

รายงานประจำปี 2561

*Home Solutions*

*Energy Saving*

*Safety*

# RUE

*Health Care*

*Community*

# JAI

*Mobility*

LIVING SOLUTIONS PROVIDER

‘รู้ใจ’ จุดเริ่มต้น สู่งานสร้างรูปแบบการใช้ชีวิต

**SC ASSET**

FOR GOOD MORNINGS

FOR GOOD MORNINGS

## สารบัญ

---

20	61
สารจากประธานกรรมการ	ผู้ถือหุ้น
22	66
คณะกรรมการบริษัท	นโยบายการจ่ายเงินปันผล
23	67
รายงานคณะกรรมการบริษัท	โครงสร้างการจัดการ
26	103
รายงานคณะกรรมการบริหาร	การกำกับดูแลกิจการ
27	208
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	ความรับผิดชอบต่อสังคม
29	209
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
30	217
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ สูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการของบริษัท
31	238
รายงานคณะกรรมการบริษัทกิตติคุณและ การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน	รายการระหว่างกัน
34	244
นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ
37	245
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	การวิเคราะห์ฐานะการเงินและคำอธิบาย ของฝ่ายจัดการ
51	259
ปัจจัยความเสี่ยง	งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน
55	
ข้อมูลทั่วไปของบริษัทและบริษัทในเครือ	



## "รู้ใจ" LIVING SOLUTIONS PROVIDER

เอสซี แอสเสท บริษัทพัฒนาที่อยู่อาศัยคุณภาพ  
มุ่งสู่การเป็น Living Solutions Provider  
ที่ตอบโจทย์ "สร้างคุณภาพชีวิตเพื่อทุกเช้าที่ดี"  
เพราะเราเชื่อเสมอว่า "ชีวิตที่ดี" สามารถออกแบบได้

เราให้ความสำคัญกับการใช้ชีวิตของสมาชิกทุกคนในบ้าน  
ด้วยแนวคิด Human-centric ที่รวบรวมข้อมูล ทั้ง Insights  
และ Pain Points นำไปออกแบบ Solutions ในด้านต่างๆ  
อย่าง "รู้ใจ" ผู้อยู่อาศัย

วันนี้ เราจึงเริ่มต้นพัฒนาคุณภาพสินค้า ควบคู่ไปกับการ  
พัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม  
ด้วยนวัตกรรมและการออกแบบที่หลากหลาย  
ทั้ง Home solutions, Energy saving, Community,  
Mobility, Health care และ Safety  
เพื่อให้ลูกค้าไร้ทุกความกังวลในการอยู่อาศัย  
มีพลังในการตื่นมาทุกเช้า เพื่อมุ่งตามความฝันที่ยิ่งใหญ่ในทุกวัน

เพราะเราเชื่อว่า "ชีวิตที่ดี มาจากจุดเริ่มต้นที่ดี"

*Home Solutions*

?

?

*Safety*

*Energy Saving*

?

?



*Health Care*

*Community*

?

*Mobility*



## 18 โครงการที่เปิด ในปี 2561



①

แกรนด์ บางกอก บูเลวาร์ด  
รามอินทรา - เสรีไทย

**GRAND**  
BANGKOK BOULEVARD  
รามอินทรา - เสรีไทย

ผสานความหรูหราคลาสสิกแห่งสายน้ำ สไตล์ Modern Venice สรรค์สร้างจากแรงบันดาลใจสถาปัตยกรรมที่น่าหลงใหลของ “เวนิส” เมืองท่องเที่ยวอันเลื่องลือ พร้อมสัมผัสความวิจิตรบรรจงทุกรายละเอียด ตั้งแต่ทางเข้าที่ถ่ายทอดสถาปัตยกรรมผ่าน Main Gate ขนาดใหญ่ พร้อมด้วยพื้นที่ส่วนกลางที่มีการออกแบบอย่างมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ให้คุณผ่อนคลายในบรรยากาศแห่งเมืองท่องเที่ยวสไตล์ เวนิส เคล้าเสียงธารสายน้ำในโครงการ พร้อมสระว่ายน้ำในร่มระบบเกลือสามารถเชื่อมสู่สวนส่วนกลางขนาด กว่า 1 ไร่ พร้อมฟิตเนสขนาดใหญ่ อยู่บนชั้น 2 ของสโมสร อีกทั้งยังมี ห้องชาน้ำส่วนตัวแยกชายหญิง สนามเด็กเล่น และ Pavillion ส่วนกลางพักผ่อนขนาดใหญ่ เปิดรับทุกทัศนียภาพของธรรมชาติอันร่มรื่น ไร้สิ่งบดบังด้วยการวางระบบเสาไฟฟ้าใต้ดินทั่วทั้งโครงการให้คุณได้ใช้ชีวิตท่ามกลางสังคมส่วนตัว เอกสิทธิ์เพียง 48 ครอบครัว ภายใต้ระบบความปลอดภัย Triple Security System และระบบ Smart Digital Door Lock

เริ่มต้น 25 ล้านบาท



②

เดอะ เจนทรี  
เอกมัย - ลาดพร้าว

**THE GENTRY**  
เอกมัย-ลาดพร้าว

ให้คุณใช้ชีวิตอย่างหรูหราในเมืองหลวง ท่ามกลางธรรมชาติที่รายล้อม กับวิลล่าหรู 3 ชั้น สไตล์โมเดิร์น แนวคิดใหม่ 'Intimate Living' สรรค์สร้างเพื่อตอบรับกับไลฟ์สไตล์คนเมืองอย่างแท้จริง พร้อมดีไซน์ฟังก์ชันสุดพิเศษ Onsen & Relax room และ Collectibles Room โดดเด่นด้วยทำเลใกล้เอกมัยเพียง 5 กม. และสามารถเชื่อมสู่เส้นทางหลักได้อย่างหลากหลาย ให้คุณได้พักผ่อนภายใต้ระบบการรักษาความปลอดภัยพร้อม ยกระดับการใช้ชีวิตที่หรู ในบรรยากาศความเป็นส่วนตัว สูงสุด เอกสิทธิ์เพียง 16 ครอบครั้ว

เริ่มต้น 30 ล้านบาท





3

### บางกอก บูเลอวาร์ด พระราม 9

— BANGKOK —  
**boulevard**  
พระราม 9

บางกอก บูเลอวาร์ด พระราม 9 โครงการบ้านหรูที่รังสรรค์ขึ้นเพื่อให้ช่วงเวลาในบ้านพิเศษมากยิ่งขึ้น ด้วยสถาปัตยกรรมสไตล์ยุโรปเหนือ Luxury Nordic ที่ออกแบบภายใต้คอนเซ็ปต์ Enchanted moment from enhanced Design ท่ามกลางสวนสนภายใต้ปรัชญาฮักกะ (Hygge) มอบความสุขกับสิ่งเล็กๆ รอบตัว เราจึงใส่ใจทุกรายละเอียดของบ้านเพื่อความสุขของผู้พักอาศัย บนทำเลศักยภาพ ถนนกรุงเทพกรีฑาตัดใหม่ที่สุดของทำเลที่เชื่อมต่อทุกเส้นทางสู่ใจกลางเมือง ใกล้รถไฟฟ้าสายสีส้ม, สายสีเหลือง (โครงการในอนาคต) และสนามบินสุวรรณภูมิ เอกสิทธิ์เพียง 108 ครอบครั้ว

เริ่มต้น 10 ล้านบาท





4

## บางกอก บูเลวาร์ด ศรีนครินทร์ - บางนา

BANGKOK  
**boulevard**  
ศรีนครินทร์ - บางนา

บ้านเดี่ยว Luxury Nordic สไตล์ยุโรป ผสมผสานการออกแบบสวน สไตล์สวิส ท่ามกลางธรรมชาติแบบ Lake Luzern ให้ลูกค้ามีความรู้สึกได้ท่องเที่ยวใกล้ชิดกับธรรมชาติได้ในทุกๆ วัน พร้อมฟังก์ชันห้องนอนโถงสูงกว่า 4 เมตร และพื้นที่สวนส่วนกลางขนาด 1 ไร่

ใช้ชีวิตในบ้านหรู สไตล์ยุโรป พร้อมโอบล้อมคุณด้วยบรรยากาศประเทศสวิตเซอร์แลนด์ที่ บางกอกบูเลวาร์ด ศรีนครินทร์-บางนา เปิดรับแสงธรรมชาติยามเช้า ด้วยฟังก์ชัน Skylight living และห้องนอนเพดานสูงพิเศษ ให้ความสุขของคุณเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้พื้นที่ส่วนกลาง กลิ่นอายเมืองลูเซิร์น ขนาดใหญ่กว่า 1 ไร่ พร้อมอุ่นใจภายใต้ระบบรักษาความปลอดภัยแบบ Triple Security System

เริ่มต้น 8 ล้านบาท



5

## บางกอก บูเลวาร์ด รามอินทรา - เสรีไทย

BANGKOK  
**boulevard**  
รามอินทรา - เสรีไทย

ให้ความสงบได้มอบคุณอีกชั้นของความสุข ในบ้านหรูภายใต้เอกลักษณ์แห่งสถาปัตยกรรม Modern Luxury Nordic ท่ามกลางกลิ่นอายบรรยากาศแห่งเมืองหนาวแถบสแกนดิเนเวีย ตั้งอยู่ในย่านรามอินทรา ใกล้ Fashion Island เดินทางสะดวกเข้าถึงได้หลายเส้นทาง พร้อมให้คุณได้ใช้ชีวิตบนที่สุดของความเป็นส่วนตัว เอกสิทธิ์เพียง 31 ครอบครั้ว บนทำเลศักยภาพรามอินทรา ที่รายล้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวก ครบครันมากมาย

เริ่มต้น 8.5 ล้านบาท



⑥

เวนินา  
พระราม 9

VENUE  
พระราม 9

ให้คุณสัมผัสความร่มรื่นอย่างลงตัวภายใต้แนวคิด Organic Living ใช้ชีวิตใกล้ชิดธรรมชาติ ในแบบวิถีคนเมือง บนทำเลถนนกรุงเทพกรีฑาตัดใหม่ เพียง 15 นาทีสู่ใจกลางเมือง พร้อมผ่อนคลายเป็นกับ Clubhouse ขนาดใหญ่ที่รองรับทุกไลฟ์สไตล์ พร้อมสระว่ายน้ำระบบเกลือ, ฟิตเนส, สวนส่วนกลางขนาดใหญ่, Kid's Club เพื่อให้คุณและทุกคนในครอบครัวได้พักผ่อนและออกกำลังกายกัน

เริ่มต้น 6 ล้านบาท



⑦

เวนินา  
พระราม 5-3

VENUE  
พระราม 5-3

สะดวกสบายกับหลากหลายเส้นทางที่เลือกได้บนทำเลพระราม 5 กับบ้านพร้อมอยู่แนวคิด Organic Living ให้คุณได้ใช้ชีวิตในแบบที่คุณเลือกท่ามกลางธรรมชาติ ภายใต้สังคมคุณภาพที่อบอุ่นเพียง 46 ครัวเรือน เมื่อเพื่อนบ้าน จะกลายเป็น "เพื่อนใหม่" ที่ไลฟ์สไตล์เดียวกัน

เริ่มต้น 5.5 ล้านบาท





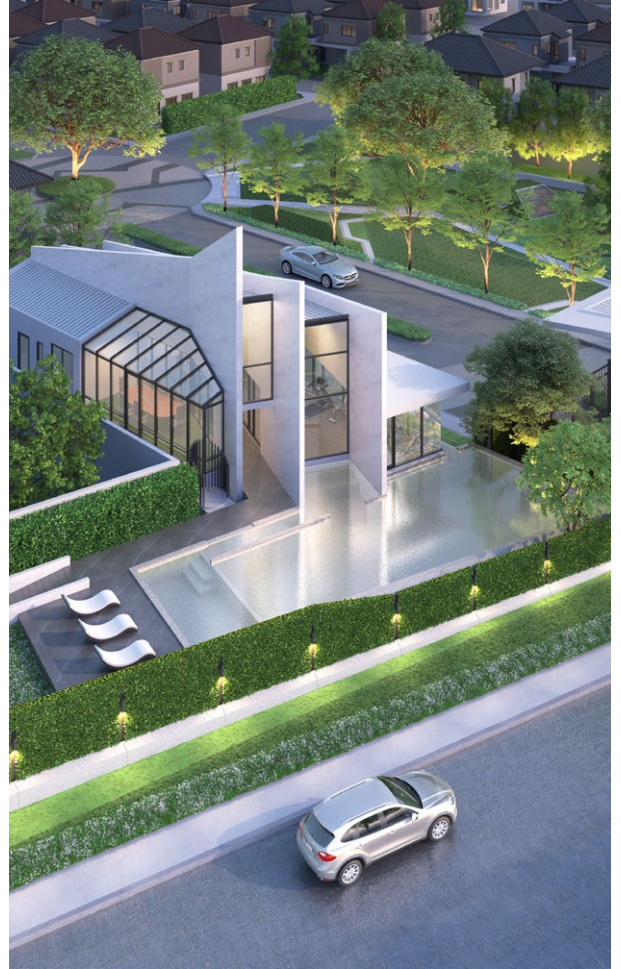
8

เวนิน  
ติวานนท์ - รังสิต

VENUE  
ติวานนท์ - รังสิต

ตอบโจทย์ทุกไลฟ์สไตล์ภายใต้แนวคิด Organic Living ให้คุณใช้ชีวิตใกล้ชิดธรรมชาติ กับโครงการบ้านเดี่ยวและบ้านแฝดสไตล์ Modern ที่ออกแบบภายใต้แนวคิด Organic Living พร้อมรองรับด้วยสปอร์ตคอมเพล็กซ์ขนาดใหญ่กว่า 5 ไร่ และสระว่ายน้ำความยาว 50 เมตร ยกระดับการใช้ชีวิตบนความสุขที่ใกล้แค่เอื้อม...บนย่านบางกระดี ทำเลแห่งการอยู่อาศัยในอนาคต เดินทางเข้าเมืองสะดวก ใกล้ทางพิเศษอุดรรัถยา (ด่านบางพูนและด่านศรีสมาน)

เริ่มต้น 3.9 ล้านบาท



9

เวนิน  
เวสต์เกต

VENUE  
เวสต์เกต

เมื่อบ้านมีพื้นที่ที่สามารถเข้าถึงธรรมชาติได้ง่ายความสุขในชีวิตก็ขยายได้ไม่สิ้นสุด ให้ทุกคนในครอบครัวได้ใช้เวลาร่วมกันในวันสบายๆ บนพื้นที่สีเขียว บนสังคมคุณภาพภายใต้ระบบรักษาความปลอดภัยแบบเหนือระดับ บนทำเลใกล้เซ็นทรัลเวสต์เกตและสะดวกสบายกับเส้นทางที่เลือกได้ ใกล้รถไฟฟ้าสายสีม่วง สถานีคลองบางไผ่ และทางด่วนศรีรัช-วงแหวนรอบนอก

เริ่มต้น 3.9 ล้านบาท



10

## วี คอมพาวด์ ราชพฤกษ์ - ปิ่นเกล้า

## V COMPOUND

ราชพฤกษ์-ปิ่นเกล้า

บ้านและทาวน์โฮมที่ตอบโจทย์ทุกไลฟ์สไตล์ของการใช้ชีวิตของทุกคนในครอบครัว ให้เติบโตไปพร้อมกับสังคมคุณภาพ พร้อมเติมเต็มวิถีชีวิตคนเมืองด้วยสีเขียวของธรรมชาติ ภายใต้แนวคิด Organic Living บนทำเลใจกลางราชพฤกษ์ เชื่อมต่อเมืองด้วยถนนศักยภาพ 4 เส้นทาง และทางด่วน ที่นี่ Balance ทุกอย่างไว้อย่างลงตัว เพื่อให้การใช้ชีวิตของคุณในทุกๆวัน เป็นเรื่องง่าย... และออกแบบพื้นที่ภายในโครงการร่มรื่น ผ่อนคลาย กับสวนส่วนกลาง พร้อมสโมสรที่ออกแบบดีไซน์โดดเด่น เป็นเอกลักษณ์ รองรับทุกกิจกรรมของทุกคนในครอบครัว ด้วยฟิตเนส สระว่ายน้ำ ระบบน้ำเกลือ และมุม Kids Zone ที่ช่วยสร้างประสบการณ์การเรียนรู้อย่างสมบูรณ์

เริ่มต้น 2.9 ล้านบาท





11

เพฟ  
บ้านโพธิ์ - จะเซิงเทรา

PAVE  
บ้านโพธิ์ - จะเซิงเทรา

เรา “คิด” พื้นที่ทุกตารางเมตร เพื่อตอบโจทย์ทุกไลฟ์สไตล์ของทุกคนรอบครัว บ้านเดี่ยวสไตล์โมเดิร์นพร้อมอยู่ บนทำเลศักยภาพใจกลางเมืองบางปะกง เชื่อมสู่จะเซิงเทรา เราได้ออกแบบอย่างชาญฉลาดตั้งแต่ตัวบ้านไปจนถึงการใช้ชีวิต ทั้ง Double Living ที่เป็นสัดส่วนและ Master Bedroom ขนาดใหญ่ พร้อมด้วย Full Facility พักผ่อนเต็มที่ทั้งในบ้านและนอกบ้านด้วย Clubhouse ที่รองรับฟิตเนส สระว่ายน้ำ และ Co-working Space เชื่อมต่อถนนหลักได้หลายเส้นทาง ภายใต้ระบบรักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง ควบคุมการเข้า-ออก ด้วยระบบ Easy Pass และ CCTV พร้อมติดตั้งสัญญาณกันขโมยภายในตัวบ้าน ทั้งหลัง

เริ่มต้น 4.4 ล้านบาท



12

เพพ  
ปิ่นเกล้า - ศาลา

PAVE  
ปิ่นเกล้า - ศาลา

บ้านสไตล์ Modern Iconic รูปแบบใหม่ ที่ตั้งใจออกแบบให้ทุกพื้นที่มีฟังก์ชัน  
ตอบรับทุกการใช้ชีวิต พักผ่อนกับบรรยากาศอันร่มรื่นด้วย Clubhouse พร้อม  
ฟิตเนส, สระว่ายน้ำ, Co-Working Space, Kids Zone, ห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุ  
และสวนส่วนกลางขนาดใหญ่ ที่เติมเต็มความสุขของครอบครัวคุณ บนทำเล  
ศักยภาพ เชื่อมต่อถนนหลักได้หลายเส้นทาง ภายใต้ระบบรักษาความปลอดภัย  
ตลอด 24 ชั่วโมง ควบคุมการเข้า-ออก ด้วยระบบ Easy Pass และ กล้อง CCTV  
พร้อมติดตั้งสัญญาณกันขโมยภายในตัวบ้านทั้งหลัง

เริ่มต้น 4.6 ล้านบาท





13

เพฟ

มอเตอรืเวย์ - ฉะเชิงเทรา

PAVE

มอเตอรืเวย์ - ฉะเชิงเทรา

บ้านสไตล์โมเดิร์น รูปแบบใหม่ พักผ่อนกับบรรยากาศ  
อันร่มรื่นด้วย Clubhouse พร้อมฟิตเนส, สระว่ายน้ำ,  
Co-Working Space และสวนส่วนกลางขนาดใหญ่ บนทำเล  
ศักยภาพ เดินทางเพียง 3 นาที จากทางด่วนฯ เชื่อมต่อถนน  
หลักได้หลายเส้นทาง ภายใต้ระบบรักษาความปลอดภัย  
ตลอด 24 ชั่วโมง ควบคุมการเข้า-ออก ด้วยระบบ Easy Pass  
และ กล้อง CCTV พร้อมติดตั้งสัญญาณกันขโมยภายใน  
ตัวบ้านทั้งหลัง

เริ่มต้น 2.3 ล้านบาท



14

เวิร์ฟ

พระราม 9

Verve

WS:SVU 9

พรีเมียมทาวน์โฮม สไตล์ Modern Loft บนที่สุดของทำเล  
ถนนกรุงเทพกรีฑาตัดใหม่ เชื่อมต่อทุกการเดินทาง ใกล้  
ย่าน NEW CBD พระราม 9 พักผ่อนไปกับ Clubhouse  
ที่ตอบรับทุกไลฟ์สไตล์ขนาดใหญ่ พร้อมสระว่ายน้ำ,  
สวนส่วนกลาง, Kids room, Fitness เพื่อให้คุณได้ผ่อน  
คลายและออกกำลังกาย พร้อมกับคนในครอบครัวที่คุณรัก

เริ่มต้น 2.9 ล้านบาท



15

## เวิร์ฟ ติวานนท์ - รังสิต

Verve  
ติวานนท์ - รังสิต

ทาวน์โฮมคุณภาพ สไตล์ Modern Loft ที่ให้คุณได้ใช้ชีวิตอย่างใกล้ชิดธรรมชาติ ในสังคมที่อบอุ่น ออกแบบมาเพื่อคนรุ่นใหม่ ด้วยฟังก์ชันที่ตอบโจทย์ ให้เป็นมากกว่าที่พักอาศัย เพื่อความสุขของทุกคนในครอบครัว และใช้ประโยชน์ทุกพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมพักผ่อนกับสระว่ายน้ำความยาว 50 เมตร และสัมผัสประสบการณ์การออกกำลังกายกับ Sport Complex ขนาดใหญ่ที่ไม่เหมือนใคร ตอบรับทุกไลฟ์สไตล์ แอคทีฟของชีวิต บนทำเลศักยภาพ ติดถนนใหญ่ ติวานนท์ ใกล้ทางด่วนศรีรัช (ด่านศรีสมานและด่านบางพูน) ใกล้คอมมูนิตี้มอลล์ ขนาดใหญ่แห่งใหม่ (เดอะ ไนน์ เซ็นเตอร์ ติวานนท์)

เริ่มต้น 1.9 ล้านบาท





16

เวิร์คเพลส  
เพชรเกษม 81-2

WORK  
PLACE  
เพชรเกษม 81-2

โฮมออฟฟิศ 3.5 ชั้น สไตล์ Industrial Domesticity โครงการติดถนนใหญ่ (หน้าร้านหันออกถนน) ตั้งอยู่ห่างถนนเพชรเกษม เพียง 1.5 กิโลเมตร ใกล้ แนวรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน (โครงการในอนาคต) ท่ามกลางสภาพแวดล้อมสไตล์ Modern Nordic ที่ให้ความร่มรื่นรองรับการอยู่อาศัยและการทำธุรกิจ ด้วย ขนาดหน้ากว้าง 4 เมตร และ 5 เมตร พร้อมที่จอดรถ 132 คัน (120%) ที่สามารถ เริ่มต้นธุรกิจได้อย่างลงตัว เพื่อผลกำไรที่ยิ่งใหญ่ในอนาคต บนทำเลธุรกิจใกล้ ถนนใหญ่เพชรเกษม

เริ่มต้น 5.9 ล้านบาท



17

เซ็นทริค  
รัชโยธิน

CENTRIC  
รัชโยธิน

เชื่อมต่อทุกด้านของชีวิตให้ใกล้กว่าที่เคย ติดถนนพหลโยธิน เพียง 150 เมตร จาก BTS รัชโยธิน มุ่งตรงสู่ใจกลางเมือง เพียง 2 สถานี ถึง Central Plaza Lardprao โรงเรียนหอวัง และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เชื่อมต่อรถไฟฟ้าถึง 3 สาย\* (สายสีเขียว สีน้ำเงิน และสีเหลือง) จัดพื้นที่ส่วนกลางมาให้ครบครันด้วย Triple Facilities รองรับฟังก์ชันการใช้งานทั้ง Co-living Space, Co-Working Space และ Co-Relaxing Space มีรูปแบบห้องที่หลากหลาย โปรงโล่งด้วยฝ้าเพดานสูง 3 เมตร

เริ่มต้น 4 ล้านบาท





18

## แชมเบอร์ส อ่อนนุช สเตชั่น

**CHAMBERS**  
อ่อนนุช สเตชั่น

คอนโดอาร์มณบ้าน ทำเลศักยภาพ เพียง 230 เมตร จาก BTS อ่อนนุช สเตชั่น ใกล้ทางด่วนเส้นหลัก 3 สาย แชมเบอร์ส อ่อนนุช เป็นคอนโด Low-rise 8 ชั้น 3 อาคาร จำนวนทั้งหมด 487 ยูนิต พร้อมส่วนกลาง Grand Lobby, Convenience Store and Smart Lockers, Library, สระว่ายน้ำระบบเกลือ, Jacuzzi, ฟิตเนส, สวนพักผ่อน

เริ่มต้น 3 ล้านบาท

## สารจากประธานกรรมการ

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ภาพรวมเศรษฐกิจประเทศไทยปี 2561 มีการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมขยายตัวในระดับร้อยละ 4.1 โดยปัจจัยขับเคลื่อนมาจากการลงทุนโครงการขนาดใหญ่และการใช้จ่ายของภาครัฐ และการเติบโตของภาคการส่งออกและการท่องเที่ยว แม้จะมีการชะลอตัวลงบ้างในช่วงครึ่งปีหลัง ขณะที่ปัจจัยความไม่แน่นอนอื่นๆยังคงมีอยู่ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ภาคธุรกิจยังคงต้องดำเนินงานต่อไปและต้องมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงให้ทันกับสถานการณ์

สำหรับบริษัทในรอบปี 2561 เป็นปีแห่งการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนใน 3 เรื่องหลัก ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้โรดแมป SC Re-Invention 2020 เพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยแห่งอนาคต และตอบโจทย์รูปแบบการใช้ชีวิตที่เปลี่ยนไป พร้อมไปกับการดำเนินยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อรองรับการแข่งขันทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของบริษัทมีการเติบโตได้ดีทั้งรายได้และกำไรสุทธิ และเพื่อการสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจสำหรับอนาคต บริษัทได้ขยายการลงทุนเพิ่มเติมโดยมีการจัดตั้งบริษัทย่อยสองบริษัท และตั้งบริษัทร่วมทุนกับบริษัทต่างประเทศ ดังนี้

1. SC ALPHA Inc. จัดตั้งที่ประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อลงทุนในอสังหาริมทรัพย์เพื่อเช่าที่ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านดอลลาร์สหรัฐ
2. บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด ทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท ถือหุ้นร้อยละ 79.99 ผ่านบริษัท สโคป จำกัด เพื่อพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์บนทำเลที่มีศักยภาพกลางกรุงเทพมหานคร
3. บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัท กับ NISHI-NIPPON RAILROAD CO., LTD. ประเทศญี่ปุ่น ในสัดส่วนร้อยละ 54.99 : 45 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,200 ล้านบาท โดยเป็นการร่วมลงทุนพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์

อนึ่ง บริษัทยังมีการ Co-Creation กับพันธมิตรทางธุรกิจในด้านอื่นๆ ได้แก่ การพัฒนานวัตกรรมที่ยั่งยืน ภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ระหว่างภาคธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ กับ 2 องค์การชั้นนำด้านนวัตกรรมพลาสติก ได้แก่ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท ดาว เคมิคอล ประเทศไทย จำกัด ภายใต้โครงการถนนพลาสติก รีไซเคิล รวมถึงกระบวนการรีไซเคิล โดยการนำขยะพลาสติกมาสร้างมูลค่าและใช้ประโยชน์ใหม่ โดยผลที่ได้ นอกจากทำให้ถนนมีความแข็งแรงขึ้น ในส่วนลูกค้าจะได้ร่วมลดปริมาณขยะพลาสติกผ่านโครงการนี้ไปพร้อมกัน

ขณะเดียวกัน บริษัทได้มีการร่วมมือกับศูนย์บริการวิจัยและออกแบบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หรือ Redek เพื่อศึกษาวิจัยโมเดลการอยู่อาศัยแบบใหม่และนำแนวคิดไปออกแบบและพัฒนาบนพื้นที่จัดสรร “เนเบอร์ฮูด บางกะดี” เนื้อที่ 6 ไร่ ที่บางกะดี จังหวัดปทุมธานี ซึ่งอยู่บริเวณด้านหน้าของพื้นที่พัฒนาโครงการแนวราบรวม 7 โครงการ ขนาด 240 ไร่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้อยู่อาศัยและชุมชนโดยรอบ และที่สำคัญในการสร้างความพร้อมในส่วนองค์กร บริษัทได้ร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำ Slingshot Group เพื่อปรับวัฒนธรรมองค์กรให้รองรับการเติบโต ภายใต้บริบทที่มุ่งสู่การเป็น Living Solutions Provider ที่ช่วยตอบโจทย์การใช้ชีวิตในโลกปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานในปี 2561 บริษัทมีรายได้รวม 15,647 ล้านบาท และรายได้จากการดำเนินงาน 15,616 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 และ 25 ตามลำดับเมื่อเทียบกับปี 2560 โดยแบ่งสัดส่วนได้เป็นรายได้จากธุรกิจพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยร้อยละ 95 และจากธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่าและบริการร้อยละ 5 บริษัทมีกำไรสุทธิ 1,782 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.4 ของรายได้รวม และเติบโตจากปี 2560 ร้อยละ 42 มีกำไรต่อหุ้น เท่ากับ 0.4263 บาท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม



และหนี้สินรวมเท่ากับ 42,574 ล้านบาท และ 26,369 ล้านบาทตามลำดับ โดยปี 2561 มีโครงการที่เปิดขายทั้งหมดรวม 57 โครงการ มูลค่ารวม 54,835 ล้านบาท ซึ่งเป็นโครงการเปิดใหม่รวม 18 โครงการ มูลค่า 18,135 ล้านบาท

ภายใต้การดำเนินธุรกิจที่มุ่งการเติบโตอย่างยั่งยืน และ ยึดมั่นในหลักบรรษัทภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน ปี 2561 บริษัทได้รับ 3 รางวัลอันทรงเกียรติจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่

1) รางวัล SET Sustainability Awards 2018 ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนดีเด่น ซึ่งเป็นรางวัลสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบด้านความยั่งยืน และเป็นรางวัลเดียวในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 10,000-30,000 ล้านบาท

2) รางวัล Thailand Sustainability Investment 2018 (THSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 เป็นรางวัลสำหรับบริษัทที่จัดอยู่ในกลุ่ม “หุ้นยั่งยืน” ซึ่งมีความโดดเด่นด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

3) รางวัลดีเด่น ประเภทบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ จากงาน SET Awards 2018 โดยเป็น 1 ใน 5 บริษัทของกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 10,000-30,000 ล้านบาท

พร้อมกับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจอื่นๆ ได้แก่ รางวัลรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2561 ประเภท Recognition จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้าน Environment Social Governance

รวมถึง รางวัลโครงการดีเด่นจำนวน 2 รางวัลจากประเภทบ้านเดี่ยวระดับราคาแพง และประเภทบ้านเดี่ยวระดับราคาปานกลาง ในงานประกาศเกียรติคุณโครงการอสังหาริมทรัพย์ดีเด่นปี 2561 จากศูนย์ข้อมูลวิจัยและประเมินค่าอสังหาริมทรัพย์ไทย บริษัท เอเจนซี พอร์ เรียวเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด และรางวัล 1 ใน 10 บริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ยอดเยี่ยมของไทยประจำปี 2561 จากงาน BCI Asia Awards

ความสำเร็จที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มาจากแรงสนับสนุนของทุกๆฝ่ายที่ทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมายเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ในนามของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณทุกท่านทุกภาคส่วนเป็นอย่างสูงที่ให้ความเชื่อมั่น ไว้วางใจ การสนับสนุนและความร่วมมือด้วยดีในการดำเนินงานของบริษัท ทั้งท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า สถาบันการเงิน บริษัทคู่ค้าทางธุรกิจ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่มีส่วนร่วมก้าวไปด้วยกันอย่างมั่นคงตลอดไป



(นายรัฐ กิตติเวชโอสธ)  
ประธานกรรมการ



(นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

## คณะกรรมการบริษัท



นายรัฐ กิตติเวชไธส  
ประธานกรรมการ



นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์  
กรรมการ



นายณัฐพัฒน์ เอื้อใจ  
กรรมการ



นายอรรถพล สฤษฏีพันธาวาทย  
กรรมการ



นายคุณอดม ธรรมาภรณ์พิลาศ  
กรรมการอิสระ



นายประเสริฐ สัมนางค์  
กรรมการอิสระ



นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์  
กรรมการอิสระ



นายทองศักดิ์ เปรมสุข  
กรรมการอิสระ



นางวิลาสินี พุทธิการันต์  
กรรมการอิสระ

## รายงานคณะกรรมการบริษัท

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายและให้เช่า พร้อมธุรกิจที่ปรึกษาและบริหารงานชั้นนำ โดยมุ่งมั่นพัฒนาและสร้างสรรค์โครงการบ้านเดี่ยว ทาวน์โฮมออฟฟิศ และคอนโดมิเนียมระดับพรีเมียมในทุกเซกเมนต์ ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนนโยบายและตรวจสอบหลักเกณฑ์การค้ากับดูแลกิจการเพื่อนำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และบริบทของธุรกิจบริษัท ตลอดจนยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อธำรงความเป็นบริษัทภิบาล โปร่งใส และใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ซึ่งส่งผลให้ธุรกิจของบริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

สำหรับปี 2561 ที่ผ่านมา การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีและสื่อดิจิทัลมีบทบาทสำคัญอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค รูปแบบการดำเนินธุรกิจ ต้นทุน และปัจจัยอื่นๆ บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพของสินค้าและบริการให้ก้าวทันเทคโนโลยีและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้บริโภค เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี บริษัทได้มีการวางโรดแมปการเติบโต 3 ปี (“SC RE-INVENTION 2020”) เพื่อก้าวสู่การเป็น Living Solutions Provider ซึ่งนอกจากการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยเพื่อขายและให้เช่าแล้ว บริษัทได้ร่วมลงทุนกับบริษัทชั้นนำอื่น นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ผสมผสานกับการพัฒนาสินค้าและบริการของบริษัทในด้านต่างๆ อย่างครบวงจร เพื่อตอบโจทย์การสร้างทุกเช้าที่ดีให้กับลูกค้าทุกคนไปพร้อมกับการร่วมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ อันเป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญในการปรับตัวเพื่อการเติบโตและสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนต่อไป

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง และการประชุมร่วมกันเฉพาะกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมประชุมด้วยก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานในธุรกิจ และอภิปรายปัญหาสำคัญต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่เป็นประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทมีการดำเนินงานด้านต่างๆ ที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. เปิดตัวโครงการที่อยู่อาศัยใหม่ รวมทั้งสิ้นจำนวน 18 โครงการ โดยแบ่งเป็นโครงการแนวราบ ประเภทบ้านเดี่ยว จำนวน 13 โครงการ ประเภททาวน์เฮ้าส์และโฮมออฟฟิศ จำนวน 3 โครงการ และโครงการแนวสูง (คอนโดมิเนียม) จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการแกรนด์ บางกอก บูเลอวาร์ด 1 โครงการ และโครงการ เดอะ เจนทรี 1 โครงการ ซึ่งทั้ง 2 โครงการ อยู่ในเชกเมนต์ ระดับราคา 20 – 50 ล้านบาท
- โครงการ บางกอก บูเลอวาร์ด 3 โครงการ อยู่ในเชกเมนต์ ระดับราคา 8 – 20 ล้านบาท
- โครงการ วี คอมพาวด์ 1 โครงการ และโครงการ เวนิว 4 โครงการ อยู่ในเชกเมนต์ ระดับราคา 5 - 8 ล้านบาท
- โครงการ เพฟ 3 โครงการ อยู่ในเชกเมนต์ ระดับราคา 3 - 5 ล้านบาท
- โครงการประเภททาวน์เฮ้าส์และโฮมออฟฟิศ จำนวน 3 โครงการ คือ โครงการ เวิร์คเพลส 1 โครงการ ในเชกเมนต์ ระดับราคา 5 -8 ล้านบาท และโครงการ เวิร์ฟ 2 โครงการ อยู่ในเชกเมนต์ ระดับราคาต่ำกว่า 5 ล้านบาท และ
- โครงการคอนโดมิเนียม จำนวน 2 โครงการ คือ โครงการ เซ็นทริค รัชโยธิน ระดับราคา 120,000 – 200,000 บาท ต่อตารางเมตร และโครงการแฮมเบอร์ส อ่อนนุช สเตชั่น ซึ่งเป็นโครงการในระดับราคา 60,000 – 120,000 บาท ต่อตารางเมตร

2. เข้าดำเนินธุรกิจร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อก้าวสู่การเป็น Living Solutions Provider ดังนี้

- จัดตั้งบริษัทย่อยภายใต้ชื่อ “บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด” โดยเป็นการร่วมลงทุนเพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บนทำเลที่มีศักยภาพกลางกรุงเทพมหานคร
- จัดตั้งบริษัทย่อยภายใต้ชื่อ “บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด” โดยร่วมลงทุนกับ NISHI-NIPPON RAILROAD CO., LTD. (“NNR”) บริษัทสัญชาติญี่ปุ่น ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศญี่ปุ่น เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ประเภทคอนโดมิเนียม บนทำเลห้าแยกลาดพร้าว ซึ่งเป็นหนึ่งในทำเลสำคัญของกรุงเทพมหานคร

3. ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้บริหารและกำกับดูแลกิจการโดยมีการประเมินคุณภาพจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยและจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยให้บริษัทได้รับการประเมินในระดับสูง อันเป็นเกียรติและความภาคภูมิใจสูงสุด ซึ่งสะท้อนถึงความสามารถในการบริหารงาน และการมีธรรมาภิบาลที่ดี จากการที่บริษัทให้ความสำคัญและยึดมั่นปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องตลอดมา ดังนี้

- ผลประเมินโครงการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (Annual General Meeting - AGM) ประจำปี 2561 โดยบริษัทได้รับคะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็มต่อเนื่องกัน 10 ปี คือตั้งแต่ปี 2551-2561 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2561 ในระดับ “ดีเลิศ” คือได้ผลคะแนนประเมินเท่ากับหรือมากกว่า 90 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยบริษัทได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยอยู่ที่ 96 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 657 บริษัท
- นอกจากนี้ยังได้รับรางวัลอื่น ๆ อันเกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่ รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนดีเด่น (Outstanding) รางวัลหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 (Thailand Sustainability Investment - THSI) รางวัลดีเด่น ประเภทบริษัทจดทะเบียน ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ (Outstanding Investor Relations Awards) และรางวัลรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2561 (Sustainability Report Awards 2018) ประเภท Recognition



4. บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code 2017) มาเป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องตามบริบททางธุรกิจของบริษัท

5. ด้วยตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่ดี คณะกรรมการจึงได้จัดให้มีการพิจารณาและทบทวนความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส

6. ด้วยความเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมและยึดหลักการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจตลอดมา ย่อมส่งผลให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งบริษัทยังตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและคอร์รัปชัน ด้วยเชื่อว่าเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เศรษฐกิจและสังคมได้รับผลกระทบและขาดความเชื่อมั่น บริษัทจึงได้ให้ความสำคัญและเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยในปีนั้นบริษัทได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และได้มีการทบทวนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้มีการเพิ่มเติมนโยบายงดรับและงดให้ของขวัญ ซึ่งได้มีการประกาศไปยังพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณทุกพลัง ทุกกำลังใจสำคัญ ทั้งจากผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าสถาบันการเงิน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนทุกแห่ง ที่มีส่วนร่วมสนับสนุนให้บริษัทประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องด้วยความซาบซึ้งใจเป็นอย่างยิ่ง บริษัทยังคงมุ่งมั่นตามพันธสัญญาสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนการดำเนินงานที่วางไว้ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเอาใจใส่ดูแลสังคม สิ่งแวดล้อม ที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการป้องกันมิให้กระบวนการในการดำเนินธุรกิจของบริษัทก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อก้าวไปสู่บริษัทชั้นนำอย่างยั่งยืน



(นายรัฐ กิตติเวชโอสธ)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

18 มกราคม 2562

## รายงานคณะกรรมการบริหาร

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น


ในปี 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมรวม 14 ครั้ง มีการอนุมัติ และบริหารจัดการในเรื่องสำคัญต่างๆ ดังนี้

1. อนุมัติทิศทางการเติบโตของบริษัทในปี 2018 - 2020 โดยบริษัทได้มีการปรับตัวครั้งสำคัญจาก property developer สู่การเป็น Living Solutions Provider เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในบริบทใหม่ ซึ่งพฤติกรรมของมนุษย์ผู้อยู่อาศัยเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมหาศาล อันเป็นผลมาจาก Disruptive Technology

การปรับตัวครั้งนี้ดำเนินตามกลยุทธ์หลัก 4 ข้อคือ

- **The re-invention** เริ่มที่การปรับกระบวนการคิดพัฒนาที่ผู้อยู่อาศัย ทำความเข้าใจมนุษย์อย่างแท้จริง (Human-centric Approach) ผ่าน Design Thinking Methodology และมีการปรับวัฒนธรรมองค์กรครั้งใหญ่ เน้นเรื่องความกล้าคิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อตอบโจทย์ใหม่ของการใช้ชีวิตของผู้อยู่อาศัย
  - **The co-creation** บริษัทร่วมกับพาร์ทเนอร์ที่หลากหลายใน Ecosystem ร่วมสร้าง Living Solutions ให้ผู้อยู่อาศัย ที่อยู่อาศัยและบริการต่างๆ จะถูกต่อประสานเข้ากับเทคโนโลยี รวมกันเป็น Living Solutions เพื่อแก้ปัญหาการใช้ชีวิตของมนุษย์
  - **Quality first** นำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพของที่อยู่อาศัยและบริการอย่างต่อเนื่อง ผ่านกระบวนการ TQM (Total Quality Management) และพัฒนาบุคลากรผ่านหลักสูตรเรื่องคุณภาพที่ Able Academy บริหารโดยบริษัทย่อยคือ SC Able
  - **Top-line growth** เติบโตเชิงรุกทั้งรายได้และกำไรสุทธิ โดยบริษัทพร้อมพัฒนาที่อยู่อาศัยในทุกระดับราคา เพิ่มเติมจากที่เน้นเฉพาะกลุ่มตลาดบนเท่านั้น และเพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจ บริษัทได้ตั้งบริษัทย่อยชื่อ SC Alpha เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่ประเทศสหรัฐอเมริกา
2. อนุมัติวงเงินลงทุนในการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์
3. ติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ตลอดจนผลการดำเนินงานในแต่ละเดือน
4. อนุมัติเรื่องแหล่งเงินลงทุน เช่นการขอสินเชื่อกับสถาบันการเงิน และการพิจารณาออกหุ้นกู้

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ สนับสนุนให้บริษัทพร้อมปรับตัวอยู่เสมอ เพื่อการอยู่รอดและเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในทุกบริบท โดยภารกิจหลักขององค์กรคือ 'For Good Mornings' หรือการสร้างทุกเช้าที่ดีให้ลูกค้าทุกคน



(นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

18 มกราคม 2562



## รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชี วิศวกรรม และการบริหารจัดการ คือ นายคุณุตม ธรรมาภรณ์พิลาศ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายประเสริฐ สัมมาวงศ์ และ นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีนางสาวพรณี ธาราพัฒน์ รองหัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 9 ครั้ง เป็นการประชุมวาระปกติ 8 ครั้ง และประชุมวาระพิเศษกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนทุกครั้ง

โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการหารือ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในเรื่องต่างๆ อันมีประเด็นและสาระสำคัญ ดังนี้

**1. สอบทานรายการทางการเงินในปี 2561 :** คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณางบการเงินรายไตรมาสและประจำปีของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยประจำรายไตรมาส และประจำปี ซึ่งผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้วว่าได้มีการจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ รวมทั้งได้มีการเชิญผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่มีวาระการพิจารณารับรองงบการเงิน เพื่อปรึกษาหารือถึงประเด็นที่พบระหว่างการตรวจสอบ ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน และข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในการจัดทำงบการเงิน ก่อนที่คณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นชอบต่องบการเงิน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

**2. กำกับดูแลการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน :**

- 2.1 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานและให้ความเห็นชอบต่อแผนงานการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งจัดทำขึ้นบนพื้นฐานของการประเมินระบบการควบคุมภายใน และตามความเสี่ยงของแต่ละระบบงานเพื่อให้แผนงานการตรวจสอบมีขอบเขตที่ครอบคลุมประเด็นที่มีความสำคัญอย่างครบถ้วน
- 2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะด้านการควบคุมภายในเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างครบถ้วน

**3. สอบทานการบริหารความเสี่ยง :** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ โดยได้รับทราบรายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการบริหารและจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามความเหมาะสม

4. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต : คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และขอเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากบริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท ประจำปี 2562 รวมทั้งเสนอค่าตอบแทนประจำปี 2562 ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

5. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง : คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามและสอบทานการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

6. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน : คณะกรรมการตรวจสอบได้ติดตามและพิจารณาสอบทานการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน กับบริษัทย่อย บริษัทร่วม กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7. การประเมินตนเอง : คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองปีละ 1 ครั้ง ครอบคลุมในบทบาทเรื่องรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน รายการที่เกี่ยวข้องกัน การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและจรรยาบรรณ ความสัมพันธ์กับผู้ตรวจสอบภายใน และความสัมพันธ์กับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยการประเมินผลแสดงได้ว่าคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างสมบูรณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบและมีความเป็นอิสระเพียงพอ

8. กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน : ตามที่บริษัทได้สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ติดตามกำกับดูแลด้วยการมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในของระบบงานด้านต่างๆ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่า ทุกหน่วยงานได้มีการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมเพียงพอจนสามารถลดระดับความเสี่ยงของการคอร์รัปชันให้หมดไปหรือลดน้อยลง

9. คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ อย่างเป็นอิสระ ตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้มีการพิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในการดำเนินธุรกิจของสหบริษัทในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ตลอดปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเชื่อว่า บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีระบบการควบคุมภายใน มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ มีการปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดของทางราชการ ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียน มีการปฏิบัติเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยครบถ้วน และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง



(นายคุณดม ธรรมาภรณ์พิลาศ)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

18 มกราคม 2562

## รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

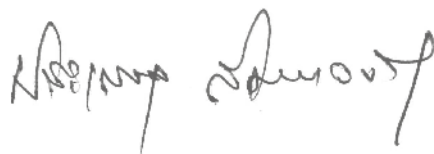
คณะกรรมการบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วย กรรมการ และกรรมการอิสระของบริษัท จำนวนรวม 3 คน ดังนี้

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| 1. นายประเสริฐ สัมนาวงศ์     | ประธานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายคุณิณตม ธรรมาภรณ์พิลาศ | กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)          |
| 3. นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ       | กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน                         |

คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกฎหมายของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เกี่ยวกับนโยบายทรัพยากรบุคคล การสรรหากรรมการ นโยบายการกำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมทั้งการพิจารณาเงินงบประมาณประจำปีสำหรับค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

ในรอบปี 2561 คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง เพื่อร่วมกันพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ประกอบกิจการของบริษัท สภาพการแข่งขันทางธุรกิจ และอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง ตามรายละเอียดที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2561 นี้ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เห็นว่ามีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ประกอบกิจการของบริษัท สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สภาพการแข่งขันทางธุรกิจ โดยรวมแล้ว



(นายประเสริฐ สัมนาวงศ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน  
บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
18 มกราคม 2562



## รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากลของการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายของบริษัท รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการชุดนี้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจและการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

1. นายปรีชา	เศรษฐธิ์	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)
2. นายประเสริฐ	สัมนาวงค์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)
3. นายณัฐพงศ์	คุณากรวงศ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายอรรถพล	สฤณีพันธุ์พานิชย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. ดร.ต่อวงศ์	เจนวิทย์การ	กรรมการบริหารความเสี่ยง

ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในปี 2561

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่านโยบายยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน
2. พิจารณา ความเสี่ยงของปี 2561-2563 ที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ
3. ติดตามการเปลี่ยนแปลงของดัชนีชี้วัดความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ฝ่ายจัดการใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม
4. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททุกครั้งอย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ทำให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจ และจะเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความมั่นใจว่าบริษัทจะสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้



(นายปรีชา เศรษฐธิ์)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  
บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
18 มกราคม 2562

## รายงานคณะกรรมการบริษัทและ การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

กรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ได้รับแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการและกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- |                 |           |   |
|-----------------|-----------|---|
| 1. นายปรีชา     | เศขรฤทธิ์ | ประธานกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายณัฐพงศ์   | คุณารวงศ์ | กรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน                      |
| 3. นายทรงศักดิ์ | เปรมสุข   | กรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)       |

คณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่ในการสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงพัฒนาและทบทวนนโยบายแนวทางการทำงานและเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ช่วยสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ให้มีกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่เป็นสากลมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2561 ที่ผ่านมามีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code 2017) นำมาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท โดยได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับ Corporate Governance Code 2017 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทสอดคล้องกับหลักสากล และมีความเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัท ในการช่วยขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืน
2. ในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และในปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการทบทวนนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมนโยบายงดรับและงดให้ของขวัญ โดยได้มีการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับรับทราบ พร้อมทั้งได้มีหนังสือแจ้งไปยังคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทเพื่อขอความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบายงดรับและงดให้ของขวัญของบริษัท
3. ภายใต้หลักบรรษัทภิบาล บริษัทได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของผู้รับเหมา โดยพิจารณาครอบคลุมด้านคุณภาพงานก่อสร้าง ระยะเวลาในการดำเนินงาน ความพึงพอใจจากทีมที่เกี่ยวข้อง และสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย สุขอนามัยของแรงงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อม (S.H.E) โดยพิจารณาตามกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ นโยบายและมาตรฐานของบริษัท เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ในระบบนิเวศน์ สร้างความสมดุล และเพิ่มประสิทธิภาพของธุรกิจให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

ด้วยความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมเพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ในปี 2561 บริษัทได้รับแจ้งผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2561 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยบริษัท เป็น 1 ใน 142 บริษัทจดทะเบียนจากทั้งหมด 657 บริษัทจดทะเบียนที่ทำการสำรวจ โดยบริษัทได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” ได้คะแนนเฉลี่ย 96% จากคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวมอยู่ที่ 81% และได้รับรางวัล Thailand Sustainability Investment 2018 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 บริษัทจัดอยู่ในกลุ่ม “หุ้นยั่งยืน” ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ 10,000-30,000 ล้านบาท ซึ่งมีความโดดเด่นด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และอีกสองรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ คือ รางวัล SET Sustainability Awards 2018 ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนดีเด่น (Outstanding) ซึ่งเป็นรางวัลสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการยกย่องให้เป็นต้นแบบด้านความยั่งยืน และรางวัล SET Award 2018 รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น (Investor Relations Awards) นอกจากนี้บริษัทยังได้รับรางวัล “Recognition” โครงการประกวดรางวัลรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2561 (Sustainability Report Award 2018)

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน จะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมของบริษัท และมุ่งสู่แนวปฏิบัติธุรกิจสู่ความยั่งยืนให้เกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้นเพื่อประโยชน์ของ บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า พนักงาน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น อันจะส่งผลดีต่อประเทศชาติในภาพรวม



(นายปรีชา เศรษฐธิ์)

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน  
บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
20 กุมภาพันธ์ 2562



# การประกอบ ธุรกิจ

SC ASSET

# นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

## วิสัยทัศน์

ปี 2050 บ้านทุกหลังจาก SC ASSET  
คือบ้านที่มอบเวลาเข้าที่ดี ให้กับลูกค้ากว่า 1 ล้านคน  
ทุกคนรู้สึกปลอดภัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี  
ด้วยเวลาและพลังงานที่มากขึ้น สามารถทุ่มเทให้สิ่งที่รักและความฝัน  
บางความฝัน อาจจะเป็นจุดเริ่มต้นของการทำให้โลกใบนี้น่าอยู่ขึ้น

SC ASSET เป็นชื่อแรกที่ผู้คนนึกถึง  
เมื่อกล่าวถึงที่อยู่อาศัยคุณภาพสูง และมีนวัตกรรมที่ล้ำสมัย  
ทุกๆปี พนักงานมีความภูมิใจที่ได้ร่วมสร้างจุดเริ่มต้น  
ให้สังคมมีคุณภาพที่ดียิ่งขึ้นไป

## ภารกิจ

สร้างทุกเข้าที่ดี ให้ลูกค้าทุกคน  
เพราะทุกชีวิต เริ่มต้นขึ้นทุกเข้าที่บ้าน  
SC ASSET จะพัฒนาบ้านที่รู้ใจผู้อยู่อาศัย  
เราจะช่วยคิดแก้ไขเรื่องรอบกวนใจเกี่ยวกับบ้าน  
สร้างความปลอดภัยและให้บริการอย่างอบอุ่น  
ผู้อยู่อาศัยจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพราะมีพลังงานและเวลาที่มากขึ้น  
เพื่อทุ่มเทให้สิ่งที่รัก

เราจะพัฒนาบ้านในทุกระดับราคา เพื่อคนส่วนมากจะได้มี  
“ทุกเข้าที่ดี”  
และสังคมจะเติบโตอย่างมีคุณภาพจากจุดเริ่มต้นนี้

## นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

### 1. ดำเนินธุรกิจภายใต้กลยุทธ์ทั้งระยะสั้น และระยะยาว

บริษัทมีการวางกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจทั้งระยะสั้น และระยะยาว แต่ยังคงความยืดหยุ่นในการปรับตัว โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายใน และภายนอกอย่างครบถ้วน

### 2. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส (transparency) และตรวจสอบได้ ใช้หลักจริยธรรม ต่อต้านทุจริต และคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ

### 3. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นให้เกิดผลกระทบในทางลบให้น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งสังคมใกล้ และไกล ทั้งทางตรง และทางอ้อม และยังมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าร่วมกันด้วยความจริงใจ

### 4. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีนโยบายในการบริหารจัดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติการ ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนให้น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

## หลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เอสซี แอสเสท ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยบริษัทเชื่อมั่นว่าการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน วิสัยทัศน์ภารกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานจะต้องขับเคลื่อนไป เพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดี พร้อมกับการดูแลสังคม สิ่งแวดล้อม และการดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล การเกื้อกูลต่อสังคมรอบข้าง

## จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดและเผยแพร่จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจให้กับผู้เกี่ยวข้อง กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เพื่อให้ยึดปฏิบัติโดยเคร่งครัด เช่น แนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน เจ้าหนี้ คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การจัดอบรมแก่พนักงานด้านสิ่งแวดล้อม

## กลยุทธ์และเป้าหมายในการประกอบธุรกิจ

ทิศทางปี 2562 – 2566 “NEXT is NOW” บริษัทจะทำอนาคตให้เกิดขึ้นจริง สร้าง Living Solutions ให้จับต้องได้ เพื่อส่งมอบสู่ผู้อยู่อาศัย โดยขับเคลื่อนบริษัทผ่าน 3 เป้าหมายหลัก คือ

1. “SC ASSET Profit Growth” กำไรดี หนี้ลด มุ่งสร้างการเติบโตของกำไรสุทธิอย่างต่อเนื่อง ตั้งเป้าหมายกำไรสุทธิ 2,000 ล้านบาท ในปี 2562 สู่ 3,000 ล้านบาท ในปี 2566
2. “SC ASSET is Quality” เติบโตโดยรักษาระดับมาตรฐานคุณภาพสูง SC Family จะเติบโตจาก 20,000 ครอบครัว ในปี 2562 เป็น 35,000 ครอบครัวในปี 2566 ซึ่งคุณภาพเป็น Top priority ในการขับเคลื่อนบริษัท
3. “SC ASSET as Living Solutions Provider” รู้ใจผู้อยู่อาศัย ประสานนวัตกรรมสู่ที่อยู่อาศัยและบริการ ทำ Living Solutions ให้เกิดขึ้นจริง ส่งมอบสู่ผู้อยู่อาศัยอย่างจับต้องได้



## บริษัทและบริษัทย่อยประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อย่างครบวงจร อันประกอบไปด้วย

### (1) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย

เป็นการพัฒนาโครงการที่พักอาศัยประเภทบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียม โดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาผสมผสานกับการก่อสร้าง

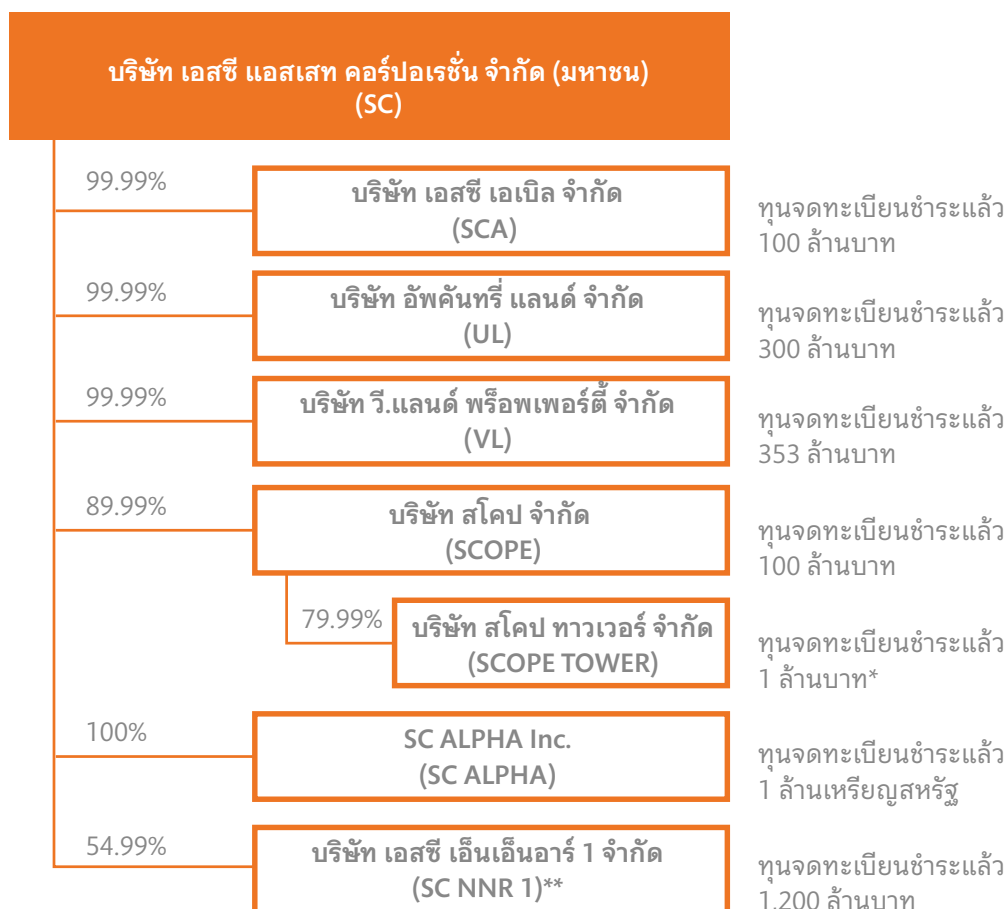
### (2) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อให้เช่าและบริการ

ปัจจุบันมีอาคารสำนักงานให้เช่ารวม 6 อาคาร โดยเป็นอาคารสำนักงานขนาดใหญ่ 4 อาคารพื้นที่เช่ารวมทั้งสิ้น 105,012 ตารางเมตร สำนักงานขนาดกลาง 2 อาคารพื้นที่เช่ารวมทั้งสิ้น 14,809.75 ตารางเมตรและอาคารเทคนิคพิเศษที่ออกแบบและสร้างขึ้นเพื่อรองรับการติดตั้งอุปกรณ์โทรคมนาคมหรืออุปกรณ์ทางด้านวิศวกรรมต่างๆ โดยเฉพาะเพื่อการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ปัจจุบันบริษัทให้เช่าแก่บริษัทโทรคมนาคมแห่งหนึ่ง

### (3) ธุรกิจให้บริการที่ปรึกษาและการจัดการ

เป็นการให้บริการที่ปรึกษาและการจัดการทางด้านการบริหาร เทคนิควิศวกรรม และระบบงานสนับสนุนแก่บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยการให้บริการจะอยู่ในรูปแบบทั้งระยะสั้นหรืองานเฉพาะกิจและแบบระยะยาว รวมถึงการให้บริการหลังการขาย ได้แก่ บริการขายที่อยู่อาศัย ตลอดจนบริการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้แก่ลูกบ้านในโครงการของบริษัท

## โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



\* บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนชำระแล้วเป็น 10 ล้านบาท ณ วันที่ 22 มกราคม 2562

\*\* บริษัทร่วมทุนกับ NISHI-NIPPON RAILROAD CO., LTD โดยมีสัดส่วนการถือหุ้น เท่ากับร้อยละ 54.99 ต่อร้อยละ 45

## ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### เหตุการณ์สำคัญในรอบปี 2561

กุมภาพันธ์ - ธันวาคม	ออกหุ้นกู้เสนอขายแก่บุคคลในวงจำกัด รวม 5 ครั้ง จำนวนเงินรวม 2,700 ล้านบาท
มีนาคม	เปิดโครงการบ้านเดี่ยว จำนวน 1 โครงการ และโครงการคอนโดมิเนียม จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการเพฟ บ้านโพธิ์ - ฉะเชิงเทรา มูลค่าโครงการ 750 ล้านบาท โครงการเซ็นทริค รัชโยธิน มูลค่าโครงการ 1,500 ล้านบาท
เมษายน	ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2561 จัดตั้ง SC ALPHA Inc. เป็นบริษัทย่อยในประเทศสหรัฐอเมริกา โดยบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561
พฤษภาคม	ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 3/2561 จัดตั้ง บริษัท เอสซี แอสเสท หู จำกัด เป็นบริษัทย่อย โดยบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานในปี 2560 ในอัตราการจ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.12 บาท บริษัท สโคป จำกัด (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท) ได้จัดตั้ง บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย โดยบริษัท สโคป จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 79.99
มิถุนายน	เปิดโครงการบ้านเดี่ยว เวนิว พระราม 5-3 มูลค่าโครงการ 260 ล้านบาท
สิงหาคม	เปิดโครงการบ้านเดี่ยว จำนวน 3 โครงการ และโครงการทาวน์เฮ้าส์ จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการเวิร์ฟ ดิวนนท์-รังสิต มูลค่าโครงการ 730 ล้านบาท โครงการเวนิว ดิวนนท์-รังสิต มูลค่าโครงการ 660 ล้านบาท โครงการเดอะ เจนทรี เอกมัย - ลาดพร้าว มูลค่าโครงการ 570 ล้านบาท โครงการแกรนด์ บางกอก บูเลอวาร์ด รามอินทรา-เสรีไทย มูลค่าโครงการ 1,435 ล้านบาท





## โครงการที่บริษัทและบริษัทย่อยเปิดดำเนินการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ธุรกิจ	โครงการ/บริษัทฯ	ผู้ดำเนินการ	รายละเอียดโครงการ
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย	กรานาดา ปิ่นเกล้า - เพชรเกษม / ถนนกาญจนาภิเษก (วงแหวนรอบนอกตะวันตก)	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 37 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 47-82 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,300 ล้านบาท
	เฮดควอเตอร์ส เอกมัย - ลาดพร้าว / ถนนอินทราภรณ์	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 29 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 15-50 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 940 ล้านบาท
	เดอะ เจนทรี สุขุมวิท / ถนนสุขุมวิท	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 57 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 19-50 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,300 ล้านบาท
	เดอะ เจนทรี พระราม 9 / ถนนรามคำแหง 9	SC / VL	บ้านเดี่ยว จำนวน 13 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 27-55 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 520 ล้านบาท
	เดอะ เจนทรี เอกมัย - ลาดพร้าว / ถนนลาดพร้าว	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 16 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 27.5-44.3 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 570 ล้านบาท
	แกรนด์ บางกอก บูเลอวาร์ด สาทร / ถนนกัลปพฤกษ์	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 132 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 15-35 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,500 ล้านบาท
	แกรนด์ บางกอก บูเลอวาร์ด ราชพฤกษ์ - จรัญฯ / ถนนพรานนก - พุทธรณทลสาย 4	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 92 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 26-64 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 3,200 ล้านบาท
	แกรนด์ บางกอก บูเลอวาร์ด สุขุมวิท / ถนนลาซาล-แปริ่ง	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 65 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 31-63 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,800 ล้านบาท
	แกรนด์ บางกอก บูเลอวาร์ด ราชพฤกษ์ - พระราม 5 / ถนนนครอินทร์	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 41 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 26.9-50 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,500 ล้านบาท
	แกรนด์ บางกอก บูเลอวาร์ด พระราม 9 / ถนนกรุงเทพกรีฑา	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 52 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 20-40 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,450 ล้านบาท
	แกรนด์ บางกอก บูเลอวาร์ด ศรีนครินทร์ / ถนนศรีนครินทร์	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 73 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 25-60 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,400 ล้านบาท
	แกรนด์ บางกอก บูเลอวาร์ด รามอินทรา - เสรีไทย / ถนนกาญจนาภิเษก	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 48 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 25-40 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,435 ล้านบาท
	บางกอก บูเลอวาร์ด ปิ่นเกล้า - เพชรเกษม / ถนนพุทธมณฑลสาย 4	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 124 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 7-17 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,200 ล้านบาท
	บางกอก บูเลอวาร์ด รังสิต / ถนนรังสิต-นครนายก	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 132 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 5.9-12 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,000 ล้านบาท

ธุรกิจ	โครงการ/บริษัทฯ	ผู้ดำเนินการ	รายละเอียดโครงการ
	บางกอก บูลอวาร์ด ซิกเนเจอร์ ราชพฤกษ์ / ถนนราชพฤกษ์	UL	บ้านเดี่ยว จำนวน 15 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 18.9-24 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 325 ล้านบาท
	บางกอก บูลอวาร์ด แจ๊งวัฒนะ 2 / ถนนชัยพฤกษ์	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 273 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 6.9-20 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,300 ล้านบาท
	บางกอก บูลอวาร์ด สาทร - ปิ่นเกล้า 2 / ถนนบางกรวย - จงถนนม	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 203 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 9-15 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,300 ล้านบาท
	บางกอก บูลอวาร์ด ซิกเนเจอร์ สาทร - ราชพฤกษ์ / ถนนจรัญสนิทวงศ์ 13	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 134 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 16-35 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,600 ล้านบาท
	บางกอก บูลอวาร์ด ศรีนครินทร์ - บางนา / ถนนหนามแดง	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 200 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 8-15 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,000 ล้านบาท
	บางกอก บูลอวาร์ด พระราม 9 / ถนนกาญจนาภิเษก	VL	บ้านเดี่ยว จำนวน 108 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 10-20 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,350 ล้านบาท
	บางกอก บูลอวาร์ด รามอินทรา - เสรีไทย / ถนนกาญจนาภิเษก	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 31 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 8.5-17.5 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 415 ล้านบาท
	บูลอวาร์ด ทศธานี ชะอำ-หัวหิน / ถนนเพชรเกษม	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 193 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 6-18 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,000 ล้านบาท
	ไลฟ์ บางกอก บูลอวาร์ด ราชพฤกษ์ - รัตนธิเบศร์ / ถนนราชพฤกษ์	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 324 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 5.9-18.9 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,300 ล้านบาท
	ไลฟ์ บางกอก บูลอวาร์ด วงแหวนฯ - พระราม 9 / ถนนกาญจนาภิเษก (วงแหวนรอบนอกตะวันออก)	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 195 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 5-10 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,322 ล้านบาท
	ไลฟ์ บางกอก บูลอวาร์ด รามอินทรา 65 / ถนนรามอินทรา	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 152 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 5.9-11 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,130 ล้านบาท
	เวนิว พระราม 5-3 / ถนนนครินทร์	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 46 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 5.5-9.4 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 260 ล้านบาท
	เวนิว ดิวนนท์-รังสิต / ถนนดิวนนท์	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 149 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 3.9-8 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 660 ล้านบาท
	เวนิว เวสต์เกต / ถนนแก้ววรินทร์	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 145 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 3.9-8.5 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 665 ล้านบาท
	เวนิว พระราม 9 / ถนนกาญจนาภิเษก	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 143 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 6-10 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,150 ล้านบาท

ธุรกิจ	โครงการ/บริษัทฯ	ผู้ดำเนินการ	รายละเอียดโครงการ
	วี คอมพิวเตอร์ ราชพฤกษ์-ปิ่นเกล้า / ถนนปายบาง	SC	บ้านเดี่ยวและทาวน์เฮ้าส์ จำนวน 249 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 2.9-6 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,170 ล้านบาท
	เวิร์คเพลส เพชรเกษม 81-2 / ถนนเพชรเกษม	VL	อาคารพาณิชย์ จำนวน 112 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 5.9-10 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 630 ล้านบาท
	เพฟ รังสิต / ถนนรังสิต - นครนายก	VL	บ้านเดี่ยว จำนวน 320 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 3.8-9.3 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,400 ล้านบาท
	เพฟ ประชาอุทิศ 90 / ถนนประชาอุทิศ	VL	บ้านเดี่ยว จำนวน 289 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 4.3-8.6 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,300 ล้านบาท
	เพฟ รามอินทรา - วงแหวน / ถนนรามอินทรา	VL	บ้านเดี่ยว จำนวน 308 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 4.3-8.2 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,630 ล้านบาท
	เพฟ บ้านโพธิ์ - ฉะเชิงเทรา / ถนนบางปะกง-ฉะเชิงเทรา	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 144 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 4.4-6.5 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 750 ล้านบาท
	เพฟ มอเตอร์เวย์ - ฉะเชิงเทรา / ถนนบางปะกง-ฉะเชิงเทรา	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 252 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 2.3-3.9 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 800 ล้านบาท
	เพฟ ปิ่นเกล้า - ศาลายา / ถนนลำเ็จพัฒนา	SC	บ้านเดี่ยว จำนวน 374 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 4.6-8 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,950 ล้านบาท
	เวิร์ฟ เพชรเกษม 81 / ถนนเพชรเกษม	SC	ทาวน์เฮ้าส์ และอาคารพาณิชย์ จำนวน 181 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 2.5-12 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 685 ล้านบาท
	เวิร์ฟ ดิวนนท์-รังสิต / ถนนดิวนนท์	SC	ทาวน์เฮ้าส์ และอาคารพาณิชย์ จำนวน 315 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 1.9-3.8 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 730 ล้านบาท
	เวิร์ฟ พระราม 9 / ถนนกาญจนาภิเษก	VL	ทาวน์เฮ้าส์ และอาคารพาณิชย์ จำนวน 138 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 2.9-5 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 400 ล้านบาท
	แฮมเบอร์ส ชาน / ถนนลาดพร้าว - วังหิน	SC	คอนโดมิเนียม 2 อาคาร 3 ตึก: อาคาร A (8 ชั้น), อาคาร B1 (7 ชั้น), อาคาร B2 (8 ชั้น) จำนวน 317 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 1.89-5.2 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 930 ล้านบาท
	แฮมเบอร์ส เมอ รัชดา - รามอินทรา / ถนนรัชดา - รามอินทรา	SC	คอนโดมิเนียม 2 อาคาร: อาคาร A (8 ชั้น), อาคาร B (8 ชั้น) จำนวน 252 ยูนิต ราคาขายยูนิตละ 2.3-4.6 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 780 ล้านบาท



ธุรกิจ	โครงการ/บริษัทฯ	ผู้ดำเนินการ	รายละเอียดโครงการ
	แฮมเบอร์ส อ่อนนุช สเตชั่น / ถนนสุขุมวิท	SC	คอนโดมิเนียม 3 อาคาร: อาคาร A (8 ชั้น), อาคาร B (8 ชั้น), อาคาร C (8 ชั้น) จำนวน 487 หน่วย ราคาขาย หน่วยละ 3-4.8 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,700 ล้านบาท
	เซ็นทริค ดิวานนท์ สเตชั่น / ถนนกรุงเทพฯ - นนทบุรี	SC	คอนโดมิเนียม 1 อาคาร 2 ทาวเวอร์: ทาวเวอร์ A (41 ชั้น), ทาวเวอร์ B (36 ชั้น) จำนวน 1,063 หน่วย และ พื้นที่ร้านค้าย่อย 17 หน่วย ราคาขาย หน่วยละ 1.6 - 4.7 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 2,755 ล้านบาท
	เซ็นทริค รัชโยธิน / ถนนพหลโยธิน	SC	คอนโดมิเนียม 31 ชั้น: จำนวน 261 หน่วย ราคาขาย หน่วยละ 4-9 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,500 ล้านบาท
	เดอะ เครสท์ ชานโตรา หัวหิน / ถนนเพชรเกษม	SC	คอนโดมิเนียม 4 ชั้น และ วิลล่า จำนวน 181 หน่วย ราคาขายหน่วยละ 3.6-25 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 1,530 ล้านบาท
	ศาลาแดง วัน / ถนนพระราม 4	SC	คอนโดมิเนียม 2 อาคาร: ทาวเวอร์ A (32 ชั้น), ทาวเวอร์ B (2 ชั้น) จำนวน 187 หน่วย ราคาขาย หน่วยละ 13-198 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 4,700 ล้านบาท
	ปิ่นนิก / ถนนสุขุมวิท	SC	คอนโดมิเนียม 34 ชั้น และมีชั้นใต้ดิน 1 ชั้น จำนวน 197 หน่วย ราคาขายหน่วยละ 11.7-63.3 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 4,000 ล้านบาท
	ทเวนต์เอท ซิดลม / ถนนชิดลม	SC	คอนโดมิเนียม 2 อาคาร : อาคาร The Tower (47 ชั้น และ 1 ชั้นใต้ดิน), อาคาร The Villa (20 ชั้น และ 6 ชั้นใต้ดิน) จำนวน 425 หน่วย ราคาขาย หน่วยละ 10-73 ล้านบาท มูลค่าโครงการรวม 8,000 ล้านบาท

ธุรกิจ	โครงการ/บริษัทฯ	ผู้ดำเนินการ	รายละเอียดโครงการ
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อให้เช่าและบริการ	อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 1 / ถนนพหลโยธิน	SC	อาคารสำนักงาน 31 ชั้น และชั้นใต้ดิน 1 ชั้น พื้นที่ให้เช่ารวม 22,457 ตารางเมตร
	อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 2 / ถนนพหลโยธิน	SC	อาคารสำนักงาน 20 ชั้น และชั้นใต้ดิน 1 ชั้น พื้นที่ให้เช่ารวม 16,220 ตารางเมตร
	อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3 / ถนนวิภาวดีรังสิต	SC	อาคารสำนักงาน 38 ชั้น รวมชั้นใต้ดิน 2 ชั้น พื้นที่ให้เช่ารวม 54,085 ตารางเมตร
	อาคารเอสซี ทาวเวอร์ / ถนนพหลโยธิน	SC	อาคารสำนักงาน 24 ชั้น และชั้นใต้ดิน 1 ชั้น พื้นที่ให้เช่ารวม 12,250 ตารางเมตร
	อาคารสำนักงาน / ถนนเลียบเมืองปากเกร็ด	SC	อาคารสำนักงาน 4 ชั้น พื้นที่ให้เช่ารวม 8,322.75 ตารางเมตร
	อาคารสำนักงาน / ถนนพหลโยธิน	SCA	อาคารสำนักงาน 8 ชั้น และชั้นใต้ดิน 1 ชั้น พื้นที่ให้เช่ารวม 6,487 ตารางเมตร
	อาคารชุมสายโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Mobile Switching Center) อาคาร Maintenance Center และ สำนักงานสาขา	UL	ส่วนใหญ่เป็นอาคารสำหรับให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ จำนวน 109 แห่ง ทั่วประเทศ

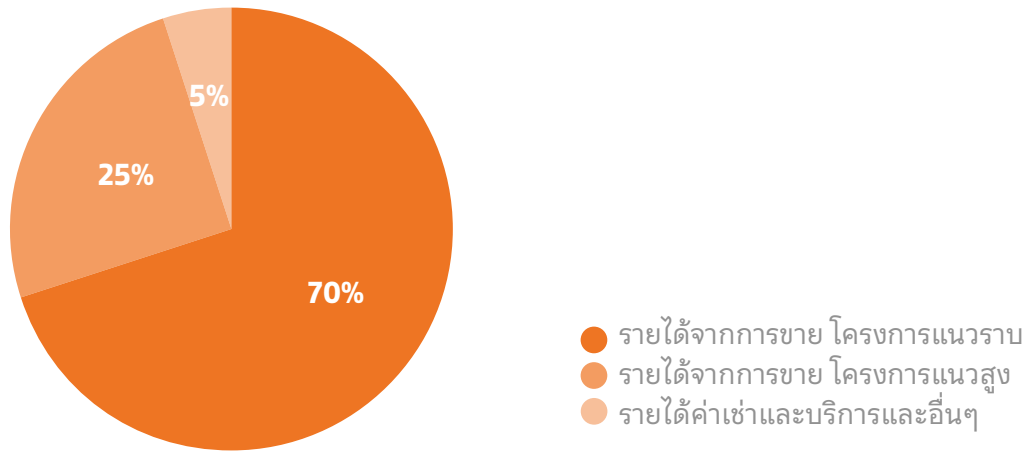
## โครงสร้างรายได้

กลุ่มธุรกิจ	ผู้ดำเนินการ**	2561		2560		2559		
		รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%	
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย	SC, VL, UL							
		โครงการแนวราบ	14,782.63	94.48	11,600.35	93.00	13,677.69	94.30
		โครงการแนวสูง	10,922.76	69.81	9,092.76	72.90	7,710.27	53.16
		3,859.87	24.67	2,507.59	20.10	5,967.42	41.14	
ธุรกิจให้เช่าและให้บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	SC, SCA, UL, VL, SCOPE	831.63	5.31	848.75	6.81	754.90	5.20	
ธุรกิจให้บริการที่ปรึกษาและการจัดการ	SCA, VL	1.70	0.01	1.09	0.01	1.09	0.01	
อื่นๆ*	SC, SCA, UL, VL, SC ALPHA, SCOPE, SCOPE TOWER	31.44	0.20	22.21	0.18	70.50	0.49	
รวม		15,647.40	100.00	12,472.40	100.00	14,504.18	100.00	

หมายเหตุ: \* รายได้อื่น ๆ ประกอบด้วย รายได้จากกำไรจากการปรับมูลค่าธุรกรรมในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รายได้จากเงินประกันที่ลูกค้าคืนพื้นที่ก่อนครบอายุสัญญาและรายได้ดอกเบี้ยรับ

\*\* บริษัทถือหุ้นในบริษัท SC ALPHA ในอัตราร้อยละ 100.00 ถือหุ้นในบริษัท SCA, UL และ VL ในอัตราร้อยละ 99.99 ถือหุ้นในบริษัท SCOPE ในอัตราร้อยละ 89.99 และถือหุ้นทางอ้อม บริษัท SCOPE TOWER ผ่านบริษัท SCOPE

## กราฟแสดงโครงสร้างรายได้ปี 2561



## ภาคอุตสาหกรรม

เศรษฐกิจไทยโดยรวมตลอดปี 2561 มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น ปัจจัยหลักที่กระตุ้นระบบเศรษฐกิจ คือ การบริโภคของภาคเอกชน การส่งออกสินค้าและบริการ รวมถึงภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัว การลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวเป็นผลจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐผ่านการควบคุมอัตราดอกเบี้ยนโยบายให้อยู่ในระดับต่ำเพื่อสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจตลอดทั้งปี

จากภาพรวมเศรษฐกิจไทยที่ขยายตัวขึ้น ส่งผลให้ภาคอสังหาริมทรัพย์ในปี 2561 พุ่งตัวขึ้นจากปี 2560 โดยมูลค่าการโอนกรรมสิทธิ์ที่อยู่อาศัยจากนิติบุคคลทั้งตลาดเพิ่มขึ้นจากปี 2560 มากกว่าร้อยละ 30 และข้อมูลจาก บจก.เอเจนซีฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส ในปี 2561 พบว่า โครงการที่อยู่อาศัยเปิดตัวใหม่มีจำนวนหน่วยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.9 เมื่อเทียบกับปี 2560 ขณะที่มูลค่าโครงการเปิดตัวใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 28 โดยเฉพาะตลาดคอนโดมิเนียม นอกจากนี้ จำนวนหน่วยการขายที่อยู่อาศัยในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลโดยรวมทั้งตลาด เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.4 สำหรับตลาดอาคารสำนักงานให้เช่า มีแนวโน้มอัตราค่าเช่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 5

## บ้านจัดสรรและคอนโดมิเนียม

ในปี 2561 จำนวนการจดทะเบียนใหม่ของที่อยู่อาศัยในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล มีจำนวนทั้งสิ้น 109,775 หน่วย ลดลงร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปี 2560 เมื่อวิเคราะห์แยกตามประเภทและการสร้างที่อยู่อาศัยแล้วพบว่า ในปี 2561 คอนโดมิเนียมยังคงมีสัดส่วนมากที่สุดร้อยละ 52 รองลงมาได้แก่ บ้านเดี่ยวและทาวน์เฮ้าส์ โดยมีสัดส่วน 28 และ 16 ตามลำดับ ที่อยู่อาศัยส่วนใหญ่เป็นของโครงการจัดสรรซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 83 ขณะที่ที่อยู่อาศัยสร้างเองมีสัดส่วนร้อยละ 17 ซึ่งเท่ากับปี 2560



ตารางที่อยู่อาศัยสร้างเสร็จจดทะเบียนใหม่ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ปี 2557-2561

(หน่วย : ยูนิต)

ประเภท	2557	2558	2559	2560	2561
ภาพรวมทั้งหมด	133,439	123,753	126,543	114,562	109,775
สร้างเอง	24,446	22,375	21,915	20,403	19,081
จัดสรร	108,993	101,378	104,628	94,159	90,694
บ้านเดี่ยว	33,593	31,428	31,892	30,634	30,300
สร้างเอง	20,537	19,591	19,156	18,163	16,904
จัดสรร	13,056	11,837	12,736	12,471	13,396
บ้านแฝด	2,906	2,461	2,014	2,494	1,505
สร้างเอง	86	95	119	142	82
จัดสรร	2,820	2,366	1,895	2,352	1,423
ทาวน์เฮ้าส์	14,936	18,690	16,333	13,315	17,236
สร้างเอง	938	744	618	471	646
จัดสรร	13,998	17,946	15,715	12,844	16,590
อาคารพาณิชย์	6,946	3,623	3,418	4,800	3,517
สร้างเอง	2,885	1,945	2,022	1,627	1,449
จัดสรร	4,061	1,678	1,396	3,173	2,068
คอนโดมิเนียม	75,058	67,551	72,886	63,319	57,217

ที่มา : สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร เทศบาลและสำนักงานจังหวัดในปริมณฑล, กรมที่ดิน  
รวบรวมและประมวลผลโดย : ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์

เมื่อพิจารณาด้านอุปทานพบว่าปี 2561 ที่อยู่อาศัยที่เสนอขายในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล จากยอดเหลือขาย ณ สิ้นปี 2560 รวมกับโครงการเปิดใหม่ปี 2561 มีจำนวนรวม 319,406 หน่วย คิดเป็นมูลค่าโครงการ 1,337,846 ล้านบาท โดยเป็นโครงการเปิดใหม่ 124,977 หน่วยหรือคิดเป็นร้อยละ 39 ของจำนวนเสนอขายทั้งหมด (หน่วย) เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 9 และมีมูลค่าโครงการเปิดใหม่รวม 565,628 ล้านบาทหรือร้อยละ 42 ของมูลค่าเสนอขายทั้งหมด (ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 28 และการพัฒนายังคงมีแนวโน้มไปในทิศทางเดียวกับปีที่ผ่านมา คือ เปิดตัวโครงการคอนโดมิเนียมเป็นส่วนใหญ่ โดยสัดส่วนยูนิตการเปิดตัวของคอนโดมิเนียมเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 56 เป็นร้อยละ 59 จากโครงการเปิดใหม่ทั้งหมด และการเปิดตัวใหม่ของทาวน์เฮ้าส์มีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 31 เป็นร้อยละ 25 ในขณะที่สัดส่วนของบ้านเดี่ยวเท่าเดิมคือร้อยละ 9 ในปี 2560 และ 2561

โครงการที่อยู่อาศัยที่เปิดใหม่ในส่วนจากราคาขายเฉลี่ยของปี 2561 มีราคาขายเฉลี่ยอยู่ที่ 4.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากราคาขายเฉลี่ยต่อหน่วย 3.86 ล้านบาทในปี 2560 โดยราคาเฉลี่ยเพิ่มที่บ้านเดี่ยวมากที่สุดจาก 7.57 เป็น 9.23 รองลงมาคือคอนโดมิเนียมจาก 3.94 เป็น ร้อยละ 4.55 เนื่องจากในปี 2561 มีการเปิดตัวโครงการบ้านราคาแพงเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ราคาขายเฉลี่ยต่อหน่วยเพิ่มขึ้น

## ตารางแสดงผลการสำรวจตลาดที่อยู่อาศัยปี 2561

ประเภทที่อยู่อาศัย			บ้านเดี่ยว	บ้านแฝด	ทาวน์เฮ้าส์	อาคารพาณิชย์	คอนโดมิเนียม	รวม
เหลือขาย ณ สิ้นปี 2560	จำนวนหน่วย	หน่วย	36,971	12,989	62,571	5,108	76,790	194,429
	สัดส่วนจำนวนหน่วย	%	19%	7%	32%	3%	39%	100%
	มูลค่าโครงการ	ล้านบาท	259,690	48,582	156,399	23,522	284,024	772,218
	สัดส่วนมูลค่าโครงการ	%	34%	6%	20%	3%	37%	100%
โครงการเปิดใหม่ ปี 2561	จำนวนหน่วย	หน่วย	11,071	7,240	31,717	632	74,317	124,977
	สัดส่วนจำนวนหน่วย	%	9%	6%	25%	1%	59%	100%
	มูลค่าโครงการ	ล้านบาท	102,216	32,078	89,467	3,488	338,379	565,628
	สัดส่วนมูลค่าโครงการ	%	18%	6%	16%	1%	60%	100%
	ราคาขายเฉลี่ย/หน่วย	ล้านบาท	9.23	4.43	2.82	5.52	4.55	4.53
ยอดขาย ณ สิ้นปี 2561	ขายได้	หน่วย	12,610	6,317	31,066	1,124	69,352	120,469
	สัดส่วนการขายได้	%	10%	5%	26%	1%	58%	100%
	ร้อยละการขายได้เทียบกับทั้งตลาด	%	26%	31%	33%	20%	46%	38%
	หน่วยเหลือขาย	หน่วย	35,432	13,912	63,222	4,616	81,755	198,937

ที่มา : บจก. เอเจนซี ฟอรั่ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส

ณ สิ้นปี 2561 บ้านเดี่ยวมีจำนวนหน่วยขายเปิดใหม่รวม 11,071 หน่วย คิดเป็นร้อยละ 23 ของจำนวนหน่วยเสนอขายทั้งหมดที่เปิดขายในปี 2561 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 8 และมีมูลค่าโครงการเปิดขายใหม่รวม 102,216 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28 ของมูลค่าเสนอขายทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 32 และจากการสำรวจตลาดพบว่า โครงการบ้านเดี่ยวที่เปิดขายใหม่ในปี 2561 ผู้ประกอบการขยายการเปิดตัวสู่กลุ่มลูกค้าระดับบนคือมากกว่า 10 ล้านบาทมากขึ้น โดยเปิดโครงการบ้านระดับราคา 10-20 ล้านบาท มีจำนวนเพิ่มขึ้น 61% จาก 1,293 หน่วยในปี 2560 เป็น 2,091 หน่วย ในปี 2561 ซึ่งมีสัดส่วนการเปิดตัวในระดับดังกล่าวจาก 12 % ในปี 2560 เป็น 19 % ในปี 2561

ตลาดทาวน์เฮ้าส์เปิดขายใหม่ในปี 2561 มีจำนวนหน่วยในการเสนอขายรวม 31,717 หน่วย คิดเป็นร้อยละ 34 ของจำนวนหน่วยเสนอขายทั้งหมด โดยลดลงจากปี 2560 ร้อยละ 10 แต่หากดูมูลค่าโครงการเปิดใหม่รวม 89,467 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36 ของมูลค่าเสนอขายทั้งหมด โดยเพิ่มขึ้นจากปี 2560 เล็กน้อย ร้อยละ 1 โดยโครงการทาวน์เฮ้าส์ที่เปิดตัวใหม่ ในปี 2561 ที่ลดลงมาจากการเปิดตัวลดลงของทาวน์เฮ้าส์ระดับราคาต่ำกว่า 2 ล้านบาท ซึ่งลดลงมากถึง 57% จาก 12,545 หน่วย เป็น 5,377 หน่วย แต่เปิดเพิ่มมากขึ้นที่ระดับราคา 5-10 ล้านบาท จาก 411 หน่วยในปี 2560 เป็น 1,031 หน่วยในปี 2561

ในปี 2561 ตลาดคอนโดมิเนียมยังคงมีสัดส่วนจำนวนสูงสุดในตลาดที่อยู่อาศัยโดยมีจำนวนหน่วยในการเสนอขายรวม 151,107 หน่วยหรือร้อยละ 47 และมีมูลค่าในการเสนอขายรวม 622,403 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของมูลค่าเสนอขายรวม โดยมีจำนวนหน่วยขายที่เปิดใหม่ในปี 2561 มีจำนวนหน่วยเปิดขาย 74,317 หน่วย เพิ่มขึ้นร้อยละ 17 จากปี 2560 และมีมูลค่าโครงการเปิดใหม่ 338,379 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 35 จากมูลค่าการเปิดตัวใหม่ ของคอนโดมิเนียมเกือบทุกระดับราคา ยกเว้นต่ำกว่า 2 ล้านบาทที่การเปิดตัวลดลง

และจากข้อมูลพบว่าในปี 2561 คอนโดมิเนียมระดับราคา 5-10 ล้านบาท มีจำนวนหน่วยที่เปิดเพิ่มมากที่สุด โดยเปิดรวม 15,948 หน่วย เปิดเพิ่มขึ้น 5,919 หน่วย คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 59 จาก 10,029 หน่วยในปี 2560 ในปี 2561 ราคาเฉลี่ยต่อหน่วยเปิดขายคอนโดมิเนียมก็เพิ่มขึ้นจาก 3.94 เป็น 4.55 ล้านบาท

ตารางแสดงโครงการเปิดใหม่ ปี 2561

จำนวนหน่วยทั้งหมด (ยูนิต)						
ระดับราคา	บ้านเดี่ยว	บ้านแฝด	ทาวน์เฮ้าส์	อาคารพาณิชย์	คอนโดมิเนียม	รวม
ต่ำกว่า 2 ล้านบาท	-	602	5,377	-	16,847	22,826
2 - 3 ล้านบาท	66	409	17,363	163	17,841	35,842
3 - 5 ล้านบาท	3,570	4,205	7,755	134	18,979	34,643
5 - 10 ล้านบาท	4,743	2,015	1,031	327	15,948	24,064
10 - 20 ล้านบาท	2,091	-	191	8	3,202	5,492
สูงกว่า 20 ล้านบาท	601	9	-	-	1,500	2,110
รวม	11,071	7,240	31,717	632	74,317	124,977
สัดส่วนจำนวนหน่วย	9%	6%	25%	1%	59%	100%

มูลค่าโครงการทั้งหมด (ล้านบาท)						
ระดับราคา	บ้านเดี่ยว	บ้านแฝด	ทาวน์เฮ้าส์	อาคารพาณิชย์	คอนโดมิเนียม	รวม
ต่ำกว่า 2 ล้านบาท	-	1,115	9,291	-	26,659	37,065
2-3 ล้านบาท	171	1,090	43,734	457	44,145	89,597
3-5 ล้านบาท	15,171	16,871	27,165	594	72,541	132,342
5-10 ล้านบาท	31,459	12,559	6,406	2,321	106,566	159,311
10-20 ล้านบาท	27,823	-	2,871	116	44,622	75,432
สูงกว่า 20 ล้านบาท	27,592	443	-	-	43,846	71,881
รวม	102,216	32,078	89,467	3,488	338,379	565,628
สัดส่วนมูลค่าโครงการ	18%	6%	16%	1%	60%	100%

ที่มา : บจก. เอเจนซี ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส

ภาพรวมภาคอสังหาริมทรัพย์ในปี 2562 โดยรวมอยู่ในภาวะทรงตัวอยู่ โดยปัจจัยที่เกี่ยวข้องในปี 2562 ยังคงเป็นปัจจัยที่ต่อเนื่องมาจากปี 2561 ตามการเติบโตของเศรษฐกิจ การลงทุนเมกะโปรเจกต์ของภาครัฐ ทั้งรถไฟฟ้าที่ดำเนินการเร่งสร้างอย่างต่อเนื่องหลายสาย และ เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก หรือ EEC แต่ภาคอสังหาริมทรัพย์ยังคงต้องเน้นกลุ่มเป้าหมายเรียลดีมานด์มากขึ้น ประกอบกับมาตรการควบคุมการปล่อยสินเชื่ออสังหาริมทรัพย์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่มีความเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อเพิ่มขึ้น จากนโยบายสินเชื่อต่อมูลค่าหลักประกันอสังหาริมทรัพย์ (loan-to-value: LTV) ซึ่งจะเริ่มใช้บังคับในปี 2562 ส่งผลให้การแข่งขันของผู้ประกอบการในตลาดอสังหาริมทรัพย์ จะมีแนวโน้มที่สูงขึ้นในปี 2562



## อาคารสำนักงาน

อาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ ปี 2561 ความต้องการพื้นที่เช่าอาคารสำนักงานยังคงมีเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง และอุปทานใหม่ก็เพิ่มขึ้นเช่นกัน อัตราการว่างของพื้นที่อาคารสำนักงาน ณ สิ้นปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 6.60 ลดลงจาก ณ สิ้นปี 2560 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.79 และอัตราค่าเช่าปรับสูงขึ้นในทุกเขต ณ สิ้นปี 2561 มีอุปทานรวมจำนวนทั้งสิ้น 8.86 ล้านตารางเมตร แบ่งเป็นอาคารสำนักงานในย่าน CBD<sup>1</sup> และ NON-CBD คิดเป็นอัตราส่วนเท่ากันคือ ร้อยละ 50

### ตารางอุปทานและอัตราการว่างของพื้นที่อาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ ณ สิ้นปี 2561

(หน่วย: ล้านตารางเมตร)

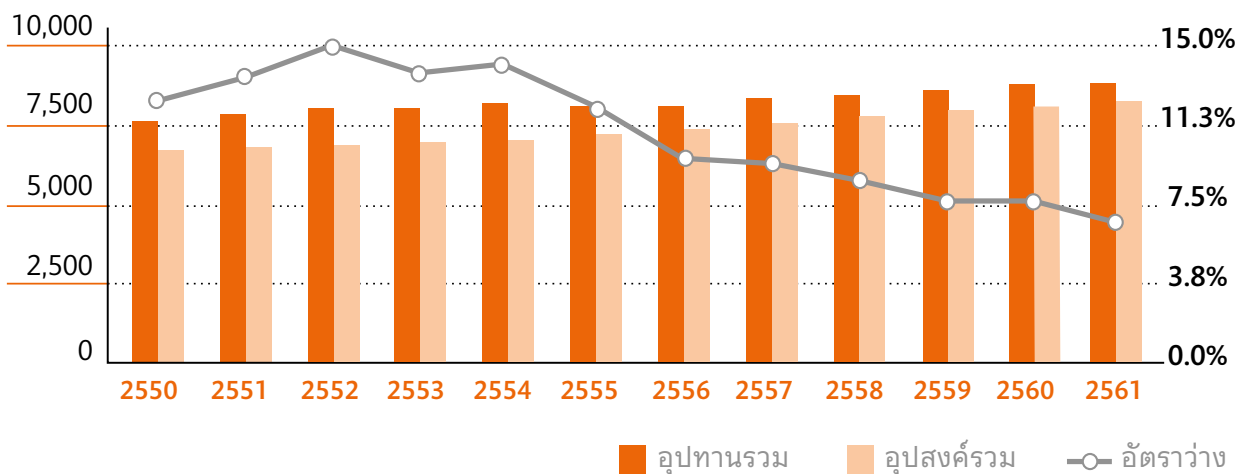
เขตพื้นที่	อุปทานรวม (ล้านตารางเมตร)	พื้นที่ว่าง (ล้านตารางเมตร)	อัตราพื้นที่ว่าง (%)
CBD	4.46	0.31	6.89
NON-CBD	4.40	0.28	6.31
รวม	8.86	0.59	6.60
CBD เกรด A	1.41	0.09	6.35
NON-CBD เกรด A	0.59	0.04	6.25

ที่มา : CB Richard Ellis Research

พื้นที่สำนักงานในกรุงเทพมหานคร ณ สิ้นปี 2561 แบ่งได้เป็นพื้นที่สำนักงานเกรด A 1,995,500 ตารางเมตร หรือคิดเป็นร้อยละ 22.52 ของพื้นที่ทั้งหมด และพื้นที่สำนักงานเกรด B 6,864,807 ตารางเมตร หรือคิดเป็นร้อยละ 77.48 ของพื้นที่รวมทั้งหมด

### กราฟแสดงอุปสงค์และอุปทานต่อพื้นที่อาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ

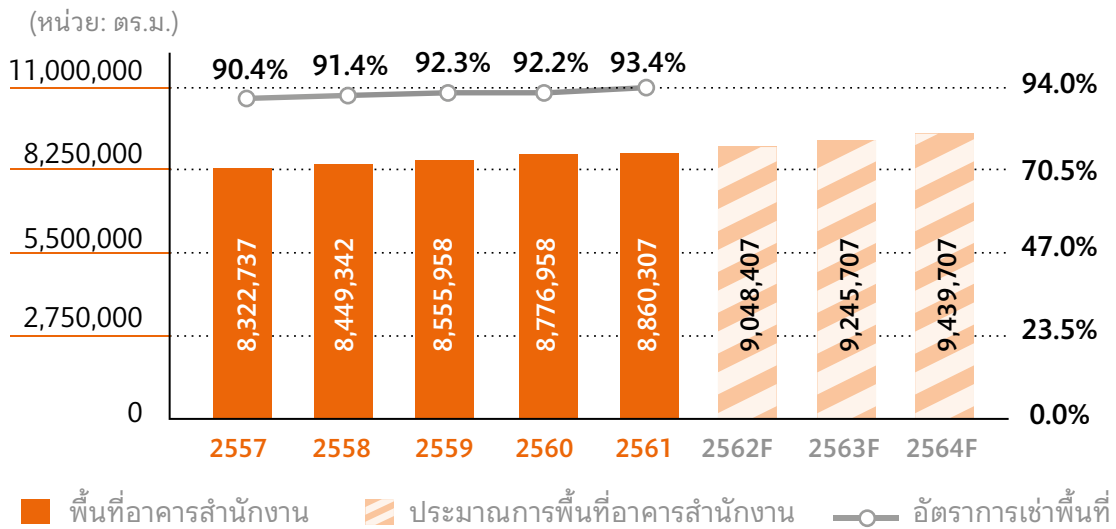
(หน่วย : '000 ตร.ม.)



