



รายงานประจำปี 2562  
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



**Sustainable  
Growth for All**  
with Excellent Teamwork

## สารบัญ

003	ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
004	ผลงานที่สำคัญ
009	จุดเด่นทางการเงิน
012	รางวัลแห่งความสำเร็จ
020	สารจากคณะกรรมการ
024	รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
027	รายงานของคณะกรรมการสรรหา
028	รายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
029	รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
032	รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
034	ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ
070	วิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน
075	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทในกลุ่ม
076	โครงสร้างรายได้ของ ปตท. และบริษัทย่อย แบ่งตามสายผลิตภัณฑ์
078	รายการระหว่างกัน
082	สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
083	โครงสร้างเงินทุน
088	โครงสร้างการจัดการ
118	การกำกับดูแลกิจการ
162	การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
168	คณะกรรมการ
196	คณะผู้บริหาร

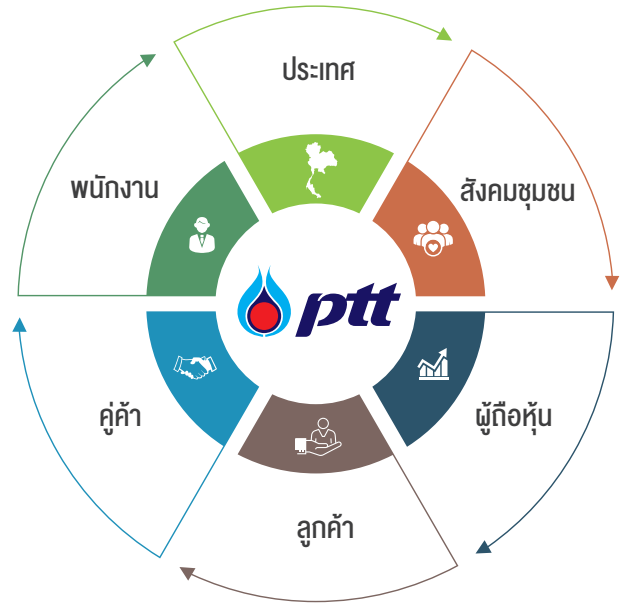
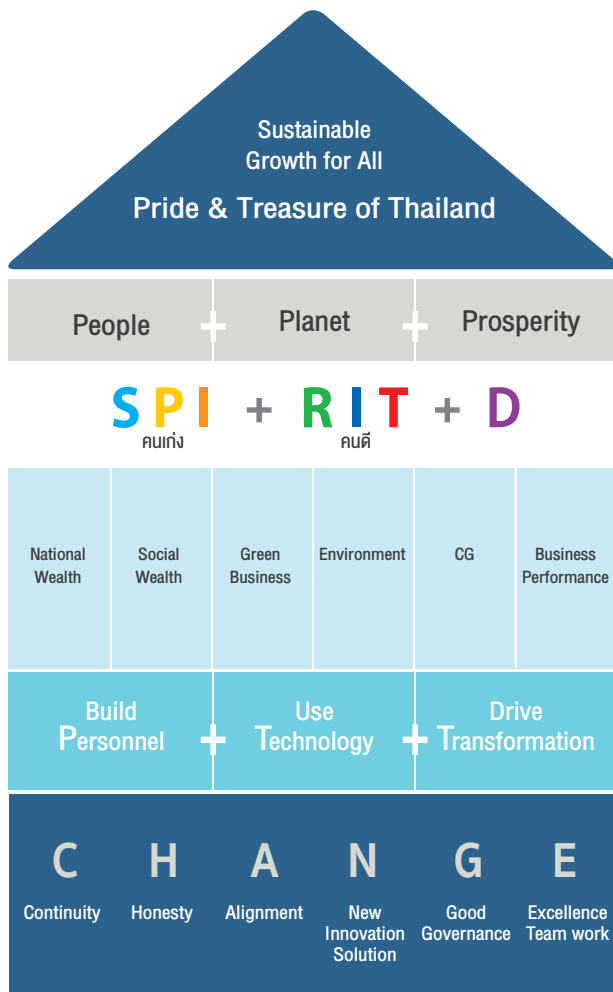
VISION  
วิสัยทัศน์

# บริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ

MISSION  
พันธกิจ

ดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน  
และปิโตรเคมีอย่างครบวงจร  
ในฐานะเป็นบริษัทพลังงาน  
แห่งชาติ โดยมีพันธกิจ  
ในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย  
อย่างสมดุล

STRATEGIC FRAMEWORK  
กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ



**ต่อประเทศ**

สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน  
ในระยะยาว โดยการจัดหา  
พลังงานในปริมาณที่เพียงพอ  
มีคุณภาพได้มาตรฐาน  
และราคาเป็นธรรม  
เพื่อเสริมสร้างการเติบโต  
ทางเศรษฐกิจ

**ต่อลูกค้า**

สร้างความพึงพอใจ  
และความผูกพันแก่ลูกค้า  
โดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์  
และบริการที่มีคุณภาพ  
ในระดับมาตรฐานสากล  
ด้วยราคาเป็นธรรม

**ต่อสังคมชุมชน**

เป็นองค์กรที่ดีของสังคม  
ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการ  
ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม  
ตามมาตรฐานสากล  
และมีส่วนร่วมในการพัฒนา  
คุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคม ชุมชน

**ต่อคู่ค้า**

ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐาน  
ของความเป็นธรรม มุ่งสร้าง  
ความไว้วางใจ ความสัมพันธ์  
และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนา  
ศักยภาพและประสิทธิภาพ  
ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน  
ในระยะยาว

**ต่อผู้ถือหุ้น**

ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์  
สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี  
และมีการขยายธุรกิจให้เติบโต  
ต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

**ต่อพนักงาน**

สนับสนุนการพัฒนาความสามารถ  
การทำงานระดับมืออาชีพ  
อย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจ  
ในคุณภาพชีวิต การทำงาน  
ของพนักงานทัดเทียมบริษัทชั้นนำ  
เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

VALUES  
ค่านิยม

**SPIRIT + D**

**Synergy**  
สร้างพลังร่วม  
อันยิ่งใหญ่

**Performance Excellence**  
ร่วมมุ่งสู่  
ความเป็นเลิศ

**Innovation**  
ร่วมสร้าง  
นวัตกรรม

**Responsibility for Society**  
ร่วมรับผิดชอบ  
ต่อสังคม

**Integrity & Ethics**  
ร่วมสร้าง  
พลังความดี

**Trust & Respect**  
ร่วมสร้าง  
ความเชื่อมั่น

**+Digitalization**  
ขับเคลื่อนองค์กร  
ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

# ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)		
ชื่อย่อ	ปตท.		
เลขทะเบียนบริษัท	0107544000108		
ประเภทธุรกิจ	ประกอบกิจการด้านปิโตรเลียม โดยลงทุนในบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับปิโตรเลียมขั้นต้น ปิโตรเลียมขั้นปลาย ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้า และธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน		
ทุนจดทะเบียน	28,562,996,250 บาท		
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	28,562,996,250 บาท		
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	555 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย โทรศัพท์: 0-2537-2000 โทรสาร: 0-2537-3498-9 เว็บไซต์: www.pttplc.com		
ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร	โทรศัพท์: 0-2537-2150-1 อีเมล: corporate@pttplc.com	โทรสาร: 0-2537-2572, 0-2537-2171	
ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์: 0-2537-3518-9 อีเมล: ptt-ir@pttplc.com	โทรสาร: 0-2537-3948	
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่	โทรศัพท์: 0-2537-3885-6, 0-2537-3855 อีเมล: corporatesecretary@pttplc.com	โทรสาร: 0-2537-3883, 0-2537-3887	

## บุคคลอ้างอิง

- นายทะเบียนหลักทรัพย์  
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
ชั้น 1 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย  
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง  
เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์: 0-2009-9999  
โทรสาร: 0-2009-9991
- ผู้สอบบัญชี  
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน  
ถนนพระรามที่ 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์: 0-2271-8000  
โทรสาร: 0-2618-5769
- นายทะเบียนหุ้นกู้สกุลบาท  
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)  
ทีมบริการทะเบียนหลักทรัพย์ 1  
ชั้น 15 ฝั่งปีกเหนือ (North Wing)  
อาคารจี ทาวเวอร์ แกรนด์ พระราม 9  
เลขที่ 9 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง  
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310  
โทรศัพท์: 0-2128-2324-9  
โทรสาร: 0-2128-4625  
ทีมการขายผลิตภัณฑ์  
บริการหลักทรัพย์  
เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร  
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900  
โทรศัพท์: 0-2544-3937, 0-2544-2923  
โทรสาร: 0-2544-7475

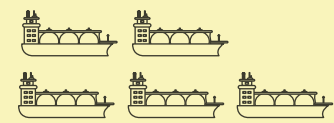


# ผลงานที่สำคัญ

ขยายการลงทุนบนโครงสร้างพื้นฐานทางพลังงาน  
ขยายโครงข่ายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ การจัดหาและนำเข้า LNG

## PROSPERITY

เริ่มต้นการค้า LNG นอกประเทศเป็นปีแรก เพื่อขยายเครือข่ายการค้า และสร้างทางเลือก ในการจัดหา LNG ให้ประเทศ



ปริมาณรวมประมาณ 5 แสนตัน



LNG Terminal 2 มีกำลังการแปรรูป LNG 7.5 ล้านตันปี อยู่ระหว่างก่อสร้าง (คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2565)

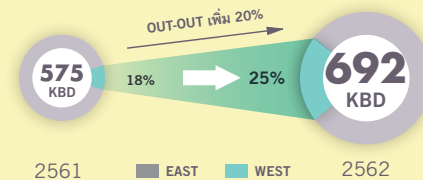
โรงแยกอากาศที่ใช้ความเย็นจาก LNG แห่งแรกของประเทศไทย

ปตท. ร่วมทุนกับบริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (บีไอจี) จัดตั้งบริษัท มาบตาพุด แอร์โปรดักส์ จำกัด (Map Ta Phut Air Products Co., Ltd.: MAP) และจัดพิธีวางศิลาฤกษ์ โครงการ ณ นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จ.ระยอง นำพลังงานความเย็นเหลือทิ้งจากกระบวนการเปลี่ยนสถานะ ของ LNG จากของเหลวไปเป็นก๊าซมาใช้แยกอากาศ เพื่อผลิตก๊าซอุตสาหกรรม กำลังผลิตประมาณ 450,000 ตัน/ปี

สร้างรายได้จากการขยายการค้า นอกประเทศ (OUT-OUT Trading)

เพิ่มขึ้นกว่า 20%

ส่วนใหญ่มาจากการค้าในซีกโลกตะวันตก เพื่อก้าวจาก Regional Player เป็น Global Player



ร่วมทุนกับบริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (บีไอจี) จัดตั้งบริษัท มาบตาพุด แอร์โปรดักส์ จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ องค์การเภสัชกรรม และ ปตท. ในการพัฒนายาชีววัตถุคล้ายคลึง (Biosimilar) โดยมีเป้าหมายให้ผู้ป่วยโรคมะเร็งในประเทศ สามารถเข้าถึงยารักษาโรคมะเร็งมากขึ้น



ร่วมลงทุนกับ ADNOC, Intercontinental Exchange (ICE) และบริษัทพลังงานชั้นนำของโลกอีก 8 ราย จัดตั้ง ตลาด ICE Futures Abu Dhabi (IFAD) ซึ่งเป็นตลาดการค้า น้ำมันดิบ Murban Futures แห่งใหม่ในเอเชีย



EV Wall Charger และพัฒนา 2<sup>nd</sup> Gen EV Wall Charger Prototype



เปิด "สถานีใส่ใจ" ศูนย์ให้บริการส่งเสริม และป้องกันสุขภาพอัจฉริยะ (Smart Preventive Healthcare Unit) 2 แห่ง ณ สถานีบริการน้ำมัน PTT Station สาขา ต.สระขวัญ อ.เมือง จ.สระแก้ว และสถานีบริการน้ำมัน PTT Station ห้างหุ้นส่วนจำกัดแสนอุดม (สาขา 2) ต.ศรีสุทโธ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี

Eastern Economic Corridor of Innovation (EECI)

เขตนวัตกรรม ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออก

พัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ ของ ปตท. ให้เป็นศูนย์กลาง การพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม ของประเทศและอาเซียน ตามนโยบาย Thailand 4.0

ความก้าวหน้า ของโครงการ ~ 68%



แสวงหาการลงทุนใหม่ ๆ ผ่าน Venture Capital

ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	
			Venture Platform
Early Stage	Growth Stage	Early to Growth Stage	
North America	Europe	Asia Pacific	Thailand

เปิดตัวมอเตอร์ไซค์ไฟฟ้าต้นแบบ

ที่ ปตท. ร่วมศึกษาและพัฒนา กับบริษัท ETRAN ซึ่งเป็น Startup ของคนไทย



ETRAN MOTORCYCLE



# PEOPLE

ขยายระยะเวลาการสนับสนุนเงินบริจาคเพื่อการศึกษา  
ให้แก่โรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธี  
ต่อไปอีกเป็นระยะเวลา 10 ปี ตั้งในปี 2565 - 2574  
เป็นเงินบริจาคจำนวนทั้งสิ้น 3,800 ล้านบาท

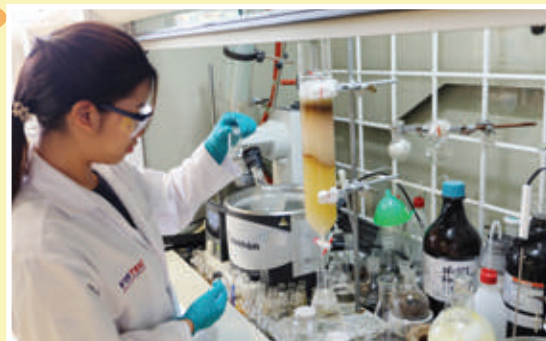


## KVVIS

- สำเร็จการศึกษา  
ระดับชั้น ม. 6 รุ่นที่ 2  
จำนวน 70 คน
- ได้รับทุนการศึกษา  
ต่อต่างประเทศ  
รวม 32 ทุน

## VISTEC

- สำเร็จการศึกษา  
ระดับปริญญาเอกจำนวน 2 คน  
และปริญญาโทจำนวน 6 คน
- อาจารย์นักวิจัยนาโนเทคโนโลยี  
สาขาวิชาวิทยาการพลังงาน  
ได้รับพระราชทานรางวัล  
นักวิทยาศาสตร์ดีเด่นปี 2562



ยกระดับบุคลากร  
ทางการศึกษา  
พัฒนาครู 3,600 คน  
จากโรงเรียนภาครัฐ  
และโรงเรียนเครือข่าย  
สร้าง 7 โรงเรียนต้นแบบ

PTT Day Care  
โครงการศูนย์รับเลี้ยง  
เด็กก่อนปฐมวัย  
สร้างอาชีพให้สมาคม  
แม่บ้านการรถไฟ กม. 11

### Ranking

VISTEC

#1

Nature Index  
ด้าน Chemical Science

#3

ในกลุ่มประเทศสมาชิก  
อาเซียน (ASEAN)  
ทางด้านสาขา Chemistry

#12

มหาวิทยาลัยดาวรุ่ง  
ที่ก่อตั้งมาไม่เกิน 30 ปี  
จากทั่วโลก



สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี  
เสด็จพระราชดำเนินไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปี 2562

### 3T Sports Strategy

พัฒนาทักษะด้านกีฬา  
ให้แก่เยาวชนและผู้ด้อยโอกาส  
Training: ฝึกสอนกีฬาประเภทต่าง ๆ  
Tournament: สร้างเวทีการแข่งขัน  
Thai Cheer: กองเชียร์ไทย สร้างกำลังใจ  
ให้นักกีฬาในการแข่งขันระดับสากล



### Café Amazon for Chance

- ดำเนินงานรวม 6 สาขา
- ฝึกอบรมบาร์ิสต้า  
ผู้พิการทางการได้ยิน
- สร้างรายได้ให้แก่ผู้พิการ  
เพิ่มขึ้นร้อยละ 50



ส่งเสริมศักยภาพ  
พลังงานชุมชน  
Biogas: ต.ป่ายุบใน  
จ.ระยอง และ  
ต.คำแคน  
จ.ขอนแก่น

ปี 2562

ชุมชน  
เข้าถึงก๊าซชีวภาพ  
**195**  
ครัวเรือน



สร้างมูลค่า  
ต่อชุมชน  
**2.54**  
ล้านบาท



ลดการปล่อย  
GHGs  
**4,394**  
tCO<sub>2</sub>eq



### พัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทน

Floating PV: ติดตั้งเพิ่ม 6 พื้นที่  
กำลังการผลิตไฟฟ้า 15,345 หน่วย  
ลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้า 61,380 บาท



### Community Sourcing

- จัดหาเมล็ดกาแฟจากชุมชน  
และพัฒนาองค์ความรู้  
กระบวนการปลูก  
และการแปรรูปเมล็ดกาแฟ
- ดำเนินการ 2 พื้นที่  
จ.เพชรบุรี และ จ.ชุมพร
- รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย  
30,000 บาท/ปี/ครัวเรือน  
คิดเป็นเงินกว่า 1.2 ล้านบาท
- ช่วยเหลือการรับซื้อกาแฟกลา  
69.5 ตัน จากเกษตรกร  
เพิ่มเติมอีก 76 ครัวเรือน



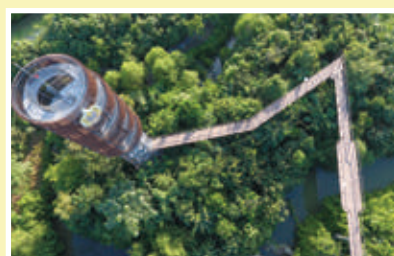


# PLANET

ต่อยอดองค์ความรู้  
ของสถาบันปลูกป่าและระบบนิเวศ  
ผ่านศูนย์เรียนรู้ เชื่อมโยง  
และสร้างความใกล้ชิด  
ระหว่างคนกับป่า



ปลูกจิตสำนึก  
รักษาสิ่งแวดล้อม  
และสร้างหัวใจสีเขียว  
โครงการ #ปลูกเพื่อเปลี่ยน



ผลสำเร็จจาก  
โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ 1 ล้านไร่

## จุดเด่นทางการเงิน

### งบกำไรขาดทุน

(ล้านบาท)

รายได้จากการขายและการให้บริการ  
กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา  
ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)  
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ส่วนที่เป็นของบริษัท

2560 <sup>1/</sup>	2561 (ปรับปรุงใหม่)	2562
1,995,722	2,336,155	2,219,739
345,395	351,396	288,972
135,180	119,647	92,951

### งบดุล

(ล้านบาท)

สินทรัพย์รวม  
หนี้สินรวม  
ส่วนของผู้ถือหุ้นและส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม  
ส่วนของบริษัทใหญ่

2,230,529	2,353,682	2,484,439
982,869	1,036,117	1,183,399
429,713	443,240	422,436
817,947	874,325	878,604

### หุ้นหรือข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ

จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า (ล้านหุ้น)  
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)  
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)  
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)  
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)  
ราคาหุ้น ณ วันสิ้นงวด (บาท)  
ราคาหุ้นเฉลี่ยทั้งปี (บาท)

28,563 <sup>3/</sup>	28,563 <sup>3/</sup>	28,563 <sup>3/</sup>
28.64 <sup>3/</sup>	30.61 <sup>2/</sup>	30.76 <sup>3/</sup>
4.67 <sup>3/</sup>	4.15 <sup>2/</sup>	3.20 <sup>3/</sup>
2.00 <sup>3/</sup>	2.00 <sup>3/</sup>	2.00 <sup>3/</sup>
42.83	48.19	62.50
44.00 <sup>3/</sup>	46.00 <sup>3/</sup>	44.00 <sup>3/</sup>
39.97	51.31	46.50

หมายเหตุ:

- 1/ ตามที่กลุ่มบริษัท ปตท. มีการจัดประเภทและการปรับรายการใหม่ในปี 2562 ซึ่งมีความตราฐานการบัญชีกำหนดให้พิจารณาแสดงงบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันต้นงวดของงวดก่อน ดังนั้น กลุ่มบริษัท ปตท. จึงแสดงข้อมูลปรับปรุงย้อนหลังงวดปี 2560 เฉพาะในส่วนงบแสดงฐานะทางการเงินเท่านั้น
- 2/ เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2561 หุ้น ปตท. เปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จาก 10 บาทต่อหุ้นเป็น 1 บาทต่อหุ้น
- 3/ เสมือนมีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้มาตั้งแต่ต้น



กลุ่ม ปตท. ร่วมกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ร่วมเปิดเส้นทางปั่นจักรยาน และเส้นทางศึกษาธรรมชาติสู่ “ต้นประดู่ป่าทรงปลูก” ต้นไม้ต้นที่ 100 ล้านในแปลงปลูกป่า FPT 49 ณ อ.ปรางค์ชัย จ.นครราชสีมา เฉลิมพระเกียรติและสานต่อพระราชปณิธาน ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10

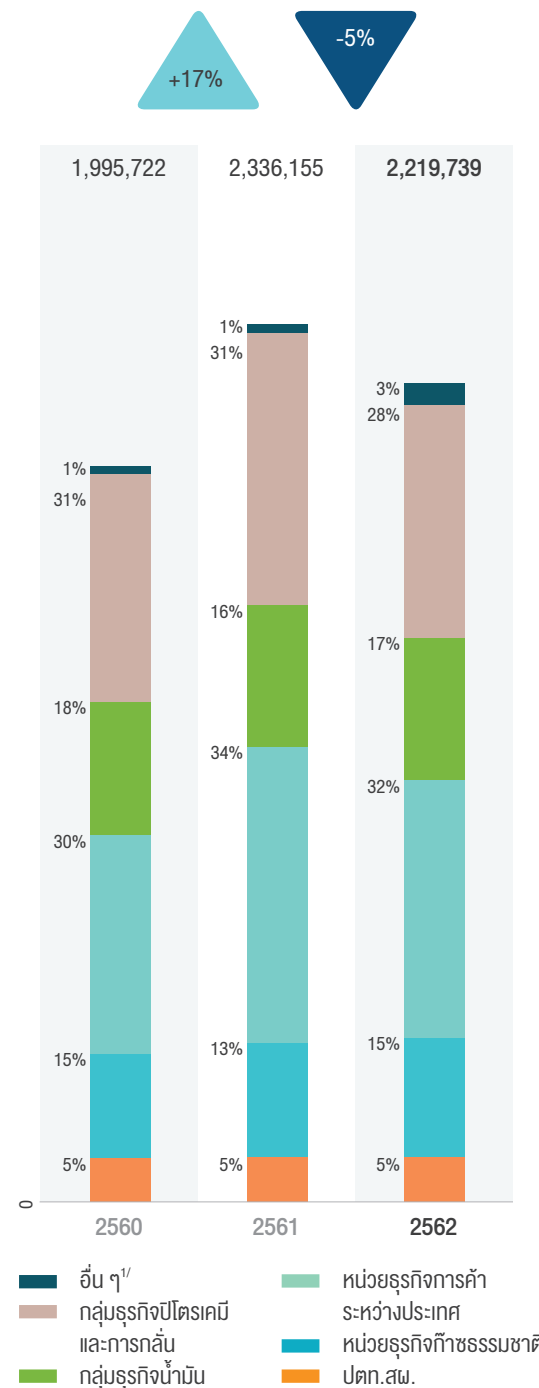


ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดเพื่ออากาศที่บริสุทธิ์ พัฒนาและจำหน่าย PTT Ultra Force Diesel น้ำมันดีเซลพรีเมียมที่ผ่านมาตรฐานยูโร 5 ค่ากำมะถันต่ำกว่า 10 ppm รายแรกในประเทศไทย ช่วยลดมลภาวะจากฝุ่นขนาดเล็ก PM2.5

# จุดเด่นทางการเงิน

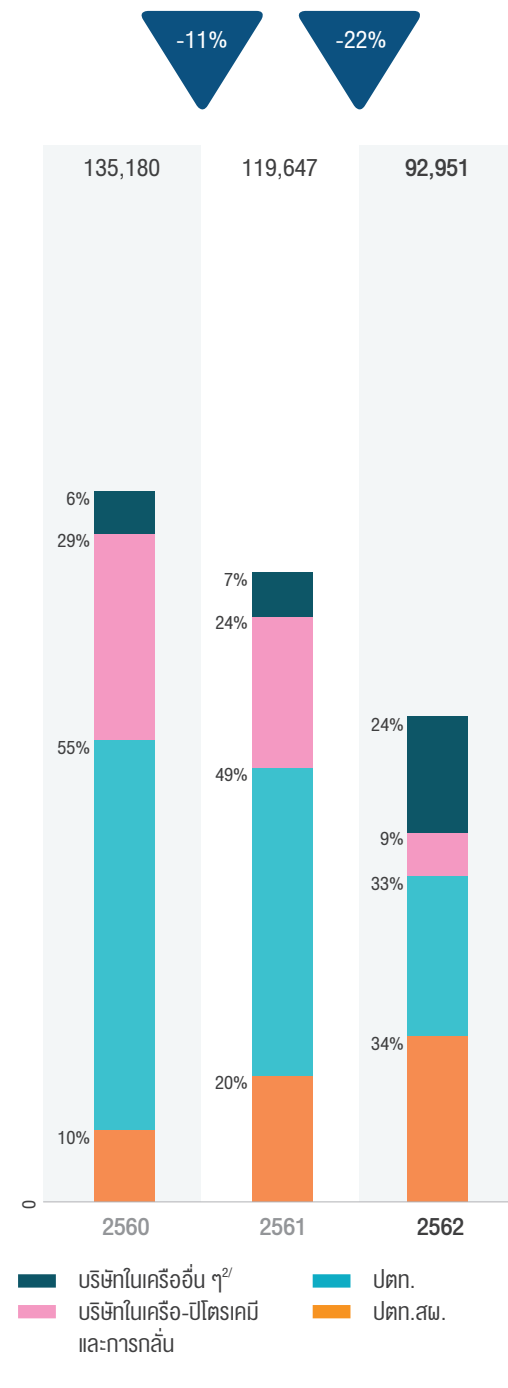
รายได้จากการขายและการให้บริการ  
หน่วย: ล้านบาท

2,219,739



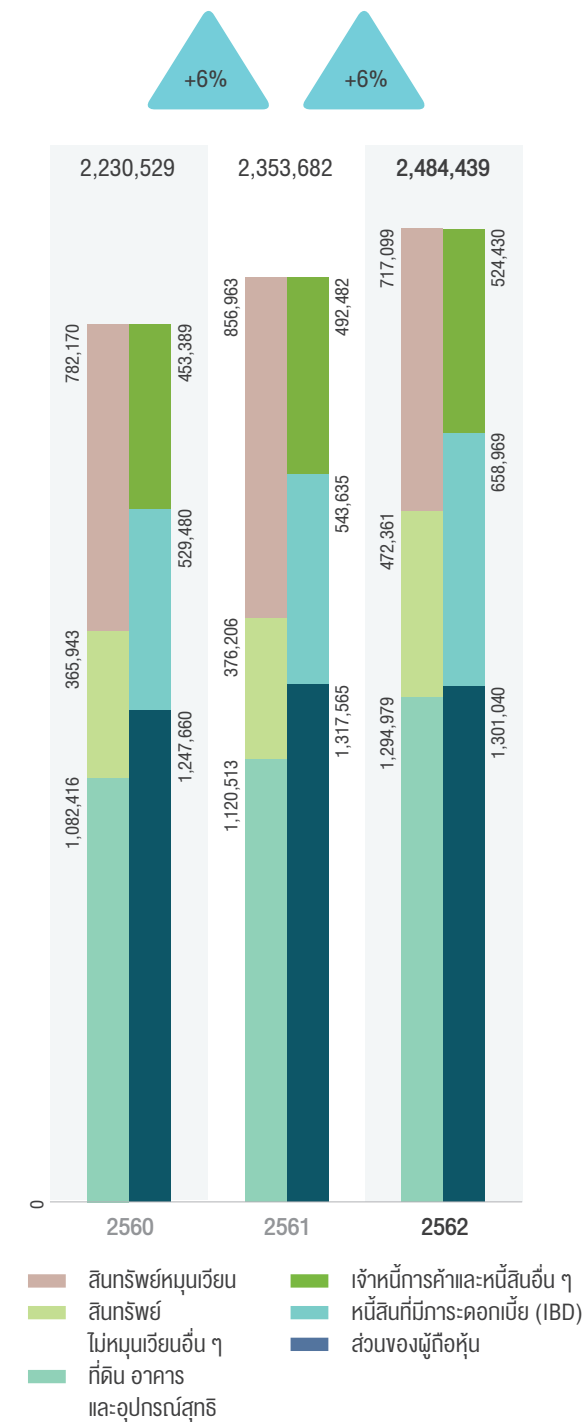
กำไรสุทธิ  
หน่วย: ล้านบาท

92,951

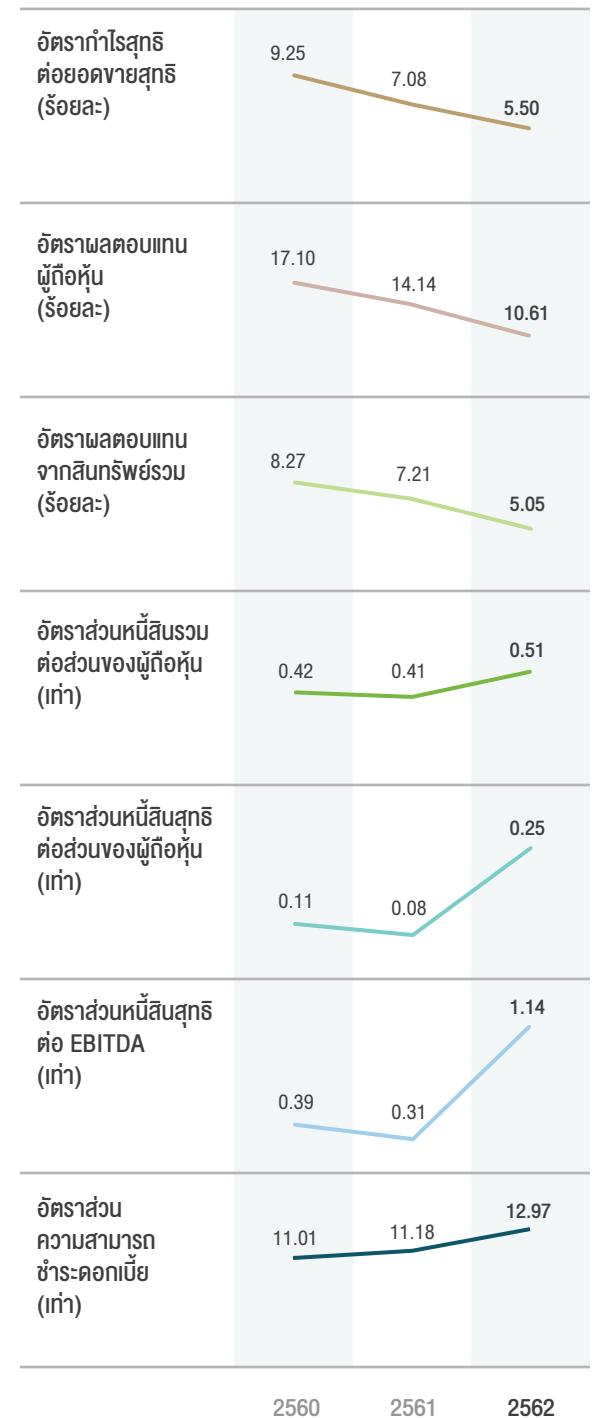


งบแสดงฐานะทางการเงิน  
หน่วย: ล้านบาท

2,484,439



อัตราส่วนทางการเงิน





# รางวัล แห่งความสำเร็จ

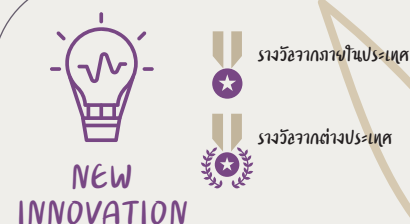
ปตท. มุ่งเน้นการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนของทุกภาคส่วน โดยมุ่งสร้างความสมดุล 3 มิติ ได้แก่ **Prosperity** การสร้างความเข้มแข็งขององค์กร ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ ผู้มีส่วนได้เสียอย่างบูรณาการ **People** การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคมอย่างมีส่วนร่วม เพื่อสร้างเศรษฐกิจที่ดี และสร้างชีวิตที่มีคุณภาพแก่คนในสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ และ **Planet** การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ ของกระบวนการทำงาน รวมไปถึงการมุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล ปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และความท้าทายทั้งปัจจุบันและอนาคต (**New Innovation**)

โดยปี 2562 ปตท. ได้รับรางวัล การจัดอันดับและการรับรอง ในด้านต่าง ๆ ทั้งระดับประเทศ และระดับสากล จาก 26 สถาบัน รวมเป็น 51 รางวัล

รางวัลระดับสากล  
จาก 7 สถาบัน  
17 รางวัล



รางวัลระดับประเทศ  
จาก 19 สถาบัน  
34 รางวัล



## PROSPERITY

ปตท. รับ 8 รางวัล รัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE AWARD) ประจำปี 2562 ได้แก่

1. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น
2. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น
3. รางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น
4. รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น
5. รางวัลความคิดสร้างสรรค์ดีเด่น
6. รางวัลนวัตกรรมดีเด่น
7. รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น ด้านการยกระดับการบริหารจัดการองค์กร
8. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล ประเภทเชิดชูเกียรติ

- ผู้มอบรางวัล  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
23 ธันวาคม 2562



ปตท. รับรางวัลพระราชทาน “องค์กรที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ 5 ด้าน”

ได้แก่ ด้านผู้นำ ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้านการตลาด ด้านการบริหารทางการเงิน และด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล ในงาน Thailand Corporate Excellence Awards 2019

- ผู้มอบรางวัล  
สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
26 พฤศจิกายน 2562



ปตท. ได้รับรางวัลสำคัญจากงาน “SET Awards 2019” 2 รางวัล ได้แก่

1. รางวัลริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (Best Sustainability Awards) ซึ่งมอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน แสดงถึงความมุ่งมั่นของ ปตท. ในการเติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล
2. รางวัลริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards) ที่มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นด้านการดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ และมีการดำเนินกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

- ผู้มอบรางวัล  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
26 พฤศจิกายน 2562







## PROSPERITY

### ปตท. รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 8

ซึ่งมอบให้กับองค์กรที่ยึดมั่นในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมุ่งมั่นดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

- ผู้มอบรางวัล  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
29 มีนาคม 2562



### รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวน 2 รางวัล ดังนี้

1. รางวัลองค์กรแบบอย่างด้านธรรมาภิบาลดีเด่นในทวีปเอเชีย (Asia's Icon in Corporate Governance) ซึ่งมอบให้แก่วิศยกิจที่ดำเนินกิจการด้าน CG ดีเด่นในทุกด้าน โดย ปตท. ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 14
2. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่นในเอเชียแห่งปี (Asian Corporate Director Recognition Awards) มอบให้ คุณชาญศิลป์ ตรีนุชกร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในฐานะผู้นำองค์กรที่มีวิสัยทัศน์โดดเด่นในการบริหารจัดการองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

- ผู้มอบรางวัล  
นิตยสาร Corporate Governance Asia
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
26 กุมภาพันธ์ 2562



### รางวัล Board of the Year Awards 2018 ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 7

ประเภทกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดมากกว่า 100,000 ล้านบาท ซึ่งมอบให้แก่คณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนไทยที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทั้งในแง่การกำกับดูแลกิจการที่ดี การสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้น และการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

- ผู้มอบรางวัล  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
24 กรกฎาคม 2562



### รางวัลยอดเยี่ยมเอเชียประจำปี 2562 (The 9<sup>th</sup> Asian Excellence Awards) จากนิตยสาร Corporate Governance Asia จำนวน 4 รางวัล ได้แก่

#### ประเภทบุคคล

1. รางวัลผู้นำองค์กรยอดเยี่ยมในเอเชียแห่งปี (Asia's Best CEO) คุณชาญศิลป์ ตรีนุชกร
2. รางวัลประธานฝ่ายการเงินยอดเยี่ยมในเอเชียแห่งปี (Asia's Best CFO) คุณพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล

#### ประเภทองค์กร

1. รางวัลนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Company)
2. รางวัลความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมยอดเยี่ยม (Best Environmental Responsibility)

- ผู้มอบรางวัล  
นิตยสาร Corporate Governance Asia จัดงานนี้เพื่อมอบรางวัลให้แก่ผู้นำและองค์กรที่สร้างความเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนพร้อมคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงมุ่งมั่นในการยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและได้รับความเชื่อมั่นจากนักลงทุน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
28 มิถุนายน 2562

### รางวัลหุ้นขวัญใจมหาชน ประเภทกลุ่มทรัพยากร ประจำปี 2561 ได้รับติดต่อกันเป็นปีที่ 7

มอบให้กับองค์กรต้นแบบที่ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้นักลงทุนได้ทราบอย่างชัดเจน และต่อเนื่องทั้งในแง่มุมมองของบริษัท การลงทุน และการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ประกอบกับสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจที่โดดเด่น

- ผู้มอบรางวัล  
หนังสือพิมพ์ข่าวหุ้นธุรกิจ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
30 มีนาคม 2562



### รางวัล TOP BUSINESS STRATEGIES AWARD ภายใต้โครงการ THAILAND TOP COMPANY AWARDS 2019

เป็นเครื่องหมายแห่งความภาคภูมิใจแก่องค์กรที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับในด้านการสร้างสรรค์กลยุทธ์ธุรกิจ ซึ่ง ปตท. ได้รับรางวัลในฐานะที่เป็นบริษัทด้านพลังงานชั้นนำของประเทศในการจัดหา นำเข้าพลังงานอย่างต่อเนื่องและพร้อมที่จะขยายตัวทางธุรกิจในด้านอื่น ๆ รวมทั้งการควบคุมบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

- ผู้มอบรางวัล  
บริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตนิตยสาร BUSINESS Plus ร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
21 มีนาคม 2562



### รางวัลบริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี 2562 กลุ่มทรัพยากร ในงาน Money & Banking Award 2019

เพื่อมอบให้แก่องค์กรที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีผลประกอบการโดดเด่นแข็งแกร่ง และมีสภาพคล่องเป็นที่นิยมของนักลงทุนรายย่อย ซึ่งจะช่วยพัฒนาตลาดทุนต่อไป

- ผู้มอบรางวัล  
นิตยสารการเงินธนาคาร
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
10 กรกฎาคม 2562

### 4 รางวัลดีเด่น จากนิตยสาร Alpha Southeast Asia ประจำปี 2019 ได้แก่

1. Most Organised Investor Relations
2. Best Senior Management IR Support
3. Most Consistent Dividend Policy
4. Best Strategic Corporate Social Responsibility

- ผู้มอบรางวัล  
นิตยสาร Alpha Southeast Asia
- รับรางวัล/ รั้งอันดับ  
26 กันยายน 2562





## PEOPLE

### รางวัลและประกาศเกียรติคุณ บริษัท เกียติคุณ

โครงการนี้เป็นการส่งเสริมให้นายจ้าง  
วางแผนการออมเงินให้กับพนักงานเกษียณ  
โดยบริษัทผู้เป็นนายจ้างต้องสมทบให้พนักงาน  
ตั้งแต่ 10% ขึ้นไป และมีสมาชิกกองทุน  
สำรองเลี้ยงชีพอย่างน้อยหนึ่งที่สะสมกองทุน  
มากกว่า 10% ขึ้นไป

- ผู้มอบรางวัล  
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์  
และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)  
ร่วมกับ องค์การพันธมิตรและ  
บริษัทจัดการการลงทุน 16 แห่ง
- รับรางวัล/ รัตนันต์  
16 ตุลาคม 2562



### รางวัล “กองทุนน้ำใหม่ดีเด่น”

ประเภท Single Fund กลุ่มรัฐวิสาหกิจ  
ขนาดกองทุนมากกว่า 10,000 ล้านบาท  
ในงานวันประกาศผลการประกวด  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น  
ครั้งที่ 7 ประจำปี 2561

- ผู้มอบรางวัล  
สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- รับรางวัล/ รัตนันต์  
22 กุมภาพันธ์ 2562



### บุก กลุ่ม ปตท. ได้รับรางวัลชมเชย ประเภทหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนพื้นที่ขนาดใหญ่ ในงานกาชาด ประจำปี 2562 ณ สวนลุมพินี

- ผู้มอบรางวัล  
สภากาชาดไทย
- รับรางวัล/ รัตนันต์  
พฤศจิกายน 2562

## PLANET

### MEMBER OF Dow Jones Sustainability Indices

In collaboration with  a RobecoSAM brand

### ปตท. ได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิก DJSI ดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8

การได้รับคัดเลือกนี้แสดงถึงการบริหาร  
จัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เทียบเคียง  
กับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกันทั่วโลก  
คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการ  
สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน  
และผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

- ผู้มอบรางวัล  
Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)
- รับรางวัล/ รัตนันต์  
13 กันยายน 2562



### 1. รางวัล THE BEST OF DRIVE AWARD 2019 และ

### 2. รางวัล DRIVE AWARD EXCELLENCE ในประเภท การจัดการทรัพยากร (Resources)

เป็นการประกาศเกียรติคุณ  
แก่องค์กรชั้นนำของประเทศที่มีแนวคิด  
การบริหารงานที่โดดเด่น ให้ความสำคัญ  
กับสิ่งแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน  
มีนวัตกรรมขับเคลื่อนองค์กร

- ผู้มอบรางวัล  
สมาคมนิสิตเก่าเอ็มบีเอ จุฬาลงกรณ์  
ร่วมกับหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์
- รับรางวัล/ รัตนันต์  
29 สิงหาคม 2562



### 3 รางวัล

1. รางวัลยอดเยี่ยมภายใต้โครงการตัวชี้วัด  
ธุรกิจคาร์บอนต่ำและยั่งยืน (Low Carbon  
and Sustainable Business Index: LCSBI)
2. รางวัลโครงการสนับสนุนกิจกรรมการลดก๊าซเรือนกระจก  
(Low Emission Support Scheme: LESS)  
จากโครงการ Touch Green
3. รางวัลกิจกรรมชดเชยคาร์บอน (Carbon Offsetting)  
จากการประชุมสื่อความนโยบาย เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน  
ด้าน QSHE ของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (QSHE AGM;  
Annual General Meeting) ประจำปี 2561

- ผู้มอบรางวัล  
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย (อบก.)  
ภายในงาน “ร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน”
- รับรางวัล/ รัตนันต์  
19 กันยายน 2562



### โครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ โดย กลุ่ม ปตท. ได้รับรางวัล Thai Contractor Award 2019

ในงาน Future Construction:  
BUILT TO LAST ซึ่งเห็นว่าเป็นโครงการ  
ที่มีคุณสมบัติต้องการอุตสาหกรรม  
ก่อสร้างทั้งในด้านรูปแบบโครงการ  
เทคโนโลยีการก่อสร้าง การบริหารจัดการ  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ส่งเสริม  
ให้เกิดความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อม  
ที่ดีต่อสังคม ชุมชน ตลอดจนสร้างความยั่งยืน  
ให้กับประเทศชาติ

- ผู้มอบรางวัล  
สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย  
ในพระบรมราชูปถัมภ์
- รับรางวัล/ รัตนันต์  
26 กันยายน 2562





ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุง ปตท.  
ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย  
(Thailand Tourism Awards) หรือ  
รางวัลกิ้นรี โดยได้รับรางวัลดีเด่น  
(Kinnari Award) ประเภทแหล่งท่องเที่ยว  
(Attraction) สาขาแหล่งท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้  
(Learning & Doing) ในงานประกวด  
รางวัลอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย  
ครั้งที่ 12 ประจำปี 2562

รางวัลกิ้นรี เปรียบเสมือน  
เครื่องหมายรับรองคุณภาพ  
และยกระดับของสินค้า  
ทางการท่องเที่ยว อีกทั้งเป็น  
กลไกสำคัญในการพัฒนา  
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทย  
อย่างยั่งยืน

- ผู้มอบรางวัล  
กระทรวงการท่องเที่ยว  
และกีฬา
- รับรางวัล/ รับผิดชอบ  
27 กันยายน 2562



รางวัลสถานประกอบการ  
ต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม  
ในการทำงาน ประจำปี 2562  
ระดับประเทศ

มอบให้กับ ปตท. และบริษัทกลุ่ม ปตท.  
ในงาน Thailand Labour Management  
Excellence Award 2019

- ผู้มอบรางวัล  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- รับรางวัล/ รับผิดชอบ  
16 กันยายน 2562

ปตท. รับโล่ผู้ช่วยเหลือราชการ  
กรมป่าไม้ ประจำปี 2562  
สาขารับจัดการ  
ทรัพยากรป่าไม้

ในฐานะที่ ปตท. เป็นองค์กร  
ที่ทำคุณประโยชน์ด้านการป่าไม้ของชาติ  
ทั้งนี้ ปตท. ได้ส่งเสริมสนับสนุนการปลูก  
และฟื้นฟูป่าไม้ของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง  
ตลอด 25 ปี และในปี 2559 - 2562  
ได้มีส่วนสำคัญในการพัฒนาและฟื้นฟู  
พื้นที่สีเขียว “สวนเฉลิมพระเกียรติ  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
เฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา  
คังบางกะเจ้า” ร่วมกับกรมป่าไม้  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
และชุมชนในพื้นที่ เพื่อส่งเสริม  
ให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ธรรมชาติ  
ในพื้นที่ลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยาตอนล่าง

- ผู้มอบรางวัล  
กรมป่าไม้
- รับรางวัล/ รับผิดชอบ  
18 กันยายน 2562

กลุ่ม ปตท. ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ  
จากกิจกรรมการรณรงค์ลดอุบัติเหตุ  
จากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident  
Campaign) โดยโรงพยาบาลธรรมศาสตร์  
และโรงพยาบาลราชวิถี ได้รับรางวัลระดับ Gold  
ในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 33 :  
Thailand Safe @Work 2019

- ผู้มอบรางวัล  
กระทรวงแรงงานโดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
(องค์การมหาชน) ร่วมกับสมาคมส่งเสริมความปลอดภัย  
และอาชีวอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)
- รับรางวัล/ รับผิดชอบ  
4 - 6 กรกฎาคม 2562



ปตท. รับโล่รางวัล  
ผู้ช่วยเหลือราชการ  
กรมอุทยานแห่งชาติ  
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช  
ประจำปี 2562

ในฐานะที่ ปตท. ให้การสนับสนุน  
และดำเนินงานร่วมกับกรมอุทยานแห่งชาติ  
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการปลูกและฟื้นฟูป่า  
ของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง

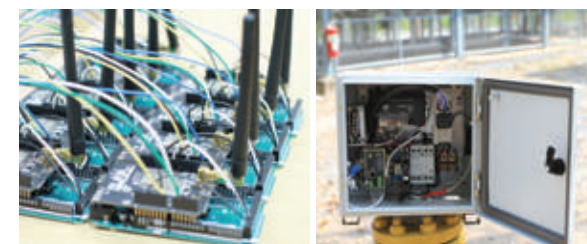
- ผู้มอบรางวัล  
กรมอุทยานแห่งชาติ  
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- รับรางวัล/ รับผิดชอบ  
2 ตุลาคม 2562



ผลงานนวัตกรรม Integrated Pipeline  
Maintenance and Monitoring  
System (iPMMS) ได้รับ 2 รางวัล ได้แก่

1. รางวัลเหรียญทองจากงาน  
The 47<sup>th</sup> International Exhibition  
of Inventions Geneva ณ Palexo Hall  
เมืองเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์  
เพื่อให้รางวัลสำหรับผู้พัฒนาผลงานนวัตกรรม  
จากทั่วโลก ที่มีความโดดเด่นในด้านความคิด  
สร้างสรรค์อันนำไปสู่การสร้างประโยชน์แท้จริง

- ผู้มอบรางวัล  
The Swiss Federal Government, of the State,  
the City of Geneva and of the World Intellectual  
Property Organization, WIPO
- รับรางวัล/ รับผิดชอบ  
10 - 14 เมษายน 2562



2. รางวัล The Asset ESG Award  
สาขา Innovation Initiative  
ซึ่ง ปตท. ได้รับรางวัลติดต่อกันเป็นปีที่ 4

- ผู้มอบรางวัล  
The Asset
- รับรางวัล/ รับผิดชอบ  
ธันวาคม 2562

4 ผลงาน PIC Project ของ ปตท.  
ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ ได้แก่

• 2 รางวัลระดับ Gold Award  
ในงานมหกรรมคุณภาพนานาชาติ  
ICQCC ประจำปี 2019

ซึ่งจัด ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น  
จากผลงาน

1. Reduce Mechanical Seal Leak  
at CO<sub>2</sub> Removal Unit GSP#1
2. One GC Three Methods

- ผู้มอบรางวัล  
งานมหกรรมคุณภาพนานาชาติ ICQCC
- รับรางวัล/ รับผิดชอบ  
23 - 26 กันยายน 2562



ในระดับ Gold จาก Union of  
Japanese Scientists  
and Engineers (JUSE)  
ในเวที Deming Prize 2019  
ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น  
2 ผลงาน

โดยผลงานที่ได้รับการประเมินได้แก่

1. ผลงาน Debottlenecking GSP#5  
to Increase Feed Gas
2. ผลงาน iRisk Business Application

- ผู้มอบรางวัล  
Union of Japanese Scientists  
and Engineers (JUSE)
- รับรางวัล/ รับผิดชอบ  
4 - 9 พฤศจิกายน 2562



# สารจาก คช=กรมการ



*Kiatkarn Uthairat*

นายไกรฤทธิ์ อุชุกรานนท์ชัย  
ประธานกรรมการ



*Chaiyaporn Trinuchit*

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

CIRCULAR  
ECONOMY



การดำเนินธุรกิจตลอดกว่า 40 ปีที่ผ่านมาของกลุ่ม ปตท. มุ่งสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน ผลักดันการลงทุนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและต่อยอดธุรกิจหลักด้านก๊าซธรรมชาติ ปิโตรเคมีและการกลั่น น้ำมันและธุรกิจค้าปลีก การค้าระหว่างประเทศ และไฟฟ้า โดยเน้นการลงทุนเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของชาติและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในสังคม ตลอดจนสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ปรับตัวได้ทันกับความท้าทายต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ผ่านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีมาตรฐานจริยธรรม จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ และกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืน โดย ปตท. ยังคงยึดมั่นในเจตนารมณ์การเป็นผู้นำในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ครบวงจรทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

ปี 2562 เป็นปีแห่งความท้าทายต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เป็นอย่างยิ่ง ท่ามกลางเศรษฐกิจที่ผันผวน สงครามการค้าระหว่างประเทศมหาอำนาจโดยเฉพาะปัญหาความขัดแย้งระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน เศรษฐกิจโลกขยายตัวลดลงจากร้อยละ 3.6 ปี 2561 เป็นร้อยละ 2.9 ขณะที่เศรษฐกิจไทยขยายตัวลดลงจากร้อยละ 4.2 ปี 2561 เหลือร้อยละ 2.4 ส่งผลให้ปริมาณความต้องการของผู้บริโภคลดลง ราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ย 63.5 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรลซึ่งต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ตลอดจนคนส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีที่ลดต่ำลง นอกจากนี้ ยังมีความกังวลเกี่ยวกับปัญหาสิ่งแวดล้อมที่รุนแรงขึ้นทำให้เกิดข้อกำหนดและการรณรงค์ที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจที่สำคัญ เช่น ข้อกำหนดว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเตาให้มีค่ากำมะถันต่ำขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization: IMO) นโยบายของทางภาครัฐในการลดละเลิกการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-Use Plastics) แต่อย่างไรก็ตาม กลุ่ม ปตท. มีการตัดสินใจและกระจายพอร์ตการลงทุนไปยังธุรกิจต่าง ๆ ตลอดจนใช้คุณค่าให้สอดคล้องกับแนวโน้มอนาคตไปสู่พลังงานสะอาดและเคมีมูลค่าสูง รวมถึงมีการผลักดันการลงทุนส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามนโยบายรัฐและผลักดันมาตรการปรับปรุงผลประโยชน์ตอบแทนในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Continuous Improvement) ปรับลดค่าใช้จ่ายอย่างเหมาะสมโดยไม่กระทบกับงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน นอกจากนี้ ยังบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดทำให้ปี 2562 ปตท. มีรายได้รวม 2.2 ล้านล้านบาท และกำไรสุทธิ 92,951 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 4 ของรายได้ทั้งหมด โดยแบ่งเป็นกำไรที่มาจากผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 33 และ 67 ตามลำดับ ผลประกอบการดังกล่าวทำให้ ปตท. และบริษัทในกลุ่มจะนำส่งรายได้ให้รัฐในรูปภาษี และเงินปันผลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชนให้แก่ประเทศกว่า 7 หมื่นล้านบาท และสามารถสร้างผลกำไรผ่านเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยกว่า 1.3 แสนราย

ภายใต้กลยุทธ์และแผนการดำเนินงานที่พร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และการกำกับดูแลที่เข้มแข็งจากคณะกรรมการ ปตท. จึงสร้างความมั่นใจได้ว่า ปตท. จะยังคงเติบโตต่อไปอย่างยั่งยืน ตามกรอบการสร้างสมดุลแห่งความยั่งยืนทั้ง 3 ด้าน คือ People Planet และ Prosperity

## PEOPLE

### สร้างคุณค่าพัฒนาชุมชน ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก

### เสริมสร้างศักยภาพการศึกษาและกีฬาเยาวชนของประเทศ

กลุ่ม ปตท. มุ่งมั่นในการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก สร้างศักยภาพชุมชนและพัฒนาสังคมผ่านการดำเนินโครงการอย่างหลากหลาย อาทิ โครงการ “ไทยเด็ด” ที่ดำเนินการโดย บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR) โดยการเปิดพื้นที่สถานีบริการเป็นศูนย์กระจายสินค้า ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์คุณภาพประจำท้องถิ่น รวมถึงสนับสนุนนโยบายภาครัฐในการแบ่งเบาภาระต้นทุนและค่าครองชีพของประชาชน โดยให้ความช่วยเหลือค่าก๊าซหุงต้มแก่ร้านค้า หาบเร่ แผงลอยอาหาร ผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และได้ดำเนินการต่อยอดโครงการสานพลังวิสาหกิจเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการร้านกาแฟคาเฟ่แอมซอนเพื่อสร้างโอกาส (Café Amazon for Chance) โครงการจัดหาเมล็ดกาแฟจากชุมชน (Community Coffee Sourcing) โครงการ PTT Group Lounge โครงการ Upcycling SE โดย GC โครงการ Thaioil Haven for Community โรงพยาบาลแหลมฉบัง และโครงการศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนปฐมวัยของ ปตท. (PTT Day Care) เพื่อมุ่งพัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพ ลดทอนช่องว่างความเหลื่อมล้ำ สร้างความเท่าเทียมให้เกิดในสังคม

นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคนในด้านอื่นๆ อย่างหลากหลาย อาทิ ด้านกีฬา ปตท. ให้ความสำคัญในการสร้างทักษะกีฬาให้แก่เยาวชน โดยให้ความร่วมมือกับสมาคมและสโมสรกีฬาในการฝึกสอนกีฬาผ่านโครงการ “PTT Swimming for Life” เพื่อฝึกสอนการว่ายน้ำให้เด็กสามารถช่วยเหลือตัวเองได้เมื่อจมน้ำ สร้างเวทีการแข่งขันกีฬา เพื่อให้เยาวชนได้มีโอกาสร่วมแข่งขันในเวทีที่มีมาตรฐานในระดับสากล อาทิ การแข่งขันเทนนิส “PTT Tennis Championships” การแข่งขันฟุตบอล “PTT Thailand Five 2019” และ “World Intercontinental Futsal Cup Thailand 2019” รวมถึงพัฒนาทีมฟุตบอลเยาวชนในนาม พีทีที อะคาเดมี่ เพื่อให้เยาวชนได้รับการฝึกสอนที่ดีจากศูนย์ฝึกอบรมทางด้านฟุตบอล เพื่อเตรียมความพร้อมให้เยาวชนเป็นนักฟุตบอลอาชีพ และนักฟุตบอลทีมชาติ ในด้านการศึกษา กลุ่ม ปตท. ให้ความสำคัญสนับสนุนงานวิจัยและการเงินแก่สถาบันวิจัยสิริเมธี (VISTEC) และโรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS) ต่อเนื่องอีกเป็นระยะเวลา 10 ปี (พ.ศ. 2565 - 2574) เพื่อสร้างบุคลากรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับประเทศไทยในอนาคต โดยตั้งแต่เริ่มก่อตั้งมีผู้สำเร็จการศึกษาในปี 2560 - 2561 ในระดับมัธยมศึกษา 141 ราย ระดับมหาวิทยาลัย 19 ราย และระดับดุษฎีบัณฑิต 2 ราย รวมถึงได้ร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนในการสร้าง “National Platform” บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการและวิสาหกิจเริ่มต้นด้านนวัตกรรม Startup

ปตท. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ได้ตลอดผ่านการดำเนินการจัดอบรมผู้บริหารและพนักงานในหลากหลายรูปแบบ โดยได้ริเริ่มให้มีการจัด “ชายุทิลปีแคมป์” เพื่อนำผู้บริหารรุ่นใหม่จำนวน 489 คน มาอบรมเพื่อปลูกฝังค่านิยมการเป็น “คนเก่งและคนดี” เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารองค์กรในระยะยาวและเพื่อผลักดันค่านิยมการขับเคลื่อนองค์กรด้วยดิจิทัล ปตท. ได้ปรับปรุงระบบเพื่อบริหารเวลาทำงานในรูปแบบใหม่ผ่าน Digital Experience ให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยการลงเวลาทำงานผ่าน Mobile Application เพิ่มทางเลือกเวลาทำงานแบบ Flexi-Time เพื่อปรับเวลาทำงานให้ยืดหยุ่นมากขึ้นและเพิ่มทางเลือกการทำงานแบบ Work@Home เพื่อลดการเดินทาง ลดการใช้พลังงานและมลพิษในอากาศ รวมถึงการจัดโครงการ PTT TECH SAVVY AGENT เพื่อส่งเสริมทักษะความเป็นผู้ประกอบการ และเสาะหาโมเดลธุรกิจด้วยนวัตกรรมใหม่ในโลกดิจิทัล ในรูปแบบของ Internal Startup ที่เป็นการบ่มเพาะ พัฒนาความสามารถ และต่อยอดให้เกิดธุรกิจใหม่

ความมุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐ และเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมในฐานะองค์กรของรัฐ ส่งผลให้ ปตท. ได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2562 ทั้งสิ้น 8 รางวัลในหลากหลายสาขา

## PLANET

### ลดความเปลี่ยนแปลงสู่การเพิ่มคุณค่าให้กับสิ่งแวดล้อมตามหลักโมเดล BCG ปลูกฝังแนวคิดปลูกป่าในใจคน

ปตท. สนับสนุนนโยบายภาครัฐตามหลักโมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG Economy (B- Bio Economy ระบบเศรษฐกิจชีวภาพ C- Circular Economy ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน และ G-Green Economy ระบบเศรษฐกิจสีเขียว) ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า นำของกลับมาใช้ใหม่ ปลดปล่อยเสียสู่สภาพแวดล้อมน้อยที่สุด โดยที่ผ่านมามี ปตท. เร่งเปิดสถานบริการเพื่อจัดจำหน่ายน้ำมันจากวัตถุดิบทางการเกษตรให้มากขึ้น เช่น น้ำมันพืชที่ อัสตราฟอรัช ดีเซล บี 10 และ บี 20 ซึ่งสามารถช่วยลดปริมาณฝุ่น PM2.5 จากการเผาไหม้และช่วยเหลือนเกษตรกรผู้ปลูกปาล์มน้ำมันในประเทศ สนับสนุนการสร้างผลิตภัณฑ์จากการแปรรูปขยะไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม อาทิ ผลิตภัณฑ์แปรรูปขยะจากแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลของไทยในโครงการ Upcycling the Oceans Thailand และการตกแต่งร้านค้าเพื่อเมซอนจากขยะแปรรูปภายใต้แนวคิด Circular Living มุ่งผลักดันการพัฒนาธุรกิจพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) และเริ่มก่อสร้างโรงงานแยกก๊าซอุตสาหกรรมของบริษัท Map Ta Phut Air Products Company Limited (MAP) เพื่อนำความเย็นเหลือทิ้งจากก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) มาใช้ในระบบการผลิต ลดการใช้ไฟฟ้า และลดการปล่อยก๊าซ CO<sub>2</sub> สนับสนุนการลงทุนในฟลอสติกชีวภาพและธุรกิจสีเขียว เช่น การลงทุนในโครงการไบโอคอมเพล็กซ์ผลิตฟลอสติกชีวภาพ และการผลิตฟลอสติกสีเขียวจากยางธรรมชาติ เป็นต้น

ทั้งนี้ ปตท. ได้ดำเนินการเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้มาตั้งแต่ปี 2537 โดยผลักดันการอนุรักษ์ป่าผ่านศูนย์เรียนรู้ 3 ศูนย์ คือ ศูนย์การเรียนรู้ป่าวังจันทร์ ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุง และศูนย์ศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนสิรินาถราชินี ภายใต้สถาบันปลูกป่าและระบบนิเวศ นอกจากนี้ ปตท. ได้ร่วมมือกับ 33 องค์กร และชุมชน 6 ตำบล ร่วมกันดำเนินโครงการ “OUR Khung Bang Kachao” ในการเพิ่มพื้นที่ป่ากว่า 6 พันไร่ เพื่ออนุรักษ์และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชนบางกะเจ้า และในปี 2562 ปตท. ได้ร่วมมือกับภาครัฐและภาคีเครือข่ายส่งเสริมโครงการปลูกต้นไม้ในหัวข้อ “ปลูกเพื่อเปลี่ยน” เพื่อเชิญชวนประชาชนในเขตเมืองร่วมกันปลูกต้นไม้ โดยได้นำองค์ความรู้การปลูกป่ามาเป็นต้นแบบประยุกต์ใช้ในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเมือง ภายใต้กลยุทธ์จากป่าสู่เมืองเพื่อผลักดันกรุงเทพฯ สู่เมืองสีเขียวผ่านการดำเนินโครงการ “Green Bangkok 2030”

## PROSPERITY

### สามพลังร่วม

### ต่อยอดขยายธุรกิจหลักและสร้างธุรกิจใหม่

ปตท. มุ่งดำเนินงานเพื่อสร้างความเติบโตตามกลยุทธ์ 3D โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความมั่นคงทางด้านพลังงาน การจัดหาก๊าซธรรมชาติ การก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต่อเนื่อง และต่อยอดการดำเนินงานที่ผ่านมาให้เกิดผลมากยิ่งขึ้น ดังนี้

กลยุทธ์ Do Now เพิ่มศักยภาพขององค์กรด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานลดต้นทุนการผลิตด้วยการนำนวัตกรรมมาช่วยในการดำเนินงาน อาทิ การใช้เครื่องมือพยากรณ์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับเครื่องจักรและอุปกรณ์ล่วงหน้า โดยใช้เทคนิคการทำนายจากข้อมูลเชิงสถิติ (Big Data) เพื่อวางแผนการทำการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) การใช้ปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ (AI & Robotics) เช่น การใช้โดรนและหุ่นยนต์ในการสำรวจแนวท่อส่งก๊าซธรรมชาติเพื่อตรวจสอบการทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังได้ปรับลดจำนวนบริษัทที่ไม่สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์หรือมีผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการและลดต้นทุนการดำเนินงาน

กลยุทธ์ Decide Now ปตท. จัดพอร์ตการลงทุนให้สอดคล้องกับทิศทางกระแสโลก มุ่งเน้นให้ธุรกิจรองรับรูปแบบการใช้พลังงานในอนาคต และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจปัจจุบัน อาทิ การเริ่มก่อสร้างโครงการท่าเทียบเรือและสถานีรับ-จ่าย LNG แห่งที่ 2 รองรับการนำเข้า LNG 7.5 ล้านตันต่อปี การชนะการประมูลโครงการท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุดระยะ 3 ช่วงที่ 1 โดยได้สิทธิในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือ โดย บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด และการขยายการค้าระหว่างประเทศโดยเพิ่มเครือข่ายและดำเนินการค้า LNG นอกประเทศเป็นครั้งแรก รวมถึงจะดำเนินการตั้งบริษัทที่รัฐอาบูดาบีของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์เพื่อดำเนินการค้าขายในภูมิภาคตะวันออกกลาง และมุ่งสู่การเป็น Global Trading อย่างเต็มตัว

เพื่อการเติบโตในระยะยาว ปตท. มุ่งผลักดันให้เกิดการลงทุนของบริษัทในกลุ่มอย่างต่อเนื่อง อาทิ การลงทุนในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ชนะประมูลแหล่งก๊าซธรรมชาติบงกชและเอราวัณ รวมถึงได้เข้าซื้อธุรกิจทั้งหมดของบริษัท Murphy Oil Corporation ในประเทศมาเลเซีย และเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดในบริษัท Partex Holding B.V. การขยายการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้า โดยบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ได้เข้าซื้อกิจการของบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) การขยายการลงทุนในธุรกิจค้าปลีกในต่างประเทศ โดยบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (มหาชน) ได้ขยายสาขาร้านกาแฟคาเฟ่เมซอนในประเทศใหม่ ๆ อาทิ สิงคโปร์ มาเลเซีย และจีน เป็นต้น

กลยุทธ์ Design Now การแสวงหาโอกาสลงทุนในพลังงานรูปแบบใหม่และพัฒนาธุรกิจใหม่ โดย ปตท. ได้พัฒนาพื้นที่เขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EECI) เพื่อสร้าง “วังจันทร์วัลเลย์” ให้เป็นเมืองนวัตกรรมแห่งอนาคตของประเทศไทย สนับสนุนแนวคิดทางด้านนวัตกรรมใหม่ ๆ ผ่านการลงทุนประเภท Prototype เพื่อผลักดันงานวิจัยและพัฒนาไปสู่การค้าพาณิชย์มากขึ้น ได้แก่ การพัฒนาวัสดุปิดแผลจากไบโอเซลลูโลสคอมโพสิตเพื่อช่วยเร่งการรักษาบาดแผลด้วยเทคโนโลยีที่เป็นเอกลักษณ์ของสถาบันนวัตกรรม ปตท. การสร้าง Platform เพื่อช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในภาคอุตสาหกรรม การวิจัยและพัฒนา EV Charger ซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนสินค้านวัตกรรมของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ รวมถึงการพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมรถสามล้อไฟฟ้าและ

จักรยานยนต์ไฟฟ้าเพื่อช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเป็นต้นแบบยานพาหนะในอนาคต การสนับสนุนการวิจัย “VISBAT” แบตเตอรี่คุณภาพสูงโดย KVIS เพื่อเป็นอุปกรณ์กักเก็บพลังงานต้นแบบสำหรับรถตุ๊กตุ๊กไฟฟ้า และการมุ่งมั่นพัฒนารักษาโรคมะเร็งร่วมกับสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์และองค์การเภสัชกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตยารักษาโรคมะเร็งในประเทศ เพื่อให้ต้นทุนยาลดลง ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงยาได้มากขึ้นและช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านยาของรัฐ

ปตท. มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการองค์กรเพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขันระยะยาว โดยได้เริ่มนำเทคโนโลยี Robotic Process Automation (RPA) มาใช้ในการลดเวลาทำงานซ้ำๆ ในกระบวนการจัดหาจนถึงการชำระเงินผ่านธนาคาร กระบวนการตรวจสอบรายการระหว่างกันของบริษัทในเครือ กระบวนการตรวจสอบรายการรับจ่ายเงินจากธนาคาร รวมถึงกระบวนการออกใบแจ้งหนี้ของลูกค้าก๊าซฯ ทำให้ลดเวลาทำงานและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนรวมถึงการนำ Chatbot มาใช้เป็นสิ่งสนับสนุนการทำงานในส่วนขั้นตอนทำงานสำคัญ เช่น ใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น รวมถึงการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมในองค์กรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะนวัตกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ “โครงการโลกเสมือนจริงสำหรับถ่ายทอดผลกระทบสิ่งแวดล้อมแบบพหุมิติ” ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบให้กับทุกอุตสาหกรรมเพื่อใช้หาสาเหตุของมลภาวะวิธีการแก้ปัญหา และแนวทางปกป้องคุ้มครองพนักงานและประชาชนโดยรอบโรงงานได้ โดยได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น สาขารางวัลความคิดสร้างสรรค์ดีเด่นปี 2562

การดำเนินกลยุทธ์เพื่อสร้างความเติบโตแบบยั่งยืนดังที่กล่าวมาส่งผลให้ ปตท. ได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความโปร่งใสสามารถกำกับดูแลและตรวจสอบได้ ปตท. ได้ปรับปรุงนโยบายการควบคุมภายในเพื่อสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนว่า ปตท. มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายงานที่นำเสนอต่อสาธารณะมีความน่าเชื่อถือได้ และมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งการมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่ดีเหล่านี้ทำให้ ปตท. ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใสครั้งที่ 8 จากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และรางวัลองค์กรแบบอย่างด้านธรรมาภิบาลดีเด่นในทวีปเอเชีย จาก Corporate Governance Asia

ปตท. เชื้อมั่นใน “ความดี” และ “หลักการที่ดี” โดยพร้อมที่จะ “ตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่” เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลตามหลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและตรวจสอบได้จนทำให้ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติจากในประเทศและต่างประเทศรวม 51 รางวัล

ในนามของคณะกรรมการและผู้บริหาร ปตท. ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เชื่อมั่นและให้การสนับสนุนด้วยดีเสมอมา ปตท. จะมุ่งมั่นสร้างคนคุณภาพ ดูแลสังคม รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความยั่งยืนตลอดไป



# รายงานของ คณะกรรมการตรวจสอบ



นายวิชัย อัครัสกร  
ประธานกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย นายวิชัย อัครัสกร เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค และนายดนุชา พิษยนันท์ เป็นกรรมการตรวจสอบ ในปี 2562 วาระการดำรงตำแหน่ง สรุปดังนี้

#### 1 มกราคม 2562 ถึง 10 เมษายน 2562

- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์  
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- นายวิชัย อัครัสกร  
กรรมการตรวจสอบ
- นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค  
กรรมการตรวจสอบ

#### 11 เมษายน 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2562

- นายวิชัย อัครัสกร  
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค  
กรรมการตรวจสอบ
- นายดนุชา พิษยนันท์  
กรรมการตรวจสอบ

โดยมีนายชฎิล ชวนะลิขิกร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ แทนนายชัช บุญหลาย ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยสอบทานและผลักดันให้ ปตท. ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลมีการกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เพียงพอ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน โดยเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรและหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อมุ่งสู่การเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Trustworthy Partner) ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาวอย่างยั่งยืนให้แก่ ปตท. โดยคำนึงถึงการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน สรุปภารกิจที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ (Business Integrity) โดยสนับสนุนให้สำนักตรวจสอบภายในเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันเชิงรุกผ่านการสื่อสารความแก่ผู้บริหารและพนักงาน ปตท. และมอบรางวัลหน่วยรับตรวจดีเด่น “STAR Award” เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเห็นความสำคัญของการกำกับดูแล การบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน และการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองตามแนวคิดการบริหารจัดการ Three Lines of Defense ภายใต้การดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2. สนับสนุนให้ฝ่ายจัดการมีกลยุทธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในกระบวนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ อันเป็นการเสริมสร้างให้ธุรกิจมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจ กฎหมาย เทคโนโลยี นวัตกรรม สิ่งแวดล้อม และการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับกับโลกของธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด

3. สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน และการกำกับดูแล ป้องกันไม่ให้เกิดการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามกฎเกณฑ์ต่างๆ และลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ทุกหน่วยงานที่มีหน้าที่ตามแนวคิดการบริหารจัดการ Three Lines of Defense สามารถใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลร่วมกันได้อย่างเหมาะสม เช่น การพัฒนาระบบ Investment Dashboard และการใช้งาน Robotic Process Automation (RPA) ในกระบวนการจ่ายเงินในประเทศ เป็นต้น

4. กำหนดแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่ม ปตท. โดยในปี 2562 มีการสัมมนาร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่ม ปตท. (PTT Group AC Forum) เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งแลกเปลี่ยนมุมมองแนวทางการดำเนินงานระหว่างกัน และคณะกรรมการตรวจสอบ ปตท. ยังได้ตรวจเยี่ยมธุรกิจของ ปตท. ณ ศูนย์ปฏิบัติการ ชลบุรี (Operation Center) เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการประกอบกิจการขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่ออีกด้วย

5. มอบนโยบายการยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในของกลุ่ม ปตท. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ นำเชื่อถือ และมีความเป็นมืออาชีพ มีการกำหนดแผนนำทางสู่เป้าหมาย (Roadmap) และแผนดำเนินงาน (Action Plan) เพื่อยกระดับการตรวจสอบภายในตามทิศทางการปฏิรูปธุรกิจด้วยดิจิทัลอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อม ทั้งในด้านบุคลากร กระบวนการและเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ก้าวทันต่อธุรกิจและกระแสของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

6. ผลักดันให้เกิดการยกระดับการแก้ไขและป้องกันปัญหาหรือประเด็นที่สำนักตรวจสอบภายในตรวจพบในกระบวนการต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยให้สำนักตรวจสอบภายในวิเคราะห์ปัญหาหรือประเด็นต่าง ๆ จัดทำเป็น Lesson Learnt และประสานงานกับหน่วยงาน 1<sup>st</sup> และ 2<sup>nd</sup> Lines of Defense เพื่อกำหนดวิธีการแก้ไข และป้องกันประเด็นเหล่านั้นอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจน

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 16 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1 มกราคม 2562 ถึง 10 เมษายน 2562

มีการประชุม 5 ครั้ง

- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์  
เข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง
- นายวิชัย อัครัสกร  
เข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง
- นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค  
เข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง

11 เมษายน 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2562

มีการประชุม 11 ครั้ง

- นายวิชัย อัครัสกร  
เข้าร่วมประชุม 11 ครั้ง

- นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค  
เข้าร่วมประชุม 11 ครั้ง
- นายดนุชา พิชยนันท์  
เข้าร่วมประชุม 7 ครั้ง

## สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบ

### 1. การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของ ปตท. และงบการเงินรวมร่วมกับฝ่ายจัดการ สำนักตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน รายการระหว่างกัน และการปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชี ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน

### 2. การสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. ร่วมกับฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ ให้มีความพร้อมรองรับสถานการณ์ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

### 3. การสอบทานประสิทธิภาพ ของกระบวนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในทุกไตรมาส ทั้งในด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ซึ่งไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ ผลการประเมินการควบคุมภายในตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วย “มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐพ.ศ. 2561” ในปี 2562 ฝ่ายจัดการมีความเห็นว่า

ปตท. มีการออกแบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมและมีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ โดยมีผู้บริหารให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินการควบคุมภายในครบถ้วนร้อยละ 100

#### 4. การสอบทานกระบวนการกำกับดูแล

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกระบวนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และระบบงานที่กำหนดไว้ สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์รายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. มีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผลรวมถึง สอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing)

#### 5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนกลยุทธ์ แผนการตรวจสอบประจำปีและแผนการตรวจสอบระยะยาว การปฏิบัติงานตามแผน ผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาการปรับปรุงกฎบัตรด้านการตรวจสอบภายใน สอบทานงบประมาณประจำปีของสำนักตรวจสอบภายใน แผนการพัฒนา แผนการสรรหาและการหมุนเวียนบุคลากร การฝึกอบรมบุคลากร การประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากร ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายในและกำกับให้มีการประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายใน

#### 6. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งคณะและรายบุคคล ทั้งแบบประเมินตนเองและแบบไขว้ ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกไตรมาส โดยได้ให้ข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ปตท.

