข้อมุมมองต่อการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยเพื่อนำระบบราชการสู่ประเทศไทย 4.0 ณ สำนักงาน กพ.

ร่วมบรรยายเรื่องการทำกับดักธุรกิจที่ดีของ IRPC ที่จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในและแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติ Compliance กับ สำนักเลขานุการบริษัท บมจ. การบินไทย เป็นต้น

กิจกรรมและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ในปี 2560

คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลบริษัท ให้ปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2560 สรุปเป็นรายการหมวด 5 หมวดดังนี้

1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของบริษัท ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในทุกด้านที่พึงมีตามกฎหมายและเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างครบถ้วน อาทิ

สิทธิ์ในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สิทธิ์ในการแสดงความคิดเห็น สิทธิ์ในการลงคะแนนเสียง สิทธิ์ในการเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม การเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การพิจารณาคำตอบแทนกรรมการและผู้สอบบัญชี การพิจารณาส่วนแบ่งในผลกำไร/เงินปันผล และสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวดเร็ว ครบถ้วน และเข้าถึงได้ง่ายผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาในการศึกษาและตัดสินใจ

การ ร ชุมสามัญ • อื่น

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้งภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และหากมีกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงินปันผลหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป โดยในปี 2560 กำหนดจัดในวันที่ 4 เมษายน 2560

ก่อนวัน ร ชุมสามัญ • อื่น

การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2560 และสิทธิ์ในการรับเงินปันผลเป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 บริษัทฯ สื่อสารประชาสัมพันธ์รายละเอียดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ผ่านวารสารสำหรับผู้ถือหุ้น IRPC Newsletter ฉบับที่ 23/ 2017 ฉบับภาษาไทยพร้อมคำแปลซึ่งจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายพร้อมหนังสือเชิญประชุมและประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันมาประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อใช้สิทธิและรับทราบการดำเนินงานของบริษัทฯ จากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง

14 กุมภาพันธ์ 2560

• คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติกำหนดวัน Record Date วันที่ 1 มีนาคม 2560 และวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 ในวันที่ 4 เมษายน 2560

• บริษัทฯ แจ้งมติคณะกรรมการบริษัทฯ ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทฯ

24 กุมภาพันธ์ 2560

• วันปิดสมุดทะเบียน เพื่อรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิ์เข้าร่วมประชุมและ สิทธิ์รับเงินปันผล

1 มีนาคม 2560

• วันกำหนดสิทธิ์เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 และสิทธิ์รับเงิน ปันผล (Record Date)

3 มีนาคม 2560

• นำเสนอหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นฉบับ

สมบูรณ์ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ www.irpc.co.th เป็นการล่วงหน้า 30 วันก่อนวันประชุม

13 มีนาคม 2560

• จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้น (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน) ดำเนินการโดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นการล่วงหน้า 21 วันก่อนวันประชุม

20-22 มีนาคม 2560

• ลงประกาศโฆษณารายละเอียดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 ผ่านหนังสือพิมพ์รายวันทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (หนังสือพิมพ์ข่าววันและหนังสือพิมพ์ Bangkok Post) อย่างต่อเนื่อง 3 วันทำการก่อนวันประชุม

4 เมษายน 2560

• วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเวลา 09.30 น. ณ ห้องบางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ ชั้น 22 โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ เลขที่ 999/99 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10300

• บริษัทฯ ให้สิทธิ์ผู้ถือหุ้นทุกรายที่ถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ซึ่งเข้มกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไว้ที่ร้อยละ 5 สามารถเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าระหว่างวันที่ 20 กันยายน 2559 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2560 ทั้งนี้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า

• คุณภาพของหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้กำหนดรายละเอียดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจนรวม 7 วาระ (ไม่มีวาระรับรองรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เนื่องจากบริษัทฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมเป็นหนังสือไปยังผู้ถือหุ้นทุกรายในวันที่ 24 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 ให้ผู้ถือหุ้นได้ตรวจทานความถูกต้องครบถ้วน รวมถึงคัดค้านหรือขอแก้ไขรายงานการประชุมและเมื่อครบกำหนดไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดคัดค้าน หรือขอแก้ไขรายงานดังกล่าวจึงถือว่ารับรองแล้ว) มีการระบุเหตุผลและความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ ดังนี้

– วาระรับทราบรายงานผลการดำเนินงานในรอบปี 2559 และพิจารณาอนุมัติงบการเงินของบริษัทฯ ประจำปี 2559 โดยผ่านการตรวจสอบและรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต หน้า 2

– วาระพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2559 บริษัทฯ เปิดแผนนโยบายการจ่ายเงินปันผลและสามารถคงสัดส่วนสภาพคล่องทางการเงินในระดับที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจโดยระบุประเภทและที่มาของกำไรสะสมที่นำ



มาจ่ายปันผลอย่างละเอียด อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย กำหนดวันจ่ายเงินปันผลพร้อมเหตุผล และข้อมูลประกอบการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน รายละเอียดอยู่ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 หน้า 2-3

- วาระพิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทฯ ให้ข้อมูลกรรมการอย่างครบถ้วน ได้แก่ ชื่อ-นามสกุล อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนที่จะเสนอแต่งตั้งไว้อย่างละเอียด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมรายละเอียดอยู่ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 หน้า 16-27
- วาระพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2560 บริษัทฯ นำเสนอนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง โบนัสกรรมการ นอกเหนือจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีการให้ค่าตอบแทนอื่นหรือการให้สิทธิประโยชน์อื่นใดรายละเอียดอยู่ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 หน้า 7-8
- วาระพิจารณาแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ประจำปี 2560 ระบุรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับผู้สอบบัญชี ได้แก่ ชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี รวมทั้งประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ค่าบริการสอบบัญชี และค่าใช้จ่ายอื่นที่ไม่ใช่ค่า

สอบบัญชีและการให้บริการอื่นของผู้สอบบัญชีได้อย่างครบถ้วนและชัดเจน รายละเอียดอยู่ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 หน้า 8-9

วัน ร ชุมสามัคคี • อนุ

- บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ในวันอังคารที่ 4 เมษายน 2560 เวลา 9.30 น. ณ ห้องบางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ ชั้น 22 โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ เลขที่ 999/99 ถนนพระรามที่ 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 ภายใต้แนวคิดการประชุมสีเขียว “Green Meeting” รักษาระดับมาตรฐานที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD) และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.) ต่อเนื่องเป็นปี 5
- บริษัทฯ จัดเตรียมสถานที่ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางได้สะดวก โดยผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางโดยระบบขนส่งสาธารณะทั้งรถไฟฟ้าและรถประจำทาง มีที่จอดรถอย่างเพียงพอ มีการรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ และจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ต้อนรับ เจ้าหน้าที่ลงทะเบียนที่เหมาะสม โดยจัดให้มีจุดลงทะเบียนอย่างเพียงพอ และเปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมมากกว่า 2 ชั่วโมง ซึ่งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในหนังสือนัดประชุม โดยใช้ระบบบาร์โค้ดเพื่อประสิทธิภาพ ความถูกต้อง และความรวดเร็ว และมีการจัดเตรียมอาหาร แสตมป์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะเพื่อความสมบูรณ์ของเอกสารตามกฎหมาย รวมทั้งจัดเตรียมที่นั่งเฉพาะสำหรับอำนวยความสะดวกผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ใช้รถเข็น และในบริเวณใกล้ห้องประชุม

สามัญผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม ดังนี้

- บอร์ดบริหารการเกี่ยวกับแผนงานและการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ ต่าง ๆ อาทิ

- ความเป็นผู้นำและผลการดำเนินโครงการ EVEREST
- บทบาทการเป็นพลเมืองโลกที่ดี Corporate Citizenship ของบริษัทฯ ในการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก 17 ประการ หรือ SDGs17
- การจัดตั้งเครือข่าย Global Compact ประเทศไทย ร่วมกับองค์กรธุรกิจชั้นนำของประเทศไทยรวม 15 องค์กร

- นิทรรศการแนะนำสินค้าที่ผลิตจากผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกกรักโลก IRPC Innovation Product Bazaar เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ผลิตที่เป็นลูกค้าของบริษัทฯ พบกับผู้บริโภคโดยตรง ในราคาพิเศษ เช่น กระเป๋าเดินทางจากผลิตภัณฑ์ Green ABS ที่ใช้ยางพาราธรรมชาติเป็นส่วนประกอบในเม็ดพลาสติก หรือกล่องพลาสติกที่ใช้สีธรรมชาติจากผักผลไม้มาผสมใช้เป็นผลิตภัณฑ์บรรจุอาหารที่มีความปลอดภัยสูง เป็นต้น

- บุธแนะนำมูลนิธิ และองค์กรเพื่อสังคมที่เป็นพันธมิตรกับบริษัทฯ (มูลนิธิเพื่อการผ่าตัดหัวใจเด็ก มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี) ที่ได้มาเผยแพร่เชิญชวนให้ผู้ถือหุ้น IRPC ได้ร่วมบุญกุศลและส่งมอบความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลต่อเพื่อนมนุษย์ชาติที่พิการ หรือด้อยโอกาส ให้พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น การประชุมจึงเริ่มขึ้นตามเวลาที่กำหนด โดยประธานกรรมการบริษัทฯ ได้ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม มีประธานกรรมการชุดย่อยทุกชุด กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูงและเลขานุการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม (มีการบันทึกรายละเอียดทั้งหมดไว้ในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเปิดเผยรายงานฯ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ) กรรมการที่เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 รวม 15 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 15 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100

- บริษัทฯ จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากบริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (นางสาวเพียงพอง บุญกล้าและคณะ) เพื่อทำหน้าที่สร้างความมั่นใจให้ผู้ถือหุ้นว่าการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสนับสนุนข้อมูลด้านกฎหมายหากมีผู้ถือหุ้นสอบถาม และผู้สอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 คือ นายวิเชียร กิ่งมนตรี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3977 บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด (PWC) และบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งทำหน้าที่สังเกตการณ์และเป็นคนกลางในการตรวจนับคะแนน ได้แก่



นางสาวประณิศา สุขสมบุรณ์ และนางสาววรพร ปรปักษ์ขาม อาสาสมัครจากผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม

- ก่อนเข้าสู่วาระการประชุม ประธานที่ประชุมได้แจ้งที่ประชุมรับทราบวิธีการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนนอย่างชัดเจนโดยบริษัทฯ มีการออกหุ้นประเภทเดียว (One Class of Share) สิทธิออกเสียงหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

- ในวาระการแต่งตั้งกรรมการ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลโดยเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน และตามแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทฯ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะออกจากห้องประชุมในวาระนั้น มีกรรมการที่มีส่วนได้เสียรวม 5 ราย ได้แก่ นายสมนึก บำรุงสาธิต นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล นายเจษฎา พรหมจาด และนายวุฒิสาร ตันไชย ได้ออกจากห้องประชุมระหว่างพิจารณาจนเสร็จสิ้นการลงมติในวาระนี้

- ระหว่างการประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถามหรือเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอและให้การถามที่เกี่ยวข้อชี้แจงและให้ข้อมูลต่างๆ แก่ผู้ถือหุ้นเข้าใจจนสิ้นข้อสงสัย และให้มีการบันทึกประเด็นคำถาม คำตอบ ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ บริษัทฯ จัดให้มีการลงคะแนนเสียงดูแลให้มีการเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น และตรวจสอบผลของมติ และการบันทึกผลคะแนนจากบัตรลงคะแนนโดยใช้ระบบ Barcode ประมวลผลเพื่อประสิทธิภาพและความรวดเร็ว มีการแจ้งมติที่ประชุมทุกวาระอย่างชัดเจนพร้อมรายละเอียดจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียงในทุกวาระและแสดงผลบนจอโปรเจกเตอร์เพื่อความชัดเจน

• ประธานได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมอย่างเคร่งครัด และไม่มีการเพิ่มวาระอื่นๆ นอกเหนือจากที่ระบุในหนังสือเชิญประชุม

หังการ ร ชุมสามัคคี • อหูน

• บริษัทฯ เปิดเผยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ในแต่ละวาระทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์บริษัทฯ และผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันประชุม (4 เมษายน 2560) หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม

• คุณภาพของรายงานการประชุม บริษัทฯ บันทึก รายงานการประชุมอย่างครบถ้วน ได้แก่ เนื้อหาการประชุม รายละเอียดการและผู้บริหารระดับสูงที่เข้าประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นรวมทั้งการชี้แจงของกรรมการและผู้บริหารต่อข้อซักถามนั้น ๆ และมติที่ประชุมและผลคะแนนในแต่ละวาระพร้อมทั้งรายละเอียดคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุกวาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง

• บริษัทฯ เปิดเผยรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 บนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบนเว็บไซต์บริษัทฯ ในวันที่ 18 เมษายน 2560 (14 วันหลังวันประชุม) และจัดทำวารสารสำหรับผู้ถือหุ้น IRPC Newsletter ฉบับพิเศษ ที่ 23/ 2017 ซึ่งจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์วันที่ 24 เมษายน 2560 โดยระบุให้ผู้ถือหุ้นที่ต้องการแก้ไขหรือโต้แย้งส่งกลับมายังเลขานุการบริษัทฯ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 เมื่อสิ้นสุดเวลาที่กำหนด ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดขอแก้ไขถือว่าการรับรองรายงานการประชุม

2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ยึดหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด สรุปการดำเนินการในปี 2560 ดังนี้

• บริษัทฯ มีการออกหุ้นเพียงหนึ่งประเภทเท่านั้น (One Class of Share)

• บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายถือหุ้นรวมกันขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทฯ เสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 20 กันยายน 2559 ถึง 31 มกราคม 2560 โดยบริษัทฯ เปิดเผยหลักเกณฑ์และระบุนขั้นตอนที่ชัดเจนบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

• บริษัทฯ เผยแพร่เอกสารการประชุมทางเว็บไซต์ทั้ง

ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน และจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน (13 มีนาคม 2560)

• บริษัทฯ อำนวยความสะดวกในกรณีให้ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ โดยการส่งหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ก. และแบบ ข. ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสารและหลักฐานรวมทั้งคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนแบบ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง โดยกรอกเอกสารหนังสือมอบฉันทะตามแนวทางที่อธิบายไว้ในรายละเอียดวิธีการมอบฉันทะที่บริษัทฯ จัดส่งให้พร้อมทั้งหนังสือเชิญประชุม ซึ่งไม่ได้กำหนดเงื่อนไขที่ยุ้งยากต่อการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ได้จากเว็บไซต์บริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ เสนอชื่อกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียในการประชุมเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ (1) นายทรงภพ พลจันทร์ (2) นายประมวล จันทร์พงษ์

• บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายและแจ้งช่วงเวลางดซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงิน 45 วัน และหลังประกาศอย่างน้อย 2 วัน ให้กรรมการและผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ทราบ ซึ่งมีการประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

• บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายและแนวทางการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษรและมีการแจ้งแนวทางดังกล่าวให้พนักงานในองค์กรถือปฏิบัติและกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายจัดส่งรายงานดังกล่าวให้กรรมการรับทราบเป็นประจำทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารแจ้งความประสงค์ซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ นอกเหนือช่วงเวลาห้ามซื้อขายตามกฎหมาย CG ของบริษัทฯ ไว้ล่วงหน้าเลขานุการบริษัทฯ โดยในปี 2560 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีการถูกกล่าวโทษหรือตักเตือนโดย ตลท.ในเรื่องการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน

• บริษัทฯ จัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหาร และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และบริษัทฯ ได้นำเสนอรายงานดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นประจำทุกเดือน บริษัทฯ ไม่เคยได้รับการเตือนในเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานกำกับดูแล

- ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัท ถือครองหลักทรัพย์ บริษัทฯ รวมกันไม่เกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วโดยถือหุ้นรวมกันร้อยละ 0.04185 (ณ 31 ธันวาคม 2560)

- ตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การทำรายการระหว่างกันที่มีใช้ธุรกิจปกติ และ/หรือมีการจัดซื้อจัดจ้างเปรียบเทียบกับบริษัทอื่น คณะกรรมการตรวจสอบจะกลั่นกรองขั้นหนึ่งก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการที่อาจมีผลประโยชน์ขัดแย้งจะออกจากที่ประชุมและงดออกเสียง คณะกรรมการบริษัท อนุมัติทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการระหว่างกัน โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และมีการรายงาน/เปิดเผยรายการดังกล่าวตามกฎหมายการเปิดเผยสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างถูกต้องครบทุกรายการ รายการระหว่างกันมีรายละเอียดในหน้า 139

- เมื่อมีการเปลี่ยนหรือเข้ารับตำแหน่งใหม่ใด ๆ ของกรรมการบริษัทฯ จะนำเสนอข้อมูลการเปลี่ยนแปลงให้กลต. ทราบเพื่อให้ข้อมูลกรรมการเป็นปัจจุบันเสมอ

- บริษัทฯ ไม่มีการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกับบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย โครงสร้างการถือหุ้น ไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มบริษัทฯ และไม่มีการซื้อหุ้นบริษัทฯ คืน

- บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือจัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ผ่านระบบในรูปแบบ On-line เป็นปีที่ 3 นอกเหนือจากการรายงานของกรรมการและผู้บริหารตามเกณฑ์ที่ ก.ล.ด. กำหนด เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และนำเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อทราบ

3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างชัดเจนในคู่มือการกำกับกิจการที่ดีของบริษัทฯ และเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจองค์กร ทั้งนี้บริษัทฯ มีการกำหนด KPI เพื่อให้มีการประเมินผลและวัดผลได้อย่างชัดเจน โดยผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน อันได้แก่ พนักงาน ผู้บริหาร ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย มีดังนี้

• พนักงาน/นัก ทุน

บริษัทฯ มุ่งมั่นให้มีการดำเนินธุรกิจซึ่งมีผลการดำเนินงานที่ดี มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคง มีความสามารถในการแข่งขัน โดยคำนึงถึงสถานะความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้เกิดการเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว บริษัทฯ มีหน้าที่ในการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและมุ่งเน้นการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน ผ่านช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ ที่หลากหลาย อาทิ

- จัดกิจกรรมโครงการผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ ที่จังหวัดระยอง ในวันที่ 16 พฤศจิกายน 2560 พร้อมกันนี้บริษัทฯ ร่วมกับผู้ถือหุ้นจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เยาวชนในจังหวัดระยอง มอบป้ายโครงการรณรงค์การใช้พลาสติกด้วยความรับผิดชอบและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่โรงเรียนที่ร่วมโครงการ 15 โรงเรียนเพื่อให้เป็นผู้นำในการใช้พลาสติกด้วยความรับผิดชอบต่อโดยนักเรียนโรงเรียนรอบเขตประกอบการ IRPC 15 โรงเรียน จาก 5 ตำบล ได้แก่ โรงเรียนวัดตะพงนอก โรงเรียนวัดยายดา โรงเรียน





กรรมการผู้จัดการใหญ่นำนักวิเคราะห์เยี่ยมชมโรงงาน RDCC

วัดช้างชนศิริราษฎร์บำรุง โรงเรียนบ้านเนินเสาธง โรงเรียนวัดบ้านดอน โรงเรียนบ้านหนองจอก โรงเรียนวัดเกาะกลอย โรงเรียนวัดปลวกเกิด โรงเรียนชุมชนวัดบ้านแลง โรงเรียนตะเกราทอง โรงเรียนวัดนาตาขวัญ โรงเรียนบ้านชะวีก โรงเรียนบ้านเขาวังมาน โรงเรียนวัดน้ำคอน และโรงเรียนสาธิตเทศบาลนครระยอง

- การสื่อสารผ่านสื่อสิ่งพิมพ์วิทยุ โทรทัศน์ สื่อ On-line กิจกรรมกับผู้มีส่วนได้เสียและช่องทาง ประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น การส่งจดหมายข่าวถึงผู้ถือหุ้น (Newsletter) เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

- จัดกิจกรรมพบนักลงทุนและนักวิเคราะห์ทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นประจำ (รายละเอียดในหมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส)

- การสื่อสารให้ข่าวกับสื่อมวลชนเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดปี

- บริษัทฯ จัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report) ตามแนวทาง <IR> ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2558 ซึ่งเป็นรายงานที่เน้นเรื่องการปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อ Stakeholders นำเสนอเป็นบทสรุป จึงอ่านง่าย เหมาะกับการสื่อสารถึงกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่มในวงกว้าง และนำเสนอบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ก า / ริ

บริษัทฯ ถือว่าความพึงพอใจสูงสุดและความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ความปลอดภัย โดยคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นเลิศ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่มีการปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริง และจัดให้มีระบบการควบคุมดูแลการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัดด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการติดต่อและจัดการฐานข้อมูลต่าง ๆ ตลอดทางตั้งแต่เริ่มต้นการซื้อขาย ชำระค่าสินค้า การติดตามสถานะการซื้อขนส่งมอบสินค้า และมีหน่วยงานให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาทางเทคนิค และมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า รายละเอียดในรายงาน “ภาวะตลาดและแนวโน้มอุตสาหกรรม” หน้า 135

า

บริษัท ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเสมอภาค และยุติธรรมตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน พัฒนาและรักษา สัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและสร้างความเชื่อถือซึ่งกันและกัน บริษัท ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน และกำหนด นโยบายความเป็นเลิศด้านการจัดซื้อ (Procurement Excellence) ภายใต้โครงการ EVEREST ซึ่งที่ปรึกษาได้นำการปฏิบัติที่มี ประสิทธิภาพมากที่สุดของโลกมาพัฒนาใช้ในองค์กร บริษัท ปฏิบัติต่อคู่ค้าตามกฎหมายและเงื่อนไขสัญญาด้วยการจัดซื้อจัดหาตามมาตรฐานที่ยอมรับกันในอุตสาหกรรมชั้นนำ มีการต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันการฟอกเงิน โดยมีการ ขึ้นทะเบียนคู่ค้า Approved Vender, Manufacture, Contractor List และการจัดซื้อจัดหาที่มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และมีระบบ Procurement Web Portal ซึ่งเป็นช่องทางในการติดต่อ สื่อสารข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา เช่น ประกาศประกวดราคา e-Sourcing (RFP, RFQ), Evaluation (AVL, ACL) ซึ่งจะทำให้คู่ค้าได้รับความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้มากขึ้นในทุกขั้นตอน และ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า อาทิ

- เชิญคู่ค้าหลักจำนวน 19 ราย เข้าร่วมงาน PTT Group CG Day 2017 ที่จัดโดยกลุ่ม ปตท. เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้า ตระหนักรู้และปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติของบริษัท ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
- จัดงาน Supplier Recognition & Appreciation Day 2017 เพื่อขอบคุณคู่ค้าและผู้รับเหมาที่เป็นส่วนสำคัญในการช่วย ให้งานซ่อมบำรุงใหญ่ประจำปี 2560 สำเร็จลุล่วงไปด้วย ดี พร้อมทั้งได้มอบรางวัลประกาศเกียรติคุณให้แก่คู่ค้าและ ผู้รับเหมาที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี (ESG) และคู่ค้าและผู้รับเหมา ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ตลอดจนมี การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน และแนวทาง ปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้คู่ค้าและผู้รับเหมายึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- จัดการอบรมเรื่องการประเมินคู่ค้าตามเกณฑ์ด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี (ESG) โดยได้คัดเลือกคู่ค้าหลักเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้วยการให้คู่ค้า ทำแบบสอบถาม ESG ด้วยตนเอง (Self-assessment) เพื่อซัก ช้อนความเข้าใจ ก่อนที่จะถูกประเมินที่หน้างาน (On-site Audit) การอบรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการความร่วมมือ ระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อแบ่งปันข้อมูลการตรวจสอบคู่ค้าหลักด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี

ร่วมกัน ซึ่งช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัทฯ อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าเพื่อการเติบโต และพัฒนาไปด้วยกันอย่างยั่งยืน



บริษัท ดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและ จริยธรรมว่าด้วยความสัมพันธ์กับคู่แข่ง โดยมีระบบการ ควบคุมดูแลมิให้มีการดำเนินการใดๆ เพื่อให้ได้มาหรือ ใช้ข้อมูลความลับทางการค้าของคู่แข่ง โดยวิธีการที่ผิด กฎหมาย และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งหรือกล่าวหาใน ทางร้ายโดยปราศจากมูลความจริง

าหน

บริษัท กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้า หนี้ โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้าประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ไว้อย่างชัดเจน โดยไม่ใ้ มีการผิดนัดชำระหนี้รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เจ้าหนี้ กำหนดอย่างเคร่งครัด

พนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม กันโดยไม่คำนึงถึงเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความ เชื่อ พนักงานเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้ ประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงส่งเสริม การพัฒนาทักษะและความสามารถในการทำงานของ พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายของความเป็นเลิศ ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Excellence) ภายใต้โครงการ EVEREST เพื่อให้ศักยภาพของพนักงานมีมาตรฐานเทียบ เคียงกับบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อรักษาพนักงานที่มีคุณภาพไว้กับองค์กรในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี ให้ความสำคัญกับสิทธิ ความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ ทำงานและอุปกรณ์ในการทำงาน และเคารพสิทธิส่วนบุคคล ของพนักงาน โดยมีวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิ

- บริษัทฯ สำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อ องค์กรอย่างสม่ำเสมอปีละ 1 ครั้ง โดยผลสำรวจดังกล่าว จะถูกนำมากำหนดแผนงานร่วมกันทั้งองค์กร ในการที่จะ เพิ่มระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรให้มากยิ่งขึ้น ผ่านกิจกรรม แผนงานที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและบรรจุ เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลงานของผู้บริหาร ผลการสำรวจ ปี 2560 บริษัทฯ อยู่ใน First Quartile รายละเอียดในรายงาน “การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล” หน้า 170
- การจัดทำระบบผลการปฏิบัติงาน (PMS) บริษัทฯ จัด ทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้



ตัวชี้วัด KPI เพื่อความเป็นธรรมและสามารถอธิบายได้ในการวัดผล กำหนดโครงสร้างเงินเดือนเทียบได้กับอุตสาหกรรมเดียวกันให้สามารถรักษาบุคลากรไว้กับบริษัท มีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งพนักงานตามผลงานอย่างเป็นธรรม อธิบายได้และได้ดำเนินการออกแบบกำหนดความรู้ความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่งงานเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาพนักงานให้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งงานนั้น

- กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่าน “คู่มือนโยบาย และแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล” อย่างเป็นระบบและเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อสื่อสารถ่ายทอดให้พนักงานได้รับทราบและเข้าใจถึงนโยบาย หลักเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติ รวมถึงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงาน

- กำหนดนโยบายการอบรมและพัฒนาให้แก่พนักงานผ่าน “คู่มือการอบรมพัฒนา” เพื่อเป็นเครื่องมือและแนวทางในการบริหารจัดการพัฒนา โดยบริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับ (Training Needs) สำหรับผู้บริหารและพนักงาน 4 หมวดหลักใหญ่ ๆ ได้แก่ Management, Safety & Environment, Quality & Productivity และ Technical รวมถึงการอบรมจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามนโยบายของบริษัทฯ

- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ระหว่างพนักงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง การวางแผน/ การกำหนดการเติบโตตามสายอาชีพที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อปีในแต่ละระดับตำแหน่งงาน ซึ่งได้มีการเปิดเผยสถิติดังกล่าวไว้ในรายงานความยั่งยืน ปี 2560

- การสื่อสารและกิจกรรมพนักงาน
 - บริษัทมีการสื่อสารที่เป็นระบบ ทั้ง Top Down และ Bottom Up มีการประชุมระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปทุกสัปดาห์ และระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปทุกเดือนโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานทั้ง 2 คณะ มีกิจกรรม “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน” เป็นประจำรายไตรมาสและเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญที่ต้องการสื่อสารโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงาน นโยบาย ทิศทางของบริษัทฯ ให้พนักงานทราบ เปิดโอกาสให้ซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยจัดในลักษณะการบรรยายในห้องประชุมมี VDO Conference ไปทุกพื้นที่เพื่อการสื่อสารสองทางพร้อมทั้งถ่ายทอดสดทางอินเทอร์เน็ต และมีการประชุมคณะกรรมการลูกจ้างซึ่งเป็นอีกเวทีหนึ่งที่พนักงานมีโอกาสสื่อสารข้อเรียกร้อง หรือความต้องการอย่างเป็นระบบโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน
 - กรรมการผู้จัดการใหญ่ให้ความสำคัญดูแลสิทธิประโยชน์พนักงาน การดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการลูกจ้างเพื่อประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่น เป็นที่ยอมรับกันทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและบริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของสหภาพแรงงานพนักงานของบริษัทฯ ทั้ง 8 สหภาพตามความเหมาะสม

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงานร่วมกิจกรรมวันเกษียณอายุที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีเพื่อเป็นเกียรติและให้กำลังใจพนักงานที่ปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทและเสียสละให้กับบริษัทฯ และปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงานเพื่อให้ยึดเป็นแบบอย่างที่ดี

- การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานบริษัท กำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว โดยมีการตกลงกันในการกำหนดตัวชี้วัดระดับองค์กรและในแต่ละหน่วยงานและรายบุคคลตั้งแต่ต้นปี และประเมินผลการปฏิบัติงานตาม KPI & Competency ของพนักงาน และกำหนดการจ่ายโบนัสผู้บริหารระดับสูงตามผลงานที่ทำได้ (Variation Bonus) นอกจากนี้ยังมีการดำเนินงานดังนี้

- ปรับปรุงโครงสร้างสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน และค่าต่างจังหวัด เพื่อรักษาพนักงานคุณภาพไว้กับองค์กร เสริมสร้างและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานบริษัทฯ
- จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นการแสดงถึงการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมของบริษัทฯ ในการดูแลพนักงานในระยะยาว โดยบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตราที่สูงกว่ากฎหมาย และเป็นอัตราก้าวหน้าตามอายุงานเปิดโอกาสให้เลือกแผนการลงทุนโดยให้ข้อมูลจนเข้าใจก่อนเลือกเพื่อประโยชน์สูงสุดและยืดหยุ่นได้ตามเหมาะสมกับเป้าหมายการออมของพนักงานแต่ละราย และอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงาน ในการวางแผนการออมและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับเป้าหมายของพนักงาน
- จัดโครงการมอบของขวัญที่ระลึกตามอายุงานให้กับพนักงานที่ทำงานครบ 10 ปี 20 ปี และ 30 ปี
- รณรงค์ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในหมู่พนักงาน ให้เคารพลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา โดยรณรงค์ให้พนักงานปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 และได้จัดทำนโยบายว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายของบริษัทฯ และแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อมิให้พนักงานใช้โปรแกรมหรือซอฟต์แวร์ผิดกฎหมาย รวมทั้งมีการทบทวนมาตรการแจ้งให้ปฏิบัติและตรวจสอบเป็นระยะ ๆ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ์ของผู้อื่น

- หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องขอความร่วมมือในการตรวจติดตามการปฏิบัติตามสิทธิบัตรที่บริษัทฯ มีอยู่ รวมทั้งดูแลรักษาสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาที่มีอยู่ให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุด

ชุมชน สังคม

บริษัทฯ ทำหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี และตระหนักในการดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตลอดจนพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนและสังคมให้ดีขึ้น สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาด้านชุมชนและสังคมที่สำคัญทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต ใน “โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2560” หน้า 192





บริษัทฯ ร่วมกับอุทยานแห่งชาติหมู่เกาะชุมพรจัดโครงการปลูกป่าชายเลนสร้างแนวชะลอคลื่นและปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ณ บริเวณอ่าวทุ่งคา-สวี ตำบลทุ่งคา อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

สิ่ง ว อม รัพ การธรรมาชาติ

บริษัทฯ ทำหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงความปลอดภัย โดยบริษัทฯ ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นต้นแบบด้านการประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศจากสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม ภาวอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สรูปกิจกรรมและการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงความปลอดภัยที่สำคัญ ในหมวดการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม หน้า 205

4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้อย่างสม่ำเสมอ และทันเวลา โดยเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (Annual Report) เว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และสื่อมวลชนทั้งไทยและต่างประเทศ บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเป็นตัวแทนประสานงานระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้เกี่ยวข้อง และมีหน่วยงานสื่อสารองค์กรเพื่อเป็นตัวแทนประสานกับสื่อมวลชน และบุคลากรภายในบริษัทฯ ในปี 2560 บริษัทฯ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

- บริษัทฯ จัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัทตามเกณฑ์ของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) อาทิ

- การจัดทำรายงานการมีส่วนร่วมได้เสียของกรรมการและผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต.

- รายงานข่าวข้อมูลที่สำคัญและงบการเงินผ่านช่องทางของตลท.

- จัดทำรายงานประจำปี 2559 ที่แสดงงบการเงินและข้อมูลสาระสำคัญของการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งงบการเงินของบริษัทฯ ได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีและไม่เคยมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจาก ก.ล.ต. และตลท.

- การเปิดเผยข้อมูลธุรกรรมหรือข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อผู้ถือหุ้นรายอื่นหรือต่อบริษัทฯ ผ่านช่องทางข่าวของตลท. โดยมีรายละเอียด

ในข่าวสารแจ้งตลท.ของบริษัทฯตลอดปี

- บริษัทฯ จัดทำรายงานตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

- จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559 (Corporate Sustainability Report 2016) เพื่อสื่อสารแนวทางการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้ Sustainability Reporting Guidelines ของ Global Reporting Initiative รุ่นที่ 4 (GRI G.4) เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูล เป็นไปตามมาตรฐานสากลและประเมินความสมบูรณ์ของเนื้อหา สอดคล้อง (Accordance) ที่ระดับ Core ซึ่งได้จัดให้มีการสอบทานข้อมูลในรายงานโดย หน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือโดยได้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นพร้อมรายงานประจำปี และได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

- จัดทำรายงาน Communication on Progress (CoP) ต่อ UN Global Compact ในฐานะที่เป็นบริษัทภาคีสมาชิก และมีพันธสัญญาในการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางของ UN Global Compact ซึ่งบริษัทฯ ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่ปี 2554 โดยในปี 2560 ได้ยกระดับการรายงานเป็นระดับ GC Advanced Level เป็นปีที่ 4 ซึ่งนับเป็นระดับสูงสุดของการรายงาน โดยส่งรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไปยังเว็บไซต์ของ UN Global Compact (www.unglobalcompact.org) และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

- จัดทำรายงาน Integrated Report ประจำปี 2559 ตามแนวทาง (IR) จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นพร้อมหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

- บริษัทฯ เปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ www.irpc.co.th เพื่อนำเสนอข้อมูลที่ทัน

เหตุการณ์เกี่ยวกับบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้แก่ วิสัยทัศน์ ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ งบการเงิน เอกสารข่าว (Press Release) โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ หนังสือรับรองบริษัท ข้อบังคับบริษัท หนังสือบริคณห์สนธิ รายงานประจำปี (เปิดเผยภายใน 120 วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดรอบปีบัญชี) รายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น (สามารถดาวน์โหลดได้) เอกสารเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น งบการเงิน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) เอกสารนำเสนอในการประชุม นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจกรรมและสารสนเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจ ความรับผิดชอบขององค์กร การดูแลผู้มีส่วนได้เสีย และการดำเนินงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

- บริษัทฯ สื่อสารผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ กิจกรรมกับผู้มีส่วนได้เสียและช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ตลอดปี อย่างสม่ำเสมอ และมีการส่งจดหมายข่าวแจ้ง การดำเนินงาน และกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น อย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาสเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความสะดวกในการรับทราบความก้าวหน้าของบริษัทเป็นระยะ จนกว่าจะถึงวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ สื่อสารผ่าน Line Group กับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในกรณีมีเหตุการณ์สำคัญ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารอีกหนึ่งช่องทาง

- มีการเปิดเผยข้อมูลโดยตรงกับ นักลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และสื่อมวลชน โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารในกิจกรรมพบปะผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มต่าง ๆ ตลอดปี อาทิ

- การจัดประชุมกับนักลงทุนนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุนทั้งในและต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูล ทิศทาง และนโยบายการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ โดยในปี 2560 ได้จัดประชุมกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) ทุกไตรมาส รวม 4 ครั้ง
- การจัดประชุมทางโทรศัพท์ (Audio Conference) กับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในประเทศ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับผลการดำเนินงานทุกไตรมาส รวม 4 ครั้ง
- จัดประชุมและให้ข้อมูลกับนักลงทุนในและต่างประเทศ (Roadshow) 15 ครั้ง
- จัดประชุมร่วมกับผู้บริหารของบริษัทฯ ตามการนัดหมายของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ (Company Visit) 31 ครั้ง
- การจัดกิจกรรมร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ

ในงาน Set in the City 2017 เป็นประจำทุกปี

- กิจกรรม Opportunity Day โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดเป็นประจำทุกไตรมาส
- การจัดกิจกรรม “Analyst Site Visit 2017” โดยมีนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เข้าเยี่ยมชมโครงการ UHV โครงการ PPE & PPC และบริษัท IRPC Clean Power โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและความก้าวหน้าโครงการลงทุนที่สำคัญ
- การจัดสัมมนา Knowledge Sharing (KM) ให้แก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบันเพื่อใช้ประกอบบทวิเคราะห์ผลประกอบการของบริษัทฯ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบปัจจัยพื้นฐานของบริษัทฯ ที่มีผลสะท้อนต่อราคาหุ้นของบริษัทฯ จำนวน 2 ครั้ง ภายใต้หัวข้อ “2017 Petrochemical Market Outlook” และ “Petrochemical : Moving Forward to the Future”
- การให้ข้อมูลและพบปะกับสื่อมวลชน ทั้งไทยและต่างประเทศเพื่อเผยแพร่ข่าวสารารณชนเฉลี่ยเดือนละ 5 ครั้ง

- การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประกอบการของบริษัทฯ ต่อนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ รวมถึงบริษัทฯ ไม่รับนัดหรือให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์เป็นเวลา 7 วัน ก่อนที่บริษัทฯ จะรายงานผลประกอบการต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ นักลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลบริษัทฯ เพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.irpc.co.th หรือติดต่อสอบถามโดยตรงได้ที่หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ

โทรศัพท์ : 0-2765-7380
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : ir@irpc.co.th
 โทรสาร : 0-2765-7379

การสื่อสารกับชุมชน / การชี้แจงต่อข้อร้องเรียน

ในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปัจจุบันหนึ่งที่สำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าแนวทางการปฏิบัติ ที่เป็น Best Practice ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล ก็คือ การสื่อสารข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนทั่วไปอย่างโปร่งใสเพียงพอ และด้วยข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริง โดยใช้ช่องทางสื่อสารและภาษาที่ง่ายต่อการรับรู้และเข้าใจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเรื่องราวที่ต้องการสื่อสาร ไม่ว่าจะเป็นสารสนเทศที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมาย หรือ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ นั้น สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการรับรู้ รับฟัง หรือรับชมของกลุ่มเป้าหมายในภาคส่วนต่าง ๆ อย่างเต็มที่



คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยและชี้แจงข้อมูลที่ตอบสนองข้อข้องใจหรือข้อร้องเรียนของชุมชนรวมถึงข้อมูลที่ปรากฏเป็นข่าว และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัทฯ รวมทั้งการให้ข้อมูลต่อภาครัฐที่กำกับดูแลหรือเกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนของชุมชนกลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมบ้านแลง ร้องเรียนและฟ้องคดีต่อศาลปกครองระยอง สืบเนื่องจากการดำเนินการตามประมวลกฎหมายที่ดิน มาตรา 8 เรื่องการซื้อที่ดินของชุมชนนอกเขตประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับที่ดินที่เป็นทางและลำรางสาธารณะในพื้นที่เขตประกอบการของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการดำเนินการแก้ปัญหาตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำได้ และที่ดินที่บริษัทฯ ซื้อจากชุมชนเพื่อแลกเปลี่ยน ก็จะทำให้ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่

นอกจากนั้นในช่วงการซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนงานซึ่งดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 1/2560 นั้น บริษัทฯ มีมาตรการรองรับผลกระทบเรื่องแสง เสียง กลิ่น อากาศ และมีการสื่อสารล่วงหน้าต่อชุมชน หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และสื่อมวลชน รวมทั้งให้มีระบบรับข้อร้องเรียน 24 ชั่วโมง โดยเจ้าหน้าที่ได้ลงพื้นที่พบปะชุมชนในพื้นที่ที่มีการร้องเรียน

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลต่อคณะกรรมการประเมินรางวัล SET Sustainability Awards ประจำปี 2560 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานปชช. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนของชุมชนอย่างเต็มที่ตามที่มีการร้องขอ เพื่อแสดงถึงความจริงใจในการแก้ปัญหาชุมชนของบริษัทฯ รวมทั้งแจ้งผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปผ่านช่องทางข่าวของตลท. ในส่วนของโครงการสื่อสารกับชุมชนอย่างต่อเนื่องตลอดปีมีรายละเอียดในหมวดความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 186-204

5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

การ ร ะ เ มื น การ ำ ้ ด้ ำ ง ำ น ร ำ ำ

บริษัทฯ ได้จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย สรุปผลการประเมินในภาพรวม ดังนี้

1. ผลการประเมินทั้งคณะ

- ผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ ประจำปี 2560 คะแนนเฉลี่ย 97.04 % (ปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 95.32%)

| หัวข้อประเมิน | คะแนน |
|--|---------|
| • โครงสร้างของคณะกรรมการ และคุณสมบัติของคณะกรรมการ | 97.80 % |
| • บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการกำหนดนโยบายธุรกิจ | 97.90 % |
| • แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ | 97.70 % |
| • การประชุมคณะกรรมการ | 94.77 % |

โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจากกรรมการบริษัทฯ อาทิ แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในตำแหน่งที่สำคัญทุกตำแหน่ง ควรเร่งรัดให้เกิดความชัดเจนล่วงหน้าเร็วขึ้น เพื่อการเตรียมความพร้อมให้สามารถปฏิบัติงานต่อเนื่องได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

- นโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย กรรมการย้าให้ตระหนักถึงความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ

2. ผลการประเมินรายบุคคล

- การปฏิบัติงานตนเอง ประจำปี 2560 คะแนนเฉลี่ย 97.73% (ปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 97.29%)
- การปฏิบัติงานกรรมการท่านอื่น (แบบไขว้) ประจำปี 2560 คะแนนเฉลี่ย 98.48% (ปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 98.20%)

| หัวข้อประเมิน | คะแนนประเมินตนเอง | คะแนนประเมินแบบไขว้ |
|---|-------------------|---------------------|
| • คุณสมบัตินกรรมการ | 96.80% | 96.80% |
| • ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเองสามารถอธิบายการตัดสินใจได้ | 99.11% | 98.89% |
| • ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ | 97.33% | 98.13% |
| • การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และสามารถมีคำอธิบายได้ | 96.89% | 98.67% |
| • มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้และมีการเปิดเผยข้อมูล | 98.67% | 99.00% |
| • การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว | 96.44% | 98.00% |
| • การมีจริยธรรม/จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ | 98.89% | 99.89% |

3. ผลการประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบ

3.1 การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยประธานกรรมการ ประจำปี 2560
คะแนนเฉลี่ย 100% (ปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 100%)

| หัวข้อประเมิน | คะแนน |
|--|-------|
| • ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ | 100% |
| • การสอบทานงบการเงิน | 100% |
| • การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน | 100% |
| • การสอบทานระบบการควบคุมภายใน | 100% |
| • การสอบทานให้บริษัทมีการประเมินความเสี่ยง | 100% |
| • การสอบทานให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์ของกสท. และ ตลท. | 100% |
| • การปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย | 100% |
| • การรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ | 100% |

3.2 การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งคณะประจำปี 2560 คะแนนเฉลี่ย 100% (ปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 99.31%)

| หัวข้อประเมิน | คะแนน |
|--|-------|
| • โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ | 100% |
| • บทบาทและความรับผิดชอบ | 100% |
| • ความสัมพันธ์กับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี | 100% |
| • ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร | 100% |
| • การรายงาน | 100% |
| • การควบคุมคุณภาพ | 100% |

3.3 การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคลประจำปี 2560 คะแนนเฉลี่ย 97.38% (ปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 88.39%)

| หัวข้อประเมิน | คะแนน |
|-------------------------------------|--------|
| • ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ | 91.67% |
| • ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ | 97.22% |
| • อำนาจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | 97.22% |
| • ความเป็นอิสระเที่ยงธรรม | 100% |
| • ความเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบ | 100% |
| • การปฏิบัติงานและการประชุม | 98.15% |

4. ผลการประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ประจำปี 2560

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คะแนนเฉลี่ย 98.54% (ปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 95.35%)
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คะแนนเฉลี่ย 96.44% (ปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 97.30%)
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คะแนนเฉลี่ย 99.27% (ปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 99.27%)

| หัวข้อประเมิน | คณะ กรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน | คณะ กรรมการ กำกับ ดูแล กิจการ ที่ดี | คณะ กรรมการ บริหาร ความ เสี่ยง |
|----------------------------------|--|--|--|
| • โครงสร้างของคณะ กรรมการ | 100% | 96.67% | 100% |
| • นโยบายคณะกรรมการ | 98.33% | 95.00% | 100% |
| • แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ | 97.50% | 97.85% | 98.33% |
| • การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม | 98.33% | 96.25% | 98.75% |

5. ผลประเมินประสิทธิภาพของการจัดเตรียมการ ประชุมคณะกรรมการ ประจำปี 2560

ซึ่งเป็นการประเมินใหม่เพิ่มขึ้นจากปี 2559 มีคะแนนเฉลี่ย 97.20%

| หัวข้อประเมิน | คะแนน |
|-------------------------|--------|
| • การจัดเตรียมการประชุม | 96.00% |
| • กระบวนการประชุม | 98.40% |

การประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

การประเมินผลปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ ดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติกระบวนการประเมินผลได้ กำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส สะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เป็นธรรม และเหมาะสม กับภาระหน้าที่รับผิดชอบโดยมีขั้นตอนรายละเอียดการดำเนินการในปี 2560 ในโครงสร้างการจัดการ หน้า 101

การปฏิรูปโครงสร้างใหม่

เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีความรู้ความเข้าใจข้อมูลธุรกิจของบริษัท และบทบาทความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทตามกฎหมายและเกณฑ์มาตรฐานสากลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2560 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกรายก่อนการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งแรก โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้สรุปรายงานด้วยตัวเองทุกครั้ง และได้ส่งมอบเอกสารข้อมูลองค์กร ระเบียบข้อบังคับ และคู่มือการดำเนินงานก่อนเพื่อศึกษา

กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ในปี 2560 ไม่นับรวมกรรมการเดิมที่ครบวาระและผู้ถือหุ้นมีมติให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ/ กรรมการอิสระต่อ ในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2560 ได้แก่

- นายกฤษณ์ อิ่มแสง
- นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช

รายละเอียดการปฐมนิเทศ ประกอบด้วย

1. กรรมการผู้จัดการใหญ่จัดการบรรยายสรุปข้อมูลบริษัท ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ นโยบาย โครงสร้างองค์กร ภาพรวมการดำเนินธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจให้แก่กรรมการใหม่ ใช้เวลาอย่างน้อย 1 ชั่วโมง และเปิดโอกาสให้ซักถามในเวลาที่ไม่จำกัด

2. เลขานุการบริษัท จัดเตรียมคู่มือกรรมการและเอกสารสำหรับกรรมการใหม่ ประกอบด้วย คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน เล่ม 1-เล่ม 3 (Director's Handbook) คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Handbook) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) หนังสือรับรอง วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท รายชื่อคณะกรรมการ หน้าทีคณะกรรมการชุดย่อย รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557-2560 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ย้อนหลัง (ปี 2557-2560) และรายงานการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่กรรมการท่านนั้นดำรงตำแหน่ง แบบแสดงรายการข้อมูล ประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี 2559 รายงานความยั่งยืนปี 2559 หลักสูตรการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2560-2561 และแนะนำการใช้ข้อมูลจาก Website IRPC Board Portal

การพัฒนาความรู้

บริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งด้านการบริหารธุรกิจ/ อุตสาหกรรม และการดำเนินบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ซึ่งกรรมการทุกท่านได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพื้นฐานการปฏิบัติหน้าที่กรรมการแล้ว (รายละเอียดในประวัติกรรมการ หน้า 22-33) อย่างไรก็ตามเลขานุการบริษัทฯ ได้ประสานงานกับกรรมการเพื่อจัดเวลาเข้าอบรมหลักสูตรใหม่ ๆ ของ IOD ตามเวลาที่เหมาะสมต่อไป โดยในปี 2560 มีการอบรมสัมมนา ดังนี้

- กรรมการบริษัททุกท่านรับฟังการบรรยายในหัวข้อเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่กรรมการและผู้บริหารภายใต้หลักการของกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับ Market Misconduct, Civil Penalty, Class Action โดยวิทยากรจาก IOD คุณวีระวงศ์ จิตมิตรภาพ บริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด



• กรรมการบริษัท 3 ท่าน (นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล นายชาญศิลป์ ไชยบุตร และนายชวลิต พันธุ์ทอง รับฟังการบรรยาย “Board Role in Strategic Leadership” โดย Mr.Christopher Hafner (วิทยากรจาก IOD)

• กรรมการอิสระ นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล เข้าร่วมการอบรม Independent Director Forum 2017 “Update COSO Enterprise Risk Management: Integrating with Strategy and Performance” และนายสมนึก บำรุงสาลี เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 233/ 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

• ผู้บริหารเข้าร่วมการสัมมนา/ ประชุม/ ฟังบรรยายเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งที่จัดโดย IOD ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ต่อเนื่องตลอดทั้งปี

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่สรรหาบุคคลที่เป็นกรรมการบริษัท และเป็นผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถที่เหมาะสม จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุด นำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยจะต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ ความรู้และความเข้าใจ ในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมี เป็นอย่างดี มีภาพลักษณ์ที่ดีมีภาวะผู้นำและประพฤติตนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่วนการสรรหาผู้บริหารระดับสูงระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องได้รับอนุมัติ โดยคณะกรรมการบริษัท และการปรับโครงสร้างองค์กรที่มีนัยสำคัญต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เช่นกัน

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบการคิดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ เตรียมการสร้าง

แผนการฝึกอบรมทักษะและความรู้เพิ่มเติม วางแผนพัฒนาสายอาชีพ ตามโครงการ HR Excellence โดยบริษัทฯ ได้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลาง เพื่อสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สามารถรับมือได้ทันกับทุกสถานการณ์ ทั้งในด้านวิชาการ การบริหารจัดการ และภาวะผู้นำ มีการอบรม “Leadership Greatness” และ 7 Habits สำหรับผู้บริหาร การโยกย้ายหมุนเวียนหน้าที่รับผิดชอบเพื่อเรียนรู้งาน หลักที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการเรียนรู้ในการทำงานจริงในปี 2560 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงระบบการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง ร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาระดับสากลเพื่อให้กระบวนการวางแผนงานดังกล่าวมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อป้องกันมิให้การปฏิบัติงานมีช่องว่างและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการดำเนินงาน

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

• โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัติโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมสำหรับการบริหารบริษัทฯ ภายใต้การนำของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในปี 2560 มีการปรับโครงสร้างองค์กรบางส่วนที่กระชับลดลำดับชั้นการบริหาร เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อน เหมาะกับภาระหน้าที่และธุรกิจของบริษัทฯ ดังรายละเอียดในผังโครงสร้างองค์กร หน้า 34

• กลไกการกำกับดูแล

นอกจากการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงแล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ มีแนวทางในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อยรวม 6 บริษัท และบริษัทผู้แทนของบริษัทฯ ที่จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ รวมรวม 5 บริษัท (รายละเอียด

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้นหน้า 116 ให้สามารถรับรู้ความก้าวหน้า และควบคุมการดำเนินงานที่สำคัญด้วยช่องทางที่ถูกต้องเป็นระบบชัดเจนดังนี้

– การไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือตำแหน่งอื่นใดในบริษัทหรือองค์กรอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

– ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ หากจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือตำแหน่งอื่นใดในบริษัทฯ หรือองค์กรอื่น จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารหรือพนักงานที่จะไปดำรงตำแหน่งอื่นใดต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

• บทบาทในฐานะผู้ถือหุ้นบริษัทย่อยและบริษัทร่วมผู้แทนบริษัทฯ ใช้สิทธิ์ออกเสียงลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้นโดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

• กลไกการบริหารงานบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การบริหารจัดการธุรกิจมีความสอดคล้องกับนโยบายหลักของบริษัทฯ และต้องเป็นไปตามราคาตลาดอย่างเป็นธรรมสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต้องเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะมีผู้แทนซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุกบริษัทฯ การตัดสินใจในเรื่องธุรกิจที่สำคัญจะต้องได้รับการพิจารณาเห็นชอบคณะกรรมการจัดการของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ก่อนซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่จะพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เป็นและ/ หรือ คณะกรรมการบริษัทฯ สมควรรับทราบ

สำหรับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายการเป็นพลเมืองดีของโลกและสิทธิมนุษยชน ใช้ร่วมกันในกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีทั้งหมด

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักภาษีและทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ เห็นสมควร ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2560 อนุมัติจ่ายเงินปันผลตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เสนอ 0.23 บาทต่อหุ้น คิดเป็นอัตราร้อยละ 48.35 ของกำไรสุทธิประจำปี 2559

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรักษาความลับไว้ในคู่มือการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงระมัดระวังในการรักษาความลับของบริษัทฯ รวมทั้งการใช้ข้อมูลภายใน และการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอกโดยมีการจัดระบบรักษาความลับของบริษัทฯ กำหนดขึ้นความลับและจำกัดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลบริษัทฯ มีนโยบายห้ามใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ไปในแนวทางที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น อันรวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทฯ ซึ่งในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯซึ่งประกาศใช้ในปี 2559 ด้วย

ความขัดแย้งหรือข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ที่มีนัยสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ ว่าจ้าง “บริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัส โซยเยส สอบบัญชี จำกัด” เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เป็นผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือและมีความสัมพันธ์และ/หรือมีส่วนได้เสีย กับบริษัทฯ บริษัทย่อย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

1. ค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชี

| รายการ | จำนวน |
|---|-----------------|
| 1. ค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ | 3,100,000 |
| 2. ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย | 900,000 |
| 3. ค่าใช้จ่ายอื่น เช่น ค่าเดินทางของพนักงาน ค่าไปรษณียากร ค่าจัดพิมพ์รายงาน | ไม่เกิน 120,000 |
| รวม | 4,000,000 |

2. ค่าบริการอื่นๆที่จ่ายให้ผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชี

| รายการ | จำนวน |
|--|-----------|
| 1. ค่าจ้างที่ปรึกษาทางการเงิน ภาษี และกฎหมาย | 4,000,000 |
| 2. ค่าจ้างที่ปรึกษาสำหรับโครงการพัฒนาและติดตั้งระบบ CCMS | 4,800,000 |
| รวม | 9,008,830 |



บทบาทการเป็นพลเมืองโลกที่ดี (Corporate Citizenship)

คณะกรรมการบริษัทฯ มุ่งมั่นกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตนเป็นบรรษัทพลเมืองโลกที่ดีเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทานได้ยึดถือและปฏิบัติตาม เพื่อสร้างสังคมคุณภาพสู่การดำเนินงานของบริษัทฯ โดยยึดหลัก UNGC ตามพันธะสัญญา 4 ด้าน (ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน แรงงาน สิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม) ในปี 2560 ดังนี้

ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

- บริษัทฯ ได้รับการรับรองการขึ้นต่ออายุ (Recertification) การเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านคอร์รัปชัน (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560
- บริษัท เทคโนโลยี่ โออาร์พีซี จำกัดและบริษัท โออาร์พีซี โพลีออล จำกัด จัดทำแบบประเมินตนเองเพื่อยื่นขอรับรองการเข้าเป็นสมาชิกของ CAC และ CAC มีมติให้การรับรองเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560 และวันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 ตามลำดับ
- การสร้างเครือข่ายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และสนับสนุนกลุ่มคู่ธุรกิจของบริษัทฯ ในการเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) โดยการบรรยายความรู้แก่กลุ่มคู่ค้าและผู้รับเหมาที่ร่วมปฏิบัติหน้าที่ในช่วง Project Turnaround ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 ที่วิทยาลัยเทคโนโลยี โออาร์พีซี และเป็นสื่อกลางในการประสานงานกับกลุ่มคู่ค้าที่แสดงเจตนารมณ์ในการเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมฯ
- จัดอบรมหลักสูตรต่อต้านคอร์รัปชันเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร IRPC Cubic Academy รุ่นที่ 5 โดย รศ.ดร.เสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2560 โดยมีพนักงานเข้าร่วมอบรมเพิ่มจากที่อบรมในปีที่ผ่านมา จำนวน 650 คน (กทผ.363 คน/ ระยอง 287 คน) รวมเป็นพนักงานที่ผ่านการอบรมแล้วทั้งหมด 4,249 คน จากพนักงานทั้งหมด 5,310 คน คงเหลือพนักงานที่ยังไม่ได้รับการ อบรม 1,061 คน ซึ่ง

จะดำเนินการในปี 2561

- บริษัทฯ ได้รับเชิญจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ให้เข้าร่วมให้ความเห็นเกี่ยวกับการแบบประเมินโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) สำหรับธุรกิจขนาดเล็ก (SME) โดยครั้งล่าสุดร่วมให้ความเห็นในวันที่ 18 ธันวาคม 2560 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทขนาดเล็กสามารถเข้าร่วมเป็นสมาชิกได้โดยการปฏิบัติที่เหมาะสมกับขนาดธุรกิจ

- สำนักตรวจสอบภายในมีการจัดทำแผนตรวจสอบภายในระยะ

ยาว 5 ปี และแผนดำเนินการประจำปี เพื่อให้เกิดความครบถ้วนและมีประสิทธิภาพตามลำดับความสำคัญและผลกระทบของงาน และยังจัดให้มีการนำร่องในการทำ Self Audit Project เพื่อสร้างจิตสำนึกพนักงานในการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดพิธีมอบรางวัล “เพชรน้ำหนึ่ง (Diamond Award)” ประจำปี 2560 เป็นกิจกรรมที่จัดต่อเนื่องมา 7 ปี ตั้งแต่ปี 2554 โดยมีวัตถุประสงค์ในการยกย่องหน่วยงานที่มีผลการกำกับดูแลการควบคุมภายใน และการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบดีเด่นมีความโปร่งใส ซึ่งเป็นการส่งเสริมระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้เกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร อันเป็นรากฐานที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) โดยจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสรับข้อร้องเรียนสำหรับผู้ร้องเรียนภายในและภายนอกองค์กร เกี่ยวกับการกระทำใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีพฤติกรรมที่อาจส่งไปในการทางทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กรทุกระดับ ตั้งแต่กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงานบริษัทฯ และบริษัทในเครือและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัทฯ รวมทั้งมีขั้นตอนการตรวจสอบและแก้ไขที่ชัดเจน เป็นกลาง และโปร่งใส มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสรับข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง

ช่องทางการแจ้งเบาะแสรับข้อร้องเรียนมีดังนี้

- ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์: auditor@irpc.co.th
- ทางจดหมายธรรมดา: ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
- ทางตู้ไปรษณีย์: ตู้ ปณ. 35 ปณฝ. อาคารชั้นทาวเวอร์ กรุงเทพฯ 10900

- ขั้นตอนการตรวจสอบเบาะแสรับข้อร้องเรียน เริ่มจากหน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบดูแลขั้นตอนการดำเนินการและติดตามผลพร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลการกระทำผิดหรือละเมิดจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อรายงาน

ตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำรายเดือนและรายไตรมาสตามลำดับ

ในกระบวนการปฏิบัติ หน่วยงานตรวจสอบภายในจะพิจารณาว่าเรื่องที่ร้องเรียนมีมูลหรือไม่และตั้งคณะกรรมการสอบสวนในลำดับต่อไป หากมีความผิดพิจารณาลงโทษตามระเบียบบริษัทฯ

• ในปี 2560 ไออาร์พีซีได้รับข้อร้องเรียนทั้งหมด 21 เรื่อง จัดเป็นกรณีที่ไม่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ 18 เรื่อง และข้อเสนอนแนะ 3 เรื่อง สามารถสรุปผลและปิดข้อร้องเรียนได้ทั้งสิ้น 17 เรื่อง ส่วนอีก 4 เรื่องอยู่ระหว่างการดำเนินการ

ด้านแรงงาน

บริษัทฯ มีนโยบายเสริมสร้างความเป็นธรรมและคุ้มครองการใช้แรงงานโดยถูกต้องตามกฎหมายกับพนักงาน แรงงานคู่ค้า แรงงานผู้รับเหมา และลูกจ้าง ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานและเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลโดยไม่กีดกันแบ่งแยกอันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเพศ อายุ การศึกษา ศาสนา เชื้อชาติ

ด้านสิทธิมนุษยชน

• บริษัทฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกก่อตั้งเครือข่าย Global Compact Network Thailand (GCNT) ซึ่งกำเนิดขึ้นจากการรวมตัวของ 15 องค์กรชั้นนำของไทยที่เป็นสมาชิก UN Global Compact มีพันธกิจหลักในการส่งเสริมการทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน และการร่วมผลักดันให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้ง 17 ประการ โดยในปี 2560 GCNT ร่วมผนึกกำลังกับภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอีก 7 องค์กร ลงนามปฏิญญาความร่วมมือครั้งสำคัญระดับชาติเพื่อการขับเคลื่อนหลักการที่เน้นว่าด้วยธุรกิจกับ สิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (UNGPs) ในประเทศไทย จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยมี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นสักขีพยาน เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนแนวทางการทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยให้เกิดการตระหนักรู้ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขยายผลในเชิงปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และต่อยอดไปเป็นตัวอย่างในระดับภูมิภาค

• บริษัทฯ ร่วมกับ GCNT เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งแสดงผลงาน (Best Practice) ด้านสิทธิมนุษยชนของภาคเอกชนในงานเตรียมความพร้อมก่อนประกาศวาระแห่งชาติ ภายใต้หัวข้อ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี

• บริษัทฯ ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งดำเนินการประเมินความเสี่ยง ผลกระทบด้าน สิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างรอบด้าน เพื่อใช้ในการวางแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร นโยบายสิทธิมนุษยชนนำเสนอไว้บน Website ของบริษัทฯ

ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีนโยบายการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการปล่อยของเสียอันก่อให้เกิดมลพิษกับสิ่งแวดล้อม และมีการปฏิบัติตามเงื่อนไข EIA อย่างเคร่งครัด และดำเนินการให้เขตประกอบการฯ และโรงงาน อุตสาหกรรมในเขตประกอบการฯ เป็นอุตสาหกรรมเชิงนิเวศสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนท้องถิ่นได้ โดยพยายามลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

แผนการดำเนินงานในปี 2561

บริษัทฯ มีเป้าหมายหลักที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ความเป็นเลิศเทียบเคียงได้กับสากล และเสริมสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นเอกชน ภาครัฐ ภาควิชาการ และองค์กรอิสระ เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีแผนงานหลักที่สำคัญ ประกอบด้วย

• ปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทบทวนความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้แก่ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมที่สมบูรณ์แบบ

• การนำเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล 4.0 มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

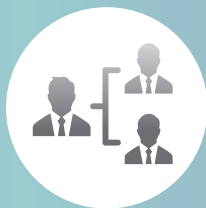
– แบ่งปันความรู้และประสบการณ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านระบบเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล 4.0 (Knowledge Sharing on CG Web Page : Digital 4.0)

– โปรแกรมการพัฒนาตนเองด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านระบบ (CG Self Assessment (Online Quiz))

• สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับองค์กรทั่วไปในการเคารพสิทธิมนุษยชน Human Right Collaboration และเผยแพร่ความรู้ แนวปฏิบัติเรื่องธุรกิจกับมนุษยชนต่อเนื่องจากปี 2560

• การทำ Stakeholders Engagement เพื่อดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา และได้รับประโยชน์อย่างสมดุลและเกิดความพึงพอใจสูงสุด

บริษัทฯ มีแผนการพัฒนาและดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2561 ต่อเนื่องจากปี 2560 ประกอบด้วยแผนการดำเนินงานตามกฎหมาย และ แผนกลยุทธ์ ซึ่งรวมถึงแผนการสื่อสารและรณรงค์สร้างเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม แผนงาน CSR แผนงานชุมชนสัมพันธ์ และแผน Stakeholders Engagement แผนปฏิบัติการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/ 2561 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561



โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการ

ข้อมูลทั่วไป

โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดวิสัยทัศน์ให้ ไออาร์พีซีก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 กำหนดแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถเติบโตไปตามทิศทางที่วางไว้



คณะกรรมการบริษัทฯ

ประกอบด้วยกรรมการ 15 คน มีหน้าที่จัดการกำกับดูแลกิจการทั้งปวงของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และเป้าหมายที่เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดีและแนวปฏิบัติที่มุ่งสู่การเป็นพลเมืองดีของโลก

แต่งตั้ง

ผู้ถือหุ้น



บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเติบโตอย่างยั่งยืน และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัทฯ และพิจารณาการประชุม ตามกฎหมายรวมถึงการอนุมัติงบการเงินและค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

รายงาน

คณะกรรมการชุดย่อย



คณะกรรมการตรวจสอบ

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ สมาชิกประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่ตรวจสอบงบการเงิน และให้แนวทางในการตรวจสอบภายในโดยมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน



คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ สมาชิกประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่ควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม

กรรมการอิสระ

เป็นกรรมการที่มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้มีอำนาจควบคุมและผู้บริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่แสดงความเห็นอย่างเสรีตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ณ สิ้นปี 2560 มีจำนวนกรรมการอิสระ 7 คน กรณีที่ประธานกรรมการมิใช่กรรมการอิสระ อาจตั้งประธานกรรมการอิสระเพื่อทำหน้าที่ในการประชุมบางวาระหรือบางโอกาส



ประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท เลือกกรรมการ 1 คน เป็นประธานกรรมการ ทำหน้าที่สนับสนุน และส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขต ความรับผิดชอบ พร้อมดูแลและติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยให้มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์



คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท สมาชิก ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนวปฏิบัติ และให้คำแนะนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อ คณะกรรมการบริษัท และกำกับดูแลการ ดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท สมาชิกประกอบด้วยกรรมการ อย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่กำหนด นโยบายการบริหารความเสี่ยง และ แผนการจัดการความเสี่ยง และ กระบวนการบริหารความเสี่ยง ทั้งทั้งองค์กร

กรรมการผู้จัดการใหญ่



แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท

ฝ่ายบริหาร

บริหารงานในความรับผิดชอบตาม นโยบายและเป้าหมายที่กรรมการ ผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

คณะกรรมการจัดการ

บริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงาน ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พิจารณา ประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และกลั่นกรองวาระเพื่อนำเสนอ คณะกรรมการบริษัท พิจารณา อนุมัติ ประกอบด้วย

- กรรมการผู้จัดการใหญ่
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทุกสายงาน



กรรมการผู้จัดการใหญ่

แต่งตั้งและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการ บริษัท ทำหน้าที่บริหารจัดการงานของ บริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดไว้ และรายงานผลต่อคณะกรรมการอย่าง ถูกต้องโปร่งใส



เลขาธิการบริษัท

เลขาธิการบริษัท



แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท

ทำหน้าที่เลขาธิการบริษัทตามพระราช บัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และตามที่ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด รวมทั้งปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการ หรือโครงสร้างองค์กรของบริษัท 'ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)' ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น และฝ่ายจัดการมีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท โดยได้มีการนำหลักการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการกำหนดโครงสร้างการจัดการ โดยคำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่างผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนและเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมถึงคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

ในระบบกำกับดูแลกิจการ ผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นตัวแทนในการบริหารกิจการ และคณะกรรมการบริษัท จะทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง นโยบาย และแผนกลยุทธ์ เพื่อบอกหมายให้ฝ่ายจัดการนำไปดำเนินการให้สำเร็จตามเป้าหมาย พร้อมทั้งติดตามดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่ากับเงินลงทุน

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนทางธุรกิจของบริษัท โดยแบ่งได้ดังนี้

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 คน (ร้อยละ 93.34 ของกรรมการทั้งคณะ)

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน (กรรมการผู้จัดการใหญ่) โดยในคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้ง 15 คนนี้ จะเป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ 7 คน (ร้อยละ 46.67 ของกรรมการทั้งคณะ) และเป็นกรรมการเพศหญิง 2 คน



รายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

| ลำดับ | ชื่อ | ตำแหน่ง | วันที่ได้รับการแต่งตั้ง |
|-------|-----------------------------|---|--|
| 1. | นายเทวินทร์ วงศ์วานิช | กรรมการ ประธานกรรมการ | 20 ตุลาคม 2558 วาระที่ 1 |
| 2. | นายวุฒิสาร ตันไชย | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน | 19 มิถุนายน 2558 วาระที่ 1 4 เมษายน 2560 วาระที่ 2 |
| 3. | นายณัฐชาติ จารุจินดา | กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง | 29 เมษายน 2559 วาระที่ 1 |
| 4. | นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร | กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง | 20 ตุลาคม 2558 วาระที่ 1 |
| 5. | นายชวลิต พันธทอง | กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน | 17 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 1 |
| 6. | นายสมนึก บำรุงสาส์ | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ | 9 เมษายน 2557 วาระที่ 1 4 เมษายน 2560 วาระที่ 2 |
| 7. | นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล | กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี | 27 สิงหาคม 2559 วาระที่ 1 4 เมษายน 2560 วาระที่ 2 |
| 8. | พลเอก สสิน ทองภักดี | กรรมการอิสระ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี | 1 กันยายน 2557 วาระที่ 1 3 เมษายน 2558 วาระที่ 2 |
| 9. | พลเอก เหน่งพงศ์ กิ้วยจันทร์ | กรรมการอิสระ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี | 1 กันยายน 2559 วาระที่ 1 |
| 10. | นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ | กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง | 17 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 1 4 เมษายน 2560 วาระที่ 2 |
| 11. | นายเจษฎา พรหมจาด | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ | 16 มีนาคม 2559 วาระที่ 1 4 เมษายน 2560 วาระที่ 2 |
| 12. | นางสาวรณิศา สุวรรณมงคล | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ | 1 เมษายน 2559 วาระที่ 1 |
| 13. | นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช | กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน | 2 ธันวาคม 2560 วาระที่ 1 |
| 14. | นายกฤษณ์ อิ่มแสง | กรรมการ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี | 2 ธันวาคม 2560 วาระที่ 1 |
| 15. | นายสุกฤษฎ์ สุรบถโสภณ | กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการผู้จัดการใหญ่/เลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ | 1 ตุลาคม 2556 วาระที่ 1 3 เมษายน 2558 วาระที่ 2 |

หมายเหตุ: 1. นายทรงภพ พลจันทร์ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบลาออกเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2560 และคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติแต่งตั้งนางสาวนันธิกา ทังสุพานิช เป็นกรรมการทดแทน