ที่มา : CB Richard Ellis Research

<sup>1</sup> CBD : Central Business District ศูนย์กลางย่านธุรกิจ ซึ่งหมายรวมถึง ถนนสีลม สาทร สุรวงศ์ เพลินจิต พระรามที่ 4 วิทยุ สุขุมวิท และโอโศก

## กราฟแสดงอุปทานของพื้นที่อาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ



ที่มา : CB Richard Ellis Research

ปริมาณอุปทานของพื้นที่สำนักงานในกรุงเทพฯ ณ สิ้นปี 2561 คิดเป็นพื้นที่รวมทั้งสิ้น 8,860,307 ตารางเมตร โดยมีพื้นที่สำนักงานเพิ่มขึ้น 83,349 ตารางเมตร สำหรับแนวโน้มปี 2562-2563 คาดว่าจะมีอุปทานเพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้น 385,400 ตารางเมตร โดยเป็นสำนักงานที่มีแผนจะแล้วเสร็จในปี 2562 และ 2563 เท่ากับ 188,100 ตารางเมตร และ 197,300 ตารางเมตร ตามลำดับ

ปริมาณการเช่าพื้นที่สำนักงานในปี 2561 มีจำนวนรวม 8,275,311 ตารางเมตร โดยเป็นพื้นที่ที่เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 182,079 ตารางเมตร และสำหรับปี 2561 พื้นที่ว่างของสำนักงาน ณ ไตรมาสที่ 4 รวมทั้งสิ้นประมาณ 584,996 ตารางเมตร ลดลงจากพื้นที่ว่าง ณ ไตรมาสที่ 4 ของปี 2560 ซึ่งมีอยู่ 683,726 ตารางเมตร

## อัตราค่าเช่าเฉลี่ยในเขต CBD และ NON-CBD ตั้งแต่ปี 2558 -ปี 2561

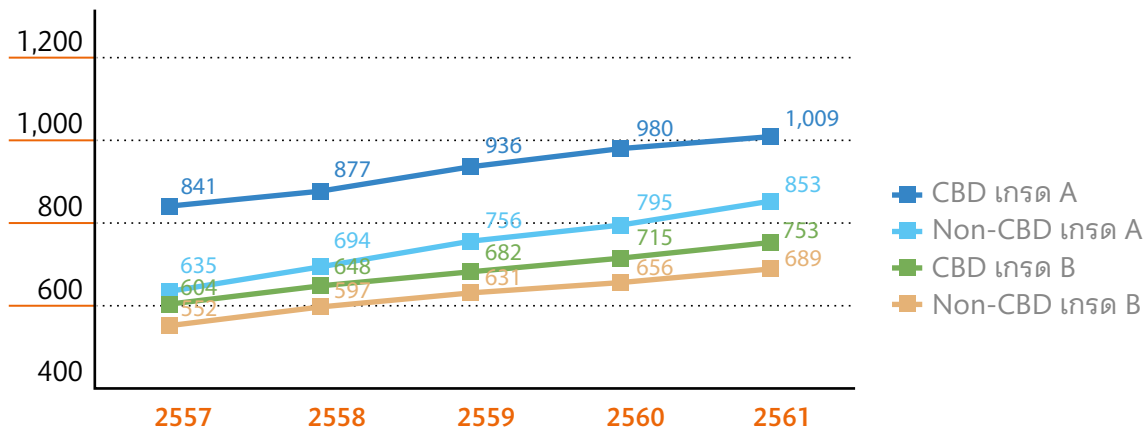
ปี	CBD		NON-CBD		เฉลี่ย	
	A บาท / ม <sup>2</sup>	B บาท / ม <sup>2</sup>	A บาท / ม <sup>2</sup>	B บาท / ม <sup>2</sup>	A บาท / ม <sup>2</sup>	B บาท / ม <sup>2</sup>
2558	877	648	694	597	785	622
2559	936	682	756	631	846	656
2560	980	715	795	656	887	686
2561	1,009	753	853	689	931	721

หมายเหตุ : สำหรับพื้นที่เช่าที่น้อยกว่า 300 ตารางเมตร

ที่มา : CB Richard Ellis Research

## กราฟแสดงอัตราค่าเช่าเฉลี่ยสำหรับพื้นที่อาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ ปี 2557 - 2561

(หน่วย: บาท/ตร.ม.)



ที่มา : CB Richard Ellis Research

ในปี 2561 อัตราค่าเช่าสำนักงานมีการปรับเพิ่มขึ้น โดยอัตราค่าเช่าเฉลี่ยของอาคารสำนักงานเกรด A ตารางเมตรละ 931 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 4.96 ซึ่งค่าเช่าอาคารเกรด A ในเขต CBD มีอัตราค่าเช่าเฉลี่ย 1,009 บาท ต่อตารางเมตร เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 2.96 และค่าเช่าอาคารเกรด A ในเขต NON-CBD มีอัตราค่าเช่าเฉลี่ย ตารางเมตรละ 853 บาท ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.30 สำหรับอาคารสำนักงานเกรด B มีการปรับเพิ่มขึ้นของอัตราค่าเช่าเฉลี่ยร้อยละ 5.10

สรุปโดยรวม ตลาดอาคารสำนักงานให้เช่าในกรุงเทพมหานคร ปี 2561 ยังคงเป็นไปในทิศทางบวก มีการพัฒนาพื้นที่ในการสร้างอาคารสำนักงานเกรด A ใหม่ ๆ เกิดขึ้น ทั้งในเขตในและเขตรอบนอกศูนย์กลางธุรกิจ เนื่องจากยังมีอัตราความต้องการเช่าพื้นที่สำนักงานอย่างต่อเนื่อง การดึงดูดผู้เช่าสามารถทำได้โดยการเน้นสาธารณูปโภคภายในโครงการที่ดี มีการออกแบบที่สวยงาม ทำเลที่ตั้งที่โดดเด่น และการแบ่งพื้นที่เช่าที่เหมาะสม บริษัทขนาดกลางและขนาดเล็ก มักมีการ Relocate เพื่อหาความทันสมัย หรือย้ายหาทำเลใหม่ๆ เพื่อการเดินทางที่สะดวกสบาย ใกล้ Mass transit แนวโน้มการเช่าจะเปลี่ยนแปลงไปตามพฤติกรรมของโลกธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง เช่น จะมีการเช่าในลักษณะการทำ Co-Working Space และ Serviced Office ซึ่งจะสอดคล้องกับแนวโน้มของธุรกิจอาคารพื้นที่สำนักงานให้เช่าในหลายๆประเทศทั่วโลก สำหรับอัตราค่าเช่าสำนักงานยังมีการปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งอัตราค่าเช่าในสำนักงานเกรด A ในเขตศูนย์กลางธุรกิจ

# ปัจจัยความเสี่ยง

## ความเสี่ยงจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลก

ภาพรวมเศรษฐกิจโลกปี 2561 มีการขยายตัวในลักษณะชะลอตัว แม้ว่าเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาจะขยายตัวสูงจากปัจจัยสนับสนุนด้านปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจ มาตรการปรับลดภาษีและการส่งเสริมการจ้างงาน แต่เศรษฐกิจประเทศอุตสาหกรรมหลักอื่นกลับขยายตัวลดลง โดยเศรษฐกิจในสหภาพยุโรปขยายตัวชะลอลงจากความไม่แน่นอนในสถานการณ์ต่างๆ ทั้งปัญหาการเมือง และการเจรจาออกจากสมาชิกสหภาพยุโรปของสหราชอาณาจักร (BREXIT) เช่นเดียวกับเศรษฐกิจประเทศจีนที่ใช้นโยบายปรับลดหนี้ในระบบเศรษฐกิจเพื่อดูแลเสถียรภาพระบบการเงิน ที่ยังมีความเสี่ยงในเรื่องสัดส่วนหนี้สินภาคธุรกิจที่ยังคงอยู่ในระดับสูงและหนี้สินในภาคอสังหาริมทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่องและยังถูกระทบจากมาตรการกีดกันทางการค้าของสหรัฐอเมริกา และรวมถึงประเทศอื่นๆ ในเอเชียก็ขยายในลักษณะชะลอตัวเช่นกัน

เศรษฐกิจไทยในปี 2561 ขยายตัวร้อยละ 4.1 ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่ขยายตัวร้อยละ 3.9 โดยเศรษฐกิจไทยขยายตัวดีในช่วงครึ่งปีแรก มีแรงขับเคลื่อนหลักทั้งจากอุปสงค์ต่างประเทศและในประเทศ แต่ในช่วงครึ่งหลังของปี แรงหนุนจากอุปสงค์ต่างประเทศลดลงอย่างชัดเจน โดยเฉพาะภาคการส่งออก อันเป็นผลมาจากมาตรการกีดกันทางการค้า และการชะลอตัวของเศรษฐกิจคู่ค้า สำหรับภาคธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่มีความสัมพันธ์โดยตรงต่อการเติบโตของเศรษฐกิจ ย่อมได้รับผลกระทบต่อการตัดสินใจซื้อหรือลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ของผู้บริโภคทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ ส่งผลให้การซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อลงทุนหรือเก็งกำไรลดลง คงเหลือผู้บริโภคที่ต้องการซื้อเพื่ออยู่อาศัยอย่างแท้จริง โดยบางส่วนอาจใช้เวลาตัดสินใจช้อนานขึ้นหรือชะลอการซื้อออกไป ผู้ประกอบการที่จะดำเนินธุรกิจอยู่ได้ต้องมีประสบการณ์ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของตลาด มีฐานะการเงินมั่นคง มีสภาพคล่องที่เพียงพอ และมีการบริหารงานอย่างมืออาชีพ

บริษัทดำเนินธุรกิจพัฒนาโครงการที่พักอาศัยเพื่อขายที่สร้างการเติบโต ควบคู่ไปกับธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า ซึ่งสร้างรายได้ที่สม่ำเสมอระยะยาว โดยมีนโยบายชัดเจนที่ต้องการเติบโตอย่างยั่งยืน และเน้นการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยในทำเลกรุงเทพและปริมณฑล บริษัทพัฒนาโครงการแนวราบเป็นสัดส่วนหลักประมาณร้อยละ 60 - 70 ทำให้สามารถบริหารกระแสเงินสดและบริหารการก่อสร้างให้สอดคล้องกับการขายได้ดีกว่าคอนโดมิเนียม และลูกค้าโครงการแนวราบจะซื้อเพื่อการอยู่อาศัยจริง ขณะเดียวกันพบว่าโครงการคอนโดมิเนียมของบริษัทมีสัดส่วนการซื้อทั้งเพื่อการเก็งกำไรและลูกค้าต่างชาติในระดับที่ต่ำ นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารการเงินอย่างมีวินัยมาโดยตลอด และมีการตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อติดตามสถานการณ์และมีการประเมินความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงในแต่ละด้านซึ่งช่วยให้สามารถบริหารความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจที่มีความไม่แน่นอน การลงทุนในทุกโครงการของบริษัทมีการศึกษาความเป็นไปได้ในทุกด้านและวางแผนงานอย่างรอบคอบโดยทีมงานมืออาชีพที่มีประสบการณ์

## ความเสี่ยงจากความเข้มงวดด้านสินเชื่อของสถาบันการเงิน

จากภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2561 ที่ถึงแม้จะขยายตัวขึ้น แต่ในช่วงครึ่งหลังของปี ประเทศไทยได้รับผลกระทบเชิงลบจากเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าส่งผลต่อภาคการส่งออกและการท่องเที่ยว ทำให้ไม่สามารถขยายตัวได้เท่าที่ควร ประกอบกับภาระหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง และสัดส่วนสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) ต่อสินเชื่อรวม



ยังมีสัดส่วนที่สูงขึ้น ส่งผลให้สถาบันการเงินยังคงพิจารณาการให้สินเชื่ออย่างระมัดระวัง ทั้งแก่บุคคลและผู้ประกอบการที่เห็นว่าอาจได้รับผลกระทบและมีความเสี่ยงสูง สถาบันการเงินต่างๆ มีความเข้มงวดในการคัดกรองลูกค้าใหม่และการพิจารณาให้สินเชื่อ ทั้งสินเชื่อส่วนบุคคล โดยเฉพาะในกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้น้อย และกลุ่มผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีสภาพคล่องและฐานะทางการเงินไม่เข้มแข็งนัก รวมถึงสินเชื่อโครงการที่ให้กับผู้ประกอบการอสังหาริมทรัพย์ ทั้งรายเล็กและรายใหม่ รวมถึงที่พัฒนาโครงการที่เน้นขายกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงสูง

บริษัทพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยทั้งบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียมในระดับราคาที่เน้นกลุ่มลูกค้าหลักที่ต้องการอยู่อาศัยจริงและมีรายได้ระดับกลางขึ้นไป ซึ่งลูกค้าส่วนใหญ่จะมีกำลังซื้อและความสามารถในการผ่อนชำระเงินกู้ จึงทำให้อัตราการปฏิเสธให้เงินกู้แก่ลูกค้าของโครงการในปี 2560 และ 2561 อยู่ที่ร้อยละ 7 ซึ่งเป็นระดับที่ต่ำกว่าอุตสาหกรรมมาก นอกจากนี้ในการขายโครงการบ้านเดี่ยวและทาวน์เฮ้าส์ บริษัทมีการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของลูกค้าและกำหนดเงื่อนไขให้ธนาคารพิจารณาอนุมัติเงินกู้แก่ลูกค้าก่อนการทำสัญญาซื้อขาย ส่วนโครงการคอนโดมิเนียมจะส่งให้ธนาคารพิจารณาก่อนการโอนประมาณ 3 เดือน ซึ่งทุกโครงการของบริษัทได้รับการสนับสนุนเรื่องเงินกู้สินเชื่อบุคคลแก่ผู้ซื้อบ้านจากหลายสถาบันการเงินซึ่งช่วยให้ลูกค้าได้รับเงินวงเงินกู้ที่ดีและใช้เวลาที่รวดเร็ว ซึ่งหากผลไม่อนุมัติ บริษัทจะสามารถดำเนินการเปิดการขายใหม่ได้ทันทีและในปี 2561 บริษัทมีลูกค้าชำระด้วยเงินสดประมาณร้อยละ 30 ของยอดโอนบ้านทั้งหมด บริษัทมีผลการดำเนินงานดีและเติบโตอย่างต่อเนื่อง มีสถานะทางการเงินมั่นคง มีการบริหารการเงินอย่างมีวินัยโดยกำหนดอัตราส่วนเงินกู้ยืมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 2 : 1 และได้รับการสนับสนุนทางการเงินอย่างดีจากสถาบันการเงินต่างๆ มาโดยตลอด ทั้งนี้ บริษัทยังมีการออกและเสนอขายตราสารหนี้ในรูปหุ้นกู้และตั๋วแลกเงินเพื่อใช้เป็นแหล่งเงินทุน ทั้งระยะสั้นและระยะยาวอีกทางหนึ่งด้วย

## ความเสี่ยงจากการจัดหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการ

การจัดหาที่ดินที่มีศักยภาพเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ให้ประสบความสำเร็จและสามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาประเทศไทยมีการลงทุนพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐทั้งในกรุงเทพ ปริมณฑลและในภูมิภาค ซึ่งรวมถึงการก่อสร้างรถไฟฟ้า การสร้างและขยายถนนเส้นทางต่างๆ ทำให้เกิดการขยายตัวของเมืองและโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และมีความต้องการที่ดินเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของธุรกิจและที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นรวมถึงมีการเก็งกำไรจากการซื้อขายที่ดิน ส่งผลให้ราคาที่ดินในหลายพื้นที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ที่มีความต้องการซื้อสูงขณะที่แปลงที่ดินที่มีศักยภาพในการพัฒนามีจำกัดจะเกิดการแข่งขันในการซื้อที่ดินและส่งผลกระทบต่อราคาซื้อขายอย่างมาก เห็นได้จากการซื้อขายที่ดินในย่านธุรกิจใจกลางเมืองหรือ CBD นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆที่มีผลต่อราคาที่ดินและการจัดหาที่ดินใหม่เพื่อการพัฒนา ได้แก่ ข้อจำกัดทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ประโยชน์ที่ดิน ตำแหน่งที่ตั้งและสิ่งอำนวยความสะดวกบริเวณใกล้เคียง ดังจะเห็นได้จากกรมธนารักษ์ได้ประกาศใช้ราคาประเมินที่ดินใหม่อย่างเป็นทางการสำหรับปี 2559-2562 โดยมีราคาเพิ่มขึ้นทุกภาคเฉลี่ยร้อยละ 27.72 แบ่งเป็นกรุงเทพมหานครและภูมิภาคร้อยละ 15.78 และ 27.88 ตามลำดับ ซึ่งราคาที่ดินที่ขยับขึ้นสูงส่วนใหญ่เป็นบริเวณที่มีการก่อสร้างรถไฟฟ้ารวมทั้งส่วนต่อขยาย ย่านธุรกิจ เมืองท่องเที่ยวและจังหวัดที่มีการก่อตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทั้งนี้ แม้ว่าสถานการณ์บัญญัติแห่งชาติได้มีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งอัตราภาษีใหม่จะส่งผลกระทบต่อผู้ที่ครอบครองที่ดินว่างเปล่าจำนวนมาก เนื่องจากจะถูกเก็บภาษีในอัตราสูงกว่าที่ดินที่มีการใช้ประโยชน์และปรับอัตราสูงขึ้นตามจำนวนปีที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ อาจช่วยให้เจ้าของที่ดินนำที่ดินออกมาเสนอขายมากขึ้น แต่ร่างพ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว จะให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ประกอบกับมีการบรรเทาภาระภาษีในช่วง 3 ปีแรกหลังการใช้บังคับ ทำให้ร่างพ.ร.บ.ดังกล่าวยังไม่ส่งผลกระทบในระยะสั้น

การแข่งขันในการจัดซื้อที่ดินและราคาที่ดินที่ปรับสูงขึ้นมาก ทำให้ต้นทุนค่าที่ดินกลายเป็นต้นทุนที่มีความสำคัญในการพัฒนาโครงการของผู้ประกอบการธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ที่ดินในทำเลที่มีศักยภาพสูง เช่น ที่ดินย่านธุรกิจใจกลางเมือง ที่ดินในแนวรถไฟฟ้าและที่ดินติดถนนใหญ่ซึ่งเป็นที่ต้องการของผู้ประกอบการ ทำให้มีการแย่งซื้อที่ดิน

ส่งผลให้ราคาที่ดินสูงเกินกว่าที่ประมาณการไว้ การพัฒนาโครงการมีความยากมากขึ้นและอาจทำให้อัตรากำไรเบื้องต้นลดลงและเพิ่มความเสี่ยงในการขาย นอกจากนี้ผู้ประกอบการรายใหม่และรายเล็ก จะมีความเสียเปรียบผู้ประกอบการรายใหญ่ในการจัดหาที่ดินทั้งในเรื่องสถานะการเงิน สภาพคล่องการขอการสนับสนุนทางการเงินจากสถาบันการเงิน และ การติดต่อกับนายหน้าซื้อขายที่ดิน

บริษัทมีนโยบายสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพ จึงให้ความสำคัญกับการจัดหาที่ดินเพื่อการพัฒนาโครงการโดยจะมีการจัดทำแผนการจัดซื้อที่ดินล่วงหน้าให้สอดคล้องกับการพัฒนาโครงการในระยะเวลา 1-2 ปี การจัดหาที่ดินจะติดต่อผ่านทั้งนายหน้าซื้อขายที่ดินและติดต่อโดยตรงกับเจ้าของที่ดิน และมีการเพิ่มช่องทางการติดต่อให้ผู้ต้องการขายที่ดินสามารถติดต่อและส่งข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ได้ ก่อนการตัดสินใจซื้อที่ดินบริษัทจะมีการทำการวิจัยตลาด วางแผนและศึกษาความเป็นไปได้ของแต่ละโครงการในทุกด้าน พิจารณาเลือกที่ดินในทำเลที่มีศักยภาพ อยู่ในเส้นทางคมนาคมที่เดินทางสะดวกหรือใกล้รถไฟฟ้า มีแหล่งชุมชนและสิ่งอำนวยความสะดวก ทำให้การพัฒนาโครงการต่างๆได้รับการตอบรับที่ดี และได้มีการปรับกลยุทธ์ในการซื้อที่ดินให้เหมาะสมกับสถานะปัจจุบัน โดยมีการซื้อที่ดินบางแปลงในเขตชุมชนในถนนซอยทดแทนที่ดินติดถนนใหญ่ซึ่งมีราคาสูงมาก นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงทางการเงินโดยมีการตั้งงบประมาณซื้อที่ดินให้สอดคล้องกับแผนประมาณการด้านรายได้ ทั้งนี้ต้องไม่สร้างภาระหนี้ที่สูงเกินระดับที่เหมาะสม โดยได้รับการสนับสนุนทางการเงินจากสถาบันการเงินต่างๆเป็นอย่างดี

### ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

การดำเนินงานในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ อาทิ พระราชบัญญัติจัดตั้งที่ดิน พระราชบัญญัติอาคารชุด พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้กฎหมายต่างๆ มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายดังกล่าว จึงมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา นอกจากนี้ ยังมีการออกกฎหมายใหม่ ที่จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจอสังหาริมทรัพย์โดยตรง โดยเฉพาะต่อต้นทุน และแผนการดำเนินงานของบริษัท คือ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ร่างพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร เรื่องการกำหนดฐานภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาในการโอนกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในอสังหาริมทรัพย์ ตามมาตรา 49 ทวิ แห่งประมวลรัษฎากร ทำให้ทุกบริษัทต้องปรับตัว เพื่อที่จะปฏิบัติตามเกณฑ์ของกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง

บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายที่ควบคุมธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยกำหนดให้การปฏิบัติงานอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ก่อนการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ บริษัทจะตรวจสอบกฎหมายที่ควบคุมธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อย่างรอบคอบ เพื่อลดความเสี่ยงจากปรับเปลี่ยนกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับการพัฒนาโครงการคอนโดมิเนียมทุกอาคาร บริษัทจะต้องจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และจะต้องผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก่อนดำเนินการก่อสร้าง

นอกจากนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทยยังได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำกับดูแลสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย เพื่อควบคุมมาตรฐานการพิจารณาสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยของสถาบันการเงิน โดยปรับปรุงการกำหนดเพิ่มอัตราส่วนสินเชื่อต่อมูลค่าหลักประกัน (LTV) และการนับรวมสินเชื่ออื่นๆ (Top-up) ในวงเงินที่ขอกู้ ทั้งนี้ เกณฑ์ใหม่นี้จะเริ่มใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป สำหรับมาตรการการกำกับดูแลสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยนี้ จะมีผลกระทบต่อภาคธุรกิจอสังหาริมทรัพย์โดยรวมทั้งหมดโดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงระยะแรกที่เริ่มใช้ ผู้ประกอบการต้องเตรียมปรับนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และลดผลกระทบเชิงลบที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งกับบริษัทและกลุ่มลูกค้าของบริษัท อย่างไรก็ตาม มาตรการดังกล่าวจะช่วยให้ตลาดอสังหาริมทรัพย์มีเสถียรภาพดีขึ้นในระยะยาว

## ความเสี่ยงจากการมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทมีกลุ่มครอบครัวชินวัตรถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 60.39 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561) ของจำนวนหุ้นสามัญ ซึ่งถือเป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่สามารถควบคุมเสียงของที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้คะแนนเสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงไม่อาจสามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอได้

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ที่มีอำนาจหน้าที่อย่างสมบูรณ์ในการกำหนดทิศทางและนโยบายในการบริหารจัดการธุรกิจ ประกอบกับ บริษัทมีคณะกรรมการตรวจสอบที่จะเข้ามาตรวจสอบและพิจารณาเพื่อไม่ให้เกิดรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งกัน ยังมีสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ที่มีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้มีการดำเนินงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และหลักเกณฑ์ต่างๆ ของ ก.ล.ต. เพื่อเป็นการคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ลงทุน

## ข้อมูลทั่วไปของบริษัทและบริษัทในเครือ

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

### บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

เลขทะเบียนบริษัท	บมจ. 0107546000253
ที่ตั้ง	1010 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2949-2000 โทรสาร 0-2949-2220 Home Page : <a href="http://www.scasset.com">www.scasset.com</a>
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	4,379,332,012
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	1
ทุนชำระแล้ว (บาท)	4,179,624,512
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	-

### บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท โอเอไอ แอสเสท จำกัด)

ที่ตั้ง	1291/1 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2299-6000 โทรสาร 0-2299-6974
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจบริการหลังการขาย
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	10,000,000
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	10
ทุนชำระแล้ว (บาท)	100,000,000
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	99.99%

### บริษัท อพคันทรี แลนด์ จำกัด

ที่ตั้ง	414 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2299-5000 โทรสาร 0-2299-5888
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	30,000,000
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	10
ทุนชำระแล้ว (บาท)	300,000,000
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	99.99%



### บริษัท วี.แลนด์พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

ที่ตั้ง	1010 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2791-1871 โทรสาร 0-2949-2223
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	50,000,000
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	10
ทุนชำระแล้ว (บาท)	353,000,000
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	99.99%

### SC ALPHA Inc.

ที่ตั้ง	479 Harvard Street, Brookline, MA 02446 โทรศัพท์ 617-608-3563 โทรสาร 617-505-5306
ประเภทธุรกิจ	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ในประเทศสหรัฐอเมริกา
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	100,000
มูลค่าที่ตราไว้ (เหรียญสหรัฐ)	10
ทุนชำระแล้ว (เหรียญสหรัฐ)	1,000,000
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	100%

### บริษัท สโคป จำกัด

ที่ตั้ง	1010 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2030-1999 โทรสาร 0-2030-0692
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	10,000,000
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	10
ทุนชำระแล้ว (บาท)	100,000,000
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	89.99%

### บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด

ที่ตั้ง	1010 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2030-1999 โทรสาร 0-2030-0692
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	100,000
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	10
ทุนชำระแล้ว (บาท)	1,000,000
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	79.99% (ถือหุ้นโดย บริษัท สโคป จำกัด)

### บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด

ที่ตั้ง	1010 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2949-2295 โทรสาร 0-2949-2221
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	120,000,000
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	10
ทุนชำระแล้ว (บาท)	1,200,000,000
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	54.99%

### บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด

ที่ตั้ง	999 ชั้น 5 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ 0-2656-1722
ประเภทธุรกิจ	ให้คำปรึกษาด้านพัฒนาเทคโนโลยีและพัฒนาระบบงาน Platform
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	7,500,000
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	5
ทุนชำระแล้ว (บาท)	37,500,000
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	20% (ถือหุ้นโดย บริษัท อพคันทรี แลนด์ จำกัด)

## บริษัท พิกซิ จำกัด

ที่ตั้ง	599 ชั้น 3 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240 โทรศัพท์ 0-2165-0384
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการจัดช่างซ่อมบำรุงอาคารและบ้านพักอาศัยผ่านระบบออนไลน์
ชนิดของหุ้น	หุ้นสามัญ
ทุนจดทะเบียน (หุ้น)	154,445
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท)	10
ทุนชำระแล้ว (บาท)	1,544,450
สัดส่วนการถือหุ้น (%)	10% (ถือหุ้นโดย บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด)

## ข้อมูลบุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์ หุ้นสามัญ	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2009-9991
นายทะเบียนหุ้นกู้	ธนาคารซีไอเอ็มपी ไทย จำกัด (มหาชน) 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ 0-2626-7503-4, 0-2626-7218 โทรสาร 0-2626-7542, 0-2626-7587  หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2558 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2562  หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2559 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2562  หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2559 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2562  หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2560 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2563  หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2560 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2565  หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2560 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2563  หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2564  หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2564

นายทะเบียนหุ้นกู้

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)  
1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา  
กรุงเทพมหานคร 10120  
โทรศัพท์ 0-2296-3582  
โทรสาร 0-2683-1293

หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2561 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2563

หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2561 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2564

หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2563

หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2563

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)  
1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา  
กรุงเทพมหานคร 10120  
โทรศัพท์ 0-2296-3582  
โทรสาร 0-2683-1293

หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2563

ผู้สอบบัญชี

นางอโนทัย สิกิวัฒนะ  
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3442  
บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด  
อาคารบางกอกซิดีทาวเวอร์ ชั้นที่ 15 เลขที่ 179/74-80 ถนนสาทรใต้  
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120  
โทรศัพท์ 0-2824-5000, 0-2344-1000  
โทรสาร 0-2286-5050



# การจัดการ และ การกำกับดูแล กิจการ



## ผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 4,379,332,012 บาท เรียกชำระแล้ว 4,179,624,512 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 4,179,624,512 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น 10 รายแรก ปิดสมุดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	กลุ่มครอบครัวชินวัตร	2,524,175,252	60.39
	1.1 นางสาวแพทองธาร ชินวัตร (1,216,149,870 หุ้น)		
	1.2 นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ (1,176,915,495 หุ้น)		
	1.3 คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ (117,109,887 หุ้น)		
	1.4 นายพานทองแท้ ชินวัตร (14,000,000 หุ้น)		
2.	นายบรรณพจน์ ดามาพงศ์	201,234,375	4.81
3.	กองทุนเปิดบัวหลวงหุ้นระยะยาว	116,104,512	2.78
4.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	67,396,120	1.61
5.	นายโสภณ มิตรพันธ์พานิช	56,395,016	1.35
6.	AIA COMPANY LIMITED - EQ1-P	43,168,800	1.03
7.	กองทุนเปิดบัวหลวงหุ้นระยะยาว 75/25	43,074,075	1.03
8.	นายชินนทร์ ชลิสราพงศ์	41,617,500	1.00
9.	กองทุนเปิดบัวหลวงสิริผลบรรษัทภิบาล	41,499,625	0.99
10.	กองทุนเปิดบัวหลวงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเลี้ยงชีพ	41,072,600	0.98
	รวม	3,175,737,875	75.98

## โครงสร้างการถือหุ้น

บริษัทไม่มีนโยบายเกี่ยวกับการถือหุ้นในลักษณะที่บริษัทสองบริษัท หรือมากกว่านั้นถือหุ้นซึ่งกันและกัน เพื่อเกาะกลุ่มทางธุรกิจ หรือเพื่อสร้างโครงสร้างของกลุ่มบริษัท อาทิ การถือหุ้นไขว้ (Cross Holding) หรือการถือหุ้นแบบปิรามิด (Pyramid Holding)

## หลักทรัพย์อื่น

### 1. ตัวแลกเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีตัวแลกเงินที่เสนอขายในวงจำกัดต่อผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ และ/หรือ การเสนอขายต่อผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง จำนวนไม่เกิน 10 ฉบับ ณ ขณะใดขณะหนึ่ง จำนวนเงินรวม 3,785 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 690 ล้านบาท เมื่อเทียบกับยอด ณ สิ้นปี 2560 โดยในปี 2561 บริษัทได้ถอนตัวแลกเงินที่ครบกำหนด จำนวน 6,300 ล้านบาท และ บริษัทได้ออกตัวแลกเงิน และขายในวงจำกัดต่อผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ และ/หรือ การเสนอขายต่อผู้ลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง จำนวนไม่เกิน 10 ฉบับ ณ ขณะใดขณะหนึ่ง จำนวน 6,990 ล้านบาท ระยะเวลาตั้งแต่ 90 วัน ถึงสูงสุดไม่เกิน 270 วัน อัตราดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยในตลาดเงิน ณ ขณะนั้น

### 2. หุ้นกู้

บริษัทมีการออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีหลักประกัน โดยณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีภาระหนี้สินจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้รวมทั้งสิ้น 8,900 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

หุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกันของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)			
	ครั้งที่ 4/2558 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2562	ครั้งที่ 1/2559 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2562	ครั้งที่ 2/2559 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2562	ครั้งที่ 1/2560 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2563
วิธีการเสนอขาย	เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบัน หรือผู้ลงทุนรายใหญ่	เสนอขายต่อผู้ลงทุน โดยเฉพาะจะแจ้งจะมีจำนวน ไม่เกิน 10 ราย	เสนอขายต่อผู้ลงทุน โดยเฉพาะจะแจ้งจะมีจำนวน ไม่เกิน 10 ราย	เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบัน หรือผู้ลงทุนรายใหญ่
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
จำนวนหุ้นกึ่งที่เสนอขาย	1,300,000 หุ้น	1,000,000 หุ้น	500,000 หุ้น	1,000,000 หุ้น
มูลค่าหุ้นกู้	1,300,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท	500,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท
อายุของหุ้นกู้	3 ปี 7 เดือน	3 ปี	3 ปี	3 ปี
วันออกหุ้นกู้	วันที่ 25 มิถุนายน 2558	วันที่ 24 มีนาคม 2559	วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559	วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 25 มกราคม 2562	วันที่ 24 มีนาคม 2562	วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562	วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563
อัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 4.2 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.15 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.2 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.3 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้
งวดดอกเบี้ย	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน
Company Rating	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+
Issue Rating	BBB+	-	-	-



หุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกัน ของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)			
	ครั้งที่ 1/2560 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2565	ครั้งที่ 2/2560 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2563	ครั้งที่ 1/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2564	ครั้งที่ 2/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2564
วิธีการเสนอขาย	เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบัน หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่	เสนอขายต่อผู้ลงทุน โดยเฉพาะจะแจ้งจะมีจำนวน ไม่เกิน 10 ราย	เสนอขายต่อผู้ลงทุน โดยเฉพาะจะแจ้งจะมีจำนวน ไม่เกิน 10 ราย	เสนอขายต่อผู้ลงทุน โดยเฉพาะจะแจ้งจะมีจำนวน ไม่เกิน 10 ราย
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
จำนวนหุ้นกึ่งที่เสนอขาย	1,900,000 หุ้น	500,000 หุ้น	500,000 หุ้น	600,000 หุ้น
มูลค่าหุ้นกู้	1,900,000,000 บาท	500,000,000 บาท	500,000,000 บาท	600,000,000 บาท
อายุของหุ้นกู้	5 ปี	2 ปี 11 เดือน 28 วัน	3 ปี	3 ปี 4 วัน
วันออกหุ้นกู้	วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560	วันที่ 11 สิงหาคม 2560	วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2561	วันที่ 16 พฤษภาคม 2561
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565	วันที่ 8 สิงหาคม 2563	วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2564	วันที่ 20 พฤษภาคม 2564
อัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 4.00 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.09 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.10 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.10 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้
งวดดอกเบี้ย	ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน
Company Rating	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+
Issue Rating	-	-	-	-

หุ้นกู้	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกัน ของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)			
	ครั้งที่ 3/2561 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2563	ครั้งที่ 3/2561 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2564	ครั้งที่ 4/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2563	ครั้งที่ 5/2561 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2563
วิธีการเสนอขาย	เสนอขายต่อผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจงซึ่งมีจำนวน ไม่เกิน 10 ราย	เสนอขายต่อผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจงซึ่งมีจำนวน ไม่เกิน 10 ราย	เสนอขายต่อผู้ลงทุน โดยเฉพาะเจาะจงซึ่งมีจำนวน ไม่เกิน 10 ราย	เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบัน หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
จำนวนหุ้นกึ่งที่เสนอขาย	200,000 หุ้น	200,000 หุ้น	200,000 หุ้น	1,000,000 หุ้น
มูลค่าหุ้นกู้	200,000,000 บาท	200,000,000 บาท	200,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท
อายุของหุ้นกู้	2 ปี	3 ปี	1 ปี 11 เดือน 30 วัน	1 ปี 5 เดือน 19 วัน
วันออกหุ้นกู้	วันที่ 22 สิงหาคม 2561	วันที่ 22 สิงหาคม 2561	วันที่ 26 กันยายน 2561	วันที่ 6 ธันวาคม 2561
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 22 สิงหาคม 2563	วันที่ 22 สิงหาคม 2564	วันที่ 25 กันยายน 2563	วันที่ 25 พฤษภาคม 2563
อัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.10 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.30 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.10 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.14 ต่อปีตลอดอายุหุ้นกู้
งวดดอกเบี้ย	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน
Company Rating	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+
Issue Rating	-	-	-	-

## นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และจัดสรรไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ แผนการขยายธุรกิจ สภาพคล่อง ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆในอนาคต โดยให้อำนาจคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และภายหลังจากนั้นจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติได้ตามข้อบังคับของบริษัท และเมื่อบริษัทได้จ่ายเงินปันผลแล้ว ให้รายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

การจ่ายเงินปันผลในปี 2561 บริษัทได้รับมติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2561 ให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของปี 2560 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับบริษัท

### ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

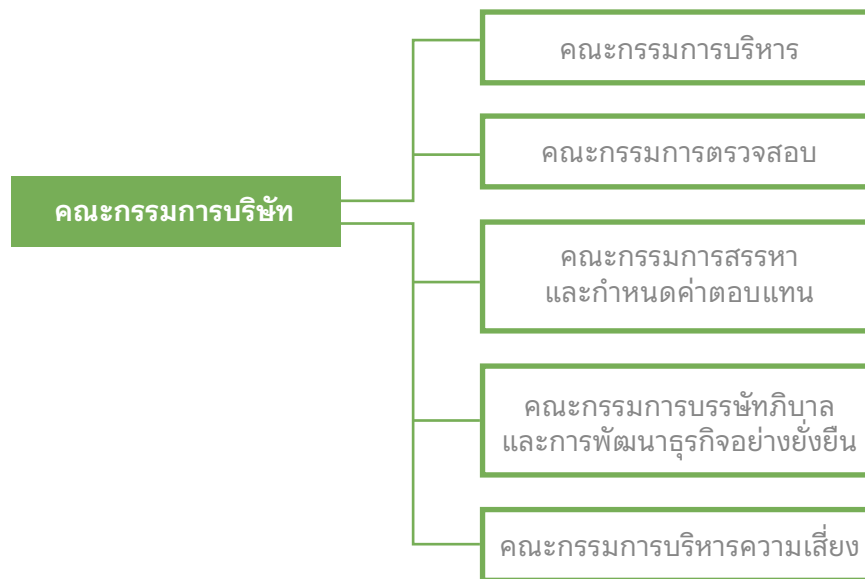
	2561	2560	2559
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.4263	0.3011	0.4709
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.16 <sup>(1)</sup>	0.12	0.19
ราคาตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.88	3.57	3.46
ราคาพาร์ (บาท)	1	1	1

หมายเหตุ: <sup>(1)</sup> เป็นอัตราที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 และให้นำเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562

# โครงสร้างการจัดการ

## นโยบายภาพรวม

โครงสร้างกรรมการบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ ดังนี้



## คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายของบริษัท โดยร่วมกับผู้บริหารระดับสูงกำหนดกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินการของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามเป้าหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 9 คน ประกอบด้วย

: กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2	คน
: กรรมการอิสระ / กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	6	คน
: กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (แต่มีอำนาจร่วมลงนามผูกพันบริษัท)	1	คน



1. นายรัฐ กิตติเวชโอสธ ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ	2. นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ รองประธานกรรมการ	3. นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ กรรมการ
4. นายคุณดม ธรรมาภรณ์พิลาศ กรรมการอิสระ	5. นายประเสริฐ สัมนางวงศ์ กรรมการอิสระ	6. นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ กรรมการอิสระ
7. นายทรงศักดิ์ เปรมสุข กรรมการอิสระ	8. นางวิลาสินี พุทธิการันต์ กรรมการอิสระ	9. นายอรรถพล สฤษฎีพันธ์าวาทย กรรมการ

กรรมการอิสระจำนวน 6 คน ได้แก่ นายรัฐ กิตติเวชโอสธ นายคุณดม ธรรมาภรณ์พิลาศ นายประเสริฐ สัมนางวงศ์ นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ นายทรงศักดิ์ เปรมสุข และนางวิลาสินี พุทธิการันต์ ซึ่งมีจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการอิสระทั้ง 6 คน มีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อกำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท ซึ่งมีความเข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการตลาดทุน

#### การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท

คณะกรรมการ	คณะกรรมการ บริหาร (5 คน)	คณะกรรมการ ตรวจสอบ (3 คน)	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง (4 คน)	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนดค่า ตอบแทน (3 คน)	คณะกรรมการ บริษัท และการ พัฒนารู อย่างยั่งยืน (3 คน)
1. นายรัฐ กิตติเวชโอสธ	-	-	-	-	-
2. นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์	กรรมการ	-	กรรมการ	-	กรรมการ
3. นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ	กรรมการ	-	-	กรรมการ	-
4. นายคุณดม ธรรมาภรณ์พิลาศ	-	<b>ประธาน</b>	-	กรรมการ	-
5. นายประเสริฐ สัมนางวงศ์	-	กรรมการ	กรรมการ	<b>ประธาน</b>	-
6. นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์	-	กรรมการ	<b>ประธาน</b>	-	<b>ประธาน</b>
7. นายทรงศักดิ์ เปรมสุข	กรรมการ	-	-	-	กรรมการ
8. นางวิลาสินี พุทธิการันต์	กรรมการ	-	-	-	-
9. นายอรรถพล สฤษฎีพันธ์าวาทย	กรรมการ	-	กรรมการ	-	-

#### หมายเหตุ:

- นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 ให้เป็นกรรมการแทนนายชานนท์ โชติวิจิตร กรรมการคนเดิมที่ขอลาออกจากตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2555 เป็นต้นไป และต่อมาได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2555 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 7/2557 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2557 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้มีผล ณ วันที่ 1 มกราคม 2558 เป็นต้นไป ต่อมาได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2561 ให้ดำรงตำแหน่งเป็นรองประธานกรรมการบริษัทอีกตำแหน่งหนึ่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2561 เป็นต้นไป
- นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 7/2557 ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยให้มีผลเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป
- นายประเสริฐ สัมมาวงศ์ ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 3/2558 ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ เป็นกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2554 จึงไม่ถือเป็นกรรมการอิสระ เพราะถือว่าเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน และได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 3/2558 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- นายทรงศักดิ์ เปรมสุข ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ (กรรมการอิสระ) และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 3/2558 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารและกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
- นางวิลาสินี พุทธิกรันต์ ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2559 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหาร (กรรมการอิสระ) แทนนางเพ็ญโสภณ ดามาพงศ์ กรรมการคนเดิมที่ลาออกจากตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 ให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง
- นายอรรถพล สฤกษ์พิณฑาวาทย์ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมกรรมการครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2560 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร

#### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์

นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ

นายอรรถพล สฤกษ์พิณฑาวาทย์

สองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน

และประทับตราสำคัญของบริษัท

#### บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินกิจการให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้าผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลง
2. ติดตาม ประเมินผลและดูแลการรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถให้แข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบในระยะยาว รวมถึงเตรียมความพร้อม ศักยภาพแวดล้อมของธุรกิจและสังคม ให้บริษัทสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง
3. กำหนดจำนวนและบทบาทโครงสร้างคณะกรรมการ ให้มีขนาดเหมาะสมไม่น้อยกว่า 5 คน และควบคุมมิให้จำนวนกรรมการเกินกว่า 12 คน โดยมีสัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาบริษัทสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

4. ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) และดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น
5. กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้บริหารระดับสูงให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด พิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทนและ ประเมินผลการบริหารงานและการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะ แรงจูงใจที่เหมาะสม รวมทั้งติดตามดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี
6. ส่งเสริมให้มีการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ และนำนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ให้มีประสิทธิภาพเพื่อก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจบริษัท สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตาม ดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ในขั้นตอนการดำเนินธุรกิจ
7. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
8. กำหนดนโยบายในเรื่องการจัดสรรและการบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งติดตาม ทบทวน และพัฒนาให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
9. กำกับดูแลนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่สื่อสารใน [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ให้ทุกคนในองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร สนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติได้จริงและดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ข้อมูล และโอกาสของบริษัทในทางไม่ควร รวมถึงการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร
10. ดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ มีความถูกต้อง เหมาะสมเพียงพอ ทันต่อเวลา เป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยติดตามการบริหารจัดการด้านการเงินให้มีประสิทธิภาพมีสภาพคล่องทางการเงินเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และมีความสามารถในการชำระหนี้ โดยมีแผนการจัดหาแหล่งเงินทุนที่มีประสิทธิภาพในหลายช่องทางเพื่อป้องกันปัญหาทางการเงินไม่ให้เกิดผลกระทบ
11. ดูแลและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทผ่านการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น หรือการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น โดยสื่อสารให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผลประกอบการของบริษัทเป็นระยะๆ ทุกไตรมาสทาง [www.scasset.com](http://www.scasset.com) รวมถึงหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้รับทราบวาระการประชุมล่วงหน้า เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพในวันประชุม และเปิดเผยมติที่ประชุม รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน
12. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท และกำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและจรรยาบรรณดังกล่าว ตลอดจนทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณเป็นประจำทุกปี
13. รับผิดชอบต่อผลประโยชน์และการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ให้ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
14. กำหนด และแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้
15. พิจารณาในเรื่องที่มีสาระสำคัญ เช่น แผนธุรกิจ การบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ โครงสร้างการบริหารงาน และรายการอื่นใดที่กฎหมายกำหนด

16. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการ เห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

#### การแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหารจัดการ

บริษัทกำหนดบทบาทและหน้าที่การดำเนินการให้คณะกรรมการและฝ่ายบริหารจัดการ มีส่วนร่วมกันและแบ่งแยกกัน เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน ดังนี้

##### เรื่องที่คณะกรรมการ ดูแลให้มีการดำเนินการ

- การกำหนดวัตถุประสงค์หลัก เป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งประพฤติตนเป็นต้นแบบ
- การดูแลโครงสร้าง และการปฏิบัติของคณะกรรมการให้เหมาะสมต่อการบรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ
- การสรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทนและประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- การกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร

##### เรื่องที่คณะกรรมการ พิจารณาร่วมกับฝ่าย บริหารจัดการ

- การกำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี
- การดูแลความเหมาะสมเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุม ภายใน
- การกำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการ
- การกำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ เช่น นโยบาย และแผนการบริหารจัดการบุคคล และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ
- การดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและการบริหารการเงินมีความ น่าเชื่อถือ

##### เรื่องที่คณะกรรมการ ไม่ร่วมดำเนินการ

- การจัดการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการอนุมัติแล้ว
- การอนุมัติรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียในเรื่องดังกล่าว

## อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติงบประมาณการลงทุนในธุรกิจของบริษัท โดยไม่จำกัดวงเงิน ทั้งนี้เพื่อบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างๆ ในด้านการบริหารธุรกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด ตามข้อบังคับของบริษัท และที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ประกาศกำหนด ทำรายการกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ อย่างไรก็ตามอำนาจอนุมัติดังต่อไปนี้ บริษัทได้สงวนไว้ให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทเท่านั้น

1. อนุมัติโครงสร้างอำนาจการสั่งจ่ายรายการทางการเงิน ได้แก่ งบลงทุน สินทรัพย์ถาวร ต้นทุนและค่าใช้จ่ายเงินยืมที่ตรง ให้ผู้บริหารในแต่ละลำดับ เพื่อให้มีความชัดเจนในการบริหารตามวงเงินตั้งแต่ลำดับอำนาจของคณะกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร / หัวหน้าคณะผู้บริหาร / รองหัวหน้าคณะผู้บริหาร / หัวหน้าสายงาน / ผู้อำนวยการฝ่าย / ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย (โปรดดูรายละเอียดใน “ลักษณะรายการที่ได้รับมอบอำนาจ และวงเงินที่สามารถอนุมัติแต่ละรายการ”)
2. อนุมัติเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบายที่สำคัญ การบริหารความเสี่ยง โครงการลงทุนขนาดใหญ่ การดำเนินโครงการต่างๆ ที่สำคัญของบริษัท
3. อนุมัติหรือให้ความเห็นชอบต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามประกาศข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. อนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ
5. อนุมัติกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท
6. อนุมัติเรื่องต่างๆ ตามที่กฎหมาย หรือกฎ ระเบียบ ที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

## การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทมีการพิจารณากำหนดวาระและวันประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ไว้ล่วงหน้า ทั้งนี้เพื่อให้กรรมการทุกคนรับทราบและสามารถจัดสรรเวลาเพื่อให้เข้าร่วมการประชุมได้ทุกครั้ง โดยได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการตลอดทั้งปีอย่างน้อย 7 ครั้ง ซึ่งกำหนดการดังกล่าวบริษัทสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและอาจมีการจัดประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาจำเป็นเพียงพอสำหรับการพิจารณาให้กรรมการแต่ละคนล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม

ทั้งนี้ ในปัจจุบันการประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีเอกสารประกอบการประชุมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางระบบ Application Software ของอุปกรณ์ iPad เพื่อช่วยอำนวยความสะดวก และช่วยลดการใช้เอกสารประกอบการประชุม

สามารถดูข้อมูลกำหนดการประชุมดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท “หมวดการกำกับดูแลกิจการ”



การเข้าร่วมประชุมและจำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีกำหนดการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยในรอบปี 2561 มีการจัดประชุมจำนวน 7 ครั้ง ตลอดจนจำนวนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทของกรรมการแต่ละคน สะสมตั้งแต่ปี 2547 ให้รับทราบ ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ		จำนวนครั้งที่ร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม		
		2547-2561	2561	2561 (ร้อยละ)
1.	นายรัฐ กิตติเวชโฮสธ (1)	101/101	7/7	100
2.	นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ (2)	45/45	7/7	100
3.	นายณัฐวุฒิพัฒน์ เอื้อใจ (3)	86/86	7/7	100
4.	นายคุณิณดม ธรรมภรณ์พิลาศ (4)	86/86	7/7	100
5.	นายประเสริฐ สัมนาวงศ์ (5)	80/80	7/7	100
6.	นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ (6)	78/78	7/7	100
7.	นายทรงศักดิ์ เปรมสุข (7)	26/26	7/7	100
8.	นางวิลาสินี พุทธิการันต์ (8)	15/20	4/7	57.14
9.	นายอรรถพล สฤณีพันธ์วาทย์ (9)	12/12	7/7	100

หมายเหตุ:

- (1) นายรัฐ กิตติเวชโฮสธ ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการแทน ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2550
- (2) นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 ให้เป็นกรรมการเข้าใหม่ของบริษัทแทนนายชานนท์ โชติวิจิตร กรรมการคนเดิมที่ขอลาออกจากตำแหน่ง
- (3) นายณัฐวุฒิพัฒน์ เอื้อใจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นางสาวปราณี เวชพฤษ์พิทักษ์ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2549
- (4) นายคุณิณดม ธรรมภรณ์พิลาศ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายสมพงศ์ นครศรี ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2549
- (5) นายประเสริฐ สัมนาวงศ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายกริช อัมโภชน ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2550
- (6) นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์ ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2550
- (7) นายทรงศักดิ์ เปรมสุข ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2558 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการแทนนางเน่งน้อย ณ ระนอง กรรมการคนเดิมซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ
- (8) นางวิลาสินี พุทธิการันต์ ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2559 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหาร (กรรมการอิสระ) แทนนางเพ็ญโฉม มาหาพงศ์ กรรมการคนเดิมที่ลาออกจากตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 ให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง
- (9) นายอรรถพล สฤณีพันธ์วาทย์ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมกรรมการครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2560 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร

โดยมีเรื่องเสนอเป็นวาระเพื่อทราบ เพื่อพิจารณา และเพื่ออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรุปได้ ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการ ในรอบปี 2561	จำนวนเรื่องในวาระ เพื่อทราบ	จำนวนเรื่องในวาระ เพื่อพิจารณา	จำนวนเรื่องในวาระ เพื่ออนุมัติ
ครั้งที่ 1	2	7	3
ครั้งที่ 2	10	3	11
ครั้งที่ 3	5	1	3
ครั้งที่ 4	3	1	3
ครั้งที่ 5	4	1	1
ครั้งที่ 6	8	1	3
ครั้งที่ 7	4	4	2
รวมจำนวนเรื่องครั้งที่ 1-7	36	18	26

เรื่องที่น่าเสนอเป็นวาระต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานในธุรกิจของบริษัททั้งสิ้น โดยจะมีการออกและนำส่งหนังสือเชิญประชุมเพื่อแจ้งวาระการประชุม พร้อมแนบเอกสารประกอบวาระการประชุมที่มีสารสนเทศสำคัญครบถ้วนให้กรรมการแต่ละคนได้รับล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วันทุกครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาก่อนการประชุมและสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเลขานุการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะดำเนินการบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการให้แล้วเสร็จภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุม โดยกรรมการทุกคนสามารถขอตรวจสอบรายงานการประชุมจากฝ่ายเลขานุการบริษัทได้โดยตลอด

ในการประชุม ประธานกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ดูแลจัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเอกสารและข้อมูลเพื่อการอภิปรายปัญหาสำคัญ และเพียงพอสำหรับคณะกรรมการบริษัทที่จะอภิปรายในประเด็นที่สำคัญ โดยกรรมการทุกคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเสนอวาระการประชุม

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ในการนัดหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมให้เพียงพอ และจัดส่งล่วงหน้า พร้อมหนังสือเชิญประชุมให้ได้รับล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาก่อนล่วงหน้า เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน รวมถึงการทำหน้าที่บันทึกรายงานการประชุม และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นหลักฐานของบริษัทต่อไป โดยการจัดเก็บเอกสารรายงานการประชุมและเอกสารประกอบ ฝ่ายเลขานุการบริษัทได้จัดระบบการจัดเก็บโดยจะจัดเก็บต้นฉบับที่มีการลงนามรับรองไว้เป็นหลักฐานและแยกจัดเก็บสำเนาฉบับในรูปแบบข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสะดวกต่อการสืบค้นหา โดยผู้อื่นสามารถค้นดูแต่ไม่สามารถแก้ไขข้อมูลเอกสาร

## การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อมุ่งเน้นให้ส่งผลสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการ โดยจัดทำเป็น 3 ลักษณะ คือ การประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ การประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล ซึ่งแบ่งออกเป็นการประเมินตนเอง และการประเมินกรรมการท่านอื่น และการประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อย โดยมีกระบวนการในการประเมินผลงาน และหลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

## กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

1. เลขานุการบริษัทจะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ จำนวนทั้ง 4 แบบ ให้กรรมการทุกคนประเมินผลงานประจำปี โดยแบ่งเป็น
  - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ (ทั้งคณะ)
  - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)
  - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)
  - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย (รายคณะ)
2. หลังจากทีกรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังเลขานุการบริษัทเพื่อรวบรวมผลประเมินของกรรมการแต่ละคน และสรุปผลวิเคราะห์การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในรอบปี
3. เลขานุการบริษัทรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการครั้งแรกของปี เพื่อดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คะแนนที่ได้รับ (%)	เกณฑ์ที่ได้
85 - 100	ดีมาก - ดีเยี่ยม
75 - 84	ดี
65 - 74	ค่อนข้างดี
50 - 64	พอสมควร
ต่ำกว่า 50	ควรปรับปรุง

- **แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการ (ทั้งคณะ)** ประกอบด้วยหัวข้อพิจารณา 6 หัวข้อ ได้แก่
  - โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
  - บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
  - การประชุมคณะกรรมการ
  - การทำหน้าที่ของกรรมการ
  - ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
  - การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

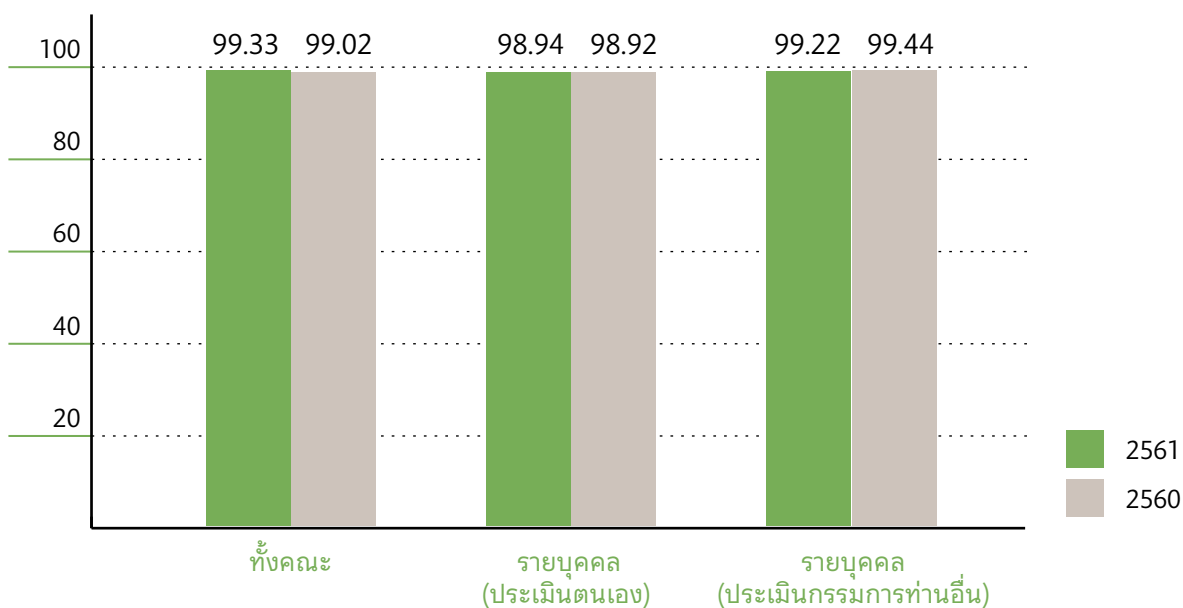
• **แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)** ประกอบด้วยหัวข้อ พิจารณา 6 หัวข้อ ได้แก่

- ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเองสามารถอธิบายการตัดสินใจได้
- ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
- การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และสามารถมีคำอธิบายได้
- มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูล
- มีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว
- การมีจริยธรรม/จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ

• **แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)** ซึ่งกำหนดให้กรรมการบริษัททุกคนจะต้องประเมินกรรมการบริษัทท่านอื่นเป็นรายบุคคลครบทุกคนในคณะกรรมการ ประกอบด้วยหัวข้อ พิจารณา 9 หัวข้อ ได้แก่

- กรรมการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี
- กรรมการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ไม่ขัดต่อหลักการปฏิบัติที่ดีและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
- กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และสร้างสรรค์ในมุมมองต่างๆ
- กรรมการให้ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของคณะกรรมการ
- กรรมการมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นที่นำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องและเสมอภาค
- ในกรณีที่กรรมการอาจอยู่ในฐานะที่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการจะขอไม่เข้าประชุมในวาระนั้นๆ หรือของดออกเสียง
- กรรมการได้มีการศึกษาข้อมูล ระเบียบวาระการประชุมที่จัดส่งให้ล่วงหน้าก่อนการประชุม
- กรรมการเข้าร่วมประชุมตามเวลาที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ หากมีความจำเป็นจะขอลาการประชุมต่อประธานกรรมการล่วงหน้า
- กรรมการให้เกียรติและเคารพสิทธิของกรรมการท่านอื่น

ผลการประเมินเฉลี่ยของการปฏิบัติงานคณะกรรมการ



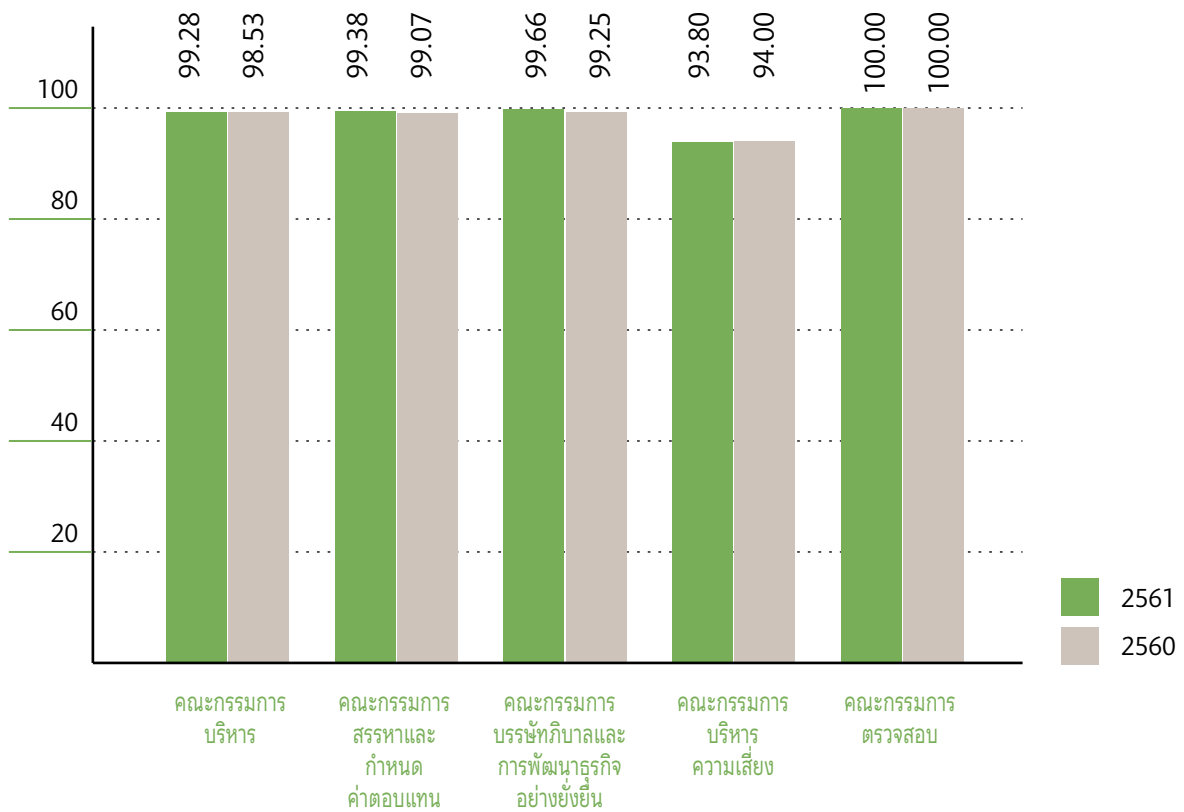
## การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะของบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทภิบาล และการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อช่วยติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยใช้กระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินเดียวกันกับการประเมินคณะกรรมการบริษัท

แบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ทั้ง 5 คณะ มีหลักการประเมินในด้านความรับผิดชอบตามหน้าที่ ซึ่งประกอบไปด้วยหัวข้อพิจารณา 5 หัวข้อ ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ
- บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการแต่ละคณะ
- การปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การสื่อสารและประสานงานกับคณะกรรมการบริษัท
- การประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

ผลการประเมินเฉลี่ยของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ



หมายเหตุ : คะแนน 85 - 100% อยู่ในระดับดีมาก - ดีเยี่ยม



## การเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของกรรมการ

บริษัทและคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น การเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมทั้งหลักสูตรอื่นๆ ที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้พัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงต่อไป โดยกรรมการของบริษัทได้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ดังนี้

### นายรัฐ กิตติเวชโอสถ

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 30/2547
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 53/2548
- หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting รุ่น 4/2549
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 14/2549

### นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 157/2555

### นายณัฐพัฒน์ เอื้อใจ

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 53/2549
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 91/2550
- หลักสูตร Corporate Governance Report of Thai Listed Companies

### นายคุณเอนม ธรรมาภรณ์พิลาศ

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 53/2549
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 13/2549
- หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting รุ่น 4/2549
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 87/2550
- หลักสูตรการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานบัญชีที่กรรมการควรรู้
- หลักสูตร Corporate Governance Report of Thai Listed Companies

### นายประเสริฐ สัมนางวงศ์

- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 21/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 85/2550
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 61/2550
- หลักสูตรการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานบัญชีที่กรรมการควรรู้
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 2/2558

### นายปรีชา เศรษฐสิทธิ์

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 13/2547
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 97/2550
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 2/2558

### นายทรงศักดิ์ เปรมสุข

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 9/2547

### นางวิลาสินี พุทธิการ์ณต์

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 134/2553

### นายอรรถพล สฤษฏีพันธาวาทย์

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 142/2560

## โดยในปี 2561 มีกรรมการเข้าอบรมเพิ่มเติม ดังนี้

### นางวิลาสินี พุทธิการ์ณต์

- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่น 8/2561
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 29/2561

## นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท ดังนั้น จึงได้ดำเนินการจัดทำและพัฒนานโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดขึ้น เพื่อให้ทราบถึงช่องทางและขั้นตอนสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่พบเห็นหรือมีข้อมูลการทุจริต การติดสินบน การคอร์รัปชัน รวมถึงลดจน การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิ หรือผิดกฎหมาย ผิดกฎข้อบังคับของบริษัท หรือไม่ถูกต้องตามนโยบายบริษัท หรือเป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณ การประพฤติมิชอบ หรือการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท สามารถติดต่อให้ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือร้องเรียน รวมทั้งขอคำแนะนำอันเกี่ยวข้องกับการกระทำดังกล่าว เพื่อหาหนทางปรับปรุง แก้ไข หรือทำให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรมต่อไป โดยนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดได้กำหนดรายละเอียดที่จำเป็นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่พนักงานทุกคน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทได้ทราบโดยทั่วกัน

**1) ช่องทางและขั้นตอนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียติดต่อ / ให้ข้อเสนอแนะ / แจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือร้องเรียนกับคณะกรรมการ**

คณะกรรมการของบริษัทจึงได้จัดให้มีช่องทางและขั้นตอนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สามารถติดต่อให้ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ต่อคณะกรรมการได้โดยตรง รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ถูกละเมิดสิทธิและการกระทำผิดกฎหมาย รวมทั้งการทุจริต และผิดจริยธรรมจากพนักงานด้วย โดยมีช่องทางติดต่อให้ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนไปยังที่อยู่ติดต่อได้ หรือ ทาง E-mail address ของกรรมการและเลขานุการบริษัทได้ โดยสามารถส่งข้อมูลตามที่อยู่ของบริษัทจัดช่องทางในการติดต่อที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หมวด “การกำกับดูแลกิจการ” ดังนี้

กรรมการ	ที่อยู่	E-mail Address
นายรัฐ กิตติเวชโอสถ	33 ซอย 110 แยก 3 ถนนลาดพร้าว แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310	rath@scasset.com
นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์	640/83-85 ถนนเพชรบุรี แขวงถนนเพชรบุรี เขต ราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400	nuttaphong@scasset.com
นายณัฐพัฒน์ เอื้อใจ	122 ซอยโชคชัย 4 ซอย 18 แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230	nathpath@scasset.com
นายคุโนดม ธรรมาภรณ์พิลาศ	179/5 ซอยบางขุนนนท์ 31 ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700	kunodom@scasset.com kunodom@hotmail.com
นายประเสริฐ สัมนางค์	2/94 หมู่บ้านเสรี (ซอย 1) ถนนอ่อนนุช แขวงประเวศ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250	praserts@scasset.com sertsam@yahoo.com
นายปรีชา เศรษฐธิ	68/174 หมู่บ้านประชาธิเวศน์ 4 ซอยสามัคคี ถนนประชาชื่น ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000	precha@scasset.com prechas2555@hotmail.com
นายทรงศักดิ์ เปรมสุข	9 ซอยพุทธบูชา 20 ถนนพุทธบูชา แขวงบางมด เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150	songsak@scasset.com
นางวิลาสินี พุทธิการันต์	519 ถนนศรีอยุธยา แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400	vilasinee@scasset.com
นายอรรถพล สฤษฏีพันธาวาทย	117/75 หมู่ที่ 4 ตำบลบางรักพัฒนา อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี	attapol@scasset.com

เลขานุการบริษัท	ที่อยู่	E-mail Address
นายสมบุญ คุปติมนัส	635 ถนนรังสิต-นครนายก 52 ตำบลประชาติปัทย์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12130	somboon@scasset.com

ฝ่ายตรวจสอบภายใน	ที่อยู่	E-mail Address
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (ชั้น P13) เลขที่ 1010 อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900	Internal_Audit@scasset.com

## 2) ขั้นตอนสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย และพนักงานติดต่อ / ให้ข้อเสนอแนะ / แจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือร้องเรียนกับคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดขั้นตอนสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย และพนักงานให้สามารถติดต่อ / ให้ข้อเสนอแนะ / แจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือร้องเรียนมายังบริษัท หากพบเห็นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท เช่น พฤติกรรมที่ละเมิดสิทธิ ผิดกฎหมาย ทุจริตต่อหน้าที่ และผิดจริยธรรม โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้เสียและพนักงานสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือร้องเรียนไปยังกรรมการแต่ละคน เลขานุการบริษัท หรือสำนักตรวจสอบภายในได้โดยตรงตามที่ติดต่อได้ทางจดหมาย หรือ E-mail address
2. ภายหลังจากที่บริษัทได้รับแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือร้องเรียนแล้ว บริษัทจะตรวจสอบข้อมูลข้อเท็จจริง ในเรื่องที่ร้องเรียนเบื้องต้น หากมีสาระสำคัญอันเกี่ยวข้องกับบริษัท จะมีการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อหาข้อสรุปโดยเร็วและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น
3. บริษัทจะแจ้งผลการตรวจสอบให้แก่กรรมการ และผู้ร้องเรียนได้รับทราบ และหากมีความเสียหายเกิดขึ้น แก่ผู้ร้องเรียน บริษัทก็พร้อมให้ความช่วยเหลืออย่างเป็นธรรม

## 3) กระบวนการในการจัดการ และแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสบุคคลที่มีพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ

บริษัทมีกระบวนการในการจัดการและแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสบุคคลที่มีพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ คือ บริษัทจะไม่เปิดเผยชื่อของพนักงานหรือบุคคลที่เปิดเผยพฤติกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือผิดจรรยาบรรณนั้นต่อผู้อื่น รวมทั้งเก็บข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลลับของบริษัทเพื่อมิให้ก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว และตั้งคณะกรรมการพิจารณาเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกคนและทุกระดับ

ในปี 2561 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนจากพนักงานและบุคคลภายนอก เกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์ทุจริต การกระทำผิดกฎหมาย หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท อีกทั้งบริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแล้ว ไม่พบว่ามีกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานคนใด มีพฤติกรรม หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำใดๆ ที่เป็นการผิดกฎหมาย ทุจริตคอร์รัปชั่น หรือกระทำการอื่นใดอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท

**ลักษณะรายการที่ได้รับมอบอำนาจ และวงเงินที่สามารถอนุมัติแต่ละรายการของ  
คณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /  
ประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร / หัวหน้าคณะผู้บริหาร / รองหัวหน้าคณะผู้บริหาร /  
หัวหน้าสายงาน / ผู้อำนวยการฝ่าย และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย**

ประเภท	คณะกรรมการบริษัท (บาท)	คณะกรรมการบริหาร (บาท)	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (บาท)	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร (บาท)	หัวหน้าคณะผู้บริหาร (บาท)	รองหัวหน้าคณะผู้บริหาร (บาท)	หัวหน้าสายงาน (บาท)	ผู้อำนวยการฝ่ายและผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย (บาท)
1. งบลงทุน (Capital Investment)								
1.1 มีงบประมาณ	ไม่จำกัดวงเงิน	2,000,000,000	1,500,000,000	50,000,000	10,000,000	5,000,000	2,000,000	500,000
1.2 ไม่มีงบประมาณ / เกินงบประมาณ	ไม่จำกัดวงเงิน	1,000,000,000	800,000,000	5,000,000	500,000	200,000	100,000	20,000
2. สินทรัพย์ถาวร (Fixed Assets)								
2.1 มีงบประมาณ	ไม่จำกัดวงเงิน	50,000,000	30,000,000	2,000,000	1,000,000	500,000	200,000	50,000
2.2 ไม่มีงบประมาณ	ไม่จำกัดวงเงิน	50,000,000	10,000,000	500,000	200,000	100,000	50,000	5,000
3. ต้นทุน / ค่าใช้จ่าย (Cost / Expenses)								
3.1 ต้นทุน	ไม่จำกัดวงเงิน	50,000,000	30,000,000	10,000,000	2,000,000	1,000,000	500,000	100,000
3.2 ค่าใช้จ่ายหมวดการตลาด	ไม่จำกัดวงเงิน	50,000,000	30,000,000	5,000,000	2,000,000	1,000,000	500,000	200,000
3.3 ค่าใช้จ่ายหมวดการพนักงาน ค่าใช้จ่ายหมวดการบริการ ลูกค้า ค่าใช้จ่ายหมวดการบริหาร	ไม่จำกัดวงเงิน	50,000,000	30,000,000	5,000,000	2,000,000	1,000,000	500,000	100,000
3.4 ค่ารับรอง	ไม่จำกัดวงเงิน	5,000,000	2,000,000	100,000	80,000	50,000	20,000	8,000
4. เงินยืมทดรอง (Advance)	ไม่จำกัดวงเงิน	50,000,000	30,000,000	1,000,000	200,000	100,000	50,000	30,000

หมายเหตุ: - รายการที่เกี่ยวข้องกันจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้กำหนดไว้

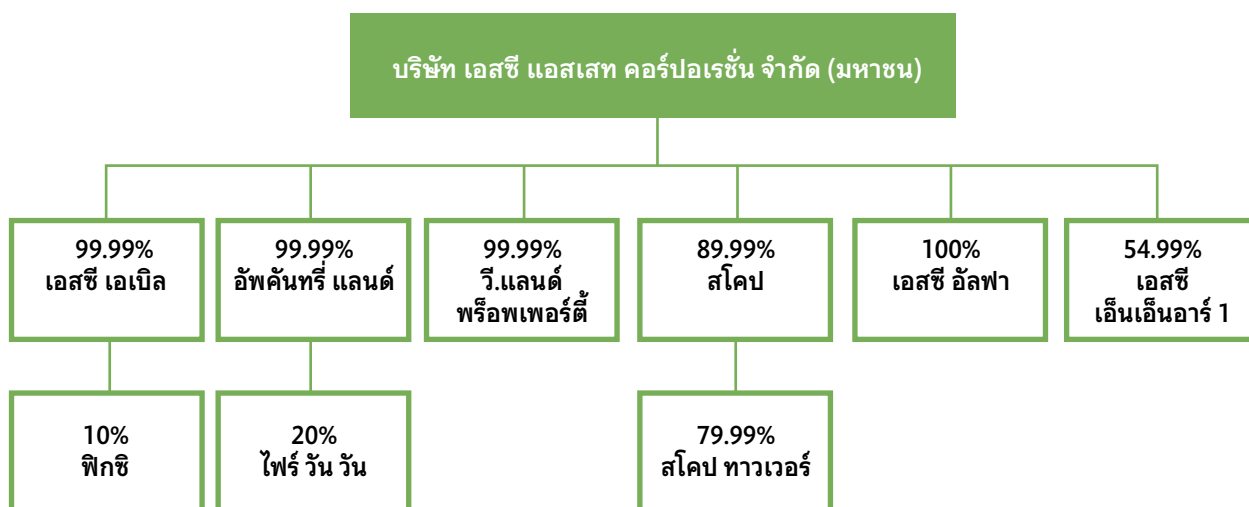
### ผู้มีอำนาจควบคุม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีผู้ถือหุ้นผู้มีอำนาจควบคุมตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 4 คน โดยถือหุ้นบริษัทดังนี้

1. นางสาวแพทองธาร	ชินวัตร	(1,216,149,870 หุ้น)	คิดเป็นร้อยละ 29.097%
2. นางสาวพินทองทา	ชินวัตร คุณารวงศ์	(1,176,915,495 หุ้น)	คิดเป็นร้อยละ 28.158%
3. คุณหญิงพจมาน	ดามาพงศ์	(117,109,887 หุ้น)	คิดเป็นร้อยละ 2.802%
4. นายพานทองแท้	ชินวัตร	(14,000,000 หุ้น)	คิดเป็นร้อยละ 0.335%



## โครงสร้างการถือหุ้นบริษัทในกลุ่ม



## บริษัทย่อย

### บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด

ทุนจดทะเบียน	100 ล้านบาท
ประเภทธุรกิจ	ให้เช่าอาคารสำนักงาน และธุรกิจบริการหลังการขายเกี่ยวกับ การซ่อมบำรุง งานซ่อมแซมบ้านพักอาศัยทุกประเภท
กรรมการผู้มีอำนาจ	นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ นายณัฐจพัฒน์ เอื้อใจ นายอรรถพล สถฤภูมิพนธวาทย์

### บริษัท วี.แลนด์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

ทุนจดทะเบียน	500 ล้านบาท
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ที่ปรึกษาและการจัดการด้านการบริหารงาน อสังหาริมทรัพย์ ด้านเทคนิควิศวกรรม และระบบงาน สนับสนุนบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันทั้งในระยะสั้นหรืองานเฉพาะกิจแบบระยะยาว
กรรมการผู้มีอำนาจ	นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ นายณัฐจพัฒน์ เอื้อใจ นายอรรถพล สถฤภูมิพนธวาทย์

## บริษัทย่อย

### บริษัท อพคันทรี่ แลนด์ จำกัด

ทุนจดทะเบียน	300 ล้านบาท
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายและให้เช่า บริการอาคารเทคนิคพิเศษที่ออกแบบและสร้างขึ้นเพื่อรองรับอุปกรณ์โทรคมนาคมหรืออุปกรณ์ทางด้านวิศวกรรมต่างๆ โดยเฉพาะเพื่อการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่
กรรมการผู้มีอำนาจ	นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ นายณัฐพัฒน์ เอื้อใจ นายอรรถพล สฤษฎิ์พันธาวาทย์

### บริษัท สโคป จำกัด

ทุนจดทะเบียน	100 ล้านบาท
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ รับจ้างบริหารการตลาด และการขาย รับจ้างบริหารโครงการอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
กรรมการผู้มีอำนาจ	นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ นายอรรถพล สฤษฎิ์พันธาวาทย์ นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์

### SC Alpha Inc.

ทุนจดทะเบียน	1 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในประเทศสหรัฐอเมริกา
กรรมการผู้มีอำนาจ	นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ นายอภิสิทธิ์ ลิมล่อมวงศ์ นายปรารุณ กอบบุญญ

### บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด

ทุนจดทะเบียน	1,200 ล้านบาท
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
กรรมการผู้มีอำนาจ	นายอรรถพล สฤษฎิ์พันธาวาทย์ นายมานิจ บรรจงธนกิจ นายยูสุเกะ กอนโตะ

### บริษัทย่อย

#### บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด

ทุนจดทะเบียน	1 ล้านบาท
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
กรรมการผู้มีอำนาจ	นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ นายอรรถพล สฤทธิพันธ์ นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์

### บริษัทร่วม

#### บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด

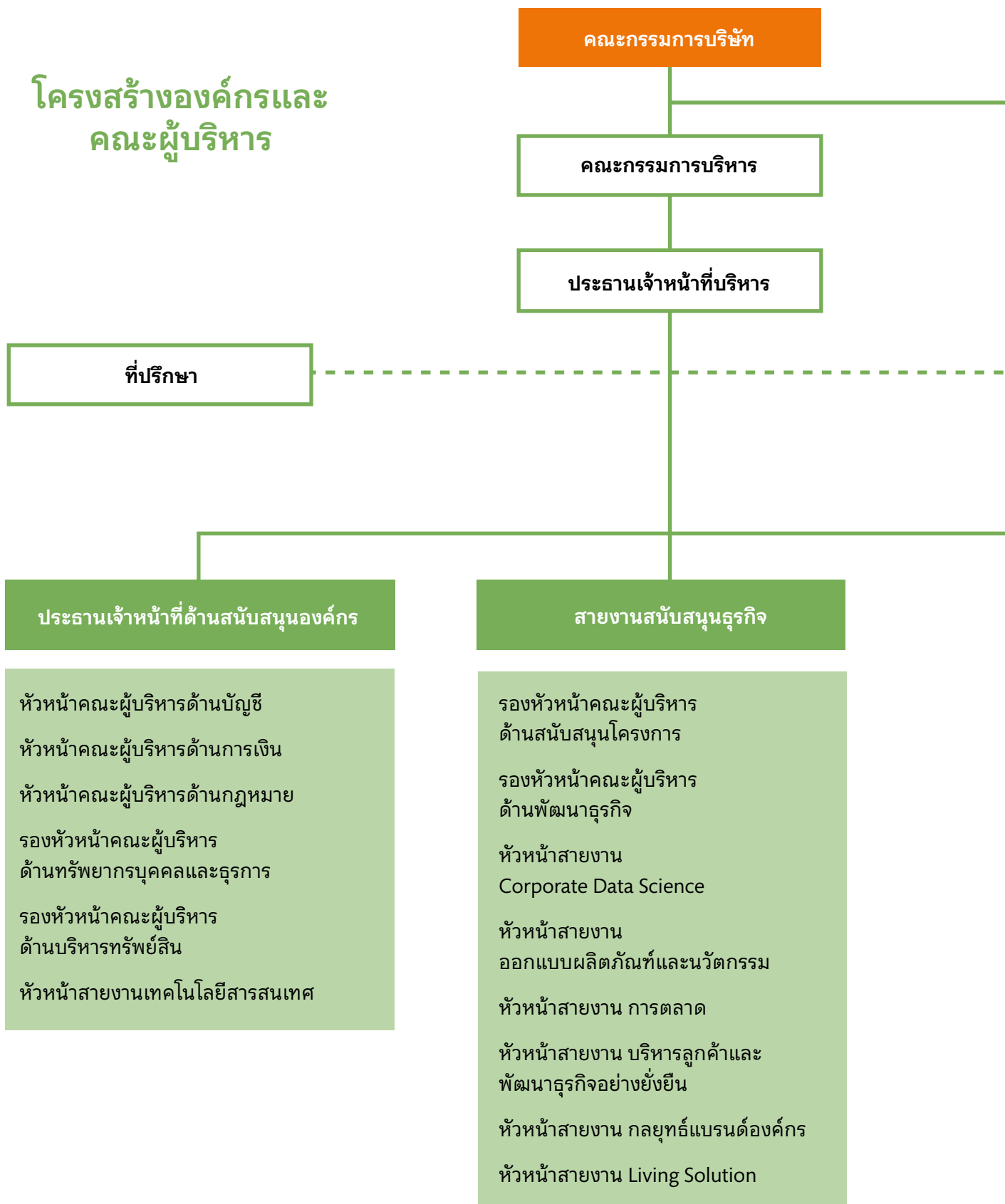
ทุนจดทะเบียน	37.5 ล้านบาท
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจให้คำปรึกษาด้านพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ แก่องค์กรต่างๆ และพัฒนาระบบงาน Platform

### บริษัทร่วมทุน

#### บริษัท ฟิกซ์ จำกัด

ทุนจดทะเบียน	1.54 ล้านบาท
ประเภทธุรกิจ	ประกอบกิจการให้บริการจัดช่างซ่อมบำรุงงานระบบซ่อมแซมอาคารบ้านพักอาศัยผ่านระบบออนไลน์ทุกประเภท

## โครงสร้างองค์กรและ คณะผู้บริหาร







## คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ผู้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด รวมถึงผู้บริหาร 4 รายแรกของบริษัท ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีจำนวน 5 คน ดังนี้

- |               |                   |  |
|---------------|-------------------|--|
| 1. นายณัฐพงศ์ | คุณากรวงศ์        | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ รองประธานกรรมการ/ กรรมการบริหาร     |
| 2. นายอรรถพล  | สฤณีพันธุ์อาวาทย์ | ประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร/ กรรมการ / กรรมการบริหาร |
| 3. นายวิฑิต   | วิศาลพัฒนะสิน     | หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านบัญชี                                 |
| 4. นางปรารถนา | แพทย์สมาน         | หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงิน                               |
| 5. นายสมบุญ   | คุปติมันัส        | หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านกฎหมาย/ เลขานุการบริษัท               |

(โปรดดูโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ในหัวข้อ “โครงสร้างองค์กรและคณะผู้บริหาร”)

### บทบาทและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะผู้บริหาร

1. ดำเนินการตามนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่กำหนดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. ดำเนินการจัดทำแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารเห็นชอบ
3. บริหารงานบริษัท ตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด
4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายแผนงาน และงบประมาณที่ได้รับ
5. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
6. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย
7. กำกับการบริหารงานทั่วไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับของบริษัท

### ที่ปรึกษา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของบริษัท มีจำนวน 1 คน คือ นายพรชัย ศรีประเสริฐ เดิมเป็นผู้บริหารบริษัท ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ด้านเทคนิค และได้เกษียณอายุการทำงานเมื่ออายุ 60 ปี ในปี 2552 บริษัทพิจารณาว่าประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถของผู้บริหารท่านนี้ยังสามารถช่วยเหลืองานได้ จึงขอให้มารับตำแหน่งที่ปรึกษาดังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 ถึงปัจจุบัน

### บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของที่ปรึกษา

ทำหน้าที่ให้ความเห็นแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ แต่ไม่ถือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมหรือบริหารงานในบริษัท

## การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร

บริษัทมีระบบและแผนงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหาร เพื่อทดแทนในกรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง หรือผู้บริหารคนนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งงานนั้นได้ไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ ดังนี้

### 1. ระดับกรรมการผู้จัดการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

เมื่อตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของบริษัทว่างลงหรือผู้อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทจะมีระบบการให้ผู้บริหารในระดับใกล้เคียง หรือระดับรองเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งจนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด โดยการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมต่อไป และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะมีผู้บริหารสูงสุดผู้มีความรู้ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ บริษัทได้กำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่งดังนี้

- (1) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม และต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่เหมาะสมและจำเป็นในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของบริษัท
- (2) มีการประเมินการปฏิบัติงานและความรู้ความสามารถของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติให้เท่ากับระดับศักยภาพที่บริษัทต้องการ เพื่อสามารถกำหนดแผนพัฒนาศักยภาพ ในการพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติให้มีความศักยภาพเทียบเท่ากับที่บริษัทคาดหวัง และเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (3) กำหนดให้ผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคลและธุรการดูแลและติดตามการอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- (4) กำหนดให้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารสูงสุดของบริษัท เมื่อบริบทการประกอบธุรกิจเปลี่ยนแปลงไปหรือคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาความเหมาะสมที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

### 2. ระดับผู้บริหาร

เมื่อตำแหน่งระดับผู้บริหารตั้งแต่ผู้จัดการแผนกขึ้นไปว่างลง หรือผู้อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทจะนำเสนอผู้สืบทอดตำแหน่งที่ได้คัดเลือกไว้ต่อประธานเจ้าหน้าที่สายงาน หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป ทั้งนี้ การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของบริษัท ระดับผู้บริหารมีกระบวนการดังนี้

- (1) บริษัทพิจารณากำหนดความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะบุคลิกภาพ และทัศนคติของแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อคัดเลือกผู้บริหารที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องตามที่กำหนด เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้เหมาะสมกับการเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
- (2) กำหนดให้มีแผนพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร โดยพัฒนาความรู้ฝึกอบรมผู้ที่ถูกคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ก่อนที่ผู้บริหารเดิมจะมีการเกษียณ หรือลาออกจากตำแหน่ง
- (3) ประเมินความพร้อมของอัตรากำลังคน เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัททั้งในระยะสั้น และในระยะยาว โดยมีการเตรียมพัฒนาหรือสรรหาพนักงาน เพื่อเตรียมทดแทนพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่จะพ้นจากการดำรงตำแหน่ง
- (4) คัดเลือกประเมินผลงาน และประเมินศักยภาพของพนักงาน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการจะเป็นผู้สืบทอด

ตำแหน่งเพื่อเรียนรู้งานล่วงหน้า

(5) กรณีประเมินผลงานและศักยภาพของพนักงานผู้สืบทอดตำแหน่ง และผลประเมินไม่เป็นไปตามความคาดหวังของบริษัท บริษัทจะดำเนินการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งใหม่ หรือสรรหาและคัดเลือกจากบุคคลภายนอกต่อไป

### **การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริษัทได้มีมติให้จัดตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งประกอบด้วย

- (1) ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)
- (2) ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
- (3) ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้นแล้วจะเสนอผลการพิจารณาให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาค่าตอบแทนเป็นตัวเงิน และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยจัดให้มีการประเมินปีละ 2 ครั้ง คือครั้งที่ 1 เมื่อครบรอบการดำเนินธุรกิจของบริษัท เดือนมกราคม - มิถุนายน (สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิถุนายน) และครั้งที่ 2 เมื่อครบรอบการดำเนินธุรกิจของบริษัท เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม (สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม) โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานจากหัวข้อการประเมิน แบ่งออกเป็น 6 หมวด ดังนี้

1. การบริหารงานตามเป้าหมายแผนธุรกิจ
2. การบริหารงานด้านการตลาด และด้านลูกค้าสัมพันธ์
3. การบริหารงานด้านการเงิน การลงทุน และค่าใช้จ่าย
4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
5. การกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล
6. การบริหาร และดำเนินงานตามนโยบายของผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการบริษัท

ผลประเมินการปฏิบัติงานของนายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 75 อยู่ในเกณฑ์ดี (เทียบกับระดับ 3 คือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดี ตามแบบประเมินผลงาน CEO จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)

### **การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน**

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ปีละ 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 เมื่อครบรอบการดำเนินธุรกิจของบริษัท เดือนมกราคม-มิถุนายน (สิ้นสุด ณ วันที่ 30 มิถุนายน) และครั้งที่ 2 เมื่อครบรอบการดำเนินธุรกิจของบริษัท เดือนกรกฎาคม-ธันวาคม (สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม) โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ในเดือนมกราคมของทุกปี คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาแผนการดำเนินงานและกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในรอบปี พร้อมกำหนดค่าดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI: Key Performance Indicator) เพื่อการคำนวณจ่ายผลตอบแทนให้กับผู้บริหารและพนักงานในรอบปีดังกล่าว

เมื่อสิ้นสุดรอบการดำเนินงานเดือนมกราคม-มิถุนายน จะมีการทบทวนและปรับแผนการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเมื่อครบรอบปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี ผู้บังคับบัญชาของแต่ละสายงานจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานตามผลงานทั้งปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหาร และพนักงานตามเป้าหมายของผลงานที่ได้กำหนดค่าดัชนีชี้วัดผลสำเร็จแล้ว

ประเมินคะแนนความสามารถในการบริหารงานในตำแหน่งของผู้บริหารและพนักงาน โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในสายงาน เพื่อการปรับเลื่อนตำแหน่งงาน โดยจะกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาของแต่ละสายงานเป็นผู้ประเมินเพื่อเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณา

## เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งนายสมบุญ คุปติมันัส เป็นเลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นพนักงานประจำ ตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านกฎหมาย และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท โดยได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัทตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2551 และเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2551 เป็นต้นมา ปัจจุบัน นายสมบุญ คุปติมันัส ถือเป็นผู้บริหาร 4 รายแรก ตามการปรับโครงสร้างใหม่ขององค์กร เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2560

ทั้งนี้ ข้อมูลประวัติและการฝึกอบรมของเลขานุการบริษัท โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการของบริษัท และสามารถติดต่อเลขานุการบริษัทได้ที่ E-mail address: somboon@scasset.com

### คุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัท

1. มีความรู้และความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทและของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
2. มีความรู้และความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อพึงปฏิบัติที่ดีในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ
3. มีประสบการณ์ในงานเลขานุการคณะกรรมการ การจัดประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้น

## บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำ และเก็บรักษา ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปีของบริษัท
2. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และกฎเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
4. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
5. เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

## คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

### 1. การกำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัท

บริษัทมีกระบวนการกำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับประสบการณ์ ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งอยู่ในอุตสาหกรรมในประเภทและมีขนาดใกล้เคียงกัน เพื่อมุ่งใจให้กรรมการปฏิบัติงานให้กับบริษัท ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการที่โปร่งใส เป็นที่มั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายคำตอบแทนกรรมการ”)

### 2. หลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

#### 2.1 หลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมที่ใกล้เคียงกันและสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการได้ และได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ตามกระบวนการกำหนดคำตอบแทนที่กำหนดไว้ในนโยบายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ของบริษัท อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ก็จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “คำตอบแทนกรรมการ และ “นโยบายคำตอบแทนกรรมการ”)

#### 2.2 หลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนผู้บริหาร

นโยบายคำตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูงได้มีการกำหนดไว้ ทั้งคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงิน โดยถูกกำหนดขึ้นในรูปแบบของคำตอบแทนในระยะสั้น และในระยะยาว ซึ่งคำตอบแทนระยะสั้นที่อยู่ในรูปแบบตัวเงิน จะสอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปี และสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคนตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicator: KPI) โดยการพิจารณาจ่ายเงินคำตอบแทนจะเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในนโยบายคำตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูง” และ “การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร”)



### 3. ค่าตอบแทน

#### 3.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ จำนวน 10 ล้านบาท ค่าตอบแทนดังกล่าวในรอบปี 2561 ได้จ่ายให้กรรมการ ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง	ปี 2561
เบี้ยประชุมรายเดือน	ประธานกรรมการบริษัท	150,000 บาท
	กรรมการบริษัท	-ไม่มี-
เงินเดือน	ประธานกรรมการบริษัท	-ไม่มี-
	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (ไม่รวมกรรมการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร)	30,000 บาท
	กรรมการบริษัท	-ไม่มี-
เบี้ยประชุมกรรมการ (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม คน/ครั้ง)	ประธานกรรมการบริษัท	-ไม่มี-
	กรรมการบริษัท	25,000 บาท
	กรรมการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร	-ไม่มี-
โบนัส (ไม่รวมกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหาร)	ประธานกรรมการบริษัท	600,000 บาท
	ประธานกรรมการชด้อย / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	550,000 บาท / คน
	กรรมการบริษัท	500,000 บาท / คน
ค่าตอบแทนอื่นๆ	ประธานกรรมการบริษัท	-ไม่มี-
	กรรมการบริษัท	-ไม่มี-

ค่าตอบแทนกรรมการชด้อย	ตำแหน่ง	ปี 2561
เบี้ยประชุมกรรมการ (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม คน/ครั้ง)	ประธานกรรมการชด้อย	30,000
	กรรมการชด้อย	25,000
	กรรมการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร	ไม่มี
ค่าตอบแทนอื่นๆ	กรรมการ	ไม่มี

ข้อมูลแสดงรายการค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย สำหรับงวดสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เท่ากับ 8.98 ล้านบาท เป็นค่าตอบแทนเบี้ยประชุมรวมโบนัสที่จ่ายให้กับประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการอิสระ แต่ละท่านดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการ					
		บริษัท	บริหาร	ตรวจสอบ	สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บรรษัทภิบาล	บริหารความเสี่ยง
1. นายรัฐ	กิตติเวชโอสธ	2,400					
2. นายคุณิณดม	ธรรมาภรณ์พิลาศ	725		240	50		
3. นายปรีชา	เศขรฤทธิ์	725		200		60	120
4. นายประเสริฐ	สัมนาวงค์	725		200	60		100
5. นายณัฐพัฒน์	เอื้อใจ	965	350		50		
6. นายทรงศักดิ์	เปรมสุข	675	325			50	
7. นางวิลาสินี	พุทธิการันต์	600	350				
รวม		6,815	1,025	640	160	110	220

หมายเหตุ: ค่าตอบแทน ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และเบี้ยประชุม (ค่าตอบแทนนี้ไม่รวมค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทในฐานะเป็นผู้บริหารของบริษัทจำนวน 2 ท่าน คือ นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนายอรรถพล สฤษฏีพันธ์อรรถาภัย ประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร)

### 3.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในรอบปี 2561 ค่าตอบแทนคณะผู้บริหารระดับสูงรวมผู้บริหาร 4 รายแรก จำนวน 5 คน คิดค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 58.84 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ดังนี้

ค่าตอบแทนผู้บริหาร	รอบประจำปี 2561	
	จำนวนราย (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินเดือนและโบนัสรวม	5	56.98
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	5	1.85

### 3.3 ค่าตอบแทนอื่น

3.3.1 บริษัทมีโครงการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแรงจูงใจและตอบแทนการปฏิบัติงานต่อบริษัท นอกจากนี้เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีความตั้งใจในการทำงานและเป็นแรงจูงใจให้ทำงานกับบริษัทต่อไปในระยะยาวและสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัท

โดย ณ สิ้นปี 2561 มีโครงการที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแล้ว 2 โครงการ ดังนี้

รายละเอียด	(Esop ครั้งที่ 1)	(Esop ครั้งที่ 2)
จำนวนที่เสนอขาย	34,200,000 หน่วย	ไม่เกิน 40,000,000 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	หน่วยละ 0 บาท	หน่วยละ 0 บาท
ระยะเวลาเสนอขาย ใบสำคัญแสดงสิทธิ	31 มกราคม 2561	เสนอขายให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี นับจากวันที่มีมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติให้ออกและเสนอขาย (จะครบกำหนดในวันที่ 22 เมษายน 2562 ปัจจุบันยังไม่ได้เสนอขาย)
อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่เกิน 5 ปี นับจากวันที่ได้ออกและเสนอขาย	ไม่เกิน 5 ปี นับจากวันที่ได้ออกและเสนอขาย
จำนวนหุ้นที่จัดสรร เพื่อรองรับใบสำคัญ แสดงสิทธิ	34,200,000 หุ้น	ไม่เกิน 40,000,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) คิดเป็นร้อยละ 0.96 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น
ราคาการใช้สิทธิที่จะ ซื้อหุ้น	ราคาปิดของหุ้นของบริษัท ที่ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในช่วงระยะเวลา 15 วันทำการ ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น (ไม่มีส่วนลดจากราคาตลาด) ราคาคำนวณได้คือ 3.71 บาท/หุ้น	ราคาปิดของหุ้นของบริษัท ที่ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในช่วงระยะเวลา 15 วันทำการ ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น (ไม่มีส่วนลดจากราคาตลาด) ราคาคำนวณได้คือ 3.72 บาท/หุ้น

