



TATASTEEL (THAILAND)

บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2562-2563

CUSTOMER
Promise



เราขอทำตามสัญญา

ด้านคุณภาพสินค้า

เราจะส่งสินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐาน
ตามที่ลูกค้าคาดหวังทุกครั้ง

ด้านความพร้อมสินค้า

เราจะเตรียมสินค้า
ให้พร้อมโดยเร็วที่สุด

ด้านการบริการ

เราจะบริการลูกค้า
ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง

วิสัยทัศน์

กาตา สตีล (ประเทศไทย) มุ่งมั่นในการสร้างความปิติยินดีให้กับลูกค้าด้วยนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์และบริการที่เหนือระดับสำหรับเหล็กก่อสร้าง ตลอดจนการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัท

เราทำให้วิสัยทัศน์ของเราบรรลุผลสำเร็จด้วยการเพาะบ่มวัฒนธรรมแห่งความน่าเชื่อถือไว้วางใจ และการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการรักษาไว้ซึ่งการทำงานอย่างมีความสุขของพนักงาน และการยึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดของการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาบรรณ

ค่านิยมของเรา



ความปลอดภัย

ลดอัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) ให้เป็นศูนย์
มุ่งสู่ความเป็นองค์กรที่ปราศจากการบาดเจ็บ

สารบัญ

04

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
ของบริษัทและบริษัทย่อย

06

ข้อมูลทั่วไป
ของบริษัทย่อย

08

สารจาก
คณะกรรมการ

10

รายงาน
คณะกรรมการ

16

รายงาน
ผู้บริหาร

22

ลักษณะ
การประกอบธุรกิจ

31

ความเสี่ยง
ของธุรกิจ

34

ประวัติ
และพัฒนาการ
ที่สำคัญ

36

ผู้ถือหุ้น

37

โครงสร้าง
การจัดการ

50

การทำกับ
คู่ค้ากิจการ

71

การควบคุม
ภายใน

73

รายการ
ระหว่างกัน

75

คำอธิบายและ
การวิเคราะห์ฐานะ
การเงินและ
ผลการดำเนินงาน

79

รายงาน
จากคณะกรรมการ

80

รายงานจาก
คณะกรรมการ
ตรวจสอบ

82

รายงานจาก
คณะกรรมการ
บริษัทกับ บลจ. และ
ผู้พัฒนา
ผลตอบแทน

83

รายงานจาก
คณะกรรมการ
บริษัทเพื่อสังคม
และความยั่งยืน

87

รายงานความรับผิดชอบ
ของคณะกรรมการ
ต่อรายงานทางการเงิน

89

งบการเงินรวมและ
งบการเงินเฉพาะกิจการ

คุณภาพ

ผลิตภัณฑ์เหล็กระดับ เชื่อถือได้
และมีมาตรฐานสูง



บริการ

ด้วยคุณภาพ
ระดับมืออาชีพ





ความพร้อม

ครบทุกความต้องการ
จัดจำหน่ายทั่วประเทศ



ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท

ข้อมูลทางการเงิน	2563	2562	2561	2560	2559
งบกำไรขาดทุน					
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	20,125	22,222	22,246	19,701	16,733
กำไรขั้นต้น	746	603	1,572	1,956	948
EBITDA	749	473	1,292	1,718	903
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	111	(148)	585	441	223
*กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	48	(188)	455	214	154
งบแสดงฐานะการเงิน					
รวมสินทรัพย์	10,864	12,150	12,673	12,937	12,897
รวมหนี้สิน	1,805	3,115	3,446	4,172	4,343
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	9,059	9,035	9,227	8,765	8,554
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	8,422	8,422	8,422	8,422	8,422

หมายเหตุ

* กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่หลังจากปรับปรุงค่าใช้จ่ายพิเศษดังนี้

2563 ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย 68 ล้านบาท

2561 ขาดทุนจากการดมมูลค่าของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย 61 ล้านบาท

2560 ก) การด้อยค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 528 ล้านบาท ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2558)

ข) ประมาณการค่าเผื่อสินทรัพย์ล้ำสมัยและตัดบัญชีของสินทรัพย์และวัตถุดิบคงคลังเก่า 90 ล้านบาท

ค) ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ของตน 100 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน	2563	2562	2561	2560	2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง					
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง	2.72	1.73	1.78	1.40	1.07
อัตราส่วนประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์					
2. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร	6.63	6.87	6.38	4.60	3.34
3. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม	1.76	1.80	1.74	1.53	1.27
4. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	31.53	23.81	20.49	24.83	25.82
5. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	11.58	15.33	17.81	14.70	14.14
6. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	6.80	6.49	6.27	6.56	5.72
อัตราส่วนการบริหารหนี้สิน					
7. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม (%)	16.61	25.64	27.19	32.25	33.67
8. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.20	0.34	0.37	0.48	0.51
9. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน	14.33	5.95	15.57	16.99	6.78
อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร					
10. กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.01	(0.02)	0.05	0.03	0.02
11. อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อรายได้รวม (%)	0.24	(0.84)	2.04	1.09	0.91
12. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	0.42	(1.52)	3.55	1.66	1.16
13. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	0.53	(2.06)	5.05	2.47	1.82

1. อัตราส่วนสภาพคล่อง : สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน
2. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร : รายได้รวม / ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (เฉลี่ย)
(รายได้รวม : รายได้จากการขาย และบริการที่เกี่ยวข้อง + รายได้อื่น)
(ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ : ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ + สินทรัพย์ไม่มีตัวตน)
3. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม : รายได้รวม / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
4. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า : รายได้จากการขาย และบริการที่เกี่ยวข้อง / ลูกหนี้การค้า (เฉลี่ย)
5. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า
6. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ : ต้นทุนขาย และบริการที่เกี่ยวข้อง / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)

7. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม : รวมหนี้สิน / รวมสินทรัพย์
8. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : รวมหนี้สิน / รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่
9. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน : กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน และรายการปรับปรุงอื่น (EBITDA) / ต้นทุนทางการเงิน
10. กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
11. อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อรายได้รวม : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รายได้รวม
12. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
13. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (เฉลี่ย)

ปริมาณการขาย

(พันตัน)



รายได้จากการขาย และบริการที่เกี่ยวข้อง

(ล้านบาท)



EBITDA

(ล้านบาท)



*กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี

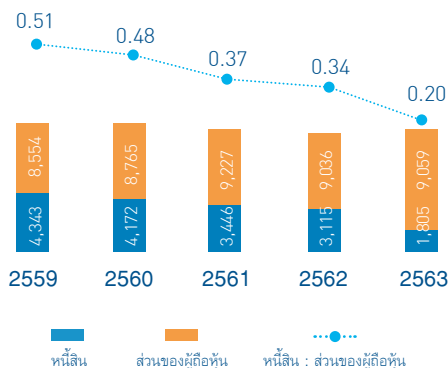
(ล้านบาท)



* กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่
 2563 ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย 68 ล้านบาท
 2561 ขาดทุนจากการลดมูลค่าของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย 61 ล้านบาท
 2560 ก) การค้ำยาสินทรัพย์โครงการเคหะชุมชน MBF 528 ล้านบาท
 ข) ประเมินการค้ำยาสินทรัพย์ล่าช้าและตัดบัญชีของสินทรัพย์และวัตถุดิบคลังเก่า 90 ล้านบาท
 ค) ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้จอกิน 100 ล้านบาท

หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

(เท่า)



อัตราผลตอบแทนต่อเงินทุน

(%)



ชื่อบริษัท

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
(เดิมชื่อบริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน) หรือ “MS”)

เลขทะเบียนบริษัท

0107545000136

ประเภทธุรกิจ

ผลิตและจำหน่ายเหล็กทรงยาว

สัญลักษณ์หลักทรัพย์

TSTH

หมายเลขกำกับใบหลักทรัพย์

ในประเทศ TH0692010000
ต่างดาว TH0692010018
NVDR TH0692010R12

วันเริ่มก่อตั้งบริษัท

12 กรกฎาคม 2545

วันเริ่มจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

29 พฤศจิกายน 2545

วันเริ่มซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรก

18 ธันวาคม 2545

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

เลขที่ 555 อาคารสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0 2937 1000
โทรสาร : 0 2937 1224

เว็บไซต์

<https://www.tatasteelthailand.com>

หุ้นสามัญ

8,421,540,848 หุ้น

ทุนชำระแล้ว

8,421,540,848 บาท

มูลค่าหุ้นที่ตราไว้

หุ้นละ 1.00 บาท

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ : 0 2009 9000
โทรสาร : 0 2009 9991
อีเมล : SETContactCenter@set.or.th
เว็บไซต์ : <https://www.set.or.th/tst>

ผู้สอบบัญชี

นางสาววรารัตน์ วรดิกุล (ทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474)
บริษัท ไพธวอเตอร์เฮาส์คเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
ชั้น 15, อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์, 179/74-80 ถนนสาทรใต้
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : 0 2844 1000

ร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
นายอลัน แคม
อีเมล : alank@libertasth.com

ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

นายศิริโรตม์ เมธมโนศักดิ์
โทรศัพท์ : 0 2937 1000 ต่อ 1810
โทรสาร : 0 2937 1224
อีเมล : sirorotem@tatasteelthailand.com

สายด่วนจรรยาบรรณ

สามารถใช้งานได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง
โทรศัพท์ : 001800 441 0657 รหัสผ่าน 82828
เว็บไซต์ : <https://www.speak-up.info/tst/>

นักลงทุนสัมพันธ์

นางอริศรา ณ ระนอง
โทรศัพท์ : 0 2937 1000 ต่อ 3210
โทรสาร : 0 2937 1224
อีเมล : arisaran@tatasteelthailand.com

ส่วนสื่อสารและกิจกรรมองค์กร

นายจิตติ สุวรรณจากกลกิจ
โทรศัพท์ : 0 2937 1000 ต่อ 2420
โทรสาร : 0 2937 1224
อีเมล : jittis@tatasteelthailand.com



บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เลขทะเบียนบริษัท	0107536001273
วันที่ก่อตั้ง	4 ตุลาคม 2531
ประเภทธุรกิจ	ผลิตเหล็กเส้นก่อสร้างและเหล็กถลุง
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น	800,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1 เลขที่ 351 หมู่ที่ 6 ถนนทางหลวงสายที่ 331 ตำบลบ่อวิน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี 20230 โทรศัพท์ 0 3834 5355 โทรสาร 0 3834 5350
หุ้นสามัญ	3,856,637,797 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	4,627,965,356.40 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ต่อหุ้น	1.20 บาทต่อหุ้น
ถือโดย TSTH	99.76 %



บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	0105532094348
วันที่ก่อตั้ง	4 ตุลาคม 2532
ประเภทธุรกิจ	ผลิตเหล็กเส้นก่อสร้าง
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น	500,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด เลขที่ 1 ถนน I-7 ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150 โทรศัพท์ 0 3868 3968 โทรสาร 0 3868 3969
หุ้นสามัญ	17,500,000 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	1,750,000,000.00 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้	100 บาทต่อหุ้น
ถือโดย TSTH	99.99 %



บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	0105544085276
วันที่ก่อตั้ง	3 กันยายน 2544
ประเภทธุรกิจ	ผลิตเหล็กถลุงและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	300,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น	400,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	เลขที่ 49 หมู่ที่ 11 ตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี 18270 โทรศัพท์ 0 3628 8000 โทรสาร 0 3628 8002
หุ้นสามัญ	1,200,000 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	120,000,000.00 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้	100 บาทต่อหุ้น
ถือโดย TSTH	99.99 %

สำนักงานใหญ่ เลขที่ 555 อาคารราศ ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : 0 2937 1000
โทรสาร : 0 2937 1224

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ผมในฐานะประธานคณะกรรมการบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รู้สึกเป็นเกียรติและมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะนำเสนอรายงานสำหรับปีการเงิน 2562-2563 ต่อท่านผู้ถือหุ้น

การเติบโตของเศรษฐกิจโลกในปี 2562 ได้รับการบันทึกว่าเป็นการก้าวที่อ่อนแรงที่สุดนับตั้งแต่เกิดวิกฤตทางการเงินโลกในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา โดยได้สะท้อนประเด็นมากมายระหว่างประเทศ และปัจจัยต่างๆ เฉพาะของแต่ละประเทศจากข้อมูลของกองทุนการเงินระหว่างประเทศ ในปี 2562 การเติบโตของเศรษฐกิจโลกอยู่ที่ร้อยละ 2.9 โดยประเทศสหรัฐอเมริกาเติบโตร้อยละ 2.3 ในขณะที่ประเทศจีนมีการเติบโตต่ำที่สุดในรอบ 30 ปีที่ผ่านมาเพียงร้อยละ 6.1 เนื่องจากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีความไม่แน่นอนมากขึ้น ทำให้บริษัทต่างๆ มีความระมัดระวังในการใช้จ่ายในระยะยาว

อ้างอิงข้อมูลจากสมาคมเหล็กโลก การผลิตเหล็กดิบจากทั่วโลกเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน สู่ระดับ 1,870 ล้านตัน ในปี 2562 การผลิตเหล็กดิบหดตัวลงในภูมิภาคเอเชียระหว่างปี ยกเว้นในภูมิภาคเอเชียและตะวันออกกลาง ประเทศจีนผลิตได้ 996 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.3 ตามมาด้วยประเทศอินเดียและประเทศญี่ปุ่น ซึ่งผลิตอยู่ที่ 111 และ 99 ล้านตันตามลำดับ ส่วนแบ่งของประเทศจีนจากการผลิตเหล็กทั่วโลกสูงถึงร้อยละ 53.3 และด้วยโครงสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่งรวมถึงตลาดที่อยู่อาศัย ส่งผลให้การบริโภคเหล็กในประเทศจีนยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในทางกลับกัน การส่งออกเหล็กจากประเทศจีนลดลงร้อยละ 7.3 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา อยู่ที่ 64 ล้านตันในปี 2562

การชะลอตัวของเศรษฐกิจภายในประเทศและความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสองประเทศมหาอำนาจส่งผลกระทบต่ออุปสงค์การเติบโตของอุตสาหกรรมเหล็กในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในปีนี้พบว่ากำลังการผลิตเหล็กครบวงจรมีการเดินเต็มในประเทศเวียดนามและประเทศมาเลเซีย และด้วยความต้องการเหล็กที่ลดลงของตลาดภายในประเทศ บริษัทเหล่านีจึงเร่งการส่งออกไปยังภูมิภาคอาเซียน ด้วยเหตุดังกล่าวมาทั้งหมดนี้ จึงส่งผลให้ราคาเหล็กลดลงอย่างต่อเนื่องเกือบตลอดทั้งปี 2562 และทำให้ความเชื่อมั่นที่จะซื้อเหล็กในตลาดมีลดลง อย่างไรก็ตาม มีสัญญาณที่ดีเกิดขึ้นในส่วนของแท่งกราไฟท์อิเล็กโทรด ซึ่งได้รายงานไว้ในปีที่ผ่านมามีราคาของแท่งกราไฟท์อิเล็กโทรดพุ่งทะยานสูงขึ้นในช่วงปี 2560-2561 ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการแปรสภาพของการผลิตเหล็กจากเตาหลอมเหล็กด้วยไฟฟ้า (EAF) แต่เนื่องจากการเพิ่มกำลังการผลิตใหม่ๆ ในระหว่างปีโดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศจีน ทำให้วัสดุสิ้นเปลืองที่สำคัญนี้มีปริมาณเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ราคาของแท่งกราไฟท์อิเล็กโทรดลดลงอย่างมีนัยสำคัญในระหว่างปี จึงสามารถเรียกคืนความได้เปรียบในเชิงการแข่งขันของการผลิตเหล็กจากเตาหลอมเหล็กด้วยไฟฟ้า (EAF) ได้

เศรษฐกิจไทย

อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ของประเทศไทยในปี 2562 เติบโตขึ้นร้อยละ 2.4 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ที่มีการเติบโตร้อยละ 4.1 โดยเศรษฐกิจได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากปัจจัยภายนอกในด้านต่างๆ เช่น การชะลอตัวที่เกิดขึ้นทั่วโลก และสงครามการค้าระหว่างประเทศจีน - สหรัฐอเมริกา และปัจจัยภายใน ได้แก่ ความล่าช้าในการจัดตั้งรัฐบาลในประเทศและรายได้ภาคการเกษตรที่ต่ำ การลงทุนของภาครัฐมีความล่าช้าเนื่องจากการเลื่อนการพิจารณางบประมาณประจำปี ดัชนีการลงทุนของภาคเอกชนและการผลิตภาคอุตสาหกรรมลดลงเกือบตลอดทั้งปี เนื่องจากความเชื่อมั่นทางธุรกิจที่ลดลง ในขณะที่การท่องเที่ยวซึ่งเป็นหนึ่งในไม่กี่ความหวังของเศรษฐกิจมีอัตราเติบโตของรายได้ที่ร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

สถานะของตลาดที่ยากลำบากได้ส่งผลกระทบต่อภาคการบริโภคหลักและความต้องการเหล็กโดยรวมภายในประเทศ จากข้อมูลของสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ปริมาณการใช้เหล็กสำเร็จรูปทั้งหมดในประเทศในปี 2562 อยู่ที่ 18.47 ล้านตัน ลดลงร้อยละ 4.5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยส่งผลกระทบต่อมากกว่า



ต่อเหล็กทรงยาว ทั้งนี้ เนื่องจากต้องพึ่งพิงการลงทุนของภาครัฐและภาคเอกชน สูงมาก ผลผลิตต่อเหล็กทรงยาวมีปริมาณการใช้เหล็กที่ระดับ 6.97 ล้านตัน ลดลงร้อยละ 7.3 เมื่อเทียบกับปี 2561

ผลการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัท

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา บริษัทได้ริเริ่มโครงการใหม่ๆ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทในตลาด ดังนั้น ถึงแม้ว่าจะอยู่ในช่วงเวลาที่ผันผวนที่มีปริมาณการใช้เหล็กในประเทศลดลง แต่ปริมาณการขายของทางทาฮา สตีล (ประเทศไทย) ในปีนี้ก็สามารถทำได้สูงกว่าปีการเงินที่ผ่านมาถึงร้อยละ 4 ยอดขายผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่ม เช่น เหล็กเส้นเหนียวพิเศษด้านทานแรงสั่นสะเทือนของแผ่นดินไหว เหล็กเส้นแรงดึงสูง และเหล็กดัดและดัดสำเร็จรูป เพิ่มขึ้นในระหว่างปีเช่นกัน สินค้าแบรนด์ทาฮา ทิสคอนสามารถสร้างยอดขายมากกว่าร้อยละ 40 ผ่านช่องทางการค้าปลีกเช่นกัน ในด้านเหล็กควบคุมคุณภาพสูงคาร์บอนกลางและคาร์บอนสูงก็มีการส่งออกไปยังภูมิภาคอาเซียนอย่างสม่ำเสมอและในระหว่างปี บริษัทมีการพัฒนาเหล็กเส้นชนิดพิเศษเพื่อใช้ในรถไฟความเร็วสูงที่เชื่อมต่อระหว่างกรุงเทพมหานครกับชายแดนของประเทศลาว สิ่งเหล่านี้ช่วยให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพาตนเองและสงวนค่าจากการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศได้เป็นอย่างดี

ในส่วนของบริษัทได้มีการทำงานร่วมกันอย่างแข็งขันเพื่อให้ต้นทุนของห่วงโซ่อุปทานมีความเหมาะสมที่สุด ส่งผลให้สามารถส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้าได้ตรงเวลาในอัตราที่สูงอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนั้น บริษัทมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะเรียนให้ท่านทราบว่า ในระหว่างปีพนักงานและผู้รับเหมาได้ปฏิบัติงานโดยไม่มีการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเลย การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้บรรลุเป้าหมาย ก็จะมีการดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพของสิ่งแวดล้อมในประเทศและเพื่อการเป็นผู้นำในการแข่งขัน บริษัทได้ลงทุนในการติดตั้งประตูกักเก็บ Condor ซึ่งนับเป็นแห่งแรกในภูมิภาคอาเซียนสำหรับเทคโนโลยีนี้ เพื่อที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงผลิตเหล็กแห่งรวมตลอดถึงการมุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลให้การใช้พลังงานลดลง ราคาในการซื้อวัสดุต่างๆ ลดลง และดัชนีชี้วัดผลงานต่างๆ ในโรงงานมีการปรับปรุงที่ดีขึ้น ทั้งหมดนี้ ส่งผลให้ต้นทุนผันแปรของการผลิตลดต่ำลง

ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) ได้ทำงานอย่างมุ่งมั่นเพื่อยกระดับขีดความสามารถด้านดิจิทัลในรูปแบบต่างๆ ขณะนี้กระบวนการทำงานหลายอย่างถูกปรับให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มความคล่องตัวในระบบ และนำพาวงค์กรไปสู่ระบบไร้กระดาษในอนาคตอันใกล้ นอกจากนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจของกลุ่มบริษัท บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีความรับผิดชอบและห่วงใยต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยมีจำนวนพนักงานในอัตราเกือบร้อยละ 100 ที่ได้เข้าร่วมในโครงการพันธกิจเพื่อสังคมที่บริษัทจัดขึ้นอย่างน้อยหนึ่งโครงการ ตลอดจนได้จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการมุ่งเน้นไปยังชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับโรงงานของบริษัท ในขณะที่ยังคงให้การสนับสนุนห้องสมุดในโรงเรียนทั่วประเทศที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการ “เสริมปัญญา กับทาฮา สตีล” อีกด้วย

ทั้งหลายเหล่านี้จะเกิดขึ้นไม่ได้เลย หากปราศจากซึ่งความทุ่มเทอย่างแน่วแน่และการทำงานอย่างหนักของพนักงานทุกคน บริษัทจึงได้รับการยกย่องชมเชยในหลากหลายด้านที่สำคัญ ได้แก่ ได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน NTS และ SISCO ได้รับรางวัล CSR - DPIM Continuous หรือสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง NTS และ SCSC ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียวจากกระทรวงอุตสาหกรรม และ SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานจากกระทรวงแรงงาน และทาฮา สตีล (ประเทศไทย) ได้รับการต่ออายุประกาศนียบัตรรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ต่อเนื่องอีก 3 ปี

บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

แนวโน้มในปีการเงิน 2563 - 2564

โลกกำลังเผชิญกับสถานการณ์ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนตั้งแต่ต้นปี 2563 จากการแพร่ระบาดใหญ่ของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด - 19 ที่เริ่มต้นจากพื้นที่หนึ่งของประเทศจีนเมื่อเดือนมกราคม 2563 และได้แพร่กระจายไปทั่วโลกภายในเวลา 2-3 เดือน จากข้อมูลของกองทุนการเงินระหว่างประเทศ ผลกระทบจากการระบาดครั้งใหญ่ต่อเศรษฐกิจโลกนั้นเลวร้ายยิ่งกว่าที่เคยเกิดขึ้นในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำครั้งใหญ่ในปี 2471-2473 ผู้คนนับล้านทั่วโลกได้รับผลกระทบพร้อมๆ กับมีผู้เสียชีวิตเป็นจำนวนมาก ประเทศส่วนใหญ่กำหนดให้มีการปิดพื้นที่ในระดับความเข้มข้นที่ต่างกันเพื่อควบคุมการแพร่กระจายของโรคให้จำกัดภายในชุมชน ส่งผลต่อการหยุดชะงักลงในส่วนหรือทั้งหมดของหลายอุตสาหกรรม รวมทั้งก่อให้เกิดความว่างงานเป็นจำนวนมาก

นับเป็นความโชคดีอย่างยิ่งที่การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 ในประเทศไทยมีความรุนแรงน้อยกว่าเมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ ในภูมิภาค รัฐบาลได้ดำเนินมาตรการควบคุมโรคมาตั้งแต่เริ่มต้นและประชาชนทุกคนต่างให้ความร่วมมือกับมาตรการควบคุมกันอย่างเต็มที่ ส่งผลให้อุตสาหกรรมการก่อสร้างและธุรกิจที่สนับสนุนอุตสาหกรรมนี้ได้รับผลกระทบเชิงลบน้อยเมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อย่างไรก็ตาม ภาคการท่องเที่ยวและภาคธุรกิจโรงแรมและที่เกี่ยวข้องต่างได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ สืบเนื่องจากข้อจำกัดและข้อห้ามต่างๆ ควบคู่ไปกับโอกาสในการส่งออกก็อยู่ในระดับต่ำ จึงเป็นที่คาดการณ์ว่าในปี 2563 ผลกระทบที่มวลรวมในประเทศไทยจะลดลงอย่างมีนัยสำคัญ เชื้อไวรัสโควิด - 19 จะยังคงเป็นความเสี่ยงในระยะยาวต่อสังคมและธุรกิจต่างๆ ต่อไปจนกว่าจะมีการค้นพบวัคซีนที่ใช้ในการรักษาโรคนี้ หรือเชื้อไวรัสได้อนแอลงจากการที่ผู้คนในสังคมมีการพัฒนาภูมิคุ้มกันโรคนี้แล้ว

ด้วยสถานการณ์เช่นนี้ ความปลอดภัยและสวัสดิภาพของพนักงานถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด บริษัทมีการเฝ้าระวังและป้องกันไว้ก่อนในสิ่งที่จำเป็นต่างๆ ซึ่งรวมถึงการตรวจวัดอุณหภูมิ การรักษามาตรฐานการเว้นระยะห่างทางสังคม และการจัดให้มีสุขลักษณะที่ดีในสถานที่ทำงาน มีการปรับสัดส่วนที่เหมาะสมให้พนักงานสำนักงานสามารถทำงานจากที่บ้าน นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการติดต่อสื่อสารเป็นประจำและการแจ้งให้ลูกค้าและคู่ค้าได้รับทราบถึงแผนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องของบริษัทอีกด้วย ซึ่งผลกระทบทั้งหมดจากการแพร่ระบาดใหญ่ในครั้งนี้ยังไม่สามารถที่จะทราบได้ อย่างไรก็ตาม ผมขอยืนยันว่าบริษัทได้ดำเนินการในสิ่งที่จำเป็นเพื่อรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ มีการควบคุมสภาพคล่องทางการเงินอย่างใกล้ชิด รวมทั้งการกระทำทุกวิถีทางเพื่อให้มีรายได้หมุนเวียนภายในบริษัท คณะกรรมการของบริษัททุกคนมีส่วนร่วมเพิ่มเติมในทุกขั้นตอนและได้รับการรายงานข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอจากฝ่ายบริหาร

ท้ายที่สุดนี้ ผมขอถือโอกาสขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นของบริษัททุกท่านที่ให้การสนับสนุนและเป็นแรงผลักดันต่อบริษัทในปีที่ผ่านมา ผมขอขอบคุณผู้ให้กู้ คู่ค้า ลูกค้า และหน่วยงานต่างๆ ของภาครัฐที่บริษัทได้ร่วมงานด้วยคณะผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานทั้งหมดที่เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม และการอุทิศตนต่อบริษัทอย่างเต็มที่ซึ่งผมรู้สึกซาบซึ้งเป็นอย่างยิ่ง ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการสนับสนุนที่มีคุณค่าจากทุกคนอย่างต่อเนื่องต่อไป



ปิยช กุปตา
ประธานคณะกรรมการ



นายปิยช กุปต้า

- ประธานคณะกรรมการ
- ประธานคณะกรรมการ
- ประธานคณะกรรมการ
บรรษัทภิบาล สรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน



นายอลัน แคม

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการ
ตรวจสอบ
- กรรมการบรรษัทภิบาล
สรรหา และพิจารณาผล
ตอบแทน



นายราจีฟ มิงกัล

- กรรมการบริษัท
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อ
สังคมและความยั่งยืน
- กรรมการผู้จัดการใหญ่



นายธรรส เปรมสุนทร

- กรรมการบริษัท
- กรรมการบรรษัทภิบาล
สรรหา และพิจารณาผล
ตอบแทน



นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานคณะกรรมการ
พันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน



นายอาชีช อนุปิม

- กรรมการบริษัท
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและ
ความยั่งยืน



นางสาวอन्नุตตรา พานโพธิ์ทอง

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบรรษัทภิบาล
สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน



นายรังกะนารักษ์ รากุปะติ เราว์

- กรรมการบริษัท
- กรรมการจัดการ

นายปิยช กุปต้า

ประธานคณะกรรมการ
ประธานคณะกรรมการ
ประธานคณะกรรมการบริษัท
สรรหา และ พิจารณาผลตอบแทน

อายุ (ปี) : 51
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 23 ตุลาคม 2554
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ McGill University Montreal, Canada
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยม) Engineering College, Kota, Rajasthan
- Chevening Scholar, Leeds University, UK
- Advanced Management Program, CEDEP, France

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- 2563 – ปัจจุบัน :** ประธานกรรมการ
NatSteel Holdings Pte Ltd.
- 2563 – ปัจจุบัน :** กรรมการ
NatSteel Holdings Pte Ltd.
- 2563 – ปัจจุบัน :** กรรมการ
Mjunction Services Ltd.
- 2562 – ปัจจุบัน :** ประธานกรรมการ
Indian Steel & Wire Products Limited
- 2558 – ปัจจุบัน :** กรรมการ
Indian Steel & Wire Products Limited
- 2557 – ปัจจุบัน :** กรรมการ
Tata Steel Processing & Distribution
- 2556 – ปัจจุบัน :** ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การตลาดและการขาย
Tata Steel Ltd.
-
- 2555 – 2563 :** กรรมการ
TM International Logistics Limited
- 2555 – 2556 :** กรรมการผู้จัดการใหญ่
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
ตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายอลัน แคม

กรรมการอิสระ
ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ
กรรมการบริษัท สรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ (ปี) : 63
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 8 กรกฎาคม 2560
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท สาขาการเงิน (MBA) University of Denver, USA
- ปริญญาตรี สาขาการเงิน (BSBA) University of Denver, USA
- Director Certification Program (DCP 39/2004)
- IOD-Corporate Social Responsibility Program (CSR 1/2006)
- IOD-Chartered Director Course (CDC 2/2008)
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries Class (CGI 0/2014)
- The Role of Chairman Program (RCP 2017)
- Strategic Board Master Class (SBM 3/2018)
- Fellow Member 2004
- Chartered Director 2008

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- 2560 – ปัจจุบัน :** กรรมการ
บริษัท ธนาคารผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช จำกัด
- 2559 – ปัจจุบัน :** ประธานคณะกรรมการบริหาร
บริษัท ทิศเกิดเมชั่น จำกัด
- 2558 – ปัจจุบัน :** กรรมการ
บริษัท แคล-คอมพ์ โซลติว (บราซิล)
- 2556 – ปัจจุบัน :** กรรมการและประธานคณะกรรมการการลงทุน
บริษัท นัมบาวัน ซูเปอร์ จำกัด ปาปัวนิวกินี
- 2556 – ปัจจุบัน :** กรรมการ กรรมการอิสระ
และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท เมก้า โฟล์โซเอ็นซ์ จำกัด (มหาชน)*
- 2543 – ปัจจุบัน :** กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท แคล-คอมพ์ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
(มหาชน)*

*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : 2

นายหัตถศักดิ์ น ป้อมเพชร

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

ประธานคณะกรรมการพนักงานเพื่อสังคมและความยั่งยืน

อายุ (ปี) : 63

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 28 มีนาคม 2556

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท กฎหมายระหว่างประเทศ (ธุรกิจ)
New York University, School of Law, USA
- ปริญญาโทกฎหมายเปรียบเทียบ University of Miami,
School of Law, USA
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Corporate Secretary Program (CSP: 4/2003)
- Director Certification Program (DCP: 33/2003)
- Audit Committee Program (ACP: 13/2006)
- Monitoring the Internal Audit Function (MIA: 1/2007)
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR: 6/2008)
- Monitoring the System of Internal Control and Risk
Management (MIR: 2/2008)
- Role of the Compensation Committee Program
(RCC: 6/2008)
- Role of Chairman Program (RCP: 20/2008)
- Director Certification Program Refresher Course
- Successful Formulation and Execution Strategy
(SFE: 1/2008)
- Monitoring Fraud Risk Management
(MFM: 1/2009)
- Chartered Director Class (CDC: 7/2013)
- Successful Formulation & Execution Strategy
(SFE: 18/2013)
- How to Measure the Success of Corporate Strategy
(HMS: 2/2013)
- Strategic Board Master Class (SBM 6/2019)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2557 – ปัจจุบัน : กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

2557 – ปัจจุบัน : กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
หอการค้าไทย

*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

นางสาวอุนตรา พานโพธิ์ทอง

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ (ปี) : 48

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 20 มีนาคม 2561

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท การเงินและการลงทุน
George Washington University, Washington DC, USA
- ปริญญาตรี การเงินและการธนาคาร
(เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program (DCP : 265 / 2018)
- Strategic Board Master Program (SBM : 6/2019)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2562 – ปัจจุบัน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร –
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)*

2562 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บริษัท สยาม ซีที ซีเมนต์ (ลังกา) จำกัด

2561 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บริษัท นครหลวงคอนกรีต จำกัด

2560 – ปัจจุบัน : รองประธานอาวุโส
(การบริหารบุคลากรและประสิทธิภาพองค์กร
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน))

2560 – ปัจจุบัน : เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน
บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

2560 – 2562 : กรรมการ
บริษัท คอนวูด จำกัด

2558 – 2560 : กรรมการผู้มีอำนาจ
บริษัท ยูนิลีเวอร์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด

*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : 1

นายธรรณ เปรมสุนทร

กรรมการบริษัท
กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ (ปี) : 57
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 29 กรกฎาคม 2545
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ
Oklahoma City University, USA
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program (DCP : 40/2004)
- Director Accreditation Program (DAP :2/2003)
- Finance for Non-Finance Directors Program
(FND : 7/2003)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2539 – ปัจจุบัน : รองผู้จัดการอาวุโส
บมจ. ธนาคารกรุงเทพ

2544 – 2557 : กรรมการ
บมจ. ศรีราชาฮาร์เบอร์

*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
ตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท

นายรังกะนาร์ท รากุปะติ เราว์

กรรมการบริษัท
กรรมการจัดการ

อายุ (ปี) : 60
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 29 เมษายน 2559
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์
- Chartered Accountant,
Institute of Chartered of Accountants of India
- Certified CEO Coach

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2563 – ปัจจุบัน : กรรมการอิสระ
TRL Krosaki Ltd

2562 – ปัจจุบัน : ที่ปรึกษา – กรรมการผู้จัดการ
Air Asia India Pvt Ltd

2561 – ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
Kalimati Global Shared Services Limited

2561 – ปัจจุบัน : กรรมการ
Bamnipal Steel Limited

2561 – ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata Steel Special Economic Zone Limited

2558 – ปัจจุบัน : Director
Tata Steel Utilities and Infrastructure Services Ltd.

2561 – 2562 : กรรมการ
TRF

2559 – 2562 : กรรมการ
Industrial Energy Limited

2557 – 2562 : กรรมการ
Tata Steel Holdings Pte Ltd.

2557 – 2562 : กรรมการ
T S Global Mineral Holdings Pte Ltd.

2557 – 2562 : กรรมการ
ProCo Issuer Pte Ltd.

2556 – 2562 : กรรมการ
TSIL Energy Limited

2556 – 2562 : กรรมการ
Tata Sponge Iron Limited

2556 – 2562 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การเงิน
Tata Steel Ltd. (India & SE Asia)

*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

นายอาชีช อนุปิม

กรรมการบริษัท
กรรมการผู้จัดการ
กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

อายุ (ปี) : 51
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 30 มกราคม 2561
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล)
Birla Institute of Technology Ranchi, India
- Advanced Management Program CEDEP, (INSEAD, France)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2562 – ปัจจุบัน : กรรมการผู้จัดการ
Tata Steel Long Products Limited

2562 – ปัจจุบัน : กรรมการ
Indian Steel & Wire Product Limited

2562 – ปัจจุบัน : กรรมการ
TSIL Energy Limited

2561 – ปัจจุบัน : กรรมการ
Bhushan Steel (Australia) Pty Ltd

2558 – ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
The Siam Industrial Wire Co., Ltd.

2558 – ปัจจุบัน : กรรมการ
TSN Wires Co., Ltd.

2558 – ปัจจุบัน : กรรมการ
Tata Steel International (Singapore) Holdings
Pte Ltd

2558 – ปัจจุบัน : กรรมการ
NatSteel Holdings Pte. Limited, Singapore

พฤษภาคม – พฤศจิกายน 2562 :

กรรมการ
Tata Steel Global Holdings Pte Limited,
Singapore

*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

นายราจีฟ มังกัล

กรรมการบริษัท
กรรมการผู้จัดการ
กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ (ปี) : 52
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (Metallurgy)
(เกียรตินิยม) University of Roorkee, India
- PGDBM จาก XLRI Jamshedpur, India
- Advanced Management Program CEDEP (INSEAD, France)
- Global Leadership Development Programme, India/UK
- Director Certification Program (DCP : 230/2016)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2561 – ปัจจุบัน : กรรมการ
NatSteel Holdings Pte. Ltd.

2553 – 2556 : ผู้บริหาร Tubes SBU
Tata Steel Limited, India

2548 – 2553 : หัวหน้าฝ่ายเหล็กหลอด
หัวหน้าฝ่ายการตลาดและ การขาย
หัวหน้าฝ่ายบริการเทคนิค
Tata Steel Limited, India

*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
ตามที่กำหนดในหนังสือรับรองบริษัท



1. นายราฟ มังกล
กรรมการผู้จัดการใหญ่

2. นายวันเลิศ การวิวัฒน์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
– การผลิต

5. นายไพฑูรย์ เชื้อสุข
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
– จัดหา

8. นายพรชัย ตั้วรกุลชัย
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
– โรงงานชลบุรี

3. นายายันทา ชำคราบอริตี้
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
– การเงิน

6. นายชัยเฉลิม บุญญาบุตร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
– การตลาด และการขาย

9. นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขาร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
– โรงงานระยอง

4. นายศิริโรจน์ เหมมโนศักดิ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
– ทรัพยากรบุคคล และบริหาร

7. นายอนิท กันนา
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
– บริหารการลงทุนและความเป็นเลิศทางธุรกิจ

10. นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
– โรงงานสระบุรี

นายราจีฟ มังกัล

กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ (ปี) : 52
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (Metallurgy) (เกียรตินิยม) University of Roorkee, India
- PGDBM จาก XLRI Jamshedpur, India
- Advanced Management Program CEDEP (INSEAD, France)
- Global Leadership Development Programme, India/UK
- Director Certification Program (DCP : 230/2016), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2561 – ปัจจุบัน : กรรมการ
NatSteel Holdings Pte. Ltd.

2553 – 2556 : ผู้บริหาร Tubes SBU

Tata Steel Limited,

2548 – 2553 : หัวหน้าฝ่ายเหล็กถลุง

หัวหน้าฝ่ายการตลาดและ การขาย

หัวหน้าฝ่ายการบริการเทคนิค

Tata Steel Limited,

นายวันเลิศ การวิวัฒน์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การผลิต

อายุ (ปี) : 54
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2559
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า), สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- Global Leadership Development Programme, India/UK

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2555 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. เหล็กก่อสร้างสยาม

2555 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. เหล็กสยาม (2001)

2554 – 2555 : ผู้จัดการโรงงาน – ระยอง
บมจ. เหล็กก่อสร้างสยาม

นายจายนทา ชากราบอริตี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การเงิน

อายุ (ปี) : 54

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 15 กันยายน 2559

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์, Calcutta University
- Chartered Accountant, Institute of Chartered Accountants of India
- General Management Programme, CEDEP, France
- Global Leadership Development Programme, India/UK
- Director Certification Program (DCP : 241/2017), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2563 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2561 – ปัจจุบัน : กรรมการ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
NatSteel Holdings Pte. Ltd.