2. นายประมวล จันทร์พงษ์ กรรมการอิสระและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ลาออกเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2560 และคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติแต่งตั้งนายกฤษณ์ อิ่มแสง เป็นกรรมการทดแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ได้แก่ (1) นายเทวินทร์ วงศ์วานิช (2) นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร (3) นายสุกฤษฎ์ สุรบถโสภณ (4) นายณัฐชาติ จารุจินดา และ (5) นายชวลิต พันธทอง โดยกรรมการสองในห้าคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน

2. มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน
3. กรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์
4. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการอิสระของบริษัทฯ คราวละ 3 ปี โดยสามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (9 ปี)
5. การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมกันได้ไม่เกิน 5 บริษัท (รวมบริษัทฯ ด้วยแล้ว)
6. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ เพื่อผสมผสานความรู้ความสามารถที่จำเป็น โดยประกอบด้วย ผู้มีความรู้ด้านธุรกิจปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมีอย่างน้อย 3 คน ผู้มีความรู้

ตามกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหาฯ โดยพิจารณารวมถึงพื้นฐานการศึกษา ประสบการณ์การบริหารจัดการในด้านนั้น ๆ และความสำเร็จที่เป็นที่ยอมรับในธุรกิจที่มีขนาดเทียบเคียงได้กับบริษัท

7. มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ

8. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูง หรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/ หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นหลายแห่ง

9. มีคุณลักษณะและภาพลักษณ์ที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ อาทิ คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ กล้าแสดงความคิดเห็น มีความคิดสร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์ (Duty of Care and Duty of Loyalty) ทุ่มเท อุทิศเวลา และเป็นที่ยอมรับของสังคม

10. หากเคยดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการอย่างเต็มความสามารถ และการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

กรรยาณอิสระ

กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้มีอำนาจควบคุม และผู้บริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่แสดงความคิดเห็นอย่างเสรีตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่ **ไม่** ขาดข้อกำหนดตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นได้ไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย (ตามข้อกำหนดฯ ถือหุ้นได้ไม่เกินร้อยละ 1)

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นประจำเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ดังกวดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี



6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ หากมีกรรมการอิสระพ้นจากตำแหน่ง บริษัทฯ จะพิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระมาทดแทนเป็นอันดับแรก รวมทั้งรักษาจำนวนกรรมการอิสระให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างไรก็ตาม กรรมการคนอื่น ๆ หากต่อมามีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระได้ตามที่กำหนดเมื่อใด กรรมการคนนั้น ๆ ก็มิฐานะเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยทันที

การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการ บริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

การแต่งตั้งกรรมการบริษัท

1. ผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีอำนาจเลือกตั้งกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ โดยหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- (2) การเลือกตั้งกรรมการ จะลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล หรือเป็นครั้งเดียวเต็มตามจำนวนกรรมการทั้งหมดที่จะต้องเลือกตั้งในคราวนั้นก็ได้ ทั้งนี้ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร โดยในการออกเสียงลงคะแนน ไม่ว่าจะเป็นการเลือกตั้งเป็นรายบุคคล หรือเป็นคณะบุคคล แต่ละคนที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้ง จะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นคนนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าว จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใด มากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตามจำนวนเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุม นั้น เป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

2. คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และคณะกรรมการสามารถพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการได้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับบริษัทฯ และตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย (ปัจจุบันไม่มีการแต่งตั้งรองประธานกรรมการบริษัทฯ)

3. คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ และทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่ว่างลงจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน มติของคณะกรรมการในการเลือกตั้งกรรมการแทนนี้ ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

5. กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น โดยให้กระทำภายในหนึ่งเดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

6. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ควรได้รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับข้อมูลที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ภายในเวลาสามเดือนนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

การพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

1. ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี (กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ จะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้)

2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย หรือลาออก หรือขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก หรือศาลมีคำสั่งให้ออก

3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ

หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่จัดการกิจการของบริษัทฯ ทั้งปวงด้วยความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Care and Duty of Loyalty) มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และ

เป้าหมายที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่สนับสนุนการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ให้ความสำคัญในการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางดังกล่าว รวมถึงพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพื่อให้มั่นใจได้ว่า ฝ่ายจัดการจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้ตามทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

3. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. จัดให้มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างครอบคลุม ดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงดังกล่าว

5. สอดส่อง ดูแล และจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม

6. จัดให้มีระบบ หรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับผลประโยชน์ของการของบริษัทฯ เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

7. กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ส่วนผู้บริหารระดับสูงจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทในเครือ หรือบริษัทร่วมทุนตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้น หรือข้อตกลงในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทฯ

8. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

9. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และมีการประเมินผลในด้านการเปิดเผย

ข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐาน

10. เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม

11. สนับสนุนให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบริษัทฯ

12. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทฯ โดยบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อรับผิดชอบหน้าที่เลขานุการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

อำนาจการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

1. อนุมัติวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แผนธุรกิจระยะสั้น ระยะยาว และนโยบายที่สำคัญ เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศ

2. อนุมัติหลักการทางการเงิน การลงทุน และทิศทางการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงเป้าหมายทางการเงิน แผนงาน และงบประมาณประจำปี

3. อนุมัติการขอซื้อขอจ้างในส่วนที่เกินวงเงินอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่

4. อนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย กรอบวัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. อนุมัติการทำรายการตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น รายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์

6. อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น และวงเงินปรับค่าตอบแทนประจำปีของพนักงาน

7. อนุมัติองค์ประกอบเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่

8. อนุมัติการไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่

9. อนุมัติรายชื่อผู้บริหารเพื่อไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมทุน ตามข้อตกลงในสัญญาหรือตามสัดส่วนการถือหุ้น

อำนาจการอนุมัติของผู้ถือหุ้นเพื่อดำเนินงานในเรื่องสำคัญ

การดำเนินงานในเรื่องสำคัญ ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4)

ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิ์ออกเสียงลงคะแนน มีดังต่อไปนี้

1. การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น

2. การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัทฯ

3. การทำ แก้วไข หรือการยกเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เชากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ

4. การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ

5. การรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไร ขาดทุนกัน

6. การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ

7. การเพิ่มทุนหรือลดทุนของบริษัทฯ หรือการออกหุ้นกู้

8. การควบบริษัทหรือเลิกบริษัท

อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

เพื่อให้อำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และการบริหารงานของบริษัทฯ สามารถแบ่งแยกจากกันได้อย่างชัดเจน รวมถึงเพื่อให้บทบาทการเป็นผู้นำคณะกรรมการบริษัทฯ และการกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนการกำหนดระเบียบวาระการประชุมฯ ร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่

2. อนุมัติเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่

3. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น และควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

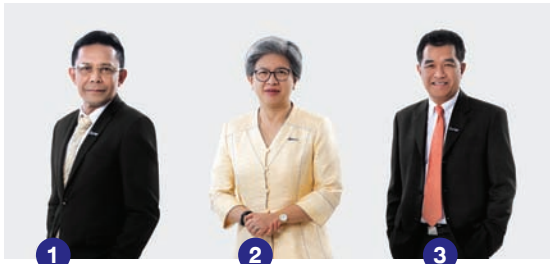
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

5. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

6. ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในกรณีที่คะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะเพื่อพิจารณากลับกรองการดำเนินงานที่สำคัญเป็นการเฉพาะเรื่อง ให้เป็นไปอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ โครงสร้างของคณะกรรมการชุดย่อย มีดังต่อไปนี้



1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คนซึ่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยต้องมีคุณสมบัติความเป็นกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยมีรายชื่อดังนี้

- 1) นายสมนึก บำรุงสาส์ (กรรมการอิสระ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- 2) นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล (กรรมการอิสระ)
กรรมการตรวจสอบ
- 3) นายเจษฎา พรหมจาด (กรรมการอิสระ)
กรรมการตรวจสอบ

ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และระบบควบคุมภายในที่วางไว้ รวมถึงการรับข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอกและภายในบริษัทฯ โดยผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน จะมีความเป็นอิสระและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ การนัดหมายประชุม การจัดเตรียมวาระ การส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม โดยพิจารณา

จากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

นาง **ธรรมศักดิ์ วัฒนิก**

ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559-ปัจจุบัน (ข้อมูลประวัตินายธรรมศักดิ์ ปัญญวัฒน์กุล ปรากฏในประวัติผู้บริหาร หน้า 32)

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
2. กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร
3. กรณีกรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าในกรณีใดกรณีหนึ่ง บริษัทฯ จะต้องชี้แจงสาเหตุให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบ
4. ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นกรรมการตรวจสอบรายใหม่ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่มิจำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบตามที่กำหนด

อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมาย

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และสอบทานประสิทธิภาพและความเพียงพอของกระบวนการบริหารความเสี่ยง
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เสนอเลิกจ้าง เสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

6. พิจารณาขอบเขตการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบบัญชีและสำนักตรวจสอบภายใน ให้มีความสัมพันธ์และเกื้อกูลกัน และลดความซ้ำซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการเงิน

7. ให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบ รวมทั้งให้ความเห็นประกอบการพิจารณาประมาณและอัตราค่าจ้างของสำนักตรวจสอบภายใน

8. พิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน

9. สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

10. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

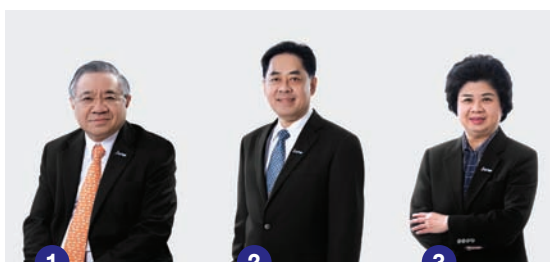
11. มีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลของการตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ

12. หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันเวลา ได้แก่

- 1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- 3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่เหมาะสมโดยไม่มีเหตุอันควร คณะกรรมการตรวจสอบจะต้องรายงานว่ามีรายการ หรือการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทันทีเมื่อได้รับทราบข้อมูลดังกล่าว

13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย



2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยมีรายชื่อดังนี้

- 1) นายวุฒิสาร ตันไชย (กรรมการอิสระ)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- 2) นายชวลิต พันธุ์ทอง (กรรมการ)

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- 3) นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช (กรรมการ)

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

2. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมาย

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ด้านการสรรหากรรมการ

1. พิจารณาเสนอแนะโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ให้มีความเหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจ ด้วยความโปร่งใส ปราศจากอิทธิพลของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม และสร้างความมั่นใจให้กับบุคคลภายนอก เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี

2. พิจารณาคุณลักษณะของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสม โดยมีแนวทางในการพิจารณาดังต่อไปนี้

- 1) คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง คู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อบังคับของบริษัทฯ
- 2) คุณลักษณะทั่วไป (General Characteristics) อาทิ ความมีคุณธรรมและความรับผิดชอบ การตัดสินใจด้วยข้อมูลเหตุผล ความมีวุฒิภาวะ กล้าแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างและเป็นอิสระ การยึดมั่น

ในหลักการและมาตรฐานที่ยังมีอาชีพ และความหลากหลายในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน อายุ และเพศ

- 3) คุณลักษณะด้านความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Skill Characteristics) ที่สอดคล้องกับธุรกิจและความต้องการของบริษัทฯ หรือตามเงื่อนไขที่มีความจำเป็น และหากอยู่ในบัญชีรายชื่อของหน่วยงานราชการที่มีการรับรอง ก็จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
- 4) พิจารณากรรมการที่สามารถอุทิศเวลาในการทำหน้าที่กรรมการได้อย่างเต็มที่ โดยกรรมการต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ไม่ควรดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกิน 3 แห่ง

3. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการอิสระ ให้มีความเหมาะสมกับบริษัทฯ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

4. เสนอหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการบริษัทฯ ที่จะมาดำรงตำแหน่งเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา

5. พิจารณาคัดสรรบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ ทั้งในกรณีที่มิได้ตำแหน่งว่าง หรือกรณีกรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี

6. พิจารณารายชื่อกรรมการบริษัทฯ ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

7. พิจารณากลับกรองรายชื่อและประวัติของบุคคลที่จะเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ อย่างรอบคอบเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

8. พิจารณากำหนดองค์ประกอบและเป้าหมายในการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งในเรื่องความเป็นผู้นำ การกำหนดและการดำเนินการตามกลยุทธ์ ผลประกอบการด้านการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง เป็นต้น เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดค่าตอบแทนประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

9. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงอัตราการปรับเงินเดือนประจำปี บำเหน็จ โบนัส สวัสดิการ และผล

ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

10. พิจารณาแผนผู้สืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้มีผู้สืบทอดงาน ในกรณีที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้บริหารระดับสูง เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 2 ด้านการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

11. พิจารณาเสนอแนะโครงสร้าง หลักเกณฑ์ และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อย เช่น ค่าตอบแทนประจำ (Retainer Fees) โบนัส เบี้ยประชุม และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น ๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินที่เหมาะสมกับขนาดของธุรกิจ เพียงพอ และเป็นธรรม สามารถจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ได้ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

12. กำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม เพียงพอ และเป็นธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ และสามารถรักษาผู้บริหารที่มีความสามารถให้อยู่กับบริษัทฯ โดยค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้อนุมัติ

13. ในกรณีจำเป็นอาจพิจารณาว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอก เพื่อให้คำแนะนำในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวถือเป็นความรับผิดชอบของบริษัทฯ

14. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

ขั้นตอนการพิจารณาสรรหากรรมการ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้คัดเลือกรายชื่อบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือกรรมการชุดย่อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาคัดกรองคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดและตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้าน ที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีองค์ประกอบตามที่กำหนด โดยจัดทำเป็น Board Skills Matrix ซึ่งช่วยทำให้การสรรหากรรมการมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

2. พิจารณาความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ (Board Skills

Matrix/ Board Diversities) ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ (Hard Skills และ Soft Skills) และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืน เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมิติความหลากหลายที่เอื้อประโยชน์ให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยใช้ข้อมูลกรรมการที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Directors Pool) ประกอบการพิจารณาด้วย

3. ตรวจสอบบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อว่า มีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พ.ร.บ. หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

4. พิจารณาการอุทิสเวลาของกรรมการ โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระ ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงพิจารณาจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัท ซึ่งไม่เกิน 5 บริษัทจดทะเบียน และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง

5. กรณีการเสนอแต่งตั้งกรรมการอิสระ พิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด และหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการสรรหากรรมการอิสระเพิ่มเติม กรณีที่ปรากฏว่ามีกรรมการอิสระปัจจุบันขาดคุณสมบัติ ทั้งนี้ เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

6. พิจารณาวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ โดยหากเป็นกรรมการอิสระเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ จะต้องมิใช่วาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรกไม่เกิน 9 ปี

7. ดำเนินการหาบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ หากได้รับการแต่งตั้ง

8. เสนอรายชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาคัดกรองตามเกณฑ์ข้างต้น พร้อมคุณสมบัติและเหตุผลในการคัดเลือก ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ หรือคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติแต่งตั้งได้ในกรณีเป็นการแต่งตั้งกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างหรือมีกรรมการลาออกระหว่างปี ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทฯ และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด

9. สำหรับกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสม องค์ประกอบของกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และเกณฑ์การดำรงตำแหน่ง อาทิ Board Skills Matrix/ Board Diversities คุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ



3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คนเป็นกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนวปฏิบัติและให้คำแนะนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และกำกับดูแลการดำเนินงาน โดยมีชื่อดังนี้

- 1) นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล (กรรมการอิสระ)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 2) พลเอก สลิน ทองนิกดี (กรรมการอิสระ)
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3) พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์ (กรรมการอิสระ)
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 4) นายกฤษณ์ อิ่มแสง (กรรมการ)
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักกิจการองค์กรและเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่
เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
2. กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมาย

- 1) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการดำเนินงานที่สำคัญและเกี่ยวเนื่อง ได้แก่ นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารความยั่งยืน ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งข้อกำหนด

ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้สอดคล้องกับหลักการ มาตรฐาน และข้อกำหนดของสถาบันหรือองค์กรกำกับบริษัทจดทะเบียนต่าง ๆ ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนหน่วยงานหรือองค์กรที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและระดับสากล และให้มีการพิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการ อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุก 1 ปี

2) กำหนดแนวทาง มาตรการ ตลอดจนการกำกับดูแล และติดตามผล เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

3) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย และรายงานผลการประเมินต่อผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

4) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5) กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และแผนปฏิบัติงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปีของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6) กำกับดูแลการดำเนินการตามนโยบายการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน นโยบายด้านการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้าน GRC (Good Governance, Risk Management and Compliance Management) เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ

7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย



4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในธุรกิจปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย การบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- 1) นายณัฐชาติ จารุจินดา (กรรมการ)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 2) นายชาญศิลป์ ไตรีนุชกร (กรรมการ)
กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 3) นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ (กรรมการ)
กรรมการบริหารความเสี่ยง
- 4) นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ (กรรมการ)
กรรมการบริหารความเสี่ยง

นางสาวนิตา อุทัยสมญา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานแผนธุรกิจองค์กร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กรรมการบริหารความเสี่ยง มีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
2. กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมาย

- 1) กำหนดนโยบายและเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 2) กำหนดแผนจัดการความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
- 3) พิจารณาหลักการเครื่องมือทางการเงิน สัญญาอนุพันธ์ เช่น สัญญา ซื้อ/ขายสินค้าล่วงหน้า สัญญากำหนดส่วนต่างราคาในการลดความเสี่ยงบริษัทฯ
- 4) พัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- 5) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
- 6) รายงานการกำกับผลการประเมินความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- 7) สนับสนุนผู้บริหารความเสี่ยง (Risk Manager) ในการดำเนินงาน ประเมินปัจจัยหลักในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ (Corporate Plan) และทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำ
- 8) กลั่นกรองและให้คำแนะนำต่อการบริหารความเสี่ยงของโครงการลงทุนที่มีความซับซ้อนเชิงเทคนิคสูง มีภาระผูกพันระยะยาว และเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ
- 9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับฝ่ายจัดการ

นอกจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับกรรมการบริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับฝ่ายจัดการ และคณะทำงานเพื่อติดตามดูแลการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่

1. คณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Steering Committee: RMSC)
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและด้านการเงิน (Hedging Committee)
3. ผู้จัดการความเสี่ยง (Risk Manager) มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงาน
4. ผู้รับผิดชอบความเสี่ยง (Risk Owner) มีหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยง กำหนดแผนบริหารความเสี่ยง
5. ผู้ประสานงานการบริหารความเสี่ยง (Risk Agent) มีหน้าที่ประสานให้หน่วยงาน หรือโครงการ ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานความคืบหน้าหรือผลการบริหารความเสี่ยงต่อผู้จัดการฝ่าย หรือผู้จัดการโครงการเพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงที่ตอบสนองต่อความเสี่ยงระดับหน่วยงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
6. คณะทำงานกำกับกฎเกณฑ์และใบอนุญาต (Compliance Working Team) มีหน้าที่บริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ และรายงานผลการปฏิบัติตามให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบ รวมถึงให้คำปรึกษาประเด็นปัญหาด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การรวบรวมกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ การจัดทำระบบแจ้งเตือน ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดปี โดยจัดให้มีการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ในวันอังคารสัปดาห์ที่สามของเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้ร่วมกันกำหนดวาระการประชุม และเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุม โดยเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทฯ แต่ละคนสามารถเสนอเรื่องเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้ และมีเลขานุการบริษัทฯ ทำหน้าที่จัดเตรียมการประชุมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถือประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ อาทิ การให้คำแนะนำและข้อมูลด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับบริษัทฯ ในปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดทำระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ (Board Portal)

ผ่านอินเทอร์เน็ตจาก Computer, Smartphone และ Tablet ซึ่งเป็นการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้สนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การจัดเก็บและสืบค้นเอกสารสำคัญของบริษัทฯ เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงแผนการพัฒนา เรียนรู้ และข้อมูลข่าวสารสำคัญสำหรับกรรมการ ซึ่งจะบรรจุทั้งข้อมูลปัจจุบันและข้อมูลย้อนหลัง ควบคู่กับการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม และระเบียบวาระการประชุมตามข้อบังคับบริษัทฯ ซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วนและเพียงพอต่อการตัดสินใจของกรรมการ (ล่วงหน้าก่อนการประชุม 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม)

ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้งเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการที่เข้าประชุมมีความเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้เสียในแต่ละวาระการประชุม จะออกจากห้องประชุม หรืองดออกเสียงในวาระนั้น ๆ โดยประธานกรรมการจะเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนได้เสนอความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และให้มีการชี้แจงข้อซักถามในทุกประเด็นก่อนที่จะลงมติโดยคะแนนเสียงข้างมากหรือมติพิเศษ (ตามที่ข้อบังคับบริษัทฯ กำหนด) และในการลงมติดังกล่าวต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดยจะมีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุม รวมทั้งข้อคิดเห็นและข้อสังเกตของกรรมการไว้อย่างชัดเจน และจะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับรองในการประชุมครั้งถัดไป โดยรายงานการประชุมที่ได้รับการรับรองแล้ว พร้อมเอกสารประกอบวาระการประชุม จะถูกจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสะดวกต่อการสืบค้นอ้างอิง และมีลำดับชั้นความลับของการเข้าถึงเอกสาร

ในปี 2560 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวม 12 ครั้ง มีการประชุมคณะกรรมการอิสระ 2 ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีผู้บริหารเข้าประชุมด้วย 1 ครั้ง รวมถึงมีการประชุมเพื่อกำหนด หรือทบทวนวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ และแผนธุรกิจขององค์กร (BOD-STS) เป็นวาระพิเศษ 1 ครั้ง ในการประชุมคณะกรรมการอิสระและการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร จะมีมติที่ประชุมที่เป็นข้อเสนอแนะหลากหลายที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ซึ่งประธานกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการ และให้รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

สัดส่วนคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะที่เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2560 มากกว่าร้อยละ 80 คือ ร้อยละ 96 และกรรมการบริษัทฯ แต่ละคนมีสัดส่วนเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 75 (ร้อยละ 75-100) รายละเอียดตามตารางการเข้าร่วมประชุมฯ ดังนี้

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2560

(หน่วย : ครั้ง)

| รายชื่อ | คณะกรรมการ บริษัทฯ (จำนวน 15 คน) จำนวนการ ประชุม ทั้งปี 12 ครั้ง | คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยง (จำนวน 4 คน) จำนวนการ ประชุม ทั้งปี 5 ครั้ง | คณะกรรมการ ตรวจสอบ (จำนวน 3 คน) จำนวนการ ประชุม ทั้งปี 11 ครั้ง | คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี (จำนวน 4 คน) จำนวนการ ประชุม ทั้งปี 7 ครั้ง | คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน (จำนวน 3 คน) จำนวนการ ประชุม ทั้งปี 6 ครั้ง | คณะกรรมการ อิสระ จำนวนการ ประชุม 2 ครั้ง | คณะกรรมการ บริษัทฯ โดยไม่มี กรรมการที่ เป็นผู้บริหาร จำนวนการ ประชุม 1 ครั้ง |
|---|--|---|---|---|---|--|---|
| 1. นายทวินทร์ วงศ์วานิช | 12/12 | – | – | – | – | – | 1/1 |
| 2. นายวุฒิสาร ตันไชย | 12/12 | – | – | – | 6/6 | 2/2 | 1/1 |
| 3. นายณัฐชาติ จารุจินดา | 12/12 | 4/4 | – | – | – | – | 1/1 |
| 4. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร | 12/12 | 4/4 | – | – | – | – | 1/1 |
| 5. นายชวลิต พันธทอง | 12/12 | – | – | – | 6/6 | – | 1/1 |
| 6. นายสมนึก บำรุงสาส์ ⁽¹⁾ | 12/12 | – | – | – | 5/5 | 1/1 | 1/1 |
| 7. นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล | 12/12 | – | 1/1 | 7/7 | – | 2/2 | 1/1 |
| 8. พลเอก สสึน ทงกักดี | 12/12 | – | – | 7/7 | – | 2/2 | 1/1 |
| 9. พลเอก เทพพงศ์ ทิพย์จันทร์ | 9/12 | – | – | 4/5 | – | 1/2 | 1/1 |
| 10. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ | 11/12 | 4/4 | 11/11 | – | – | – | 1/1 |
| 11. นายเจษฎา พรหมจาด | 12/12 | – | – | – | – | 2/2 | 1/1 |
| 12. นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล | 10/12 | – | 7/11 | – | – | 1/2 | 1/1 |
| 13. นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช ⁽²⁾ | 1/1 | – | – | – | 1/1 | – | – |
| 14. นายกฤษณ์ อิ่มแสง ⁽³⁾ | 1/1 | – | – | 1/1 | – | – | – |
| 15. นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ | 12/12 | 4/4 | – | – | – | – | – |
| 16. นายทรงภพ พลจันทร์ ⁽⁴⁾ | 11/11 | – | 10/10 | – | – | 2/2 | 1/1 |
| 17. นายประมวล จันทร์พงษ์ ⁽⁵⁾ | 11/11 | – | – | 6/6 | – | 2/2 | 1/1 |

หมายเหตุ:

¹ นายสมนึก บำรุงสาส์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 11/ 2560 มีผลตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป

² นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 11/ 2560 มีผลตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2560

³ นายกฤษณ์ อิ่มแสง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 11/ 2560 มีผลตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2560

⁴ นายทรงภพ พลจันทร์ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 1 ธันวาคม 2560

⁵ นายประมวล จันทร์พงษ์ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 1 ธันวาคม 2560

ฝ่ายจัดการ

โครงสร้างของฝ่ายจัดการบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) มีกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้บริหารสูงสุดรับผิดชอบในการบริหารงานตามที่ได้รับมอบหมายจาก

คณะกรรมการบริษัทฯ

ให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามสถานการณ์ที่เหมาะสม เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างฝ่ายจัดการอย่างมีนัยสำคัญ กรรมการผู้จัดการใหญ่จะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยในปี 2560 ไม่มีการปรับโครงสร้างอย่างมีนัยสำคัญ



กรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในฐานะหัวหน้าสูงสุดของฝ่ายจัดการเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ โดยมีกำหนดขอบเขตอำนาจไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน รวมถึงมีการจัดทำระเบียบบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและยึดถือปฏิบัติ

นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556-ปัจจุบัน

หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการใหญ่

- 1) บริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ
- 2) บังคับบัญชาผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ บรรจุ แต่งตั้ง กำหนดระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ โยกย้าย ถอดถอน ปลด หรือปรับเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการลงโทษทางวินัยต่าง ๆ ภายใต้กรอบนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย
- 3) ปฏิบัติงานตามแผนนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนธุรกิจ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ ตามแนวทางที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
- 4) อนุมัติงบประมาณการลงทุน การพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัทฯ ภายใต้แผนธุรกิจและงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจาก

คณะกรรมการบริษัทฯ

5) บริหารกระแสเงินสด การลงทุน งบประมาณ แผนและกระบวนการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางและกรอบอำนาจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

6) พิจารณาผลประกอบการของบริษัทฯ และนำเสนอการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล เงินปันผลประจำปี เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

7) ประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และรายงานความก้าวหน้าตามแผนงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส

8) เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

9) เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อสนับสนุนและกระตุ้นให้พนักงานมีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร มีการตัดสินใจในทิศทางที่เหมาะสม มีการสื่อสารเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และการให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

10) ดำเนินการให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านคอร์รัปชันและทุจริตติดสินบน

11) ดำเนินการให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามเป้าหมายความยั่งยืน Sustain Development Goals (SDGs) เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เป็นพลเมืองดีของโลก (Good Corporate Citizenship)

12) ดำเนินการใด ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวน 16 คน โดยมีรายชื่อ ดังนี้

Table with 3 columns: ลำดับ (Order), ชื่อ (Name), ตำแหน่ง (Position). It lists 16 executives including Mr. Sukkhot Srisukso, Mr. Pongpraporn Sittakawiboon, Mr. Somkiet Leekitkijvudol, etc.

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร

- 1. นำนโยบายและเป้าหมายจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ไปยึดถือปฏิบัติ
- 2. กำหนดแผนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายสำคัญของสายงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร เพื่อดำเนินการและใช้เป็นแนวปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา
- 3. รับผิดชอบการบริหารงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และแผนกลยุทธ์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวภายใต้ขอบเขตการบริหารจัดการตามโครงสร้างองค์กร ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- 4. แนะนำ สนับสนุน ช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาให้กับทีมงาน สร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 5. สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีการพัฒนา และตั้งศักยภาพออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตัวเองและองค์กร

6. สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การเป็นบรรษัทภิบาล และเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการจัดการ

เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ ดำเนินไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความเชื่อมโยงและการประสานงานที่ดีในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ร่วมทุนและบริษัทในเครือ กรรมการผู้จัดการใหญ่จึงได้แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทุกสายงาน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการ ได้กำหนดการประชุมล่วงหน้าตลอดปี โดยมีการประชุมสัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ โดยในปี 2560 มีการประชุมรวม 45 ครั้ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการ มีหน้าที่ปรึกษาหารือและพิจารณาร่วมกันเพื่อการตัดสินใจประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล และการจัดสรรทรัพยากรให้แก่บริษัท หรือบริษัทในเครือ การบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งนำเสนอข้อมูลต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อการตัดสินใจ หรือนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาในกรณีที่เกินอำนาจของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ดังนี้

- พิจารณากลับกรองการบริหารการลงทุน การจัดสรรงบประมาณเพื่อการลงทุน และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทในเครือ
- พิจารณากลับกรองเรื่องสำคัญทางธุรกิจที่นำเสนอคณะกรรมการบริษัท อนุมัติ
- พิจารณาแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัท บนพื้นฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถืออย่างถูกต้อง ครบถ้วน
- รับทราบรายงานสถานการณ์บริษัท สถานการณ์ประเทศ และสถานการณ์โลก ที่มีผลต่อธุรกิจ
- พิจารณาและรับทราบความคืบหน้าการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัท
- พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณลงทุนที่สำคัญภายใต้อำนาจการอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- พิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สร้างกลไกการบริหารจัดการระบบทรัพยากรบุคคล
- พิจารณากลับกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ
- พิจารณาการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG)
- พิจารณาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาเพื่อสร้างความตระหนักและพัฒนาร่วมกัน เช่น ข้อร้องเรียนหรืออุบัติการณ์ เป็นต้น
- ติดตามผลการตรวจสอบภายในและแนวทางการแก้ปัญหาตามที่คณะกรรมการตรวจสอบให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาร่วมกันทั้งองค์กร
- ติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในเครือ พร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์
- นำเสนอข้อมูลอื่น ๆ ในรายงานและ/หรือที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาตัดสินใจในการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนั้น กรรมการผู้จัดการใหญ่ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานย่อยอื่น ๆ อีก ตามความเหมาะสมกับแผนกลยุทธ์ของบริษัท และตามสถานการณ์ของบริษัท เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการดำเนินงานหรือกลับกรองการดำเนินงาน ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อาทิ คณะกรรมการบริหารจัดการกลุ่มโรงงานระยอง (RMM) ทำหน้าที่บริหารจัดการ และบูรณาการงานในภาพรวมทั้งหมดของกลุ่มโรงงานระยอง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ มีความพร้อมที่จะก้าวสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของบริษัท หรือในปี 2560 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารประเด็นใบอนุญาตตามมาตรา 9 เพื่อการใช้ที่สาธารณะ เพื่อบริหารจัดการประเด็นข้อร้องเรียนของชุมชน ให้มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์ทั้งต่อชุมชนและการดำเนินธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่บริหารจัดการด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัท ไออาร์พีซี ให้สอดคล้องกับนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน (QSSHE) และมีการประชุมคณะผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป (VP Meeting) กำหนดล่วงหน้าเดือนละ 1 ครั้ง ทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงานของบริษัท ในด้านต่าง ๆ และพิจารณาหารือในประเด็นธุรกิจ ประเด็นพนักงาน และอื่น ๆ ร่วมกัน กรณีที่มีประเด็นสำคัญจะนำไปพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการจัดการ (MC Meeting) ต่อไป

เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร เป็นเลขานุการบริษัท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2555 เพื่อทำหน้าที่ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของเลขานุการบริษัท

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
- ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัท และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่คณะกรรมการบริษัท
- จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ

- บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทฯ ตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ
- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด
- จัดทำข้อมูลและรายงานที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการรับรองการเป็นสมาชิก หรือการเป็นพลเมืองดี (Good Corporate Citizenship) การปฏิบัติตามมาตรฐานที่ดีทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
- รับผิดชอบงานต่อต้านคอร์รัปชันตามนโยบายและมาตรการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด
- ศึกษาข้อมูลและองค์ความรู้ หรือวิธีปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้องกับงานเลขานุการบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งในประเทศและระดับสากล เพื่อพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะกับบริษัทฯ รวมทั้งต้องมีการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และเข้ารับการอบรมสัมมนาเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบและแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ที่มีการพัฒนาให้เข้มข้นขึ้นตลอดเวลา
- จัดให้มีการสื่อสารการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ทั้ง One Way และ Two Way Communication อาทิ นกलगทุน ผู้ถือหุ้น สื่อมวลชน ประชาชนทั่วไป

นางสาวมนวิภา จูภิบาล

ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัทฯ

ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2555-ปัจจุบัน

(ข้อมูลประวัตินางสาวมนวิภา จูภิบาล ปรากฏในประวัติผู้บริหาร หน้า 34)

คำตอบแทน

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทน เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และรูปแบบการกำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีแนวทางการพิจารณาคำตอบแทน ดังนี้

1. กำหนดคำตอบแทนกรรมการเป็น 2 ส่วน ได้แก่ 1. คำตอบแทนรายเดือน และ 2. เบี้ยประชุมรายครั้ง (ไม่มีคำตอบแทนในรูปแบบอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและที่ไม่ใช่ตัวเงิน)
2. กำหนดคำตอบแทนโดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเหมาะสม และสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันซึ่งมีขนาดของธุรกิจและความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกัน สามารถจูงใจให้กรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ เข้ามาเป็นกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งใช้ข้อมูลการสำรวจคำตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ จาการรายงานการสำรวจคำตอบแทนกรรมการประจำปี 2559 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2559 พบว่าอัตราค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ สำหรับปี 2560 เทียบเคียงได้กับค่ามัธยฐาน (Median) ของบริษัทในกลุ่มทรัพยากร (พลังงานและสาธารณูปโภค)

3. กำหนดคำตอบแทนโดยพิจารณาขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของกรรมการและกรรมการชุดย่อย

4. ตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการชุดย่อย ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากอัตราค่าตอบแทนของกรรมการ ประมาณร้อยละ 30

5. คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดให้ได้รับคำตอบแทนเฉพาะค่าเบี้ยประชุมรายครั้งตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมจริง

6. คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย จะต้องได้รับอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำตอบแทนในปี 2560 บริษัทฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 และที่ประชุมมีมติอนุมัติคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ในอัตราคงเดิมเท่ากับคำตอบแทนปี 2559

6.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2560 (บริษัทฯ ได้ใช้อัตราค่าตอบแทนเดิมนี้มาตั้งแต่ปี 2549)

| คณะกรรมการ | ค่าตอบแทนรายเดือน/ คน | เบี้ยประชุมต่อครั้ง/ คน |
|---|-----------------------|-------------------------|
| 1. คณะกรรมการบริษัทฯ | | |
| ประธานกรรมการ | 60,000 บาท | 60,000 บาท |
| กรรมการ | 45,000 บาท | 45,000 บาท |
| 2. คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่อาจมีการแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ในอนาคต | | |
| ประธานกรรมการ | ไม่มี | 60,000 บาท |
| กรรมการ | ไม่มี | 45,000 บาท |

6.2 โบนัสกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนในส่วนที่เป็นโบนัสกรรมการ โดยอ้างอิงกับผลประกอบการของบริษัทฯ โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ได้มีมติอนุมัติโบนัสกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2559

จำนวน 29 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.30 ของกำไรสุทธิปี 2559 โดยให้จัดสรรจ่ายกรรมการแต่ละท่านตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริษัทฯ จะได้รับในอัตราที่มากกว่ากรรมการ ประมาณร้อยละ 30 รายละเอียดดังตาราง

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2560

(หน่วยละ : บาท)

| รายชื่อ | ค่าตอบแทน | เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริษัทฯ | เบี้ยประชุมคณะ กรรมการ ชุดย่อย | โบนัส (ผลประกอบการ ปี 2559) | รวม |
|---|-----------|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------|
| 1. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ⁽¹⁾ | 720,000 | 720,000 | – | 2,605,991 | 4,045,991 |
| 2. นายวุฒิสาร ตันไชย | 540,000 | 540,000 | 360,000 | 2,004,608 | 3,444,608 |
| 3. นายณัฐชาติ จารุจินดา | 540,000 | 540,000 | 240,000 | 1,336,406 | 2,656,406 |
| 4. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร | 540,000 | 495,000 | 180,000 | 2,004,608 | 3,219,608 |
| 5. นายชวลิต พันธทอง | 540,000 | 540,000 | 270,000 | 2,004,608 | 3,354,608 |
| 6. นายสมนึก บำรุงสาส์ ⁽²⁾ | 540,000 | 540,000 | 285,000 | 2,004,608 | 3,369,608 |
| 7. นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล | 540,000 | 540,000 | 420,000 | 668,203 | 2,168,203 |
| 8. พลเอก สสิน ทองภักดี | 540,000 | 540,000 | 315,000 | 1,503,456 | 2,898,456 |
| 9. พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์ | 540,000 | 405,000 | 180,000 | 501,152 | 1,626,152 |
| 10. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ | 540,000 | 495,000 | 180,000 | 2,004,608 | 3,219,608 |
| 11. นายเจษฎา พรหมจาด | 540,000 | 540,000 | 495,000 | 1,503,456 | 3,078,456 |
| 12. นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล | 540,000 | 450,000 | 315,000 | 1,336,406 | 2,641,406 |
| 13. นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช ⁽³⁾ | 43,548 | 45,000 | 45,000 | – | 133,548 |

| รายชื่อ | ค่าตอบแทน | เบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริษัทฯ | เบี้ยประชุมคณะ กรรมการ ชุดย่อย | โบนัส (ผลประกอบการ ปี 2559) | รวม |
|---|-----------|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|------------|
| 14. นายฤกษ์ อิ่มแสง ⁽⁴⁾ | 43,548 | 45,000 | 45,000 | – | 133,548 |
| 15. นายสุกฤทัย สุรบทโสภณ | 540,000 | 540,000 | 180,000 | 2,004,608 | 3,264,608 |
| 16. นายทรงภพ พลจันทร์ ⁽⁵⁾ | 495,000 | 495,000 | 600,000 | 2,004,608 | 3,594,608 |
| 17. นายประมวล จันทร์พงษ์ ⁽⁶⁾ | 495,000 | 495,000 | 270,000 | 2,004,608 | 3,264,608 |
| 18. นายเชิดพงษ์ สิริวิชัย ⁽⁷⁾ | – | – | – | 1,336,406 | 1,336,406 |
| 19. นายวัชรกิตติ วัชรโรทัย ⁽⁸⁾ | – | – | – | 1,169,355 | 1,169,355 |
| 20. นายสรัญ รัชคศิริ ⁽⁹⁾ | – | – | – | 501,152 | 501,152 |
| 21. นายธรรพ์ ชาลีจันทร์ ⁽¹⁰⁾ | – | – | – | 501,152 | 501,152 |
| รวม | 8,277,096 | 7,965,000 | 4,380,000 | 29,000,000 | 49,622,096 |

หมายเหตุ: (นอกเหนือจากค่าตอบแทนตามตารางข้างต้น บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทน หรือสวัสดิการในรูปแบบอื่นให้แก่กรรมการ)

¹ นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ได้ส่งค่าตอบแทนกรรมการให้กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

² นายสมนึก บำรุงสาลี ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 11/2560 มีผลตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป

³ นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 11/2560 มีผลตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2560

⁴ นายฤกษ์ อิ่มแสง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 11/2560 มีผลตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2560

⁵ นายทรงภพ พลจันทร์ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 1 ธันวาคม 2560

⁶ นายประมวล จันทร์พงษ์ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 1 ธันวาคม 2560

⁷ นายเชิดพงษ์ สิริวิชัย อายุครบ 70 ปีบริบูรณ์ (ตามหลักกฏาบังคับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ กรรมการมีอายุไม่เกิน 70 ปี บริบูรณ์) โดยมีผลวันที่ 1 กันยายน 2559

⁸ นายวัชรกิตติ วัชรโรทัย ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 25 กรกฎาคม 2559

⁹ นายสรัญ รัชคศิริ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 4 เมษายน 2559

¹⁰ นายธรรพ์ ชาลีจันทร์ ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 วันที่ 1 เมษายน 2559

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ถูกกำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และสมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ

การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีการดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอน ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเสนอองค์ประกอบและเกณฑ์ในการพิจารณา ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในช่วงเดือนมกราคม หรือกุมภาพันธ์ของปี

2. คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ และแจ้งกรรมการผู้จัดการใหญ่ รับทราบหลักเกณฑ์การประเมิน

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติไว้แล้ว รวมถึงพิจารณาผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตลอดทั้งปี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบต่าง ๆ ในภาพรวม ทั้งสถานการณ์ธุรกิจของบริษัทฯ ความท้าทายในการปฏิบัติงาน วิธีการรับมือกับปัญหาการสื่อสารในภาวะวิกฤติ การดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อม การจัดการกับปัญหาหากมีกรณีที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลปลายปีด้วย

4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติผลการปฏิบัติงาน และอัตราค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในช่วงเดือนธันวาคมของปี

ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560 ซึ่งเกณฑ์การประเมินดังกล่าวได้ถูกกำหนดให้มีเป้าหมายที่ท้าทาย และครอบคลุมผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ระยะสั้น และระยะยาว ทั้งด้านที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน และความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ รับหลักเกณฑ์ดังกล่าว และใช้ศักยภาพในการบริหารธุรกิจ และองค์กรให้ดำเนินไปได้ตามเป้าหมาย โดยองค์ประกอบในการประเมินแบ่งเป็นสองส่วน คือ ด้านตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กร (Corporate KPI) และปัจจัยสนับสนุนการเติบโตอย่างโปร่งใสและยั่งยืนของบริษัท ซึ่งจะครอบคลุมถึงความสามารถในการนำองค์กรและการแก้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย อย่างจับไว้ในทิศทางที่ถูกต้อง และประสบความสำเร็จ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หมายเหตุ: ในปี 2560 กรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถปฏิบัติงานได้ประสบความสำเร็จในเกณฑ์ที่ดีมากทั้งสองปัจจัย โดยอัตราค่าตอบแทนอยู่ในมาตรฐานเดียวกับอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียง จำนวนค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่มีการรายงานรวมไว้ในค่าตอบแทนผู้บริหารตามเกณฑ์กสท.ของบริษัท

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัท มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกระดับเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้ระบบ PMS (Performance Management System) ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยในการประเมินผลงาน 2 ด้าน คือ

- 1) ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs) เป็นภารกิจสำคัญที่ได้รับการถ่ายทอดจากบริษัท ในแต่ละปี สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ซึ่งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหาร และ
- 2) สมรรถนะในการทำงาน (Competencies) เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความสามารถของผู้ปฏิบัติงานเชิงพฤติกรรม ซึ่งกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนแสดงออกในขณะปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

ในปี 2560 มีผู้บริหารระดับสูงตามเกณฑ์สำนักงาน ก.ล.ต. จำนวน 16 ราย* (ตามตารางรายชื่อผู้บริหาร หน้า 96) ได้รับค่าตอบแทนจากบริษัท ในรูปแบบเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 116.25 ล้านบาท รายละเอียดดังตาราง

(หน่วย: ล้านบาท)

| ลักษณะค่าตอบแทน | ปี 2559 (17 ราย) | ปี 2560 (16 ราย) |
|----------------------|------------------|------------------|
| ค่าตอบแทน | | |
| เงินเดือน | 76.57 | 77.30 |
| โบนัส | 28.87 | 32.08 |
| ค่าตอบแทนอื่น | | |
| กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | 6.95 | 6.87 |
| รวม | 112.39 | 116.25 |

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560)

1. บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

| รายชื่อกรรมการบริษัท | ตำแหน่ง |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสกล | ประธานกรรมการ |
| 2. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ | กรรมการ |
| 3. นายวิชัย นิตยานนท์ | กรรมการ |
| 4. นายศิริเมธ ลักการณ | กรรมการ |
| 5. นายเฉลิมชัย สมบูรณ์ปกรณ์ | กรรมการ |
| 6. นายสมเกียรติ เลิศฤทธิภูวณ | รักษาการ กรรมการผู้จัดการ |

2. บริษัท ไออาร์พีซี ไฟลิ่ง จำกัด

| รายชื่อกรรมการบริษัท | ตำแหน่ง |
|-----------------------------|------------------|
| 1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสกล | ประธานกรรมการ |
| 2. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ | กรรมการ |
| 3. นายวรวิทย์ ศิวะเพ็ชรานน | กรรมการ |
| 4. นายประเวศ อัสวาท | กรรมการ |
| 5. นายวิชัย นิตยานนท์ | กรรมการ |
| 6. Mr. Rafal Zdon | กรรมการ |
| 7. Mr. Sergiusz Stefanowski | กรรมการ |
| 8. นายเฉลิมชัย สมบูรณ์ปกรณ์ | กรรมการผู้จัดการ |

3. บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

| รายชื่อกรรมการบริษัท | ตำแหน่ง |
|---------------------------------|------------------|
| 1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสกล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายสุรชัย ต่อกิจชาติตระกูล | กรรมการ |
| 3. นางสาวนวิภา จุฑาบาล | กรรมการ |
| 4. นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์ | กรรมการ |
| 5. นายปรีชา โทณะวัฒน์ | กรรมการ |
| 6. นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง | กรรมการผู้จัดการ |

4. บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

| รายชื่อกรรมการบริษัท | ตำแหน่ง |
|--------------------------------|------------------------------|
| 1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสกล | ประธานกรรมการ |
| 2. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ | กรรมการ |
| 3. นายพงศ์ประพันธ์ จิตตวิวัฒน์ | กรรมการ |
| 4. นายโกวิทย์ โคจิเมะ | กรรมการ |
| 5. นายอติเดช ฤทธิโกจิเมะ | กรรมการ |
| 6. นายทศพร ภาณุมา | กรรมการ |
| 7. นายธีรวิทย์ โอสุโระ | กรรมการ |
| 8. นายวรวิทย์ ศิวะเพ็ชรานน | กรรมการ |
| 9. นายวิชัย นิตยานนท์ | กรรมการ |
| 10. นายสมเกียรติ เลิศฤทธิภูวณ | รักษาการ กรรมการผู้จัดการ |

5. บริษัท รัชปัส จำกัด

| รายชื่อกรรมการบริษัท | ตำแหน่ง |
|-------------------------------|------------------|
| 1. นายวิรัช อธิยพรพิรุณ | กรรมการ |
| 2. นายสุรชัย ต่อกิจชาติตระกูล | กรรมการ |
| 3. นายวิชัย นิตยานนท์ | กรรมการ |
| 4. นายสมบูรณ์ สาดสิน | กรรมการผู้จัดการ |

ตารางแสดงการดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งใน บริษัทย่อย/ บริษัทร่วม/ บริษัทที่เกี่ยวข้อง
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560)

| ลำดับ | ชื่อ | บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) | บริษัทย่อย | | | | | บริษัทร่วม | | | บริษัทที่เกี่ยวข้อง | | | |
|-------|------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|---|---|---------------------------------------|---------------------------|---|---|--------------------------------------|
| | | | บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด | บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด | บริษัท ไออาร์พีซี ฟิลิปปินส์ จำกัด | บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด | บริษัท รักษ์ปาสัก จำกัด | บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด | บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) | บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด | บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) | บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) | บริษัท สเปอร์ด เซอร์วิสเฮส อัลไลแอนซ์ จำกัด | บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด |
| 1. | นายเทวินทร์ วงศ์วานิช | X | | | | | | | | | /, // | / | | |
| 2. | นายวุฒิสาร ตันไชย | / | | | | | | | | | | | | |
| 3. | นายณัฐชาติ จารุจินดา | / | | | | | | | | | | | | |
| 4. | นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร | / | | | | | | | | | // | | | X |
| 5. | นายชวลิต พันธก้อง | / | | | | | | | | | | | | |
| 6. | นางสาวนันทิกา กังสุพานิช | / | | | | | | | | | | | | |
| 7. | นายกฤษณ์ อิ่มแสง | / | | | | | | | | | // | | | |
| 8. | นายสมนึก บำรุงสาส์ | / | | | | | | | | | | | | |
| 9. | นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล | / | | | | | | | | | | | | |
| 10. | พลเอก สสิน ทองภักดี | / | | | | | | | | | | | | |
| 11. | พลเอก เทพพงศ์ ทิพย์จันทร์ | / | | | | | | | | | | | | |
| 12. | นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ | / | | | | | | | | | | | | |
| 13. | นายเจษฎา พรหมจาด | / | | | | | | | | | | | | |
| 14. | นางสาวรณิศา สุวรรณมงคล | / | | | | | | | | | | | | |
| 15. | นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ | /, // | X | X | X | X | | / | / | | // | | | |
| 16. | นายพงศ์ประพันธ์ ชูตทวิวัฒน์ | // | | | | / | | | | / | | | | |
| 17. | นายสมเกียรติ เลิศฤทธิภูวคณ | // | / | | | / | | | / | | | | | |
| 18. | นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ | // | / | | / | / | | | / | / | // | | | |
| 19. | นายธรรมศักดิ์ ปัญญวัฒน์กุล | // | | | | | | | | | | | | |
| 20. | นางสาวมนวิภา จุกิบาล | // | | / | | | | | | | | | | |
| 21. | นายประเวศ อิศวดากร | // | | | / | | | | | | | | | |
| 22. | นายโพธิวัฒน์ เฝ้าพงศ์ช่วง | // | | / | | | | | | | | | / | |
| 23. | นางสาวอรพินทร์ เกตุรัตนกุล | // | | | | | | | | | | | | |
| 24. | นางสาววนิดา อุทัยสมนภา | // | | | | | | | | | | | | |
| 25. | นายวิชัย นิตยานนท์ | // | / | | / | / | / | | | | | | | |
| 26. | นายวีรวัฒน์ ศรีนาคขันธ์เลิศ | // | | | | | | | | | | | | |
| 27. | นายวรวิทย์ ศิวะเพ็ชรานาก | // | | | / | / | | | | | | | | |
| 28. | นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์ | // | | / | | | | | | | | | | |
| 29. | นายศิริเมธ สักการณ | // | / | | | | | | | / | | | | |
| 30. | นายชลอ ภาณุตระกูล | // | | | | | | | | | | | | |

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = ผู้บริหาร

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

การถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีดังนี้

| ลำดับ | รายชื่อ | ณ 31 ธ.ค. 59 สัดส่วนการ ถือหุ้น/ จำนวนหุ้น | ณ 31 ธ.ค. 60 สัดส่วนการ ถือหุ้น/ จำนวนหุ้น | จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------|---|---|----------------------------------|----------|
| 1. | นายเทวินทร์ วงศ์วานิช | 0.00000% 900 | 0.00000% 900 | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| 2. | นายวุฒิสาร ตันไชย | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| 3. | นายณัฐชาติ จารุจินดา | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| 4. | นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| 5. | นายชวลิต พันธทอง | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| 6. | นายสมนึก บำรุงสาส์ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| 7. | นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| 8. | พลเอก สสิน ทองภักดี | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| 9. | พลเอก เทพพงศ์ ทิพย์จันทร์ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| 10. | นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |

| ลำดับ | รายชื่อ | ณ 31 ธ.ค. 59 สัดส่วนการ ถือหุ้น/ จำนวนหุ้น | ณ 31 ธ.ค. 60 สัดส่วนการ ถือหุ้น/ จำนวนหุ้น | จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี | หมายเหตุ |
|--------------------------------|----------------------------|---|---|----------------------------------|--|
| 11. | นายเจษฎา พรหมจาด | 0.00002% 5,000 | 0.00002% 5,000 | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | 0.00010% | 0.00010% | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | 20,000 | 20,000 | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | | | | | |
| 12. | นางสาวธันว์ดี สุวรรณมงคล | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | | | | | |
| 13. | นางสาวนันธิกา กังสุพานิช | N/A | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2560 |
| | คู่สมรส | N/A | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | N/A | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | | | | | |
| 14. | นายกฤษณ์ อัมแสง | N/A | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2560 |
| | คู่สมรส | N/A | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | N/A | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | | | | | |
| 15. | นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ | 0.03915% 8,000,000 | 0.04160% 8,500,000 | 0.00245% 500,000 | |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | | | | | |
| กรรมการครบวาระ/ ลาออกระหว่างปี | | | | | |
| 16. | นายทรงภพ พลจันทร์ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | กรรมการลาออก ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560 |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | | | | | |
| 17. | นายประมวล จันทร์พงษ์ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | กรรมการลาออก ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560 |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง | |
| | | | | | |

หมายเหตุ: N/A หมายถึง ไม่มีข้อมูล เนื่องจากเป็นช่วงเวลาก่อนที่กรรมการได้รับการแต่งตั้ง หรือเป็นช่วงเวลาที่กรรมการลาออกหรือครบวาระ

การถือครองหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

| ลำดับ | รายชื่อ | ณ 31 ธ.ค. 59 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น | ณ 31 ธ.ค. 60 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น | จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี |
|-------|-----------------------------|---|---|----------------------------------|
| 1. | นายสุกฤตย์ สรบกโสภณ | 0.03915% 8,000,000 | 0.04160% 8,500,000 | 0.00245% 500,000 |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 2. | นายพงศ์ประพันธ์ จิตทวิวัฒน์ | 0.00178% 364,478 | 0.00203% 414,478 | 0.00024% 50,000 |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 3. | นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล | 0.00145% 295,580 | 0.00145% 295,580 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | 0.00008% 15,900 | 0.00008% 15,900 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 4. | นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ | 0.00011% 22,000 | 0.00011% 22,000 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | 0.00029% 60,000 | 0.00029% 60,000 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 5. | นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กุล | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 6. | นายประเวศ อัสวดาทร | 0.00124% 253,600 | 0.00124% 253,600 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | 0.00012% 25,000 | 0.00012% 25,000 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 7. | นางสาวมนวิภา จุกิบาล | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 8. | นางสาวอรพินทร์ เกตุรัตนกุล | 0.00045% 92,721 | 0.00045% 92,721 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 9. | นายศิริเมธ ลัภการณ | 0.00055% 113,292 | 0.00055% 113,292 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | 0.00015% 29,862 | 0.00015% 29,862 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |

| ลำดับ | รายชื่อ | น 31 ธ.ค. 59 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น | น 31 ธ.ค. 60 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น | จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี |
|-------|------------------------------|---|---|----------------------------------|
| 10. | นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์ | 0.00000% 1 | ไม่มี | บริจาค มูลนิธิสายใจไทย |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 11. | นางสาววนิดา อุทัยสมนภา | 0.00103% 210,440 | 0.00103% 210,440 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 12. | นายชลอ ภาณุตระกูล | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 13. | นายวีรวัฒน์ ศรีนดิษฐ์เลิศ | 0.00005% 10,579 | 0.00005% 10,579 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 14. | นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาก | 0.00088% 179,351 | 0.00088% 179,351 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 15. | นายวิชัย นิตยานนท์ | 0.00163% 333,394 | 0.00163% 333,394 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| 16. | นายโพธิวัฒน์ เฝ้าพงศ์ช่วง | 0.00031% 64,320 | 0.00031% 64,320 | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | คู่สมรส | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |
| | บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี | ไม่มี | ไม่เปลี่ยนแปลง |

ในปี 2560 และในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 และไม่มีความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความดังกล่าว

การกำกับ การปฏิบัติตามกฎหมายกฎระเบียบของ บริษัทฯ

นอกเหนือจากงานกำกับดูแลกิจการที่ดี และงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบตั้งแต่ปี 2549 แล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการด้านการกำกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ หรือ Compliance เพื่อให้

บริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนดนโยบายการกำกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ และกลุ่มไออาร์พีซี และจัดให้มีหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Corporate Compliance) และงานเลขานุการบริษัท (Corporate Secretary) รวมเรียกว่า ส่วนงานเลขานุการบริษัทและกำกับการ กฎเกณฑ์ ทำหน้าที่สร้างระบบการดำเนินงานด้าน Compliance และผลักดันนโยบายด้าน Compliance ของบริษัทฯ ให้มีการ ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงดูแลการปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลัก กฎหมายและหลักธรรมาภิบาล และรายงานผลการ ปฏิบัติงาน การติดตามข้อมูลให้คณะกรรมการรับทราบ

เพื่อให้การดำเนินงานด้าน Compliance มีความเป็น รูปธรรมและบังเกิดผลอย่างแท้จริง กรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงได้ประกาศใช้นโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัท ในกลุ่มไออาร์พีซี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เพื่อให้ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การ ดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความราบรื่นและถูกต้องตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และดำรงไว้ซึ่งความ รับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และ สุขอนามัยของผู้มีส่วนได้เสีย อันเป็นพื้นฐานของการพัฒนา อย่างยั่งยืน

2. การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและการต่อต้านการ ผูกขาดทางการค้า

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมาย การแข่งขันทางการค้า และสนับสนุนการแข่งขันทางการค้า อย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอาเปรียบผู้อื่น

3. การต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) และการให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน

4. การเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องแรงงานและ สิทธิมนุษยชน และเคารพลิทธิแรงงาน สิทธิสตรี สิทธิเด็ก และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงเสรีภาพและความ เสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองทั้งโดย กฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ

5. การคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และ/ หรือ กลุ่มบริษัทไออาร์พีซี เป็นเจ้าของ ให้พ้นจากการถูกละเมิดหรือถูกนำไปใช้โดยไม่ ได้รับอนุญาต อีกทั้งเคารพและไม่ล่วงละเมิดในทรัพย์สินทาง ปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน





มีการคิดสร้างสรรค์ผลงานทางทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม

6. การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนการเงิน แก่กระบวนการก่อการร้าย

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องมีความระมัดระวังมิให้ตกเป็นเครื่องมือของกระบวนการฟอกเงิน หรือสนับสนุนทางการเงินแก่กระบวนการก่อการร้าย โดยให้ความสำคัญกับการสอดส่องดูแลและให้เบาะแสแก่เจ้าหน้าที่หากมีการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งให้มีการบันทึกการรายงานและข้อเท็จจริงทางการเงินหรือทรัพย์สินต่าง ๆ ให้ถูกต้องเป็นไปตามที่กฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศกำหนด

7. การจัดการทรัพยากร การรักษา และการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องเก็บรักษาข้อมูลและทรัพย์สินด้วยมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดีและถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลและทรัพย์สินต่าง ๆ จะถูกใช้งานเพื่อประโยชน์สูงสุด มีการป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายหรือถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อบุคคลอื่นอย่างไม่ถูกต้อง รวมถึงจะปฏิบัติตามหลักการรักษาความลับของข้อมูลโดยยึดถือหลักกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจที่จะไม่นำข้อมูลของบริษัทฯ ลูกค้า คู่ค้า หรือข้อมูลส่วนบุคคลของผู้อื่น ไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์อย่างอื่นอันนอกเหนือไปจากที่ได้รับอนุญาต หรือนอกเหนือไปจากที่ได้เข้าไปมีความสัมพันธ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อกัน ทั้งกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ

8. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงจัดให้มีโครงการต่าง ๆ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับพนักงาน ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

ภารกิจงานด้าน Compliance

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำ (PwC) ทำการออกแบบกรอบการกำกับการณ์ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ Compliance Framework ที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรและลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เทียบเคียงได้กับแนวปฏิบัติสากลที่ดี โดยดำเนินการแล้วเสร็จในช่วงปลายปี 2560 และได้คัดเลือกหน่วยงาน Pilot Group เพื่อทำการทดลองปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ เพื่อให้มีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติ Compliance Roadmap ในการประชุมเพื่อพิจารณาแผนกลยุทธ์องค์กร (2018 BOD-STG) โดยกำหนดเป้าหมาย “Zero-noncompliance” เพื่อมุ่งไปสู่ Compliance DNA ในที่สุด

ข้อมูลทั่วไป

| | |
|-------------------------------|--|
| ชื่อบริษัท | บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ชื่อย่อหลักทรัพย์ | IRPC |
| เลขทะเบียนบริษัท | 0107537002567 |
| ประเภทธุรกิจ | ธุรกิจการกลั่นและปิโตรเคมี |
| กลุ่มอุตสาหกรรม | ทรัพยากร |
| หมวดธุรกิจ | พลังงานและสาธารณูปโภค |
| ทุนจดทะเบียน | 20,475,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 20,475,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท |
| ทุนที่ออกและชำระแล้ว | 20,434,419,246 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 20,434,419,246 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท |
| ที่ตั้งบริษัท | สำนักงานใหญ่และโรงงาน เลขที่ 299 หมู่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0-3861-1333 โทรสาร 0-3861-2813 สำนักงานกรุงเทพฯ เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 0-2765-7000 โทรสาร 0-2765-7001 |
| เว็บไซต์ | www.irpc.co.th |
| บุคคลอ้างอิง | |
| นายกะเบียนหลักทรัพย์ | บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2009-9991 |
| ผู้สอบบัญชี | นายเพิ่มศักดิ์ วงศ์พัชรปกรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3427 บริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัทส โซยเยส สอบบัญชี จำกัด 11/1 อาคารเอไอเอ สาทรร ทาวเวอร์ ชั้น 23-27 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0-2034-0000 โทรสาร 0-2034-0100 |
| นายกะเบียนหุ้นกู้ สกุลเงินบาท | ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 0-2299-1111 |

นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10

(หน่วย: ล้านบาท)

| ลำดับ | บริษัท | สัดส่วนการถือหุ้น | ทุนชำระแล้ว |
|-------|--|-------------------|-------------|
| 1. | บริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด ที่อยู่: 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2765-6666 โทรสาร 0-2765-6677/ 6688 ประเภทธุรกิจ: จำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมัน | 99.99% | 2,000 |
| 2. | บริษัท รัชต์ปาสัก จำกัด ที่อยู่: 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2765-6666 โทรสาร 0-2765-6677/ 6688 ประเภทธุรกิจ: บริการขนส่งทางทะเล หมายเหตุ: บริษัทย่อยของบริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด | 99.99% | 30 |
| 3. | บริษัท เทคโนโลยี โออาร์พีซี จำกัด ที่อยู่: 309 หมู่ที่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0-3889-9130-2 โทรสาร 0-3889-9130-2 ต่อ 301 ประเภทธุรกิจ: โรงเรียนอาชีวะ | 99.99% | 750 |
| 4. | บริษัท โออาร์พีซี ไฟลีโอล จำกัด ที่อยู่: 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 02-765-6700 โทรสาร 02-765-6702 ประเภทธุรกิจ: ผลิตและจำหน่ายไฟลีโอล | 74.99%* | 300 |
| 5. | บริษัท โออาร์พีซี เอแอนด์แอล จำกัด ที่อยู่: 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 9 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2765-7511 โทรสาร 0-2765-7550 ประเภทธุรกิจ: จำหน่ายเม็ดพลาสติก | 59.98% | 10 |
| 6. | บริษัท โออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด ที่อยู่: 299 หมู่ 5 ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมือง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0-3861-1333 โทรสาร 0-3861-2813 ประเภทธุรกิจ: ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ | 48.99% | 3,083 |
| 7. | บริษัท อุเบ เคมีคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) ที่อยู่: 98 อาคารสาทรสแควร์ ออฟฟิศทาวเวอร์ ชั้นที่ 18 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2206-9300 ประเภทธุรกิจ: ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี | 25.00% | 10,739 |

| ลำดับ | บริษัท | สัดส่วนการถือหุ้น | ทุนชำระแล้ว |
|-------|--|-------------------|-------------|
| 8. | บริษัท พิกโก้ เอนเนอร์ยี่ โซลูชันส์ จำกัด ที่อยู่: 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 4-5 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2140-2000 ประเภทธุรกิจ: ที่ปรึกษาทางวิศวกรรม | 20.00% | 150 |
| 9. | บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ที่อยู่: 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 5 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ประเภทธุรกิจ: สนับสนุนการดำเนินงานกิจการด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม | 15.00% | 2.5 |
| 10. | บริษัท ระยองอะเซทิกส์ จำกัด ที่อยู่: 2/3 หมู่ที่ 14 ถนนบางนา-ตราด กม.6.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โทรศัพท์ 0-2338-6100 โทรสาร 0-3862-1602 ประเภทธุรกิจ: ผลิตและจำหน่ายแก๊สอะเซทิกที่ลีน | 13.04% | 115 |

หมายเหตุ: * คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด เพิ่มอีกร้อยละ 25 ให้แก่ PCC Rokita SA ประเทศโปแลนด์ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2560 ทำให้ภายหลังการจำหน่ายเงินลงทุน สัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่ร้อยละ 50:50

– แสดงเฉพาะบริษัทที่มีการดำเนินงาน

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรกของบริษัทฯ ณ วันปิดสมุดทะเบียน วันที่ 2 มีนาคม 2560 มีดังนี้

(ร้อยละ)

| รายชื่อผู้ถือหุ้น | จำนวนหุ้น | สัดส่วนการถือหุ้น |
|---|---------------|-------------------|
| 1. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ⁽¹⁾ | 7,869,694,600 | 38.51 |
| 2. ธนาคารออมสิน | 1,950,000,000 | 9.54 |
| 3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ⁽²⁾ | 1,704,884,129 | 8.34 |
| 4. CHASE NOMINEES LIMITED | 437,751,314 | 2.14 |
| 5. สำนักงานประกันสังคม | 301,477,200 | 1.48 |
| 6. STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY | 299,506,147 | 1.47 |
| 7. STATE STREET BANK EUROPE LIMITED | 268,791,579 | 1.32 |
| 8. HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD | 176,023,417 | 0.86 |
| 9. PEOPLE'S BANK OF CHINA | 134,589,600 | 0.66 |
| 10. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL EMER MKTS VALUE FD | 121,938,200 | 0.60 |

หมายเหตุ:

⁽¹⁾ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในฐานะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯมีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการและการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีกรรมการที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำนวน 4 คน จากจำนวนกรรมการของบริษัทฯ ทั้งหมด 15 คน

⁽²⁾ บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ประกอบธุรกิจโดยการออกตราสาร Non-Voting Depository Receipt (NVDR) ซึ่งเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อขายให้ผู้ลงทุน และนำเงินที่ได้จากการขาย NVDR ไปลงทุนใน หลักทรัพย์อ้างอิงไทยที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้ลงทุนที่ถือ NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผลสิทธิในการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุน เสมือนผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ สามารถทราบข้อมูลนักลงทุนในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้ในเว็บไซต์ www.set.or.th

⁽³⁾ บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของบริษัทฯ

⁽⁴⁾ ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือครองหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว ณ วันที่ 2 มีนาคม 2560 หุ้นของบริษัทฯ ที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีจำนวนร้อยละ 13.73 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด และมีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย (Free Float) จำนวน 47,165 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.90

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักภาษีและทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ เห็นสมควร

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยแต่ละแห่งจะพิจารณาการจ่ายปันผลเป็นกรณีๆ โดยพิจารณาจากกระแสเงินสดคงเหลือและ/หรือกำไรสุทธิเทียบกับงบลงทุนของบริษัทย่อยนั้นๆ และได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว หรือกรณีอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทย่อยเห็นสมควร



โครงสร้างธุรกิจ

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

แผนภูมิกระบวนการผลิต

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

ภาวะตลาดและแนวโน้มอุตสาหกรรม

โครงสร้างรายได้

รายการระหว่างกัน

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)



ธุรกิจปิโตรเลียม

ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมัน

- แบนฟทา
- น้ำมันเบนซิน
- น้ำมันดีเซล
- น้ำมันเตา
- น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน
- ยางมะตอย

99.99%

- บจ. น้ำมัน ไออาร์พีซี
(จำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมัน)

99.99%

- บจ. รักษ์ปาสัก
(บริการขนส่งทางทะเล)



ธุรกิจปิโตรเคมี

ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

- โอลิฟินส์
- อะโรมาติกส์
- โพลีโอลิฟินส์
- สไตรีนิกส์

74.99%

25% PCC Rokita SA

- บจ. ไออาร์พีซี โพลีออล*
(ผลิตและจำหน่ายโพลีออล)

59.98%

37% บจ. นิปปอน เอ แอนด์ แอล
3% อื่น ๆ

- บจ. ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล
(จำหน่ายเม็ดพลาสติก)

25.00%

74% บจ. อุเบ อินดัสตรีส์ ลิมิเต็ด
1% อื่น ๆ

- บมจ. อุเบ เคมีคอลส์ (เอเซีย)
(ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี)



ธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ

- ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค
- ธุรกิจท่าเรือและแท่นเก็บผลิตภัณฑ์
- ธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน

99.99%

- บจ. เทคโนโลยี ไออาร์พีซี
(โรงเรือนอาชีวะ)

48.99%

51% บมจ. โกลบอล
เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี

- บจ. ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์
(ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ)

20.00%

40% บมจ. ปตท.
20% บมจ. พิกโก้
โกลบอล เคมีคอล
20% บมจ. ไทยออยล์

- บจ. พิกโก้ เอนเนอร์ยี โซลูชันส์
(ที่ปรึกษาทางวิศวกรรม)

หมายเหตุ : - * คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด เพิ่มอีกร้อยละ 25 ให้แก่ PCC Rokita SA ประเทศโปแลนด์ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2560 ซึ่งภายหลังการจำหน่ายเงินลงทุนแล้วเสร็จ จะทำให้สัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่ร้อยละ 50:50
- แสดงเฉพาะบริษัทที่มีการดำเนินงาน

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ดำเนินธุรกิจปิโตรเคมี ครบวงจรแห่งแรกในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงกลั่นน้ำมันและโรงงานปิโตรเคมีของบริษัทฯ ตั้งอยู่ที่จังหวัดระยองซึ่งเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมภายใต้การจัดการของบริษัทฯ พร้อมสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจทั้งท่าเรือน้ำลึก คลังน้ำมัน และโรงไฟฟ้า สรุปภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เป็น 3 ด้าน ได้แก่ ธุรกิจปิโตรเลียม ธุรกิจปิโตรเคมี และธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ



ธุรกิจปิโตรเลียม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจกลั่นน้ำมัน โดยโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ มีกำลังการผลิตรวม 215,000 บาร์เรลต่อวัน ประกอบด้วย ADU 1 และ ADU 2 กำลังการผลิต 65,000 และ 150,000 บาร์เรล ต่อวัน ตามลำดับ จัดอยู่ในอันดับ 3 ของกำลังการกลั่นน้ำมันในประเทศ สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมได้หลากหลายชนิด ประกอบด้วย ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) แนฟทา น้ำมันเบนซิน ดีเซล และน้ำมันเตา นอกจากนี้ บริษัทฯ มีโรงงานผลิต น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube Base Oil Group I) กำลังการผลิต 320,000 ตันต่อปี และยางมะตอยขนาดกำลังการผลิต 600,000 ตันต่อปี ซึ่งเป็นกำลังการผลิตสูงสุดของประเทศ