โดยกรรมการและพนักงานที่ได้รับสิทธิการเสนอขายและจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเกินกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมด มีรายชื่อดังนี้

## Esop ครั้งที่ 1

รายชื่อกรรมการ / พนักงาน	จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ได้รับ	คิดเป็นร้อยละของโครงการ
นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์	5,000,000 หน่วย	12.5%
นายอรรถพล สฤทธิพิณธาวาทย	3,000,000 หน่วย	7.5%

## Esop ครั้งที่ 2

รายชื่อกรรมการ / พนักงาน	จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ได้รับ	คิดเป็นร้อยละของโครงการ
นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์	3,000,000 หน่วย	7.5%
นายอรรถพล สฤทธิพิณธาวาทย	3,000,000 หน่วย	7.5%

3.3.2 บริษัทได้มีนโยบายให้สิทธิสวัสดิการแก่พนักงานและผู้บริหารทุกรายของบริษัทที่ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี มีสิทธิในการซื้อที่อยู่อาศัย คือ บ้านพร้อมที่ดิน หรือห้องชุดของโครงการที่บริษัทได้พัฒนาขึ้นเพื่อขายแก่บุคคลทั่วไปในราคาส่วนลดพิเศษเพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับพนักงานให้มีที่อยู่อาศัยและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานตั้งใจและทุ่มเทในการทำงานอย่างเต็มที่ในการผลักดันและขับเคลื่อนบริษัทให้บรรลุเป้าหมายรวมถึงสามารถรักษาบุคลากรที่สำคัญให้ทำงานอยู่กับบริษัทต่อไปในระยะยาว

โดยสวัสดิการดังกล่าวให้สิทธิรวมไปถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับ 4 รายแรกของบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีทั้งสิ้นรวม 5 คน โดยที่การใช้สิทธิตามสวัสดิการนี้รวมกันทั้งสิ้นไม่เกินวงเงิน 250 ล้านบาท มีเงื่อนไขและเกณฑ์การใช้สิทธิส่วนลดตามตำแหน่งงานและอายุงาน ดังนี้

อายุงาน	ส่วนลดจากราคาขาย ณ วันที่ใช้สิทธิของผู้บริหาร 4 รายแรก
3 ปี ขึ้นไป	13%
7 ปี ขึ้นไป	15%

ผู้บริหารสามารถใช้สิทธิได้ 1 ครั้ง ภายในระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติสิทธิสวัสดิการและจะต้องใช้สิทธิด้วยตนเอง ห้ามโอนสิทธิหรือกรรมสิทธิ์ ภายใน 1 ปี นับจากวันที่รับโอนกรรมสิทธิ์ เว้นแต่เป็นการโอนให้กับคู่สมรสหรือบุตรอันชอบด้วยกฎหมาย

ทั้งนี้ การใช้สิทธิตามสวัสดิการดังกล่าวของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร 4 รายแรกนั้น อาจเข้าข่ายเป็นรายการเกี่ยวโยงกัน บริษัทจึงได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว

## บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทและบริษัทย่อย มีพนักงาน ไม่รวมผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหาร 4 รายแรก จำนวนทั้งสิ้น 1,004 คน แยกดังนี้

### บริษัท

สายงาน	จำนวน (คน)
สายงานพัฒนาทรัพย์สิน	513
สายงานสนับสนุนองค์กร	195
สายงานสนับสนุนธุรกิจ	144
สายงานตรวจสอบภายใน	17
รวม	869

### บริษัทย่อย

จำนวนบุคลากรรวม	135
-----------------	-----

### ค่าตอบแทนพนักงาน

ในรอบปี 2561 มีค่าตอบแทนของพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย ไม่รวมผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหาร 4 รายแรก คิดค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 742.01 ล้านบาท ดังนี้

ค่าตอบแทนพนักงาน	รอบประจำปี 2561	
	จำนวนราย (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินเดือนและโบนัสรวม	1,004	718.66
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	872	23.35

### นโยบายในการสร้างความผูกพันและพัฒนาบุคลากร (SC Re-Invention 2020)

บริษัทได้ประกาศทิศทางในการดำเนินธุรกิจและแผนการเติบโต “SC Re-Invention 2020” จากบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ก้าวสู่การเป็น Living Solution Provider ดังนั้น นโยบายในการสร้างความผูกพันและพัฒนาบุคลากรนอกจากการรักษามาตรฐานด้านคุณภาพและบริการ ยังต้องเสริมเพิ่มศักยภาพพนักงานและวัฒนธรรมการทำงานให้มีวิถีที่สอดคล้องไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ในปีนี้เอง จึงมีหลักสูตรและกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการผูกพันและพัฒนาศักยภาพเพื่อสอดรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้



## การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานของพนักงานให้ก้าวสู่การเป็น Living Solution Provider บริษัท มีนโยบายพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องในทุกระดับ ทุกสายอาชีพ ตลอดจนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาบุคลากร โดยนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการเรียนรู้และเพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริมศักยภาพทางด้าน Digital literacy สอดรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ดังนี้

### 1. หลักสูตรการพัฒนาพนักงานทั้งองค์กร (Corporate Knowledge Development)

บริษัทเสริมสร้างความรู้เรื่องการดำเนินธุรกิจ โครงสร้างการบริหารงาน ระเบียบปฏิบัติ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบ และข้อปฏิบัติ โดยมีกระบวนการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid) คือการเรียนรู้กับวิทยากรภายในและผ่านระบบ Online เพื่อสร้างประสบการณ์ให้พนักงานได้เข้าถึงอุปกรณ์และใช้ระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ในการเรียนรู้ (Experience Based Learning) โดยมีหลักสูตร อาทิ

- การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ได้ทำการวัดระดับความรู้ ความเข้าใจก่อนเรียนด้วยระบบ online ผ่าน Smart Phone ปรับการเรียนรู้เป็น Activity Based เพื่อสร้างบรรยากาศ และตอบสนองความสนใจของคนรุ่นใหม่ สร้างสัมพันธภาพตั้งแต่วันแรกที่เริ่มงานเพื่อรับรู้ถึงวัฒนธรรมการทำงานและเตรียมความพร้อมสู่การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามความคาดหวังของบริษัท

- หลักสูตร SC Product knowledge และหลักสูตรเตรียมความพร้อมพนักงานใหม่ตามสายอาชีพ เรียนรู้ผ่านการทำกิจกรรมโดยการประยุกต์ความรู้ต่างๆ อาทิ การรับรู้ใน Brand การพัฒนาและการออกแบบผลิตภัณฑ์ นโยบายการตลาดและการขาย การบริการหลังการขายและการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ มาตรฐานการก่อสร้าง ความรู้พื้นฐานด้านวัสดุก่อสร้าง ข้อกำหนด ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์ เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้พื้นฐานเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เกิดความมั่นใจในการแสดงศักยภาพ

- หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำสำหรับพนักงานทั่วไป เพื่อพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ และการสื่อสารที่กระชับ ตรงประเด็น ได้จัดหลักสูตร One page summary: กระดาษหนึ่งใบเข้าใจประเด็น และหลักสูตร Systematic Problem Solving โดยพัฒนาเนื้อหาตรงตามบริบทของบริษัทและระดับพื้นฐานความรู้ตามผู้เรียน ผลที่ได้รับคือ พนักงานสามารถใช้เครื่องมือในการคิดวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ การเลือกใช้ข้อมูล เพื่อนำไปสู่การสื่อสารเพื่อนำเสนอให้การพิจารณาตัดสินใจเร็วขึ้น และมีมาตรฐานในการสื่อสารที่ชัดเจน

- หลักสูตร ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับลูกจ้าง เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยของบริษัท สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2554 นอกเหนือจากการเรียนรู้โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแล้ว บริษัทได้จัดกิจกรรมที่สร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับความเสี่ยงอันตรายในการทำงาน การใช้อุปกรณ์การทำงานที่เหมาะสม ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวพนักงานทั้งในส่วนกลางและที่ประจำโครงการอย่างได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

### 2. หลักสูตรการพัฒนาด้านการปฏิบัติงานตามสายอาชีพ (Career Development)

บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ส่งเสริมศักยภาพและความก้าวหน้าของพนักงานทุกระดับ ในสายอาชีพต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างมาตรฐานการทำงานที่มีคุณภาพ และสะท้อนความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) รวมถึงการพัฒนาทักษะการใช้งานทางด้าน Digital Literacy และความเข้าใจระบบปฏิบัติการที่สนับสนุนการทำงาน และเสริมทักษะปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ทันสมัย อาทิ

## การพัฒนาตาม Functional Competency

### 1) การพัฒนาพนักงานตามสายอาชีพวิศวกรรม (Engineer)

- หลักสูตรการควบคุมคุณภาพงานก่อสร้าง เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานงานก่อสร้างและUpdated ความรู้ให้กับวิศวกรผู้ทำหน้าที่ควบคุมงาน ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ทั้งจากวิทยากรภายนอก ผู้บริหาร และวิศวกรควบคุมโครงการที่แตกต่างกัน นำมาสรุปต่อยอดและถ่ายทอดให้กับรุ่นต่อไป นอกจากนี้ ยังได้จัดทำมาตรฐานการทำงานในรูปแบบ VDO Training เพื่อใช้เป็นคู่มือการทำงานให้เกิดการเรียนรู้มาตรฐานการทำงาน และวิธีการแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง โดยผู้เรียนสามารถเลือกหัวข้อและกำหนดเวลาในการเรียนรู้ได้เองตามความสนใจในเวลาที่เหมาะสม
- การ Updated ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายธุรกิจสังหาริมทรัพย์ เพื่อควบคุมคุณภาพงานตามมาตรฐาน SC ASSET ให้พัฒนาโครงการได้อย่างถูกต้องทั้งกระบวนการทำงาน ทราบแนวทางการป้องกันปัญหา ตลอดจนมีแนวทางในการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ เข้าใจ และดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด
- เรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณโครงการ อาทิ การจัดทำ Cash Flow การใช้โปรแกรม Excel ในการวางแผน ทบทวนวิเคราะห์งานต้นทุน การจัดทำค่าใช้จ่ายของแต่ละโครงการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนงานก่อสร้างได้อย่างถูกต้องในแต่ละขั้นตอน ติดตามและปรับเปลี่ยนแผนงานเพื่อพัฒนาโครงการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 2) การพัฒนาพนักงานตามสายอาชีพพนักงานขาย (Sales)

- การ Updated ความรู้ในเรื่องการเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการขอสินเชื่อธนาคาร และเสริมความรู้เรื่องการลงทุน และการออมเงิน เพื่อให้สามารถนำไปพัฒนาแผนการขาย ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการเพื่อการบริการลูกค้าที่ถูกต้องและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- หลักสูตร English Communication Skill for Sales พัฒนาศักยภาพด้านภาษาแก่พนักงานสายวิชาชีพการขาย สำหรับโครงการเนวราบ โดยเน้นการเรียนรู้แบบฝึกปฏิบัติตามขั้นตอนการรับลูกค้าและมาตรฐานการขายของบริษัทโดยเฉพาะ
- หลักสูตร Coaching Excellence for Sales Manager เพิ่มทักษะความเป็นผู้นำของผู้จัดการการขาย ด้วยทักษะการโค้ช การสอนงาน เพื่อการบริหารทีมขายด้วยการสร้างแรงจูงใจและสร้างความสุขในการทำงาน อันจะส่งผลต่อการสร้างยอดขายตามเป้าหมายขององค์กร งานได้ผลคนมีความสุข
- นอกจากนี้ บริษัทได้ควบคุมมาตรฐานการบริการด้านการขาย โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานโดยบริษัท ที่ปรึกษา MS & CONSULTING (THAILAND) CO.,LTD พัฒนาเครื่องมือเพื่อวัดการรับรู้มาตรฐานการบริการจากกลุ่มลูกค้าจริง (Mystery Shopping) ทำการสำรวจในโครงการที่เปิดขายอยู่ทั้งหมดในปัจจุบัน และศึกษาเปรียบเทียบกับโครงการในระดับเดียวกันของบริษัทอื่นๆ เพื่อนำผลที่ได้มาวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

### 3) การพัฒนาพนักงานตามสายอาชีพพนักงานบริการหลังการขาย (Customer Service)

- พนักงานบริการหลังการขาย มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างสัมพันธ์กับลูกค้าและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร จึงมีหลักสูตรทางด้านจิตวิทยาเพื่อให้พนักงานบริการหลังการขายสามารถสร้างพลังบวกให้กับตนเอง และได้เรียนรู้เรื่องจิตวิทยาการให้บริการ การสื่อสารเพื่อสร้างความประทับใจ เพื่อการบริการที่ดี นอกจากนี้สร้างความประทับใจให้กับลูกค้าแล้ว ยังส่งผลถึงการบอกต่อให้ลูกค้ารายใหม่ และเพื่อเป็นการเพิ่มพูนศักยภาพในการบริหารจัดการจึงมีการเสริมความรู้เรื่องการจัดทำงบประมาณบริหารงานภายในโครงการ การทบทวนความรู้กฎหมายอสังหาริมทรัพย์ เพื่อให้สามารถดูแลโครงการให้เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับข้อบังคับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### 4) การพัฒนาทักษะของกลุ่มอาชีพการสื่อสารและการตลาด (Marketing and Communication)

- เพื่อให้พนักงานเกิดความคิดสร้างสรรค์ในการสื่อสาร วิเคราะห์เลือกใช้ช่องทางหรือเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัย สามารถพัฒนาสื่อเพื่อสะท้อนภาพลักษณ์ของแต่ละโครงการ ดึงดูดความสนใจจากลูกค้ากลุ่มเป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น บริษัทได้จัดหาหลักสูตรและวิทยากรที่ถ่ายทอดความรู้ผ่านการฝึกปฏิบัติ โดยมีหลักสูตรที่หลากหลาย อาทิ Communication Skills for Breakthrough the Ideas, Info graphic Presentation, Motion Graphic With After Effect รวมถึงการทักษะการเขียนเพื่อให้สามารถถ่ายทอดรายงาน ข้อมูลสำคัญ ให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และ สื่อมวลชนที่จะนำข้อมูลจากรายงานไปใช้ประโยชน์

### 3. การพัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบปฏิบัติการเพื่อการสนับสนุนงาน

บริษัท ดูแลพนักงานให้สามารถใช้งานระบบที่สนับสนุนการทำงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว จากความเชื่อมั่นว่าการทำงานผ่านระบบจะสร้างผลงานที่ได้มาตรฐานและสามารถนำข้อมูลไปวิเคราะห์ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ทั้งหมด โดยแบ่งกลุ่มการพัฒนาออกเป็นกลุ่มพนักงานใหม่ที่ต้องใช้งานผ่านระบบพื้นฐาน อาทิ SC System, Customer Care System และพนักงานที่ต้องใช้ระบบปฏิบัติการใหม่ จากการพัฒนา Application สำหรับการใช้งานเพิ่มเติม อาทิ งานระบบบ้านรู้ใจ, QC APP สำหรับการวิศวกรรม, SC Care สำหรับงานบริการหลังการขาย และ Application SC in One สำหรับการใช้งาน HR ซึ่งสะท้อนให้เห็นการเปลี่ยนแปลงไปสู่โลกแห่งดิจิทัลที่ช่วยลดเวลาและมีความถูกต้องในการทำงานมากขึ้น

BIM Project บริษัทได้นำร่องการทำงานระบบ Building Information Modeling มาใช้ในปี 2561 โดยการคัดเลือกพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการนำระบบ BIM มาใช้ อาทิ BIM Software 360, Revit, NAVISWORKS เพื่อให้บริษัทมีความรู้พื้นฐานและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาโครงการด้วยระบบ Digital โดยใช้ข้อมูลเดียวกันทั้งกระบวนการก่อสร้าง นอกจากช่วยให้เกิดความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว ด้วยการบริหารทรัพยากรต่างๆ ได้สัมพันธ์กันแล้ว ยังช่วยลดต้นทุนค่าใช้จ่าย และสามารถตรวจสอบเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการก่อสร้างตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ ตลอดจนสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงโครงการภายหลังการขายได้ดียิ่งขึ้น

### 4. การพัฒนาด้านภาวะผู้นำและการบริหารจัดการ (Leadership Management Development)

บริษัทนำเครื่องมือวัดประเมินศักยภาพผู้นำ (Leadership Assessment) มาใช้ในการออกแบบแนวทางการพัฒนาและประเมินกลุ่มผู้นำเพื่อเข้ารับการอบรมแต่ละ Competency โดยมีหลักสูตรที่สนับสนุนการปฏิบัติงานและเพิ่มศักยภาพของการบริหารงาน อาทิ หลักสูตร Behavioral Based Interview เพื่อช่วยให้สามารถวิเคราะห์ผู้สมัครและคัดเลือกให้ได้พนักงานที่มีศักยภาพและคุณสมบัติที่เหมาะสม, หลักสูตร People Development Coaching and Feedback เพื่อให้ผู้นำสามารถโค้ชทีมงาน ให้ความเห็นสะท้อนกลับที่ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างพลังขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่ท้าทายยิ่งขึ้น, หลักสูตร Systematic Problem Solving เสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ การใช้เครื่องมือที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดกระบวนการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ

นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาหลักสูตร Smart Supervisor Smart Manager สำหรับหัวหน้างาน ผู้จัดการ ที่ได้รับการโปรโมทประจำปี ให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อบทบาทที่ปรับเปลี่ยน อาทิ การบริหารทีมงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารความเสี่ยง รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้บริหารโดยนำกรณีศึกษาต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานในอนาคต มาร่วมกันศึกษาและหาแนวทางใหม่ๆ ในการบริหารจัดการ

ในส่วนการวางกลยุทธ์ขององค์กร บริษัทได้มีนโยบายนำแนวคิด OKRs มาใช้ในองค์กร ซึ่งผู้บริหารที่มีบทบาทในการกำหนดกลยุทธ์ได้รับความรู้จากวิทยากรในหลักสูตรพัฒนาองค์กรด้วยแนวคิด Objective and Key Results (OKRs) และนอกจากการเรียนรู้ดังกล่าว บริษัทกำหนดให้มีการนำไปใช้สำหรับการกำหนดกลยุทธ์ในปี 2561 ซึ่งถือได้ว่าเป็นการพัฒนาในรูปแบบ Experience Based Learning คือการนำไปปฏิบัติจริงในงานผ่านการ workshop ร่วมกันในกลุ่มผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง

## 5. หลักสูตรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ เพื่อใช้เป็นค่านิยมหลักในการปฏิบัติงาน

เพื่อมุ่งหน้าสู่การเป็น Living Solutions Provider บริษัทจึงทำการเปลี่ยนแปลงหัวใจสำคัญที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญที่นำไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยในปีนี้ได้สร้างการเปลี่ยนแปลงภายในผ่านการ Re-culture โดยให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร เพราะเราเชื่อมั่นว่าปัจจัยสำคัญที่จะทำให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืนนั้น เกิดมาจากการที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สะท้อนภาพการเป็น Living Solutions Provider ของ SC Asset ที่ไม่เพียงแต่พัฒนาบ้านที่รู้ใจผู้อยู่อาศัย แต่ยังพัฒนาองค์กรจากความต้องการของคนภายในอย่างแท้จริง

- 1) Revisit Core Values Workshop: Workshop ที่ให้ผู้แทนพนักงานทุกระดับได้รับฟังมุมมองความคิดเห็น ความคาดหวัง ของลูกค้า ลูกบ้าน และเพื่อนพนักงาน ที่มีต่อบริษัทในการปรับเปลี่ยนสู่การเป็น Living Solution Provider ผลจากการทำ workshop ครั้งนี้ จะได้ New Core Values ของบริษัทที่เกิดจากมุมมองรอบด้าน และนำไปกลั่นกรองเพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจ และตระหนักรู้ จนกลายเป็นพฤติกรรมและวัฒนธรรมใหม่
- 2) Change Essential Workshop เรียนรู้การนำกระบวนการ 8 Steps เพื่อนำไปสร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมที่มีในปัจจุบันในสนองตอบอนาคต
- 3) Strategic Deployment workshop เรียนรู้เครื่องมือในการทำกลยุทธ์และแผนงาน และจัดทำร่างแผนงาน เพื่อนำค่านิยมใหม่ไปทำให้เกิดขึ้นจริง
- 4) Inspiring Communication workshop เรียนรู้วิธีการและทักษะการสื่อสารในการสร้างแรงบันดาลใจให้เหมาะสมกับผู้ฟัง และสถานการณ์ รวมถึงได้แผนการปฏิบัติการเพื่อนำไปสื่อสารต่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร

## 6. หลักสูตรสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทจัด Workshop ร่วมกับสถาบัน SBDi โดยมีวิทยากรให้ความรู้ เทคนิค และเครื่องมือที่สนับสนุนในการจัดการประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้ ผู้บริหาร ผู้จัดการ สามารถวางแผนบริหารจัดการโดยเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ กระบวนการทำงาน ของหน่วยงานเข้ากับการจัดการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนสร้าง Initiative ใหม่ ๆ ที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมโครงการ “Care the Bear: Change the Climate Change by Eco Event” ภาคสมัครใจ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ส่งเสริมบริษัทจดทะเบียน ลดสภาวะโลกร้อนด้วยการลดก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมหรืออีเวนท์ จึงได้นำมาขยายผลให้กับพนักงานและให้ความรู้เพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการทำกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย ตลอดจนการสื่อสารให้ทั้งองค์กรเข้าใจและร่วมมือกันดำเนินการเพื่อลดปริมาณ Carbon Footprint

### การเข้าร่วมสัมมนา และศึกษาดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ

บริษัทสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมสัมมนาและศึกษาดูงานกับหน่วยงานระดับชาติ และนานาชาติเพื่อนำประสบการณ์ แนวคิด และความรู้ ในด้านการออกแบบการใช้ชีวิต นวัตกรรม เทคโนโลยี การเงิน การลงทุนและการปรับเปลี่ยนกฎหมายข้อกำหนดต่างๆ อาทิ CES 2018 USA, CES 2018 เชียงใหม่, PropTech สิงคโปร์, IFSEC International อังกฤษ, Techsauce Global Summit 2018, DAAT DAY 2018 - Infinite Possibilities และอีกหลากหลายหัวข้อที่สำคัญและเป็นประเด็นที่ตอบอนาคตการอยู่อาศัย ซึ่งสะท้อนให้เห็นความมุ่งมั่นตั้งใจที่บริษัทให้พนักงานได้พัฒนาศักยภาพเพื่อพร้อมสนองตอบต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมถึงศึกษารูปแบบการทำธุรกิจใหม่ๆ เพื่อนำมาประยุกต์กับการพัฒนาและการลงทุนในธุรกิจใหม่ของบริษัท

## การสร้างพื้นที่เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความร่วมมือสู่เป้าหมายเดียวกัน Co-Creation

### 1. กิจกรรม FIN HUB

บริษัทยังคงรักษาวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Knowledge Sharing โดยมีกิจกรรมต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยมีกิจกรรมหลากหลายตามความสนใจของพนักงานที่แตกต่างกันไปในแต่ละเดือน อาทิ เมือง อยู่ รู้ใจ, CASHLESS Society, AFTER YOU business model, CLUB FINE DAY โดย ดีเจพี้อย และแชร์ประสบการณ์ การไปศึกษาดูงานต่างประเทศที่ผู้บริหาร พนักงาน ได้ไปสัมผัสเรียนรู้หลากหลายหน่วยงาน นอกจากได้รับความรู้ แนวคิดต่างๆ แล้ว พนักงานได้มีโอกาสทำความรู้จักสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี เพื่อสนับสนุนการทำงานในอนาคตที่ต้อง อาศัยความร่วมมือต่างหน่วยงานกัน

### 2. กิจกรรม SC New Project Internal Launch

กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านกระบวนการ Activity Base Learning ประโยชน์ที่ได้รับนอกจากผู้เข้าร่วมได้รับรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ระบบการทำงานใหม่ ผลิตภัณฑ์ใหม่ของบริษัท ตาม Core Competency: Product Knowledge ในทิศทางเดียวกันก่อนการเปิดโครงการแล้ว ยังก่อให้เกิดการประสานงานระหว่างหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมก่อนการขาย และสำหรับผู้บริหารผู้ทำหน้าที่นำเสนอ ยังได้พัฒนาทักษะการนำเสนอโดย integrated การสรุปความ การสื่อสาร การตลาดและการขาย ในกิจกรรมเดียวกันนี้ด้วย

นอกจากนี้บริษัทส่งเสริมให้กรรมการบริษัทและผู้บริหาร เข้าร่วมการสัมมนากับสถาบันพัฒนาบุคลากรชั้นนำ ภายนอก และการศึกษาดูงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานกับกลุ่มผู้นำ ผู้บริหาร องค์กรต่างๆ และเปิดรับสิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนาบริษัท อย่างต่อเนื่อง อาทิ TLCA Executive Development Program 2018, The Next Real, Leading Transformation Change, Experience Sharing : Singapore's Sustainability Journey และแนวคิดพื้นฐานการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความเป็นมืออาชีพ ของกรรมการ เสริมความรู้ความเข้าใจในการกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์กับวิทยากร กรรมการ และผู้บริหารจากหลายองค์กรชั้นนำ นำมาปรับใช้กับบริษัทต่อไป

# การกำกับดูแลกิจการ

## 1. นโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท

การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นพื้นฐานของการจัดการและการตรวจสอบการทำงานของ บริษัท ซึ่งจะส่งผลต่อการเจริญเติบโตและการพัฒนาบริษัทในระยะยาว และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยเหตุนี้คณะกรรมการบริษัทจึงตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงมีนโยบายส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องในองค์กร เนื่องจากเห็นว่าเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจและเป็นเครื่องมือสร้างความน่าเชื่อถือ โปร่งใส ตลอดจนการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับกิจการในระยะยาว สร้างประโยชน์สูงสุดและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกรายของบริษัท อีกทั้งยังช่วยทำให้บริษัทสามารถปรับตัวให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจได้ อันจะทำให้เกิดการเติบโตในระยะยาว และสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน และยังช่วยให้ผู้ถือหุ้นและสาธารณชนได้รับทราบและตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทได้สะดวก รวดเร็ว เท่าเทียมกันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน โดยในการประชุมกรรมการครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “คณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน”) โดยเน้นในเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส รวมถึงความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ และตั้งใจปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Policy) โดยคณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีเนื้อหาและสาระสำคัญต่างๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาให้สามารถเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติและข้อเสนอแนะของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้เผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทได้รับทราบและเพื่อถือปฏิบัติตาม ทั้งยังเผยแพร่ให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท และประชาชนทั่วไปได้รับทราบนโยบายดังกล่าวด้วยผ่านเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทมีการกำหนดปรัชญาและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดถือ และนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน บริษัทมี “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด และเปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้ศึกษาและรับทราบ โดยในส่วนของบริหารจัดการภายในองค์กรได้มีการจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งผู้บริหารและพนักงานทุกคนทราบ เพื่อสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจและยึดถือปฏิบัติทั้งมีข้อมูลผ่าน E-mail ภายในองค์กรเพื่อเป็นแนวทางสำหรับการบริหารจัดการที่ดีและประชาสัมพันธ์กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนได้ทบทวนนโยบายและการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้นโยบายและการดำเนินการต่างๆ ทันสมัยและสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทที่เปลี่ยนแปลงไปรวมถึงหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีมาตรฐานและเป็นสากลมากยิ่งขึ้น ซึ่งในปี 2561 นอกจากบริษัทจะได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนแนวทางการกำกับดูแลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) มาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้มีการ



พิจารณาปรับใช้หลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท และนำมาพัฒนาปรับปรุงนโยบายกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท เพื่อให้มีความชัดเจนในการสื่อสารถึงแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย และนำมาซึ่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารจัดการที่ดี การมีคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีกลไกการควบคุม การถ่วงดุลอำนาจและกระบวนการกำกับดูแลกิจการเป็นส่วนสำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนซึ่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่จะบรรลุตามภารกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยครอบคลุมหลักสำคัญดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัท เน้นภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์ องค์กรประกอบการแต่งตั้ง และความเป็นอิสระ โดยกำหนดคุณสมบัติ ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการจัดการที่ดี
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน
3. มีการเปิดเผยสารสนเทศอย่างครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
4. สนับสนุนให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงนำหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนมาปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

## สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นในการดูแลกิจการตลอด โดยผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการลงทุนในกิจการ และการมีส่วนร่วมตัดสินใจเกี่ยวกับทิศทางการประกอบธุรกิจ และการเลือกตั้งกรรมการเข้ามบริหารกิจการแทนผู้ถือหุ้นตามสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

### 1. สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกคนให้ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน ได้แก่

#### 1.1 สิทธิความเป็นผู้ถือหุ้น

หุ้นของบริษัทเป็นหุ้นสามัญชนิดระบุชื่อผู้ถือเพียงประเภทเดียวไม่มีหุ้นบุริมสิทธิ ได้ขออนุญาตเป็นบริษัทจดทะเบียนเสนอขายหลักทรัพย์ประเภทหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกลุ่มอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เข้าซื้อขายหุ้นวันแรก เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2546

โดยผู้ถือหุ้นสามารถถือหุ้นของบริษัทได้ใน 2 ลักษณะ คือ

- (1) ถือหุ้นเป็นใบหุ้นสามัญ
- (2) ถือหุ้นแบบไร้ใบหุ้นโดยฝากใบหุ้นสามัญตามจำนวนที่มีสิทธิไว้ในชื่อ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ผ่านการดำเนินการของบริษัทหลักทรัพย์ซึ่งผู้ถือหุ้นเป็นสมาชิก

## 1.2 สิทธิในการซื้อ ขาย โอน และรับโอนหุ้นรวมทั้งสิทธิได้รับใบหุ้น

ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิในการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหุ้นได้อย่างอิสระ นอกจากนี้ยังมีสิทธิได้รับใบหุ้นได้ ตามที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทกำหนด โดยบริษัท มี บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (Thailand Securities Depository : TSD) ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในการดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนหุ้นและหลักทรัพย์ของบริษัท

## 1.3 สิทธิในการได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง

ผู้ถือหุ้นทุกคนไม่ว่าจะถือหุ้นมากน้อยเพียงใด มีสิทธิในการได้รับข้อมูลกิจการบริษัทที่ถูกต้องจากคณะกรรมการ โดยไม่มีการปกปิดข้อมูลหรือข้อความอันควรต้องแจ้งเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลทางทะเบียนหรือเอกสารของบริษัท ข้อมูลการจัดทำงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุน รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น หรือรายงานการประชุมคณะกรรมการที่ถูกต้องตามระเบียบของบริษัทได้

## 1.4 สิทธิในการได้รับข่าวสาร ข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ ทันเวลา

เพื่อเป็นการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น ให้ได้รับข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน โดยเมื่อเกิดเหตุการณ์ซึ่งอาจกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ การตัดสินใจลงทุน หรือสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของผู้ถือหุ้น บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับเหตุการณ์ดังกล่าวผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยทันที และนำข้อมูลดังกล่าว รวมถึงข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน เผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถรับรู้ข้อมูลของบริษัทได้ถูกต้อง ทันเวลา

## 1.5 สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในวาระต่างๆ ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นทุกคนของบริษัทที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสามารถออกเสียงลงมติโดยเสมอภาคกันตามจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ โดยข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ 1 หุ้น มี 1 เสียงในการลงคะแนนเสียงใดๆ และสามารถลงคะแนนเสียงได้โดยอิสระอย่างไม่มีข้อจำกัด ไม่ว่าผู้ถือหุ้นจะเข้าประชุมด้วยตนเอง หรือมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าประชุมแทน ผู้ถือหุ้นยังคงสามารถแสดงเจตนาในสิทธิของตนเองที่จะลงคะแนนล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะ (แบบ ข.) ในแต่ละวาระการประชุมได้ว่าจะออกเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง และในกรณีที่ ผู้ถือหุ้นแสดงเจตนาใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนมาในหนังสือมอบฉันทะ (แบบ ข.) บริษัทจะถือตามความประสงค์ของผู้ถือหุ้น ผู้รับมอบฉันทะจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมเป็นอย่างอื่นอีก

สำหรับการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้จัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทุกคนขณะลงทะเบียนก่อนการประชุม และได้นำระบบ Barcode มาใช้ในการลงทะเบียนและการนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระการประชุม (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น”) ทั้งได้เชิญที่ปรึกษากฎหมายซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มีความเป็นอิสระและไม่มีประโยชน์ส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัทเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้น เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการลงคะแนนเสียงในที่ประชุม โดยบริษัทจะแสดงผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในทุกวาระที่มีการลงมติให้ผู้ถือหุ้นทราบผลทันที

## 1.6 สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นหรือมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น” และ “การมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมแทน”)

## 1.7 สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งในผลกำไรและเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกคนของบริษัท มีสิทธิได้รับส่วนแบ่งในผลกำไรของบริษัทในรูปเงินปันผล โดยบริษัทจะจ่ายเงินปันผลตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นแต่ละคน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายการจ่ายเงินปันผล”)

## 1.8 สิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท

ข้อบังคับบริษัท กำหนดห้ามมิให้บริษัทเป็นเจ้าของหุ้นหรือรับจำหน่ายหุ้นของบริษัทเอง เว้นแต่

- (1) เพื่อรักษาสหสิทธิของผู้ถือหุ้นที่ออกเสียงไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งอนุมัติแก้ไขข้อบังคับบริษัทในเรื่องสิทธิการออกเสียงลงคะแนน และสิทธิการรับเงินปันผล และเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือ
- (2) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารทางการเงิน ในกรณีที่บริษัทมีกำไรสะสมและสภาพคล่องส่วนเกิน และการซื้อหุ้นคืนนั้นไม่เป็นเหตุให้บริษัทประสบปัญหาทางการเงิน

แต่ทั้งนี้ หุ้นที่บริษัทรับซื้อคืนดังกล่าวนี้จะไม่ถูกนับเป็นองค์ประชุม ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และไม่มีสิทธิได้รับเงินปันผล และบริษัทจะต้องจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนภายในระยะเวลาที่กำหนดในโครงการซื้อหุ้นคืน ในกรณีที่บริษัทไม่สามารถจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนได้ภายในเวลาที่กำหนดดังกล่าว บริษัทจะลดทุนที่ชำระแล้วโดยวิธีตัดหุ้นจดทะเบียนส่วนที่จำหน่ายไม่ได้

## 1.9 สิทธิในการพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการ

ผู้ถือหุ้นของบริษัทมีสิทธิในการพิจารณากำหนดคำตอบแทนของกรรมการบริษัททุกรูปแบบ ทั้งที่เป็นตัวเงินและคำตอบแทนอื่นๆ อาทิ คำตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม โบนัส บำเหน็จ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ซึ่งบริษัทได้เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยการกำหนดคำตอบแทนกรรมการดังกล่าวข้างต้น บริษัทมีนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการพิจารณา และในการนำเสนอเรื่องคำตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา โดยบริษัทได้นำเสนอถึงนโยบายในการกำหนดคำตอบแทนสำหรับกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย นอกเหนือจากการนำเสนอถึงประเภทและจำนวนเงินคำตอบแทน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”)

## 1.10 สิทธิแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการ

ข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระเป็นจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น และให้เลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกกลับเข้ามารับตำแหน่งใหม่ก็ได้ โดยผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีสิทธิเลือกกรรมการเข้ามาดำรงตำแหน่งในบริษัทผ่านที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

นอกจากนั้น ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิถอดถอนกรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยการลงคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

## 1.11 สิทธิให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดคำตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัทได้เสนอวาระพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณากำหนดคำตอบแทนผู้สอบบัญชีให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีอนุมัติ โดยบริษัทจะแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีที่เสนอเข้ารับการแต่งตั้งรวมถึงรายละเอียดคำตอบแทนผู้สอบบัญชีอย่างครบถ้วนเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งทุกครั้ง โดยผู้สอบบัญชีที่เสนอเพื่อพิจารณานั้น บริษัทได้คำนึงถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีที่ไม่มีส่วนได้เสียหรือมีประโยชน์ขัดกันกับการทำหน้าที่สอบบัญชีให้กับบริษัท

## 1.12 สิทธิในการกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับ และ/หรือหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท

ผู้ถือหุ้นของบริษัทมีสิทธิกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับ และ/หรือหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทได้ตามที่ข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงผู้ถือหุ้นทั้งหมดที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

1.13 สิทธิให้ความเห็นชอบอนุมัติการทำรายการพิเศษ การทำรายการเกี่ยวโยงกันหรือการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีขนาดรายการเป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อเรื่องอื่นใดที่มีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นมากกว่าที่กฎหมายและเกณฑ์มาตรฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนดไว้ เช่น การอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้กับผู้ถือหุ้นสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น”) การให้ความสำคัญกับการรับทราบข้อมูลข่าวสารของบริษัทที่เป็นปัจจุบัน รวดเร็ว และเพียงพอของผู้ถือหุ้น โดยผ่านการแจ้งข่าว และการให้ข้อมูลสำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท การจัดให้มีจดหมายข่าว (News letter) ถึงผู้ถือหุ้น และการจัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) และรับทราบผลการดำเนินงานของบริษัท

## 2. สิทธิในความเป็นเจ้าของกิจการ

ผู้ถือหุ้นบริษัททุกคน มีสิทธิในความเป็นเจ้าของกิจการบริษัทเท่าเทียมกันตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โดยใช้อำนาจควบคุมบริษัทผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทน และมีสิทธิเสรีภาพในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท ดังนี้

### 2.1 สิทธิในการขายหรือโอนกิจการ

คณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารกิจการให้เจริญเติบโตตามนโยบายของผู้ถือหุ้น โดยไม่มีอำนาจในการขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น กรณีจะขายหรือโอนกิจการของบริษัทให้บุคคลอื่นจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

### 2.2 สิทธิในการซื้อและรับโอนกิจการ

กรณีบริษัทประสงค์จะซื้อและรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัท เป็นการเปลี่ยนแปลงสำคัญในด้านการลงทุนและมีความเสี่ยงสูงเกินอำนาจคณะกรรมการ กรณีจะซื้อและรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

### 2.3 สิทธิในการทำ แก้วไข และเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการ

คณะกรรมการไม่มีอำนาจในการทำสัญญา แก้วไขสัญญา หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการเข้ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญหรือการมอบหมายให้บุคคลอื่น เข้าจัดการธุรกิจของบริษัทหรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกันลักษณะทั้งหมดนี้ เป็นการตัดสินใจเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ของกิจการที่สำคัญของบริษัทจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

### 2.4 สิทธิในการให้บริษัทเพิ่มทุนหรือลดทุนจดทะเบียน

การเพิ่มทุนและลดทุนจดทะเบียนมีผลกระทบต่อกิจการและผู้ถือหุ้นทุกคนในปัจจุบันและลบ ผู้ถือหุ้นจึงเป็นผู้ตัดสินใจตามความเห็นของคณะกรรมการว่าเห็นควรอนุมัติหรือไม่ โดยในกรณีจะเพิ่มทุนหรือลดทุนจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

## 2.5 สิทธิในการให้บริษัทควบรวมกิจการ

คณะกรรมการไม่มีอำนาจที่จะให้กิจการของบริษัทควบรวมกับกิจการของบริษัทอื่น หรือกับบริษัทเอกชนอื่นการจะควบรวมกันเป็นบริษัทใหม่ได้ ต้องกระทำโดยอำนาจอนุมัติของผู้ถือหุ้นของทั้งสองบริษัท โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

## 2.6 สิทธิในการเลิกกิจการ

เมื่อผู้ถือหุ้นพิจารณาว่ากิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมบริหารจัดการของคณะกรรมการ ไม่สมควรที่จะประกอบกิจการอีกต่อไป ผู้ถือหุ้นโดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้เลิกบริษัทด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

## 3. นโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพในสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งนักลงทุนชาวไทย นักลงทุนต่างประเทศ นักลงทุนรายย่อย และนักลงทุนสถาบัน และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้มีโอกาสใช้สิทธิและมีส่วนรวมในการตัดสินใจเกี่ยวกับทิศทางในการดูแลกิจการอย่างเต็มที่ บริษัทจึงกำหนดนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

3.1 จัดให้มีกระบวนการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท

3.2 ดูแลผู้ถือหุ้นให้ได้รับข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เพียงพอ และภายในระยะเวลาที่เหมาะสม โดยจัดให้มี

- หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งระบุวัน เวลา สถานที่ประชุม ระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลประกอบพิจารณาทุกวาระอย่างครบถ้วน เพียงพอต่อการตัดสินใจ รวมถึงเอกสาร และหลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะขั้นตอนการมอบฉันทะ โดยบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วัน ก่อนวันประชุม
- เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประกาศหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นลงในหนังสือพิมพ์ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

3.3 ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุม โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุม กล่าวคือ บริษัทจะจัดประชุมในวันทำการปกติ โดยจะหลีกเลี่ยงไม่จัดประชุมในวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์ หรือวันหยุดทำการที่ติดต่อกันตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป และบริษัทจะใช้สถานที่จัดประชุมในเขตท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางมาร่วมประชุมได้โดยสะดวก โดยบริษัทจะจัดส่งแผนที่ ข้อมูลการเดินทาง และหมายเลขโทรศัพท์สำหรับสอบถามข้อมูลให้กับผู้ถือหุ้นพร้อมหนังสือเชิญประชุม และมอบหมายให้ฝ่ายงานเลขานุการบริษัท และฝ่ายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้ให้ข้อมูล ประสานงาน และอำนวยความสะดวกกับผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุน

3.4 อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นก่อนเวลาเริ่มประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง

3.5 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นที่ผู้ถือหุ้นเห็นสมควร หรือกรรมการอิสระตามรายชื่อที่บริษัทกำหนดให้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้ โดยบริษัทได้ส่งหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กำหนดโดยกรมพัฒนารูจการค้า กระทรวงพาณิชย์ให้แก่ผู้ถือหุ้นพร้อมหนังสือเชิญประชุม โดยผู้ถือหุ้นจะออกเสียงลงคะแนนล่วงหน้าระบุมาในหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. หรือจะให้ผู้รับมอบฉันทะเป็นผู้ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมได้ทั้งสิ้น

แต่ทั้งนี้การลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระการประชุมในกรณีการมอบฉันทะนั้น บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. ซึ่งสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้เอง ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นแสดงเจตนาใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนมาในหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. บริษัทจะถือตามความประสงค์ของผู้ถือหุ้น ผู้รับมอบฉันทะจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมเป็นอย่างอื่น

3.6 จัดให้มีบริการปิดอาคารแสดงสมบัติในหนังสือมอบฉันทะให้แก่ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยไม่คิดค่าบริการ ณ จุดลงทะเบียนเพื่อลดภาระการจัดหาอาคารแสดงสมบัติของผู้ถือหุ้น และอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในทุกๆ ด้าน โดยมีขั้นตอนที่ไม่ยุ่งยากโดยไม่จำเป็นต้องให้ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทนรวมทั้งไม่ดำเนินการใดอันมีลักษณะเป็นการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ถือหุ้น

3.7 นำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่การประชุมผู้ถือหุ้นในการลงทะเบียนและนับคะแนนเสียง ซึ่งช่วยลดระยะเวลาในขั้นตอนดังกล่าวให้รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยบริษัทจะแสดงจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม และผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในทุกวาระที่มีการลงมติให้ผู้ถือหุ้นทราบผลทันที

3.8 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นหรือซักถามในแต่ละวาระ โดยจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอและเหมาะสม และจัดบันทึกข้อซักถามและข้อเสนอแนะที่สำคัญจากผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน

3.9 อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงนักลงทุนที่สนใจ แต่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้มีโอกาสชมการถ่ายทอดสดการประชุมผู้ถือหุ้นได้ โดยบริษัทได้ถ่ายทอดสดและบันทึกการประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์ โดยได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงนักลงทุนสามารถเข้าชมได้ที่ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) หมวดนักลงทุนสัมพันธ์

### **การอำนวยความสะดวกในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ในปี 2561**

บริษัทได้ดำเนินการตามนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน โดยบริษัทจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2561 ตั้งแต่เวลา 14.00 น. ถึง 17.30 น. ณ ห้องสกายปาร์ค (Sky Park) ชั้น 14 อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3 ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร อันเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางมาเข้าร่วมประชุมได้โดยสะดวก เนื่องจากอยู่ในย่านที่คมนาคมสะดวกและใกล้ระบบขนส่งสาธารณะ ได้แก่ รถไฟฟ้าบีทีเอส (BTS) สถานีหมอชิต และ รถไฟฟ้ามหานคร (รถไฟใต้ดิน MRT) สถานีสวนจตุจักรและสถานีพหลโยธิน โดยบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมด้วยเอกสารประกอบการประชุม ให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 17 วัน และได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้า 32 วัน ซึ่งในการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าว บริษัทได้จัดส่งแผนที่ ข้อมูลการเดินทางและเบอร์โทรศัพท์ติดต่อสอบถามให้กับผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลก่อนการเข้าร่วมประชุม บริษัทได้ประสานกับผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันของบริษัทให้จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะให้เรียบร้อยและจัดส่งมาให้บริษัทเพื่อตรวจสอบความถูกต้องและความเรียบร้อยก่อนวันประชุม เพื่อความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น



บริษัทจัดให้มีบริการปิดอาคารแสดมปีในหนังสือมอบฉันทะให้แก่ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยไม่คิดค่าบริการ และนำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่การประชุมผู้ถือหุ้นในการลงทะเบียนและนับคะแนนเสียง รวมทั้งจัดสรรเวลาโดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามหรือให้ข้อเสนอแนะคณะกรรมการได้ทุกระยะการประชุมอย่างอิสระและเพียงพอ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นที่บริษัทได้กำหนดไว้ทุกประการ

#### 4. แนวปฏิบัติในการให้สิทธิผู้ถือหุ้น เข้าร่วมประชุม และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของตนผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติให้บริษัทจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท และอาจมีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นคราวอื่นเพิ่มเติมตามความจำเป็นเรียกว่าการประชุมวิสามัญ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนในการเข้าร่วมประชุมอย่างเต็มที่และเท่าเทียมกัน บริษัทจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

##### 4.1 การดำเนินการก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

###### (1) กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทจะเปิดเผยกำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าผ่านผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบกำหนดการโดยเท่าเทียมกัน ซึ่งบริษัทได้แจ้งตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561
- ด้วยตระหนักถึงสิทธิรวมทั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ในระหว่างวันที่ 19 ตุลาคม 2560 ถึง 31 มกราคม 2561 โดยบริษัทได้เปิดเผยขั้นตอน วิธีการ พร้อมแนวทางการพิจารณาบนเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง โดยในปี 2561 ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุม หรือเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า
- บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้ามายังบริษัทก่อนวันประชุม เพื่อสอบถามข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมในแต่ละวาระ หรือข้อมูลอื่นที่สำคัญของบริษัท ในระหว่างวันที่ 20 ตุลาคม 2560 ถึง 31 มีนาคม 2561 โดยบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าไว้อย่างชัดเจนและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท แต่ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้ามายังบริษัทแต่อย่างใด
- บริษัทใช้เกณฑ์วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อให้การกำหนดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและสิทธิของผู้ถือหุ้นในการรับเงินปันผลมีความชัดเจน และเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณาเอกสารเชิญประชุมและข้อมูลต่างๆ ก่อนการประชุมมากยิ่งขึ้น บริษัทกำหนดให้วันที่ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี และวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นผู้มีสิทธิรับเงินปันผลเป็นคนละวันกัน โดยภายหลังจากที่คณะกรรมการบริษัทมีมติกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น วันกำหนดสิทธิให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมและรับเงินปันผล บริษัทได้แจ้งมติคณะกรรมการบริษัทต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเผยแพร่ให้ผู้ถือหุ้นทราบทันที โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2561 บริษัทได้กำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในวันที่ 14 มีนาคม 2561 และกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผลในวันที่ 3 พฤษภาคม 2561 ทั้งนี้ ในการกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผลนั้น บริษัทได้กำหนดภายหลังจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลแล้วไม่น้อยกว่า 5 วัน โดยหลักเกณฑ์นี้บริษัทใช้เป็นแนวปฏิบัติตลอดไปเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิความเป็นผู้ถือหุ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

## (2) หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

- ในปี 2561 บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุม ฉบับลงวันที่ 21 มีนาคม 2561 พร้อมเอกสารประกอบวาระการประชุม รวมทั้งได้ระบุวัตถุประสงค์และเหตุผลประกอบ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการชด้อยของแต่ละวาระไว้อย่างชัดเจน โดยบริษัทได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วัน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นจะมีเวลาศึกษาอย่างเพียงพอ รวมถึงทราบถึงเรื่อง วัตถุประสงค์ เหตุผล ที่จะมีการพิจารณาก่อนวันประชุมอย่างชัดเจน
- บริษัทระบுவาระเรื่องที่เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจน ไม่มีวาระอื่นๆที่ยังไม่มีหัวข้อวาระถูกนำเสนอ ให้ที่ประชุมพิจารณา รวมทั้งในวันประชุม บริษัทมีนโยบายหลีกเลี่ยงการเพิ่มวาระเรื่องอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้นเช่นกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม อย่างไรก็ตามบริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบในหนังสือนัดประชุมว่า พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ.2535 มาตรา 105 วรรคสอง กำหนดให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นซึ่งมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด สามารถขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมได้
- ในวาระแต่งตั้งกรรมการ ซึ่งบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล เพื่อให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคลนั้น บริษัทได้ระบุชื่อ พร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่เสนอแต่งตั้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ เช่นเดียวกับวาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี บริษัทได้ระบุชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประสบการณ์ ความสามารถ ความเป็นอิสระ และระยะเวลาที่เคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งในการเสนอขออนุมัติจ่ายเงินปันผล บริษัทจะแจ้งนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณาให้แก่ผู้ถือหุ้น (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายการจ่ายเงินปันผล”)
- นอกจากนี้ ในวาระการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทได้แจ้งนโยบาย รวมถึงหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนที่ชัดเจน เกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนให้กรรมการแต่ละตำแหน่ง ซึ่งรวมถึงกรรมการชด้อยด้วย รวมทั้งได้นำเสนอค่าตอบแทนกรรมการในทุกรูปแบบของกรรมการ ทั้งที่เป็นตัวเงิน เช่น เบี้ยประชุม โบนัส ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่น (ถ้ามี) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
- ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทจะแจ้งรายชื่อกรรมการอิสระในหนังสือนัดประชุมจำนวน 2 คน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้พิจารณาเลือกบุคคลที่จะเป็นผู้รับมอบฉันทะว่าจะมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระ หรือมอบฉันทะให้กับบุคคลอื่นที่ผู้ถือหุ้นเห็นสมควรก็ได้ โดยผู้ถือหุ้นจะออกเสียงลงคะแนนล่วงหน้าระบุมาในหนังสือมอบฉันทะ หรือจะให้ผู้รับมอบฉันทะเป็นผู้ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมได้ทั้งสิ้น แต่ทั้งนี้การลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระการประชุมในกรณีการมอบฉันทะนั้น บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. ซึ่งสามารถกำหนดทิศทางลงคะแนนเสียงได้เอง

## (3) การจัดส่งหนังสือเชิญประชุม

- บริษัทกำหนดให้เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ในการนัดหมาย จัดเตรียมหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุม ที่มีรายละเอียดถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอต่อการพิจารณาตัดสินใจ โดยมอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นผู้จัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นก่อนการประชุมให้มากกว่าวันที่กฎหมายกำหนดทุกครั้ง หรือโดยประมาณล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 17 วัน คือ ในวันที่ 5 เมษายน 2561

- บริษัทเผยแพร่หนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมในรูปแบบไฟล์เอกสาร PDF ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับข้อมูลที่บริษัท ส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร โดยสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท ได้ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนประชุม เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางให้ผู้ถือหุ้นทราบข้อมูล โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 บริษัทได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมในรูปแบบไฟล์เอกสาร PDF ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ล่วงหน้า 32 วันก่อนวันประชุม คือวันที่ 21 มีนาคม 2561

#### 4.2 การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

(1) หลักฐานแสดงตนในการเข้าร่วมประชุม เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสารแสดงตนของผู้ถือหุ้นที่ต้องนำมาแสดงในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยไม่ก่อให้เกิดความยุ่งยาก ดังนี้

- กรณีมาด้วยตนเอง ให้แสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือหนังสือเดินทาง หรือบัตรอื่นใดที่ส่วนราชการเป็นผู้ออกซึ่งสามารถแสดงตนของผู้ที่จะเข้าร่วมประชุมได้
- กรณีการมอบฉันทะ ผู้รับมอบฉันทะสามารถนำสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง หรือสำเนาเอกสารที่สามารถแสดงตนของผู้มอบฉันทะมาแสดงได้ โดยไม่ต้องใช้บัตรประชาชนฉบับจริง หรือหนังสือเดินทางฉบับจริงแต่อย่างใดเพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยากโดยไม่จำเป็นแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน

(2) ไม่สนับสนุนการมอบของขำขัน เพื่อจูงใจในการประชุม

บริษัทตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งมีฐานะเป็นเจ้าของบริษัท ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่างๆ ของบริษัท นอกเหนือจากที่ได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการบริษัทบริหารงาน ดังนั้น เพื่อให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่แท้จริง บริษัทได้กำหนดนโยบายงดแจกของขำขันในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อลดการก่อให้เกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมประชุมที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่แท้จริงและไม่เหมาะสมสำหรับผู้ถือหุ้น และเป็นการลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นของบริษัท อันจะส่งผลโดยรวมต่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้น อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมที่เหมาะสมของบริษัท จดทะเบียน

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เป็นต้นมา บริษัทได้งดแจกของขำขันให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยได้แจ้งการงดแจกของขำขันดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบทางหนังสือเชิญประชุม

(3) การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ที่ผ่านมา มีกรรมการที่เข้าร่วมประชุม 9 คน จากทั้งหมด 9 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 โดยมีประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการบริหารกิจการและพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูง 4 รายแรกของบริษัททุกคนเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน รวมถึงผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ โดยบริษัทกล่าวแนะนำตัวคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง 4 รายแรกแต่ละคนต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อตอบข้อซักถามของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งในวันประชุม บริษัทได้บันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้สามารถตรวจสอบถึงการมีส่วนร่วมของกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง และบริษัทยังได้จัดเจ้าหน้าที่คอยอำนวยความสะดวก และอธิบายวิธีการออกเสียงลงคะแนนให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีข้อสงสัยและไม่เข้าใจวิธีการอีกด้วย

ก่อนเริ่มการประชุม บริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบสิทธิในการลงคะแนน วิธีการออกเสียงลงคะแนน และการนับคะแนนอย่างชัดเจน รวมถึงจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ

ในการประชุม บริษัทดำเนินการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามลำดับวาระการประชุมตามที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือนัดประชุม ไม่มีการแจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอย่างกะทันหัน และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า รวมทั้งยังให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายหลังจาการเริ่มการประชุมแล้วให้มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในวาระการประชุมที่ยังอยู่ในระหว่างพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ โดยประธานในที่ประชุมจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเหมาะสมเพียงพอ ดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับวาระที่แจ้งในหนังสือนัดประชุม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิและความเท่าเทียมกันในการได้รับความสะดวกในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เพื่อสามารถตรวจสอบติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างเต็มที่ ซึ่งรายละเอียดได้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและความเท่าเทียมกันในการรับทราบสารสนเทศ การแสดงความคิดเห็น และการตั้งคำถามใดๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ตามระเบียบวาระการประชุมหรือเรื่องที่เสนอ โดยประธานที่ประชุมทำหน้าที่ส่งเสริมให้มีการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม นอกจากนี้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่สนใจแต่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทจึงจัดให้มีการเผยแพร่ภาพสดการประชุมบนเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมให้สามารถรับชมได้ และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการตรวจนับคะแนนเสียงในที่ประชุม และดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท ในการตรวจสอบการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระการประชุม บริษัทได้เชิญนายสุเมธี อินทร์หนู ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ ซึ่งมีความเป็นอิสระและไม่มีผลประโยชน์ส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท เพื่อเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นทำหน้าที่ตรวจสอบการลงคะแนนเสียงในที่ประชุม นอกจากนี้บริษัทยังได้เชิญนางอโนทัย ลีกิจวัฒน์ ซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด ผู้สอบบัญชีของบริษัทมาร่วมประชุม เพื่อตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับงบการเงินของบริษัทให้กับผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วย

ในปี 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทจัดประชุมผู้ถือหุ้นหนึ่งครั้ง เป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2561 ณ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3 ถนนวิภาวดีรังสิต ซึ่งมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัทสะสมตั้งแต่ปี 2547 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่ร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่มิสิทธิเข้าร่วมประชุม	
	การประชุมผู้ถือหุ้นปี 2547-2561	การประชุมผู้ถือหุ้นปี 2561
1. นายรัฐ กิตติเวชโอสถ <sup>(1)</sup>	15/15	1/1
2. นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ <sup>(2)</sup>	7/7	1/1
3. นายณัฐพัฒน์ เอื้อใจ <sup>(3)</sup>	13/13	1/1
4. นายคุณัดม ธรรมาภรณ์พิลาศ <sup>(4)</sup>	13/13	1/1
5. นายประเสริฐ สัมนาวงค์ <sup>(5)</sup>	12/12	1/1

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่ร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่มิสทิลเข้าร่วมประชุม	
	การประชุมผู้ถือหุ้น ปี 2547-2561	การประชุมผู้ถือหุ้น ปี 2561
6. นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ <sup>(6)</sup>	12/12	1/1
7. นายทรงศักดิ์ เปรมสุข <sup>(7)</sup>	3/3	1/1
8. นางวิลาสินี พุทธิการันต์ <sup>(8)</sup>	2/3	1/1
9. นายอรรถพล สฤทธิพันธ์วาทย์ <sup>(9)</sup>	2/2	1/1

**หมายเหตุ:**

- (1) นายรัฐ กิตติเวชโอสถ ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการแทน ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2550
- (2) นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายชานนท์ โชติวิจิตร ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2555
- (3) นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นางสาวปราณี เวชพุกษ์พิทักษ์ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2549
- (4) นายคุณิธม ธรรมาภรณ์พิลาศ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายสมพงษ์ นครศรี ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2549
- (5) นายประเสริฐ สัมนาวงค์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน นายกริช อัมโภชน ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2550
- (6) นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทน ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์ ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2550
- (7) นายทรงศักดิ์ เปรมสุข ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ให้ดำรงกรรมการ (กรรมการอิสระ) และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร และกรรมการบริหารทั่วไปและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
- (8) นางวิลาสินี พุทธิการันต์ ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2559 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหาร (กรรมการอิสระ) แทนนางเพ็ญโสภณ ดามาพงศ์ กรรมการคนเดิมที่ขอลาออกจากตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง
- (9) นายอรรถพล สฤทธิพันธ์วาทย์ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมกรรมการครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2560 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร

#### 4.3 การดำเนินการภายหลังประชุมผู้ถือหุ้น

##### (1) การเปิดเผยผลมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดให้มีการเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียง ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้น หรืออย่างช้าภายในช่วงเช้าไม่เกิน 9 นาฬิกา ของวันทำการถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยแจ้งเป็นจดหมายข่าว ผ่านช่องทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2561 บริษัทเปิดเผยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันที่ 23 เมษายน 2561

##### (2) รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

ภายหลังปิดการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยได้บันทึกรายชื่อกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เข้าร่วมประชุม สัดส่วนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม จำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ รวมถึงการชี้แจงวิธีการลงคะแนนและการนับคะแนนเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ วิธีการใช้บัตรลงคะแนน ประเด็นข้อสอบถาม ข้อคิดเห็น คำแนะนำที่สำคัญ รวมถึงคำตอบในแต่ละประเด็นคำถามอย่างครบถ้วน ตลอดจนชื่อนามสกุลของผู้ถามและผู้ตอบคำถาม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมรับทราบทุกครั้ง และในแต่ละวาระของการประชุมที่ต้องมีการลงมติของที่ประชุม บริษัทได้บันทึกผลการลงคะแนนเสียงและมติของที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน ในรายงานการประชุม โดยมีการบันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระอย่างชัดเจนว่า เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียงเป็นจำนวนเท่าใดในแต่ละวาระ



นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีการเผยแพร่เทปบันทึกภาพการประชุมเป็น Clip File บนเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัทหลังจากปิดการประชุม เพื่อให้บริการแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมและนักลงทุนรับทราบ และภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทได้จัดส่งรายงานการประชุมต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรวมถึงเผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัท

ในปี 2561 บริษัทได้จัดส่งสำเนารายงานการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 11 วัน คือวันที่ 4 พฤษภาคม 2561

### การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงการปกป้องสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกคน จึงมีนโยบายปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันอย่างแท้จริง โดยเปิดเผยข่าวสารข้อมูลต่างๆ ของบริษัทอย่างครบถ้วน รวมทั้งการคำนึงถึงสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นสถาบัน รวมถึงผู้ถือหุ้นต่างชาติต่างได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในการใช้สิทธิของตนในฐานะผู้ถือหุ้น และได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส เพื่อคุ้มครองผู้ถือหุ้นจากการถูกเอาเปรียบหรือจากผู้มีอำนาจควบคุม โดยบริษัทได้ดำเนินการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

#### 1. ประเภทของหุ้นและการใช้สิทธิออกเสียง

หุ้นของบริษัทมีประเภทเดียว คือ หุ้นสามัญชนิดระบุชื่อในใบหุ้น โดยผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเท่าเทียมกันตามสัดส่วนการถือหุ้นของตน คือ หนึ่งหุ้นหนึ่งเสียง

#### 2. การเสนอเพิ่มวาระการประชุม และการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุม

เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบบัญชี เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยหรือผู้ถือหุ้นส่วนน้อยของบริษัท และมีสิทธิออกเสียง โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียว หรือหลายราย นับรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 50,000 หุ้น (ร้อยละ 0.001 ของจำนวนหุ้น ณ ปัจจุบัน) เสนอเพิ่มเรื่องในวาระการประชุมเพื่อการพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้าม ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดไว้ เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า โดยบริษัทได้ประกาศแจ้งหลักเกณฑ์ให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงสิทธิและวิธีการเสนอผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท โดยผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มเรื่องเป็นวาระการประชุมและสามารถเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุมมายังบริษัท โดยใช้แบบหนังสือเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้า (แบบ ก.) และแบบหนังสือเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า (แบบ ข.) ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) หมวด "นักลงทุนสัมพันธ์" / "ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น" / "การประชุมผู้ถือหุ้น" ซึ่งบริษัทจะแจ้งผลการพิจารณาพร้อมเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2561 บริษัทได้มีหนังสือแจ้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แจ้งให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2560 - 31 มกราคม 2561 ผลปรากฏว่า ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้า และไม่มีผู้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการแต่อย่างใด



### 3. การส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุม

บริษัทคำนึงถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้ามายังบริษัทอย่างน้อย 3 เดือน ก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี เพื่อสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระ หรือข้อมูลอื่นที่สำคัญของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงรายละเอียดขั้นตอนการเสนอคำถามล่วงหน้าไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกคนสามารถส่งคำถามล่วงหน้ามายังบริษัทโดยใช้แบบหนังสือส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี (แบบ ค.) ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หมวด “นักลงทุนสัมพันธ์” / “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” / “การประชุมผู้ถือหุ้น” หรือส่งเป็นไปรษณีย์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) หรือทางโทรสารที่หมายเลข 0-2949-2221 มาที่เลขานุการบริษัท

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 บริษัทได้เปิดโอกาสให้มีการส่งคำถามล่วงหน้าเพื่อพิจารณาก่อนการประชุมตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561 ผลปรากฏว่า ไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าเพื่อพิจารณาไปยังบริษัทแต่อย่างใด

### 4. วาระการประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทกำหนดวาระหัวข้อการประชุมไว้ชัดเจน และได้ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และไม่มีวาระอื่นๆ เพื่อการเพิ่มเรื่องพิจารณาวาระในที่ประชุมอีก โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า แต่ทั้งนี้ บริษัทก็ไม่จำกัดสิทธิตามกฎหมายของผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด สามารถขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมได้

โดยตั้งแต่ปี 2546 ถึง 2561 บริษัทไม่เคยมีวาระอื่นๆ หรือนำเรื่องอื่นๆ หรือเพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญใดๆ มาเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเพิ่มเติมจากที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม

### 5. หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุม

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ ซึ่งในการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ผู้ถือหุ้นทุกคนจะได้รับข้อมูลประกอบการประชุมเป็นการล่วงหน้า และแม้ว่าผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ของบริษัทจะเป็นคนไทย แต่บริษัทได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ โดยบริษัทได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับสมบูรณ์ ทั้งในรูปแบบภาษาไทย และภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารประกอบการประชุมอย่างเพียงพอให้ผู้ถือหุ้นศึกษาล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน โดยหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับภาษาอังกฤษจะถูกเผยแพร่พร้อมกันกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับภาษาไทย ทั้งนี้ ข้อมูลในหนังสือเชิญประชุม บริษัทได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นทราบและมีข้อมูลในแต่ละวาระการประชุมเพียงพอต่อการตัดสินใจ

ในปี 2561 บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบการประชุมไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าเป็นเวลา 32 วัน คือเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2561 และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเป็นเวลา 17 วัน คือเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2561 และจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2561

## 6. การชี้แจงขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม

บริษัทมีนโยบายการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ให้มีขั้นตอนที่ง่ายต่อการเข้าใจ ไม่ยุ่งยากซับซ้อน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนรับทราบข้อมูลข่าวสารโดยทั่วถึง และมีส่วนร่วมในการประชุม โดยทุกครั้งก่อนที่การประชุมจะเข้าสู่วาระการพิจารณา ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะแนะนำกรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทให้ผู้ถือหุ้นทุกคนรู้จัก เพื่อความสะดวกในการซักถามข้อสงสัย โดยบริษัทจะแจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ รวมถึงชี้แจง และอธิบายขั้นตอนการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อให้ทราบขั้นตอนการใช้สิทธิสอบถามข้อสงสัย หรือแสดงความคิดเห็นต่อกรรมการ การชี้แจงของกรรมการในแต่ละวาระ รวมถึงการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนน และการแสดงผลคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบขั้นตอนก่อนการประชุม

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 บริษัทได้มีการกำหนดข้อปฏิบัติสำหรับการประชุม รวมทั้งรายละเอียดเอกสารหลักฐานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกคน ไม่ว่าจะมาประชุมด้วยตนเอง หรือมอบฉันทะ สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานในการเข้าประชุมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง

โดยบริษัทบันทึกขั้นตอนการชี้แจงไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการเปิดประชุมผู้ถือหุ้นทุกปีตลอดมา

## 7. การสอบถามคณะกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นทุกคนไม่จำกัดว่าจะถือหุ้นมากหรือน้อยเพียงใด และไม่จำกัดว่าเป็นผู้ถือหุ้นคนไทยหรือต่างชาติ เมื่อจบการชี้แจงจากกรรมการในแต่ละวาระการประชุมประธานที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสอบถามและแสดงความคิดเห็น โดยให้ยกมือขึ้นพร้อมชี้แจง ชื่อ-นามสกุล และจำนวนหุ้นที่ถือ ก่อนแสดงความคิดเห็นหรือมีคำถาม ในเวลาเพียงพอไม่เร่งรีบ โดยกรรมการจะตอบข้อสงสัยทุกคำถาม อันเกี่ยวกับกิจการของบริษัทในวาระนั้น และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีเป็นผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ บริษัทจัดเตรียมเจ้าหน้าที่เป็นล่ามแปลคำถาม-คำตอบเป็นภาษาไทยให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุกคนรับทราบพร้อมกัน

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 มีผู้ถือหุ้นสอบถามและแสดงความคิดเห็นในระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้นจำนวน 2 คน ซึ่งบริษัทได้บันทึกชื่อ-นามสกุลเปิดเผยข้อมูลไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

## 8. การมีส่วนได้เสียของคณะกรรมการในวาระการประชุม

คณะกรรมการมีข้อกำหนดให้กรรมการทุกคนต้องรายงานการมีส่วนได้เสียให้คณะกรรมการทราบล่วงหน้าก่อนการพิจารณาวาระนั้น ทั้งการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น

โดยการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะต้องรายงานข้อมูลการมีส่วนได้เสียให้คณะกรรมการรับทราบก่อนเริ่มวาระการประชุม และต้องไม่ร่วมการพิจารณาและออกเสียงในวาระนั้น เพื่อให้การประชุมสามารถพิจารณาโดยโปร่งใสยุติธรรม และเลขานุการบริษัทจะบันทึกข้อมูลนี้ไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

กรณีเป็นการประชุมผู้ถือหุ้น กรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะรายงานข้อมูลการมีส่วนได้เสียให้คณะกรรมการและเลขานุการบริษัทรับทราบ ตั้งแต่ขณะกำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้น โดยเลขานุการบริษัทจะแจ้งข้อมูลการมีส่วนได้เสียของกรรมการในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในวาระที่เกี่ยวข้องนั้น และจะเชิญกรรมการผู้มีส่วนได้เสียออกจากห้องประชุมผู้ถือหุ้นก่อนเริ่มวาระการประชุมนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามและแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระก่อนตัดสินใจลงคะแนน และเลขานุการบริษัทจะบันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษทุกครั้ง

## 9. การลงคะแนน การนับคะแนนเสียง และการตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากการแจ้งขั้นตอนและวิธีการออกเสียงลงคะแนนในวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทุกคนทราบก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง ในการลงคะแนนและนับคะแนนเสียง บริษัทจัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกวาระ โดยได้นำระบบ Barcode มาใช้เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่การประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งทำให้การลงคะแนน และนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยบริษัทจะแสดงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในทุกวาระที่มีการลงมติให้ผู้ถือหุ้นทราบผลทันที และเพื่อความโปร่งใสในการลงคะแนนและนับคะแนนเสียงทุกครั้งที่มีการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้เชิญที่ปรึกษากฎหมายอิสระ ซึ่งมีความเป็นอิสระ ไม่มีประโยชน์ส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัทเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นเข้ามาทำหน้าที่ในการตรวจสอบการลงคะแนนเสียงในที่ประชุม รวมทั้งดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท

## 10. การแสดงผลการลงมติ

บริษัทแสดงผลการออกเสียงลงมติในแต่ละวาระ หลังจากการลงมติดังนั้น และเมื่อการประชุมแล้วเสร็จ บริษัทได้แจ้งผลการลงมติดังผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัทภายในวันเดียวกันหลังจากปิดการประชุมผู้ถือหุ้นหรืออย่างช้าไม่เกิน 09.00 นาฬิกา ของวันทำการถัดไป

ในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทได้เผยแพร่มติการประชุมพร้อมผลการลงคะแนนเสียงภายหลังการประชุมในวันเดียวกันคือวันที่ 23 เมษายน 2561 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกคนตรวจสอบได้

## 11. การเชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทเชิญผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่มีการประชุมเพื่อตอบข้อสงสัยและคำถามเกี่ยวกับงบการเงินของบริษัท โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามได้โดยตรง นอกจากนั้นในระหว่างการประชุม ผู้ถือหุ้นทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมหรือข้อมูลสำคัญของบริษัทได้ โดยบริษัทจะบันทึกประเด็นคำถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม

ในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทได้เชิญ นางอโนทัย สิกิวัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3442 เป็นตัวแทนบริษัทไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด เข้าร่วมประชุม เพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้น

## 12. การถ่ายทอดการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทจัดให้มีการถ่ายทอดสดการประชุมและบันทึกภาพการประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่เป็น Clip File ผ่านทางเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท เพื่อให้บริการแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่สนใจที่ไม่มีโอกาสเข้าร่วมประชุมได้รับทราบด้วย

## 13. การมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมแทน

บริษัทประชาสัมพันธ์ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง บริษัทได้อำนวยความสะดวกกับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยจัดส่งหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ กล่าวคือ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือ งดออกเสียงในแต่ละวาระ ซึ่งได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น หรือผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ก แบบ ข และแบบ ค (สำหรับคัสโตเดียน) ทั้งแบบภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ได้ที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท ในหมวด “นักลงทุนสัมพันธ์” / “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” / “หนังสือเชิญประชุม” / “หนังสือมอบฉันทะ” โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งหรือสองคน ที่บริษัทได้แจ้งรายชื่อพร้อมรายละเอียดของกรรมการอิสระไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม หรือบุคคลอื่นใดตามที่ผู้ถือหุ้นต้องการให้เข้าประชุมและลงคะแนนเสียงแทนได้ นอกจากนั้นเพื่อความถูกต้อง และไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ บริษัทได้แสดงรายละเอียดเกี่ยวกับการประชุม กำหนดการประชุม วาระการประชุม

รวมถึงขั้นตอน เอกสาร และหลักฐานที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะไว้ในหนังสือเชิญประชุม และเว็บไซต์ของบริษัท โดยมีได้กำหนดเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ที่ต้องให้มีการรับรองเอกสารโดยหน่วยงานราชการ หรือกฎเกณฑ์อื่นที่ก่อให้เกิดความยุ่งยากแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ และบริษัทได้อำนวยความสะดวก โดยจัดบริการปิดอาคารแสดมปี ในหนังสือมอบฉันทะให้แก่ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม และการถ่ายเอกสารที่ต้องใช้แนบ โดยไม่คิดค่าบริการ ณ จุดลงทะเบียน เพื่อลดภาระการจัดหาเอกสารแสดมปี และการถ่ายสำเนาเอกสารของผู้ถือหุ้น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมรวมจำนวน 796 คน โดยมอบฉันทะให้บุคคลอื่นจำนวน 208 คน และมอบฉันทะให้กรรมการอิสระจำนวน 338 คน

#### 14. การจัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบและตรวจสอบรายละเอียดการประชุมผู้ถือหุ้นภายในเวลาอันสมควร และให้การรับข้อมูลระหว่างผู้ถือหุ้นไทยกับผู้ถือหุ้นต่างชาติเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทมีนโยบายเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลที่สำคัญ ได้แก่ เนื้อหาสาระสำคัญของวาระการประชุม มติที่ประชุม พร้อมผลคะแนน ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง คำถาม คำชี้แจง และการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษเผยแพร่พร้อมกัน บนเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัทภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องได้ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ถึงการประชุมครั้งต่อไป พร้อมทั้งนำเสนอกระทรวงพาณิชย์ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด

ในปี 2561 บริษัทเผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2561

#### 15. การเข้าถึงข้อมูล และการติดต่อสื่อสารกับบริษัท

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกฝ่ายเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศของบริษัท รวมทั้งจัดให้มีช่องทางสื่อสารกับบริษัทที่ชัดเจนและหลากหลายอย่างเท่าเทียมกัน ผ่านทางเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หรือผ่านทางช่องทางอื่นๆ เช่น โทรศัพท์ โทรสาร ไปรษณีย์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (Email) โดยจัดให้มีหน่วยงาน “นักลงทุนสัมพันธ์” เป็นหน่วยงานกลางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงการให้ข้อมูลสารสนเทศทั่วไปแก่ผู้สนใจ และผู้มีส่วนได้เสีย โดยสามารถติดต่อได้ที่ บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ชั้น 10 เลขที่ 1010 อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10900 โทร. 0-2949-2344 หรือที่ [ir@scasset.com](mailto:ir@scasset.com) หรือค้นหาข้อมูลที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท

#### 16. นโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตลอดจนรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้เป็นธรรมและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกันทั้งในด้านการได้รับสิทธิต่างๆ และการได้รับข้อมูล ด้วยบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเก็บรักษา การจัดการ การเผยแพร่ข้อมูลภายใน ในลักษณะที่โปร่งใส และเป็นธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลการทำธุรกรรมต่างๆที่อาจมีผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งบริษัทยังไม่ได้เปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ไว้ และอาจนำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นได้หากไม่มีการควบคุมที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษา และป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในไว้ในจรรยาบรรณการประกอบธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และได้มีการประกาศและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ([www.scasset.com](http://www.scasset.com)) รวมทั้งช่องทางการสื่อสารภายในของบริษัท ([intranet.scasset.com](http://intranet.scasset.com)) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบและถือเป็นข้อบังคับปฏิบัติ รวมทั้งได้มีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ โดยการผ่านนโยบายหรือระเบียบดังกล่าว ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและอาจถูกกลงโทษทางวินัยตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการเก็บรักษา

ข้อมูลจะเป็นไปข้อมูลได้ถูกดำเนินการให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย สามารถนำมาใช้ได้เมื่อบริษัทต้องการ ตลอดจนกำหนดเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน หรือข้อมูลที่เป็นความลับไว้อย่างเคร่งครัด โดยการใช้ข้อมูลภายใน หรือข้อมูลที่เป็นความลับนั้นต้องเป็นไปอย่างเหมาะสมและถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และอยู่ภายใต้การคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม ตลอดจนมีการกำหนดห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสหรือข้อมูลภายใน หรือข้อมูลลับที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง แม้ว่าบริษัทอาจไม่เสียประโยชน์ใดก็ตาม โดยบริษัทได้กำหนดข้อควรปฏิบัติดังนี้

## 16.1 หลักปฏิบัติการควบคุมเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลลับหรือข้อมูลภายใน

1. บริษัทกำหนดนโยบายการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้พนักงานทุกคนปฏิบัติ เผยแพร่ในเว็บไซต์ ([www.scasset.com](http://www.scasset.com)) และมีการทบทวนให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเป็นระยะ
2. กำหนดให้บันทึกการเก็บข้อมูลทุกประเภทอยู่ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศส่วนกลาง โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อข้อมูลใดต้องมีหน้าที่ตรวจสอบการเก็บบันทึกข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็วต่อการเรียกใช้ข้อมูล
3. กำหนดรหัสชั้นความลับในการเข้าถึงข้อมูล สำหรับข้อมูลแต่ละประเภทตามระดับความสำคัญ และห้ามบุคคลหรือหน่วยงานอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลความลับหรือข้อมูลภายใน
4. จำกัดจำนวนบุคคลที่สามารถเข้าถึงข้อมูลความลับ หรือข้อมูลภายในเท่าที่จำเป็นโดยอนุญาตให้เฉพาะบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลความลับโดยตรงเท่านั้นที่เข้าถึงข้อมูลได้ ส่วนผู้บริหารบุคคลอื่นจะต้องได้รับอนุญาตจากบริษัทเป็นรายบุคคลและรายกรณีไป ทั้งนี้เพื่อควบคุมการใช้ข้อมูลและสามารถตรวจสอบการรั่วไหลได้
5. กำหนดให้ผู้บริหาร พนักงานผู้จัดเก็บข้อมูลความลับมีหน้าที่โดยตรงในการควบคุมและรักษาข้อมูลความลับหรือข้อมูลภายในมิให้รั่วไหล โดยมีหน่วยงานของสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติอีกชั้นหนึ่ง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีมีการแอบใช้ข้อมูลความลับหรือข้อมูลภายในอันขัดต่อนโยบายของบริษัท
6. บริษัทปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้พนักงานทุกคนยึดถือเป็นวัฒนธรรมองค์กร ผ่านการสื่อสารทาง [www.scasset.com](http://www.scasset.com) และการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงหน้าที่ในการรักษาข้อมูลความลับของบริษัท ตลอดจนช่วยกันควบคุมดูแลไม่ให้มีการฝ่าฝืน
7. บริษัทห้ามพนักงานทุกคนติดต่อสื่อสารกับสื่อมวลชนและบุคคลภายนอกอื่นเกี่ยวกับข้อมูลภายในของบริษัท นอกจากหน่วยงานสื่อสารองค์กรที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงเท่านั้น ในกรณีจะมีการแถลงผลประกอบการ จะมีการแจ้งให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยรับทราบผลประกอบการของบริษัทก่อนที่จะแจ้งต่อสื่อมวลชน
8. เมื่อบริษัทได้ทราบข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทรั่วไหลสู่สาธารณะ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลจริงหรือเท็จ อันอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ของบริษัท บริษัทจะแจ้งข่าวหรือชี้แจงข้อมูลความจริงดังกล่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ทันที
9. ห้ามไม่ให้พนักงานทุกคนเข้าถึงจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของพนักงานคนอื่น โดยกำหนดตั้งรหัสผ่านสำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด และติดตั้งระบบซอฟต์แวร์ควบคุมการปฏิบัติของพนักงานทุกคน
10. ให้กรรมการผู้บริหารพนักงานและหลีกเลี่ยงการซื้อขายที่ดินหรือลงทุนในธุรกิจใกล้เคียงบริเวณที่บริษัทจะลงทุนซื้อที่ดินทำโครงการเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
11. จัดให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ โดยให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือและนำไปปฏิบัติ เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลและข่าวสารที่สำคัญถูกเปิดเผยหรือมีการเข้าถึงแหล่งข้อมูลโดยไม่มีอำนาจ กรณีที่มีการนำข้อมูลบริษัทไปเปิดเผยเพื่อประโยชน์ของตนหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกระทำการอันอาจเป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและอาจถูกลงโทษทางวินัย



12. ให้องค์กรเทคโนโลยีสารสนเทศพิจารณาบทวนมาตรการควบคุมเป็นระยะ เมื่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเปลี่ยนแปลง เพื่อให้การจัดเก็บและควบคุมข้อมูลเป็นปัจจุบันและมีความปลอดภัยตลอดเวลา

## 16.2 หลักปฏิบัติการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (Market Sensitive Information)

1. บริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในโดยกำหนดให้ข้อมูลความลับหรือข้อมูลภายในที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลความลับหรือข้อมูลภายในรั่วไหล รวมทั้งได้มีการจัดอบรม และสื่อสารผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อปลูกฝังให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาข้อมูลความลับของบริษัท และผลกระทบของการเปิดเผยข้อมูลลับอย่างไม่เหมาะสม โดยกำหนดให้การฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว ต้องรับโทษตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัท

2. กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างเกี่ยวกับการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ การห้ามใช้ข้อมูลความลับหรือข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง และห้ามเปิดเผยข้อมูลความลับต่อบุคคลภายนอก แม้ภายหลังพ้นสภาพการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท รวมทั้งได้กำหนดให้บริษัทในฐานะนายจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลการสื่อสารทั้งหมดที่พนักงานมีการบันทึกไว้ เพื่อให้สามารถติดตามควบคุมการใช้ข้อมูลความลับของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

3. การดำเนินกิจการของบริษัท กรณีต้องมีการว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอก บริษัทได้กำหนดให้ที่ปรึกษาจัดทำสัญญาการรักษาความลับ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลภายใน และข้อมูลความลับของบริษัทจะไม่ถูกเปิดเผยหรือถูกนำไปในทางที่ไม่ชอบ หรือใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ

4. บริษัทได้มีการประกาศให้ทราบโดยทั่วกันว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายใน หรือที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในของบริษัทที่มีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ต้องงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนที่บริษัทจะมีการเปิดเผยผลการดำเนินงาน ข้อมูลงบการเงิน หรือข้อมูลภายในแก่สาธารณชนและภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว โดยฝ่ายเลขานุการบริษัทจะแจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายใน หรือที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในของบริษัททราบ เพื่อดำเนินการซื้อ-ขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาดังกล่าว โดยการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทนี้ รวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือนิติบุคคลที่บุคคลดังกล่าวถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ด้วย

เพื่อให้แน่ใจว่าได้มีการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติในเรื่องงดการซื้อขายหลักทรัพย์ในระยะเวลาที่มีข้อมูลภายในซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อราคาซื้อขาย บริษัทจึงกำหนดนโยบายการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัท โดยบริษัทได้แจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายใน หรือที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในของบริษัททราบบทบาทและหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่เริ่มเข้ารับตำแหน่ง (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัท”)

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน รวมถึงมาตรการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ ซึ่งกำหนดในจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท และได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และเว็บไซต์ภายในของบริษัท (intranet) เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและปฏิบัติตาม โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายในของบริษัทไม่มีกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



## 17. นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการเปิดเผยข้อมูล

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการประกอบธุรกิจ ไม่ให้เกิดการเอาเปรียบไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม จากกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมกิจการ และปราศจากความขัดกันแห่งผลประโยชน์ ตลอดจนคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยให้เกิดความเท่าเทียมกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทมีนโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

17.1 ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันทุกรายการ คณะกรรมการบริษัทจะต้องกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้องทุกประเภท รวมถึงเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบ

17.2 ในกรณีบริษัทประสงค์จะทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทจะใช้เกณฑ์ราคาและข้อตกลงทางการค้า เช่นเดียวกับที่ใช้กับลูกค้าทั่วไป โดยต้องมีลักษณะเป็นไปตามเงื่อนไขที่สมเหตุสมผล ยุติธรรม ตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arm's length basis) ภายใต้หลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด และต้องเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ของธุรกิจของบริษัทเป็นสาระสำคัญ โดยบริษัทจะหลีกเลี่ยงไม่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันในลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

17.3 ในการพิจารณาอนุมัติในแต่ละรายการ ฝ่ายจัดการจะนำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา ให้ความเห็นถึงความสมเหตุสมผลของรายการและความเหมาะสมของราคาในการอนุมัติรายการระหว่างกันนั้น ก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ตรวจสอบและให้ความเห็นที่เหมาะสมสำหรับรายการที่เกิดขึ้น และตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อกำหนดและเงื่อนไขของรายการนั้นๆ เป็นไปตามมาตรฐานของตลาด และราคาของรายการที่เกิดขึ้นเป็นราคาที่ผ่านการประเมินและเปรียบเทียบกับราคาตลาดแล้ว ในกรณีที่ไม่สามารถเทียบราคาตลาดได้ คณะกรรมการตรวจสอบต้องแน่ใจว่าราคาดังกล่าวนั้นสมเหตุสมผลและรายการดังกล่าวนั้นสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

17.4 หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่สามารถประเมินรายการที่เกี่ยวข้องกันได้ หรือไม่สามารถหาราคาตลาดที่ใช้ในการเปรียบเทียบได้ บริษัทจะจัดหาผู้เชี่ยวชาญอิสระที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ไม่น้อยกว่า 3 ราย เพื่อประเมินราคาตลาด เพื่อให้ได้มาซึ่งราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสม ไม่เกินกว่าค่าเฉลี่ยของผู้ประเมินอิสระทั้งหมด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

17.5 บริษัทจะดำเนินการเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาให้ความเห็นถึงความสมเหตุสมผลของรายการและความเหมาะสมของราคาในการอนุมัติรายการระหว่างกันนั้น ก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี

17.6 กรณีต้องขออนุมัติการทำรายการจากคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะขออนุมัติการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันจากคณะกรรมการบริษัท โดยดำเนินการต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในรายการที่เกี่ยวข้องกันให้ออกจากการร่วมประชุมชั่วคราวเพื่อให้กรรมการท่านอื่นพิจารณาโดยอิสระ และไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมในวาระนั้น
- (2) ดำเนินการเปิดเผยมติที่มีสารสนเทศการเข้าทำรายการตามรายละเอียด เช่นเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน นโยบายการกำหนดราคาและมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการดังกล่าว ตลอดจนรายละเอียดอื่นตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กำหนด ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในวันที่คณะกรรมการมีมติอนุมัติเข้าทำรายการ หรือภายใน 9.00 น. ของวันทำการถัดไป

ในกรณีที่บริษัทต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะจัดให้มีที่ปรึกษาการเงินอิสระเพื่อแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าทำรายการต่อผู้ถือหุ้น โดยมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการอนุมัติ ต้องมีคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้น ที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยจะไม่นับส่วนของผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสีย

17.7 บริษัทจะสามารถเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันได้ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ได้อนุมัติการทำรายการแล้วเป็นต้นไปเท่านั้น

17.8 บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ที่ผ่านการรับรองตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว ไม่มีการขัดกันแห่งผลประโยชน์

### รายการที่เกี่ยวข้องกันในรอบปี 2561

บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัท จำนวน 1 ครั้ง ได้แก่ การอนุมัติรายการรับความช่วยเหลือทางการเงินจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีข้อมูลคือ

ตามที่บริษัทได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการในการออกตั๋วแลกเงินเพื่อเสนอขายในวงจำกัด วงเงิน ณ ขณะใดขณะหนึ่งไม่เกิน 4,000,000,000 บาท และบริษัทมีความประสงค์จะออกและเสนอขายตั๋วแลกเงินของบริษัท ให้แก่บริษัท พี.ที. คอร์ปอเรชั่น จำกัด และ/หรือ บริษัท เอสซี ออฟฟิศ พลาซ่า จำกัด และ/หรือ บริษัท เอส ซี เค เอสเทท จำกัด และ/หรือ บริษัท เอส ซี ออฟฟิศ ปาร์ค จำกัด และ/หรือบริษัท โอเอไอ แมนเนจเม้นท์ จำกัด ในวงเงินรวม ณ ขณะใดขณะหนึ่งไม่เกิน 1,000,000,000 บาท ระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน 270 วัน และต้นทุนทางการเงินขึ้นกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดเงิน ณ ขณะนั้น โดยทั้ง 5 บริษัทดังกล่าว มีผู้ถือหุ้นใหญ่เป็นกลุ่มบุคคลเดียวกับบริษัท จึงทำให้การออกและเสนอขายตั๋วแลกเงินนั้นเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศที่เกี่ยวข้อง

เมื่อพิจารณามูลค่ารวมของสิ่งตอบแทน ดอกเบี้ยจ่ายของตั๋วแลกเงินวงเงินไม่เกิน 1,000,000,000 บาท ระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน 270 วัน คำนวณอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณ คือ ร้อยละ 4.175 ต่อปี (ซึ่งประมาณอัตราดอกเบี้ยคือ MLR - 2% ต่อปี โดยคำนวณจากอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ย 3 ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ซึ่งอัตราดอกเบี้ย MLR ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2561 เท่ากับ 6.175% ต่อปี) คิดเป็นจำนวนเงินดอกเบี้ยรับทั้งหมดประมาณ 30,880,000 บาท และพิจารณาขนาดของรายการเปรียบเทียบกับมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561 ซึ่งขนาดรายการดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ 0.20 ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย จึงมีขนาดรายการเกินกว่าร้อยละ 0.03 แต่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท ดังนั้น รายการเกี่ยวข้องกันนี้มีขนาดรายการที่อยู่ในอำนาจคณะกรรมการบริษัทที่สามารถพิจารณาอนุมัติได้ คณะกรรมการจึงมีมติอนุมัติรายการรับความช่วยเหลือทางการเงินดังกล่าวจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561 เพื่อให้บริษัทที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 5 บริษัทดังกล่าวสามารถใช้สิทธิซื้อตั๋วแลกเงินได้โดยที่ไม่ขัดต่อกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ รายการเกี่ยวข้องกันดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการรับความช่วยเหลือทางการเงินดังกล่าวเป็นรายการที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งอัตราดอกเบี้ยของตั๋วแลกเงินนั้นเป็นไปอย่างยุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามธุรกิจการค้า (Fair and at arm's length) แล้ว โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการเกี่ยวข้องกันอย่างครบถ้วน

ตั้งแต่ปี 2546 ถึงปี 2561 บริษัทไม่มีกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการเกี่ยวโยงกันของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตั้งแต่บริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียน ระดับการทำรายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกันภายในกลุ่มธุรกิจ เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบจากรายได้และรายจ่ายรวมของบริษัทในแต่ละปีงบประมาณแล้ว น้อยกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิ หรือขาดทุนสุทธิมาโดยตลอด

## 18. นโยบายป้องกันกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียมีการขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายดังนี้

18.1 ห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ในบริษัทแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือของครอบครัว หรือบุคคลใกล้ชิด ไม่ว่าจะเป็นด้านการเงิน หรือ ด้านธุรกิจอื่นใดก็ตาม (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interests)”)

18.2 หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ยกเว้นในกรณีที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ของบริษัท ภายใต้หลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อ และความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน นโยบายการกำหนดราคาและมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการเกี่ยวกับรายการดังกล่าว และหลีกเลี่ยงรายการระหว่างกันในลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้กู้ยืมเงิน การค้ำประกันสินเชื่อแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเอง

18.3 ไม่ประกอบธุรกิจส่วนตัวใดๆ ที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเวลาทำงานของบริษัท หรือทำธุรกิจใดๆ กับบริษัทในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือนิติบุคคลใดๆ ที่ตนมีส่วนได้เสีย หรือการประกอบกิจการใดอันเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัท

18.4 ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่รับผิดชอบในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน หรือสามารถเข้าถึงข้อมูลภายในของบริษัท งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงิน หรือข้อมูลภายในอื่นใดแก่สาธารณชน และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว เพื่อไม่ให้เกิดกรณีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในโดยกลุ่มบุคคลดังกล่าว ซึ่งถือเป็นการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบ จึงกำหนดเป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่กำหนดขึ้น นอกจากนี้กรณีที่รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และได้เปิดเผยรายละเอียดมูลค่ารายการคู่สัญญา เหตุผลหรือความจำเป็นไว้ในรายงานประจำปีแล้ว รวมทั้งได้กำหนดให้สำนักตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว รวมทั้งบริษัทยังได้จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อเป็นมาตรการที่จะสร้างความมั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตามอีกด้วย (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน”)

18.5 ในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารคนใด มีส่วนได้เสียในวาระการพิจารณาเรื่องใด บริษัทกำหนดให้กรรมการ หรือผู้บริหารคนนั้น ต้องงดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ เพื่อให้กรรมการ หรือผู้บริหารคนอื่นที่ไม่มีส่วนได้เสียเป็นผู้พิจารณา

โดยในปี 2561 ที่ผ่านมาระหว่างบริษัทกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และไม่มีการซื้อขายสินทรัพย์ โดยฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

## 19. การเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

บริษัทมีนโยบายและได้ดำเนินการเปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นไม่ว่าจะเป็นรายชื่อของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบัน โดยเปิดเผยเฉพาะผู้ถือหุ้นที่มีสัดส่วนการถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก รวมถึงสัดส่วนของผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) ของบริษัท อีกทั้งยังรักษาสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อยให้เป็นไปตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปัจจุบัน บริษัทมีสัดส่วนของผู้ถือหุ้นรายย่อยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีสัดส่วนผู้ถือหุ้นรายย่อย จำนวนประมาณร้อยละ 39.02 ซึ่งไม่ต่ำกว่าและเป็นไปตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยบริษัทได้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดเผยโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ และการถือหุ้นในบริษัทย่อยของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจ และสามารถตรวจสอบได้ว่าบริษัทมีโครงสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นที่ซับซ้อนยากแก่การระบุตัวผู้ถือหุ้นที่แท้จริง ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นไขว้ (Cross Holding) หรือมีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิด (Pyramid Holding) ในกลุ่มบริษัทแต่อย่างใด

## 20. สัดส่วนการถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้กรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระและมีประโยชน์ส่วนได้เสียกับบริษัทน้อยที่สุดและเป็นไปตามหลักการแยกหน้าที่ในการบริหารงานบริษัทออกจากความเป็นเจ้าของ ในฐานะที่กรรมการบริษัทเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการบริหารกิจการและดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงกำกับดูแลและกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน และนโยบายต่างๆ ของบริษัท อีกทั้งเป็นหลักประกันการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและของบริษัทอย่างเต็มที่โดยไม่มีประโยชน์ส่วนได้เสีย รวมทั้งคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายของบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทจึงขอความร่วมมือและสื่อสารกับกรรมการทุกคนเพื่อให้เข้าใจถึงเจตนารมณ์และนโยบายของบริษัทต่อการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพยายามรักษาสัดส่วนการถือหุ้นของกรรมการบริษัทแต่ละคน ให้ถือหุ้นรวมกันทั้งหมดไม่เกินกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่ออกและเสนอขายแล้วทั้งหมดของบริษัท

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทไม่มีการถือหุ้นทางตรงรวมกันเกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกแล้วของบริษัท โดยสามารถดูสัดส่วนการถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร 4 รายแรกได้ในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท”

### บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

การประกอบกิจการทุกประเภท ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่ค้า คู่แข่งขันทางการค้า นักลงทุน ผู้สอบบัญชีอิสระ และสังคม สิ่งแวดล้อม ฯลฯ ล้วนมีปัจจัยสำคัญต่อการประกอบกิจการให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทจึงให้ความสำคัญต่อบทบาทผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้ได้รับการดูแลจากบริษัทตามสิทธิในเงื่อนไขสัญญา และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างความมั่นคงของกิจการและความมั่นคงทางการเงินให้เกิดความยั่งยืนตลอดไป

บริษัทยึดมั่นในนโยบายดำเนินธุรกิจควบคู่กับการให้ความสำคัญเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) และการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และสานต่อนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2561 นี้ บริษัทได้จัดทำ “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) แยกออกจากรายงานประจำปี 2561 (โปรดดูรายละเอียดใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2561” ซึ่งบริษัทจัดทำแยกต่างหากอีกเล่มหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น) ด้วยเห็นว่าการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในการบริหารงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เชื่อถือได้ ภายใต้หลักจริยธรรม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทได้นำแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code 2017) มาพิจารณาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งไม่จำกัดแต่เพียงผู้ถือหุ้น แต่ยังรวมถึง พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ชุมชน สิ่งแวดล้อม และสังคม เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ธุรกิจได้อย่างยั่งยืนตลอดไป เพราะถือเป็นการพัฒนาประโยชน์อย่างเกื้อกูลกันระหว่างธุรกิจ ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคม สิ่งแวดล้อม