2559 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2559 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บก. เหล็กสยาม (2001)

2556 – 2559 : Chief Financial Controller (Business Analysis and Group Reporting)
Tata Steel Limited

2556 – 2559 : กรรมการ
TM International Logistics Limited,
TS Alloys Limited,
Tata Steel Processing & Distribution Limited และ
International Shipping & Logistics FZE

2550 – 2556 : Chief (Corporate Accounts and Financial Reporting)
Tata Steel Limited

นายศิริโรโรตม์ เมธมโนศักดิ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – ทรัพยากรบุคคล และบริหาร

อายุ (ปี) : 57

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2553

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 220,000 (0.00)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Global Leadership Development Programme, India/UK
- Ethical Leadership Program (ELP), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2555 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2555 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2555 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บก. เหล็กสยาม (2001)

นายไพฑูรย์ เชื้อสุข

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – จัดหา

อายุ (ปี) : 57

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2555

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล), มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ
- Global Leadership Development Programme, India/UK

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- 2555 - 2556 :** กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรมานสระบุรี บาก. เหล็กสยาม (2001)
- 2554 - 2555 :** ผู้จัดการโรมาน - สระบุรี บาก. เหล็กสยาม (2001)
- 2553 - 2554 :** ผู้จัดการส่วนอาวุโส - เหล็กถัด บาก. เหล็กสยาม (2001)
- 2546 - 2553 :** ผู้จัดการส่วน - ผลิตภัณฑ์เหล็กถนัด บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

นายชัยเฉลิม บุญญาบุตร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การตลาดและการขาย

อายุ (ปี) : 51

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 31 กรกฎาคม 2555

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- Global Leadership Development Programme, India/UK

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

- 2556 - 2559 :** กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บาก. เหล็กสยาม (2001)
- 2555 - 2555 :** ผู้จัดการโรมาน - สระบุรี บาก. เหล็กสยาม (2001)
- 2553 - 2555 :** ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กถนัดและซ่อมบำรุง บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

นายอมิต คันทา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – บริหารการลงทุนและความเป็นเลิศทางธุรกิจ

อายุ (ปี) : 53

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2558

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า)
National Institute of Technology Jamshedpur, India

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2557 - 2558 : Head Improvement Initiatives

Tata Steel Limited, India

2553 - 2557 : Head Integrated Electrical

Maintenance - Power House &

Industrial Gases Department

Tata Steel Limited, India

2551 - 2553 : Head TQM - Knowledge Management,

Management Information Group & Business

Assessment

Tata Steel Limited, India

นายพรชัย ตั้ววรกุลชัย

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงานชลบุรี

อายุ (ปี) : 50

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2559

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2563 - ปัจจุบัน : กรรมการ

บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2559 - 2562 : กรรมการ

และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงานระยอง
บมจ. เหล็กก่อสร้างสยาม

2551 - 2559 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ผลิตเหล็กรีด

บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2549 - 2551 : ผู้จัดการส่วน – ผลิตเหล็กรีด

บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2548 - 2549 : ผู้จัดการส่วน – ผลิตเหล็กรีด

บมจ. เหล็กสยาม (2001)

นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าซาร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – ไรจันระยอง

อายุ (ปี) : 49

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2563

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล), มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2563 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2560 – 2562 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ผลิตเหล็กแท่ง
บก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2557 – 2560 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ผลิตเหล็กรีด
บก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2556 – 2557 : ผู้จัดการส่วน – ผลิตเหล็กรีด
บก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2555 – 2556 : ผู้จัดการส่วน – สำนักงาน
ผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ – ไรจันระยอง
บก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2553 – 2555 : ผู้จัดการส่วน – ช่อมบำรุง
บก. เหล็กก่อสร้างสยาม

นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – ไรจันสระบุรี

อายุ (ปี) : 48

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2559

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์,
Carnegie Mellon University, USA
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โลหการ), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

2559 – ปัจจุบัน : กรรมการ
บก. เหล็กสยาม (2001)

2558 – 2559 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ส่วนเหล็กแท่ง
บก. เหล็กสยาม (2001)

2557 – 2558 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ส่วนเหล็กแท่ง
บก. เหล็กก่อสร้างสยาม

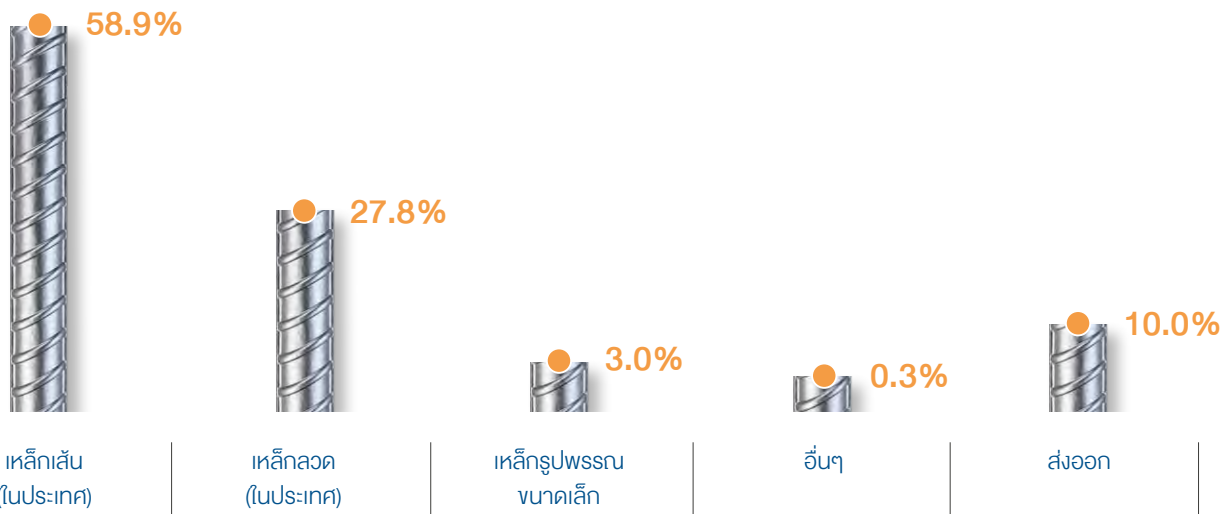
2555 – 2557 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส – ส่วนซ่อมบำรุง/ส่วนเหล็กแท่ง
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

โครงสร้างรายได้

การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจเดียวคือการผลิตและการขายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว โดยมีสัดส่วนของรายได้จากการขายตามประเภทผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีการผลิตโดยแต่ละบริษัทย่อย ดังนี้

ประเภทผลิตภัณฑ์	2563			2562			2561		
	พินตัน	ล๊านบาก	ร้อยละ	พินตัน	ล๊านบาก	ร้อยละ	พินตัน	ล๊านบาก	ร้อยละ
ภายในประเทศ									
เหล็กเส้น	729	11,864	58.9	641	12,064	54.3	682	12,174	54.7
เหล็กหลอด	317	5,605	27.8	332	6,801	30.6	360	6,977	31.4
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	32	601	3.0	41	827	3.7	59	1,094	4.9
อื่นๆ	4	52	0.3	4	61	0.3	3	52	0.2
รวมรายได้จากการขายภายในประเทศ	1,082	18,122	90.0	1,018	19,753	88.9	1,104	20,297	91.2
ส่งออก									
เหล็กเส้น	97	1,608	8.0	123	2,200	9.9	101	1,729	7.8
เหล็กหลอด	22	395	2.0	13	269	1.2	12	220	1.0
รวมรายได้จากการส่งออก	119	2,003	10.0	136	2,469	11.1	113	1,949	8.8
รวมรายได้จากการขายทั้งสิ้น	1,201	20,125	100.0	1,154	22,222	100.0	1,217	22,246	100.0

รายได้จากการขายแยกย่อยเป็นประเภท ปี 2562-2563



ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัท

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อบริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นตามโครงสร้างการควบรวมกิจการระหว่าง บมจ. เอ็น. ที. เอส. สตีลกรุ๊ป (NTS) ซึ่งถือหุ้นโดยกลุ่มหอรุ่งเรือง และ บจก. เหล็กสยาม (2001) (SISCO) และ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม (SCSC) ซึ่งถือหุ้นโดย บริษัท ชิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด ในปี พ.ศ. 2549 Tata Steel Limited (TSL) ถือหุ้นผ่านบริษัท Tata Steel Global Holdings Pte.Ltd. (TSGH) ได้เข้าถือหุ้นใหญ่ใน บริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) ซึ่งต่อมาบริษัทได้เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) เป็น บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH)

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ Tata Steel Global Holdings Pte. Ltd. (TSGH) เป็นบริษัทย่อยที่ TSL ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100 เป็นบริษัทลงทุน มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในประเทศสิงคโปร์ ทั้งนี้ TSL เป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายอินเดีย และเป็นบริษัทผลิตเหล็กครบวงจรอยู่ในสามอันดับแรกของประเทศอินเดีย แม้ว่า TSL (ทำการผลิตในประเทศอินเดีย) อยู่ในธุรกิจเดียวกันกับบริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย แต่มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าได้อย่างกว้างขวางกว่า จึงสามารถให้การสนับสนุนช่วยเหลือบริษัทอย่างเต็มที่ในเรื่องการดำเนินงานทางธุรกิจ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี knowhow ความรู้ด้านการเงิน การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมต่อเครือข่ายระหว่างโรงงานและสำนักงานทั่วโลก ตลอดจนการบริหารงานที่ประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย TSL ขับเคลื่อนกลยุทธ์ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว ในลักษณะของการบูรณาการในประเทศอินเดียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เข้าด้วยกัน

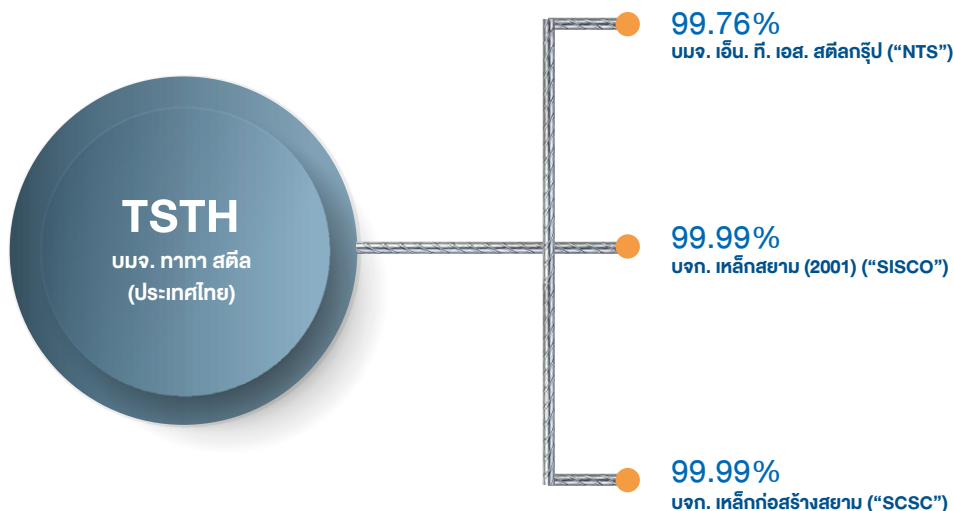
ปัจจุบันบริษัทประกอบธุรกิจโดยมีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) มีบริษัทย่อยคือ NTS SISCO และ SCSC ซึ่งทั้งสามบริษัทเป็นผู้ผลิตเหล็กเสริมคอนกรีต (เหล็กเส้นก่อสร้าง) รวมทั้ง เหล็กเส้นขึ้นรูปพร้อมใช้ ตัดและตัด เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก และเหล็กเพลลา ด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย และทีมผู้บริหารที่พร้อมด้วยประสบการณ์และความรู้ความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจเหล็ก

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

การดำเนินงานของบริษัทเป็นการดำเนินงานในภาพรวมของกลุ่มบริษัท โดยมีบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารระดับสูงสุด และบริษัทย่อยทั้งสามจะดูแลด้านการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารที่บริษัทกำหนดไว้ทั้งด้านการตลาด การผลิต การจัดหาวัตถุดิบ การเงิน การบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารงานด้านอื่นๆ

บริษัทมีนโยบายในการจัดสรรกำลังการผลิตสำหรับแต่ละบริษัทย่อยด้วยเป้าหมายที่จะทำให้เกิดผลกำไรสูงสุดแก่บริษัทโดยรวม ด้วยความชำนาญเฉพาะและความสามารถในการผลิตของแต่ละโรงงาน และการตัดสินใจอย่างมีอาชีพสามารถผลิตสินค้าได้หลากหลาย จึงสามารถสนองตอบต่อความต้องการเฉพาะตัวของตลาดและลูกค้าได้อย่างเต็มที่

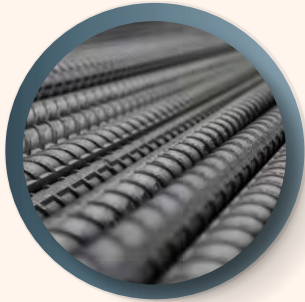
โครงสร้างการถือหุ้น



ลักษณะผลิตภัณฑ์

1. เหล็กเส้นก่อสร้าง

- เหล็กเส้นกลมมีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 6-25 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 20-2559 ชั้นคุณภาพ SR24
- เหล็กเส้นข้อย่อยมีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 10-40 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 24-2559 ชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

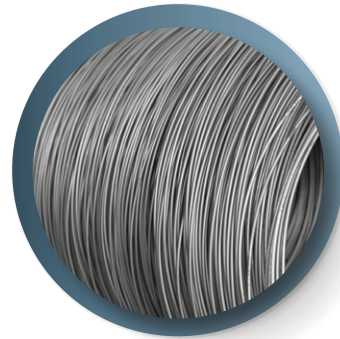


เหล็กเส้นก่อสร้างจัดจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาหา ทิสคอน สำหรับใช้ในภาคการก่อสร้างด้านเสริมคอนกรีต เช่น คาน เสา พื้นของถนนคอนกรีต สะพาน สนามกีฬา เขื่อน บ้าน และอาคาร เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาเหล็กเส้นข้อย่อยคุณภาพพิเศษภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาหา ทิสคอน S ซึ่งระบุ "S" บนเหล็กเส้น ย่อมาจาก ชูปเปอร์ดักไทล์ เหล็กเส้นข้อย่อยนี้มีคุณสมบัติสามารถต้านทานแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหวได้นานยิ่งขึ้น (เมื่อเทียบกับเหล็กเส้นปกติ) ผลิตภัณฑ์นี้มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 10-40 มม. และชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

โครงการรถไฟความเร็วสูงไทย - จีน ในประเทศไทยเสนอให้ใช้เหล็กเส้น GB ซึ่ง GB เป็นมาตรฐานจีนที่ควบคุมคุณสมบัติบางอย่างเช่นค่าคาร์บอนเทียบเท่า การทดสอบความล้า เป็นต้น บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นก่อสร้างนี้ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานเหล็กเส้นสำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย - จีน ดังนั้น จึงทำให้สามารถลดการนำเข้าผลิตภัณฑ์เหล็ก ลดต้นทุนการก่อสร้างและลดระยะเวลาในการก่อสร้างลงได้

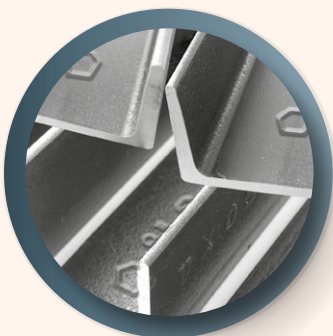
ในอนาคตบริษัทกำลังพัฒนาเหล็กเส้นข้อย่อยชั้นคุณภาพ SD60



2. เหล็กลวด

ประกอบด้วย

- เหล็กลวดคาร์บอนต่ำชั้นคุณภาพ SWRM6-22 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 348-2540 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น ตะแกรงเหล็กไวร์เมช ลวดผูกเหล็ก ตะปู ลวดตาข่าย ลวดชุบสังกะสี ลวดหนาม ลวดเบอร์ และโซ่ เป็นต้น
- เหล็กลวดคาร์บอนสำหรับงานย้าหัวและงานทุบขึ้นรูปเย็น SWRCH6A-22A มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 2243-2548 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น น็อต สลัก และสกรู เป็นต้น
- เหล็กลวดสำหรับทำแกนลวดเชื่อมแบบพอกหุ้ม SWRY11 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 2244-2548 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น ลวดเชื่อม เป็นต้น
- เหล็กลวดคาร์บอนสูงชั้นคุณภาพ SWRH27-82 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 349-2561 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น ลวดเหล็กแรงดึงสูง ลวดเหล็กตีเกลียว ลวดขบ ยางรถยนต์ สปริงรับแรงกด สปริงรับแรงยึด สปริงรับแรงบิด และลวดสลิง เป็นต้น

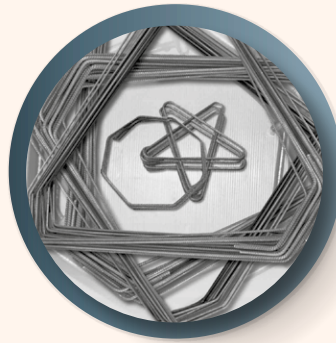


3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ประกอบด้วยเหล็กฉาก และเหล็กรางน้ำ ชั้นคุณภาพ SM400-570 และ SS400-540 โดยผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 1227-2558 ภายใต้เครื่องหมายการค้า บกส สำหรับใช้ในการก่อสร้างงานโครงสร้างต่างๆ เช่น ป้ายโฆษณา โครงหลังคา เสาส่งไฟฟ้า เป็นต้น

4. เหล็กเปลา

ชั้นคุณภาพ SS400-540 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 19-47 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์ JIS G3101 (1995) สำหรับการใช้งานทั่วไป และชั้นคุณภาพ S10C-S50C มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 19-40 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์ JIS G4051 (1979) สำหรับการใช้งานด้านยานยนต์ และวิศวกรรม



5. เหล็กตัดและดัดสำเร็จรูป

เป็นผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นก่อสร้างสำเร็จรูปที่พร้อมใช้งานตามผู้ใช้งานออกแบบโดยใช้เหล็กเส้นก่อสร้างที่เป็นเส้นตรง หรือม้วนเป็นวัตถุดิบนำมาดัด และดัดตามรูปแบบที่ต้องการ ซึ่งส่งผลดีในหลายด้าน เช่น ลดค่าเหล็กที่เหลือจากการตัด ประหยัดพื้นที่ในการตัด/ดัด ลดการใช้คนที่มีทักษะในการดัด เป็นต้น เหล็กตัดและดัดผลิตด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติที่โรงงานและขนส่งให้พร้อมใช้งานทันทีที่สถานที่ก่อสร้าง จากสภาพข้อจำกัด ที่หน้างานก่อสร้าง พื้นที่ปฏิบัติงาน และรวมถึงความพร้อมของแรงงานที่มีทักษะ ส่งผลให้สัดส่วนของความต้องการใช้งานเหล็กตัดและดัดสำเร็จรูปเพิ่มขึ้น

นอกจากนั้น บริษัทได้ผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กปลอกสำเร็จรูป (Stirrup) ภายใต้เครื่องหมายการค้า ทิสคอน ซูเปอร์ลิงค์ สำหรับใช้ในงานก่อสร้างในโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก เช่น คาน และเสา เป็นต้น และได้ผลิตเหล็กเดือยสำเร็จรูป (Dowel) ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า ASTM A615 เกรด 60 ภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาฮา ทิสคอน สำหรับใช้ในงานก่อสร้างถนนและลานคอนกรีต เป็นต้น

ในอนาคตบริษัทกำลังพัฒนาสินค้าสำเร็จรูปอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น โครงเหล็กสำหรับงานฐานราก (Footing) เป็นต้น

กำลังการผลิตของบริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



ข้อมูลสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 มีอัตราการใช้กำลังการผลิตจากจำนวนผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปรวม 1.21 ล้านตัน คิดเป็นประมาณ ร้อยละ 71

ระบบมาตรฐานการบริหารงาน

บริษัทย่อยของ ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ทุกบริษัทซึ่งประกอบด้วย SISCO SCSC และ NTS มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมระบบการบริหารงานสู่คุณภาพ และมาตรฐานในระดับสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐานสากลของระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ตลอดจนได้รับการรับรองมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และห้องปฏิบัติการสอบเทียบ ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ISO/IEC 17025:2005

นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทย่อยทุกบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานสากลของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 และบริษัทเหล็กสยาม (2001) จำกัด ยังได้รับการรับรองมาตรฐาน “Carbon Footprint for Organization (CFO)” (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) อีกด้วย



บริษัทยังได้ให้ความสำคัญสูงสุดต่อมาตรการความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสุขอนามัยของพนักงานทุกคน บริษัทย่อยทุกบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับระบบบริหารงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน TIS18001:2554 และ ISO 45001:2018 / BS OHSAS18001:2007

รวมถึงที่บริษัททาทา สตีล (ประเทศไทย) ฝ่ายการตลาดและการขาย และฝ่ายจัดหา ยังได้รับการรับรองมาตรฐานสากลของระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 อีกด้วย



การจัดหาผลิตภัณฑ์

ฝ่ายจัดหา ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีการสื่อสารและประสานงานนโยบายเกี่ยวกับจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการ และมาตรฐานความปลอดภัยแก่ผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานและคู่ค้าทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ ฝ่ายจัดหายังดำเนินงานบนพื้นฐานการดำเนินการอย่างยั่งยืนในระยะยาว และมุ่งหวังว่าจะขยายไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทจัดหาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อื่นๆ ทั้งจากตลาดภายในประเทศและการนำเข้าโดยเน้นที่ความคุ้มค่าในการใช้งานเป็นหลัก มีสัดส่วนของการจัดหาภายในประเทศและการนำเข้าจากต่างประเทศคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 74 และร้อยละ 26 สำหรับปี 2562 - 2563 สัดส่วนการจัดหาส่วนใหญ่จากแหล่งในประเทศเนื่องจากระยะเวลาการส่งมอบสั้น สามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่ายของการขนส่ง ลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนของสกุลเงิน และเกิดการสร้างงานและขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

ในรอบปี 2562 - 2563 รัฐบาลได้อนุมัติโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภคจำนวนมากหลายโครงการ ส่งผลให้บริษัทมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น เหล็กเส้นข้ออ้อยที่ไม่ผ่านกรรมวิธีทางความร้อนในระหว่างการผลิต (Non TMT) เหล็กเส้นข้ออ้อยที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานรถไฟความเร็วสูงของประเทศไทย (GB Grade Rebars) และเหล็กหลอดชนิดที่เป็นไปตามความต้องการใช้งานของลูกค้า ซึ่งฝ่ายจัดหาเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขายที่เพิ่มสูงขึ้นดังกล่าวด้วย นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมายังให้ความสำคัญกับการนำดิจิทัลมาช่วยในการปรับปรุงระบบงานการจัดหาทั้งวัสดุและบริการ เพื่อเป็นการลดผลกระทบที่จะเกิดกับสิ่งแวดล้อม

การจัดหาเศษเหล็ก

บริษัทยังคงศึกษาและพัฒนาการใช้เศษเหล็กที่มีต้นทุนต่ำประเภทต่างๆ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งขยายศูนย์รับซื้อเศษเหล็กในประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยได้ขยายการรับซื้อไปยังตลาดภาคใต้เพื่อเป็นการเพิ่มแหล่งวัตถุดิบในประเทศให้ได้ปริมาณมากขึ้นเพื่อทดแทนเศษเหล็กต่างประเทศที่ยังคงมีราคาสูงกว่า ด้วยกลยุทธ์นี้ส่งผลให้บริษัทไม่ได้รับผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนและสามารถรักษาระดับต้นทุนในระดับที่เหมาะสมอีกด้วย

ในบางสถานการณ์บริษัทได้มีการซื้อสินค้าสำเร็จรูป ได้แก่ เหล็กแท่ง (Billet) จากผู้ผลิตที่มีคุณภาพเชื่อถือได้และมีราคาเหมาะสมเพื่อนำมาผลิตต่อ อย่างไรก็ตามในปี 2562 มีผู้ผลิตรายอื่นนำเข้าเหล็กแท่งจากอิหร่านเข้ามาในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก เนื่องจากราคาค่อนข้างต่ำ แต่เนื่องจากนโยบายของบริษัทที่ไม่ทำการค้ากับประเทศต้องห้าม บริษัทจึงต้องหาและพัฒนาเหล็กแท่งจากในตลาดเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เช่น มาเลเซีย เวียดนาม ซึ่งได้ประโยชน์ด้านราคาทำให้บริษัทมีต้นทุนที่แข่งขันกับผู้ผลิตรายอื่นได้

การจัดหาวัตถุดิบ

การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการหลอมเหล็กด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า วัตถุดิบที่สำคัญ เช่น แท่งถ่าน เฟอร์โรอัลลอยด์ วัสดุทนไฟ และวัสดุปรุงแต่ง ในปีที่ผ่านมาตลาดวัตถุดิบมีความผันผวนอยู่ตลอดเวลา บริษัทจึงมีการประสานความร่วมมือกับบริษัทในกลุ่มทาทา สตีล ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และหน่วยงานจัดหาของทาทา สตีล อินเดีย สำนักงานที่ประเทศจีน (TSL China Desk) เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานการณ์ตลาดของวัตถุดิบ แม้ว่าในปีที่ผ่านมาระดับราคาของแท่งถ่าน เฟอร์โรอัลลอยด์ วัสดุปรุงแต่ง จะคลายตัวลง แต่จากการเกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดขึ้นในประเทศจีน ส่งผลสืบเนื่องตามาคือการค้าโลก และการขนส่งในประเทศจีน ทำให้เกิดผลกระทบต่อแหล่งวัตถุดิบอย่างมากในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปีการเงิน 2562-2563 อย่างไรก็ตามจากการใช้กลยุทธ์การซื้อวัตถุดิบตรงจากผู้ผลิต และการหาผู้ขายรายใหม่อย่างต่อเนื่องช่วยให้บริษัทสามารถลดขนาดของผลกระทบดังกล่าวได้

ปัจจัยความเสี่ยง

ความผันผวนของราคาเศษเหล็กและวัตถุดิบหลัก

เนื่องจากเศษเหล็กเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ประกอบกับความต้องการเศษเหล็กภายในประเทศจากผู้ผลิตเหล็กที่ใช้เตาหลอมเหนียวนำไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้นในประเทศ ความต้องการเศษเหล็กที่เพิ่มขึ้นในขณะที่มีปริมาณเศษเหล็กที่มีในตลาดไม่ได้เพิ่มขึ้นตาม จึงมีผลกระทบต่อระดับราคาเศษเหล็กในประเทศ นอกจากนี้ ความผันผวนของราคาเศษเหล็กและแร่เหล็กในตลาดโลกที่รวดเร็วก็ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อต้นทุนโดยรวมของบริษัทได้

การจัดหาจากผู้ขาย/ ผู้ผลิตรายเดียว/ ประเทศเดียว

จัดหาได้ลดความเสี่ยงจากผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายรายเดียวผ่านวิธีการหลายวิธี ประการแรกการทำงานร่วมกันกับผู้ขายปลายทางผ่านคณะทำงาน Strategic Procurement Optimization Team (SPOT) โดยพัฒนาศักยภาพผู้ขาย และกระตุ้นให้ผู้ใช้งานทดลองใช้วัสดุใหม่ๆ แหล่งใหม่ๆ เพื่อเพิ่มแหล่งจำหน่ายให้มีทางเลือกที่มากขึ้น ซึ่งจากการติดตามผลเป็นประจำทุกเดือน พบว่าในรอบปีที่ผ่านมาการจัดหาจากผู้ขาย/ผู้ผลิตรายเดียวมีแนวโน้มลดลง

ประการที่สองในกรณีที่เป็นผู้จัดจำหน่ายรายเดียว การสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวเพื่อให้เกิดการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานจัดหาได้ดำเนินการทบทวนรายการที่ยังใช้จากผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายรายเดียวเป็นประจำ

ฝ่ายจัดหา ผู้ใช้งาน และผู้ขายได้มีการประสานงานกันเพื่อพัฒนาการใช้วัสดุปรุงแต่งจากแหล่งในประเทศทดแทนการนำเข้าจากประเทศจีน ความสำเร็จในการพัฒนาแหล่งผู้ขายในประเทศช่วยให้บริษัทมีระดับสินค้าคงคลังและต้นทุนค่าขนส่งที่ลดลง นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการหาผู้ขายจากประเทศอื่นๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากการซื้อสินค้าจากประเทศเดียวอีกด้วย

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ได้จัดทำและสื่อสารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้กับคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจทราบอย่างชัดเจน เพื่อให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจตระหนักและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและกฎหมายของประเทศ โดยในปัจจุบันบริษัทไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือถูกฟ้องร้องด้วยเรื่องใดๆ เกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม

ภาวะอุตสาหกรรม และการแข่งขันในตลาดภายในประเทศ

1. เหล็กเส้นก่อสร้าง

บริษัทจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพและจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาค รวมถึงผู้รับเหมาก่อสร้างและเจ้าของโครงการ ภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาทา ทิสคอน ที่เป็นที่ยอมรับและยอมรับในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน บริษัทยังคงมีการเพิ่มตัวแทนจำหน่ายรายใหม่ในจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาค รวมถึงการจัดตั้งโครงการพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partnership Program) กับกลุ่มตัวแทนจำหน่ายในภูมิภาค โดยการประเมินตามการเข้าถึง และศักยภาพของแต่ละพื้นที่เพื่อขยายฐานร้านค้าปลีกและเพิ่มส่วนแบ่งตลาดในร้านค้าปลีกมากยิ่งขึ้น

บริษัทมีการจัดตั้งทีมพัฒนาตลาดเพื่อให้ความรู้ทางด้านเทคนิคของผลิตภัณฑ์ใหม่ ได้แก่ เหล็กเส้นเหนียวพิเศษ เหล็กเส้นแรงดึงสูง SD50 เหล็กตัดและตัดสำเร็จรูป เหล็กปลอกสำเร็จรูป และเหล็กเคียวสำเร็จรูป ไปยังผู้ออกแบบ เจ้าของโครงการ หน่วยงานราชการ ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง และผู้รับเหมาก่อสร้าง ตลอดจนให้ความรู้แก่พนักงานของตัวแทนจำหน่ายทั้งด้านเทคนิคและจุดขายของผลิตภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทมีการสนับสนุนกิจกรรมและการสื่อสารทางการตลาดในกลุ่มผู้แทนจำหน่ายรายหลัก อีกทั้งมีการขายสินค้าผ่านทางเครือข่ายร้านค้าวัสดุก่อสร้างสมัยใหม่ (Modern Trade) อาทิเช่น ร้านโกลบอลเฮ้าส์ ไทวัสดุ เมกาโฮม โฮมโปร และดูโฮม เป็นต้น

2. เหล็กหลอด

บริษัทจำหน่ายแก่ผู้ผลิตหลอดเหล็กโดยตรงเป็นหลัก มีบางส่วนขายผ่านตัวแทนจำหน่าย บริษัทมีช่องทางสำหรับการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และข้อเสนอการบริการให้กับลูกค้าอย่างต่อเนื่องโดยทีมบริการลูกค้า ซึ่งประกอบไปด้วย ฝ่ายผลิต ฝ่ายการตลาดและการขาย กลุ่มเทคโนโลยี และส่วนวางแผนการผลิต

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการผลิตผลิตภัณฑ์พิเศษเฉพาะตามความต้องการของลูกค้า และการใช้งานในขั้นสุดท้าย บริษัทมีการจำหน่ายเหล็กหลอดสำหรับผลิตลวดเหล็กเสริมยางรถยนต์ (Tire Cord) และลวดสลึงซึ่งเป็นลวดเหล็กคุณภาพสูงเป็นประจำ

3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

บริษัทจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพ และจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาคและยังคงมีการเพิ่มตัวแทนจำหน่ายรายใหม่ในจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาค อีกทั้งการจัดทีมบริการลูกค้าเข้าพบผู้ใช้ปลายทางอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น โรงงาน ผู้ผลิตเสาส่งไฟฟ้า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อรับฟังความต้องการสินค้าและบริการมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

4. เหล็กเปลา

บริษัทจำหน่ายแก่ผู้ผลิตเหล็กเปลาชาวโดยตรง

5. เหล็กคัต และคัตสำเร็จรูป

บริษัทจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายทั้งในกรุงเทพและต่างจังหวัด และโดยตรงไปยังผู้รับเหมาโครงการ และเจ้าของโครงการ

บริษัทจัดทีมบริหารงานโครงการเพื่อประสานงานกับผู้ใช้ในด้านการวางแผนผลิต และส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ของลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทได้ริเริ่ม “ระบบส่งรายงานเหล็กคัตตัดออนไลน์” (CAB web ordering) และ “บริการถอดรายการเหล็ก

คัตตัด” (Bar-Cut-List service) เพื่อช่วยลูกค้าในการปรับปรุงกระบวนการวางแผนและลดภาระงาน

ทุกผลิตภัณฑ์ของบริษัทมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ วิทยุ สิ่งพิมพ์ ป้ายโฆษณา ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด อีกทั้งจัดกิจกรรมทางการตลาดในรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์และผลักดันสินค้าไปยังลูกค้ารายย่อยกับผู้แทนจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง

ตลาดส่งออก

บริษัทส่งออกเหล็กเส้นก่อสร้างและเหล็กกลวไปยังประเทศต่างๆ เช่น ประเทศลาว ประเทศกัมพูชา ประเทศเมียนมาร์ ประเทศมาเลเซีย ประเทศฟิลิปปินส์ และประเทศอินโดนีเซีย รวมถึงตลาดใหม่ เช่น ประเทศบังกลาเทศ นอกจากนี้ บริษัทยังได้ส่งออกสินค้าเหล็กเส้นไปยังประเทศอินเดีย ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายตัวแทนจำหน่ายของ Tata Steel India โดยบริษัทมีสัดส่วนการขายส่งออกประมาณร้อยละ 10 ของยอดขายรวม

ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้รับใบอนุญาตผลิตตามมาตรฐานต่างประเทศ ได้แก่ มาตรฐาน BIS (ประเทศอินเดีย) และมาตรฐาน SIRIM (ประเทศมาเลเซีย) เพื่อขยายฐานการส่งออก

สัดส่วนของช่องทางจัดจำหน่าย

ช่องทางจำหน่าย	ปีการเงิน (ร้อยละ)				
	ปี 2562-2563	ปี 2561-2562	ปี 2560-2561	ปี 2559-2560	ปี 2558-2559
ขายตรง	43	45	46	39	34
ตัวแทนจำหน่ายส่วนภูมิภาค	22	21	18	18	18
ตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพฯ และปริมณฑล	35	34	36	43	48
รวมจัดจำหน่ายในประเทศ	100	100	100	100	100



สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

อ้างอิงจากสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทยในปี 2562 อยู่ที่ 18.47 ล้านตัน ลดลงร้อยละ 4.5 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีปริมาณการนำเข้าอยู่ที่ 12.2 ล้านตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน และคิดเป็นร้อยละ 66 ของความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทย

ด้านความต้องการใช้เหล็กทรงยาวของประเทศไทยอยู่ที่ 6.97 ล้านตันลดลงร้อยละ 7.3 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีปริมาณการนำเข้าอยู่ที่ 2.9 ล้านตัน ลดลงร้อยละ 2.1เมื่อเทียบกับปีก่อน และคิดเป็นร้อยละ 41 ของความต้องการใช้เหล็กทรงยาวของประเทศไทย

ตารางแสดงการผลิต/การนำเข้า/การส่งออกและความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทย

ปี	ปริมาณการผลิต (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ส่งออก (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ความต้องการใช้ (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ร้อยละของ ความต้องการใช้)
2562	7.63	-15.5	12.22	1.4	1.38	-21.1	18.47	-4.5	66.2
2561	9.03	-3.1	12.05	6.5	1.75	12.9	19.33	1.3	62.4
2560	9.32	-2.4	11.33	-10.2	1.55	20	19.10	-8.5	59.3
2559	9.54	46.8	12.61	10.3	1.29	8.1	20.86	24.6	60.5
2558	6.50	-3.7	11.44	-3.94	1.20	-11.4	16.74	-3.2	68.3
2557	6.75	-5.2	11.90	-2.9	1.35	-3.1	17.35	-3.7	68.8
2556	7.12	1.4	12.25	8.5	1.40	0.3	17.97	6.3	68.2
2555	7.02	1.2	11.29	23.6	1.40	9.7	16.91	14.3	66.8

ภาวะการแข่งขัน

ตลาดภายในประเทศ

คู่แข่งของบริษัทสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท กล่าวคือ

1. ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบอาร์คไฟฟ้า (EAF หรือ Electric Arc Furnace) จัดหาเศษเหล็กทั้งภายในประเทศ และนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบ ผู้ผลิตผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปที่เรียกว่า เหล็กแท่ง เพื่อนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ วิธีการนี้สามารถกำจัดสารมลทินได้เกือบร้อยละ 100 ทำให้ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพสม่ำเสมอตลอดทั้งเส้น เหล็กเส้นที่ผลิตจากกระบวนการ EAF จะได้รับการทำเครื่องหมายเพื่อให้ผู้บริโภคได้รับทราบ
2. ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบเหนี่ยวนำไฟฟ้า (IF หรือ Induction Furnace) จัดหาเศษเหล็กภายในประเทศ เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปที่เรียกว่า เหล็กแท่ง วิธีการนี้ต้องใช้เศษเหล็กที่มีคุณภาพสูงกว่า และการควบคุมการผลิตที่เข้มงวด ตั้งแต่ขั้นตอนการคัดแยกเศษเหล็กจนถึงการป้อนน้ำเหล็ก คุณภาพของผลิตภัณฑ์และความสม่ำเสมอตลอดทั้งเส้นไม่ดีเท่าเหล็กที่มาจากกระบวนการ EAF เนื่องจากอาจมีสารมลทินเจืออยู่ในบางช่วงของผลิตภัณฑ์ เหล็กแท่งจะถูกนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น และเหล็กรูปพรรณ เหล็กเส้นที่ผลิตจากกระบวนการ IF จะได้รับการทำเครื่องหมายเพื่อให้ผู้บริโภคได้รับทราบ
3. ผู้ผลิตที่ไม่มีเตาหลอม (Re-rollers) จัดหาเหล็กแท่งทั้งภายในประเทศและนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งจะถูกนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ
4. ผู้นำเข้าผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ ทั้งที่เป็นผู้ใช้และผู้นำเข้ามาจัดจำหน่าย

เมื่อพิจารณากำลังการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นก่อสร้าง เหล็กหลอด และเหล็กรูปพรรณร้อนภายในประเทศที่มีโดยรวมประมาณกว่า 15 ล้านตัน กับความต้องการใช้เหล็กทรงยาวภายในประเทศในปี 2562 ที่ 7.0 ล้านตัน จะเห็นได้ว่ายังคงมีกำลังการผลิตเหลือเพียงพอที่จะรองรับกับความต้องการใช้ในอนาคตได้อีกมาก โดยไม่ต้องมีการนำเข้าแต่อย่างใด

ในปี 2562 เศรษฐกิจไทยมีการส่งสัญญาณของการชะลอตัว ธุรกิจเหล็กยังมีการแข่งขันสูงจากผู้ผลิตภายในประเทศรายเดิมซึ่งมีการลงทุนและว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญทำการปรับปรุงความสามารถในการผลิตเพื่อผลิตเหล็กคุณภาพที่สูงขึ้น และการผลิตสินค้าเกรดพิเศษใหม่ๆ เพื่อจำหน่ายในตลาด อีกทั้งการเพิ่มขึ้นของผู้ผลิตรายใหม่ในแบบเตาหลอมเหนี่ยวนำไฟฟ้า (IF หรือ Induction Furnace) ยังมีส่วนต่อเนื่อง

เศรษฐกิจโลกที่มีการชะลอตัวทั่วโลกส่งผลทำให้ผู้ผลิตแต่ละประเทศใช้กลยุทธ์การแข่งขันด้านราคามากขึ้น เพื่อดึงดูดลูกค้าในตลาดส่งออก การนำเข้าเหล็กจากประเทศเวียดนามและประเทศมาเลเซียยังเพิ่มขึ้นสืบเนื่องจากการเพิ่มกำลังการผลิตใหม่ในประเทศเหล่านี้ในช่วง 1-2 ปีที่ผ่านมา ผลิตภัณฑ์เหล็กจากประเทศเวียดนามและประเทศมาเลเซียมีราคาการนำเข้าที่ถูกกว่าผลิตภัณฑ์ในประเทศจีนยังคงแข็งแกร่งดี ส่งผลให้มีการส่งออกจากประเทศจีนลดต่ำลง บริษัทยังคงติดตามสถานการณ์การนำเข้าเหล็กจากมาเลเซียในประเทศไทยอย่างใกล้ชิด

ส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา

ปีการเริ่ม	2559	2560	2561	2562	2563
ส่วนแบ่งทางการตลาดรวม (ร้อยละ)	19	18	19	18	21

การสร้างความปลอดภัยสูงสุดให้กับลูกค้า

บริษัทได้กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทุกสองปี สำหรับทุกกลุ่มลูกค้า การสำรวจครอบคลุมใน 6 ด้าน คือ คุณภาพของผลิตภัณฑ์ ความพร้อมของผลิตภัณฑ์ ทีมขาย การขนส่ง การเงินและกิจกรรมทางการตลาด โดยการประเมินครั้งล่าสุดซึ่งดำเนินการโดยบุคคลที่สามเมื่อปี 2560-2561 ได้รับผลคะแนนอยู่ที่ระดับ 84 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ระดับ 81 คะแนน โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งรายอื่นๆ

ตลาดต่างประเทศ - การส่งออก

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการส่งออกไปยังต่างประเทศ ได้แก่ ประเทศลาว ประเทศกัมพูชา ประเทศเมียนมาร์ และประเทศอินโดนีเซีย ในกลุ่มประเทศอาเซียน อีกทั้งยังมุ่งมั่นในการหาตลาดใหม่ๆ เพื่อกระจายสินค้าได้มากขึ้น ได้แก่ ประเทศมาเลเซีย และบังคลาเทศ โดยคู่แข่งหลักในประเทศลาว และประเทศกัมพูชา คือ ผู้ผลิตจากประเทศเวียดนาม ส่วนในประเทศเมียนมาร์ คือผู้ผลิตจากประเทศจีน แต่อย่างไรก็ตามสินค้าที่ผลิตจากประเทศไทย และตราสินค้า ทาทา ทิสคอน ที่มีชื่อเสียงอย่างดีในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน และเป็นที่ยอมรับในเรื่องคุณภาพที่เหนือกว่า ดังนั้น บริษัทจึงพยายามที่จะเสริมสร้างเครือข่ายที่แข็งแกร่งในประเทศเหล่านี้ นอกจากนี้ บริษัทยังส่งออกเหล็กเส้นไปยังประเทศอินเดียเป็นประจำ



แนวโน้มของอุตสาหกรรมในปี 2563

กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund; IMF) คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจโลกจะเผชิญกับความเสียหายทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงจากการระบาดครั้งใหญ่ของไวรัสโควิด-19 ซึ่งอาจจะเสียหายนี้น่าจะมากกว่าปี 2552 โดยประมาณการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจโลกไว้ที่ระดับร้อยละ -3.0 ลดลงจากปีก่อนที่อยู่ในระดับร้อยละ 2.9 ซึ่งเป็นผลมาจากการใช้มาตรการปิดเมือง ปิดพรมแดน รวมถึงปิดประเทศของแต่ละประเทศเพื่อหยุดยั้งการแพร่ระบาดของไวรัส ในขณะที่ด้วยกันเศรษฐกิจประเทศจีนถูกคาดการณ์ว่าจะมีการฟื้นตัว แต่ชะลอตัวลงอยู่ที่ระดับร้อยละ 1.2 ซึ่งลดลงจากปีก่อน (ร้อยละ 6.1) มาจากผลกระทบของการระบาดของไวรัสโควิด-19 อย่างไรก็ตาม จีนคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจของประเทศจีนจะกลับสู่อัตราการเติบโตได้อย่างมีศักยภาพ และมีการฟื้นฟูอย่างมีนัยยะสำคัญภายในไตรมาสที่จะถึงนี้ เพื่อส่งเสริมการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว รัฐบาลจีนจึงเร่งลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานโดยจะเริ่มกลับมาดำเนินการก่อสร้าง นอกจากนี้ ยังได้ออกพันธบัตรรัฐบาลพิเศษเพิ่มใหม่อีก 1.3 ล้านล้านหยวน สำหรับการอัดฉีดเข้าไปในโครงการโครงสร้างพื้นฐานในเดือนมีนาคมนี้