#### 7. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2563

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้นางสาวรุ่งนภา เลิศสุวรรณกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3516 และ/หรือนางสายฝน อินทร์แก้ว ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4434 และ/หรือนางสาววราพร ประภาศิริกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4579 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท. ประจำปี 2563 และเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. นำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2563 นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับขอบเขต แนวทางและแผนการสอบบัญชี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการเงินของ ปตท. มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ปตท. มีการปฏิบัติตามที่สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยมีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

# รายงานของ คณะกรรมการสรรหา



นายดอน วสันตฤกษ์  
ประธานกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่านซึ่งเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยมี นายดอน วสันตฤกษ์ ทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหา ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล และ ศ. ดร.สุพล นิธิไกรพล เป็นกรรมการสรรหา และมีเลขานุการบริษัท หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุม สอดรับกับความเป็นปัจจุบันและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในปี 2562 คณะกรรมการสรรหาได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 5 ครั้ง โดยได้มีการพิจารณาในเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ โดยใช้ข้อมูลที่มีความหลากหลายเพื่อประกอบการพิจารณา คัดเลือกบุคคลจากหลากหลายสาขาอาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ตลอดจนความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพที่เหมาะสมและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของ ปตท. และพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาดโดยการวิเคราะห์ Board Skill Matrix รวมทั้งพิจารณาจาก

ฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของกระทรวงการคลัง และของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ผลการทำงานและบทบาทในอดีตจนถึงปัจจุบันที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้งต้องเป็นผู้ไม่มีประวัติต่างพร้อยและไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท. (Conflict of Interest) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท. ต่อไป โดยรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ทั้งนี้ เพื่อเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก โดยคณะกรรมการสรรหาได้ใช้ความรอบคอบในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ รายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คนร. เช่นกัน

- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความชำนาญ ความสามารถรวมทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งโดยตรง

- พิจารณาทบทวนการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสิทธิภาพขององค์ประกอบของคณะกรรมการ ปตท. (Board Skill Matrix) และการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) เพื่อวัดผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (นอกเหนือจากการจัดทำแบบประเมินผลคณะกรรมการ) และได้นำเสนอผลการทบทวนให้กับคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นต่อไป โดย Skill Matrix มีความหลากหลาย ทันสมัย และเหมาะสมกับธุรกิจของ ปตท. คณะกรรมการสรรหาได้เพิ่มเติมทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ โดยครอบคลุมทั้งด้านการศึกษาและประสบการณ์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ โดยตระหนักถึงการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ

- หารือการผลักดัน/กำกับ แนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาให้มีความครบถ้วน เหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องตามนโยบายธรรมาภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการของ ปตท.

นอกจากนี้ ปี 2562 คณะกรรมการ ปตท. ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการได้ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2563 ทั้งนี้ รายละเอียดได้เปิดเผยไว้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว





**นายวิชัย อัครัสกร**

ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

(20 กุมภาพันธ์ 2561 - 11 เมษายน 2562)



**พลเอก อีรวัดน์ บุญยะวัฒน์**

ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

(11 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน)

ในปี 2562 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ โดยในช่วงวันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง 11 เมษายน 2562 มีนายวิชัย อัครัสกร กรรมการอิสระทำหน้าที่ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และในช่วงวันที่ 11 เมษายน 2562 ถึงปัจจุบัน พลเอก อีรวัดน์ บุญยะวัฒน์ กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอีก 2 ท่านคือ นายจุมพล ริมสาคร กรรมการ และ ศ.ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล กรรมการอิสระ เป็นกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยมีเลขาธิการบริษัท หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขาธิการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ รวมทั้งพิจารณากลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยในปี 2562 นี้มีการประชุม 3 ครั้ง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- พิจารณา กำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประจำปี 2562 โดยพิจารณาจากผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท แนวปฏิบัติที่บริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทชั้นนำทั้งระดับประเทศและระดับโลกใช้ รวมทั้งความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ปตท. ประกอบกับผลประโยชน์ของคณะกรรมการในหัวข้อต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแบบประเมินประจำปี โดยได้เสนอ

ขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562

- พิจารณาแนวทางการประเมินผลเพื่อกำหนดค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาปัจจัยในด้านต่าง ๆ อาทิ ผลการดำเนินงานซึ่งเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กับ ปตท. ผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ ปัจจัยด้านความสามารถในการบริหารจัดการ และภาวะผู้นำ ประกอบกับการพิจารณาผลประเมินตนเองของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ อีกทั้งนำผลการประเมินที่คณะกรรมการทุกท่านได้มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนพิจารณา ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. ต่อไป

- รับทราบและให้ข้อเสนอแนะ การประเมินผลผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่

- พิจารณารายละเอียดวิธีการคำนวณโบนัสกรรมการที่เหมาะสมและเป็นไปตามกรอบที่ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เห็นชอบในวันที่ 11 เมษายน 2562 ซึ่งสะท้อนอยู่บนหลักความรับผิดชอบต่อกรรมการ

นอกจากนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการ และกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมทั้งค่าตอบแทนผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

# รายงานของ

## คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์  
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ทำหน้าที่ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ศาสตราจารย์ ดร.สุพล นิธิไกรพล (ดำรงตำแหน่งแทน นายดอน วสันตพฤษ์ ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561) และนายธรณ์ อารณาวาสวัสดิ์ (ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562) เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการปตท. มีความมุ่งมั่นและยืนหยัดในการขับเคลื่อน ปตท. เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรโปร่งใส และมีคุณธรรม บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานจริยธรรม จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ และกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของปตท. ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการสร้างความเป็นธรรมและความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และพัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำหน้าที่เสนอแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสากลของ The Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) หลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact: UNGC) และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) การบริหารจัดการความยั่งยืน และการวางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท.

ปี 2562 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการประชุม 5 ครั้งตามแผนงานที่กำหนด เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริต แผนงานด้านการสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

### การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของ ปตท. เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาผ่านช่องทางต่างๆอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของ ตลท. และเว็บไซต์ของ ปตท. ([www.pttplc.com](http://www.pttplc.com)) โดยมีฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์และฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร เป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล

- จัดทำรายงานความยั่งยืน ปี 2562 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 เพื่อเปิดเผยข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้มาตรฐานการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standard 2016 และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (Oil and Gas Sector Disclosure) รวมถึงนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานตามรูปแบบของ Integrated Reporting (IR) ของ The International Integrated Reporting Council (IIRC) รายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact: UNGC) นำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อแสดงความมุ่งมั่นขององค์กรในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบ

ของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และประยุกต์ใช้ Recommendation of The Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการสอบทานรายงานฯ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อข้อมูลโดยหน่วยงานอิสระภายนอกอย่างต่อเนื่อง และเปิดเผยรายงานฯ บนเว็บไซต์ของ ปตท. GRI และ UNGC โดย ปตท. ส่งเสริมและสนับสนุนบริษัทในกลุ่ม ได้แก่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ให้มีการจัดทำรายงานฯ ให้สอดคล้องกับทิศทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่มุ่งหวังให้บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแล ตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลในระดับสากล

### สิทธิของผู้ถือหุ้น

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 โดยให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท. เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลเพื่อประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่ส่งผลให้ ปตท. ได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist ในระดับดีเยี่ยม

### การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2562 ตามหลักเกณฑ์ที่ ปตท. กำหนด
- กำหนดให้กรรมการที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดจะต้องออกเสียง งดให้ความเห็นและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น ๆ และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้องประจำปี 2562 เพื่อให้กรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของ ปตท. ที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของ ปตท. โดยรวม
- จัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยผู้บริหารและพนักงานสามารถรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ PTT Intranet โดยในปี 2562 ไม่พบความขัดแย้งที่มีนัยสำคัญ

- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และให้เลขานุการบริษัทรวบรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส

- กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลหลักเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้า เพื่อสร้างความโปร่งใส

### ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ 5 แบบ คือ ประเมินทั้งคณะ ประเมินตนเอง ประเมินกรรมการท่านอื่น ประเมินคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องและประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ สำหรับผลการประเมินของปี 2562 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

- เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ศึกษาการบริหารจัดการธุรกิจในกลุ่มบริษัท ปตท. รวมถึงงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

- จัดการประชุมคณะกรรมการอิสระ 1 ครั้ง

- จัดการประชุมคณะกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง

### การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. ประจำปี 2562 ตลอดจนกำหนดเป้าหมายประจำปี เพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติในทุกระดับ โดยติดตามผลและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ให้เทียบเท่าระดับสากล

- กำกับดูแลให้มีการทบทวนสาระสำคัญของ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.” เกี่ยวกับการปรับปรุงหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องการพิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน และการปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. รวมถึงคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติครอบคลุมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- มอบนโยบายและให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลแบบกลุ่ม ปตท. โดยจัดทำแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ซึ่งเป็นการรวบรวมแนวทาง หลักปฏิบัติ และกระบวนการในการทำงานในมิติต่าง ๆ ของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีความสอดคล้องและประสานเป็นหนึ่งเดียวกันเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น โดยนำไปปฏิบัติและผลักดันให้ทุกบริษัทในกลุ่มปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร (Governance, Risk and Compliance Management Committee: GRCMC) ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ (Operational Risk) การควบคุมภายใน การกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎและระเบียบขององค์กร รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (ศปท.) ของ ปตท.

- ส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption: CAC)

#### ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจการเพื่อสังคม กำหนดกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่ม ปตท. ในการเป็นองค์กรที่ดี (Corporate Citizenship) ในการดูแลสังคม ชุมชน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของ ปตท. มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการ และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีให้กับชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบการของ ปตท. รวมไปถึงพื้นที่ชุมชนเครือข่ายโครงการเพื่อสังคมทั่วประเทศ ตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยแบ่งกลุ่มโครงการเพื่อสังคมใน 2 มิติ คือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม (PEOPLE) และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (PLANET) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยนำความเชี่ยวชาญของกลุ่ม ปตท. มาสนับสนุนให้ชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการผลักดันให้เกิดการดำเนินธุรกิจอย่างมีส่วนร่วม (Inclusive Business) ซึ่งเน้นการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส หรือผู้มีรายได้น้อยให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในธุรกิจของ ปตท.

มิติการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม (PEOPLE) ส่งเสริมการพัฒนาตามเป้าหมายที่ 4, 7 และ 8 ของ SDGs เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ผ่านการศึกษา การเข้าถึงพลังงานที่สะอาด การพัฒนาทักษะอาชีพและโอกาสในการสร้างรายได้แก่สังคมชุมชน

มิติการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (PLANET) ส่งเสริมการพัฒนาตามเป้าหมายที่ 13, 14, และ 15 ของ SDGs เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งผลต่อการเพิ่มพื้นที่สีเขียว การรักษาระบบนิเวศบนบกและชายฝั่ง และการดูดซับก๊าซเรือนกระจก

- ผ่านการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ SAM Corporate Sustainability Assessment และได้รับการจัดเป็น DJSI Member ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 นับเป็น Member 1 ใน 8 บริษัท จาก 63 บริษัทที่ได้รับเชิญใน Dow Jones Sustainability World Index (DJSI World) และนับเป็น Member 1 ใน 2 บริษัท จาก 17 บริษัทที่ได้รับเชิญใน Dow Jones Sustainability Emerging Markets Index (DJSI Emerging Markets) โดยมีคะแนนการประเมินในเรื่อง Materiality, Codes of Business Conduct, Policy Influence, Tax Strategy, Energy Mix, Environmental Policy & Management Systems, Social Reporting และ Human Rights สูงที่สุดในกลุ่มอุตสาหกรรม Oil & Gas Upstream & Integrated (OGX)

#### รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ด้วยความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินงานบนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการบริหารจัดการความยั่งยืน โดยยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ปี 2562 ปตท. จึงได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและสากล อาทิ

- รางวัลองค์กรโปร่งใส จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับสูงมากอย่างต่อเนื่อง 5 ปี และตามหลักเกณฑ์ในปี 2562 ผลประเมินอยู่ในระดับ A
- การจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ” ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2562 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2019) (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11)
- รางวัล Corporate Governance Asian ESG Recognition Awards 2019 ประเภท Icon on Corporate Governance (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 15)
- รางวัล The Asset Corporate Awards 2019 ระดับ Platinum (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11)



## รายงานของ

# คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



**นายอรุณ อังรณาวาสวัสดิ์**  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร  
(25 เมษายน 2561 - 30 กันยายน 2562)

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในการกำกับการดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการรับมือกับปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งจากปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอก เช่น ความผันผวนของเศรษฐกิจโลกรวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ ๆ ที่มีแนวโน้มซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นกว่าในอดีต ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของ ปตท. การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยลดผลกระทบ ทำให้ ปตท. สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้



**นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์**  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร  
(1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ปตท. ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กร ลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจว่า ปตท. มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ในทุกมิติ

ในปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีการประชุมทั้งสิ้น 9 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

### 1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

โดยมีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงทุกรายการ และมีมาตรการเชิงรับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น เพื่อลดผลกระทบไม่ให้ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ให้ครบถ้วน โดยในปี 2562 ได้มีการปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล COSO:ERM 2017 ซึ่งเป็นแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแนะนำให้บริษัทจดทะเบียนนำไปใช้ปฏิบัติ อาทิ กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจกับผลการดำเนินงาน (Integrating with Strategy and Performance) การประกาศใช้ “ความเสี่ยงที่ยอมรับได้” (Risk Appetite Statement) เพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ในแต่ละประเภทความเสี่ยงสำหรับใช้ภายในองค์กร โดยจะมีการติดตามและบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความมั่นใจว่าองค์กรสามารถดำเนินงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ ทิศทางกลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังเห็นชอบให้เพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรในการพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นความเสี่ยงสำหรับวาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนขนาดใหญ่หรือการบริหารสัญญาที่มีผลผูกพันและมีความซับซ้อนทางธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

### 2. กำกับดูแลการบริหารผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร

เพื่อให้กระบวนการบริหารผู้มีส่วนได้เสียมีความครบถ้วนสมบูรณ์และครอบคลุมการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในกระบวนการจัดทำแผนธุรกิจที่สำคัญจะมีการพิจารณาผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มและนำมาจัดทำแผนงานเพื่อบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียที่เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการและการทบทวนแผนบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียที่ต้องทำอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการฯได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมาย

### 3. ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2562 อย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกไตรมาส

กำหนดให้มีตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า (Leading Key Risk Indicator) และตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง (Lagging Key Risk Indicator) ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น โดยการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปและมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ให้คณะกรรมการ ปตท. ได้รับทราบ ในปี 2562 คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในเรื่องปัจจัยเสี่ยงด้านราคาผลิตภัณฑ์และส่วนต่างระหว่างราคาผลิตภัณฑ์กับราคาวัตถุดิบเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านราคา (Price Hedging)

### 4. พิจารณาลั่นกรองรายการความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2563

และนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. โดยบูรณาการกระบวนการจัดทำรายการความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรควบคู่ไปกับการจัดทำแผนวิสาหกิจประจำปี ทำให้แผนบริหารความเสี่ยงมีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพทันทั่วถึง

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ ปตท. จะมุ่งมั่นรักษาและทุ่มเทพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมและควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย

# ความสำเร็จ ของ การดำเนินธุรกิจ



## สภาพแวดล้อมภายนอก ที่ส่งผลต่อธุรกิจ

บริบทการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ  
สังคม เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม  
ที่สำคัญในปี 2562

ระบบการค้าเสรีโลกและความแน่นแฟ้นทางเศรษฐกิจแบบพหุภาคี (Multilateralism) ที่ถูกสั่นคลอนอย่างรุนแรงจากการขยายตัวของลัทธิกีดกันทางการค้าและความเป็นชาตินิยม (Protectionism and Nationalism) โดยเฉพาะปัญหาความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนที่ดำเนินเข้าสู่ปีที่สองในปี 2562 ก่อนบรรลุข้อตกลงการค้าระยะที่หนึ่ง (Phase One US-China Trade Deal) ในเดือนธันวาคม 2562 ตลอดจนการดำเนินนโยบายต่างประเทศอเมริกามาก่อน (America First Policy) ของประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ และความยืดเยื้อของ Brexit ส่งผลกดดันการค้าและการลงทุนโลก รวมถึงนำไปสู่ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Tensions)

การดำเนินงานเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศ และการดำเนินธุรกิจท่ามกลางความท้าทายของสถานการณ์ต่าง ๆ ในโลกปัจจุบัน สิ่งสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ คือ การรักษาสมดุลระหว่างการสร้างศักยภาพทางธุรกิจและความสามารถทางการแข่งขันอย่างไว้ชีวิตจำกัดบนพื้นฐานของการเรียนรู้และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างไม่หยุดนิ่ง พร้อมกับ การมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

กระแสประชานิยม (Populism) ที่รุนแรงขึ้นสืบเนื่องจากปัญหาความเหลื่อมล้ำและการทุจริตของชนชั้นนำทางการเมือง (Governing Elites) นำไปสู่การประท้วงบนท้องถนนของประชาชนในหลายประเทศ เช่น การชุมนุมประท้วงรัฐบาลในฮ่องกง

กระแสการวางแผน ก่อสร้าง และดำเนินการโรงกลั่นและปิโตรเคมีขนาดใหญ่ (A Wave of Planning, Construction, and Operation of Large-scale Refining and Petrochemical Complexes) โดยเฉพาะการขึ้นใหม่ของโรงงานปิโตรเคมีขนาดใหญ่ในจีนในปี 2562 ส่งผลกดดันราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในตลาดโลก

ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่รุนแรงขึ้นท่ามกลางการเติบโตของเมืองอย่างรวดเร็ว (Rapid Urbanization) เช่น ปัญหาสภาพอากาศแปรปรวนจากภาวะโลกร้อน ปัญหาขยะพลาสติกในเมือง และปัญหามลพิษจากฝุ่น PM2.5 นำมาซึ่งมาตรการรักษาสภาพแวดล้อมหลายมาตรการ รวมถึง

- ข้อกำหนดขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization: IMO) ว่าด้วยการควบคุมความเข้มข้นของกำมะถันในเชื้อเพลิงเรือเดินสมุทรทั่วโลกมิให้เกินร้อยละ 0.5 จากเดิมเฉลี่ยร้อยละ 3.5 โดยมีผลบังคับใช้ในปี 2563
- การรณรงค์ลดและเลิกใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-Use Plastics) ในหลายประเทศ

- การเริ่มให้มีการจำหน่ายน้ำมันดีเซล B10 ในไทยเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 โดยภาครัฐอุดหนุนให้ราคาต่ำกว่าน้ำมันดีเซล B7 ลิตรละ 2 บาท ตลอดจนจะประกาศให้เป็นน้ำมันพื้นฐานในปี 2563 ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงชีวภาพในไทย ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน และช่วยลดปัญหาฝุ่น PM2.5

## สถานการณ์เศรษฐกิจ ปีโตรเลียม และปิโตรเคมีในปี 2562

### สถานการณ์เศรษฐกิจโลก

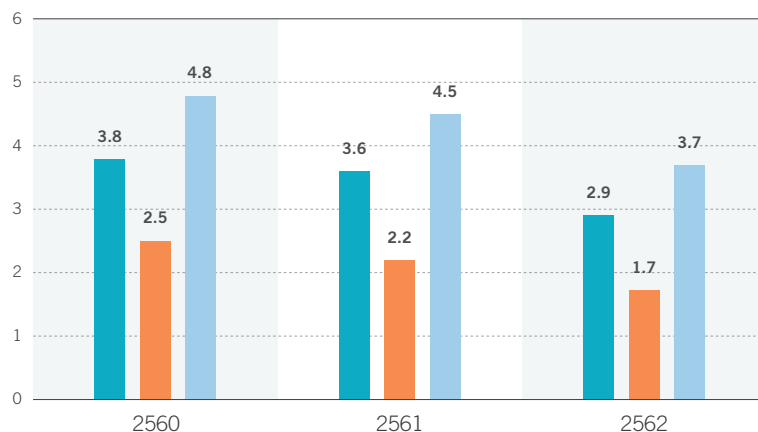
เศรษฐกิจโลกในปี 2562 ขยายตัวชะลอลงมากจากปี 2561 โดยเป็นการชะลอตัวอย่างพร้อมเพรียง (Synchronized Slowdown) จากความไม่แน่นอนที่เพิ่มสูงขึ้นอันเนื่องจากปัญหาความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน ในขณะที่ได้รับแรงสนับสนุนจากการดำเนินนโยบายการเงินแบบผ่อนคลายนมากขึ้นของธนาคารกลางในหลายประเทศ (Increased Monetary Policy Accommodation) ทั้งนี้ กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund: IMF) ณ เดือนมกราคม 2563 ประมาณการอัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกในปี 2562 ที่ระดับร้อยละ 2.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.6 ในปี 2561 (ภาพที่ 1)

ภาพที่ 1

อัตราการขยายตัว  
ทางเศรษฐกิจ  
ของกลุ่มประเทศต่าง ๆ  
ปี 2560 - 2562

หน่วย: % yoy  
ที่มา: IMF ณ เดือนมกราคม 2563

■ โลก  
■ กลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว  
■ กลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่  
และกำลังพัฒนา





## สถานการณ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

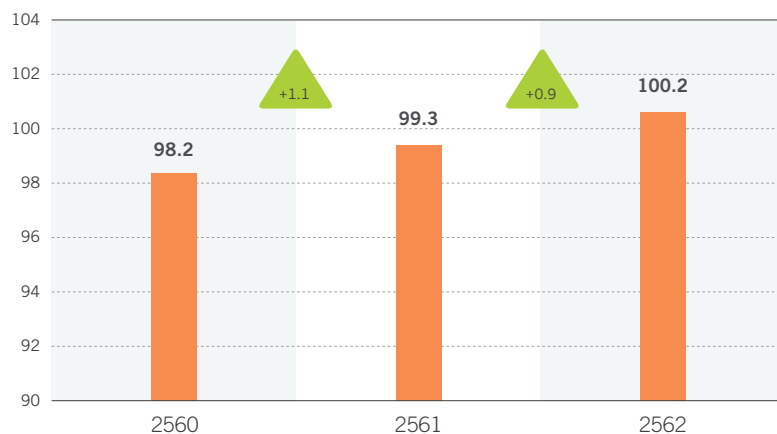
ความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2562 เพิ่มขึ้น 0.9 ล้านบาร์เรลต่อวัน น้อยกว่าที่เพิ่มขึ้นในปี 2561 เล็กน้อย จากเศรษฐกิจโลกที่ขยายตัวชะลอลงมากและราคาน้ำมันที่ปรับตัวลดลง ทั้งนี้ สำนักงานพลังงานสากล (International Energy Agency: IEA) ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2563 ประมาณการความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2562 ที่ระดับ 100.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน (ภาพที่ 2)

อุปสงค์น้ำมันโลกที่ขยายตัวชะลอลงท่ามกลางการเพิ่มขึ้นของอุปทาน โดยเฉพาะจากกลุ่ม Non-OPEC นำโดยการผลิตน้ำมันดิบของสหรัฐฯ ที่สูงสุดเป็นประวัติการณ์ในปี 2562 ส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบคูไปปี 2562 เฉลี่ยที่ระดับ 63.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าปี 2561 ที่เฉลี่ยที่ระดับ 69.4 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล (ภาพที่ 3)

ภาพที่ 2

ความต้องการ  
ใช้น้ำมันของโลก  
ปี 2560 - 2562

หน่วย: ล้านบาร์เรลต่อวัน  
ที่มา: IEA ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2563

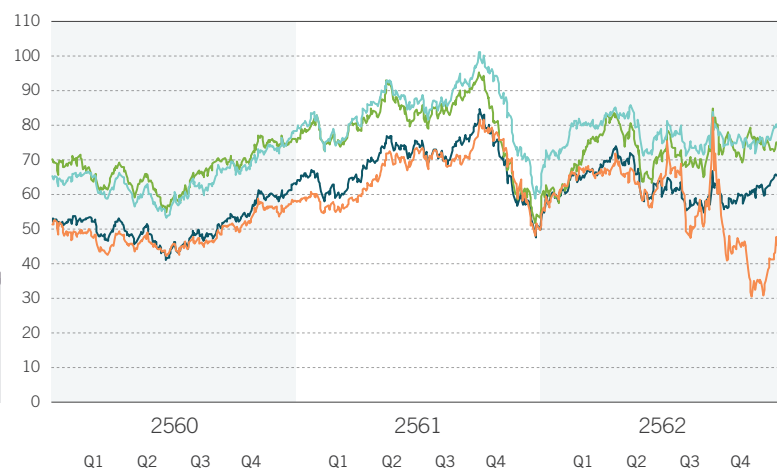


ภาพที่ 3

ราคาน้ำมันดิบดูไบ  
และผลิตภัณฑ์  
ปิโตรเลียม  
ปี 2560 - 2562

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล  
ที่มา: รอยเตอร์

	2560	2561	2562
น้ำมันดิบคูไป	53.2	69.4	63.5
เบนซิน 95	68.0	79.9	72.5
ดีเซล	65.7	84.1	77.2
น้ำมันเตา 3.5%S	50.8	66.8	58.7



สำหรับราคาน้ำมันสำเร็จรูปในปี 2562 ราคาน้ำมันเบนซิน 95 เฉลี่ยที่ระดับ 72.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ปรับลดลงตามราคาน้ำมันดิบและจากอุปทานที่เพิ่มขึ้นจากโรงกลั่นในจีน กดดันให้ส่วนต่างจากราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลง ราคาน้ำมันดีเซลเฉลี่ยที่ระดับ 77.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ปรับลดลงตามราคาน้ำมันดิบและจากอุปทานส่งออกที่เพิ่มขึ้นจากจีน ในขณะที่อุปสงค์ในภาคการขนส่งทางเรือไม่ได้รับผลกระทบเชิงบวกมากนักจากการเตรียมตัวเพื่อรองรับมาตรการ IMO 2020 ส่วนหนึ่งจากการเปลี่ยนไปใช้น้ำมันเตากำมะถันต่ำ (Very Low Sulfur Fuel Oil 0.5%S: VLSFO 0.5%S) ของผู้ประกอบการเหล่านี้ ส่งผลให้ส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลกับราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลง ราคาน้ำมันเตากำมะถันสูง (High Sulfur Fuel Oil 3.5%S: HSFO 3.5%S) เฉลี่ยที่ระดับ 58.7 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ปรับลดลงตามราคาน้ำมันดิบและจากอุปสงค์ที่ลดลงมากจากการเตรียมตัวเพื่อรองรับมาตรการ IMO 2020 กดดันให้ส่วนต่างจากราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลง

ค่าการกลั่นของโรงกลั่นประเภท Cracking อ้างอิงที่สิงคโปร์ ปี 2562 เฉลี่ยที่ระดับ 3.7 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าปี 2561 ที่เฉลี่ยที่ระดับ 5.8 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

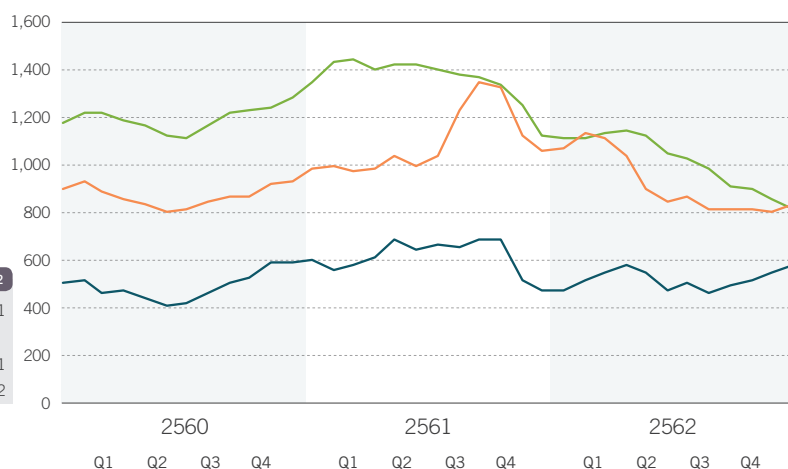
ภาพรวมราคาสถิติภัณฑ์ปิโตรเคมีในปี 2562 ลดลงมากจากระดับที่สูงในปี 2561 หลังแรงสนับสนุนแผ่วลงจากการห้ามนำเข้าพลาสติกรีไซเคิลของจีน และจากอุปสงค์ที่ปรับลดลงตามปริมาณการค้าและการผลิตภาคอุตสาหกรรมโลก โดยราคาโพลีเอทิลีนความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene: HDPE) ยังได้รับแรงกดดันจากอุปทานที่เพิ่มขึ้นจากสหรัฐฯ ส่งผลให้ราคาปี 2562 เฉลี่ยที่ระดับ 991 เหรียญสหรัฐต่อดัน สำหรับราคาพาราไซลีน (Paraxylene: PX) การขึ้นใหม่ของโรงงานปิโตรเคมีขนาดใหญ่ในจีนเร็วกว่าคาดเป็นปัจจัยกดดันเพิ่มเติม ส่งผลให้ราคาปี 2562 เฉลี่ยที่ระดับ 901 เหรียญสหรัฐต่อดัน (ภาพที่ 4)

ภาพที่ 4

ราคาสถิติภัณฑ์ปิโตรเคมีในเอเชียปี 2560 - 2562

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อดัน  
ที่มา: ICIS, Platts

	2560	2561	2562
โพลีเอทิลีนความหนาแน่นสูง	1,168	1,330	991
พาราไซลีน	854	1,067	901
เนฟทา	484	603	512



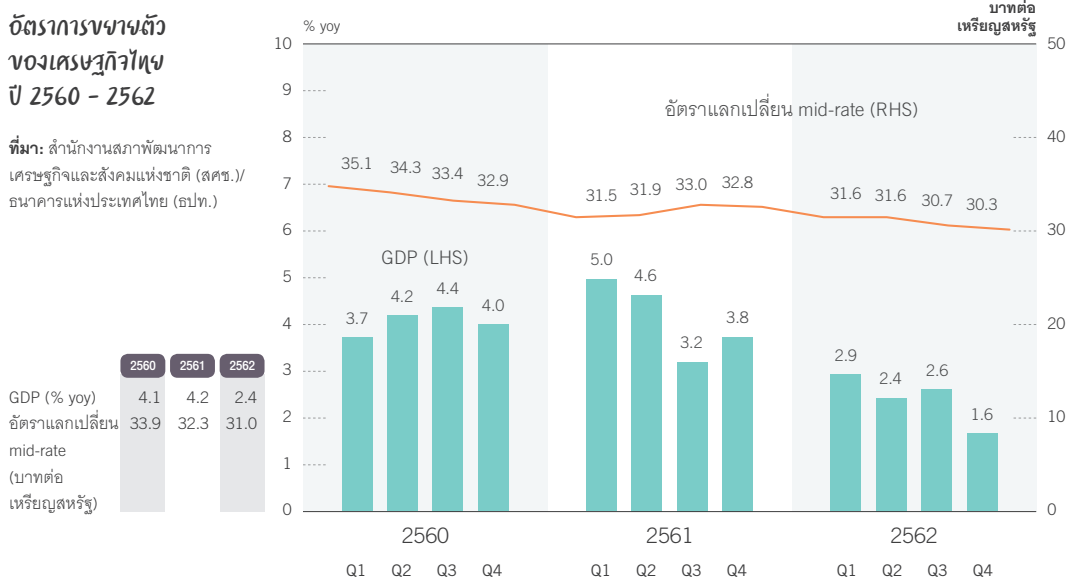
## สถานการณ์เศรษฐกิจไทย

เศรษฐกิจไทยในปี 2562 ขยายตัวชะลอลงมาจากปี 2561 ปัจจัยหลักจากการส่งออกสินค้าที่หดตัวตามปริมาณการค้าโลก ภายใต้ภาวะกีดกันทางการค้าและการสูญเสียตลาดในอาเซียนให้กับจีน (Trade Diversion Loss) ในขณะที่ได้รับแรงสนับสนุนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวของภาครัฐ ทั้งนี้ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่า เศรษฐกิจไทยในปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 2.4 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.2 ในปี 2561 สำหรับเงินบาทแข็งค่าขึ้นเฉลี่ยที่ระดับ 31.0 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ในปี 2562 โดยเป็นผลจากดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลจากการนำเข้าวัตถุดิบและสินค้าชั้นกลางที่ลดลงมากกว่าปี 2561 (ภาพที่ 5)

ภาพที่ 5

### อัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจไทย ปี 2560 - 2562

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) / ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)



## สถานการณ์ปิโตรเลียมไทย

การใช้พลังงานเชิงพาณิชย์ขั้นต้น (ไม่รวมพลังงานหมุนเวียน) ของไทยในปี 2562 อยู่ที่ระดับ 2.15 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ลดลงเล็กน้อยคิดเป็นร้อยละ 0.2 จากปี 2561 (ภาพที่ 6) โดยการใช้แก๊สและก๊าซธรรมชาติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 และ 2.1 ตามลำดับ ในขณะที่การใช้ถ่านหินลดลงร้อยละ 10.9 เนื่องจากการหดตัวของการใช้ในภาคอุตสาหกรรม

การใช้น้ำมันสำเร็จรูปของไทยในปี 2562 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 จากปี 2561 (ภาพที่ 7) โดยการใช้แก๊สเบนซินเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7 เนื่องจากราคาน้ำมันเบนซินที่ปรับตัวลดลงทำให้ผู้บริโภคปรับเปลี่ยนเชื้อเพลิง LPG และ NGV มาใช้น้ำมันเบนซินแทน ในขณะที่การใช้น้ำมันดีเซล ตามวิธีการรายงานใหม่ของกรมธุรกิจพลังงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.2 อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาเฉพาะการใช้ดีเซลหมุนเร็ว (HSD B7-20, HSD Premium) พบว่ามีปริมาณเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8 ใกล้เคียงกับที่เพิ่มขึ้นในปี 2561 สำหรับการใช้น้ำมันชนิดอื่น ๆ ได้แก่ การใช้น้ำมันเครื่องบินเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 ตามการเติบโตของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ การใช้ LPG ลดลงร้อยละ 5.3 โดยลดลงในทุกภาคการใช้งาน และการใช้น้ำมันเตาลดลงร้อยละ 10.3 เนื่องจากฐานที่สูงในปี 2561 ซึ่งเกิดจากเรือขนส่งต่างประเทศเข้ามาเติมน้ำมันเตามากกว่าปกติ



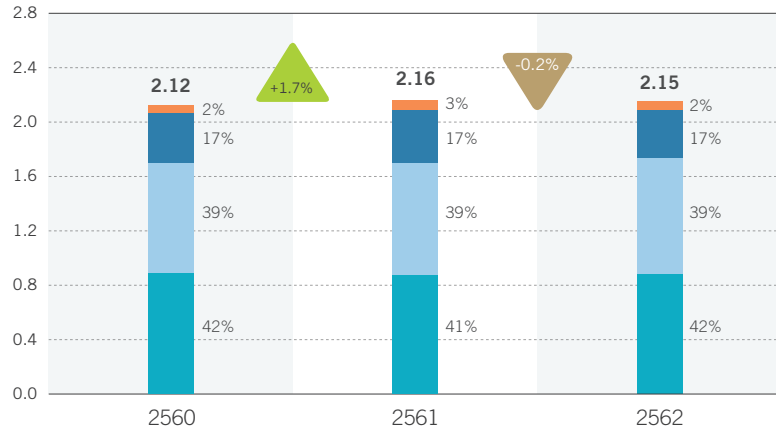
## ภาพที่ 6

### การใช้พลังงาน เชิงพาณิชย์ขั้นต้น ปี 2560 - 2562

หน่วย: ล้านบาร์เรลเทียบเท่า  
น้ำมันดิบต่อวัน  
ที่มา: สำนักงานนโยบาย  
และแผนพลังงาน

- พลังงาน/ ไฟฟ้านำเข้า
- ถ่านหิน
- น้ำมัน
- ก๊าซธรรมชาติ

หมายเหตุ: ไม่รวมพลังงานหมุนเวียน



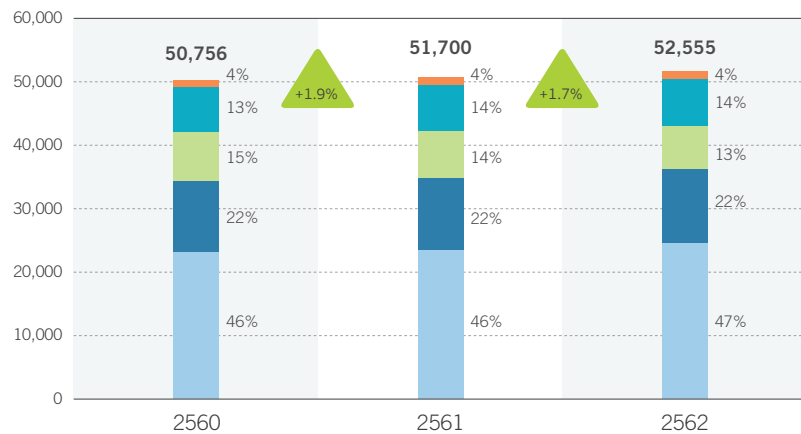
## ภาพที่ 7

### การใช้น้ำมันสำเร็จรูป ปี 2560 - 2562

หน่วย: ล้านลิตร  
ที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน

- น้ำมันเตา
- น้ำมันอากาศยาน/ น้ำมันก๊าด
- LPG\*
- เบนซิน
- ดีเซล

หมายเหตุ:  
\* ไม่รวมการใช้เพื่อเป็นวัตถุดิบ  
ในปีใดก็ตาม



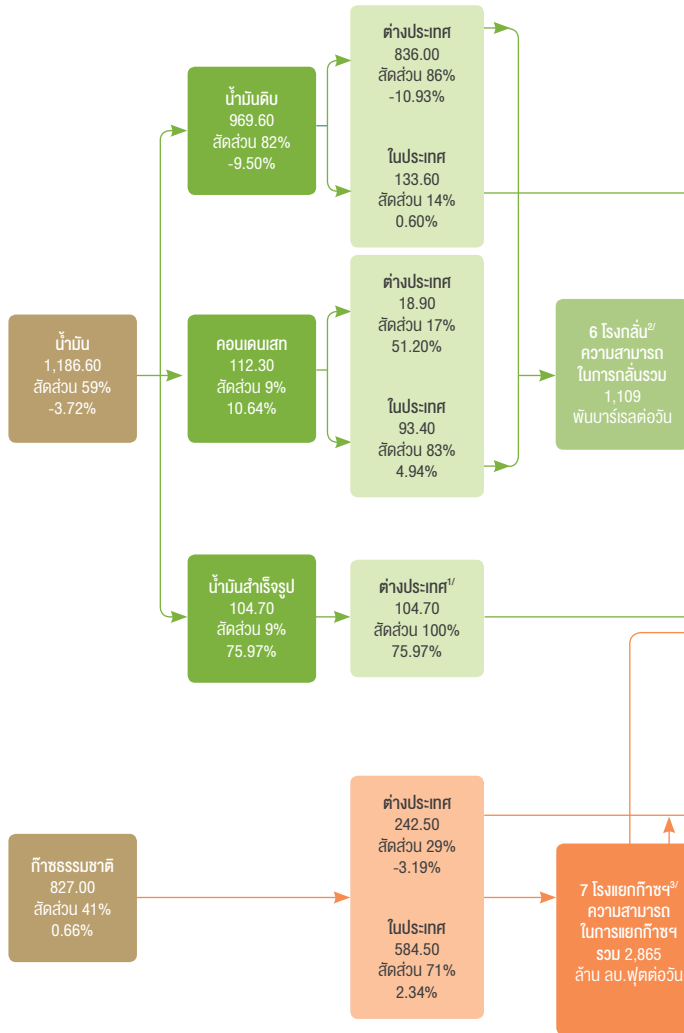
ภาพรวมการจัดการและจัดจำหน่ายปิโตรเลียมของไทยในปี 2562 ปริมาณการจัดหารวมที่ระดับ 2,013.6 พันบาร์เรลต่อวัน ลดลงร้อยละ 1.97 จากปี 2561 (ภาพที่ 8) โดยเป็นการจัดหาน้ำมันและก๊าซธรรมชาติร้อยละ 59 และ 41 ตามลำดับ การจัดหา น้ำมันดิบจากการนำเข้าร้อยละ 86 และการจัดหาก๊าซธรรมชาติจากการนำเข้าร้อยละ 29 สำหรับปริมาณการจัดจำหน่ายปิโตรเลียม ในประเทศที่ระดับ 1,821.29 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.35 จากปี 2561 โดยแบ่งเป็นน้ำมันสำเร็จรูปและก๊าซธรรมชาติ ร้อยละ 55 และ 45 ตามลำดับ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกปิโตรเลียมที่ระดับ 193.38 พันบาร์เรลต่อวัน ลดลงร้อยละ 20.27 จากปี 2561

## ภาพที่ 8

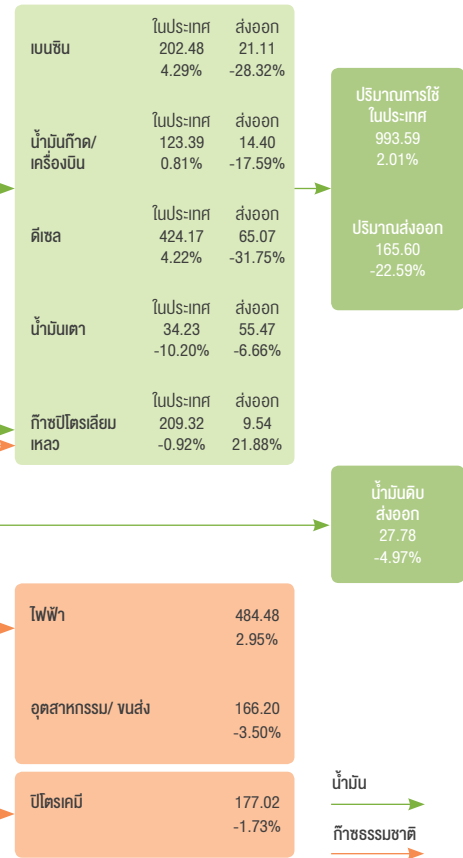
### การจัดการและจัดจำหน่ายปิโตรเลียม ของประเทศไทย ปี 2562

หน่วย: พันบาร์เรลต่อวัน

#### การจัดหา



#### การจัดจำหน่าย



#### สรุป

จัดหา	2,013.60	-1.97%	จำหน่ายในประเทศ	1,821.29	1.35%	ส่งออก	193.38	-20.27%
			น้ำมันสำเร็จรูป	993.59	2.01%	น้ำมันสำเร็จรูป	165.60	-22.59%
			ก๊าซธรรมชาติ	827.70	0.57%	น้ำมันดิบ	27.78	-4.97%

ข้อมูล: สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมธุรกิจพลังงาน กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และ ปตท.

หมายเหตุ:

1/ รวมก๊าซปิโตรเลียมเหลว

2/ ประกอบด้วยโรงกลั่นน้ำมันบางจาก, เอสโซ่, ไออาร์พีซี, พีทีที โกลบอล เคมิคอล, สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง และไทยออยล์ ไม่รวมโรงคอนเดนเสทสปริตเตอร์ของพีทีที โกลบอล เคมิคอล และโรงกลั่นผาง

3/ ประกอบด้วยโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 1 ถึง 6 (รวม ESP) ของ ปตท. และโรงแยกก๊าซธรรมชาติของบริษัท ปตท.สผ.สยาม/ พลังเพชร ข้อมูลการจัดหาและจำหน่ายปิโตรเลียมไม่รวมปริมาณจัดหาและจำหน่ายยางมะตอย

## แนวโน้มปี 2563

### แนวโน้มเศรษฐกิจโลก

เศรษฐกิจโลกในปี 2563 มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นแต่ประปราย โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากภาวะการค้าและการลงทุนโลกที่คาดว่าจะกระเตื้องขึ้นหลังการลงนามข้อตกลงการค้าระยะที่หนึ่งระหว่างสหรัฐฯ และจีน ในเดือนมกราคม 2563 และการดำเนินนโยบายการเงินและการคลังแบบผ่อนคลายมากขึ้นในหลายประเทศ ในขณะที่ปัจจัยอุดหนุนจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19) คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อภาคท่องเที่ยวและการคมนาคมโลกในช่วงครึ่งปีแรก โดยเศรษฐกิจโลกยังคงมีความเสี่ยงจากปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์และเหตุการณ์ประท้วงต่าง ๆ (Social Unrest) ที่อาจรุนแรงขึ้น ปัญหาความขัดแย้งทางการค้าที่อาจกลับมาตึงเครียดอีกครั้ง ภาวะตลาดแตกตื่นและการเงินโลกที่อาจตึงตัวขึ้นอย่างรวดเร็ว (Abrupt Shift in Risk Sentiment and Tighter Financial Conditions) และผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เดือนกุมภาพันธ์ 2563 ปรับลดประมาณการแนวโน้มการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกในปี 2563 เป็นที่ระดับร้อยละ 3.2 จากที่ประมาณการเดิม ณ เดือนมกราคม 2563 ที่ระดับร้อยละ 3.3

### แนวโน้มสถานการณ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

ความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2563 ตามรายงานของ IEA ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2563 คาดว่าจะเพิ่มขึ้น 0.8 ล้านบาร์เรลต่อวัน สู่ระดับ 101.0 ล้านบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นที่อัตราต่ำสุดตั้งแต่ปี 2554 อันเนื่องจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 กระทบกิจกรรมทางเศรษฐกิจในจีน สำหรับราคาน้ำมันในปี 2563 คาดว่าจะได้รับแรงหนุนจากมาตรการลดกำลังการผลิตเพิ่มเติมของกลุ่ม OPEC+ และความตึงเครียดที่เพิ่มขึ้นในตะวันออกกลาง ในขณะที่แรงกดดันราคายังคงมีอยู่จากการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกที่มีความเสี่ยงด้านต่ำ (Downside Risks) มาก (โดยเฉพาะจากการแพร่ระบาดของ COVID-19) และการผลิตน้ำมันดิบของสหรัฐฯ ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ทั้งนี้ คาดว่าราคาน้ำมันดิบดูไบในปี 2563 จะเฉลี่ยที่ระดับ 55-65 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล และค่าการกลั่นอ้างอิงสิงคโปร์ในปี 2563 จะเฉลี่ยที่ระดับ 3 - 5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

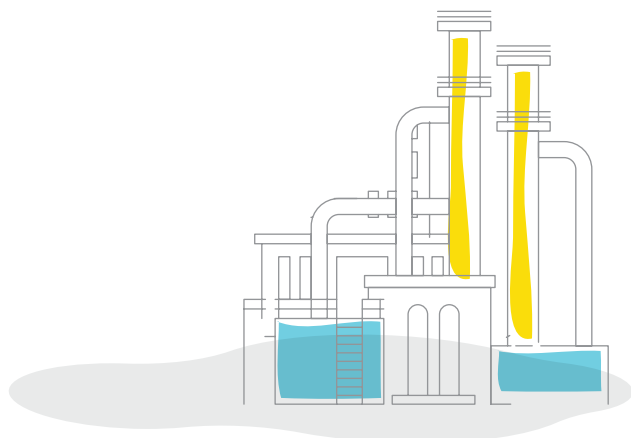
ภาพรวมราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในปี 2563 มีแนวโน้มปรับลดลงต่อเนื่องราคา HDPE คาดว่าจะเฉลี่ยที่ระดับ 845 เหรียญสหรัฐต่อดัน โดยมีแรงกดดันจากอุปทานส่งออกจากสหรัฐฯ สำหรับราคา PX คาดว่าจะเฉลี่ยที่ระดับ 816 เหรียญสหรัฐต่อดัน โดยมีแรงกดดันจากอุปทานใหม่ในจีน

## แนวโน้มเศรษฐกิจไทย

เศรษฐกิจไทยในปี 2563 มีแนวโน้มขยายตัวชะลอลงต่อเนื่อง ปัจจัยหลักจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาคท่องเที่ยว ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นตามการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี 2563 หลังประกาศบังคับใช้ลำช้า รวมถึงความคืบหน้าของโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ ๆ ที่เข้าสู่การก่อสร้างมากขึ้น เช่น โครงการรถไฟความเร็วสูง (ไทย-จีน) โดยเศรษฐกิจไทยยังคงมีความเสี่ยงจากความผันผวนของเศรษฐกิจและการเงินโลกที่อยู่ในเกณฑ์สูง ความล่าช้าของโครงการลงทุนและการเบิกจ่ายงบประมาณภาครัฐ ปัญหาการเมืองภายในประเทศ และผลกระทบจากสถานการณ์ภัยแล้ง ทั้งนี้ สศช. ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2563 คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2563 จะขยายตัวร้อยละ 2.0 สำหรับเงินบาท นักวิเคราะห์คาดการณ์ว่า จะแข็งค่าขึ้นเล็กน้อยเฉลี่ยที่ระดับ 30.51 บาทต่อเหรียญสหรัฐ จากดุลบัญชีเดินสะพัดที่ยังคงเกินดุล

### แนวโน้มสถานการณ์ปิโตรเลียมไทย

การใช้พลังงานเชิงพาณิชย์ขั้นต้นของไทยในปี 2563 มีแนวโน้มจะขยายตัวแต่ในอัตราที่ต่ำกว่าการเติบโตทางเศรษฐกิจ สำหรับการใช้น้ำมันสำเร็จรูปมีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง แม้จะมีความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลก และภาวะเศรษฐกิจการเมืองในประเทศ นอกจากนี้ ยังต้องติดตามนโยบายส่งเสริมการใช้น้ำมันดีเซล B10 และน้ำมันแก๊สโซฮอล์ E20 ของภาครัฐว่าจะส่งผลต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคอย่างไร







# อีก๒๔=

## การประกอบธุรกิจ



### ธุรกิจที่ ปตท. ดำเนินงานเอง

ความถี่ของการดำเนินงานธุรกิจ

#### 042 ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

รายงานประจำปี 2562 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

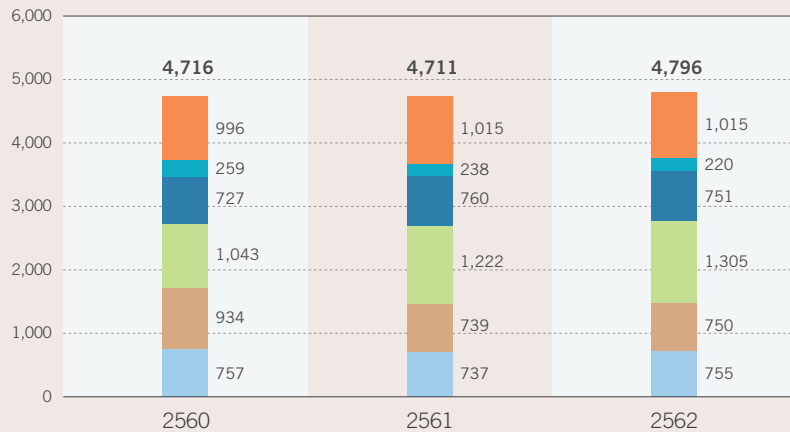
ดำเนินธุรกิจจัดหาค้าส่งและค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งการลงทุนในธุรกิจที่ใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยการจัดหาก๊าซธรรมชาติครอบคลุมการจัดหาจากแหล่งในประเทศ นำเข้าจากประเทศเพื่อนบ้าน และการนำเข้าในรูปแบบของก๊าซธรรมชาติเหลว หรือ Liquefied Natural Gas (LNG) เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการของผู้ผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ ลูกค้าอุตสาหกรรมผ่านการลงทุนระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ และภาคขนส่งผ่านการลงทุนในสถานีบริการ NGV และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติผ่านการลงทุนในโรงแยกก๊าซธรรมชาติ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทย เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และการจำหน่ายเป็นก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือ LPG เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในภาคครัวเรือนอุตสาหกรรมและขนส่ง

การกำหนดโครงสร้างราคาจำหน่ายของธุรกิจค้าส่งและค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ จะอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550 ธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ จะกำหนดโครงสร้างราคาจำหน่ายให้กับลูกค้ากลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้า รวมทั้งการบริหารการขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อจะมีอัตราผลตอบแทนตามที่ภาครัฐกำหนด และธุรกิจจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมส่วนใหญ่โครงสร้างราคาจำหน่ายจะขึ้นอยู่กับราคาน้ำมันเตาในตลาดโลก เพื่อให้แข่งขันได้กับเชื้อเพลิงทางเลือก ได้แก่ ราคาขายปลีกน้ำมันเตาในประเทศ ในส่วนของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ตามราคามลพิษที่ปิโตรเคมีและปิโตรเลียม ซึ่งเป็นไปตามกลไกตลาดโลก สำหรับ LPG ที่จำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงในประเทศ เป็นไปตามมติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 เห็นชอบแนวทางการเปิดเสรีธุรกิจก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เดิมรูปแบบ โดยราคา ณ โรงกลั่น จะประกาศราคาอ้างอิงราคานำเข้า จากราคาก๊าซตลาดโลก และค่าใช้จ่ายในการนำเข้า เพื่อใช้ในการกำกับดูแลราคาขายปลีก LPG ในประเทศเท่านั้น ปัจจุบันในส่วนของการส่งออก LPG จะต้องขออนุญาตภาครัฐ และจะมีการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในอัตราคงที่ (Fixed Rate) 0.70 บาทต่อกิโลกรัม และมีการกำหนดอัตราเงินส่งกองทุนหรืออัตราเงินชดเชยสำหรับ LPG ที่ผลิตจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติที่จำหน่ายเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิง นอกจากนี้ ภาครัฐยังคงขอให้ ปตท. สนับสนุนโครงการบรรเทาผลกระทบจากการปรับราคาขายปลีก LPG ภาคครัวเรือน เฉพาะกลุ่มร้านค้า หาบเร่ แผงลอยอาหาร ต่อไป

## ปริมาณจำหน่าย ก๊าซธรรมชาติ

หน่วย: ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน  
ที่ 1,000 ปีต่อลูกบาศก์ฟุต

- โรงแยกก๊าซธรรมชาติ
- ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV)
- ภาคอุตสาหกรรม
- ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP)
- ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP)
- กฟผ. (EGAT)



ธุรกิจก๊าซธรรมชาติมีผลประกอบการในปี 2562 ที่ลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับตัวลดลงของราคาน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในตลาดโลก ในขณะที่ต้นทุนราคาก๊าซธรรมชาติในประเทศที่อ้างอิงราคาน้ำมันย้อนหลังยังคงอยู่ในระดับสูงกว่า แม้ว่าปริมาณจำหน่ายก๊าซและผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติจะเพิ่มสูงขึ้น และมีการปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตของโรงแยกก๊าซธรรมชาติอย่างต่อเนื่องเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน การเพิ่มรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เน้นการให้บริการแก่บุคคลภายนอกมากขึ้น การปรับกลยุทธ์ในการจัดซื้อพัสดุอุปกรณ์ รวมทั้งนโยบายการประหยัดและเลื่อนการใช้จ่ายที่สามารถดำเนินการได้ในปีถัดไป ซึ่งช่วยให้ธุรกิจสามารถเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่ายได้โดยผลดำเนินงานในปี 2562 ของธุรกิจก๊าซธรรมชาติที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

### การจัดหาก๊าซธรรมชาติ

การจัดหาก๊าซธรรมชาติอยู่ที่ 4,792 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ 4,708 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ประกอบด้วยการจัดหาจากแหล่งก๊าซธรรมชาติในประเทศ 3,340 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และการนำเข้า 1,452 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน หรือคิดเป็นสัดส่วนการจัดหาจากแหล่งในประเทศและต่างประเทศร้อยละ 70 : 30

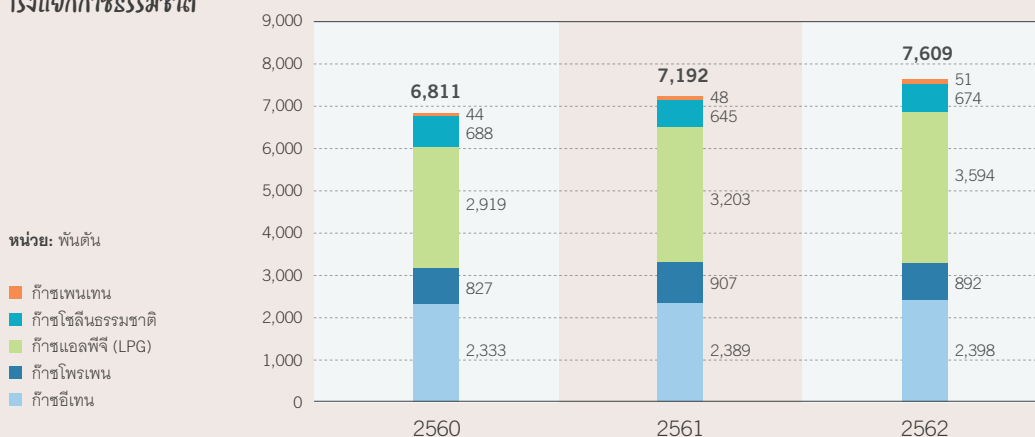
### การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ

การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติอยู่ที่ 4,796 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ 4,711 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ประกอบด้วยการจัดจำหน่ายในภาคไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม ภาคขนส่ง และผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ

### การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคไฟฟ้า

ปริมาณการจัดจำหน่ายรวม 2,810 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 59 ของปริมาณการจัดจำหน่ายทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 จากปี 2561 ที่ 2,698 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน เป็นผลมาจากความต้องการใช้ก๊าซ ในการผลิตไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นตามความต้องการไฟฟ้าของประเทศที่เพิ่มสูงขึ้น ประกอบด้วยการจัดจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ กฟผ. รวม 755 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 16 ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระจำนวน 13 สัญญา รวม 750 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 16 และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กจำนวน 71 สัญญา รวม 1,305 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 27

## ปริมาณจำหน่าย ผลิตภัณฑ์จาก โรงแยกก๊าซธรรมชาติ



## 044 การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ ในภาคอุตสาหกรรม

ปริมาณการจำหน่ายรวม 751 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 16 ของปริมาณจำหน่ายทั้งหมด ลดลงร้อยละ 1 จากปี 2561 ที่ 760 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน โดยมีจำนวนลูกค้าทั้งสิ้น 373 รายสัญญา ประกอบด้วยลูกค้าภาคอุตสาหกรรม 334 รายสัญญา ลูกค้าภาคผลิตไฟฟ้าใช้เอง 33 รายสัญญา ลูกค้าภาคพาณิชย์ 1 รายสัญญา ลูกค้าภาคอุตสาหกรรมโดยขนส่งทางรถ 5 รายสัญญา ปริมาณจำหน่ายที่ลดลงเป็นผลจากสภาพเศรษฐกิจที่เกิดการชะลอตัวลง

## การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ ในภาคขนส่ง

การจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคขนส่งมีปริมาณเฉลี่ย 220 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5 ของปริมาณจำหน่ายก๊าซธรรมชาติทั้งหมด ลดลงร้อยละ 7 จากปี 2561 ที่ 238 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ซึ่งเป็นผลมาจากราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกปรับตัวลดลง ในขณะที่ราคาก๊าซ NGV ปรับเพิ่มสูงขึ้นตามราคาต้นทุนก๊าซธรรมชาติ ทำให้ความสามารถในการแข่งขันกับเชื้อเพลิงอื่นลดลง

## การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ

การใช้ก๊าซธรรมชาติสำหรับโรงแยกก๊าซธรรมชาติเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติมีปริมาณรวม 1,015 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21 ของปริมาณการจำหน่ายทั้งหมด ซึ่งเท่ากับปี 2561 ที่ 1,015 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน โดยในปี 2562 โรงแยกก๊าซธรรมชาติจำหน่ายผลิตภัณฑ์ได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปี 2561 จากความสามารถในการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ และการขยายตลาดของโรงแยกก๊าซธรรมชาติที่เพิ่มขึ้น

## ธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ

ดำเนินธุรกิจให้บริการ งานปฏิบัติการ งานบำรุงรักษาระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ และการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกิจการขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ (Transmission Pipeline) ของ ปตท. มีความยาวรวมประมาณ 4,252 กิโลเมตร ซึ่งประกอบด้วยระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกความยาวประมาณ 2,119 กิโลเมตร (รวมท่อส่งก๊าซธรรมชาติผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนและท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังโรงไฟฟ้า และไม่รวมระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (Distribution Pipeline) และระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติในทะเลความยาวประมาณ 2,133 กิโลเมตร



# แผนที่แสดงโครงข่ายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติและโรงแยกก๊าซธรรมชาติ

ประเทศไทย

ยาคานา

ชอดิถา

เยคาทุบ

ทะเลอันดามัน

บ้านอิต้อง

นิคมอุตสาหกรรมบางพลี  
นิคมอุตสาหกรรมบางปู

นครสวรรค์

ท่าหลวง

วังน้อย

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

พระนครศรีอยุธยา

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

สินภู่ออม

น้ำพอง

กัมพูชา

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

อ่าวไทย

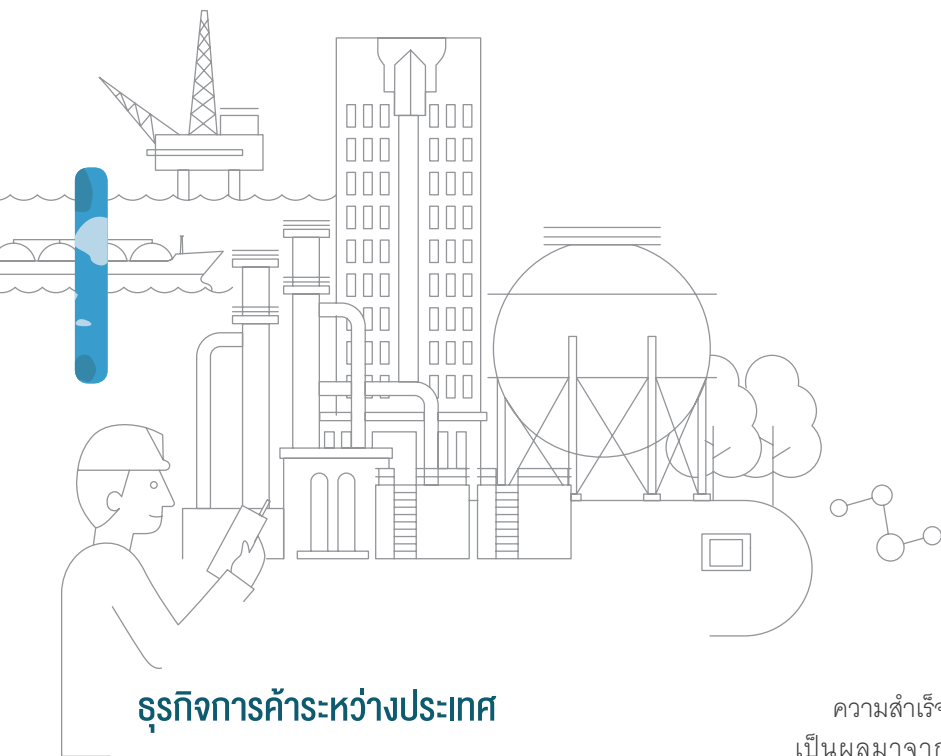
มาเลเซีย

## Gas

### Transportation Pipeline Capacity

- แหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติ
- ⚡ โรงไฟฟ้า
- โรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 1, 2, 3, 5, 6 จังหวัดระยอง
- โรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 4 จังหวัดนครศรีธรรมราช
- Block Valve/ Node ที่สำคัญของโครงข่ายท่อก๊าซ
- Map Ta Phut LNG Terminal (T-1)
- LNG Receiving Terminal (T-2): Future
- ท่อส่งก๊าซฯ ในปัจจุบัน
- - - - - ท่อส่งก๊าซฯ ในอนาคต
- นิคมอุตสาหกรรม

กำลังการแยกก๊าซฯ ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ		
หน่วยที่ 1	420	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 2 และ 3	820	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 4	170	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 5	580	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 6	880	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน



## ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

ดำเนินธุรกิจการค้าระหว่างประเทศครบวงจร ครอบคลุม การจัดหา การนำเข้า การส่งออก และการค้าระหว่างประเทศ ของผลิตภัณฑ์ต่างๆ ได้แก่ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท ก๊าซธรรมชาติ เหลว ก๊าซปิโตรเลียมเหลว ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์ ปิโตรเคมี ตัวทำละลาย เคมีภัณฑ์ รวมทั้งให้บริการบริหาร ความเสี่ยงด้านราคา และจัดการขนส่งระหว่างประเทศ โดยมีเป้าหมายหลักในการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ส่วนเกินของประเทศไทย ควบคู่ไปกับการขยายฐานการค้าไปยังทุกภูมิภาคทั่วโลกและ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าในตลาดสากล ของกลุ่ม ปตท.

ผลประกอบการของหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ขึ้นอยู่กับการแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกรรมการค้า นอกประเทศ จึงได้จัดตั้งบริษัทในเครือและสำนักงานตัวแทน ในจุดศูนย์กลางการค้าต่าง ๆ ของโลก อาทิ ประเทศสิงคโปร์ นครดูไบ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย และกรุงลอนดอน ประเทศ อังกฤษ ส่งผลให้มีธุรกรรมการค้ากับคู่ค้าครอบคลุมทุกภูมิภาค ทั่วโลก และเนื่องจากธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศเป็นธุรกรรม ที่มีมูลค่าสูง จึงได้นำเอาระบบควบคุมความเสี่ยงที่ Trading House ชำนาญในระดับสากลมาใช้เป็นแนวปฏิบัติ (Best Practice) อีกทั้งมีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ และแบ่งโครงสร้างการทำงาน และบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนเป็นแบบ Front-Mid-Back เพื่อให้เกิดการตรวจสอบแบบถ่วงดุล (Check & Balance) รวมทั้ง มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาระบบควบคุมการทำธุรกรรม การค้า การปฏิบัติการ และการควบคุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินธุรกรรม เพื่อให้สามารถทำธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

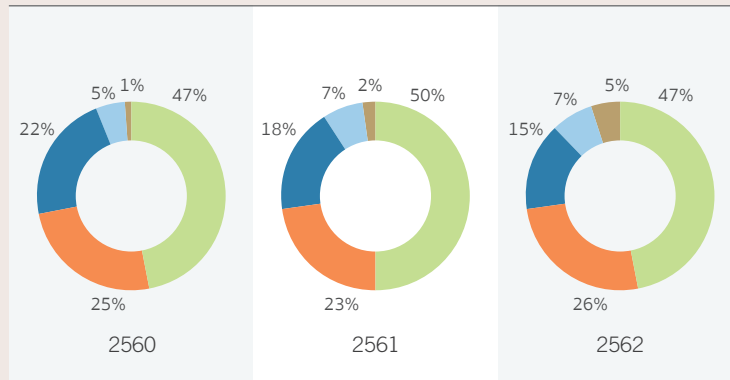
ความสำเร็จของหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศในปี 2562 เป็นผลมาจากการขยายปริมาณการค้านอกประเทศ ผ่าน การดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทในเครือที่กระจายอยู่ในจุด ยุทธศาสตร์การค้าทุกภูมิภาคทั่วโลก เพื่อให้สามารถติดตาม ข้อมูลข่าวสารและสถานการณ์ความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ได้ตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงการติดต่อประสานงานกับลูกค้าและคู่ค้า ของ ปตท. ในภูมิภาคต่าง ๆ ได้อย่างใกล้ชิด เพื่อแสวงหาโอกาส ในการเพิ่มมูลค่าและต่อยอดการทำการค้าในภูมิภาคใหม่ๆ ตลอดจน การจัดรูปแบบการบริหารงานแบบ Global Book Portfolio ทำให้ สามารถบริหารจัดการธุรกรรมการค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ การให้บริการขนส่งระหว่างประเทศและการบริหาร ความเสี่ยงราคาที่มีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงาน ที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

### 1) การจัดหาพลังงาน ให้กับประเทศอย่างเพียงพอ

หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศสร้างความมั่นคงทาง พลังงานให้กับประเทศผ่านการจัดหาแหล่งพลังงานทั้งในประเทศ และนอกประเทศให้กับโรงกลั่นน้ำมันและโรงปิโตรเคมี ตามสัดส่วนและคุณภาพที่เหมาะสม โดยในปี 2562 หน่วยธุรกิจ การค้าระหว่างประเทศสามารถจัดหาปริมาณน้ำมันดิบและคอนเดนเสท จากแหล่งในประเทศปริมาณทั้งสิ้น 10,626 ล้านลิตร คิดเป็น ปริมาณร้อยละ 84 ของปริมาณการผลิตของประเทศไทย และการจัดหาปริมาณน้ำมันดิบและคอนเดนเสทจากแหล่งผลิต ในต่างประเทศปริมาณทั้งสิ้น 30,456 ล้านลิตร หรือคิดเป็น ร้อยละ 61 ของปริมาณการนำเข้าของประเทศไทย โดยมุ่งเน้น การจัดหาแหล่งพลังงานที่มีความหลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะ การจัดหาปริมาณน้ำมันดิบจากประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อเป็นทางเลือก ให้กับโรงกลั่นในประเทศ เนื่องจากมีคุณลักษณะเทียบเคียงได้กับ น้ำมันดิบที่นำเข้าให้โรงกลั่นเดิมแต่มีปริมาณกำมะถันน้อยกว่า ซึ่งถือเป็นการเตรียมพร้อมรองรับ IMO Regulation ที่กำหนดให้ จำกัดปริมาณกำมะถันในเชื้อเพลิงของเรือขนส่งระหว่างประเทศ จากระดับร้อยละ 3.5 ในปัจจุบัน ให้ไม่เกินร้อยละ 0.5 โดยมี ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

## สัดส่วน การนำเข้าน้ำมันดิบ จากแต่ละภูมิภาค

■ ตะวันออกกลาง  
■ ในประเทศ  
■ เอเชียแปซิฟิก  
■ แอฟริกา  
■ อเมริกา



นอกจากนี้ ยังทำหน้าที่นำเข้าผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปเพื่อรองรับปริมาณความต้องการใช้พลังงานของประเทศ อาทิ การนำเข้าน้ำมันเบนซินพื้นฐาน (GBASE) สำหรับการผลิตแก๊สโซฮอล์ การนำเข้าก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) สำหรับภาคอุตสาหกรรม ภาคขนส่ง และภาคครัวเรือน รวมถึงการนำเข้าเพื่อรองรับการใช้พลังงานในบางช่วงเวลา อาทิ การนำเข้าน้ำมันดีเซลในช่วงโรงกลั่นปิดซ่อมบำรุง การนำเข้าน้ำมันเตาเพื่อเป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้าของประเทศ โดยในปี 2562 มีการนำเข้าทั้งสิ้น 729 ล้านลิตร หรือคิดเป็นร้อยละ 21 ของปริมาณการนำเข้าของประเทศไทย

## 2) การสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับผลิตภัณฑ์ส่วนเกินของประเทศ

บทบาทในการเป็นผู้รักษาสสมดุลทางพลังงานและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับประเทศเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่สำคัญของหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ผ่านการสร้างความร่วมมือกับกลุ่มโรงกลั่น โรงปิโตรเคมี และโรงแยกก๊าซธรรมชาติในประเทศ เพื่อส่งออกผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี ที่เกินจากความต้องการใช้ภายในประเทศ

อาทิ น้ำมันเตา น้ำมันดีเซลคุณภาพต่ำ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ก๊าซโซลีนธรรมชาติ (NGL) ผลิตภัณฑ์สายโพลีเอทิลีน และอะโรเมติกส์ โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มมูลค่าและนำรายได้จากการส่งออกกลับเข้ามาให้กับประเทศ ทั้งนี้ ในปี 2562 หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ มีการส่งออกผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปรวม 2,827 ล้านลิตร หรือคิดเป็นร้อยละ 29 ของปริมาณการส่งออกของประเทศไทย ในส่วนของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี มีการส่งออกรวม 1,542 ล้านลิตร

## 3) การขยายฐานการค้า ครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วโลก

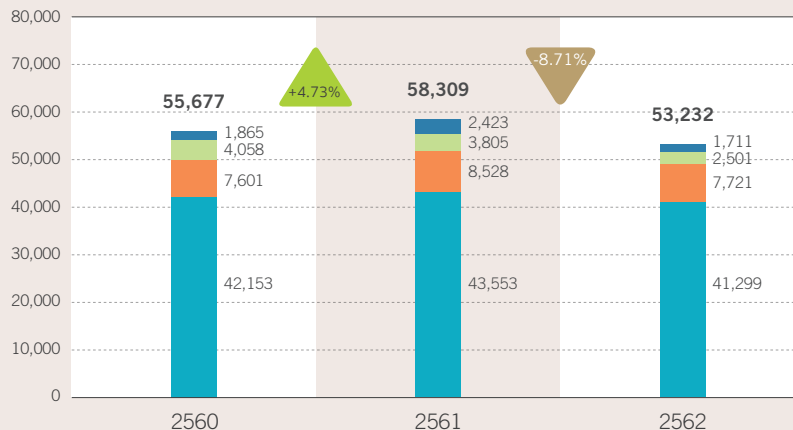
มุ่งเน้นการขยายธุรกรรมการค้านอกประเทศเพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ของ ปตท. ในการเป็นบริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ โดยในปี 2562 มีปริมาณธุรกรรมการค้านอกประเทศ (Out-Out Trading) รวมทั้งสิ้น 40,166 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เทียบกับปี 2561 จากการขยายการค้าครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วโลก และได้เริ่มทำการค้า LNG นอกประเทศเป็นครั้งแรกโดยมีปริมาณการค้ารวม 767 ล้านลิตร (503,121 ตัน)



## ปริมาณการค้าระหว่างประเทศ

หน่วย: ล้านลิตร  
(ไม่รวมธุรกรรมการค้า  
ที่ดำเนินการผ่านบริษัทในเครือ)

■ บีโตร์เคมี  
■ น้ำมันสำเร็จรูป  
■ คอนเดนเสท  
■ น้ำมันดิบ



ในปี 2562 ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (ไม่รวมบริษัทในเครือ) มีปริมาณการค้ารวม 53,232 ล้านลิตร ลดลง 5,077 ล้านลิตร หรือร้อยละ 8.71 เทียบกับปี 2561 โดยหลักจากปริมาณการนำเข้าน้ำมันดิบและคอนเดนเสทให้กับโรงกลั่นในประเทศ และการส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่ลดลง โดยปริมาณการค้าในปี 2562 ประกอบด้วยการค้าน้ำมันดิบ 41,299 ล้านลิตร การค้าคอนเดนเสท 7,721 ล้านลิตร การค้าน้ำมันสำเร็จรูปและก๊าซปิโตรเลียมเหลว 2,501 ล้านลิตร และการค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและตัวทำละลาย 1,711 ล้านลิตร

อย่างไรก็ตาม ในปี 2562 บริษัทในเครือของหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีปริมาณการค้ารวม 32,817 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 34 เทียบกับปี 2561 ดังนั้น หากรวมธุรกรรมการค้าของบริษัทในเครือ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศจะมีปริมาณการค้ารวมทั้งสิ้น 82,854 ล้านลิตร เพิ่มขึ้น 2,372 ล้านลิตร หรือร้อยละ 3 เทียบกับปี 2561 อันเป็นผลจากความมุ่งมั่นในการขยายฐานการค้าในต่างประเทศเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ และสร้างความภาคภูมิใจให้คนไทยในเวทีการค้าสากล

## ธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม

ดำเนินงานด้านวิศวกรรม อสังหาริมทรัพย์ ดิจิทัล และเทคโนโลยี รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยสร้างความเชื่อมโยงในการบริหารจัดการกลุ่มธุรกิจหลักของ ปตท. การบริหารสินทรัพย์ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และบริการด้านวิศวกรรมครบวงจร รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาทั้งในเชิงเทคนิคและสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ตลอดจนพัฒนาต้นแบบและแสวงหาโอกาสดำเนินธุรกิจ New Business S-Curve เพื่อรองรับการเติบโตทั้งในและต่างประเทศ ประกอบด้วย 3 ด้านหลัก ดังนี้

### 1) นวัตกรรมและดิจิทัล

ประกอบด้วยสถาบันนวัตกรรม ดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนา โดยมุ่งเน้นการสร้างความแข็งแกร่งทางด้านเทคโนโลยีและพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา รวมถึงการนำดิจิทัลมาต่อยอดและพัฒนาจนเกิดเป็นนวัตกรรม (Digital Transformation) นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจใหม่เพื่อตอบรับ Megatrends และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ธุรกิจ New S-Curve ต่าง ๆ เช่น Electricity Value Chain, Robotics & AI เป็นต้น

### 2) วิศวกรรมและบริหารโครงการ

ประกอบด้วยงานบริหารโครงการด้านวิศวกรรมและการก่อสร้าง และการประเมินโครงการที่เกี่ยวข้องความปลอดภัยสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน การจัดทำข้อกำหนดเพื่อสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของ ปตท. ให้ดำเนินการได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงการบริหารจัดการสินทรัพย์ อาทิ ที่ดิน อาคาร สิ่งปลูกสร้าง เสริมสร้างโอกาสใหม่ทางธุรกิจจากสินทรัพย์ที่มีอยู่ของ ปตท. ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม

### 3) โครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ เพื่อเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EECi)

ซึ่งเป็นการสนับสนุนนโยบาย EEC ของภาครัฐ โดยเป็นผู้วางระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ตลอดจนการพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ในรูปแบบเมืองอัจฉริยะ เพื่อรองรับการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมของประเทศตามนโยบาย Thailand 4.0

## ธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม

### ธุรกิจสำรวจและผลิต

**บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (PTTEP)** ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งลงทุนในธุรกิจที่ต่อเนื่องเพื่อแสวงหาแหล่งปิโตรเลียมทั้งน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติในราคาที่แข่งขันได้ เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ และการจำหน่ายปิโตรเลียมที่ผลิตได้จากโครงการในประเทศและภูมิภาคใกล้เคียงซึ่งส่วนใหญ่เป็นก๊าซธรรมชาติให้กับตลาดในประเทศเป็นหลัก

### ธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว

**บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG)** ซึ่ง ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 ให้บริการในการรับเรือ จัดเก็บ LNG และแปลงสภาพ LNG เป็นก๊าซธรรมชาติ เพื่อรองรับการนำเข้า LNG ของประเทศ โดยปัจจุบันมีกำลังแปรสภาพของโครงการ Map Ta Phut LNG Receiving Terminal (T-1) 11.5 ล้านตันต่อปี และอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างโครงการ Nong Fab LNG Receiving Terminal (T-2) มีกำลังแปรสภาพ LNG 7.5 ล้านตันต่อปี รวมกำลังแปรสภาพ 19 ล้านตันต่อปี ในปี 2565

**บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (PTTGL)** ซึ่ง ปตท. และ ปตท.สผ. โดยบริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารธุรกิจ จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50 : 50 เพื่อดำเนินการประสานความร่วมมือภายในกลุ่ม ปตท. ในการขยายการลงทุนและการดำเนินธุรกิจ LNG แบบครบวงจร ตลอดทั้งห่วงโซ่มูลค่าปัจจุบันมีการลงทุนโครงการ MLNG Train 9 ซึ่งเป็นโรงงาน LNG Liquefaction ในประเทศมาเลเซียร่วมกับ Petronas

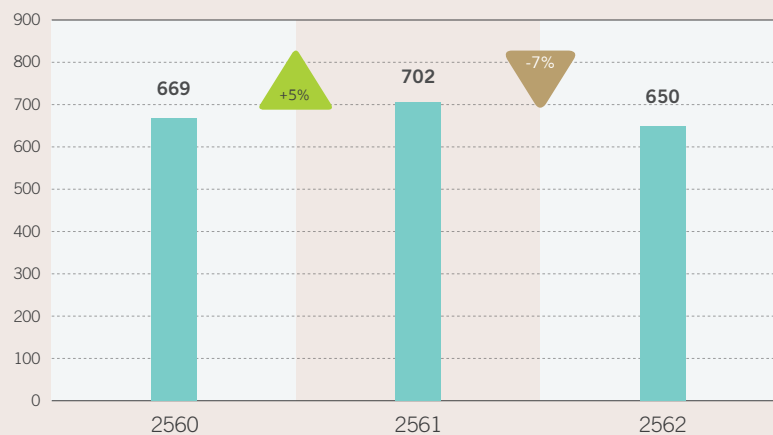
## ธุรกิจปิโตรเคมี การกลั่น น้ำมัน และค้าปลีก

ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. ประกอบด้วย **บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC)** **บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)** **บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)** **บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR)** และ **บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด (PTT TANK)** ที่ครอบคลุมตั้งแต่การผลิตและจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นต้น ขั้นกลาง เคมีภัณฑ์ เม็ดพลาสติกประเภทต่างๆ ทั้งผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีสายโพลีเอทิลีนและอะโรเมติกส์ และผลิตภัณฑ์เคมีเพื่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการให้บริการท่าเทียบเรือและคลังเก็บผลิตภัณฑ์ โดย ปตท. เป็นผู้จัดหา น้ำมันดิบและรับซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง รวมถึงผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีจากบริษัทในกลุ่มส่วนหนึ่ง เพื่อจำหน่ายให้กับตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้ กลุ่ม ปตท. ยังมุ่งเน้นการพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อส่งมอบประสบการณ์ที่ดีให้ผู้บริโภคอย่างทั่วถึงและยั่งยืน พร้อมกับสนับสนุนและสร้างผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs) ผ่านการดำเนินธุรกิจน้ำมันและค้าปลีก ตลอดจนธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ร่วมส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมและชุมชนควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ

ผลประโยชน์ของธุรกิจปิโตรเคมี การกลั่น และน้ำมันส่วนใหญ่จะขึ้นกับภาวะเศรษฐกิจ ส่วนต่างราคาน้ำมันดิบและวัตถุดิบกับราคาผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงและปิโตรเคมีในตลาดโลก ซึ่งปรับขึ้นลงตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลก รวมถึงมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ สิ้นปี สำหรับปี 2562 ธุรกิจปิโตรเคมี การกลั่น และน้ำมัน มีกำไรสุทธิรวม (คิดร้อยละ 100) เท่ากับ 27,993 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 39,824 ล้านบาท โดยมีปัจจัยหลักมาจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์เฉลี่ยที่ปรับตัวลดลงเนื่องจากสภาพเศรษฐกิจโลกชะลอตัว จากผลกระทบของสงครามการค้า ประกอบกับปริมาณการผลิตและจำหน่ายที่ลดลงเนื่องจากการปิดซ่อมบำรุงตามแผน อย่างไรก็ตาม กลุ่ม ปตท. ยังคงดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มและลดต้นทุนด้วย Productivity Improvement และการบริหารจัดการพลังร่วม (Synergy Value) ของกลุ่มภายใต้โครงการ PRISM (Petrochemical and Refining Integrated Synergy Management) โครงการ PTT Group Operational Excellence จากการประยุกต์ใช้ Best Practice การบริหารระบบโลจิสติกส์กลุ่ม ปตท. (Group Logistics Management) และการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain Optimization)

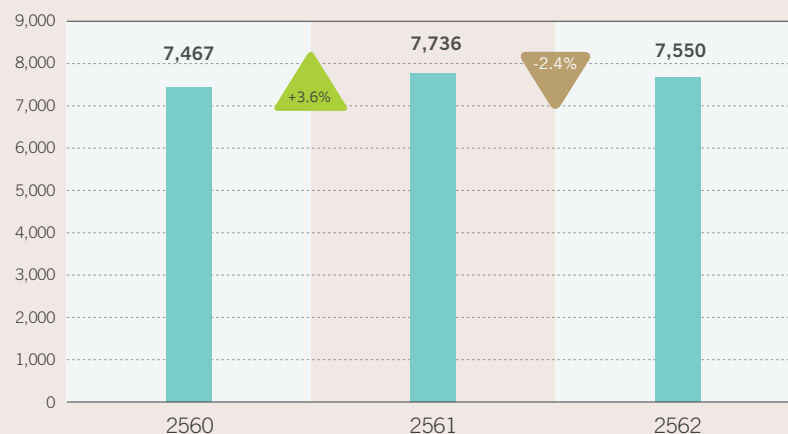
ปริมาณวัตถุดิบ  
ที่ป้อนเข้าสู่  
กระบวนการผลิตน้ำมัน  
ของกลุ่ม ปตท.

หน่วย: พันบาร์เรลต่อวัน



ปริมาณจำหน่าย  
ปิโตรเคมีรวม  
ของกลุ่ม ปตท.  
(โพลีเอทิลีน+โพรพิลีน+เม็ดพลาสติก)

หน่วย: พันตันต่อปี



ในปี 2562 บริษัทในกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่นมีปริมาณวัตถุดิบโดยรวมที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำมันของกลุ่ม ปตท. เท่ากับ 650 พันบาร์เรลต่อวัน ลดลงร้อยละ 7 จากปีก่อน เนื่องจากปี 2562 โรงกลั่นมีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผน ได้แก่ IRPC หยุดซ่อมบำรุง RDCC ในช่วงไตรมาสที่ 1 และ ADU-1 ในช่วงไตรมาสที่ 3 ในขณะที่ TOP หยุดซ่อมบำรุง CDU-3 ในช่วงไตรมาสที่ 2 - 3 และ GC หยุดซ่อมบำรุงโรงกลั่นในช่วงไตรมาสที่ 4 และมีปริมาณการจำหน่ายปิโตรเคมีโดยรวม เท่ากับ 7,550 พันตัน ลดลงร้อยละ 2 จากปีก่อน เนื่องจากมีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนโดย GC หยุดซ่อมบำรุงโรงอะโรเมติกส์หน่วยที่ 1 ในช่วงไตรมาสที่ 2 ประกอบกับ TOP (TPX) มีหยุดซ่อมบำรุงตามแผน ในช่วงไตรมาสที่ 2 - 3



สำหรับธุรกิจน้ำมันและค่าปลีกที่ดำเนินการผ่าน OR ปริมาณการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมโดยรวม 27,923 ล้านลิตร หรือเทียบเท่า 481,180 บาร์เรลต่อวัน ซึ่งเพิ่มขึ้น 398 ล้านลิตร หรือร้อยละ 1.4 จากปี 2561 โดยหลักมาจากผลิตภัณฑ์ดีเซลและเบนซินที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น ขยายสถานีบริการน้ำมันในประเทศเพิ่มจำนวน 141 แห่ง และในต่างประเทศจำนวน 48 แห่ง และมีผลประกอบการของธุรกิจ Non-Oil ปรับตัวเพิ่มขึ้นโดยหลักจากธุรกิจ Café Amazon ที่มีจำนวนร้านกาแฟทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มขึ้น ขยายสาขาในประเทศเพิ่มขึ้นจำนวน 463 สาขา และในต่างประเทศเพิ่มขึ้นจำนวน 54 สาขา รวมทั้ง OR ได้ลงนามสัญญาร่วมทุนกับ บริษัท เซ็นทรัล เรสตอเรชั่นส์ กรุ๊ป จำกัด (CRG) เพื่อดำเนินธุรกิจกาแฟ Café Amazon ในประเทศเวียดนามโดยกลุ่ม OR ลงทุนผ่าน บริษัท พีทีที โออาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้งส์ (สิงคโปร์) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ OR สัดส่วนร้อยละ 60 และกลุ่ม CRG ร้อยละ 40 และทำการเปิด Café Amazon สาขาแรกในประเทศจีน ณ มณฑลกว่างซี ซึ่งนับเป็นการขยายตลาดเอเชียเป็นประเทศที่ 10 นอกจากนี้แล้วได้ทำการเปิดตัวโครงการ “ไทยเด็ด” เพื่อเป็นการสนับสนุนช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในท้องถิ่นต่าง ๆ ทั่วประเทศไทยมุ่งดำเนินธุรกิจควบคู่กับการดูแลสังคมชุมชน และเปิดตัวร้าน Café Amazon Circular Living ตามแนวคิดรักษ์โลก ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยนำขยะรีไซเคิลมาใช้ในการมาแปรรูปเป็นเฟอร์นิเจอร์ตกแต่งร้านให้ทันสมัย

ทั้งนี้ การจัดหาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมให้กับลูกค้าราชการและรัฐวิสาหกิจ อันประกอบด้วยผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันหล่อลื่น และผลิตภัณฑ์หล่อลื่นอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของภาครัฐ เช่น สถานีบริการ คลังน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ ดำเนินการโดย ปตท.

## ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปการ

**บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC)** ดำเนินธุรกิจผลิตสาธารณูปการ (ไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำปราศจากแร่ธาตุ) ให้ลูกค้าอุตสาหกรรม และดำเนินการผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด (DCAP) ดำเนินการผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็นเพื่อจำหน่ายให้กับท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และบริษัท ไทยออยล์ เพาเวอร์ จำกัด (TP) ดำเนินการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. และจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้ลูกค้าในกลุ่มบริษัทไทยออยล์

## ธุรกิจถ่านหิน

ปตท. มีการลงทุนในธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียผ่าน **บริษัท Sakari Resources Limited (SAR)** โดยถือหุ้นผ่าน บริษัท ปตท. โกลบอล เมเนจเม้นท์ จำกัด (PTT Global Management Company Limited: “PTTGM”) ซึ่งเป็นบริษัทแกนกลางรองรับการลงทุนของ ปตท. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และ **บริษัท PTT Mining Limited (PTTML)** ซึ่งรับถือหุ้น SAR จากผู้ถือหุ้นรายย่อยที่ต้องการขายหุ้น ทำให้ PTMML ได้สัดส่วนการถือหุ้นใน SAR เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 95.45 เป็นร้อยละ 95.82

ในปี 2562 ธุรกิจถ่านหินมียอดขายถ่านหินรวมทั้งสิ้น 7.8 ล้านตัน ลดลงจากปี 2561 ซึ่งมียอดขายถ่านหินรวมเท่ากับ 8.2 ล้านตัน โดยได้จำหน่ายถ่านหินให้กับผู้ใช้ในทวีปเอเชียเป็นหลัก เช่น เขตบริหารพิเศษฮ่องกง ประเทศไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี ประเทศญี่ปุ่น ประเทศจีน สาธารณรัฐอินเดีย ประเทศมาเลเซีย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และประเทศไทย โดยบริษัท SAR มีกำไรสุทธิ 59 ล้านเหรียญสหรัฐ ลดลงจากปี 2561 ที่มีกำไรสุทธิ 90 ล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งเป็นผลมาจากปริมาณยอดขายถ่านหินที่ลดลงและราคาถ่านหินอ้างอิงนิวคาสเซิล (NEWC) ในตลาดปรับตัวลดลงจากปี 2561 อันเป็นผลมาจากนโยบายการลดการใช้ถ่านหินเพื่อควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปี 2562 บริษัทยังคงมุ่งเน้นการควบคุมค่าใช้จ่ายในการผลิตและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการปรับแผนการผลิต แผนการขายและการตลาด เพื่อให้ตอบรับอุปสงค์และอุปทานของถ่านหินในตลาด รวมถึงการทำ Coal Blending เพื่อเพิ่มความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

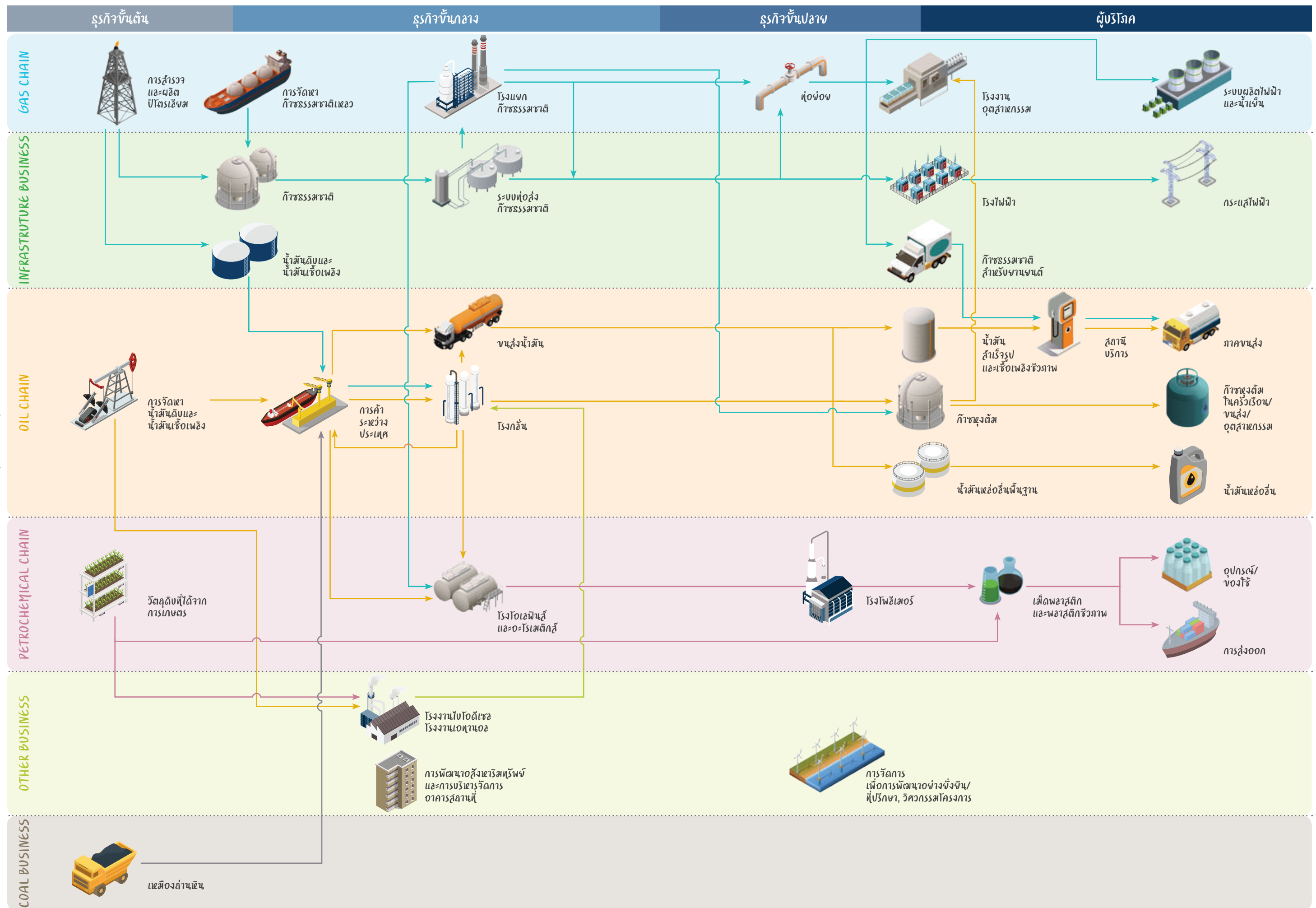
## ธุรกิจให้บริการ

**บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (EnCo)** ให้บริการพื้นที่สำนักงานและบริหารจัดการทรัพยากรกายภาพ รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ให้กับกลุ่ม ปตท. อย่างครบวงจร

**บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชันส์ จำกัด (PTTES)** ให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางเทคนิควิศวกรรม

**บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชัน จำกัด (PTT Digital)** ให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

## ความเชื่อมโยงทางธุรกิจ



# การขับเคลื่อนองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างนวัตกรรม เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืน

จากความท้าทายของเทคโนโลยีดิจิทัลที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงกับธุรกิจอย่างรวดเร็ว (Disruptive Technology) ปตท. ได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีการต่อยอดองค์ความรู้ไปสู่นวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว รวมถึงช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้

## การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการทำงาน

ปตท. ได้เริ่มนำเทคโนโลยี Robotic Process Automation (RPA) มาใช้ในองค์กร โดย RPA เป็นโปรแกรมที่มีคุณสมบัติในการทำงานซ้ำ ๆ และมีการทำงานที่มีขั้นตอนที่ชัดเจนได้อย่างอัตโนมัติ โดยสามารถกำหนดให้ RPA ทำงานได้ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง 7 วัน ทำให้เกิดประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มความพึงพอใจของพนักงาน ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ในทุกขั้นตอน รองรับปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว สามารถลดเวลาในการทำงานได้กว่าร้อยละ 50 ซึ่งได้มีการเริ่มใช้งานแล้วในกระบวนการจัดหาจนถึงการชำระเงินผ่านธนาคาร (Procure to Pay) กระบวนการตรวจสอบรายการระหว่างกันของบริษัทในเครือ (Intercompany Reconciliation) กระบวนการตรวจสอบรายการรับจ่ายเงินจากธนาคาร (Bank Reconciliation) รวมถึงกระบวนการออกใบแจ้งหนี้ของลูกค้าก๊าซ เป็นต้น

นอกจากนี้ยังมีการพัฒนา Chatbot เพื่อให้บริการตอบคำถามและให้ข้อมูลด้านบุคคลแก่พนักงาน โดยพนักงานสามารถสอบถามข้อมูลได้ตลอดเวลา ผ่าน Workplace Chat ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มส่วนกลางที่ ปตท. จัดเตรียมไว้ให้กับพนักงาน โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานจัดหาพัสดุ และการจัดหาที่เกี่ยวข้องกับการพาณิชย์ (Non-Hydrocarbon Procurement) อาทิ Robotic Process Automation (RPA) Analytic และ Chatbot โดยมุ่งเน้นการจัดซื้อจัดจ้างตามหลัก Governance Risk and Compliance ซึ่งเป็นการจัดระบบจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถบริหารต้นทุนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มความคล่องตัวในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยแนวคิด Anywhere Anytime Any Device รวมถึงการดำเนินการด้าน Green Procurement ที่ ปตท. และกลุ่มบริษัทได้ร่วมกับบริษัท บีซีไอ (ประเทศไทย) จำกัด หรือ Thailand Blockchain Community Initiative ซึ่งเป็นความร่วมมือของธนาคารพาณิชย์ในประเทศไทย 22 แห่ง นำเทคโนโลยีมาให้บริการหนังสือค้าประกันบน Blockchain ที่เปลี่ยนความยุ่งยากในกระบวนการรับส่งเอกสารให้ง่ายขึ้นกว่าเดิม นับเป็นครั้งแรกของโลกที่ธนาคารไทย ธนาคารต่างประเทศ และผู้ใช้บริการร่วมใช้ Blockchain บนระบบเดียวกัน





งาน PTT TECH SAVVY AGENT Season 2

## การส่งเสริมด้านดิจิทัล และนวัตกรรมในองค์กร

ปตท. ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีความคิดสร้างสรรค์ เรียนรู้ และต่อยอดองค์ความรู้ไปสู่นวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ เป็นผลให้เกิดบรรยากาศของการสร้างสรรค์นวัตกรรมจากพนักงานหน่วยงานต่าง ๆ ทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยพนักงานมีช่องทางส่งผลงานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมผ่านการประกวด PTT Innovation Award ที่มีการจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการให้รางวัล สร้างแรงบันดาลใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน อีกทั้งยังมีการสื่อความประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานต่างๆ และแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายในและภายนอก ปตท. อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การจัดแสดงผลงานที่โดดเด่นด้านนวัตกรรมผ่านบูท PTT We Can Corner การเขียนบทความนวัตกรรมลงในวารสารบ้านเรา การสื่อความกิจกรรมต่าง ๆ

ผ่าน PTT What's News อีเมล และ Poster และในปี 2562 นี้ ปตท. ดำเนินงานโครงการ PTT TECH SAVVY AGENT ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากร สร้างวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กรด้าน Digitalization (SPIRIT+D) ให้มีความพร้อมสำหรับการสร้างธุรกิจใหม่ หรือสร้างคุณค่าต่อยอดธุรกิจในลักษณะของ Startup ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ Coaching Session/ Pitching Session การบรรยายและเสวนาจากผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัลและสตาร์ทอัพที่มีชื่อเสียงระดับประเทศ พร้อมกิจกรรมกลุ่มซึ่งได้มีการบันทึกเทปการแข่งขันในรูปแบบ Reality Show เผยแพร่ผ่านสื่อภายในองค์กร และ YouTube Channel Account “PTT People Plus”

## ผลงานนวัตกรรม

ปตท. จัดตั้งสายงานพัฒนานวัตกรรมและดิจิทัล และโครงการบустเตอร์ ภายใต้กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม เพื่อทำหน้าที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์ของ ปตท. ที่ต้องการผลักดันการสร้างธุรกิจใหม่ (New Business) ให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีบทบาทในการเป็นตัวเร่ง และเชื่อมโยงการพัฒนานวัตกรรมของ ปตท. ให้เกิดเป็นธุรกิจใหม่ และแสวงหาโอกาสทางธุรกิจด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมทั้งจากภายในและภายนอก ปตท.

สำหรับผลงานนวัตกรรมที่โดดเด่น ที่เกิดจากความคิดสร้างสรรค์ของพนักงาน ซึ่งสร้างมูลค่าแก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย และได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับจากภายนอก อาทิ



รางวัลจากภายนอก:  
รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น  
สาขารางวัลความคิดสร้างสรรค์ดีเด่น  
ปี 2562

งานวิจัยความเข้มข้นก๊าซ  $\text{NO}_2$   
ในพื้นที่อุตสาหกรรม  
แสดงผลคุณภาพอากาศ  
ในรูปแบบ VR 3 มิติ

### นวัตกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม: โครงการโลกเสมือนจริงสำหรับถ่ายทอด ผลกระทบสิ่งแวดล้อมแบบพหุมิติ

ใช้ในการพยากรณ์คุณภาพอากาศล่วงหน้า เพื่อเตรียมพร้อมต่อการวางแผนปฏิบัติงาน (เช่น Start และ Shutdown กระบวนการผลิต) โดยระบุวันและเวลาที่เกิดผลกระทบสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด นอกจากนี้ ผนวกเทคโนโลยีการจำลองมลพิษอากาศที่โดดเด่นของ ปตท. จากนวัตกรรม PTT-NLCD92 ร่วมกับเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง (Virtual Reality: VR) ที่ทันสมัย สามารถประยุกต์ใช้อธิบายปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมที่หลากหลาย เช่น ฝุ่นละออง  $\text{PM}_{2.5}$  มลภาวะเสียง กลิ่นรบกวน การจุดติดไฟและการระเบิด นำไปสู่การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ยังสามารถเป็นต้นแบบให้กับทุกกลุ่มอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอุตสาหกรรมที่มีโอกาสขัดแย้งกับชุมชนสูง ทำให้ทุกคนเห็นความสัมพันธ์ระหว่างแหล่งกำเนิดมลพิษและผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างชัดเจน ใช้ระบุสาเหตุของมลภาวะนำไปสู่การจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ปกป้องคุ้มครองสุขภาพอนามัยของพนักงานและประชาชนที่อาศัยรอบโรงงาน นอกจากนี้ สามารถใช้เป็นเงื่อนไขตรวจติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring) หรือประยุกต์ใช้กำกับดูแลมลพิษทางอากาศระดับจังหวัดหรือประเทศ ให้ครอบคลุมมากขึ้น



# ความรับผิดชอบต่อสังคม

ปตท. มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนประเทศ ผ่านการสร้างความมั่นคงทางพลังงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล โดยได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมใน 2 มิติ ดังนี้

- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน สังคม (People) โดยพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ผ่านการพัฒนาทักษะ STEM การก่อตั้งและสนับสนุนแผนการดำเนินงานระยะยาวของโรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธีอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ ปตท. ยังมุ่งพัฒนาศักยภาพด้านกักขังตามกลยุทธ์ 3T เพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับประเทศไทยในเวทีสากล และมุ่งเน้นการใช้องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญขององค์กรในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนไปสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ผ่านการส่งเสริมอาชีพและการใช้พลังงานทดแทน
- การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Planet) ผ่านการสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการอนุรักษ์ธรรมชาติและระบบนิเวศ ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ทั้งในเมืองและชนบท ตลอดจนสานต่อการปลูกและดูแลรักษาป่าจากโครงการปลูกป่าฯ 1 ล้านไร่ เพื่อสร้างผืนป่าอันสมบูรณ์ และมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก

มิติการดำเนินงาน  
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม  
ของ ปตท.

PEOPLE

+

PLANET

Social  
Wealth



Green  
Environment



อนึ่ง รายละเอียดในเรื่องดังกล่าวปรากฏอยู่ในหัวข้อ “องค์กรที่ดีของสังคม (Corporate Citizenship)” ในรายงานความยั่งยืน ปี 2562 (Corporate Sustainability Report 2019)



# การบริหารความเสี่ยง และปัจจัยความเสี่ยง

## การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

ปตท. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก จึงได้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องตามหลักการและแนวทางของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO-ERM) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงทั่วองค์กร ที่พนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee: ERMC) และคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

## โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

ปตท. บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการจัดการคณะต่าง ๆ และบูรณาการการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการจัดทำแผนวิสาหกิจ เพื่อให้แผนบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานนั้น ๆ โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในคำบรรยายหน้าที่งานของทุกหน่วยงาน

## เครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง

ปตท. ได้ศึกษาและนำเครื่องมือบริหารความเสี่ยงในรูปแบบต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ เช่น การกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การประเมินและจัดลำดับปัจจัยความเสี่ยงโดยใช้แผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) การติดตามการบริหารความเสี่ยงผ่านแผนบริหารความเสี่ยง (Mitigation Plan) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) รวมถึงการนำเทคนิค Monte Carlo Simulation มาใช้ในการบ่งชี้ผลกระทบต่อผลประกอบการในรูปแบบมูลค่าความเสี่ยง (Value at Risk: VaR) นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่สำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุกได้ก่อนที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

## วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

ปตท. ปลูกฝังจิตสำนึกด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง มุ่งเน้นให้มีการจัดสรรทรัพยากรและให้การสนับสนุนในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการทำงานที่สำคัญของ ปตท. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิผล

## ปัจจัยความเสี่ยง

ปตท. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งจากภายในและภายนอก รวมถึงแนวโน้มทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรม คู่แข่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร โดยสามารถแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

## 1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

<p>ความเสี่ยงจากทิศทางการกลยุทธ์ธุรกิจ</p>	<p>ปตท. ได้กำหนดกลยุทธ์การสร้าง New S-Curve เพื่อแสวงหาโอกาสและพัฒนาธุรกิจรูปแบบใหม่ รับมือการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว และเข้ามาเปลี่ยนรูปแบบการประกอบธุรกิจ (Disruptive Technology) โดยมีการทบทวน วิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ของการดำเนินธุรกิจในอนาคต</p>
<p>ความเสี่ยงจากปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติลดลง และความต่อเนื่องในการผลิตก๊าซธรรมชาติ</p>	<p>ปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติของแหล่งผลิตทั้งในประเทศไทยและเมียนมาลดลง อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการผลิตก๊าซธรรมชาติของทั้งสองแหล่ง ซึ่งจะส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เพื่อรองรับแนวโน้มการจัดหาก๊าซธรรมชาติที่ลดลง ปตท. จึงได้จัดหาก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ระยะยาวเพิ่มเติม โดยอยู่ระหว่างก่อสร้างสถานีรับ-จ่ายก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG Terminal) แหล่งที่ 2 ที่จังหวัดระยอง และก่อสร้างท่อเส้นที่ 5 เพื่อรองรับความต้องการ LNG ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงมีการแสวงหาแหล่งก๊าซธรรมชาติจากแหล่งใหม่</p>
<p>ความเสี่ยงด้านการลงทุน</p>	<p>ปตท. มีการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง การลงทุนต่าง ๆ อาจมีความเสี่ยงที่ผลตอบแทนจากการลงทุนจะไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงาน และเงินทุนโครงการสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ ปตท. ได้กำหนดระเบียบและหลักเกณฑ์เพื่อนำมาใช้ในการกลั่นกรองการตัดสินใจ ติดตาม และกำกับดูแลการลงทุนของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยมีกระบวนการบริหารการลงทุนเชิงกลยุทธ์ที่มีคณะกรรมการบริหารการลงทุนทำหน้าที่พิจารณาการกลั่นกรอง ติดตาม รายงานการลงทุนของ ปตท.</p>
<p>ความเสี่ยงในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ</p>	<p>ปตท. มีการขยายการลงทุน รวมถึงการนำระบบดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ขับเคลื่อนธุรกิจ หากไม่สามารถจัดเตรียมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญได้ทันเวลา อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้ ปตท. ต้องปรับ Core Competency ของพนักงาน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ ทิศทางขององค์กร และทำการประเมินขีดความสามารถบุคลากรในองค์กรควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่าน 2 ส่วนหลัก ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพพนักงานในส่วนที่เป็น Core Competency และการพัฒนาศักยภาพพนักงานในส่วนที่เป็น Functional Competency ของแต่ละธุรกิจ โดยจะเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นในเชิงลึกเฉพาะแต่ละธุรกิจควบคู่กับการฝึกปฏิบัติ</p>
<p>ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงองค์กร</p>	<p>การดำเนินธุรกิจของ ปตท. เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียหลายกลุ่ม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กร ปตท. ได้กำหนดพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล รวมถึง ปตท. ยังมีการวิเคราะห์แผนการดำเนินงานและโครงการในอนาคต เพื่อลดผลกระทบด้านผู้มีส่วนได้เสียที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ติดตามการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง</p>

## 2. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

### ความเสี่ยงจากราคาปิโตรเลียมและปิโตรเคมีที่มีความผันผวนสูง

ราคาวัตถุดิบและราคาจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ตลอดจนส่วนต่างราคาคาผลิตภัณฑ์ต่อต้นทุนวัตถุดิบ (Spread) ทั้งในประเทศและต่างประเทศของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เปลี่ยนแปลงขึ้นลงตามตลาดโลก อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในอนาคตของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนเหล่านี้ ปตท. ได้กำหนดการบริหารความเสี่ยงราคาเพื่อรองรับผลกระทบจากความผันผวนของราคาพลังงาน โดยมีการจัดทำแผนธุรกิจเพื่อรองรับสถานการณ์ที่หลากหลายในระดับราคาน้ำมันต่าง ๆ อีกทั้งมีการตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงราคา ทำหน้าที่วิเคราะห์สถานการณ์ความเสี่ยงของราคาน้ำมันในตลาดโลกและดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านราคา (Hedging) ร่วมกันภายในกลุ่ม ปตท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในปัจจุบัน กลุ่ม ปตท. ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านราคาปิโตรเลียมและปิโตรเคมีโดยใช้ตราสารอนุพันธ์เป็นเครื่องมือ

### ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ความซับซ้อนของบทบัญญัติทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของนโยบาย กฎหมาย ตลอดจนปัญหาการตีความที่ไม่ชัดเจน และความเข้าใจวิธีปฏิบัติที่คลาดเคลื่อนไป อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบตามกฎหมาย และกระทบต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงของ ปตท. ดังนั้น ปตท. จึงมีกระบวนการรองรับความเสี่ยงด้านกฎหมายล่วงหน้าผ่านการติดตามการออกร่างกฎหมาย และกฎเกณฑ์ใหม่ต่าง ๆ เพื่อวิเคราะห์ประเด็นและชี้แจงข้อขัดข้องหรือปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ของ ปตท. และเตรียมข้อหาหรือต่อความไม่ชัดเจนของหลักเกณฑ์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. สอดคล้องกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ใหม่ที่จะถูกบังคับใช้ในอนาคต และมีกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ อีกทั้ง ปตท. ยังได้บูรณาการระบบงานด้านการกำกับดูแลองค์กรตามแนวทาง GRC (Governance Risk and Compliance) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาลและการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและกฎเกณฑ์

### ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของการผลิตและการดำเนินธุรกิจ

ปตท. มีการดำเนินงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีโอกาสได้รับผลกระทบจากการหยุดชะงักของการผลิตและการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบที่รุนแรง และอาจทำให้โครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญของ ปตท. ได้รับความเสียหาย ดังนั้น เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของภัยคุกคามดังกล่าว ปตท. มี “มาตรฐานการจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่ม ปตท.” และ “มาตรฐานระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ กลุ่ม ปตท.” ให้นิยามธุรกิจหน่วยงานสนับสนุน ตลอดจนบริษัทในกลุ่ม ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบร่วมกัน และเป็นการปกป้องกิจกรรมที่สร้างมูลค่าตลอดสายโซ่ทางธุรกิจของ ปตท. ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ปตท. ได้มีการซื้อประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจทั้งหมดตามแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

### ความเสี่ยงจากความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ประเด็นด้านภัยคุกคามและความมั่นคงทางไซเบอร์ (Cyber Security) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นและก่อให้เกิดผลกระทบหลากหลายรูปแบบ ปตท. ตระหนักถึงอันตรายของภัยดังกล่าวเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินการเชิงป้องกันและลดผลกระทบเพื่อควบคุมความเสี่ยงที่อาจเป็นเป้าหมายในการถูกโจมตี ปตท. จึงได้นำกรอบการดำเนินงานของ ISO/IEC 27001 เรื่องระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยในโลกไซเบอร์ โดยมีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น การตรวจสอบระบบและประเมินหาความเสี่ยงที่เกิดจากช่องโหว่ของระบบสารสนเทศ ควบคู่ไปกับการให้ความรู้ที่ถูกต้องแก่พนักงาน อีกทั้ง ปตท. ยังมีระบบ BCM รองรับในกรณีที่เกิดภัยคุกคามขึ้นกับระบบสารสนเทศของ ปตท.



### 3. ความเสี่ยงทางการเงิน

<b>ความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงินบาท</b>	<p>การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ จะมีผลกระทบต่อรายได้ส่วนใหญ่ของ ปตท. เนื่องจากราคาก๊าซธรรมชาติ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีอ้างอิงกับราคาตลาดโลก ซึ่งกำหนดราคาขายเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ทำให้รายได้ของ ปตท. ผันผวนตามค่าเงินบาท ความผันผวนของค่าเงินบาท ยังมีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนสุทธิทางบัญชีของ ปตท. จากการที่ ปตท. และบริษัทย่อยมีภาระหนี้เงินกู้ต่างประเทศคงค้างอยู่ เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินบาทดังกล่าว ปตท. ได้ดำเนินการจัดโครงสร้างของเงินกู้ที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศ ให้มีสัดส่วนสมดุลกับรายได้ที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศ (Natural Hedge) รวมทั้งบริหารเงินในบัญชีเงินฝากที่เป็นสกุลต่างประเทศ และซื้อ-ขายเงินสกุลต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อเตรียมการชำระหนี้เงินกู้สกุลต่าง ๆ และธุรกรรมการค้า</p>
<b>ความเสี่ยงจากการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทใน กลุ่ม ปตท.</b>	<p>ปตท. มีการลงทุนโครงการใหม่ เพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และบางครั้งการลงทุนดังกล่าวอาจลงทุนผ่านบริษัทที่จัดตั้งใหม่ และ/หรือร่วมทุนกับพันธมิตร และ/หรือผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งบริษัทบางแห่งยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นโครงการหรือฐานะการเงินไม่แข็งแกร่งเพียงพอ ผู้ถือหุ้นรวมถึง ปตท. จึงยังต้องให้การสนับสนุนทางการเงินในช่วงการก่อสร้างโครงการ นอกจากนี้ ในบางกรณีบริษัทอาจประสบปัญหาขาดสภาพคล่องในช่วงดำเนินการเชิงพาณิชย์ จึงมีความจำเป็นต้องรับการสนับสนุนทางการเงินจากผู้ถือหุ้น ปตท. จะพิจารณาให้ความสนับสนุนทางการเงินในกรณีที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ในระยะยาว ซึ่ง ปตท. มีความเชื่อว่านโยบายและการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสร้างความแข็งแกร่งอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้</p>
<b>ความเสี่ยงจากการจัดหาเงินทุนสำหรับการดำเนินการตามแผน</b>	<p>ปตท. ดำเนินธุรกิจที่ใช้เงินลงทุนสูงและเป็นการลงทุนล่วงหน้า ในทางปฏิบัติถึงแม้ ปตท. จะมีการติดตามและบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด แต่การใช้เงินทุนดังกล่าวยังอาจคลาดเคลื่อนไปจากแผนที่วางไว้ การประกอบธุรกิจของ ปตท. ที่มุ่งเน้นการสร้างรายได้โตอย่างมั่นคงในระยะยาวและการเป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้ ปตท. มีแผนงานลงทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างระมัดระวังโดยคำนึงถึงแหล่งเงินทุนต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดโครงสร้างเงินทุนที่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญต่าง ๆ ให้อยู่ระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน</p>

# ความสำเร็จที่สำคัญ ของปี 2562

## การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และขยายต่อยอดธุรกิจ

### ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ และก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG)

- คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) ลงมติให้ความช่วยเหลือราคาขายปลีก NGV สำหรับรถโดยสาร โดยขอให้ปรับราคาขายปลีก NGV เพิ่มอีก 3 บาทต่อกิโลกรัม จากเดิม 10.62 บาทต่อกิโลกรัม เป็น 13.62 บาทต่อกิโลกรัม โดยให้ทยอยปรับราคาเพิ่มครั้งละ 1 บาททุก 4 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป โดยขอความร่วมมือ ปตท. ให้ความช่วยเหลือส่วนต่างของราคาขายปลีก NGV สำหรับรถโดยสารสาธารณะ เมื่อเทียบกับราคาขายปลีก NGV สำหรับรถทั่วไป ที่ปัจจุบันกำหนดราคาขายอยู่ที่ 16.01 บาทต่อกิโลกรัม
- ปตท. จัดพิธีวางศิลาฤกษ์โครงการก่อสร้างท่าเทียบเรือและสถานีรับ-จ่าย LNG หนองแฟบ เพื่อรองรับการนำเข้าแอลเอ็นจีในปริมาณ 7.5 ล้านตันต่อปี ซึ่งจะแล้วเสร็จพร้อมดำเนินการได้ในปี 2565 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจัดหาก๊าซธรรมชาติให้เพียงพอต่อความต้องการใช้สร้างความมั่นคงและเสถียรภาพทางด้านพลังงานของประเทศ



พิธีวางศิลาฤกษ์โครงการก่อสร้างท่าเทียบเรือและสถานีรับ-จ่าย LNG หนองแฟบ



พิธีวางศิลาฤกษ์โครงการก่อสร้างหน่วยแยกอากาศ (ASU)  
จาก LNG แห่งแรกของประเทศไทย

- ปตท. ร่วมลงทุนกับ บริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (บีไอจี) ในโครงการหน่วยแยกอากาศ เพื่อผลิต ก๊าซอุตสาหกรรม (Air Separation Unit: ASU) จัดทะเบียน จัดตั้ง บริษัท มาบตาพุด แอร์โปรดักส์ จำกัด (Map Ta Phut Air Products Co., Ltd.: MAP) เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2562 ด้วยสัดส่วนถือหุ้นร้อยละ 51 และ 49 ตามลำดับ และ จัดพิธีวางศิลาฤกษ์โครงการเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2562 โดยโครงการตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง กำลังผลิตประมาณ 450,000 ตันต่อปี และคาดว่าจะสามารถดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ ภายในปี 2564 ซึ่งเป็นการนำพลังงานความเย็นเหลือทิ้ง จากกระบวนการเปลี่ยนสถานะของ LNG จากของเหลว ไปเป็นก๊าซมาทำให้เกิดประโยชน์



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
โครงการ NGV Marketplace

- ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในโครงการ NGV Marketplace ตามแผนยุทธศาสตร์ระดับ การเกษตร 4.0 กับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อ พัฒนาช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตรปลอดภัย ผ่าน สถานีบริการ NGV ของปตท. พร้อมทั้งช่วยส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลตลอดกระบวนการผลิต เพื่อยกระดับ เกษตรกรไทย และสนับสนุนการขับเคลื่อน Digital Economy ของประเทศ



- ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ OR และ บริษัท สหวิริยาสตีลอินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าการใช้งาน LNG เป็นพลังงานของกลุ่มสหวิริยา
- ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับองค์การสะพานปลาและบริษัท CUIYC Private Limited (Singapore) เพื่อศึกษาการนำความเย็นจาก LNG พัฒนาธุรกิจห้องเย็นสำหรับท่าเรือประมงและสะพานปลา
- ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับบริษัท ฟิโอเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อศึกษาการนำ LNG ไปผลิตสาธารณูปโภค ไฟฟ้า และน้ำจืด ให้กับชุมชนในพื้นที่ห่างไกล
- ปตท. เปิดห้อง GSM Shipper Control Center ที่เริ่มใช้งานอย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2562 โดยได้รับเกียรติจากรัฐมนตรีและปลัดกระทรวงพลังงาน เยี่ยมชม เพื่อสร้างความมั่นใจในความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ในกรณีที่จะมี Shipper รายอื่นเข้ามาใช้บริการระบบท่อส่งก๊าซ
- ปตท. และบริษัท JOVO ประเทศจีน ได้ลงนาม MOU ร่วมกันจัดหา LNG เพื่อสนับสนุนนโยบาย LNG Regional Hub

- ปตท. ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการศึกษาและการพัฒนาการใช้ระบบ LNG ISO Container ขยายตลาดเข้าสู่ประเทศจีน กับ Lianoning Yuzhuo Energy Company Limited โดยตกลงร่วมกันศึกษาโอกาสในการขาย LNG ไปประเทศจีน รวมถึงการบรรจุและจัดส่ง LNG ISO Container จากสถานีรับ-จ่ายก๊าซธรรมชาติเหลว มาบตาพุด ไปยังพื้นที่ท่าเรือแหลมฉบังและท่าเรืออื่น ๆ ถือเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการลงทุนของปตท. ทั้งยังตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้เป็นศูนย์กลางการซื้อ-ขาย LNG ของภูมิภาค (Regional LNG Trading Hub) ตามนโยบายการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน



พิธีลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่าง Lianoning Yuzhuo Energy Company Limited และ ปตท.

- ปตท. ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการทดสอบนวัตกรรมที่นำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการให้บริการด้านพลังงาน (Energy Regulatory Commission Sandbox: ERC Sandbox) ได้แก่ โครงการ Regional LNG Hub ของ ปตท. ซึ่งแผนการดำเนินงานจะเป็นการทดลองบรรจุ LNG จากคลังใส่เรือ เพื่อขนไปจำหน่ายให้กับลูกค้าและจะต่อยอดไปจำหน่ายในต่างประเทศต่อไป
- ปตท. ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือโครงการบำบัดรักษาด้วยความเย็น (Cryotherapy) กับ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ โดยหน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ริเริ่มที่จะศึกษาโอกาสในการนำพลังงานความเย็นจาก ไนโตรเจนเหลวที่จะเป็นหนึ่งผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่ของ กลุ่ม ปตท. มาใช้ประโยชน์ในการบำบัดรักษาโรคและฟื้นฟูสภาพร่างกาย ซึ่งเป็นเทคโนโลยีทางการแพทย์สมัยใหม่ที่จะช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตของคนไทยให้สามารถเข้าถึงการรักษาได้ในราคาที่เหมาะสม



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง  
ความร่วมมือโครงการบำบัดรักษาด้วยความเย็น  
ระหว่างราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และ ปตท.

- ปตท. เปิดจำหน่ายก๊าซ NGV ชนิดพิเศษภายใต้ชื่อผลิตภัณฑ์ “PTT NGV Plus” ณ สถานีบริการ NGV น้ำพอง จังหวัดขอนแก่นและณสถานีบริการNGVปตท.เขาคันทรง จังหวัดชลบุรี โดย PTT NGV Plus มีจุดเด่นในการเพิ่มสมรรถนะการขับเคลื่อน NGV ให้มีอัตราเร่งดีวิ่งได้ระยะทางไกลขึ้น และประหยัดค่าเชื้อเพลิง ซึ่งได้รับการตอบรับจากผู้บริโภคเป็นจำนวนมาก โดยปัจจุบันมีสถานีที่จำหน่ายก๊าซ PTT NGV Plus ทั้งหมด 4 แห่ง ได้แก่ สถานีฯ พรรณี เพาเวอร์ จังหวัดปทุมธานี สถานีฯ สุขสมเกียรติขนส่ง (2004) จังหวัดสระบุรี สถานีฯ ปตท. น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น และสถานีฯ ปตท. เขาคันทรง จังหวัดชลบุรี ซึ่ง ปตท. มีแผนขยายพื้นที่จำหน่าย PTT NGV Plus ในพื้นที่อื่น ๆ ต่อไป
- ปตท. และกฟผ. ร่วมกันเจรจาสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติฉบับใหม่ (Global DCQ) รวมทั้งได้รับการผลักดันจากหน่วยงานภาครัฐจนได้ข้อยุติในเดือนธันวาคม 2562 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมกก. เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2562 โดยที่สัญญา Global DCQ ครอบคลุมโรงไฟฟ้าบางปะกง โรงไฟฟ้าพระนครใต้ โรงไฟฟ้าวังน้อย โรงไฟฟ้าพระนครเหนือ และโรงไฟฟ้าจะนะ ซึ่งส่งผลให้เพิ่มความมั่นคงทางด้านพลังงานและมีการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติในประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากความร่วมมือของคู่สัญญา
- ปตท. ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือศึกษาแนวทางการบริการก๊าซธรรมชาติ กับบริษัท ปันทอง อินดัสเตรียลปาร์ค จำกัด (มหาชน) เพื่อร่วมกันศึกษาการวางโครงข่ายท่อก๊าซธรรมชาติและให้บริการลูกค้าก๊าซฯ สำหรับพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปันทอง 5 ซึ่งตั้งอยู่ที่ตำบลเขาคันทรง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดชลบุรี และบริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด เพื่อร่วมกันศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานร่วมเพื่อให้บริการไฟฟ้าและพลังงานความร้อน สำหรับนิคมอุตสาหกรรมปันทอง 5 นับเป็นการส่งเสริมการขยายตลาดการใช้ก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นพลังงานสะอาดเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมธุรกิจ Gas to Power ซึ่งเป็นกลยุทธ์ใหม่ของกลุ่ม ปตท. ภายใต้แนวคิด Energy Solutions Provider ให้กับลูกค้าในภาคอุตสาหกรรม

## ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

- ปตท. ร่วมลงนามสัญญาซื้อขายน้ำมันดิบและก๊าซปิโตรเลียมเหลวกับบริษัท Kuwait Petroleum Corporation (KPC) บริษัทน้ำมันแห่งชาติของประเทศคูเวต เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศไทย พร้อมขยายฐานการทำธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศ อีกทั้งยังเป็นการสานต่อความสัมพันธ์อันดีระหว่างทั้งสองบริษัทที่มีมาอย่างยาวนาน



พิธีลงนามสัญญาซื้อขายน้ำมันดิบและ LPG ระหว่าง KPC และ ปตท.



- ปตท. ทำสัญญาซื้อขายน้ำมันดิบบรูไนกับบริษัท Brunei Shell Petroleum ในการรับซื้อน้ำมันดิบชนิด Seria Light Export Blend และ Champion ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 ติดต่อกัน
- ปตท. เริ่มต้นการค้า LNG นอกประเทศเป็นครั้งแรก เพื่อขยายเครือข่ายการค้า LNG ระหว่างประเทศ ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ และเป็นก้าวสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางการค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน LNG ของ ปตท. ในเวทีการค้าโลก



พิธีลงนามสัญญาซื้อขายน้ำมันดิบระหว่าง Brunei Shell Petroleum และ ปตท.





ปตท. ร่วมมือกับ ADNOC, Intercontinental Exchange (ICE) และบริษัทพลังงานชั้นนำของโลก จัดตั้งตลาด ICE Futures Abu Dhabi (IFAD)



- ปตท. เข้าร่วมลงทุนกับบริษัทน้ำมันแห่งชาติอาบูดาบี (ADNOC), Intercontinental Exchange (ICE) หนึ่งในตลาดน้ำมัน Futures ที่ใหญ่ที่สุดในโลก และบริษัทพลังงานชั้นนำของโลกอีก 8 ราย เพื่อร่วมจัดตั้งตลาด ICE Futures Abu Dhabi (IFAD) ซึ่งการเข้าร่วมลงทุนนี้จะเป็นการเพิ่มโอกาสทางการค้าระหว่างประเทศ พร้อมยกระดับความสัมพันธ์กับบริษัทชั้นนำในระดับโลก รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรเพื่อการเติบโตในระยะยาว

## ธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์

- บริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยบริษัท PTT TANK ร่วมลงทุนกับบริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ (GULF) โดยบริษัท กัลฟ์ เอ็มทีพี แอลเอ็นจี เทอร์มินอล จำกัด ลงทุนโครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมระยะที่ 3 (ช่วงที่ 1) โดย PTT TANK ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30 และ GULF ถือหุ้นร้อยละ 70 โดยได้ทำสัญญาร่วมลงทุนหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (Public Private Partnership: PPP) กับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562



พิธีลงนามสัญญาร่วมลงทุนโครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมระยะที่ 3 (ช่วงที่ 1)



พิธีลงนามและลงนามข้อตกลงความร่วมมือการวิจัยและพัฒนาชีววัตถุเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์  
ระหว่างสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ องค์การเภสัชกรรม และ ปตท.

