



รายงานประจำปี 2561
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

BALANCE AND SUSTAINABILITY





สารบัญ

- 002 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- 003 จุดเด่นทางการเงิน
- 006 สารจากคณะกรรมการ
- 010 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 014 รายงานของคณะกรรมการสรรหา
- 016 รายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- 017 รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 020 รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- 022 สถานการณ์ แนวโน้มเศรษฐกิจ ปีโตรเลียมและปิโตรเคมี
- 030 ลักษณะการประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
- 058 สานต่อพลังงานไทย แรงแบบดาลใจสู่ความยั่งยืน
- 076 นวัตกรรมสร้างอนาคตที่ยั่งยืน
- 084 วิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน
- 101 สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทในกลุ่ม
- 102 โครงสร้างรายได้ของ ปตท. และบริษัทย่อยแบ่งตามสายผลิตภัณฑ์
- 104 รายการระหว่างกัน
- 108 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
- 109 ปัจจัยความเสี่ยง
- 115 โครงสร้างเงินทุน
- 120 โครงสร้างการจัดการ
- 150 การกำกับดูแลกิจการ
- 198 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
- 204 คณะกรรมการ
- 218 คณะผู้บริหาร
- 238 รางวัลแห่งความสำเร็จ

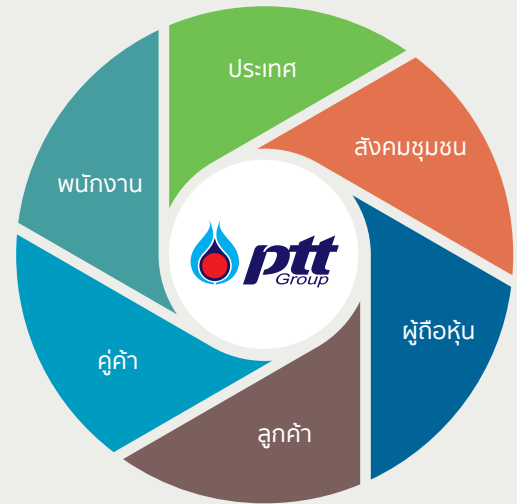
PTT GROUP
VISION
วิสัยทัศน์

บริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ

PTT GROUP
MISSION
พันธกิจ

ดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน
และปิโตรเคมีอย่างครบวงจร
ในฐานะเป็นบริษัทพลังงาน
แห่งชาติ โดยมีพันธกิจ
ในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย
อย่างสมดุล

PTT GROUP STRATEGIC
FRAMEWORK
กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ



ต่อประเทศ

สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน
ในระยะยาว โดยการจัดหา
พลังงานในปริมาณที่เพียงพอ
มีคุณภาพได้มาตรฐาน
และราคาเป็นธรรม
เพื่อเสริมสร้างการเติบโต
ทางเศรษฐกิจ

ต่อลูกค้า

สร้างความพึงพอใจ
และความผูกพันแก่ลูกค้า
โดยผ่านการนำเสนอ
ผลิตภัณฑ์และบริการ
ที่มีคุณภาพ
ในระดับมาตรฐานสากล
ด้วยราคาเป็นธรรม

ต่อสังคมชุมชน

เป็นองค์กรที่ดีของสังคม
ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการ
ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
ตามมาตรฐานสากล
และมีส่วนร่วมในการพัฒนา
คุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคม ชุมชน

ต่อคู่ค้า

ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐาน
ของความเป็นธรรม มุ่งสร้าง
ความไว้วางใจ ความสัมพันธ์
และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนา
ศักยภาพและประสิทธิภาพ
ในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

ต่อผู้ถือหุ้น

ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์
สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี
และมีการขยายธุรกิจให้เติบโต
ต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

ต่อพนักงาน

สนับสนุนการพัฒนาความสามารถ
การทำงานระดับมืออาชีพ
อย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจ
ในคุณภาพชีวิต การทำงาน
ของพนักงานทัดเทียมบริษัทชั้นนำ
เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

PTT GROUP VALUES
ค่านิยม

SPIRIT+D

Synergy
สร้างพลังร่วม
อันยิ่งใหญ่

Performance Excellence
ร่วมมุ่งสู่
ความเป็นเลิศ

Innovation
ร่วมสร้าง
นวัตกรรม

Responsibility for Society
ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

Integrity & Ethics
ร่วมสร้าง
พลังความดี

Trust & Respect
ร่วมสร้าง
ความเชื่อมั่น

+Digitalization
ขับเคลื่อนองค์กร
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)		
ชื่อย่อ	ปตท.		
เลขทะเบียนบริษัท	0107544000108		
ประเภทธุรกิจ	ประกอบกิจการด้านปิโตรเลียม โดยลงทุนในบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับปิโตรเลียมขั้นต้น ปิโตรเลียมขั้นปลาย ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้า และธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน		
ทุนจดทะเบียน	28,562,996,250 บาท		
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	28,562,996,250 บาท		
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	555 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย โทรศัพท์ 0-2537-2000 โทรสาร 0-2537-3498-9 เว็บไซต์ www.pttplc.com		
ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร	โทรศัพท์ 0-2537-2150-1 อีเมล corporate@pttplc.com	โทรสาร 0-2537-2572, 0-2537-2171	
ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0-2537-3518-9 อีเมล ptt-ir@pttplc.com	โทรสาร 0-2537-3948	
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท	โทรศัพท์ 0-2537-3885-6, 0-2537-3855 อีเมล corporatesecretary@pttplc.com	โทรสาร 0-2537-3883, 0-2537-3887	

บุคคลอ้างอิง

- นายทะเบียนหลักทรัพย์**
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 1 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0-2009-9999
โทรสาร 0-2009-9991
- ผู้สอบบัญชี**
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ถนนพระรามที่ 6 เขตปทุมธานี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0-2271-8000
โทรสาร 0-2618-5769
- นายทะเบียนหุ้นกู้สกุลบาท**
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ทีมบริการทะเบียนหลักทรัพย์ 1
ชั้น 15 ฟังปีกเหนือ (North Wing)
อาคารจี ทาวเวอร์ แกรนด์ พระราม 9
เลขที่ 9 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
โทรศัพท์ 0-2128-2324-9
โทรสาร 0-2128-4625
ทีมการขายผลิตภัณฑ์
บริการหลักทรัพย์
เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ 0-2544-3937, 0-2544-2923
โทรสาร 0-2544-7475



จุดเด่นทางการเงิน

2559

2560

2561

งบกำไรขาดทุน

(ล้านบาท)

รายได้จากการขายและการให้บริการ	1,718,846	1,995,722	2,336,155
กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา			
ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	312,526	345,395	351,396
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ส่วนที่เป็นของบริษัท	94,609	135,180	119,684

งบดุล

(ล้านบาท)

สินทรัพย์รวม	2,232,331	2,232,314	2,355,484
หนี้สินรวม	1,060,734	983,758	1,036,990
ส่วนของผู้ถือหุ้นและส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	408,649	429,884	443,411
ส่วนของบริษัทใหญ่	762,948	818,672	875,084

หุ้นหรือข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ

จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	(ล้านหุ้น)	28,563 ^{2/}	28,563 ^{2/}	28,563 ^{1/}
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(บาท)	26.71 ^{2/}	28.66 ^{2/}	30.64 ^{1/}
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	3.27 ^{2/}	4.67 ^{2/}	4.15 ^{1/}
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น	(บาท)	1.60 ^{2/}	2.00 ^{2/}	2.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	(ร้อยละ)	49.0	42.8	48.2
ราคาหุ้น ณ วันสิ้นงวด	(บาท)	37.20 ^{2/}	44.00 ^{2/}	46.00 ^{1/}

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตรากำไรสุทธิต่อยอดขายสุทธิ	(ร้อยละ)	7.54	9.25	7.08
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(ร้อยละ)	12.96	17.09	14.13
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	(ร้อยละ)	5.88	8.27	7.21
อัตราส่วนหนี้สิน ^{3/} ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.52	0.42	0.41
อัตราส่วนหนี้สิน ^{3/} สุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.19	0.11	0.08
อัตราส่วนหนี้สิน ^{3/} สุทธิต่อ EBITDA	(เท่า)	0.71	0.39	0.31
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	9.23	11.01	11.13

หมายเหตุ:

1/ เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2561 หุ้น ปตท. แยกพาร์จาก 10 บาทต่อหุ้นเป็น 1 บาทต่อหุ้น

2/ เสมือนมีการแยกพาร์มาตั้งแต่ต้น

3/ หนี้สิน = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

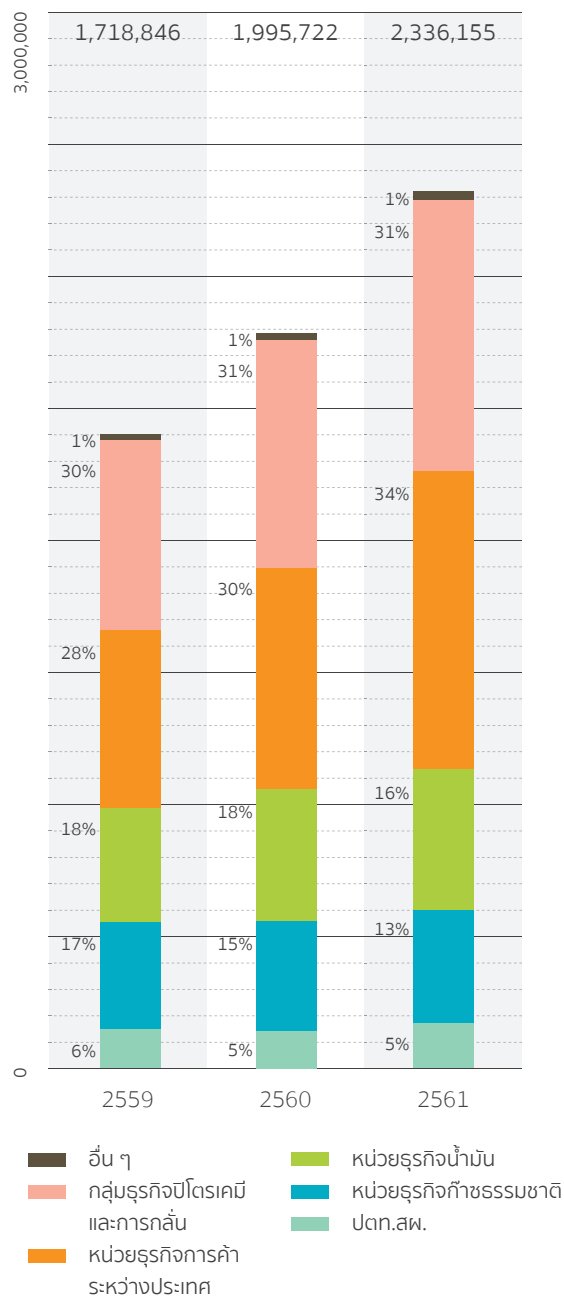
จุดเด่นทางการเงิน

รายได้จากการขาย
และการให้บริการ
(ล้านบาท)

2,336,155

+16%

+17%

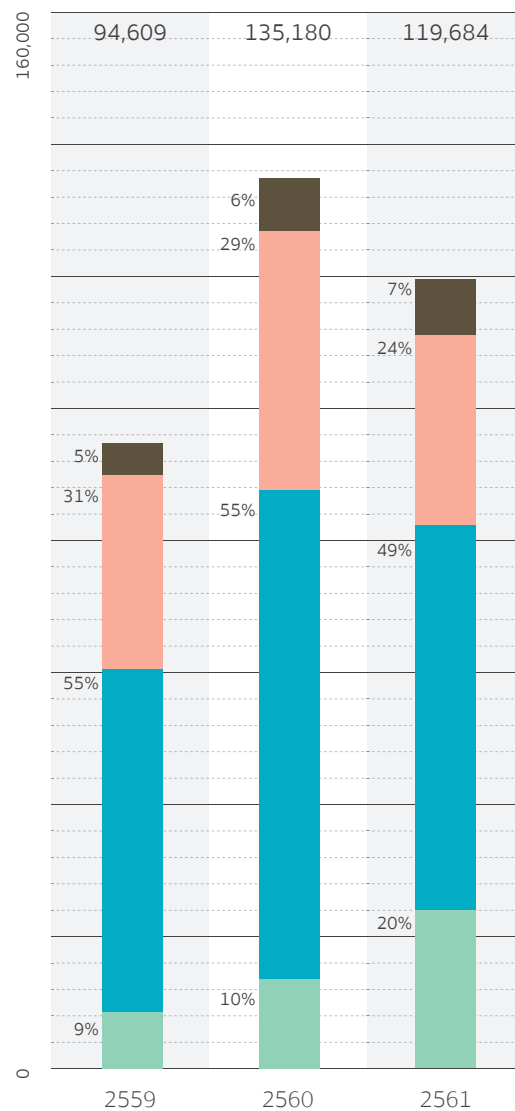


กำไรสุทธิ
(ล้านบาท)

119,684

+43%

-11%

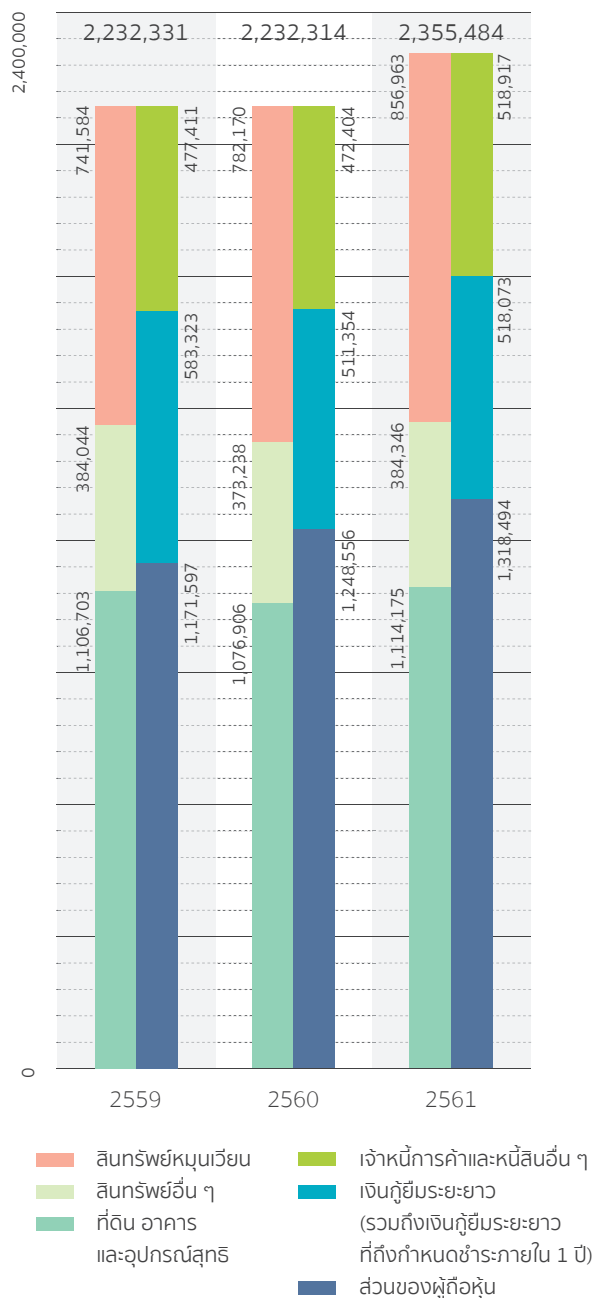


งบแสดงฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)

2,355,484

0.0%

+5.5%



อัตราส่วนทางการเงิน

อัตรากำไรสุทธิ
ต่อยอดขายสุทธิ
(ร้อยละ)

7.54 9.25 7.08

อัตราผลตอบแทน
ผู้ถือหุ้น
(ร้อยละ)

12.96 17.09 14.13

อัตราผลตอบแทน
จากสินทรัพย์รวม
(ร้อยละ)

5.88 8.27 7.21

อัตราส่วนหนี้สิน
ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น
(เท่า)

0.52 0.42 0.41

อัตราส่วนหนี้สินสุทธิ
ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น
(เท่า)

0.19 0.11 0.08

อัตราส่วนหนี้สินสุทธิ
ต่อ EBITDA
(เท่า)

0.71 0.39 0.31

อัตราส่วน
ความสามารถ
ชำระดอกเบี้ย
(เท่า)

9.23 11.01 11.13

2559 2560 2561

สารจาก คณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2561 ปตท. ดำเนินงานมาครบระยะเวลา 40 ปี โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ปตท. ได้ทำหน้าที่สร้างความมั่นคงทางพลังงาน สร้างฐานความมั่นคงให้แก่เศรษฐกิจของประเทศ และสร้างการเติบโตร่วมกันกับชุมชน สังคม และประเทศ จนถึงปัจจุบัน และ ปตท. ยังคงยึดมั่นในการเป็นองค์กรแห่งความภาคภูมิใจและสมบัติอันล้ำค่าของคนไทย (Pride & Treasure of Thailand) ผ่านการบริหารจัดการ 3 ด้าน (3P) ได้แก่ People การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Planet การดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดูแลสังคมและชุมชน และ Prosperity การเป็นฐานความมั่นคงให้แก่ภาคเศรษฐกิจและสังคม ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล และดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล โดยดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับทุกภาคส่วน (Sustainable Growth for All)

ด้าน People ปตท. มุ่งเน้นการพัฒนายามีส่วนร่วมพัฒนาคนให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมอันจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ โดยมีโครงการที่สำคัญ อาทิ พัฒนาการศึกษไทยโดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดย ปตท. ร่วมเป็น 1 ใน 12 บริษัทเอกชนชั้นนำผู้ร่วมพัฒนาโรงเรียนประชารัฐระยะที่ 2 ต่อเนื่องจากปี 2560 รวมทั้งสิ้น 82 โรงเรียน ใน 14 จังหวัด และต่อยอดสู่โครงการ Partnership School Project นำประสบการณ์บริหารจัดการรูปแบบเอกชนร่วมแบ่งปันในโรงเรียนร่วมพัฒนากลุ่ม ปตท. ใน 5 จังหวัด รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา โดยมีนักเรียนรุ่นแรกจากโรงเรียนกำเนิดวิทย์ (Kamnoetvidya Science Academy: KVIS) สำเร็จการศึกษาจำนวน 71 คน ซึ่งได้รับทุนไปศึกษาต่อต่างประเทศถึง 17 คน และสนับสนุนการศึกษาในระดับอุดมศึกษาผ่านสถาบันวิทยสิริเมธี (Vidyasirimedhi Institute of Science and Technology: VISTEC) ซึ่งได้รับการจัดอันดับจากดัชนีวารสารวิจัยชั้นนำระดับโลก Nature Index Ranking 2017 ให้อยู่ในอันดับที่ 1 ของประเทศไทย ในด้าน Chemical Science นอกจากนี้ ปตท. ได้เปิด Café Amazon for Chance ร้านกาแฟแห่งแรกที่ทำเนียบการโดยผู้พิการทางการได้ยินไปแล้ว 4 สาขา เพื่อเป็นการสร้างโอกาส





CHANGE FOR FUTURE OF THAILAND 4.0



และพัฒนาศักยภาพของผู้ด้อยโอกาสให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้อย่างภาคภูมิใจ ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรมุ่งเน้นการสร้างคนเก่งและคนดี โดยส่งเสริมนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน สร้างระบบการประเมินการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการเกิดทุจริตและปลูกฝังบุคลากรให้มีจริยธรรม

ด้าน Planet ปตท. มุ่งดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า และพัฒนาพื้นที่สีเขียวให้กับประเทศ โดยในปี 2561 คณะกรรมการ ปตท. อนุมัติเพิ่มเป้าหมายการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือ Climate Action เป็นหนึ่งในเป้าหมาย Sustainable Development Goals (SDGs) และดำเนินงานโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่การรักษาพื้นที่ป่าจากโครงการปลูกป่า 1 ล้านไร่ทั่วประเทศ ศูนย์เรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนสิรินาถราชินี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จนถึงโครงการศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุงเทพมหานคร และโครงการป่าวังจันทร์ จังหวัดระยอง ซึ่งได้รับรางวัลจากสมาพันธ์ภูมิสถาปนิกนานาชาติในปี 2561 และโครงการความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจสีเขียวและแหล่งท่องเที่ยวคุ้งบางกะเจ้า โดยผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาในอดีตจนถึงปัจจุบันของโครงการปลูกป่าเหล่านี้ ช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สะสมได้ถึง 37.27 ล้านตันเทียบเท่ากับปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของรถยนต์ส่วนบุคคลกว่า 1 ล้านคันต่อปีและเพิ่มก๊าซออกซิเจนสู่ชั้นบรรยากาศ 29.81 ล้านตัน เพียงพอให้คนได้ใช้หายใจกว่า 5.7 ล้านคนต่อปี นอกจากนี้ ยังช่วยสร้างประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจให้แก่ชุมชนโดยรอบจากการเก็บของป่ารวมมูลค่ากว่า 280 ล้านบาทต่อปี และส่งเสริมให้พนักงานเข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนเพื่อเข้าใจถึงความต้องการที่แท้จริงในแต่ละท้องถิ่นและบำเพ็ญประโยชน์ต่อทั้งชุมชนและสังคม

PEOPLE PLANET PROSPERITY

นอกจากนี้ ในปี 2561 ปตท. ได้รับการขึ้นทะเบียนตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) จากโครงการหมุนเวียนพลังงานความร้อนเหลือทิ้งกลับคืนของโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 5 และ 6 จังหวัดระยอง รวมทั้งรางวัล Zero Accident จากการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานบริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีในสถานประกอบการ

ด้าน Prosperity ปตท. มุ่งเน้นสร้างการเติบโตและความยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจและสังคมไทย บนฐานการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลโดยคณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งโครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย (Governance, Risk, and Compliance: GRC) เพื่อการจัดการ ในเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม ในด้านธุรกิจ ปตท. ยังคงสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ 3D ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์ Do Now การเพิ่มศักยภาพทางการแข่งขันโดยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและเน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจ จนทำให้สามารถลดต้นทุนและเพิ่มกำไรได้กว่า 1.9 หมื่นล้านบาท กลยุทธ์ Decide Now การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและการขยายธุรกิจที่สร้างมูลค่าเพิ่ม

ตลอดห่วงโซ่ธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ อาทิ ขยายเครือข่ายท่อก๊าซธรรมชาติ ลงทุนห้วงโซ่มูลค่าก๊าซธรรมชาติเหลวโดยขยายคลังก๊าซธรรมชาติเหลวส่วนเพิ่มแล้วเสร็จ จัดตั้งบริษัทเพื่อดำเนินธุรกิจน้ำมันหล่อลื่นในประเทศจีน ขยายธุรกิจโรงกลั่นและปิโตรเคมีครบวงจรโดยลงทุนส่วนขยายปิโตรเคมีและต่อยอดพัฒนาเคมีภัณฑ์ชนิดพิเศษ (Specialty) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ รวมถึงปรับโครงสร้างทางธุรกิจที่สำคัญ ได้แก่ การเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC) เป็นร้อยละ 48.05 ซึ่งเป็นไปตามทิศทางการลงทุนธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นที่มีศักยภาพการเติบโตในอนาคต การโอนกิจการของหน่วยธุรกิจน้ำมันและหุ้ของบริษัทที่เกี่ยวข้องให้แก่ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (PTTOR) เพื่อให้ PTTOR เป็นบริษัทแกน (Flagship Company) ของกลุ่ม ปตท. ด้านธุรกิจน้ำมันและค้าปลีก เป็นไปตามนโยบายเปิดเสรีธุรกิจน้ำมัน เน้นขยายธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตร่วมกับสังคมไทยและนำแบรนด์ไทยสู่ต่างประเทศ และกลยุทธ์ Design Now การแสวงหาโอกาสและพัฒนาธุรกิจรูปแบบใหม่ (New S-Curve) เพื่อการเติบโตระยะยาวควบคู่กับการตอบสนองนโยบายไทยแลนด์ 4.0 โดย ปตท. ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ อาทิ โครงการด้านนวัตกรรมทางการเงินกับ 9 ธนาคารชั้นนำของประเทศ โครงการห้วงโซ่มูลค่าด้านไฟฟ้า โครงการนวัตกรรมทางด้านยานยนต์ไฟฟ้า โครงการพัฒนา smart city โครงการพัฒนาแบตเตอรี่ต้นแบบ เป็นต้น รวมทั้งอนุมัติการลงทุนก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานโครงการเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor of Innovation: EECi) เพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ให้เป็นศูนย์กลางในการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีอย่างเต็มรูปแบบ ทั้งนี้ ในการดำเนินงานทั้งหมด ปตท. มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มตลอดห่วงโซ่การดำเนินธุรกิจ

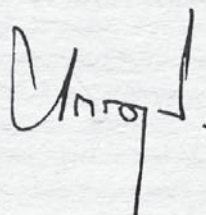
สร้างคนเก่ง
สนับสนุนคนดี

มุ่งดูแลสังคม ชุมชน
และสิ่งแวดล้อม

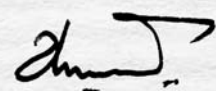
สร้างการเติบโตและความยั่งยืน
ให้กับเศรษฐกิจและสังคมไทย
บนฐานการดำเนินงาน
ที่โปร่งใสตรวจสอบได้

ปี 2561 เศรษฐกิจโลกขยายตัวร้อยละ 3.7 ขณะที่เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 4.1 ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา และมีความผันผวนของราคาน้ำมันดิบดูไบอยู่ระหว่าง 50 - 85 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ซึ่งค่าเฉลี่ยต่ำกว่าปีที่ผ่านมาทั้งหมดนี้ส่งผลให้ผลประกอบการทางการเงินของ ปตท. ในปี 2561 มีรายได้รวม 2.3 ล้านล้านบาท และกำไรสุทธิ 119,684 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นกำไรที่มาจากผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49 และ 51 ตามลำดับ ผลประกอบการที่ดีนี้ส่งผลให้ ปตท. และบริษัทในกลุ่มจะนำส่งรายได้ให้รัฐในรูปภาษีและเงินปันผลกว่า 8 หมื่นล้านบาท นอกจากนี้ความสำเร็จของการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้ ปตท. ได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และได้คะแนนสูงสุดเป็น Industry Leader ในกลุ่ม Oil & Gas Upstream & Integrated ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และรางวัลอื่น ๆ อาทิ รางวัลพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ด้านความเป็นเลิศด้านการพัฒนาการบริหารจัดการขององค์กร Corporate Improvement Excellence Award ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และความเป็นเลิศด้านการบริหารทางการเงิน Finance Management Excellence Award อีกหนึ่งรางวัล รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่นต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และรางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่นจากโครงการพี่เลี้ยงรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง ปตท. การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การคลังสินค้า เป็นต้น โดยความสำเร็จเหล่านี้ล้วนมาจากความทุ่มเทและมุ่งมั่นจากทั้งผู้บริหารและพนักงาน ภายใต้การกำกับดูแลจากคณะกรรมการ ปตท. ทุกท่าน

ในนามของคณะกรรมการ ปตท. ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ได้ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ ปตท. ด้วยดีเสมอมา และขอให้เชื่อมั่นว่า ปตท. พร้อมมุ่งมั่นทุ่มเทพัฒนาองค์กรสร้างคุณค่าต่อสังคมไทย เพื่อเป็นองค์กรแห่งความภาคภูมิใจก้าวสู่ปีที่ 41 และปีต่อ ๆ ไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน



นายไกรฤกษ์ อุทัยรัตน์ชัย
ประธานกรรมการ



นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานของ คณะกรรมการตรวจสอบ



ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์
ประธานกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค และนายวิชัย อัครัสกร เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมี นายชลัช บุญหลาย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยสอบทานและผลักดันให้ ปตท. ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในโดยเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรและหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อมุ่งสู่การเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Trustworthy Partner) ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวอย่างยั่งยืนให้แก่ ปตท. โดยคำนึงถึงการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน โดยสรุปภารกิจที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

- ผลักดันให้เกิดโครงสร้างสายงานที่ทำหน้าที่ในการบูรณาการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance: GRC) โดยมีผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- สนับสนุนให้ฝ่ายจัดการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้ ปตท. เป็น “องค์กรแห่งความภาคภูมิใจ เน้นความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน” โดยผลักดันให้เกิดจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ (Business Integrity) มีความรับผิดชอบในด้านความมั่นคงทางด้านพลังงานของประเทศ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในฐานะที่ ปตท. เป็นรัฐวิสาหกิจชั้นนำของประเทศ

- ส่งเสริมการป้องกันการเกิดทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการพิจารณานำโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของ ปตท. และบริษัท ในกลุ่มเข้าร่วมโครงการข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact: IP) ตามนโยบายรัฐบาลและพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นธรรม

- ผลักดันให้กระบวนการลงทุนมีการวิเคราะห์และสอบทานอย่างรอบคอบ รัดกุม และจัดทำกระบวนการประเมินผล ภายหลังการลงทุน (Post Investment Review: PIR) อย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการลงทุนในโครงการขนาดใหญ่ของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม

- ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจสอบ โดยสนับสนุนให้มีการขยายผลการใช้งานระบบสารสนเทศ เพื่อการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง (Continuous Control Monitoring and Auditing System: CCMS) ซึ่งช่วยกลั่นกรองและตรวจติดตามความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นไปยังกระบวนการขาย จนถึงชำระหนี้สำหรับกระบวนการขายก๊าซธรรมชาติสำหรับ ยานยนต์อีกกระบวนการหนึ่ง นอกเหนือจากกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน และการกำกับดูแล

- กำหนดนโยบายด้านการตรวจสอบภายในให้มีการพัฒนา บุคลากรอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการตรวจสอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของกระบวนการทางธุรกิจ ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงซึ่งอาจ ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อองค์กร การนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศใหม่ ๆ มาใช้ในงานตรวจสอบภายใน และการประสานงาน กับหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแล (2nd Line of Defense)

- สนับสนุนการจัดทำโครงการมอบรางวัลแก่หน่วยรับตรวจ “STAR Award” เพื่อมุ่งเน้นการสร้างให้หน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน (1st Line of Defense) และหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแล (2nd Line of Defense) มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อ การตรวจสอบภายใน

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น รวม 17 ครั้ง เพื่อหารือร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

กรรมการตรวจสอบ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม
ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	17
นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค	15
นายวิชัย อัครัสกร	17

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของ ปตท. และงบการเงินรวม ร่วมกับฝ่ายจัดการ สำนักตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี รวมถึงสอบทานรายการระหว่างกัน และรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชี ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับแผนการสอบบัญชี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ

2. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. รวมถึงเหตุการณ์ความเสี่ยง (Event Risk) อื่น ร่วมกับฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น โดยสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการจัดทำแผนการดำเนินงานล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดความพร้อมรองรับกับสถานการณ์ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

3. การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในทุกไตรมาส ทั้งในด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ซึ่งไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ ผลการประเมินการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วย “มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561” ในปี 2561 ฝ่ายจัดการมีความเห็นว่าการควบคุมภายในของ ปตท. มีความเพียงพอและมีประสิทธิผลโดยมีผู้บริหารให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินการควบคุมภายในครบถ้วนร้อยละ 100

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมถึงระบบงานที่กำหนดไว้ สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. มีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผล สอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปรัชญาการดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมถึงการพิจารณากลับกรองข้อร้องเรียนที่เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย โดยมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนอย่างเหมาะสม

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนกลยุทธ์ แผนการตรวจสอบประจำปีและแผนการตรวจสอบระยะยาว การปฏิบัติงานตามแผน ผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาการปรับปรุงกฎบัตรด้านการตรวจสอบภายใน สอบทานงบประมาณประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนการพัฒนา แผนการสรรหาและการหมุนเวียนบุคลากร การฝึกอบรมบุคลากร การประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากร ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน และกำกับให้มีการประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายใน

6. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะและรายบุคคล ทั้งแบบประเมินตนเองและแบบไขว้ ตามแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม และคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกไตรมาส โดยได้ให้ข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการกำกับการปฏิบัติ ตามกฎเกณฑ์ของ ปตท.

7. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2562

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท. ประจำปี 2562 และเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. นำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชีประจำปี 2562 นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาขอบเขต แนวทางและแผนการสอบบัญชีประจำปีของผู้สอบบัญชีร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการของ ปตท.

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของ ปตท. มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ปตท. มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อผูกพันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยมีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

รายงานของ คณะกรรมการสรรหา



ดร.อ.ท. ป.บ. ประสิทธิ์

พลอากาศโท บุญสืบ ประสิทธิ์

ประธานกรรมการสรรหา

(18 พฤศจิกายน 2559 - 22 ธันวาคม 2561)

Don Wattana

นายดอน วสันตพุกษ์

ประธานกรรมการสรรหา

(23 ธันวาคม 2561 - ปัจจุบัน)

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยมี นายดอน วสันตพุกษ์ ทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหา (ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561 แทน พลอากาศโท บุญสืบ ประสิทธิ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2559 ถึงวันที่ 22 ธันวาคม 2561) นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล และ ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ เป็นกรรมการสรรหา และมีเลขานุการบริษัท หรือผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการสรรหา ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งได้มีการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุม สอดรับกับความเป็นปัจจุบันและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งตระหนักถึง ประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในปี 2561 คณะกรรมการสรรหาได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 6 ครั้ง โดยได้มีการ พิจารณาในเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ โดยใช้ข้อมูลที่มีความหลากหลายเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากหลากหลายสาขาอาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ตลอดจนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เหมาะสมและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของ ปตท. และพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาด โดยการวิเคราะห์ Board Skill Matrix รวมทั้งพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของกระทรวงการคลังและของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ผลการทำงานและบทบาทในอดีตจนถึงปัจจุบันที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ที่มีส่วนได้เสีย อีกทั้งต้องเป็นผู้ไม่มีประวัติต่างปรวนและไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท. (Conflict of Interest) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท. ต่อไป โดยรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ทั้งนี้ เพื่อเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก โดยคณะกรรมการสรรหาได้ใช้ความรอบคอบในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ รายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คนร. เช่นกัน
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความชำนาญ ความสามารถรวมทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งโดยตรง

- พิจารณาบทบาทในการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ขององค์ประกอบของคณะกรรมการ ปตท. (Board Skill Matrix) โดย Skill Matrix มีความหลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมกับธุรกิจของ ปตท. คณะกรรมการสรรหาได้เพิ่มเติมทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญโดยครอบคลุมทั้งด้านการศึกษา และประสบการณ์ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ โดยตระหนักถึงการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ

- ปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหา ให้มีความครบถ้วน เหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องตามนโยบายธรรมาภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการของ ปตท.

นอกจากนี้ ปี 2561 คณะกรรมการ ปตท. ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการได้ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2562 ทั้งนี้ รายละเอียดได้เปิดเผยไว้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

รายงานของ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน



นายวิชัย อัครัสกร

ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2561 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ โดยมีนายวิชัย อัครัสกร กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน นายสมศักดิ์ โชติรัตนศิริ และนายจุมพล ริมสาคร เป็นกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยมีเลขานุการบริษัทฯ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัทฯ และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ รวมทั้งพิจารณากันกรองและให้ข้อคิดเห็นในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยในปี 2561 นี้มีการประชุม 3 ครั้ง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประจำปี 2561 โดยพิจารณาจากผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท แนวปฏิบัติที่บริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทชั้นนำทั้งระดับประเทศและระดับโลกใช้ รวมทั้งความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ปตท. ประกอบกับผลประเมินของคณะกรรมการในหัวข้อต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแบบประเมินประจำปี โดยได้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561

- พิจารณาแนวทางการประเมินผลเพื่อกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาปัจจัยในด้านต่าง ๆ อาทิ ผลการดำเนินงาน ซึ่งเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปีระหว่างสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กับ ปตท. ปัจจัยด้านความสามารถในการบริหารจัดการ และภาวะผู้นำ ประกอบกับการพิจารณาผลประเมินตนเองของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ อีกทั้งนำผลประเมินที่คณะกรรมการทุกท่านได้มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนพิจารณา ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. ต่อไป

- รับทราบและให้ข้อเสนอแนะ การประเมินผลผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่

- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อการจัดโครงสร้างและค่างาน “กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์” หรือโครงสร้าง GRC (Governance, Risk, and Compliance) ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กรในการเพิ่มประสิทธิภาพด้าน People, Process, System ผลประกอบการขององค์กร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ Brand ของกลุ่ม ปตท. อย่างยั่งยืนต่อไป มีผู้รับผิดชอบในการบูรณาการอย่างเป็นระบบ มีศูนย์กลางรับเรื่องร้องเรียนและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนโปร่งใส รักษาสมดุลระหว่างการควบคุมและการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. ให้มีมาตรฐานเท่าเทียมกัน

นอกจากนี้ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมทั้งค่าตอบแทนผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

รายงานของ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



วาลोक จิตวongleem
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ พลเอก จัตราเฉลิม เฉลิสมสุข ทำหน้าที่ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี นายธรรณ อารังนาวาสวัสดิ์ และศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ (ดำรงตำแหน่งแทนนายดอน วสันตพฤษ์ ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561) เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ปตท. มีความตั้งใจและยืนหยัดถึงการเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงมุ่งเน้นให้ ปตท. ยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานจริยธรรม จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ และกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการสร้างความเป็นธรรมและความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และพัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำหน้าที่เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งหลักสากลของ The Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) หลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact: UNGC) และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร Dow Jones Sustainability Index (DJSI) ทั้งนี้ หน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดียังครอบคลุมการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน และการวางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท.

ในปี 2561 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการประชุม 6 ครั้ง ตามแผนงานที่กำหนด เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริต แผนงานด้านการสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของ ปตท. เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของ ตลท. และเว็บไซต์ของ ปตท. (www.pttplc.com) เป็นต้น โดยมีฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ และฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร เป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล

- จัดทำรายงานความยั่งยืน ปี 2561 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 เพื่อเปิดเผยข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้แนวทางในการรายงานของ Global Reporting Initiatives (GRI) Sustainability Reporting Standard 2016 และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (Oil and Gas Sector Disclosure: OGSD) รวมถึงนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานตามรูปแบบของ Integrated Reporting (IR) ของ The International Integrated Reporting Council (IIRC) รายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact: UNGC) นำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อแสดงความมุ่งมั่นขององค์กรในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการสอบทานรายงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อข้อมูลโดยหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่รายงานความยั่งยืนฯ บนเว็บไซต์ของ ปตท. GRI และ UNGC ปตท. ส่งเสริมและสนับสนุนบริษัทในกลุ่ม ได้แก่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ให้มีการจัดทำรายงานให้สอดคล้องกับทิศทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่มุ่งหวังให้บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลในระดับสากล

- จัดทำจดหมายข่าว PTT Bizway รายไตรมาสสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ เพื่อสื่อความและสร้างความเข้าใจอันดีระหว่าง ปตท. และผู้ถือหุ้นสามัญ
- จัดทำวารสาร Happiness รายไตรมาสสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ เพื่อสื่อสาร สื่อความ และสานสัมพันธ์ระหว่าง ปตท. และผู้ถือหุ้นกู้

สิทธิของผู้ถือหุ้น

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 โดยให้ข้อมูลวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา

- แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท. เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่ ส่งผลให้ ปตท. ได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist ในระดับดีเยี่ยม

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2561 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 ตามหลักเกณฑ์ที่ ปตท. กำหนด

- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปี 2561 เพื่อให้กรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของ ปตท. ที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของ ปตท. โดยรวม

- จัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในส่วนของผู้บริหารและพนักงานจัดทำแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ PTT Intranet โดยในปี 2561 ไม่พบความขัดแย้งที่มีนัยสำคัญ

- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และให้เลขานุการบริษัทฯ รวบรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นประจำทุกไตรมาส

- กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการซื้อขายข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยขอให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูล หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งเลขานุการบริษัทฯ ล่วงหน้า เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใส

ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ 4 แบบ คือ ประเมินทั้งคณะ ประเมินตนเอง ประเมินกรรมการท่านอื่น และประเมินคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง สำหรับผลการประเมินของปี 2561 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

- เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ศึกษางาน กลุ่มบริษัท ปตท. รวมถึงงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- จัดการประชุมระหว่างกรรมการอิสระ 1 ครั้ง

- จัดการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง

การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตของ ปตท. ประจำปี 2561 ตลอดจนเป้าหมายประจำปี เพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทุกระดับ โดยติดตามผลและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ให้เทียบเท่าระดับสากล

- กำกับดูแลให้มีการทบทวนสาระสำคัญของ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.” เกี่ยวกับการจำกัดจำนวนรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่กรรมการ ปตท. จะสามารถดำรงตำแหน่งได้ ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและสร้างความโปร่งใสในการกำกับดูแลมากยิ่งขึ้น และแก้ไขปรับปรุงหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย

- มอบนโยบายและให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยจัดตั้งสายงานกำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการงานธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับเข้าด้วยกัน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมมีความเหมาะสมและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- กำกับดูแลให้มีการปรับปรุงหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. (Corporate Governance Management Committee: CGMC) โดยเปลี่ยนชื่อเป็นคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร (Governance, Risk and Compliance Management Committee: GRCMC) และเพิ่มเติมบทบาทหน้าที่เพื่อให้ครอบคลุมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ (Operational Risk) การควบคุมภายใน การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบขององค์กร รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (สปท.) ของ ปตท.

- ส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC)

ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจการเพื่อสังคม สนับสนุนกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่ม ปตท. ในการเป็นองค์กรที่ดี (Corporate Citizenship) ในการดูแลสังคม ชุมชน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของ ปตท. มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบการของ ปตท. รวมไปถึงพื้นที่ชุมชนเครือข่ายโครงการเพื่อสังคมทั่วประเทศตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยจัดกลุ่มโครงการเพื่อสังคมใน 2 มิติ คือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม (People) และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Planet) สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยนำความเชี่ยวชาญของกลุ่ม ปตท. มาสนับสนุนให้ชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการผลักดันให้เกิดการดำเนินธุรกิจอย่างมีส่วนร่วม (Inclusive Business) ซึ่งเน้นการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส หรือผู้มีรายได้น้อย ให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในธุรกิจของ ปตท.

โครงการในมิติการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม (People) ส่งเสริมการพัฒนาตามเป้าหมายที่ 4, 7 และ 8 ของ SDGs ในการสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ผ่านการศึกษา การเข้าถึงพลังงานที่สะอาด การพัฒนาทักษะอาชีพ และโอกาสในการสร้างรายได้แก่สังคมชุมชน

โครงการในมิติการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Planet) ส่งเสริมการพัฒนาตามเป้าหมายที่ 13, 14 และ 15 ของ SDGs ในการสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งผลต่อการเพิ่มพื้นที่สีเขียว รักษาระบบนิเวศบนบกและชายฝั่ง และการดูดซับก๊าซเรือนกระจก

- ผ่านการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ RobecoSAM Corporate Sustainability Assessment และได้รับการจัดเป็น DJSI Member ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ด้วยคะแนนสูงสุดต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ของกลุ่มอุตสาหกรรม Oil & Gas Upstream & Integrated (OGX) นับเป็น 1 ใน 9 บริษัท จาก 71 บริษัท ใน Dow Jones Sustainability World Index (DJSI World) และนับเป็น 1 ใน 2 บริษัท จาก 17 บริษัท ใน Dow Jones Sustainability Emerging Markets Index (DJSI Emerging Markets) โดยมีคะแนนการประเมินในเรื่อง Risk & Crisis Management, Code of Business Conduct, Supply Chain Management, Tax Strategy, Environmental Reporting, Environmental Policy/ EMS, Human Rights และ Occupational Health & Safety สูงที่สุดในกลุ่มอุตสาหกรรม

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินงานบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการบริหารจัดการความยั่งยืน โดยมีกรอบระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ในปี 2561 ปตท. จึงได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล อาทิ

- ได้รับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2
- ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับสูงมากห้าปีติดต่อกัน
- ได้รับการจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ” ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2561 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2018) (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10)
- ได้รับรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น จากโครงการประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย
- ได้รับรางวัล Corporate Governance Asia Annual Recognition Awards 2018 ประเภท Icon on Corporate Governance (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 14)
- ได้รับรางวัล The Asset Corporate Awards 2018 ระดับ Platinum (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10)
- ได้รับรางวัล ASEAN Corporate Governance Awards ในฐานะบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ติดอันดับ TOP 3 PLCS (Thailand) และ TOP 50 ASEAN PLCS

รายงานของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายธรรณธ์ รังนกวาสวัสดิ์ เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร นายธรรมยศ ศรีช่วย และนายดนุชา พิชยนันท์ เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร มีภารกิจเป็น Chief Risk Officer (CRO) ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ปตท. ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กร ลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และสามารถสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้นว่า ปตท. มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงในทุกมิติ

ในปี 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

ธรรณธ์ รังนกวาสวัสดิ์

นายธรรณธ์ รังนกวาสวัสดิ์

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยกำหนดให้มีมาตรการเชิงรุก ที่เน้นบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกรายการเพื่อลดโอกาสเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง และมีมาตรการเชิงรับ หากเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงขึ้น เพื่อลดผลกระทบไม่ให้ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของ องค์กร มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงรองรับ สถานการณ์ต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ในปี 2561 มีการเพิ่มหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรในการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงทางการเงินที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศจากการดำเนิน ธุรกิจของ ปตท. อย่างใกล้ชิด เนื่องจากความผันผวนของ อัตราแลกเปลี่ยนในการทำธุรกรรมดังกล่าวส่งผลกระทบต่อ ผลดำเนินงานโดยตรง นอกจากนี้ ยังมีการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำมันดิบโดยใช้ เครื่องมือบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ (Hedging Tools) การบริหาร ความเสี่ยงในการเข้าร่วมประมูลแหล่งสัมปทานปิโตรเลียม บงกชและเอราวัณ ที่ ปตท.สผ. ขณะการประมูลทั้งสองแหล่ง ทำให้ เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และสนับสนุน พันธกิจในการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ

2. กำกับดูแลการบริหารผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร เพื่อให้ การบริหารผู้มีส่วนได้เสียมีกระบวนการที่ครบถ้วนสมบูรณ์และ ครอบคลุมถึงการบริหารจัดการต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างครบถ้วน จะมีการพิจารณาผลกระทบจากแผนธุรกิจที่สำคัญ ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่ม และนำมาจัดทำ กลยุทธ์ แผนงาน เพื่อบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียตามรูปแบบ การบริหารจัดการที่เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมถึงวางกรอบ แนวทางในการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการ และการทบทวนแผนบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียที่ต้องทำ อย่างต่อเนื่อง

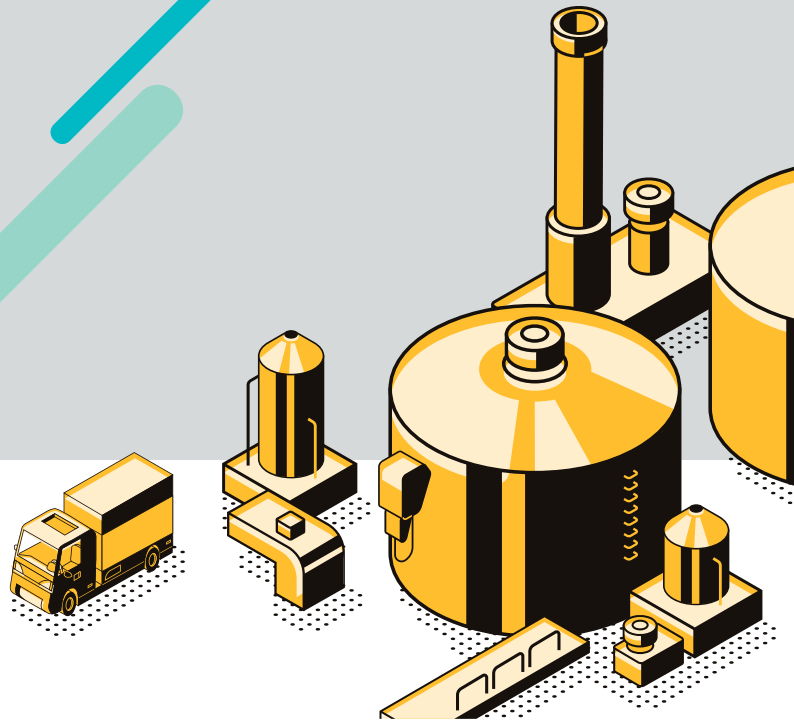
3. ติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างใกล้ชิดเป็นประจำ ทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวัง และเตือนภัยล่วงหน้า (Leading Key Risk Indicator) และตัวชี้วัด ความเสี่ยงเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง (Lagging Key Risk Indicator) ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการ ในการปรับปรุงการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นโดยการทบทวน แผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และสภาพแวดล้อม ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการรายงานผลการดำเนินงาน ของคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการ ปตท. ได้รับทราบ

4. พิจารณาและให้ข้อคิดเห็นวาระที่มีภาระผูกพัน ในระยะยาว มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจ และมีความเสี่ยง ที่ส่งผลกระทบต่อ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ ก่อนการนำเสนอ ต่อคณะกรรมการ ปตท.

5. พิจารณาก่อนการออกรายการความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2562 และนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. โดยให้มีการบูรณาการรายการความเสี่ยงและแผนบริหาร ความเสี่ยงองค์กรควบคู่ไปกับการจัดทำแผนวิสาหกิจ ทำให้ แผนบริหารความเสี่ยงมีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ มีการถ่ายทอดไปสู่ การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อตอบสนองความเสี่ยงและพร้อมรับ ความเสี่ยงได้อย่างทันทั่วทั้งที่

ด้วยการให้ความสำคัญกับความเป็นเลิศในการบริหาร ความเสี่ยงและกลยุทธ์ ความทุ่มเท และความร่วมมือของ บุคลากรทุกคน ทำให้ปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ของปี 2561 ได้รับการบริหารจัดการจนสามารถควบคุมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถสนับสนุนการขยายตัวทางธุรกิจของ ปตท. ในสภาพแวดล้อมที่ท้าทายได้อย่างเต็มศักยภาพ

สถานการณ์ แนวโน้มเศรษฐกิจ ปีโตรเลียม และปิโตรเคมี



สถานการณ์ปี 2561

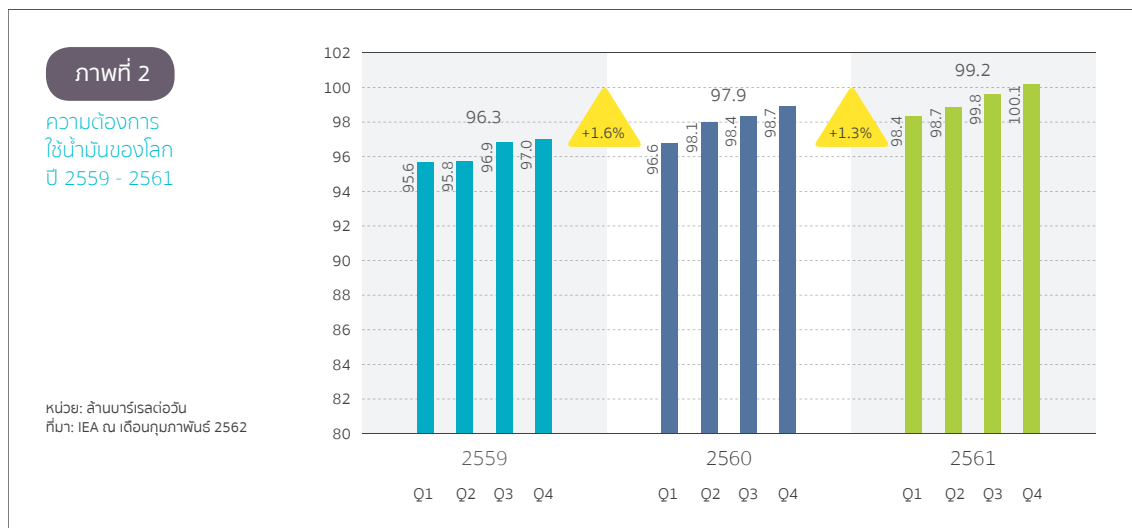
สถานการณ์เศรษฐกิจโลก

เศรษฐกิจโลกในปี 2561 ขยายตัวชะลอลงเล็กน้อยจากปี 2560 จากเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว (Advanced Economies) โดยเฉพาะเศรษฐกิจยูโรโซนที่ขยายตัวชะลอลงหลังแรงกระตุ้นภาคส่งออกในช่วงปลายปี 2560 แผลงจากเงินยูโรที่แข็งค่าขึ้น แม้ยังคงได้รับแรงสนับสนุนจากภาวะการเงินที่ผ่อนคลาย ในขณะที่เศรษฐกิจสหรัฐอเมริกาขยายตัวเร่งขึ้นจากตลาดแรงงานที่เข้มแข็งและมาตรการปรับลดภาษีของรัฐบาล นำไปสู่การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารกลางสหรัฐฯ 4 ครั้ง ในปี 2561 ท่ามกลางความไม่แน่นอนอันเนื่องมาจากปัญหาความขัดแย้งทางการค้ากับจีน สำหรับเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่และกำลังพัฒนา (Emerging Market and Developing Economies) โดยเฉพาะเศรษฐกิจจีนขยายตัวชะลอลงแต่ยังคงสูงกว่าเป้าหมายร้อยละ 6.5 ของรัฐบาล ท่ามกลางการดำเนินมาตรการของรัฐบาลเพื่อชะลอการขยายตัวของสินเชื่อและลดความร้อนแรงของภาคอสังหาริมทรัพย์ แม้ได้รับานิสงค์จากการเร่งส่งออกของผู้ผลิตอันเนื่องมาจากความกังวลเกี่ยวกับปัญหาความขัดแย้งทางการค้ากับสหรัฐฯ (Front Loading Effect) ทั้งนี้ กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund: IMF) ณ เดือนมกราคม 2562 ประมาณการอัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกในปี 2561 ที่ระดับร้อยละ 3.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.8 ในปี 2560 (ภาพที่ 1)



อัตราการขยายตัว
ของเศรษฐกิจโลก
ปี 2561 อยู่ที่ระดับ
ร้อยละ

3.7



สถานการณ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

ความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2561 เพิ่มขึ้น 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน น้อยกว่าที่เพิ่มขึ้นในปี 2560 จากเศรษฐกิจโลกที่ขยายตัวชะลอลงและราคาน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้นมาก ทั้งนี้ สำนักงานพลังงานสากล (International Energy Agency: IEA) ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2562 ประเมินการความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2561 ที่ระดับ 99.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน (ภาพที่ 2)

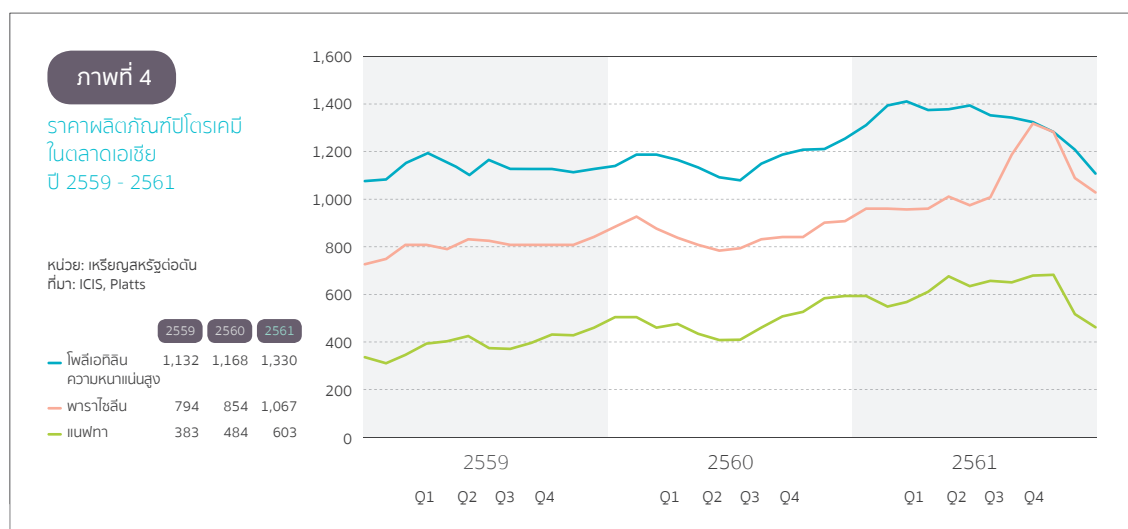
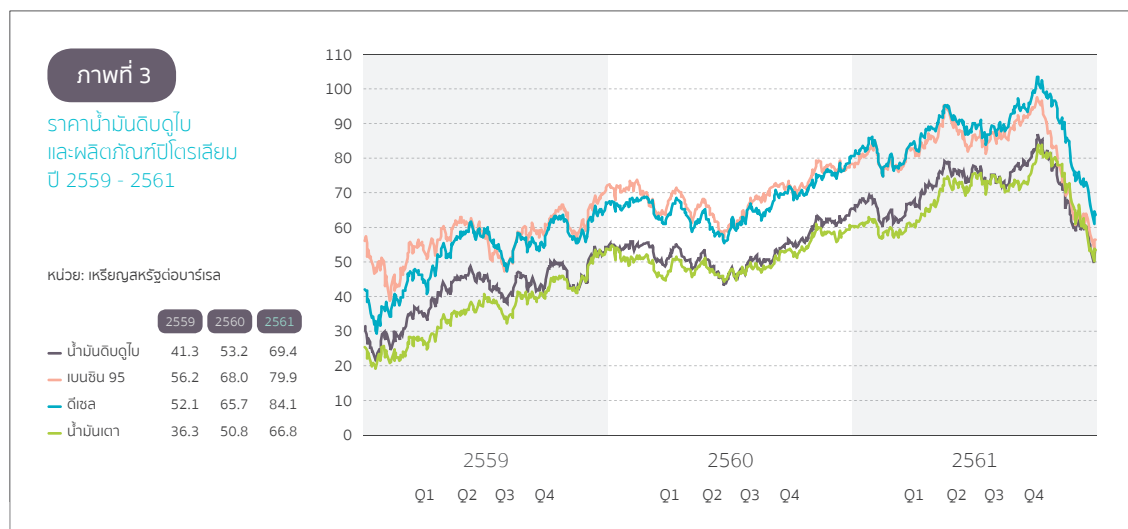
อุปสงค์น้ำมันโลกที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับความกังวลเกี่ยวกับภาวะอุปทานตึงตัวจากมาตรการลดกำลังการผลิตของกลุ่ม OPEC และ Non-OPEC การส่งออกน้ำมันดิบของเวเนซุเอลาที่ปรับลดลงต่อเนื่อง ปัญหามิรัฐศาสตร์ในตะวันออกกลาง การคว่ำบาตรอิหร่านของสหรัฐฯ ตลอดจนการส่งออกน้ำมันดิบของสหรัฐฯ ที่ยังคงเผชิญข้อจำกัดด้านโครงสร้างพื้นฐานการขนส่ง ส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบดูไบปี 2561 เฉลี่ยที่ระดับ 69.4 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล สูงกว่าปี 2560 ที่เฉลี่ยที่ระดับ 53.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล (ภาพที่ 3)

สำหรับราคาน้ำมันสำเร็จรูปในปี 2561 ราคาน้ำมันเบนซิน 95 เฉลี่ยที่ระดับ 79.9 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ปรับเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบ แม้มีปัจจัยกดดันจากอุปทานที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะจากจีนซึ่งส่งผลให้ปริมาณคงคลังสูงกว่าค่าเฉลี่ย 5 ปี ในขณะที่อุปสงค์ทรงตัว กดดันให้ส่วนต่างจากราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลงมาก ราคาน้ำมันดีเซลเฉลี่ยที่ระดับ 84.1 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ปรับเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบ ตลอดจนอุปทานที่ลดลงในช่วงไตรมาสที่ 4 ในขณะที่อุปสงค์ทรงตัวในระดับสูง ผลักดันให้ส่วนต่างจากราคาน้ำมันดิบดูไบปรับเพิ่มขึ้น ราคาน้ำมันเตาเฉลี่ยที่ระดับ 66.8 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

ปรับเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบและจากอุปทานส่วนเกินจากตะวันออกกลางที่ลดลงมากในช่วงฤดูร้อน ส่งผลให้ส่วนต่างจากราคาน้ำมันดิบดูไบอยู่ในระดับที่ใกล้เคียงเดิม ราคาแก๊สหุงต้ม (LPG CP) เฉลี่ยที่ระดับ 541 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล (ภาพที่ 3)

ค่าการกลั่นของโรงกลั่นประเภท Cracking อ้างอิงที่สิงคโปร์ ปี 2561 เฉลี่ยที่ระดับ 5.8 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าปี 2560 ที่เฉลี่ยที่ระดับ 7.1 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

ภาพรวมราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในปี 2561 ทรงตัวในระดับสูงในช่วงสามไตรมาสแรกตามราคาน้ำมันดิบและราคาวัตถุดิบแนฟทา ตลอดจนความต้องการผลิตภัณฑ์พลาสติกที่ยังคงอยู่ในระดับสูงจากการห้ามนำเข้าพลาสติกรีไซเคิลของจีน ก่อนปรับลดลงในช่วงปลายปีตามราคาน้ำมันดิบและสถานะตลาดระยะสั้น โดยราคาโพลีเอทิลีนความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene: HDPE) ปี 2561 เฉลี่ยที่ระดับ 1,330 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล สำหรับราคาพาราไซลีน (Paraxylene: PX) ความต้องการที่มีต่อเนื่องในตลาดโพลีเอสเตอร์ (Polyester) ตลอดจนโรงงานขึ้นใหม่ในเวียดนามและซาอุดีอาระเบียที่ยังไม่สามารถดำเนินการผลิตได้อย่างเต็มกำลัง เป็นปัจจัยสนับสนุนเพิ่มเติม ส่งผลให้ราคาปี 2561 เฉลี่ยที่ระดับ 1,067 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล (ภาพที่ 4)



สถานการณ์เศรษฐกิจไทย

เศรษฐกิจไทยในปี 2561 ขยายตัวต่อเนื่อง ปัจจัยหลักจากการลงทุนภาคเอกชนที่เร่งตัวขึ้น โดยเฉพาะการสะสมสินค้าคงคลังที่เพิ่มขึ้นมาก การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวได้ดีตามฐานรายได้ในระบบเศรษฐกิจที่ปรับดีขึ้นและกระจายตัวมากขึ้น ในขณะที่แรงกระตุ้นภาคการคลังโดยเฉพาะการลงทุนภาครัฐเร่งตัวขึ้นตามการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ ส่วนการส่งออกสินค้าขยายตัวต่อเนื่องแต่ชะลอลงตามปริมาณการค้าโลกและจากฐานที่สูงในปีก่อนหน้า เช่นเดียวกับภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวต่อเนื่องแม้จำนวนนักท่องเที่ยวจีนลดลงจากเหตุการณ์เรือล่มที่ภูเก็ตในเดือนกรกฎาคม 2561 ทั้งนี้ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่า เศรษฐกิจไทยในปี 2561 ขยายตัวร้อยละ 4.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.0 ในปี 2560 สำหรับเงินบาทแข็งค่าขึ้นโดยเฉลี่ยที่ระดับ 32.3 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ในปี 2561 สอดคล้องกับดุลบัญชีเดินสะพัดที่เกินดุลในระดับสูง และการไหลเข้าของเงินทุนเคลื่อนย้ายระหว่างประเทศจากการที่ไทยมีปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจที่แข็งแกร่งซึ่งรวมถึงปริมาณเงินสำรองระหว่างประเทศที่อยู่ในระดับสูงเมื่อเทียบกับภาระหนี้ต่างประเทศระยะสั้น (ภาพที่ 5)



อัตราการขยายตัว
ของเศรษฐกิจไทย
ปี 2561 อยู่ระดับ
ร้อยละ

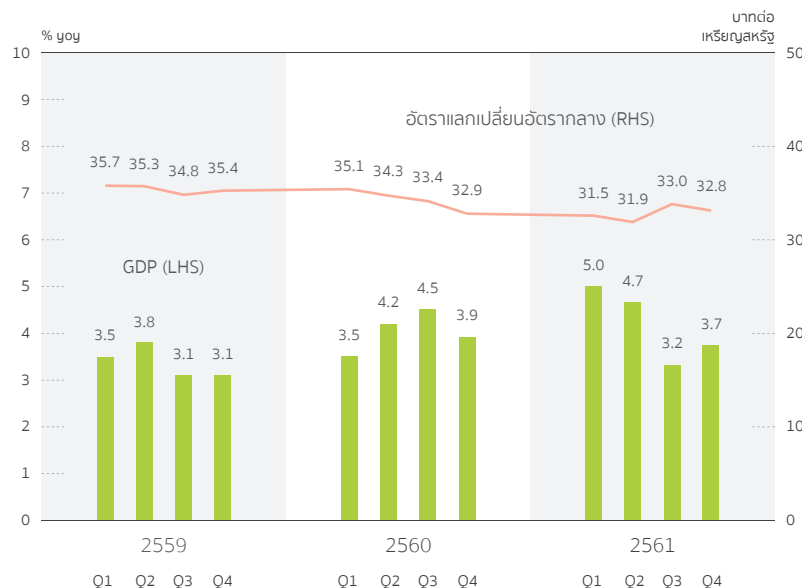
4.1

ภาพที่ 5

อัตราการขยายตัว
ของเศรษฐกิจไทย
ปี 2559 - 2561

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)/
ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

	2559	2560	2561
อัตรา การเจริญเติบโต ของ GDP (% yoy)	3.4	4.0	4.1
อัตราแลกเปลี่ยน อัตรากลาง (บาทต่อ เหรียญสหรัฐ)	35.3	33.9	32.3



สถานการณ์ปิโตรเลียมไทย

การใช้พลังงานเชิงพาณิชย์ขั้นต้น (ไม่รวมพลังงานหมุนเวียน) ในปี 2561 อยู่ที่ 2.14 ล้านบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า (ภาพที่ 6) โดยมีการใช้น้ำมันเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 ในขณะที่ก๊าซธรรมชาติลดลงร้อยละ 1.3

การใช้น้ำมันสำเร็จรูปของไทย ในปี 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 (ภาพที่ 7) โดยการใช้น้ำมันเบนซินเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.1 ในขณะที่การใช้น้ำมันดีเซลเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.5 การขยายตัวของน้ำมันทั้งสองชนิดอยู่ในอัตราที่ต่ำเนื่องจากความผันผวนทางด้านเศรษฐกิจในช่วงครึ่งหลังของปี 2561 ส่วนการใช้น้ำมันเครื่องบินเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.2 จากจำนวนนักท่องเที่ยวและจำนวนเที่ยวบินที่เพิ่มขึ้น สำหรับการใช้น้ำมัน LPG ลดลงร้อยละ 2.4 โดยภาคขนส่งยังมีการใช้ลดลงต่อเนื่อง แต่ภาคอุตสาหกรรมเติบโตได้ดี ส่วนการใช้น้ำมันเตาเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.2

ภาพรวมการจัดหาและจัดจำหน่ายปิโตรเลียมในปี 2561 มีปริมาณการจัดหารวมอยู่ที่ 2,033.42 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.38 จากปีก่อนหน้า (ภาพที่ 8) โดยเป็นการจัดหา น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ร้อยละ 60 และ 40 ตามลำดับ การจัดหา น้ำมันดิบมาจากการนำเข้าร้อยละ 89 ส่วนการจัดหาก๊าซธรรมชาติ มาจากการนำเข้าร้อยละ 14 การจัดจำหน่ายปิโตรเลียมในประเทศ มีปริมาณ 1,797.02 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.56 จากปีก่อนหน้า โดยแบ่งเป็นน้ำมันสำเร็จรูปและก๊าซธรรมชาติร้อยละ 54 และ 46 ตามลำดับ สำหรับการส่งออกปิโตรเลียม มีปริมาณ 242.54 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.28

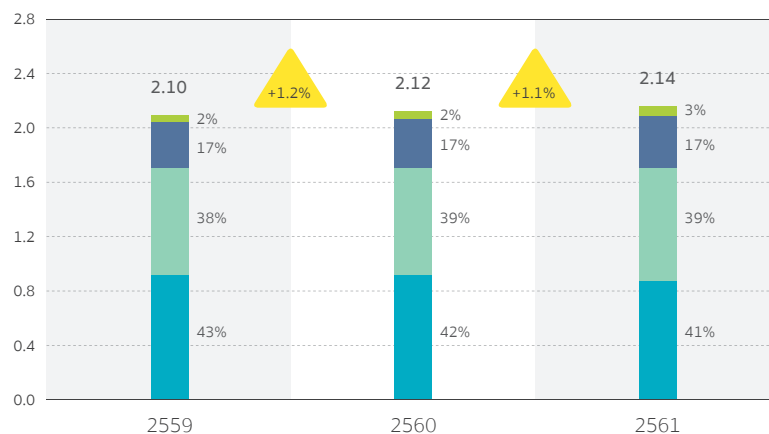
ภาพที่ 6

การใช้พลังงาน
เชิงพาณิชย์ขั้นต้น
ปี 2559 - 2561

หน่วย: ล้านบาร์เรลต่อวัน
ที่มา: สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

■ พลังน้ำ/ไฟฟ้าเข้า
■ ถ่านหิน
■ น้ำมัน
■ ก๊าซธรรมชาติ

หมายเหตุ:
ไม่รวมพลังงานหมุนเวียน



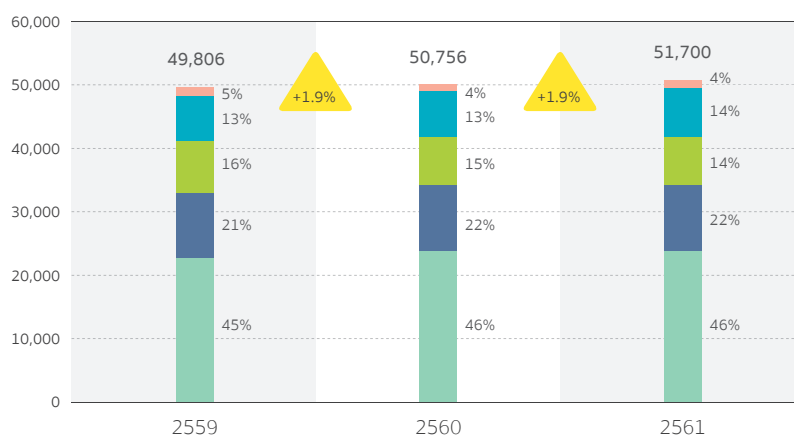
ภาพที่ 7

การใช้น้ำมันสำเร็จรูป
ปี 2559 - 2561

หน่วย: ล้านลิตร
ที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน

■ น้ำมันเตา
■ น้ำมันอากาศยาน/น้ำมันก๊าด
■ LPG*
■ เบนซิน
■ ดีเซล

หมายเหตุ:
* ไม่รวมการใช้เพื่อเป็นวัตถุดิบในปิโตรเคมี



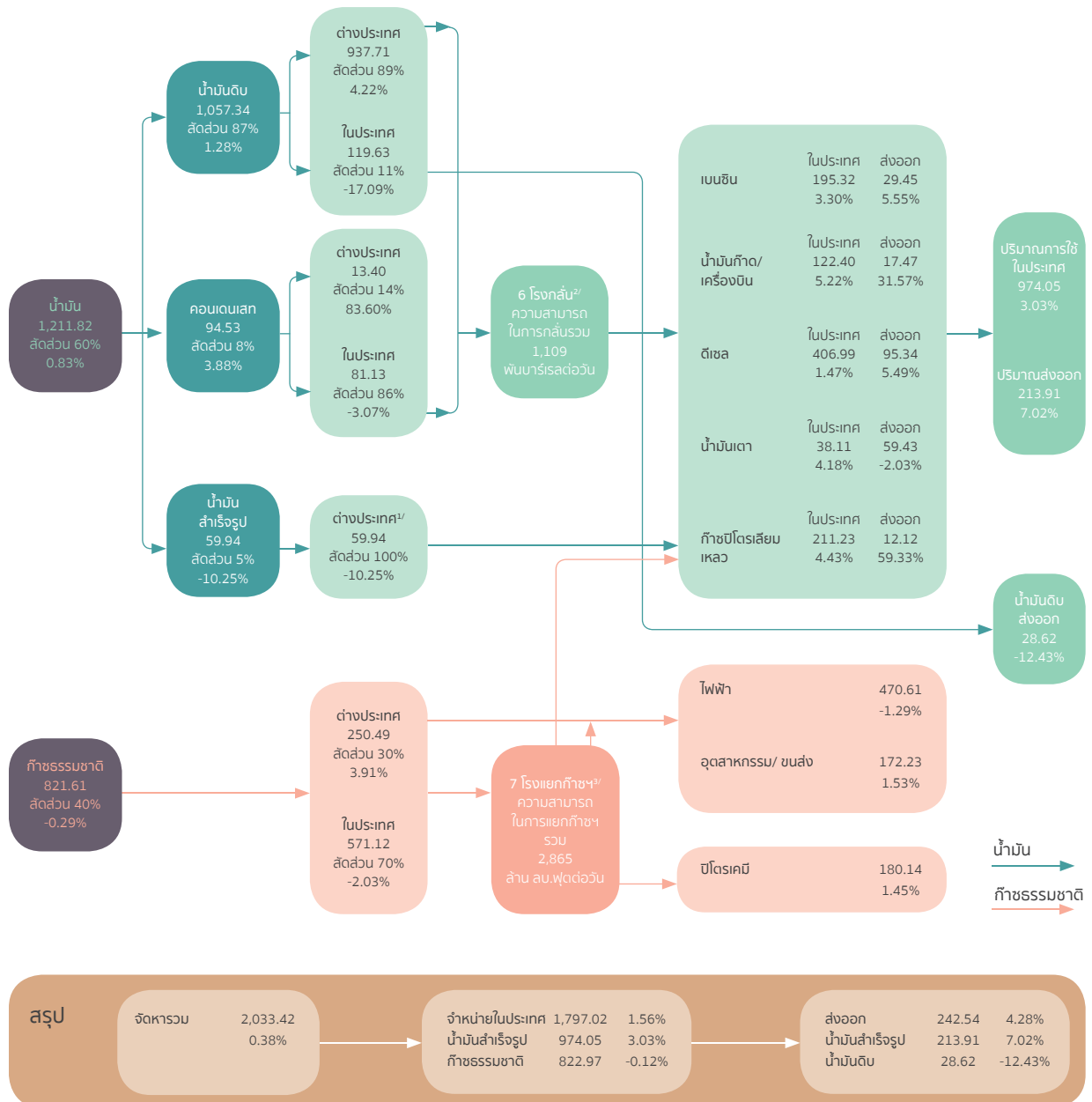
ภาพที่ 8

การจัดการและจัดจำหน่ายปิโตรเลียมของประเทศไทย ปี 2561

หน่วย: พันบาร์เรลเทียบกาน้ำมันดิบต่อวัน

การจัดการ

การจัดจำหน่าย



ข้อมูล: สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมธุรกิจพลังงาน กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และ ปตท.