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ยังเป็นผู้ผลิตวัตถุดิบในการผลิตยางล้อรถและยางสังเคราะห์ (Rubber Process Oil) ที่เป็นที่ยอมรับและรับรองด้านคุณภาพในระดับสากลภายใต้แบรนด์ Terramaxx



ธุรกิจปิโตรเคมี

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นต้น ได้แก่ โอลิฟินส์ และอะโรเมติกส์ โดยมีกำลังการผลิต 1,221,000 และ 367,000 ตันต่อปี ตามลำดับ ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานปิโตรเคมีขั้นปลาย ประกอบด้วย เม็ดพลาสติกกลุ่มโพลิโอเลฟินส์ (HDPE, PP และ Polyol) ด้วยกำลังการผลิต 940,000 ตันต่อปี และเม็ดพลาสติกกลุ่มสไตรีนิกส์ (ABS, SAN, EPS, PS) ด้วยกำลังการผลิต 334,000 ตันต่อปี เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมพลาสติกสำเร็จรูปชนิดต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศภายใต้แบรนด์ POLIMAXX

นอกจากนี้ธุรกิจปิโตรเคมียังมุ่งเน้นการก้าวไปข้างหน้าปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก พัฒนาความเชี่ยวชาญที่ขึ้นของมนุษย์ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันสู่สากล ด้วยการคิดค้นและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมของบริษัทฯ จากการวิจัยทั้งในกลุ่มสไตรีนิกส์ ได้แก่ Green ABS, ABS Powder, Impact Modifier-MBS, Anti-dripping Additive, Anti-bacteria และกลุ่มโพลิโอเลฟินส์ ได้แก่ UHMW-PE, Polyolefins Catalyst, Baby Bottle Polypropylene, Antimicrobial Compound เป็นต้น





ธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ

ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค เป็นการให้บริการระบบไฟฟ้า ใอน้ำ และสาธารณูปโภคพื้นฐานและระบบสาธารณูปการต่าง ๆ รวมถึงการขยาย การให้เช่าที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม และที่ดินอื่น ๆ

บริษัทฯ ได้ทำการผลิต จำหน่าย และให้บริการระบบไฟฟ้าและสาธารณูปโภคต่าง ๆ ดังนี้

- ระบบไฟฟ้า (Electrical) 22 kv, 115 Kv. และระบบไอน้ำ (Steam) pressure 25, 45 Bar บริษัทฯ มีโรงงานผลิตไอน้ำ และไฟฟ้ารวม (Combine Heat and Power) ซึ่งใช้เชื้อเพลิงจากก๊าซธรรมชาติ และโรงไฟฟ้าใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหิน (Power Plant) กำลังการผลิตไฟฟ้า 328 MW. รวมถึงมีศูนย์สั่งการระบบไฟฟ้าและไอน้ำ (Energy Dispatch Center) เพื่อทำหน้าที่ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้มีเสถียรภาพสูงสุด และระบบสายส่งแบบ Loop Line เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับระบบการใช้ไฟฟ้าให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่มีการหยุดซ่อมบำรุง ส่งผลให้สามารถจ่ายกระแสไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องเป็นเวลามากกว่า 1,700 วัน (ตั้งแต่ 19 เมษายน 2012-ปัจจุบัน) โดยไม่เกิดไฟฟ้าดับ (Zero Blackout)

- ระบบน้ำ (Filtered Water น้ำอุตสาหกรรม, Demineralized Water น้ำปราศจากแร่ธาตุ, Cooling Water น้ำหล่อเย็น, Raw Water น้ำดิบ, Fire Fighting Water น้ำดับเพลิง) เพื่อการอุตสาหกรรม บริษัทฯ ได้รับโควตาน้ำดิบจากกรมชลประทาน รวมถึงการมีบ่อน้ำสำรองภายใน ปริมาณ 5 ล้านลูกบาศก์เมตร และมีโรงกรองน้ำ จำนวน 2 แห่ง ตั้งอยู่ที่ อ.บ้านค่าย และเขตประกอบการ ไออาร์พีซี เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับอุตสาหกรรมโดยตอบสนองความต้องการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

- ระบบลม (Nitrogen, Instrument Air, Plant Air) เพื่อการอุตสาหกรรม บริษัทฯ มีหน่วยผลิตเป็นของตัวเองรวมถึงการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับผู้ผลิตชั้นนำในอุตสาหกรรมระบบลมโดยตรง

- ระบบบำบัดน้ำเสีย (Waste Water Treatment) เป็นระบบ Membrane Bioreactor Plus Activated Carbon Adsorption (MBR Plus AC) ซึ่งเป็นระบบบำบัดน้ำเสียด้วยกระบวนการทางชีวภาพที่มีประสิทธิภาพในการบำบัดสูง มีเสถียรภาพในการเดินระบบ โดยน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดแล้วมีจึงคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์ เป็นธุรกิจการให้บริการท่าเทียบเรือเพื่อขนถ่ายสินค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เป็นท่าเรือหลัก ตั้งอยู่ในเขตภาคตะวันออกที่

อำเภอเมือง จังหวัดระยอง มีความพร้อมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมถึงการให้บริการถึงเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีเหลว ด้วยระบบการจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและปลอดภัย โดยมีถังเก็บผลิตภัณฑ์ตั้งกระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ได้แก่ คลังน้ำมันระยอง คลังน้ำมันพระประแดง คลังน้ำมันอยุธยา และคลังน้ำมันชุมพร เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของตลาดอุตสาหกรรมในประเทศไทย มีรายละเอียดดังนี้

- ท่าเรือคอนเทนเนอร์และสินค้าทั่วไป หรือ Bulk & Container Terminal (BCT) ตัวท่ามีความยาว 900 เมตร และความกว้าง 44 เมตร ประกอบด้วยท่าเทียบเรือ 6 ท่า สามารถรับเรือลำเลียงได้ตั้งแต่ขนาด 800 ตัน จนถึงขนาด 150,000 ตัน ให้บริการขนถ่ายสินค้าทั่วไป เช่น เหล็ก กะลาปาล์ม ถ่านหิน แกรนิต หินปูน และสินค้าโครงสร้าง เป็นต้น โดยปัจจุบันมีปริมาณสินค้าผ่านท่ากว่า 2 ล้านตันต่อปี และรองรับเรือสินค้ามากกว่า 260 ลำต่อปี

- ท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลว หรือ Liquid & Chemical Terminal (LCT) ตัวท่ามีความยาวประมาณ 1,623 เมตร ประกอบด้วยท่าเทียบเรือขนาดใหญ่ 6 ท่า สามารถรับเรือได้ตั้งแต่ขนาด 1,000-250,000 ตัน ให้บริการขนถ่ายสินค้าปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลวและก๊าซ มีปริมาณสินค้าผ่านท่า 15 ล้านตันต่อปี และรองรับเรือสินค้ามากกว่า 2,100 ลำต่อปี

- บริษัทฯ มีบริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ โดยมีถังเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีเหลวกว่า 300 ถัง สามารถรองรับการจัดเก็บผลิตภัณฑ์ ได้ถึง 2.9 ล้านตัน เพื่อรองรับการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันของบริษัทฯ และให้บริการแก่บุคคลภายนอก บริษัทฯ มีทีมงานที่มีประสบการณ์และมีระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความเป็นมาตรฐานสากล โดยมีคลังน้ำมัน 4 แห่ง กระจายไปตามภูมิภาค ได้แก่ คลังน้ำมันระยอง คลังน้ำมันพระประแดง คลังน้ำมันอยุธยา และคลังน้ำมันชุมพร นอกจากนี้ คลังน้ำมันแต่ละแห่งยังมีท่าเทียบเรือเพื่อให้บริการขนถ่ายสินค้าซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานและการกระจายสินค้ามีประสิทธิภาพ ช่วยลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและระยะเวลาในการขนส่ง

ธุรกิจ IRPC Solutions Provider

เป็นธุรกิจการให้บริการสนับสนุนกิจการของนักลงทุนที่มาลงทุนในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซีอย่างเต็มรูปแบบ ด้วยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์สูง และมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้กิจการของนักลงทุนเติบโตไปพร้อม ๆ กับบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความได้เปรียบในด้านของความสะดวกสบายและความรวดเร็วในการให้บริการ โดยแบ่งประเภทบริการได้ดังนี้

- Maintenance Services: ให้บริการบำรุงรักษาโดยทีมงานที่มีประสบการณ์ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญ สำหรับธุรกิจปิโตรเคมี โรงกลั่นน้ำมัน โรงไฟฟ้า และสถานประกอบการอื่น ๆ ประกอบด้วย

งานบำรุงรักษาโรงงาน งานบำรุงรักษาเครื่องกล งานบำรุงรักษาเครื่องมือวัด งานบำรุงรักษาไฟฟ้า และงานตรวจสอบทางวิศวกรรม

- Analytical Lab Services: ห้องปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานโดยอ้างอิงวิธีทดสอบมาตรฐานที่เป็นสากล เช่น ASTM, ISO, DIN, JIS, AWWA เป็นต้น โดยมีระบบการประกันคุณภาพการทดสอบให้มีความถูกต้องแม่นยำและน่าเชื่อถือ มีเครื่องมือทดสอบที่ทันสมัย ควบคุมการทำงานด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และได้รับการรับรองตามระบบ ISO/IEC 17025, ISO 9001, ISO 14001, และ OHSAS 18001 นอกจากนี้ยังสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้ตลอด 24 ชั่วโมง

- Calibration Services: ห้องปฏิบัติการสอบเทียบ ศูนย์มาตรวิทยา (IRPC Metrology Center) ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานคุณภาพ ISO 17025 เพียงพร้อมด้วยเครื่องมือที่ทันสมัยและบุคลากรที่มีประสบการณ์สูงด้านการสอบเทียบปฏิบัติงานโดยมีขั้นตอนและวิธีการสอบเทียบตามมาตรฐานสากล และออกไปรับรองพร้อมรายงานการสอบเทียบให้แก่เครื่องมือและอุปกรณ์ทุกชิ้นซึ่งสามารถสอบย้อนกลับสู่มาตรฐานแห่งชาติได้

- ICT Services: ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารพร้อมให้คำปรึกษาในการจัดวางระบบแก่ธุรกิจทุกภาคส่วน ลักษณะงานที่ให้บริการประกอบด้วย ICT Infrastructure Service Data Center Service ERP/SAP Consultant & Service และ ICT Training Center

- Engineering Services: ให้บริการงานวิศวกรรมประกอบด้วย Engineering Design Planning and Estimating Project Controls Project Procurement Documentation and Reports และ Project Management

- Logistics Services: ให้บริการด้านโลจิสติกส์ ได้แก่ Transportations, Warehousing & Distribution Centre, และ Custom Clearance

- IRPC Safety Standard Center (ISSC Services): ศูนย์ฝึกอบรมมาตรฐานความปลอดภัยไออาร์พีซี ให้บริการจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรม

- Truck Scale Services: ให้บริการชั่งน้ำหนักรถขนส่งด้วยเครื่องมือที่ทันสมัยและได้มาตรฐานซึ่งตั้งอยู่ภายในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี

- Materials and Corrosion Center (MCC Service): ให้บริการด้านงานโลหะวิทยาด้วยเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย ลักษณะงานที่ให้บริการ ได้แก่ Failure Investigation Materials and Corrosion Consultancy Services Plant Corrosion Survey and Assessment Corrosion Monitoring System Corrosion Testing และ Technical Support Service Packages

ธุรกิจบริหารจัดการทรัพยากร

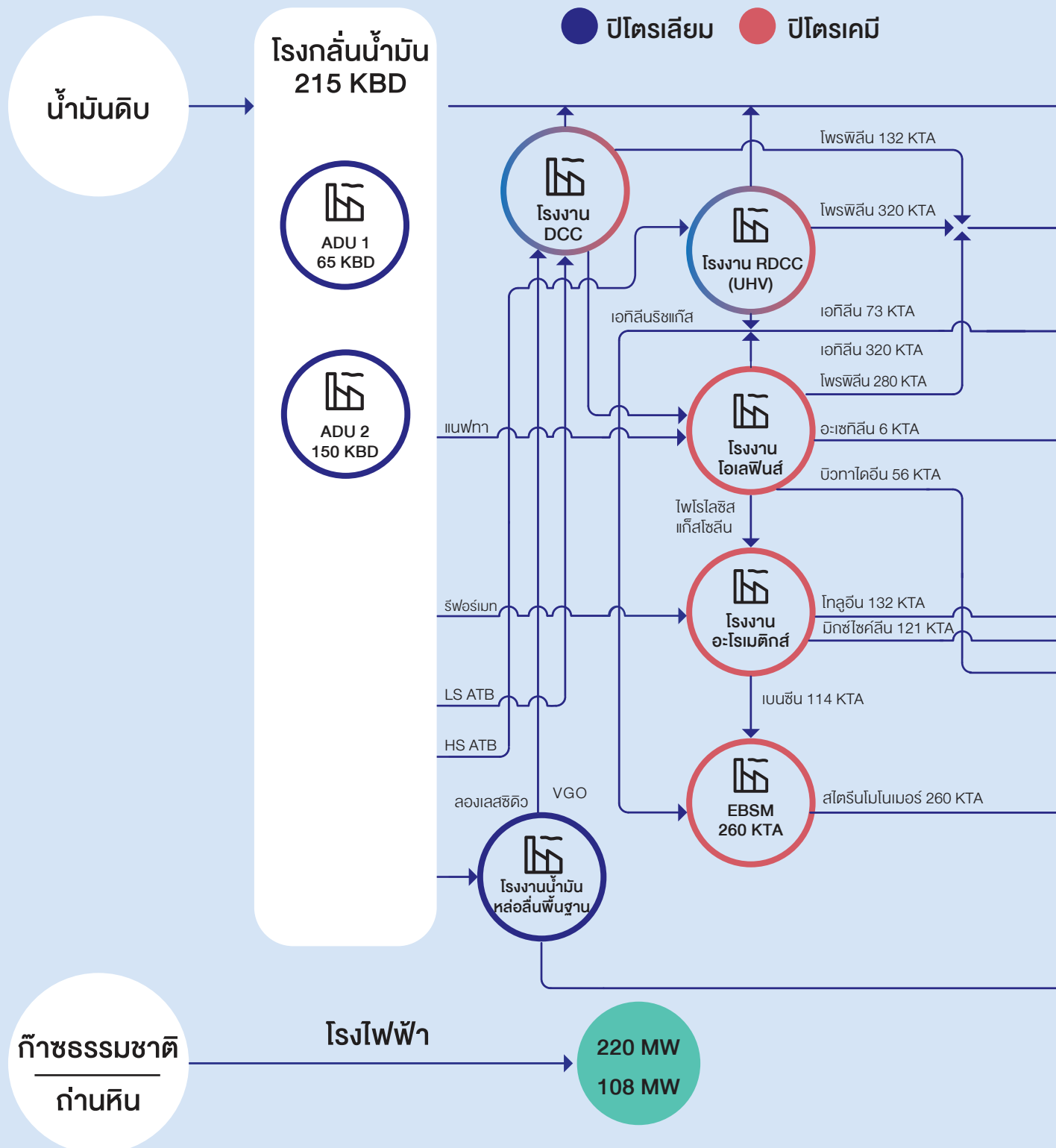
บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบริหารจัดการทรัพยากรซึ่งเป็นที่ดินที่มีศักยภาพ ตั้งอยู่ในจังหวัดระยองและจังหวัดอื่น ๆ รวมทั้งสิ้นประมาณ 12,000 ไร่ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาพื้นที่ดังกล่าวให้เป็นโครงการเชิงนิเวศ ทั้งที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรมและที่ดินที่มีศักยภาพสนับสนุนการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจอุตสาหกรรม และรองรับโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development: EEC) ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายส่งเสริมการลงทุนของภาครัฐ โดยแยกเป็น 3 กลุ่มหลัก ได้แก่

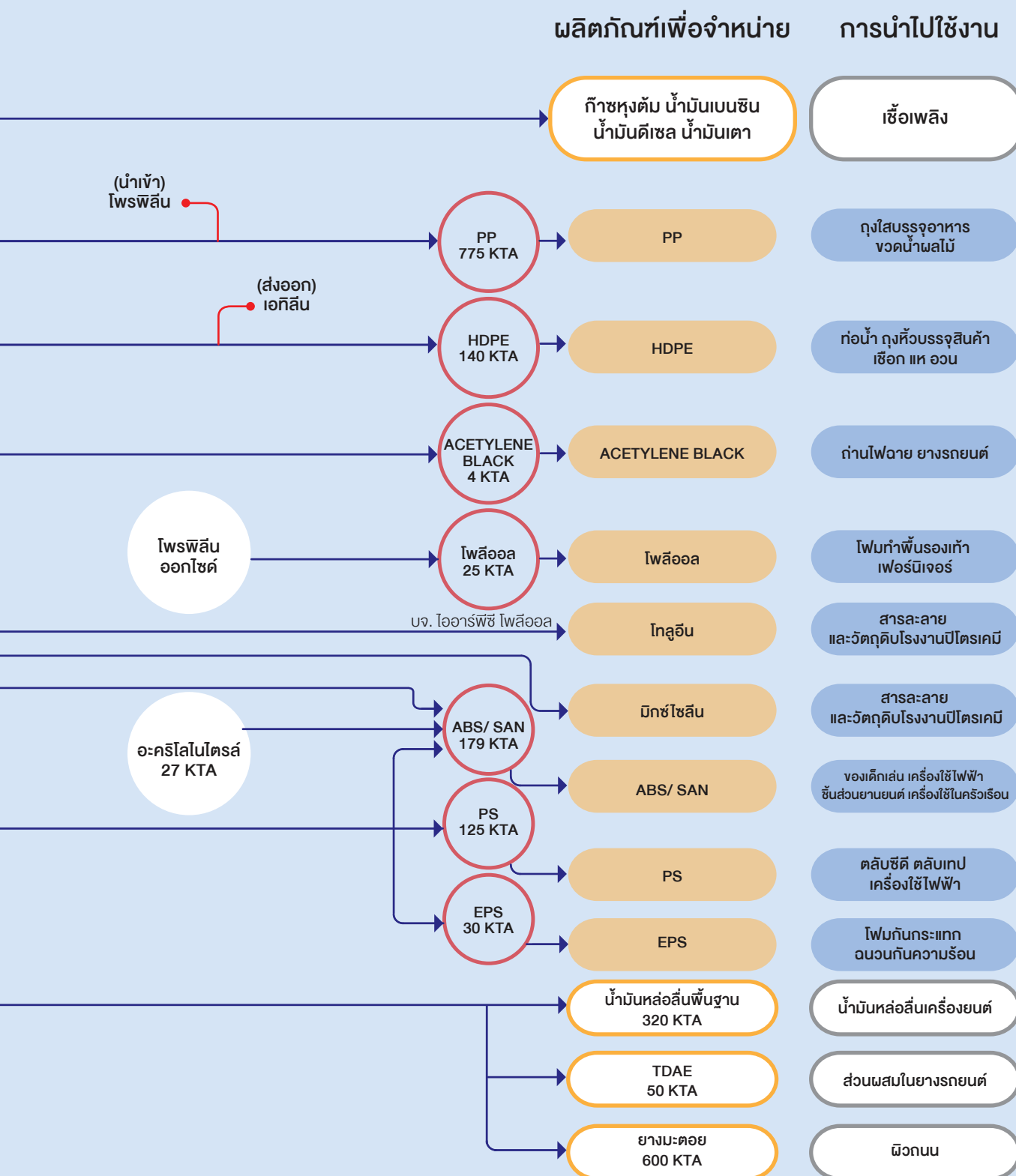
- โครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรม: เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ไออาร์พีซี อำเภอเมือง จังหวัดระยอง โครงการพัฒนาเขตประกอบการอุตสาหกรรมของบริษัทฯ ในปัจจุบันนั้น เป็นโครงการที่เพียบพร้อมไปด้วยระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและระบบสาธารณูปการต่าง ๆ โดยมุ่งเป็นศูนย์กลางในการเชื่อมระบบนิเวศและห่วงโซ่การผลิตวัสดุหรือผลิตภัณฑ์จากต้นน้ำที่ประกอบด้วยอุตสาหกรรมโรงกลั่นและปิโตรเคมีครบวงจร สู่ปิโตรเคมีขั้นปลายและอุตสาหกรรมขั้นปลายโดยตรง (Direct Downstream) อันเป็นหัวใจของอุตสาหกรรมสมัยใหม่และรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

- โครงการนิคมอุตสาหกรรม: นิคมอุตสาหกรรมระยอง (บ้านค่าย) อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง บริษัทฯ ได้รับอนุมัติให้ร่วมดำเนินการกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ในการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมระยอง (บ้านค่าย) เพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคตอันได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต (Next-generation Automotive) และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) เป็นต้น

- ที่ดินอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ: ที่ดินแปลงใหญ่ที่มีศักยภาพในการพัฒนาในพื้นที่ อำเภอนะขาง จังหวัดสงขลา ซึ่งมีพื้นที่ประมาณ 2,200 ไร่ มีศักยภาพในการพัฒนาเป็นพื้นที่เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรม และพัฒนาเป็นพื้นที่พาณิชย์กรรมรองรับการขยายตัวของโครงการพัฒนาท่าเรือน้ำลึกและโรงไฟฟ้าของภาครัฐ รวมไปถึงพื้นที่อื่น ๆ ในพื้นที่จังหวัดระยอง จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน ที่มีขนาดเล็ก จะมีแผนในการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่า อาทิ ขาย หรือให้เช่าทำการเกษตร อาคารพาณิชย์ โครงการจัดสรร และการบริหารจัดการเพื่อรองรับด้านภาษีที่ดินต่อไป

แผนภูมิแสดงกระบวนการผลิตและกำลังการผลิต





ลักษณะของผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี โดยมีรายละเอียด ดังนี้



ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

1. ผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิง

- น้ำมันเบนซิน (Gasoline) คือ น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์เบนซิน แบ่งโดยค่าออกเทน ซึ่งเป็นตัวเลขที่แสดงคุณสมบัติด้านการน็อกของเครื่องยนต์ ตามข้อกำหนดของรัฐ น้ำมันเบนซินของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น น้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่ว ULG91 น้ำมันแก๊สโซฮอล์ GSH 95, GSH91 และ Gasohol Base ซึ่งเป็นเบนซินพื้นฐานสำหรับนำไปผลิตเป็น Gasohol และ E20

- น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (Diesel) ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์ดีเซลหมุนเร็วที่ใช้ในอุตสาหกรรม และยานพาหนะ เช่น รถยนต์ รถบรรทุก เรือประมง เรือโดยสาร รถแทรกเตอร์ ปัจจุบันได้มีการผสมไบโอดีเซลในสัดส่วนร้อยละ 5-7 ตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

- น้ำมันเตา (Fuel Oil) เป็นผลิตภัณฑ์น้ำมันที่ได้จากส่วนที่มีจุดเดือดสูงของน้ำมันดิบ ใช้ประโยชน์มากในงานอุตสาหกรรม การคมนาคมขนส่ง และใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า

- ก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG) คือ สารประกอบไฮโดรคาร์บอน ก๊าซโพรเพน และก๊าซบิวเทน ส่วนใหญ่นำไปใช้ในงานหุงต้มในครัวเรือนอีกทั้งยังสามารถนำไปใช้ในงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ และใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์เบนซิน

2. ผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน

- น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube Base Oil) คือ ผลิตภัณฑ์น้ำมันที่ได้จากผลิตภัณฑ์ส่วนหนักจากหอกลิ้น ซึ่งนำไปผลิตเป็นน้ำมันหล่อลื่นเกรดต่าง ๆ ปัจจุบันบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานหลายเกรด ตามลักษณะและความเหมาะสมในการนำไปใช้งาน ดังนี้

- 150 SN ใช้เป็นวัตถุดิบผลิตน้ำมันหล่อลื่นสำหรับอุตสาหกรรมการผลิต เช่น อุตสาหกรรมรถยนต์ อุตสาหกรรมขนส่ง เป็นต้น

- 500 SN ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมน้ำมันหล่อลื่นสำหรับรถยนต์เกือบทุกประเภท
- 150 BS ใช้ในอุตสาหกรรมและเครื่องจักรที่มีแรงเสียดทานมาก เช่น เครื่องยนต์รถบรรทุก รถไฟ เครื่องเรือเดินทะเล เป็นต้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้คิดค้นและพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมในกลุ่มน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน ได้แก่ น้ำมันยาง TDAE (Treated Distillate Aromatic Extract) และ RAE (Residue Aromatic Extract) ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตยางรถยนต์ โดยลดปริมาณ Polycyclic Aromatic Hydrocarbon (PAHs) ซึ่งเป็นสารก่อมะเร็ง เพื่อเพิ่มความปลอดภัยต่อผู้บริโภค

3. ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่น ๆ

- แนฟทา (Naphtha) คือ ผลิตภัณฑ์น้ำมันส่วนเบาที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบ ใช้เป็นวัตถุดิบหลักสำหรับโรงงานปิโตรเคมี

- ยางมะตอย (Asphalt) คือ สารประกอบไฮโดรคาร์บอนหลายชนิด และสารอินทรีย์อื่น ๆ ซึ่งรวมเรียกว่า บิทูเมน มีลักษณะเป็นของเหลวข้นและหนืด และเป็นผลิตภัณฑ์ส่วนที่หนักที่สุดที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบ ใช้สำหรับทำถนน วัสดุกันซึม

สัดส่วนกำลังการผลิต ของโรงกลั่นในประเทศไทยปี 2560



| | |
|-------|-----|
| TOP | 28% |
| PTTGC | 17% |
| IRPC | 17% |
| SPRC | 14% |
| ESSO | 13% |
| BCP | 11% |

*IRPC มีสัดส่วนกำลังการกลั่นเป็นลำดับที่ 2 ของโรงกลั่นในประเทศไทย

ที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน ข้อมูลเดือนมกราคม-ธันวาคม 2560



ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

1. โอลิฟินส์

โอลิฟินส์ ประกอบด้วย เอทิลีน โพรพิลีน และบิวทาไดอีน ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตเม็ดพลาสติกชนิดต่างๆ ได้แก่ เม็ดพลาสติกชนิดโพลิเอทิลีน (PE) และโพลิโพรพิลีน (PP) บริษัทฯ มีกำลังการผลิตโอลิฟินส์ 1,221,000 ตันต่อปี ประกอบด้วย เอทิลีน 433,000 ตันต่อปี โพรพิลีน 732,000 ตันต่อปี และบิวทาไดอีน 56,000 ตันต่อปี โอลิฟินส์ที่บริษัทฯ ผลิตได้ส่วนใหญ่ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานในกลุ่มบริษัทฯ

นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงงานโอลิฟินส์ ได้แก่ อะเซทิลีนแบล็ค (Acetylene Black) มีลักษณะเป็นผงละเอียดสีดำ มีคุณสมบัติเด่นในเรื่องความบริสุทธิ์และการนำไฟฟ้าสูง นิยมนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตถ่านไฟฉาย ผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์และยาง ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิตอะเซทิลีนแบล็ค 4,000 ตันต่อปี

2. อะโรเมติกส์

ผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์หรือ BTX ประกอบด้วย เบนซีน (Benzene) โทลูอีน (Toluene) ไกซีน (Xylene) ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตเม็ดพลาสติกกลุ่มสไตรีนิกส์ ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิตอะโรเมติกส์ 367,000 ตันต่อปี อะโรเมติกส์ที่ผลิตได้ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานในเครือของบริษัทฯ และจำหน่ายให้บุคคลภายนอก

3. โพลีเมอร์

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์หรือเม็ดพลาสติกภายใต้เครื่องหมายการค้า “POLIMAXX” ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกจัดเป็นผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นปลาย ซึ่งอุตสาหกรรมต่อเนื่องสามารถนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์พลาสติกสำเร็จรูปชนิดต่าง ๆ ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกของบริษัทฯ ประกอบด้วยเม็ดพลาสติกกลุ่มโพลิโอเลฟินส์ (Polyolefins) ได้แก่ HDPE, PP และกลุ่มสไตรีนิกส์ (Styrenics) ได้แก่ ABS, PS, EPS เม็ดพลาสติกที่ผลิตได้จะมีคุณสมบัติที่แตกต่างกันตามลักษณะของการนำไปใช้งาน ดังนี้

3.1 เม็ดพลาสติกโพลีเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene - HDPE)

เม็ดพลาสติกชนิด HDPE ของบริษัทฯ เป็นเม็ดพลาสติกโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูงที่มีการคอมพาวด์ภายในสายการผลิต (In-line Compound) ในรูปแบบสีที่เหมาะสมสำหรับการนำไปใช้ในการขึ้นรูป ได้แก่ งานผลิตท่อ (Pipe Extrusion) HDPE ในรูปของท่อ มีลักษณะที่เหมาะสมต่องานผลิตท่อน้ำประปา ท่อร้อยสายไฟฟ้า ซึ่งมีคุณสมบัติเชิงกลที่ทนแรงดึง ทนแรงกระแทก มีความยืดหยุ่นสูง และทนต่อสภาพแวดล้อม



3.2 เม็ดพลาสติกชนิดโพลีโพรพิลีน (Polypropylene-PP)

เม็ดพลาสติก PP ของบริษัทฯ เป็นเม็ดพลาสติกที่มีคุณสมบัติที่ใกล้เคียงกับเม็ดพลาสติกชนิด HDPE และ LDPE จึงสามารถใช้ทดแทนกันได้ในระดับหนึ่ง แต่ PP สามารถทนความร้อนได้สูงกว่า HDPE และมีความเหนียว แข็งแกร่ง ทนต่อแรงอัดและแรงกระแทก ไม่สึกกร่อนง่าย ทนต่อสารเคมีเป็นฉนวนไฟฟ้าที่ดี ปัจจุบันมีการนำเม็ดพลาสติกชนิด PP ไปใช้ในการผลิตในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

- งานแผ่นฟิล์ม (Film) ใช้ในการผลิตแผ่นพลาสติก ที่ต้องการความใส เพื่อใช้เป็นถุงพลาสติก ประเภทถุงร้อน ฟิล์มห่อของทั่วไปหรือบรรจุอาหาร เป็นต้น
- งานในรูปของเส้นใย/เส้นเทป (Filament/ Yarn) ใช้ในงานทอกระสอบสาน ถุงหอม ถุงกระเทียม ผ้าใบสาน ส่วนเส้นใยกลม (Filament) มี 2 ลักษณะ คือ Mono-Filament (เส้นใยเดี่ยว) ใช้ในงานทำเชือกที่ต้องการรับแรงมาก ๆ เช่น เชือกโยยักษ์ และ Multi-Filament (เส้นใยกลุ่ม) ใช้ในงานสายเข็มขัดและสายกระเป๋
- งานฉีดเข้าแบบ (Injection Molding) เหมาะสำหรับการผลิตเครื่องใช้ในบ้าน เครื่องครัว ชิ้นส่วนรถยนต์ ชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า เปลือกแบตเตอรี่ ถังบรรจุสี และเฟอร์นิเจอร์กลางแจ้ง เป็นต้น
- งานเป่าเข้าแบบ (Blow Molding) มีคุณสมบัติในการผลิตบรรจุภัณฑ์ใสที่ให้ผิวแข็ง ทนต่อการขีดและด่าง มีความสะอาดปลอดภัยสูง เหมาะแก่การใช้เป็นขวดบรรจุอาหารหรือขวดบรรจุเครื่องดื่มต่าง ๆ เป็นต้น
- งานรีดเป็นแผ่น (Sheet Extrusion) ได้รับความนิยมมากขึ้นเนื่องจาก PP ให้การทรงรูปชิ้นงานที่ดี สามารถ Recycle ได้ และราคาไม่สูงมากนัก งานที่ใช้ PP Sheet มีตั้งแต่งานเพิ่มเอกสารจนถึงงาน Vacuum Forming ซึ่งใช้ในการทำ Packaging ทำถ้วยน้ำหรือถาดใส่ของต่าง ๆ เป็นต้น

3.3 เม็ดพลาสติกชนิด Acrylonitrile-Butadiene-Styrene (ABS)

ผลิตภัณฑ์ ABS ของบริษัทฯ เป็นเม็ดพลาสติกที่มีคุณสมบัติเด่นในการทนแรงกระแทกได้ดี (High Impact Strength) มีความมันเงาที่ผิว (High Gloss) ทนความร้อน (High Heat) แข็งแกร่ง (High Stiffness and High Rigidity) และทนต่อสารเคมีได้ดี (High Chemical Resistance) นิยมนำไปใช้ในงานต่อไปนี้

- งานฉีดเข้าแบบ (Injection Molding) คือการนำเม็ดพลาสติกไปฉีดเข้าแบบเพื่อให้ได้ชิ้นงานตามต้องการเหมาะสำหรับการนำไปใช้งานต่าง ๆ ได้แก่

- เครื่องใช้ไฟฟ้า ได้แก่ ชิ้นงานส่วนประกอบหม้อหุงข้าว เตาหุงต้ม โทรทัศน์ พัดลม แป้นพิมพ์ คอมพิวเตอร์ และโทรทัศน์ เนื่องจาก ABS มีคุณสมบัติเด่นคือทนต่อความร้อนสูง มีความมันเงาสามารถชุบโลหะได้ดี มีอัตราการไหลสูง และมีการหน่วงเหนี่ยวการติดไฟที่ดี
- ชิ้นส่วนยานยนต์ ได้แก่ กระจกมองข้าง กล้องเก็บสัมภาระ แผงหน้าปัดรถยนต์ และชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ ได้แก่ แผงหน้าปัด หน้ากากบังโคลน หมวกกันน็อก เนื่องจาก ABS มีคุณสมบัติด้านความแข็งแรง ทนทาน ทนความร้อน ทนต่อแรงกระแทกสูง มีการเกาะติดของสีที่ดี ทนต่อตัวทำละลายจำพวกทินเนอร์ และให้ความมันเงา
- เครื่องใช้ในครัวเรือน ได้แก่ ชิ้นส่วนเครื่องเรือนสุขภัณฑ์ เนื่องจาก ABS มีคุณสมบัติมีความมันเงาสูง ทนแรงกระแทก สามารถชุบโลหะได้ดี และทนต่อสารเคมี
- ของเด็กเล่น เนื่องจากเม็ดพลาสติกชนิด ABS มีคุณสมบัติทนต่อการแตกหัก หากแตกหักก็จะไม่เกิดเหลี่ยมคม (Sharp Point) ที่เป็นอันตรายต่อเด็ก รวมถึงมีความมันเงาสูงและให้สีที่สดใส
- งานรีด (Extrusion) โดยการนำเม็ดพลาสติกไปรีดเป็นแผ่น แล้วจึงนำไปขึ้นรูปด้วยวิธีสูญญากาศ เช่น ผนังตู้เย็น เป็นต้น

3.4 เม็ดพลาสติกชนิด Acrylonitrile Styrene (SAN)

SAN หรือ AS ของบริษัทฯ เป็นเม็ดพลาสติกที่ให้คุณสมบัติความใส ความแข็ง ความแกร่ง ความเหนียว ทนความร้อนและทนสารเคมีได้ดีกว่า PS จึงนิยมนำไปใช้ในงานฉีด (Injection Molding) ได้แก่

- ชิ้นส่วนยานยนต์ เช่น เลนส์ไฟหน้า ไฟท้าย ไฟเลี้ยวในบางรุ่น โดยนำมาแทน PMMA เนื่องจากมีราคาถูกกว่า
- เครื่องใช้ภายในบ้าน เช่น สุขภัณฑ์ ไฟแช็ค ภาชนะใส่ของ ซึ่งได้รับความนิยมใช้มากเนื่องจากมีคุณสมบัติเฉพาะตัวที่ดี
- เครื่องใช้ไฟฟ้า ได้แก่ ไขปัดพัดลม หน้ากากแอร์ เครื่องปั่นน้ำผลไม้ เนื่องจากมีคุณสมบัติให้ความมันเงา ความคงรูปสูง ทนความร้อนและสารเคมีได้ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทนต่อแรงเฉือนได้ดี



3.5 เม็ดพลาสติกชนิด Polystyrene (PS)

PS ของบริษัทฯ สามารถแบ่งตามคุณสมบัติได้เป็น 2 ประเภท คือ

- GPPS (General Purpose Polystyrene)

คือเม็ดพลาสติก PS ที่ให้ความใสมาก มีความแข็งและความสามารถในการขึ้นรูปเป็นชิ้นงานง่ายโดยไม่ต้องอบเม็ดก่อน แต่มีข้อเสียคือทนแรงกระแทกได้น้อย (Low Impact Strength) จึงนิยมใช้กับชิ้นงานที่เน้นความใสมาก ๆ และต้องการความทรงรูปสูง ตัวอย่างเช่น ตลับเทป ตลับซีดี เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องใช้ในครัวเรือน เป็นต้น

- HIPS (High Impact Polystyrene)

คือเม็ดพลาสติก PS ที่สามารถทนแรงกระแทกได้มากกว่า GPPS เนื่องจากมีการพัฒนาโดยใส่ Butadiene แต่จะสูญเสียคุณสมบัติด้านความใส อย่างไรก็ตาม จากการที่ราคาเม็ดพลาสติก HIPS ต่ำกว่าราคาเม็ดพลาสติก ABS ค่อนข้างมาก จึงถูกใช้ทดแทนเม็ดพลาสติก ABS ในงานที่ต้องการลดต้นทุน แต่จะให้ความเงาและการทรงรูปที่ด้อยกว่าเม็ดพลาสติก HIPS และ ABS เหมาะสำหรับการนำไปใช้ในการผลิตชิ้นรูปต่าง ๆ ดังนี้

- งาน Injection Molding ตลับเทป ตลับวีดีโอ ตลับซีดี และเครื่องใช้ในครัวเรือน เป็นต้น
- งาน Sheet & Film Extrusion ได้แก่ ถ้วยโพลีคาร์บอเนตฟิล์มที่ใช้ในการห่อดอกไม้ เป็นต้น

3.6 เม็ดพลาสติกชนิด

Expandable Polystyrene (EPS)

EPS ของบริษัทฯ มีลักษณะเป็นเม็ดกลม ๆ สีขาว ซึ่งใช้สไตรีนโมโนเมอร์เป็นวัตถุดิบหลัก และใช้แก๊สเพนเทน (Pentane) เป็นสารทำให้พองตัว (Blowing Agent) ซึ่งบริษัทฯ ใช้ในกระบวนการผลิต โดยจะไม่มีการใช้สาร CFC ซึ่งทำลายชั้นบรรยากาศโอโซนเม็ดพลาสติก EPS สามารถนำไปใช้งานดังนี้

- งาน Packaging ได้แก่ โฟมใช้กันกระแทกในงานบรรจุภัณฑ์ของเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เป็นต้น
- งาน Block ได้แก่ ฉนวนกันความร้อนในห้องเย็นสำหรับงานประมง งานก่อสร้าง และงานประดิษฐ์ตกแต่ง เป็นต้น

4. โพลียูรีเทน

ผลิตภัณฑ์โพลียูรีเทน ได้แก่ โพลีเอสเตอร์และโพลีอีเทอร์โพลียูรีเทน (Polyether Polyol) เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตโพลียูรีเทน ซึ่งนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ชนิดต่าง ๆ เช่น โฟมที่ใช้ในการทำเฟอร์นิเจอร์ โฟมที่ใช้เป็นฉนวนกันการถ่ายเทความร้อนในอุตสาหกรรมก่อสร้างอาคาร และอุปกรณ์ทำความเย็นต่าง ๆ และโฟมสังเคราะห์ซึ่งใช้ทำพื้นรองเท้า โดยใช้ Propylene Oxide ซึ่งนำเข้าจากต่างประเทศ เป็นวัตถุดิบหลัก ผลิตภัณฑ์โพลียูรีเทนดำเนินการผลิตและจำหน่ายโดยบริษัท ไออาร์พีซี โพลียูรีเทน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทฯ ย่อยในสัดส่วนร้อยละ 74.99 มีกำลังการผลิต 25,000 ตันต่อปี โดยมีโรงงานตั้งอยู่ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซีที่จังหวัดระยอง

5. กลุ่มผลิตภัณฑ์พิเศษหรือผลิตภัณฑ์นวัตกรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาองค์ความรู้ภายใน (Self-development) เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายและภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าได้อย่างสูงสุด รวมถึงใส่ใจต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม

5.1 ผลิตภัณฑ์กลุ่มสไตรีนิกส์ ประกอบด้วย

- Green ABS เป็นผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ สามารถผลิตได้เป็นรายแรกในโลก และได้จดลิขสิทธิ์กระบวนการผลิตเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยการนำเอาอย่างธรรมชาติมาทดแทนการใช้ยางสังเคราะห์ในการผลิตเม็ดพลาสติก ABS ซึ่งนวัตกรรมนี้สามารถนำไปเป็นโครงการช่วยเหลือเกษตรกรและลดการนำเข้า อีกทั้งยังเป็นไปตามโครงการกลไกพัฒนาที่สะอาดด้วย มีรายละเอียดผลิตภัณฑ์ ดังนี้

- Anti-dripping Additive เป็นสารเติมแต่งสำหรับโพลีเมอร์ที่มีคุณสมบัติช่วยป้องกันการหยดตัวของโพลีเมอร์เมื่อติดไฟ ซึ่งบริษัทฯ ได้พัฒนาขึ้นด้วยนาโนเทคโนโลยีทำให้สามารถกระจายตัวได้ดีในโพลีเมอร์ อีกทั้งยังสามารถจัดเก็บได้ที่อุณหภูมิห้อง ซึ่งช่วยลดต้นทุนในด้านการเก็บรักษาและการจัดส่งผลิตภัณฑ์ เหมาะสำหรับการเติมโพลีเมอร์หลากหลายชนิดที่ต้องการเพิ่มคุณสมบัติเกี่ยวกับการหน่วงไฟตามมาตรฐาน UL-94 (V.0) ปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำสารเติมแต่งนี้ไปพัฒนาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก ABS-Flame Retardant Grade ให้มีคุณสมบัติยิ่งขึ้นด้วย

- Anti-bacteria Agent เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีการผลิตระดับนาโน มีคุณสมบัติในการยับยั้งการเจริญเติบโตและกำจัดเชื้อแบคทีเรียได้เป็นอย่างดี สามารถนำไปใช้เป็นสารเติมแต่ง (Additive) ในเม็ดพลาสติกหลากหลายชนิด ไม่ว่าจะเป็น ABS, PS หรือ PP เพื่อเพิ่มคุณสมบัติด้านการยับยั้งเชื้อแบคทีเรียในผลิตภัณฑ์โดยไม่ส่งผลกระทบต่อคุณสมบัติเดิมของเม็ดพลาสติก

- ABS Powder เป็นผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์ชนิด ABS ในรูปแบบผง เหมาะสำหรับผู้ผลิตที่ต้องการคุณสมบัติการกระจายตัวของโพลีเมอร์ที่ดีกว่าการใช้เม็ดพลาสติกแบบเดิม สามารถนำไปใช้กับเม็ดพลาสติก PVC, PC หรือ PC/ABS ซึ่งจะช่วยเพิ่มคุณสมบัติในด้านการทนต่อแรงกระแทกและทนต่อความร้อน

5.2 ผลิตภัณฑ์กลุ่มโพลีเอทิลีนส์ ประกอบด้วย

- Ultra High Molecular Weight Polyethylene (UHMW-PE) มีลักษณะเป็นผงสีขาว ชุ่ม ทึบแสง มีความหนาแน่นของโมเลกุลสูงกว่าโพลิเอทิลีนทั่วไปถึง 10 เท่า สามารถนำไปขึ้นรูปได้หลายวิธี เช่น Compression, RAM Extrusion, Gel Spinning เป็นต้น โดยมีอุณหภูมิในการใช้งานตั้งแต่ -200 ถึง 200 องศาเซลเซียส ด้วยมีคุณสมบัติที่ดีกว่าข้อต่อและเฟืองเหล็กเหมาะสำหรับงานหลากหลายประเภทที่ต้องการความเหนียว แข็งแรง ทนทานต่อการเสียดสี และการกัดกร่อนของสารเคมี

- Baby Bottle Polypropylene เป็นทางเลือกใหม่ของเม็ดพลาสติกที่ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะให้โดดเด่นและขึ้นรูปง่ายยิ่งขึ้นทั้งแบบฉีดและแบบเป่า ด้วยคุณสมบัติการทนความร้อนเกินกว่า 100 องศาเซลเซียส ทรงรูปดี มีความใสพิเศษ และมีอัตราการหดตัวต่ำ ไม่มีสารก่อมะเร็ง จึงมั่นใจได้ว่าปลอดภัยสำหรับเด็ก

- Antimicrobial Compound คือผลิตภัณฑ์ในกลุ่มโพลีเอทิลีนส์ที่ได้เพิ่มคุณสมบัติด้านการยับยั้งเชื้อจุลินทรีย์ต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเชื้อแบคทีเรีย โดยไม่ส่งผลกระทบต่อคุณสมบัติของเม็ดพลาสติก ซึ่งนับเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตในปัจจุบันให้มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น และได้รับความนิยมนำมาใช้แพร่หลายในอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์สำหรับอาหารและในวงการแพทย์ รวมทั้งเครื่องใช้ในครัวเรือน

- Marine Pipe คอมพาวด์สูตรพิเศษที่มีคุณสมบัติป้องกันหอยเจาะท่อ ซึ่งทำลายท่อโพลิเอทิลีนในพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลและพื้นที่น้ำกร่อย



- Natural Coloring and Additive Carrier System ประกอบด้วย
 - Natural Coloring เป็นเม็ดพลาสติกที่มีส่วนผสมของสีที่สกัดจากธรรมชาติเพื่อลดการใช้สีสังเคราะห์จากปิโตรเคมี เช่น สีเขียวจากผักโขม (Spinach) สีน้ำตาลจากคาราเมล (Caramel) เป็นต้น สามารถลดปัญหาเรื่องสารพิษและสารโลหะหนักตกค้าง โดยเฉพาะในด้านความคงตัวของสีที่ไม่มี ความแตกต่างจากการใช้สีสังเคราะห์
 - Master Batch Carrier เป็นผลิตภัณฑ์ HDPE รูปแบบใหม่ที่มีลักษณะเป็นผงละเอียดสีขาว ทำให้สามารถรวมตัวกับผงสีและสารเติมแต่งได้เป็นอย่างดี และมีค่าดัชนีการไหลที่สูงถึง 33 กรัม

ต่อ 10 นาที ด้วยคุณสมบัติเด่นดังกล่าวทำให้การกระจายตัวของผงสีและสารเติมแต่งต่าง ๆ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- Wood Plastic Composite บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์ธรรมชาติ จึงได้นำผงไม้คุณภาพมาผสมลงในกระบวนการผลิตเม็ดพลาสติกประเภทต่าง ๆ แล้วนำไปขึ้นรูปด้วยกระบวนการขึ้นรูปของพลาสติกเพื่อให้ได้วัสดุชนิดใหม่ที่ยังคงคุณสมบัติเด่นของพลาสติกและไม้ และสามารถทดแทนไม้ธรรมชาติลดการตัดไม้และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

รายชื่อผู้ผลิตและกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกในประเทศ ปี 2560

| ผลิตภัณฑ์ | บริษัท | กำลังการผลิต | ร้อยละ |
|-----------|----------------------------------|--------------|------------|
| HDPE | บมจ. ไออาร์พีซี | 140 | 7 |
| | บจ. ไทยโพลีเอททีลีน | 960 | 51 |
| | บมจ. บางกอกโพลีเอททีลีน จำกัด | 500 | 26 |
| | บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล | 300 | 16 |
| | รวม | 1,900 | 100 |
| PP | บมจ. ไออาร์พีซี | 775 | 34 |
| | บจ. เอ็ชเอ็มซี โปลิเมอส์ | 810 | 35 |
| | บจ. ไทยโพลีโพรไพลีน | 720 | 31 |
| | รวม | 2,305 | 100 |
| ABS | บมจ. ไออาร์พีซี | 179 | 65 |
| | บจ. อินนิออส เอบีเอส (ประเทศไทย) | 95 | 35 |
| | รวม | 274 | 100 |
| EPS | บมจ. ไออาร์พีซี | 30 | 50 |
| | บจ. หมิงตี้เคมีคอล | 30 | 50 |
| | รวม | 60 | 100 |
| PS | บมจ. ไออาร์พีซี | 125 | 34 |
| | บจ. สยามโพลิสไตรีน | 150 | 41 |
| | บจ. ไทยสไตรีนิคส์ | 90 | 25 |
| | รวม | 365 | 100 |

ภาวะตลาดและแนวโน้มอุตสาหกรรม

1 การตลาดและภาวะการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ภาวะตลาดน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูป

ภาพรวมการใช้พลังงานในปี 2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน สอดคล้องกับอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของไทย (GDP) ทั้งปีขยายตัวร้อยละ 3.9 อันเป็นผลจากเศรษฐกิจไทยปรับตัวดีขึ้นเนื่องจากการขยายตัวในด้านการส่งออกสินค้าและการบริโภคภาคเอกชน รวมทั้งการใช้จ่ายภาครัฐบาลและการลงทุนรวม ด้านการผลิตสาขาอุตสาหกรรมมีการฟื้นตัวดีขึ้น สาขาค้าส่งค้าปลีก สาขาไฟฟ้า ก๊าซ ประมง ขยายตัวดีขึ้น รวมทั้งสาขาขนส่ง และคมนาคม สาขาโรงแรมและภัตตาคารขยายตัวดีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อสถานการณ์พลังงานของประเทศไทยในปี 2560

การใช้พลังงานขั้นต้น เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 โดยการใช้ น้ำมันเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 ใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.5 ใช้ถ่านหิน/ ลิกไนต์เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 และการใช้ไฟฟ้า นำเข้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 22.8 จากการนำเข้าไฟฟ้าพลังน้ำจาก สปป.ลาวที่เพิ่มขึ้น ขณะที่การใช้ก๊าซธรรมชาติซึ่งมีสัดส่วน การใช้มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 33 ลดลง 0.3 เนื่องจากมีการหยุดจ่ายก๊าซธรรมชาติในหลาย ๆ แห่ง

การใช้น้ำมันดีเซลหมุนเร็วปี 2560 เฉลี่ยอยู่ที่ 63.86 ล้านลิตรต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ราคาขายปลีกเฉลี่ยอยู่ที่ 25.39 บาทต่อลิตร สูงกว่า ช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 11.54 หรือ 2.63 บาทต่อลิตร สำหรับการใช้น้ำมันดีเซลเพิ่มขึ้นในส่วนของรถจักรยานยนต์ใน สถานบริการและภาคอุตสาหกรรม

การใช้น้ำมันเบนซินเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.8 สอดคล้องกับ ปริมาณรถยนต์นั่งและรถจักรยานยนต์ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.95 สำหรับราคาขายปลีกน้ำมันเบนซินเฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 26.48 บาทต่อลิตร เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 12.28 หรือ 2.90 บาทต่อลิตร การใช้ภาคขนส่ง ทางบก ช่วง 9 เดือนแรกของปี 2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.39 จากการใช้น้ำมันและดีเซลที่เพิ่มขึ้น

ส่วนการใช้ LPG และ NGV ยังคงลดลง สอดคล้อง กับจำนวนรถยนต์ LPG และ NGV ที่มีการปลดลงอย่างต่อเนื่อง คาดว่าเกิดจากผู้ใช้งานบางส่วนเปลี่ยนกลับไปใช้น้ำมันเบนซินและดีเซลที่ราคายังอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก

ประกอบกับรถยนต์ที่ใช้ LPG และ NGV และนโยบายปรับ โครงสร้างราคาเชื้อเพลิงให้สะท้อนต้นทุน ผู้ประกอบการหลักในอุตสาหกรรมน้ำมันในประเทศที่สำคัญ ประกอบด้วย ปตท. เอสโซ่ บางจาก เซลล์ เซฟรอน และอื่น ๆ โดยส่วนแบ่ง การตลาดในประเทศ มีดังนี้

| บริษัท | ส่วนแบ่งตลาดในประเทศ |
|-------------------------|----------------------|
| ปตท. | 39% |
| เอสโซ่ | 12% |
| บางจาก | 10% |
| เซลล์ | 9% |
| เซฟรอน | 7% |
| ไออาร์พีซี | 4% |
| ผู้ค้ารายย่อย อื่น ๆ | 19% |

ที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน ข้อมูลเดือนมกราคม-ธันวาคม 2560

ภาวะตลาดน้ำมันดิบและสถานการณ์ปี 2560

สถานการณ์ราคาน้ำมันดิบในปี 2560 เคลื่อนไหวอยู่ในกรอบ 53-64 เหรียญสหรัฐฯ/ บาร์เรล และมีราคาเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 53.2 เหรียญสหรัฐฯ/ บาร์เรล ปรับเพิ่มขึ้นจากราคาเฉลี่ยในปี 59 ที่ 41.4 เหรียญสหรัฐฯ/ บาร์เรล โดยปรับเพิ่มขึ้นในช่วงปลายปี เนื่องจากปริมาณน้ำมันดิบส่วนเกินมีแนวโน้มปรับลดลง หลังความต้องการใช้น้ำมันยังคงเติบโตได้ดีต่อเนื่องโดยอุปสงค์น้ำมันโลกขยายตัวกว่า 1.5 ล้านบาร์เรล/วัน สู่ระดับ 97.7 ล้านบาร์เรล/วัน จากแรงขับเคลื่อนของภาวะเศรษฐกิจโลกที่ฟื้นตัว อีกทั้งปริมาณน้ำมันดิบคงคลังสหรัฐฯ ปรับลดลง แรงสนับสนุนหลักจากการประชุมโอเปกในวันที่ 30 พ.ย. 2560 ผู้ผลิตทั้งในและนอกกลุ่มโอเปกตกลงขยายระยะเวลาของข้อตกลงการปรับลดกำลังการผลิตน้ำมันดิบออกไป 3-9 เดือน จากเดิมที่สิ้นสุดเดือน มี.ค. 2561 เพื่อรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมัน ในขณะที่กลุ่มผู้ผลิตสามารถลดปริมาณการผลิตน้ำมันดิบได้ใกล้เคียงตามเป้าหมายที่ตกลงกันไว้ ช่วยสนับสนุนราคา นอกจากนี้ ยังมีแรงสนับสนุนจากสถานการณ์ในตะวันออกกลางที่

มีความตึงเครียดจากความขัดแย้งระหว่างซาอุดีอาระเบียและอิหร่านในประเทศเลบานอนและเยเมน กำลังการผลิตของประเทศเวเนซุเอลาที่ปรับลดลงต่ำกว่า 2 ล้านบาร์เรล/วัน ซึ่งเป็นระดับที่ต่ำที่สุดในรอบ 28 ปีที่ผ่านมา เหตุการณ์ท่อส่งน้ำมันจากประเทศแคนาดาสู่สหรัฐฯ ปิดซ่อมบำรุงฉุกเฉินหลังพบน้ำมันรั่วส่งผลให้การส่งออกน้ำมันดิบมายังสหรัฐฯ ปรับลดลง ช่วยพยุงราคา อย่างไรก็ตาม ปริมาณการผลิตน้ำมันของสหรัฐฯ ยังคงอยู่ในระดับสูงและเพิ่มขึ้นมาอย่างต่อเนื่อง กดดันราคาระยะยาว

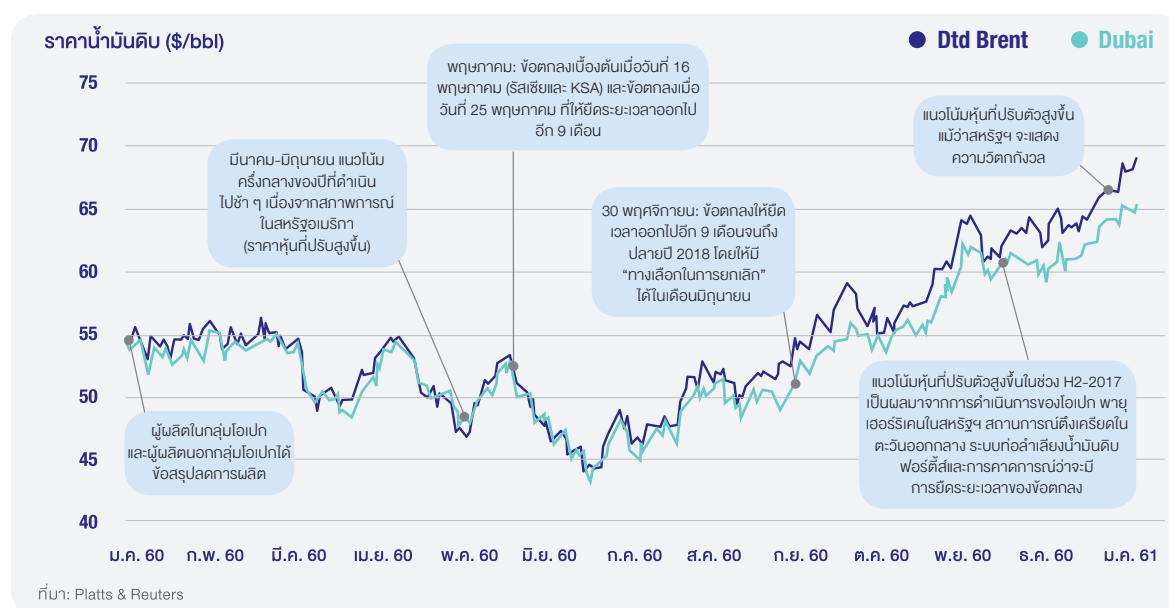
คาดการณ์ราคาน้ำมันดิบในปี 2561

สถานการณ์ในปี 2561 คาดว่าราคาน้ำมันดิบดูไบจะปรับเพิ่มขึ้นจากปี 2560 และเคลื่อนไหวในกรอบ 60-65 เหรียญสหรัฐฯ/บาร์เรล โดยตลาดได้รับแรงหนุนจากความต้องการใช้น้ำมันที่มีแนวโน้มขยายตัวอย่างแข็งแกร่งที่ 1.3 ล้านบาร์เรล/วัน สู่ระดับ 98.9 ล้านบาร์เรล/วัน จากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งทั่วโลก ทั้งในกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลักและประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ นอกจากนี้ ความร่วมมือระหว่างผู้ผลิตกลุ่มโอเปกและนอกกลุ่มโอเปกนำโดยซาอุดีอาระเบียและรัสเซียที่ตัดสินใจขยายระยะเวลาการปรับลดกำลังการผลิตรวมกันราว 1.8 ล้านบาร์เรล/วัน จากเดิมที่สิ้นสุดในเดือน มี.ค. 2561 เป็นสิ้นสุด

เดือนธ.ค. 2561 ในขณะที่ไนจีเรียและลิเบียตกลงที่จะเข้าร่วมในข้อตกลงนี้ด้วย หลังจากก่อนหน้านี้ทั้งสองประเทศได้รับการยกเว้นจากข้อตกลงดังกล่าว เนื่องจากได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่สงบภายในประเทศ เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่หนุนราคาน้ำมันดิบอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมายในการลดน้ำมันดิบคงคลังของกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว (OECD Stocks) ให้กลับมาอยู่ที่ระดับค่าเฉลี่ย 5 ปี ทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ ประเทศอิรัก เวเนซุเอลา ลิเบีย และไนจีเรีย นับเป็นความไม่แน่นอนของตลาดที่ต้องจับตามองในปี 2561 ซึ่งอาจส่งผลให้อุปทานน้ำมันดิบตึงตัวมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม การปรับตัวเข้าสู่สมดุลของตลาดน้ำมันดิบยังคงเผชิญกับความเสี่ยง โดยตลาดอาจกลับมาประสบกับภาวะอุปทานล้นตลาดอีกครั้ง เนื่องจากปริมาณการผลิตน้ำมันดิบจากผู้ผลิตนอกกลุ่มโอเปกมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่องราว 1.4 ล้านบาร์เรล/วัน ส่วนใหญ่มาจากการผลิตน้ำมันดิบของสหรัฐฯ ที่คาดว่าจะปรับเพิ่มขึ้นราว 7 แสนบาร์เรล/วัน หลังจากราคาน้ำมันที่อยู่ในช่วงขาขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้อุปทานส่วนเกินเข้ามาสู่ตลาดมากขึ้น และทำให้ความพยายามของกลุ่มผู้ผลิตน้ำมันดิบที่จะผลักดันตลาดให้เข้าสู่ภาวะสมดุลอาจเป็นไปได้ยากลำบากขึ้น กดดันราคาระยะยาว

กราฟแสดงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก



ลักษณะของลูกค้าและช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ เน้นการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์น้ำมันให้ได้มาตรฐานตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด อีกทั้งยังเน้นการขายผ่านช่องทางที่กำไรสูงสุด โดยกำหนดราคาน้ำมันให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ของตลาด และการร่วมมือกับบริษัทในเครือเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการวางกลยุทธ์การขาย โดยมีลักษณะของลูกค้าและช่องทางการจำหน่าย ดังนี้

- การจำหน่ายให้ผู้ค้าขายตรง อุตสาหกรรม (Industry) เช่น บริษัทรถ และเรือขนส่งสินค้าและรถโดยสาร กิจการประเภทก่อสร้าง และอื่น ๆ รวมทั้งการขายให้บริษัทในเครือ
- การจำหน่ายให้ผู้ค้าขายส่ง (Wholesales/ Jobber) ทั้งรายเล็กและรายใหญ่ เพื่อไปจำหน่ายต่อไปให้ผู้ค้าขายตรงและขายปลีก
- การจำหน่ายให้ผู้ค้ามาตรา 7 เป็นการจำหน่ายให้กับบริษัทผู้ค้าน้ำมันทั้งขนาดใหญ่และปานกลาง ซึ่งมีคลังน้ำมันเป็นของตนเอง และนำน้ำมันเหล่านี้ไปจัดจำหน่ายต่อไปผ่านระบบเครือข่าย และช่องทางการจำหน่ายของบริษัทดังกล่าวไปสู่ผู้บริโภคน้ำมันปลายทางอีกทอดหนึ่ง
- การส่งออก (Export) ให้กับผู้ค้าน้ำมันในต่างประเทศ แบ่งเป็นการขายทางเรือ โดยมีตลาดหลักในเขตภูมิภาคเอเชีย เช่น สิงคโปร์ กัมพูชา และเวียดนาม และการส่งออกทางรถ โดยมีตลาดหลักในประเทศแถบอินโดจีน เช่น จีนตอนใต้ กัมพูชา ลาว และพม่า ในปี 2560 บริษัทฯ มียอดส่งออกรวมคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 35 ของยอดการจำหน่ายทั้งหมด
- Bunker เป็นการจำหน่ายน้ำมันดีเซล หรือ Automotive Diesel Oil (ADO) ให้กับเรือที่มารับบริการท่าเทียบเรือของบริษัทฯ
- Fishery เป็นการจำหน่ายน้ำมันให้กับสมาคมประมงในน่านน้ำ เป็นน้ำมันดีเซลสีเขียว โดยบริษัทฯ มีส่วนสัดส่วนการตลาดอยู่ที่ร้อยละ 52

สัดส่วนปริมาณการจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันของบริษัทฯ

ตารางแสดงสัดส่วนปริมาณการจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันของบริษัทฯ

| ประเภทการจำหน่าย | สัดส่วน |
|---|---------|
| 1. การจำหน่ายให้ผู้ค้าขายส่ง (Wholesales) | 27% |
| 2. การส่งออก (Sea Fishery) | 41% |
| 3. การจำหน่ายให้ผู้ค้ามาตรา 7 | 30% |
| 4. การจำหน่ายให้ผู้ใช้อุตสาหกรรม (Industry) | 2% |

ที่มา: ฝ่ายธุรกิจปิโตรเลียมบริษัทฯ

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทฯ เน้นกลยุทธ์ทางการขายด้วยการรักษามาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ พลังงานสะอาดคุณภาพมาตรฐานจากโรงกลั่นและการบริการ ผ่านการสั่งซื้อด้วยระบบที่ทันสมัยที่สุด เป็นรายแรกของธุรกิจปิโตรเลียมในภูมิภาค ด้วยระบบ PDA on Mobile ผ่านระบบ IRON รวมทั้งเพิ่มจำนวนลูกค้าและปริมาณการจำหน่าย โดยรักษาระดับค่าการตลาดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยมีการบริการที่บริษัทฯ มีให้กับลูกค้า ดังนี้

- คลังน้ำมัน บริษัทฯ มีคลังน้ำมันจำนวน 5 แห่ง เพื่อบริการลูกค้าทั่วทุกภูมิภาค และเปิดบริการตลอด 24 ชั่วโมง (เฉพาะคลังระยอง) และได้เพิ่มจุดจำหน่ายน้ำมันที่คลังไออาร์พีซีแม่กลอง จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อเพิ่มการบริการลูกค้าในเขตภาคตะวันตกและภาคใต้ตอนบน
- การขนส่ง บริษัทฯ มีบริการรถขนส่งน้ำมันเพื่อจัดส่งให้ผู้ค้าทั่วประเทศ รวมทั้งเรือและท่าเทียบเรือเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ต้องการรับน้ำมันทางเรือ
- บุคลากร มีผู้แทนขาย เจ้าหน้าที่ประสานงานขาย รวมทั้งแผนกบริการงานขายให้บริการลูกค้า และห้องออกตั๋วที่คอยรับการสั่งซื้อน้ำมันจากลูกค้า โดยผ่านระบบ SAP ซึ่งเป็นระบบการจัดการฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน โดยสามารถปรับปรุงข้อมูลแบบ On-line และ Real Time ให้มีความถูกต้องแม่นยำและเป็นมาตรฐานเดียวกันเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเป็นฐานข้อมูลที่สนับสนุนในการวิเคราะห์ ตัดสินใจ และบริหารงานสำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และหลังนำระบบ IRON หรือ IRPC Oil On Net ระบบบริหารการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่รวมศักยภาพของระบบบริหาร Supply Chain ของบริษัทฯ เข้ากับระบบ Total Business Solution ซึ่งบริษัทฯ พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการในการทำธุรกรรมของลูกค้าและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ในขณะเดียวกันยังคงดำเนินการพัฒนาระบบเพื่อรองรับการใช้งานใน Phase ต่าง ๆ เพื่อรองรับการขายในช่องทางขายส่วนอื่นต่อไป

- การตรวจสอบคุณภาพ บริษัทฯ มีเจ้าหน้าที่เทคนิคไว้คอยบริการให้ความรู้และแก้ปัญหา รวมทั้งออกไปตรวจเช็คคุณภาพตามสถานีบริการ คลังน้ำมัน เพื่อสร้างความมั่นใจด้านคุณภาพให้กับลูกค้า

2 การตลาดและภาวะการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ภาวะการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

อุตสาหกรรมปิโตรเคมีในปี 2560 มูลค่าการส่งออกและนำเข้าโดยรวมมีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ 10.17 และ 8.81 ตามลำดับ ซึ่งเกิดจากความผันผวนของระดับราคาน้ำมันดิบ ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีอยู่ในช่วงขาลง รวมถึงการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกที่ยังคงมีความเปราะบาง โดยเฉพาะภาวะเศรษฐกิจของประเทศที่เป็นตลาดส่งออกหลักของไทย ได้แก่ ประเทศจีน สหรัฐอเมริกา กลุ่มสหภาพยุโรป และประเทศญี่ปุ่น

สำหรับเศรษฐกิจไทยในปี 2560 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดว่าเศรษฐกิจไทย ในปี 2560 จะขยายตัวร้อยละ 4.3 จากการขยายตัวร้อยละ 3.8 ในไตรมาสก่อนหน้า และเป็นอัตราการขยายตัวสูงสุดในรอบ 18 ไตรมาส ในด้านการใช้จ่ายมีปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวเร่งขึ้นของการส่งออกสินค้าและการขยายตัวต่อเนื่องของการบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐบาล และการลงทุนรวม ในด้านการผลิตการผลิตสาขาอุตสาหกรรมฟื้นตัวชัดเจนและสนับสนุนเศรษฐกิจได้มากขึ้น เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สามของปี 2560 ขยายตัวจากไตรมาสที่สองของปี 2560 ร้อยละ 1.0 รวม 9 เดือนแรกของปี 2560 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 3.8

อนึ่ง ในปี 2560 IMF ปรับเพิ่มคาดการณ์การขยายตัวของเศรษฐกิจโลกที่ระดับร้อยละ 3.6 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากตัวเลขคาดการณ์ก่อนหน้านี้ในเดือนกรกฎาคม 2560 IMF มองการเติบโตระยะสั้นดีขึ้นหลายภูมิภาคโดยเฉพาะในกลุ่มประเทศเกิดใหม่ เมื่อเทียบกับคาดการณ์ครั้งก่อนทั้งในเดือนเมษายนและกรกฎาคมที่ผ่านมา ประเมินการเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลักถูกปรับขึ้น โดยประมาณการล่าสุดสำหรับยูโรโซนเติบโตที่ร้อยละ 2.1 และร้อยละ 1.9 ในขณะที่ญี่ปุ่นเติบโตที่ร้อยละ 1.5 และร้อยละ 0.7 ในปี 2560 และ 2561 ตามลำดับ พร้อมกันนี้ประเทศเกิดใหม่ในภูมิภาคเอเชีย เช่น จีน จะขยายตัวได้ราวร้อยละ 6.8 และร้อยละ 6.5 สำหรับอินเดียจะเติบโตราว ร้อยละ 6.7 และร้อยละ 7.4 ในปี 2560 และ 2561 ตามลำดับ ในภาพรวมกลุ่มประเทศเกิดใหม่และประเทศกำลังพัฒนาจะเติบโตได้เฉลี่ยร้อยละ 4.6 ในปี 2560 และร้อยละ 4.9 ในปี 2561

อย่างไรก็ตาม IMF ปรับลดคาดการณ์เศรษฐกิจประเทศสหรัฐอเมริกา จากความไม่แน่นอนทางการเมือง ขณะที่สหราชอาณาจักรยังเสี่ยงจาก Brexit โดยคาดว่าเศรษฐกิจสหรัฐ จะขยายตัวร้อยละ 2.2 และร้อยละ 2.3 ในปี 2560 และ 2561 ปัจจัยหลักมาจากความไม่แน่นอนทางการเมืองของประเทศสหรัฐอเมริกา ทำให้ IMF คาดว่ายังไม่มีแรง

กระตุ้นเพิ่มเติมจากนโยบายการปฏิรูปภาษี สำหรับเศรษฐกิจของสหราชอาณาจักร ได้ปรับลดคาดการณ์ลงตามการเติบโตในช่วงครึ่งปีแรกที่ต่ำกว่าที่คาดจากการบริโภคในประเทศที่เติบโตช้าและค่าเงินปอนด์ที่อ่อนค่า อีกทั้งยังมองว่าการเติบโตของสหราชอาณาจักรในระยะกลางยังมีความไม่แน่นอนสูงจากผลกระทบของ Brexit ทั้งในด้านอุปสรรคทางการค้าและกิจกรรมทางการเงินระหว่างประเทศ ส่วนปัจจัยที่อาจทำให้เศรษฐกิจโลกโตช้ากว่าที่คาด ได้แก่