## การพัฒนานวัตกรรม และสร้างธุรกิจใหม่

### EECi

- ปตท. ลงนามสัญญาให้เช่าที่ดินกับ ปตท.สผ. เพื่อก่อสร้าง ศูนย์วิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (PTTEP Technology and Innovation Center: PTIC) ในพื้นที่ EECi
- ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ จีอี ประเทศไทย เพื่อศึกษาการจัดตั้ง PTT-GE Solution Center ในพื้นที่ EECi
- ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ Huawei เพื่อศึกษาการจัดตั้ง PTT-Huawei Innovation Campus ในพื้นที่ EECi

### ธุรกิจยา

- ลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจระหว่างองค์การเภสัชกรรม และ ปตท. ในเรื่องการก่อสร้างโรงงานผลิต ยารักษามะเร็ง และความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพ การดำเนินงานเชิงธุรกิจ รวมถึงแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์การดำเนินงานขององค์กร
- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสถาบันวิจัย จุฬาภรณ์ องค์การเภสัชกรรม และ ปตท. ในการพัฒนา ยาชีววัตถุคล้ายคลึง (Biosimilar) โดยมีเป้าหมายให้ผู้ป่วย โรคมะเร็งในประเทศไทยสามารถเข้าถึงยารักษาโรคมะเร็ง มากขึ้น



พิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพ  
ในการดำเนินงานระหว่างองค์การเภสัชกรรม และ ปตท.

## ธุรกิจหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ (Robotics & AI)

- ปตท. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เปิดตัว Industrial Transformation Platform (ITP) สนับสนุนอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ ผลักดัน SMEs ปรับเปลี่ยนระบบการผลิตสู่ดิจิทัล
- ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ บริษัท สยามอุตสาหกรรมเกษตรอาหาร จำกัด (มหาชน) เพื่อดำเนินโครงการ Robotics Solution Provider
- คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติให้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับ Mitsui เพื่อดำเนินธุรกิจการให้บริการดิจิทัล หุ่นยนต์ และปัญญาประดิษฐ์ขับเคลื่อนพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของนวัตกรรม

## ธุรกิจ Electricity Value Chain

- ปตท. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับบริษัท Envision Energy International Limited ในโครงการความร่วมมือด้าน New Energy และ Digital Transformation ณ เมืองเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน
- ปตท. เปิดตัวมอเตอร์ไซค์ไฟฟ้าต้นแบบที่ ปตท. ร่วมศึกษาและพัฒนา กับบริษัท ETRAN ซึ่งเป็นสตาร์ทอัพของคนไทย
- ปตท. ลงนามสัญญากับ GPSC ในโครงการวิจัยพัฒนาโรงงาน Battery Pilot Plant ที่ใช้เทคโนโลยี Semi-Solid ซึ่งเป็นนวัตกรรมแบตเตอรี่ Lithium Ion ของ 24M โดยจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันในธุรกิจแบตเตอรี่ ธุรกิจระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้า และโอกาสขยายการผลิตสู่ระดับเชิงพาณิชย์ร่วมกันในอนาคต
- PTT EV Wall Charger ได้รับการขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรม โดยสำนักงานปรมาณู สำนักนายกรัฐมนตรี



ปตท. จับมือกระทรวงอุตสาหกรรมและพันธมิตร 12 หน่วยงาน ร่วมลงทุน InnoSpace (Thailand)

## ด้าน Digitalization และนวัตกรรมอื่น ๆ

- ปตท. ลงนามความร่วมมือด้านการลงทุนในการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมผู้ประกอบการและวิสาหกิจเริ่มต้นร่วมลงทุนในบริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อการพัฒนาไปสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมตามนโยบายรัฐ รวมทั้งเป็นการสร้างศักยภาพการแข่งขันให้กับประเทศไทยในระยะยาว
- ปตท. เปิดตัว Pandora Hunter เกมกระดาน X นักล่าสมบัติบนมือถือ โดยตัวเกมถูกสร้างและพัฒนาโดยฝีมือคนไทยที่รองรับภาษาไทยเต็มรูปแบบ พร้อมจุดเด่นที่ชูความเป็นเกมผจญภัยผ่านการผสมผสานศิลปวัฒนธรรมไทยลงไปได้อย่างลงตัวตามแนวคิด “เกมไทยหัวใจไทยอย่างแท้จริง” และเกม New Horizons เกมให้ความรู้พลังงานรูปแบบใหม่ โดยให้ทดลองเล่นเป็นครั้งแรกในงาน Thailand Game Show 2019 มหกรรมเกมที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ณ รอยัลพารากอนฮอลล์
- ปตท. เปิด “สถานีใส่ใจ” ศูนย์ให้บริการส่งเสริมและป้องกันสุขภาพอัจฉริยะ (Smart Preventive Healthcare Unit) ไปแล้ว 2 แห่ง ณ สถานีบริการน้ำมัน PTT Station สาขา ตำบลสระขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว และ สถานีบริการน้ำมัน PTT Station ห้างหุ้นส่วนจำกัด แสนอุดม (สาขา 2) ตำบลศรีสุทโธ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี



สถานีใส่ใจ





# วิเคราะห์ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน

## ผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย

หน่วย: ล้านบาท

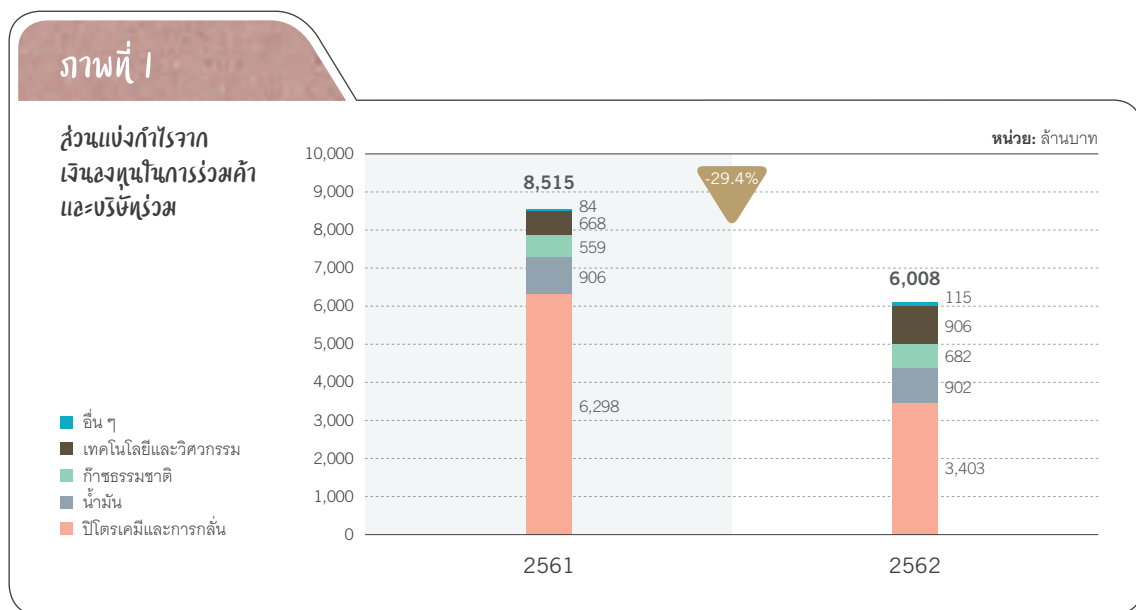
	ปี 2561	ปี 2562	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,336,155	2,219,739	(5.0%)
กำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	351,396	288,972	(17.8%)
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน (Operating Income)	227,803	155,768	(31.6%)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม	8,515	6,008	(29.4%)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	6,354	15,313	>100%
ภาษีเงินได้	53,647	32,989	(38.5%)
กำไรสุทธิ	119,647	92,951	(22.3%)

ในปี 2562 ปตท. และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายจำนวน 2,219,739 ล้านบาท ลดลง 116,416 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.0 จากปี 2561 โดยหลักลดลงจากธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ และธุรกิจน้ำมัน จากราคาขายเฉลี่ยผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีที่ลดลงตามราคาน้ำมันดิบ แม้ว่าจะมีรายได้ขายเพิ่มขึ้นจากธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม (จากการเข้าซื้อกิจการบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) (GLOW) ของบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC)) ธุรกิจสำรวจและผลิตฯ (จากปริมาณขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนเพิ่มในโครงการบงกช การเข้าซื้อกิจการ MURPHY ในประเทศมาเลเซีย (โครงการมาเลเซีย) และกิจการบริษัท Partex Holding B.V. (Partex) ในปี 2562 และราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น) รวมถึงกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติ โดยหลักจากธุรกิจจัดหาและจัดจำหน่ายก๊าซฯ (ปริมาณขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น)

ในปี 2562 EBITDA จำนวน 288,972 ล้านบาท ลดลง 62,424 ล้านบาท หรือร้อยละ 17.8 จาก 351,396 ล้านบาท ในปี 2561 มีสาเหตุหลักจากผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นปรับลดลงตามส่วนต่างราคาตลาดในทุกลดลงผลิตภัณฑ์ทั้งปิโตรเลียมและปิโตรเคมี แม้ว่าในปี 2562 มีกำไรจากสต็อกน้ำมันประมาณ 2,800 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2561 ขาดทุนจากสต็อกน้ำมันประมาณ 6,900 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากราคาน้ำมันดิบในปี 2562 มีความผันผวนน้อยกว่าปี 2561 เช่นเดียวกับกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติที่มีผลการดำเนินงานลดลง โดยหลักจากธุรกิจโรงแยกก๊าซฯ ตามกำไรขั้นต้นที่ลดลงจากราคาขายตามราคาอ้างอิงปิโตรเคมีที่ปรับลดลงมาก ในขณะที่ต้นทุนก๊าซฯ

ปรับสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรมมีผลการดำเนินงานดีขึ้นโดยหลักจากการเข้าซื้อ GLOW ของ GPSC ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2562 และผลการดำเนินงานของธุรกิจสำรวจและผลิตฯ ปรับเพิ่มขึ้นตามรายได้ขายที่เพิ่มขึ้นตามกล่วข้างต้น

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายในปี 2562 มีจำนวน 133,204 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9,611 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.8 จาก 123,593 ล้านบาท ในปี 2561 โดยหลักจากธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรมจากการเข้าซื้อ GLOW ของ GPSC และธุรกิจสำรวจและผลิตฯ จากการเข้าซื้อสัดส่วนลงทุนเพิ่มในโครงการบงกช (เพิ่มร้อยละ 22.2) และโครงการมาเลเซีย และ Partex



ในปี 2562 มีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 6,008 ล้านบาท ลดลง 2,507 ล้านบาท หรือร้อยละ 29.4 จาก 8,515 ล้านบาท ในปี 2561 โดยหลักลดลงจาก บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด (PTTAC) ที่ผลการดำเนินงานปรับลดลงตามส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบของผลิตภัณฑ์ที่ลดลง รวมถึงผลการดำเนินงานที่ลดลงของ บริษัท เอ็มซี โปลิเมอร์ จำกัด (HMC) จากเงินปันผลรับและส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบของโพลีโพรพิลีนที่ลดลง

กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน เพิ่มขึ้น 8,959 ล้านบาท จาก 6,354 ล้านบาท ในปี 2561 เป็น 15,313 ล้านบาท ในปี 2562 โดยหลักมาจากกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นแล้วและยังไม่ได้เกิดขึ้นจากการแปลงค่าลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้นของ PTTEP และกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจากการแปลงค่าเงินกู้ยืมและเจ้าหนี้สกุลเงินเหรียญสหรัฐที่เพิ่มขึ้นของ GC และ ปตท. จากค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นมากกว่า ปี 2561 (ปี 2562 เงินบาทแข็งค่า 2.28 บาทต่อเหรียญสหรัฐ เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2561 ในขณะที่ปี 2561 เงินบาทแข็งค่า 0.24 บาทต่อเหรียญสหรัฐ เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2560)

ในปี 2562 มีการรับรู้รายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นประจำ (Non-recurring Items) ได้แก่ ค่าชดเชยเพิ่มเติมตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ของ กลุ่ม ปตท. จำนวน 4,219 ล้านบาท ค่าความเสียหายของคดียุติธรรมและค่าเผื่อด้วยค่าทอสงก๊าซของ ปตท. จำนวน 2,105 ล้านบาท และ 498 ล้านบาทตามลำดับ รวมทั้ง IRPC มีการรับรู้การกลับรายการด้วยค่าสินทรัพย์ และรายได้ค่าปรับจากการรับประกันผลงานก่อสร้างของโครงการ UHV (Warranty Claim) จำนวน 770 และ 271 ล้านบาท ตามลำดับ ในขณะที่ ปี 2561 มีการบันทึกค่าใช้จ่ายจากความเสียหายจากอุบัติเหตุคองคั้งของ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GCC) จำนวน 2,004 ล้านบาทการรับรู้ผลขาดทุนจากการขายสินทรัพย์แหล่งมอณฑารของ PTTEP จำนวน 1,886 ล้านบาทและการรับรู้กำไรจากการซื้อกิจการในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรม ของ GC จำนวน 1,355 ล้านบาท

ภาษีเงินได้ลดลง 20,658 ล้านบาท หรือร้อยละ 38.5 จาก 53,647 ล้านบาท ในปี 2561 เป็น 32,989 ล้านบาท ในปี 2562 โดยหลักมาจากผลการดำเนินงานโดยรวมของ กลุ่ม ปตท. ที่ลดลง และภาษีเงินได้ที่ลดลงของ PTTEP ตามผลกระทบของค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้นมากกว่าปีก่อน รวมถึงในปี 2561 ปตท. มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สุทธิที่เกี่ยวข้องกับการปรับโครงสร้างหน่วยธุรกิจน้ำมัน จำนวน 6,033 ล้านบาท

จากที่กล่าวข้างต้น ส่งผลให้กำไรสุทธิของ ปตท. และบริษัทย่อยในปี 2562 มีจำนวน 92,951 ล้านบาท ลดลง 26,696 ล้านบาท หรือร้อยละ 22.3 จากจำนวน 119,647 ล้านบาท ในปี 2561

## การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ปตท. และบริษัทย่อย

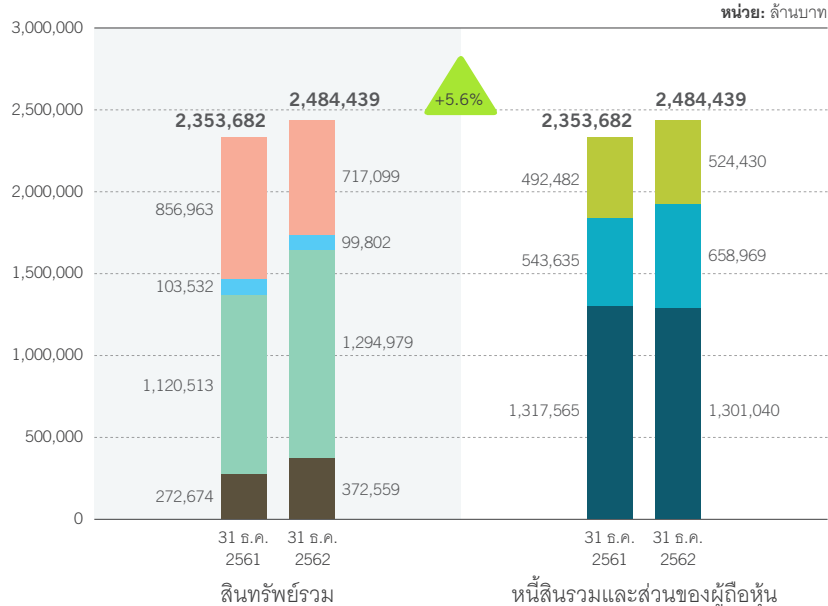
072 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ภาพที่ 2

การวิเคราะห์  
ฐานะทางการเงิน  
ปตท. และบริษัทย่อย

สินทรัพย์รวม

- สินทรัพย์หมุนเวียน
- เงินลงทุนระยะยาว
- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
- หนี้สินรวมและส่วนของผู้ถือหุ้น
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น
- เงินกู้ยืมระยะยาว (รวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระในปี 1 ปี)
- ส่วนของผู้ถือหุ้น





## สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท. และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นจำนวน 2,484,439 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 130,757 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.6 เป็นผลจาก

- สินทรัพย์หมุนเวียนลดลง 139,864 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.3 สาเหตุหลักมาจาก
  - เงินลงทุนชั่วคราวลดลง 104,157 ล้านบาท โดยหลักจากเงินฝากประจำลดลงจาก TOP PTTEP GC และ ปตท.
  - ลูกหนี้อื่นลดลง 29,215 ล้านบาท จากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าเช่าซื้อสัดส่วนเงินลงทุนเพิ่มในโครงการบงกชของ PTTEP และเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าของ PTTT ลดลง รวมทั้ง ปตท. ได้รับคืนเงินชดเชยกองทุนน้ำมันและภาษีสรรพสามิต อีกทั้งภาษีซื้อขอคืนจากเงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อกิจการของ OR ลดลง
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 174,466 ล้านบาท หรือร้อยละ 15.6 โดยหลักจากการเข้าซื้อกิจการ GLOW ของ GPSC และการเข้าซื้อกิจการ โครงการมาเลเซีย และ Partex ของ PTTEP ทำให้มีการรับรู้ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของ GLOW Murphy และ Partex เข้ามาในงวดทั้งสิ้น 139,682 ล้านบาท รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของงานระหว่างก่อสร้างในโครงการต่างๆ ของ ปตท. และกลุ่มบริษัท เช่น โครงการ LNG Terminal เฟส 2 ของ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (บริษัทย่อยของ ปตท.) โครงการพลังงานสะอาด (CFP) ของ TOP โครงการ Olefins Reconfiguration โครงการผลิต Propylene Oxide ของ GC และโครงการท่อส่งก๊าซ เส้นที่ 5 โครงการท่อส่งก๊าซ ราชบุรี-วังน้อย ที่ 6 (RA#6) และงานควบคุมงานก่อสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน EECi ของ ปตท.
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 99,885 ล้านบาท หรือร้อยละ 36.6 โดยหลักจากค่าความนิยม และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่เพิ่มขึ้นจากการเข้าซื้อกิจการ GLOW ของ GPSC

## หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท. และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมจำนวน 1,183,399 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 147,282 ล้านบาท หรือร้อยละ 14.2 โดยมีสาเหตุหลักมาจากหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น 115,334 ล้านบาท หรือร้อยละ 21.2 โดยหลักเป็นผลจากการกู้ยืมของ GPSC เพื่อซื้อกิจการ GLOW รวมถึงเงินกู้ระยะยาวและหุ้นกู้ที่เพิ่มขึ้นของ PTTEP GC และ TOP

## ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท. และบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวนรวม 1,301,040 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2561 จำนวน 16,525 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.3 ปตท. และบริษัทย่อย มีผลการดำเนินงานสำหรับปี 2562 จำนวน 92,951 ล้านบาท โดยมีการจ่ายปันผลจากผลการดำเนินงานงวดครึ่งหลังของปี 2561 จำนวน 1.2 บาทต่อหุ้น และครั้งแรกของปี 2562 จำนวน 0.9 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 59,979 ล้านบาท ทั้งนี้ องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง 19,569 ล้านบาท และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลง 20,804 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน และการไถ่ถอนหุ้นกู้ด้วยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนของ PTTEP

## สภาพคล่อง

สภาพคล่องของ ปตท. และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิจำนวน 358 ล้านบาท โดยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด จำนวน 292,184 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด เท่ากับ 292,542 ล้านบาท ทั้งนี้ รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

	ปี 2562	หน่วย: ล้านบาท
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	265,107	46,833
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(188,218)	6,212
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(70,226)	(93,171)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(3,075)	403
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(3,230)	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างงวด-สุทธิ	358	(39,723)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	292,184	86,204
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายงวด	292,542	46,481

กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานมีจำนวน 265,107 ล้านบาท มาจากกำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ตามงบกำไรขาดทุนจำนวน 92,951 ล้านบาท ปรับปรุงด้วยรายการกระทบยอดกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน โดยรายการหลักที่มีผลให้กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น ได้แก่ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายรวมจำนวน 133,204 ล้านบาท ภาษีเงินได้จำนวน 32,989 ล้านบาท กำไรส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 29,141 ล้านบาท และต้นทุนทางการเงินจำนวน 27,971 ล้านบาท รวมทั้งมีการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ดำเนินงานสุทธิเพิ่มขึ้นจำนวน 26,663 ล้านบาท และมีเงินสดจ่ายภาษีเงินได้จำนวน 65,259 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนมีจำนวน 188,218 ล้านบาท ส่วนใหญ่เนื่องมาจาก

- เงินจ่ายเพื่อซื้อธุรกิจ 164,378 ล้านบาท โดยหลักจากการเข้าซื้อกิจการโครงการมาเลเซีย และ Partex ของ PTTEP สัดส่วนร้อยละ 100.00 และการเข้าซื้อกิจการ GLOW ของ GPSC สัดส่วนร้อยละ 69.11
- เงินจ่ายลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และสินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่า รวมจำนวน 149,951 ล้านบาท โดยหลักเป็นผลจากการลงทุนเพิ่มขึ้นของ GC ในโครงการ Olefins Reconfiguration และโครงการผลิต Propylene Oxide, การลงทุนเพิ่มขึ้นของ PTTEP ในสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ส่วนใหญ่จากโครงการเอส 1 และโครงการซอดัก้า, โครงการ CFP ของ TOP, การลงทุนของ ปตท. ในโครงการท่อส่งก๊าซฯ เส้นที่ 5 โครงการท่อส่งก๊าซฯ จากสถานีควบคุมความดันก๊าซฯ ราชบุรี-วังน้อยที่ 6 (RA#6) ไปยังจังหวัดราชบุรี และการขยายอายุท่อส่งก๊าซฯ เส้นที่ 1 เป็นต้น
- เงินรับสุทธิจากเงินลงทุนชั่วคราว รวมจำนวน 108,719 ล้านบาท จาก TOP ปตท. PTTEP และ GC จำนวน 72,609 ล้านบาท 17,761 ล้านบาท 15,259 ล้านบาท และ 4,277 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหลักมาจากเงินฝากประจำที่ครบกำหนด

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินมีจำนวน 70,226 ล้านบาท ส่วนใหญ่เนื่องมาจาก

- เงินจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาว 102,876 ล้านบาท โดยหลักจาก ปตท. GC PTTEP GPSC IRPC และ TOP
- เงินปันผลจ่ายจำนวน 81,351 ล้านบาท โดยหลักจาก ปตท. GC PTTEP TOP และ GPSC
- เงินจ่ายจากการเปลี่ยนสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพื่อซื้อ GLOW ในสัดส่วนร้อยละ 30.72 (Tender Offer) ของ GPSC จำนวน 40,806 ล้านบาท
- เงินจ่ายเพื่อชำระคืนหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนของ PTTEP จำนวน 30,751 ล้านบาท
- เงินรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว 174,649 ล้านบาท โดยหลักจาก PTTEP GPSC GC PTTTCC TOP และ IRPC

ในส่วนของสภาพคล่องเฉพาะบริษัท ปตท. สำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีกระแสเงินสดลดลงสุทธิจำนวน 39,723 ล้านบาท โดยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด จำนวน 86,204 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวดเท่ากับ 46,481 ล้านบาท โดยหลักจากการจ่ายเงินปันผลและการไถ่ถอนหุ้นกู้

# สัดส่วนการถือหุ้น บริษัทในกลุ่ม

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)

## ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ร้อยละ

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	PTTEP	65.29
---	-------	-------

## ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

ร้อยละ

บริษัท ทราฟาส ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	TTM (T)	50.00
Trans Thai-Malaysia (Malaysia) Sdn.Bhd.	TTM (M)	50.00
บริษัท ปตท. จำกัดก๊าซธรรมชาติ จำกัด	PTTNGD	58.00
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	PTTLNG	100.00
บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด	PTTGL	50.00
บริษัท มาบตาพุด แอร์โปรดักส์ จำกัด	MAP	49.00

## ธุรกิจน้ำมัน

ร้อยละ

บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	OR	100.00
Petro Asia (Maoming) Co., Ltd.	PA (Maoming)	20.00
Petro Asia (Sanshui) Co., Ltd.	PA (Sanshui)	25.00

## ธุรกิจลงทุนต่างประเทศ

ร้อยละ

บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด	PTTER	100.00
PTT Green Energy Pte. Ltd.	PTTGE	100.00
บริษัท ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด	PTTGM	100.00

## ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

ร้อยละ

PTT International Trading Pte Ltd	PTTT	100.00
PTT International Trading London Limited	PTTT LDN	100.00

## ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

ร้อยละ

บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	GC	47.92
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	TOP	47.53
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	IRPC	47.55
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	PTT TANK	100.00

## ธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม

ร้อยละ

บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด	PTTES	40.00
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	DCAP	35.00
บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด	TP	26.00
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	GPSC	22.81
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	EnCo	50.00
บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด	PTT DIGITAL	20.00
บริษัท บาเนีย (ประเทศไทย) จำกัด	Baania	2.89
บริษัท เอชจี โรโบติกส์ จำกัด	HG Robotics	9.49
บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด	InnoSpace	19.42

## ธุรกิจอื่น ๆ

ร้อยละ

บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด	BSA*	25.00
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	TIP	13.33
PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd.	PTTRTC	100.00
บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	SPSE	20.00
บริษัท ปตท.ศูนย์บริหารเงิน จำกัด	PTT TCC	100.00

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทในกลุ่ม

075

รายงานประจำปี 2562 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ:

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทในกลุ่ม เป็นสัดส่วนการถือหุ้นทางตรงของบริษัท

\* ปตท. ถือหุ้นสามัญของ BSA ทั้งหมด จึงมีสัดส่วนความเป็นเจ้าของร้อยละ 100.00



# โครงสร้างรายได้ ของ ปตท. และบริษัทย่อย แบ่งตามสายผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละ การถือหุ้น ของบริษัท	ปี 2560 (ตรวจสอบ) <sup>3/</sup>		ปี 2561 (ปรับปรุงใหม่)		ปี 2562 (ตรวจสอบ)	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1. ผลิตภัณฑ์ก๊าซ	บมจ. ปตท.		356,916.23	17.45	360,419.76	15.22	339,829.09	15.03
	บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	65.29	9,527.70	0.47	11,277.30	0.48	14,981.18	0.66
	บจ. ปตท. จำกัดก๊าซธรรมชาติ (PTTNGD)	58.00	9,815.40	0.48	12,238.71	0.52	10,594.01	0.47
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ (GPSC <sup>1/</sup> )	22.81	62.24	-	62.56	-	65.81	-
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	100.00	-	-	21,645.76	0.91	40,706.59	1.80
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์ก๊าซ			376,321.57	18.40	405,644.09	17.13	406,176.68	17.96
2. ผลิตภัณฑ์น้ำมัน	บมจ. ปตท.		604,353.66	29.55	489,636.41	20.68	208,126.33	9.21
	บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	65.29	8,727.69	0.43	10,089.96	0.43	17,730.00	0.78
	PTT International Trading Pte Ltd (PTTT)	100.00	202,561.27	9.91	287,626.36	12.15	295,588.44	13.07
	PTT International Trading London Limited (PTTT LDN)	100.00	31,462.80	1.54	56,813.20	2.40	46,564.97	2.06
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC <sup>1/</sup> )	47.92	25,501.09	1.25	32,993.95	1.39	26,439.16	1.17
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP <sup>1/</sup> )	47.53	149,568.69	7.31	167,123.39	7.06	161,166.08	7.13
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC <sup>1/</sup> )	47.55	100,292.75	4.90	130,874.04	5.53	116,648.57	5.16
	PTT (Cambodia) Limited (PTTCL)	-	9,104.02	0.45	-	-	-	-
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	100.00	45,251.57	2.21	265,059.12	11.19	489,995.09	21.67
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์น้ำมัน			1,176,823.54	57.55	1,440,216.43	60.83	1,362,258.64	60.25
3. ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	บมจ. ปตท.		22,486.43	1.10	36,788.07	1.55	16,857.93	0.75
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC <sup>1/</sup> )	47.92	218,118.80	10.67	232,641.11	9.82	197,309.85	8.73
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP <sup>1/</sup> )	47.53	26,835.75	1.31	30,368.45	1.28	23,010.77	1.02
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC <sup>1/</sup> )	47.55	57,607.06	2.82	68,614.71	2.90	57,088.60	2.52
	PTT International Trading Pte Ltd (PTTT)	100.00	59,722.95	2.92	54,941.35	2.32	53,466.69	2.36
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	100.00	-	-	391.05	0.02	516.97	0.02
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี			384,770.99	18.82	423,744.74	17.89	348,250.81	15.40
4. ผลิตภัณฑ์เหมือง	บจ. ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ (PTTGM)	100.00	19,250.09	0.94	20,527.20	0.87	15,078.02	0.67
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์เหมือง			19,250.09	0.94	20,527.20	0.87	15,078.02	0.67

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละการถือหุ้นของบริษัท	ปี 2560 (ตรวจสอบ) <sup>3/</sup>		ปี 2561 (ปรับปรุงใหม่)		ปี 2562 (ตรวจสอบ)	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
5. รายได้จากค่าสาธารณูปโภค	บมจ. ปตท.		1.32	-	0.75	-	-	-
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP <sup>1/</sup> )	47.53	4,557.83	0.22	4,834.71	0.20	4,968.71	0.22
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC <sup>1/</sup> )	47.55	2,716.64	0.13	3,179.71	0.13	3,427.80	0.15
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี (GPSC <sup>1/</sup> )	22.81	8,884.50	0.43	13,348.58	0.56	51,679.34	2.29
	บจ. พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTT TANK)	100.00	-	-	49.51	-	45.51	-
รวมรายได้จากค่าสาธารณูปโภค			16,160.29	0.78	21,413.26	0.89	60,121.36	2.66
6. รายได้จากธุรกิจเสริม	บมจ. ปตท.		7,896.21	0.39	5,009.52	0.21	380.89	0.02
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	100.00	5,120.13	0.25	10,905.08	0.46	16,891.85	0.75
	PTT (Cambodia) Limited (PTTCL)	-	623.20	0.03	-	-	-	-
รวมรายได้จากธุรกิจเสริม			13,639.54	0.67	15,914.60	0.67	17,272.74	0.77
7. รายได้จากบริการ	บมจ. ปตท.		32.16	-	11.50	-	19.19	-
	บมจ. ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	65.29	2,626.92	0.13	3,481.65	0.15	3,618.48	0.16
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC <sup>1/</sup> )	47.92	1,614.36	0.08	1,682.54	0.07	2,797.47	0.13
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP <sup>1/</sup> )	47.53	387.95	0.02	236.04	0.01	289.89	0.01
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC <sup>1/</sup> )	47.55	543.36	0.03	574.57	0.02	524.63	0.02
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	100.00	464.30	0.02	492.05	0.02	509.68	0.02
	บจ. พีทีที ดิจิตอล โซลูชัน (PTT DIGITAL)	20.00	84.31	-	189.47	0.01	111.24	0.01
	บจ. พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTT TANK)	100.00	727.46	0.04	643.85	0.03	676.92	0.03
	บจ. พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ (PTTES)	40.00	14.94	-	28.68	-	16.76	-
	บจ. เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ (EnCo)	50.00	282.13	0.01	261.68	0.01	273.53	0.01
	บจ. บิซิเนส เซอร์วิสเชส อัลโลแอนซ์ (BSA <sup>2/</sup> )	25.00	114.39	0.01	130.29	0.01	193.68	0.01
	PTT Oil Myanmar Co., Ltd. (PTTOM)	-	6.28	-	-	-	-	-
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี (GPSC <sup>1/</sup> )	22.81	-	-	-	-	18.74	-
	บจ. พีทีที แอลเอ็นจี (PTTLNG)	100.00	-	-	-	-	60.79	-
	บจ. ปตท. จำกัดก๊าซธรรมชาติ (PTTNGD)	58.00	-	-	-	-	48.22	-
รวมรายได้จากการให้บริการ			6,898.56	0.34	7,732.32	0.33	9,159.22	0.40
8. อื่น ๆ	บมจ. ปตท.		146.15	0.01	93.43	-	757.15	0.03
	บจ. บิซิเนส เซอร์วิสเชส อัลโลแอนซ์ (BSA <sup>2/</sup> )	25.00	5.58	-	4.90	-	9.11	-
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี (GPSC <sup>1/</sup> )	22.81	591.73	0.03	4.58	-	7.06	-
	PTT International Trading Pte Ltd (PTTT)	100.00	988.45	0.05	744.39	0.03	436.73	0.02
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC <sup>1/</sup> )	47.55	125.49	0.01	114.98	-	201.89	0.01
	PTT Oil Myanmar Co., Ltd. (PTTOM)	-	0.09	-	-	-	-	-
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	100.00	-	-	-	-	9.26	-
รวมรายได้จากอื่น ๆ			1,857.49	0.10	962.28	0.03	1,421.20	0.06
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ			1,995,722.07	97.60	2,336,154.92	98.64	2,219,738.67	98.17
9. อื่น ๆ								
9.1 รายได้อื่น ๆ			28,268.51	1.38	16,935.10	0.72	19,979.95	0.88
9.2 กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ			13,650.64	0.66	6,353.51	0.28	15,312.83	0.68
รวมรายได้อื่น			41,919.15	2.04	23,288.61	1.00	35,292.78	1.56
10. ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม			7,310.42	0.36	8,515.02	0.36	6,007.99	0.27
รวมรายได้			2,044,951.64	100.00	2,367,958.55	100.00	2,261,039.44	100.00

หมายเหตุ:

โครงสร้างรายได้ของ ปตท. และบริษัทย่อย แบ่งตามสายผลิตภัณฑ์เป็นรายได้สุทธิของ ปตท. และบริษัทย่อยกับบุคคลภายนอก

1/ ในระหว่างปี 2562 ปตท. ได้เปลี่ยนสัดส่วนการถือหุ้นใน GC TOP IRPC และ GPSC

2/ ปตท. ถือหุ้นสามัญของ BSA ทั้งหมด จึงมีสัดส่วนความเป็นเจ้าของร้อยละ 100.00

3/ ตามที่กลุ่มบริษัท ปตท. มีการจัดประเภทและการปรับรายการใหม่ในปี 2562 ซึ่งมาตรฐานการบัญชีกำหนดให้กิจการแสดงงบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันต้นงวดของงวดก่อน ดังนั้น กลุ่มบริษัท ปตท. จึงแสดงข้อมูลปรับปรุงย้อนหลังงวดปี 2560 เฉพาะในส่วนของการแสดงฐานะการเงินเท่านั้น

# รายการ ระหว่างกัน

## รายการระหว่างกันดังกล่าวเกิดจากสัญญาต่าง ๆ ซึ่งมีลักษณะของรายการและสัญญาโดยสรุปดังต่อไปนี้

### 1. รายการระหว่าง ปตท. กับรัฐวิสาหกิจที่ถือหุ้นโดยรัฐบาล

#### ลักษณะของรายการ

#### รายการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้รัฐวิสาหกิจ

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) มีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 ราย คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งปัจจุบันมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระหว่างกัน 3 ฉบับ ดังนี้

1. สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ระหว่าง กฟผ. - ปตท. ฉบับลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2539
2. สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ สำหรับ โรงไฟฟ้าน้ำพอง ระหว่าง ปตท. - กฟผ. ฉบับลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2549
3. สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ สำหรับ โรงไฟฟ้าจะนะ ระหว่าง ปตท. - กฟผ. ฉบับลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2550

อย่างไรก็ตาม ปตท. และ กฟผ. เสร็จงานเงื่อนไขสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติฉบับใหม่ เพื่อทดแทนสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติฉบับที่ 1 และ 3 จนได้ข้อยุติแล้ว ทั้งนี้ คู่สัญญาอยู่ระหว่างขั้นตอนการขออนุมัติผู้มีอำนาจตามลำดับ เพื่อลงนามในสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติฉบับใหม่ต่อไป

#### รายการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมให้รัฐวิสาหกิจ

ตามกฎหมายว่าด้วยเรื่องกำหนดพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุนและกำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีคัดเลือก และวิธีเฉพาะเจาะจง พ.ศ. 2560 หมวดที่ 7 กำหนดให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และรัฐวิสาหกิจ นอกจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จัดซื้อพัสดุส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งแต่ 10,000 ลิตรขึ้นไป โดยวิธีเฉพาะเจาะจง จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) หรือหากราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และรัฐวิสาหกิจไม่ประสงค์จะจัดซื้อโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และรัฐวิสาหกิจจะใช้วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปหรือวิธีคัดเลือกก็ได้ โดยปัจจุบัน ปตท. ยังคงขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้รัฐวิสาหกิจซึ่งมีความประสงค์ที่จะยังคงซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงจาก ปตท. เช่น องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพมหานคร การรถไฟแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และบริษัท ขนส่ง จำกัด เป็นต้น ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจมียอดค้างชำระค่าซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ปตท. สามารถคิดดอกเบี้ยจากยอดค้างชำระดังกล่าวได้ โดยอ้างอิงเงื่อนไขตามสัญญาซื้อขาย



## 2. รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (PTTEP) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย

### ลักษณะของรายการ

ผลิตภัณฑ์ที่ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย ทำการผลิตเพื่อจำหน่ายมี 4 ชนิด คือ ก๊าซธรรมชาติ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท และ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) สำหรับปี 2562 ปตท. เป็นผู้รับซื้อผลิตภัณฑ์เกือบทั้งหมดของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย คิดเป็นร้อยละ 81 ของผลิตภัณฑ์ของ ปตท.สผ. สำหรับการซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ ปตท.สผ. อายุสัญญาประมาณ 25 - 30 ปี มีการกำหนดปริมาณซื้อขายขั้นต่ำเป็นรายปี ส่วนการซื้อขายน้ำมันดิบและคอนเดนเสท ปตท. ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบและคอนเดนเสทกับ ปตท.สผ. ในขณะที่ ปตท. เป็นผู้ขายเชื้อเพลิงประเภทก๊าซธรรมชาติให้กับ ปตท.สผ. ทั้งนี้ ราคาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมดังกล่าวข้างต้นเป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาตลาดโลก และเป็นราคาที่ผู้ร่วมทุนของโครงการขายให้ ปตท. หรือเป็นราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้ และมีเงื่อนไขที่สมเหตุสมผล

### รายการธุรกิจปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ

ลักษณะรายการ	มูลค่าสำหรับปี 2562 (ล้านบาท)	ความจำเป็นและสาเหตุสมผล
1.1 การขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ดังนี้ ก๊าซธรรมชาติ 475,592.43 ล้านลูกบาศก์ฟุต น้ำมันดิบ 13.65 ล้านบาร์เรล คอนเดนเสท 12.99 ล้านบาร์เรล ก๊าซแอลพีจี 72,980.15 เมตริกตัน	152,647	การคำนวณราคาซื้อขายของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมนั้น ได้อ้างอิงจากราคาของตลาดโลกและเป็นราคาที่ผู้ร่วมทุนของโครงการขายให้ ปตท.
1.2 การซื้อเชื้อเพลิง ดังนี้ ก๊าซธรรมชาติ 54.00 ล้านลูกบาศก์ฟุต	14.25	คณะกรรมการบริษัท ปตท.สผ. ได้อนุมัติสัญญาซื้อเชื้อเพลิงกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็นระยะเวลา 5 ปี (2562 - 2566) โดยมีข้อตกลงและราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้ในตลาด และมีเงื่อนไขที่สมเหตุสมผล



### 3. รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัทในเครือกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่น

#### ลักษณะของรายการ

ปตท. ทำสัญญาจัดหาน้ำมันดิบ จัดหาวัตถุดิบเพื่อผลิตปิโตรเคมี สัญญารับซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี และสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตกับบริษัทในเครือกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่น ลักษณะของสัญญาที่สำคัญสามารถสรุปแยกในแต่ละบริษัทตามรายละเอียดด้านล่าง

#### ลักษณะของสัญญากับบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)

- ปตท. จัดหาน้ำมันดิบให้ TOP ในสัดส่วนขั้นต่ำร้อยละ 49.99 ของกำลังการกลั่นในราคาตลาด โดยสัญญานี้มีระยะเวลาขั้นต่ำ 10 ปี นับจากปี 2557 โดยหลังจากระยะเวลา 10 ปี คู่สัญญาสามารถที่จะขอยกเลิกสัญญาได้โดยแจ้งความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 12 เดือน ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่ระบุไว้ในสัญญา Product Offtake and Crude Oil Supply (POCSA)
- ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ TOP เพื่อใช้ในโรงกลั่นของบริษัทฯ ตามปริมาณในสัญญาในราคาตลาดตามปกติของธุรกิจ โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี (1 มกราคม 2557 - 31 ธันวาคม 2566)

#### ลักษณะรายการและสัญญากับบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)

- ปตท. จัดหาน้ำมันดิบให้ IRPC ตามสัญญาจัดหา น้ำมันดิบแบบ Term และ Spot ในสัดส่วนร้อยละ 100 ของกำลังการกลั่น โดยสัญญานี้มีระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ปี 2561 ซึ่งราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด
- ปตท. จัดทำสัญญาจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับ IRPC เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าและพลังความร้อนร่วม มีระยะเวลาสัญญา 10 ปี (14 มกราคม 2554 - 13 มกราคม 2564) และเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ มีระยะเวลาสัญญา 5 ปี (10 พฤศจิกายน 2558 - 31 ตุลาคม 2563) โดยราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด

#### ลักษณะรายการและสัญญากับ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC)

##### ธุรกิจปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์

- ปตท. เป็นผู้จัดหาวัตถุดิบหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิตให้กับ GC ได้แก่ ก๊าซอีเทน ก๊าซโพรเพน ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และก๊าซโซลีนธรรมชาติ (NGL) โดยสัญญาซื้อขายวัตถุดิบหลักนี้ โครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซอีเทนแปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกในตลาดเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งจะสะท้อนภาวะของตลาดปิโตรเคมีทั้งสายไปถึงตลาดเม็ดพลาสติก และส่วนราคาวัตถุดิบ ก๊าซโพรเพน ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และก๊าซโซลีนธรรมชาติ (NGL) เป็นไปตามราคาที่ตกลงกันซึ่งอ้างอิงกับราคาตลาดโลก
- ปตท. ทำสัญญาจัดหาคอนเดนเสทให้กับ GC โดยทำเป็นสัญญาซื้อขายระยะยาวที่อิงกับตะกร้าราคาน้ำมันดิบ (Basket of Crude Oil Prices) ในปริมาณ 4.6 - 6.1 ล้านตันต่อปี
- ปตท. ทำสัญญารับซื้อผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์และเนฟทาที่ผลิตจากโรงอะโรเมติกส์ของ GC เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าส่งออก โดยเป็นสัญญาระยะยาวนับตั้งแต่ปี 2544

## ธุรกิจการกลั่นน้ำมันและจัดหาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

- ปตท. จัดหาน้ำมันดิบตามสัญญาจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่น (Feedstock Supply Agreement) ที่การนำเข้าจากต่างประเทศและน้ำมันดิบที่ผลิตได้ในประเทศ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2552 ซึ่ง ปตท. จะจัดหาตามชนิดและปริมาณที่กำหนดด้วยราคาตลาด
- ปตท. รับซื้อผลิตภัณฑ์ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ตามราคาตลาดในประเทศ โดยสัญญามีระยะเวลา 18 ปี มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2549 หลังจาก 18 ปี ให้ถือว่าสัญญามีผลต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เว้นแต่จะมีการบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 12 เดือนตามข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่ระบุไว้ในสัญญา Product Offtake Agreement
- ปตท. ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ GC เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิตน้ำมันสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี การผลิตไฟฟ้า และใช้ในการพาณิชย์ ซึ่งสัญญาจะสิ้นสุดลงในปี 2572

## 4. รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัทในเครือกลุ่มเทคโนโลยีและวิศวกรรม

### ลักษณะรายการและสัญญากับ บริษัท ไกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (GPSC)

GPSC ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อจำหน่าย ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ซึ่งการรับซื้อก๊าซธรรมชาติของโรงไฟฟ้า GPSC เป็นไปตามเงื่อนไขและราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้ในตลาด

## ความสมดุลผลของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

สำหรับการเข้าทำรายการซื้อสินค้า วัตถุดิบ และ/หรือรับบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดร่วมกันในการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่ม ปตท. และเพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ เป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติ โดยที่ปริมาณสินค้าหรือวัตถุดิบที่บริษัทฯ ซื้อ/ ขาย หรือบริการที่บริษัทฯ ให้/ ได้รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องนั้นสอดคล้องกับความต้องการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ราคาที่รับซื้อ/ ขาย หรือให้/ รับบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องมีลักษณะเป็นไปตามที่ตกลงกันในสัญญาซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ทางการค้าแก่ทั้งบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยที่มิได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน หรือมีรายการใด ๆ เป็นพิเศษ

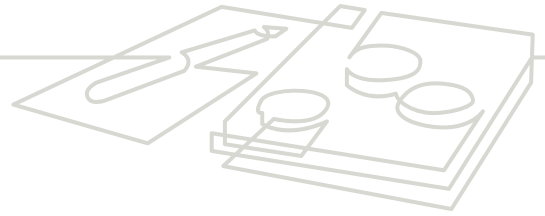
### นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของ ปตท. ในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วมบริษัทที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่าง ปตท. กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคล/ กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน สำหรับราคาสินค้าที่ซื้อจากบริษัทย่อยจะเป็นไปตามราคาจำหน่ายของบริษัทย่อยที่อ้างอิงจากราคาตลาด การเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี





# สินทรัพย์ที่ใช้ ในการประกอบธุรกิจ



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562  
สินทรัพย์หลักที่ ปตท. และบริษัทย่อย  
ใช้ในการประกอบธุรกิจ

มีมูลค่าสุทธิ  
และหักค่าเสื่อมราคาสะสม  
และค่าเผื่อการด้อยค่า  
จำนวน 1,294,979 ล้านบาท

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ  
จำนวน 79,968 ล้านบาท

และสินทรัพย์ที่เกิดจาก  
การสำรวจและประเมินค่าสุทธิ  
จำนวน 80,268 ล้านบาท

รายละเอียดตามหมายเหตุ  
ประกอบงบการเงินสำหรับปี  
ของ ปตท. และบริษัทย่อย  
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562  
ข้อ 18 เรื่องที่ดิน อาคารและอุปกรณ์  
ข้อ 20 เรื่องสินทรัพย์ไม่มีตัวตน  
และข้อ 21 สินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจ  
และประเมินค่าตามลำดับ





## ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น

### หลักทรัพ์ของ ปตท.

#### หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท. มีทุนจดทะเบียน 28,562,996,250 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 28,562,996,250 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 28,562,996,250 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 28,562,996,250 หุ้น

#### พันธบัตรและหุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท. มีเงินกู้ยืมในประเทศในรูปพันธบัตรที่ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง จำนวน 1,000 ล้านบาท และในรูปหุ้นกู้ กระทรวงการคลังไม่ค้ำประกัน จำนวน 83,702 ล้านบาท รวมพันธบัตรและหุ้นกู้ในประเทศ ทั้งสิ้น 84,702 ล้านบาท และมีเงินกู้ยืมต่างประเทศในรูปหุ้นกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐ กระทรวงการคลังไม่ค้ำประกัน จำนวนเทียบเท่า 8,807 ล้านบาท โดยรายละเอียดสำคัญของพันธบัตรและหุ้นกู้ สามารถสรุปได้ดังนี้

พันธบัตรและหุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	วันครบกำหนด ไถ่ถอน	หลักประกัน
พันธบัตรค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง			
• พันธบัตรในประเทศ	1,000	ปี 2563	ไม่มี
หุ้นกู้กระทรวงการคลังไม่ค้ำประกัน			
• หุ้นกู้ในประเทศ <sup>1/</sup>	83,702	ปี 2563 - 2653	ไม่มี
• หุ้นกู้ต่างประเทศ <sup>2/ 3/</sup>	8,807	ปี 2578 - 2585	ไม่มี
<b>รวม</b>	<b>92,509</b>		
<b>รวมพันธบัตรและหุ้นกู้ ปตท.</b>	<b>93,509</b>		

หมายเหตุ:

1/ Fitch Rating จัดอันดับเครดิตภายในประเทศ (National Rating) ของหุ้นกู้ ปตท. ระยะยาวที่ระดับ “AAA (tha)”

2/ Moody's จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. ที่ระดับ “Baa1”

3/ S&P's จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. ที่ระดับ “BBB+”

## พันธุ์ในประเทศไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ

พันธุ์	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ/ กำหนดการไถ่ถอน
PTTC20NA	22,000	ร้อยละ 4.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน 19 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2563
PTTC208A	4,118	ร้อยละ 5.95 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2563
PTTC215A	1,030	ร้อยละ 6.53 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2564
PTTC21NA	10,000 <sup>1/</sup>	ร้อยละ 4.00 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน กำหนดไถ่ถอนปี 2564
PTTC21NB	4,200	ร้อยละ 3.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 27 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2564
PTTC222A	4,000 <sup>2/</sup>	ร้อยละ 4.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 12 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2565
PTTC239A	10,000 <sup>3/</sup>	ร้อยละ 6.58 จ่ายดอกเบี้ยครั้งเดียว ในวันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2566
PTTC243A	14,967 <sup>4/</sup>	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 5.00 ปีที่ 6 - 8 ร้อยละ 6.20 ปีที่ 9 - 15 ร้อยละ 6.80 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2567 (ผู้ถือหุ้นกู้ สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 8)
PTTC247A	9,387 <sup>5/</sup>	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 4.25 ปีที่ 6 - 10 ร้อยละ 5.50 ปีที่ 11 - 15 ร้อยละ 5.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2567 (ผู้ถือหุ้นกู้ สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 10)
PTTC10DA	4,000 <sup>6/</sup>	ร้อยละ 5.90 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 100 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2653 (ผู้ถือหุ้นกู้ สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 50 และ 75 และกรณีอื่นที่ระบุในข้อกำหนด ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้ และผู้ถือหุ้นกู้)
<b>รวม</b>	<b>83,702</b>		

## หุ้นกู้ต่างประเทศไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ/ กำหนดการไถ่ถอน
USD Bond ปี 2005	1,585	ร้อยละ 5.875 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 30 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2578
USD Bond ปี 2012	7,222	ร้อยละ 4.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 30 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2585
<b>รวม</b>	<b>8,807</b>		

หมายเหตุ:

- 1/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 6,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท ซึ่งจะสิ้นสุดสัญญาในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564
- 2/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน และแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว (Cross Currency Swap) จำนวน 4,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐ จำนวน 120.55 ล้านเหรียญสหรัฐ ที่อัตราดอกเบี้ยลอยตัว LIBOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐ ซึ่งจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565
- 3/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 10,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่ต่ำลง ซึ่งจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 13 กันยายน 2566
- 4/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 2,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท ซึ่งจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 6 มีนาคม 2567
- 5/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 6,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ที่อ้างอิงอัตราดอกเบี้ยสกุลเหรียญสหรัฐระยะยาว ซึ่งจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 15 สิงหาคม 2567
- 6/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 4,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่ต่ำลง จำนวน 2,000 ล้านบาท ซึ่งจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 2 ธันวาคม 2570 และจากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี จำนวน 2,000 ล้านบาท ซึ่งจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 2 มิถุนายน 2571



ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ทำการซื้อหุ้นสามัญของ ปตท.

การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ให้แก่ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ปตท. และพนักงานบริษัทในเครือ ปตท. ที่มาปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งงานของ ปตท. จำนวน 60,000,000 หน่วย แบ่งเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 (PTT-W1) จำนวน 40,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2548 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 31 สิงหาคม 2553 และรุ่นที่ 2 (PTT-W2) จำนวน 20,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2549 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 28 กันยายน 2554 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และยังไม่มีการขออนุมัติออก Warrant รุ่นใหม่

ตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทไม่มียอดคงค้างตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

ผู้ถือหุ้น

ปตท. มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันกำหนดรายชื่ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผลระหว่างกาลปี 2562 (วันที่ 11 ตุลาคม 2562) ดังนี้

รายการ	หุ้น (ล้าน)	บาท (ล้าน)	ร้อยละ
ทุนจดทะเบียน	28,562.9	28,562.9	-
ทุนชำระแล้ว (ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)	28,562.9	28,562.9	100.00
• กระทรวงการคลัง	14,598.9	14,598.9	51.111
• กองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่งใน บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	1,736.9	1,736.9	6.081
• กองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่งใน บลจ. กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	1,736.9	1,736.9	6.081
• สถาบันและนักลงทุนทั่วไป	10,490.2	10,490.2	36.727
ทุนยังไม่ชำระ	-	-	-

ทั้งนี้ รายชื่ผู้ถือหุ้นใหญ่ 11 อันดับแรกของ ปตท. เป็นดังนี้ (ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2562)

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	กระทรวงการคลัง	14,598,855,750	51.111
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	1,753,600,996	6.139
3.	กองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่งใน บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	1,736,895,500	6.081
4.	กองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่งใน บลจ. กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	1,736,895,500	6.081
5.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	571,786,270	2.002
6.	STATE STREET EUROPE LIMITED	427,539,774	1.497
7.	สำนักงานประกันสังคม	379,125,700	1.327
8.	GIC PRIVATE LIMITED	255,514,200	0.895

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ จำนวนหุ้นทั้งหมด
9.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	230,588,552	0.807
10.	THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	222,130,500	0.778
11.	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด	152,629,500	0.534
ยอดรวม		22,065,562,242	77.252

หมายเหตุ:

1. ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 5 และ 10 มีชื่อเป็น บริษัทนิติบุคคล หรือ NOMINEE ACCOUNT ซึ่ง ปตท. ได้ตรวจสอบกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) แล้ว ไม่สามารถตรวจสอบและเปิดเผย Ultimate Shareholder ได้ แต่อย่างไรก็ตาม กระบวนการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวที่เป็นตัวแทนภาครัฐที่มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการ ปตท. โดยเสนอผู้แทนมาเป็นกรรมการให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง ส่วนผู้ถือหุ้นรายอื่นซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นลำดับที่ 5 และ 10 ไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการของ ปตท. เช่น ส่งผู้แทนมาเป็นกรรมการของ ปตท. เป็นต้น
2. ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ในรายการที่ 2 ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

## นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### นโยบายจ่ายเงินปันผลของ ปตท.

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้โดยพิจารณาจากกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

### นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย บริษัทย่อยแต่ละแห่งจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกระแสเงินสดที่เหลือเทียบกับงบลงทุนของบริษัทย่อยนั้น ๆ หากกระแสเงินสดที่เหลือของบริษัทย่อยมีเพียงพอและได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว บริษัทย่อยนั้น ๆ จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลเป็นกรณีไป

### นโยบายจ่ายเงินปันผลของ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

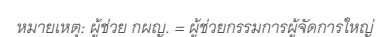
หากไม่มีความจำเป็นอันใด คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลของบริษัทแก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้แล้วในแต่ละปี และอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวได้ ส่วนในกรณีของบริษัทย่อยนั้น บริษัทไม่ได้กำหนดนโยบายจ่ายเงินปันผล

# โครงสร้าง การจัดการ

## ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างการจัดการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 ประกอบด้วยคณะกรรมการ ปตท. โดยแบ่งเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ บริหารจัดการผ่านคณะกรรมการจัดการซึ่งแบ่งเป็น 3 ประเภท ประกอบด้วย 24 คณะ

ปี 2562 ปตท. มีการจัดตั้งโครงสร้างสายงาน “พัฒนา นวัตกรรมและดิจิทัล” หรือ “Innovation and Digital Development” ภายใต้รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและดิจิทัล โดยรับผิดชอบกำกับการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจทางด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ให้กับกลุ่ม ปตท. ในการพัฒนาเป็นธุรกิจใหม่ (New Business) โดยดำเนินการศึกษาแนวความคิด (Idea) แนวโน้มทิศทางของเทคโนโลยีและการดำเนินธุรกิจ (Technology & Business Trend) นวัตกรรมนำมาพัฒนา Platform สร้างต้นแบบ (Prototype) ทดสอบตลาด ความต้องการของลูกค้า รูปแบบการ Scale-up สู่ Commercial และพัฒนาให้เกิดเป็นธุรกิจใหม่ (New S-Curve) ของ ปตท. และกลุ่ม ปตท.







## องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้

- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน (หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง)
- กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน

ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 17 มกราคม 2563 มีจำนวน 14 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 13 ท่าน (เป็นกรรมการที่เป็นอิสระ 10 ท่าน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 ท่าน

### รายชื่อคณะกรรมการ ปตท. ณ วันที่ 17 มกราคม 2563 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
1.	นายไกรฤทธิ อุษากานนท์ชัย	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ (กรรมการตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2561 ประธานกรรมการตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2561)	11 กรกฎาคม 2561 (วาระที่ 1) 11 เมษายน 2562 (วาระที่ 2)
2.	นายวิชัย อัครัสกร	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	4 กันยายน 2557 (วาระที่ 1) 28 เมษายน 2560 (วาระที่ 2)
3.	นายดอน วสันตพุกษ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา	26 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1) 11 เมษายน 2559 (วาระที่ 2) 11 เมษายน 2562 (วาระที่ 3)
4.	พลเอก ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	11 เมษายน 2562 (วาระที่ 1)
5.	ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	1 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1) 28 เมษายน 2560 (วาระที่ 2)
6.	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีไชว	กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	1 ตุลาคม 2562 (วาระที่ 1)
7.	นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	1 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1) 9 เมษายน 2558 (วาระที่ 2) 12 เมษายน 2561 (วาระที่ 3)
8.	นายอนุชา พิทยานนท์	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	12 เมษายน 2561 (วาระที่ 1)
9.	ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	18 มกราคม 2561 (วาระที่ 1) 11 เมษายน 2562 (วาระที่ 2)
10.	ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	12 เมษายน 2561 (วาระที่ 1)

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
11.	นายธรรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	18 พฤศจิกายน 2559 (วาระที่ 1) 12 เมษายน 2561 (วาระที่ 2)
12.	นายจุมล ริมสาคร	กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	21 ธันวาคม 2561 (วาระที่ 1) 11 เมษายน 2562 (วาระที่ 2)
13.	นายสรารัฐ แก้วตาทิพย์	กรรมการ	16 ธันวาคม 2562 (วาระที่ 1)
14.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่)	31 สิงหาคม 2561 (วาระที่ 1)

หมายเหตุ:

คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระและลาออกในปี 2562 ดังนี้

- บุคคลลำดับที่ 4: พลเอก ธรรพ์ณธร บุษยะวัฒน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562 แทนพลเอก จักรเฉลิม เฉลิมสุข ซึ่งครบวาระ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562
- บุคคลลำดับที่ 6: นายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีไชยว เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 แทนนายสมศักดิ์ โชติรัตนศิริ ซึ่งลาออก เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562
- บุคคลลำดับที่ 13: นายสรารัฐ แก้วตาทิพย์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2562 แทนนายกุลิศ สมบัติศิริ ซึ่งลาออก เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562

## รายชื่อคณะกรรมการ ปตท. ที่ลาออก/ครบวาระ เดือนมกราคม 2563 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก/ ครบวาระ
1.	นายณัฐชาติ จารุจินดา	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	17 มกราคม 2563

หมายเหตุ:

นายณัฐชาติ จารุจินดา พ้นวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2563

## อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และจะแต่งตั้งรองประธานกรรมการก็ได้ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการด้วย



## หน้าที่และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งรวมถึง การดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ควบคุม ติดตาม ดูแลให้มีการดำเนินการตามกลยุทธ์ และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงินและแผนงานบริษัท งบประมาณของบริษัทที่กำหนด
- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบ หรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ดูแลให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- ทำการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- ดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทอย่างเหมาะสม
- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง
- เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี

## นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจดำเนินการเพิ่มเติมดังนี้

- อำนาจอนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาวต่าง ๆ เช่น การลงทุนในหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ พันธบัตร หุ้นกู้ และใบสำคัญแสดงสิทธิ (Warrant) หรือตราสารทางการเงินอื่น

- อำนาจอนุมัติให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทที่ปตท. ถือหุ้น ในรูปแบบการให้เงินทุนทั้งในรูปหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ การให้กู้ยืมเงิน หรือการให้การสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- อนุมัติการก่อหนี้ของ ปตท. รวมถึงการออกตราสารหนี้ต่าง ๆ เช่น หุ้นกู้ (Debenture)
- พิจารณางบประมาณประจำปี
- อนุมัติจัดหาพัสดุ รวมถึงการอนุมัติเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ให้ความเห็นชอบการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- แต่งตั้งเลขานุการบริษัท

## กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัท ได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 17 มกราคม 2563 ประกอบด้วย (1) นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ (2) นายดอน วสันตพฤษ์ ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล หรือ ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ กรรมการสองในสามคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

## การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน และมีกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระเพิ่มเป็นไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และถือปฏิบัติต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ณ วันที่ 17 มกราคม 2563 มีกรรมการอิสระ 10 คน มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง จำนวน 1 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และมีกรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญ ความรู้ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน 8 คน คือ นายไกรฤทธิ์ อุชุกานนท์ชัย นายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีเชาว์ นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค นายวิชัย อัครัสกร นายอนุชา พิทยานนท์ นายจุมพล ริมสาคร ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ และนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร

2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
- (4) ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลัง ๆ ต่อไป ให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัทเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. คราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือ โดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

## คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อาทิ

- มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้ นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย
- กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐบาลวิสาหกิจนั้น หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้น (ยกเว้น กรรมการของรัฐบาลวิสาหกิจ ที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการของรัฐบาลวิสาหกิจนั้นถือหุ้นไม่เกินกว่าร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของรัฐบาลวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่)
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐบาลวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐบาลวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐบาลวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
- ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐบาลวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐบาลวิสาหกิจนั้น



นอกจากนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 กำหนดเรื่องการดำรงตำแหน่งของกรรมการดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง
2. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 3 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 2 นี้จะต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ในข้อ 1 ด้วย ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 1 และข้อ 2 รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง

นอกจากนี้ กรรมการอิสระและกรรมการเฉพาะเรื่องไม่สามารถดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปีต่อเนื่อง

อีกทั้ง ปตท. กำกับดูแลให้มีบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director's Pool) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อเป็นไปตามกฎหมายด้วย โดย ณ วันที่ 17 มกราคม 2563 กรรมการ ปตท. รวม 14 ท่านเป็นกรรมการอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool จำนวน 10 ท่าน

## การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.

ปตท. มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี โดยในปี 2562 กำหนดการประชุมเดือนละ 1 ครั้งในทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่สามของเดือนและอาจมีการประชุมวาระพิเศษเฉพาะคราวเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ซึ่งสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะส่งหนังสือเชิญประชุมระเบียบวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วนและเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาที่จำเป็นและเพียงพอในการตัดสินใจ ให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมประมาณ 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม โดยกรรมการพิจารณาผ่านระบบ Application Software ในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เป็นการช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งระเบียบวาระการประชุมและลดการใช้กระดาษได้เป็นจำนวนมาก ทำให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2558 คณะกรรมการยังกำหนดให้จัดทำวาระสืบเนื่อง โดยเป็นการรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการตามวาระที่มานำเสนอคณะกรรมการ และติดตามการดำเนินการตามข้อสังเกต/ข้อคิดเห็นของที่ประชุม เพื่อเป็นการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยให้จัดทำเป็นวาระรายงานในที่ประชุมทุกเดือนด้วย

คณะกรรมการกำหนดเป็นนโยบายว่าในวาระใดหากกรรมการเข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ ของ ปตท. ฝ่ายเลขาธิการฯ จะไม่จัดส่งวาระการประชุมให้กรรมการท่านนั้น และกรรมการดังกล่าวจะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ และในการพิจารณาลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม ทั้งนี้ ในกรณีองค์ประชุมไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว ขอให้ถือเป็นดุลยพินิจของประธานกรรมการ โดยระบุนโยบายไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ

ทั้งนี้ การบันทึกรายงานการประชุมแต่ละวาระสำหรับการจัดทำรายงานการประชุมจะประกอบด้วยข้อคิดเห็น/ข้อสังเกต เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการ ปตท. เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการ ปตท. แต่ละครั้งใช้เวลาประชุมประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง

ปี 2562 มีการประชุมรวม 15 ครั้ง เป็นการประชุมนัดปกติ 12 ครั้ง และการประชุมนัดพิเศษ 3 ครั้ง โดยมีการประชุมนัดพิเศษเป็นวาระการกำหนด/ ทบทวน/ อนุมัติ วิสัยทัศน์และภารกิจ ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจกลุ่ม ปตท. (5 ปี rolling) ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2562 ที่ผ่านมา คณะกรรมการและผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวน วิสัยทัศน์และภารกิจ และอนุมัติทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้หน่วยธุรกิจบริษัทย่อย บริษัทร่วมใช้ในการจัดทำแผนวิสาหกิจและงบประมาณประจำปี 2563 - 2567 นอกจากนี้ มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง ในเดือนสิงหาคม 2562 โดยหัวข้อการประชุมเป็นการอภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปตท. เพื่อหารือในประเด็นต่างๆ และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอให้ฝ่ายจัดการนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินการต่อไป ซึ่งเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และการประชุมกรรมการอิสระ 1 ครั้ง ในเดือนตุลาคม 2562 ในหัวข้อวาระเรื่อง “ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (Business and Human Rights: Global Trends)” ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและมีอิสระเสรี โดยสรุปการประชุมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

สรุปการเข้าประชุมในปี 2562 ของคณะกรรมการบริษัท/ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ

รายชื่อกรรมการ	1/2562	2/2562	3/2562	นัดพิเศษ 1/2562	4/2562	5/2562	นัดพิเศษ 2/2562	6/2562	7/2562	นัดพิเศษ 3/2562 (STS)	8/2562	9/2562	10/2562	11/2562	12/2562
1. นายไกรฤทธิ์ อุชุกานนท์ชัย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2. นายวิชัย อัศวิสกร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3. นายดอน วสันตพุกษ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4. พลเอก อีรวัดน์ บุญยะวัฒน์	แต่งตั้งมีผลวันที่ 11 เมษายน 2562			/	X	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- พลเอก นัตรเฉลิม เฉลิมสุข	/	/	/	ครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562											
5. ศ.พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	/	/
6. นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีไชย	แต่งตั้งมีผลวันที่ 1 ตุลาคม 2562												/	/	/
- นายสมศักดิ์ โชติรัตนศิริ	/	/	/	/	/	ลาออกมีผลวันที่ 8 พฤษภาคม 2562									
7. นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค	/	/	/	/	/	/	X	/	/	/	/	/	/	X	/
8. นายคณูชา พิทยานันท์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	/	/	/
9. ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล	/	/	/	/	/	/	X	/	X	/	/	/	/	/	/
10. ศ. ดร.สุพล นิธิไกรพล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
11. นายธรรณ อารังนาวาสวัสดิ์	/	/	/	/	X	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
12. นายจุมพล ริมสาคร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
13. นายณัฐชาติ จารุจินดา*	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
14. นายสรารัฐ แก้วดาทิพย์	แต่งตั้งมีผลวันที่ 16 ธันวาคม 2562														/
- นายกุลิศ สมบัติศิริ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	ลาออกมีผลวันที่ 9 ตุลาคม 2562		
15. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
รวมกรรมการที่เข้าประชุม	15	15	15	15	13	14	12	14	13	14	14	12	13	13	15
จำนวนกรรมการทั้งหมด	15	15	15	15	15	14	14	14	14	14	14	14	14	14	15

หมายเหตุ:

\* นายณัฐชาติ จารุจินดา พ้นวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2563



รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2562						การดำรงตำแหน่ง กรรมการระหว่างปี
	คณะ กรรมการ ปกติ รวม 15 ครั้ง	คณะ กรรมการ ตรวจสอบ รวม 16 ครั้ง	คณะ กรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี รวม 5 ครั้ง	คณะ กรรมการ สรรหา รวม 5 ครั้ง	คณะ กรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	คณะ กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง องค์กร รวม 9 ครั้ง	
1. นายไกรฤทธิ์ อุชุกานนท์ชัย	15/15						-
2. นายวิชัย อัครัสกร	15/15	16/16			2/2		-
3. นายดอน วสันตพฤษย์	15/15			5/5			-
4. พลเอก ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์	11/12				1/1		11 เมษายน 2562 (แทนพลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข)
5. ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	14/15	5/5	4/4				-
6. นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์	3/3					2/2	1 ตุลาคม 2562 (แทนนายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ)
7. นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค	13/15	16/16					-
8. นายอนุชา พิษยนันท์	14/15	7/11				3/3	-
9. ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล	13/15			5/5	1/1		-
10. ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	15/15		5/5	3/3			-
11. นายธรรณธ์ อารังนาวาสวัสดิ์	14/15		2/2			9/9	-
12. นายจุฬพล ริมสาคร	15/15				3/3	2/2	-
13. นายณัฐชาติ จารุจินดา	15/15					5/6	-
14. นายสรารุณ แก้วตาทิพย์	1/1						16 ธันวาคม 2562 (แทนนายกุลิศ สมบัติศิริ)
15. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	15/15						-

สรุปการเข้าประชุมของกรรมการครบวาระ/ ลาออก ระหว่างปี 2562 (รวม 4 ท่าน)

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2562						การดำรงตำแหน่งกรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปกติ. รวม 15 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 16 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี รวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหา รวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง องค์กร รวม 9 ครั้ง	
1. นายธรรมยศ ศรีช่วย							ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562
2. พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	3/3		1/1				ครบวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562
3. นายสมศักดิ์ โชติรัตนศิริ	5/5				2/2		ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2562
4. นายกุลิศ สมบัติศิริ	11/12					4/4	ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2562

หมายเหตุ:

ในปี 2562 มีการประชุมคณะกรรมการ ปตท. รวม 15 ครั้ง เป็นการประชุมตามปกติ 12 ครั้ง และประชุมนัดพิเศษ 3 ครั้ง

\* สาเหตุส่วนใหญ่ที่กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดไปต่างประเทศและติดราชการ โดยกรรมการจะแจ้งการลาล่วงหน้า และส่งหนังสือลาประชุมให้กับประธานกรรมการ





# ผู้บริหาร

## รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

(โครงสร้างการจัดการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Organization Chart) ได้รายงานในหัวข้อ “ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ” แล้ว)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายอริคม เตบศิริ <sup>1/</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
4. นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต	ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม
5. นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ฤกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. นางอรวิดี โพธิสาร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร
7. นายปรีชา โกตะธนวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรและความยั่งยืน
8. นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม <sup>2/</sup>	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์
9. นางสาวเพียงพนา บุญกล้า	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย
10. นายวุฒิมกร สติฐิต <sup>3/</sup>	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
11. นายกฤษณ์ อิ่มแสง <sup>4/</sup>	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
12. นายดิษทัต ปันยารชุน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
13. นายวรวุฒิ พัทย์ศิริ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและดิจิทัล
14. นายพงษ์ธร ทวีสิน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
15. นายคงกระพัน อินทรแจ้ง <sup>5/</sup>	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
16. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร <sup>6/</sup>	ประธานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

โครงสร้างการจัดการ



ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
17. นายพนพล ปิ่นสุภา <sup>7/</sup>	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
18. นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง รักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
19. นายชวลิต ทิพพาวนิช	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
20. นางสาวดวงกมล เศรษฐอนันต์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงินและบัญชี บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
21. นายยงยศ ครอบพาณิชย์ <sup>8/</sup>	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร
22. นางสาววิไลวรรณ กาญจนกันติ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่นโยบายการเงินและบัญชีองค์กร
23. นายเชิรวิทย์ อุดมวัฒน์วงศ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ศูนย์บริการงานบัญชี

หมายเหตุ:

รายชื่อ 1 - 5 คือผู้บริหารของบริษัท ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.