หมายเหตุ:

- 1/ รวมก๊าซปิโตรเลียมเหลว
- 2/ ประกอบด้วยโรงกลั่นน้ำมันบางจาก, เอสโซ่, ไออาร์พีซี, พีทีที โกลบอล เคมิคอล, สตาร์ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง และไทยออยล์ ไม่รวมโรงคอนเดนเสทสปิตเตอร์ของ พีทีที โกลบอล เคมิคอล และโรงกลั่นฟาง
- 3/ ประกอบด้วยโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 1 ถึง 6 (รวม ESP) ของ ปตท. และโรงแยกก๊าซธรรมชาติของบริษัท ปตท.สผ.สยาม/ พลังเพชร ข้อมูลการจัดหาและจำหน่ายปิโตรเลียมไม่รวมปริมาณจัดหาและจำหน่ายยางมะตอย

แนวโน้มปี 2562

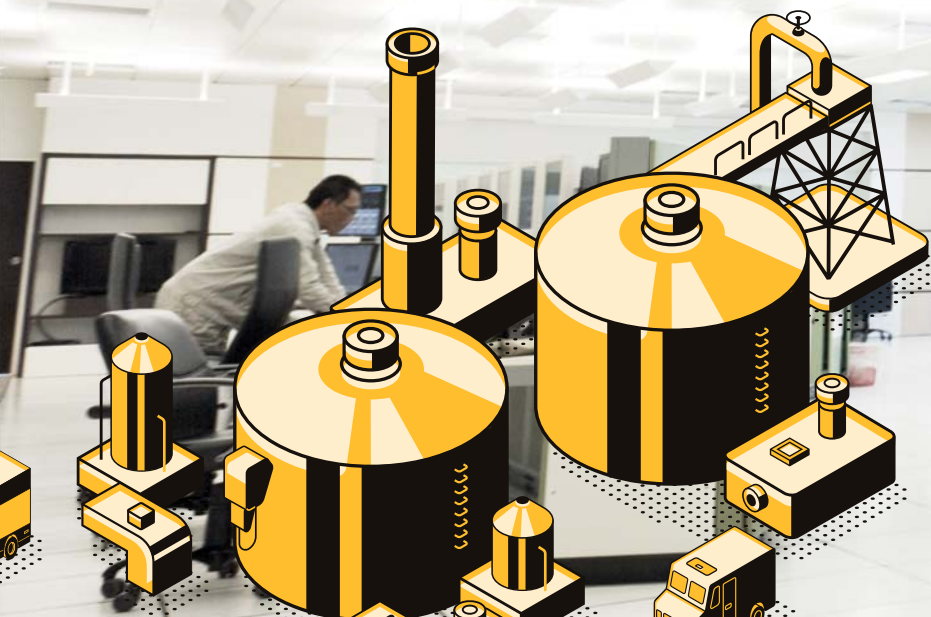
แนวโน้มเศรษฐกิจโลก

เศรษฐกิจโลกในปี 2562 มีแนวโน้มขยายตัวชะลอลงจากปี 2561 จากเศรษฐกิจสหรัฐที่คาดว่าจะขยายตัวชะลอลงท่ามกลางแรงส่งจากนโยบายปรับลดภาษีของรัฐบาลที่อ่อนแรงลงตลอดจนความไม่แน่นอนอันเนื่องจากปัญหาความขัดแย้งทางการค้ากับจีน แม้จะยังคงได้รับแรงสนับสนุนจากตลาดแรงงานที่เข้มแข็ง ในขณะที่เศรษฐกิจยุโรปคาดว่าจะขยายตัวชะลอเล็กน้อยท่ามกลางการดำเนินนโยบายการเงินของธนาคารกลางยุโรปที่ผ่อนคลายน้อยลง (Less Accommodative Monetary Policy) ตลอดจนความไม่แน่นอนทางการเมืองในหลายประเทศที่อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและการลงทุนภาคเอกชน สำหรับเศรษฐกิจจีนคาดว่าจะสามารถขยายตัวที่ระดับเป้าหมาย ร้อยละ 6 - 6.5 ของรัฐบาล ท่ามกลางการผ่อนปรนมาตรการชะลอการขยายตัวของสินเชื่อและการออกมาตรการช่วยเหลือสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจของรัฐบาลเพื่อรองรับผลกระทบทางลบจากปัญหาความขัดแย้งทางการค้ากับสหรัฐ โดยเศรษฐกิจโลกยังคงมีความเสี่ยงจากปัญหาความขัดแย้งทางการค้าที่อาจรุนแรงขึ้น ภาวะการเงินโลกที่อาจตึงตัวขึ้นอย่างรวดเร็ว (Surprise Tightening of Global Financial Conditions) และปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมือง/ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์/ การก่อการร้าย ทั้งนี้ IMF ณ เดือนมกราคม 2562 คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจโลกในปี 2562 จะขยายตัวร้อยละ 3.5

คาดว่า ในปี 2562
ความต้องการใช้น้ำมันของโลก
จะเพิ่มขึ้นสู่ระดับ

100.6

ล้านบาร์เรลต่อวัน



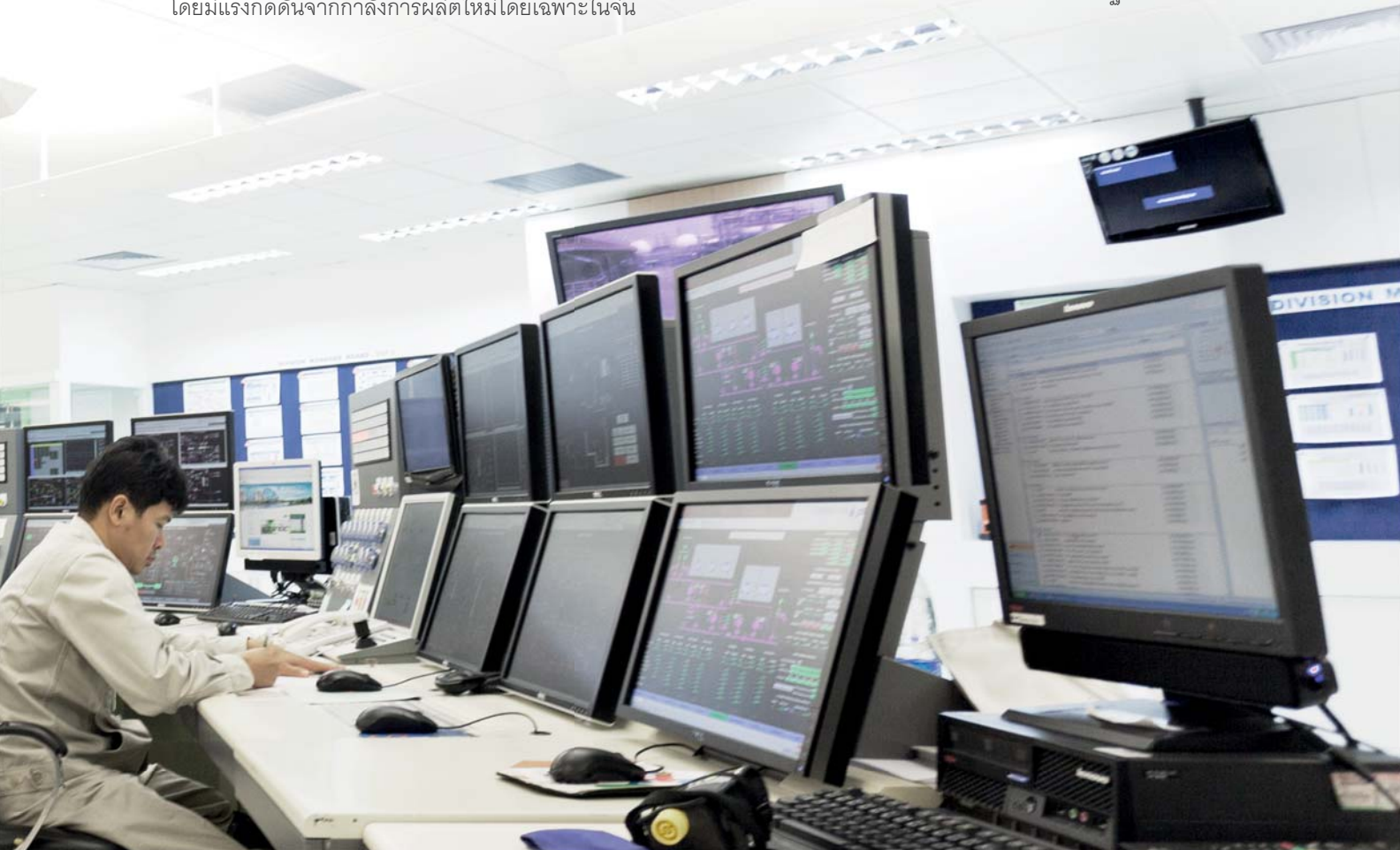
แนวโน้มปิโตรเลียม และปิโตรเคมี

ความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2562 คาดว่าจะเพิ่มขึ้น 1.4 ล้านบาร์เรลต่อวัน สู่ระดับ 100.6 ล้านบาร์เรลต่อวัน ตามรายงานของ IEA ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2562 นำโดยกลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่และกำลังพัฒนา โดยเฉพาะจีนและประเทศในเอเชีย ในขณะที่ความต้องการใช้น้ำมันของกลุ่มประเทศพัฒนาแล้วคาดว่าจะทรงตัวจากปีก่อน สำหรับราคาน้ำมันในปี 2562 คาดว่าจะได้รับแรงหนุนจากมาตรการลดกำลังการผลิตของกลุ่ม OPEC และ Non-OPEC อย่างต่อเนื่อง การคว่ำบาตรการส่งออกน้ำมันดิบและคอนเดนเสทของอิหร่านโดยสหรัฐฯ และปัญหาภูมิรัฐศาสตร์ในตะวันออกกลาง ในขณะที่แรงกดดันราคายังคงมีอยู่จากการส่งออกน้ำมันดิบของสหรัฐฯ ที่คาดว่าจะระบบท่อขนส่งน้ำมันส่วนใหญ่จะแล้วเสร็จในช่วงครึ่งปีหลัง รวมทั้งการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกที่มีความเสี่ยงด้านต่ำ (Downside Risks) มาก ทั้งนี้ คาดว่าราคาน้ำมันดิบดูไบในปี 2562 จะเฉลี่ยที่ระดับ 60 - 70 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล และค่าการกลั่นอ้างอิงสิงคโปร์ในปี 2562 จะเฉลี่ยที่ระดับ 5 - 6 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

ภาพรวมราคาคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในปี 2562 มีแนวโน้มปรับลดลง ราคา HDPE คาดว่าจะเฉลี่ยที่ระดับ 1,123 เหรียญสหรัฐต่ตัน โดยมีแรงกดดันจากอุปทานที่เพิ่มขึ้นจากสหรัฐฯ สำหรับราคา PX คาดว่าจะเฉลี่ยที่ระดับ 947 เหรียญสหรัฐต่ตัน โดยมีแรงกดดันจากกำลังการผลิตใหม่โดยเฉพาะในจีน

แนวโน้มเศรษฐกิจไทย

เศรษฐกิจไทยในปี 2562 มีแนวโน้มขยายตัวชะลอลงเล็กน้อยจากปี 2561 จากการส่งออกสินค้าที่คาดว่าจะขยายตัวชะลอลงตามเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า ตลอดจนการลงทุนภาคเอกชนที่คาดว่าจะขยายตัวชะลอลงเล็กน้อยจากการสะสมสินค้าคงคลังที่ชะลอลง (Destocking) เนื่องจากการสะสมจำนวนมากแล้วในปีก่อน ในขณะที่การสะสมทุนถาวร (Gross Fixed Capital Formation) มีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่องตามความคืบหน้าของโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของภาครัฐภายใต้แผนปฏิบัติการด้านคมนาคมขนส่งและแผนพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ที่เข้าสู่ขั้นตอนการก่อสร้างมากขึ้น การบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวต่อไปได้ ส่วนหนึ่งจากมาตรการดูแลผู้มีรายได้น้อยของภาครัฐ สำหรับภาคการท่องเที่ยวโดยเฉพาะจำนวนนักท่องเที่ยวจีนมีแนวโน้มฟื้นตัวจากมาตรการสนับสนุนการท่องเที่ยวของภาครัฐ โดยเศรษฐกิจไทยยังคงมีความเสี่ยงจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า การฟื้นตัวล่าช้าของภาคการท่องเที่ยวและความไม่แน่นอนทางการเมืองในประเทศ ทั้งนี้ สศช. ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2562 คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2562 จะขยายตัวร้อยละ 4.0 สำหรับเงินบาท นักวิเคราะห์คาดการณ์ว่าจะแข็งค่าขึ้นเล็กน้อยเฉลี่ยในช่วง 31.5 - 32.5 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ตามแนวโน้มการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารกลางสหรัฐฯ ที่คาดว่าจะชะลอลงและความกังวลที่เพิ่มขึ้นต่อแนวโน้มการชะลอตัวของเศรษฐกิจหลัก



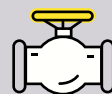
ลักษณะ การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานกว่า 40 ปี
ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ
ปตท. มุ่งมั่นในวิถีดั้งการดำเนินงาน
ที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพในทุกมิติ
อย่างไม่หยุดยั้งในการดำเนินธุรกิจปิโตรเลียม
และปิโตรเคมีอย่างครบวงจร โดยมุ่งเน้น
การสร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน
ให้แก่ประเทศและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
ควบคู่กับการสร้างสมดุลระหว่างผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า เป็นองค์กรที่คนไทย
ภาคภูมิใจ และนำพาประเทศไทยก้าวไกลสู่อนาคต

ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของโลก
ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ปตท. มุ่งมั่นและทุ่มเท
ต่อยอดและพัฒนาธุรกิจด้วยนวัตกรรม
ที่สร้างสรรค์ โดยธุรกิจของ ปตท. ประกอบด้วย
ธุรกิจที่ดำเนินการเอง และการลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม
เพื่อสนับสนุนการเติบโตของประเทศและ
พัฒนาสังคมชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

PROSPERITY

GAS BUSINESS



ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
จัดหาก๊าซธรรมชาติ
4,708 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
ขยายขีดความสามารถ
ในการนำเข้า LNG เป็น

11.5 ล้านตัน

ขยายเครือข่าย
ท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปถึง
จังหวัดนครราชสีมา

EXPLORATION AND PRODUCTION BUSINESS



ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
ดำเนินธุรกิจผ่าน PTTEP

ดำเนินโครงการ
ทั้งหมด 40 โครงการ
ใน **11** ประเทศ

PETROCHEMICAL & REFINING BUSINESS

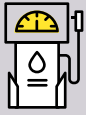


ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
ดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทในกลุ่ม
4 บริษัท ได้แก่ GC, TOP, IRPC
และ PTT TANK
ครอบคลุมตั้งแต่การกลั่นน้ำมันดิบ
ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี
รวมถึงการให้บริการท่าเทียบเรือ
และคลังเก็บผลิตภัณฑ์

ปริมาณการจำหน่าย
ปิโตรเคมีโดยรวม

7.7 ล้านตันต่อปี

OIL BUSINESS

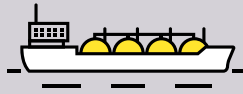


ธุรกิจน้ำมันและค่าปลีก
ดำเนินธุรกิจผ่าน PTTOR
จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

20,766* ล้านลิตร
และดำเนินธุรกิจค้าปลีกสินค้า
และบริการอื่น ๆ (Non-Oil)

หมายเหตุ

* ไม่รวม LPG ภาคปิโตรเคมี
และไม่รวมผลิตภัณฑ์หล่อลื่น

TRADING
BUSINESS

ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
จัดหาน้ำมันดิบและคอนเดนเสท
จากแหล่งในประเทศ

10,057 ล้านลิตร
คิดเป็นร้อยละ 95
ของปริมาณการผลิตในไทย

มีปริมาณการค้ารวม

80,481 ล้านลิตร
ครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วโลก

POWER & UTILITY
BUSINESS

ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปการ
ดำเนินธุรกิจผ่าน GPSC ผลิตไฟฟ้า
และสาธารณูปการประกอบด้วยไอน้ำ
และน้ำเย็นให้ลูกค้าอุตสาหกรรม
ดำเนินการผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP)
กำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งตามสัดส่วน
ผู้ถือหุ้นรวมทั้งสิ้นประมาณ

1,955 เมกะวัตต์
และการผลิตไอน้ำประมาณ

1,585 ตันต่อชั่วโมง



COAL BUSINESS

ธุรกิจถ่านหิน
ดำเนินธุรกิจเหมืองถ่านหิน
ในอินโดนีเซียผ่าน SAR
มียอดขายถ่านหิน
รวมทั้งสิ้น

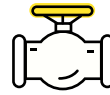
8.2 ล้านตัน

TECHNOLOGY &
ENGINEERING BUSINESS

ธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม
จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2561
ดำเนินงานด้านวิศวกรรม
อสังหาริมทรัพย์ ดิจิทัล
และเทคโนโลยี รวมถึง
พัฒนาธุรกิจ
New Business S-Curve



ธุรกิจที่ ปตท. ดำเนินงานเอง



GAS BUSINESS

ผลประโยชน์การดีขึ้น
เนื่องจากราคาน้ำมันดิบ
และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี
ในตลาดโลกปรับตัวเพิ่มขึ้น
ต้นทุนราคาก๊าซธรรมชาติในประเทศ
มีเสถียรภาพ และการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต
ของโรงแยกก๊าซอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

ดำเนินธุรกิจจัดหาค้าส่งและค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งการลงทุนในธุรกิจที่ใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยการจัดหาก๊าซธรรมชาติครอบคลุมการจัดหาจากแหล่งในประเทศ นำเข้าจากประเทศเพื่อนบ้าน และการนำเข้าในรูปแบบของก๊าซธรรมชาติเหลว หรือ Liquefied Natural Gas (LNG) เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการของผู้ผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ ลูกค้าอุตสาหกรรมผ่านการลงทุนระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ และภาคขนส่งผ่านการลงทุนในสถานีบริการ NGV และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติผ่านการลงทุนในโรงแยกก๊าซธรรมชาติ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทย เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และการจำหน่ายเป็นก๊าซปิโตรเลียมเหลว หรือ LPG เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในภาคครัวเรือน อุตสาหกรรมและขนส่ง

นอกจากนี้ ยังได้มีการลงทุนคลังรับ LNG ผ่าน บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 เพื่อให้บริการในการรับเรือจัดเก็บ LNG และแปลงสภาพ LNG เป็นก๊าซธรรมชาติเพื่อรองรับการนำเข้า LNG ของ ปตท. โดยในปี 2561 มีการขยายกำลังการผลิตโครงการ LNG Receiving Terminal ระยะที่ 1 จาก 10 ล้านตัน เป็น 11.5 ล้านตัน แล้วเสร็จ

การกำหนดโครงสร้างราคาจำหน่ายของธุรกิจค้าส่ง และค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ จะอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550 ธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ จะกำหนดโครงสร้างราคาจำหน่ายให้กับลูกค้ากลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้า รวมทั้งการบริหารการขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อจะมีอัตราผลตอบแทนตามที่ภาครัฐกำหนด ส่วนธุรกิจจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมส่วนใหญ่นั้น โครงสร้างราคาจำหน่ายจะขึ้นอยู่กับราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก เพื่อให้สามารถ

แข่งขันกับเชื้อเพลิงทางเลือกได้ กล่าวคือราคาขายปลีกน้ำมันเตาในประเทศ ในส่วนของโรงแยกก๊าซธรรมชาติจะจำหน่ายให้กับอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ตามราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและปิโตรเลียม ซึ่งเป็นไปตามกลไกตลาดโลก สำหรับ LPG ที่จำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงในประเทศ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) มีมติเห็นชอบแนวทางการเปิดเสรีธุรกิจก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เดิมรูปแบบโดยราคาดังกล่าวจะประกาศราคาอ้างอิงราคานำเข้า จากตลาดโลก และค่าใช้จ่ายในการนำเข้า เพื่อใช้ในการกำกับดูแลราคาขายปลีก LPG ในประเทศเท่านั้น ปัจจุบันในส่วนของ การส่งออก LPG จะต้องขออนุญาตภาครัฐและจะมีการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในอัตราคงที่ (Fixed Rate) 0.70 บาทต่อกิโลกรัม และมีการกำหนดอัตราเงินส่งกองทุนหรืออัตราเงินชดเชยสำหรับ LPG ที่ผลิตจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติที่จำหน่ายเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิง นอกจากนี้ ภาครัฐยังคงขอให้ ปตท. สนับสนุนโครงการบรรเทาผลกระทบจากการปรับราคาขายปลีก LPG ภาคครัวเรือน เฉพาะกลุ่มร้านค้า หาบเร่ แผงลอยอาหารต่อไป

ความสำเร็จของธุรกิจก๊าซธรรมชาติในปี 2561 มีผลประกอบการที่ดีขึ้น เป็นผลมาจากราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในตลาดโลกทยอยปรับตัวเพิ่มขึ้น ในขณะที่ต้นทุนราคาก๊าซธรรมชาติในประเทศมีเสถียรภาพมากกว่า นอกจากนี้ ยังเป็นผลมาจากการปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตของโรงแยกก๊าซธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจ โดยเน้นการให้บริการแก่บุคคลภายนอกมากขึ้น ปรับกลยุทธ์ในการจัดซื้อพัสดุอุปกรณ์ ซึ่งช่วยให้ธุรกิจสามารถเพิ่มรายได้มากขึ้น โดยผลดำเนินงานในปี 2561 ของธุรกิจก๊าซธรรมชาติที่สำคัญสรุปได้ดังนี้



การจัดหาก๊าซธรรมชาติ

การจัดหาก๊าซธรรมชาติอยู่ที่ 4,708 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ลดลงจากปี 2560 ที่ 4,720 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน หรือลดลงร้อยละ 0.3 ประกอบด้วยการจัดหาจากแหล่งก๊าซธรรมชาติในประเทศ 3,276 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และการนำเข้า 1,432 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน หรือคิดเป็นสัดส่วนการจัดหาจากแหล่งในประเทศและต่างประเทศร้อยละ 70 : 30

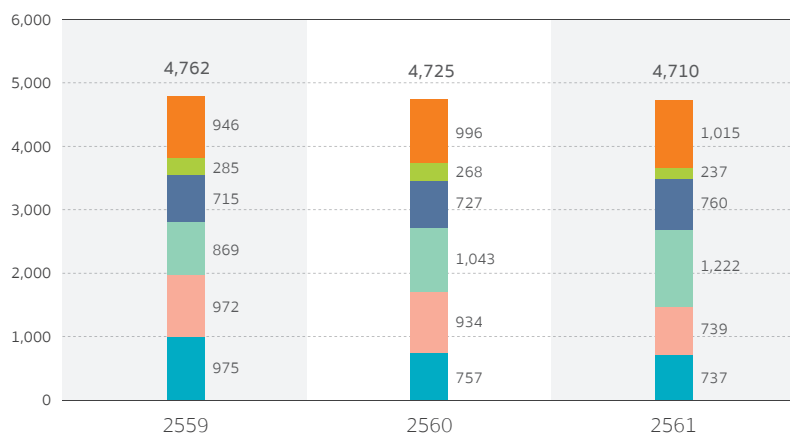
การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคไฟฟ้า

ปริมาณการจำหน่ายรวม 2,698 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 57 ของปริมาณการจำหน่ายทั้งหมด ลดลงร้อยละ 1.3 จากปี 2560 ที่ 2,734 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน เป็นผลมาจากความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้าที่ลดลง เนื่องจากการนำเข้าเชื้อเพลิงทางเลือกอื่นเข้ามาใช้ทดแทนมากขึ้น โดยการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคไฟฟ้า ประกอบด้วย การจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ กฟผ. รวม 737 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 16 ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระจำนวน 10 ราย รวม 739 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 16 และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กจำนวน 68 ราย รวม 1,222 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 26

ปริมาณจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ

หน่วย: ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
ที่ 1,000 ปีที่อยู่ต่อลูกบาศก์ฟุต

- โรงแยกก๊าซธรรมชาติ
- ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV)
- ภาคอุตสาหกรรม
- ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP)
- ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP)
- กฟผ. (EGAT)



การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ ในภาคอุตสาหกรรม

ปริมาณการจำหน่ายรวม 760 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 16 ของปริมาณจำหน่ายทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5 จากปี 2560 ที่ 727 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน โดยมีจำนวนลูกค้าทั้งสิ้น 362 รายสัญญา ประกอบด้วยลูกค้าภาคอุตสาหกรรม 331 รายสัญญา ลูกค้าภาคผลิตไฟฟ้าใช้เอง 30 รายสัญญา และลูกค้าภาคพาณิชย์ 1 รายสัญญา ปริมาณจำหน่ายที่เพิ่มขึ้นส่วนหนึ่งเป็นผลจากการขยายการลงทุนโครงการระบบจำหน่ายก๊าซธรรมชาติส่วนขยายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมราชบุรี จังหวัดราชบุรี และระบบจำหน่ายก๊าซธรรมชาติส่วนขยายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง เป็นต้น

การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ ในภาคขนส่ง

การจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคขนส่งมีปริมาณเฉลี่ย 237 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5 ของปริมาณจำหน่ายก๊าซธรรมชาติทั้งหมด ลดลงร้อยละ 12 จากปี 2560 ที่ 268 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ซึ่งเป็นผลมาจากราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกปรับลดลง น้ำมันเบนซินและดีเซลมีราคาถูกลงและมีความสะดวกมากกว่า ขณะที่ภาครัฐมีนโยบายลดตัวราคา NGV และปรับเพิ่มค่าคุณภาพก๊าซธรรมชาติ ส่งผลให้ราคาขายปลีก NGV ในภาคขนส่งปรับเพิ่มขึ้น จึงทำให้ผู้บริโภคกลับไปใช้น้ำมันเบนซินและดีเซลมากขึ้น

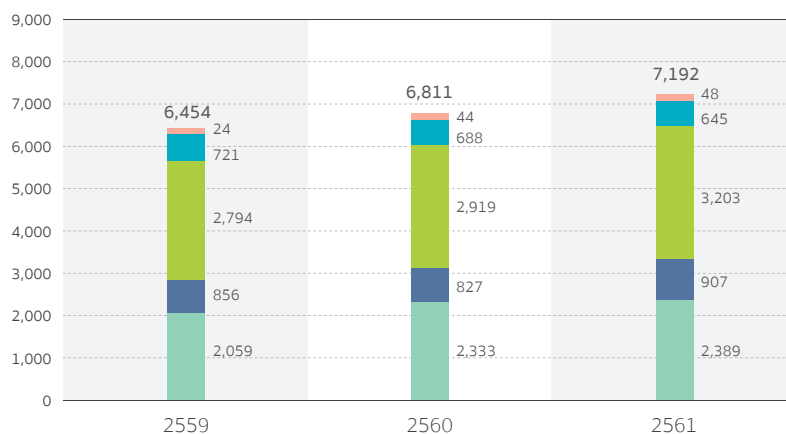
การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ

การใช้ก๊าซธรรมชาติสำหรับโรงแยกก๊าซธรรมชาติ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติมีปริมาณรวม 1,015 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 22 ของปริมาณการจำหน่ายทั้งหมด โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากปี 2560 ที่ 996 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน เนื่องจากในปี 2561 มีการเพิ่มความสามารถในการผลิตของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 5 ให้ผลิตได้เพิ่มขึ้น 10 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ของปี 2561 ซึ่งช่วยให้โรงแยกก๊าซธรรมชาติจำหน่ายผลิตภัณฑ์ได้เพิ่มขึ้น ประกอบกับมีการจัดทำกิจกรรมเพิ่มผลผลิต (Productivity Improvement) อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผลประกอบการของโรงแยกก๊าซธรรมชาติดีขึ้น ทั้งจากการเดินเครื่องหน่วยแยกก๊าซธรรมชาติมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพดีขึ้น

ปริมาณจำหน่าย
ผลิตภัณฑ์จาก
โรงแยกก๊าซธรรมชาติ

หน่วย: พันตัน

- ก๊าซเพเทน
- ก๊าซโอสีนธรรมชาติ
- ก๊าซแอลพีจี (LPG)
- ก๊าซโพรเพน
- ก๊าซอีเทน



การให้บริการขนส่ง ก๊าซธรรมชาติทางท่อ ผ่านระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ

ประกอบด้วยระบบส่งก๊าซธรรมชาติในทะเลที่เชื่อมต่อกับแหล่งก๊าซธรรมชาติต่างๆ ในอ่าวไทย และระบบส่งก๊าซธรรมชาติบนบกฝั่งตะวันออกที่รับก๊าซจากอ่าวไทย ระบบส่งก๊าซธรรมชาติบนบกฝั่งตะวันตกที่รับก๊าซแหล่งยาดานา เขตตาก และเขตติกา ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ที่ชายแดนไทย-เมียนมา เพื่อจ่ายก๊าซไปยังผู้ผลิตไฟฟ้า โรงแยกก๊าซธรรมชาติ NGV และอุตสาหกรรม โดยในปี 2561 มีผลสำเร็จของการก่อสร้างท่อส่งก๊าซธรรมชาติที่สำคัญ ดังนี้

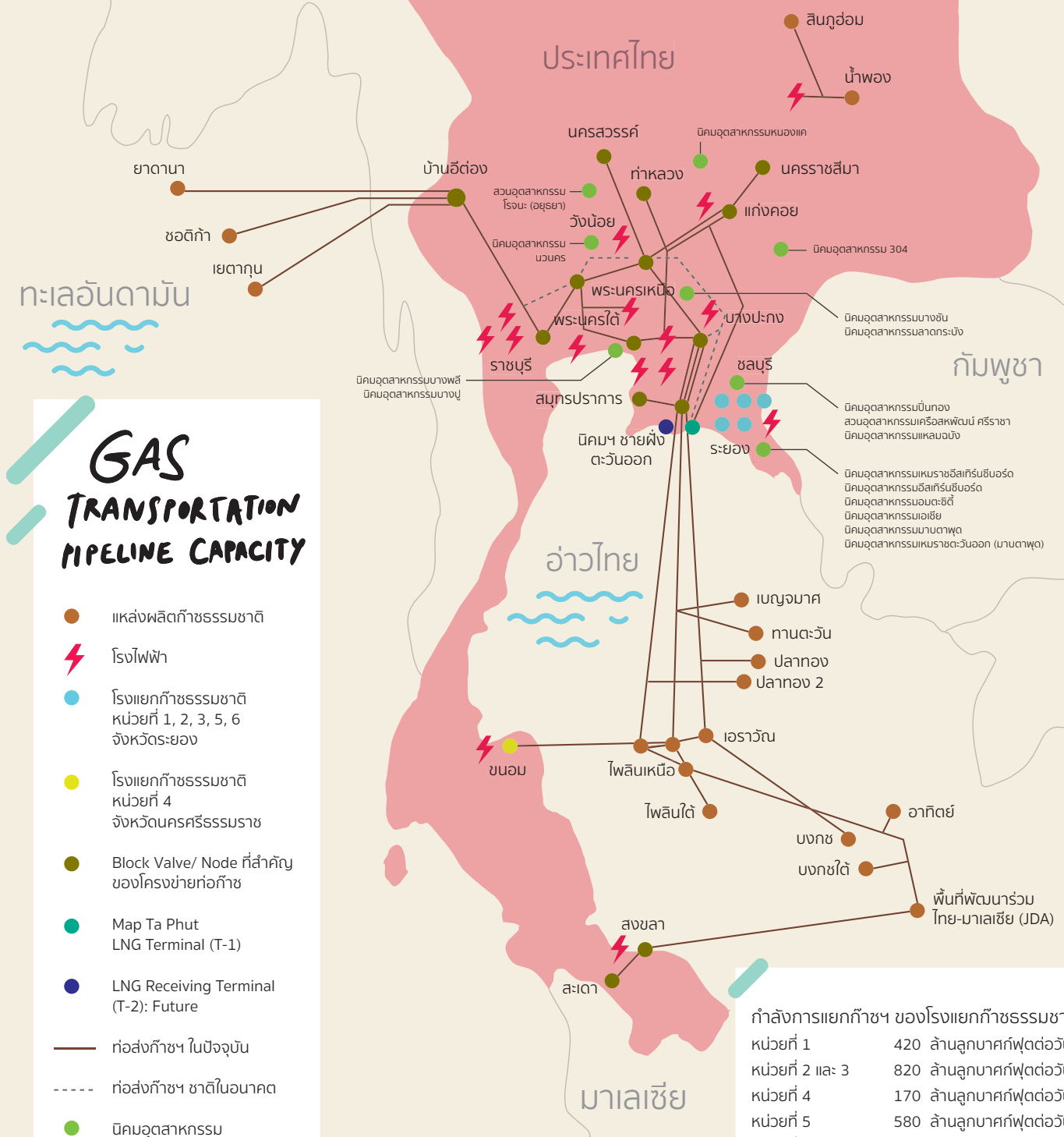
- โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติ นครราชสีมา ระยะที่ 2 ก่อสร้างแล้วเสร็จและเริ่มการเดินเครื่องรับ-ส่ง โดยปกติเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 โดยเริ่มนำเข้าระบบ และจัดส่งก๊าซธรรมชาติ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2561

- โครงการสถานีเพิ่มความดันก๊าซธรรมชาติ วังน้อย ดำเนินการนำเข้าก๊าซธรรมชาติเข้าระบบ เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2561 และทดสอบเครื่องจักรแล้วเสร็จ โดยโครงการได้รับเอกสาร Performance Acceptance Certificate (PAC) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561
- โครงการระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ เส้นที่ 5 จากระยะของไปทหรน้อย - โรงไฟฟ้าพระนครเหนือ/ใต้ ในระยะที่ 1 ดำเนินการการก่อสร้างวางท่อก๊าซธรรมชาติแล้วเสร็จเป็นระยะทางประมาณ 60 กิโลเมตรจากระยะทางแนวท่อก๊าซธรรมชาติ เส้นที่ 5 ระยะที่ 1 ทั้งหมด 208 กิโลเมตร และในระยะที่ 2 เริ่มก่อสร้างท่อก๊าซธรรมชาติบริเวณอำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี และเขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ด้วยวิธี Open Cut โดยเตรียมพื้นที่และเครื่องจักรเพื่อวางท่อด้วยวิธี HDD และ Boring ในตำแหน่งที่วางแผนถัดไป
- โครงการระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ จากสถานีควบคุมความดันก๊าซธรรมชาติ ราชบุรี - วังน้อยที่ 6 ไปยังจังหวัดราชบุรี อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง โดยวางท่อก๊าซธรรมชาติแล้วเสร็จเป็นระยะทางประมาณ 32 กิโลเมตรจากระยะทางแนวท่อก๊าซธรรมชาติทั้งหมด 120 กิโลเมตร



SMART WORK

แผนที่แสดงโครงข่าย
ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ
และโรงแยกก๊าซธรรมชาติ



กำลังการแยกก๊าซฯ ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 1	420 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 2 และ 3	820 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 4	170 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 5	580 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 6	880 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ



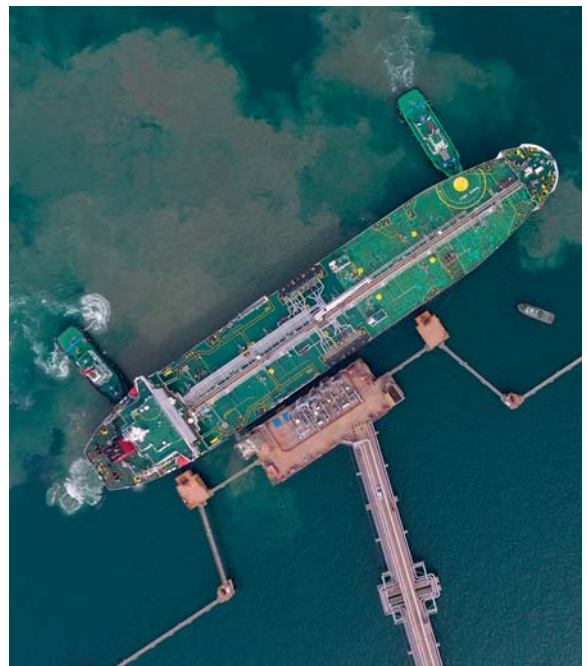
ดำเนินธุรกิจการค้าระหว่างประเทศครบวงจร เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศไทย ควบคู่ไปกับการขยายฐานการค้าไปยังทุกภูมิภาคทั่วโลก ครอบคลุมการจัดการนำเข้า การส่งออก และการค้าระหว่างประเทศของผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ได้แก่ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท ก๊าซปิโตรเลียมเหลว ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี ตัวทำละลาย เคมีภัณฑ์ ถ่านหิน น้ำมันปาล์มดิบ น้ำมันปาล์มสำเร็จรูป กะลาปาล์ม และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ รวมทั้งให้บริการบริหารความเสี่ยงด้านราคา และจัดการขนส่งระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่มีเป้าหมายหลักในการเป็นบริษัทการค้าสากลชั้นนำของโลก

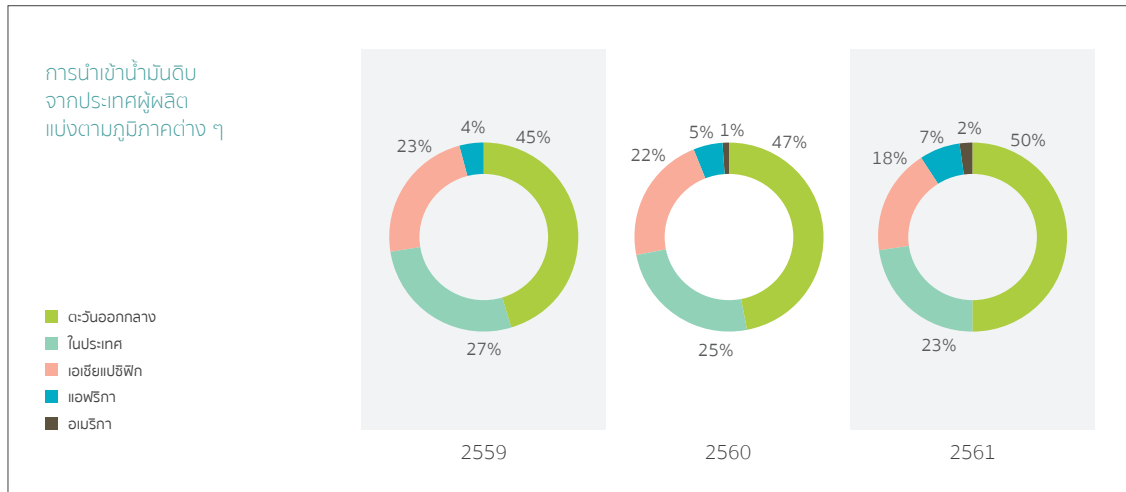
ผลประกอบการของธุรกิจการค้าระหว่างประเทศขึ้นอยู่กับ การแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกรรมการค้านอกประเทศ จึงได้จัดตั้งบริษัทลูกและสำนักงานตัวแทนในจุดศูนย์กลางการค้าต่าง ๆ ของโลก อาทิ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เมืองดูไบ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เมืองเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน เมืองจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และเมืองลอนดอน สหราชอาณาจักร ส่งผลให้มีธุรกรรมการค้ากับคู่ค้าครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วโลก และเนื่องจากธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศเป็นธุรกรรมที่มีมูลค่าสูง จึงได้นำเอาระบบควบคุมความเสี่ยงที่ Trading House ชำนาญในระดับสากลมาใช้เป็นแนวปฏิบัติ (Best Practice) อีกทั้งยังมีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ และแบ่งโครงสร้างการทำงานและบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนเป็นแบบ Front-Mid-Back เพื่อให้เกิดการตรวจสอบแบบถ่วงดุล (Check & Balance) รวมถึงมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาระบบควบคุมการทำธุรกรรมการค้า การปฏิบัติการ และการควบคุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกรรม เพื่อให้สามารถทำธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความสำเร็จของธุรกิจการค้าระหว่างประเทศในปี 2561 เป็นผลมาจากการขยายเครือข่ายทางการค้าครอบคลุมทุกภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินงานของบริษัทในเครือและสำนักงานตัวแทนที่กระจายอยู่ในจุดยุทธศาสตร์การค้าทุกภูมิภาคทั่วโลก ตลอดจนการจัดรูปแบบการบริหารงานแบบ Global Book Portfolio ทำให้สามารถบริหารจัดการธุรกรรมการค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การให้บริการขนส่งระหว่างประเทศ ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

1) การจัดหาพลังงานให้กับประเทศอย่างเพียงพอ

สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ ผ่านการจัดหาแหล่งพลังงานทั้งในประเทศและนอกประเทศ ให้กับโรงกลั่นน้ำมัน และโรงปิโตรเคมี ตามสัดส่วนและคุณภาพที่เหมาะสม โดยปี 2561 สามารถจัดหาน้ำมันดิบและคอนเดนเสทจากแหล่งในประเทศ ปริมาณทั้งสิ้น 10,057 ล้านลิตร คิดเป็นประมาณร้อยละ 95 ของปริมาณการผลิตของประเทศไทย และจัดหาน้ำมันดิบและคอนเดนเสทจากแหล่งผลิตในต่างประเทศที่มีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าประเทศไทยจะมีน้ำมันดิบที่มีคุณภาพเข้ากลั่นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการจัดหาน้ำมันดิบจากสหรัฐอเมริกา เพื่อเป็นทางเลือกให้กับโรงกลั่นในประเทศ เนื่องจากมีคุณลักษณะเทียบเคียงได้กับน้ำมันดิบที่นำเข้าให้โรงกลั่นเดิม แต่มีปริมาณกักตุนน้อยกว่า ซึ่งถือเป็นการเตรียมพร้อมรองรับ IMO Regulation ที่กำหนดให้จำกัดปริมาณกำมะถันในเชื้อเพลิงของเรือขนส่งระหว่างประเทศจากระดับร้อยละ 3.5 ในปัจจุบัน ให้ไม่เกินร้อยละ 0.5 โดยจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 โดยในปี 2561 สามารถนำเข้าน้ำมันดิบและคอนเดนเสทจากหลากหลายภูมิภาคทั้งสิ้น 33,192 ล้านลิตร หรือคิดเป็นร้อยละ 61 ของปริมาณการนำเข้าของประเทศไทย





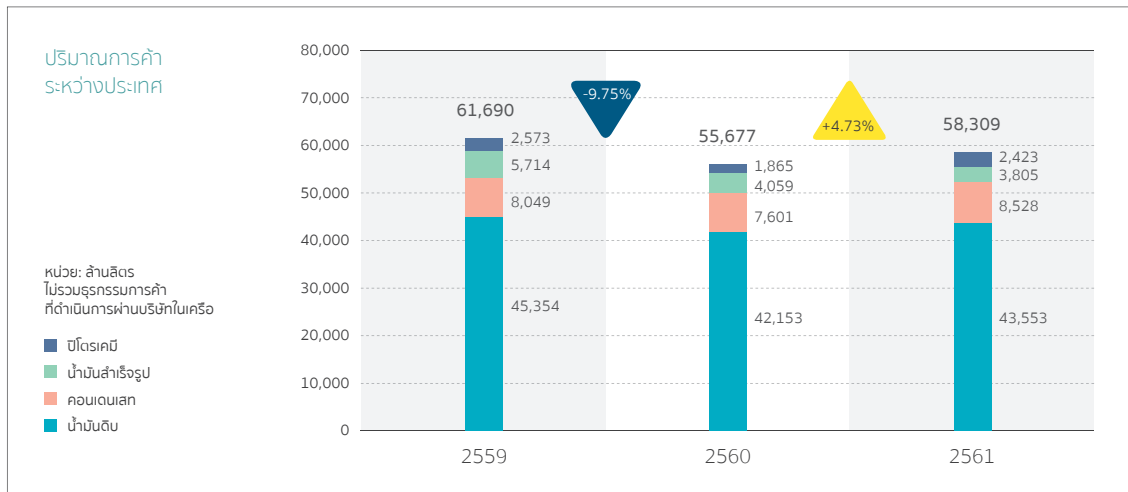
นอกจากนี้ ยังทำหน้าที่นำเข้าผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปเพื่อรองรับปริมาณความต้องการใช้พลังงานของประเทศที่สูงขึ้น อาทิ การนำเข้าน้ำมันเบนซินพื้นฐาน (GBASE) สำหรับการผลิตแก๊สโซฮอล์ การนำเข้าก๊าซ LPG สำหรับภาคอุตสาหกรรม ภาคขนส่ง และภาคครัวเรือน รวมถึงการนำเข้าเพื่อรองรับการใช้พลังงานในบางช่วงเวลา อาทิ การนำเข้าน้ำมันดีเซลในช่วงโรงกลั่นปิดซ่อมบำรุง การนำเข้าน้ำมันเตาเพื่อเป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้าของประเทศ โดยในปี 2561 มีการนำเข้าทั้งสิ้น 658 ล้านลิตร หรือคิดเป็นร้อยละ 19 ของปริมาณการนำเข้าของประเทศไทย

2) การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ส่วนเกินของประเทศ

บทบาทในการเป็นผู้รักษาสสมดุลทางพลังงานและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับประเทศเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่สำคัญ ผ่านการสร้างความร่วมมือกับกลุ่มบริษัทโรงกลั่นโรงปิโตรเคมี และโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ปตท. เพื่อส่งออกผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่เกินจากความต้องการใช้ภายในประเทศ อาทิ น้ำมันเตา น้ำมันดีเซล คุณภาพต่ำ ก๊าซ LPG ก๊าซโซลีนธรรมชาติ (NGL) ผลิตภัณฑ์สายโเลฟินส์และอะโรเมติกส์ โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มมูลค่าและนำรายได้จากการส่งออกกลับเข้ามาให้กับประเทศ ทั้งนี้ ในปี 2561 มีการส่งออกผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปรวม 4,347 ล้านลิตร หรือคิดเป็นร้อยละ 35 ของปริมาณการส่งออกของประเทศไทย ในส่วนของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี มีการส่งออกรวม 1,963 ล้านลิตร

3) การขยายฐานการค้าครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วโลก

นอกเหนือไปจากภารกิจในการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ผ่านการจัดหาผลิตภัณฑ์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์ส่วนเกินผ่านการส่งออกแล้ว ยังมุ่งเน้นการขยายธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศให้ครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วโลก ผ่านการดำเนินงานของบริษัทในเครือและสำนักงานตัวแทนที่ตั้งอยู่ในจุดยุทธศาสตร์การค้าด้านพลังงานที่สำคัญของโลก ทั้งในฝั่งซีกโลกตะวันออกและซีกโลกตะวันตก เพื่อให้สามารถติดตามข้อมูลข่าวสารและสถานการณ์ความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ได้ตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงการติดต่อประสานงานกับลูกค้าและคู่ค้าของ ปตท. ในภูมิภาคต่าง ๆ ได้อย่างใกล้ชิด ตลอดจนการแสวงหาโอกาสในการเพิ่มมูลค่าและต่อยอดการทำการค้าในภูมิภาคใหม่ ๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ ได้ใช้การบริหารงานแบบ Global Portfolio Management เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำธุรกรรมการค้าและสร้างมูลค่าสูงสุดให้กับกลุ่ม ปตท. ทำให้ในปี 2561 มีปริมาณธุรกรรมการค้านอกประเทศ (Out-Out Trading) รวม 33,412 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีปริมาณการค้านอกประเทศรวม 31,947 ล้านลิตร ร้อยละ 4.58



ในปี 2561 ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีปริมาณการค้ารวม 58,309 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีปริมาณการค้ารวม 55,677 ล้านลิตร 2,632 ล้านลิตร หรือร้อยละ 4.73 เทียบกับปี 2560 โดยหลักจากปริมาณการค้านำเข้าน้ำมันดิบและคอนเดนเสทให้กับโรงกลั่นในประเทศ และการส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่เพิ่มสูงขึ้น โดยปริมาณการค้าในปี 2561 ประกอบด้วย การค้าน้ำมันดิบ 43,553 ล้านลิตร การค้าคอนเดนเสท 8,528 ล้านลิตร การค้าน้ำมันสำเร็จรูปและก๊าซปิโตรเลียมเหลว 3,805 ล้านลิตร การค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและตัวทำละลาย 2,423 ล้านลิตร และการค้าผลิตภัณฑ์อื่น ๆ อาทิ น้ำมันปาล์มดิบ น้ำมันปาล์มสำเร็จรูป และกะลาปาล์ม ปริมาณการค้ารวมทั้งสิ้น 83,000 ตัน

ทั้งนี้ ในปี 2561 เมื่อรวมธุรกรรมการค้าที่ดำเนินการโดยหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศและบริษัทในเครือ จะมีปริมาณการค้ารวม 80,481 ล้านลิตร ซึ่งเพิ่มขึ้น 4,843 ล้านลิตร จากปี 2560 ที่มีปริมาณการค้ารวม 75,638 ล้านลิตร คิดเป็นร้อยละ 6.40 โดยในปี 2561 มีปริมาณการค้าที่ดำเนินการผ่านบริษัทในเครือรวม 25,366 ล้านลิตร ซึ่งเพิ่มขึ้น 2,315 ล้านลิตร จากปี 2560 ที่มีปริมาณการค้าที่ดำเนินการผ่านบริษัทในเครือรวม 23,051 ล้านลิตร คิดเป็นร้อยละ 10.04 อันเป็นผลจากความมุ่งมั่นในการขยายฐานการค้าในต่างประเทศเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ และสร้างความภาคภูมิใจให้คนไทยในเวทีการค้าสากล





ธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม

ธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรมได้ถูกจัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2561 จากการปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อดำเนินงานด้านวิศวกรรม อสังหาริมทรัพย์ ดิจิทัลและเทคโนโลยี สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมถึงพัฒนาธุรกิจ New Business S-Curve โดยสร้างความเชื่อมโยงในการบริหารจัดการกลุ่มธุรกิจหลักของ ปตท. การวิจัยและพัฒนา ตลอดจนเสริมสร้างโอกาสใหม่ทางธุรกิจจากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของ ปตท. อาทิ ที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้างให้เกิดมูลค่าเพิ่ม (จากความเป็นเลิศในด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม) พัฒนาด้านแบบและแสวงหาโอกาสดำเนินธุรกิจ New Business S-Curve รองรับการเติบโตทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม ประกอบด้วยสายงาน ดังนี้

1) สายงานนวัตกรรมและดิจิทัล ประกอบด้วยสถาบันนวัตกรรม ดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนา โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความแข็งแกร่งทางด้านเทคโนโลยี และพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา รวมถึงการนำดิจิทัลมาต่อยอด และพัฒนาจนเกิดเป็นนวัตกรรม (Digital Transformation) นอกจากนี้ ยังสร้างความแข็งแกร่งด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่หน่วยธุรกิจต่างๆ ใน ปตท. ผ่านบริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด (PTT Digital Solution) อีกทั้งยังมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจใหม่ เพื่อตอบรับกับการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก (Megatrend) และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ธุรกิจ New S-Curve ต่างๆ เช่น Electricity Value Chain, Robotics & AI เป็นต้น

2) สายงานวิศวกรรมและบริหารโครงการ ประกอบด้วยงานบริหารโครงการด้านวิศวกรรมและการก่อสร้าง การจัดการที่ดิน การประเมินโครงการที่เกี่ยวกับความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชน การจัดทำข้อกำหนดเพื่อสนับสนุนโครงการต่างๆ ของ ปตท. ให้ดำเนินการได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

3) โครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ เพื่อเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EECi) ซึ่งเป็นการสนับสนุนนโยบาย Eastern Economic Corridor (EEC) ของรัฐบาล โดยเป็นผู้วางระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภค ตลอดจนการพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ในรูปแบบเมืองอัจฉริยะ เพื่อรองรับการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมของประเทศตามนโยบาย Thailand 4.0

ธุรกิจที่ลงทุน ผ่านบริษัทในกลุ่ม

ธุรกิจสำรวจและผลิต

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (PTTEP)



สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
ลงทุนในธุรกิจต่อเนื่อง
สร้างความมั่นคงทางพลังงาน
ให้แก่ประเทศ

ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมทั้งลงทุนในธุรกิจต่อเนื่อง เพื่อแสวงหาแหล่งปิโตรเลียมทั้งน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติในราคาที่แข่งขันได้เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ และการจำหน่ายปิโตรเลียมที่ผลิตได้จากโครงการในประเทศและภูมิภาคใกล้เคียงซึ่งส่วนใหญ่เป็นก๊าซธรรมชาติให้กับตลาดในประเทศเป็นหลัก

ผลประกอบการของ ปตท.สผ. ส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับราคาน้ำมันในตลาดโลก ความสำเร็จในการสำรวจและการพัฒนาแหล่งปิโตรเลียม และการบริหารต้นทุนในการสำรวจและผลิตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งโอกาสในการลงทุนและพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร

ในปี 2561 ปตท.สผ. ได้มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง ตามแผนกลยุทธ์ที่เน้นการลงทุนในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีความเชี่ยวชาญ (Coming-Home

Strategy) โดยเห็นได้จากการชนะประมูลสิทธิสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของแหล่งบงกชและเอราวัณ รวมถึงการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนเพิ่มเติมร้อยละ 22.2222 ในโครงการบงกช นอกจากนี้บริษัทได้รับแผนการลงทุนในพื้นที่ที่ไม่ใช่ยุทธศาสตร์ โดยขายสัดส่วนการลงทุนในแหล่งมอหารา ประเทศออสเตรเลีย ที่ผลิตมานานและมีต้นทุนการผลิตที่สูง สำหรับการเติบโตในระยะยาว ปตท.สผ. ได้เร่งการพัฒนาโครงการที่รอการตัดสินใจขั้นสุดท้าย (FID) โดยหลัก ได้แก่ โครงการโมซัมบิก โรจูมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน คาดว่าจะสามารถ FID ภายในครึ่งแรกของปี 2562 ในส่วนของกิจกรรมสำรวจ บริษัทเร่งดำเนินกิจกรรมสำรวจในเมียนมาและมาเลเซีย ซึ่งจะช่วยเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมให้กับบริษัทในระยะยาว นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมองหาโอกาสการลงทุน (Merger & Acquisition) ในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีความเชี่ยวชาญในภูมิภาค และพื้นที่อื่นที่มีศักยภาพสูงร่วมกับผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญ (Strategic Alliance)



สำหรับผลประกอบการในปี 2561 บริษัทมีกำไรสุทธิ 1,120 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (ดอลลาร์ สรอ.) ปรับตัวสูงขึ้นมากกว่าร้อยละ 89 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยหลักจากกำไรจากการดำเนินงานปกติที่เพิ่มขึ้นเป็น 1,215 ล้านดอลลาร์สหรัฐ จากปีก่อนหน้าที่ 836 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เป็นผลจากปริมาณการขายปิโตรเลียม และราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ยของบริษัทที่เพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันในตลาดโลก อย่างไรก็ตาม ต้นทุนต่อหน่วยในปี 2561 มีการปรับเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ระดับ 31.7 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ จากค่าภาคหลวงที่สูงขึ้นตามราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ย และค่าเสื่อมราคาที่ปรับตัวขึ้นจากการซื้อสัดส่วนเพิ่มเติมในโครงการบงกช ปตท.สผ. มีการดำเนินโครงการทั้งหมด 40 โครงการใน 11 ประเทศ ดังนี้

โครงการในประเทศไทย

ปตท.สผ. มีโครงการในประเทศไทยจำนวน 16 โครงการ ส่วนใหญ่เป็นโครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Producing Phase) ทั้งในอ่าวไทยและบนบก ในปี 2561 โครงการในประเทศไทยมีปริมาณการขายเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 246,457 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 81 ของปริมาณการขายทั้งหมด โดยโครงการผลิตหลัก ได้แก่ โครงการบงกช สามารถรักษาระดับการผลิตได้ตามแผน นอกจากนี้ บริษัทได้เข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 22.2222 ในช่วงกลางปีที่ผ่านมา ทำให้ปัจจุบันมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 66.6667 และในเดือนธันวาคมที่ผ่านมา บริษัทได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและเป็นผู้ดำเนินการในแหล่งบงกชและแหล่งเอราวัณที่กำลังจะหมดอายุสัมปทาน ในปี 2565 - 2566 โครงการเอส 1 ได้ทำการเจาะหลุมผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับปริมาณการผลิต และแหล่งอุบลภายใต้โครงการคอนแท็ค 4 อยู่ระหว่างเตรียมการพัฒนา โดยคาดว่าจะสามารถผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2566

โครงการในต่างประเทศ

เอเชียตะวันออกเฉียงใต้

มีจำนวน 15 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศเมียนมา เวียดนาม มาเลเซีย และอินโดนีเซีย โดยในปี 2561 โครงการในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีปริมาณการขายเฉลี่ยรวมอยู่ที่ประมาณ 51,571 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน หรือคิดเป็นร้อยละ 17 ของปริมาณการขายทั้งหมด โครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Production Phase) อาทิ โครงการชอดิก้า โครงการได้เสร็จสิ้นการเจาะหลุมผลิตบนแท่นผลิตเฟส 1C ทั้งหมด 4 แท่น และยังคงมีแผนการเจาะหลุมผลิตอย่างต่อเนื่อง

สำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase) ส่วนใหญ่จะอยู่ในเมียนมาทั้งบนบกและในทะเล อาทิ โครงการเมียนมา เอ็ม 3 อยู่ระหว่างการรออนุมัติแผนพัฒนาโครงการ

(Field Development Plan) จากรัฐบาลเมียนมาที่ทางบริษัทได้ยื่นไปในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 สำหรับมาเลเซีย โครงการซาราวัก เอสเค 410 ปี และโครงการซาราวักเอสเค 417 อยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูลด้านธรณีวิทยาและศักยภาพทางปิโตรเลียม โครงการเวียดนาม บี และ 48/95 และโครงการเวียดนาม 52/97 โครงการได้รับการอนุมัติแผนพัฒนาโครงการ (Field Development Plan) แล้ว ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการเจรจาสัญญาเชิงพาณิชย์เพื่อรองรับการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย (FID) คาดว่า จะเริ่มผลิตปิโตรเลียมเชิงพาณิชย์ได้ในปลายปี 2565

ออสตราเลเซีย

มีจำนวน 1 โครงการ คือ โครงการพีทีทีพี ออสตราเลเซีย ประกอบด้วย 8 แปลงสัมปทาน

สำหรับแหล่งที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Production Phase) คือ แหล่งมอนทารา โครงการมีปริมาณการขายเฉลี่ยในปี 2561 อยู่ที่ 5,368 บาร์เรลต่อวัน ทั้งนี้ บริษัทได้มีการขายสัดส่วนการลงทุนทั้งหมดในแหล่งมอนทาราให้กับบริษัท JadeStone Energy แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 และอยู่ระหว่างการส่งต่อการดำเนินการให้กับผู้ซื้อ ซึ่งจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับการอนุมัติจาก National Offshore Petroleum Safety and Environmental Management Authority (NOPSEMA) โดยคาดว่าจะได้รับอนุมัติภายในปี 2562

สำหรับแหล่ง Cash Maple ที่อยู่ในระยะเวลาสำรวจ (Exploration Phase) ได้เสร็จสิ้นการศึกษาวิชากรรมเบื้องต้น (Pre-FEED Study) และอยู่ระหว่างการศึกษานโยบายการพัฒนาโครงการที่เหมาะสม

ทวีปอเมริกา

มีจำนวน 5 โครงการ ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศแคนาดา บราซิล และเม็กซิโก โดยโครงการทั้งหมดเป็นโครงการที่อยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase)

โครงการมาเรียน ออยล์ แชนด์ โครงการได้รับอนุมัติการพัฒนาแหล่ง Thornbury Phase 1 จากรัฐบาลอัลเบอร์ต้า ในเดือนพฤษภาคม 2561 และอยู่ระหว่างการพิจารณาหาแนวทางการบริหารจัดการโครงการที่เหมาะสม

โครงการร่วมทุนในบราซิลจำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการบารรินเนียส เอพี 1 และโครงการบราซิล บีเอ็ม เอเอส 23 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาด้านธรณีวิทยาและศักยภาพของปิโตรเลียม

โครงการร่วมทุนในเม็กซิโกจำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการเม็กซิโก แปลง 12 (2.4) และโครงการเม็กซิโกแปลง 29 (2.4) โดยทั้งสองแหล่งนี้ได้ยื่นแผนสำรวจต่อ National Hydrocarbons Commission ของเม็กซิโกในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 โดยคาดว่าจะได้รับอนุมัติภายในไตรมาสที่ 1 ปี 2562

แอฟริกา

มีจำนวน 3 โครงการ ตั้งอยู่ในประเทศแอลจีเรียและโมซัมบิก โครงการแอลจีเรีย 433 และ 416 ปี ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการผลิตแล้ว (Production Phase) ในปี 2561 โครงการมีปริมาณการผลิตเฉลี่ย 17,350 บาร์เรลต่อวัน

โครงการแอลจีเรีย ฮาสสิ เบอร์ ราเคซ โครงการได้รับอนุมัติแผนพัฒนาจากรัฐบาลแอลจีเรียเมื่อเดือนเมษายน 2561 โดยแผนการพัฒนาโครงการจะแบ่งออกเป็น 2 ระยะ ระยะแรกมีกำลังการผลิต 10,000 - 13,000 บาร์เรลต่อวัน ซึ่งคาดว่าจะสามารถเริ่มผลิตในปี 2563 และในปี 2567 จะสามารถเริ่มผลิตระยะที่ 2 โดยจะเพิ่มปริมาณการผลิตเป็น 50,000 - 60,000 บาร์เรลต่อวัน

โครงการโมซัมบิก โรวุมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน เป็นโครงการก๊าซธรรมชาติเหลวขนาดใหญ่ ซึ่งอยู่ระหว่างการสำรวจ (Exploration Phase) ตั้งอยู่นอกชายฝั่งของโมซัมบิก ได้รับอนุมัติแผนพัฒนาของแหล่งก๊าซธรรมชาติ Golfinho-Atum จากคณะรัฐมนตรีโมซัมบิก (Council of Ministers) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 และมีการเจรจาสัญญาค่าก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลวบนบกและการคัดเลือกผู้รับเหมาสำหรับงานติดตั้งอุปกรณ์นอกชายฝั่งทะเล โครงการอยู่ในระหว่างการดำเนินการลงนามในสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเหลวระยะยาวกับผู้ซื้อรายต่าง ๆ รวมทั้งเจรจาสัญญาเงินกู้ในรูปแบบ Project Finance กับสถาบันการเงินเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนขั้นสุดท้าย (FID) ในครั้งแรกของปี 2562 โดยคาดว่าจะสามารถผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2567 ด้วยกำลังการผลิต 12 ล้านตันต่อปี

ด้านการบริหารการลงทุน (Portfolio Management)

ในปี 2561 ปตท.สผ. ยังคงดำเนินแผนกลยุทธ์ตามแนวทาง 3R ซึ่งประกอบไปด้วย RESET, REFOCUS และ RENEW อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน และรองรับความท้าทายของธุรกิจพลังงานในอนาคต

RESET

กลยุทธ์ในการเพิ่มปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติจากโครงการหลักและรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน

REFOCUS

กลยุทธ์ในการขยายธุรกิจโดยมุ่งเน้นในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีความชำนาญ

RENEW

กลยุทธ์ในการสร้างความยั่งยืนโดยการเพิ่มศักยภาพทางเทคโนโลยีและการมองโอกาสทางธุรกิจอื่น ๆ โดยการลงทุนในธุรกิจใหม่ รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน อีกทั้งยังได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรและกระบวนการทำงานให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้นให้สอดคล้องกับแผนการเติบโตของบริษัทในอนาคต ซึ่งโครงสร้างองค์กรใหม่เริ่มมีผลตั้งแต่ปี 2562 เป็นต้นไป

บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (PTTGL)

ปตท. และ ปตท.สผ. (โดย ปตท. และบริษัทในเครือของ ปตท.สผ. ได้แก่ บริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารธุรกิจ จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนการลงทุน 50 : 50) ได้ร่วมกันจัดตั้งบริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (PTTGL) เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2560 เพื่อประสานความร่วมมือภายในกลุ่ม ปตท. ในการขยายการลงทุนและการดำเนินธุรกิจ LNG แบบครบวงจรตลอดทั้ง Value Chain โดยโครงการแรกเป็นการเข้าซื้อสัดส่วนร้อยละ 10 จาก Petronas ในโครงการ MLNG Train 9 ประเทศมาเลเซีย ซึ่งเป็นโรงงาน LNG Liquefaction และเป็นการสร้างฐานทางธุรกิจสำหรับรองรับการขยายการลงทุนในประเทศมาเลเซียในอนาคต รวมถึงแสวงหาโอกาสการลงทุนในแหล่งปิโตรเลียมอื่น ๆ

RESET
REFOCUS
RENEW



ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

ประกอบด้วย บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC) และ บริษัท ปตท. แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด (PTT TANK) โดยดำเนินธุรกิจครอบคลุมตั้งแต่การกลั่นน้ำมันดิบเพื่อผลิตน้ำมันเชื้อเพลิง การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นต้น ขั้นกลาง และเม็ดพลาสติกประเภทต่าง ๆ ทั้งสายโพลีเอทิลีนและอะโรเมติกส์ รวมถึงการให้บริการท่าเทียบเรือและคลังเก็บผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นยังได้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ต่อยอด ขยายกำลังการผลิต เพื่อต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ อีกทั้งยังแสวงหาโอกาสในการขยายการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขันในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.

ผลประกอบการของธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นส่วนใหญ่จะขึ้นกับภาวะเศรษฐกิจ ส่วนต่างราคาน้ำมันดิบและวัตถุดิบกับราคาผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงและปิโตรเคมีในตลาดโลกซึ่งปรับขึ้นลงตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลก รวมถึงมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ สิ้นปี

ผลการดำเนินงานธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นประจำปี 2561



ในปี 2561 บริษัทในกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่นมีปริมาณวัตถุดิบโดยรวมที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำมันของกลุ่ม ปตท. เท่ากับ 699 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 จากปีก่อน เนื่องจากปีก่อน IRPC มีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 และปริมาณการจำหน่ายปิโตรเคมีโดยรวม เท่ากับ 7,736 พันตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.6 เนื่องจาก GC โรงอะโรเมติกส์หน่วยที่ 2 มีการหยุดซ่อมแซมตามแผนระหว่างวันที่ 4 มิถุนายน ถึง 18 กรกฎาคม 2560 ส่งผลให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตได้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเริ่มผลิตเชิงพาณิชย์ของโรง LLDPE แห่งที่ 2 กำลังการผลิตติดตั้ง 400,000 ตันต่อปี ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2561 และกลุ่มผลิตภัณฑ์เอทิลีนออกไซด์ที่เพิ่มขึ้นจากการที่ไม่มีการปิดซ่อมบำรุงในปี 2561 กอปรกับ IRPC มีผลิตภัณฑ์โพลีโพรพิลีนเพิ่มขึ้น จากการเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ของโรงงาน PPE และ PPC ในช่วงปลายปี 2560

จากปริมาณการผลิตและจำหน่ายที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กรที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง การสร้างมูลค่าเพิ่มและลดต้นทุนจากพลังร่วม (Synergy Value) ของบริษัทในกลุ่มภายใต้โครงการ PRISM (Petrochemical and Refining Integrated Synergy Management) โครงการ PTT Group Operational Excellence จากการประยุกต์ใช้ Best Practice การบริหารระบบโลจิสติกส์

กลุ่ม ปตท. (Group Logistics Management) และการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain Optimization) ในขณะที่ส่วนต่างของน้ำมันก๊าซโซลีนและน้ำมันเตากับน้ำมันดูไบปรับตัวลดลง, Crude Premium ปรับตัวสูงขึ้น, Stock Loss จากผลกระทบราคาน้ำมันดิบที่ปรับตัวลดลงค่อนข้างมากในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จึงส่งผลให้บริษัทในกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่นมีกำไรสุทธิในปี 2561 เท่ากับ 58,324 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 17,556 ล้านบาท

ในปี 2561 ปตท. และบริษัทในกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่นมีการปรับและขยายการลงทุนรวมทั้งการเพิ่มกำลังการผลิตซึ่งสรุปความก้าวหน้าโครงการที่สำคัญดังนี้

บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC)

- โครงการปรับปรุงกระบวนการผลิตโอเลฟินส์ (Olefins Reconfiguration Project: ORP) เป็นโครงการเพิ่มกำลังการผลิตโอเลฟินส์ 750,000 ตันต่อปี จากเดิมที่มีกำลังการผลิตอยู่ที่ 2,988,000 ตันต่อปี เป็น 3,738,000 ตันต่อปี มูลค่าเงินลงทุน 35,657 ล้านบาท คาดว่าจะดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2563

- โครงการลงทุนในธุรกิจเคมีภัณฑ์ชนิดพิเศษ โดยร่วมลงทุนกับบริษัท Kuraray และ Sumitomo ตั้งบริษัทรวมทุน “Kuraray GC Advanced Materials” เพื่อดำเนินการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกวิศวกรรมขั้นสูงในประเทศไทย ได้แก่ High-Heat Resistant Polyamide-9T (PA9T) และ Hydrogenated Styrenic Block Co-Polymer (HSBC) กำลังการผลิต 13,000 ตันต่อปี และ 16,000 ตันต่อปี ตามลำดับและคาดว่าจะดำเนินการในเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2565

- โครงการลงทุนในธุรกิจผลิตภัณฑ์ Rotomolding Compound โดยซื้อหุ้นจากบริษัท Revolve Group Limited (RGL) สหราชอาณาจักร เพื่อมุ่งเน้นการลงทุนในผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติเฉพาะทางและมีสมรรถนะสูง (Performance Chemicals) โดยใช้เม็ดพลาสติกประเภท LLDPE เป็นวัตถุดิบหลัก

- โครงการผลิตสารโพรพิลีนออกไซด์ (Propylene Oxide Project) และโครงการผลิตสารโพลีออลส์ (Polyols Project) เป็นโครงการในธุรกิจสาย Polyurethane ซึ่งอยู่ในกลุ่มเคมีภัณฑ์สมรรถนะสูง (Performance Materials & Chemicals) ที่เป็นการต่อสายธุรกิจผลิตภัณฑ์ Polyurethane อย่างครบวงจร เป็นผลิตภัณฑ์ที่ตลาดกำลังมีความต้องการเพิ่มมากขึ้น ตามการเติบโตของเศรษฐกิจโลก ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ไฟฟ้า ปัจจุบันได้มีการจัดตั้งบริษัทย่อย คือ GC Oxirane Co., Ltd. (GCO) และบริษัทร่วมทุน GC Polyols Co., Ltd. (GCP) ระหว่าง GC และพันธมิตรจากประเทศญี่ปุ่น คือ บริษัท Sanyo Chemicals Industries (SCI) และบริษัท Toyota Tsusho Corporation (TTC) เพื่อดำเนินธุรกิจ PO และ Polyols โดยมีมูลค่าโครงการ PO/Polyols รวมกันประมาณ 32,000 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มผลิตเชิงพาณิชย์ปี 2563

- โครงการลงทุนในธุรกิจ Purified Terephthalic Acid (PTA) และ Polyethylene Terephthalate Resin (PET) โดย GC และ TOC GC บริษัทในกลุ่ม GC Group ร่วมกับ Mitsui Chemicals Inc. (MCI) ร่วมทุนใน Siam Mitsui PTA Co., Ltd. (SMPC) และ Thai PET Resin Co., Ltd. (TPRC) เพื่อผลิตและจำหน่าย PTA และ PET โดย GC และ TOCGC ถือหุ้นร้อยละ 74 และ MCI ร้อยละ 26 เพื่อต่อยอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับพาราไซลีน (PX) และโมโนเอทิลีนไกลคอล (MEG)



OIL BUSINESS

บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)

- โครงการพลังงานสะอาด Clean Fuel Project (CFP) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของบริษัท ด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ โดยเพิ่มกำลังการผลิตจาก 275,000 บาร์เรลต่อวัน มาเป็น 400,000 บาร์เรลต่อวัน โดยโครงการใช้ระยะเวลาดำเนินการ 5 ปี โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ปี 2566 และ ครม. เห็นชอบให้บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ต่อสัญญาเช่าที่ราชพัสดุ บริเวณโรงกลั่นน้ำมันของบริษัท ซึ่งตั้งอยู่ที่ถนนสุขุมวิท ตำบลบางพระ และตำบลทุ่งศาลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี เนื้อที่ 1,499 ไร่ ที่กำลังจะหมดสัญญาเช่าในวันที่ 10 กันยายน 2565 ต่อไปอีก 30 ปี จนถึงสิ้นสุดในวันที่ 10 กันยายน 2595 โดยให้จ่ายเงินค่าเช่า ที่มีมูลค่าปัจจุบัน ณ วันที่ 11 กันยายน 2565 รวมเป็นเงิน 12,000 ล้านบาท

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)

- โครงการร่วมทุน WHA Rayong Industrial Estate เพื่อจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่เขต EEC จังหวัดระยอง พื้นที่ 2,152 ไร่ โดยมีทุนจดทะเบียน 650 ล้านบาท โดย WHA ถือหุ้นร้อยละ 60 และ IRPC ถือหุ้นร้อยละ 40

- การลงทุนในธุรกิจซื้อขายผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมพลาสติกผ่านระบบ E-Commerce ในสาธารณรัฐประชาชนจีน และการจัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทย

- ลงทุนในบริษัท Guangzhao Saiju Performance Polymer Ltd. (GZSJ) ประเทศจีน ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านการซื้อขายสินค้าประเภทผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมพลาสติกผ่านระบบ E-Commerce และบริหารจัดการ Platform ชื่อ "IPLAS"

- ร่วมทุนกับบริษัท Guangzhao Saiju Performance Polymer Ltd. (GZSJ) จัดตั้งบริษัทจำกัดในประเทศไทยเพื่อดำเนินธุรกิจซื้อขายสินค้าประเภทผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมพลาสติกผ่านระบบ E-Commerce ในประเทศไทย

บริษัท ปตท. น้ำมัน และการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (PTTOR)



จำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการให้แก่ผู้บริโภค และกลุ่มลูกค้าต่าง ๆ รวมถึงสร้างธุรกิจค้าปลีกใหม่ ๆ



ดำเนินธุรกิจจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ได้แก่ ผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิง (ซึ่งรวมน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)) และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่น ๆ (ซึ่งรวมผลิตภัณฑ์หล่อลื่น) และจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการในธุรกิจค้าปลีกสินค้าและบริการอื่น ๆ (Non-Oil) โดยดำเนินการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมผ่านช่องทางการจำหน่าย 2 ช่องทางหลัก คือ

1) ตลาดค้าปลีก จำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการให้กับผู้บริโภค ทั้งการจำหน่ายผ่านสถานีบริการน้ำมันและภายนอกสถานีบริการน้ำมัน มีการยกระดับรูปแบบการบริการของสถานีบริการน้ำมันโดยใช้แนวคิด Living Community ซึ่งทำให้สถานีบริการน้ำมันเป็นศูนย์กลางของชุมชน ที่เต็มไปด้วยความผูกพันกับการใช้ชีวิตของทุกคน ตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้บริโภคทุกคนได้อย่างครบครัน นอกจากนี้ ปตท. ยังมีการสร้างสรรค์ธุรกิจค้าปลีกใหม่ ๆ ที่ ปตท. เป็นผู้ดำเนินการเอง รวมถึงการแสวงหาพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการร่วมกัน ช่วยสร้างงานสร้างอาชีพควบคู่กับช่วยเหลือคนไทยให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน และจัดพื้นที่เป็น



ช่องทางให้ชุมชนนำผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพมาจำหน่ายถึงมือผู้บริโภคโดยตรงที่สถานีบริการน้ำมัน สนับสนุนการกระจายผลิตภัณฑ์ของชุมชน นอกจากนี้ ปตท. ยังสร้างความผูกพันกับผู้บริโภคอย่างต่อเนื่องผ่านบัตร PTT Blue Card ที่ปัจจุบันมีการขยายฐานลูกค้าที่มีความผูกพันต่อ ปตท. โดยได้พัฒนาการสร้างความสัมพันธ์ที่มีรูปแบบเฉพาะสำหรับสมาชิกแต่ละกลุ่มที่มีลักษณะพื้นฐานและความต้องการเฉพาะที่แตกต่างกัน ด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก อีกทั้งยังมีการเพิ่มผลประโยชน์เพื่อให้สมาชิกสามารถรับสิทธิประโยชน์จากร้านค้าชั้นนำต่าง ๆ อีกด้วย

2) ตลาดพาณิชย์ จำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการให้กับกลุ่มลูกค้าอากาศยาน ลูกค้าเรือขนส่ง และลูกค้าอุตสาหกรรม จำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ให้ลูกค้าภาคครัวเรือน และลูกค้าภาคขนส่ง และจำหน่ายผลิตภัณฑ์หล่อลื่น รวมถึงจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้แก่กลุ่มผู้ค้ามาตรา 7 ตามพระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง อีกด้วย นอกจากนี้ ยังจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไปยังตลาดต่างประเทศด้วย

ธุรกิจน้ำมันในประเทศเป็นธุรกิจการค้าเสรีที่มีการแข่งขันสูงและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลด้วยกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2543 ฯลฯ โดย ปตท. เป็นหนึ่งในผู้ค้าน้ำมันตามมาตรา 7 ที่จดทะเบียนกับกรมธุรกิจพลังงานจำนวนรวม 46 ราย (ณ ธันวาคม 2561) โดยปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการคือ ความผันผวนของสถานการณ์ราคาน้ำมันในตลาดโลก และสภาพเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค และความสำเร็จของการขยายธุรกิจค้าปลีกที่มีอัตราการเติบโตสูงอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ธุรกิจน้ำมันมีการลงทุนในบริษัทลูกในประเทศต่าง ๆ เพื่อดำเนินการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในประเทศนั้น ๆ อีกด้วย

ธุรกิจน้ำมันยังประกอบธุรกิจค้าปลีกสินค้าและบริการอื่น ๆ (Non-Oil) ซึ่งโดยหลักประกอบด้วย 1) ธุรกิจร้านกาแฟคาเฟ่เมซอน 2) ธุรกิจร้านสะดวกซื้อ และ 3) ธุรกิจจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มอื่น ๆ ซึ่งธุรกิจน้ำมันประกอบธุรกิจร้านกาแฟคาเฟ่เมซอนและธุรกิจร้านสะดวกซื้อในต่างประเทศด้วย

เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2561 ปตท. ได้ลงนามในสัญญาโอนกิจการ (Business Transfer Agreement) กับ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (“PTTOR”) เพื่อโอนสิทธิและหนี้สินของหน่วยธุรกิจน้ำมัน ตลอดจนหนี้สินของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ PTTOR โดย ปตท. ได้เริ่มดำเนินกระบวนการโอนสิทธิและหนี้สิน ตลอดจนหนี้สินของบริษัทที่เกี่ยวข้องดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 ภายใต้สัญญาโอนกิจการ ทรัพย์สินบางอย่างที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจน้ำมันของ ปตท. ไม่ได้ถูกโอนมาให้ PTTOR ซึ่งทรัพย์สินดังกล่าว รวมถึงที่ดินที่ ปตท. ได้รับโอนจากองค์การเชื้อเพลิง (อชพ.) สิทธิและหน้าที่ของ ปตท. ในส่วนที่เกี่ยวกับการจำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมให้แก่หน่วยงานราชการของประเทศไทยภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 คลังก๊าซปิโตรเลียมเหลวในจังหวัดชลบุรี (เขاب่อยาและบ้านโรงโม่) คลังศรีราชา และคดียุติความที่ ปตท. เป็นคู่ความและเกี่ยวข้องกับกิจการของธุรกิจน้ำมันและศาลได้ประทับรับฟ้องแล้วก่อนวันโอนกิจการ เป็นต้น โดย ปตท. ได้ตั้งหน่วยงานขึ้นมาเพื่อดูแลสิทธิและดำเนินธุรกิจที่ไม่ได้โอนย้ายไปยัง PTTOR ทั้งนี้ ปริมาณจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันและผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่องยังคงเหลืออยู่ที่ ปตท. เพียงเล็กน้อย

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC)

ดำเนินธุรกิจผลิตสาธารณูปการ (ไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำปราศจากแร่ธาตุ) ให้ลูกค้าอุตสาหกรรม และดำเนินการผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด (DCAP) ดำเนินการผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็นเพื่อจำหน่ายให้กับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และบริษัท ไทยออยล์ เพาเวอร์ จำกัด (TP) ดำเนินการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. และจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้ลูกค้าในกลุ่มบริษัทไทยออยล์

ผลความสำเร็จของธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปการมาจากการบริหารจัดการหน่วยผลิตต่าง ๆ ให้มี Reliability ที่ดีและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดำเนินงานของบริษัทในเครือที่ดีกว่าแผน อีกทั้งบริษัท มีการบริหารจัดการเพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานและค่าที่ปรึกษา โดยผลการดำเนินงานปี 2561 GPSC และบริษัทในเครือ (งบการเงินรวม) มีผลประกอบการกำไรสุทธิเท่ากับ 3,359 ล้านบาท สูงกว่าปี 2560 จำนวน 184 ล้านบาท (ผลประกอบการประจำปี 2560 กำไรสุทธิ 3,175 ล้านบาท)



ธุรกิจให้บริการ

บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (EnCo)

ดำเนินธุรกิจให้บริการพื้นที่สำนักงาน ให้บริการบริหารจัดการทรัพยากรกายภาพ รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ให้กับกลุ่ม ปตท. ครบวงจร



บริษัท พิตี เอนเนอร์ยี่ โซลูชันส์ จำกัด (PTTES)

ดำเนินธุรกิจให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางเทคนิควิศวกรรม

บริษัท พิตี ดิจิตอล โซลูชัน จำกัด (PTT DIGITAL)

ดำเนินธุรกิจให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยผลสำเร็จของธุรกิจขึ้นอยู่กับคุณภาพการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

บริษัท ปตท. โกลบอล แมเนจเม้นท์ จำกัด (PTTGM)

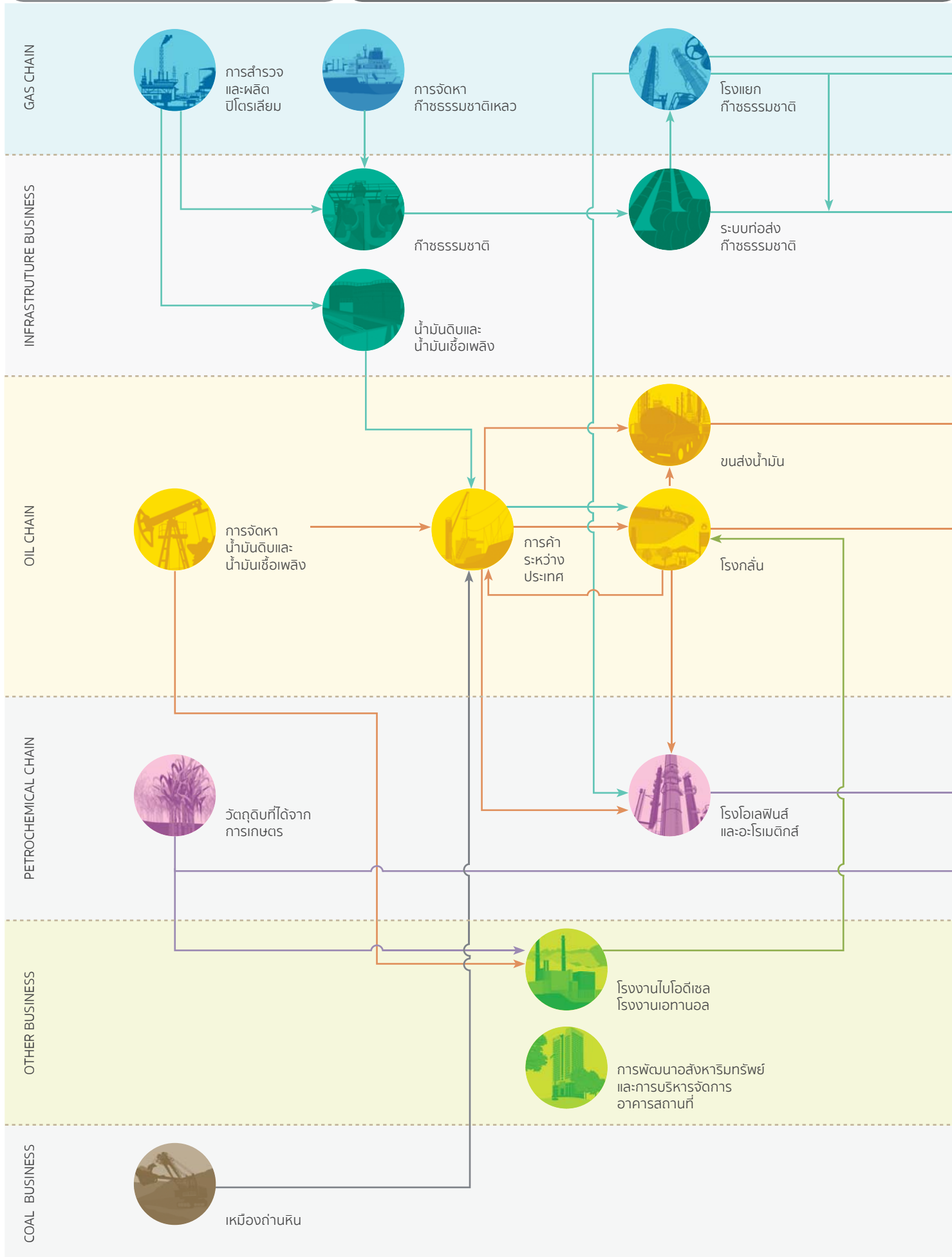
เดิม ปตท. ได้ลงทุนในธุรกิจถ่านหินผ่าน บริษัท พิตี เอนเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด (PTTER) โดยการดำเนินธุรกิจเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ผ่าน บริษัท Sakari Resources Limited (SAR) ต่อมา ในปี 2560 ปตท. มีนโยบายให้ บริษัท ปตท. โกลบอล แมเนจเม้นท์ จำกัด (PTT Global Management Company Limited: “PTTGM”) เป็นบริษัทแกนกลางรองรับการลงทุนของปตท. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และปรับโครงสร้างการลงทุนโดยโอนย้ายกลุ่มธุรกิจถ่านหินทั้งหมดไปอยู่ภายใต้ PTTGM ในปี 2561 ปตท. ได้อนุมัติให้บริษัท PTT Mining Limited (PTTML) รับซื้อหุ้น SAR จากผู้ถือหุ้นรายย่อยที่ต้องการขายหุ้น ทำให้ PTTML ได้สัดส่วนการถือหุ้นใน SAR เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 95.45 เป็นร้อยละ 95.82

ในปี 2561 ธุรกิจถ่านหินมียอดขายถ่านหินรวมทั้งสิ้น 8.2 ล้านตัน ลดลงจากปี 2560 ซึ่งมียอดขายถ่านหินรวมเท่ากับ 8.3 ล้านตัน โดยได้จำหน่ายถ่านหินให้กับผู้ใช้ในทวีปเอเชียเป็นหลัก เช่น เขตบริหารพิเศษฮ่องกง ไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี ประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอินเดีย ประเทศมาเลเซีย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และประเทศไทย รวมไปถึงสหรัฐอเมริกา ผลประกอบการจากการดำเนินธุรกิจถ่านหินของ บริษัท SAR เป็นกำไรสุทธิอยู่ที่ 90 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งดีขึ้นจากปี 2560 ที่มีผลกำไรสุทธิที่ 89 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเป็นผลจากราคาถ่านหินอ้างอิงนิวคาสเซิล (NEWC) ในตลาดโลกปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นจากปี 2560 โดยในปี 2561 บริษัท SAR ได้มุ่งเน้นด้านการควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ปรับแผนการขายและการตลาด รวมถึงการทำ Coal Blending เพื่อเพิ่มราคาขายถ่านหิน อีกทั้งแสวงหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจถ่านหินเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มปริมาณถ่านหินสำรอง ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถคงขีดความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจถ่านหินได้อย่างต่อเนื่อง