บริษัทเชื่อมั่นมาตลอดว่า การที่องค์กรจะประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนได้นั้น บริษัทจะต้องเติบโตและขับเคลื่อนไปพร้อมกับสังคมรอบข้าง บริษัทจึงตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน ผู้บริหาร คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า ตลอดจนสาธารณชน และสังคมโดยรวมอย่างเหมาะสม โดยดูแลให้สิทธิดังกล่าวได้รับความคุ้มครองและปฏิบัติอย่างเป็นธรรม อีกทั้งได้มีการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกจากภายในองค์กรไปสู่เครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ นอกจากนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาสังคมโดยรวมให้เติบโตไปพร้อมกับบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการพัฒนานวัตกรรมที่เป็นไปเพื่อสร้างคุณค่าร่วมทั้งกับองค์กร และผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายห้ามการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งรวมถึงลิขสิทธิ์ หรือการละเมิดซึ่งทรัพย์สินทางปัญญาประเภทอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์อย่างเคร่งครัด นโยบายกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้ง บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งกำหนดการห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท รวมทั้งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

เพื่อเป็นการปกป้องสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทได้จัดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อให้ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทต่อคณะกรรมการได้โดยตรง โดยติดต่อไปยังที่อยู่ติดต่อได้ หรือทาง E-mail address ของกรรมการแต่ละคน หรือเลขานุการบริษัท หรือทาง E-mail address ของสำนักตรวจสอบภายใน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด”) หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส”)

ด้วยเหตุที่บริษัทตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่างๆ ตามบทบาทและหน้าที่ เพื่อให้กิจการของบริษัทดำเนินไปด้วยดีมีความมั่นคง และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อถือเป็นวิธีปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม ดังนี้

## 1. ผู้ถือหุ้น

### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจ บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต และจริยธรรมอันดีงาม ด้วยความพยายามที่จะพัฒนากิจการให้มีความเจริญเติบโต มั่นคง ปฏิบัติตามพันธกิจที่ให้ไว้กับผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด โดยคำนึงถึงการสร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว เสมอภาค รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น ซึ่งมีแนวปฏิบัติดังนี้

(1) กำหนดให้กรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทดำเนินกิจการ และบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งบริษัทได้กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยจิตอันบริสุทธิ์ ด้วยความระมัดระวัง



รอบคอบ ปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม และสร้างผลตอบแทนและเพิ่มมูลค่าให้ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างยั่งยืน

(2) จัดการดูแลไม่ให้เกิดสินทรัพย์ของบริษัทเสื่อมค่าหรือสูญหายโดยมิชอบ

(3) รายงานสถานภาพผลประกอบการและสถานะทางการเงินของบริษัทโดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกคนทราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส เท่าเทียมกัน และครบถ้วนตามความเป็นจริงในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของบริษัททั้งที่เป็นด้านบวกและด้านลบ ผ่านหลากหลายช่องทางซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

(4) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเพิ่มวาระการประชุมและชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุม รวมทั้งสามารถส่งคำถามยังบริษัทได้ผ่านทางเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “สิทธิของผู้ถือหุ้น”) และบริษัทได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอเพื่อเชิญเชิญผู้ถือหุ้นที่สนใจสามารถแสดงความจำนงเข้าเยี่ยมชมโครงการของบริษัทตามความเหมาะสม

(5) ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงให้ข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ

(6) บริหาร จัดการ เพื่อให้บริษัทมีขีดความสามารถสูงในการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และมีความสามารถในการแข่งขันให้ผลประกอบการบรรลุเป้าหมาย เพื่อจ่ายผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นเป็นเงินปันผลตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลได้ทุกปี

(7) ดูแลไม่ให้เกิดการ ผู้บริหาร และพนักงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ ของครอบครัว หรือบุคคลใกล้ชิดจากข้อมูลภายในใดๆ ที่มีสาระสำคัญของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน นำไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก และ/หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

ในปี 2561 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากผู้ถือหุ้นของบริษัทในทุกกรณี

## 2. ลูกค้า

### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อลูกค้าไว้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้า บริษัทได้สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่ตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของลูกค้า ทั้งในด้านคุณภาพ และราคาที่เป็นธรรม โดยสินค้าและบริการจะคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งมีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจในระยะยาว

บริษัทจึงแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพอยู่ตลอดเวลา เพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดีในระยะยาว จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

#### 1. ด้านสินค้าและบริการ

- (1) ดำเนินการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์โดยใช้คู่ค้าซึ่งเป็นผู้รับเหมาที่ได้มาตรฐานและมีความรับผิดชอบ
- (2) ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตรงตาม หรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม ซึ่งสินค้าและบริการดังกล่าวต้องปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของลูกค้าและไว้วางใจได้



- (3) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อป้องกันมิให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้า หรือบริการนั้นๆ โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (4) ส่งมอบสินค้าและบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ด้วยการสร้างสรรค์นวัตกรรมกรรม งานวิจัย และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาเทคโนโลยี รู้ใจ Living Solutions Platform ขึ้น เพื่อให้ลูกค้าสามารถอยู่อาศัยด้วยชีวิตที่สุขสบายและปลอดภัย และตรงตามความต้องการมากขึ้น
- (5) ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ เป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า จัดให้มีระบบและกระบวนการที่ลูกค้าสามารถร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา วิธีแก้ปัญหาที่รวดเร็วในการสนองตอบต่อความต้องการของลูกค้า และจะดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในสินค้าและบริการ

## 2. ด้านการรักษาข้อมูลของลูกค้า

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจะรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ และจะไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าโดยไม่ได้รับอนุญาตจากลูกค้า หรือจากผู้มีอำนาจของบริษัทก่อน เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงหรือดำเนินการในทางกฎหมาย

## 3. ด้านการดูแลลูกค้าภายหลังการขาย

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้า เพื่อการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทยังให้ความสำคัญและห่วงใยลูกค้าโดยจัดให้มีระบบการบริหารดูแลลูกค้าภายหลังการขายเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ดังนี้

- (1) จัดทำเอกสารแนะนำทีมงานบริการให้กับลูกค้าภายหลังการโอนกรรมสิทธิ์
- (2) ติดตามและสอบถามความพึงพอใจของลูกค้า และเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกบ้าน โดยสนับสนุนกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ติดบริเวณจุดเข้า-ออก เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีในเรื่องมาตรฐานความปลอดภัย แม้จะเป็นโครงการที่มีการโอนนิติบุคคลไปแล้ว
- (3) พัฒนาระบบความปลอดภัยอย่างสูงสุดเพื่อการพักอาศัย โดยออกแบบและติดตั้งระบบ Securities Full-scale ในพื้นที่ส่วนกลางและบ้านพักอาศัยอย่างครบวงจรในโครงการต่างๆ ที่บริษัทดำเนินการ เช่น ติดตั้งระบบกันขโมยภายในบ้าน ติดตั้งระบบควบคุมการเปิด-ปิดไฟในบริเวณบ้านอัตโนมัติ เป็นต้น
- (4) ตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องให้เรียบร้อยภายในระยะเวลาการรับประกัน
- (5) สอบถามความพึงพอใจของลูกค้าหลังงานซ่อมแซมเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- (6) จัดกิจกรรมทางสังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้ากับบริษัท
- (7) จัดช่องทางให้ลูกค้าสามารถเสนอข้อแนะนำ ร้องทุกข์จากปัญหาที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือขอรับความช่วยเหลือและคำแนะนำต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ได้ ณ ที่อยู่บริษัท โดยตรงหรือติดต่อหมายเลข Call Center ของบริษัท โทร. 1749 ตลอด 24 ชั่วโมง หรือผ่านช่องทางร้องเรียนในเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท
- (8) บริการออนไลน์ SC MINE เพื่อยกระดับการบริการสู่มิติใหม่ที่จะตอบสนอง Lifestyle และความสะดวกของลูกค้าตลอด 24 ชั่วโมง อาทิ บริการเช็คประวัติการชำระค่างวดผ่อนดาวน์ จ่ายเงินค่างวด แจ้งซ่อมออนไลน์ หรือร่วมกิจกรรม/สิทธิพิเศษ
- (9) SC SERVICE ON DELIVERY ดูแลลูกค้าหลังการส่งมอบบ้าน ด้วยบริการตรวจเช็คระบบไฟฟ้า และสัญญาณกันขโมย โดยทีมผู้เชี่ยวชาญ
- (10) นำระบบ Net Promoter Score (NPS) มาใช้เพื่อวัดความพึงพอใจและความซื่อสัตย์ของลูกค้าต่อแบรนด์สินค้าของบริษัท โดยนำข้อมูลและผลที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงทุกกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าต่อสินค้าและบริการให้มากที่สุด

(11) บริษัทจัดให้มีระบบ CRM (Customer Relation Management) เพื่อให้เข้าถึงสารสนเทศ และความต้องการของลูกค้าให้มากที่สุด โดยจัดให้มีกิจกรรมร่วมกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งทำให้ลูกค้าได้มีการพบปะพูดคุยทั้งในครอบครัวและเพื่อสร้างชุมชนคุณภาพของตนเองโดยไม่คิดมูลค่า อาทิ

- จัดกิจกรรมสำหรับผู้เช่าอาคาร เช่น จัดให้มีงาน “SC ASSET GREEN MARKET” ตลาดนัดสีเขียวเพื่อสุขภาพ ภายใต้แนวคิด Lively Neighbourhood เพื่อส่งเสริมชุมชนจากผู้ผลิตถึงมือผู้บริโภค โดยเชิญชวนลูกค้าของบริษัท ซึ่งอยู่ในฐานะผู้เช่าภายในอาคารและพนักงานให้ใส่ใจและใช้สินค้าเพื่อสุขภาพ และการจัดบูธกิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมการคัดแยกขยะ Recycle นำมาขายในโครงการ “รักษ์โลก รวมใจ Recycle” เป็นต้น
- จัดกิจกรรมการกุศล โดยร่วมกับผู้เช่าอาคารและพนักงานบริษัทมีส่วนร่วม เช่น กิจกรรมดักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และสงฆ์พระในวันสงกรานต์เป็นประจำทุกปี รวมถึงการจัดกิจกรรมการร่วมบริจาคโลหิต

### 3. พนักงาน

#### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าสูงสุด และเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัท ด้วยเหตุดังกล่าว บริษัทจึงมุ่งพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและบรรยากาศการทำงานที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความรัก ความสามัคคีภายในบริษัท และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อพนักงานบนพื้นฐานของคุณธรรม โดยบริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัยในสถานที่ทำงาน มีการดูแลเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการของพนักงาน และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน ตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท
2. จ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด
3. ให้โอกาสและผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว โดยนอกจากเงินเดือนที่พนักงานได้รับเป็นประจำทุกเดือนแล้ว ในทุกต้นปี บริษัทจะกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนร่วมกับพนักงานโดยใช้ระบบ Objective & Key Result : OKRs ในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย ตั้งแต่ระดับองค์กร ฝ่ายปฏิบัติการและบุคคล มีดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ในการคำนวณจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี และเพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานมีการพัฒนาศักยภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทจะพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้แก่พนักงาน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางการเติบโตของบริษัท ประกอบกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล ตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ที่บริษัทกำหนด ทั้งยังจัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงาน และมีกิจกรรมสำหรับพนักงาน อาทิ จัดงานปีใหม่และจับสลากให้รางวัลพิเศษกับพนักงาน หรือ การมอบทุนการศึกษาแก่บุตรพนักงาน
4. แต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงให้รางวัล หรือพิจารณาความดีความชอบ และลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตยุติธรรมและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของพนักงาน และระเบียบข้อบังคับของบริษัท
5. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะบนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
6. มีระบบในการร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสของการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม เพื่อเป็นช่องทางไม่ให้พนักงานทุกลำดับชั้นถูกกลั่นแกล้งโดยไม่ได้รับความเป็นธรรม

7. มีการตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาในกรณีที่พนักงานกระทำความผิด หรือถูกร้องเรียนว่ากระทำความผิด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกคนและทุกระดับ รวมทั้งบริษัทมีกระบวนการในการปกป้องคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไม่ให้เกิดความเดือดร้อนจากการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดังกล่าว (Whistleblowing Policy)

8. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน ให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ โดยมีการพัฒนาฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกบริษัท เช่น ให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานในด้านวิชาชีพ เทคโนโลยี กฎหมาย หรือสวัสดิการต่างๆ รวมทั้งการส่งพนักงานไปอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ภายนอกบริษัททั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ โดยนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการทำงานหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงกระตุ้นและสร้างเสริมความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม รักษาความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานด้วยกันและระหว่างหัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงาน ทั้งจากการจัดฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมภายในบริษัท

9. พัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงานในด้านอื่นๆ โดยบริษัทมุ่งพัฒนาทักษะ ความคิด เพื่อปรับปรุงการทำงานทุกด้านอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพิ่มคุณค่าเชิงนวัตกรรมให้กับบริษัท

10. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และให้มีสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน รวมทั้งปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมในเรื่องการทำงานด้วยความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายการดูแลเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัย”)

11. จัดให้มีคู่มือพนักงานซึ่งเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการดูแลเรื่องความปลอดภัย สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การรักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือค่าทันตกรรม เงินค่าครองชีพพิเศษสำหรับพนักงานที่มีรายได้น้อย การตรวจสอบสุขภาพประจำปี เงินช่วยเหลือสมรส เงินช่วยเหลืองานศพ เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานประสบภัยพิบัติ ประกันชีวิต อุบัติเหตุ เป็นต้น และสื่อสารให้พนักงานใช้สวัสดิการอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาคุณภาพที่ดีของชีวิตพนักงานทุกคน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายการดูแลเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน”) ซึ่งพนักงานสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ภายใน [www.intra.scasset.com](http://www.intra.scasset.com) ของบริษัท

12. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพในการทำงานและใช้ชีวิตส่วนตัว บริษัทสนับสนุนการจัดให้มีกิจกรรม และจัดตั้งชมรมต่างๆ ตามความสนใจของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เช่น ชมรมแบดมินตัน ชมรมเทเบิลเทนนิส ชมรมฟุตบอล ชมรมถ่ายภาพ และชมรมโยคะ และตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมแก่พนักงาน บริษัทได้จัดให้มีการนั่งสมาธิปฏิบัติธรรมเป็นประจำทุกช่วงเวลาเย็นวันอังคารของสัปดาห์ ภายหลังเลิกงานแล้ว เป็นต้น

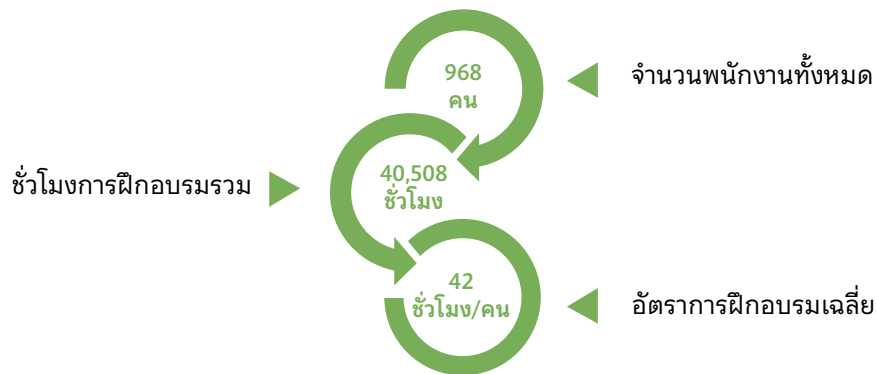
13. ยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

ในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการดูแลและเอาใจใส่พนักงานอย่างต่อเนื่องโดย

(1) ส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานและผลการดำเนินงานของบริษัทประกอบกับแนวคิด “Work Life Balance” ที่ให้ความสำคัญกับการใช้ชีวิตอย่างสมดุลของพนักงาน ระหว่าง 3 องค์ประกอบ ได้แก่ การทำงาน ครอบครัวยุ และสุขภาพ โดย

- จัดให้มีห้องออกกำลังกาย และสนามกีฬาในร่ม เช่น แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส และเครื่องออกกำลังกายให้พนักงานใช้ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย
- จัดให้มีห้องสันทนาการ ห้องคาราโอเกะ ให้พนักงานพักผ่อนคลายความเครียด เพื่อชีวิตที่ดีในการทำงาน
- จัดแคมเปญ SC 3 ปัง โดยปังที่ 1 คือ Birthday ให้สิทธิพนักงานได้หยุดงานในวันเกิดของตนเอง ปังที่ 2 คือ Health Day ซึ่งจัดให้มีการออกกำลังกายตามอรรถาัยทุกเย็นวันพฤหัสบดี และปังที่ 3 คือ Friday 4 เด่ง คือ กำหนดให้ทุกวันศุกร์สิ้นเดือนเลิกงานได้ตั้งแต่ 16.00 น. เพื่อให้พนักงานได้มีเวลากับครอบครัว หรือตนเองมากขึ้น เพื่อให้มีพลังเพิ่มเติมในการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีต่อไปให้องค์กร

(2) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานทั้งภายในและภายนอก ดังนี้



หมายเหตุ: จำนวนพนักงานทั้งหมด ไม่รวมพนักงานของ บริษัท สโคป จำกัด และบริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยตั้งใหม่ของบริษัท

### นโยบายการบริหารงานบุคคล

1. จะสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ มาร่วมงานกับบริษัทตามความจำเป็นและความเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. จะส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานอย่างชัดเจน และดูแลพนักงานทุกระดับให้ได้รับการพัฒนาตามทิศทางการดังกล่าวอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานในหน้าที่ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมในการรับผิดชอบงานที่สูงขึ้นในอนาคต
3. จะบริหารค่าจ้าง เงินเดือน และสวัสดิการ ให้เป็นไปโดยยุติธรรมและทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำ
4. จะใช้ระบบคุณธรรม (Merit System) ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่ง โดยพิจารณาความรู้ ความสามารถ ผลงาน และศักยภาพของพนักงานแต่ละบุคคลประกอบกัน
5. จะพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถภายในบริษัทเพื่อบรรจุในตำแหน่งที่สูงขึ้นก่อนการสรรหาจากภายนอก
6. จะส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้พนักงานมีความร่วมมือร่วมใจกันทำงาน เสมือนหนึ่งเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน

บริษัทถือว่าผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีความรับผิดชอบที่สำคัญในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีขวัญ กำลังใจที่ดี พัฒนาพนักงานให้มีความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

### นโยบายและแนวปฏิบัติการดูแลเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัย

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอันจะส่งผลต่อพนักงานในการปฏิบัติงาน บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องกับกฎหมายตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 หรือมาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ รวมทั้งกำหนดมาตรการการป้องกันอุบัติเหตุอันเกิดขึ้นจากการทำงาน และสนับสนุนและส่งเสริมให้มีวิธีปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และที่กำหนดไว้ในแผนงานประจำปี เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้บริษัทถือว่าความปลอดภัยเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานทุกคน บริษัทจึงส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้าง

จิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญ และถือว่าผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่าง และเป็นผู้ที่ดีในการส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงานเพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพอนามัยที่ดี โดยบริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

## 1. มาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

เพื่อสนับสนุนให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีความเข้าใจและเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัย รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยของบริษัทสามารถเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 โดยบริษัทได้จัดให้มีการอบรมพนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของพนักงาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรทุกระดับ ดังนี้

- ในการปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่ทุกครั้ง บริษัทได้ถ่ายทอดและสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัท โดยได้กำหนดเป็นหัวข้อหนึ่งในการปฐมนิเทศ พร้อมทั้งชี้แจงวิธีปฏิบัติด้านความปลอดภัยเบื้องต้นที่เกี่ยวกับนโยบายฉบับดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางการทำงานเบื้องต้นให้กับพนักงานที่ประจำสำนักงาน และประจำตามโครงการต่างๆ ทราบก่อนเริ่มทำงาน
- หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นหลักสูตรบังคับสำหรับพนักงานตั้งแต่ตำแหน่งปฏิบัติการ ถึงผู้ชำนาญการ เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยของบริษัทเป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้พนักงานทุกคนทราบและเข้าใจถึงความเสี่ยงภัยอันตรายในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และใช้อุปกรณ์การทำงานได้อย่างเหมาะสม
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน “ระดับหัวหน้างาน” โดยจัดให้เป็นหลักสูตรบังคับสำหรับพนักงานตำแหน่งผู้จัดการ และผู้จัดการอาวุโส เพื่อให้สามารถควบคุมดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ อีกทั้งเพื่อให้เข้าใจถึงวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย อันจะส่งผลต่อคุณภาพอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน “ระดับบริหาร” โดยให้จัดให้เป็นหลักสูตรบังคับสำหรับพนักงานตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการขึ้นไปทุกคน ให้สามารถบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามแผนงานประจำปีของบริษัท

โดย ณ 31 ธันวาคม 2561 มีอัตราผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

### จำนวนผู้ผ่านการอบรม

58



ระดับบริหาร

134



ระดับหัวหน้างาน

728



พนักงานทั่วไป

ด้วยการดำเนินงานภายใต้ข้อกำหนดของนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2561 ที่ผ่านมา มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน และอัตราการหยุดงาน ดังนี้

- สถิติการเกิดอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติงาน : ไม่มีพนักงานเกิดอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติงาน
- อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน : ไม่มีพนักงานเจ็บป่วยอันมีสาเหตุเกิดจากการทำงานในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่
- อัตราการหยุดงาน :

ประเภท	จำนวน (วัน)	อัตราเฉลี่ย (วัน:คน)
ลาป่วย	1,354	3.57
ลากิจ	426	2.89
ลาพักผ่อนประจำปี*	3,791	6.81

อัตราการหยุดงาน (คน)



\* ข้อมูลเฉพาะพนักงานที่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ไม่รวมพนักงานเข้าใหม่

2. การจัดฝึกอบรม

บริษัทได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามกฎหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกคนได้มีความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตนในการทำงาน และเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นักงงานได้รับอันตรายจากอัคคีภัย และป้องกันความสูญเสียที่เกิดกับบุคคลใดๆ หรือสถานที่ประกอบกิจการ รวมถึงเพื่อป้องกันต้นเหตุของอัคคีภัยที่จะเกิดผลกระทบต่อประชาชน บริษัทได้จัดให้มีฝึกอบรมอาสาสมัครผู้นำหนีไฟ และฝึกซ้อมแผนอพยพหนีไฟให้กับพนักงาน คู่ค้า และลูกค้าที่อยู่ในตึกสำนักงานและในโครงการก่อสร้างอาคารสูง/คอนโดมิเนียมของบริษัทเป็นประจำทุกปี

3. สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล

พนักงานจะได้รับบัตรประกันสุขภาพจากบริษัทประกันสุขภาพที่บริษัทกำหนด และสามารถเข้ารับการรักษาได้ตามโรงพยาบาลในโครงการที่กำหนด โดยมีวงเงินค่ารักษาพยาบาลตามระดับของพนักงาน รวมทั้งมีสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่พนักงานในเรื่องทันตกรรม นอกเหนือจากค่ารักษาพยาบาลโดยทั่วไปอีกด้วย

4. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย

เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี บริษัทได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ปีละ 1 ครั้ง โดยเป็นการตรวจตามแผนแบ่งตามช่วงอายุ รวมทั้งยังมีห้องพยาบาลซึ่งเปิดให้บริการสำหรับพนักงานของบริษัทและสำหรับพนักงาน



ที่ปฏิบัติงานประจำโครงการสามารถเบิกยาสำัญประจำพื้นฐานได้ที่สำนักงานของโครงการนั้นๆ และบริษัทเปิดศูนย์ออกกำลังกายและสันทนาการแห่งใหม่ในชื่อ “SC Social Club” บนพื้นที่ 1,143 ตารางเมตร ให้พนักงานใช้เป็นสถานที่เพื่อออกกำลังกาย พักผ่อน สัมผัสและคลายเครียดจากการทำงาน ภายใต้แนวคิด “Work Life Balance” ที่มุ่งให้พนักงานทุกคนทำงานและใช้ชีวิตอย่างสมดุล

## นโยบายและแนวปฏิบัติการดูแลเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน

บริษัทมีจุดประสงค์ในการสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มแรงจูงใจให้พนักงานทุ่มเทและตั้งใจในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดนโยบายในเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน ให้เป็นไปอย่างเป็นธรรมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งจัดให้มีการอบรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับช่วงอายุ หรือระดับความเสี่ยง โดยได้เชิญผู้เชี่ยวชาญในการลงทุนด้านการเงิน เข้ามาบรรยายให้ความรู้ด้านการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ ด้านกองทุนต่างๆ ที่มีอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงให้คำชี้แนะเกี่ยวกับผลตอบแทน ความเสี่ยง ความเหมาะสมตามช่วงอายุในการตัดสินใจลงทุนของพนักงานในกองทุนใดๆ เพื่อให้เกิดรายได้จากการลงทุนมีเพียงพอตลอดช่วงอายุการทำงาน และมีเงินสะสมเพียงพอสำหรับการใช้ชีวิตภายหลังการเกษียณ อีกทั้งบริษัทได้จัดให้มีสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติมให้แก่พนักงาน ดังนี้

### 1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการออมทรัพย์และสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและครอบครัว และเพื่อให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี ซึ่งเงินสะสมส่วนของพนักงานจะขึ้นอยู่กับความสมัครใจและอายุงานของพนักงานโดยอัตราเงินสะสมของพนักงานและอัตราเงินสมทบของบริษัทอยู่ระหว่าง 3% - 7%

### 2. สวัสดิการเงินกู้

บริษัทจะติดต่อประสานงานกับสถาบันการเงินและมีข้อตกลงให้สถาบันการเงินให้บริการสวัสดิการการกู้เงินแก่พนักงานภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (1) สำหรับพนักงานประจำ และปฏิบัติงานกับบริษัทมาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (2) ผู้กู้ต้องมีรายได้ตามระเบียบการกู้ของธนาคาร และธนาคารจะให้กู้ได้ในวงเงินไม่เกิน ร้อยละ 90-100 ของราคาหลักทรัพย์ที่ธนาคารประเมิน
- (3) การผ่อนชำระเงินกู้ให้ธนาคาร บริษัทจะหักผ่านบัญชีเงินเดือนของพนักงานตามที่ได้รับอนุมัติจากธนาคาร
- (4) การกำหนดวงเงินให้กู้ในขั้นสุดท้าย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกู้เงินของธนาคาร ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงตามระเบียบการกู้เงิน

### 3. กองทุนประกันสังคม

กรณีเจ็บป่วย อุบัติเหตุ ที่มีใช้จากการทำงาน ซึ่งที่มาของกองทุนมาจากเงินสมทบจากส่วนของพนักงาน ส่วนของบริษัทและส่วนของรัฐบาล

### 4. กองทุนเงินทดแทน

กรณีเจ็บป่วย/ได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน โดยบริษัทเป็นผู้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทั้งหมด

### 5. ของเยี่ยม

กรณีเจ็บป่วยต้องเข้าพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล หรือกรณีพนักงาน หรือภรรยาพนักงานให้กำเนิดบุตร

#### 6. เงินช่วยเหลือ

เช่น กรณีสมรส ประสพภัยพิบัติ เงินช่วยเหลือค่าพวงหรีดเพื่อเคารพศพ เงินค่าเจ้าภาพงานศพ และเงินช่วยเหลืองานศพ ซึ่งครอบคลุมพนักงาน บิดา-มารดาของพนักงาน คู่สมรส และบุตรของพนักงาน เป็นต้น

#### 7. อบรมให้ความรู้พนักงานเรื่องการลงทุน

บริษัทได้จัดให้มีการให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องการลงทุน โดยบริษัทได้เชิญผู้เชี่ยวชาญจากธนาคาร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับพนักงานทุกระดับเพื่อให้สามารถมีเงินสะสมเพื่อใช้จ่ายเพียงพอตลอดระยะเวลาการทำงานและภายหลังการเกษียณ

ในปี 2561 บริษัทมีผู้บริหาร และพนักงานเข้าเป็นสมาชิกอยู่ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 769 คน จากจำนวนที่มีสิทธิทั้งหมดจำนวน 771 คน

### 4. เจ้าหนี้

#### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้ ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหนี้ทางการค้า หรือเจ้าหนี้สถาบันการเงินในการชำระหนี้ที่ติดค้างคืนให้ตรงกำหนดเวลาที่ตกลง หรือที่ทำสัญญาไว้ โดยไม่ให้มีการผัดผ่อนชำระหนี้เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือของบริษัทต่อเจ้าหนี้และสถาบันการเงิน ในการจัดลำดับให้บริษัทเป็นลูกค้าชั้นดีเยี่ยมตลอดเวลาในการประกอบธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เจ้าหนี้กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักปฏิบัติต่อเจ้าหนี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งสองฝ่าย ดังนี้

1. ให้ข้อมูลของบริษัทที่ถูกต้อง และจำเป็นเพียงพอแก่เจ้าหนี้เพื่อการวิเคราะห์การให้สินเชื่อ หรือการตัดสินใจ โดยถูกต้อง ไม่ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงสำคัญใด อันอาจทำให้เจ้าหนี้เสียหาย
2. จัดทำสัญญากับเจ้าหนี้ทุกประเภทถูกต้องตามกฎหมาย เสมอภาค เป็นธรรม และไม่มีลักษณะเป็นการเอาเปรียบคู่สัญญา
3. นำสินเชื่อที่เจ้าหนี้หรือสถาบันการเงินอนุมัติให้กู้มาใช้ตามวัตถุประสงค์ของบริษัทตามที่ได้แสดงเจตนาไว้ต่อเจ้าหนี้หรือสถาบันการเงิน
4. ชำระหนี้คืนต่อเจ้าหนี้ตรงต่อเวลาตามเงื่อนไขที่กำหนด
5. รักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนทุน (Interest Bearing Debt Ratio) ให้ไม่เกิน 2 เท่า ซึ่งเป็นอัตราที่เจ้าหนี้สถาบันการเงินกำหนด โดย ณ สิ้นปี 2561 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนทุน (Interest Bearing Debt Ratio) อยู่ที่ 1.22
6. เมื่อมีเหตุสำคัญอันอาจกระทบต่อสถานะการเงินโดยมีนัยสำคัญและอาจกระทบต่อหนี้ที่ต้องชำระ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเพื่อร่วมกันหาวิธีป้องกันหรือแก้ไขเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย และบริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเคร่งครัด ซึ่งกรณีบริษัทประสบปัญหาทางการเงิน หรือเหตุสำคัญอันอาจกระทบต่อสถานะการเงินโดยมีนัยสำคัญ หรือความสามารถในการชำระหนี้ นั้น บริษัทจะกำหนดให้มีแผนการแก้ไขปัญหาทางการเงิน ซึ่งคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อเจ้าหนี้ และผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ฝ่ายบริหารต้องมีหน้าที่รายงานการแก้ไขปัญหาคณะกรรมการบริษัททราบอย่างต่อเนื่อง
7. ปฏิบัติตามเงื่อนไข ข้อกำหนดของสัญญาที่เจ้าหนี้ หรือสถาบันการเงินกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเงื่อนไขค้ำประกันต่างๆ รวมตลอดถึงการรักษาคุณภาพทรัพย์สินซึ่งเป็นหลักประกันให้เป็นไปตามที่เจ้าหนี้ หรือสถาบันการเงินกำหนดไว้

ในปี 2561 ไม่ปรากฏปัญหาที่เกี่ยวข้องเนื่องกับความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ และจากการตรวจสอบข้อมูลทางบัญชีและการเงินของบริษัทปรากฏว่า บริษัทไม่มีรายการผิดนัดชำระหนี้ หรือชำระหนี้ล่าช้ากับเจ้าหนี้ใดๆ ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหนี้สถาบันการเงิน และเจ้าหนี้ทางการค้า รวมทั้งไม่มีการผิดข้อกำหนดเกี่ยวกับการให้ข้อมูลของบริษัทที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมต่อเจ้าหนี้ทั้งหมดของบริษัท และไม่ปรากฏว่ามีการผิดข้อกำหนด หรือข้อตกลงตามสัญญาทางการเงิน หรือเงื่อนไขอื่นเกี่ยวกับหลักประกันที่บริษัทได้ให้ไว้กับเจ้าหนี้แต่อย่างใด

## 5. คู่ค้า

### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้า

บริษัทกำหนดนโยบายและแผนการปฏิบัติงานคัดเลือกและปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงชื่อเสียงความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และประเพณีปฏิบัติที่สำคัญ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธะสัญญากับคู่ค้า โดยยึดหลักปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับคู่ค้าและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย ดังนี้

1. ในการคัดเลือกคู่ค้าผู้เป็นผู้รับเหมา บริษัทจะตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจากคู่ค้าผู้เสนอผลงานภายใต้หลักเกณฑ์เงื่อนไขเดียวกันเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกราย เช่น
  - ขนาดกิจการ (ทุนจดทะเบียน)
  - สถานะทางการเงิน
  - ความพร้อมของทีมงานและแรงงาน
  - ความพร้อมของเครื่องจักร
  - ความพร้อมของแหล่งวัตถุดิบที่ใช้ในการก่อสร้างหรือผลิต
  - ประสบการณ์ และผลงานที่ผ่านมา
  - ความสามารถในการส่งมอบงาน
  - การรับประกันผลงาน
  - การบริการหลังการขาย
  - ความน่าเชื่อถือของคู่ค้า
2. เปิดโอกาสให้คู่ค้ารายใหม่สามารถเข้าร่วมงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านฝีมือและเทคโนโลยีใหม่ๆ
3. ให้ข้อมูลที่เป็นจริง และรายงานที่ถูกต้อง
4. ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในทางการค้ากับคู่ค้า
5. สนับสนุนให้คู่ค้าของบริษัทให้ความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่ให้สินบนในทุกรูปแบบแก่เจ้าหน้าที่รัฐ หรือพนักงานของบริษัทเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานที่ไม่ถูกต้องในทุกกรณี
6. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
7. กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งคู่ค้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขบนพื้นฐานความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
8. มีการประชุมกับคู่ค้าผู้เป็นผู้รับเหมาทุกเดือน และจัดให้มีการประชุมนัดพบผู้รับเหมาครั้งใหญ่ประจำปี เพื่อสร้างความเข้าใจในการทำงานให้ถูกต้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทุกฝ่าย
9. กำหนดเวลาในการจ่ายเงินค่าสินค้าและค่าจ้างโดยชัดเจนและตรงต่อเวลา โดยบริษัทได้พัฒนาระบบ Supply Chain เพื่อให้คู่ค้าสามารถทำเอกสารการค้าระหว่างกันผ่านระบบและตรวจสอบความถูกต้องของการเบิกจ่ายได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ทำให้คู่ค้าได้รับชำระเงินที่ถูกต้องและรวดเร็วและเป็นการเพิ่มสภาพคล่องให้กับคู่ค้า
10. ดูแลและช่วยเหลือคู่ค้าให้สามารถดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับธุรกิจของบริษัทโดยไม่เอาเปรียบทางการค้า

11. มีช่องทางให้คู่ค้าสามารถร้องเรียนจากการถูกกลั่นแกล้ง หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมในทุกกรณี โดยสามารถร้องเรียนต่อคณะกรรมการบริษัท เลขานุการบริษัทคนใดคนหนึ่งได้ หรือแจ้งสำนักตรวจสอบภายในของบริษัท ผ่านทาง E-mail address Internal\_Audit@scasset.com (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด” หรือ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) หมวดการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด)

12. สนับสนุนและควบคุมให้คู่ค้าปฏิบัติตามพันธกิจงานของตนเองอย่างเป็นธรรมในการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเคารพในสิทธิมนุษยชนทุกด้าน รวมถึงการไม่ใช้แรงงานเด็ก

13. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้า และเกิดประโยชน์ต่อสังคมร่วมกันอย่างต่อเนื่องทุกปี (โปรดดูรายละเอียดใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2561” ซึ่งบริษัทจัดทำแยกต่างหากอีกเล่มหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น)

ในปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมผู้รับเหมาประจำปี เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 เพื่อชี้แจงนโยบาย และแผนงานของบริษัทให้ผู้รับเหมาทราบโดยทั่วกัน และเพื่อให้ผู้รับเหมาที่มีประเด็นข้อซักถาม หรือปัญหาต่างๆ ที่ต้องการให้บริษัทดำเนินการแก้ไข หรือซักถามเพิ่มเติมในแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมได้โดยตรงต่อผู้บริหารของบริษัท

ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับคู่ค้าของบริษัทในการร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส กรณีการกระทำที่ได้อันขัดต่อนโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้าของบริษัท การคัดเลือกคู่ค้าไม่เป็นธรรม ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ หรือเลือกปฏิบัติในการคัดเลือกคู่ค้า หรือมีการเรียกรับ หรือให้ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์อันมิชอบจากคู่ค้า หรือกรณีอื่นใดทำนองเช่นว่านี้ ปรากฏว่าในปี 2561 นี้ ไม่มีการร้องเรียนจากคู่ค้า หรือผู้รับเหมาในเรื่องใด

## 6. ผู้ร่วมลงทุน

### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ร่วมลงทุน

การร่วมลงทุนเป็นการเสริมความแข็งแกร่งให้กับการดำเนินกิจการของบริษัท ทั้งในด้านเงินทุน และการแลกเปลี่ยนวิทยาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัย อีกทั้งยังสามารถยกระดับความสามารถในการดำเนินงานของบริษัท บริษัทจึงให้ความสำคัญกับผู้ร่วมลงทุนทุกราย โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพสิทธิของผู้ร่วมลงทุนและปฏิบัติต่อผู้ร่วมลงทุนทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
2. ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกับผู้ร่วมลงทุน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กิจการร่วมทุนของบริษัทและผู้ร่วมลงทุนมีศักยภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และร่วมกันกำหนดแผนธุรกิจ กลยุทธ์ร่วมกัน เพื่อให้กิจการร่วมทุนเกิดประโยชน์สูงสุด
4. จัดสรรประโยชน์ร่วมกันอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และโปร่งใส
5. ติดตามให้การดำเนินงานของกิจการร่วมทุนเป็นไปตามกรอบของกฎหมาย นโยบายต่างๆ ของบริษัท รวมทั้งแนวทางบรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

## 7. คู่แข่งขันทางการค้า

### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งขันทางการค้า

การแข่งขันที่เป็นธรรมกับคู่แข่ง เป็นนโยบายและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจที่บริษัทให้ความสำคัญและพึงปฏิบัติเสมอมา โดยบริษัทมุ่งเน้นการประกอบธุรกิจที่เป็นธรรม และโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาลทางการแข่งขันตามหลักเกณฑ์แห่งกฎหมาย จารีตทางการค้า และแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่สอดคล้องกับหลักสากลภายใต้กรอบแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ยอมรับกันโดยทั่วไป
2. สนับสนุนและส่งเสริมการค้าเสรี เป็นธรรม ไม่ผูกขาด หรือกำหนดให้คู่ค้าต้องทำการค้ากับบริษัทเท่านั้น
3. ไม่ละเมิดความลับหรือแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับทางการค้าของคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่สุจริต หรือผิดกฎหมาย หรือขัดต่อจริยธรรม
4. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวในทางร้าย
5. ไม่เข้าร่วมในสัญญาทางการค้า หรือกระทำการใดโดยนัยที่อาจก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม หรือการผูกขาดทางการค้า
6. ไม่แข่งขันทางการค้าโดยการใส่ร้ายป้ายสี กลั่นแกล้ง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริงของคู่แข่ง
7. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่ง

ในปี 2561 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากคู่แข่งทางการค้าของบริษัทอื่นเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมกับคู่แข่งทางการค้า หรือมีพฤติกรรมการค้าที่ไม่เป็นธรรม (Unfair Trade Practice) ต่อคู่แข่งทางการค้าของบริษัท

## 8. นักลงทุน

### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อนักลงทุน

นักลงทุนเป็นช่องทางแหล่งหาเงินทุนหนึ่งของบริษัทจดทะเบียนและเป็นแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนต่ำกว่าการกู้ยืมจากสถาบันการเงินและสามารถสนับสนุนกิจการบริษัทให้เจริญเติบโต แข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นได้ บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อนักลงทุน โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. กำกับดูแลการประกอบกิจการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในทุกปี
2. รายงานข้อมูลการประกอบกิจการและข้อมูลทางการเงินโดยถูกต้องและโปร่งใสทุกไตรมาสให้นักลงทุนรับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส
3. ให้นักลงทุนสามารถติดต่อสื่อสารกับฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทได้โดยสะดวกทั้งทาง เว็บไซต์ของบริษัท ที่ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) และทางโทรศัพท์ รวมถึงช่องทางสื่อสารทางเทคโนโลยีสารสนเทศอื่นๆ
4. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินของบริษัทให้อยู่ในระดับสมดุล มีเสถียรภาพ มั่นคงต่อการประกอบกิจการ

## 9. ผู้สอบบัญชีอิสระ

### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้สอบบัญชีอิสระ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอิสระ เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการตรวจสอบบัญชีตามผลประกอบการเพื่อแสดงผลการดำเนินงานและสถานะทางการเงินโดยถูกต้องให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทราบสถานะของบริษัทในทุกไตรมาส จึงมีแนวปฏิบัติต่อผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอิสระ ดังนี้

1. ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอิสระ จะต้องไม่ใช่ผู้เกี่ยวข้องกับบริษัทมาก่อนไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาของบริษัท เพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายว่าจะได้รับข้อมูลจากงบดุลการเงินของบริษัทที่ถูกต้องทุกไตรมาส
2. ให้ความอิสระต่อผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ในการตรวจสอบและสามารถเรียกขอข้อมูลที่เกี่ยวข้องทุกประเภทจากหน่วยงานของบริษัทได้
3. ในกรณีมีข้อท้วงติงจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอิสระ หรือมีหมายเหตุในงบการเงินที่ควรได้รับการปรับปรุงจากบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบจะดูแลให้มีการแก้ไขจากฝ่ายบริหารจัดการให้ลุล่วงไป

## 10. หน่วยงานภาครัฐ

### นโยบายและแนวปฏิบัติต่อหน่วยงานภาครัฐ

กิจการของบริษัทเป็นการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จำเป็นต้องมีความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐในหลายหน่วยงาน เช่น สำนักงานที่ดิน สำนักงานเขต สำนักงานโยธากรุงเทพมหานคร ฯลฯ เพื่อติดต่อขออนุญาตใบอนุญาตจัดสรรที่ดิน ใบอนุญาตก่อสร้างอาคารและใบอนุญาตอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจึงประกาศนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแจ้งต่อพนักงานทุกคน และแสดงให้เห็นว่ามีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทราบในเว็บไซต์ของบริษัท ที่ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) (โปรดดูนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้ที่เว็บไซต์บริษัทที่ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) หมวด “การกำกับดูแลกิจการ” และรายละเอียดเรื่องการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันได้ที่หัวข้อ “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง”) โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. ให้พนักงานและหน่วยงานของบริษัทที่ต้องติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด
2. ให้ความร่วมมือต่อหน่วยงานภาครัฐ ตามกฎ ระเบียบ ที่ออกบังคับใช้กับหน่วยงานภาครัฐทุกประการ
3. ให้สำนักตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการควบคุมภายในว่าไม่มีการฝ่าฝืนตามนโยบายของบริษัท

## 11. สังคม และสิ่งแวดล้อม

### นโยบายการปฏิบัติที่เป็นธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม

การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์อื่นที่อาจได้มาโดยไม่ถูกต้องตามครรลองคลองธรรม ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทอื่นแสดงถึงความใส่ใจของบริษัทต่อสังคม และยังคงนำมาซึ่งผลดีต่อการประกอบธุรกิจในระยะยาว ดังนั้น บริษัทจึงตระหนักและยึดมั่นเป็นหลักการของบริษัทอยู่เสมอว่า บริษัทจะก้าวหน้าพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน และอยู่รอดในสังคมได้จะต้องเสนอสินค้าที่มีคุณภาพ มีความซื่อสัตย์สุจริตในการประกอบอาชีพ และรับผิดชอบต่อการพัฒนาสังคมส่วนรวมให้ดียิ่งขึ้น โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือหากพบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ก็ควรจัดให้มีกระบวนการไกล่เกลี่ยที่เป็นธรรมและมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างครบถ้วน
2. ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการเล่นพรรคเล่นพวก หรือร่วมสมคบคิด (ฮั้ว) กัน
3. ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา”)
4. จัดให้มีระบบการบริหารจัดการที่สามารถป้องกันการจ่ายสินบน การทุจริตคอร์รัปชัน หรือสามารถตรวจสอบพบได้โดยไม่ชักช้า หากเกิดกรณีดังกล่าวขึ้น
5. รณรงค์ให้พนักงานเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการกรรโชก และการให้สินบนในทุกรูปแบบ
6. ในทุกครั้งก่อนดำเนินการธุรกิจใดๆ บริษัทจะสำรวจและทำความเข้าใจระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทกระทบต่ออธิปไตย หรือชุมชนนั้นๆ
7. บริษัทปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้พนักงานของบริษัททุกระดับอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับคู่ค้าที่ยึดมั่นและมีการปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรมแก่พนักงานด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากร”)



8. บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐ และเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการดูแลรับผิดชอบต่อสังคม เช่น การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐในการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานไม่น้อยกว่าขั้นต่ำ การอนุญาตให้ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ ติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณหน้าอาคารชั้นวัตร ทาวเวอร์ 3 เพื่อตรวจสอบสภาพการจราจรบนถนนวิภาวดีรังสิต และทางยกระดับอุตราภิมุข เป็นต้น

9. หากมีเหตุการณ์ หรือข่าวใดเกิดขึ้นและเกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทจะรีบดำเนินการสื่อสารชี้แจงข้อเท็จจริง และสถานะของบริษัท โดยไม่ปกปิดข้อมูล หรือบิดเบือนข้อมูลต่อสังคมและชุมชนในโอกาสแรกทันที เพื่อให้สังคมเข้าใจทราบสถานการณ์ของบริษัทอย่างทันทั่วทั้งที่

10. บริษัทมุ่งมั่นและยึดแนวทางในการสร้างผลิตภัณฑ์ที่พิกอาศัย โดยยึดแนวคิดอาคารสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และประโยชน์สูงสุดจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ โดยพิจารณาเลือกและคัดสรรการออกแบบ วัสดุ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ช่วยประหยัดพลังงานใช้ในผลิตภัณฑ์ที่พิกอาศัยของโครงการอยู่เสมอ รวมทั้งได้ดำเนินการศึกษาวิจัยทั้งจากภายใน และร่วมมือกับภายนอกสร้างผลิตภัณฑ์ที่พิกอาศัยสีเขียวอย่างต่อเนื่องจริงจังกนอกจากนั้น ในการออกแบบโครงการต่างๆ ของบริษัทนั้น บริษัทจะคำนึงถึงการประหยัดพลังงาน การลดภาวะโลกร้อน และการกำจัดของเสียในโครงการ โดยจะติดตั้งอุปกรณ์บำบัดน้ำเสียให้สะอาดอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานก่อนปล่อยลงคูคลองสาธารณะ (โปรดดูรายละเอียดใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2561” ซึ่งบริษัทจัดทำแยกต่างหากอีกเล่มหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น)

### นโยบายการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม

ด้วยสภาวะในโลกปัจจุบัน ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและความรวดเร็วของโลกยุคดิจิทัลได้เข้ามาสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์และการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมขึ้น โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. จัดตั้งคณะทำงาน วิจัย การพัฒนานวัตกรรม และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เพื่อเพิ่มคุณภาพของสินค้า และเพิ่มมูลค่าทางการตลาด อันเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท ให้สอดคล้องเป็นไปตามเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัท

2. การพัฒนานวัตกรรมของบริษัท จะไม่คำนึงถึงเพียงสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่องค์กรเท่านั้น แต่บริษัทจะพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยคำนึงถึงความต้องการของมนุษย์เป็นศูนย์กลาง และแยกรายละเอียดเป็นลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

3. นวัตกรรมที่บริษัทวิจัย คิดค้นจะต้องมีประโยชน์ต่อการดำรงชีพของมนุษย์ และอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมส่วนรวม อันเป็นการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่สังคม เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้เติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน

4. สนับสนุนงบประมาณและความรู้เพิ่มเติมให้คณะทำงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมขึ้น เพื่อดำเนินการวิจัย พัฒนา ส่งเสริม และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ รวมถึงการปรับเปลี่ยน ประยุกต์ เปลี่ยนแปลง ต่อยอดสิ่งที่มีอยู่เดิมให้เกิดสิ่งใหม่ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ต่อบริษัท เศรษฐกิจและสังคมโดยรวม

### นโยบายการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทพิจารณาว่าชุมชนที่เข้มแข็งและมีการพัฒนาที่ยั่งยืนนั้น มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาสังคมให้เป็นสังคมที่ดีและน่าอยู่ ดังนั้น บริษัทจึงมีนโยบายสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางสังคม และ/หรือมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน โดยการสร้างผลิตภัณฑ์ที่พิกอาศัยที่ไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อชุมชน และหลีกเลี่ยงการก่อมลภาวะในทุกรูปแบบ รวมถึงการสนับสนุนในด้านการปรับปรุงสภาวะแวดล้อมของชุมชนข้างเคียงให้ถูกสุขอนามัยมากยิ่งขึ้น เพื่อช่วยพัฒนาชุมชนที่บริษัทเข้าไปพัฒนาทางธุรกิจให้สามารถอยู่ร่วมโดยก่อให้เกิด

ประโยชน์ต่อสังคมร่วมกัน (โปรดดูรายละเอียดใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2561” ซึ่งบริษัทจัดทำแยกต่างหากอีกเล่มหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น”) โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. สำรวจ ตรวจสอบสภาพชุมชน และสังคมโดยรอบที่ตั้งของธุรกิจทั้งใกล้และไกลว่าได้รับผลกระทบในทางลบจากการดำเนินการของธุรกิจหรือโครงการที่จะดำเนินการในอนาคตมากน้อยเพียงใด เพื่อนำมาพิจารณาแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินการ มิให้เกิดผลกระทบในทางลบ และสร้างความเสียหายต่อชุมชนและสังคมทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม
2. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมอาสาที่เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนและสังคม
3. ร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชนและสังคมให้สะอาด ปลอดภัยเพื่อการอยู่อาศัยร่วมกัน ตลอดจนการสนับสนุนด้านสุขอนามัยแก่ชุมชนท้องถิ่น
4. สนับสนุนให้ชุมชนและสังคมมีระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานต่างๆ อย่างเพียงพอ เช่น สถานศึกษา สถานพยาบาล ถนน เป็นต้น
5. สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ เช่น การจัดกิจกรรมส่งเสริมการทำความดี ลดอบายมุขเพื่อความอยู่ดีมีสุขภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

โดยบริษัทยังมีมาตรการและวิธีปฏิบัติภายในองค์กรที่แสดงถึงการดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้พบปะและเข้าศึกษาดูงานให้เห็นถึงภาพรวมธุรกิจของสหบริษัท Management Technology และ Product Concept ในโครงการต่างๆ ของบริษัทและบริษัทในเครือ เช่น สื่อมวลชน, นักวิเคราะห์หลักทรัพย์, นักลงทุนสถาบันในประเทศและต่างประเทศ, สถาบันการเงิน, คณาจารย์ และ นักศึกษามหาวิทยาลัย เป็นต้น และให้ความสำคัญกับการดูแลสาธารณประโยชน์และคุณภาพชีวิตที่ดีต่อสังคมไทย ด้วยการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและตอบแทนกลับคืนสู่สังคม (โปรดดูรายละเอียดใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2561” ซึ่งบริษัทจัดทำแยกต่างหากอีกเล่มหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น”)

ในปี 2561 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมอันเป็นการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม โปรดดูรายละเอียดใน รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2561 ซึ่งบริษัทจัดทำแยกต่างหากอีกเล่มหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น

### นโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักดีว่าการเพิ่มขึ้นของประชากรโลก บวกกับปัจจัยความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ นอกจากเป็นสาเหตุของการบริโภคทรัพยากรธรรมชาติจำนวนมากจนเกินกว่าความจำเป็น ยังก่อให้เกิดมลภาวะทั้งทางน้ำ อากาศ ขยะ สารพิษ ฯลฯ ซึ่งส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อนตามมา โดยภาวะโลกร้อนดังกล่าวจะกระทบต่อมนุษย์และระบบนิเวศต่อไป ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดนโยบายในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้การปฏิบัติงานอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามกฎหมายที่ควบคุมธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ อาทิ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พระราชบัญญัติจัดสรรที่ดิน พระราชบัญญัติอาคารชุด หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทต้องเป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทยังสนับสนุนและส่งเสริมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และปรับปรุงคุณภาพชีวิตมนุษย์ด้วยการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยถือว่าการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่ร่วมกันของทุกคน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรมแก่พนักงานด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากร”) โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. จัดให้มีระบบการบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ควบคู่กับการบริหารโครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัย และติดตามประเมินผลการดำเนินการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยการปฏิบัติงานซึ่งเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคารสูงของบริษัทนั้น ต้องเป็นไปตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับประเด็นสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้น

2. ใช้เทคโนโลยีและขั้นตอนการผลิตที่มีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการลดปริมาณและการบำบัดมลพิษก่อนปล่อยสู่ธรรมชาติ
3. ไม่สนับสนุนการใช้วัสดุก่อสร้างที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนาสินค้า/บริการที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัยในการใช้งาน
5. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และระบบสาธารณสุขแก่พนักงานและสาธารณชน
6. ส่งเสริมให้ลูกค้าตระหนักถึงข้อพึงระวังด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการใช้สินค้าและบริการของบริษัท
7. ให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสาธารณสุข
8. จัดเตรียมแผนฉุกเฉินเพื่อจัดการกับปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งจัดให้มีระบบการรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลทันทีที่เกิดเหตุการณ์ดังกล่าว
9. สนับสนุนและกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัททั้งลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และสังคมชุมชนรอบโครงการ และที่ตั้งของบริษัทคำนึงและมีความรู้ถึงผลกระทบถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และมีแรงจูงใจที่จะช่วยบริษัท ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้วยกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกด้าน
10. จัดให้มีมาตรการการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักให้เกิดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียน้อยที่สุด เช่น มาตรการติดตามและตรวจสอบผลงานก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง การติดตั้งระบบควบคุมประตูละบายน้ำและบ่อบำบัดน้ำเสีย รวมถึงการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งจากโครงการของบริษัทเพื่อป้องกันภาวะน้ำท่วมขังและมลภาวะทางน้ำ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อผู้อยู่อาศัยภายในโครงการตลอดจนชุมชนใกล้เคียงและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ
11. จัดให้มีเจ้าหน้าที่เฉพาะ เพื่อความปลอดภัยในที่ทำงานและดูแลให้ที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย

บริษัทยังมีมาตรการและวิถีปฏิบัติการภายในองค์กรที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยจะดำเนินธุรกิจที่ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

ในปี 2561 บริษัทได้ดำเนินธุรกิจตามนโยบาย และปฏิบัติตามมาตรการอันเกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทุกประการ ทั้งในเรื่องการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในงานก่อสร้าง การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า การใช้ทรัพยากรน้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมาตรการจัดการของเสีย (โปรดดูรายละเอียดใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2561” ซึ่งบริษัทจัดทำแยกต่างหากอีกเล่มหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น)

## นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ด้วยบริษัทเชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการ และจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจะสามารถนำพาองค์กรบรรลุเป้าหมายในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการและเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงกำหนดนโยบายการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมทรัพยากรทุกด้านที่จำเป็นในการดำเนินธุรกิจ รวมถึง ทรัพยากรด้านการเงิน (financial capital) ทรัพยากรด้านการผลิต (manufactured capital) ทรัพยากรภูมิปัญญา (intellectual capital) ทรัพยากรด้านบุคคล (human capital) ทรัพยากรด้านสังคมและความสัมพันธ์ (social and relationship capital) ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติ (natural capital) โดยกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องช่วยกันควบคุม และสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตลอดจนลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการนำทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ลดปริมาณของเสียต่างๆ เพื่อป้องกันหรือลดการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังได้มีการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนรู้ถึงคุณค่าของการใช้ทรัพยากร เพื่อให้นำมาซึ่งการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่ไปกับการปลูกฝังและพัฒนาสร้างแนวทางเพื่อป้องกัน หรือลดการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีแนวปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย ดังนี้

## 1. แนวปฏิบัติการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรด้านการเงิน (Financial Capital)

ทรัพยากรด้านการเงินเป็นปัจจัยสำคัญในการประกอบกิจการให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงให้ความสำคัญในการบริหารทรัพยากรด้านการเงินให้เกิดความสมดุลในทุกมิติดังนี้

- (1) บริษัทจะจัดหาเงินทุนในหลากหลายรูปแบบ โดยจะพิจารณาถึงเครื่องมือทางการเงินที่หลากหลายและในสัดส่วนที่เหมาะสม โดยเครื่องมือทางการเงินหลักที่บริษัทนำมาใช้เพื่อเป็นเงินทุนในการดำเนินธุรกิจ คือ การออกหุ้นสามัญขายให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน การกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน และการออกและเสนอขายตราสารหนี้ เช่น ตั๋วแลกเงิน และหุ้นกู้
- (2) บริหารจัดการให้การใช้เงินในการประกอบกิจการมีประสิทธิภาพสูงสุดไม่เกินค่าเฉลี่ยมาตรฐานในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายหรือต้นทุนทางการเงิน (financial cost)
- (3) ควบคุมป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงทางการเงิน (financial risk) โดยได้ผสมผสานการใช้เครื่องมือทางการเงินให้เหมาะสมในแต่ละช่วงเวลา พิจารณาถึงผลกระทบระยะยาวของการใช้เครื่องมือทางการเงินแต่ละประเภท รวมถึงระยะเวลาครบกำหนด และภาวะผูกพันของเครื่องมือทางการเงินนั้นให้เหมาะสมสามารถรองรับการเติบโตของธุรกิจของบริษัทได้
- (4) รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินต่อบุคคลภายนอกตลอดเวลาไม่ว่าจะเป็น เจ้าหนี้สถาบันการเงิน เจ้าหนี้ทางการค้า จะต้องได้รับการชำระเงินตรงตามเวลาตามข้อกำหนดในสัญญาหรือบันทึกข้อตกลง

## 2. แนวปฏิบัติการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรด้านการผลิต (Manufactured Capital)

- (1) บริษัทส่งเสริมให้เลือกใช้วัสดุพื้นฐานในการก่อสร้างโครงการ โดยคัดเลือกจากวัสดุภายในประเทศเป็นลำดับแรก และพยายามเลือกวัสดุที่ไม่มีปัจจัยกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจภายในประเทศและป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- (2) บริษัทได้กำหนดให้มีการนำระบบการบริหารคุณภาพการผลิตโดยรวม (Total Quality Management) มาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการก่อสร้าง รวมถึงการสำรวจและรวบรวมปัญหาที่เกี่ยวกับงานก่อสร้าง เพื่อให้ได้แนวทางแก้ไขและพัฒนากระบวนการในการเพิ่มประสิทธิภาพการก่อสร้างโครงการมากขึ้น เพื่อสร้างสินค้าและบริการที่มีคุณภาพอันสามารถสร้างความพึงพอใจให้ผู้บริโภคได้ตรงความต้องการมากขึ้น และเป็นการใช้ทรัพยากรด้านการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพด้วย
- (3) บริษัทได้ก่อตั้งโครงการ SC LAB เพื่อเป็นศูนย์วิจัยทดสอบวัตถุดิบและอุปกรณ์ต่างๆ วัสดุก่อสร้าง ตลอดจนเป็นการพัฒนากระบวนการผลิต วิธีการในทุกขั้นตอนของการก่อสร้างไม่ให้เกิดข้อบกพร่องในการก่อสร้างจริง โดย SC LAB สามารถส่งเสริมและสร้างระบบการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และทำให้คุณภาพของกระบวนการทำงาน รวมถึงวัสดุก่อสร้างอันถือเป็นปัจจัยหลักในการผลิตสินค้าและบริการของบริษัทมีคุณภาพมากขึ้น

## 3. แนวปฏิบัติการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรภูมิปัญญา (Intellectual Capital)

- (1) บริษัทได้จัดให้มีการส่งเสริมทรัพยากรภูมิปัญญาให้กว้างขึ้นและสอดคล้องกับสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยจัดให้มีหลักสูตร Innovation Workshop ขึ้น ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวเป็นการพัฒนาความรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงานโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับธุรกิจ Startup ของประเทศไทยมาเป็นวิทยากร และให้ความรู้กับพนักงานในแง่มุมมองคิดและวิเคราะห์ใหม่ๆ รวมทั้งวิธีการสร้างสรรค์และพัฒนาผลงาน ปรับปรุงการดำเนินงานโดยการใช้นวัตกรรมและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ ในปัจจุบันมาใช้ โดยการนำเสนอความคิดเห็นที่สามารถต่อยอดเป็นการพัฒนาโครงการให้กับบริษัท
- (2) นับตั้งแต่ปี 2552 เป็นต้นมา บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ทุกหน่วยงาน สามารถนำเสนอความคิด หรือแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ในการพัฒนาโครงการของบริษัท อันเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ พัฒนา โดยประยุกต์ใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีผสมผสานเข้ากับสินค้าและ

บริการของบริษัท โดยบริษัทได้จัดกิจกรรมภายใต้ชื่อ “โครงการ Hackathon” เพื่อให้พนักงานร่วมกันเรียนรู้เทคนิคเครื่องมือสร้างความคิดสร้างสรรค์ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาไอเดียนวัตกรรมสู่ขั้นตอนปฏิบัติ และการสร้างต้นแบบ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับสินค้าและบริการให้บริษัทสามารถนำมาใช้กับโครงการและบริการได้จริง

(3) บริษัทส่งเสริมความรู้ผู้บริหารและพนักงานให้ได้เรียนรู้เทคโนโลยีของต่างประเทศใหม่ๆ โดยจัดให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าศึกษาดูงานต่างประเทศ เกี่ยวกับการออกแบบสินค้าและบริการ โดยพนักงานได้เรียนรู้เทคนิคและเสริมสร้างประสบการณ์ใหม่ และเสริมสร้างแรงบันดาลใจในการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค เพื่อนำมาพัฒนาบ้านและห้องชุดพักอาศัยในโครงการ รวมถึงบริการให้กับบริษัทต่อไป

#### 4. แนวปฏิบัติการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรบุคคล (Human Capital)

ทรัพยากรมนุษย์ เป็นทรัพยากรที่บริษัทให้ความสำคัญสูงสุด เพราะเป็นทรัพยากรที่สามารถขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนั้น บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้บริหารและพนักงานให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าทางศีลธรรมของบุคลากร โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

(1) กำหนดให้มีการจัดอบรมความรู้ทางวิชาชีพและความคิดสร้างสรรค์ในหลักสูตรการพัฒนาต่างๆ ตลอดเป็นระยะในแต่ละปีให้ผู้บริหารและพนักงานทั้งองค์กร เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความรู้ทางวิชาชีพ และเข้าใจในเรื่องการดำเนินธุรกิจ นโยบาย และระเบียบข้อปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามแนวทางที่บริษัทกำหนด โดยหลักสูตรการพัฒนาด้านการปฏิบัติงานตามสายอาชีพเพื่อส่งเสริมศักยภาพและความก้าวหน้าของพนักงานทุกระดับได้ให้ผู้บริหาร หรือพนักงานอาวุโสผู้สอนและร่วมกันพัฒนางานในสายวิชาชีพนั้น และยังจัดอบรมหลักสูตรพัฒนาด้านภาวะผู้นำและการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้รู้และมีภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเติบโตในตำแหน่งงาน รวมทั้งเตรียมความพร้อมให้พนักงานได้เตรียมตัวเพื่อความพร้อมรับภาระหน้าที่ในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น (โปรดดูรายละเอียดหลักสูตรการอบรมในหัวข้อ “นโยบายการพัฒนาบุคลากร”)

(2) สร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านกิจกรรมต่างๆ โดยจัดให้มีกิจกรรมการสร้างความผูกพันของพนักงานกับองค์กร (Employee Engagement) เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาทั้งด้านศักยภาพควบคู่ไปกับการส่งเสริมให้พนักงานมีความมุ่งมั่นในการสร้างผลงานให้กับองค์กร ซึ่งทำให้พนักงานสามารถนำเอาศักยภาพสูงสุดของตนเองมาใช้ในการสร้างประโยชน์ให้กับองค์กร เช่น กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรม 2C2A ขององค์กร เพื่อปลูกฝังให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงค่านิยมที่ใช้ร่วมกันในองค์กร และกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในเทศกาลต่าง ๆ

(3) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานออกกำลังกาย เพื่อรักษาสุขภาพให้แข็งแรง เนื่องจากผู้บริหารและพนักงานส่วนใหญ่ทำงานติดโต๊ะทำงานเป็นเวลานาน อันอาจกระทบต่อสุขภาพทำให้เกิดอาการออฟฟิศซินโดรม (office syndrome) บริษัทจึงได้จัดสร้างศูนย์ออกกำลังกายภายในอาคารของบริษัท เพื่อให้พนักงานทุกคนได้ออกกำลังกายในเวลาว่าง รวมถึงรณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานออกกำลังกายด้วยการเดินและวิ่ง ณ สวนรถไฟทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์

(4) บริษัทใส่ใจดูแลพนักงานรวมถึงครอบครัวของพนักงาน โดยมอบทุนการศึกษาสำหรับพนักงานและบุตรของพนักงาน เพื่อช่วยเหลือและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความสามารถ ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ให้มีหลายหลายมากขึ้น เพื่อให้มีศักยภาพมากพอในการรับผิดชอบในงานและรองรับธุรกิจของบริษัทที่เติบโตต่อไป

(5) ทุกวันอังคารของสัปดาห์ บริษัทจัดให้มีการสวดมนต์ นั่งสมาธิ โดยเชิญพระผู้ทรงคุณวุฒิมอบรม เพื่อสร้างคุณค่าทางศีลธรรมให้พนักงานทุกคน

(โปรดดูรายละเอียดหลักสูตรการอบรมในหัวข้อ “นโยบายในการสร้างความผูกพันและพัฒนาบุคลากร”)



## 5. แนวปฏิบัติการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรด้านสังคมและความสัมพันธ์ (Social and Relationship Capital)

- (1) บริษัทพัฒนาบ้านและห้องชุดในทุกโครงการ เพื่อตอบสนองความต้องการของมนุษย์เป็นศูนย์กลาง ให้มีประโยชน์การใช้สอยในชีวิตจริงและมีคุณภาพเป็นปัจจัยหลัก
- (2) สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภคในสินค้าบริษัท ผ่านคุณภาพสินค้าและบริการที่ผู้บริโภคสามารถรับรู้ได้จากการใช้งานและบริการของบริษัท อันเป็นปัจจัยบวกสำคัญให้ผู้บริโภคเกิดการแนะนำและบอกต่อในกลุ่มผู้บริโภคตนเอง อันเป็นการสร้างแบรนด์ SC Asset และชื่อเสียงองค์กรให้จดจำ และขยายฐานผู้บริโภคมากขึ้น ซึ่งจะทำให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน
- (3) สร้างความสัมพันธ์อันดีกับคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้ได้รับความเป็นธรรมและประโยชน์เท่าเทียมกัน
- (4) ดูแลรับผิดชอบการพัฒนาโครงการของบริษัท ไม่ให้กระทบหรือเพิ่มภาระต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีส่วนต้องดูแลรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วย

## 6. แนวปฏิบัติการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ (Natural Capital)

- (1) ส่งเสริม วางมาตรการ และจัดกิจกรรม เพื่อให้พนักงานมุ่งมั่นและร่วมมือกันประหยัดทรัพยากร และพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลัก 3Rs คือ ลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Re-use) และการนำมาใช้ใหม่ (Recycle) เช่น ริเริ่มนโยบายการส่งใบรับเงินเดือน (Slip Payment) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษแบบเดิม การนำหลอดประหยัดไฟฟ้ามาใช้ในอาคารสำนักงาน ส่งเสริมให้มีการนำกระดาษที่ใช้แล้วนำด้านหลังกลับมาใช้อีกครั้ง และการสั่งการให้มีการคัดแยกขยะก่อนนำทิ้ง จัดความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชินวัตร ในการให้ทุนวิจัยนวัตกรรมการสร้างบ้านประหยัดพลังงาน เริ่มตั้งแต่การจัดผังหมู่บ้าน การออกแบบบ้าน การเลือกใช้วัสดุ โดยส่งพนักงานเข้าร่วมศึกษาเรียนรู้ประสบการณ์จริงกับทีมงานวิจัยของมหาวิทยาลัย
- (2) ส่งเสริมให้ลดการใช้กระดาษและเอกสารในการประชุม ภายใต้แนวคิด “Green Meeting” โดยจัดเตรียมเอกสารการประชุมในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถดาวน์โหลด และ/หรือเปิดอ่านได้จากอุปกรณ์พกพาแบบไร้สายต่างๆ ได้อย่างสะดวก ทั้งนี้ ในปัจจุบันการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะของบริษัทได้ดำเนินการจัดประชุมภายใต้แนวคิดนี้ เพื่อเป็นแบบอย่างและนำร่องให้กับพนักงาน
- (3) จัดให้มีระบบ “E-Document” เพื่อนำระบบการทำงานแบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว และลดขั้นตอนการทำงาน ลดปริมาณการใช้เอกสารกระดาษและวัสดุสิ้นเปลืองด้วยการใช้เทคโนโลยีสีเขียว โดยบริษัทดำเนินการลงทุนในระบบการจัดเก็บเอกสารให้สามารถบันทึกเอกสารในรูปแบบไฟล์ข้อมูลในแหล่งเก็บข้อมูลกลาง ซึ่งรวบรวมข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ ในบริษัทมาเก็บไว้ในระบบเครือข่ายออนไลน์ที่ทุกหน่วยงานภายในองค์กรสามารถเรียกดูได้ผ่านระบบเดียวกัน
- (4) จัดให้มีระบบงานจัดซื้อจัดจ้างออนไลน์ระหว่างบริษัทและคู่ค้าของบริษัทในซัพพลายเชน “Supply Chain” โดยเป็นการดำเนินการตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดส่ง รวมถึงการชำระเงิน ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและน่าไว้วางใจให้กับคู่ค้าและระบบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท ตลอดจนเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานต่างๆ ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- (5) จัดให้มีโครงการอนุรักษ์พลังงานลดการใช้ไฟฟ้าอาคาร ด้วยระบบ BAS (Building Automation System) เพื่อการบริหารจัดการอาคารให้เกิดการประหยัดพลังงาน โดยระบบดังกล่าวจะควบคุมวางแผนทั้งส่วน Software และส่วน Peopleware กำหนดเวลาการทำงานอุปกรณ์ที่ใช้พลังงานไฟฟ้ามาก และเข้าร่วมโครงการอาคารประหยัดพลังงาน ซึ่งจัดโดยการไฟฟ้านครหลวง เพื่อรณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้าผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในอาคาร รวมถึง E-mail ของผู้เช่าอาคาร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก โดยมีเป้าหมายในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าร้อยละ 5 (หน่วย/ตร.ม./เดือน)
- (6) พัฒนาเทคโนโลยีในระบบการทำงาน ด้วยการลงทุนโครงการ Virtual Machine System (VMS) ซึ่งเป็นการนำระบบ Software มาใช้ ทำให้สามารถรองรับระบบปฏิบัติการและระบบงานแอปพลิเคชันได้หลายๆ ระบบภายในเซิร์ฟเวอร์เดียวกัน ทำให้ระบบการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการของบริษัทมีความปลอดภัย รวดเร็วต่อ



ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ซึ่งประโยชน์จากการใช้งานระบบ VMS นั้น สามารถทำให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า รวมถึงทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

รายละเอียดข้อมูลการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ปรากฏตามรายงานการพัฒนายั่งยืนประจำปี 2561 หมวดการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทจัดทำแยกต่างหากอีกเล่มหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น

**นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรมแก่พนักงานด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากร**

บริษัทให้ความสำคัญกับเรื่องการดูแลสิ่งแวดล้อม เป็นหนึ่งในหัวใจของการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยมุ่งเน้นใน 2 ลักษณะ คือการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยครอบคลุมทั้งในส่วนของบริษัท พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท

สำหรับในระดับของพนักงานนั้น บริษัทคาดหวังและมุ่งเน้นสร้างจิตสำนึก รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของพนักงาน รวมทั้งกระตุ้นให้พนักงานตระหนักถึงประโยชน์ของการดูแลรักษาธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ดังนั้นเพื่อให้นโยบายของบริษัทในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมบรรลุผลตามที่บริษัทคาดหวังไว้ บริษัทจึงได้จัดให้มีการพัฒนาความรู้ และความสามารถของพนักงานบริษัทอย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกบริษัท ผ่านการฝึกอบรม และกิจกรรม (โปรดดูรายละเอียดใน “รายงานการพัฒนายั่งยืนประจำปี 2561” ซึ่งบริษัทจัดทำแยกต่างหากอีกเล่มหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น) ดังต่อไปนี้

1. จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อมให้กับพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นในด้านเทคโนโลยีประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์พลังงาน การเลือกใช้พลังงานสะอาดที่ไม่สะอาด อันก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทได้จัดให้พนักงานมีการอบรม และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากร เพื่อให้พนักงานมีทักษะความรู้ เพื่อนำมาบริหารจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรให้ถูกต้องโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม สำหรับหลักสูตรที่ได้มีการจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงาน อาทิ หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญ การพัฒนาขีดความสามารถผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน (Refresh PRE) การรายงานข้อมูลระบบบำบัดน้ำเสียของแหล่งกำเนิดมลพิษ หลักสูตรก้าวทันเทคโนโลยีเชิงลึกเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน หลักสูตรมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากที่ดินจัดสรร และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านอาคารจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน โดยในปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมในด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติม ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานผู้ให้ความรู้
มาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้ง 2561	บริษัท เอส ที เอส กรีน จำกัด
การคำนวณ CARBON FOOTPRINT	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
การต่อลงดินเพื่อความปลอดภัย	สมาคมวิศวกรที่ปรึกษาเครื่องกลและไฟฟ้าไทย

2. การนำเสนอความรู้ด้านวิชาการ ด้านการอนุรักษ์พลังงานเผยแพร่ให้พนักงานและสมาชิกผู้ซื้อบ้านในโครงการทราบทางวารสารสัมพันธ์ เช่น การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด และวิธีการประหยัดแบตเตอรี่บนโทรศัพท์มือถือ สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต

3. ส่งเสริมการพัฒนาทัศนคติงานวัฒนธรรมการประหยัดพลังและทดลองใช้กับโครงการที่บริษัทดำเนินการ ได้แก่ การทดลองใช้แผง Solar Cell แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) กับสโมสรหมู่บ้านจัดสรรในโครงการนำร่องของบริษัท เพื่อผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์และทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้าในเวลากลางวัน

4. การจัดให้มีเจ้าหน้าที่เฉพาะเพื่อความปลอดภัยในที่ทำงาน เพื่อดูแลให้ที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย

## นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และโปรแกรมคอมพิวเตอร์

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยได้รับอนุมัติแนวทางการดำเนินงาน และข้อเสนอแนวปฏิบัติต่อฝ่ายบริหารและพนักงานของบริษัท โดยนำแนวทางการประกอบธุรกิจเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility) มาใช้กับธุรกิจของบริษัท โดยให้ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เพื่อสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้เกี่ยวข้องอันจะส่งผลดีต่อกิจการในระยะยาว โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์อื่นที่อาจได้มาจากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ซึ่งแนวปฏิบัติที่สำคัญข้อหนึ่ง คือ การเคารพในสิทธิด้านทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยบริษัทไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่นทุกประเภท ในการปฏิบัติอันแสดงถึงความเคารพในสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นนั้น บริษัทได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ผลิตรภัณฑ์ของบริษัทไม่ว่าจะเป็นงานสถาปัตยกรรม รูปแบบของบ้าน การออกแบบคอนโดมิเนียม บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดงานสร้างสรรค์ใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา โดยไม่ละเมิดงานลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่น
2. สำรวจ ตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอว่า ข้อมูลสารสนเทศ เอกสาร สื่อ สิ่งพิมพ์ ที่จะนำมาใช้ในธุรกิจของบริษัทเป็นงานอันมีลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่นหรือไม่ หากใช่ บริษัทจะตรวจสอบข้อกำหนดและเงื่อนไขการใช้ของสิ่งนั้น และปฏิบัติตามให้ถูกต้องด้วยความเคารพ
3. บริษัทจะไม่ใช้ข้อมูลสารสนเทศ เอกสาร สื่อ สิ่งพิมพ์ ความลับทางการค้าที่มีได้รับอนุญาตให้ใช้โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือได้มาโดยไม่ถูกต้อง หากบริษัทได้ใช้ข้อมูลสารสนเทศ เอกสาร สื่อ สิ่งพิมพ์ ของผู้อื่น บริษัทจะอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูล หรือชื่อเจ้าของผลงาน หรือการแสดงลิงค์เชื่อมโยงไปยังงานของเจ้าของข้อมูล
4. บริษัทจะไม่เปิดเผยข้อมูลลูกค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูลนั้น หรือจำเป็นต้องปฏิบัติตามคำสั่งอันเนื่องมาจากข้อกำหนดแห่งกฎหมาย หรือคำสั่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือศาล
5. บริษัทห้ามและไม่สนับสนุนผู้บริหารและพนักงานใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่น
6. คอมพิวเตอร์ของพนักงานทุกเครื่องจะติดตั้งซอฟต์แวร์มาตรฐานที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น และกรณีซอฟต์แวร์ที่ต้องการใช้งานเฉพาะบางเครื่อง บริษัทจะติดตั้งซอฟต์แวร์อันมีลิขสิทธิ์ที่บริษัทได้จัดซื้อ โดยหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศจะเป็นผู้ควบคุมและติดตั้งตามที่จัดซื้อ
7. บริษัทได้กำหนดเงื่อนไขสำหรับคู่ค้าในเรื่องการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคนอื่นไว้ในข้อสัญญา เพื่อห้ามบริษัทคู่ค้าละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นด้วย

ในปี 2561 บริษัทได้ตรวจสอบการดำเนินงานอันเกี่ยวข้องกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นภายในองค์กรตลอดปีแล้ว ไม่พบว่ามีกรณีละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นแต่ประการใด

## นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในสภาวะปัจจุบัน ด้วยการแข่งขันทางธุรกิจมีเพิ่มมากขึ้น บริษัทเชื่อมั่นว่าการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของสังคม และเข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว จะทำให้องค์กรสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้ ดังนั้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นองค์ประกอบของกระบวนการบริหารงาน จะสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตสินค้า สร้างศักยภาพ คุณค่าเพิ่ม และการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับองค์กรได้ บริษัทได้พิจารณาความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล (Assess Risk) ความเสี่ยงเกี่ยวกับความไม่ถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล (Integrity Risk) หรือความเสี่ยงเกี่ยวกับการไม่สามารถใช้ข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์ได้อย่างต่อเนื่องหรือในเวลาที่ต้องการ (Availability Risk) เป็นต้น โดยบริษัทให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศมีหน้าที่เสนอมาตรการควบคุมและทบทวนปรับปรุงมาตรการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายหลักของบริษัท เพื่อ

เป็นกรอบการดำเนินงาน หรือการจัดการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศของบริษัทได้มีแผนงาน และความเข้าใจในการปฏิบัติที่ชัดเจน โดยนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศได้ครอบคลุมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศ การจัดสรรและการบริหารทรัพยากรด้านสารสนเทศให้มีความเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศของบริษัท เพื่อให้มีความปลอดภัย เป็นความลับ (Confidentiality) ถูกต้องเชื่อถือได้ (integrity) และสามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา (Availability) ตลอดจนบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการกำกับการกำกับดูแลและมาตรการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

1. เพื่อเป็นการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและข้อมูลของบริษัท พนักงานทุกระดับจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าถึงข้อมูลที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หรือข้อมูลที่ตนไม่มีสิทธิ์ในการใช้งาน ข้อมูลนั้นๆ ไม่ว่าด้วยวิธีใดก็ตาม อีกทั้งพนักงานต้องใช้รหัสประจำตัว (User) และรหัสผ่าน (Password) ของตัวเองเท่านั้น ในการเข้าใช้ข้อมูลระบบต่างๆ
2. บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติในการใช้ซอฟต์แวร์ต่างๆ บนคอมพิวเตอร์ของพนักงาน โดยกำหนดให้ติดตั้งเฉพาะซอฟต์แวร์มาตรฐานเท่านั้น ส่วนพนักงานคนใดที่จำเป็นต้องใช้ซอฟต์แวร์เพิ่มเติมสำหรับการปฏิบัติงานของบริษัท ให้ทางหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ขออนุมัติจัดซื้อลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ และแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศทำการติดตั้งให้ต่อไป และในกรณีพนักงานคนใดต้องการติดตั้งซอฟต์แวร์ใหม่ทั้งหมด (Format Hard Disk) ให้ติดต่อหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อทำการติดตั้ง และมีให้พนักงานติดตั้งซอฟต์แวร์ใหม่ทั้งหมด หรืออัปเดตซอฟต์แวร์บางส่วนด้วยตัวเองเพราะจะทำให้มีปัญหาในเรื่องลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ และปัญหาทางด้านความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์เกิดขึ้น
3. ห้ามติดตั้งซอฟต์แวร์ประเภท Hacking Tools หรือซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้องกับการถอดรหัสข้อมูลและตรวจสอบระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
4. ในการใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ บริษัทมีข้อกำหนดห้ามพนักงานทุกระดับทำการกำหนดค่าต่างๆ ทางด้าน Computer Network และติดตั้ง หรือเปลี่ยนแปลง IP Address, Computer Name, Domain Name ของเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยไม่ได้รับอนุญาต รวมทั้งห้ามดิงข้อมูล ส่ง เข้าไปดู หรือมีไว้ครอบครองสิ่งที่ไม่สมควรหรือเป็นการผิดกฎหมาย ตลอดจนกระทำการใดๆ ในลักษณะ Online หรือส่งข้อมูลซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการของบริษัท ไปยังเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายนอก หรือ Internet โดยใช้เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของบริษัท
5. เพื่อเป็นการป้องกันการติดขัด หรือการหยุดชะงักของกระบวนการดำเนินธุรกิจ หรือการปฏิบัติงานขององค์กร ที่เป็นผลมาจากการล้มเหลว หรือความขัดข้องของระบบสารสนเทศ และเพื่อให้สามารถกู้ระบบกลับคืนมาได้ภายในระยะเวลาอันเหมาะสม บริษัทได้กำหนดให้มีการสำรองระบบสารสนเทศ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และได้มีการสำรองข้อมูลในเครื่อง Server ลงเทปสำรองอย่างสม่ำเสมอ และมีการจัดเก็บไว้ภายนอกศูนย์คอมพิวเตอร์ หรือห้องServer รวมทั้งได้จัดให้มีการทดสอบการกู้คืนข้อมูลในโอกาสที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลที่สำรองไว้ สามารถกู้คืนได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์

### แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงได้จัดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ทั้งการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และการต่อต้านการทุจริตภายนอกองค์กร

1. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร

บริษัทยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทจึงมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ในบริษัทแสวงหาผลประโยชน์เพื่อส่วนตัว หรือครอบครัว หรือบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นด้านการเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดก็ตาม โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- (1) ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เรียก หรือ รับเงิน หรือ ประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้าของบริษัท หรือจากบุคคลใดอันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัท
- (2) ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ กู้ยืมเงินหรือเรียไ้เงินจากลูกค้าหรือผู้ทำธุรกิจกับบริษัท เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงินในฐานะของลูกค้าของธนาคาร หรือสถาบันการเงินดังกล่าว
- (3) ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รับของขวัญจากลูกค้า หรือบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
- (4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแล และใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น
- (5) ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า
- (6) หากธุรกรรมหรือกิจการใดของบริษัทที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานมีส่วนได้เสีย หรือเกี่ยวข้องโดยส่วนตัวกับธุรกรรมหรือกิจการนั้น ให้แจ้งต่อบริษัททราบ และขออนุญาตจากการเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องนั้นกับบริษัท
- (7) จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชันแก่พนักงานเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหน้าที่ รวมถึงเพื่อให้พนักงานทุกคนทราบถึงรูปแบบต่างๆ ของการคอร์รัปชัน ผลกระทบและความเสียหายซึ่งอาจเกิดจากการคอร์รัปชัน วิธีการปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงและควบคุมไม่ให้เกิดการคอร์รัปชัน ตลอดจนบทลงโทษกรณีการฝ่าฝืนข้อบังคับของนโยบายฉบับดังกล่าว

## 2. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายนอกองค์กร

นอกจากการกำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในของบริษัทแล้ว บริษัทยังได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันภายนอกองค์กรด้วย ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส และซื่อสัตย์ในการประกอบธุรกิจที่เป็นธรรมของบริษัท โดยบริษัทจะไม่ให้สินบนในทุกรูปแบบ หรือกระทำการใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายเพียงต้องการให้เป้าหมายของบริษัทบรรลุผล ดังนี้

- (1) ห้ามใช้ชื่อเสียง หรือ ทรัพย์สิน หรือ เวลางานของบริษัทไปในทางสนับสนุนกิจกรรมเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- (2) การขอความอนุเคราะห์ใดๆ จากภายนอกองค์กร โดยเฉพาะจากหน่วยงานของรัฐจะต้องเป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท หรือหน่วยงานของรัฐตามที่ใช้ปฏิบัติต่อบุคคลทั่วไป โดยไม่สนับสนุนการให้สินบนตอบแทนทุกรูปแบบ
- (3) การสร้างความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกด้วยการสังสรรค์ การเลี้ยงอาหาร หรือการมอบผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับบุคคลภายนอก จะต้องดำเนินการอย่างมีเหตุผลภายใต้เทศกาลและประเพณีปฏิบัติที่ดีงาม เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของบริษัท และสามารถตรวจสอบได้

## 3. นโยบายต่อต้านการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ

การคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่บั่นทอนทำลายเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันหยุดยั้งการคอร์รัปชันให้ลดน้อยลงและหมดไปจากสังคม ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีการติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ การขอใบอนุญาตก่อสร้างต่างๆ บริษัทจึงมีนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันห้ามการให้สินบนทุกรูปแบบแก่เจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมต่อต้านคอร์รัปชันภายในบริษัท โดยสนับสนุนให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท ยึดมั่นในหลักการค้าที่เป็นธรรม ซื่อตรง และมีจริยธรรม บริษัทสนับสนุนการดำเนินการหรือกิจกรรมในการต่อต้านคอร์รัปชันกับทุกภาคส่วน เพื่อให้การคอร์รัปชันหมดสิ้นไปโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ห้ามการให้สินบนทุกรูปแบบแก่เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้ได้มาซึ่งงานในธุรกิจของบริษัท ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม
- (2) สนับสนุนให้คู่ค้าของบริษัทให้ความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่ให้สินบนทุกรูปแบบแก่เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานที่ไม่ถูกต้องในทุกกรณี
- (3) จะดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎระเบียบของกฎหมาย ตามขั้นตอนให้ถูกต้อง เพื่อหลีกเลี่ยงการเปิดช่องทางให้กับเจ้าหน้าที่รัฐที่จะเรียกรับสินบนเมื่อมีความผิดพลาดเกิดขึ้น
- (4) หากมีความผิดพลาดเกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ บริษัทจะแก้ไขความผิดพลาด หรือบกพร่องนั้น ให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยไม่สนับสนุนการให้สินบนทุกรูปแบบแก่เจ้าหน้าที่รัฐ
- (5) บริษัทพร้อมและยินดีที่จะปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติขององค์กรภาครัฐเพื่อร่วมในการปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เช่น หากบริษัทเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ บริษัทจะแสดงบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐต่อกรมสรรพากรเพื่อให้มีการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินและการคำนวณภาษีเงินได้ในโครงการที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐดังกล่าว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- (6) บริษัทสนับสนุนการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานภายในองค์กร เพื่อให้เห็นว่าการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงการคอร์รัปชันเป็นการเอาเปรียบผู้อื่น และกระทำให้สังคมเสียหายโดยรวม ทั้งไม่ใช่แนวทางการดำเนินธุรกิจที่มั่นคงยั่งยืน
- (7) จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันไม่ให้พนักงานมีการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม
- (8) จัดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ และกฎหมาย

#### 4. นโยบายสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานให้ละเว้นการทุจริต

บริษัทตระหนักและรำลึกเสมอว่าการทุจริตนั้นเป็นสิ่งบั่นทอนทำลายองค์กร และสังคมโดยรวม ดังนั้น เพื่อสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานให้ละเว้นการทุจริตในการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นที่ผลงาน เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ ความมีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต และการมีจิตสำนึกในการทำงานที่ดี บริษัทจึงมีนโยบายและสนับสนุนให้มีการปลูกฝังจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานให้ละเว้นการทุจริต และตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- (1) จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท รวมถึงกฎหมาย หรือกฎ ระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว เพื่อให้พนักงานทุกคนทราบถึงรูปแบบต่างๆ ของการทุจริตคอร์รัปชัน ผลกระทบ ความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน วิธีการปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงและควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน บทลงโทษกรณีการฝ่าฝืนข้อบังคับของนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท ตลอดจนขั้นตอนการร้องเรียน รายงาน แจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการปลูกฝังให้พนักงานเกิดความรู้สึกร่วมเป็นวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท
- (2) เผยแพร่ให้ความรู้กับผู้บริหารและพนักงานให้ตระหนักถึงภัยของการทุจริตที่มีผลกระทบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
- (3) จัดกิจกรรมส่งเสริมยกย่องผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นคนดี ขยันขันแข็ง และซื่อตรงไม่ทุจริตเป็นบุคคลตัวอย่างที่น่ายกย่อง
- (4) จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้นร่วมนั่งสมาธิปฏิบัติธรรม พร้อมการรับฟังการเทศนาจากพระนักเทศน์ที่ได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไปเพื่ออบรมให้ความรู้ทางธรรมต่อผู้บริหารและพนักงานในหัวข้อต่างๆ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนเป็นคนดีในสังคม โดยหลีกเลี่ยงละเว้นการทุจริตประพฤติมิชอบ



ในปี 2561 บริษัทได้จัดทำข้อมูลทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ในหลักสูตรเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเรียนรู้ และจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจผ่านแบบทดสอบในระบบเครือข่ายอินทราเน็ตของบริษัท

#### 5. นโยบายการกำกับ ควบคุม และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่หน่วยงานภายในขององค์กรในการทำหน้าที่กำกับ ควบคุมดูแลเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกรณีทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร ตลอดจนแนวทางในการติดตามความเสี่ยงอันเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไว้ โดยบริษัทกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

- (1) บริษัทกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบ สอบทานการควบคุมภายใน รวมถึงตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการประกอบธุรกิจ และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับและนโยบายที่กำหนด ซึ่งการควบคุมภายในดังกล่าวครอบคลุมถึงการดำเนินการต่างๆ ที่สำคัญของบริษัท อาทิ การขายและการตลาด การจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการทำสัญญา การบันทึกและการรายงานทางการเงิน ตลอดจนกระบวนการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่มีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้
- (2) บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบต้องแจ้งต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท กรณีที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน หรือกรณีมีประเด็นเร่งด่วนอันเกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันหารือถึงแนวทางการแก้ไขที่เหมาะสม
- (3) ผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่กำกับดูแล และตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชาของตนในการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยหากมีกรณีทุจริตคอร์รัปชันจะต้องรายงานต่อสำนักตรวจสอบภายในโดยทันที
- (4) เพื่อเป็นการติดตามความเสี่ยง บริษัทจัดทำช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายสำหรับพนักงาน หรือบุคคลภายนอก สำหรับการแจ้งข้อมูล ข้อร้องเรียน รวมทั้งเบาะแสอันเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท เช่น การติดต่อสื่อสารข้อมูลไปยังที่อยู่โดยตรง หรือทาง E-mail ของกรรมการ เลขานุการบริษัท หรือทาง E-mail address ของสำนักตรวจสอบภายใน โดยสามารถดูช่องทางการติดต่อสื่อสารกับบริษัทที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) หมวด “การกำกับดูแลกิจการ”

ทั้งนี้ บริษัทจัดให้มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่า ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน จะได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันทุกฝ่าย

ในปี 2561 บริษัทไม่พบ และไม่มีเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่างๆ ของบริษัทอันเนื่องมาจากการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และนอกองค์กร

#### 6. นโยบายการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดให้มีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อจุดประสงค์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และพัฒนามาตรการให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ หรือสภาพเศรษฐกิจ สังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับมีการปฏิบัติตามนโยบาย จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท อันเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

- (1) บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทาน และกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในส่วนที่เกี่ยวกับความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอบทานว่าบริษัทมีการประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสอบทานดูแลให้มีการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม



(2) บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการตรวจสอบ สอบทาน ควบคุม กระบวนการดำเนินการต่างๆ ในบริษัทให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผล สอบทานและ ทบทวนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อ จะได้มีการพิจารณาถึงความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบ ปฏิบัติ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ กฎหมาย และการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ รวมทั้งหามาตรการเพื่อลดความ เสี่ยงนั้น

ในปี 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 สำนักตรวจสอบ ภายในได้รายงานผลการตรวจสอบตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยประเด็นการพิจารณาครอบคลุมถึง การปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในว่าเพียงพอต่อการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชัน และในครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2561 ได้มีการพิจารณาและ ทบทวนความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุม ภายในของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยประเด็นการพิจารณาครอบคลุมถึง การประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัท รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน โดย ผลการประเมินปรากฏว่าบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมในทุกด้าน

#### 7. การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัททุกปี โดยรวบรวมจากข้อมูลภาค ปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมา เสนอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณา และให้ความเห็นชอบเพื่อ หาแนวทางและมาตรการจัดการความเสี่ยง รวมถึงแผนปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้หมดสิ้น หรือ อยู่ในระดับต่ำ หรือระดับที่ยอมรับได้

ในปี 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรทั้งหมด แล้วพบว่า เป็นความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิดขึ้นในองค์กร เป็นความเสี่ยงในระดับต่ำ โดยไม่ต้องกำหนดมาตรการแก้ไข แต่ให้เฝ้าระวังสัญญาณเตือนระดับความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

#### 8. การเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ด้วยความตระหนักและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใสในการดำเนินกิจการ และการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ว่า บริษัทเห็นถึงประโยชน์ และสนับสนุน ให้มีการป้องกันและดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดหรืออาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร รวมทั้งจะ ช่วยสร้างจิตสำนึกในการกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี อัน เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

ในปี 2561 บริษัทได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561 โดยบริษัทได้มีหนังสือแจ้งไปยังคู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจขอบริษัท เพื่อตอบ รับการสนับสนุนนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท และส่งเสริมให้บริษัทคู่ค้าและพันธมิตร ทางธุรกิจเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันด้วย นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดนโยบาย งดรับและงดให้ของขวัญ (No Gift Policy) และแจ้งนโยบายเป็นหนังสือพร้อมขอความร่วมมือไปยังคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกคนให้สนับสนุนนโยบายงดรับและงดให้ของขวัญ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาล เพื่อลดโอกาสใน การให้และรับสินบน และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน

นอกจากนี้ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการฟอกเงิน โดยเงินที่ได้มาจากการ ทุจริต บริษัทไม่ส่งเสริมให้มาซื้อสินค้าจากบริษัท แม้ว่าบริษัทจะไม่ได้ประกอบธุรกิจประเภทนี้หน้าที่ต้องรายงาน การทำธุรกรรมต่อสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) แต่ด้วยบริษัทให้ความสำคัญ

กับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ดังนั้นในกรณีที่ลูกค้าประสงค์จะซื้อบ้าน-คอนโดมิเนียมของบริษัท ลูกค้าจะต้องแสดงตัวตนพร้อมเอกสาร มีหลักฐานบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน และในการชำระเงินค่าสินค้า หากมีธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัย บริษัทพร้อมที่จะส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเพื่อตรวจสอบทันที

#### 9. นโยบายงดรับและงดให้ของขวัญ (No Gift Policy)

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่เพิ่มภาระระหว่างคู่ค้า และเป็นการลดพฤติกรรมอันอาจขยายสู่การทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายงดรับและงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอก ดังนี้

- (1) ห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดในนามบริษัททุกเทศกาล
- (2) สื่อสารนโยบายให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนทราบวัตถุประสงค์ และให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายงดรับและงดให้ของขวัญอย่างทั่วถึง
- (3) กำหนดให้เลขานุการบริษัทมีหนังสือถึงบริษัทคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้รับทราบนโยบายงดรับและงดให้ของขวัญในทุกเทศกาล เพื่อให้การดำเนินธุรกิจระหว่างกันเกิดความโปร่งใส
- (4) กรณีผู้บริหารและพนักงานได้รับของขวัญ ของที่ระลึก ผู้ได้รับต้องปฏิเสธและสื่อสารให้ทราบถึงนโยบายของบริษัท ในกรณีผู้บริหาร และพนักงานได้รับของขวัญ โดยไม่สามารถติดต่อผู้ให้เพื่อคืน หรือไม่สามารถส่งคืนผู้ให้ได้ ให้จัดส่งของขวัญ ของที่ระลึกดังกล่าวให้แก่ฝ่ายบุคคล เพื่อนำไปบริจาคการกุศล หรือเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือดำเนินการอื่นใดตามความเหมาะสมต่อไป

โดยนโยบายงดรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท และบริษัทได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) หมวด “ข้อมูลองค์กร” / “การกำกับดูแลกิจการ” / “นโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน” และแจ้งไปยังคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนแล้วตามข้อ 8.