1) ภาวะการเงินตึงตัวเกินคาดจากการที่อัตราดอกเบี้ยระยะยาวถูกปรับสูงขึ้น ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อทั่วไปยังอยู่ในระดับต่ำ

2) ปัญหาหนี้ในจีนที่ยังคงเพิ่มขึ้น

3) ภาวะการก่อหนี้และชำระหนี้ในกลุ่มประเทศเกิดใหม่และประเทศที่พึ่งพาการกู้ยืม ที่จะมีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจากอัตราดอกเบี้ยโดยรวมที่สูงขึ้น

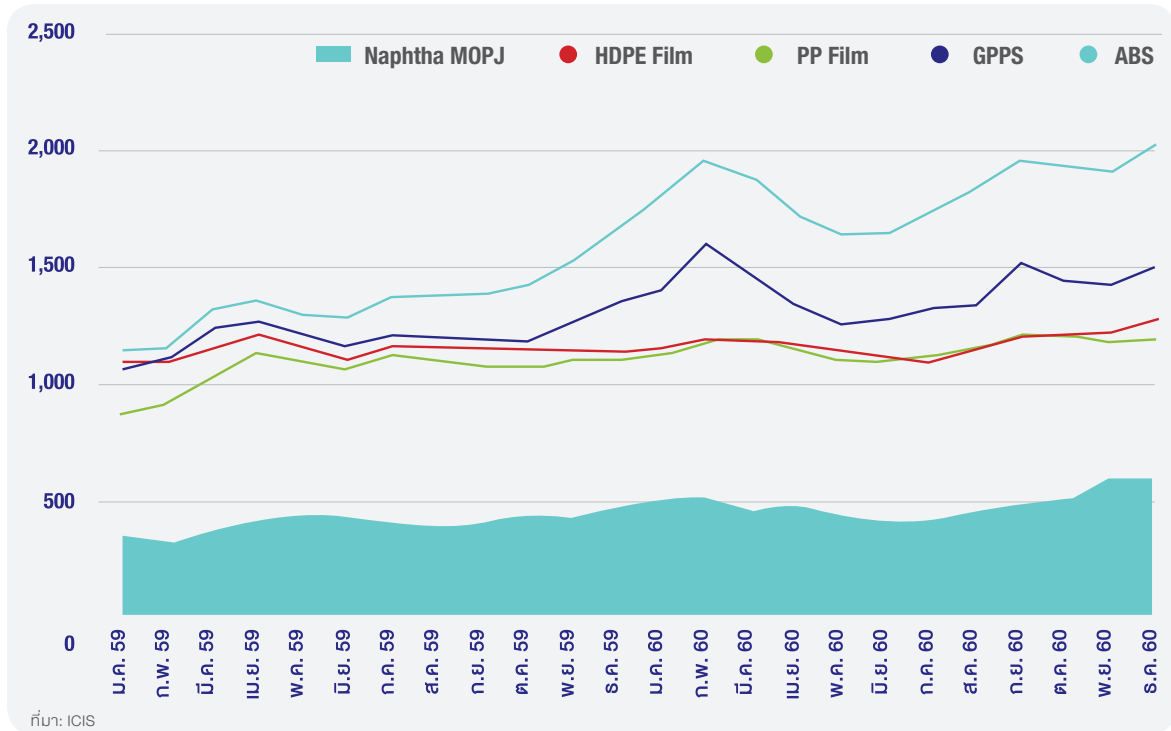
4) ความเสี่ยงจากนโยบายการกีดกันทางการค้าและปัญหาทางภูมิรัฐศาสตร์ในคาบสมุทรเกาหลี ตะวันออกกลางอาจก่อให้เกิดความตึงเครียดและการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกได้

อย่างไรก็ตาม ในปี 2560 เงินบาทแข็งค่าขึ้น โดยในไตรมาสที่สามของปี 2560 ค่าเงินบาทเฉลี่ยอยู่ที่ 33.37 บาทต่อเหรียญสหรัฐ แข็งค่าขึ้นร้อยละ 2.7 จากค่าเฉลี่ยในไตรมาสก่อนหน้า ตามทิศทางของเงินเหรียญสหรัฐที่เคลื่อนไหวอ่อนค่าลงตามการคาดการณ์ของนักลงทุนเกี่ยวกับช่วงเวลาในการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางสหรัฐ ตลอดจนความล่าช้าในการดำเนินมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ ภายหลังวุฒิสภาสหรัฐ มีมติคัดค้านร่างกฎหมายประกันสุขภาพฉบับใหม่ ซึ่งส่งผลต่องบประมาณที่จะใช้ในมาตรการดังกล่าว ขณะที่ค่าเงินบาทได้รับปัจจัยสนับสนุนจากเงินทุนไหลเข้าจากการเกินดุลบัญชีเดินสะพัด และเงินลงทุนในตราสารหนี้ของนักลงทุนต่างชาติ

ทั้งนี้ ราคาโมโนเมอร์และเม็ดพลาสติกในปี 2560 ปรับตัวตามทิศทางและความผันผวนของราคาวัตถุดิบ คือ น้ำมันดิบและแนฟทา โดยสถานการณ์ราคาเม็ดพลาสติกช่วงปี 2560 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2559 พบว่า ราคาโพลิโพรพิลีน ปรับเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 0.72 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,151 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ราคาโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (HDPE) ปรับเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 0.51 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,160 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ราคาโพลีสไตรีน ปรับขึ้นร้อยละ 3 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,393 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน และราคาเอบีเอส ปรับขึ้นร้อยละ 4 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,819 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน สำหรับราคาโมโนเมอร์พบว่าราคาเอทิลีนปรับขึ้นร้อยละ 4 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,072 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ราคาโพรพิลีนปรับขึ้นร้อยละ 1.46 เฉลี่ยอยู่ที่ 813 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน และราคาสไตรีนโมโนเมอร์ปรับขึ้นร้อยละ 2 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,241 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน

เหรียญสหรัฐ/ ตัน

ราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี



แนวโน้มการขยายตัวของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทย ปี 2561

การขยายตัวของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทยทั้งปี 2561 คาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ตามการคาดการณ์การขยายตัวของ GDP และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง โดยอัตราการขยายตัวของ GDP ปี 2561 ตามคาดการณ์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.6–4.6 โดยมีปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญต่อเนื่องจากในปี 2560 ได้แก่ การขยายตัวของเศรษฐกิจโลก แรงขับเคลื่อนจากการลงทุนภาครัฐที่มีแนวโน้มเร่งตัวขึ้นตามความคืบหน้าของโครงการลงทุนที่สำคัญและการเพิ่มขึ้นของงบประมาณด้านการลงทุน การปรับตัวขึ้นของการลงทุนภาคเอกชน แนวโน้มการขยายตัวในเกณฑ์ดีต่อเนื่องของสาขาเศรษฐกิจสำคัญ และการปรับตัวในทิศทางที่ดีขึ้นของการจ้างงานและฐานรายได้ของประชาชนในระบบเศรษฐกิจ ทั้งนี้ การลงทุนในโครงสร้างต่าง ๆ ของภาครัฐ จะทำให้ความต้องการใช้เม็ดพลาสติกเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้อุตสาหกรรมปิโตรเคมีเกิดขยายตัวดีตามไปด้วย

ในปี 2561 กองทุนการเงินระหว่างประเทศ หรือ IMF ปรับคาดการณ์อัตราการขยายตัวเศรษฐกิจโลก ขึ้นเป็นร้อยละ 3.6 และ ร้อยละ 3.7 จากคาดการณ์เดิมในเดือนเมษายนที่

ผ่านมา ที่ระดับร้อยละ 3.5 และร้อยละ 3.6 ตามลำดับ โดยเป็นการปรับเพิ่มประมาณการทางเศรษฐกิจจากช่วงครึ่งปีแรกจากการที่หลายกลุ่มประเทศมีการเติบโตดีขึ้นคาดสะท้อนถึงภาวะการฟื้นตัวต่อเนื่องของเศรษฐกิจโลกในภาพรวม (ที่มา: IMF, World Economic Outlook, ตุลาคม 2560)

IMF ได้เพิ่มคาดการณ์เศรษฐกิจโลก มองการเติบโตระยะสั้นดีขึ้นหลายภูมิภาคโดยเฉพาะในกลุ่มประเทศเกิดใหม่เมื่อเทียบกับคาดการณ์ครั้งก่อนทั้งในเดือนเมษายนและกรกฎาคม 2560 ที่ผ่านมา ประมาณการเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลักถูกปรับลง เช่น เขตยูโรโซนเติบโตที่ร้อยละ 2.1 และร้อยละ 1.9 ในขณะที่ญี่ปุ่นเติบโตที่ร้อยละ 1.5 และร้อยละ 0.7 ในปี 2560 และ 2561 ตามลำดับ พร้อมกันนี้ประเทศเกิดใหม่ในภูมิภาคเอเชีย เช่น จีนจะขยายตัวได้รวร้อยละ 6.8 และร้อยละ 6.5 สำหรับอินเดียจะเติบโตรวร้อยละ 6.7 และร้อยละ 7.4 ในปี 2560 และ 2561 ตามลำดับ ในภาพรวมกลุ่มประเทศเกิดใหม่และประเทศกำลังพัฒนาจะเติบโตได้เฉลี่ยร้อยละ 4.6 ในปี 2560 และร้อยละ 4.9 ในปี 2561 โดยเศรษฐกิจโลกในปี 2560 มีการเติบโตจากอุปสงค์ภายในประเทศและตลาดแรงงานที่ฟื้นตัวดีและคาดมีแรงส่งต่อเนื่องในปี 2561 อย่างไรก็ตาม อัตราเงินเฟ้อในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วยังคงอยู่ในระดับต่ำกว่าร้อยละ 2 แม้มีแนวโน้มเร่งตัวขึ้นเล็กน้อยในปีหน้า

อย่างไรก็ตาม IMF ปรับลดคาดการณ์เศรษฐกิจสหรัฐฯ จากความไม่แน่นอนทางการเมือง ขณะที่สหราชอาณาจักร ยังเสี่ยงจาก Brexit โดยคาดว่าเศรษฐกิจสหรัฐฯ จะขยายตัวร้อยละ 2.2 และร้อยละ 2.3 ในปี 2560 และ 2561 ตามลำดับ ปัจจัยหลักมาจากความไม่แน่นอนทางการเมืองของสหรัฐฯ ทำให้ IMF คาดว่า จะยังไม่มีแรงกระตุ้นเพิ่มเติมจากนโยบาย การปฏิรูปภาษี สำหรับเศรษฐกิจสหราชอาณาจักร ได้ปรับ ลดคาดการณ์ลงตามการเติบโตในช่วงครึ่งปีแรกที่ต่ำกว่าที่ คาด จากการบริโภคในประเทศที่เติบโตช้าและค่าเงินปอนด์ ที่อ่อนค่า อีกทั้งมองว่าการเติบโตของสหราชอาณาจักร ในระยะกลางยังมีความไม่แน่นอนสูงจากผลกระทบของ Brexit ทั้งในด้านอุปสรรคทางการค้า การอพยพแรงงาน และ กิจกรรมทางการเงินระหว่างประเทศ

IMF มองเศรษฐกิจโลกระยะยาวเสี่ยงกว่าระยะสั้น ใน ระยะสั้น ความเชื่อมั่นผู้บริโภคและภาคธุรกิจที่ปรับตัวขึ้น ต่อเนื่องอาจทำให้เศรษฐกิจโลกเติบโตได้สูงกว่าที่คาด แม้ จะยังมีความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนทางการเมืองของ สหรัฐฯ และจาก Brexit ขณะที่ในระยะยาวมีหลายปัจจัย ที่อาจทำให้เศรษฐกิจโลกโตช้ากว่าที่คาด ได้แก่ 1) ภาวะ การเงินตึงตัวเกินคาดจากการที่อัตราดอกเบี้ยระยะยาวถูก ปรับสูงขึ้นตามกลไกตลาด ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อทั่วไปยัง อยู่ในระดับต่ำ 2) ปัญหาหนี้ในจีนที่ยังคงเพิ่มขึ้นเป็นความ เสี่ยงที่อาจทำให้เศรษฐกิจจีนชะลอตัวในระยะต่อไปได้ 3) ภาวะการก่อหนี้และชำระหนี้ในกลุ่มประเทศเกิดใหม่และ ประเทศที่พึ่งพาการกู้ยืม ที่จะมีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้น จากอัตราดอกเบี้ยโดยรวมที่สูงขึ้น นอกจากนี้ ความเสี่ยงจาก นโยบายการกีดกันทางการค้าและปัญหาทางภูมิรัฐศาสตร์ใน คาบสมุทรเกาหลีอาจก่อให้เกิดความตึงเครียดและการฟื้นตัว ของเศรษฐกิจโลกได้ทุกขณะ

สำหรับประเทศไทยในปี 2561 มีแนวโน้มขยายตัว ในเกณฑ์ดีคือขยายตัวร้อยละ 3.6-4.6 ปรับตัวดีขึ้นจาก การขยายตัวร้อยละ 3.9 และร้อยละ 3.2 ในปี 2560 และปี 2559 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อคาดว่าจะอยู่ในช่วงร้อยละ 0.9-1.9 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวของเศรษฐกิจโลก และการส่งออกอย่างต่อเนื่องซึ่งจะส่งผลให้การผลิตภาค อุตสาหกรรมมีแนวโน้มการฟื้นตัวที่ชัดเจนและสนับสนุน การขยายตัวทางเศรษฐกิจได้มากขึ้น เช่นเดียวกับการลงทุน รวมที่มีแนวโน้มเร่งตัวขึ้นตามแนวโน้มการปรับตัวดีขึ้นอย่าง ต่อเนื่องของการลงทุนภาคเอกชน แม้ว่าการลงทุนภาค เอกชนในปี 2560 จะเริ่มมีแนวโน้มของการทรงตัวและ กลับมาขยายตัว นับจากไตรมาสที่สองของปี 2560 แต่ยังเป็น การขยายตัวในเกณฑ์ต่ำภายใต้ข้อจำกัดด้านกำลังการผลิตส่วนเกินในภาคอุตสาหกรรมที่ยังอยู่ในเกณฑ์สูงใน ช่วงครึ่งปีแรก

อย่างไรก็ตาม การลงทุนภาคเอกชนในปี 2561 มีแนวโน้ม ที่จะขยายตัวเร่งขึ้นโดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการปรับตัว เพิ่มขึ้นของอัตราการใช้กำลังการผลิตในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งล่าสุดอยู่ที่ร้อยละ 62 โดยมีอุตสาหกรรมสำคัญที่มี อัตราการใช้กำลังการผลิตในช่วงร้อยละ 65-70 เช่น หลอด อิเล็กทรอนิกส์และส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์ และ อุตสาหกรรมที่ใช้อัตราการใช้กำลังการผลิตสูงกว่าร้อยละ 80 เช่น การผลิตส่วนประกอบและอุปกรณ์สำหรับยานยนต์ และ เครื่องยนต์ อย่างไรก็ตาม ความคืบหน้าของโครงการลงทุน ภาครัฐซึ่งจะช่วยสนับสนุนการลงทุนภาคเอกชนทั้งทางตรง และทางอ้อม การปรับตัวในทิศทางที่ดีขึ้นของความเชื่อมั่น ในระบบเศรษฐกิจโดยมีปัจจัยสนับสนุนมาจากบรรยากาศ และเงื่อนไขทางการเมืองในประเทศ การฟื้นตัวของภาคการ ส่งออกและเศรษฐกิจในภาพรวม รวมทั้งมาตรการและแนว นโยบายภาครัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและเพิ่มศักยภาพ การขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับดัชนี ความเชื่อมั่นภาคธุรกิจซึ่งล่าสุดในเดือนกันยายนอยู่ที่ระดับ 52.2 สูงสุดในรอบระยะเวลา 5 เดือน

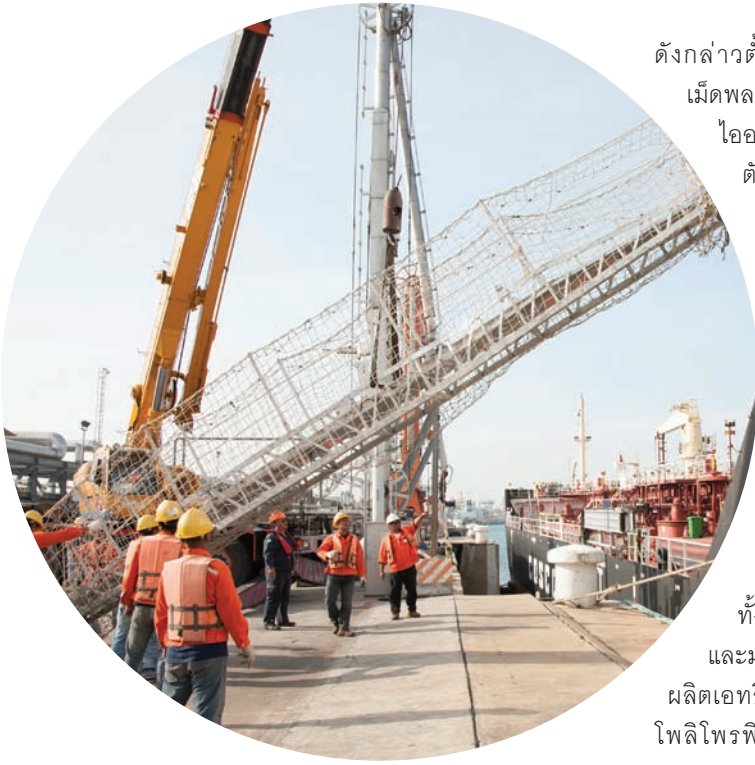
ในปี 2561 คาดว่า อุตสาหกรรมปิโตรเคมีจะมีการขยายตัว เพิ่มขึ้น ตามการคาดการณ์การขยายตัวของ GDP โลกและ ในไทย รวมถึงจากอุตสาหกรรมสนับสนุนและต่อเนื่อง การ ปรับตัวของระดับราคาน้ำมันดิบ สภาวะเศรษฐกิจการค้า ในภูมิภาค และสภาวะเศรษฐกิจโลก การขยายตัวของ อุตสาหกรรมต่อเนื่องและอุตสาหกรรมปลายทาง ได้แก่ อุตสาหกรรมพลาสติก เป็นต้น

ทั้งนี้ อุตสาหกรรมปิโตรเคมียังมีข้อจำกัดคือ ราคา น้ำมันที่แกว่งตัวผันผวน การอ่อนค่าของสกุลเงินหลัก ๆ ของประเทศคู่ค้า เช่น เงินยูโร เงินเยน และเงินหยวนที่มี แนวโน้มอ่อนค่าลงตามนโยบายเศรษฐกิจและการเงินของจีน ซึ่งการอ่อนค่าของเงินเหล่านี้ เป็นข้อจำกัดต่อการขยายตัว ของปริมาณการส่งออก และเป็นปัจจัยกดดันต่อการฟื้นตัว ของราคาสินค้าในตลาดโลก

กลยุทธ์การแข่งขัน

กลยุทธ์ราคา

เนื่องจากผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์หรือเม็ดพลาสติก เป็นสินค้าที่มีความเคลื่อนไหวของราคาค่อนข้างสูง ตามปัจจัยหลายประการ โดยเฉพาะปัจจัยด้านต้นทุนวัตถุดิบ ตั้งแต่ น้ำมันดิบ แนฟทา และโมโนเมอร์ รวมถึงปัจจัยด้าน อุปสงค์และอุปทานทั้งตลาดในประเทศและตลาดโลก ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายกำหนดราคาโดยพิจารณาตามปัจจัย ดังกล่าวโดยใช้ราคาอ้างอิงสถานการณ์ตลาดและแหล่งข้อมูล ราคาจากสำนักวิเคราะห์ชั้นนำระดับโลก เช่น ICIS, Platts, IHS เป็นพื้นฐาน ประกอบกับปัจจัยภายใน อาทิ สินค้าคงคลัง



และต้นทุนการผลิต เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเน้นการเป็นผู้ผลิตที่มีต้นทุนต่ำจากการที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจทางด้านผลิตปิโตรเคมีแบบครบวงจร รวมถึงมีระบบสนับสนุนการผลิต เช่น คลังเก็บวัตถุดิบ ท่าเรือ น้ำลึก อย่างเพียงพอ ทำให้บริษัทฯ มีความได้เปรียบในด้านต้นทุน จึงสามารถแข่งขันได้ในภาวะที่ราคาผลิตภัณฑ์ในตลาดตกต่ำ

คุณภาพสินค้า

จากการที่บริษัทฯ เป็นผู้บุกเบิกอุตสาหกรรมปิโตรเคมีรายแรกของประเทศ มีประสบการณ์ในการพัฒนาและวิจัยความต้องการสินค้าร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน รวมทั้งผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกทุกประเภทของบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001 จึงส่งผลให้บริษัทฯ มีศักยภาพอย่างสูงในการสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าในด้านคุณภาพสินค้าที่ได้มาตรฐานสากล รวมถึงการจัดการและการพัฒนาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกใหม่ ๆ ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถผลิตเม็ดพลาสติกทั้งที่เป็นเกรด Natural, Color Compounds และ Composites ซึ่งเป็นเม็ดพลาสติกผสมสีและเติมสารเสริมแรงต่าง ๆ

ด้วยจุดเด่นของเม็ดพลาสติกดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองความต้องการใช้งานเฉพาะด้านของลูกค้า เช่น งานผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า และชิ้นส่วนยานยนต์ เป็นต้น โดยโรงงาน Compounding และ Composites

ดังกล่าวตั้งอยู่ภายในบริเวณเดียวกันกับโรงงานผลิตเม็ดพลาสติกอื่น ๆ และอยู่ภายใต้การจัดการของกลุ่มไออาร์พีซี จึงทำให้มีความสะดวกและมีความคล่องตัวในการตอบรับคำสั่งซื้อแบบเฉพาะเจาะจง (Tailor Made) ของลูกค้า อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีแผนบริการด้านเทคนิค ซึ่งสามารถให้คำแนะนำในการเลือกใช้เม็ดพลาสติกที่เหมาะสมก่อนการขยาย และให้คำปรึกษาและร่วมแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับลูกค้าหลังการขายอีกด้วย

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคำนึงถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย โดยกำหนดนโยบายการรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงาน และชุมชน อย่างเป็นรูปธรรมในทุก ๆ ผลิตภัณฑ์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 และมอก. 18001 ในเม็ดพลาสติกทุกชนิด และโรงงานผลิตเอทีอีเอส เม็ดพลาสติกโพลีเอทีอีเอส เม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน และเม็ดพลาสติกโพลีสไตรีน ยังได้รับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม [Standard for Corporate Social Responsibility (CSR-DIW)] จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์

ปัจจุบันกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีมีกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกกว่า 1 ล้านตันต่อปี ประกอบด้วยเม็ดพลาสติกหลากหลายประเภท ได้แก่ HDPE PP EPS PS ABS และ SAN ทำให้การเสนอผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าได้รับความสะดวกและยืดหยุ่นมากขึ้น เนื่องจากเม็ดพลาสติกบางประเภทสามารถทดแทนกันได้ บางตลาด เช่น HDPE สามารถทดแทน PP ได้ในงานฉีดเครื่องใช้ภายในครัวเรือน งานถุงฐาน ผ้าใบสาน ดังนั้น การเลือกใช้เม็ดพลาสติกขึ้นกับปัจจัยหลายประการ เช่น คุณสมบัติของเม็ดพลาสติกแต่ละประเภท ราคาและอุปทานในตลาด อีกทั้งการเป็นผู้ผลิตเม็ดพลาสติกที่หลากหลายเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ และตัวแทนจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศสามารถเสนอขายเม็ดพลาสติกได้หลากหลาย สามารถลดต้นทุนการขยายเฉลี่ยต่อหน่วยในการทำตลาดได้อีกด้วย

กลยุทธ์การบริการงานขาย

ในปี 2560 บริษัทฯ ยังคงเน้นกิจกรรมที่บริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า ทั้งตัวแทนจำหน่ายในประเทศและผู้ค้า (Trader) ที่อยู่ประเทศเวียดนามและอินโดนีเซีย เพื่อเป็นการส่งเสริมการขายอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการร่วมออกงานแสดงสินค้าในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี

การจัดสัมมนาตัวแทนจำหน่ายปิโตรเคมี ถึงลูกค้า ในประเทศและต่างประเทศ

- บริษัท จัดสัมมนาตัวแทนจำหน่ายปิโตรเคมี (ลูกค้า ในประเทศ) เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีผู้บริหารของบริษัทฯ พบปะพูดคุยกับตัวแทนจำหน่ายทุกราย เพื่อแลกเปลี่ยน ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ธุรกิจพลาสติกและปิโตรเคมี ข้อมูลผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกชนิดต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงรับทราบถึงปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการทำธุรกิจ ร่วมกัน เพื่อวางนโยบายแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องตรงตาม ความต้องการของทั้ง 2 ฝ่าย ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจ ในฐานะลูกค้าสามารถลุล่วงไปได้ด้วยดี

- การสัมมนา “IRPC – Marine Treasure Conservation” ที่จังหวัดพังงา สำหรับลูกค้าและ Trader จาก 30 ประเทศ ทั่วโลก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูลด้านการตลาดและ ข้อมูลผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีของบริษัทฯ และร่วมกิจกรรม CSR ในโครงการอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์ เต่าทะเล สวนทัพเรือ จ.พังงา การจัดกิจกรรมครั้งนี้เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นในการทำธุรกิจร่วมกัน กระชับสายสัมพันธ์อันดี และขอบคุณลูกค้าที่ให้ความไว้วางใจในสินค้าและบริการ ของบริษัทฯ เสมอมา

- การจัดงาน “IRPC Business Forum 2017” ภายใต้ แนวคิด “พลิกโฉมธุรกิจ พืชอาหารกิจ 4.0” ในวันที่ 26 กันยายน 2560 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นเวทีแบ่งปัน

ความรู้ และเพิ่มมุมมองทางธุรกิจ จากประสบการณ์ตรงของ ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน ให้ผู้ประกอบการ ได้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมถึงสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางดำเนินธุรกิจได้อย่าง ยั่งยืนต่อไป นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดแสดงผลิตภัณฑ์ใหม่ ที่บริษัทฯ ได้พัฒนาขึ้นด้วย อาทิ

Pim-L ผลิตภัณฑ์อะเซทิลีนแบล็ค (Acetylene Black) เพื่อ ใช้เป็นส่วนประกอบสำคัญ ในแบตเตอรี่ลิเทียม ซึ่งพร้อมที่จะ พัฒนาต่อยอดเป็นแบตเตอรี่สำหรับรถยนต์ไฟฟ้า

Polypropylene In-line Compound เม็ดพลาสติกคุณภาพ พิเศษ เหมาะสำหรับการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ และเครื่อง ใช้ไฟฟ้า

Chlorine Resistance Pipe High Density Polyethylene Compound เม็ดพลาสติกสำหรับการผลิตท่อน้ำแรงดันสูง ที่มีคุณสมบัติป้องกันการกัดกร่อนจากสารคลอรีน ช่วยยืด อายุการใช้งานของท่อ

EPS เกรดชนิดไม่ลามไฟ สำหรับงานก่อสร้าง โดยมี คุณสมบัติความเป็นฉนวนสูง น้ำหนักเบา เมื่อติดไฟแล้วจะ ดับได้เองในเวลาที่กำหนด แข็งแรง ทนทานต่อสภาพอากาศ Polypropylene Spun Bond เม็ดพลาสติก Polypropylene สำหรับ งานเส้นใย สามารถนำไปใช้ในงานได้หลากหลาย อาทิ เกษตรกรรม ผ้าอ้อม หน้ากากอนามัย หรืองานตกแต่ง ยานยนต์



ลูกค้าและ Trader ร่วมกิจกรรม CSR ในโครงการอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล สวนทัพเรือ จังหวัดพังงา

ลักษณะของลูกค้า

ลูกค้ากลุ่มเม็ดเงินพลาสติกของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นตัวแทนจำหน่าย (Agent) โดยบริษัทฯ ไม่มีการขายสินค้าให้ลูกค้ารายใดรายหนึ่งเกินร้อยละ 30 ของยอดขาย และไม่มีข้อผูกพันว่าจะขายให้ลูกค้ารายใดรายหนึ่งเกินกว่าร้อยละ 30 ของยอดขายในอนาคต ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่มีความเสี่ยงในการพึ่งพาลูกค้ารายใดรายหนึ่ง

การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

การจำหน่ายในประเทศ

ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกเป็นวัตถุดิบพื้นฐานที่สำคัญของการผลิตสินค้าอุปโภคโดยรวมของประเทศ บริษัทฯ จึงมีนโยบายเน้นการขายในประเทศ ในปี 2560 บริษัทฯ มียอดขายร้อยละ 55 ของยอดขายในประเทศ หรือปรับเพิ่มขึ้นตามอุปสงค์ของลูกค้าภายในประเทศ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจของประเทศ และผู้ประกอบการ โดยบริษัทฯ ขายผ่านตัวแทนจำหน่ายที่มีความชำนาญ และมีความพร้อมให้บริการถึงจำนวน 21 บริษัท มีสัญญาการแต่งตั้งผู้แทนจำหน่าย และตัวแทนจำหน่ายส่วนใหญ่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจมาเป็นเวลานานกว่า 20 ปี จากการที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีครบวงจร และมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย จึงส่งผลให้ตัวแทนจำหน่ายสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในด้านค่าการตลาดและการบริหารจัดการ ทำให้ความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างบริษัทฯ กับตัวแทนจำหน่ายมีความมั่นคงยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการขายตรงให้กับลูกค้าที่มีความน่าเชื่อถือ โดยพิจารณาถึงความพร้อมและความสามารถในการชำระเงิน

การส่งออก

ในปี 2560 บริษัทฯ มียอดขายต่างประเทศของผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกจากการขายผ่านตัวแทนการค้าในต่างประเทศ ซึ่งมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดทางธุรกิจกับบริษัทฯ เป็นระยะเวลายาวนาน โดยกลยุทธ์ทางการตลาดของบริษัทฯ จะเน้นจุดแข็งด้านคุณภาพและความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ การบริการด้านเทคนิค และการให้คำปรึกษาด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยตัวแทนเหล่านี้มีเครือข่ายใกล้ชิดกับผู้ปลายทางอย่างกว้างขวางในตลาดหลักที่มีปริมาณการใช้เม็ดพลาสติกสูง ได้แก่ จีน อินเดีย เอเชีย ตะวันออก และออสเตรเลีย เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ขยายตลาดส่งออกไปยังภูมิภาคอื่น เช่น แอฟริกา ยุโรป สหรัฐอเมริกา เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และออสเตรเลีย เป็นต้น ปัจจุบัน บริษัทฯ สามารถขายเม็ดพลาสติกไปยังประเทศต่าง ๆ ได้มากกว่า 100 ประเทศทั่วโลก

3 การตลาดและภาวะการแข่งขันธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

บริษัทฯ ร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ กับ บริษัท ไออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ จำกัด ซึ่งสามารถช่วยสนับสนุน เพิ่มเติมสำหรับระบบไฟฟ้า ปริมาณ 54 MW.และไอน้ำ ปริมาณ 170 ตันต่อชั่วโมง ซึ่งส่งผลให้เกิดความมั่นคง มีศักยภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4 การตลาดและภาวะการแข่งขันธุรกิจท่าเรือและกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์

ในปี 2560 ธุรกิจท่าเรือและกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์ มีรายได้กว่า 734 ล้านบาท ลดลงจากปี 2559 จำนวน 42 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6 โดยมีสัดส่วนรายได้ในธุรกิจท่าเรือคิดเป็นร้อยละ 50 และธุรกิจกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์ร้อยละ 50 ทั้งนี้รายได้ที่ลดลงเกิดจากการที่บริษัทฯ หยุดซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรประจำปี (Turnaround) เป็นเวลาประมาณ 45 วัน ท่าเรือ (Port Services) มีปริมาณสินค้าผ่านท่ากว่า 17 ล้านตัน ซึ่งใกล้เคียงกับปี 2559 บริษัทฯ ใช้กลยุทธ์การขยายฐานลูกค้าใหม่ และสร้างรายได้เพิ่มจากกลุ่มลูกค้าหลักในกลุ่มธุรกิจท่าเรือสินค้าเทกองทั่วไป เช่น เหล็ก กะลาปาล์ม ถ่านหิน แกรนิตทราย ปุ๋ย และสินค้าโครงสร้าง เป็นต้น โดยมีปริมาณสินค้าเทกองผ่านท่าประมาณ 2 ล้านตัน ซึ่งสินค้าหลักอยู่ในกลุ่มธุรกิจเหล็ก และในปีนี้มีมีการส่งออกสินค้าแกรนิตผ่านท่าเรือเพิ่มขึ้นประมาณ 240,000 ตัน คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 14 นอกจากนี้ ได้มีการปรับปรุงท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลว เพื่อรองรับผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ จากโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น โครงการ UHV โครงการ PPE PPC รวมถึงลูกค้าจากภายนอก โดยมีปริมาณสินค้าผ่านท่าเรือประมาณ 15 ล้านตัน สำหรับธุรกิจกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์ (Tank Services) มีปริมาณสินค้าผ่านท่ากว่า 700,000 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากปี 2559 จากการขยายการให้บริการกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เช่น ผลิตภัณฑ์เอทานอล (Ethanol) เมทานอล (Methanol) เป็นต้น

แนวโน้มของธุรกิจท่าเรือและกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์

จากแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2561 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติคาดการณ์ว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.6-4.6 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวในเกณฑ์ดีของเศรษฐกิจโลกยังเป็นปัจจัยสนับสนุนภาคส่งออกอย่างต่อเนื่อง แรงขับเคลื่อนจากการลงทุนภาครัฐที่มีแนวโน้มเร่งตัวขึ้น การปรับตัวดีขึ้นของการลงทุนภาคเอกชน สาขาเศรษฐกิจสำคัญ มีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อน และการปรับตัวดีขึ้นของการจ้างงานและฐานรายได้ของประชาชนในระบบโดยมีการลงทุน



ในโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่หลายโครงการจากภาครัฐ เป็นปัจจัยหนึ่งในการสนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ซึ่งโครงการดังกล่าวส่งผลให้อุตสาหกรรมเหล็กซึ่งเป็น กลุ่มลูกค้าหลักของท่าเรือสินค้าเทกองทั่วไปเพิ่มกำลังการผลิต ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนให้ธุรกิจท่าเรือมีปริมาณ การนำเข้าและส่งออกผ่านท่าเรือเพิ่มสูงขึ้น

- ท่าเรือสินค้าเทกองทั่วไป ในปี 2561 บริษัทฯ มีแผน ขยายการให้บริการในธุรกิจท่าเรือ เพื่อรองรับนโยบายภาครัฐ “โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)” โดยมุ่งเน้นไปที่การให้บริการ Offshore Service Fabricate และ ธุรกิจการขนส่งสินค้าผ่านท่าเรือ เป็นต้น

- ท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลว ในปี 2561 บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาและขยายการให้บริการ ท่าเรือเพื่อรองรับกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งมีการศึกษา โอกาสทางธุรกิจท่าเรือในเขตพื้นที่ภาคใต้ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

สำหรับแนวโน้มธุรกิจดักเก็บผลิตภัณฑ์ จากการขยาย ตัวทางเศรษฐกิจไทยในปี 2561 และแนวโน้มการขยายตัว ของกลุ่มอุตสาหกรรมเคมี ถือเป็นโอกาสที่ธุรกิจให้บริการ ดักเก็บผลิตภัณฑ์จะมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากผู้ให้บริการ ถึงรายใหม่ ๆ และ/หรือการบริการดักเก็บในผลิตภัณฑ์ชนิด

ใหม่ ๆ อาทิ การให้บริการดักเก็บน้ำมันดิบกับบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ด้วยปริมาณเพิ่มขึ้นกว่า 600,000 บาร์เรล อีกทั้งบริษัทฯ ได้มีการศึกษาความเป็นไปได้โครงการสร้าง ดักเก็บเคมีภัณฑ์ ณ คลังน้ำมันพระประแดง

5 การตลาดและภาวะการแข่งขันธุรกิจ บริหารจัดการทรัพยากร

บริษัทฯ มีแผนที่จะพัฒนาพื้นที่โครงการเขตประกอบการ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศไออาร์พีซี และนิคมอุตสาหกรรม ระยอง (บ้านค่าย) เพื่อรองรับการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับโครงการพัฒนาระเบียง เศรษฐกิจภาคตะวันออก ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์สนับสนุน การลงทุน โดยสร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานให้ สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย บริษัทฯ ได้ดำเนินการ นำเสนอพื้นที่ของโครงการเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในโครงการ พัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เพื่อเป็นพื้นที่ นำร่องการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษของประเทศ ส่งเสริม การพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างก้าวกระโดด เป็นการลงทุน ที่เชื่อมโยงกับประเทศในกลุ่มอาเซียน และภูมิภาคอื่น ๆ ทั่วโลก

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ประกอบด้วยรายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 68 ของรายได้จากการขายสุทธิรวม โดยผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน น้ำมันเตา น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน และยางมะตอย รายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30 ผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ โอลิฟินส์ อะโรมาติกส์ และโพลีเมอร์หรือเม็ดพลาสติกชนิดต่าง ๆ นอกจากนี้บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจอื่น ๆ ร้อยละ 2 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายได้จากค่าไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ในปี 2560 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสุทธิ 197,594 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

| ธุรกิจ | ดำเนินการโดย/ สัดส่วนการถือหุ้น ของบริษัทฯ | 2558 | | 2559 | | 2560 | |
|---|---|-----------|---------|-----------|---------|-----------|---------|
| | | ล้านบาท | สัดส่วน | ล้านบาท | สัดส่วน | ล้านบาท | สัดส่วน |
| 1. ธุรกิจปิโตรเลียม | บมจ. ไออาร์พีซี, บจ. น้ำมันไออาร์พีซี (99.99%) | 143,295 | 72% | 113,152 | 67% | 135,125 | 68% |
| 2. ธุรกิจปิโตรเคมี | บมจ. ไออาร์พีซี (99.99%) บจ. ไออาร์พีซี โพลีออล (74.99%) ⁽¹⁾ | 53,111 | 27% | 52,115 | 31% | 59,728 | 30% |
| 3. ธุรกิจอื่น ๆ ⁽²⁾ | บมจ. ไออาร์พีซี | 3,189 | 1% | 3,082 | 2% | 2,741 | 2% |
| รวมรายได้จากการขายสุทธิ | | 199,595 | 100% | 168,349 | 100% | 197,594 | 100% |
| ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า | | (184) | | 125 | | 388 | |
| สัดส่วนรายได้จากการขาย ในประเทศ: ต่างประเทศ | | 61% : 39% | | 58% : 42% | | 57% : 43% | |

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด เพิ่มอีกร้อยละ 25 ให้แก่ PCC Rokita SA ประเทศโปแลนด์ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2560 ซึ่งภายหลังการจำหน่ายเงินลงทุนแล้วเสร็จ จะทำให้สัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่ร้อยละ 50:50

⁽²⁾ ธุรกิจอื่น ๆ ประกอบด้วย รายได้จากค่าไฟฟ้า และสาธารณูปโภค

รายการระหว่างกัน

สำหรับรอบปีบัญชี 2560 บริษัทฯ มีรายการทางธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และ/หรือมีกรรมการร่วมกัน รายการระหว่างกันได้กำหนดขึ้น โดยใช้ราคาตลาดหรือราคาที่เกิดขึ้นตามสัญญาในราคาและเงื่อนไขที่ยุติธรรม หากไม่มีราคาตลาดรองรับ โดยความสัมพันธ์กับบริษัทต่าง ๆ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน มีรายละเอียด ดังนี้

| ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์ | รายการ | ปี 2560 | ปี 2559 | ลักษณะเงื่อนไขของรายการ |
|--|---|---|--|--|
| บมจ.ปตท. (PTT) ลักษณะความสัมพันธ์: - เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้น 38.51% - มีกรรมการร่วมกันคือ นายเทวินทร์ วงศ์วานิช - มีผู้บริหารของ ปตท. เป็นกรรมการของบริษัทฯ คือ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร นายกฤษณ์ อิ่มแสง นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ | - ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - ดอกเบี้ยจ่าย - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า - ลูกหนี้อื่น - เจ้าหนี้อื่น | 21,495 130,474 7 39 22 1,477 22,675 - - | 18,100 108,594 8 43 - 1,175 16,653 1 2 | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้ PTT บริษัทฯ ซื้อน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติจาก PTT บริษัทฯ รับค่าสินไหมทดแทนจากการขนส่งสินค้าและรายได้ค่าบริการจาก PTT บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้กับ PTT บริษัทฯ จ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้น (ICBL) ให้ PTT ซึ่งไม่มียอดคงค้าง ณ สิ้นปี |
| บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล (PTTGC) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้น 48.89% | - ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า - ลูกหนี้อื่น | 13,850 19,547 7 - 1,303 1,911 2 | 9,591 13,317 - 1 1,397 1,481 - | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้ PTTGC บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก PTTGC บริษัทฯ ให้บริการด้านการวิจัยกับ PTTGC บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้ PTTGC |
| บมจ.ไทยออยล์ (TOP) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้น 49.10% | - ขายสินค้า - รายได้เงินปันผล - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า | 94 70 8 - | 95 56 8 2 | บริษัทฯ ให้บริการเช่าถังน้ำมันให้ TOP บริษัทฯ รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในหุ้น TOP |
| บมจ.ไทยลูปเบส (TLB) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ไทยออยล์ ถือหุ้น 99.99% | - ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ลูกหนี้การค้า | 327 20 - | 280 4 37 | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้ TLB บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์ยางมะตอยและน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานจาก TLB |
| บจ.ไทยพาราโซลีน (TPX) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ไทยออยล์ ถือหุ้น 99.99% | - ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า | 1,178 134 | 824 21 | บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์จาก TPX |
| บจ.ไทยออยล์มารีน (TOM) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ไทยออยล์ ถือหุ้น 99.99% | - รายได้จากการบริการ - ลูกหนี้การค้า | 17 3 | 14 2 | บริษัทฯ ให้บริการท่าเทียบเรือกับ TOM |
| บจ.ทีโอป โซลเวนท์ (TS) ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.ไทยออยล์ โซลเวนท์ ถือหุ้น 99.99% | - ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า | 1,259 81 116 8 | 1,217 82 100 8 | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ TS บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์โซลเวนท์จาก TS |
| บจ.ทีโอป โซลเวนท์ (เวียดนาม) ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.ทีโอป โซลเวนท์ ถือหุ้น 99.99% | - ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า | 446 22 | 735 40 | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ บจ.ทีโอป โซลเวนท์ (เวียดนาม) |

| ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์ | รายการ | ปี 2560 | ปี 2559 | ลักษณะเงื่อนไขของรายการ |
|--|--|---|--|---|
| บจ.ศักดิ์โยธสิริ (SAKC) ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.ทอปปิโกลเวนท์ ถือหุ้น 80.52% | - ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า | 314 10 | 251 8 | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรมาติกส์ให้กับ SAKC |
| บจ.พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ (PTTES) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้น 40.00% บมจ.ไออาร์พีซี ถือหุ้น 20.00% - มีกรรมการร่วมกันคือ นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ | - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - เจ้าหนี้อื่น | 135 - | 139 1 | บริษัทฯ จ่ายค่าบริการด้านเทคนิคให้กับ PTTES |
| บมจ.ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้น 65.29% - มีกรรมการร่วมกันคือ นายเทวินทร์ วงศ์วานิช | - รายได้อื่น | 1 | - | บริษัทฯ ให้บริการฝึกอบรมกับ PTTEP |
| บจ.เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ (EnCo) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้น 50.00% - มีกรรมการร่วมกันคือ นายกฤษณ์ อิ่มแสง | - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - เจ้าหนี้อื่น | 95 - | 94 1 | บริษัทฯ เช่าอาคารสำนักงานจาก EnCo |
| PTT International Trading Pte.Ltd. (PTTT) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้น 99.99% | - ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - ค่าใช้จ่ายจากสัญญา ซื้อขายน้ำมัน ล่วงหน้า - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้อื่น | 14,782 - 10 107 1,505 87 | 8,734 669 7 108 438 192 | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้กับ PTTT บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก PTTT บริษัทฯ จ่ายค่าขนส่งเรือเดินทะเลให้กับ PTTT บริษัทฯ ทำสัญญาซื้อขายน้ำมันล่วงหน้ากับ PTTT |
| บมจ.ก๊วยประกันภัย (TIP) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้น 13.33% | - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร | 285 | 513 | บริษัทฯ ชำระค่าเบี้ยประกันภัยโรงงาน เบี้ยประกัน สุขภาพและอุบัติเหตุให้ TIP |
| บจ.พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTTTANK) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้น 99.99% | - รายได้อื่น - ลูกหนี้อื่น | 4 1 | 3 1 | บริษัทฯ ระบายได้ค่าบุคลากรจาก PTTTANK |
| บจ.บีซีเอส เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์ (BSA) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.ปตท. ถือหุ้น 25.00 | - รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - เจ้าหนี้อื่น | 3 266 2 | 3 229 1 | บจ.น้ำมันไออาร์พีซี ระบายได้ค่าบริหารร้านค้าจาก BSA บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้ BSA |
| บจ.สปอร์ต เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์ (SSA) ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.บีซีเอส เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์ ถือหุ้น 99.99% - มีผู้บริหารของบริษัทฯ เป็น กรรมการคือ นายไพโรจน์ เผ่าพงศ์ช่วง | - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร | 5 | 5 | บริษัทฯ สนับสนุนค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์ ทีมฟุตบอล ปตท.ระยอง ให้ SSA |

| ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์ | รายการ | ปี 2560 | ปี 2559 | ลักษณะเงื่อนไขของรายการ |
|--|---|-----------------------|-----------------------|---|
| บจ.พิกโก้ พอลิเมอร์ ไลจิสติกส์ (PTTPL) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99% | - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร | 2 | 2 | บริษัทฯ จ่ายค่าบริการขนส่งให้ PTTPL |
| บจ.พิกโก้ พอลิเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง (PTTPM) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99% | - ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า | 124 594 8 40 | 161 623 8 53 | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์ให้ PTTPM บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์จาก PTTPM |
| บจ.โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง ดีเอ็มซีซี (PMDMCC) ลักษณะความสัมพันธ์: บจ.พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง ถือหุ้น 99.99% | - ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า | 104 - | 20 10 | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์ให้ PMDMCC |
| บจ.พิกโก้ อาซาฮี เคมิคอล (PTTAC) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 50.00% | - ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า | 1,693 198 | 1,158 122 | บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์อะครีโลไนไตรล์ (เอเอเอ็น) จาก PTTAC |
| บจ.เอชเอ็มซี โฮลดิ้งส์ (HMC) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 41.44% | - รายได้อื่น | - | 1 | บริษัทฯ ให้บริการฝึกอบรมกับ HMC |
| บจ.พิกโก้ ดิจิตอล โซลูชัน (PTT DIGITAL) * ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 40.00% บมจ.ปตท. ถือหุ้น 20.00% - มีการรวมกันคือ นายชาญศิลป์ ไชยชูชกร | - รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - เจ้าหนี้อื่น | - 32 26 | 1 35 2 | บริษัทฯ รับรายได้จากการพัฒนาโปรแกรมให้กับ PTT DIGITAL บริษัทฯ จ่ายค่าบริการด้าน IT ให้ PTT DIGITAL |
| บจ.ไทยสไตรีนิกส์ (TSCL) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99% | - ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า | 2 - | 198 24 | บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ TSCL |
| บจ.ทีโอซี ไนล่อน (TOCGC) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99% | - ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า | 40 11 | 34 10 | บจ.ไออาร์พีซี โพลีเอสเตอร์ ซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีจาก TOCGC |
| บจ.เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเม้นทอล เซอร์วิส (NPC S&E) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99% | - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร | 2 | 2 | บริษัทฯ จ่ายค่าเช่าอุปกรณ์ให้ NPC S&E |
| บจ.พิกโก้ เมเนจเม้นท์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง (PTTME) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99% | - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - เจ้าหนี้อื่น | 42 5 | 8 10 | บริษัทฯ จ่ายค่าบริการสำหรับงานด้านวิศวกรรมให้กับ PTTME |

| ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์ | รายการ | ปี 2560 | ปี 2559 | ลักษณะเงื่อนไขของรายการ |
|--|--|------------------------|------------------------|--|
| บมจ.โกลบอลกรีน เคมิคอล (GGC) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 72.29% | - ซื้อสินค้า - เจ้าหน้าที่การค้า | - - | 317 13 | บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก GGC |
| บจ.ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ (IRPC-CP) ลักษณะความสัมพันธ์: บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ ถือหุ้น 51.00% | - ขายสินค้าและให้บริการ - ซื้อสินค้า - รายได้อื่น - ลูกหนี้การค้า | 69 1,660 6 10 | 76 2,055 4 28 | บริษัทฯ ขายกระแสไฟฟ้าและน้ำ รวมทั้งให้บริการด้านวิศวกรรมกับ IRPC-CP บริษัทฯ ซื้อไอน้ำและกระแสไฟฟ้าจาก IRPC-CP บริษัทฯ ระบายได้ค่าบริการส่วนกลางจาก IRPC-CP |
| บมจ.ไออาร์พีซี ถือหุ้น 48.99% - มีผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นกรรมการคือ นายพงศ์ประพันธ์ จิตทวีวัฒน์ นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ นายศิริเมธ ลิภากรณ์ | - เจ้าหน้าที่การค้า - เจ้าหน้าที่อื่น | 103 197 | 250 184 | |

หมายเหตุ:

* บริษัท ไอซีที โซลูชั่น จำกัด (PTT ICT) เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด (PTT DIGITAL) ตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2560

นโยบายและความจำเป็นของรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นครบวงจรซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกับบริษัทในเครือ ปตท. จึงทำให้เกิดธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ปตท. ซึ่งเป็นการทำธุรกรรมตามปกติ โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นได้แก่ การซื้อขายผลิตภัณฑ์น้ำมันและการบริการเกี่ยวเนื่อง รวมถึงการทำธุรกรรมต่าง ๆ ซึ่งสนับสนุนธุรกิจปกติ เป็นการทำการรายการที่มีราคาและเงื่อนไขไม่แตกต่างกับการทำการกับบุคคลภายนอก ปราศจากการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้พิจารณารายการระหว่างกันอย่างรอบคอบ อย่างมีเหตุผล และเป็นอิสระโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

มาตรการเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวกับรายการระหว่างกัน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการทำการรายการเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสมเหตุสมผล โดยกรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งจะไม่สามารถอยู่ในที่ประชุมและออกเสียงในวาระนั้นได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

นโยบายการทำการรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ โดยบริษัทฯ ยึดถือความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกัน และให้ความเห็นว่า รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นเป็นรายการทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป มีความสมเหตุสมผล และการกำหนดราคา ได้อ้างอิงตามราคาตลาดที่เหมาะสม ซึ่งเป็นราคาและเงื่อนไขไม่แตกต่างกับการทำการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



รายงานผลการดำเนินงาน และการวิเคราะห์ ของฝ่ายจัดการ

สารกรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานผลการดำเนินงาน ปี 2560

โครงการ EVEREST

การบริหารทรัพยากรบุคคล

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2560 เป็นอีกปีหนึ่งที่บริษัทฯ สามารถดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ว่า จะต้องทำกำไรไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา แม้ว่าจะมีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ทั้งโรงงานตามแผน ประมาณ 1-2 เดือนในช่วงไตรมาสที่ 1 ซึ่งเกิดจากความสำเร็จของโครงการ ดังนี้

โครงการเพิ่มมูลค่าเพื่อผลิตภัณฑ์สะอาด (UHV) ได้ดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์เต็มปีเป็นปีแรก ถึงแม้ว่าความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มจะยังไม่เต็มที่เนื่องจากราคาสารโพรพิลีนซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักอยู่ในช่วงตกต่ำ อีกทั้ง

ปริมาณการผลิตต่ำกว่าที่ออกแบบไว้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการแก้ไขผ่านโครงการต่อเนื่อง อาทิ การเปลี่ยนสูตรสารเร่งปฏิกิริยา (Catalyst Reformulation) การผลิตน้ำมันเบนซินเพิ่มเพื่อจำหน่ายในประเทศและแทนการส่งออก (Max Gasoline Project) ตลอดจนการติดตั้งหน่วยให้ความเย็นกับสารเร่งปฏิกิริยา (Catalyst Cooler Project) โดยโครงการต่อเนื่องนี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วย UHV ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้อีก ไม่น้อยกว่า 1 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล

โครงการขยายกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีน (PPE / PPC) อีก 300,000 ตันต่อปี แล้วเสร็จในช่วงปลายปี จะช่วยเพิ่ม

ความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มได้ราว 0.8 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ตลอดจนโครงการผลิตไฟฟ้า 240 MW (IRPC Clean Power) ซึ่งร่วมทุนกับบริษัท Global Power Synergy Public Company Limited (GPSC) ก็แล้วเสร็จในช่วงปลายปีเช่นกัน

โครงการ EVEREST ยุทธศาสตร์สำคัญของบริษัทฯ ในการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้ Best Practices จากที่ปรึกษา ระดับโลกมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายผลิต ฝ่ายพาณิชย์กิจ ฝ่ายจัดซื้อ ตลอดจนฝ่ายสนับสนุนอื่นๆ ทั้งองค์กร โดยสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ราว 7,000 ล้านบาทในปีนี้ และคาดว่าจะสามารถบรรลุเป้าหมาย 10,000 ล้านบาทในปี 2561

โครงการทั้งหมดที่กล่าวมานี้ จะช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ มีผลประกอบการโดดเด่นอย่างมีนัยสำคัญในปี 2561 นี้อย่างแน่นอน

“

สำหรับแผนการดำเนินงานในปี 2561 บริษัทฯ ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ใหม่ภายใต้ชื่อย่อว่า GDP: Power of Growth, Power of Digital และ Power of People โดยได้มีการจัดตั้ง “สำนักบริหารจัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร” ขึ้นมาใหม่เป็นการเฉพาะกิจ เพื่อกำภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญให้ประสบความสำเร็จเช่นเดียวกับโครงการ EVEREST

”

บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายที่จะสร้างกำไรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไปถึงระดับ Top Quartile ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็น “บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563” ซึ่งเป็นสิ่งที่ท้าทายและต้องอาศัยการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจของพนักงานทั้งองค์กร ขับเคลื่อนโครงการให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งนอกจากการบริหารจัดการธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สมบูรณ์ขึ้นในทุกด้าน เพื่อก้าวสู่การเป็น “HR Excellence” ควบคู่ไปกับการปลูกฝัง NEW IRPC DNA เพื่อเพิ่มศักยภาพด้วยแนวคิดและพฤติกรรมที่เน้นความเป็นเจ้าของ มุ่งผลลัพธ์ รักษาสัญญา พัฒนาต่อเนื่อง ทำงานร่วมกันด้วยความจริงใจ และแก้ไขปัญหาเชิงรุก อันจะเป็นพลังสำคัญในการผลักดันให้องค์กรประสบความสำเร็จยิ่งขึ้นไปและยั่งยืน

สำหรับแผนการดำเนินงานในปี 2561 บริษัทฯ ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ใหม่ภายใต้ชื่อย่อว่า GDP: Power of Growth, Power of Digital และ Power of People โดยได้มีการจัดตั้ง “สำนักบริหารจัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร” ขึ้นมาใหม่เป็นการเฉพาะกิจ เพื่อกำภารกิจ

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญให้ประสบความสำเร็จเช่นเดียวกับโครงการ EVEREST โครงการสำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์ GDP ประกอบไปด้วย โครงการ “EVEREST Forever (E4E) โครงการลงทุนโรงงานผลิตสารพาราไซลีน (PX) ขนาด 1 ล้านตันต่อปีมูลค่าลงทุนประมาณ 1 พันล้านเหรียญสหรัฐ โครงการ IRPC 4.0 ด้วยการนำระบบดิจิทัลและนวัตกรรมทันสมัยต่างๆ เข้ามาร่วมใช้ในพื้นที่ของธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนโครงการคัดเลือกและพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ เพื่อสืบทอดภารกิจในการขับเคลื่อนองค์กรในอนาคต โครงการเหล่านี้ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ให้สูงขึ้น

การก้าวไปสู่เป้าหมายของบริษัทฯ ในการเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 จะไม่ยั่งยืนหากบริษัทฯ มุ่งพัฒนาเพื่อเพิ่มผลกำไรแต่เพียงอย่างเดียว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บริษัทฯ จะต้องพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญที่จะทำให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิก Dow Jones Sustainability Index (DJSI) ในหมวด Oil & Gas Refining and Marketing ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ได้รับรางวัลดีเด่น SET Sustainability Awards จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ประจำปี 2560 (NACC Integrity Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 นับเป็น 3 รางวัลแห่งคุณธรรม และเป็นดัชนีบ่งชี้ถึงการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ที่นำความภาคภูมิใจมาสู่ทุกคนในองค์กร

ในโอกาสนี้ ผมใคร่ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น และคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงลูกค้า คู่ค้า สถาบันการเงิน ชุมชน ตลอดจนพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ช่วยสนับสนุนและเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มาโดยตลอด ด้วยองค์ประกอบทั้งหลายที่เอื้อต่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทฯ เช่นนี้ ผมจึงมั่นใจว่าจะสามารถขับเคลื่อนให้บริษัทฯ “มุ่งสู่เป้าหมายสูงสุดที่ท้าทาย และยืนหยัดได้อย่างยั่งยืน” ได้อย่างแน่นอน



นายสุกฤตย์ สุรภักโสภณ

กรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานผลการดำเนินงานปี 2560

บริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ การก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 หรือ Leading Integrated Petrochemical Complex In Asia by 2020 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง และมีเสถียรภาพ รวมถึงการบริหารจัดการสายห่วงโซ่อุปทานและวางแผนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยตระหนักถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบเขตประกอบการเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับมาตรฐานสากล ทั้งด้านสินค้าและบริการ เพื่อรองรับความต้องการของตลาดในอนาคต

ในปี 2560 บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินโครงการ EVEREST ต่อเนื่องจากปี 2559 โดยโครงการมีเป้าหมายสำคัญ 2 ประการ ได้แก่ การเพิ่มผลกำไรกว่า 300 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือ 10,500 ล้านบาทต่อปี และการพัฒนาสุขภาพองค์กรสู่ระดับ Top Quartile โดยอาศัยการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนโครงการและความมุ่งมั่นของพนักงานทุกภาคส่วนจึงทำให้โครงการสามารถบรรลุเป้าหมายที่ท้าทายได้ เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างต่อเนื่อง

คณะผู้บริหารจึงกำหนดทิศทางและการดำเนินยุทธศาสตร์ “GDP” ประกอบไปด้วย 3 ขุมพลังหลัก ได้แก่ Power of Growth, Power of Digital และ Power of People เพื่อเป้าหมายการสร้างผลกำไร การเติบโตทางธุรกิจ ความเป็นเลิศขององค์กร การยกระดับบริษัทฯ ให้เทียบเคียงระดับโลก ควบคู่กับการปลูกฝัง IRPC DNA และค่านิยม i-SPIRIT เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานและตระหนักถึงความเป็นเจ้าของร่วมกันเพื่อนำพาบริษัทฯ ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงการสร้างความสมดุลระหว่างการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยง ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นบริษัทภิบาลที่เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

สรุปการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่สำคัญประจำปี 2560 ดังนี้



1. ด้านเศรษฐกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจหลัก และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจและสร้างผลกำไรภายใต้สภาวะการแข่งขันในโลกธุรกิจที่ทวีความรุนแรงจากปัจจัยภายนอก ด้านราคาน้ำมันดิบ มีการปรับตัวสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมาและทรงตัวอยู่ในระดับสูงจากการได้รับแรงหนุนจากข้อตกลงปรับลดกำลังการผลิตของผู้ผลิตทั้งในและนอกกลุ่มโอเปก ค่าเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ที่อ่อนค่าลง รวมถึงปริมาณสินค้าคงคลังในสหรัฐฯ เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการเคลื่อนไหวของราคา โดยราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยทั้งปี 2560 อยู่ที่ 53 เหรียญต่อบาร์เรล

นอกจากนี้ภาพรวมอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) ของโลกที่ขยายตัวร้อยละ 3.0 (World Bank มกราคม 2561) เศรษฐกิจโลกถูกขับเคลื่อนด้วยปัจจัยที่สำคัญ ได้แก่ การบริโภคภาคเอกชนจากตลาดแรงงานที่มีการฟื้นตัวเต็มที่ ในหลายภูมิภาคภาวะการค้าโลกที่ฟื้นตัว ทำให้การส่งออกเป็นแรงเสริมการเติบโตของเศรษฐกิจในประเทศผู้ส่งออก และแรงหนุนจากนโยบายการคลังจะยังมีส่วนช่วยผลักดันการเติบโตทางเศรษฐกิจ

กลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลักอย่างสหรัฐฯ สหภาพยุโรป และจีนจะมีแนวโน้มการเติบโตสูงขึ้น เศรษฐกิจสหรัฐฯ





เติบโตดีขึ้นจากการบริโภคและการลงทุน ภาคเอกชนเป็นหลัก แต่ยังคงมีปัจจัยลบจากประเด็นทางการเมืองและเสถียรภาพของรัฐบาลที่มีความไม่แน่นอน จากนโยบายของประธานาธิบดีทรัมป์ เศรษฐกิจยุโรปเติบโตอย่างโดดเด่นด้วยความกังวลทางการเมืองที่ลดลง แต่อย่างไรก็ตามมีความเสี่ยงในการเจรจา Brexit ที่จะส่งผลกระทบต่อเงื่อนไขการค้าการลงทุนในสหราชอาณาจักรและสหภาพยุโรป

เศรษฐกิจของประเทศจีนเติบโตดีแม้มีแนวโน้มชะลอตัวด้านการลงทุน สำหรับประเทศไทยอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งปี 2560 ขยายตัวร้อยละ 3.9 (ธนาคารแห่งประเทศไทยมกราคม 2561) เพิ่มขึ้นจากประมาณการเดิมที่ร้อยละ 3.2 เป็นผลมาจากการส่งออกสินค้าที่เติบโตดีกว่าที่คาดการณ์ นำโดยสินค้าเกษตร อาหารและเครื่องดื่ม และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

การบริโภคภาคเอกชนมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการเพิ่มขึ้นของยอดขายรถยนต์ที่เติบโตสูงขึ้นซึ่งเป็นดัชนีบ่งชี้การใช้จ่ายของกลุ่มรายได้ปานกลางถึงสูง การบริโภคภาครัฐขยายตัวจากการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยและมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กในต่างจังหวัด แต่ทั้งนี้การแข็งค่าของค่าเงินบาท ส่งผลให้รายได้ของเกษตรกรและผู้ส่งออกลดลงกดดันกำลังซื้อภายในประเทศจากภาคครัวเรือน รายได้ระดับปานกลางถึงล่างที่ยังคงอ่อนแอ

ด้านการลงทุนภาคเอกชนยังฟื้นตัวได้อย่างช้าๆ จากการลงทุนของภาครัฐเพื่อตอบสนองการลงทุนในอนาคตผ่านโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการคมนาคมขนส่ง และโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) โดยภาคการท่องเที่ยวและบริการยังคงเป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจหลักของประเทศซึ่งมีทิศทางดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สรุปการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจที่สำคัญประจำปี 2560 ดังนี้

1.1 การดำเนินงานการผลิต

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการดำเนินการผลิตที่เป็นเลิศเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง และมีเสถียรภาพรวมถึงการบริหารจัดการต้นทุนการผลิตด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มความสามารถแข่งขัน ตลอดจนการวางแผนการผลิตที่มีความยืดหยุ่นสามารถตอบสนองความต้องการของตลาด คำนึงถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยรอบเขตประกอบการ รวมทั้งปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญของการปฏิบัติงานให้กับพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง

สรุปการดำเนินงานการผลิตที่สำคัญ ดังนี้

1.1.1 การปรับปรุงกระบวนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักร

อุปกรณ์ของกลุ่มโรงงานทั้งหมด 167 โครงการ อาทิ โครงการ Reliability Improvement DCC Flue Gas Cooler, UHV Gasoline Mode Operation และ Ethylene Purification Unit เพื่อให้การควบคุมกระบวนการผลิตแม่นยำและเที่ยงตรง ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามสัดส่วนที่ต้องการ รวมทั้งช่วยลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิต และโครงการ Fire Protection System เพื่อเฝ้าระวังและเพิ่มความเชื่อมั่นด้านเสถียรภาพและความปลอดภัยในโรงงาน เป็นต้น

1.1.2 การเพิ่มเสถียรภาพทางการผลิต

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินโครงการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ประจำปี เพื่อให้สายการผลิตของโรงงานมีความน่าเชื่อถือและความพร้อมในการผลิต ซึ่งส่งผลให้โรงงานสามารถผลิตได้ตามแผนและป้องกันผลกระทบที่เกิดจากการหยุดผลิตโดยไม่มีแผนล่วงหน้า (Unplanned Shutdown) ผลการดำเนินการเป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปี 2560 มีการดำเนินงานย่อย อาทิ โครงการ Inspection Roadmap และ Plant Health Check เพื่อตรวจสอบความแข็งแรงของอุปกรณ์ เครื่องจักร และเครื่องมือวัดต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และการนำระบบ Integrated Database Management System เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ห่อุปบัติการ (Incident) ทุกประเภท และระบบติดตามเฝ้าระวังเหตุการณ์ไม่ให้เกิดซ้ำ โดยในปี 2560 บริษัทฯ มีค่า Plant Reliability อยู่ที่ร้อยละ 99.4 ซึ่งเป็นค่าที่ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 99.5 เล็กน้อย

1.1.3 การบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการพลังงานอย่างเป็นระบบ โดยการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานเพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติเพื่อทดแทนน้ำมันเตาที่ใช้ในกระบวนการผลิต นำซอฟต์แวร์มาใช้ในการบริหารจัดการ ปรับปรุงกระบวนการภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต รวมทั้งมีการควบคุมและติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ ทำให้สามารถควบคุมสารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่สูงสูญเสียจากกระบวนการผลิต และลดการปล่อยมลภาวะสู่บรรยากาศ โดยจะเห็นได้จากค่าดัชนีการใช้พลังงาน หรือ Energy Intensity Index (EII) ลดลงได้ตามเป้าหมายที่ร้อยละ 90.4 คิดเป็นพลังงานที่ลดลงจำนวน 1.9 ล้านกิกะจูล หรือเป็นมูลค่าที่ประหยัดได้ประมาณ 749 ล้านบาท

1.1.4 การบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจมุ่งสู่ความเป็นเลิศและการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศของบริษัทฯ ใน 3 ด้าน คือ

ด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และด้านสิ่งแวดล้อม รายละเอียดในหมวดการจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมหน้า 205-212



1.2 การดำเนินงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ เพื่อการเติบโตทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายการเติบโตอย่างมั่นคงสามารถเทียบเคียงกับบริษัทระดับโลก เพื่อความเป็นผู้นำทางธุรกิจด้วย Return on Invested Capital (ROIC) ที่ร้อยละ 14 ภายในปี 2563 บริษัทฯ จึงกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ “GDP” ประกอบไปด้วย 3 ขุมพลังหลัก โดยมีรายละเอียดดังนี้



Power of Growth

บริษัทฯ มีแนวทางขยายขอบเขตการลงทุนเพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยจะมุ่งเน้นการเพิ่มกำลังการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การขยายตลาดผลิตภัณฑ์สู่อาเซียน การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างผลประโยชน์ส่วนเพิ่ม และการพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงด้วยความเป็นเลิศด้านนวัตกรรม อาทิ โครงการพาราไซลีน (Para-Xylene) สามารถสร้างโอกาสการลงทุนเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่เดิมเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ ที่มีความต้องการของตลาดสูง โดยการนำวัตถุดิบจากโรงกลั่น คือ แนฟทาหนัก (Heavy Naphtha) และผลิตภัณฑ์จากหน่วย UHV เป็นวัตถุดิบในการผลิต ซึ่งต้นทุนการผลิตสามารถแข่งขันในตลาดได้ ในปี 2560 โครงการอยู่ระหว่างการคัดเลือกเทคโนโลยี และคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาส 1 ปี 2561



Power of Digital

บริษัทฯ มีแนวทางการนำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน ยกกระบวนกระบวนการปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพของโรงงานและพัฒนาการบริการลูกค้าสู่ความเป็นดิจิทัลทั้งระบบ ภายใต้ชื่อโครงการ IRPC 4.0 ซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษาร่วมกับที่ปรึกษา และคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาส 1 ปี 2561



Power of People

บริษัทฯ มีแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมสามารถบริหารงานได้อย่างคล่องตัว การปลูกฝังค่านิยมขององค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงาน การคิดสรรบุคลากรที่เหมาะสม สร้างแรงจูงใจในการทำงาน พัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรใหม่และสอดคล้องกับการเติบโตของบริษัทฯ

สรุปการดำเนินงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญในปี 2560 ดังนี้

1.2.1 โครงการ EVEREST

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างผลกำไรส่วนเพิ่มจากการดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กร และสร้างความแข็งแกร่งของสุขภาพองค์กร (Organization Health) โดยร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำระดับโลกในการสนับสนุนและผลักดันให้บริษัทฯ มีแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ จะรักษาระดับขีดความสามารถในการทำกำไรได้อย่างยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการผลิต (Operations Area) ด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Integrated Supply Chain) ด้านการตลาดและการขาย (Commercial Area) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Area) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Area) ภาพรวมองค์กร (Corporate Area) โดยในปี 2560 สามารถสร้าง EBIT ได้ทั้งสิ้น 7,218 ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

ด้านการผลิต (Operations Area)

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพและเสถียรภาพการผลิต สามารถสร้าง EBIT 3,011 ล้านบาท จากเป้าหมาย 2,751 ล้านบาท ประกอบไปด้วย

1) การปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักร (Unit Operation and Energy) มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดการใช้พลังงาน หรือเปลี่ยนไปใช้พลังงานชนิดอื่นที่มีต้นทุนต่ำกว่า การดำเนินการเพื่อลดการสูญเสียจากกระบวนการผลิตที่เกิดขึ้นให้สามารถนำกลับมาใช้ได้ใหม่ ควบคุมไปกับการดำเนินงาน Model Plant เพื่อเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของพนักงาน รวมถึงการบริหารทีมงานให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2) การปรับปรุงกระบวนการซ่อมบำรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพการผลิต (Maintenance and Reliability) มุ่งเน้นการลด Unplanned Shutdown ที่เกิดขึ้นและการปรับปรุงกระบวนการให้มั่นใจว่าได้ดำเนินการไปตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2560 % Availability อยู่ในระดับ 96.99% ใกล้เคียงกับเป้าหมายที่ 97% และจำนวนโรงงานที่ไม่มี Unplanned Shut Down เพิ่มขึ้นเป็น 12 โรงงาน เมื่อเทียบกับปี 2559 ที่ 10 โรงงาน

ด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Integrated Supply Chain)