ความเชื่อมโยงทางธุรกิจ

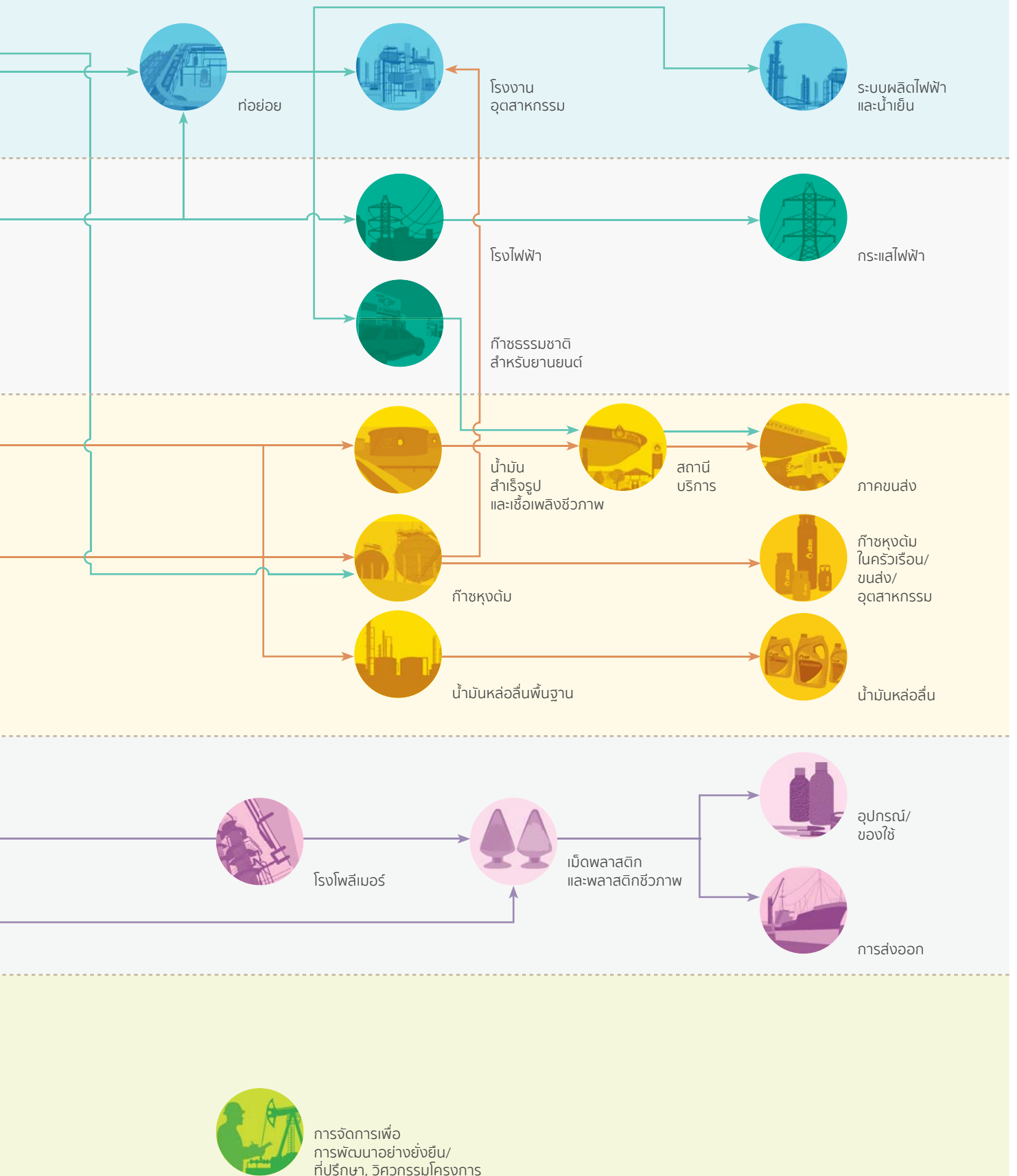
ธุรกิจขั้นต้น

ธุรกิจขั้นกลาง



ธุรกิจชั้นปลาย

ผู้บริโภค



เหตุการณ์สำคัญ ในรอบปี 2561

มกราคม

- เริ่มส่งมอบก๊าซฯ ให้กับลูกค้าโรงไฟฟ้า SPP บริษัท กัลฟ์ ที่เอส 4 จำกัด ปริมาณ 17 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และส่งมอบก๊าซธรรมชาติ CNG ให้กับลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท แคนาเดียน โซลาร์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด ปริมาณ 0.15 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
- ผ่นักกำลังกับการยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ตั้งจุดจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปจากยางพาราในสถานีบริการน้ำมัน ปตท. ที่ร่วมโครงการ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย สร้างช่องทางจำหน่ายและความสะดวกแก่ประชาชน พร้อมแลกเปลี่ยนความรู้และนวัตกรรมเพื่อยกระดับสินค้าให้ได้มาตรฐานสากล
- ร่วมกับ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด ดำเนินการพัฒนาระบบ Commodity Trading and Risk Management (CTRM) แล้วเสร็จ เพื่อยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้พร้อมรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ ในด้านปริมาณการค้า การขนส่ง และความซับซ้อนของการบริหารความเสี่ยงราคาและการค้าผลิตภัณฑ์ใหม่ในอนาคต อีกทั้งยังเป็นการยกระดับระบบการควบคุมความเสี่ยงทางการค้าที่รวดเร็วและรัดกุม เพื่อช่วยให้หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน
- จัดงาน “รวมพลังซื้อข้าวจากชาวนา” ปีที่ 2 เพื่อเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายข้าวให้แก่ชาวนาไทย บรรเทาความเดือดร้อนในการระบายผลผลิต ช่วยให้ชาวนาได้เรียนรู้และพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้าว อีกทั้งช่วยให้ผู้บริโภคสามารถซื้อข้าวคุณภาพดี ราคาถูกจากชาวนาโดยตรง ซึ่งมีสถานีบริการน้ำมัน ปตท. จำนวน 768 แห่ง ทั่วประเทศ ที่เข้าร่วมโครงการ

กุมภาพันธ์

- เริ่มส่งก๊าซฯ เพื่อการค้าให้กับลูกค้าโรงไฟฟ้า SPP บริษัท อมตะ บี.กริม เพาเวอร์ (ระยอง 3) จำกัด ปริมาณ 15 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
- ลงนามความร่วมมือด้านพลังงานกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งนับเป็นความร่วมมือครั้งสำคัญของสองรัฐวิสาหกิจไทย ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน ที่มีพันธกิจหลักในการดูแลความมั่นคงทางไฟฟ้าและพลังงานให้แก่ประเทศ ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่ทำให้เกิด Team Thailand for Energy Business ที่จะช่วยดูแลความมั่นคงทางพลังงาน ตลอดจนร่วมกันพัฒนาธุรกิจพลังงานและนวัตกรรม ด้านพลังงาน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดียิ่งขึ้นไป



“รวมพลังซื้อข้าวจากชาวนา” ปีที่ 2



ก่อสร้างวางท่อส่งก๊าซธรรมชาติ
โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติ เส้นที่ 5 (ระยะที่ 2)

มีนาคม

- เริ่มส่งก๊าซฯ เพื่อการค้าให้กับลูกค้าโรงไฟฟ้า SPP บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี จำกัด ปริมาณ 17 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
- ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) กับ บริษัท บิ๊กแก๊ส เทคโนโลยี จำกัด (BGT) โดยนับเป็นครั้งแรกที่ ปตท. มีการลงนามสัญญาขายก๊าซธรรมชาติ LNG ให้ผู้ค้าเอกชน เพื่อนำไปจำหน่ายต่อให้กับโรงงานอุตสาหกรรมนอกแนวท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ได้มีโอกาสใช้ LNG ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงที่สะอาดได้ใช้เป็นเชื้อเพลิงทางเลือกทดแทนการใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และน้ำมันเตา ช่วยลดต้นทุนค่าเชื้อเพลิงได้ราวร้อยละ 3 - 5
- ร่วมกับการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) ทดสอบการใช้น้ำมันไบโอดีเซล B10 ในเครื่องยนต์รถไฟเส้นทางบ้านแหลม - แม่กลอง เพื่อสนับสนุนนโยบายภาครัฐในการเพิ่มส่วนผสมของไบโอดีเซลจากปัจจุบันมีส่วนผสมอยู่ร้อยละ 7 (B7) เป็นส่วนผสมที่ร้อยละ 10 (B10) ซึ่งช่วยลดปริมาณน้ำมันปาล์มในตลาดได้จำนวน 36,000 ลิตร และลดมลภาวะจากฝุ่นขนาดเล็ก PM 2.5 ไมครอน
- ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบกับ บริษัท Brunei Shell Petroleum ในการรับซื้อน้ำมันดิบจากประเทศบรูไนต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ
- ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท. จัดจ้าง บริษัท JSC OGCC KazStroyService (KSS) เป็นบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างวางท่อส่งก๊าซธรรมชาติ โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติ เส้นที่ 5 (ระยะที่ 2)
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำคู่มือการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับการพัฒนาโครงการในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (EIA Guidelines for Business Project Development in AEC)

เมษายน

- เปิดตัว PTT SPEED PAY เป็นครั้งแรก ณ สถานีบริการน้ำมัน ปตท. สาขาสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (บางนาขาออก) ช่วยเพิ่มความรวดเร็วและความปลอดภัยในการให้บริการ ลดระยะเวลาการเติมน้ำมันและรอชำระเงินสดลงได้กว่าร้อยละ 20
- เริ่มจำหน่ายผลิตภัณฑ์ PTT UltraForce Diesel น้ำมันดีเซลพรีเมียม มาตรฐานยูโร 5 ค่ากำมะถันต่ำกว่า 10 ppm เป็นรายแรกในประเทศไทย ซึ่งมีคุณสมบัติการทำความสะอาดเครื่องยนต์ ช่วยคืนความสะอาดให้กับหัวฉีดน้ำมันในระยะเวลาอันรวดเร็ว ช่วยลดมลภาวะจากฝุ่นขนาดเล็ก PM 2.5 ไมครอน

- มอบสิทธิพิเศษประกันภัยอุบัติเหตุฟรีจาก บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) แก่ลูกค้าสมาชิก PTT Blue Card ที่เข้ามาเติมน้ำมันที่สถานีบริการน้ำมัน ปตท. โดยมีระยะเวลาการคุ้มครอง 30 วัน
- ลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษาออกแบบรายละเอียดโครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ กับกิจการร่วม บริษัท เอ็ม เอ คอนซัลแตนท์ จำกัด (MAA) และ บริษัท เอเชียน เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด (AEC)

พฤษภาคม

- ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) ให้ปรับราคาขายปลีกก๊าซธรรมชาติ NGV สำหรับรถโดยสารสาธารณะ จากเดิมที่ 10.00 บาทต่อ กิโลกรัม เป็น 10.62 บาทต่อ กิโลกรัม เพื่อให้สะท้อนค่าความร้อนที่เพิ่มขึ้นจาก 35,947 บีทียูต่อ กิโลกรัม เป็น 38,500 บีทียูต่อ กิโลกรัม เป็นไปตามแผนการบริหารจัดการคุณภาพก๊าซ NGV ซึ่งจะช่วยให้รถสาธารณะประหยัดการเติมก๊าซ ช่วยเพิ่มการทำระยะทางได้มากกว่าเดิม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2561 ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2562
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือศึกษาแนวทางการบริการก๊าซธรรมชาติในนิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ ซิตี้ กับ บริษัท เอ็ม ดี เอ็กซ์ จำกัด (มหาชน) มีระยะเวลา 2 ปี ซึ่งนับเป็นต้นแบบของการพัฒนาการใช้ก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ในภาคอุตสาหกรรม ด้วยระบบขนส่งทางรถหรือ LNG Satellite (LNG-SAT) ที่เกิดขึ้นเป็นครั้งแรกของประเทศไทย ช่วยเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันให้กับนิคมอุตสาหกรรม รวมทั้งโรงงานที่ตั้งอยู่ในนิคมให้ได้ใช้เชื้อเพลิงที่มีราคาถูกลง
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ บริษัท อิทราน (ไทยแลนด์) จำกัด (ETRAN) เพื่อสนับสนุนด้านเทคนิคในการสร้างต้นแบบรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (NIA) เพื่อยกระดับความสามารถทางนวัตกรรม พัฒนาต่อยอดผลงานวิจัยของ ปตท. ออกสู่ตลาดเพื่อจำหน่ายในเชิงพาณิชย์
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม กับ 9 ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารกรุงเทพ ธนาคารกรุงไทย ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารทหารไทย ธนาคารไทยพาณิชย์ ธนาคารธนาชาต ธนาคารยูโอบี และธนาคารออมสิน เพื่อร่วมกันส่งเสริมและผลักดันการพัฒนานวัตกรรมทางการเงิน ปรับปรุงและพัฒนาระบบทางการเงิน

มิถุนายน

- เริ่มส่งก๊าซฯ ให้กับลูกค้าโรงไฟฟ้า SPP บริษัท อมตะ บี.กริม เพาเวอร์ (ระยอง 4) จำกัด ปริมาณ 17 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และเริ่มส่งมอบก๊าซฯ ให้กับลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท เซกิซุพลาสติก จำกัด (ESIE) ปริมาณ 0.11 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
- ร่วมมือกับธนาคารกรุงไทย พัฒนา PTT e-Wallet โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการชำระเงินของผู้บริโภค สนองนโยบาย National e-Payment ของรัฐบาล ตามนโยบาย Thailand 4.0
- ช่วยเหลือเกษตรกรไทย เปิดสถานีบริการน้ำมันในการจำหน่ายกระเทียมผ่านโครงการ “รวมพลัง ร่วมใจช่วยเกษตรกร” เพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร และเร่งระบายผลผลิตให้ส่งตรงถึงมือผู้บริโภคโดยไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง ทำให้เกษตรกรได้ราคาจำหน่ายที่ดี รวมปริมาณทั้งสิ้น 20 ตัน
- ลงนามสัญญาโอนกิจการ (Business Transfer Agreement) เพื่อโอนสินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยธุรกิจน้ำมันตลอดจนหนี้ของบริษัทที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัท ปตท. น้ำมัน และการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (PTTOR) โดย ปตท. ได้เริ่มดำเนินการกระบวนการโอนสินทรัพย์และหนี้สินตลอดจนหนี้ของบริษัทที่เกี่ยวข้องดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 ภายใต้สัญญาโอนกิจการและทรัพย์สินบางอย่างที่เกี่ยวข้องกับหน่วยธุรกิจน้ำมันของ ปตท. ไม่ได้ถูกโอนมาด้วย โดยทรัพย์สินดังกล่าว รวมถึงที่ดินที่ ปตท. โดยได้รับโอนจากองค์การเชื้อเพลิง (อชพ.)



ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม กับ 9 ธนาคาร

- สิทธิและหน้าที่ของ ปตท. ในส่วนที่เกี่ยวกับการจำหน่ายน้ำมันและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมให้แก่หน่วยงานราชการของประเทศไทย ภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 คลังก๊าซปิโตรเลียมเหลวในจังหวัดชลบุรี (เขาบ่อยาและบ้านโรงเป๊ะ) คลังศรีราชา และคดีความที่ ปตท. เป็นคู่ความและเกี่ยวข้องกับกิจการของหน่วยธุรกิจน้ำมัน และศาลได้ประทับรับฟ้องแล้ว ก่อนวันโอนกิจการ
- ประชุมร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในการจัดทำแนวทางการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Environmental Assessment: SEA)
- ร่วมกับ “Techsauce Team” ในการจัด Techsauce Global Conference โดย ปตท. มีส่วนร่วมในส่วนของ Energy Tech ทำให้เป็นที่รู้จักในวงการ Startup
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ บริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (BIG) ในการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยีและสิทธิบัตรที่เกี่ยวข้องกับ Industrial Gas เพื่อสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจ
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ บริษัท ไทยรุ่งยูเนี่ยนคาร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อพัฒนายานยนต์ไฟฟ้าร่วมกัน
- เปิดพื้นที่เป็นศูนย์กลางของชุมชนให้เกษตรกรนำสับปะรดเข้ามาจำหน่าย โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายตาม “โครงการรวมพลังร่วมใจช่วยเกษตรกร” เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของเกษตรกรชาวไร่สับปะรดไทยที่ประสบปัญหาาราคาตกต่ำและเร่งระบายนผลผลิตสับปะรดให้ส่งตรงถึงมือผู้บริโภค รวมปริมาณทั้งสิ้น 600 ตัน



เขตลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกรุงเทพมหานคร เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจและสร้างนวัตกรรมทางด้านพลังงานดิจิทัลเทคโนโลยี

กรกฎาคม

- เริ่มส่งมอบก๊าซฯ ให้กับลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท เกษมศักดิ์ เทรตดิ่ง จำกัด ปริมาณ 0.09 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท บางกอก อินดัสเทรียล แก๊ส จำกัด ปริมาณ 0.03 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท เอเซียแปซิฟิคแคน จำกัด ปริมาณ 0.1 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
- ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน การเรียกเก็บอัตราค่าบริการส่งก๊าซธรรมชาติ ส่วนของ ต้นทุนผันแปร (Commodity Charge: TC) ประจำปี 2561 ของระบบท่อส่งก๊าซฯ นอกชายฝั่งที่ระยอง (พื้นที่ 1) ระบบท่อส่งก๊าซฯ นอกชายฝั่งที่ขนอม (พื้นที่ 2) และระบบท่อส่งก๊าซฯ บนฝั่ง (พื้นที่ 3) ที่อัตรา 1.1668 บาทต่อล้าน บีทียู ส่วนของระบบท่อส่งก๊าซฯ บนฝั่งที่จะนะ (พื้นที่ 4) ที่อัตรา 0.1569 บาทต่อล้านบีทียู และส่วนของระบบท่อส่งก๊าซฯ บนฝั่งที่น้ำพอง (พื้นที่ 5) ที่อัตรา 0.0000 บาทต่อล้านบีทียู ซึ่งเป็นอัตราค่าบริการคงเดิม เท่ากับ ปีที่ผ่านมาโดยให้เรียกเก็บอัตราค่าบริการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 ไปจนกว่าจะมีการกำหนดอัตราค่าบริการตามหลักเกณฑ์ใหม่ การคิดอัตราค่าบริการนั้น อาศัยหลักเกณฑ์ตามคู่มือการคำนวณราคาก๊าซธรรมชาติ และอัตราค่าบริการส่งก๊าซธรรมชาติเมื่อเดือนธันวาคม 2550 รวมทั้งอาศัยความตามมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550

สิงหาคม

- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันไทย-เยอรมัน (TGI) ในการกำหนดมาตรฐานและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน Industrial Transformation ของภาครัฐให้กับประเทศไทย
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกรุงเทพมหานคร เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจและสร้างนวัตกรรมทางด้านพลังงานและดิจิทัลเทคโนโลยี สร้างมูลค่าเพิ่มตลอดห่วงโซ่การดำเนินธุรกิจและการให้บริการ โดยใช้ดิจิทัลและเทคโนโลยี มาเป็นพื้นฐานในการให้บริการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาไปสู่ “กรุงเทพฯ เมืองอัจฉริยะ” หรือ Smart City
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ บริษัท มิตรชุย แอนด์ คัมปนี (ไทยแลนด์) จำกัด โดยมุ่งเน้นความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ได้แก่ Visualization Center และ Linkage to International Robotics and Intelligent Solution Partners to Support and Serve Thailand Industry 4.0



สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์

- ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ เพื่อเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EECi) พร้อมเยี่ยมชมอาคารหอชมวิวในบริเวณพื้นที่ VISTEC
- โครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ เพื่อเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EECi) ได้รับการประกาศผังเมืองใหม่สำหรับพื้นที่ที่ได้รับการประกาศเป็นเขตส่งเสริมนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จากคณะกรรมการนโยบาย EEC เพื่อให้สามารถดำเนินการก่อสร้างได้
- ลงนามสัญญาเช่าที่ดินจำนวน 96 ไร่กับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เพื่อรองรับการก่อสร้างอาคารศูนย์วิจัยและนวัตกรรมของ สวทช. ระยะที่ 1

กันยายน

- เริ่มส่งก๊าซฯ ให้กับลูกค้าโรงไฟฟ้า SPP บริษัท กัลฟ์ ปิเอด จำกัด ปริมาณ 17 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ราชบุรีกลาส อินดัสทรี จำกัด ปริมาณ 1.5 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

ตุลาคม

- เริ่มส่งก๊าซฯ ให้กับลูกค้าโรงไฟฟ้า SPP บริษัท อมตะ บี.กริม เพาเวอร์ (ระยอง 5) จำกัด ปริมาณ 17 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท บี.เอ็น.เอส.เอส.ตีลกรุ๊ป จำกัด ปริมาณ 0.71 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
- ลงนามสัญญาซื้อขาย LNG กับบริษัท บางกอก อินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (BIG) เพื่อจำหน่ายให้กับกลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมนอกแนวท่อก๊าซฯ โดยจะเริ่มส่งก๊าซฯ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิง LPG น้ำมันเตา และน้ำมันดีเซล
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ SAP เพื่อร่วมส่งเสริมและพัฒนา “Driving Digital Economy to Enable Thailand 4.0”

พฤศจิกายน

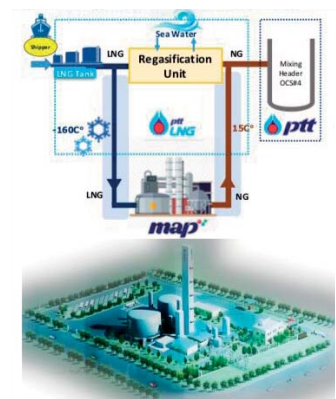
- เริ่มส่งก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้าโรงไฟฟ้า SPP บริษัท กัลฟ์ ปีพี จำกัด ปริมาณ 17 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท แดรี่พลัส จำกัด ปริมาณ 1 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
- ลงนามสัญญาซื้อขาย LNG กับบริษัท ไตร-เจน โซลูชั่น จำกัด ระยะเวลาสัญญา 10 ปี เพื่อส่งเสริมการใช้ LNG ไปยังผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่นอกแนวท่อส่งก๊าซธรรมชาติภายในประเทศ
- ร่วมกับ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด ดำเนินการพัฒนาระบบ Trading Relationship Excellence (T-REX) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการลูกค้า คู่ค้า และหน่วยงานต่างๆ ของหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ บริษัทลูกและสำนักงานตัวแทนที่ตั้งอยู่ในจุดศูนย์กลางการค้าต่างๆ ของโลก เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันได้อย่างรวดเร็ว สามารถวิเคราะห์และตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันทั่วถึง เพื่อสนับสนุนการขยายมูลค่าการค้าของหน่วยธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง
- ร่วมจัดแสดง “ETRAN KRAF” (อีทราน คราฟ) รถจักรยานยนต์ไฟฟ้าต้นแบบที่ผลิตโดยความร่วมมือของ ปตท. และ บริษัท อีทราน (ไทยแลนด์) จำกัด (ETRAN) ในงาน Motor Expo 2018 เพื่อต่อยอดนวัตกรรมการขับเคลื่อนในรูปแบบรถจักรยานยนต์ ที่ใช้พลังงานไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ลงนามสัญญาร่วมทุนโครงการหน่วยแยกอากาศ (Air Separation Unit: ASU) กับ บริษัท บางกอก อินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (BIG)

ธันวาคม

- เริ่มส่งมอบก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท นิชินโอะ สมบูรณ์ ออโต้โมทีฟ จำกัด ปริมาณ 0.11 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ซีซีโยชิ สมบูรณ์ โคเตก แชนด์ จำกัด (OGPS) ปริมาณ 0.15 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
- ลงนามสัญญาร่วมทุนโครงการหน่วยแยกอากาศ (Air Separation Unit: ASU) กับ บริษัท บางกอก อินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (BIG) โดยนำพลังงานความเย็นเหลือทิ้งจาก LNG มาใช้ในการผลิตก๊าซอุตสาหกรรม โดย ปตท. ร่วมกับบริษัทในเครือ ปตท. ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 และ BIG ถือหุ้นร้อยละ 49 โดยก๊าซที่แยกได้ เช่น ไนโตรเจนออกซิเจนและอาร์กอน ใช้รองรับความต้องการใช้ในโรงงานอุตสาหกรรม และใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ที่มีความต้องการ และขยายตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต นอกจากนี้ ไนโตรเจนที่ผลิตได้จากโครงการฯ ยังสามารถนำไปต่อยอดนวัตกรรมในการรักษาคุณภาพความสดใหม่ของผลไม้ ก่อนจะนำไปเก็บในห้องเย็นทำให้สามารถเก็บรักษาผลไม้ได้อย่างมีคุณภาพดีขึ้น เป็นการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร ยกระดับคุณภาพชีวิตให้เกษตรกร และมุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการผลักดันโครงการระเบียงผลไม้ภาคตะวันออก (Eastern Fruit Corridor: EFC) สนับสนุนการจัดตั้งตลาดกลางผลไม้คุณภาพสูง ในพื้นที่พัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และผลักดันให้ประเทศไทยเป็นมหานครผลไม้โลก โดยโครงการมีกำลังการผลิต 450,000 ตันต่อปี คาดว่า จะสามารถดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2564
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนา Smart City และการพัฒนาระบบขนส่งทางราง ประกอบด้วย การศึกษาและจัดทำแผนการพัฒนาพื้นที่โดยรอบศูนย์การคมนาคมพลโยธิน บริเวณสถานีกลางบางซื่อ ภายใต้การบริหารจัดการด้านพลังงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



ภาพรวมของโครงการ ASU

โครงการ Air Separation Unit: (ASU)

สานต่อ พลังงานไทย แรงบันดาลใจสู่ความยั่งยืน

40ปี บนเส้นทางที่ ปตท.

ร่วมสร้างความเจริญก้าวหน้า
แก่ชุมชน สังคม และประเทศ
ด้วยความทุ่มเทในทุกภารกิจ
ที่รับผิดชอบคือการส่งเสริมประสิทธิภาพ
รักษาสมดุลของการพัฒนา
ด้วยการดูแลใส่ใจสังคม
และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ร่วมใจพัฒนา
รักษาคุณภาพ
พื้นที่สีเขียว
ให้เป็นปอดของกรุงเทพฯ
และพื้นที่ใกล้เคียง

สร้างพลังที่ยั่งยืน
ด้วยศักยภาพ
ไร้ขีดจำกัด



นับจากเริ่มต้นจนถึงวันนี้
และต่อไปในอนาคต ปตท.
ในฐานะองค์กรพลังงานแห่งชาติ
จะไม่หยุดอยู่กับความสำเร็จที่ผ่านมา
เรามุ่งมั่นก้าวต่อไปด้วยศักยภาพ
ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคม
สิ่งแวดล้อมอย่างเข้มแข็ง
และส่งเสริมพลังสร้างสรรค์
สู่คนทำงานรุ่นแล้วรุ่นเล่า
เพื่อสานต่ออนาคตของประเทศไทย
ให้สว่างไสวและยั่งยืน



สถาบันวิทยสิริเมธี
ปมเพาะนักคิด นักปฏิบัติ
พัฒนาชาติด้วยวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี ปัจจุบันมีนิสิต
ที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาโทและ
ปริญญาเอก รวม 180 คน
ใน 4 สำนักวิชา

ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุง
คือแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้
การปลูกและอนุรักษ์ป่า
ของ ปตท. ที่มีผู้เข้าเยี่ยมชม
เฉลี่ย 24,000 คนต่อปี

ศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์
เรียนรู้การปลูกป่าในลักษณะ
หลากหลาย ได้รับรางวัล
Award of Excellence
ประเภท “การพัฒนา
หรือสร้างสรรค์แหล่งที่อยู่
ความหลากหลาย
ทางชีวภาพและสัตว์ป่า”
โดย สมาพันธ์ภูมิสถาปนิก
นานาชาติ (IFLA)

สร้างสมดุล
แห่งการพัฒนา
รักษาและใส่ใจ
สิ่งแวดล้อม

เกื้อกูลเกษตรกร ช่วยเหลือเกษตรกร
ชาวเขาผู้ปลูกกาแฟให้มีรายได้ที่แน่นอน
สามารถพึ่งตนเอง และมีคุณภาพชีวิต
ที่ดีขึ้น ส่งเสริมการปลูกและผลิตกาแฟ
ภายใต้ระบบอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
อย่างยั่งยืน

Green

ดูแลและรักษาพื้นที่ป่าไม้

ร่วมมือร่วมใจกับชุมชนและภาคีเครือข่าย
ทั่วประเทศ สานต่อโครงการปลูกป่าถาวร
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสทรงครองราชย์ปีที่ 50
จำนวน 1 ล้านไร่ รวมพื้นที่ปลูกป่า
จนถึงปัจจุบัน 1,164,638 ไร่



ชุมชนมั่นคง
สังคมเข้มแข็ง



ปตท. มุ่งมั่นจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณภาพ ส่งเสริมชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน ประสพการณ์ที่ยาวนานกว่า 40 ปีของ ปตท. ก่อเกิดเป็นความเชี่ยวชาญขององค์กร ในด้านต่าง ๆ เกิดเป็นองค์ความรู้ นำมาต่อยอดและพัฒนาจนสามารถใช้เอื้อประโยชน์ ต่อประเทศชาติและสังคมโดยรวม ทั้งนี้ ปตท. ได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่ประชาคมโลกตกลงร่วมกันไว้ มาเป็นกรอบในการดำเนินงาน

กลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อสังคมของ ปตท. แบ่งออก ได้เป็น 2 มิติ คือ

PEOPLE การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ยกระดับการศึกษารองรับทักษะที่จำเป็น
ในศตวรรษที่ 21 ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม
การเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของสังคมชุมชน ซึ่งนอกจากดำเนินงานเองแล้ว
ยังดำเนินการผ่าน “มูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้”
ที่มุ่งสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชน
ที่มีความสามารถด้านคณิตศาสตร์และ
วิทยาศาสตร์ “มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม”
ที่มุ่งสนับสนุนการศึกษา ค้นคว้า วิจัย
และพัฒนาเทคโนโลยีที่มีความจำเป็น
ต่อการพัฒนาประเทศ รวมถึงการบรรเทา
ปัญหาสังคมและช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
ผ่าน “มูลนิธิพลังที่ยั่งยืน”

PLANET มุ่งส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟู
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ควบคู่กับการสร้างความตระหนัก
และความร่วมมือในการอนุรักษ์
สิ่งแวดล้อมร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างสังคมและชุมชนเข้มแข็ง



PEOPLE



สถาบันวิทยสิริเมธี และโรงเรียนกำเนิดวิทย์

“พัฒนาเยาวชน สร้างสรรค์นวัตกรรม สู่อนาคตที่ยั่งยืน”

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในโลกยุคใหม่ เป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ ปตท. จึงมุ่งให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเยาวชนไทยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ความชำนาญทางวิทยาศาสตร์อย่างแท้จริง ผ่านระบบการศึกษาที่เป็นมาตรฐานสากลของโรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธี สถานที่แห่งนี้จะสร้างนักคิดและนักปฏิบัติชั้นนำของประเทศ กำเนิดแนวคิดใหม่ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมแห่งอนาคตเพื่อนำมาใช้พัฒนาประเทศไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



โรงเรียนกำเนิดวิทย์ นักเรียนรุ่นแรกจำนวน 71 คน ที่สำเร็จการศึกษา ประมาณร้อยละ 90 ของนักเรียนเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรีในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิทยาศาสตร์

นอกจากนี้ ยังร่วมกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดการประกวดนวัตกรรมสีเขียว ประจำปี 2561 หรือ Youth Greenovation Awards 2018 ซึ่งด้วยพระราชทาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยเปิดโอกาสให้เยาวชนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และอาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า ได้แสดงความคิดสร้างสรรค์ ประดิษฐ์นวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสามารถนำไปใช้งานได้จริง ซึ่งทีมที่ได้รับรางวัลในปีนี้ได้แก่



สถาบันวิทย์สิริเมธี มีนิสิตปริญญาโทรุ่นแรกที่จบในปีการศึกษา 2560 เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรจาก สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2561 จำนวน 13 คน ยังความเป็นสิริมงคลให้กับสถาบันและนิสิตอย่างหาที่สุดมิได้ ปัจจุบันมีนิสิตที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก รวม 180 คน ใน 4 สำนักวิชา ได้แก่ สำนักวิชาวิทยาการโมเลกุล สำนักวิชาวิทยาการพลังงาน สำนักวิชาวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมชีวโมเลกุล และสำนักวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

สถานศึกษา โรงเรียนประจักษ์ศิลปาคาร
จังหวัดอุดรธานี

ชื่อโครงการ เครื่องสุญญากาศไม่ใช้ไฟฟ้า
(Vacuum non electricity)

ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

สถานศึกษา โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย
จังหวัดปทุมธานี

ชื่อโครงการ การพัฒนาวิธีการขึ้นรูปและศึกษาอันตรกิริยา
ต่อเซลล์สร้างกระดูกมนุษย์ ของวัสดุทดแทน
กระดูก ไฮดรอกซีอะพาไทต์/ เจลาติน/
คอลลาเจนไฮโดรไลแซตที่เชื่อมขวาง
ด้วยพอลิฟีนอลจากสะเดาไทย

ระดับอาชีวศึกษา

สถานศึกษา วิทยาลัยเทคนิคมาบตาพุด
จังหวัดระยอง

ชื่อโครงการ The Bricks from Waste in the Production Process



สถาบันวิทย์สิริเมธีได้ลงนามความร่วมมือ “University-Industry Research Collaboration” กับกลุ่ม ปตท. เพื่อวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ต่อยอดงานวิจัยสู่การประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรม มีผลงานวิจัยที่โดดเด่นคือ “งานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านอุปกรณ์เก็บกักพลังงานแบบเตอรลีเทียมไอออน” ได้รับทุนวิจัยจากสำนักนโยบายและแผนพลังงาน สามารถสร้างนวัตกรรมแบบเตอรลีเทียมไอออนที่มีประสิทธิภาพสูง มีค่าการกักเก็บประจุจำเพาะมากกว่า 2,200 mAh/Cell สามารถนำมาใช้กับยานพาหนะขนาดเล็ก เช่น ตุ๊กตุ๊ก โดยได้ต่อยอดงานวิจัยด้วยการสร้างโรงงานผลิตแบบเตอรลีเทียมไอออนต้นแบบขึ้นภายในสถาบันฯ เพื่อให้พัฒนาใช้ในเชิงพาณิชย์สำหรับ E-TukTuk ได้



โรงเรียนศตวรรษที่ 21

“พัฒนากษะเยาวชนไทย
ก้าวไกลสู่นาคต”



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ได้ให้การสนับสนุนงานวิจัย โครงการ Robotics, AI and Intelligent Solution เพื่อการพัฒนาอุปกรณ์ต้นแบบระบบ Exoskeleton ซึ่งเป็นอุปกรณ์ช่วยพยุงและฟื้นฟูสำหรับผู้ป่วยบริเวณร่างกายได้แก่ ร่างกายมนุษย์ตั้งแต่สะโพกลงไปจนถึงข้อเท้า เช่น ต้นขา เข่า และปลายขา เป็นต้น และการพัฒนาอุปกรณ์ต้นแบบระบบ Smart Living ที่นำปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้มีความคาดหวังว่าโครงการนี้จะเป็นการสร้างระบบหุ่นยนต์อัจฉริยะเพื่อปรับปรุงคุณภาพการใช้ชีวิตของบุคคลทั่วไป ผู้ป่วยอัมพาต และผู้พิการได้

นอกจากนี้ ยังสร้างเครือข่ายเพื่อให้องค์กรชั้นนำของประเทศสนับสนุนงานวิจัยที่สำคัญ อาทิ ธนาคารกสิกรไทย สนับสนุนงานวิจัยโครงการการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ขยะอินทรีย์ ซึ่งงานวิจัยดังกล่าวนำไปใช้แก้ไขปัญหาการจัดการขยะในชุมชนที่บ้านมหาโพธิ์ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองจังหวัดน่าน แล้วอย่างได้ผล

ธนาคารไทยพาณิชย์ ได้สนับสนุนการจัดตั้งห้องปฏิบัติการร่วมระหว่างแพทย์และวิศวกร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อโครงการวิจัยและพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ที่นำไปสู่การใช้งานได้จริงภายใต้ชื่อ โครงการ Neurocognitive Disorders and Neural Computing (NN Laboratory) เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาได้เพิ่มขึ้น

กลุ่ม ปตท. มองเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาที่มุ่งพัฒนาให้ผู้เรียนมีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 จึงร่วมกับจังหวัดระยอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระยอง เขต 1 และโรงเรียนลำปลายมาศพัฒนา อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดำเนินโครงการ “โรงเรียนแห่งศตวรรษที่ 21 โดยกลุ่ม ปตท.” ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2559 - 2563) เพื่อดำเนินการพัฒนาให้เกิดโรงเรียนหรือห้องเรียนต้นแบบโดยเริ่มนำร่องใน 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนวัดเนินกระปอก ตำบลบ้านฉาง อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง และโรงเรียนวัดตากวน ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

โรงเรียนแห่งศตวรรษที่ 21 โดยกลุ่ม ปตท. มีเป้าหมายหลักคือ “บ่มเพาะครู” เน้นกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบใหม่ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของโลก มุ่งการใช้นวัตกรรมจิตศึกษา PBL (Problem Based Learning) และ PLC (Professional Learning Community) เปลี่ยนแปลงทั้งระบบประกอบด้วย 9 เรื่อง ได้แก่ 1. ระบบการจัดการเรียนรู้ 2. ระบบกิจกรรมส่งเสริมผู้เรียน 3. ระบบการนำ/การบริหารของผู้น้ององค์กร 4. ระบบการพัฒนาครูโดยใช้ PLC 5. ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน 6. ระบบบรรยากาศและแหล่งเรียนรู้ 7. ระบบการทำงานร่วมกับครอบครัวและชุมชน 8. ระบบการทำงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย และ 9. ระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศ



โครงการ โรงเรียนประชารัฐ

กลุ่ม ปตท. สนับสนุนโครงการสานพลังประชารัฐ ด้านการศึกษาพื้นฐานและการพัฒนาผู้นำ (E5) โดยมีส่วนร่วมในการริเริ่มและก่อตั้งโครงการผู้นำเพื่อการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน หรือ CONNEXT ED (Leadership Program for Sustainable Education) ร่วมกับบริษัทเอกชนชั้นนำของประเทศ 12 บริษัท ซึ่งเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการพัฒนาและสร้างเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่ ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและยกระดับการศึกษาไทยอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ พนักงานบริษัทในกลุ่ม ปตท. จำนวน 24 คน ร่วมเป็นอาสาสมัครได้การพัฒนาศักยภาพครู (School Partner) ให้แก่โรงเรียนประชารัฐจำนวน 82 แห่งทั่วประเทศไทย โดยตั้งแต่ปี 2560 กลุ่ม ปตท. ร่วมกับโรงเรียนกำเนิดวิทย์ มีการจัดทำหลักสูตรอบรมทักษะด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี (Science Technology Engineering and Mathematics: STEM) และหลักสูตรการสอนภาษาอังกฤษให้กับครูกว่า 300 คน เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และการบริหารจัดการกระบวนการเรียนการสอนให้แก่ครู ในการนำไปพัฒนาศักยภาพของเยาวชนต่อไป

พลังงานสะอาด พลังงานเพื่อชุมชน

“สร้างชุมชนเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองทางพลังงาน”

ความหลากหลายทางสภาพภูมิประเทศและระบบนิเวศของไทย ส่งผลดีต่อการเลือกใช้พลังงานทดแทนที่เป็นพลังงานสะอาด และไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานชีวมวล หรือก๊าซชีวภาพ เป็นต้น ปตท. ได้นำองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญองค์กรด้านวิศวกรรม และพลังงาน ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงแหล่งพลังงานสะอาดอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ และลดรายจ่ายด้านพลังงาน ผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการออกแบบโครงการ ฝึกอบรมทักษะการบริหารจัดการ รวมทั้งถ่ายทอดวิชาความรู้ เพื่อให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการ บำรุงรักษา และดูแลระบบได้ด้วยตนเอง ในปัจจุบัน ปตท. ได้ดำเนินโครงการที่ใช้พลังงานสะอาดในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

GREEN ENERGY



ระบบส่งน้ำโดยเครื่องตะบันน้ำ (Hydraulic Ram Pump)

เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคของชุมชนในพื้นที่สูง เริ่มครั้งแรกในปี 2556 ที่หมู่บ้านชนนคลี ตำบลท่าขนุน อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นชุมชนในพื้นที่แนวท่อดึงก๊าซธรรมชาติ ตะวันตก (ไทย-เมียนมา) ปตท. ได้ร่วมกับชุมชนทำการสำรวจสภาพภูมิประเทศ ศึกษาออกแบบ และพัฒนาระบบส่งน้ำโดยเครื่องตะบันน้ำ (Hydraulic Ram Pump) ซึ่งเป็นระบบปั้มน้ำที่ไม่ต้องการเชื้อเพลิงหรือไฟฟ้าในการทำงาน กล่าวคือ เครื่องตะบันน้ำทำงานได้โดยอาศัยพลังงานจากการไหลของน้ำที่มีอัตราความเร็วของน้ำไหลสูงแต่ความดันต่ำ สามารถนำน้ำขึ้นไปยังพื้นที่สูงได้ โครงการนี้แก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำในชุมชนได้สำเร็จ และขยายผลการดำเนินงานไปยังพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ รวม 17 แห่ง ทำให้ชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากน้ำสะอาดได้ปีละกว่า 54,600 ลูกบาศก์เมตร ทั้งภาคครัวเรือน การเกษตร และการป้องกันไฟป่า

ปตท. มุ่งมั่นพัฒนาเครื่องตะบันน้ำอย่างต่อเนื่องจนสามารถออกแบบและพัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องตะบันน้ำให้สามารถส่งน้ำไปยังพื้นที่ที่มีระดับความสูงได้ถึง 350 เมตร เป็นระยะทางไกลกว่า 2,300 เมตร และยังมีแผนขยายและต่อยอดโครงการฯ เข้าไปในพื้นที่ที่ประสบปัญหาในการเข้าถึงแหล่งน้ำอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการพัฒนา PTT Hydraulic Ram Pump เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างมูลค่าเพิ่มต่อไป



ระบบก๊าซชีวภาพจากฟาร์มสุกร

แก้ไขปัญหากลิ่นรบกวนจากฟาร์มสุกรและนำของเสียจากฟาร์มสุกรมาผลิตเป็นก๊าซชีวภาพเพื่อใช้ภายในชุมชนทดแทนการใช้ก๊าซ LPG และถ่านไม้ในครัวเรือน นอกจากนี้ ยังต่อยอดด้วยการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการซื้อขายคาร์บอนเครดิตผ่านโปรแกรม T-VER เพื่อสร้างรายได้เพิ่มเติมให้แก่ชุมชน ในปี 2561 ปตท. ได้เพิ่มกำลังการผลิตใน 3 พื้นที่เดิม คือ ตำบลท่ามะนาว จังหวัดลพบุรี ตำบลคำแคน จังหวัดขอนแก่น และตำบลสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์ 610 ครัวเรือน สามารถสร้างรายได้และลดรายจ่ายให้แก่ชุมชนประมาณ 3,745,786 บาทต่อปี ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 5,013 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม หล่อเลี้ยงชีวิตยั่งยืนยาว

PLANET

สถาบันปลูกป่า และระบบนิเวศ ปตท.

สถาบันปลูกป่าและระบบนิเวศ ปตท. ร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ ดูแลรักษาป่าในโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสทรงครองราชย์ปีที่ 50 จำนวน 1 ล้านไร่ และยังคงปลูกป่าเชิงกลยุทธ์เพิ่มเติมมาอย่างต่อเนื่อง รวมพื้นที่ปลูกป่าจนถึงปัจจุบันนี้จำนวนทั้งสิ้น 1,164,638 ไร่ ในปี 2561 ปตท. ร่วมมือกับคณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สรุปผลจากการวิจัยผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงาน ระหว่างปี 2537 - 2559 คิดจากพื้นที่ 1,115,185 ไร่ สามารถดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ได้เฉลี่ย 2.18 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี คิดมูลค่าผลประโยชน์จากป่าได้กว่า 280 ล้านบาทต่อปี ในอนาคตจะขยายเครือข่ายพัฒนาป่าครัวเรือนและป่าสร้างรายได้ เพื่อเชื่อมโยงพัฒนาสู่การเป็นวิสาหกิจชุมชนต่อไป

นอกจากนี้ ปตท. ยังให้ความสำคัญในการสร้างองค์ความรู้ด้านการปลูกและฟื้นฟูป่าไม้ จึงส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามาศึกษาที่ศูนย์เรียนรู้ของ ปตท. ที่เปิดสู่สาธารณะอย่างแท้จริงได้แก่





ศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์

ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลปายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง มีเนื้อที่รวม 351.35 ไร่ เป็นแหล่งเรียนรู้การปลูกป่าในลักษณะหลากหลาย การรักษาพันธุ์ไม้ท้องถิ่น โดยมีการบริหารจัดการน้ำ เพื่อรักษาความสมบูรณ์และความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ และเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจแก่ประชาชนทั่วไป มีผู้ให้ความสนใจเข้าเยี่ยมชม เฉลี่ย 45,000 คนต่อปี นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่ปลูกป่าโครงการนำร่องที่เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand-Voluntary Emission and Reduction: T-VER) สาขาป่าไม้ โดยในปี 2561 ได้รับการขึ้นทะเบียนจากองค์การก๊าซเรือนกระจกแล้ว 763 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ นอกจากนี้ยังได้รับรางวัล Award of Excellence ประเภท “การพัฒนาหรือสร้างสรรค์แหล่งที่อยู่ ความหลากหลายทางชีวภาพและสัตว์ป่า” (Wildlife, Biodiversity, Habitat Enhancement or Creation) โดยสมาพันธ์ภูมิสถาปนิกนานาชาติ หรือ IFLA (International Federation of Landscape Architects) จากแนวคิดการวางผังพื้นที่ที่คำนึงถึงระบบนิเวศและการใช้ประโยชน์ของพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อธรรมชาติน้อยที่สุด

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินงานโครงการ “วังจันทร์รวมรักปลูกผักแบ่งปัน” เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารระดับชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้ชาวบ้านปลูกผักเพื่อบริโภค ลดรายจ่ายครัวเรือน และนำผลผลิตที่ได้ออกจำหน่ายในชื่อ “ผักวังจันทร์” โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานเมล็ดพันธุ์ผักและเสด็จพระราชดำเนินทอดพระเนตรความก้าวหน้าของโครงการฯ อีกด้วย ถือเป็นอีกมิติหนึ่งของการดำเนินงานที่เชื่อมโยงความสัมพันธ์ของคนในชุมชนและศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์ ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้ประสบการณ์ การมีส่วนร่วม เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับชุมชนในการดูแลรักษาป่าและระบบนิเวศอย่างเกื้อกูลสืบไป



ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุง

ตั้งอยู่ ณ ถนนสุขุมวิท 2 บนเนื้อที่ 12 ไร่ เป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้การปลูกและอนุรักษ์ป่าของ ปตท. เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจใกล้กรุงเทพมหานคร เหมาะสำหรับทำกิจกรรมการอนุรักษ์ป่าและสิ่งแวดล้อมที่ใกล้ชิดคนเมือง มีผู้ให้ความสนใจเข้าเยี่ยมชม เฉลี่ย 24,000 คนต่อปี



ศูนย์ศึกษาเรียนรู้ ระบบนิเวศป่าชายเลนสิรินาถราชินี

ตั้งอยู่ตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปตท. ได้พลิกฟื้นพื้นที่นาทุ่งร้าง จำนวน 387 ไร่ ให้กลายเป็นแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนระดับภูมิภาคและประเทศ เป็นต้นแบบองค์ความรู้ในการฟื้นฟูพื้นที่นาทุ่งร้างสู่ป่าชายเลนที่อุดมสมบูรณ์ รวมถึงเป็นพื้นที่ต้นแบบการบริหารจัดการพื้นที่ป่าอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ โดยในปี 2561 มีผู้เข้าเยี่ยมชมประมาณ 50,000 คน สามารถสร้างรายได้ให้ชุมชนจากการท่องเที่ยวและการจับสัตว์น้ำ นอกจากนี้ ยังได้เข้าร่วมเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทสม.) ประกอบด้วยกลุ่มอนุรักษ์ป่าชายเลนบ้านคลองเก่า กลุ่มเกษตรกรทำประมงปากน้ำปราณ และศูนย์ฯ สิรินาถราชินี เป็นการบูรณาการทำงานพัฒนาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ และได้รับการคัดเลือกเป็นเครือข่ายดีเด่นระดับจังหวัด ดีเด่นระดับภาค และลำดับที่สามของประเทศ จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประดู่ป่า ต้นที่ 100 ล้าน

รณรงค์ปลูกป่า ประดู่กล้าแผ่กิ่งใบ
ประชไทยร่มเย็น

แปลงปลูกป่า FPT 49 อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา เป็นแปลงปลูกป่าที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ ที่ดำเนินการโดย ปตท. และได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เมื่อครั้งยังทรงดำรงพระราชอิสริยยศเป็นสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร เสด็จพระราชดำเนินแทนพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ทรงปลูกต้นประดู่ป่า เป็นต้นไม้ “ต้นที่ 100 ล้าน” ของโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ ของ ปตท. เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2540 ทำให้ผืนป่าแห่งนี้ เป็นเสมือนศูนย์รวมจิตใจ เป็นสัญลักษณ์แห่งความร่วมมือร่วมใจในการพลิกฟื้นคืนผืนป่าของทุกภาคส่วน ทำให้พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมกว่า 26,000 ไร่ พลิกฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์จนได้รับการผนวกเป็นส่วนหนึ่งของเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ป่าเขาภูหลวง

FPT 49 ตั้งอยู่กึ่งกลางระหว่างพื้นที่สำคัญระดับโลกตามโปรแกรมการอนุรักษ์ของ UNESCO ได้แก่ พื้นที่สงวนชีวมณฑลสะแกราช (Sakaerat Biosphere Reserve) พื้นที่มรดกโลกดงพญาเย็น-เขาใหญ่ (World Heritage Site) และอุทยานธรณีโคราช (Korat Geopark) ด้วยความน่าสนใจทางประวัติศาสตร์ ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงศักยภาพด้านการท่องเที่ยว ปตท. จึงมีแนวคิดในการพัฒนาผืนป่านี้ให้เป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงเรื่องราวการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนโดยอาศัยโมเดลการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) เพื่อพัฒนาพื้นที่ให้ตอบโจทย์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่กัน

โครงการราษฎรอาสาสมัคร พิทักษ์ป่า (sanป.)

ปตท. ร่วมกับกองทัพภาค กรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช น้อมนำโครงการราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ซึ่งเป็นโครงการในพระราชดำริสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 เริ่มทำการฝึกอบรมราษฎร รอบพื้นที่แปลงปลูกป่า ปตท. ตั้งแต่ปี 2540 จนถึงปัจจุบัน มีการอบรมองค์การราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่าระดับตำบล รวม 169 รุ่น จำนวน 19,752 คน ในพื้นที่ 135 ตำบล 44 จังหวัดทั่วประเทศ โดยได้รับความร่วมมือจากราษฎรอาสาสมัคร พืชักษ์ป่าเป็นอย่างดี สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งในการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากร ป่าไม้ที่ถูกทำลายให้ฟื้นคืนสู่สภาพอุดมสมบูรณ์ควบคู่กับ การปลูกป่า



เครือข่ายคนรักขั้แฟก (Vetiver Network)

จากการริเริ่มปลูกแฝกเพื่อป้องกันดินถล่มของ ปตท. ทำให้ เกิดการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องร่วมกับเครือข่าย 3 หน่วยงาน ได้แก่ มูลนิธิชัยพัฒนา สำนักงานคณะกรรมการ พิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.) และกรมพัฒนาที่ดิน โดย ปตท. ทำหน้าที่ประสานงาน ส่งเสริม การจัดการองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพของเครือข่าย คนรักขั้แฟกให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งพาตนเองได้ ต่อยอด เป็นเครือข่ายคนรักขั้แฟก ที่สามารถบริหารจัดการตนเอง มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การอนุรักษ์ดินและน้ำ และการพัฒนา ผลิตภัณฑ์จากใบหญ้าแฝก ปัจจุบัน มีสมาชิกราว 10,000 คน สามารถสร้างรายได้และลดรายจ่ายจากการใช้ประโยชน์จาก หญ้าแฝกได้กว่า 3.3 ล้านบาทต่อปี



ส่งเสริมเครือข่ายอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญในการส่งเสริมการอนุรักษ์และดูแลทรัพยากรทางธรรมชาติ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทั้งภาครัฐบาล ภาคเอกชน และภาคประชาชน อีกทั้งยังต้องมีมุมมองและวิสัยทัศน์ที่ครอบคลุมในทุกมิติ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานต่าง ๆ นั้น มีความถูกต้อง ได้รับการดูแลปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีความสอดคล้องประสานกันของงานโครงการและสถาบันต่าง ๆ เพื่อให้เครือข่ายชุมชนที่ใกล้ชิดกับทรัพยากรทางธรรมชาติ ได้บรรลุเป้าหมายร่วมกันและตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรในพื้นที่ตนเองอย่างยั่งยืน



สถาบันโลกสีเขียว

มีคณะกรรมการโลกสีเขียวทำหน้าที่พิจารณาทิศทางการดำเนินงาน การพัฒนาองค์ความรู้ และการพิจารณาออปรางวัลยกย่องเชิดชูผู้ที่รักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดย ปตท. เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว

ตลอดระยะเวลากว่า 20 ปีของสถาบันฯ ได้ดูแลรักษาพื้นที่ป่ากว่า 2.13 ล้านไร่ทั่วประเทศ สร้างเครือข่ายทั้งในระดับชุมชนบุคคล และเยาวชนทั่วประเทศใน 6 ภาค ก่อเกิดผลงานวิจัยและองค์ความรู้ทางด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการพัฒนาองค์ความรู้ ได้ทำวิจัยและจัดการชุดความรู้ด้านการทำงานสิ่งแวดล้อมกว่า 24 ผลงาน และผลงานวิจัยท้องถิ่นรวม 19 ผลงาน งานสำคัญที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และขยายผลได้ เช่น งานวิจัยการปลูกพืชร่วมยาง งานวิจัยเรื่องการจัดการขยะ และงานพัฒนาหลักสูตรท้องถิ่นสิ่งแวดล้อมศึกษา นอกจากนี้ ยังมีงานวิจัยเกี่ยวกับการจรรโลงวัฒนธรรม เช่น การศึกษาวัฒนธรรมกัญชาในงานอนุรักษ์ฯ งานวิจัยเรื่องไม้เคาะล่า นิเวศวิทยาไฟฟ้าและการจัดการ (กรณีศึกษาป่าพรุควนเคร็ง) และองค์ความรู้เพื่อการเตรียมความพร้อมด้านภัยพิบัติ เช่น การใช้วิทยุสื่อสารในกรณีเกิดภัยพิบัติ เป็นต้น

ด้านการพัฒนาเครือข่าย ผ่านการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่มีความจำเป็นต่อการดำรงรับ ปรับตัวต่อสถานการณ์ปัญหาสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชน เพื่อให้ชุมชนจัดการและใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างยั่งยืน พื้นที่ระบบนิเวศธรรมชาติ ดินพื้นที่ป่าและรักษาดินและน้ำให้อุดมสมบูรณ์

ตัวอย่างผลลัพธ์การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “บทบาทของภูมิทัศน์กับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและการใช้ประโยชน์ที่ดิน” กรณีศึกษา: ภูมิทัศน์ทางธรรมชาติตำบลขำราก อำเภอเมือง จังหวัดตราด ร่วมกับเทศบาลตำบลขำราก และกลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติขำราก พื้นที่ตำบลขำราก อำเภอเมือง จังหวัดตราด ชุมชนเห็นถึงจุดเด่นและจุดเปราะบางที่ควรได้รับการแก้ไขในพื้นที่จึงนำไปสู่การวางแผนพัฒนาภูมิทัศน์ เพื่อการฟื้นฟูและรักษาระบบนิเวศร่วมกันใน 3 ด้าน คือ ด้านการจัดการทรัพยากร ด้านวิถีชีวิต และด้านงานวิจัยเชิงลึก ประกอบไปด้วย 5 แผนงาน ได้แก่

1. การทำฝายขนาดเล็กในลำคลองของหมู่บ้าน เพื่อชะลอน้ำจืดที่ไหลมาจากแหล่งต้นน้ำไม่ให้ไหลลงสู่ทะเลเร็วเกินไป สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ทำเกษตรกรรมในหมู่บ้าน
2. การปลูกพืชริมน้ำ เพื่อรักษาหน้าดินริมคลองไม่ให้ชะล้างพังทลาย สร้างความหลากหลายทางชีวภาพ และเป็นเส้นทางเชื่อมโยงเคลื่อนย้ายของสิ่งมีชีวิต
3. การจัดการไฟฟ้า เพื่อวางแผนการจัดการแหล่งน้ำและทำแนวกันไฟ ให้ความรู้กับชาวบ้านเพื่อลดผลกระทบไฟฟ้าจากประเทศเพื่อนบ้าน เช่น ราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นต้น
4. การท่องเที่ยวเชิงนิเวศและประวัติศาสตร์ เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการท่องเที่ยวในพื้นที่ให้สอดคล้องเหตุการณ์ เช่น การท่องเที่ยวสวนผลไม้ในฤดูไม้ผล หรือการพัฒนาเยาวชนในท้องถิ่นให้เป็นไกด์นำเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ล่องเรือศึกษาธรรมชาติป่าชายเลนที่มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นต้น
5. การทำวิจัยพืชริมน้ำ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพืชที่ขึ้นริมแหล่งน้ำโดยเยาวชนในพื้นที่ และจัดทำเป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาพื้นที่ต่อไป

โครงการ OUR Khung Bang Kachao

บูรณาการสู่ความยั่งยืน

เกิดจากความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา ภาคประชาสังคม และชุมชนจาก 34 องค์กร 6 ชุมชนคั้งบางกะเจ้า ภายใต้เป้าหมายร่วม Roadmap 5 ปี ที่จะสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Green Growth) ให้เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 โดยใช้องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมไปถึงนวัตกรรมและเทคโนโลยีจากแต่ละองค์กรมาบูรณาการแก้ไขปัญหา และพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งเน้นงานพัฒนาใน 6 ด้าน ประกอบด้วย



1. ด้านการพัฒนาพื้นที่สีเขียว นำโดย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) วางเป้าหมายใน 5 ปี จะมุ่งฟื้นฟูและรักษาพื้นที่สีเขียวให้ได้ 6,000 ไร่ โดยในปี 2561 กำหนดเป้าหมายระยะเริ่มต้นไว้ที่ 400 ไร่ ซึ่งทำร่วมกับเครือข่ายอนุรักษ์พื้นที่สีเขียวทั้ง 6 ตำบลของคั้งบางกะเจ้า ในพื้นที่ราชพัสดุที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ ซึ่งนอกจากช่วยสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีแล้ว ยังเป็นการต่อยอดการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว ตลอดจนสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนในพื้นที่คั้งบางกะเจ้า
2. ด้านการจัดการน้ำและการกักเซาะริมตลิ่ง นำโดย มูลนิธิอุทกพัฒน์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มุ่งสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และพัฒนา เกิดความมั่นคงและยั่งยืนด้านทรัพยากรน้ำนำไปสู่ความมั่นคงของพื้นที่สีเขียวในคั้งบางกะเจ้า ผ่านการสร้างแบบอย่างความสำเร็จ ที่พร้อมขยายผลให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่ จากการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น พัฒนาเป็นระบบฐานข้อมูลอย่างละเอียด ใช้บริหารงานพัฒนาพื้นที่และบริหารสถานการณ์วิกฤติ รวมทั้งกำหนดเส้นทางน้ำ พื้นที่คลองและแหล่งน้ำอย่างยั่งยืน
3. ด้านการจัดการขยะ นำโดย บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) จะมุ่งลดปัญหาขยะตามแนวทาง Circular Economy หรือเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน โดยการนำขยะรีไซเคิลมาแปรรูปเพิ่มมูลค่าเป็นผลิตภัณฑ์ โดยเริ่มพัฒนาวัดจากแดง พื้นที่นำร่องของโครงการให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการจัดการขยะของชุมชน
4. ด้านการส่งเสริมอาชีพ นำโดย บริษัท กลุ่มเซ็นทรัล จำกัด มุ่งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพสินค้าพื้นถิ่นให้มีเอกลักษณ์ หรือสร้างแบรนด์ของตนเองให้เป็นที่รู้จัก ผ่านการพัฒนาส่งเสริมผลผลิตทางการเกษตรสู่มาตรฐาน GDP สนับสนุนจัดตั้งตลาดกลางส่งเสริมอัตลักษณ์ภายในชุมชน เพิ่มช่องทางการตลาดออนไลน์ รวมถึงผลักดันให้เกิดการท่องเที่ยววิถีเกษตรสวนผสมผสานเชิงออร์แกนิก

5. **ด้านการท่องเที่ยว** นำโดย องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการบริหารจัดการการท่องเที่ยวโดยชุมชนอย่างมีส่วนร่วมและมีระบบ สู่เป้าหมายการพัฒนาท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนผ่านกระบวนการทำงานร่วมกันในรูปแบบประชารัฐ เพื่อให้การท่องเที่ยวเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความอยู่ดีมีสุข และสร้างความสุขให้แก่คนในชุมชนและนักท่องเที่ยวผู้มาเยือน

6. **ด้านการพัฒนาเยาวชนและการศึกษา** นำโดย บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นการสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมแก่คนรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ ผ่านการสร้างแหล่งเรียนรู้ชุมชน ที่รวบรวมหลักฐานข้อมูลทางประวัติศาสตร์และอัตลักษณ์ชุมชน ปลูกฝังแนวทางการพัฒนาโครงการ OUR Khung Bang Kachao ในทุกๆ ด้าน เพื่อสืบสานและรักษาเอกลักษณ์วิถีชุมชนชาวคุ้งบางกะเจ้าให้ดำรงสืบต่อไปยังเยาวชนรุ่นใหม่ รวมไปถึงปลูกจิตสำนึกให้เกิดความรัก ภาคภูมิใจ และมีการสืบสาน พันธุ์วัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิมให้คงอยู่และสืบต่อไป

ทั้งนี้ กรอบการดำเนินงานทั้ง 6 ด้าน จะนำไปบูรณาการเชื่อมโยงเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นระบบ กระบวนการขับเคลื่อนพัฒนาที่เกิดขึ้นภายใต้โครงการ OUR Khung Bang Kachao จะสามารถมีส่วนช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งผลให้ชุมชนในพื้นที่เติบโตแข็งแรงอย่างยั่งยืนตามเป้าหมาย และสามารถเป็นต้นแบบการพัฒนาชุมชนให้อยู่ร่วมกับพื้นที่สีเขียวได้อย่างยั่งยืน



เบร็ดพลังงานเหลือใช้ให้เป็น “สวนไม้ดอกแห่งความมั่งคั่งร่ำรวย”

ปตท. มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าให้กับพลังงานเหลือใช้ โดยการนำพลังงานความเย็นที่เป็นผลพลอยได้จากกระบวนการเปลี่ยนสถานะ LNG ที่อยู่ในรูปของเหลวให้เป็นก๊าซมาใช้ในการสร้างความเย็นให้กับโรงเรือนเพาะปลูกไม้เมืองหนาว และนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ได้จากการแยกก๊าซธรรมชาติมาใช้ในการเจริญเติบโตของพืช นับเป็นการบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษามาสู่นวัตกรรมด้านการเกษตร เพื่อสร้างความเจริญทางเศรษฐกิจของประเทศ

โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ริเริ่ม “โครงการการใช้ความเย็นและก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในการวิจัยไม้เมืองหนาวตามโครงการในพระราชดำริ” จากความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างคุณค่าจากพลังงานความเย็น และก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ จึงเกิด “โครงการวิจัยการใช้ประโยชน์จากพลังงานความเย็น” เป็นการสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาและต่อยอดนวัตกรรม สร้างโอกาสและเพิ่มผลผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรมและภาคเกษตรกรรม จนเกิดเป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ อาทิ ดอกไม้เมืองหนาวนานาพรรณ และสตรอว์เบอร์รีซึ่งมีรสชาติอร่อยเป็นสตรอว์เบอร์รีสายพันธุ์แท้จากประเทศญี่ปุ่น มีวางจำหน่ายแล้วในห้างสรรพสินค้าสยามพารากอนและดิเอ็มโพเรียม

นอกจากนี้ ได้ร่วมกับจังหวัดระยองจัดงาน “มหัศจรรย์ไม้เมืองหนาว ทิวลิปบานที่ระยอง” ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ตำบลมาบตาชังอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง เพื่อแสดงศักยภาพของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ปตท. ในการนำฐานทรัพยากรมาสร้างองค์ความรู้ สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนให้กับประเทศไทย และคนไทย สามารถสร้างรายได้ชุมชนและเงินบริจาคให้กับสถานที่สำคัญต่าง ๆ ในจังหวัดระยอง ดังนี้

“เจริญสุขมงคลจิต Happy and Healthy Bike Lane”

สนามปั่นจักรยานที่ได้รับพระราชทานชื่อจากสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ตั้งอยู่บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักในสำคัญของการออกกำลังกายและดูแลสุขภาพด้วยการปั่นจักรยานท่ามกลางธรรมชาติและบรรยากาศที่ปลอดภัย

ลู่วิ่งปั่นจักรยานเจริญสุขมงคลจิต มีระยะทางรวมทั้งสิ้น 23.5 กิโลเมตร ประกอบด้วยลู่วิ่งปั่นจักรยานหลักสี่ฟุตสำหรับนักปั่นทั่วไป ลู่วิ่งสี่มว่งสำหรับนักปั่นที่มีประสบการณ์ ลู่วิ่งจักรยานระยะสั้น และลู่วิ่งจักรยานสำหรับเด็ก ซึ่ง ปตท. ร่วมมือกับภาคีเครือข่าย อาทิ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำลู่วิ่งปั่นจักรยานสำหรับเด็กหรือ GODJI LANE ขึ้น เพื่อปลูกฝังและสร้างความตระหนักให้เยาวชนเห็นความสำคัญของการลดการใช้ยานพาหนะที่ใช้เชื้อเพลิงจากฟอสซิล พร้อมทั้งส่งเสริมให้เยาวชนรักการออกกำลังกายพร้อมกันนี้ ปตท. ยังได้เปิดร้านกาแฟ Café Amazon for Chance ซึ่งดำเนินการโดยผู้สูงอายุ ถือเป็นการสร้างโอกาสทางอาชีพและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ก่อเกิดคุณค่าและความภาคภูมิใจในตนเอง

นอกจากนี้ ยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ประกอบด้วยลานจอดรถ ศูนย์พยาบาลฉุกเฉิน บริการร้านจำหน่ายและให้เช่าจักรยาน ร้านอาหารและเครื่องดื่ม เพื่อรองรับความต้องการของนักปั่นและประชาชนทั่วไปอย่างทั่วถึง



ปี 2558

- สร้างรายได้ให้กับชุมชนจากการร่วมออกร้านค้าจำหน่ายสินค้า 9,186,471 บาท
- รายได้จากการจำหน่ายบัตรเข้าชมบริจาคให้โรงพยาบาลวังจันทร์ จังหวัดระยอง 2,650,000 บาท

ปี 2559

- สร้างรายได้ให้กับชุมชนจากการร่วมออกร้านค้าจำหน่ายสินค้า 10,588,4452 บาท
- รายได้จากการจำหน่ายบัตรเข้าชมบริจาคให้โรงพยาบาลบ้านฉาง จังหวัดระยอง 4,621,981 บาท

ปี 2561

- สร้างรายได้ให้กับชุมชนจากการร่วมออกร้านค้าจำหน่ายสินค้า 11,424,168 บาท
- รายได้จากการจำหน่ายบัตรเข้าชมบริจาคให้ศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองมาบตาพุด จังหวัดระยอง 3,091,738 บาท



สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม เดินหน้าอย่างยั่งยืน ไม่หลงลืมใคร...ไว้ข้างหลัง

บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด (SPSE) จัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจการด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม หรือ Social Enterprise ของกลุ่ม ปตท. ร่วมแก้ไขปัญหาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสนับสนุนการจ้างงานชุมชนในท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานความยั่งยืน นอกจากนี้ ยังถือเป็นการตอบสนองและส่งเสริมนโยบายภาครัฐที่ต้องการให้ภาคเอกชน รวมถึงรัฐวิสาหกิจเข้ามามีบทบาทในการสนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคมอีกด้วย โครงการวิสาหกิจเพื่อสังคมนำร่องของ บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ที่เริ่มดำเนินการแล้วตั้งแต่ปี 2561 ได้แก่



โครงการคาเฟ่เมซอน เพื่อการสร้างโอกาส (Café Amazon for Chance)

พัฒนาอาชีพให้ผู้พิการทางการได้ยิน...
ก้าวสู่เส้นทาง “บาร์ิสต้า”

เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้พิการทางการได้ยิน ได้พัฒนาอาชีพเป็นบาร์ิสต้าที่ร้าน Café Amazon for Chance โดยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรบาร์ิสต้าที่ศูนย์ฝึกอบรม Amazon Inspiring Campus (AICA) ของธุรกิจคาเฟ่เมซอน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) และฝึกงานที่ร้าน Café Amazon for Chance สาขาสำนักอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา จังหวัดนครปฐม ก่อนเริ่มออกไปปฏิบัติงานจริง ในปัจจุบันมีผู้พิการทางการได้ยินจำนวน 12 คนที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถสร้างรายได้ต่อคนเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 50 ถือเป็นการส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการให้มีความประจักษ์มีรายได้ สร้างความภาคภูมิใจและความเท่าเทียมในสังคม ปัจจุบันร้าน Café Amazon for Chance เปิดบริการแล้ว 4 สาขา ประกอบด้วย

1. สาขาสำนักอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2561
2. สาขาคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา อำเภอพุทธมณฑล
จังหวัดนครปฐม เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2561
3. สาขาหอศิลปิณ บ้านเจ้าพระยา ถนนพระอาทิตย์
เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร
เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561
4. สาขาสนามลู่ปั่นจักรยานเจริญสุขมงคลจิต (Sky Lane)
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ อำเภอบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ
เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2561



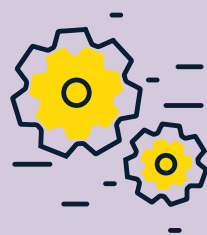
โครงการจัดหาเมล็ดกาแฟจากชุมชน (Community Coffee Sourcing)

เพื่อให้กลุ่มเกษตรกรชาวเขาที่ทำไร่กาแฟ ได้มีช่องทางการจำหน่ายเมล็ดกาแฟผลสด มีรายได้ที่แน่นอน และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากระบบราคาที่เป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรให้ปลูกและผลิตกาแฟภายใต้ระบบอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ซึ่งชุมชนจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อมของชุมชน เพื่อให้เติบโตไปอย่างเกื้อกูลกัน โดยได้พัฒนาการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการรับซื้อเมล็ดกาแฟ ได้แก่ การออกแบบปรับปรุงกระบวนการแปรรูปเมล็ดกาแฟ เพื่อให้ได้มาตรฐานของคาเฟ่เมซอน การบริหารจัดการต้นทุน การปลูกและการแปรรูปกาแฟให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการแปรรูปเมล็ดกาแฟ และการสนับสนุนไม้ร่มเงา ซึ่งเป็นไม้ยืนต้นเพิ่มเติมควบคู่การปลูกต้นกาแฟ โดยในปี 2560 ได้เริ่มดำเนินการพื้นที่แรก จำนวน 2 ชุมชน ได้แก่ วิสาหกิจชุมชนกาแฟปางขอน และวิสาหกิจชุมชนกาแฟอาข่าปางขอน ตำบลห้วยชมภู อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย และในปี 2561 ได้ขยายพื้นที่ไปอีก 8 ชุมชน ได้แก่ บ้านห้วยหยวกป่าโซ บ้านห้วยหมาก บ้านสามสูง และบ้านอาโต ตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย และวิสาหกิจกาแฟยอดดอยปางขอน วิสาหกิจปางขอนคอฟฟี่ฟาร์ม และบ้านผาลัง 2 ชุมชน ซึ่งตั้งอยู่ที่ตำบลห้วยชมภู อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ในปี 2561 สมาชิกแต่ละรายมีรายได้เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 10 และรายได้ส่วนหนึ่งจากโครงการฯ จะนำไปเป็นกองทุนในการพัฒนาอาชีพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกกาแฟไทยต่อไป



นวัตกรรม สร้างอนาคตที่ยั่งยืน

ปตท. มีการส่งเสริมและสนับสนุนค่านิยมด้าน Innovation ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้เกิดบรรยากาศของการสร้างสรรค์นวัตกรรมจากพนักงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั่วทั้งองค์กร โดยพนักงานจะมีช่องทางส่งผลงานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมผ่านการประกวด PTT Innovation Awards ที่มีการจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการให้รางวัลสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน ตลอดจนมีการสื่อความประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานต่าง ๆ และแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายในและภายนอก ปตท. อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การจัดแสดงผลงานที่โดดเด่นด้านนวัตกรรมผ่านบูธ PTT We Can Corner การเขียนบทความนวัตกรรมลงในวารสารบ้านเรา การสื่อความกิจกรรมต่าง ๆ ผ่าน PTT What's News อีเมล และโปสเตอร์ โดยในปี 2561 นี้ กลุ่ม ปตท. ได้ร่วมกันจัดงาน PTT Group Innovation Awards 2018 ซึ่งเป็นการนำเสนอผลงานนวัตกรรมที่ผ่านการคัดสรรจาก ปตท. และบริษัทแกนนำธุรกิจของกลุ่ม ปตท. (PTT Flagship) ทั้ง 6 บริษัท เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้และประสบการณ์การสร้างนวัตกรรม สร้างแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนพนักงานในกลุ่ม ปตท. ด้วยการนำเอาองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ มาสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งสร้างความร่วมมือในการต่อยอดนวัตกรรมใหม่ร่วมกันภายในกลุ่ม ปตท. ต่อไป



INNOVATION

งาน PTT Group Innovation Awards 2018



นอกจากนี้ ปตท. ได้มีการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีครั้งใหญ่ หรือ Disruptive Technology โดยการนำ D (Digitalization) มาเสริมเข้ากับค่านิยม SPIRIT ซึ่งเข้มข้นอยู่แล้ว ให้มีความแข็งแกร่งยิ่งขึ้นเป็น SPIRIT+D เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล และพัฒนา ปตท. ให้มีความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรโดยได้จัดตั้งกลุ่มเทคโนโลยีและวิศวกรรมขึ้น เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2561 เพื่อผลักดันงานด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล วิศวกรรม อสังหาริมทรัพย์ ในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เพื่อที่จะพัฒนา New Business S-Curve ให้รองรับและสร้างการเติบโตทั้งภายในประเทศและต่างประเทศอีกด้วย ทั้งนี้ ในส่วนของ Disruptive Innovation ปตท. ได้ริเริ่มนำดิจิทัลเข้ามาปรับเปลี่ยน กระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ อาทิ

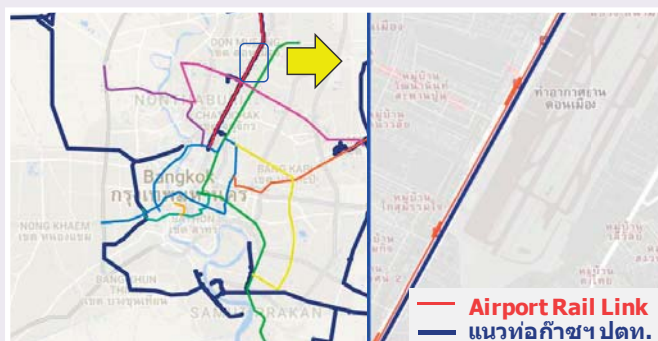
EV Charger

การพัฒนาระบบชำระเงินด้วย QR Code ร่วมกับธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เข้ากับระบบ EV Charger และได้มีการทดสอบและติดตั้งที่อาคาร Energy Complex



Smart Energy Platform

ทีม ExpresSo ร่วมกับ บริษัท เซอร์ทิส จำกัด ประยุกต์ใช้ Blockchain พัฒนา Smart Energy Platform ที่ใช้ในการบริหารจัดการการใช้พลังงานของอาคาร Energy Complex ซึ่งจะเป็นต้นแบบของเมืองอัจฉริยะ หรือ Smart City ของกลุ่ม ปตท.