จากการคาดการณ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยจะเติบโตในระดับร้อยละ -5.3 จากปีก่อนที่ระดับร้อยละ 2.4 โดยมีปัจจัยด้านลบที่สำคัญจากการระบาดของไวรัสโควิด-19 ส่งผลให้รายได้จากการท่องเที่ยวหดตัวลงอย่างมาก การส่งออกจะลดลงอันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าชะลอตัว การใช้จ่ายในประเทศลดลงจากการหลีกเลี่ยงการเดินทางและการใช้จ่ายใช้สอยตามแหล่งชุมชน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาล้างถัง ความล่าช้าของงบประมาณ และความไม่แน่นอนทางการเมืองที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยในปีนี้อย่างไรก็ตาม รัฐบาลได้มีมาตรการสนับสนุนการท่องเที่ยวเพื่อฟื้นฟูภาคการท่องเที่ยวให้สามารถกลับมาขยายตัวในครึ่งปีหลัง ออกมาตรการช่วยเหลือผู้ผลิตเพื่อขับเคลื่อนการส่งออกให้กลับมาขยายตัว และยังเร่งรัดการลงทุน การก่อสร้างในโครงการภาครัฐทั้งในด้านการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและโครงการลงทุนด้านคมนาคมขนส่งที่มีความชัดเจนมากขึ้น นอกจากนี้ ภาครัฐยังมีนโยบายช่วยเหลือเศรษฐกิจจากผลกระทบไวรัสโควิด-19 เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและการบริโภคภายในประเทศ

สถาบันเหล็กโลกประมาณการความต้องการใช้เหล็กของโลกไว้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยคาดการณ์ว่ามีแนวโน้มความต้องการขยายตัวเพิ่มจากภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลก ถึงแม้ว่าสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจโลกจะไม่แน่นอน โดยได้รับแรงหนุนจากกลุ่มประเทศกำลังพัฒนาและกลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่

ความต้องการใช้เหล็กของประเทศจีนมีแนวโน้มลดลงอยู่ที่ร้อยละ 1.0 ซึ่งมาจากเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง และความตึงเครียดทางการค้าระหว่างประเทศจีนและประเทศสหรัฐอเมริกา ส่งผลให้ความต้องการใช้เหล็กมีการชะลอตัวลง

ในประเทศไทย สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทยคาดการณ์ว่าความต้องการใช้เหล็กของไทยในปี 2563 จะขยายตัวร้อยละ 0.7 อยู่ที่ 18.6-19 ล้านตัน โดยปัจจัยสนับสนุนหลักคือ การขยายตัวของภาคก่อสร้าง การลงทุนโครงการโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐ โดยเฉพาะทางด้านคมนาคม อย่างไรก็ตาม ยังคงมีการแข่งขันในตลาดสูงจากผู้ผลิตเหล็กแบบเตาหลอมเหนียวไฟฟ้า (Induction furnace) และการนำเข้าผลิตภัณฑ์เหล็กจากต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศเวียดนาม และประเทศมาเลเซีย

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



ความเสี่ยงและมาตรการลดผลกระทบ

อุตสาหกรรมการผลิตเหล็กเป็นธุรกิจที่มีลักษณะขึ้นลงตามวัฏจักรเศรษฐกิจ ซึ่งหมายถึงมีความผันผวนไปตามปัจจัยภายนอกและมีความอ่อนไหวต่อสภาวะทางเศรษฐกิจ นอกจากนี้ การดำเนินโครงการต่างๆ ที่ใช้เวลานาน รวมถึงการแข่งขันทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศล้วนเป็นปัจจัยที่เพิ่มความผันผวนและไม่แน่นอนให้กับธุรกิจนี้ด้วยเช่นเดียวกัน จากความผันผวนและไม่แน่นอนดังกล่าวนี้ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการและกรอบการทำงานที่แข็งแกร่ง เพื่อช่วยลดอุปสรรคภายนอกและเพิ่มโอกาสในการสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนให้กับองค์กร บริษัทจึงได้ดำเนินการตามระบบการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร (Enterprise Risk Management - ERM) เพื่อสร้างมุมมองแบบองค์รวมในเรื่องของความเสี่ยง รวมทั้งเพื่อให้มีข้อมูลมากขึ้นสำหรับการตัดสินใจ และเพื่อให้บริษัทก้าวสู่ความเป็นเลิศทางด้านการบริหารความเสี่ยง บริษัทได้พัฒนาโครงสร้างการบริหารงานที่เข้มแข็งทั่วทั้งองค์กร โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระทำหน้าที่ดูแลให้คำแนะนำและตรวจสอบระบบการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการจะตรวจสอบระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทผ่านการประชุมรายไตรมาส ซึ่งในการประชุมจะมีการพิจารณาข้อมูลความเสี่ยงและแผนงานในการลดความเสี่ยงด้านต่างๆ ตามที่บริษัทได้ระบุไว้ในทะเบียนข้อมูลความเสี่ยง ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงด้านการผลิต ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านชื่อเสียง และด้านการดูแลผลิตภัณฑ์ โดยคณะกรรมการจะให้คำแนะนำเพื่อนำไปปรับใช้และพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทต่างร่วมมือกันเพื่อผลักดันกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

บริษัทปฏิบัติตามแนวทาง 5 ขั้นตอนของกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยกรอบกระบวนการของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรสอดคล้องกับแนวทางของกลุ่มบริษัทหาคาตาลิสที่มีพื้นฐานมาจากมาตรฐาน

สากล จากการนำข้อมูลของแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดของบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมต่างๆ มาพัฒนาและปรับใช้

บริษัทต้องเผชิญกับความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจหลากหลายด้าน ทั้งด้านธุรกิจการค้า ด้านการผลิต ด้านความปลอดภัย และด้านทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ด้วยเหตุนี้บริษัทจึงได้จัดทำตารางการจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยง ซึ่งเป็นการรวบรวมความเสี่ยงของธุรกิจทั้งหมด และติดตามด้วยการวิเคราะห์อย่างละเอียดสำหรับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ สภาวะด้านการตลาด และได้กำหนดแผนลดความเสี่ยงโดยเจ้าของกระบวนการเอง ซึ่งบริษัทเรียกความเสี่ยงนี้ว่า “การระบุความเสี่ยงจากระดับล่างขึ้นระดับบน” อีกทั้งผู้บริหารระดับสูงยังมีการประเมินความเสี่ยงของกระบวนการที่ผู้บริหารให้ความสนใจและแจ้งให้เจ้าของกระบวนการและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบซึ่งบริษัทเรียกความเสี่ยงนี้ว่า “การระบุความเสี่ยงจากระดับบนสู่ระดับล่าง” บริษัทจำแนกความเสี่ยงทั้งสองประเภทดังกล่าวเป็นประเภทเอ บี และซี โดยประเมินตามโอกาสที่จะเกิดขึ้นและผลกระทบที่มีต่อธุรกิจ

ความเสี่ยงที่จัดทะเบียนไว้จะได้รับการพิจารณาทบทวนโดยผู้บริหารของแต่ละฝ่ายงานเป็นประจำ เพื่อหลีกเลี่ยงความแตกต่างจากแผนงานและเหตุการณ์ในทางลบ โดยมีกำหนดและปฏิบัติตามแผนลดความเสี่ยงอย่างเหมาะสมตามที่กำหนดไว้ ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนลดความเสี่ยงที่แข็งแกร่ง อันเป็นการสร้างมูลค่าอย่างสูงสุดให้กับธุรกิจ และผลการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทั้งหมดทั้งโอกาสที่จะเกิดขึ้นและผลกระทบที่มีต่อธุรกิจจะแสดงไว้ในแผนที่ความเสี่ยงของบริษัท

รายละเอียดความเสี่ยงประเภทต่างๆ และแนวทางในการบริหารจัดการปรากฏอยู่ในรายงานต่อไปนี้

มาตรการลดความเสี่ยงด้านเศรษฐศาสตร์ มหภาคและความเสี่ยงของตลาดเหล็ก

ความต้องการใช้เหล็กเส้นก่อสร้างได้รับผลกระทบจาก ความล่าช้าในการดำเนินโครงการของรัฐบาล

บริษัทได้ขยายตลาดเหล็กเส้นความเหนียวสูงด้านทานแรงลั่น สะเทือนแผ่นดินไหว เหล็กเส้นข้ออ้อยที่ไม่ผ่านกรรมวิธีทางความร้อนในระหว่างการผลิต เหล็กเส้นข้ออ้อยที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานรถไฟความเร็วสูงของประเทศจีน ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปเช่น เหล็กเตี้ยและเหล็กปลอก และบริการตัดและตัด โดยทั้งหมดเป็นสินค้ามูลค่าเพิ่มที่มีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา บริษัทมีการพัฒนาและขยายตลาดเหล็กลวดเกรดพิเศษอย่างลวดเหล็กเสริม ยางรถยนต์อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเพิ่มการขายสินค้าเหล็กเส้นผ่านช่องทางโมเดิร์นเทรดซึ่งเป็นช่องทางที่มีการขยายตัวสูงขึ้นในทุกปี นอกจากนั้น การสร้างแบรนด์ทาฮา ทิสคอนผ่านทางสังคมออนไลน์ โครงการพันธมิตรกับผู้แทนจำหน่ายและกิจกรรมทางการตลาดต่างๆ ได้ช่วยสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้ใช้งานปลายทางอีกด้วย

บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการขยายตลาดส่งออกต่างประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มประเทศในอาเซียน ประเทศอินเดีย และประเทศบังกลาเทศ เพื่อเป็นอีกหนึ่งมาตรการในการลดความผันผวนของความต้องการเหล็กภายในประเทศ และมาตรการดังกล่าวนี้ช่วยขยายฐานลูกค้า โดยในปีที่ผ่านมาตลาดเหล็กลวดในประเทศมีความผันผวนสูง บริษัทจึงเน้นการส่งออกเหล็กลวดเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน รวมถึงสร้างแบรนด์ ทาฮา ทิสคอน ให้เป็นที่นิยมในภูมิภาคอาเซียนด้วย

ความเสี่ยงด้านการจัดหาวัตถุดิบ

สภาพการแข็งขันในการจัดหาวัตถุดิบภายในประเทศยังคง เป็นสภาวะตลาดที่มีการแข่งขันสูงจากผู้ผลิตภายในประเทศ

ข้อมูลในประเทศไทยแสดงยอดการนำเข้าของวัตถุดิบสำเร็จรูปจากประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศแถบตะวันออกกลาง เพื่อเป็นแหล่งวัตถุดิบทางเลือกในการผลิตเหล็ก ด้วยสภาวะการณดังกล่าวทำให้บริษัทดำเนินการพัฒนากระบวนการในการผลิตสินค้าจากวัตถุดิบที่สำเร็จรูปจากต่างประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงด้านต้นทุนวัตถุดิบ โดยบริษัทมีการพิจารณาความเสี่ยงของแหล่งวัตถุดิบที่สำเร็จรูปอย่างรอบด้าน โดยหลีกเลี่ยงการนำเข้าวัตถุดิบจากประเทศที่ถูกคว่ำบาตรจากมาตรการการกีดกันสินค้าของแต่ละประเทศ

ด้านการจัดหาวัตถุดิบภายในประเทศ บริษัทได้ดำเนินการโดยการพัฒนากลยุทธ์ในการจัดหาวัตถุดิบร่วมกับพันธมิตรที่สำคัญ การประสานงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานด้านการขาย ด้านการจัดหา ด้านการผลิต และด้านกลยุทธ์องค์กรทำให้เกิดการบริหารสินค้าคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุภาพและสภาพแวดล้อม

การไม่ปฏิบัติตาม / ความล่าช้าในการดำเนินการตาม บทบัญญัติของกฎหมายความปลอดภัย สุภาพและสภาพ แวดล้อม อาจนำไปสู่การหยุดการดำเนินการผลิต และทำให้เกิด ความเสียหายต่อทรัพย์สินและการสูญเสียชื่อเสียง

บริษัทมีการกำหนดโครงสร้างด้านความปลอดภัย โดยคณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (Apex Safety Council - ASC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานและมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทั้งหมดเป็นสมาชิก โครงการริเริ่มที่สำคัญที่ดำเนินการในระหว่างปีที่ผ่านมา เช่น การจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา เพื่อใช้มาตรฐานความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมาดำเนินการเดียวกันกับพนักงาน เสริมสร้างการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการ และความปลอดภัยทางถนน เป็นต้น บริษัทยังมุ่งเน้นไปที่การติดตามตัวชี้วัดนำ เช่น อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน รวมถึงกรณีที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นรักษาโดยแพทย์ การปฐมพยาบาล และทรัพย์สินเสียหาย เป็นต้น พนักงานยังได้รับการสร้างแรงจูงใจให้รายงานเหตุการณ์เฉียดเกิดอุบัติเหตุ การสังเกตการณ์ด้านความปลอดภัย และโปรแกรมควบคุมความเสี่ยงจากอันตรายถึงขั้นเสียชีวิตอีกด้วย สิ่งนี้ช่วยเพิ่มการมุ่งเน้นไปที่จุดเสี่ยงและกำหนดกิจกรรมแก้ไขที่เกี่ยวข้อง

บริษัทยังให้ความสำคัญด้านสุขภาพโดยจัดให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการตรวจปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงานต่างๆ อยู่เสมอ เช่น ฝุ่น เสียง สารเคมี และความร้อน อีกทั้งยังมีการตรวจสุขภาพพนักงาน และติดตาม สนับสนุนการรักษาหากมีผลผิดปกติจากปัจจัยในการทำงาน โดยได้นำระบบดัชนีด้านสุขภาพมาใช้ในการวัดผลด้านสุขภาพของพนักงาน

บริษัทได้กำหนดลำดับความสำคัญเพื่อให้การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรได้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ด้วยการกำหนดกฎระเบียบในการจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชน วัตถุดิบหลักที่นำมาใช้ในการผลิตของทั้งสามโรงงาน ได้แก่ เศษเหล็กที่นำกลับมาหลอมเวียนใช้ใหม่ได้ทั้งหมด บริษัทยังให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม โดยใช้ดัชนีชี้วัดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในการวัดผลและควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อีกทั้งยังมีการติดตามมาตรการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยมีการตรวจวัดการปล่อยมลภาวะทางอากาศ เช่น ก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ และฝุ่นของทุกโรงงาน โดยมีเป้าหมายให้ข้อร้องเรียนเป็นศูนย์และปฏิบัติตามกฎหมายทุกเรื่อง รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักการปล่อยน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตเป็นศูนย์ในการจัดการน้ำ สำหรับการจัดการขยะและกากของเสียได้ใช้หลัก 3R ในการรีไซเคิลขยะให้ได้มากที่สุด โดยมีเป้าหมายให้นำกากของเสียมาใช้ในการบวนการผลิตได้ร้อยละ 99 โดยทุกโรงงานของบริษัทได้ยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียวเป็นระดับ 4

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน โดยมีหน้าที่เพิ่มเติมในการดูแลเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอีกด้วย

ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

ความเสี่ยงในด้านการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างพล การรักษาและสร้างความผูกพันของคนในองค์กร รวมถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในอนาคต

ถึงแม้ว่าอัตราการลาออกของพนักงานจะอยู่ในระดับที่ดี บริษัทก็ได้มีการดำเนินการในหลายๆ ด้าน เพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงเหล่านี้ บริษัทมีการวางแผนค่าจ้างพล โดยเชื่อมโยงในเรื่องการสรรหาพนักงานใหม่ มีการจัดสรรและบริหารค่าจ้างพลที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีการกำหนดค่าจ้างพลสำรองเพื่อรองรับความต้องการค่าจ้างพลไว้ เช่น ด้านวิศวกร ด้านการตลาดและการขาย ด้านจัดหา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น ในด้านการสร้างความผูกพันของคนในองค์กร บริษัทมีช่องทางหลากหลายในการรับฟังความต้องการและข้อคิดเห็นของพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการสื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงที่พนักงานจะเกิดความไม่พึงพอใจ อีกทั้งยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ อย่างหลากหลาย ริเริ่มให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานในมุมมองที่แตกต่างจากเดิม โดยสัมภาษณ์กลุ่มพนักงานใหม่ถึงปัจจัยที่ทำให้พนักงานอยู่กับบริษัท



นอกจากนี้ บริษัทมีการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการต่างๆ โดยคำนึงถึงความสามารถในการแข่งขันได้โดยเทียบกับตลาดและบริษัทชั้นนำอื่นๆ

บริษัทได้เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเติบโตก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ให้การสนับสนุนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจากภายใน ซึ่งถือเป็นโอกาสในการเติบโตของพนักงานควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรอย่างรอบด้าน ทั้งในด้านการปฏิบัติงานในหน้าที่งานโดยตรง ด้านความรู้ทางธุรกิจ การจัดการ และภาวะผู้นำ โดยมุ่งเน้นการแข่งขัน ความรู้และประสบการณ์จากวิทยากรภายในองค์กร เพื่อให้มีการส่งต่อความรู้ ความเชี่ยวชาญให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว

ความเสี่ยงด้านการเงิน

การหดตัวในสภาพคล่องของโลกและในประเทศส่งผลกระทบต่อความพร้อมและต้นทุนของเงินทุน



บริษัทมุ่งเน้นการจัดการเงินประจำวัน และประมาณการกระแสเงินสดขององค์กรร่วมกันระหว่างฝ่ายการเงิน ฝ่ายการตลาดและขาย ฝ่ายจัดหา เพื่อรักษาระดับกระแสเงินสดให้เพียงพอและควบคุมต้นทุนของการเงิน ส่วนความเสี่ยงเรื่องอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศนั้น มีกลไกการประกันความเสี่ยงซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นโดยคณะกรรมการด้านการเงินระดับภูมิภาค (Regional Treasury Committee) และมีการรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ บริษัทยังได้จัดทำกรรมธรรม์ประกันภัยที่เหมาะสมเพื่อคุ้มครองทรัพย์สินและธุรกิจของบริษัทอีกด้วย

ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ

การหยุดชะงักของการผลิตและการจัดหาเนื่องจากภัยธรรมชาติกึ่งน้ำท่วมและน้ำแล้ง

ความเสี่ยงของบริษัทจากภัยทางธรรมชาติอยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากการที่สำนักงานใหญ่และโรงงานตั้งอยู่คนละพื้นที่ อย่างไรก็ดี บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงในการดำเนินงานในเขตอุตสาหกรรม จึงได้กำหนดให้มีขั้นตอนปฏิบัติในการจัดการกับภาวะฉุกเฉินขึ้นสำหรับทุกโรงงานและจัดการฝึกซ้อมรับมือเป็นระยะเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่มีการหยุดชะงักของธุรกิจ บริษัทก็สามารถแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนและโยกการผลิตระหว่างโรงงานทั้งสามแห่งได้อย่างคล่องตัว นอกจากนี้ บริษัทยังได้ทำประกันภัยให้ครอบคลุมความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและภัยทางอุตสาหกรรมอื่นๆ

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

แนวโน้มที่จะใช้ผลิตภัณฑ์ทดแทนหรือใช้เหล็กเส้นน้อยลงในเทคโนโลยีการก่อสร้าง

บริษัทมีกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการขายสินค้าเหล็กปลายน้ำ เช่น เหล็กเดือย เหล็กปลอก และเหล็กตัดและตัด เป็นต้น และยังคงส่งเสริมประโยชน์ของการใช้ผลิตภัณฑ์เหล่านี้ต่อสถาปนิก ผู้รับเหมาและผู้ใช้ปลายทางอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง

ประวัติและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ประวัติและพัฒนากิจการที่สำคัญที่ผ่านมาดังนี้

2545

- บริษัทจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ใบชื่อ “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” (MS)
- บริษัทควบรวมกิจการระหว่าง NTS กับ SISCO และ SCSC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (CHC)
- เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ภายใต้หมวด “REHABCO”

2549

- กลุ่ม Tata Steel ร่วมกันยื่นข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์ของบริษัททั้งหมดโดยสมัครใจ จากผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นการทั่วไป
- ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเปลี่ยนจาก “CHC” เป็น “กลุ่ม Tata Steel”
- บริษัทเปลี่ยนชื่อจาก “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)”
- เปลี่ยนแปลงชื่อย่อหลักทรัพย์ของบริษัทในระบบการซื้อขายจาก “MS” เป็น “TSTH”

2550

บริษัทจ่ายปันผลประจำปี 2549 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบริติชและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท (38% ของกำไรสุทธิ)

2554

- ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศปรับเปลี่ยนหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอยู่ในหมวด “STEEL”
- โครงการตลาดขนาดเล็ก (MBF) หยุดการผลิตเป็นการชั่วคราว เนื่องจากราคาวัตถุดิบมีราคาสูงขึ้น
- บริษัทเปิดตัวตราสินค้าใหม่ “TATA TISCON” ในเดือนสิงหาคม 2554

2555

- บริษัทก้าวเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็น “เหล็กเพลลา” (Special Bar Quality) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเพียงรายเดียวในประเทศไทย
- บริษัทเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ “เหล็กเส้นต้านแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหว” ครั้งแรกในประเทศไทยสำหรับพื้นที่ที่มีแนวโน้มเรื่องแผ่นดินไหว

2547

ตลาดหลักทรัพย์ฯ อนุมัติให้ย้ายหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทกลับสู่หมวด “CONMAT”

2548

CHC บรรลุข้อตกลงที่จะขายหุ้น MS ที่ถืออยู่ในบริษัททั้งหมดให้แก่กลุ่ม Tata Steel

2551

บริษัทจ่ายปันผลประจำปี 2550 – 2551 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบริติชและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.076 บาท (20% ของกำไรสุทธิ)

2552

โครงการตลาดขนาดเล็ก (MBF) ซึ่งเป็นโครงการผลิตเหล็กโดยใช้แร่เหล็กเป็นวัตถุดิบได้ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ ถือเป็นโครงการแรกของประเทศไทยและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

2560

- บริษัท ได้รับรางวัล Thailand ICT Excellence Award 2017 ในประเภทโครงการพัฒนาระบบการหลักภายใน
- บริษัทจัดมหกรรมการแข่งขันเดิน-วิ่ง “ทาทา สตีล มินิมาราธอน 2018 วิ่งเพื่อหารผ่านศึก”
- บริษัทได้รับรางวัล “หุ้นยั่งยืน” และ “รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2560 ระดับ Recognition” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการบริหารงานความปลอดภัย” จากนายกรัฐมนตรี
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัล “สถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ระดับประเทศ” จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- NTS และ SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรอง “Carbon Footprint for Organization (CFO)” (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- NTS ได้รับ CSR-DPIM จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- SCSC ได้รับรางวัล “Green Star Award” จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- SCSC ได้รับรางวัล “เหมืองแร่สีเขียว” จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- SCSC ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (CSR-DIW) และ SISCO ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (CSR-DIW) ระดับต่อเนื่อง
- SCSC ได้รับรางวัล “ไอซีเอ็นระดับเหรียญทอง”

2561

- คณะกรรมการ Tata Business Excellence Model (TBEM) เพิ่มสูงขึ้นจากระดับ “ผดุงานดี” ในปี 2559 เป็น “ผู้นำในอุตสาหกรรมที่เปิดตัวใหม่”
- บริษัทได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน ประจำปี 2561” และ “บริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน ประจำปี 2561 ประเภทดีเด่น” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (CSR-DIW) SCSC และ SISCO ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน (CSR-DIW) ระดับต่อเนื่อง
- SCSC และ SISCO ได้รับประกาศนียบัตรรับรอง “Carbon Footprint for Organization (CFO)” จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- N.T.S และ SCSC ได้รับรางวัล “เหมืองแร่สีเขียว” จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- SISCO ได้รับรางวัล “การจัดการของเสียที่ดีตามหลัก 3Rs” จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2561 ประเภทการบริหารงานคุณภาพ” จากนายกรัฐมนตรี
- SISCO และ SCSC ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบ Happy Workplace ประจำปี 2561 จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

2556

- บริษัทได้รับรางวัล CSRI Recognition จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2556 ประเภทการบริหารความปลอดภัย จากนายกรัฐมนตรี

2557

- บริษัทได้รับรางวัล CSR Recognition และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล "อุตสาหกรรมดีเด่น" ประจำปี 2557 ประเภทการบริหารคุณภาพ จากนายกรัฐมนตรี

2558

- บริษัทได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ "Thailand Sustainability Investment 2015" หรือรายชื่อ "หุ้นยั่งยืน"
- บริษัทได้รับเป็น 1 ใน 30 บริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ The Children Sustainability Forum เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก
- SCSC ได้รับรางวัล "เหมืองแร่สีเขียว 2558" จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่กระทรวงอุตสาหกรรม

2559

- SCSC ได้รับรางวัล "อุตสาหกรรมดีเด่น" ประเภทการบริหารความปลอดภัย จากนายกรัฐมนตรี
- SCSC ได้รับรางวัล Gold Award จากการแข่งขันนำเสนอผลงานการจัดการและควบคุมคุณภาพในนามชมรมคุณภาพแห่งชาติ ICQCC ประจำปี 2559 (International Convention on Quality Control Circle 2016) ที่จัดขึ้นในประเทศไทย
- SISCO ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- SCSC ได้รับรางวัล "ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม" ประจำปี 2559 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

2562

- TSTH ได้รับการพิจารณาต่ออายุประกาศนียบัตรรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- TSTH ได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2562
- TSTH ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2562 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสถาบันไทยพัฒน์
- NTS ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง (CSR-DPIM Continuous) เป็นปีที่ 2 ระดับดีเยี่ยม และ SISCO ได้รับเป็นปีแรก ประจำปี 2562 ประเภทโรงประกอบโลหะกรรม จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

- SISCO, SCSC และ NTS รับรางวัลส่งเสริมสถานประกอบการร่วพลังสร้าง ความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2562 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2562 ในฐานะต้นแบบของการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน ระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- SISCO ได้รับมอบประกาศนียบัตรการมอบฟุตพริ้นท์ขององค์กรอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560 2561 และ 2562 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- TSTH รับประกาศนียบัตรภาคีลดโลกร้อน ในฐานะบริษัทที่ร่วมมือกับกรมป่าไม้ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และคณะกรรมการชุมชนป่าบ้านหินลาด
- NTS และ SCSC ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2562 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 แล้ว จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกจากจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 5,808 ราย ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด 18 พฤษภาคม 2563 เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 19 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	T S GLOBAL HOLDING PTE. LTD. ⁽ⁿ⁾	5,718,472,083	67.90
2.	นายวีระพันธุ์ ทีปสุวรรณ ^(ข)	460,207,500	5.46
3.	บมจ. ธนาคารกรุงเทพ	296,050,796	3.52
4.	นายวิโรจน์ อึ้งไพบูลย์	273,002,901	3.24
5.	นายธีระชัย กิริติเดชากร	135,780,500	1.61
6.	PERSHING LLC	99,614,908	1.18
7.	EAST FOURTEEN LIMITED ^(ก)	96,705,800	1.15
8.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ^(จ)	73,062,335	0.87
9.	นายอำพล วิโรจน์เวชภัณฑ์	62,150,000	0.74
10.	นายนัทธี สุรเมธากุล	42,875,000	0.51
รวม		7,257,921,823	86.18
11.	ผู้ถือหุ้นอื่นๆ (5,791 ราย)	1,163,619,025	13.82
รวมทั้งสิ้น		8,421,540,848	100.00

หมายเหตุ :

- (ก) เป็นบริษัทย่อยของ Tata Steel Limited ("TSL") โดย TSL ถือหุ้นอยู่สัดส่วนร้อยละ 100 Tata Steel Global Holding Pte. Ltd ("TSGH") ดำเนินเนิรูกิจเป็นบริษัทลงทุน จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2551 ในประเทศสิงคโปร์ และเนื่องด้วย TSGH ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้ถือหุ้นในบริษัทมากกว่าร้อยละ 50 จึงทำให้สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด เช่น การแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุม เป็นต้น
- (ข) นับรวมหุ้นที่อยู่ในชื่อ "กองมรดกนายวีระพันธุ์ ทีปสุวรรณ" จำนวน 64,352,500 หุ้น
- (ค) East Fourteen Limited ประกอบด้วย :
1. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL EMER MKTS VALUE FD
 2. EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MARKET CORE EQ PORT
 3. EAST FOURTEEN LIMITED-EMERGING MARKETS SMALL CAP SERIES

4. EAST FOURTEEN LIMITED-JOHN HANCOCK FUNDS
5. EAST FOURTEEN LTD-WORLD EX US CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP
6. EAST FOURTEEN LTD-WORLD EX U.S. TARGETED VALUE PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC.
7. EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MKTS SOCIAL CORE PORT
8. EAST FOURTEEN LIMITED-DFA-TA WORLD EX US CORE EQ DFAIDG
- (ง) บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้ลงทุนที่ถือเอ็นวีดีอาร์สามารถรับสิทธิประโยชน์ทางการเงินได้เสมือนลงทุนในหุ้นของบริษัทจดทะเบียนทุกประการ ยกเว้นไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สามารถหาข้อมูลหลักทรัพย์ในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้ในเว็บไซต์ www.set.or.th

ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2563 บริษัทผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อยทั้งสิ้น 5,555 ราย คิดเป็นจำนวนหุ้นสามัญ 2,702,844,541 หุ้น จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 8,421,540,848 หุ้น หรืออัตราร้อยละ 32.09 ของหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่เกินร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักเงินกองทุนสำรองตามกฎหมายของงบการเงินรวม ซึ่งจะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ที่จะไม่ทำให้มีผลกระทบต่อการดำเนินการปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ปัจจัยดังกล่าวประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท การขยายธุรกิจ ภาระหน้าที่ที่ต้องชำระหนี้ของบริษัทให้เสร็จสิ้นตามสัญญาการปรับโครงสร้างหนี้ และสัญญากู้ยืมใดๆ รวมถึงปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของบริษัท โดยการคำนึงถึง

ผลประโยชน์สูงสุดในระยะยาวของผู้ถือหุ้นเป็นหลักสำคัญ แต่ทั้งนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบและการอนุมัติจากคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของแต่ละบริษัทย่อยนั้น ซึ่งจะต้องมีกำไรเพียงพอที่จะจ่ายได้และไม่มีผลขาดทุนสะสม ทั้งนี้ ต้องพิจารณาจากปัจจัยหลักต่างๆ ข้างต้นด้วย


```

graph TD
    A((คณะกรรมการ)) --- B[คณะกรรมการ]
    A --- C[คณะกรรมการตรวจสอบ]
    A --- D[คณะกรรมการบริหารกิจการ  
สหภาพ  
และพิจารณาผลตอบแทน]
    A --- E[คณะกรรมการพันธกิจ  
เพื่อสังคมและความยั่งยืน]
    B --- F[กรรมการผู้จัดการใหญ่  
นายราจีฟ มังกัล]
    F --- G[รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การผลิต  
นายวันเลิศ การวิวัฒน์]
    F --- H[ส่วนกลยุทธ์กลุ่มบริษัท  
การวางแผน และบริหาร Supply Chain]
    F --- I[ส่วนกลุ่มเทคโนโลยี]
    F --- J[ส่วนวิศวกรรม  
และเทคโนโลยีสารสนเทศ]
    F --- K[ส่วนรัฐกิจสัมพันธ์]
    F --- L[ส่วนเลขานุการบริษัท  
และบริการกลาง]
    F --- M[ส่วนขายผลิตผลพลอยได้  
อุตสาหกรรม]
    F --- N[ส่วนบริหารความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมกลาง]
    G --- O[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    G --- P[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    G --- Q[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    G --- R[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    G --- S[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    G --- T[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    G --- U[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    O --- V[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    O --- W[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    O --- X[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    P --- Y[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    P --- Z[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    P --- AA[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    Q --- AB[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    Q --- AC[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    Q --- AD[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    R --- AE[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    R --- AF[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    R --- AG[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    S --- AH[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    S --- AI[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    S --- AJ[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    T --- AK[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    T --- AL[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    T --- AM[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    U --- AN[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    U --- AO[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    U --- AP[ผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่]
    
```

The organizational chart of the Ministry of Health, Thailand, is structured as follows:

- คณะกรรมการ (Board of Directors)**
 - คณะกรรมการ (Board of Directors)
 - คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)
 - คณะกรรมการบริหารกิจการสหภาพและพิจารณาผลตอบแทน (Board of Directors for Union Affairs and Consideration of Return on Investment)
 - คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน (Board of Directors for Social Mission and Sustainability)
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ นายราจีฟ มังกัล (Managing Director Mr. Rajit Mangk)**
 - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การผลิต นายวันเลิศ การวิวัฒน์ (Deputy Managing Director – Production Mr. Wanleat Karawithan)
 - ส่วนกลยุทธ์กลุ่มบริษัท การวางแผน และบริหาร Supply Chain (Corporate Strategy, Planning, and Supply Chain Management Division)
 - ส่วนกลุ่มเทคโนโลยี (Technology Division)
 - ส่วนวิศวกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ (Engineering and Information Technology Division)
 - ส่วนรัฐกิจสัมพันธ์ (Public Relations Division)
 - ส่วนเลขานุการบริษัทและบริการกลาง (Corporate Secretary and Central Services Division)
 - ส่วนขายผลิตผลพลอยได้ อุตสาหกรรม (Industrial By-product Sales Division)
 - ส่วนบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมกลาง (Central Safety, Occupational Health, and Environment Management Division)

คณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 แต่ไม่เกิน 14 คน ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2562-2563)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1.	นายปิยุช กุปต้า	ประธานกรรมการ	6	6 ^(ก)
2.	นายอลัน แคม	กรรมการอิสระ	6	5
3.	นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร	กรรมการอิสระ	6	6
4.	นางสาวอนุดตรา พานโพธิ์ทอง	กรรมการอิสระ	6	6
5.	นายธราธร เปรมสุนทร	กรรมการ	6	6
6.	นายรังกะนาร์ท ราทุปะติ เจาวั	กรรมการ	6	5 ^(ก)
7.	นายอาชีช อนุภูมิ	กรรมการ	6	5 ^(ข)
8.	นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	6	6

หมายเหตุ : (ก) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง
(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง

กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทและวิธีการลงนามผูกพันบริษัท

นายปิยุช กุปต้า ประธานคณะกรรมการ และนายราจีฟ มังกัล กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายปิยุช กุปต้า ประธานคณะกรรมการ หรือ นายราจีฟ มังกัล กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายธราธร เปรมสุนทร รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใดๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัท ย่อยในเรื่องดังต่อไปนี้

1. การกู้ยืมในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท

2. การให้กู้ หรือให้หลักประกัน การชดเชยค่าเสียหาย การค้ำประกัน หนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือค้ำประกันในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคลใดๆ ที่มีอยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท เว้นแต่ตามที่อนุญาตในสัญญาหลักในการปรับโครงสร้างหนี้ หรือตามที่กำหนดในแผนฟื้นฟูกิจการ ของ NTS

3. การลงทุนใดๆ ในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
4. การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือ สิทธิประโยชน์ใดๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกินห้าสิบล้านบาท ซึ่งไม่ได้ อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท

5. การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่ม บริษัท

6. ธุรกิจใดๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบ กิจการตามปกติ

7. การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเงิน การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดี่ยว และงบการเงิน รายไตรมาสของกลุ่มบริษัท

8. การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือเลิก ประกอบธุรกิจใดๆ ของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2562-2563)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1.	นายอลัน แคม ⁽ⁿ⁾	ประธาน	4	4
2.	นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร ⁽ⁿ⁾	กรรมการ	4	3
3.	นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง ⁽ⁿ⁾	กรรมการ	4	4

หมายเหตุ : (n) กรรมการอิสระ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. กำกับดูแลสอบทานให้บริษัทมีระบบรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีตามที่กฎหมายกำหนดอย่างโปร่งใสถูกต้องและเพียงพอ

2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานบัญชีสากล

3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

4. สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการธุรกิจของบริษัท

6. สอบทานระบบการควบคุมภายใน แผนงาน และแนวทางตรวจสอบ รวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบ การดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทตามหลักวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป

7. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

8. สอบทานและให้ความเห็นในการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายในและประสานงานกับผู้สอบบัญชี

9. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน และความน่าเชื่อถือต่อรายงานทางการเงินของบริษัท

• ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท

• ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

• ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

• ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

• จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละราย

• ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

• รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

11. แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรือ ว่าจ้าง หรือเปลี่ยนแปลงวาระการว่าจ้างงานของพนักงานที่ทำงานอยู่ในสำนักงานตรวจสอบภายใน

12. พิจารณางบประมาณและกำลังพลของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรืองบประมาณการว่าจ้างสำนักงานตรวจสอบภายในอื่น

13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการของบริษัทจะมอบหมาย

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

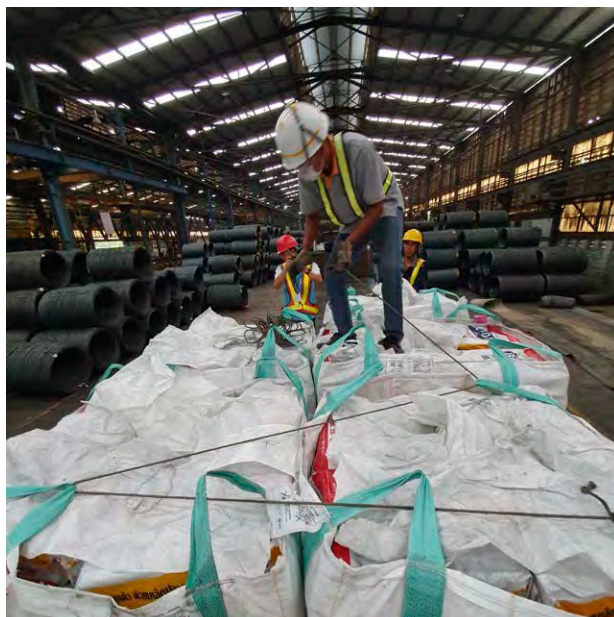
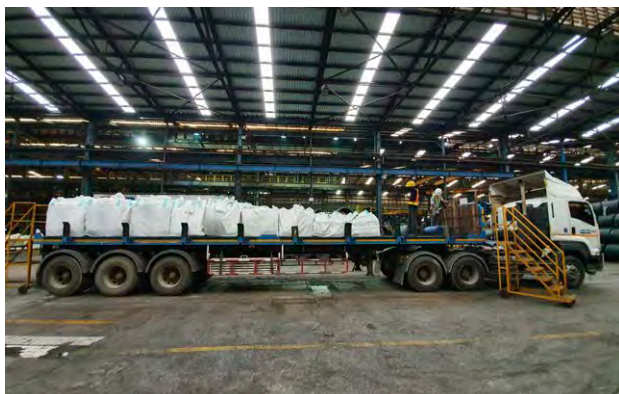
รายชื่อ			ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2562-2563)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1.	นายปิยช	กุปต้า	ประธาน	4	4 ^(ข)
2.	นายอลัน	แคม ^(ก)	กรรมการ	4	4
3.	นายธรราร	เปรมสุนทร	กรรมการ	4	4
4.	นางสาวอนุดตรา	พานโพธิ์ทอง ^(ก)	กรรมการ	4	4

หมายเหตุ : (ก) กรรมการอิสระ

(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

- พิจารณาและทบทวนแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลตามที่กำหนด
- นำเสนอหลักเกณฑ์และนโยบาย ตลอดจนสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่หมดวาระหรือกรณีอื่นต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- จัดให้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยรวม และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องคำตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องคำตอบแทนสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท (รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายการผลิต และ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณากำหนดแนวทาง วิธีการ และการกำหนดคำตอบแทนดังกล่าวให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ และบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกันประกอบด้วย
- พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องงบประมาณการขึ้นค่าจ้าง เงินรางวัลประจำปี และผลตอบแทนของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



คณะกรรมการ

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการบริษัท 4 ท่าน จากกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย นายปิยช กุปต้า ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ นายรังกะนาร์ รากุปะติ เรวู นายอาชีช อนุภูมิ และนายราจีฟ มังกัล กรรมการจัดการ ปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2562-2563 ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมายบัตรซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ที่ได้กำหนดไว้

ในรอบปี 2562-2563 ไม่มีการประชุมคณะกรรมการ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการยังคงให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารเป็นเรื่อยๆ ไปอย่างต่อเนื่องโดยผ่านการประชุมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) การประชุมทางไกลผ่านจอภาพและหนังสือเวียน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. กำกับ ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้
4. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจมอบอำนาจหน้าที่ให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทที่มีอำนาจกระทำการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรได้



คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

รายชื่อ			ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2562-2563)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1.	นายหัตถศักดิ์	ณ ป้อมเพ็ชร ^(ก)	ประธานกรรมการ	2	2
2.	นายอาชีช	อนุปัม	กรรมการ	2	2 ^(ข)
3.	นายราจีฟ	มั่งกัล	กรรมการ	2	2

หมายเหตุ : (ก) กรรมการอิสระ
(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

- คณะกรรมการสามารถขอข้อมูล หรือคำอธิบายที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตการดำเนินงานจากพนักงานหรือกรรมการของบริษัทได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษา หรือที่ปรึกษากฎหมายได้ตามที่เห็นสมควรและจำเป็น โดยความรับผิดชอบของคณะกรรมการมีดังนี้
1. กำหนดนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

2. เสนอแนะกิจกรรมและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและกำกับดูแลตามนโยบาย

3. ทบทวนและกำกับดูแลการดำเนินกิจกรรมในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

4. พิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหารในมุมมองด้านแนวโน้มของสังคมและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสาธารณะ รวมทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือผลการดำเนินงานของบริษัท และนำเสนอแนวทางที่บริษัทควรตอบสนองต่อแนวโน้ม ประเด็นปัญหา และข้อกังวลเหล่านั้นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและเป้าหมายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

5. ทบทวนตำแหน่งของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องกับความคาดหวังหลักของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการนำเสนอมุมมองเหล่านั้นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

6. ทบทวนการเป็นคู่ค้าและการมีความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ทบทวนรายงานการพัฒนายอย่างยั่งยืนประจำปีของบริษัท ก่อนที่จะนำเสนอต่อสาธารณะ

7. ทบทวนการเปรียบเทียบนโยบาย ระบบ และกระบวนการกำกับดูแลกับแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของโลก

8. ทบทวนและเสนองบประมาณประจำปีในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัท

9. ทบทวนเกี่ยวกับโครงการริเริ่มต่างๆ ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดำเนินการโดยฝ่ายบริหาร

10. ทบทวนกลยุทธ์ด้านการสื่อสารที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

11. ทบทวนการเปิดเผยข้อมูลในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12. ทบทวน ประเมินผลการตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

13. ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามข้อควรปฏิบัติของบริษัทและสังคมในฐานะบรรษัทพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

14. ดูแลให้มีการทำกิจกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ

15. กำกับดูแลให้บริษัทย่อยดำเนินการสอดคล้องกับนโยบาย และงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

16. สนับสนุนฝ่ายบริหารในการกำหนด ดำเนินการและทบทวนนโยบายหลักการและการปฏิบัติเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน ในการสร้างคุณค่าให้คงไว้และเพิ่มขึ้นในระยะยาว เพื่อยกระดับด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชนและทุนทางปัญญา ตลอดจนทบทวนแผนงานด้านอาชีพความยั่งยืนความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของบริษัท และการปฏิบัติตามแผนงานดังกล่าว

17. ให้ข้อมูล ป้อนกลับอย่างเป็นทางการต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่คณะกรรมการได้ปรึกษาหารือ

18. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นครั้งคราว หรือที่อาจมีผลบังคับใช้โดยประกาศ หรือการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 42
- บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของกรรมการบริษัท ประจำปี 2562

รายชื่อ			ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
1.	นายปิยช	กูปต้า ^(ก)	ประธานกรรมการ	1
2.	นายอลัน	แคม ^(ข)	กรรมการอิสระ	ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม
3.	นายหัตตศักดิ์	ณ ป้อมเพ็ชร ^(ค)	กรรมการอิสระ	
4.	นางสาวอนุตตรา	พานโพธิ์ทอง	กรรมการอิสระ	1
5.	นายธรรธร	เปรมสุนทร	กรรมการ	1
6.	นายรังกะนาร์ท	รากูปะติ เราว์	กรรมการ	1
7.	นายอาชีช	อนุปัม	กรรมการ	1
8.	นายราจีฟ	มังกัล	กรรมการ	1

หมายเหตุ : ก) ประธานคณะกรรมการ
ประธานคณะกรรมการ
ประธานคณะกรรมการบริหาร สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
(ข) ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
(ค) ประธานคณะกรรมการพนักงานเพื่อสังคมและความยั่งยืน

ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

รายชื่อผู้บริหาร		ตำแหน่ง
1.	นายราจีฟ มังกัล	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2.	นายวันเลิศ การวิวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิต
3.	นายจายันหา ซาคราปอร์ตี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงินและบัญชี
4.	นายศิริโรธม์ เมธมโนศักดิ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ทรัพยากรบุคคลและบริหาร
5.	นายไพฑูรย์ เชื้อสุข	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา
6.	นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย
7.	นายอมิต คันทนา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - บริหารการลงทุนและความเป็นเลิศทางธุรกิจ
8.	นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานชลบุรี
9.	นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานระยอง
10.	นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานสระบุรี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. ดูแล บริหาร ดำเนินงาน และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจเพื่อประโยชน์ของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนระเบียบ มติ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดและอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและขอบเขตอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

2. จัดทำแผนการดำเนินธุรกิจและงบประมาณประจำปีให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการบริษัท

3. พิจารณาลั่นกรองข้อมูลและข้อเท็จจริงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการบริษัท
4. มีอำนาจในการอนุมัติการดำเนินธุรกิจปกติในเรื่องต่างๆ อาทิ เช่น การจัดซื้อวัตถุดิบ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และรายจ่ายลงทุนภายในวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

5. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป

เลขานุการบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทมาตั้งแต่ปี 2546 โดยเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ปัจจุบันมีนางอริศรา ณ ระนอง เป็นเลขานุการบริษัทซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในงานด้านเลขานุการ ตลอดจนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ได้แก่ Company Secretary Program และ Fundamental Practice for Corporate Secretary

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- 1. ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
- 2. ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำรายงานการประชุม
- 3. จัดเก็บเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกระทรวงพาณิชย์
- 4. ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 5. ดูแลและให้ข้อเสนอเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทแก่คณะกรรมการ
- 6. ดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัท
- 7. ติดตามให้มีการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน สามารถดูใจและรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานกับบริษัทได้เป็นอย่างดี

อัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาทต่อปี)	เบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	630,000	42,000
	รองประธาน	525,000	21,000
	กรรมการ	472,500	21,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธาน	168,000	15,750
	กรรมการ	115,500	10,500
คณะจัดการ	ประธาน	-	15,750
	กรรมการ	-	10,500
คณะกรรมการบริษัท ปรึกษา และพิจารณาผลตอบแทน	ประธาน	150,000	15,750
	กรรมการ	75,000	10,500
คณะกรรมการพนักงานเพื่อสังคมและความยั่งยืน	ประธาน	150,000	15,750
	กรรมการ	75,000	10,500

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทตั้งแต่ปี 2555

คณะกรรมการบริษัท ปรึกษา และพิจารณาผลตอบแทนจะเป็นผู้เสนอคำตอบแทนดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยการกำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานโดยรวมและผลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาคำตอบแทนอยู่ในระดับเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน ทั้งนี้ บริษัทไม่มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการให้แก่ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

สำหรับคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย จะพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัทตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ปรึกษา และพิจารณาผลตอบแทน โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเป็นคำตอบแทนที่ใช้เป็นบรรทัดฐานที่ได้ตกลงไว้ร่วมกันสามารถสร้างแรงจูงใจในการกำกับดูแลและบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายและร่วมสร้างความเจริญก้าวหน้าของบริษัทอย่างมั่นคงต่อไป

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

คำตอบแทนของกรรมการที่เป็นตัวเงินแบ่งออกเป็นสองประเภท ค่าตอบแทนประจำ ซึ่งแบ่งจ่ายเป็นรายไตรมาส และค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายให้เฉพาะกรรมการที่มาเข้าร่วมประชุมหลังการประชุม

กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งหรือเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ บริษัทจะคำนวณจ่ายค่าตอบแทนรายไตรมาสตามสัดส่วนจำนวนวันที่กรรมการดำรงตำแหน่งในไตรมาสนั้นๆ

คำตอบแทนกรรมการบริษัทแต่ละรายในปี 2562-2563

ลำดับที่	ชื่อ – นามสกุล	คำตอบแทน (บาท)					
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะ จัดการ	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล สรรหา และ พิจารณาผล ตอบแทน	คณะกรรมการ พันธกิจ เพื่อสังคมและ ความยั่งยืน	จำนวนรวม ทั้งหมด
1.	นายปิยช กุปต้า ⁽ⁿ⁾ ประธานคณะกรรมการ ประธานคณะจัดการ ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	-	-	-	-	-	-
2.	นายอลัน แคม กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	577,500	231,000	-	117,000	-	925,500
3.	นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคม และความยั่งยืน	598,500	147,000	-	-	181,500	927,000
4.	นางสาวอนุดตรา พานโพธิ์ทอง กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	598,500	157,500	-	117,000	-	873,000
5.	นายธรราร เปรมสุนทร กรรมการบริษัท กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	598,500	-	-	117,000	-	715,500
6.	นายรังกะนาร์ท รากุปะติ เราวี ^(ข) กรรมการบริษัท กรรมการคณะจัดการ	139,125	-	-	-	-	139,125
7.	นายอาชีช อนันัม ⁽ⁿ⁾ กรรมการบริษัท กรรมการคณะจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคม และความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-
8.	นายราจีฟ มังกัล ⁽ⁿ⁾ กรรมการบริษัท กรรมการคณะจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคม และความยั่งยืน กรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-	-	-	-
	รวม	2,512,125	535,500	-	351,000	181,500	3,580,125

หมายเหตุ : (n) ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2559 พนักงานของบริษัท ทาทา สตีล และบริษัทย่อยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย จะต้องไม่รับคำตอบแทนกรรมการจากบริษัทที่ตนเข้าไปดำรงตำแหน่ง
(ข) ได้รับคำตอบแทนกรรมการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ปรึกษาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท ประเด็นด้านความยั่งยืน (เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม) ตลอดจนพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างสมดุล จากนั้นจึงเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างประจำปีและเงินรางวัลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ

ในขณะเดียวกันคณะกรรมการบริษัท ปรึกษา และพิจารณาผลตอบแทน จะประเมินและนำเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างประจำปีและเงินรางวัลประจำปีของพนักงานทั้งหมดของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท โดยดูจากข้อมูลทั้งปีปัจจุบันและเปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลังในปัจจุบันต่างๆ ดังนี้

1. ผลประกอบการของธุรกิจ โดยพิจารณาจากร้อยละของรายได้ก่อนดอกเบี้ยและภาษี กำไรก่อนหักภาษี และ กำไรหลังหักภาษี
2. ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจและการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจให้ดีขึ้นในแต่ละปี
3. เปรียบเทียบผลประกอบการของธุรกิจกับอุตสาหกรรมเดียวกัน

หลังจากที่ได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว กรรมการผู้จัดการใหญ่จะพิจารณาและอนุมัติ ค่าตอบแทนในรูปของการปรับระดับ (ถ้ามี) การขึ้นค่าจ้างประจำปีและเงินรางวัลประจำปี สำหรับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การผลิต และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการ

ทั้งนี้ นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนนั้นเพื่อให้มั่นใจว่าระดับและสัดส่วนของค่าตอบแทนมีความสมเหตุสมผล เพียงพอที่จะดึงดูดรักษาและจูงใจผู้บริหารระดับสูงให้ทำงานได้สำเร็จ โดยมีองค์ประกอบของค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง ได้แก่

1. เงินเดือนและเงินรางวัลพิเศษ
2. เงินรางวัลประจำปีตามผลงานของผู้บริหารระดับสูงในแต่ละปีงบประมาณและผลประกอบการของบริษัท
3. เงินพิเศษ เงินช่วยเหลือและผลประโยชน์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตและการเก็บออม
4. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและการประกันอุบัติเหตุ
5. ผลประโยชน์ตามกฎหมายเมื่อเกษียณอายุ

ค่าตอบแทนรวมและจำนวนรายได้ของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินรางวัลอื่นๆ ในปี 2562 - 2563 (1 เมษายน 2562 - 31 มีนาคม 2563) รวม 11 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50.64 ล้านบาท (ปี 2561 - 2562: 49.49 ล้านบาท)

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปของเงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ค่าเช่าบ้าน และเงินช่วยเหลือพนักงานขับรถในปี 2562 - 2563 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 6.43 ล้านบาท (ปี 2561 - 2562: 6.98 ล้านบาท)

บริษัทได้มีการจัดหารถประจำตำแหน่งให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมถึงจัดให้มีการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัททุกคน ในฐานะพนักงานของบริษัทโดยคิดเป็นอัตราประมาณร้อยละ 10 ของยอดเงินเดือนรวม หรือคิดเป็นยอดเงินสมทบในปี 2562 - 2563 (1 เมษายน 2562 - 31 มีนาคม 2563) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3.73 ล้านบาท (ปี 2561 - 2562: 3.63 ล้านบาท)

ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักจะไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการอีก บริษัทไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

บริษัทไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นแก่กรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก ในรูปของเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี ในปี 2562 - 2563 ได้รวมไว้ในจำนวนและค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทแล้ว

คำตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

คำตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลักในปี 2562 - 2563 ได้รวมไว้ในจำนวนและคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทแล้ว

ปัจจุบัน บริษัทมีนโยบายที่จะให้ผลตอบแทน Long Term Incentive Plan (LTIP) ให้กับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลกำไรระยะยาวให้แก่องค์กร

บุคลากร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 บริษัทรวมทั้งบริษัทย่อยทั้งสามบริษัท มีพนักงานทั้งหมด 1,151 คน โดยในปี 2562-2563 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 268.92 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินรางวัลประจำปี เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ประจำกรุงเทพและปริมณฑล ตลอดจนผลประโยชน์ในรูปแบบของเงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นอกจากนี้ บริษัทย่อยทั้งสามบริษัทได้จ่ายคำตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัท รวมจำนวนทั้งสิ้น 707.50 ล้านบาท

จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

ปี 2562-2563 (31 มีนาคม 2563)	บมจ. ทากา สตีล* (ประเทศไทย)	บมจ. เอ็ม. ที. เอส. สตีลกรุ๊ป	บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม	บจก. เหล็กสยาม (2001)	รวม
พนักงานบริหาร (คน)	45 (46)	11 (12)	9 (9)	11 (11)	76 (78)
พนักงานบังคับบัญชา (คน)	130 (132)	73 (77)	61 (64)	71 (74)	335 (347)
พนักงานปฏิบัติการ/บริการ (คน)	29 (31)	269 (275)	243 (254)	199 (202)	740 (762)
รวม (คน)	204 (209)	353 (364)	313 (327)	281 (287)	1,151 (1,187)
คำตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	268.92 (250.92)	281.00 (247.20)	229.57 (206.10)	196.93 (174.13)	976.42 (878.35)

*รวมพนักงานในสำนักงานใหญ่ 167 (169) คน
ข้อมูลปีที่ผ่านมา (2561 - 2562) ปรากฏในวงเล็บ

ในปี 2562 - 2563 จำนวนพนักงานของบริษัทลดลงจากปีที่ผ่านมา 36 คน เนื่องจากบริษัทมุ่งเน้นการเพิ่มผลผลิตของบุคลากร ทั้งนี้ บริษัทไม่มีนโยบายเลิกจ้างพนักงาน แต่ดำเนินการพิจารณาสรรหาและรับพนักงานทดแทนพนักงานที่ลาออกอย่างรอบคอบและทดแทนในตำแหน่งงานที่มีความจำเป็นเท่านั้น

ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญแต่อย่างใด



นโยบายในการดูแลและพัฒนาพนักงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการรักษาไว้ซึ่งการทำงานอย่างมีความสุขของพนักงาน ตลอดจนตั้งเป้าหมายในการสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงซึ่งพนักงานคือบุคลากรที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารกำลังพล และการสร้างความคล่องตัวในการทำงาน การพัฒนาความสามารถของพนักงาน และการบริหารแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างพนักงานในการดำเนินงานที่ราบรื่นและตอบสนองต่อสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

การบริหารกำลังพลและการสร้างความคล่องตัวในการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิตของพนักงาน

บริษัทมีนโยบายในการควบคุมอัตรากำลังพลให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยพิจารณาการรับพนักงานใหม่ทดแทนในตำแหน่งงานที่มีความจำเป็น บริษัทมุ่งเน้นการสรรหาพนักงานจากภายในก่อนการเปิดรับสมัครจากภายนอก โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถโอนย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งได้เมื่อมีตำแหน่งงานว่าง มีการจัดสรรงานและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสเรียนรู้งานในหลากหลายด้านซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการเพิ่มผลผลิต (Productivity) ของพนักงานต่อคน ลดงานที่ไม่สร้างคุณค่า เช่น งานซ้ำซ้อน ทำซ้ำ และการจัดพนักงานให้เหมาะสมกับปริมาณงานทำให้ต้นทุนต่อหน่วยด้านแรงงานลดลง

ทั้งนี้ หลักการในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานคือ พนักงานต้องเป็น “คนเก่ง” และ “คนดี” การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่ ทั้งจากภายในและภายนอก จะมุ่งเน้นตามระบบคุณธรรมและใช้เครื่องมือในการคัดเลือกต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานผ่านคณะกรรมการสัมภาษณ์โดยการสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม (Behavioral Interview) เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้แล้ว บริษัทได้ให้ความสำคัญและให้ความสำคัญเป็นธรรมกับความหลากหลายทางความคิดและวัฒนธรรม (Cultural Diversity) โดยจะเห็นได้จากนโยบายในการคัดเลือกพนักงานที่เปิดรับพนักงานไม่ว่าจะเป็นการรับผู้จบใหม่ ผู้ที่มีประสบการณ์ พนักงานต่างชาติ พนักงานท้องถิ่น รวมถึงพนักงานหญิง เป็นต้น

พนักงานใหม่ที่เข้ามาร่วมงานกับบริษัทจะได้รับการต้อนรับอย่างอบอุ่นจากผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ผ่านทางพิธีบายศรีสู่ขวัญ และเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของกลุ่ม และของแต่ละบริษัท ผ่านทางการบรรยายให้ความรู้ การเยี่ยมชมโรงงาน และการปฏิบัติงานจริงตามหน่วยงานต่างๆ ของแต่ละบริษัท นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีบัดดี้ให้เป็นผู้ดูแล แนะนำ ช่วยเหลือน้องใหม่ในเรื่องต่างๆ ในช่วงเวลา 2 ปีแรกของการทำงาน ซึ่งจะช่วยให้พนักงานใหม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ดีและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น การออกแบบงานให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่ท้าทายสำหรับพนักงานใหม่และจัดทำแบบกำหนดลักษณะงาน เพื่อให้พนักงานใหม่ทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบดัชนีชี้วัดผลงาน และผลงานที่คาดหวัง ตลอดจนคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นถึงพฤติกรรมในการปฏิบัติ

งานที่สอดคล้องกับค่านิยมในการดำเนินธุรกิจและวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนมีความพร้อมที่จะปรับตัวและเปลี่ยนแปลงต่อสิ่งแวดลอมและความท้าทายใหม่ๆ ได้ดีอีกด้วย



คุณภาพและความสามารถของพนักงานคือกุญแจสู่ความสำเร็จของธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ส่วนด้วยกันคือ

- (1) ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกสายงาน เช่น ความปลอดภัยในการทำงาน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ค่านิยมของกลุ่มทาทา วัฒนธรรมองค์กร การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร การบำรุงรักษาวิพล
- (2) ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน (Functional Development)
- (3) การพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจ (Business Development)
- (4) การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดการและภาวะผู้นำ (Leadership Development)

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย ซึ่งไม่จำกัดอยู่แต่เพียงการอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) เท่านั้น แต่ยังรวมถึงการสอนงาน และฝึกปฏิบัติจริง (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) รวมตลอดถึงการเสริมสร้างประสบการณ์ที่มีคุณค่า (Powerful Experiences) ให้กับพนักงานซึ่งประกอบไปด้วยการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การมอบหมายงานที่สำคัญให้พนักงานรับผิดชอบเพิ่มเติม (Special Assignment) การมอบหมายให้เข้าร่วมในคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่สำคัญ (Task Force or Committee) การแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing) การแบ่งปันการเรียนรู้จากการปฏิบัติหน้างานที่ดีที่สุด (Shop Floor Knowledge Transformation: SKT) การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Site Visit) เป็นต้น

สำหรับโครงการ “One Dept. One Share” ที่บริษัทได้ริเริ่มขึ้นในปีที่ผ่านมา ก็มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการแบ่งปันประสบการณ์และความชำนาญโดยวิทยากรภายใน ซึ่งนอกจากผู้เรียนจะได้รับความรู้แล้ว วิทยากรหรือผู้สอนเองก็ได้มีการทบทวนความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาชีพของตนเองในขณะเตรียมตัวเพื่อแบ่งปันความรู้ และได้ฝึกฝน

ทักษะในการสื่อสารและการพูดในที่สาธารณะ และในปี 2562 - 2563 บริษัทณรงค์ให้พนักงานของทั้งกลุ่มตระหนักถึงการรักษาสีงแวดล้อมผ่านการแต่งตั้งคณะทำงาน “บอกลาพลาสติก” โดยจัดกิจกรรมต่างๆ ให้พนักงาน ตลอดจนร้านค้าในร้านอาหารร่วมกันงดใช้พลาสติกเพื่อรักษาสภาพแวดล้อม มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้ความรู้แก่พนักงาน เช่น ความรู้เกี่ยวกับประเภทของขยะและการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง

นอกจากนี้ บริษัทได้ริเริ่มหลักสูตร E-Learning ในปีนี้ เช่น ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์ ระเบียบและแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พนักงานสามารถศึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลา ในปี 2562 - 2563 บริษัทไม่เพียงแต่จัดโปรแกรมการฝึกอบรมและพัฒนาขึ้นพื้นฐานเท่านั้น แต่ยังออกแบบโปรแกรมการฝึกอบรมเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจของบริษัท เช่น หลักสูตรด้านการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity) เป็นต้น จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทุกระดับในปี 2562 - 2563 เท่ากับ 4.3 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

เพื่อเป็นการสร้างความเจริญเติบโตและมั่นคงขององค์กรอยู่เสมอ บริษัทตระหนักถึงความต่อเนื่องของการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) บริษัทมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งงานสำคัญ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทมีพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท จะผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณานุมัติ ดังมีกระบวนการ ดังนี้

1. กำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและมีผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร
2. กำหนดทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งงาน
3. กำหนดพนักงานที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
4. ดำเนินการพัฒนาตามแผนที่วางไว้เป็นรายบุคคล (Individual Development Plan) มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย คณะทำงานโครงการสำคัญต่างๆ รวมทั้งหมุนเวียนงาน เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและความรอบรู้ในงานทุกด้าน

การบริหารผลตอบแทนและการสร้างความผูกพันของพนักงาน

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้แก่พนักงาน โดยกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวซึ่งจะมีการพิจารณาจากปัจจัย 3 ด้านด้วยกัน กล่าวคือ

- **หลักความเป็นธรรมภายในองค์กร :** พิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับลักษณะงานและความรับผิดชอบและการประเมินผลงาน
- **ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร :** พิจารณาค่าตอบแทนในระดับที่สามารถแข่งขันในตลาดงานได้ ผ่านการสำรวจค่าจ้าง และการปรับค่าจ้างให้มีความเหมาะสมกับสภาวะตลาด โดยนำดัชนีราคา

ผู้บริโภคมาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาการขึ้นค่าจ้างประจำปีด้วย

- **ความเป็นธรรมระหว่างบุคคล :** พิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและความสามารถของแต่ละบุคคล ในรูปแบบของการขึ้นค่าจ้างประจำปี หรือการปรับค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ และการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามผลประกอบการของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของบุคคล

บริษัทมีการจัดสวัสดิการพนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนโดยให้มากกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ บริษัทมีการรับฟังความต้องการของพนักงานผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง กล้องรับความคิดเห็น มีกระบวนการในการพิจารณาหาบทวนปรับปรุงสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงานอยู่เป็นระยะๆ บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงานและครอบครัวให้มีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดสวัสดิการและเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ ให้แก่พนักงาน ครอบครัว และบิดามารดาของพนักงาน ได้แก่ วันหยุดและวันลาต่างๆ การรักษาพยาบาล การรักษาโรคฟัน การตรวจสอบสุขภาพประจำปี เครื่องแบบพนักงาน เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัดเงินยืมฉุกเฉิน เป็นต้น นอกจากนี้เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานแต่ละคน บริษัทยังจัดให้มีสวัสดิการตามใจ (Flexible Benefits) โดยให้สิทธิแก่พนักงานเลือกรับผลประโยชน์ที่ยืดหยุ่นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของบริษัท ตลอดจนยังมีการเพิ่มตัวเลือกแผนการลงทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงาน (Employee Choices) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานวางแผนทางการเงินและการเตรียมการเพื่อการเกษียณอย่างเหมาะสม

บริษัทมุ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท โดยส่งเสริมให้มีการสื่อสารเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดกิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมด้วยผู้บริหารระดับสูงพบพนักงานทั้ง 3 โรงงาน รวมทั้งที่สำนักงานกรุงเทพฯ ในทุกไตรมาส มีการพูดคุยและตอบข้อซักถามต่างๆ ตลอดจนเพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ เช่น กล้องรับความคิดเห็นส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประกาศคำสั่งวารสารภายใน อินทราเน็ต การสัมภาษณ์ถึงเหตุผลในการทำงานกับบริษัท (Stay Interview) เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรมด้านต่างๆ ให้พนักงานและครอบครัวได้มีส่วนร่วมตลอดทั้งปี โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขครอบคลุมใน 8 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านน้ำใจงาม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านการผ่อนคลาย ด้านความรู้ ด้านศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ด้านการเงิน และด้านครอบครัว ตัวอย่างกิจกรรมต่างๆ ที่จัดเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมกีฬาและสนันทนาการต่างๆ กิจกรรมการจัดงานวันเกิดให้แก่พนักงาน กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเด็ก วันวาเลนไทน์ วันตรุษจีน วันพ่อ วันแม่ วันเกิดบริษัท วันผู้ก่อตั้งกลุ่มทาทา เป็นต้น

บริษัทเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่เหมาะสมและการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างบริษัทกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอจะสร้างความสัมพันธ์ที่ราบรื่นและได้รับความร่วมมือร่วมใจและความผูกพันจากพนักงานในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ในปี 2562 - 2563 บริษัทมีอัตราการออกกลางทางร้อยละ 4.4 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำที่สุดในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา

นโยบายการกำกับและดูแลกิจการ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมดูแลกิจการที่ดีควบคู่ไปกับการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อเป็นเสมือนกระจกเงาที่สะท้อนให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตามข้อเสนอแนะของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับทางกฎหมาย ตลอดจนกฎเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทยังมีความตั้งใจที่จะพัฒนารูปร่างเพื่อให้สอดคล้อง หรือบรรลุตามข้อกำหนดที่อยู่ภายใต้แนวทางการกำกับและดูแลกิจการที่เป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อพัฒนาระดับการปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากล

ดังนั้น นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจด้วยการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุดตาม “หลักจรรยาบรรณของทาทา Tata Code of Conduct (“TCoC”)” อย่างเคร่งครัดแล้ว บริษัทยังได้กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษรใน “บรรษัทภิบาล” ของบริษัท ตั้งแต่ปี 2548 และได้ทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา สำหรับเนื้อหาอันครอบคลุมเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติในเรื่องของโครงสร้างหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย สิทธิของผู้ถือหุ้น และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง

นอกจากนี้ ตั้งแต่รอบปี 2561-2562 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ CG Code (Corporate Governance Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาปรับใช้ตามบริบทของธุรกิจบริษัทอย่างเหมาะสม โดยบริษัทได้รายงานการปฏิบัติตาม CG Code รวมทั้งหลักปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีรายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 55-70

คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างของคณะกรรมการ

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 8 คน ถือเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ด. และหลักเกณฑ์ของบริษัท จำนวน 3 คน ร่วมกับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นตัวแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จำนวนรวม 5 คน โดยกรรมการของบริษัทเป็นผู้ที่มีความรู้ และประสบการณ์ครอบคลุมสายงานต่างๆ ได้แก่ กฎหมาย บัญชี การเงินและธุรกิจหลัก และเพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้านนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านบริหารงานประจำไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 คณะ ทำหน้าที่กลั่นกรองงานเฉพาะเรื่อง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะจัดการ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต รอบคอบ เพื่อนำเสนองานที่ได้กลั่นกรองแล้วต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป

สำหรับรายชื่อกรรมการในแต่ละคณะพร้อมทั้งขอบเขตอำนาจหน้าที่ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการได้ใช้ Board Skill Matrix ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา รวมทั้ง ระบุทักษะความสามารถและความเชี่ยวชาญที่หลากหลายของกรรมการที่บริษัทต้องการสำหรับคณะกรรมการของบริษัท

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง จะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 4 คน ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งทุกครั้ง สำหรับการสรรหากรรมการ บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทไว้อย่างชัดเจน โดยการสรรหากรรมการใหม่นั้น บริษัทจะพิจารณาจาก (1) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ (2) ฐานข้อมูลกรรมการ (Professional Search Firm) และ (3) ทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Director Pool)

ในการสรรหากรรมการอิสระ นอกจากจะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทแล้ว ยังต้องพิจารณาคุณสมบัติพิเศษเพิ่มเติม ตามนิยาม “กรรมการอิสระ” ของบริษัทซึ่งมีความเข้มงวดกว่าข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัท ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอีกด้วย

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อ	มีคุณสมบัติของวาระอิสระ	กรรมการสตรี	การศึกษาและประสบการณ์								
			วิศวกรรม	บัญชี	การเงิน	ตรวจสอบภายใน/ ควบคุมภายใน/ การบริหารความเสี่ยง	กฎหมาย	การตลาด และการขาย	ทรัพยากรบุคคล	การจัดการด้านธุรกิจ	เศรษฐศาสตร์
1 นายปิยช กุปต้า			●					●		●	
2 นายอลัน แคม	●				●	●				●	
3 นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร	●						●			●	
4 นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	●	●			●				●	●	
5 นายธรราร เปรมสุนทร					●					●	●
6 นายรังกะนาร์ท รากุปะติ เรารัว				●	●					●	
7 นายอาชีช อนุปั้ม			●							●	
8 นายราจีฟ มังกัล			●					●		●	

คุณสมบัติของกรรมการ

1. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความเชี่ยวชาญจากหลายอาชีพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม ประวัติการทำงานโปร่งใส และสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. เป็นผู้ที่สามารถให้เวลาอย่างเพียงพอในการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามการดำเนินงานของบริษัท โดยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นๆ ในจำนวนที่เหมาะสม
4. มิได้เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วนในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญในกิจการที่มีลักษณะอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
5. สำหรับกรรมการที่เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่จะสรรหาโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลการประเมินศักยภาพที่เหมาะสม

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งโดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางความสัมพันธ์ หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อยในระดับบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน ดังนี้

- 4.1 รายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ เช่น การขายสินค้า ชื่อวัตถุดิบ หรือให้บริการที่มีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือภายในระยะเวลา 12 เดือน
 - 4.2 รายการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
 - 4.3 รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ เช่น การได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ สิทธิ และให้หรือรับบริการ
 - 4.4 รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้หรือรับให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงเหตุการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าภายในระยะเวลา 12 เดือน กรณีเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ให้นำรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือ นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
 6. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
 7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
 8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
 9. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
 10. สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 11. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้โดยอิสระ
 12. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 13. เป็นผู้มีอายุไม่ต่ำกว่า 21 ปี

อายุเกษียณ

การเกษียณอายุของกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารเท่ากับ 70 ปี ส่วนการเกษียณอายุของกรรมการอื่น ได้แก่ กรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะเท่ากับ 60 ปี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง

กรณีเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือผู้ถือหุ้นจะมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง ตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ และหากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้ที่เป็นประธานที่ประชุมมีเสียงชี้ขาดเพิ่มเป็นอีกหนึ่งเสียง ทั้งนี้ ในการเลือกตั้งกรรมการบริษัท วิธีการออกเสียงลงคะแนนอาจลงคะแนนเสียงให้แก่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นรายบุคคลหรือหลายคนในคราวเดียวกันก็ได้ แต่ต้องใช้สิทธิลงคะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามจำนวนหุ้นที่ตนถือโดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเท่าที่ตนต้องการได้

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากครบกำหนดออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3/4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

สำหรับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง คณะจัดการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาสรรหา และพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ในฐานะที่เป็นบริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของบริษัทอย่างมั่นคงตลอดจนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Regulatory Compliance Unit) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมทั้งด้านกฎหมายและกฎระเบียบราชการ โดยมีผู้จัดการส่วน-กฎหมายและพิธีการราชการเป็นหัวหน้าหน่วยงาน รวมทั้ง ได้จัดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อย ดังนี้

1. ส่งเสริมให้บริษัทย่อยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปฏิบัติ
2. คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพร้อมประสบการณ์เป็นตัวแทนของบริษัท ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย
3. กำกับดูแลโดยผ่านกรรมการตัวแทนและผู้บริหาร และนโยบายที่กำหนดโดยบริษัทแม่
4. พิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น ทิศทางกลยุทธ์ แผนธุรกิจ การเพิ่มทุนหรือลดทุน การลงทุน รวมทั้งการขายเงินลงทุน
5. ติดตามผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหาร คณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัท
6. ดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ การทำรายการระหว่างกัน การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา รวมทั้งดูแลให้มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควร ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
7. มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่กำหนดไว้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเป็นอย่างดี และกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงได้กำหนดนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัดอีกด้วย

กรรมการและผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ทั้งของตนเองรวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงบทกำหนดโทษที่ระบุไว้เป็นอย่างดี

กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีการถือครองหลักทรัพย์และ/หรือมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท เลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่สรุปและรวบรวมรายงานดังกล่าวและเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง พร้อมทั้งได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้จัดให้มีมาตรการควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน ด้วยการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นข้อห้ามในการใช้ข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว (Abusive Self-dealing) เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยต้องลงนามรับทราบข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนี้

1. ห้ามมิให้บุคคลข้างต้นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 2 สัปดาห์ ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัทและภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (Blackout period)
2. กรณีที่เป็นข้อมูลที่สำคัญอื่นซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยและอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดห้ามมิให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทข้างต้นต่อคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ ก่อนการซื้อขาย

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

(ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563)

ลำดับ		รายชื่อ	หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น)					
			บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)			บริษัทในเครือ		
			กรรมการ/ ผู้บริหาร	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีบัญชี (1 เม.ย. 62 - 31 มี.ค. 63)	กรรมการ/ ผู้บริหาร	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีบัญชี (1 เม.ย. 62 - 31 มี.ค. 63)
คณะกรรมการ								
1	นายปิยัฐ กุปต้า	-	-	-	-	-	-	-
2	นายอลัน แคม	-	-	-	-	-	-	-
3	นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร	-	-	-	-	-	-	-
4	นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	-	-	-	-	-	-	-
5	นายธรราร พรหมสุนทร	-	-	-	-	-	-	-
6	นายรังกะนารถ รากปะติ เราวี	-	-	-	124 ^(ก)	124 ^(ก)	-	-
7	นายอาทิตย์ อนุโม	-	-	-	-	228 ^(ก)	-	-
8	นายราจีฟ มังกัล	-	-	-	-	-	-	-
ผู้บริหาร								
9	นายวันเลิศ การวิวัฒน์	-	-	-	-	-	-	-
10	นายเจย์นทา ชาคราบอร์ดี	-	-	-	-	-	-	-
11	นายศิริโรดม เมธมโนศักดิ์	-	220,000 ^(ข)	-	-	-	-	-
12	นายไพฑูรย์ เชื้อสุข	-	-	-	-	-	-	-
13	นายชัยเฉลิม บุญญานันต์	-	-	-	-	-	-	-
14	นายอมิตา คันทา	-	-	-	-	-	489 ^(ข)	-
15	นายอรุณ कुमार ซอร์ดารี	-	-	-	-	-	-	-
16	นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย	-	-	-	-	-	-	-
17	นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: 1. บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีทุนจดทะเบียน จำนวน 8,421,540,848 หุ้น คิดเป็นหุ้นชำระแล้วจำนวน 8,421,540,848 บาท

2. ตาม พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด คำว่า "บริษัทในเครือ" หมายถึง บริษัทมหาชนจำกัดบริษัทหนึ่งซึ่งมีความสัมพันธ์กับบริษัทเอกชน หรือบริษัทมหาชนจำกัดบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือหลายบริษัทในลักษณะดังต่อไปนี้ :

- บริษัทหนึ่งมีอำนาจควบคุมเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจจัดการทั้งหมดหรือโดยส่วนใหญ่ของอีกบริษัทหนึ่ง
- บริษัทหนึ่งถือหุ้นในอีกบริษัทหนึ่งเกินกว่าร้อยละห้าสิบของหุ้นออกจำหน่ายแล้ว

3. คำว่า "ผู้บริหาร" หมายถึง กรรมการ ผู้จัดการ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่ 4 ทุกฝ่าย รวมถึงตำแหน่งในสายบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของ สผ. กสด ที่ กสจ 17/2551"

4. (ก) บริษัท TATA STEEL LIMITED มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 Rs.