#### 10. ผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ในปี 2561 บริษัทได้รณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง และตลอดปีที่ผ่านมา ไม่ปรากฏการละเมิดไม่ปฏิบัติตามนโยบายของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงไม่ปรากฏการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากภายในหรือภายนอกองค์กร

#### นโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคคล ซึ่งเป็นรากฐานหลักการแนวคิดที่บริษัทยึดถือในการปฏิบัติต่อพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทเชื่อว่าการปฏิบัติเช่นนี้ จะช่วยส่งเสริมสถานที่ทำงานทั้งในองค์กรและนอกองค์กรให้เกิดจิตสำนึกและพลังในการให้ความร่วมมือ และสนับสนุนให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานและให้บริการแก่ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันมีส่วนสัมพันธ์กับธุรกิจในลักษณะการเพิ่มคุณค่า และทรัพยากรบุคคลนับเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต ดังนั้น บริษัทจึงได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขในการทำงาน ให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้มีโอกาสแสดงศักยภาพ ตลอดจนได้รับโอกาสในการฝึกฝนและเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจตราดูแลมิให้ธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานหรือแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก และป้องกันการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

2. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้นสามารถและมีความกล้าในการแสดงความคิดเห็นต่อกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงได้โดยอิสระ
3. จัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม เช่น การมีระบบป้องกันมลพิษที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน การจัดให้มีสถานที่ทำงานที่สะอาดเพื่อความปลอดภัยจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากอุบัติเหตุและโรคภัย
4. พัฒนာพนักงานเพื่อฝึกฝนทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้ และเลื่อนตำแหน่งเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม
5. จัดให้มีเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรมและเหมาะสมสำหรับพนักงาน และให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ
6. จัดให้มีกระบวนการร้องเรียนอย่างเหมาะสมสำหรับพนักงานที่ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และการจะลงโทษทางวินัยได้นั้น จะต้องผ่านกระบวนการตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามระเบียบของบริษัทก่อนเสมอ
7. จัดให้มีการดูแลในเรื่องสวัสดิการแก่พนักงานไม่น้อยกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด เช่น จัดให้มีวันลาพักผ่อนประจำปี การทำงานล่วงเวลาที่สมเหตุสมผล การรักษาพยาบาลตามความจำเป็นและสมควร เป็นต้น
8. ส่งเสริมให้พนักงานมีดุลยภาพในการใช้ชีวิตระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว มีการพิจารณาใช้หลักธรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสบำเพ็ญประโยชน์ ทำความดีเพื่อสังคม รวมทั้งการปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนาต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน
9. จัดให้มีนโยบายการแจ้งเบาะแส เพื่อกำหนดแนวทางในการปกป้องพนักงาน โดยการปกปิดดังกล่าวนี้หมายรวมถึงไม่กลั่นแกล้ง หรือลงโทษทางวินัยกับพนักงานที่มีการรายงานอย่างสุจริตต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่เกิดขึ้นภายในองค์กรธุรกิจ
10. ให้ข้อมูลสำคัญแก่พนักงานและตัวแทนพนักงาน เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและสภาพที่แท้จริงขององค์กรธุรกิจ
11. สนับสนุนการหารือ/ความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับพนักงาน และตัวแทนพนักงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
12. ปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนตัวของพนักงานอย่างเป็นความลับ โดยจะไม่เปิดเผย เผยแพร่ หรือใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานโดยไม่ได้รับอนุญาต เว้นแต่เป็นการเปิดเผยโดยกฎหมาย คำสั่งเจ้าหน้าที่ หรือศาล หรือการเปิดเผยนั้น กระทำไปเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
13. เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ นำปัจจัยอื่น เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ สติปัญญา สัญชาติ ความพิการ มาตัดสินใจในการจ้างงาน หรือการพิจารณาการทำงานของพนักงานดังกล่าว
14. บริษัทยึดเป็นแนวทางปฏิบัติเสมอว่า การสั่งงาน การปฏิบัติงาน และการสัมภาษณ์งานจะต้องไม่ใช่คำพูดหรือท่าทางที่ไม่เหมาะสม มีลักษณะคุกคาม ส่อเสียด ต่อพนักงานหรือบุคคลอื่น
15. ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติในการเคารพสิทธิของผู้อื่นเช่นเดียวกัน โดยเริ่มจากการไม่ใช่คำพูด การเขียน วาจา หรืออากัปกิริยาที่ดูก้าวร้าว ลามกอนาจาร คุกคาม กล่าวร้าย ข่มขู่ หรือมีความรู้สึกต่อต้าน ในการติดต่อสื่อสารกับผู้อื่น

นอกจากนี้บริษัทยังตระหนักเสมอว่า เพื่อให้สังคมปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทจำเป็นต้องมีแนวทางเพื่อป้องกันการเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน

โดยในปี 2557 ถึงปี 2561 บริษัทได้มีการกำหนดเงื่อนไขอันเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไว้ในสัญญาจ้าง โดยกำหนดให้คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอันเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นการจ่ายค่าตอบแทน สุขภาพอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน เช่น ต้องจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างของตน

ด้วยอัตราที่ไม่ต่ำกว่ากฎหมายกำหนด และต้องจ่ายค่าจ้างให้ตรงเวลา ในกรณีที่ผู้รับเหมาหรือคู่สัญญารายใดไม่ปฏิบัติตาม บริษัทในฐานะผู้ว่าจ้างสามารถหักเงินค่าจ้างตามสัญญาจ่ายให้กับลูกจ้างของผู้รับเหมาหรือคู่สัญญาได้โดยตรง เพื่อรักษาสีทิมมิให้ผู้รับเหมาหรือคู่สัญญาเอาเปรียบลูกจ้างในกรณีดังกล่าวนี้ และกำหนดให้ลูกจ้างของผู้รับเหมาหรือคู่สัญญาทุกรายได้รับการฝึกอบรมเรื่องสุขอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน หรือจัดให้มีการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยตามมาตรฐานในขณะปฏิบัติงาน รวมถึงห้ามมิให้ลูกค้าใช้แรงงานที่มีขอบด้วยกฎหมาย อาทิ แรงงานเด็ก หรือแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย ซึ่งการกำหนดเงื่อนไขดังกล่าว เพื่อเป็นเงื่อนไขให้ลูกค้าที่ดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทจะต้องปฏิบัติตาม เพื่อร่วมกันสนับสนุนให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนของคนทุกกลุ่ม รวมถึงหลักการต่อต้านการคอร์รัปชัน และการไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ

## การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญในการให้ความสะดวกแก่ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างสะดวก ทัวถึง และเท่าเทียมกัน โดยได้เปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทัวถึง เท่าเทียมกันและทันเวลาอย่างสม่ำเสมอ ทั้งข้อมูลทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้นักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน โดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน การพบปะนักวิเคราะห์ การออก Road Show ยังต่างประเทศ รายงานประจำปี ตลอดจนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งมีทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เช่น ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท งบการเงินของบริษัท ข่าวประชาสัมพันธ์ของบริษัท โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดต่างๆ และผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ รายงานประจำปี หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น

ในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทไม่มีประวัติการส่งรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและรายปีต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องล่าช้าแต่อย่างใด

## นโยบายการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ (Disclosure Policy)

คณะกรรมการกำหนดนโยบายการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้ได้รับข้อมูลของบริษัทโดยเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. ทุกไตรมาสเมื่อผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการแล้ว บริษัทจะแจ้งผลการดำเนินงานและรายงานงบการเงินของบริษัทตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบ
2. ช่องทางสื่อสารข้อมูลผลการดำเนินงานและรายงานงบการเงินของบริษัท และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท จะเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางการส่งข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ตลอดจนการแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน การพบปะนักวิเคราะห์เพื่อการสื่อสารในสื่อสาธารณะ
3. ข้อมูลทั้งหมดที่สื่อสารต่อสาธารณะ จะต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนและโปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างราคาหลักทรัพย์ของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ให้ผิดไปจากข้อมูลที่แท้จริงตามผลประกอบกิจการ
4. บริษัทจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) เพื่อสื่อสารกับบุคคลภายนอก เช่น ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้สามารถเข้าพบผู้บริหารของบริษัทได้ตามความเหมาะสม ภายใต้หลักเกณฑ์ว่าข้อมูลที่เป็นข้อมูลที่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว

## แนวปฏิบัติในการสื่อสารข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางสื่อต่างๆ

บริษัทมีการกำหนดแนวปฏิบัติในการให้ข้อมูลใดๆ ของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ให้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้ให้ข้อมูลสื่อในด้านนโยบาย ภาพรวมของธุรกิจ วิสัยทัศน์ การบริหาร Branding และการประชาสัมพันธ์องค์กร
2. ประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร / หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงิน เป็นผู้ให้ข้อมูลสื่อในด้านสินทรัพย์เพื่อขาย สินทรัพย์ให้เช่า ข้อมูลการเงินและการลงทุน โครงการใหม่ของบริษัท และแนวคิดของแต่ละโครงการที่นำเสนอความเคลื่อนไหวทางการตลาดอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relationship Management : CRM) และ ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

ในทุกไตรมาส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร หรือหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงิน ของบริษัทจะมีการแสดงผลประกอบการของบริษัทต่อสื่อมวลชน ใน 2 รูปแบบ คือ การจัดแถลงข่าวหรือจัดทำเป็นจดหมายข่าวแจ้งให้สื่อมวลชนทราบ โดยในการให้ข้อมูลต่อสาธารณะนี้ บริษัทจะให้ความสำคัญระมัดระวังต่อข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจผิดพลาด หรือส่อไปในทางจงใจสร้างราคาหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสาธารณะเป็นสาระสำคัญ

ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อขอข้อมูลต่างๆ ได้จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ และการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท ซึ่งมีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส”)

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส ดังนี้

### 1. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะของกรรมการแต่ละราย

โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการและจำนวนครั้งการประชุมของแต่ละคณะ ตลอดจนจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัทสะสมตั้งแต่ปี 2547 ให้รับทราบ ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ		จำนวนครั้งที่ร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่มติสิทธิเข้าร่วมประชุม						
		คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริษัทและ การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
		ปี 2547 - 2561	ปี 2561	ปี 2561	ปี 2561	ปี 2561	ปี 2561	ปี 2561
1. นายรัฐ กิตติเวชโอสธ <sup>(1)</sup>		94/94	7/7	-	-	-	-	-
2. นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ <sup>(2)</sup>		36/38	7/7	12/14	-	-	2/2	4/4
3. นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ <sup>(3)</sup>		79/79	7/7	14/14	-	2/2	-	-
4. นายคุณิณดม ธรรมภรณ์พิลาศ <sup>(4)</sup>		79/79	7/7	-	9/9	2/2	-	-
5. นายประเสริฐ สัมมาวงศ์ <sup>(5)</sup>		73/73	7/7	-	9/9	2/2	-	4/4
6. นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ <sup>(6)</sup>		71/71	7/7	-	9/9	-	2/2	4/4
7. นายทรงศักดิ์ เปรมสุข <sup>(7)</sup>		26/26	7/7	13/14	-	-	2/2	-
8. นางวิลาสินี พุทธิการันต์ <sup>(8)</sup>		15/20	4/7	14/14	-	-	-	-
9. นายอรรถพล สฤทธิพันธ์ <sup>(9)</sup>		12/12	7/7	14/14	-	-	-	4/4

**หมายเหตุ:**

- (1) นายรัฐ กิตติเวชโอสธ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการแทน ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2550
- (2) นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 ให้เป็นกรรมการเข้าใหม่ของบริษัทแทนนายชานนท์ โชติวิจิตร กรรมการคนเดิมที่ขอลาออกจากตำแหน่ง
- (3) นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนนางสาวปราณี เวชพุกขพิทักษ์ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2549
- (4) นายคุณิณดม ธรรมภรณ์พิลาศ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนนายสมพงษ์ นครศรี ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2549
- (5) นายประเสริฐ สัมมาวงศ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนนายกริช อัมโภชน ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2550
- (6) นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์ ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2550
- (7) นายทรงศักดิ์ เปรมสุข ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2558 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนางเน่งน้อย ณ ระนอง กรรมการคนเดิมซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ
- (8) นางวิลาสินี พุทธิการันต์ ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2559 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหาร (กรรมการอิสระ) แทนนางเพ็ญโสภณ ดามาพงศ์ กรรมการคนเดิมที่ขอลาออกจากตำแหน่งและได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง
- (9) นายอรรถพล สฤทธิพันธ์ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมกรรมการครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2560 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร



## 2. นโยบายการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัท

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน เท่าเทียมกัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นวางใจ และมีความมั่นใจในการลงทุน เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่านักลงทุนสามารถติดตามความเคลื่อนไหวการถือหุ้นของกรรมการหรือผู้บริหารซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือฐานะที่อาจล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัทและอาจหาประโยชน์จากข้อมูลนั้นก่อนที่ข้อมูลจะเปิดเผยเป็นการทั่วไป ดังนี้

1. กรรมการ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร 4 รายแรกของบริษัท มีหน้าที่ต้องจัดทำ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของตน คู่สมรสหรือผู้ที่ยูกันด้วยกันฉันสามีภริยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือนิติบุคคล ซึ่งกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร 4 รายแรก คู่สมรสหรือผู้ที่ยูกันด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมด และมีสัดส่วนการถือหุ้นมากที่สุดในนิติบุคคลนั้น ด้วยแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (แบบ 59) ผ่านทางระบบ Online ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัท

ทั้งนี้ หลักทรัพย์ หมายความว่ารวมถึง หุ้น หลักทรัพย์แปลงสภาพ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าตามคำนิยามที่ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

2. กรณีกรรมการ หรือผู้บริหาร 4 รายแรกรายใหม่ ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการแจ้งรายชื่อเพื่อนำเข้าสู่ระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหาร ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) แล้ว แต่ยังไม่ปรากฏชื่อในระบบข้อมูลรายชื่อนั้น หากกรรมการหรือผู้บริหาร 4 รายแรกคนดังกล่าวได้มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า นั้น ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัท

3. เมื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) แล้ว ให้จัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่เลขานุการบริษัท ในวันเดียวกับที่รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อเก็บเป็นหลักฐานต่อไป

4. เลขานุการบริษัทมีหน้าที่รายงานข้อมูลการถือหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรกต่อคณะกรรมการบริษัททุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการ

### การรายงานการได้มาและจำหน่ายหลักทรัพย์ของบริษัท ของกรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรก

คณะกรรมการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรก ที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ต้องรายงานการได้มาและจำหน่ายหุ้นบริษัท (SC) ของตนเอง คู่สมรสหรือผู้ที่ยูกันด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2559) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการทราบทุกครั้ง พร้อมนำส่งรายงานดังกล่าวต่อฝ่ายเลขานุการบริษัท เพื่อเก็บเป็นหลักฐานต่อไป ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และนโยบายการรายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท

การถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรก คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ในรอบปี 2561

รายชื่อกรรมการ	ในรอบปี 2560	ในรอบปี 2561		
		จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	จำนวนหุ้น ได้มา ระหว่างปี	จำนวนหุ้น จำหน่ายไป ระหว่างปี
1. นายรัฐ กิตติเวชโอสถ	-	-	-	-
2. นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์	-	-	-	-
คู่สมรส <sup>(1)</sup>	1,176,915,495	-	-	1,176,915,495
3. นายณัฐพัฒน์ เอื้อใจ	-	-	-	-
4. นายคุณัดม ธรรมาภรณ์พิลาศ	--	-	-	-
5. นายประเสริฐ สัมนางค์	-	-	-	-
6. นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์	37,968	-	-	37,968
7. นายทรงศักดิ์ เปรมสุข	-	-	-	-
8. นางวิลาสินี พุทธิการันต์	-	-	-	-
9. นายอรรถพล สฤทธิพันธ์วาทย์	8,289,843	-	-	8,289,843

หมายเหตุ:

(1) คู่สมรสของนายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ คือ นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ ถือหุ้นจำนวน 1,176,915,495 หุ้น ซึ่งถืออยู่ก่อนที่ นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ จะได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2555

รายชื่อผู้บริหาร	ในรอบปี 2560	ในรอบปี 2561		
		จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	จำนวนหุ้น ได้มา ระหว่างปี	จำนวนหุ้น จำหน่ายไป ระหว่างปี
1. นายวิฑิต วิชาลพัฒนะสิน	3,839,906	-	-	3,839,906
2. นางปรารถนา แพทย์สมาน	4,796,718	-	-	4,796,718
3. นายสมบุญ คุปติมนัส	5,000,012	2,361,600	-	7,361,612

### 3. นโยบายการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

เพื่อความโปร่งใสและป้องกันปัญหาการขัดแย้งของผลประโยชน์ บริษัทได้มีการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัท และบริษัทย่อย ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัทมีข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และอาจนำไปสู่การถ่ายเทผลประโยชน์ของบริษัท และบริษัทย่อยได้ รวมทั้งเพื่อใช้เป็นข้อมูลป้องกันไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เข้าร่วมกระบวนการตัดสินใจในการพิจารณาธุรกรรมระหว่างบริษัท กับผู้ที่มีส่วนได้เสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้อง นโยบายการรายงานการมีส่วนได้เสียจึงถูกกำหนดขึ้น เพื่อช่วยให้บริษัท กรรมการและผู้บริหารทำหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดและป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

1. ให้กรรมการ และผู้บริหาร และรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง กรณีเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย โดยกรอกแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตามแบบที่บริษัทกำหนด (ซึ่งรายงานดังกล่าวบริษัทกำหนดให้ใช้รูปแบบพื้นฐานของแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียที่สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยทำขึ้น และปรับแก้บางส่วนเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจบริษัท และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ภายในระยะเวลาดังนี้

(1) รายงานครั้งแรก : ให้รายงานภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร 4 รายแรก

(2) รายงานการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสีย : ให้รายงานภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล

2. ให้กรรมการและผู้บริหารส่งแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ให้เลขานุการบริษัท ภายในเวลาที่กำหนดในข้อ 1

3. ให้เลขานุการบริษัท ดำเนินการ ดังนี้

(1) จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบทราบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงานนั้น

(2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่กรรมการและผู้บริหารรายงานต่อบริษัท

(3) เปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

4. กรรมการและผู้บริหารผู้ใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่บริษัทจะเข้าทำรายการ ห้ามมีส่วนร่วมในการพิจารณาหรืออนุมัติในเรื่องนั้น

### การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ในปี 2561

ในรอบปี 2561 ที่ผ่านมา ไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จึงไม่มีการจัดส่งรายงานการมีส่วนได้เสียให้แก่ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ

#### 4. การเปิดเผยเรื่องผู้สอบบัญชี และการรับรองงบโดยผู้สอบบัญชี

ในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี บริษัทจะพิจารณาว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสมครบถ้วน มีความเป็นอิสระ และไม่มีความสัมพันธ์ หรือไม่มีผลประโยชน์ส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อที่จะมีความเป็นอิสระในการตรวจสอบ แสดงความเห็น และรับรองงบการเงินของบริษัท

ทั้งนี้ คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ทั้งในส่วนค่าสอบบัญชี และค่าบริการอื่น ได้แสดงไว้แล้วในหัวข้อ “คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี” และ ที่ผ่านมางบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีมาโดยตลอด

#### 5. การจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทั้งข้อมูลทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่นๆ ที่สำคัญ โดยนอกจากการเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทยังมีช่องทางในการสื่อสารข้อมูลและข่าวสารที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุนสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างสะดวกทั่วถึง และเท่าเทียมกัน บริษัทได้จัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลาย ดังนี้

- (1) จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อโดยตรงกับนักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์
- (2) แลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานประจำไตรมาสแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ โดยการจัดงานพบปะกับนักวิเคราะห์ (Info Meeting) หรือการเข้าร่วมงาน Opportunity Day โดยในปี 2561 บริษัทได้จัดงานพบปะนักวิเคราะห์จำนวน 4 ครั้ง และได้เข้าร่วมงาน Opportunity Day จำนวน 1 ครั้ง
- (3) เผยแพร่ข่าวผ่านสื่อมวลชนในรูปแบบต่างๆ หรือจัดทำจดหมายข่าวที่นำเสนอถึงผลประกอบการ หรือฐานะทางการเงินของบริษัท โดยในปี 2561 บริษัทได้จัดแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานของบริษัท จำนวน 2 ครั้ง และได้มีการจัดทำจดหมายข่าวที่เกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท จำนวน 4 ครั้ง
- (4) จัดกิจกรรมพบพนักงานเพื่อชี้แจงนโยบาย แนวทางการดำเนินธุรกิจ และผลิตภัณฑ์ใหม่ของบริษัท ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารถึงพนักงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เช่น อินทราเน็ต อีเมลล์ และโซเซียลมีเดีย
- (5) จัดโครงการเยี่ยมชมกิจการของบริษัทให้แก่ นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Site Visit)
- (6) รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
- (7) เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com)

#### 6. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (Annual Report) ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และเผยแพร่ภายใน 3 เดือนนับแต่สิ้นสุดรอบปีบัญชี และรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งเผยแพร่ภายใน 120 วันนับแต่สิ้นสุดรอบปีบัญชี ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งในการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนของบริษัทเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ และผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นข้อมูลและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน หรือประชาชนทั่วไปได้รับทราบและใช้ในการพิจารณาตัดสินใจ โดยเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อาทิ โครงสร้างผู้ถือหุ้น ข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร นโยบายและการดำเนินงานในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี วิสัยทัศน์ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจ นโยบายการจ่ายเงินปันผล นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) ประวัติคณะกรรมการ กรรมการอิสระ นโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและ/หรือมีใช้ตัวเงินของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ข้อมูลการประชุม

และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการบริษัท นโยบายการเปิดเผยการซื้อขายหุ้นหรือถือครองหลักทรัพย์ของบริหารของกรรมการแต่ละคน นโยบายการทำรายการระหว่างกัน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง การรายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัท นโยบายและรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม และข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์

ปี 2561 บริษัทได้เผยแพร่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 (แบบ 56-1) ในวันที่ 30 มีนาคม 2561 และรายงานประจำปี 2560 ของบริษัท ในวันที่ 3 เมษายน 2561

## **7. การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET Community Portal - SCP) และเว็บไซต์ [www.set.or.th](http://www.set.or.th) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของบริษัทผ่านช่องทางที่บริษัทได้จัดไว้แล้วเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การรายงานและเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและข่าวสารต่างๆ ของบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย นักลงทุน และประชาชนทั่วไปได้รับทราบ และสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างสะดวก ทัวถึง และเท่าเทียมกัน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET Community Portal - SCP) และเว็บไซต์ [www.set.or.th](http://www.set.or.th) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทุกครั้งที่ต้องเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอันมีสาระสำคัญ

## **8. การจัดให้มีเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท**

บริษัทได้จัดทำเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัททั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อเผยแพร่และนำเสนอข้อมูลต่างๆ ของบริษัทให้กับผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทที่ทันต่อเหตุการณ์ อาทิ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ งบการเงินของบริษัททั้งรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี เอกสารข่าว โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างบริษัทในเครือ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ข้อบังคับบริษัท วัตถุประสงค์บริษัทที่จดทะเบียนไว้ตามกฎหมายและหนังสือรับรองบริษัทที่เป็นปัจจุบัน หนังสือบริคณห์สนธิ รายงานประจำปี และหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้

## **9. หน่วยงำนนักลงทุนสัมพันธ์**

บริษัทจัดให้มีหน่วยงำนนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ที่ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้โดยสะดวก ซึ่งมีแผนงำนนักลงทุนสัมพันธ์ล่วงหน้า เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ของบริษัทที่เป็นประโยชน์ให้ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป รวมถึงจัดให้มีการแถลงผลประกอบการและผลการดำเนินงานให้แก่ นักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบันการเงิน สถาบันการเงิน และสื่อมวลชนในทุกไตรมาส แถลงข่าวต่อสื่อมวลชน และเปิดเผยข้อมูลแก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกฎหมายและกฎเกณฑ์เกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

บริษัทได้จัดให้มีจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ โดยได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท [www.scasset.com](http://www.scasset.com) หมวดการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นธรรม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้ให้นักลงทุนสัมพันธ์มีแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานตามหลักบรรษัทภิบาล เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุนสาธารณะ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อันจะทำให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างความยั่งยืนให้กับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

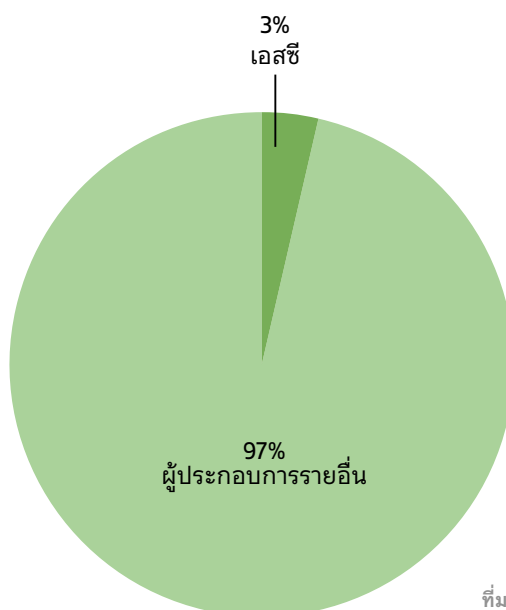
ผู้สนใจสามารถติดต่อขอข้อมูลต่างๆ จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ชั้น 10 เลขที่ 1010 อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10900 โทร.0-2949-2344 หรืออีเมลที่ [ir@scasset.com](mailto:ir@scasset.com) หรือค้นหาข้อมูลที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท

## 10. นโยบายการเปิดเผยเรื่องผลการดำเนินงานของบริษัทที่มีใช้เป็นตัวเงิน

ในปี 2561 ตลาดอสังหาริมทรัพย์ประเภทบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียมในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล มียอดขายรวมทั้งหมดที่ประมาณ 500,000 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นยอดขายประเภทบ้านเดี่ยวประมาณ 118,000 ล้านบาท ยอดขายประเภททาวน์เฮ้าส์ประมาณ 80,000 ล้านบาท และยอดขายประเภทคอนโดมิเนียมประมาณ 300,000 ล้านบาท

ในปีที่ผ่านมา โดยบริษัทสามารถทำยอดขายรวมตลอดทั้งปีสำหรับบ้านเดี่ยว, ทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียมในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลได้ที่ 15,022 ล้านบาท หรือคิดเป็นส่วนแบ่งการตลาด ประมาณร้อยละ 3 ของยอดขายรวมของตลาดอสังหาริมทรัพย์ประเภทบ้านเดี่ยว, ทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียมในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล ซึ่งบริษัทสามารถทำยอดขายประเภทบ้านเดี่ยวได้ที่ 10,487 ล้านบาท ยอดขายประเภททาวน์เฮ้าส์ได้ที่ 829 ล้านบาท และยอดขายประเภทคอนโดมิเนียมที่ 3,705 ล้านบาท

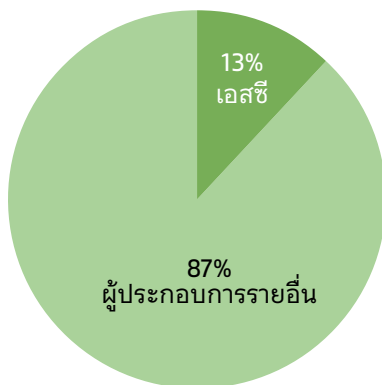
มูลค่ายอดขายรวมของตลาดอสังหาริมทรัพย์  
(ประเภทบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียมในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล)



ที่มา: บจก. เอเจนซี ฟอร์ รีเอสเสช แอฟแฟร์ส  
และข้อมูลบริษัท

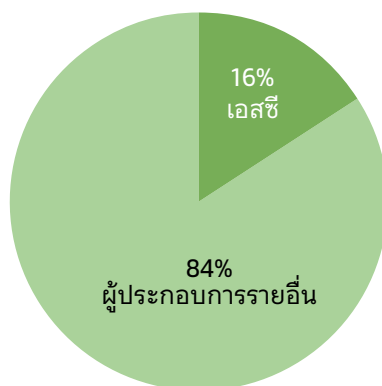


มูลค่ายอดขายบ้านเดี่ยวระดับราคา 8 - 20 ล้านบาท  
(ในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล)



ตลาดประเภทบ้านเดี่ยว ระดับราคา  
8 - 20 ล้านบาท บริษัทครอง  
ส่วนแบ่งการตลาด ประมาณร้อยละ 13  
จากยอดขายรวมของทั้งตลาด  
ประเภทบ้านเดี่ยว ระดับราคา  
8 - 20 ล้านบาท

มูลค่ายอดขายบ้านเดี่ยวระดับราคา 20 ล้านบาทขึ้นไป  
(ในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล)



ตลาดประเภทบ้านเดี่ยว ระดับราคา  
20 ล้านบาทขึ้นไป บริษัทครอง  
ส่วนแบ่งการตลาด ประมาณร้อยละ 16  
จากยอดขายรวมของทั้งตลาด  
ประเภทบ้านเดี่ยว ระดับราคา  
20 ล้านบาทขึ้นไป

ที่มา: บจก. เอเจนซี ฟอร์ รีเอสเสตช แอฟแฟร์ส  
และข้อมูลบริษัท

## 11. รายงานทางการเงินของบริษัท

บริษัทจัดทำรายงานทางการเงิน งบการเงิน บทวิเคราะห์ฐานะการเงินและคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) ทั้งประจำไตรมาสและประจำปี แล้วเปิดเผยผ่านระบบการเปิดเผยข้อมูลและการรายงานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และยังเปิดเผยในเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท สำหรับรายงานทางการเงิน งบการเงิน และบทวิเคราะห์ฐานะการเงินและคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) ประจำไตรมาส รวมถึงเปิดเผยเพิ่มไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (Annual Report) สำหรับรายงานทางการเงิน งบการเงิน และบทวิเคราะห์ฐานะการเงินและคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) ประจำปี ภายหลังจากที่คณะกรรมการบริษัทมีมติรับรองงบการเงินแล้วตามเงื่อนไขและภายในเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและสาธารณชนผู้สนใจได้รับทราบและตรวจสอบข้อมูลทางการเงินต่างๆของบริษัทได้ตลอดเวลาและเป็นข้อมูลปัจจุบัน

โดยตั้งแต่ปี 2546 ที่บริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจนถึงปี 2561 บริษัทไม่เคยมีประวัติการส่งรายงานทางการเงินและงบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้าและไม่เคยถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) แต่อย่างใด

## 12. การเข้าเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit)

เพื่อความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้จัดโครงการการเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัท (Site Visit) ให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน รวมทั้งสถาบันการเงิน ได้เข้าเยี่ยมชมกระบวนการพัฒนาโครงการของบริษัท เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน รวมทั้งสถาบันการเงินได้สัมผัสและรับรู้ถึงกระบวนการทำงานจริงของบริษัทที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

## 13. การเปิดเผยเรื่องอื่นๆ

นอกจากการเปิดเผยข้อมูลที่ได้กล่าวไปข้างต้นแล้ว บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลสำคัญ อาทิ

1. โครงสร้างผู้ถือหุ้น (โปรดดูหัวข้อ “โครงสร้างผู้ถือหุ้น”)
2. การถือหุ้นของกรรมการ และผู้บริหาร ซึ่งรวมถึงคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โปรดดูหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการของบริษัท”)
3. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (โปรดดูหัวข้อ “นโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท”)
4. วัตถุประสงค์/เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ (โปรดดูหัวข้อ “นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ”)
5. ฐานะทางการเงินและผลดำเนินการ (โปรดดูหัวข้อ “การวิเคราะห์ฐานะการเงินและคำอธิบายของฝ่ายจัดการ”)
6. ลักษณะการประกอบธุรกิจและการแข่งขัน (โปรดดูหัวข้อ “ลักษณะการประกอบธุรกิจ”)
7. โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (โปรดดูหัวข้อ “โครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย” และ “ข้อมูลทั่วไปของบริษัทและบริษัทในเครือ”)
8. ความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจ (โปรดดูหัวข้อ “ปัจจัยความเสี่ยง”)
9. นโยบายการจ่ายเงินปันผล (โปรดดูหัวข้อ “นโยบายการจ่ายเงินปันผล”)
10. นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) (โปรดดูหัวข้อ “นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด”)
11. ประวัติคณะกรรมการ (โปรดดูหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการของบริษัท”)
12. กรรมการอิสระ (โปรดดูหัวข้อ “กรรมการอิสระ”)
13. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ และค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล (โปรดดูหัวข้อ “ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”)
14. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง (โปรดดูหัวข้อ “ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”)
15. จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน (โปรดดูหัวข้อ “การประชุมคณะกรรมการ” และ “ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะของกรรมการแต่ละราย”)

16. ข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการ (โปรดดูหัวข้อ “การเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของกรรมการ” และ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการของบริษัท”)

17. นโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผยการซื้อ-ขาย / เปลี่ยนแปลง / ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้ทราบทุกครั้ง (โปรดดูหัวข้อ “นโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาและป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน” “การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง” และ “รายงานการได้มาและจำหน่ายหุ้นของบริษัท (SC) ของกรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรก”)

18. นโยบายการทำรายการระหว่างกัน โดยการทำรายการระหว่างกันต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการ (โปรดดูหัวข้อ “นโยบายการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการเปิดเผยข้อมูล” และ “รายการระหว่างกัน”)

### ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปโดยเสมอภาค รวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส โดยบริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการของบริษัทต้องเป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจซึ่งกันและกัน และเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการทุกคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัท เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินงานของฝ่ายบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ และข้อบังคับบริษัท โดยมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และคณะผู้บริหารอย่างชัดเจน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “คณะกรรมการและคณะผู้บริหาร”)

ในปี 2561 บริษัทมีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างถูกต้องตามข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย ไม่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎระเบียบที่เป็นความผิดร้ายแรง โดยบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบของคณะกรรมการดังนี้

#### 1. ความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กร

คณะกรรมการทุกคนเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กรที่จะต้องกำกับการดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี โดยมีกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเป็นแบบอย่างในการบริหารจัดการที่ดีดังนี้

1.1 กำหนดวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการและเป้าหมายหลักของบริษัทโดยผ่านการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม สภาพเศรษฐกิจและสังคม การวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ของมนุษย์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและอาจมีผลกระทบต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้ชัดเจนเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ในบริษัทและพนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 กำหนดกลยุทธ์ประจำปี และระยะปานกลาง 3-5 ปี มีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรในการดำเนินงาน และจัดสรรทรัพยากรสำคัญทั้งทางด้านทรัพยากรบุคคลให้ได้บุคคลที่มีความรู้ เหมาะกับกิจการบริษัท และจัดหาทรัพยากรด้านการเงินการลงทุนให้เพียงพอต่อการบริหารกิจการด้วยความน่าเชื่อถือของผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.3 กำกับ ดูแลให้กรรมการทุกคน และผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อบริษัท (Duty of Loyalty) ดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.4 กำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายจัดการรับทราบเป้าหมายการดำเนินธุรกิจในแต่ละปีอย่างชัดเจน

1.5 ติดตามผลการปฏิบัติงานของบริษัท ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบจุดแข็ง และจุดต้องปรับปรุงแก้ไข รวมถึงดูแลการรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

## 2. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Code of Conduct)

2.1 คณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงและยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงเข้ามีส่วนร่วมในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Policy) ของบริษัท โดยเป็นผู้ริเริ่มกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติ และติดตามตรวจสอบรวมทั้งอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Policy) โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ในหมวด “การกำกับดูแลกิจการ” และจะทบทวนหลักการดังกล่าวเสมอโดยไม่ชักช้า เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยเนื้อหาจะครอบคลุมอย่างน้อยใน 5 เรื่องหลัก คือ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

2.2 นอกจากการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเพื่อสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานของบริษัท และเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ตลอดจนได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ปฏิบัติตาม และบริษัทได้ดำเนินการติดตามการปฏิบัติตามดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการสอดส่อง ดูแล และส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี กรณีถ้ามิได้ปฏิบัติตามจะมีบทลงโทษทางวินัยกำหนดไว้ด้วย รวมทั้งได้มีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ตระหนัก เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติให้เพื่อให้ซึมซับอยู่ในนิสัยการทำงานในแต่ละวันจนเป็นนิสัย และกลายเป็นวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร อันจะช่วยสะท้อนความโปร่งใส ซื่อสัตย์ เคารพในบริษัท และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม และเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติให้ใช้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจฉบับปัจจุบันซึ่งยังมีความเพียงพอเหมาะสม และสอดคล้อง กับมาตรฐานระดับสากล และเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หมวด “ข้อมูลองค์กร” / “การกำกับดูแลกิจการ” และในรายงานประจำปี นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและกำกับแนวทางในการสนับสนุนและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ ดังนี้

### การสนับสนุนและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ

เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจอย่างเพียงพอให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้ยึดถือ ดำเนินการ และปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวของบริษัทได้อย่างถูกต้องและเข้าใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้ เป็นองค์กรที่โปร่งใสน่าเชื่อถือ คณะกรรมการบริษัทได้สื่อสารถ่ายทอดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทโดยมอบหมายนโยบาย ดังนี้

1. ได้กำหนดเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจเป็นหัวข้อหนึ่งในการปฐมนิเทศกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เข้าใหม่ทุกครั้ง ทั้งนี้ เพื่อถ่ายทอดและสื่อสารนโยบายดังกล่าวของบริษัท ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทราบตั้งแต่เริ่มรับตำแหน่งและทำงานกับบริษัท

ในปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่เข้ามาร่วมรับตำแหน่ง และทำงานกับบริษัท โดยมีข้อมูลดังนี้ หลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับผู้บริหาร จำนวน 5 ครั้ง และหลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับพนักงาน จำนวน 23 ครั้ง

2. จัดหาหลักสูตรเพื่ออบรมเพิ่มพูนความรู้ และเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ และแนวทางในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งภายในและภายนอกให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

#### **การอบรมภายในองค์กร**

- หลักสูตร Corporate for Sustainability Development : Communication & Roll-out สำหรับผู้บริหาร
- หลักสูตร Smart Supervisor & Smart Manager หัวข้อ “SC Sustainable Development
- หลักสูตร SC Product Knowledge สำหรับพนักงานใหม่ หัวข้อ “จรรยาบรรณในการทำงานและการรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

#### **การอบรมภายนอกองค์กร**

- หลักสูตรอบรมด้านการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2561 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Sustainability Reporting Workshop (GRI Standards) จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนา Thailand SDGs Forum 2018: Localizing the SDGs (Thailand's Sustainable Business Guide) จัดโดย สำนักข่าวออนไลน์ไทยพับลิก้า ร่วมกับมูลนิธิมั่นพัฒนา

### **การประเมินและติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ**

บริษัทมีความเชื่อว่าหากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจที่กำหนดไว้จะส่งผลต่อการพัฒนาและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจบริษัท ซึ่งจะทำให้สินค้าของบริษัทได้รับการตอบรับจากผู้บริโภคในวงขยายกว้างขึ้น ส่งผลต่อรายได้ที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างมั่นคงทุกปี ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญต่อดัชนีชี้วัดในหลายมิติ เพื่อนำมาประเมินและติดตามผลการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ดังนี้

#### **1. การประเมินและติดตามผลการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจภายในองค์กร**

บริษัทได้กำหนดให้หน่วยงานทุกฝ่ายที่ทำงานร่วมกันหรือต้องประสานงานกันเป็นผู้ประเมินความพึงพอใจซึ่งกันและกัน โดยมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงให้งานเกิดประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจ

#### **2. การประเมินและติดตามผลการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจภายนอกองค์กร**

บริษัทได้มีการติดตามและประเมินความพึงพอใจของลูกค้าผู้ซื้อสินค้าไปจากบริษัทฯ มีความพึงพอใจในสินค้าและบริการของพนักงานในระดับใด เพื่อนำมาปรับปรุงข้อบกพร่องให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด รวมถึงมีการประเมินและติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมต่อคู่ค้าในการปฏิบัติงานร่วมกับบริษัทฯ ได้รับความร่วมมือด้วยดีประการใด และผู้ถือหุ้นของบริษัทในการได้รับข้อมูลข่าวสารและการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้ได้รับความพึงพอใจในทุกระดับตามจริยธรรมธุรกิจที่ดี

### 3. นโยบายด้านวิสัยทัศน์และพันธกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของบริษัท ระยะสั้น 1 ปี และระยะยาว 5 ปี เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทางเดียวกัน และเผยแพร่ให้ทราบบนเว็บไซต์ของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัท จะทำการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และสภาพเศรษฐกิจขณะนั้น โดยการดำเนินธุรกิจในแต่ละปีนั้น คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามให้การดำเนินงานของฝ่ายบริหารเป็นไปอย่าง สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอด้วย

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา โดยคำนึงถึง สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และบริบททางธุรกิจ และได้อนุมัติวิสัยทัศน์ และภารกิจของบริษัท เพื่อให้สอดคล้อง กับสภาพสังคมและการแข่งขันในปัจจุบัน ภายใต้เป้าหมายหลักขององค์กรคือเพื่อสร้างมูลค่าให้แก่กิจการอย่าง ยั่งยืน

### 4. นโยบายด้านการกำหนดเป้าหมายหลักของกิจการและกลยุทธ์

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์และแผนงานประจำปีของบริษัท โดยใช้วิธีการตั้ง Objective Key Results: OKRs ของ องค์กรให้สอดคล้องกับพันธกิจ (Mission) และให้ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานตั้ง Objective Key Results: OKRs เพื่อกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย OKRs ขององค์กรที่กำหนดไว้ทั้ง ในระยะสั้น 1 ปี และในระยะยาว 3-5 ปี ทั้งในเรื่องยอดขาย รายได้ และสร้างแบรนด์คุณภาพต่อผู้บริโภค รวมถึง การเป็น Living Solution Provider เพื่อให้บริการด้านการอยู่อาศัยที่ครบวงจร ตอบสนองการเติบโตขององค์กร อย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นใจและให้แน่ใจว่า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจในแต่ละปีเป็นไปอย่างรอบคอบ และจะสร้างมูลค่าสูงสุดแก่กิจการและผู้ถือหุ้นและบรรลุเป้าหมายหลักในการคงความเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจ อย่างยั่งยืนของบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีคุณภาพของประเทศไทย

ในการจัดทำกลยุทธ์และแผนงานประจำปี บริษัทจะวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และปัจจัยการเปลี่ยนแปลงและ ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดสายธุรกิจ (Value Chain) และอาจมีผลต่อการบรรลุ เป้าหมายหลักของกิจการบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงได้มีการศึกษาวิจัยความต้องการของมนุษย์เป็นศูนย์กลาง เพื่อ พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้ตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถวางแผนเตรียมพร้อมรับมือและปรับตัวได้อย่างเหมาะสมกับเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลงไป การกำหนดกลยุทธ์ของบริษัทได้พิจารณาและคำนึงถึงการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาปรับใช้ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อความต้องการ ที่แท้จริงของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ และติดตามวัดผล การดำเนินงานโดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยจะกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicator: KPI) เพื่อติดตามผลการดำเนินการในด้านต่างๆ ว่าเป็นไปตามแผนงาน และสอดคล้อง กับกลยุทธ์ที่ได้วางไว้ โดยบริษัทได้กำหนดให้มีการทบทวนกลยุทธ์เป็นประจำทุกปี

ปี 2561 บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์และแผนงานประจำปี โดยได้ทบทวนกลยุทธ์และแผนงานประจำปีในการดำเนินงาน ครึ่งปี ในเดือนกรกฎาคม 2561 เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ รวมทั้งเป้าหมายหลัก ของกิจการ ภายใต้กรอบกลยุทธ์ในการประกอบธุรกิจ 3 ปี อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแผนการเติบโต ระยะยาวทางธุรกิจของบริษัท ในปี 2558-2562 โดยตั้งเป้าการเติบโตของรายได้ไว้ที่ 20,000 ล้านบาท อัตราเติบโต เฉลี่ยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและสภาวะทางเศรษฐกิจของประเทศ



## 5. การสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความเข้าใจบทบาทหน้าที่และตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดการทรัพยากรสำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงานอย่างถูกต้อง เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการจะกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผลการประกอบกิจการที่ยั่งยืน ดังนี้

5.1 พัฒนาสินค้าและบริการให้มีคุณภาพที่ดีอยู่ตลอดเวลา ให้เป็นที่ต้องการโดยวิเคราะห์ความต้องการของมนุษย์เป็นศูนย์กลาง

5.2 กิจการของบริษัทสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นได้ และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงกระบวนการประกอบกิจการ ต้องไม่มีผลกระทบในระยะยาว

5.3 ประกอบกิจการอย่างมีจริยธรรมต่อลูกค้า คู่ค้า เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายให้ได้รับสิทธิประโยชน์ด้วยความเป็นธรรม

5.4 การประกอบกิจการของบริษัท ต้องเป็นประโยชน์ต่อสังคมและกระบวนการพัฒนาจะต้องพัฒนาให้ลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม

5.5 สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมของผู้บริโภค หรือจากเทคโนโลยี

## 6. นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity)

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทสอดคล้องกับข้อบังคับบริษัท ข้อที่ 18. ที่กำหนดไว้ คือ ให้บริษัทมีคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าห้า (5) คน แต่ไม่เกินกว่าสิบห้า (15) คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ คล่องตัว เป็นประโยชน์และเอื้อต่อการนำพาบริษัทสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่วางไว้ ด้วยเหตุนี้บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านโครงสร้างของคณะกรรมการไว้ดังนี้

6.1 คณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญหลากหลาย ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ทักษะทางวิชาชีพ

โดยในปี 2561 โครงสร้างของคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ความชำนาญ ดังนี้

## ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ความชำนาญของกรรมการ

ชื่อ	ประเภท	ด้านการบริหารและการจัดการ	ด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ด้านวิศวกรรม	ด้านสถาปัตยกรรม	ด้านการเงิน	ด้านการบัญชี	ด้านการตลาด	ด้านกฎหมาย	ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายรัฐ กิตติเวชโอสถ	กรรมการอิสระ	✓				✓			✓	
นายณัฐพงศ์ คุณมารวงศ์	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	✓	✓		✓					
นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ	กรรมการ	✓	✓	✓						
นายคุณิณตม ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการอิสระ	✓		✓						
นายประเสริฐ สัมนางวงศ์	กรรมการอิสระ	✓					✓			
นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์	กรรมการอิสระ	✓		✓						
นายทรงศักดิ์ เปรมสุข	กรรมการอิสระ	✓			✓			✓		
นางวิลาสินี พุทธิการ์นต์	กรรมการอิสระ	✓				✓		✓		✓
นายอรรถพล สฤทธิพันธ์วาทย์	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	✓				✓	✓			

6.2 บริษัทคำนึงถึงความเหมาะสมของจำนวนกรรมการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ บริษัทจึงมีนโยบายควบคุมให้มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คนและไม่เกินกว่า 12 คน

6.3 กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร อย่างน้อย 1 คน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ณ ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท จำนวน 7 คน คือ นายรัฐ กิตติเวชโอสถ มีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านกฎหมายและการเงิน นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ นายคุณิณตม ธรรมาภรณ์พิลาศ มีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านวิศวกรรมศาสตร์ นายประเสริฐ สัมนางวงศ์ มีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านบัญชี นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ (ไม่ได้เป็นผู้บริหาร แต่เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท จึงขาดคุณสมบัติความเป็นกรรมการอิสระ) มีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านวิศวกรรมศาสตร์ การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และการโฆษณา นายทรงศักดิ์ เปรมสุข มีความรู้และประสบการณ์การทำงานด้านการตลาด และนางวิลาสินี พุทธิการ์นต์ มีความรู้และประสบการณ์ด้านเศรษฐศาสตร์ รวมถึงประสบการณ์ทำงานด้านการบริหารลูกค้า และบริการ ซึ่งคุณสมบัติดังกล่าวล้วนเกี่ยวข้องและส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทโดยตรง

6.4 บริษัทส่งเสริมให้กรรมการอิสระเป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 กรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงของบริษัทคือ นางวิลาสินี พุทธิการ์นต์

6.5 บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีกรรมการอิสระจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 66.66 และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 77.77 ซึ่งการมีโครงสร้างของคณะกรรมการดังกล่าวนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถมั่นใจได้ว่าคณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นได้อย่างอิสระและมีระบบการถ่วงดุลที่เหมาะสม

ในปี 2561 สามารถดูโครงสร้างคณะกรรมการและประวัติการทำงานของคณะกรรมการบริษัทได้ที่หัวข้อ “คณะกรรมการและคณะผู้บริหาร”

## 7. นโยบายการแยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

บริษัทกำหนดนโยบายให้ประธานกรรมการบริษัท ต้องเป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเท่านั้น และไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจซึ่งกันและกัน รวมทั้งไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย การติดตามและการกำกับดูแลการดำเนินงานและการบริหารออกจากกันอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการกำหนดนโยบาย ติดตาม กำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ตลอดจนให้การสนับสนุนและคำแนะนำในการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยไม่ก้าวล่วงงานอันเป็นภาระความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร นอกจากนั้นในการทำธุรกรรมใดที่มีความเกี่ยวข้องกับระหว่างประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) บริษัทมีนโยบายกำหนดห้ามมิให้กรรมการผู้มีส่วนได้เสียเข้ามีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติ โดยจะแต่งตั้งกรรมการอิสระคนอื่นทำหน้าที่แทนประธานกรรมการบริษัทในธุรกรรมนั้น ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดและแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ออกจากกันอย่างชัดเจน ดังนี้

ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ
ประธานกรรมการบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำกับดูแลการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมผู้ถือหุ้น โดยทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการลงมติในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โดยเฉพาะวาระการพิจารณาที่มีนัยสำคัญ ตลอดจนจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอและส่งเสริมให้กรรมการทุกคนได้มีส่วนร่วมในการอภิปรายในประเด็นสำคัญ โดยใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ และสามารถให้ความเห็นได้อย่างมีอิสระ</li> <li>กำกับ ติดตาม และดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัท</li> <li>กำกับ ดูแลให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุมบริษัท</li> <li>เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหารจัดการ</li> </ul>
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะผู้บริหารของบริษัท โดยรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหารในการดำเนินกิจการ และบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหารมอบหมาย ภายใต้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยถือประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้</li> <li>กำกับดูแลให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายที่บริษัทกำหนดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุเป้าหมายของบริษัทที่กำหนด</li> <li>พิจารณาใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ มาร่วมใช้ในการบริหารและประกอบกิจการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและสร้างความปลอดภัย</li> </ul>

## 8. นโยบายการสรรหากรรมการบริษัท

บริษัทมีนโยบายในการสรรหากรรมการบริษัท โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสรรหากรรมการบริษัท รวมทั้งคุณสมบัติของกรรมการ และกระบวนการแต่งตั้งกรรมการใหม่ไว้อย่างชัดเจน โปร่งใส คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงความเหมาะสมของโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการตามนโยบายโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และคำนึงถึงความจำเป็นในคุณสมบัติทักษะทางวิชาชีพและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของกรรมการที่บริษัทยังขาดอยู่ ตาม Board Skill Matrix รวมถึงคุณสมบัติและประสบการณ์ที่สอดคล้องและส่งเสริมกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ซึ่งในบางกรณีบริษัทได้ใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) เพื่อช่วยประกอบการตัดสินใจในการสรรหา (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “คณะกรรมการบริษัท” และ “การสรรหากรรมการบริษัท”)

## 9. นโยบายการจำกัดจำนวนบริษัทที่กรรมการจะดำรงตำแหน่งและการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการแต่ละคน สืบเนื่องจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในจำนวนที่มากเกินไป อาจมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทอย่างเต็มที่ บริษัทจึงได้กำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งดังนี้

9.1 กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) แล้วต้องไม่เกิน 2 บริษัทจดทะเบียน และสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน และองค์กรอื่นอีกไม่เกิน 5 แห่ง ดังนี้

(1) บริษัทเอกชนหรือบริษัทอื่น ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และไม่ได้ประกอบธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์เช่นเดียวกับบริษัท และไม่เป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

(2) องค์กรหรือสถานสาธารณกุศลที่ทำประโยชน์เพื่อสาธารณะหรือเพื่อการศึกษา

ตั้งแต่ปี 2546 จนถึงปี 2561 ไม่มีกรรมการคนใด ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกินกว่า 2 บริษัท

9.2 กรรมการที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนได้เพียง 1 บริษัท คือ บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน และองค์กรอื่นอีกไม่เกิน 4 แห่ง ดังนี้

(1) บริษัทเอกชนหรือบริษัทอื่น ซึ่งไม่ได้ประกอบธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์เช่นเดียวกับบริษัท และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และต้องไม่ได้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ

(2) องค์กรหรือสถานสาธารณกุศลที่ทำประโยชน์เพื่อสาธารณะหรือเพื่อการศึกษา

ตั้งแต่ปี 2546 จนถึงปี 2561 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ของบริษัทดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเพียง 1 บริษัท คือ บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เท่านั้น

## 10. นโยบายในการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และข้อบังคับของบริษัทกำหนด โดยกรรมการจำนวนหนึ่งในสามของคณะกรรมการจะต้องหมุนเวียนออกจากตำแหน่งในทุกครั้งของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยให้กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ในกรณีที่กรรมการที่จะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่อาจแบ่งได้พอดีหนึ่งในสาม ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับหนึ่งในสาม โดยกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งอาจเข้ากลับดำรงตำแหน่งอีกได้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาสรรหา ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงวันเริ่มต้นการดำรงตำแหน่งกรรมการของกรรมการแต่ละราย รวมทั้งกรรมการอิสระ และเปิดเผยว่ากรรมการคนใดบ้างเป็นกรรมการอิสระไว้ในส่วนรายละเอียดคณะกรรมการแล้ว ในกรณีที่มีการเสนอให้คณะกรรมการอิสระคนใดซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการมาเกิน 9 ปี เป็นกรรมการอิสระต่อไป คณะกรรมการจะนำเสนอเหตุผลความจำเป็นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “คณะกรรมการบริษัท” และ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษาผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการของบริษัท”) และในปีที่ผ่านมา ไม่มีกรรมการของบริษัทคนใดลาออกเนื่องด้วยสาเหตุจากประเด็นเรื่องการค้ากับดูแลกิจการของบริษัท

## 11. นโยบายด้านคุณสมบัติของประธานกรรมการ

บริษัทมีนโยบายในเรื่องคุณสมบัติของกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้แล้ว (โปรดดูรายละเอียด หัวข้อ “การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง” / “คุณสมบัติกรรมการที่เหมาะสม”) บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่ง ประธานกรรมการ ดังนี้

11.1 ต้องเป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามนโยบายของบริษัทเรื่องคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

11.2 ต้องเป็นกรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร

11.3 ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจซึ่งกันและกัน และเพื่อให้ผู้ใดมีอำนาจผูกขาด

11.4 ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น หรือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทตรวจสอบบัญชีหรือเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าว

11.5 ต้องไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร

## 12. การไม่กระทำผิดกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทตั้งปณิธานและยึดมั่นเป็นหลักการในการประกอบธุรกิจว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องตามบรรทัดฐานทางจริยธรรมที่ยอมรับของสังคมโดยรวม โดยมีคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ฝ่ายบริหารจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนเรื่องที่มีสาระสำคัญอื่น รวมถึงตลอดถึงกรณีมีหนังสือตักเตือน กล่าวโทษจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ถ้ามี) ของบริษัทให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิผล และสามารถแก้ไขได้ทัน่วงที

ในปี 2561 บริษัทไม่มีการกระทำที่ขัดต่อกฎระเบียบที่เป็นความผิด หรือฝ่าฝืนกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### 13. หน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit)

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทให้สอดคล้องเป็นไปตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งติดต่อประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณากำหนดแผนงานระบบการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และปรับปรุงแผนการกำกับกับการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับเหตุการณ์และกฎเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลง

โดยในปี 2561 นายสมบุรณ์ คุปติมนัส หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านกฎหมาย และเลขานุการบริษัททำหน้าที่หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ไม่มีการกระทำผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับใดๆ ของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานของรัฐใดๆ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท”)

### 14. หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

บริษัทมีหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เพื่อบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนธุรกิจบริษัทในการใช้เทคโนโลยีพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น โดยหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศจะทำหน้าที่วางระบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ที่ใช้ภายในบริษัทให้สอดคล้องกับการดำเนินงานที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ใช้งานอย่างสูงสุด รวมถึงการแก้ไขปัญหาในกรณีมีการติดขัด หรือเกิดปัญหาข้อขัดข้องในการใช้งานระบบสารสนเทศต่างๆ หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญดูแลและสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และมีการสำรองระบบและข้อมูลสารสนเทศให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานจัดเก็บไว้ภายนอกศูนย์คอมพิวเตอร์ หรือห้อง Server สามารถทดแทนและกู้คืนข้อมูลให้การดำเนินงานของบริษัทสามารถต่อเนื่องตลอดเวลา รวมถึงเป็นหน่วยงานที่ควบคุมตรวจสอบการละเมิดลิขสิทธิ์ ทรัพย์สินทางปัญญาด้านโปรแกรมเทคโนโลยีสารสนเทศด้วย

นอกจากนั้น บริษัทได้มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ”)

### 15. ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการทุกคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และมีการมอบอำนาจจัดการกิจการให้แก่ฝ่ายบริหารเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ ทิศทาง พร้อมแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำไปปฏิบัติ ตลอดจนเป็นต้นแบบและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม ดูแลโครงสร้าง และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ การสรรหา พัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดค่าตอบแทน รวมถึงกำหนดนโยบายโครงสร้างค่าตอบแทนบุคลากร ให้เป็นไป



อย่างเหมาะสม พร้อมทำหน้าที่กำกับดูแลฝ่ายบริหาร (Monitoring) โดยกำหนดวิธีการตรวจสอบ เพื่อเป็นการถ่วงดุลการทำงานของฝ่ายบริหาร และกำกับดูแลให้การทำงานของฝ่ายบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการของบริษัทเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท และผู้ถือหุ้น (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “คณะกรรมการและคณะผู้บริหาร”)

นอกจากนี้คณะกรรมการยังได้กำหนดขอบเขตการดำเนินงานร่วมกับฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการจะพิจารณา ทบทวนทิศทาง แผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนงานประจำปี รวมถึงดูแลให้ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม ตลอดจนกำหนดการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนา งบประมาณ ในการดำเนินงาน และดูแลให้มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ทันเวลา และมีความน่าเชื่อถือ

## 16. การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ในกรณีที่มีการกรรมการเข้าใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ โดยกำหนดให้กรรมการเข้าใหม่ทุกคน ต้องได้รับการปฐมนิเทศ ในหัวข้อต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ได้แก่ ธุรกิจของบริษัท แผนการดำเนินงาน เป้าหมาย วิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท รวมถึงโครงสร้างองค์กรและการถือหุ้น การบริหารจัดการ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ปรัชญา จรรยาบรรณ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โครงการต่างๆ ของบริษัทในปัจจุบัน และที่ผ่านมา ผลการดำเนินการในปัจจุบัน พร้อมพาทกรรมการเข้าเยี่ยมชมโครงการ

ในปี 2561 ไม่มีกรรมการเข้าใหม่

## 17. การส่งเสริมพัฒนาความรู้กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ และมีความรู้ใหม่ๆ ที่ทันสมัยต่อยุคดิจิทัลเทคโนโลยี ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาและรวดเร็ว โดยเพิ่มทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนบริษัทไปสู่เป้าหมาย ดังนี้

17.1 กำหนดให้กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ทั้งภายนอก และภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มความรู้ในการบริหารจัดการ เช่น การเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือองค์กรอิสระต่างๆ รวมทั้งหลักสูตรอื่นที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงต่อไป (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การเข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของกรรมการ” และ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการของบริษัท”)

17.2 ส่งเสริมให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงเข้ารับการดูงานและฝึกอบรมความรู้ใหม่ๆ จากต่างประเทศ เพื่อเรียนรู้ทักษะและเทคโนโลยีใหม่ๆ นำมาประยุกต์ใช้กับกิจการเป็นระยะ

17.3 พัฒนาความคิดสร้างสรรค์โดยติดต่อขอเข้าดูงานด้านการออกแบบ และเทคนิคการก่อสร้างบ้านและอาคารสูงในต่างประเทศ นำมาปรับใช้กับโครงการของบริษัททุกปี

17.4 ส่งเสริมให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงอ่านหนังสือของผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาด ด้านกลยุทธ์ ด้านบริหารจัดการ ด้านเทคโนโลยี และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เพื่อเสริมความรู้ให้เข้าใจ และนำมาถ่ายทอดความรู้ระหว่างผู้บริหารและผู้ใต้บังคับบัญชาให้เรียนรู้ไปด้วยกัน

## 18. นโยบายเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการ

เพื่อกำหนดนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท และสร้างความมั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทสามารถติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิผล บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการ ดังนี้

18.1 กำหนดจำนวนครั้งของการประชุม โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งบริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 7 ครั้งต่อปีเป็นอย่างน้อย (อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง) โดยฝ่ายบริหารจะส่งรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการทราบในเดือนที่ไม่ได้มีการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับ ควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่องและทันการณ์

18.2 กำหนดวาระและวันประชุมคณะกรรมการและวันประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีไว้ล่วงหน้า โดยจะแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบกำหนดการดังกล่าวล่วงหน้าตั้งแต่ปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการทุกคนสามารถจัดเวลาเข้าร่วมประชุมได้พร้อมกัน และจะเผยแพร่กำหนดการประชุมไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ กำหนดการและวาระดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และอาจมีการจัดประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็น (โปรดดูรายละเอียดในเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หมวด “ข้อมูลองค์กร”/ “การกำกับดูแลกิจการ”/ “กำหนดการประชุมกรรมการและผู้ถือหุ้นประจำปี”)

18.3 บริษัทขอความร่วมมือให้กรรมการทุกคนให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและสำคัญยิ่ง

ในรอบปี 2561 มีการประชุมคณะกรรมการทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยมีสัดส่วนการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทของคณะกรรมการทั้งคณะ อยู่ในอัตราร้อยละ 95.23 (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของกรรมการแต่ละราย”)

18.4 องค์ประชุมขั้นต่ำในขณะลงมติต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

18.5 ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะร่วมกันพิจารณากำหนดเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้แน่ใจว่าเรื่องที่สำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุมแล้ว โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระในการเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทเพิ่มเติมให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กำหนดเป็นวาระการประชุมได้ โดยผ่านเลขานุการบริษัท

18.6 ในการประชุมประธานกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่ดูแลจัดสรรเวลาให้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเอกสารและข้อมูล เพื่อการอภิปรายปัญหาสำคัญ และเพียงพอสำหรับคณะกรรมการบริษัทที่จะอภิปรายในประเด็นที่สำคัญ โดยกรรมการทุกคนมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยฝ่ายเลขานุการบริษัททำหน้าที่สนับสนุนข้อมูลทางเอกสาร และบันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และผ่านการรับรองจากคณะกรรมการทุกครั้ง

18.7 กรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใด กรรมการคนนั้นจะออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราว และงดออกเสียงในวาระนั้น เพื่อให้ที่ประชุมสามารถพิจารณาได้อย่างอิสระ

18.8 กรรมการสามารถขอข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ จากเลขานุการบริษัท หรือฝ่ายบริหารจัดการได้ ก่อนการตัดสินใจลงมติ และในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการอาจจัดให้มีการเห็นอิสระจากที่ปรึกษาหรือผู้ประกอบวิชาชีพภายนอก โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท

18.9 ในการประชุมคณะกรรมการ บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลและตอบข้อซักถาม หรือให้ฝ่ายเลขานุการบริษัทติดตามสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแก่คณะกรรมการภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือในการประชุมครั้งถัดไป

18.10 กรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีโอกาสประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีผู้บริหาร เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ และประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับหัวข้อวาระตามหนังสือเชิญประชุมก่อนหน้า การประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบถึงผลการประชุมด้วย (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “นโยบายเกี่ยวกับการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร”)

18.11 ประธานกรรมการบริษัทมอบหมายให้เลขานุการบริษัททำการนัดหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการก่อนการประชุม โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ให้แก่กรรมการทุกคนได้รับล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ทั้งในรูปเอกสารปกติ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาที่เพียงพอศึกษาวาระการประชุม เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน รวมถึงกำหนดให้เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่บันทึกและจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการให้มีเนื้อหาและสาระสำคัญครบถ้วน และเสนอให้คณะกรรมการรับรองการประชุม รวมถึงมีหน้าที่จัดเก็บรายงานการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคู่กับการจัดเก็บเอกสารต้นฉบับ เพื่อเป็นหลักฐานของบริษัทต่อไป

## 19. นโยบายเกี่ยวกับการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (กรรมการอิสระ)

คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (กรรมการอิสระ) ประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหา หรือข้อเสนอ ข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับหัวข้อวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่จะประชุม รวมถึงการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย เช่น แผนกลยุทธ์ และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท เป็นต้น พร้อมทำรายงาน สรุปข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะเสนอคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือฝ่ายบริหารให้รับทราบแล้วแต่กรณี และนำไปดำเนินการ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารและการดำเนินงานของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เนื่องจากสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และสร้างสรรค์ในมุมมองต่างๆ โดยประธานกรรมการบริษัทในฐานะกรรมการอิสระจะดำเนินการเป็นประธานที่ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และจัดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และเป็นกรรมการอิสระมีจำนวน 6 คน ประกอบด้วย

1. นายรัฐ	กิตติเวชโอสธ	ประธานกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
2. นายคุณอดม	ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (เป็นผู้มีความรู้ด้านวิศวกรรม และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท)
3. นายประเสริฐ	สัมนางค์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท)
4. นายปรีชา	เศขรฤทธิ์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (เป็นผู้มีความรู้ด้านวิศวกรรม และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท)
5. นายทรงศักดิ์	เปรมสุข	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (เป็นผู้มีความรู้ด้านการตลาด และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท)
6. นางวิลาสินี	พุทธิการันต์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (เป็นผู้มีความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท)

เลขานุการคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ได้แก่ นายประเสริฐ สัมนางค์

ในปี 2561 มีการประชุมร่วมกันเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (กรรมการอิสระ) ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารแต่ละราย ดังนี้

รายชื่อ คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่มิสิทธิเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (กรรมการอิสระ)	
	2552-2561	2561
1. นายรัฐ กิตติเวชโอสถ	56/56	7/7
2. นายคุณัดม ธรรมาภรณ์พิลาศ	56/56	7/7
3. นายประเสริฐ สัมนาวงค์	49/49	7/7
4. นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์	49/49	7/7
5. นายทรงศักดิ์ เปรมสุข <sup>(1)</sup>	26/26	7/7
6. นางวิลาสินี พุทธิการันต์ <sup>(2)</sup>	15/20	4/7

หมายเหตุ:

(1) นายทรงศักดิ์ เปรมสุข ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2558

(2) นางวิลาสินี พุทธิการันต์ ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2559 ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหาร (กรรมการอิสระ) แทนนางเพ็ญโสภณ ตามาพงศ์ กรรมการคนเดิมที่ขอลาออกจากตำแหน่ง และเมื่อพ้นวาระได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 ให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

## 20. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุด

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข และใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงขององค์กร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ได้แก่ การประเมินผลคณะกรรมการแบบทั้งคณะ และรายบุคคล (ประเมินตนเอง และประเมินกรรมการคนอื่น) การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการชุดย่อยทุกคณะ และการประเมินผลของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งได้กำหนดกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานของคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุด

ปี 2561 สามารถดูการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ และผู้บริหารสูงสุดได้ที่หัวข้อ “การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ” และ “การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร”

## 21. นโยบายเกี่ยวกับการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร และผู้บริหารสูงสุด

เพื่อจัดเตรียมบุคคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ และความสามารถเพียงพอให้มีความพร้อมทดแทนผู้บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ในกรณีที่ลาออก เกษียณอายุ ครบวาระ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าในกรณีใด เพื่อให้การปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อเนื่องเป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงจากการไม่มีผู้สืบทอดตำแหน่งแทน คณะกรรมการจึงกำหนดให้บริษัทมีนโยบายดังนี้

- 21.1 กำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร และผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัท
- 21.2 กำหนดตำแหน่งผู้บริหาร และผู้บริหารสูงสุดที่ต้องจัดทำแผนสืบทอดงาน
- 21.3 กำหนดให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดหลักสูตรเพื่ออบรมและเตรียมความพร้อมพนักงาน ผู้บริหารระดับต้น และผู้บริหารระดับกลาง ในการก้าวสู่ผู้บริหารระดับต้น ผู้บริหารระดับกลาง และระดับสูงต่อไป
- 21.4 กำหนดและดูแลค่าตอบแทนและผลประโยชน์ให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อรักษาบุคลากรให้พร้อมเติบโตไปกับบริษัทในระยะยาว

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารและผู้บริหารสูงสุด”)

## 22. นโยบายการให้สำนักตรวจสอบภายในเป็นอิสระ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดตั้งสำนักตรวจสอบภายในตั้งแต่มีการก่อตั้งบริษัท โดยปัจจุบันมี นางสาวพรณิ ธาราพัฒน์ ตำแหน่ง รองหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านตรวจสอบภายใน เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในรายงานการดำเนินงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานการปฏิบัติหน้าที่ และผลการปฏิบัติงานหรือความเห็นในเรื่องต่างๆ อาทิ การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ การประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน การทำรายการเกี่ยวโยงระหว่างกัน การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การสอบทานรายงานทางการเงิน การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย และข้อสรุป/ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการในด้านต่างๆ และเพื่อให้เกิดความเป็นอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบจึงเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง รวมถึงการพิจารณาผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการอาวุโสสำนักตรวจสอบภายใน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “ข้อมูลการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของกรรมการแต่ละราย” และ “รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ”)

## 23. นโยบายการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการควบคุมภายในและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มีมาตรการในการกำกับดูแลฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้อนุมัติแผนงาน งบประมาณ และเป้าหมายการปฏิบัติงาน และเน้นให้ฝ่ายบริหารตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน การติดตามผล การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ เหมาะสมต่อสถานะแวดล้อมของการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมภายในเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันมิให้เกิดขึ้นในองค์กรของบริษัท หน่วยงานของรัฐ คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง”)

## 24. นโยบายแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interests)

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นและดำเนินนโยบายโดยตลอดว่า การประกอบธุรกิจของบริษัทจะกระทำด้วยความ เป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในบริษัทแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือของครอบครัว หรือบุคคลใกล้ชิด ไม่ว่าจะเป็นด้านการเงินหรือด้านอื่นใดก็ตาม อันอาจก่อให้เกิดบริษัทได้ผลประโยชน์น้อยกว่าที่ควร ได้ หรือแบ่งผลประโยชน์จากบริษัท หรือทำให้บริษัทเสียผลประโยชน์ จึงได้กำหนดนโยบายภายใต้หลักเกณฑ์และ ระเบียบข้อบังคับที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยกำหนดเป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ดังนี้

#### 24.1 นโยบายการไม่รับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนที่ไม่ควร

กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ หรือผลตอบแทนใดๆ อันอาจทำให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานขาดความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของลูกค้าและบริษัท พึงปฏิบัติ ดังนี้

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้าของบริษัท หรือจากบุคคลใดอันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัท
- (2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจะไม่กู้ยืมเงินหรือเรียกรับเงินจากลูกค้าหรือผู้ทำธุรกิจกับบริษัท เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงิน ในฐานะของลูกค้าของธนาคาร หรือสถาบันการเงินดังกล่าว
- (3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะปฏิบัติตามนโยบายงดรับและงดให้ของขวัญ (No Gift Policy) ของบริษัท

#### 24.2 การประกอบธุรกิจอื่นนอกบริษัท

การทำธุรกิจส่วนตัวใดๆ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเวลาทำงานของบริษัท การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัททั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใดๆ ที่ตนมีส่วนได้เสีย จะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานประกอบธุรกิจ หรือมีส่วนร่วมในธุรกิจใดอันเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานดังกล่าวจะได้รับประโยชน์โดยตรงหรือโดยอ้อมก็ตาม

บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติห้ามมิให้กรรมการ หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกรรมการเป็นผู้ถือหุ้น หรือเป็นกรรมการของบริษัทดังกล่าว เป็นคู่ค้ากับบริษัท เว้นแต่การทำธุรกรรมดังกล่าวจะได้เปิดเผยและปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### 24.3 รายการที่มีการขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันและสร้างความโปร่งใสในการอนุมัติรายการที่อาจมีการขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ และขั้นตอนอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยราคาและเงื่อนไขจะต้องเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน และกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะต้องออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราว และงดออกเสียงในวาระการลงมตินั้น ซึ่งเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่คณะกรรมการบริษัทได้กระทำให้โดยตลอด

#### 24.4 การตรวจสอบรายการที่มีการขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้ามามีบทบาทสำคัญ โดยกำหนดให้ในทุกรายการจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนว่า รายการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นรายการที่เหมาะสม เป็นธรรม ตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทเพื่อนำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติต่อไป

ในปี 2561 มีการตรวจสอบไม่ปรากฏการกระทำใดๆ ที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท



## 25. นโยบายค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

### 25.1 นโยบายค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการ ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่นๆ อาทิ เบี้ยประชุม โบนัส บำเหน็จ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลงาน ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการ และสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งอยู่ในอุตสาหกรรมและมีขนาดใกล้เคียงกัน และเหมาะสมเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการ และจูงใจให้กรรมการปฏิบัติงานกับบริษัทให้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการที่โปร่งใส เป็นที่มั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ กระบวนการกำหนดค่าตอบแทน บริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาและนำเสนอจำนวนค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปีต่อไป (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “สิทธิของผู้ถือหุ้น” และ “ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”)

### 25.2 นโยบายค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูง

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูง ไว้ทั้งค่าตอบแทนในรูปแบบที่เป็นตัวเงิน คือ เงินเดือน โบนัส (โดยไม่มีค่าตอบแทนเบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนอื่นๆ ที่มีใช้ตัวเงิน อาทิ สวัสดิการเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยของผู้บริหารที่มีอายุการทำงาน ไม่น้อยกว่า 3 ปี ในราคาส่วนลดพิเศษไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ ตลอดจนผลงาน หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ในระดับที่เหมาะสมเพียงพอที่จะดูแลและรักษาผู้บริหารที่มีคุณสมบัติที่บริษัทต้องการ และอยู่ในระดับที่สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งอยู่ในอุตสาหกรรมและมีขนาดใกล้เคียงกัน

ทั้งนี้ นโยบายค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูงได้มีการกำหนดไว้ ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่นที่มีใช้ตัวเงิน โดยถูกกำหนดขึ้นในรูปแบบของค่าตอบแทนในระยะสั้น และในระยะยาว ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้มีการกำหนดไว้ ดังนี้

**ค่าตอบแทนระยะสั้น (Short term Incentive)** ได้กำหนดขึ้นเพื่อจุดประสงค์ในการสร้างกำลังใจ และแรงจูงใจให้เกิดการสร้างผลงาน กล่าวคือ หากผลการดำเนินงานของผู้บริหารอยู่ในเกณฑ์ดี ก็เป็นที่แน่ชัดว่าจะเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะส่งผลให้ผลประกอบการของบริษัทให้ดีขึ้นตามไปด้วย โดยค่าตอบแทนระยะสั้นที่อยู่ในรูปแบบตัวเงินและค่าตอบแทนระยะสั้นที่อยู่ในรูปแบบอื่นที่มีใช้ตัวเงิน ดังนี้

(1) ค่าตอบแทนระยะสั้นที่อยู่ในรูปแบบตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือนและโบนัสตามผลงานซึ่งสอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปี และการปรับขึ้นของอัตราเงินเดือนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ตลอดจนผู้บริหารระดับสูง ตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละบุคคล โดยอาศัยระบบ Balanced Scorecard (BSC) ซึ่งเป็นกระบวนการบริหารที่อาศัยดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicator: KPI) เป็นกลไกสำคัญในการพิจารณา

(2) ค่าตอบแทนระยะสั้นที่อยู่ในรูปแบบอื่นที่มีใช้ตัวเงิน ได้แก่ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่บริษัทได้ให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) หรือผู้บริหารระดับสูง อาทิ สวัสดิการเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยของผู้บริหารที่มีอายุการทำงาน ไม่น้อยกว่า 3 ปี ในราคาส่วนลดพิเศษ

**ค่าตอบแทนระยะยาว (Long Term Incentive)** นโยบายค่าตอบแทนระยะยาว กำหนดขึ้นเพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ อีกทั้งยังถือเป็นการจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานในระยะยาว ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามูลค่าที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทในระยะยาว เพื่อให้สามารถทำประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัท ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนระยะยาว และผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติในการประชุมสามัญผู้

ถือหุ้นประจำปี 2560 และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 จัดให้มีโครงการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท (โครงการ ESOP ครั้งที่ 1 และ โครงการ ESOP ครั้งที่ 2) จำนวนทั้งสิ้น 2 โครงการ ดังนี้

#### โครงการ ESOP ครั้งที่ 1

จำนวนที่เสนอขาย	34,200,000 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	หน่วยละ 0 บาท (ศูนย์บาท)
ระยะเวลาเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ	วันที่ 31 มกราคม 2561
อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่เกิน 5 ปี นับจากวันที่ได้ออกและเสนอขาย
จำนวนหุ้นที่จัดสรรเพื่อรองรับใบสำคัญแสดงสิทธิ	34,200,000 หุ้น
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น
ราคาการใช้สิทธิที่จะซื้อหุ้น	ราคาปิดของหุ้นของบริษัท ที่ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในช่วงระยะเวลา 15 วันทำการ ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น (ไม่มีส่วนลดจากราคาตลาด) ราคาคำนวณได้คือ 3.71 บาท/หุ้น

#### โครงการ ESOP ครั้งที่ 2

จำนวนที่เสนอขาย	ไม่เกิน 40,000,000 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	หน่วยละ 0 บาท (ศูนย์บาท)
ระยะเวลาเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ	เสนอขายให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี นับจากวันที่มีมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติให้ออกและเสนอขาย (จะครบกำหนดภายในวันที่ 22 เมษายน 2562 ปัจจุบัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ยังไม่ได้เสนอขาย)
อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่เกิน 5 ปี นับจากวันที่ได้ออกและเสนอขาย
จำนวนหุ้นที่จัดสรรเพื่อรองรับใบสำคัญแสดงสิทธิ	ไม่เกิน 40,000,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) คิดเป็นร้อยละ 0.96 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น
ราคาการใช้สิทธิที่จะซื้อหุ้น	ราคาปิดของหุ้นของบริษัท ที่ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในช่วงระยะเวลา 15 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น (ไม่มีส่วนลดจากราคาตลาด) ราคาคำนวณได้คือ 3.72 บาท/หุ้น

นโยบายการให้สิทธิประโยชน์ในลักษณะนี้ เป็นการตอบแทน และสร้างความเป็นเจ้าของมีส่วนร่วมในฐานะผู้ถือหุ้น เสริมสร้างกำลังใจในการทำงานให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูงที่มุ่งมั่น และตั้งใจ สรรค์สร้างผลงานให้บริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง การกำหนดสิทธิดังกล่าวนี้จะสามารถรักษาบุคลากรที่มี คุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจของบริษัท อันจะส่งผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในระยะยาว อันเป็นการสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงให้กับบริษัท ตามหลักการพัฒนายั่งยืน

นอกจากรูปแบบของค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้มีการกำหนดกระบวนการในการกำหนดค่าตอบแทน สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูง โดยแยกตามตำแหน่งของแต่ละบุคคลได้อย่าง ชัดเจน ดังนี้

**(1) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO):** การจ่ายเงินค่าตอบแทนจะพิจารณาโดยคำนึงผลการดำเนินงานของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ซึ่งพิจารณาและประเมินโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ซึ่งประกอบด้วย ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) ประธานกรรมการ ตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) และจะนำเสนอ ผลการพิจารณาและประเมินดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช้ตัวเงิน และทั้งในรูปแบบระยะสั้น และระยะยาวเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติต่อไป

**(2) ผู้บริหารระดับสูง:** การกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทน ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยพิจารณาจากภาระ หน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหารแต่ละบุคคล ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารทั้งระยะสั้นและระยะยาว และในรูปแบบค่าตอบแทนที่เป็น ตัว เงิน และมีใช้ตัวเงิน ผ่านทางกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนตามนโยบายของบริษัทที่ได้กำหนดไว้ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “สิทธิของผู้ถือหุ้น” และ “ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”)

## 26. นโยบายเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้บริษัทมีเลขานุการบริษัท โดยการแต่งตั้งจะคำนึงถึง และปฏิบัติให้เป็นตามหลัก เกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยต้องจบการศึกษาด้านกฎหมาย หรือบัญชี และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้าน กฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆแก่คณะกรรมการ และดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ นัดหมายและจัดเตรียม หนังสือนัดประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุมให้ถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอ รวมทั้งประสานงานให้ มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ ทั้งนี้ ข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัทได้มีการเปิดเผยไว้แล้ว (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “เลขานุการบริษัท”)

## 27. การไม่กระทำผิดด้านทุจริต การกำกับดูแลกิจการ และชื่อเสียงในทางลบ

ในรอบปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทและกรรมการทุกคน รวมถึงผู้บริหาร ไม่มีกรณีการกระทำผิดหรือการฝ่าฝืน กฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย ไม่มีการกระทำผิดด้านทุจริต หรือจริยธรรม และไม่มีผู้บริหารลาออก เนื่องจากประเด็นเรื่องการ กำกับดูแลกิจการ ตลอดจนจนบริษัทไม่มีชื่อเสียงในทางลบ อันเนื่องมาจากมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแลของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริต จึงได้ส่งผู้แทนของบริษัทเข้าประชุม กับองค์กรหรือหน่วยงานที่เผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตในองค์กร เช่น การ ประชุมระหว่างประเทศว่าด้วยการป้องกันการฟอกเงิน เป็นต้น

## 28. นโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กู้ยืมเงินของบริษัท

เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจในความโปร่งใสในการบริหาร และป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจึงมีนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กู้ยืมเงินของบริษัทไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยอ้อมในทุกกรณี เว้นแต่เป็นการให้กู้ยืมเงินตามกฎหมายว่าด้วยการธนาคารพาณิชย์ ประกันชีวิตหรือตามระเบียบการสงเคราะห์พนักงาน โดยการห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กู้ยืมเงิน คำประกัน ของบริษัทดังกล่าวให้รวมถึง

- (1) การให้กู้ยืมเงินแก่คู่สมรส หรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
- (2) การให้กู้ยืมเงินแก่ห้างหุ้นส่วนสามัญที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือคู่สมรส บุตรที่ยัง ไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนั้นเป็นหุ้นส่วน
- (3) การให้กู้ยืมเงินแก่ห้างหุ้นส่วนจำกัดที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือคู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนั้น เป็นหุ้นส่วนจำพวกไม่จำกัดความรับผิด
- (4) การให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือคู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนั้น ถือหุ้นรวมกันเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นทั้งหมดของ บริษัทนั้น

จนถึงปัจจุบัน บริษัทไม่เคยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กู้ยืมเงินไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยอ้อมแต่อย่างใด

## 29. นโยบายเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสถานะและความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท

หากกรรมการบริษัทคนใดมีการเปลี่ยนแปลงสถานะหรือความรับผิดชอบของตนในสาระสำคัญที่อาจกระทบต่อคุณสมบัติ หรือการทำหน้าที่ในฐานะกรรมการคนดังกล่าวแล้ว เช่น เข้ารับตำแหน่งในนิติบุคคลอื่นที่อาจมีสภาพอย่างเดียวกันหรือขัดแย้ง หรือแข่งขันต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นต้น อันทำให้กรรมการนั้นขาดคุณสมบัติในฐานะกรรมการของบริษัท หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือไม่สามารถอุทิศเวลาการทำหน้าที่กรรมการได้อย่างเต็มที่ บริษัทมีนโยบายกำหนดแนวปฏิบัติให้กรรมการคนดังกล่าวมีหนังสือแจ้งเหตุเปลี่ยนแปลง พร้อมยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการบริษัทหรือเลขานุการบริษัททราบ

## 30. หลักเกณฑ์การสร้างที่น่าเชื่อถือทางการเงิน

คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการสถานะทางการเงินของบริษัทให้มีแหล่งเงินทุนเพียงพอต่อการดำเนินงาน และเกิดความเชื่อถือนอกบุคคลภายนอกและสถาบันการเงิน โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

30.1 บริหารสภาพคล่องทางการเงินให้เพียงพอต่อความต้องการใช้เงินเพื่อการดำเนินงานและการลงทุน โดยบริษัทใช้แหล่งเงินทุนจากกระแสเงินสดจากการดำเนินงาน และ เงินกู้ยืมในรูปเงินกู้ยืมทั้งจากสถาบันการเงิน การออกหุ้นกู้ และตั๋วแลกเงิน

30.2 มีการบริหารความเสี่ยงทางการเงินให้มีโครงสร้างเงินทุนที่เหมาะสม มีการควบคุมอัตราส่วนเงินกู้ที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนทุนไม่เกิน 2:1 ซึ่งเป็นเงื่อนไขตามสัญญาการกู้ที่บริษัทต้องปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด รวมถึงการควบคุมสัดส่วนเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การใช้เงิน และ มีต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยต่ำกว่า MLR - 2%

30.3 รักษาเครดิตทางการเงินอย่างเคร่งครัดในเรื่องการชำระเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน และตรงเวลา รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาและ/หรือข้อตกลงทางการเงินที่มีกับคู่ค้า เจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้ทางการเงิน และผู้ถือหุ้น

30.4 มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินต่อภายนอกอย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน โดยต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดและ/หรือหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานการบัญชี

30.5 รักษาวินัยทางการเงิน และ มีระบบการบริหารจัดการทางการเงินและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

30.6 รักษาอันดับเครดิตที่มีการประเมินโดยสถาบันจัดอันดับเครดิตที่เป็นที่ยอมรับ ในระดับไม่ต่ำกว่า BBB+

30.7 ให้ฝ่ายบริหารจัดการติดตามและประเมินฐานะทางการเงินของบริษัทและรายงานต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส ในกรณีเริ่มมีสัญญาณบ่งชี้ถึงปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน คณะกรรมการและฝ่ายจัดการจะร่วมกันหาวิธีการแก้ไขโดยเร็วอย่างใกล้ชิด โดยกำหนดแผนการแก้ไขปัญหาทางการเงิน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย และเจ้าหน้าที่ให้ปัญหาหมดสิ้นไป

30.8 เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทพร้อมงบการเงิน ในรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) โดยมีข้อมูลสามารถสะท้อนฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบโดยถูกต้อง ครบถ้วนและโปร่งใส

### 31. ห้ามกรรมการประกอบกิจการแข่งขันกับกิจการของบริษัท

เพื่อมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจการ รวมถึงการใช้ข้อมูลภายในไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงห้ามมิให้กรรมการประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท รวมถึงการห้ามเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ประโยชน์ของกรรมการเอง หรือประโยชน์ของผู้อื่น

### 32. กรรมการมีหน้าที่แจ้งให้บริษัททราบเมื่อมีกรณีสำคัญ

กรรมการของบริษัทมีหน้าที่แจ้งข้อมูลให้บริษัททราบ ผ่านเลขานุการบริษัทโดยทันทีเมื่อมีเหตุการณ์หรือทราบเหตุการณ์กรณีสำคัญเกิดขึ้น ดังนี้

32.1 เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ในสัญญาใดๆ ที่บริษัททำขึ้นหรือจะทำขึ้นในรอบปี โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะต้องระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลักษณะของสัญญา ชื่อของคู่สัญญา และส่วนได้เสียของกรรมการที่เข้าไปเกี่ยวข้อง

32.2 กรรมการเข้าซื้อหุ้นหรือถือหุ้น หรือหุ้นกู้ของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยต้องระบุจำนวน วิธีการที่ได้มา จำนวนทั้งหมดที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงให้เลขานุการบริษัททราบโดยทันที และมีหน้าที่แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ให้รับทราบการได้มาหรือจำหน่ายไปของหุ้น หรือหุ้นกู้ของบริษัท ภายใน 3 วันทำการ นับแต่ได้มาหรือจำหน่ายไป

### 33. ความรับผิดชอบของกรรมการต่อผู้ถือหุ้น

กรรมการต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายใดๆ อันเกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้น และบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องกับบริษัทในกรณีดังต่อไปนี้

33.1 การแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อความอันควรต้องแจ้งเกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทในการเสนอขายหุ้นกู้ หรือตราสารการเงินของบริษัท

33.2 การแสดงข้อความหรือลงรายการในเอกสารที่ยื่นต่อนายทะเบียนเป็นข้อความหรือรายการเท็จ หรือไม่ตรงกับบัญชีทะเบียนบริษัท หรือไม่ตรงกับเอกสารอันแท้จริงของบริษัท

33.3 การจัดทำงบดุล และบัญชีกำไรขาดทุน รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น หรือรายงานการประชุมคณะกรรมการอันเป็นเท็จ

### 34. นโยบายการรักษาความลับทางธุรกิจ

ด้วยกรรมการบริษัทเป็นผู้หนึ่งที่มีโอกาสได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นความลับของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงกำหนดนโยบายการรักษาความลับของกรรมการบริษัทขึ้น โดยห้ามมิให้กรรมการ ทั้งขณะที่ดำรงตำแหน่ง หรือ

พ้นจากตำแหน่งไปแล้ว เผยแพร่หรือกระทำการใดๆ อันทำให้ผู้อื่นได้รับรู้ข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัท หรือใช้ประโยชน์ในข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัท เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น หรือละเมิดกฎหมายเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นการกระทำตามกฎหมาย หรือคำสั่งศาล โดยกรรมการบริษัทจะต้องดำเนินการอย่างเหมาะสมที่จะหลีกเลี่ยงและป้องกันมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลความลับของบริษัท ซึ่งหมายรวมถึงเนื้อหาการสนทนาและการตัดสินใจในการประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยระหว่างกรรมการด้วยกันหรือระหว่างกรรมการกับผู้บริหารและฝ่ายจัดการ

ในปี 2561 มีการตรวจสอบไม่ปรากฏการกระทำผิดนโยบายของกรรมการ

### 35. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบกิจการอย่างมีความรับผิดชอบ

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการสร้างศักยภาพด้านความคิดสร้างสรรค์ของผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับ เพื่อสร้างผลงานด้านนวัตกรรมที่ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดมูลค่าแก่กิจการ ควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อมนุษย์ ลูกค้า หรือผู้ที่เกี่ยวข้องควบคู่ไปกับการมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

35.1 จัดกิจกรรมความคิดสร้างสรรค์ให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอความคิด เพื่อสร้างนวัตกรรม เสริมคุณค่าให้กับโครงการหมู่บ้าน และอาคารชุดอาศัยทุกปี และการร่วมทุนกับพันธมิตรผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนานวัตกรรมใหม่ด้านเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม ดังนี้

- (1) จัดให้มี โครงการ Hackathon เพื่อวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ กระตุ้นให้พนักงานเกิดการวิเคราะห์ และเสนอความคิดใหม่ๆ ในการสร้าง หรือปรับปรุงบริการของบริษัทโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ อันเป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของบริษัทในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและสังคมโดยรวม
- (2) การเข้าร่วมลงทุนกับ บริษัท ฟิกซ์ จำกัด ภายใต้ชื่อบริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด เพื่อร่วมมือกันจัดตั้งธุรกิจ Innovation Startup โดยมีวัตถุประสงค์ในการออกแบบแอปพลิเคชันให้ผู้ใช้บริการสามารถเรียกใช้ช่องทางออนไลน์ได้ เพื่อเป็นการยกระดับบริการหลังการขายของบริษัท และรองรับต่อความต้องการและลักษณะการใช้ชีวิตของผู้คนในยุคปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ต่อการประกอบกิจการของบริษัท
- (3) การเข้าร่วมลงทุนกับบริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยีแก่องค์กรต่างๆ และพัฒนาระบบงาน Platform เพื่อเตรียมความพร้อมให้องค์กรในการเข้าสู่ Digital Economy โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ ซึ่งการเข้าร่วมลงทุนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา Digital Living Solutions Platform ร่วมกัน อันส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการของบริษัทให้สะดวกและทันสมัยต่อยุคปัจจุบัน

35.2 บริหารจัดการภายในองค์กรบริษัทและกิจกรรมที่จัด ปัจจุบันได้ให้ผู้บริหารและพนักงาน นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทั้งหมด เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทันสมัย เพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนากิจการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง ให้กิจการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ

35.3 ดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดการ และจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อการบริหารโครงการ อสังหาริมทรัพย์ของบริษัท รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรด้านการเงินให้มีความมั่นคง ความน่าเชื่อถือในการลงทุนประกอบกิจการ และการชำระหนี้ให้มีประสิทธิภาพ ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย (Value chain) เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์หลักได้อย่างยั่งยืน

35.4 ติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายจัดการ ประกอบธุรกิจของบริษัทอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคร สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยทุกโครงการที่บริษัทพัฒนา จะกำหนดแผนดำเนินการในเรื่องการใส่ใจดูแลต่อสังคม สิ่งแวดล้อม มิให้ได้รับผลกระทบเพิ่มเติมจากการดำเนินงานของบริษัท และช่วยพัฒนาให้ลดผลกระทบเดิมที่มีอยู่ให้เกิดความปลอดภัยในอาชีวอนามัยของชุมชน



## 2. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยในด้านต่างๆ เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทโดยศึกษารายละเอียดและกลั่นกรองงานในขอบเขตที่คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะรับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท เนื่องจากสามารถพิจารณาและอภิปรายเข้าถึงประเด็นรายละเอียดเฉพาะเรื่องได้มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยจะรายงานผลการประชุมในแต่ละครั้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทในรูปแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีเป็นประจำทุกปี

ปัจจุบันคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทมี 5 คณะ ประกอบด้วย



### คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริหารของบริษัท ซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น จำนวน 5 คน ประกอบด้วย

1. นายณัฐพงศ์	คุณากรวงศ์	กรรมการบริหาร (ประธานที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร)
2. นายณัฐพัฒน์	เอื้อใจ	กรรมการบริหาร
3. นายทรงศักดิ์	เปรมสุข	กรรมการบริหาร
4. นางวิลาสินี	พุทธิกรันต์	กรรมการบริหาร
5. นายอรรถพล	สฤณีพันธุ์วาทย์	กรรมการบริหาร

เลขานุการคณะกรรมการบริหาร ได้แก่ นายวิฑิต วิศาลพัฒนะสิน ตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านบัญชี

### บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร มีดังนี้

- กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งกำหนดให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขันที่ได้กำหนดและแถลงไว้ต่อผู้ถือหุ้นเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
- กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
- ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ
- ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติไว้

5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทที่กำหนด

6. ดำเนินการจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม จำน่า จำนอง ค่าประกันและการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใดๆ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้อำนาจเงินที่ได้กำหนดไว้

7. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป

### การประชุมคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารได้จัดประชุม เพื่อติดตามและบริหารงานทั้งสิ้น 14 ครั้ง โดยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมได้แสดงไว้แล้วในหัวข้อ “ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะของกรรมการแต่ละราย”

### คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2546 โดยกำหนดคุณสมบัติ องค์ประกอบ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่ง และการประชุมไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยผู้สนใจสามารถดูข้อมูลฉบับเต็มของกฎบัตรฉบับดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หมวด “ข้อมูลองค์กร” / “การกำกับดูแลกิจการ” / “กฎบัตร” / “กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ”

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 คน โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ มีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน ประกอบด้วย

- |                |                |   |
|----------------|----------------|---|
| 1. นายคุณิณดม  | ธรรมาภรณ์พิลาศ | ประธานกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ มีความรู้ด้านวิศวกรรม โครงสร้างและบัญชีการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานงบการเงิน  |
| 2. นายประเสริฐ | สัมนางค์       | กรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ มีความรู้ด้านบัญชีด้านการเงิน และมีประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน                                |
| 3. นายปรีชา    | เศรฤทธิ์       | กรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ มีความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชีการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานงบการเงิน |

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ นางสาวพรณี ธาธาพัฒน์ ตำแหน่งรองหัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านตรวจสอบภายใน (หัวหน้างานตรวจสอบภายใน)

### วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยเมื่อครบกำหนดตามวาระ อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้

### บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินโดยถูกต้องตามที่ควร และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้

ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ความดีความชอบของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงการเสนอเลือกผู้สอบบัญชีเดิมกลับเข้ามาใหม่ การเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีเดิม และการเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว นอกจากนี้จัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

6. สอบทานให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

7. สอบทานและให้ความเห็นต่อแผนงานตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
- (2) ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง และความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
- (3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- (4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- (5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน
- (7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- (8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

9. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณา และมอบหมายฝ่ายบริหารดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในกำหนดเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

- (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) การทุจริตคอร์รัปชัน หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ เมื่อได้ผลการดำเนินการแก้ไขประการใดให้รายงานคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ หากการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายบริหารไม่สามารถจัดการกับปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์

10. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
11. มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องมาเป็นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
12. มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทมาให้ความเห็นหรือคำปรึกษาในกรณีจำเป็น
13. สอบทานและกำกับดูแลการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานได้มีการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมเพียงพอ จนสามารถลดระดับความเสี่ยงการคอร์รัปชันให้หมดไป หรือลดน้อยลงและเป็นไปตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ที่กำหนดโดยโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ที่บริษัทได้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ รวมถึงสอบทานนโยบาย และมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
14. สอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
15. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

#### **คุณสมบัติและองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ**

1. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือคณะกรรมการบริษัท และให้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
4. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยสามคน และต้องมีกรรมการอย่างน้อยหนึ่งคนมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้
5. คณะกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติอื่นๆ ตามที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ด้วย

นอกเหนือจากคุณสมบัติและองค์ประกอบเฉพาะของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบยังมีความรู้และองค์ประกอบในฐานะกรรมการอิสระ (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “คุณสมบัติของกรรมการอิสระ”)

#### **การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ**

คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 8 ครั้ง

โดยในปี 2561 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้น 9 ครั้ง โดยประชุมเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ 4 ครั้ง เกี่ยวกับผลการตรวจสอบและการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Audit) 4 ครั้ง และประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมด้วย 1 ครั้ง และมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยไม่ชักช้า รวมทั้งมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตและหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านบัญชีในการสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส โดยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมได้แสดงไว้แล้วใน หัวข้อ “ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะของกรรมการแต่ละราย”

มีการทบทวนและแก้ไขกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561

## คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2548 โดยมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2548 ให้รวมคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนทั้งสองคณะเข้าด้วยกัน เป็นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งบทบาทอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และการประชุมได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยผู้สนใจสามารถดูข้อมูลฉบับเต็มของกฎบัตรฉบับดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หมวด “ข้อมูลองค์กร / “การกำกับดูแลกิจการ” / “กฎบัตร” / “กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน”

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท จำนวน 3 ท่าน โดยกรรมการทุกคนไม่เป็นผู้บริหาร และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ ประกอบด้วย

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| 1. นายประเสริฐ สัมนาวงค์    | ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระและไม่เป็นผู้บริหาร) |
| 2. นายคุโณดม ธรรมาภรณ์พิลาศ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระและไม่เป็นผู้บริหาร)          |
| 3. นายณัฐวัจน์พัฒน์ เอื้อใจ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)               |

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่ นางสาวศิริกุล เกรียงไกร ตำแหน่งรองหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคลและธุรการ

### วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้

### บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ ในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชดเชยของ บริษัท
2. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัท เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี
3. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทในกรณีที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง
4. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ ในการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี
5. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ให้สอดคล้องกับสภาพการแข่งขันทางธุรกิจตามความเหมาะสมในแต่ละสถานการณ์ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้แก่บริษัทได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ
6. จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

## การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กำหนดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมได้แสดงไว้แล้วใน หัวข้อ “ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะของกรรมการแต่ละราย”

มีการทบทวนและแก้ไขกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561

## คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน จัดตั้งขึ้นด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 เพื่อรับผิดชอบดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบาย และแผนการทำงานด้านธรรมาภิบาลขององค์กร ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

ณ วันที่ 31 มกราคม 2561 คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

1.นายปรีชา	เศรฤทธิ์	ประธานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระและไม่เป็นผู้บริหาร)
2.นายณัฐพงศ์	คุณารวงศ์	กรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (กรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)
3.นายทรงศักดิ์	เปรมสุข	กรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (กรรมการบริหารและกรรมการอิสระ)

เลขานุการคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ได้แก่ นายสมบุญ คูปติมนัส ตำแหน่งเลขานุการบริษัท หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านกฎหมาย และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

## วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

กรรมการตรวจสอบมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยเมื่อครบกำหนดตามวาระ อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้

## บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

- เสนอแนะปฏิบัติที่ดี และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนแนวทางการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยแนวปฏิบัติดังกล่าวควรจะสอดคล้องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท
- ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทมีความรู้เพิ่มเติมตลอดเวลาเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของสากล และข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่กำกับดูแลหรือหน่วยงานเกี่ยวข้อง
- ดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดการนำหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงแนวทางการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ไปใช้พัฒนาองค์กร และโครงการเพื่อให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน



4. พิจารณา ทบทวน นโยบายในเรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทตามแนวทางบรรษัทภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และส่งเสริมให้เกิดการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท รวมทั้งให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับมาตรฐานสากล เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีการพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัย และเหมาะสมกับสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง

5. ประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัท และกระทำการอื่นใดที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของหลักบรรษัทภิบาล

6. ติดตามและทบทวนระบบงานต่างๆ ภายในองค์กร ให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีตามที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งเสนอแนะแนวปฏิบัติและคำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบรรษัทภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

### การประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนกำหนดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมได้แสดงไว้แล้วใน หัวข้อ "ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะของกรรมการแต่ละราย"

### คณะทำงานการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนได้มีการจัดตั้งคณะทำงานการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน("คณะทำงาน SD") เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2557 เพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทโดยตรง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะทำงานการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน จำนวน 7 คน ประกอบด้วย

1. นายสุริยา	เปลี่ยนสี	ประธานคณะทำงาน
2. นายภาณุเดช	พชรชานันท์	คณะทำงาน
3. นายประยงค์ยุทธ	อิทธิรัตน์ชัย	คณะทำงาน
4. นายสมชาย	เลาหบุรณะกิจ	คณะทำงาน
5. นางสาวไพบรา	อัศวทวี	คณะทำงาน
6. นางสาวโฉมชญา	กุลดิลก	คณะทำงาน
7. นางสาวสุภารัตน์	เจริญเกตุมงคล	คณะทำงาน และเลขานุการ

โดยคณะทำงานมีหน้าที่ดำเนินงานบริหาร ตามนโยบายและแผนกลยุทธ์ การดำเนินกิจกรรมด้านความยั่งยืนของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายที่คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน กำหนดไว้และติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ให้เป็นไปตามกลยุทธ์และแผนงานที่ได้รับอนุมัติ

## คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยกำหนดคุณสมบัติ องค์ประกอบ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่ง และการประชุมไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยผู้สนใจสามารถดูข้อมูลฉบับเต็มของกฎบัตรฉบับดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หมวด "ข้อมูลองค์กร" / "การกำกับดูแลกิจการ" / "กฎบัตร" / "กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ" และสามารถดูนโยบายการบริหารความเสี่ยงได้ที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หมวด "ข้อมูลองค์กร" / "การกำกับดูแลกิจการ" / "นโยบายบริหารความเสี่ยง"

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวน 5 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน โดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นกรรมการอิสระและไม่เป็นผู้บริหาร ประกอบด้วย

1. นายปรีชา	เศขรฤทธิ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระและไม่เป็นผู้บริหาร)
2. นายประเสริฐ	สัมนางค์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระและไม่เป็นผู้บริหาร)
3. นายณัฐพงศ์	คุณากรวงศ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)
4. นายอรรถพล	สฤณีพันธ์วาทย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร)
5. ดร. ต่อวงศ์	เจนวิทย์การ	กรรมการบริหารความเสี่ยง (หัวหน้าสายงาน Corporate Data Science)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้แก่ นางสาวพรณี ธาราพัฒน์ ตำแหน่ง รองหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านตรวจสอบภายใน

## วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยเมื่อครบกำหนดตามวาระ อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้

## บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. พิจารณาและให้ความเห็นต่อร่างนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และความเปราะบางของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ของบริษัท ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติ
2. รับทราบ พิจารณา และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับผลการประเมินความเสี่ยง แนวทาง และมาตรการจัดการความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. ดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งเสนอแนะวิธีป้องกัน และวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ติดตามแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสม
4. ให้คำแนะนำในเรื่องการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

5. รายงานสถานะความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร รวมถึงดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างต่อเนื่อง
6. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อรับทราบอย่างต่อเนื่อง
7. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในกรณีที่บริษัทมีความจำเป็นต้องจ้างบุคคลภายนอก เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานบางด้านที่บริษัทมีบุคลากรไม่เพียงพอและ/หรือมีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านไม่เพียงพอ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามแผนที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตามการว่าจ้างดังกล่าวข้างต้นต้องเป็นการว่าจ้างเฉพาะคราวเท่านั้น

### การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแต่ละราย ดังนี้

รายชื่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่มิสิทธิเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	
	2550-2561	2561
1. นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ <sup>(1)</sup>	18/18	4/4
2. นายประเสริฐ สัมนาวงค์ <sup>(2)</sup>	18/18	4/4
3. นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ <sup>(3)</sup>	21/23	4/4
4. นายอรรถพล สฤทธิพันธ์วาทย์ <sup>(4)</sup>	51/53	4/4
5. ดร.ต่อวงศ์ เจริญวิทยาการ <sup>(5)</sup>	22/22	4 /4

#### หมายเหตุ:

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2560 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงชุดใหม่

(1) นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ กรรมการอิสระ เข้าดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2557

(2) นายประเสริฐ สัมนาวงค์ กรรมการอิสระ เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2557

(3) นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556

(4) นายอรรถพล สฤทธิพันธ์วาทย์ กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่ ด้านสนับสนุนองค์กร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2547

(5) ดร.ต่อวงศ์ เจริญวิทยาการ หัวหน้าสายงาน Corporate Data Science เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2557

มีการทบทวนและแก้ไขกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2561

### 3. กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระว่า “กรรมการอิสระ” หมายถึง กรรมการที่สามารถแสดงความเห็นหรือรายงานข้อเสนอแนะได้อย่างเสรีตามภารกิจที่ได้มอบหมาย เช่น การทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ใดๆ ที่เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือตำแหน่งหน้าที่ และมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด รวมถึงไม่มีสถานการณ์ใดๆ ที่จะมาบีบบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น

ทั้งนี้ ผู้ที่จะเป็นกรรมการอิสระของบริษัทต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความเป็นอิสระตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนดไว้ โดยบริษัทได้กำหนดนิยามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัท ซึ่งเข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

#### บทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระนอกจากจะมีบทบาทและหน้าที่เช่นเดียวกับกรรมการคนอื่นในคณะกรรมการบริษัทแล้ว ยังมีบทบาทและหน้าที่พิเศษในการรักษาความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นหรือมีข้อเสนอแนะ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องโดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของกลุ่มบุคคลใด

ตั้งแต่ปี 2552 เป็นต้นมา บริษัทสนับสนุนให้กรรมการอิสระทุกคนมีการประชุมระหว่างกันเอง เพื่อหาข้อสรุปในการเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีกรรมการอิสระทั้งหมด จำนวน 6 คน ได้จัดประชุมเป็นการเฉพาะระหว่างกรรมการอิสระด้วยกัน โดยไม่มีผู้บริหาร หรือบุคคลอื่นที่เข้าข่ายอาจมีความเกี่ยวข้องกับบริษัท หรืออาจมีความไม่เป็นกลางเข้าร่วมประชุม โดยมีนายรัฐ กิตติเวชโอสภ ประธานกรรมการซึ่งเป็นกรรมการอิสระ เป็นประธานการประชุม ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง เพื่อศึกษารายละเอียดของวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท และร่วมกันกำหนดข้อเสนอแนะก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพต่อองค์กรบริษัท และเกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติม หมวด “ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ” หัวข้อ “นโยบายเกี่ยวกับการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (กรรมการอิสระ)”) ทั้งนี้ กรรมการอิสระของบริษัททั้ง 6 คน ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นมากกว่า 2 แห่ง

#### คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของบริษัท ต้องเป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติ (ซึ่งมีความเข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
5. ไม่มีหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่
6. ไม่มีหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
10. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเพื่อตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้อย่างเป็นอิสระ
11. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้อย่างเท่าเทียมกัน และสามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

#### ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือให้บริการทางวิชาชีพ

บริษัทไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพระหว่างกรรมการอิสระ (และกรรมการบริษัท) กับบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ที่มีระดับนัยสำคัญเข้าข่ายไม่อิสระ คือ

1. การทำรายการที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ซึ่งมีมูลค่ารายการตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาท แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า โดยรวมรายการที่เกิดขึ้นในระหว่างหกเดือน ก่อนวันที่มีการทำรายการด้วย แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
2. เป็นผู้สอบบัญชี และผู้ให้บริการทางวิชาชีพ เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน และผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน

## 4. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

#### การสรรหากรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทมีคุณสมบัติตามที่บริษัทต้องการมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่ลาออกหรือครบกำหนดออกตามวาระ หรือกรณีอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อได้ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติตามแต่กรณี ทั้งนี้ บริษัทมีกระบวนการในการสรรหากรรมการโดยพิจารณาดังนี้

### คุณสมบัติของกรรมการที่เหมาะสม

- สามารถใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ และสามารถทำประโยชน์ให้กับบริษัทได้
- มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทมีคุณสมบัติตามที่บริษัทต้องการ สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว และมีทักษะเฉพาะด้านที่สามารถเสริมประสิทธิภาพ ความรู้ และประสบการณ์ของคณะกรรมการในส่วนที่ยังขาดอยู่ โดยพิจารณาตาม Board Skill Matrix ที่บริษัทได้จัดทำขึ้น
- มีประวัติการทำงานที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส
- เป็นบุคคลที่ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน
- ไม่ประกอบกิจการ หรือเป็นกรรมการ หรือเป็นผู้บริหารในองค์กรที่ประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัท
- ไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา
- หากเป็นกรรมการอิสระ ต้องมีคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามที่บริษัทกำหนดด้วย

### กระบวนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการโดยโปร่งใส

- เมื่อมีกรรมการลาออกจากตำแหน่ง หรือกรณีบริษัทพิจารณาทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการว่า ควรสรรหา กรรมการที่มีทักษะจำเป็นเฉพาะ ตามตารางความรู้เฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) ของบริษัท เพิ่มเติม คณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อมีมติให้คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนรับหน้าที่ในการสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่ยังขาดอยู่ เพื่อให้ตรง ความต้องการของโครงสร้างกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท มีประธานเป็น กรรมการอิสระ และไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารร่วมอยู่ในคณะกรรมการ จึงมีความเป็นอิสระในการสรรหาบุคคล ผู้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบตามทักษะที่ขาดอยู่ในโครงสร้างกรรมการเพื่อคัดเลือกเสนอต่อคณะ กรรมการบริษัทพิจารณา
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของบุคคลเพื่อเสนอชื่อเป็นกรรมการ เช่น ความมีวุฒิภาวะ มีภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างและเป็นอิสระ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดองค์ประกอบของความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้านที่ จำเป็นต้องมีในคณะกรรมการ ตลอดจนคำนึงถึงความรู้ ความชำนาญที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ โดยใช้ตาราง ความรู้เฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board Skill Matrix) เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการ ซึ่งบริษัทได้จัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดความรู้ ประสบการณ์ หรือความชำนาญเฉพาะด้านที่จำเป็น โดยแบ่งเป็น 9 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านการพัฒนาองค์กรด้านทรัพยากร ด้านวิศวกรรม ด้านสถาปัตยกรรม ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านการตลาด ด้านกฎหมาย และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะใช้ช่องทางสรรหาในหลายช่องทาง โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น สามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ได้ทาง [www.scasset.com](http://www.scasset.com) หรือ ในบางกรณีได้ใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการสรรหากรรมการ หรือพิจารณากรรมการรายเดิม เพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง หรือให้ กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมได้ ทั้งนี้เพื่อให้การสรรหาได้บุคคลที่มีความรู้ และคุณสมบัติตรงกับ บุคคลที่มีคุณสมบัติขาดอยู่ในโครงสร้างกรรมการมากที่สุด

### หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่ง กรรมการจากหลากหลายช่องทางที่บริษัทได้กำหนดไว้ และเมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สามารถสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้แล้ว จะดำเนินขั้นตอนการแต่งตั้งกรรมการใหม่ดังนี้



### (1) กรณีกรรมการลาออก

นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่าง และแจ้งมติการแต่งตั้ง พร้อมประวัติกรรมการใหม่ให้ตลาดหลักทรัพย์ทราบโดยทันที

### (2) กรณีกรรมการครบกำหนดออกตามวาระ หรือเป็นการสรรหากรรมการใหม่เพิ่มเติมจากโครงสร้างกรรมการเดิม

นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นผู้พิจารณาเลือกตั้งกรรมการ โดยจะแสดงประวัติและคุณสมบัติของกรรมการที่สรรหาเพิ่มเติมให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาโดยละเอียดในหนังสือเชิญประชุม พร้อมความเห็นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดอยู่ในข้อบังคับของบริษัท

- ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งที่กรรมการต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระเป็นจำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่ 2 ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้ใช้วิธีจับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง และกรรมการที่ออกตามวาระนี้อาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
- ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระให้คณะกรรมการมีมติด้วยคะแนนไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของกรรมการที่เหลืออยู่ เลือกบุคคลใดบุคคลหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่แทนแทน
- ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
  - (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถือ
  - (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 3.1 เพื่อที่จะเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
  - (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้นให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

### **การสรรหากรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

บริษัทมีหลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยพิจารณาดังนี้

- มีคุณสมบัติของกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้
- เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ด้านการบริหารและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) จะสรรหาจากบุคคลที่สามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเพียง 1 บริษัทเท่านั้น คือ บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน และองค์กรอื่นอีกไม่เกิน 4 แห่ง ดังนี้
  - บริษัทเอกชนหรือบริษัทอื่น ซึ่งไม่ได้ประกอบธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์เช่นเดียวกับบริษัท และไม่เป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และต้องไม่ได้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ
  - องค์กรหรือสถานสาธารณกุศลที่ทำประโยชน์เพื่อสาธารณะหรือเพื่อการศึกษา

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะเป็นผู้สรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

### การสรรหาผู้บริหาร

สำนักทรัพยากรบุคคลและธุรการจะทำหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคคลภายในบริษัทที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่ต้องรับผิดชอบในสายงานนั้นๆ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้บริหาร ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่สามารถสรรหาบุคคลภายในที่เหมาะสมได้ ก็จะพิจารณาสรรหาจากบุคคลภายนอก โดยจะพิจารณาจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทัศนคติ และทัศนคติที่ดีต่อองค์กรเช่นกัน และเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่สายงานและ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณาอนุมัติ

## 5. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม โดยจะพิจารณาว่ากิจการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมจะต้องสนับสนุนธุรกิจของบริษัท และบริษัทจะได้รับผลตอบแทนและผลประโยชน์จากการลงทุนนั้น ในการกำกับดูแลการดำเนินงานบริษัทย่อย และบริษัทร่วม บริษัทมีนโยบายดังนี้

### นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเพื่อช่วยในการบริหารจัดการและกำกับดูแลบริษัทย่อยของบริษัทดังนี้

1. บริษัทย่อยของบริษัททุกบริษัทจะปฏิบัติตามการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทแม่ คือบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2. การแต่งตั้งบุคคลไปเป็นกรรมการหรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยจะถูกกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีมติคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง ซึ่งจะสอดคล้องกับกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทแม่ เว้นแต่บริษัทย่อยดังกล่าวเป็นบริษัทขนาดเล็กช่วยสนับสนุนกิจการของบริษัท (Operating Arms) คณะกรรมการจะมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
3. การบริหารจัดการงานบริษัทย่อยได้ใช้ระบบควบคุมภายในลักษณะเดียวกับบริษัทแม่ เพื่อให้เกิดความรัดกุมเพียงพอ และมั่นใจได้ว่าการทำรายการต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
4. กำหนดให้บริษัทย่อยต้องมีผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายเดียวกับบริษัทแม่ มีการเปิดเผยผลการดำเนินงาน ข้อมูลฐานะทางการเงินเฉพาะกิจการและฐานะทางการเงินรวม รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการอื่นๆที่สำคัญตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ

### นโยบายการลงทุนและกำกับดูแลบริษัทร่วมทุน

ปัจจุบันบริษัทได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัทร่วมทุน 2 บริษัท เพื่อสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ ร่วมกันพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทางธุรกิจให้ส่งเสริมระหว่างกัน โดยมีหลักในการลงทุนและกำกับดูแลบริษัทร่วมทุน ดังนี้

1. บริษัทที่จะเข้าร่วมลงทุนจะต้องเป็นธุรกิจที่สามารถสนับสนุนเป้าหมายของกิจการหลักของบริษัทให้มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
2. ในการร่วมทุนจะกำหนดเงื่อนไขหลักในสัญญาร่วมทุนหรือ Shareholder Agreement ให้ชัดเจนในจำนวนเงินลงทุนและสัดส่วนในการบริหารจัดการบริษัทร่วมทุน เพื่อให้เกิดความชัดเจนในอำนาจการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ
3. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบริษัทร่วมทุน เพื่อให้เกิดจุดเชื่อมโยงในการสนับสนุนกิจการระหว่างกันให้เกิดศักยภาพสูงสุดเพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

## หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติต่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

1. บริษัทในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการบริหารของบริษัทที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการนั้น เข้าเป็นกรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือครองหุ้น เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารงาน ตามกรอบอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทมอบให้ โดยจะต้องรายงานผลการดำเนินการทั้งรายไตรมาส และรายปี ให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้สามารถติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทในบริษัทย่อยได้ หรือในกรณีเรื่องสำคัญจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน เช่น การอนุมัติการเพิ่มทุน หรือลดทุน การเลิกบริษัทย่อย และบริษัทร่วม เป็นต้น เว้นแต่เป็นกรณีเร่งด่วน ถ้าปล่อยให้นิ่งช้าออกไปจะกระทบต่อธุรกิจของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ผู้แทนบริษัทสามารถดำเนินการได้ตามสมควร เพื่อป้องกันเหตุนั้น แต่ต้องแจ้งและรายงานเหตุดังกล่าวให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัททราบ และต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัทภายหลังการดำเนินการดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

2. การประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการบริหาร หรือบุคคลอื่น เช่น ผู้บริหารเป็นผู้รับมอบฉันทะไปร่วมการประชุมในฐานะผู้ถือหุ้น โดยผู้รับมอบฉันทะจากบริษัทมีหน้าที่ในการออกเสียงในที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น ในวาระต่างๆ โดยเฉพาะวาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบแล้ว เช่น การกำหนดคำตอบแทนกรรมการและประธานกรรมการหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ การเพิ่มทุนหรือลดทุน การให้ความเห็นชอบงบประมาณและบัญชีงบดุล การให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารงาน เป็นต้น

3. ในกรณีที่บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมมีกำลังพนักงานไม่เพียงพอ หรือจำเป็นต้องใช้บุคลากรพิเศษที่บริษัทมีบุคคลเหล่านั้นเป็นพนักงานอยู่ บริษัทจะสนับสนุนจัดส่งพนักงานเข้าช่วยให้คำปรึกษา และปฏิบัติงานในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ชั่วคราวเท่าที่จำเป็น แต่ยังคงมีสถานะภาพเป็นพนักงานของบริษัทอยู่ โดยไม่มีการขาดจากการเป็นพนักงานของบริษัท

4. คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ รับผิดชอบสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผล เพื่อรักษาประโยชน์ในทรัพย์สินการลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และให้การประกอบกิจการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมเป็นไปตามเป้าหมายแผนทางธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย และเกิดผลตอบแทนคุ้มค่าต่อการลงทุน โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบ รายงาน และประเมินผลการควบคุมภายในของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

5. เพื่อให้การดำเนินการของบริษัท บริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปโดยโปร่งใส และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทมีนโยบายให้บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมใช้ผู้สอบบัญชีจากจากสำนักงานสอบบัญชีเดียวกัน เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจ และเปิดโอกาสให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบรายการทำธุรกรรมต่างๆ รวมทั้งแสวงหาหลักฐานที่เหมาะสมอย่างเพียงพอในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวมของทั้งบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม นอกจากนั้นบริษัทจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. กรรมการบริหารผู้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะได้รับคำตอบแทนจากเบี้ยประชุมในฐานะกรรมการบริหารของบริษัทเท่านั้น บริษัทย่อยและบริษัทร่วมไม่มีการจ่ายคำตอบแทนกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีบริษัทย่อย 7 บริษัท บริษัทร่วม 1 บริษัท และบริษัทร่วมทุน 1 บริษัท (โปรดดูรายละเอียด และโครงสร้างการถือหุ้นเพิ่มเติมใน หมวด “การกำกับดูแลกิจการ” หัวข้อ “โครงสร้างการถือหุ้นบริษัทในกลุ่ม”)

## 6. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตในการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น เจ้าหนี้ คู่แข่งขันทางการค้า ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้ลงทุน ในเรื่องเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนั้น เพื่อให้มีการจัดการการใช้ข้อมูลภายในอย่างเหมาะสม ไม่ให้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้อง บริษัทจึงจัดทำนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาและป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน รวมทั้ง หลักปฏิบัติการควบคุมเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลลับหรือข้อมูลภายใน และหลักปฏิบัติการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (Market Sensitive Information) (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด “การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน” หัวข้อ “นโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาและป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน”) โดยบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. ในขณะที่จะเผยแพร่ทางการเงิน หรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงิน และสถานะของบริษัท รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่น อันเป็นข้อมูลภายในของบริษัท ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายใน หรือที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในของบริษัท (รวมทั้งคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กึ่งกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ชื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่สาธารณชน และภายใน 24 ชั่วโมงหลังจากการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน หลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายที่ดินหรือลงทุนในธุรกิจใกล้เคียงกับบริษัทที่จะลงทุนที่เป็นไปในทางที่คาดว่าจะหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น
3. จัดให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดถือและนำไปปฏิบัติ เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลและข่าวสารที่สำคัญถูกเปิดเผยหรือมีการเข้าถึงแหล่งข้อมูลโดยไม่มีอำนาจ กรณีที่นำข้อมูลบริษัทไปเปิดเผยเพื่อประโยชน์ของตนหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกระทำการอันอาจเป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นการฝ่าฝืนอย่างร้ายแรงและอาจถูกลงโทษทางวินัย ซึ่งได้กำหนดแนวทางไว้ในจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท
4. ในการซื้อขายหลักทรัพย์ กรรมการ ผู้บริหาร 4 รายแรก รวมทั้งคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กึ่งกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2559) ของบุคคลดังกล่าวให้จัดทำและเผยแพร่รายงานการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทั้งนี้กรรมการและผู้บริหารรับทราบบทบาท ภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด “การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส” หัวข้อ “นโยบายการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของบริษัท”)

ทั้งนี้ ในปี 2561 ที่ผ่านมา ไม่ปรากฏการกระทำความผิดของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้อข้อมูลภายในแต่อย่างใด

## 7. ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ บริษัท ไพรชวอเตอร์แฮสคูเปอร์ส เอปียเอเอส จำกัด ซึ่งเป็นสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชี 2561 มีรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงิน ประจำปี (หน่วย : บาท)	2561	2560
(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)		
• บริษัท	2,050,000	1,930,000
• บริษัทย่อย	2,170,000	1,660,000
(2) ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)		
• บริษัท	- ไม่มี -	- ไม่มี -
• บริษัทย่อย	- ไม่มี -	- ไม่มี -

## 8. การทบทวนการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ปี 2560 (CG Code 2017) มาปรับใช้

ในปี 2561 คณะกรรมการได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code 2017) มาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทแล้ว โดยคณะกรรมการบริษัทจำนวน 9 คน ได้พิจารณาและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะผู้นำนองค์กร (Govern-ing Board) และได้พิจารณาหลักปฏิบัติดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบ และเข้าใจถึงประโยชน์และความสำคัญของการนำหลัก CG Code 2017 ไปใช้ในองค์กรเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนแล้ว ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาการปฏิบัติตามหลัก CG Code 2017 ในแต่ละข้อ เพื่อให้แน่ใจว่าได้มีการดำเนินการและปฏิบัติงานตามหลักปฏิบัติดังกล่าวอย่างเหมาะสมตามบริบทของธุรกิจแล้ว และได้มีการอนุมัติปรับปรุงแก้ไขนโยบายกำกับดูแลกิจการเพิ่มเติม เพื่อให้เหมาะสมตามบริบททางธุรกิจของบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2561 อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการได้มีการพิจารณาหลักปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแล้ว โดยในปี 2561 มีเรื่องที่ยังไม่ได้ปฏิบัติปรากฏตามข้อ 8.1

### 8.1 การดำเนินการและการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

ตลอดทั้งปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทยังคงยึดมั่นและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง และได้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาปรับใช้อย่างเหมาะสมกับธุรกิจแล้ว อีกทั้งได้พัฒนาและทบทวนนโยบายรวมถึงกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักบรรษัทภิบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ได้รับการยอมรับที่เป็นสากลมากยิ่งขึ้น โดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการใหม่ๆ เข้ามาปรับให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการบริหารงานของบริษัท เพื่อให้การดำเนินการของบริษัทสามารถพัฒนาและเติบโตได้โดยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันให้มากที่สุด

อย่างไรก็ดี บริษัทยังได้ดำเนินการในแนวทางอื่นๆ ที่แตกต่างไปจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วย ดังนี้

(1) บริษัทมิได้กำหนดนโยบายจำกัดระยะเวลาสูงสุดของการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระเอาไว้ เนื่องจากบริษัทได้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถและประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระแต่ละคนที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและสร้างความเจริญเติบโตให้กับบริษัทเป็นสำคัญ รวมถึงพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินการปฏิบัติงานเรื่อยมาตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระแต่ละคนในระหว่างที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัท ซึ่งกรรมการอิสระแต่ละคนก็ได้พิสูจน์แล้วว่า ได้รักษาคุณสมบัติความเป็นอิสระและไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งและ/หรือส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญกับบริษัทแต่อย่างใด ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาก็ไม่ปรากฏว่ามีผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท หรือหน่วยงานกำกับดูแลใดมีข้อท้วงติงหรือกล่าวอ้างถึงการขาดคุณสมบัติของความเป็นกรรมการอิสระ อย่างไรก็ตาม บริษัทมิได้ละเลยต่อการปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งยังพัฒนาและทบทวนระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบ และกระบวนการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในระบบการตรวจสอบของบริษัท และเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการกรรมการอิสระทุกคนของบริษัทจะไม่ขาดคุณสมบัติความเป็นกรรมการอิสระตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดไว้ และคณะกรรมการบริษัทยังมีนโยบายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาวาระและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระเป็นประจำทุกปีอีกด้วย

(2) บริษัทยังไม่ได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) เนื่องจากบริษัทเล็งเห็นว่าหลักเกณฑ์ในข้อนี้ยังมีข้อด้อยในทางปฏิบัติ กล่าวคือหลักเกณฑ์นี้ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถรวมตัวเพื่อทุ่มคะแนนในการเลือกกรรมการที่แตกต่างจากที่บริษัทเสนอ ทำให้กรรมการที่ได้รับการเสนอชื่อจะไม่ได้ผ่านการสรรหาจากคณะกรรมการสรรหา ซึ่งรู้ว่าควรสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทเพื่อเสริมต่อการพัฒนาและความยั่งยืนของบริษัท และกรรมการที่ไม่ได้ผ่านกระบวนการสรรหาอาจไม่สามารถได้รับการยอมรับจากคณะกรรมการและอาจทำให้การบริหารงานไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลเสียต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้

(3) บริษัทยังไม่ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ก่อนทำการซื้อขาย เนื่องจากบริษัทได้มีนโยบายในการห้ามใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะมาใช้ประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยกำหนดให้ในขณะที่จะเผยแพร่งบการเงิน หรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะทางการเงิน และสถานะของบริษัท รวมถึงข้อมูลภายในของบริษัท ห้ามกรรมการผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่ง หรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายในหรือที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในของบริษัท งดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน หรือข้อมูลภายในต่อสาธารณะ และภายใน 24 ชั่วโมง หลังจากการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณะ ทั้งนี้ การที่บริษัทยังไม่ได้มีการกำหนดนโยบายเพิ่มเติมว่าต้องแจ้งการซื้อขายหลักทรัพย์ให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อย 1 วัน ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย เพราะการดำเนินการดังกล่าวมีปัจจัยเรื่องความพึงพอใจในราคาที่จะซื้อขายประกอบอยู่ด้วย การกำหนดนโยบายดังกล่าวอาจเป็นการจำกัดสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคคล

(4) สมาชิกของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไม่ได้เป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยปัจจุบันคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 คน ซึ่งทั้ง 3 คน เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยเป็นกรรมการอิสระ 2 คน ซึ่งมากกว่าครึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ อีกทั้งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาจากความเหมาะสม คุณสมบัติ ความรู้ และประสบการณ์ที่จำเป็น ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแล้ว



## 8.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนดังกล่าวข้างต้นแล้ว บริษัทยังมีแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

### (1) แนวทางในการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามจริยธรรมธุรกิจ

นอกเหนือจากการเผยแพร่จริยธรรมธุรกิจเพื่อเป็นการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามแล้วนั้น บริษัทยังได้กำหนดแนวทางอื่นๆ เพื่อสนับสนุนจริยธรรมธุรกิจแก่บุคลากรในองค์กร โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายใต้หลักคิดที่ว่า “Create the Best Care the Most” หมายถึง ที่สุดของการสร้างสรรค์และการใส่ใจ โดยเสริมสร้างคุณลักษณะเฉพาะให้ผู้บริหาร และพนักงานมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันอันประกอบด้วย

1. **Create** หมายถึง มุ่งสร้างสรรค์ผลงาน และบริการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ได้แก่
  - ฝึกคิดอย่างสร้างสรรค์ เปิดรับข้อมูล หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ อยู่เสมอ
  - มุ่งมั่นนำความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาพัฒนาสินค้า และกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง
  - กล้าเสนอแนะข้อปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งที่มีอยู่เดิมให้ดีขึ้นอยู่เสมอ เพื่อสร้างประสบการณ์และการจดจำที่ดีของลูกค้า
  - สนับสนุนร่วมสร้างบรรยากาศที่สร้างสรรค์ให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่
2. **Active** หมายถึง มุ่งไปข้างหน้า กระตือรือร้น เรียนรู้ และปรับปรุงอย่างไม่หยุดนิ่ง ได้แก่
  - มุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความกระตือรือร้น พร้อมแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าอย่างเต็มที่ กำลังความสามารถ
  - มุ่งไปข้างหน้า ทำงานเชิงรุก ติดตามงานให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก
  - จัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของงาน เพื่อให้เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด
  - แสวงหาและแบ่งปันความรู้ใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตนเอง และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ หรือสร้างสิ่งใหม่ในการทำงาน
3. **Ability** หมายถึง สร้างความเชี่ยวชาญ ทำงานอย่างมืออาชีพ สรรหาทางเลือกที่ดี มีคุณภาพให้กับลูกค้า ได้แก่
  - พัฒนาความรู้และทักษะในงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี
  - มีความสามารถ ทำงานด้วยความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ เป็นระบบ และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
  - สามารถแก้ไขปัญหา กำหนดแนวทางป้องกันและให้คำปรึกษา แนะนำวิธีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
  - สรรหาทางเลือกและส่งมอบงานที่ดีให้กับลูกค้า เพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพสินค้าและบริการ
4. **Care** หมายถึง ดูแลลูกค้าด้วยความใส่ใจ และเชื่อมั่นในพลังของทีมงาน ได้แก่
  - มุ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ กำลัง ดูแลลูกค้าด้วยความใส่ใจ เพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีมีคุณภาพ เกินความคาดหมายเสมอ เสมือนหนึ่งเราเป็นลูกค้า
  - รับฟังความคิดเห็นทุกมุมมองของลูกค้าว่าเป็นสิ่งที่มีคุณค่า ติดตามผลการให้บริการและการแก้ไขปัญหา เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าพึงพอใจอย่างแท้จริง
  - มุ่งมั่นผนึกกำลัง ประสาน ร่วมมือกันในทุกระดับเพื่อความเป็นหนึ่งเดียว
  - แบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นที่แตกต่าง โดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน เชื่อมั่นในพลังของทีมงาน

## (2) การสร้าง Business Model ที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

ด้วยบริษัทมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจ โดยมีวัตถุประสงค์หลักและเป้าหมายหลักคือการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว บริษัทได้มีการกำหนดรูปแบบธุรกิจ (Business Model) ขึ้นเพื่อให้พนักงานทุกคนในองค์กรมีเป้าหมายเดียวกัน และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน

1. ในทุกขั้นตอนการผลิตสินค้าหรือส่งมอบบริการให้กับลูกค้านั้น บริษัทคำนึงถึงคุณภาพ ความปลอดภัย และให้ความใส่ใจในความต้องการของลูกค้า รวมถึงสามารถตอบสนองความต้องการของสังคมและชุมชนโดยภาพรวมด้วย อีกทั้งในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานของบริษัท บริษัทยังได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมที่ต้องมีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยเสมอ เพราะเชื่อว่าการที่บริษัทจะเติบโตได้อย่างยั่งยืนนั้น นอกจากศักยภาพในการทำรายได้หรือกำไรแล้ว ความรับผิดชอบต่อลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น รวมทั้งสังคม สิ่งแวดล้อมโดยรวมนั้นจะทำให้ทุกภาคส่วนเติบโตไปพร้อมกัน ซึ่งสุดท้ายแล้วจะสามารถสะท้อนกลับมายังผลการดำเนินงานของบริษัทให้สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนได้

2. บริษัทตระหนักดีกว่า การจะพัฒนาสินค้าหรือบริการให้สามารถแข่งขันในท้องตลาดและสามารถตอบสนองความคาดหวังต่อลูกค้า และสังคมที่เพิ่มมากขึ้นได้นั้น บริษัทจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ บริษัทจึงมุ่งมั่นในการพัฒนาความรู้ ความชำนาญของบุคลากรของบริษัทเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนต่อความสำเร็จขององค์กรตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเติบโตอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมุ่งมั่นในการเพิ่มขีดความสามารถด้านการสรรหา เพื่อจูงใจบุคลากรที่มีคุณภาพให้เข้ามาร่วมสร้างผลงานให้กับองค์กร ควบคู่ไปกับธำรงรักษาให้พนักงานที่มีทั้งความสามารถและศักยภาพสูงอยู่ร่วมงานกับองค์กร

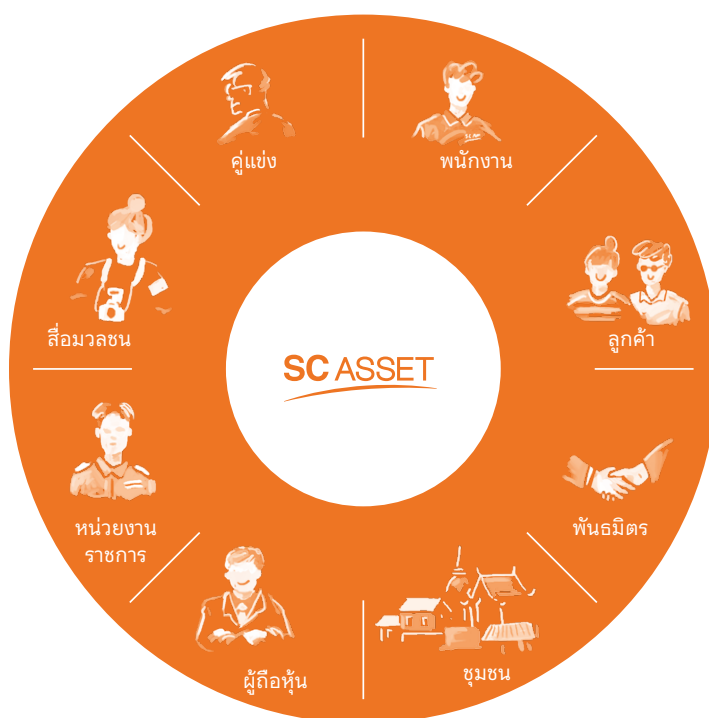
3. ในการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินกิจการ คณะกรรมการได้พิจารณาและวิเคราะห์โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อม ความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ รวมถึงสภาพแวดล้อมในการแข่งขันขององค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เป้าหมายขององค์กรสอดคล้องกับสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในปัจจุบันที่มีเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจต้องพัฒนาและเตรียมพร้อมเพื่อรองรับกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้มีการทบทวนถึงเป้าหมายหลัก วัตถุประสงค์ รวมทั้งกลยุทธ์ขององค์กรเป็นประจำเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

4. เนื่องด้วยการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิต รวมถึงเศรษฐกิจ สังคมในปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าการปรับตัวให้ทันเทคโนโลยีและการพัฒนานวัตกรรมเป็นสิ่งจำเป็นในสถานการณ์ปัจจุบัน และมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและเจริญเติบโตและเพิ่มขีดความสามารถที่จะแข่งขัน ความมุ่งมั่นและมั่นคงให้กับองค์กรได้ บริษัทจึงให้ความสำคัญในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการประกอบธุรกิจ อีกทั้งสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการคิดค้นเชิงสร้างสรรค์เพื่อให้ได้มาซึ่งนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาปรับใช้ในสินค้า กระบวนการผลิตให้กับสินค้า เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าและนำพาให้องค์กรสามารถต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันที่รวดเร็วได้

## ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายและการดำเนินงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไว้ในรายงานการพัฒนายั่งยืนประจำปี 2561 ซึ่งอ้างอิงแนวทางการรายงานตาม GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) ซึ่งเป็นมาตรฐานการรายงานความยั่งยืนระดับสากล เสนอข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนายั่งยืนประจำปี 2561” ซึ่งบริษัท จัดทำแยกต่างหากอีกชุดหนึ่งและส่งให้กับผู้ถือหุ้น หรือที่เว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท



## การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561 โดยมีกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมโดยครบถ้วนทั้ง 6 คน ซึ่งเป็นกรรมการตรวจสอบ 3 คน คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และซักถามข้อมูลต่างๆ จากฝ่ายบริหาร รวมทั้งพิจารณารายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) มาตรการการควบคุม (Control Activities) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication) และระบบการติดตามและการประเมินผล (Monitoring and Evaluation)

คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอเหมาะสม ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเปิดเผยผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในบนเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท

บริษัทได้มีการจัดทำงบประมาณประจำปี โดยจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามระบบอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยกำหนดเป็นงบประมาณจัดหาบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งรวมถึงสามารถติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยว่า สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้งานโดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม”)

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบว่า บริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม ซึ่งเป็นความเห็นที่ไม่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท กรรมการอิสระและผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เหาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำงวดปี 2561 ไม่ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างเป็นสาระสำคัญ (โปรดดูในหัวข้อ “งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน”)

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดตั้งสำนักตรวจสอบภายในตั้งแต่มีการก่อตั้งบริษัท โดยปัจจุบันมีนางสาวพรณี ธาธาพัฒน์ ตำแหน่ง รองหัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านตรวจสอบภายใน เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทตั้งแต่ปี 2551 เนื่องจากมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในในธุรกิจ มาเป็นระยะเวลา 36 ปี และได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ การพัฒนาการตรวจสอบภายใน รายการตรวจสอบและการติดตามผล และเทคนิคการตรวจสอบ เป็นต้น และมีความเข้าใจในกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่ามีเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ (Authority and Responsibilities) ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ (โปรดดูในเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท หมวด “ข้อมูล

องค์กร” / “การกำกับดูแลกิจการ” / “กฎบัตร” / “กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ”) ในการให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ความดีความชอบของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ส่วนหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บริษัทมอบหมายให้ นายสมบุรณ์ คุปติมนัส เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ของบริษัท เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท (โปรดดูรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งได้ในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท”) และมีนายวิฑิต วิศวพัฒนะสิน ตำแหน่ง หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านบัญชี เป็นผู้ทำบัญชีของบริษัท (โปรดดูรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งได้ในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการของบริษัท”)

## การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีสำนักตรวจสอบภายในซึ่งมีความเป็นอิสระในการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นในการตรวจสอบ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน ที่ได้รับอนุมัติจากประธานกรรมการบริหาร และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ควบคุม ประเมินผล และให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุล และตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสมที่จะให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลในการปฏิบัติงานของบริษัทที่จะบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยใช้วิธีอย่างเป็นระบบในการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุม และระบบการกำกับดูแลกิจการ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (Standard for the Professional Practice of Internal Auditing) ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัท (Compliance Audit) เพื่อให้การตรวจสอบมีประสิทธิภาพ ทันสมัย กับแนวการตรวจสอบในปัจจุบัน สำนักตรวจสอบภายในมีการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง ให้ได้รับการเข้าฝึกอบรมทักษะการตรวจสอบภายในโดยทั่วไป และทักษะเฉพาะด้าน เช่น Digital Treats & CobiT5 เป็นต้น

## การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในที่ดี ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนฝ่ายจัดการให้มีการกำหนดระเบียบ วิธีการปฏิบัติ และวิธีการแบ่งแยกหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้เกิดการถ่วงดุลและสอบทานระหว่างกัน ซึ่งได้กำหนดภาระ หน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในซึ่งอ้างอิงตามกรอบแนวปฏิบัติของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) มาใช้ปรับปรุงพัฒนาควบคู่กับกรอบแนวการบริหารความเสี่ยง (Enterprise Risk Management : ERM) เพื่อเป็นเครื่องมือของฝ่ายจัดการในการพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าหากมีการปฏิบัติงานตามแล้วจะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ ได้ดังนี้

1. แผนงาน โครงการ และเป้าหมายของบริษัทได้ดำเนินการบรรลุตามที่กำหนดไว้
2. ข้อมูลที่มีสาระสำคัญ ทั้งด้านการเงิน การบริหาร และการดำเนินงาน มีความถูกต้อง
3. การดำเนินงานของบริษัท และการปฏิบัติงานของพนักงาน เป็นไปตามนโยบายและข้อกำหนดของบริษัท รวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

4. การบริหารทรัพย์สินและทรัพยากรของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่ารวมทั้งมีการดูแลป้องกันให้มีความปลอดภัยอย่างเพียงพอ
5. มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในทุกกระบวนการและกิจกรรมควบคุม

สำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบความเหมาะสม ถูกต้อง ครบถ้วนของระบบการควบคุมภายในและนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการสอบทานการปฏิบัติตามระบบ เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกๆ ด้าน ได้แก่

**(1) ด้าน Management Control** โดยสำนักตรวจสอบภายในมีการดำเนินการตามพันธกิจ ควบคุมให้ฝ่ายบริหารมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และมีการประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน

**(2) ด้าน Operation Control** มีการตรวจสอบการควบคุมการดำเนินงานในการปฏิบัติการด้านต่างๆ เช่น ระบบต้นทุน ระบบจัดซื้อ ระบบขาย ระบบบัญชี และระบบบริการลูกค้า เป็นต้น โดยใช้ระบบ SC System, ระบบ SAP (Systems Applications and Products), ระบบ Customer Care System (CCS), ระบบ Call Center, ระบบ E-Auction และ E-Slip Online ซึ่งเป็นระบบการส่งใบรับเงินเดือนทางผ่านทางเว็บไซต์ภายใน [www.intra.scasset.com](http://www.intra.scasset.com) ของบริษัท เป็นต้น ซึ่งส่วนใหญ่เป็นระบบที่บริษัทพัฒนาขึ้นเองเพื่อใช้ในการระบบการปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความพึงพอใจของลูกค้าหรือผู้ใช้บริการ

**(3) ด้าน Financial Control** สำนักตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบให้บริษัทซึ่งใช้ระบบ SAP และระบบ SC System ในการควบคุมด้านงบประมาณ วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน เพื่อบอกสัญญาณเตือนภัยทางการเงิน และด้านบัญชีและการเงินส่วนอื่นๆ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ความสำคัญกับการมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังต่อไปนี้

#### **(1) ด้านสภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)**

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้เกิดการควบคุมภายใน มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่ดีโดยให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ มีการจัดโครงสร้างองค์กรและสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้ออำนวยให้ระบบการควบคุมภายในดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพตามที่บริษัทมุ่งหวัง กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ผ่านการพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัท ชัดเจนและวัดผลได้ มีการให้ผลตอบแทนที่สมเหตุสมผลโดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก การจัดโครงสร้างขององค์กรช่วยให้ฝ่ายบริหารสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในด้านธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไปที่รัดกุม และพัฒนาระบบใหม่ขึ้นใช้เองให้เกิดการควบคุมที่ดียิ่งขึ้นให้ครบทุก Module ของระบบ SC System ซึ่งเป็นระบบที่ควบคุมการใช้งบประมาณ การควบคุมต้นทุน การจ่ายชำระค่าใช้จ่าย ฯลฯ และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้รวดเร็วอย่างเป็นระบบบนฐานข้อมูลเดียวกัน โดยเน้นการจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการดำเนินการและบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนดจริยธรรมและข้อห้ามอันเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติเพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) ของบริษัท และส่ง E-mail ประชาสัมพันธ์ถึงพนักงานทุกคนสม่ำเสมอ



## (2) ด้านการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัทให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ ให้มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสม ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามคู่มือนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) เผยแพร่ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบโดยทั่วกัน สามารถเข้าดูได้ที่เว็บไซต์ภายใน [www.intra.scasset.com](http://www.intra.scasset.com) ขององค์กร โดยในปี 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย กรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ ด้านสนับสนุนองค์กร และหัวหน้าสายงาน กลยุทธ์องค์กรและนวัตกรรม ทำหน้าที่กำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง (Objective Setting) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ความเสี่ยงนั้นบริษัทยอมรับได้ รวบรวมเหตุการณ์ที่มีปัจจัยเสี่ยง ที่เป็นการบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification) และเป็นผู้ประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ที่อาจจะเกิดผลกระทบต่อภาระการดำเนินงานทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร วิเคราะห์และประเมินผลกระทบ (Impact) โอกาสจะเกิดความเสี่ยงนั้นๆ (likelihood) เพื่อตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในปี 2561 จำนวน 4 ครั้ง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงและนำไปปฏิบัติ ติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง ซึ่งมีขั้นตอนการจัดการความเสี่ยงที่ชัดเจนและปรับปรุงอยู่เสมอ โดยกำหนดให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแบบประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งสำนักตรวจสอบภายในได้มีการวางแผนงานการตรวจสอบประจำปี โดยประเมินความเสี่ยงของบริษัท ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงที่มีโอกาสที่จะเกิดการคอร์รัปชันและการทุจริต เช่น การทำให้สูญเสียทรัพย์สิน การคอร์รัปชันกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น

## (3) ด้านมาตรการการควบคุม (Control Activities)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดกิจกรรมควบคุมที่มีสาระสำคัญของแต่ละระบบงาน และจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจ และแก้ปัญหาในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม โดยมีการกำหนดโครงสร้างการบริหารเพื่อแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานไว้ และแยกออกจากกันโดยเด็ดขาดระหว่างหน้าที่อนุมัติ บันทึกการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศและการดูแลจัดเก็บทรัพย์สินอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการสอบทานงานซึ่งกันและกัน มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ วงเงินอนุมัติ และอำนาจดำเนินการของแต่ละระดับเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นขั้นตอนและแจ้งให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับรับทราบซึ่งสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ภายใน [www.intra.scasset.com](http://www.intra.scasset.com) ของบริษัท มีการดูแลป้องกันทรัพย์สินของกิจการไม่ให้สูญหาย หรือใช้ไปในทางที่ไม่เหมาะสม กรณีที่บริษัทมีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามขั้นตอนและติดตามให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัททุกกรณี ไม่มีข้อยกเว้น โดยบริษัทมอบหมายให้สำนักบัญชีและสำนักกฎหมายเป็นผู้พิจารณาเสนออนุมัติธุรกรรมตามเกณฑ์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้มีการอนุมัติทุกรายการผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท มาตรการดังกล่าวครอบคลุม ผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทพร้อมอย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดวิธีการ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

## (4) ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและระบบข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นระบบที่บริษัทพัฒนาขึ้นเองให้เหมาะสมกับความต้องการใช้ข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ และระบบที่จัดหามาใช้ให้เหมาะกับการทำงานในปัจจุบัน ที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัท ทั้งกำหนดกรอบการฝึกอบรม

ในระบบงานต่างๆ อยู่เสมอ และยังสามารถเข้าศึกษาทบทวนเองได้ที่เว็บไซต์ภายใน [www.intra.scasset.com](http://www.intra.scasset.com) ขององค์กร เช่น SC System – Video Training มีแผนกระบวนข้อมูลและการจัดทำข้อมูลที่สำคัญต่างๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ ถูกต้องสมบูรณ์ มีรูปแบบเข้าใจง่ายและทันต่อเหตุการณ์ที่ใช้ในการตัดสินใจทั้งต่อกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ถือหุ้นหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยจัดเก็บไว้เป็นหมวดหมู่ กรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมก่อนวันประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันและรายงานการประชุมมีการบันทึกข้อซักถาม ความเห็น หรือข้อสังเกตที่สำคัญทั้งที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีความระมัดระวังในการใช้ข้อมูลสารสนเทศ ตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของบริษัท และมีนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศโดยให้ทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้บริษัทจัดให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้ดูแลระบบการรักษาความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเตรียมแผนฉุกเฉินสำหรับระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อป้องกันข้อมูลสูญหาย โดยอยู่ภายใต้นโยบายรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศของบริษัท ส่วนการบันทึกบัญชีได้ปฏิบัติตามนโยบายบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัท และไม่เคยได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีในความบกพร่องในการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชี

## (5) ด้านระบบการติดตามและการประเมินผล (Monitoring and Evaluation)

บริษัทมีระบบการติดตามและการประเมินผลที่ดี โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทปี 2561 จำนวน 7 ครั้ง และมีการประชุมกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน และมีการประชุมย่อยระหว่างฝ่ายบริหารเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ และมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และปรับปรุงเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งจัดให้สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กรและติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ว่าได้มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

### การควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ด้วยบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร คณะทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท จึงร่วมกันกำหนดแนวทาง วัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน ติดตาม และกำกับดูแลการปฏิบัติงานเพื่อให้ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าแนวทาง วัตถุประสงค์ในการควบคุมภายในที่กำหนดไว้จะนำพาองค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อบริหารจัดการลดความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดไปและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้น โดยระบบควบคุมภายในได้กำหนด ดังนี้

(1) บริษัทกำหนดให้มีนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งแนวปฏิบัติในการใช้จ่ายเงินที่มีความเสี่ยงว่าจะถูกใช้ไปเพื่อการคอร์รัปชัน เช่น แนวปฏิบัติในเรื่องการบริจาค การให้เงินสนับสนุน การเลี้ยงรับรอง การให้ของขวัญ โดยสื่อสาร เผยแพร่ และทำความเข้าใจให้พนักงานทุกคนรับทราบตั้งแต่วันปฏิสนิเทศพนักงานเข้าใหม่ และเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษรในเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.scasset.com](http://www.scasset.com) และกำหนดให้การฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าวถือว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยพนักงาน และจะถูกลงโทษตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัท

(2) ด้วยธุรกิจหลักของบริษัท มีความจำเป็นต้องขอใบอนุญาตจัดสรรที่ดินและใบอนุญาตก่อสร้างอาคารในการดำเนินกิจการต่างๆ กับหน่วยงานรัฐซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงในการเกิดคอร์รัปชันได้ ไม่ว่าจะเป็นไปเพื่อการอำนวยความสะดวกให้เกิดความรวดเร็วได้เปรียบคู่แข่งขัน หรือการแก้ไขข้อผิดพลาด บริษัทจึงกำหนดให้หน่วยงานออกแบบและหน่วยงานควบคุมการก่อสร้างมีหน้าที่ร่วมกันรับผิดชอบในการตรวจแบบ และโครงการวิธีการจัดสรรให้ถูกต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดก่อนการส่งมอบให้หน่วยงานธุรกิจสัมพันธ์ ซึ่งเป็นผู้จะยื่นต่อหน่วยงานรัฐตรวจสอบความถูกต้องอีกขั้นตอนหนึ่ง เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลเอกสารที่จำเป็นต้องยื่นต่อหน่วยงานรัฐนั้นถูกต้องไม่มีปัญหาข้อผิดพลาด อันอาจจะทำให้เกิดช่องทางความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่รัฐ

(3) เพื่อลดความเสี่ยงในการเรียกร่องสินบนเนื่องจากการเร่งรัดระยะเวลาขั้นตอนในการอนุมัติออกใบอนุญาต บริษัทได้กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาโครงการร่วมกันกำหนดขั้นตอนการพัฒนาโครงการและระยะเวลาในขั้นตอนการบริหารจัดการโครงการ ซึ่งระยะเวลาดังกล่าวที่กำหนดจะเผื่อเวลาความผิดพลาดที่ต้องใช้เวลาแก้ไขด้วยเพื่อมิให้เกิดกรณีการเร่งรัดขอออกใบอนุญาต

(4) กรณีบริษัทต้องว่าจ้างให้ตัวแทนบริษัทเป็นผู้ดำเนินการแทนนั้น บริษัทได้เผยแพร่และชี้แจงให้ตัวแทนทุกคนรับทราบ โดยบริษัทจะกำหนดระยะเวลาให้การทำงานของตัวแทนนั้น สอดคล้องกับระยะเวลาที่แท้จริงของกระบวนการทำงานขององค์กรภายนอก หรือหน่วยงานรัฐ อีกทั้งได้กำหนดไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาว่าจ้างโดยชัดเจนว่าการให้สินบน หรือยอมรับการให้สินบนในการดำเนินงานใดๆ ถือเป็นการปฏิบัติผิดสัญญา และบริษัทสามารถยกเลิกการว่าจ้างได้

(5) บริษัทใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ SAP) ในการบันทึกบัญชีการเบิกจ่ายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการขออนุญาตต่างๆจากหน่วยงานรัฐทุกรายการ ซึ่งสำนักงานบัญชีจะตรวจสอบเอกสารการเบิกและจ่ายเงินทุกรายการว่าถูกต้องตามระเบียบและนโยบายมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน

(6) สำนักงานตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยื่นขอใบอนุญาตต่างๆของบริษัท รวมถึงการเบิกจ่ายที่มีความเสี่ยงว่าจะถูกใช้ไปเพื่อการคอร์รัปชัน ดังนั้น หากมีข้อผิดพลาดหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบการใช้เงิน สำนักงานตรวจสอบภายในจะรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ

## การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างมากโดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นผู้ดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นคณะกรรมการชุดย่อย มีจำนวน 5 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระและไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท จำนวน 3 คน โดยมีประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นกรรมการอิสระโดยมุ่งหวังให้การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือเพื่อลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ให้บริษัทมีการเติบโตที่ยั่งยืน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นต่อนโยบายและขอบเขตการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) ของบริษัท และประเมินความเสี่ยงพร้อมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยให้ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมต่อการจัดการความเสี่ยง เพื่อที่จะช่วยผลักดันให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมาย (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การควบคุมภายใน – องค์กรประกอบ COSO” และในหัวข้อ “ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ”)

### นโยบายการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยให้มีผู้บริหารระดับสูงร่วมเป็นคณะกรรมการ
2. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงบริษัทที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล และมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยถือเป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกระดับในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ การวางแผนงบประมาณ แผนงาน การดำเนินงาน และวัดผลงานของบริษัท
3. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัท เพื่อลดความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

4. มีการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายรวมทั้งกลั่นกรอง ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และติดตาม เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
6. มีการสอบทาน ทบทวนนโยบายและขอบเขตการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อยปีละครั้ง โดยในปี 2561 มีการทบทวนความเสี่ยงจำนวน 4 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย และขอบเขตการบริหารความเสี่ยงที่ใช้อยู่ ยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน

### การจัดฝึกอบรมพนักงานเพื่อปฏิบัติตามนโยบาย

เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงที่บริษัทกำหนดในแต่ละปี รวมถึงแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและนอกองค์กรได้รับความร่วมมือจากพนักงานในทุกกระดับ บริษัทจึงได้จัดการฝึกอบรมแก่พนักงาน โดยเผยแพร่เอกสารความรู้และให้ผู้บริหารซึ่งมีความรู้ภายในองค์กรทำหน้าที่เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ตามนโยบาย แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมป้องกันความเสี่ยงที่บริษัทให้ความสำคัญในขณะนั้น รวมถึงแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ภาคปฏิบัติได้รับความร่วมมือจากพนักงานทุกคน

**แนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงหลัก (Key Risk)** บริษัทจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยครอบคลุมตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีการดำเนินการในปี 2561 ดังนี้

1. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) องค์กรมีการกำหนดวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดนั้นมีความสอดคล้องกับ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยการบริหารจัดการให้อยู่ในกรอบของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk appetite) และระดับความเปราะบางจากระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance)
2. การระบุเหตุการณ์เสี่ยง (Event Identification) โดยคณะกรรมการพิจารณาเหตุการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลต่อบริษัท ทั้งปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายในและภายนอกบริษัท เช่น นโยบายบริหารงาน บุคลากร การปฏิบัติงาน การเงิน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ กฎหมาย เป็นต้น เพื่อทำความเข้าใจต่อเหตุการณ์และสถานการณ์นั้น เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถพิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายในการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้เป็นอย่างดี
3. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จำแนกและพิจารณาลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่มีอยู่เป็น 3 ระดับคือ ระดับความเสี่ยงระดับสูง (High) ความเสี่ยงระดับกลาง (Medium) และความเสี่ยงระดับต่ำ (Low) โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) ทั้งจากปัจจัยความเสี่ยงภายในและภายนอกบริษัท
4. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) เมื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้บ่งชี้เหตุการณ์เสี่ยง และประเมินความเสี่ยงแล้ว ได้ดำเนินการหามาตรการจัดการความเสี่ยงเพื่อตอบสนองด้วยวิธีการที่เหมาะสม เพื่อลดความสูญเสียหรือโอกาสที่จะเกิดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้
5. การติดตามประเมินผล (Monitoring) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจัดให้มีการติดตามการบริหารความเสี่ยงอยู่เสมอ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการที่มีความเหมาะสม และสามารถจัดการกับความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพนอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีกำหนดให้มีสัญญาณเตือนการเกิดเหตุการณ์เสี่ยง (KRIs) ในแต่ละความเสี่ยง และติดตามอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเตรียมรับมือกับความเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

## การบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

บริษัทได้มีการจัดการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน โดยผ่านทางกระบวนการในการระบุวิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) โดยทำควบคู่ไปกับการประเมินความเสี่ยงด้านอื่นๆ ในการประกอบกิจการของบริษัท และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับ กิจการ หน้าที่และกระบวนการทำงาน ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยง และผลกระทบต่อการดำเนินกิจการในระยะยาว เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้ถูกพิจารณาและได้มีการจัดการอย่างทันทั่วทั้งที่ โดยบริษัทมีแนวทางปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชัน ดังนี้

1. การกำหนดสภาพแวดล้อมการควบคุม โดยบริษัทให้ความสำคัญถึงกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีในทุกๆระดับ ผ่านทางการกำหนดบทบาทความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต่อการป้องกันและต่อการคอร์รัปชัน อีกทั้งยังได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งบริษัทได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการกระทำผิดของบุคลากรอันเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน
  2. กำหนดให้บริษัทคู่ค้าทั้งหมดที่ประสงค์จะประกอบธุรกิจร่วมกับบริษัทรับทราบนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทและต้องให้ความร่วมมือกับสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทคู่ค้าปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงมีช่องทางให้แจ้งเบาะแสกรณีพบการทุจริตคอร์รัปชันอื่นในองค์กรของบริษัทด้วย
  3. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งรวมถึงการกำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงในด้านผลกระทบและโอกาสที่จะเกิด และระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ รวมถึงสาเหตุหลักของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ซึ่งการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวนี้รวมถึงการประเมินความเสี่ยงเพียงพอระบบควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบันที่บริษัทได้ดำเนินการไปแล้ว และการวิเคราะห์ผลภายหลังจากที่หลีกเลี่ยงการมีระบบควบคุมภายใน รวมทั้งทบทวนมาตรการจัดการความเสี่ยงที่ใช้อยู่ให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะป้องกันความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งบริษัทได้กำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายในและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้มีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยง และให้ผู้บริหาร ตลอดจนคณะทำงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงเพิ่มเติมเพื่อบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่ประเมินได้
- ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าการประเมินได้ครอบคลุมความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น หรือที่เปลี่ยนแปลงไปจากปัจจัยต่างๆ
4. การดำเนินการติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะมีการจัดการต่อความเสี่ยงได้อย่างทันที บริษัทจึงติดตามดูแลกำกับ ให้ความสำคัญกับระบบควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยงเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้แน่ใจว่าจะสามารถป้องกันและจัดการบริหารต่อความเสี่ยงๆต่างๆที่เกี่ยวข้องกับทุจริตคอร์รัปชันได้

# รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุด ในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการของบริษัท (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

**นายรัฐ กิตติเวชโอสธ (อายุ 67 ปี)**

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 29 สิงหาคม 2546 \*

ตำแหน่งปัจจุบัน: ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ

การถือหุ้น:	กรรมการ	ไม่มี
	คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	ไม่มี
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี
---	-------

## คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ประวัติการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 30/2547
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 53/2548
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 14/2549
- หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting รุ่น 4/2549

## ประสบการณ์ทำงาน

1 มี.ค. 2550 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2546 - 28 ก.พ. 2550	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2548 - 2551	รองกรรมการผู้จัดการ	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย
2547 - 2548	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เครดิตฟองซิเอร์ไทยเคหะ จำกัด

## การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

บริษัทหรือองค์กรอื่น: ไม่มี

## ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา ไม่มี

\* ต่อวาระครั้งที่ 1 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2549 วันที่ 26 เมษายน 2549  
ต่อวาระครั้งที่ 2 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2552 วันที่ 22 เมษายน 2552  
ต่อวาระครั้งที่ 3 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2555 วันที่ 23 เมษายน 2555  
ต่อวาระครั้งที่ 4 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2558 วันที่ 23 เมษายน 2558  
ต่อวาระครั้งที่ 5 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 วันที่ 23 เมษายน 2561



## นายณัฐพงศ์ कुमारวงศ์ (อายุ 39 ปี)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 13 กรกฎาคม 2554\*

ตำแหน่งปัจจุบัน: รองประธานกรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท)

การถือหุ้น: กรรมการ ไม่มี  
 คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา 1,176,915,495 หุ้น (28.160%)  
 บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร เป็นสามีของนางสาวพินทองทา ชินวัตร  
 कुमारวงศ์ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ Depaul University, Chicago, IL, USA

### ประวัติการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 157/2555

### ประสบการณ์ทำงาน

19 ม.ค. 2561-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
1 ม.ค. 2558-ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
16 ธ.ค. 2557-ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
13 พ.ย. 2555-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
1 มี.ค. 2555-ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
25 พ.ค. 2561-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด
5 เม.ย. 2561-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	SC Alpha Inc.
13 พ.ย. 2560-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไฟร์ วัน วัน จำกัด
24 ก.ค. 2560-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท สโคป จำกัด
1 มี.ค. 2555-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด <sup>6</sup>
1 มี.ค. 2555-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท อพคันทรี แลนด์ จำกัด
1 มี.ค. 2555-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท วิ.แลนด์พรีอเพอร์ตี้ จำกัด
2553-2555	กรรมการบริหาร	บริษัท คุณ ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด
2553-2555	ผู้อำนวยการบริหาร	บริษัท พิชแมน จำกัด
2550-2553	ผู้จัดการอาวุโส	บริษัท เน็กซ์ พรอพเพอร์ตี้ คอนซัลแทนท์ จำกัด

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

บริษัทหรือองค์กรอื่น: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
 ไม่มี

\* ต่อวาระครั้งที่ 1 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 วันที่ 23 เมษายน 2556  
 ต่อวาระครั้งที่ 2 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 วันที่ 22 เมษายน 2559

## นายณัฐพัฒน์ เอื้อใจ (อายุ 61 ปี)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 20 มีนาคม 2549\*

ตำแหน่งปัจจุบัน: กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท)

การถือหุ้น:	กรรมการ	ไม่มี
	คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	ไม่มี
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร		ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

### ประวัติการอบรม

#### สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 53/2549
- หลักสูตร Corporate Governance Report of Thai Listed Companies
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 91/2550

#### สถาบัน/องค์กรอื่นๆ

- MINI MBA รุ่นที่ 21 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- การจัดการตลาดสมัยใหม่ รุ่นที่ 19 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การประเมินมูลค่าทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### ประสบการณ์ทำงาน

13 พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
20 มี.ค. 2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
24 พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสซี เอเบิ้ล จำกัด <sup>6</sup>
24 พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีพคันทรี แลนด์ จำกัด
24 พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วิ.แลนด์พรีอเพอร์ตี้ จำกัด
2546 - 2548	ผู้จัดการงานโครงการ	บริษัท โพธิ์ภูมิ จำกัด
2546 - 2548	ผู้จัดการงานโครงการ	บริษัท ลินธรณ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2546 - 2548	ผู้จัดการงานโครงการ	กองทุนรวมพร็อพเพอร์ตี้เวอร์ดม
2546 - 2548	ผู้จัดการงานโครงการ	ในกลุ่มบริษัท ไทยรุ่ง ยูเนี่ยนคาร์ จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

#### บริษัทหรือองค์กรอื่น:

2548 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท แบ็ค ออล บิลบอร์ด จำกัด
-----------------	------------------	--------------------------------

### ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา

ไม่มี

\* ต่อวาระครั้งที่ 1 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2550 วันที่ 25 เมษายน 2550

ต่อวาระครั้งที่ 2 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2553 วันที่ 21 เมษายน 2553

ต่อวาระครั้งที่ 3 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 วันที่ 23 เมษายน 2556

ต่อวาระครั้งที่ 4 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 วันที่ 22 เมษายน 2559

## นายคุณิณดม ธรรมภรณ์พิลาศ (อายุ 74 ปี)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 20 มีนาคม 2549\*

ตำแหน่งปัจจุบัน: กรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ

การถือหุ้น: กรรมการ ไม่มี  
คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา ไม่มี  
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท วิศวกรรมโครงสร้าง สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)

### ประวัติการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting รุ่น 4/2549
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 13/2549
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 53/2549
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 87/2550
- หลักสูตรการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานบัญชีที่กรรมการควรรู้
- หลักสูตร Corporate Governance Report of Thai Listed Companies

### ประสบการณ์ทำงาน

20 มี.ค. 2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
1 มี.ค. 2550 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2544 - 2548	รองอธิบดี (นักบริหาร 9)	กรมโยธาธิการและผังเมือง

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

บริษัทหรือองค์กรอื่น: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

\* ต่อวาระครั้งที่ 1 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2551 วันที่ 22 เมษายน 2551  
ต่อวาระครั้งที่ 2 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2554 วันที่ 20 เมษายน 2554  
ต่อวาระครั้งที่ 3 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2557 วันที่ 23 เมษายน 2557  
ต่อวาระครั้งที่ 4 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 วันที่ 21 เมษายน 2560

## นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์ (อายุ 72 ปี)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 26 มีนาคม 2550\*

ตำแหน่งปัจจุบัน: กรรมการ / ประธานกรรมการบริษัทกบและ การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

การถือหุ้น: กรรมการ 37,968 หุ้น (0.0009%)  
 คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา ไม่มี  
 บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประวัติการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 13/2547
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 97/2550
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 2/2558

### ประสบการณ์ทำงาน

16 ธ.ค. 2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
12 ม.ค. 2554 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัทกบและ การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
14 พ.ย. 2550 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
26 มี.ค. 2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

#### บริษัทจดทะเบียน:

2532 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บริษัท เอ็ม ดี เอ็กซ์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทหรือองค์กรอื่น:

2550 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ครีเอทีส อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด  
 2538 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จี เอ็ม เอส เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)  
 2517 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท เซ้าท์อีสต์ เอเชีย เทคโนโลยี จำกัด

### ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา ไม่มี

\* ต่อวาระครั้งที่ 1 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2552 วันที่ 22 เมษายน 2552  
 ต่อวาระครั้งที่ 2 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2555 วันที่ 23 เมษายน 2555  
 ต่อวาระครั้งที่ 3 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2558 วันที่ 23 เมษายน 2558  
 ต่อวาระครั้งที่ 4 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 วันที่ 23 เมษายน 2561

## นายประเสริฐ ลัมนาวงค์ (อายุ 67 ปี)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 31 มกราคม 2550\*

ตำแหน่งปัจจุบัน: กรรมการ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหาร  
ความเสี่ยง / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

การถือหุ้น: กรรมการ ไม่มี  
คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา ไม่มี  
บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### ประวัติการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 21/2551
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 61/2550
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 85/2550
- หลักสูตรการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานบัญชีที่กรรมการควรรู้
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 2/2558

### ประสบการณ์ทำงาน

13 พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
16 ธ.ค. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
31 ม.ค. 2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2534 - 2543	รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท พรีเมียร์โปรดักส์ จำกัด

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

บริษัทหรือองค์กรอื่น: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

\* ต่อวาระครั้งที่ 1 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2551 วันที่ 22 เมษายน 2551  
ต่อวาระครั้งที่ 2 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2554 วันที่ 20 เมษายน 2554  
ต่อวาระครั้งที่ 3 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2557 วันที่ 23 เมษายน 2557  
ต่อวาระครั้งที่ 4 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 วันที่ 21 เมษายน 2560

นายทรงศักดิ์ เปรมสุข (อายุ 61 ปี)		
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 23 เมษายน 2558*		
ตำแหน่งปัจจุบัน:	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน/ กรรมการอิสระ	
การถือหุ้น:	กรรมการ	ไม่มี
	คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	ไม่มี
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร		ไม่มี

#### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ประกาศนียบัตร Strategic Marketing Management Program, Harvard Business School, USA
- ปริญญาตรี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

#### ประวัติการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 9/2547

#### ประสบการณ์ทำงาน

13 พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร / กรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
23 เม.ย. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2556 - 2558	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2555 - 2558	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงศึกษาธิการ
2553 - 2557	ประธานกรรมการ / กรรมการ	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ สำนักนายกรัฐมนตรี (OKMD)
2552 - 2557	กรรมการผู้อำนวยการ	บริษัท วอยซ์ ทีวี จำกัด
2545 - 2550	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ไอทีวี จำกัด (มหาชน)

#### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

##### บริษัทจดทะเบียน:

2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพระรามเก้า จำกัด (มหาชน)
-----------------	---------	--

##### บริษัทหรือองค์กรอื่น:

2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วอยซ์ ทีวี จำกัด
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วอยซ์ ครีเอชั่น จำกัด
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิไทยคม

#### ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา

ไม่มี

\* ต่อวาระครั้งที่ 1 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 วันที่ 23 เมษายน 2561



## นางวิลาสินี พุทธิการ์นต์ (อายุ 63 ปี)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 15 มกราคม 2559\*

ตำแหน่งปัจจุบัน: กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการอิสระ

การถือหุ้น: กรรมการ ไม่มี  
 คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา ไม่มี  
 บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ East Texas State University, Texas, USA

### ประวัติการอบรม

#### สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 134/2553
- หลักสูตร Board that Make a Difference (BMD) รุ่น 8/2561
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 29/2561

#### สถาบัน / องค์กรอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่น 14
- MINI MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหาร ระดับสูง รุ่น 3 ปรพ 3

### ประสบการณ์ทำงาน

15 ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2556 - 2558	หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการบริหารลูกค้า	บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
2550 - 2555	รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารลูกค้า	บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
2547 - 2550	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการสายงานบริหารลูกค้าและบริการ	บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
2545 - 2547	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท แอดวานซ์ คอนแทคเซ็นเตอร์ จำกัด
2542 - 2545	ผู้อำนวยการสำนัก Call Center	บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
2538 - 2542	ผู้อำนวยการสำนัก IT	บริษัท ชิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

#### บริษัทจดทะเบียน:

2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพระรามเก้า จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทหรือองค์กรอื่น:

2561 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท เอสซีบี อบาคัส จำกัด
-----------------	-----------	-----------------------------

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

\* ต่อวาระครั้งที่ 1 โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 วันที่ 22 เมษายน 2559

## นายอรรถพล สถฤณีพันธาวาทย์ (อายุ 54 ปี)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ: 21 เมษายน 2560

ตำแหน่งปัจจุบัน: กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

การถือหุ้น: ผู้บริหาร 8,289,843 หุ้น (0.198%)  
 คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา ไม่มี  
 บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี  
 ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตร ปรอ. รุ่นที่ 24
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### ประวัติการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 142/2560

### ประสบการณ์ทำงาน

13 พ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
21 เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
1 เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านสนับสนุนองค์กร	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
9 มี.ค. 2547 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
25 พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด
16 พ.ค. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด
24 ก.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สโคป จำกัด
31 พ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด <sup>6</sup>
31 พ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อพคันทรี แลนด์ จำกัด
31 พ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วิ.แลนด์พริอเพอร์ตี้ จำกัด
9 ม.ค. 2552 - 2560	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2546 - 2552	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สายงานสนับสนุน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2545 - 2546	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สายงานสนับสนุน	บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด <sup>2</sup>
2543 - 2545	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสนับสนุน	บริษัท เอ็น.ซี.ซี แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

#### บริษัทจดทะเบียน:

2555 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลพระรามเก้า จำกัด (มหาชน)

บริษัทหรือองค์กรอื่น: ไม่มี

### ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา

ไม่มี

## นายวิฑิต วิศวพัฒนะสิน (อายุ 63 ปี)

ตำแหน่งปัจจุบัน:	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านบัญชี / ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี	
การถือหุ้น:	ผู้บริหาร	3,839,906 หุ้น (0.092%)
	คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	18,984
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี	

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- MINI MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

### ประสบการณ์ทำงาน

1 เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านบัญชี	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
9 ก.พ. 2552 - 16 ธ.ค. 2557	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2546 - 2560	ผู้อำนวยการอาวุโสสำนักบัญชี	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2545 - 2546	ผู้อำนวยการสำนักบัญชี	บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด <sup>2</sup>
2537 - 2545	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด <sup>2</sup>

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

บริษัทหรือองค์กรอื่น: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

นางปรารณา แพทย์สมาน (อายุ 56 ปี)		
ตำแหน่งปัจจุบัน:	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงิน / ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน	
การถือหุ้น:	ผู้บริหาร	4,796,718 หุ้น (0.115%)
	คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	ไม่มี
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี	

#### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

#### ประสบการณ์ทำงาน

1 เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน	หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการเงิน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2546 - 2560	ผู้อำนวยการอาวุโสสำนักงานการเงิน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2545 - 2546	ผู้อำนวยการสำนักงานการเงิน	บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด <sup>2</sup>
2540 - 2545	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท เอ็น.ซี.ซี แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด

#### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

บริษัทหรือองค์กรอื่น: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

## นายสมบุรณ์ คุปตินันท์ (อายุ 59 ปี)

ตำแหน่งปัจจุบัน:	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านกฎหมาย / เลขานุการบริษัท	
การถือหุ้น:	ผู้บริหาร	7,361,612 หุ้น (0.176%)
	คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	ไม่มี
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี	

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตร ปรอ. รุ่นที่ 24
- MINI MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

### ประวัติการอบรม

#### สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) ปี 2549
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 142/2560

#### สถาบัน / องค์กรอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่น 21
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส.) วิทยาลัยการยุติธรรม รุ่น 18

### ประสบการณ์ทำงาน

1 เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านกฎหมาย	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
1 ก.ย. 2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
15 พ.ย. 2556 - 16 ธ.ค. 2557	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2546 - 2560	ผู้อำนวยการอาวุโสสำนักกฎหมาย	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2545 - 2546	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด <sup>2</sup>
2543 - 2545	ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย	บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด <sup>2</sup>

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

#### บริษัทหรือองค์กรอื่น:

2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บี.บี.ดี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2541 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บางกอก เทเลคอม เอ็นจิเนียริง จำกัด

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

## นายพรชัย ศรีประเสริฐ (อายุ 70 ปี)

ตำแหน่งปัจจุบัน:	ที่ปรึกษา*	
การถือหุ้น:	ผู้บริหาร	400,000 หุ้น (0.009%)
	คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	ไม่มี
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร		ไม่มี

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี ไฟฟ้ากำลัง Mapua Institute of Technology

### ประสบการณ์ทำงาน

ม.ค. 2553 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2552 - ธ.ค. 2552	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านเทคนิค	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2546 - 2552	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สายงานพัฒนาทรัพยากรคนสูง	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน:	ไม่มี
บริษัทหรือองค์กรอื่น:	ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

\* นายพรชัย ศรีประเสริฐ ได้สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษาของบริษัท นับแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นต้นไป



## คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ (อายุ 64 ปี)

### ผู้ถือหุ้น

สัดส่วนการถือหุ้น: 117,109,887 หุ้น (2.802%)

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี Associate of Arts Degree, Eastern Kentucky University

### ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

2551 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ	มูลนิธิไทยคม
2541 - ก.ย. 2546	กรรมการ	บริษัท โอเอไอ เอ็ดดูเคชั่น จำกัด
2540 - มี.ค. 2546	กรรมการ	บริษัท วิแลนด์พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2538 - มี.ค. 2546	กรรมการ	บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด <sup>2</sup>
2537 - ก.ย. 2546	กรรมการ	บริษัท เอสซี ออฟฟิศ พลาซ่า จำกัด
2537 - ก.ย. 2546	กรรมการ	บริษัท เอส ซี เค เอสเทท จำกัด
2537 - ก.ย. 2546	กรรมการ	บริษัท พี.ที.คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2537 - ก.ค. 2546	กรรมการ	บริษัท เอสซี ออฟฟิศ ปาร์ค จำกัด
2537 - ก.ค. 2546	กรรมการ	บริษัท โอเอไอ แอสเสท จำกัด
2534 - ส.ค. 2546	กรรมการ	บริษัท โอเอไอ ลีสซิ่ง จำกัด

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

## นายพานทองแท้ ชินวัตร (อายุ 41 ปี)

### ผู้ถือหุ้น

สัดส่วนการถือหุ้น: 14,000,000 หุ้น (0.335%)

### ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

19 ก.ย. 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เรนด์ เพลินจิต โฮเต็ล จำกัด <sup>5</sup>
4 พ.ค. 2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิไทยคม
15 พ.ย. 2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ฮาวคัม สตูดิโอ จำกัด
9 ม.ค. 2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โอคานิค จำกัด
1 เม.ย. 2556 - 5 พ.ย. 2561	กรรมการ	บริษัท วอยซ์ ครีเอชั่น จำกัด
30 ก.ย. 2546 - 5 พ.ย. 2561	กรรมการ / ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ	บริษัท วอยซ์ ทีวี จำกัด <sup>4</sup>

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

## นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ (อายุ 37 ปี)

### ผู้ถือหุ้น

สัดส่วนการถือหุ้น: 1,176,915,495 หุ้น (28.160%)

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท MSc Management, Cass Business School, City University UK.
- ปริญญาโท MA Enterprise Management for the Creative Arts, London College of Communication, University of the Arts, London UK

### ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

21 ธ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พีดี เขาใหญ่ จำกัด
21 ธ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พีดี โคราช จำกัด
4 เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เปปเปอร์มินต์ (ไทยแลนด์) จำกัด
12 พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อัลไพน์ กอล์ฟ แอนด์ สปอร์ต คลับ จำกัด
12 พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อัลไพน์ การ์เดน ดีไซน์ จำกัด
10 พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โอเอไอ คอนซัลแตนท์แอนด์แมนเนจเม้นท์ จำกัด
18 ต.ค. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เทมส์ วอลล์ีย์ เขาใหญ่ โฮเต็ล จำกัด
5 ก.ค. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เรนด์ เฟลิมิจิต โฮเต็ล จำกัด <sup>5</sup>
29 ก.พ. 2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เรนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เดอะ ซิตี้เตอร์ส เนลส์ จำกัด <sup>3</sup>
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ / เลขานุการ	มูลนิธิไทยคม
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ฮาวคัม สตูดิโอ จำกัด
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โอคานิค จำกัด
2546 - 2560	กรรมการ	บริษัท วอยซ์ ทวี จำกัด <sup>4</sup>
2554 - 2560	กรรมการอำนวยการ	มหาวิทยาลัยชินวัตร
2556 - 2560	กรรมการ	บริษัท วอยซ์ ครีเอชั่น จำกัด
20 เม.ย. 2554 - 28 ก.พ. 2555	กรรมการ / กรรมการบริหาร	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

## นางสาวแพทองธาร ชินวัตร (อายุ 33 ปี)

### ผู้ถือหุ้น

สัดส่วนการถือหุ้น: 1,216,149,870 หุ้น (29.099%)

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท MSc International Hotel Management, University of Surrey

### ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

21 ธ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พีดี เขาใหญ่ จำกัด
21 ธ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พีดี โคราช จำกัด
ต.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ	มหาวิทยาลัยชินวัตร
12 พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อัลไพน์ กอล์ฟ แอนด์ สปอร์ต คลับ จำกัด
12 พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อัลไพน์ การ์เดน ดีไซน์ จำกัด
10 พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โอเอไอ คอนซัลแตนท์แอนด์แมนเนจเม้นท์ จำกัด
18 ต.ค. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เทมส์ วอลล์ีย์ เขาใหญ่ โฮเต็ล จำกัด
29 ก.พ. 2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เรนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เดอะ ซีสเตอร์ส เนลส์ จำกัด <sup>3</sup>
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ / เลขานุการ	บริษัท เรนด์ เฟลินจิต โฮเต็ล จำกัด <sup>5</sup>
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิไทยคม
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โอคานิค จำกัด
2555 - 2560	กรรมการ	บริษัท วอยซ์ ทวี จำกัด <sup>4</sup>

### ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา ไม่มี

#### หมายเหตุ:

- ที่ปรึกษา ทำหน้าที่ให้ความเห็นแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ แต่ไม่ถือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมหรือบริหารงานในบริษัท
- บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท โอเอไอ แมนเนจเม้นท์ จำกัด เมื่อสิงหาคม 2546
- บริษัท แมนซิโต้ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท โอ เอ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด เมื่อธันวาคม 2552 และครั้งสุดท้ายได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท เดอะ ซีสเตอร์สเนลส์ จำกัด เมื่อมิถุนายน 2555
- บริษัท ฮาวคัม เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท วอยซ์ สเตชั่น จำกัด เมื่อธันวาคม 2551 และครั้งสุดท้ายได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท วอยซ์ ทวี จำกัด เมื่อ มิถุนายน 2552
- บริษัท เฟลินจิต อาเขต จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท เรนด์ เฟลินจิต โฮเต็ล จำกัด เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2556
- บริษัท โอเอไอ แอสเสท จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท เอสซี เอเบิ้ล จำกัด เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560

ข้อมูลการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

สรุปการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการของบริษัท  
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

รายชื่อกรรมการ/ ผู้บริหาร / ที่ปรึกษา / ผู้มีอำนาจควบคุม	SC	บริษัทย่อย							บริษัท ที่เกี่ยวข้อง
		SCA	UL	VL	SCOPE	SC Alpha	SC NNR1	SCOPE TOWER	
นายรัฐ กิตติเวชโอสภ	A,K								
นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์	B,D,F,I,J	A,D	A,D	A,D	A,D	A,D		A,D	
นายณัฐวัฒน์ เอื้อใจ	C,D,F,H	C,D	C,D	C,D					
นายคุณเฒ่า ธรรมาภรณ์พิลาศ	C,G,H,K								
นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์	C,G,I,J,K								
นายประเสริฐ สัมมาวงศ์	C, G, H, J, K								
นายทรงศักดิ์ เปรมสุข	C, F, I, K								VOICE (C, D) Voice-C (C, D)
นางวิลาสินี พุทธิการันต์	C, F, K								PR9 (C)
นายอรรถพล สถัญญิพันธ์วาทย์	C, D, F, J, L	C, D	C, D	C, D	C, D		C, D	C, D	PR9 (C)
นายวิฑิต วิชาลพัฒน์สิน	L								
นางปรารถนา แพทย์สมาน	L								
นายสมบูรณ์ คุปติมันัส	L								BTE (C, D) BBP (C, D)
นายพรชัย ศรีประเสริฐ	N								
คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์	M								
นายพานทองแท้ ชินวัตร	M								RPH, OKN, HOW (C,D ,L)
นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์	M								RENDE, RPH, Thames, OCM, AG, AGD, SIS, HOW, PD Korat, PD Khaoyai (C,D ,L) OKN (C)
นางสาวแพทองธาร ชินวัตร	M								RENDE, RPH, Thames, OCM, AG, AGD, SIS, HOW, PD Korat, PD Khaoyai (C,D ,L) OKN (C)

#### หมายเหตุ

A	=	ประธานกรรมการ
B	=	รองประธานกรรมการ
C	=	กรรมการ
D	=	กรรมการที่มีอำนาจลงนาม
E	=	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
F	=	กรรมการบริหาร
G	=	กรรมการตรวจสอบ
H	=	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
I	=	กรรมการบริษัทและกรรมการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน
J	=	กรรมการบริหารความเสี่ยง
K	=	กรรมการอิสระ
L	=	ผู้บริหาร
M	=	ผู้มีอำนาจควบคุม
N	=	ที่ปรึกษา

#### รายชื่อบริษัท

SC	=	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
UL	=	บริษัท อัคราแปซิฟิค จำกัด
VL	=	บริษัท วี.แลนด์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
SCA	=	บริษัท เอสซี เอเบิ้ล จำกัด
SCOPE	=	บริษัท สโคป จำกัด
SC Alpha	=	SC Alpha Inc.
SC NNR 1	=	บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด
SCOPE TOWER	=	บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด
BBP	=	บริษัท บี.บี.ดี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
OCM	=	บริษัท โอเอไอ คอนซัลแตนท์ แอนด์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
AG	=	บริษัท อัลไพน์กอล์ฟ แอนด์ สปอร์ต คลับ จำกัด
VOICE	=	บริษัท วอยซ์ ทีวี จำกัด
RENDE	=	บริษัท เรนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
AGD	=	บริษัท อัลไพน์ การ์เดน ดีไซน์ จำกัด
BTE	=	บริษัท บางกอก เทเลคอม เอ็นจิเนียริง จำกัด
RPH	=	บริษัท เรนด์ เฟลิจิตี โฮเต็ล จำกัด
Thames	=	บริษัท เทมส์ วัลลีย์ เขาใหญ่ โฮเต็ล จำกัด
Voice-C	=	บริษัท วอยซ์ ครีเอชั่น จำกัด
OKN	=	บริษัท โอคานิท จำกัด
HOW	=	บริษัท ฮาวคัม สตูดิโอ จำกัด
PD Korat	=	บริษัท พีดี โคราช จำกัด
PD Khaoyai	=	บริษัท พีดี เขาใหญ่ จำกัด
SIS	=	บริษัท เดอะ ซิสเตอร์ส เนลส์ จำกัด
PR9	=	บริษัท โรงพยาบาลพระรามเก้า จำกัด (มหาชน)

#### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ	บริษัทย่อย						
	SCA	UL	VL	SCOPE	SC Alpha	SC NNR1	SCOPE TOWER
นายณัฐพงศ์ คุณาณรงค์	● ●	● ●	● ●	● ●	● ●		● ●
นายณัฐพัฒน์ เอื้อใจ	● ●	● ●	● ●				
นายอรุณพล สฤษฏีพันธุ์	● ●	● ●	● ●	● ●		● ●	● ●
นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์				● ●			
นายอภิสิทธิ์ ลิ้มล้อมวงศ์					● ●		● ●
นายปราชญ์ กอบบุญ					● ●		
นายมานิจ บรรจจนกิจ						● ●	
นายยุทธกะ กอนโตะ						● ●	

#### หมายเหตุ:

● ประธานกรรมการ    ● กรรมการ    ● กรรมการที่มีอำนาจลงนาม

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ข้อมูลการถือหุ้นสามัญและหุ้นกู้ของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ประจำปี 2561

รายชื่อ	เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น		เอสซี เอเบิล		อัปคันทรี แลนด์		วี.แลนด์ พรีฟเฟอร์รี่		สโคป		เอสซี เอ็น เอ็นอาร์ 1		สโคป ทาวเวอร์		SC Alpha	
	หุ้น สามัญ	หุ้น กู้	หุ้น สามัญ	หุ้น กู้	หุ้น สามัญ	หุ้น กู้	หุ้น สามัญ	หุ้น กู้	หุ้น สามัญ	หุ้น กู้	หุ้น สามัญ	หุ้น กู้	หุ้น สามัญ	หุ้น กู้	หุ้น สามัญ	หุ้น กู้
1. นายรัฐ กิตติเวชโฮส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์	1,176,915,495	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-
3. นายณัฐพัฒน์ เอื้อใจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายคุณิณดม ธรรมาภรณ์พิลาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นายประเสริฐ สัมมาวงศ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นายปรีชา เศรษฐฤทธิ์	37,968	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายทรงศักดิ์ เปรมสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นางวิลาสินี พุทธิการ์ณต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นายอรรถพล สฤกษ์พิณฑาวาทย	8,289,843	3,000	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
10. นายวิฑิต วิชาลพัฒนะสิน	3,839,906	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. นางปรารถนา แพทย์สมาน	4,796,718	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. นายสมบุรณ์ คุปตินันท์	7,361,612	-	2	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1) รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ  
2) ข้อมูลการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท  
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

นางสาวพรณี ธาราพัฒน์ (อายุ 59 ปี)		
ตำแหน่งปัจจุบัน:	รองหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านตรวจสอบภายใน	
การถือหุ้น:	ผู้บริหาร	126,562 หุ้น (0.003%) <sup>1</sup>
	คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	ไม่มี
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี	

#### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

#### ประวัติการอบรม

- Certified Professional Internal Auditor (CPIA) ของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย

#### ประสบการณ์ทำงาน

1 เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน	รองหัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านตรวจสอบภายใน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2551 - 2560	ผู้อำนวยการอาวุโสสำนักตรวจสอบภายใน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
7 ก.พ. 2550 - 16 ธ.ค. 2557	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2549 - 2551	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2548 - 2549	Comptroller	มหาวิทยาลัยชินวัตร

#### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

บริษัทหรือองค์กรอื่น: ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา  
ไม่มี

## นายสมบุรณ์ คุปตินัส (อายุ 59 ปี)

ตำแหน่งปัจจุบัน:	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านกฎหมาย / เลขานุการบริษัท	
การถือหุ้น:	ผู้บริหาร	7,361,612 หุ้น (0.176%) <sup>1</sup>
	คู่สมรส / ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา	ไม่มี
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ไม่มี	

### คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตร ปอ. รุ่นที่ 24
- MINI MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

### ประวัติการอบรม

#### สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) ปี 2549
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 142/2560

#### สถาบัน / องค์กรอื่นๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่น 21
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส.) วิทยาลัยการยุติธรรม รุ่น 18

### ประสบการณ์ทำงาน

1 เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านกฎหมาย	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
1 ก.ย. 2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
15 พ.ย. 2556 - 16 ธ.ค. 2557	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2546 - 2560	ผู้อำนวยการอาวุโสสำนักกฎหมาย	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2545 - 2546	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด <sup>2</sup>
2543 - 2545	ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย	บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด <sup>2</sup>

### การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

บริษัทจดทะเบียน: ไม่มี

#### บริษัทหรือองค์กรอื่น:

2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บี.บี.ดี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2541 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บางกอก เทเลคอม เอ็นจิเนียริง จำกัด

### ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา

ไม่มี

### หมายเหตุ

1 ข้อมูลการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

2 บริษัท เอสซี แอสเสท จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท โอเอไอ แมนเนจเม้นท์ จำกัด เมื่อสิงหาคม 2546

## รายการระหว่างกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน โดยรายการระหว่างกันในปัจจุบันนั้น เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าปกติ และเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล โดยค่าตอบแทนได้มีการกำหนดเงื่อนไขโดยคำนึงถึงราคาตลาด หรือตามเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือต้นทุนบวกกำไรที่เหมาะสม (Cost Plus) โดยต้นทุนดังกล่าวเป็นต้นทุนประมาณการจากการทำงบประมาณของบริษัทบวกด้วย อัตรากำไรที่ได้กำหนด ซึ่งเป็นอัตรากำไรที่เหมาะสม ทั้งนี้บริษัทจะทำการพิจารณาทบทวนต้นทุนและอัตรากำไรดังกล่าวเป็นประจำทุกปี โดยบริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลและความเหมาะสมของราคาและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของบริษัท

### ลักษณะของรายการระหว่างกันกับบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 รายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีรายละเอียดดังนี้

#### 1. รายการรายได้จากการขาย – เป็นรายการขายที่อยู่อาศัยให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	รายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 (ล้านบาท)
นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ <sup>2</sup>	47.61
นายอรรถพล สฤณีพันธุ์ <sup>3</sup>	13.89
รวม	61.50

#### 2. รายการรายได้ค่าเช่าและบริการ – เป็นรายการให้เช่าพื้นที่และให้บริการแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	รายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 (ล้านบาท)
บริษัท เรนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด <sup>21</sup>	2.75
บริษัท บี.บี.ดี.ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด <sup>11</sup>	2.55
มูลนิธิไทยคม <sup>9</sup>	2.36
มหาวิทยาลัยชินวัตร <sup>10</sup>	2.07
บริษัท เรนด์ เพลิคจิต โฮเต็ล จำกัด <sup>22</sup>	1.07
บริษัท วอยซ์ ทีวี จำกัด <sup>15</sup>	0.01
รวม	10.81

3. รายการต้นทุนค่าเช่าและบริการ - เป็นรายการต้นทุนค่าเช่า/ค่าบริการในการบริหารอาคารสำนักงานที่จ่ายให้แก่บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	รายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561 (ล้านบาท)
บริษัท เอส ซี ออฟฟิศ ปาร์ค จำกัด <sup>16</sup>	33.94
บริษัท เอสซี ออฟฟิศ พลาซ่า จำกัด <sup>14</sup>	9.48
บริษัท พี.ที.คอร์ปอเรชั่น จำกัด <sup>17</sup>	6.20
บริษัท อัลไพน์ การ์เด็น ดีไซน์ จำกัด <sup>19</sup>	0.29
คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ <sup>1</sup>	0.07
<b>รวม</b>	<b>49.98</b>

4. รายการค่าใช้จ่ายขายและบริหาร - เป็นรายการค่าบริการต่างๆที่จ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	รายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561 (ล้านบาท)
บริษัท อัลไพน์ การ์เด็น ดีไซน์ จำกัด <sup>19</sup>	16.06
บริษัท โอเอไอ คอนซัลแตนท์ แอนด์แมนเนจเม้นท์ จำกัด <sup>20</sup>	2.13
บริษัท อัลไพน์ กอล์ฟ แอนด์ สปอร์ตคลับ จำกัด <sup>12</sup>	1.79
บริษัท โรงพยาบาลพระราม 9 จำกัด (มหาชน) <sup>24</sup>	1.29
บริษัท เทมส์ วิลลีย์ เขาใหญ่ โฮเต็ล จำกัด <sup>23</sup>	1.12
บริษัท วอยซ์ ทีวี จำกัด <sup>15</sup>	1.04
บริษัท เฮลธ์ลิ้งค์ จำกัด <sup>25</sup>	0.37
บริษัท โอเอไอ ลีสซิ่ง จำกัด <sup>13</sup>	0.16
บริษัท บี.บี.ดี.ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด <sup>11</sup>	0.12
มูลนิธิไทยคม <sup>9</sup>	0.10
บริษัท เชียงใหม่ กอล์ฟ แอนด์ คันทรีคลับ จำกัด <sup>18</sup>	0.05
<b>รวม</b>	<b>24.23</b>

5. รายการลูกหนี้การค้า - เกิดจากการขายที่อยู่อาศัยให้ผู้บริหารตามเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	รายการระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 (ล้านบาท)
นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์ <sup>2</sup>	22.05
นายวิฑิต วิศวพัฒน์สิน <sup>5</sup>	5.14
<b>รวม</b>	<b>27.19</b>

6. รายการเงินกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน - เกิดจากการจำหน่ายหุ้นกู้ให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน		รายการระหว่างกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 (ล้านบาท)
นางอัญชลี	คุณากรวงศ์ <sup>6</sup>	10.00
นายอรรถพล	สฤณีพันธุ์วาทย์ <sup>3</sup>	3.00
นางสาวปราณี	วิศาลพัฒนะสิน <sup>7</sup>	2.00
นายคณิต	แพทย์สมาน <sup>8</sup>	2.00
นางปรารธนา	แพทย์สมาน <sup>4</sup>	1.00
รวม		18.00

ความสัมพันธ์ของบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะธุรกิจ
1. คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์	บุพการีผู้ถือหุ้นใหญ่	-
2. นายณัฐพงศ์ คุณากรวงศ์	กรรมการ	-
3. นายอรรถพล สฤณีพันธุ์วาทย์	กรรมการ	-
4. นางปรารธนา แพทย์สมาน	ผู้บริหาร	-
5. นายวิฑิต วิศาลพัฒนะสิน	ผู้บริหาร	-
6. นางอัญชลี คุณากรวงศ์	บุพการีกรรมการ	-
7. นางสาวปราณี วิศาลพัฒนะสิน	พี่สาวผู้บริหาร	-
8. นายคณิต แพทย์สมาน	คู่สมรสผู้บริหาร	-
9. มูลนิธิไทยคม	ครอบครัว ผู้ถือหุ้นใหญ่ เป็นผู้ก่อตั้ง	-
10. มหาวิทยาลัยชินวัตร	ครอบครัว ผู้ถือหุ้นใหญ่ เป็นผู้ก่อตั้ง	ธุรกิจการศึกษา
11. บริษัท บี.บี.ดี.ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	นายบรรณพจน์ ดามาพงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจสังหาริมทรัพย์
12. บริษัท อัลไพน์ กอล์ฟ แอนด์ สปอร์ตคลับ จำกัด	คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ นางสาวแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจสนามกอล์ฟ
13. บริษัท โอเอไอ ลีสซิ่ง จำกัด	นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจรถเช่า

บริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะธุรกิจ
14. บริษัท เอสซี ออฟฟิศ พลาซ่า จำกัด	นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจให้เช่าที่ดิน
15. บริษัท วอยซ์ ทีวี จำกัด	นายบรรณพจน์ ดามาพงศ์ นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจนำเข้าและจำหน่าย เครื่องมือสื่อสารทุกชนิด และให้บริการงานด้านบันเทิง
16. บริษัท เอส ซี ออฟฟิศ ปาร์ค จำกัด	นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ นางสาวแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจให้เช่าที่ดินและบริหาร อาคารสำนักงาน
17. บริษัท พี.ที. คอร์ปอเรชั่น จำกัด*	นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ นางสาวแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
18. บริษัท เชียงใหม่ กอล์ฟ แอนด์ คันทรีคลับ จำกัด	บริษัท บี.บี.ดี.ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจสนามกอล์ฟ
19. บริษัท อัลไพน์ การ์เดน ดีไซน์ จำกัด	นางสาวแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการ ออกแบบภูมิสถาปัตยกรรมและ จัดตกแต่งภูมิทัศน์สวน
20. บริษัท โอเอไอ คอนซัลแตนท์ แอนด์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจโรงแรม
21. บริษัท เรนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด**	นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
22. บริษัท เรนด์ เฟลินจิต ไฮเต็ล จำกัด	บริษัท บี.บี.ดี.ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจโรงแรม
23. บริษัท เทมส์ วัลลีย์ เขาใหญ่ ไฮเต็ล จำกัด	นางสาวพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ นางสาวแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจโรงแรม
24. บริษัท โรงพยาบาลพระราม 9 จำกัด (มหาชน)	คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	โรงพยาบาลทั่วไป
25. บริษัท เฮลธ์ลิงค์ จำกัด	บริษัท บี.บี.ดี.ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ธุรกิจโรงแรม

**หมายเหตุ:**

\* บริษัทนี้ประกอบธุรกิจให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานขนาดย่อมได้เปิดดำเนินการมาตั้งแต่ก่อนที่จะนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลังจากที่บริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทดังกล่าวก็ไม่ได้มีอาคารสำนักงานอื่นให้เช่าเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัท นอกจากนี้ บริษัทดังกล่าวก็มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายแตกต่างกับกลุ่มลูกค้าของบริษัท และไม่ได้อยู่ในทำเลเดียวกันกับบริษัท โดยอัตราค่าเช่าและบริการของบริษัทดังกล่าวเรียกเก็บสูงสุดในอัตรา 487 บาท/ ตรม. ในขณะที่อัตราค่าเช่าและบริการของบริษัท อยู่ในช่วง 285- 487 บาท/ ตรม.