Smart i-Map

การพัฒนาฐานข้อมูล Infrastructure และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โครงการท่าอากาศยานดอนเมืองของ ปตท. ให้อยู่ในรูปแบบ Digital เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินโครงการ



ปตท. ได้สร้างผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น
ที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของพนักงาน สร้างมูลค่าให้แก่องค์กร
และผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับจากภายนอก อาทิ

นวัตกรรม ด้านการปฏิบัติการ

The Soothsayer

The Soothsayer เป็นนวัตกรรมด้าน Software ที่สามารถพยากรณ์ความเสียหายและพฤติกรรมผิดปกติที่จะเกิดขึ้นกับเครื่องจักรในกระบวนการผลิตของโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยองได้ถึง 1 - 3 เดือน ล่วงหน้า โดยอาศัยหลักการของ Big Data และ Machine Learning เป็นผลให้ผู้ปฏิบัติงานเตรียมการวางแผนรับมือกับความผิดปกติของเครื่องจักรได้ทันทั่วทั้งที่ช่วยลดโอกาสของการเกิด Unplanned Shutdown ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ซึ่งแต่ละครั้งมีมูลค่าความเสียหายและการสูญเสียโอกาสทางธุรกิจกว่า 450 ล้านบาท



รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ปี 2561
จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
ประเภทรางวัลชมเชย
ด้านนวัตกรรม ปี 2561



The Asset Corporate
Awards 2018
สาขา Best Initiatives



The Soothsayer

นวัตกรรม ด้านการปฏิบัติการ และเพื่อสังคม

IoT for Pipeline Maintenance Work

IoT for Pipeline Maintenance Work เป็นระบบที่ใช้ตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบ Cathodic Protection (ระบบการป้องกันการกัดกร่อนของผิวชั้นนอกของท่อ) ที่ใช้กับท่อส่งก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ที่อยู่ใต้ดินเป็นระยะทางกว่า 2,000 กิโลเมตรแบบอัจฉริยะและถูกต้องแม่นยำผ่านโทรศัพท์มือถือ แทนการใช้พนักงานเดินตรวจวัดในสนาม โดยได้ร่วมมือกับ AIS ที่เป็นผู้ให้สัญญาณเครือข่ายการส่งข้อมูล นวัตกรรมช่วยลดความเสี่ยงของการผุกร่อนของท่อส่งก๊าซธรรมชาติจากความผิดพลาดในการตรวจสอบโดยคน (Human Error) และลดเวลาทำงานของพนักงานกว่า 8,000 ชั่วโมงต่อปี คิดเป็นเงินที่สามารถประหยัดได้ 12 ล้านบาทต่อปี



รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติ
รองชนะเลิศอันดับ 2
ด้านเศรษฐกิจ
ประจำปี 2561
จากสำนักงาน
นวัตกรรมแห่งชาติ

CREATIVITY

นวัตกรรม พลังงานที่ยั่งยืนเพื่อชุมชน

ระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ แบบติดตั้งลอยน้ำ (Floating PV)



ปตท. ร่วมกับมูลนิธิชัยพัฒนา ภาควิชาการศึกษาศาสตร์ และชุมชนเครือข่าย พัฒนาระบบเซลล์แสงอาทิตย์แบบติดตั้งลอยน้ำ (Floating PV) ที่มีความเหมาะสมกับบริบทการใช้งานในภาคการเกษตรของสังคมไทย โดยสามารถจัดหาวัสดุได้ในท้องถิ่น มีความแข็งแรงปลอดภัย และยังเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ การนำเซลล์แสงอาทิตย์ไปลอยน้ำ ยังช่วยลดอุณหภูมิของเซลล์แสงอาทิตย์ ซึ่งจะช่วยให้ประสิทธิภาพการผลิตกระแสไฟฟ้าให้มากขึ้น และไม่ทำให้เกษตรเสียประโยชน์จากการใช้ที่ดินในการเพาะปลูกอีกด้วย

ปตท. ได้นำเอนวัตกรรมการดังกล่าว ไปส่งเสริมให้ชุมชนใช้บริหารจัดการน้ำในพื้นที่เกษตร โดยได้เริ่มดำเนินงานครั้งแรก ในปี 2559 ร่วมกับชุมชนบ้านขอนแก่น ตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี จากนั้นก็ได้ขยายการดำเนินงานไปยังชุมชนต่าง ๆ รวม 11 พื้นที่ทั่วประเทศไทย ชุมชนได้รับประโยชน์ 500 ครัวเรือน สามารถผลิตไฟฟ้าได้รวม 135,000 หน่วยต่อปี ส่งน้ำไปยังพื้นที่การเกษตรได้กว่า 53,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี สร้างรายได้ให้เกษตรกรกว่า 6 ล้านบาท ช่วยใช้ชุมชนสามารถลดการพึ่งพาพลังงานจากน้ำมันดีเซลหมุนเร็ว และลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อมอีกด้วย



รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น
สาขารางวัลการดำเนินงาน
เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ดีเด่น ปี 2561

พื้นที่ทำการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์
แบบติดตั้งลอยน้ำเรียบร้อยแล้ว

SMART ENERGY



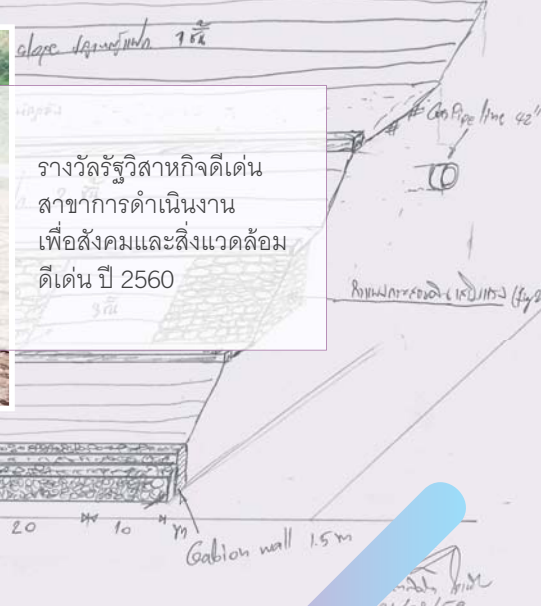
นวัตกรรม เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การเสริมแรงดินด้วยหญ้าแฝก ในกระบอกไม้ไผ่ป้องกันการชะล้าง พังทลายของดินเพื่อชุมชน



รูปแบบการใช้หญ้าแฝกในกระบอกไม้ไผ่
และการนำไปประยุกต์ใช้งานจริงในสนาม

30



จากการที่ ปตท. ได้ผลักดันและส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
ส่งผลให้ ปตท. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ
ว่าเป็นองค์กรชั้นนำด้านนวัตกรรม โดยได้แสดงให้เห็นเด่นชัดด้วยผลงานนวัตกรรม
และรางวัลคุณภาพต่าง ๆ ที่ ปตท. ได้รับ สมกับการเป็นบริษัทพลังงานไทยชั้นนำ
ที่เป็นสมบัติที่มีค่าของชาติและเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย

“Pride and Treasure of Thailand”



วิเคราะห์ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย

หน่วย: ล้านบาท

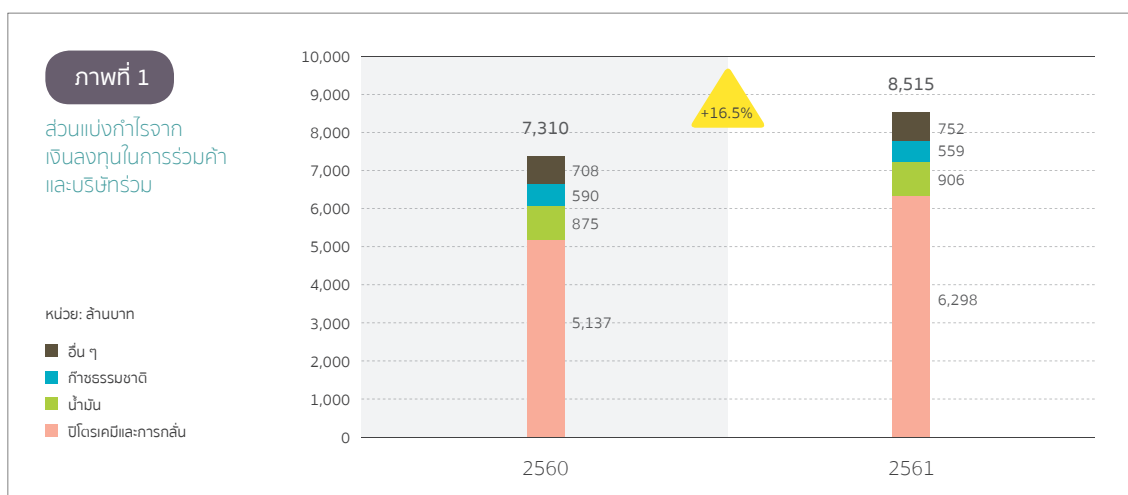
	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
รายได้จากการขายและการให้บริการ	1,995,722	2,336,155	17.1%
กำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	345,395	351,396	1.7%
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน (Operating Income)	229,106	227,840	(0.6%)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม	7,310	8,515	16.5%
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	13,650	6,354	(53.5%)
ภาษีเงินได้	28,306	53,647	89.5%
กำไรสุทธิ	135,180	119,684	(11.5%)

ในปี 2561 ปตท. และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายจำนวน 2,336,155 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 340,433 ล้านบาท หรือร้อยละ 17.1 โดยเพิ่มขึ้นในทุกกลุ่มธุรกิจเมื่อเทียบกับปีก่อน ตามราคาขายเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมส่วนใหญ่ที่เพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยที่ปรับตัวสูงขึ้นจาก 53.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2560 เป็น 69.4 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2561 หรือคิดเป็นร้อยละ 30.53 และเพิ่มขึ้นจากราคาปิโตรเคมีเฉลี่ยที่ปรับเพิ่มขึ้นโดยในปี 2561 ปตท. และบริษัทย่อยมี EBITDA จำนวน 351,396 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6,001 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.7 โดยหลักจากธุรกิจสำรวจและผลิตฯ ปรับเพิ่มขึ้นตามราคาขายเฉลี่ยและปริมาณขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น และผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจก๊าซฯ ดีขึ้นในทุกธุรกิจ ยกเว้น NGV โดยเฉพาะจากธุรกิจโรงแยกก๊าซฯ ธุรกิจการจัดหาและจัดจำหน่ายก๊าซฯ ที่มีผลการดำเนินงานดีขึ้นทั้งปริมาณขาย โดยเฉพาะผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producer: SPP) และราคาขายที่เพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบ รวมทั้งธุรกิจท่อส่งก๊าซธรรมชาติที่ปรับตัวดีขึ้นโดยเฉพาะลูกค้ากลุ่มไฟฟ้า รวมทั้งผลการดำเนินงานของบริษัทในเครือในกลุ่มธุรกิจก๊าซฯ ที่ดีขึ้นจาก PTT LNG ที่เริ่มรับรู้รายได้ของ LNG Terminal 1 Phase 2 และผลการดำเนินงานจาก PTTNGD ที่ดีขึ้นตามราคาขายอ้างอิงเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นมีผลการดำเนินงานโดยรวมลดลง สาเหตุหลักก่าไรขึ้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM) ที่ลดลงจากขาดทุนสต็อกน้ำมัน ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ตามราคาน้ำมันดิบที่ลดลงอย่างมากในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ในขณะที่ปี 2560 มีกำไรสต็อกน้ำมัน อีกทั้งผลการดำเนินงานของธุรกิจปิโตรเคมีทั้งสายอะโรเมติกส์

และโอเลฟินส์ลดลงตามส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบของผลิตภัณฑ์ที่ลดลงโดยเฉพาะในช่วงสิ้นปี 2561 เนื่องจากความกังวลต่ออุปสงค์จากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน ประกอบกับความผันผวนของวัตถุดิบกดดันความต้องการของผลิตภัณฑ์ รวมทั้งการลดระดับสินค้าคงเหลือในช่วงปลายปี แม้ว่าปริมาณการผลิตและปริมาณขายของธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นในปี 2561 โดยรวมสูงขึ้นเนื่องจากในปี 2561 อัตรากำลังการกลั่นและกำลังการผลิตปิโตรเคมีในปี 2561 สูงกว่าปี 2560 เนื่องจากปี 2561 GC เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ของโรง LLDPE แห่งที่ 2 ในขณะที่ในปี 2560 GC มีการปรับปรุงประสิทธิภาพและการหยุดซ่อมบำรุงของปิโตรเคมีทั้งสายอะโรเมติกส์และโอเลฟินส์ และ IRPC มีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผน ประกอบกับธุรกิจน้ำมันมีผลการดำเนินงานที่ลดลงจากกำไรขั้นต้นที่ปรับลดลงตามขาดทุนสต็อกน้ำมัน ในขณะที่ปี 2560 มีกำไรสต็อกน้ำมัน

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายจำนวน 123,495 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7,206 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.2 จาก 116,289 ล้านบาท ในปี 2560 โดยหลักจากค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้นของธุรกิจสำรวจและผลิตฯ จากการเข้าซื้อสัดส่วนลงทุนเพิ่มโครงการบงกช

ในปี 2561 มีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 8,515 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,205 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.5 จาก 7,310 ล้านบาท ในปี 2560 โดยหลักเพิ่มขึ้นจาก PTTAC และจาก NatureWorks LLC ซึ่งเป็นการร่วมค้าของ GC ที่มีราคาขายของผลิตภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น



ปตท. และบริษัทย่อยมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนลดลง 7,296 ล้านบาท จาก 13,650 ล้านบาท ในปี 2560 เป็น 6,354 ล้านบาท ในปี 2561 โดยหลักมาจากการกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าเงินกีวีมีสกุลเงินเหรียญสหรัฐที่ลดลงของ ปตท. TOP และ GC รวมถึงกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นแล้วและยังไม่มีเกิดขึ้นจากการแปลงค่าลูกหนี้ลดลงของ PTTEP จากค่าเงินบาทเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐในปี 2561 ที่แข็งค่าขึ้นในอัตราที่น้อยกว่าปี 2560

ในปี 2561 มีรายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นประจำ (Non-recurring Items) โดยหลัก ได้แก่ การรับรู้ผลขาดทุนจากการขายสินทรัพย์แหล่งมอหาราของ PTTEP จำนวน 1,886 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายจากความเสียหายของวัตถุดิบคงคลัง 2,004 ล้านบาท รวมถึงการรับรู้กำไรจากการซื้อกิจการในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมของ GC จำนวน 1,355 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2560 ปตท. มี Non-recurring Items โดยหลักจากการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ ของ PTTEP จำนวน 18,505 ล้านบาท และการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในธุรกิจถ่านหินของ PTTGM และธุรกิจปิโตรเคมีของ GC จำนวน 4,229 ล้านบาท และ 2,296

ล้านบาท ตามลำดับ รวมถึงรับรู้รายได้เงินปันผลจากกองทุนรวม EPIF 4,310 ล้านบาท และกำไรจากการขายเงินลงทุนใน SPRC และกองทุนรวม 2,780 ล้านบาท ทั้งนี้ รายการดังกล่าวรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายสุทธิในส่วนของบริษัทใหญ่ของปี 2561 ประมาณ 2,300 ล้านบาท และปี 2560 ประมาณ 9,000 ล้านบาท

ต้นทุนทางการเงินลดลง 1,458 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.0 จาก 29,086 ล้านบาท ในปี 2560 เป็น 27,628 ล้านบาท ในปี 2561 สาเหตุหลักมาจากเงินกู้ยืมระยะยาวเฉลี่ยของปี 2561 ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน จากการชำระคืนเงินกู้/หุ้นกู้ในระหว่างปี 2561

ภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น 25,341 ล้านบาท หรือร้อยละ 89.5 จาก 28,306 ล้านบาท ในปี 2560 เป็น 53,647 ล้านบาท ในปี 2561 โดยหลักมาจาก ปตท. มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จากการปรับโครงสร้างหน่วยธุรกิจน้ำมันในปี 2561 จำนวน 6,033 ล้านบาท รวมถึงจากการใช้สิทธิประโยชน์ยกเว้นภาษีของกิจการที่ได้รับ การส่งเสริมการลงทุนลดลงเนื่องจากใช้สิทธิครบวงเงินเมื่อไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ของธุรกิจโรงแยกก๊าซฯ และค่าใช้จ่ายภาษีที่เพิ่มขึ้นของ PTTEP ตามกำไรปิโตรเลียมที่เพิ่มขึ้นในปี 2561

ดังนั้น กำไรสุทธิของ ปตท. และบริษัทย่อยในปี 2561 มีกำไรสุทธิ 119,684 ล้านบาท ลดลง 15,496 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.5 จากกำไรสุทธิจำนวน 135,180 ล้านบาท ในปี 2560

สรุปเหตุการณ์ที่สำคัญ (Non-recurring Items) ปี 2561 ถึงปัจจุบันมีรายละเอียดดังนี้

มกราคม 2561

- เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) ได้ลงนามสัญญาออกแบบวิศวกรรมการจัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์ การก่อสร้าง (Engineering, Procurement & Construction) โรงโเลฟินส์แห่งใหม่ (Olefins Reconfiguration Project: ORP) ที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง กำลังการผลิตโเลฟินส์ 750,000 ตันต่อปี ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2563 โดยมีมูลค่าเงินลงทุนรวมทั้งสิ้นประมาณ 36,000 ล้านบาท หรือประมาณ 985 ล้านเหรียญสหรัฐ
- เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท PTTGC America LLC (PTTGCA) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ GC มีมติอนุมัติให้ PTTGCA ลงนามในร่างข้อตกลงเบื้องต้น (HOA) กับบริษัทในเครือของ บริษัท Daelim Industrial Co., Ltd. ผู้ประกอบธุรกิจก่อสร้างและผู้ผลิตเคมีภัณฑ์ สาธารณรัฐเกาหลี เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการปิโตรเคมี คอมเพล็กซ์ ในรัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา ในการผลิตและจำหน่ายเอทิลีนและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องซึ่งมีกำลังการผลิต 1.5 ล้านตันต่อปี
- เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2561 บริษัท PTTEP Mexico E&P Limited, S. de R.L. de C.V. ("PTTEP MEP") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ("PTTEP") และกลุ่มผู้ร่วมทุนได้ชนะการประมูลแปลงสำรวจในอ่าวเม็กซิโก ประเทศเม็กซิโก จำนวน 2 แปลง

<p>กุมภาพันธ์ 2561</p>	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 กระทรวงสิ่งแวดล้อมและป่าไม้อินโดนีเซียได้ยื่นคำร้องขอถอนฟ้องต่อศาลในประเทศอินโดนีเซีย เรื่องการเรียกร้องค่าเสียหายจากเหตุการณ์น้ำมันรั่วไหลในแหล่งมอหนาราทา ประเทศออสเตรเลีย ตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2560 นั้น โดยศาลมีคำสั่งอนุญาตให้ถอนฟ้องโดยให้เหตุผลว่าจะแก้ไขค่าฟ้องและจำหน่ายคดีออกจากสารบบความแล้ว เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. อนุมัติให้ ปตท. เข้าซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC) จากธนาคารออมสิน จำนวน 1,950 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 9.54 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ IRPC ในราคาหุ้นละ 7.10 บาท รวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 13,845 ล้านบาท ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทำให้ ปตท. ถือหุ้น IRPC เป็นสัดส่วนทั้งหมดร้อยละ 48.05 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. อนุมัติให้จัดตั้ง บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (PTT Treasury Center Company Limited: PTT TCC) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท. ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 100 มีทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท เพื่อการประกอบธุรกิจสำนักงานใหญ่ข้ามประเทศ (International Headquarters: IHQ) และศูนย์บริหารเงิน (Treasury Center: TC) สำหรับบริหารจัดการทางการเงินของบริษัทในกลุ่ม ปตท.
<p>มีนาคม 2561</p>	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2561 บริษัท จีซี เอสเตท จำกัด ซึ่ง GC ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 100 ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายที่ดินและทรัพย์สินจาก PTT โดยมีมูลค่ารวมเป็นเงินประมาณ 7,200 ล้านบาท เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2561 กลุ่มผู้ร่วมทุน ได้แก่ บริษัท PTTEP HK Offshore Limited (Malaysian Branch) หรือ PTTEP HKO (ผู้ดำเนินการ) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. และ บริษัท PETRONAS Carigali Sdn. Bhd. (PCSB) ซึ่งมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 80 และ 20 ตามลำดับ ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contracts) กับ Petroliam Nasional Berhad (PETRONAS) เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจ 2 แปลง ในประเทศมาเลเซีย
<p>เมษายน 2561</p>	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ของ ปตท. มีมติดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ของ ปตท. จากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท และอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อ 4 เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ของ ปตท. โดยมีผลบังคับใช้ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2561 อนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2560 ในอัตราหุ้นละ 20.00 บาท คิดเป็นเงินประมาณ 57,108 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 42.8 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมปี 2560 โดยเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2560 ปตท. ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลประกอบการงวด 6 เดือนแรกของปี 2560 ในอัตราหุ้นละ 8.00 บาท คงเหลือเงินปันผลที่จ่ายสำหรับผลประกอบการงวด 6 เดือนหลังของปี 2560 ในอัตราหุ้นละ 12.00 บาท และจ่ายในวันที่ 27 เมษายน 2561 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัทใหม่ในสาธารณรัฐสิงคโปร์เพื่อดำเนินธุรกิจกาแฟ โดยการสร้างแบรนด์ “Café Amazon” ให้ไปสู่การเป็น Global Brand โดยจัดตั้งบริษัทในเดือนกันยายน 2561 ด้วยทุนจดทะเบียนไม่เกิน 6.5 ล้านเหรียญสิงคโปร์ ประกอบด้วยหุ้นสามัญมูลค่าหุ้นละ 1 เหรียญสิงคโปร์ โดย บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (PTTOR) ถือหุ้นร้อยละ 100

พฤษภาคม 2561

- บริษัท ทรพย์ทิพย์ จำกัด (SAPTHIP) (ซึ่ง บริษัท ไทยออยล์ เอทานอล จำกัด (TET) ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 50) ได้จัดตั้ง บริษัท ทรพย์ทิพย์ กรีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ (Biogas) ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 1 ล้านบาท โดยมีบริษัท SAPTHIP ถือหุ้นร้อยละ 100
- บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด บริษัทย่อยของ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (GPSC) ดำเนินการลงทุนขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าอีกประมาณ 60 เมกะวัตต์ และไอน้ำอีกประมาณ 10 ตันต่อชั่วโมง โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 3,105 ล้านบาท คาดว่าจะแล้วเสร็จและเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ประมาณไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ทำให้บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด มีขนาดกำลังการผลิตไฟฟ้าสุทธิตั้งรวมประมาณ 185 เมกะวัตต์ และผลิตไอน้ำรวมประมาณ 40 ตันต่อชั่วโมง

มิถุนายน 2561

- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท GC อนุมัติให้จัดตั้งบริษัท Kuraray GC Advanced Materials Co., Ltd. ซึ่งมีสถานะเป็นบริษัทร่วมทุนเพื่อเตรียมการร่วมลงทุนในธุรกิจเคมีภัณฑ์ชนิดพิเศษ โดยมีแผนที่จะดำเนินการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกวิศวกรรมขั้นสูง High-Heat Resistant Polyamide-9T (PA9T) ที่ 13,000 ตันต่อปี และ Hydrogenated Styrenic Block Co-Polymer (HSBC) ที่ 16,000 ตันต่อปี ซึ่ง GC จะถือหุ้นร้อยละ 33.4 ร่วมกับ บริษัท Kuraray Co., Ltd. (KRR) ซึ่งจะเข้าถือหุ้นผ่านบริษัทในเครือร้อยละ 53.3 และบริษัท Sumitomo Corporation (SC) ซึ่งจะถือหุ้นผ่านบริษัทในเครือร้อยละ 13.3 และจะมีทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 10 ล้านบาท
- เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2561 PTTEP ได้เข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 22.22 ในโครงการบงกช จากบริษัท Shell Integrated Gas Thailand Pte. Limited (Shell) และบริษัท Thai Energy Company Limited (บริษัทย่อยของ Shell) ด้วยมูลค่าก่อนภาษีประมาณ 750 ล้านเหรียญสหรัฐ เสร็จสิ้นสมบูรณ์แล้ว ส่งผลให้ ปตท.สผ. มีสัดส่วนการลงทุนในโครงการบงกชเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 44.4445 เป็นร้อยละ 66.6667 และเพิ่มปริมาณการขายปิโตรเลียมของบริษัทประมาณ 35,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน
- เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP) มีมติเห็นชอบการลงทุนโครงการพลังงานสะอาด (Clean Fuel Project: CFP) เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ซึ่งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และขยายกำลังการกลั่นน้ำมันจากเดิมที่ 275,000 เป็น 400,000 บาร์เรลต่อวัน เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นให้สามารถกลั่นน้ำมันดิบได้มากและหลากหลายชนิดขึ้น โครงการใช้ระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างประมาณ 5 ปี โดยมีมูลค่าการลงทุนประมาณ 4,825 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือประมาณ 160,279 ล้านบาท

กรกฎาคม 2561

- เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2561 ปตท. และ PTTOR ได้ลงนามในสัญญาโอนกิจการ และ ปตท. ได้ดำเนินการกระบวนการโอนสินทรัพย์และหนี้สินต่าง ๆ ตลอดจนหุ้นของบริษัทที่เกี่ยวข้องให้แก่ PTTOR ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561
- เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2561 บริษัท PTTEP Australasia (Ashmore Cartier) Pty Ltd (บริษัทย่อยของ PTTEP) ได้ลงนามขายสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 100 ในแหล่งมอนทราและสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งตั้งอยู่ในเครือรัฐออสเตรเลีย ให้แก่บริษัท Jadestone Energy (Eagle) Pty Ltd ด้วยมูลค่าการขายสินทรัพย์จำนวน 195 ล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งได้ทำการซื้อขายแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2561
- เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท GC มีมติอนุมัติให้ขายหุ้นบริษัท Alliance Petrochemical Investment (Singapore) Pte. ที่ GC ถือหุ้นร้อยละ 15.34 คิดเป็นมูลค่าจากการขายหุ้นประมาณ 663 ล้านบาท

สิงหาคม 2561	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2561 PTTOR CHINA ได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จ เพื่อดำเนินธุรกิจหล่อลื่นในประเทศจีน มีทุนจดทะเบียนเทียบเท่าไม่เกิน 80 ล้านบาท (หรือประมาณ 2.26 ล้านเหรียญสหรัฐ) ซึ่งบริษัท PTTOR จะถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2561 GC ร่วมกับบริษัทในเครือได้ลงนามในสัญญาซื้อขายเพื่อเข้าถือหุ้น ใน บริษัท Siam Mitsui PTA Company Limited (SMPC) ซึ่งเป็นผู้ประกอบการในกลุ่มผลิตภัณฑ์ กรดบิสฟีนอลเอ (PTA) ร้อยละ 74 และ บริษัท Thai PET Resin Company Limited (TPRC) ซึ่งเป็นผู้ประกอบการในกลุ่มผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกโพลีเอทิลีนเทเรทาเลต (PET) ร้อยละ 74 จาก บริษัท SCG Chemical และ บริษัท Mitsui Chemical, Inc. มูลค่าเงินลงทุนประมาณ 125 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือประมาณ 4,148 ล้านบาท และได้ซื้อขายแล้วเสร็จเมื่อสิ้นปี 2561 เพื่อขยายการลงทุน ต่อยอดและเพิ่มศักยภาพในการทำตลาดเม็ดพลาสติกของบริษัท
ตุลาคม 2561	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 คณะกรรมการของ ปตท. มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลประกอบการครึ่งปีแรกของปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 0.80 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงิน ประมาณ 22,850 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.9 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมของ ครึ่งปีแรกของปี 2561 ซึ่งกำหนดจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 26 ตุลาคม 2561 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2561 คณะกรรมการบริษัท IRPC อนุมัติให้ลงทุนใน บริษัท Guangzhao Saiju Performance Polymer Ltd. (GZSJ) ที่ประเทศจีน ในสัดส่วนร้อยละ 15 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด มีมูลค่าการลงทุนประมาณ 135 ล้านบาท หรือประมาณ 650 ล้านบาท ซึ่ง GZSJ ดำเนินธุรกิจ เกี่ยวกับการซื้อขายสินค้าประเภทผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมพลาสติกผ่านระบบ E-commerce ในประเทศจีน และอนุมัติให้ IRPC จัดตั้งบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย มีทุนจดทะเบียน 120 ล้านบาท ซึ่ง IRPC ถือหุ้นร้อยละ 55 และ GZSJ ถือร้อยละ 45 เพื่อพัฒนาธุรกิจซื้อขายสินค้า ประเภทผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมพลาสติกผ่านระบบ E-commerce ในประเทศไทย เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2561 GC ได้ลงนามสัญญาซื้อขายเพื่อเข้าถือหุ้น Revole Group Limited (RGL) ในสัดส่วนร้อยละ 49 โดยเข้าถือหุ้นจากผู้ถือหุ้นเดิมและถือหุ้นเพิ่มทุนจาก RGL มูลค่ารวม 6.4 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง หรือประมาณ 281 ล้านบาท โดย RGL เป็นผู้ผลิต Rotomolding Compound รายสำคัญในทวีปยุโรปและเขตโอเชียเนีย ซึ่งวัตถุดิบหลักที่ใช้คือเม็ดพลาสติกประเภท LLDPE
พฤศจิกายน 2561	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2561 คณะกรรมการของ ปตท. อนุมัติให้ ปตท. และบริษัทในเครือร่วมกัน จัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับ บริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (Bangkok Industrial Gas Company Limited: "BIG") ภายใต้ชื่อ "Map Ta Phut Air Products Company Limited ("MAP") โดย ปตท. และบริษัทในเครือถือหุ้นร่วมกันในสัดส่วนร้อยละ 51 และ BIG ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดของ MAP เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายก๊าซอุตสาหกรรม (Industrial Gas) โดยใช้เทคโนโลยีการแยกอากาศที่ใช้ความเย็นเหลือทิ้งจากก๊าซธรรมชาติเหลว ("LNG") มีมูลค่าการลงทุนประมาณ 1,500 ล้านบาท โดยจัดตั้งแล้วเสร็จเมื่อต้นปี 2562

ธันวาคม 2561

- เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 GPSC ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นเพื่อเข้าถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมผ่านบริษัทย่อยของ GPSC ใน บริษัท เอ็น.พี.เอส. สตาร์กรุป จำกัด บริษัท เวิลด์ เอ็กซ์เชนจ์ เอเชีย จำกัด และ บริษัท พี.พี. โซล่า จำกัด ซึ่งประกอบกิจการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Producers) ในประเทศไทย กำลังการผลิตรวมทั้งสิ้น 39.5 เมกะวัตต์ และเข้าลงทุนใน บริษัท เทอร์ราฟอรัม โกลบอล โอเปอเรตติ้ง จำกัด ที่เป็นกิจการให้บริการด้านการปฏิบัติการและดูแลบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โดยมีมูลค่าการลงทุนรวม 3,070 ล้านบาท เพื่อการประกอบกิจการการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย
- เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 บริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี่ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัทย่อยของ PTTEP ได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและเป็นผู้ดำเนินการในแปลงสำรวจหมายเลข G1/61 (แหล่งเอราวัณ) และ G2/61 (แหล่งบงกช) ทำให้มีสัดส่วนการลงทุนเพิ่มเป็นร้อยละ 60 และร้อยละ 100 ตามลำดับ โดยคาดว่าจะมีการลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตในไตรมาสแรกของปี 2562
- เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติแผนการลงทุน 5 ปี (ปี 2562 - 2566) ของ ปตท. และบริษัทในเครือที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 วงเงินรวม 167,114 ล้านบาท โดยการลงทุนส่วนใหญ่ของ ปตท. เป็นการลงทุนในกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติและการร่วมทุนและการลงทุนในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 อาทิ ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ การขยายขีดความสามารถนำเข้า LNG การขยายงานของธุรกิจน้ำมันและธุรกิจค้าปลีกทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้ ปตท. ยังได้จัดเตรียมงบลงทุนในอนาคต (Provision) จำนวน 187,616 ล้านบาท โดยหลักเพื่อการขยายธุรกิจหลัก (Core Business) เช่น LNG Value Chain และการลงทุนในธุรกิจใหม่ที่จะเป็น New S-Curve ของ ปตท. ซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษาคือความเป็นไปได้
- เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (“กกพ.”) มีมติเห็นชอบในหลักการให้ GPSC รวมกิจการกับ GLOW ที่กำหนดเงื่อนไขบังคับให้ GLOW ขายกิจการของบริษัท โกลว์ เอสพีที 1 จำกัด (“SPP1”) ให้แล้วเสร็จก่อน หลังจากที่ GPSC ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งที่ไม่เห็นด้วยกับคำขอเพื่อเข้าซื้อหุ้น GLOW เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2561 โดยคาดว่าจะสามารถขายกิจการของ SPP1 และดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกของปี 2562

มกราคม 2562

- เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2562 PTTEP หยุดการผลิตชั่วคราวในโครงการบงกชประมาณ 4 - 7 วัน จากสถานการณ์พายุโซนร้อน “ปาบึก” บริเวณอ่าวไทย ซึ่งคาดว่าจะการหยุดผลิตชั่วคราวจะส่งผลให้ปริมาณการขายเฉลี่ยในช่วงดังกล่าวลดลงประมาณ 96,700 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ 1 ของปริมาณการขายเฉลี่ยต่อวันในปี 2562
- บริษัท PTTEP MENA Limited ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ PTTEP ร่วมกับ บริษัท Eni Abu Dhabi B.V. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ Eni ซึ่งเป็นผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติรายใหญ่ของประเทศอิตาลี ได้ชนะการประมูลแปลงสำรวจใน Abu Dhabi's Open Block Licensing Round ในแปลงสำรวจ Offshore 1 และ Offshore 2 ซึ่งตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเล ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของรัฐบาลบาห์เรนสำหรับเอมิเรตส์ เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยได้ลงนามในสัญญาสัมปทานกับ The Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC) เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2562 ตามสัดส่วนการลงทุนสำหรับ บริษัท PTTEP MENA Limited ที่ร้อยละ 30 และ บริษัท Eni Abu Dhabi B.V. (ผู้ดำเนินการ) ที่ร้อยละ 70
- ในเดือนมกราคม 2562 TOP ได้ทำสัญญากับบริษัทย่อยที่จะจัดตั้งใหม่ของ GPSC ซึ่ง GPSC ถือหุ้นร้อยละ 100 เพื่อโอนกรรมสิทธิ์ในหน่วยผลิตไฟฟ้า (Energy Recovery Unit: ERU) ที่มีกำลังผลิตกระแสไฟฟ้า 250 เมกะวัตต์และไอน้ำสำหรับกระบวนการผลิตของโครงการ CFP โดยใช้ผลิตภัณฑ์พลอยได้ของโครงการ CFP เป็นเชื้อเพลิงหลัก แทนการลงทุนจัดสร้างเองทั้งหมด โดยมีมูลค่าเทียบเท่าทั้งสิ้นไม่เกิน 757 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (ประมาณ 24,113 ล้านบาท) ซึ่งคาดว่าจะการดำเนินการก่อสร้างโครงการ ERU จะแล้วเสร็จในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ทั้งนี้ TOP และ GPSC จะนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว

ภาพรวมผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย

ผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย สำหรับปี 2561 เปรียบเทียบกับปี 2560 แยกตามธุรกิจสรุปได้ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ยอดขาย	1,995,722	2,336,155	17.1%
• สํารวจและผลิตฯ	147,725	171,809	16.3%
• ก๊าซ	443,740	489,549	10.3%
• ถ่านหิน	19,575	20,527	4.9%
• น้ำมัน	547,296	601,064	9.8%
• การค้าระหว่างประเทศ	935,616	1,239,121	32.4%
• ปีโตรเคมีและการกลั่น	950,727	1,132,080	19.1%
• อื่น ๆ ^{1/}	26,134	32,244	23.4%
กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	345,395	351,396	1.7%
• สํารวจและผลิตฯ	105,468	126,843	20.3%
• ก๊าซ	83,792	94,084	12.3%
• ถ่านหิน	6,114	7,445	21.8%
• น้ำมัน	19,598	15,271	(22.1%)
• การค้าระหว่างประเทศ			
• ไม่รวมการปรับปรุงผลกระทบจาก FX. และการป้องกันความเสี่ยง	527	2,702	> 100%
• รวมการปรับปรุงผลกระทบจาก FX. และการป้องกันความเสี่ยง	5,387	5,929	10.1%
• ปีโตรเคมีและการกลั่น	123,835	97,821	(21.0%)
• อื่น ๆ	4,538	5,653	24.5%
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	116,289	123,556	6.2%

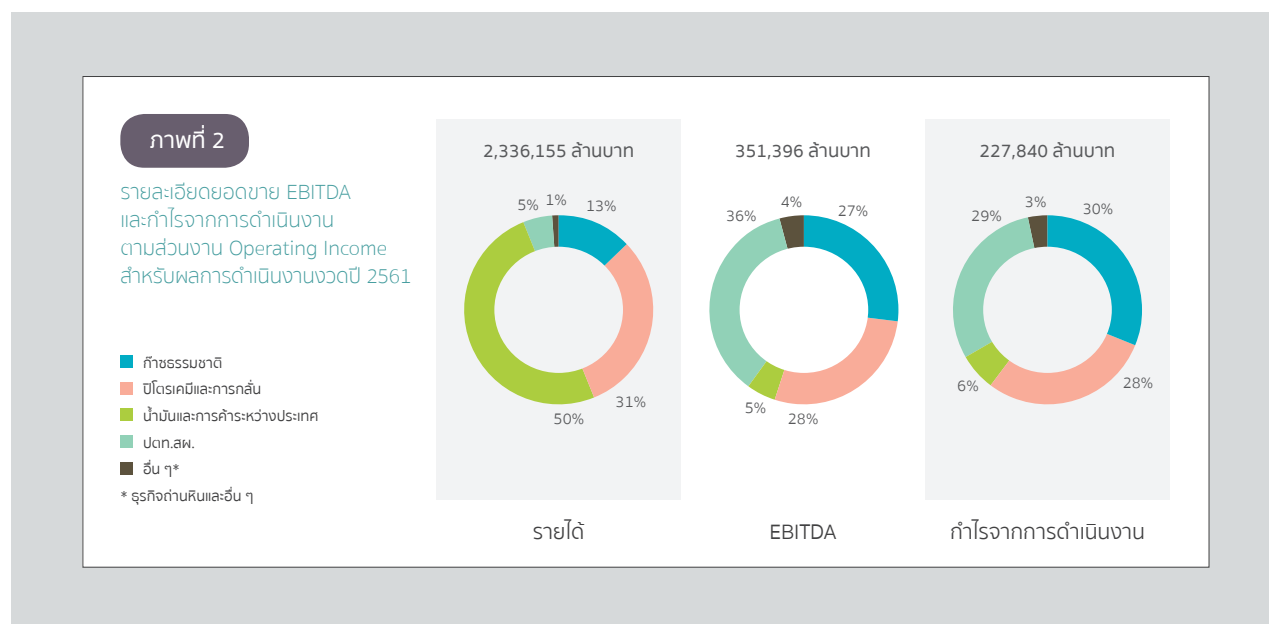
1/ รวมธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	229,106	227,840	(0.6%)
• สสำรวจและผลิตฯ	49,699	66,701	34.2%
• ก๊าซ	67,451	76,088	12.8%
• ถ่านหิน	4,224	5,516	30.6%
• น้ำมัน	15,454	10,955	(29.1%)
• การค้าระหว่างประเทศ			
• ไม่รวมการปรับปรุงผลกระทบจาก FX. และการป้องกันความเสี่ยง	494	2,591	> 100%
• รวมการปรับปรุงผลกระทบจาก FX. และการป้องกันความเสี่ยง	5,354	5,818	8.7%
• ปีโตรเคมีและการกลั่น	89,316	62,922	(29.6%)
• อื่น ๆ	946	1,489	57.4%
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้าและบริษัทร่วม	7,310	8,515	16.5%
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	24,848	17	(99.9%)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	13,650	6,354	(53.5%)
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ (EBIT)	242,014	246,684	1.9%
ต้นทุนทางการเงิน	29,086	27,628	(5.0%)
ภาษีเงินได้	28,306	53,647	89.5%
กำไรสุทธิ	135,180	119,684	(11.5%)
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	4.67	4.15	(11.1%)

ผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย จำแนกตามกลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดยอดขาย EBITDA และกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน (Operating Income) สำหรับผลการดำเนินงานงวดปี 2561 สรุปได้ดังนี้



กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม: บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม หรือ PTTEP

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ย (เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)	39.2	46.7	19.1%
ปริมาณขายเฉลี่ย (BOED)	299,206	305,522	2.1%

ในปี 2561 PTTEP มีรายได้จากการขายจำนวน 171,809 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 24,084 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.3 จากปี 2560 สาเหตุหลักมาจากราคาขายเฉลี่ยโดยรวมปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.1 จาก 39.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ในปี 2560 เป็น 46.7 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ในปี 2561 รวมทั้งปริมาณขายเฉลี่ยโดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.1 จาก 299,206 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ในปี 2560 เป็น 305,522 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ในปี 2561 โดยหลักจากโครงการบงกชตามสัดส่วนการลงทุนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.22 ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2561 และผู้ซื้อก๊าซธรรมชาติในปริมาณที่เพิ่มขึ้นจากโครงการคอนแท็ค 4

EBITDA ในปี 2561 มีจำนวน 126,843 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 21,375 ล้านบาท หรือร้อยละ 20.3 โดยหลักจากกำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้น 24,376 ล้านบาท จากระยะก่อนการขายที่เพิ่มขึ้น แม้ว่าค่าภาคหลวงและค่าตอบแทนสำหรับปิโตรเลียมเพิ่มขึ้น 2,733 ล้านบาท ตามรายได้จากการขายในประเทศที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายที่เพิ่มขึ้น 4,373 ล้านบาท จากโครงการบงกชตามสัดส่วนการลงทุนที่เพิ่มขึ้น รวมถึงโครงการคอนแท็ค 4 และโครงการเอส 1 ที่มีหลุมพัฒนาและแท่นหลุมผลิตเพิ่มขึ้น ส่งผลให้กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานในปี 2561 มีจำนวน 66,701 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 17,002 ล้านบาท หรือร้อยละ 34.2

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานภาพรวมดีขึ้น ตามกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานที่เพิ่มขึ้น แม้ว่าในปี 2561 จะมีค่าใช้จ่ายทางภาษีที่เพิ่มขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยนที่แข็งค่าขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา อีกทั้งในปี 2560 มีการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ จำนวน 18,505 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2561 รับรู้ผลขาดทุนจากการขายสินทรัพย์แหล่งมอนทรา 1,886 ล้านบาท รวมทั้งการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของ บริษัท พีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย 1,754 ล้านบาท

กลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

รายละเอียดปริมาณการขายผลิตภัณฑ์ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติแต่ละชนิดเป็นดังนี้

หน่วย: ตัน

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
LPG	2,919,062	3,203,338	9.7%
Ethane	2,333,234	2,389,118	2.4%
Propane	826,526	907,028	9.7%
NGL ^{1/}	732,192	692,853	(5.4%)
รวม	6,811,014	7,192,337	5.6%

หมายเหตุ:

1/ รวมผลิตภัณฑ์ Pentane

รายละเอียดราคาผลิตภัณฑ์อ้างอิงของโรงแยกก๊าซฯ แต่ละชนิดเป็นดังนี้

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อตัน

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
LPG ^{1/, 4/}	485	539	11.1%
Ethylene ^{2/}	1,092	1,149	5.2%
Propylene ^{2/}	823	990	20.3%
HDPE ^{2/}	1,168	1,335	14.3%
PP ^{2/}	1,155	1,273	10.2%
Naphtha ^{3/}	449	576	28.3%

หมายเหตุ:

1/ เป็นราคา Contract Price (CP) 50 : 50

2/ ราคาตลาดจริงของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (South East Asia – Spot)

3/ ราคาตลาดจริงของประเทศสิงคโปร์ (MOP'S)

4/ ที่ประชุม กพข. รับทราบข้อสรุปการดำเนินงานเพื่อเปิดเสรีธุรกิจก๊าซ LPG ตามที่ประชุม กบง. วันที่ 2 ธันวาคม 2559 กบง. มีมติเห็นชอบแนวทางเปิดเสรีธุรกิจก๊าซ LPG เป็น 2 ระยะ โดยระยะแรกเป็นช่วงเวลาเปลี่ยนผ่านก่อนจะเปิดเสรีทั้งระบบ (ช่วงปี 2560) ซึ่งในระยะแรกจะเปิดเสรีเฉพาะในส่วนการนำเข้า แต่ยังคงควบคุมราคาโรงกลั่นน้ำมันและโรงแยกก๊าซธรรมชาติผ่านกลไกของกองทุนน้ำมัน และระยะที่สองเป็นการเปิดเสรีทั้งระบบ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2560 โดยยกเลิกการกำหนดราคา LPG ณ โรงกลั่นสำหรับโรงแยกก๊าซฯ และโรงกลั่น โดย สนพ. จะประกาศราคาอ้างอิงสำหรับกำกับราคาขายปลีก LPG ในประเทศเท่านั้น ทั้งนี้ สนพ. จะมีกลไกติดตามกรณีที่ราคานำเข้า LPG มีความแตกต่างจากต้นทุนโรงแยกก๊าซฯ อย่างมีนัยสำคัญ และจะเสนอให้ กบง. พิจารณาตามสถานการณ์นั้น ๆ เป็นรายเดือน

ในปี 2561 กลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติมีรายได้จากการขายจำนวน 489,549 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 45,809 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.3 โดยหลักจากธุรกิจการจัดหาและจัดจำหน่ายก๊าซ มีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้นจากราคาขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นตามราคาก๊าซที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งปริมาณจำหน่ายก๊าซ เฉลี่ย (ที่ค่าความร้อน 1,000 บีทียูต่อ 1 ลูกบาศก์ฟุต) โดยรวมลดลงเล็กน้อยจาก 4,716 MMSCFD ในปี 2560 เป็น 4,710 MMSCFD ในปี 2561 โดยปริมาณขายให้แก่ลูกค้าโรงไฟฟ้าใกล้เคียงกับปีก่อน ในขณะที่ปริมาณขาย NGV ลดลง

นอกจากนี้ ธุรกิจโรงแยกก๊าซ มีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น จากปริมาณขายผลิตภัณฑ์รวมเพิ่มขึ้นจาก 6,811,014 ตัน ในปี 2560 เป็น 7,192,337 ตัน ในปี 2561 หรือร้อยละ 5.6 โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ LPG ที่ขายให้ PTTOR และ Propane ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากลูกค้า GC และ HMC กลับมารับผลิตภัณฑ์ตามปกติ จากที่ปิดซ่อมบำรุงในปี 2560 และโรงแยกก๊าซ มีการปิดซ่อมบำรุงตามแผน ในปี 2561 น้อยกว่าปี 2560 รวมทั้งราคาขายเฉลี่ยในปี 2561 เพิ่มขึ้นตามราคาปิโตรเคมีอ้างอิงในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้น

EBITDA และกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานของกลุ่มธุรกิจก๊าซ ในปี 2561 มีจำนวน 94,084 ล้านบาท และ 76,088 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10,292 ล้านบาท และ 8,637 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหลักจากผลการดำเนินงานของธุรกิจโรงแยกก๊าซ ธุรกิจการจัดหาและจัดจำหน่ายก๊าซ และธุรกิจท่อส่งก๊าซ รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มธุรกิจก๊าซ ดีขึ้นจาก PTT LNG ที่เริ่มรับรู้รายได้ของ LNG Terminal 1 Phase 2 (กำลังการผลิต 5 ล้านตันต่อปี) ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2561 และผลการดำเนินงานจาก PTTNGD ที่ดีขึ้นตามราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น

ในขณะที่ธุรกิจ NGV มีผลขาดทุนเพิ่มขึ้นตามราคาต้นทุนก๊าซ ที่เพิ่มขึ้น แม้ว่าปริมาณขายลดลง และราคาขายได้ปรับเพิ่มขึ้น กล่าวคือ กลุ่มลูกค้ารถแท็กซี่และรถโดยสารสาธารณะได้ปรับขึ้นจาก 10.00 บาทต่อกิโลกรัม เป็น 10.62 บาทต่อกิโลกรัม ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2561 และราคาขายของกลุ่มลูกค้ารถยนต์ส่วนบุคคลได้ปรับเพิ่มขึ้นในส่วนของการใช้จ่ายการปรับปรุงคุณภาพก๊าซ ที่ได้รับเพิ่มขึ้นจำนวน 0.4553 บาทต่อกิโลกรัม จาก 3.4367 บาทต่อกิโลกรัม เป็น 3.8920 บาทต่อกิโลกรัม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2560

กลุ่มธุรกิจถ่านหิน

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ราคาอ้างอิงนิวคาสเซิล (เหรียญสหรัฐต่อตัน)	88.5	107.3	21.2%
ราคาขายเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐต่อตัน)	70.3	77.6	10.4%
ปริมาณขาย (ล้านตัน)	8.3	8.2	(1.2%)

รายได้จากการขายในปี 2561 มีจำนวน 20,527 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 952 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.9 สาเหตุหลักมาจากราคาขายถ่านหินเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้น 7.3 เหรียญสหรัฐต่อตัน หรือร้อยละ 10.4 จาก 70.3 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในปี 2560 มาอยู่ที่ 77.6 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในปี 2561 ตามราคาอ้างอิงนิวคาสเซิลที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.2 ขณะที่ปริมาณขายถ่านหินลดลงเล็กน้อย 0.1 ล้านตัน หรือร้อยละ 1.2 จาก 8.3 ล้านตัน มาอยู่ที่ 8.2 ล้านตัน ในปี 2561 เนื่องจากความต้องการในช่วงครึ่งหลังของปี 2561 ลดลงตามราคาถ่านหินที่ปรับสูงขึ้นมากในไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ทำให้มีการชะลอการซื้อ

EBITDA ในปี 2561 มีจำนวน 7,445 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,331 ล้านบาท หรือร้อยละ 21.8 โดยหลักเป็นผลมาจากกำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้น 1,184 ล้านบาท จากราคาขายที่เพิ่มขึ้น แม้ว่าต้นทุนเพิ่มขึ้นจากค่าท่าเหมืองที่สูงขึ้น และต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากผลตัดสินคดีความด้านภาษีในอดีต ทั้งนี้ กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานของปี 2561 มีจำนวน 5,516 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,292 ล้านบาท เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ตาม EBITDA ที่เพิ่มขึ้น แม้ว่าค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น 39 ล้านบาท

กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

กลุ่มธุรกิจน้ำมัน

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ปริมาณขายเฉลี่ย	26,006	26,351	1.3%

ในปี 2561 กลุ่มธุรกิจน้ำมันมีรายได้จากการขายจำนวน 601,064 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 53,768 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.8 จากราคาขายที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันในตลาดโลกโดยเฉพาะในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2561 รวมทั้งปริมาณขายเพิ่มขึ้น 345 ล้านลิตร หรือร้อยละ 1.3 จาก 26,006 ล้านลิตร หรือเทียบเท่า 448,159 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2560 เป็น 26,351 ล้านลิตร หรือเทียบเท่า 454,103 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2561 โดยหลักจากผลิตภัณฑ์ดีเซล เบนซิน ที่เพิ่มขึ้นจากการขยายสถานีบริการ และผลิตภัณฑ์อากาศยานที่เพิ่มขึ้นภายหลังจาก International Civil Aviation Organization (ICAO) ประกาศถอดประเทศไทยออกจากรายชื่อประเทศที่มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยด้านการบินพลเรือนเมื่อช่วงต้นปี 2561 ทำให้หลายสายการบินสามารถกลับมาดำเนินการตามปกติได้

EBITDA และกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานในปี 2561 มีจำนวน 15,271 ล้านบาท และ 10,955 ล้านบาท ลดลง 4,327 ล้านบาท และ 4,499 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหลักจากขาดทุนสต็อกน้ำมันในปี 2561 ในขณะที่ปี 2560 มีกำไรสต็อกน้ำมันสำหรับค่าโฆษณา ส่งเสริมการขาย และค่าดำเนินงานเพิ่มขึ้นตามจำนวนสาขาที่เพิ่มขึ้น แม้ว่าธุรกิจเสริม (Non-Oil) ปรับตัวดีขึ้นประมาณร้อยละ 7 ตามการขยายสาขาของคาเฟ่แอมซอน (Café Amazon) และกำไรขั้นต้นที่ไม่รวมสต็อกน้ำมันของผลิตภัณฑ์ดีเซลและเบนซินเพิ่มขึ้น

กลุ่มธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ปริมาณขายเฉลี่ย	75,638	80,481	6.4%

ในปี 2561 กลุ่มธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีรายได้จากการขายจำนวน 1,239,121 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 303,505 ล้านบาท หรือร้อยละ 32.4 เนื่องจากราคาขายผลิตภัณฑ์ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันในตลาดโลกโดยเฉพาะในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2561 รวมทั้งปริมาณขายเพิ่มขึ้น 4,843 ล้านลิตร หรือร้อยละ 6.4 จาก 75,638 ล้านลิตร หรือเทียบเท่า 1,303,442 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2560 เป็น 80,481 ล้านลิตร หรือเทียบเท่า 1,386,912 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2561 ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากปริมาณการค้าน้ำมันดิบและคอนเดนเสทนำเข้าเนื่องจากไตรมาสที่ 1 ปี 2560 โรงกลั่น IRPC ปิดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผน และปริมาณการค้าผลิตภัณฑ์น้ำมันดิบและคอนเดนเสท (Out-Out Trading) เพิ่มขึ้น

EBITDA รวมการปรับปรุงผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนและการป้องกันความเสี่ยงในปี 2561 มีจำนวน 5,929 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 542 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.1 โดยหลักจากกำไรขั้นต้นเฉลี่ยต่อหน่วยของผลิตภัณฑ์น้ำมันดิบและคอนเดนเสทนำเข้าและคอนเดนเสทในประเทศเพิ่มขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากราคาน้ำมันใน Crude Basket เฉลี่ยปรับเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานรวมการปรับปรุงผลกระทบ ของกลุ่มธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ในปี 2561 เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 5,818 ล้านบาท จาก 5,354 ล้านบาท ในปี 2560 ตาม EBITDA ที่เพิ่มขึ้น

กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
Market GRM	5.74	4.69	(18.3%)
Inventory gain (loss)	1.04	(0.28)	< (100%)
Accounting GRM	6.40	4.36	(31.9%)
Refinery Utilization rate (%)	100.0%	104.4%	4.4%

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อบัติน

	ปี 2560	ปี 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
โอเลฟินส์			
Naphtha (MOPJ)	496	614	23.8%
HDPE	1,168	1,330	13.9%
HDPE - Naphtha	672	716	6.5%
LLDPE	1,178	1,181	0.3%
LLDPE - Naphtha	682	567	(16.9%)
LDPE	1,277	1,207	(5.5%)
LDPE - Naphtha	781	593	(24.1%)
PP	1,155	1,269	9.9%
PP - Naphtha	659	655	(0.6%)
อะโรเมติกส์			
Condensate	467	606	29.8%
BZ	823	821	(0.2%)
BZ - Cond	357	215	(39.8%)
PX	847	1,057	24.8%
PX - Cond	380	451	18.7%

ในปี 2561 กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นมีรายได้จากการขายจำนวน 1,132,080 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 181,353 ล้านบาท หรือร้อยละ 19.1 ส่วนใหญ่จากราคาผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปและปิโตรเคมีทั้งสายอะโรเมติกส์และสายโอเลฟินส์ที่เพิ่มขึ้นเกือบทุกผลิตภัณฑ์ตามราคาน้ำมันดิบและความต้องการผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีของตลาดผลิตภัณฑ์ปลายน้ำที่เพิ่มขึ้น

สำหรับปริมาณขายในธุรกิจการกลั่นเพิ่มขึ้น ตามอัตราการใช้กำลังการกลั่นโดยรวมที่เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 100.0 ในปี 2560 เป็นร้อยละ 104.4 ในปี 2561 เช่นเดียวกับปริมาณขายและอัตราการใช้กำลังการผลิตของธุรกิจปิโตรเคมีทั้งสายอะโรเมติกส์และโอเลฟินส์สูงขึ้นเนื่องจากปี 2561 GC เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ของโรง LDPE แห่งที่ 2 ในขณะที่ปี 2560 GC มีการปรับปรุงประสิทธิภาพและการหยุดซ่อมบำรุงของโรงปิโตรเคมีทั้งสายอะโรเมติกส์และโอเลฟินส์ IRPC มีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผน

ในปี 2561 EBITDA ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นมีจำนวนรวม 97,821 ล้านบาท ลดลง 26,014 ล้านบาท และมีกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน จำนวน 62,922 ล้านบาท ลดลง 26,394 ล้านบาท โดยมีสาเหตุดังนี้

- ผลการดำเนินงานของธุรกิจการกลั่นโดยรวมปรับลดลงจาก Accounting GRM ที่ลดลงจาก 6.40 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2560 เป็น 4.36 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2561 ตาม Market GRM ที่ลดลงจาก Crude Premium ที่เพิ่มขึ้น และส่วนต่างราคาน้ำมันเบนซินและน้ำมันเตากับน้ำมันดิบปรับลดลง นอกจากนี้ กำไรจากสต็อกน้ำมันปรับลดลงจาก 1.04 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เป็นขาดทุนจากสต็อกน้ำมัน 0.28 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ตามราคาน้ำมันดิบที่ปรับลงมากในไตรมาสที่ 4 ปี 2561
- ผลการดำเนินงานของธุรกิจปิโตรเคมีสายโอเลฟินส์ในภาพรวมปรับลดลง จากราคาผลิตภัณฑ์ที่ลดลง โดยเฉพาะในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ขณะที่ต้นทุนวัตถุดิบเพิ่มขึ้นแม้ปริมาณขายจะสูงขึ้นโดยเฉพาะจาก GC ซึ่งมีกำลังการผลิตเพิ่มจากโรง LLDPE แห่งที่ 2 สำหรับผลการดำเนินงานของธุรกิจปิโตรเคมีสายอะโรเมติกส์ลดลงจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ BZ กับวัตถุดิบปรับตัวลดลงเนื่องจากอุปทานเบนซินที่เพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะในประเทศจีนเนื่องจากมีปริมาณสำรองเบนซินอยู่ในระดับสูงกว่าปกติ แม้ว่าส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ PX กับวัตถุดิบในปี 2561 ปรับสูงขึ้นเนื่องจากอุปสงค์ของผลิตภัณฑ์ PX ของโลกเพิ่มขึ้นจากการเติบโตของผลิตภัณฑ์ขึ้นปลายโพลีเอสเตอร์และผลิตภัณฑ์ปลายน้ำ PTA เพื่อผลิตผลิตภัณฑ์ PET ทดแทน Recycle PET ที่หายไปในประเทศจีน

กลุ่มธุรกิจอื่น ๆ

ธุรกิจอื่น ๆ ประกอบด้วยหน่วยธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม ซึ่งโดยหลักมาจาก GPSC

ในปี 2561 GPSC มีรายได้จากการขายจำนวน 24,777 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 4,860 ล้านบาท หรือร้อยละ 24.4 จากปริมาณขายที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากโรงไฟฟ้า IRPC-CP ที่มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 240 เมกะวัตต์ ได้ดำเนินการเชิงพาณิชย์เต็มทั้ง 2 ระยะ และโรงไฟฟ้า ISP1 ที่มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 20.8 เมกะวัตต์ เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ปี 2560 รวมถึง

ปริมาณขายของโรงผลิตสาธารณูปการระยองสูงขึ้นตามการขายกำลังผลิตของลูกค้า นอกจากนี้ อัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติ (FT) ปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

EBITDA ในปี 2561 มีจำนวน 5,457 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้น 1,270 ล้านบาท หรือร้อยละ 30.3 จากกำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้น แม้นต้นทุนราคาก๊าซฯ รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารปรับตัวสูงขึ้น

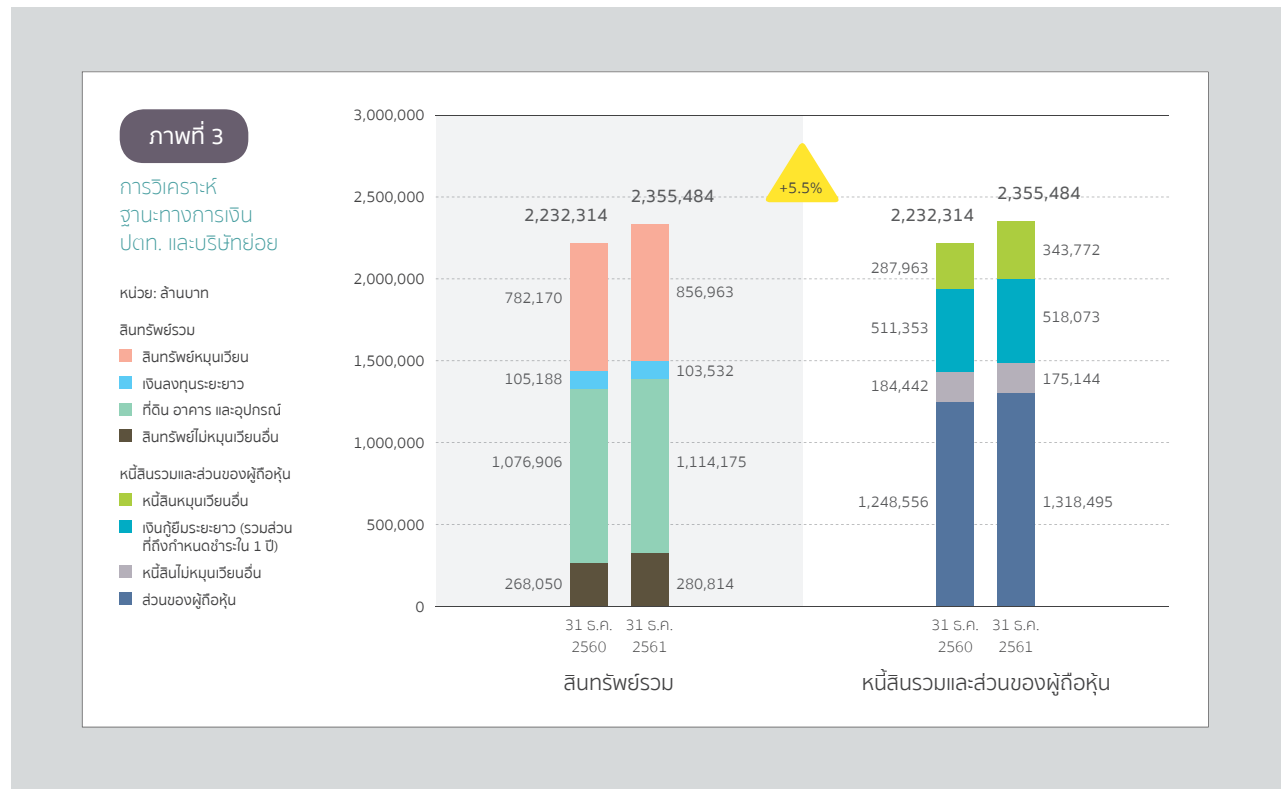
ทั้งนี้ภาพรวมผลการดำเนินงานในปี 2561 ของ GPSC ปรับเพิ่มขึ้นตาม EBITDA ที่เพิ่มขึ้น แม้ว่าค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่ายสูงขึ้นจากการดำเนินการเชิงพาณิชย์เต็มของ IRPC CP และ ISP1 รวมถึงมีรายได้เงินปันผลรับจาก RPCL ลดลงจากปีก่อน

กำไรสุทธิปี 2561 จำนวน 119,684 ล้านบาท ลดลงจากปี 2560 จำนวน 15,496 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.5 จาก 135,180 ล้านบาท ในปี 2560

ในปี 2561 ปตท. และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 119,684 ล้านบาท ลดลง 15,496 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.5 จาก 135,180 ล้านบาท ในปี 2560 เนื่องจากผลการดำเนินงานของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมปรับตัวเพิ่มขึ้นจากราคาขายเฉลี่ยและปริมาณขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น โดยในปี 2560 มีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ของโครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ จำนวนประมาณ 18,505 ล้านบาท อีกทั้งกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติส่วนใหญ่มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นทั้งในส่วนที่ ปตท. ดำเนินการเองและที่ดำเนินการโดยบริษัทในกลุ่ม ปตท. ยกเว้นธุรกิจ NGV อย่างไรก็ตามผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นปรับลดลงตามกำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM) ที่ลดลงจากขาดทุนสต็อกน้ำมันเป็นผลมาจากราคาน้ำมันดิบที่ปรับลดลงมากในไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ในขณะที่ในปี 2560 มีกำไรสต็อกน้ำมัน นอกจากนี้ ธุรกิจปิโตรเคมีสายอะโรเมติกส์และสายโอเลฟินส์มีผลการดำเนินงานลดลงตามส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่ลดลงโดยเฉพาะในช่วงสิ้นปี 2561 เนื่องจากความกังวลต่ออุปสงค์จากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน แม้ว่าปริมาณขายโดยรวมเพิ่มขึ้น เช่นเดียวกับกลุ่มธุรกิจน้ำมันที่ผลการดำเนินงานลดลงจากขาดทุนสต็อกน้ำมัน ในขณะที่ปี 2560 มีกำไรจากสต็อกน้ำมัน ทั้งนี้ ในปี 2561 ค่าเสื่อมราคาของกลุ่ม ปตท. เพิ่มขึ้นจากการซื้อสัดส่วนเพิ่มเติมในโครงการบงกชของ ปตท. สผ. รวมถึงมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่เพิ่มขึ้นตามผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ภาษีเงินได้จากการปรับโครงสร้างหน่วยธุรกิจน้ำมัน ในขณะที่การใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ครบวงเงินแล้ว ประกอบกับกลุ่ม ปตท. มีผลขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงของตราสารอนุพันธ์เพิ่มขึ้น มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนลดลงจากค่าเงินบาทในปี 2561 ที่แข็งค่าน้อยกว่าปี 2560

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ปตท. และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560



สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ปตท. และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นจำนวน 2,355,484 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 123,170 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.5 เป็นผลจาก

- สินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 74,793 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.6 สาเหตุหลักมาจาก
 - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้นสุทธิ 38,765 ล้านบาท โดยหลักเกิดจากเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นของ ปตท. และบริษัทในเครือ
 - สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 3,408 ล้านบาท โดยหลักจากปริมาณสินค้าคงคลังเพิ่มสูงขึ้น ทั้งผลิตภัณฑ์น้ำมันและผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติ
 - สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 32,931 ล้านบาท โดยหลักจากลูกหนี้อื่นที่เพิ่มขึ้นจากภาษีซื้อขอคืนจากเงินจ่ายจากการรับโอนหน่วยธุรกิจน้ำมันจาก ปตท. ของ PTTOR และเงินจ่ายล่วงหน้าค่าเข้าซื้อสัดส่วนเงินลงทุนเพิ่มในโครงการบงกชของ PTTEP
- เงินลงทุนระยะยาวลดลง 1,656 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.6 โดยหลักจากการโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนเพื่อขายของ TOP และ GC เป็นเงินลงทุนชั่วคราว
- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 37,269 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.5 โดยหลักจากการเพิ่มขึ้นของงานระหว่างก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท เช่น โครงการ Olefins Reconfiguration โครงการผลิต Propylene Oxide และโครงการผลิต Polyols ของ GC โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติ เส้นที่ 5 ของ ปตท. โครงการอาคารสำนักงานไทยออยล์ ศรีราชา โครงการก่อสร้างถังน้ำมันดิบ และโครงการก่อสร้างท่าเทียบเรือ 7 และ 8 ของ TOP และโครงการ Catalyst Cooler ของ IRPC ประกอบกับการที่ PTTEP เข้าซื้อสัดส่วนเพิ่มเติมในโครงการบงกชร้อยละ 22.22 การลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในโครงการขุดเจาะ และเอส 1 แม้ว่าจะมีค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2561 จำนวน 117,703 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 12,764 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.8 โดยหลักจากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีของ PTTOR ที่เพิ่มขึ้นจากการรับโอนหน่วยธุรกิจน้ำมันจาก ปตท. รวมทั้งค่าความนิยมที่เพิ่มขึ้นจาก PTTEP เข้าซื้อสัดส่วนเพิ่มเติมในโครงการบงกช

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ปตท. และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมจำนวน 1,036,989 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 53,231 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.4 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก

- หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 55,809 ล้านบาท หรือร้อยละ 19.4 ส่วนใหญ่มาจากเจ้าหนี้อื่นของ PTTEP ที่เพิ่มขึ้นจากสิ่งตอบแทนที่จะต้องจ่ายจากการเข้าซื้อสัดส่วนเพิ่มเติมในโครงการบงกช และเจ้าหนี้งานก่อสร้างของ GC ในโครงการ Olefins Reconfiguration ประกอบกับภาษีเงินได้ค้างจ่ายของ ปตท. ที่เพิ่มสูงขึ้นจากกำไรจากการโอนหน่วยธุรกิจน้ำมันให้ PTTOR รวมทั้งสิทธิในบัตรส่งเสริมการลงทุนที่หมดอายุของโรงแยกก๊าซฯ ในปี 2560
- เงินกู้ยืมระยะยาว (รวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระในปี) เพิ่มขึ้น 6,720 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.3 ส่วนใหญ่เป็นการกู้ยืมระยะยาวที่เพิ่มขึ้น 6,832 ล้านบาท จากการกู้ยืมเพิ่มเติมในงวดจำนวน 143,627 ล้านบาท โดยหลักจาก TOP, PTTOR, GC และ IRPC อย่างไรก็ตาม มีการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวและไถ่ถอนหุ้นกู้จำนวน 136,795 ล้านบาท โดยหลักจาก GC, PTTEP, PTT, TOP และ IRPC ทั้งนี้ มีผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนและค่าธรรมเนียม ทำให้เงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้น 198 ล้านบาท
- หนี้สินไม่หมุนเวียนลดลง 9,298 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.0 ส่วนใหญ่จากเงินรับล่วงหน้าระยะยาวที่ลดลงของ PTTT และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีของ PTTEP ที่ลดลงตามค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้น

ส่วนของผู้ออกหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ปตท. และบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ออกหุ้นจำนวนรวม 1,318,495 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2560 จำนวน 69,939 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.6 โดยหลักจากผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย สำหรับงวดปี 2561 จำนวน 119,684 ล้านบาท ทั้งนี้ มีการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานงวดครึ่งปีหลังของปี 2560 จำนวน 12 บาทต่อหุ้น และงวดครึ่งปีแรกของปี 2561 ที่ 0.80 บาทต่อหุ้น (ภายหลังจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้ของ ปตท. จาก 10 บาทต่อหุ้น เป็น 1 บาทต่อหุ้น) เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 57,108 ล้านบาท

สภาพคล่อง

สภาพคล่องของ ปตท. และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิจำนวน 125,995 ล้านบาท โดยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวดจำนวน 166,189 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวดเท่ากับ 292,184 ล้านบาท ทั้งนี้ รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

	หน่วย: ล้านบาท
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	267,801
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(34,148)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(111,468)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	637
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	3,173
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงระหว่างงวด-สุทธิ	125,995
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	166,189
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายงวด	292,184

สัดส่วนการถือหุ้น บริษัทในกลุ่ม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ร้อยละ

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) PTTEP 65.29

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

ร้อยละ

บริษัท ทราฟิค ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด TTM(T) 50.00
Trans Thai-Malaysia (Malaysia) Sdn.Bhd. TTM(M) 50.00
บริษัท ปตท. จำกัดก๊าซธรรมชาติ จำกัด PTTNGD 58.00
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด PTTLNG 100.00
บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด PTTGL 50.00

ธุรกิจน้ำมัน

ร้อยละ

บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) PTTOR 100.00
Petro Asia (Maoming) Co., Ltd. PA (Maoming) 20.00
Petro Asia (Sanshui) Co., Ltd. PA (Sanshui) 25.00

ธุรกิจลงทุนต่างประเทศ

ร้อยละ

บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริชเชอร์สเชส จำกัด PTTER 100.00
PTT Green Energy Pte. Ltd. PTTGE 100.00
บริษัท ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด PTTGM 100.00

ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

ร้อยละ

PTT International Trading Pte Ltd PTTT 100.00
PTT International Trading London Limited PTTT LDN 100.00

ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

ร้อยละ

บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) GC 48.18
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) TOP 48.03
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) IRPC 48.05
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด PTT TANK 100.00

ธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม

ร้อยละ

บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด PTTES 40.00
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด DCAP 35.00
บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด TP 26.00
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) GPSC 22.58
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด EnCo 50.00
บริษัท บาเนีย (ประเทศไทย) จำกัด Baania 3.57
บริษัท เอชจี โรโบติกส์ จำกัด HG Robotics 9.49

ธุรกิจอื่น ๆ

ร้อยละ

บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด BSA* 25.00
บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด PTT DIGITAL 20.00
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) TIP 13.33
PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd. PTTRTC 100.00
บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด SPSE 20.00
บริษัท ปตท.ศูนย์บริหารเงิน จำกัด PTT TCC 100.00

หมายเหตุ: * ปตท. ถือหุ้นสามัญของ BSA ทั้งหมด จึงมีสัดส่วนความเป็นเจ้าของร้อยละ 100.00

โครงสร้างรายได้ ของ ปตท. และบริษัทย่อย แบ่งตามสายผลิตภัณฑ์*

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละ การถือหุ้น ของบริษัท	ปี 2559 (ตรวจสอบ)		ปี 2560 (ตรวจสอบ)		ปี 2561 (ตรวจสอบ)	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1. ผลิตภัณฑ์ก๊าซ	บมจ. ปตท.		367,696.92	21.17	356,916.23	17.45	360,419.76	15.22
	บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	65.29	10,362.45	0.60	9,527.70	0.47	11,277.30	0.48
	บจ. ปตท. จำกัดก๊าซธรรมชาติ (PTTNGD)	58.00	7,343.61	0.42	9,815.40	0.48	12,238.71	0.52
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี (GPSC)	22.58	78.42	0.01	62.24	-	62.56	-
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR ¹⁾)	100.00	-	-	-	-	21,645.76	0.91
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์ก๊าซ			385,481.40	22.20	376,321.57	18.40	405,644.09	17.13
2. ผลิตภัณฑ์น้ำมัน	บมจ. ปตท.		550,266.24	31.68	604,353.66	29.55	489,636.41	20.68
	บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	65.29	8,650.59	0.50	8,727.69	0.43	10,089.96	0.43
	PTT International Trading Pte Ltd (PTTT)	100.00	117,599.77	6.77	202,561.27	9.91	287,626.36	12.15
	PTT International Trading London Limited (PTTT LDN)	100.00	-	-	31,462.80	1.54	56,813.20	2.40
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC ³⁾)	48.18	20,315.68	1.17	25,501.09	1.25	32,993.95	1.39
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP ³⁾)	48.03	112,309.11	6.46	149,568.69	7.31	167,123.39	7.06
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC ³⁾)	48.05	93,424.70	5.38	100,292.75	4.90	130,874.04	5.53
	PTT (Cambodia) Limited (PTTCL ²⁾)	-	7,036.15	0.40	9,104.02	0.45	-	-
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR ¹⁾)	100.00	45,496.69	2.62	45,251.57	2.21	265,059.12	11.19
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์น้ำมัน			955,098.93	54.98	1,176,823.54	57.55	1,440,216.43	60.83
3. ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	บมจ. ปตท.		20,041.99	1.15	22,486.43	1.10	36,788.07	1.55
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC ³⁾)	48.18	110,974.12	6.39	218,118.80	10.67	232,641.11	9.82
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP ³⁾)	48.03	23,639.62	1.36	26,835.75	1.31	30,368.45	1.28
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC ³⁾)	48.05	48,387.04	2.79	57,607.06	2.82	68,614.71	2.90
	บจ. พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง (PTTPM)	-	71,598.25	4.12	-	-	-	-
	PTT International Trading Pte Ltd (PTTT)	100.00	44,198.35	2.54	59,722.95	2.92	54,941.35	2.32
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR ¹⁾)	100.00	-	-	-	-	391.05	0.02
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี			318,839.37	18.35	384,770.99	18.82	423,744.74	17.89
4. ผลิตภัณฑ์เหมือง	บจ. พีทีที เอ็นเนอร์ยี รีซอร์สเซส (PTTER)	100.00	15,994.85	0.92	-	-	-	-
	บจ. ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ (PTTGM)	100.00	-	-	19,250.09	0.94	20,527.20	0.87
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์เหมือง			15,994.85	0.92	19,250.09	0.94	20,527.20	0.87

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละ การถือหุ้น ของบริษัท	ปี 2559 (ตรวจสอบ)		ปี 2560 (ตรวจสอบ)		ปี 2561 (ตรวจสอบ)	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
5. รายได้ สาธารณูปโภค	บมจ. ปตท.	-	-	-	1.32	-	0.75	-
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP ^{3/})	48.03	3,316.62	0.19	4,557.83	0.22	4,834.71	0.20
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC ^{3/})	48.05	3,082.00	0.18	2,716.64	0.13	3,179.71	0.13
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี (GPSC)	22.58	10,283.76	0.59	8,884.50	0.43	13,348.58	0.56
	บจ. พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTT TANK)	100.00	-	-	-	-	49.51	-
รวมรายได้จากสาธารณูปโภค			16,682.38	0.96	16,160.29	0.78	21,413.26	0.89
6. รายได้จาก ธุรกิจเสริม	บมจ. ปตท.	-	6,307.00	0.36	7,896.21	0.39	5,009.52	0.21
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR ^{1/})	100.00	5,127.76	0.30	5,120.13	0.25	10,905.08	0.46
	PTT (Cambodia) Limited (PTTCL ^{2/})	-	338.92	0.02	623.20	0.03	-	-
รวมรายได้จากธุรกิจเสริม			11,773.68	0.68	13,639.54	0.67	15,914.60	0.67
7. รายได้จาก การให้บริการ	บมจ. ปตท.	-	36.90	-	32.16	-	11.50	-
	บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	65.29	2,345.22	0.14	2,626.92	0.13	3,481.65	0.15
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC ^{3/})	48.18	6,350.31	0.37	1,614.36	0.08	1,682.54	0.07
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP ^{3/})	48.03	427.37	0.02	387.95	0.02	236.04	0.01
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC ^{3/})	48.05	591.68	0.03	543.36	0.03	574.57	0.02
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR ^{1/})	100.00	493.11	0.03	464.30	0.02	492.05	0.02
	บจ. พีทีที ดิจิตอล โซลูชัน (PTT DIGITAL)	20.00	50.33	-	84.31	-	189.47	0.01
	บจ. พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTT TANK)	100.00	756.29	0.04	727.46	0.04	643.85	0.03
	บจ. พีทีที โพลีเมอร์ โกลด์ติกส์ (PTTPL)	-	126.93	0.01	-	-	-	-
	บจ. พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ (PTTES)	40.00	46.29	-	14.94	-	28.68	-
	บจ. เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ (EnCo)	50.00	291.17	0.02	282.13	0.01	261.68	0.01
	บจ. บีซีเนส เซอร์วิสเชส อัลโลแอนซ์ (BSA)	25.00	118.63	0.01	114.39	0.01	130.29	0.01
	PTT Oil Myanmar Co., Ltd. (PTTOM ^{2/})	-	8.87	-	6.28	-	-	-
รวมรายได้จากการให้บริการ			11,643.10	0.67	6,898.56	0.34	7,732.32	0.33
8. ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ	บมจ. ปตท.	-	137.87	0.01	146.15	0.01	93.43	-
	บจ. บีซีเนส เซอร์วิสเชส อัลโลแอนซ์ (BSA)	25.00	4.71	-	5.58	-	4.90	-
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC ^{3/})	48.18	134.70	0.01	-	-	-	-
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี (GPSC)	22.58	-	-	591.73	0.03	4.58	-
	บจ. พีทีที ดิจิตอล โซลูชัน (PTT DIGITAL)	20.00	11.30	-	-	-	-	-
	PTT International Trading Pte Ltd (PTTT)	100.00	2,937.85	0.17	988.45	0.05	744.39	0.03
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC ^{3/})	48.05	105.90	-	125.49	0.01	114.98	-
	PTT Oil Myanmar Co., Ltd. (PTTOM ^{2/})	-	-	-	0.09	-	-	-
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์อื่น ๆ			3,332.33	0.19	1,857.49	0.10	962.28	0.03
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ			1,718,846.04	98.95	1,995,722.07	97.60	2,336,154.92	98.64
9. อื่น ๆ								
9.1 รายได้อื่น ๆ			9,682.65	0.56	28,268.51	1.38	16,935.10	0.72
9.2 กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ			4,472.68	0.25	13,650.64	0.66	6,353.51	0.28
รวมรายได้อื่น			14,155.33	0.81	41,919.15	2.04	23,288.61	1.00
10. ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม			4,143.21	0.24	7,310.42	0.36	8,515.02	0.36
รวมรายได้			1,737,144.58	100.00	2,044,951.64	100.00	2,367,958.55	100.00

หมายเหตุ:

* รายได้ของ ปตท. และบริษัทย่อย เป็นรายได้สุทธิกับบุคคลภายนอก

1/ ชื่อเดิม: บจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR)

2/ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 ปตท. ได้เริ่มดำเนินการกระบวนการโอนทรัพย์สินและหนี้สิน ตลอดจนหุ้นของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ PTTCL และ PTTOM ให้แก่ PTTOR

3/ ในระหว่างปี 2561 ปตท. ได้เปลี่ยนสัดส่วนการถือหุ้นใน GC, TOP และ IRPC



รายการระหว่างกันดังกล่าวเกิดจากสัญญาต่าง ๆ ซึ่งมีลักษณะของรายการและสัญญาโดยสรุปดังต่อไปนี้

1. รายการระหว่าง ปตท. กับรัฐวิสาหกิจที่ถือหุ้นโดยรัฐบาล

ลักษณะของรายการ

รายการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้รัฐวิสาหกิจ

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) มีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 ราย คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งปัจจุบันมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระหว่างกัน 3 ฉบับ ดังนี้

1. สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ระหว่าง กฟผ. - ปตท. ฉบับลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2539
2. สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ สำหรับโรงไฟฟ้าน้ำพอง ระหว่าง ปตท. - กฟผ. ฉบับลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2549
3. สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ สำหรับโรงไฟฟ้าจะนะ ระหว่าง ปตท. - กฟผ. ฉบับลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2550

อย่างไรก็ตาม ปตท. และ กฟผ. ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติฉบับใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้า (PDP) ฉบับใหม่ของประเทศ

รายการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมให้รัฐวิสาหกิจ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2559 รับทราบมติคณะกรรมการพิจารณาสิทธิพิเศษของหน่วยงานและรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 ที่กำหนดให้สิทธิพิเศษของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในการจำหน่าย น้ำมันเชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ตั้งแต่ 10,000 ลิตรขึ้นไป ให้แก่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจอื่นนอกจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย เป็นประเภทไม่บังคับ อย่างไรก็ตาม ในปี 2561 ปตท. ยังคงขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้รัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีความประสงค์ที่จะยังคงซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงจาก ปตท. ได้แก่ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพมหานคร การรถไฟแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และบริษัท ขนส่ง จำกัด ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจมียอดค้างชำระค่าซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ปตท. สามารถคิดดอกเบี้ยจากยอดค้างชำระดังกล่าวได้ โดยอ้างอิงเงื่อนไขตามสัญญาซื้อขาย

2. รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (PTTEP) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย

ลักษณะของรายการ

ผลิตภัณฑ์ที่ PTTEP และบริษัทย่อยทำการผลิตเพื่อจำหน่ายมี 4 ชนิด คือ น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท และ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) สำหรับปี 2561 ปตท. เป็นผู้รับซื้อผลิตภัณฑ์เกือบทั้งหมดของ PTTEP และบริษัทย่อย คิดเป็นร้อยละ 86 ของผลิตภัณฑ์ของ PTTEP สำหรับการซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ PTTEP อายุสัญญา ประมาณ 25 - 30 ปี มีการกำหนดปริมาณซื้อขายขั้นต่ำเป็นรายปี ส่วนการซื้อขายน้ำมันดิบและคอนเดนเสท ปตท. ทำสัญญา ซื้อน้ำมันดิบและคอนเดนเสทกับ PTTEP ในขณะที่ ปตท. เป็นผู้ขายน้ำมันอากาศยานและดีเซลหมุนเร็วให้แก่ PTTEP ทั้งนี้ ราคาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมดังกล่าวข้างต้นเป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาตลาดโลก และเป็นราคาที่ผู้ร่วมทุนของโครงการขายให้ ปตท. หรือเป็นราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้และมีเงื่อนไขที่สมเหตุสมผล

รายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ

ลักษณะรายการ		มูลค่าสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561 (ล้านบาท)	ความจำเป็นและสมเหตุผล
1.1 การขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ดังนี้		145,157.05	การคำนวณราคาซื้อขายของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ได้อ้างอิงจากราคาของตลาดโลกและเป็นราคาที่ผู้ร่วมทุนของโครงการขายให้ ปตท.
LPG	74,292.26 เมตริกตัน		
น้ำมันดิบ	13.36 ล้านบาร์เรล		
คอนเดนเสท	12.31 ล้านบาร์เรล		
ก๊าซธรรมชาติ	432,892.14 ล้านลูกบาศก์ฟุต		
1.2 การซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนี้		1,184.90	คณะกรรมการ PTTEP ได้อนุมัติสัญญาซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 5 ปี (2557 - 2561) โดยมีข้อตกลงและราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้ในตลาด และมีเงื่อนไขที่สมเหตุสมผล
น้ำมันอากาศยาน	0.84 ล้านลิตร		
น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว	47.95 ล้านลิตร		
ก๊าซธรรมชาติ	62.16 ล้านลูกบาศก์ฟุต		

3. รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัทในเครือกลุ่มปิโตรเคมี และการกลั่น

ลักษณะของรายการ

ปตท. ทำสัญญาจัดหาน้ำมันดิบ จัดหาวัตถุดิบเพื่อผลิตปิโตรเคมี และสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีกับบริษัทในเครือกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่น ลักษณะของสัญญาที่สำคัญสามารถสรุปแยกในแต่ละบริษัทตามรายละเอียดด้านล่าง นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเพื่อใช้ในกระบวนการผลิต

ลักษณะของสัญญากับ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)

- ปตท. จัดหาน้ำมันดิบให้ TOP ในสัดส่วนขั้นต่ำร้อยละ 49.99 ของกำลังการกลั่นในราคาตลาด โดยสัญญานี้มีระยะเวลาขั้นต่ำ 10 ปี นับจากปี 2557 โดยหลังจากระยะเวลา 10 ปี คู่สัญญาสามารถที่จะขอยกเลิกสัญญาได้ โดยแจ้งความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 12 เดือน ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่อยู่ในสัญญา POCSA
- ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ TOP เพื่อใช้ในโรงกลั่นของบริษัท ตามปริมาณในสัญญาในราคาตลาดตามปกติของธุรกิจ โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี (1 มกราคม 2557 - 31 ธันวาคม 2566)

ลักษณะรายการและสัญญากับ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)

- ปตท. จัดหาน้ำมันดิบให้ IRPC ตามสัญญาจัดหาน้ำมันดิบแบบ Term และ Spot ในสัดส่วนร้อยละ 100 ของกำลังการกลั่น โดยสัญญานี้มีระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ปี 2561 ซึ่งราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด
- ปตท. จัดทำสัญญาจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับ IRPC เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าและพลังความร้อนร่วม มีระยะเวลาสัญญา 10 ปี (14 มกราคม 2554 - 13 มกราคม 2564) และเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ มีระยะเวลาสัญญา 5 ปี (10 พฤศจิกายน 2558 - 31 ตุลาคม 2563) โดยราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด
- นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ทำการบริหารความเสี่ยงด้านราคาน้ำมัน เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคา

ลักษณะรายการและสัญญากับ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC)

GC เป็นบริษัทที่เกิดขึ้นจากการควบรวมบริษัทตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ระหว่างบริษัท ปตท. เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTCH) กับบริษัท ปตท. อะโรเมติกส์ และการกลั่น จำกัด (มหาชน) (PTTAR) โดยได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2554 และได้รับมาซึ่งทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบทั้งหมดของทั้งสองบริษัทดังกล่าว โดยภายหลังจากการควบรวมบริษัทระหว่าง PTTCH กับ PTTAR แล้วนั้น บริษัทใหม่ได้คงไว้ซึ่งกิจการเดิมของทั้งสองบริษัท โดยกลุ่มธุรกิจที่มีรายการและสัญญาระหว่างกันมีดังต่อไปนี้

ธุรกิจปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์

- ปตท. เป็นผู้จัดหาวัตถุดิบหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิตให้กับ GC ได้แก่ ก๊าซเอเทน ก๊าซโพรเพน LPG และก๊าซโซลีนธรรมชาติ (NGL) โดยสัญญาซื้อขายวัตถุดิบหลักนี้ โครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซเอเทนแปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก HDPE ประเภทฟิล์ม (HDPE Film Grade) ในตลาดเอเซียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งจะสะท้อนภาวะของตลาดปิโตรเคมีทั้งสายไปถึงตลาดเม็ดพลาสติก HDPE ส่วนโครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซโพรเพนและ LPG แปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade) ในตลาดเอเซียตะวันออกเฉียงใต้ ส่วนราคาวัตถุดิบอื่นเป็นไปตามราคาที่ตกลงกัน ซึ่งอิงกับราคาตลาดทั่วไป

สัญญาซื้อขายวัตถุดิบดังกล่าวเมื่อสิ้นสุดแล้วสามารถต่ออายุสัญญาได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ ขึ้นกับเงื่อนไขที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา

- ปตท. ทำสัญญาจัดหาคอนเดนเสทให้กับ GC โดยทำเป็นสัญญาซื้อขายระยะยาวที่อิงกับตะกร้าราคาน้ำมันดิบ (Basket of Crude Oil Prices) ในปริมาณ 4.6 - 6.1 ล้านตันต่อปี
- ปตท. ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์และเนฟทาที่ผลิตจากโรงอะโรเมติกส์ของ GC เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าส่งออก โดยเป็นสัญญาระยะยาวนับตั้งแต่ปี 2544

ธุรกิจการกลั่นน้ำมันและจัดหาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

- ปตท. จัดหาน้ำมันดิบตามสัญญาจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่น (Feedstock Supply Agreement) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2552 ซึ่ง ปตท. จะจัดหาตามชนิดและปริมาณที่กำหนดด้วยราคาตลาดทั้งการนำเข้าจากต่างประเทศและน้ำมันดิบที่ผลิตได้ในประเทศ
- ปตท. รับซื้อผลิตภัณฑ์ LPG ตามราคาตลาดในประเทศโดยสัญญามีระยะเวลา 18 ปี มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2549 หลังจาก 18 ปี ให้ถือว่าสัญญามีผลต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เว้นแต่จะมีการบอกกล่าวล่วงหน้า
- ปตท. ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ GC เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตน้ำมันสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี และการผลิตไฟฟ้า ซึ่งสัญญาจะสิ้นสุดลงในปี 2572
- นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ทำการบริหารความเสี่ยงด้านราคาน้ำมัน เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคา

4. รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัทในเครือกลุ่มเทคโนโลยีและวิศวกรรม

ลักษณะรายการและสัญญากับ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (GPSC)

ปตท. ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบที่สำคัญในการผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อจำหน่าย ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ทั้งนี้ ปตท. เป็นผู้ขายก๊าซธรรมชาติให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแต่เพียงรายเดียวในประเทศ โดยมีราคาและเงื่อนไขการรับซื้อก๊าซธรรมชาติตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติโดย ปตท. และโรงไฟฟ้าของ GPSC มีสัญญาซื้อขายก๊าซ ดังนี้

- 1) โรงไฟฟ้าศรีราชา มีการเข้าทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 25 ปี สิ้นสุดในปี 2567 ที่ราคาก๊าซสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (IPP Gas Price) โดยบริษัทสามารถส่งผ่านค่าเชื้อเพลิงรวมอยู่ในค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment) ไปยัง กฟผ. ทั้งนี้ กรณีที่ ปตท. ไม่สามารถจัดส่งปริมาณก๊าซธรรมชาติได้ตามสัญญาดังกล่าวและ กฟผ. สั่งให้บริษัทเดินเครื่องด้วยเชื้อเพลิงสำรอง กฟผ. จะเป็นผู้ชดเชยค่าเชื้อเพลิงส่วนที่เพิ่มขึ้นให้แก่บริษัท โดยโรงไฟฟ้าศรีราชาได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำมันดีเซลกับ TOP เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงสำรองในกรณีที่ไม่สามารถจัดหาก๊าซธรรมชาติได้ โดยสัญญามีระยะเวลา 25 ปี สิ้นสุดในปี 2567

2) โรงผลิตสาธารณูปการ 1 (Central Utility Plant 1: CUP-1) ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยมีการเข้าทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 15 ปี สิ้นสุดปี 2564

3) โรงผลิตสาธารณูปการ 2 (Central Utility Plant 2: CUP-2) ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าโดยมีการเข้าทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 15 ปี สิ้นสุดในปี 2565

4) โรงผลิตสาธารณูปการ 3 (Central Utility Plant 3: CUP-3) โรงผลิตสาธารณูปการ 3 ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำโดยมีการเข้าทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 15 ปี สิ้นสุดปี 2566

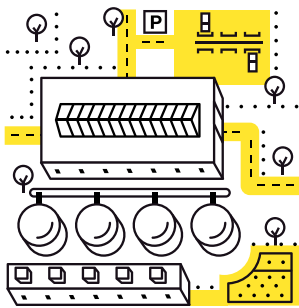
ความเสมอภาคของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

สำหรับการเข้าทำรายการซื้อสินค้า วัตถุดิบ และ/หรือ บริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดร่วมกันในการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่ม ปตท. และเพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ โดยเป็นการดำเนินตามธุรกิจปกติ โดยที่ปริมาณสินค้าหรือวัตถุดิบที่บริษัทฯ ซื้อ/ขาย หรือบริการที่บริษัทฯ ให้/ได้รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องนั้น สอดคล้องกับความต้องการและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ ราคาที่รับซื้อ/ขาย หรือให้/รับบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องมีลักษณะเป็นไปตามที่ตกลงกันในสัญญา ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ทางการค้าแก่ทั้งบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยที่มิได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน หรือมีรายการใด ๆ เป็นพิเศษ

นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของ ปตท. ในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วมบริษัทที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น ส่วนนโยบายการกำหนดราคา ระหว่าง ปตท. กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคล/กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน สำหรับราคาสินค้าที่ซื้อจากบริษัทย่อยจะเป็นไปตามราคาจำหน่ายของบริษัทย่อยที่อ้างอิงจากราคาตลาด การเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

ทรัพย์สินที่ใช้ ในการประกอบธุรกิจ



มูลค่าสินทรัพย์สุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม
และค่าเผื่อการด้อยค่า
จำนวน

1,114,175 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561
ทรัพย์สินหลักที่ ปตท.
และบริษัทย่อย
ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ
จำนวน

34,200 ล้านบาท

สินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจ
และประเมินค่าสุทธิ
จำนวน

108,163 ล้านบาท

รายละเอียดตามหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปี
ของ ปตท. และบริษัทย่อย สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561
ข้อ 17 เรื่องที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
ข้อ 19 เรื่องสินทรัพย์ไม่มีตัวตน
และข้อ 20 สินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่า
ตามลำดับ

ปัจจัยความเสี่ยง



ปตท. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก จึงได้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องตามหลักการและแนวทางของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO-ERM) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงทั่วองค์กร ที่พนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee: ERM) และคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

ความเสี่ยงในระดับองค์กรจะมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการจัดการคณะต่าง ๆ และบูรณาการการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการจัดทำแผนวิสาหกิจ เพื่อให้แผนบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานนั้น ๆ โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในคำบรรยายหน้าที่งานของทุกหน่วยงาน

การลงทุนในหลักทรัพย์ของ ปตท. ผู้ลงทุนควรพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงหลักที่เกิดจากลักษณะการประกอบธุรกิจของ ปตท. ทั้งนี้ นอกเหนือจากปัจจัยความเสี่ยงที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้อาจมีความเสี่ยงอื่น ๆ ซึ่ง ปตท. ไม่อาจทราบได้ในขณะนี้หรือเป็นความเสี่ยงที่ ปตท. พิจารณาในขณะนี้ว่าไม่มีผลกระทบในสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท. สำหรับข้อมูลปัจจัยความเสี่ยงที่อ้างอิงถึงรัฐบาลหรือข้อมูลเศรษฐกิจของประเทศไทยในภาพรวม ข้อมูลดังกล่าวได้มาจากข้อมูลที่เปิดเผยโดยรัฐบาลและแหล่งข้อมูลอื่น ๆ โดย ปตท. มิได้ตรวจทานข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น ในการลงทุนผู้ลงทุนจึงควรพิจารณาอย่างรอบคอบ

ปัจจัยเสี่ยงที่เป็นความเสี่ยงต่อเนื่องและปัจจัยเสี่ยงใหม่ที่จะเกิดขึ้นภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถจำแนกเป็นความเสี่ยง ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1.1 ความเสี่ยงจากทิศทางกลยุทธ์ธุรกิจ

นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วเข้ามาเปลี่ยนรูปแบบการประกอบธุรกิจ (Disruptive Technology) ส่งผลกระทบต่อความต้องการของลูกค้าและการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของทิศทางเศรษฐกิจ สังคม พลังงาน เทคโนโลยี พฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มใหญ่ (Mega Trend) ของโลกที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หากกลยุทธ์ของ ปตท. ไม่สามารถตอบรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันทั่วถึง อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและผลประกอบการของ ปตท. ในอนาคต

ปตท. ได้กำหนดกลยุทธ์การสร้าง New S-Curve เพื่อแสวงหาโอกาสและพัฒนาธุรกิจรูปแบบใหม่ รับมือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีการทบทวนวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์ของการดำเนินธุรกิจในอนาคต ผ่านการประชุมสัมมนาระดับความคิดเห็นของผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. ทุกปี ทั้งในระดับผู้บริหารสูงสุดของกลุ่ม ปตท. ที่เรียกว่า Top Executive Thinking Session (TTS) และในกลุ่มผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. ที่เรียกว่า Strategic Thinking Session (STS) พร้อมทั้งนำทิศทางกลยุทธ์ดังกล่าว จัดทำเป็นแผนธุรกิจ 5 ปี โดยมีการบูรณาการแผนบริหารความเสี่ยงควบคู่กับแผนธุรกิจ

นอกจากนี้ ปตท. ยังได้มีการจัดการประชุมผู้บริหารในกลุ่ม ปตท. ทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. และร่วมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปรับแผนธุรกิจและกลยุทธ์ระยะสั้น เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผลประกอบการจะเป็นไปตามเป้าหมาย

1.2 ความเสี่ยงจากปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติลดลงและความต่อเนื่องในการผลิตก๊าซธรรมชาติ

ปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติของแหล่งผลิตที่มีอยู่ในปัจจุบันทั้งในประเทศไทยและสหภาพเมียนมาลดลง เนื่องจากมีการผลิตมาเป็นระยะเวลานานกว่า 30 ปี และแหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติหลายแหล่งเริ่มทยอยเข้าสู่ระยะ “พ้นช่วงรับประกันปริมาณการส่งมอบก๊าซธรรมชาติ (Post Plateau)” ซึ่งผู้ผลิตสามารถขอลดปริมาณส่งก๊าซธรรมชาติตามสัญญาได้ จึงมีแนวโน้มที่ผู้ผลิตไม่สามารถส่งมอบก๊าซธรรมชาติได้ตามความสามารถเดิมตลอดอายุสัญญา อีกทั้งแหล่งก๊าซธรรมชาติ

บางกอกและแหล่งเอราวัณซึ่งมีปริมาณการผลิตในปัจจุบันรวมประมาณ 2,110 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน จะสิ้นสุดสัญญาซื้อขายและอายุสัมปทานในช่วงปี 2565 - 2566 ภาครัฐได้ออกประมวลแหล่งก๊าซธรรมชาติดังกล่าวในรูปแบบสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contract: PSC) โดยกำหนดเงื่อนไขในการผลิตขั้นต่ำในปริมาณรวม 1,500 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ตลอดอายุสัญญา 10 ปี ซึ่งเป็นปริมาณที่ลดลงจากสัญญาเดิมโดย ปตท.สผ. (ผู้ดำเนินการ) ขณะที่ประมวลและได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทั้งสองแหล่ง อย่างไรก็ตามหากการลงนามในสัญญา PSC ระหว่างภาครัฐและ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นผู้ชนะการประมูล รวมถึงระยะเวลาที่ใช้ในการส่งมอบแปลงสัมปทานจากผู้รับสัมปทานเดิมให้กับบริษัท ปตท.สผ. หากไม่เป็นไปตามแผน อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการผลิตก๊าซธรรมชาติของทั้งสองแหล่ง ซึ่งจะส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

เพื่อรองรับแนวโน้มการจัดหาก๊าซธรรมชาติที่ลดลง ปตท. จึงได้จัดหาก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ระยะยาวเพิ่มเติม โดยอยู่ระหว่างเตรียมการก่อสร้างสถานีรับ-จ่ายก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG Terminal) แหล่งที่ 2 ที่จังหวัดระยอง และอยู่ระหว่างการก่อสร้างท่อเส้นที่ 5 เพื่อรองรับความต้องการ LNG ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงมีการแสวงหาแหล่งก๊าซธรรมชาติจากแหล่งใหม่ การจัดหาก๊าซธรรมชาติส่วนเพิ่มจากอ่าวไทย และพื้นที่ร่วมไทย-มาเลเซีย

นอกจากปริมาณก๊าซธรรมชาติที่ลดลง ต้นทุนในการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติในประเทศก็มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้โรงแยกก๊าซธรรมชาติมีความจำเป็นต้องลดกำลังการผลิตลงเพราะไม่คุ้มค่าต่อการผลิต ทำให้ปริมาณผลิตภัณฑ์รวมถึงก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ที่จะจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงและวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีอาจไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ในประเทศ ทำให้ต้องนำเข้า LPG มากขึ้น และจำเป็นต้องจัดหาและนำเข้าวัตถุดิบอื่นที่มีคุณภาพเหมาะสมมาทดแทนให้กับอุตสาหกรรมปิโตรเคมี อย่างไรก็ตาม ปตท. ได้ศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้วัตถุดิบทางเลือกและการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศ รวมทั้งความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐาน โดยพิจารณาความคุ้มค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ และห่วงโซ่อุปทานของกลุ่ม ปตท. เพื่อหาแนวทางดำเนินการที่จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

1.3 ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการการลงทุน

ปตท. มีการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแสวงหาการลงทุนใหม่ทั้งในส่วนของธุรกิจที่ ปตท. ดำเนินการเองและธุรกิจที่ ปตท. ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. การลงทุนต่าง ๆ ต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่ผลตอบแทนจากการลงทุนอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงาน และเงินทุนโครงการสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้

ปตท. ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การลงทุน และบริหารจัดการงบประมาณลงทุนของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. และแนวทางการกำกับดูแลการลงทุนของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น เพื่อนำมาใช้ในการกลั่นกรองการตัดสินใจ ติดตาม และกำกับดูแลการลงทุนของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยมีกระบวนการบริหารการลงทุนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Investment Management: SIM) ที่มีคณะกรรมการบริหารการลงทุน ประกอบด้วยผู้บริหารที่มีความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ทำหน้าที่พิจารณาการตัดสินใจลงทุนของคณะกรรมการจัดการของ ปตท. และคณะกรรมการ ปตท. ทำให้มั่นใจว่าเงินลงทุนของ ปตท. จะเกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการติดตามและวิเคราะห์พอร์ตการลงทุนของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. อย่างสม่ำเสมอเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและทบทวนแผนการลงทุน รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานที่มีความสำคัญต่อการแล้วเสร็จของโครงการ (Critical Path) เพื่อลดระดับความเสี่ยงของการดำเนินงานโครงการให้อยู่ภายใต้การควบคุมให้มากที่สุด ให้โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด อยู่ภายใต้งบประมาณให้ได้คุณภาพที่เหมาะสมและให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ ที่กำหนด

1.4 ความเสี่ยงในการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ

ปตท. มีการขยายตัวทางธุรกิจอย่างรวดเร็วจากการขยายการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจโดยการลงทุนในธุรกิจใหม่ รวมถึงการนำระบบดิจิทัล เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการขับเคลื่อนธุรกิจ ดังนั้น หาก ปตท. ไม่สามารถจัดเตรียมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ที่เพียงพอและทันเวลา อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้

ในส่วนของเทคโนโลยีที่มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการไปอย่างรวดเร็วตลอดเวลา ซึ่งคาดการณ์ได้ยากว่า Workforce of the Future ควรจะมีความชำนาญ (Skill) เกี่ยวกับเทคโนโลยีเฉพาะด้านใดด้านหนึ่งได้ ปตท. จึงต้องเตรียมพร้อมให้กับพนักงาน สำหรับรองรับความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่รวดเร็วและการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ด้วยการปรับ Core Competency Set เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางดังกล่าว ตลอดจนทำการประเมินขีดความสามารถบุคลากรในองค์กรทั้งหมดใหม่ พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่าน 2 ส่วนหลัก ๆ ด้วยกัน คือ

1. การพัฒนาศักยภาพพนักงานในส่วนที่เป็น Core Competency ผ่าน PTT Leadership and Learning Institute (PLLI) ซึ่งเป็นการพัฒนาในการเตรียมความพร้อมให้แก่พนักงานในมุมมองของการบริหารจัดการธุรกิจในอนาคต ความรู้ความเข้าใจใน Technology/ Digital Trend เพื่อให้พนักงานสามารถนำมาประยุกต์และผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินงาน การเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น การสร้างพื้นฐานในการคิดในเชิงนวัตกรรม (Innovation) เป็นต้น
2. การพัฒนาศักยภาพพนักงานในส่วนที่เป็น Functional Competency ของแต่ละธุรกิจผ่าน Functional Academy โดยจะเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจในเชิงลึกเกี่ยวกับแต่ละธุรกิจรวมถึงการฝึกปฏิบัติจริงด้วย

นอกจากนี้ เพื่อรองรับการดำเนินงานตามทิศทางกลยุทธ์ของแต่ละหน่วยธุรกิจ ปตท. จัดวางโครงสร้างที่สนับสนุนการทำงาน ระบุจำนวนบุคลากรรองรับความต้องการของหน่วยธุรกิจในแต่ละช่วงเวลา พร้อมทั้งมีการบริหารพนักงานผ่านกลไกการบริหารสายอาชีพ โดยในแต่ละสายอาชีพจะมีการพิจารณากำหนดแผนกำลังคน ระบุตำแหน่งงานสำคัญ และแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรของแต่ละสายอาชีพให้เกิดความชำนาญทั้งในเชิงลึกเฉพาะด้าน และพัฒนาภาวะผู้นำและส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ เตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเป็นผู้บริหารในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. จะมีผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณภาพและเพียงพอในระบบอย่างต่อเนื่อง

1.5 ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงองค์กร

ความคาดหวังที่หลากหลายของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ประกอบกับความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีในปัจจุบัน ส่งผลให้การสื่อสารเป็นไปอย่างรวดเร็ว ทำให้เหตุการณ์และประเด็นข่าวต่าง ๆ ที่ส่งผลในเชิงลบต่อ ปตท. แพร่กระจายไปอย่างรวดเร็วในวงกว้าง ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

เพื่อเป็นการลดผลกระทบดังกล่าว ปตท. ได้กำหนดพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล และมี Aspiration ที่จะป็นองค์กรแห่งความภาคภูมิใจ ที่มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง เป็นองค์กรที่สร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น หรือ “PTT is Pride and Treasure of Thailand” โดยในปี 2561 ได้ทำการวัดผลความผูกพันของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

ที่มีต่อองค์กร พบว่าความผูกพันของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่ม มีความสมดุลหรือไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งหากเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ในประเทศ ปตท. ยังคงจัดอยู่ในกลุ่มผู้นำ โดยนำประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง จากการสำรวจ Stakeholder Engagement มาเป็นข้อมูลสำคัญ ในการจัดทำแผนปรับปรุงความผูกพันของผู้มีส่วนได้เสีย ในปี 2562 ให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งมีการติดตามและรวบรวมประเด็น ข่าวสารต่าง ๆ ในสังคมออนไลน์ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องอย่างทันท่วงที

นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ผลักดันกระบวนการจัดทำแผน บริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Management) ไปสู่ การปฏิบัติซึ่งบูรณาการไปพร้อมกับกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ขององค์กร โดยเน้นการบริหารในเชิงป้องกัน และมอบหมาย ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรทำหน้าที่กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มเติม สำหรับแผนงานหรือโครงการที่มีความสำคัญในระดับ องค์กร (Corporate Level) จะกำหนดให้มีการติดตามและรายงาน ผลการบริหารผู้มีส่วนได้เสียเป็นรายไตรมาส ในส่วนของแผนงาน หรือโครงการในระดับธุรกิจ (BU Level) ผู้บริหารระดับสูง ของแต่ละหน่วยธุรกิจจะเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานผ่านที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง ที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ปตท. ยังมีกลไกบริหารจัดการและ การรับข้อร้องเรียน โดยหน่วยงานผู้รับแจ้งเรื่องจะประสานงาน กับหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ในการแก้ไข ติดตามดำเนินการ รวมทั้ง รายงานสรุปสาเหตุ ผลกระทบ ข้อเสนอแนะและความคืบหน้า การแก้ไขข้อร้องเรียนตามลำดับขั้น และตอบกลับผู้ร้องเรียน เป็นระยะ จนกว่าการแก้ไขจะเสร็จสิ้น

ปตท. มีการกำหนดค่านิยมร่วมของกลุ่ม ปตท. ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงาน (SPIRIT+Digital) สำหรับให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติเพื่อให้เป็น คนเก่ง คนดี และมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมภายนอก มีการกำหนดทิศทาง การดำเนินธุรกิจในอนาคตเพื่อสร้างสมดุล และมูลค่าเพิ่มร่วมกันระหว่างธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมภายใต้ แนวคิด Social Enterprise รวมถึง ปตท. มีเจตนารมณ์ชัดเจน ในนโยบายต่อต้านการทุจริต ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

2.1 ความเสี่ยงจากราคาปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ที่มีความผันผวนสูง

ราคาวัตถุดิบและราคาจำหน่ายผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท น้ำมันดิบ น้ำมันสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี พลังงานทางเลือก ตลอดจนส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ต่อต้นทุน วัตถุดิบ (Spread) ทั้งในประเทศและต่างประเทศของ ปตท. และ บริษัทในกลุ่ม ปตท. มีการเปลี่ยนแปลงขึ้นลงตามตลาดโลกอย่าง

ผันผวน อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน อัตราผลตอบแทน จากการลงทุนในอนาคตของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท.

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงด้านราคาเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ปตท. ได้กำหนดแผนบริหารจัดการเพื่อรองรับ ผลกระทบจากความผันผวนของราคาพลังงาน มีการจัดทำแผน ธุรกิจในรูปแบบที่รองรับหลายสถานการณ์ (Scenario Planning) ในสถานการณ์ระดับราคาน้ำมันต่าง ๆ รองรับการเปลี่ยนแปลง และความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างทันท่วงที อีกทั้งมีการตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงราคา (Price Strategy and Risk Management) ภายใต้โครงการ Petrochemical and Refining Integrated Synergy Management (PRISM) ทำหน้าที่ วิเคราะห์สถานการณ์ความเคลื่อนไหวราคาน้ำมันในตลาดโลก และดำเนินการบริหารความเสี่ยงราคาวัตถุดิบและราคาผลิตภัณฑ์ รวมทั้งราคาซื้อและราคาจำหน่ายน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูป ร่วมกันภายในกลุ่ม ปตท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งปัจจุบันกลุ่ม ปตท. ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านราคาปิโตรเลียม และปิโตรเคมี โดยการทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์กับบริษัท คู่ค้า ซึ่งจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบคอบและถี่ถ้วน รวมทั้ง เลือกเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมกับ ช่วงเวลาและวัตถุประสงค์ เช่น เครื่องมือ Swap หรือ Option

นอกจากนี้ ยังมีการจัดวางโครงสร้างและกระบวนการ ในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงและการตรวจสอบ ถ่วงดุลที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงการกำหนดวงเงิน มูลค่าความเสี่ยง (Value at Risk: VaR) ในการทำธุรกรรมการค้า และให้มีการจัดทำรายงานสรุปสถานะความเสี่ยงเสนอต่อผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อควบคุมและ ติดตามมิให้ ปตท. และกลุ่ม ปตท. มีความเสี่ยงด้านราคาสูง เกินกว่าระดับที่เหมาะสม

2.2 ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ความซับซ้อนของบทบัญญัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบัน เช่น กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า กฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นต้น และ การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบ ต่าง ๆ ของทางภาครัฐ เช่น กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กฎหมายว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงิน การคลังของรัฐ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของ ปตท. และ อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทอีกด้วย

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมาย ปตท. ได้มีการประกาศใช้ “นโยบายการกำกับดูแล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Compliance Policy)” และ “แนวทาง การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็น ไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

(Compliance Framework)” เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดมั่นเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ และ ปตท. ได้ดำเนินการติดตามการออกร่างกฎหมาย ร่างพระราชบัญญัติฉบับใหม่ ๆ เพื่อชี้แจงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ของ ปตท. และเตรียมข้อหารือในความไม่ชัดเจนของหลักเกณฑ์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. เป็นไปตามกฎหมายใหม่ที่จะถูกบังคับใช้ในอนาคต รวมถึงมีการผลักดันการบริหารจัดการตามแนว PTT Way/ PTT Way of Conduct ให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้มีมาตรฐานและแนวทางการบริหารจัดการกลุ่ม ปตท. ไปในทิศทางเดียวกันทั้งในด้านการกำหนดและถ่ายทอดนโยบาย (Policy) การกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance) การปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) และการดำเนินการตามแนวทางการลงทุนของ ปตท. อีกทั้งมีการศึกษาแนวทาง ออกแบบ และดำเนินการบูรณาการระบบงาน GRC (Governance, Risk, and Compliance) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีหลักการและระบบธรรมาภิบาลและการควบคุมภายในที่ดี และไม่มีประเด็นความเสี่ยงการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำ GRC Framework เพื่อกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ร่วมกัน การปรับปรุงบทบาทและหน้าที่ของหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องและให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Committee) การบูรณาการกระบวนการประเมินความเสี่ยงและติดตามว่าหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การสื่อสารและพัฒนาบุคลากร การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้าน GRC และมีการเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งการคัดเลือกหน่วยงานนำร่อง (Pilot Area) เพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยง การจัดทำแผนและติดตามการบริหารความเสี่ยง และการรายงานผลต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

2.3 ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของการผลิตและการดำเนินธุรกิจ

ปตท. มีการดำเนินงานในหลายพื้นที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีโอกาสได้รับผลกระทบจากการหยุดชะงักของการผลิตและการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเกิดจากความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของพนักงาน อุปกรณ์เครื่องจักรขัดข้อง ภัยธรรมชาติ ภัยจากความไม่สงบทางการเมือง ภัยจากการก่อการร้าย และภัยอันตรายอื่น ๆ ที่ยากต่อการคาดการณ์ได้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบที่รุนแรง และอาจทำให้ Infrastructures ที่สำคัญของ ปตท. ได้รับความเสียหาย เพื่อเป็นการลดโอกาสและผลกระทบของภัยคุกคามดังกล่าว ปตท. มี “มาตรฐานการจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่ม ปตท.” และ “มาตรฐานระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ กลุ่ม ปตท. (PTT Group Business Continuity Management System Standard: BCMS)” ให้หน่วยธุรกิจหน่วยงาน

สนับสนุน ตลอดจนบริษัทในกลุ่ม ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบร่วมกัน ปตท. ไม่เพียงปกป้องกิจกรรมที่สร้างมูลค่าภายในพื้นที่ปฏิบัติการเท่านั้น แต่ยังปกป้องการดำเนินงานในทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดการหยุดชะงักตั้งแต่การขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม โดยใช้ “หลัก 5 ประการของแนวทางการบริหารความปลอดภัยในการขนส่งทางรถยนต์กลุ่ม ปตท.” เพื่อปกป้องกิจกรรมที่สร้างมูลค่าตลอดสายโซ่ทางธุรกิจของ ปตท. ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่เกิดการหยุดชะงัก นอกจากนี้ ปตท. ต้องดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาระบบ BCM ให้เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยธุรกิจ และดำเนินการซ้อมแผน BCM แบบบูรณาการในระดับองค์กรในสถานการณ์ Black Swan เพื่อรักษาการรับรอง BCMs ของ ปตท. ตามมาตรฐานสากล ISO 22301 อีกด้วย

ปตท. ได้มีการซื้อประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจทั้งหมดตามแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี และได้ทำประกันภัยเพิ่มเติมในกรณีที่บริษัทต้องหยุดดำเนินการ แต่การซื้อประกันภัยดังกล่าวอาจไม่สามารถครอบคลุมความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกประเภท เนื่องจากไม่มีบริษัทประกันภัยใดรับประกันภัยความเสียหายทุกประเภท หรือเนื่องจากบางครั้ง หากซื้อประกันภัยค่าเบี้ยประกันภัยสำหรับการประกันภัยความเสียหายนั้น ๆ จะสูงมากจนไม่คุ้มค่าทางเศรษฐกิจ และถึงแม้ว่า ปตท. จะเชื่อว่าบริษัทในกลุ่มมีการทำประกันภัยตามมาตรฐานของอุตสาหกรรมก็ตาม ปตท. ไม่สามารถควบคุมวงเงินในการทำประกันภัยทรัพย์สินของกลุ่ม ปตท. ให้เพียงพอต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ ดังนั้น หากเกิดความเสียหายในทรัพย์สินที่ไม่ได้ทำประกันครอบคลุมเต็มมูลค่าในจำนวนที่มีนัยสำคัญ หรือในกรณีที่ผู้รับประกันภัยมีปัญหาด้านการเงินรุนแรงหรือต้องเลิกกิจการเนื่องจากเหตุดังกล่าว อาจส่งผลกระทบในด้านลบอย่างร้ายแรงต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานหรือโอกาสทางธุรกิจของ ปตท. ได้

3. ความเสี่ยงทางการเงิน

3.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงินบาท

การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐจะมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อรายได้ส่วนใหญ่ของ ปตท. เนื่องจากราคาก๊าซธรรมชาติ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีอ้างอิงกับราคาตลาดโลก ซึ่งกำหนดราคาขายเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (USD Linked) ทำให้รายได้ของ ปตท. ผันผวนตามค่าเงินบาท อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทจะส่งผลกระทบต่อกำไร (Margin) ของ ปตท. ในระดับหนึ่ง เนื่องจากกำไรส่วนใหญ่ของ ปตท. จะถูกกำหนดเป็นเงินบาทไว้ที่ค่าคงที่ โดยมีต้นทุนขายที่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐซึ่งอิงกับราคาตลาดโลกเช่นเดียวกับราคาขาย

ความผันผวนของค่าเงินบาท ยังมีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนสุทธิทางบัญชีของ ปตท. จากการที่ ปตท. และบริษัทย่อยมีการหนี้เงินกู้ต่างประเทศคงค้างอยู่ โดยเงินกู้สกุลเงิน ปตท. ได้ทำการป้องกันความเสี่ยงของค่าเงินบาทโดยใช้อนุพันธ์ทางการเงิน (Participating Swap) เพื่อแปลงภาระหนี้สกุลเงินเป็นสกุลเหรียญสหรัฐเพื่อให้สอดคล้องกับรายได้ที่อิงกับสกุลเหรียญสหรัฐ ซึ่งทำให้ ปตท. สามารถปิดความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงินบาทต่อสกุลเหรียญสหรัฐได้แล้วเป็นส่วนใหญ่

เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินบาทดังกล่าว ปตท. ได้ดำเนินการจัดโครงสร้างของเงินกู้ที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศ ให้มีสัดส่วนสมดุลกับรายได้ที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศ (Natural Hedge) รวมทั้งบริหารเงินในบัญชีเงินฝากที่เป็นสกุลต่างประเทศ (Foreign Currency Deposit) และซื้อ-ขายเงินสกุลต่างประเทศล่วงหน้า (Forward) เพื่อเตรียมการชำระหนี้เงินกู้สกุลต่าง ๆ และธุรกรรมการค้า เช่น ค่าก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบที่นำเข้าจากต่างประเทศ และการส่งออกผลิตภัณฑ์อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ปตท. ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการเงิน (Finance Policy) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารการเงินของ ปตท. และกลุ่มบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยรวมถึงข้อกำหนดในเรื่องการจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินของ ปตท.

3.2 ความเสี่ยงจากการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่ม ปตท.

ปตท. มีการลงทุนโครงการใหม่ ขยายธุรกิจ หรือปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และในบางครั้งการลงทุนดังกล่าวอาจลงทุนผ่านบริษัทที่จัดตั้งใหม่และ/หรือร่วมทุนกับพันธมิตร (Strategic Partner) และ/หรือผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งบริษัทบางแห่งยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นโครงการหรืออยู่ในวัฏจักรกลางของธุรกิจ หรือฐานะการเงินไม่แข็งแกร่งเพียงพอ ผู้ถือหุ้นรวมถึง ปตท. จึงยังต้องให้การสนับสนุนทางการเงินในช่วงการก่อสร้างโครงการ (Cost Overrun Support) เพื่อให้บริษัทดังกล่าวสามารถดำเนินการได้ตามกลยุทธ์และนโยบายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทในภาพรวม นอกจากนี้ ในบางกรณีบริษัทอาจประสบปัญหาขาดสภาพคล่องในช่วงดำเนินการเชิงพาณิชย์ (Cash Deficiency Support) ซึ่งอาจเกิดจากเหตุผลวิสัยจึงมีความจำเป็นต้องรับการสนับสนุนทางการเงินจากผู้ถือหุ้น โดยการให้การสนับสนุนทางการเงินอาจจะเป็นไปในรูปแบบของหนี้ด้อยสิทธิ (Subordinated Debt) และ/หรือหุ้น (Equity) และ/หรือการขยายวงเงินสินเชื่อทางการค้า (Trade Credit) และ/หรือการให้เงินกู้จากผู้ถือหุ้น (Shareholder Loan) และ/หรือในรูปแบบอื่น ๆ

ปตท. จะพิจารณาให้ความสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบของเงินกู้ เงินทุน และ/หรือสินเชื่อทางการค้าในกรณีที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ในระยะยาว ซึ่ง ปตท. มีความเชื่อว่านโยบายและการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสร้างความแข็งแกร่งอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้

การให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่มนี้ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบของหนี้ด้อยสิทธิหรือสินเชื่อทางการค้าหรือการให้เงินกู้จากผู้ถือหุ้น ปตท. ไม่สามารถยืนยันได้ว่าบริษัทกลุ่มนี้จะสามารถชำระคืนเงินให้แก่ ปตท. หรือบริษัทในกลุ่มนี้จะไม่ประสบกับปัญหาทางการเงินอีก หรือจะไม่ต้องขอการสนับสนุนทางการเงินจาก ปตท. อีก ซึ่งไม่ว่ากรณีใดจะเกิดขึ้นก็ตาม อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของ ปตท. นอกจากนี้ หาก ปตท. หรือบริษัทในกลุ่ม ปตท. บริษัทใดบริษัทหนึ่งตกเป็นผู้ผิดนัด (Default) ภายใต้สัญญาข้อตกลงการให้การสนับสนุนจากผู้ถือหุ้น อาจส่งผลให้เจ้าหนี้บางรายเรียกให้หนี้ถึงกำหนดชำระโดยพลันได้ (Acceleration) ปตท. ไม่สามารถยืนยันได้ว่า ปตท. จะไม่เพิ่มสัดส่วนการลงทุนมากขึ้นหรือเพิ่มสัดส่วนการลงทุนมากกว่าร้อยละ 50 หรือเข้าควบคุมการบริหารบริษัทในกลุ่มนี้หาก ปตท. เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์มากกว่า กรณีที่ ปตท. ตัดสินใจเข้าควบคุมการบริหารบริษัทในกลุ่มนี้ภายใต้มาตรฐานการบัญชีไทยกำหนดให้ ปตท. จะต้องมีการรวมงบการเงินของบริษัทในกลุ่มนี้เข้ากับงบการเงินของ ปตท. ตั้งแต่วันที่ที่มีอำนาจในการควบคุมด้วย ซึ่งการรวมงบการเงินนี้อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินรวมของ ปตท.

3.3 ความเสี่ยงจากการจัดหาเงินทุนสำหรับการดำเนินการตามแผน

ธุรกิจของ ปตท. โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติและธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งธุรกิจปิโตรเคมีเป็นธุรกิจที่ใช้เงินลงทุนสูงและเป็นการลงทุนล่วงหน้า ในทางปฏิบัติถึงแม้ ปตท. จะมีการติดตามและบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด แต่การใช้เงินลงทุนดังกล่าวยังอาจคลาดเคลื่อนไปจากแผนที่วางไว้

การประกอบธุรกิจของ ปตท. ที่มุ่งเน้นการสร้างรายได้โตอย่างมั่นคงในระยะยาวและการเป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้ ปตท. มีแผนงานลงทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างระมัดระวังโดยคำนึงถึงแหล่งเงินทุนต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดโครงสร้างเงินทุนที่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญต่าง ๆ ให้อยู่ระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งจากการติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาเงินทุนอย่างต่อเนื่อง ปตท. จึงมีความเชื่อว่าจะสามารถจัดหาเงินทุนเพื่อการขยายธุรกิจในอนาคตได้เพียงพอด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม

โครงสร้างเงินทุน

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

หลักทรัพย์ของ ปตท.

หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ปตท. มีทุนจดทะเบียน 28,562,996,250 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 28,562,996,250 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 28,562,996,250 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 28,562,996,250 หุ้น (ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561 อนุมัติการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ของ ปตท. จากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท และการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิข้อ 4 ของ ปตท. ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ ทั้งนี้ มูลค่าหุ้นที่ตราไว้เปลี่ยนแปลงเป็นหุ้นละ 1 บาท มีผลตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2561)

พันธบัตรและหุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีเงินกู้ยืมในประเทศที่อยู่ในรูปพันธบัตร ปตท. ที่ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลังจำนวน 1,000 ล้านบาท และที่อยู่ในหุ้นกู้ ปตท. กระทรวงการคลังไม่ค้ำประกันจำนวน 109,715 ล้านบาท รวมพันธบัตรและหุ้นกู้ ปตท. ในประเทศ ทั้งสิ้น 110,715 ล้านบาท และบริษัทมีเงินกู้ยืมต่างประเทศในรูปหุ้นกู้ ปตท. สกุลเงินเหรียญสหรัฐ กระทรวงการคลังไม่ค้ำประกัน จำนวนเทียบเท่า 27,969 ล้านบาท โดยรายละเอียดสำคัญของพันธบัตรและหุ้นกู้ สามารถสรุปได้ดังนี้

พันธบัตรและหุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	วันครบกำหนด ไถ่ถอน	หลักประกัน
พันธบัตร ปตท. ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง • พันธบัตรในประเทศ	1,000	ปี 2563	ไม่มี
หุ้นกู้ ปตท. กระทรวงการคลังไม่ค้ำประกัน • หุ้นกู้ในประเทศ ^{1/ 4/}	109,715	ปี 2562 - 2653	ไม่มี
• หุ้นกู้ต่างประเทศ ^{2/ 3/ 4/}	27,969	ปี 2578 - 2585	ไม่มี
รวม	137,684		
รวมพันธบัตรและหุ้นกู้ ปตท.	138,684		

หมายเหตุ:

1/ Fitch Rating จัดอันดับเครดิตภายในประเทศ (National Rating) ของหุ้นกู้ ปตท. ระยะยาวที่ระดับ “AAA (tha)” แนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ

2/ Moody's จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. ที่ระดับ “Baa1” แนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ

3/ S&P's จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. ที่ระดับ “BBB+” แนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ

4/ รายละเอียดหุ้นกู้ในประเทศและหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท.

หุ้นกู้ในประเทศไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ/ กำหนดการไถ่ถอน
PTTC195A	1,000	ร้อยละ 5.90 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2562
PTTC195B	15,000	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 4.10 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 5.10 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน 24 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2562
PTTC195C	10,000	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 4.10 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 5.10 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 9 เดือน 15 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2562
PTTC20NA	22,000	ร้อยละ 4.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน 19 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2563
PTTC208A	4,118	ร้อยละ 5.95 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2563
PTTC215A	1,030	ร้อยละ 6.53 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2564
PTTC21NA	10,000 ^{1/}	ร้อยละ 4.00 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน กำหนดไถ่ถอนปี 2564
PTTC21NB	4,200	ร้อยละ 3.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 27 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2564
PTTC222A	4,000 ^{2/}	ร้อยละ 4.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 12 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2565

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ/ กำหนดการไถ่ถอน
PTTC239A	10,000	ร้อยละ 6.58 จ่ายดอกเบี้ยครั้งเดียว ในวันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2566
PTTC243A	14,967 ^{3/}	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 5.00 ปีที่ 6 - 8 ร้อยละ 6.20 ปีที่ 9 - 15 ร้อยละ 6.80 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2567 (ผู้ออกหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 8)
PTTC247A	9,400 ^{4/}	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 4.25 ปีที่ 6 - 10 ร้อยละ 5.50 ปีที่ 11 - 15 ร้อยละ 5.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2567 (ผู้ออกหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 10)
PTTC10DA	4,000 ^{5/}	ร้อยละ 5.90 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 100 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2653 (ผู้ออกหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 50 และ 75 และกรณีอื่นที่ระบุ ในข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ ของผู้ออกหุ้นกู้และผู้ออกหุ้นกู้)
รวม	109,715		

หุ้นกู้ต่างประเทศไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ/ กำหนดการไถ่ถอน
USD Bond ปี 2005	9,540	ร้อยละ 5.875 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 30 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2578
USD Bond ปี 2012	18,429 ^{6/}	ร้อยละ 4.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 30 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2585
รวม	27,969		

หมายเหตุ:

- 1/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 6,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX บวกอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท โดยสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะสิ้นสุดสัญญาในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564
- 2/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 4,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐจำนวน 120.55 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ที่อัตราลอยตัว LIBOR บวกอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐ
- 3/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 2,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX บวกอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท โดยสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 6 มีนาคม 2567
- 4/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 6,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX บวกอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท โดยสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 15 สิงหาคม 2567
- 5/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 4,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX บวกอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท โดยสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 2 ธันวาคม 2570 จำนวน 2,000 ล้านบาท และในวันที่ 2 มิถุนายน 2571 จำนวน 2,000 ล้านบาท
- 6/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จากหุ้นกู้สกุลเหรียญสหรัฐจำนวน 500 ล้านดอลลาร์ จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว LIBOR บวกอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐ

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ทำการซื้อหุ้นสามัญของ ปตท.

การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ปตท. และพนักงานบริษัทในเครือ ปตท. ที่มาปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งงานของ ปตท. จำนวน 60,000,000 หน่วย แบ่งเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 (PTT-W1) จำนวน 40,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2548 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 31 สิงหาคม 2553 และรุ่นที่ 2 (PTT-W2) จำนวน 20,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2549 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 28 กันยายน 2554 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และยังไม่มีการขออนุมัติออก Warrant รุ่นใหม่

ตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทไม่มียอดคงค้างตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

ผู้ถือหุ้น

ปตท. มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผลระหว่างกาลปี 2561 (วันที่ 12 ตุลาคม 2561) ดังนี้

รายการ	หุ้น (ล้าน)	บาท (ล้าน)	ร้อยละ
ทุนจดทะเบียน	28,562.9	28,562.9	-
ทุนชำระแล้ว (ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2561)	28,562.9	28,562.9	100.000
• กระทรวงการคลัง	14,598.9	14,598.9	51.111
• กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง โดย บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	1,736.9	1,736.9	6.081
• กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง โดย บลจ. กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	1,736.9	1,736.9	6.081
• สถาบันและนักลงทุนทั่วไป	10,490.2	10,490.2	36.727
ทุนยังไม่ชำระ	-	-	-

ทั้งนี้ รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 12 อันดับแรกของ ปตท. เป็นดังนี้ (ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2561)

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ จำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	กระทรวงการคลัง	14,598,855,750	51.111
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	2,196,575,586	7.690
3.	กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง โดย บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	1,736,895,500	6.081
4.	กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง โดย บลจ. กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	1,736,895,500	6.081
5.	STATE STREET EUROPE LIMITED	572,054,528	2.003
6.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	547,412,451	1.917
7.	สำนักงานประกันสังคม	391,204,100	1.370
8.	THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	263,758,093	0.923

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ จำนวนหุ้นทั้งหมด
9.	GIC PRIVATE LIMITED	235,759,200	0.825
10.	N.C.B. TRUST LIMITED-NORGES BANK 1	182,479,900	0.639
11.	BNY MELLON NOMINEES LIMITED	156,147,932	0.547
12.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE A) NOMINEES LIMITED	147,761,976	0.517
ยอดรวม		22,765,800,516	79.704

หมายเหตุ:

1. ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 6, 8, 11 และ 12 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล หรือ NOMINEE ACCOUNT ซึ่ง ปตท. ได้ตรวจสอบกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) แล้ว ไม่สามารถตรวจสอบและเปิดเผย Ultimate Shareholder ได้ แต่อย่างไรก็ตาม กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวที่เป็นตัวแทนภาครัฐ ที่มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการ ปตท. โดยเสนอผู้แทนมาเป็นกรรมการให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง ส่วนผู้ถือหุ้นรายอื่นซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นลำดับที่ 6, 8, 11 และ 12 ไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการของ ปตท. เช่น ส่งผู้แทนมาเป็นกรรมการของ ปตท. เป็นต้น
2. ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ในรายการที่ 2 ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้น กรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายจ่ายเงินปันผลของ ปตท.

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย บริษัทย่อยแต่ละแห่งจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกระแสเงินสดคงเหลือเทียบกับงบลงทุนของบริษัทย่อยนั้น ๆ หากกระแสเงินสดคงเหลือของบริษัทย่อยมีเพียงพอและได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว บริษัทย่อยนั้น ๆ จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลเป็นกรณีไป

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

หากไม่มีความจำเป็นอันใดคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลของบริษัทแก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้แล้วในแต่ละปี และอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวได้ ส่วนในกรณีของบริษัทย่อยนั้น บริษัทไม่ได้กำหนดนโยบายจ่ายเงินปันผล

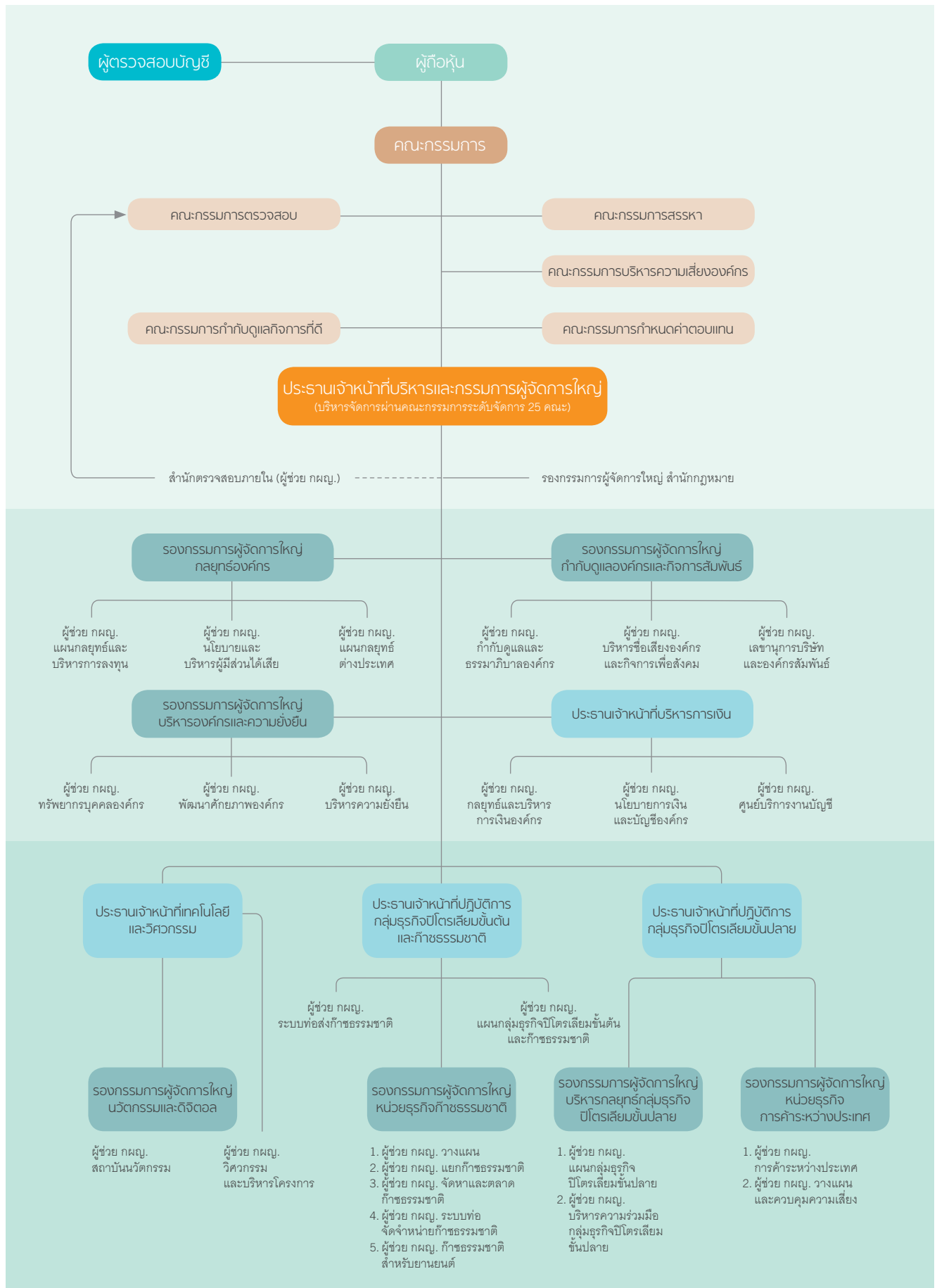
โครงสร้าง การจัดการ



ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ

โครงสร้างการบริหารบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 1 มกราคม 2562 ประกอบด้วยคณะกรรมการ ปตท. โดยแบ่งเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ช่วยกันดำเนินงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ บริหารจัดการ ผ่านคณะกรรมการจัดการซึ่งแบ่งเป็น 3 ประเภท ประกอบด้วย 25 คณะ

ปี 2561 ปตท. มีการจัดตั้งโครงสร้างสายงาน “กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์” หรือ GRC (Governance, Risk, and Compliance) ภายใต้รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบการกำกับดูแลกิจการและบูรณาการหลักธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ผ่านการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาวิธีปฏิบัติตามการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct) โดยเล็งเห็นความจำเป็นในการรวมศูนย์ (Centralize) และบูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานที่อยู่ตามโครงสร้างสายงานต่าง ๆ เข้าด้วยกันเพื่อให้การดำเนินงานภายในบริษัท ปตท. และกลุ่มบริษัท ปตท. เป็นไปอย่างโปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน ตามแนวคิดการบริหารจัดการแบบ “Three Lines of Defense”



หมายเหตุ: ผู้ช่วย กผณ. = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้

- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน (หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง)
- กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน

ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 18 มกราคม 2562 มีจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 ท่าน (เป็นกรรมการที่เป็นอิสระ 11 ท่าน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 ท่าน

รายชื่อคณะกรรมการ ปตท. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
1.	นายไกรฤทธิ อุษากานนท์ชัย	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ (กรรมการตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2561 ประธานกรรมการตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2561)	11 กรกฎาคม 2561 (วาระที่ 1)
2.	ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	1 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1) 28 เมษายน 2560 (วาระที่ 2)
3.	นายดอน วสันตพฤษช์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา	26 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1) 11 เมษายน 2559 (วาระที่ 2)
4.	นายวิชัย อัครัสกร	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ	4 กันยายน 2557 (วาระที่ 1) 28 เมษายน 2560 (วาระที่ 2)
5.	พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	4 กันยายน 2557 (วาระที่ 1) 11 เมษายน 2559 (วาระที่ 2)
6.	นายธรรณ์ อารังนาสวัสดิ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	18 พฤศจิกายน 2559 (วาระที่ 1) 12 เมษายน 2561 (วาระที่ 2)
7.	นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	1 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1) 9 เมษายน 2558 (วาระที่ 2) 12 เมษายน 2561 (วาระที่ 3)
8.	นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา	18 มกราคม 2561 (วาระที่ 1)
9.	ศ. ดร.สุพล นิธิไกรพาน์	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	12 เมษายน 2561 (วาระที่ 1)
10.	นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	22 เมษายน 2558 (วาระที่ 1) 28 เมษายน 2560 (วาระที่ 2)
11.	นายจุมล ริมสาคร	กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	21 ธันวาคม 2561 (วาระที่ 1)

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
12.	นายดนุชา พิชยนันท์	กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร	12 เมษายน 2561 (วาระที่ 1)
13.	นายธรรมยศ ศรีช่วย	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	15 ธันวาคม 2559 (วาระที่ 1) 28 เมษายน 2560 (วาระที่ 2)
14.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ ผู้จัดการใหญ่)	31 สิงหาคม 2561 (วาระที่ 1)

หมายเหตุ:

คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระและลาออกในปี 2561 ดังนี้

- บุคคลลำดับที่ 1: นายไกรฤทธิ์ อุชุกานนท์ชัย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2561 แทนนายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ ซึ่งครบวาระ เนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2561 และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2561
- บุคคลลำดับที่ 8: นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2561 แทนนายบุญทักษ์ หวังเจริญ ซึ่งลาออก เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2560
- บุคคลลำดับที่ 9: ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2561 แทนนายสมคิด เลิศไพฑูรย์ ซึ่งครบวาระ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561
- บุคคลลำดับที่ 11: นายจุฬพล ริมสาคร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2561 แทนนายกฤษฎา จินะวิจารณ์ ที่ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 ซึ่งนายกฤษฎา จินะวิจารณ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2561 แทนนายสมชัย สัจจพงษ์ ซึ่งลาออก เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561
- บุคคลลำดับที่ 12: นายดนุชา พิชยนันท์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2561 แทนนายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ ซึ่งครบวาระ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561
- บุคคลลำดับที่ 14: นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร เข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561 แทนนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ซึ่งครบวาระตามสัญญาจ้าง วันที่ 31 สิงหาคม 2561

รายชื่อคณะกรรมการ ปตท. ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เดือนมกราคม 2562 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
1.	นายณัฐชาติ จารุจินดา	กรรมการ	16 มกราคม 2562 (วาระที่ 1)
2.	นายกุลิศ สมบัติศิริ	กรรมการ	16 มกราคม 2562 (วาระที่ 1)

หมายเหตุ:

คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระและลาออกในปี 2562 ดังนี้

- บุคคลลำดับที่ 1: นายณัฐชาติ จารุจินดา เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562 แทน พล.อ.ท. บุญสืบ ประสิทธิ์ ซึ่งครบวาระเนื่องจาก อายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2561
- บุคคลลำดับที่ 2: นายกุลิศ สมบัติศิริ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562 แทนนายธรรมยศ ศรีช่วย ซึ่งลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และจะแต่งตั้งรองประธานกรรมการก็ได้ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขาธิการคณะกรรมการตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งรวมถึงการดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ควบคุม ติดตาม ดูแลให้มีการดำเนินการตามกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงินและแผนงานบริษัท งบประมาณของบริษัท ที่กำหนด
- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบ หรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ดูแลให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- ทำการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกำหนดค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- ดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทอย่างเหมาะสม
- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง
- เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจดำเนินการเพิ่มเติมดังนี้

- อำนาจอนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาวต่าง ๆ เช่น การลงทุนในหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ พันธบัตร หุ้นกู้ และใบสำคัญแสดงสิทธิ (Warrant) หรือตราสารทางการเงินอื่น
- อำนาจอนุมัติให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ในรูปแบบการให้เงินทุน ทั้งในรูปหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ การให้กู้ยืมเงิน หรือการให้การสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- อนุมัติการก่อหนี้ของ ปตท. รวมถึงการออกตราสารหนี้ต่าง ๆ เช่น หุ้นกู้ (Debenture)
- พิจารณางบประมาณประจำปี
- อนุมัติจัดหาพัสดุ รวมถึงการอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ให้ความเห็นชอบการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- แต่งตั้งเลขาธิการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัทได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 18 มกราคม 2562 (ปัจจุบัน) ประกอบด้วย (1) นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ (2) นายดอน วสันตพฤกษ์ นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล หรือ ศ. ดร.สุพล นิธิไกรพล กรรมการสองในสามคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน และมีกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระเพิ่มเป็นไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และถือปฏิบัติต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ณ วันที่ 18 มกราคม 2562 มีกรรมการอิสระ 11 คน มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง จำนวน 1 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และมี

กรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญ ความรู้และมีประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน 6 คน คือ นายไกรฤทธิ อุษากานนท์ชัย นายสมศักดิ์ โชติรัตนศิริ นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค นายวิชัย อัครสิทธินายกุล สมบัติศิริ และนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร

2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม
 - (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
 - (4) ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลัง ๆ ต่อไป ให้กรรมการคนที่ยอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัทเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. คราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อาทิ

- มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้ นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย
- กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐบาลวิสาหกิจนั้น หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้น (ยกเว้น กรรมการของรัฐบาลวิสาหกิจ ที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการของรัฐบาลวิสาหกิจนั้นถือหุ้นไม่เกินกว่าร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของรัฐบาลวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่)
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐบาลวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
- ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีส่วนในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐบาลวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐบาลวิสาหกิจนั้น

โดยปี 2561 ได้มีการทบทวนการกำหนดเรื่องการดำรงตำแหน่งของกรรมการในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 ดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง
2. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 3 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 2 นี้จะต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ในข้อ 1 ด้วย ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 1 และข้อ 2 รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง

นอกจากนี้ กรรมการอิสระและกรรมการเฉพาะเรื่องไม่สามารถดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปีต่อเนื่อง

อีกทั้ง ปตท. กำกับดูแลให้มีบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director's Pool) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อเป็นไปตามกฎหมายด้วย โดย ณ วันที่ 18 มกราคม 2562 กรรมการ ปตท. รวม 15 ท่านเป็นกรรมการอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool จำนวน 11 ท่าน

การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.

ปตท. มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี โดยในปี 2561 กำหนดการประชุมเดือนละ 1 ครั้งในทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่สามของเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเฉพาะคราวเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ซึ่งสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท จะส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน และเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาที่จำเป็นและเพียงพอในการตัดสินใจ ให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมประมาณ 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาประกอบการประชุม

ตั้งแต่ปี 2547 การประชุมคณะกรรมการ ปตท. ได้จัดในรูปแบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ มีการส่งระเบียบวาระการประชุมในรูปแบบแผ่น CD และตั้งแต่ปี 2556 ได้มีการพัฒนาผ่านระบบ Application Software ของอุปกรณ์ iPad ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกและลดการใช้เอกสารประกอบการประชุมได้เป็นจำนวนมาก รวมถึงสามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งระเบียบวาระการประชุมได้เป็นอย่างดี สามารถช่วยให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2558 คณะกรรมการยังกำหนดให้จัดทำวาระสืบเนื่อง โดยเป็นการรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการตามวาระที่มานำเสนอคณะกรรมการ และติดตามการดำเนินการตามข้อสั่งเกต/ ข้อคิดเห็นของที่ประชุม เพื่อเป็นการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยให้จัดทำเป็นวาระรายงานในที่ประชุมทุกเดือนด้วย

คณะกรรมการกำหนดเป็นนโยบายว่าในวาระใดหากกรรมการเข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ ปตท. ฝ่ายเลขานุการฯ จะไม่จัดส่งวาระการประชุมให้กรรมการท่านนั้น และกรรมการดังกล่าวจะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ และในการพิจารณาลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม ทั้งนี้ ในกรณีองค์ประชุมไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว ขอให้ถือเป็นดุลยพินิจของประธานกรรมการ โดยระบุนโยบายไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ

ทั้งนี้ การบันทึกรายงานการประชุมแต่ละวาระสำหรับการจัดทำรายงานการประชุมจะประกอบด้วยข้อคิดเห็น/ ข้อสังเกตเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการ ปตท. เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการ ปตท. แต่ละครั้งใช้เวลาประชุมประมาณ 3 ชั่วโมง

ปี 2561 มีการประชุมรวม 16 ครั้ง เป็นการประชุมนัดปกติ 12 ครั้ง และการประชุมนัดพิเศษ 4 ครั้ง โดยการประชุมนัดพิเศษเป็นวาระการกำหนด/ ทบทวน/ อนุมัติ วิสัยทัศน์และภารกิจทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจกลุ่ม ปตท. (5 ปี Rolling) ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการและผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวน วิสัยทัศน์และภารกิจ และอนุมัติทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้หน่วยธุรกิจ บริษัทย่อย บริษัทร่วมใช้ในการจัดทำแผนวิสาหกิจและงบประมาณประจำปี 2562 - 2566 นอกจากนี้ มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 โดยหัวข้อการประชุมเป็น “การว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบ ปตท.” เพื่อให้คำปรึกษา ความคิดเห็น คำแนะนำและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ทางกฎหมายให้กับคณะกรรมการ ปตท. และคณะกรรมการตรวจสอบ และการประชุมกรรมการอิสระ 1 ครั้ง ในเดือนพฤศจิกายน 2561 ในหัวข้อวาระเรื่อง “Managing Tough Issues in ID Meeting” ซึ่งกรรมการอิสระได้หารือถึงประเด็นที่อาจเกิดขึ้นจากการทำหน้าที่เป็นกรรมการอิสระในการประชุม ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและมีอิสระเสรี โดยสรุปการประชุมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2561						การดำรงตำแหน่งกรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปกติ รวม 16 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 17 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี รวม 6 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหา รวม 6 ครั้ง	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง องค์กร รวม 5 ครั้ง	
1. นายไกรฤทธิ อุษากานนท์ชัย	7/7						11 กรกฎาคม 2561 (แทนนายปิยสวัสดิ์ อัมระนันท์)
2. ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	16/16	17/17					-
3. นายดอน วสันตพฤษ์	16/16		6/6				-
4. นายวิชัย อัครัสกร	16/16	17/17			1/1		-
5. พล.อ. ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	16/16		6/6				-
6. นายธรรณ อารังนาสวัสดิ์	14/16		6/6	3/3		4/4	-
7. นางนันท์วัลย์ ศกุนตนา	13/16	15/17					-
8. นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล	15/16			2/3			18 มกราคม 2561 (แทนนายบุญทักษ์ หวังเจริญ)
9. ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	10/11			3/3			12 เมษายน 2561 (แทนนายสมคิด เลิศไพฑูรย์)
10. นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	16/16				3/3		-
11. นายจุมล ริมสาคร	1/1						21 ธันวาคม 2561 (แทนนายกฤษฎา จีนะวิจารณ์)
12. นายดนุชา พิษนันทน์	9/11					4/4	12 เมษายน 2561 (แทนนายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ)
13. นายธรรมยศ ศรีช่วย	16/16					5/5	นายธรรมยศ ศรีช่วย ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562
14. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	5/5						31 สิงหาคม 2561 (แทนนายเทวินทร์ วงศ์วานิช)

สรุปการเข้าประชุมของกรรมการบริหาร/ ลาออก ระหว่างปี 2561 (รวม 7 ท่าน)

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2561						การดำรงตำแหน่งกรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปตท. รวม 16 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 17 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี รวม 6 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหา รวม 6 ครั้ง	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง องค์กร รวม 5 ครั้ง	
1. นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	9/9						พ้นจากการดำรงตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2561
2. นายชาญวิทย์ อมตะมาทุขาคติ	5/5			2/2		1/1	ครบวาระการเป็นกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561
3. นายสมคิด เลิศไพฑูรย์	5/5					1/1	ครบวาระการเป็นกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561
4. นายสมชัย สัจจพงษ์	2/6				2/2		ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561
5. นายกฤษฎา จินะวิจารณ์	8/8				1/1		ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2561
6. พล.อ.ท. บุญสืบ ประสิทธิ์	16/16			6/6			พ้นจากการดำรงตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561
7. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	11/11						ครบวาระตามสัญญาจ้าง มีผลวันที่ 31 สิงหาคม 2561

หมายเหตุ:

ในปี 2561 มีการประชุมคณะกรรมการ ปตท. รวม 16 ครั้ง เป็นการประชุมตามปกติ 12 ครั้ง และประชุมนัดพิเศษ 4 ครั้ง

* สาเหตุส่วนใหญ่ที่กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดไปต่างประเทศและติดราชการ โดยกรรมการจะแจ้งการลาล่วงหน้า และส่งหนังสือลาประชุมให้กับประธานกรรมการ

ผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

(โครงสร้างการจัดการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Organization Chart) ได้รายงานในหัวข้อ “ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ” แล้ว)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ^{1/}	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ^{2/}	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
4. นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต ^{3/}	ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม
5. นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล ^{4/}	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. นางอรุณี โพธิ์สาร ^{5/}	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจองค์กร
7. นายปรีชา โกตะธนวัฒน์ ^{6/}	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน
8. นายกฤษณ์ อิ่มแสง ^{7/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์
9. นางสาวเพียงพนา บุญกล้า	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกฎหมาย
10. นายพนพล ปิ่นสุภา	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
11. นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม ^{8/}	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
12. นายดิษทัต ปันยารชุน ^{9/}	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
13. นายวรวัฒน์ พิทยศิริ ^{10/}	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและดิจิทัล
14. นายพงศธร ทวีสิน ^{11/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
15. นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเซว	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
16. นายอดิคม เติบศิริ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
17. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
18. นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์ ^{12/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
19. นายชวลิต ทิพพาวณิช ^{13/}	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
20. นางสาวดวงกมล เศรษฐนันท์ ^{14/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบัญชี บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
21. นายสัมฤทธิ์ สำเนียง ^{15/}	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์บริหารการเงินองค์กร
22. นางสาววิไลวรรณ กาญจนกันติ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายการเงินและบัญชีองค์กร
23. นายเชิธรวิทย์ อุดมวัฒน์วงศ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์บริการงานบัญชี

หมายเหตุ:

รายชื่อ 1 - 5 คือผู้บริหารของบริษัท ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด.

- 1/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 แทนนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ซึ่งครบวาระตามสัญญาจ้างประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 2/ ดำรงตำแหน่งรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561
- 3/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2561 แทนนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ซึ่งไปดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 4/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 แทนนางนิธิตา เทพวันงูร ซึ่งเกษียณอายุ
- 5/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 แทนนางศรียรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์ ซึ่งเกษียณอายุ
- 6/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 แทนนายกฤษณ์ อิ่มแสง ซึ่งไปดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์
- 7/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร โดยจัดตั้งหน่วยงานเพื่อกำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 8/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 แทนนายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561
- 9/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 แทนนางบุษมา อมรเกียรติจร ซึ่งเกษียณอายุ
- 10/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2561 แทนนายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต ซึ่งไปดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม
- 11/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 แทนนายสมพร ว่องวุฒิพรชัย ซึ่งเกษียณอายุ
- 12/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2561 เนื่องจากมีการปรับโครงสร้าง ปตท. เพื่อให้ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (PTTOR) เป็นบริษัทหลักของกลุ่ม ปตท. ในการดำเนินธุรกิจน้ำมันและค้าปลีก
- 13/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561 แทนนายเดิมาชัย บุณนาค ซึ่งเกษียณอายุ
- 14/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2561
- 15/ วันที่ 1 มกราคม 2562 ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ผู้บริหารเปลี่ยนแปลงในช่วงตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 1 กุมภาพันธ์ 2562 ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายยงยศ ครอบพาณิชย์	ผู้บริหารจากบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) มาปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์บริหารการเงินองค์กร ปตท. (มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 แทนนายสัมฤทธิ์ สำเนียง)
2. นายวุฒิกกร สติจิต	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 แทนนายพนพล ปิ่นสุภา ซึ่งย้ายไปปฏิบัติหน้าที่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (แทนนายสุกฤทัย สุรบถโสภณ ที่ลาออกก่อนเกษียณอายุ)
3. นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ลาออกก่อนเกษียณอายุ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (กรรมการผู้จัดการใหญ่)

ตามข้อบังคับของบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

- ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พ้นงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุก ๆ 3 เดือน
- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท.ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจดังต่อไปนี้

- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกประการ
- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่งหนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใด ๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป
- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่งรวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างขั้นที่ปรึกษา รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีอำนาจกำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง และออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัท โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของกรรมการผู้จัดการใหญ่นี้นับว่าขาดอำนาจหากกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใด ๆ กับบริษัทในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2561ไม่มีการดำเนินการใด ๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

คณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTT Management Committee: PTTMC) เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ ปตท. ทั้งนี้ ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 ประกอบด้วยผู้บริหาร 15 ตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ประธานกรรมการ
2. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
3. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
4. ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม	กรรมการ
5. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	กรรมการ
6. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
7. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	กรรมการ
8. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
9. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและดิจิทัล	กรรมการ
10. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน	กรรมการ
11. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกฎหมาย	กรรมการ
12. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์	กรรมการ
13. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	กรรมการ
14. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร	กรรมการและเลขานุการ
15. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจัดการฯ มีกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 3 ครั้ง โดยในปี 2561 มีการประชุมรวม 46 ครั้ง (นัดปกติ 42 ครั้ง และนัดพิเศษ 4 ครั้ง)

หน้าที่และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น รวมทั้งบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันให้รวมถึงการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ผลักดัน และส่งเสริมการดำเนินงานในเรื่องดังต่อไปนี้

- การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของกลุ่ม ปตท.
- การกำหนดทิศทางการกลยุทธ์องค์กรและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ตลอดจนผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจและกลุ่ม ปตท. โดยรวม
- การกำหนดทิศทางการกำกับดูแลธรรมาภิบาลและการบูรณาการ Governance Risk และ Compliance ของกลุ่ม ปตท.
- การพิจารณากลั่นกรองถึงโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร เพื่อการลงทุนและการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Capital Allocation Structure)
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารการลงทุนของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Portfolio Management)
- การพิจารณากลั่นกรอง และติดตามการขยายการลงทุนในต่างประเทศของกลุ่ม ปตท.
- การกำหนดนโยบาย/ การตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเตรียมความพร้อมและพัฒนาผู้บริหารของกลุ่ม ปตท. ตั้งแต่ระดับ 14 ขึ้นไป ให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับภารกิจของกลุ่ม ปตท. ในอนาคต (Leadership Affiliation & Alignment Program)
- การพิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ การสร้างกลไกการบริหารจัดการองค์กรระบบทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกระบวนการธุรกิจและโครงสร้างองค์กรใน ปตท. และกลุ่ม ปตท. เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

- การพิจารณากลั่นกรอง กำหนดนโยบายและหลักการการกำกับดูแลแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct) รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
- การจัดลำดับความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรบุคคลและการเงินให้แก่ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น
- การหาข้อยุติร่วมในประเด็นข้อขัดแย้งที่สำคัญระหว่างกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลายและกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม
- การติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (PA & KPIs)
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.
- การกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.
- การจัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการ ปตท. เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และ/หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

นอกจากคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ตามข้างต้น เพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่ม ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถผลักดันกลยุทธ์ และการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่มให้บรรลุผลตามเป้าหมายได้ ปตท. ได้มีจัดแบ่งกลุ่มของคณะกรรมการเป็น 3 ประเภทหลักประกอบด้วย

1. คณะกรรมการผลักดันกลยุทธ์องค์กร (Strategy Committees) ประกอบด้วย
 - 1.1 คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC)
 - 1.2 คณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTT Management Committee: PTTMC) (ที่กล่าวข้างต้น)

2. คณะกรรมการประสานและตัดสินใจระหว่างธุรกิจ (Coordination Committees) ประกอบด้วย

- 2.1 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ (Upstream & Gas Business Group Alignment & Coordination Management Committee: UAC)
- 2.2 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Downstream Business Group Alignment & Coordination Committee: DAC)
- 2.3 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือกลุ่มเทคโนโลยีและวิศวกรรม (Technology and Engineering Group Alignment & Coordination Management Committee: TEAC)
- 2.4 คณะกรรมการเทคโนโลยีกลุ่ม ปตท. (PTT Group Technology Committee: PTTGTC)
- 2.5 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนกลุ่ม ปตท. (Sustainability Alignment Committee: SAC)
- 2.6 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (Gas Business Strategic Alignment Committee: GBSC)
- 2.7 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจน้ำมัน (Oil Business Strategic Alignment Committee: OBSC)
- 2.8 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Downstream Petroleum Business Group Strategic Alignment Committee: DBSC)
- 2.9 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Business Strategic Alignment Committee: TBSC)
- 2.10 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Risk Management Committee: TRMC)

3. คณะกรรมการบริหารองค์กร (Support Committees) ประกอบด้วย

- 3.1 คณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC)
- 3.2 คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee)
- 3.3 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC)
- 3.4 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มการเงินและบัญชี (Finance & Accounting Group Alignment & Coordination Management Committee: FAAC)
- 3.5 คณะกรรมการจัดการความรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Group KM Committee)
- 3.6 คณะกรรมการบริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายในกลุ่ม ปตท. (PTT Group Internal Audit Management Committee)
- 3.7 คณะกรรมการดิจิทัลกลุ่ม ปตท. (PTT Group Digital Steering Committee)
- 3.8 คณะกรรมการนโยบายและการจัดหาเชิงกลยุทธ์ระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. (PTT Group Policy & Strategic Sourcing Committee)
- 3.9 คณะกรรมการนโยบาย คุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมกลุ่ม ปตท. (PTT Group Quality, Security, Safety, Health, and Environment Management Committee: QSHEGMC)
- 3.10 คณะกรรมการกำกับดูแลแบรนด์บริษัทกลุ่ม ปตท. (PTT Group Brand Equity Optimization Committee)
- 3.11 คณะกรรมการ Operational Excellence กลุ่ม ปตท. (PTT Group Operational Excellence Committee)
- 3.12 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีกลุ่ม ปตท. (PTT Group Corporate Governance Committee)
- 3.13 คณะกรรมการนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมกลุ่ม ปตท. (PTT Group CSR Committee)

ประวัติเลขานุการบริษัท



นางวันกนิษฐ์ จารึก

เลขานุการบริษัท

(ตั้งแต่วันที่

1 ธันวาคม 2556 - ปัจจุบัน)

อายุ 58 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น:

ร้อยละ 0.000430

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาเยอรมัน) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Master of Business Administration) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP2/2002), Effective Minute Taking (EMT1/2006), Board Reporting Program (BRP 9/2012), Company Reporting Program (CRP4/2012) Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG 11/2014), Corporate Governance for Executives (CGE 1/2014) Director Certification Program (DCP215/2016), Ethical Leadership Program (ELP), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร TLCA: Executive Development Program (EDP 7) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Company Secretaries, Trueeventus ประเทศฟิลิปปินส์ (2013)
- หลักสูตร Leadership Development Program ของสถาบัน Centre for Creative Leadership ประเทศสิงคโปร์ (2015)
- หลักสูตร Professional Exchange Program จัดโดย The HONG KONG Institute of Chartered Secretaries ประเทศฮ่องกง (2016)
- หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (ก.พ.ร. 1 รุ่นที่ 5) (กุมภาพันธ์ - กันยายน 2561)
- หลักสูตร Advanced Management Program ปตท. (มีนาคม 2561)
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP) 2 รุ่นที่ 3 ปตท. (เมษายน - กันยายน 2561)

เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการและตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการ ปตท. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติการจัดการประชุม รวมทั้งดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการเพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ปตท. รวมทั้งการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

โดยคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทตั้งแต่ปี 2551 มาเป็นลำดับ โดยตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2556 จนถึงปัจจุบันได้แต่งตั้งนางวันกนิษฐ์ จารึก ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

- 2545 - 2548
ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท ปตท.
- 2549 - 2556
หัวหน้าทีม สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท ปตท.
- 2556 - 2561
ผู้จัดการฝ่าย สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท ปตท.
- 2561 - ปัจจุบัน
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ

- ประธานกรรมการชมรมเลขานุการบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- กรรมการในคณะกรรมการบริหารชมรมนักเรียนเก่าเตรียมอุดมศึกษารุ่น 38

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร: ไม่มี

คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปตท. ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน ทำหน้าที่ทบทวน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะทางการเงินของบริษัทและเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจระดับเดียวกันโดยกำหนดคำตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมและโบนัส อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ ก็ได้รับคำตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการ ได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ดังนี้

คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 12 เมษายน 2561 มีมติอนุมัติคำตอบแทนกรรมการแยกเป็นดังนี้

1. คำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม

1.1 คำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วย

- คำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 30,000 บาท (เท่ากับอัตราเดิม)
- เบี้ยประชุม เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุมครั้งละ 50,000 บาท (เท่ากับอัตราเดิม) โดยจำกัดการจ่ายเบี้ยประชุมไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน (จากเดิม จำกัดการจ่ายเบี้ยประชุมไม่เกินปีละ 15 ครั้ง)

1.2 คำตอบแทนคณะกรรมการอื่น ที่คณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้ง (จ่ายในอัตราเดิม) แต่จำกัดการจ่ายเบี้ยประชุมไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน ได้แก่

1.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

- คำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 15,000 บาท
- เบี้ยประชุมครั้งละ 15,000 บาท (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม) และเลขานุการฯ ให้ได้รับคำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 7,500 บาท

1.2.2 สำหรับคณะกรรมการอื่น คือ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นที่อาจมีการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ตามความจำเป็นและเหมาะสมในอนาคต เท่ากับอัตราเดิม กำหนดเบี้ยประชุมครั้งละ 24,000 บาท (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)

1.3 ประธานกรรมการ ปตท. และประธานคณะกรรมการเฉพาะเรื่องของทุกคณะฯ ให้ได้รับคำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25

เงินโบนัสคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2561 (จ่ายในอัตราเดิม)

กำหนดคำตอบแทนที่เป็นเงินโบนัสให้สะท้อนและเชื่อมโยงกับผลประกอบการหรือกำไรสุทธิของ ปตท. ในอัตราเท่ากับร้อยละ 0.05 ของกำไรสุทธิประจำปี 2561 และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ ไม่เกิน 3,000,000 บาทต่อคนต่อปี (เท่ากับอัตราเดิม) และประธานกรรมการ ปตท. ได้รับสูงกว่ากรรมการฯ ในอัตราร้อยละ 25

คำตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ปี 2561

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายนาม	จำนวนวัน ม.ค. - ธ.ค. 2561	โบนัส ปี 2561	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวม คำตอบแทน รายเดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และคำตอบแทน รายเดือน	รวม คำตอบแทน
1.	นายไกรฤทธิ อุษากานนท์ชัย	174	1,787,671.23	548,822.58	-	548,822.58	2,336,493.81
2.	ศ. (พิเศษ) ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ^{ก/}	365	3,000,000.00	960,000.00	498,000.00	1,458,000.00	4,458,000.00
3.	นายดอน วสันตพฤษ ^{ก/}	365	3,000,000.00	960,000.00	168,000.00	1,128,000.00	4,128,000.00
4.	นายวิชัย อัครัสกร ^{ก/}	365	3,000,000.00	960,000.00	420,000.00	1,380,000.00	4,380,000.00
5.	พล.อ. ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข ^{ก/}	365	3,000,000.00	960,000.00	240,000.00	1,200,000.00	4,200,000.00
6.	นายธรรณ อารังนาสวัสดิ์	365	3,000,000.00	960,000.00	336,000.00	1,296,000.00	4,296,000.00
7.	นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	365	3,000,000.00	910,000.00	360,000.00	1,270,000.00	4,270,000.00
8.	นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล	348	2,860,273.97	893,548.38	48,000.00	941,548.38	3,801,822.35
9.	ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	264	2,169,863.01	659,000.00	72,000.00	731,000.00	2,900,863.01
10.	นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ ^{ก/}	365	3,000,000.00	960,000.00	96,000.00	1,056,000.00	4,056,000.00
11.	นายจุมพล ริมสาค	11	90,410.96	60,645.16	-	60,645.16	151,056.12
12.	นายดนุชา พิชยนันท์	264	2,169,863.01	609,000.00	96,000.00	705,000.00	2,874,863.01
13.	นายธรรมยศ ศรีช่วย ^{ก/}	365	3,000,000.00	960,000.00	168,000.00	1,128,000.00	4,128,000.00
14.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ^{ข/}	123	1,010,958.90	320,967.74	-	320,967.74	1,331,926.64
รวมทั้งสิ้น			34,089,041.08	10,721,983.86	2,502,000.00	13,223,983.86	47,313,024.94

ก/ รวมค่าเบี้ยประชุมการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและคณะอนุกรรมการกำหนดคำตอบแทน ในกระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

ข/ คำตอบแทนกรรมการทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561 - 31 ธันวาคม 2561 ของนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ซึ่งนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ได้ส่งคืนให้กับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ส่งคืนคำตอบแทนในฐานะประธานกรรมการ และ/หรือกรรมการ ที่ได้รับคำตอบแทน กรรมการจากบริษัทในกลุ่มอีก 2 บริษัท ในช่วงวันที่ 31 สิงหาคม 2561 - 31 ธันวาคม 2561 ได้แก่ คำตอบแทนกรรมการที่ได้รับจากบริษัท ปตท.สำรวจ และผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน 1,113,562.53 บาท และคำตอบแทนกรรมการที่ได้รับจากบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน 541,936 บาท เรียบร้อยแล้วตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารฯ

หมายเหตุ:

- บุคคลลำดับที่ 8 นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2561
- บุคคลลำดับที่ 9 ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2561
- บุคคลลำดับที่ 11 นายจุมพล ริมสาค ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2561
- บุคคลลำดับที่ 12 นายดนุชา พิชยนันท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2561
- บุคคลลำดับที่ 14 นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขาธิการ ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561

ทั้งนี้ บริษัท จัดหาทดสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้กับประธานกรรมการใช้ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น

กรรมการบริหารและลาออกระหว่างปี 2561

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายนาม	จำนวนวัน ม.ค. - ธ.ค. 2561	โบนัส ปี 2561	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวม ค่าตอบแทน รายเดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และค่าตอบแทน รายเดือน	รวม ค่าตอบแทน
1.	นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	191	1,962,328.77	674,596.77	-	674,596.77	2,636,925.54
2.	นายชาณุวิทย์ อมตะมาตุลาติ	102	838,356.16	302,000.00	78,000.00	380,000.00	1,218,356.16
3.	นายสมคิด เลิศไพฑูรย์	102	838,356.16	302,000.00	24,000.00	326,000.00	1,164,356.16
4.	นายสมชัย สัจจพงษ์ ^{ก/}	120	986,301.37	220,000.00	96,000.00	316,000.00	1,302,301.37
5.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ^{ข/}	242	1,989,041.10	639,032.26	-	639,032.26	2,628,073.36
6.	นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ะ	182	1,495,890.41	479,000.00	24,000.00	503,000.00	1,998,890.41
7.	พล.อ.ท. บุญสืบ ประสิทธิ์ ^{ก/}	356	2,926,027.40	951,290.32	228,000.00	1,179,290.32	4,105,317.72
รวมทั้งสิ้น			11,036,301.37	3,567,919.35	450,000.00	4,017,919.35	15,054,220.72

ก/ รวมค่าเบี้ยประชุมการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนในกระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ข/ ค่าตอบแทนกรรมการทั้งหมดของนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ซึ่งนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ได้ส่งคืนให้กับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) ได้ส่งคืนค่าตอบแทนในฐานะประธานกรรมการ และ/หรือกรรมการที่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทในกลุ่มอีก 2 บริษัท ได้แก่ ค่าตอบแทนกรรมการที่ได้รับจากบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ปี 2561 เป็นจำนวนเงิน 2,374,115.83 บาท และค่าตอบแทนกรรมการที่ได้รับจากบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ปี 2561 เป็นจำนวนเงิน 3,918,552 บาท เรียบร้อยแล้วตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารฯ

หมายเหตุ:

บุคคลลำดับที่ 1 นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 และพ้นจากการดำรงตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2561

บุคคลลำดับที่ 2 นายชาณุวิทย์ อมตะมาตุลาติ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557 และครบวาระการเป็นกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561

บุคคลลำดับที่ 3 นายสมคิด เลิศไพฑูรย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560 และครบวาระการเป็นกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561

บุคคลลำดับที่ 4 นายสมชัย สัจจพงษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2558 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561

บุคคลลำดับที่ 5 นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ ตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2558 และครบวาระตามสัญญาจ้างมีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561

บุคคลลำดับที่ 6 นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ะ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2561 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2561

บุคคลลำดับที่ 7 พล.อ.ท. บุญสืบ ประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557 และพ้นจากการดำรงตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561

สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2558 - 2561

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน
เงินเบี้ยประชุม	15	18,232,411.29	15	15,883,015.57	15	17,319,925.12	15	17,241,903.21
โบนัสรวม	15	9,664,610.82	15	41,717,213.11	15	45,215,753.42	15	45,125,342.45
รวม		27,897,022.11		57,600,228.68		62,535,678.54		62,367,245.66

หมายเหตุ:

ปี 2558, 2559, 2560, 2561 ค่าตอบแทนกรรมการ ปตท. ที่แสดงในตาราง ได้รวมค่าตอบแทนกรรมการของนายเทวินทร์ วงศ์วานิช และนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ซึ่งทั้งสองท่าน ได้ส่งคืนให้ ปตท. แล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการอิสระที่ได้รับจากการเป็นกรรมการอิสระ ในบริษัทย่อย* ระหว่างปี 2561

กรรมการอิสระของ ปตท. ที่เป็นกรรมการอิสระของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) ได้รับค่าตอบแทนจาก GC ดังนี้

หน่วย: บาท

รายชื่อ	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ		ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ เฉพาะเรื่อง	รวมค่าตอบแทน
	โบนัสกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทน รายเดือน		
นายดอน วสันตพฤษ์	3,278,688.52	990,000.00	80,000.00	4,348,688.52

* อ้างอิงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่

คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ปตท. กำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ ปตท. ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) กำหนดโดยกระทรวงการคลัง ซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารทุกระดับร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดและตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators: KPIs) ไว้แต่ละปี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารทุกระดับ โดยสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการ กำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณา กำหนดคำตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ตลอดจน แนวปฏิบัติและมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน โดยกำหนดปัจจัยในการพิจารณาประเมินผล 3 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยที่ 1 ผลการดำเนินงานของ ปตท. ปัจจัยที่ 2 ความสามารถในการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ และปัจจัยที่ 3 ผลดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พร้อมทั้งนำเสนอหลักการและจำนวนคำตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาและอนุมัติ

จำนวนผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. มีจำนวน 5 รายตามตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ปธน./ กผญ.) ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจ ปิโตรเลียมขั้นปลาย ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ซึ่งไม่รวมผู้บริหารระดับสูงที่ไป ปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ที่มาปฏิบัติงานที่ ปตท. ได้รับคำตอบแทนจาก ปตท. ตามรายละเอียด ดังนี้

คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ปี 2561 (แยกคำตอบแทน ปธน./ กผญ.)