(ข) จัสมรัส

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ในการว่าจ้างบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งเป็นผู้มีความสามารถที่ครบถ้วน มีความเป็นอิสระ และน่าเชื่อถือ ตลอดจนไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

คำตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

ในรอบปีบัญชี เมษายน 2562 - มีนาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนรวม 3,151,235 บาท

ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

ในรอบปีบัญชี เมษายน 2562 - มีนาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าบริการอื่นๆ เช่น ค่าบริการตรวจสอบงบการเงินรวมตามนโยบายของกลุ่มบริษัทจำนวน 898,000 บาท และค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก เป็นต้น จำนวน 505,397 บาท ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดดังกล่าว

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างจริงจังมาโดยตลอด ซึ่งปัจจุบันได้ยึดหลักการสากลของกลุ่มประเทศ OECD (OECD Principles of Corporate Governance) ประกอบไปด้วย หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวด ได้แก่ (1) สิทธิของผู้ถือหุ้น (2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และ (5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สูงขึ้น บริษัทจึงได้กำหนดหลักการสำคัญในแต่ละหมวดไว้ใน “บรรษัทภิบาล” ของบริษัทด้วย ตลอดจนได้นำมาใช้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ของบริษัทให้ได้มากที่สุด รวมทั้งทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัย และสอดคล้องต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทยังคงรักษาระดับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ให้อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” โดยบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่องต่อไป

สำหรับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวดของ OECD ในรอบปี 2562 - 2563 มีรายละเอียด ดังนี้



หมวด 1

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายในฐานะที่เป็นเจ้าของเงินทุน โดยกำหนดนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ในการดูแลรักษาผลประโยชน์โดยรวมของบริษัท และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งสิทธิของผู้ถือหุ้นสามารถสรุปได้ดังนี้

1. **สิทธิขั้นพื้นฐาน** ได้แก่ การลงทะเบียนเป็นผู้ถือหุ้น การซื้อขายหรือโอนหุ้น การได้รับส่วนแบ่งในกำไร/เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การได้รับข่าวสาร/ข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของเงินทุน การเปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งสิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท เป็นต้น
2. **สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น** ได้แก่ การเลือกตั้งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน การจัดสรรเงินกำไรและการจ่ายเงินปันผล การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี การแก้ไข/เพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับ การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญซึ่งมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น
3. **สิทธิอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดไว้**
นอกจากการสนับสนุนและส่งเสริมการใช้สิทธิข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายในการใช้สิทธิเข้า



ร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดนโยบายการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

- มีขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมที่ไม่ยุ่งยาก และไม่ค่าใช้จ่ายมากเกินไป
- จัดสถานที่ประชุมที่มีการคมนาคมที่สะดวกและระบบขนส่งมวลชนเข้าถึง
- จัดทำคำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐานเพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีความชำนาญพร้อมทั้งอุปกรณ์ที่เพียงพอ เพื่อรองรับผู้ถือหุ้นทั้งในด้านการตรวจสอบเอกสารและการลงทะเบียน
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะการเข้าร่วมประชุม โดยการส่งผู้แทนของตนเองหรือเสนอชื่อกรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะ การเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะมีขั้นตอนที่ไม่ยุ่งยากแต่ประการใด รวมถึงเปิดโอกาสให้จัดส่งเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุม
- จัดให้มีบริการติดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นกรณีที่ไม่ได้ติดอากรแสตมป์ไว้
- ใช้ระบบบาร์โค้ด (Barcode) ในการลงทะเบียน ทำให้ขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว
- ใช้รหัสคิวอาร์ (QR Code) แทนเอกสารที่เป็นรูปเล่ม เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมง ก่อนเริ่มประชุม นอกจากนี้ ภายหลังจากการประชุมได้เริ่มแล้วผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมและมีสิทธิลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติได้ด้วย

ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้หน่วยงานเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2937 1000 ต่อ 3111 3156 และ 3210

หมวด 2

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมทั้งผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ด้วยการถือปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดังนี้

การประชุมผู้ถือหุ้น

ในแต่ละปีบริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท (ภายในเดือนกรกฎาคม) ซึ่งเรียกว่า การประชุมสามัญประจำปี และการประชุมนอกเหนือจากนี้ จะเรียกว่า การประชุมวิสามัญ โดยในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 เวลา 09:00 น. ณ โรงแรม สยาม เคมปินสกี กรุงเทพฯ โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีมติกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) ณ วันที่ 18 มิถุนายน 2562 เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม

บริษัทได้จัดให้มีระบบและกลไกที่จะก่อให้เกิดการจัดประชุมที่ดีซึ่งครอบคลุมเกี่ยวกับข้อมูลเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม กฎเกณฑ์ และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในแต่ละวาระ เป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ ทันเวลา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสในการรับรู้สารสนเทศ หรือการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น

บริษัทได้มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท ดำเนินการจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมกับเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนล่วงหน้า 21 วัน ก่อนวันประชุม ดังนี้

1. หนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมที่กำหนดไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน พร้อมทั้งระบุว่าเป็นวาระเพื่อทราบ/เพื่ออนุมัติ/เพื่อพิจารณา ระบู่ วัตถุประสงค์ และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระที่เสนอไว้ ซึ่งถือเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ
2. หนังสือมอบฉันทะ ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ทั้งแบบ ก ซึ่งเป็นแบบทั่วไปๆ ไม่ซับซ้อน และแบบ ข ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงในแต่ละเรื่องได้ว่า “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และแยกให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้ในวาระการเลือกตั้งกรรมการ
3. ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระที่บริษัทกำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ได้แก่ ชื่อ อายุ ที่อยู่ และการไม่มีส่วนได้เสียในวาระที่เสนอในการประชุม
4. รายงานประจำปี และรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ที่มีทั้งข้อมูลภาษาไทยและภาษาอังกฤษในรูปแบบของรหัสคิวอาร์ (QR Code) (รวมทั้งจัดส่งรายงานดังกล่าวที่เป็นรูปเล่มแก่ผู้ถือหุ้นที่ได้แจ้งความประสงค์มายังบริษัท)



5. คำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐาน เพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
6. ข้อบังคับของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น
7. แผนที่ตั้งสถานที่จัดประชุม

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการดังนี้

1. ลงโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทยติดต่อกัน 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน
2. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่องเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้า 1 เดือนก่อนการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุม ก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากบริษัท
3. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่องเปิดโอกาสให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุมได้ล่วงหน้า
4. ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรถึงคณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการอิสระแต่ละคน ผ่านมายังเลขานุการบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป ในระหว่างวันที่ 15 มิถุนายน - 15 กรกฎาคม 2563

นอกจากนี้ ในบริเวณจุดลงทะเบียน บริษัทได้จัดให้มีกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอีกด้วย เช่น กิจกรรมสันทนาการ บูธรายงานผลการดำเนินงานและนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จากส่วนสื่อสารและกิจกรรมองค์กร รวมถึง บูธแนะนำและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัทจากส่วนการตลาด เป็นต้น

ก่อนเริ่มการประชุม

เลขานุการบริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบถึงข้อบังคับของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุม และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุม ได้แก่ การออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง และการประกาศผลคะแนน

ระหว่างการประชุม

ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใสตามลำดับวาระโดยไม่มีการเพิ่มวาระเพื่อพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมแต่อย่างใด นอกจากนี้ ยังได้จัดสรรเวลาในการพิจารณาแต่ละวาระอย่างเหมาะสมและเพียงพอก่อนทำการลงคะแนนเสียง เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลในวาระการเลือกตั้งกรรมการ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นตั้งคำถามต่อที่ประชุม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่

สำหรับการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นด้วยการใช้บัตรลงคะแนน และได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบการลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียง (Inspector) ทำหน้าที่ดูแลการนับคะแนนและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท สำหรับการนับคะแนนเสียงจะคำนวณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ โดยใช้วิธีเก็บบัตรยืนยันการลงคะแนนเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ออกเสียง “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และนำมาคำนวณหักออกจากผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด โดยสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนคือ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง สำหรับผลการลงคะแนนเสียงจะถูกประกาศหลังจากเสร็จสิ้นการพิจารณาในแต่ละวาระโดยการฉายสไลด์ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์ด้วย

หลังการประชุม

บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมพร้อมทั้งคะแนนเสียง (เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง) ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) โดยทันทีภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรายงานการประชุมดังกล่าวได้บันทึกรายละเอียดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. รายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม
2. วิธีการแจ้งการลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียง
3. ประเด็นคำถาม - คำตอบ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
4. มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ตามที่ได้ระบุไว้ในบัตรลงคะแนน โดยแยกออกเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 มีผู้ถือหุ้นมาประชุมทั้งที่มาด้วยตนเองและที่รับมอบฉันทะจำนวน 585 คน นับรวมจำนวนหุ้นได้ทั้งสิ้น 6,231,427,852 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 73.99 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จำนวน 8,421,540,848 หุ้น โดยประธานกรรมการบริษัท ในฐานะตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะ ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ ประธานคณะกรรมการบริษัท บิชาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน รวมทั้งกรรมการทุกคนได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

นอกจากนี้ ยังมีผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี รวมทั้งฝ่ายกฎหมาย ได้เข้าร่วมประชุม เพื่อทำหน้าที่ร่วมชี้แจงและตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นอีกด้วย



การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือมีการเปลี่ยนแปลงรายการโดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวม และเสนอต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและประธานคณะกรรมการบริษัทรับทราบรายงานดังกล่าว โดยบริษัทจะใช้ข้อมูลดังกล่าวในการติดตามดูแลการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น รายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นต้น

การกำรรายการระหว่างกัน

บริษัทได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งถือปฏิบัติตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเรื่องเกี่ยวกับการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่อาจมีการพิจารณารายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุม

การใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 53

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาไม่ปรากฏว่ามีกรรมการและผู้บริหารรายใดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทโดยการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

หรืองดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างอิสระและยุติธรรม ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

สำหรับรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นใหม่จะคำนึงถึงขนาดของรายการและจำนวนเงินที่เกิดขึ้น โดยจะนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกันในทุกไตรมาส เพื่อดูแลและป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงบริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอีกด้วย

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการทำรายการระหว่างกันในลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทรวมทั้งไม่เคยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่องการทำรายการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์แต่ประการใด

หมวด 3

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งทางตรงและทางอ้อมเป็นกลไกที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนแก่บริษัท ดังนั้นบริษัทจึงยึดมั่นในการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งสิทธิที่กำหนดตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิ ด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด ตลอดจนพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัท ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่ม สามารถสรุปได้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลผลประโยชน์และสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างยั่งยืนและเป็นธรรม ด้วยการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและวิสัยทัศน์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะแจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องและครบถ้วน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อตกลงที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน

พนักงาน

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าพนักงานคือฟันเฟืองที่สำคัญต่อการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมบนหลักสิทธิมนุษยชนให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานโดยไม่คำนึงถึงสถานภาพ เชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา ชาติตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ และชนชาติ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งของพนักงานและครอบครัว โดยกำหนดให้พนักงานได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำทั่วไป รวมถึงมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและรักษาพนักงานไว้กับบริษัทในระยะยาว โดยให้มีลักษณะการออมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตหลังเกษียณอายุ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ตลอดจนกำหนดนโยบายการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ความสามารถให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงานให้ได้รับความก้าวหน้าในอาชีพซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการทำให้บริษัทมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ลูกค้า

บริษัทได้ยึดถือในหลักการที่ให้ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ตลอดจนดำเนินการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากลและในราคาที่เป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย บริษัทมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ รวมถึงนโยบายการรับคืนสินค้ากรณีพบว่าผลิตภัณฑ์ไม่ได้คุณภาพหรือต่ำกว่ามาตรฐาน อีกทั้งการรักษาความลับของลูกค้าโดยไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปสร้างผลประโยชน์

คู่ค้า

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายอย่างชัดเจน ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณ ที่เรียกว่า TCoC ในการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เท่าเทียมกัน และปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่กำหนดระหว่างกัน การปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมและดำเนินการภายใต้ TCoC เน้นการรักษามาตรฐานในการชำระเงินด้วยการติดตามสถานะการชำระเงินอย่างใกล้ชิด เป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและยาวนานกับคู่ค้า รวมถึงความใส่ใจต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า เช่น การจัดอบรมความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาขนส่งที่เข้ามารับสินค้าที่โรงงานของบริษัททุกแห่งอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ

คู่แข่ง

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม และถือปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม โดยดำเนินการผ่านแหล่งและสื่อกลางที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น รวมทั้งบริษัทจะไม่ก่อให้เกิดข้อมูลที่ไม่เป็นธรรมหรือบิดเบือนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า ตลอดจนร่วมมือกับคู่แข่งเพื่อสร้างสภาพการแข่งขันที่เป็นธรรม

เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง และเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้ ทั้งเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้เงินกู้ยืมอย่างรัดกุมและเคร่งครัด ตลอดจนชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่เจ้าหนี้ตลอดระยะเวลาที่มีภาระหนี้กับเจ้าหนี้ รวมถึงให้ข้อมูลแก่เจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นบริษัทพลเมืองที่ดี มีคุณธรรม โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มีจิตสำนึกต่อการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดทั้งกระบวนการ (CSR in Process) ควบคู่กันไปกับการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม (CSR after Process) สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทในรูปแบบต่างๆ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวดและต่อเนื่องมาโดยตลอด เพื่อพิทักษ์รักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ในสภาพที่ดีด้วยการดำเนินการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในทุกกระบวนการผลิตและทุกขั้นตอนการทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งทุกบริษัทในกลุ่มมหาชน ได้มุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญและเป็นผู้นำในเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” หรือ “Climate Change” อันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการนำแนวคิด “คืนสู่ธรรมชาติ (สีเขียว)” มาใช้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กรอีกด้วย รวมทั้งการตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับหน่วยงานที่ภาครัฐและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานราชการ

บริษัทดำเนินการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พนักงานของบริษัททุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง

สื่อมวลชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทแก่สื่อมวลชนทั่วไป เพื่อการสื่อสารต่อไปยังสาธารณชนอย่างกว้างขวางบนพื้นฐานของความถูกต้อง และทันเหตุการณ์



จรรยาบรรณ

พนักงานทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม “คู่มือจรรยาบรรณ” ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct : TCoC)” ซึ่งได้รับปฐักษาที่และความรับผิดชอบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ใว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการและช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อ/ แจ้งเบาะแสในประเด็นของการกระทำผิดจรรยาบรรณ กระบวนการดำเนินการภายหลังจากได้รับแจ้งเบาะแส ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้ “นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ” (Whistle Blower) สำหรับกรรมการ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะ รายงาน ร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณดังกล่าวได้ด้วยตนเอง ทางจดหมาย อีเมล โทรศัพท์ โทรสาร โดยสามารถติดต่อที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ดังนี้

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

นายอลัน แคม

อีเมล: alank@libertasth.com

ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

นายศิริโรตม์ เมธมโนศักดิ์

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 555 อาคารสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน

แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

โทรศัพท์ 0 2937 1000 ต่อ 1810 โทรสาร 0 2937 1224

อีเมล: sirorotem@tatasteelthailand.com

ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ความรับผิดชอบของบริษัทในความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจะได้รับการขับเคลื่อนด้วยพันธะสัญญาของเรา เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่เราร่วมงานและสังคมในภาพรวมจะปราศจากการบาดเจ็บและได้รับการบูรณาการเข้ากับวิถีในการดำเนินธุรกิจของเรา บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทดำเนินการตามหลักการด้านความปลอดภัย ดังนี้

- ความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบของหัวหน้างานและผู้บริหาร
- การบาดเจ็บทุกประเภทสามารถป้องกันได้
- ความรู้สึกห่วงใยอย่างลึกซึ้งและเอาใจใส่พนักงานให้ “ปลอดภัย 24 ชั่วโมง” ต้องทำให้เห็นเป็นตัวอย่างโดยผู้นำ
- พนักงานจะได้รับการอบรมให้ทำงานอย่างปลอดภัย
- การทำงานอย่างปลอดภัยเป็นเงื่อนไขของการจ้างงาน
- ทุกงานต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และต้องดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติงานที่ได้รับการอนุมัติ/ เช็คลิสต์/ ใบอนุญาตการทำงาน ตลอดจนการใช้ใบอนุญาตการทำงานและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่จำเป็น

บริษัทให้พันธะสัญญาว่าจะปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง บริษัทจะกำหนดวัตถุประสงค์-เป้าหมาย พัฒนา นำไปปฏิบัติ ตลอดจนรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานการบริหารจัดการและระบบ ให้เหนือกว่าการปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในช่วงสามปีที่ผ่านมาแสดงไว้ในตารางต่อไปนี้

หัวข้อ	หน่วย	ปี 2562-2563	ปี 2561-2562	ปี 2560-2561
จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุ ที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บและสูญเสีย				
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00	1.28	0.17
ดัชนีชี้วัดสุขภาพ	ดัชนี	10.9	11.3	10.84



หมวด 4

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญและตระหนักในความรับผิดชอบต่อ การเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุน และการตัดสินใจอื่นใดของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน นักวิเคราะห์และผู้มีส่วนได้เสียอื่นไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน เท่าเทียมทั่วถึง และไม่ก่อให้เกิดความสำคัญผิด รวมทั้งมีความเป็นปัจจุบัน และทันเวลาตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดูแลให้มีการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ทั้งที่เป็นการรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี (Periodic Reports) เช่น งบการเงินแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) และการรายงานตามเหตุการณ์ (Non-Periodic Reports) เช่น การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การร่วมทุน ยกเลิกการร่วมทุน การเพิ่มทุน ลดทุน การออกหลักทรัพย์ใหม่ การซื้อหุ้นคืน เป็นต้น

ทั้งนี้ ได้จัดให้มีหน่วยงาน “ส่วนเลขานุการบริษัท” ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายทั้งในกรณีปกติและเร่งด่วน ดังนี้

1. ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน ที่ครบถ้วน ถูกต้องและเท่าเทียมกัน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) และเว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com)
2. ข้อมูลคำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานทุกไตรมาส (ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com) หนังสือพิมพ์
3. ข้อมูลโครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เป็นข้อมูลล่าสุด มีรายละเอียดโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปริมิต ตลอดจนไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มบริษัท สามารถแสดงให้ทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ได้อย่างชัดเจน รวมถึงข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งกรรมการของบริษัททุกคนไม่มีการถือหุ้นของบริษัทแต่อย่างใด (รายงานประจำปี/เว็บไซต์บริษัท www.tatasteelthailand.com)
4. ข้อมูลในรายงานประจำปีที่มีการเปิดเผยอย่างครบถ้วน ชัดเจน และเป็นประโยชน์สำหรับการพิจารณาตัดสินใจของผู้ถือหุ้น เช่น คำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ ประวัติของกรรมการและ

ผู้บริหาร การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และการเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ เป็นต้น (เว็บไซต์บริษัท www.tatasteelthailand.com)

5. ข้อมูลในงบการเงินที่มีรูปแบบการรายงานเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และได้รับการรับรองจากผู้สอบบัญชี ซึ่งเป็นผู้มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยมีประวัติการส่งงบการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปีให้แก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ล่าช้าแต่อย่างใด (ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) / เว็บไซต์บริษัท (www.tatasteelthailand.com))
6. ข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน (ถ้ามี)

นอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้แล้ว บริษัทได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ “โฆษก” ของบริษัท ในการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทสู่สาธารณชน และจัดให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้บริหารงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสาร และประสานงานกับบุคคลภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน สถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดให้มีช่องทางอื่นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้โดยสะดวก เช่น การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.tatasteelthailand.com ได้แก่ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ งบการเงิน เอกสารข่าว (Press Release) โครงสร้างผู้ถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ข้อบังคับ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนข้อมูลที่สามารถดาวน์โหลดได้ เช่น รายงานประจำปี หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นของบุคคลภายนอกที่มีต่อบริษัท

นอกจากนี้ ภายหลังจากที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปีต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว บริษัทยังมีนโยบายในการแถลงผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงข้อมูลการพัฒนาเปลี่ยนแปลงของธุรกิจหลักของบริษัทสู่สาธารณชน ด้วยการเชิญสื่อมวลชนเข้าร่วมรับฟังการแถลงผลการดำเนินการดังกล่าวเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งได้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

หมวด 5

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทมุ่งเน้นถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กรรมการของบริษัททุกคนมีความเข้าใจเป็นอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งจะปฏิบัติหน้าที่ด้วย “ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และรอบคอบ” โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ที่เชื่อถือต่อกันระหว่างผู้ถือหุ้นกับบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้จัดให้มีระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายไว้ เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีเหตุมีผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบของกฎหมายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสูงสุดและต่อเนื่อง

โครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทคำนึงถึงการถ่วงดุลในการบริหารงานของคณะกรรมการเป็นอย่างดี (Check and Balance) และได้กำหนดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการที่ชัดเจน (Board Diversity) โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ โดยในจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดจะต้องประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน รวมถึงต้องเป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ให้มีความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้น เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องต่างๆ มีการตัดสินใจที่ถูกต้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดียิ่งขึ้น

และเพื่อให้มีการดูแลและจัดการงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบริษัท คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นและเวลาเพื่อบริษัทโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้หนึ่งผู้ใดโดยมิชอบ และไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งด้านผลประโยชน์หรือแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย เป้าหมายสูงสุดคือการดำเนินธุรกิจให้มั่นคง เพื่อผลประโยชน์ที่สมมูลและยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งการเพิ่มมูลค่าของผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ตลอดจนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายของบริษัท

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ แผนระยะยาว และงบประมาณประจำปีของบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้นำเสนอเรื่องดังกล่าวคณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้ด้วยเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในรอบปี 2562 - 2563 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาบททวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ แผนระยะยาว งบประมาณประจำปี ตลอดจนการดำเนินงานของบริษัท การบริหารความเสี่ยง แผนการจัดสรรงบประมาณ และการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ รวมทั้งทบทวนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ งบประมาณประจำปี เป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาระบบการติดตามและกำกับดูแลให้มีการนำมาตรการต่างๆ ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหารระดับสูงในการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบของบริษัท ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนการพัฒนาการกำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัทเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการ

1. อนุมัติแผนงานประจำปี งบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปี แผนระยะกลางและระยะยาว
2. อนุมัติให้มีการกู้ยืมเงินในวงเงินระยะสั้นและระยะยาวจากธนาคาร/สถาบันการเงิน การให้จำนองหรือจำนำสินทรัพย์เพื่อค้ำประกันเงินกู้ การลงนามในสัญญาเงินกู้ หรือสัญญาที่เกี่ยวข้องที่อนุมัติแล้ว และการยกเลิกวงเงินกู้
3. อนุมัติการเปิด/ปิดบัญชีธนาคาร
4. อนุมัติการใช้หลักการบัญชี หรือเปลี่ยนแปลงหลักการบัญชีปรับปรุง เปลี่ยนแปลงบัญชีการซื้ออัตราค่าเสื่อมราคา
5. อนุมัติการรับรองงบการเงินและจัดสรรกำไรสะสม
6. อนุมัติการซื้อ ขาย แลกเปลี่ยน จำนอง รับจำนอง ขายฝาก รับซื้อ ฝากเช่า ให้เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ที่มีมูลค่าทางบัญชีไม่เกิน 50 ล้านบาท
7. อนุมัติการจำหน่ายสินทรัพย์ ประเภทสินทรัพย์ถาวร และทรัพย์สินอื่นๆ (ไม่รวมเรื่องที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง)

8. อนุมัติการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลในเรื่องโครงสร้างองค์กร การวางแผนกำลังพล การสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง และงบประมาณการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปี
9. อนุมัติการเข้าร่วมทุน การลงทุนซื้อ/ขายหุ้น
10. อนุมัติเรื่องที่ต้องนำเสนอต่อผู้ถือหุ้น
11. คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใดๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 11.1 การกู้ยืมในวงเงินเกิน 50 ล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
 - 11.2 การให้กู้ หรือให้หลักประกันการชดเชยค่าเสียหาย การค้ำประกันหนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือค้ำประกันในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคลใดๆ ที่มีได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท เว้นแต่ตามที่อนุญาตในสัญญาหลักในการปรับโครงสร้างหนี้ และตามที่กำหนดในแผนฟื้นฟูกิจการของ NTS
 - 11.3 การลงทุนใดๆ ในวงเงินเกิน 50 ล้านบาท ที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
 - 11.4 การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ใดๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกิน 50 ล้านบาท ซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
 - 11.5 การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
 - 11.6 รุกรกรมใดๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ
 - 11.7 การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเงิน การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดียว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
 - 11.8 การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือเลิกประกอบธุรกิจใดๆ ของกลุ่มบริษัท

หน้าที่ของประธานกรรมการ

หน้าที่หลักของประธานคณะกรรมการคือบริหารจัดการและเป็นของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบสำหรับการดำเนินงานทั้งหมดของคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการในฐานะเป็นผู้ประสานงานโดยตรงระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหารของบริษัทผ่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งถ่ายทอดมติของคณะกรรมการบริษัทสู่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำมติของคณะกรรมการบริษัทไปดำเนินการต่ออย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และมีความเหมาะสม

ด้วยภาระหน้าที่ที่แตกต่างกันระหว่างประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้านนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านการบริหารงานประจำ บริษัทจึงได้แบ่งแยกบทบาทของประธานกรรมการออกจากกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างชัดเจน ซึ่งหมายความว่าประธานกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ไม่มีผลประโยชน์ และไม่มิจริกหรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจเป็นอุปสรรคต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญของประธานกรรมการมีดังต่อไปนี้

1. ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาอย่างเป็นอิสระแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่
3. หากหรือร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัทเพื่อกำหนดวาระการประชุม
4. สนับสนุนให้กรรมการได้อภิปรายในประเด็นต่างๆ ในระหว่างการประชุม รวมทั้งได้สอบถามและแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง
5. ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่สร้างสรรค์ ทั้งระหว่างคณะกรรมการบริษัทเอง และคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร
6. สร้างความมั่นใจว่ามีการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ



คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่ปี 2545 ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน

นายอลัน แคม ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านบัญชี/การเงินเป็นอย่างดี ตลอดจนยังเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้อีกด้วย

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้องตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลส่งเสริมการพัฒนากระบวนการรายงานทางการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมทั้งสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม เหมาะสมทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

บริษัทให้อำนาจคณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างเป็นโดยตั้งแต่ปี 2552 คณะกรรมการได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นภายในบริษัทโดยรายงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้อย่างเต็มที่ โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

คณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ตั้งแต่ปี 2545 ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน ทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งในด้านการกลั่นกรองนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท พร้อมทั้งให้แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดซึ่งสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ การพิจารณาและให้แนวทางต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ตลอดจนมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจเพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการ และการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจประจำปีการเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้



คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน มาตั้งแต่ปี 2547 โดยแยกออกเป็น 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2556 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้รวมคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะเข้าด้วยกัน เพื่อความสะดวกและความคล่องตัวในการปฏิบัติงานรวมถึงลดต้นทุนของบริษัท

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน และมีกรรมการครึ่งหนึ่งเป็นกรรมการอิสระทำหน้าที่ด้านบรรษัทภิบาล คือ เสนอ ทบพวน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหารให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท ตลอดจนมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง และสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทดแทนกรรมการที่ครบรอบออกตามวาระหรือกรณีอื่น และทำหน้าที่ด้านการพิจารณาผลตอบแทน อาทิ ศึกษา พิจารณา กำกับดูแลความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

ในฐานะบรรษัทพลเมืองที่ดีมีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาวที่สอดคล้องกับแนวทางของกลุ่มทาทา ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทโดยการกลั่นกรองของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนขึ้น

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 3 คน โดยกรรมการ 1 คนเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนควรเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนมีหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำหนดกำกับดูแล และทบทวนกลยุทธ์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท รวมถึงงบประมาณรายจ่ายที่จะเกิดขึ้นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนให้การสนับสนุนคำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนด ดำเนินการ ทบทวนนโยบายและการปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท เพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างคุณค่า ทางด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชน และทุนทางปัญญาให้เพิ่มขึ้นในระยะยาว

วาระการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทกำหนดไว้คราวละ 3 ปี ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง โดยลำดับในการพ้นจากตำแหน่งให้กรรมการตกลงเห็นชอบร่วมกัน ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ ซึ่งตามนโยบายคณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาแต่งตั้งกรรมการที่ดำรงตำแหน่งครบ 9 ปี หรือ 3 วาระติดต่อกัน กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกครั้ง โดยมีกำหนดระยะเวลาคราวละ 1 ปี ส่วนกรรมการอิสระจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปี วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยจะเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ดังนั้น กรรมการจะพ้นจากการเป็นกรรมการชุดย่อยทันที เมื่อพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่กรรมการบริษัทแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งอย่างชัดเจน โดยกรรมการแต่ละคนต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ส่วนกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ยกเว้นบริษัทในกลุ่มมหาชน

ปัจจุบันสัดส่วนของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไทยและกรรมการต่างชาติอย่างละครึ่งหนึ่ง กรรมการที่เป็นชาวต่างชาติเป็นผู้มีภูมิลำเนาอยู่ในต่างประเทศทำให้ไม่มีการรับตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนอื่นแต่อย่างใด และกรรมการมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย ส่วนกรรมการไทยนั้นตามข้อมูลประวัติกรรมการในปัจจุบัน ไม่ปรากฏว่ามีกรรมการคนใดรับตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 2 บริษัท ดังนั้น จึงเห็นได้ว่ากรรมการบริษัททุกคนเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่และอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะพนักงานคนหนึ่งของบริษัทจะต้องอุทิศเวลาในการทำงานทั้งหมดของตนให้แก่บริษัท เพื่อให้เป็นไปตามสัญญาการว่าจ้างโดยจะไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

ทั้งนี้ หากมีกรรมการคนใดดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นนอกประเทศ บริษัทจะรายงานไว้ในรายงานประจำปีอย่างชัดเจน

การประชุมคณะ กรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปีอย่างน้อยปีละ 5 ครั้ง และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านได้ทราบเป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี พร้อมทั้งได้กำหนดวาระการพิจารณาที่สำคัญสำหรับการประชุม คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการทบทวนติดตามผลการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจนและอาจมีการประชุมเพิ่มในกรณีที่มีเรื่องสำคัญเร่งด่วน ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการได้ศึกษาล่วงหน้า 7 วันก่อนวันประชุม

ในการประชุมแต่ละครั้ง นอกจากจำนวนองค์ประชุมที่กฎหมายได้กำหนดไว้แล้วว่า ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 1 ใน 2 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด บริษัทยังได้กำหนดนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในขณะที่คณะกรรมการได้ลงมติในที่ประชุมด้วยว่า จะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ประธานกรรมการผู้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้มีการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ แบ่งเวลาอย่างเพียงพอสำหรับการอภิปราย และแสดงความเห็นอย่างทั่วถึงในแต่ละวาระ ซึ่งการพิจารณาวาระต่างๆ จะคำนึงถึงผลประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นหลัก สำหรับการลงมติในแต่ละวาระจะใช้มติเสียงข้างมากโดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง และหากมีคะแนนเสียงเท่ากันประธานในที่ประชุมจะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด อย่างไรก็ตาม กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุม

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมได้มีการจัดทำรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยมีรายละเอียดดังนี้ รายชื่อกรรมการที่เข้าประชุม กรรมการที่ลาประชุม ผู้ที่เข้าร่วมประชุม ประเด็นข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ และจะนำเสนอในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทพิจารณารับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป โดยกรรมการสามารถขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าวให้มีความละเอียดและถูกต้อง ก่อนที่ประธานกรรมการจะลงนามในรายงานการประชุมต่อไป



ในรอบปี 2562 - 2563 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำนวน 6 ครั้ง โดยมีกรรมการจำนวน 5 คนเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และมีกรรมการจำนวน 3 คนเข้าร่วมประชุมจำนวน 5 ครั้ง มีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละคนคิดเป็นร้อยละ 93.75 ของการประชุมทั้งปี (นับรวมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) โดยมีคณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง พร้อมทั้งรับทราบนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทโดยทันที เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ยกเว้นการประชุมบางวาระที่จะประชุมเฉพาะคณะกรรมการบริษัท หรือเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมหารือระหว่างกันเองเพิ่มเติมเป็นประจำทุกไตรมาสด้วย

สรุปภาพรวมจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการในปี 2562-2563 รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

ตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 3 คณะ คือ 2.1) คณะกรรมการตรวจสอบ 2.2) คณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และ 2.3) คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน 3) แบบประเมินของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล ทั้งนี้แบบประเมินทั้ง 3 แบบมีหัวข้อการประเมินดังนี้

หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการชุดย่อย	รายบุคคล
1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	/	/	/
2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	/	/	/
3 การประชุมคณะกรรมการ	/	/	/
4 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	/	X	X
5 การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	/	X	X

สำหรับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคลข้างต้น มีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาและทบทวนแบบประเมินผล เพื่อให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน ถูกต้อง และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบในการใช้แบบประเมินผล
2. เลขาธิการบริษัทนำแบบประเมินผลที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเสนอต่อกรรมการทุกรายเพื่อทำการประเมินและรวบรวมแบบประเมินที่กรรมการทุกรายได้ประเมินเรียบร้อยแล้วมาทำการสรุปผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะ
3. เลขาธิการบริษัทนำผลการประเมินพร้อมทั้งข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน เพื่อพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดให้กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สำหรับรูปแบบของการประเมินมีทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งคณะและการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งคณะกรรมการเล็งเห็นว่า การประเมินผลดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่จะช่วยในการพิจารณา ทบทวนผลการปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา โดยจะนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

ในรอบปี 2562-2563 คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการจำนวน 3 แบบ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของบริษัทในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น ได้แก่ 1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ 2) แบบประเมิน

ทั้งนี้ ระดับคะแนนของการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จะแบ่งออกเป็น 6 กลุ่ม คือ

ช่วงคะแนน	ผลคะแนน
90-100	ดีเลิศ
80-89	ดีมาก
70-79	ดี
60-69	พอใช้
50-59	ผ่าน
< 50	N/A

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี 2562 - 2563 ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล มีระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” โดยกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างกว้างขวางและเป็นอิสระลงในแบบฟอร์มการประเมินทั้งหมด

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามการพิจารณาถ่วงดุลของคณะกรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งการประเมินผลจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น ความเป็นผู้นำ การกำหนดและการปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารจัดการด้านการเงิน ความสัมพันธ์กับกรรมการและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และผลประกอบการของบริษัทเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นในหมวดอุตสาหกรรมเดียวกัน สำหรับผลการประเมินภาพรวมใน ปี 2562 - 2563 เป็นไปตามมาตรฐานและเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยค่านิยมหลัก 5 ประการ ได้แก่ “ความเป็นผู้บุกเบิก คุณธรรม ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบ และความเป็นหนึ่งเดียว” ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC)” ซึ่งจรรยาบรรณนี้สะท้อนถึงค่านิยมองค์กรและหลักการสำคัญที่กำหนดทิศทางในการดำเนินงานของทุกธุรกิจในกลุ่มทาทา ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุด

จรรยาบรรณของทาทาได้มีการแปลเป็นภาษาไทย พร้อมทั้งจัดทำไว้เป็นรูปเล่มเช่นเดียวกับต้นฉบับและแจกจ่ายให้กับคณะกรรมการ คณะจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วย นอกจากนี้ คณะผู้บริหารของบริษัทได้จัดให้มีการกำกับดูแลสื่อสาร และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับการประพฤติปฏิบัติในชีวิตการทำงานอย่างจริงจังและเคร่งครัด ทั้งในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยพนักงานของบริษัททุกคนต้องเข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบเกี่ยวกับจรรยาบรรณดังกล่าว รวมทั้งต้องลงนามให้คำปฏิญาณที่จะยึดถือประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณด้วย

จรรยาบรรณของทาทาถือเป็นเอกสารมีชีวิต ดังนั้น เอกสารฉบับนี้จะถูกปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับบรรทัดฐานทางวัฒนธรรมและกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ กรณีมีการฝ่าฝืนหรืออาจฝ่าฝืนจรรยาบรรณของบริษัทจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันที โดยตั้งแต่ปี 2551 บริษัทได้แต่งตั้งที่ปรึกษาจรรยาบรรณเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้ร้องเรียนหรือรายงานในเรื่องที่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณเกิดขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ออกประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ (“Whistle Blower Policy”) สำหรับกรรมการ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อให้พนักงานทุกคนรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานเหตุการณ์ต่างๆ หรือเรื่องราวการฝ่าฝืนหรือสงสัยว่าอาจจะมีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทา ต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือหน่วยงานพิเศษอื่นใดของบริษัทได้อย่างปลอดภัยและเกิดผลจริงในทางปฏิบัติ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นมา บริษัทได้เปิด “สายด่วน TCoC” ให้เป็นช่องทางสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า ในการติดต่อกับบุคคลที่สามซึ่งเป็นองค์กรอิสระจากกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล มีที่ตั้งอยู่ในประเทศอื่น และมีผู้อำนวยการที่จะบันทึกเรื่องราวเกี่ยวกับการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณที่ได้แจ้งให้ทราบ การบริการทั้งหมดนี้จะถูกเก็บรักษาเป็นความลับและสามารถใช้บริการได้ทุกวันไม่เว้นวันหยุดใดๆ ทุกเวลา ตลอด 24 ชั่วโมง โดยสามารถติดต่อใช้บริการนี้ผ่านทางโทรศัพท์ได้ฟรี ที่หมายเลข 001800 441 0657 หมายเลขโทรศัพท์ที่โทรเข้าใช้บริการจะไม่ถูกบันทึก หากผู้แจ้งมีความประสงค์จะไม่ให้บันทึกไว้เพื่อไม่ให้ล่วงรู้ถึงตัวตนของผู้แจ้ง นอกจากนั้น ยังสามารถรายงานเรื่องราวผ่านช่องทางเว็บไซต์ <http://www.speak-up.info/tst/> ซึ่งจะไม่มีการบันทึกตัวตนของผู้แจ้งไว้แต่อย่างใดทั้งสิ้น ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า เรื่องทุกเรื่องที่รายงานจะเป็นความลับขั้นสูงสุดที่จะไม่มีผู้ใดสามารถล่วงรู้ตัวตนของผู้แจ้งได้เลย หากผู้แจ้งไม่มีความประสงค์จะให้บันทึกไว้

การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยวิถีทางที่ยุติธรรมและโปร่งใส โดยยึดพันธสัญญาที่จะป้องกัน ยับยั้ง และตรวจหาการฉ้อโกง การติดสินบน และการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันทั้งปวง นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนจะให้ความร่วมมือกับทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด

ในปี 2557 บริษัทได้เข้าร่วมลงนามใน “คำประกาศเจตนารมณ์” กับแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition : CAC) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และในปี 2558 คณะกรรมการ CAC ได้ให้การรับรองแก่บริษัทว่า “เป็นบริษัทที่ผ่านกระบวนการประเมินตนเองว่ามีนโยบายและมีแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนดไว้” ซึ่งได้รับการต่ออายุการรับรองเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2562 และได้เข้าร่วมโครงการ CAC Change Agent โดยชักชวนคู่ค้าที่เป็น SME เข้าร่วมโครงการรับรองการเป็นสมาชิก CAC - SME

นอกจากนี้ บริษัทยังได้เป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT) และร่วมลงนามให้คำมั่นในการส่งเสริมสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ ณ The Children Sustainability Forum ซึ่งจัดโดย สถาบันไทยพัฒนา และองค์การยูนิเซฟ

กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวมาแล้ว โดยจะต้องไม่ยอมผ่อนปรนให้กับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาด และจะไม่ดำเนินการใดๆ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านคนกลาง หรือบุคคลที่สามเพื่อการเรียกรับ การได้รับหรือให้ได้มา การยื่นข้อเสนอ ให้สัญญา หรือการจัดหาให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางการเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่า หรือผลการปฏิบัติใดๆ ซึ่งมาจากการที่ไปมีอิทธิพลโน้มน้าวที่ไม่เหมาะสม ด้วยเจตนาเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน โดยได้จัดตั้งระบบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและการติดตามทั่วทั้งองค์กร ทั้งในด้านการจัดทำรายงานทางการเงินและการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยยังคงมีความยืดหยุ่นให้พนักงานสามารถควบคุม กำกับ ประเมินผลและทบทวนการทำงานของตนเอง เพื่อลดความเสี่ยงของการกระทำทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบ และป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดกฎหมาย

บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งภายในบริษัท ตั้งแต่ปี 2552 โดยมีผู้จัดการส่วนอาวุโส-สำนักงานตรวจสอบภายในเป็นผู้รับผิดชอบ หน่วยงานตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการกำกับดูแลงานตรวจสอบของบริษัทและบริษัทย่อย โดยปฏิบัติงานภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้เป็นไปตามแผนนโยบาย แผนงาน อำนาจหน้าที่ และกฎระเบียบต่างๆ รวมทั้งการประเมินผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญได้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง”

การจัดการความขัดแย้งด้านผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นอิสระ และโปร่งใส เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ ด้วยการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทภายใต้ข้อกำหนดต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วน ชัดเจน ตลอดจนไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน กรณีที่กรรมการบริษัทคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ของเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา ก็จะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดการออกเสียง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่ได้กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้ครอบคลุมถึงพนักงานทุกระดับชั้นโดยเคร่งครัดอีกด้วย

การฝึกอบรมและพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารโดยส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแก่กรรมการและผู้บริหารตั้งแต่เริ่มเข้าดำรงตำแหน่งในบริษัทด้วยการจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการและผู้บริหารใหม่ทุกคน สำหรับการจัดปฐมนิเทศแก่กรรมการเข้าใหม่นั้น บริษัทได้กำหนดตารางอบรมพร้อมทั้งหลักสูตรไว้อย่างชัดเจนเป็นระยะเวลา 2 วันเต็ม เรียกว่า Induction Program ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้เริ่มบรรยายภาพรวม โอกาส สิ่งที่ต้องคำนึงถึงความเสี่ยงของธุรกิจของบริษัท และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่จากสายงานต่างๆ จะเป็นผู้บรรยายการดำเนินงานในสายงานหลักด้านต่างๆ ได้แก่การผลิต การเงิน การตลาดและการขาย การจัดหาทรัพยากรบุคคล และการบริหารการลงทุนและความเป็นเลิศทางธุรกิจ รวมทั้งได้มีการพาทกรรมการเข้าใหม่เยี่ยมชมกิจการของบริษัท พร้อมฟังการบรรยายจากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของทั้งสามโรงงาน เพื่อให้เข้าใจการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเลขานุการบริษัทได้จัดเตรียมและนำเสนอคู่มือกรรมการบริษัทพร้อมเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่อีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทสนับสนุนให้มีการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือกิจกรรมสัมมนาต่างๆ ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานจากสถาบันที่มีชื่อเสียงและเกี่ยวข้องเป็นประจำและต่อเนื่อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ กรรมการไทยทุกคน กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน ได้ผ่านการอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจาก IOD เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในรอบปี 2562-2563 มีกรรมการจำนวน 2 คน คือ นายหัตถดศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร และ นางสาวอนุดตรา พานโพธิ์ทอง ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรจาก IOD รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ”

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย รวมทั้งข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยมไว้ในรายงานประจำปี สำหรับปี 2562-2563 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปตามหลักการที่ใช้บังคับในประเทศไทยและข้อกำหนดด้านการรายงานทางการเงินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นโยบายที่นำมาใช้มีความเหมาะสมและนำมาใช้อย่างต่อเนื่องเพื่อความสมเหตุสมผลและการเตรียมการอย่างรอบคอบ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทดูแลกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท) รวมทั้งข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบได้รวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งคำนึงถึงความเหมาะสมประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบ การคัดเลือกผู้สอบบัญชีภายนอก ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัท รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบสำนักงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและประสิทธิภาพของบริษัทและบริษัทย่อย สำนักงานตรวจสอบภายในได้ทำการรายงานสิ่งที่ตรวจพบ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ การสอบทานระบบควบคุมภายในดังกล่าวได้ปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและให้ความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทได้ ความเสี่ยงในทุกระดับของบริษัทได้รับการจัดการด้วยระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและได้บันทึกไว้เป็นข้อมูลลงในแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต)

คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ประเมินความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย และพบว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอระบบการควบคุมภายในที่ใช้ในบริษัทมีความสอดคล้องกับโครงสร้างการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางการควบคุมภายในของ

คณะกรรมการของสถาบันวิชาชีพ 5 สถาบันในสหรัฐอเมริกา (COSO) โดยข้อสรุปของระบบการควบคุมภายในของบริษัทภายใต้กรอบของ COSO มีดังต่อไปนี้

สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทมีการจัดทำแผนธุรกิจระยะ 1 ปี และแผนธุรกิจระยะยาว ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท โดยแผนดังกล่าวได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางสำหรับพนักงานในการที่จะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของทุกหน่วยงาน และมีกระบวนการติดตามความสำเร็จของวัตถุประสงค์ของบริษัท รวมถึงมีการสอบทานเป็นครั้งคราวด้วย บริษัทกำหนดให้มีโครงสร้างองค์กรที่ดี ซึ่งได้อธิบายถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในหน้าที่หลักและหน้าที่อื่นๆ พนักงานทุกคนจะได้รับคู่มือนโยบายซึ่งได้รวบรวมนโยบายทั้งหมดที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม บริษัทได้จัดทำมีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนพนักงานทุกระดับ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าวได้มีการประกาศให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและลงนาม นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดำเนินการโดยบริษัทเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทกับประเทศต่างๆ ทั่วโลกเป็นไปอย่างสุจริต ยุติธรรม ปราศจากการติดสินบน มีการเผยแพร่นโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของ บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

บริษัทมีกระบวนการในการประเมินและระบุปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีผลจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ การเงิน สภาพแวดล้อมทางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องและทรัพยากรภายใน บริษัทได้พิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามความถี่และผลกระทบที่มีต่อความสำเร็จตามเป้าหมาย และมีการติดตามความเร็วในการเกิดความเสี่ยง (Risk Velocity) อีกด้วย แผนผังการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Matrix) ได้ถูกถ่ายทอดเพื่อให้ผู้บริหารกำหนดแผนการปฏิบัติที่ครอบคลุมเพื่อลดความเสี่ยง มีการทบทวนและติดตามผลเป็นประจำ ผ่านการประชุมระดับบริหาร นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงเป็นอีกหนึ่งวาระสำคัญที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน มีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นประจำ และสม่ำเสมอ รวมถึงมีระบบการควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม



ข้อมูลและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทและผู้บริหารมีความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพและความเพียงพอของข้อมูลที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อการพิจารณารายงานการประชุมของคณะกรรมการบริษัทที่มีการจัดเตรียมโดยส่วนเลขานุการบริษัท รายงานการประชุมครอบคลุมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมได้รับการสอบทานและลงนามโดยประธานการประชุม เลขานุการบริษัทได้ปฏิบัติตามหรือให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่กรรมการบริษัทตามที่ได้รับการร้องขอ