\*\* บริษัทนี้ประกอบธุรกิจให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานขนาดย่อมได้เปิดดำเนินการมาตั้งแต่ก่อนที่จะนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลังจากที่บริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทดังกล่าวก็ไม่ได้มีอาคารสำนักงานอื่นให้เช่าเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัท นอกจากนี้ บริษัทดังกล่าวก็มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายแตกต่างกับกลุ่มลูกค้าของบริษัท และไม่ได้อยู่ในทำเลเดียวกันกับบริษัท หรือมีทำเลอยู่ในต่างจังหวัด



## มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน ในส่วนของรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น การให้เช่าพื้นที่ เป็นต้น บริษัทจะกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการค้าทั่วไป ซึ่งเป็นราคาตลาดที่ใช้กับลูกค้าทั่วไป หรือตามเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือกำหนดโดยคำนึงถึงต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกกำไรที่เหมาะสม ในส่วนของรายการอื่น บริษัทจะพิจารณาเงื่อนไขตามลักษณะการค้าทั่วไป โดยใช้อ้างอิงตามราคาตลาดทั่วไป ในกรณีที่ไม่สามารถหาราคาตลาดที่ใช้ในการเปรียบเทียบ บริษัทจะดำเนินการจัดหาผู้เชี่ยวชาญอิสระที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ไม่น้อยกว่า 3 ราย เพื่อประเมินราคาตลาด เพื่อให้ได้มาซึ่งราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสม ไม่เกินกว่าค่าเฉลี่ยของผู้ประเมินอิสระทั้งหมดนั้นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทต้องดำเนินการเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาให้ความเห็นถึงความสมเหตุสมผลของรายการ และความเหมาะสมของราคาในการอนุมัติรายการระหว่างกันนั้น ก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี

ทั้งนี้ การปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยง และการได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดจน ถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

## นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

สำหรับแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต จะยังประกอบด้วยรายการธุรกิจปกติ เช่น การให้เช่าพื้นที่ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังอาจมีรายการซื้อขายที่ดินกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง รวมถึงรายการอื่นๆ ทั้งนี้ การทำรายการระหว่างกันที่จะเกิดขึ้นในอนาคตจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัท และเป็นไปตามมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติที่ได้กล่าวไว้แล้วข้างต้น

# ฐานะการเงิน และ ผลการดำเนินงาน

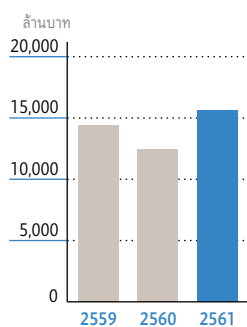


## ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

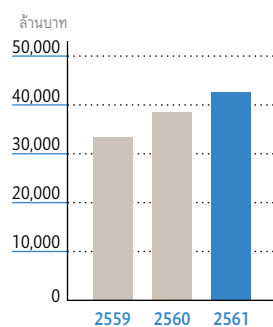
(หน่วย : ล้านบาท)

ข้อมูลสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	2561	2560	2559
<b>ผลการดำเนินงาน</b>			
รายได้รวม	15,647	12,472	14,504
รายได้จากการดำเนินงาน	15,616	12,450	14,434
กำไรขั้นต้น	5,428	4,458	5,216
กำไรจากการดำเนินงาน	2,322	1,736	2,486
กำไรสำหรับปี	1,782	1,259	1,968
<b>สถานะทางการเงิน</b>			
สินทรัพย์รวม	42,574	38,498	33,487
หนี้สินรวม	26,369	23,583	19,046
ส่วนของผู้ถือหุ้น	16,205	14,915	14,441
<b>อัตราส่วนทางการเงิน</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.34	2.56	2.43
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	34.76	35.81	36.14
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	14.87	13.94	17.23
อัตรากำไรสุทธิ (%)	11.39	10.09	13.57
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	11.45	8.58	14.23
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	4.40	3.50	6.11
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.63	1.58	1.32
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.4263	0.3011	0.4709
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.16 <sup>(1)</sup>	0.12	0.19
ราคาตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.88	3.57	3.46

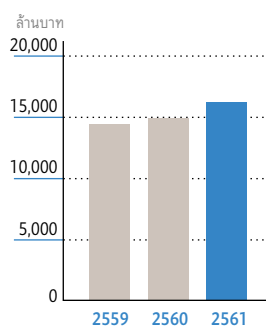
หมายเหตุ: <sup>(1)</sup> เป็นอัตราที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 และให้นำเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562



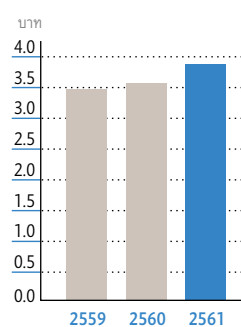
รายได้จากการดำเนินงาน



สินทรัพย์รวม



ส่วนของผู้ถือหุ้น



ราคาตามบัญชีต่อหุ้น

# การวิเคราะห์ฐานะการเงินและคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

## 1. ภาพรวมการดำเนินงาน

สำหรับปี 2561 บริษัทมีโครงการที่เปิดขายอย่างเป็นทางการทั้งหมด 57 โครงการ มูลค่าโครงการรวม เพื่อขายประมาณ 54,835 ล้านบาท แบ่งเป็นโครงการเนวราบ 46 โครงการ และโครงการเนวสูง 11 โครงการ โดย ณ สิ้นปี 2561 มียอดขายรอโอน (Backlog) รวมมูลค่าประมาณ 9,957 ล้านบาท บริษัทมีรายได้จากการดำเนินงานรวม 15,616 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นรายได้จากการขายโครงการเนวราบ 10,923 ล้านบาท โครงการเนวสูง 3,860 ล้านบาท รายได้ค่าเช่าและบริการ 832 ล้านบาท รายได้ค่าที่ปรึกษาและการจัดการ 2 ล้านบาท ส่งผลให้มีกำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่สำหรับปี เท่ากับ 1,782 ล้านบาท คิดเป็นกำไรต่อหุ้นเท่ากับ 0.4263 บาท

โดยในปี 2562 บริษัทมีเป้าหมายรายได้ 19,000 ล้านบาท และยอดขาย 22,000 ล้านบาท พร้อมแผนเปิดโครงการใหม่ทั้งหมด 13 โครงการ มูลค่าโครงการรวม 22,700 ล้านบาท แบ่งเป็นโครงการเนวราบ 9 โครงการ มูลค่าโครงการรวม 6,500 ล้านบาท และโครงการเนวสูง 4 โครงการ มูลค่าโครงการรวม 16,200 ล้านบาท

## 2. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไรสำหรับงบการเงินรวมปี 2561 เปรียบเทียบกับปี 2560

### 2.1 วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

#### 2.1.1 รายได้จากการดำเนินงาน

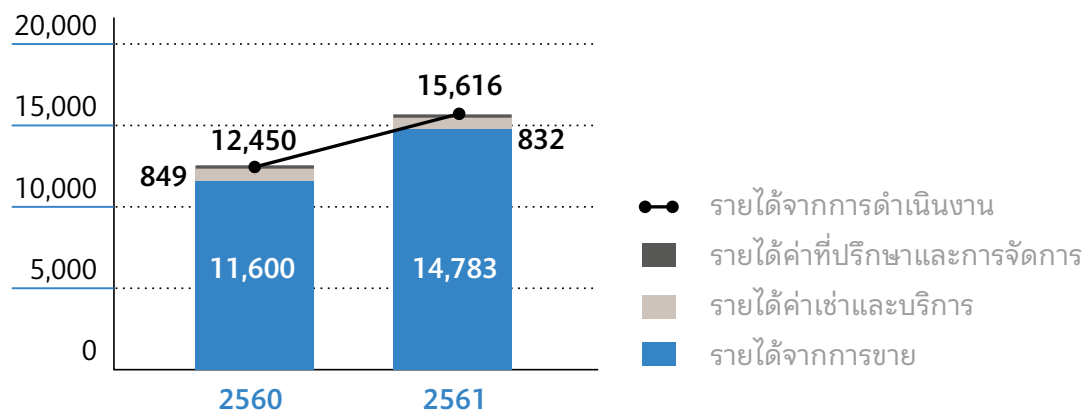
ในปี 2561 และ 2560 บริษัทมีรายได้จากการดำเนินงาน 15,616 ล้านบาท และ 12,450 ล้านบาท ตามลำดับ โดยรายได้เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 3,166 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25 มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	2561	2560	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			จำนวน	%
รายได้จากการขาย	14,783	11,600	3,183	27
- โครงการเนวราบ	10,923	9,093	1,830	20
- โครงการเนวสูง	3,860	2,507	1,353	54
รายได้ค่าเช่าและบริการ	832	849	(18)	(2)

## รายได้จากการดำเนินงาน ปี 2561 จำนวน 15,616 ล้านบาท

(หน่วย: ล้านบาท)



- รายได้จากการขายเพิ่มขึ้นจำนวน 3,183 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 27 ทั้งนี้เนื่องจากปี 2561 รายได้จากการขายโครงการแนวราบของบริษัท มีการเติบโตและทำรายได้ได้ถึง 10,923 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 1,830 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20 โดยจำนวนโครงการแนวราบที่รับรู้รายได้ในปี 2561 และ 2560 มีจำนวน 46 โครงการและ 35 โครงการตามลำดับ ขณะเดียวกัน โครงการแนวสูงมีรายได้เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 54 โดยมีโครงการขนาดใหญ่ 2 โครงการสร้างเสร็จ และเริ่มโอนในปี

รายได้จากการขายโครงการแนวราบของบริษัท สำหรับปี 2561 และ 2560 ประกอบด้วย รายได้จากการขายโครงการบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์ และอาคารพาณิชย์ ซึ่งมีสัดส่วนรายได้ในแต่ละประเภทผลิตภัณฑ์ ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	2561		2560		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
รายได้จากการขายโครงการแนวราบ						
- บ้านเดี่ยว	10,262	94	8,729	96	1,533	18
- ทาวน์เฮ้าส์	533	5	126	1	407	323
- อาคารพาณิชย์	128	1	238	3	(110)	(46)
รวม	10,923	100	9,093	100	1,830	20

รายได้จากการขายโครงการแนวราบของบริษัท สัดส่วนหลักมาจากโครงการบ้านเดี่ยวคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 94 โดยมีโครงการบ้านเดี่ยวที่รับรู้รายได้ในระหว่างปี 2561 จำนวน 41 โครงการ ในขณะที่ปี 2560 มีจำนวน 31 โครงการ

สำหรับรายได้จากการขายโครงการแนวสูงในปี 2561 มียอดโอนโครงการศาลาแดง วัน และโครงการบิณฑ์ ที่สร้างเสร็จและเริ่มโอนในเดือนพฤษภาคม และสิงหาคม 2561 ตามลำดับ มูลค่ารวม 3,019 ล้านบาท ในขณะที่ปี 2560 มีเพียงโครงการ แชมเบอร์ส 2 โครงการที่สร้างเสร็จและเริ่มโอนได้ในเดือนเมษายน และธันวาคม 2560 โดยสัดส่วนรายได้จากโครงการแนวสูงที่รับรู้เป็นรายได้จากการขายในปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 26 ของรายได้จากการขาย

ณ สิ้นปี 2561 บริษัทมียอดขายรอโอน (Backlog) มูลค่ารวมประมาณ 9,957 ล้านบาท ประกอบด้วยโครงการแนวสูง ร้อยละ 76 และโครงการแนวราบร้อยละ 24 โดยจะทยอยรับรู้รายได้ในปี 2562 – 2563

- รายได้ค่าเช่าและบริการลดลงจำนวน 17 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 2 ซึ่งลดลงจากรายได้ค่าเช่าและบริการของบริษัทย่อย

## 2.1.2 ต้นทุนจากการดำเนินงาน

ต้นทุนจากการดำเนินงานเท่ากับ 10,188 ล้านบาทและ 7,992 ล้านบาท สำหรับปี 2561 และ ปี 2560 ตามลำดับ ต้นทุนจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 2,196 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 27 โดยมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)				
	2561	2560	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			จำนวน	%
ต้นทุนขาย	9,867	7,678	2,189	29
ต้นทุนค่าเช่าและบริการ	320	313	7	2

- ต้นทุนขายเพิ่มขึ้นจำนวน 2,189 ล้านบาท เป็นการเพิ่มขึ้นตามรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้น
- ต้นทุนค่าเช่าและบริการเพิ่มขึ้นจำนวน 7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเกิดจากภาษีโรงเรือนและที่ดินอาคาร SC Tower

## 2.1.3 รายได้อื่น

รายได้อื่นเท่ากับ 31 ล้านบาทและ 22 ล้านบาทสำหรับปี 2561 และปี 2560 ตามลำดับ โดยรายได้อื่นสำหรับปี 2561 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 9 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 41

## 2.1.4 ค่าใช้จ่ายในการขาย

ค่าใช้จ่ายในการขายเท่ากับ 1,539 ล้านบาทและ 1,354 ล้านบาทสำหรับปี 2561 และปี 2560 ตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายขายเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 185 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 14 ค่าใช้จ่ายทางการขายที่เพิ่มขึ้นเกิดจากภาษีธุรกิจเฉพาะและค่าธรรมเนียมการโอนที่เพิ่มขึ้นตามรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้น

## 2.1.5 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 1,567 ล้านบาทและ 1,368 ล้านบาทสำหรับปี 2561 และปี 2560 ตามลำดับ โดยเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 199 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 15 รายการที่สำคัญเกิดจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน

## 2.1.6 ค่าใช้จ่ายเพื่อทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ในปี 2561 บริษัทมีค่าใช้จ่ายเพื่อทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวนรวม 6.07 ล้านบาท โดยมี 3 โครงการ คือ โครงการ “บ้านรู้ใจ” แอปพลิเคชันเพื่อการอยู่อาศัยสำหรับลูกบ้านของบริษัท, โครงการ Mr.Holmes หุ่นยนต์ตรวจการณ์ และโครงการ Delphi ที่ทำงานร่วมกับภาคการศึกษา คือ ศูนย์บริการวิจัยและออกแบบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ทำการศึกษาวิจัยเรื่องความต้องการของมนุษย์เกี่ยวกับการใช้งานพื้นที่ส่วนกลางภายในโครงการและจะนำผลงานวิจัยมาพัฒนานวัตกรรมที่จริงจังภายในปี 2562 ต่อไป



### 2.1.7 ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 98 ล้านบาทและ 79 ล้านบาทสำหรับปี 2561 และปี 2560 ตามลำดับ โดยต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 19 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 24 ต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นเนื่องจากในปี 2561 มีโครงการคอนโดมิเนียมที่สร้างเสร็จ ทำให้ต้นทุนทางการเงินของโครงการที่สร้างเสร็จแล้วบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย ขณะที่สำหรับปี 2560 โครงการคอนโดมิเนียมอยู่ระหว่างการก่อสร้าง ต้นทุนทางการเงินของโครงการดังกล่าวจึงบันทึกเป็นต้นทุนโครงการ

### 2.1.8 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปี 2561 และปี 2560 เท่ากับ 479 ล้านบาทและ 329 ล้านบาทตามลำดับ เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับ 150 ล้านบาท เนื่องจากกำไรจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น

### 2.1.9 กำไรสำหรับปี

ในปี 2561 และปี 2560 บริษัทมีกำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่เท่ากับ 1,782 ล้านบาทและ 1,259 ล้านบาทตามลำดับ โดยกำไรสำหรับปีเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 523 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 42 เนื่องจากรายได้ที่เพิ่มขึ้นตามที่ได้อธิบายในข้อ 2.1.1

## 2.2 ความสามารถในการทำกำไร

(หน่วย : ล้านบาท)

	ขาย อสังหาริมทรัพย์		ค่าเช่า และบริการ		ค่าที่ปรึกษา และการจัดการ		รวม	
	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560
รายได้จากการดำเนินงาน	14,782.63	11,600.35	831.63	848.75	1.70	1.09	15,615.96	12,450.19
ต้นทุนจากการดำเนินงาน	9,867.13	7,677.87	319.81	313.04	0.90	0.90	10,187.84	7,991.81
กำไรขั้นต้น	4,915.50	3,922.48	511.82	535.71	0.80	0.19	5,428.12	4,458.38
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	2,592.57	2,288.89	23.22	28.51	-	-	2,615.79	2,317.40
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	2,322.93	1,633.59	488.60	507.20	0.80	0.19	2,812.33	2,140.98
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	33.25	33.81	61.54	63.12	47.06	17.43	34.76	35.81
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	15.71	14.08	58.75	59.76	47.06	17.43	18.01	17.20

	2561			2560			เพิ่มขึ้น (ลดลง)		
	ยูนิต	ล้านบาท	@	ยูนิต	ล้านบาท	@	ยูนิต	ล้านบาท	@
รายได้จากการขาย อสังหาริมทรัพย์									
- โครงการแนวราบ	1,165	10,923	9.38	967	9,093	9.40	198	1,830	(0.02)
- โครงการแนวสูง	395	3,860	9.77	684	2,507	3.67	(289)	1,353	6.10
รวม	1,560	14,783	9.48	1,651	11,600	7.03	(91)	3,183	2.45

• กำไรขั้นต้นรวมสำหรับปี 2561 ของบริษัทสูงกว่าปี 2560 อันเนื่องมาจากรายได้จากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ของบริษัท โดยโครงการแนวราบของบริษัทเป็นการเพิ่มขึ้นในจำนวนยูนิตที่โอน แม้ว่าราคาต่อยูนิตโดยเฉลี่ยจะปรับลดลงเพียงเล็กน้อย สำหรับโครงการแนวสูงของบริษัทจำนวนยูนิตที่โอนปรับลดลง แต่ราคาขายเฉลี่ยต่อยูนิตที่โอนปรับเพิ่มขึ้นมากอันเนื่องจากในปี 2561 มีการโอนโครงการศาลาแดง วันและโครงการปิ่นนาค ซึ่งเป็นโครงการระดับซูเปอร์ลักซ์วรี ซึ่งในภาพรวมรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นในปี 2561 เป็นการเพิ่มขึ้นจากราคาขายเฉลี่ยต่อยูนิตที่สูงกว่าปี 2560 ในขณะที่จำนวนยูนิตที่มีการโอนลดลงจากปี 2560

• อัตรากำไรขั้นต้นรวมสำหรับปี 2561 เท่ากับร้อยละ 34.76 ต่ำกว่าปี 2560 โดยเกิดจากอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับส่วนงานขายอสังหาริมทรัพย์และค่าเช่าและบริการที่ลดลง

• อัตรากำไรจากการดำเนินงานสำหรับปี 2561 ของบริษัทสูงกว่าปี 2560 อันเนื่องมาจากความสามารถในการบริหารค่าใช้จ่ายบริหารโครงการอสังหาริมทรัพย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(หน่วย: ล้านบาท)

	2561		2560		เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	จำนวน	%	จำนวน	%	จำนวน	%
รายได้จากการดำเนินงาน	15,616	100	12,450	100	3,166	25
กำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของ ของบริษัทใหญ่	1,782	11	1,259	10	523	42

• กำไรสำหรับปี 2561 ของบริษัทสูงกว่าปี 2560 อันเนื่องมาจากรายได้จากการดำเนินงานมากกว่าค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นตามที่ได้กล่าวข้างต้น

### 3. การวิเคราะห์ฐานะการเงินสำหรับงบการเงินรวม ปี 2561 เปรียบเทียบกับปี 2560

#### 3.1 สินทรัพย์

ณ สิ้นปี 2561 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 42,574 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 4,076 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11 โดยมีการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ที่สำคัญ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2561	2560	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			จำนวน	%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,142	1,063	79	7
ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	32,189	28,236	3,953	14
เงินมัดจำที่ดิน	323	1,024	(701)	(68)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้างและวัสดุก่อสร้าง	244	359	(115)	(32)
เงินลงทุนในการร่วมค้า - สุทธิ	658	-	658	100
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	5,371	5,234	137	3
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,075	1,025	50	5

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจำนวน 79 ล้านบาท อันเกิดจากกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 546 ล้านบาท กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 882 ล้านบาท และกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 415 ล้านบาท
- ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้นจำนวน 3,953 ล้านบาท โดยรายการหลักที่เพิ่มขึ้นเนื่องมาจากรายการซื้อที่ดินโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตของบริษัทและต้นทุนพัฒนาโครงการและงานระหว่างก่อสร้างโครงการอสังหาริมทรัพย์แนวสูงและแนวราบ
- เงินมัดจำที่ดิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 323 ล้านบาท ซึ่งมีกำหนดการโอนกรรมสิทธิ์ในปี 2562
- เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้างและวัสดุก่อสร้างลดลงจำนวน 115 ล้านบาท เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการก่อสร้าง
- เงินลงทุนในการร่วมค้า - สุทธิเพิ่มขึ้น 658 ล้านบาท โดยทั้งจำนวนเป็นเงินลงทุน ในบริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยบริษัทถือหุ้นในอัตราร้อยละ 54.99
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้นจำนวน 137 ล้านบาท เกิดจากการลงทุนเพิ่มในโครงการ SC Community บางกะปิ และงานปรับปรุงพื้นที่ห้องประชุมอาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นจำนวน 50 ล้านบาท เกิดจากการลงทุนเพิ่มในโครงการ SC Sport Complex และสำนักงานขายโครงการอาคารชุดพักอาศัย

### ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

- ลูกหนี้การค้า โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าผู้เช่าอาคารสำนักงานของกลุ่มบริษัทมีระยะเวลา 15 วัน ซึ่งลูกหนี้การค้า-สุทธิ ที่คงค้าง ณ สิ้นปี ทางฝ่ายบริหารเชื่อว่าจะได้รับชำระหนี้ดังกล่าวทั้งจำนวน
- สินค้าคงเหลือ ทั้งจำนวนคือต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ซึ่ง ณ สิ้นปี 2561 มีอัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ เท่ากับ 3.62 เท่า โดยมีบ้านพร้อมขายมูลค่ารวม 2,942 ล้านบาท ซึ่งโครงการทั้งหมดไม่มีการด้อยค่า

### 3.2 หนี้สิน

ณ สิ้นปี 2561 และ 2560 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม 26,369 ล้านบาทและ 23,583 ล้านบาท ตามลำดับ ดังนั้น หนี้สินรวมจึงเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2560 จำนวน 2,786 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 12 โดยมีการเปลี่ยนแปลงของหนี้สินที่สำคัญ ดังนี้

	2561	2560	(หน่วย: ล้านบาท)	
			เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
			จำนวน	%
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4,870	5,669	(799)	(14)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2,561	543	2,018	372
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	1,308	1,534	(226)	(15)
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	827	956	(129)	(13)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,737	439	1,298	296
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,800	2,525	275	11
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4,339	4,100	239	6
หุ้นกู้	6,100	6,200	(100)	(2)

- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลงจำนวน 799 ล้านบาท ลดลงจากตัวสัญญาใช้เงินระยะสั้นซึ่งส่วนใหญ่เป็นวงเงินกู้ค่าที่ดิน ช่วงก่อนการใช้วงเงินสินเชื่อโครงการ
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 2,018 ล้านบาท เกิดจากรายการเจ้าหนี้ค่าที่ดิน
- ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายลดลงจำนวน 226 ล้านบาท เกิดจากรายการค่าก่อสร้างค้างจ่าย
- เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าลดลงจำนวน 129 ล้านบาท เกิดจากรายการจองเงินดาวน์โครงการอาคารชุดพักอาศัย
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นสุทธิจำนวน 1,537 ล้านบาท เนื่องจากมีเงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มจำนวน 5,385 ล้านบาทและรายการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินจำนวน 3,848 ล้านบาท
- หุ้นกู้เพิ่มขึ้นสุทธิจำนวน 175 ล้านบาท เกิดจากการออกจำหน่ายหุ้นกู้ในระหว่างปี 2,700 ล้านบาทและรายการไถ่ถอนหุ้นกู้จำนวน 2,525 ล้านบาท

### 3.3 ส่วนของเจ้าของ

ณ สิ้นปี 2561 และ 2560 บริษัทมีส่วนของเจ้าของรวมเท่ากับ 16,205 ล้านบาทและ 14,915 ล้านบาท ตามลำดับ ดังนั้น ส่วนของเจ้าของรวมจึงเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2560 จำนวน 1,290 ล้านบาทอันเกิดจาก

- ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญเพิ่มขึ้น 1 ล้านบาท จากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญในระหว่างปี 2561
- รายการจ่ายเงินปันผลจำนวน 502 ล้านบาท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2561 ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปี พ.ศ. 2560 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท
- กำไรเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่จำนวน 1,782 ล้านบาท
- องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของเกิดจากรายการใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มขึ้น 12 ล้านบาท เนื่องจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2561 และ 2560 ได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทแก่กรรมการและพนักงานของบริษัท (โครงการ ESOP ครั้งที่ 1 และ 2) ทั้งสิ้นในจำนวนรวมไม่เกิน 80 ล้านหน่วย โดยมูลค่ายุติธรรมถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของสิทธิการซื้อหุ้น ประมาณ โดยใช้วิธีการคำนวณแบบ binomial-lattice valuation model และเกิดจากรายการขาดทุนจากการแปลงค่าบการเงินจำนวน 1 ล้านบาทอันเป็นผลจากรายการขาดทุนจากการแปลงค่าบการเงินของบริษัทย่อยในประเทศสหรัฐอเมริกา
- รายการส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลงสุทธิ 2 ล้านบาท เกิดจากผลขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมสำหรับปี 2561 จำนวน 7 ล้านบาทและรายการเพิ่มขึ้นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 5 ล้านบาท

### 3.4 สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุนของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีสินทรัพย์หมุนเวียนรวมจำนวน 34,191 ล้านบาท มีหนี้สินหมุนเวียนรวมจำนวน 14,598 ล้านบาท ทำให้มีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 2.34 เท่า ทั้งนี้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เท่ากับ 1,142 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากกิจกรรมต่างๆ จำนวน 79 ล้านบาทดังนี้

- กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 546 ล้านบาท รายการหลักเกิดจากรายจ่ายเพื่อการลงทุนซื้อที่ดินโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตของบริษัทและต้นทุนพัฒนาโครงการและงานระหว่างก่อสร้างโครงการอสังหาริมทรัพย์แนวสูงและแนวราบ
- กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 882 ล้านบาท รายการหลักเกิดจากเงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้าตลอดจนลงทุนเพิ่มในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ดินอาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน
- กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 415 ล้านบาท รายการหลักเกิดจากการเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ตลอดจนการออกจำหน่ายหุ้นกู้ในระหว่างปี

ความเสี่ยงของสภาพคล่อง

(หน่วย: ล้านบาท)

แหล่งเงินกู้ยืม ณ สิ้นปี 2561	วงเงินกู้	ยอดเงินกู้	วงเงินกู้คงเหลือ
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน			
- ตัวแลกเงิน	4,000	3,785	215
- ตัวสัญญาใช้เงิน	13,120	1,106	12,014
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	16,738	6,075	6,092
หุ้นกู้	14,000	8,900	5,100
รวม	47,858	19,866	23,421

สัดส่วนเงินกู้ยืม	2561	2560
เงินกู้ยืมระยะสั้น (%)	25	30
เงินกู้ยืมระยะยาว (%)	75	70
รวม (%)	100	100

ณ สิ้นปี 2561 เงินกู้ยืมของบริษัท ร้อยละ 75 มาจากแหล่งเงินกู้ยืมระยะยาว ซึ่งส่วนหนึ่งของแหล่งเงินกู้ยืมระยะยาวมาจากหุ้นกู้ โดยในระหว่างปี 2561 บริษัทได้ออกจำหน่ายหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้เพิ่มเติมจำนวน 1,000 ล้านบาท และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้เพิ่มเติมจำนวน 1,700 ล้านบาท บริษัทมีจำนวนหุ้นกู้คงเหลือทั้งสิ้น 8,900 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามมติอนุมัติของที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2561 ได้อนุมัติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ที่เสนอขายในแต่ละครั้ง วงเงินรวมกันไม่เกิน 14,000 ล้านบาท โดยหุ้นกู้ ณ สิ้นปี 2561 มีกำหนดไถ่ถอนในระหว่างปี 2562-2565 นอกจากนี้อีกส่วนหนึ่งของแหล่งเงินกู้ยืมระยะยาวมาจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินโดยมีรายละเอียดดังนี้



สัญญาเงินกู้	31 ธันวาคม 2561					
รายการที่	ล้านบาท	บริษัท	วัตถุประสงค์ของเงินกู้	วงเงินรวม	อัตราดอกเบี้ยและระยะเวลาชำระคืน	การค้ำประกันและหลักประกัน
1	1,975	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และ บริษัท วี.แลนด์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	เพื่อพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ระยะเวลา 2 - 4 ปี	12,638 ล้านบาท สัญญาเงินกู้ 14 ฉบับ (ปี 2560 : 10,379 ล้านบาท สัญญาเงินกู้ 9 ฉบับ)	- คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ลบอัตราคงที่ กำหนดชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน - ชำระคืนร้อยละ 70 ของราคาขาย (ตามเงื่อนไขการจ่ายชำระในแต่ละสัญญา) ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนที่ธนาคารกำหนดเมื่อมีการปลดจำนองเพื่อโอนกรรมสิทธิ์ให้ผู้ซื้อ	ก) บริษัทต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตามที่ธนาคารกำหนด เช่น อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน และต้องจัดให้มีการทำประกันอัคคีภัยสิ่งปลูกสร้าง โดยยกประโยชน์ให้แก่ ผู้ให้กู้เป็นประกัน ข) ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ในต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์บางส่วน
2	3,500	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	เพื่อใช้หมุนเวียนในธุรกิจ ระยะเวลาดำเนินการ 3 - 5 ปี	3,500 ล้านบาท (ปี 2560 : 2,500 ล้านบาท)	- อัตราดอกเบี้ยคงที่ตลอดอายุเงินกู้ ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน (จำนวน 2,500 ล้านบาท) - ปีที่ 1 อัตราดอกเบี้ยคงที่ ปีที่ 2 - 5 อัตราดอกเบี้ย BIBOR 3 เดือน บวกอัตราคงที่ (จำนวน 1,000 ล้านบาท) - ชำระคืนเงินต้นเมื่อสิ้นสุดสัญญา	ก) บริษัทต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตามที่ธนาคารกำหนด เช่น อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน
3	600	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	เพื่อชำระค่าพัฒนาสาธารณูปโภคและค่าก่อสร้างอาคาร SC TOWER	600 ล้านบาท	- ปีที่ 1 - 3 อัตราดอกเบี้ยคงที่ (ร้อยละ 4 ต่อปี) ปีที่ 4 เป็นต้นไป อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ลบอัตราคงที่ โดยชำระดอกเบี้ยเป็นรายเดือน - ชำระคืนเงินต้นเป็นรายไตรมาส โดยจะชำระเงินต้นงวดแรกในวันสุดท้ายของเดือนที่ 39 นับจากเดือนที่เบิกเงินกู้ครั้งแรก ทั้งนี้บริษัทต้องจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งหมดภายในกำหนดระยะเวลา 150 เดือน นับตั้งแต่วันที่เบิกเงินกู้ครั้งแรก	ก) บริษัทต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตามที่ธนาคารกำหนด เช่น อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน และต้องจัดให้มีการทำประกันอัคคีภัยสิ่งปลูกสร้าง โดยยกประโยชน์ให้แก่ผู้ให้กู้เป็นประกัน ข) จัดจ้างที่ดินและสิ่งปลูกสร้างอาคารชินวัตรทาวเวอร์ 1 และ 2
รวม	6,075					

	2561	2560	เพิ่มขึ้น (ลดลง)
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.34	2.56	(0.22)
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.10	0.11	(0.01)

- อัตราส่วนสภาพคล่อง ณ สิ้นปี 2561 เท่ากับ 2.34 เท่า ลดลงจากปีก่อน โดยสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่ของบริษัท คือ ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2560 เนื่องจากบริษัทมีกระแสเงินสดใช้ไปในการซื้อที่ดิน ตลอดจนจ่ายเงินมัดจำที่ดิน การลงทุนในการพัฒนาโครงการบ้านและคอนโดมิเนียม เพื่อเร่งเปิดขายโครงการใหม่รองรับการเติบโตในอนาคต
- อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ณ สิ้นปี 2561 เท่ากับ 0.10 เท่า เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2560 อัตราส่วนนี้ลดลงจากปีก่อนเล็กน้อยเนื่องจาก ณ สิ้นปี 2560 บริษัทมีสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องหมุนเร็วลดลง คือ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ

### 3.5 โครงสร้างเงินทุน

	2561	2560	เพิ่มขึ้น (ลดลง)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.63	1.58	0.05
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Cash basis) (เท่า)	2.46	(1.93)	4.39
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) (เท่า)	0.06	(0.48)	0.54

- อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นปี 2561 เท่ากับ 1.63 เท่า เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2560 และสูงกว่าค่าเฉลี่ยของอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับกลุ่มบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มอุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ณ สิ้นปี 2561 ซึ่งอยู่ที่ 1.33 เท่า ทั้งนี้ ตามข้อกำหนดสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นกู้และเงื่อนไขสัญญากู้ยืมของสถาบันการเงินได้กำหนดให้บริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในอัตราส่วนไม่เกิน 2 ต่อ 1 ตลอดอายุของหุ้นกู้
- อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Cash basis) และอัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Cash basis) ณ สิ้นปี 2561 เท่ากับ 2.46 เท่า และ 0.06 เท่า ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน บริษัทมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น โดยในระหว่างปี 2561 มีรายจ่ายเพื่อซื้อที่ดินและจ่ายเงินมัดจำที่ดินโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตของบริษัทและต้นทุนพัฒนาโครงการและงานระหว่างก่อสร้างโครงการอสังหาริมทรัพย์แนวสูงและแนวราบน้อยกว่าปี 2560

### 3.6 ภาระผูกพันด้านหนี้สิน

บริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน ณ สิ้นปี 2561 และ 2560 ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	2561	2560
รายจ่ายฝ่ายทุนในการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการ	1,891	3,274
รายจ่ายฝ่ายทุนในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสิทธิการเช่า	13.68	0.30

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงานด้านผู้เช่าซึ่งจะก่อให้เกิดค่าเช่าในอนาคตสำหรับระยะเวลาแต่ละช่วงดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สัญญาเช่าดำเนินงาน	2561	2560
ภายในหนึ่งปี	17	17
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	61	53
เกินกว่า 5 ปี	279	290
<b>รวม</b>	<b>357</b>	<b>360</b>

### 3.7 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่จะมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

- ความเสี่ยงจากต้นทุนค่าพัฒนาโครงการปรับตัวสูงขึ้นจากราคาที่ดินซึ่งเป็นต้นทุนสำคัญในการพัฒนาโครงการมีการปรับเพิ่มขึ้นมาโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในย่านธุรกิจกลางใจเมืองหรือ CBD ซึ่งอาจจะกระทบต่อโครงสร้างราคาที่ดินที่เหมาะสม รวมถึงปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่จะมีมากขึ้นหากโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของภาครัฐเกิด

ทั้งนี้บริษัทมีทีมงานวิจัยทำการศึกษาด้านแนวโน้มพฤติกรรมของผู้บริโภคและสภาพการแข่งขัน อีกทั้งก่อนการจัดซื้อที่ดิน ต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการในทุกด้านทั้งด้านการตลาด ด้านกฎหมาย ด้านเทคนิคและการเงิน มีการพัฒนาแบบบ้านใหม่อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ตรงกับความต้องการของผู้บริโภค ในการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์แนวราบ บริษัทมีผู้รับเหมาที่ทำงานต่อเนื่องร่วมกันมา มากกว่า 130 ราย รวมทั้งมีการคัดเลือกผู้รับเหมาใหม่เข้ามาเพิ่มเติม ในส่วนของโครงการคอนโดมิเนียม จะมีผู้รับเหมารายใหญ่เข้ามาก่อสร้างโครงการซึ่งจะมีปัญหาเรื่องแรงงานน้อย นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้รับเหมาอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ผู้รับเหมารายใหม่ สามารถเข้ามาร่วมงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านฝีมือและเทคโนโลยีใหม่ๆ โดยบริษัทได้ปรับปรุงระบบ Portfolio Management เพื่อนำมาจัดสรรปริมาณงานให้แก่ผู้รับเหมาแต่ละรายอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม รวมถึงใช้ในการติดตามผลงาน และปรับปรุงกระบวนการทำงานร่วมกัน เพื่อให้ผู้รับเหมาได้เติบโตไปพร้อมกันกับบริษัท และบริษัทได้พัฒนาระบบ Supply Chain เพื่ออำนวยความสะดวกในการชำระเงินและเพิ่มสภาพคล่องให้แก่ผู้รับเหมา ทั้งนี้ บริษัทยังจัดให้มีการประชุมกับผู้รับเหมาประจำปี เพื่อชี้แจงนโยบาย และแผนงานให้ผู้รับเหมาให้ทราบโดยทั่วกัน และเพื่อให้ผู้รับเหมาที่มีประเด็นข้อซักถาม หรือปัญหาต่างๆ ที่ต้องการให้บริษัทดำเนินการแก้ไข หรือซักถามในแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ได้โดยตรงต่อผู้บริหารของบริษัท ขณะเดียวกัน บริษัทยังนำเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบพรีคาสต์ (Precast) มาใช้กับโครงการแนวราบของบริษัทบางส่วน ที่มีระดับราคาต่ำกว่า 5 ล้านบาท เพื่อลดระยะเวลา และลดแรงงานที่ใช้ในการก่อสร้าง

- ความเสี่ยงจากความเข้มงวดด้านสินเชื่อของสถาบันการเงิน รวมถึงมาตรการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) โดยมีการปรับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย กล่าวคือกำหนดเงินดาวน์ขั้นต่ำหรืออัตราส่วนสินเชื่อต่อมูลค่าหลักประกัน (LTV) สำหรับการผ่อนที่อยู่อาศัยพร้อมกัน 2 หลังขึ้นไป และที่อยู่อาศัยที่มีราคาตั้งแต่ 10 ล้านบาทขึ้นไป โดยที่อยู่อาศัยหลังที่ 2 ที่ราคาต่ำกว่า 10 ล้านบาทและผ่อนชำระครั้งแรกตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป จะต้องวางดาวน์ 10% ขณะที่ถ้าผ่อนชำระหลังแรกยังไม่ถึง 3 ปี หรือกู้ซื้อที่อยู่อาศัยราคาตั้งแต่ 10 ล้านบาทขึ้นไปจะต้องวางดาวน์ 20% สำหรับที่อยู่อาศัยหลังที่ 3 ขึ้นไปจะต้องวางดาวน์ 30% ในทุกระดับราคา นอกจากนี้ การนับรวมสินเชื่อ Top-up ในวงเงินที่ขอกู้ จะนับรวมสินเชื่ออื่นที่เกี่ยวข้องกับสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย (สินเชื่อ Top-up) ทุกประเภทที่อ้างอิงหลักประกันเดียวกันในวงเงินที่ขอกู้ ทั้งนี้จะเริ่มใช้บังคับกับสัญญาซื้อขายที่อยู่อาศัยปล่อยใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป โดยจะยกเว้นกรณีที่มีสัญญาจะซื้อจะขายก่อนวันที่ 15 ตุลาคม 2561

อย่างไรก็ตาม บริษัทดำเนินธุรกิจพัฒนาโครงการที่พักอาศัยเพื่อขายที่สร้างการเติบโต ควบคู่ไปกับธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่าซึ่งสร้างรายได้ที่สม่ำเสมอระยะยาวโดยมีนโยบายชัดเจนที่ต้องการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทพัฒนาโครงการแนวราบเป็นสัดส่วนหลักประมาณร้อยละ 60-70% ทำให้สามารถบริหารกระแสเงินสดและบริหารการก่อสร้างให้สอดคล้องกับการขายได้ดีกว่าคอนโดมิเนียม และลูกค้าโครงการแนวราบจะซื้อเพื่อการอยู่อาศัยจริง ขณะเดียวกันพบว่าโครงการคอนโดมิเนียมของบริษัทมีเปอร์เซ็นต์การซื้อเพื่อการเก็งกำไรในระดับที่ต่ำเช่นกัน โดยในปี 2561 บริษัทเริ่มขยายพื้นที่การพัฒนาโครงการไปยังจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยเล็งเห็นโอกาสของการเติบโตของเมืองจากโครงการ EEC และได้รับการตอบรับที่ดี โดยทำยอดขายได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

## โครงการในอนาคต

ในปี 2562 บริษัทมีแผนการเปิดโครงการใหม่ จำนวน 13 โครงการ มูลค่าโครงการรวมประมาณ 22,660 ล้านบาท (ทั้งนี้ข้อมูลอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ทางการตลาด) ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

เจ้าของกรรมสิทธิ์ และผู้ดำเนินการ	ประเภทโครงการ	สถานที่ตั้ง	ระยะเวลาเปิด	มูลค่าโครงการ	ความคืบหน้า
SC / SCOPE	คอนโดมิเนียม	ถ.หลังสวน	หกเดือนแรกของปี	7,800	อยู่ระหว่างการพัฒนาผลิตภัณฑ์
SC	คอนโดมิเนียม	ถ.สุขุมวิท 23	หกเดือนหลังของปี	2,500	อยู่ระหว่างการพัฒนาผลิตภัณฑ์
SC	คอนโดมิเนียม	ถ.พหลโยธิน	หกเดือนหลังของปี	3,500	อยู่ระหว่างการพัฒนาผลิตภัณฑ์
SC	หมู่บ้านจัดสรร	ถ.รังสิต-นครนายก	หกเดือนหลังของปี	650	อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
SC	อาคารพาณิชย์	ถ.เพชรเกษม 81	หกเดือนหลังของปี	600	อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
SC	หมู่บ้านจัดสรร	ถ.นครอินทร์	หกเดือนหลังของปี	620	อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
SC	หมู่บ้านจัดสรร	ถ.บางป่อ - คลองด่าน	หกเดือนหลังของปี	850	อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
VLAND	หมู่บ้านจัดสรร	ถ.บางป่อ - คลองด่าน	หกเดือนหลังของปี	1,350	อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
SC	อาคารพาณิชย์	ถ.บางศรีเมือง	หกเดือนหลังของปี	510	อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
SC	หมู่บ้านจัดสรร	ถ.เสรีไทย	หกเดือนหลังของปี	1,470	อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
SC	หมู่บ้านจัดสรร	ถ.วิภาวดีรังสิต	หกเดือนหลังของปี	320	อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
SC	หมู่บ้านจัดสรร	ถ.วิภาวดีรังสิต	หกเดือนหลังของปี	90	อยู่ระหว่างการก่อสร้าง
SC / SCOPE	คอนโดมิเนียม	ถ.สุขุมวิท	หกเดือนหลังของปี	2,400	อยู่ระหว่างการพัฒนาผลิตภัณฑ์

## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ตลอดจนระบบการบริหารความเสี่ยงโดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ในการตรวจสอบนั้นทางคณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชีโดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่า งบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีความเชื่อถือได้ โดยปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

(นายรัฐ กิตติเวชโอสอ)  
ประธานกรรมการ

(นายณัฐพงศ์ कुमारวงศ์)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

# งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมของบริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย (“กลุ่มกิจการ”) และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมของกลุ่มกิจการและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ กระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุด ตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการประเมินมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ และได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้



เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p><b>การประเมินมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน</b></p> <p>อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 15</p> <p>ผู้บริหารได้มีการบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งคำนวณด้วยวิธีรายได้โดยใช้วิธีคิดลดประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งจัดทำโดยผู้ประเมินราคาอิสระ กลุ่มกิจการรับรู้กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับรายการดังกล่าวเนื่องจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมนั้นมีความซับซ้อน และ ขึ้นอยู่กับสมมติฐานที่สำคัญ และข้อมูลที่ใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บริหาร</p> <p>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ผู้บริหารได้มีการประมาณการมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการเป็นจำนวน 5,371.06 ล้านบาท และได้รับรู้กำไรจำนวน 10.35 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</p> <p>ในการประเมินมูลค่าของทรัพย์สิน ผู้ประเมินราคาได้ใช้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน อาทิเช่น สัญญาเช่าในปัจจุบัน และรายได้ค่าเช่า ที่ได้รับจากทรัพย์สินในปัจจุบัน เป็นต้น และใช้สมมติฐานที่สำคัญในวิธีรายได้ซึ่งประกอบไปด้วยอัตราค่าเช่าของตลาดในปัจจุบัน อัตราการเติบโต และอัตราคิดลดโดยอ้างอิงจากข้อมูลในตลาดที่มีอยู่และทรัพย์สินเหล่านั้นเพื่อประมาณมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน</p> <p>ข้าพเจ้าได้ให้ความสำคัญโดยเฉพาะอย่างยิ่งในความสมเหตุสมผล และผลกระทบของสมมติฐานที่สำคัญอันประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประมาณการด้วยข้อมูลทั้งจากภายในกิจการเอง และจากภายนอกกิจการ รวมไปถึงสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงานในอนาคต ที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและ</li> <li>• ค่าเช่าในตลาด อัตราคิดลด และอัตราการเติบโต ซึ่งรวมถึงการประเมินปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ</li> </ul>	<p>ข้าพเจ้าประเมินวิธีที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมถึงไปถึงความสามารถ และความเป็นกลางของผู้ประเมินราคาอิสระ ตลอดจนประเมินขั้นตอนในการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตและผลของการประมาณการดังกล่าว</p> <p>ข้าพเจ้าได้ทำการทดสอบการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อตรวจสอบความถูกต้องและความเกี่ยวข้องกันของข้อมูลและความเหมาะสมของสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เปรียบเทียบรายได้ค่าเช่าที่ได้รับจากทรัพย์สินในปัจจุบันกับอัตราค่าเช่าตามสัญญาเช่า</li> <li>• ประเมินความเหมาะสมของอัตราค่าเช่าของตลาดในปัจจุบันและอัตราการเติบโต โดยเปรียบเทียบกับสภาพเศรษฐกิจ แนวโน้มของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และการคาดการณ์การเติบโตของอสังหาริมทรัพย์ในพื้นที่ใกล้เคียง และ</li> <li>• พิจารณารูปแบบที่ใช้ในการคำนวณอัตราคิดลด และประเมินว่าอัตราคิดลดเหมาะสมสอดคล้องกับธุรกิจในอนาคตเดียวกัน</li> </ul> <p>ในการปฏิบัติงานข้างต้น ข้าพเจ้าได้มีการใช้ผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชีเพื่อสนับสนุนการประเมินความสมเหตุสมผลของสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้</p> <p>ข้าพเจ้าพบว่าสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมเป็นไปตามหลักฐานที่มีอยู่และสอดคล้องกับสิ่งที่ข้าพเจ้าได้คาดหมายไว้</p>

## ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

## ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ไดวางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด



อโนทัย ลีกีจวัฒนะ  
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3442  
กรุงเทพมหานคร  
20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

## งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	1,141,621,797	1,062,512,496	772,368,139
เงินลงทุนระยะสั้น	8	179,998,658	170,998,897	159,998,658
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	9	69,100,744	90,825,285	108,072,980
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	34.4	-	-	187,569,600
ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	10	32,188,632,728	28,236,294,728	26,553,031,723
เงินมัดจำที่ดิน		322,644,400	1,023,791,620	104,564,900
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้างและวัสดุก่อสร้าง		244,132,514	359,340,006	234,719,388
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		45,083,331	12,441,068	33,664,248
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>34,191,214,172</b>	<b>30,956,204,100</b>	<b>28,153,989,636</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
ลูกหนี้การค้าที่มีกำหนดชำระเกินหนึ่งปี				
- บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	11, 34.3	25,545,180	27,189,180	25,545,180
ที่ดินรอการพัฒนา		231,412,859	231,412,859	231,412,859
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	874,739,860
เงินลงทุนในการร่วมค้า - สุทธิ	13	658,096,118	-	659,999,980
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	14	40,000,000	40,000,000	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	34.4	-	-	2,533,229,012
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	15	5,371,062,657	5,234,246,473	4,427,417,972
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	16	1,075,024,298	1,025,258,119	996,257,798
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	17	40,784,761	26,883,336	40,516,440
สิทธิการเช่า - สุทธิ	18	901,137,045	934,927,178	857,370,371
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		39,535,040	22,040,542	30,006,592
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>8,382,597,958</b>	<b>7,541,957,687</b>	<b>10,676,496,064</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>42,573,812,130</b>	<b>38,498,161,787</b>	<b>38,830,485,700</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

(หน่วย : บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
หมายเหตุ					
หนี้สิน					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	20	4,870,368,004	5,668,849,396	4,870,368,004	5,408,849,396
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	22	2,561,166,133	542,679,750	586,278,265	330,471,255
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		1,307,870,971	1,534,062,565	1,190,694,255	1,422,144,122
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า		827,158,779	955,892,948	812,739,779	924,996,948
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี					
- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	1,736,678,394	438,590,090	1,484,347,394	384,985,650
- หุ้นกู้	21	2,800,000,000	2,525,000,000	2,800,000,000	2,525,000,000
- หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	21	2,768,353	2,281,502	1,146,133	731,371
รายได้สิทธิการเช่ารถดับบัญชีภายในหนึ่งปี	23	2,328,213	5,123,525	533,280	533,280
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		172,468,794	155,025,725	136,682,866	129,283,883
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		317,603,034	258,337,057	283,656,566	227,812,691
รวมหนี้สินหมุนเวียน		14,598,410,675	12,085,842,558	12,166,446,542	11,354,808,596
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	4,338,750,000	4,100,000,000	4,338,750,000	4,100,000,000
หุ้นกู้	21	6,100,000,000	6,200,000,000	6,100,000,000	6,200,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	21	3,356,309	5,295,127	2,037,254	2,353,852
รายได้สิทธิการเช่ารถดับบัญชี	23	2,205,523	4,449,036	1,941,825	2,475,105
เงินมัดจำค่าเช่าและบริการ		170,478,867	146,922,268	146,060,226	143,305,527
เงินประกันการก่อสร้าง		381,592,457	302,504,970	341,148,685	275,916,278
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	19	600,138,756	576,830,212	525,214,543	507,330,025
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	24	162,518,954	149,680,993	155,634,575	145,618,962
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		11,245,762	11,208,948	6,540,662	6,548,248
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		11,770,286,628	11,496,891,554	11,617,327,770	11,383,547,997
รวมหนี้สิน		26,368,697,303	23,582,734,112	23,783,774,312	22,738,356,593

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ส่วนของเจ้าของ				
ทุนเรือนหุ้น	27			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญจำนวน 4,379,332,012 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท	4,379,332,012	4,379,332,012	4,379,332,012	4,379,332,012
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	27			
พ.ศ. 2560 : หุ้นสามัญจำนวน 4,179,332,012 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1.00 บาท	-	4,179,332,012	-	4,179,332,012
พ.ศ. 2561 : หุ้นสามัญจำนวน 4,179,624,512 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1.00 บาท	4,179,624,512	-	4,179,624,512	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	27	319,356,787	319,356,787	318,564,112
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	26	12,996,686	13,842,466	2,210,190
กำไรสะสม				
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	28	437,933,202	437,933,202	437,933,202
ยังไม่ได้จัดสรร		11,255,357,041	9,975,166,939	10,095,954,421
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		16,205,268,228	14,913,206,455	15,046,711,388
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(153,401)	2,221,220	-
รวมส่วนของเจ้าของ		16,205,114,827	15,046,711,388	13,913,437,640
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		42,573,812,130	38,830,485,700	36,651,794,233

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<b>รายได้</b>				
รายได้จากการขาย	14,782,631,241	11,600,348,593	13,003,440,554	10,486,258,009
รายได้ค่าเช่าและบริการ	831,631,469	848,754,146	704,502,411	693,778,241
รายได้ค่าที่ปรึกษาและการจัดการ	1,699,476	1,092,000	15,900,000	49,272,000
<b>รวมรายได้</b>	<b>15,615,962,186</b>	<b>12,450,194,739</b>	<b>13,723,842,965</b>	<b>11,229,308,250</b>
<b>ต้นทุน</b>				
ต้นทุนขาย	(9,867,127,621)	(7,677,869,946)	(8,742,247,042)	(6,952,386,887)
ต้นทุนค่าเช่าและบริการ	(319,812,929)	(313,040,632)	(287,988,799)	(281,515,309)
ต้นทุนค่าที่ปรึกษาและการจัดการ	(900,000)	(900,000)	(15,543,243)	(36,311,719)
<b>รวมต้นทุน</b>	<b>(10,187,840,550)</b>	<b>(7,991,810,578)</b>	<b>(9,045,779,084)</b>	<b>(7,270,213,915)</b>
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>5,428,121,636</b>	<b>4,458,384,161</b>	<b>4,678,063,881</b>	<b>3,959,094,335</b>
รายได้อื่น 30	31,443,741	22,208,500	119,693,817	51,408,341
(ขาดทุน)กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมและ ตัดจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(691,909)	(93,933,057)	(12,581,121)	38,946,308
รายได้เงินปันผล 34.1	-	-	143,999,981	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(1,538,835,166)	(1,354,298,659)	(1,372,252,431)	(1,257,440,654)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(1,567,165,297)	(1,368,430,345)	(1,414,336,461)	(1,273,150,674)
ต้นทุนทางการเงิน	(98,129,190)	(78,671,943)	(138,414,391)	(72,413,303)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า 13	(1,903,862)	-	-	-
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>2,252,839,953</b>	<b>1,585,258,657</b>	<b>2,004,173,275</b>	<b>1,446,444,353</b>
ภาษีเงินได้ 32	(478,671,943)	(329,461,776)	(382,064,449)	(292,796,315)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>1,774,168,010</b>	<b>1,255,796,881</b>	<b>1,622,108,826</b>	<b>1,153,648,038</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	24	-	6,991,150	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภท				
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	32	-	(1,398,230)	-
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		-	5,592,920	-
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน		(845,780)	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(845,780)	-	-
<b>กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี</b>		(845,780)	5,592,920	-
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>		1,773,322,230	1,261,389,801	1,622,108,826
<b>การแบ่งปันกำไร</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		1,781,742,631	1,258,575,671	1,622,108,826
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(7,574,621)	(2,778,790)	-
		1,774,168,010	1,255,796,881	1,622,108,826
<b>การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		1,780,896,851	1,264,168,591	1,622,108,826
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(7,574,621)	(2,778,790)	-
		1,773,322,230	1,261,389,801	1,622,108,826
<b>กำไรต่อหุ้น</b>	33			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานและกำไรต่อหุ้นปรับลด		0.4263	0.3011	0.3881

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

หมายเหตุ	งบการเงินรวม (บาท)									
	ส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่									
	ทุนจดทะเบียน ที่ออกและ ชำระเต็ม มูลค่าแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่			ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม	รวมส่วนของ เจ้ามือ	
			จัดสรร - ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	ใบสำคัญ แสดงสิทธิ ถือหุ้นสามัญ	การแปลง ค่า การเงิน	รวมส่วนของผู้ เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่			
29	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	4,179,332,012	318,564,112	420,000,000	9,522,999,294	-	-	14,440,895,418	-	14,440,895,418
	การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่ พ.ศ. 2560	-	-	-	(794,067,744)	-	-	(794,067,744)	-	(794,067,744)
	จ่ายเงินปันผล	-	-	-	(17,933,202)	-	-	-	-	-
	สำรองตามกฎหมาย	-	-	17,933,202	1,264,168,591	2,210,190	-	1,266,378,781	(2,778,790)	1,263,599,991
27	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	5,000,010	5,000,010
	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	4,179,332,012	318,564,112	437,933,202	9,975,166,939	2,210,190	-	14,913,206,455	2,221,220	14,915,427,675
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	4,179,332,012	318,564,112	437,933,202	9,975,166,939	2,210,190	-	14,913,206,455	2,221,220	14,915,427,675
29	การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่ พ.ศ. 2561	292,500	792,675	-	-	-	-	1,085,175	-	1,085,175
	การเพิ่มหุ้นสามัญ	-	-	-	(501,552,529)	-	-	(501,552,529)	-	(501,552,529)
	จ่ายเงินปันผล	-	-	-	1,781,742,631	11,632,276	(845,780)	1,792,529,127	(7,574,621)	1,784,954,506
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	5,200,000	5,200,000
29	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	4,179,624,512	319,356,787	437,933,202	11,255,357,041	13,842,466	(845,780)	16,205,268,228	(153,401)	16,205,114,827

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)					
	ทุนจดทะเบียน ที่ออกและ ชำระเต็ม มูลค่าแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วน ของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของ เจ้าของ
			จัดสรร - ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	4,179,332,012	318,564,112	420,000,000	8,628,158,112	-	13,546,054,236
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี พ.ศ. 2560						
จ่ายเงินปันผล	-	-	-	(794,067,744)	-	(794,067,744)
สำรองตามกฎหมาย	-	-	17,933,202	(17,933,202)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,159,240,958	2,210,190	1,161,451,148
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	4,179,332,012	318,564,112	437,933,202	8,975,398,124	2,210,190	13,913,437,640
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	4,179,332,012	318,564,112	437,933,202	8,975,398,124	2,210,190	13,913,437,640
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี พ.ศ. 2561						
การเพิ่มหุ้นสามัญ	292,500	792,675	-	-	-	1,085,175
จ่ายเงินปันผล	-	-	-	(501,552,529)	-	(501,552,529)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,622,108,826	11,632,276	1,633,741,102
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	4,179,624,512	319,356,787	437,933,202	10,095,954,421	13,842,466	15,046,711,388

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

งบกระแสเงินสด

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสุทธิก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2,252,839,953	1,585,258,657	2,004,173,275	1,446,444,353
รายการปรับปรุง				
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย 12, 34.1	-	-	(143,999,981)	-
ค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ 16	96,737,885	110,459,041	94,534,763	110,035,211
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 17	7,088,208	-	7,000,653	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า 13	1,903,862	-	-	-
ขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมในเงินลงทุนระยะสั้น 8	239	924	239	924
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง 34.4	-	-	1,890,400	-
ขาดทุน(กำไร)จากการปรับมูลค่ายุติธรรม				
ในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 15	(10,351,952)	55,355,911	1,537,260	(77,523,454)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11,043,861	38,577,146	11,043,861	38,577,146
ขาดทุน(กำไร)จากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13,660,237	(449,495)	13,672,117	(449,495)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ 16	1,873,913	-	-	-
ค่าสิทธิการเช่าตัดบัญชี 18	33,790,133	28,868,948	30,444,614	25,523,429
รายได้สิทธิการเช่าตัดบัญชี 23	(5,038,825)	(6,271,350)	(533,280)	(533,279)
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน 24	20,682,961	20,296,209	17,860,613	19,243,388
สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ 26	11,632,276	2,210,190	11,632,276	2,210,190
ดอกเบี้ยจ่าย	98,129,190	78,671,943	138,414,391	72,413,303
	2,533,991,941	1,912,978,124	2,187,671,201	1,635,941,716
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	23,368,541	15,620,856	(17,924,819)	12,016,052
ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	(2,446,019,431)	(3,150,975,083)	145,273,551	(2,158,859,198)
เงินมัดจำค่าที่ดิน	(322,644,400)	(1,023,791,620)	(104,564,900)	(448,758,788)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้างและวัสดุก่อสร้าง	115,207,492	(95,946,599)	120,179,144	(96,217,477)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(32,642,263)	5,209,586	(21,523,995)	5,396,916
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(17,494,498)	(1,761,534)	(9,999,061)	(1,272,352)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2,018,486,383	30,211,414	255,807,010	(161,863,446)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## งบกระแสเงินสด

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(237,263,481)	539,860,696	(242,516,140)	442,000,083
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	(128,734,169)	445,956,151	(112,257,169)	415,620,151
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	59,265,977	52,023,720	55,843,875	29,975,974
เงินมัดจำค่าเช่าและบริการ	23,556,599	(30,560)	2,754,699	(30,560)
เงินประกันการก่อสร้าง	79,087,487	55,894,212	65,232,407	45,154,065
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(7,845,000)	(249,500)	(7,845,000)	(249,500)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	36,814	68,600	(7,586)	-
เงินสดได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	1,660,357,992	(1,214,931,537)	2,316,123,217	(281,146,364)
ดอกเบี้ยจ่าย	(676,262,105)	(630,275,361)	(664,391,762)	(607,372,177)
ภาษีเงินได้	(437,920,330)	(235,382,423)	(356,780,948)	(193,175,557)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	546,175,557	(2,080,589,321)	1,294,950,507	(1,081,694,098)
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินสด(จ่าย)รับเพื่อเงินลงทุนระยะสั้น	8	(9,000,000)	191,469,484	(30,000,000)
เงินสดรับ(จ่าย)จากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	34.4	-	-	297,540,000
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนเพิ่มในเงินลงทุนระยะยาวอื่น	14	-	(40,000,000)	-
เงินสด(จ่าย)จากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	34.4	-	-	(1,352,089,500)
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	12, 34.1	-	-	143,999,981
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนเพิ่มในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	(54,225,229)	(20,468,767)	(54,225,229)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(141,751,937)	(82,729,817)	(71,120,514)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(20,989,633)	-	(20,975,295)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนเพิ่มในสิทธิการเช่า	18	-	(43,628,137)	-
เงินสดรับจากการตัดจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		39,136	6,075	39,136
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		4,028,576	859,346	4,016,696
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า	13	(659,999,980)	-	(659,999,980)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	(76,739,990)
เงินสดสุทธิ(ใช้ไปใน)ได้มาจากกิจกรรมลงทุน		(881,899,067)	5,508,184	(1,819,554,695)
เงินสดสุทธิ(ใช้ไปใน)ได้มาจากกิจกรรมลงทุน		(881,899,067)	5,508,184	(1,819,554,695)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินสด(จ่าย)รับเพื่อเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(798,481,392)	190,520,301	(538,481,392)	170,420,301
รับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	5,384,470,000	3,097,900,000	4,632,300,000	2,660,000,000
รับเงินค่าหุ้นกู้ 21	2,700,000,000	3,400,000,000	2,700,000,000	3,400,000,000
เงินสดรับจากหุ้นสามัญ	1,085,175	-	1,085,175	-
เงินสดรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	5,200,000	5,000,010	-	-
จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(3,847,631,696)	(1,727,917,609)	(3,294,188,256)	(1,025,014,350)
จ่ายชำระเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าระยะยาว 21	(2,410,967)	(3,847,773)	(860,836)	(681,999)
จ่ายชำระเงินไถ่ถอนหุ้นกู้ 21	(2,525,000,000)	(1,660,000,000)	(2,525,000,000)	(1,660,000,000)
เงินปันผลจ่าย 29	(501,552,529)	(794,067,744)	(501,552,529)	(794,067,744)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>415,678,591</b>	<b>2,507,587,185</b>	<b>473,302,162</b>	<b>2,750,656,208</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,062,512,496	630,006,448	823,670,165	573,408,369
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(845,780)	-	-	-
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>1,141,621,797</b>	<b>1,062,512,496</b>	<b>772,368,139</b>	<b>823,670,165</b>
<b>รายการที่ไม่ใช่เงินสด</b>				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้				
- โอนเงินมัดจำที่ดินเป็นต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	1,023,791,620	150,100,000	448,758,788	150,100,000
- ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ตามสัญญาเช่าทางการเงิน 21	959,000	7,657,180	959,000	-
- โอนต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	88,542,000	-	88,542,000	-
- โอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	5,220,000	17,800,000	5,220,000	17,800,000
- โอนต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นที่ดิน อาคาร อุปกรณ์	23,355,853	-	23,355,853	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

## 1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนไว้ดังนี้

เลขที่ 1010 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

บริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูล จึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า "กลุ่มกิจการ"

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายและให้เช่าตลอดจนให้บริการด้านบริหารจัดการ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

## 2. นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญซึ่งใช้ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังต่อไปนี้

### 2.1 เกณฑ์การจัดทำงบทางการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นที่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารซึ่งจัดทำขึ้นตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร หรือ ความซับซ้อน หรือเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 4

ตัวเลขที่นำมาแสดงเปรียบเทียบได้มีการจัดประเภทรายการใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการแสดงรายการในงบการเงินปีปัจจุบัน ผลกระทบดังนี้

**งบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560**

(หน่วย: บาท)

	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,052,141,455	(26,883,336)	1,025,258,119
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	-	26,883,336	26,883,336

**งบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560**

(หน่วย: บาท)

	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,039,587,805	(26,541,798)	1,013,046,007
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	-	26,541,798	26,541,798

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันหรือมีความไม่สอดคล้องกันระหว่างสองภาษา ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

**2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุง และการตีความมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง**

2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่มีการปรับปรุงใหม่ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญและเกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง งบกระแสเงินสด
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง ภาษีเงินได้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2560) ได้มีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินของกิจการที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงินทั้งที่เป็นรายการที่เป็นเงินสดและรายการที่ไม่ใช่เงินสด

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2560) ได้มีการอธิบายให้ชัดเจนในเรื่องวิธีการบัญชีสำหรับภาษีเงินได้ รอดัดบัญชีกรณีมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมที่มีจำนวนต่ำกว่ามูลค่าฐานภาษีของสินทรัพย์ในเรื่องดังต่อไปนี้

- กรณีสินทรัพย์ที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมมีมูลค่าต่ำกว่าฐานภาษีของสินทรัพย์นั้น ณ วันสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน จะถือว่าผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเกิดขึ้น
- ในการประมาณการกำไรทางภาษีในอนาคต กิจกรรมสามารถสันนิษฐานว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ใน มูลค่าที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีได้
- ในกรณีที่กฎหมายภาษีอากรมีข้อจำกัดเกี่ยวกับแหล่งที่มาของกำไรทางภาษี ที่สามารถใช้ประโยชน์สินทรัพย์ ภาษีเงินได้รอดตัดบัญชีได้เฉพาะในประเภทที่กำหนด การพิจารณาการจะได้ใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ภาษีเงิน ได้รอดตัดบัญชีจะต้องนำไปประเมินรวมกันกับสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอดตัดบัญชีที่เป็นประเภทเดียวกันเท่านั้น
- ในการประมาณกำไรทางภาษีในอนาคตจะไม่รวมจำนวนที่ใช้หักภาษีที่เกิดจากการกลับรายการของผลแตกต่าง ชั่วคราวที่ใช้หักภาษีนั้น

ผู้บริหารของกิจการได้ประเมินและพิจารณาว่ามาตรฐานที่ปรับปรุงใหม่ดังกล่าวข้างต้นไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญ ต่อกลุ่มกิจการ ยกเว้นเรื่องการเปิดเผยข้อมูล

2.2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ที่มีการ ประกาศแล้ว แต่ยังไม่มียกบังคับใช้

2.2.2.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่มีการปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่ เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวัน บังคับใช้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15	เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2561)	เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2561)	เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2561)	เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ใช้แทนมาตรฐานการบัญชีและ การตีความมาตรฐานบัญชีดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาก่อสร้าง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้ - รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับ บริการโฆษณา
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15  
(ปรับปรุง 2560)

เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้าง  
อสังหาริมทรัพย์

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 18  
(ปรับปรุง 2560)

เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่นี้อ้างอิงหลักการว่า รายได้จะรับรู้เมื่อการควบคุมในสินค้าหรือบริการได้โอนไปยังลูกค้า ซึ่งแนวคิดของการควบคุมได้นำมาใช้แทนแนวคิดของความเสี่ยงและผลตอบแทนที่ใช้อยู่เดิม

การรับรู้รายได้ต้องปฏิบัติตามหลักการสำคัญ 5 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

- 1) ระบุสัญญาที่ทำกับลูกค้า
- 2) ระบุแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติในสัญญา
- 3) กำหนดราคาของรายการในสัญญา
- 4) ปันส่วนราคาของรายการให้กับแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติ และ
- 5) รับรู้รายได้ขณะที่กิจการเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติ

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญจากวิธีปฏิบัติในปัจจุบันได้แก่

- สินค้าหรือบริการที่แตกต่างกันแต่นำมาขายรวมกัน จะต้องรับรู้รายการแยกกัน และการให้ส่วนลดหรือการให้ส่วนลดภายหลัง จากราคาตามสัญญาจะต้องถูกปันส่วนไปยังแต่ละองค์ประกอบของแต่ละสินค้าหรือบริการ
- รายได้อาจจะต้องถูกรับรู้เร็วขึ้นกว่าการรับรู้รายได้ภายใต้มาตรฐานปัจจุบัน หากสิ่งตอบแทนมีความผันแปรด้วยเหตุผลบางประการ (เช่น เงินจูงใจ การให้ส่วนลดภายหลัง ค่าธรรมเนียมที่กำหนดจากผลการปฏิบัติงาน ค่าสิทธิ ความสำเร็จของผลงาน เป็นต้น) - จำนวนเงินขั้นต่ำของสิ่งตอบแทนผันแปรจะต้องถูกรับรู้รายได้หากไม่ได้มีความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่จะกลับรายการ
- จุดที่รับรู้รายได้อาจมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม : รายได้บางประเภทที่ในปัจจุบันรับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ณ วันสิ้นสุดสัญญาอาจจะต้องเปลี่ยนเป็นรับรู้รายได้ตลอดช่วงอายุสัญญา หรือในกรณีตรงกันข้าม
- มีข้อกำหนดใหม่ที่เฉพาะเจาะจงสำหรับรายได้จากการให้สิทธิ การรับประกัน ค่าธรรมเนียมเริ่มแรกที่ไม่สามารถเรียกคืนได้ และสัญญาฝากขาย
- เนื่องจากเป็นมาตรฐานฉบับใหม่จึงมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้น

กิจการมีทางเลือกในการปรับใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้โดยการปรับปรุงย้อนหลังตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาดโดยมีข้ออนุโลม หรือปรับปรุงโดยรับรู้ผลกระทบสะสมย้อนหลัง กับกำไรสะสม ณ วันต้นงวดของรอบระยะเวลารายงานที่เริ่มต้นใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้ประกอบกับการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติม

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 2 มีการอธิบายให้ชัดเจนขึ้นเกี่ยวกับ

- การวัดมูลค่าของรายการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยเงินสด กิจการต้องไม่นำเงื่อนไขการได้รับสิทธิ ซึ่งอยู่นอกเหนือเงื่อนไขทางตลาดมาพิจารณาในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยเงินสด ณ วันที่วัดมูลค่า แต่ต้องนำมาปรับปรุงจำนวนผลตอบแทนที่รวมอยู่ในจำนวนที่วัดมูลค่าของหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการดังกล่าว



- เมื่อกิจการต้องหักจำนวนภาระผูกพันภาษีเงินได้ของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ และนำส่งภาษีที่หักไว้ดังกล่าวซึ่งโดยปกติเป็นเงินสด กิจการต้องจัดประเภทรายการดังกล่าวเป็นรายการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยตราสารทุนทั้งหมด เสมือนว่าไม่มีลักษณะของการชำระด้วยเงินสด
- การบัญชีสำหรับการปรับปรุงเงื่อนไขของรายการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่เปลี่ยนการจัดประเภท จากการจ่ายชำระด้วยเงินสดเป็นการจ่ายชำระด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 ได้มีการอธิบายให้ชัดเจนว่ากิจการร่วมลงทุน กองทุนรวม กองทรัสต์ และกิจการที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันที่สามารถเลือกวิธีการวัดมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยกิจการต้องเลือกวิธีการนี้ในแต่ละบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า ณ วันที่รับรายการครั้งแรกของบริษัทร่วมและการร่วมค้า

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 40 ได้มีการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการโอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนไปยังบัญชีอื่นๆ หรือโอนจากบัญชีอื่นๆ มาเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะทำได้ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์นั้นโดยมีหลักฐานสนับสนุน การเปลี่ยนแปลงในการใช้งานจะเกิดขึ้นเมื่ออสังหาริมทรัพย์เข้าเงื่อนไข หรือสิ้นสุดการเข้าเงื่อนไขของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน การเปลี่ยนแปลงในความตั้งใจเพียงอย่างเดียวไม่เพียงพอที่จะสนับสนุนว่าเกิดการโอนเปลี่ยนประเภทของสินทรัพย์นั้น

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานเหล่านี้มาใช้

2.2.2.2 กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563 ประกอบด้วยมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังต่อไปนี้ มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้สามารถนำมาใช้ก่อนวันที่มีผลบังคับใช้เฉพาะสำหรับรอบระยะเวลาที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2562

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32	เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16	เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 19	เรื่อง การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

กลุ่มมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ดังกล่าวข้างต้น จะนำมาใช้แทนและยกเลิกมาตรฐานการบัญชีดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 101	เรื่อง หนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 103	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคารและสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกัน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 104	เรื่อง การบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 105	เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 106	เรื่อง การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุน

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32 เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน กำหนดหลักการเกี่ยวกับการแสดงรายการเครื่องมือทางการเงินเป็นหนี้สินหรือส่วนของเจ้าของ และการหักกลบลินทรัพย์ทางการเงินกับหนี้สินทางการเงิน มาตรฐานการบัญชีฉบับนี้ใช้กับการจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินในมุมมองของผู้ออกเครื่องมือทางการเงินเพื่อจัดเป็นสินทรัพย์ทางการเงิน หนี้สินทางการเงิน และตราสารทุน รวมถึงการจัดประเภทดอกเบี้ยเงินปันผล ผลกำไรและขาดทุนที่เกี่ยวข้อง และสถานการณ์ที่ทำให้สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินต้องหักกลบลิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน กำหนดให้กิจการต้องเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ผู้ใช้งบการเงินสามารถประเมินเกี่ยวกับความมีนัยสำคัญของเครื่องมือทางการเงินที่มีต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของกิจการ และลักษณะและระดับของความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากเครื่องมือทางการเงินที่กิจการเปิดรับระหว่างรอบระยะเวลารายงานและ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รวมทั้งแนวทางการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน กล่าวถึงการจัดประเภทรายการ การวัดมูลค่า การตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน การคำนวณการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่า
  - การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้แบ่งออกเป็นสามประเภทได้แก่ ราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น
  - การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุน ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยกิจการสามารถเลือกรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นโดยไม่สามารถโอนไปเป็นกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง
  - หนี้สินทางการเงินจัดประเภทรายการและวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย ยกเว้นหนี้สินทางการเงินที่ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือกิจการเลือกวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเมื่อเข้าเงื่อนไขที่กำหนด
  - ตราสารอนุพันธ์จัดประเภทและวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน
- ข้อกำหนดการด้อยค่ากล่าวถึงการบัญชีสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเข้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน โดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตขึ้นก่อน กิจการต้องพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสามระดับ ในแต่ละระดับจะกำหนดวิธีการวัดมูลค่าเพื่อการด้อยค่าและการคำนวณวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป โดยมีข้อยกเว้นสำหรับลูกหนี้การค้าหรือสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 ที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ และลูกหนี้ตามสัญญาเข้า จะใช้วิธีการอย่างง่าย (simplified approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อการด้อยค่า

- การบัญชีป้องกันความเสี่ยงมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงผลกระทบในงบการเงิน ซึ่งเกิดจากกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงของกิจการที่ใช้เครื่องมือทางการเงินในการจัดการฐานะเปิดที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน (หรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ในกรณีของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กิจการเลือกแสดงการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) วิธีการดังกล่าวมีเป้าหมายในการแสดงถึงบริบทของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงภายใต้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงเพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์และผลกระทบที่เกิดขึ้น

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ ให้ความชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการทางบัญชีที่เกี่ยวกับการป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ โดยให้แนวทางในการระบุความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศที่เข้าเงื่อนไข ให้แนวทางเกี่ยวกับเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ ว่าสามารถถือโดยกิจการใดๆ ภายในกลุ่มกิจการมิใช่เฉพาะเพียงบริษัทใหญ่เท่านั้น และให้แนวทางในการที่จะระบุมูลค่าที่จะจัดประเภทรายการใหม่จากส่วนของเจ้าของไปยังกำไรหรือขาดทุนสำหรับทั้งเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 19 เรื่อง การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน ให้ข้อกำหนดทางบัญชีสำหรับกรณีที่กิจการออกตราสารทุนให้แก่เจ้าหนี้เพื่อชำระหนี้สินทางการเงินทั้งหมดหรือบางส่วน กิจการต้องวัดมูลค่าตราสารทุนที่ออกให้แก่เจ้าหนี้ด้วยมูลค่ายุติธรรม กิจการต้องตัดรายการหนี้สินทางการเงินทั้งหมดหรือบางส่วนเมื่อเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงิน (หรือบางส่วนของหนี้สินทางการเงิน) ที่ชำระและมูลค่ายุติธรรมของตราสารทุนที่ออกต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตราฐานกลุ่มเครื่องมือทางการเงินฉบับเหล่านี้มาใช้เป็นครั้งแรก

## 2.3 บัญชีกลุ่มกิจการ

### 2.3.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

#### (1) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงบริษัท (ซึ่งรวมถึงกิจการเฉพาะกิจ) ที่กลุ่มกิจการควบคุม กลุ่มกิจการควบคุมบริษัทเมื่อกลุ่มกิจการมีการเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุนและมีความสามารถทำให้เกิดผลกระทบต่อผลตอบแทนจากการใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการควบคุม กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการจะไม่นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมไว้ในงบการเงินรวมนับจากวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม

กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อบริษัทย่อย ประกอบด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ผู้ซื้อโอนให้และหนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิมของผู้ถูกซื้อและส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ สิ่งตอบแทนที่โอนให้รวมถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ หรือหนี้สินที่ผู้ซื้อคาดว่าจะต้องจ่ายชำระตามข้อตกลงต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น มูลค่าเริ่มแรกของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่รับมาจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรม หรือ มูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ในการรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ ผู้ซื้อต้องวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ถูกซื้อ ก่อนหน้าการรวมธุรกิจใหม่โดยใช้มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อและรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่นั้นในกำไรหรือขาดทุน

สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายออกไปโดยกลุ่มกิจการ รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายที่รับรู้ภายหลังวันที่ซื้อซึ่งจัดประเภทเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน ให้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของผู้ถือหุ้นไม่ต้องไม่มีการวัดมูลค่าใหม่ และให้บันทึกการจ่ายชำระในภายหลังไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนเกินของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้ มูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ และมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อธุรกิจของส่วนได้เสียในส่วนของผู้ถือหุ้นของผู้ถูกซื้อที่ผู้ซื้อถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ ที่มากกว่ามูลค่ายุติธรรมสุทธิ ณ วันที่ซื้อของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา ต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม หากมูลค่าของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้ มูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ และมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อธุรกิจของส่วนได้เสียในส่วนของผู้ถือหุ้นของผู้ถูกซื้อที่ผู้ซื้อถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ น้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยที่ได้มาเนื่องจากการซื้อในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรม จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรขาดทุน

กิจการจะตัดรายการบัญชีระหว่างกัน ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการ ขาดทุนที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริงก็จะตัดรายการในทำนองเดียวกัน เว้นแต่รายการนั้นมีหลักฐานว่าสินทรัพย์ที่โอนระหว่างกันเกิดการด้อยค่า นโยบายการบัญชีของบริษัทย่อยได้ถูกปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการ

## (2) รายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของกลุ่มกิจการ สำหรับการซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนที่จ่ายให้และมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของหุ้นที่ซื้อเข้ามาในบริษัทย่อยจะถูกบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น และกำไรหรือขาดทุนจากการขายในส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจะถูกบันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้น

## (3) การจำหน่ายบริษัทย่อย

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียการควบคุม ส่วนได้เสียในหุ้นบริษัทที่เหลืออยู่จะวัดมูลค่าใหม่โดยใช้มูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมนั้นจะถือเป็นมูลค่าตามบัญชีเริ่มแรกของมูลค่าของเงินลงทุนเพื่อวัตถุประสงค์ในการวัดมูลค่าในเวลาต่อมาของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ในรูปของบริษัทร่วม บริษัทร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน สำหรับทุกจำนวนที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทนั้นจะถูกปฏิบัติเสมือนว่ากลุ่มกิจการมีการจำหน่ายสินทรัพย์หรือหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้นออกไป

## (4) งบการเงินเฉพาะกิจการ

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยจะบันทึกบัญชีด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า ต้นทุนจะมีการปรับเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงสิ่งตอบแทนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย ต้นทุนจะรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องจากการได้มาของเงินลงทุนนี้

## 2.3.2 เงินลงทุนในการร่วมการงาน

### (1) การร่วมการงาน

เงินลงทุนในการร่วมการงานจะถูกจัดประเภทเป็นการดำเนินงานร่วมกันหรือการร่วมค้า โดยขึ้นอยู่กับสิทธิและภาระผูกพันตามสัญญาของผู้เข้าร่วมการงานนั้นมากกว่าโครงสร้างรูปแบบทางกฎหมายของการร่วมการงาน

## การร่วมค้า

การร่วมการทำงานจัดประเภทเป็นการร่วมค้าเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการทำงานนั้น เงินลงทุนในการร่วมค้ารับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

### (2) การบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

ภายใต้วิธีส่วนได้เสีย กลุ่มกิจการรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนนี้จะเพิ่มขึ้นหรือลดลงในภายหลังวันที่ได้มาด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของผู้ได้รับการลงทุนตามสัดส่วนที่ผู้ลงทุน มีส่วนได้เสียอยู่ เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า รวมถึงค่าความนิยมที่ระบุได้ ณ วันที่ซื้อเงินลงทุน

ถ้าส่วนได้เสียของเจ้าของในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้นลดลงแต่ยังคงมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ กิจการต้องจัดประเภทรายการที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเข้ากำไรหรือขาดทุนเฉพาะสัดส่วนในส่วนได้เสียของเจ้าของที่ลดลง กำไรและขาดทุนจากการลดสัดส่วนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่เกิดขึ้นภายหลังการได้มาจะรวมไว้ในกำไรหรือขาดทุน และส่วนแบ่งในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่เกิดขึ้นภายหลังการได้มาจะรวมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น ซึ่งรวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวใดๆ ซึ่งโดยเนื้อหาแล้วถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนอีกต่อไป เว้นแต่กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในหนี้ของ บริษัทร่วมและการร่วมค้าหรือรับว่าจะจ่ายหนี้แทนบริษัทร่วมและการร่วมค้า

กลุ่มกิจการมีการพิจารณาทุกสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีว่ามีข้อบ่งชี้ที่แสดงว่าเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าเกิดการด้อยค่าหรือไม่ หากมีข้อบ่งชี้เกิดขึ้นกลุ่มกิจการจะคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่า โดยเปรียบเทียบมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน และรับรู้ผลต่างไปที่ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)ของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าในกำไรหรือขาดทุน

รายการกำไรที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริงระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะตัดบัญชีตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น รายการขาดทุนที่ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริงก็จะตัดบัญชีในทำนองเดียวกัน เว้นแต่รายการนั้นมีหลักฐานว่าสินทรัพย์ที่โอนระหว่างกันเกิดการด้อยค่า บริษัทร่วมและการร่วมค้าจะเปลี่ยนนโยบายการบัญชีเท่าที่จำเป็นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการ

## 2.4 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

### 1) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนอการเงิน

รายการที่รวมในงบการเงินของแต่ละบริษัทในกลุ่มกิจการถูกวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่บริษัทดำเนินงานอยู่ (สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน) งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนอการเงินของบริษัท

### 2) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการหรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่ รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศด้วยอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นงวด ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

### 3) กลุ่มกิจการ

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในกลุ่มกิจการ (ที่มีใช้สกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแต่ละงวดแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ของแต่ละงบแสดงฐานะการเงินนั้น
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ทั้งนี้ กลุ่มกิจการมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยใหม่ที่ดำเนินกิจการในต่างประเทศเป็นครั้งแรกในรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561

## 2.5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา และเงินเบิกเกินบัญชี เงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

## 2.6 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าตามใบแจ้งหนี้ และจะวัดมูลค่าต่อมาด้วยจำนวนเงินที่เหลืออยู่หักด้วยค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญซึ่งประมาณจากการสอบทานยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญหมายถึงผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของลูกหนี้การค้าเปรียบเทียบกับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้การค้า หนี้สูญที่เกิดขึ้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร

## 2.7 ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา

ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา คืออสังหาริมทรัพย์ที่ถือไว้ด้วยความตั้งใจในการพัฒนาและขายในการดำเนินธุรกิจปกติซึ่งแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่าราคาทุนประกอบด้วยต้นทุนที่ดิน ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับโครงการ (ค่าออกแบบ ค่าสาธารณูปโภค ค่าก่อสร้าง) และต้นทุนการกู้ยืมซึ่งกู้มาโดยเฉพาะ เพื่อใช้ในอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง รวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกระทั่งการพัฒนาสำเร็จ มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้ในการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

## 2.8 เงินลงทุน

เงินลงทุนในหน่วยลงทุนของกองทุนตราสารหนี้จัดประเภทเป็นเงินลงทุนเพื่อค้า โดยมีจุดมุ่งหมายหลักในการหากำไรจากการเปลี่ยนแปลงราคาในช่วงเวลาสั้น และแสดงรวมไว้ในสินทรัพย์หมุนเวียน เงินลงทุนอื่นที่นอกเหนือจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย เงินลงทุนในการร่วมค้าและเงินลงทุนเพื่อค้าได้ถูกจัดประเภทเป็นเงินลงทุนทั่วไป ซึ่ง



คือเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่มีตลาดซื้อขายคล่องรองรับ การจัดประเภทขึ้นอยู่กับจุดมุ่งหมายขณะลงทุน ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้กำหนดการจัดประเภทที่เหมาะสมสำหรับเงินลงทุน ณ เวลาลงทุนและทบทวนการจัดประเภทเป็นระยะ

เงินลงทุนเพื่อค่าและเงินลงทุนทั่วไปวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งหมายถึงมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ให้ไปเพื่อให้ได้มาซึ่งเงินลงทุนนั้นรวมทั้งค่าใช้จ่ายในการทำรายการ

เงินลงทุนเพื่อค่าวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยมูลค่ายุติธรรม มูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนวัดตามราคาเสนอซื้อที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันทำการสุดท้ายของวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยอ้างอิงราคาเสนอซื้อล่าสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือมูลค่าสุทธิทางบัญชี (NAV) ที่เผยแพร่โดยบริษัทที่ทำการบริหารจัดการกองทุน รายการกำไรและขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของหน่วยลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนทั่วไป แสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า บริษัทจะทดสอบค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าเงินลงทุนนั้นอาจมีค่าเผื่อการด้อยค่าเกิดขึ้น หากราคาตามบัญชีของเงินลงทุนสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน บริษัทจะบันทึกรายการขาดทุนจากค่าเผื่อการด้อยค่ารวมไว้ในกำไรหรือขาดทุน

ในการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายเมื่อเปรียบเทียบกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนนั้นจะบันทึกรวมอยู่ในกำไรหรือขาดทุน กรณีที่จำหน่ายเงินลงทุนที่ถือไว้ในตราสารหนี้หรือตราสารทุนชนิดเดียวกันออกไปบางส่วน ราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่จำหน่ายจะกำหนดโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักด้วยราคาตามบัญชีจากจำนวนทั้งหมดที่ถือไว้

## 2.9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองโดยกลุ่มกิจการเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์หรือทั้งสองอย่าง และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ จะถูกจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้างหรือพัฒนาเพื่อเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคต

การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยวิธีราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนการกู้ยืม ต้นทุนการกู้ยืมที่เกิดขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ของการได้มา การก่อสร้างหรือผลิตอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนนั้นจะรวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการกู้ยืมจะถูกรวมในขณะที่การซื้อหรือการก่อสร้างและจะหยุดพักทันทีเมื่อสินทรัพย์นั้นก่อสร้างเสร็จอย่างมีนัยสำคัญ หรือระหว่างที่การดำเนินการพัฒนาสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขหยุดชะงักลง

การรวมรายการในภายหลังเข้าเป็นมูลค่าบัญชีของสินทรัพย์จะกระทำต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายการนั้น และต้นทุนสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาทั้งหมดจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น เมื่อมีการเปลี่ยนแทนชิ้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก

หลังจากรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแล้ว อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรม มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากประมาณการกระแสเงินสดคิดลดของค่าเช่าจากสัญญาเช่าในปัจจุบัน รวมถึงค่าเช่าในอนาคตภายใต้เงื่อนไขของตลาดที่มีอยู่ในปัจจุบัน สุทธิจากกระแสเงินสดจ่ายต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเนื่องจากอสังหาริมทรัพย์หรืออ้างอิงราคาในตลาดที่มีการซื้อขายคล่อง ปรับปรุงตามความแตกต่างของลักษณะทำเลที่ตั้ง หรือสภาพของสินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะ กรณีที่ไม่สามารถหาข้อมูลเหล่านี้ได้ กลุ่มกิจการจะใช้วิธีอื่นในการวัดมูลค่า เช่น ราคาล่าสุดของตลาดที่มีระดับการซื้อขายคล่องลงมา หรือประมาณการกระแสเงินสดคิดลด การวัดมูลค่าจะกระทำ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานโดยใช้การประเมินมูลค่าจากผู้ประเมินราคาอิสระซึ่งมีคุณสมบัติทาง

วิชาชีพที่เกี่ยวข้องและประสบการณ์ในการตีราคา ในทำเลพื้นที่และในประเภทของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เกี่ยวข้อง การประเมินนี้ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับมูลค่าตามบัญชีในงบการเงิน อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มีการถูกพัฒนาอีกครั้งสำหรับการใช้งานอย่างต่อเนื่อง หรือกรณีที่ดินที่ตลาดที่มีระดับการซื้อขายคล่องลดลงจะยังคงวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสะท้อนถึงรายได้ค่าเช่าจากสัญญาเช่าในปัจจุบันและข้อสมมติเกี่ยวกับรายได้ค่าเช่าจากสัญญาเช่าในอนาคตภายใต้สถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ในขณะที่เดียวกันจะต้องสะท้อนถึงกระแสเงินสดจ่ายต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเนื่องจากอสังหาริมทรัพย์ กระแสเงินสดจ่ายบางรายการได้สะท้อนอยู่ในรูปหนี้สินแล้ว รวมทั้งหนี้สินสัญญาเช่าทางการเงิน ในขณะที่รายการอื่นที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดจ่ายรวมทั้งค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้น ยังไม่มีการรับรู้ในงบการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนไม่ได้สะท้อนถึงรายจ่ายฝ่ายทุนในอนาคตที่จะจ่ายเพื่อปรับปรุงหรือทำให้อสังหาริมทรัพย์นั้นดีขึ้น และไม่ได้สะท้อนถึงผลประโยชน์ในอนาคตที่จะได้รับจากรายจ่ายฝ่ายทุนในอนาคตนั้น เว้นแต่ผู้มีส่วนร่วมทางการตลาดจะนำมาพิจารณาในการหามูลค่าของอสังหาริมทรัพย์

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กลุ่มกิจการจะต้องตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เมื่อกิจการจำหน่ายหรือเลิกใช้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนนั้นอย่างถาวร และคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการจำหน่าย