มุ่งเน้นการปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวางแผนการผลิต ให้มีประสิทธิภาพสูงและสามารถวิเคราะห์ผลการผลิตได้แม่นยำมากขึ้น โดยการนำเครื่องมือใหม่ ๆ ที่ได้รับการยอมรับจากบริษัทชั้นนำ เช่น Advance Optimized PIMS (PIMS AO), P-PIMS, ORION, Multi Blending Optimization (MBO) เพื่อให้การวางแผนจัดซื้อน้ำมันดิบได้ตามที่กำหนด ซึ่งสามารถสร้าง EBIT 2,077 ล้านบาท จากเป้าหมาย 1,921 ล้านบาท

ด้านการขายและการตลาด (Commercial Area)

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์ และสร้างกำไรส่วนเพิ่มจากดำเนินงานปกติ พัฒนาศักยภาพของทีมงานให้มีความมุ่งมั่นที่จะแสวงหาแนวทางสร้างผลกำไร ด้วยการระดมสมองเพื่อสร้างโครงการใหม่สร้างจิตสำนึกถึงความเป็นเจ้าของ เพิ่มทักษะในการแก้ปัญหา การประสานงานระหว่างหน่วยงานและทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงานที่กำหนด ในปี 2560 สามารถสร้าง EBIT 1,179 ล้านบาท จากเป้าหมาย 1,348 ล้านบาท

ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Area)

มุ่งเน้นการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุและงานบริการเชิงกลยุทธ์ รวมถึงการสร้างเสริมปรับปรุงสมรรถนะทีมงานจัดซื้อให้มีทัศนคติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ด้วยการใช้เครื่องมือใหม่ๆ เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรอง โดยคำนึงถึงจริยธรรม ความโปร่งใส และความเป็นธรรมในการดำเนินงานอย่างชัดเจน สามารถสร้าง EBIT 411 ล้านบาทจากเป้าหมาย 353 ล้านบาท และการนำเครื่องมือใหม่ๆ ที่ได้มาตรฐานสากลมาใช้ อาทิ e-Auction, e-Catalog, e-Buyer กระทั่งไปสู่การเป็น Digital Procurement ซึ่งช่วยทำให้ต้นทุนในการจัดซื้อสินค้าและบริการต่าง ๆ ลดลง

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Area)

มุ่งเน้นบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ส่งเสริมให้พนักงานแสดงศักยภาพของตนเองให้ได้มากที่สุด สามารถรับผิดชอบงานได้มากขึ้น การลดปริมาณการรับพนักงานใหม่ (Hiring Freeze) การลดจำนวนพนักงานบางส่วน (Mutual Separation Plan: MSP) การจัดหา Outsourcing ที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ในปี 2560 ได้ EBIT 217 ล้านบาท จากเป้าหมาย 813 ล้านบาท

ด้านภาพรวมองค์กร (Corporate Area)

มุ่งเน้นพัฒนาความเป็นเลิศในทุกสายงาน (Functional Excellence) ซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาไปสู่การทำงานร่วมกันเป็นทีม (Cross Functional Group Excellence) เช่นการ

ปรับปรุงค่าใช้จ่ายอุปกรณ์งานสารสนเทศ การลดค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายในการบริหาร การจัดการด้านงบประมาณ เป็นต้น ในปี 2560 สามารถสร้าง EBIT 323 ล้านบาท จากเป้าหมาย 330 ล้านบาท

นอกจากนี้ โครงการ EVEREST ยังมีการดำเนินงานพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health) เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรจะรักษาระดับขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยผลการประเมินระดับ Organization Health Index (OHI) ในปี 2560 ระดับคะแนนเข้าสู่กลุ่ม Top Quartile

1.2.2 โครงการเพิ่มมูลค่าเพื่อผลิตภัณฑ์สะอาด (Upstream Project for Hygiene and Value Added Products: UHV)

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนเพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักที่มีมูลค่าต่ำให้เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง โดยได้ผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ โพรพิลีน (Propylene) และแนฟทาหนัก (Heavy Naphtha) ผลิตภัณฑ์รอง ได้แก่ เอทิลีน (Ethylene) บิวเทน (Butanes) โพรเพน (Propane) ส่วนประกอบน้ำมันดีเซล (LCO) แนฟทาเบา (Light Naphtha) ไฮโดรเจน (Hydrogen) กำมะถัน (Sulfur) ก๊าซเชื้อเพลิง (Fuel Gas) และน้ำมันข้น (CLO) ปัจจุบันโครงการดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์เต็มกำลังการผลิต ผลิตภัณฑ์โพรพิลีนถูกใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโครงการขยายกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีน (PPE) และโครงการผลิตโพลีโพรพิลีนคอมพาวด์ (PPC) ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป บริษัทฯ จึงได้ดำเนินโครงการเพิ่มมูลค่าต่อยอดจากโครงการ UHV ดังนี้

- โครงการ Maximum Gasoline เพิ่มกำลังการผลิตแก๊สโซลีน จาก 95 ล้านลิตรต่อเดือนเป็น 120 ล้านลิตรต่อเดือน จากการขยายกำลังการผลิตแก๊สโซลีนดังกล่าว ทำให้มีส่วนแบ่งการตลาด ในสัดส่วนที่มากขึ้น และมีรายได้เพิ่มขึ้นประมาณ 870 ล้านบาทต่อปี เริ่มก่อสร้างเดือนพฤศจิกายน 2559 แล้วเสร็จเดือนตุลาคม 2560 ทำการทดสอบเดินเครื่องเดือนกรกฎาคม และเดินเครื่องการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในเดือนพฤศจิกายน 2560
- โครงการพัฒนา Catalyst (RDCC Catalyst Reformulation) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มปริมาณโพรพิลีน (Propylene) จาก 18% เป็น 21% โดยจะเริ่มทำการ Make Up New Catalyst เพื่อทดแทน Catalyst เดิมตั้งแต่ปลายปี 2560 ถึงกลางปี 2561
- โครงการติดตั้งเครื่องถ่ายเทความร้อนจากตัวเร่ง

ปฏิกิริยา (UHV Catalyst Cooler Project) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตโดยใช้น้ำมันหนักเป็นวัตถุดิบและช่วยลดข้อจำกัดของอุณหภูมิในเครื่องปฏิรูปตัวเร่งปฏิกิริยา (Catalyst Regenerator) ปัจจุบันโครงการคัดเลือกบริษัทออกแบบด้านวิศวกรรมจัดหาเครื่องจักรอุปกรณ์ และการก่อสร้าง (EPC) ทั้งในส่วนของ ISBL และ OSBL เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการออกแบบในรายละเอียดทางวิศวกรรม (Detail of Engineering Design)

1.2.3 โครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีน (Fully Integrated Polypropylene)

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงและขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนจำนวน 300,000 ตันต่อปี โดยใช้งบประมาณการลงทุน 236 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในธุรกิจหลักของบริษัทฯ ด้วยกำลังการผลิตรวม 775,000 ตันต่อปี อีกทั้งยังเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าปัจจุบันพร้อมรองรับการเติบโตของตลาดในประเทศ และกลุ่ม AEC โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง ได้แก่ อุตสาหกรรมรถยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า และบรรจุภัณฑ์อาหาร โดยโครงการประกอบด้วย 2 โครงการย่อย ดังนี้

- โครงการปรับปรุงสายการผลิตโพลิโพรพิลีน (PP Expansion: PPE) จากที่ปัจจุบันมีกำลังการผลิตอยู่ 475,000 ตันต่อปี โดยจะลงทุนติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์เพิ่มเติมเพื่อขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นอีก 160,000 ตันต่อปี ส่งผลให้กำลังการผลิตรวมเป็น 635,000 ตันต่อปี เริ่มก่อสร้างเดือนพฤษภาคม 2558 แล้วเสร็จเดือนสิงหาคม 2560 ทำการทดสอบเดินเครื่องและเดินเครื่องการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในเดือนกันยายน 2560
- โครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์ และโพลิโพรพิลีนเกรดพิเศษ (PP Compounding: PPC) กำลังการผลิต 140,000 ตันต่อปี โดยใช้เทคโนโลยีการผลิต ขั้นตอนเดียว (In-line Compound) ที่มีประสิทธิภาพสูงจากบริษัทผู้ผลิตโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์ ที่มีส่วนแบ่งการตลาดเป็นอันดับที่ 1 ของประเทศญี่ปุ่น ที่ผลิตให้กับค่ายรถยนต์ชั้นนำ เช่น โตโยต้า มิตซูบิชิ ฮอนด้า และนิสสัน เป็นต้น โดยกระบวนการผลิตนี้จะช่วยลดขั้นตอนการผลิตลง สามารถสร้างความได้เปรียบด้านต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่าเดิม โครงการเริ่มก่อสร้างเดือนพฤษภาคม 2558 แล้วเสร็จเดือนตุลาคม 2560 ทำการทดสอบเดินเครื่องเดือนพฤศจิกายน 2560

และคาดว่าจะเดินเครื่องการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในเดือนธันวาคม 2560

1.3 การดำเนินงานทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างการเติบโตของกำไร โดยกำหนดกำไรก่อนหักค่าเสื่อมราคา ภาษี และดอกเบี้ย (EBIT-DA) ให้เติบโตในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 10 โดยผลการดำเนินงานในปี 2560 บริษัทฯ มี EBITDA 20,420 ล้านบาท เทียบกับปี 2559 ที่ 17,430 ล้านบาท เพิ่มขึ้นกว่า 2,990 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 และมีกำไรสุทธิ (Net Profit) อยู่ที่ 11,354 ล้านบาท เทียบกับปี 2559 ที่ 9,721 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,633 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 จากการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพต่าง ๆ ของบริษัทฯ

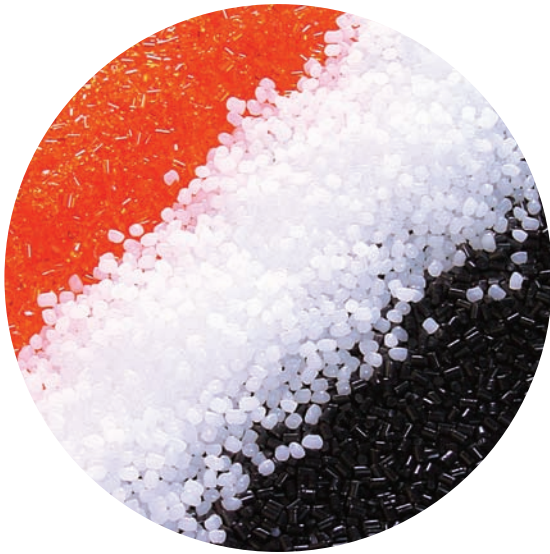
สรุปการดำเนินงานทางธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้



ธุรกิจปิโตรเลียม

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการรักษาสถานะลูกค้าภายในประเทศ และขยายการส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปยังประเทศกลุ่มอินโดจีนที่ยังมีความต้องการสูง โดยในปี 2560 ธุรกิจปิโตรเลียมมีรายได้จากการขาย 135,125 ล้านบาท มี EBITDA 7,510 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 55 เทียบกับปี 2559 ที่ 4,844 ล้านบาท





ธุรกิจปิโตรเคมี

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างผลกำไรส่วนเพิ่ม จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษ กำหนดสัดส่วนการขาย ผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษที่ร้อยละ 60 ภายในปี 2563 โดยในปี 2560 ธุรกิจปิโตรเคมีมีรายได้จากการขาย 59,728 ล้านบาท เป็นสัดส่วนรายได้ภายในประเทศร้อยละ 57 และรายได้จากการส่งออกร้อยละ 43 มี EBITDA 11,028 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปี 2559 ที่ 10,857 ล้านบาท



ธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ

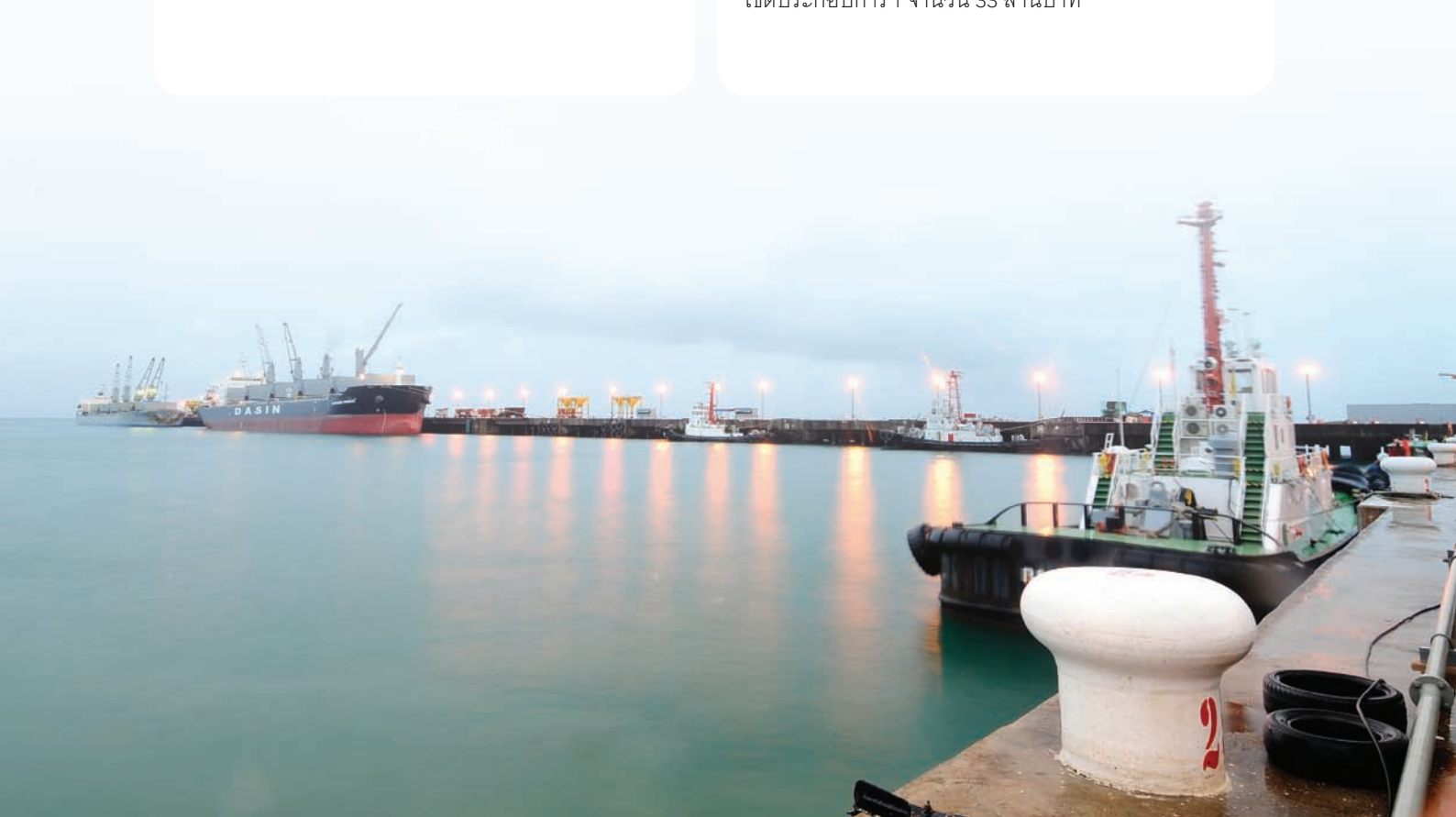
(ก) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค
บริษัทฯ มีเป้าหมายให้บริการระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพอย่างครบวงจรเพื่อรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย และสนับสนุนการประกอบธุรกิจอย่างเต็มรูปแบบ โดยคำนึงถึงชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน ประกอบไปด้วยการบริการระบบไฟฟ้าไอน้ำ สาธารณูปโภคพื้นฐานและอื่น ๆ เช่น ระบบน้ำ ระบบลม และระบบบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น โดยในปี 2560 มีรายได้ทั้งสิ้น 2,754 ล้านบาท

(ข) ธุรกิจท่าเรือและคลังเก็บผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพการให้บริการท่าเทียบเรือเพื่อขนถ่ายสินค้าทั้งภายในและต่างประเทศและคลังเก็บผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า ด้วยบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัยและได้มาตรฐานสากล โดยในปี 2560 มีรายได้รวม 734 ล้านบาท ลดลงจากปี 2559 จำนวน 42 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6 โดยมีสัดส่วนรายได้ในธุรกิจท่าเรือคิดเป็นร้อยละ 50 และธุรกิจคลังเก็บผลิตภัณฑ์ร้อยละ 50 ทั้งนี้รายได้ที่ลดลงเนื่องจาก Throughput ที่ลดลงจากการที่บริษัทฯ หยุดซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรประจำปี

(ค) ธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน

ในปี 2560 มีรายได้จากการขายที่ดินเป็นจำนวนเงิน 48 ล้านบาท รายได้จากการให้เช่าที่ดินในเขตประกอบการอุตสาหกรรม และที่ดินอื่น ๆ รวมทั้งค่าบริการส่วนกลางในเขตประกอบการฯ จำนวน 33 ล้านบาท



1.4 การดำเนินงานนวัตกรรม และการวิจัยพัฒนา

บริษัทฯ มีเป้าหมายการขยายงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อความเป็นเลิศ (R&D Excellence) และสอดคล้องกลยุทธ์การเติบโตของธุรกิจโดยมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รักษาและขยายส่วนแบ่งในตลาด ส่งเสริมต่อยอดธุรกิจข้างเคียง การเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ รวมถึงการสร้าง New S-curve และแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ในระยะยาว ซึ่งต้องอาศัยการบริหารจัดการงานวิจัยแบบผสมผสาน และปรับเปลี่ยนให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร กำหนดแผนแม่บทการดำเนินการและยกระดับขีดความสามารถด้านงานวิจัยพัฒนาให้เทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำระดับโลก รวมทั้งผลักดันการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาที่ให้ผลตอบแทนอย่างเป็นรูปธรรม สร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร



สรุปการดำเนินงานนวัตกรรม และการวิจัยพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

1.4.1 การนำกระบวนการบริหารจัดการรูปแบบใหม่สู่ความเป็นเลิศมาใช้เพื่อทำให้เกิดความมั่นใจในผลสำเร็จของโครงการวิจัยตามแผนงานที่วางไว้ มีการปฏิบัติงานอย่างมีระบบมีการกำหนดรูปแบบการติดตามความคืบหน้าที่ชัดเจนผ่านกลไกของ Transformation Office ซึ่งเป็น Best Practice จากโครงการ EVEREST เพื่อกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารโครงการ

1.4.2 การปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุมคณะกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ มุ่งเน้นการตัดสินใจร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจเป้าหมายที่ตรงกันในการผลักดันผลิตภัณฑ์ใหม่ออกสู่ตลาด รวมทั้งแก้ปัญหาเชิงรุกร่วมกัน เพื่อให้เกิดการประสานงานกันอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างประโยชน์สูงสุดให้องค์กร

1.4.3 การสร้าง New S-curve และแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ โดยดำเนินการผ่านโปรแกรมวิจัยและพัฒนา De Novo Research เน้นการศึกษาวิจัยเทคโนโลยีใหม่ และ Mega Trend เช่น Electronic Materials, Energy Storage และ Nano-materials ซึ่งศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นนำทั้งภายในและต่างประเทศ ผ่านกลไกนวัตกรรมแบบเปิด (Open Innovation) เช่น สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) Japan Advanced Institute of Science and Technology (JAIST) และ Haydale Technologies Thailand เป็นต้น

1.4.4 การส่งเสริมให้นักวิจัยเข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ การฝึกอบรมพัฒนาด้านเทคโนโลยีระยะยาวของทีมีวิจัย Scale up ในบริษัทชั้นนำ และบริษัท Nippon A&L ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ABS เพื่อเพิ่มศักยภาพของนักวิจัย และประยุกต์ Best Practice จากบริษัทชั้นนำมาใช้กับงานวิจัยพัฒนา



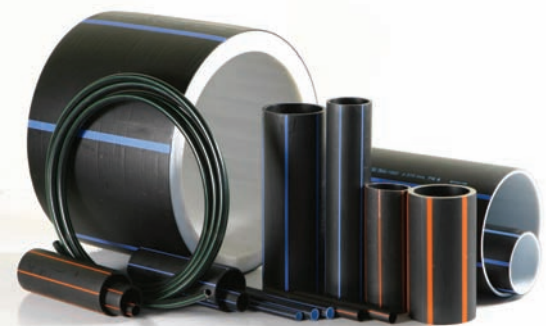
1.4.5 การสร้างผลงานนวัตกรรม “กระบวนการผลิต โพลีเอทิลีนน้ำหนักโมเลกุลสูง (Ultra-High Molecular Polyethylene: UHMWPE) ด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา Novel HA2PO Catalyst ซึ่งเป็นพลาสติกเชิงวิศวกรรมที่มีสมบัติโดดเด่นกว่า โพลีเอทิลีนทั่วไป ได้แก่ ความทนทานต่อแรงกระแทกสูง ทนต่อการสึกกร่อน ทนต่อแรงดึงสูง ทนทานต่อสารเคมี และสามารถย่อยสลายทางชีวภาพได้

1.4.6 ผลิภัณฑ์นวัตกรรมจากงานวิจัยและพัฒนาที่ บริษัท สามารถผลิตเชิงพาณิชย์ออกสู่ตลาดเพื่อตอบสนอง ความต้องการของลูกค้าให้เหมาะและการใช้งานหลากหลาย ดังนี้

- ผลิภัณฑ์โพลิโพรพิลีนสำหรับงานลามิเนตและงานเคลือบที่มีกำลังการผลิตสูง (High Speed and Excellent Bonding Adhesion Polypropylene for Lamination & Coating Application) การพัฒนาโพลิโพรพิลีนสำหรับใช้ในงานเคลือบและงาน

ลามิเนต บนถุงพลาสติกแบบถักทอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเกาะติดกับพื้นผิวของวัสดุ และความหนาของงานเคลือบที่สม่ำเสมอ โดยฟิล์มที่ใช้เคลือบยังคงมีความใส มันวาว ทนต่อแรงดึงได้ดี และต้นทุนการผลิตลดลง เนื่องจากผลิตภัณฑ์เกิดการหดตัวของโพลิเมอร์ที่ไหลออกจากแม่แบบน้อย และสามารถผลิตได้ในอัตราการผลิตความเร็วสูง

- ผลิภัณฑ์โพลิโพรพิลีนสำหรับบรรจุภัณฑ์เทอร์โมฟอร์มที่ขึ้นรูปได้บางพิเศษและลดพลังงานในการผลิต (Ultra-thin and Energy Saving Polypropylene for Thermoforming Application) การพัฒนาโพลิโพรพิลีนประเภทไฮโมโพลิเมอร์ที่สามารถขึ้นรูปได้ผนังบางขึ้น ความหนาสม่ำเสมอ ด้านทนแรงกระแทกได้สูง และทรงรูปได้ดีขึ้นระหว่างกระบวนการขึ้นรูป สามารถนำกลับมาผลิตซ้ำได้ และใช้คุณสมบัติในการผลิตที่ต่ำกว่าเกรดไฮโมโพลิโพรพิลีนทั่วไป ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนและประหยัดพลังงาน



- ผลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนสูตรเคลือบผิวแบบหลายชั้นสำหรับชนิดขยายตัวได้เพื่อการขึ้นรูปเร็ว (Multilayer Surface Coating for Fast Cycle Molding EPS) การพัฒนา ลักษณะเด่นเพิ่มเติมในด้านความสามารถรับแรง กระแทกแบบเฉียบพลันและกระจายแรงสูง มีความ แข็งแรงทนทานและความเหนียวสูงตลอดอายุการ ใช้งาน น้ำหนักเบา ลดการใช้พลังงานในการขึ้นรูป และลดการใช้สารเคมีซึ่งส่งผลให้ต้นทุนในการผลิต ต่ำลง
- รางวัลบริษัทยอดเยี่ยมด้านนวัตกรรม (Best Innovative Company Awards) ของ SET Award 2560 และรางวัล ชมเชยสำหรับรางวัลนวัตกรรมแห่งชาติด้าน เศรษฐกิจ (National Innovation Award 2017 for Economic Contribution) จากผลงานนวัตกรรม “กระบวนการ ผลิตพอลิเอทิลีนน้ำหนักโมเลกุลสูง (Ultra-High Molecular Polyethylene, UHMWPE) ด้วยตัวเร่งปฏิกิริยา Novel HA_2PO Catalyst”
- ผลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนความหนาแน่นสูงสำหรับ งานท่อ (High Density Polyethylene Pipe) การพัฒนา โพลีเอทิลีนความหนาแน่นสูงสำหรับงานท่อเพื่อ ประยุกต์ใช้งานที่หลากหลาย เช่น สมบัติการ ด้านทานคลอรีนตามมาตรฐาน ASTM F2023 สมบัติ การทนต่อแรงกระแทกตามมาตรฐาน ISO 13479 ท่อ ส่งน้ำแรงดันที่มีการย้อยต่ำ (Low Sagging Pipe) และ สมบัติความเหนียวเพิ่มขึ้นเมื่ออัตราแรงเฉือนของการ ขึ้นรูปต่ำแต่ความหนืดคงที่เมื่ออัตราแรงเฉือนปกติ ซึ่งได้รับมาตรฐาน ISO 4427

1.5 การดำเนินงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทฯ มีเป้าหมายปรับปรุงและพัฒนางานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้าง พื้นฐานและเครือข่ายเพื่อรองรับการขยายงานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศให้มีการบริหารจัดการที่ดีตาม มาตรฐานสากล การรักษาความปลอดภัยขั้นสูง การส่งเสริม การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบ โดยใช้ระบบ Governance Risk and Compliance (GRC) เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานตามนโยบายระเบียบบริษัทฯ และการตรวจติดตาม แกไขรายการที่ผิดปกติ อย่างต่อเนื่อง แบบอัตโนมัติ (Continuous Control Monitoring System) ได้แก่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างถึงกระบวนการชำระเงิน (Procure to Pay) และกระบวนการขายถึงการรับชำระเงิน (Order to Cash) ถือเป็นการป้องกันในเชิงรุกเพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายใน มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ SAP Treasury Risk Management และ Cash & Liquidity Management มาใช้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทางการเงิน สภาพคล่อง ของกระแสเงินสดรับจ่ายแบบ Real Time การบริหารเงินฝาก การให้สินเชื่อระยะสั้น (Money Market) การบริหารเงินตรา ต่างประเทศ (Exchange Rate) การบริหารการลงทุนการซื้อ ขายหุ้น (Securities) รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลการถือครอง เงินสด (Analyze Cash Holdings) การทำความตกลงด้านการเงิน (Financial Deal) และความเสี่ยงในการลงทุน (Investment Risk) เพื่อเพิ่มความแม่นยำ และความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ ด้านการเงินของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการจัดการด้าน ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ให้มีประสิทธิภาพโดยได้รับการรับรองตาม มาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013 (Information Security Management System) ส่งผลให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกค้า เกิดความมั่นใจในความปลอดภัยและความต่อเนื่องในระบบ สารสนเทศของบริษัทฯ



1.6 การดำเนินงานทางการเงิน

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการบริหารสภาพคล่องทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการจัดหาเงินทุนด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม สามารถรองรับการดำเนินงานและโครงการลงทุนต่าง ๆ รวมถึงเปิดเผยข้อมูลต่อนักวิเคราะห์ นักลงทุน สถาบันการเงินอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ สรุปการดำเนินงานทางการเงินที่สำคัญ ดังนี้

1.6.1 บริษัท พีทีที เทรดดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ปรับแนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือบริษัทฯ จากแนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือเป็นลบ (Negative Outlook) เป็นแนวโน้มอันดับความน่าเชื่อถือเป็นเสถียรภาพ (Stable Outlook) และคงอันดับอันดับความน่าเชื่อถือที่อันดับ ‘A-(tha)’

1.6.2 การจัดหางบการเงินระยะสั้น ได้แก่

- การต่ออายุสัญญาเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯ กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เพื่อบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีประสิทธิภาพ วงเงินกู้จำนวน 10,000 ล้านบาท และวงเงินให้กู้ 1,500 ล้านบาท
- การต่ออายุสัญญาเงินกู้ระยะสั้นสกุลเงินบาท 5,000 ล้านบาทกับสถาบันการเงินในประเทศ
- การต่ออายุวงเงินสินเชื่อที่ไม่สามารถยกเลิกได้ (Committed Line) ประเภท Domestic Letter of Credit (DLC) จำนวน 12,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงินในประเทศ เพื่อการขยายระยะเวลาชำระค่าน้ำมันดิบกับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็น 60 วัน

1.6.3 การจัดกิจกรรมสำหรับนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ดังนี้

- การจัดประชุมกับนักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุนทั้งในและต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูล ทิศทาง และนโยบายการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ โดยในปี 2560 ได้จัดประชุมกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) ทุกไตรมาส รวม 4 ครั้ง การประชุมทางโทรศัพท์ (Audio Conference) กับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในประเทศ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับผลการดำเนินงานทุกไตรมาส รวม 4 ครั้ง จัดประชุมและให้ข้อมูลกับนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ (Roadshow) 15 ครั้ง และจัดประชุมร่วมกับผู้บริหารของบริษัทฯ ตามการนัดหมายของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ (Company Visit) 31 ครั้ง
- การจัดกิจกรรมร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ในงาน SET in the City 2017 เป็นประจำปี และกิจกรรม Opportunity Day โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดเป็นประจำทุกไตรมาส

- การจัดกิจกรรม “Analyst Site Visit 2017” โดยมีนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เข้าเยี่ยมชมโครงการ UHV โครงการ PPE & PPC และบริษัท IRPC Clean Power โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและความก้าวหน้าโครงการลงทุนที่สำคัญ
 - การจัดสัมมนา Knowledge Sharing (KM) ให้แก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบันเพื่อใช้ประกอบบทวิเคราะห์ผลประกอบการของบริษัทฯ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบปัจจัยพื้นฐานของบริษัทฯ ที่มีผลสะท้อนต่อราคาหุ้นของบริษัทฯ จำนวน 2 ครั้ง ภายใต้หัวข้อ “2017 Petrochemical Market Outlook” และ “Petrochemical: Moving Forward to the Future”
 - การนำคณะผู้บริหารและทีมงานจาก EDL-Generation Public Company ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ลาว (Lao Securities Exchange: LSX) เข้าดูงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ
 - การบรรยายในหลักสูตร Certificate in Investor Relations 2017 หัวข้อ “IR Presentation Skills Workshop” จัดขึ้นโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (Thai Listed Companies Association: TLCA) ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย (TIRC) และสมาคมซีเอฟเอ ไทยแลนด์ (CFA Society Thailand)
- 1.6.4 รางวัลแห่งความสำเร็จ มีรายละเอียดในหมวดรางวัลและความสำเร็จ หน้า 14



**BEST INVESTOR
RELATIONS COMPANY**

**ASIA'S BEST CEO
(INVESTOR RELATIONS)**

**ASIA'S BEST CFO
(INVESTOR RELATIONS)
CORPORATE GOVERNANCE ASIA**



**BEST INVESTOR
RELATIONS AWARDS**

**BEST INNOVATION
COMPANY AWARDS
SET AWARDS 2017**



**THE BEST FX SOLUTIONS
THAILAND**

**THE ASSET TRIPLE A
ASIAN AWARDS 2017**



1.7 การดำเนินงานกฎหมาย

บริษัทฯ มีเป้าหมายการดำเนินงานด้านกฎหมาย โดยยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับประโยชน์จากการบริหารงานด้านกฎหมาย ทั้งด้านงานนิติกรรมสัญญา งานสนับสนุนธุรกิจของบริษัทฯ และงานรัฐกิจสัมพันธ์ สรุปการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

1.7.1 จัดตั้งคณะทำงานบริหารสัญญา (Contract Management) หรือ “SWAT Team” เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการ EVEREST โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างงานโครงการของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และได้กำหนดเป้าหมายเพื่อการลดค่าใช้จ่าย 250 ล้านบาท ผลการดำเนินงานปี 2560 บริษัทฯ สามารถลดค่าใช้จ่ายอันเนื่องจากการบริหารจัดการสัญญาในลักษณะ Win-win กับคู่ค้า คิดเป็นมูลค่า 872.47 ล้านบาท

1.7.2 การดำเนินการด้านใบอนุญาตประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โดยไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคใด ๆ

1.7.3 บริษัทฯ ได้รับอนุมัติแผนรักษาความปลอดภัยท่าเรือ (ISPS CODE) และได้รับหนังสือรับรอง SOC (STATE OF COMPLIANCE) ตามอนุสัญญาว่าด้วยความปลอดภัยทางทะเล จากกรมเจ้าท่า จากการปรับปรุงมาตรการรักษาความปลอดภัยของท่าเทียบเรือไออาร์พีซีระยอง เพื่อการขนถ่ายสินค้าและบริการคู่ค้า ให้มีความสะดวกและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

1.7.4 การแก้ปัญหาข้อร้องเรียนของชุมชนเกี่ยวกับทางและลำรางสาธารณประโยชน์ในพื้นที่ของบริษัทฯ ตามมาตรา 8 มาตรา 9 ประมวลกฎหมายที่ดินอย่างต่อเนื่อง โดยได้ชี้แจงข้อเท็จจริงและกระบวนการทำงานที่ได้ดำเนินการมาทั้งหมดให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น รวมถึงสื่อมวลชนและตลาด

หลักทรัพย์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ถือหุ้นที่สนใจได้รับทราบ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส และความตั้งใจจริงของบริษัทฯ ในการแก้ปัญหาตามหลักนิติธรรมและตามแนวทางบรรษัทภิบาล

1.8 การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรสุขภาพดีควบคู่ไปกับการมีบุคลากรที่มีศักยภาพและแรงจูงใจในการทำงาน การมุ่งแสวงหาและคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมเข้ามาปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนธุรกิจรองรับกับสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนการปลูกฝัง IRPC DNA และค่านิยม i-SPIRIT เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงาน และตระหนักถึงความเป็นเจ้าของซึ่งเป็นรากฐานไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

สรุปการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญดังนี้

1.8.1 การพัฒนาภาวะผู้นำ โดยเน้นทักษะของผู้นำใน 5 ด้าน คือ

- 1 การสร้างความสำเร็จทางธุรกิจ
- 2 การบริหารความเปลี่ยนแปลง
- 3 การพัฒนาทีมงาน
- 4 การพัฒนาตนเอง และ
- 5 การเป็นแบบอย่างของค่านิยมองค์กร

มีการสร้างระบบประเมินภาวะผู้นำผ่านแบบประเมิน 180 องศา ที่จะสามารถติดตามการพัฒนาเป็นรายบุคคล อันจะนำไปสู่การวิเคราะห์เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาอย่างถูกต้องและแม่นยำ

1.8.2 การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นให้พนักงานทุกคนรับรู้ถึงการมีคุณค่าต่อความสำเร็จของ

องค์กร ทั้งในรูปแบบของตัวเงิน และรูปแบบที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย การพัฒนาระบบงาน และการบริหารจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรโดยรวม และนำไปสู่การสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานเพื่อให้สร้างผลงานที่ดียิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

1.8.3 การสร้างค่านิยมองค์กร โดยกำหนดแบบแผนในการปฏิบัติของพนักงานให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร โดยเชื่อมโยงกับการประเมินพฤติกรรมในการทำงานของพนักงาน การให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการปลูกฝังค่านิยม ทั้งในรูปแบบของ Role Model ของผู้บริหาร และการรวบรวมความเห็นข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกคน

1.8.4 การกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Sharing: KM) อย่างมุ่งมั่น เพื่อกระตุ้น และสร้างความเข้าใจในเรื่อง KM อย่างทั่วถึง นำไปสู่ความชำนาญในการแลกเปลี่ยนความรู้ในสายอาชีพต่าง ๆ

1.8.5 กิจกรรมอื่น ๆ ที่สำคัญ ได้แก่

- กิจกรรม “IRPC New DNA Moving Together” เพื่อประชาสัมพันธ์และปลูกฝังค่านิยมขององค์กร เพื่อสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรใหม่สอดคล้องกับการเติบโตของบริษัทฯ



2. ด้านสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานมีจิตอาสาและจิตสำนึกในเรื่องการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และเอื้อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม



**ASIA RESPONSIBLE
ENTREPRENEURSHIP
AWARDS 2017**
ENTERPRISE ASIA

เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเจริญของสังคมให้ดีขึ้น เสมอมา สรุปรายการดำเนินงานด้านสังคมที่สำคัญ ในหมวดการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมหน้า 186-204



3. ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ได้มีการนำระบบมาตรฐานสากลมาประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการผลิตและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นหลักการดำเนินงานที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม บริหารการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดมลภาวะ อนุรักษ์พลังงานและจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial) โดยใช้แนวทางพัฒนาของกระทรวงอุตสาหกรรมควบคู่ไปกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัยให้ชุมชน ทั้งยังปลูกฝังจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ อีกด้วย

สรุปรายการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ในหมวดการจัดการด้านคุณภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม หน้า 205-212



พนักงานหัวใจอาสา ไออาร์พีซี และทีมนักศึกษาวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซีร่วมกับชุมชนนาตาขวัญและประชาชนจิตอาสา อำเภอเมืองระยอง ร่วมใจสร้างฝายชะลอน้ำตามแนวพระราชดำริของรัชกาลที่ 9 ณ น้ำตกเขาวังป่าน ตำบลนาตาขวัญ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



รางวัลสถานประกอบการ
ต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
การทำงาน

**THAILAND MANAGEMENT
EXCELLENCE AWARD 2017**



รางวัล “อุตสาหกรรมสีเขียว
ระดับที่ 4 (GREEN INDUSTRY 4: GI4)”
ได้รับโลรางวัลทั้งสิ้น 15 โรงงาน



4. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาการกำกับดูแล
กิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ตามนโยบายของ
คณะกรรมการบริษัท และแนวทางของมาตรฐานสากล
และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สรุปการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่
สำคัญ ในหมวดรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 56-79





5. ด้านการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ นำไปปฏิบัติอย่างปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Steering Committee) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ซึ่งมีคณะกรรมการที่ได้รับคัดเลือกและแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 ท่าน ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียในการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและด้านการเงิน โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามวิเคราะห์สถานการณ์ตลาด บริหารความเสี่ยงด้านราคาและปริมาณของน้ำมันดิบวัตถุดิบผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และปิโตรเคมี ราคาค่าขนส่ง และการจัดทำธุรกรรมด้านการเงิน

บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานสากลด้านการบริหารความเสี่ยง ISO 31000-2009: Risk Management-Principles and Guidelines และ COSO-Enterprise Risk Management มาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ร่วมกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (The Principles of Good Corporate Governance) ระบบการควบคุมภายใน (Internal Control System) ระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System) แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน (Sustainability Management) และระบบการบริหารด้านปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาเครื่องมือเพื่อช่วยให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การกำหนดตัวชี้วัดปัจจัยเสี่ยง (Key Risk Indicator) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดนำเพื่อช่วยแจ้งเตือนก่อนจะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง การใช้เครื่องมือ Value at Risk (VaR) ช่วยในการประเมินมูลค่าความเสี่ยงเบื้องต้นเพื่อช่วยให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

สรุปการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้

5.1 ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ (Price Volatility Risk)

จากสภาวะเศรษฐกิจของโลกที่ยังคงมีความไม่แน่นอนและผันผวน จากนโยบายของประเทศที่มีอิทธิพลต่อเศรษฐกิจและการเมือง รวมถึงเหตุการณ์ความไม่สงบและการก่อการร้ายในหลายพื้นที่ ส่งผลกระทบต่อแนวโน้มราคาน้ำมันดิบซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักของบริษัทฯ แนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

5.1.1 การติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ ด้านราคาอย่างใกล้ชิด และรายงานต่อผู้บริหารทุกสัปดาห์ เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการรับมือได้อย่างทันท่วงที

5.1.2 การบริหารวางแผนการผลิตโดยการจัดหาน้ำมันดิบชนิดใหม่ ๆ เข้ามาใช้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีความยืดหยุ่นในการเลือกใช้น้ำมันดิบที่หลากหลายด้วยต้นทุนที่ถูกลง

5.1.3 การบริหารจัดการสินค้าคงคลังของน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเพื่อลดผลกระทบจากการเกิด Stock Gain หรือ Loss

5.1.4 การทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์โดยมีการกำหนดเป้าหมายของราคา ปริมาณ และระยะเวลาในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและด้านการเงิน (Hedging Committee) และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

5.1.5 การทบทวนและสอบทานกระบวนการจัดซื้อน้ำมันดิบและกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในกระบวนการปฏิบัติงานโดยมีการจัดทำ Risk Control Matrix (RCM) และจัดทำแบบประเมินการควบคุมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้เกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

5.2 ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operation Risk)

อาจส่งผลกระทบต่อบุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย ทรัพย์สิน รวมไปถึงการสูญเสียโอกาสในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety-Security-Health-Environment: SSHE) ความเสี่ยงของการดำเนินการผลิตของโรงงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ความเสี่ยงด้านชุมชน ความเสี่ยงที่เกิดจากภาวะวิกฤติต่าง ๆ และความเสี่ยงของการบริหารจัดการน้ำ โดยมีแนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

5.2.1 การส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยโดยกำหนดเป็นนโยบาย และดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การนำกระบวนการด้านความปลอดภัยมาใช้ในการออกแบบและปฏิบัติงาน (Process Safety Management) การให้ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกระดับ ผู้รับเหมา และผู้รับจ้าง โครงการพัฒนา Outsource Safety Man โครงการ Goal Zero 365 days เพื่อรณรงค์การลดอุบัติเหตุ นอกจากนี้ได้มีการจัดตั้งทีมงานตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบความปลอดภัยอย่างเข้มงวด ซึ่งจากการดำเนินงานด้านต่าง ๆ บริษัท สามารถลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุได้ตามเป้าหมายเทียบกับกลุ่มบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีเป้าหมายที่จะลดการเกิดอุบัติเหตุให้น้อยลงทุกปี

5.2.2 การบูรณาการหน่วยงานต่าง ๆ จัดทำแผนงานร่วมกันอย่างมีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อน รองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการหยุดโรงงานเพื่อซ่อมบำรุงประจำปี 2560 เช่น การควบคุมผู้รับเหมาให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัย การ Start-up Plant หลังจาก Turnaround อย่างปลอดภัยและเป็นไปตามที่กำหนด การทำงานในที่อับอากาศอย่างปลอดภัย การเตรียมระบบเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี การวางแผนการจราจร ดำเนินการจัดทำแผนการเฝ้าระวังและระบบกำกับติดตามผลกระทบต่อชุมชนอย่างใกล้ชิด

5.2.3 การดำเนินมาตรการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจากโครงการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสถียรภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์โดยการตรวจสอบสภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์ของโรงงานอย่างทั่วถึงในจุดเสี่ยงต่าง ๆ



5.2.4 มุ่งเน้นการดำเนินการภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม มาตรฐานระบบจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มอก./OHSAS 18001 และมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 อย่างเคร่งครัด



คณะผู้สูงอายุตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง เยี่ยมชมศูนย์ควบคุมภาวะฉุกเฉินไออาร์พรี

5.2.5 สร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชนรอบเขตประกอบการฯ อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง เช่น การสร้างและบูรณะสาธารณูปโภคต่าง ๆ การสนับสนุนผู้ประกอบการท้องถิ่น การให้ทุนการศึกษา การสร้างความเข้าใจในการดำเนินการของบริษัทฯ โดยมีโครงการเปิดบ้านสานสัมพันธ์ (Open House) การดำเนินงานศูนย์ประสานงานภาคสนามเพื่อลงพื้นที่ในกิจกรรมของชุมชน ตลอดจนการร่วมซ่อมแซมแผนฉุกเฉินกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ

5.2.6 การนำระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System: OEMS) มาใช้อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ยังคงไว้ซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกกลุ่ม ปตท. เข้ามาตรวจประเมินระบบ OEMS เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป

5.2.7 การนำมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) มาใช้ โดยมีการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) รองรับสถานการณ์วิกฤติและฉุกเฉินต่าง ๆ รวมถึงดำเนินการฝึกซ้อมแผน โดยนำมาตรฐานสากล ISO 22301 Business Continuity Management System มาใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับวิกฤตการณ์ต่าง ๆ

5.2.8 การนำมาตรการ 3R คือ ลดการใช้ (Reduce) นำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) รวมถึงการสร้างบ่อน้ำสำรองปริมาณ 5 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อสำรองน้ำใช้ในกระบวนการผลิตในช่วงที่น้ำจากแหล่งธรรมชาติขาดแคลน

5.3 ความเสี่ยงด้านโครงการลงทุน (Capital Projects Risk)

การบริหารความเสี่ยงโครงการขยายกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีน เพื่อสร้างความเติบโตตามแผนกลยุทธ์ และรักษาความสามารถในการแข่งขัน ในโครงการ Fully Integrate Polypropylene ในปี 2560 โดยมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงดังนี้

5.3.1 การจัดเตรียมทรัพยากรด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนและผลักดันโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ด้านบุคลากร ด้านการเงิน เป็นต้น

5.3.2 การจัดทำระบบและกระบวนการในการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งทำให้มั่นใจว่าการดำเนินโครงการสามารถบรรลุเป้าหมายในทุกมิติ

5.3.3 การจัดเตรียมแผนการตลาดและการขายรองรับกับปริมาณของผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสินค้าที่ผลิตออกมาทั้งหมด สามารถจำหน่ายได้และมีตลาดรองรับที่เพียงพอ

5.4 ความเสี่ยงในการพัฒนาศักยภาพองค์กร (Organizational Capability Risk)

การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรที่เป็นเลิศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ผ่านค่านิยมหลักขององค์กร (Core Values) โดยบุคลากรต้องมีความพร้อม ทั้งความรู้ ความสามารถ และจำนวนที่เพียงพอในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้เป็นไปตามเป้าหมายได้อย่างยั่งยืน แนวทางการบริหารความเสี่ยงดังนี้

5.4.1 การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในด้านการทำงานผ่าน IRPC DNA เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรได้ยึดถือปฏิบัติในการเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.4.2 การกำหนดแนวทางในการปรับโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ และสามารถแข่งขันกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันได้

5.4.3 การกำหนดแผนการแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ และการถ่ายทอดงานเป็นไปอย่างราบรื่น ไม่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

5.4.4 การจัดทำระบบการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ที่เหมาะสมโดยเฉพาะ องค์ความรู้ในวิชาชีพที่สำคัญซึ่งอาจสูญหายเมื่อพนักงานลาออก หรือเกษียณอายุ เช่น องค์ความรู้ด้านการควบคุมเครื่องจักร การบำรุงรักษาเครื่องจักร เป็นต้น

5.5 ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงนโยบาย และกฎหมายกฎระเบียบ (Policy and Regulatory Risk)

การติดตามและเตรียมความพร้อมจากการกำหนดนโยบาย กฎหมายกฎระเบียบต่าง ๆ จากภาครัฐ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจปัจจุบันและต่อการขยายธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต เช่น พระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง การสำรองปริมาณน้ำมัน มาตรฐานทางบัญชีและกฎหมายภาษีใหม่ พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประมวลกฎหมายที่ดิน เป็นต้น โดยมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงดังนี้

5.5.1 การติดตามข่าวสารต่าง ๆ จากภาครัฐที่มีผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานหรือการดำเนินธุรกิจ และมีการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน หรือแนวทางในการจัดการความเสี่ยงและการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจจากนโยบาย กฎหมายกฎระเบียบ ที่มีการเปลี่ยนแปลง

5.5.2 การจัดตั้งคณะทำงานศึกษาร่างกฎหมาย พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ก่อนมีการประกาศใช้ โดยประเมินผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อบริษัทฯ นำเสนอต่อผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องเพื่อตัดสินใจ มีการดำเนินการและติดตามอย่างเป็นระบบ

5.5.3 การเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดทำแนวทางในการลดความเสี่ยง

5.5.4 การดำเนินการตามขั้นตอนประมวลกฎหมายที่ดิน ในการถอนสภาพทาง ล้าง การแลกเปลี่ยนที่สาธารณะ ที่อยู่บนพื้นที่การขยายเขตประกอบการฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย และลดผลกระทบจากความขัดแย้งกับชุมชนและคดีความฟ้องร้อง โดยได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจในการดำเนินการ และลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างบูรณาการ

5.6 ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ของเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security & Crime)

การคุกคามจากการถูกโจมตีและอาชญากรรมทางไซเบอร์ได้เพิ่มสูงมากขึ้นและหลากหลายรูปแบบ ก่อให้เกิดความเสียหายได้อย่างมาก เนื่องจากบริษัทฯ อาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดมาตรการเชิงรุก เพื่อป้องกันและลดโอกาสจากภัยคุกคามดังกล่าว โดยมีแนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

5.6.1 จัดตั้งศูนย์ดูแลความปลอดภัยองค์กร (Security Operation Center: SOC) เพื่อดูแลและตรวจสอบการเข้าถึง

ระบบต่าง ๆ ขององค์กร ตรวจสอบความผิดปกติหากมีการบุกรุกจากภายนอกได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

5.6.2 การเพิ่มความรู้ ทักษะให้เจ้าหน้าที่ดูแลด้านความปลอดภัย โดยการเข้าร่วมอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภายนอก รวมถึงทดสอบความรู้กับสถาบัน ComTIA เพื่อขอการรับรองการเป็นผู้ดูแลด้านความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT Security Certificate)

5.6.3 ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001: Information Security Management System ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เพื่อสร้างความมั่นใจถึงควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของความปลอดภัยสารสนเทศขององค์กร รวมถึงการดำเนินการที่สอดคล้องตามข้อกำหนด ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5.6.4 การฝึกซ้อมตามแผนดำเนินการกู้ระบบในกรณีระบบล่ม (Disaster Recovery Plan) ซึ่งอาจเกิดจากการถูกโจมตีจากภายนอก อุปกรณ์ชำรุดเสียหายหรือภัยพิบัติต่าง ๆ โดยจะมีการซ้อมเป็นประจำทุกปี

5.6.5 การสร้างความรู้ ความตระหนักกับพนักงานในการใช้งานอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์ ได้อย่างปลอดภัย หลีกเลี่ยงการติดไวรัส มัลแวร์ หรือการถูกโจมตีในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีทีมงานในการให้คำปรึกษา อบรมให้ความรู้และแจ้งเตือน รวมถึงการแก้ไขปัญหาให้พนักงานทุกคน

5.7 ความเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risk)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและแนวโน้มภายนอกที่จะส่งผลกระทบกับบริษัทฯ ในระยะยาว จากปัจจัยภายนอกด้านต่าง ๆ เช่น การเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม กฎหมาย เทคโนโลยี เป็นต้น โดยมีการประเมินความเสี่ยง

นำเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาแนวทางในการบริหารความเสี่ยงใหม่ ๆ ดังนี้

5.7.1 การติดตามข้อมูลและวิเคราะห์ถึงนโยบายภาครัฐ รวมถึงร่างพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เช่น นโยบายส่งเสริมเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการค้าในธุรกิจในปัจจุบันทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ ในส่วนผลกระทบเชิงบวก บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาอย่างรอบด้าน เช่น ด้านการขยายและการตลาดที่จะขยายตัวมากขึ้น ด้านการใช้ประโยชน์จากที่ดินที่บริษัทฯ ถือครอง ด้านอุตสาหกรรมที่ส่งเสริม ด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคต่าง ๆ ด้านสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ เป็นต้น กรณีผลกระทบในเชิงลบ บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมในการรับมือ เช่น ด้านพัฒนาสังคมเมือง โดยมีการเข้ามาอยู่อาศัยของประชาชนและชุมชนที่หนาแน่นขึ้นรอบพื้นที่เขตประกอบการฯ ซึ่งอาจมีความขัดแย้งหรือข้อร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น

5.7.2 การตระหนักถึง ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีรถยนต์ขับเคลื่อนไฟฟ้า หรือ EV Car ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการค้าในธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต โดยเฉพาะในกลุ่มผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม เช่น น้ำมันแก๊สโซลีน น้ำมันดีเซล น้ำมันหล่อลื่น เป็นต้น จากการประมาณการยอดการจำหน่ายของน้ำมันที่ลดลงตามปริมาณ EV Car ที่มากขึ้น จึงได้วิเคราะห์การเจริญเติบโตของ EV Car จะส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 5-10 ปีข้างหน้า ซึ่งบริษัทฯ ได้เตรียมการลดความเสี่ยงหรือการรับมือไว้ล่วงหน้า เช่น การปรับเปลี่ยนธุรกิจจากปิโตรเลียมเป็นปิโตรเคมีมากขึ้น การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดในอนาคต การสร้างความร่วมมือกับคู่ค้ารายอื่น ๆ เพื่อขยายตลาดหรือหาแหล่งรองรับผลิตภัณฑ์มากขึ้น เป็นต้น



ทิศทางการดำเนินธุรกิจเชิงกลยุทธ์

PERFORMANCE HIGHLIGHT 2017



โครงการ EVEREST

ยุทธศาสตร์สำคัญในการยกระดับศักยภาพองค์กรเพื่อนำพา
บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายอัตราผลตอบแทนการลงทุน (ROIC)
มากกว่าร้อยละ 14 สู่ระดับ TOP QUARTILE ภายในปี 2563
โดยในปี 2560 โครงการ EVEREST สามารถสร้างผลประโยชน์
รวมกว่า 7,218 ล้านบาท



UHV Project

สามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้เต็มประสิทธิภาพและ
เพิ่มปริมาณการผลิตโพรพิลีนเป็น 320,000 ตันต่อปี
ดำเนินโครงการเพิ่มมูลค่าต่อยอดจากโครงการ UHV ดังนี้

- Maximum Gasoline เพิ่มกำลังการผลิต Gasoline
สร้างรายได้เพิ่มประมาณ 870 ล้านบาท
- ดำเนินการพัฒนา CATALYST (RDCC Catalyst Reformulation)
สามารถเพิ่มปริมาณโพรพิลีนจาก 18% เป็น 21 %
- โครงการติดตั้งเครื่องถ่ายเทความร้อนจากตัวเร่งปฏิกิริยา
เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต

บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563

Operational Efficiency Improvement Asset Utilization Enhancement Product and Service Improvement Capacity and Products Expansion

โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้แก่

- CHP I: ผลิตกระแสไฟฟ้า 220 ล้านหน่วย
ต่อชั่วโมง และไอน้ำ 420 ตันต่อชั่วโมง
- PRP: กำลังผลิตโพรพิลีน 100,000 ตันต่อปี
- EURO IV: ผลิตน้ำมันเบนซิน 15 KBD
น้ำมันดีเซล 10 KBD และ JET 15 KBD
- TDAE: กำลังผลิต TDAE 28,000 ตันต่อปี
และ 150BS เป็น 25,000 ตันต่อปี
- EBSM: กำลังการผลิต EBSM 60,000 ตันต่อปี
และ ABS/SAN 60,000 ตันต่อปี
- Lube Blending: กำลังการผลิต
น้ำมันหล่อลื่น 60 ล้านลิตรต่อปี



2553

Margin Improvement

- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการผลิต
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการตลาด
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศ
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ DELTA
สามารถสร้างผลประโยชน์
รวมกว่า 134 ล้านบาทสหรัฐฯ



2557



PPE/PPC Project

PPE PROJECT: โครงการปรับปรุงสายการผลิตโพลีโพรพิลีน (Polypropylene Expansion: PPE) เพื่อขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีนเพิ่มขึ้นเป็น 635,000 ตันต่อปี เดินเครื่องผลิตเชิงพาณิชย์ให้เสร็จได้ในเดือนกันยายน 2560

PPC PROJECT: โครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีนคอมพาวด์ และโพลีโพรพิลีนเกรดพิเศษ (Polypropylene-Compound and Specialties: PPC) เพิ่มขึ้นอีก 140,000 ตันต่อปี คาดว่าจะแล้วเสร็จ และสามารถรับรู้อย่างได้ในเดือนธันวาคม 2560



BIG

รายได้เพิ่มขึ้น 5%
EBITDA เพิ่มขึ้น 10%



STRONG

อัตราผลตอบแทนการลงทุนระดับชั้นนำ (1st Quartile) ในธุรกิจปิโตรเลียม และปิโตรเคมีของเอเชีย



LONG

สมาชิกดัชนีความยั่งยืน DJSI Emerging Markets Universe

Incremental Margin Organization Health

- สร้างศักยภาพ
- พัฒนาระบบการทำงาน
- สร้างวัฒนธรรมองค์กร

โครงการ UHV แล้วเสร็จ และเดินเครื่องพาณิชย์ในเดือนกันยายน 2560 สามารถเพิ่มกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีน 320,000 ตันต่อปี

Fully Integrated PP

- PPE: กำลังผลิตโพลีโพรพิลีน 160,000 ตันต่อปี
- PPC: ขยายกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีนคอมพาวด์ 140,000 ตันต่อปี



GDP Strategy



G: Power of Growth

- Mars Maximum Aromatics Production
- EVEREST Forever (E4E)
- M&A (Merger and Acquisition)
- R&D Excellence



D: Power of Digital

- IRPC 4.0



P: Power of People

- IRPC DNA

ROIC
14%

2563

2561

2559



INDIVIDUAL OWNERSHIP
SYNERGY
PERFORMANCE EXCELLENCE
INNOVATION
RESPONSIBILITY FOR SOCIETY
INTEGRITY & ETHICS
TRUST & RESPECT

บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ในการก้าวไปเป็น “บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563” หรือ “LEADING INTEGRATED PETROCHEMICAL COMPLEX IN ASIA BY 2020” โดยสร้างผลกำไรที่เพิ่มสูงขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและโครงการใหม่ ๆ ซึ่งส่งผลให้ผลตอบแทนจากการลงทุนเป็นร้อยละ 14 เข้าสู่ระดับ TOP QUARTILE PERFORMANCE ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีภายในปี 2563 รวมทั้งสามารถแข่งขันและรักษาระดับทางธุรกิจได้อย่างยั่งยืนควบคู่กับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม จากวิสัยทัศน์และเป้าหมายดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการสำคัญเชิงกลยุทธ์ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันรวมถึงการวางแผนโครงการสำคัญในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

โครงการ EVEREST



โครงการ EVEREST เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนให้บริษัทฯ บรรลุวิสัยทัศน์ “บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563” โดยโครงการ EVEREST คือยุทธศาสตร์สำคัญในการยกระดับศักยภาพขององค์กร ผนวกกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากร ด้วยการนำระบบงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากที่ปรึกษาชั้นนำระดับโลก มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและการดำเนินการของบริษัทฯ

โครงการฯ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปลายปี 2558 เริ่มต้นด้วยการประเมินและวิเคราะห์หาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ปรับปรุงกระบวนการผลิต และการบริหารจัดการองค์กร เพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยโครงการครอบคลุมการดำเนินงานใน 5 ด้านหลัก ได้แก่ การผลิต (Operation) การตลาดและการขาย (Commercial) การจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement) การบริหารจัดการด้านภาพรวมองค์กร (Corporate) และการ

พัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health) ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการด้านงานบุคคลในทุกมิติ กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเอง รวมถึงการสร้างกระบวนการทางความคิด (Mindset) ค่านิยมองค์กร (Core Value) และวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สรุปผลการดำเนินโครงการฯ สามารถสร้างกำไรส่วนเพิ่ม (EBIT) ในปี 2560 ให้กับบริษัทฯ ถึง 7,218 ล้านบาท

ทั้งนี้ โครงการ EVEREST ได้ตั้งเป้าหมายกำไรส่วนเพิ่ม (EBIT) อย่างเต็มศักยภาพที่ระดับ 10,500 ล้านบาท ในปี 2561 ประกอบกับเป้าหมายพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health Index) เพิ่มขึ้นสู่ระดับ Top Quartile ที่ระดับ ≥ 74 คะแนน ตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนงาน ซึ่งจะส่งผลให้ ไออาร์พีซี สามารถมุ่งสู่ระดับ Top Quartile ภายในปี 2563 เพื่อให้ศักยภาพในการทำกำไรส่วนเพิ่มดำรงไว้อย่างยั่งยืน

EVEREST
FOREVER

TOP QUARTILE

2020

EBITDA
29,029 MTHBHEIGHT
29,029 ft

2019

2018

CAMP 4
(26,300 ft)CAMP 3
(23,500 ft)

| ผลการดำเนินงานปี 2560 | ผลการดำเนินงาน EBIT ส่วนเพิ่ม (ล้านบาท) | เป้าหมายปี 2560 EBIT ส่วนเพิ่ม (ล้านบาท) |
|--|---|--|
| ด้านประสิทธิภาพ (Performance) | | |
| การผลิต (Operations Area) เพิ่มประสิทธิภาพจากผลิตภัณฑ์น้ำมันดิบ และเพิ่มผลตอบแทนโดยการปรับหน่วยผลิต เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และปรับปรุงประสิทธิภาพของการบำรุงรักษา รวมทั้งลดการสูญเสียจากการดำเนินงาน | 3,011 | 2,751 |
| การจัดการโซ่อุปทานแบบบูรณาการ (Integrated Supply Chain Area) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการโซ่อุปทานเพื่อลดต้นทุน และวางแผนการผลิตทำให้หน่วยผลิตสามารถผลิตได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพิ่มผลกำไรสูงสุดให้กับบริษัทฯ | 2,077 | 1,921 |
| การตลาดและการขาย (Commercial Area) เพิ่มการสร้างมูลค่าการค้าจากการกลั่นปิโตรเลียมและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี | 1,179 | 1,348 |
| การจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Area) เพิ่มประสิทธิภาพในเรื่องระยะเวลาและค่าใช้จ่ายของการหยุดดำเนินงานของหน่วยกลั่นปิโตรเลียม เพื่อทำการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ที่มีจำนวนมาก รวมทั้งสินค้าที่มีค่าใช้จ่ายสูง | 411 | 353 |
| การบริหารจัดการด้านภาพรวมองค์กร (Corporate Area) พัฒนาขีดความสามารถในการรักษาประสิทธิภาพในการผลิตอย่างต่อเนื่อง | 323 | 330 |
| การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุนทางด้านทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด | 217 | 813 |
| รวม | 7,218 | 7,516 |
| ด้านสุขภาพองค์กร (Organization Health) | SCORE | SCORE |
| การพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health Index) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โดยมีเป้าหมาย 1 st Quartile | 86* | ≥74 |

* ผลการสำรวจสิ้นสุด ณ เดือนมกราคม ปี 2561

การดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการที่บริษัทฯ มีเป้าหมายที่ท้าทาย ทำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ตระหนักถึงภารกิจที่ทุกฝ่ายจะต้องส่งมอบผลงานที่เกินคาดหวังสู่องค์กร ดังนั้น พันธกิจการสร้างสมรรถนะและแรงจูงใจให้กับพนักงานจึงเป็นแผนงานสำคัญที่บริษัทฯ มุ่งเน้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในปี 2560 พันธกิจด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นเลิศ (HR Excellence) ที่สนับสนุนวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ยังคงมีการสานต่อโครงการเดิมอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

1 การพัฒนาภาวะผู้นำ

ถือเป็นภารกิจที่ต้องใช้เวลาและทรัพยากรจำนวนมาก โดยเน้นพัฒนาทักษะของผู้นำใน 5 ด้าน ได้แก่ การสร้างความสำเร็จทางธุรกิจ การบริหารความเปลี่ยนแปลง การพัฒนาทีมงาน การพัฒนาตนเอง และการเป็นแบบอย่างของค่านิยมองค์กร ซึ่งนอกจากการพัฒนาภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพแล้ว บริษัทฯ ยังมีการสร้างระบบประเมินภาวะผู้นำ (แบบประเมิน 180 องศา) ที่สามารถติดตามการพัฒนาเป็นรายบุคคล อันจะนำไปสู่การวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาในขั้นต่อไปอย่างถูกต้องและแม่นยำ

2 การบริหารผลการปฏิบัติงาน

ถือเป็นหัวใจสำคัญ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง นำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรโดยรวมและยังนำไปสู่การสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานเพื่อให้สร้างผลงานที่ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีกระบวนการออกแบบความสัมพันธ์การบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีการพิจารณาอย่างเป็นกระบวนการประกอบด้วย Input, Process, Output และ Impact

Input ค่านิยมขององค์กร

ที่ใช้เป็นบรรทัดฐานในการคิดการแสดงออกของบุคลากรทุกคน ที่มีผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดโดยสมรรถนะของบุคลากรถือเป็นมาตรฐานทั้งในมิติของสายงานอาชีพ และมิติของบทบาทหน้าที่ในองค์กร

Process การบริหารผลงาน

ได้มีการกำหนดและถ่ายทอดเป้าหมายในทุกระดับอย่างพิถีพิถัน นอกจากนั้นยังมีการติดตามประเมินผลสำเร็จและอุปสรรค เพื่อดำเนินการแก้ไขระหว่างปี

Output ผลงาน

มีการออกแบบค่านิยมของผลงานให้กว้างขวางเพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาภายในองค์กรโดยกำหนดให้ผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย 3 ส่วนได้แก่ความสำเร็จของงาน ความรู้ความสามารถ และค่านิยมองค์กร

Impact ผลประโยชน์

พนักงานทุกคนจะรู้ว่าตนเองมีคุณค่าต่อความสำเร็จขององค์กร ทั้งในรูปแบบของตัวเงิน และรูปแบบที่ไม่เป็นตัวเงิน (ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย การพัฒนาระบบงาน และ การบริหารจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ)



บริษัทฯ เปิดตัว IRPC DNA เพื่อให้
พนักงานรับรู้ถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 7 DNA



DEVELOP TALENT AND SKILL ให้กับพนักงาน
ระดับหัวหน้างานของทุกสายงานที่ผ่านการคัดเลือก
เข้าร่วมกลุ่ม SMART LEADER จำนวน 1,200 คน
เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ภายในหน่วยงานของตนเอง



IRPC DNA CHALLENGE สำหรับผู้บริหารระดับสูง
โดยมีเป้าหมายให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการ
ปรับเปลี่ยนสิ่งที่คิดว่า การยึดเป้าหมายร่วมกัน
ของตัวบุคคลและองค์กรอื่นจะนำพาไปสู่ความสำเร็จ
อย่างยั่งยืนภายใต้ "I'M CHANGED"



I'M CHANGED (เปลี่ยนชีวิต)
เพื่อให้พนักงานร่วมกันค้นหาแนวทางที่จะช่วยกันพัฒนา
และปรับปรุงพฤติกรรมด้วยการนำไปปฏิบัติให้เกิดขึ้น
กับองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

3 การสร้างค่านิยมองค์กร

บริษัทฯ ได้สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีค่านิยมองค์กรแทรกซึมอยู่ตลอดเวลา โดยการให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการปลูกฝังค่านิยม ทั้งในรูปแบบของ Role Model ของผู้บริหาร และการรวบรวมความเห็นข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกคน นอกจากภารกิจต่อเนื่องดังกล่าวแล้ว สายงานทรัพยากรบุคคลยังได้กระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) อย่างมุ่งมั่นก่อให้เกิดการตื่นตัว มีความเข้าใจในเรื่อง KM อย่างทั่วถึง นำไปสู่ความคุ้นเคยชำนาญในการแลกเปลี่ยนความรู้ในสายอาชีพต่าง ๆ

จากการพัฒนาในทุกมิติดังกล่าวข้างต้น ทำให้มั่นใจได้ว่า บุคลากรของบริษัทฯ มีความพร้อมที่จะสร้างสรรค์ผลงานและรับมือกับความเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

4 การประเมินผลงานด้านทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์ผลสำรวจดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กร โดยวัดความพร้อมขององค์กรใน 3 ด้าน และ 9 ปัจจัย

ปัจจัยที่แสดงออกถึงความพร้อมขององค์กรทั้ง 9 ปัจจัย มีองค์ประกอบดังนี้

1. ทิศทางขององค์กร (Direction)
2. ภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับต่าง ๆ (Leadership)
3. บรรยากาศในการทำงาน (Work Environment)
4. ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ (Accountability)
5. การประสานงานและการควบคุม (Coordination and Control)
6. ความรู้ความสามารถ (Capabilities)
7. แรงจูงใจของบุคลากร (Motivation)
8. การติดตามความเปลี่ยนแปลงจากภายนอก (External Orientation)
9. ความคิดสร้างสรรค์และการเรียนรู้ (Innovation and Learning)

จากการประเมินสุขภาพองค์กรตั้งแต่ปี 2558 นำมาสู่การปรับปรุง 3 ด้านคือ Accountability, Performance Management (Coordination & Control) และ People Capability ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2560 ได้มีการนำผลการประเมินไปพัฒนากระบวนการต่าง ๆ เพิ่มเติม ดังนี้

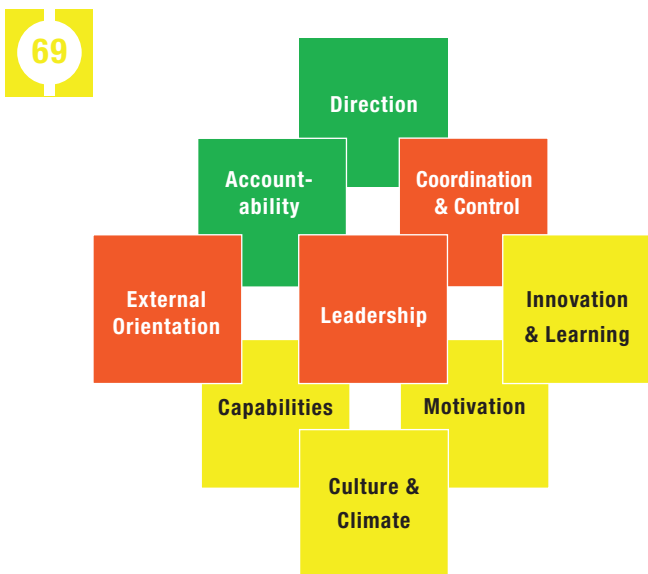
1. Accountability ได้ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น แบ่งความรับผิดชอบในโครงสร้างฯ องค์กร ได้อย่างชัดเจน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถแข่งขันได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

2. Performance Management บริษัทฯ ได้ศึกษาวิเคราะห์และพัฒนากระบวนการผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นเครื่องมือการบริหารในองค์กรที่ให้ความสำคัญกับกระบวนการทำงานอย่างสมบูรณ์ ทั้งผลลัพธ์หรือความสำเร็จของงาน ตลอดจนสมรรถนะในงานและพฤติกรรมพึงประสงค์ของผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ในการผลักดันงานให้สำเร็จจึงได้ปรับปรุงองค์ประกอบการประเมินผลงานใหม่โดยเพิ่มสัดส่วนในการประเมินสมรรถนะ (Competency) กับพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดความสำเร็จต่อเป้าหมายของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน

3. People Capability มีการจัดหลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ โดยใช้เครื่องมือจากที่ปรึกษาชั้นนำระดับโลก ได้แก่ หลักสูตร 7 Habits, Lead Program เป็นต้น รวมถึงการปรับพฤติกรรมพึงประสงค์ (IRPC DNA) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่บริษัทฯ ต้องการ

บริษัทฯ พบว่าปัจจัยที่ดำเนินการพัฒนาทั้ง 3 ปัจจัยดังกล่าวมีคะแนนสูงขึ้น ตามที่คาดหมาย โดย ณ เดือนมกราคม 2561 (สิ้นสุดโครงการ EVEREST) ผลดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กร อยู่ที่ร้อยละ 86 ซึ่งสูงกว่าปี 2558 (เริ่มโครงการ EVEREST) ที่อยู่ที่ร้อยละ 69 ทั้งนี้บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาในทุกๆ ด้านของสุขภาพองค์กรให้อยู่ในระดับ Top Quartile อย่างต่อเนื่องต่อไป