- 1/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562 แทนนายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต ซึ่งไปดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- 2/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 แทนนายกฤษณ์ อิ่มแสง ซึ่งไปดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
- 3/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 แทนนายพนพล ปิ่นสุภา ซึ่งไปดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 4/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 แทนนางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม ซึ่งไปดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์
- 5/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 แทนนายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มิเชาว์ ซึ่งเกษียณอายุ
- 6/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562 แทนนายอริคม เดิบศิริ ซึ่งไปดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
- 7/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 แทนนายสุกฤษฎ์ สุรบถโสภณ ซึ่งลาออกก่อนเกษียณอายุ
- 8/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2562 แทนนายสัมฤทธิ์ สำเนียง ซึ่งไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มงานการเงินและการบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)



## อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (กรรมการผู้จัดการใหญ่)

ตามข้อบังคับของบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

- ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พ้นงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุก ๆ 3 เดือน
- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจดังต่อไปนี้

- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกประการ
- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสารคำสั่งหนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใด ๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป
- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่งรวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างชั้นที่ปรึกษา รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีอำนาจกำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง และออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัท โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของกรรมการผู้จัดการใหญ่นี้นั้นจะดำเนินการได้หากกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใด ๆ กับบริษัทในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2562 ไม่มีการดำเนินการใด ๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

## คณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTT Management Committee: PTMTC) เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ ปตท. ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยผู้บริหาร 15 ตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ประธานกรรมการ
2. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
3. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
4. ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม	กรรมการ
5. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	กรรมการ
6. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
7. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	กรรมการ
8. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
9. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและดิจิทัล	กรรมการ
10. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรและความยั่งยืน	กรรมการ
11. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย	กรรมการ
12. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์	กรรมการ
13. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	กรรมการ
14. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร	กรรมการและเลขานุการ
15. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจัดการฯ มีกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง โดยในปี 2562 มีการประชุมรวม 48 ครั้ง (นัดปกติ 40 ครั้ง และนัดพิเศษ 8 ครั้ง)



## หน้าที่และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น รวมทั้งบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ให้รวมถึงการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ผลักดัน และส่งเสริมการดำเนินงานในเรื่องดังต่อไปนี้

- การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของกลุ่ม ปตท.
- การกำหนดทิศทางการลงทุนองค์กร และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ตลอดจนผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจและกลุ่ม ปตท. โดยรวม
- การกำหนดทิศทางการกำกับดูแลธรรมาภิบาลและการบูรณาการ Governance Risk และ Compliance ของกลุ่ม ปตท.
- การพิจารณากลั่นกรองถึงโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรเพื่อการลงทุนและการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Capital Allocation Structure)
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารการลงทุนของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Portfolio Management)
- การพิจารณากลั่นกรอง และติดตามการขยายการลงทุนในต่างประเทศของกลุ่ม ปตท.
- การกำหนดนโยบาย/ การตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเตรียมความพร้อมและพัฒนาผู้บริหารของกลุ่ม ปตท. ตั้งแต่ระดับ 14 ขึ้นไป ให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับภารกิจของกลุ่ม ปตท. ในอนาคต (Leadership Affiliation & Alignment Program)
- การพิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ การสร้างกลไกการบริหารจัดการองค์กร ระบบทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกระบวนการธุรกิจและโครงสร้างองค์กรใน ปตท. และกลุ่ม ปตท. เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

- การพิจารณา กลั่นกรอง กำหนดนโยบายและหลักการการกำกับดูแลแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct) รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
- การจัดลำดับความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรบุคคล และการเงินให้แก่ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น
- การหาข้อยุติร่วมในประเด็นข้อขัดแย้งที่สำคัญระหว่างกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และกลุ่มธุรกิจ ปิโตรเลียมขั้นปลาย และกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม
- การติดตามความคืบหน้า และผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (PA & KPIs)
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของ กลุ่ม ปตท.
- การกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.
- การจัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการ ปตท. เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- การแต่งตั้งคณะกรรมการ และ/หรือ คณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

นอกจากคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ตามข้างต้น เพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่ม ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถผลักดันกลยุทธ์ และการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่ม ให้บรรลุผลตามเป้าหมายได้ ปตท. ได้มีจัดแบ่งกลุ่มของคณะกรรมการเป็น 3 ประเภทหลัก ประกอบด้วย

### 1. คณะกรรมการผลักดันกลยุทธ์องค์กร (Strategy Committees) ประกอบด้วย

- 1.1 คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC)
- 1.2 คณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTT Management Committee: PTTMC) (ที่กล่าวข้างต้น)

## 2. คณะกรรมการประสานและตัดสินใจระหว่างธุรกิจ (Coordination Committees) ประกอบด้วย

- 2.1 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ (Upstream & Gas Business Group Alignment & Coordination Management Committee: UAC)
- 2.2 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Downstream Business Group Alignment & Coordination Committee: DAC)
- 2.3 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มเทคโนโลยีและวิศวกรรม (Technology and Engineering Group Alignment & Coordination Management Committee: TEAC)
- 2.4 คณะกรรมการเทคโนโลยีกลุ่ม ปตท. (PTT Group Technology Committee: PTTGTC)
- 2.5 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนกลุ่ม ปตท. (Sustainability Alignment Committee: SAC)
- 2.6 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (Gas Business Strategic Alignment Committee: GBSC)
- 2.7 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Downstream Petroleum Business Group Strategic Alignment Committee: DBSC)
- 2.8 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Business Strategic Alignment Committee: TBSC)
- 2.9 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Risk Management Committee: TRMC)

## 3. คณะกรรมการบริหารองค์การ (Support Committees) ประกอบด้วย

- 3.1 คณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC)
- 3.2 คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee)
- 3.3 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC)

- 3.4 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มการเงินและบัญชี (Finance & Accounting Group Alignment & Coordination Management Committee: FAAC)
- 3.5 คณะกรรมการจัดการความรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Group KM Committee)
- 3.6 คณะกรรมการบริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายในกลุ่ม ปตท. (PTT Group Internal Audit Management Committee)
- 3.7 คณะกรรมการดิจิทัลกลุ่ม ปตท. (PTT Group Digital Steering Committee)
- 3.8 คณะกรรมการนโยบายและการจัดหาเชิงกลยุทธ์ระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. (PTT Group Policy & Strategic Sourcing Committee)
- 3.9 คณะกรรมการบริหารความยั่งยืนกลุ่ม ปตท. (PTT Group Sustainability Management Committee: GSMC)
- 3.10 คณะกรรมการกำกับดูแลแบรนด์บริษัทกลุ่ม ปตท. (PTT Group Brand Equity Optimization Committee)
- 3.11 คณะกรรมการ Operational Excellence กลุ่ม ปตท. (PTT Group Operational Excellence Committee)
- 3.12 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีกลุ่ม ปตท. (PTT Group Corporate Governance Committee)
- 3.13 คณะกรรมการนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมกลุ่ม ปตท. (PTT Group CSR Committee)

## เลขาธิการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการ และตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการ ปตท. จึงได้แต่งตั้งเลขาธิการบริษัทขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ การจัดการประชุม รวมทั้งดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ปตท. รวมทั้งการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนร่วมได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

โดยคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งเลขาธิการบริษัทตั้งแต่วันที่ 2551 มาเป็นลำดับ โดยตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2556 จนถึงปัจจุบันได้แต่งตั้งนางวันทนี จาริก ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขาธิการบริษัท

## ประวัติเลขาธิการบริษัท

### นางวันกนิษฐ์ จาริก

#### เลขานุการบริษัท

(ตั้งแต่วันที่

1 ธันวาคม 2556 - ปัจจุบัน)

อายุ 59 ปี

#### สัดส่วนการถือหุ้น:

ร้อยละ 0.000430



#### ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาเยอรมัน) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Master of Business Administration) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

#### ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP2/2002), Effective Minute Taking (EMT1/2006), Board Reporting Program (BRP 9/2012), Company Reporting Program (CRP4/2012) Director Certification Program (DCP215/2016), Ethical Leadership Program (ELP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร TLCA: Executive Development Program (EDP 7) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Company Secretaries, Trueeventus ประเทศฟิลิปปินส์ (2013)
- หลักสูตร Leadership Development Program ของสถาบัน Centre for Creative Leadership ประเทศสิงคโปร์ (2015)
- หลักสูตร Professional Exchange Program จัดโดย The HONG KONG Institute of Chartered Secretaries ประเทศฮ่องกง (2016)

- หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (ก.พ.ร. 1 รุ่นที่ 5) (กุมภาพันธ์ - กันยายน 2561)
- หลักสูตร Advanced Management Program (มีนาคม 2561) ปตท.
- Leadership Development Program (LDP) 2 รุ่นที่ 3 (เมษายน - กันยายน 2561) ปตท.
- หลักสูตร Top Executive Program for Creative + Amazing Thai Services (TOPCATS) รุ่นที่ 1 ของมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (มกราคม - กรกฎาคม 2562)
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า (พฤษภาคม 2562 - กุมภาพันธ์ 2563)

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2556 - 2561 ผู้จัดการฝ่าย สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท ปตท.
- 2561 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

#### กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ

- ประธานกรรมการชมรมเลขานุการบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- กรรมการในคณะกรรมการบริหารชมรมนักเรียนเก่าเตรียมอุดมศึกษารุ่น 38

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร: ไม่มี

## คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปตท. ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน ทำหน้าที่ ทบทวน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะทางการเงินของบริษัทและ เปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจระดับเดียวกันโดยกำหนดคำตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมและโบนัส อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ ก็ได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คำตอบแทน กรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ดังนี้

## คำตอบแทนกรรมการ

### คำตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 11 เมษายน 2562 มีมติอนุมัติคำตอบแทนกรรมการคณะกรรมการ ปตท. และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง แยกเป็นดังนี้

#### 1. คำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม

##### 1.1 คำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วย

- คำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 30,000 บาทต่อท่าน (เท่ากับอัตราเดิม) โดยประธานกรรมการได้รับคำตอบแทนรายเดือนเป็นสองเท่าของกรรมการ (จากเดิม ประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการร้อยละ 25)
- เบี้ยประชุม เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุมครั้งละ 60,000 บาท (เพิ่มขึ้นจาก 50,000 บาท) โดยประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการร้อยละ 25 โดยจำกัดการจ่ายเบี้ยประชุมไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายได้มากกว่า 1 ครั้ง แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี (จากเดิม จำกัดการจ่ายเบี้ยประชุมไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน)

##### 1.2 คำตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้ง ดังนี้

###### 1.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

- คำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 15,000 บาท เท่ากับอัตราเดิม โดยประธานกรรมการได้รับเท่ากับกรรมการ (จากเดิม ประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการร้อยละ 25)
- เบี้ยประชุม ครั้งละ 45,000 บาท (จากเดิม ครั้งละ 15,000 บาท) เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม โดยประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการร้อยละ 25 และเลขานุการฯ ให้ได้รับคำตอบแทนรายเดือน เดือนละ 7,500 บาท (คงเดิม)

###### 1.2.2 สำหรับคณะกรรมการอื่น คือ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการชุดย้อยอื่น ที่อาจมีการแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการบริษัทตามความจำเป็นและเหมาะสมในอนาคต กำหนดคำตอบแทน ดังนี้

- คำตอบแทนรายเดือน ไม่มี เช่นเดิม
- เบี้ยประชุม ครั้งละ 30,000 บาท (จากเดิม ครั้งละ 24,000 บาท) เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม โดยประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการร้อยละ 25

### เงินโบนัสคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2562

กำหนดคำตอบแทนที่เป็นเงินโบนัสกรรมการ ประจำปี 2562 ตามผลประกอบการหรือกำไรสุทธิของ ปตท. เป็นอัตราเงินโบนัสเท่ากับร้อยละ 0.05 ของกำไรสุทธิ ประจำปี 2562 และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ ไม่เกินวงเงิน 60,000,000 บาท ทั้งคณะ โดยประธานคณะกรรมการ ปตท. จะได้รับโบนัสสูงกว่ากรรมการ ในอัตราร้อยละ 25



## คำตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ปี 2562

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนวัน ม.ค. - ธ.ค. 2562	โบนัส ปี 2562	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวม คำตอบแทน รายเดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และคำตอบแทน รายเดือน	รวม คำตอบแทน
1.	นายไกรฤทธิ อุฑากานนท์ชัย	365	3,989,817.50	1,732,500.00	-	1,732,500.00	5,722,317.50
2.	นายวิชัย อัครัสกร <sup>ก/</sup>	365	3,191,853.98	1,230,000.00	881,250.00	2,111,250.00	5,303,103.98
3.	นายดอน วสันตฤกษ์ <sup>ก/</sup>	365	3,191,853.98	1,230,000.00	292,500.00	1,522,500.00	4,714,353.98
4.	พลเอก อีรวัดณ์ บุญยะวัฒน์ <sup>ก/</sup>	264.5	2,333,826.59	919,500.00	97,500.00	1,017,000.00	3,350,826.59
5.	ศ. (พิเศษ) ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ <sup>ก/</sup>	365	3,191,853.98	1,170,000.00	358,750.00	1,528,750.00	4,720,603.98
6.	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีไชยว	92	807,995.45	270,000.00	75,000.00	345,000.00	1,152,995.45
7.	นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	365	3,191,853.98	1,110,000.00	630,000.00	1,740,000.00	4,931,853.98
8.	นายดนุชา พิษนันท	365	3,191,853.98	1,170,000.00	517,000.00	1,687,000.00	4,878,853.98
9.	ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล <sup>ก/</sup>	365	3,191,853.98	1,110,000.00	234,000.00	1,344,000.00	4,535,853.98
10.	ศ. ดร.สุพล นิธิไกรพล	365	3,191,853.98	1,230,000.00	228,000.00	1,458,000.00	4,649,853.98
11.	นายธรรณ อารังนาวาสวัสดิ์	365	3,191,853.98	1,170,000.00	354,000.00	1,524,000.00	4,715,853.98
12.	นายจุมพล ริมสาคร	365	3,191,853.98	1,230,000.00	138,000.00	1,368,000.00	4,559,853.98
13.	นายณัฐชาติ จารุจินดา	350	3,047,707.30	1,215,483.87	150,000.00	1,365,483.87	4,413,191.17
14.	นายสราวุธ แก้วตาทิพย์	16	133,591.71	75,483.87	-	75,483.87	209,075.58
15.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร <sup>ข/</sup>	365	3,191,853.98	1,230,000.00	-	1,230,000.00	4,421,853.98
รวมทั้งสิ้น			42,231,478.35	16,092,967.74	3,956,000.00	20,048,967.74	62,280,446.09

ก/ รวมค่าเบี้ยประชุมการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาในกระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

ข/ ค่าตอบแทนกรรมการทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 - 31 ธันวาคม 2562 ของนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร นั้น นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ได้ส่งคืนให้กับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ส่งคืนค่าตอบแทนในฐานะประธานกรรมการ และหรือกรรมการที่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทในกลุ่มอีก 2 บริษัท ในช่วงวันที่ 1 มกราคม 2562 - 31 ธันวาคม 2562 ได้แก่ ค่าตอบแทนกรรมการที่ได้รับจากบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน 5,164,426.00 บาท และค่าตอบแทนประธานกรรมการที่ได้รับจากบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน 3,228,875.07 บาท เรียบร้อยแล้วตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร

หมายเหตุ:

บุคคลลำดับที่ 4 พลเอก อีรวัดณ์ บุญยะวัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562

บุคคลลำดับที่ 6 นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีไชยว ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

บุคคลลำดับที่ 14 นายสราวุธ แก้วตาทิพย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2562

ทั้งนี้ บริษัท จัดหาธสำหรับกรปฏิบัติหน้าที่ให้กับประธานกรรมการใช้ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น

กรรมการครบวาระและลาออกระหว่างปี 2562

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนวัน ม.ก. - ร.ก. 2562	โบนัส ปี 2562	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวม ค่าตอบแทน รายเดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และค่าตอบแทน รายเดือน	รวม ค่าตอบแทน
1.	นายธรรมยศ ศรีช่วย	0	-	-	-	-	-
2.	พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	100.5	858,027.39	250,500.00	30,000.00	280,500.00	1,138,527.39
3.	นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	127	1,079,288.65	396,774.19	48,000.00	444,774.19	1,524,062.84
4.	นายกุลิศ สมบัติศิริ	266	2,306,507.68	893,225.81	120,000.00	1,013,225.81	3,319,733.49
รวมทั้งสิ้น			4,243,823.72	1,540,500.00	198,000.00	1,738,500.00	5,982,323.72

หมายเหตุ:  
บุคคลลำดับที่ 1 นายธรรมยศ ศรีช่วย ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2559 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562  
บุคคลลำดับที่ 2 พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557 และครบวาระการเป็นกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562  
บุคคลลำดับที่ 3 นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2558 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2562  
บุคคลลำดับที่ 4 นายกุลิศ สมบัติศิริ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2562

สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2559 - 2562

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน
เงินเบี้ยประชุม	15	15,883,015.57	15	17,319,925.12	15	17,241,903.21	15	21,787,467.74
โบนัสรวม	15	41,717,213.11	15	45,215,753.42	15	45,125,342.45	15	46,475,302.07
รวม		57,600,228.68		62,535,678.54		62,367,245.66		68,262,769.81

หมายเหตุ:  
ปี 2559, 2560, 2561, 2562 ค่าตอบแทนกรรมการ ปตท. ที่แสดงในตาราง ได้รวมค่าตอบแทนกรรมการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งได้ส่งคืนให้ ปตท. แล้ว



คำตอบแทนกรรมการ/ กรรมการอิสระที่ได้รับจากการเป็นกรรมการ/ กรรมการอิสระ ในบริษัทย่อย\*  
ระหว่างปี 2562

หน่วย: บาท

รายชื่อ	โบนัสกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทน รายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม กรรมการเฉพาะ เรื่อง	รวมค่าตอบแทน	รวมค่าตอบแทน
นายดอน วสันตพฤษ์	3,972,969.30	1,240,000.00	271,250.00	5,484,219.30	ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
นายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีเชาว์	3,972,969.30	1,240,000.00	220,000.00	5,432,969.30	ดำรงตำแหน่ง กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
นายณัฐชาติ จารุจินดา	1,550,026.00	1,125,000.00	420,000.00	3,095,026.00	ดำรงตำแหน่ง กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
นายสรารุณ แก้วตาทิพย์	-	520,000.00	80,000.00	600,000.00	ดำรงตำแหน่ง กรรมการ บริษัท ปตท.น้ำมันและ การค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร**	3,934,426.00	1,230,000.00	-	5,164,426.00	ดำรงตำแหน่ง กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
	1,728,875.07	1,500,000.00	-	3,228,875.07	ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

\* อ้างอิงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่  
\*\* นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ได้ส่งคืนค่าตอบแทน ในฐานะกรรมการ/ประธานกรรมการ ให้กับ ปตท. เรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง  
บริหารฯ

คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ปตท. กำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ  
ปตท. ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) กำหนดโดยกระทรวงการคลังซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
และกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารทุกระดับร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดและตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators: KPIs)  
เกี่ยวกับผลปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี และผลตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ทางธุรกิจในระยะยาว ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าว  
ครอบคลุมตามมุมมอง Balance Scorecard ได้แก่ มุมมองทางการเงิน มุมมองด้านลูกค้า มุมมองด้านกระบวนการภายใน มุมมอง  
ด้านการเรียนรู้และพัฒนา มุมมองด้านผลิตภัณฑ์ และมุมมองด้านบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและนำไปใช้  
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารทุกระดับ

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ตลอดจนแนวปฏิบัติและมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกันภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งอัตราการขึ้นเงินเดือนและอัตราการจ่ายโบนัสประจำปีจะสอดคล้องกับผลการประเมินคะแนน KPIs และผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในระยะยาวของ ปตท. อันเป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และการสร้างมูลค่าเพิ่ม/ขีดความสามารถให้กับองค์กรในระยะยาว โดยมีการนำเสนอหลักการและจำนวนค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ ปัจจัยที่สำคัญในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. ผลการดำเนินงานของ ปตท. 2. ผลดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และ 3. ความสามารถในการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ

จำนวนผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. มีจำนวน 5 ราย ตามตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ปธน./ กผญ.) ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ซึ่งไม่รวมผู้บริหารระดับสูงที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ที่มาปฏิบัติงานที่ ปตท. ได้รับค่าตอบแทนจาก ปตท. ตามรายละเอียด ดังนี้

### ค่าตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปี 2562

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ปี 2562
	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนรวม	31,199,880
โบนัสรวม	9,855,938
<b>รวม</b>	<b>41,055,818</b>

หมายเหตุ:

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในส่วนของนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร รวมค่าตอบแทนที่ ปตท. จ่ายให้เนื่องจากปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้แก่ การเป็นประธานกรรมการ และหรือกรรมการบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ส่งคืนค่าตอบแทนในฐานะประธานกรรมการ และหรือกรรมการ ที่ได้รับจาก ปตท. บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ให้กับ ปตท. เรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร

### ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ตามนิยาม ก.ล.ต. (จำนวน 4 ราย) ปี 2562

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2562	
	ผู้บริหาร (ตามเกณฑ์ ก.ล.ต.)	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	4	29,236,280
โบนัสรวม	4	14,618,140
<b>รวม</b>		<b>43,854,420</b>





คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ตามนิยาม ก.ล.ต. (จำนวน 5 ราย) ปี 2559 - 2562

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	5	56,614,080	5	59,587,470	5	62,930,910	5	60,436,160
โบนัสรวม	5	22,617,040	5	22,880,880	5	24,672,468	5	24,474,078
รวม		79,231,120		82,468,350		87,603,378		84,910,238

คำตอบแทนกรรมการของผู้บริหาร 5 รายแรกของ ปตท. ตามนิยาม ก.ล.ต.  
ที่ได้รับจากการเป็นประธานกรรมการและกรรมการ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ปี 2562

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2562	
	จำนวนรายการตำแหน่ง	จำนวนเงิน
ค่าเบี้ยประชุมและคำตอบแทนรายเดือน	5	14,842,469.75
โบนัส	5	18,659,382.54
รวม		33,501,852.29

หมายเหตุ:  
คำตอบแทนกรรมการของผู้บริหาร 5 รายแรก (ตามนิยาม ก.ล.ต.) ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในการทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ และหรือกรรมการ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำตอบแทนกรรมการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ส่งคืนให้กับ ปตท. ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารฯ

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารของ ปตท. ปี 2559 - 2562

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวน รายการ ตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินสมทบ กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	4	3,518,977.20	4	3,632,300.50	4	3,708,690.50	4	3,836,735.80



ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีดังนี้  
ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

- 1) การถูกพิพากษาว่ากระทำความผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษ หรือความผิดในทำนองเดียวกัน
- 2) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
- 3) การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

## พนักงาน

บุคลากรของ ปตท. ทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดย ปตท. มีความเชื่อมั่นว่า การเจริญเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น ปตท. จึงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความทันสมัย เทียบได้ในระดับสากลและสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยส่วนรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนา ปตท. ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความความยั่งยืน (Sustainability Organization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ที่มุ่งสู่การเป็นบริษัทที่สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศไทย

## จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนบุคลากร

จำนวนพนักงาน ปตท. (รวมพนักงานที่ไปปฏิบัติงาน Secondment ในบริษัทในกลุ่ม ปตท.) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เท่ากับ 3,578 คน และทั้งนี้ ปตท. ยังคงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ความผันผวนของสถานะเศรษฐกิจ โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรทรัพยากรในจุดที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม หรือมีความจำเป็นต่อเนื่องจากการลงทุน จำนวนบุคลากรแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ปี 2559 - 2562 มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มธุรกิจ (หน่วย: คน)	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.
1. ก๊าซธรรมชาติ	1,283	-	1,281	-	1,393	-	1,417	-
2. น้ำมัน	1,440	-	1,486	-	<sup>-3/</sup>	-	-	-
3. ปิโตรเคมีและการกลั่น	105	-	100	-	144	-	124	-
4. กลุ่มเทคโนโลยีและวิศวกรรม	492	-	507	-	380	-	394	-
5. สนับสนุนและปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น	1,042 <sup>1/</sup>	254 <sup>2/</sup>	1,084 <sup>1/</sup>	239 <sup>2/</sup>	1,144 <sup>1/</sup>	654 <sup>2/</sup>	1,167 <sup>1/</sup>	476 <sup>2/</sup>
6. บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า	-	24,680	-	25,036	-	25,959	-	27,511
<b>รวม</b>	<b>4,362</b>	<b>24,934</b>	<b>4,458</b>	<b>25,275</b>	<b>3,061</b>	<b>26,613</b>	<b>3,102</b>	<b>27,987</b>

หมายเหตุ:

1/ ไม่รวมพนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ

2/ พนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ

3/ วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 หน่วยธุรกิจน้ำมัน (ธกน.) แยกออกไปเป็นบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร (ไม่รวม กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง) ปี 2559 - 2562 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561 <sup>1/</sup>	ปี 2562
เงินเดือนรวม	4,080,267,146.00	4,282,921,717.48	4,104,427,784.01	3,855,819,435.99
โบนัสรวม	2,136,905,643.00	2,115,503,048.90	1,980,862,083.68	1,915,330,097.81
เงินสมทบกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	481,014,787.00	506,518,662.19	489,326,712.01	464,877,921.50
อื่น ๆ (ถ้ามี)	2,953,091,552.00	3,778,463,866.70	3,286,987,468.56	3,629,328,277.20
<b>รวม</b>	<b>9,651,279,128.00</b>	<b>10,683,407,295.27</b>	<b>9,861,604,048.26</b>	<b>9,865,355,732.50</b>

หมายเหตุ:

1/ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 หน่วยธุรกิจน้ำมัน (ธกน.) แยกออกไปเป็น บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ดังนั้น ค่าตอบแทนบุคลากรธุรกิจน้ำมัน (ธกน.) สำหรับปี 2561 จะมีช่วงเดือนมกราคม - มิถุนายน เท่านั้น

ปตท. กำหนดค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ผ่านการบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management) ซึ่งเป็นกระบวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ และสอดคล้องกับการวัดผลการดำเนินงานตามระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการดำเนินงานในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท. เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผนธุรกิจของ ปตท.

ปตท. กำหนดให้มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานตามผลการดำเนินงานรายบุคคล ปีละ 1 ครั้ง โดยได้นำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators: KPIs) มาใช้ในการบริหาร ประเมินผลการดำเนินงานรายบุคคล และการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภทหลัก คือ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate KPI) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับธุรกิจ/ ระดับปฏิบัติการ/ ระดับบุคคล (Functional KPI) ซึ่งการกำหนด KPIs รายบุคคลต้องเชื่อมโยงกับมุมมองตาม Balance Score Card ทั้ง 4 มุมมอง ได้แก่ มุมมองทางการเงิน มุมมองด้านลูกค้า มุมมองด้านกระบวนการภายใน และมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา โดย ปตท. ได้เพิ่มเติมมุมมองที่สำคัญอีก 2 มุมมอง ได้แก่ มุมมองด้านผลิตภัณฑ์ และมุมมองด้านบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และแผนกลยุทธ์ของ ปตท. ที่จะดำเนินการในระยะยาว เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ปตท. ยังกำหนดให้มี Variable Bonus ซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมิน KPIs สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่อยู่ในตำแหน่งบังคับบัญชา เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายขององค์กรในปีนั้น ๆ

## ค่าตอบแทนอื่น ๆ

ปตท. ได้จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การดำรงชีพ ให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของกลุ่มบริษัทในธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของ ปตท. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยได้มีการปรับปรุงและทบทวนอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานแต่ละบุคคล ปตท. มีนโยบายสวัสดิการทางเลือกและสวัสดิการทดแทน (Flexible Benefit) ที่ให้สิทธิพนักงานในการเลือกรับหรือสละสิทธิไม่รับสวัสดิการทางเลือก แต่เลือกเปลี่ยนแปลงเป็นสวัสดิการทดแทนซึ่งพนักงานสามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงสวัสดิการทางเลือกเป็นสวัสดิการทดแทนได้ปีละ 1 ครั้ง ตามระยะเวลา เงื่อนไขและรายละเอียดที่ ปตท. กำหนด โดยสวัสดิการทางเลือกและสวัสดิการทดแทนจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี ศีลธรรมอันดี และ ปตท. จะไม่กำหนดสวัสดิการที่มีความจำเป็นขั้นพื้นฐานต่อการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นสวัสดิการทางเลือก รวมทั้งมีการปรับเพิ่มอัตราสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเพิ่มทางเลือกในการสะสมเงินเข้ากองทุนของพนักงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีการวางแผนทางการเงิน เพื่อให้มีเงินออมที่เพียงพอหลังจากเกษียณอายุ

## การพัฒนาและปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์กรพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ปตท. ยังคงพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อนำพาให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการมีโอกาสดำเนินงานในหน้าที่การงานและเติบโตไปพร้อม ๆ ความสำเร็จขององค์กรด้วย

ปตท. ได้มุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับร่วมกันกำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กรมุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารระดับสูงของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งสายงานสนับสนุนมาร่วมประชุมหารือและกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรร่วมกัน และถ่ายทอดทิศทางดังกล่าวไปสู่หน่วยงานภายในสายงานต่าง ๆ จากกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนธุรกิจ และแผนการใช้งบประมาณที่มีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน พนักงาน ปตท. ทุกระดับได้กำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) ที่ถ่ายทอดลงมาตามลำดับเป็นรายบุคคล ตั้งแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน ลงมาจนถึงพนักงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่พนักงานกำหนดนั้น จะใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานและมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล ซึ่งสามารถสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้

ปตท. ได้นำแนวทางในการบริหารสายอาชีพ (Career Management) มาใช้เพื่อเตรียมความพร้อม และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ให้เป็นไปตามรูปแบบ (Model) ที่องค์กรกำหนดขึ้น เพื่อรองรับภารกิจ และสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เป็นกรอบและแนวทางหลักของการบริหารและพัฒนาพนักงานในทุกระดับ การกำหนดสายอาชีพของ ปตท. ขึ้นอยู่กับทิศทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสร้างให้องค์กรมีขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มพนักงานที่เชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกระบวนการคัดเลือก ประเมินศักยภาพ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) อย่างเป็นระบบ โดย

- กลุ่มผู้บริหารระดับสูง (ระดับเทียบเท่าผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป) เป็นการบริหารจัดการในรูปแบบกลุ่ม ปตท. (Group Leader Development) เพื่อรองรับความต้องการผู้บริหารระดับสูง ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ มีคณะผู้บริหารระดับ CEO ของกลุ่ม ปตท. เรียกว่า คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดทิศทางและนโยบายการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC) มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร ในการตัดสินใจประเด็นความร่วมมือที่สำคัญต่อกลยุทธ์และทิศทางในการกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลของกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับทิศทางของกลุ่ม ปตท.
- กลุ่มพนักงาน (ระดับผู้จัดการส่วนหรือเทียบเท่าลงมา) เป็นการบริหารและพัฒนาพนักงานตามความจำเป็นของการดำเนินธุรกิจของแต่ละบริษัทในกลุ่ม เพื่อรองรับทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต สำหรับ ปตท. ได้กำหนดให้จัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee: HRC) มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการส่งเสริมผลักดันและควบคุมติดตามการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และกลุ่มที่ปรึกษาประจำสายอาชีพ (Career Counseling Team: CCT) รวม 16 สายอาชีพ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุมและติดตามการดำเนินงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ในการบริหารสายอาชีพนั้น เป็นกลไกให้พนักงานตั้งเป้าหมายและวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคุณค่าในงานที่รับผิดชอบ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางขององค์กร ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาที่เหมาะสม ตาม Success Profile รวมถึงการหมุนเวียนเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ตาม Career Path เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาทักษะ ความชำนาญจากประสบการณ์ในตำแหน่งหน้าที่ใหม่ ตลอดจนการแต่งตั้งเลื่อนระดับพนักงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และศักยภาพของพนักงาน ซึ่งการพัฒนาพนักงานให้เหมาะสมตามความสามารถและความต้องการของพนักงานและองค์กรนั้น นอกจากพนักงานจะมีความพร้อมสำหรับการเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. แล้วจะนำ ปตท. ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในที่สุด





- เพื่อให้การกำหนดนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องและสนับสนุนทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. จึงได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC) มีหน้าที่กำหนด/ เสนอแนะนโยบายและตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ข้อเสนอแนะในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาพนักงานและผู้บริหารของ ปตท. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต กลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงสร้าง ค่างาน และอัตราค่าจ้างของ ปตท. และอนุมัติ/ กลั่นกรอง การบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องต่างๆ ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากการมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรตามแนวทางข้างต้นแล้ว ปตท. ยังใส่ใจในเรื่องของสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดการอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องและผู้สนใจ เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยในปี 2562 ได้มีการจัดหลักสูตรอบรมฯ รายละเอียดดังตาราง

No.	Name of the business event	Start date	End date	Location	Attendees
1.	การจัดเก็บและรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้จัดเก็บและรายงาน (กทผ.)	24/04/2019	25/04/2019	ปตท.สนญ.	18
2.	การพิจารณาและอนุมัติข้อมูลผลการดำเนินงานสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้บริหาร (กทผ.)	26/04/2019	26/04/2019	ปตท.สนญ.	5
3.	ระบบการจัดเก็บและรายงานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก กลุ่ม ปตท. (Web-based: PTT Group GHG Accounting & Reporting)	10/07/2019	10/07/2019	ปตท.สนญ.	1
4.	การจัดเก็บและรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้จัดเก็บและรายงาน (กทผ.)	28/10/2019	29/10/2019	ปตท.สนญ.	1
รวม					25

ในปี 2562 ปตท. ยังคงจัดให้มีโครงการ Young People to Globalize หรือ YP2G ซึ่งล่าสุดเป็นรุ่นที่ 5 (Batch 5) เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อมในการไปปฏิบัติงานยังต่างประเทศ รวมทั้งโครงการใหม่ ๆ ที่มีความสำคัญตามกลยุทธ์ของ ปตท. โดยพนักงาน YP2G จะได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่มีความท้าทายผ่าน 4 Functions หลัก คือ Strategy & Planning, Business Development, Commercial & Marketing และ Engineering & Operation ซึ่งจะทำให้พนักงานได้เรียนรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการได้ไปปฏิบัติงานจริงในรูปแบบ On the Job Training (OJT)

ปตท. ยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน (Career and Competency Management) โดยมีการจัดทำและทบทวน Success Profile รวมทั้ง Career Path ของแต่ละตำแหน่งงาน และผลักดันให้มีการประเมิน Success Profile ให้สอดคล้องกับ Performance Cycle ที่ผู้บังคับบัญชาต้องร่วมหารือกับพนักงาน (Two-Way) ถึงงานที่ต้องรับผิดชอบตั้งแต่ต้นปี และทำการติดตามประเมินผลในช่วงครึ่งปีและปลายปี ทั้งนี้ เพื่อติดตามและ/หรือจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ให้พนักงานต่อไป

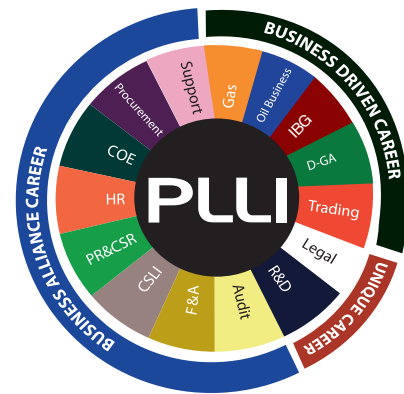
กลุ่ม ปตท. ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute: PLLI) โดย PLLI มีเป้าหมายในการสร้างมาตรฐานด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ผ่านการบริหารจัดการหลักสูตรหลักของพนักงานกลุ่ม ปตท. ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

PLLI ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและผู้นำของกลุ่ม ปตท. ให้เป็นทั้งคน “ดีและเก่ง” อย่างต่อเนื่อง พัฒนาผู้นำรองรับการเติบโตขององค์กร และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรรองรับสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge) PLLI ได้มีการยกระดับโครงสร้างหลักสูตรการเรียนรู้และการพัฒนาโดยใช้เครื่องมือการเรียนรู้รูปแบบใหม่และสื่อการเรียนรู้ดิจิทัล เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและกลยุทธ์ขององค์กร รวมถึงเกิดประโยชน์สูงสุดในด้านการพัฒนาศักยภาพของพนักงานและการบริหารจัดการที่ทันสมัย โดยโครงสร้างหลักสูตรของ PLLI ครอบคลุมการพัฒนาพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานใหม่จนถึงผู้บริหารระดับสูง โดยแบ่งหลักสูตรออกเป็น 3 กลุ่มหลัก ได้แก่

1. Leadership Development Program (หลักสูตรผู้นำ) เป็นหลักสูตรเตรียมความพร้อมและเร่งพัฒนาผู้บริหารกลุ่มศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถทั้งในเรื่องการบริหารคนและบริหารงาน ผ่านการศึกษาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับวิทยากรชั้นนำระดับโลก รวมทั้งการเรียนรู้แบ่งปันประสบการณ์การทำงานจากผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ผู้เข้าอบรมหลักสูตรนี้ได้แก่ ผู้บริหารที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานกลุ่มศักยภาพ ตามเกณฑ์ที่องค์กรกำหนด

2. Core Program (กลุ่มหลักสูตรภาคบังคับทุกระดับ) เป็นหลักสูตรหลักเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกคนตามกลุ่มระดับ ตำแหน่งงาน หรือสายอาชีพ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องให้การสนับสนุนพนักงานในการเข้าอบรมในกลุ่มหลักสูตรนี้ โดยแบ่งออกเป็น กลุ่มหลักสูตรภาคบังคับ (Compulsory), กลุ่มหลักสูตร Direction/ Assignment กลุ่มหลักสูตร Essential Program (Personal Wellness) และกลุ่มหลักสูตรตามสายอาชีพ

3. Elective Program (กลุ่มวิชาเลือกเพิ่มเติมตามความจำเป็น) เป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตามความต้องการรายบุคคล โดยเป็นการพิจารณาร่วมกันทั้งผู้บังคับบัญชาและพนักงานในการเลือกหลักสูตรพัฒนาตามความจำเป็นของพนักงาน เช่น หลักสูตรภาษาอังกฤษ หลักสูตรเทคนิคการนำเสนอ เป็นต้น



## สรุปตัวเลขการพัฒนาพนักงาน

หน่วย: ชั่วโมงต่อคนต่อปี

จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
พนักงาน	55.11	68.40	40.62	73.67	78.88
ผู้บริหาร	30.02	20.91	25.12	73.91	89.15

หน่วย: บาทต่อคนต่อปี

ค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
พนักงานและผู้บริหาร	34,476.36	35,168.35	37,837.83	55,274.35	53,143.21

## การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน

ปตท. ได้จัดให้มีรูปแบบการสื่อสารความระหว่างผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์กร อุปสรรคหรือผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละปี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และการแสดงความคิดเห็นของพนักงานเป็นสำคัญ นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. ที่กำหนดวาระการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง ยังมีการประชุมคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ (Joint Consultation Committee: JCC) ที่กำหนด

ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานภูมิภาคทั่วประเทศ นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ยังได้จัดประชุมสื่อความกับพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะมาโดยตลอด และมีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อรับทราบระดับความพึงพอใจและระดับความผูกพันในปัจจุบันต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุง โดย ปตท. มีความเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่ดี และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างผู้บริหารและพนักงานจะนำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และทำให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน รวมทั้งได้ดำเนินการ สอบทานความต้องการพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารและพนักงานผ่านการดำเนินงาน



ของคณะกรรมการหลายคณะ เช่น คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. และคณะกรรมการบริหารสายอาชีพ เป็นต้น และมีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานโดยที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายนอกจำนวน 1 ครั้ง นอกจากนี้ยังมีการร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้บริหารของกลุ่ม และจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. ร่วมกัน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ประกอบด้วย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ และมีคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 9 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง (ซึ่งได้รับการเสนอชื่อโดยสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)) จำนวน 9 คน รวมเป็นจำนวนทั้งหมด 19 คน โดยคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ มีหน้าที่ในการพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ ของ ปตท. สภาพการจ้าง สิทธิประโยชน์ของพนักงาน รวมทั้งพิจารณารับเรื่องร้องเรียนของพนักงาน

## การกำหนดให้มีค่านิยมร่วมของกลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values)

### การกำหนดค่านิยมกลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values)

กลุ่ม ปตท. กำหนดค่านิยม SPIRIT เพื่อเป็นรากฐานสำคัญที่หล่อหลอม ยึดเหนี่ยวพนักงานทุกคนให้มีพฤติกรรมในการทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สะท้อนให้เห็นอัตลักษณ์ของกลุ่ม ปตท. อย่างชัดเจนในความเป็นคนเก่ง คนดี และมีความรับผิดชอบต่อองค์กร สังคม ชุมชน และประเทศชาติ

ในปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเรื่องท้าทายที่ทำให้เกิดการดำเนินธุรกิจรูปแบบใหม่ต่าง ๆ ส่งผลให้วิถีในการดำเนินงานภายในองค์กรเปลี่ยนไปเช่นกัน ซึ่งนอกจากความยึดมั่นในค่านิยม SPIRIT ที่หล่อหลอมความเป็นคนดี คนเก่ง และมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม อันเป็นพื้นฐานให้แก่พนักงานทุกคนแล้ว บุคลากรในองค์กรยังต้องปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นมา ปตท. ได้นำ D (Digitalization) ซึ่งเป็นการ “ขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล” มาเสริมเข้ากับค่านิยม SPIRIT ให้มีความแข็งแกร่งยิ่งขึ้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สนับสนุนให้บุคลากรนำดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการสร้างสรรค์ผลงานให้เกิดประสิทธิภาพ และต่อยอดการขับเคลื่อนเทคโนโลยีและนวัตกรรม เกิดเป็น SPIRIT+D

# SPIRIT+D

<b>Synergy</b> สร้างพลังร่วม อันยิ่งใหญ่	<b>Performance Excellence</b> ร่วมมุ่งสู่ ความเป็นเลิศ	<b>Innovation</b> ร่วมสร้าง นวัตกรรม	<b>Responsibility for Society</b> ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม	<b>Integrity &amp; Ethics</b> ร่วมสร้าง พลังความดี	<b>Trust &amp; Respect</b> ร่วมสร้าง ความเชื่อมั่น	<b>+Digitalization</b> ขับเคลื่อนองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
--	--	--	--	--	--	--

## การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น การสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรี และดำเนินกระบวนการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยคณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ ปตท. ยกเว้น เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการสรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้วให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่

ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้ ซึ่งในปี 2562 คณะกรรมการ ปตท. ได้ดำเนินการกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่คนใหม่เพื่อทำหน้าที่แทนนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ซึ่งจะครบวาระตามสัญญาจ้างในวันที่ 12 พฤษภาคม 2563 โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ มีผู้สนใจสมัครจำนวน 6 คนโดยเป็นผู้บริหารกลุ่ม ปตท. 6 คน ซึ่งกระบวนการสรรหาดำเนินการด้วยความโปร่งใสภายใต้แนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามมาตรา 8 วรรค 3 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. เสนอและแต่งตั้ง นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. คนใหม่ ต่อจากนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร โดยเข้ารับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2563 และมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ปตท. ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีผู้บริหารขององค์กรเป็นหนึ่งในผู้มีคุณสมบัติที่พร้อมเพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุในอีก 3-5 ปีข้างหน้า โดยตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา ปตท. มีระบบ “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Group Leadership Development Program: GLDP)” เพื่อเป็นการวางแผน Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่างของกลุ่ม ปตท. ได้แก่ ตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Senior Executive Vice President: SEVP)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Executive Vice President: EVP)
- ผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า (Vice President: VP)

โดยมีกลไกการบริหาร ดังนี้

- คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC)
- คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. - Minor (PTT Group Management Committee-Minor: PTTGMC-Minor)
- คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC)
- คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC)
- คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee: HRC)

## ผลการดำเนินการ ปี 2562

- การเตรียม SEVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ EVP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
  - จำนวน Pool Member 38 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)
  - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่งรวม 37 ราย (ปี 2551 - 2562)
- การเตรียม EVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ VP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
  - จำนวน Pool Member 114 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)
  - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 73 ราย (ปี 2552 - 2562)
- การเตรียม VP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ ผจ.ส่วน ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (ปตท.)
  - จำนวน Pool Member 122 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)
  - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่งรวม 222 ราย (ปี 2552 - 2562)

## ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ปตท. ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา





# การกำกับ ดูแลกิจการ

## นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปตท. ได้ตระหนักถึงพันธกิจสำคัญในด้านการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และสร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ปตท. มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเชื่อมั่นว่า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุน และสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ตั้งแต่แปลงสภาพเป็นบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อปลายปี 2544 คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยกำหนดให้จัดทำนโยบายด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงานตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ไว้ในข้อบังคับของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) รวมทั้งกำหนดระเบียบบริษัทว่าด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2544 ซึ่งได้ทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และจัดทำคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ส่งมอบให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกในปี 2546 โดยมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งหลักสากลของ The Organization for Economic Cooperation and Development, ASEAN CG Scorecard เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในระดับสากล โดยฉบับปัจจุบันเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4

และใช้ชื่อว่า “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)” หรือคู่มือ CG ซึ่งในปี 2562 คณะกรรมการ ปตท. อนุมัติการทบทวนสาระสำคัญที่ปรับปรุงในคู่มือ CG ได้แก่

- การปรับปรุงหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องการพิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน
- การปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. รวมถึงคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติครอบคลุมถึงการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ปตท. กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะให้ ปตท. เป็นบริษัทที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับทุกภาคส่วน (Sustainable Growth Strategy) เพื่อมุ่งสู่การเป็นบริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำเป็นองค์กรแห่งความภาคภูมิใจและสมบัตินับล้านค่าของคนไทย (Pride & Treasure of Thailand) มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)

## นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

ปตท. มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือ CG อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อเป็นค้ำประกันสัญญาและนำไปถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ไว้ดังนี้



1. คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ทั้ง 6 ประการ คือ Accountability, Responsibility, Equitable Treatment, Transparency, Vision to Create Long-term Value และ Ethics มาใช้ในการดำเนินงาน มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างคณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม

2. คณะกรรมการ ปตท. จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน

3. คณะกรรมการ ปตท. มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของ ปตท. โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ

4. คณะกรรมการ ปตท. จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรมเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และสอดส่องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน

5. คณะกรรมการ ปตท. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลับกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ

6. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

7. คณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ปตท. เพื่อให้คณะกรรมการฯ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของ ปตท.

8. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของ ปตท. ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของ ปตท. ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป

9. คณะกรรมการ ปตท. ต้องให้ผู้ถือหุ้น ปตท. ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับ ปตท.

10. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม

11. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ปตท. ได้เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ บนระบบเครือข่าย PTT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ปตท. เพื่อให้ นักลงทุนและผู้สนใจทั้งชาวไทยและต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย นำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปใช้อ้างอิง

## 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

ในฐานะเจ้าของบริษัท ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีที่สำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ติดต่อนัดถาม และพิจารณาลงคะแนนเสียงชี้ขาด และคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทแทนผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น มีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณา และรับทราบผลการประชุม

### 1.1 กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ปตท. ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของ ปตท. และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ในปี 2562 ปตท. ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันพฤหัสบดีที่ 11 เมษายน 2562 ณ ห้องบางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซาลาดพร้าว เลขที่ 1695 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร การประชุมครั้งนี้ ปตท. เป็นรายการของภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับการรับรอง “การจัดประชุมอย่างยั่งยืน” จาก “สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (Thailand Convention & Exhibition Bureau: TCEB)” และไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ปตท. ได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (AGM checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และ ก.ล.ต. โดยในปี 2562 ปตท. ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนนต่อเนื่องเป็นปีที่ 7

### 1.2 การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2562 คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุม ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 11 เมษายน 2562 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้ง

ข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ ปตท. จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระเบียบการใช้ใช้ชัดเจนตามที่ ปตท. กำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 21 มีนาคม 2562 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างละ 1 ฉบับ ติดต่อกันต่อเนื่องฉบับละ 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน (วันที่ 5 - 7 เมษายน 2562) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปตท. ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยในเว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2562)

### 1.3 การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดรวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ปตท. รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ถามคำถามในแต่ละวาระ และใช้เวลาอภิปรายอย่างเหมาะสมเพียงพอ จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้น ๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมและไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนแปลงลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดอาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ปตท. ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้น

สามัญประจำปี 2562 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับระเบียบวาระ และไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจัดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2562 ได้กำหนดการประชุมเวลา 13.30 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 11.30 น. โดย ณ ตอนเปิดประชุม มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 5,189 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 2,591 ราย และรับมอบฉันทะ 2,598 ราย รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 20,697,911,424 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 72.4641 ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ ปตท. จำนวนทั้งสิ้น 28,562,996,250 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

- กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมครบจำนวน 15 ท่าน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน รวมทั้งชี้แจงข้อมูลด้านบนเวที พร้อมทั้งผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารจากบริษัทกลุ่ม ปตท. ที่อยู่ด้านหน้าเวที เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย
- ผู้สอบบัญชีจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่
  1. นางสาวมะยุรีย์ จันทะมาตย์ ผู้อำนวยการสำนัก
  2. นางสาวผกาพรรณ สืบเหล่า
  3. นางสาวจิราวัฒน์ พุกษาสวย
- ที่ปรึกษากฎหมาย จากบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (ทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน ตรวจสอบและสอบการลงคะแนนเสียงกรณีมีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม) ได้แก่
  1. นางวีระนุช ธรรมารานาคุปต์
  2. คุณพัชรพร ภูธรานนท์
- ผู้ถือหุ้น (ณ ตอนเปิดประชุม เวลา 18.45 น.) มีผู้ถือหุ้นมาประชุมรวมทั้งสิ้น 7,211 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 3,337 ราย และรับมอบฉันทะ 3,874 ราย รวมเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 23,458,184,683 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 82.13 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

## 1.4 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ สำหรับการประชุม

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ทั้งที่เป็นแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง และในการประชุมใด ๆ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับ ปตท. จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

## 1.5 การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2562 ปตท. จะจัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 11 เมษายน 2562) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งฉบับที่กรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจนระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุม วิดีทัศน์ภาพ และเสียงของการประชุมบนเว็บไซต์ของ ปตท. ไว้แล้วด้วย

## 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ปตท. ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากันตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง โดยในวันประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. ได้จัดเตรียมที่นั่งสำหรับผู้พิการผู้สูงอายุ และหญิงมีครรภ์ไว้ในจุดที่สะดวกที่สุด รวมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ไว้คอยอำนวยความสะดวก ทั้งนี้ ปตท. ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่พร้อมภาษาไทย รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น ๆ ซึ่งรวมถึงการจัดกิจกรรมอื่น ๆ สำหรับผู้ถือหุ้น ปตท. ก็เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

## 2.1 การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ปตท. กำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระ และ/หรือชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลบริษัท และการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นท่านเดียว หรือหลายท่านที่มีสัดส่วนการถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท หรือมีสัดส่วนการถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1,000,000 หุ้น และจะต้องถือหุ้นบริษัทในสัดส่วนดังกล่าวต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ปตท. ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีตั้งแต่เดือนกันยายน - พฤศจิกายน ของปี 2561 เพื่อเตรียมการในกรณีต้องเสนอชื่อกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557

ทั้งนี้ ปตท. ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ปตท. และแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2561 จนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 แล้ว อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. รับทราบแล้ว

## 2.2 การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น ในการประชุมผู้ถือหุ้น

เช่นเดียวกับการดำเนินการที่ผ่านมา ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ปตท. ได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย ตั้งแต่การเลือกสถานที่จัดการประชุมให้สามารถเดินทางมาโดยรถสาธารณะได้โดยสะดวก เพียงพอกับจำนวนผู้ถือหุ้นที่จะมาเข้าร่วมประชุม รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยดูแล ต้อนรับ ให้ความสะดวกอย่างเพียงพอ สามารถอำนวยความสะดวกให้กับผู้สูงอายุและผู้พิการที่ใช้รถเข็น การจัดห้องประชุมสำรองและระบบการถ่ายทอดสัญญาณได้ตอบระหว่างห้องประชุม การเตรียมการรักษาความปลอดภัยและแผนรับมือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้กับผู้เข้าร่วมการประชุม การเปิดบริการ



ตรวจรับเอกสารลงทะเบียนล่วงหน้า 7 วัน การจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการถ่ายเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร การเปิดรับลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง การขยายระยะเวลาลงทะเบียนจนถึงระยะเวลาก่อนการพิจารณา วาระการประชุมสุดท้าย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุม ผู้ถือหุ้น ด้วยการใชระบบ Barcode ในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียง เพื่อความสะดวกรวดเร็ว รวมทั้งการจัดให้มีการเลี้ยงรับรองสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุม

แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญประจำปีของ ปตท. เป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่ ปตท. ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของ ปตท. เป็น 2 ภาษา รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถสื่อสารเป็นภาษาไทย ชักถามข้อสงสัยหรืออภิปรายในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. จะจัดให้มีการสื่อสารที่เหมาะสมและมีการแปลเป็นภาษาไทยทั้งคำถามและคำตอบสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นในที่ประชุม เพื่อรักษาประโยชน์และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารสำหรับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ

### 2.3 การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุม ประจำปี 2562 ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของ ปตท. ท่านใดท่านหนึ่งจากกรรมการอิสระที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ซึ่ง ปตท. จะระบุรายชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น ปตท. จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง นอกจากนี้ ปตท. ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบ พร้อมทั้งรายละเอียดและขั้นตอนต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์หรือช่องทางอื่น ๆ เช่น เว็บไซต์ อีเมล เป็นต้น

## 3. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของ ปตท. ออกเป็น 6 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุลดังต่อไปนี้

### ต่อประเทศ

สร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคาที่เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ

### ต่อสังคมชุมชน

เป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน

### ต่อผู้ถือหุ้น

ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

### ต่อลูกค้า

สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้า โดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากลด้วยราคาเป็นธรรม

### ต่อคู่ค้า

ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

### ต่อพนักงาน

สนับสนุนการพัฒนาความสามารถในการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานทัตเทียมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

## 3.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 6 กลุ่ม

### 3.1.1 ประเทศ

ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ และมีพันธกิจในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคาเป็นธรรม รวมทั้งสนับสนุนนโยบายของภาครัฐเพื่อเสริมสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ มีการดำเนินงานที่สำคัญประกอบด้วย



1) การสร้างความมั่นคงทางพลังงาน มีการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางพลังงานอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับปริมาณการใช้ที่เพิ่มขึ้น เช่น ขยายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ กำลังการผลิต และสถานีรับก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG Receiving Terminal) การลงทุนในโรงไฟฟ้า พร้อมกันนี้ยังมุ่งไปสู่การเป็นศูนย์กลางซื้อขาย LNG ในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงการลงทุนในธุรกิจใหม่ เช่น แบตเตอรี่ และพลังงานสะอาด เป็นต้น ทางด้านการจัดหาพลังงาน ปตท. มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในการจัดหาพลังงานจากแหล่งต่าง ๆ ให้มีปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน เช่น การจัดหาก๊าซธรรมชาติจากแหล่งในประเทศ การนำเข้าจากต่างประเทศ หรือการขยายธุรกิจไฟฟ้าทั้งในประเทศและนอกประเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานของประเทศ

2) การสนับสนุนนโยบายภาครัฐเพื่อสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และความสามารถในการแข่งขันของประเทศ พร้อมไปกับการอุปถัมภ์เศรษฐกิจระดับฐานรากของประเทศ ร่วมกับภาครัฐอย่างใกล้ชิด โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ปี 2562 เช่น

- EECi: เป็นพันธมิตรหลักกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ในการวางแผนพัฒนา และบริหารพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ ให้เป็นเมืองวิจัยและพัฒนาเพื่อรองรับเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EECi) ให้เป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนของประเทศและภูมิภาค โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในการสร้างอุตสาหกรรมใหม่ รองรับการเป็นศูนย์กลางการวิจัยด้านระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์และระบบอัจฉริยะ (ARIPOLIS) ศูนย์กลางการวิจัยและนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชีวภาพ (BIOPOLIS) ศูนย์กลางและฐานในการรังสรรค์นวัตกรรมจากเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (SPACE INNOPOLIS) และศูนย์กลางนวัตกรรมอาหาร (FOOD INNOPOLIS) เพื่อปรับเปลี่ยนภาคอุตสาหกรรมไปสู่ Thailand 4.0 นอกจากนี้ ปตท. ยังร่วมระดมเงินทุนขึ้นต้นแก่ InnoSpace (Thailand) ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับชาติในการบ่มเพาะ พัฒนา และยกระดับสตาร์ทอัพในประเทศไทย
- โครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ - LPG ผู้มีรายได้น้อย: ร่วมกับกระทรวงพลังงานและกระทรวงการคลัง ปรับเปลี่ยนวิธีการช่วยเหลือในการให้ส่วนลด LPG ให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมายคือผู้มีรายได้น้อย โดยให้ส่วนลดเฉพาะกับกลุ่มร้านค้า หาบเร่ แผงลอย ที่ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐเท่านั้น ซึ่งเป็นการช่วยแบ่งเบาค่าครองชีพ กระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก และส่งเสริมการประกอบอาชีพของผู้มีรายได้น้อย

- การสนับสนุนการใช้น้ำมันดีเซล B10: เป็นผู้นำร่องและเร่งผลักดันการขยายสถานีบริการบีทีที สเตชั่นที่มีน้ำมันดีเซล บี10 จำหน่าย ซึ่งนอกจากจะมีราคาที่ประหยัดกว่าน้ำมันดีเซลปกติและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแล้วยังช่วยเพิ่มรายได้ให้เกษตรกรปาล์มน้ำมัน สร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจฐานรากอีกด้วย
- โครงการไทยเด็ด: ร่วมกับกระทรวงพาณิชย์ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการจัดหาพื้นที่สถานีบริการน้ำมันเป็นช่องทางในการจัดจำหน่ายสินค้า ให้ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนนำสินค้าเกษตร อาหาร และสินค้าหัตถกรรมงานฝีมือที่มีเอกลักษณ์ของท้องถิ่นมาจำหน่าย

### 3.1.2 สังคม ชุมชน

ปตท. มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนประเทศผ่านการสร้างความมั่นคงทางพลังงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจ พร้อมดูแลสังคมชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ผลสำรวจความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มสังคมชุมชน และความเชี่ยวชาญของกลุ่ม ปตท. มากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสังคมชุมชน โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานใน 2 มิติ ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน สังคม (People) ให้มีทักษะที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตศตวรรษที่ 21 ตั้งแต่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม การเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกห้องเรียน พร้อมทั้งพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนไปสู่การพึ่งพาตนเองผ่านการส่งเสริมอาชีพและการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน และการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Planet) ผ่านการสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการอนุรักษ์ธรรมชาติและระบบนิเวศฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทั้งในเมืองและชนบท ตลอดจนสานต่อการปลูกและดูแลรักษาป่าจากโครงการปลูกป่า 1 ล้านไร่ เพื่อสร้างผืนป่าอันสมบูรณ์ และลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

อนึ่ง รายละเอียดในเรื่องดังกล่าวปรากฏอยู่ในหัวข้อ “องค์กรที่ดีของสังคม (Corporate Citizenship)” ในรายงานความยั่งยืน ปี 2562 (Corporate Sustainability Report 2019)

### 3.1.3 ผู้ถือหุ้น

ปตท. ยังคงยึดมั่นในการเป็นองค์กรแห่งความภาคภูมิใจและสมบัติอันล้ำค่าของคนไทย (Pride & Treasure of Thailand) ผ่านการบริหารจัดการ 3 ด้าน (3P) ได้แก่ People การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Planet การดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดูแลสังคมและชุมชน และ Prosperity การเป็นฐานความมั่นคงให้แก่ภาคเศรษฐกิจและสังคม ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล และดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล โดยดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับทุกภาคส่วน (Sustainable Growth for All) เพื่อให้นักลงทุนมั่นใจว่า ปตท. จะเป็นบริษัทที่ให้ผลตอบแทนที่ดี มีความยั่งยืนเป็นองค์กรที่อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

#### กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ

ปตท. ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้มีโอกาสเยี่ยมชมการดำเนินงาน รับทราบข้อมูล พบปะกับคณะผู้บริหาร ปตท. และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดระยองของ ปตท. อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา

สำหรับปี 2562 ปตท. ได้มีกำหนดแผนงานจัดกิจกรรมในวันที่ 29 - 31 ตุลาคม 2562 โดย ปตท. นำส่งหนังสือเชิญและเอกสารตอบรับไปยังผู้ถือหุ้นซึ่งปรากฏรายชื่อ ณ วัน RECORD DATE เพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 (วันที่ 7 มีนาคม 2562) โดยทางไปรษณีย์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นแจ้งความประสงค์ในการเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. อนึ่งเนื่องจากมีผู้ให้ความสนใจและแจ้งความประสงค์ที่จะเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. จำนวนมากประมาณ 4,907 คน ปตท. จึงกำหนดให้ใช้วิธีการจับสลากในการคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการเช่นเดียวกับที่ผ่านมา โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผู้บริหาร และคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสักขีพยาน กำหนดจับสลากในวันที่ 17 กันยายน 2562 และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. บนเว็บไซต์ของ ปตท. เจ้าหน้าที่ของ ปตท. ได้ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. ทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันการตอบรับเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. โดยกิจกรรมดังกล่าวจะจัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ ณ โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (Kamnoetvidya Science Academy: KVIS) สถาบันวิทยสิริเมธี (Vidyasirimedhi Institute of Science and Technology: VISTEC) และศูนย์เรียนรู้ปาวังจันทร์ อำเภอรังจันทร์ จังหวัดระยอง รับฟังข้อมูลการดำเนินงานของสถาบันฯ และโรงเรียนฯ จำนวน 450 คน โดยแบ่งเป็น 3 รุ่น รุ่นละ 150 คน ซึ่ง ปตท. จะนำข้อเสนอแนะที่ได้จากผู้ถือหุ้นไปปรับปรุงการทำงานในปีถัดไป

สำหรับผู้ถือหุ้นที่สนใจเข้าเยี่ยมชมกิจการในครั้งต่อไป (ประจำปี 2563) สามารถติดตามความคืบหน้าและรายละเอียดโครงการได้บนเว็บไซต์ของ ปตท. โดยหากเป็นสถานที่เยี่ยมชมเดิม ปตท. ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ถือหุ้นที่ยังไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเท่านั้น

#### กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ ปตท.

ปตท. ได้จัดกิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ ปตท. อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2553 เพื่อเป็นช่องทางในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ปตท. กับผู้ถือหุ้นกู้ฯ รวมถึงเป็นการตอบแทนความเชื่อมั่นที่ได้ลงทุนระยะยาวในหุ้นกู้ของ ปตท. ทั้งนี้ กิจกรรมที่จัดขึ้นในปี 2562 ยังคงมีความหลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ถือหุ้นกู้ฯ ที่มีจำนวนกว่า 18,000 ราย อาทิ

- นิติสารรายไตรมาส Happiness ที่ใช้เป็นช่องทางในการสื่อความข้อมูลองค์กรให้ความรู้ทางด้านพลังงานและบทความต่าง ๆ ที่ให้ทั้งสาระและความบันเทิงที่เหมาะสมและเป็นที่ถูกใจอย่างยิ่งสำหรับผู้ถือหุ้นกู้กลุ่มเป้าหมาย
- กิจกรรมเยี่ยมชมกิจการกลุ่ม ปตท. จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 เยี่ยมชมโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ปตท. และงานเทศกาลมหัศจรรย์ไม้เหมืองหนาวทิวลิปบานที่ระยอง จังหวัดระยอง ในเดือนเมษายน และครั้งที่ 2 เยี่ยมชมโรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS) สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) และโครงการปาวังจันทร์ จังหวัดระยอง ในเดือนตุลาคม ซึ่งเป็นที่สนใจจากผู้ถือหุ้นกู้อย่างต่อเนื่อง
- กิจกรรมสานสัมพันธ์ เช่น สัมมนาและเวิร์กช็อปประเภทต่าง ๆ โดยเฉพาะคอนเสิร์ตที่ยังคงได้รับการตอบรับที่ดีเยี่ยมเสมอมา ซึ่งในปี 2562 ปตท. ได้จัดคอนเสิร์ตประจำปี The XXL Concert โดยเป็นการฉลองครบรอบ 10 ปี ในการจัดคอนเสิร์ตของ PTT Debenture Club นอกจากนี้ยังมีละครเวทีในวาระครบ 40 ปี ปตท. เรื่อง The Musical of Love ซึ่งเป็นการถ่ายทอดเรื่องราวการผ่านร้อนผ่านหนาวมาตลอด 4 ทศวรรษของ ปตท. รวมทั้งการสนับสนุนวัฒนธรรมไทยจากการจัดชมโฆษณาพระราชทาน เรื่อง รามเกียรติ์ ตอน สืบมรรคา และการแสดงหุ่นกระบอกเรื่อง ตะเลงพ่าย

ปตท. ยังคงมุ่งมั่นในการเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มระดับความพึงพอใจของผู้ถือหุ้นกู้ฯ โดยเพิ่มช่องทาง PTT Debenture Mobile Application ทำให้ผู้ถือหุ้นกู้สามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของ PTT Debenture Club อาทิ ข้อมูลการถือครองหุ้นกู้ วันครบกำหนดไถ่ถอน รวมทั้งสมัครและตรวจสอบสิทธิกิจกรรมเรียกดูข้อมูลส่วนบุคคล รับนิตยสารออนไลน์ ซึ่งช่องทางดังกล่าวช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากขึ้น

### กิจกรรมสำหรับนักลงทุนสถาบัน

ในปี 2562 นอกเหนือจากกิจกรรมผู้บริหารพบนักลงทุน เพื่อชี้แจงข้อมูลผลประกอบการรายไตรมาสแล้ว ปตท. ได้จัดให้นักลงทุนสถาบันและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เยี่ยมชมกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และพบผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเดือนกันยายน ได้แก่ การเยี่ยมชมโรงงาน Residue Deep Catalytic Cracking: RDCC Plant: UHV ของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) Polyols Lab & Innovation Center ของบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) โรงไฟฟ้าถ่านหิน Gheco – One Power Plant ของบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) และโรงปลุกสตรอร์เบอร์รี่ ของ ปตท. ที่จังหวัดระยอง และเดือนตุลาคม ได้เยี่ยมชมกิจการ MLNG Complex ของบริษัท ปิโตรเลียม เนชั่นแนล เบอรัฮาด (PETRONAS) บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (PTT Global LNG Company Limited) ซึ่ง ปตท. และ ปตท.สผ. ถือหุ้นในสัดส่วนเท่ากันที่ร้อยละ 50 ในโครงการ Liquefaction Train 9 และเยี่ยมชม Bintulu Onshore Receiving Facility (BORF) ของ ปตท.สผ. ที่เมือง บินตูลู รัฐซาราวัก ประเทศมาเลเซีย การเยี่ยมชมดังกล่าว มีเป้าหมายให้นักลงทุนและนักวิเคราะห์ทราบถึงทิศทางโอกาสในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. รวมทั้งความร่วมมือของกลุ่ม ปตท. เพื่อความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ

#### 3.1.4 ลูกค้า

ปตท. ดำเนินธุรกิจทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศ โดยมีผลิตภัณฑ์หลักที่จำหน่าย คือ ผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติ และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม โดยจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ลูกค้าธุรกิจก๊าซ และลูกค้าธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งในกลุ่ม Business to Business (B2B) และกลุ่ม Business to Consumer (B2C)

ปตท. รับฟังเสียงลูกค้า เพื่อใช้วิเคราะห์กำหนดความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น การเข้าพบลูกค้า การสัมมนา การสำรวจความคิดเห็น ฯลฯ ซึ่งเป็นช่องทางที่ให้สารสนเทศ ในด้านข้อมูลคู่แข่ง สภาพการแข่งขัน เทคโนโลยี แนวโน้มพฤติกรรมลูกค้า การใช้ชีวิตของผู้บริโภค สิ่งแวดล้อมทางการตลาด และความต้องการในอนาคตของลูกค้า โดยนำไปพิจารณาร่วมกับสารสนเทศอื่น ๆ ได้แก่ สถานการณ์และแนวโน้มเศรษฐกิจพลังงาน นโยบายรัฐ กฎระเบียบ นวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลการเงินและเศรษฐกิจ เพื่อออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการได้ตรงตามความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ปตท. พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อเพิ่มความสะดวกให้กับลูกค้าในการทำธุรกรรมกับ ปตท. อย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาระบบ e-Billing ระบบ e-Payment และระบบ Direct Approved ช่วยให้ลูกค้าสามารถสืบค้นข้อมูล รับการสนับสนุน และทำธุรกรรมได้ตลอด 24 ชั่วโมง ปตท. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของศูนย์รับคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ ด้วยระบบ iMind เชื่อมโยง รวมศูนย์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น อีเมล เว็บไซต์ ข้อมูลสมาชิกบัตร PTT Fleet Card ฯลฯ เพื่อให้พนักงาน Contact Center ตอบสนองลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและทันสมัยตลอดเวลา

ปตท. จัดทำมาตรฐานการให้บริการและคู่มือปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง เช่น คู่มือมาตรฐานสถานบริการ คู่มือการบรรจุก๊าซ คู่มือมาตรฐาน Contact Center เป็นต้น โดยมีวิธีการตรวจประเมินผลตามมาตรฐานบริการตามระบบ QSHEMSC, Mystery Shopper, Gas Control ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรสามารถสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้าได้สม่ำเสมอ

ปตท. พัฒนาวิธีการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าให้เหมาะสมกับแต่ละวงจรชีวิตของลูกค้า เพื่อนำไปสู่การซื้อซ้ำและบอกต่อ อันเป็นระดับความสัมพันธ์เป้าหมายสูงสุด มีระบบการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อ ปตท. โดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งผ่านการวิจัยสำรวจความพึงพอใจประจำปี ที่มีการพัฒนาวิธีการและข้อคำถามอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาร่วมกับพฤติกรรมการซื้อของลูกค้าโดยตรง เพื่อให้ผลการสำรวจสะท้อนการดำเนินงานในปัจจุบัน และเพิ่มโอกาสในการต่อยอดทางธุรกิจในอนาคตได้ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้ มีการรวบรวมและวิเคราะห์ความไม่พึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เช่น Contact Center การเข้าพบลูกค้า เป็นต้น เพื่อให้สามารถทราบถึงสัญญาณซึ่งบ่งชี้ล่วงหน้า นำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที ป้องกันการสูญเสียลูกค้า และการแทรกแซงจากคู่แข่ง

ปตท. แบ่งกลุ่มประเภทข้อร้องเรียนตามความรุนแรงของผลกระทบ โดยกำหนด Service Level Agreement สำหรับข้อร้องเรียนแต่ละประเภท ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ข้อร้องเรียนทุกประเภทจะต้องได้รับการตอบสนองเบื้องต้นภายใน 24 ชั่วโมง และมีการตอบกลับไปยังลูกค้าทุกรายภายหลังที่มีการแก้ไขแล้วเสร็จ มีการสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหาของ ปตท. พร้อมแจ้งแผนการแก้ไขปัญหาระยะยาว สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา และจะยังคงใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของ ปตท. ต่อไปในอนาคต

ทั้งนี้ ปตท. ใส่ใจด้านความสะดวกและความปลอดภัยของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง จึงได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการ PTT Tune Up ให้บริการตรวจเช็คเครื่องยนต์ และปรับจูนเครื่องยนต์ฟรี เป็นต้น





ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

หน่วย: ร้อยละ

	ก๊าซธรรมชาติ					การค้ำ ระหว่างประเทศ
	ก๊าซธรรมชาติ	โรงไฟฟ้า และตลาด ค้าส่ง	อุตสาหกรรม	ผลิตภัณฑ์ ปิโตรเลียม และปิโตรเคมี	NGV	
ระดับความพึงพอใจปี 2562	92.2	90.6	92.7	93.1	88.4	96.2
ระดับความพึงพอใจปี 2561	90.6	87.8	91.2	94.4	88.1	91.0
ระดับความพึงพอใจปี 2560	92.0	90.7	92.2	93.7	91.0	88.3

3.1.5 คู่ค้า

คู่ค้าเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค บนหลักการของการแข่งขันที่เป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดี ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการปตท. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และขั้นตอนการจัดหาพัสดุเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนั้น ปตท. มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุตามปณิธานที่ตั้งไว้ ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้จัดทำกระบวนการบริหารความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนให้ประสบความสำเร็จ โดยมีปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน 3 ปัจจัย คือ

1. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน

นโยบายและกลยุทธ์ขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างความตระหนักให้แก่พนักงานภายในองค์กรและสังคมภายนอก รับทราบถึงความมุ่งมั่น และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ในปี 2558 ปตท. จึงได้กำหนดนโยบายการจัดการจัดหาและบริหารงานคู่ค้าอย่างยั่งยืน กลุ่ม ปตท.