นโยบายการแจ้งเบาะแส

บริษัทมีนโยบายการแจ้งเบาะแสเพื่อเป็นช่องทางในการรับทราบเรื่องราวร้องทุกข์จากพนักงานที่ไม่ต้องการเปิดเผยตัวตน เว็บไซต์ของบริษัทมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายกับบุคคลภายนอก เช่น ติดต่อเกี่ยวกับนักลงทุนสัมพันธ์ ลูกค้าสัมพันธ์ เป็นต้น บริษัทได้จัดทำช่องทางการสื่อสารให้กับบุคคลภายนอก กรณีต้องการติดต่อสื่อสารกับกรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยสามารถส่งอีเมลล์ตรงมาได้ที่ alank@libertasth.com หรือ TCoC Helpline ซึ่งดำเนินการโดยบุคคลที่สามที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทแต่อย่างใด ผ่านการโทรศัพท์โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย หรือการแจ้งเบาะแสด้านเว็บไซต์ โดยมีรายละเอียดตามนโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท



ระบบการติดตาม

แผนธุรกิจประจำปีของบริษัทผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท งบการเงินรวมรายได้มาของบริษัทได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบและเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานงบการเงินประจำปีที่ผ่านมาผ่านการตรวจสอบแล้ว และเสนอคำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติด้วย คณะผู้บริหารของบริษัทได้ประเมินขีดความสามารถขององค์กรในด้านการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปีและมีการปรับปรุงระบบเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ

สำนักงานตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ แผนการตรวจสอบอ้างอิงบนพื้นฐานของระดับความเสี่ยงจะพิจารณาจากหลายปัจจัยเสี่ยงและผลการตรวจสอบก่อนหน้า สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของกระบวนการดำเนินงานที่หลากหลายและครอบคลุมบริษัทย่อยทั้งหมด โดยเป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปี ข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะต่างๆ จะถูกแจ้งไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อนำไปปฏิบัติใช้ รายงานการตรวจสอบและสิ่งที่ตรวจพบจะนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

คณะกรรมการมีความเห็นว่ระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยภาพรวมมีความเพียงพอที่จะรับรองได้ว่างบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีความถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ลักษณะของรายการระหว่างกัน

รายการบัญชีที่สำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2563 31 มีนาคม 2562 และ 31 มีนาคม 2561 สรุปได้ดังนี้

ประเภทของรายการระหว่างกัน

หน่วย : พันบาท

	2563	2562	2561
ขายสินค้า	1,501,005	2,451,627	1,625,518
รายได้อื่น	-	-	15,073
ซื้อสินค้า	1,178,050	1,251,305	730,406
ซื้อสินทรัพย์	-	3,370	562
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,074	1,935	5,870
ลูกหนี้การค้า	226,196	58,385	464,272
ลูกหนี้อื่น	44	328	199
เจ้าหนี้การค้า	2,347	2,285	2,943
เจ้าหนี้อื่น	2,267	3,849	32,536

เงื่อนไขและนโยบายราคา

รายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นรายการทางการค้าระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงการกู้ยืมซึ่งทำภายใต้กลไกของนโยบายการกำหนดราคาโอน รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า สามารถเทียบเคียงราคาและอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ได้เช่นเดียวกับที่ทำการกับบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่ไม่มีราคาหรืออัตราดอกเบี้ยที่ใช้เทียบเคียง บริษัทจะทำการเปรียบเทียบกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นธุรกรรมซึ่งเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจปกติระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บนเงื่อนไขการค้าทั่วไปซึ่งเป็นรายการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท กล่าวคือ ในการซื้อวัตถุดิบ บริษัทมั่นใจในเรื่องคุณภาพและความสม่ำเสมอในการจัดหาวัตถุดิบ สำหรับการขายสินค้าจะเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายให้แก่บริษัท



มาตรการหรือขั้นตอนในการอนุมัติรายการระหว่างกัน

ในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ในแต่ละบริษัทได้มีการกำหนดอำนาจในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจนว่าต้องได้รับอนุมัติจากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละบริษัทย่อย หรือได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการของบริษัทตามวงเงินที่กำหนดไว้ ภายใต้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่ได้กำหนดไว้ คู่มืออำนาจดำเนินการได้มีการพิจารณา ทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและความคล่องตัว ในการดำเนินงานและการควบคุมภายในที่ดี

ในกรณีที่อาจมีการทำรายการระหว่างกันในขนาดที่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการ และขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้น ภายใต้ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาต้องไม่เข้าร่วมประชุม หรือ ออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการ และผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม

การดำเนินการดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด ในกรณีที่ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทหรือ บริษัทย่อย ตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ด้วย มาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำ รายการระหว่างกันดังกล่าวจะกระทำไปบนพื้นฐานของความจำเป็น และความสมเหตุสมผล ตลอดจนเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

แนวโน้มธุรกรรมต่างๆ ซึ่งเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและ บริษัทที่เกี่ยวข้องกันในอนาคต โดยรายการระหว่างกันได้กระทำอย่าง ยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า

อย่างไรก็ตาม หากจะมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสีย และ/ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทก็จะปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอน ต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมสรรพากร อย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินงาน

สำหรับรอบปีการเงิน 2562-2563 (รอบปีการเงิน 2563) บริษัทมีปริมาณการขาย 1.201 ล้านตัน เทียบกับ 1.154 ล้านตันในปีก่อน สำหรับปริมาณการขายในปีที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักเนื่องจากปริมาณขายเหล็กเส้นก่อสร้างในประเทศที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งส่วนหนึ่งชดเชยกับการขายสินค้าเหล็กอุตสาหกรรมพิเศษและการส่งออกที่ลดลง อย่างไรก็ตาม รายได้จากการขายและบริการที่

เกี่ยวข้องในปีนี้ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากราคาขายที่ลดลง ซึ่งสอดคล้องกับการลดลงของราคาวัตถุดิบ บริษัทมี EBITDA ในรอบปีการเงินนี้ 749 ล้านบาท และกำไรก่อนภาษีเงินได้ในรอบปีการเงินนี้จำนวน 111 ล้านบาท เทียบกับ EBITDA 473 ล้านบาท และขาดทุนก่อนภาษีเงินได้จำนวน 148 ล้านบาทในปีก่อน

การวิเคราะห์รายการหลักของงบการเงินแสดงดังต่อไปนี้

1) รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องและรายได้อื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	20,125	22,222	(9%)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน-สุทธิ	2	2	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนระยะยาวอื่น	14	-	100%
ดอกเบี้ยรับ	4	3	33%
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	69	41	68%
ตัดจำหน่ายหนี้สินจากการปรับโครงสร้างหนี้	-	6	(100%)
อื่นๆ	20	30	(33%)
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องและรายได้อื่น	20,234	22,304	(9%)

2) ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	19,379	21,620	(10%)

ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้องลดลงร้อยละ 10 เนื่องจากราคาเศษเหล็กและต้นทุนการแปลงสภาพที่ลดลง สาเหตุจากการลดลงของราคากราไฟต์อิเล็กโทรดและต้นทุนค่าไฟฟ้าที่ลดลงจากการผลิต on peak ลดลง

3) ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	692	753	(8%)

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารสำหรับปีก่อนรวมค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญซึ่งไม่ปรากฏในปัจจุบัน ค่าเสื่อมราคาที่ลดลงจากโปรแกรม SAP ที่รับรู้ค่าเสื่อมราคาเต็มมูลค่า ส่วนหนึ่งชดเชยกับค่าธรรมเนียมการค้าประกันธนาคารจ่ายคืนให้กับลูกค้าที่เพิ่มขึ้น และค่าใช้จ่ายเครื่องหมายการค้า TATA ที่เพิ่มขึ้นสอดคล้องมาจากกำไรก่อนภาษีเงินได้ที่สูงขึ้น

4) ต้นทุนทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
ต้นทุนทางการเงิน	52	79	(34%)

ต้นทุนทางการเงินลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุจากดอกเบี้ยจากการทำ LC เนื่องจากซื้อเหล็กแท่งนำเข้าลดลง และดอกเบี้ยในการใช้ประโยชน์ของวงเงินกู้ซื้อสารานุกรมโลกและวัตถุดิบอื่นๆ ลดลง เนื่องจากการผลิต on peak ที่ลดลง

5) กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	111	(148)	175%

กำไร(ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้ของรอบปีการเงิน 2563 สูงกว่ารอบปีการเงิน 2562 เนื่องมาจากการลดลงของต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้องจากราคาเศษเหล็กและต้นทุนการแปลงสภาพที่ลดลง ปริมาณการขายจากเหล็กเส้นก่อสร้างในประเทศที่เพิ่มขึ้น ค่าใช้จ่ายในการบริหารที่ลดลง ซึ่งส่วนหนึ่งชดเชยกับราคาขายที่ลดลงเนื่องจากความอ่อนแอของความเชื่อมั่นในตลาด และรายการค่าใช้จ่ายพิเศษจากการตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย

6) ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	63	41	54%

จากการสูงขึ้นของกำไรก่อนภาษีเงินได้ในบริษัท SISCO และ SCSC เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่งผลให้ภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นในปีปัจจุบัน

7) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	577	927	(38%)

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิลดลง 350 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน การเปลี่ยนแปลงนี้เกิดจากการเพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน 1,138 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน 746 ล้านบาท และการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานลดลง 392 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการลดลงของสินค้าคงเหลือ ในส่วนของกิจกรรมลงทุน บริษัทได้ใช้กระแสเงินสดสุทธิจำนวน 226 ล้านบาทเพื่อลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ถาวร และกระแสเงินสดสุทธิจำนวน 1,262 ล้านบาท ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินเพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 1,258 ล้านบาท และจ่ายชำระหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงินจำนวน 4 ล้านบาท

8) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	650	676	(4%)

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นในปีนีใกล้เคียงกับปีก่อน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกันคิดเป็นร้อยละ 35 เทียบกับร้อยละ 9 ในปีก่อนซึ่งเป็นผลมาจากการส่งออกไปยังประเทศอินเดียในระหว่างเดือนมีนาคม 2563 ภายในเวลาต่อมาลูกหนี้ขายส่งออกไปยังประเทศอินเดียดังกล่าวได้รับชำระหนี้ครบทั้งจำนวน

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยประมาณจากจำนวนหนี้ที่คาดว่าจะเรียกเก็บจากลูกหนี้ไม่ได้ โดยใช้ประสบการณ์การเรียกเก็บหนี้ในอดีตควบคู่กับการวิเคราะห์ฐานะปัจจุบันของลูกหนี้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ 93 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.89 ของยอดลูกหนี้การค้าทั้งหมด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 มีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ 93 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.62 ของยอดลูกหนี้การค้าทั้งหมด

9) สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	2,515	3,188	(21%)

สินค้าคงเหลือลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน หลักๆ จากการมีปริมาณหลักแหล่งคงเหลือที่ลดลง

10) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,922	3,180	(8%)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ลดลงจากค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี ซึ่งส่วนหนึ่งสอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในสินทรัพย์ 199 ล้านบาทในระหว่างปี

11) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	113	100	13%

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้นเกิดจากภาษีเงินได้นิติบุคคลรอขอคืนของปีการเงิน 2563

12) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	462	1,720	(73%)

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารลดลงเป็นผลจากการใช้ประโยชน์ของวงเงินกู้ซื้อพิเศษหลัก สาธารณูปโภคและวัตถุดิบอื่นๆ ลดลง

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินสำหรับการบริหารเงินทุนหมุนเวียนอื่นมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.97 ต่อปี และร้อยละ BIBOR+2.1 ต่อปี (ปี 2562 : อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.67 - 3.95 ต่อปี และ BIBOR+2 - BIBOR+2.1 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืนระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2563 ถึงวันที่ 18 มิถุนายน 2563 (ปี 2562 : ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2562 ถึงวันที่ 11 กรกฎาคม 2562)

13) การระดมทุนผลประโยชน์พนักงาน

หน่วย : ล้านบาท

	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
การระดมทุนผลประโยชน์พนักงาน	341	217	57%

การระดมทุนผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย 68 ล้านบาท และการวัดมูลค่าใหม่ของ การระดมทุนผลประโยชน์หลังออกจากงาน 26 ล้านบาท

แหล่งที่มาของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.20 เท่า ซึ่งดีขึ้นจาก 0.34 เท่า ในปี 2562

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้น 9,059 ล้านบาท เป็นทุนชำระแล้วของหุ้นสามัญและส่วนเกินมูลค่าหุ้น รวม 11,810 ล้านบาท โดยมีกำไร/(ขาดทุน)สะสม (3,109) ล้านบาท สำรองตามกฎหมาย 373 ล้านบาท และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม (15) ล้านบาท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 1,805 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินหมุนเวียน 1,423 ล้านบาท และ หนี้สินไม่หมุนเวียน 382 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 79 และร้อยละ 21 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ หนี้สินหมุนเวียน ประกอบด้วยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 462 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น 883 ล้านบาท หนี้สินตามสัญญาเช่า การเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ 1 ล้านบาท และ หนี้สินหมุนเวียนอื่น 77 ล้านบาท หนี้สินไม่หมุนเวียนประกอบด้วย หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ 40 ล้านบาท, การระดมทุน ผลประโยชน์พนักงาน 341 ล้านบาท และประมาณการหนี้สิน ค่ารั้อถอน 1 ล้านบาท

การหนี้และการค้าประกันที่เกี่ยวข้องอาจมีผล ต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 บริษัทมีการระดมทุนและหนี้สินที่อาจ เกิดขึ้น ดังนี้

1. บริษัทย่อยมีเลตเตอร์ออฟเครดิต (L/C) ที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้า เงื่อนไขการเป็นหนี้สิน 52 ล้านบาท
2. หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินแก่กรมสรรพากร การไฟฟ้าฝ่ายผลิต การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การนิคม อุตสาหกรรมและ Bureau of Indian Standards จำนวน 283 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามการดำเนินธุรกิจปกติ
3. บริษัทย่อยมีการระดมทุนตามสัญญาเกี่ยวกับการซื้อเครื่องจักร อุปกรณ์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์รวม 24 ล้านบาท
4. บริษัทและบริษัทย่อยมีการระดมทุนตามสัญญาเช่า (รวมค่า บริการ) 748 ล้านบาท

ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงิน ในอนาคต

ปรากฏตามความเสี่ยงที่ระบุในหัวข้อความเสี่ยงของธุรกิจ และ ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 30 เครื่องมือทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการบริษัท 4 ท่าน โดยมีและมี นายปิยช ฤกษ์ดำ ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ นายรังกะนาร์ท รากูปะติ เรวี นายอาชีช อนุปัม และนายราจีฟ มังกัล กรรมการจัดการ ในรอบปี 2562-2563 คณะกรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่ ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมายซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้

ในรอบปี 2562-2563 ไม่มีการประชุมคณะกรรมการอย่างเป็นทางการ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการยังคงให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารในบางเรื่องผ่านการประชุมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ และเอกสารเสนอเวียน

สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2562-2563 สรุปได้ดังนี้

1. กลับกรองนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจ
2. พิจารณาและให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินงานธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีการเงิน 2562-2563 ตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ
3. กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจ ประจำปีการเงิน 2562-2563 ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้



ปิยช ฤกษ์ดำ

ประธานคณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ทาทาสตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ในระหว่างปี 2562-2563 มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวนรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมการประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2562-2563)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1. นายอลัน แคม	ประธาน	4	4
2. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร	กรรมการ	4	4
3. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	กรรมการ	4	4

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee Charter) และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ภารกิจที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปได้ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและนำเสนองบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท และร่วมหารือกับฝ่ายบริหาร สำนักงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท ในเรื่องนโยบายการบัญชีที่สำคัญและการควบคุมภายใน เป็นต้น

จากการสอบทานและการหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่างบการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ มีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ และได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และตามกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการตรวจสอบได้ดูแลและสอบทานรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อความมั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขของธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผล และได้ปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมสรรพากรอย่างเคร่งครัด

3. คณะกรรมการตรวจสอบได้ดูแลและสอบทานกระบวนการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ รวมถึงการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ (“Whistle Blower Policy and Practices”) และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการเพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สอดคล้องตามหลักจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนพิจารณาถ่วงถ่วงข้อร้องเรียนเพื่อเกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายด้วยมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเหมาะสม

4. ในแต่ละไตรมาสของปี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) ซึ่งมีการหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับแต่ละไตรมาส และสอบทานคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับปี ก่อนที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่าคำอธิบายและบทวิเคราะห์ ของฝ่ายบริหาร (MD&A) นำเสนอข้อมูลได้อย่างเหมาะสม และเพียงพอ

5. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบ ภายในประจำปี 2563 ประเด็นที่ตรวจพบได้รับการสอบทานโดย คณะกรรมการตรวจสอบ ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้รับการติดตาม ดำเนินการแก้ไข คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการนำ เสนอรายงานการตรวจสอบภายในทุกไตรมาสตามแผนการ ตรวจสอบ ประเด็นที่ตรวจพบอย่างมีสาระสำคัญ ข้อเสนอแนะ และจากการติดตามสถานะของข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานประเด็นที่มีสาระ สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเป็นข้อมูลด้วย

จากการสอบทาน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ระบบ การตรวจสอบภายในของบริษัท รวมถึงความเป็นอิสระและ จำนวนผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานตรวจสอบภายในมีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

6. คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเหมาะสมของระบบ ควบคุมภายใน โดยประเมินร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี ภายนอกและสำนักงานตรวจสอบภายใน และได้มีการสอบ ทานรายงานผลการตรวจสอบภายในที่สำคัญของบริษัทย่อย หลักๆ ทั้งหมดของบริษัท ให้คำแนะนำวิธีการแก้ไข คณะ กรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและ ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและขั้นตอนใน การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามกระบวนการที่มีความต่อ เนื่อง

7. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง ขององค์กร ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำ ไตรมาส โดยครอบคลุมทะเบียนความเสี่ยงขององค์กรหลาย

ประการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการ เปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง และการดูแล ผลិតภัณฑ์ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบถึงความเสี่ยง ดังกล่าวข้างต้น แผนการลดความเสี่ยง รวมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงพัฒนาการบริหารความเสี่ยง

8. คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำแบบประเมินเพื่อพิจารณา และประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอิงจากกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและแนวทาง พึ่งปฏิบัติ คณะกรรมการตรวจสอบมีความยินดีที่จะรายงานว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับไว้ใน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ผลการประเมินได้รับการ รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นที่เรียบร้อย

9. คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และ เสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยได้ประเมินความรู้ ความ สามารถ ประสบการณ์ และความเป็นอิสระของผลการปฏิบัติ งานในรอบปีการเงิน 2562-2563 และมีมติเห็นชอบให้เสนอ คณะกรรมการบริษัทนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณา แต่งตั้งผู้สอบบัญชี ประจำปีการเงิน 2563-2564

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ใน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ด้วยความสามารถ มีความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่าง เหมาะสมและเท่าเทียมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ รายงานทางการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและ มีสาระสำคัญทั้งหมดภายใต้หลักการทางบัญชีที่รับรองทั่วไป บริษัท มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ มีการควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายในที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันที่ เกี่ยวข้องในธุรกิจของบริษัทอย่างเพียงพอ



อลิน แคม

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทกิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัท 4 ท่าน โดยมีกรรมการจำนวนครึ่งหนึ่งเป็นกรรมการอิสระ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2562-2563 ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมาย ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลที่ดีของบริษัท

ในรอบปี 2562-2563 คณะกรรมการบริษัทกิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยมีจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทกิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน แต่ละท่านปรากฏ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2562-2563)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1. นายปิยช กุปต้า	ประธาน	4	4 ^(ข)
2. นายอลัน แคม ^(น)	กรรมการ	4	4
3. นายธรรธร เปรมสุนทร	กรรมการ	4	4
4. นางสาวอนุดตรา พานโพธิ์ทอง ^(น)	กรรมการ	4	4

หมายเหตุ : (น) กรรมการอิสระ
(ข) เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดย 1 ครั้งเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากข้อจำกัดของการเดินทางในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี 2562-2563 สรุปได้ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาลและสรรหา

- พิจารณาและเสนอแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัท สำหรับรอบปีการเงิน 2563-2564 ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อยกระดับคะแนนให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น
- สอบทานและปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามโครงการ CGR ประจำปี 2562 เพื่อรักษาระดับให้อยู่ในระดับ “ดีเลิศ”
- ปรับปรุงแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ทั้งรูปแบบของการประเมินกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อยกระดับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทในปัจจุบัน รวมถึงให้สอดคล้องกับตัวอย่างแบบฟอร์มการประเมินผลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในปัจจุบัน
- สรรหาและแต่งตั้งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สังกัดโรงงานแทนผู้บริหารที่เกษียณอายุ
- เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น
- ทบทวนกระบวนการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งและการเตรียมสำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดในบริษัท
- ทบทวนและเสนองบประมาณสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนากรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท

ด้านพิจารณาผลตอบแทน

- เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2562-2563
- พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำหรับการขึ้นค่าจ้างประจำปีและเงินรางวัลประจำปีนั้น ยังไม่ได้รับการพิจารณาจนถึงวันที่รายงานประจำปีถูกตีพิมพ์ เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19
- พิจารณางบประมาณการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย



ปิยช กุปต้า

ประธานคณะกรรมการบริษัทกิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนรากฐานสำคัญของหลักปรัชญาของกลุ่มบริษัททาทาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนที่มีมาตรฐานสูงสุดแห่งบรรษัทภิบาลที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานในสามด้าน ได้แก่ (1) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (2) ความรับผิดชอบต่อสังคม และ (3) การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2561 ได้ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาเป็นปีที่สอง โดยในปีการเงิน 2562-2563 มีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง และมีจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2562-2563)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร ^(ก)	ประธาน	2	2
นายอาชีช อนุปัม	กรรมการ	2	2 ^(ข)
นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	2	2

หมายเหตุ: (ก) กรรมการอิสระ
(ข) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ขอรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญในรอบปี 2562-2563 ดังนี้

1. ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นใน 6 ลำดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์ ได้แก่ 1) ภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน 2) ชีตความสามารถของบุคลากรในด้านความปลอดภัยในการทำงาน 3) การจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา 4) การส่งเสริมด้านความปลอดภัยทางถนน 5) การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และ 6) อาชีวอนามัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยได้มีการทบทวนการจัดองค์กรด้านความปลอดภัยที่มีคณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (Apex Safety Council: ASC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทั้งหมดเป็นกรรมการ ติดตามการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน และมีคณะกรรมการอีก 6 คณะ ได้แก่ 1) คณะอนุกรรมการมาตรฐานความปลอดภัย 2) คณะอนุกรรมการสุขภาพ การอบรมและการสื่อสาร 3) คณะอนุกรรมการจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา 4) คณะอนุกรรมการสังเกตการณ์ด้านความปลอดภัย 5) คณะอนุกรรมการความปลอดภัยบนถนน 6) คณะอนุกรรมการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกระจายไปสู่คณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติของแต่ละโรงงาน (Plant Implementation Committee: PIC) และคณะกรรมการในการนำไป

ปฏิบัติของแต่ละส่วน (Department Implementation Committee: DIC) โดยร่วมปฏิบัติงานกับคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีว-อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของแต่ละโรงงาน และสำนักงานใหญ่เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดยมีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแผนธุรกิจประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ข้างต้น อาทิ

- การณรงค์ความปลอดภัย 4 เรื่อง ประกอบด้วย การทำงานบนที่สูง การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management) การจัดการเคลื่อนย้ายวัสดุ และความปลอดภัยทางถนน
- การจัดการความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมา (CSM) ได้มีการปรับปรุงการทำงานของผู้รับเหมาที่ได้รับผลการประเมินในระดับ 3 ดาว โดยมีเป้าหมายให้ขึ้นเป็นระดับ 4 ดาว และทำความเข้าใจในมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมาให้ถูกต้องตรงกัน

- ความปลอดภัยทางถนน ได้มุ่งเน้นไปที่การควบคุมให้ปฏิบัติตามกฎจราจร การทดสอบแอลกอฮอล์และสารเสพติด การตรวจสอบความเร็วและตำแหน่งรถ (GPS) และการสังเกตพฤติกรรมความปลอดภัยทางถนน
- ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต ได้มีการจัดทำระบบนำร่องที่โรงงานระยอง SCSC ตามข้อกำหนด 14 ข้อ ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันได้เข้าสู่ขั้นตอนการตรวจติดตามภายใน และจะขยายผลไปยังโรงงานสระบุรี SISCO และโรงงานชลบุรี NTS ต่อไป
- การส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน ได้มุ่งเน้นไปที่การปรับปรุงดัชนีสุขภาพของพนักงาน และการติดตามผลการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานที่ผิดปกติ รวมถึงการดำเนินกิจกรรมชวนกันเดินปี 4 เพื่อให้พนักงานหันมาใส่ใจดูแลสุขภาพด้วยการออกกำลังกายด้วยการเดินให้ได้วันละ 10,000 ก้าว

ในรอบปีการเงิน 2562 - 2563 บริษัทมีอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.28 ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน กล่าวคือ พนักงานและผู้รับเหมาของบริษัทปฏิบัติงานโดยไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเลย และจำนวนการบาดเจ็บที่ไม่ถึงขั้นหยุดงาน ได้แก่ จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นไม่สามารถปฏิบัติงานประจำ อุบัติเหตุถึงขั้นรักษาโดยแพทย์ อุบัติเหตุถึงขั้นปฐมพยาบาลลดลงจากปีก่อนจากจำนวน 27 ราย เหลือ 16 ราย นอกจากนี้บริษัทยังประสบความสำเร็จ โดยโรงงานสระบุรี SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยระดับประเทศประจำปี 2562 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน อีกด้วย

2. พันธกิจเพื่อสังคม

คณะกรรมการ ได้มอบแนวทางในการดำเนินงานด้านพันธกิจเพื่อสังคมในระยะยาว สำหรับปีการเงิน 2562-2566 โดยให้มุ่งเน้นพันธกิจเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนโดยรอบสถานประกอบการและโรงงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อถือว่าไว้วางใจและให้การยอมรับว่า บริษัทเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในพันธกิจต่างๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนในชุมชน ได้แก่

1. การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีอย่างต่อเนื่องกับชุมชนและหน่วยงานราชการ อาทิ การร่วมพบปะประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้นำชุมชนและสื่อมวลชน การจัดทำแสงสว่างให้พื้นที่สาธารณะในชุมชน ปรับปรุงศาลาที่พักให้ชุมชน การส่งเสริมอาชีพอบรมการทำนาสมุนไพร การจัดซื้อหน้ากากอนามัยชนิดผ้าจากชุมชนในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 รวมถึงการสนับสนุนชุมชนให้นำสินค้าของชุมชนมาจำหน่ายที่โรงงานได้ในทุกสิ้นเดือน

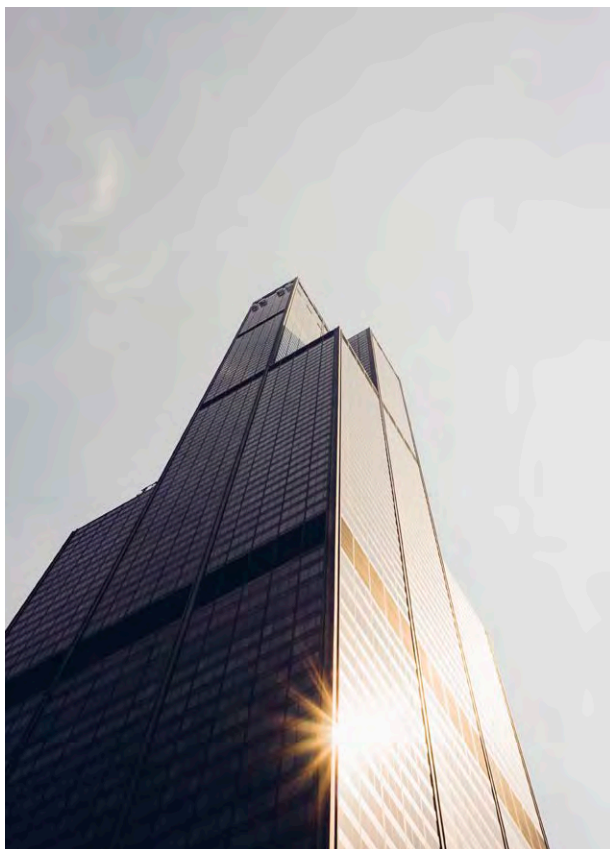
2. การส่งเสริมด้านการศาสนา วัฒนธรรม และการศึกษา อาทิ การเข้าร่วมกับชุมชนในงานเทศกาลหรือโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น การแห่เทียนพรรษา ทอดกฐินและผ้าป่าสามัคคี ประเพณีสงกรานต์ การจัดกิจกรรมและมอบทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในงานวันเด็กแห่งชาติ โครงการทาสีเติมฝันให้กับอุปกรณ์เครื่องเล่นต่างๆ ในโรงเรียน การร่วมสนับสนุนและดำเนินโครงการค่ายเยาวชนภาษาอังกฤษ
3. การสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดีและความปลอดภัยให้กับชุมชน ด้วยการอบรมให้ความรู้กับชุมชนในด้านการขับขีรถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย การร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย การทาสีสัญญลักษณ์การจราจรให้กับสถานีรถไฟอำเภอบ้านหมอม จัหวัดสระบุรี เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ประชาชนผู้ใช้บริการ
4. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อาทิเช่น การดำเนินโครงการ “ภาคีสนับสนุนป่าชุมชนลดโลกร้อน” จำนวน 20 ไร่ ร่วมกับกรมป่าไม้ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ป่าชุมชนบ้านหินดาด อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี และการดำเนินโครงการ “ปลูกป่า ปลูกชีวิต ถวายในหลวงปีที่ 8” ด้วยการปลูกต้นไม้ทางจำนวน 1,000 ต้น พร้อมสร้างบ้านปูด้วยเศษไม้ กิ่งไม้ที่ลอยอยู่ในทะเล เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ศูนย์การเรียนรู้เชิงอนุรักษ์ป่าชายเลนคลองตำหรุ อำเภอมะเมือง จังหวัดชลบุรี
5. การพัฒนาความเจริญและรายได้ให้กับชุมชนด้วยพันธกิจเพื่อสังคมที่เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับวิสาหกิจชุมชนในการพัฒนาสินค้าท้องถิ่นตามโครงการส่งเสริมการลงทุนของภาครัฐ (CSR-BOI) จำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ ประกอบด้วยโครงการผลิตและพัฒนาสินค้ากะหรี่ปั๊บนวดพืดคำ โดยโรงงานสระบุรี SISCO ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกะหรี่ปั๊บบ้านหมอม อำเภอบ้านหมอม จัหวัดสระบุรี โครงการผลิตและพัฒนาทุเรียนและมะพร้าว โดยโรงงานชลบุรี NTS ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเนินกระบก อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี และอีกหนึ่งโครงการ โดยโรงงานระยอง SCSC ด้วยการนำองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการและกระบวนการทางธุรกิจเข้าไปช่วยเหลือในการวางแผนการผลิต พัฒนาขั้นตอนการผลิต การจัดทำบัญชี ส่งเสริมการพัฒนาสินค้าและบรรจุภัณฑ์ให้ทันสมัย เพื่อให้อตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภคในปัจจุบัน

สำหรับพันธกิจเพื่อสังคมและชุมชนที่อยู่ห่างไกลจากสถานประกอบการหรือโรงงาน บริษัทยังคงดำเนินการร่วมกับองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรในรูปแบบต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสานต่อโครงการมอบหนังสือเสริมปัญญาให้กับทาสี ด้วยการส่งมอบหนังสือใหม่ๆ เพิ่มเติมให้กับชุมชนหนังสือของโรงเรียนต่างๆ ที่เข้าร่วมในโครงการนี้ต่อไปอีกปีละสองครั้ง จนครบกำหนดระยะเวลาห้าปี นับตั้งแต่ได้รับมอบหนังสือจากบริษัทไปแล้ว

3. การดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านนี้ซึ่งวัดผลการดำเนินงาน และเป้าหมายที่ฝ่ายบริหารได้กำหนดไว้ในประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งมีเรื่องที่ต้องมุ่งเน้น 5 ด้าน ได้แก่

1. การจัดการความเสี่ยง โดยจัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการความเสี่ยงระหว่างหน่วยงานหลัก อาทิ ฝ่ายการผลิต ฝ่ายการตลาดและการขาย ฝ่ายจัดหา
2. การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ได้แก่ การปรับปรุงคุณภาพของสินค้าหลักขวด อาทิ ลดปัญหาการรอยขีด/เส้นของผิวหลักสเกลเป็นผิวไม่เรียบ เป็นต้น และตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็วขึ้น



3. การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท มีอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 0.585 ซึ่งใกล้เคียงเป้าหมาย 0.579 ตัน/ตันน้ำเหล็กดิบ โดยลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ก๊าซธรรมชาติ และกราดไฟดีไอแอลทีรอตจากการดำเนินโครงการควบคุมระบบเผาไหม้เชื้อเพลิง Level 2 ที่เตาอบ และประตูกักสแลกซ์ในมิติที่เตาหลอมเหล็ก ทั้งนี้บริษัทประสบความสำเร็จจากการที่โรงงานสระบุรี SISCO ได้รับรางวัลคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับองค์กร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ในการมีส่วนร่วมลดโลกร้อนจากภาวะเรือนกระจก นอกจากนี้โรงงานชลบุรี NTS และโรงงานระยอง SCSC ยังได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2562 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ในการพัฒนาและยกระดับกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วย
4. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม บริษัทได้รับการประเมินคะแนนการกำกับดูแลกิจการ 90 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีเลิศ โดยในรอบปี 2562-2563 บริษัทได้จัดอบรมจรรยาบรรณของทาสีและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ให้แก่พนักงานใหม่ครบร้อยละ 100 จัดให้มีการอบรมทบทวนนโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้แก่พนักงานร้อยละ 99 ตลอดจนร่วมกับคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต จัดอบรม CAC SME Executive Briefing 2019 ให้กับบริษัทคู่ค้าที่เป็นธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กรวม 43 ราย
5. การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม ในรอบปีการเงิน 2562 - 2563 พนักงานของบริษัทร้อยละ 98.62 ได้เข้าร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม โดยมีจำนวนชั่วโมงจิตอาสาเฉลี่ย 11.33 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ครอบคลุมคนในชุมชน 65,034 คน นอกจากนี้บริษัทยังประสบความสำเร็จจากการที่โรงงานชลบุรี NTS และโรงงานสระบุรี SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ระดับดีเยี่ยม ประจำปี 2562 (CSR-DPIM Continuous) จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ตลอดจนทั้งสามโรงงานของบริษัทได้รับรางวัลสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2562 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

โดยภาพรวมของการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่บริษัทได้ดำเนินการมาอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่องได้ส่งผลให้บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2562 และยังได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2562 ในระดับ “รางวัลเกียรติคุณ” จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสถาบันไทยพัฒน์ อีกด้วย

สำหรับการดำเนินงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนต่อไปในปีการเงิน 2563-2564 นั้น โดยที่ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กรได้รับการประเมินมาตั้งแต่ปีการเงิน 2560-2561 ดังนั้น คณะกรรมการ จึงได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการสำรวจประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มใหม่อีกครั้งในไตรมาสที่ 4 ปีการเงิน 2562-2563 โดยการสอบถามประเด็นที่เป็นสาระสำคัญทั้งในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคมที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจำนวนทั้งสิ้น 65 คน ครอบคลุมผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้ขาย/ผู้ให้บริการ ชุมชนและสังคม คู่แข่งขัน องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร หน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและท้องถิ่น หน่วยงานกำกับดูแล สื่อมวลชน เจ้าหนี้ และพนักงาน ผลการสอบถามได้รับการวิเคราะห์และนำไปผนวกเข้ากับประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อความยั่งยืนที่องค์กรประเมินเองด้วย โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาทบทวนผลการประเมินใหม่ดังกล่าวเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในอนาคต ซึ่งได้ทำการประเมินลำดับความสำคัญที่บริษัทต้องมุ่งเน้น (Focus) ติดตาม (Track) และทบทวน (Review) ทั้งนี้ ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กรที่บริษัทจะต้องมุ่งเน้นและต้องจัดทำดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) เป้าหมาย รวมถึงแผนการดำเนินงานในปีการเงิน 2563-2564 เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียและบริษัทจะได้รับการคำนึงถึงผลประโยชน์จากการประเมิน บริษัทต้องมุ่งเน้น (Focus) 5 ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ ได้แก่

1. สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการมุ่งเน้นที่ 6 กลยุทธ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและกำหนดเป้าหมายอุบัติเหตุดังกล่าวการทำงานถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ โดยในด้านการดูแลสุขภาพให้พนักงานจะมุ่งเน้นที่การดำเนินการตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ทั้งในด้านการเว้นระยะห่างทางสังคม การปรับปรุงพื้นที่ต่างๆ การจัดหาหน้ากากอนามัยและ

เจลล้างมือ ฯลฯ ให้กับพนักงานและผู้รับเหมา ตลอดจนบุคคลใดๆ ที่เข้ามาติดต่อกับงานหรือติดต่อธุรกิจกับบริษัทในทุกพื้นที่การปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) แทนการเข้ามาปฏิบัติงานที่สำนักงานของบริษัทหรือโรงงาน

2. การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางและวางแผนพบลูกค้าเป็นประจำเพื่อร่วมกันพัฒนาสินค้าและปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และการบริการอย่างต่อเนื่อง
3. การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท กำหนดเป้าหมายอัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ 0.578 ตัน/ตันน้ำเหล็กดิบ โดยลงทุนโครงการใหม่ๆ เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ก๊าซธรรมชาติ และแท่งถ่านกราไฟต์อิเล็กทรอนิกส์
4. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม กำหนดเป้าหมายคะแนนการกำกับดูแลกิจการ 93 คะแนน (ระดับดีเลิศ) และดำเนินการตามกรอบการบริหารจรรยาบรรณของทาทา ตลอดจนให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
5. การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม โดยส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในพันธกิจเพื่อสังคมให้ครบร้อยละ 100 และตั้งเป้าหมายให้ได้รับรางวัลด้านความยั่งยืนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทอย่างเต็มที่ด้วยดีเสมอมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการสนับสนุนและคำแนะนำอันทรงคุณค่าจากทุกท่านในการเดินทางพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนของเราต่อไป



หัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร

ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2562-2563 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้พิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผล และความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้กำกับและดูแลงบการเงิน ประเมิน

ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิผล เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2562-2563 ที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่เพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว

ปิยช นุปดา

ประธานคณะกรรมการ

ราจีฟ มังกล

กรรมการผู้จัดการใหญ่



งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ

รายงานประจำปี 2562 - 2563

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมของกลุ่มกิจการและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ซึ่งรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม</p> <p>อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 4 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 12 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทย่อย และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16 เรื่อง ค่าความนิยม</p> <p>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 มูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ จำนวน 12,013 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการและค่าความนิยม - สุทธิ จำนวน 3,456 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินรวม</p> <p>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 ผู้บริหารได้จัดทำ การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำนวณกระแสเงินสดคิดลด โดยใช้วิธีการคิดลดกระแสเงินสด สำหรับระยะเวลา 5 ปี และคิดมูลค่าสุดท้ายด้วยอัตราการเติบโตของธุรกิจที่ตั้งแต่วันที่ 5 หลังจากนั้นกระแสเงินสดจะถูกคิดลดกลับมาเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราต้นทุนถ่วงน้ำหนักของเงินทุน และ 2. เปรียบเทียบผลลัพธ์ของกระแสเงินสดคิดลดกับมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย ซึ่งผู้บริหารของกลุ่มกิจการพิจารณาว่าบริษัทย่อยแต่ละแห่งคือหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย กระแสเงินสดคิดลดของแต่ละบริษัทย่อยถูกใช้เพื่อประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมของแต่ละบริษัท 	<p>ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินการควบคุมภายในที่สำคัญที่บริษัทจัดให้มีขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่าและมุ่งเน้นการวิเคราะห์รายละเอียดและทำการสอบถามในเชิงทดสอบสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่า ซึ่งรวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจ ประเมิน และสอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบต่อข้อมูลส่วนประกอบในประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงกระบวนการที่ใช้ในการคำนวณและทดสอบการคำนวณของผู้บริหาร - ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดกับงบประมาณและแผนธุรกิจซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของกลุ่มกิจการ และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนการในอนาคต - ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในปีปัจจุบันกับตัวเลขที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนเพื่อพิจารณาว่าผลการดำเนินงานที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนสมเหตุสมผลหรือไม่ - ข้าพเจ้าประเมินสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารที่ใช้ในการคาดการณ์โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นและอัตราการเติบโตโดยการเปรียบเทียบกับตัวเลขในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม - ข้าพเจ้าได้ทดสอบตัวแปรที่นำมาใช้ในการพิจารณาอัตราคิดลดและทดสอบการคำนวณของอัตราดังกล่าว

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>จากการทดสอบการด้อยค่าประจำปี ผู้บริหารสรุปว่าไม่มีค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมที่ต้องรับรู้เพิ่ม ในระหว่างปี โดยสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ได้มีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 16</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญและการประเมินความเสี่ยงของการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมมีความซับซ้อน และต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติฐานที่เป็นผลมาจากการคาดการณ์สภาวะตลาดในอนาคตหรือแนวโน้มสภาพเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต</p>	<p>- ข้าพเจ้าใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าของข้าพเจ้าในการสอบทานการประมาณการอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อัตราคิดลด และเปรียบเทียบประมาณการดังกล่าวกับประมาณการที่ผู้บริหารใช้</p> <p>จากการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม มีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่ได้รับ</p>