2015 OUTCOME SCORE



2017 OUTCOME SCORE



คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

บทสรุปผู้บริหาร

| | หน่วย | 2560 | 2559 | เปลี่ยนแปลง |
|--|------------------------------------|-----------------|-----------------|-------------|
| ปริมาณน้ำมันดิบนำเข้ากลั่น | ล้านบาร์เรล | 65.54 | 67.03 | (2%) |
| รายได้จากการขาย ^[1] | ล้านบาท | 214,101 | 185,041 | 16% |
| รายได้จากการขายสุทธิ ^[2] | ล้านบาท | 197,594 | 168,349 | 17% |
| กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) | ล้านบาท USD/ bbl ^[3] | 32,370 14.48 | 31,033 13.04 | 4% 11% |
| กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM) | ล้านบาท USD/ bbl | 34,638 15.49 | 30,457 12.80 | 14% 21% |
| EBITDA | ล้านบาท | 20,420 | 17,430 | 17% |
| กำไรสุทธิ | ล้านบาท | 11,354 | 9,721 | 17% |

หมายเหตุ : ^[1] รายได้จากการขาย ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค (4) ค่าบริการถึงบรรจุดัดภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่นๆ

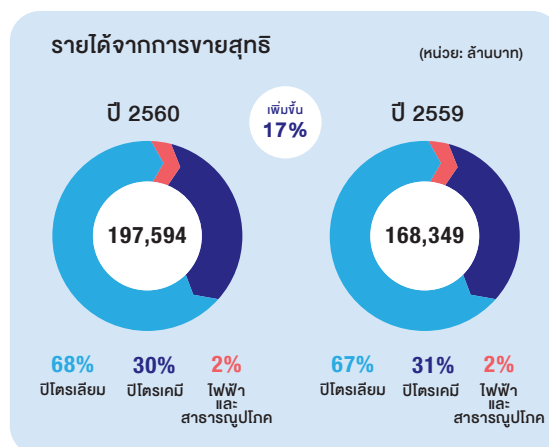
^[2] รายได้จากการขายสุทธิ ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมภาษีสรรพสามิต) (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

^[3] กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM: USD/ bbl): [(กำไรขั้นต้นตามราคาตลาด/ ปริมาณผลิต)/ อัตราแลกเปลี่ยน]

ในปี 2560 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสุทธิ 197,594 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 17 เป็นผลจากราคาขายปรับตัวเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบ โดยโรงกลั่นน้ำมันมีอัตราการกลั่นทั้งปีอยู่ที่ 180,000 บาร์เรลต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 84 ลดลงจากปีก่อนเพียงร้อยละ 1 เนื่องจากการหยุดซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ตามแผน (Major Turnaround) ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 ประมาณ 1 เดือน ทั้งนี้หลังการหยุดซ่อมบำรุงดังกล่าว โรงกลั่นน้ำมันดำเนินการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีอัตราการกลั่นน้ำมันในระดับที่สูงขึ้น นอกจากนี้ โครงการขยายกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีน (PP Expansion, PPE) 160,000 ตันต่อปี และโครงการผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีนชนิดคอมพาวด์ (PP Compounding, PPC) 140,000 ตันต่อปี ได้เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ในเดือนกันยายน และธันวาคม 2560 ตามลำดับ

บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) จำนวน 32,370 ล้านบาท (14.48 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล) เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากประโยชน์จากการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของโครงการ UHV

และโครงการ PPE ที่เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ ประกอบกับต้นทุนลดลงเนื่องจาก Crude Premium over Dubai ซึ่งเป็นต้นทุนน้ำมันดิบส่วนเพิ่มเทียบกับน้ำมันดิบดูไบปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา แม้จะมี Major Turnaround และส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีส่วนใหญ่ปรับลดลง



ในปี 2560 บริษัทฯ มีกำไรจากสต็อกน้ำมันจำนวน 3,720 ล้านบาท เนื่องจากราคาน้ำมันดิบปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง แม้ว่ามีผลขาดทุนจากการบริหารความเสี่ยงน้ำมัน (Oil Hedging) 1,452 ล้านบาท ทำให้บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นทางบัญชี (Accounting GIM) 34,638 ล้านบาท (15.49 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล) เพิ่มขึ้นร้อยละ 14 บริษัทฯ มีกำไรก่อนดอกเบี้ยภาษี และค่าเสื่อมราคา (EBITDA) จำนวน 20,420 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 17 เนื่องจากการกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น ขณะที่ค่าเสื่อมราคาและต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นเนื่องจากค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่ายจากเงินกู้ยืมของโครงการ UHV และโครงการ PPE ถูกบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายหลังจากโครงการเริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน 764 ล้านบาท จากการลงทุน 577 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นกำไรจากบริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมมีผลการดำเนินงานปรับตัวดีขึ้น และกำไรจากการจำหน่ายหุ้น บมจ. ไทยออยล์

รายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นประจำ (Non-recurring Items) ในปี 2560 ส่วนใหญ่เป็นกำไรที่เกิดจากการกลับรายการด้อยค่าสินทรัพย์ของเงินลงทุนระยะยาว และที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ รวม 794 ล้านบาท

สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 2,181 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,899 ล้านบาทเนื่องจากในปี 2559 บริษัทฯ มีการบันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจำนวน 1,449 ล้านบาท จากการบันทึกผลประโยชน์ทางภาษีเงินได้จากขาดทุนทางภาษีคงเหลือในรอบระยะเวลาบัญชีงวดก่อน และการตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย ส่งผลให้ในปี 2560 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิจำนวน 11,354 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 17

เหตุการณ์สำคัญในปี 2560

• ตามมาตรฐานบัญชีฉบับที่ 40 เรื่องอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้กำหนดให้บริษัทฯ ต้องเปิดเผยราคายุติธรรมของสินทรัพย์ในงบการเงิน โดยบริษัทฯ ดำเนินการประเมินราคาสินทรัพย์ทุก 3-5 ปี ในกรณีที่ไม่มีปัจจัยที่ทำให้มูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งในปี 2555 บริษัทฯ ได้มีการประเมินราคาที่ดินอาคารและเครื่องจักรและพบว่ามีส่วนมีราคาทุนที่สูงกว่าราคาประเมิน และได้บันทึกปรับลดมูลค่าสินทรัพย์/ด้อยค่า ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์จำนวน 708 ล้านบาท สำหรับในงวดบัญชีปี 2560 ซึ่งครบกำหนด 5 ปีของการประเมิน บริษัทฯ ได้จ้างผู้ประเมินอิสระประเมินมูลค่ายุติธรรมของที่ดินอาคารและเครื่องจักร ในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และพบว่ามูลค่าสินทรัพย์มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปี 2555 ทำให้บริษัทปรับมูลค่าสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจำนวน 232

ล้านบาท โดยการบันทึกกลับรายการด้อยค่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

• ในไตรมาส 4/2560 บริษัทฯ ได้กลับรายการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารเดิมกลุ่มเลียวไพร์ตันจำนวน 3 บริษัท ประกอบด้วย บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด บริษัท ทีพีโอ โฮลดิ้ง จำกัด และบริษัท ทีพีโอ อีไอจี จำกัด ซึ่งเดิมบริษัทฯ ได้บันทึกด้อยค่าเงินลงทุนดังกล่าวไว้เต็มจำนวน ทั้งนี้ จากการพิจารณากระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับคืนจากบริษัทดังกล่าว และมูลค่าเงินลงทุนโดยใช้ราคายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 พบว่ามีมูลค่าที่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 562 ล้านบาท จึงกลับรายการด้อยค่าเงินลงทุนด้วยจำนวนดังกล่าว

• เมื่อ 20 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด เพิ่มเติมอีกร้อยละ 25 ให้กับบริษัท PCC Rokita SA ประเทศโปแลนด์ ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ และ PCC Rokita SA ภายหลังการจำหน่ายเงินลงทุนจะอยู่ที่ร้อยละ 50:50 ทั้งนี้ เพื่อขยายความร่วมมือด้านการผลิต การตลาด และการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนที่มีมูลค่าเพิ่มสูง (High Value Added Product)

ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน

1 ผลการดำเนินงาน

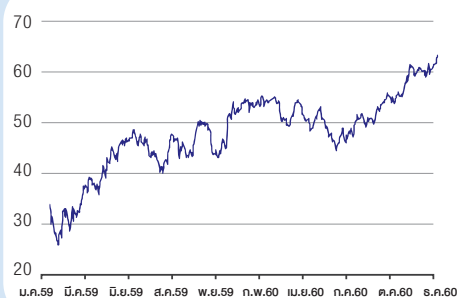
1.1. กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียม

1.1.1 สถานการณ์ตลาดน้ำมัน

สถานการณ์ราคาน้ำมันดิบในปี 2560 เคลื่อนไหวในกรอบ 43-64 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ราคาเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 53.2 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ปรับเพิ่มขึ้นจากราคาเฉลี่ยปี 2559 ที่ 41.3 เหรียญ ต่อบาร์เรล โดยราคาน้ำมันดิบปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในช่วงปลายปี เนื่องจากปริมาณการผลิตน้ำมันดิบส่วนเกินที่ปรับตัวลดลง หลังความต้องการใช้

ราคาน้ำมันดิบคูโบ

(หน่วย: เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล)



น้ำมันยังคงเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง โดยอุปสงค์น้ำมันโลกขยายตัวกว่า 1.5 ล้านบาร์เรลต่อวัน สู่ระดับ 97.7 ล้านบาร์เรลต่อวัน จากแรงขับเคลื่อนของภาวะเศรษฐกิจโลกที่ฟื้นตัว อีกทั้งปริมาณน้ำมันดิบคงคลังสหรัฐฯ ปรับตัวลดลง และผู้ผลิตน้ำมันดิบทั้งในและนอกกลุ่มโอเปกตกลงขายระยะเวลาของข้อตกลงการปรับลดกำลังการผลิตน้ำมันดิบปริมาณ 1.8 ล้านบาร์เรลต่อวันออกไปถึงสิ้นปี 2561 จากเดิมที่สิ้นสุดเดือนมีนาคม 2561 จากการประชุมเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2560 เพื่อรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมัน โดยกลุ่มผู้ผลิตสามารถลดปริมาณการผลิตน้ำมันดิบได้ใกล้เคียงตาม

เป้าหมายที่ได้ตกลงกันไว้ รวมทั้งสถานการณ์ความตึงเครียดจากความขัดแย้งของประเทศในตะวันออกกลาง ปริมาณกำลังการผลิตของประเทศเวเนซุเอลาที่ปรับลดลงต่ำกว่า 2 ล้านบาร์เรลต่อวันซึ่งเป็นระดับต่ำสุดในรอบ 28 ปีที่ผ่านมา และเหตุการณ์ท่อส่งน้ำมันจากประเทศแคนาดาสู่สหรัฐฯ ปิดซ่อมบำรุงฉุกเฉินหลังพบน้ำมันรั่วส่งผลให้การส่งออกน้ำมันดิบมายังสหรัฐฯ ปรับลดลง อย่างไรก็ตาม ปริมาณการผลิตน้ำมันดิบของสหรัฐฯ ยังคงอยู่ในระดับสูงและเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจัยกดดันราคาน้ำมันดิบระยะยาว

1.1.2 อัตราการใช้กำลังการผลิต

| ปีไตรมาส | 2560 | 2559 | เปลี่ยนแปลง |
|---|-------|-------|-------------|
| ปริมาณน้ำมันดิบนำเข้าจากต่างประเทศ | | | |
| ล้านบาร์เรล | 65.54 | 67.03 | (2%) |
| พันบาร์เรลต่อวัน | 180 | 183 | (2%) |
| อัตราการใช้กำลังการผลิต | | | |
| โรงกลั่นน้ำมัน | 84% | 85% | (1%) |
| โรงงาน RDCC | 78% | 43% | 35% |
| โรงน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน | 76% | 93% | (17%) |

ในปี 2560 บริษัทฯ มีปริมาณการกลั่นน้ำมันรวมอยู่ที่ 65.54 ล้านบาร์เรล คิดเป็น 180 พันบาร์เรลต่อวัน โดยมีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 84 ลดลงร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปี 2559 ที่มีปริมาณการกลั่นรวมที่ 67.03 ล้านบาร์เรล เนื่องจากในช่วงเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม ปี 2560 โรงกลั่นมีการหยุดซ่อมบำรุงตามแผน (Major Turnaround) ทั้งนี้หลังจากหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ โรงกลั่นน้ำมันดำเนินการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีอัตราการกลั่นน้ำมันในระดับที่สูงขึ้น

ในปี 2560 โรงงาน RDCC มีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 78 โดยในช่วงการหยุดซ่อมบำรุงตามแผน โรงงาน RDCC ได้มีการเชื่อมโยงการผลิตระหว่างหน่วยผลิต RDCC กับหน่วยผลิต HYVAHL และมีการปรับตัวคุณภาพให้สามารถเดินกำลังการผลิตได้เพิ่มขึ้นและได้ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงเพิ่มขึ้น ส่วนโรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานมีอัตราการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 76 ลดลงร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับปี 2559 ที่มีอัตราการผลิตร้อยละ 93 เนื่องจากการหยุดซ่อมบำรุงตามแผน

1.1.3 ปริมาณและมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

| ผลิตภัณฑ์ | ปริมาณการขาย (ล้านบาร์เรล) | | มูลค่าการขาย (ล้านบาท) | |
|-----------------------|----------------------------|--------------|------------------------|----------------|
| | 2560 | 2559 | 2560 | 2559 |
| น้ำมันเชื้อเพลิง | 52.39 | 51.98 | 119,015 | 98,348 |
| น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน | 6.43 | 7.22 | 16,110 | 14,804 |
| รวม | 58.82 | 59.19 | 135,125 | 113,152 |

สำหรับปี 2560 กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมมีรายได้จากการขายสุทธิ จำนวน 135,125 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 21,973 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 19 เมื่อเทียบกับปี 2559 โดยมีสาเหตุหลักมาจากราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ที่ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ตาม

ราคาน้ำมันดิบที่ปรับเพิ่มขึ้น ในขณะที่ปริมาณขายรวมลดลงจาก 59.19 ล้านบาร์เรล เป็น 58.82 ล้านบาร์เรล ลดลง 0.37 ล้านบาร์เรล หรือคิดเป็นเพียงร้อยละ 1 โดยปริมาณขายที่ลดลงส่วนใหญ่เป็นกลุ่มน้ำมันเตาและน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน

1.1.4 สัดส่วนมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

Table with 5 columns: Product, 2560 (Domestic, Foreign), 2559 (Domestic, Foreign). Rows include Crude Oil, Base Oil, and Totals.

สำหรับปี 2560 มีสัดส่วนการขายในประเทศและส่งออกในอัตราร้อยละ 58:42 ตามลำดับ โดยสัดส่วนการขายในประเทศเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นเมื่อเทียบกับปี 2559 ในขณะที่ผลิตภัณฑ์ยางมะตอยมีการ

ขายต่างประเทศเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ การขายส่งออกส่วนใหญ่ในปี 2560 เป็นการขายไปประเทศสิงคโปร์ ประเทศมาเลเซีย และประเทศกัมพูชา ตามลำดับ

1.1.5 ส่วนต่างราคาสินค้าปิโตรเลียม

Table with 4 columns: Product, 2560, 2559, Change. Rows include Crude Oil, Naphtha, ULG95, Gas Oil, FO 180, and Base Oil products.

ส่วนต่างราคากลุ่มน้ำมันเชื้อเพลิงกับราคาน้ำมันดิบดูไบ
Naphtha Spread
ส่วนต่างราคาเนฟทากับราคาน้ำมันดิบดูไบ สำหรับปี 2560 อยู่ที่ 0.7 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ 1.3 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ลดลงร้อยละ 46 เนื่องจากอุปทานอยู่ในระดับที่สูงจากปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้นของผู้ผลิตในวันออกกลางและประเทศอินเดีย

ULG95 Spread
ส่วนต่างราคาน้ำมันเบนซิน (ULG 95) กับราคาน้ำมันดิบดูไบสำหรับปี 2560 อยู่ที่ 14.9 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เทียบเท่ากับปี 2559 โดยปริมาณการส่งออกที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากประเทศจีนเป็นปัจจัยกดดันราคา อย่างไรก็ตามผลกระทบจากราคาน้ำมันเบนซินที่อยู่ในระดับต่ำ ช่วยกระตุ้นให้ผู้ขับขี่รถยนต์ใช้น้ำมันเบนซินในปริมาณที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งราคาน้ำมันเบนซินในสหรัฐฯ ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นหลังจากโรงกลั่นน้ำมันในสหรัฐฯ หยุดดำเนินการ

ผลิตจากผลกระทบของพายุเฮอริเคนช่วยคงระดับส่วนต่างราคาเฉลี่ยทั้งปี

- **Gas Oil Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซล (Gasoil 0.05%S) กับราคาน้ำมันดิบดูไบ สำหรับปี 2560 อยู่ที่ 12.5 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ 10.8 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นร้อยละ 16 สาเหตุจากอุปสงค์ทั่วโลกปรับตัวเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม อุปทานที่ปรับเพิ่มมากขึ้นโดยเฉพาะจากประเทศจีน อินเดีย และตะวันออกกลาง ส่งผลให้ราคาปรับเพิ่มขึ้นได้ไม่มาก

- **Fuel Oil Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคาน้ำมันเตา กับราคาน้ำมันดิบดูไบสำหรับปี 2560 อยู่ที่ -2.3 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ -5.0 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นร้อยละ 54 เนื่องจากการส่งออกของรัสเซียและยุโรปปรับลดลงต่อเนื่อง ส่งผลให้สินค้าคงคลังที่สิงคโปร์ปรับลดลง อย่างไรก็ตามแรงกดดันจากการที่

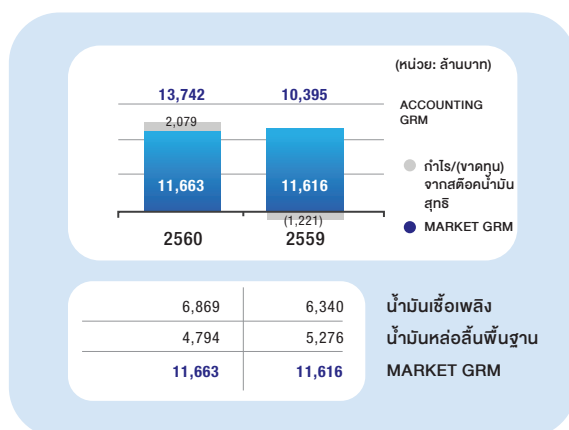
รัฐบาลจีนอนุมัติโควตาให้โรงกลั่นอิสระสามารถใช้น้ำมันดิบได้มากขึ้นในปี 2560 ทำให้ความต้องการใช้น้ำมันเตาในประเทศจีนลดลง

ส่วนต่างราคากลุ่มน้ำมันหล่อลื่นกับราคาน้ำมันเตา

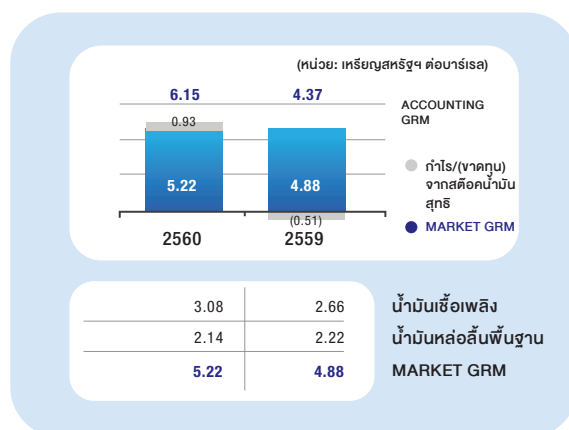
- **500SN Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคากลุ่มผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่น (500 SN) กับราคาน้ำมันเตา สำหรับปี 2560 อยู่ที่ 498 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ 417 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19 เนื่องจากราคาน้ำมันดิบปรับตัวสูงขึ้น สันนิษฐานให้มีการซื้อผลิตภัณฑ์เพื่อเก็บเป็น Inventory เพิ่มขึ้น

- **Asphalt Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคายางมะตอยกับราคาน้ำมันเตาสำหรับปี 2560 อยู่ที่ -31 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ -50 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 38 ตามการก่อสร้างถนนที่เพิ่มขึ้นในภูมิภาค

1.1.6 กำไรขั้นต้นจากการกลั่น (Gross Refinery Margin)



ในปี 2560 ธุรกิจปิโตรเลียมมีกำไรขั้นต้นจากการกลั่นตามราคาตลาด (Market GRM) อยู่ที่ 11,663 ล้านบาท หรือ 5.22 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 47 ล้านบาท หรือ 0.34 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2559 โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลและน้ำมันเตาเมื่อเทียบกับน้ำมันดิบปรับเพิ่มขึ้น ประกอบกับต้นทุนลดลงเนื่องจาก Crude Premium over Dubai ซึ่งเป็นต้นทุนน้ำมันดิบส่วนเพิ่มเทียบกับน้ำมันดิบดูไบปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ จากการที่ราคาน้ำมันดิบปรับตัวสูงขึ้นทำให้บริษัทฯ มีกำไรจากสต็อกน้ำมันสุทธิ 2,079 ล้านบาท หรือ 0.93 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล แบ่งเป็นกำไรจากสต็อกน้ำมัน 3,531 ล้านบาท หรือ 1.58 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ขณะที่ขาดทุนจาก Oil Hedging 1,452 ล้านบาท หรือ 0.65 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ส่งผลให้ธุรกิจปิโตรเลียมมีกำไรขั้นต้นจากการกลั่นทางบัญชี (Accounting GRM) จำนวน 13,742 ล้านบาท หรือ 6.15 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล



1.2 กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี

1.2.1 สถานการณ์ตลาดปิโตรเคมี

สถานการณ์ตลาดกลุ่มโพลีเมอร์ในปี 2560 ราคาผลิตภัณฑ์ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามราคาวัตถุดิบและความต้องการผลิตภัณฑ์ส่วนเพิ่มที่อยู่ในระดับสูงตามการเติบโตของเศรษฐกิจโลกที่สูงกว่าคาดการณ์ โดยเฉพาะประเทศในกลุ่มเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่เศรษฐกิจเติบโตถึงร้อยละ 5.3 รวมถึงการขาดแคลนวัตถุดิบจากผลกระทบของพายุเฮอริเคนและการลดการนำเข้า Waste Plastic ของประเทศจีนเพื่อการควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม ตลาดยังคงได้รับแรงกดดันจากกำลังการผลิตใหม่ค่อนข้างมากโดยเฉพาะกลุ่มโพลีเอทิลีน แต่เมื่อเปรียบเทียบกับตลาดโพลีโพรพิลีนแล้วจะเห็นว่าสถานการณ์ตลาดยังคงได้รับแรงกดดันทางด้านอุปทานน้อยกว่า เนื่องจากราคาน้ำมันดิบที่อยู่ในช่วง 43-64 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรลในช่วงปี 2560 ส่งผลให้กำลังการผลิตส่วนเพิ่มที่มาจาก Coal to Olefins (CTO) และ

Methanol to Olefins (MTO) ของประเทศจีนยังคงชะลอออกไป ส่งผลให้ภาพรวมของตลาดโพลีโอเลฟินส์ในปี 2560 ค่อนข้างดี สำหรับผลิตภัณฑ์กลุ่มสไตรีนคือนั้นมีกำลังการผลิตส่วนเพิ่มต่ำกว่าความต้องการส่วนเพิ่ม โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากความต้องการในกลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าที่เติบโตมากกว่าที่คาดการณ์ไว้ รวมถึงการฟื้นตัวของตลาดรถยนต์ โดยเฉพาะ

ประเทศจีนที่มีอัตราการเติบโตอยู่ที่ร้อยละ 2 อย่างไรก็ตามก็ดี ผลิตภัณฑ์กลุ่มอะโรเมติกส์ได้รับแรงกดดันจากราคาวัตถุดิบปรับเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบ ในขณะที่ความต้องการปรับลดลงโดยเฉพาะจากประเทศจีนที่ดำเนินการผลิตที่ใช้ผลิตภัณฑ์กลุ่มอะโรเมติกส์ในระดับต่ำ

1.2.2 กำลังการผลิตปิโตรเคมี

| อัตราการใช้กำลังการผลิต | 2560 | 2559 | เปลี่ยนแปลง |
|------------------------------|------|------|-------------|
| กลุ่มโอลฟินส์ | 87% | 90% | (3%) |
| กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนคส์ | 90% | 91% | (1%) |

ในปี 2560 อัตราการผลิตของผลิตภัณฑ์กลุ่มโอลฟินส์ กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนคส์อยู่ที่ร้อยละ 87 และร้อยละ 90 ตามลำดับ ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับอัตราการผลิตในปี 2559 จากการหยุดเพื่อปิดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผน ทั้งนี้ โครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีน (PPE) ได้เริ่ม

ดำเนินการผลิตในเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนกันยายน 2560 โดยมีกำลังการผลิต 160,000 ตันต่อปี และโรงงาน EPS ได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องจักรส่วนขยายและสามารถเพิ่มกำลังการผลิตจาก 30,000 ตันต่อปีเป็น 48,000 ตันต่อปี โดยเริ่มการผลิตเชิงพาณิชย์ในเดือนกันยายน 2560

1.2.3 ปริมาณและมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

| ผลิตภัณฑ์ | ปริมาณการขาย (พันตัน) | | มูลค่าการขาย (ล้านบาท) | |
|------------------------------|-----------------------|-------|------------------------|--------|
| | 2560 | 2559 | 2560 | 2559 |
| กลุ่มโอลฟินส์ | 952 | 857 | 35,044 | 29,780 |
| กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนคส์ | 631 | 677 | 24,684 | 22,335 |
| รวม | 1,583 | 1,534 | 59,728 | 52,115 |

กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีมีรายได้จากการขายสุทธิสำหรับปี 2560 จำนวน 59,728 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7,613 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องจากราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 12 ตามราคาวัตถุดิบที่

ปรับเพิ่มขึ้น และปริมาณการขายรวมปรับเพิ่มขึ้น 49 พันตัน หรือร้อยละ 3 โดยรายได้ส่วนใหญ่มาจากผลิตภัณฑ์กลุ่มโอลฟินส์และสไตรีนคส์คิดเป็นร้อยละ 59 และร้อยละ 29 ตามลำดับ

1.2.4 สัดส่วนมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

| ผลิตภัณฑ์ | 2560 | | 2559 | |
|-------------------------------|----------|------------|----------|------------|
| | ในประเทศ | ต่างประเทศ | ในประเทศ | ต่างประเทศ |
| กลุ่มโอลฟินส์ | 60% | 40% | 64% | 36% |
| กลุ่มอะโรเมติกส์และ สไตรีนคส์ | 47% | 53% | 46% | 54% |
| รวม | 55% | 45% | 56% | 44% |

สำหรับปี 2560 มีสัดส่วนการขายในประเทศและส่งออก ในอัตราร้อยละ 55:45 ตามลำดับ โดยมีสัดส่วนการส่งออก เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 ส่วนใหญ่จากกลุ่มโอเลฟินส์ ได้แก่ PP และ โพรพิลีน โดยส่งออกไปประเทศญี่ปุ่น ประเทศสิงคโปร์ และ ประเทศอินโดนีเซีย ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มอะโรเมติกส์มี

สัดส่วนการขายในประเทศเพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ การขายส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีส่วนใหญ่ในปี 2560 เป็นการขายไปยังฮ่องกง ประเทศญี่ปุ่น และประเทศ สิงคโปร์ ตามลำดับ

1.2.5 ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ส่วนต่างระหว่างราคาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบแยกตามผลิตภัณฑ์ที่สำคัญมีดังนี้

| ราคาเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน) | 2560 | 2559 | เปลี่ยนแปลง |
|----------------------------------|-------|------|-------------|
| แนฟทา | 496 | 398 | 25% |
| โอเลฟินส์ | | | |
| เอทิลีน-แนฟทา | 596 | 639 | (7%) |
| HDPE-เอทิลีน | 235 | 209 | 12% |
| HDPE-แนฟทา | 831 | 848 | (2%) |
| โพรพิลีน-แนฟทา | 328 | 306 | 7% |
| PP-โพรพิลีน | 328 | 350 | (6%) |
| PP-แนฟทา | 656 | 656 | 0% |
| อะโรเมติกส์ | | | |
| เบนซีน-แนฟทา | 324 | 245 | 32% |
| โทลูอิน-แนฟทา | 159 | 194 | (18%) |
| มิกซ์ไซลีน-แนฟทา | 172 | 250 | (31%) |
| สไตรีนิกส์ | | | |
| SM-แนฟทา | 754 | 666 | 13% |
| ABS-แนฟทา | 1,334 | 957 | 39% |
| ABS-SM | 580 | 291 | 99% |
| PS (GPPS)-แนฟทา | 947 | 817 | 16% |
| PS (GPPS)-SM | 193 | 151 | 28% |

ส่วนต่างราคากลุ่มผลิตภัณฑ์โพลีโอเลฟินส์ (HDPE/PP) กับราคาแนฟทา

- **HDPE Spread** ๙ ส่วนต่างราคา HDPE กับแนฟทา ในปี 2560 อยู่ที่ 831 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เมื่อเทียบกับปี 2559 ลดลงร้อยละ 2 เป็นผลจากราคาวัตถุดิบแนฟทาปรับตัวเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบ ในขณะที่ราคาผลิตภัณฑ์ปรับตัวเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย เนื่องจากอุปทานเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะจากสหรัฐฯ

- **PP Spread** ๙ ส่วนต่างราคา PP กับแนฟทาสำหรับ ปี 2560 อยู่ที่ 656 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เทียบเท่ากับปี 2559 เนื่องจากอุปสงค์ที่ทรงตัว โดยราคา PP ยังปรับตัวเพิ่มขึ้นเนื่องจากอุปทานใหม่เพิ่มขึ้นน้อยกว่าที่คาดการณ์

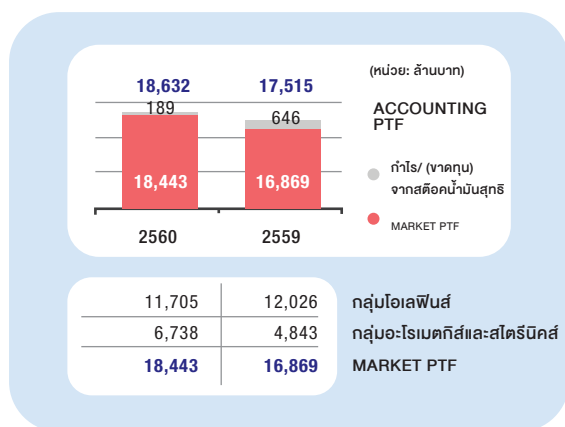
ส่วนต่างของราคากลุ่มอะโรเมติกส์ (โทลูอินและมิกซ์ไซลีน) กับราคาแนฟทา

- **TOL Spread** ๙ ส่วนต่างราคาโทลูอินกับแนฟทา ในปี 2560 อยู่ที่ 159 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ 194 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 18 จากความต้องการที่ปรับลดลงโดยเฉพาะจากประเทศจีนที่กำลังการผลิตโรงงานปิโตรเคมีในระดับต่ำ

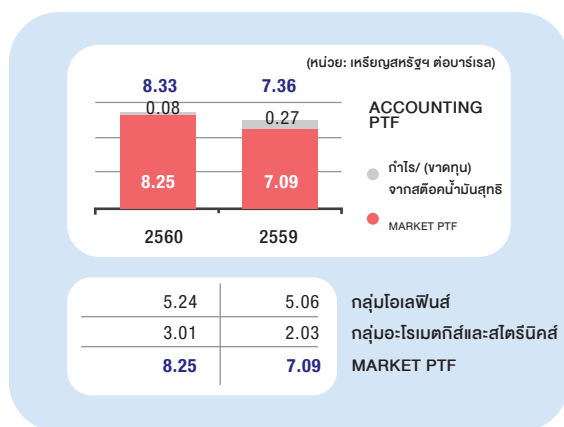
- **MX Spread** ๙ ส่วนต่างราคามิกซ์ไซลีนกับแนฟทา ในปี 2560 อยู่ที่ 172 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ 250 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 31 จากปริมาณการผลิตที่อยู่ในระดับสูงโดยเฉพาะจากภูมิภาคเอเชีย

ส่วนต่างกลุ่มผลิตภัณฑ์โพลีคาร์บอเนต (ABS/PS) กับราคาแนฟทา

• **ABS Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคา ABS กับแนฟทาในปี 2560 อยู่ที่ 1,334 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ 957 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 39 เนื่องจากความต้องการที่ยังคงมีอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะจากประเทศจีนสำหรับผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้า ประกอบกับแรงกระตุ้นจากนโยบายควบคุมเรื่องสิ่งแวดล้อมโดยลดการใช้ Scrap & Waste พลาสติก ทำให้ความต้องการใช้เม็ดพลาสติกใหม่ (Virgin Plastic) เพิ่มขึ้น ประกอบกับในช่วงต้นปี อุปทานดั้งเดิมจากการที่โรงงานผลิตในภูมิภาคเอเชียหยุดซ่อมบำรุง



• **PS Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคา PS กับแนฟทาสำหรับปี 2560 อยู่ที่ 947 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ 817 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 16 เนื่องจากอุปสงค์ที่ปรับเพิ่มขึ้นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงเหนือโดยเฉพาะจากประเทศจีน รวมทั้งในช่วงต้นปี อุปทานดั้งเดิมจากการที่โรงงานผลิตในภูมิภาคเอเชียหยุดซ่อมบำรุง และปลายเดือนพฤศจิกายน 2560 โรงงานผลิตในประเทศเกาหลีหยุดซ่อมบำรุงประจำปี



สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาดของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี (Market PTF) อยู่ที่ 18,443 ล้านบาท หรือ 8.25 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 1,574 ล้านบาท หรือ 1.16 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องจากบริษัทฯ ได้ประโยชน์จากการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของโครงการ UHV และโครงการ PPE ประกอบกับ

ส่วนต่างผลิตภัณฑ์กลุ่มสไตรีนิกส์ปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยบริษัทฯ มีกำไรจากสต็อกน้ำมันสุทธิ 189 ล้านบาท หรือ 0.08 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ส่งผลให้ธุรกิจปิโตรเคมีมีกำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting PTF) อยู่ที่ 18,632 ล้านบาท หรือ 8.33 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล

1.3 ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภค

1.3.1 กำลังการผลิตและรายได้จากการขาย

| | 2560 | 2559 | เปลี่ยนแปลง |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| อัตราการใช้กำลังการผลิต | | | |
| ไฟฟ้า | 75% | 75% | (0%) |
| ไอน้ำ | 73% | 73% | (0%) |
| รายได้จากการขาย (ล้านบาท) | | | |
| ไฟฟ้า | 1,629 | 1,822 | (11%) |
| ไอน้ำ | 916 | 1,059 | (14%) |
| อื่น ๆ | 196 | 201 | (2%) |
| รวม | 2,741 | 3,082 | (11%) |

ในปี 2560 อัตราการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำอยู่ที่ร้อยละ 75 และร้อยละ 73 เทียบเท่ากับปี 2559 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากการขายของกลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคอยู่ที่ 2,741 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2559 ลดลง 341 ล้านบาท หรือร้อยละ 11 เนื่องจากบริษัทฯ หยุดซ่อมบำรุงใหญ่ในช่วงไตรมาส 1/2560

1.4 ผลการดำเนินงานรวม

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับปี 2560

| | ล้านบาท | | เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล | |
|---|---------------|---------------|-------------------------|--------------|
| | 2560 | 2559 | 2560 | 2559 |
| อัตราแลกเปลี่ยนตัวเฉลี่ย | 34.11 | 35.47 | | |
| ปริมาณน้ำมันดิบนำเข้ากลั่น (ล้านบาร์เรล) | 65.55 | 67.03 | | |
| ราคาน้ำมันดิบตัวเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล) ⁽¹⁾ | 55.26 | 44.22 | | |
| รายได้จากการขาย ⁽²⁾ | 214,101 | 185,041 | 95.76 | 77.83 |
| รายได้จากการขายสุทธิ ⁽³⁾ | 197,594 | 168,349 | 88.37 | 70.81 |
| ต้นทุนวัตถุดิบตามราคาตลาด | (165,224) | (137,316) | (73.89) | (57.77) |
| กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) | 32,370 | 31,033 | 14.48 | 13.04 |
| กำไร/ (ขาดทุน) จากสต็อกน้ำมัน | 3,720 | 2,755 | 1.66 | 1.16 |
| ค่าเผื่อการลดลงของสินค้าคงเหลือ (LCM) | 0 | 290 | 0 | 0.12 |
| กำไร/ (ขาดทุน) จากการบริหารความเสี่ยงน้ำมัน | (1,452) | (3,621) | (0.65) | (1.52) |
| กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM) | 34,638 | 30,457 | 15.49 | 12.80 |
| รายได้อื่น ๆ ⁽⁴⁾ | 1,423 | 1,301 | 0.64 | 0.55 |
| ค่าใช้จ่ายในการขาย | (1,296) | (1,198) | (0.58) | (0.0) |
| กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชีและรายได้อื่น ๆ | 34,765 | 30,560 | 15.55 | 12.85 |
| ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน | (14,345) | (13,130) | (6.41) | (5.52) |
| EBITDA | 20,420 | 17,430 | 9.14 | 7.33 |
| ค่าเสื่อมราคา | (7,062) | (6,249) | (3.16) | (2.63) |
| EBIT | 13,358 | 11,181 | 5.98 | 4.70 |
| ต้นทุนทางการเงินสุทธิ | (1,983) | (1,481) | (0.89) | (0.62) |
| กำไร/ (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน | 764 | 104 | 0.34 | 0.04 |
| กำไร/ (ขาดทุน) จากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สิน | 832 | 3 | 0.37 | – |
| กำไร/ (ขาดทุน) จากการลงทุน | 577 | 184 | 0.25 | 0.07 |
| ค่าใช้จ่ายอื่น | (7) | 43 | – | 0.02 |
| กำไร/ (ขาดทุน) สุทธิก่อนภาษีเงินได้ | 13,541 | 10,034 | 6.05 | 4.21 |
| ภาษีเงินได้นิติบุคคล | (2,181) | (282) | (0.98) | (0.12) |
| กำไร/ (ขาดทุน) ในส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม | (5) | (31) | (0.00) | (0.01) |
| กำไร/ (ขาดทุน) สุทธิ | 11,354 | 9,721 | 5.07 | 4.08 |

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ราคาตลาดตัวเฉลี่ยของน้ำมันดิบรวมซึ่งใช้ในกระบวนการผลิต

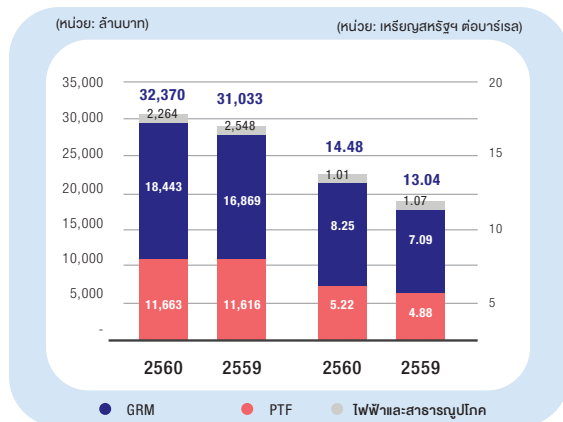
⁽²⁾ รายได้จากการขาย ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค (4) ค่าบริการถังบรรจุผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ

⁽³⁾ รายได้จากการขายสุทธิ ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมภาษีสรรพสามิต) (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

⁽⁴⁾ ประกอบด้วย รายได้จากการขายที่ดิน ค่าบริการท่าเรือ ค่าเช่าถังบรรจุสินค้า และอื่น ๆ

1.4.1 กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market Gross Integrated Margin)

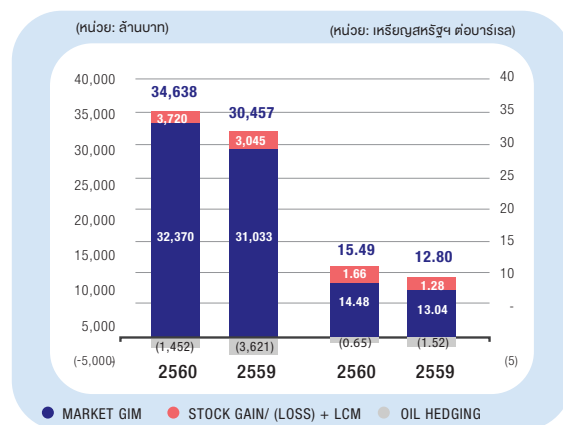
MARKET GIM



ในปี 2560 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) จำนวน 32,370 ล้านบาท หรือ 14.48 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 1,337 ล้านบาท หรือ 1.44 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล คิดเป็นร้อยละ 11 เมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องจากบริษัทฯ ได้ประโยชน์จากการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของโครงการ UHV และโครงการ PPE ประกอบกับต้นทุนลดลงเนื่องจาก Crude Premium over Dubai ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

1.4.2 กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting Gross Integrated Margin)

ACCOUNTING GIM



สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM) อยู่ที่ 34,638 ล้านบาท หรือ 15.49 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 4,181 ล้านบาท หรือ 2.69 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2559 ประกอบด้วย Market GIM เพิ่มขึ้น 1,337 ล้านบาท หรือ 1.44 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล และกำไรจากสต็อกน้ำมันสุทธิเพิ่มขึ้น 2,844 ล้านบาท หรือ 1.25 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล

1.4.3 รายได้อื่น

รายได้อื่น ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการท่าเรือและถังบรรจุก๊าซและอื่น ๆ โดยในปี 2560 บริษัทฯ มีรายได้อื่นจำนวน 1,423 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 122 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องจากการบันทึกบัญชีรายได้จากการรับคืนหลักทรัพย์ที่บริษัทฯ นำไปชำระหนี้ตามแผนฟื้นฟูกิจการ ซึ่งระยะเวลาจากการวางหลักทรัพย์ได้เกินระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และรายได้จากการขายโอนน้ำสูงขึ้นเนื่องจากการปรับเพิ่มราคาขาย

1.4.4 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ในปี 2560 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวน 14,345 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,215 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9 เมื่อเทียบกับปี 2559 โดยเพิ่มขึ้นจาก ค่าใช้จ่ายพนักงาน ค่าที่ปรึกษา ทั้งนี้ส่วนใหญ่เป็นค่าที่ปรึกษาจากโครงการ EVEREST ซึ่งได้สิ้นสุดโครงการในปี 2560 และเงินบริจาคให้สถาบันการศึกษาในกลุ่ม ปตท.

สำหรับค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาในปี 2560 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายสำหรับการทำงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับบริษัทฯ จำนวน 470 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินเดือนของนักวิจัยและค่าใช้จ่ายในการทำงานวิจัย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญภายนอกจำนวน 339 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายสำหรับอุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับงานวิจัยและพัฒนา ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาจำนวน 131 ล้านบาท

1.4.5 ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2560 มีจำนวน 7,062 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 813 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2559 ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากโครงการปรับปรุงและขยายงานที่แล้วเสร็จ เช่น โครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน (PPE) และค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงใหญ่ที่บันทึกเป็นสินทรัพย์และเริ่มตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายเป็นระยะเวลาประมาณ 5 ปี

1.4.6 ต้นทุนทางการเงินสุทธิ

ต้นทุนทางการเงินสุทธิสำหรับปี 2560 มีจำนวน 1,983 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 502 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2559 โดยมีสาเหตุหลักจากการบันทึกดอกเบี้ยจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำงวดจากโครงการ UHV และโครงการ PPE ที่แล้วเสร็จและเริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ (COD) เมื่อเดือนกรกฎาคม 2559 และเดือนกันยายน 2560 ตามลำดับ

1.4.7 กำไร/ (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2560 บริษัทฯ มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ส่วนใหญ่มิได้เกิดขึ้นจริง 764 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 660 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2559 เนื่องจากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นจากสิ้นปี 2559 ที่ 36.00 บาทต่อเหรียญสหรัฐ มาปิดที่ 32.85 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ณ สิ้นปี 2560 ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2560 บริษัทฯ มีเงินกู้ระยะยาวสกุลเงินเหรียญสหรัฐ คงเหลือจำนวน 125 ล้านเหรียญสหรัฐ

1.4.8 กำไร/ (ขาดทุน) จากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สิน

สำหรับปี 2560 บริษัทฯ มีกำไรจากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สินจำนวน 832 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากกำไรจากการกลับรายการด้อยค่าจากการประเมินราคาที่ดิน 232 ล้านบาท และบันทึกกำไรจากการกลับรายการด้อยค่าเงินลงทุนระยะยาว 3 บริษัท ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารเดิมกลุ่มเลียวไพร์ตัน จำนวน 562 ล้านบาท ซึ่งเดิมบริษัทฯ ได้บันทึกด้อยค่าเงินลงทุนดังกล่าวไว้เต็มจำนวน

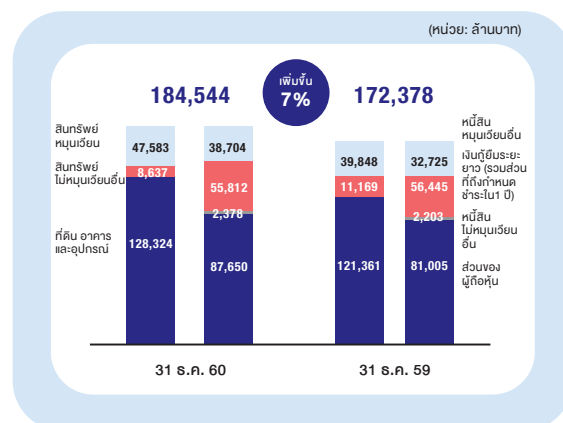
1.4.9 กำไร/ (ขาดทุน) จากการลงทุน

ในปี 2560 บริษัทฯ มีกำไรจากการลงทุน 577 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 393 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2559 โดยส่วนใหญ่มาจากส่วนแบ่งกำไรจากบริษัท อุเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมมีผลการดำเนินงานปรับตัวดีขึ้น และกำไรจากการจำหน่ายหุ้น บมจ. ไทยออยล์ 115 ล้านบาท

1.4.10 ภาษีเงินได้นิติบุคคล

ในปี 2560 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล 2,181 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อนที่มีจำนวน 282 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,899 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2559 มีการบันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (Deferred Tax Asset: DTA) จากการขาดทุนทางภาษีสะสมคงเหลือ และการตัดจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นจำนวน 1,449 ล้านบาท

2 ฐานะการเงิน



2.1 สินทรัพย์

ณ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 184,544 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 12,166 ล้านบาท เป็นผลจาก

- ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 2,817 ล้านบาท หรือร้อยละ 28 ส่วนใหญ่เกิดจากราคาผลิตภัณฑ์ที่ปรับขึ้นตามราคาตลาด ทั้งนี้ ณ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าที่เกินกำหนดชำระมากกว่า 3 เดือน เป็นจำนวนเงิน 23 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.18 ของลูกหนี้การค้าทั้งหมด โดยบริษัทฯ ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวน ขณะที่ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสำหรับปี 2560 อยู่ที่ 19 วัน เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ 18 วัน

- สินค้าคงเหลือส่วนใหญ่ประกอบด้วย สินค้าสำเร็จรูป วัตถุดิบ และสินค้าระหว่างผลิต ณ สิ้นปี 2560 สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4,269 ล้านบาท หรือร้อยละ 17 เนื่องจากปริมาณสินค้าเพิ่มขึ้นจาก 9.61 ล้านบาร์เรล เป็น 10.53 ล้านบาร์เรล ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปริมาณน้ำมันดิบที่บริษัทฯ เตรียมเพื่อนำเข้ากลั่นเพิ่มขึ้น และราคาผลิตภัณฑ์ที่ปรับขึ้น

ตามราคาตลาด โดยบริษัทฯ มีจำนวนระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยสำหรับปี 2560 อยู่ที่ 52 วัน เทียบกับปี 2559 อยู่ที่ 51 วัน

- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 649 ล้านบาท หรือร้อยละ 16 ส่วนใหญ่เกิดจากเงินสดและเงินฝากธนาคารเพิ่มขึ้น 103 ล้านบาท และลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 499 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 4,431 ล้านบาท หรือร้อยละ 3 สาเหตุหลักจากสินทรัพย์ถาวรเพิ่มขึ้น 13,545 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์โครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีน (PPE) และโครงการผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีนชนิดคอมพาวด์ (PPC) รวมทั้งเพิ่มขึ้นจากค่าซ่อมบำรุงใหญ่ที่ถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์รอตัดจำหน่าย ในขณะที่สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลงจากการบันทึกค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร 7,059 ล้านบาท สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี 2,107 ล้านบาท และเงินลงทุนระยะยาวอื่น 596 ล้านบาท

2.2 หนี้สิน

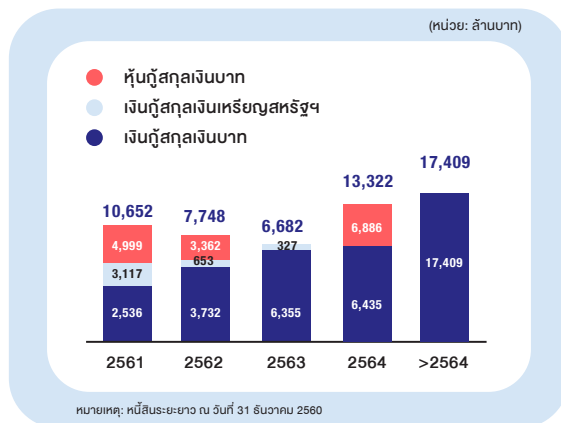
ณ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 96,894 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 5,521 ล้านบาท เป็นผลจาก

- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง 3,184 ล้านบาท หรือร้อยละ 52 เนื่องจากเงินสดหมุนเวียนในกิจกรรมดำเนินงานสูงขึ้น
- เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 6,239 ล้านบาท หรือร้อยละ 32 เนื่องจากปริมาณน้ำมันดิบค้างจ่าย ณ สิ้นปี 2560 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับสิ้นปี 2559 ประกอบกับราคาน้ำมันดิบที่ปรับเพิ่มขึ้นโดยบริษัทฯ มีระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยสำหรับปี 2560 อยู่ที่

43 วัน ลดลงจากปี 2559 จำนวน 7 วัน เนื่องจากการลดระยะเวลาการจ่ายชำระคืนค่าน้ำมันดิบจาก 90 วันเป็น 60 วัน

- หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 2,924 ล้านบาท หรือร้อยละ 43 สาเหตุหลักจากเจ้าหนี้งานก่อสร้างเพิ่มขึ้น 1,907 ล้านบาท เจ้าหนี้ภาษีสรรพสามิตและกองทุนน้ำมันเพิ่มขึ้น 1,112 ล้านบาท และโบนัสค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 108 ล้านบาท ในขณะที่ดอกเบี้ยค้างจ่ายลดลง 171 ล้านบาท

กราฟแสดงกำหนดชำระหนี้สินระยะยาว



- เงินกู้ยืมระยะยาวรวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีลดลง 633 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเบิกถอนเงินกู้ระยะยาว 19,500 ล้านบาท โดยระหว่างปีมีการจ่ายชำระคืนเงินกู้ให้กับสถาบันการเงินและหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระ 19,322 ล้านบาท ขณะที่มีการจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจำนวน 787 ล้านบาท จากค่าเงินบาทที่แข็งค่า

รายละเอียดเงินกู้ยืมระยะยาว สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

| | 31 ส.ค. 60 | 31 ส.ค. 59 | เปลี่ยนแปลง |
|-----------------------------------|---------------|---------------|--------------|
| หุ้นกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐ | 0 | 8,567 | (8,567) |
| หุ้นกู้สกุลเงินบาท | 15,248 | 22,629 | (7,381) |
| เงินกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐ | 4,097 | 5,204 | (1,107) |
| เงินกู้สกุลเงินบาท | 36,467 | 20,045 | 16,422 |
| รวม | 55,812 | 56,445 | (633) |
| หัก ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี | (10,660) | (19,704) | 9,044 |
| รวมเงินกู้ยืมระยะยาวสุทธิ | 45,152 | 36,741 | 8,411 |

- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 175 ล้านบาท เกิดจากรายการภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่เพิ่มขึ้น 133 ล้านบาท และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี 42 ล้านบาท

2.3 ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 87,650 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เป็นจำนวน 6,645 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นผลจากการกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น 11,354 ล้านบาท ในขณะที่มีการจ่ายเงินปันผล 4,694 ล้านบาท และการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสุทธิธรรมของเงินลงทุนเมื่อขายลดลง 67 ล้านบาท

3 งบกระแสเงินสด

(หน่วย : ล้านบาท)

| | 2560 | 2559 |
|---|----------|----------|
| 1. EBITDA | 20,420 | 17,430 |
| 2. การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน | (174) | (10,206) |
| 3. เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน | 20,246 | 7,224 |
| 4. เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน | (9,768) | (10,687) |
| 5. เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน | (10,375) | 1,929 |
| 6. เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) | 103 | (1,534) |
| 7. เงินสดยกมาต้นงวด | 2,042 | 3,576 |
| 8. เงินสดคงเหลือสิ้นงวด | 2,145 | 2,042 |

ณ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีเงินสดคงเหลือจำนวน 2,145 ล้านบาท โดยมีกระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น 103 ล้านบาท ประกอบด้วย

- กระแสเงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงานมีจำนวน 20,246 ล้านบาท ส่วนใหญ่กระแสเงินสดรับมาจากกำไรก่อนหักค่าเสื่อมราคา ภาษี และดอกเบี้ยจ่าย (EBITDA) จำนวน 20,420 ล้านบาท ขณะที่กระแสเงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน 174 ล้านบาท (ในปี 2559 การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานมีจำนวน 10,206 ล้านบาท เนื่องจากมีการลดระยะเวลาการจ่ายชำระคืนค่าน้ำมันดิบจาก 90 วันเป็น 60 วัน) โดยรายการหลักที่ทำให้กระแสเงินสดลดลงประกอบด้วย สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 4,382 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 2,805 ล้านบาท ลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 507 ล้านบาท ในขณะที่รายการหลักที่มีผลทำให้กระแสเงินสดเพิ่มขึ้นประกอบด้วย เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 6,239 ล้านบาท เจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 835 ล้านบาท

- กระแสเงินสดจ่ายเพื่อกิจกรรมลงทุนมีจำนวน 9,768 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายเงินลงทุนโครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีน (PPE) และโครงการผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีนชนิดคอมพาวด์ (PPC) และค่าซ่อมบำรุงครั้งใหญ่ที่บันทึกเป็นสินทรัพย์รอตัดจำหน่าย

- กระแสเงินสดจ่ายเพื่อกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 10,375 ล้านบาท โดยหลักประกอบด้วยจ่ายเงินคืนหุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาว 19,322 ล้านบาท จ่ายคืนเงินกู้ระยะสั้น 3,184 ล้านบาท จ่ายเงินปันผล 4,694 ล้านบาท และจ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ยืม 2,704 ล้านบาท ในขณะที่มีกระแสเงินสดรับส่วนใหญ่มาจากเงินกู้ระยะยาว 19,500 ล้านบาท

สภาพคล่องและโครงสร้างเงินทุน

อัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2560 เท่ากับ 0.96 เท่า เพิ่มขึ้น 0.20 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2559 ที่ 0.76 เท่า เนื่องจากในปี 2560 มีการจ่ายเงินกู้ที่ถึงกำหนดชำระ ทำให้เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปีลดลง ทั้งนี้ บริษัทฯ บริหารจัดการสภาพคล่องได้อย่างเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และไม่มีปัญหาด้านสภาพคล่องทางการเงิน

ณ สิ้นปี 2560 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.65 เท่า ลดลง 0.10 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2559 ที่ 0.75 เท่า สาเหตุหลักจากส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากการผลกำไรสุทธิประจำปี ประกอบกับเงินกู้ระยะสั้นลดลง ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถชำระหนี้สินได้ตามกำหนดและสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินได้ครบถ้วน

แผนการลงทุน

งบประมาณสำหรับโครงการลงทุนของบริษัทฯ (รวมโครงการที่อยู่ระหว่างการพิจารณา) ระหว่างปี 2561-2565 มีจำนวน 53,279 ล้านบาท โดยในปี 2561 ค่าใช้จ่ายลงทุนสำหรับโครงการลงทุนที่ดำเนินการต่อเนื่องมีจำนวน 1,933 ล้านบาท ประกอบด้วยโครงการเพิ่มมูลค่าเพื่อผลิตภัณฑ์สะอาด (โครงการ UHV) โครงการขยายกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีน (โครงการ PPE/PCC) และโครงการ EVEREST

นอกจากนี้บริษัทฯ มีงบประมาณสำหรับโครงการลงทุนที่อยู่ระหว่างการศึกษากว่า 34,793 ล้านบาท โดยการนำวัตถุดิบหลักจากกระบวนการผลิตภายในของบริษัทฯ มาสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีของบริษัทฯ

(หน่วย: ล้านบาท)

| โครงการลงทุน | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | 2565 | รวม |
|--------------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| โครงการ UHV และโครงการ PPE/PPC | 1,445 | – | – | – | – | 1,445 |
| โครงการ EVEREST | 488 | – | – | – | – | 488 |
| ค่าใช้จ่ายซ่อมบำรุงโรงงาน | 2,470 | 2,354 | 2,425 | 4,947 | 2,703 | 14,899 |
| อื่น ๆ | 1,466 | 116 | 73 | – | – | 1,655 |
| รวม | 5,869 | 2,470 | 2,498 | 4,947 | 2,703 | 18,487 |
| โครงการที่อยู่ระหว่างการศึกษา | 1,301 | 4,291 | 9,747 | 9,736 | 9,718 | 34,793 |
| รวมทั้งหมด | 7,169 | 6,761 | 12,245 | 14,683 | 12,421 | 53,279 |

แนวโน้มปี 2561

1. ธุรกิจปิโตรเลียม

สถานการณ์ปีโตรเลียมในปี 2561 คาดว่าราคาน้ำมันดิบดูไบจะปรับเพิ่มขึ้นจากปี 2560 และเคลื่อนไหวในกรอบ 60–65 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยได้รับแรงหนุนจากความต้องการใช้น้ำมันที่มีแนวโน้มขยายตัวที่ 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน สู่ระดับ 98.9 ล้านบาร์เรลต่อวัน จากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งทั่วโลก ทั้งในกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลัก และประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ นอกจากนี้ความร่วมมือระหว่างผู้ผลิตกลุ่มโอเปกและนอกกลุ่มโอเปก นำโดยซาอุดีอาระเบียและรัสเซียที่ตัดสินใจขยายระยะเวลาการปรับลดกำลังการผลิตร่วมกันประมาณ 1.8 ล้านบาร์เรลต่อวัน จากเดิมที่สิ้นสุดเดือนมี.ค. 2561 เป็นสิ้นสุดเดือนธ.ค. 2561 เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่หนุนราคาน้ำมันดิบอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมายในการลดน้ำมันดิบคงคลังของกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว (OECD Stocks) ให้กลับมาอยู่ที่ระดับค่าเฉลี่ย 5 ปี ทั้งนี้ ความไม่สงบในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ ประเทศอิรัก เวเนซุเอลา ลิเบีย และไนจีเรีย นับเป็นความไม่แน่นอนของตลาดที่ต้องจับตามองในปี 2561 ซึ่งอาจส่งผลให้อุปทานน้ำมันดิบตึงตัวมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม การปรับตัวเข้าสู่สมดุลของตลาดน้ำมันดิบยังคงเผชิญกับความเสี่ยง โดยตลาดอาจกลับมาประสบกับภาวะอุปทานล้นตลาดอีกครั้ง เนื่องจากปริมาณการผลิตน้ำมันดิบจากผู้ผลิตนอกกลุ่มโอเปกมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่องราว 1.4 ล้านบาร์เรลต่อวัน โดยเฉพาะปริมาณการผลิตน้ำมันดิบของสหรัฐฯ ที่คาดว่าจะปรับเพิ่มขึ้นราว 7 แสนบาร์เรลต่อวัน หลังจากราคาน้ำมันที่อยู่ในช่วงขาขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้อุปทานส่วนเกินเข้ามาสู่ตลาดมากขึ้น เป็นปัจจัยกดดันราคาน้ำมันดิบในระยะยาว

2. ธุรกิจปิโตรเคมี

แนวโน้มธุรกิจปิโตรเคมีปี 2561 คาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก โดยกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) ได้คาดการณ์อัตราการขยายตัวเศรษฐกิจโลก สำหรับปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 3.7 ซึ่งการขยายตัวจะปรับตัวดีขึ้นในหลายภูมิภาค โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศเกิดใหม่ เช่น อินเดีย และเวียดนาม ประกอบกับนโยบายการควบคุมเรื่องสิ่งแวดล้อมของประเทศจีน ทำให้มีการลดการใช้ Scrap & Waste Plastic รวมทั้งโครงการ “หนึ่งแถบ หนึ่งเส้นทาง” (One Belt, One Road) ของประเทศจีน ช่วยสนับสนุนความต้องการใช้เม็ดพลาสติกให้ปรับตัวสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม ธุรกิจกลุ่มโพลีเอทิลีนยังคงได้รับแรงกดดันจากการคาดการณ์กำลังการผลิตใหม่ที่เพิ่มขึ้นค่อนข้างมาก โดยเฉพาะจากสหรัฐอเมริกา ในขณะที่ธุรกิจกลุ่มโพลีโพรพิลีนมีกำลังการผลิตใหม่เพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ทั้งนี้ อุตสาหกรรมปิโตรเคมียังมีข้อจำกัดอื่นที่สำคัญ ได้แก่ ความผันผวนของราคาน้ำมัน การอ่อนค่าของสกุลเงินหลัก ๆ ของประเทศคู่ค้า เช่น เงินยูโร เงินเยน และเงินหยวนที่มีแนวโน้มอ่อนค่าลงตามนโยบายเศรษฐกิจและการเงินของประเทศจีน ซึ่งการอ่อนค่าของสกุลเงินเหล่านี้เป็นข้อจำกัดต่อการขยายตัวของปริมาณการส่งออก และเป็นปัจจัยกดดันต่อการฟื้นตัวของราคาสินค้าในตลาดโลก



ความรับผิดชอบต่อองค์กร และการจัดการอย่างยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

การจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

ภาคผนวก

การปฏิบัติตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม

การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจ โดยการสร้างคุณค่าขององค์กรร่วมกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เกื้อกูลเติบโตเคียงข้างกันไปอย่าง ยั่งยืนตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ จึงไม่เพียงให้ความสำคัญกับการบริหารธุรกิจเพื่อให้มีผลประโยชน์ที่ดีและ สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้กับ ผลิตภัณฑ์ทั้งในส่วนของธุรกิจโรงกลั่นน้ำมันและปิโตรเคมี เท่านั้น แต่ในทุกย่างก้าวของการดำเนินธุรกิจยังตระหนัก ถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชน

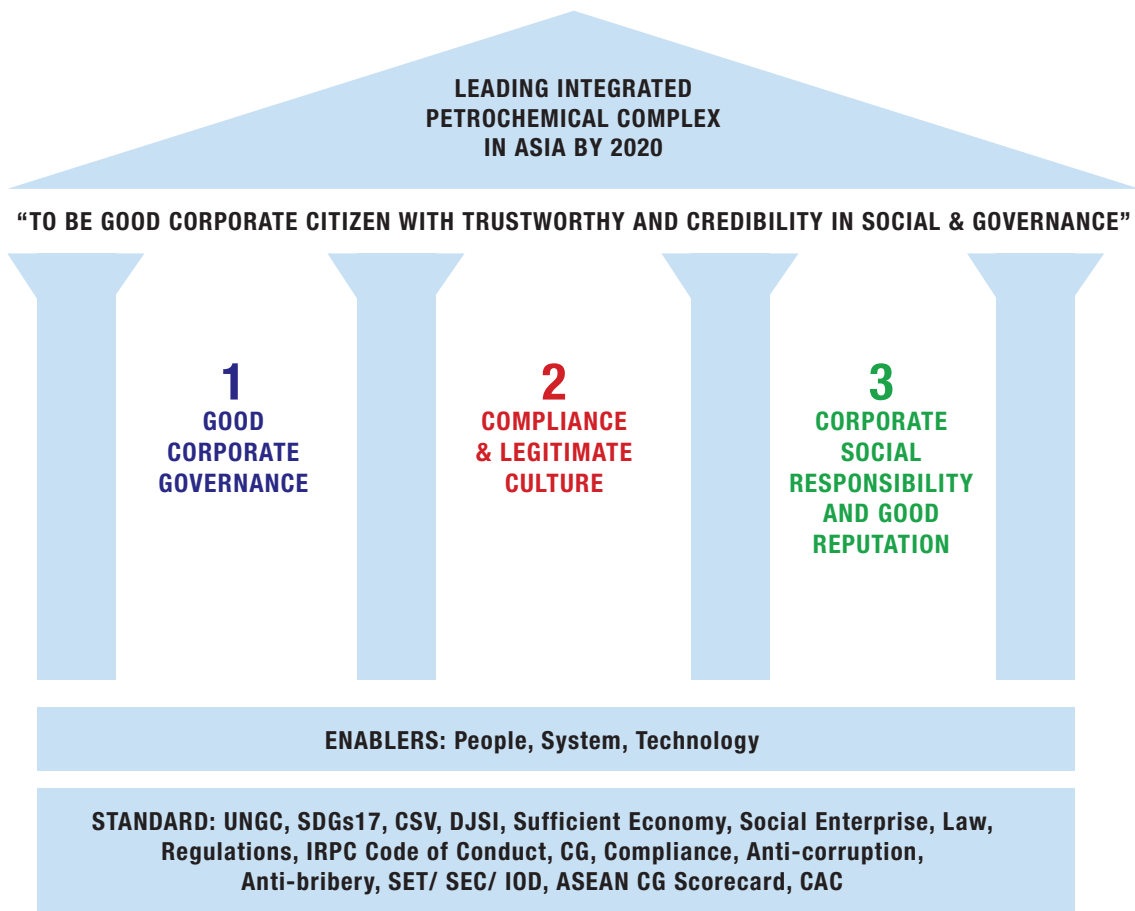
ในปี 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดและ ทบทวนแผนกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อ

ต่อสังคม ทั้งระยะสั้นและระยะยาว และยังเห็นชอบให้ใช้ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ ความรับผิดชอบต่อสังคม (CG & CSR Excellence) เพื่อการ เติบโตอย่างยั่งยืนเช่นเดียวกับปี 2559 โดยมีเป้าหมายเพื่อ เป็นองค์กรพลเมืองดีของโลกที่สร้างความเชื่อมั่นและความ ไว้วางใจต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม

กระบวนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ของบริษัทฯ เพื่อสร้างมูลค่าและคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงสังคม ชุมชน มีดังนี้

1 กำหนดให้งาน CSR เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรด้านการเติบโตอย่างยั่งยืน

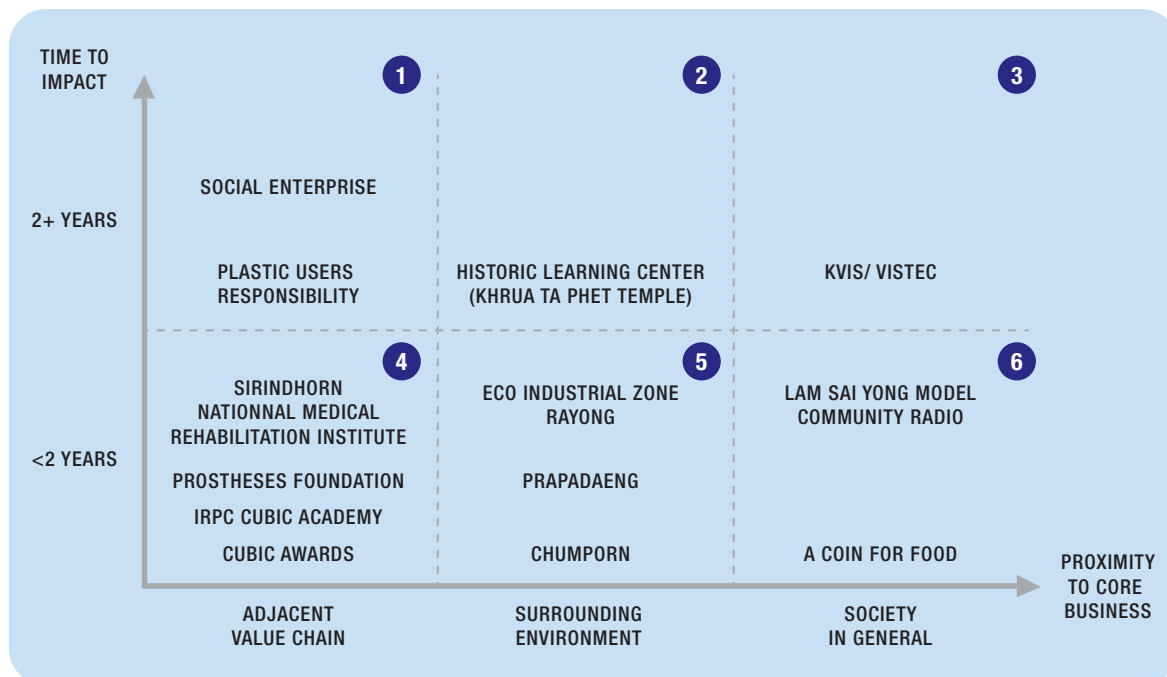
แผนงาน CG & CSR Excellence



2 กำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกโครงการเพื่อสังคม (CSR)

ที่สร้างความสมดุลระหว่างผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และบริษัท กับระยะเวลาในการดำเนินโครงการที่จะก่อให้เกิดผลกระทบนั้นได้ เพื่อให้ยังประโยชน์สูงสุดทั้งในเรื่องการใช้งบประมาณและการสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

THE PORTFOLIO OF SOCIAL INITIATIVES (POSI) ALLOWS COMPANIES TO BALANCE: TIME TO IMPACT/ PROXIMITY TO CORE BUSINESS



3 ปฏิบัติตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs)

นอกจากการคัดเลือกโครงการเพื่อสังคม ตามเกณฑ์ที่เหมาะสมแล้ว รูปแบบของโครงการยังถูกออกแบบให้สอดคล้องและตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ SDGs 17 ข้อ ซึ่งในปี 2560 บริษัทฯ ได้ดำเนินการแล้วทั้งหมด 17 ข้อ

บริษัทฯ มีการประเมินความยั่งยืนของกิจการ ทั้งด้วยดัชนีวัด DJSI ซึ่งจัดเป็นเป้าหมายระดับองค์กร โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกในหมวด Oil & Gas ปีต่อเนื่อง และมีการประเมินความคืบหน้าในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม การด้านทุจริต และการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามที่สถาบันไทยพัฒน์จัดเป็นตัวบ่งชี้ในปี 2560 โดยมีความเห็นว่า “บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามประเด็นความยั่งยืนที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สูงกว่าค่าเฉลี่ยโดยรวมขององค์กรที่ได้รับการประเมินทั้งหมด โดยเฉพาะมิติเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ดำเนินการได้ค่อนข้างโดดเด่น โดยสูงกว่าค่าเฉลี่ยโดยรวมขององค์กรที่ได้รับการประเมินทั้งหมดค่อนข้างมาก ซึ่งสะท้อนได้ว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานหรือเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในมิติทั้ง 3 ด้านที่มีความครอบคลุมอยู่ในเกณฑ์ที่ดี อย่างไรก็ตาม