เพื่อให้คู่ค้าของ ปตท. มีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน และเหมาะสม

มากขึ้น ปตท. ได้ทำการทบทวน แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct: SSCoC) และประกาศใช้เป็นครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2558 โดยกำหนดเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนด ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเด็นที่ ปตท. ให้ความสำคัญ ประกอบด้วย 4 หัวข้อหลัก ดังนี้

1. จริยธรรมทางธุรกิจ
2. ความรับผิดชอบต่อสังคม
3. ความปลอดภัย
4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2. การพัฒนากระบวนการจัดหาและบริหารงานคู่ค้าให้เป็นไปอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การบริหารห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามทิศทางขององค์กร ปตท. ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการคู่ค้าโดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environment, Social & Governance: ESG) ปตท. ได้ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลของกลุ่มงานสินค้าและบริการ เพื่อแบ่งระดับการบริหารคู่ค้าเป็น 3 ระดับ คือ 1. กลุ่ม Critical 2. กลุ่ม Key 3. กลุ่ม Manage เรียงตามลำดับความรุนแรง และผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น สำหรับคู่ค้ากลุ่ม Critical จะได้รับการบริหารจัดการอย่างเข้มข้น นอกเหนือจากการลงนามรับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ปตท. แล้ว ต้องมีการตอบแบบประเมินการปฏิบัติอย่างยั่งยืน (Sustainability Performance Assessment) ซึ่งหากคู่ค้าประเมินตนเองแล้ว คะแนนไม่ถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องจัดทำแผนงานและกรอบเวลาในการปรับปรุง (ESG Corrective

Action Plan) ทั้งนี้ ปตท. ขอสงวนสิทธิ์ในการเข้าตรวจสอบ (Auditing) ผลการประเมินตนเองของผู้ค้า โดยในปี 2562 คณะทำงาน ปตท. ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้เข้าตรวจประเมินการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของผู้ค้ากลุ่ม Critical จำนวน 12 บริษัท โดยผลคะแนนในภาพรวมของผู้ค้าผ่านเกณฑ์ที่กำหนดปตท. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานอย่างยั่งยืนของผู้ค้าอย่างต่อเนื่อง โดยคัดเลือกผู้ค้าหลักที่มีลักษณะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ ESG เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านความยั่งยืนของผู้ค้า และฝึกปฏิบัติการประเมินศักยภาพด้านความยั่งยืนของบริษัทตนเองเพื่อวางแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบาย ปตท. ต่อไป นอกจากนี้ ปตท. ได้กำหนดมีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (PTT Green Procurement) ตามนโยบายของภาครัฐ โดยมีการพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ผ่านระบบ PTT Vendor Management ซึ่งระบบดังกล่าวจะรวบรวมข้อมูลปริมาณการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของ ปตท. (Green Spending) และผู้ค้าที่ได้รับการคัดเลือกจากการเสนอราคาสามารถรายงานข้อมูลการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Product) ในการดำเนินงานให้กับ ปตท. โดยเริ่มใช้งานตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2562 เป็นต้นมา มีจำนวนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมรวมทั้งสิ้น 42 งาน คิดเป็นมูลค่าการจัดหารวมทั้งสิ้น 327 ล้านบาท

นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองการดำเนินการด้าน Pride ในการเป็นองค์กรโปร่งใส ปตท. ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในภาครัฐวิสาหกิจได้อย่างประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล โดยในส่วนของ การให้และการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. ได้เปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9(8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวเป็นรายเดือนผ่านเว็บไซต์ [www.pttplc.com](http://www.pttplc.com) เพื่อให้ประชาชนตรวจดูได้ ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. จะได้รับการประเมิน

เป็นประจำทุกปีผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับปี 2562 ผลการประเมินจากการตรวจสอบหลักฐานเชิงประจักษ์ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. ได้คะแนน 100%

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2560 เป็นต้นมา ปตท. ได้ปฏิบัติตามพร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จึงได้รับปรุงกระบวนการโดยกำหนดให้มีการเปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเพื่อให้ผู้สนใจเข้าร่วมเสนอราคา กับ ปตท. สามารถบริหารจัดการในการเตรียมความพร้อมเข้าเสนองานได้ล่วงหน้า โดย ปตท. ได้เปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2562 ตามที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดแล้ว ทั้ง 3 ช่องทางด้วยกัน ได้แก่ เว็บไซต์ [www.pttplc.com](http://www.pttplc.com) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ของกรมบัญชีกลาง และสถานที่ปิดประกาศ ณ สำนักงานของ ปตท.

เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างในส่วนที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรงซึ่งปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ปตท. ที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐแล้ว จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง (คตจ.) ขึ้น โดยประกอบด้วยผู้บริหารจากหน่วยงานจัดหาหน่วยงานกฎหมาย และหน่วยงานตรวจสอบภายในของ ปตท. เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในแต่ละปี คตจ. จะดำเนินการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยสุ่มตรวจสอบงานจัดซื้อจัดจ้างเพื่อตรวจหาข้อบกพร่องจากการดำเนินงาน หาสาเหตุของข้อบกพร่องและแนวทางการแก้ไข ปัญหาป้องกันไม่ให้เกิดข้อบกพร่องซ้ำ ทั้งนี้ ในปี 2562 ผู้บริหารได้มุ่งมั่นในวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรโปร่งใส จึงกำหนดให้มีตัวชี้วัด (KPI) ของทุกสายงานในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบภายในของ ปตท. ด้วย เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. มีความคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และตรวจสอบได้

นอกจากนี้ ปตท. ได้มีระบบการตรวจรับงาน (Material Receive (MR) on web) ที่ให้หน่วยงานผู้ใช้ประเมินผลการดำเนินงานของผู้ค้าในแง่มุมต่างๆ เช่น ด้านคุณภาพ (Quality) ด้านการส่งมอบ (Delivery) การให้บริการ (Service) ด้านการดำเนินงาน (Performance) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) ด้านความยั่งยืน (Sustainability) โดยเบื้องต้นจะแจ้งผลการประเมินแก่ผู้ค้าที่อยู่ในทะเบียนผู้ค้ารับทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

### 3. การพัฒนาศักยภาพของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนศักยภาพของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นอีกปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้การดำเนินการทั้งหมดนี้สัมฤทธิ์ผล ปตท. จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าของผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและเหมาะสม ผ่านการอบรม สื่อความ รวมถึงกระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ด้านความยั่งยืนสู่การบริหารจัดการผู้ค้า นอกจากนี้ ปตท. ได้สร้างความพร้อมและสื่อความให้แก่ผู้ค้าควบคู่กันไป เพื่อให้ผู้ค้าเตรียมการพัฒนาดำเนินธุรกิจของตนให้เป็นไปตามแนวทางความยั่งยืน หรือแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct)

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ระหว่าง ปตท. กับผู้ค้า และพัฒนาศักยภาพของผู้ค้าให้พร้อมสนับสนุน ปตท. ทั้งในด้านผลการดำเนินการ ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ปตท. ได้มีการจัดงานสัมมนาผู้ค้าเป็นประจำทุกปี (Supplier Relationship Management Seminar: SRM) เพื่อสื่อสารถึงทิศทางการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ตามหลักการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance: GRC) ให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสม และสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับ ประเภท วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และช่องทางการเข้าถึงข้อมูลงาน จัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องของผู้ค้า โดยในปี 2562 ได้สื่อสารและ ให้ความรู้ระบบงานจัดซื้อจัดจ้างใหม่ภายใต้โครงการ Digital Procurement แก่ผู้ค้าของ ปตท. ภาพรวม ในพื้นที่โรงแยกก๊าซ ธรรมชาติระยอง สายงานระบบท่อส่งก๊าซ และสายงานก๊าซ ธรรมชาติสำหรับยานยนต์ รวมจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยสื่อความ นโยบาย ทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวมถึงระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของงานจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ผู้ค้ามีความพร้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง บนระบบดิจิทัล นอกจากนี้ ยังมีการจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ISO 20400 จากสถาบัน รับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) ให้แก่พนักงานสายงานจัดหา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องของ ปตท. จำนวน 1 รุ่น มีผู้เข้า อบรมทั้งสิ้น 34 คน ซึ่งระบบงานมาตรฐานดังกล่าวมุ่งเน้น การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนที่จะช่วยพัฒนาความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ค้าและ ปตท. ได้

ปตท. ได้กำหนดให้ผู้ที่จะเข้าร่วมเสนอราคา จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการทำงานและ การใช้เครื่องมือ ตลอดจนระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการทำงานที่มีผลกระทบต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ให้ระมัดระวังในการทำงานเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ปตท. จะจัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของผู้ค้า เพื่อประเมิน ศักยภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ พนักงานของบริษัท ผู้ค้าต้องผ่านการอบรมการปฏิบัติตน การดำเนินการในพื้นที่ การทำงานของ ปตท. และปฏิบัติตามข้อกำหนดในการเข้า ทำงานในเขตปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดการปฏิบัติตนตามแต่ละ ลักษณะงานไว้

ปตท. ได้จัดทำทะเบียนผู้ค้า (PTT Approved Vendor List: PTT AVL) เพื่อประโยชน์ในงานจัดหาสินค้าและบริการด้วยวิธี ประมูล เพื่อให้มั่นใจว่าภายใต้กระบวนการกำหนดกลุ่มงาน และขั้นตอนหรือวิธีการในการคัดเลือกผู้ค้าเพื่อขึ้นทะเบียนผู้ค้า กับ ปตท. นั้น จะได้ผู้ค้าที่มีประสิทธิภาพ สามารถส่งมอบสินค้า/ บริการได้ตรงกับความต้องการขององค์กร และส่งเสริมความเป็น พันธมิตร (Partnership) กับ ปตท. อย่างยั่งยืน โดยในปี 2562 มีผู้ค้าที่ได้รับการอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนผู้ค้า ปตท. รวมจำนวน 233 บริษัท จาก 19 กลุ่มงาน

เพื่อให้การจัดทำทะเบียนผู้ค้าของ ปตท. เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ปตท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและคุณสมบัติ ของผู้ค้าที่สมัครเพื่อคัดเลือกขึ้นทะเบียนผู้ค้าในแต่ละกลุ่มงาน โดยคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้าจะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

1. ผู้ค้าจะต้องไม่เป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ
2. กรณีที่เคยถูกเพิกถอนออกจากกลุ่มงานใดในทะเบียน ผู้ค้าของ ปตท. จะไม่มีสิทธิยื่นขอขึ้นทะเบียนผู้ค้าฯ กับ ปตท. ในกลุ่มงานนั้น ๆ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี นับถัดจากวันที่ถูกเพิก ถอน ยกเว้นกรณีถูกเพิกถอน เนื่องจากเป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ ปตท. จะไม่รับเข้าเป็นผู้ค้าในทะเบียนผู้ค้า ปตท. จนกว่าจะมีหนังสือ แจ้งแสดงหลักฐานการยกเลิกการถูกเพิกถอน

3. ผู้ค้าจะต้องเข้าใจและรับทราบแนวทางการปฏิบัติ อย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct: SSCoC)

จากหลักเกณฑ์เบื้องต้นดังกล่าวแล้ว ปตท. ได้กำหนด ให้มีการประเมินคุณสมบัติผู้ค้าในด้านการดำเนินงาน และ แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าควบคู่กันไปด้วย

หลังจากผู้ค้าส่งมอบสินค้า/บริการในแต่ละงวดงานแล้ว ปตท. จะประเมินผู้ค้า พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้ค้าทราบข้อดี/ ข้อควรปรับปรุงในการดำเนินงาน เพื่อพิจารณานำไปปรับปรุง การดำเนินงานของผู้ค้าเอง (Supplier Development) ให้ดี ยิ่งขึ้นไป

นอกจากนี้ ในการจัดหาสินค้าและบริการ ปตท. จะสนับสนุนผู้ค้าในประเทศก่อนเป็นอันดับแรก โดยเมื่อพิจารณาข้อมูลการจัดหาที่ผ่านมา พบว่า ปตท. มีการจัดหาสินค้าจากท้องถิ่นประมาณร้อยละ 90 รวมถึงส่งเสริมให้มีการจัดหาสินค้าจากในพื้นที่ที่สถานประกอบการ ปตท. ตั้งอยู่เป็นหลัก ซึ่งก่อให้เกิดการสร้างเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจของไทย อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชน

### 3.1.6 พนักงาน

(ได้รายงานหมวดโครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “พนักงาน” แล้ว)

## 3.2 การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องเคารพกฎหมาย ข้อกำหนด ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามที่แตกต่างกันในแต่ละประเทศที่เข้าไปลงทุน รวมถึงการเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด โดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้นของการดำเนินงาน

เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่กำกับดูแลองค์กรอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ปี 2560 จึงจัดตั้งฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Department) ขึ้นภายใต้สำนักกฎหมาย เพื่อรวบรวมกฎระเบียบ ประเมินความเสี่ยง สนับสนุนหน่วยงานในองค์กรให้สามารถดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ตลอดจนติดตามตรวจสอบ และรายงานผลการปฏิบัติตามผู้บริหารสูงสุด และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ปตท. พัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนมาตั้งแต่ปี 2560 โดยได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ซึ่งมีบริษัทในกลุ่มจำนวน 15 บริษัท ใน 14 ประเทศ คิดเป็นพื้นที่ทั้งหมด 30 พื้นที่ พบว่าประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญคือ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานอพยพ ความมั่นคงปลอดภัย สภาพการทำงานของผู้ค้า มาตรฐานการเป็นอยู่ของชุมชน และสิทธิของชนพื้นเมือง ซึ่งได้พัฒนาและประยุกต์ใช้มาตรการควบคุม และแผนการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อควบคุมระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้มาตรการควบคุมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จากการปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2562 ไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงได้ทำการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามหลักสากล 10 ประการของ The United Nations Global Compact อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้เข้าร่วมการประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ Corporate Human Rights Benchmark ซึ่งผลการประเมินดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

## 3.3 ข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย

ปรากฏอยู่ใน “ข้อพิพาททางกฎหมาย” ซึ่งเปิดเผยในแบบแสดงรายการประจำปี (แบบ 56-1)

## 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการที่สำคัญ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย รวดเร็ว ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

### 4.1 การรายงานของคณะกรรมการ ทั้งที่เป็นรายงานทางการเงินและไม่ใช้การเงิน

ปตท. จัดทำรายงานความยั่งยืน (Corporate Sustainability Report) ปี 2562 เพื่อเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้มาตรฐานการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standard 2016 และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (Oil and Gas Sector Disclosure) รวมถึงนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานตามรูปแบบของ Integrated Reporting (IR) ของ The International Integrated Reporting Council (IIRC) รายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact: UNGC) นำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อแสดงความมุ่งมั่นขององค์กรในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และประยุกต์ใช้ Recommendation of The Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการสอบทานรายงานฯ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อข้อมูลโดยหน่วยงานอิสระภายนอกอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ได้จัดส่งรายงานความยั่งยืนปี 2562 พร้อมกับรายงานประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยรายงานฯ บนเว็บไซต์ของ ปตท. GRI และ UNGC



## 4.2 ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

ปตท. แปรหรือแปลงสภาพและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2544 และได้จัดตั้งหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Department) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงข้อมูลทางการเงิน เช่น ผลการดำเนินงานและงบการเงินรายไตรมาส รายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis: MD&A) รายไตรมาส กลยุทธ์และแนวโน้มในอนาคตของ ปตท. ให้ได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เท่าเทียม และครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ สามารถติดต่อหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ได้โดยตรงที่ โทร. 0 2537-3518-9 e-mail: ptt-ir@pttplc.com และติดตามข้อมูลของ ปตท. ผ่านเว็บไซต์ [www.pttplc.com](http://www.pttplc.com) ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน ดังมีข้อมูลที่สำคัญดังนี้

- ข้อมูลบริษัท
- รายงานประจำปี (แบบ 56-2)/ แบบแสดงรายการประจำปี (แบบ 56-1)
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นกู้และกิจกรรมเพื่อผู้ถือหุ้นกู้
- เอกสารนำเสนอและเว็บไซต์
- Roadshow/ Conference
- Analyst Research
- ปฏิทินกิจกรรม
- จรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์
- ข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ
- การแถลงทิศทางนโยบายขององค์กรโดยผู้บริหาร
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐ
- แผนงานที่สำคัญ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจกรรมส่งเสริม
- ผลการดำเนินงานด้านการเงิน
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่ด้านการเงิน
- กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- ชื่อและเบอร์ติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

โดย ปตท. ได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

- **ทางตรง:** ปตท. นำเสนอผลการดำเนินงาน งบลงทุน สถานการณ์แนวโน้มอุตสาหกรรมให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน และพนักงาน เป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอ ในรูปแบบการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) รายไตรมาส, การประชุมทางโทรศัพท์ Conference Call ตามที่ร้องขอ, การพบนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Local & International Roadshow/ Conference) ซึ่งจัดโดยสถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศ, การประชุม/เข้าพบผู้บริหาร ตามการนัดหมาย (Company Visit) ของนักวิเคราะห์ นักลงทุน และหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating Agencies), การให้ข้อมูล อาทิ รายงานผลประกอบการ/โครงการลงทุน ให้แก่สื่อมวลชน (Press Meeting), การให้ความรู้ธุรกิจ ปตท. ขั้นพื้นฐาน, การเยี่ยมชมกิจการของกลุ่ม ปตท. (Site Visit), การร่วมกิจกรรมพบนักลงทุนรายย่อยจัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) นอกจากนี้ ในปี 2562 ปตท. ได้นำเทคโนโลยี (Digital) มาใช้ในงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้ลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) รายไตรมาส ผ่าน Facebook Live (ไทยและอังกฤษ), การให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์ฯ และนักลงทุนสถาบัน รวมทั้งตอบกลับการสนทนาด้วยตัวอักษรแบบอัตโนมัติ ผ่าน PTTIR Line Chatbot ซึ่งช่วยเพิ่มความสะดวก ลดค่าใช้จ่ายและเวลาการเดินทางของนักวิเคราะห์ฯ และนักลงทุนสถาบัน และ ปตท. ได้ร่วมกิจกรรมพบนักลงทุนสถาบันต่างประเทศผ่าน Digital Platform (SET Digital Roadshow) จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ทุกไตรมาส สรุปกิจกรรมที่สำคัญของหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ ปี 2561 - 2562 ดังนี้

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2561 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2562 (จำนวน: ครั้ง)
Analyst Meeting พร้อม Facebook Live	4	4
Conference Call (แถลงผลการดำเนินงานรายไตรมาส งบลงทุน และเหตุการณ์สำคัญอื่น ๆ (หากมี))	5	5
Roadshow/ Conference ในประเทศ (รวมถึงการให้ความรู้ธุรกิจ ปตท. ชั้นพื้นฐาน)	12	14
Roadshow/ Conference ต่างประเทศ (รวม Video Conference)	14	9
Company Visit/ Conference Call (Upon Request)	55	57
Credit Rating Review	4	4
Press Meeting	2	2
การเยี่ยมชมกิจการของนักวิเคราะห์ และนักลงทุนสถาบัน	4	4
ทางอีเมล/ โทรศัพท์	8 - 10 ครั้งต่อวัน	8 - 10 ครั้งต่อวัน
ร่วมกิจกรรมนักลงทุนรายย่อยโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) รายไตรมาส และงาน SET in the City	5	5
ร่วมกิจกรรม SET Digital Roadshow โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ	4	4
นำคณะนักลงทุนรายย่อยพบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ	กำหนดจัด 1 ครั้ง (2 รุ่น) (30 - 31 ตุลาคม)	ผู้ถือหุ้นกู้ กำหนดจัด 2 ครั้ง (2 รุ่น) (18 - 20 เมษายน, 16 - 18 ตุลาคม) ผู้ถือหุ้นสามัญ กำหนดจัด 1 ครั้ง (3 รุ่น) (29, 30 และ 31 ตุลาคม)
กิจกรรมสานสัมพันธ์ผู้ถือหุ้น	15	17

• **ทางอ้อม:** ปตท. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน ข้อมูลนำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงรายงานสารสนเทศที่ ปตท. แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้สนใจสามารถรับข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ที่ [www.set.or.th](http://www.set.or.th), เว็บไซต์ของ ปตท. [www.pttplc.com](http://www.pttplc.com) และนิตยสารเพื่อผู้ถือหุ้นกู้ ปตท. “Happiness” ผ่าน PTT Debenture Application

- หากนักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ ปตท.

โทร. 0-2537-3518-9 e-mail: [ptt-ir@pttplc.com](mailto:ptt-ir@pttplc.com) หรือผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. [www.pttplc.com](http://www.pttplc.com)

การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความสำเร็จของการดำเนินงาน และโครงการต่าง ๆ รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแก้ไขข้อสงสัยและสารธารณชนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2561 - 2562 มีการดำเนินกิจกรรมสรุปได้ดังนี้



กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2561 (จำนวน: รายการ)	กิจกรรม ปี 2562 (จำนวน: รายการ)
ทางอีเมล	225	186
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	225	186
การแถลงข่าว	12	22
นำสื่อมวลชนเยี่ยมชมการดำเนินงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	6	3
การให้การต้อนรับ/ ให้ข้อมูลกับหน่วยงานที่มาเยี่ยมชม/ ดูงานในด้านต่าง ๆ	65 คณะ (3,026 คน)	64 คณะ (2,521 คน)

### 4.3 การแจ้งข้อร้องเรียนและการเข้าถึงข้อมูล

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถใช้กลไกในการติดต่อ การรับทราบข้อมูล การแจ้งข่าว/ เบาะแส ทั้งภายในองค์กร โดยระบบ Intranet Webboard และจากภายนอกโดยผ่านช่องทางเว็บไซต์/ โดยทางโทรศัพท์/ โดยหนังสือแจ้ง/ โดยทางอีเมล แจ้งหน่วยงาน ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล หรือศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ ดังนี้

โทรศัพท์ : 1365 Contact Center, 0-2537-2000

เว็บไซต์ : www.pttplc.com

อีเมล : ศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์: 1365@pttor.com

ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร: corporate@pttplc.com

สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่: corporatesecretary@pttplc.com

ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์: ptt-ir@pttplc.com

สายด่วน GRC: GRChelpdesk@pttplc.com

Line@ : @contact1365

ซึ่งข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จะส่งต่อไปหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แก้ไขปรับปรุง ผ่านระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนโดยมีการติดตามความคืบหน้าผ่านการแจ้งเตือนในระบบอีเมลทุก 3 วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จจะแจ้งเตือนไปยังผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นไปอีกระดับเพื่อดำเนินการ หากแล้วเสร็จ หน่วยงานที่รับผิดชอบจะแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ติดต่อทราบ และมีการติดตามในภายหลังอีกครั้งหนึ่งโดยสอบถามความพึงพอใจจากการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ Contact Center ทั้งนี้ ผู้บริหาร ติดตามสารสนเทศทั้งหมดเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและนำกลับมาใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการ สินค้า และบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ในปี 2562 (ไม่รวมข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) มีข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ รวม 16,878 เรื่อง โดยส่วนใหญ่ เป็นเรื่องบัตรส่วนลด/ บัตรเครดิตพลังงาน และข้อมูลสถานะบริการ

สำหรับการร้องเรียน ปตท. เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจของ ปตท. ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายกำกับดูแล และส่งเสริมธรรมาภิบาล และฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดย ปตท. จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ปี 2561 คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติแต่งตั้งโครงสร้างงานกำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ โดยจัดตั้งฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล ทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางรับแจ้งเหตุ เบาะแส ติดตามเรื่องแจ้งเหตุ ปกป้องคุ้มครอง และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการเกิดทุจริตภายในองค์กร รายงานผลการสอบสวน และการลงโทษต่อฝ่ายจัดการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแจ้งความผลต่อผู้เกี่ยวข้อง ปี 2562 ได้รับแจ้งข้อร้องเรียนรวม 21 เรื่อง ทั้งนี้ ภายหลังจากที่ได้รับการพิจารณาตามกระบวนการพบว่า 16 เรื่องไม่พบมูลเหตุทุจริต และ 5 เรื่องอยู่ระหว่างการดำเนินการซึ่งเกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของ ปตท.

# คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง การประเมินผลกระทบ การปฐมนิเทศกรรมการ การพัฒนากรรรมการ

## 1. คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในช่วงเริ่มแรกได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงในระดับคณะกรรมการด้วย

ต่อมาในปี 2547 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เพื่อช่วยส่งเสริมและกลั่นกรองการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการให้ดีเลิศ และในปี 2556 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ปตท. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติและเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ดังนั้น ในปัจจุบัน ปตท. จึงมีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องรวม 5 คณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผู้ที่มีส่วนได้เสียโดยรวม มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและมีคุณสมบัติหน้าที่ความรับผิดชอบตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งมีการกำหนดบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรไว้อย่างชัดเจน ตั้งแต่ปี 2552 เป็นต้นมา ได้มีการขยายอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีหน้าที่มอบนโยบาย แนวปฏิบัติ และติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมเพื่อให้

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีสามารถดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงในปี 2556 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้มีอำนาจครอบคลุมถึงการวางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ปตท. ในปี 2558 และปี 2559 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีการพิจารณาปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ได้แก่ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้เป็นปัจจุบันมากขึ้น ในปี 2560 คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ทำหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย และในปี 2562 คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติให้ปรับปรุงหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องการพิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน ด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ทั้ง 5 คณะ มีบทบาทหน้าที่และการดำเนินการ ดังนี้

### 1.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับศูนย์บริการงานบัญชีและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ ปตท. และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีตรวจสอบและรับรองโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช้การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้



ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายวิชัย อัครัสกร	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายคณูชา พิทยานันท์	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

หมายเหตุ:

- นายวิชัย อัครัสกร ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557 และเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562
- นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2557 โดยเป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน (มีประสบการณ์เป็นกรรมการตรวจสอบตั้งแต่ปี 2557)
- นายคณูชา พิทยานันท์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562 โดยเป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน (มีประสบการณ์เป็นกรรมการตรวจสอบ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค)

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน
- สอบทานให้ ปตท. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
- สอบทานการดำเนินงานของ ปตท. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.
- สอบทานให้ ปตท. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี พิจารณาความเพียงพอของงบประมาณ บุคลากร และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
- พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ ปตท. โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
- เสนอขอแนะนำต่อคณะกรรมการ ปตท. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
- พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท.
- ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น
- รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดของ ปตท. และกระทรวงการคลังเพื่อทราบ
- ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีบัญชีการเงินละ 1 ครั้ง ให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ
- เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ปตท.
- ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย



- ดำเนินการให้ฝ่ายบริหารจัดการให้มีกระบวนการรับและกำกับดูแลการรับเรื่องร้องเรียน
- กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดหรือการปฏิบัติงานอื่นใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาให้มีการเชิญหรือดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของ ปตท. ได้
- เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่ามีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท. ให้แจ้งต่อผู้บริหารสูงสุดเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ปตท. ดำเนินการแก้ไข
- คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมอย่างเป็นทางการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2557

ในปี 2562 มีการประชุม 16 ครั้ง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและศูนย์บริการงานบัญชีในการสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

หมายเหตุ:

“ปตท. เข้าข่ายรัฐวิสาหกิจ ตามคำนิยามใน พ.ร.บ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ ซึ่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วย การตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๙๑ กำหนดว่า ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบรายงานทางการเงินตามนโยบายการตรวจเงินแผ่นดินและหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และ พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑”

## 1.2 คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหา	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายดอน วสันตพฤกษ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ:

1. นายดอน วสันตพฤกษ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561
2. ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2561
3. ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2561 - 11 เมษายน 2562 และตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป แทนนายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ กรรมการที่ลาออก

## หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

- กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ ปตท. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
- คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอคณะกรรมการ ปตท. หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ ปตท. และฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของกระทรวงการคลัง และของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท. (Conflict of Interest) อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ต้องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้น คณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
- มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
- เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี
- คณะกรรมการสรรหาควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหากำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ

ทั้งนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ได้ระบุคุณสมบัติของคณะกรรมการไว้ว่า กรรมการแต่ละคนต้องมาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท. ควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ด้านธุรกิจพลังงานปิโตรเลียมอย่างน้อย 3 คน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน (Board Composition) นอกจากนี้ องค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ ปตท. ปัจจุบันประกอบด้วยด้านบัญชี/ การเงิน/ กฎหมาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ วิศวกรรม/ การตลาด/ การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ การบริหารหรือกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ/ ธุรกิจระหว่างประเทศ/ เศรษฐศาสตร์/ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านพลังงาน, ปิโตรเคมี, อุตสาหกรรมชีวภาพ, Digital, Automation, Artificial Intelligence หรือ Robotics/ รัฐศาสตร์ ความมั่นคง การบริหารความเสี่ยงในวิกฤตต่าง ๆ/ งานภาคประชาสังคม วิสาหกิจชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ปตท. พร้อมเหตุผลประกอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.
- คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป โดยรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 อีกด้วย

ในปี 2562 มีการประชุม 5 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาแล้ว



### 1.3 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 ท่าน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. พลเอก อีริวัฒน์ บุญยะวัฒน์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายจุมลพล ริมสาคร	กรรมการ	กรรมการ
3. ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ:

1. พลเอก อีริวัฒน์ บุญยะวัฒน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562
2. นายจุมลพล ริมสาคร ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561
3. ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

- กำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อคณะกรรมการ ปตท. และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งการประเมินผลและพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
- มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
- เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
- คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ในปี 2562 มีการประชุม 3 ครั้ง โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแล้ว

### 1.4 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2547 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 ท่าน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้





ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายธรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หมายเหตุ:

1. ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562
2. ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561
3. นายธรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2559 - 11 เมษายน 2562 และตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 แทนนายสมศักดิ์ โชติรัตนศิริ กรรมการที่ลาออก

## หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการบริษัท
- ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ ปตท. ในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ และฝ่ายจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ทบทวนแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เป็นประจำปี โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของสากลปฏิบัติ และเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ปตท.
- มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ให้คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร
- มอบนโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR)
- กำหนดนโยบายให้ ปตท. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- ติดตามการดำเนินงานด้าน SM และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.
- วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท.
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

ปี 2562 มีการประชุม 5 ครั้ง โดยกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว

## 1.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2556 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. อย่างน้อย 3 ท่าน และอย่างน้อย 1 ท่านเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้



ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์	ประธานกรรมการ	กรรมการ
2. นายธรรณ อารังนาวาสวัสดิ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายณัฐชาติ จารุจินดา	กรรมการ	กรรมการ
4. นายจุมล ริมสาคร	กรรมการ	กรรมการ

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร มีภารกิจเป็น Chief Risk Officer (CRO) และ Chief Stakeholder Officer (CSO) ทำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ:

1. นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562
2. นายธรรณ อารังนาวาสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2561 และเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562
3. นายณัฐชาติ จารุจินดา ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562 ทั้งนี้ นายณัฐชาติ จารุจินดา พันวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2563
4. นายจุมล ริมสาคร ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2562

ในปี 2562 ได้มีการทบทวนหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องการพิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน ดังนี้

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- กำหนด และทบทวน นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และกรอบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
- กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผล การบริหารความเสี่ยง และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ต่อคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC - ระดับจัดการ) เพื่อนำไปดำเนินการ
- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร และให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา (Mitigation Plan) และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่ CPRC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณารายงานผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย และให้ข้อคิดเห็นในแผนการดำเนินการเพื่อขยายผลเชิงบวกหรือลด/ชดเชยผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียให้แก่ CPRC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการดำเนินงานของ Chief Risk Officer (CRO) และ Chief Stakeholder Officer (CSO) ให้บรรลุเป้าหมายของการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารผู้มีส่วนได้เสีย
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ให้คณะกรรมการ ปตท. รับทราบ และในกรณีที่มีปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ ปตท. หรือผู้มีส่วนได้เสียของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้อนุมัติ ที่มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจและมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ ปตท. หรืออาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญตามที่คณะกรรมการจัดการของ ปตท. เห็นชอบ



- พิจารณาถ่วงน้ำหนักและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน ดังนี้
    - โครงการลงทุนของ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 ที่มีมูลค่าการลงทุนมากกว่า 5,000 ล้านบาท และต้องนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้อนุมัติ
    - การลงทุนของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 100 ที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีมูลค่าการลงทุนมากกว่า 5,000 ล้านบาท ที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. ให้ความเห็นชอบก่อนผู้แทน ปตท. ออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัท
    - การลงทุนที่มีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ ปตท. หรืออาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญตามที่คณะกรรมการจัดการของ ปตท. เห็นชอบ
    - ประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
    - ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย
- ทั้งนี้ การสอบทานระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร ยังคงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบภายใน

โดยในปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีการประชุม 9 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรแล้ว

## 2. การประเมินผลตนเอง ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562 มีมติเห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2562 ทั้ง 5 แบบ โดยได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมแบบประเมินคณะกรรมการทั้งคณะในหัวข้อนโยบายคณะกรรมการ (Board Policy) เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งที่ใช้ในการผลักดันการดำเนินธุรกิจขององค์กร และปรับเนื้อความในส่วนของแนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (Board Practices) ในหัวข้อการประเมินผลงาน ให้ชัดเจนและครบถ้วนในเรื่องการนำผลการประเมินกรรมการไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยในปี 2562 จะมีแบบประเมิน 5 แบบ ประกอบด้วยแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ/แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)/แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)/แบบประเมินผลคณะกรรมการ

เฉพาะเรื่อง (กรรมการเฉพาะเรื่องประเมินการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่ตนเองดำรงตำแหน่ง)/แบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ (ประเมินโดยกรรมการทุกท่าน) โดยแบบประเมินผลทั้ง 5 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมดตามหลักเกณฑ์

มากกว่า 85%	=	ดีเยี่ยม
มากกว่า 75%	=	ดีมาก
มากกว่า 65%	=	ดี
มากกว่า 50%	=	พอใช้
ต่ำกว่า 50%	=	ควรปรับปรุง

โดยสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

**1. แบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ** ประกอบด้วย 5 หัวข้อ คือ นโยบายคณะกรรมการ (Board Policy)/โครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Composition)/แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (Board Practices)/การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (Board Meeting)/การอบรมและพัฒนา (Board Training and Development)

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ ในภาพรวม 5 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม/เหมาะสมที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 95.95

**2. แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำของตนเอง สามารถอธิบายการตัดสินใจได้ (Accountability)/ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)/การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และสามารถมีคำอธิบายได้ (Equitable Treatment)/มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้และมีการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)/การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว (Vision to Create Long Term Value)/การมีจริยธรรม/จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Ethics)

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ในภาพรวม 6 หัวข้อ เห็นว่ากรรมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 98.39

**3. แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ เหมือนกับแบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลกับที่กรรมการประเมินตนเอง

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) รวมจำนวน 6 หัวข้อ เห็นว่ากรรมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 99.38

**4. แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ)** ประกอบด้วย 4 หัวข้อ คือ นโยบายคณะกรรมการ (Board Policy)/ โครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Composition)/ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (Board Practices)/ การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (Board Meeting)

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ทั้ง 4 คณะ รวมจำนวน 4 หัวข้อ เห็นว่าดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ/ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ดังมีรายละเอียด ดังนี้

4.1 คณะกรรมการสรรหา มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 97.92

4.2 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 97.22

4.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 98.96

4.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 95.83

**5. แบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ** โดยประเมินประธานกรรมการ 8 หัวข้อ และความพึงพอใจการทำงาน 10 ข้อ โดยคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 98.40

**6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ**

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2557 เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับ คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และตามคู่มือปฏิบัติสำหรับผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการตรวจสอบเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตอนที่ 1.1 ภาระหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและอุปสรรคตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกปี โดยในปี 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 13 สิงหาคม 2562 มีมติเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยแบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ

แบบประเมินผลรายบุคคล (ประเมินตนเอง) และแบบประเมินผลรายบุคคล (ประเมินไขว้) ซึ่งมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 9/2562 วันที่ 17 กันยายน 2562 มีมติเห็นชอบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2562 โดยผลสรุปเป็นดังนี้

- **แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ** ประกอบด้วย 7 หัวข้อ คือ องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ/ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ/ บทบาทและหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ/ ความสัมพันธ์กับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี/ ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร/ การรายงาน/ การรักษาคุณภาพ โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ 4 = ปฏิบัติครบถ้วน/ 3 = ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่/ 2 = ปฏิบัติบางส่วน/ 1 = ยังไม่ปฏิบัติ

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะอยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติครบถ้วน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.97

- **แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ ความรู้ทางธุรกิจ/ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/ อำนาจหน้าที่/ ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม/ ความเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการตรวจสอบ/ การอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานและการประชุม โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ 4 = ดีเยี่ยม/ 3 = ดีมาก/ 2 = ดี/ 1 = ควรปรับปรุง

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินตนเอง) อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.85

- **แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินไขว้)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ เหมือนแบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินไขว้) อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.97

อนึ่ง บริษัทได้วิเคราะห์หัวข้อของการประเมินผล เพื่อมาพัฒนา/ ปรับปรุงการทำงานต่อไป และนอกเหนือจากการจัดทำแบบประเมินผลคณะกรรมการประจำปีแล้ว ตั้งแต่ปี 2560 คณะกรรมการยังได้วัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของกรรมการโดยใช้วิธีการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นตัวชี้วัด (KPI) ไว้ตั้งแต่ต้นปีเพื่อใช้สำหรับวัดผลการปฏิบัติงานของกรรมการและเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาค่าตอบแทน



### 3. การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการ ปตท. ปตท. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน ปตท. รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ ปตท. ให้กับกรรมการ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

#### คู่มือกรรมการ:

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
4. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
5. หนังสือรับรองบริษัท
6. วัตถุประสงค์ของบริษัท
7. ข้อบังคับบริษัท
8. ระเบียบบริษัท (17 ระเบียบ)
9. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ปตท.
10. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

#### ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และผังโครงสร้างการจัดการ
3. Director Fiduciary Duty Check List
4. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน
5. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
6. ข้อเสนอแนะการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหารจดทะเบียน
7. Company Profile บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับย่อ
8. รายงานประจำปี
9. รายงานทางการเงิน
10. รายงานความยั่งยืน ปตท.
11. หนังสือธรรมาภิบาล
12. วารสารหุ่นกู่ (Happiness)
13. วารสารบ้านเรา (PTT Spirit)
14. บทความ แฉ ความจริง...แปรรูปรัฐวิสาหกิจ
15. PTT WAY OF CONDUCT
16. PTT Technology and Innovation Management Operating System
17. PLLI Course Catalog

ในปี 2562 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมนำเสนอข้อมูล ปตท. ทั้งหมด โดยบรรยายชี้แจงให้กับกรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อ โครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร ยุทธศาสตร์และนโยบาย การดำเนินธุรกิจของ ปตท. และผลประกอบการและผลการดำเนินการของธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กรรมการได้เห็นภาพรวมของธุรกิจที่ชัดเจน พร้อมกับส่งมอบคู่มือกรรมการและข้อมูลสำหรับกรรมการตามรายการข้างต้น โดยในปี 2562 มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการรวม 3 ครั้ง

### 4. การพัฒนากรรมการ ปตท.

#### การอบรม/ สัมมนา/ การร่วมกิจกรรมของบริษัท

คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ (ดังรายละเอียดตามข้อมูลในประวัติของแต่ละท่าน) โดยกรรมการ ปตท. ส่วนใหญ่ (มากกว่าร้อยละ 90) มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว โดย ปตท. ให้การสนับสนุนและสมัครสมาชิก IOD ให้กับกรรมการทุกท่าน เพื่อเป็นช่องทางในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มเติมความรู้ที่สามารถนำมาปรับใช้กับการเป็นกรรมการได้ อีกทั้ง ปตท. นำส่งข้อมูลการอบรมให้กับคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่สนใจเพิ่มเติม รวมทั้งหลักสูตรการอบรมของสถาบันอื่นๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี รวมถึงการจัดผู้เชี่ยวชาญ บริษัทที่ปรึกษา นำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ สำหรับธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ (In-house Briefing) รวมทั้งจัดให้คณะกรรมการได้ดูงานจากหน่วยงานหรือองค์กรอื่นตามความเหมาะสม ทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ ปตท. ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2562 กรรมการเข้ารับการอบรม/ กิจกรรมสัมมนา ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานและกิจกรรมของบริษัท ตัวอย่างเช่น



รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ กิจกรรมสัมมนา
นายไกรฤทธิ อุษากานนท์ชัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมพิธีเปิดการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13</li> <li>เยี่ยมชมกิจการโครงการอาทิตย์ แหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติ อ่าวไทย จังหวัดสงขลา ของบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> <li>เข้าร่วมงาน National Director Conference 2019 Board of the Future, IOD</li> <li>ประชุมวิชาการ The 31<sup>st</sup> GASTECH Exhibition and Conference (GASTECH 2019)</li> <li>เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนิน ณ วัดจันทรวัดเลย์ จังหวัดระยอง</li> </ul>
นายวิชัย อัครัสกร	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมงานสัมมนา PTT Group AC Forum 2019 “Driving IA in the Age of Digitalization”</li> </ul>
นายดอน วสันตพุกษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมงาน National Director Conference 2019 Board of the Future, IOD</li> <li>เข้าร่วมงานเสวนาและชมนิทรรศการกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติ “Gas Day 2019 Energy Fuel for Today and Tomorrow: To be Energy Hub of Asia” ปตท.</li> <li>เข้าร่วมงานครบรอบ 30 ปี ของการดำเนินงานของบริษัท PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT) ประเทศสิงคโปร์</li> </ul>
พลเอก อีรวุฒิ บุญยะวัฒน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15</li> </ul>
ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมงาน National Director Conference 2019 Board of the Future, IOD</li> </ul>
นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	<ul style="list-style-type: none"> <li>อบรมหลักสูตร Boardroom Success through Financing and Investment (BFI) รุ่นที่ 7/2019, Board that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 9/2019, IOD</li> <li>ร่วมงานมหัศจรรย์ไม่เมืองหนาว ครั้งที่ 8 ทิวลิปบาน จังหวัดระยอง</li> <li>เข้าร่วมงาน National Director Conference 2019 Board of the Future, IOD</li> <li>เข้าร่วมงานสัมมนา PTT Group AC Forum 2019 “Driving IA in the Age of Digitalization”</li> </ul>
นายดนุชา พิชยนันท์	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมงานสัมมนา PTT Group AC Forum 2019 “Driving IA in the Age of Digitalization”</li> </ul>
ศ. ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 269/2019, Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 38/2019, IOD</li> <li>เข้าร่วมงาน “PTT Group CG Day 2019: Digitalization...Challenge the Governance”</li> </ul>
ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมงาน “PTT Group CG Day 2019: Digitalization...Challenge the Governance”</li> <li>เข้าร่วมงานสัมมนา Thailand's 10<sup>th</sup> National Conference on Collective Action against Corruption, “Innovations in the Fight against Corruption”, IOD</li> <li>เข้าร่วมงานเสวนาและชมนิทรรศการกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติ “Gas Day 2019 Energy Fuel for Today and Tomorrow: To be Energy Hub of Asia” ปตท.</li> </ul>



รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ กิจกรรมสัมมนา
นายธนธรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมงาน National Director Conference 2019 Board of the Future, IOD</li> </ul>
นายจุฬพล ริมสาคร	<ul style="list-style-type: none"> <li>พิธีเปิดงานมหัศจรรย์ไม้เมืองหนาว ครั้งที่ 8 ทิวลิปบาน จังหวัดระยอง</li> <li>งานสัมมนาผู้บริหารสูงสุดรัฐวิสาหกิจ (SOE CEO Forum) ครั้งที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)</li> </ul>
นายณัฐชาติ จารุจินดา	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมงาน National Director Conference 2019 Board of the Future, IOD</li> </ul>
นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	<ul style="list-style-type: none"> <li>งานสัมมนาผู้บริหารสูงสุดรัฐวิสาหกิจ (SOE CEO Forum) ครั้งที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)</li> <li>ประชุม World Economic Forum Annual Meeting ณ เมืองดาวอส ประเทศสวิตเซอร์แลนด์</li> <li>เข้าร่วมงาน National Director Conference 2019 Board of the Future, IOD</li> </ul>

กรรมการที่ลาออก/ ครบวาระระหว่างปี 2562

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ กิจกรรมสัมมนา
นายกฤติศ สมบัติศิริ (ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2562)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมพิธีปิดการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13</li> <li>ประชุมวิชาการ The 31<sup>st</sup> GASTECH Exhibition and Conference (GASTECH 2019)</li> <li>เข้าร่วมงานเสวนาและชมนิทรรศการกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติ “Gas Day 2019 Energy Fuel for Today and Tomorrow: To be Energy Hub of Asia” ปตท.</li> </ul>

นอกจากนี้ กรรมการ ปตท. ยังมีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่น ๆ ของบริษัท เช่น งาน “The Anniversary of Love” เนื่องในวาระครบรอบ 40 ปีวันสถาปนา ปตท. เป็นต้น และ ปตท. ยังมีนโยบายที่จะจัดให้มีการตรวจเยี่ยมการดำเนินงานธุรกิจ ทรัพย์สิน พนักงาน ของบริษัท ในกลุ่ม ปตท. หรือการจัดศึกษางาน ให้กับกรรมการเป็นระยะ ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจธุรกิจยิ่งขึ้น เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับทิศทางการใช้พลังงานของประเทศต่าง ๆ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ช่วยในการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมของ ปตท. และประเทศได้ต่อไป โดยในปี 2562 มีการตรวจเยี่ยม/ ศึกษางาน เช่น การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน เขตนิคมอุตสาหกรรมปิโตรเคมีภาคตะวันออก (EECI) พร้อมทั้งมีการประชุมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) ร่วมกับคณะทำงานโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพี่เลี้ยง) และเยี่ยมชมสถาบันวิทยสิริเมธีและโรงเรียนกำเนิดวิทย์, การเข้าชมโรงงานผลิตแบตเตอรี่ ณ ประเทศญี่ปุ่น ของกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการเยี่ยมชมการดำเนินงานของธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ปตท. ณ ศูนย์การควบคุมการส่งก๊าซฯ ของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น

# การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

## 1. กรรมการอิสระ

### 1.1 คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุม ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556 ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอคือการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการ ปตท. ใหม่ ซึ่งเข้มกว่าหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระไว้ รวมทั้งได้จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของ ปตท. ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 ดังนี้

#### • คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดใน ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งโดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย (ผู้ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่ง พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)

(2) ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน/ พนักงาน/ ลูกจ้าง/ ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ปัจจุบัน และช่วง 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง)

(3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. หรือบริษัทย่อย

(4) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.

(ก) ลักษณะความสัมพันธ์

- ความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพ
  - ลักษณะความสัมพันธ์: ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษา กฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น
  - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ
    - กรณีผู้สอบบัญชี: ห้ามทุกกรณี
    - กรณีเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น: มูลค่ารายการเกิน 2 ล้านบาทต่อปี
- ความสัมพันธ์ทางการค้า/ ทางธุรกิจ (ใช้แนวทางในทำนองเดียวกับข้อกำหนดว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของตลาดหลักทรัพย์ฯ)
  - ลักษณะความสัมพันธ์: กำหนดครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท ได้แก่ รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/ บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
  - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ: มูลค่ารายการ  $\geq 20$  ล้านบาท หรือ  $\geq 3\%$  ของ NTA ของ ปตท. **แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า** ทั้งนี้ ในการพิจารณามูลค่ารายการให้รวมรายการที่เกิดขึ้นในระหว่าง 6 เดือน ก่อนวันที่มีการทำรายการในครั้งนี้ด้วย

(ข) กรณีที่มีลักษณะความสัมพันธ์ตาม (ก) กับนิติบุคคล บุคคลที่ถือว่าเข้าข่ายไม่อิสระ ได้แก่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ (ยกเว้นกรณีเป็นกรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ) และผู้บริหารหรือ Partner ของนิติบุคคลนั้น

(ค) กำหนดช่วงเวลาที่มีห้ามมีความสัมพันธ์ตาม (ก) และ (ข): ปัจจุบันและ 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

(ง) ข้อยกเว้น: **กรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร ซึ่งมีได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง** กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบอาจมีความสัมพันธ์เกินระดับนัยสำคัญที่กำหนด **ในระหว่างดำรงตำแหน่งก็ได้** แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท. ก่อนและมติที่ได้ต้องเป็นมติเป็นเอกฉันท์ โดย ปตท. ต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ดังกล่าวของกรรมการรายนั้นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของ ปตท. และหากต่อมา ปตท. จะเสนอกรรมการอิสระนั้น เพื่อดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง ปตท. จะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ดังกล่าวในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการด้วย



(5) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของ ปตท. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.

(6) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

(7) กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม (1) - (6) อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่มีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (Collective Decision) ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระในบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ปตท. ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าว และคำตอบแทนรวมที่กรรมการอิสระรายนั้นได้รับในแบบ 56-1 และแบบ 56-2 ด้วย

### • บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของ ปตท.

(1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อยต่อคณะกรรมการ ปตท. และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้วแต่กรณี

(2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท. ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย

(3) สอบทานให้ ปตท. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย

(4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย โดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ

(5) วาระของกรรมการอิสระเริ่มตั้งแต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และพ้นจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อขาดคุณสมบัติตามนิยามดังกล่าว หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการ ปตท.

(6) กรรมการอิสระต้องประชุมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

## 1.2 การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ ปตท. และการบริหารงานประจำของ ปตท. ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแลและประเมินผลการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. จึงกำหนดให้ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวล่วงในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ปัจจุบันประธานกรรมการ ปตท. เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

## 1.3 ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2561 มีมติแต่งตั้งนายไกรฤทธิ์ อุซูกานนท์ชัย กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้ให้ความเห็นชอบแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2561 ซึ่งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG CODE) และทำให้การทำงานของประธานกรรมการมี ความเป็นอิสระ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

## 2. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

### 2.1 การสรรหากรรมการ

(วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ รายงานไว้ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อ “การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ” และ “คณะกรรมการสรรหา” แล้ว)

## 2.2 การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด/ การสืบทอดตำแหน่ง

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น การสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรีและดำเนินการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยให้คณะกรรมการ ปตท. ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ ปตท. ยกเว้นเป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการสรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้วให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

ทั้งนี้ ข้อมูลการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารได้รายงานไว้ภายใต้หมวดโครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “พนักงาน” ข้างต้นแล้ว

## การกำกับดูแลการดำเนินงาน ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

### กลไกการกำกับดูแล

ปตท. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลแบบกลุ่มปตท. โดยจัดทำเป็นคู่มือ PTT Way และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่มปตท. (PTT Group Way of Conduct) ซึ่งเป็นการรวบรวมแนวทางหลักปฏิบัติ และกระบวนการในการทำงานในมิติต่าง ๆ ของปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีความสอดคล้องและประสานเป็นหนึ่งเดียวกันเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลบริษัทที่ปตท. ถือหุ้นนำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดทั้งกลุ่ม ปตท. ผ่านผู้แทน ปตท. ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้กลุ่ม ปตท. มีเอกภาพในการดำเนินงาน ก่อให้เกิดพลังร่วม เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการแข่งขันในระดับสากลให้กับกลุ่ม ปตท. เพื่อให้กลุ่ม ปตท. เติบโตไปด้วยกันอย่างโปร่งใสและยั่งยืนต่อไป

กรอบการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. จะประกอบด้วยหลักการกำกับดูแล 5 ประการ ได้แก่

1. การกำหนดตำแหน่งงานหลักในการส่งผู้บริหารและพนักงาน ปตท. ไปปฏิบัติงาน (Key Strategic Positions) โดยเป็นไปตามข้อกำหนดที่ตกลงร่วมกันของกลุ่ม ปตท. หรือข้อตกลงตามเงื่อนไขทางธุรกิจ

2. ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และนโยบาย (Rules and Regulations) รวมถึงคำสั่งต่าง ๆ เป็นหนึ่งในหลักการกำกับดูแลเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างการกำกับดูแลตามนโยบายของกลุ่ม ปตท. และการนำนโยบายการกำกับดูแลไปปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ โดยข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด นโยบาย รวมถึงคำสั่งต่าง ๆ เหล่านี้เป็นสิ่งที่ผู้แทน ปตท. ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น นำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดทั้งกลุ่ม ปตท.

3. การรายงานตามสายบังคับบัญชาและการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Reporting Line and Performance Management) โดยบริษัทในกลุ่ม ปตท. ต้องรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ ต่อฝ่ายจัดการของบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท

4. การกำกับดูแลตามลำดับชั้น (Multi-level Governance) ดำเนินการผ่านการถ่ายทอดแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) จาก ปตท. สู่อำนาจที่ ปตท. ถือหุ้นทางตรง (บริษัทลูก) และมีอำนาจในการกำกับดูแลผ่านผู้บริหาร ปตท. ที่ปฏิบัติงานเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทดังกล่าวต้องดำเนินการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่มของตน เพื่อถ่ายทอดแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ไปยังบริษัทที่ตนถือหุ้น (บริษัทหลาน) ต่อไปตามลำดับ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานเป็นมาตรฐานเดียวกันตลอดทั้งกลุ่ม ปตท.

5. คณะกรรมการจัดการ (Management Committee) เช่น คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTTGMC) รวมถึงคณะกรรมการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องด้วยเป็นเวทีสำหรับการปรึกษาหารือและกำหนดทิศทางการทำงานร่วมกัน โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ต่อคณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. อย่างสม่ำเสมอ เพื่อติดตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน



รวมทั้งได้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่หลักตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ดังนี้

#### บทบาทของผู้ถือหุ้น มีหน้าที่

- แต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตน
- กำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท ผ่านการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
- เข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ
- ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

#### บทบาทของกรรมการบริษัท มีหน้าที่

- กำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย การดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมถึงการติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน
- สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่สามารถแข่งขันได้ และมีผลประโยชน์ที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว ประอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น
- ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ (Duty of Care), ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty), ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา (Duty of Disclosure)
- กำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### บทบาทของผู้บริหารสูงสุด มีหน้าที่

- บริหารบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมาย โดยต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด

- สร้างความเชื่อมโยงด้านกลยุทธ์และนโยบายของกลุ่ม ปตท. กับบริษัทให้เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ (Duty of Care), ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty), ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา (Duty of Disclosure)
- ดำเนินการด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ องค์กร (Governance, Risk and Compliance: GRC) และสนับสนุนให้ความร่วมมือด้านการตรวจสอบภายใน

## นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่น ของกรรมการและผู้บริหาร

ปี 2562 ปตท. มีบริษัทในกลุ่มที่ไปลงทุนและถือหุ้นรวม 33 บริษัท (เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ Flagship 5 บริษัท) ดังนั้น ปตท. จึงได้ให้ความสำคัญและกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างพลังร่วมและเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน (Synergy) โดยแต่งตั้งให้กรรมการหรือผู้บริหารของ ปตท. ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทดังกล่าวกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. เพื่อให้เกิดประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของการเสนอบุคคลเพื่อไปเป็นกรรมการในบริษัทอื่นมีดังนี้

1. เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และติดตาม ประเมินผลภาพรวมการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับ ปตท. และมีมาตรฐานใกล้เคียงกัน

2. เป็นการสร้าง Synergy ให้กับธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเทศไทย

3. เพื่อนำประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้านไปช่วยเหลือธุรกิจ เช่น การนำความรู้ด้านการเงินไปช่วยปรับปรุงพัฒนาด้านบัญชี การเงิน ให้บริษัทนั้น ๆ ดำเนินธุรกิจได้เติบโตต่อไปอย่างเข้มแข็งซึ่งรวมถึงการไปช่วยเหลือบริษัทที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่ม ปตท. รวมทั้งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปทำหน้าที่เป็นกรรมการกำกับดูแลบริษัทชั้นนำเหล่านั้นให้กลับมาช่วยเสริมประโยชน์ให้กับ ปตท. และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจให้กับ ปตท. ด้วย

4. ถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร

ทั้งนี้ ปตท. กำกับดูแลให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารหรือบุคคลภายนอกจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director's Pool) ในบริษัทกลุ่ม ปตท. ที่เป็นรัฐวิสาหกิจตาม พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ให้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ปตท. มีผู้บริหารอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool รวม 24 ราย และกำกับดูแลให้ผู้บริหาร ปตท. และบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่ ปตท. หรือรัฐวิสาหกิจอื่นถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่งเพื่อลดความเสี่ยงด้านการขัดกันทางผลประโยชน์และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีมติกำหนดแนวปฏิบัติหลักการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของผู้บริหารบริษัทกลุ่ม ปตท. โดยปี 2558 คณะกรรมการได้มีมติให้ถือหลักการดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกด้วย

## การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

### 1. จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

ปตท. กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฯ ตามหลักมาตรฐานสากลไว้ในคู่มือ CG และกำหนดให้การฝ่าฝืนมีความผิดทางวินัย

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีสาระสำคัญดังนี้

1. เคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล
2. การป้องกันการฟอกเงิน
3. การสนับสนุนภาคการเมือง
4. การมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน
5. การรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน
6. การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค
7. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
8. การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า
9. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม
10. การปฏิบัติต่อพนักงาน
11. การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้
12. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
13. การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
14. ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม
15. ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

### 2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

ปตท. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ ปตท. เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ๆ ซึ่งจะส่งผลให้ ปตท. ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจ รวมถึง ปตท. จะต้องดำเนินการให้บุคคลที่เกี่ยวข้องไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับการธุรกรรมนั้น ๆ



### 3. การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับ ปตท.

ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท. โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ ปตท. และในการอนุมัติใด ๆ ผ่านระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับกรณีดังกล่าว ต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ ถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของ ปตท. รวมทั้งกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ปี 2562 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์โดยผู้บริหารและพนักงาน จัดทำรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ PTT Intranet ซึ่งไม่พบรายการขัดแย้งที่มีสาระสำคัญ โดยในแบบการเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ปตท. จะเป็นการยืนยันการรับทราบว่าการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัย ต้องพิจารณาโทษวินัยตามขั้นตอนการลงโทษและความร้ายแรงของการกระทำ

### 4. การจัดทำรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสีย ของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคล ที่มีความเกี่ยวข้อง

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2562 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ และเช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูงได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานดังกล่าวประจำปีครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ ปตท. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อนึ่ง ในระหว่างปีไม่มีการรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลเกี่ยวข้อง

### 5. การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลง การถือหลักทรัพย์

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายใน ปตท. ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ปตท. จะต้องแจ้งให้ปตท. ทราบ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง ปตท. ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผย/รายงาน การซื้อ/ขาย/โอน เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อคณะกรรมการ ปตท. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในการประชุมประจำเดือน โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้ล่วงหน้า

อนึ่ง ในช่วง 1 สัปดาห์ก่อนวันปิดงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่จะทำหนังสือแจ้งกรรมการ ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน (Insider) ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 45 วัน สำหรับงบไตรมาส และ 60 วัน สำหรับงบประจำปี (ตั้งแต่วันปิดงบจนถึงวันแจ้งงบต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ) คือ ก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading) ทั้งนี้ ในปี 2562 กรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด มีการแจ้งกรรมการและผู้บริหาร จำนวน 4 ครั้ง คือ ห้ามซื้อ/ขาย/โอนหุ้น ปตท. (1) ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 (งบปี 2561) (2) ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 (งบไตรมาสที่ 1 ปี 2562) (3) ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2562 (งบไตรมาสที่ 2 ปี 2562) (4) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 (งบไตรมาสที่ 3 ปี 2562) นอกจากนี้ ได้กำหนดนโยบายหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. นอกเหนือจากช่วงเวลาดังกล่าวข้างต้น โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 2 วัน



รายงานการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการ ปตท. ปี 2561 และปี 2562

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายไกรฤทธิ อุฑากานนท์ชัย	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
2.	นายวิชัย อัครสกร	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
3.	นายดอน วสันตพฤษ์	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
4.	พลเอก อีรวุฒิ บุญยะวัฒน์	N/A	—	—	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	—	—	—
5.	ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
6.	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีไชว	—	—	—	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
7.	นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
8.	นายดนุชา พิษนันท	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
9.	ศ.ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—



ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
10.	ศ. ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
11.	นายธรรณ อารังนาวาสวัสดิ์	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
12.	นายจุมพล ริมสาคร	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
13.	นายณัฐชาติ จารุจินดา	N/A	630	—	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562 * พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ 65 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2563 เป็นต้นไป
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	—	—	—
14.	นายสรารัฐ แก้วตาทิพย์	N/A	—	—	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2562 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	—	—	—
15.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—

หมายเหตุ:  
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น

รายงานการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2562

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1. นายธรรมยศ ศรีช่วย		—	N/A	N/A	ลาออก เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2562 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	N/A	N/A	—
2. พลเอก ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข		—	N/A	N/A	ครบวาระ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	N/A	N/A	—
3. นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ		—	N/A	N/A	ลาออก เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	N/A	N/A	—
4. นายกุลิศ สมบัติศิริ		N/A	N/A	N/A	กรรมการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562 และลาออก เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	N/A	N/A	—

## การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปี 2561 และปี 2562

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
2.	นายอดิคม เติบศิริ	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
3.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	225,000	225,000	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรส	43,000	43,000	–	–
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
4.	นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต	554,510	554,510	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
5.	นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล	288,120	288,120	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
6.	นางอรวดี โพธิสาร	–	–	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรส	1,140	1,140	–	–
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
7.	นายปรีชา โภคะธนะวัฒน์	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
8.	นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม	77,000	77,000	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
9.	นางสาวเพ็ญพอน บุญกล้า	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
10.	นายวุฒิกร สติจิต	N/A	141,210	–	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรส	–	90,960	–	–
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
11.	นายกฤษณ์ อิ่มแสง	100,000	100,000	–	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–
12.	นายดิษทัต ปันยารชุน	–	–	–	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	–	–	–	–



ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
13.	นายวรวัฒน์ พิทยศิริ	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
14.	นายพงศธร ทวีสิน	10,000	10,000	—	(มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรส	7,000	15,000	8,000	—
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
15.	นายคงกระพัน อินทรแจ้ง	N/A	—	—	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ดำรงตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	—	—	—
16.	นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	155,000	155,000	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
17.	นายณพล ปิ่นสุภา	136,000	136,000	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรส	508,000	508,000	—	—
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
18.	นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
19.	นายชลิต ทิพพานิช	10,000	10,000	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
20.	นางสาวดวงกมล เศรษฐนันท์	80,000	80,000	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
21.	นายยงยศ ครอบพาณิชย์	N/A	3,000	—	* ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	—	—	—
22.	นางสาววิไลวรรณ กาญจนกันติ	36,990	36,990	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
23.	นายเชียววิทย์ อุดมวัฒน์วงศ์	15,160	15,160	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—

หมายเหตุ:

คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้นผู้บริหาร ลำดับที่ 3, 6, 10, 14 และ 17





การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารที่โยกย้าย/ ลาออก/ เกษียณอายุ ปี 2562

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2561	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายสัมฤทธิ์ สำเนียง	7,000	N/A	—	ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	N/A	—	—
2.	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีไชวี่	—	—	—	เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
3.	นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	20,000	N/A	N/A	ลาออกก่อนเกษียณอายุ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2562)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	N/A	N/A	—

หมายเหตุ:  
การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ปตท. และพนักงานบริษัท ในเครือ ปตท. ที่มาปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งงานของ ปตท. จำนวน 60,000,000 หน่วย แบ่งเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 (PTT-W1) จำนวน 40,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2548 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 31 สิงหาคม 2553 และรุ่นที่ 2 (PTT-W2) จำนวน 20,000,000 หน่วย เสนอขาย ในปี 2549 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 28 กันยายน 2554 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และยังไม่มีการขออนุมัติออก Warrant รุ่นใหม่

6. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สินต่อ ป.ป.ช.