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่*	ปี 2561			
		ผู้บริหาร (ตามเกณฑ์ ก.ล.ต.)		รวม	
		จำนวนราย ตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนราย ตามตำแหน่ง (รวมประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่)	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	34,754,000	4	28,176,910	5	62,930,910
โบนัสรวม	10,716,399	4	13,956,069	5	24,672,468
รวม	45,470,399		42,132,979		87,603,378

หมายเหตุ:

- * - คำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ดำรงตำแหน่งช่วงวันที่ 1 มกราคม 2561 - 30 สิงหาคม 2561 และนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ดำรงตำแหน่งช่วงวันที่ 31 สิงหาคม 2561 - 31 ธันวาคม 2561
- เงินเดือนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในส่วนของนายเทวินทร์ วงศ์วานิช และนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร รวมคำตอบแทนที่ ปตท. จ่ายให้เนื่องจากปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้แก่ การเป็นประธานกรรมการ และ/หรือกรรมการ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ส่งคืนคำตอบแทนในฐานะประธานกรรมการ และ/หรือกรรมการ ที่ได้รับจาก ปตท. บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ในระหว่างที่ท่านดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ให้กับ ปตท. เรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารฯ

คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ปี 2558 - 2561

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	5	51,686,336.00	5	56,614,080	5	59,587,470	5	62,930,910
โบนัสรวม	5	17,158,259.00	5	22,617,040	5	22,880,880	5	24,672,468
รวม		68,844,595.00		79,231,120		82,468,350		87,603,378

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารของ ปตท. ปี 2558 - 2561

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินสมทบ กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	4	5,086,634.00	4	3,518,977.20	4	3,632,300.50	4	3,708,690.50

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีดังนี้

ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

- 1) การถูกพิพากษาว่ากระทำความผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษ หรือความผิดในทางองเดียวกัน
- 2) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
- 3) การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

พนักงาน

บุคลากรของ ปตท. ทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดย ปตท. มีความเชื่อมั่นว่า การเจริญเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น ปตท. จึงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความทันสมัย เทียบได้ในระดับสากลและสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนา ปตท. ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainability Organization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ที่มุ่งสู่การเป็นบริษัทที่สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศไทย

จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนบุคลากร

จำนวนพนักงาน ปตท. (รวมพนักงานที่ไปปฏิบัติงาน Secondment ในบริษัทในกลุ่ม ปตท.) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เท่ากับ 3,715 คน และทั้งนี้ ปตท. ยังคงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ความผันผวนของสถานะเศรษฐกิจ โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรทรัพยากรในจุดที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม หรือมีความจำเป็นต่อเนื่องจากการลงทุน

จำนวนบุคลากรแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ปี 2558 - 2561 มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มธุรกิจ (หน่วย: คน)	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.
1. ก๊าซธรรมชาติ	1,289	-	1,283	-	1,281	-	1,393	-
2. น้ำมัน	1,465	-	1,440	-	1,486	-	1,347	-
3. ปิโตรเคมีและการกลั่น	83	-	105	-	100	-	144	-
4. กลุ่มเทคโนโลยีและวิศวกรรม	342	-	492	-	507	-	380	-
5. สนับสนุนและปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น	1,203 ^{1/}	278 ^{2/}	1,042 ^{1/}	254 ^{2/}	1,084 ^{1/}	239 ^{2/}	1,144	654 ^{2/}
6. บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า	-	24,512	-	24,680	-	25,036	-	25,959
รวม	4,382	24,790	4,362	24,934	4,458	25,275	3,061	26,613

หมายเหตุ:

1/ ไม่รวมพนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ

2/ พนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ

3/ วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 หน่วยธุรกิจน้ำมัน (ธกน.) แยกออกไปเป็นบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) พนักงานจำนวน 1,046 คน โอนย้ายไปเป็นพนักงานของบริษัทฯ และพนักงานจำนวน 492 คนไปปฏิบัติงาน Secondment ที่บริษัทฯ

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง) ปี 2558 - 2561 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561 ^{1/}
เงินเดือนรวม	4,000,980,185.00	4,080,267,146.00	4,282,921,717.48	4,104,427,784.01
โบนัสรวม	1,647,437,327.00	2,136,905,643.00	2,115,503,048.90	1,980,862,083.68
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	468,316,181.00	481,014,787.00	506,518,662.19	489,326,712.01
อื่น ๆ (ถ้ามี)	2,676,017,663.00	2,953,091,552.00	3,778,463,866.70	3,286,987,468.56
รวม	8,792,751,356.00	9,651,279,128.00	10,683,407,295.27	9,861,604,048.26

หมายเหตุ:

1/ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 หน่วยธุรกิจน้ำมัน (ธกน.) แยกออกไปเป็นบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ดังนั้น ค่าตอบแทนบุคลากรธุรกิจน้ำมัน (ธกน.) สำหรับปี 2561 จะมีช่วงเดือนมกราคม - มิถุนายนเท่านั้น

คำตอบแทนอื่น ๆ

ปตท. ได้จัดสวัสดิการและคำตอบแทนอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การดำรงชีพให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของกลุ่มบริษัทในธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของ ปตท. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยได้มีการปรับปรุงและทบทวนอย่างต่อเนื่อง อาทิ มีการปรับเพิ่มอัตราสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเพิ่มทางเลือกในการสะสมเงินเข้ากองทุนของพนักงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีการวางแผนทางการเงิน เพื่อให้มีเงินออมที่เพียงพอหลังจากเกษียณอายุ

การพัฒนาและปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์กรพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ปตท. ยังคงพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อนำพาให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการมีโอกาสดำเนินงานในหน้าที่การงาน และเติบโตไปพร้อม ๆ กับความสำเร็จขององค์กรด้วย

ปตท. ได้มุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับร่วมกันกำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กรมุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารระดับสูงของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งสายงานสนับสนุนมาร่วมประชุมหารือและกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรร่วมกัน และถ่ายทอดทิศทางดังกล่าวไปสู่หน่วยงานภายในสายงานต่าง ๆ จากกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนธุรกิจ และแผนการใช้งบประมาณที่มีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน พนักงาน ปตท. ทุกระดับได้กำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) ที่ถ่ายทอดลงมาตามลำดับเป็นรายบุคคล ตั้งแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน ลงมาจนถึงพนักงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่พนักงานกำหนดนั้น จะใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานและมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล ซึ่งสามารถสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้

ปตท. ได้นำแนวทางในการบริหารสายอาชีพ (Career Management) มาใช้เพื่อเตรียมความพร้อม และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ให้เป็นไปตามรูปแบบ (Model) ที่องค์กรกำหนดขึ้น เพื่อรองรับภารกิจ และสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร อย่างต่อเนื่อง โดยใช้เป็นกรอบและแนวทางหลักของการบริหารและพัฒนาพนักงานในทุกระดับ การกำหนดสายอาชีพของ ปตท. ขึ้นอยู่กับทิศทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสร้างให้องค์กรมีขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มพนักงานที่เชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกระบวนการคัดเลือกประเมินศักยภาพ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) อย่างเป็นระบบ โดย

- กลุ่มผู้บริหารระดับสูง (ระดับเทียบเท่าผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป) เป็นการบริหารจัดการในรูปแบบกลุ่ม ปตท. (Group Leader Development) เพื่อรองรับความต้องการผู้บริหารระดับสูงทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ มีคณะผู้บริหารระดับ CEO ของกลุ่ม ปตท. เรียกว่า คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดทิศทางและนโยบายการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC) มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร ในการตัดสินใจประเด็นความร่วมมือที่สำคัญต่อกลยุทธ์และทิศทางในการกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลของกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับทิศทางของกลุ่ม ปตท.
- กลุ่มพนักงาน (ระดับผู้จัดการส่วนหรือเทียบเท่าลงมา) เป็นการบริหารและพัฒนาพนักงานตามความจำเป็นของการดำเนินธุรกิจของแต่ละบริษัทในกลุ่ม เพื่อรองรับทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต สำหรับ ปตท. ได้กำหนดให้จัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee: HRC) มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการส่งเสริมผลักดันและควบคุมติดตามการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และกลุ่มที่ปรึกษาประจำสายอาชีพ (Career Counseling Team: CCT) รวม 16 สายอาชีพ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารสายอาชีพ

กลุ่มพนักงาน ให้คำปรึกษา ชี้แนะ ควบคุมและติดตาม การดำเนินงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ในการบริหารสายอาชีพ นั้น เป็นกลไกให้พนักงานตั้งเป้าหมายและวางแผนพัฒนา ตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคุณค่าในงาน ที่รับผิดชอบ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทาง ขององค์กร ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา ที่เหมาะสม ตาม Success Profile รวมถึงการหมุนเวียน เปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ตาม Career Path เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาทักษะ ความชำนาญจาก ประสบการณ์ในตำแหน่งหน้าที่ใหม่ ตลอดจนการแต่งตั้ง เลื่อนระดับพนักงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และศักยภาพของพนักงาน ซึ่งการพัฒนาพนักงาน ให้เหมาะสมตามความสามารถและความต้องการของ พนักงานและองค์กรนั้น นอกจากพนักงานจะมีความพร้อม สำหรับการเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. แล้ว ยังจะนำ ปตท. ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในที่สุด

- เพื่อให้การกำหนดนโยบายและการบริหารทรัพยากร บุคคลสอดคล้องและสนับสนุนทิศทางการดำเนินธุรกิจ ของกลุ่ม ปตท. จึงได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดการ ทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC) มีหน้าที่กำหนด/ เสนอแนะนโยบาย และตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ข้อเสนอแนะในการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาพนักงานและผู้บริหารของ ปตท. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต กลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับโครงสร้าง ค่างาน และอัตราค่าจ้างของ ปตท. และอนุมัติ/ กลั่นกรอง การบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่อง ต่าง ๆ ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากการมุ่งเน้นพัฒนานุเคราะห์ตามแนวทางข้างต้นแล้ว ปตท. ยังใส่ใจในเรื่องของสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดการอบรมหลักสูตร ด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องและผู้สนใจ เพื่อ ปลุกฝังให้พนักงานมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดัง กล่าว โดยในปี 2561 ได้มีการจัดหลักสูตรอบรมฯ รายละเอียดดัง ตาราง

No.	Name of the business event	Start date	End date	Location	Attendees
1.	SSHE Training 1	2/2/2018	12/3/2018	ปตท.สนง.	222
2.	Basic Safety, Occupational Health and Environment	27/8/2018	23/11/2018	ปตท.สนง.	41
3.	การจัดเก็บและรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน สิ่งแวดล้อม สำหรับผู้จัดเก็บและรายงาน (กทม.)	25/4/2018	26/4/2018	ปตท.สนง.	3
4.	การพิจารณาและอนุมัติข้อมูลผลการดำเนินงาน สิ่งแวดล้อม สำหรับพนักงาน	25/4/2018	26/4/2018	ปตท.สนง.	12
5.	การพิจารณาและอนุมัติข้อมูลผลการดำเนินงาน สิ่งแวดล้อม สำหรับผู้บริหาร (กทม.)	27/4/2018	27/4/2018	ปตท.สนง.	4
6.	Introduction & Internal Auditor ISO14001 : 2015	12/3/2018	21/9/2018	ปตท.สนง.	88
7.	การจัดเก็บ และรายงานข้อมูลค่าใช้จ่าย รายได้ และการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม (EMA กทม.)	29/1/2018	18/6/2018	ปตท.สนง.	78
8.	การจัดเก็บ และรายงานข้อมูลค่าใช้จ่าย รายได้ และการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม (EMA ชลบุรี)	22/1/2018	25/6/2018	ศูนย์ปฏิบัติการ ระบบท่อก๊าซ ชลบุรี	16
รวม					464

ในปี 2561 ปตท. ยังคงจัดให้มีโครงการ Young People to Globalize หรือ YP2G ซึ่งล่าสุดเป็นรุ่นที่ 5 (Batch 5) เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อมในการไปปฏิบัติงานยังต่างประเทศ รวมทั้งโครงการใหม่ ๆ ที่มีความสำคัญตามกลยุทธ์ของ ปตท. โดยพนักงาน YP2G จะได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่มีความท้าทายผ่าน 4 Functions หลัก คือ Strategy & Planning, Business Development, Commercial & Marketing และ Engineering & Operation ซึ่งจะทำให้พนักงานได้เรียนรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการได้ไปปฏิบัติงานจริงในรูปแบบ On the Job Training (OJT)

ปตท. ยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน (Career and Competency Management) โดยมีการจัดทำและทบทวน Success Profile รวมทั้ง Career Path ของแต่ละตำแหน่งงาน และผลักดันให้มีการประเมิน Success Profile ให้สอดคล้องกับ Performance Cycle ที่ผู้บังคับบัญชาต้องร่วมหารือกับพนักงาน (Two-Way) ถึงงานที่ต้องรับผิดชอบตั้งแต่ต้นปี และทำการติดตามประเมินผลในช่วงครึ่งปีและปลายปี ทั้งนี้ เพื่อติดตามและ/หรือจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ให้พนักงานต่อไป

กลุ่ม ปตท. ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute: PLLI) โดย PLLI มีเป้าหมายในการสร้างมาตรฐานด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ผ่านการบริหารจัดการหลักสูตรหลักของพนักงานกลุ่ม ปตท. ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

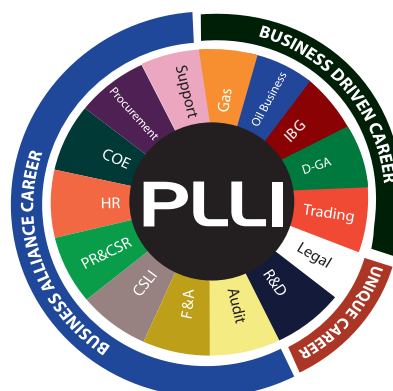
PLLI ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและผู้นำของกลุ่ม ปตท. ให้เป็นทั้งคน “ดีและเก่ง” อย่างต่อเนื่อง พัฒนาผู้นำรองรับการเติบโตขององค์กร และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรรองรับสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge) PLLI ได้มีการยกระดับโครงสร้างหลักสูตรการเรียนรู้และการพัฒนาโดยใช้เครื่องมือการเรียนรู้รูปแบบใหม่ และสื่อการเรียนรู้ดิจิทัล เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและกลยุทธ์ขององค์กร รวมถึงเกิดประโยชน์สูงสุดในด้านการพัฒนาศักยภาพของพนักงานและการบริหารจัดการที่ทันสมัย โดยโครงสร้างหลักสูตรของ PLLI ครอบคลุมการพัฒนาพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานใหม่จนถึงผู้บริหารระดับสูง แบ่งหลักสูตรออกเป็น 4 ประเภท คือ

1. Leadership Development Program เป็นหลักสูตรเตรียมความพร้อมและเร่งพัฒนาผู้บริหารกลุ่มศักยภาพให้มีทักษะความรู้ ความสามารถทั้งในเรื่องการบริหารคนและบริหารงาน โดยมุ่งเน้นด้าน Leadership ทั้งในแง่ของตนเอง ทีมงาน และองค์กร ผ่านการศึกษาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับวิทยากรชั้นนำระดับโลก รวมทั้งการเรียนรู้แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในด้านต่าง ๆ จากผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

2. Core Program เป็นหลักสูตรหลักเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกคนตามกลุ่มระดับ ตำแหน่งงาน โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องให้การสนับสนุนพนักงานในการเข้าอบรมในกลุ่มหลักสูตรนี้ โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มหลักสูตรภาคบังคับ (Compulsory), กลุ่มหลักสูตร Direction/ Assignment และกลุ่มหลักสูตร Essential Program (Personal Wellness)

3. Functional Program เป็นหลักสูตรของสายอาชีพต่าง ๆ ที่มุ่งพัฒนาพนักงานภายในสายอาชีพ ตั้งแต่ระดับแรกเริ่มจนถึงระดับผู้เชี่ยวชาญ PLLI ดำเนินการร่วมกับกลุ่ม Functional Academy ที่ ปตท. จัดตั้งขึ้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กรให้เป็นระบบ โดยส่งเสริมการสร้างวิทยากรภายในให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ภายในหน่วยงานตามแต่ละสายอาชีพ

4. Elective Program เป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตามต้องการรายบุคคล โดยเป็นการพิจารณาร่วมกันทั้งผู้บังคับบัญชาและพนักงานในการเลือกหลักสูตรพัฒนาเพิ่มเติมตามความเหมาะสมและความจำเป็น เช่น หลักสูตรภาษาอังกฤษ หลักสูตร Presentation เป็นต้น



สรุปตัวเลขการพัฒนาพนักงาน

หน่วย: ชั่วโมงต่อคนต่อปี

จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
พนักงาน	35.24	55.11	68.40	40.62	73.67
ผู้บริหาร	22.61	30.02	20.91	25.12	73.91

หน่วย: บาทต่อคนต่อปี

ค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
พนักงานและผู้บริหาร	55,435.37	34,476.36	35,168.35	37,837.83	55,274.35

การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน

ปตท. ได้จัดให้มีรูปแบบการสื่อสารความระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์กร อุปสรรคหรือผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น และเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วม ในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละปี นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. ที่กำหนดวาระการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง ยังมีการประชุมคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ (Joint Consultation Committee: JCC) ที่กำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานภูมิภาคทั่วประเทศ นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ยังได้จัดประชุมสื่อสารความกับพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะมาโดยตลอด และมีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อรับทราบระดับความพึงพอใจและระดับความผูกพันในปัจจุบันต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุง โดย ปตท. มีความเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่ดี และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างผู้บริหารและพนักงานจะนำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และทำให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน รวมทั้งได้ดำเนินการสอบถามความต้องการพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารและพนักงานผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการหลายคณะ เช่น คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. และคณะกรรมการบริหารสายอาชีพ เป็นต้น และมีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานโดยที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายนอกจำนวน 1 ครั้ง นอกจากนี้ยังมีการร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้บริหารของกลุ่ม และจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. ร่วมกัน

การกำหนดให้มีค่านิยมร่วมของกลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values)

การกำหนดค่านิยมกลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values)

กลุ่ม ปตท. กำหนดค่านิยม SPIRIT เพื่อเป็นรากฐานสำคัญที่หล่อหลอม ยึดเหนี่ยวพนักงานทุกคนให้มีพฤติกรรมในการทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สะท้อนให้เห็นภาพอัตลักษณ์ของกลุ่ม ปตท. อย่างชัดเจนในความเป็นคนเก่ง คนดี และมีความรับผิดชอบ ต่อองค์กร สังคม ชุมชน และประเทศชาติ

ในปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเรื่อท้าทายที่ทำให้เกิดการดำเนินธุรกิจรูปแบบใหม่ต่าง ๆ ส่งผลให้วิถีในการดำเนินงานภายในองค์กรเปลี่ยนไป บุคลากรในองค์กรต้องปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์โลก โดยประยุกต์ใช้ค่านิยม SPIRIT ต่อยอดการสร้างความคิดและพฤติกรรมที่เกี่ยวกับเรื่องดิจิทัลทั้งในด้านการเปิดใจยอมรับและเรียนรู้ ไปจนถึงการนำดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ สร้างงาน และต่อยอดการขับเคลื่อนเทคโนโลยีและนวัตกรรม

SPIRIT+D

Synergy
สร้างพลังร่วม
อันยิ่งใหญ่

**Performance
Excellence**
ร่วมมุ่งสู่
ความเป็นเลิศ

Innovation
ร่วมสร้าง
นวัตกรรม

**Responsibility
for Society**
ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

**Integrity
& Ethics**
ร่วมสร้าง
พลังความดี

**Trust
& Respect**
ร่วมสร้าง
ความเชื่อมั่น

+Digitalization
ขับเคลื่อนองค์กร
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เก่ง



สร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน



สร้างความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจ



พัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน

- การพัฒนาองค์ความรู้
- การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

รับผิดชอบต่อสังคม



สร้างคุณค่าร่วมระหว่างสังคมและธุรกิจ ภายใต้แนวคิดวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise)



ขับเคลื่อนสังคมก้าวเดินไปข้างหน้าร่วมกันผ่านการดำเนินงาน CSR

- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- การพัฒนาสังคมและชุมชน
- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดี



บริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส



สร้างเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกับทุกภาคส่วน



สร้างความเชื่อมั่นตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น การสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรี และดำเนินการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยคณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ ปตท. ยกเว้น เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการสรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้วให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้ ซึ่งในปี 2561 คณะกรรมการ ปตท. ได้ดำเนินการกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่คนใหม่เพื่อทำหน้าที่แทนนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ซึ่งครบวาระตามสัญญาจ้างในวันที่ 31 สิงหาคม 2561

โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ มีผู้สนใจสมัครจำนวน 5 คน โดยแบ่งเป็นผู้บริหารกลุ่ม ปตท. 4 คน และบุคคลภายนอก 1 คน ซึ่งกระบวนการสรรหาคำเนินการด้วยความโปร่งใสภายใต้แนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุด ตามมาตรา 8 วรรค 3 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมซึ่งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณา คือนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2561 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. เสนอและแต่งตั้งนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. คนใหม่ ต่อจากนายเทวินทร์ วงศ์วานิช โดยเข้ารับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561 และมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี 8 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง (เนื่องจากนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร จะมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ในวันที่ 12 พฤษภาคม 2563)

ปตท. ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีผู้บริหารขององค์กรเป็นหนึ่งในผู้มีคุณสมบัติที่พร้อมสมควรเข้าคัดเลือกในการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ครั้งต่อไป โดยมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุ ในระหว่างปี 2561 - 2565 และกำหนดนโยบาย/ แนวทางการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล คือ Management Pool ประกอบด้วยผู้บริหาร 268 คน และ Potential Pool ของตำแหน่ง Key Area ไว้เรียบร้อยแล้ว

การบริหารดังกล่าว ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2550 โดย ปตท. มีระบบ “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Group Leadership Development Program: GLDP)” เพื่อเป็นการวางแผน Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่างของกลุ่ม ปตท. ได้แก่ ตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ (President)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Senior Executive Vice President: SEVP)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Executive Vice President: EVP)
- ผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า (Vice President: VP)

โดยมีกลไกการบริหาร ดังนี้

- คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC)
- คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. - Minor (PTT Group Management Committee-Minor: PTTGMC-Minor)
- คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC)
- คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC)
- คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee: HRC)

ผลการดำเนินการ ปี 2561

- การเตรียม SEVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ EVP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 34 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่งรวม 36 ราย (ปี 2551 - 2561)
- การเตรียม EVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ VP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 113 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 65 ราย (ปี 2552 - 2561)
- การเตรียม VP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ ผจ.ส่วน ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 121 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่งรวม 192 ราย (ปี 2552 - 2561)

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ปตท. ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

การกำกับดูแลกิจการ



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปตท. ตระหนักถึงพันธกิจสำคัญในการมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และสร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ปตท. มุ่งหวังที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเชื่อมั่นว่า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุน และสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลที่ดีสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

นับตั้งแต่แปลงสภาพเป็น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อปลายปี 2544 คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยกำหนดให้ ปตท. จัดทำนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ไว้ในข้อบังคับของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) รวมทั้งได้กำหนดระเบียบบริษัท

ว่าด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2544 ซึ่งได้มีการแก้ไข ทบทวนในปี 2557 และจัดทำคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ปตท. ส่งมอบให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกในปี 2546 โดยมีการทบทวนปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งหลักสากลของ The Organization for Economic Cooperation and Development, ASEAN CG Scorecard เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร Dow Jones Sustainability Index (DJSI) และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในระดับสากล โดยฉบับปัจจุบันเป็นฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 4 และใช้ชื่อว่า “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)” หรือคู่มือ CG ซึ่งในปี 2561 คณะกรรมการ ปตท. อนุมัติการทบทวนสาระสำคัญที่ปรับปรุงในคู่มือ CG ได้แก่

- การจำกัดจำนวนรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่กรรมการ ปตท. จะสามารถดำรงตำแหน่งได้ ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและสร้างความโปร่งใสในการกำกับดูแลมากยิ่งขึ้น โดยกรรมการ ปตท. สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลได้ดังนี้

- 1) ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง
 - 2) ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 3 แห่ง
- ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 2) นี้ จะต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ในข้อ 1) ด้วย

อนึ่ง การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 1) และข้อ 2) รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง

- การปรับปรุงหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ ปตท. กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะให้ ปตท. เป็นบริษัทที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy) โดยผลักดันให้เป็นบริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ เป็นองค์กรที่มีศักยภาพเป็นเลิศเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness) มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มร่วมกัน (Create Shared Value: CSV) และสร้างประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

ปตท. มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือ CG อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อให้เห็นถึงคำมั่นสัญญาในการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่นที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ทั้ง 6 ประการ คือ Accountability, Responsibility, Equitable Treatment, Transparency, Vision to Create Long-term Value และ Ethics มาใช้ในการดำเนินงาน มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างคณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมชาติ

2. คณะกรรมการ ปตท. จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระและมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน

3. คณะกรรมการ ปตท. มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของ ปตท. โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ

4. คณะกรรมการ ปตท. จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรมเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และสอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน

5. คณะกรรมการ ปตท. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณาถ่วงถ่วงงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ

6. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

7. คณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ปตท. เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของ ปตท.

8. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของ ปตท. ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของ ปตท. ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ รับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับนักลงทุนและประชาชนทั่วไป

9. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้ผู้ถือหุ้น ปตท. จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางในการสื่อสารกับ ปตท. ที่เหมาะสม

10. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสมและมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม

11. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปตท. ได้เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับนักลงทุนและผู้สนใจต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียนำไปใช้เป็นประโยชน์ หรือนำไปใช้อ้างอิงได้บนระบบเครือข่าย PTT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ปตท. แล้ว

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

ในฐานะเจ้าของบริษัท ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีที่สำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ติดต่องาน และพิจารณา ลงคะแนนเสียงชี้ขาด และคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ กำกับดูแลบริษัทแทนผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น มีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณา และรับทราบผลการประชุม

1.1 กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ปตท. ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของ ปตท. และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ในปี 2561 ปตท. ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในวันพฤหัสบดีที่ 12 เมษายน 2561 ณ ห้องบางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว เลขที่ 1695 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร กรุงเทพมหานคร และไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

1.2 การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2561 คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุม ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 12 เมษายน 2561 โดยได้เปิดเผยมติ การประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ ปตท. จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระ การประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะ และระเบียบวิธีใช้ให้ชัดเจนตามที่ ปตท. กำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 22 มีนาคม 2561 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างละ 1 ฉบับ ติดต่อกัน ต่อเนื่องฉบับละ 3 วันก่อนวันประชุม 3 วัน (วันที่ 6-8 เมษายน 2561)

เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอ สำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปตท. ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยในเว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2561)

1.3 การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานที่ประชุม จะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุม รับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดรวมถึงวิธีนับคะแนนเสียง ของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ปตท. รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ถามคำถามในแต่ละวาระ และให้เวลาอภิปรายอย่างเหมาะสม เพียงพอ จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่าง ชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้น ๆ สำหรับวาระการเลือกตั้ง กรรมการ ประธานฯ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้น ที่จำหน่ายได้ทั้งหมดอาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอก จากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณา ระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับของ ปตท. ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2561 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับระเบียบวาระ และไม่มีการขอให้ที่ประชุม พิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจัดบันทึกรายงานการประชุม อย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมทั้งนับ คะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละ ครั้งประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ ประจำปี 2561 ได้กำหนดการประชุมเวลา 14.00 น. โดยเริ่ม รับลงทะเบียนเวลา 12.00 น. โดย ณ ตอนเปิดประชุม มีผู้ถือหุ้น เข้าร่วมการประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 4,831 ราย โดยมาประชุม ด้วยตนเอง 1,964 ราย และรับมอบฉันทะ 2,867 ราย รวมจำนวน หุ้นทั้งสิ้น 2,279,542,475 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 79.81 ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของ ปตท. จำนวนทั้งสิ้น 2,856,299,625 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม และชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

กสรมการ

1. นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	ประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ
2. ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ
3. พลอากาศโท บุญสืบ ประสิทธิ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา
4. พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. นายวิชัย อัศวรักษ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ
6. นายชาญวิทย์ อมตะมาทฐาติ	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
8. นายธรณ์ อ่างนาวาสวัสดิ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
9. นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล	กรรมการอิสระ
10. นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
11. นายดอน วสันตพฤษ	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
12. นายสมคิด เลิศไพฑูรย์	กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
13. นายธรรมยศ ศรีช่วย	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
14. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการ 1 ท่าน คือ นายสมชัย สัจจพงษ์ ไม่ได้เข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดภารกิจราชการต่างประเทศ

ผู้บริหาร

1. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
2. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย และรักษาการแทนรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย อีกหน้าที่หนึ่ง
3. นางนิธิตา เทพวันนุกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
4. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561

นอกจากนี้ ยังมีผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารจากบริษัทกลุ่ม ปตท. ที่อยู่ด้านหน้าเวที พร้อมที่จะชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย

ผู้สอบบัญชี

1. นางสาวมยุรีย์ จันทะมาตย์	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
2. นางสาวผกาพรรณ สืบเหล่า	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
3. นางสาวจิราวัฒน์ พฤกษาสวย	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ที่ปรึกษาภายนอก (ทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบการลงคะแนนเสียงกรณีมีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม)

1. นางวิระนุช ธรรมารานุกุลย์	บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์และพาร์ทเนอร์ส จำกัด
2. นายภาณุวัฒน์ ฉลองความดี	บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์และพาร์ทเนอร์ส จำกัด
3. นางสาวธิตะวัน ธนสมบัติไพศาล	บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์และพาร์ทเนอร์ส จำกัด
4. นายอนุรักษ์ รามัญญ์	บริษัท อนุรักษ์ รามัญญ์ อินเตอร์เนชั่นแนล ลีเกิล เคาเซลเลอร์ จำกัด
5. นางสาวณัฐริตา ธนิกกุล	บริษัท อนุรักษ์ รามัญญ์ อินเตอร์เนชั่นแนล ลีเกิล เคาเซลเลอร์ จำกัด

ผู้ถือหุ้น (ณ ตอนปิดประชุม เวลา 17.30 น.)

มีผู้ถือหุ้นมาประชุมรวมทั้งสิ้น 5,294 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 2,240 ราย และรับมอบฉันทะ 3,054 ราย รวมเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 2,345,908,068 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 82.13 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

1.4 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุม

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ทั้งที่เป็นแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง และในการประชุมใด ๆ ผู้มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับ ปตท. จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

1.5 การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2561 ปตท. จะจัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 12 เมษายน 2561) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งจดบันทึกการรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุม วิดิทัศน์ ภาพ และเสียงของการประชุมบนเว็บไซต์ของ ปตท. ไว้แล้วด้วย

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ปตท. ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากัน ตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง โดยในวันประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. จะจัดเตรียมที่นั่งสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ และหญิงมีครรภ์ไว้ในจุดที่สะดวกที่สุด รวมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ไว้คอยอำนวยความสะดวก ทั้งนี้ ปตท. ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่พร้อมภาษาไทย รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น ๆ ซึ่งรวมถึงการจัดกิจกรรมอื่น ๆ สำหรับผู้ถือหุ้น ปตท. ก็เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

2.1 การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอข้อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ปตท. กำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระ และ/หรือข้อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลบริษัท และการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นท่านเดียว หรือหลายท่านที่มีสัดส่วนการถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท หรือมีสัดส่วนการถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 100,000 หุ้น และจะต้องถือหุ้นบริษัทในสัดส่วนดังกล่าวต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เสนอวาระการประชุมหรือเสนอข้อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ปตท. ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีตั้งแต่เดือนกันยายน - พฤศจิกายน 2560 เพื่อเตรียมการในกรณีต้องเสนอข้อกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557

ทั้งนี้ ปตท. ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ปตท. และแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2560 จนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560 แล้ว อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอข้อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระบอบดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. รับทราบแล้ว

2.2 การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

เช่นเดียวกับการดำเนินการที่ผ่านมา ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ปตท. ได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย ตั้งแต่การเลือกสถานที่จัดการประชุมให้สะดวก เพียงพอ กับจำนวนผู้ถือหุ้นที่จะมาเข้าร่วมประชุม รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยดูแล ต้อนรับ ให้ความสะดวกอย่างเพียงพอ สามารถอำนวยความสะดวกให้กับผู้สูงอายุและผู้พิการที่ไร้ถาดเข็น การจัดห้องประชุมสำรองและระบบการถ่ายทอดสัญญาณได้ตอบระหว่างห้องประชุม การเตรียมการรักษาความปลอดภัยและแผนรับมือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้กับผู้เข้าร่วมการประชุม การเปิดบริการตรวจรับเอกสารลงทะเบียนล่วงหน้า 7 วัน การจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการถ่ายเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร การเปิดรับลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง การขยายระยะเวลาลงทะเบียนจนถึงระยะเวลาก่อนการพิจารณาการประชุมสุดท้าย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นด้วยการใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียง เพื่อความสะดวกรวดเร็ว รวมทั้งการจัดให้มีการเลี้ยงรับรองสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุม

แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญประจำปีของ ปตท. เป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่ ปตท. ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของ ปตท. เป็น 2 ภาษา รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถสื่อสารเป็นภาษาไทยซักถามข้อสงสัยหรืออภิปรายในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. จะจัดให้มีการสื่อสารที่เหมาะสมและมีการแปลเป็นภาษาไทยทั้งคำถาม และคำตอบสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นในที่ประชุมเพื่อรักษาประโยชน์ และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารสำหรับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ

2.3 การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุม ประจำปี 2561 ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของ ปตท. ท่านใดท่านหนึ่งจากกรรมการอิสระที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ซึ่ง ปตท. จะระบุรายชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น ปตท. จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง นอกจากนี้ ปตท. ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบ พร้อมทั้งรายละเอียดและขั้นตอนต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์หรือช่องทางอื่น ๆ เช่น เว็บไซต์ อีเมล เป็นต้น

3. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของ ปตท. ออกเป็น 6 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุลดังต่อไปนี้

ต่อประเทศ	สร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคาที่เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ
ต่อสังคมชุมชน	เป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน
ต่อผู้ถือหุ้น	ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน
ต่อลูกค้า	สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้า โดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการ ที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากลด้วยราคาเป็นธรรม
ต่อคู่ค้า	ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว
ต่อนักงาน	สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานทัดเทียมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

3.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 6 กลุ่ม

3.1.1 ประเทศ

ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติและวิสัยทัศน์ให้ประเทศไทยมีความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีพันธกิจในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคาเป็นธรรมเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ

ปตท. กำหนดทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย Thailand 4.0 นโยบายกระทรวงพลังงาน และยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ โดยมีบทบาทในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1) ด้านการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน มีการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางพลังงานอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับปริมาณการใช้พลังงานที่เพิ่มขึ้น เช่น ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ สถานีรับก๊าซธรรมชาติ (LNG Receiving terminal) LPG Import Facilities คลังน้ำมันและสถานีบริการน้ำมัน การลงทุนในธุรกิจแบตเตอรี่และไฟฟ้า เป็นต้น ทางด้านการจัดหาพลังงาน ปตท. มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในการจัดหาพลังงานจากแหล่งต่าง ๆ ให้มีปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน เช่น การจัดหาก๊าซธรรมชาติจากแหล่งในประเทศ การนำเข้าจากต่างประเทศในรูปแบบ LNG (ก๊าซธรรมชาติเหลวหรือ Liquefied Natural Gas) เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานของประเทศ

2) ด้านการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ได้จัดหาพลังงานในราคาที่เหมาะสมเพื่อให้ธุรกิจมีความสามารถในการแข่งขัน การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรปิโตรเลียม ผ่านธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ โรงกลั่นน้ำมัน และธุรกิจปิโตรเคมีที่ทำให้เกิดการพัฒนากิจการต่อเนื่องอีกมากมาย รวมถึงการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้ผู้ประกอบการตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการเติบโตในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล นอกจากนี้ ปตท. ยังเป็นพันธมิตรที่สำคัญของภาครัฐในการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 โดยร่วมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EECI) ที่มีเป้าหมายในการส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3) ด้านการสร้างความยั่งยืน ได้นำแนวคิดธุรกิจแบบมีส่วนร่วม (Inclusive Business) มาประยุกต์ใช้ โดยการพัฒนาโครงการวิสาหกิจที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชนทางการเกษตรและจัดหาช่องทางในการจัดจำหน่ายสินค้าและสนับสนุนอาชีพคนพิการในโครงการ Amazon for Chance และให้ความร่วมมือกับภาครัฐในนโยบายประชารัฐด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการขับเคลื่อนพลอดภัย เป็นต้น ในส่วนของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ปตท. มุ่งเน้นการสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในทุกพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาพลังงาน ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการในห่วงโซ่อุปทานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goal: SDG) และผนึกกำลังร่วมกับกลุ่ม ปตท. ในการตั้งเป้าหมายและดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อร่วมรักษาระดับอุณหภูมิโลก

3.1.2 สังคม ชุมชน

ปตท. มุ่งมั่นส่งเสริมการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืนให้แก่สังคมไทย หรือ “Sustainable Growth for All” โดยนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) มากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสังคมชุมชน โดยมุ่งเน้น **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (People)** ให้มีทักษะที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตศตวรรษที่ 21 ตั้งแต่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกห้องเรียน พร้อมทั้งพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนไปสู่การพึ่งพาตนเอง และ**ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Planet)** ผ่านการสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการอนุรักษ์ธรรมชาติและระบบนิเวศ และสร้างเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ทั้งทางบกและทางทะเล ตลอดจนสานต่อการปลูกและดูแลรักษาป่าจากโครงการปลูกป่า 1 ล้านไร่ เพื่อสร้างผืนป่าอันสมบูรณ์ และลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

อนึ่ง รายละเอียดในเรื่องดังกล่าวปรากฏอยู่ในหัวข้อ “สานต่อพลังงานไทย แรงแบนดาลใจสู่ความยั่งยืน” ในรายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืน ปี 2561 (Corporate Sustainability Report 2018)

3.1.3 ผู้ถือหุ้น

กลยุทธ์การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy) ถูกนำมาใช้ในการบริหารจัดการ ปตท. ให้เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในด้านการดำเนินงาน (High Performance Organization) โดยตั้งมั่นอยู่บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ควบคู่ไปกับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) เพื่อให้พนักงานมั่นใจว่า ปตท. จะเป็นบริษัทที่ให้ผลตอบแทนที่ดี มีความยั่งยืน เป็นองค์กรที่อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ

ปตท. ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้มีโอกาสเยี่ยมชมการดำเนินงาน รับทราบข้อมูล พบปะกับคณะผู้บริหาร ปตท. และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดระยองของ ปตท. อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา

สำหรับปี 2561 ปตท. ได้มีกำหนดแผนงานจัดกิจกรรมในวันที่ 30-31 ตุลาคม 2561 โดยปตท. นำส่งหนังสือเชิญและเอกสารตอบรับไปยังผู้ถือหุ้นซึ่งปรากฏรายชื่อ ณ วัน Record Date เพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 (วันที่ 7 มีนาคม 2561) โดยทางไปรษณีย์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นแจ้งความประสงค์ในการเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. อนึ่ง เนื่องจากมีผู้ให้ความสนใจและแจ้งความประสงค์ที่จะเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. จำนวนมากประมาณ 2,266 คน ปตท. จึงกำหนดให้ใช้วิธีการจับสลากในการคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการเช่นเดียวกับที่ผ่านมา โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผู้บริหาร และคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นสักขีพยานกำหนดจับสลากในวันที่ 18 กันยายน 2561 และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. บนเว็บไซต์ของ ปตท. เจ้าหน้าที่ของ ปตท. ได้ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. ทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันการตอบรับเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. โดยกิจกรรมดังกล่าวจะจัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ ณ โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (Kamnoetvidya Science Academy: KVIS) สถาบันวิทยสิริเมธี (Vidyasirimedhi Institute of Science and Technology: VISTEC) และศูนย์เรียนรู้ปาวังจันทร์ อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง รับฟังข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันฯ และโรงเรียนฯ จำนวน 300 คน โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 150 คน ซึ่ง ปตท. จะนำข้อเสนอแนะที่ได้จากผู้ถือหุ้นไปปรับปรุงการทำงานในปีถัดไป

สำหรับผู้ถือหุ้นที่สนใจเข้าเยี่ยมชมกิจการในครั้งต่อไป (ประจำปี 2562) สามารถติดตามความคืบหน้าและรายละเอียดโครงการได้บนเว็บไซต์ของ ปตท. โดยหากเป็นสถานที่เยี่ยมชมเดิม ปตท. ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ถือหุ้นที่ยังไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเท่านั้น

กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ ปตท.

ปตท. ได้จัดกิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ ปตท. อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2553 เพื่อเป็นช่องทางในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ปตท. กับผู้ถือหุ้นกู้ฯ รวมถึงเป็นการตอบสนองความเชื่อมั่นที่ได้ลงทุนระยะยาวในหุ้นกู้ของ ปตท. ทั้งนี้ กิจกรรมที่จัดขึ้นในปี 2561 ยังคงมีความหลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ถือหุ้นกู้ฯ ที่มีจำนวนกว่า 22,500 ราย อาทิ

- นิทรรศการรายไตรมาส Happiness ที่ใช้เป็นช่องทางในการสื่อความข้อมูลองค์กร ให้ความรู้ทางด้านพลังงานและบทความต่าง ๆ ที่ให้ทั้งสาระและความบันเทิงอย่างครบครัน
- กิจกรรมเยี่ยมชมกิจการกลุ่ม ปตท. จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 เยี่ยมชมโรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS) สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) และโครงการปาวังจันทร์ จังหวัดระยอง ในเดือนมีนาคม ครั้งที่ 2 เยี่ยมชมศูนย์ธุรกิจคาเฟ่เมซอน (Amazon Inspiring Campus: AICA) และสถาบันพัฒนาศักยภาพธุรกิจน้ำมัน Oil Business Academy (OBA) ในเดือนกรกฎาคม และครั้งที่ 3 เยี่ยมชมโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ปตท. จังหวัดระยอง ในเดือนตุลาคม

- กิจกรรมสานสัมพันธ์ เช่น สัมมนาและเวิร์กช็อปประเภทต่าง ๆ โดยเฉพาะคอนเสิร์ตที่ยังคงได้รับการตอบรับที่ดีเสมอมา ซึ่งในปี 2561 ปตท. ได้จัดคอนเสิร์ตประจำปีโดยสื่อถึง “ความรัก” และ “ความผูกพัน” ที่มีระหว่าง ปตท. และผู้ถือหุ้นกู้ ที่มีตลอดมาจนทำให้ ปตท. ก้าวมาสู่ปีที่ 40 ได้อย่างมั่นคงและจะยังคงเกื้อกูลกันต่อไป เสมือนเป็นความรัก ความผูกพัน จนชั่วฟ้าดินสลาย นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โครงการคุณช้างจับมือ เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วย อัมพฤกษ์ อัมพาต มืออ่อนแรง หรืออาการมือเกร็ง

ปตท. ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนารูปแบบการดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มระดับความพึงพอใจของผู้ถือหุ้นกู้ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงยังมีแผนการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปในปัจจุบัน

กิจกรรมสำหรับนักลงทุนสถาบัน

ในปี 2561 นอกเหนือจากกิจกรรมผู้บริหารพบนักลงทุน เพื่อชี้แจงข้อมูลผลประกอบการประจำไตรมาสแล้ว ปตท. ได้จัดให้นักลงทุนสถาบันและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เยี่ยมชมกิจการและพบผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเป็นประจำในช่วงเดือนมกราคม ซึ่งปีที่ผ่านมาได้ไปเยี่ยมชมสถานีบริการน้ำมันและร้านค้าเพื่อเมซอนที่เมืองพนมเปญและเมืองเสียมเรียบประเทศกัมพูชา โดยในการเยี่ยมชมดังกล่าว นักลงทุนและนักวิเคราะห์มีโอกาสทราบถึงทิศทางและโอกาสในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. จากผู้บริหารโดยตรง

3.1.4 ลูกค้า

ปตท. ดำเนินธุรกิจทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศ โดยมีผลิตภัณฑ์หลักที่จำหน่ายคือ ผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติ และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม โดยจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ลูกค้าธุรกิจน้ำมัน ลูกค้าธุรกิจก๊าซ และลูกค้าธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งในกลุ่ม Business to Business (B2B) และกลุ่ม Business to Consumer (B2C)

ปตท. รับฟังเสียงลูกค้า เพื่อใช้วิเคราะห์กำหนดความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น การเยี่ยมเยียนลูกค้า การสัมมนา การสำรวจความคิดเห็น ฯลฯ ซึ่งเป็นช่องทางที่ให้สารสนเทศในด้านข้อมูลคู่แข่ง สภาพการแข่งขัน เทคโนโลยี แนวโน้มพฤติกรรมลูกค้า การใช้ชีวิตของผู้บริโภค สิ่งแวดล้อมทางการตลาด และความต้องการในอนาคตของลูกค้า โดยนำไปพิจารณาร่วมกับสารสนเทศอื่น ๆ ได้แก่ สถานการณ์และแนวโน้มเศรษฐกิจพลังงาน นโยบายรัฐ กฎระเบียบ นวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลการเงินและเศรษฐกิจ เพื่อออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการได้ตรงตามความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ปตท. พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อเพิ่มความสะดวกให้กับลูกค้าในการทำธุรกรรมกับ ปตท. อย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาระบบ e-Order ระบบ e-Billing ระบบ e-Payment และระบบ Direct Approved ช่วยให้ลูกค้าสามารถสืบค้นข้อมูล รับการสนับสนุน และทำธุรกรรมได้ตลอด 24 ชั่วโมง ปตท. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของศูนย์รับคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ ด้วยระบบ iMind เชื่อมโยง รวมศูนย์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น อีเมล เว็บไซต์ ข้อมูลสมาชิกบัตร PTT Blue Card ฯลฯ เพื่อให้พนักงาน Contact Center ตอบสนองลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและทันสมัยตลอดเวลา

ปตท. จัดทำมาตรฐานการให้บริการและคู่มือปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง เช่น คู่มือมาตรฐานสถานีบริการ คู่มือการบรรจุก๊าซ คู่มือการเติมน้ำมันอากาศยาน คู่มือมาตรฐาน Contact Center เป็นต้น โดยมีวิธีการตรวจประเมินผลตามมาตรฐานบริการตามระบบ QSHE MS, Mystery Shopper, Mobile Lab ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรสามารถสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้าได้สม่ำเสมอ

ปตท. พัฒนาวิธีการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าให้เหมาะสมกับแต่ละวงจรชีวิตของลูกค้า เพื่อนำไปสู่การซื้อซ้ำและบอกต่อ อันเป็นระดับความสัมพันธ์เป้าหมายสูงสุด มีระบบการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อ ปตท. โดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งผ่านการวิจัยสำรวจความพึงพอใจประจำปี ที่มีการพัฒนาวิธีการและข้อคำถามอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาร่วมกับพฤติกรรม การซื้อของลูกค้าโดยตรง เพื่อให้ผลการสำรวจสะท้อนการดำเนินงานในปัจจุบัน และเพิ่มโอกาสในการต่อยอดทางธุรกิจในอนาคตได้ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้ มีการรวบรวมและวิเคราะห์ความไม่พึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เช่น Contact Center การเข้าพบลูกค้า เป็นต้น เพื่อให้สามารถทราบถึงสัญญาณซึ่งบ่งล่วงหน้า นำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที ป้องกันการสูญเสียลูกค้า และการแทรกแซงจากคู่แข่ง

ปตท. แบ่งกลุ่มประเภทข้อร้องเรียนตามความรุนแรงของผลกระทบ โดยกำหนด Service Level Agreement สำหรับข้อร้องเรียนแต่ละประเภท ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ข้อร้องเรียนทุกประเภทจะต้องได้รับการตอบสนองเบื้องต้นภายใน 24 ชั่วโมง และมีการตอบกลับไปยังลูกค้าทุกรายภายหลังที่มีการแก้ไขแล้วเสร็จ มีการสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหาของ ปตท. พร้อมแจ้งแผนการแก้ไขปัญหาระยะยาว สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา และจะยังการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของ ปตท. ต่อไปในอนาคต

ทั้งนี้ ปตท. ใส่ใจด้านความสะดวกและความปลอดภัยของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง จึงได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการ PTT Tune Up ให้บริการตรวจเช็คเครื่องยนต์ และปรับจูนเครื่องยนต์ฟรี เป็นต้น

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

หน่วย: ร้อยละ

	น้ำมัน	ก๊าซธรรมชาติ					การค้ำ ระหว่าง ประเทศ
		ก๊าซ ธรรมชาติ	โรงไฟฟ้า และตลาด ค้าส่ง	อุตสาหกรรม	ผลิตภัณฑ์ ปิโตรเลียม และปิโตรเคมี	NGV	
เป้าหมายปี 2561	95.0	93.0	91.0	93.0	93.0	91.0	89.0
ระดับความพึงพอใจปี 2561	97.0	90.6	87.8	91.2	94.4	87.4	91.0
ระดับความพึงพอใจปี 2560	97.0	92.0	90.7	92.2	93.8	91.0	88.3
ระดับความพึงพอใจปี 2559	95.0	89.0	89.1	89.5	92.1	88.7	85.0

3.1.5 คู่ค้า

คู่ค้าเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค บนหลักการของการแข่งขันที่เป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดี ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการ ปตท. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดหาพัสดุเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนั้น ปตท. มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุตามปณิธานที่ตั้งไว้ ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้จัดทำกระบวนการบริหารความเสี่ยงและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนให้ประสบความสำเร็จ โดยมีปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน 3 ปัจจัย คือ

1. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน

นโยบายและกลยุทธ์ขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างความตระหนักให้แก่พนักงานภายในองค์กรและสังคมภายนอก รับทราบถึงความมุ่งมั่น และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ในปี 2558 ปตท. จึงออกนโยบายการจัดหาและบริหารงานคู่ค้าอย่างยั่งยืน กลุ่ม ปตท.

เพื่อให้คู่ค้าของ ปตท. มีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน และเหมาะสมมากขึ้น ปตท. จึงทบทวน **แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct: SSCoC)** และประกาศใช้เป็นที่ 3 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2558 โดยกำหนดเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนด ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเด็นที่ ปตท. ให้ความสำคัญ ประกอบด้วย 4 หัวข้อหลัก ดังนี้

1. จริยธรรมทางธุรกิจ
2. ความรับผิดชอบต่อสังคม
3. ความปลอดภัย
4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2. การพัฒนากระบวนการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าให้เป็นไปอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การบริหารห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามทิศทางขององค์กร ปตท. มีการบริหารจัดการผู้ค้าโดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environment, Social & Governance: ESG) ปตท. ได้ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลของกลุ่มงานสินค้าและบริการ เพื่อแบ่งระดับการบริหารผู้ค้า เป็น 3 ระดับ คือ 1. กลุ่ม Critical 2. กลุ่ม Key 3. กลุ่ม Manage เรียงตามลำดับความรุนแรงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น สำหรับผู้ค้ากลุ่ม Critical จะได้รับการบริหารจัดการอย่างเข้มข้น นอกเหนือจากการลงนามรับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. แล้ว ต้องมีการตอบแบบประเมินการปฏิบัติอย่างยั่งยืน (Sustainability Performance Assessment) ซึ่งหากผู้ค้าประเมินตนเองแล้ว คะแนนไม่ถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องจัดทำแผนงานและกรอบเวลาในการปรับปรุง (ESG Corrective Action Plan) ทั้งนี้ ปตท. ขอสงวนสิทธิ์ในการเข้าตรวจสอบ (Auditing) ผลการประเมินตนเองของผู้ค้า โดยในปี 2561 คณะทำงาน ปตท. ร่วมกับหน่วยงานภายนอกได้เข้าตรวจประเมินการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของผู้ค้ากลุ่ม Critical จำนวน 11 บริษัท โดยผลคะแนนในภาพรวม ผู้ค้าอยู่ในเกณฑ์ดี นอกจากนี้ ปตท. ยังดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานอย่างยั่งยืนของผู้ค้า โดยคัดเลือกผู้ค้าหลักที่มีลักษณะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ ESG เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านความยั่งยืนของผู้ค้า และฝึกปฏิบัติการประเมินศักยภาพด้านความยั่งยืนของบริษัทตนเอง เพื่อวางแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบาย ปตท. ต่อไป นอกจากนี้ ปตท. ยังมีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (PTT Green Procurement) ตามนโยบายของภาครัฐ โดยมีการจัดทำคู่มือเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของ ปตท. ประกอบด้วย เกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างจำนวน 23 หมวด ดังนี้

1. การเช่าซื้อรถยนต์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
2. การเช่าซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. การเช่าซื้อเครื่องพิมพ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. การเช่าซื้อเครื่องสแกนเนอร์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
5. การบริการเช่าซื้อเครื่องถ่ายเอกสารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. การจ้างทำสื่อสิ่งพิมพ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
7. การจัดซื้อกระดาษที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
8. การจ้างเหมาก่อสร้างสถานที่บริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
9. การจ้างเหมาปรับปรุงอาคารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
10. การจ้างเหมาปรับปรุงภูมิทัศน์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
11. การจ้างเหมาระบบปรับอากาศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
12. การจ้างเหมาติดตั้ง/ บำรุงรักษาระบบไฟฟ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
13. การจ้างทำเชื้อที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

14. การจัดซื้ออุปกรณ์สำนักงาน e-Catalog ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
15. การจัดซื้อน้ำดื่มที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
16. การจ้างเหมาบริการทำความสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
17. การจัดซื้อผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง
18. การจัดซื้อผลิตภัณฑ์วัสดุตกแต่งภายใน
19. การจัดซื้อผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้า
20. การจัดซื้อผลิตภัณฑ์เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์
21. การจัดซื้อผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์
22. การจ้างเหมาที่ปรึกษา
23. การจ้างจัดงานบริการจัดประชุม สัมมนา และฝึกอบรม

นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองการดำเนินการด้าน Pride ในการเป็นองค์กรโปร่งใส ปตท. ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในภาครัฐวิสาหกิจได้อย่างประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล โดยในส่วนของ การให้และการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. ได้เปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวเป็นรายเดือนผ่านเว็บไซต์ www.pttplc.com เพื่อให้ประชาชนตรวจดูได้ การดำเนินการดังกล่าวจะได้รับการประเมินเป็นประจำทุกปี โดยปี 2560 การประเมินเรื่องการเปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. ได้คะแนน 100%

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2560 เป็นต้นมา ปตท. ได้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จึงได้ปรับปรุงกระบวนการโดยกำหนดให้มีการเปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเพื่อให้ผู้สนใจเข้าร่วมเสนอราคา กับ ปตท. สามารถบริหารจัดการในการเตรียมความพร้อมเข้าเสนองานได้ล่วงหน้า ปัจจุบัน ปตท. ได้เปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2562 ตามที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดแล้ว ทั้ง 3 ช่องทางด้วยกัน ได้แก่ เว็บไซต์ www.pttplc.com ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ของกรมบัญชีกลาง และสถานที่ปิดประกาศ ณ สำนักงานของ ปตท.

เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทั้งในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างในส่วนที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรงซึ่งปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ปตท. ที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐแล้ว จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง (คตจ.) ขึ้นโดยประกอบด้วยผู้บริหารจากหน่วยงานจัดหา หน่วยงานกฎหมาย และหน่วยงานตรวจสอบภายในของ ปตท. เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องซึ่งในแต่ละปี คตจ. จะดำเนินการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยสุ่มตรวจสอบงานจัดซื้อจัดจ้างเพื่อตรวจหาข้อบกพร่องจากการดำเนินงาน หาสาเหตุของข้อบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขปัญหাপ้องกันไม่ให้เกิดข้อบกพร่องซ้ำ ทั้งนี้ ในปี 2561 ผู้บริหารได้มุ่งมั่นในวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรโปร่งใส จึงกำหนดให้มีตัวชี้วัด (KPI) ของทุกสายงานในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบภายในของ ปตท. ด้วย เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. มีความคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และตรวจสอบได้

นอกจากนี้ ปตท. ได้มีระบบการตรวจรับงาน (Material Receive (MR) on web) ที่ให้หน่วยงานผู้ใช้ประเมินผลการดำเนินงานของผู้ค้าในแง่มุมต่าง ๆ เช่น ด้านคุณภาพ (Quality) ด้านการส่งมอบ (Delivery) การให้บริการ (Service) ด้านการดำเนินงาน

(Performance) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) ด้านความยั่งยืน (Sustainability) โดยเบื้องต้นจะแจ้งผลการประเมินแก่ผู้ค้าที่อยู่ในทะเบียนผู้ค้ารับทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

3. การพัฒนาศักยภาพของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนศักยภาพของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นอีกปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้การดำเนินการทั้งหมดนี้สัมฤทธิ์ผล ปตท. จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าของผู้บริหาร และพนักงานภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและเหมาะสม ผ่านการอบรม สื่อความ รวมถึงกระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ด้านความยั่งยืนสู่การบริหารจัดการผู้ค้า นอกจากนี้ ปตท. ได้สร้างความพร้อมและสื่อความให้แก่ผู้ค้าควบคู่กันไปเพื่อให้ผู้ค้าเตรียมการพัฒนาการดำเนินธุรกิจของตนให้เป็นไปตามแนวทางความยั่งยืน หรือแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct)

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ระหว่าง ปตท. กับผู้ค้า และพัฒนาศักยภาพของผู้ค้าให้พร้อมสนับสนุน ปตท. ทั้งในด้านผลการดำเนินการ ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2561 ปตท. ได้จัดงานสัมมนาผู้ค้าโดยเป็นการจัดงานของแต่ละหน่วยงานธุรกิจ/สายงาน (Supplier Relationship Management Seminar: SRM) จำนวนทั้งสิ้น 5 ครั้ง

กลุ่มผู้ค้า	วันที่จัดงาน
ผู้ค้าของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ จังหวัดนครศรีธรรมราช	3 สิงหาคม 2561
ผู้ค้าของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ จังหวัดระยอง	28 สิงหาคม 2561
ผู้ค้าของหน่วยงานวิศวกรรมโครงการ	3 กันยายน 2561
ผู้ค้าของระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ	7 กันยายน 2561
ผู้ค้าของหน่วยงาน NGV	12 ธันวาคม 2561

การจัดสัมมนาผู้ค้าของ ปตท. จะมีการสื่อความ ถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมที่มีความเหมาะสมตามกลุ่มผู้ค้า โดยหัวข้อการสื่อความและการจัดกิจกรรมสัมมนาในปี 2561 ประกอบด้วย

- ทิศทางการดำเนินธุรกิจของวิสัยทัศน์และพันธกิจของ ปตท.
- นโยบายและทิศทางการจัดหาสินค้าและบริการ ปตท. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การจัดหา การบริหารจัดการผู้ค้า และการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน
- การจัดหาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- การจัดกิจกรรมกลุ่มร่วมกันระหว่างพนักงานจัดหาและผู้ค้า ให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผลการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้สามารถตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้ค้ามากขึ้น ตลอดจนเกิดความสัมพันธ์ที่ดี และก่อให้เกิดเป็นความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน (Sustainable Partnership) ต่อไป
- การจัดทำเวิร์กช็อป การประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ให้กับผู้ค้า เพื่อให้เกิดความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ปตท. ยังมีโครงการส่งเสริมศักยภาพผู้ค้าตามเกณฑ์อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ของกรมโรงงานอุตสาหกรรมให้กับผู้ค้าของ ปตท. ที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการเพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจการของผู้ค้าให้มีความยั่งยืน สอดคล้องตามนโยบายของภาครัฐ อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของผู้ค้าอีกทางหนึ่ง โดยในปี 2560 - 2561 มีผู้ค้าเข้าร่วมการสัมมนาจำนวน 33 ราย และ ปตท. ได้คัดเลือกผู้ค้าที่มีศักยภาพในการดำเนินงานจำนวน 11 ราย เข้าร่วมโครงการนำร่อง ซึ่งประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี

ปตท. กำหนดให้ผู้ที่จะเข้าร่วมเสนอราคา จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการทำงานและการใช้เครื่องมือ ตลอดจนระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการทำงานที่มีผลกระทบต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ให้ระมัดระวังในการทำงานเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ปตท. จะจัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของผู้ค้า เพื่อประเมินศักยภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ พนักงานของบริษัทผู้ค้าต้องผ่านการอบรมการปฏิบัติตน การดำเนินการในพื้นที่การทำงานของ ปตท. และปฏิบัติตามข้อกำหนดในการเข้าทำงานในเขตปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดการปฏิบัติตนตามแต่ละลักษณะงานไว้

ปตท. ได้จัดทำ**ทะเบียนผู้ค้า (PTT Approved Vendor List: PTT AVL)** เพื่อประโยชน์ในงานจัดหาสินค้าและบริการด้วยวิธีประมูล เพื่อให้มั่นใจว่าภายใต้กระบวนการกำหนดกลุ่มงาน และขั้นตอนหรือวิธีการในการคัดเลือกผู้ค้าเพื่อขึ้นทะเบียนผู้ค้ากับ ปตท. นั้น จะได้ผู้ค้าที่มีประสิทธิภาพ สามารถส่งมอบสินค้า/บริการได้ตรงกับความต้องการขององค์กร และส่งเสริมความสัมพันธ์ (Partnership) กับ ปตท. อย่างยั่งยืน โดยในปี 2561 มีผู้ค้าที่ได้รับการอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนผู้ค้า ปตท. รวมจำนวน 232 บริษัท จาก 17 กลุ่มงาน

เพื่อให้การจัดทำทะเบียนผู้ค้าของ ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข และคุณสมบัติของผู้ค้าที่สมัครเพื่อคัดเลือกขึ้นทะเบียนผู้ค้าในแต่ละกลุ่มงาน โดยคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้าจะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

1. ผู้ค้าจะต้องไม่เป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ
2. กรณีที่เคยถูกเพิกถอนออกจากกลุ่มงานใดในทะเบียนผู้ค้าของ ปตท. จะไม่มีสิทธิยื่นขอขึ้นทะเบียนผู้ค้าฯ กับ ปตท. ในกลุ่มงานนั้นๆ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี นับถัดจากวันที่ถูกเพิกถอน ยกเว้นกรณีถูกเพิกถอน เนื่องจากเป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ ปตท. จะไม่รับเข้าเป็นผู้ค้าในทะเบียนผู้ค้า ปตท. จนกว่าจะมีหนังสือแจ้งแสดงหลักฐานการยกเลิกการถูกเพิกถอน
3. ผู้ค้าจะต้องเข้าใจและรับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct: SSCoC)

นอกจากหลักเกณฑ์เบื้องต้นแล้ว ปตท. ยังประเมินคุณสมบัติผู้ค้าในด้านการดำเนินงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าควบคู่กันไปด้วย

หลังจากผู้ค้าส่งมอบสินค้า/บริการในแต่ละงวดงานแล้ว ปตท. จะประเมินผู้ค้า พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้ค้าทราบข้อดี/ข้อควรปรับปรุงในการดำเนินงาน เพื่อพิจารณานำไปปรับปรุงการดำเนินงานของผู้ค้าเอง (Supplier Development) ให้ดียิ่งขึ้นไป

นอกจากนี้ ในการจัดหาสินค้าและบริการ ปตท. จะสนับสนุนผู้ค้าในประเทศก่อนเป็นอันดับแรก โดยเมื่อพิจารณาข้อมูลการจัดหาที่ผ่านมา พบว่า ปตท. มีการจัดหาสินค้าจากท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ 90 รวมถึงส่งเสริมให้มีการจัดหาสินค้าจากในพื้นที่ที่สถานประกอบการ ปตท. ตั้งอยู่เป็นหลัก ซึ่งก่อให้เกิดการสร้างเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจของไทย อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชน

3.1.6 พนักงาน

(ได้รายงานหมวดโครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “พนักงาน” แล้ว)

3.2 การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ปตท. กำหนด ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องเคารพกฎหมาย ข้อกำหนด ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามที่แตกต่างกันในแต่ละประเทศที่เข้าไปลงทุน รวมถึงการเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด โดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้นของการดำเนินงาน

เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่กำกับดูแลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปี 2560 จึงจัดตั้งฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Department) ขึ้นภายใต้สำนักกฎหมาย เพื่อรวบรวมกฎระเบียบ ประเมินความเสี่ยง สนับสนุนหน่วยงานในองค์กรให้สามารถดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ตลอดจนติดตามตรวจสอบ และรายงานผลการปฏิบัติตามต่อผู้บริหารสูงสุด และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ปตท. ได้พัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนมาตั้งแต่ปี 2560 โดยได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ทั้ง 73 บริษัท ใน 29 ประเทศ พบว่าประเด็นความเสี่ยงหลักที่อาจเกิดขึ้นกับการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. คือ ความเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงาน สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย สุขภาพและความปลอดภัยในชุมชน และการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนในสายโซ่อุปทาน โดยแต่ละพื้นที่ที่มีประเด็นความเสี่ยงได้จัดทำมาตรการควบคุม และแผนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนครบถ้วนร้อยละ 100 ของพื้นที่ ทำให้ปัจจุบัน

ระดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่ม ปตท. ที่พบอยู่ในระดับที่สามารถควบคุมได้ โดยมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จากการปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างจริงจัง และต่อเนื่องทำให้ในปี 2561 ไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงได้ทำการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามหลักสากล 10 ประการของ The United Nations Global Compact อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน ควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิแรงงาน การรักษาสิ่งแวดล้อมและการต่อต้านการทุจริต รวมถึงเพื่อถ่ายทอดการประยุกต์ใช้หลักสากล 10 ประการของ UN Global Compact พร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้ และส่งเสริมความเข้าใจเรื่องการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนแก่ภาคธุรกิจ และร่วมสร้างหุ้นส่วนความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน กลุ่ม ปตท. จึงได้เข้าร่วมเป็น 5 ใน 15 บริษัท ที่เป็นคณะผู้ร่วมก่อตั้งเครือข่ายสมาคมโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เคารพหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งได้เปิดตัวอย่างเป็นทางการแล้วเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 ที่ผ่านมา

3.3 ข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

ปรากฏอยู่ใน “ข้อพิพาททางกฎหมาย” ซึ่งเปิดเผยในรูปแบบแสดงรายการประจำปี (แบบ 56-1)

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการที่สำคัญ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลายเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย รณรงค์ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

4.1 การรายงานของคณะกรรมการ ทั้งที่เป็นการเงินและไม่ใช้การเงิน

ปตท. จัดทำรายงานประจำปี รายงานทางการเงิน และรายงานความยั่งยืน (Corporate Sustainability Report) เพื่อสื่อสารนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ รวมถึงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้แนวทางในการรายงานของ Global Reporting Initiatives (GRI) Sustainability Reporting Standard 2016 รวมถึงแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (Oil and Gas Sector Disclosure: OGSD)

และนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานตามรูปแบบของ Integrated Reporting (IR) ของ The International Integrated Reporting Council (IIRC) รายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact: UNGC) นำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อแสดงความมุ่งมั่นขององค์กรในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการสอบทานรายงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อข้อมูลโดยหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่รายงานความยั่งยืนฯ บนเว็บไซต์ของ ปตท. GRI และ UNGC เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีความเหมาะสมและเฉพาะเจาะจงกับธุรกิจ นอกจากนี้ ปตท. ยังจัดให้มีการสอบทานข้อมูลในรายงานโดยหน่วยงานภายนอกต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลมีความถูกต้อง ความโปร่งใส เชื่อมั่นได้ และกำหนดให้มีการดำเนินการต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้ ปตท. จัดส่งรายงานความยั่งยืนปี 2561 พร้อมกับรายงานประจำปีให้กับผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้กับผู้ที่สนใจบนเว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com

4.2 ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

ปตท. แปลงสภาพและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2544 ปตท. จัดให้มีหน่วยงานฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Department) ที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้ลงทุนและดูแลกระบวนการรายงานทางการเงิน เช่น การนำเสนอผลการดำเนินงานงบการเงิน สารสนเทศที่ ปตท. แจกต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงมีการทำบทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) รายไตรมาส ซึ่งแสดงสถานะภาพผลการดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตของ ปตท. ต่อผู้ถือหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง นอกจากนี้ ปตท. ได้จัดทำนิตยสารเพื่อผู้ถือหุ้นคือ ปตท. ภายใต้ชื่อ “Happiness” ออกเป็นรายไตรมาส เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจและผลการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องหมายข่าวรายไตรมาสเพื่อผู้ถือหุ้นสามัญ ปตท. ภายใต้ชื่อ “PTT Bizway” โดยจัดทำเป็น 2 ภาษา เพื่อสื่อสารความวิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลประกอบการรายไตรมาส การกำกับดูแลกิจการที่ดีการบริหารจัดการสู่ความยั่งยืนของ ปตท. และกิจกรรมที่สำคัญในช่วงเวลานั้น ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้โดยตรง หรือผ่านทางเว็บไซต์ของ ปตท. ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ ๆ อาทิ

- ข้อมูลบริษัท
- รายงานประจำปี (แบบ 56-2)/ แบบแสดงรายการประจำปี (แบบ 56-1)
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องและผู้ถือหุ้น
- เอกสารนำเสนอและเว็บแคสต์

- Roadshow/ Conference
- Analyst Research
- ปฏิทินกิจกรรม
- จรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์
- ชื่อและเบอร์ติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
- ข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ
- การแถลงทิศทางนโยบายขององค์กรโดยผู้บริหาร
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐ
- แผนงานที่สำคัญ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจกรรมส่งเสริม
- ผลการดำเนินงานด้านการเงิน
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่ด้านการเงิน
- กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ
- การจัดซื้อจัดจ้าง

โดย ปตท. ได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมมาโดยตลอด สรุปได้ดังนี้

• **ทางตรง:** ปตท. มีการนำเสนอผลการดำเนินงานให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน และพนักงาน เป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอในรูปแบบของ Analyst Meeting, Roadshow, Conference Call การเข้าร่วม Conference ซึ่งจัดโดยสถาบันต่าง ๆ รวมทั้งการร่วมกิจกรรมพบนักลงทุนรายย่อยกับตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) และผู้เกี่ยวข้องสามารถทำการนัดหมาย (Company Visit) เข้าพบผู้บริหาร ปตท. เพื่อสอบถามข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินงานได้ตลอดเวลา สรุปกิจกรรมหลักปี 2560 - 2561 ดังนี้

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2560 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2561 (จำนวน: ครั้ง)
Roadshow ต่างประเทศ	14	14
Roadshow ในประเทศ	6	12
Analyst Meeting	4	4
Press Meeting	2	2
Credit Rating Review	6	4
Company Visit/ Conference Call (Upon Request)	46	55
Conference Call (เริ่มแถลงงบลงทุน 5 ปี/ ผลการดำเนินงาน รายไตรมาสในปี 2561)	-	5
ทางอีเมล/ โทรศัพท์	8 - 10 ครั้งต่อวัน	8 - 10 ครั้งต่อวัน
ร่วมกิจกรรมตลาดหลักทรัพย์พบนักลงทุนรายย่อย (Opportunity Day)	4	4
นำนักลงทุนสถาบันพบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ	5	4
นำคณะนักลงทุนรายย่อยพบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ	กำหนดจัด 1 ครั้ง (3 รุ่น) (31 ตุลาคม 1 - 2 พฤศจิกายน)	กำหนดจัด 1 ครั้ง (2 รุ่น) (30 - 31 ตุลาคม)
กิจกรรมสานสัมพันธ์ผู้ถือหุ้น	15	15

• **ทางอ้อม:** ปตท. มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน และข้อมูลนำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงรายงานสารสนเทศที่ ปตท. แจกต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผู้สนใจสามารถอ่านข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) เว็บไซต์ของ ปตท. และนิตยสารเพื่อผู้อุปถัมภ์ ปตท. “Happiness” รวมทั้งจดหมายข่าวรายไตรมาสเพื่อผู้อุปถัมภ์ “PTT Bizway”

- กรณีที่นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ ปตท. โทร. 0-2537-3518-9 อีเมล: ptt-ir@pttplc.com หรือผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com

การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน และโครงการต่าง ๆ รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแกีสื่อมวลชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2560 - 2561 มีการดำเนินกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2560 (จำนวน: รายการ)	กิจกรรม ปี 2561 (จำนวน: รายการ)
ทางอีเมล	411	225
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	411	225
การแถลงข่าว	9	12
นำสื่อมวลชนเยี่ยมชมการดำเนินงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	12	6
การให้การต้อนรับ/ ให้ข้อมูลกับหน่วยงานที่มาเยี่ยมชม/ ดูงานในด้านต่าง ๆ	46 คณะ (1,743 คน)	65 คณะ (3,026 คน)

4.3 การแจ้งข้อร้องเรียนและการเข้าถึงข้อมูล

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถใช้กลไกในการติดต่อ การรับทราบข้อมูล การแจ้งข่าว/ เบาะแส ทั้งภายในองค์กรโดยระบบ Intranet Webboard และจากภายนอกโดยผ่านช่องทางเว็บไซต์/ โดยทางโทรศัพท์/ โดยหนังสือแจ้ง/ โดยทางอีเมล แจ้งหน่วยงานฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขาธิการบริษัท ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร หรือศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ ดังนี้

โทรศัพท์ : 1365 Contact Center, 0-2537-2000

เว็บไซต์ : <http://www.pttplc.com>

อีเมล : ศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์: 1365@pttor.com

ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร: corporate@pttplc.com

สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขาธิการบริษัท: corporatesecretary@pttplc.com

ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์: ptt-ir@pttplc.com

สายด่วน CG: cghelpdesk@pttplc.com

Line@ : @contact1365

ซึ่งข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จะส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แก้ไขปรับปรุง ผ่านระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนโดยมีการติดตามความคืบหน้าผ่านการแจ้งเตือนในระบบอีเมลทุก 3 วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จจะแจ้งเตือนไปยังผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นไปอีกระดับเพื่อดำเนินการ หากแล้วเสร็จ หน่วยงานที่รับผิดชอบจะแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ติดต่อทราบ และมีการติดตามในภายหลังอีกครั้งหนึ่งโดยสอบถามความพึงพอใจจากการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ Contact Center ทั้งนี้ ผู้บริหารติดตามสารสนเทศทั้งหมดเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและนำกลับมาใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการสินค้า และบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ในปี 2561 (ไม่รวมข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)) มีข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ รวม 20,463 เรื่อง โดยส่วนใหญ่เป็นเรื่องบัตรส่วนลดราคา NGV และติดต่อหน่วยงานภายใน

สำหรับการร้องเรียน ปตท. เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจของ ปตท. ต่อสำนักตรวจสอบภายใน สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขาธิการบริษัท และฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดย ปตท. จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความลับ และคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ในปี 2561 คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติการแต่งตั้งโครงสร้างงานกำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ โดยมีการจัดตั้งฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล ทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางรับแจ้งเหตุ เบาะแส ติดตามเรื่องแจ้งเหตุ ปกป้องคุ้มครองและให้เป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการเกิดทุจริตภายในองค์กร รายงานผลการสอบสวนและการลงโทษต่อฝ่ายจัดการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแจ้งความผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อร้องเรียนในปี 2561 ดำเนินการตามกระบวนการและปิดเรื่องแล้วเสร็จจำนวน 6 เรื่อง โดยทุกเรื่องที่ปิดเรื่องแล้วไม่พบมูลเหตุทุจริต

คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง การประเมินผลกระทบ การปฐมนิเทศกรรมการ การพัฒนากิจกรรม

1. คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในช่วงเริ่มแรกได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงในระดับคณะกรรมการด้วย

ต่อมาในปี 2547 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เพื่อช่วยส่งเสริมและกลั่นกรองการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการให้ดีเลิศ และในปี 2556 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ปตท. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติและเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ดังนั้น ในปัจจุบัน ปตท.

จึงมีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องรวม 5 คณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผู้ที่มีส่วนได้เสียโดยรวม มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และมีคุณสมบัติหน้าที่ความรับผิดชอบตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งมีการกำหนดบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรไว้อย่างชัดเจน ตั้งแต่ปี 2552 เป็นต้นมา ได้มีการขยายอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีหน้าที่มอบนโยบาย แนวปฏิบัติ และติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีสามารถดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงในปี 2556 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้มีอำนาจครอบคลุมถึงการวางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ปตท. ในปี 2558 และปี 2559 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีการพิจารณาปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ได้แก่ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้เป็นปัจจุบันมากขึ้น และปี 2560 คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรทำหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ทั้ง 5 คณะ มีบทบาทหน้าที่และการดำเนินการ ดังนี้

1.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับศูนย์บริการงานบัญชีและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ ปตท. และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองและตรวจสอบโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายวิชัย อัครสกร	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ:

นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน

1. ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2557 และเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557
2. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2557
3. นายวิชัย อัครสกร ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557

โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน
- สอบทานให้ ปตท. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
- สอบทานการดำเนินงานของ ปตท. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.
- สอบทานให้ ปตท. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี พิจารณาความเพียงพอของงบประมาณ บุคลากร และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
- พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
- เสนอขอแนะนำต่อคณะกรรมการ ปตท. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
- พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท.
- ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น
- รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดของ ปตท. และกระทรวงการคลังเพื่อทราบ
- ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีบัญชีการเงินละ 1 ครั้ง ให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ
- เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ปตท.
- ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย
- ดำเนินการให้ฝ่ายบริหารจัดการให้มีกระบวนการรับและกำกับดูแลการรับเรื่องร้องเรียน
- กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดหรือการปฏิบัติงานอื่นใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาให้มีการเชิญหรือดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของ ปตท. ได้

- เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่าการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท. ให้แจ้งต่อผู้บริหารสูงสุด เพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ปตท. ดำเนินการแก้ไข
- คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมอย่างเป็นทางการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2557

ในปี 2561 มีการประชุม 17 ครั้ง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชีและศูนย์บริการงานบัญชีในการสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

หมายเหตุ:

ปตท. เข้าข่ายรัฐวิสาหกิจ ตามคำนิยามใน พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ ซึ่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๙๑ กำหนดว่า ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบรายงานทางการเงินตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และ พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

1.2 คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหา	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายดอน วสันตฤกษ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. ศ. ดร.สุพล นิตไกรพจน์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ:

1. นายดอน วสันตฤกษ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561 แทน พลอากาศโท บุญสืบ ประสิทธิ์กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหา ที่พ้นตำแหน่งจากการเป็นกรรมการ ปตท. เนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2561
2. ศ. ดร.สุพล นิตไกรพจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2561
3. นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2561

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

1. กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ ปตท. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
 2. คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออกหรือครบวาระ) เพื่อเสนอคณะกรรมการ ปตท. หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ ปตท. และฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของกระทรวงการคลัง และของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท. (Conflict of Interest) อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ต้องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
 3. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้น คณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
 4. มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
 5. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
 6. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี
 7. คณะกรรมการสรรหาควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
 8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย
- ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้
1. คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติทั้งนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ได้ระบุคุณสมบัติของคณะกรรมการไว้ว่า กรรมการแต่ละคนต้องมาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท. ควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ด้านธุรกิจพลังงานปิโตรเลียมอย่างน้อย 3 คน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน (Board Composition) นอกจากนี้ องค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ ปตท. ปัจจุบันประกอบด้วยด้านบัญชี การเงิน กฎหมาย เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรม การตลาด การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ การบริหารหรือกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนใน ตลท. ธุรกิจระหว่างประเทศ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านพลังงานปิโตรเคมี อุตสาหกรรมชีวภาพ ดิจิทัล Automation Artificial Intelligence หรือ Robotics วิทยาศาสตร์ความมั่นคง การบริหารความเสี่ยงในวิกฤติต่างๆ งานภาคประชาสังคม วิสาหกิจชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
 2. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ปตท. พร้อมเหตุผลประกอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.
 3. คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป โดยรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 อีกด้วย
- ในปี 2561 มีการประชุม 6 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา
- ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาแล้ว

1.3 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 ท่าน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายวิชัย อัครัสกร	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายจุมพล ริมสาคร	กรรมการ	กรรมการ
3. นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ:

1. นายวิชัย อัครัสกร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน แทนนายบุญทักษ์ หวังเจริญ ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561
2. นายจุมพล ริมสาคร ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน แทนนายกฤษฎา จินะวิจารณ์ ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561
3. นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2559

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

1. กำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สำหรับกรรมการ และกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อคณะกรรมการ ปตท. และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 2. พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
 3. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งการประเมินผลและพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
 4. มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
 5. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
 6. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
 7. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง (ปรับปรุงสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ปี 2560)
 8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย
- ในปี 2561 มีการประชุม 3 ครั้ง โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
- ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแล้ว

1.4 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2547 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 ท่าน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายธรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ:

1. พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557
2. นายธรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2559
3. ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี แทนนายดอน วสันตฤกษ์ ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
 2. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ ปตท. ในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 3. ดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 4. ทบทวนแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เป็นประจำปี โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของสากลปฏิบัติ และเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ปตท.
 5. มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ให้คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร
 6. มอบนโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR)
 7. กำหนดนโยบายให้ ปตท. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
 8. ติดตามการดำเนินงานด้าน SM และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.
 9. วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท.
 10. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- ในปี 2561 มีการประชุม 6 ครั้ง โดยกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว

1.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2556 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. อย่างน้อย 3 ท่าน และอย่างน้อย 1 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายธรรณธ์ อารังนาวาสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายดนุชา พิษยนันท์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายธรรมยศ ศรีช่วย	กรรมการ	กรรมการ

หมายเหตุ:

1. นายธรรณธ์ อารังนาวาสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2561
2. นายดนุชา พิษยนันท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2561
3. นายธรรมยศ ศรีช่วย ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2559

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร มีภารกิจเป็น Chief Risk Officer (CRO) และ Chief Stakeholder Officer (CSO) ทำหน้าที่เลขานุการ

ในปี 2560 ได้มีการทบทวนหน้าที่และความรับผิดชอบให้ครอบคลุมเรื่องการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- กำหนด และทบทวน นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และกรอบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
- กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผล การบริหารความเสี่ยง และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ต่อคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC - ระดับจัดการ) เพื่อนำไปดำเนินการ
- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร และให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา (Mitigation Plan) และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่ CPRC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณารายงานผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย และให้ข้อคิดเห็นในแผนการดำเนินการเพื่อขยายผลเชิงบวก หรือลด/ ชดเชยผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการพัฒนาระบบการจัดการผู้มีส่วนได้เสียให้แก่ CPRC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการดำเนินงานของ Chief Risk Officer (CRO) และ Chief Stakeholder Officer (CSO) ให้บรรลุเป้าหมายของการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารผู้มีส่วนได้เสีย
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ให้คณะกรรมการ ปตท. รับทราบ และในกรณีที่มีปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ ปตท. หรือผู้มีส่วนได้เสียของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่มีภาระผูกพันในระยะยาว มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจ และมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ ก่อนที่จะนำเสนอวาระนั้น ๆ ต่อคณะกรรมการ ปตท.
- ประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ทั้งนี้ การสอบทานระบบบริหารความเสี่ยงองค์กรยังคงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบภายใน

โดยในปี 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีการประชุม 5 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรแล้ว

2. การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 มีมติเห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการ ปตท. โดยได้ปรับปรุงแบบประเมินผลที่ใช้ในปี 2560 บางหัวข้อและเพิ่มเติมแบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ (ซึ่งได้นำหัวข้อ “บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ” จากเดิมที่อยู่ในแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ และเพิ่มเติมบางหัวข้อ) ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องและประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ ดังนั้น แบบประเมินที่ใช้ประเมินในปี 2561 จะมี 5 แบบ ประกอบด้วยแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ/แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)/แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)/แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (กรรมการเฉพาะเรื่องประเมินการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่ตนเองดำรงตำแหน่ง)/แบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ (ประเมินโดยกรรมการทุกท่าน) โดยแบบประเมินผลทั้ง 5 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

มากกว่า 85%	=	ดีเยี่ยม
มากกว่า 75%	=	ดีมาก
มากกว่า 65%	=	ดี
มากกว่า 50%	=	พอใช้
ต่ำกว่า 50%	=	ควรปรับปรุง

โดยสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

1. แบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย 5 หัวข้อ คือ นโยบายคณะกรรมการ (Board Policy)/โครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Composition)/แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (Board Practices)/การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (Board Meeting)/การอบรมและพัฒนา (Board Training and Development)

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ ในภาพรวม 5 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม/เหมาะสมที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 94.58

2. แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง สามารถอธิบายการตัดสินใจได้ (Accountability)/ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)/การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และสามารถมีคำอธิบายได้ (Equitable Treatment)/มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)/การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว (Vision to Create Long Term Value)/การมีจริยธรรม/จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Ethics)

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการผลรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ในภาพรวม 6 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 97.91

3. แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ เหมือนกับแบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลกับที่กรรมการประเมินตนเอง

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) รวมจำนวน 6 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 97.91

4. แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ประกอบด้วย 4 หัวข้อ คือ นโยบายคณะกรรมการ (Board Policy)/โครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Composition)/แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (Board Practices)/การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (Board Meeting)

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ทั้ง 4 คณะ รวมจำนวน 4 หัวข้อ เห็นว่า ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ/ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ดังมีรายละเอียด ดังนี้

4.1 คณะกรรมการสรรหา มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 98.61

4.2 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 97.92

4.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 95.83

4.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 98.61

5. แบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ โดยประเมินประธานกรรมการ 8 หัวข้อ และความพึงพอใจการทำงานฯ 10 ข้อ โดยคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 98.74

6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2557 เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับ คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และตามคู่มือปฏิบัติสำหรับผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการตรวจสอบเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตอนที่ 1.1 ภาระหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกปี โดยในปี 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ 9/2561 วันที่ 7 กันยายน 2561 มีมติเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ แบบประเมินผลรายบุคคล (ประเมินตนเอง) และแบบประเมินผลรายบุคคล (ประเมินไขว้) ซึ่งมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 5 ตุลาคม 2561 มีมติเห็นชอบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2561 โดยผลสรุปเป็นดังนี้

- แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ ประกอบด้วย 7 หัวข้อ คือ องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ/ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ/ บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ/ ความสัมพันธ์กับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี/ ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร/ การรายงาน/ การรักษาคุณภาพ โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ 4 = ปฏิบัติครบถ้วน/ 3 = ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่/ 2 = ปฏิบัติบางส่วน/ 1 = ยังไม่ปฏิบัติ

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติครบถ้วน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.99

- แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ ความรู้ทางธุรกิจ/ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/ อำนาจหน้าที่/ ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม/ ความเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการตรวจสอบ/ การอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานและการประชุม โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ 4 = ดีเยี่ยม/ 3 = ดีมาก/ 2 = ดี/ 1 = ควรปรับปรุง

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินตนเอง) อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.88

- แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินไขว้) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ เหมือนแบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินไขว้) อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.95

อนึ่ง บริษัทได้วิเคราะห์หัวข้อของการประเมินผล เพื่อมาพัฒนา/ ปรับปรุงการทำงานต่อไป และนอกเหนือจากการจัดทำแบบประเมินผลคณะกรรมการประจำปีแล้ว ตั้งแต่ปี 2560 คณะกรรมการยังได้วัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของกรรมการ โดยใช้วิธีการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นตัวชี้วัด (KPI) ไว้ตั้งแต่ต้นปีเพื่อใช้สำหรับวัดผลการปฏิบัติงานของกรรมการและเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาค่าตอบแทน โดยในปี 2561 ผลประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

3. การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการ ปตท. ปตท. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน ปตท. รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ ปตท. ให้กับกรรมการ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ:

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
4. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
5. หนังสือรับรองบริษัท
6. วัตถุประสงค์ของบริษัท
7. ข้อบังคับบริษัท
8. ระเบียบบริษัท (17 ระเบียบ)
9. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.
10. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และผังโครงสร้างการจัดการ
3. Director Fiduciary Duty Check List
4. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน
5. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
6. ข้อเสนอแนะการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหารจดทะเบียน
7. Company Profile บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับย่อ
8. รายงานประจำปี
9. รายงานทางการเงิน
10. รายงานความยั่งยืน ปตท.
11. หนังสือธรรมนูญ

12. วารสารหุ้นกู้
13. วารสารบ้านเรา (PTT Spirit)
14. บทความ แฉ ความจริง...แปรรูปรัฐวิสาหกิจ
15. PTT Way of Conduct
16. PTT Technology and Innovation Management Operating System
17. PLLI Course Catalog

ในปี 2561 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่นำเสนอข้อมูล ปตท. ทั้งหมดโดยบรรยายชี้แจงให้กับกรรมการใหม่ซึ่งประกอบด้วย หัวข้อโครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร ยุทธศาสตร์และนโยบายการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และผลประกอบการและผลการดำเนินการของธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กรรมการได้เห็นภาพรวมของธุรกิจที่ชัดเจน พร้อมกับส่งมอบคู่มือกรรมการและข้อมูลสำหรับกรรมการตามรายการข้างต้น โดยในปี 2561 มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการ รวม 4 ครั้ง

4. การพัฒนากรรมการ ปตท.

การอบรม/ สัมมนา

คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ (ดังรายละเอียดตามข้อมูลในประวัติของแต่ละท่าน) โดยกรรมการ ปตท. ส่วนใหญ่ (มากกว่าร้อยละ 90) มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว โดย ปตท. ให้การสนับสนุนและดำเนินการให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่นๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี รวมถึงการจัดผู้เชี่ยวชาญ บริษัทที่ปรึกษา นำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ (In-house Briefing) รวมทั้งจัดให้คณะกรรมการได้ดูงานจากหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นตามความเหมาะสม ทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ ปตท. ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2561 มีการจัดบรรยายเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่กรรมการและผู้บริหารภายใต้หลักการของกฎหมายใหม่เกี่ยวกับ Market Misconduct, Civil Penalty และ Class Action ให้กับคณะกรรมการและมีการเข้ารับการอบรม/ สัมมนา รวมถึงกรรมการได้เข้าร่วมกิจกรรมซึ่งให้ความรู้ผู้บริหารและพนักงานต่าง ๆ เช่น

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ หัวข้อสัมมนา
นายไกรฤทธิ อุทยานนท์ชัย	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านพลังงาน รุ่นที่ 12 (วพท. 12) ร่วมงาน Gastech 2018 Conference and Exhibition รับเสด็จฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิดสำนักวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมชีวโมเลกุลฯ ณ สถาบันวิทยสิริเมธี จังหวัดระยอง เข้าร่วมงานรัฐวิสาหกิจดีเด่นปี 2561
ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมงาน “ลงแขกเกี่ยวข้าว” ณ ศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์ สถาบันปลูกป่าและระบบนิเวศ ปตท. นำคณะผู้บริหารรุ่นใหม่ในไทยและต่างประเทศ จากภาครัฐและเอกชน ที่เข้าร่วมหลักสูตร TIJ Workshop for Emerging Leaders เยี่ยมชมป่าในกรุงนิทรรศการ และร่วมกิจกรรม “ของขวัญจากป่า” ณ ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุง บรรยายพิเศษในงาน PTT Integrity Forum 2018 หัวข้อ Integrity to Sustainability จริยธรรมนำสู่ความยั่งยืน
พลอากาศโท บุญสืบ ประสิทธิ์	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมหลักสูตร Leadership Development Program for Sustainability (LDP) 3, Module 1: Mindful Leadership เรื่องการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการเติบโตอย่างยั่งยืน จังหวัดอุดรธานี เยี่ยมชมโครงการ “ซวด แลก ยิ้ม”
นายวิชัย อัครัสกร	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมงาน “สองทศวรรษรางวัลลูกโลกสีเขียว” และพิธีมอบรางวัลลูกโลกสีเขียว ครั้งที่ 18 เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2561 จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย
นายธรรณ อารังนาวาสวัสดิ์	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมงาน PTT Touch Green Society สังคมแห่งการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ในโครงการณรงค์ “ลดการใช้พลาสติกเกินความจำเป็น” PR&CSR Academy การบริหารแบรนด์ Brand Transforming into Digital Age
นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	<ul style="list-style-type: none"> งานมหัศจรรย์ไม้เมืองหนาว ครั้งที่ 7 ทิวลิปบานที่ระยอง ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จังหวัดระยอง เข้าร่วมงานรัฐวิสาหกิจดีเด่นปี 2561
ศ. ดร.สุพล นิตไกรพจน์	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP 5/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เข้าร่วมงานรัฐวิสาหกิจดีเด่นปี 2561 บรรยายพิเศษ เสนวนาให้ความรู้พนักงานในงาน T-Time ประจำปี 2561 ภายใต้หัวข้อ From Trust to Trust
นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมงานรัฐวิสาหกิจดีเด่นปี 2561

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ หัวข้อสัมมนา
นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านพลังงาน รุ่นที่ 11 (วพณ. 11) เข้าร่วมงานรัฐวิสาหกิจดีเด่นปี 2561
นายดอน วสันตพฤษ	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมงานรัฐวิสาหกิจดีเด่นปี 2561
นายชาณุศิลป์ ตรีนุชกร	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมงาน PTT Touch Green Society สังคมแห่งการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ในโครงการรณรงค์ “ลดการใช้พลาสติกเกินความจำเป็น” เข้าร่วมงานรัฐวิสาหกิจดีเด่นปี 2561 เข้าร่วมงาน PTT Group CG Day 2018

กรรมการที่ลาออก/ พ้นจากตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ หัวข้อสัมมนา
นายภุชญา จินะวิจารณ์	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 11 (วพณ. 11)
นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	<ul style="list-style-type: none"> บรรยายให้กับคณะผู้บริหารรุ่นใหม่ในไทยและต่างประเทศ จากภาครัฐและเอกชน ที่เข้าร่วมหลักสูตร TIJ Workshop for Emerging Leaders และนำคณะเยี่ยมชม ปาในกรุง นิทรรศการ และร่วมกิจกรรม “ของขวัญจากป่า” ณ ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุง

การตรวจเยี่ยมการดำเนินธุรกิจ ทรัพย์สิน พนักงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท./ การศึกษากิจการพลังงาน

ปตท. มีนโยบายที่จะจัดให้มีการตรวจเยี่ยมการดำเนินธุรกิจ ทรัพย์สิน พนักงาน ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้กับกรรมการเป็นระยะ ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจธุรกิจยิ่งขึ้น เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับทิศทางการใช้พลังงานของประเทศต่าง ๆ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาช่วยในการพิจารณาเรื่องพลังงานของ ปตท. และของประเทศได้

อีกทั้งคณะกรรมการจะได้ศึกษาเปรียบเทียบกับกำหนดนโยบายด้านพลังงานของประเทศไทย รวมทั้งเปิดโอกาสให้กรรมการได้ติดตามข้อมูลและความก้าวหน้าในธุรกิจพลังงาน พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เชี่ยวชาญจากบริษัทพลังงานชั้นนำระดับโลกในต่างประเทศโดยตรง เพื่อเปิดมุมมองในการขยายการลงทุนของกลุ่ม ปตท. ในต่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ในอนาคต โดยข้อมูลความรู้และประสบการณ์ตรงที่คณะกรรมการได้รับจากกิจกรรมนี้ จะมีส่วนช่วยให้เกิดความรู้ความเข้าใจในธุรกิจพลังงานในระดับโลกได้เป็นอย่างดี และจะช่วยในการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมของ ปตท. และประเทศได้ต่อไป

ในปี 2561 การตรวจเยี่ยมการดำเนินธุรกิจ ทรัพย์สิน พนักงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และการศึกษากิจการพลังงานของคณะกรรมการ ปตท. ได้แก่ การเดินทางไปตรวจเยี่ยมการดำเนินธุรกิจ และศึกษางานด้านธุรกิจพลังงานหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเทคโนโลยีใหม่ ๆ ราชอาณาจักรเดนมาร์ก ราชอาณาจักรนอร์เวย์ และสหราชอาณาจักร โดยคณะกรรมการได้มีการพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับธุรกิจ Startup และบริษัทพลังงานชั้นนำในต่างประเทศ อีกทั้งได้ตรวจเยี่ยมบริษัทลูกของ ปตท. ได้แก่ PTT International Trading London Ltd (PTTT LDN)

สำหรับการเข้าร่วมกิจการภายในประเทศ ได้แก่ การเข้าร่วมงานมหัศจรรย์ไม้เมืองหนาว ครั้งที่ 7 ทิวลิปบานที่ระยอง ซึ่งจัดระหว่างวันที่ 9 - 15 สิงหาคม 2561 ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จังหวัดระยอง, งานลงแขกเกี่ยวข้าว ณ ป่าวังจันทร์ ประจำปี 2561 ณ ป่าวังจันทร์, งานทอดกฐินและผ้าป่า กลุ่ม ปตท. ประจำปี 2561, งานเปิดหอศิลป์ ณ บ้านเจ้าพระยา และพิธีเปิดร้าน Café Amazon for Chance ซึ่งมีปารีสต้าเป็นผู้พิการทางการได้ยิน ซึ่งเป็นการสร้างรายได้และสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นในสังคม

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1. กรรมการอิสระ

1.1 คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุม ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556 ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอคือการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการ ปตท. ใหม่ ซึ่งเข้มงวดหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระไว้ รวมทั้งได้จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของ ปตท. ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 ดังนี้

• คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดใน ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย (ผู้ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)

(2) ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน/พนักงาน/ลูกจ้าง/ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ปัจจุบัน และช่วง 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง)

(3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. หรือบริษัทย่อย

(4) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.

(ก) ลักษณะความสัมพันธ์

- ความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพ
 - ลักษณะความสัมพันธ์: ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น
 - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ
 - กรณีผู้สอบบัญชี: ห้ามทุกกรณี
 - กรณีเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น: มูลค่ารายการเกิน 2 ล้านบาทต่อปี

- ความสัมพันธ์ทางการค้า/ทางธุรกิจ (ใช้แนวทางในการทำงานเดียวกับข้อกำหนดว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของตลาดหลักทรัพย์ฯ)
 - ลักษณะความสัมพันธ์: กำหนดครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท ได้แก่ รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
 - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ: มูลค่ารายการ ≥ 20 ล้านบาท หรือ $\geq 3\%$ ของ NTA ของ ปตท. แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ ในการพิจารณามูลค่ารายการให้รวมรายการที่เกิดขึ้นในระหว่าง 6 เดือนก่อนวันที่มีการทำรายการในครั้งนั้นด้วย
 - (ข) กรณีที่มีลักษณะความสัมพันธ์ตาม (ก) กับนิติบุคคล บุคคลที่ถือว่าเข้าข่ายไม่อิสระ ได้แก่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ (ยกเว้นกรณีเป็นกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ) และผู้บริหารหรือ Partner ของนิติบุคคลนั้น
 - (ค) กำหนดช่วงเวลาที่ยังมีความสัมพันธ์ตาม (ก) และ (ข): ปัจจุบันและ 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
 - (ง) ข้อยกเว้น: กรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร ซึ่งมีได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ อาจมีความสัมพันธ์เกินระดับนัยสำคัญที่กำหนด ในระหว่างดำรงตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท. ก่อนและมติที่ได้ต้องเป็นมติเป็นเอกฉันท์ โดย ปตท. ต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ดังกล่าวของกรรมการรายนั้นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของ ปตท. และหากต่อมา ปตท. จะเสนอกรรมการอิสระนั้น เพื่อดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง ปตท. จะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ดังกล่าวในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการด้วย
 - (5) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของ ปตท. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.
 - (6) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
 - (7) กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม (1) – (6) อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่มีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective Decision) ได้
- ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระในบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ปตท. ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าว และคำตอบแทนรวม ที่กรรมการอิสระรายนั้นได้รับในแบบ 56-1 และแบบ 56-2 ด้วย
- **บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของ ปตท.**
 - (1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายย่อยต่อคณะกรรมการ ปตท. และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้วแต่กรณี
 - (2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท. ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย
 - (3) สอบทานให้ ปตท. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
 - (4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย โดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
 - (5) วาระของกรรมการอิสระเริ่มตั้งแต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และพ้นจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อขาดคุณสมบัติตามนิยามดังกล่าว หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการ ปตท.
 - (6) กรรมการอิสระต้องประชุมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

1.2 การแยกตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ ปตท. และการบริหารงานประจำของ ปตท. ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแลและประเมินผลการบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคล กันเสมอ ประธานกรรมการต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหาร จัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แต่ต้องไม่มี ส่วนร่วมและไม่ก้าวเข้าไปในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยให้ เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ภายใต้อำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ปัจจุบันประธานกรรมการ ปตท. เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะ ผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่าย บริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียง ปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

1.3 ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2561 มีมติแต่งตั้งนายไกรฤทธิ์ อุชุกานนท์ชัย กรรมการ อิสระ เป็นประธานกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2561 ซึ่งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการกำหนด นโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 และหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG CODE) และทำให้การทำงานของประธานกรรมการมีความเป็นอิสระ รวมถึง เป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อย่างเป็นธรรม

2. การสรรหากรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงสุด

2.1 การสรรหากรรมการ

(วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ รายงานไว้ ภายใต้อำนาจการกำกับดูแลกิจการหัวข้อ “การเสนอวาระการประชุม เพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ” และ “คณะกรรมการสรรหา” แล้ว)

2.2 การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด/ การสืบทอดตำแหน่ง

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น การสรรหา และแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรีและดำเนินการ กระบวนการสรรหาตามมาตรา 8 จัดว่า โดยให้คณะกรรมการ ปตท. ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทำหน้าที่สรรหา บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสม สำหรับเป็นผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ ปตท. ยกเว้น เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการสรรหา สรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้วให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณา แต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละ ไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อ หลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการ กระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

ทั้งนี้ ข้อมูลการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารได้รายงาน ไว้ภายใต้อำนาจโครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “พนักงาน” ข้างต้นแล้ว

การกำกับดูแลการดำเนินงาน ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแล

ปตท. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลแบบกลุ่ม ปตท. โดยจัดทำเป็นคู่มือ PTT Way และกำหนดแนวปฏิบัติเป็นคู่มือ PTT Way of Conduct ซึ่งเป็นการรวบรวมแนวทาง หลักปฏิบัติและกระบวนการในการทำงานในมิติต่าง ๆ ของ ปตท. และ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีความสอดคล้องและประสานเป็นหนึ่งเดียวกันเพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหาร ปตท. ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในกลุ่ม ปตท. กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้บริหารสูงสุดของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และผู้แทน ปตท. ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ยังบริษัทในกลุ่ม ปตท. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเกิดความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องและสนับสนุนการทำธุรกิจซึ่งกันและกัน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งจะผลักดันให้บรรลุเป้าหมายระยะยาวที่วางไว้และประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

โดยมีการจัดกลุ่มงานในการบริหารจัดการแบ่งเป็น 2 ระดับ ได้แก่

- **ระดับองค์กร (Corporate Level)** ประกอบด้วย
 - ระดับสำนักงานใหญ่ (Corporate Center) มุ่งเน้นด้านการกำกับดูแล (Governance) และการให้บริการร่วม (Shared Service) โดยกำหนดนโยบายกลุ่ม ปตท. ให้มีความสอดคล้อง
 - ระดับแกนนำกลุ่ม (COO/ BG) มีบทบาทในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ติดตามการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มธุรกิจอย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะมุ่งสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศ และสร้างพลังร่วม
- **ระดับปฏิบัติการในกลุ่ม ปตท.** ได้แก่ หน่วยธุรกิจ และบริษัทภายใต้หน่วยธุรกิจ มุ่งปฏิบัติงานในธุรกิจตนเองให้เป็นเลิศ บรรลุผลสำเร็จ นำนโยบายการกำกับดูแลและการใช้บริการร่วมของกลุ่ม ปตท. ไปบูรณาการร่วมกับการปฏิบัติการของหน่วยงานของตนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การบริหารจัดการระดับองค์กร (Corporate Level) และระดับปฏิบัติการ (BU/ Flagship) จะเชื่อมโยงกัน ผ่านการกลไกการกำกับดูแล ได้แก่

- การกำหนดข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ นโยบาย และคำสั่งประเภทต่าง ๆ
- การถ่ายทอดนโยบาย เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติโดยผู้บริหาร ปตท. ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ และ/หรือดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดบริษัทในกลุ่ม ปตท. หรือพนักงาน ปตท. ที่ปฏิบัติงาน Secondment ในบริษัทกลุ่ม ปตท.
- การเชื่อมโยง และผลักดันให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยผ่านคณะกรรมการต่าง ๆ
- การถ่ายทอดติดตามให้คำปรึกษา และประเมินการผลักดันนโยบายต่าง ๆ กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยผ่านหน่วยงานบริหารบริษัทในเครือแต่ละหน่วยธุรกิจ

รวมทั้งได้มีการกำหนดบทบาทหลักในการบริหารจัดการบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อประโยชน์สูงสุดตามพันธกิจ ดังนี้

บทบาทของคณะกรรมการ ปตท. มีหน้าที่

- กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์และนโยบาย
- แต่งตั้งฝ่ายบริหารรับผิดชอบการดำเนินงานธุรกิจ
- ติดตามและรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทโดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
- ตั้งมั่นในหลักธรรมาภิบาล

บทบาทของผู้บริหารสูงสุด มีหน้าที่

- สร้างความเชื่อมโยงด้านกลยุทธ์และนโยบายของกลุ่ม ปตท. กับบริษัท ให้เป็นรูปธรรม
- บริหารจัดการบริษัทให้มีผลการดำเนินงานเป็นที่พอใจแก่ผู้ถือหุ้น

บทบาทของเลขานุการบริษัท มีหน้าที่

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและผู้จัดการใหญ่
- รับผิดชอบงานการกำกับดูแลกิจการบริษัท (Compliance)

บทบาทของผู้ถือหุ้น มีหน้าที่

- คัดเลือกและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการของบริษัท
- ร่วมกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่าง ๆ ของบริษัท

หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมถึง

- ระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การลงทุนและบริหารจัดการงบประมาณลงทุนของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. และแนวทางการกำกับดูแลการลงทุนของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น พ.ศ. 2562
- ระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2553
- ระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อกำหนดบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การลงทุนของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และแนวทางการกำกับดูแลบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น พ.ศ. 2558
- หลักเกณฑ์ตามระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักเกณฑ์การปรับเปลี่ยนกรรมการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
- หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารเป็นคณะกรรมการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
- หลักการบริหารจัดการบริษัทในกลุ่ม ปตท.
- หลักปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กำกับโดยคณะกรรมการโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2561 ปตท. มีบริษัทในกลุ่มที่ไปลงทุนและถือหุ้นรวม 36 บริษัท (เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ Flagship 5 บริษัท) ดังนั้น ปตท. จึงได้ให้ความสำคัญและกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการในลักษณะกลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างให้เกิดพลังร่วมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน (Synergy) ด้วยการเสนอแต่งตั้งให้กรรมการหรือผู้บริหารของ ปตท. ไปเป็นกรรมการในบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทดังกล่าวกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. ให้เกิดประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของการเสนอบุคคลเพื่อไปเป็นกรรมการในบริษัทอื่นมีดังนี้

1. เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และติดตาม ประเมินผลภาพรวมการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. ในทิศทางเดียวกันกับ ปตท. และมีมาตรฐานใกล้เคียงกัน
2. เป็นการสร้าง Synergy ให้กับธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเทศไทย
3. เพื่อนำประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้านไปช่วยเหลือธุรกิจ เช่น การนำความรู้ด้านการเงินไปช่วยปรับปรุงพัฒนาด้านบัญชี การเงิน ให้บริษัทนั้น ๆ ดำเนินธุรกิจได้เติบโตต่อไปอย่างเข้มแข็งซึ่งรวมถึงการไปช่วยเหลือบริษัทที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่ม ปตท. รวมทั้งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปทำหน้าที่เป็นกรรมการกำกับดูแลบริษัทชั้นนำเหล่านั้นให้กลับมาช่วยเสริมประโยชน์ให้กับ ปตท. และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจให้กับ ปตท. ด้วย
4. ถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร

ทั้งนี้ ปตท. กำกับดูแลให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารหรือนุคคลภายนอกจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director's Pool) ในบริษัทกลุ่ม ปตท. ที่เป็นรัฐวิสาหกิจตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ให้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562 ปตท. มีผู้บริหารอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool รวม 23 ราย และกำกับดูแลให้ผู้บริหาร ปตท. และบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่ ปตท. หรือรัฐวิสาหกิจอื่นถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง เพื่อลดความเสี่ยงด้านการขัดกันทางผลประโยชน์และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีมติกำหนดแนวปฏิบัติหลักการการไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของผู้บริหารบริษัทกลุ่ม ปตท. โดยในปี 2558 คณะกรรมการได้มีมติให้ถือหลักการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกด้วย

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

1. จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

ปตท. กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฯ ตามหลักมาตรฐานสากลไว้ในคู่มือ CG และกำหนดให้การฝ่าฝืนมีความผิดทางวินัย

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีสาระสำคัญดังนี้

1. เคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล
2. ป้องกันการฟอกเงิน
3. เป็นกลางทางการเมือง
4. ไม่มีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน
5. รักษาความลับและไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
6. ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และรับผิดชอบต่อผู้บริโภคร
7. แข่งขันอย่างเสรี เป็นธรรม
8. มีกระบวนการการจัดซื้อที่โปร่งใสและปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม
9. รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
10. สนับสนุนสิทธิของพนักงาน และสร้างความผูกพันต่อองค์กร
11. ปฏิบัติต่อเงื่อนไขสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเท่าเทียมกัน
12. มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
13. มีแนวทางปฏิบัติในการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
14. รักษาความปลอดภัย ส่งเสริมสุขอนามัย และรักษาสิ่งแวดล้อม
15. เคารพทรัพย์สินทางปัญญา และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในทางที่ถูกต้อง

2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

ปตท. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมาย และไม่เหมาะสม โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ ปตท. เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ๆ ซึ่งจะส่งผลให้ ปตท. ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึง ปตท. จะต้องดำเนินการให้บุคคลที่เกี่ยวข้องไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้น ๆ

3. การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท.

ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท. โดยใช้แบบฟอร์มรายงานการเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ ปตท. และในการอนุมัติใด ๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ ถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของ ปตท. รวมทั้งได้กำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอดส่องดูแล และจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ทั้งนี้ ในปี 2561 จัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ โดยในส่วนของผู้บริหารและพนักงานจัดทำแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ PTT Intranet ในช่วงต้นปี ซึ่งสรุปผลไม่พบรายการขัดแย้งที่มีสาระสำคัญ โดยในแบบการเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของปตท. จะเป็นการยืนยันการรับทราบว่าการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัย ต้องพิจารณาโทษวินัยตามขั้นตอนการลงโทษ และความร้ายแรงของการกระทำ

4. การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2561 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้เสียในระดับกรรมการ และเช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูงได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานดังกล่าวประจำปีครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ ปตท. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อนึ่ง ในระหว่างปีไม่มีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง

5. การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายใน ปตท. ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ปตท. จะต้องแจ้งให้ ปตท. ทราบ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง ปตท. ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผย/รายงาน การซื้อ/ขาย/โอน เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ และผู้บริหารต่อคณะกรรมการ ปตท. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในการประชุมประจำเดือน โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้ล่วงหน้า

อนึ่ง ในช่วง 1 สัปดาห์ก่อนวันปิดงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัทจะทำหนังสือแจ้งกรรมการ ผู้บริหาร หรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน (Insider) ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 45 วัน สำหรับงบไตรมาส และ 60 วัน สำหรับงบประจำปี (ตั้งแต่วันที่ปิดงบจนถึงวันแจ้งงบต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ) คือ ก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading) ทั้งนี้ ในปี 2561 กรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด มีการแจ้งกรรมการและผู้บริหาร จำนวน 4 ครั้ง คือ ห้ามซื้อ/ขาย/โอนหุ้น ปตท. (1) ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 (งบปี 2560) (2) ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 (งบไตรมาสที่ 1 ปี 2561) (3) ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2561 (งบไตรมาสที่ 2 ปี 2561) (4) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2561 (งบไตรมาสที่ 3 ปี 2561) นอกจากนี้ ได้กำหนดนโยบายหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. นอกเหนือจากช่วงเวลาดังกล่าวข้างต้น โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 2 วัน

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ปตท. ปี 2560 และปี 2561

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2560	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	เพิ่ม (ลบ) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายไกรฤทธิ์ อุชुकานนท์ชัย	N/A	—	—	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2561 แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2561
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	—	—	—
2.	ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2560	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
3.	นายดอน วสันตพุกษ์	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
4.	พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
5.	นายวิชัย อัครัสกร	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
6.	นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
7.	นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล	N/A	–	–	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
8.	ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	N/A	–	–	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
9.	นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
10.	นายจุฬพล ริมสาค	N/A	–	–	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	–	–	–
11.	นายธรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
12.	นายดนุชา พิษนันท	N/A	–	–	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
13.	นายธรรมยศ ศรีช่วย	N/A	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
14.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	–	–	–	แสดงข้อมูลไว้ในตารางการถือหลักทรัพย์ ของผู้บริหาร ปตท.
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–

หมายเหตุ:

คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2561

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2560	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	–	N/A	N/A	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ 65 ปี เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
2.	นายชาญวิทย์ อมตะมาทฐาติ	–	N/A	N/A	ครบวาระ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
3.	นายสมคิด เลิศไพฑูรย์	–	N/A	N/A	ครบวาระ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
4.	นายสมชัย สัจจพงษ์	–	N/A	N/A	ลาออก เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
5.	นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ะ	N/A	N/A	N/A	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2561 และลาออก เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
6.	พลอากาศโท บุญสืบ ประสิทธิ์	–	N/A	N/A	พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ 65 ปี เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
7.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	25,000	N/A	N/A	แสดงข้อมูลไว้ในตารางการถือหลักทรัพย์ ของผู้บริหาร ปตท.
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปี 2560 และปี 2561

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2560 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท)	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท)	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	–	–	–	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 (ไม่ได้เป็นผู้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
2.	นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	15,500	155,000	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
3.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	22,500	225,000	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรส	4,300	43,000	–	–
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
4.	นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต	55,451	554,510	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
5.	นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล	N/A	288,120	–	<p>* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ปฏิบัติงาน Secondment ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มการเงินและบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และมีคำสั่งให้กลับมาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปตท. ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561</p> <p>(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)</p>
6.	นายกฤษณ์ อิ่มแสง	10,000	100,000	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
7.	นายพนดล ปิ่นสุภา	13,600	136,000	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรส	50,800	508,000	–	–
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
8.	นางสาวเพ็ญพนา บุญกล้า	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2560 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท)	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท)	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
9.	นางอรวิดี โพธิสาร	N/A	–	–	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรส	N/A	1,140	–	–
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	–	–	–
10.	นายปรีชา โกตะธวัณณ์	N/A	–	–	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
11.	นายดิชทัต ปันยารชุน	N/A	–	–	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	–	–	–
12.	นายวรวัฒน์ พิชยศิริ	N/A	–	–	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	–	–	–
13.	นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม	N/A	77,000	–	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
14.	นายพงศธร ทวีสิน	N/A	10,000	–	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรส	N/A	7,000	–	–
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	–	–	–
15.	นายอริคม เดบศิริ	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
16.	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีเชาว์	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
17.	นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	2,000	20,000	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2560 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท)	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท)	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
18.	นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์	–	–	–	ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง รักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมัน และการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
19.	นายชวลิต ทิพพาวนิช	N/A	10,000	–	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
20.	นางสาวดวงกมล เศรษฐธำ	N/A	80,000	–	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการเงินและบัญชี บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2561 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
21.	นายสัมฤทธิ์ สำเนียง	7,000	70,000	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
22.	นางสาววิไลวรรณ กาญจนกันติ	3,699	36,990	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
23.	นายเชียรวิทย์ อุดมวัฒน์วงศ์	1,516	15,160	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–

หมายเหตุ:

คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหาร ลำดับที่ 3, 7, 9 และ 14

การถือหลักทรัพ์ของผู้บริหารที่โยกย้าย/ เกษียณอายุ ปี 2561

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2560 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท)	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท)	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	25,000	N/A	N/A	ครบสัญญาจ้าง มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
2.	นางนิริมา เทพอนังกูร	41,000	N/A	N/A	เกษียณอายุเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561 (มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
3.	นางศรวิวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์	–	N/A	N/A	เกษียณอายุเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561
	คู่สมรส	110,200	N/A	N/A	(มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2561)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
4.	นางบุบผา อมรเกียรติขจร	70,000	N/A	N/A	เกษียณอายุเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2561)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
5.	นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย	–	N/A	N/A	เกษียณอายุเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2561)
	คู่สมรส	10,000	N/A	N/A	–
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2560 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท)	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561 (มูลค่าหุ้น ที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท)	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
6.	นายเต็มชัย นูนาค	–	N/A	N/A	เกษียณอายุเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
7.	นายอรรถวุฒิ วิกิตเศรษฐ์	–	–	–	กลับไปปฏิบัติงานที่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2561
	คู่สมรส	2,000	N/A	N/A	(มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2561)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–

หมายเหตุ:

การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ปตท. และพนักงานบริษัทในเครือ ปตท. ที่มาปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งงานของ ปตท. จำนวน 60,000,000 หน่วย แบ่งเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 (PTT-W1) จำนวน 40,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2548 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 31 สิงหาคม 2553 และรุ่นที่ 2 (PTT-W2) จำนวน 20,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2549 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 28 กันยายน 2554 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และยังไม่มีการขออนุมัติออก Warrant รุ่นใหม่

6. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช.

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ ปตท. รวมไปถึงกรรมการและผู้บริหารสูงสุดในนิติบุคคลที่ ปตท. ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทุกครั้งที่เข้ารับตำแหน่ง ทุก ๆ 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง โดย ปตท. จะมีหนังสือแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

7. การแจ้งการมีส่วนได้เสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายในเรื่องในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ทุกครั้ง ประธานกรรมการจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย ขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อกดออกเสียงหรือให้ความเห็นใด ๆ ในปี 2561 มีการแจ้งต่อประธานกรรมการฯ จำนวน 11 วาระ (การประชุมรวม 16 ครั้ง)

8. การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

9. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำหน้าที่กำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. โดยเป็นผู้มอบนโยบายและแนวปฏิบัติให้ คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Management Committee: CGMC) ซึ่งในปี 2561 ได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็น คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร (Governance, Risk and Compliance Management Committee: GRCMC) และเพิ่มเติมบทบาทหน้าที่เพื่อให้ครอบคลุมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ (Operational Risk) และการควบคุมภายใน และการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบขององค์กร รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (ศปท.) ของ ปตท. โดยมีผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธานและรายงานตรงต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตของ ปตท. พร้อมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการ ปตท. โดยในปี 2561 มีการดำเนินงานทั้งที่เป็นการริเริ่มและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- มอบหมายผู้บริหารระดับสูงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ค่านิยมองค์กร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ ดำรงตำแหน่ง I Champion (Integrity & Ethics Champion) และเป็นผู้นำจัดตั้งชมรมพลังไทยใจสะอาด (Integrity Power) โดยเปิดให้พนักงานเข้าเป็นสมาชิกชมรมฯ เพื่อร่วมกันทำกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกและแสดงออกในเรื่องความซื่อสัตย์ กล้าปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

- จัดให้มีช่องทางในการสื่อความแก่ผู้ถือหุ้นสามัญโดยตรง ได้แก่ จัดหมายข่าวรายไตรมาส 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ภายใต้ชื่อ “PTT Bizway” ส่งไปทางไปรษณีย์เพื่อรับทราบข้อมูลสำคัญ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผลประกอบการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการสู่ความยั่งยืน ข่าวสารการดำเนินงาน ฯลฯ โดย ปตท. ได้จัดทำแบบประเมินเป็นประจำทุกปีสำหรับปี 2561 หัวข้อทัศนคติของผู้ถือหุ้นต่อ ปตท. มีความเห็นว่า ปตท. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ร้อยละ 83.62
- จัดให้มีการอบรมหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านคอร์รัปชันแก่พนักงานที่เข้าใหม่ผ่านหลักสูตรการปฐมนิเทศทุกรุ่น รวมทั้งกำหนดให้สอบวัดความรู้ในระบบ CG E-Learning โดยในปี 2561 มีการจัดสื่อความในกิจกรรมดังกล่าวรวม 3 รุ่น จำนวนรุ่นละ 60 - 80 คน และมีการมอบคู่มือ CG ให้พนักงานเข้าใหม่ทุกคนได้ศึกษาและลงนามรับทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการทำงาน
- จัดทำ CG E-learning ในระบบ PTT Intranet เพื่อใช้เป็นสื่อสำหรับเรียนรู้เรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันด้วยตนเองสำหรับพนักงานในทุกพื้นที่อย่างทั่วถึง โดยใช้เหตุการณ์จำลองต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และให้พนักงานสามารถนำสิ่งที่เรียนรู้จากระบบไปประยุกต์ใช้ได้ สถานการณ์จริงตามความเหมาะสม รวมถึงมีการทดสอบวัดความเข้าใจของพนักงานในท้ายหลักสูตร ในปัจจุบัน มีผู้เข้าร่วมศึกษาและทดสอบความรู้ผ่านระบบ CG E-Learning ทั้งสิ้น 3,377 ราย หรือประมาณร้อยละ 90.83 ของพนักงานทั้งหมด
- จัดทำแบบประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารภายในเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย การประเมินความรู้ความเข้าใจของพนักงาน สรุปผลร้อยละ 89.28 มีความเข้าใจเป็นอย่างดี การประเมินการสื่อความ สรุปผลความพึงพอใจในระดับดี-ดีมากร้อยละ 85.20 และการประเมินความคิดเห็นของพนักงานต่อการดำเนินงานของ ปตท. สรุปผลเห็นด้วยร้อยละ 87.78

- ปตท. สร้างบรรยากาศของการรณรงค์ผ่านสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร เช่น การจัดนิทรรศการ การจัดทำเว็บไซต์ CG Intranet และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจได้ติดต่อสอบถามได้ผ่านช่องทางอีเมล cghelpdesk@pttplc.com จัดทำวิดีโอสื่อความ CG Comics จัดให้มีคอลัมน์ CG See Through ในวารสารรายเดือน “PTT Spirit” ข้อย้าเตือน CG Tips ผ่านอีเมล ภายใน Page: CG Channel ใน PTT Workplace เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบข่าวการดำเนินการที่เกี่ยวกับ CG รวมทั้งให้ความรู้และร่วมกิจกรรมที่น่าสนใจ นอกจากนี้ได้กำหนดให้มี Agenda Base Meeting เป็นระเบียบวาระการประชุมของหน่วยงานต่าง ๆ โดยมีหัวข้อ QSHE/ SPIRIT/ CS/ CG Talk เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารความ CG และส่งเสริมการตระหนักรู้ถึงการทำงานอย่างมี CG ด้วย เช่น การประชุมคณะกรรมการจัดการของ ปตท. เป็นต้น
- จัดให้มีกิจกรรม CG Camp ปี 5 เพื่อให้ตัวแทนพนักงานจากหน่วยงานต่าง ๆ มีโอกาสเข้ามาศึกษาและเรียนรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเข้มข้น เพื่อสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและเป็นตัวแทนในการสื่อสารความแก่เพื่อนร่วมงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความเข้มแข็งจากภายในตามกลยุทธ์ของ ปตท. โดยกิจกรรมประกอบด้วย ส่วนของการเวิร์คช็อป หัวข้อ Work Smart with PTT CG โดยใช้หลักจิตวิทยามาร่วมค้นหาในระดับ CG ในตัวของพนักงานแต่ละคน และกิจกรรมฐานที่ได้สอดแทรกแนวคิดเรื่องการปฏิบัติตามหลัก CG
- จัดให้มีงาน PTT Integrity Forum 2018 เป็นปีที่ 2 เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักความดีตามค่านิยม SPIRIT โดยปี 2561 จัดขึ้นภายใต้แนวคิดที่จะขับเคลื่อน ปตท. สู่อการเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ด้วยวัฒนธรรมองค์กรด้านการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ หรือ GRC พร้อมผลักดันให้เกิดการบริหารจัดการตามแนวคิดการป้องกันความเสี่ยง 3 ระดับ หรือ Three Lines of Defense
- ปตท. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารบริษัทในรูปแบบ “กลุ่ม ปตท.” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กลุ่ม ปตท. มีเป้าหมายในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกัน รวมทั้งกำหนดแผนการดำเนินงานและแนวทางการประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยได้จัดกิจกรรม PTT Group CG Day อย่างต่อเนื่อง เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่การดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดโดยบริษัทจดทะเบียนในกลุ่ม ปตท. 6 บริษัท ได้แก่ PTT, PTTEP, PTTGC, TOP, IRPC และ GPSC ทั้งนี้ มีแขกรับเชิญกิตติมศักดิ์จากหน่วยงานภายนอกให้เกียรติเข้าร่วมงาน เช่น ผู้แทนจาก ตลท. สำนักงาน ก.ล.ต. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย มูลนิธิเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เป็นต้น รวมทั้งคู่ค้า คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่ม ปตท. ซึ่งในปี 2561 กลุ่ม ปตท. โดย TOP เป็นเจ้าภาพจัดงานภายใต้แนวคิด PTT Group CG Day 2018: Born to be REAL เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งของ กลุ่ม ปตท. ในการพัฒนาองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมตามหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยภายในงานมีการเสวนาหัวข้อ “เมื่อโลกขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี...CG จะก้าวต่อไปอย่างไร” จากผู้นำกลุ่ม ปตท. ซึ่งได้แสดงวิสัยทัศน์ภายใต้การบริหารความสมดุลในทุกด้าน เพื่อสร้างความไว้วางใจและตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- ปตท. ส่งเสริมการแบ่งปันความรู้แก่หน่วยงานภายนอกเพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยผู้บริหารได้รับเชิญเป็นวิทยากรถ่ายทอดนโยบายและประสบการณ์ในโอกาสต่าง ๆ และยังให้การต้อนรับหน่วยงานทั้งจากภาครัฐและเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษาเข้าเยี่ยมชมกิจการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และศึกษาดูงานในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.

10. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- ปตท. จัดทำแผนงานประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยกำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น จรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน จรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดย ปตท. ไม่สนับสนุนการให้สินบนอย่างเด็ดขาด
- ปี 2553 ปตท. ได้ร่วมลงนามในการแสดงเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยเป็น 1 ใน 27 บริษัทแรกที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์
- ตั้งแต่ปี 2555 ปตท. ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการนำหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน การรักษาสีงแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชันในระดับสากลมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ โดย ปตท. ได้นำเสนอความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของ UNGC ในรายงานความยั่งยืนประจำปี
- การประกาศนโยบาย
 - ตั้งแต่ปี 2557 ปตท. ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ทั้งทั้งองค์กร โดยกำหนดให้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดให้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท. เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct) เพื่อให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. มีมาตรการดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถสร้างพลังร่วมได้ตามวัตถุประสงค์ของการลงทุน
- นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. กำหนดให้บุคลากรของ ปตท. ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการคอร์รัปชัน การให้/ รับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยบุคลากรของ ปตท. ต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบาย ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดหาพัสดุ การควบคุมภายใน เป็นต้น
- ปี 2558 ปตท. ประกาศนโยบาย “งดรับของขวัญ (No Gift Policy)” ในทุกเทศกาล และในปี 2559 ต่อเนื่องถึงปี 2560 ประกาศใช้แนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันกลุ่ม ปตท. เรื่องการรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายงดรับของขวัญดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่ม ปตท. โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน โดยได้จัดทำหนังสือแจ้งคู่ค้าและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักงานของกลุ่ม ปตท. และช่องทางต่าง ๆ ซึ่ง ปตท. ถือเป็นองค์กรต้นแบบของประเทศไทยที่มีการประกาศใช้นโยบายดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม
- การสื่อสาร ฝึกอบรม และการดำเนินงานที่สำคัญ
 - ปตท. ได้สื่อความนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ ปตท. มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ ระบบ PTT Intranet การสัมมนา นิทรรศการ เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ปตท. กำหนด
 - ปตท. จัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรของ ปตท. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ความคาดหวังของ ปตท. และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น หลักสูตรการปฐมนิเทศหลักสูตรทางจริยธรรม ระบบ CG E-Learning เป็นต้น รวมทั้งมีการจัดให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก

- การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการให้การรับรอง (Certification Process) ของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่ง ปตท. ได้รับการต่ออายุการรับรองต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2561
- การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญให้บุคลากรของ ปตท. ทุกคนแสดงความโปร่งใสได้แก่ ระบบการรายงานการซื้อ-ขาย หลักทรัพย์บริษัทในกลุ่ม ปตท. ล่วงหน้า เพื่อป้องกันปัญหาการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) และระบบการรายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากรตามนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้พนักงานรายงานในกรณีที่มีความจำเป็นต้องรับและไม่สามารถส่งกลับคืนผู้ให้ได้ พร้อมส่งมอบของดังกล่าวมาเพื่อรวบรวมและนำไปบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์
- ปตท. มุ่งหวังว่าจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเครือข่ายความโปร่งใส เพื่อสังคมไทยที่เข้มแข็ง โดยส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ CAC เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันตลอดสายโซ่อุปทาน โดยในปี 2561 มีการสื่อความให้ความรู้และเชิญชวนคู่ค้าเป็นแนวร่วม CAC ในงานสัมมนาคู่ค้าประจำปี ณ โรงแรมแกรนด์ไฮแอทเอราวัณ และงานสัมมนาคู่ค้าสายงานผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมและบริหารโครงการ
- ปตท. ตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศ จึงให้ความสำคัญในการบูรณาการทำงานและพัฒนาเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อผลักดันการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การยกย่องแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. การเป็นภาคีเครือข่ายจัดงานสัมมนาคุณธรรมแห่งชาติงานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ การจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ปตท. ให้แก่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เป็นต้น
- การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
 - คณะกรรมการ ปตท. มีหน้าที่กำกับดูแลให้ ปตท. มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
 - คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงินและกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล สอบทานการประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ ปตท. เกี่ยวกับการปฏิบัติที่ควรมีเพื่อลดความเสี่ยงนั้น โดยผู้บริหารต้องนำคำแนะนำไปปฏิบัติ รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างสม่ำเสมอ และให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร
 - คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี
 - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีหน้าที่กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและทบทวนมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้เพียงพอเหมาะสม
 - ผู้บริหารมีหน้าที่กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่าง ๆ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

- ปตท. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน (Corruption Risk Assessment Manual) เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดกระบวนการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยในปี 2561 มีการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Corruption Risk Management) จำนวน 2 รุ่น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามหลักสากลในหลักการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและมาตรการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการป้องกันการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงานประจำวันของตนเอง
- ปตท. จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงินการควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูล ได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิภาพของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกรายการทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ
- หน่วยตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โอกาสการเกิดทุจริตและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับกิจกรรมการดำเนินงาน รวมถึงสอบทานเกี่ยวกับหลักจริยธรรมธุรกิจ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้งมีการพิจารณาและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารสูงสุดทันที เมื่อพบรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของ ปตท. อย่างร้ายแรง รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต
- มาตรการ ขอบเขต และกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
 - ปตท. มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ ปตท. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
 - บุคลากรของ ปตท. ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดย ปตท. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงานที่ปลอดภัย เมื่อบุคลากรต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน
 - ปตท. จัดให้มีข้อกำหนดว่าด้วย “การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต” เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตต่อหน้าที่ (Whistleblowing) ให้มีความเหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร อีกทั้งมีมาตรการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้อง โดยในปี 2561 คณะกรรมการจัดการของ ปตท. มีมติเห็นชอบให้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติในการพิจารณาข้อร้องเรียนทุจริตของ ปตท. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมีความจริงจัง เข้มงวด และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- บทลงโทษ
 - ปตท. จัดให้มีกระบวนการในการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ ปตท. กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวน การลงโทษ และการอุทธรณ์ที่ชัดเจน หรือมีโทษตามกฎหมาย บุคลากรของ ปตท. ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงาน สอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 135,509,583 บาท (หนึ่งร้อยสามสิบห้าล้านห้าแสนเก้าพันห้าร้อยแปดสิบสามบาท) นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น (Non-audit Fee) ที่มีสาระสำคัญ เช่น ค่าตรวจสอบ Global Medium-term Notes การให้คำปรึกษาด้านการบริหารความเสี่ยง Comfort Letter ค่าตรวจรับรองงบการเงินที่ใช้ในการยื่นกรมสรรพากร และค่าตรวจรับรองอื่น ๆ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา รวมจำนวน 32,047,786 บาท (สามสิบสองล้านสี่หมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยแปดสิบหกบาท)

การปฏิบัติตามหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดี ในเรื่องอื่น ๆ

จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ทำการสำรวจและให้คะแนนตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2561 ในภาพรวม ปตท. อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” และได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมและรายหมวดสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของ บริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมดในปี 2561 จำนวน 657 บริษัท และสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทในกลุ่ม SET50 ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่ ปตท. เปิดเผยแพร่ต่อสาธารณะ โดยในปี 2561 ปตท. มีแนวปฏิบัติที่ดี นอกเหนือจากเกณฑ์การสำรวจ ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ที่สำคัญ ได้แก่

- ประธานกรรมการปัจจุบันเป็นกรรมการอิสระ จึงมีความเป็นอิสระในการมอบหมายนโยบายและกำกับดูแลการบริหารงานของ ปตท.
- ปตท. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่
- เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติวิธีกรงงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นกลางและมีความน่าเชื่อถือเป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท. และนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาและขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งและอนุมัติค่าสอบบัญชี

- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 วันที่ 18 ธันวาคม 2561 และคณะกรรมการ ปตท. ในการประชุม ครั้งที่ 12/2561 วันที่ 21 ธันวาคม 2561 ได้พิจารณา “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560” (Corporate Governance Code: “CG Code”) ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำ (Governing Body) ขององค์กร ในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดี รวมทั้งได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code แต่ละข้อเทียบกับนโยบายและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ในปัจจุบันอย่างละเอียดและมีความเห็นว่า ปตท. มีนโยบาย มาตรการ และกระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติใน CG Code รวมทั้งมีแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ให้เหมาะสมกับทิศทางการเติบโตทางธุรกิจ และแนวโน้มของบริษัทชั้นในระดับสากล

ตลอดปี 2561 ปตท. ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) และ ASEAN CG Scorecard ใน 2 ประเด็นซึ่งสามารถอธิบายได้ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วยจำนวน 5 - 12 คน

ข้อบังคับของ ปตท. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน โดยปัจจุบัน ปตท. มีจำนวนกรรมการ 15 คน ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับและการดำเนินธุรกิจด้านปิโตรเลียมที่ต้องการผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท. โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

(จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย แสดงรายละเอียดในหมวด “การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.” แล้ว)

2. การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting)

ข้อบังคับของ ปตท. กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ นอกจากนี้ ปตท. ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น

การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง



ระบบการควบคุมภายใน

ปตท. ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในโดยมุ่งเน้นให้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ใน 3 ด้าน ได้แก่

- 1. Operation** – ให้มีการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึง การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต
- 2. Reporting** – ให้การรายงานทางการเงินและรายงาน การดำเนินงาน ที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้ภายในและภายนอกองค์กร เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เชื่อถือได้ และทันเวลา
- 3. Compliance** – ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีมติคณะรัฐมนตรีและนโยบาย ซึ่งรวมถึง ระเบียบปฏิบัติของฝ่ายบริหาร ปตท. และวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรกำหนดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ของ ปตท. อย่างเคร่งครัด

ปตท. กำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานควบคุมภายในเพื่อดำเนินการประเมินการควบคุมภายในขององค์กร โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. มอบหมายให้คณะกรรมการจัดการกำกับดูแล การบริหาร ความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ องค์กร มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตาม

มาตรฐานการควบคุมภายใน การประเมินผล และการรายงาน เกี่ยวกับการควบคุมภายในของ ปตท. คณะกรรมการ ปตท. ได้ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทาน ผลการประเมินการควบคุมภายใน ซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหาร และสำนักตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี

การประเมินการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบหลัก ตามแนวทางของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) สำคัญมีดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ปตท. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการดำเนินธุรกิจ โดยผู้บริหารได้ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรม องค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) และมีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรฐานทาง จริยธรรมและจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ หรือ คู่มือ CG (Corporate Governance, Ethical Standards and Code of Business Ethics Handbook) ซึ่งกำหนดแนวปฏิบัติที่ดี

ด้านต่าง ๆ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งกำหนดให้ Integrity and Ethics เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร SPIRIT เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล รวมถึงการเปิดเผยเกี่ยวกับการขัดกันผลประโยชน์ส่วนตนกับกิจการขององค์กร (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมาย และไม่เหมาะสม มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือเป็นประจำทุกปี โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อให้เห็นถึงค่านิยมสำคัญในการนำนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฯ ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- การจัดโครงสร้างองค์กรที่มีลักษณะของการกระจายอำนาจ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการมอบอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงาน และติดตามผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการทบทวนเป้าหมายประจำปี ซึ่งพนักงานทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของตน
- กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะให้ ปตท. เป็นบริษัทที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth for All) โดยผลักดันให้เป็นบริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ เป็นองค์กรที่มีศักยภาพเป็นเลิศเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness) มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มร่วมกัน (Create Shared Value: CSV) และสร้างประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)
- กำหนดนโยบายและวิธีการในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงขั้นตอนการวางแผนและบริหารอัตรากำลังพนักงานในภาพรวมของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว พร้อมทั้งมีการวิเคราะห์/ ทบทวนอัตรากำลังพนักงานรายปี เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจ และสื่อสารไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการสรรหาและประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่ายเพื่อรองรับความต้องการด้านบุคลากรที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม และมีการประเมินความเสี่ยงในทุกระดับ สำหรับความเสี่ยงในระดับองค์กรจะมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการจัดการคณะต่าง ๆ ของ ปตท. และความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานนั้น ๆ ทั้งนี้ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งเป็นคณะอนุกรรมการบริษัท กำกับดูแล และสนับสนุนให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยงให้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในคำบรรยายหน้าที่งาน (Functional Description) ของทุกหน่วยงาน

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

คณะกรรมการจัดการของ ปตท. มีอำนาจหน้าที่ในการทบทวนรายงานทั้งทางการเงินและไม่ใช่งานทางการเงินของทุกกลุ่มธุรกิจ ในภาพรวมขององค์กร และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ โดยกำหนดเป็นดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators: KPIs) เพื่อให้การควบคุมกิจกรรมด้านการบริหารมีความเหมาะสมและเพียงพอ ตรวจสอบและติดตามได้ นอกจากนี้ ยังมีกระบวนการดำเนินงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญและกำหนดกลไกในการควบคุมเพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด มีการสอบทานผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เช่น ธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป มีการมอบหน้าที่อย่างเป็นระบบให้กับกลุ่มบุคลากรเพื่อความมั่นใจว่ามีระบบตรวจสอบและคานอำนาจกันไว้ โดยมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติ การประมวลผล ข้อมูล การบันทึกรายการหรือการบันทึกบัญชี การรับ-จ่ายเงิน การสอบทานการตรวจสอบและการดูแลรักษาทรัพย์สินออกจากกัน โดยเด็ดขาด มีการควบคุมภายในด้านการเงินการบัญชี เกี่ยวกับการเก็บเงิน รักษาเงิน การรับจ่าย เงินฝากธนาคาร และเงินยืม

ทดลองให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด มีการบันทึกบัญชีครบถ้วน ถูกต้องและสม่ำเสมอ มีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชีทั้งที่เป็น เอกสารและข้อมูลสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตาม ที่กฎหมายกำหนด

ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. มีการดำเนินการตามระเบียบ และข้อกำหนดว่าด้วยการพัสดุ ซึ่งได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไว้อย่างชัดเจน เช่น อำนาจหน้าที่ วงเงินอนุมัติ การกำหนดความต้องการพัสดุ การตรวจ-รับ การควบคุมและการเก็บรักษาพัสดุ และการตรวจนับทรัพย์สิน ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปตท. มีการวางระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการควบคุมติดตามประเมินผล อย่างเพียงพอ ทั้งการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทน หน้าที่ ความรับผิดชอบ การพัฒนาบุคลากร การปฏิบัติงานของบุคลากร และการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความสามารถ และการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ปตท. มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ในกรณีนี้ ปตท. มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ปตท. มีมาตรการที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมนั้นต้องผ่าน ขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนดทุกครั้ง ทุกรายการ โดยผู้ที่มีส่วนได้เสีย จะไม่ร่วมอนุมัติรายการนั้น ๆ ทั้งยังมีการติดตาม และดูแล ผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

นอกจากนี้ ปตท. ยังให้ความสำคัญในเรื่อง ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Security, Safety, Health and Environment: SSHE) เพราะถือเป็นหนึ่งในเกราะ ป้องกันความเสี่ยง/ ผลกระทบ และลดความสูญเสียที่จะอาจ เกิดขึ้นต่อบุคลากร ทรัพย์สิน กระบวนการทำงาน ข้อมูล และ สิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลให้ เกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ สามารถต่อยอดผลประโยชน์ ในทุก ๆ ด้านให้มีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ไปสู่วิสัยทัศน์และ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในที่สุด โดยคณะกรรมการ ปตท. ดูแล ติดตาม ให้นโยบาย และคำแนะนำเกี่ยวกับ SSHE ที่ ปตท. นำมา ปรับใช้เป็นกิจกรรมการควบคุมผ่านคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ในระดับฝ่ายจัดการ ซึ่งมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ ผู้จัดการใหญ่เป็นประธานฯ รวมทั้งคณะกรรมการนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Safety, Health and Environment: QSHE) กลุ่ม ปตท. และคณะกรรมการ QSHE ปตท. ซึ่งทำหน้าที่กลั่นกรองและกำกับดูแลการบริหารจัดการ ในระดับปฏิบัติการของกลุ่ม ปตท. และภายใน ปตท. ตามลำดับ โดยมี หน่วยงานรับผิดชอบส่วนกลาง คือ ฝ่ายความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และฝ่ายบริหารคุณภาพองค์กร โดยในปี 2561 ได้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานตัวชี้วัดด้าน SSHE ที่สำคัญ ให้คณะกรรมการจัดการ ปตท. พิจารณาทบทวน เพื่อสั่งการและให้ข้อเสนอแนะ เดือนละครั้ง รายละเอียดการบริหาร จัดการด้าน SSHE สามารถอ่านเพิ่มเติมได้จากรายงานความยั่งยืน ปี 2561 (Corporate Sustainability Report 2018)

4. ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

ในปี 2561 ปตท. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กรที่มุ่งเน้น กลยุทธ์สร้างความสามารถในการเติบโต ไปสู่การเป็น Top Quartile Performance อย่างยั่งยืนรวมทั้งการแสวงหารูธุรกิจใหม่ New S-Curve ที่มีศักยภาพ เพื่อการเติบโตแบบก้าวกระโดดในอนาคต รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมควบคู่กับการหาโอกาส ตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0 ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ด้วยนวัตกรรม ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการด้านดิจิทัล (Digital) ซึ่งครอบคลุมทั้งเรื่องระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับการเปลี่ยนแปลงตามทิศทางองค์กร ปตท. จึงได้จัดตั้งโครงสร้างสายงานเทคโนโลยีและวิศวกรรม (Technology and Engineering) เพื่อเป็นศูนย์กลางรับผิดชอบ ผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมทั้งจากภายในและ ภายนอก มาใช้สร้างมูลค่าเพิ่มและธุรกิจใหม่

คณะกรรมการ ปตท. จึงได้อนุมัติและผลักดันการดำเนินงาน ตาม Digital Roadmap สร้างนวัตกรรมที่นำไปเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน ลดต้นทุนและลดค่าใช้จ่ายในการแข่งขันทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ตอบสนองความต้องการของ ผู้มีส่วนได้เสีย ทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน อาทิ การพัฒนาระบบ Smile Trade เป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุน กลยุทธ์ของหน่วยธุรกิจ การค้าระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบควบคุม และบริหารความเสี่ยงทางการค้าในหลายมิติ ตั้งแต่ความเสี่ยง ของคู่ค้าก่อนการซื้อขาย ความเสี่ยงทางด้านราคา และประเมิน ความเสี่ยงทางการค้า (กำไรขาดทุน) จนถึงกระบวนการรับจ่ายเงิน พร้อมรองรับการเติบโตของธุรกิจการค้าระหว่างประเทศทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต เพื่อสามารถรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ ที่มีปริมาณและความซับซ้อนที่มากขึ้น รวมถึงครอบคลุมการค้า ของ Commodities ใหม่ ๆ และชิงความได้เปรียบทางการค้า และ จากการเติบโตของตลาดรถยนต์ไฟฟ้าและนโยบายด้านพลังงาน ที่มุ่งส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้าในประเทศ ปตท. จึงมีการพัฒนา เครื่อง Wall Charger สำหรับอัดประจุไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เพื่อรองรับ การเติบโตของรถยนต์ไฟฟ้า ร่วมกับการพัฒนา EV Charging Platform ให้ครอบคลุมทั้งกระบวนการ ตั้งแต่การสื่อสารกับ เครื่องชาร์จประจรรถยนต์ไฟฟ้า การชำระเงินผ่านช่องทางออนไลน์ การบริหารจัดการข้อมูล ความยืดหยุ่นและง่ายต่อการใช้งาน รวมถึง Mobile Application รองรับการใช้งานได้หลากหลายพื้นที่ โดย ปตท. ร่วมมือกับบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) และบริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (EnCo) ติดตั้ง เครื่องอัดประจุไฟฟ้าพร้อมการใช้งาน EV Charging Platform เพื่อ ใช้งานกับผู้ใช้บริการ EnCo และเตรียมขยายการใช้งานตามแผน ต่อไป รวมไปถึงโครงการ Predictive Asset Maintenance (PAM) เป็นโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้าน Operational Excellence

จากการที่ปัจจุบันงานในส่วนของ Maintenance ยังคงใช้ Time Based Maintenance และจัดบันทึกข้อมูลต่าง ๆ แบบ Manual ในการดำเนินงานโดยเป็นลักษณะซ่อมบำรุงอุปกรณ์ต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด จึงได้นำเทคโนโลยี IoT Sensor มาใช้ในการส่งข้อมูลมาจัดเก็บแบบ Real Time เพื่อทำ Failure Predictive เพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการเข้าถึง การคาดการณ์ และการวิเคราะห์ข้อมูล ทำให้การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ต่าง ๆ มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่ต้องซ่อมบำรุงอุปกรณ์ก่อนกำหนดเวลาที่ควรจะเป็น ลดค่าใช้จ่ายในการ Turn Around/ Preventive Maintenance ลด Unplanned Shutdown นอกจากนี้ ปตท. จัดทำระบบ Analytic นำเทคโนโลยีระบบบริหารจัดการข้อมูลที่มีปริมาณมาก (Big Data) รวบรวม วิเคราะห์ทำความเข้าใจเชิงลึก และสร้างคุณค่าจากข้อมูล โดยมุ่งเน้นการปรับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดการทรัพยากรบุคคล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจสูงสุด

นอกจากนี้ คณะกรรมการ ปตท. ยังตระหนักและให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมระบบโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยี และการสื่อสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โดยการขยายแบนด์วิดธ์อินเทอร์เน็ต ให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้น รองรับเทคโนโลยีส่วนปฏิบัติการ (Operational Technology: OT) และเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) และได้มีการวางแผนและติดตั้งอุปกรณ์เพื่อป้องกันภัยคุกคามผ่านทางช่องทางไซเบอร์ โดยมีการจัดเตรียมการป้องกันไว้หลายช่องทาง ได้แก่ ภัยคุกคามที่เข้ามาทางอินเทอร์เน็ต โดยมีตรวจสอบภัยร้ายและติดตามพฤติกรรมการณ์โจมตีที่แฝงมาทางช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมล และจำกัดสิทธิ์การเข้าใช้งานเพื่อควบคุมการเข้าถึงข้อมูล ป้องกันภัยคุกคามในส่วนของผู้ใช้งานให้เครื่องมือที่ได้รับอนุญาตให้ใช้งานใน ปตท. เท่านั้น ที่สามารถนำเข้ามาใช้งานในเครือข่าย ปตท. ได้นอกจากการพัฒนาด้านเครื่องมือและระบบแล้ว ปตท. ร่วมกับ บริษัท PTT Digital Solutions ผู้ให้บริการด้านดิจิทัลของ ปตท. และ บริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดตั้งศูนย์อำนวยการด้าน Cyber Security เพื่อรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ในการจัดตั้งคณะทำงาน และวางกระบวนการทำงานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

รวมถึงเพื่อเป็นการสอดคล้องกับกลยุทธ์การแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ปตท. จึงจัดทำความร่วมมือในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ร่วมกับพันธมิตรที่มีศักยภาพทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนานวัตกรรมด้านการเงินเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เกิดความคล่องตัวทางธุรกรรมทางการเงินอย่างเป็นรูปธรรม ร่วมกับ 9 ธนาคารชั้นนำของประเทศ โดยใช้เทคโนโลยี Blockchain เป็นต้น โครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ในเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EECi) โดยใช้ดิจิทัลเป็นตัวขับเคลื่อน Smart City ของประเทศ และร่วมมือพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง (Deep Technology) กับบริษัทเทคโนโลยีชั้นนำระดับโลก

5. ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation)

การประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง

เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มว่าการดำเนินงานของ ปตท. จะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ซึ่งรวมถึงระเบียบปฏิบัติของฝ่ายบริหาร ปตท. จึงได้กำหนดให้การดำเนินการควบคุมภายในเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กร โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยฝ่ายควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง สายงานผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแล และธรรมาภิบาลองค์กร ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลเรื่องการควบคุมภายใน ได้ดำเนินการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment: CSA) อย่างน้อยปีละครั้ง ใน 2 รูปแบบ ดังนี้

1. การประเมินระดับองค์กร (Control Self-Assessment Questionnaire) - การประเมินการควบคุมภายในรายบุคคลสำหรับผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปปฏิบัติงานตามโครงสร้างของ ปตท. และผู้บริหารที่ปฏิบัติงาน Secondment บริษัทในกลุ่ม

ฝ่ายควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อจัดเก็บฐานข้อมูลการควบคุมที่สำคัญ (List of Key Control) โดยรวบรวมจากข้อมูลคำอธิบายลักษณะงาน (FD) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล COSO Internal Control Integrated Framework 5 ด้าน ได้แก่ (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) กิจกรรมควบคุม (Control Activities) (4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication) และ (5) กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring) รวมทั้งมีการใช้แบบประเมินการควบคุมด้วยตนเองในแบบ Electronic (e-CSA) เพื่อให้ผู้บริหารสามารถทำการประเมิน และเรียกดูรายงานผลการประเมินฯ ผ่านระบบ Intranet ได้ เพื่อให้แบบประเมินการควบคุมด้วยตนเองครอบคลุมกิจกรรมตามกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายบุคคลมากยิ่งขึ้น ในปี 2561 ฝ่ายควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยงได้ปรับปรุงคำถามให้สั้น กระชับ มีความสอดคล้องกับหลักการพื้นฐานในการกำหนดมาตรการการควบคุมภายในที่เหมาะสมของนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา 176 ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

2. การประเมินระดับกระบวนการ (Internal Control Health-Check) - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินการควบคุม

ภายในในระดับกิจกรรม มุ่งเน้นกิจกรรมควบคุมในกระบวนการทำงาน โดยผลการประเมินและแนวทางการปรับปรุงการควบคุมภายในจะต้องได้รับความเห็นชอบจากเจ้าของกระบวนการและมีการติดตามโดยผู้บังคับบัญชา

ในปี 2561 ปตท. มุ่งเน้นการประเมินการควบคุมภายในในกระบวนการสำคัญ โดยนำกรอบการควบคุมภายใน COSO2013 ซึ่งมี 5 องค์ประกอบ 17 หลักการ และแนวทาง GRC (Governance, Risk, and Compliance) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินหน่วยงานพิจารณาถึงความครบถ้วนเพียงพอ (Present) และประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล (Functioning) ของจุดควบคุมที่สำคัญที่มีอยู่ รวมทั้งจัดทำแนวทาง/แผนการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มีพัฒนาระบบการควบคุมภายในในกระบวนการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริม และสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการควบคุมภายใน เพื่อเป็นพื้นฐานในการออกแบบการควบคุมภายในในอนาคต

นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในได้สอบทานการควบคุมภายในเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการควบคุมภายในที่มีอยู่มีความเพียงพอเหมาะสม และมีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีพบข้อที่ควรปรับปรุงได้มีการกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้ความมั่นใจว่า ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบและการสอบทานได้รับการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันเวลา รวมทั้งสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นนัยสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีของ ปตท. ว่าระบบการควบคุมภายในของ ปตท. มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อการดำเนินธุรกิจ

ระบบการตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการสร้างความเชื่อมั่น (Assurance) และให้คำปรึกษา (Consulting) เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในองค์กรมีการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ Governance, Risk Management, Control and Compliance (GRC) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กร

สำนักตรวจสอบภายในมีการวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และแผนการตรวจสอบระยะยาว 3 ปี โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจ (Business Strategic Direction) และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน (Risk-Based Approach) โดยครอบคลุมกระบวนการการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทในเครือทั้งในประเทศและต่างประเทศ และรายงานผลการตรวจสอบให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา รวมถึงการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และหน่วยงานกำกับดูแลเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็น และไม่มีประเด็นที่มีความขัดแย้งระหว่างหน่วยรับตรวจและสำนักตรวจสอบภายในที่ยังหาข้อยุติไม่ได้

ประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน



นายชัช บุญหลาย

หัวหน้าหน่วยงาน
ตรวจสอบภายใน

อายุ 58 ปี

ประวัติการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยบูรพา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Leadership Development Program: Center for Creative Leadership ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร MDD III Business & People Management Program สถาบัน PLLI
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Finance for Senior Executives สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน

- 2552 - 2553 ผู้จัดการส่วนซ่อมบำรุง ปตท.
- 2553 - 2555 ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต บริษัท ไทยลูปเบิ้ลีนดิง จำกัด
- 2555 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์และพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบภายใน ปตท.
- 2556 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร ปตท.
- 2557 - 2560 วิชาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด
- 2560 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร: ไม่มี

หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2560 ได้แต่งตั้งนายวัลลพ บุญหลาย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2560 เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจธุรกิจของ ปตท. เป็นอย่างดี ประกอบกับมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในงานตรวจสอบภายใน มีความรู้ในการปฏิบัติงานใน ปตท. หลักการกำกับดูแลที่ดี การประเมินความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ทั้งในระดับธุรกิจ และในภาพรวม จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้ง โยภยัย รวมทั้งการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน

งานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Compliance)

ปตท. ได้มีการประกาศใช้ “นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Compliance Policy)” และ “แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Compliance Framework)” เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดมั่นเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรอย่างเคร่งครัด และ ปตท. ได้ดำเนินการติดตามการออกกฎหมายใหม่ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และร่างกฎหมายต่าง ๆ เช่น ร่างพระราชบัญญัติฉบับใหม่ ๆ เพื่อศึกษาเตรียมความพร้อมและ/หรือเข้าร่วมชี้แจงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ของ ปตท. (หากมี) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. เป็นไปตามกฎหมายใหม่ที่จะถูกบังคับใช้ในอนาคต รวมถึงมีการผลักดันการบริหารจัดการตามแนว PTT Way/ PTT Way of Conduct ให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้มีมาตรฐานและแนวทางการบริหารจัดการกลุ่ม ปตท. ไปในทิศทางเดียวกันทั้งในด้านการกำหนดและถ่ายทอดนโยบาย (Policy) การกำหนด

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance) การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) และการดำเนินการตามแนวทางการลงทุนของ ปตท. อีกทั้งมีการศึกษาแนวทาง ออกแบบ และดำเนินการบูรณาการระบบงาน GRC (Governance, Risk, and Compliance) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีหลักการและระบบธรรมาภิบาล และการควบคุมภายในที่ดี และไม่มีประเด็นความเสี่ยงการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำ GRC Framework เพื่อกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ร่วมกัน การปรับปรุงบทบาทและหน้าที่ของหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องและให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Committee) การบูรณาการกระบวนการประเมินความเสี่ยงและติดตามว่าหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การสื่อสารและพัฒนาศักยภาพ การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้าน GRC และมีการเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งการคัดเลือกหน่วยงานนำร่อง (Pilot Area) เพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยง การจัดทำแผนและติดตามการบริหารความเสี่ยง และการรายงานผลต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไปอย่างเป็นระบบ

หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของบริษัท

ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance)

อยู่ภายใต้สำนักกฎหมาย มีบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลบุคลากรและหน่วยงานภายใน ปตท. ให้มีการปฏิบัติงาน การทำธุรกรรมทุกประเภทของ ปตท. ให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรกำหนดอย่างเคร่งครัด และรับผิดชอบกำกับดูแลงานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจการลงทุน กฎหมายรัฐวิสาหกิจ บริษัทจดทะเบียน กฎหมายพลังงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เพื่อให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ทั้งยังให้คำปรึกษาประเด็นข้อกฎหมายแก่บุคลากร ปตท. และหน่วยงานภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับกฎหมาย และการประกอบธุรกิจของ ปตท. จะไม่หยุดชะงักจากประเด็นด้านกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของ ปตท. บรรลุ นโยบาย Zero Non-Compliance อย่างยั่งยืน โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย ทำหน้าที่กำกับดูแล (ประวัติดังแสดงรายละเอียดในประวัติของผู้บริหาร)

คณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



1



2



3



6



7



8



12



13

1. นายไกรฤทธิ อุษากานนท์ชัย
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ
3. นายดอน วสันตพุกษ์
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา
4. นายวิชัย อัครัสกร
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการตรวจสอบ

5. พลเอก จักรเฉลิม เจริญสุข
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. นายธรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค
กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
8. นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล
กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา

SPECIALTY



4



5



9



10



11



14



15



16

9. ศาสตราจารย์ ดร.สุพล นิธิไกรพนธ์
กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
10. นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ
กรรมการอิสระ/ กรรมการกำหนดคำตอบแทน
11. นายจุมพล ริมสาคร
กรรมการ/ กรรมการกำหนดคำตอบแทน
12. นายคณูชา พิษยนันท์
กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

13. นายธรรมยศ ศรีช่วย
กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
14. นายณัฐชาติ จารุจินดา
กรรมการ
(ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562)
15. นายกุลิศ สมบัติศิริ
กรรมการ
(ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562)
16. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
กรรมการ/ เลขาธิการคณะกรรมการ/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

EAMWORK

ประวัติคณะกรรมการ

* ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



นายไกรฤทธิ์ อุชุกรานนท์ชัย
อายุ 63 ปี
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 11 กรกฎาคม 2561
(ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2561)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงินการธนาคาร
North Texas State University, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 59/2005),
Role of the Chairman Program (RCP 16/2007)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรอบรมต่าง ๆ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ณ ธนาคารซีทีแบงก์
ในประเทศต่าง ๆ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12
ปี 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2549 - 2555 : ประธานกรรมการ/
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด
(มหาชน)
- 2553 - 2554 : กรรมการ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- 2554 - 2555 : กรรมการ
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด
(มหาชน)
- 2554 - 2555 : กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

- 2541 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
บริษัท วี. กรุ๊ป สอนดำคาร์ล จำกัด
และบริษัทในเครือ
- 2557 - ปัจจุบัน : กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/
กรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด
(มหาชน)
- 2558 - ปัจจุบัน : รองประธานกรรมการธนาคาร/
ประธานกรรมการบริหาร/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- 2560 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
- 2561 - ปัจจุบัน : กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/
กรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการธนาคาร/ ประธานกรรมการบริหาร/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ บริษัท วี. กรุ๊ป สอนดำคาร์ล จำกัด
และบริษัทในเครือ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



ศาสตราจารย์พิเศษ
ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์
อายุ 60 ปี
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 1 กรกฎาคม 2557, 28 เมษายน 2560 (ต่อวาระ)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านกฎหมายการค้าและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (Master of Laws หรือ LL M) Cornell University, USA (ทุน ก.พ.)
- ปริญญาโท ด้านกฎหมาย (Master of Laws หรือ LL M) Harvard University, USA (ทุนฟูลไบรท์)
- ปริญญาเอก ด้านกฎหมาย (Doctor of the Science of Law หรือ J.S.D.) Stanford University, USA (ทุนฟูลไบรท์)

ประวัติการอบรบ

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 112/2014), Advance Audit Committee Program (AACP 18/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- เนติบัณฑิตไทย (นบต.) สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ว.ป.อ.) รุ่นที่ 49 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- การประชุมระดับชาติ ว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติ ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตครั้งที่ 5 หัวข้อ "Tackling Corruption through Public-Private Collaboration" (16 ตุลาคม 2557)

- สัมมนา เรื่อง บทบาทและหน้าที่กรรมการรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) (5 มิถุนายน 2558)
- สัมมนา การเสริมสร้างความรู้และธรรมาภิบาลของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) (30 กันยายน 2559)
- สัมมนา PTT Group AC Forum 2015
- Board Briefing ปตท.