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารงานดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่าง การตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผล ที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้า ขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของ ผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่าง สมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มบีเอส จำกัด



วราภรณ์ วรธิตกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474

กรุงเทพมหานคร

22 เมษายน พ.ศ. 2563

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
		หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7 ก)	576,994,729	926,766,543	432,887,326	706,872,404
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	8	650,277,524	675,597,878	30,477,863	30,988,408
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อย	31 ค)	-	-	3,092,083,518	2,441,050,857
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	9	2,515,332,808	3,188,349,913	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10	127,583,259	141,090,848	528,522	552,233
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,870,188,320	4,931,805,182	3,555,977,229	3,179,463,902
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนเผื่อขาย	11	-	1,200,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	12,013,047,275	12,013,047,275
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	13	1,241	1,241	-	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	14	2,891,957,847	3,148,987,100	22,947,175	33,037,974
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ	15	460,000,000	460,000,000	-	-
ค่าความนิยม - สุทธิ	16	3,456,014,092	3,456,014,092	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	17	29,582,875	30,789,905	12,444,824	17,113,449
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	18	43,286,352	21,903,918	17,971,265	12,358,127
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	19	112,570,221	99,625,770	71,207,473	57,605,876
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		6,993,412,628	7,218,522,026	12,137,618,012	12,133,162,701
รวมสินทรัพย์		10,863,600,948	12,150,327,208	15,693,595,241	15,312,626,603

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	20	461,726,989	1,720,436,027	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	21	883,134,309	1,109,561,677	68,404,467
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่				
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	22	1,129,125	1,087,118	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	31 ง)	-	-	2,118,355,192
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		61,554,463	1,438,474	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		15,771,636	23,257,989	4,966,401
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,423,316,522	2,855,781,285	2,191,726,060
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ	22	39,652,735	40,781,860	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	23	340,671,708	217,159,804	81,800,220
ประมาณการหนี้สินค่ารถถอน	24	1,068,360	1,068,360	1,068,360
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		381,392,803	259,010,024	82,868,580
รวมหนี้สิน		1,804,709,325	3,114,791,309	2,274,594,640

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น				
หุ้นสามัญ	3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นคืนสภาพ	130,201,936	130,201,936	130,201,936	130,201,936
กำไร(ขาดทุน)สะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	25 372,575,416	369,091,777	372,575,416	369,091,777
กำไร(ขาดทุน)ยังไม่ได้จัดสรร	(3,108,992,278)	(3,130,723,535)	1,236,057,635	1,171,216,013
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	1,057,455	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	9,073,950,688	9,049,793,247	13,419,000,601	13,350,675,340
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(15,059,065)	(14,257,348)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	9,058,891,623	9,035,535,899	13,419,000,601	13,350,675,340
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	10,863,600,948	12,150,327,208	15,693,595,241	15,312,626,603

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	20,124,731,346	22,222,365,603	-	-
รายได้จากการให้บริการ	-	-	405,736,000	428,210,250
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	(19,378,925,298)	(21,619,552,573)	-	-
ต้นทุนการให้บริการ	-	-	(386,356,535)	(404,153,921)
กำไรขั้นต้น	745,806,048	602,813,030	19,379,465	24,056,329
รายได้อื่น	108,809,516	81,922,988	89,875,896	89,928,199
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(185,000,524)	(187,292,807)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(506,798,364)	(565,760,437)	(13,502,826)	(16,949,567)
ต้นทุนทางการเงิน	(52,227,340)	(79,434,429)	(31,356,021)	(32,947,183)
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	110,589,336	(147,751,655)	64,396,514	64,087,778
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	(63,488,637)	(41,129,257)	5,276,260	335,876
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	47,100,699	(188,880,912)	69,672,774	64,423,654
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์				
หลังออกจากงาน	(26,043,472)	(1,010,552)	(1,684,391)	2,511,523
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่				
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	3,358,497	316,274	336,878	(502,305)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง	(22,684,975)	(694,278)	(1,347,513)	2,009,218
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของเงินลงทุนเพื่อขาย	(1,200,000)	(2,300,000)	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่				
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	140,000	460,000	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยัง	(1,060,000)	(1,840,000)	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	(23,744,975)	(2,534,278)	(1,347,513)	2,009,218
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	23,355,724	(191,415,190)	68,325,261	66,432,872

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	47,877,669	(188,181,129)	69,672,774	64,423,654
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(776,970)	(699,783)	-	-
	47,100,699	(188,880,912)	69,672,774	64,423,654
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	24,157,441	(190,712,362)	68,325,261	66,432,872
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(801,717)	(702,828)	-	-
	23,355,724	(191,415,190)	68,325,261	66,432,872
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น				
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	29	0.01	0.01	0.01

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

งบการเงินรวม											
หมายเหตุ	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่										
	ส่วนของผู้ถือหุ้น			กำไร(ขาดทุน)สะสม			องค์ประกอบอื่น				
	ใบสำคัญ			กำไร(ขาดทุน)สะสม			องค์ประกอบอื่น				
	ทุนที่ออก	ส่วนเกินมูลค่า	แสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรอง	กำไร(ขาดทุน)สะสม	กำไร(ขาดทุน)สะสม	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	กำไร(ขาดทุน)สะสม	กำไร(ขาดทุน)สะสม	กำไร(ขาดทุน)สะสม	กำไร(ขาดทุน)สะสม	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	365,870,595	(2,938,625,575)	2,893,039	9,240,505,609	(13,554,520)	9,226,951,089		
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้น											
สำหรับปี											
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	-	-	-	3,221,182	(3,221,182)	-	-	-	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	(188,876,778)	(1,835,584)	(190,712,362)	(702,828)	(191,415,190)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	369,091,777	(3,130,723,535)	1,057,455	9,049,793,247	(14,257,348)	9,035,535,899		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	369,091,777	(3,130,723,535)	1,057,455	9,049,793,247	(14,257,348)	9,035,535,899		
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้น											
สำหรับปี											
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25	-	-	-	3,483,639	(3,483,639)	-	-	-	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	25,214,896	(1,057,455)	24,157,441	(801,717)	23,355,724	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	372,575,416	(3,108,992,278)	-	9,073,950,688	(15,059,065)	9,058,891,623		

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
หมายเหตุ	ส่วนของผู้ถือหุ้น			กำไรสะสม					
	ใบสำคัญ								
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	แสดงสิทธิ ที่จะซื้อ หุ้นคืนสภาพ	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวม			
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	365,870,595	1,108,004,323	13,284,242,468			
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของ สำหรับปี	-	-	-	3,221,182	(3,221,182)	-			
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	-	66,432,872	66,432,872			
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	369,091,777	1,171,216,013	13,350,675,340			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	369,091,777	1,171,216,013	13,350,675,340			
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้เป็นเจ้าของ สำหรับปี	-	-	-	3,483,639	(3,483,639)	-			
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	-	68,325,261	68,325,261			
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	372,575,416	1,236,057,635	13,419,000,601			

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร(ขาดทุน)ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	110,589,336	(147,751,655)	64,396,514	64,087,778
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	492,086,394	518,531,487	13,090,715	24,512,654
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	8,241	35,113,911	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	109,821,080	25,355,309	26,855,234	6,515,942
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	(1,126,545)	(77,233)	(41,657)	78,121
รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสด	7 ข) 1,403,067	(4,945,486)	1,910,489	1,540,355
ดอกเบี้ยรับ	26 (4,261,089)	(2,681,382)	(89,133,187)	(89,216,773)
เงินปันผลรับ	26 (14,400,000)	-	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย	52,227,340	79,434,429	31,356,021	32,947,183
	746,347,824	502,979,380	48,434,129	40,465,260
การเปลี่ยนแปลงในเงินหมุนเวียน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	28,189,118	549,013,690	1,019,437	56,915,008
สินค้าคงเหลือ	636,456,344	254,664,928	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(178,667,186)	(313,307,948)	6,338,027	(46,019,552)
เงินสดรับ(จ่าย)อื่นจากกิจกรรมดำเนินงาน	7 ค) (5,186,832)	(97,208,088)	89,021	(13,298,070)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,227,139,268	896,141,962	55,880,614	38,062,646
การปรับปรุงด้วยเงินสดที่เกิดจากการกู้ยืม	7 ง) (53,653,828)	(74,498,977)	(28,647,619)	(33,508,624)
จ่ายภาษีเงินได้	(34,940,765)	(101,597,083)	(13,577,027)	(15,650,229)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	1,138,544,675	720,045,902	13,655,968	(11,096,207)

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	7 จ)	(10,658,400)	(16,530,822)	(3,550,627)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	7 จ)	(234,835,209)	(241,668,517)	(236,550)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		401,395	477,111	23,900
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนเพื่อขาย		130,000	-	-
เงินสดรับจาก(จ่าย)เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
จากบริษัทย่อย - สุทธิ	31 ค)	-	-	(651,032,661)
เงินปันผลรับ	26	14,400,000	-	-
ดอกเบี้ยรับ		4,667,992	2,500,716	88,623,782
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(225,894,222)	(255,221,512)	(566,172,156)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากสถาบันการเงิน - สุทธิ	20	(1,258,709,038)	(53,905,323)	-
เงินสดได้มาจาก(จ่ายคืน)เงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากบริษัทย่อย - สุทธิ	31 ง)	-	-	278,531,110
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน		(3,713,229)	(3,741,396)	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน		(1,262,422,267)	(57,646,719)	278,531,110
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ		(349,771,814)	407,177,671	(273,985,078)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		926,766,543	519,588,872	706,872,404
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	7 ก)	576,994,729	926,766,543	432,887,326

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งตั้งขึ้นในประเทศไทยและเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในบริษัทอื่นและให้บริการด้านบริหาร และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 555 อาคารสาทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานของข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของกลุ่มกิจการ คือ T S Global Holdings Pte. Ltd. (“TSGH”) ซึ่งจัดตั้งในประเทศสิงคโปร์ และถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 67.90 โดยเป็นบริษัทในเครือของ Tata Steel Limited ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศอินเดีย

TSGH ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทได้แจ้งให้บริษัททราบว่า ยังคงร่วมมือกับนักลงทุนที่มีศักยภาพเพื่อดำเนินการตามแผนการหาพันธมิตรสำหรับธุรกิจของกลุ่มกิจการต่อไป

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิต การรับจ้างผลิต จำหน่ายและซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กกลวด และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท เอ็น.ที.เอส.”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีหนี้สินหมุนเวียนรวมสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนรวมเป็นจำนวน 2,439 ล้านบาท และ 2,375 ล้านบาท ตามลำดับ อย่างไรก็ตามจำนวนหนี้สินหมุนเวียนได้รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทใหญ่ เป็นจำนวน 3,092 ล้านบาท และ 2,441 ล้านบาท ตามลำดับ โดยบริษัทใหญ่รับรองว่าจะยังคงสนับสนุนด้านการเงินให้กับบริษัท เอ็น.ที.เอส. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัท เอ็น.ที.เอส. สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องต่อไปอย่างน้อยในอีก 12 เดือนนับจากวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน และผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้จัดทำแผนธุรกิจรวมถึงแผนปรับปรุงการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัท เอ็น.ที.เอส. แล้ว ทั้งนี้บริษัทจัดการสภาพคล่องในลักษณะของกลุ่มกิจการ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2563

2 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญซึ่งใช้ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังต่อไปนี้

2.1 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย และข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อยู่ภายใต้ในนโยบายการบัญชีเรื่องเงินลงทุนเผื่อขาย ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 2.9 และนโยบายการบัญชีเรื่องสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จำหน่าย) ที่ถือไว้เพื่อขาย ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 2.10

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารซึ่งจัดทำขึ้นตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 4

งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ไม่ได้บันทึกเงินลงทุนใน บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสেস จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัทเหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ในอัตราร้อยละ 24 ของทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย เนื่องจากบริษัทไม่มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานและไม่มีกรรมกรที่มีอำนาจลงนามผูกพันในบริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสেস จำกัด กลุ่มกิจการและบริษัทย่อยดังกล่าวได้บันทึกเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนระยะยาวอื่นเป็นจำนวนเงิน 1,241 บาท ในราคาทุน (หมายเหตุข้อ 13)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการ

2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562

ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า (IFRS 15)

มาตรฐานการรายงานทางการเงินได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอน ในการกำหนดและรับรู้รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งกำหนดให้กลุ่มกิจการต้องรับรู้รายได้ตามหลักการการโอนการควบคุม คือ รับรู้รายได้เพื่อให้สะท้อนถึงการโอนการควบคุมในสินค้าหรือบริการไปยังลูกค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงจำนวนเงินที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับจากสินค้าและบริการที่ได้โอนไป แทนหลักการรับรู้รายได้ตามหลักการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนในสินค้าและบริการไปยังผู้ซื้อตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 11 (TAS 11) เรื่อง รายได้จากสัญญาก่อสร้าง และมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (TAS 18) เรื่อง รายได้ และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

กลุ่มกิจการได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 (TFRS 15) เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้ามาถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562 โดยใช้วิธีรับรู้ผลกระทบสะสมจากการปรับใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้เป็นรายการปรับปรุงกับกำไรสะสมต้นงวด (modified retrospective) โดยไม่ปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบ กลุ่มกิจการได้ใช้วิธีปฏิบัติที่ผ่อนปรนสำหรับสัญญาที่เสร็จสมบูรณ์และสัญญาที่มีการเปลี่ยนแปลงตามข้อกำหนดของ TFRS 15

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 มาถือปฏิบัติมีผลกระทบต่อวิธีปฏิบัติทางบัญชีของกลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้องในเรื่องการรับรู้รายได้จากการขายและให้บริการโดย

- การรับรู้รายได้จากการขายเป็นการรับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (point in time) สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบ การควบคุมของสินค้าดังกล่าวให้แก่ลูกค้า และ
- การรับรู้รายได้จากการให้บริการเป็นการรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง (over time) สำหรับภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญาหลังจากส่งมอบการควบคุมของสินค้าให้แก่ลูกค้าได้แก่ การประกันภัยและการขนส่งสินค้า

มูลค่าของรายการจะต้องปันส่วนให้แก่ภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญาโดยใช้เกณฑ์ของราคาขายแบบเอกเทศของสินค้าหรือบริการตามสัญญาที่ทำไว้กับลูกค้า

อย่างไรก็ตาม ผลกระทบต่อวิธีปฏิบัติทางบัญชีจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 มาถือปฏิบัติของกลุ่มกิจการดังกล่าวไม่มีสาระสำคัญต่อกำไรสะสม ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562 ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ตารางต่อไปนี้แสดงจำนวนเงินของแต่ละรายการในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในปีปัจจุบันจากการใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินเรื่องรายได้ฉบับใหม่เทียบกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับรายได้ฉบับก่อน

	งบการเงินรวม		
	จำนวนเงิน	ผลกระทบจาก	จำนวนเงินตามมาตรฐาน
	ตามที่รายงาน	TFRS 15	รายได้ฉบับก่อน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม			
พ.ศ. 2563			
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	20,124,731	(78,196)	20,046,535
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	(19,378,925)	66,483	(19,312,442)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(185,001)	11,713	(173,288)

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563

กลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง ซึ่งยังไม่ มีผลบังคับใช้ในรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 ดังนี้

ก) เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ได้แก่

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 32	เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16	เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิใน หน่วยงานต่างประเทศ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 19	เรื่อง การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงินกลุ่มนี้กล่าวถึงการจัดประเภทรายการ การวัดมูลค่าและ การตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน การบัญชีป้องกัน ความเสี่ยง การแสดงรายการ และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

ข) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ส่งผลให้กลุ่มกิจการในฐานะผู้เช่ารับรู้สัญญาเช่าเกือบทั้งหมด ในงบแสดงฐานะการเงิน โดยไม่ต้องจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาเช่าการเงินอีกต่อไป กลุ่มกิจการ ต้องรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า เว้นแต่เป็นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิง มีมูลค่าต่ำ

ค) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงใหม่ฉบับอื่น ๆ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงใหม่ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการได้แก่

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12	เรื่อง ภาษีเงินได้
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19	เรื่อง ผลประโยชน์พนักงาน
มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23	เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 23	เรื่อง ความไม่แน่นอนเกี่ยวกับวิธีการทางภาษีเงินได้

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าการรับรู้ผลกระทบทางภาษีเงินได้ ของเงินปันผลจากตราสารทุน ให้รับรู้ภาษีเงินได้โดยให้สอดคล้องกับการรับรู้รายการหรือเหตุการณ์ในอดีตที่ทำให้เกิด กำไรที่นำมาจัดสรรเงินปันผล

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน (การแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์) ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการบัญชีสำหรับกรณีที่มีการแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์ของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ โดยเมื่อการเปลี่ยนแปลงโครงการได้เกิดขึ้น กิจการจะต้องใช้ข้อสมมติที่เป็นปัจจุบัน ณ วันที่ที่มีการแก้ไขโครงการ การลดขนาดโครงการ หรือการจ่ายชำระผลประโยชน์ ในการคำนวณต้นทุนบริการในปัจจุบันและดอกเบี้ยสุทธิตามระยะเวลาที่เหลือของรอบระยะเวลารายงานภายหลังการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 23 เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าหากสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขที่เกิดจากเงินที่กู้มาโดยเฉพาะนั้นอยู่ในสภาพพร้อมใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขาย ยอดคงเหลือของเงินที่กู้มาโดยเฉพาะดังกล่าว กิจการต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของเงินกู้ยืมที่มีวัตถุประสงค์ทั่วไปด้วย

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 23 เรื่อง ความไม่แน่นอนเกี่ยวกับวิธีการทางภาษีเงินได้ ได้อธิบายวิธีการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ในงวดปัจจุบันในกรณีที่มีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับวิธีการทางภาษีเงินได้ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- กิจการต้องสมมติว่าหน่วยงานจัดเก็บภาษีจะตรวจสอบวิธีการทางภาษีที่มีความไม่แน่นอน และมีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับทั้งหมดอย่างครบถ้วน โดยไม่นำเหตุผลว่าจะตรวจพบหรือไม่มาเป็นข้อในการพิจารณา
- หากกิจการสรุปว่าไม่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจัดเก็บภาษีจะยอมรับวิธีการทางภาษีที่มีความไม่แน่นอน กิจการต้องสะท้อนผลกระทบของความไม่แน่นอนในการคำนวณบัญชีภาษีเงินได้ด้วย
- กิจการต้องประเมินการใช้ดุลยพินิจหรือประมาณการใหม่ เมื่อข้อเท็จจริงและสถานการณ์ที่เคยอ้างอิงในการใช้ดุลยพินิจหรือประมาณการมีการเปลี่ยนแปลงไป หรือข้อมูลใหม่ที่ส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจหรือประมาณการ

2.3 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ที่ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน โดยต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุน จะถูกรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนเริ่มแรกของเงินลงทุน

ข) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

2.4 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกรวบรวมมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกซื้อ

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรม ของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจ จะถูกรวบรวมมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของเจ้าของจะไม่มีกรวัดมูลค่าใหม่

2.5 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกิจการและกลุ่มกิจการ

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ที่ราคาหารรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนด้วย

2.6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและเงินเบิกเกินบัญชี

เงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

2.7 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

2.8 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต คำนวณโดยวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปซื้อมาเพื่อขาย วัตถุดิบ อะไหล่ วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่นๆ คำนวณโดยวิธีถ่วงเฉลี่ยเคลื่อนที่ ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าสูญในการผลิต และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ปัจจุบัน

2.9 เงินลงทุน

เงินลงทุนอื่นนอกเหนือจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า รับรู้มูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งหมายถึงมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ให้ไปเพื่อให้ได้มาซึ่งเงินลงทุนนั้นรวมทั้งค่าใช้จ่ายทางตรงอื่นๆ

เงินลงทุนเพื่อค่าและเงินลงทุนเพื่อขาย

เงินลงทุนเพื่อค่าและเงินลงทุนเพื่อขายวัดมูลค่าในเวลาภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุน รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินลงทุนเพื่อขายรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุนเพื่อขายนั้นออกไป

เงินลงทุนที่จะถือไว้จนครบกำหนด

เงินลงทุนที่จะถือไว้จนครบกำหนดวัดมูลค่าภายหลังด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า

เงินลงทุนทั่วไป

เงินลงทุนทั่วไปแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า

การจำหน่ายเงินลงทุน

ในการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างผลตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนนั้นรวมถึงผลสะสมของรายการกำไรและขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้สะสมไว้ในส่วนของเจ้าของ จะบันทึกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุน กรณีที่จำหน่ายเงินลงทุนที่ถือไว้ในตราสารหนี้หรือตราสารทุนชนิดเดียวกันออกไปบางส่วน ราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่จำหน่ายจะกำหนดโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

2.10 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน(หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จำหน่าย)ที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน(หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จำหน่าย)จะถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขาย และการขายนั้นต้องมีความเป็นไปได้สูงมาก สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน(หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จำหน่าย) นั้นจะวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

กลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการปรับลดมูลค่าของสินทรัพย์(หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่าย)เพื่อให้เท่ากับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ถ้าจากการเพิ่มขึ้นในมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์จะรับรู้ได้ไม่เกินผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสมที่เคยรับรู้

กลุ่มกิจการจะไม่คิดค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน(หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่าย)ที่ถือไว้เพื่อขาย

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

2.11 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ ในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนแต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5 - 30 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 25 ปี
อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	3 - 25 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบรอบระยะเวลา รายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น - สุทธิ

2.12 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

เพื่อวัตถุประสงค์ของการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมจะถูกปันส่วนไปยังหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่ก่อให้เกิดค่าความนิยมดังกล่าวขึ้น โดยหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดนั้นจะต้องเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่กลุ่มกิจการที่ใช้ในการประเมินค่าความนิยมเพื่อประโยชน์ในการบริหารภายในกิจการ ซึ่งก็คือบริษัทย่อยแต่ละแห่ง

2.13 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสิทธิบัตรโปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี ถึง 10 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

2.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการไม่ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอน แต่จะทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

2.15 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่านั้น

การรับรู้เมื่อเริ่มแรกของสัญญาเช่าการเงินจะบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายดังกล่าวจะปันส่วนระหว่างหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงินเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อหนี้สินคงค้าง โดยพิจารณาแยกแต่ละสัญญา การระงับผูกพันตามสัญญาเช่าจะบันทึกหักจากค่าใช้จ่ายทางการเงิน ค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า

2.16 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น เงินกู้ยืมวัดมูลค่าภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้ยืมมาจะรับรู้เป็นค่าธรรมเนียมการรับรู้จนกระทั่งมีการถอนเงิน ซึ่งจะนำไปรวมคำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง หากมีความเป็นไปได้ที่จะไม่ถอนเงิน ค่าธรรมเนียมนี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าและตัดจำหน่ายตามระยะเวลาของวงเงินกู้ยืมที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มกิจการจะตัดรายการเงินกู้ยืมออกจากงบแสดงฐานะการเงินเมื่อการระงับผูกพันตามสัญญานั้นได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้ถูกยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลง ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่สิ้นสุดลงหรือที่ได้โอนให้กับกิจการอื่นและสิ่งตอบแทนที่จ่ายซึ่งรวมถึงสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดที่โอนไปหรือหนี้สินที่รับมาจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

2.17 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

2.18 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีการนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าจะอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันกันต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน ซึ่งตั้งจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

2.19 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น เงินเดือน ค่าแรง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และอื่น ๆ ของพนักงานปัจจุบันรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ภายใต้ข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530) กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ง) ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการให้ทองเป็นรางวัลแก่พนักงาน เมื่อพนักงานทำงานให้กลุ่มกิจการเป็นเวลาครบทุก 5 ปีแต่สูงสุดไม่เกิน 7 รอบ

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

จ) ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

กลุ่มกิจการจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) กลุ่มกิจการไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) กิจการรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

2.20 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

2.21 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น

2.22 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้า และให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การขายสินค้า

กลุ่มกิจการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้า ซึ่งจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้า และไม่มีภาระผูกพันที่อาจส่งผลกระทบต่อการยอมรับในสินค้าของลูกค้า การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด ความเสี่ยงของการล้าสมัยและการสูญเสียได้ถูกโอนไปยังผู้ขาย และเมื่อผู้ขายได้ยอมรับสินค้าตามสัญญาขายแล้ว ซึ่งภาระผูกพันของกลุ่มกิจการสิ้นสุดลงหรือกลุ่มกิจการมีข้อบ่งชี้ว่าเกณฑ์ในการยอมรับทั้งหมดเป็นที่น่าพอใจ

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

โดยปกติสินค้าจะขายพร้อมกับให้ส่วนลดตามปริมาณโดยอ้างอิงจากยอดขายทั้งหมดตลอดระยะเวลา 12 เดือน รายได้จากการขายนี้รับรู้ตามราคาที่เราไว้ในสัญญา หักด้วยส่วนลดตามจำนวนที่ประมาณการไว้ ซึ่งคำนวณโดยใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังจากข้อมูลในอดีต โดยกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงที่จะไม่มีการกลับรายการอย่างมีนัยสำคัญหนี้สินที่ต้องชำระคืน (รวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น) จะรับรู้สำหรับส่วนลดตามปริมาณที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับยอดขายจนถึงสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยกลุ่มกิจการพิจารณาว่าไม่มีองค์ประกอบทางการเงินที่มีนัยสำคัญเนื่องจากการขายมีระยะเวลาการชำระเงินภายใน 10 ถึง 90 วัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทั่วไปในตลาด

ภาระผูกพันของกลุ่มกิจการในการซ่อมหรือเปลี่ยนสินค้าที่ผิดปกติภายใต้เงื่อนไขการรับประกันจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินและต้นทุนขาย

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้เมื่อมีการส่งมอบสินค้า เนื่องจากเป็นจุดที่กลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับสิ่งตอบแทนโดยไม่มีเงื่อนไขอื่นใดเว้นแต่กำหนดเวลาในการชำระเงิน

การให้บริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญาโดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการแยกต่างหาก

องค์ประกอบของการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการคาดว่าจะไม่มีการทำสัญญาซึ่งระยะเวลาระหว่างการโอนสินค้าหรือบริการตามสัญญาไปยังลูกค้าและการชำระเงินของลูกค้าจะไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นกลุ่มกิจการไม่ได้ปรับปรุงราคาของรายการด้วยมูลค่าของเงิน (Time value of money)

รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล
- รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของกลุ่มกิจการ
- รายได้จากการขายเศษซากรับรู้เมื่อมีการขายเกิดขึ้นจริง

2.23 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

3 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

3.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงด้านมูลค่ายุติธรรมอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านกระแสเงินสดอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ กลุ่มกิจการจึงใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

การจัดการความเสี่ยงดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารเงินส่วนกลาง เป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการจะชี้ประเด็น ประเมิน และป้องกันความเสี่ยงทางการเงินด้วยการร่วมมือกันทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานต่าง ๆ ภายในกลุ่มกิจการ

- ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการไม่มีสินทรัพย์ที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ

กลุ่มกิจการได้กู้ยืมเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งต้องจ่ายอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการมีแนวทางรองรับเพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการจัดเตรียมแผนการดำเนินงานไว้ล่วงหน้าเพื่อที่จะได้มีเวลาเพียงพอในการจัดหาและพิจารณาแหล่งวงเงินสินเชื่อต่าง ๆ ที่มีเงื่อนไขอัตราดอกเบี้ยที่ดีและมีความเหมาะสมกับกลุ่มกิจการตามสภาวะการณ์ในขณะนั้น

- ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ กลุ่มกิจการมีนโยบายที่เหมาะสมเพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าได้ขายสินค้าให้แก่ลูกค้าที่มีประวัติสินเชื่ออยู่ในระดับที่เหมาะสม

- ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

จำนวนเงินสดที่มีอยู่เพียงพอแสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสภาพคล่องอย่างรอบคอบ ความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนแสดงให้เห็นได้จากการที่มีวงเงินอำนวยความสะดวกในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอ ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการได้ตั้งเป้าหมายว่าจะใช้ความยืดหยุ่นในการระดมเงินทุนและการรักษาวงเงินสินเชื่อที่ตกลงไว้ให้เพียงพอ

- ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการจึงมีความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากกลุ่มกิจการมีการซื้อสินค้าจากต่างประเทศ กลุ่มกิจการจึงได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ในขณะนั้น

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

3.2 การบัญชีสำหรับอนุพันธ์ที่เป็นเครื่องมือทางการเงินและกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เครื่องมือดังกล่าวรับรู้ในงบการเงินในวันเริ่มแรก

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าช่วยป้องกันความเสี่ยงให้แก่กลุ่มกิจการจากความเคลื่อนไหวในอัตราแลกเปลี่ยน ด้วยการกำหนดอัตราที่จะใช้รับรู้สินทรัพย์ที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศที่จะได้รับจริง หรือที่จะใช้รับรู้หนี้สินที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศที่จะต้องจ่ายชำระ และวัดมูลค่าของอนุพันธ์ทางการเงินภายหลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม รายการกำไรและรายการขาดทุนจากเครื่องมืออนุพันธ์จะนำมาหักกลบลบกันในการนำเสนอรายงานทางการเงิน และจะแสดงรวมอยู่ในรายได้หรือค่าใช้จ่ายอื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

รายละเอียดของอนุพันธ์ที่เป็นเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นคู่สัญญาได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 30

3.3 การประมาณมูลค่ายุติธรรม

เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมจำแนกตามวิธีการประมาณมูลค่า ความแตกต่างของระดับข้อมูลสามารถแสดงได้ดังนี้

- ข้อมูลระดับที่ 1 ได้แก่ ราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับที่ 2 ได้แก่ ข้อมูลอื่นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1 ทั้งที่สามารถสังเกตได้โดยตรง (ได้แก่ ข้อมูลราคา) หรือ โดยอ้อม (ได้แก่ ข้อมูลที่คำนวณมาจากราคา) สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น
- ข้อมูลระดับที่ 3 ได้แก่ ข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับ 1 และระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการประมาณมูลค่ายุติธรรมระหว่างปี

4 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการ และการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

1) ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

กลุ่มกิจการได้กำหนดค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเพื่อให้สะท้อนถึงการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าซึ่งเกี่ยวข้องกับประมาณการผลขาดทุน อันเป็นผลมาจากการที่ลูกหนี้ไม่มีความสามารถในการชำระหนี้ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญนั้นเป็นผลมาจากการที่กลุ่มกิจการได้ประเมินกระแสเงินสดไหลเข้าในอนาคต ซึ่งการประเมินนั้นอยู่บนพื้นฐานเกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีตของการติดตามทวงถาม ความมีชื่อเสียง และการผัดผ่อนชำระหนี้และการพิจารณาแนวโน้มของตลาด

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

2) ค่าเผื่อมูลค่าสินค้านำมาดัดแปลง

กลุ่มกิจการประมาณค่าเผื่อการลดลงมูลค่าสินค้านำมาดัดแปลงเพื่อให้สะท้อนถึงมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้านำมาดัดแปลง โดยฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณโดยการวิเคราะห์ความล้าสมัยและเคลื่อนไหวซ้ำของสินค้า สินค้าดัดแปลงจะถูกตัดจำหน่ายบัญชีเมื่อทราบว่าเป็นสภาพและไม่สามารถขายได้

3) อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ฝ่ายบริหารเป็นผู้ประมาณการอายุการใช้งานสำหรับอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มกิจการโดยฝ่ายบริหารจะมีการทบทวนค่าเสื่อมราคาเมื่ออายุการใช้งานมีความแตกต่างไปจากการประมาณการในงวดก่อน หรือมีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพหรือไม่ได้ใช้งานโดยการขายหรือเลิกใช้

4) การด้อยค่าของค่าความนิยม

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี ตามที่ได้กล่าวในหมายเหตุข้อ 2.12 มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด พิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวอาศัยการประมาณการ (หมายเหตุข้อ 16)

5) การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้เมื่อกลุ่มกิจการคาดการณ์ได้แน่นอนว่าจะมีประโยชน์ทางภาษีในอนาคต โดยการประเมินจากโอกาสที่กลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะสามารถใช้ประโยชน์จากภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้พิจารณาจากจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลาเพื่อประมาณการจำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่กลุ่มกิจการควรรับรู้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

5 การจัดการเงินทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มกิจการในการบริหารทุนของกลุ่มกิจการนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มกิจการ เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนของเงินทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างทุน กลุ่มกิจการอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

6 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานได้รายงานให้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มกิจการซึ่งผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน (คณะกรรมการ) ได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

การดำเนินงานของกลุ่มกิจการเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจเดียวคือการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวซึ่งตั้งอยู่ในประเทศไทย การขายของบริษัทย่อยส่วนใหญ่เป็นการขายภายในประเทศ ส่วนการขายส่งออกต่างประเทศนั้นเป็นสัดส่วนที่ไม่มีสาระสำคัญ ดังนั้น รายได้จากการขายสินค้า ต้นทุนขาย กำไรขั้นต้น กำไรสำหรับปี และสินทรัพย์ทั้งหมดของส่วนงานแสดงตามรูปแบบที่นำเสนอในงบการเงินนี้

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องมีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time) จำนวน 20,044 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 22,105 ล้านบาท) และตลอดช่วงเวลาที่ใช้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time) จำนวน 81 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 117 ล้านบาท)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งมีรายการกับกลุ่มกิจการเป็นสัดส่วนเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10.0 ของรายได้ทั้งหมดของกลุ่มกิจการ (พ.ศ. 2562 : กลุ่มกิจการมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งมีรายการกับกลุ่มกิจการเป็นสัดส่วนเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10.0 ของรายได้ทั้งหมดของกลุ่มกิจการเป็นจำนวน 1 ราย ซึ่งรายได้จากการขายให้แก่ลูกค้ามีจำนวน 2,400 ล้านบาท ซึ่งเป็นการขายในประเทศ)

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	ล้านบาท	ล้านบาท
รายได้จากส่วนงาน		
ในประเทศ	18,288,118	19,753,096
ต่างประเทศ	1,836,613	2,469,270
	20,124,731	22,222,366

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ก) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
เงินสดในมือ	1	1	-	-
เงินฝากธนาคาร				
- ประเภทกระแสรายวัน	511,214	50,127	419,934	2,312
- ประเภทออมทรัพย์	65,780	876,639	12,953	704,560
	576,995	926,767	432,887	706,872

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราดอกเบี้ย				
เงินฝากธนาคาร - ประเภทกระแสรายวัน	0.55	-	0.55	-
- ประเภทออมทรัพย์	0.05 - 0.50	0.05 - 0.87	0.05 - 0.08	0.10 - 0.87

ข) รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	(392)	(439)	(15)	(21)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอาคาร				
และอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,925	1,561	1,925	1,561
ตัดจำหน่ายเจ้าหนี้จากการปรับโครงสร้างหนี้	-	(6,067)	-	-
กำไรจากการขายเงินลงทุน	(130)	-	-	-
	1,403	(4,945)	1,910	1,540

ค) เงินสลับ (จ่าย) อื่นจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น และ				
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น) ลดลง	14,247	(76,469)	(1)	1,225
หนี้สินหมุนเวียนอื่น และ				
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(7,486)	(8,367)	386	(8,752)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(11,948)	(12,373)	(296)	(5,771)
	(5,187)	(97,209)	89	(13,298)

ง) การปรับปรุงด้วยเงินสดจ่ายที่เกิดจากการกู้ยืมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยจ่าย	(53,654)	(74,499)	(28,648)	(33,509)

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

จ) รายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสดในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มีดังต่อไปนี้

เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562 บันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมกลุ่มกิจการบันทึกขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากเงินลงทุนดังกล่าวจำนวน 2.3 ล้านบาท

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ตัดสินใจขายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายตามข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์ และรับรู้กำไรจากการขายเงินลงทุนดังกล่าวจำนวน 0.13 ล้านบาท

รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับเงินสดที่เกิดจากการซื้อและการเพิ่มขึ้นของอาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และ				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนยกมา	59,133	13,485	3,537	254
บวก ซื้อระหว่างปี	199,222	303,847	266	18,017
หัก เงินสดจ่ายระหว่างปี	(245,494)	(258,199)	(3,787)	(14,734)
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และ				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนยกไป	12,861	59,133	16	3,537
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินเพิ่มขึ้น				
จากการซื้ออาคาร และอุปกรณ์	-	42,975	-	-

8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	497,726	680,939	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุ 31 ข))	226,196	58,385	10,676	9,428
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(93,307)	(93,299)	-	-
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	630,615	646,025	10,676	9,428
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	2,943	1,356	28	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุ 31 ข))	44	328	13,678	7,464
รายได้ค้างรับ	262	669	262	669
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	16,414	27,220	5,834	13,427
	650,278	675,598	30,478	30,988

ลูกหนี้การค้ามีกำหนดระยะเวลาชำระหนี้ตามปกติที่กำหนดไว้ 10 วัน ถึง 90 วัน (พ.ศ. 2562 : 10 วัน ถึง 90 วัน)

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 มีนาคม สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	567,018	531,896	10,676	9,428
ค้างเกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	58,238	62,413	-	-
3 - 6 เดือน	5,359	51,699	-	-
6 - 12 เดือน	-	-	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	93,307	93,316	-	-
	723,922	739,324	10,676	9,428
<u>หัก</u> ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(93,307)	(93,299)	-	-
	630,615	646,025	10,676	9,428

ในระหว่างปี พ.ศ. 2551 กลุ่มกิจการได้ทำสัญญา "Receivable Purchase Agreement" เพื่อทำการขายลดลูกหนี้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ซึ่งรายการดังกล่าวได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเฉพาะจำนวนที่ผู้ซื้อยอมรับไปยังผู้ซื้อแล้ว

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการได้ขายลดลูกหนี้ให้กับสถาบันการเงินดังกล่าวข้างต้นเป็นจำนวน 9,195 ล้านบาท และ 9,274 ล้านบาท ตามลำดับ

9 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
วัตถุดิบ	694,352	1,075,281	-	-
งานระหว่างทำ	225,981	450,403	-	-
สินค้าสำเร็จรูป	786,780	766,364	-	-
อะไหล่	477,047	505,633	-	-
วัสดุของใช้สิ้นเปลือง และอื่น ๆ	277,203	397,507	-	-
	2,461,363	3,195,188	-	-
<u>หัก</u> ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ				
- อะไหล่	(49,997)	(49,997)	-	-
- วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่น ๆ	(18,192)	(18,192)	-	-
	2,393,174	3,126,999	-	-
<u>บวก</u> สินค้าระหว่างทาง	122,159	61,351	-	-
	2,515,333	3,188,350	-	-

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

ต้นทุนขายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ต้นทุนขายและต้นทุนบริการ	19,378,925	21,619,553	-	-
ตัดจำหน่ายลูกกลิ้ง	36,562	34,941	-	-

10 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	113,377	128,700	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	14,206	12,391	529	552
	127,583	141,091	529	552

11 เงินลงทุนเพื่อขาย

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนเพื่อขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วยรายการดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	1,200	3,500	-	-
ขายเงินลงทุน	(1,200)	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนเพื่อขาย	-	(2,300)	-	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	-	1,200	-	-

เงินลงทุนเพื่อขายเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อล่าสุด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี โดยมูลค่ายุติธรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 1 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

บริษัท กากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

12 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยมีดังต่อไปนี้

งบการเงินเฉพาะกิจการ (หน่วย : พันบาท)									
ชื่อบริษัท	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		วิธีราคาหุ้น			วิธีราคาหุ้น		
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563			พ.ศ. 2562		
		ร้อยละ	ร้อยละ	ราคาหุ้น	การด้อยค่า	ราคาตาม บัญชี (สุทธิ)	ราคาหุ้น	การด้อยค่า	ราคาตาม บัญชี (สุทธิ)
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	ไทย	99.99	99.99	2,554,386	-	2,554,386	2,554,386	-	2,554,386
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	ไทย	99.99	99.99	3,656,874	-	3,656,874	3,656,874	-	3,656,874
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ไทย	99.76	99.76	9,181,787	(3,380,000)	5,801,787	9,181,787	(3,380,000)	5,801,787
				15,393,047	(3,380,000)	12,013,047	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี ดังนั้นจึงไม่มีการดัดแปลงค่าเผื่อการด้อยค่าเพิ่มขึ้น

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

13 เงินลงทุนระยะยาวอื่น

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการไม่ได้บันทึกเงินลงทุนในบริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเชส จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ในอัตราร้อยละ 24 ของทุนตามวิธีส่วนได้เสีย เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงาน และไม่มีกรรมสิทธิ์มีอำนาจลงนามผูกพันในบริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิสเชส จำกัด กลุ่มกิจการได้บันทึกเงินลงทุนดังกล่าวด้วยราคาทุนเป็นเงินลงทุนระยะยาวอื่นเป็นจำนวนเงิน 1,241 บาท ในงบแสดงฐานะการเงินรวม

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนระยะยาวอื่นมีจำนวน 146.16 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 176.40 ล้านบาท) มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนระยะยาวอื่น ถูกประเมินโดยใช้วิธีกระแสเงินสดคิดลดซึ่งประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ มูลค่ายุติธรรมนี้ ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 3 ของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