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ ปตท. รวมไปถึงกรรมการและผู้บริหารสูงสุดในนิติบุคคลที่ ปตท. ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทุกครั้งที่เข้ารับตำแหน่ง ทุกๆ 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง โดย ปตท. จะมีหนังสือแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

7. การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้ส่วนเสีย ในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ทุกครั้ง ประธานกรรมการ จะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่งดออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ ในปี 2562 มีการแจ้งต่อประธานกรรมการฯ จำนวน 6 วาระ (การประชุมรวม 15 ครั้ง)

## 8. การพิจารณาและการสอบทาน รายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณานุมัติ

## 9. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแล กิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทำหน้าที่กำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. โดยเป็นผู้มอบนโยบายและแนวปฏิบัติให้คณะกรรมการจัดการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร (Governance, Risk and Compliance Management Committee: GRCMC) ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ (Operational Risk) การควบคุมภายใน และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (สปท.) ของ ปตท. โดยมี รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ เป็นประธาน และรายงานตรงต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและดำเนินการตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตของ ปตท. พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการ ปตท. ปี 2562 มีการดำเนินงานทั้งที่เป็นการริเริ่มและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- จัดอบรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านคอร์รัปชันแก่พนักงานที่เข้าใหม่ผ่านหลักสูตรการปฐมนิเทศทุกระดับ รวมทั้งกำหนดให้สอบวัดความรู้ในระบบ CG E-Learning ปี 2562 มีการจัดสื่อความในกิจกรรมดังกล่าวรวม 2 รุ่น จำนวนกว่า 200 คน และมอบคู่มือ CG ให้พนักงานเข้าใหม่ทุกคนได้ศึกษาและลงนามรับทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- สื่อความในที่ประชุมสายงาน และกิจกรรมการสัมมนาต่าง ๆ เช่น Town Hall การจัด Leadership Development Program Reunion การจัด Chansin Camp และการสื่อความ GRC ในหน่วยงานภูมิภาคต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร รวมไปถึงการเน้นย้ำแนวปฏิบัติตามหลัก CG และมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- จัดทำ CG E-Learning ในระบบ PTT Intranet เพื่อเป็นสื่อสำหรับเรียนรู้ เรื่องหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันด้วยตนเอง สำหรับพนักงานในทุกพื้นที่อย่างทั่วถึง โดยใช้เหตุการณ์จำลองต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และพนักงานสามารถนำสิ่งที่เรียนรู้จากระบบไปประยุกต์ใช้ได้ สถานการณ์จริงตามความเหมาะสม รวมถึงทดสอบวัดความเข้าใจของพนักงานในท้ายหลักสูตร ในปัจจุบัน มีผู้เข้าร่วมศึกษาและทดสอบความรู้ผ่านระบบ CG E-Learning ทั้งสิ้น 3,091 ราย หรือประมาณร้อยละ 85 ของพนักงานทั้งหมด
- ประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย พนักงานร้อยละ 92.17 มีความเข้าใจเป็นอย่างดี ความพึงพอใจการสื่อความอยู่ในระดับดี-ดีมาก และพนักงานร้อยละ 89.21 เห็นด้วยต่อการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- สร้างบรรยากาศให้พนักงานตระหนักรู้ โดยรณรงค์ผ่านสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร เช่น การจัดนิทรรศการ การจัดทำเว็บไซต์ GRC Intranet และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจได้ติดต่อสอบถามได้ผ่านช่องทางอีเมล GRChelpdesk@pttplc.com จัดให้มีคอลัมน์ GRC Corner ในวารสารรายเดือน “PTT Spirit” ย้ำเตือน CG Tips ผ่านอีเมลภายใน Page: CG Channel ใน PTT Workplace เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบข่าวสารการดำเนินการที่เกี่ยวกับ CG รวมทั้งให้ความรู้และร่วมกิจกรรมที่น่าสนใจ นอกจากนี้ ได้กำหนดเป็น Agenda Base Meeting ในวาระการประชุมของหน่วยงานต่าง ๆ โดยมีหัวข้อ QSHE/ SPIRIT/ CSR/ GRC Talk เพื่อเป็นช่องทางการสื่อความการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร และส่งเสริมการทำงานอย่างมี CG ด้วย เช่น การประชุมคณะกรรมการจัดการของ ปตท. เป็นต้น
- จัดกิจกรรม GRC Camp ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 เพื่อพัฒนาผู้แทนพนักงาน ปตท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมให้เป็น GRC Agent ของสายงาน ในการสื่อความความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร แก่เพื่อนพนักงาน และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม โดยกิจกรรม GRC Camp ประกอบไปด้วย กิจกรรม การบรรยาย และเวิร์กช็อป เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน GRC และกิจกรรมสนทนากาที่สอดแทรกความรู้ความเข้าใจด้าน CG, Risk & Internal Control, Compliance, Culture ในรูปแบบฐานกิจกรรม เป็นต้น



- ปตท. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการบริษัทในรูปแบบ “กลุ่มปตท.” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กลุ่ม ปตท. ซึ่งมีเป้าหมายในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกัน รวมทั้งกำหนดแผนการดำเนินงาน และแนวทางการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ผ่านกิจกรรม PTT Group CG Day อย่างต่อเนื่อง เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่การดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้แก่ PTT, PTTEP, GC, TOP, IRPC, GPSC และ OR ทั้งนี้ มีผู้รับเชิญกิตติมศักดิ์จากหน่วยงานภายนอกให้เกียรติเข้าร่วมงาน เช่น ผู้แทนจาก ตลท. สำนักงาน ก.ล.ต. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย มูลนิธิเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เป็นต้น รวมทั้งคู่ค้า คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กลุ่ม ปตท. ปี 2562 บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC เป็นเจ้าภาพจัดงานภายใต้แนวคิด PTT Group CG Day 2019: Challenge for the Governance เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรของกลุ่ม ปตท. ตามหลัก CG ให้เข้ากับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลง โดยนำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัย มาเสริมกระบวนการทำงานในเชิงการปฏิบัติ
- ปตท. ส่งเสริมและร่วมแบ่งปันความรู้ต่อหน่วยงานภายนอก เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยผู้บริหารได้รับเชิญเป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์ และแนวคิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในโอกาสต่างๆ และให้การต้อนรับหน่วยงานทั้งจากภาครัฐและเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษาเข้าเยี่ยมชมกิจการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และศึกษาดูงานในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.

## 10. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- ปตท. จัดทำแผนงานประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. เพื่อมุ่งสู่องค์กรต้นแบบด้านการบริหารกิจการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ปี 2553 ปตท. ได้ร่วมลงนามในการแสดงเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption: CAC) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยเป็น 1 ใน 27 บริษัทแรกที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์
- ปี 2555 ปตท. ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการนำหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน การรักษาสังแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชันในระดับสากล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ โดย ปตท. ได้นำเสนอความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของ UNGC ในรายงานความยั่งยืนประจำปี
- การประกาศนโยบาย
  - ปี 2557 ปตท. ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ทั้งองค์กร และในปี 2562 ได้ปรับปรุงเป็นนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติครอบคลุมการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดให้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดให้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท. เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) เพื่อให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. มีมาตรการดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถสร้างพลังร่วมได้ตามวัตถุประสงค์ของการลงทุน
  - นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. กำหนดให้บุคลากรของ ปตท. ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน การให้/รับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยบุคลากรของ ปตท. ต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบาย ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดหาพัสดุ การควบคุมภายใน เป็นต้น

- ปี 2558 ปตท. ประกาศนโยบาย “งดรับของขวัญ (No Gift Policy)” ในทุกเทศกาล และปี 2559 ต่อเนื่องถึงปี 2562 ประกาศใช้แนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กลุ่มปตท. เรื่องการรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งสอดคล้องกับนโยบายงดรับของขวัญดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่ม ปตท. โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนจัดทำหนังสือแจ้งคู่ค้าและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักงานของกลุ่ม ปตท. และช่องทางต่าง ๆ ซึ่ง ปตท. ถือเป็นเรื่องกระตุ้นแบบของประเทศไทยที่มีการประกาศใช้นโยบายดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม
- การสื่อสาร ฝึกอบรม และการดำเนินงานที่สำคัญ
  - ปตท. ได้สื่อความนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ ปตท. มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทาง การสื่อสารที่หลากหลาย เช่น จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ ระบบ PTT Intranet การสัมมนา นิทรรศการ เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ปตท. กำหนด
  - ปตท. สื่อสารและฝึกอบรมบุคลากรของ ปตท. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความคาดหวังของปตท. และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น หลักสูตรการปฐมนิเทศ หลักสูตรทางจริยธรรม ระบบ CG E-Learning เป็นต้น รวมทั้งให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก
  - การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการให้การรับรอง (Certification Process) ของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่ง ปตท. ได้รับการต่ออายุการรับรองต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2561
  - ปตท. มุ่งหวังว่าจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเครือข่ายความโปร่งใส เพื่อสังคมไทยที่เข้มแข็ง โดยส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ CAC เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันตลอดสายโซ่อุปทาน โดยปี 2562 มีการสื่อความให้ความรู้และเชิญชวนคู่ค้าเป็นแนวร่วม CAC ในงานสัมมนาประจำปี และงานสัมมนาคู่ค้าสายงานผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ
- การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญให้บุคลากรของปตท. ทุกคนแสดงความโปร่งใสได้แก่ ระบบการรายงานการซื้อ-ขายหลักทรัพย์ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ล่วงหน้า เพื่อป้องกันปัญหาการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) และระบบการรายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากรตามนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้พนักงานรายงานในกรณีที่มีความจำเป็นต้องรับและไม่สามารถส่งกลับคืนผู้ให้ได้ พร้อมส่งมอบของดังกล่าวให้หน่วยงาน ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อรวบรวมและนำไปบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์
- ปตท. ตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศ จึงให้ความสำคัญในการบูรณาการการทำงานและพัฒนาเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อผลักดันการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การยกย่องแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. การเป็นภาคีเครือข่ายจัดงานสัปดาห์คุณธรรมแห่งชาติงานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ การจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ปตท. ให้แก่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เป็นต้น
- การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
  - คณะกรรมการ ปตท. มีหน้าที่กำกับดูแลให้ ปตท. มีกลไกที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
  - คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงินและกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่า มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล สอบทานการประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ ปตท. เกี่ยวกับการปฏิบัติที่ควรมีเพื่อลดความเสี่ยงนั้น โดยผู้บริหารต้องนำคำแนะนำไปปฏิบัติ รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างสม่ำเสมอ และให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร



- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ข้อเสนอแนะ แนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีหน้าที่กำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันและทบทวนมาตรการต่าง ๆ ให้เพียงพอเหมาะสม
- ผู้บริหารมีหน้าที่กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่าง ๆ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- ปตท. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Fraud and Corruption Risk Assessment Manual) เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดกระบวนการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยปี 2562 จัดอบรมหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud Risk Management) จำนวน 1 รุ่น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามหลักสากลในหลักการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติงานประจำวันของตนเอง
- ปตท. จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน การควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูล ได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิภาพของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันและเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ
- สำนักตรวจสอบภายใน ดำเนินการสอบทานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โอกาสการเกิดทุจริตและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับกิจกรรมการดำเนินงาน รวมถึงสอบทานเกี่ยวกับหลักจริยธรรมธุรกิจ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้งมีการพิจารณาและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารสูงสุดทันที เมื่อพบรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินการของ ปตท. อย่างร้ายแรง รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต
- มาตรการ ขอบเขต และกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
  - ปตท. กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษหรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ ปตท. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
  - บุคลากรของ ปตท. ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดย ปตท. จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงานที่ปลอดภัย เมื่อบุคลากรต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
  - ปตท. จัดให้มีข้อกำหนดว่าด้วย “การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต” เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตต่อหน้าที่ (Whistleblowing) ให้มีความเหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร อีกทั้งมีมาตรการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้อง ปี 2561 คณะกรรมการจัดการของ ปตท. มีมติเห็นชอบให้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติในการพิจารณาข้อร้องเรียนทุจริตของ ปตท. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมีความจริงจัง เข้มงวด และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- บทลงโทษ
  - ปตท. จัดให้มีกระบวนการในการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ ปตท. กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวน การลงโทษ และการอุทธรณ์ที่ชัดเจนหรือมีโทษตามกฎหมาย บุคลากรของ ปตท. ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด



## ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่ สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 142,026,208 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบสองล้านสองหมื่นหกพันสองร้อยแปดบาท) นอกจากนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น (Non-audit Fee) ที่มีสาระสำคัญ เช่น ค่าจัดทำ Comfort Letter เพื่อแผนการบริหารจัดการหนี้สินของกลุ่มบริษัทสำหรับหุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ที่ออกและเสนอขายให้กับนักลงทุนต่างประเทศ ค่าตรวจสอบ The Updated Global Medium Term Notes ค่าตรวจรับรองงบการเงินที่ใช้ในการยื่นกรมสรรพากร และค่าตรวจรับรองอื่น ๆ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา รวมจำนวน 38,019,046 บาท (สามสิบแปดล้านหนึ่งหมื่นเก้าพันสี่สิบหกบาท)

## การปฏิบัติตามหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2562 ในภาพรวม ปตท. อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” และได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมและรายหมวดสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมดจากจำนวน 677 บริษัท และสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทในกลุ่ม SET50 ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่ ปตท. เปิดเผยต่อสาธารณะ ปี 2562 ปตท. มีแนวปฏิบัติที่ดีนอกเหนือจากเกณฑ์การสำรวจ ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ที่สำคัญ ได้แก่

- ประธานกรรมการปัจจุบันเป็นกรรมการอิสระ จึงมีความเป็นอิสระในการมอบหมายนโยบายและกำกับการบริหารงานของ ปตท.
- ปตท. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่
- เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นกลางและมีความน่าเชื่อถือเป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท. และนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาและขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งและอนุมัติค่าสอบบัญชี

- การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ครั้งที่ 5/2562 วันที่ 4 ธันวาคม 2562 และการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ครั้งที่ 12/2562 วันที่ 19 ธันวาคม 2562 ได้พิจารณา “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560” (Corporate Governance Code: “CG Code”) ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำ (Governing Body) ขององค์กร ในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน รวมทั้งได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code แต่ละข้อเทียบกับนโยบายและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ในปัจจุบันอย่างละเอียด โดยมีความเห็นว่า นโยบาย มาตรการ และกระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติใน CG Code รวมทั้งมีแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เหมาะสมกับทิศทางการเติบโตทางธุรกิจและแนวโน้มของบริษัทชั้นนำในระดับสากล

ปี 2562 ปตท. ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) และ ASEAN CG Scorecard ใน 2 ประเด็นซึ่งสามารถอธิบายได้ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วยจำนวน 5 - 12 คน

ข้อบังคับของ ปตท. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน โดยปัจจุบัน ปตท. มีจำนวนกรรมการ 15 คน ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับและการดำเนินธุรกิจด้านปิโตรเลียมที่ต้องการผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท. โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

(จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย แสดงรายละเอียดในหัวข้อ “การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.” แล้ว)

2. การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting)

ข้อบังคับของ ปตท. กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ นอกจากนี้ ปตท. ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า เป็นต้น



# การควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง

## ระบบการควบคุมภายใน

ปตท. ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในโดยมุ่งเน้นให้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ใน 3 ด้าน ได้แก่

- 1. Operation** – ให้มีการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต
- 2. Reporting** – ให้การรายงานทางการเงินและรายงานการดำเนินงาน ที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้ภายในและภายนอกองค์กร เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เชื่อถือได้ และทันเวลา
- 3. Compliance** – ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่มติดคณะรัฐมนตรีและนโยบาย ซึ่งรวมถึงระเบียบปฏิบัติของฝ่ายบริหารปตท. และวิธีการปฏิบัติงาน ที่องค์กรกำหนดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของปตท. อย่างเคร่งครัด

ปตท. กำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานควบคุมภายในเพื่อดำเนินการประเมินการควบคุมภายในขององค์กร โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. มอบหมายให้คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหาร ความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ องค์กร มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการควบคุมภายใน การประเมินผล และการรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในของปตท. คณะกรรมการปตท. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน ซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหารและสำนักตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี

การประเมินการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบตามแนวทางมาตรฐานสากล Internal Control-Integrated Framework ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: COSO สาระสำคัญดังนี้

## 1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ปตท. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ โดยผู้บริหารได้ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) และมีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ หรือคู่มือ CG (Corporate Governance, Ethical Standards and Code of Business Ethics Handbook) ซึ่งกำหนดแนวปฏิบัติที่ดีด้านต่าง ๆ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งกำหนดให้ Integrity and Ethics เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร SPIRIT เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล รวมถึงการเปิดเผยเกี่ยวกับการขัดกันผลประโยชน์ ส่วนตนกับกิจการขององค์กร (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือเป็นประจำทุกปี โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อให้เห็นถึงคำมั่นสัญญาในการนำนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฯ ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- การจัดโครงสร้างองค์กรที่มีลักษณะของการกระจายอำนาจ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงาน และติดตามผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการทบทวนเป้าหมายประจำปี ซึ่งพนักงานทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของตน

- กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะให้ ปตท. เป็นบริษัทที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth for All) โดยผลักดันให้เป็นบริษัท พลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ เป็นเลิศเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness) มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มร่วมกัน (Create Shared Value: CSV) และสร้างประโยชน์ ตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บนหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)
- กำหนดนโยบายและวิธีการในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงขั้นตอนการวางแผนและ บริหารอัตรากำลังพนักงานในภาพรวมของบริษัททั้งใน ระยะสั้นและระยะยาว พร้อมทั้งมีการวิเคราะห์/ ทบทวน อัตรากำลังพนักงานรายปี เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทาง ในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพิจารณาความเหมาะสมในการแบ่งแยก อำนาจตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกันเพื่อให้เกิดการควบคุม ภายในที่มีประสิทธิภาพ และสื่อสารไปยังหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการสรรหาและประมาณการ งบประมาณค่าใช้จ่ายเพื่อรองรับความต้องการด้าน บุคลากรที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

## 2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงเพื่อ บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และการจัดทำรายงานต่าง ๆ ให้เชื่อถือได้ ภายใต้ การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายใน และภายนอก โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบ ที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และ ต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดเป็นนโยบาย บริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม และมีการประเมินความเสี่ยงในทุกระดับ สำหรับความเสี่ยง ในระดับองค์กรจะมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบผ่าน คณะกรรมการจัดการคณะต่าง ๆ ของ ปตท. และความเสี่ยง ในการปฏิบัติงานจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหาร ที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานนั้น ๆ ทั้งนี้ มีการจัดตั้งคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงองค์กรซึ่งเป็นคณะอนุกรรมการบริษัท กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง องค์กร สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึง สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหาร ความเสี่ยงให้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่

รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในคำบรรยาย หน้าที่งาน (Functional Description) ของทุกหน่วยงาน

## 3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

คณะกรรมการจัดการของ ปตท. มีอำนาจหน้าที่ในการ ทบทวนรายงานทั้งทางการเงินและไม่ใช้รายงานทางการเงิน ของทุกกลุ่มธุรกิจในการรวมขององค์กร และมีการสอบทาน การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือ การปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดนโยบาย และระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ โดยกำหนดเป็นดัชนี วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators: KPIs) เพื่อให้การควบคุมกิจกรรมด้านการบริหารมีความเหมาะสม และเพียงพอ ตรวจสอบและติดตามได้ นอกจากนี้ ยังมีการระบุ การดำเนินงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญและกำหนดกลไก ในการควบคุมเพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด มีการสอบทาน ผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เช่น ธุรกรรม ด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป มีการมอบหมาย อย่างเป็นระบบให้กับกลุ่มบุคลากรเพื่อความมั่นใจว่ามีระบบ ตรวจสอบและคานอำนาจกันได้ โดยมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ ในการอนุมัติ การประมวลผลข้อมูล การบันทึกรายการหรือ การบันทึกบัญชี การรับ-จ่ายเงิน การสอบทานการตรวจสอบและ การดูแลรักษาทรัพย์สินออกจากกันโดยเด็ดขาด มีการควบคุม ภายในด้านการเงินการบัญชี เกี่ยวกับการเก็บเงิน รักษาเงิน การรับจ่าย เงินฝากธนาคาร และเงินยืมโดยตรง ให้เป็นไป ตามระเบียบที่กำหนด มีการบันทึกบัญชีครบถ้วนถูกต้องและ สม่ำเสมอ มีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชีทั้งที่เป็นเอกสารและ ข้อมูลสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด

ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. มีการดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบและข้อกำหนดว่าด้วยการพัสดุ ซึ่งได้ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไว้อย่างชัดเจน เช่น อำนาจหน้าที่ วงเงินอนุมัติ การกำหนด ความต้องการพัสดุ การตรวจ-รับ การควบคุมและการเก็บรักษา พักพัสดุ และการตรวจนับทรัพย์สิน ในด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล ปตท. มีการวางระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการควบคุมติดตามประเมินผลอย่างเพียงพอ ทั้งการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทน หน้าที่ความรับผิดชอบ การพัฒนา บุคลากร การปฏิบัติงานของบุคลากร และการสื่อสาร เพื่อให้ พนักงานมีความรู้ความสามารถ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ปตท. มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่ ปตท. มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ปตท. มีมาตรการที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมนั้นต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนดทุกครั้ง ทุกรายการ โดยผู้ที่มีส่วนได้เสียจะไม่ร่วมอนุมัติรายการนั้น ๆ ทั้งยังมีการติดตามและดูแลผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

นอกจากนี้ ปตท. ยังให้ความสำคัญในเรื่องของการบริหารความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Security, Safety, Health and Environment: SSHE) เพราะถือเป็นหนึ่งในเกราะป้องกันความเสี่ยง/ผลกระทบ และลดความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนทรัพย์สิน กระบวนการทำงาน ข้อมูล และสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ สามารถต่อยอดผลประโยชน์ในทุก ๆ ด้านให้มีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในที่สุด โดยคณะกรรมการ ปตท. ดูแล ติดตาม ให้นโยบาย และคำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารความยั่งยืนและ SSHE ที่ ปตท. นำมาปรับใช้เป็นกิจกรรมการควบคุมผ่านคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปตท. และคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ในระดับฝ่ายจัดการ ซึ่งมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานฯ รวมทั้งคณะกรรมการจัดการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนกลุ่ม ปตท. (PTT Group Sustainability Management Committee: GSMC) ซึ่งทำหน้าที่กำกับการและกำกับดูแลการบริหารจัดการในระดับกลยุทธ์และปฏิบัติการในด้านความยั่งยืนและ SSHE โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบส่วนกลาง คือ ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล และฝ่ายกลยุทธ์ความยั่งยืน ตามลำดับ ซึ่งในปี 2562 ได้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ และแผนงานสำคัญด้านความยั่งยืน รวมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัดด้าน SSHE ที่สำคัญ ให้คณะกรรมการจัดการ ปตท. พิจารณาทบทวนเพื่อสั่งการและให้ข้อเสนอแนะเดือนละครั้ง รายละเอียดการบริหารจัดการด้าน SSHE สามารถอ่านเพิ่มเติมได้จากรายงานความยั่งยืน ปี 2562 (Corporate Sustainability Report 2019)

## 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

ในปี 2562 ปตท. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กร ที่มุ่งเน้นกลยุทธ์สร้างความสามารถในการเติบโต ไปสู่การเป็น Top Quartile Performance อย่างยั่งยืน รวมทั้งการแสวงหาธุรกิจใหม่ New S-Curve ที่มีศักยภาพ เพื่อการเติบโตแบบก้าวกระโดดในอนาคต รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมควบคู่กับการหาโอกาสตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0 ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม

คณะกรรมการ ปตท. จึงได้อนุมัติและผลักดันการดำเนินงานตาม Digital Roadmap สร้างนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการแข่งขันทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน โดยนำดิจิทัลเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างให้เกิด Productivity Improvement เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการดำเนินงานที่เป็น Non Performing Time สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับกระบวนการทางธุรกิจที่สำคัญได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นอกจากนี้ ปตท. ได้นำ “D” (Digitalization) ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลมาเสริมเข้ากับค่านิยมองค์กรเป็น “SPIRIT+D” เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะในการทำงานด้านดิจิทัลของพนักงาน (Digital Competency) ให้เกิด Digital Culture/ Mindset และเพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้องค์กรพร้อมรับสภาพแวดล้อมและการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ปตท. จึงนำ Digital Transformation มาเป็นตัวขับเคลื่อนหลักขององค์กร โดยกำหนดแผนกลยุทธ์ Digitize Now ในการขับเคลื่อนธุรกิจ อาทิ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเชื่อมโยง Value Chain ของทรัพยากรบุคคลเป็น Story Line จึงมีการวิเคราะห์การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ตลอด HR Value Chain ของ ปตท. โดยเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบสารสนเทศหลักด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งผู้ใช้งานสามารถปรับมุมมองของรายงาน สร้างรายงานหรือวิเคราะห์ข้อมูลด้วยตนเองได้ รวมทั้งการพัฒนา Chatbot เพื่อให้บริการตอบคำถามและให้ข้อมูลด้านบุคคลแก่พนักงาน โดยพนักงานสามารถสอบถามข้อมูลได้ตลอดเวลา ผ่าน Workplace Chat ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มส่วนกลางที่ ปตท. จัดเตรียมไว้ให้กับพนักงาน นอกจากนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดหาพัสดุ และการจัดหาที่เกี่ยวกับการพาณิชย์ (Non-Hydrocarbon Procurement) ปตท. จึงนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงาน อาทิ Robotic Process Automation (RPA) Analytic และ Chatbot โดยมุ่งเน้นการจัดซื้อจัดจ้างตามหลัก Governance Risk and Compliance ซึ่งเป็นการจัดระบบจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน บริหารต้นทุนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มความคล่องตัวใน



การจัดซื้อจัดจ้างด้วยแนวคิด Anywhere Anytime Any Device รวมถึง Green Procurement โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปตท. และกลุ่มบริษัท ได้ร่วมกับบริษัท บีซีไอ (ประเทศไทย) จำกัด หรือ Thailand Blockchain Community Initiative ซึ่งเป็นความร่วมมือของธนาคารพาณิชย์ในประเทศไทย 22 แห่ง นำเทคโนโลยีมาให้บริการหนังสือค้าประกันบน Blockchain ที่เปลี่ยนความยุ่งยากในกระบวนการรับส่งเอกสารให้ง่ายขึ้นกว่าเดิม นับเป็นครั้งแรกของโลกที่ธนาคารไทย ธนาคารต่างประเทศ และผู้ให้บริการร่วมใช้ Blockchain บนระบบเดียวกัน สำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้แก่สายงานสำนักงาน ปตท. ได้นำ Robotic Process Automation (RPA) เข้ามาใช้ โดย RPA จะเป็นจุดเริ่มต้นของ Intelligent Automation Journey ขององค์กร ซึ่งความสามารถหลักของ RPA คือ การทำงานเดิม ๆ ซ้ำ ๆ คาดการณ์ได้ สามารถทำงานได้ตลอดเวลา 24/7 และสามารถทำงานร่วมกับระบบที่ใช้อยู่ปัจจุบันได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ปตท. จากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และบัญชีการเงิน ปตท. จึงคัดเลือกกลุ่มกระบวนการ ซึ่งมีความถี่และจำนวนรายการสูงที่สุด และทำการศึกษากระบวนการดังกล่าว พบว่ามีการทำงานที่ RPA สามารถเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ คือการพัฒนา RPA เพื่อใช้สำหรับกระบวนการจ่ายเงินในประเทศแบบ end-to-end ร่วมกับธนาคารไทยพาณิชย์ โดยโรบอตจะสร้างข้อเสนอการชำระเงิน Text File การชำระเงิน ตลอดจน Submit การชำระเงินไปที่ธนาคาร และเริ่มกระบวนการขออนุมัติผู้มีอำนาจตามลำดับขั้นตอนไป ผลลัพธ์ที่ได้คือใช้เวลาลดลงร้อยละ 50

อีกด้านหนึ่งที่คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญ อันเนื่องมาจากภัยคุกคามทางไซเบอร์มีมากขึ้นเรื่อย ๆ ดังที่การประชุม World Economic Forum 2019 ได้ยกให้การโจมตีทางไซเบอร์เป็น 1 ใน 10 ภัยคุกคามที่สำคัญของโลก ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรหลากหลายด้าน อาทิ ค่าใช้จ่ายในการแก้ไขข้อมูลผลกระทบจากการที่ธุรกิจต้องหยุดชะงัก และร้ายแรงที่สุดคือสูญเสียความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อองค์กร ดังนั้น ภัยคุกคามบนโลกไซเบอร์จึงเป็นเรื่องที่ทุกองค์กรควรให้ความสำคัญคณะกรรมการ ปตท. จึงได้ตระหนักถึงความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) และได้มีการวางแผนและติดตั้งอุปกรณ์เพื่อป้องกันภัยคุกคามผ่านทางช่องทางไซเบอร์โดยจัดเตรียมการป้องกันไว้หลายช่องทาง อาทิ ภัยคุกคามที่เข้ามาทางอินเทอร์เน็ต โดยมีการตรวจสอบภัยร้ายและติดตามพฤติกรรมกรรมการโจมตีที่แฝงมาทางช่องทางต่าง ๆ นอกจากการพัฒนาด้านเครื่องมือและระบบแล้ว ปตท. ร่วมกับบริษัท PTT Digital Solutions ผู้ให้บริการด้านดิจิทัลของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดตั้งศูนย์อำนวยการด้าน Cyber Security Operation Center (CSOC) เพื่อรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์โดยบุคลากรประจำศูนย์ CSOC ทุกคน เป็นบุคลากรที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิในระดับสากล จึงมั่นใจในศักยภาพการดำเนินงานของพนักงานประจำศูนย์ได้

## 5. ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation)

### การประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง

เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มว่าการดำเนินงานของ ปตท. จะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ซึ่งรวมถึงระเบียบปฏิบัติของฝ่ายบริหาร ปตท. จึงได้กำหนดให้การดำเนินการควบคุมภายในเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กร โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยฝ่ายควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง สายงานผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลเรื่องการควบคุมภายในได้ดำเนินการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment: CSA) อย่างน้อยปีละครั้ง ใน 2 รูปแบบ ดังนี้

1. การประเมินระดับองค์กร (Control Self-Assessment Questionnaire) - การประเมินการควบคุมภายในรายบุคคลสำหรับผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป ที่ปฏิบัติงานตามโครงสร้างของ ปตท. และผู้บริหารที่ปฏิบัติงาน Secondment บริษัทในกลุ่ม

ปตท. ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อจัดเก็บฐานข้อมูลการควบคุมที่สำคัญ (List of Key Control) โดยรวบรวมจากข้อมูลคำอธิบายลักษณะงาน (FD) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล COSO Internal Control Integrated Framework 5 ด้าน ได้แก่ (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) กิจกรรมควบคุม (Control Activities) (4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication) และ (5) กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring) รวมทั้งมีการใช้แบบประเมินการควบคุมด้วยตนเองในแบบ Electronic (e-CSA) เพื่อให้ผู้บริหารสามารถทำการประเมินฯ และเรียกดูรายงานผลการประเมินฯ ผ่านระบบ Intranet ได้ เพื่อให้แบบประเมินการควบคุมด้วยตนเองครอบคลุมกิจกรรมตามกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นรายบุคคลมากยิ่งขึ้น ในปี 2562 ได้ปรับปรุงคำถามให้สั้นกระชับ มีความสอดคล้องกับหลักการพื้นฐานในการกำหนดมาตรการการควบคุมภายในที่เหมาะสมของนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา 176 ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



2. การประเมินระดับกระบวนการแบบบูรณาการ (GRC Assessment Workshop) - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินการควบคุมภายในตามกระบวนการรายหน่วยงานในระดับฝ่ายและส่วนขึ้นตรง มุ่งเน้นกิจกรรมควบคุมในกระบวนการทำงาน โดยผลการประเมินและแนวทางการปรับปรุงการควบคุมภายในจะต้องได้รับความเห็นชอบจากเจ้าของกระบวนการและมีการติดตามโดยผู้บังคับบัญชา

ในปี 2562 ปตท. ได้บูรณาการการประเมินการควบคุมภายในระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับแนวทาง GRC (Governance, Risk, Compliance) มาตรฐานการควบคุมภายใน COSO2013 ทั้ง 5 องค์ประกอบ 17 หลักการ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ ก.ล.ด. โดยมีการบูรณาการการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการและธรรมาภิบาลด้านควบคุมภายใน ด้านบริหารความเสี่ยง ด้านกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร เพื่อร่วมกันกำหนดจุดมุ่งเน้น ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินให้เหมาะสม พัฒนาแนวทางและเครื่องมือในการประเมินการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ และจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (GRC Assessment Workshop) รายหน่วยงานเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักให้กับทุกหน่วยงาน ซึ่งมีบทบาทสำคัญที่สุดที่จะทำให้การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยตลอดการประเมินจะมีการให้คำปรึกษาเรื่องการประเมินความเสี่ยงระดับกิจกรรมและเกณฑ์การประเมินการควบคุม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถประเมินและระบุข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อสามารถนำไปเป็นฐานข้อมูลการควบคุมที่สำคัญขององค์กร นอกจากนี้ ยังมีการสื่อสารโดยผู้บริหารระดับสูงผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารทุกระดับเห็นความสำคัญและนำไปปฏิบัติจริงอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในได้สอบถามการควบคุมภายในเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการควบคุมภายในที่มีอยู่มีความเพียงพอเหมาะสม และมีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีพบข้อที่ควรปรับปรุงได้มีการกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้ความมั่นใจว่า ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบและการสอบถามได้รับการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันท่วงที รวมทั้งสอบถามผลการประเมินการควบคุมภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นนัยสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีของ ปตท. ว่าระบบการควบคุมภายในของ ปตท. มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อการดำเนินธุรกิจ

## ระบบการตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการสร้างความเชื่อมั่น (Assurance) และให้คำปรึกษา (Consulting) เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในองค์กรมีการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ Governance, Risk Management, Control and Compliance (GRC) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กร

สำนักตรวจสอบภายในมีการวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และแผนการตรวจสอบระยะยาว 3 ปี โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจ (Business Strategic Direction) และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน (Risk-Based Approach) โดยครอบคลุมกระบวนการในการดำเนินธุรกิจทั้งของ ปตท. และบริษัทในเครือทั้งในประเทศและต่างประเทศ และรายงานผลการตรวจสอบให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา รวมถึงการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และหน่วยงานกำกับดูแลเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็น และไม่มีประเด็นที่มีความขัดแย้งระหว่างหน่วยรับตรวจและสำนักตรวจสอบภายในที่ยังหาข้อยุติไม่ได้

## หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2562 ได้แต่งตั้งนายชฎิล ชวนะลิขิกร ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจธุรกิจของ ปตท. เป็นอย่างดี ประกอบกับมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในงานตรวจสอบภายใน มีความรู้ในการปฏิบัติงานใน ปตท. หลักการกำกับดูแลที่ดี การประเมินความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ทั้งในระดับธุรกิจและในภาพรวม จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย รวมทั้งการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน

## ประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน



นายชฎิล ชวนะลิขัง

หัวหน้าหน่วยงาน  
ตรวจสอบภายใน

อายุ 54 ปี

### ประวัติการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Certified Internal Auditor (CIA): The Institute of Internal Auditors

### ประวัติการอบรม

- นักบริหารด้านพลังงานระดับสูง: กระทรวงพลังงาน
- การปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ: สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต: ป.ป.ช.
- SENIOR EXECUTIVE PROGRAM (SEP): SASIN Graduate Institute of Business Administration
- LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM II, PTT – HARVARD BUSINESS SCHOOL: PLLI
- LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM III, PTT-IMD: PLLI
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 17/2013), Anti-Corruption The Practical Guide (ACPG 2/2013), Company Secretary Program (CSP 65/2015), Independent Observer Program (IOP 1/2016)
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association (IOD))

### ประวัติการทำงาน (ในระยะ 5 ปีย้อนหลัง)

- ปี 2556 - 2559 ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์และพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบภายใน ปตท.
- ปี 2559 - 2560 ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กร ปตท.
- ปี 2560 - 2561 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารความยั่งยืน ปตท.
- ปี 2561 - 2562 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร ปตท.
- ปี 2562 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร: ไม่มี

## หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัท (Compliance Unit)

ปตท. ได้จัดตั้ง “ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Department)” ในปี 2560 มีโครงสร้างอยู่ภายใต้สายงานสำนักกฎหมาย ซึ่งมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย เป็นผู้กำกับดูแล (ประวัติแสดงรายละเอียดในประวัติของผู้บริหาร) และรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการจัดการ การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร (Governance, Risk and Compliance Management Committee: GRCMC) และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Committee) ตามลำดับ โดยมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นศูนย์กลางในการกำกับดูแลบุคลากรและหน่วยงานภายใน ปตท. ให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศต่าง ๆ ทั้งจากภายนอกและภายในองค์กร และรับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ กฎหมายเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียน กฎหมายเกี่ยวกับการประกอบกิจการพลังงาน กฎหมายเกี่ยวกับการลงทุน และกฎหมายอื่น ๆ ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรที่ทำหน้าที่กำกับดูแลกฎหมายเฉพาะด้าน (2<sup>nd</sup> Line of Defense Alliances) โดยประสานงานร่วมกันในการรวบรวม ติดตาม และจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ปตท. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของกฎหมายถึงผลกระทบที่มีต่อกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ ของบริษัท รวมถึงการประเมินความสอดคล้องของการปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน และนำประเด็นปัญหาที่ตรวจพบมาวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. เป็นไปอย่างถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ นอกจากนี้ ยังดำเนินงานส่งเสริมวัฒนธรรมด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Culture) โดยการจัดอบรมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. อย่างต่อเนื่อง รวมถึงสื่อสารแนวทางการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมล การจัดอบรม E-Learning การจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ทั้งนี้ เพื่อกระตุ้นให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เสริมสร้างให้บุคลากร ปตท. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตนและตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการประกอบธุรกิจของ ปตท. จะไม่หยุดชะงักจากประเด็นความเสี่ยงด้านกฎหมาย โดยมุ่งหมายให้การดำเนินงานของ ปตท. บรรลุเป้าหมาย “Zero Non-Compliance” อย่างยั่งยืน

# คช=กรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

คณะกรรมการ

168

รายงานประจำปี 2562 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



①



⑧



⑨



⑩



②



③



④



⑪



⑫



⑬



⑤



⑥



⑦



⑭



⑮

1. นายไกรฤทธิ อุษากานนท์ชัย  
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ
2. นายวิชัย อัครัสกร  
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ
3. นายดอน วสันตพุกภัย  
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา
4. พลเอก อีรวัดณ์ บุญยะวัฒน์  
กรรมการอิสระ/  
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

5. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์  
กรรมการอิสระ/  
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีไชย  
กรรมการ/  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค  
กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

8. นายดนุชา พิทยานันท์  
กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
9. ศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล  
กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/  
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
10. ศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ นิตินิโพน  
กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/  
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
11. นายธรรณ อ่างนาวาสวัสดิ์  
กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/  
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

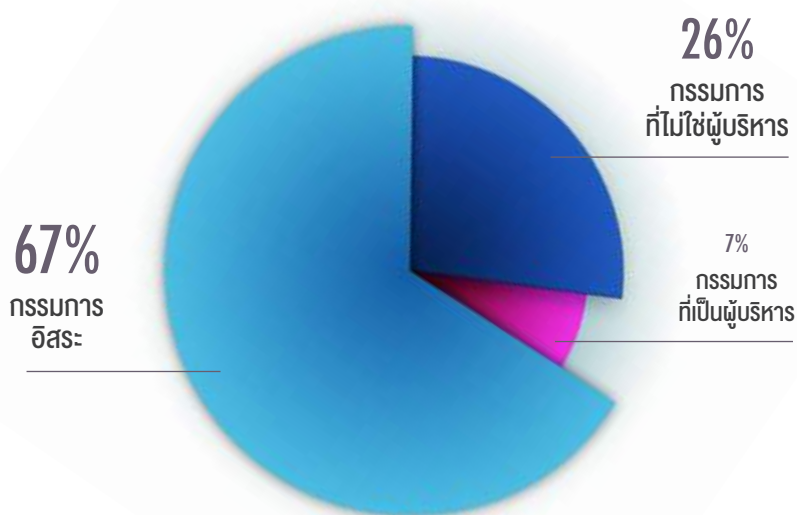
12. นายจุมพล ริมสาคร  
กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/  
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
13. นายณัฐชาติ จารุจินดา  
กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
14. นายสราวุธ แก้วตาทิพย์  
กรรมการ
15. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร  
กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการ

169

รายงานประจำปี 2562 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

## องค์ประกอบ ของคณะกรรมการ

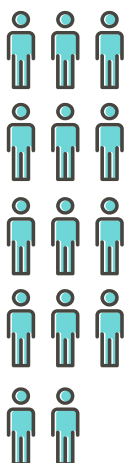


## ทักษะและประสบการณ์ ที่หลากหลายของคณะกรรมการ

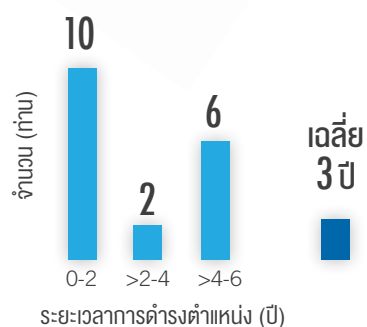
การตลาด	เศรษฐศาสตร์
 4 ท่าน	 7 ท่าน
กฎหมาย	การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ/ กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ทั้งระดับภายในตลาดหลักทรัพย์
 4 ท่าน	 15 ท่าน
ธุรกิจ ระหว่างประเทศ	การบัญชี
 6 ท่าน	 4 ท่าน
เทคโนโลยี สารสนเทศ	การเงิน
 6 ท่าน	 8 ท่าน
วิศวกรรม	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านพลังงาน ปิโตรเคมี อุตสาหกรรมชีวภาพ
 9 ท่าน	 10 ท่าน
งานภาคประชาสังคม วิสาหกิจชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	รัฐศาสตร์
 9 ท่าน	 6 ท่าน

### IWF

 1  
ท่าน

 14  
ท่าน

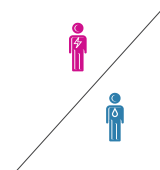
### ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง



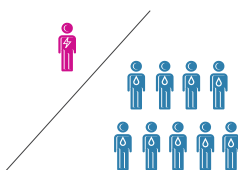
### ประสบการณ์ในอุตสาหกรรม (พลังงาน)

ไฟฟ้า น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ

การศึกษา  
(ท่าน)



ประสบการณ์การทำงาน  
(ท่าน)






# ประวัติคณะกรรมการ

\* ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562


## คณะกรรมการ ปตท.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการ ปตท. มีกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 15 คน โดยมีรายละเอียดของกรรมการปัจจุบันจำนวน 15 คน ดังนี้

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายไกรฤทธิ์ อุชุกานนท์ชัย</b> กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ 	64	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	2554 - 2555	• กรรมการ	• บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
				• ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2554 - 2555	• กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				• ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงินการธนาคาร North Texas State University, USA	2553 - 2554	• กรรมการ	• คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
				<b>ประวัติการอบรม</b>	2549 - 2555	• ประธานกรรมการ/ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	• บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
				• หลักสูตร Director Certification Program (DCP 59/ 2005), Role of the Chairman Program (RCP 16/ 2007) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
				• หลักสูตรอบรมต่าง ๆ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ณ ธนาคารซีทีแบงก์ ในประเทศต่าง ๆ	2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	• รองประธานกรรมการธนาคาร/ ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
• กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2561; 11 เมษายน 2562 (ต่อวาระ)) • ประธานกรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561)				• หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 12 ปี 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน	2558 - ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					2560 - 2562	• ประธานกรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	
					2557 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด	
					2541 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท วิ. กรุ๊ป สอนต้าคาร์ลส์ จำกัด และบริษัทในเครือ	
					<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					-	-	








ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นายวิชัย อัศรัสกร</div> <div>กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ</div> <div></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 กันยายน 2557; 28 เมษายน 2560 (ต่อวาระ))</li><li>กรรมการตรวจสอบ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 กันยายน 2557)</li><li>เปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562)</li></ul></div>	59	ไม่มี	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์, University of New South Wales, Australia</li></ul> <div>ประวัติการอบรม</div> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 215/ 2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 12 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li><li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 8 ปี 2558 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน ปี 2556 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (SASIN)</li><li>หลักสูตร Cybersecurity, Cyber Resilience &amp; Privacy Risk in the Era of Digital Transformation ปี 2561, ACIS Professional Center</li><li>การประชุมระดับชาติ ว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตครั้งที่ 5 หัวข้อ “Tackling Corruption through Public-</li></ul>	2557 - 2560	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>คณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน (กนส.) ธนาคารแห่งประเทศไทย</li><li>องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</li></ul>
2554 - ตุลาคม 2557	<ul style="list-style-type: none"><li>เลขาธิการ</li></ul>						
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)							
2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</li></ul>						
2557 - 11 เมษายน 2562							
11 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน							
20 กุมภาพันธ์ 2561 - 11 เมษายน 2562							
2560 - ปัจจุบัน							
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)							
2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li><li>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านบริหารธุรกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)</li><li>ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคเอกชน (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</li><li>กรรมการ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.)</li><li>กรรมการ บริษัท พาเนล พลัส จำกัด</li><li>กรรมการ บริษัท พาเนล พลัส เอ็มดีเอฟ จำกัด</li><li>รองประธานกรรมการ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</li><li>รองประธานกรรมการ หอการค้าไทย</li><li>กรรมการ บริษัท เชียงเฮงอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด</li></ul>						
2560 - ปัจจุบัน							
2559 - ปัจจุบัน							
2558 - ปัจจุบัน							
2557 - ปัจจุบัน							
2557 - ปัจจุบัน							
ตุลาคม 2557 - ปัจจุบัน							
มีนาคม 2556 - ปัจจุบัน							
2538 - ปัจจุบัน							

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายวิชัย อัศวรักษ์ (ต่อ) กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ				<ul style="list-style-type: none"> <li>• สัมมนา เรื่อง บทบาทและหน้าที่กรรมการรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) (5 มิถุนายน 2558)</li> <li>• สัมมนา Re-energizing Growth through Better Governance สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) (18 มิถุนายน 2558)</li> <li>• สัมมนา “แนวทางการจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” (13 กรกฎาคม 2558)</li> <li>• สัมมนา PTT Group AC Forum 2015</li> <li>• สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption...International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)</li> <li>• สัมมนา CG Forum 4/2015-Thailand CG Forum “Governance as a Driving Force for Business Sustainability” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และ IOD (28 ตุลาคม 2558)</li> <li>• สัมมนา Anti-Corruption: Leadership Role of the Board และบทบาทคณะกรรมการในการขับเคลื่อนองค์กรตามร่าง พ.ร.บ. การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... และหลักการบริหารกิจการที่ดี (17 ตุลาคม 2559)</li> <li>• Board Briefing ปตท.</li> <li>• สัมมนา หัวข้อ “Electric Vehicles &amp; Future Energy System: Recent Development and Implications” จัดขึ้นโดยสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (PTIT)</li> </ul>	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นายดอน วสันตพุกษ์</div> <div>กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</div> <div></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2557, 11 เมษายน 2559 (ต่อวาระ), 11 เมษายน 2562 (ต่อวาระ))</li><li>ประธานกรรมการสรรหา (ได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561)</li><li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2559)</li></ul></div>	61	ไม่มี	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี วิศวกรรมอุตสาหการ, University of New South Wales, Sydney, Australia</li><li>ปริญญาโท วิศวกรรมอุตสาหการ, University of New South Wales, Sydney, Australia</li></ul> <div>ประวัติการอบรม</div> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 117/ 2015), Role of the Nomination and Governance Committee Program (RNG 7/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>การประชุมระดับชาติ ว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติการภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตครั้งที่ 5 หัวข้อ “Tackling Corruption through Public-Private Collaboration” (16 ตุลาคม 2557)</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li><li>สัมมนา “แนวทางการจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” (13 กรกฎาคม 2558)</li><li>สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption...International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)</li></ul>	2561 - 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					2552 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>ประกอบธุรกิจส่วนตัว</li></ul>	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>ประธานกรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
					23 ธันวาคม 2561 - ปัจจุบัน		
					1 พฤศจิกายน 2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
					1 พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)							
-	-						


ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายดอน วสันตพุกษ์ (ต่อ) กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม				<ul style="list-style-type: none"><li>สัมมนา Anti-Corruption: Leadership Role of the Board และบทบาทคณะกรรมการในการขับเคลื่อนองค์กรตามร่าง พ.ร.บ. การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... และหลักการบริหารกิจการที่ดี (17 ตุลาคม 2559)</li><li>Board Briefing, ปตท.</li></ul>			
<b>พลเอก วีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์</b> กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน 	59	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>เสนาธิการทหารบก</li><li>รองเสนาธิการทหารบก</li><li>เจ้ากรมกิจการพลเรือนทหารบก</li><li>ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติการ</li><li>รองเจ้ากรมยุทธการทหารบก</li><li>ราชองครักษ์เวร</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>กองทัพบก</li><li>กองทัพบก</li><li>กรมกิจการพลเรือนทหารบก</li><li>กรมยุทธการทหารบก</li><li>กรมยุทธการทหารบก</li></ul>
				<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า</li><li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li></ul>	2560		
				<b>ประวัติการอบรม</b>	2558		
				<ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 58</li><li>หลักสูตรวิทยาลัยเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 41</li></ul>	2557		
					2555		
					2555 - ปัจจุบัน		
				<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>			
	11 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>					
<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>							
	-	-					
<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>							
<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562)</li><li>ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562)</li></ul>				ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>เลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)</li></ul>		

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์</div> <div>กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดี</div> <div></div>	61	ไม่มี	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท ด้านกฎหมายการค้าและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (Master of Laws หรือ LL.M.) Cornell University, USA (ทุน ก.พ.)</li><li>ปริญญาโท ด้านกฎหมาย (Master of Laws หรือ LL.M.) Harvard University, USA (ทุนฟูลไบรท์)</li><li>ปริญญาเอก ด้านกฎหมาย (Doctor of the Science of Laws หรือ J.S.D.) Stanford University, USA (ทุนฟูลไบรท์)</li></ul></div> <div>ประวัติการอบรม</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 112/ 2014), Advanced Audit Committee Program (AACP 18/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>เนติบัณฑิตไทย (นบท.) สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา</li><li>หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า</li><li>ประกาศนียบัตรหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ว.ป.อ.) รุ่นที่ 49 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li></ul></div>	2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>ผู้อำนวยการ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)</li><li>บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					2559 - 10 สิงหาคม 2561	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการตรวจสอบ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</li><li>สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</li></ul>
					2557 - 2560	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการตรวจสอบ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					2557 - 2558	<ul style="list-style-type: none"><li>ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี</li></ul>
					2551 - 2557	<ul style="list-style-type: none"><li>ปลัดกระทรวง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>กระทรวงยุติธรรม</li></ul>
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					2557 - 11 เมษายน 2562		
					11 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</li><li>ประธานกรรมการบริหารบริษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม/ กรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					2557 - ปัจจุบัน		
					2557 - 11 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน		
					2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					มิถุนายน 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์การอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					1 สิงหาคม 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการกลางมูลนิธิรามาริธิดีในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</li></ul>	
					2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการผู้อำนวยการสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ และโรงพยาบาลรามาริธิดีจักรีนฤเบดินทร์</li></ul>	



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ (ต่อ)</b> กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดี				<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศนียบัตรหลักสูตรสถาบัน วิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> <li>ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหาร ระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>หลักสูตรนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 1/2556 สำนักงานศาลยุติธรรม</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 10/2549 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม</li> <li>หลักสูตร Cybersecurity, Cyber Resilience &amp; Privacy Risk in the Era of Digital Transformation ปี 2561, ACIS Professional Center</li> <li>การประชุมระดับชาติ ว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริตครั้งที่ 5 หัวข้อ “Tackling Corruption through Public-Private Collaboration” (16 ตุลาคม 2557)</li> <li>สัมมนา เรื่อง บทบาทและหน้าที่กรรมการ รัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) (5 มิถุนายน 2558)</li> <li>สัมมนา การเสริมสร้างความรู้ และธรรมาภิบาลของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ (สคร.) (30 กันยายน 2559)</li> <li>สัมมนา PTT Group AC Forum 2015</li> <li>Board Briefing ปตท.</li> </ul>	2560 - ปัจจุบัน  25 ตุลาคม 2559 - ปัจจุบัน  2557 - ปัจจุบัน  2557 - ปัจจุบัน  2554 - ปัจจุบัน  2553 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริหาร/ รองประธานกรรมการ มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย</li> <li>ประธานกรรมการตรวจสอบการบริหารงานประจำมหาวิทยาลัยมหิดล</li> <li>กรรมการ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน</li> <li>กรรมการพิจารณาปรับปรุงประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</li> <li>กรรมการบริหาร/ ประธานสาขาประเทศไทย มูลนิธิป้องกัน อาชญากรรมแห่งเอเชีย (Asia Crime Prevention Foundation: ACPF)</li> <li>กรรมการ เนติบัณฑิตยสภา</li> </ul>	
					<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>  พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน 2560 - ปัจจุบัน 26 สิงหาคม 2559 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน		
						<ul style="list-style-type: none"> <li>นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง</li> <li>อนุกรรมการบริหารศาลยุติธรรมด้านกิจการต่างประเทศ ศาลยุติธรรม</li> <li>ศาสตราจารย์พิเศษ สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>นายกสภามหาวิทยาลัยกรุงเทพ</li> <li>กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล</li> </ul>	




ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์</b> กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร 	60	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul> <b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 131/ 2010), Role of the Chairman Program (RCP 30/2013), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Advanced Management Program, INSEAD University, France</li> <li>หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>หลักสูตร Oxford Energy Seminar 2013, United Kingdom</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> </ul>	1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2562  พฤษภาคม 2558 - มีนาคม 2561 27 พฤศจิกายน 2557 - 19 กรกฎาคม 2560 พฤษภาคม 2558 - พฤษภาคม 2560 2559  10 สิงหาคม 2558 - 20 มกราคม 2559 2557 - 19 พฤศจิกายน 2558 1 สิงหาคม 2557 - 31 ธันวาคม 2557 1 เมษายน 2555 - 30 กันยายน 2557 30 ตุลาคม 2556 - 25 กันยายน 2557 27 พฤษภาคม 2554 - 19 กันยายน 2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่</li> <li>กรรมการ</li> <li>รองประธานกรรมการ</li> <li>นายกสมาคม</li> <li>กรรมการอำนวยการ</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร</li> <li>กรรมการ/ กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน</li> <li>กรรมการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li> <li>สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> <li>บริษัท วินไทย จำกัด (มหาชน)</li> <li>สมาคมเพื่อนชุมชน</li> <li>ศูนย์ความเป็นเลิศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและพิษวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล</li> <li>บริษัท ไทยแพตตี้แอลกอฮอล์ จำกัด</li> <li>บริษัท สปอร์ต เซอร์วิสเซล อัลไลแอนซ์ จำกัด</li> <li>ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> <li>Sakari Resources Limited</li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562)</li> <li>ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562)</li> </ul>	<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>  1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน		

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเขาว์ (ต่อ) กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร				<ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐบาลศึกษาและองค์การมหาชน รุ่นที่ 12 ปี 2557 สถาบันพระปกเกล้า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐบาลศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ</li><li>หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 3/2558 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 23/2559 สถาบันวิทยาการศาลาคุณ</li><li>หลักสูตร “การปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม”: Business Revolution and Innovation Network “BRAIN” รุ่นที่ 2/2561 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย</li></ul>	1 เมษายน 2562 - 18 กันยายน 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)</li><li>ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
					2557 - 1 ตุลาคม 2562		
					2558 - ปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2557 - 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ PTTGC International Private Limited</li></ul>	
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)							
ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์แห่งชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) สำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี</li></ul>						
ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านบริหารธุรกิจ) คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)</li></ul>						
9 เมษายน 2561 - กันยายน 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>รองประธาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)</li></ul>						
26 กุมภาพันธ์ 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li></ul>						
10 กุมภาพันธ์ 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>นายกสมาคม สมาคมนิสิตเก่าวิศวกรรมศาสตร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (วาระปี พ.ศ. 2561 - 2562)</li></ul>						
ธันวาคม 2557 - กันยายน 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>อุปนายกสมาคมกีฬาวัยน้ำแห่งประเทศไทย</li></ul>						
กุมภาพันธ์ 2558 - กันยายน 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการโรงเรียนกำเนิดวิทย์</li></ul>						
12 พฤษภาคม 2558 - กันยายน 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันวิทยสิริเมธี</li></ul>						
พฤศจิกายน 2557 - กันยายน 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>รองประธานกรรมการมูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรมและมูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้</li></ul>						
พฤศจิกายน 2557 - กันยายน 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย</li></ul>						






ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค</b> กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ 	61	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท MBA (การตลาดและธุรกิจระหว่างประเทศ) University of Wisconsin-Madison, USA</li> </ul>	ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561 ตุลาคม 2559	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปลัดกระทรวงพาณิชย์</li> <li>อธิบดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กระทรวงพาณิชย์</li> </ul>
				<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 166/2012), Audit Committee Program (ACP 43/2013), Financial Statements for Directors (FSD 31/2016), Boardroom Success through Financing and Investment (BFI 7/2019), Boards that Make a Difference (BMD 9/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรร่นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 38 ปี 2546 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน</li> <li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร รปอ.) รุ่นที่ 49 ปี 2549 - 2550 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>Leaders in Development Program- Managing Political &amp; Economic Reform, Kennedy School of Government, Harvard University, Boston, USA ปี 2551</li> </ul>	ตุลาคม 2558 ตุลาคม 2556	<ul style="list-style-type: none"> <li>อธิบดี</li> <li>อธิบดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์</li> <li>กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์</li> <li>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์</li> </ul>
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					2557 - ปัจจุบัน 18 กันยายน 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)</li> </ul>	
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2557; 9 เมษายน 2558 (ต่อวาระ); 12 เมษายน 2561 (ต่อวาระ))</li> <li>กรรมการตรวจสอบ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2557)</li> </ul>					11 พฤษภาคม 2562 - ปัจจุบัน เมษายน 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)</li> <li>ประธานคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</li> </ul>	
					<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					17 ตุลาคม 2561 - มีนาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>อนุกรรมการด้านการจัดเก็บรายได้ของแผ่นดิน (ภายใต้คณะกรรมการการเศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง สภาสถิติบัญญัติแห่งชาติ)</li> </ul>	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค (ต่อ) กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้า และการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 2 ปี 2552 สถาบันวิทยาการการค้า</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 14 ปี 2555 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> <li>หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ของรัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน (Public Director Institute: PDI) รุ่นที่ 12 ปี 2013</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการ พลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 5 ปี 2557 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>สัมมนา PTT Group AC Forum 2018</li> <li>สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption...International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)</li> <li>สัมมนา หัวข้อ Global Financial Market Outlook 2016, IOD (17 พฤศจิกายน 2558)</li> <li>สัมมนา หัวข้อ "Electric Vehicles &amp; Future Energy System: Recent Development and Implications" จัดขึ้นโดยสถาบันปิโตรเลียม แห่งประเทศไทย (PTIT)</li> </ul>			









ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณสมบัติการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นายดนุชา พิชยนันท์</div> <div>กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ</div> <div></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561)</li><li>กรรมการตรวจสอบ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562)</li></ul></div>	49	ไม่มี	ไม่มี	<div>คุณสมบัติการศึกษา</div> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท M.S. Engineering Management, George Washington University, USA</li></ul> <div>ประวัติการอบรม</div> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 211/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li><li>หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส.) รุ่นที่ 78/2556 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)</li><li>หลักสูตรนักรับบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 7/2559 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</li></ul>	1 ตุลาคม 2559 - ปัจจุบัน 16 ธันวาคม 2556  1 ตุลาคม 2556  19 กุมภาพันธ์ 2553	<ul style="list-style-type: none"><li>รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</li><li>ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)</li><li>รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน</li><li>ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)</li><li>สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)</li><li>สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)</li><li>สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)</li></ul>
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					12 เมษายน 2561 - ปัจจุบัน 11 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน 25 เมษายน 2561 - 11 เมษายน 2562 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ ประธานกรรมการกำกับดูแลโครงการศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยานอุตะเภา และโครงการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ณ ท่าอากาศยานนานาชาติอุตะเภา บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค</li></ul>	

- กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561)
- กรรมการตรวจสอบ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562)

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายดนุชา พิษนันทน์ (ต่อ) กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2559 - ปัจจุบัน	• กรรมการบริหารศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ	
					2559 - มิถุนายน 2562	• กรรมการบริหารกองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	
					2559 - มิถุนายน 2562	• อนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการกองทุนวิจัย และพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	
					2559 - มิถุนายน 2562	• อนุกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์กองทุนวิจัย และพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	
					2558 - ปัจจุบัน	• กรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ	




ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>ศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล</b> กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม 	54	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท Master of Engineering (Civil Engineering), University of Tokyo, Japan</li> <li>ปริญญาเอก Doctor of Engineering (Civil Engineering), University of Tokyo, Japan</li> </ul>	2559 - ปัจจุบัน	• คณบดี	• คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
				<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 269/2019), Financial Statements for Directors (FSD 38/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> </ul>	2546	• รองศาสตราจารย์ ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	• คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					2561 - ปัจจุบัน 25 เมษายน 2561 - ปัจจุบัน 1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2561; 11 เมษายน 2562 (ต่อวาระ))</li> <li>กรรมการสรรหา (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561)</li> <li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561)</li> <li>กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562)</li> </ul>					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					23 พฤษภาคม 2560 - 22 พฤษภาคม 2562	• กรรมการรัฐวิสาหกิจ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	
					<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการกลาง สมาคมนิสิตเก่าวิศวกรรมศาสตร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>ศาสตราจารย์ ดร.สุพล นิธิไกรพล</div> <div>กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม</div> <div></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561)</li><li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561)</li><li>กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2561)</li><li>กรรมการสรรหา (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562)</li></ul></div>	59	ไม่มี	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>ปริญญาโท Diplôme d'études approfondies (D.E.A.) de droit Public มหาวิทยาลัย Strasbourg III ฝรั่งเศส</li><li>ปริญญาเอก Doctorat en droit (mention très honorable), มหาวิทยาลัย Robert Schuman de Strasbourg ฝรั่งเศส</li><li>ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัย Soka ประเทศญี่ปุ่น</li></ul> <div>ประวัติการอบรม</div> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 102/2008), Role of the Chairman Program (RCP 25/2011), Board Nomination and Compensation Program (BNCP 5/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>เนติบัณฑิตไทย สมัยที่ 35 สำนักศึกษาอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา</li><li>ประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรสถาบันรัฐประศาสนศาสตร์นานาชาติ “การกระจายอำนาจและการปกครองท้องถิ่น” (IIAP), Paris ฝรั่งเศส</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li></ul>	ปัจจุบัน  2557 - 9 เมษายน 2561  2557 - 2559  2553 - 2557  2552 - 2555  2552 - 2554 2547 - 2553	<ul style="list-style-type: none"><li>ศาสตราจารย์ประจำสาขากฎหมายมหาชน</li><li>กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</li><li>ประธานกรรมการ</li><li>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานกรรมการตรวจสอบ</li><li>กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li><li>ประธานคณะกรรมการ</li><li>อธิการบดี</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด (วิสาหกิจของกรุงเทพมหานคร)</li><li>โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)</li><li>มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li></ul>
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2561 - ปัจจุบัน 11 เมษายน 2562 - 30 กันยายน 2562 23 ธันวาคม 2561 - ปัจจุบัน 25 เมษายน 2561 - 10 เมษายน 2562 และ 1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>	



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ (ต่อ) กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 23 (วปรอ. 2553) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการ พลังงาน (วพณ.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการ พลังงาน</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2561 - ปัจจุบัน 2560 - ปัจจุบัน 2560 - 2562 2562 - ปัจจุบัน 2550 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการ บริษัท เสงilisซิ่ง จำกัด</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท เจ.ดี.ฟู้ด โปรดักท์ส จำกัด</li> <li>ประธานคณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำเนิดวิทย์</li> <li>รองประธานคณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำเนิดวิทย์</li> <li>ประธานกรรมการบริหาร โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ</li> </ul>	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม องค์การมหาชน (กพม.)</li> <li>นายกสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช</li> <li>กรรมการกฤษฎีกาคณะที่ 8 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</li> </ul>	