ก็ตาม บริษัทฯ ควรพิจารณาทบทวนปรับปรุงกระบวนการตลอดจนความต่อเนื่องในการดำเนินงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้นไปอีก” ซึ่งบริษัทฯ จะนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาปรับปรุงต่อไป

โดยรายละเอียดตามโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2560 หน้า 192–203

4 กำหนดเป้าหมายโครงการ CSR

เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นต่อสังคมและชุมชน (Value Creation & Social Transformation)

5 ประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของโครงการ CSR

ซึ่งผลการประเมินความเสี่ยงไม่อยู่ในระดับที่มีนัยสำคัญ

6 ให้ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างการมีส่วนร่วมในแนวคิด/ กิจกรรม และแนวปฏิบัติที่ดีด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง (Inclusiveness)

7 คำนึงนโยบายการเป็นพลเมืองโลกที่ดี ตามแนวทาง UN Global Compact (UNGC)

บริษัทฯ เข้าเป็นภาคีสมาชิก UNGC ตั้งแต่ปี 2554 และในปี 2559 ยังเป็นผู้ร่วมก่อตั้ง Global Compact Network Thailand: GCNT หนึ่งในเครือข่ายที่มีอยู่กว่า 80 ประเทศทั่วโลก เพื่อนำหลักการสากล 10 ประการของ UNGC ที่ครอบคลุม 4 ด้านสำคัญ มาปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบต่อพันธมิตร โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการเป็นพลเมืองโลกที่ดีตามแนวทางของ UNGC (Good Corporate Citizenship Policy) เพื่อใช้ปฏิบัติในบริษัทและกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ดังนี้

7.1 ด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยยึดกรอบงานขององค์การสหประชาชาติในการคุ้มครอง (Protect) เคารพ (Respect) และเยียวยา (Remedy) หากเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากกระบวนการทางธุรกิจ สอดคล้องกับแนวทาง CSR ของบริษัทฯ ที่ยึดแนวคิด ห่วงใย ใส่ใจ แบ่งปัน: Care Share Respect โดยเฉพาะการดูแลชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศไออาร์พีซี ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญของบริษัทฯ และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน สำหรับใช้ปฏิบัติในบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญคุ้มครอง ดูแลสิทธิของพนักงานและผู้รับเหมาโดยตลอด ทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน การปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี การส่งเสริมสวัสดิการที่ดีให้แก่พนักงานตามระเบียบบริษัทฯ การดูแลความปลอดภัยอย่างเท่าเทียมสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา อาทิ จัดทำคู่มือความปลอดภัยในช่วงที่มีการซ่อมบำรุงโรงงาน และให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ มีการทำ Due Diligence เพื่อประเมินความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนซึ่งบริษัทฯ มีมาตรการรองรับความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเพียงพอ นอกจากนี้ยังมีกระบวนการประเมินและกระบวนการเยียวยาเพื่อการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อมเมื่อได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของโรงงาน เช่น เปิดรับข้อร้องเรียน 24 ชั่วโมง และมีเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขอย่างทันท่วงที การเปิดเผยข้อมูลกิจกรรมที่อาจสร้างผลกระทบต่อชุมชนต่อสาธารณชน ทั้งก่อนหน้า ระหว่างการทำงาน และหลังกิจกรรม ในปี 2560 มีคณะเข้าเยี่ยมชมโรงงานตามมาตรการ EIA จำนวน 9 โรงงาน เยี่ยมชมท่าเรือน้ำลึก ทั้งหมด 15 ครั้ง จำนวนคนเข้าเยี่ยมชม 618 คน

กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงยังให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาข้อร้องเรียน โดยกระบวนการรับข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญเรื่องจะมีอย่างน้อยหนึ่งขั้นตอน

ของการตรวจสอบ ที่สำนักตรวจสอบภายในต้องนำเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อรับทราบปัญหาและแนวทางแก้ไข ซึ่งมีกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ให้เบาะแส ไปด้วย

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมฟังการบรรยายและประชุมปฏิบัติการเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชน จากคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน กระทรวงยุติธรรม สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ผู้แทนองค์การยูเอ็น (UN Agency) ต่าง ๆ ของสหประชาชาติ ตลอดจนร่วมกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพบรรยายใน “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักการสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน” รวมถึงเข้าร่วมสัมมนากับคณะกรรมการการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights: AICHR) ในงาน “AICHR Training on Business and Human Right”

นอกจากนั้นยังจัดให้ผู้เชี่ยวชาญศาลรัฐธรรมนูญได้บรรยายให้ชุมชนได้รับทราบ เกี่ยวกับสิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อมตามร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่แห่งราชอาณาจักรไทย เป็นต้น อันแสดงถึงความตั้งใจจริงของบริษัทฯ ที่จะดำเนินการให้เกิดประโยชน์ตามหลักการสากล ในเรื่องสิทธิมนุษยชน อย่างแท้จริง



7.2 ด้านแรงงาน

บริษัทฯ มีสภาพแรงงาน 8 สภาพ แสดงถึงการให้เสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงานและการรับรองสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง โดย กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการลูกจ้าง ซึ่งเปิดให้มีการหารืออย่างจริงจัง ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงในเรื่องกฎระเบียบและสวัสดิการที่สำคัญของพนักงาน ได้นำมาหารือในเวทีดังกล่าวเพื่อการเข้าใจตรงกันและยอมรับร่วมกัน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเปิดช่องทางสื่อสารหลายช่องทางที่เปิดกว้างสำหรับพนักงานเพื่อการรับทราบ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อ

เสนอแนะ และร้องเรียน ตัวอย่างเช่น Intranet, Teammate Blog และตู้ ปณ. 35 เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานที่เป็นการบังคับ และไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่องการจ้างงานและการประกอบอาชีพโดยการจ้างงานต้องพิจารณาความเหมาะสมของสภาพการทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อความปลอดภัยประกอบด้วย

7.3 ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีด้านสิ่งแวดล้อมโดยยึดมาตรฐานสากล และดำเนินการมากกว่าที่กฎหมายกำหนด ดังมีรายละเอียดในรายงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม หน้า 205 – 212

7.4 ด้านการต้านทุจริต

บริษัทฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตโปร่งใส และให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างจริงจัง และต่อเนื่องทั้งทั้งองค์กรผ่านนโยบายและการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ นโยบายการต่อต้านทุจริตและให้สินบนเพื่อบังคับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ทั้งทั้งองค์กรและบริษัทในกลุ่ม นโยบายการรับ-ให้ของขวัญ (No Gift Policy) และส่งเสริมการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้ขยายไปยังผู้มีส่วนได้เสีย เช่น คู่ค้า บริษัทในกลุ่ม ผู้ร่วมทุน และผู้รับเหมา โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559–2560

8 การดำเนินงานตามแนวทาง ISO 26000

ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ สามารถสรุปการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2560 ตามแนวทางของ ISO 26000 และตามกรอบแนวทางการนำเสนอข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Guidelines for Social Responsibility และ Guidelines for CSR Report) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัดและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 56 – 79

2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มีคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และมีการทบทวนทุกปี เพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 56 – 79

3. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ มีการดำเนินงานอย่างจริงจัง ดังรายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 56–79

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพและสนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล (UN Global Compact: UNGC) ในการไม่เลือกปฏิบัติด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากความเหมือนหรือความแตกต่าง ทั้งทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพ รวมถึงเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ยึดตามหลักสากล (UN Global Compact) โดยจัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม มีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะของพนักงานอย่างสม่ำเสมอตามโครงการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) มีการใช้ระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม (Performance Management System) และมีการดูแลและปรับปรุงในเรื่องสวัสดิการให้แก่พนักงานตามความเหมาะสม รวมถึงการประเมินผลการมีส่วนร่วมและความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรเพื่อการพัฒนาต่อไป

6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ได้วางกลยุทธ์บริหารจัดการช่องทางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยคำนึงถึงพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกัน และให้ความสำคัญในด้านความพึงพอใจของลูกค้า โดยมุ่งเน้นตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่มให้อยู่ในระดับสูงสุด อีกทั้งมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อจัดการฐานข้อมูลต่าง ๆ ที่สำคัญสำหรับธุรกิจแต่ละประเภท ให้พร้อมตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบ IRIS (IRPC Relationship Information System) ใช้รองรับการบริหารจัดการงานลูกค้าสัมพันธ์สำหรับธุรกิจปิโตรเลียม โดยรวบรวมข้อมูลจากการดำเนินธุรกิจกับลูกค้านำมาเป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้วิเคราะห์พัฒนาตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาที่ลูกค้าร้องเรียนอย่างเป็นระบบ รวมทั้งระบบ CRM IAsset ซึ่งเริ่มใช้ในปี 2558 และในอนาคตตามนโยบาย IRPC 4.0 บริษัทฯ จะสามารถใช้เทคโนโลยีตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

(รายละเอียดในโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2560 หน้า 192–200)

โครงการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลตามข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ หรือ UN Global Compact ที่มุ่งเน้น ความซื่อตรง โปร่งใส ควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก 17 ประการ (Sustainable Development Goals) ซึ่งเป้าหมายดังกล่าว ถูกผูกโยงเข้ากับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 และกำหนดอยู่ในรัฐธรรมนูญ ตามมาตรา 65 ที่กำหนดให้ยุทธศาสตร์ต้องมีการบรรจุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเข้าไปด้วย บริษัทฯ จึงเชื่อมั่นว่าองค์กรที่มุ่งสร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนและดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อเก้านั้นจะเติบโตสู่ความเป็นผู้นำแห่งอนาคตได้

บริษัทฯ ได้แสดงถึงตัวอย่างการดำเนินโครงการเพื่อสังคมในปี 2560 ที่ตอบสนองเป้าหมาย SDG ทั้ง 17 ข้อ และสอดคล้องกับบางส่วนของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

| ประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น และยุทธศาสตร์ 20 ปี | SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS-SDGs | โครงการของ IRPC |
|--|--|---|
| 1 ความเหลื่อมล้ำคนจนกับคนรวย (Ref TDRI) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม |      | <ul style="list-style-type: none"> โครงการลำไทรโยงโมเดล โครงการส่งเสริมธุรกิจชุมชน โครงการจากiemพระราชนาน โครงการ GIVE NEVER STOP |
| 2 อันดับการท่องก่อนวัยอันควร ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน |    | <ul style="list-style-type: none"> โครงการส่งเสริมสิทธิสตรี โครงการมูลนิธิสุสุมิเพื่อเด็กด้อยโอกาส |
| 3 ภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการเกิดโรคระบาด ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม |      | <ul style="list-style-type: none"> โครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โครงการฟื้นฟู อนุรักษ์ พื้ที่ภัยป่าชายเลน โครงการหอชมวิวกางเขนศึกษาธรรมชาติ โครงการปลูกป่าแนวกันคลื่น (ชุมพร) |
| 4 ค่านิยมทางการศึกษาที่เปลี่ยนไป ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม |    | <ul style="list-style-type: none"> โครงการ Cubic Academy โครงการ ๑ ช่วย ๙ โรงเรียนผู้สูงอายุอำเภอเมืองระยอง โครงการสืบสานตำนานมอญพระประแดง |
| 5 สิทธิการรักษาพยาบาล ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ |    | <ul style="list-style-type: none"> โครงการคลินิกป่าน้ำใจ โครงการ GIVE NEVER STOP โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ตรวจสุขภาพชุมชน โครงการเฝ้าระวังโรคปัญหาสุขภาพชุมชน โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการฯ |
| 6 ค่าครองชีพ ค่าจ้างไม่สมดุล ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ |    | <ul style="list-style-type: none"> บริษัท สานพลัง ธุรกิจ เพื่อสังคม โครงการสร้างอาชีพรับซื้อเกลือ SE (Social Enterprise) วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี |
| 7 ภัยพิบัติทางธรรมชาติและการป้องกัน ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ |      | <ul style="list-style-type: none"> โครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โครงการฟื้นฟู อนุรักษ์ พื้ที่ภัยป่าชายเลน โครงการลำไทรโยงโมเดล Green Port (MARPOL) |

เป้าหมาย 17 ประการ ตามหลัก SDGs

1. วัคซีนหายากจน
2. วัคซีนควหาไทย
3. การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
4. การศึกษาที่เท่าเทียม
5. ความเท่าเทียมทางเพศ
6. การจัดหาน้ำและสุขาภิบาล
7. พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้
8. การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ
9. อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน
10. ลดความเหลื่อมล้ำ
11. เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน
12. แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
13. การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
14. การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล
15. การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก
16. สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก
17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



ประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นและยุทธศาสตร์ 20 ปี

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS-SDGs

โครงการของ IRPC

8. ภัยแล้งกับความต้องการสินค้าทางการเกษตร
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



- โครงการสำโทยโมเดล
- โครงการส่งเสริมธุรกิจชุมชน

9. การส่งเสริมการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



- โครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- โรงผลิตพลังงานน้ำและไฟฟ้าร่วม
- โรงงาน RDCC
- โครงการ Protection Strip
- วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี

10. พื้นที่ประมงชายฝั่งกับอุทกภัย
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



- โครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- โครงการฟื้นฟู อนุรักษ์ พักภัย ป่าชายเลน
- Green Port (MARPOL)

11. การส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวในมิติต่าง ๆ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



- โครงการสืบสานตำนานมอญ พระประแดง
- กิจกรรมรักเล รักศิลป์ ถิ่นใต้
- โครงการฟื้นฟู อนุรักษ์ พักภัย ป่าชายเลน
- โครงการหอชมวิวทางเดินศึกษาธรรมชาติ

12. ประเทศไทยประตูโลกใบใหม่
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



- KVIS/ VISTEC
- ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม
- โครงการหุ่นยนต์ช่วยเดินสำหรับผู้พิการอัมพาตครึ่งล่าง

13. แหล่งพลังงานใหม่จากการจัดการขยะ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



- โรงงาน RDCC
- โครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- โครงการ Protection Strip

14. ความปลอดภัยในชีวิตกับพื้นที่จัดการขยะ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



- โครงการรณรงค์ส่งเสริมการใช้พลาสติกอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- โครงการรักษามะเนียรระยอง
- Green Port (MARPOL)

โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2560 มีดังนี้



ด้านสิ่งแวดล้อม



1 โครงการลำไทรโยงโมเดล Phase II

บริษัทฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้กับชุมชนสังคม โดยใช้องค์ความรู้และศักยภาพขององค์กรและบุคลากรของบริษัท โครงการไออาร์พีซีลำไทรโยงโมเดล Phase I เริ่มมาตั้งแต่ปี 2557 โดยร่วมกับมูลนิธิเพื่อการศึกษาและประชาสงเคราะห์ ดำเนินโครงการขุดลอกอ่างเก็บน้ำ ณ หมู่บ้านหนองยาง ตำบลลำไทรโยง อำเภอ นางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 5 อ่าง ให้ความลึกเพิ่มขึ้นอีก 4 เมตร แล้วเสร็จในช่วงปลายปี ทำให้เก็บน้ำได้เพิ่มขึ้นประมาณ 100,000 ลูกบาศก์เมตร หรืออีกหนึ่งเท่าตัว ทำให้ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์จากอ่างเก็บน้ำดังกล่าว ได้เพิ่มขึ้นจาก 350 ครัวเรือน เป็น 440 ครัวเรือน ช่วยให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายพืชผักสวนครัวโดยเฉลี่ย ครัวเรือนละ 30,000 บาทต่อปี

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้นำพนักงานจิตอาสาได้ไปช่วยแก้ไขและปรับปรุงระบบประปาชุมชนของหมู่บ้านหนองยางที่มีความเข้มข้นของตะกอนสูง รวมทั้งติดตั้งกังหันลมกวนน้ำ ทำให้ได้น้ำประปาที่มีความใสสะอาด ได้มาตรฐานสามารถนำไปใช้อุปโภคและบริโภคได้อย่างถูกสุขลักษณะ

โครงการ Phase II เริ่มดำเนินการในปี 2559 บริษัทฯ นำพนักงานจิตอาสาที่มีความรู้ทางด้านโยธาและไฟฟ้า ลงพื้นที่สำรวจและวางระบบการเดินท่อน้ำ และได้เดินท่อน้ำ

พลาสติกพื่อ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ จากลำไทรโยงซึ่งเป็นลำราง ไปยังอ่างเก็บน้ำขนาด 270,096 ลูกบาศก์เมตร ที่ทางราชการได้ขุดไว้ระยะทาง 1.2 กิโลเมตร และติดตั้งสูบน้ำระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ทำให้ชุมชนไม่ต้องรับภาระในส่วนของคุณค่าไฟฟ้า สามารถสูบน้ำได้เฉลี่ย 5 ชั่วโมงต่อวัน ปริมาณน้ำที่ไหลลงอ่างเก็บน้ำเฉลี่ย 1,350 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ส่งผลให้ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์จากน้ำสำรองในหน้าแล้งได้เพิ่มขึ้นจาก 3 ชุมชน เป็น 10 ชุมชนทั่วถึงทั้งตำบล โครงการดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนมกราคม 2560

บริษัทฯ ติดตามผลการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องพบว่าโครงการดังกล่าว สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนได้อย่างแท้จริง บริษัทฯ จึงมีแผนที่จะใช้เป็นโมเดลในพื้นที่แห่งอื่นต่อไป ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับความร่วมมือจากผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษในการคัดเลือกพื้นที่ในจังหวัดศรีสะเกษที่มีความพร้อมเป็นพื้นที่ดำเนินโครงการใน Phase III คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2561 ซึ่งโครงการดังกล่าวจะทำให้บริษัทฯ สามารถสรุปการจัดการองค์ความรู้และงบประมาณ ในการดำเนินโครงการแก้ปัญหาภัยแล้งของภาคเอกชนตามโมเดลดังกล่าวได้อย่างสมบูรณ์ และจะเผยแพร่ไว้เพื่อให้ภาครัฐ หรือชุมชน นำไปเป็นต้นแบบดำเนินการร่วมกับบริษัทเอกชนเพื่อช่วยกันพัฒนาแก้ปัญหาภัยแล้งของประเทศต่อไป

2 โครงการป่าในเมืองระยอง “ป่าชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ อนุรักษ์หนึ่งเดียวในระยอง”

บริษัทฯ ร่วมกับจังหวัดระยอง หน่วยงานราชการและภาคเอกชน ดำเนินโครงการป่าในเมืองระยอง “ป่าชายเลนพระเจดีย์กลางน้ำ อนุรักษ์หนึ่งเดียวในระยอง” ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาป่าชายเลนบริเวณปากแม่น้ำระยอง ตั้งอยู่ในพื้นที่ของตำบลปากน้ำ และตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าหรือพื้นที่สีเขียว พร้อมทั้งให้ประชาชนสามารถเข้าไปใช้ประโยชน์ได้ทั้งทางตรงและทางอ้อมตามความเหมาะสมของพื้นที่ โดยดำเนินการพัฒนาพื้นที่ป่าชายเลนจำนวน 500 ไร่ให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ จัดสร้างศาลาเรียนรู้ ศาลาพักผ่อน สะพานทางเดินศึกษาธรรมชาติป่าชายเลน เรือนเพาะชำกล้าไม้ชุมชน ทำเทียบเรือ 2 จุด และอาคารสำนักงานโครงการฯ เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากพื้นที่ป่าชายเลนในเมืองระยองได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมและเพื่อเป็นการรองรับโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก หรือ EEC

3 โครงการแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

ในฤดูฝนของทุกปีมักเกิดปัญหาน้ำหลาก ซึ่งสร้างความกังวลใจแก่ชุมชน รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรม ไออาร์พีซี บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหานี้จะส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยได้จัดทำแผนงานเตรียมการและป้องกันน้ำท่วม สนับสนุนการขุดลอกวัชพืชตามลำรางสาธารณะทั้งในเขตและนอกเขตประกอบการฯ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559-ปัจจุบัน มีการเตรียมความพร้อมในการลดระดับน้ำ (มาตรการพร่องน้ำ) ในบ่อสำรองที่อยู่ในเขตประกอบการฯ คิดเป็นปริมาตร 1 ล้านลูกบาศก์เมตรเพื่อรองรับน้ำฝนกรณีฝนตกหนักและมีมาตรการตรวจสอบปริมาณน้ำฝนและน้ำในอ่างเก็บน้ำจังหวัดระยองอย่างต่อเนื่องโดยประสานกับสำนักงานชลประทาน จังหวัดระยองเพื่อปิด-เปิดประตูระบายน้ำก่อนลงสู่ทะเล เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์กับปริมาณน้ำที่มีอยู่ นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนเครื่องจักรกลหนักพัฒนาพื้นที่สาธารณะของชุมชน เช่น งานขุดลอกและฟื้นฟูคลองเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันของชุมชน เช่น การฟื้นฟูคลองโบสถ์ คลองถือแรดของบ้านซากเล็กและบ้านมาบสองสลึง หมู่ที่ 4 หมู่ที่ 5 และหมู่ที่ 9 ตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่ายด้วย โดยสามารถเพิ่มพื้นที่กับเก็บน้ำและชะลอน้ำในฤดูฝน เป็นการช่วยลดผลกระทบมิให้น้ำท่วมขังในฤดูฝน ซึ่งตลอดระยะเวลา 1 ปี ที่ผ่านมาชุมชนไม่ได้รับผลกระทบจากปัญหาน้ำท่วมในบริเวณดังกล่าว



บริษัทฯ ให้การสนับสนุนเครื่องจักรกลหนักขุดลอกคลองระบายน้ำ บริเวณคลองคา ห้าแยกเกาะหวาย ตำบลเชิงเนินถึงบริเวณสรรพากรพื้นที่จังหวัดระยอง

4 โครงการรณรงค์ส่งเสริมการใช้พลาสติกอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

การส่งเสริมการ อนุรักษ์ วน นว " □ สร้าง ร . "

บริษัทฯ ร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทยและโรงเรียน อัสสัมชัญระยอง เชิญชวนนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย และปวส. ในจังหวัดระยองและจังหวัดใกล้เคียงจับกลุ่มเพื่อน Love 3 คน สมัครเข้าร่วมโครงการอบรมผลิตภาพยนตร์สั้น เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวผ่านแนวคิด "ขยะสร้างรายได้" จ.ระยอง

กิจกรรมสร้างจิตสานึกส่งเสริมการรัก อนุรักษ์ สิ่ง วน/พั ะ

บริษัทฯ ร่วมกับเมืองพัทยาในโครงการสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในงาน “เดินกิน ถิ่นนาเกลือ” ครั้งที่ 9 เพื่อสร้างจิตสำนึกและรณรงค์เรื่องการใชพลาสติกด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดให้มีการอบรมและให้ความรู้เรื่อง “การใช้พลาสติกปลอดภัย” ให้กับผู้ประกอบการร้านค้าย่านนาเกลือ จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนนาเกลือในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม



ด้านสุขอนามัยและคุณภาพชีวิต



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ชุมชนใช้พลาสติกอย่างมีความรับผิดชอบ จัดให้มีการจัดการขยะควบคู่กับส่งเสริมให้คัดแยกขยะมูลฝอยและขยะพลาสติกตั้งแต่นั้นมา โดยยึดหลัก "หลัก 3R" Reduce, Reuse และ Recycle

5 โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

บริษัทฯ ดำเนินการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการในปี 2559 เพื่อดูแลด้านสุขภาพให้ชุมชนที่อยู่รอบเขตประกอบการฯ ในรัศมี 5 กิโลเมตร โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยตนเอง ภายใต้คำแนะนำด้านอาชีวอนามัยจากผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข โดยบริษัทฯ สนับสนุนงบประมาณเงินกองทุนจำนวน 6 ล้านบาท ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โครงการนี้ให้ประโยชน์ทางด้านการส่งเสริม การป้องกัน การรักษา และฟื้นฟูสุขภาพของประชาชนรอบเขตประกอบการฯ นอกจากนั้นยังได้จัดประชุมเพื่อรายงานความคืบหน้าทุก 2 เดือน



6 โครงการขเทียมพระราชทาน

โครงการขเทียมพระราชทาน เป็นความภาคภูมิใจของบริษัทฯ ที่ได้นำนวัตกรรมเม็ดพลาสติก ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เป็นวัตถุดิบให้มูลนิธิขเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จำนวนเฉลี่ย 20-25 ตันต่อปี เพื่อจัดทำขาเทียมให้ผู้พิการ ทุกเชื้อชาติ ศาสนา ให้กลับมาใช้ชีวิตที่ดีขึ้น สามารถประกอบอาชีพ และมีความสุขในสังคมได้เท่ากับผู้ที่มิสุขภาพสมบูรณ์ทั่วไป โดยดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2554 ขาเทียมที่จัดทำได้ทั้งหมดนับจากปี 2554 จำนวน 13,374 ขา จำนวนผู้ป่วย 11,487 คน คิดเป็นเม็ดพลาสติก 115 ตัน

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้เชิญมูลนิธิขเทียมฯ เข้าร่วมออกบูธและจัดนิทรรศการในงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์ โดยมีผู้ถือหุ้นให้ความสนใจในนิทรรศการ และร่วมบริจาคเงินให้กับทางมูลนิธิ โดยมียอดเงินบริจาคทั้งสิ้น จำนวน 33,025 บาท



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้พนักงานจิตอาสาภายใต้โครงการ IRPC กองกำลังอาสา ช่อม เสริม เดิม สุข ประกอบด้วยวิศวกร และพนักงานที่มีความรู้ด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ร่วมออกหน่วยทำขาเทียมให้กับผู้พิการ เพื่อให้พนักงานได้ใช้ความรู้ความสามารถช่วยปฏิบัติงานร่วมกับทางมูลนิธิฯ ในการติดตั้งเครื่องมือ อุปกรณ์ และร่วมผลิตขาเทียมให้แก่ผู้พิการ ระหว่างวันที่ 1-3 ธันวาคม 2560 ณ หน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ขนาดเล็ก (Mobile Prosthetic Service Unit: MPSU) ในงานมหกรรมอารยสถาปัตย์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 2 อิมแพค เมืองทองธานี (Thailand Design Expo 2017) ซึ่งสามารถให้บริการแก่ผู้ป่วยจำนวน 46 คน ทำขาเทียมทั้งสิ้นจำนวน 51 ขา

7 โครงการ “หุ่นยนต์ช่วยเดินสำหรับผู้พิการอัมพาตครึ่งล่าง”

บริษัทฯ ลงนามใน MOU ร่วมกับสถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติและมหาวิทยาลัยศรีปทุม พัฒนาต้นแบบ “ชุดหุ่นยนต์ช่วยเดิน” เพื่อสนับสนุนงบประมาณและเม็ดพลาสติกช่วยสร้างโอกาสให้คนพิการอัมพาตครึ่งล่างได้ใช้ประโยชน์จากหุ่นยนต์ช่วยเดินและมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ด้วยการพัฒนาเม็ดพลาสติกชนิด UHMW-PE (Ultra High Molecular Weight Polyethylene) ที่มีคุณสมบัติแข็งแรง ทนทาน น้ำหนักเบา ทดแทนอะลูมิเนียมและเหล็กบางชิ้นส่วนลดน้ำหนักลงได้ประมาณ 10 กิโลกรัม จาก 25 กิโลกรัม จึงสามารถนำไปผลิตทดแทนชิ้นส่วนเดิมของหุ่นยนต์ช่วยเดินได้ เพื่อช่วยเหลือผู้ทุพพลภาพ ผู้ไร้ความสามารถ หรือผู้ป่วย พัฒนาอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้สามารถผลิตในเชิงอุตสาหกรรม เพื่อให้ได้ประโยชน์กับสังคมในวงกว้างต่อไป

8 โครงการ IRPC Give Never Stop

บริษัทฯ ร่วมกับสถานีวิทยุสวพ. FM 91 เป็นสื่อกลางในการส่งมอบน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข และมีคุณภาพมากขึ้น เนื่องจากยังมีผู้ที่ขาดแคลนและต้องการอุปกรณ์ทางการแพทย์หรืออุปกรณ์ช่วยชีวิตในปี 2560 ในระยะเวลา 4 เดือน (1 กันยายน-31 ธันวาคม 2560) โครงการได้ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสไปแล้ว จำนวน 310 คน



9 โครงการคลินิกปันน้ำใจ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคลินิกปันน้ำใจเพื่อให้บริการด้านสาธารณสุขและตรวจรักษาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้นทั่วไปให้กับชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายตั้งแต่ปี 2553

ในปี 2560 มีประชาชนให้ความไว้วางใจใช้บริการจำนวน 4,238 คน มียอดการทำบัตร IRPC CARD ทั้งสิ้น 8,848 ใบ สำหรับข้อมูลการตรวจสุขภาพของคลินิกปันน้ำใจจะส่งให้โรงพยาบาลระยองนำเข้าระบบฐานข้อมูลสุขภาพ เพื่อใช้วางแผนในการรักษากรณีที่เกิดการเจ็บป่วยในพื้นที่ต่อไป

10 โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ตรวจสุขภาพชุมชน

บริษัทฯ ร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการตรวจรักษาโรคฟรี เพื่อให้บริการแก่ประชาชนตามชุมชนต่างๆ ที่ไม่สะดวกเดินทางไปโรงพยาบาลหรือใช้บริการที่คลินิกปันน้ำใจเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง ในปี 2560 มีผู้เข้ารับบริการจำนวน 1,735 คน ครอบคลุมพื้นที่รอบเขตประกอบการฯ ได้แก่ ตำบลบ้านแลง ตำบลตะพง ตำบลนาตาขวัญ เทศบาลตำบลเชิงเนิน และเทศบาลนครระยอง

11 โครงการเฝ้าระวังโรคปัญหาสุขภาพประชาชน

บริษัทฯ จัดทำระบบฐานข้อมูลชุมชน (GIS) ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซีที่อาศัยอยู่ตามแนวทิศทางลมที่คาดการณ์จากการเคลื่อนที่ และการ

กระจายตัวของมลพิษทางอากาศ โดยใช้แบบจำลองทางคณิตศาสตร์สำหรับมลพิษทางอากาศ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแผนงานและมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันแก้ไขและบรรเทาผลกระทบด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นแก่ชุมชน จำนวน 10,398 ครัวเรือน (38,256 คน) จากนั้นทำการสุ่มเก็บข้อมูลตัวอย่าง จำนวน 900 ตัวอย่าง โดยใช้เวลาในการเก็บข้อมูลเป็นระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ปี 2558 สิ้นสุดปี 2560 โดยผลการตรวจจะนำไปวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนเฝ้าระวังป้องกันปัญหาด้านสุขภาพของชุมชนรอบเขตประกอบการฯ ในอนาคตต่อไป

12 โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน

บริษัทฯ ได้จัดทำน้ำดื่มเพื่อชุมชน โดยแจกจ่ายน้ำดื่มที่สะอาดได้มาตรฐาน ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี ในปี 2560 ได้สนับสนุนน้ำดื่มชนิดแก้ว จำนวน 211,392 แก้ว ชนิดขวดจำนวน 24,864 ขวด และเป็นที่น่าสนใจของชาวไออาร์พีซีที่ได้มีส่วนร่วมนำน้ำดื่มไออาร์พีซีเพื่อชุมชนไปบริการประชาชนที่เข้าร่วมในพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพจำนวน 500,000 ขวด



ด้านการศึกษา

13 โครงการ KVIS & VISTEC

บริษัทฯ ร่วมกลุ่ม ปตท. ในการพัฒนาเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรอันเป็นเลิศของประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจัดตั้งโรงเรียนวิทยาศาสตร์ “กำเนิดวิทย์” (Kamnoetvidya Science Academy-KVIS) ซึ่งเป็นชื่อที่ได้รับพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีความหมายว่า “โรงเรียนที่เป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์” เปิดการเรียนการสอนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6 โดยจัดการศึกษาให้นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ส่วนสถาบันอุดมศึกษานั้น ได้รับพระราชทานชื่อจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีว่า “สถาบันวิทยสิริเมธี” (Vidyasirimedhi Institute of Science and Technology-VISTEC) มีความหมายว่า “สถาบันแห่งผู้รู้อันยอดเยี่ยมด้านวิชาวิทยาศาสตร์” เปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกด้านวิทยาศาสตร์ โดยทั้ง 2 สถาบัน ได้รับการออกแบบให้สามารถตอบสนองผู้มีความสามารถให้ได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ และมีเป้าหมายในการเป็น “มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำ” สร้างบุคลากรชั้นนำและนักวิจัยชั้นเยี่ยมที่มีความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างองค์ความรู้และผลักดันขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านวิทยาศาสตร์ของประเทศไทย โดยทั้งโรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธี ตั้งอยู่บนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 344 หลักกิโลเมตรที่ 66 ตำบลปายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง

14 โครงการ IRPC CUBIC ACADEMY

โครงการ IRPC Cubic Academy เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 โดยบริษัทฯ ได้สร้างสถาบันการเรียนรู้ IRPC Cubic Academy ด้วยวัตถุประสงค์ในการพัฒนาให้เกิดองค์กรและสังคมแห่งการเรียนรู้ อันประกอบด้วยบุคลากรที่มีทั้งคุณภาพและคุณธรรม IRPC Cubic Academy ได้พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมขึ้นใหม่โดยมีเนื้อหาหลัก 6 หมวด ที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน แบ่งเป็น ธรรมภิบาล การตอบแทนสู่สังคม การสื่อสาร สังคมรักษ์สิ่งแวดล้อม การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และความน่าเชื่อถือทางสังคม และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งบริษัทฯ มีองค์ความรู้ในเรื่องดังกล่าวที่จะแบ่งปันออกสู่ภายนอก ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยพนักงานและบุคคลภายนอกที่สนใจ โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ในสัดส่วนพนักงานร้อยละ 80 และบุคคลภายนอกร้อยละ 20 การฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกัน โดยมีวิทยากรทั้งจากภายในบริษัทฯ และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก การฝึกอบรมใช้เวลาประมาณ 4 เดือน มีผู้เข้าร่วมอบรมรวมรุ่นละประมาณ 100 คน จัดอบรมทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 13.00-17.00 น. ณ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ปี 2558 ได้จัดอบรมมาแล้วทั้งสิ้นจำนวน 5 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 510 คน เป็นพนักงานไออาร์พีซี จำนวน 425 คน และบุคคลภายนอกจำนวน 85 คน



โครงการดังกล่าวได้รับรางวัล Asia Responsible Entrepreneurship Awards (AREA Awards) ในสาขา Investment in People จาก Enterprise Asia องค์กรอิสระด้านส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนขององค์กรเอกชนในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และรางวัล Golden Peacock Global Award for Corporate Social Responsibility 2017 จาก Institute Of Directors ประเทศไทย จากการเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ทั้งในและนอกองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ

15 โครงการ ๑ ช่วย ๓

บริษัทฯ ร่วมดำเนินโครงการ □ช่วย □กับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งเป็นนวัตกรรมในการพัฒนาการศึกษาที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการฯ 3 ประการ คือ การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ด้วยการช่วยเหลือสถานศึกษา 9 แห่ง ให้มีการพัฒนาตามแนวทางวงจรคุณภาพ และการนำศักยภาพและความพร้อมของบริษัทฯ มาช่วยเหลือสถานศึกษาให้มีการพัฒนาได้ดียิ่งขึ้น บริษัทฯ และโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้ออกแบบการพัฒนาร่วมกันโดยเน้นใน 4 ด้าน คือ สาระความรู้ด้านวิชาการ การส่งเสริมจริยธรรม ควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะของนักเรียน และบทบาทของโรงเรียนในการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยจัดไว้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ “ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้” ของรัฐบาล

ในปี 2560 บริษัทฯ ร่วมกับ โรงเรียนบึงคอนแฮสส์ เข้ม สอาดลาดพร้าว จัดโครงการ “ส่งเสริมอัจฉริยภาพผ่านการสร้างหุ่นยนต์” ให้แก่นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 เป็นซึ่งกิจกรรมรูปแบบชมรมหลังเลิกเรียน มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มเวลาและโอกาสให้แก่ผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติจริง มีประสบการณ์ในการคิดวิเคราะห์ มีความสามารถทำงานเป็นทีม รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนในด้าน: การใช้เทคโนโลยี ความรู้พื้นฐานยุคดิจิทัล การคิดประดิษฐ์อย่างสร้างสรรค์ การใช้ทักษะในการดำเนินชีวิต ความคิดและการ

พัฒนากรอบความคิดแบบเปิดกว้าง และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอนการสร้างหุ่นยนต์ หลักสูตร Raise Mechanic จาก Raise Genius School โดยใช้ชุดสร้างหุ่นยนต์เพื่อการศึกษา โดยเป็นการฝึกให้ผู้เรียนใช้อุปกรณ์ จินตนาการ คิดวิเคราะห์ และถ่ายทอดจินตนาการของตนเองออกมาในรูปแบบ 3 มิติ ซึ่งเมื่อสิ้นสุดโครงการผู้เรียนจะมีความรู้พื้นฐานในการประดิษฐ์หุ่นยนต์สามารถประดิษฐ์หุ่นยนต์ในแบบพื้นฐานได้ โดยในเทอมแรกของปีการศึกษา 2560 จัดสอน Level 1 ให้แก่นักเรียนจำนวน 30 คน ทุกวันพุธ ระหว่างวันที่ 7 มิถุนายน-27 กันยายน 2560 เวลา 14.20-15.30 น.

นอกจากนี้ ในปี 2560 บริษัทฯ ยังสนับสนุนเยาวชนจังหวัดระยอง จำนวน 3 คน ที่มีศักยภาพด้านการประดิษฐ์และบังคับหุ่นยนต์เพื่อไปประกวด World Robot Olympiad 2017 (WRO2017) ณ กรุงซานโฮเซ ประเทศคอสตาริกา



16 โครงการทุนการศึกษาเพื่อชุมชน

บริษัทฯ สร้างโอกาสด้านการเรียนรู้ จัดโครงการมอบทุนการศึกษาเพื่อชุมชน ให้แก่เยาวชนรอบเขตประกอบการฯ ที่มีผลการเรียนดี ความประพฤติดีแต่ขาดทุนทรัพย์ ในปี 2560 บริษัทมอบทุนการศึกษา จำนวน 310 ทุน เป็นเงินทั้งสิ้น 2,118,000 บาท โดยแบ่งเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา-อาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา โดยผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกเยาวชนของ 89 ชุมชน





ด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรม



17 โครงการ IRPC สืบสานวัฒนธรรม

• งาน อ า เภ าง เ ก้ ชุมชน ร มง ากนอ
บริษัท เล็งเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ประเพณี
ท้องถิ่น วัฒนธรรมและการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา จึงได้
ร่วมกับชาวอำเภอเมือง จังหวัดชุมพร จัดงาน “ทอดผ้าป่า
ทางทะเลกับชุมชนประมงปากน้ำ” ในวันที่ 2 กันยายน
2560 ณ วัดพลับพลา ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัด
ชุมพร ซึ่งเป็นวัดอยู่ใกล้กับคลังน้ำมัน ไออาร์พีซี โดย
พนักงานบริษัทฯ และชุมชนได้ช่วยกันนำผ้าป่าบรรทุก
ลงขบวนเรือแห่ไปยังวัดพลับพลา และได้รวบรวมเงินเพื่อ
สนับสนุนกิจกรรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน
เช่น ซื้อเรือกู้ชีพ เครื่องมือแพทย์ เป็นต้น และยังจัดกิจกรรม
“IRPC รักเล รักศิลป์กันได้” โดยภายในงานมีการบรรยาย
พิเศษ “เปิดตำนานชุมพร กับ อ.เผ่าทอง ทองเจือ” การ
ประกวดจัดสำรับอาหารพื้นบ้าน การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน
การแข่งขันกีฬาวัยทะเล และการแสดงนาฏศิลป์ โดยได้รับ
เกียรติจาก คุณณรงค์ พลละเอียด ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร
เป็นประธานเปิดงาน งานนี้ช่วยส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
ได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณค่ามรดกทางวัฒนธรรม
ของชุมชนและสืบสานให้ยั่งยืนต่อไป



• การ อ กปิสาม

เพื่อเป็นการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและอนุรักษ์
สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยร่วมกันระหว่างชุมชน
ภาครัฐ และภาคเอกชน บริษัทฯ ได้จัดให้มีงานทอดกฐิน
สามัคคีวัดต่าง ๆ ที่อยู่รอบพื้นที่เขตประกอบการฯ ซึ่ง
ถือเป็นประเพณีปฏิบัติทุกปี สำหรับปี 2560 ได้จัดทอดกฐิน
สามัคคี จำนวนทั้งสิ้น 11 วัด โดยบริษัทฯ เป็นเจ้าภาพหลัก
3 วัด และร่วมเป็นเจ้าภาพ 8 วัด ภายใต้งบประมาณจำนวน
2,500,000 บาท นอกจากนี้ ในเทศกาลเข้าพรรษาซึ่งเป็น
ประเพณีที่ถือปฏิบัติกันอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จัดถวายเทียน
พรรษา จำนวน 9 วัด รอบเขตประกอบการไออาร์พีซี

18 โครงการหนังใหญ่วัดบ้านดอน

เพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรมอันทรงคุณค่าของไทยที่มีอายุกว่า 200 ปี มิให้สูญหายไป บริษัทฯ ร่วมอนุรักษ์หนังใหญ่วัด
บ้านดอน ซึ่งเป็นศิลปะการแสดงชั้นสูงที่ประกอบไปด้วยหัตถศิลป์ ภูมิศิลป์ ดนตรีศิลป์ ทัศนศิลป์ และวรรณศิลป์อันทรงคุณค่าทั้ง
5 แขนง โดยสนับสนุนงบประมาณดำเนินการทางด้านต่าง ๆ เช่น จอสำหรับใช้แสดงจำนวน 2 จอ เครื่องแต่งกายนักแสดง อาหาร
รวมถึงสนับสนุนเยาวชนในจังหวัดระยองที่สนใจศิลปะพื้นบ้านเข้ามาเรียนรู้ฝึกฝนการเชิดหนังใหญ่ เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ
และตระหนักถึงศิลปะประจำท้องถิ่น อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับศิลปะประจำท้องถิ่นของจังหวัดระยอง ให้เป็น
ศิลปะระดับชาติและระดับโลกต่อไป

•งาน เวิร์ก หมาสงกรานต์•

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ร่วมกับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จัดงาน “เย็นทั่วหล้า มหาสงกรานต์ (Amazing Songkran 2017)” ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 8-13 เม.ย. 2560 เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนภาครัฐและส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านวัฒนธรรมและประเพณีสงกรานต์ของไทยอันดีงามแก่นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติ โดยได้นำผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกซึ่งเป็น Green Product ของ IRPC มาสนับสนุนแนวคิดการเล่นสงกรานต์ของไทย ด้วยความรับผิดชอบต่อและคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในขบวนพาเหรดสงกรานต์สีเขียว โดยบริษัทฯ เป็นเอกชนรายเดียวที่เข้าร่วมจัดงานดังกล่าว



ด้านการพัฒนาสังคม

19 โครงการ “สร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ”

เพื่อสนับสนุนสร้างอาชีพให้กับกลุ่มคนพิการให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีรายได้เพื่อหาเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างมั่นคง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถอยู่ร่วมกันกับคนในสังคมได้อย่างเสมอภาคและมีความสุข นอกจากการจ้างงานพนักงานที่เป็นผู้พิการจำนวน 5 คน แล้ว ในปี 2560 บริษัทฯ ได้สนับสนุนผู้พิการ ร่วมกับมูลนิธิ 2 แห่ง ได้แก่ มูลนิธินวัตกรรมเพื่อสังคม ต.ว.เลย อ.พ.พระ จ.ตาก ในโครงการสร้างโรงงานผลิตน้ำดื่มชุมชนซึ่งมีการจ้างงานผู้พิการ 20 อัตรา คิดเป็นเงินสนับสนุนรวม 2,190,000 บาท/ปี และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อพัฒนาคนพิการ ในโครงการฝึกงานหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง มีการจ้างงานผู้พิการ จำนวน 26 คิดเป็นเงินสนับสนุน 2,847,000 บาท/ปี นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการมากกว่าที่กฎหมายกำหนดโดยการสนับสนุนโครงการ Smile Farm for Chance ให้กับผู้พิการในความดูแลของมูลนิธิพระมหาไถ่ สามารถต่อยอดการตลาดสินค้าเกษตรตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มรายได้ครอบครัวและทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น

20 โครงการส่งเสริมธุรกิจชุมชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบเขตประกอบการฯ จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมธุรกิจชุมชนตามยุทธศาสตร์ด้านสังคมและเศรษฐกิจเพื่อต้องการให้ชุมชนได้รับความรู้ในการบริหาร จัดหาตลาด สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนสามารถนำไปประยุกต์ต่อยอดโดยการสร้างรายได้ให้กับตนเองและยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น บริษัทฯ ได้สนับสนุนกลุ่มอาชีพในชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี มาตั้งแต่ปี 2550 โดยการเพิ่ม

ศักยภาพ ด้านความรู้ ทักษะ การแปรรูป การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ ช่องทางการตลาดในการจำหน่ายสินค้า รวมถึงวิธีแก้ปัญหา พร้อมทั้งกระตุ้นให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพที่ดีมีมาตรฐาน สามารถแข่งขันออกสู่ตลาดภายนอก โดยสามารถผลักดันกลุ่มต้นแบบให้มีธุรกิจที่เข้มแข็งพึ่งตนเองได้จำนวน 40 กลุ่ม มีรายได้จากการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มละ 300,000 บาท นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังได้มีการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการของชุมชน โดยในปี 2560 มีการจัดซื้อจัดจ้าง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 296 ล้านบาท

21 โครงการพัฒนาชุมชนและสิ่งก่อสร้างสาธารณประโยชน์

บริษัทฯ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมเสมอมา บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการก่อสร้างสิ่งที่เป็นสาธารณประโยชน์ ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี จังหวัดระยองอย่างต่อเนื่อง ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการที่เกิดจากความต้องการของชุมชนและส่งผลให้ชุมชนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง เช่น โครงการสนับสนุนเครื่องฟันทมออกควัน โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์โครงการปรับปรุงทัศนียภาพโครงการติดตั้งไฟแสงสว่าง โครงการปรับปรุงโรงอัดเม็ดปุ๋ย โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์โครงการปรับปรุงสนามกีฬาโครงการปรับปรุงศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน โครงการสร้างอฒันท์สนามฟุตบอล โครงการให้บริการทางสาธารณะโครงการก่อสร้างป้อมยามหมู่บ้าน โครงการก่อสร้างศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อพ.ป.) เป็นต้น

22 โครงการหัวใจอาสาพัฒนาชุมชน

บริษัทฯ จัดให้มีโครงการหัวใจอาสาพัฒนาชุมชน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานใช้ศักยภาพนำองค์ความรู้ของตนเอง ร่วมทำกิจกรรมพัฒนาชุมชนในทุกพื้นที่รอบเขตประกอบการฯ เช่น ปรับปรุงพัฒนาอาคารสถานที่ ระบบประปาชุมชน สอนภาษาอังกฤษ ภาษาไทยเบื้องต้นให้กับกลุ่มนักเรียนผู้สูงอายุโรงเรียนผู้สูงอายุหนองจอกคอนแวนต์ด้วยเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและเป็นการปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน เกิดเครือข่ายความร่วมมือ และสร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นกับพนักงานขององค์กร ในปี 2560 มีพนักงานร่วมกิจกรรม จำนวน 1,859 คน คิดเป็นชั่วโมงหัวใจอาสา รวม 17,447 ชั่วโมง

23 โครงการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และความสัมพันธ์กับชุมชน

บริษัทฯ ดำเนินโครงการศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชน มาตั้งแต่ปี 2553 เพื่อมุ่งหวังให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ตลอดจนเป็นเวทีในการพบปะเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในชุมชน และชุมชนกับไออาร์พีซีให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น โดยแต่ละเดือนจะมีกิจกรรมสลับเปลี่ยนหมุนเวียนกันไป เช่น อบรมทำอาหารและทำขนม ชมรมตัดเย็บ (ต่อผ้า Quilt) ชมรมโยคะ ชมรมวิทยาศาสตร์ ชมรมภาษาอังกฤษ ชมรมจินตคณิต ชมรมเทควันโด ชมรมลีลาศ เป็นต้น ในปี 2560 มีผู้ใช้บริการร่วมทำกิจกรรมวันเสาร์-อาทิตย์ จำนวน 11,065 คน และยังคงจัดให้มีโครงการเปิดบ้านสานสัมพันธ์ (Open House) เป็นประจำทุกปีเพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รับรู้ถึงการดำเนินธุรกิจและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ในปี 2560 ได้จัดให้มีการเสวนาหัวข้อการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของเขตประกอบการฯ และได้นำผู้มีส่วนได้เสียเข้าชมโรงงาน มีการประชาสัมพันธ์



ข้อมูลข่าวสารกับผู้มีส่วนได้เสียรอบเขตประกอบการฯ ด้วยช่องทางต่าง ๆ เช่น วารสาร จดหมายข่าว วิดีทัศน์ CSR Story แผ่นพับ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางสถานีวิทยุและเคเบิลทีวี เพื่อเผยแพร่ให้ทุกภาคส่วนรับทราบการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

24 โรงเรียนผู้สูงอายุอำเภอเมืองระยอง

โรงเรียนผู้สูงอายุเป็นรูปแบบหนึ่งในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ บริษัทฯ ได้เข้าไปจัดระบบการเรียนการสอนตามรูปแบบของโรงเรียนผู้สูงอายุ โดยจัดหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในชุมชนและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต ช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นทั้งด้านร่างกายและจิตใจ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความสุขในการพบปะหรือทำกิจกรรมร่วมกัน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสร้างอาชีพ สร้างรายได้เพื่อเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม ปัจจุบันมีนักเรียนจำนวนทั้งสิ้น 128 คน ในปี 2560 ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้จำนวน 13 ครั้ง เช่น กิจกรรมสันทนาการสร้างสุขและการดูแลตนเองด้วยภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ศึกษาฐานกสิกรรมธรรมชาติสองสัปดาห์ อาบอบนวด ด้านเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

การประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SROI)

บริษัทฯ จัดทำการประเมินผลตอบแทนทางสังคมที่แสดง “ผลลัพธ์” หรือ “คุณค่า” จากการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม โดยนำผลการประเมิน มาใช้บทวนโครงการในอดีตที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนกระบวนการและกลยุทธ์ขององค์กรอย่างเป็นระบบในอนาคต สำหรับการเลือกโครงการที่จัดทำประเมินฯ จะพิจารณาจากโครงการที่มีเงินลงทุนสูง มีแนวโน้มผลกระทบทางสังคมสูง และมีผลลัพธ์ต่อองค์กรสูง

โครงการที่ได้ดำเนินการประเมินฯ ในปี 2560 มีจำนวน 2 โครงการ ได้แก่

| | | |
|----------------------|-----------------|-------------------------------|
| โครงการข่าเทียม | เงินลงทุน 1 บาท | ได้ผลตอบแทนทางสังคม 6.66 บาท |
| โครงการลำไทรโยงโมเดล | เงินลงทุน 1 บาท | ได้ผลตอบแทนทางสังคม 47.05 บาท |

การลงทุนในกิจการเพื่อสังคม

ปัจจุบัน ภาครัฐได้ให้การสนับสนุนและพัฒนาการดำเนินกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise) โดยได้จัดตั้งสำนักงานสร้างเสริมกิจการเพื่อสังคมแห่งชาติ (สกส.) ทำหน้าที่คอยส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือเพื่อให้เกิดกิจการเพื่อสังคมและพัฒนาเป็นเครือข่ายกิจการเพื่อสังคมทั่วประเทศไทย รวมทั้งตอบสนองต่อปัญหาที่เกิดขึ้นทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม และได้ให้คำจำกัดความ “วิสาหกิจเพื่อสังคม” คือ กิจการที่มีจุดมุ่งหมายหลักในการแก้ไขปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยใช้กลไกการบริหารจัดการที่ดีของภาคธุรกิจมาบวกกับความรู้และนวัตกรรมสังคม มีความยั่งยืนทางการเงิน จากรายได้หลักที่มาจากสินค้าหรือบริการ โดยไม่ต้องพึ่งพาเงินบริจาค และนำผลกำไรที่เกิดขึ้นไปลงทุนซ้ำเพื่อขยายผลกระทบทางสังคมที่เกิดขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติในด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม รวมถึงการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เพื่อเป็นการส่งเสริมนโยบายภาครัฐ และยกระดับการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ไปสู่การดำเนินธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) เพื่อดำเนินการแสวงหาการลงทุนที่สามารถพึ่งพาตนเองได้โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมและเป็นเจ้าของ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDG) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) จึงให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนกิจการเพื่อสังคม อย่างจริงจังทั้งในเรื่องงบประมาณ การบริหารจัดการ และการตั้งเป้าหมายของความเป็นเลิศในระดับสากล เพื่อให้เป็นอีกช่องทางหนึ่งในการตอบแทนสู่สังคมของบริษัทฯ อันจะเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติอย่างกว้างขวาง และ ส่งเสริมความก้าวหน้าของเยาวชนและสังคมไทยต่อไปในอนาคต

ในปี 2560 บริษัทได้ดำเนินการสนับสนุนกิจการเพื่อสังคม ดังนี้

1. บริษัทฯ ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดตั้งบริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อชุมชน จำกัด เนื่องจากกลุ่ม ปตท. มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อสังคมในรูปแบบ Corporate Social Responsibility (CSR) เป็นจำนวนมาก จึงสามารถคัดเลือกและสรรหากิจกรรม/โครงการเพื่อสังคมที่มีศักยภาพที่จะดำเนินการได้ยั่งยืน และทำให้เกิดผลกำไร ส่งเสริมการจ้างงาน หรือ แก้ไขปัญหาในท้องถิ่นได้ ผู้ร่วมทุนประกอบด้วย ปตท. ถือหุ้น 20% ร่วมกับ PTTEP, PTTGC, Thaioil, IRPC บริษัทละ 15% และ GPSC กับ PTTOR บริษัทละ 10% โดยโครงการแรกที่ดำเนินการคือ โครงการคาเฟ่เมซอนเพื่อผู้ด้อยโอกาส ซึ่งจะใช้งบประมาณจากเงินบริจาคของ ปตท. โดยบริษัทฯ มีแผนที่จะดำเนินโครงการศูนย์การเรียนรู้พลังงานทดแทนที่วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซีให้เป็น Social Enterprise ในปี 2561

2. การสนับสนุน SocialGiver ซึ่งเป็น Social Enterprise ประเภท Start up ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ เป็น platform ในการเชื่อมต่อธุรกิจจากการบริการ ผู้บริโภค และโครงการเพื่อสังคม เพื่อให้เกิดเป็นระบบนิเวศของการให้อย่างยั่งยืน การสนับสนุนของบริษัทฯ ตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2560 ทำให้สามารถสนับสนุนมูลนิธิได้เพิ่มขึ้นเป็น 25 มูลนิธิ (จากเดิม 20 มูลนิธิ) และจัดทำแคมเปญเพื่อหารายได้เพิ่มให้มูลนิธิอีกประมาณ 2 ล้านบาท

3. วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPCT)

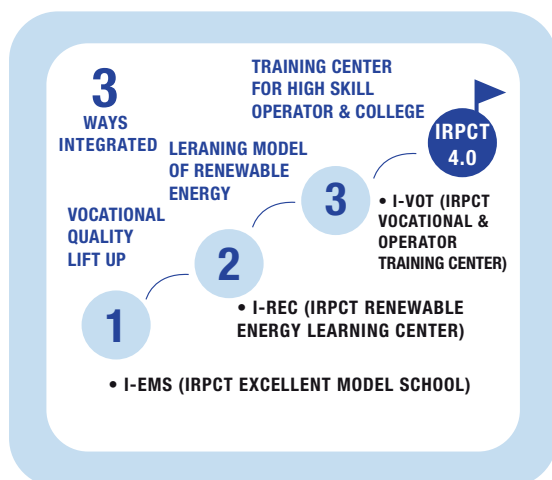
วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี หรือ ชื่อย่อ IRPCT เป็นสถาบันอาชีวศึกษา ที่บริษัทฯ มีการลงทุนร้อยละ 99.9 วัตถุประสงค์ในการก่อตั้ง คือ เป็น วิทยาลัยของชุมชน เพื่อตอบสนองความต้องการของชาวระยอง ให้มีสถานศึกษาที่ผลิตช่างฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญในภาคอุตสาหกรรมของประเทศ เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นพื้นที่ที่มีโรงงาน





อุตสาหกรรมจำนวนมาก จึงมีความต้องการแรงงานฝีมือเป็นจำนวนมากเช่นกัน

IRPCT สังกัดคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2538 บริหารงานภายใต้การสนับสนุนเชิงนโยบายจากบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) โดยพัฒนาการเรียนการสอนแบบ โรงเรียน - โรงงาน เพื่อมุ่งหวังให้ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ



ของจังหวัดระยอง มีนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาเข้าทำงานในสถานประกอบการมากกว่า 7,000 คน

นอกเหนือจากนักศึกษาไทยแล้ว ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา วิทยาลัยได้จัดการศึกษาทั้งหลักสูตรภาคภาษาไทย และหลักสูตร English Program เพื่อช่วยยกระดับการอาชีวศึกษาของประเทศเพื่อนบ้านโดยมีนักศึกษาจากประเทศเมียนมาร์ ในโครงการ MERIT ที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) นักศึกษาในโครงการทุนอาชีวศึกษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพระราชทานความช่วยเหลือในการยกระดับการศึกษาให้กับครูอาชีวศึกษาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และนักศึกษาราชอาณาจักรกัมพูชา และจากประเทศเวียดนามที่กำลังจะเป็นความร่วมมือในอนาคต สรุปมีนักศึกษาจากต่างชาติมาศึกษาที่วิทยาลัยฯ รวมทั้งสิ้น 107 คน

นอกจากนี้ IRPCT ได้จัดให้มีโครงการ Train the trainer ซึ่งเป็นการพัฒนาครูจากประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ ประเทศเมียนมาร์ ในการเรียนรู้รูปแบบการเรียนที่ทันสมัยในสาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง และสาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำความรู้ประสบการณ์ดังกล่าวกลับไปพัฒนาระบบการเรียนการสอนในประเทศทั้งสองต่อไป



ในปี 2560 IRPCT ได้ปรับแผนยุทธศาสตร์ให้มีความสอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 โครงการระเบียบเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรม New S Curve รวมถึงนโยบาย IRPC 4.0 ในการพัฒนาประสิทธิภาพงานโดยนำระบบดิจิทัลเข้ามาช่วย โดยมีพันธกิจหลัก 3 เรื่องดังนี้

1. IRPCT – Excellent Model School (i-EMS) การยกระดับคุณภาพการศึกษาเข้าสู่มาตรฐานระดับ Asia Pacific โดยปรับหลักสูตรเป็น English Program และ Mini English Program การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ (e-College) และเครื่องมืออื่นๆ มาช่วยในการจัดการเรียนการสอน (Smart Learning Model :SLeM)

2. IRPCT – Renewable Energy Learning Center (i-REC) การพัฒนาโครงการศูนย์เรียนรู้พลังงานทางเลือกเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้สำหรับสาขาวิชาเทคนิคพลังงานและเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับนักเรียนนักศึกษาตลอดจนชุมชนภายนอก ภายใต้ระบบ 4 Co generators Smart Grid

3. IRPCT – Vocational Operator Training Center (i-VOT) การศึกษาเพื่อพัฒนาโครงการสร้างศูนย์ฝึกอบรม Operator และช่างเทคนิค สำหรับกลุ่ม ปตท. สถาบันอาชีวศึกษา และสถานประกอบการ เพื่อสนองตอบ EEC

นอกเหนือจากการเป็นสถาบันอาชีวศึกษาชั้นนำในภาคตะวันออกแล้ว IRPCT ยังเปิดศูนย์บริการเทคโนโลยีไออาร์พีซีให้บริการจัดอบรมหลักสูตรที่ได้มาตรฐานแรงงาน และหลักสูตรด้านการจัดการเช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความ

ปลอดภัยในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ รวมถึงให้บริการสถานที่ในการจัดอบรมและประชุมต่างๆ

ในปี 2560 วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี ประสบความสำเร็จในเรื่องการเรียนการสอน การบริหารจัดการธรรมาภิบาลทักษะวิชาชีพ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และเทคโนโลยี และได้รับการรับรองและรางวัลต่าง ๆ อาทิ

- ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต(Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC)

- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 5 การแข่งขันโอลิมปิกหุ่นยนต์ระดับโลก (WRO 2017: World Robot Olympiad 2017) รุ่นอายุไม่เกิน 19 ปี เมื่อวันที่ 7-10 ก.ย. 2560 ณ สาธารณรัฐคอสตาริกาทวีปอเมริกาเหนือ

- รางวัลด้านนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ อาทิ รางวัลชนะเลิศการแข่งขันโอลิมปิกหุ่นยนต์ระดับประเทศ รางวัลรองชนะเลิศ โครงการ Go Further Innovator Scholarship 2017 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การแข่งขันรถประหยัดน้ำมัน

ตลอดระยะเวลากว่า 20 ปี วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซียังคงมุ่งมั่น ทุ่มเท พัฒนาอาชีวศึกษาที่มีคุณภาพสู่สังคม เพื่อเป็นกำลังคนที่จะร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ Thailand 4.0 ต่อไป

แผนการดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในปี 2561

ในปี 2561 บริษัทฯ มีแผนการดำเนินโครงการ CSR ในทิศทางต่อเนื่องจากปี 2560 และมีโครงการใหญ่เพิ่มขึ้นที่ตอบสนอง SDG 17 และมุ่งเน้น ดำเนินงานด้วยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลายมากขึ้น พร้อมเปิดรับฟังแนวคิด ความต้องการ และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียในวงกว้างและทั่วถึง เพื่อกำหนดทิศทางได้แม่นยำ อันจะทำให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มต่อผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างแท้จริง

โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีแผนดำเนินการเพิ่มขึ้นในปี 2561 มีดังนี้

- โครงการรักษาม่น้ำระยอง

บริษัทฯ ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชุมชนจังหวัดระยอง และสำนักงานกรมเจ้าท่าภูมิภาค สาขาระยอง ร่วมโครงการรักษาม่น้ำระยอง เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการแก้ปัญหาและป้องกันขยะในแหล่งน้ำของประเทศ โดยรณรงค์ให้เยาวชน นักศึกษา ภาคประชาชน องค์กรธุรกิจ และหน่วยงานระดับท้องถิ่นตระหนักถึงปัญหาขยะที่เป็นมลพิษทางน้ำ ให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวัง และเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์แหล่งน้ำที่สำคัญของจังหวัดระยอง โครงการ "รักษาม่น้ำระยอง" จะจัดขึ้นในเดือนเมษายน 2561 โดยมีกิจกรรมร่วมกันพายเรือแคนู 40 ลำ จากสวนสาธารณะไขตปอ ล่องลงสู่หอนขมิ้วเฉลิมพระเกียรติที่บริษัทฯ สร้างขึ้นด้วยวัตถุประสงค์ ในการอนุรักษ์ระบบนิเวศน์ของป่าชายเลน และเป็นแหล่งศึกษาพืชน้ำธรรมชาติ รวมเป็นระยะทางประมาณ 2 กิโลเมตร เพื่อเก็บขยะในแม่น้ำและรณรงค์สร้างจิตสำนึกเรื่องการมีส่วนร่วมของทุกคนในการช่วย



แก้ไขปัญหาม่น้ำระยอง แหล่งการเดินทางครั้งนี้เป็นการเดินทางจากต้นน้ำแม่น้ำระยองสู่ปลายน้ำที่หอนขมิ้ว IRPC บริเวณป่าชายเลนผืนสุดท้ายที่เปรียบเสมือนอัญมณีของอำเภอเมืองระยอง

- โครงการ IRPC Cubic Academy for SME & Student
- โครงการ Mobile Car Clinic for Prosthesis
- โครงการลำไยโยงโมเดล Phase III จังหวัดศรีสะเกษ
- โครงการศูนย์การเรียนรู้พลังงานทดแทนที่วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี
- โครงการรณรงค์การใช้พลาสติกด้วยความรับผิดชอบต่อ
- โครงการศูนย์การเรียนรู้วัดจันทราเพชร
- โครงการไออาร์พีซีเพื่อนเกษตรกร



การบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE)

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจมุ่งสู่ความเป็นเลิศ และการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) ตามมาตรฐานสากลและการบริหารจัดการที่ดี (Best Practice) ภายใต้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศของบริษัทฯ (IRPC Operational Excellence Management System) โดยมีเป้าหมายร่วมกันในการสร้างมูลค่าเพิ่ม แก่องค์กร และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม มีนโยบายในการดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2560 สรุปดังนี้



ด้านคุณภาพ

บริษัทฯ นำเครื่องมือด้านคุณภาพ เช่น กิจกรรมกลุ่มคุณภาพ (QCC) และ TPM (Total Productive Maintenance and Management) มาประยุกต์ใช้ เพื่อการเพิ่มผลผลิตสำหรับพนักงานในระดับปฏิบัติการและสนับสนุนผลการดำเนินการด้านความเชื่อมั่นของโรงงาน (Plant Reliability) ด้วยการบูรณาการร่วมกับระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศในด้านการบริหารห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain Management) โดยใส่ใจความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บมจ. ไออาร์พีซี ได้เริ่มดำเนินการโครงการบำรุงรักษา ทั่วผลโดยพนักงานทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance & Management: TPM) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายสูงสุด 3 ด้านคือ Zero Accident, Zero Machine Breakdown และ Zero Defect โดยการนำร่องในพื้นที่โรงกลั่นน้ำมัน โรงงานน้ำมันหล่อลื่น พื้นฐาน และปิโตรเลียมแท่งค์ฟาร์ม ตั้งแต่ปลายปี 2554 ภายใต้การบริหารจัดการได้ครบถ้วนทั้ง 8 เสาหลัก ประกอบด้วย

- Focus Improvement
- Autonomous Maintenance
- Planned Maintenance
- Safety Health Environment
- Education & Training
- Quality Maintenance
- Early Management
- Office Improvement

และในปี 2559 บริษัทฯ ได้รับรางวัล TPM Excellence Award จากสถาบัน JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance) ประเทศญี่ปุ่น จากโครงการนำร่อง พื้นที่โรงกลั่นน้ำมัน โรงงานน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน และปิโตรเลียมแท่งค์ฟาร์ม บริษัทฯ ได้ดำเนินระบบ TPM อย่างต่อเนื่อง พร้อมขยายการดำเนินงานไปสู่ทุกโรงงานในกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ในเดือนธันวาคม ปี 2560 ได้มีการตรวจประเมิน



ผู้แทนจากสถาบัน JIMP ตรวจประเมินพื้นที่โรงงาน IRPC ตามเกณฑ์รางวัล TPM

ตามเกณฑ์รางวัล TPM อีกครั้ง จากการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายนี้เอง ทำให้บมจ. ไออาร์พีซี โดยได้รับรางวัลดังนี้

- โรงกลั่นน้ำมัน โรงงานน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน และปิโตรเลียมแท่งค์ฟาร์ม ได้รับรางวัล TPM Consistency Award (TPM part 2)

- โรงงานโอเลฟินส์ โรงงานอะโรมาติกส์ และปิโตรเคมีแท่งค์ฟาร์ม ได้รับรางวัล TPM Excellence Award (TPM Part 1)

ซึ่งทั้ง 2 รางวัล จะมีพิธีรับรางวัล ณ เมืองเกียวโต ประเทศญี่ปุ่น ในวันที่ 21 มีนาคม 2561



ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกกระบวนการทำงาน ทั้งความปลอดภัยส่วนบุคคล ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และความปลอดภัยในการขนส่ง ที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสากล ภายใต้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการบริหารการจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ



ผู้บริหารระดับสูงส่งมอบป้าย Goal Zero Accident ให้แต่ละหน่วยงาน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

สิ่งแวดล้อม (Security Safety Health and Environment : SSHE) โดยกำหนดเป้าหมายให้เป็นองค์กรที่มีความปลอดภัย ปลอดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident) และปราศจากเหตุการณ์ฉุกเฉิน (Zero Emergency Case)

บริษัทฯ มีการกำหนดแผนการดำเนินงานระยะยาว 5 ปี ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ซึ่งครอบคลุมด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety) ความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety) และด้านสุขภาพอาชีวอนามัย (Occupational Health)

• สร้างวัฒนธรรม วาม อ

ผู้บริหารระดับสูงยังส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก และวัฒนธรรมการทำงานอย่างปลอดภัยให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาทุกคน โดยการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อรณรงค์เรื่องความปลอดภัย เช่น โครงการ “GOAL ZERO” โครงการ “Safety Excellence” โครงการขับเคลื่อนสู่ความปลอดภัย และโครงการ “สุขภาพดี เริ่มต้นที่นี่” เป็นต้น

โครงการ “GOAL ZERO” ได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2559 จนถึงปัจจุบัน โดยให้พนักงานทุกคนร่วมดำเนินการปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงานและระเบียบความปลอดภัย ไม่ข้ามขั้นตอน ไม่เร่งรีบ มีการประเมินความเสี่ยงของงานและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากปฏิบัติงาน

บริษัทฯ จัดงานวันส่งเสริมความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์พลังงานและการเพิ่มผลผลิต หรือ IRPC QSHE Day อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการมอบรางวัลดีเด่นให้แก่หน่วยงานที่เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินงานอย่างปลอดภัย และการมีส่วนร่วมของพนักงานในโครงการ “Safety Excellence” โดยลักษณะของการดำเนินการเป็นการนำกลยุทธ์ต่าง ๆ มาช่วยส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงในทุกมิติ ปฏิบัติตาม

กฎระเบียบ มาตรฐาน และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยตลอดเวลา ส่งเสริมให้พนักงานมีความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย (Safety Leadership) และฝึกให้พนักงานรู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม (Teamwork) มีการช่วยเหลือ/ ตักเตือนซึ่งกันและกัน จนเกิดการมีส่วนร่วมในทุกระดับ เพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนเนื่องจากสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการใช้ยานพาหนะมีอัตราเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการขาดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม “รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย” เพื่อพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการใช้รถใช้ถนนให้แก่พนักงานและผู้รับเหมา ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี โดยเน้นย้ำให้ผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ต้องสวมหมวกกันน็อก และผู้ขับขี่รถยนต์ต้องคาดเข็มขัดนิรภัย โดยมีการรณรงค์และสื่อสารในช่วงเช้าก่อนเริ่มงาน และในช่วงเย็นหลังเลิกงาน ซึ่งจากผลสำรวจการดำเนินกิจกรรมพบว่าพนักงานและผู้รับเหมา ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนเป็นอย่างดี

• สร้างเสริมสุขภาพพนักงาน

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านสุขภาพของพนักงาน โดยพิจารณาจากค่าดัชนีมวลกายของพนักงานทั้งองค์กรมีแนวโน้มเข้าสู่ภาวะโรคอ้วน จึงได้ดำเนินโครงการ



การรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย ภายในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี

“สุขภาพดี เริ่มต้นที่นี่” เพื่อให้ร่างกายมีความพร้อมเสมอในการปฏิบัติงาน การให้ความรู้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ในเรื่องการบริโภคอาหาร การส่งเสริมให้มีอาหารเพื่อสุขภาพจำหน่าย และบริการอาหารเพื่อสุขภาพฟรีให้กับพนักงานในมือกลางวันเช่น ผักปลอดสารพิษ สนับสนุนให้จัดอาหารว่างระหว่างการประชุมเป็นอาหารเพื่อสุขภาพ เช่นผลไม้/ เครื่องดื่มสมุนไพร เป็นต้น รวมทั้งสนับสนุนให้มีสถานที่/ อุปกรณ์ออกกำลังกายแก่พนักงานทั้งในช่วงพักระหว่างปฏิบัติงานหรือนอกเวลา และมีการจัดกิจกรรม “ขยับ ขยับ ชวนเพื่อนมาขยับ” เพื่อการผ่อนคลาย เสริมสร้างความตระหนักและใส่ใจในสุขภาพ

• สร้าง วาม อ อกุศล นกร วนการ ิต

ด้านการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management) บริษัทฯ ได้ดำเนินการภายใต้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน OSHA (Occupational Safety and Health Administration) นอกจากนั้นผู้บริหารทุกระดับได้แสดงถึงความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยและให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง อาทิ การเข้าเยี่ยมผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงในช่วงการซ่อมบำรุงใหญ่ ประจำปี 2560 การตรวจเยี่ยมพื้นที่โรงงานระยะไกลและคลังน้ำมันต่าง ๆ ตลอดปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยทั้งกระบวนการผลิตและในการทำงาน รวมถึงการพัฒนาโปรแกรม e-MoC เพื่อสนับสนุนการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Management of Change) และโปรแกรม IdMS (Incident Management System) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจัดการอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งหมด โดยการกำหนดตัว

ชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ สร้างความมั่นใจในเรื่องการควบคุมความปลอดภัยในกระบวนการผลิตให้ผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

• สร้าง วาม อ อกุศล นกร วนการ ิต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในช่วงการซ่อมบำรุงใหญ่ ประจำปี 2560 โดยได้จัดการประชุม "การบริหารจัดการความปลอดภัยช่วงการซ่อมบำรุงใหญ่ ประจำปี 2560" กำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้รับเหมา ร่วมซ้อมแผนฉุกเฉิน แผนกู้ภัย และช่วยเหลือ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยผู้รับเหมา จัดทำคู่มือและสื่อความ จัดให้มีการ Safety Talk และ Tool Box ก่อนเริ่มงาน รวมทั้งมีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานช่วง Turnaround และ Safety Audit ในแต่ละพื้นที่ และจากผลการดำเนินการโครงการ แสดงให้เห็นว่าสถิติการเกิดอุบัติเหตุลดลง เมื่อเทียบกับการซ่อมบำรุงใหญ่ครั้งล่าสุดในปี 2554 โดยไม่มีอุบัติเหตุขั้นรุนแรง

มาตรการรองรับเพื่อลดผลกระทบในช่วงการซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Turnaround) 2560

จัดให้มีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เช่น กลิ่น เสียง ฝุ่นละออง พร้อมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

1. จัดให้มีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เช่น กลิ่น เสียง ฝุ่นละออง พร้อมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

2. การจัดการด้านมลสารทางอากาศ โดยการตรวจวัดคุณภาพอากาศในโรงงานและชุมชนรอบเขตประกอบการฯ

3. การจัดการของเสียโดยทำการคัดแยกขยะและของ



กิจกรรม “ขยับ ขยับ ชวนเพื่อนมาขยับ”

เสียชีวิตตั้งแต่ต้นทาง ส่วนกากของเสียอุตสาหกรรมที่เกิดจากการหยุดซ่อมบำรุงบริษัท ส่งไปกำจัดยังหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยทำการติดตามการขนส่งอย่างใกล้ชิด

4. การจัดการน้ำเสียแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

4.1 น้ำเสียจากการทำความสะอาดในการเตรียมระบบ จะถูกส่งไปกำจัดโดยหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

4.2 น้ำเสียอื่น ๆ จะส่งเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียของบริษัท เพื่อบำบัดให้ได้มาตรฐานตามที่กรมโรงงานอุตสาหกรรมกำหนด

5. การจัดการด้านเสียง จัดให้มีการวัดเสียงในชุมชนในช่วงที่มีกิจกรรมซ่อมบำรุง

6. การจัดการด้านการจราจร จัดเวลาการเข้า-ออกของผู้รับเหมาและประสานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ช่วยอำนวยความสะดวกและจัดระบบในเส้นทางต่าง ๆ

7. การควบคุมการหกหรือรั่วไหลของสารเคมี โดยตรวจสอบวัสดุ อุปกรณ์และภาชนะที่นำมาใช้บรรจุของเสียไม่ให้มีรอยรั่ว เพื่อป้องกันไอระเหยออกสู่อากาศ พร้อมทั้งติดตั้งอุปกรณ์ดักไอระเหยที่จุดปฏิบัติงาน

8. พนักงานและผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามมาตรการคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

9. การรายงานข่าวและสื่อสารข้อมูลต่อภาครัฐ องค์กรท้องถิ่น ชุมชน สื่อมวลชนระยอง อย่างต่อเนื่อง

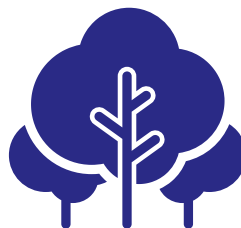
10. บริษัท กำหนดมาตรการเพื่อลดผลกระทบไว้ในทุกกิจกรรม เช่น ศูนย์ประสานงานภาคสนามพร้อมทีมงานเผื่อระวังเพิ่มเติม 24 ชั่วโมง โดยเฉพาะในพื้นที่ความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบ รวมทั้งจัดให้มีทีมแพทย์สัตวจุฬาลงพื้นที่รอบเขตประกอบการฯ

หมายเหตุ: ชุมชนรอบเขตประกอบการฯ จำนวนประมาณ 71,500 ครัวเรือน ประชากร 130,000 คน ครอบคลุม 6 ตำบลในจังหวัดระยอง

ด้านสิ่งแวดล้อม

ไออาร์พีซีตระหนักถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยมีกลยุทธ์ในการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรน้ำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และป้องกันการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป้าหมายการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญไว้ทุกด้าน มีการปรับปรุงกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด นำหลัก 3 Rs (Reduce, Reuse, and Recycle) เข้ามาใช้ในการบริหารจัดการทางด้านน้ำ อากาศ และกากของเสีย เป็นต้น ในปี 2560 บริษัท มีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ประจำปี โดยมีโครงการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Turnaround) มีมาตรการจัดการในทุกด้าน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และการดูแลชุมชน และในปี 2560 บริษัท ได้รับการรับรองการเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ตามกรอบแนวคิดอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยครบทุกโรงงาน จำนวน 24 โรงงาน การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีเป็นมิติหนึ่งที่ทำให้บริษัทฯ สามารถคงสถานะการเป็นสมาชิกของดัชนีชี้วัดด้านความยั่งยืน (DJSI) เป็นปีที่ 4 โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

- การรายงานการปล่อยมลพิษ (Pollutant Release and Transfer Registers: PRTR) เสนอกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นโครงการนำร่องในการจัดทำรายงาน PRTR ซึ่งเป็นโครงการภาคสมัครใจที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ Japan International Cooperation Agency (JICA) ของรัฐบาลญี่ปุ่นได้ร่วมจัดทำโครงการ เป็นการจัดทำรายงานข้อมูลสถานประกอบการ ปริมาณการปลดปล่อย เคลื่อนย้ายมลสาร/ ของเสีย



สามารถดูดซับปริมาณ
ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
ทั้งหมดประมาณ
3,600 ตัน/ปี



โครงการปลูกป่ารอบเขตประกอบการฯ Protection Strip

สู่ อากาศ ดิน น้ำ ในพื้นที่นำร่องจังหวัดระยองโดยได้เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยประสานความร่วมมือกับกลุ่มบริษัท ปตท. ซึ่งในปี 2560 บริษัทฯ ได้รายงานผล PRTR ของโรงงานกลุ่มปิโตรเลียมและกลุ่มปิโตรเคมี โดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม และได้เดินน้ำปรับปรุงระบบการจัดการสารเคมีมลสารต่าง ๆ ภายในโรงงานส่งเสริมให้มีมาตรการใช้สารเคมีอย่างมีประสิทธิภาพ หาแนวทางป้องกันและลดการสูญเสียวัตถุดิบและสารเคมีในกระบวนการผลิต ตลอดจนการดำเนินการมาตรการ/ โครงการการลดการปลดปล่อยมลพิษออกสู่สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

การลดการระบายก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานตามเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามที่ประเทศไทยแสดงเจตจำนงในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 21 (COP21) เมื่อปี 2558 บริษัทฯ มีการกำหนดทิศทางการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมไปกับการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) สามารถจำแนกแหล่งปล่อย ประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และจำแนกจุดปรับปรุง เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมี

ประสิทธิภาพ และในปี 2560 บริษัทฯ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สิ่งแวดล้อมจากการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานได้ 132,856 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า จากโครงการบริหารจัดการก๊าซเชื้อเพลิงเหลือทิ้งของโครงการโรงงานปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักจากหอกลิ้น



ลดการระบายสารอันตราย
ระเหยง่ายลงได้
60 ตัน/ปี

(UHV) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของเตาเผาโดยการเคลือบอิฐทนไฟภายในห้องเผาไหม้ และโครงการลดการสูญเสียความร้อนที่ปล่อยระบายของโรงงานผลิตเอทิลีน (ETP) เป็นต้น

- ☐ รงการ กสราง ☐ รมชาติร ☐ ร กอ

การอุตสาหกรรม (Protection Strip)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปลูกสร้างป่าธรรมชาติ Protection Strip อย่างต่อเนื่องโดยเริ่มต้นโครงการตั้งแต่ปี 2554–จนถึงปัจจุบัน ซึ่งในปี 2560 ได้ดำเนินการปลูกต้นไม้รอบเขตประกอบการฯ เพิ่มเติม 18 ไร่ จำนวน 5,242 ต้น คิดเป็นพื้นที่รวมทั้งหมดตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน 707 ไร่ จำนวน 383,362 ต้น สามารถดูดซับปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทั้งหมดประมาณ 3,600 ตัน/ปี

- การ ธิหาร การสารอิน ร ุ เ ง า (VOCs)

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ใช้งบประมาณประมาณ 80 ล้านบาทเพื่อดำเนินการติดตั้งระบบควบคุมไอระเหย (Vapor Recovery Unit: VRU) หน่วยที่ 2 สำหรับถังเก็บสารเคมีของโรงงานผลิตเอทีอีซี และโรงงานผลิตเคมีภัณฑ์เบนซิน ไทลูนไฮดรอลิก รวมทั้งระบบควบคุมการระบายจากท่อระบายไอของถังเก็บสารเคมีส่วนหนึ่งที่ลานถังเก็บ (Tank Farm) ทำให้สามารถลดการระบายสารอินทรีย์ระเหยง่ายลงได้อีกมากกว่า 60 ตัน/ปี



การติดตั้งระบบควบคุมไอระเหย (Vapor Recovery Unit : VRU)
หน่วยที่ 2

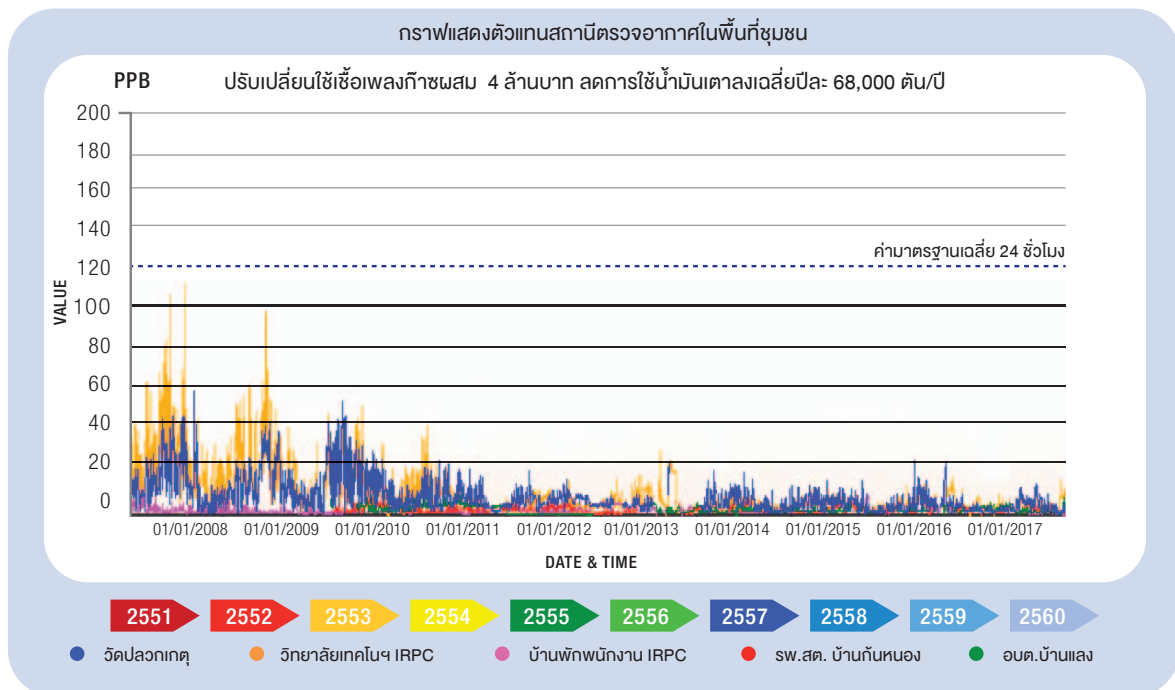
• การ ริหารั การ ว ,มการ อ
□รงการ ร้ รง □□าพอากาศ

บริษัท ได้มีการลงทุน ในการบริหารจัดการควบคุม การปลดปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO2) ก๊าซไนโตรเจน ไดออกไซด์ (NO2) และฝุ่นละออง (TSP) จากข้อมูลสถิติใน แต่ละปีพบว่าตั้งแต่ปี 2555-2560 ทั้ง 3 ค่ามีแนวโน้มลดลงกว่า ปีที่ผ่านมาอย่างชัดเจน อันเนื่องมาจากการใช้เชื้อเพลิงและ ติดตั้งอุปกรณ์เผาไหม้ที่สะอาด และการลงทุนโครงการ TGTU และโครงการผลิตไอน้ำและไฟฟ้าโดยใช้ก๊าซธรรมชาติ (CHP) ทำให้สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ และฝุ่นละอองอย่างมีนัยสำคัญได้อย่างต่อเนื่องรวมถึง ลดการปลดปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ของไนโตรเจนกว่า 1,280 ตัน/ปี เทียบกับก่อนการปรับปรุง



ลดการปลดปล่อยก๊าซ
ออกไซด์ของไนโตรเจนกว่า
1,280 ตัน/ปี





ที่มา: ส่วนบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

• การพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial Zone)

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial Zone) ตามกรอบการพัฒนาและแผนกลยุทธ์ระยะยาว 5 ปี ในปี 2555-2560 ซึ่งเป็นต้นแบบในการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ของจังหวัดระยอง โดยบริษัทฯ จัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานอื่น ๆ ที่กำหนดใช้ในองค์กร เช่น การจัดการกากของเสียอุตสาหกรรม บริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยใช้แนวทาง 3Rs (Reduce Reuse Recycle) มุ่งเน้นการลดปริมาณการก่อกำเนิด มีการใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ มีโครงการปรับปรุงภายในกระบวนการผลิต รวมทั้งการจัดการเพื่อส่งกำจัด ส่งผลให้สามารถลดปริมาณกากของเสียอันตรายที่ส่งไปกำจัดโดยวิธีการฝังกลบเหลือเพียงร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปริมาณการก่อกำเนิดกากของเสียอันตรายทั้งหมด และมีแผนดำเนินการเพื่อลดปริมาณกากของเสียอันตรายที่ส่งไปกำจัดโดยวิธีการฝังกลบลงอย่างต่อเนื่องจนกระทั่งเป็นศูนย์ภายในปี 2020

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) อย่างต่อเนื่องจนได้รับการรับรอง

เป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) เพิ่มขึ้นอีก 9 โรงงาน ได้แก่ โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก Expandable Polystyrene (EPS) โรงงานผลิตผงและเม็ดพลาสติก ABS และ AS, โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก Compounding Plastic โรงงานบำบัดน้ำเสียรวม 1 และ 2 โรงงานบำบัดน้ำเสียรวม 3 โรงงานผลิต PTK Catalyst โรงงานผลิตเคมีภัณฑ์ Ethylbenzene Styrene Monomer โรงงานผลิตสารตัวเร่งปฏิกิริยา HA1 และโรงงานผลิตน้ำประปา ทำให้บริษัทฯ ได้รับการรับรองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศครบทุกโรงงานจำนวนทั้งสิ้น 24 โรงงาน

เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี มีลักษณะเป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ แล้ว ยังมีโรงงานของบริษัทอื่นที่ตั้งอยู่ในเขตประกอบการฯ อีก 5 โรงงาน บริษัทฯ ได้ตั้งฝ่ายบริหารเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี มีหน้าที่บริหารจัดการและบริการโรงงานดังกล่าวเพื่อสนับสนุนให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างปลอดภัย พร้อมด้วยสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซีเป็นพื้นที่ที่สามารถดำเนินธุรกิจโดยอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้ตามนโยบาย Care Share Respect ที่ไม่ได้ใช้เฉพาะโรงงานของไออาร์พีซี เท่านั้น

ฝ่ายบริหารเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี ได้มุ่งมั่นพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการให้มีความเป็นเลิศ ใน 4 มิติ ได้แก่

EIZ Data Base Intelligent (มิติด้านข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ) ทำหน้าที่เป็นศูนย์ข้อมูลเขตประกอบการฯ ที่มีความเป็นปัจจุบันและมีการจัดทำ ENTERPRISE DATA BASE เช่น ข้อมูลสิ่งแวดล้อมของโรงงาน (โรงงานกลุ่ม Non-IRPC) ที่มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของผู้ใช้งาน (ACCESS TO INFORMATION) ผ่านระบบ Intranet ได้อย่างสะดวก

EIZ Emergency Integrated (มิติด้านการรับมือในภาวะฉุกเฉิน) ฝ่ายบริหารเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี มีศักยภาพในการรับมือในภาวะฉุกเฉินทุกสถานการณ์ ประกอบด้วยความพร้อมของเครื่องมือและบุคลากร อีกทั้งยังมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับสากล และในปี 2560 ได้มีการฝึกซ้อมแผนร่วมกับกองทัพไทย หน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาคเอกชน เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับกรณีเกิดภัยพิบัติ โดยมีการฝึกแลกเปลี่ยน/ ปรับมาตรฐานและบูรณาการแผนร่วมกันโดยจำลองสถานการณ์เกิดสารเคมีรั่วไหลจากถังเก็บ ออกนอกระบบ ซึ่งมีความรุนแรงถึงขั้นต้องประสานขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องและกองทัพไทย ระยะเวลาในการซ้อมวันที่ 21-23 มิถุนายน 2560

บริษัทฯ มีศูนย์ฝึกอบรมด้านการดับเพลิงและกู้ภัย (Safe Fire Project) ซึ่งเกิดขึ้นจากการที่ผู้บริหารต้องการให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรด้านการดับเพลิงและกู้ภัยให้กับพนักงานมีทักษะและความชำนาญในการระงับเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย รวมทั้งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการส่งพนักงานออกไปฝึกอบรมกับ

สถาบันภายนอก และต่อมาได้มีบริษัทลูกค้าภายนอกและผู้สนใจติดต่อขอเข้าฝึกอบรมกับศูนย์ฝึกฯ ของไออาร์พีซี ในปี 2560 มีจำนวน 15 บริษัท

EIZ Accountability (มิติด้านการกำกับดูแลเขตประกอบการฯ) บริษัทฯ มีการกำกับดูแลและประสานความร่วมมือระหว่างเขตประกอบการฯ กับโรงงานอุตสาหกรรม (โรงงานกลุ่ม Non-IRPC) โดยมีศูนย์บริการและให้คำปรึกษาแก่ผู้เกี่ยวข้องและมีการสื่อสารข้อมูลเชิงรุก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ในปี 2560 มีความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดทำแผนการเตรียมสาธารณูปโภคและการสนับสนุนการผลิตของโรงงานกลุ่ม Non-IRPC (Turnaround 2017) ให้กับโรงงานกลุ่ม Non-IRPC และผู้รับเหมา การประสานงาน และสื่อสาร สนับสนุนงาน Turnaround 2017 โดยวัดจากผลงานที่สำเร็จตามแผน และในการจัดการข้อร้องเรียนโดยใช้ระบบ CRM เป็นเครื่องมือในการจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้ากลุ่มโรงงาน Non-IRPC ทำให้ทุกข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารเรื่องอุตสาหกรรมเชิงนิเวศกับโรงงาน IRPC และ Non IRPC อย่างต่อเนื่องผ่านทาง Intranet, e-Mail, Group Line

EIZ Utility Reliability (มิติด้านระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ) เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี มีสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่มีความมั่นคงเพียงพอต่อความต้องการใช้งานของโรงงานต่าง ๆ ในเขตประกอบการฯ โดยในปี 2560 ได้จัดทำไฟส่องสว่างถนนเพิ่มเติมเพื่อช่วยป้องกันอุบัติเหตุจากการจราจรในเขตประกอบการฯ ทั้งหมดตามนโยบาย “GOAL ZERO” ของบริษัทฯ ที่ครอบคลุมถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนที่อยู่ในพื้นที่เขตประกอบการอุตสาหกรรมของบริษัทฯ





โครงสร้างการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของไออาร์พีซี



บริษัทฯ มีการจัดโครงสร้างองค์กรโดยมีสำนักบริหารความยั่งยืนที่ขึ้นตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร และมีคณะกรรมการการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน กลุ่มไออาร์พีซี ซึ่งประกอบด้วย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักบริหารความยั่งยืนทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานที่ดูแลการดำเนินงานครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน พิจารณากิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเห็นแผนงานการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแล ติดตาม สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่เป็นเลิศและยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ "บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563"

จากความมุ่งมั่นทุ่มเทตามเป้าหมายการบริหารจัดการความยั่งยืนที่ท้าทาย ไออาร์พีซีมีผลการดำเนินงานในปี 2560 ดังนี้

| เป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| การมุ่งสู่การเป็นผู้นำของดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ในกลุ่มอุตสาหกรรมการกลั่นและจำหน่ายน้ำมันและก๊าซ | <p>การได้รับการจัดอันดับให้เป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) กลุ่มตลาดเกิดใหม่ (Emerging Market) ในกลุ่มอุตสาหกรรมการกลั่นและจำหน่ายน้ำมันและก๊าซ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และได้รับรางวัล RobecoSAM Silver Class Award ประจำปี 2561</p> <div>   </div> |
| การเผยแพร่ข้อมูลด้านความยั่งยืนต่อสาธารณชน | <p>การได้รับรางวัลรายงานความยั่งยืนประจำปี 2560 (Sustainability Report Award 2017) ระดับดีเยี่ยม จากโครงการประกาศรางวัลรายงานความยั่งยืน ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือของ CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสถาบันไทยพัฒน์ โดยถือเป็นระดับรางวัลที่พัฒนาดีขึ้นกว่าปีก่อนหน้า</p> |
| การมุ่งสู่การเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ | <p>24 โรงงานของไออาร์พีซี ได้รับการรับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-factory) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย</p> |
| การสร้างวัฒนธรรมที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการดำเนินงานอย่างยั่งยืน | <ul style="list-style-type: none"> การสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์ขององค์กร (IRPC DNA) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารจัดการความยั่งยืน สำหรับพนักงานกลุ่มเป้าหมายและผู้บริหารระดับกลาง |
| การเปลี่ยนแปลงธุรกิจด้วยแนวคิดดิจิทัล | <ul style="list-style-type: none"> การวางกลยุทธ์พลังแห่งดิจิทัล (Power of Digital) การปฏิบัติงานผ่านระบบดิจิทัล |



การสร้าง
คุณค่าร่วม
Co-creation



การรับฟังความคิดเห็น
จากทุกภาคส่วน
Multi-level Engagement



การเข้าใจประเด็น
อย่างแท้จริง
Deep Engagement

การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

ด้วยบริษัทฯ ตระหนักว่าผู้มีส่วนได้เสียมีความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับบทบาทการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อการก้าวไปสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน จึงได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียจำนวน 5 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน หน่วยงานภาครัฐ ผู้นำชุมชน คู่ค้า และลูกค้า จากการสัมภาษณ์เชิงลึก เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับมุมมอง ความคาดหวัง และร่วมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียซึ่งมีบทบาทสำคัญอย่างมากต่อความสำเร็จของไออาร์พีซี โดยได้ดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม 2559 - ตุลาคม 2560

การได้รับทราบข้อคิดเห็นทุก ๆ ด้าน และทำความเข้าใจมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียอย่างแท้จริงเป็นประโยชน์ในการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาใช้เป็นข้อมูลในการประเมินประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน (Materiality Assessment) เพื่อกำหนดเป็นกลยุทธ์องค์กร และสามารถปรับแผนกลยุทธ์ขององค์กรให้ตอบสนองต่อสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

บริษัทฯ ได้ขอเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากการรับฟังความคิดเห็น อาทิ การพัฒนานวัตกรรมมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต รวมทั้งการ

พัฒนาผลิตภัณฑ์และขยายธุรกิจในตลาดใหม่ โครงการด้านการศึกษาของไออาร์พีซีถือเป็นจุดแข็งในการสร้างการพัฒนาไปสู่ชุมชนและสนับสนุนภาครัฐในการขับเคลื่อนประเทศ การสื่อสารเรื่องกลยุทธ์และทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ และให้ความสำคัญด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความเชื่อมั่นว่ากระบวนการผลิตของบริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการเรื่องการใช้พื้นที่ในเขตประกอบการฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และการประมวลทางอิเล็กทรอนิกส์ควรมีการประเมินครอบคลุมในมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วย เป็นต้น

โครงการ SD Academy

บริษัทฯ มีแผนที่จะพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างกรอบความคิดด้านการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนแก่พนักงาน ไออาร์พีซี โดยสำนักบริหารความยั่งยืนได้เริ่มดำเนินการให้ความรู้ด้านความยั่งยืนแก่ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า ในปี 2559 และดำเนินการต่อเนื่องมายังระดับผู้จัดการส่วนและผู้จัดการแผนกหรือเทียบเท่า ในปี 2560 ผ่านโครงการ SD Academy ซึ่งเป็นหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านความยั่งยืน จำนวน 6 หลักสูตร



1. " จัดกรอบความคิด พิชิตความยั่งยืน "

ความรับผิดชอบต่อสังคมทำให้ ไออาร์พีซี ยั่งยืนได้อย่างไร แนวโน้มใหม่ของการลงทุน ที่ยั่งยืน ที่บริษัทจดทะเบียนทั้งหลายต้องให้ความสำคัญ



2. " วางแผนชีวิตให้ธุรกิจยั่งยืน "

รู้หรือไม่บริษัทจะดำเนินธุรกิจได้อย่าง ยั่งยืน ต้องร่วมสร้างกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน จากทุกส่วนงานที่จะส่งเสริมซึ่งกันและกัน



3. " เยาวคือใคร ผู้มีส่วนได้เสีย ใครจะได้ ใครจะเสีย "

การรู้จัก การมีความสัมพันธ์ที่ดี และความ ร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนสำคัญต่อการ สร้างการเติบโตทางธุรกิจด้วยความยั่งยืนของ ไออาร์พีซี อย่างไร



4. " อะไรดีหนอ สานต่อ ไออาร์พีซี เดบโต "

ออกแบบกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างไรให้ ตอบโจทย์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและ สร้างความยั่งยืนให้ ไออาร์พีซี และสามารถ ขยายโอกาสในความสำเร็จต่อธุรกิจ ไออาร์พีซี



5. " 7 จุดความเสี่ยงร้ายเรียงความสำคัญ "

ร่วมเรียนรู้วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง และค้นหาประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับความ ยั่งยืนของไออาร์พีซี รวมทั้งการจัดการและจัด ลำดับความสำคัญ



6. " ตอบโจทย์สังคมด้วย SROI "

ทำอย่างไรเราจึงจะกำหนดตัวชี้วัดในการ บอกความสำเร็จของโครงการที่เราทำได้อย่าง แท้จริงและร่วมวิเคราะห์ความคุ้มค่าแก่การ ลงทุน

โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการดังนี้

1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจใน重要性ของการ รับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน การสร้าง กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน ความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียของ ธุรกิจไออาร์พีซีการออกแบบกิจกรรม/ กระบวนการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน การประเมิน ความสำคัญของประเด็นที่เป็นความเสี่ยง การจัดลำดับ ความสำคัญของประเด็น ความเข้าใจในหลักการประเมิน ผลตอบแทนการลงทุนทางสังคม (SROI)

2. เพื่อให้มีการบูรณาการความรู้ด้านความรับผิดชอบต่อ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เข้ากับการบริหารจัดการทางธุรกิจขององค์กร

3. เพื่อให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนการ ดำเนินงานเพื่อผลักดันให้บริษัทฯ เป็นองค์กรแห่งความ ยั่งยืน

พนักงานกลุ่มเป้าหมายจำนวน 152 คน ได้เข้าร่วมอบรมและได้ระดมสมองในการสร้างกลยุทธ์ความยั่งยืนที่ เชื่อมโยงกับเป้าหมายของบริษัทฯ เพื่อนำร่องสู่การนำไป ปฏิบัติและเป็นต้นแบบให้กับพนักงานกลุ่มอื่น ๆ ซึ่งเนื้อหา ของหลักสูตรดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยสนับสนุน ให้พนักงานมีความตระหนักด้านการดำเนินธุรกิจอย่าง ยั่งยืน และนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืนตามที่บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายไว้

การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ประจำปี 2560

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|---|---|--|
| หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น Rights of Shareholders | | |
| A1 | บริษัทได้ให้สิทธิอื่นแก่ผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียงหรือไม่ IRPC: สิทธิในการเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม การเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ การเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การพิจารณาคำตอบแทนกรรมการและผู้สอบบัญชี การพิจารณาส่วนแบ่งโบนัส/เงินปันผล และสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลที่เพียงพอ รวดเร็ว ครบถ้วน ให้สิทธิในการแสดงความคิดเห็น | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 60 |
| A2 | คำตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีหรือไม่ IRPC: ใช้ (คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาคำตอบแทนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย คำตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุม โบนัสประจำปี และนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ) | <p>รายงานการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นมีภาระระบุว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ○ มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ (โปรดระบุ □□□□□) ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 19-21 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 98 |
| A3 | ในการเสนอวาระคำตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา มีการนำเสนอเนื้อหา นโยบาย วิธีการ หลักเกณฑ์ ในการให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่งหรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ○ ระบุเฉพาะจำนวนตัวเลขคำตอบแทนรวมทั้งคณะ ● มีนโยบายและอธิบายวิธีการจ่ายคำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง เช่น คำตอบแทนรายเดือน และ/ หรือค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง และ/ หรือ โบนัส/ บำเหน็จประจำปี โดยระบุจำนวนคำตอบแทนที่ได้รับตามตำแหน่ง ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 5-8 ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 19-21 |
| A4 | ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่ IRPC: ใช้ | <ul style="list-style-type: none"> ● แจกแจงผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบรายบุคคล ○ ระบุผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบทั้งคณะ ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 18-19 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |
| A5 | บริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นถึงการให้ผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มี ○ ผู้สังเกตการณ์ ○ พยาน/ ลักขีพยาน ● ผู้ตรวจสอบการนับคะแนน ○ อื่น ๆ ระบุ □□□□□ ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 2 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |
| A6 | บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม หรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นได้หรือไม่ IRPC: ใช้ | <ul style="list-style-type: none"> ● ให้สิทธิเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า ● ให้สิทธิส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้า ● SET Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ https://www.set.or.th/set/newsdetails.do?newsId=14742422249221&language=th&country=TH ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ https://irpc.listedcompany.com/newsroom/190920161736090249T.pdf ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 60 |
| A7 | บริษัทได้เปิดเผยนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช้ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 62 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|--|--|---|
| คุณภาพของหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น | | |
| A8 | บริษัทได้กำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● แจ้งมติคณะกรรมการบริษัทฯ บน SET Website ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1-10 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 61 |
| A9 | วาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ มีการระบุชื่อพร้อมประวัติกรรมการที่ต้องการเสนอแต่งตั้งให้ผู้ถือหุ้นทราบหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● 1. ชื่อ-นามสกุล ● 2. อายุ ● 3. ประวัติการศึกษา/ ประวัติการทำงาน ● 4. จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ ต้องแยกเป็นหัวข้อบริษัทจดทะเบียนและบริษัททั่วไป ● 5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ ● 6. ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการหรือกรรมการอิสระ ● 7. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา (เฉพาะกรรมการเก่าที่ได้เสนอให้เลือกตั้งเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง) ● 8. วันที่ เดือน และปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท (เฉพาะกรรมการเก่าที่ได้เสนอให้เลือกตั้งเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง) ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 4-6/ 16-27 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 62 |
| A10 | วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี มีการระบุชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประวัติหรือข้อมูลที่จะช่วยให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาความสามารถและความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้งค่าบริการไว้ครบถ้วนชัดเจนหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● ชื่อผู้สอบบัญชีและบริษัทที่สังกัด ● ประสบการณ์ความสามารถ รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ● ค่าบริการของผู้สอบบัญชี ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 8-9 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 62 |
| A11 | ในวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณาหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● นโยบายการจ่ายเงินปันผล ● จ่ายปันผล <input type="radio"/> งดจ่ายปันผล ● เหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณา ● <input type="radio"/> ขาดทุนสะสม ● จำนวนเงินปันผลที่เสนอ ● อื่น ๆ ระบุ (เหตุผล/ ข้อจำกัดในการนำไปเครดิตภาษีได้หรือไม่) ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 2-3 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 61 |
| A12 | ในหนังสือนัดประชุม มีการระบุวัตถุประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระที่เสนอหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 2-10 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 61 |
| A13 | ในหนังสือนัดประชุม มีการระบุความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่เสนอหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 2-10 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 61 |
| คุณภาพของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น | | |
| A14 | มีการบันทึกเกี่ยวกับการแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● แจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มประชุม ● มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 3 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|---|---|--|
| A15 | มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและบันทึกคำถามคำตอบไว้หรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม แต่ไม่มีผู้ใดซักถาม บันทึกประเด็นคำถาม-คำตอบ รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 11-26 รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |
| A16 | ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นได้มีการบันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วยไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุก ๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียงหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> บันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน บันทึกคะแนนเสียงที่ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสียในทุกวาระ รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1-27 รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 |
| A17 | ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นมีการบันทึกรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมไว้หรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1 รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 |
| A18 | บริษัทได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: เผยเผยในวันเดียวกับวันประชุม | <ul style="list-style-type: none"> SET Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.set.or.th/set/newsdetails.do?newsId=14912630028001&language=th&country=TH Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ https://irpc.listedcompany.com/newsroom/04042017131_9220644T.pdf รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 |
| A19 | ประธานกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1 รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |
| A20 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด) ของบริษัทได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายสุกฤตย์ สุนทโสภณ) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1 รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |
| A21 | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายทรงภพ พลจันทร์) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1 รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |
| A22 | ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายวุฒิสาร ตันไชย) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1 รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |
| A23 | ประธานคณะกรรมการสรรหาได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายวุฒิสาร ตันไชย) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1 รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |
| A24 | บริษัทจัดประชุมผู้ถือหุ้น ณ สถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางไปได้ง่ายหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 14-15 รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1 รายงานประจำปี 2560 หน้า 62 |
| โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทได้แสดงให้เห็นถึงการมีกลไกในการป้องกันการครอบงำกิจการดังต่อไปนี้หรือไม่อย่างไร | | |
| A25 | มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัทหรือไม่ IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 116 |
| A26 | มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของบริษัทหรือไม่ IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 116 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|--|--|---|
| A27 | คณะกรรมการของบริษัทไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกแล้วของบริษัทใช่หรือไม่ (Bonus) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 65 ● แบบ 56-1 |
| A28 | บริษัทมีส่วนถือหุ้น Free Float เท่าใด IRPC: 51.90 (ข้อมูล ณ วันที่ 2 มีนาคม 2560) | <p>สัดส่วน Free Float ณ วันปิดสมุดทะเบียนประเภท: XM ของปี 2561</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มากกว่าหรือเท่ากับ 40% ○ ระหว่าง 15% – 39% ○ น้อยกว่า 15% ● SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ https://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=IRPC&ssoPagelId=6&language=th&country=TH |
| A29 | ในการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งได้มีการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติหรือไม่อย่างไร (Penalty) IRPC: ไม่มีการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 | <ul style="list-style-type: none"> ○ มีการเพิ่มวาระในการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น ● ไม่มีการเพิ่มวาระในการประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1-10 มีจำนวน 7 ระเบียบวาระ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) วาระเพื่อทราบ 2 วาระ 2) วาระเพื่อพิจารณา 4 วาระ 3) วาระอื่น ๆ (ถ้ามี) 1 วาระ ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 1-27 ● รายงานประจำปี หน้า 64 |
| A30 | บริษัทได้ละเลยต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในเรื่องการซื้อหุ้นคืนหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มีกรณีการซื้อหุ้นคืน | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 65 |
| A31 | บริษัทได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มีการกีดกัน | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 70-71 |
| A32 | บริษัทได้ละเลยต่อเปิดเผยถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่นหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 70-71 |
| หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกับ Equitable Treatment of Shareholders | | |
| B1 | บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงใช่หรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 ● ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อ 34 |
| B2 | ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท (One Class of Share) บริษัทได้เปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภทหรือไม่ IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● มีเฉพาะหุ้นสามัญ ○ มีหุ้นประเภทอื่น ระบุ <input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 |
| B3 | บริษัทมีกระบวนการ/ช่องทางให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า ○ มีการลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting ● SET Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.set.or.th/set/newsdetails.do?newsId=14742422249221&language=th&country=TH ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.set.or.th/set/newsdetails.do?newsId=14742422249221&language=th&country=TH ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 |
| B4 | บริษัทมีนโยบายป้องกันการใช้อิทธิพลภายในของบริษัท และได้เผยแพร่ให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการบริษัททราบหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 72 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|-----|--|---|
| B5 | ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนการทำรายการ บริษัทได้มีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะทำรายการหรือไม่อย่างไร IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 70, 142 |
| B6 | บริษัทได้เปิดเผยว่า รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and At Arms' Length) หรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 139–142 แบบ 56-1 |
| B7 | บริษัทมีโครงสร้างแบบกลุ่มธุรกิจที่มีการทำรายการระหว่างกันในลักษณะที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์มากนักน้อยเพียงใด IRPC: บริษัทฯ และบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกับ กลุ่ม ปตท. จึงทำให้เกิดธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และ กลุ่ม ปตท. ซึ่งเป็นการทำธุรกิจตามปกติ และสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่อุตสาหกรรมและเศรษฐกิจโดยรวม | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 139–142 |
| B8 | บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองโดยการส่งแบบการมอบฉันทะไปพร้อมหนังสือนัดประชุมหรือไม่ IRPC: ใช่ | <p>บริษัทจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบใดให้ผู้ถือหุ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> แบบ ก. <input checked="" type="radio"/> แบบ ข. <input type="radio"/> แบบ ค. <input type="radio"/> ไม่นำส่ง หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 11–13 รายงานประจำปี 2560 หน้า 65 |
| B9 | ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ได้มีการระบุถึงเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 11–13 รายงานประจำปี 2560 หน้า 65 |
| B10 | บริษัทมีการกำหนดเงื่อนไขซึ่งทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ไม่ | <ul style="list-style-type: none"> หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 11–13 รายงานประจำปี 2560 หน้า 65 |
| B11 | บริษัทจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า (ทางไปรษณีย์) ก่อนการประชุมเป็นเวลากี่วัน IRPC: 21 วัน | <p>ส่งไปรษณีย์วันที่ 13 มีนาคม 2560 วันจัด AGM คือ วันที่ 4 เมษายน 2560 รวมส่งล่วงหน้า 21 วัน</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 61 |
| B12 | บริษัทได้นำเสนอหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันหรือไม่ IRPC: 30 วัน | <ul style="list-style-type: none"> SET Website ในส่วน ข่าวบริษัท/ หลักทรัพย์ โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.set.or.th/set/news/details.do?newsId=1456783860278_1&language=th&country=TH วันที่เผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท 3 มีนาคม 2560 วันจัด AGM คือ วันที่ 4 เมษายน 2560 รวมเผยแพร่บนเว็บไซต์ล่วงหน้า 30 วัน รายงานประจำปี 2560 หน้า 61 |
| B13 | บริษัทได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) หรือไม่ (Bonus) IRPC: ไม่ | <ul style="list-style-type: none"> ใช้วิธีลงคะแนนเสียงแบบ One-share One-vote <input type="radio"/> ใช้วิธีลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 หน้า 3 รายงานประจำปี 2560 หน้า 63 |
| B14 | บริษัทมีการส่งหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมเป็นภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://irpc.listedcompany.com/misc/shareholderMTG/agm-2017/20170303-irpc-agm-2017-invitation-full-en-02.pdf (ภาษาไทย) (ภาษาอังกฤษ) รายงานประจำปี 2560 หน้า 61 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|--|---|---|
| B15 | บริษัทมีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทหรือไม่อย่างไร (Penalty) IRPC : ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 65 |
| B16 | ในปีที่ผ่านมา เคยเกิดกรณีที่กรรมการ/ ผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 64–65 |
| B17 | ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีกรณีฝ่าฝืน/ ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำการค้าระหว่างกันหรือไม่อย่างไร (Penalty) IRPC: ไม่มีการฝ่าฝืน | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 142 |
| B18 | ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีกรณีฝ่าฝืน/ ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์หรือไม่อย่างไร (Penalty) IRPC: ไม่มีการฝ่าฝืน | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 142 |
| B19 | บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหรือไม่ (Bonus) IRPC: กำหนดให้-รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการซื้อขาย | <ul style="list-style-type: none"> ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 77 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 15 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/cg_control_manage.php |
| หมวดการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย The Role of Stakeholders | | |
| C1 | บริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ● จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม ตามกรอบ GRI โดยเปิดเผย GRI Index ● แบบ 56-1 ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 186 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2560 |
| C2 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ หรืออัตราการหยุดงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานหรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย ○เปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ/ อัตราการหยุดงาน/ อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 205 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 81 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/goodgovernance.php |
| C3 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 69 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 61 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 ● รายงานความยั่งยืน ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php |
| C4 | คณะกรรมการได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 69 ○ Financial Statement and Footnote |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|-----|---|--|
| C5 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน และเปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปีหรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ของพนักงาน เปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปี รายงานประจำปี 2560 หน้า 68, 167–170 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 69 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 รายงานความยั่งยืน |
| C6 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับ การละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 78 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 67 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/corporate_human_rights.php |
| C7 | คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้าไว้หรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 66 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 59 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 24 รายงานความยั่งยืน หน้า Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php |
| C8 | คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่แข่งไว้หรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 67 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 60 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 27 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php |
| C9 | คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า โดยเฉพาะเรื่องการคัดเลือกคู่ค้าไว้หรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า เปิดเผยกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทโดยละเอียด รายงานประจำปี 2560 หน้า 67 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 60 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 27 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/CG/policy/Procurement-Manual.pdf |
| C10 | คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะเรื่องเงินไขค่าประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ไว้หรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่เงินกู้ยืมของบริษัท และมีการระบุถึงเรื่องเงินไขค่าประกัน ○ การบริหารเงินทุน กรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ รายงานประจำปี 2560 หน้า 67 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 60 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 27 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|-----|--|--|
| C11 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 69 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 79 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 21 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| C12 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 77 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/CG/policy/2017-Bribery-Policy_TH.pdf |
| C13 | บริษัทมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ IRPC: มี (ดำเนินการครบถ้วนตามเกณฑ์การรับรองสมาชิก CAC) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 77 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| C14 | บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 77 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| C15 | บริษัทได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 77 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| C16 | บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี (มีการจัดอบรมภายในองค์กร และมีการส่งพนักงานไปอบรมกับองค์กรอื่น อาทิ IOD) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 77 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36-46 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| C17 | คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสังคมไว้หรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 69 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 62 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|-----|--|--|
| C18 | คณะกรรมการได้จัดกิจกรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 69 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 62 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php |
| C19 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● ISO14000, 14001 Green Label ○ อื่น ๆ ระบุ □□□□□□□□ ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 70 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 81 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php |
| C20 | คณะกรรมการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 70 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 83 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/cg_control.php |
| C21 | คณะกรรมการมีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 206 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 69 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php |
| C22 | คณะกรรมการได้จัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ ร้องเรียนในเรื่องที่อาจเป็นปัญหาเกี่ยวกับคณะกรรมการได้โดยตรงหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 77 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 45 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 18 ● รายงานความยั่งยืน ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| C23 | บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่พนักงานร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิดหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 78 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 45 ● รายงานความยั่งยืน ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| C24 | บริษัทได้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิดหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 77-78 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 46 ● รายงานความยั่งยืน ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|--|--|---|
| C25 | บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งหรือร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ์ พร้อมให้ข้อมูลในการติดต่ออย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 77 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 45 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| C26 | บริษัทมีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> Balanced Scorecard <input type="radio"/> ESOP <input type="radio"/> EJP <input type="radio"/> อื่น ๆ ระบุ <input type="checkbox"/> รายงานประจำปี 2560 หน้า 69 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 70 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 รายงานความยั่งยืน Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| C27 | มีกรณีที่บริษัทฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อมหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 107-109 |
| C28 | บริษัทถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแลเนื่องจากไม่ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 107 |
| C29 | บริษัทได้จัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report) หรือไม่ (Bonus) IRPC: มี (ปี 2558 ปี 2559 และปี 2560) | <p>รายงานประจำปี 2560 หน้า 70</p> <ul style="list-style-type: none"> Sustainability Report (CSR Report) http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/13/AW_IRPC%20IR%202015_TH%20for%20IRPC_HI.pdf |
| หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency) | | |
| หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency) | | |
| D1 | มีการแจกแจงโครงสร้างผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 113, 116 แบบ 56-1 SET Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=IRPC&ssoP_ageld=6&language=th&country=TH |
| D2 | โครงสร้างผู้ถือหุ้นที่เปิดเผยแสดงให้เห็นถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริงของบริษัทได้อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 113, 116 แบบ 56-1 SET Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=IRPC&ssoP_ageld=6&language=th&country=TH |
| D3 | มีการเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นทางตรงอย่างเดียวหรือไม่แยกทางตรงและทางอ้อม บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นแยกระหว่าง ทางตรงและทางอ้อม รายงานประจำปี 2560 หน้า 104-105 แบบ 56-1 |
| D4 | มีการเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อมไว้หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นทางตรงอย่างเดียวหรือไม่แยกทางตรงและทางอ้อม บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นแยกระหว่าง ทางตรงและทางอ้อม รายงานประจำปี 2560 หน้า 106-107 แบบ 56-1 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|--|---|---|
| พิจารณาคุณภาพของรายงานประจำปีในหัวข้อต่อไปนี้ (ข้อ D.5–D.21) | | |
| D5 | บริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีว่า ได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือไม่อย่างไร ในกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัตินั้น เป็นเพราะเหตุผลใด IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ตลท. ครบถ้วนทุกหลักการ ○ เปิดเผยกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการของ ตลท. เป็นเพราะเหตุผลใด ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 56–78 |
| D6 | วัตถุประสงค์/ เป้าหมายระยะยาวของบริษัท (Corporate Objective/ Long Term Goal) IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 18 |
| D7 | ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 4–5, 146–163, 171–184 |
| D8 | ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทที่ไม่ใช่การเงิน เช่น ส่วนแบ่งทางการตลาด ระดับความพึงพอใจของลูกค้า เป็นต้น IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ○ ตัวเลขร้อยละส่วนแบ่งทางการตลาด ○ ตัวเลขร้อยละระดับความพึงพอใจของลูกค้า ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 122–127, 128–137, |
| D9 | ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 117–127 |
| D10 | โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (ถ้ามี) IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 116 |
| D11 | ความเสี่ยงหลัก (Key Risks) ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 47–49 |
| D12 | นโยบายการจ่ายเงินปันผล IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 76 |
| D13 | นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 77 |
| D14 | ประวัติของคณะกรรมการ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 22–33 ● ชื่อ-สกุล ● อายุ ● ตำแหน่ง ● ประวัติการศึกษา ● ประสบการณ์ ● สัดส่วนการถือหุ้น ● วัน เดือน ปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ● การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ต้องแยกเป็นหัวข้อของบริษัทจดทะเบียน และบริษัทอื่น ๆ ให้อย่างชัดเจน |
| D15 | การระบุนโยบายการรายได้เป็นกรรมการอิสระ IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 20–33 |
| D16 | การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 98 |
| D17 | นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 100–101 |
| D18 | การเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 99–100 |
| D19 | การเปิดเผยข้อมูลจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ IRPC: มี | ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|--|--|---|
| D20 | การเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 |
| D21 | การเปิดเผยข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มีกรรมการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา ● เปิดเผยข้อมูลการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการทุกคนในปีที่ผ่านมา ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 22-33, 74-75 |
| D22 | บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน ให้อย่างครบถ้วนหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 139-142 ○ Financial Statement and Footnote |
| D23 | บริษัทมีการกำหนดนโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้ทราบทุกครั้ง IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 77 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12 |
| D24 | บริษัทเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงโดยแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และที่มีการซื้อขายระหว่างปี ไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 64 |
| D25 | บริษัทมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 64-65 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 27 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12 |
| D26 | บริษัทกำหนดและเปิดเผยไว้ถึงนโยบายที่ว่า การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 65, 139-142 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 27 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12 |
| D27 | บริษัทได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมีความน่าเชื่อถือหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 76 ผู้สอบบัญชี: บริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไทยยค สอบบัญชีจำกัด |
| D28 | บริษัทเปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี หรือบริษัทสอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 76 จำนวนค่าสอบบัญชี 4,000,000 บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) รวมบริษัทย่อย |
| D29 | บริษัทเปิดเผยค่าบริการอื่น ๆ ที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี หรือบริษัทสอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 76 จำนวนค่าบริการอื่น ๆ 9,008,830 บาท (เก้าล้านแปดพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน) |
| D30 | งบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองโดยมีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีหรือไม่ IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 52-53 ● งบการเงิน |
| D31 | บริษัทได้เผยแพร่รายงานประจำปีภายใน 120 วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดรอบปีบัญชีหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● วันที่เผยแพร่ รายงานประจำปี 2560 ● SET Website ● Company Website ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 71 |
| บริษัทได้จัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลายดังต่อไปนี้หรือไม่ | | |
| D32 | รายงานประจำปี IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|---|---|---|
| D33 | รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> SET Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.set.or.th/set/companyprofile.do?symbol=IRPC&sssoPagelid=4&language=th&country=TH Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php รายงานประจำปี 2560 หน้า 52-53 |
| D34 | เว็บไซต์ของบริษัท IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/index.php?intro=1 |
| D35 | การพบปะกับนักวิเคราะห์ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> จัดงานพบปะกับนักวิเคราะห์ จำนวน 4 ครั้ง เข้าร่วมงาน Opportunity Day จำนวน 4 ครั้ง รายงานประจำปี 2560 หน้า 71 แบบ 56-1 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D36 | การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน/ การจัดทำจดหมายข่าวที่นำเสนอถึงฐานะทางการเงินของบริษัท IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> จัดงานแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท จำนวน 7 ครั้ง จัดทำจดหมายข่าวที่เกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท จำนวน 4 ฉบับ รายงานประจำปี 2560 หน้า 71 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D37 | ในปีที่ผ่านมาบริษัทมีประวัติการส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้าหรือไม่ IRPC: ไม่มี | รายงานประจำปี 2560 หน้า 142 |
| บริษัทมีเว็บไซต์ที่นำเสนอข้อมูลที่กับเหตุการณ์เกี่ยวกับบริษัทในเรื่องเหล่านี้หรือไม่ | | |
| D38 | ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D39 | งบการเงินของบริษัท IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D40 | เอกสารข่าว (Press Release) ของบริษัท IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D41 | โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/cg_shareholder.php |
| D42 | โครงสร้างองค์กร IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_organiz.php |
| D43 | โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (ถ้ามี) IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D44 | ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ คณะกรรมการ: http://www.irpc.co.th/th/about_board.php ผู้บริหาร: http://www.irpc.co.th/th/about_management.php |
| D45 | ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D46 | ข้อบังคับบริษัท IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/CG/Articles%20of%20Association_280458_TH.pdf |
| D47 | รายงานประจำปีที่สามารถดาวน์โหลดได้ IRPC: มี | Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|---|--|---|
| D48 | หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://irpc.listedcompany.com/newsroom/010320161809390811T.pdf |
| D49 | รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D50 | จัดทำเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D51 | บริษัทมีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์หรือระบุบุคคลและช่องทางที่นักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทได้โดยสะดวกหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ แต่งตั้งบุคคลทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อ <ul style="list-style-type: none"> โทรศัพท์ Email Fax. อื่น ๆ ระบุ..... รายงานประจำปี 2560 หน้า 71 แบบ 56-1 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php |
| D52 | ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดยสำนักงาน ก.ล.ต. หรือไม่อย่างไร (Penalty) IRPC: ไม่มี | |
| D53 | บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนของ CEO หรือไม่ (Bonus) IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 100-101 |
| หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ Board Responsibilities | | |
| E1 | คณะกรรมการมีการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการเป็นของตนเองหรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 56-60 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 7 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf |
| E2 | คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายจริยธรรมธุรกิจและ/ หรือคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 56-60 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 48 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 2 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Code_of_Conduct.pdf |
| E3 | บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและ/ หรือคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 56-60 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 48 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 3 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Code_of_Conduct.pdf |
| E4 | บริษัทได้กำหนดและเปิดเผยแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและ/ หรือคู่มือจรรยาบรรณ รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามดังกล่าวหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 56-60 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 48 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 2 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Code_of_Conduct.pdf |
| E5 | คณะกรรมการมีการกำหนดวิสัยทัศน์/ ภารกิจของบริษัทไว้หรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 86, 18 แบบ 56-1 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_vision.php |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|-----|--|--|
| E6 | คณะกรรมการได้พิจารณาบททบทวนวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 86 ● แบบ 56-1 |
| E7 | คณะกรรมการได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 86 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 20 |
| E8 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง ไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 83 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18 |
| E9 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 3 แห่ง ไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ (Bonus) IRPC: มีการกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 83 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18 |
| E10 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 83 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 21 |
| E11 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปีไว้หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 83 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18 |
| E12 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 6 ปีไว้หรือไม่ (Bonus) IRPC: กำหนดไว้ไม่เกิน 9 ปี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 83 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18 |
| E13 | มีกรรมการอิสระในคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการมาเกิน 9 ปีหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มี <input type="radio"/> มี จำนวน.....คน ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 83 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php |
| E14 | บริษัทจะเผยแพร่การเปิดเผยว่ากรรมการคนใดเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 83, 22, 104-106 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php |
| E15 | กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมาหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มี <input type="radio"/> มี จำนวน.....คน ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 20-46 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php |
| E16 | ในคณะกรรมการของบริษัทมีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่งหรือไม่ IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มี <input type="radio"/> มี จำนวน.....คน ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 20-33 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|--|---|--|
| E17 | ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารที่ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจมากกว่า 2 แห่งหรือไม่ IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> ● ไม่มี ○ มี จำนวน.....คน ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 22–32 ● แบบ 56–1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php |
| E18 | ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี (นายเทวินทร์ นายชาญศิลป์ นายชวลิต นายณัฐชาติ ดร.อนุสรณ์ นายสมนึก นายกฤษณ์) | <ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มี ● มี จำนวน 7 คน ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 22–32 ● แบบ 56–1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php |
| E19 | ในปีที่ผ่านมาบริษัทมีประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบของ ก.ล.ต./ ตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือไม่อย่างไร IRPC: ไม่มี | |
| E20 | บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานหรือไม่ (Compliance Unit) (Bonus) IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 107–109 ● แบบ 56–1 |
| E21 | คณะกรรมการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งในบริษัทหรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน หน้า 34 ○ จ้างบริษัทจากภายนอกมาเป็นผู้ตรวจสอบ ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 34 ● แบบ 56–1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/about_organiz.php |
| E22 | ในกรณีที่มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในหน่วยงานนี้มีการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทหรือไม่อย่างไร IRPC: มี (หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการรายงานตรงไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ) | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 34, 88 ● แบบ 56–1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/about_organiz.php |
| E23 | บริษัทได้เปิดเผยชื่อของหัวหน้าของหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Head of Internal Audit) หากเป็นการว่าจ้างภายนอก ได้ระบุว่าใช้บริษัทสอบบัญชีใดหรือไม่ IRPC: เปิดเผย (หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน: นายธรรมศักดิ์ ปิณฑะกุล) | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 44, 88 ● แบบ 56–1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php |
| การประเมินคุณภาพรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ | | |
| E24 | การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีนั้น IRPC: มี ประชุมทั้งหมด 11 ครั้ง | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 |
| E25 | การประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 52–53, 88 |
| E26 | การทำรายการระหว่างกัน IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 52–53, 88 |
| E27 | การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 52–53, 88 |
| E28 | การสอบทานรายงานทางการเงิน IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 52–53, 88 |
| E29 | การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 52–53, 88 |
| E30 | ข้อสรุป/ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการในด้านต่าง ๆ โดยรวม IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 52–53, 88 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|-----|---|---|
| E31 | คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยถึงนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) หรือไม่ เช่น ทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ เป็นต้น IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89-90 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18 |
| E32 | คณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการใหม่หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89-90 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18 |
| E33 | คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการใหม่หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89-90 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18 |
| E34 | ในการสรรหากรรมการ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช้ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89-90 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18 |
| E35 | คณะกรรมการได้ใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ในการสรรหากรรมการใหม่หรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช้ (บริษัทใช้ฐานข้อมูลกรรมการ Director Pool ในการสรรหากรรมการใหม่ทุกครั้ง) | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89-91 ● แบบ 56-1 |
| E36 | คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่หรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 74 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 19 |
| E37 | คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 74-75 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 49 |
| E38 | กรรมการของบริษัทได้เข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการหรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 74-75 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php |
| E39 | คณะกรรมการสนับสนุนกรรมการให้เข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 74-75 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php |
| E40 | ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการรวมกี่ครั้ง IRPC: 12 ครั้ง | <ul style="list-style-type: none"> ● มีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 12 ครั้ง ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 ● แบบ 56-1 |
| E41 | ในปีที่ผ่านมากรรมการของบริษัทเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการมากน้อยเพียงใด IRPC: ทั้งคณะเข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 และกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 75 | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 93-94 ● แบบ 56-1 |
| E42 | บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 93-94 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 23-24 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|-----|---|---|
| E43 | คณะกรรมการมีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปีหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 93 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 23 |
| E44 | กรรมการทุกคนมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปีหรือไม่ IRPC: มี (เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 75) | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 93 ● แบบ 56-1 |
| E45 | คณะกรรมการได้รับเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 5 วันทำการหรือไม่ IRPC: ล่วงหน้าก่อนการประชุม 7 วัน | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 93 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 23 |
| E46 | ในปีที่ผ่านมากรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมระหว่างกันเองหรือไม่อย่างไร IRPC: มีการประชุมโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง | <ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่มี ● มี จำนวน 1 ครั้ง ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 93-94 ● แบบ 56-1 |
| E47 | คณะกรรมการได้จัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 92-93 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 30 |
| E48 | คณะกรรมการได้จัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 92-93 ● แบบ 56-1 |
| E49 | คณะกรรมการได้พิจารณาระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 47-49, 92-93 |
| E50 | คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานถึงความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี (Bonus) IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 52-53 |
| E51 | คณะกรรมการได้เปิดเผยถึงแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงหลัก (Key Risk) ของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 50-53 ● แบบ 56-1 |
| E52 | คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 65 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 74 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12 |
| E53 | คณะกรรมการมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้ชัดเจนหรือไม่อย่างไร IRPC: มี | <p>มีการเปิดเผยแยกแยะระหว่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน้าที่คณะกรรมการ ● หน้าที่ฝ่ายจัดการ ● หน้าที่ CEO ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 95 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 39 |
| E54 | บริษัทได้เปิดเผยถึงเรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 87 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 20 |
| E55 | คณะกรรมการมีการประเมินผลงานประจำปีของทั้งคณะหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 72-74 ● แบบ 56-1 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|-----|---|---|
| E56 | คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 71–74 ● แบบ 56–1 |
| E57 | คณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 71–74 ● แบบ 56–1 |
| E58 | คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานเป็นรายบุคคลหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 72–73 ● แบบ 56–1 |
| E59 | คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 72–73 ● แบบ 56–1 |
| E60 | คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานเป็นรายคณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 72–73 ● แบบ 56–1 |
| E61 | คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดหรือไม่ IRPC: มี | <p>บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย (ระดับกรรมการ) จำนวน 4 ชุด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 2. คณะกรรมการตรวจสอบ 3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 73–74 ● แบบ 56–1 |
| E62 | คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุด (CEO) ขององค์กรหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 74 ● แบบ 56–1 |
| E63 | คณะกรรมการได้ดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 75 ● แบบ 56–1 |
| E64 | คณะกรรมการได้เปิดเผยนโยบายคำตอบแทนของ CEO ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงตามผลการปฏิบัติงานของ CEO หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 100–101 ● แบบ 56–1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 25–26 |
| E65 | คณะกรรมการได้เปิดเผยโครงสร้างคำตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 99 ● แบบ 56–1 |
| E66 | ผู้ถือหุ้น/ คณะกรรมการได้อนุมัติคำตอบแทนของกรรมการบริหาร/ ผู้บริหารระดับสูงหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 98 ● แบบ 56–1 |
| E67 | คณะกรรมการมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 97 ● แบบ 56–1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php#nogo |
| E68 | เลขานุการบริษัทจบการศึกษาด้านกฎหมายหรือบัญชี หรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทหรือไม่ IRPC: เลขานุการบริษัทได้ผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท | <p>จบการศึกษา <input type="radio"/> บัญชี <input type="radio"/> กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านการอบรมหลักสูตร <input checked="" type="radio"/> CSP <input type="radio"/> FPCS/ FCS ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 46 ● แบบ 56–1 ● Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php#nogo |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|-------------------------------|---|--|
| E69 | ประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ IRPC: ไม่เป็น แต่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในธุรกิจปิโตรเคมีและปิโตรเลียม (ประธานกรรมการบริษัท: นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 22 แบบ 56-1 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.ircp.co.th/th/about_board.php#nogo |
| E70 | ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทเป็นคนเดียวกันหรือไม่ IRPC: ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน (ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท: นายสุกฤทัย สุรภักโสภณ) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 22, 31 แบบ 56-1 Company Website โปรดระบุ Link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.ircp.co.th/th/about_board.php#nogo |
| E71 | คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการไว้หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 87 แบบ 56-1 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 24 |
| การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ | | |
| E72 | คณะกรรมการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 88 แบบ 56-1 |
| E73 | มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 88-89 แบบ 56-1 |
| E74 | มีการเปิดเผยประวัติและคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบไว้ให้เป็นที่ทราบหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 25, 27, 29 แบบ 56-1 |
| E75 | สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งหมดหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 25, 27, 29, 88 แบบ 56-1 |
| E76 | คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้งหรือไม่ IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 11 ครั้ง | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 แบบ 56-1 |
| E77 | มีการเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของกรรมการตรวจสอบแต่ละคนในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 แบบ 56-1 |
| E78 | คณะกรรมการตรวจสอบมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนที่จบการศึกษาด้านบัญชีหรือไม่ IRPC: มี (นายเจษฎา พรหมจาด) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 29 แบบ 56-1 |
| E79 | คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 88 แบบ 56-1 |
| E80 | คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 89 แบบ 56-1 |
| การจัดตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทน | | |
| E81 | คณะกรรมการมีการจัดตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทนหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 89 แบบ 56-1 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|---------------------------|---|---|
| E82 | มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการค่าตอบแทนไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89–90 ● แบบ 56–1 |
| E83 | คณะกรรมการค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%) หรือไม่ IRPC: ไม่ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89 ● แบบ 56–1 <p>จำนวนกรรมการอิสระมี 1 คนจากทั้งหมด 3 คน คิดเป็น 33.33 %</p> |
| E84 | ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 23, 89 ● แบบ 56–1 |
| E85 | คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้งหรือไม่ IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 ● แบบ 56–1 |
| E86 | มีการเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแต่ละคนในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 ● แบบ 56–1 |
| การจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา | | |
| E87 | บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89 ● แบบ 56–1 |
| E88 | มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89–90 ● แบบ 56–1 |
| E89 | คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดหรือไม่ (Bonus) IRPC: ไม่ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89 ● แบบ 56–1 |
| E90 | คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%) หรือไม่ IRPC: ไม่ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 89 ● แบบ 56–1 <p>จำนวนกรรมการอิสระมี 1 คนจากทั้งหมด 3 คน คิดเป็น 33.33 %</p> |
| E91 | ประธานกรรมการสรรหาเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 23, 89 ● แบบ 56–1 |
| E92 | คณะกรรมการสรรหาได้จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้งหรือไม่ IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 ● แบบ 56–1 |
| E93 | มีการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการสรรหาและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการสรรหาหรือไม่ IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 94 ● แบบ 56–1 |
| E94 | คณะกรรมการมีการจัดตั้ง CG Committee (เฉพาะระดับกรรมการ) หรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 91 ● แบบ 56–1 |
| E95 | คณะกรรมการมีการจัดตั้ง Risk Management Committee หรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานประจำปี 2560 หน้า 92 ● แบบ 56–1 |

| ข้อ | หลักเกณฑ์ | แหล่งข้อมูล |
|------|--|--|
| E96 | คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5-12 คนหรือไม่ IRPC: ไม่ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 82-83 แบบ 56-1 จำนวนของกรรมการ 15 คน |
| E97 | คณะกรรมการมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คนหรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช่ (นางสาวธันวดี สุวรรณมงคล) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 27, 83 แบบ 56-1 จำนวนของกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง 1 คน |
| E98 | คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นจำนวนเท่าไร IRPC: มี 14 ท่าน (จากทั้งหมด 15 คนคิดเป็น 93.33%) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 82 แบบ 56-1 จำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมี 14 คน |
| E99 | คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระเป็นจำนวนเท่าไร IRPC: มี 7 ท่าน (จากทั้งหมด 15 คนคิดเป็น 46.67%) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 82 แบบ 56-1 จำนวนกรรมการอิสระมี 7 คน |
| E100 | บริษัทมีการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการและเปิดเผยไว้ให้เป็นที่ทราบหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 84 แบบ 56-1 |
| E101 | กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือไม่ IRPC: ใช่ | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 84 แบบ 56-1 |
| E102 | คณะกรรมการมีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินเสนอไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 87 แบบ 56-1 งบการเงิน |
| E103 | บริษัทจัดให้มีโครงการให้สิทธิแก่ผู้บริหารในการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัท โดยมี 1. ระยะเวลาในการใช้สิทธิมากกว่า 3 ปี 2. กำหนดราคาการใช้สิทธิที่สูงกว่าราคาตลาด ณ ช่วงเวลาที่มีการจัดสรรสิทธิ และ 3. ไม่มีการกระจุกตัวเกิน 5% (Bonus/ Penalty) IRPC: ไม่มี | <p>ในการประชุม AGM / EGM ปี 2558-2560</p> <p><input type="radio"/> มีการอนุมัติ <input type="radio"/> ESOP <input type="radio"/> EIPJ <input type="radio"/> Warrant <input checked="" type="radio"/> ไม่มี</p> <ul style="list-style-type: none"> แบบ 56-1 SET Website/ SETSMART |
| E104 | บริษัทได้เข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตหรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช่ | |
| E105 | คณะกรรมการชด้อย่อยทุกชุด (เฉพาะระดับกรรมการ) ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (Bonus) IRPC: มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 88-92 แบบ 56-1 |
| E106 | ในรอบปีที่ผ่านมา มีกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต (Fraud) หรือกระทำความผิดจริยธรรมหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 107 |
| E107 | มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากระเด็นเรื่องการค้ากับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 107 |
| E108 | มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี | <ul style="list-style-type: none"> รายงานประจำปี 2560 หน้า 107 |

การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2561

| การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2561 | หน้า |
|--|-------------------------------|
| บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน | 158–159 186–204 |
| บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี | 81, 91 |
| บริษัทฯ เปิดเผยผลรวมของคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง | 100–101 |
| บริษัทฯ เปิดเผยคำตอบแทนพนักงานทั้งหมด | รายงาน ทางการเงิน |
| บริษัทฯ เปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี | 76 |
| บริษัทฯ มีนโยบายและกลยุทธ์เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง | 160–163 |
| บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน | 77 |
| บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) | 77–78 |
| บริษัทฯ เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานต่อบุคคล/หน่วยงานที่รับผิดชอบ | 77 |
| บริษัทฯ เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านคอร์รัปชัน | 77 |
| บริษัทฯ กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายที่ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมทางธุรกิจและสังคมของบริษัทฯ | 153 |
| บริษัทฯ ปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดความคิด/สินค้าหรือกระบวนการทำงาน จนเกิดการพัฒนาเป็นนวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม | 150, 154 |
| บริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน | 213 |
| บริษัทฯ กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดการและดูแลสิ่งแวดล้อม | 205 |
| บริษัทฯ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน | 208, 211 |
| บริษัทฯ ดำเนินการในการป้องกันและลดมลพิษ/ ของเสีย | 209–210 |
| บริษัทฯ ดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก | 209 |
| บริษัทฯ กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม | 186–191 |
| บริษัทฯ เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม | 188–189 |
| บริษัทฯ แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนที่จะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน | 78, 188–189 |
| บริษัทฯ มีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน | 157–158 214–215 168–170 |
| บริษัทฯ สนับสนุนและช่วยเหลือให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน | 199 |
| บริษัทฯ มีการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ | 65–70 |
| บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมีส่วนร่วมร่วมกับบริษัทฯ | 65–70, 214 |
| บริษัทฯ จัดทำรายงานเปิดเผยการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม | 190–212 |



บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคาร บี ชั้น 6
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร : 66 (0) 2765-7000 โทรสาร : 66 (0) 2765-7001

www.irpc.co.th