บริษัท กากา สติล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

งบการเงินรวม											
ส่วนปรับปรุง											
ที่ดิน		ที่ดิน อาคารและ		เครื่องจักรและ		อุปกรณ์สำนักงาน		ยานพาหนะ		งานระหว่าง	
ที่ดิน	สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์	และเครื่องแต่ง	อุปกรณ์	และเครื่องแต่ง	ยานพาหนะ	งานระหว่าง	ที่ดิน	สิ่งปลูกสร้าง	อุปกรณ์	และเครื่องแต่ง
พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
798,694	4,498,560	12,406,246	202,796	3,081	22,175	17,931,552					
-	(2,824,539)	(9,766,854)	(142,394)	(2,862)	-	(12,736,649)					
-	(1,124,556)	(778,855)	(7)	-	-	(1,903,418)					
798,694	549,465	1,860,537	60,395	219	22,175	3,291,485					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562											
798,694	549,465	1,860,537	60,395	219	22,175	3,291,485					
-	42,975	5,414	4,913	-	272,223	325,525					
-	1,068	-	-	-	-	1,068					
-	13,763	174,149	23,444	-	(211,356)	-					
-	-	(28,437)	(2,137)	(380)	-	(30,954)					
-	-	28,418	2,118	380	-	30,916					
-	(8,363)	-	(2,583)	-	-	(10,946)					
-	8,363	-	2,103	-	-	10,466					
-	(79,954)	(367,870)	(20,694)	(55)	-	(468,573)					
798,694	527,317	1,672,211	67,559	164	83,042	3,148,987					
วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562											
798,694	4,548,003	12,557,372	226,433	2,701	83,042	18,216,245					
-	(2,896,130)	(10,106,306)	(158,867)	(2,537)	-	(13,163,840)					
-	(1,124,556)	(778,855)	(7)	-	-	(1,903,418)					
798,694	527,317	1,672,211	67,559	164	83,042	3,148,987					

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

รายการซื้อในตารางข้างต้นในระหว่างปี พ.ศ. 2562 ได้รวมการได้มาซึ่งสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่าจำนวน 43 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2560 ได้เกิดเหตุเพลิงไหม้บริเวณสถานีจ่ายไฟฟ้าย่อยของบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด จากเหตุการณ์ดังกล่าวทำให้ อาคาร เครื่องจักร และอุปกรณ์ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้วได้รับความเสียหายบางส่วน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 บริษัทย่อยได้รับเงินชดเชยความเสียหายครบทั้งจำนวนแล้วจากบริษัทประกัน เป็นจำนวนเงิน 24 ล้านบาท และ 25 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งบันทึกอยู่ในรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (หมายเหตุ 26)

เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ได้เกิดเหตุระเบิดบริเวณเตาหลอมเหล็กของบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด จากเหตุการณ์ดังกล่าว ทำให้อาคาร เครื่องจักร และอุปกรณ์ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาเกือบทั้งจำนวนแล้วได้รับความเสียหายบางส่วน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 บริษัทย่อยได้รับเงินชดเชยความเสียหายครบทั้งจำนวนแล้วจากบริษัทประกันภัยเป็นจำนวนเงิน 68 ล้านบาท และ 17 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งบันทึกอยู่ในรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (หมายเหตุ 26)

สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า ณ วันที่ 31 มีนาคม ซึ่งรวมแสดงในรายการข้างต้นประกอบด้วยอุปกรณ์ โรงงานมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุนของสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	42,975	42,975	-	-
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(4,250)	(2,102)	-	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	38,725	40,873	-	-

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์สำนักงาน	งานระหว่าง	
	อาคาร	และเครื่องตกแต่ง	ก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561				
ราคาทุน	-	80,011	234	80,245
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(47,306)	-	(47,306)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	-	32,705	234	32,939
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	-	32,705	234	32,939
ซื้อสินทรัพย์	-	409	9,365	9,774
เพิ่มจากประมาณการหนี้สินค้ำเรือถอน	1,068	-	-	1,068
โอนสินทรัพย์	3,665	5,934	(9,599)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(1,626)	-	(1,626)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	1,614	-	1,614
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(2,583)	-	(2,583)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	2,103	-	2,103
ค่าเสื่อมราคา	(594)	(9,657)	-	(10,251)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	4,139	28,899	-	33,038
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562				
ราคาทุน	4,733	82,145	-	86,878
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(594)	(53,246)	-	(53,840)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	4,139	28,899	-	33,038

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์สำนักงาน	งานระหว่าง	รวม
	อาคาร	และเครื่องตกแต่ง	ก่อสร้าง	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562				
ราคาทุน	4,733	82,145	-	86,878
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(594)	(53,246)	-	(53,840)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	4,139	28,899	-	33,038
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	4,139	28,899	-	33,038
ซื้อสินทรัพย์	-	224	-	224
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(1,890)	-	(1,890)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	1,881	-	1,881
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(18)	-	(18)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	18	-	18
ค่าเสื่อมราคา	(722)	(9,584)	-	(10,306)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,417	19,530	-	22,947
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563				
ราคาทุน	4,733	80,461	-	85,194
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,316)	(60,931)	-	(62,247)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,417	19,530	-	22,947

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

15 สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ

รายละเอียดของสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม				
ราคาทุน	2,395,713	2,395,713	-	-
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(538,164)	(538,164)	-	-
ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าของสินทรัพย์	(1,397,549)	(1,397,549)	-	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	460,000	460,000	-	-

ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2554 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ตัดสินใจหยุดการผลิตโครงการเตาถลุง Mini Blast Furnace (“MBF”) ของ บริษัท เอ็น.ที.เอส. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกิจการ เนื่องจากวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตในเตาถลุง MBF มีราคาสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับราคาเศษเหล็ก อีกทั้งราคายังมีความผันผวนสูง ทำให้เกิดผลเสียต่อการบริหารต้นทุนของการผลิตเหล็กแท่งผ่านเตาถลุง MBF

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2560 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการตัดสินใจขายเครื่องจักร อุปกรณ์เตาถลุง MBF พร้อมอะไหล่และวัสดุสิ้นเปลืองที่เกี่ยวข้อง โดยกลุ่มกิจการเริ่มดำเนินการตามแผนเพื่อหาผู้ซื้อ ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงจัดประเภทเครื่องจักร อุปกรณ์โครงการเตาถลุง MBF พร้อมอะไหล่และวัสดุสิ้นเปลืองเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

TSGH ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท อยู่ระหว่างการดำเนินการหาพันธมิตรสำหรับธุรกิจของกลุ่มกิจการ การขายเครื่องจักร อุปกรณ์และอะไหล่ของ MBF จึงถูกระงับชั่วคราว ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการยืนยันว่ายังคงยึดถือในแผนการขายสินทรัพย์เหล่านี้ แต่ระยะเวลาที่คาดว่าจะการขายจะเสร็จสิ้นมีความเป็นไปได้ที่จะเกินกว่า 1 ปี ดังนั้นผู้บริหารของกลุ่มกิจการจึงจัดประเภทสินทรัพย์เหล่านี้เป็นสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้จัดประเภทสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562 ใหม่เป็นสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ เนื่องจากพิจารณาแล้วว่ามีความเหมาะสมกว่าและเพื่อให้เปรียบเทียบกับกับการนำเสนอในงบการเงินของปีปัจจุบัน

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

ตัวเลขเปรียบเทียบในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562 ได้มีการจัดประเภทใหม่เพื่อให้เปรียบเทียบกับรายการที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน

	งบการเงินรวม		
	การจัดประเภท	ภายหลังการจัด	
	ตามที่รายงานเดิม	รายการใหม่	ประเภทรายงานใหม่
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบแสดงฐานะการเงิน			
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	460,000	(460,000)	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ	-	-	460,000

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

16 ค่าความนิยม - สุทธิ	
	งบการเงินรวม พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561	
ราคาทุน	5,607,769
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562	
ราคาทุน	5,607,769
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563	
ราคาทุน	5,607,769
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014

ค่าความนิยมเกิดจากการซื้อบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยบริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 กลุ่มกิจการหยุดตัดจำหน่ายค่าความนิยม โดยเปลี่ยนเป็นการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมแทน

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี ดังนั้นไม่มีการด้อยค่าที่จำเป็นต้องรับรู้เพิ่มขึ้น

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGUs) ที่ถูกกำหนดตามส่วนงาน (บริษัทย่อย)

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

การปันส่วนของค่าความนิยมให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2563			พ.ศ. 2562		
	เหล็กสยาม (2001) ล้านบาท	เหล็กก่อสร้างสยาม ล้านบาท	รวม ล้านบาท	เหล็กสยาม (2001) ล้านบาท	เหล็กก่อสร้างสยาม ล้านบาท	รวม ล้านบาท
การปันส่วนค่าความนิยม	1,685	1,771	3,456	1,685	1,771	3,456

ข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้แสดงได้ดังต่อไปนี้

	ค่าความนิยม จากการลงทุนใน บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	ค่าความนิยม จากการลงทุนใน บริษัท เหล็ก ก่อสร้างสยาม จำกัด
กำไรขั้นต้น ¹	ร้อยละ 4.5	ร้อยละ 8.3
อัตรากาเรเติบโต ²	ร้อยละ 1.0	ร้อยละ 1.0
อัตราคิดลด ³	ร้อยละ 10.7	ร้อยละ 10.7

- 1

กำไรขั้นต้นจากงบประมาณ
- 2

อัตรากาเรเติบโตต่อเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของกระแสเงินสดสำหรับรอบระยะเวลาที่ครอบคลุมโดยงบประมาณหรือประมาณการทางการเงินล่าสุด
- 3

อัตราคิดลดก่อนภาษีที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสด

ข้อสมมติฐานเหล่านี้ได้ถูกใช้เพื่อการวิเคราะห์หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด อัตราการเติบโตเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ใช้สอดคล้องกับประมาณการที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม ซึ่งอัตราคิดลดต้องเป็นอัตราก่อนหักภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

ข้อสมมติฐานหลักที่มีผลต่อความอ่อนไหวของประมาณการกระแสเงินสด คือ อัตราการเติบโตและอัตราคิดลด

ในส่วนงานของบริษัทเหล็กสยาม (2001) จำกัด มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยอ้างอิงจากมูลค่าจากการใช้มีจำนวนมากกว่ามูลค่าตามบัญชีอยู่ 58.22 ล้านบาท หากมีการลดอัตราการเติบโตลงร้อยละ 0.22 หรือเพิ่มอัตราการศึกษาขึ้นร้อยละ 0.16 จะทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่ากับราคาตามบัญชี

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

17 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561			
ราคาทุน	254,087	1,232	255,319
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(229,727)	-	(229,727)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	24,360	1,232	25,592
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	24,360	1,232	25,592
ซื้อสินทรัพย์	259	21,038	21,297
โอนสินทรัพย์	18,702	(18,702)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(1,081)	(1,081)
ค่าตัดจำหน่าย	(15,018)	-	(15,018)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	28,303	2,487	30,790
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562			
ราคาทุน	273,048	2,487	275,535
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(244,745)	-	(244,745)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	28,303	2,487	30,790
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	28,303	2,487	30,790
ซื้อสินทรัพย์	42	5,801	5,843
โอนสินทรัพย์	6,364	(6,364)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(4,162)	(1,924)	(6,086)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	4,161	-	4,161
ค่าตัดจำหน่าย	(5,125)	-	(5,125)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	29,583	-	29,583
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563			
ราคาทุน	275,292	-	275,292
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(245,709)	-	(245,709)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	29,583	-	29,583

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2561			
ราคาทุน	245,853	1,232	247,085
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(222,872)	-	(222,872)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	22,981	1,232	24,213
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	22,981	1,232	24,213
ซื้อสินทรัพย์	259	7,984	8,243
โอนสินทรัพย์	6,211	(6,211)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(1,081)	(1,081)
ค่าตัดจำหน่าย	(14,262)	-	(14,262)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	15,189	1,924	17,113
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562			
ราคาทุน	252,323	1,924	254,247
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(237,134)	-	(237,134)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	15,189	1,924	17,113
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	15,189	1,924	17,113
ซื้อสินทรัพย์	42	-	42
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(4,162)	(1,924)	(6,086)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	4,161	-	4,161
ค่าตัดจำหน่าย	(2,785)	-	(2,785)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	12,445	-	12,445
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563			
ราคาทุน	248,203	-	248,203
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(235,758)	-	(235,758)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	12,445	-	12,445

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

18 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
- สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	3,573	3,733	1,015	1,001
- สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน	54,195	44,871	16,956	11,357
	57,768	48,604	17,971	12,358
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
- หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	(4,104)	(4,463)	-	-
- หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน	(10,378)	(22,237)	-	-
	(14,482)	(26,700)	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	43,286	21,904	17,971	12,358

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	21,904	36,975	12,358	12,525
เพิ่ม(ลด)ในกำไรหรือขาดทุน	17,884	(15,847)	5,276	335
เพิ่ม(ลด)ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	3,498	776	337	(502)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	43,286	21,904	17,971	12,358

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

	งบการเงินรวม		
	เพิ่ม(ลด)ใน	เพิ่ม(ลด)ใน	
1 เมษายน	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	31 มีนาคม
พ.ศ. 2562	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	พ.ศ. 2563
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับการตัดบัญชี			
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	736	-	736
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	907	-	907
ประมาณการหนี้สินค้ำเรือถอน	187	(36)	151
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	8,374	(8,374)	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	38,400	14,216	55,974
	48,604	5,806	57,768
หนี้สินทางการเงินที่ได้รับการตัดบัญชี			
เงินลงทุนเพื่อขาย	(140)	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(59)	(71)	(130)
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	(8,175)	8,175	-
ส่วนต่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาจาก			
การรวมธุรกิจ	(18,326)	3,974	(14,352)
	(26,700)	12,078	(14,482)
สินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับการตัดบัญชี - สุทธิ	21,904	17,884	43,286

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

	งบการเงินรวม		
	เพิ่ม(ลด)ใน	เพิ่ม(ลด)ใน	
	1 เมษายน พ.ศ. 2561	กำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31 มีนาคม พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	736	-	736
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	907	-	907
ประมาณการหนี้สินค่ารถถอน	-	187	187
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	8,374	8,374
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	36,405	1,679	38,400
	38,048	10,240	48,604
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
เงินลงทุนเผื่อขาย	(600)	-	(140)
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(473)	414	(59)
สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	(8,175)	(8,175)
ส่วนต่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ	-	(18,326)	(18,326)
	(1,073)	(26,087)	(26,700)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	36,975	(15,847)	21,904

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 1,091 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 1,040 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 5,457 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 5,202 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักกลับกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนดังกล่าว จะหมดอายุในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2563 ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. 2568

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เพิ่ม(ลด)ใน		เพิ่ม(ลด)ใน	
	1 เมษายน พ.ศ. 2562	กำไรหรือขาดทุน พันบาท	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2563
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินค้างรอถอน	187	(36)	-	151
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	12,171	5,312	337	17,820
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	12,358	5,276	337	17,971

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เพิ่ม(ลด)ใน		เพิ่ม(ลด)ใน	
	1 เมษายน พ.ศ. 2561	กำไรหรือขาดทุน พันบาท	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	31 มีนาคม พ.ศ. 2562
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินค้างรอถอน	-	187	-	187
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	12,525	148	(502)	12,171
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	12,525	335	(502)	12,358

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ก่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น บริษัทไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 17 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 35 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 86 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 176 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนดังกล่าว จะหมดอายุในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2564

19 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้นิติบุคคลรอขอคืน	102,327	88,536	67,022	53,445
อื่น ๆ	10,243	11,090	4,185	4,161
	112,570	99,626	71,207	57,606

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

20 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	1,720,436	1,774,341	-	-
กู้เพิ่มระหว่างปี	4,725,858	8,784,302	-	900,000
ชำระคืนระหว่างปี	(5,984,567)	(8,838,207)	-	(900,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	461,727	1,720,436	-	-

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน - บริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทย่อยจำนวนทั้งสิ้น 462 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 1,720 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.97 ต่อปี และร้อยละ BIBOR+2.1 ต่อปี (พ.ศ. 2562 : ร้อยละ 2.67 - 3.95 ต่อปี และ ร้อยละ BIBOR+2 - BIBOR+2.1 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2563 (พ.ศ. 2562 : ระหว่างวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2562)

21 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	435,793	628,425	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุข้อ 31 ข))	2,347	2,285	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการอื่น	17,046	69,820	4,199	10,484
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
(หมายเหตุข้อ 31 ข))	2,267	3,849	5,027	6,363
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	14,968	24,022	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	410,713	381,161	59,178	46,003
	883,134	1,109,562	68,404	62,850

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

22 หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายซึ่งบันทึกเป็นหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงิน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563 พันบาท	พ.ศ. 2562 พันบาท	พ.ศ. 2563 พันบาท	พ.ศ. 2562 พันบาท
ครบกำหนดภายใน 1 ปี	3,685	3,713	-	-
ครบกำหนดเกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	14,484	14,586	-	-
ครบกำหนดเกิน 5 ปี	51,382	54,965	-	-
<u>หัก</u> ค่าใช้จ่ายทางการเงินในอนาคต ของสัญญาเช่าการเงิน	(28,769)	(31,395)	-	-
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า การเงิน	40,782	41,869	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน				
- ส่วนที่หมุนเวียน	1,129	1,087	-	-
- ส่วนที่ไม่หมุนเวียน	39,653	40,782	-	-
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า การเงิน	40,782	41,869	-	-

มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563 พันบาท	พ.ศ. 2562 พันบาท	พ.ศ. 2563 พันบาท	พ.ศ. 2562 พันบาท
ครบกำหนดภายใน 1 ปี	1,129	1,087	-	-
ครบกำหนดเกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	5,024	4,814	-	-
ครบกำหนดเกิน 5 ปี	34,629	35,968	-	-
	40,782	41,869	-	-

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

23 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบแสดงฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	314,198	197,174	78,833	51,339
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	26,474	19,986	2,967	2,289
หนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน	340,672	217,160	81,800	53,628
(กำไร)ขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจาก				
การดำเนินงาน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	100,714	22,397	25,810	5,973
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	8,703	2,776	974	215
	109,417	25,173	26,784	6,188
การวัดมูลค่าใหม่ที่ได้รับใน				
(กำไร)ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	26,043	1,011	1,684	(2,512)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเป็นโครงการเกษียณอายุ ตามอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายซึ่งให้ผลประโยชน์แก่พนักงานในรูปการประกันระดับเงินเกษียณอายุที่จะได้รับ โดยผลประโยชน์ที่ให้แก่ขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายของพนักงานก่อนที่จะเกษียณอายุ				
รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 มีดังนี้				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	197,174	186,158	51,339	55,648
ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลง				
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน	68,332	-	16,371	-
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	28,744	18,913	8,552	6,440
ต้นทุนดอกเบี้ย	3,638	5,326	887	1,375
กลับรายการประมาณการภาระผูกพัน				
ผลประโยชน์พนักงาน	-	(1,842)	-	(1,842)
โอนประมาณการภาระผูกพันให้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(2,224)	-	(2,224)
การวัดมูลค่าใหม่				
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ด้านประชากรศาสตร์	(1,492)	1,145	(417)	(1,517)
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	45,763	1,980	7,270	225
กำไรที่เกิดจากประสบการณ์	(18,228)	(2,114)	(5,169)	(1,220)
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(9,733)	(10,168)	-	(5,546)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	314,198	197,174	78,833	51,339

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับแก้ไขได้ถูกประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยจะมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด 30 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญได้แก่ ค่าชดเชยสำหรับพนักงานที่เกษียณอายุและมีอายุงานมากกว่าหรือเท่ากับ 20 ปี จะเปลี่ยนจากจำนวน 300 วันของค่าจ้างอัตราสุดท้ายเป็น 400 วันของค่าจ้างอัตราสุดท้าย การเปลี่ยนแปลงกฎหมายนี้มีผลทำให้ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 68 ล้านบาท และ 16 ล้านบาท สำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	19,986	19,415	2,289	2,299
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	3,863	3,038	635	488
ต้นทุนดอกเบี้ย	307	527	30	52
การวัดมูลค่าใหม่				
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ด้านประชากรศาสตร์	(19)	116	(53)	(74)
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	6,220	(337)	651	(65)
กำไรที่เกิดจากประสบการณ์	(1,668)	(568)	(289)	(186)
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(2,215)	(2,205)	(296)	(225)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	26,474	19,986	2,967	2,289

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	1.23 ถึง 1.63	2.72 ถึง 3.02	1.63	2.72
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเฟ้อ	4.78 ถึง 4.97	4.95 ถึง 5.04	4.97	5.04
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	0.00 ถึง 19.00	0.00 ถึง 18.00	0.00 ถึง 19.00	0.00 ถึง 18.00

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในการะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2563 ร้อยละ	พ.ศ. 2562 ร้อยละ	พ.ศ. 2563 พันบาท	พ.ศ. 2562 พันบาท	พ.ศ. 2563 พันบาท	พ.ศ. 2562 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(36,238)	(21,962)	42,573	25,592
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	38,990	23,510	(33,884)	(20,539)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	1.00	1.00	(37,784)	(23,257)	17,365	10,598

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในการะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2563 ร้อยละ	พ.ศ. 2562 ร้อยละ	พ.ศ. 2563 พันบาท	พ.ศ. 2562 พันบาท	พ.ศ. 2563 พันบาท	พ.ศ. 2562 พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(8,137)	(5,169)	9,448	5,959
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	8,912	5,671	(7,848)	(5,018)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	1.00	1.00	(8,579)	(5,524)	3,027	1,775

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติ สถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับ ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ณวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน คือ 10.84 ถึง 16.02 ปี (พ.ศ. 2562 : 9.99 ถึง 14.15 ปี)

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	8,941	2,989	31,237	1,253,948	1,297,115
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	2,558	2,358	10,713	76,945	92,574
รวม	11,499	5,347	41,950	1,330,893	1,389,689
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	6,818	6,100	24,502	998,751	1,036,171
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	2,238	2,348	8,014	68,849	81,449
รวม	9,056	8,448	32,516	1,067,600	1,117,620
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	2,016	-	14,184	406,700	422,900
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	406	327	1,522	16,054	18,309
รวม	2,422	327	15,706	422,754	441,209
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2562					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	1,547	11,894	317,309	330,750
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	299	395	1,012	13,800	15,506
รวม	299	1,942	12,906	331,109	346,256

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

24 ประมาณการหนี้สินค่ารถถอน

การเปลี่ยนแปลงของประมาณการหนี้สินค่ารถถอน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน	1,068	-	1,068	-
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น	-	1,068	-	1,068
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม	1,068	1,068	1,068	1,068

25 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน	369,092	365,871	369,092	365,871
จัดสรรระหว่างปี	3,483	3,221	3,483	3,221
ณ วันที่ 31 มีนาคม	372,575	369,092	372,575	369,092

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจัดสรรได้

26 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	2,249	1,925	100	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนระยะยาวอื่น	14,400	-	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	4,261	2,681	89,133	89,217
เงินชดเชยความเสียหายจากบริษัทประกันภัย	68,410	41,239	-	-
ตัดจำหน่ายเจ้าหน้าที่จากการปรับโครงสร้างหนี้	-	6,067	-	-
อื่น ๆ	19,490	30,011	643	711
	108,810	81,923	89,876	89,928

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

27 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
การเปลี่ยนแปลงในสินสำเร็จรูปและ				
งานระหว่างทำ	204,007	554,160	-	-
ค่าวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	13,563,185	14,900,964	-	-
ค่าวัสดุและของใช้สิ้นเปลืองใช้ไป	855,552	1,275,002	-	-
ค่าเชื้อเพลิง	640,181	671,392	-	-
ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่ายและค่าตัดจำหน่ายลูกกลิ้ง	492,086	518,531	13,091	24,513
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	972,420	878,355	268,920	250,923
ค่าสาธารณูปโภค	1,907,360	2,093,748	975	1,034
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	609,917	646,363	152	738
ค่าจ้างแรงงานภายนอก	190,677	208,464	-	-
ค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายในการขาย	185,001	187,293	5,745	17,039
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	62,406	53,160	8,215	8,973
ค่าเช่า	50,878	53,132	30,671	32,346
หนี้สงสัยจะสูญ	8	35,336	-	250

28 ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษี				
สำหรับปี	81,373	25,282	-	-
รวมภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	81,373	25,282	-	-
เพิ่มในสินทรัพย์ภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 18)	(5,806)	(10,240)	(5,276)	(335)
เพิ่ม(ลด)ในหนี้สินภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 18)	(12,078)	26,087	-	-
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(17,884)	15,847	(5,276)	(335)
รวมค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	63,489	41,129	(5,276)	(335)

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีกับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้:

งบการเงินรวม	
พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
พันบาท	พันบาท
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	110,589 (147,752)
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 20 (พ.ศ. 2562 : ร้อยละ 20)	22,118 (29,550)
ผลกระทบ:	
- ผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและการตัดรายการระหว่างกัน	64,782 85,263
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	1,043 610
- ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้ 2 เท่า	(2,026) (2,596)
- การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีสะสมที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(22,428) (12,598)
ภาษีเงินได้	63,489 41,129
งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
พันบาท	พันบาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	64,397 64,088
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 20 (พ.ศ. 2562 : ร้อยละ 20)	12,879 12,818
ผลกระทบ:	
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	426 659
- ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้ 2 เท่า	(601) (1,214)
- การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีสะสมที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(17,980) (12,598)
ภาษีเงินได้	(5,276) (335)

อัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ยที่ใช้สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัทคือ อัตราร้อยละ 20 ถึงร้อยละ (8) และร้อยละ (8) ตามลำดับ (พ.ศ. 2562 : ร้อยละ 19 ถึงร้อยละ (1) และร้อยละ (1) ตามลำดับ)

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

ภาษีเงินได้ที่ลด/(เพิ่ม)ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2563			พ.ศ. 2562		
	ภาษี			ภาษี		
	ก่อนภาษี พันบาท	ลด/(เพิ่ม) พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ลด/(เพิ่ม) พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์ เมื่อเกษียณอายุ	(26,043)	3,358	(22,685)	(1,010)	316	(694)
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของ เงินลงทุนเพื่อขาย	(1,200)	140	(1,060)	(2,300)	460	(1,840)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(27,243)	3,498	(23,745)	(3,310)	776	(2,534)
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน		-			-	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 18)		3,498			776	
		3,498			776	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2563			พ.ศ. 2562		
	ภาษี			ภาษี		
	ก่อนภาษี พันบาท	ลด/(เพิ่ม) พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	ลด/(เพิ่ม) พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์ เมื่อเกษียณอายุ	(1,684)	337	(1,347)	2,511	(502)	2,009
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,684)	337	(1,347)	2,511	(502)	2,009
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน		-			-	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 18)		337			(502)	
		337			(502)	

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

29 กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร(ขาดทุน)สำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม				
กำไร(ขาดทุน)สุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ (พันบาท)	47,878	(188,181)	69,673	64,424
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.01	(0.02)	0.01	0.01

30 เครื่องมือทางการเงิน

30.1 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 มีนาคม กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม						
	พ.ศ. 2563			พ.ศ. 2562			
	จำนวนเงิน		อัตราแลกเปลี่ยน ถัวเฉลี่ย ณ วันที่ 31 มีนาคม	จำนวนเงิน		อัตราแลกเปลี่ยน ถัวเฉลี่ย ณ วันที่ 31 มีนาคม	
	สินทรัพย์ ทางการเงิน พันบาท	หนี้สิน ทางการเงิน พันบาท		สินทรัพย์ ทางการเงิน พันบาท	หนี้สิน ทางการเงิน พันบาท		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	186,249	34,232	32.67	101,027	74,198	31.81	
ยูโร	-	16,313	35.96	-	12,701	35.72	
ปอนด์สเตอร์ลิง	-	60	40.28	-	732	41.61	
ฟรังก์สวิส	-	-	33.98	-	392	31.95	
โครนาสวีเดน	-	57	3.25	-	73	3.42	
เยน	-	49	0.30	-	43	0.29	
รูปีอินเดีย	-	2,267	0.43	-	2,342	0.46	
เหรียญสิงคโปร์	5	-	22.94	5	-	23.47	
หยวน	-	188	4.60	-	-	-	

สกุลเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	พ.ศ. 2563			พ.ศ. 2562			
	จำนวนเงิน		อัตราแลกเปลี่ยน ถัวเฉลี่ย ณ วันที่ 31 มีนาคม	จำนวนเงิน		อัตราแลกเปลี่ยน ถัวเฉลี่ย ณ วันที่ 31 มีนาคม	
	สินทรัพย์ ทางการเงิน พันบาท	หนี้สิน ทางการเงิน พันบาท		สินทรัพย์ ทางการเงิน พันบาท	หนี้สิน ทางการเงิน พันบาท		
เหรียญสหรัฐอเมริกา	470	-	32.67	457	32	31.81	
รูปีอินเดีย	-	2,267	0.43	-	2,300	0.46	

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

30.2 สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 กลุ่มกิจการมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อซื้อสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งครบกำหนดไม่เกิน 3 เดือน (พ.ศ. 2562 : 8 เดือน) ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2563		พ.ศ. 2562	
	จำนวนเงินตราต่างประเทศที่ระบุในสัญญา	มูลค่ายุติธรรมเชิงบวก(เชิงลบ) พันบาท	จำนวนเงินตราต่างประเทศที่ระบุในสัญญา	มูลค่ายุติธรรมเชิงบวก(เชิงลบ) พันบาท
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	179,000	185	430,000	100
สกุลเงินยูโร	137,000	308	300,000	32

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 กลุ่มกิจการมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อขายสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งครบกำหนดไม่เกิน 2 เดือน (พ.ศ. 2562 : ไม่มี) ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2563		พ.ศ. 2562	
	จำนวนเงินตราต่างประเทศที่ระบุในสัญญา	มูลค่ายุติธรรมเชิงบวก(เชิงลบ) พันบาท	จำนวนเงินตราต่างประเทศที่ระบุในสัญญา	มูลค่ายุติธรรมเชิงบวก(เชิงลบ) พันบาท
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า				
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	3,500,000	(2,163)	-	-

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากำหนดโดยใช้อัตราที่กำหนดโดยธนาคารคู่สัญญาของกลุ่มกิจการเสมือนว่าได้ยกเลิกสัญญาเหล่านั้น ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินและอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

31 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม การร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือบริษัท ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น และกิจการที่ถูกควบคุมหรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลเหล่านั้น ถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด
T S Global Holdings Pte. Ltd.	การลงทุน	ผู้ถือหุ้นใหญ่
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	ผลิตเหล็กกลวดและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	ผลิตเหล็กเส้น	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ผลิต รับจ้างผลิต จำหน่าย และซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กกลวด และ เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
NatSteel Trade International Pte. Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
NatSteel Recycling Pte. Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
T S Asia (Hong Kong) Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Refractories Ltd.	ผลิตวัสดุทนไฟ	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
NatSteel Holdings Pte. Ltd.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel UK Ltd.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Singapore Pte. Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel IJmuiden BV	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา คอนซัลแทนซี เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านซอฟต์แวร์	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Consultancy Services Ltd.	บริการด้านซอฟต์แวร์	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Services Limited	บริการด้านการอบรม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel Resources Australia Pte. Ltd.	บริการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata NYK Shipping Pte. Ltd.	ขนส่ง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Mjunction Services Limited	ค้าขายและบริการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
T S Global Procurement Co. Pte. Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel International (UK) Ltd.	ขนส่ง	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel Nederland Services B.V.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata South East Asia Limited	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Steel Processing and Distribution Limited	แปรรูปและจัดจำหน่ายเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Projects Limited	งานโครงการโครงสร้างพื้นฐาน	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata South East Asia (Cambodia) Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Natsteel (Xiamen) Ltd.	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านไอที	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Technologies Pte. Ltd.	บริการด้านไอที	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา มอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายยานยนต์	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชันส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ โทรคมนาคม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International West Asia DMCC	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata AIG General Insurance Co., Ltd.	ประกันภัย	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Power Co., Ltd.	ผลิต ส่ง และแจกจ่ายไฟฟ้า	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน

บริษัท ทาต้า สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายการต่อไปนี้เป็นรายการค้ากับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม				
รายได้				
รายได้จากการขาย				
Tata Steel Limited	762,299	1,370,187	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	452,053	733,214	-	-
NatSteel Holdings Pte. Ltd.	3,774	4,568	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	282,700	329,599	-	-
Tata Projects Limited	179	14,059	-	-
รวม	1,501,005	2,451,627	-	-
ดอกเบี้ยรับ				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	-	4
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	85,446	86,679
รวม	-	-	85,446	86,683
รายได้ค่าบริการจัดการ				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	87,580	85,241
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	160,256	158,265
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	157,900	184,704
รวม	-	-	405,736	428,210

บริษัททำสัญญาบริการกับบริษัทย่อย โดยเรียกเก็บตามอัตราที่กำหนดในสัญญาซึ่งคำนวณโดยวิธีราคาทุนบวกกำไร

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่าย				
ซื้อ				
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	-	4,970	-	-
NatSteel Recycling Pte. Ltd.	-	97,695	-	-
Tata International Metals Asia Ltd.	1,137,852	1,000,194	-	-
Tata International Limited	18,518	13,976	-	-
Tata International West Asia DMCC	21,680	5,264	-	-
NatSteel Holdings Pte. Ltd.	-	129,206	-	-
รวม	1,178,050	1,251,305	-	-
ซื้อสินทรัพย์				
บริษัท ทาทา เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	-	3,370	-	3,370
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	4,315	2,627
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	26,577	26,254
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด	-	-	464	-
รวม	-	-	31,356	28,881
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายอื่น				
Tata Steel Limited	1,004	72	1,004	72
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	-	266	-	-
Tata Sons Private Limited	16	1,051	16	1,051
Mjunction Services Limited	-	55	-	55
Tata South East Asia (Cambodia) Ltd.	-	392	-	392
บริษัท ทาทา เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	54	99	54	99
รวม	1,074	1,935	1,074	1,669
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	64,404	63,492	64,404	63,492
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	29,487	21,197	29,487	21,197
รวม	93,891	84,689	93,891	84,689

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

ข) ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ที่เกิดจากการขาย/ซื้อสินค้า การให้บริการ และอื่น ๆ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	2,316	1,877
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	4,187	3,485
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	4,173	4,066
Tata Steel Limited	171,989	-	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	543	12,523	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	53,664	45,862	-	-
รวม	226,196	58,385	10,676	9,428
ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	23	23	23	23
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	1,235	7
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	2,137	44
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	10,262	7,085
บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	21	21	21	21
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	-	199	-	199
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	-	85	-	85
รวม	44	328	13,678	7,464
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	2,347	2,285	-	-
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
Tata Steel Limited	2,267	2,300	2,267	2,300
บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด	-	-	270	398
บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด	-	-	2,470	2,035
บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	-	-	20	81
บริษัท ทาทา เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด	-	1,549	-	1,549
รวม	2,267	3,849	5,027	6,363

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

ค) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	-	-	2,441,051	2,780,640
เงินให้กู้ยืมเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิระหว่างปี	-	-	651,033	(339,589)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	-	-	3,092,084	2,441,051

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อยจำนวนทั้งสิ้น 3,092 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 2,441 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.0 ต่อปี (พ.ศ. 2562 : ร้อยละ 3.0 ต่อปี) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อยเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและไม่ระบุวันครบกำหนด

ง) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	-	-	1,839,824	1,913,950
เงินกู้ยืมเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิระหว่างปี	-	-	278,531	(74,126)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	-	-	2,118,355	1,839,824

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยจำนวนทั้งสิ้น 2,118 ล้านบาท (พ.ศ. 2562 : 1,840 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.50 ต่อปี (พ.ศ. 2562 : ร้อยละ 1.50 ต่อปี) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและไม่ระบุวันครบกำหนด

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

32 หนังสือที่อาจเกิดขึ้น

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2557 บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้รับแจ้งจากกรมสรรพากรเรื่องการประเมินเงินเพิ่มรวมเป็นเงิน 16 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลครึ่งปีของบริษัทย่อยดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551 โดยบริษัทย่อยประมาณการกำไรสุทธิสำหรับปีดังกล่าวขาดไปเกินกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิที่ทำได้จริง โดยบริษัทย่อยเห็นว่ามีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นในครึ่งปีหลังที่ทำให้ประมาณการกำไรสุทธิดังกล่าวต่ำไป บริษัทย่อยได้ทำการยื่นอุทธรณ์ไปยังกรมสรรพากร และเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2561 คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์แจ้งปฏิเสธคำขออุทธรณ์ อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยได้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อศาลภาษีอากรกลาง

เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ศาลภาษีอากรกลางมีคำวินิจฉัยที่เป็นคุณต่อบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 กรมสรรพากรจึงได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการยื่นแก้อุทธรณ์ดังกล่าวเมื่อวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2563

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 เรื่องดังกล่าวยังไม่มีข้อยุติ และบริษัทย่อยคาดว่าจะไม่มีรายการเงินเพิ่มที่จะต้องจ่ายเพิ่มเติม จึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าวในงบการเงิน

33 ภาระผูกพัน

33.1 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

หนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินแก่กรมสรรพากร การไฟฟ้าฝ่ายผลิต การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การนิคมอุตสาหกรรม และ Bureau of Indian Standards ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 จำนวน 283 ล้านบาท และ 350 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามการดำเนินธุรกิจปกติ

33.2 ภาระผูกพันเพื่อใช้เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

รายจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับภาระผูกพัน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินแต่ไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อาคารและอุปกรณ์	23,562	68,057	-	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	3,799	-	-

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

33.3 การระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

ยอดรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ไม่สามารถยกเลิกได้ มีดังนี้

กลุ่มกิจการทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่ไม่สามารถยกเลิกได้สำหรับที่ดิน อาคารสำนักงาน ยานพาหนะ และอุปกรณ์สำนักงาน โดยจำนวนเงินขั้นต่ำที่กลุ่มกิจการต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาเช่าที่ไม่สามารถยกเลิกได้มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภายใน 1 ปี	71,284	34,515	25,981	18,308
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	176,333	37,574	30,161	23,747
เกินกว่า 5 ปี	500,085	-	-	-
	747,702	72,089	56,142	42,055

33.4 การระผูกพันจากการทำเลตเตอร์ออฟเครดิต

เลตเตอร์ออฟเครดิตที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2562 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2562
	พัน	พัน	พัน	พัน
สกุลเงิน				
ดอลลาร์สหรัฐ	1,266	680	-	-
ยูโร	275	355	-	-

บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

34 การวัดมูลค่ายุติธรรม

รายการสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินบางรายการของกลุ่มกิจการมีการวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลา
 รายงาน โดยตารางต่อไปนี้แสดงถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินดังกล่าว

สินทรัพย์ทางการเงิน หนี้สินทางการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		ลำดับชั้น	เทคนิคการประเมินมูลค่า และข้อมูลที่ใช้ ในการวัดมูลค่ายุติธรรม
	มูลค่ายุติธรรมเชิงบวก (เชิงลบ) ณ วันที่		มูลค่ายุติธรรมเชิงบวก (เชิงลบ) ณ วันที่			
	31 มีนาคม พ.ศ. 2563	31 มีนาคม พ.ศ. 2562	31 มีนาคม พ.ศ. 2563	31 มีนาคม พ.ศ. 2562		
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	มูลค่า ยุติธรรม	
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>						
1. สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ ล่วงหน้า (แสดงรวมเป็นสินทรัพย์ หมุนเวียนอื่น)	494	138	-	-	ระดับ 2	ประมาณการกระแสเงินสดคิดลด โดยกระแสเงินสดในอนาคตประมาณจากอัตรา แลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ล่วงหน้าที่สามารถสังเกตได้ ณ วันสิ้นรอบ ระยะเวลารายงาน) และอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า ตามสัญญา ซึ่งคิดลดด้วยอัตราที่สะท้อนถึง ความเสี่ยงด้านสินเชื่อของผู้สัญญาต่าง ๆ
2. เงินลงทุนเผื่อขาย	-	1,200	-	-	ระดับ 1	เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์ หรือหนี้สินอย่างเดียวกันและกิจการสามารถ เข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>						
1. สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ ล่วงหน้า (แสดงรวมเป็นหนี้สินหมุนเวียน อื่น)	2,163	6	-	-	ระดับ 2	ประมาณการกระแสเงินสดคิดลด โดยกระแสเงินสดในอนาคตประมาณจากอัตรา แลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ล่วงหน้าที่สามารถสังเกตได้ ณ วันสิ้นรอบ ระยะเวลารายงาน) และอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า ตามสัญญา ซึ่งคิดลดด้วยอัตราที่สะท้อนถึง ความเสี่ยงด้านสินเชื่อของผู้สัญญาต่าง ๆ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

กลุ่มกิจการได้รับสิทธิพิเศษจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนจำนวน 2 บัตร เลขที่ 2084(8)/2550 และ 9018(2)/2557 และ โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2550 และวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2557 ตามลำดับ สำหรับการลงทุนในการผลิตเหล็กกลวต น้ำเหล็ก เหล็กถลุง เหล็กขนาดกลาง และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก ทั้งนี้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิประโยชน์ที่สำคัญ ประกอบด้วย

- ก) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
- ข) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมโดยมีกำหนดเวลาสามปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น

รายได้จากการขายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจำแนกตามกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2563 (ยังไม่ได้ตรวจสอบ)		
	ส่วนที่ให้บริการ	ส่วนที่ไม่ได้รับการ	
	ส่งเสริมการลงทุน	ส่งเสริมการลงทุน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการขายในประเทศ	-	18,288,118	18,288,118
รายได้จากการส่งออก	-	1,836,613	1,836,613
รวมรายได้	-	20,124,731	20,124,731
	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2562 (ยังไม่ได้ตรวจสอบ)		
	ส่วนที่ให้บริการ	ส่วนที่ไม่ได้รับการ	
	ส่งเสริมการลงทุน	ส่งเสริมการลงทุน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้จากการขายในประเทศ	-	19,753,096	19,753,096
รายได้จากการส่งออก	-	2,469,270	2,469,270
รวมรายได้	-	22,222,366	22,222,366



TATASTEEL (THAILAND)

กรุงเทพมหานคร (สำนักงานใหญ่)

โทรศัพท์ : 0 2937 1000

โทรสาร : 0 2937 1223-4

โรงงานชลบุรี

โทรศัพท์ : 03834 5355

โทรสาร : 0 3834 5350

โรงงานระยอง

โทรศัพท์ : 0 3868 3968

โทรสาร : 0 3868 3969

โรงงานสระบุรี

โทรศัพท์ : 0 3628 8000

โทรสาร : 0 3628 8002