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div><div><div>นายธรรณ อารังนาวาสวัสดิ์</div><div>กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/ กรรมการบริหารความเสี่ยง องค์กร</div></div><div></div><div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2559; 12 เมษายน 2561 (ต่อวาระ))</li><li>กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562)</li><li>ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561)</li><li>เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง เป็นกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562)</li></ul></div></div>	53	ไม่มี	ไม่มี	<div><div>คุณวุฒิการศึกษา</div><ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี ภาควิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเล คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท ภาควิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเล คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาเอก สาขาวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยเจมส์ คุก ประเทศออสเตรเลีย</li></ul><div>ประวัติการอบรม</div><ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li><li>สัมมนา หัวข้อ “Electric Vehicles &amp; Future Energy System: Recent Development and Implications” จัดขึ้นโดยสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (PTIT)</li></ul></div>	<div><div>กรกฎาคม 2558 - ปัจจุบัน</div><div>ตุลาคม 2557 - กันยายน 2558</div><div>ตุลาคม 2557 - กันยายน 2558</div><div>6 ตุลาคม 2557 - 6 กันยายน 2558</div></div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ และประชาสัมพันธ์</li><li>กรรมาธิการ ในคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li><li>กรรมาธิการปฏิรูปพลังงาน และกรรมาธิการกิจการของสภาปฏิรูป (วิปสภา)</li><li>สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ</li></ul></div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li><li>สภานิติบัญญัติแห่งชาติ</li></ul></div>
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					<div><div>2559 - ปัจจุบัน</div><div>25 เมษายน 2561 - 30 กันยายน 2562</div><div>1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน</div></div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul></div>	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					<div><div>2560 - ปัจจุบัน</div><div>2560 - ปัจจุบัน</div><div>5 กรกฎาคม 2559 - ปัจจุบัน</div></div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li><li>คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ</li><li>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งแห่งชาติด้านการบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง</li></ul></div>	




ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายจุฬพล ริมสาคร</b> กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการบริหารความเสี่ยง องค์การ	59	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> <li>ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)</li> </ul> <b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 221/2016), หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD 30/2016), หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP 39/2016), หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 24/2016), หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG 9/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.23/วปอ.53) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 19 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 - 2559 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงานนายกรัฐมนตรี</li> </ul>	2558 - ปัจจุบัน มิถุนายน 2560 - พฤษภาคม 2561  มิถุนายน 2560 - พฤษภาคม 2561 มิถุนายน 2560 - พฤษภาคม 2561 มิถุนายน 2560 - พฤษภาคม 2561 กุมภาพันธ์ 2559 - 30 พฤศจิกายน 2561 กรกฎาคม 2557 - กรกฎาคม 2561 2558 - 2560 2558  2557 - 2558  2557 - 2558 2556 - 2557  2556 - 2557  2554 - 2556	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองปลัดกระทรวงการคลัง</li> <li>ประธาน</li>   <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการอำนวยการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO)</li> <li>ผู้ตรวจราชการกระทรวง</li> <li>ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO)</li> <li>ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี</li> <li>รองอธิบดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กระทรวงการคลัง</li> <li>คณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาลาดตลาดตราสารหนี้ในประเทศ</li> <li>คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</li> <li>คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน</li> <li>คณะกรรมการมาตริวิทยาแห่งชาติ</li> <li>การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย</li> <li>โรงงานยาสูบ</li> <li>บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด</li> <li>บริษัท ไทยแลนด์ พรวิเลจ การ์ด จำกัด</li> <li>กระทรวงการคลัง</li> <li>สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง</li> <li>กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง</li> <li>กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง</li> <li>กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง</li> </ul>


- กรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561; 11 เมษายน 2562 (ต่อวาระ))
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2561)
- กรรมการบริหารความเสี่ยง องค์การ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2562)



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายจุฬพล ริมสาคร (ต่อ) กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการบริหารความเสี่ยง องค์กร				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรร่นักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 60 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)</li> <li>หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า</li> <li>หลักสูตรวิทยาการการจัดการ สำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 1 ปี 2561 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)</li> <li>Bangkok Sustainable Banking Forum 2018 ธนาคารแห่งประเทศไทย</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					21 ธันวาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	
					23 ธันวาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	
					17 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	
					7 เมษายน 2560 - ปัจจุบัน	• กรรมการ/ ประธานคณะกรรมการสินเชื่อ/ กรรมการบริหาร/ กรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					17 ธันวาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ ธนาคารธนาชาติ จำกัด (มหาชน)	
					18 ธันวาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					พฤษภาคม 2561 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ	
					พฤษภาคม 2561 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการการลงทุนของกองทุนรวมวายุภักษ์หนึ่ง	
					พฤษภาคม 2561 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ	
					พฤษภาคม 2561 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ คณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ	
					พฤษภาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ คณะกรรมการกำกับการดำเนินงานกองทุนรวมวายุภักษ์	
					พฤษภาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ คณะกรรมการเพื่อเตรียมการจัดตั้งและกำกับการดำเนินงานของกองทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย	
					พฤษภาคม 2561 - ปัจจุบัน		



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นายรัฐชาติ จารุจินดา</div> <div>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง องค์กร</div> <div></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2562)</li><li>กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562)</li></ul><p>จะพ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการ ปตท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2563 เนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์</p></div>	64	0.000002 (ตนเอง 0.000002; คู่สมรส 0)	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</li><li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li></ul> <div>ประวัติการอบรม</div> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 129/2010) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>Program for Global Leadership (PGL), Harvard Business School, USA</li><li>Oxford Energy Seminar, UK</li><li>Breakthrough Program for Senior Executives (BPSE), IMD Institute, Switzerland</li><li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li></ul>	พฤษภาคม 2557 - เมษายน 2559 2556 - เมษายน 2559 2556 - พฤศจิกายน 2558 2556 - 2558  2554 - 2556  2553 - 2554	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการ</li><li>กรรมการ</li><li>กรรมการ</li><li>ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ</li><li>ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย</li><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี รีซอร์สเซส จำกัด</li><li>บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)							
					16 มกราคม 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					11 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน		
					29 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน		
การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)							
					ธันวาคม 2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการ บริษัท กุทธา โฮลดิ้งส์ จำกัด</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)</li><li>ประธานกรรมการ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ</li></ul>
					สิงหาคม 2560 - ปัจจุบัน		
					กรกฎาคม 2560 - มิถุนายน 2562		
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)							
					-	-	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นายสรารุณ แก้วตาทิพย์</div> <div>กรรมการ</div> <div></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562)</li></ul></div>	45	ไม่มี	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี B.S. in Chemical Engineering, California State Polytechnic University, USA</li><li>ปริญญาโท M.S. in Chemical Engineering, University of Southern California, USA</li><li>ปริญญาเอก Ph.D. in Chemical Engineering, University of Southern California, USA</li></ul> <div>ประวัติการอบรม</div> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 267/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li><li>หลักสูตรนักรัฐศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ</li><li>หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง รุ่นที่ 83 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)</li></ul>	<div>พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน</div> <div>เมษายน 2562 - พฤศจิกายน 2559</div> <div>2557 - 2559</div> <div>2554 - 2556</div> <div>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</div> <div>16 ธันวาคม 2562 - ปัจจุบัน</div> <div>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</div> <div>9 มีนาคม 2561 - 16 ธันวาคม 2562</div> <div>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</div> <div>-</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>อธิบดี</li><li>รองปลัดกระทรวง</li><li>รองอธิบดี</li><li>ผู้อำนวยการ</li><li>ผู้อำนวยการ</li></ul> <div>กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</div> <ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)</li></ul> <div>-</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน</li><li>กระทรวงพลังงาน</li><li>กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน</li><li>สำนักนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน</li><li>สำนักประสานการมีส่วนร่วมของประชาชน กระทรวงพลังงาน</li></ul>





ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายสรายุทธ แก้วตาทิพย์ (ต่อ) กรรมการ				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 7 กระทรวงพลังงาน</li> <li>หลักสูตร LPG Economics and International Trading, Oxford Princeton Program, Oxford, UK</li> <li>หลักสูตร International Program for Development Evaluation Training by The World Bank and Carleton University, Ottawa, Canada</li> <li>หลักสูตร Public Utilities Regulations and Strategies by The World Bank and University of Florida, Gainesville, Florida, USA</li> <li>International Meeting: International Energy Forum, Doha, Qatar</li> </ul>			

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร</b> กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	59	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาเอก วิทยาศาสตร์ดุสิตบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการบริหารเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> </ul> <b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 85/2007), Financial Statements for Directors (FSD 12/2011), Director Accreditation Program (DAP 93/2011), Chartered Director Class (CDC 11/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก</li> <li>วิทยาลัยการทัพอากาศ (วทอ.) รุ่นที่ 35 ปี 2549</li> <li>หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 20 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul>	31 สิงหาคม 2561 - ปัจจุบัน 1 มกราคม 2561 - 30 สิงหาคม 2561 13 ธันวาคม 2560 - 30 สิงหาคม 2561 18 ตุลาคม 2560 - 30 สิงหาคม 2561 1 ตุลาคม 2560 - 31 ธันวาคม 2560 เมษายน 2560 - ธันวาคม 2560 1 มกราคม 2559 - 30 กันยายน 2560 2558 - สิงหาคม 2561 พฤศจิกายน 2558 - ธันวาคม 2560 พฤศจิกายน 2558 - มีนาคม 2560 1 ตุลาคม 2558 - 31 ธันวาคม 2558	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่</li> <li>ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>กรรมการ/ กรรมการบริหาร ความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</li> <li>ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานและบริหารความยั่งยืน</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย</li> <li>กรรมการ/ กรรมการบริหาร ความเสี่ยง</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด</li> <li>บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท พีทีที อาซาฮิเคมิคอล จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด</li> <li>บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> </ul>

- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561)
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561)



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร (ต่อ)</b> กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม				<ul style="list-style-type: none"> <li>• PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA</li> <li>• Advance Senior Executive Program (ASEP-5), รุ่นที่ 5/2553, KELLOGG &amp; SASIN, Chicago, USA</li> <li>• หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า</li> <li>• หลักสูตร Leadership Excellence through Awareness and Practice (LEAP) สถาบัน INSEAD ประเทศสิงคโปร์ และประเทศฝรั่งเศส</li> <li>• หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP 3) รุ่นที่ 1/2557 สถาบัน PLLI, บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>• หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 57/2557 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ</li> <li>• สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption...International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)</li> </ul>	เมษายน 2558 - ตุลาคม 2558 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558 ตุลาคม 2557 - ธันวาคม 2558 มีนาคม 2556 - กันยายน 2557  พฤศจิกายน 2555 - กันยายน 2557 มิถุนายน 2555 - กันยายน 2557 เมษายน 2555 - กรกฎาคม 2558 กุมภาพันธ์ 2555 - กันยายน 2557 ธันวาคม 2554 - มิถุนายน 2557 พฤศจิกายน 2554 - กันยายน 2557 พฤศจิกายน 2554 - สิงหาคม 2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการ</li> <li>• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร</li> <li>• ประธานกรรมการ</li> <li>• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายพาณิชย์ และการตลาด</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• ประธานกรรมการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>• บริษัท ปตท.กรีน เอ็นเนอร์ยี่ (ประเทศไทย) จำกัด</li> <li>• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li> <li>• บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด</li> <li>• บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)</li> <li>• บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด</li> <li>• บริษัท ระยองอะเซทีลีน จำกัด</li> <li>• บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด</li> <li>• บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด</li> <li>• บริษัท รักษ์ปาลัก จำกัด</li> </ul>

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร (ต่อ) กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม				<ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 - 2559 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li><li>ศิษย์เก่าดีเด่น คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2558 โดยสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์</li><li>ศิษย์เก่าดีเด่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2560 โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>ศิษย์เก่าดีเด่น สถาบันพระปกเกล้า ปี 2561</li><li>พลบ.ดีเด่น หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ผู้บริหาร กรมกิจการพลเรือนทหารบก ปี 2561</li><li>ศิษย์เก่าดีเด่น วิทยาลัยการทัพอากาศ ปี 2562</li></ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					31 สิงหาคม 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (ดำรงตำแหน่งประธานฯ ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561)</li></ul>	
					1 กันยายน 2561 - ปัจจุบัน		
					2559 - ปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์การอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วาระปี 2562 - 2563)</li><li>กรรมการในคณะกรรมการที่ปรึกษาสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>กรรมการฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน</li><li>กรรมการ สถาบันลูกโลกสีเขียว</li><li>กรรมการ มูลนิธิไทย</li><li>กรรมการ PTIT Council of Trustees สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย</li><li>กรรมการและอุปนายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (วาระปี 2560 - 2562)</li><li>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ</li><li>กรรมการ คณะกรรมการส่งเสริมความร่วมมือภาคสังคม มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาวชิกริ</li><li>กรรมการสภา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>กรรมการสภา สถาบันวิทยสิริเมธี</li><li>รองประธานกรรมการ สถาบันวิทยาการพลังงาน</li><li>ประธานที่ปรึกษาสหกรณ์ออมทรัพย์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
					2562 - ปัจจุบัน		
					2562 - ปัจจุบัน		
					สิงหาคม 2562 - ปัจจุบัน		
					2561 - ปัจจุบัน		
					2561 - ปัจจุบัน		
					2561 - ปัจจุบัน		
					2561 - ปัจจุบัน		
					2561 - ปัจจุบัน		
					2561 - ปัจจุบัน		
					2561 - ปัจจุบัน		
กันยายน 2561 - ปัจจุบัน							



# คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



①



②



③



④



⑬



⑭



⑮



⑯



⑤



⑥



⑦



⑧



⑰



⑱



⑲



⑳



⑨



⑩



⑪



⑫



⑳



㉒



㉓

1. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายอริคม เตบศิริ  
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ  
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3. นายอรุณพล ฤกษ์พิบูลย์  
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ  
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
4. นายวิฑูรย์ สวัสดิ์-ชูโต  
ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม
5. นางสาวพรณณลิน มหาวงศ์ฤกุล  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. นางอรวิดี โพธิ์สาร  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร

7. นายปริชา โคธธนวัฒน์  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
บริหารองค์กรและความยั่งยืน
8. นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์
9. นางสาวเพียงพนา บุญกล้า  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย
10. นายวุฒิกร สติริฐิต  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมกิจก๊าซธรรมชาติ
11. นายกฤษณ์ อิ่มแสง  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
12. นายดิษทัต ปันยารชุน  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมกิจการค้าระหว่างประเทศ

13. นายวรวัฒน์ พิทยศิริ  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและดิจิทัล
14. นายพงศธร ทวีสิน  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
15. นายคงกระพัน อินทรแจ้ง  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
16. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
17. นายพนพล ปิ่นสุภา  
กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
18. นายชวลิต ทิพพาวนิช  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่  
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)


19. นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์  
รักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
และกรรมการผู้จัดการใหญ่  
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
20. นางสาวดวงกมล เศรษฐธนา  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำ  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปฏิบัติงาน Secondment  
ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงินและบัญชี  
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
21. นายยงยศ ครอบพาณิชย์  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร
22. นางสาววิไลวรรณ กาญจนกันติ  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายการเงินและบัญชีองค์กร
23. นายเชิธรวิทย์ อุดมวัฒน์วงศ์  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ศูนย์บริการงานบัญชี





# ประวัติคณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562


ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร</b> ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561) 	59	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาเอก วิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการบริหารเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> </ul> <b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 85/2007), Financial Statements for Directors (FSD 12/2011), Director Accreditation Program (DAP 93/2011), Chartered Director Class (CDC 11/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก</li> <li>วิทยาลัยการทัพอากาศ (วทอ.) รุ่นที่ 35 ปี 2549</li> <li>หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 20 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul>	31 สิงหาคม 2561 - ปัจจุบัน 1 มกราคม 2561 - 30 สิงหาคม 2561 13 ธันวาคม 2560 - 30 สิงหาคม 2561 18 ตุลาคม 2560 - 30 สิงหาคม 2561 1 ตุลาคม 2560 - 31 ธันวาคม 2560 เมษายน 2560 - ธันวาคม 2560 1 มกราคม 2559 - 30 กันยายน 2560 2558 - สิงหาคม 2561 พฤศจิกายน 2558 - ธันวาคม 2560 พฤศจิกายน 2558 - มีนาคม 2560 1 ตุลาคม 2558 - 31 ธันวาคม 2558	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่</li> <li>ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>กรรมการ/ กรรมการบริหาร ความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</li> <li>ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานและบริหารความยั่งยืน</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย</li> <li>กรรมการ/ กรรมการบริหาร ความเสี่ยง</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด</li> <li>บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท พีทีที อาซาฮิเคมิคอล จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด</li> <li>บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> </ul>

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่				<ul style="list-style-type: none"> <li>• PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA</li> <li>• Advance Senior Executive Program (ASEP-5), รุ่นที่ 5/2553, KELLOGG &amp; SASIN, Chicago, USA</li> <li>• หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า</li> <li>• หลักสูตร Leadership Excellence through Awareness and Practice (LEAP) สถาบัน INSEAD ประเทศสิงคโปร์ และประเทศฝรั่งเศส</li> <li>• หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP 3) รุ่นที่ 1/2557 สถาบัน PLLI, บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>• หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 57/2557 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ</li> <li>• สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption...International Cases and Practices, IOD (14 ตุลาคม 2558)</li> </ul>	เมษายน 2558 - ตุลาคม 2558 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558 ตุลาคม 2557 - ธันวาคม 2558 มีนาคม 2556 - กันยายน 2557  พฤศจิกายน 2555 - กันยายน 2557 มิถุนายน 2555 - กันยายน 2557 เมษายน 2555 - กรกฎาคม 2558 กุมภาพันธ์ 2555 - กันยายน 2557 ธันวาคม 2554 - มิถุนายน 2557 พฤศจิกายน 2554 - กันยายน 2557 พฤศจิกายน 2554 - สิงหาคม 2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการ</li> <li>• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร</li> <li>• ประธานกรรมการ</li> <li>• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายพาณิชย์ และการตลาด</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• กรรมการ</li> <li>• ประธานกรรมการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>• บริษัท ปตท.กรีน เอ็นเนอร์ยี่ (ประเทศไทย) จำกัด</li> <li>• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li> <li>• บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด</li> <li>• บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)</li> <li>• บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด</li> <li>• บริษัท ระยองอะเซทีลีน จำกัด</li> <li>• บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด</li> <li>• บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด</li> <li>• บริษัท รักษ์ปาล์ม จำกัด</li> </ul>





ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่				<ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 ปี 2558 - 2559 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>• ศิษย์เก่าดีเด่น คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2558 โดยสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์</li> <li>• ศิษย์เก่าดีเด่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2560 โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>• ศิษย์เก่าดีเด่น สถาบันพระปกเกล้า ปี 2561</li> <li>• พสพ.ดีเด่น หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ผู้บริหาร กรมกิจการพลเรือนทหารบก ปี 2561</li> <li>• ศิษย์เก่าดีเด่น วิทยาลัยการทัพอากาศ ปี 2562</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					31 สิงหาคม 2561 - ปัจจุบัน 1 กันยายน 2561 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>• กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> <li>• กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (ดำรงตำแหน่งประธานฯ ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561)</li> </ul>	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2562 - ปัจจุบัน 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วาระปี 2562 - 2563)</li> <li>• กรรมการในคณะกรรมการที่ปรึกษาสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul>	
					2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน</li> </ul>	
					สิงหาคม 2562 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการ สถาบันลูกโลกสีเขียว</li> <li>• กรรมการ มูลนิธิไทย</li> <li>• กรรมการ PTIT Council of Trustees สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย</li> <li>• กรรมการและอุปนายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (วาระปี 2560 - 2562)</li> </ul>	
					2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ</li> </ul>	
					2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการ คณะกรรมการส่งเสริมความร่วมมือภาคสังคม มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาวชิรุณหิศ</li> </ul>	
					2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน กันยายน 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการสภา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>• กรรมการสภา สถาบันวิทยสิริเมธี</li> <li>• รองประธานกรรมการ สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>• ประธานที่ปรึกษาสหกรณ์ออมทรัพย์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> </ul>	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายอุดม เดิบศิริ</b> ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติ (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562) 	57	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	1 กันยายน 2562 - ปัจจุบัน	• ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี (วิชาเอกบัญชีต้นทุน และการบริหารทางการเงิน) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ</li> <li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงินและการค้าระหว่างประเทศ (เกียรตินิยมระดับ High Distinction), Armstrong University, USA</li> </ul>	1 ตุลาคม 2557 - 31 สิงหาคม 2562	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่	• บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
				<b>ประวัติการอบรม</b>	2556 - 30 กันยายน 2557	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมี และการกลั่น	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 125/2009), Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 4/2016), Role of the Chairman Program (RCP 41/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐ เอกชน และการเมือง (ปริญญาบัตร วปม.) รุ่นที่ 5 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> </ul>	2554 - 2556	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่	• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
					2552 - 2554	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายแผนธุรกิจองค์กร และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจท่าเรือ และบริหารจัดการทรัพยากร	• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายอุดม เดิบศิริ (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติ				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (วปอ.มส. 1) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> <li>Executive Education Program, Harvard Business School, Harvard University, USA</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน 2558 - 31 สิงหาคม 2562 2557 - 31 สิงหาคม 2562 2557 - 31 สิงหาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ เลขานุการคณะกรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)</li> </ul>	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน 1 ตุลาคม 2562 - 31 ธันวาคม 2562 2557 - 14 กันยายน 2562 2557 - 31 สิงหาคม 2562 2557 - 31 สิงหาคม 2562 2557 - 31 สิงหาคม 2562 2557 - 31 สิงหาคม 2562 2557 - 31 สิงหาคม 2562 2557 - 31 สิงหาคม 2562 2557 - 29 มีนาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด</li> <li>ประธานกรรมการ Sakari Resources Limited</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท ไทยลูปเบส จำกัด (มหาชน)</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์มาร์ติน จำกัด</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์ โซลเวนท์ จำกัด</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท ลาบิกซ์ จำกัด</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท ท็อป โซลเวนท์ จำกัด</li> </ul>	



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายอุดม เดิบศิริ (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติ					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะทำงานเพื่อพิจารณารายการที่อาจเข้าข่ายการเข้าจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยอ้อม ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> <li>ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย</li> <li>อุปนายก สมาคมว่ายน้ำแห่งประเทศไทย</li> </ul>	
					กุมภาพันธ์ 2561 - กุมภาพันธ์ 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)</li> <li>กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> </ul>	
					9 มกราคม 2561 - 31 สิงหาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)</li> <li>กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> </ul>	
					2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563)</li> <li>กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> </ul>	
					เมษายน 2560 - เมษายน 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ สภา สถาบันวิทยสิริเมธี</li> </ul>	
					18 พฤษภาคม 2558 - 31 สิงหาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการมูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรมและมูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้</li> </ul>	
					20 พฤศจิกายน 2557 - 31 สิงหาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการบริหารสถาบัน สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> </ul>	
					31 มกราคม 2555 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการผู้แทนบริษัทฯ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย</li> </ul>	
					2555 - 31 สิงหาคม 2562		






ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์</b> ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย <i>(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2560)</i>	54	0.000939 (ตนเอง) 0.000788; คู่สมรส 0.000151)	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li> <li>Diploma of Petroleum Management, College of Petroleum Studies, Oxford University, UK (ได้รับทุนการศึกษาจาก British Council)</li> </ul>	1 ตุลาคม 2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย อีกหน้าที่หนึ่ง ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
				<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 173/2013), Company Secretary Program (CSP 14/2005) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 1 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> <li>หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ.) รุ่นที่ 58 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 14 สถาบันพระปกเกล้า</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 20 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> </ul>	1 ตุลาคม 2558 - กันยายน 2560 1 ตุลาคม 2558 - 30 กันยายน 2560 มิถุนายน 2558 - ตุลาคม 2558 กุมภาพันธ์ 2558 - พฤษภาคม 2558 ธันวาคม 2557 - พฤศจิกายน 2558 1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558 พฤศจิกายน 2556 - 30 กันยายน 2557 ตุลาคม 2556 - ตุลาคม 2557 สิงหาคม 2555 - ตุลาคม 2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจน้ำมัน ปตท.</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารความยั่งยืน และวิศวกรรมโครงการ</li> <li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การตลาดขายปลีก</li> <li>กรรมการ</li> <li>ประธานกรรมการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. (กัมพูชา) จำกัด</li> </ul>



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย				<ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>• หลักสูตรสำหรับผู้บริหารด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา (RoLD) รุ่นที่ 2 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)</li> <li>• NIDA-Wharton Executive Leadership Program 2009, The Wharton School of the University of Pennsylvania, USA</li> <li>• PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA</li> </ul>	มิถุนายน 2555 - ตุลาคม 2556	• ประธานกรรมการ	• บริษัท พีทีทีลาว จำกัด
					พฤษภาคม 2555 - ตุลาคม 2557	• ประธานกรรมการ	• Subic Bay Energy Company Limited (Philippines)
					2554 - 2556	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การตลาดพาณิชย์ และต่างประเทศ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					11 เมษายน 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ/ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					12 ธันวาคม 2561 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	
					22 ธันวาคม 2558 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					27 กรกฎาคม 2561 - ปัจจุบัน	• คณะกรรมการระบบการชำระเงิน (กรช.) ธนาคารแห่งประเทศไทย	
					1 พฤษภาคม 2561 - ปัจจุบัน	• นายกสมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย	
					26 กุมภาพันธ์ 2561 - ปัจจุบัน	• คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายเพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ศูนย์ข้อมูล (Data Center) และคลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
					27 มิถุนายน 2560 - ปัจจุบัน	• คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการกรุงเทพมหานคร สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	
					6 ตุลาคม 2560 - ปัจจุบัน	• คณะกรรมการบริหารสมาคม ราชยานยนต์สมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	
					6 พฤศจิกายน 2559 - ปัจจุบัน	• อุปนายก สมาคมกีฬาวูต้อแห่งประเทศไทย	






ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต</b> ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม <i>(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2561)</i> 	58	0.001941 (ตนเอง) 0.001941; คู่สมรส 0)	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท Master of Science (Industrial Engineering), The University of Rhode Island, USA</li> </ul>	16 กันยายน 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและดิจิทัล</li> <li>กรรมการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท บีทีเอส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด</li> <li>บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
				<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 146/2011) และ Financial Statements for Director (FSD 12/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 27 ปี 2561 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 11 ปี 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA) รุ่นที่ 5 ปี 2559</li> </ul>	2560 - 2561 1 มกราคม 2560 - 31 ธันวาคม 2560 2559 - 2561 1 ตุลาคม 2559 - 31 ธันวาคม 2559 1 มกราคม 2559 - 30 กันยายน 2559 2558 - 2561 1 สิงหาคม 2557 - 31 ธันวาคม 2558	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารความยั่งยืนและวิศวกรรมโครงการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารความยั่งยืน</li> <li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารความร่วมมือกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย</li> <li>กรรมการ</li> <li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท บีทีเอส เซอร์วิส เซลล์ ไลน์ แอนซ์ จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> </ul>

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					19 กุมภาพันธ์ 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
					19 กันยายน 2561 - ปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชันส์ จำกัด</li><li>ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด</li></ul>	
2560 - 2562							
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)							
23 กุมภาพันธ์ 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ สมาคมนิสิตเก่าวิศวกรรมศาสตร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (วาระปี 2561 - 2562)</li></ul>						
นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ฤกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561) (เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน)	55	0.001009 (ตนเอง 0.001009)	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>ปริญญาโท พานิชศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li></ul> <b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 279/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li></ul>	1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงิน และการบัญชี</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					1 มกราคม 2559 - 30 กันยายน 2561		
					8 พฤษภาคม 2561 - 30 กันยายน 2561	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ</li><li>กรรมการ</li><li>กรรมการ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี่โซลิติง (ประเทศไทย) จำกัด</li><li>บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด</li><li>บริษัท พีทีทีอีพี แคนาดา อินเตอร์เนชั่นแนล ไฟแนนซ์ จำกัด</li></ul>
					1 มกราคม 2559 - 30 กันยายน 2561		






ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ฤกุล (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 6 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ</li> <li>หลักสูตร CMA-Greater Mekong Subregion (CMA-GMS) (วตท.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> <li>หลักสูตร PTT-HBS Leadership Development Program II, Harvard Business School</li> <li>หลักสูตร NIDA-Wharton Executive Leadership Program (ELP), The Wharton School, University of Pennsylvania</li> <li>หลักสูตร Executive Program for Senior Management (EX-PSM) รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง</li> <li>หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 2 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> <li>หลักสูตร Leadership Development Program (LDP) III สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท.</li> </ul>	1 มกราคม 2559 - 19 มีนาคม 2560	• กรรมการ	• บริษัท พีทีทีอีพี ออสเตอร์เลียอินเตอร์เนชั่นแนล ไฟแนนซ์พีทีวาย จำกัด
					20 ตุลาคม 2557 - 1 กุมภาพันธ์ 2559 1 กันยายน 2557 - 1 กุมภาพันธ์ 2559	• กรรมการ  • กรรมการ	• PTT Green Energy Pte. Ltd.
					2557 - 2558	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินองค์กร	• PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd.
					2555 - 2557	• ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์และนโยบายการเงิน	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	


ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div><div>นางอรวดี โพธิ์สาริ</div><div>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561)</div><div></div></div>	58	0.000004 (ตนเอง 0; คู่สมรส 0.000004)	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>ปริญญาโท Master of Business Administration (Management Information System), The University of Dallas, USA</li></ul></div> <div>ประวัติการอบรม</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 253/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตร Leadership Development Program for Sustainability (LDP) รุ่นที่ 3 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.</li><li>โครงการ Breakthrough Program for Senior Executives, International Leading Business School (IMD), Lausanne, Switzerland</li><li>หลักสูตร Study Mission to a Nonmember Country on Regional Innovation Strategies and Knowledge Productivity สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ</li><li>หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)</li><li>หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li></ul></div>	1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน  2560 - 30 กันยายน 2561  2559 - 2560  2556 - 2559	<ul style="list-style-type: none"><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกลยุทธ์และบริหาร การลงทุน และทำหน้าที่ ผู้อำนวยการโครงการ ExpressSo อีกหน้าที่หนึ่ง</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกลยุทธ์และบริหาร การลงทุน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					22 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2560 - 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด</li></ul>	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	




ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นางอรวิทย์ โพธิ์สาร (ต่อ) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Mitsui-HBS Global Management Academy, Harvard Business School, USA</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารงานด้านกฎหมายภาครัฐระดับสูง (บกส.) รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> </ul>			
<b>นายปรีชา โกศลธนวัฒน์</b> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561) 	59	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> <li>เนติบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา</li> <li>ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> </ul>	1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน 2559 - 2561 2557 - 30 กันยายน 2561 2557 2555 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรและความยั่งยืน</li> <li>กรรมการ</li> <li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลองค์กร</li> <li>ผู้จัดการฝ่าย สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน</li> <li>ผู้จัดการฝ่าย ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง VP-Finance, Accounting &amp; Corporate Support</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท เอ็มซีพีเอส จำกัด</li> </ul>
				<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 261/2561) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III) ปี 2561 ประเทศสิงคโปร์</li> <li>หลักสูตร Leadership Development Program II (LDP II) ปี 2557 ประเทศจีน</li> </ul>			
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b> เมษายน 2562 - ปัจจุบัน กันยายน 2561 - 28 กุมภาพันธ์ 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li> </ul>	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายปรีชา โกตะธณวัฒน์ (ต่อ) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Management Development Program (MDP 3): Level 13 - 14 Business Management สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)</li> <li>หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA) รุ่นที่ 4 ปี 2558 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (CMMU)</li> <li>หลักสูตรนักรับบริหารกลยุทธ์ศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 8 ปี 2560 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ (ป.ป.ช.)</li> <li>หลักสูตร IRDP Leadership and Effective Corporate Culture Program 2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2561 - ปัจจุบัน 2561 - ปัจจุบัน 2558 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานกรรมการ บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท บีซีเนส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด</li> <li>กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด</li> </ul>	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	




ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม</div> <div>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กร และกิจการสัมพันธ์ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562)</div> <div></div>	58	0.000270 (ตนเอง 0.000270)	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	1 พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท M.ENG. (Engineering) (Chemical Engineering), The University of British Columbia, Canada</li><li>ปริญญาโท M.M. (Management) (การบริหารธุรกิจ) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li></ul>	1 ตุลาคม 2561 - 31 ตุลาคม 2562	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2560 - 30 กันยายน 2561	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สถาบันนวัตกรรม	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2559 - 2560	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารความร่วมมือกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2559	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่แผนกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				<b>ประวัติการอบรม</b>	2556 - 2558	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่แผนและบริหารบริษัทในเครือหน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2554 - 2556	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ปฏิบัติหน้าที่รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร การจัดหา/ วางแผนธุรกิจและการบริหารจัดการ	• บริษัท สตาร์ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	
				<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>			
2562 - ปัจจุบัน 31 มีนาคม 2560 - 2562	• ประธานกรรมการ บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด • กรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชันส์ จำกัด						
<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>							
-	-						




ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นางสาวเพ็ญพณ บุญกล้า</div> <div>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกฎหมาย (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2560)</div> <div></div>	53	ไม่มี	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) (กฎหมายธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท Master of Laws (LL.M.), Columbia University School of Law, New York, USA</li></ul> <div>ประวัติการอบรม</div> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 7/2001), Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG 38/2017), Ethical Leadership Program (ELP 15/2019), Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 18/2019), Board Nomination and Compensation Program (BNCP 7/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตร Leadership Development Program (LPD 3) รุ่นที่ 4 ปี 2019 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท.</li><li>หลักสูตรอบรมด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนาสำหรับผู้บริหาร (TIJ RoLD) รุ่นที่ 3 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)</li></ul>	<div>1 ตุลาคม 2560 - ปัจจุบัน</div> <div>30 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561</div> <div>1 กรกฎาคม 2560 - 30 กันยายน 2560</div> <div>กุมภาพันธ์ 2560 - มกราคม 2561</div> <div>มีนาคม 2559 - มิถุนายน 2560</div> <div>2556 - 15 มีนาคม 2561</div> <div>3 กุมภาพันธ์ - 31 สิงหาคม 2560</div> <div>2552 - 29 กุมภาพันธ์ 2559</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกฎหมาย</li><li>กรรมการ</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กฎหมายองค์กร</li><li>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</li><li>ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส</li><li>ที่ปรึกษาคณะกรรมการ</li><li>กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ</li><li>ทนายความหุ้นส่วนผู้บริหาร</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>East Mediterranean Gas Company S.A.E.</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร</li><li>บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และเพ็ญพณ จำกัด เปลี่ยนชื่อเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2560)</li><li>ชมรมวณิชยชนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย</li><li>บริษัท บริหารสินทรัพย์กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และเพ็ญพณ จำกัด</li></ul>
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					<div>3 เมษายน 2560 - 31 ธันวาคม 2562</div> <div>27 เมษายน 2562 - 31 ธันวาคม 2562</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ชินเนอรี่ จำกัด (มหาชน)</li><li>กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ชินเนอรี่ จำกัด (มหาชน)</li></ul>	



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นางสาวเพ็ญพณ บุญกล้า (ต่อ) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกฎหมาย				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร TIJ Workshop for Emerging Leaders on the Rule of Law and Policy รุ่นที่ 3 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)</li> <li>หลักสูตรนักรับบริหารยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 9 ปี 2561 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</li> <li>หลักสูตร TLCA Executive Development Program 1/2008 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					4 ธันวาคม 2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	
					9 มีนาคม 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	
					24 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	
					14 พฤษภาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					18 มิถุนายน 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ/ อุปนายก สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ประจำปี 2562 - 2564)	
					2555 - ปัจจุบัน	อาจารย์พิเศษ วิชา Business Law: Business Organization and Corporate Governance หลักสูตร Executive MBA และ MBA สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
					2562	ผู้บรรยาย หัวข้อ บทบาทในการส่งเสริม ป้องกัน และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน หลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า	
					2561 - ปัจจุบัน	ผู้บรรยาย หัวข้อ Corporate Compliance for CFO หลักสูตร CFO in Practice สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายวุฒิกร สติฐิต</b> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562) 	55	0.000812 (ตนเอง) 0.000494; คู่สมรส 0.000318)	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	1 กุมภาพันธ์ 2562 - ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				• ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	1 พฤศจิกายน 2558 - 31 มกราคม 2562	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ จัดหาและตลาดก๊าซธรรมชาติ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				• ปริญญาโท Master of Science (Industrial & System Engineering), Ohio University, USA	1 พฤศจิกายน 2557 - 31 ตุลาคม 2558	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ระบบท่อจัดจำหน่าย ก๊าซธรรมชาติ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				• ปริญญาโท Master of Business Administration (การเงิน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 กรกฎาคม 2554 - 31 ตุลาคม 2557	• ผู้จัดการฝ่ายตลาดค้าส่ง ก๊าซธรรมชาติ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				<b>ประวัติการอบรม</b>	<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
				• หลักสูตร Director Certification Program (DCP 158/2012) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	1 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	
				• หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III) สถาบันพัฒนาผู้นำ และการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)	<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
				• หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)	30 กันยายน 2562 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำกัด	
				• หลักสูตร Senior Executive Education Program (SIBA) ปี 2560 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล	2562 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด	
				• หลักสูตร “ภูมิพลังแผ่นดิน” สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2560 - 2562	• กรรมการ TTM Sukuk Berhad	
				• หลักสูตร Senior Executive Education Program (SIBA) ปี 2560 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล	2559 - 2561	• กรรมการ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	
				• หลักสูตร “ภูมิพลังแผ่นดิน” สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	30 มีนาคม 2558 - 2562	• ประธานกรรมการ บริษัท ทราฟฟ์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	
				• หลักสูตร Leadership Development Program II (LDP II) สถาบันพัฒนาผู้นำ และการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)	30 มีนาคม 2558 - 2562	• ประธานกรรมการ บริษัท ทราฟฟ์ ไทย-มาเลเซีย (มาเลเซีย) จำกัด	
				• หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) ปี 2554 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					-	-	




ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นายกฤษณ์ อัมแสง</div> <div>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562)</div> <div></div>	54	0.000350 (ตนเอง 0.000350; คู่สมรส 0)	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	1 พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
				<b>ประวัติการอบรม</b>	1 ตุลาคม 2561 - 31 ตุลาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					1 มกราคม 2561 - 30 กันยายน 2561	<ul style="list-style-type: none"><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรและความยั่งยืน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
				<ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 139/2010) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตร Leadership Development Program III รุ่นที่ 2 สำหรับผู้บริหารระดับสูง ปตท.</li><li>หลักสูตร “ภูมิพลังแผ่นดิน” สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li><li>หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน” รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li></ul>	2560 - 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					1 กุมภาพันธ์ 2559 - 31 ธันวาคม 2560	<ul style="list-style-type: none"><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
				2558 - 2560	<ul style="list-style-type: none"><li>รองเลขาธิการ (วาระปี 2558 - 2560)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li></ul>	
				2558 - 31 มกราคม 2559	<ul style="list-style-type: none"><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การตลาดขายปลีก</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
				2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ปฏิบัติการคลัง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
				2555 - 2556	<ul style="list-style-type: none"><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ธุรกิจหล่อลื่น</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
				2552 - 2554	<ul style="list-style-type: none"><li>ผู้จัดการฝ่ายบริหารศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>							
					2 ธันวาคม 2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>							
					ธันวาคม 2561 - 31 ตุลาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ บริษัท สปอร์ต เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์ จำกัด</li></ul>	
					8 กันยายน 2560 - 31 ตุลาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการ บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด</li></ul>	
					23 ธันวาคม 2558 - 30 พฤศจิกายน 2562	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด</li></ul>	


ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายกฤษณ์ อิ่มแสง (ต่อ) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจ ปิโตรเลียมขั้นปลาย					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					22 สิงหาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (สวส.)	
					2 กรกฎาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	• คณะกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันและส่งเสริมจรรยาบรรณหอการค้าไทย ประจำปี 2562 - 2563	
					23 มกราคม 2562 - ปัจจุบัน	• รองประธานกรรมการคนที่ 1 มูลนิธิพลังที่ยั่งยืน	
					9 สิงหาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	• คณะกรรมการบริหารสถาบันลูกโลกสีเขียว	
					9 สิงหาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	• คณะกรรมการสถาบันลูกโลกสีเขียว	
					18 กรกฎาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	• คณะทำงานดำเนินงานพัฒนาพื้นที่คู้บางกระเจ้าสู่ความยั่งยืน (ด้านการพัฒนาพื้นที่สีเขียว)	
					3 กรกฎาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	• คณะกรรมการกำกับการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่คู้บางกระเจ้าสู่ความยั่งยืน	
					3 กรกฎาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	• คณะอนุกรรมการกำกับการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่คู้บางกระเจ้าสู่ความยั่งยืน	
					2560 - ปัจจุบัน	• ที่ปรึกษาสมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วาระปี 2560 - 2562)	
					พฤศจิกายน 2561 - ปัจจุบัน	• ประธานชมรมรัฐวิสาหกิจเพื่อชุมชน (ชรช.)	
					29 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการบริหาร สถาบันวิทยสิริเมธี	
					11 กรกฎาคม 2561 - 31 ตุลาคม 2562	• ประธานกรรมการกลุ่มโครงการพิเศษ Water Resource Management (TBCSD)	
					30 มีนาคม 2559 - 31 สิงหาคม 2562	• กรรมการบริหารงานบุคคล โรงเรียนกำเนิดวิทย์	









ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นายดิษทัต ปันยารชุน</div> <div>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561)</div> <div></div>	55	ไม่มี	ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา	1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
				<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี Social Science มหาวิทยาลัยศิลปากร</li><li>ปริญญาโท Master of Public Administration (Political Science), National University, San Diego, USA</li></ul>	1 กุมภาพันธ์ 2559 - 30 กันยายน 2561	<ul style="list-style-type: none"><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การค้าระหว่างประเทศ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
					1 สิงหาคม 2558 - 31 มกราคม 2559	<ul style="list-style-type: none"><li>ผู้จัดการฝ่าย/ รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การค้าระหว่างประเทศ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul>
				ประวัติการอบรม	2555 - 2558	<ul style="list-style-type: none"><li>ผู้จัดการฝ่าย ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง Managing Director</li><li>ประธานกรรมการ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (PTTT)</li><li>PTT International Trading DMCC</li></ul>
				<ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 206/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตร Leadership Development Program (LDP 3) สถาบันพัฒนาผู้นำ และการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.</li><li>หลักสูตรการซื้อขายน้ำมันล่วงหน้า The Oxford Princeton ประเทศอังกฤษ</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li></ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					22 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li></ul>	
				การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)			
<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการ PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN)</li><li>กรรมการ/ รักษาการประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (PTTT) (แต่งตั้งเป็นรักษาการประธานฯ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2561)</li></ul>	24 ตุลาคม 2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการ PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN)</li></ul>					
	1 พฤศจิกายน 2555 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ รักษาการประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (PTTT) (แต่งตั้งเป็นรักษาการประธานฯ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2561)</li></ul>					
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)							
-	-	-	-	-	-	-	-

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นายวัฒน์ พิชยศิริ</div> <div>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและดิจิทัล (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2561)</div> <div></div>	53	ไม่มี	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A.) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li></ul></div> <div>ประวัติการอบรม</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตร Asia Petrochemical Industry Conference (APIC) รุ่นที่ 2 ปี 2560 Japan Petrochemicals Industry Association</li><li>หลักสูตร PTT Group VP Leadership Development Program ปตท.</li><li>NIDA-Wharton Executive Leadership Program (Class 2009), The Wharton School of the University of Pennsylvania, USA</li><li>หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 26 ปี 2555 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า</li></ul></div>	<div>16 กันยายน 2561 - ปัจจุบัน</div> <div>1 ตุลาคม 2559 - 15 กันยายน 2561</div> <div>31 มีนาคม 2559 - 30 กันยายน 2559</div> <div>1 กรกฎาคม 2558 - 30 มีนาคม 2559</div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและดิจิทัล</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่แผนกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง President</li></ul></div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ปิโอบีเคม จำกัด</li></ul></div>
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					<div>กันยายน 2561 - ปัจจุบัน</div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li></ul></div>	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					<div>ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน</div> <div>พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน</div> <div>มิถุนายน 2562 - สิงหาคม 2562</div> <div>พฤษภาคม 2561 - พฤศจิกายน 2561</div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด</li><li>กรรมการ บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด</li><li>กรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์ จำกัด</li><li>กรรมการ บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด</li></ul></div>	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					<div>28 กุมภาพันธ์ 2562 - ปัจจุบัน</div> <div>27 พฤศจิกายน 2560 - 4 พฤศจิกายน 2562</div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>คณะกรรมการบริหารสถาบันวิทยสิริเมธี</li><li>กรรมการ สมาคมเพื่อนชุมชน</li></ul></div>	




ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายพงศธร ทวีสิน</b> ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561) 	60	0.000088 (ตนเอง) 0.000035; คู่สมรส 0.000053)	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี Bachelor of Science (Petroleum and Natural Gas Engineering), The Pennsylvania State University, USA</li> </ul>	1 มกราคม 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
				<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 223/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 27 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>หลักสูตร Senior Executive Program (SEP-19), รุ่นที่ 19 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ รุ่นที่ 40 ปี 2551 สถาบันวิชาการทหารเรือชั้นสูง</li> <li>หลักสูตร PTT Group EVP Leadership Development บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA</li> <li>Breakthrough Program for Senior Executive, IMD</li> <li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) ปี 2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> </ul>	1 ตุลาคม 2561 - 31 ธันวาคม 2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
					1 พฤศจิกายน 2560 - 30 กันยายน 2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการผู้จัดการใหญ่สำรวจและผลิตปิโตรเลียม/รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบริหารการเปลี่ยนแปลงธุรกิจและองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
					1 มกราคม 2559 - 31 ตุลาคม 2560	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มงานโครงการผลิตและสนับสนุนปฏิบัติการ/รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสนับสนุนปฏิบัติการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
					1 มกราคม 2558 - 31 ธันวาคม 2558	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
					2555 - 2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์และโครงการพัฒนา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> </ul>

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายพงศธร ทวีสิน (ต่อ)</b> ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์การอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					-	-	
					<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					-	-	
<b>นายคณกรพันธ์ อินทรแจ้ง</b> ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) <i>(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562)</i>	52	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	• บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) University of Houston, USA</li> </ul>	เมษายน 2560 - 30 กันยายน 2562	• ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีขั้นต้น	• บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
				<b>ประวัติการอบรม</b>	ตุลาคม 2557 - มีนาคม 2560	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงาน International Business Operations	• บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 119/2009), Role of the Chairman Program (RCP 21/2009) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Breakthrough Program for Senior Executives, IMD Business School</li> <li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> </ul>	กันยายน 2557 - ธันวาคม 2561	• กรรมการ	• บริษัท NatureWorks LLC
					กันยายน 2557 - ธันวาคม 2561	• กรรมการ/ Vice President	• บริษัท PTTGC International (USA) Inc.
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	
					6 พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โกลบอล กรีน เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	
					15 สิงหาคม 2560 - ปัจจุบัน	• กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด	



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายคงกระพัน อินทรแจ้ง (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>Leadership Development Program III (LDP III) รุ่นที่ 4 ปี 2562 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท.</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					เมษายน 2560 - ปัจจุบัน กรกฎาคม 2558 - ปัจจุบัน กรกฎาคม 2558 - ปัจจุบัน กันยายน 2551 - ปัจจุบัน กรกฎาคม 2558 - กันยายน 2562 เมษายน 2558 - กันยายน 2562 กุมภาพันธ์ 2558 - กันยายน 2562 มกราคม 2558 - กันยายน 2562 พฤศจิกายน 2551 - กันยายน 2562 พฤศจิกายน 2551 - กันยายน 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ บริษัท Thai Tank Terminal Limited</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท PTTGC America LLC.</li> <li>ประธานกรรมการ บริษัท PTTGC America Corporation</li> <li>กรรมการ บริษัท PTTGC International Private Limited</li> <li>กรรมการ/ President &amp; CEO บริษัท PTTGC America Corporation</li> <li>กรรมการ บริษัท PTTGC Innovation America Corporation</li> <li>กรรมการ บริษัท PTTGC International (Netherlands) B.V.</li> <li>กรรมการ บริษัท Vencorex Holding</li> <li>กรรมการ บริษัท Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.</li> <li>กรรมการ บริษัท Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.</li> </ul>	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน สิงหาคม 2562 - ปัจจุบัน กรกฎาคม 2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม</li> <li>กรรมการ มูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้</li> <li>กรรมการ โรงเรียนกำเนิดวิทย์</li> <li>ประธานร่วม France-Thailand Business Forum</li> </ul>	



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต</b> ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562) 	57	0.000543 (ตนเอง) 0.000543; คู่สมรส 0)	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	1 กันยายน 2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานเจ้าหน้าที่ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปตท. ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่</li> <li>ประธานกรรมการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)</li> </ul>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท Master of Business Administration, with Emphasis in Financial Management, Pennsylvania State University, Pennsylvania, USA</li> </ul> <b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 8/2001), Director Certification Program Update (DCPU 5/2015), Audit Committee Program (ACP 38/2012), Ethical Leadership Program (ELP 7/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร GE Global Customer Summit Crotonville</li> <li>Member, Beta Gamma Sigma (US National Scholastic Honour Society in Business)</li> <li>Advance Management Program, INSEAD Business School, INSEAD Executive Education, ประเทศฝรั่งเศส</li> <li>หลักสูตร Advanced Management Program รุ่นที่ 184, Harvard Business School, Harvard University, ประเทศสหรัฐอเมริกา</li> </ul>	มิถุนายน 2560 - ตุลาคม 2560 1 ตุลาคม 2559 - 31 สิงหาคม 2562 2559 - 2560 มกราคม - กันยายน 2559 2558 - 2559 2558 - 2559 2557 - 2558 2557 - 2558 1 พฤษภาคม 2557 - 30 กันยายน 2559 2555 - 2558 พฤศจิกายน 2554 - 30 เมษายน 2557	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ</li> <li>ประธานกรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>ที่ปรึกษาคณะกรรมการสายงานส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน</li> <li>กรรมการ</li> <li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด</li> <li>บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.)</li> <li>สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย</li> <li>บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตชั่นแนลเทรดดิ้ง จำกัด</li> <li>บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท สตาร์ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด</li> <li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> </ul>






ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณสมบัติการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 16 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม</li> <li>หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (สวปอ. มส.) รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 1 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> <li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม</li> <li>หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 20 สถาบันพระปกเกล้า</li> <li>หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตยฯ (นอป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> <li>Thailand CG Forum: Governance as a Driving Force for Business Sustainability ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> </ul>	<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					1 กันยายน 2562 - ปัจจุบัน  1 กันยายน 2562 - ปัจจุบัน 2558 - 31 สิงหาคม 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> </ul>	
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน กันยายน 2562 - ปัจจุบัน กันยายน 2562 - ปัจจุบัน กันยายน 2562 - ปัจจุบัน กันยายน 2562 - ปัจจุบัน กันยายน 2562 - ปัจจุบัน 30 พฤศจิกายน 2561 - 2562 ตุลาคม 2559 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ โซลเวนท์ จำกัด</li> <li>กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ลาบิกซ์ จำกัด</li> <li>กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ไทยลูบเบล จำกัด (มหาชน)</li> <li>กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด</li> <li>กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด</li> <li>กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด</li> <li>กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์มาร์ติน จำกัด</li> <li>กรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG)</li> <li>กรรมการ บริษัท Sakari Resources Ltd.</li> </ul>	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					พฤศจิกายน 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการสภา สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC)	
					ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม (PIN)	
					ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ มูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้ (PLEARN)	
					กันยายน 2562 - ปัจจุบัน	• อุปนายก สมาคมกีฬาวายน้ำแห่งประเทศไทย (ส.ว.ท.)	
					กันยายน 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการผู้แทนบริษัท สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (PTIT)	
					กันยายน 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ องค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)	
					2561 - ปัจจุบัน 2560 - 2562	• กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (วาระปี 2561 - 2563) • อุปนายก สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (สนจ.) (วาระปี พ.ศ. 2560 - 2562)	
					สิงหาคม 2559 - ปัจจุบัน	• ที่ปรึกษานายกสมาคม สมาคมนักศึกษาสถาบันวิทยาการตลาดทุน (สวตท.)	
					พฤษภาคม 2559 - ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน	• ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สายงานส่งเสริมการค้าและการลงทุน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย • ประธานกรรมการ สภาธุรกิจไทย-มาเลเซีย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	
					2556 - ปัจจุบัน	• กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)	






ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นายพดล ปิ่นสุภา</b> กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) <i>(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562)</i> 	55	0.002255 (ตนเอง) 0.000476); คู่สมรส 0.001779)	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	1 กุมภาพันธ์ 2562 - ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่	• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul>	1 ตุลาคม 2558 - 31 มกราคม 2562	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				<b>ประวัติการอบรม</b>	1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่	• บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 146/2011), Financial Statements for Directors (FSD 12/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>Leadership Development Program III สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute)</li> <li>หลักสูตร Breakthrough Program For Senior Executives International Leading Business School (IMD), Lausanne, Switzerland</li> <li>หลักสูตร Assessor Training Program สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ</li> <li>หลักสูตร Financial Statement for Directors บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li> <li>สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption...International Cases and Practices, (14 ตุลาคม 2558) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	2555 - 2557	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2553 - 2555	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					1 กุมภาพันธ์ 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขานุการคณะกรรมการบริษัท บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	
					2558 - 30 มกราคม 2562	• กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์ จำกัด	
					2560 - 2562	• ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด	
					<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					-	-	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายพดล ปิ่นสุภา (ต่อ) กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Mitsui-HBS Global Management Academy 2015 Japan - USA</li> <li>G-20Y Summit 2015 France</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารกระบวนยุทธธรรม ระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 19 สถาบันข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 22 ปี 2016 สถาบันวิทยาการ ตลาดทุน</li> <li>หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร</li> <li>หลักสูตรอบรมด้านหลักนิติธรรม และการพัฒนาที่ยั่งยืน (RoLD Program) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย, 2017</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการ พลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14 ปี 2019 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> </ul>			







ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นายชวลิต ทิพพานิช</div> <div>ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561)</div> <div></div>	57	0.000035 (ตนเอง 0.000035; คู่สมรส 0)	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้าโทรคมนาคม) (เกียรตินิยมอันดับ 2) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง</li><li>ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการและการจัดการ) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)</li></ul></div> <div>ประวัติการอบรม</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 152/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li><li>หลักสูตร Company Management Program</li><li>หลักสูตรเกณฑ์รางวัลคุณภาพ สำหรับผู้บริหาร (The Great Manager)</li><li>หลักสูตร GE Energy Customer Executive Leadership Program (GE: PTT Executive Leadership) สถาบัน GE Global Learning Crotonville Leadership ประเทศสหรัฐอเมริกา</li><li>หลักสูตร Advance Management Program (AMP 187) สถาบัน Harvard Business School, Executive Education ประเทศสหรัฐอเมริกา</li><li>หลักสูตร Leadership Development Program III รุ่นที่ 2 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute)</li></ul></div>	<div>1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน</div> <div>2560 - 30 กันยายน 2561</div> <div>2558 - 2559</div> <div>2556 - 2558</div> <div>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</div> <div>1 ตุลาคม 2561 - ปัจจุบัน</div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ด้านบริหารศักยภาพองค์กร</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจํารองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง President</li><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ พัฒนาธุรกิจและบริหารโครงการ</li></ul></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)</li></ul></div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)</li><li>HMC Polymers Co., Ltd. (JV with LyondellBasell)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li></ul></div>

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายชวลิต ทิพพาวนิช (ต่อ) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาคีรัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 5</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					7 มกราคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ราชนบุรีเพาเวอร์ จำกัด	
					6 พฤศจิกายน 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	
					15 มีนาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โกลว์ จำกัด	
					15 มีนาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 2 จำกัด	
					15 มีนาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 3 จำกัด	
					15 มีนาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โกลว์ ไอพีพี 2 โฮลดิ้ง จำกัด	
					15 มีนาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด	
					15 มีนาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	






ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<b>นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์</b> รักษาการแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมัน และการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) <i>(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2561)</i>	57	ไม่มี	ไม่มี	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b>	1 กรกฎาคม 2561 - ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่	• บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> <li>ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต (บช.ม.) (การต้นทุน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) (การบริหารการเงิน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> </ul>	14 กุมภาพันธ์ 2561 - 20 สิงหาคม 2561	• กรรมการ	• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
				<b>ประวัติการอบรม</b>	1 ตุลาคม 2560 - 30 มิถุนายน 2561	• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจน้ำมัน	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
				<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 180/2013), Director Certification Program Update (DCPU 2/2014), How to Develop a Risk Management Plan (HRP 6/2014), Successful Formulation &amp; Execution of Strategy (SFE 21/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Senior Executive Program, London Business School, UK</li> <li>หลักสูตร Leadership Development Program III รุ่นที่ 2 ปี 2558 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ ปตท.</li> <li>หลักสูตร Strategic Thinking Through Case</li> <li>หลักสูตร PTT Group VP Leadership Development Program</li> </ul>	2559 - 2559	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					2549 - 2555	• ผู้ช่วยกรรมการฝ่ายบัญชีบริหาร	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
					<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
					-	-	



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์ (ต่อ) รักษาการแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมัน และการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)				<ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Executive Development Program (EDP) สมาคมบริษัท จดทะเบียนไทย</li><li>หลักสูตร PTT Group PLLI 3 Leadership Greatness: Great Leaders, Great Teams, Great Results</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 26 ปี 2561 สถาบันวิทยาการ ตลาดทุน (วตท.)</li><li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการ พลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12 ปี 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน</li><li>หลักสูตรสำหรับผู้บริหารด้านหลัก นิติธรรมและการพัฒนา รุ่นที่ 3 ปี 2562 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย</li><li>หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับ กรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กร กำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน รุ่นที่ 20 ปี 2562 สถาบันพระปกเกล้า</li></ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					2561 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/ เลขานุการ คณะกรรมการ/ รักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)</li><li>ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด</li></ul>	
					2558 - 15 ตุลาคม 2562		
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	






ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<p><b>นางสาวดวงกมล เศรษฐธำ</b> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบัญชี (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2561)</p> 	60	0.000280 (ตนเอง) 0.000280	ไม่มี	<p><b>คุณวุฒิการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติ) เกียรตินิยมอันดับ 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> <li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> </ul> <p><b>ประวัติการอบรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 155/2555) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>โครงการ GE: PTT Executive Program สถาบัน GE, USA พ.ศ. 2555</li> <li>โครงการอบรมผู้บริหารระดับสูง หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute) พ.ศ. 2557</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 26 สถาบันวิทยาการตลาดทุน</li> </ul>	<p>1 ธันวาคม 2561 - ปัจจุบัน</p> <p>1 พฤศจิกายน 2558 - 30 พฤศจิกายน 2561</p> <p>กุมภาพันธ์ 2558 - พฤศจิกายน 2558</p> <p>พฤศจิกายน 2557 - มิถุนายน 2558</p> <p>มิถุนายน 2556 - พฤศจิกายน 2558</p> <p>ธันวาคม 2555 - ธันวาคม 2558</p> <p>กุมภาพันธ์ 2555 - พฤศจิกายน 2558</p> <p>ธันวาคม 2554 - พฤศจิกายน 2558</p> <p>พฤศจิกายน 2554 - พฤศจิกายน 2558</p> <p>พฤศจิกายน 2554 - พฤศจิกายน 2558</p> <p>พฤศจิกายน 2554 - พฤศจิกายน 2558</p> <p>ตุลาคม 2554 - พฤศจิกายน 2558</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงินและบัญชี</li> <li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงินและบัญชี</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>กรรมการ</li> <li>รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายบัญชีและการเงิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด</li> <li>บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด</li> <li>บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด</li> <li>บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)</li> <li>บริษัท ไออาร์พีซีพลังงาน จำกัด</li> <li>บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด</li> <li>บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด</li> <li>บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด</li> <li>บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด</li> <li>บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)</li> </ul>



ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นางสาวดวงกมล เศรษฐนันท์ (ต่อ) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ประจำประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงินและบัญชี					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					17 กุมภาพันธ์ 2559 - ปัจจุบัน	• กรรมการ/ ประธานกรรมการที่ปรึกษาด้านธุรกิจ บริษัท วินิไทย จำกัด (มหาชน)	
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					31 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท PTTGC International (USA) Inc.	
					2 มีนาคม 2561 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท จีซี ศูนย์บริหารเงิน จำกัด	
					2 มิถุนายน 2560 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท จีซี โพลีเอทิลีน จำกัด	
					2 มิถุนายน 2560 - 13 พฤศจิกายน 2562	• กรรมการ บริษัท จีซี ออกซิเจน จำกัด	
					19 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด	
					2 มีนาคม 2559 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.	
					2 มีนาคม 2559 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.	
					18 มกราคม 2559 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท PTTGC America LLC	
					18 มกราคม 2559 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท PTTGC America Corporation	
					18 มกราคม 2559 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท PTTGC International Private Limited	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
-	-	-	-	-	-	-	



[illegible]

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
<div>นางสาววิไลวรรณ กาญจนกันติ</div> <div>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายการเงินและบัญชีองค์กร (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559)</div> <div></div>	53	0.000130 (ตนเอง) 0.000130)	ไม่มี	<div>คุณวุฒิการศึกษา</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (ทฤษฎีบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li></ul></div> <div>ประวัติการอบรม</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตร Director Certification Program (DCP 234/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)</li><li>หลักสูตร Leadership Development Program II (LDP 2), Harvard Business School</li><li>หลักสูตร Executive Development Program ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li><li>หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 (EDP-MOF 2012) มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง</li><li>หลักสูตร Advanced Management Program 3 (AMP 3), PTT Leadership and Learning Institute (PLLI)</li><li>หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP 3), IMD Singapore</li><li>หลักสูตรร่นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6</li></ul></div>	<div>1 พฤศจิกายน 2559 - ปัจจุบัน</div> <div>1 มิถุนายน 2559 - 31 ตุลาคม 2559</div> <div>พฤษภาคม 2559 - มีนาคม 2560</div> <div>25 กุมภาพันธ์ 2559 - 25 เมษายน 2561</div> <div>1 กันยายน 2557 - 31 พฤษภาคม 2559</div> <div>1 มกราคม 2555 - 31 สิงหาคม 2557</div> <div>2557 - 2560</div> <div>2554 - 2557</div> <div>2554 - 2557</div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายการเงินและบัญชี องค์กร</li><li>ผู้จัดการฝ่ายบริหารการเงิน</li><li>กรรมการ</li><li>กรรมการ</li><li>ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร</li><li>ผู้จัดการฝ่ายนโยบาย และระบบบัญชี</li><li>กรรมการในคณะกรรมการ วิชาชีพบัญชีด้านการบัญชี บริหาร</li><li>อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการ เทคนิคมาตรฐานการบัญชี</li><li>กรรมการในคณะกรรมการ วิชาชีพบัญชีด้านการทำบัญชี</li></ul></div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd.</li><li>บริษัท ปตท. ธุรกิจค้าปลีก จำกัด (เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท ปตท. น้ำมัน และการค้าปลีก จำกัด เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</li><li>สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li><li>สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li><li>สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li></ul></div>
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
					<div>24 เมษายน 2560 - ปัจจุบัน</div>	<div><ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)</li></ul></div>	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นางสาววิไลวรรณ กาญจนกันติ (ต่อ) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายการเงินและบัญชีองค์กร					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
					25 เมษายน 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	
					1 กุมภาพันธ์ 2560 - ปัจจุบัน	• กรรมการ PTT Green Energy Pte. Ltd.	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					ปัจจุบัน 2560 - ปัจจุบัน	• กรรมการเหรียญกษาปณ์สมาคมการค้าแห่งประเทศไทย • อนุกรรมการในคณะกรรมการด้านเทคนิคมาตรฐานการบัญชีสหวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์	
นายเชียรวิทย์ อุดมวัฒนวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์บริการงานบัญชี (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2559) (เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)	59	0.000053 (ตนเอง 0.000053; คู่สมรส 0)	ไม่มี	คุณวุฒิการศึกษา	1 ตุลาคม 2559 - ปัจจุบัน	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์บริการงานบัญชี • ผู้จัดการฝ่าย สังกัดผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ศูนย์บริการงานบัญชี • ผู้จัดการฝ่ายบริหารการเงิน  • ผู้จัดการฝ่าย ปตท. ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ	• บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)  • บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)  • บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)  • บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำกัด
				• ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	1 มิถุนายน 2559 - 30 กันยายน 2559		
				• ปริญญาโท Master of Business Administration (M.B.A.) (General Management) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	1 ตุลาคม 2557 - 31 พฤษภาคม 2559		
				ประวัติการอบรม	2548 - 2557		
				หลักสูตร Director Certification Program (DCP 154) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
				หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	-	-	
				PTT-HBS Leadership Development Program (Harvard Business School)	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด/ องค์กรอื่น ๆ (ในปีที่ผ่านมา)		
				หลักสูตร Leadership Development Program II สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท.	12 ธันวาคม 2561 - ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ปตท. ค้าปลีก จำกัด	
					6 พฤศจิกายน 2561 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด	
					26 เมษายน 2561 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด	
					กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
					-	-	

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	สัดส่วน การถือหุ้น บริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ ของครอบครัว ระหว่าง ผู้บริหาร	คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)		
					เวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/ บริษัท
นายเชียรวิทย์ อุดมวัฒน์วงศ์ (ต่อ) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์บริการงานบัญชี				<b>การอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง ด้านบัญชีปี 2562</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TFRS 9 Sharing ในทางปฏิบัติสำหรับการ ค่อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน (เน้นวิธีการอย่างง่าย) การวัดมูลค่า ยุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง สำหรับกลุ่มที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน รุ่นที่ 1/62 - ชั่วโมง CPD ผู้ทำบัญชี (การบัญชี) 6 ชั่วโมง</li> <li>• ความท้าทายของผู้ตรวจสอบกับ เทคโนโลยี AI และ blockchain - ชั่วโมง CPD ผู้ทำบัญชี (การบัญชี) 6 ชั่วโมง</li> <li>• National e-Payment กับภาษีอากร - ชั่วโมง CPD ผู้ทำบัญชี (อื่น ๆ) 7 ชั่วโมง</li> </ul> <p>เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติ และเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า</p>			





[illegible]



รายชื่อผู้บริหารฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)			รายชื่อผู้บริหารฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)																																								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37				
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)			PTT																																								
การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	บริษัท ทราฟไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	TTM(T)																																								
		Trans Thai - Malaysia (Malaysia) Sdn. Bhd.	TTM(M)																																								
		บริษัท มาบตาพุด แอร์โปรดักส์ จำกัด	MAP																																								
	ธุรกิจน้ำมัน	Petro Asia (Maoming) Co., Ltd.	PA(Maoming)																																								
		Petro Asia (Sanshui) Co., Ltd.	PA(Sanshui)																																								
	ธุรกิจอื่น ๆ	บริษัท ทิพย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)	TIP																																								
		บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	SPSE																																								
	ธุรกิจเทคโนโลยีและวิศวกรรม	บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	DCAP																																								
		บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด	InnoSpace																											/													
		บริษัท บาเนีย (ประเทศไทย) จำกัด	Baania																																								
		บริษัท เอชจี โรโบติกส์ จำกัด	HG Robotics																																								

หมายเหตุ:

- สัญลักษณ์ X = ประธานกรรมการ – = รองประธาน \* = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = กรรมการผู้จัดการใหญ่ /= กรรมการ // = ผู้บริหาร
- รายชื่อผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ด. 4 รายแรก นับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะได้แก่ นายอริคม เตบศิริ, นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์, นายวิฑูรย์ สวัสดิ์-ชูโต และนางสาวพรณณิณี มหาวงศ์กุล
- \*\* บริษัทมีการจัดประเภทบริษัทในเครือใหม่ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 เรื่องงบการเงินรวม ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)  
PTT Public Company Limited

555 ถนนวิภาวดีรังสิต  
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900  
โทร. 0-2537-2000  
www.pttplc.com



PTT NEWS



WE LOVE PTT



GODJI



PTT Group



GODJI\_PTTGROUP



PTT Public Company Limited