ประสบการณ์การทำงาน

- | | |
|-----------------|---|
| 2548 - 2551 | : รองปลัดกระทรวงยุติธรรม |
| 2551 - 2557 | : ปลัดกระทรวงยุติธรรม |
| 2557 - 2558 | : ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ฝ่ายข้าราชการประจำ |
| 2558 - ปัจจุบัน | : ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) |

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ กรรมการบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม/ กรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- ศาสตราจารย์พิเศษ สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรรมการเนติบัณฑิตยสภา
- นายกสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- อุปนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล
- ประธานกรรมการตรวจสอบการบริหารงาน ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล
- อนุกรรมการบริหารศาลยุติธรรมด้านกิจการต่างประเทศ
- กรรมการบริหาร/ รองประธานกรรมการ มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย
- กรรมการกลางมูลนิธิรามาริบัติ ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- กรรมการบริหาร/ ประธานสาขาประเทศไทย มูลนิธิป้องกันอาชญากรรมแห่งเอเชีย (ACPF)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายดอน วสันตพุกษ์

อายุ 60 ปี

กรรมการอิสระ/

ประธานกรรมการสรรหา

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

(ได้รับการแต่งตั้ง

เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2559)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 26 กรกฎาคม 2557, 11 เมษายน 2559 (ต่อวาระ)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมอุตสาหการ University of New South Wales, Sydney, Australia
- ปริญญาโท วิศวกรรมอุตสาหการ University of New South Wales, Sydney, Australia

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 117/2015), Role of the Nomination & Governance Committee Program (RNG 7/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การประชุมระดับชาติ ว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ครั้งที่ 5 หัวข้อ "Tackling Corruption through Public-Private Collaboration" (16 ตุลาคม 2557)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 6 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- สัมมนา "แนวทางการจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ" (13 กรกฎาคม 2558)
- สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)
- สัมมนา "Anti-Corruption: Leadership Role of the Board และบทบาทคณะกรรมการในการขับเคลื่อนองค์กรตามร่าง พ.ร.บ. การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ... และหลักการบริหารกิจการที่ดี" (17 ตุลาคม 2559)
- Board Briefing ปตท.

ประสบการณ์การทำงาน

2552 - ปัจจุบัน : ประกอบธุรกิจส่วนตัว

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายวิชัย อัครสิริกุล

อายุ 58 ปี

กรรมการอิสระ/

ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/

กรรมการตรวจสอบ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 4 กันยายน 2557, 28 เมษายน 2560 (ต่อวาระ)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ New South Wales University, Australia

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 215/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 12 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- การประชุมระดับชาติ ว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตครั้งที่ 5 หัวข้อ "Tackling Corruption through Public-Private Collaboration" (16 ตุลาคม 2557)
- สัมมนา เรื่อง บทบาทและหน้าที่กรรมการรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) (5 มิถุนายน 2558)
- สัมมนา Re-energizing Growth through Better Governance สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) (18 มิถุนายน 2558)
- สัมมนา "แนวทางการจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ" (13 กรกฎาคม 2558)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- สัมมนา PTT Group AC Forum 2015
- สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)

- สัมมนา CG Forum 4/2015 - Thailand CG Forum
“Governance as a Driving Force for Business Sustainability”
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และ IOD
(28 ตุลาคม 2558)
- สัมมนา “Anti-corruption: Leadership Role of the Board
และบทบาทคณะกรรมการในการขับเคลื่อนองค์กรตามร่าง พ.ร.บ.
การพัฒนากฎหมายการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ...
และหลักการบริหารกิจการที่ดี” (17 ตุลาคม 2559)
- Board Briefing ปตท.
- สัมมนา หัวข้อ “Electric Vehicles & Future Energy System:
Recent Development and Implications”
จัดขึ้นโดยสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (PTIT)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2538 - ปัจจุบัน : กรรมการ
บริษัท เชียงเฮงอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- 2554 - ตุลาคม 2557 : เลขาธิการ
องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- ตุลาคม 2557 - ปัจจุบัน : รองประธานกรรมการ
องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- มีนาคม 2556 - ปัจจุบัน : รองประธานกรรมการหอการค้าไทย
- 2557 - 2560 : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน
(กนส.) ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 2558 - ปัจจุบัน : กรรมการ
คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ
(คตช.)
- 2559 - ปัจจุบัน : ประธานคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาคเอกชน
(ป.ป.ช.)
- 2560 - ปัจจุบัน : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารธุรกิจ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับ
และส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
(คปภ.)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม/
กรรมการบริหารความเสี่ยง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท หรือองค์กรอื่น ๆ

- คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



พลเอก จัตโรเจลิ้ม เจลิ้มสุข

อายุ 63 ปี

กรรมการอิสระ/

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 4 กันยายน 2557, 11 เมษายน 2559 (ต่อวาระ)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การทหาร)
โรงเรียนเสนาธิการทหารบก

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 129/2016)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนาการเสริมสร้างความรู้และธรรมาภิบาล
ของกรรมการรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) (30 กันยายน 2559)
- Board Briefing ปตท.

ประสบการณ์การทำงาน

- 2555 : ผู้ช่วยเสนาธิการทหารบก
ฝ่ายยุทธการ กองทัพบก
- 2556 : รองเสนาธิการทหารบก กองทัพบก
- 2557 - 30 กันยายน : เสนาธิการทหารบก กองทัพบก
- 2558 : ประธานกรรมการ
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท หรือองค์กรอื่น ๆ

- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ประธานกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย
- ผู้แทนพิเศษนายกรัฐมนตรี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายธรรณ รุ่งนาวาสวัสดิ์

อายุ 52 ปี

กรรมการอิสระ/

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 18 พฤศจิกายน 2559, 12 เมษายน 2561 (ต่อวาระ)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี ภาควิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเล คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ภาควิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเล คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก สาขาวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยเจมส์ คุก ประเทศออสเตรเลีย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Anti-Corruption: the Practical Guide (ACPG 37/2017), Director Accreditation Program (DAP 138/2017), How to Develop a Risk Management Plan (HRP 14/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 9 ปี 2559 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- สัมมนา หัวข้อ “Electric Vehicles & Future Energy System: Recent Development and Implications” จัดขึ้นโดยสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (PTIT)

ประสบการณ์การทำงาน

- 6 ตุลาคม 2557 - : สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ
6 กันยายน 2558
- ตุลาคม 2557 - : กรรมการในคณะกรรมการ
กันยายน 2558 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ตุลาคม 2557 - : กรรมการปฏิรูปพลังงาน
กันยายน 2558 และกรรมการกิจการของสภาปฏิรูป (วิปสภา)
- กรกฎาคม 2558 - : รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
ปัจจุบัน และประชาสัมพันธ์ คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 5 กรกฎาคม 2559 - : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ปัจจุบัน ในคณะกรรมการนโยบาย และแผนการบริหารจัดการ ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งแห่งชาติ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท หรือองค์กรอื่น ๆ

- คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์แห่งชาติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารจัดการทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่งแห่งชาติด้านการบริหารจัดการทรัพยากร ทางทะเลและชายฝั่ง กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค

อายุ 60 ปี

กรรมการอิสระ/

กรรมการตรวจสอบ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 1 กรกฎาคม 2557, 9 เมษายน 2558 (ต่อวาระ), 12 เมษายน 2561 (ต่อวาระ)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท MBA (การตลาดและธุรกิจระหว่างประเทศ) University of Wisconsin-Madison, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 166/2012), Audit Committee Program (ACP 43/2013), Financial Statements for Directors (FSD 31/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Management Development Program ณ Mt. Eliza, Melbourne, Australia ปี 2532
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 38 ปี 2546 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 49 ปี 2549 - 2550 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

- Leaders in Development Program-Managing Political & Economic Reform, Kennedy School of Government, Harvard University, Boston, USA ปี 2551
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 2 ปี 2552 สถาบันวิทยาการการค้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 14 ปี 2555 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 12 ปี 2556 (Public Director Institute: PDI)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 5 ปี 2557 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- สัมมนา PTT Group AC Forum 2018
- สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)
- สัมมนาหัวข้อ Global Financial Market Outlook 2016, IOD (17 พฤศจิกายน 2558)
- สัมมนา หัวข้อ “Electric Vehicles & Future Energy System: Recent Development and Implications” จัดขึ้นโดยสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (PTIT)

ประสบการณ์การทำงาน

- กันยายน 2555 : อธิบดี กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- ตุลาคม 2555 : รองปลัดกระทรวงพาณิชย์
- ตุลาคม 2556 : อธิบดี กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- ตุลาคม 2558 : อธิบดี กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์
- ตุลาคม 2559 : อธิบดี กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์
- ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561 : ปลัดกระทรวงพาณิชย์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการอิสระ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
- อนุกรรมการด้านการจัดเก็บรายได้ของแผ่นดิน (ภายใต้คณะกรรมการการเศรษฐกิจ การเงินและการคลัง สภานิติบัญญัติแห่งชาติ)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายสุพจน์ เตชวรสินสกุล
อายุ 53 ปี

กรรมการอิสระ/
กรรมการสรรหา
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
(ได้รับการแต่งตั้ง
เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 18 มกราคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Engineering (Civil Engineering) University of Tokyo, Japan
- ปริญญาเอก Doctor of Engineering (Civil Engineering) University of Tokyo, Japan

ประวัติการอบรบ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 10 ปี 2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2546 : รองศาสตราจารย์ ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2559 - ปัจจุบัน : คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 23 พฤษภาคม 2560 - ปัจจุบัน : กรรมการรัฐวิสาหกิจ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการรัฐวิสาหกิจ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



ศาสตราจารย์ดร.สุรพล นิติไกรพจน์
อายุ 58 ปี
กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
(ได้รับการแต่งตั้ง
เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 12 เมษายน 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท Diplôme d'études approfondies (D.E.A.) de droit Public มหาวิทยาลัย Strasbourg III ฝรั่งเศส
- ปริญญาเอก Doctorat en droit (mention très honorable), มหาวิทยาลัย Robert Schuman de Strasbourg ฝรั่งเศส
- ปริญญาคุณวุฒิตดบัณฑิตศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย Soka ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 102/2008), Role of the Chairman Program (RCP 25/2011), Board Nomination and Compensation Program (BNCP 5/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- เนติบัณฑิตไทย สมัยที่ 35 สำนักศึกษาอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรสถาบันรัฐประศาสนศาสตร์นานาชาติ “การกระจายอำนาจและการปกครองท้องถิ่น” (IIAP), Paris ฝรั่งเศส
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 2553) รุ่นที่ 23 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2547 - 2553 : อธิการบดี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2552 - 2554 : ประธานคณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2555 : กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2557 : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ

2557 - 2559

โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

: ประธานกรรมการ
บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด
(วิสาหกิจของกรุงเทพมหานคร)

ปัจจุบัน

: ศาสตราจารย์ประจำสาขากฎหมายมหาชน
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)
- ประธานกรรมการบริหาร โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
- กรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 8 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- นายกสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- ประธานคณะกรรมการบริหาร โรงเรียนกำเนิดวิทย์
- ประธานกรรมการ บริษัท เฮงลิซซิ่ง จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท เจ.ดี.ฟู้ด โปรดักท์ส จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ

อายุ 61 ปี
กรรมการอิสระ/
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 22 เมษายน 2558, 28 เมษายน 2560 (ต่อวาระ)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต ทางรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 113/2009), Audit Committee Program (ACP 34/2011), Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 30/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) ปี 2549

วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 14 วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- สัมมนา Thailand's 6th National Conference on Collective Action Against Corruption “Anti-Corruption in Thailand: Sustaining the Momentum” จัดโดย IOD (16 ตุลาคม 2558)
- Board Briefing ปตท.
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นอปป.) รุ่นที่ 4 วิทยาลัยรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 11 ปี 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

2552 - 2553	: ที่ปรึกษา สำนักงานประมาณ
2553 - 2556	: รองผู้อำนวยการ สำนักงานประมาณ
2556 - 30 กันยายน 2560	: ผู้อำนวยการ สำนักงานประมาณ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- กรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 12

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายจอมพล ริมสาธิต
อายุ 58 ปี

กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 21 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 221/2016), Financial Statements for Directors (FSD 30/2016), Role of the Chairman Program (RCP 39/2016), Advanced Audit Committee Program (AACP 24/2016), IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG 9/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ. 23/ วปอ. 53) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 19 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 - 2559 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงานกฤษฎีกา
- หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง รุ่นที่ 60 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการ สำหรับนักรับบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 1 ปี 2561 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประสบการณ์การทำงาน

2549 - 2554	: ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมสรรพสามิต
2554 - 2556	: รองอธิบดี กรมสรรพสามิต
2556 - 2557	: ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี กรมสรรพสามิต
2557 - 2558	: ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
2558 - ปัจจุบัน	: รองปลัดกระทรวงการคลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ ประธานคณะกรรมการสินเชื่อ/ กรรมการบริหาร/ กรรมการสรรหาคำหนดค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธาน คณะกรรมการการลงทุนของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง
- ประธาน คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ
- ประธาน คณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ
- กรรมการ คณะกรรมการกำกับดำเนินงานกองทุนรวมวายุภักษ์
- กรรมการ คณะกรรมการเพื่อเตรียมการจัดตั้งและกำกับการดำเนินงานของกองทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย
- กรรมการ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

• ไม่มี



นายณุชา พิชย์บัณฑิต

อายุ 48 ปี

กรรมการอิสระ/

กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

• ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

• 12 เมษายน 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท M.S. Engineering Management, George Washington University, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 211/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.) รุ่นที่ 78/2556 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 7/2559 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ประสบการณ์การทำงาน

- 19 กุมภาพันธ์ 2553 : ผู้อำนวยการ
สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ
(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ (สศช.)
- 1 ตุลาคม 2556 : ราชการในตำแหน่งที่ปรึกษา
ด้านนโยบายและแผนงาน
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
- 16 ธันวาคม 2556 : ที่ปรึกษา ด้านนโยบายและแผนงาน
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
- 1 ตุลาคม 2559 - : รองเลขาธิการ

ปัจจุบัน

สภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการบริหาร
ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ
- กรรมการบริหารกองทุนวิจัยและพัฒนาโครงการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ
- อนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการกองทุนวิจัย
และพัฒนาโครงการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ
- อนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์กองทุนวิจัย
และพัฒนาโครงการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ
- กรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

• ไม่มี



นายธรรมยศ ศรีช่วย*

อายุ 60 ปี

กรรมการ/

กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

(* ลาออกมีผลวันที่ 1 มกราคม 2562)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

• ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

• 15 ธันวาคม 2559, 28 เมษายน 2560 (ต่อวาระ)

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์
สาขาวิศวกรรมศาสตร์ไฟฟ้ากำลัง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Corporate Governance for Executives Program (CGE 5/2015), Director Certification Program (DCP 239/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรนักบริหารพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 1 กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ รุ่นที่ 47 กองบัญชาการทหารสูงสุด
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.)” รุ่นที่ 56 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 52

วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์การทำงาน

- 2550 - 2557 : รองอธิบดี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- 1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2559 : อธิบดี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560 : รองปลัดกระทรวงพลังงาน
- 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561 : ปลัดกระทรวงพลังงาน

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายณัฐชาติ จารุจินดา
อายุ 63 ปี
กรรมการ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000002 (ตนเอง 0.000002; คู่สมรส 0)

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 16 มกราคม 2562

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 129/2010) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Program for Global Leadership (PGL), Harvard Business School, USA
- Oxford Energy Seminar, UK
- Break Through Program for Senior Executives (BPSE), IMD Institute, Switzerland
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2553 - 2554 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2556 : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2558 : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2556 - พฤศจิกายน 2558 : กรรมการ บริษัท สรรพและผลิปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- 2556 - เมษายน 2559 : กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- พฤษภาคม 2557 - เมษายน 2559 : ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.)
- ประธานกรรมการ บริษัท ฤทธา โฮลดิ้งส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายกุลิศ สมบัติศิริ
อายุ 55 ปี
กรรมการ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 16 มกราคม 2562

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท Master of Public Administration, San Diego State University, USA
- ปริญญาโท Master of Business Administration, University of Southern California, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 124/2009) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 6 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 40 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 54 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประสบการณ์การทำงาน

- 2554 - 2557 : ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงระดับสูง) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- 2557 - 2558 : ผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง
- 2558 - 30 กันยายน 2561 : อธิบดี กรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
- 1 ตุลาคม 2561-ปัจจุบัน : ปลัดกระทรวงพลังงาน

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
อายุ 58 ปี
กรรมการ/ เลขาธิการคณะกรรมการ/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

- 31 สิงหาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 85/2007), Financial Statements for Directors (FSD 12/2011), Director Accreditation Program (DAP 93/2011), Chartered Director Class (CDC 11/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรพัฒนาสัมพันธระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก
- วิทยาลัยการทัพอากาศ (วทอ.) รุ่นที่ 35 ปี 2549
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 20 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA
- Advance Senior Executive Program (ASEP-5), รุ่นที่ 5/2553, KELLOGG & SASIN, Chicago, USA
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปคส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Leadership Excellence through Awareness and Practice (LEAP) สถาบัน INSEAD, France & Singapore
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP 3) รุ่นที่ 1/2557 สถาบัน PLLI บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 57/2557 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 - 2559 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ศิษย์เก่าดีเด่น คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2558 โดยสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์
- ศิษย์เก่าดีเด่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2560 โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ศิษย์เก่าดีเด่น สถาบันพระปกเกล้า ปี 2561
- ศิษย์เก่าดีเด่น หลักสูตรพัฒนาสัมพันธผู้บริหาร รุ่นที่ 1

กรมกิจการพลเรือนทหารบก ปี 2561

ประสบการณ์การทำงาน

- มีนาคม 2556 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
กันยายน 2557 : ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายพาณิชย์และการตลาด
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)
- ตุลาคม 2557 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
30 กันยายน 2558 : กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
- 1 ตุลาคม 2558 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
31 ธันวาคม 2558 : หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
- 1 มกราคม 2559 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
30 กันยายน 2560 : บริหารกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
ปตท.
- 1 ตุลาคม 2560 - : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
31 ธันวาคม 2560 : กลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน
และบริหารความยั่งยืน ปตท.
- 1 มกราคม 2561 - : ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม
30 สิงหาคม 2561 : ปตท.
- 31 สิงหาคม 2561 - : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ปัจจุบัน : และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ คณะกรรมการสมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- กรรมการ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนวัตกรรมการ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการ คณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการ มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาวชิราวุธ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- กรรมการและอุปนายก สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
(วาระปี 2560 - 2562)
- PTIT Council of Trustees สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ มูลนิธิไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



1



2



3



4



10



11



12



16



17



18

1. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
4. นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต
ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม
5. นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล
รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. นางอรวิดี โพธิสาโร
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร

7. นายปรีชา โกตะธนวัฒน์
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารองค์กรและความยั่งยืน
8. นายกฤษณ์ อิ่มแสง
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์
9. นางสาวเพ็ญพนา บุญกล้า
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกฎหมาย
10. นายนพดล ปิ่นสุภา
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
11. นายวุฒิกร สติธิต*
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
(มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562)
12. นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

**13. นายดิษทัต ปันยารชุน**

รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

14. นายวรวัฒน์ พิตยศิริ

รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและดิจิทัล

15. นายพงศธร ทวีสิน

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

16. นายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีเขารว

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

17. นายอริคม เตบศิริ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

18. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ

กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

19. นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์

รักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)

20. นายชาลิต ทัพพานิช

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

21. นางสาวดวงกมล เศรษฐธัญญ์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานการเงินและบัญชี บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด
(มหาชน)

ประวัติคณะผู้บริหาร

* ข้อมูลการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
อายุ 58 ปี
กรรมการ/ เลขาธิการคณะกรรมการ/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 31 สิงหาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 85/2007), Financial Statements for Directors (FSD 12/2011), Director Accreditation Program (DAP 93/2011), Chartered Director Class (CDC 11/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรพัฒนาสัมพันธระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก
- วิทยาลัยการทัพอากาศ (วทอ.) รุ่นที่ 35 ปี 2549
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 20 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA
- Advance Senior Executive Program (ASEP-5), รุ่นที่ 5/2553, KELLOGG & SASIN, Chicago, USA
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปสส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Leadership Excellence through Awareness and Practice (LEAP) สถาบัน INSEAD, France & Singapore
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP 3) รุ่นที่ 1/2557 สถาบัน PLLI บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 57/2557 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 - 2559 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ศิษย์เก่าดีเด่น คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2558 โดยสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์
- ศิษย์เก่าดีเด่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2560 โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- ศิษย์เก่าดีเด่น สถาบันพระปกเกล้า ปี 2561
- ศิษย์เก่าดีเด่น หลักสูตรพัฒนาสัมพันธผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก ปี 2561

ประสบการณ์การทำงาน

- มีนาคม 2556 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
- กันยายน 2557 : ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชย์กิจการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)
- ตุลาคม 2557 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร ปตท.
- 30 กันยายน 2558 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 1 ตุลาคม 2558 - : หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
- 31 ธันวาคม 2558 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 1 มกราคม 2559 - : บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปตท.
- 30 กันยายน 2560 : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
- 1 ตุลาคม 2560 - : กลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน
- 31 ธันวาคม 2560 : และบริหารความยั่งยืน ปตท.
- 1 มกราคม 2561 - : ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม
- 30 สิงหาคม 2561 : ปตท.
- 31 สิงหาคม 2561 - : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ปัจจุบัน : และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ เลขาธิการคณะกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ คณะกรรมการสมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- กรรมการ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการ คณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการ มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาวชิรุ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- กรรมการและอุปนายก สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (วาระปี 2560 - 2562)
- PTIT Council of Trustees สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ มูลนิธิไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต

อายุ 56 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น
และก๊าซธรรมชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000543 (ตนเอง 0.000543; คู่สมรส 0)

วันที่ย่างตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2559

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Business Administration,
with Emphasis in Financial Management,
Pennsylvania State University, Pennsylvania, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 8/2001),
Director Certification Program Update (DCPU 5/2015),
Audit Committee Program (ACP 38/2012),
Ethical Leadership Program (ELP 7/2017)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Member, Beta Gamma Sigma
(US National Scholastic Honour Society in Business)
- Advance Management Programme, INSEAD Business School,
Fontainebleau, France
- Advanced Management Program, Harvard Business School,
USA
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 16
วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรความมั่นคงขั้นสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 2
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 1
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง
ด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2
สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง
ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 20
สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรหลักนิเทศกรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 6

ประสบการณ์การทำงาน

- 2548 - มกราคม : รองกรรมการผู้อำนวยการด้านการเงิน
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- กุมภาพันธ์ 2554 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ตุลาคม 2554 : สายบัญชีและการเงิน
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ตุลาคม 2554 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินองค์กร
30 เมษายน 2557 : บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)
- 1 พฤษภาคม 2557 - : ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปตท.
30 กันยายน 2559
- 1 ตุลาคม 2559 - : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
ปัจจุบัน : กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท หรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG)
- กรรมการ บริษัท Sakari Resources Ltd.
- กรรมการและกรรมการตรวจสอบ
สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- อุปนายก สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (สนจ.)
(วาระปี 2560 - 2562)
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สายงานส่งเสริมการค้าและการลงทุน
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ สภาธุรกิจไทย-มาเลเซีย
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษานายกสมาคม สมาคมนักศึกษาสถาบันวิทยาการตลาดทุน
(วตท.)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์

อายุ 53 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000939 (ตนเอง 0.000788; คู่สมรส 0.000151)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2560

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- Diploma of Petroleum Management,
College of Petroleum Studies, Oxford, UK
(ได้รับทุนการศึกษาจาก British Council)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 173/2013)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 1
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (วปอ. 58)
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 14 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 20
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12
ปี 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรสำหรับผู้บริหารด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (RoLD)
รุ่นที่ 2 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- NIDA-Wharton Executive Leadership Program 2009,
The Wharton School of the University of Pennsylvania, USA
- PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA

ประสบการณ์การทำงาน

- 2553 - 2554 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สื่อสารองค์กรและกิจการเพื่อสังคม ปตท.
- 2554 - 2556 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
การตลาดพาณิชย์และต่างประเทศ ปตท.
- 2556 - 30 กันยายน 2557 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
การตลาดขายปลีก ปตท.
- 1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารความยั่งยืนและวิศวกรรมโครงการ
ปตท.
- 1 ตุลาคม 2558 - 30 กันยายน 2560 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจน้ำมัน ปตท.
- 1 ตุลาคม 2560 - ปัจจุบัน : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
(รักษาการแทนรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
อีกหนึ่งที่หนึ่ง ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2560 -
30 กันยายน 2561)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท หรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด
- คณะกรรมการบริหารสมาคม
ราชยานยนต์สมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
- อุปนายก สมาคมกีฬาวูตวูวแห่งชาติแห่งประเทศไทย
- คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการกรุงเทพมหานคร
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินนโยบาย
เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
ศูนย์ข้อมูล (Data Center) และคลาวด์คอมพิวติ้ง
(Cloud Computing) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- นายกสมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย
- คณะกรรมการระบบการชำระเงิน (กรช.) ธนาคารแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต
อายุ 57 ปี
ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
และวิศวกรรม

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.001941 (ตนเอง 0.001941; คู่สมรส 0)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 16 กันยายน 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Science (Industrial Engineering)
The University of Rhode Island, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 146/2011)
และ Financial Statements for Directors (FSD 12/2011)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 27/2561
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 11
ปี 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA) รุ่นที่ 5
ปี 2559

ประสบการณ์การทำงาน

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1 สิงหาคม 2557 - | : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 31 ธันวาคม 2558 | : บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
ปตท. |
| 1 มกราคม 2559 - | : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 30 กันยายน 2559 | : บริหารความร่วมมือ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปตท. |
| 1 ตุลาคม 2559 - | : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 31 ธันวาคม 2559 | : บริหารความยั่งยืน ปตท. |
| 1 มกราคม 2560 - | : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 31 ธันวาคม 2560 | : บริหารความยั่งยืนและวิศวกรรมโครงการ
ปตท. |
| 1 มกราคม 2561 - | : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 15 กันยายน 2561 | : นวัตกรรมและดิจิทัล ปตท. |
| 16 กันยายน 2561 -
ปัจจุบัน | : ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม
ปตท. |

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท โกลบอล พาวเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท หรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์กุล
อายุ 54 ปี
รักษาการ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.001009 (ตนเอง 0.001009)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท พานิชศาสตร์บัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 24
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ รุ่นที่ 6
- หลักสูตร CMA - Greater Mekong Subregion (CMA - GMS)
สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 1
- หลักสูตร PTT - HBS Leadership Development Program II,
Harvard Business School
- หลักสูตร NIDA-Wharton Executive Leadership Program (ELP),
The Wharton School, University of Pennsylvania, USA
- หลักสูตร Executive Program for Senior Management (EX - PSM)
รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 2
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2555 - 2557 : ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์และนโยบายการเงิน ปตท.
- 2557 - 2558 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การเงินองค์กร ปตท.
- 1 มกราคม 2559 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
30 กันยายน 2561 ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มการเงินและบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- 1 ตุลาคม 2561 - : รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
ปัจจุบัน ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นางอรวดี โพธิ์สาโร

อายุ 57 ปี

รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลยุทธ์องค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000004 (ตนเอง 0; คู่สมรส 0.000004)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท M.B.A. (Management Information System) The University of Dallas, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 253/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program for Sustainability (LDP) รุ่นที่ 3 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- โครงการ Breakthrough Program for Senior Executives, International Leading Business School (IMD), Lausanne, Switzerland
- หลักสูตร Study Mission to a Nonmember Country on Regional Innovation Strategies and Knowledge Productivity สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPO)
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Mitsui - HBS Global Management Academy, Harvard Business School, USA
- หลักสูตรผู้บริหารงานด้านกฎหมายภาครัฐระดับสูง (บกส.) รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประสบการณ์การทำงาน

- 2556 - 2559 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกลยุทธ์และบริหารการลงทุน ปตท.
- 2559 - 2560 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกลยุทธ์และบริหารการลงทุน ปตท. และทำหน้าที่ผู้อำนวยการ โครงการ Expresso อีกหน้าที่หนึ่ง
- 2560 - 30 กันยายน 2561 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
- 1 ตุลาคม 2561 - : รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปัจจุบัน กลยุทธ์องค์กร ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายปรีชา โกศลธนวัฒน์
อายุ 58 ปี
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารองค์กรและความยั่งยืน

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 261/2561) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program III 2561 (LDP III) ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร Leadership Development Program II 2557 (LDP II) ประเทศจีน
- หลักสูตร MDP3: Level 13 - 14 Business Management ปตท.
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA) รุ่นที่ 4/2558 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (CMMU)
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 8/2560 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัณญา ธรรมศักดิ์ (ป.ป.ช.)
- หลักสูตร IRDP Leadership and Effective Corporate Culture Program 2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

ประสบการณ์การทำงาน

2555 - 2557	: ผู้จัดการฝ่าย ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง VP-Finance, Accounting & Corporate Support บริษัท เอ็มซีโพลีเมอส์ จำกัด
2557	: ผู้จัดการฝ่าย สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปตท.
2557 - 30 กันยายน 2561	: ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรบุคคลองค์กร ปตท.
1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	: รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท บีซีเนิส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท บีซีเนิส โปรเฟสชันแนล โซลูชันส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายคุณุช อัมแสง
อายุ 53 ปี
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000350 (ตนเอง 0.000350; คู่สมรส 0)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 139/2010) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program III รุ่นที่ 2 สำหรับผู้บริหารระดับสูง ปตท.
- หลักสูตร “ภูมิพลแผ่นดิน” รุ่นที่ 3 สำหรับผู้บริหารระดับสูง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 9 ปี 2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

2552 - 2554	: ผู้จัดการฝ่ายบริหาร ศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร ปตท.
2555 - 2556	: ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธุรกิจหล่อลื่น ปตท.
2556 - 2558	: ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการคลัง ปตท.
2558 - 31 มกราคม 2559	: ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การตลาดขายปลีก ปตท.
1 กุมภาพันธ์ 2559 - 31 ธันวาคม 2560	: รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร ปตท.
1 มกราคม 2561 - 30 กันยายน 2561	: รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน ปตท.
1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	: รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
- กรรมการอำนวยการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(วาระปี 2560 - 2562)
- กรรมการ โรงเรียนกำเนิดวิทย์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า
อายุ 52 ปี
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักกฎหมาย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2560

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) (เกียรตินิยมอันดับ 2)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) (กฎหมายธุรกิจ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Law (LL.M.)
Columbia University School of Law, New York, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 7/2001),
Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPR 38/2017)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Milbank@Harvard Corporate Counsel Program
(วันที่ 15 - 18 ตุลาคม 2561), Harvard Law School, Cambridge,
Massachusetts, USA
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 9 ประจำปี 2561
สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช.
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program 1/2008
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2552 - 29 กุมภาพันธ์ : หน่วยงานหุ้นส่วนผู้บริหาร
บริษัท วีระวงศ์,
ชินวัฒน์ และเพ็ญพนอ จำกัด
- มีนาคม 2559 - : ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส
มิถุนายน 2560 : บริษัท วีระวงศ์,
ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด
(เดิมชื่อ “บริษัท วีระวงศ์,
ชินวัฒน์ และเพ็ญพนอ จำกัด”
เปลี่ยนเป็นชื่อปัจจุบัน
เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2560)
- 1 กรกฎาคม 2560 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
30 กันยายน 2560 : กฎหมายองค์กร ปตท.
- 1 ตุลาคม 2560 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปัจจุบัน : สำนักกฎหมาย ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ชินเนอรี่ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายพนอด ปันสุภา*
อายุ 54 ปี
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.002255 (ตนเอง 0.000476; คู่สมรส 0.001779)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2558

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 146/2011), Financial Statements for Directors (FSD 12/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program III, สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute)
- หลักสูตร Breakthrough Program For Senior Executives International Leading Business School (IMD) Lausanne, Switzerland
- หลักสูตร Assessor Training Program สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- หลักสูตร Financial Statement for Directors บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International Cases and Practices, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) (14 ตุลาคม 2558)
- หลักสูตร Mitsui - HBS Global Management Academy 2015 Japan - USA
- G-20Y Summit 2015 France
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 19 สถาบันข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 22/2016 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์การทำงาน

- 2553 - 2555 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ ปตท.
- 2555 - 2557 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ ปตท.
- 1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
- 1 ตุลาคม 2558 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

* ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 แทนนายสุกฤทัย สรรพโสภณ ที่ลาออกก่อนเกษียณอายุ



นายวุฒิกร สติฐิต*

อายุ 54 ปี

รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000812 (ตนเอง 0.000494; คู่สมรส 0.000318)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 กุมภาพันธ์ 2562

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ปริญญาโท Master of Science (Industrial & System Engineering), Ohio University, USA
- ปริญญาโท Master of Business Administration (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 158/2012) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตร Senior Executive Education Program (SIBA) ปี 2560 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Leadership Development Program 2 (LDP 2) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี 2554

ประสบการณ์การทำงาน

- 1 กรกฎาคม 2554 - : ผู้จัดการฝ่ายตลาดค้าส่งก๊าซธรรมชาติ
31 ตุลาคม 2557 ปตท.
- 1 พฤศจิกายน 2557 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
31 ตุลาคม 2558 ระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ
หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ปตท.
- 1 พฤศจิกายน 2558 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
31 มกราคม 2562 จัดหาและตลาดก๊าซธรรมชาติ
หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ปตท.
- 1 กุมภาพันธ์ 2562 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปัจจุบัน รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (มาเลเซีย) จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

* ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ปตท.
มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 แทนนายพนพล ปิ่นสุภา



นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรม
อายุ 57 ปี

รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียม
ขั้นปลาย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000270 (ตนเอง 0.000270)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) (วิศวกรรมเคมี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท M.ENG. (Engineering) (Chemical Engineering)
The University of British Columbia
- ปริญญาโท M.M. (Management) (การบริหารธุรกิจ)
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 135/2010)
และ Financial Statements for Directors (FSD 8/2010)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP) III,
สถาบันพัฒนาและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตร PTT Executive Leadership Program, General Electric, GE,
New York, USA
- หลักสูตร Enterprise Risk Management Framework,
PricewaterhouseCoopers
- หลักสูตร Strategic Marketing Management,
Stanford Graduate School of Business

ประสบการณ์การทำงาน

- 2554 - 2556 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร การจัดหา/
วางแผนธุรกิจและการบริหารจัดการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
(มหาชน)
- 2556 - 2558 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
แผนและบริหารบริษัทในเครือ ปตท.
- 2559 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
แผนกลุ่มธุรกิจกลุ่มปิโตรเลียมขั้นปลาย ปตท.
- 2559 - 2560 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารความร่วมมือกลุ่มปิโตรเลียมขั้นปลาย
ปตท.
- 2560 - 30 กันยายน 2561 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สถาบันนวัตกรรม ปตท.
- 1 ตุลาคม 2561 - : รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์ จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายดิศกัฒน์ ปันยารชุน
อายุ 54 ปี
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี Social Science มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ปริญญาโท Master of Public Administration (Political Science), National University, San Diego, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 206/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program III สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตรการซื้อขายน้ำมันล่วงหน้า The Oxford Princeton ประเทศอังกฤษ

ประสบการณ์การทำงาน

- 2555 - 2558 : ผู้จัดการฝ่าย
ปฏิบัติงานในตำแหน่ง Managing Director
บริษัท ปตท. จำกัด (PTTT)
- 1 สิงหาคม 2558 - : ผู้จัดการฝ่าย
31 มกราคม 2559 : รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
การค้าระหว่างประเทศ ปตท.
- 1 กุมภาพันธ์ 2559 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
30 กันยายน 2561 : การค้าระหว่างประเทศ ปตท.
- 1 ตุลาคม 2561 - : รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปัจจุบัน : หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ/ รักษาการประธานกรรมการ
บริษัท ปตท. จำกัด (PTTT)
- ประธานกรรมการ
บริษัท PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายวรวัฒน์ พิกยศิริ
อายุ 52 ปี
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
นวัตกรรมและดิจิทัล

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 16 กันยายน 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท M.B.A. (Business Administration) (การบริหารทั่วไป)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2555
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Asia Petrochemical Industry Conference (APIC)
รุ่นที่ 2/2560 Japan Petrochemicals Industry Association
- หลักสูตร PTT Group VP Leadership Development Program ปตท.
- NIDA-Wharton Executive Leadership Program (Class of 2009),
The Wharton School of the University of Pennsylvania, USA
- หลักสูตร Senior Executive Program (Class of 2012)
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครอง
ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 22
สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- 1 กรกฎาคม 2558 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
30 มีนาคม 2559 : ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่ง President
บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไบโอเคมี จำกัด
- 31 มีนาคม 2559 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
30 กันยายน 2559 : สังกัดรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
ปตท.
- 1 ตุลาคม 2559 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
15 กันยายน 2561 : แผนกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
ปตท.
- 16 กันยายน 2561 - : รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปัจจุบัน : นวัตกรรมและดิจิทัล ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ สมาคมเพื่อนชุมชน

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายพงษ์ธร ทวีสิน

อายุ 59 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000060 (ตนเอง 0.000035; คู่สมรส 0.000025)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี Bachelor of Science
(Petroleum and Natural Gas Engineering),
The Pennsylvania State University, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 223/2016)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP-19) รุ่นที่ 19
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ รุ่นที่ 40/2551
สถาบันวิชาการทหารเรือชั้นสูง
- หลักสูตร PTT Group EVP Leadership Development
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA
- Breakthrough Program for Senior Executive, IMD
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) ปี 2556
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์การทำงาน

- 2555 - 2557 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์
และโครงการพัฒนา ปตท.สผ.
- 1 มกราคม 2558 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
31 ธันวาคม 2558 : กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน
ปตท.สผ.

- 1 มกราคม 2559 - : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
31 ตุลาคม 2560 : กลุ่มงานโครงการผลิต
และสนับสนุนปฏิบัติการ
และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ ปตท.สผ.

- 1 พฤศจิกายน 2560 - : กรรมการผู้จัดการใหญ่
30 กันยายน 2561 : สืบสวนและผลิตปิโตรเลียม
และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานบริหารการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ
และองค์กร บริษัท ปตท.สำรวจและผลิต
ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (ปตท.สผ.)

- 1 ตุลาคม 2561 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปัจจุบัน : ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด
(มหาชน) (ปตท.สผ.)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มิชาว

อายุ 59 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด
(มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2557

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 131/2010), Role of Chairman Program (RCP 30/2013) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Advance Management Program, INSEAD University, France
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาคีรัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Oxford Energy Seminar 2013, UK
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 4 ปี 2557 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 12 ปี 2557 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงของภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรหลักนิทรรศน์เพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 3/2558
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร “การปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม”: Business Revolution and Innovation Network “BRAIN” รุ่นที่ 2/2561 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2552 - 2554 : รองกรรมการผู้จัดการ ด้านพัฒนาธุรกิจ บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลยุทธ์องค์กร ปตท.
- 2554 - 30 กันยายน 2557 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร ปตท.
- 1 ตุลาคม 2557 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัทหรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ PTTGC International Private Limited (เดิมชื่อ PTT Chemical International Private Limited เปลี่ยนเป็นชื่อปัจจุบัน เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2561)
- กรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
- รองประธานกรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรมและมูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้
- รองประธาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)
- กรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันวิทยสิริเมธี
- กรรมการ โรงเรียนกำเนิดวิทย์
- นายกสมาคมนิสิตเก่าวิศวกรรมศาสตร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (วาระปี พ.ศ. 2561 - 2562)
- กรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อุปนายก สมาคมกีฬาว่ายน้ำแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายอริคม เท็บศิริ

อายุ 56 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2557

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี (วิชาเอกบัญชีต้นทุนและการบริหารทางการเงิน) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงินและการค้าระหว่างประเทศ (เกียรตินิยมระดับ High Distinction), Armstrong University, California, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 125/2009), Risk Management Program for Corporate Leader (RCL 4/2016), Role of the Chairman Program (RCP 41/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาคีรัฐ เอกชน และการเมือง (ปริญญาบัตร วปม.) รุ่นที่ 5 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (วปอ.มส.1) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Executive Education Program, Harvard Business School Harvard University, USA
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- การบรรยาย เรื่อง “Anti-Corruption: Leadership Role of the Board”

ประสบการณ์การทำงาน

- 2552 - 2554 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายแผนธุรกิจองค์กร
และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจท่าเรือและบริหารจัดการทรัพย์สิน
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2556 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 30 กันยายน 2557 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 1 ตุลาคม 2557 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท หรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยลูปเบส จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์มาร์ติน จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์ โซลเวนท์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ท็อป โซลเวนท์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ลาปิซ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด
- กรรมการผู้แทนบริษัทฯ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
- กรรมการกำกับการจัดทำกรอบนโยบายการพัฒนาเทคโนโลยีวัสดุของประเทศ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

- กรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรมและมูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้
- กรรมการสภา สถาบันวิทยสิริเมธี
- กรรมการบริหารสถาบัน สถาบันวิทยาการพลังงาน
- กรรมการ สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)
- อุปนายก สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย
- กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)
- คณะทำงานเพื่อพิจารณารายการที่อาจเข้าข่ายการเข้าจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์โดยอ้อม ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายสุกฤตย์ สุกสกัญ*
อายุ 60 ปี
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000070 (ตนเอง 000070; คู่สมรส 0)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2556

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 132/2010), Audit Committee Program (ACP 38/2012), Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR 12/2012) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP 3) ปี 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) สถาบันพระปกเกล้า (ปปร. 15) ปี 2555
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 26 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters, Australia ปี 2558

ประสบการณ์การทำงาน

- 2553 - 2556 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
- 2556 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท อูเบเคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอทิลีน จำกัด
- ประธานคลัสเตอร์ปิโตรเคมี (กลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมัน
ปิโตรเลียม ปิโตรเคมี พลาสติก และเคมี)
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)
- ประธานกิตติมศักดิ์ กลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)
- กรรมการ (สาขาวิศวกรรมเคมี)
วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
- กรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม
และมูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้
- กรรมการและกรรมการบริหาร สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2557 - 2561)
- กรรมการ สถาบันน้ำเพื่อความยั่งยืน (วาระปี 2557 - 2561)
- กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2557 - ปัจจุบัน)
- กรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันวิทยสิริเมธี
(ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ สกอ. 697/2558)
- กรรมการ สายงานส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ สถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2559 - 2561)
- ที่ปรึกษา คณะกรรมการ สถาบันพลาสติก (เริ่มเดือนกันยายน 2557)
- ที่ปรึกษา สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ (เริ่มเดือนสิงหาคม 2558)
- กรรมการ คณะกรรมการภาครัฐและเอกชนเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
ของประเทศ (ประชาธิรัฐ - กลุ่มการยกระดับคุณภาพวิชาชีพ)
- ที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์ สมาคมอุตสาหกรรมพลาสติกไทย
(เริ่มเดือนมีนาคม 2560)
- กรรมการ คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ที่ปรึกษา
สมาคมนิสิตเก่าวิศวกรรมศาสตร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- ที่ปรึกษา คณะกรรมการสถาบันวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม
เพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- คณะทำงานประสานการลงทุนในเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ
ภาคตะวันออก (EEC) กลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพ
แปรรูปอาหารและไบโออีโคโนมี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

* ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562



นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์

อายุ 56 ปี

รักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด
(มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- ไม่มี

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 กรกฎาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) (การบัญชี)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) (การบริหารการเงิน)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต (บช.ม.) (การต้นทุน)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 180/2013)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Senior Executive Program, London Business School,
UK
- หลักสูตร Leadership Development Program III
สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตร Strategic Thinking Through Case
- หลักสูตร PTT Group VP Leadership Development Program
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP)
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร PTT Group PLI 3 Leadership Greatness:
Great Leaders, Great Teams, Great Results
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 26/2561 สถาบันวิทยาการ
ตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12
ปี 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2549 - 2555 : ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ ปตท.
 2555 - 2559 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่วางแผน
 หน่วยธุรกิจน้ำมัน ปตท.
 2559 - 30 กันยายน 2560 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
 ปฏิบัติงาน Secondment
 ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
 บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด
 1 ตุลาคม 2560 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
 30 มิถุนายน 2561 หน่วยธุรกิจน้ำมัน ปตท.
 1 กรกฎาคม 2561 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
 ปัจจุบัน ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง
 รักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 และกรรมการผู้จัดการใหญ่
 บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด
 (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
 ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
 หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายชวลิต ทิพพาวนิช

อายุ 56 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

และกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด
 (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000035 (ตนเอง 0.000035; คู่สมรส 0)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ตุลาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้าโทรคมนาคม)
 (เกียรตินิยมอันดับ 2) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
 (วิศวกรรมอุตสาหการและการจัดการ)
 สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 152/2011)
 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Management Program
- หลักสูตรเกณฑ์รางวัลคุณภาพสำหรับผู้บริหาร
 (The Great Manager)
- หลักสูตร GE Energy Customer Executive Leadership Program
 (GE: PTT Executive Leadership) สถาบัน GE Global Learning
 Crotonville Leadership, USA
- หลักสูตร Advance Management Program (AMP 187)
 สถาบัน Harvard Business School, Executive Education, USA
- หลักสูตร Leadership Development Program III รุ่นที่ 2
 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
 (PTT Leadership and Learning Institute)
- หลักสูตรการบริหารการรักษาสภาพสงบเรียบร้อยของสังคม
 ภาครัฐร่วมเอกชน (บรจ.) รุ่นที่ 5
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12
 ปี 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2556 - 2558 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
 พัฒนาธุรกิจและบริหารโครงการ ปตท.
 2558 - 2559 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
 ประจำ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
 บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
 ปฏิบัติงาน Secondment
 ในตำแหน่ง President
 HMC Polymers Co., Ltd.
 (JV with LyondellBasell)
 2560 - 30 กันยายน 2561 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
 ปฏิบัติงาน Secondment
 ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
 ด้านบริหารศักยภาพองค์กร
 บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
 1 ตุลาคม 2561 - : รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
 ปัจจุบัน ปฏิบัติงาน Secondment
 ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 และกรรมการผู้จัดการใหญ่
 บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด
 (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
 ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง
 บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
 หรือองค์กรอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นางสาวดวงกมล เศรษฐฐนัง
อายุ 59 ปี
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานการเงินและบัญชี
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

- 0.000280 (ตนเอง 0.000280)

วันที่ดำรงตำแหน่ง

- 1 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติ) เกียรตินิยมอันดับ 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 155/2555) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- โครงการ GE: PTT Executive Program สถาบัน GE CROTONVILLE, USA
- โครงการอบรมผู้บริหารระดับสูง หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 26 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์การทำงาน

- ธันวาคม 2550 - : ผู้จัดการฝ่ายแผนกลยุทธ์องค์กร
กันยายน 2553 : บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)
- ตุลาคม 2553 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
มกราคม 2554 : การเงินและบัญชีองค์กร
บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)
- กุมภาพันธ์ 2554 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ตุลาคม 2554 : การเงินและบัญชีองค์กร
บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)

- ตุลาคม 2554 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
1 พฤศจิกายน 2558 : สายบัญชีและการเงิน
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 1 พฤศจิกายน 2558 - : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
30 พฤศจิกายน 2561 : ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานการเงินและบัญชี
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 1 ธันวาคม 2561 - : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปัจจุบัน : ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานการเงินและบัญชี
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กรรมการ/ประธานกรรมการที่ปรึกษาด้านธุรกิจ บริษัท วีนิไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในบริษัท
หรือองค์กรอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ บริษัท จีซี ศูนย์บริหารเงิน จำกัด
- กรรมการ บริษัท PTTGC International Private Limited (เดิมชื่อ บริษัท PTT Chemical International Private Limited เปลี่ยนเป็นชื่อปัจจุบัน เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2561)
- กรรมการ บริษัท PTTGC America Corporation
- กรรมการ บริษัท PTTGC America LLC
- กรรมการ บริษัท Emery Oleochemicals (M) Sdn Bhd
- กรรมการ บริษัท Emery Specialty Chemicals Sdn Bhd
- กรรมการ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีซี ออกซิเจน จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีซี โพลีเอทิลีน จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง ประจำปี 2561

[illegible]

หมายเหตุ:

- สัญลักษณ์ X = ประธานกรรมการ - = รองประธาน * = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = กรรมการผู้จัดการใหญ่ / = กรรมการ // = ผู้บริหาร
- รายชื่อผู้บริหารตาม नियम ก.ล.ด. 4 รายแรก นับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะได้แก่ นายวิรัตน์ เอื้อนถัมภ์, นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์, นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต และนางสาวพรณนลิน มหาวงศ์อีกุล

* บริษัทมีการจัดประเภทบริษัทใหม่ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 เรื่องงบการเงินรวม ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558

** นายธรรมยศ ศรีช่วย ลาออกเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2562

รางวัล แห่งความสำเร็จ

ปตท. มุ่งเน้นการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนของทุกภาคส่วน โดยมุ่งสร้างความสมดุล 3 มิติ ได้แก่ **People** การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อสร้างเศรษฐกิจที่ดี และสร้างชีวิตที่มีคุณภาพแก่คนในสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ

Planet การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ ของกระบวนการทำงาน และ **Prosperity** การสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย อย่างบูรณาการ รวมไปถึงการมุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล ปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความท้าทาย ทั้งปัจจุบันและอนาคต (**New Innovation**)

โดยปี 2561 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561) ปตท. ได้รับรางวัลการจัดอันดับ และการรับรองในด้านต่าง ๆ ทั้งระดับประเทศและระดับสากล จาก 33 สถาบัน รวมเป็น 69 รางวัล

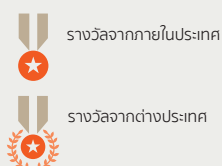
รางวัลระดับสากล
จาก 26 สถาบัน



รางวัลระดับประเทศ
จาก 7 สถาบัน



PEOPLE



PLANET



PROSPERITY



NEW
INNOVATION



PEOPLE

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
รับรางวัล “พลบ. ดีเด่นรุ่นที่ 1”
จากหลักสูตรพัฒนาสัมพันธระดับผู้บริหาร
(พลบ.) หรือ Executive Relationship
Development Course (ERDC)



ผู้มอบรางวัล
โรงเรียนกิจการพลเรือน
กรมกิจการพลเรือนทหารบก
รับรางวัลเมื่อ
1 กุมภาพันธ์ 2561



นายเทวินทร์ วงศ์วานิช
รับรางวัล “นักบริหารดีเด่นแห่งปี”
สาขาการบริหารจัดการ
องค์กรรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2561
จากโครงการหนึ่งล้านกล้าความดี
ตอบแทนคุณแผ่นดิน



ผู้มอบรางวัล
มูลนิธิเพื่อสังคมไทย
รับรางวัลเมื่อ
23 มีนาคม 2561



นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น
สถาบันพระปกเกล้า
ประจำปี 2561



ผู้มอบรางวัล
สถาบันพระปกเกล้า
รับรางวัลเมื่อ
5 กันยายน 2561



ปตท. ได้รับโล่เกียรติคุณจากมูลนิธิ
ต่อต้านการทุจริต เนื่องในโอกาสที่
ปตท. ให้การสนับสนุนการดำเนินงาน
ของมูลนิธิต่อต้านการทุจริต
และโครงการปลูกจิตสำนึกเยาวชน
ของชาติให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์
อย่างต่อเนื่อง

ผู้มอบรางวัล
มูลนิธิต่อต้านการทุจริต
รับรางวัลเมื่อ
7 มิถุนายน 2561



ผู้บริหารและพนักงาน ปตท. ได้รับรางวัลจากงานมอบรางวัล เชิดชูเกียรติ “เพชรพลว” และประกาศเกียรติคุณ ด้านการพัสดุดีเด่นประจำปี 2561 ดังนี้

1. รางวัลผู้บริหารด้านการพัสดุดีเด่นประจำปี 2561
มอบให้กับผู้จัดการส่วนจัดหาพัสดุและการพาณิชย์ (คุณสิริญา คงเจริญสุข)
2. รางวัลผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุดีเด่นประจำปี 2561
มอบให้กับพนักงานพัสดุ สังกัดแผนกบริหารพัสดุ ส่วนจัดหาและบริหารพัสดุโรงแยกก๊าซ (คุณประดับ มีสี)



ผู้มอบรางวัล
สมาคมผู้บริหารพัสดุแห่งประเทศไทย
รับรางวัลเมื่อ
7 กันยายน 2561



PEOPLE



โลรางวัลประกาศเกียรติคุณ
มอบให้กับมูลนิธิพลังที่ยั่งยืน
ในฐานะที่ได้รับการพิจารณา
คัดเลือกให้เป็นองค์กรที่มีผลงาน
ด้านการพัฒนาสังคมเป็นเลิศ

ผู้มอบรางวัล
กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์
รับรางวัลเมื่อ
5 ตุลาคม 2561



โลรางวัล Building a Good Society Award
ซึ่งมอบให้กับองค์กรภาคเอกชนและภาคประชาสังคม
ที่มีผลงานดีในการพัฒนาสังคมไทย
ที่มีเป้าหมาย “ชุมชนเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ผู้มอบรางวัล
กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์
รับรางวัลเมื่อ
17 ธันวาคม 2561



รางวัลดีเด่นด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน ประจำปี 2561
คลังปิโตรเลียมสุราษฎร์ธานี
สามารถคว้ารางวัลสถานประกอบกิจการ
ดีเด่นฯ ระดับประเทศ ติดต่อกัน
ยาวนานที่สุดของประเทศถึง 22 ปี



ผู้มอบรางวัล
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
รับรางวัลเมื่อ
22 มิถุนายน 2561



ปตท. ได้รับโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติ
ในฐานะองค์กรที่ประสบความสำเร็จ
ในการปลูกป่า จากการเข้าร่วม
โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
ในโอกาสครองราชย์ปีที่ 50 เมื่อปี 2537
จำนวน 1 ล้านไร่ทั่วประเทศ



ผู้มอบรางวัล
กระทรวงวัฒนธรรม
รับรางวัลเมื่อ
กรกฎาคม 2561



ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุงรับรางวัล
“Best Public Facility”
โดยได้รับการยกย่องให้เป็น
สิ่งก่อสร้างที่กำประโยชน์
ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมยอดเยี่ยม
ของประเทศไทย



ผู้มอบรางวัล
งานประกวดสิ่งหาทรัพย์สินดีเด่น
ของประเทศไทย (PropertyGuru Thailand
Property Awards 2018)
รับรางวัลเมื่อ
31 สิงหาคม 2561



SAVE
EARTH

1. รางวัลสถานประกอบการ
ต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน ประจำปี 2561 และ
2. รางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยดีเด่น
มอบให้กับ ปตท. และบริษัทกลุ่ม ปตท.
ในงาน Thailand Labour Management
Excellence Award 2018



ผู้มอบรางวัล
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
รับรางวัลเมื่อ
23 สิงหาคม 2561



โล่ประกาศเกียรติคุณ ร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน
ประจำปี 2561 จากการดำเนินโครงการ 3 โครงการ ได้แก่
โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐาน
ของประเทศไทย (T-VER) โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก
(LESS) และกิจกรรมชดเชยคาร์บอน (Carbon Neutral Event)



ผู้มอบรางวัล
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
รับรางวัลเมื่อ
19 กันยายน 2561



รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
ให้กับ ปตท. ในฐานะที่เป็นองค์กร
ที่ทำคุณประโยชน์ด้านการป่าไม้ของชาติ
ในสาขาบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้



ผู้มอบรางวัล
กรมป่าไม้
รับรางวัลเมื่อ
18 กันยายน 2561

1. “ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุง” ได้รับรางวัล Outstanding Award (รางวัลระดับสูงสุด) ในประเภท “สุขภาพของสังคมและชุมชน” (Social and Community Health) จากแนวคิดการออกแบบที่คล้ายคลึงกับธรรมชาติ เน้นป่าเป็นหลัก สิ่งปลูกสร้างเป็นรอง
2. “ศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์” ได้รับรางวัล Award of Excellence (รางวัลรองจากสูงสุด) ในประเภท “การพัฒนาหรือสร้างสรรค์แหล่งที่อยู่ ความหลากหลายทางชีวภาพ และสัตว์ป่า” (Wildlife, Biodiversity, Habitat Enhancement or Creation) จากแนวคิดการวางผังพื้นที่ด้วยแนวคิดหลักในเรื่องของกระบวนการหลักของระบบนิเวศที่มีการไหลของพลังงาน และผ่านการวิเคราะห์ระบบลุ่มน้ำ

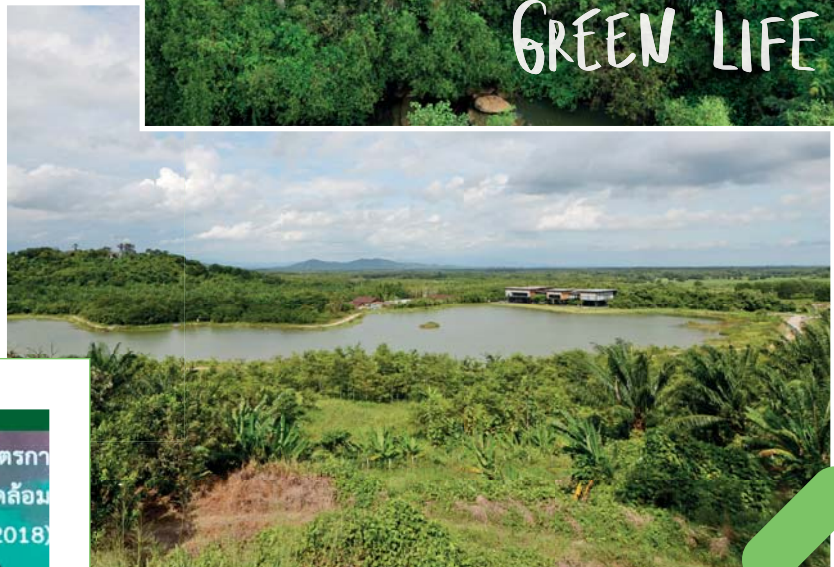


ผู้มอบรางวัล

IFLA (International Federation of Landscape Architects) หรือ สมาพันธ์ภูมิสถาปนิกนานาชาติ ในภูมิภาค Africa, Asia Pacific และ Middle East (AAPME)

รับรางวัลเมื่อ

19 กรกฎาคม 2561



ปตท. รับโล่รางวัล

EIA Monitoring Awards 2018

ให้กับโรงพยาบาลราชวิถี

โดยได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 10

เป็นรางวัลอันทรงเกียรติ

ด้านสิ่งแวดล้อมของไทย ที่มุ่งเน้น

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ได้อย่างดีเยี่ยม ประจำปี 2561



ผู้มอบรางวัล

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รับรางวัลเมื่อ

13 กันยายน 2561

MEMBER OF

Dow Jones Sustainability Indices

In Collaboration with RobecoSAM

ปตท. ได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิก DJSI ดัชนีความยั่งยืน

ดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices)

ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และได้คะแนนสูงสุดเป็น Industry Leader

ในกลุ่ม Oil & Gas Upstream & Integrated ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2



ผู้มอบรางวัล

Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)

รับรางวัลเมื่อ

13 กันยายน 2561



PROSPERITY

รางวัล Brand Maker ประจำปี 2018 มอบให้กับ นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ในฐานะผู้สร้างแบรนด์ ปตท. ให้คงความเป็นผู้นำและมีบทบาทสำคัญในตลาด อีกทั้งเป็นแบรนด์แห่งความภาคภูมิใจของคนไทย และครองใจผู้บริโภคมายาวนานกว่า 10 ปี จนเป็นแบรนด์ที่คงความเป็น 1 ในตลาดตลอดมา

ผู้มอบรางวัล
นิตยสาร BrandAge
รับรางวัลเมื่อ
มีนาคม 2561



รางวัลหุ้นขวัญใจมหาชน
ประเภทกลุ่มทรัพยากร
ประจำปี 2560
ได้รับติดต่อกันเป็นปีที่ 6



ผู้มอบรางวัล
หนังสือพิมพ์ข่าวหุ้นธุรกิจ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
รับรางวัลเมื่อ
28 มีนาคม 2561



รางวัล The No. 1 Brand Thailand 2017 - 2018 มอบรางวัลจำนวน 3 รางวัลให้กับ

1. สถานีบริการน้ำมัน ปตท. (ได้รับรางวัลในหมวด Fuel Station)
2. คาเฟ่เอมซอน (ได้รับรางวัลในหมวด Coffee Shop)
3. ผลิตภัณฑ์หล่อสีน (ได้รับรางวัลในหมวด Engine Oil Car) ซึ่งได้รับผลสำรวจความน่าเชื่อถือให้เป็นอันดับ 1 ติดต่อกันเป็นปีที่ 8

ผู้มอบรางวัล
นิตยสาร Marketeer
รับรางวัลเมื่อ
พฤษภาคม 2561



ปตท. ได้รับการต่ออายุสมาชิก
แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย
ในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's
Private Sector Collective Action
Coalition Against Corruption: CAC)
ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2
โดยได้รับรองเป็นสมาชิก CAC
ครั้งแรกในปี 2557

ผู้มอบรางวัล
คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติ
ของภาคเอกชนไทย
ในการต่อต้านการทุจริต
(Private Sector Collective
Action Coalition Against Corruption
Council: CAC)
รับรางวัลเมื่อ
มิถุนายน 2561



ปตท. ได้รับ 2 รางวัล ได้แก่

1. รางวัล THE BEST OF DRIVE AWARD 2018
2. รางวัล MANAGEMENT EXCELLENCE AWARD 2018 จากงาน DRIVE AWARD 2018 ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรที่มีผลงานโดดเด่น ขับเคลื่อนองค์กรในด้านต่าง ๆ



ผู้มอบรางวัล
สมาคมนิสิตเก่าเอ็มบีเอ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ร่วมกับหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รับรางวัลเมื่อ
27 มิถุนายน 2561

รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นหรือ SOE Award ประจำปี 2561

รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นเป็นรางวัลที่มีเกียรติและทรงคุณค่าอย่างสูงสุด โดย ปตท. ได้รับรางวัลจำนวน 6 รางวัล ประกอบด้วย

1. รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยม ประจำปี 2561

(ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3) ถือเป็นรางวัลสูงสุดของรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น มอบให้กับรัฐวิสาหกิจที่มีความโดดเด่นทั้งคณะกรรมการและการบริหารจัดการ และมีมาตรฐานในการดำเนินงานทุก ๆ ด้าน สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียเป็นอย่างดี

2. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น มอบให้ผู้บริหารสูงสุดที่สามารถนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน โดยมอบให้กับนายเทวินทร์ วงศ์วานิช

3. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น

(ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4) มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีการบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ รวมทั้งมีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล

4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น

มอบให้รัฐวิสาหกิจที่มีการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยองค์กรมีนโยบายและมีแผนการดำเนินงานชัดเจน มีกระบวนการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงาน โดยได้รับรางวัลจาก “โครงการการบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรด้วยพลังงานสะอาด” ในหลายพื้นที่ของประเทศ อาทิ ตำบลแม่ทา จังหวัดเชียงใหม่ ตำบลคำแคน จังหวัดขอนแก่น ตำบลท่ามะนาว จังหวัดลพบุรี ตำบลลำสินธุ์ จังหวัดพัทลุง

5. รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น (โครงการพลัง)

เป็นรางวัลใหม่ที่มีมอบให้รัฐวิสาหกิจคู่ความร่วมมือระหว่าง ปตท. การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) และองค์การคลังสินค้า (อคส.) เพื่อร่วมมือกันยกระดับการบริหารจัดการองค์กรในด้านต่าง ๆ ให้เข้าสู่มาตรฐาน นำไปสู่การพัฒนาวิสาหกิจไทยให้แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

6. รางวัลนวัตกรรมประเภทชุมชน

ปตท. ได้รับรางวัลชมเชยจากโครงการ “The Soothsayer” ซึ่งเป็นเครื่องมือนวัตกรรมที่ใช้สำหรับพยากรณ์ความเสี่ยงและพฤติกรรมผิดปกติที่เกิดขึ้นกับเครื่องจักร อุปกรณ์ที่ใช้ในกระบวนการผลิตของโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง

ผู้มอบรางวัล

กระทรวงการคลัง

รับรางวัลเมื่อ

24 สิงหาคม 2561



รางวัลจรรยาบรรณดีเด่น
จากโครงการประกาศเกียรติคุณ
จรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทย
ประจำปี 2561
(ปีแรกที่ ปตท. ได้รับรางวัล)

ผู้มอบรางวัล

หอการค้าไทย

รับรางวัลเมื่อ

19 ตุลาคม 2561





PROSPERITY

รางวัลพระราชทาน TMA จำนวน 8 รางวัล
โดยได้รับ 2 รางวัลความเป็นเลิศ ดังนี้

1. สาขาความเป็นเลิศด้านการบริหารทางการเงิน (Financial Management Excellence)
2. สาขาความเป็นเลิศด้านการพัฒนาการบริหารจัดการขององค์กร (Corporate Improvement Excellence)

และ 6 รางวัลดีเด่น ดังนี้

1. ด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล
2. ด้านนวัตกรรมและการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ
3. ด้านผู้นำ
4. ด้านการตลาด
5. ด้านสินค้าและบริการ
6. ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน

และความรับผิดชอบต่อสังคม

ผู้มอบรางวัล

สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รับรางวัลเมื่อ

29 พฤศจิกายน 2561



1. กลุ่ม ปตท. ติดอันดับรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment Index
2. ปตท. ได้รับรางวัล SET Sustainability Awards ประจำปี 2561 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (Best Sustainability Awards) แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่ม ปตท.



ผู้มอบรางวัล

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รับรางวัลเมื่อ

31 ตุลาคม 2561



พลประเมินในการจัดอันดับ
อยู่ในระดับดีเลิศ (Excellent CG
Scoring) หรือ 5 ดาวสัญลักษณ์
ติดต่อกันเป็นปีที่ 10 และติดหนึ่งใน
TOP QUARTILE ของบริษัทจดทะเบียน
ที่มีมูลค่าทางการตลาดไม่น้อยกว่า
10,000 ล้านบาท ในโครงการสำรวจ
การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน
(Corporate Governance Report
of Thai Listed Companies: CGR)



ผู้มอบรางวัล

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
(Thai IOD) และตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย

รับรางวัลเมื่อ

19 ตุลาคม 2561



รางวัลตอบแทนหรือ
ผลประโยชน์อื่นใด ในการส่งเสริม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ชั้นรางวัลซิดูเกียระดับหนึ่ง
ประจำปี 2561 ในพิธีมอบรางวัล
NACC Awards 2018



ผู้มอบรางวัล

สำนักงาน ป.ป.ช.

รับรางวัลเมื่อ

16 พฤศจิกายน 2561

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความโปร่งใส จำนวน 2 รางวัล ดังนี้



1. รางวัล Asia's Icon in Corporate Governance ซึ่งมอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินงานด้าน CG ดีเด่นในทุกด้าน โดย ปตท. ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 13
2. รางวัล Asian Corporate Director Recognition Awards มอบให้คุณเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในฐานะผู้นำองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นในการบริหารองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

ผู้มอบรางวัล

นิตยสาร Corporate Governance Asia

รับรางวัลเมื่อ

20 มีนาคม 2561

รางวัลยอดเยี่ยมเอเชียประจำปี 2561
(Asean Excellence Awards 2018)
จากนิตยสาร Corporate Governance



Asia จำนวน 3 รางวัล ได้แก่
ประเภทบุคคล:

- ผู้นำองค์กรยอดเยี่ยมในเอเชียแห่งปี
(Asia's Best CEO) คุณเทวินทร์ วงศ์วานิช
- ประธานฝ่ายการเงินยอดเยี่ยมในเอเชียแห่งปี
(Asia's Best CFO) คุณนิธิมา เทพวงษ์กูร

ประเภทองค์กร:

- นักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม
(Best Investor Relations Company)

ผู้มอบรางวัล

นิตยสาร Corporate Governance Asia

รับรางวัลเมื่อ

9 มิถุนายน 2561



4 รางวัลดีเด่นจากนิตยสาร
Alpha Southeast Asia



ประจำปี 2018 ได้แก่

1. Most Organised Investor Relations
2. Best Senior Management IR Support
3. Most Consistent Dividend Policy
4. Best Strategic Corporate Social Responsibility

ผู้มอบรางวัล

นิตยสาร Alpha Southeast Asia

รับรางวัลเมื่อ

18 กันยายน 2561



รางวัล ASEAN Corporate
Governance Awards ในฐานะ
บริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับ
ผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์



ASEAN CG Scorecard

1. ติดอันดับ TOP 3 PLCs (Thailand) และ
2. ติดอันดับ TOP 50 ASEAN PLCs
(TOP 1-10)

ผู้มอบรางวัล

ASEAN Capital Markets Forum

ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย

รับรางวัลเมื่อ

21 พฤศจิกายน 2561



รางวัล The Asset Award 2018
จำนวน 5 รางวัล



1. The Asset Corporate Award -
Platinum Award, 2018
(ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10)
2. Best Initiatives in Innovation
(ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3) - "The Soothsayer"
3. Best Initiatives in Social Responsibility
- Floating Solar Photovoltaic Panels
for Sustainable Water Management
4. Best Initiatives in Environmental
Stewardship - The Water Risks Assessment
5. Best Investor Relations Team

ผู้มอบรางวัล

นิตยสาร The Asset

รับรางวัลเมื่อ

ตุลาคม 2561

รางวัลรายงานความยั่งยืน
ยอดเยี่ยม ประจำปี 2561
(Sustainability Report
Award 2018)



ผู้มอบรางวัล

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
และสถาบันไทยพัฒนา

รับรางวัลเมื่อ

7 ธันวาคม 2561



NEW INNOVATION



1. รางวัลองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization) มอบให้กับสถาบันนวัตกรรม ปตท. และ
2. รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติด้านเศรษฐกิจ (รองชนะเลิศอันดับที่ 2) มอบให้กับผลงาน iPMMS-Integrated Pipeline Maintenance and Monitoring System หรือระบบตรวจวัดแบบออนไลน์สำหรับงานตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ



ผู้มอบรางวัล
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ในงาน Innovation Thailand Expo 2018

รับรางวัลเมื่อ
4 ตุลาคม 2561



รางวัลยอดเยี่ยมบริษัทด้านนวัตกรรม
จากผลงาน Integrated Pipeline Maintenance
and Monitoring System หรือ iPMMS
ในงาน SET AWARDS 2018
(iPMMS เป็นระบบป้องกันสนิมด้วยกระบวนการไฟฟ้าเคมี
หรือระบบ Cathodic Protection ทางไกลแบบออนไลน์
สำหรับงานตรวจสอบระบบป้องกันการผุกร่อน
ภายนอกท่อส่งก๊าซธรรมชาติ)

ผู้มอบรางวัล
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร
รับรางวัลเมื่อ
27 พฤศจิกายน 2561



โครงการ PIC Projects
(PIC: Productivity
Improvement Circle) ของ ปตท.
3 โครงการ ได้รับรางวัลระดับ Gold
ในการแข่งขันมหกรรมคุณภาพ
นานาชาติ (ICQCC 2018)
ณ ประเทศสิงคโปร์



ผู้มอบรางวัล
มหกรรมคุณภาพนานาชาติ
(ICQCC 2018) ณ ประเทศสิงคโปร์
รับรางวัลเมื่อ
23 ตุลาคม 2561





บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
PTT Public Company Limited

555 ถนนวิภาวดีรังสิต
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร. 0-2537-2000
www.pttplc.com