กรณีที่กลุ่มกิจการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์ที่มูลค่ายุติธรรมโดยผู้ซื้อและผู้ขายไม่มีความเกี่ยวข้องกันและเจรจาต่อรองในลักษณะที่เป็นอิสระจากกัน มูลค่าตามบัญชีก่อนขายจะมีการปรับไปใช้ราคาในการทำรายการ และบันทึกผลกำไรสุทธิจากการปรับมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์ให้เป็นมูลค่ายุติธรรมในกำไรหรือขาดทุน

## 2.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงตามราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี)

ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินทรัพย์นั้น ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือรับรู้แยกเป็นอีกสินทรัพย์หนึ่งตามความเหมาะสม เมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่กลุ่มกิจการและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออก สำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยวิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนแต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 ปี
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	2 - 50 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	5 ปี
เครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10 ปี
สินทรัพย์ถาวรอื่น	3 - 5 ปี

ทุกสิ้นรอบรอบระยะเวลารายงาน ได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสม

ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน มูลค่าตามบัญชีจะถูกปรับลดให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทันที (ดูหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2.13)

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และจะรับรู้บัญชีผลกำไรหรือขาดทุนอื่นสุทธิในกำไรหรือขาดทุน

## 2.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อมาจะถูกบันทึกเป็นสินทรัพย์โดยคำนวณจากต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี

## 2.12 สิทธิการเช่า

สิทธิการเช่าประกอบด้วยสิทธิตามสัญญาเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในการเช่าที่ดินและค่าก่อสร้างอาคารบนที่ดินเช่าดังกล่าวซึ่งเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานโดยมีเงื่อนไขยกให้เป็นกรรมสิทธิ์ของเจ้าของที่ดินเมื่อสร้างเสร็จและเมื่อครบกำหนดเวลาการเช่า โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายล่วงหน้าของค่าตอบแทนจากการใช้ประโยชน์บนที่ดินและอาคารดังกล่าว โดยจะทยอยตัดจำหน่ายเป็นต้นทุนค่าเช่าตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสิทธิดังกล่าวภายใต้อายุสัญญาเช่า

## 2.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์

สินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่ชัด (เช่น ค่าความนิยม) ซึ่งไม่มีการตัดจำหน่ายจะถูกทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี สินทรัพย์อื่นที่มีการตัดจำหน่ายจะมีการทบทวนการด้อยค่า เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อราคาตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับคืน ซึ่งหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายเทียบกับมูลค่าจากการใช้ สินทรัพย์จะถูกจัดเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่สามารถแยกออกมาได้ เพื่อวัตถุประสงค์ของการประเมินการด้อยค่า สินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากค่าความนิยมซึ่งรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าไปแล้ว จะถูกประเมินความเป็นไปได้ที่จะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 2.14 ที่ดินรอการพัฒนา

ที่ดินรอการพัฒนาประกอบด้วยต้นทุนในการได้มาซึ่งที่ดินและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องโดยตรง แสดงด้วยราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

## 2.15 สัญญาเช่าระยะยาว

### กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

สัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์ซึ่งผู้ให้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเป็นส่วนใหญ่ สัญญาเช่านั้นถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน เงินที่ต้องจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดังกล่าว (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้รับจากผู้ให้เช่า) จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่านั้น

สัญญาเช่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ซึ่งผู้เช่าเป็นผู้รับความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน ซึ่งจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่า หรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายดังกล่าวจะปันส่วนระหว่างหนี้สินและค่าใช้จ่ายทางการเงินเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อหนี้สินคงค้างอยู่ โดยพิจารณาแยกแต่ละสัญญา ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่าเพื่อให้อัตราดอกเบี้ยแต่ละงวดเป็นอัตราคงที่สำหรับยอดคงเหลือของหนี้สินที่เหลืออยู่ สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่าหรืออายุของสัญญาเช่า แล้วแต่ระยะเวลาใดจะน้อยกว่า

### กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าทางการเงินบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า ผลต่างระหว่างยอดรวมของลูกหนี้เบื้องต้นกับมูลค่าปัจจุบันของลูกหนี้บันทึกเป็นรายได้ทางการเงินค้างรับ รายได้จากสัญญาเช่าระยะยาวรับรู้ตลอดอายุของสัญญาเช่าโดยใช้วิธีเงินลงทุนสุทธิซึ่งสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ทุกงวด ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกทั้งหมดรวมอยู่ในการวัดมูลค่าลูกหนี้สัญญาเช่าทางการเงินเริ่มแรก และจะทยอยรับรู้โดยลดจากรายได้ตลอดอายุของสัญญาเช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานรวมแสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รายได้ค่าเช่า (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

รายได้สิทธิการเช่ารอตัดบัญชีเป็นรายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับล่วงหน้าโดยจะทยอยรับรู้เป็นรายได้ตามวิธีเส้นตรงตามสัดส่วนระยะเวลาที่ระบุในสัญญา

## 2.16 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น เงินกู้ยืมวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลต่างระหว่างเงินที่ได้รับ (หักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น) เมื่อเทียบกับมูลค่าที่จ่ายคืนเพื่อชำระหนี้จะรับรู้ในกำไรขาดทุนตลอดช่วงเวลาการกู้ยืม

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้มาจะรับรู้เป็นต้นทุนการจัดทำรายการเงินกู้ในกรณีที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้เงินกู้บางส่วนหรือทั้งหมด ในกรณีนี้ค่าธรรมเนียมจะรอการรับรู้จนกระทั่งมีการถอนเงิน หากไม่มีหลักฐานที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้เงินบางส่วนหรือทั้งหมดค่าธรรมเนียมจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายล่วงหน้าสำหรับการให้บริการสภาพคล่องและจะตัดจำหน่ายตามระยะเวลาของวงเงินกู้ที่เกี่ยวข้อง

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 2.17 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาทั่วไปและที่กู้มาเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์นั้น โดยสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขคือสินทรัพย์ที่จำเป็นต้องใช้ระยะเวลานานในการเตรียมสินทรัพย์นั้นให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขาย การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต้องสิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการส่วนใหญ่ ที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

รายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ ที่ยังไม่ได้นำไปเป็นรายจ่ายของสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขไปลงทุนเป็นการชั่วคราวก่อน ต้องนำมาหักจากต้นทุนการกู้ยืมที่สามารถตั้งขึ้นเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ ต้นทุนการกู้ยืมอื่นๆ ต้องถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

## 2.18 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วย ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น ในกรณีนี้ ภาษีเงินได้ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นตามลำดับ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือ ที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงานในประเทศที่บริษัทและบริษัทย่อยต้อง ดำเนินงานอยู่ และเกิดรายได้เพื่อเสียภาษี ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีสถานการณ์ที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ จะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภาษีแก่หน่วยงานจัดเก็บ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามวิธีหนี้สิน เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน

อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากการรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และ ณ วันที่เกิดรายการ รายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีหรือทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมายภาษีอากร) ที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือ ที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์ กลุ่มกิจการได้ตั้งภาษีเงินได้รอตัดบัญชีโดยพิจารณาจากผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทร่วม และส่วนได้เสียในบริษัทร่วมค่าที่ต้องเสียภาษีเว้นแต่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันโดยการเรียกเก็บเป็นหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

## 2.19 ผลประโยชน์พนักงาน

### 2.19.1 ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มกิจการรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินและค่าใช้จ่ายจากวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ยกยอดวันหยุดพักผ่อนไปใช้ในปีถัดไป โดยรับรู้ ณ ราคาต้นทุนที่คาดว่าจะมีการยกยอดวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยไม่ได้มีการปรับด้วยอัตราคิดลดให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน

## 2.19.2 โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มกิจการสมทบให้เป็นรายเดือน กลุ่มกิจการจะจ่ายเงินสมทบให้กองทุนในจำนวนเงินที่คงที่ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุমানที่จะต้องจ่ายเงินเพิ่ม ถึงแม้กองทุนไม่มีสินทรัพย์เพียงพอที่จะจ่ายให้พนักงานทั้งหมดสำหรับการให้บริการจากพนักงานทั้งในอดีตและปัจจุบัน กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดของ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

## 2.19.3 ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

สำหรับโครงการผลประโยชน์คือโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่ใช่โครงการสมทบเงิน ซึ่งจะกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทน

หนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานจะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ภาระผูกพันนี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดออกในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่จะจ่ายภาระผูกพัน และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงจากประสบการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติฐานจะต้องรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และได้รวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

## 2.20 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

กลุ่มกิจการดำเนินโครงการผลตอบแทนพนักงานโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยตราสารทุน โดยที่กิจการได้รับบริการจากพนักงาน เป็นสิ่งตอบแทนสำหรับตราสารทุน (สิทธิซื้อหุ้น) ที่กิจการออกให้ มูลค่ายุติธรรมของบริการของพนักงานเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้สิทธิซื้อหุ้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย จำนวนรวมที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายจะอ้างอิงจากมูลค่าของยุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้นที่ออกให้โดย

- รวมเงื่อนไขทางการตลาด
- ไม่รวมผลกระทบของการบริการและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการตลาด (ตัวอย่างเช่นความสามารถทำกำไร การเติบโตของกำไรตามที่กำหนดไว้ และ พนักงานจะยังเป็นพนักงานของกิจการในช่วงเวลาที่กำหนด) และ
- รวมผลกระทบของเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการบริการหรือผลงาน



เงื่อนไขผลงานที่ไม่ใช่เงื่อนไขทางตลาดและเงื่อนไขการบริการ จะรวมอยู่ในข้อสมมติฐานเกี่ยวกับจำนวนของสิทธิซื้อหุ้นที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดจะรับรู้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับสิทธิ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่กำหนดไว้ กลุ่มกิจการจะทบทวนการประเมินจำนวนของสิทธิซื้อหุ้นที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ ซึ่งขึ้นกับเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขทางตลาด และจะรับรู้ผลกระทบของการปรับปรุงประมาณการเริ่มแรกในกำไรหรือขาดทุนพร้อมกับการปรับปรุงรายการไปยังส่วนของเจ้าของ ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลาการรายงาน

เมื่อมีการใช้สิทธิ บริษัทจะออกหุ้นใหม่ สิ่งตอบแทนที่ได้รับสุทธิด้วยต้นทุนในการทำรายการทางตรงจะบันทึกไปยังทุนเรือนหุ้น (มูลค่าตามบัญชี) และส่วนเกินมูลค่าหุ้น

กรณีที่บริษัทให้สิทธิซื้อตราสารทุนแก่พนักงานของบริษัทย่อยในกลุ่มกิจการ จะปฏิบัติเหมือนเป็นเงินอุดหนุนจากบริษัทใหญ่ กลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่ายุติธรรมของบริการของพนักงาน โดยอ้างอิงกับมูลค่ายุติธรรมของตราสารทุนที่ออกให้ มูลค่าของตราสารทุนเหล่านั้นต้องวัด ณ วันที่ให้สิทธิ ซึ่งจะรับรู้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับสิทธิ ในใบเฉพาะของบริษัทจะบันทึกเสมือนกับเป็นการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและเพิ่มส่วนของเจ้าของ

## 2.21 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะรับรู้ประมาณการหนี้สินเมื่อกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไปและประมาณการจำนวนที่ค้างจ่ายได้อย่างน่าเชื่อถือ

ในกรณีที่มีภาระผูกพันที่คล้ายคลึงกันหลายรายการ กลุ่มกิจการกำหนดความน่าจะเป็นที่กลุ่มกิจการจะสูญเสียทรัพยากรเพื่อจ่ายชำระภาระผูกพันเหล่านั้น โดยพิจารณาจากความน่าจะเป็นโดยรวมของภาระผูกพันทั้งประเภท แม้ว่าความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะสูญเสียทรัพยากรเพื่อชำระภาระผูกพันบางรายการที่จัดอยู่ในประเภทเดียวกันจะมีระดับต่ำ

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายการที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน โดยใช้อัตราก่อนภาษีซึ่งสะท้อนถึงการประเมินสถานการณ์ตลาดในปัจจุบันของมูลค่าของเงินตามเวลาและความเสี่ยงเฉพาะของหนี้สินที่กำลังพิจารณาอยู่ การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

## 2.22 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของเจ้าของและกิจการสามารถกำหนดการจ่ายเงินปันผลได้อย่างอิสระจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงในส่วนของเจ้าของโดยนำไปหักจากสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการออกตราสารทุนดังกล่าว

กรณีที่บริษัทใดก็ตามในกลุ่มกิจการซื้อคืนหุ้นสามัญของบริษัทกลับคืน (หุ้นทุนซื้อคืน) สิ่งตอบแทนที่จ่ายไปรวมถึงต้นทุนเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องโดยตรง (สุทธิจากภาษีเงินได้) จะรับรู้เป็นหุ้นทุนซื้อคืนและแสดงเป็นรายการหักจากยอดรวมของส่วนของเจ้าของของบริษัทจนกว่าหุ้นทุนซื้อคืนดังกล่าวจะถูกยกเลิกไปหรือจำหน่ายออกไปใหม่ เมื่อมีการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืนออกไปใหม่ สิ่งตอบแทนใดๆ ที่ได้รับการขายหรือนำหุ้นทุนซื้อคืนออกจำหน่ายใหม่ สุทธิจากต้นทุนเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องโดยตรงสุทธิจากภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้อง จะแสดงรวมไว้ในส่วนของเจ้าของ

## 2.23 การรับรู้รายได้

รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่นๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดจ่าย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.23.1 รายได้จากการขายบ้านพร้อมที่ดินและหน่วยในอาคารชุดรับรู้รายได้เมื่อได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของความเป็นเจ้าของให้กับผู้ซื้อแล้ว โดยกลุ่มกิจการไม่เกี่ยวข้องในการบริหารหรือควบคุมบ้านพร้อมที่ดินและห้องชุดที่ขายไปแล้วทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งมูลค่าที่รับรู้รายได้สามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ

2.23.2 รายได้ค่าเช่าจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

2.23.3 รายได้ค่าเช่าและบริการอื่น รายได้ค่าที่ปรึกษาและการจัดการ รับรู้ตามเกณฑ์คงค้างตามอัตราที่ระบุในสัญญา

2.23.4 รายได้ดอกเบี้ยและรายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อมีสิทธิได้รับเงินปันผล

## 2.24 การรับรู้ต้นทุนและค่าใช้จ่ายอื่น

2.24.1 ในการคำนวณหาต้นทุนขายบ้านพร้อมที่ดินและหน่วยในอาคารชุดกลุ่มกิจการ ได้ทำการแบ่งสรรต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ทั้งหมดที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โดยคำนึงถึงต้นทุนที่เกิดขึ้นจริง) ให้กับบ้านพร้อมที่ดินและหน่วยในอาคารชุดที่ขายได้ตามเกณฑ์พื้นที่ที่ขาย แล้วจึงรับรู้เป็นต้นทุนขายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามรายได้จากการขายที่ได้บันทึกไว้

กลุ่มกิจการบันทึกขาดทุนจากการลดมูลค่าของโครงการ (ถ้ามี) ไว้ในกำไรขาดทุนสำหรับปี

2.24.2 ต้นทุนค่าเช่าและบริการ ต้นทุนค่าที่ปรึกษาและการจัดการ รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

## 2.25 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้ในด้านหนี้สินในงบการเงินของกลุ่มกิจการในรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล เงินปันผลระหว่างกาลจะรับรู้เมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ

## 2.26 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่น่าเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึง บุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่า คือ คณะกรรมการบริษัทที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

### 3. การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

#### 3.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการย่อมมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ ซึ่งกลุ่มกิจการจะพิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการไม่มีนโยบายที่จะถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินเพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

การจัดการความเสี่ยงดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารเงินส่วนกลาง (ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการ) เป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการจะขึ้นประเด็น ประเมิน และป้องกันความเสี่ยงทางการเงินด้วยการร่วมมือกันทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานต่างๆ ภายในกลุ่มกิจการ คณะกรรมการจัดการความเสี่ยงจะกำหนดหลักการโดยภาพรวมเพื่อจัดการความเสี่ยงและนโยบายที่เกี่ยวข้องไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อครอบคลุมความเสี่ยงอย่างเฉพาะเจาะจง เช่น ความเสี่ยงอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงการให้สินเชื่อ การใช้ตราสารที่ไม่ใช่นิติสัมพันธ์ทางการเงินและใช้การลงทุนโดยใช้สภาพคล่องส่วนเกินในการจัดการความเสี่ยง

##### 3.1.1 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการมีนโยบายที่จะทำธุรกรรมกับลูกค้าหลายรายที่มีความน่าเชื่อถือและสถานะทางการเงินดี เพื่อลดโอกาสของการสูญเสียทางการเงิน

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ กลุ่มกิจการมีนโยบายที่เหมาะสมเพื่อทำให้เชื่อมั่นได้ว่าได้ขายสินค้าและให้บริการแก่ลูกค้าที่มีประวัติสินเชื่ออยู่ในระดับที่เหมาะสม

##### 3.1.2 ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มกิจการมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มกิจการและเพื่อทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

จำนวนเงินสดที่มีอย่างเพียงพอและเงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีตลาดรองรับย่อมแสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของสภาพคล่องอย่างรอบคอบ ความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนแสดงให้เห็นได้จากการที่มีวงเงินอำนวยความสะดวกในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอ ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการได้ตั้งเป้าหมายว่าจะใช้ความยืดหยุ่นในการระดมเงินทุนโดยการรักษาวงเงินสินเชื่อที่ตกลงไว้ให้เพียงพอที่จะหาได้เนื่องจากลักษณะธรรมชาติของธุรกิจที่เป็นฐานของกลุ่มกิจการมีพลวัตเปลี่ยนแปลงได้

##### 3.1.3 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีเครื่องมือทางการเงินที่มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญ ได้แก่ เงินฝากสถาบันการเงิน เงินลงทุนชั่วคราว เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และหุ้นกู้ ซึ่งรายการดังกล่าวมีความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยที่ลอยตัว อันเกิดจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในอนาคต อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการ

พิจารณาว่าไม่จำเป็นต้องใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว เนื่องจากฝ่ายบริหารเชื่อว่าความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอย่างเป็นสาระสำคัญ

### 3.1.4 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่งที่อยู่ในต่างประเทศซึ่งสินทรัพย์สุทธิมีความเสี่ยงจากการแปลงค่าสกุลเงิน อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการพิจารณาว่าไม่จำเป็นต้องใช้วิธีป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าว เนื่องจากฝ่ายบริหารเชื่อว่าความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนในอนาคตจะไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอย่างเป็นสาระสำคัญ

## 3.2 การประมาณมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินมีราคาตามบัญชีที่ใกล้เคียงราคาตลาด เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในเวลาไม่นานและมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับสถานะตลาดเป็นผลให้สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินดังกล่าวสะท้อนมูลค่ายุติธรรมแล้ว

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 นอกจากนี้ให้ดูหมายเหตุ 15 สำหรับการเปิดเผยข้อมูลของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

(หน่วย: บาท)

สินทรัพย์	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
	ข้อมูลระดับที่ 1
สินทรัพย์ทางการเงินที่รับรู้มูลค่ายุติธรรมผ่านงบกำไรขาดทุน	
หน่วยลงทุนในกองทุน - ตราสารหนี้ (หมายเหตุ 8)	159,998,658
<b>สินทรัพย์รวม</b>	<b>159,998,658</b>

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

### เครื่องมือทางการเงินในระดับที่ 1

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่ซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง อ้างอิงจากราคาเสนอซื้อขาย ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ราคาเสนอซื้อขายที่ใช้สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่ถือโดยกลุ่มกิจการ ได้แก่ราคาเสนอซื้อปัจจุบันที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือมูลค่าสุทธิทางบัญชี (NAV) ที่เผยแพร่โดยบริษัทที่ทำการบริหารจัดการกองทุน

## 4. ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการ ข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

กลุ่มกิจการมีการประมาณการทางบัญชี และใช้ข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ในอนาคต ผลของประมาณการทางบัญชีอาจไม่ตรงกับผลที่เกิดขึ้นจริง ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและข้อสมมติฐานที่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการปรับปรุงยอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินในรอบระยะเวลาบัญชีหน้ามีดังนี้

### การวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ คำนวณจากประมาณการกระแสเงินสดคิดลดของค่าเช่าจากสัญญาเช่าในปัจจุบัน รวมถึงค่าเช่าในอนาคตภายใต้เงื่อนไขของตลาดที่มีอยู่ในปัจจุบัน สุทธิจากกระแสเงินสดจ่ายต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเนื่องจากอสังหาริมทรัพย์ อัตราคิดลดที่ใช้สะท้อนถึงการประเมินสถานะตลาดปัจจุบันในเรื่องมูลค่าของเงินและปัจจัยความเสี่ยงที่เหมาะสมของสินทรัพย์แต่ละประเภท โดยมีอัตราคิดลดอยู่ที่ร้อยละ 5 - 11 ต่อปี

## 5. การจัดการความเสี่ยงในส่วนลงทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มกิจการในการบริหารทุนของบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มกิจการเพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนของเงินทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน กลุ่มกิจการอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายทรัพย์สินเพื่อลดภาระหนี้สิน

## 6. ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึง บุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าคือคณะกรรมการบริษัท

กลุ่มกิจการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในข้อมูลทางการเงิน ยอดรายได้และต้นทุนจากการดำเนินงานได้ตัดรายการระหว่างกันออกแล้ว ส่วนรายได้อื่น ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ไม่ได้ถูกปันส่วนให้แต่ละส่วนงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับรายได้และกำไรของข้อมูลตามส่วนงานของกลุ่มกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม (พันบาท)					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561					
	ขายอสังหาริมทรัพย์	ค่าเช่าและบริการ	ค่าที่ปรึกษาและการจัดการ	รวมส่วนงาน	รายการตัดบัญชี	งบการเงินรวม
รายได้จากการดำเนินงาน						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	14,782,631	831,632	1,699	15,615,962	-	15,615,962
รายได้ระหว่างส่วนงาน	57,874	2,720	43,218	103,812	(103,812)	-
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	14,840,505	834,352	44,917	15,719,774	(103,812)	15,615,962
ต้นทุนจากการดำเนินงาน	(9,938,146)	(358,341)	(16,443)	(10,312,930)	125,089	(10,187,841)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(2,592,572)	(28,617)	-	(2,621,189)	5,400	(2,615,789)
ผลการดำเนินงานตามส่วนงาน	2,309,787	447,394	28,474	2,785,655	26,677	2,812,332
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถปันส่วนได้				(478,604)	(11,607)	(490,211)
กำไรจากการดำเนินงาน				2,307,051	15,070	2,322,121
รายได้อื่น				126,215	(94,771)	31,444
ขาดทุนจากการปรับ						
มูลค่ายุติธรรมและการตัดจำหน่าย						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน				(692)	-	(692)
ส่วนแบ่งขาดทุนจาก						
เงินลงทุนในการร่วมค้า				(1,904)	-	(1,904)
ต้นทุนทางการเงิน				(175,911)	77,782	(98,129)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้				2,254,759	(1,919)	2,252,840
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้				(478,672)	-	(478,672)
กำไรสำหรับปี				1,776,087	(1,919)	1,774,168



	งบการเงินรวม (พันบาท)					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560					
	ขายอสังหาริมทรัพย์	ค่าเช่าและบริการ	ค่าที่ปรึกษาและการจัดการ	รวมส่วนงาน	รายการตัดบัญชี	งบการเงินรวม
รายได้จากการดำเนินงาน						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	11,600,349	848,754	1,092	12,450,195	-	12,450,195
รายได้ระหว่างส่วนงาน	28,560	6,385	67,515	102,460	(102,460)	-
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	11,628,909	855,139	68,607	12,552,655	(102,460)	12,450,195
ต้นทุนจากการดำเนินงาน	(7,712,559)	(355,308)	(36,312)	(8,104,179)	112,368	(7,991,811)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(2,307,645)	(41,429)	-	(2,349,074)	31,669	(2,317,405)
ผลการดำเนินงานตามส่วนงาน	1,608,705	458,402	32,295	2,099,402	41,577	2,140,979
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถปันส่วนได้				(369,912)	(35,412)	(405,324)
กำไรจากการดำเนินงาน				1,729,490	6,165	1,735,655
รายได้อื่น				57,147	(34,938)	22,209
ขาดทุนจากการปรับ						
มูลค่ายุติธรรมและการตัดจำหน่าย						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน				(93,933)	-	(93,933)
ต้นทุนทางการเงิน				(100,114)	21,442	(78,672)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้				1,592,590	(7,331)	1,585,259
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้				(329,462)	-	(329,462)
กำไรสำหรับปี				1,263,128	(7,331)	1,255,797

## 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เงินสดในมือ	13,324,809	12,727,269	12,740,588	12,560,278
เงินฝากธนาคาร	953,420,058	803,733,509	634,793,876	639,200,704
เช็คในมือ	152,876,930	192,051,718	124,833,675	171,909,183
เงินฝากธนาคารระยะสั้น	22,000,000	54,000,000	-	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,141,621,797	1,062,512,496	772,368,139	823,670,165

เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.10 - 1.125 ต่อปี (พ.ศ. 2560 : ร้อยละ 0.10 - 1.25 ต่อปี) และเงินฝากดังกล่าวมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกิน 3 เดือน (พ.ศ. 2560 : ไม่เกิน 3 เดือน)

8. เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนระยะสั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เงินฝากประจำ	20,000,000	41,000,000	-	-
หน่วยลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้ ที่จัดประเภทเป็นเงินลงทุนเพื่อค้า	160,000,000	130,000,000	160,000,000	130,000,000
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของหน่วยลงทุน	(1,342)	(1,103)	(1,342)	(1,103)
รวมเงินลงทุนระยะสั้น	179,998,658	170,998,897	159,998,658	129,998,897

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 เงินฝากประจำของบริษัทย่อยเป็นเงินฝากประจำธนาคารระยะเวลา 6 - 7 เดือน (พ.ศ. 2560 : เงินฝากประจำ 6 เดือน) มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.35 ต่อปี (พ.ศ. 2560 : ร้อยละ 1.40 ต่อปี)

หน่วยลงทุนในกองทุนรวมตราสารหนี้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	258,220,841	258,220,841
ลงทุนเพิ่ม	4,415,000,000	4,415,000,000
จำหน่ายเงินลงทุน	(4,543,221,020)	(4,543,221,020)
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนเพื่อค้า	(924)	(924)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	129,998,897	129,998,897
ลงทุนเพิ่ม	2,743,000,000	2,610,000,000
จำหน่ายเงินลงทุน	(2,713,000,000)	(2,580,000,000)
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนเพื่อค้า	(239)	(239)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	159,998,658	159,998,658

## 9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<b>ลูกหนี้การค้า - สุทธิ</b>				
- บุคคลและกิจการอื่น	17,140,275	18,583,970	15,225,284	18,571,370
- บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34.3)	1,644,000	27,436,767	1,644,000	27,436,767
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(9,290,924)	(9,290,924)	(9,290,924)	(9,290,924)
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	9,493,351	36,729,813	7,578,360	36,717,213
<b>ลูกหนี้อื่น</b>				
- ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	17,166,358	12,901,928	15,784,972	12,462,609
- รายได้ค้างรับ	37,630,257	40,122,923	79,974,450	38,312,119
- เงินทดรองจ่ายแก่พนักงาน	4,810,778	1,070,621	4,735,198	1,012,220
รวมลูกหนี้อื่น	59,607,393	54,095,472	100,494,620	51,786,948
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	69,100,744	90,825,285	108,072,980	88,504,161

ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม สามารถวิเคราะห์ตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<b>ลูกหนี้การค้า - บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,644,000	26,748,767	1,644,000	26,748,767
เกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	688,000	-	688,000
	1,644,000	27,436,767	1,644,000	27,436,767

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ลูกหนี้การค้า - บุคคลและกิจการอื่น				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2,635,557	7,011,485	2,626,557	7,011,485
เกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	3,758,194	825,961	1,852,203	813,361
มากกว่า 12 เดือน	10,746,524	10,746,524	10,746,524	10,746,524
รวม	17,140,275	18,583,970	15,225,284	18,571,370
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(9,290,924)	(9,290,924)	(9,290,924)	(9,290,924)
	7,849,351	9,293,046	5,934,360	9,280,446
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	9,493,351	36,729,813	7,578,360	36,717,213

## 10. ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ที่ดิน	20,164,489,256	18,248,792,313	15,700,816,876	16,614,483,543
ต้นทุนพัฒนาโครงการ				
และงานระหว่างก่อสร้าง	4,121,571,148	3,319,985,727	3,438,365,910	2,861,739,583
ดอกเบี้ยจ่าย	1,210,282,075	1,126,831,201	1,159,960,467	1,107,399,850
ห้องชุดและอาคารชุดกำลังพัฒนา	3,750,648,652	3,035,387,371	3,648,996,124	3,035,387,371
บ้านพร้อมขาย	2,941,641,597	2,505,298,116	2,604,892,346	2,200,170,348
รวมต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	32,188,632,728	28,236,294,728	26,553,031,723	25,819,180,695

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 กลุ่มกิจการได้รวมต้นทุนการกู้ยืมเข้าเป็นต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 589.20 ล้านบาท และ 537.04 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2560 : 558.07 ล้านบาท และ 541.45 ล้านบาท ตามลำดับ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่บันทึกเป็นต้นทุนขาย ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 9,867.13 ล้านบาท และ 8,742.25 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2560 : 7,677.87 ล้านบาท และ 6,952.39 ล้านบาทตามลำดับ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์จำนวน 4,627.73 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 4,583.24 ล้านบาท) เป็นอสังหาริมทรัพย์ระหว่างพัฒนาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ในเวลากว่า 12 เดือน นับจากวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของโครงการอสังหาริมทรัพย์ของกลุ่มกิจการจำนวน 13,699.28 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 10,930.10 ล้านบาท) ได้นำไปเป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 35) พร้อมทั้ง ทำประกันภัยสิ่งปลูกสร้างในวงเงินสูงสุดที่บริษัทประกันภัยจะพึงรับได้ โดยยกประโยชน์ในสิทธิประกันภัยทรัพย์สินให้แก่ธนาคารผู้ให้กู้หรือผู้รับประโยชน์

## 11. ลูกหนี้การค้าที่มีกำหนดชำระเกินหนึ่งปี - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ลูกหนี้การค้าที่มีกำหนดชำระเกินหนึ่งปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560
ลูกหนี้การค้าบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	27,189,180	53,341,947
หัก ลูกหนี้การค้าบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,644,000)	(26,152,767)
ลูกหนี้การค้าบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระเกินหนึ่งปี	25,545,180	27,189,180

ลูกหนี้การค้าทั้งจำนวนเป็นการขายที่อยู่อาศัยให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ซึ่งปฏิบัติตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ บริษัทจะให้สิทธิครอบครองที่อยู่อาศัยได้ก่อนการโอนกรรมสิทธิ์นับแต่วันทำสัญญาและให้ผ่อนชำระเงินส่วนหนึ่งของสัญญาจะซื้อจะขายจนครบตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดโดยชำระส่วนที่เหลือเมื่อโอนกรรมสิทธิ์

## 12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงในราคาตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	วิธีราคาทุน	
	2561	2560
ณ วันที่ 1 มกราคม	797,999,870	752,999,880
การลงทุนเพิ่มขึ้น	76,739,990	44,999,990
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	874,739,860	797,999,870

กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวได้รวมอยู่ในการจัดทำงบการเงินรวม

	ประเภทธุรกิจ	ประเทศที่จดทะเบียน	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้นและสิทธิออกเสียง		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
				2561	2560	วิธีราคาทุน	
				ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท
บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	ถือหุ้นโดยตรง	99.99	99.99	99,999,960	99,999,960
บริษัท อพคันทรี แลนด์ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	ถือหุ้นโดยตรง	99.99	99.99	299,999,960	299,999,960
บริษัท วี.แลนด์พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	ถือหุ้นโดยตรง	99.99	99.99	352,999,960	352,999,960
บริษัท สโคป จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	ถือหุ้นโดยตรง	90.00	90.00	89,999,980	44,999,990
SC ALPHA Inc.	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ในประเทศสหรัฐอเมริกา	สหรัฐอเมริกา	ถือหุ้นโดยตรง	100.00	-	31,740,000	-
บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	ถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัท สโคป จำกัด	79.99	-	-	-
						874,739,860	797,999,870

ในระหว่างไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2561 บริษัท สโคป จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เรียกชำระค่าหุ้นส่วนที่เหลือเพิ่มเติม และบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมนั้นจำนวน 45 ล้านบาท รวมเป็นเงินลงทุนในบริษัท สโคป จำกัด ทั้งสิ้น 90 ล้านบาท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศสหรัฐอเมริกา คือ SC ALPHA Inc. โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 เหรียญสหรัฐ แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 เหรียญสหรัฐ โดยบริษัทจะถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ในประเทศสหรัฐอเมริกา บริษัทย่อยใหม่นี้ดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับ The Commonwealth of Massachusetts เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2561 โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นไปแล้วเป็นจำนวนทั้งสิ้น 31.74 ล้านบาท

ในการประชุมคณะกรรมการของ บริษัท สโคป จำกัด ครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อย คือ บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยบริษัทถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัท สโคป จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 79.99 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทย่อยใหม่นี้ดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นไปแล้วเป็นจำนวนทั้งสิ้น 0.79 ล้านบาท



เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท อัปคันทรี แลนด์ จำกัด มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา 4.80 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินปันผลจำนวน 144.00 ล้านบาท โดยได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวในวันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2561

### 13. เงินลงทุนในการร่วมค้า - สุทธิ

จำนวนที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
	วิธีส่วนได้เสีย	วิธีส่วนได้เสีย	วิธีราคาทุน	วิธีราคาทุน
การร่วมค้า	658,096,118	-	659,999,980	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	658,096,118	-	659,999,980	-

จำนวนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จมีดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
การร่วมค้า	(1,903,862)	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(1,903,862)	-	-	-

รายการข้างล่างแสดงรายชื่อการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 การร่วมค้าดังกล่าวมีทุนเรือนหุ้นทั้งหมดเป็นหุ้นสามัญ ซึ่งกลุ่มกิจการได้ถือหุ้นทางตรง ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้งเป็นแห่งเดียวกับสถานที่หลักในการประกอบธุรกิจ

ลักษณะของเงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2560

ชื่อ	สถานที่ประกอบธุรกิจ/ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้ง	สัดส่วนของส่วนได้เสีย (ร้อยละ)		ลักษณะธุรกิจ	วิธีการวัดมูลค่า
		2561	2560		
บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด	ประเทศไทย	54.99	-	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	วิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในการร่วมค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561	-	-
ลงทุนเพิ่ม	659,999,980	659,999,980
ส่วนแบ่งขาดทุน	(1,903,862)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	658,096,118	659,999,980

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อย คือ บริษัท เอสซี แอสเสท หู จำกัดโดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาทโดยบริษัทจะถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นไปแล้วเป็นจำนวนทั้งสิ้น 9.99 ล้านบาท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 13/2561 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 ได้อนุมัติการเปลี่ยนชื่อบริษัทจากเดิม “บริษัท เอสซี แอสเสท หู จำกัด” เป็น “บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด” และได้อนุมัติจดทะเบียนเพิ่มทุนบริษัท จากเดิม 10.00 ล้านบาท เป็น 1,200.00 ล้านบาท กล่าวคือ ได้มีการเพิ่มทุนบริษัทการร่วมค้า อีกจำนวน 1,190.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 119,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เพื่อลงทุนในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และได้มีการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนโครงสร้างการถือหุ้นแล้ว โดย NISHI-NIPPON RAILROAD CO., LTD. (“NNR”) บริษัทสัญชาติญี่ปุ่น ได้เข้ามาถือหุ้นร่วมทุนกับบริษัท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 45 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด และบริษัทถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 54.99 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด โดยถือเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า เนื่องจากการควบคุมร่วมกัน

บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ 1 จำกัด เป็นบริษัทจำกัดและหุ้นของบริษัทนี้ไม่มีราคาเสนอซื้อขายในตลาด

กลุ่มกิจการไม่มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในการร่วมค้า

## 14. เงินลงทุนระยะยาวอื่น

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนระยะยาวอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 มีดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม
ราคาตามบัญชีต้นปี	40,000,000
ลงทุนเพิ่ม	-
ราคาตามบัญชีสิ้นปี	40,000,000

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทแห่งหนึ่ง ซึ่งดำเนินธุรกิจให้บริการช่างซ่อมผ่าน Application ด้วยสัดส่วนร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นไปแล้วเป็นจำนวน 10.00 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2560

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทแห่งหนึ่ง ซึ่งดำเนินธุรกิจให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยี และ พัฒนาแพลตฟอร์มด้วยสัดส่วนร้อยละ 20 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยไม่มีสิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในบริษัทดังกล่าว ดังนั้นบริษัทย่อยจึงจัดประเภทเงินลงทุนเป็นเงินลงทุนทั่วไปและแสดงรายการเป็น “เงินลงทุนระยะยาวอื่น” ในงบแสดงฐานะการเงิน บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นไปแล้วเป็นจำนวน 30.00 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2560 นอกจากนี้ บริษัทย่อยแห่งนั้นได้รับสิทธิในการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทแห่งนั้นเพิ่มเติมเป็นจำนวน 500,000 หุ้น ด้วยมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ในราคาหุ้นละ 20 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 10.00 ล้านบาท ภายในวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 หากบริษัทย่อยดังกล่าวดำเนินการซื้อหุ้นเพิ่มเติม บริษัทแห่งนั้นจะมีทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 40.00 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยดังกล่าวจะมีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 บริษัทย่อยดังกล่าวไม่ใช้สิทธิในการซื้อหุ้นสามัญข้างต้นเพิ่มเติม

## 15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		
	ที่ดินและอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคารระหว่างก่อสร้าง	รวม
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560</b>			
ราคาทุน	4,826,373,945	1,689,720	4,828,063,665
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมสะสม	497,453,173	-	497,453,173
ราคายุติธรรม - สุทธิ	5,323,827,118	1,689,720	5,325,516,838
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560</b>			
ราคายุติธรรมต้นปี - สุทธิ	5,323,827,118	1,689,720	5,325,516,838
การซื้อเพิ่มขึ้น	16,717,556	3,751,211	20,468,767
ตัดจำหน่าย	(38,583,221)	-	(38,583,221)
โอนระหว่างกัน	1,689,720	(1,689,720)	-
โอนออกไปลงทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	(17,800,000)	-	(17,800,000)
(ขาดทุน)กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรม	(55,355,911)	-	(55,355,911)
ราคายุติธรรมปลายปี - สุทธิ	5,230,495,262	3,751,211	5,234,246,473
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560</b>			
ราคาทุน	4,788,398,000	3,751,211	4,792,149,211
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมสะสม	442,097,262	-	442,097,262
ราคายุติธรรม - สุทธิ	5,230,495,262	3,751,211	5,234,246,473

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		
	ที่ดินและ อาคาร	ส่วนปรับปรุง อาคาร ระหว่างก่อสร้าง	รวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561			
ราคายุติธรรมต้นปี - สุทธิ	5,230,495,262	3,751,211	5,234,246,473
การซื้อเพิ่มขึ้น	34,711,378	19,513,851	54,225,229
ตัดจำหน่าย	(11,082,997)	-	(11,082,997)
โอนระหว่างกัน	3,624,991	(3,624,991)	-
โอนมาจากต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	88,542,000	-	88,542,000
โอนออกไปต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	(5,220,000)	-	(5,220,000)
กำไร(ขาดทุน)จากการปรับมูลค่ายุติธรรม	10,351,952	-	10,351,952
ราคายุติธรรมปลายปี - สุทธิ	5,351,422,586	19,640,071	5,371,062,657
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561			
ราคาทุน	4,898,973,372	19,640,071	4,918,613,443
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมสะสม	452,449,214	-	452,449,214
ราคายุติธรรม - สุทธิ	5,351,422,586	19,640,071	5,371,062,657

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดินและ อาคาร	ส่วนปรับปรุง อาคาร ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560			
ราคาทุน	3,705,202,706	1,689,720	3,706,892,426
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมสะสม	554,989,574	-	554,989,574
ราคายุติธรรม - สุทธิ	4,260,192,280	1,689,720	4,261,882,000

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดินและ อาคาร	ส่วนปรับปรุง อาคาร ระหว่างก่อสร้าง	รวม
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560</b>			
ราคายุติธรรมต้นปี - สุทธิ	4,260,192,280	1,689,720	4,261,882,000
การซื้อเพิ่มขึ้น	15,717,556	3,751,211	19,468,767
ตัดจำหน่าย	(38,583,221)	-	(38,583,221)
โอนระหว่างกัน	1,689,720	(1,689,720)	-
โอนออกไปต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	(17,800,000)	-	(17,800,000)
(ขาดทุน)กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรม	77,523,454	-	77,523,454
ราคายุติธรรมปลายปี - สุทธิ	4,298,739,789	3,751,211	4,302,491,000
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560</b>			
ราคาทุน	3,666,226,761	3,751,211	3,669,977,972
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมสะสม	632,513,028	-	632,513,028
ราคายุติธรรม - สุทธิ	4,298,739,789	3,751,211	4,302,491,000
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคายุติธรรมต้นปี - สุทธิ	4,298,739,789	3,751,211	4,302,491,000
การซื้อเพิ่มขึ้น	34,711,378	19,513,851	54,225,229
ตัดจำหน่าย	(11,082,997)	-	(11,082,997)
โอนระหว่างกัน	3,624,991	(3,624,991)	-
โอนมาจากต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	88,542,000	-	88,542,000
โอนออกไปต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	(5,220,000)	-	(5,220,000)
กำไร(ขาดทุน)จากการปรับมูลค่ายุติธรรม	(1,537,260)	-	(1,537,260)
ราคายุติธรรมปลายปี - สุทธิ	4,407,777,901	19,640,071	4,427,417,972
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาทุน	3,776,802,133	19,640,071	3,796,442,204
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมสะสม	630,975,768	-	630,975,768
ราคายุติธรรม - สุทธิ	4,407,777,901	19,640,071	4,427,417,972

ในระหว่างปี พ.ศ. 2561 บริษัทโอเอสซีฮาร์มิมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมตามวิธีรายได้ในราคาตามบัญชีจำนวน 5.22 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 17.80 ล้านบาท) มาเป็นต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การใช้งานของสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 19.64 ล้านบาท และ 19.64 ล้านบาทตามลำดับ (พ.ศ. 2560 : จำนวน 3.75 ล้านบาท และ 3.75 ล้านบาทตามลำดับ) วัดมูลค่าด้วยราคาทุนเนื่องจากเป็นสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งมีมูลค่าตามบัญชี 4,059.80 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 4,023.73 ล้านบาท) ได้นำไปเป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 35) พร้อมทั้งทำประกันภัยสิ่งปลูกสร้างในวงเงินสูงสุดที่บริษัทประกันภัยจะพึงรับได้ โดยยกประโยชน์ในสิทธิประกันภัยทรัพย์สินให้แก่ธนาคารผู้ให้กู้หรือผู้รับประโยชน์

การวัดมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการทำโดยผู้ประเมินอิสระ ในการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2560 กำหนดโดย บริษัทซาเตอร์ แวลูเอชัน แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ภายใต้วิธีราคาทุนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนตามงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจะมีมูลค่าเท่ากับ 4,918.61 ล้านบาท และ 3,796.44 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2560 : 4,830.73 ล้านบาท และ 3,708.56 ล้านบาท ตามลำดับ)

ข้อมูลการวัดมูลค่ายุติธรรมตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 13 เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้อย่างมีสาระสำคัญ (ข้อมูลระดับที่ 3)
การวัดมูลค่าที่เกิดขึ้นประจำ ที่ดินและอาคาร	5,371,063

### เครื่องมือทางการเงินในระดับที่ 3

ถ้าข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญข้อใดข้อหนึ่งหรือมากกว่าไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด เครื่องมือนั้นจะรวมอยู่ในระดับที่ 3

### เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3 ของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มีวัตถุประสงค์ไว้เพื่อให้เช่าคำนวณจากประมาณการกระแสเงินสดคิดลดของค่าเช่าจากสัญญาเช่าในปัจจุบัน รวมถึงค่าเช่าในอนาคตภายใต้เงื่อนไขของตลาดที่มีอยู่ในปัจจุบัน สุทธิจากกระแสเงินสดจ่ายต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงสำหรับวิธีการประมาณมูลค่ายุติธรรมระหว่างปี



## ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มกิจการได้จัดให้มีการประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยผู้เชี่ยวชาญการประเมินมูลค่าอิสระ ("ผู้ประเมินอิสระ") ในปี พ.ศ. 2561 โดยผู้ประเมินอิสระเป็นผู้ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประเมินมูลค่าในอสังหาริมทรัพย์ประเภทเดียวกันและอยู่ในทำเลที่ตั้งเดียวกับหรือใกล้เคียงกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับการประเมินมูลค่าดังกล่าว การใช้งานอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการทุกสินทรัพย์เป็นการใช้ประโยชน์ในลักษณะที่เป็นการใช้ประโยชน์ที่ดีที่สุดและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มกิจการ เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานทางการเงิน คณะทำงานในฝ่ายบัญชีของกลุ่มกิจการจะทำการสอบทานมูลค่าที่ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ โดยคณะทำงานดังกล่าวจะรายงานโดยตรงไปยัง หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านบัญชี และผู้ประเมินอิสระจะมีการประชุมหารือเกี่ยวกับขั้นตอนการประเมินมูลค่าและผลการประเมินมูลค่าทุกปีเป็นอย่างน้อย ซึ่งรอบการประชุมหรือดังกล่าวยังจะสอดคล้องกับรอบระยะเวลารายงานประจำปีของกลุ่มกิจการ โดยทุกวันสิ้นปี ฝ่ายบัญชีจะปฏิบัติดังนี้

- ตรวจสอบข้อมูลที่สำคัญที่จะนำไปใช้ในรายงานการประเมินมูลค่าของผู้ประเมินอิสระ
- ประเมินการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าอสังหาริมทรัพย์โดยเปรียบเทียบกับรายการการประเมินมูลค่าในปีก่อน
- จัดประชุมเพื่ออภิปรายกับผู้ประเมินอิสระ

	ผลกระทบต่ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ	การเพิ่มขึ้นของ ข้อสมมติ	การลดลงของ ข้อสมมติ	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ	การเพิ่มขึ้นของ ข้อสมมติ	การลดลงของ ข้อสมมติ
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 6.27	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.81	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 6.41	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.96
อัตราร่วงของพื้นที่เช่า	ร้อยละ 5	ลดลง ร้อยละ 4.45	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.41	ร้อยละ 5	ลดลง ร้อยละ 5.41	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.37

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลัก

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
รายได้ค่าเช่า	690,627,342	732,752,731	608,156,858	613,292,157
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	218,853,261	230,571,533	213,159,103	222,251,814
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งไม่ได้ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	12,791,930	13,158,031	6,457,469	11,763,354

## 16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	เครื่องใช้สำนักงาน	สินทรัพย์ถาวรอื่น	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560							
ราคาทุน	282,409,784	853,735,981	71,899,289	118,417,738	163,508,147	312,076	1,490,283,015
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(211,624,177)	(47,535,274)	(51,418,852)	(107,081,362)	-	(417,659,665)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	282,409,784	642,111,804	24,364,015	66,998,886	56,426,785	312,076	1,072,623,350
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	282,409,784	642,111,804	24,364,015	66,998,886	56,426,785	312,076	1,072,623,350
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	24,878,576	5,872,381	5,751,009	45,145,387	8,739,644	90,386,997
การจำหน่าย - สุทธิ	-	(15)	(4,135)	(601)	(405,100)	-	(409,851)
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 31)	-	(71,225,962)	(9,544,147)	(11,960,990)	(17,727,942)	-	(110,459,041)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	282,409,784	595,764,403	20,688,114	60,788,304	83,439,130	9,051,720	1,052,141,455

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน อาคาร และ สิ่งปลูกสร้าง	เครื่อง ตกแต่ง และติดตั้ง	เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ถาวรอื่น	งาน ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560</b> (ตามที่รายงานไว้เดิม)							
ราคาทุน	282,409,784	774,407,950	76,588,846	122,042,307	205,661,688	9,051,720	1,470,162,295
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(178,643,547)	(55,900,732)	(61,254,003)	(122,222,558)	-	(418,020,840)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ตามที่รายงานไว้เดิม)	282,409,784	595,764,403	20,688,114	60,788,304	83,439,130	9,051,720	1,052,141,455
การจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 2.1)							
- ราคาทุน	-	-	-	-	(40,428,070)	(9,051,720)	(49,479,790)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	22,596,454	-	22,596,454
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ปรับใหม่)	282,409,784	595,764,403	20,688,114	60,788,304	65,607,514	-	1,025,258,119
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560</b> (ปรับใหม่)							
ราคาทุน	282,409,784	774,407,950	76,588,846	122,042,307	165,233,618	-	1,420,682,505
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(178,643,547)	(55,900,732)	(61,254,003)	(99,626,104)	-	(395,424,386)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	282,409,784	595,764,403	20,688,114	60,788,304	65,607,514	-	1,025,258,119
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม</b> <b>พ.ศ. 2561</b>							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	282,409,784	595,764,403	20,688,114	60,788,304	65,607,514	-	1,025,258,119
การซื้อเพิ่มขึ้น	52,696,428	27,818,659	3,040,647	3,202,936	33,491,715	22,963,568	143,213,953
การจำหน่าย - สุทธิ	-	(9,139,430)	(1,085)	(15,958)	(8,532,340)	-	(17,688,813)
โอนสินทรัพย์	22,852,837	-	-	-	-	-	22,852,837
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 31)	-	(59,417,099)	(9,193,198)	(12,222,223)	(15,905,365)	-	(96,737,885)
การด้อยค่าของสินทรัพย์	(1,873,913)	-	-	-	-	-	(1,873,913)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	356,085,136	555,026,533	14,534,478	51,753,059	74,661,524	22,963,568	1,075,024,298
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>							
ราคาทุน	357,959,049	725,883,030	77,721,104	122,737,599	168,064,607	22,963,568	1,475,328,957
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(170,856,497)	(63,186,626)	(70,984,540)	(93,403,083)	-	(398,430,746)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(1,873,913)	-	-	-	-	-	(1,873,913)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	356,085,136	555,026,533	14,534,478	51,753,059	74,661,524	22,963,568	1,075,024,298

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน อาคาร และ สิ่งปลูกสร้าง	เครื่อง ตกแต่ง และติดตั้ง	เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ถาวรอื่น	งาน ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
<b>ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560</b>							
ราคาทุน	282,409,784	853,735,981	71,899,289	118,374,460	163,169,102	312,076	1,489,900,692
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(211,624,177)	(47,535,274)	(51,403,262)	(106,855,461)	-	(417,418,174)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	282,409,784	642,111,804	24,364,015	66,971,198	56,313,641	312,076	1,072,482,518
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560</b>							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	282,409,784	642,111,804	24,364,015	66,971,198	56,313,641	312,076	1,072,482,518
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	24,878,576	4,300,005	4,946,762	34,685,362	8,739,644	77,550,349
การจำหน่าย - สุทธิ	-	(15)	(4,135)	(601)	(405,100)	-	(409,851)
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 31)	-	(71,225,962)	(9,433,013)	(11,899,301)	(17,476,935)	-	(110,035,211)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	282,409,784	595,764,403	19,226,872	60,018,058	73,116,968	9,051,720	1,039,587,805
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 (ตามที่รายงานไว้เดิม)</b>							
ราคาทุน	282,409,784	774,407,950	75,016,468	121,194,783	194,862,617	9,051,720	1,456,943,322
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(178,643,547)	(55,789,596)	(61,176,725)	(121,745,649)	-	(417,355,517)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ตามที่รายงานไว้เดิม)	282,409,784	595,764,403	19,226,872	60,018,058	73,116,968	9,051,720	1,039,587,805
การจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 2.1)							
- ราคาทุน	-	-	-	-	(39,921,070)	(9,051,720)	(48,972,790)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	22,430,992	-	22,430,992
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ปรับใหม่)	282,409,784	595,764,403	19,226,872	60,018,058	55,626,890	-	1,013,046,007
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 (ปรับใหม่)</b>							
ราคาทุน	282,409,784	774,407,950	75,016,468	121,194,783	154,941,547	-	1,407,970,532
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(178,643,547)	(55,789,596)	(61,176,725)	(99,314,657)	-	(394,924,525)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	282,409,784	595,764,403	19,226,872	60,018,058	55,626,890	-	1,013,046,007

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน อาคาร และ สิ่งปลูกสร้าง	เครื่อง ตกแต่ง และติดตั้ง	เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ถาวรอื่น	งาน ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	282,409,784	595,764,403	19,226,872	60,018,058	55,626,890	-	1,013,046,007
การซื้อเพิ่มขึ้น	-	23,263,509	2,010,079	2,473,557	32,350,034	12,485,351	72,582,530
การจำหน่าย - สุทธิ	-	(9,139,430)	(1,085)	(15,958)	(8,532,340)	-	(17,688,813)
โอนสินทรัพย์	22,852,837	-	-	-	-	-	22,852,837
ค่าเสื่อมราคา (หมายเหตุ 31)	-	(59,178,789)	(8,808,806)	(12,005,193)	(14,541,975)	-	(94,534,763)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	305,262,621	550,709,693	12,427,060	50,470,464	64,902,609	12,485,351	996,257,798
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>							
ราคาทุน	305,262,621	721,327,880	75,118,158	121,160,696	156,649,955	12,485,351	1,392,004,661
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(170,618,187)	(62,691,098)	(70,690,232)	(91,747,346)	-	(395,746,863)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	305,262,621	550,709,693	12,427,060	50,470,464	64,902,609	12,485,351	996,257,798

สำหรับปี พ.ศ. 2561 ค่าเสื่อมราคาจำนวนเงิน 3.91 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 3.79 ล้านบาท) ถูกบันทึกอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการและในค่าใช้จ่ายในการขายจำนวนเงิน 23.43 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 45.61 ล้านบาท) และค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวนเงิน 69.40 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 61.06 ล้านบาท) ในงบการเงินรวม

สำหรับปี พ.ศ. 2561 ค่าเสื่อมราคาจำนวนเงิน 3.90 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 3.79 ล้านบาท) ถูกบันทึกอยู่ในต้นทุนค่าเช่าและบริการและในค่าใช้จ่ายในการขายจำนวนเงิน 23.52 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 45.61 ล้านบาท) และค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวนเงิน 67.11 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 60.64 ล้านบาท) ในงบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 รอยนต์ภายใต้สัญญาเช่าทางการเงินจำนวน 11.65 ล้านบาท ได้รวมอยู่ในราคาตามบัญชี - สุทธิ ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ (พ.ศ. 2560 : 12.61 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชี 810.17 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 839.72 ล้านบาท) ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้นำไปเป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 35) พร้อมทั้งทำประกันภัยสิ่งปลูกสร้างในวงเงินสูงสุดที่บริษัทประกันภัยจะพึงรับได้ โดยยกประโยชน์ในสิทธิประกันภัยทรัพย์สินให้แก่ธนาคารผู้ให้กู้หรือผู้รับประกันภัย

## 17. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 (ตามที่รายงานไว้เดิม)</b>			
ราคาทุน	-	-	-
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	-	-	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ตามที่รายงานไว้เดิม)	-	-	-
การจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 2.1)			
- ราคาทุน	40,428,070	9,051,720	49,479,790
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(22,596,454)	-	(22,596,454)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ปรับใหม่)	17,831,616	9,051,720	26,883,336
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 (ปรับใหม่)</b>			
ราคาทุน	40,428,070	9,051,720	49,479,790
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(22,596,454)	-	(22,596,454)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ปรับใหม่)	17,831,616	9,051,720	26,883,336
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	17,831,616	9,051,720	26,883,336
การลงทุนเพิ่มขึ้น	17,323,964	3,665,669	20,989,633
การโอนระหว่างกัน	9,020,021	(9,020,021)	-
การตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 31)	(7,088,208)	-	(7,088,208)
ราคาตามบัญชีปลายงวด - สุทธิ	37,087,393	3,697,368	40,784,761
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาทุน	66,772,055	3,697,368	70,469,423
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(29,684,662)	-	(29,684,662)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	37,087,393	3,697,368	40,784,761



(หน่วย:บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 (ตามที่รายงานไว้เดิม)</b>			
ราคาทุน	-	-	-
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	-	-	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ตามที่รายงานไว้เดิม)	-	-	-
การจัดประเภทรายการใหม่ (หมายเหตุ 2.1)			
- ราคาทุน	39,921,070	9,051,720	48,972,790
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(22,430,992)	-	(22,430,992)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ปรับใหม่)	17,490,078	9,051,720	26,541,798
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 (ปรับใหม่)</b>			
ราคาทุน	39,921,070	9,051,720	48,972,790
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(22,430,992)	-	(22,430,992)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ (ปรับใหม่)	17,490,078	9,051,720	26,541,798
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	17,490,078	9,051,720	26,541,798
การลงทุนเพิ่มขึ้น	17,309,626	3,665,669	20,975,295
การโอนระหว่างกัน	9,020,021	(9,020,021)	-
การตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 31)	(7,000,653)	-	(7,000,653)
ราคาตามบัญชีปลายงวด - สุทธิ	36,819,072	3,697,368	40,516,440
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561</b>			
ราคาทุน	66,250,717	3,697,368	69,948,085
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(29,431,645)	-	(29,431,645)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	36,819,072	3,697,368	40,516,440

## 18. สิทธิการเช่า - สุทธิ

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	934,927,178	920,167,989	887,814,985	869,710,277
ลงทุนเพิ่ม	-	43,628,137	-	43,628,137
หัก ค่าสิทธิการเช่าตัดบัญชี	(33,790,133)	(28,868,948)	(30,444,614)	(25,523,429)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	901,137,045	934,927,178	857,370,371	887,814,985

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ในงบการเงินรวมแสดงสิทธิการเช่าอันประกอบไปด้วยสิทธิการเช่าที่ดินจำนวนทั้งสิ้น 70.15 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 74.77 ล้านบาท) และสิทธิการเช่าอาคารจำนวนทั้งสิ้น 830.99 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 860.16 ล้านบาท) ประกอบด้วย

- สิทธิการเช่าของบริษัทเป็นสิทธิการเช่าที่ดิน และอาคารกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เงื่อนไขของสัญญาเป็นไปตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 34.7 โดยสิทธิการเช่าดังกล่าวแบ่งเป็น สิทธิการเช่าที่ดินจำนวนทั้งสิ้น 64.45 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 68.64 ล้านบาท) และสิทธิการเช่าอาคารจำนวนทั้งสิ้น 792.92 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 819.17 ล้านบาท)
- บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีสิทธิการเช่าโดยเป็นสิทธิการเช่าที่ดินกับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์เพื่อปลูกสร้างอาคารจอดรถยนต์และสำนักงานจำนวน 5.70 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 6.13 ล้านบาท) และสิทธิการเช่าอาคารจำนวน 38.07 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : 40.99 ล้านบาท) บนที่ดินเช่าดังกล่าว ซึ่งมีอายุสัญญาเช่า 25 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป โดยบริษัทย่อยได้บันทึกค่าสิทธิการเช่าตัดบัญชีนับตั้งแต่วันที่เริ่มแรกที่มีรายได้ค่าบริการจากบริเวณอาคารจอดรถยนต์และสำนักงานดังกล่าว

## 19. ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคมประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	-	1,569,000	-	1,569,000
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน	38,680,246	35,536,911	37,058,985	34,288,561
	38,680,246	37,105,911	37,058,985	35,857,561
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์ภายใน 12 เดือน	-	-	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ที่จะใช้ประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน	(638,819,002)	(613,936,123)	(562,273,528)	(543,187,586)
	(638,819,002)	(613,936,123)	(562,273,528)	(543,187,586)
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ</b>	<b>(600,138,756)</b>	<b>(576,830,212)</b>	<b>(525,214,543)</b>	<b>(507,330,025)</b>

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม					
	1 มกราคม 2560	รายการ ที่บันทึกใน กำไรขาดทุน	รายการ ที่บันทึกใน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2560	รายการ ที่บันทึกใน กำไรขาดทุน	31 ธันวาคม 2561
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	8,260,086	(2,953,629)	-	5,306,457	(988,187)	4,318,270
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	27,325,087	4,009,342	(1,398,230)	29,936,199	2,567,592	32,503,791
อื่นๆ	1,866,990	(3,735)	-	1,863,255	(5,070)	1,858,185
	37,452,163	1,051,978	(1,398,230)	37,105,911	1,574,335	38,680,246

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม					
	1 มกราคม 2560	รายการ ที่บันทึกใน กำไรขาดทุน	รายการ ที่บันทึกใน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2560	รายการ ที่บันทึกใน กำไรขาดทุน	31 ธันวาคม 2561
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(608,947,674)	69,714	-	(608,877,960)	(19,979,888)	(628,857,848)
สิทธิการเช่า	-	(3,526,504)	-	(3,526,504)	(4,206,452)	(7,732,956)
อื่นๆ	-	(1,531,659)	-	(1,531,659)	(696,539)	(2,228,198)
	(608,947,674)	(4,988,449)	-	(613,936,123)	(24,882,879)	(638,819,002)
	(571,495,511)	(3,936,471)	(1,398,230)	(576,830,212)	(23,308,544)	(600,138,756)

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	1 มกราคม 2560	รายการ ที่บันทึกใน กำไรขาดทุน	รายการ ที่บันทึกใน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2560	รายการ ที่บันทึกใน กำไรขาดทุน	31 ธันวาคม 2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	5,417,714	(1,149,042)	-	4,268,672	(796,629)	3,472,043
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	27,325,087	3,798,777	(1,398,230)	29,725,634	2,003,123	31,728,757
อื่นๆ	1,866,990	(3,735)	-	1,863,255	(5,070)	1,858,185
	34,609,791	2,646,000	(1,398,230)	35,857,561	1,201,424	37,058,985
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(514,812,436)	(24,329,521)	-	(539,141,957)	(14,266,849)	(553,408,806)
สิทธิการเช่า	-	(3,526,504)	-	(3,526,504)	(4,206,452)	(7,732,956)
อื่นๆ	-	(519,125)	-	(519,125)	(612,641)	(1,131,766)
	(514,812,436)	(28,375,150)	-	(543,187,586)	(19,085,942)	(562,273,528)
	(480,202,645)	(25,729,150)	(1,398,230)	(507,330,025)	(17,884,518)	(525,214,543)

## 20. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ตัวแลกเงิน	3,785,000,000	3,095,000,000	3,785,000,000	3,095,000,000
หัก ส่วนลดตัวแลกเงิน	(20,631,996)	(18,207,604)	(20,631,996)	(18,207,604)
ตัวแลกเงิน - สุทธิ	3,764,368,004	3,076,792,396	3,764,368,004	3,076,792,396
ตัวสัญญาใช้เงิน	1,106,000,000	2,592,057,000	1,106,000,000	2,332,057,000
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4,870,368,004	5,668,849,396	4,870,368,004	5,408,849,396

ตัวแลกเงินมีระยะเวลาครบกำหนดชำระคืนเงินต้นตั้งแต่ 6 เดือน ถึง 9 เดือน คิดอัตราดอกเบี้ยคงที่

ตัวสัญญาใช้เงินมีระยะเวลาครบกำหนดชำระคืนเงินต้นตั้งแต่ 14 วัน ถึง 6 เดือน คิดอัตราดอกเบี้ยคงที่ MLR ลบอัตราคงที่ และมีกำหนดชำระคืนดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือนในวันทำการสุดท้ายของเดือนหรือวันสิ้นเดือน หรือจ่ายชำระคืนดอกเบี้ยพร้อมทั้งเงินต้นเมื่อตัวสัญญาใช้เงินนั้นครบกำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ตัวสัญญาใช้เงินจำนวน 706 ล้านบาท (พ.ศ. 2560 : จำนวน 1,802.06 ล้านบาท) ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการถูกค้ำประกัน โดยต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 35

## 21. เงินกู้ยืมระยะยาว

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
รายการหมุนเวียน				
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี :				
- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	1,736,678,394	438,590,090	1,484,347,394	384,985,650
- หุ้นกู้	2,800,000,000	2,525,000,000	2,800,000,000	2,525,000,000
- หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	2,768,353	2,281,502	1,146,133	731,371
เงินกู้ยืมหมุนเวียนรวม	4,539,446,747	2,965,871,592	4,285,493,527	2,910,717,021

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<b>รายการที่ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	4,338,750,000	4,100,000,000	4,338,750,000	4,100,000,000
หุ้นกู้	6,100,000,000	6,200,000,000	6,100,000,000	6,200,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	3,356,309	5,295,127	2,037,254	2,353,852
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียน	10,442,106,309	10,305,295,127	10,440,787,254	10,302,353,852
<b>รวมเงินกู้ยืมระยะยาว</b>	<b>14,981,553,056</b>	<b>13,271,166,719</b>	<b>14,726,280,781</b>	<b>13,213,070,873</b>

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ณ วันที่ 1 มกราคม	13,271,166,719	10,157,374,921	13,213,070,873	9,838,767,222
ออกหุ้นกู้ระหว่างปี	2,700,000,000	3,400,000,000	2,700,000,000	3,400,000,000
ไถ่ถอนหุ้นกู้ระหว่างปี	(2,525,000,000)	(1,660,000,000)	(2,525,000,000)	(1,660,000,000)
เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินเพิ่ม	959,000	7,657,180	959,000	-
การจ่ายชำระเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน	(2,410,967)	(3,847,773)	(860,836)	(681,999)
กู้เพิ่มระหว่างปี	5,384,470,000	3,097,900,000	4,632,300,000	2,660,000,000
จ่ายคืนระหว่างปี	(3,847,631,696)	(1,727,917,609)	(3,294,188,256)	(1,025,014,350)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	14,981,553,056	13,271,166,719	14,726,280,781	13,213,070,873



## 21.1 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ							
สัญญา เงินกู้ รายการที่	31 ธันวาคม 2561 ล้านบาท	31 ธันวาคม 2560 ล้านบาท	บริษัท	วัตถุประสงค์ ของเงินกู้	วงเงินรวม	อัตราดอกเบี้ยและ ระยะเวลาชำระคืน	การค้ำประกันและ หลักประกัน
1	1,975.43	1,438.59	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท วี.แลนด์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	เพื่อพัฒนาโครงการ อสังหาริมทรัพย์ ระยะเวลา 2 - 4 ปี	12,638 ล้านบาท สัญญาเงินกู้ 14 ฉบับ (ปี 2560 : 10,379 ล้านบาท สัญญาเงินกู้ 9 ฉบับ)	- คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ลบอัตราคงที่ กำหนด ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน - ชำระคืนร้อยละ 70 ของ ราคาขาย (ตามเงื่อนไขการ จ่ายชำระในแต่ละสัญญา) ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวน ที่ธนาคารกำหนดเมื่อมี การปลดจำนองเพื่อโอน กรรมสิทธิ์ให้ผู้ซื้อ	ก) บริษัทต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วน ทางการเงินตามที่ธนาคาร กำหนด เช่น อัตราส่วนหนี้สิน ต่อทุน และต้องจัดให้มีการทำ ประกันอัคคีภัย สิ่งปลูกสร้าง โดยยกประโยชน์ให้แก่ผู้ให้กู้ เป็นประกัน ข) ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่ง ปลูกสร้าง ในดินทุนพัฒนา อสังหาริมทรัพย์บางส่วน ตาม หมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อที่ 10
2	3,500.00	2,500.00	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	เพื่อใช้หมุนเวียน ในธุรกิจ ระยะเวลา ไม่เกิน 3 - 5 ปี	3,500 ล้านบาท (ปี 2560 : 2,500 ล้านบาท)	- อัตราดอกเบี้ยคงที่ตลอด อายุเงินกู้ ชำระดอกเบี้ย ทุกสิ้นเดือน (จำนวน 2,500 ล้านบาท) - ปีที่ 1 อัตราดอกเบี้ยคงที่ ปีที่ 2 - 5 อัตราดอกเบี้ย BIBOR 3 เดือนบวกอัตราคงที่ (จำนวน 1,000 ล้านบาท) - ชำระคืนเงินต้นเมื่อสิ้นสุด สัญญา	ก) บริษัทต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วน ทางการเงินตามที่ธนาคาร กำหนด เช่น อัตราส่วนหนี้สิน ต่อทุน
3	600.00	600.00	บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	เพื่อชำระค่าพัฒนา สาธารณูปโภคและ ค่าก่อสร้างอาคาร SC TOWER	600 ล้านบาท	- ปีที่ 1 - 3 อัตราดอกเบี้ย คงที่ (ร้อยละ 4 ต่อปี) ปีที่ 4 เป็นต้นไป อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MLR ลบอัตราคงที่ โดยชำระดอกเบี้ยเป็นราย เดือน - ชำระคืนเงินต้นเป็นราย ไตรมาส โดยจะชำระเงินต้น งวดแรกในวันสุดท้ายของ เดือนที่ 39 นับจากเดือนที่ เบิกเงินกู้ครั้งแรก ทั้งนี้ บริษัทฯ ต้องจ่ายชำระคืนเงิน ต้นทั้งหมดภายในกำหนด ระยะเวลา 150 เดือน นับ ตั้งแต่วันเบิกเงินกู้ครั้งแรก	ก) บริษัทต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วน ทางการเงินตามที่ธนาคาร กำหนด เช่น อัตราส่วนหนี้สิน ต่อทุน และต้องจัดให้มีการทำ ประกันอัคคีภัยสิ่งปลูกสร้าง โดยยกประโยชน์ให้แก่ผู้ให้กู้ เป็นประกัน ข) จัดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 1 และ 2 ตามหมายเหตุประกอบงบ การเงินข้อที่ 15
รวม	6,075.43	4,538.59					

## 21.2 หุ้นกู้

งบการเงินรวมและข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ									
ชนิดหุ้นกู้	ชื่อหุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	วงเงิน (ล้านบาท)	จำนวน (หน่วย)	ราคา ที่ตราไว้ (บาท)	มูลค่ารวม (ล้านบาท)		ครบกำหนดไถ่ถอน	อัตราดอกเบี้ย
						2561	2560		
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 5/2561	06 ธ.ค. 61	1,000	1,000,000	1,000	1,000	-	25 พ.ค. 63	ร้อยละ 3.14 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 4/2561	26 ก.ย. 61	200	200,000	1,000	200	-	25 ก.ย. 63	ร้อยละ 3.10 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 3/2561	22 ส.ค. 61	200	200,000	1,000	200	-	22 ส.ค. 63	ร้อยละ 3.10 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
			200	200,000	1,000	200	-	22 ส.ค. 64	ร้อยละ 3.30 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 2/2561	16 พ.ค. 61	600	600,000	1,000	600	-	20 พ.ค. 64	ร้อยละ 3.10 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 1/2561	02 ก.พ. 61	500	500,000	1,000	500	-	02 ก.พ. 64	ร้อยละ 3.10 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 2/2560	11 ส.ค. 60	500	500,000	1,000	500	500	08 ส.ค. 63	ร้อยละ 3.09 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 1/2560	24 ก.พ. 60	2,900	1,000,000	1,000	1,000	1,000	24 ก.พ. 63	ร้อยละ 3.30 ชำระดอกเบี้ยทุกสามเดือน
				1,900,000	1,000	1,900	1,900	24 ก.พ. 65	ร้อยละ 4.00 ชำระดอกเบี้ยทุกสามเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 3/2559	06 ธ.ค. 59	500	500,000	1,000	-	500	06 ธ.ค. 61	ร้อยละ 3.10 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 2/2559	08 พ.ย. 59	500	500,000	1,000	500	500	08 พ.ย. 62	ร้อยละ 3.20 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 1/2559	24 มี.ค. 59	1,000	1,000,000	1,000	1,000	1,000	24 มี.ค. 62	ร้อยละ 3.15 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 5/2558	06 ต.ค. 58	325	325,000	1,000	-	325	10 ต.ค. 61	ร้อยละ 3.65 ชำระดอกเบี้ยทุกหกเดือน
ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 4/2558	25 มิ.ย. 58	3,000	3,000,000	1,000	-	1,700	25 มิ.ย. 61	ร้อยละ 4.00 ชำระดอกเบี้ยทุกสามเดือน
						1,300	1,300	25 ม.ค. 62	ร้อยละ 4.20 ชำระดอกเบี้ยทุกสามเดือน
รวม						8,900	8,725		

หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 4/2558 จำนวน 6.00 ล้านบาท ได้ออกให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34.5)

หุ้นกู้ SC ครั้งที่ 1/2560 จำนวน 12.00 ล้านบาท ได้ออกให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34.5)

เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2561 ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทมีมติอนุมัติให้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัทเพิ่มเติมในวงเงินรวมของหุ้นกู้อีก 4,000 ล้านบาท รวมเป็นวงเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 14,000 ล้านบาท และให้คณะกรรมการบริษัทหรือกรรมการที่มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับข้อกำหนด ระยะเวลาและเงื่อนไขของการออกและเสนอขายหุ้นกุดังกล่าว

บริษัทต้องดำรงอัตราส่วนของหนี้สินต่อส่วนทุนในอัตราส่วนไม่เกิน 2:1 ตลอดอายุของหุ้นกู้

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีดังต่อไปนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
อัตราดอกเบี้ยคงที่	13,006,124,662	11,832,576,629	13,003,183,387	11,828,085,223
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว	1,975,428,394	1,438,590,090	1,723,097,394	1,384,985,650
รวมเงินกู้ยืม	14,981,553,056	13,271,166,719	14,726,280,781	13,213,070,873

อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน มีดังนี้

(หน่วย:ร้อยละ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	MLR - อัตราคงที่	MLR - อัตราคงที่	MLR - อัตราคงที่	MLR - อัตราคงที่
- หุ้นกู้	3.09 - 4.20	3.09 - 4.20	3.09 - 4.20	3.09 - 4.20
- หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	3.771 - 4.816	2.100 - 7.125	3.771 - 4.816	6.650 - 7.125

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ตามงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการมีวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้จำนวน 6,092.47 ล้านบาท และ 5,637.32 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2560 : 7,630.95 ล้านบาท และ 7,069.00 ล้านบาท ตามลำดับ)

วงเงินกู้ยืมที่จะครบกำหนดภายในหนึ่งปี เป็นวงเงินกู้ยืมของแต่ละปีที่จะมีการทบทวนตามวาระ ส่วนวงเงินกู้ยืมอื่นได้รับมาเพื่อใช้ในการขยายการดำเนินงานของกลุ่มกิจการและบริษัท

เงินกู้ยืมระยะยาวมีราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม ดังต่อไปนี้

(หน่วย:ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,737	439	1,484	385
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินหนึ่งปี	4,339	4,100	4,339	4,100
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	6,076	4,539	5,823	4,485

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลด ไม่มีสาระสำคัญมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวคำนวณจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยในท้องตลาดซึ่งเป็นอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินถัวเฉลี่ยของธนาคารที่กลุ่มกิจการและบริษัทมีสัญญาเงินกู้ยืมอยู่ ส่วนมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะสั้น ใกล้เคียงกับราคาตามบัญชีของรายการดังกล่าว

ระยะเวลาครบกำหนดของเงินกู้ยืมระยะยาว (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาว) มีดังต่อไปนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ครบกำหนดภายใน 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี	7,964,178,394	5,769,840,090	7,711,847,394	5,716,235,650
ครบกำหนดภายใน 2 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	6,595,000,000	7,022,500,000	6,595,000,000	7,022,500,000
ครบกำหนดตั้งแต่ 5 ปี	416,250,000	471,250,000	416,250,000	471,250,000
	14,975,428,394	13,263,590,090	14,723,097,394	13,209,985,650

จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายซึ่งบันทึกเป็นหนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน มีดังต่อไปนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ครบกำหนดภายในไม่เกิน 1 ปี	3,074,627	2,474,131	1,357,523	924,000
ครบกำหนดเกิน 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	3,577,752	5,773,966	2,224,302	2,536,440
<u>หัก</u> ค่าใช้จ่ายทางการเงินในอนาคต				
ของสัญญาเช่าทางการเงิน	(527,717)	(671,468)	(398,438)	(375,217)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า				
ทางการเงิน	6,124,662	7,576,629	3,183,387	3,085,223

## 22. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เจ้าหนี้การค้า				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34.3)	14,797,887	458,195	13,459,292	458,195
- บุคคลหรือกิจการอื่น	2,454,073,763	522,095,215	483,851,063	311,667,374
รวมเจ้าหนี้การค้า	2,468,871,650	522,553,410	497,310,355	312,125,569
เจ้าหนี้อื่น				
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34.3)	2,524,672	1,986,397	10,404,967	5,657,894
- บุคคลหรือกิจการอื่น	89,769,811	18,139,943	78,562,943	12,687,792
รวมเจ้าหนี้อื่น	92,294,483	20,126,340	88,967,910	18,345,686
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2,561,166,133	542,679,750	586,278,265	330,471,255

## 23. รายได้สิทธิการเช่ารถตัดบัญชี

รายได้สิทธิการเช่ารถตัดบัญชี ประกอบด้วย

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ณ วันที่ 1 มกราคม	9,572,561	15,843,911	3,008,385	3,541,664
หัก รายได้สิทธิการเช่าตัดบัญชี	(5,038,825)	(6,271,350)	(533,280)	(533,279)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,533,736	9,572,561	2,475,105	3,008,385
หัก รายได้สิทธิการเช่ารถตัดบัญชีภายในหนึ่งปี	(2,328,213)	(5,123,525)	(533,280)	(533,280)
	2,205,523	4,449,036	1,941,825	2,475,105

## 24. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
งบแสดงฐานะการเงิน				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	162,518,954	149,680,993	155,634,575	145,618,962
กำไรหรือขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจากการดำเนินงาน				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	20,682,961	20,296,209	17,860,613	19,243,388
การวัดมูลค่าใหม่สำหรับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	6,991,150	-	6,991,150

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานต้นปี	149,680,993	136,625,434	145,618,962	136,625,434
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	20,682,961	20,296,209	17,860,613	19,243,388
โอนไปยังบริษัทย่อย	-	-	-	(3,009,210)
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	-	(6,991,150)	-	(6,991,150)
ผลประโยชน์จ่ายระหว่างปี	(7,845,000)	(249,500)	(7,845,000)	(249,500)
	162,518,954	149,680,993	155,634,575	145,618,962

ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนสำหรับแต่ละรายการดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	17,013,218	15,931,865	14,301,178	14,951,104
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	3,669,743	4,364,344	3,559,435	4,292,284
	20,682,961	20,296,209	17,860,613	19,243,388



ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	2561	2560
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.90	ร้อยละ 2.90
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 7 ถึง ร้อยละ 9	ร้อยละ 7 ถึง ร้อยละ 9
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	ร้อยละ 0 ถึง ร้อยละ 17	ร้อยละ 0 ถึง ร้อยละ 17
อายุเกษียณ	60 ปี	60 ปี

	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้น ของข้อสมมติ		การลดลง ของข้อสมมติ	
	2561	2560	2561	2560	2561	2560
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 10.44	ลดลง ร้อยละ 10.93	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.37	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.98
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.77	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.30	ลดลง ร้อยละ 10.98	ลดลง ร้อยละ 10.63

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานในการคำนวณหนี้สินบำเหน็จบำนาญที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงในหลายด้านที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ โดยความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญมีดังต่อไปนี้

การเปลี่ยนแปลงในอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตร      อัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตรรัฐบาลที่ลดลงจะทำให้หนี้สินของโครงการ เพิ่มขึ้น

ความเสี่ยงจากภาวะเงินเฟ้อ      ภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุบางส่วนได้ผูกอยู่กับภาวะเงินเฟ้อ โดยเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้นจะทำให้มีภาระหนี้สินเพิ่มขึ้น (ถึงแม้ว่าโดยส่วนใหญ่จะมีการกำหนดระดับของเงินเฟ้อสูงสุดเพื่อป้องกันโครงการจากอัตราเงินเฟ้อที่รุนแรง)

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุคือ 18.6 ปี (พ.ศ. 2560 : 18.6 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลด :

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1 - 2 ปี	ระหว่าง 2 - 5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	17,201,042	46,912,003	648,101,807	712,214,852
รวม	-	17,201,042	46,912,003	648,101,807	712,214,852
ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	7,845,000	-	36,814,309	658,199,501	702,858,810
รวม	7,845,000	-	36,814,309	658,199,501	702,858,810

## 25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มกิจการและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มกิจการและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราที่ขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้มีสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งเป็นผู้บริหารจัดการกองทุน และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ตามงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวน 25.38 ล้านบาท และ 23.21 ล้านบาทตามลำดับ (พ.ศ. 2560 : จำนวน 23.19 ล้านบาท และ 22.25 ล้านบาทตามลำดับ)

## 26. การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

### แผนสิทธิซื้อหุ้น (Option)

บริษัทได้มีการออกแผนการให้สิทธิซื้อหุ้น (Option) ซึ่งเป็นแผนประเภทชำระด้วยตราสารทุน อัตราการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญและราคาใช้สิทธิมีรายละเอียดดังนี้

อัตราการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญและราคาการใช้สิทธิ ณ วันที่ออกสิทธิมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

	วันที่ออก	จำนวน ที่ออก	อัตรา การใช้สิทธิ	ราคา การใช้สิทธิ	กำหนดเวลา การใช้สิทธิ	
		ล้านหน่วย	หน่วย/หุ้น	บาท/หน่วย	เริ่ม	สิ้นสุด
โครงการ ESOP (ครั้งที่ 1)	21 เมษายน 2560	11.00	1 : 1.00	3.71	21 เมษายน 2560	21 เมษายน 2565
		29.00	1 : 1.00	3.71	31 มกราคม 2561	31 มกราคม 2566
โครงการ ESOP (ครั้งที่ 2)	23 เมษายน 2561	6.00	1 : 1.00	3.72	23 เมษายน 2561	23 เมษายน 2566

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2560 ได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทแก่กรรมการและพนักงานของบริษัท (โครงการ ESOP ครั้งที่ 1) ทั้งสิ้นในจำนวนไม่เกิน 40,000,000 หน่วย โดยได้มีการอนุมัติเบื้องต้นเพื่อให้สิทธิแก่กรรมการของบริษัทจำนวนทั้งสิ้น 11,000,000 หน่วย

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทแก่พนักงานของบริษัท จำนวน 29,000,000 หน่วย (โครงการ ESOP ครั้งที่ 1) ในวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2561

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2561 ได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทแก่กรรมการและพนักงานของบริษัท (โครงการ ESOP ครั้งที่ 2) ทั้งสิ้นในจำนวนไม่เกิน 40,000,000 หน่วย โดยได้มีการอนุมัติเบื้องต้นเพื่อให้สิทธิแก่กรรมการของบริษัทจำนวนทั้งสิ้น 6,000,000 หน่วย

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่จัดสรรให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทดังกล่าวเป็นใบสำคัญแสดงสิทธิจดทะเบียนและไม่สามารถโอนให้บุคคลอื่นได้ และมีอายุไม่เกิน 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ราคาการใช้สิทธิต่อหุ้นสำหรับโครงการ ESOP ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2 จำนวน 3.71 บาทและ 3.72 บาทตามลำดับด้วยอัตราการใช้สิทธิ 1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ ต่อ 1 หุ้นสามัญ โดยสามารถใช้สิทธิครั้งแรกได้ตั้งแต่วันที่ให้สิทธิในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 3 ของสิทธิทั้งหมดและใช้สิทธิได้อีก 1 ใน 3 ของสิทธิทั้งหมดเมื่อครบกำหนด 1 ปีนับแต่วันได้รับสิทธิ และส่วนที่เหลือให้ใช้สิทธิได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 2 ปี กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันทางกฎหมายในการซื้อสิทธิกลับคืนมาหรือจ่ายชำระเป็นเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญคงเหลือจำนวน 39,907,500 หน่วย ซึ่งมีผู้ใช้สิทธิไปในช่วงปี พ.ศ. 2561 จำนวน 292,500 หน่วย ทั้งนี้สิทธิซื้อหุ้นจำนวน 39,907,500 หน่วยของทั้งโครงการ ESOP ครั้งที่ 1 สำหรับกรรมการ พนักงาน และครั้งที่ 2 สำหรับกรรมการและพนักงาน จะมีวันหมดอายุการใช้สิทธิวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2565 และวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2566 และวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2566 ตามลำดับ

มูลค่ายุติธรรมถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของสิทธิการซื้อหุ้นประมาณโดยใช้วิธีการคำนวณแบบ binomial-lattice valuation model ซึ่งมีมูลค่า 0.2495 บาท 0.3455 บาท และ 0.3895 บาทต่อสิทธิสำหรับวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2560 และ 21 เมษายน พ.ศ. 2561 และ 21 เมษายน พ.ศ. 2562 ตามลำดับ ข้อมูลสำคัญที่ใช้ในสูตรการคำนวณคือราคาหุ้นถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ณ วันที่ให้สิทธิ มูลค่า 3.70 บาทต่อหุ้น อัตราเงินปันผลที่คาดหวังไว้ของหุ้นร้อยละ 3.50 ต่อปี ประมาณการอายุถ่วงเฉลี่ยของสิทธิ 2.08 ปี และอัตราดอกเบี้ยปราศจากความเสี่งร้อยละ 1.42 - 2.13 ต่อปี

การเปลี่ยนแปลงของสำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

(หน่วย:บาท)	
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	2,210,190
ค่าใช้จ่ายระหว่างปี	11,632,276
ยอดคงเหลือสิ้นปี	13,842,466

## 27. ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2560	4,179,332,012	318,564,112	4,497,896,124
การเพิ่มหุ้นสามัญ	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2560	4,179,332,012	318,564,112	4,497,896,124
การเพิ่มหุ้นสามัญ	292,500	792,675	1,085,175
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561	4,179,624,512	319,356,787	4,498,981,299

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ทุนจดทะเบียนของบริษัทประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 4,379,332,012 หุ้น (พ.ศ. 2560 : 4,379,332,012 หุ้น) มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท (พ.ศ. 2560 : หุ้นละ 1.00 บาท) และมีหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว 4,179,624,512 หุ้น (พ.ศ. 2560 : 4,179,332,012 หุ้น)

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง ("ส่วนเกินมูลค่าหุ้น") ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

## 28. สำรองตามกฎหมาย

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560
ณ วันที่ 1 มกราคม	437,933,202	420,000,000
จัดสรรระหว่างปี	-	17,933,202
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	437,933,202	437,933,202

ตามพระราชบัญญัติบริษัท มหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยขาดทุนสะสม (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน ซึ่งสำรองตามกฎหมายนี้จะไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

## 29. เงินปันผล

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2560 ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปี พ.ศ. 2559 ในอัตราหุ้นละ 0.19 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 794.07 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2560

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2561 ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปี พ.ศ. 2560 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 501.55 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

## 30. รายได้อื่น

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
รายได้ดอกเบี้ย	7,961,568	3,465,456	97,273,820	34,817,925
รายได้อื่น ๆ	23,482,173	18,743,044	22,419,997	16,590,416
รวมรายได้	31,443,741	22,208,500	119,693,817	51,408,341

## 31. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
การเปลี่ยนแปลงในต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	3,952,338,000	3,876,940,270	733,851,028	2,868,207,756
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	996,546,402	895,368,318	893,315,319	852,096,032
ค่าโฆษณา	520,740,754	500,468,314	461,512,020	469,539,414
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 16,17)	103,826,093	110,459,041	101,535,416	110,035,211
ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	18,485,644	22,944,633	15,583,814	21,359,200

## 32. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ภาษีเงินได้สำหรับปี	455,363,399	325,525,305	364,179,931	267,067,165
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
- สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (หมายเหตุ 19)	(1,574,335)	(1,051,978)	(1,201,424)	(2,646,000)
- หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (หมายเหตุ 19)	24,882,879	4,988,449	19,085,942	28,375,150
	478,671,943	329,461,776	382,064,449	292,796,315

การกระทบยอดภาษีที่คำนวณจากกำไรสุทธิทางบัญชีให้เป็นภาษีที่คำนวณจากกำไรทางภาษี แสดงได้ดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กำไรก่อนภาษี	2,252,839,953	1,585,258,657	2,004,173,275	1,446,444,353
ภาษีเงินได้คำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20	450,567,991	317,051,731	400,834,655	289,288,871
ผลกระทบ :				
รายได้ที่ไม่ต้องนำมารวมในการคำนวณภาษี	-	-	(28,799,996)	-
ค่าใช้จ่ายที่ไม่อนุญาตให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายทางภาษี	41,679,502	35,221,507	36,869,504	29,170,082
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม	(13,575,550)	(22,811,462)	(26,839,714)	(25,662,638)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	478,671,943	329,461,776	382,064,449	292,796,315

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น แสดงได้ดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์ หลังออกจากงาน	-	1,398,230

### 33. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้วในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (บาท)	1,781,742,631	1,258,575,671	1,622,108,826	1,153,648,038
จำนวนหุ้นถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น (หุ้น)	4,179,568,416	4,179,332,012	4,179,568,416	4,179,332,012
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.4263	0.3011	0.3881	0.2760

บริษัทไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดที่ออกอยู่ในระหว่างปี

### 34. รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหมายถึงบุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุม หรือถูกควบคุม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท (รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทย่อย และบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน) ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อมหรือกระทำการผ่านบริษัทอื่น นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึง บริษัทร่วมและบุคคลที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิออกเสียงของบริษัท ซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมต่อกิจการ ผู้บริหารสำคัญทั้งที่เป็นกรรมการหรือพนักงานของบริษัทตลอดทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คือ กลุ่มครอบครัวชินวัตร ส่วนที่เหลือถือโดยผู้ถือหุ้นทั่วไป

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบกฎหมาย

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันเป็นดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ความสัมพันธ์กับบริษัท
บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท อีพคันทรี แลนด์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท วิ.แลนด์พรีฟเฟอร์ตี้ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท สโคป จำกัด	บริษัทย่อย
SC ALPHA Inc.	บริษัทย่อย
บริษัท เอสซี เอ็นเอ็นอาร์ วัน จำกัด	กิจการร่วมค้า



## ชื่อบริษัท

## ความสัมพันธ์กับบริษัท

บริษัท สโคป ทาวเวอร์ จำกัด

บริษัท สโคป จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท เอส ซี ออฟฟิศ ปาร์ค จำกัด

คุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ และคุณแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท พี.ที. คอร์ปอเรชั่น จำกัด

คุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ และคุณแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท เอสซี ออฟฟิศ พลาซ่า จำกัด

คุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท โอเอไอ คอนซัลแตนท์ แอนด์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด

คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท อัลไพน์ กอล์ฟ แอนด์ สปอร์ตคลับ จำกัด

คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ คุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ และคุณแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท โอเอไอ ลีสซิ่ง จำกัด

คุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท บี.บี.ดี. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

คุณบรรณพจน์ ดามาพงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท วอยซ์ ทวี จำกัด

คุณบรรณพจน์ ดามาพงศ์ และคุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

มูลนิธิไทยคม

ครอบครัวผู้ถือหุ้นใหญ่ เป็นผู้ก่อตั้ง

บริษัท เฮลธ์ลิงค์ จำกัด

บริษัท บี.บี.ดี. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท เชียงใหม่กอล์ฟ แอนด์ คันทรีคลับ จำกัด

บริษัท บี.บี.ดี. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท อัลไพน์ การ์เดน ดีไซน์ จำกัด

คุณแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท เรนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

คุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท โรงพยาบาลพระราม 9 (มหาชน) จำกัด

คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท ฟอร์เต้ (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัท โอเอไอ คอนซัลแตนท์ แอนด์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท เรนด์ เฟลินจิต โฮเต็ล จำกัด

บริษัท บี.บี.ดี. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท เทมส์ วอลล์ีย์ เขาใหญ่ โฮเต็ล จำกัด

คุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์และคุณแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท บี.พี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ คุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ และคุณแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

มหาวิทยาลัยชินวัตร

คุณหญิงพจมาน ดามาพงศ์ คุณพินทองทา ชินวัตร คุณากรวงศ์ และคุณแพทองธาร ชินวัตร เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท โอเอไอ เอ็ดดูเคชั่น จำกัด ซึ่งได้รับอนุญาตในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ชินวัตร

นโยบายของกลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้องกับรายการค้ากับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

- รายได้จากการขายกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันส่วนหนึ่งเป็นราคาที่ได้รับส่วนลดในอัตราร้อยละ 4 จากราคาขายปกติ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ อีกส่วนหนึ่งเป็นการขายที่อยู่อาศัยให้ผู้บริหารระดับสูงที่ได้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติ
- รายได้ค่าที่ปรึกษาและการจัดการเป็นไปตามเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งคำนวณจากต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกด้วยกำไรที่เหมาะสม
- ต้นทุนค่าเช่าและบริการเป็นไปตามเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน ซึ่งคำนวณจากต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกด้วยกำไรที่เหมาะสม
- ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมคำนวณในอัตราคงที่และ MLR - อัตราคงที่ ต่อปี

รายการต่อไปนี้ เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

### 34.1 รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
รายได้จากการขาย				
บริษัทย่อย	-	-	57,873,913	773,000
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	61,502,094	41,627,000	61,502,094	41,627,000
	61,502,094	41,627,000	119,376,007	42,400,000
รายได้ค่าเช่าและบริการ				
บริษัทย่อย	-	-	636,599	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	10,806,149	11,857,934	10,806,149	11,857,934
	10,806,149	11,857,934	11,442,748	11,857,934
รายได้ค่าที่ปรึกษาและการจัดการ				
บริษัทย่อย	-	-	15,900,000	49,272,000
รายได้ดอกเบี้ย				
บริษัทย่อย	-	-	94,618,330	33,253,899
รายได้อื่น				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5,673,451	-
รายได้เงินปันผล				
บริษัทย่อย	-	-	143,999,981	-

### 34.2 การซื้อสินค้าและบริการ

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ต้นทุนค่าเช่าและบริการ				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	49,912,507	41,235,135	42,426,907	38,355,135
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	72,000	72,000	-	-
	49,984,507	41,307,135	42,426,907	38,355,135
ค่าใช้จ่ายขายและบริหาร				
บริษัทย่อย	-	-	29,401,462	24,627,727
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	24,227,159	26,114,354	23,953,223	26,105,709
	24,227,159	26,114,354	53,354,685	50,733,436
ซื้อที่ดิน				
บริษัทย่อย	-	-	5,915,195	27,787,349
ต้นทุนที่ดินขาย				
บริษัทย่อย	-	-	57,873,913	773,000
ดอกเบี้ยจ่าย				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	648,000	12,607,276	648,000	12,607,276

### 34.3 ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อ/ ขายสินค้าและบริการ

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ลูกหนี้การค้า				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,284,000	-	1,284,000
บุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึง				
- กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,644,000	26,152,767	1,644,000	26,152,767
- กำหนดชำระเกินหนึ่งปี	25,545,180	27,189,180	25,545,180	27,189,180
	27,189,180	54,625,947	27,189,180	54,625,947

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
รายได้ค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	8,253,910	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	92,750	98,676	92,750	98,676
	92,750	98,676	8,346,660	98,676
รายได้ดอกเบี้ยค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	41,456,094	2,965,409
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	7,882,545	3,671,497
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17,322,559	2,444,592	15,981,714	2,444,592
	17,322,559	2,444,592	23,864,259	6,116,089
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	23,753,370	18,860,910	23,753,370	18,860,910
เงินมัดจำค่าเช่าและบริการ				
บริษัทย่อย	-	-	877,500	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,651,450	1,558,720	1,651,450	1,558,720
	1,651,450	1,558,720	2,528,950	1,558,720

## 34.4 เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	187,569,600	1,123,139,512
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	2,533,229,012	545,000,000
	2,720,798,612	1,668,139,512

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 มีดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	1,123,139,512
เงินให้กู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	129,460,000
เงินกู้จ่ายคืนระหว่างปี	(427,000,000)
โอนออกเป็นเงินให้กู้ยืมระยะยาว	(636,139,512)
ผลต่างจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	(1,890,400)
ยอดคงเหลือปลายปี	187,569,600

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยในสกุลเงินบาทและสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ มีอัตราดอกเบี้ยในอัตราคงที่ต่อปี (31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 : ร้อยละ MLR - อัตราคงที่ต่อปี) โดยมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 มีดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	545,000,000
เงินให้กู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	1,421,089,500
เงินกู้จ่ายคืนระหว่างปี	(69,000,000)
โอนมาจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	636,139,512
ยอดคงเหลือปลายปี	2,533,229,012

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปี (31 ธันวาคม พ.ศ. 2560 : ร้อยละ MLR - อัตราคงที่ต่อปี) โดยมีกำหนดชำระคืนภายใน 4 ปี

### 34.5 เงินกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 มีดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	338,000,000
โอนออก	(320,000,000)
ยอดคงเหลือปลายปี	18,000,000

เงินกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเป็นการออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ซึ่งมีวันครบกำหนดและอัตราดอกเบี้ยตามที่กล่าวในหมายเหตุ 21

### 34.6 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ

ผู้บริหารสำคัญของบริษัท รวมถึงกรรมการ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่) คณะผู้บริหารระดับสูง เลขานุการบริษัท ค่าตอบแทนที่จ่ายหรือค้างจ่ายสำหรับผู้บริหารสำคัญมีดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	58,688,838	66,544,670
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,166,289	2,599,144
ค่าตอบแทนกรรมการ	9,030,000	8,675,000
	69,885,127	77,818,814

### 34.7 สัญญาที่สำคัญ

บริษัทได้เข้าทำสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งภายใต้สัญญา “สัญญาเช่าที่ดินต่างตอบแทน” ลงวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2557 มีระยะเวลาเช่ารวมตลอดสัญญา 32 ปี 6 เดือน และค่าเช่ารวมตลอดสัญญาคิดเป็นเงิน 318.56 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทจะต้องเป็นผู้ลงทุนก่อสร้างอาคารสำนักงานซึ่งมีมูลค่าการลงทุนที่ประมาณการไว้ 851.52 ล้านบาท และตกลงยกกรรมสิทธิ์ของอาคารสำนักงานดังกล่าวให้เป็นของบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเมื่อครบกำหนดเวลาการเช่าโดยไม่มีค่าตอบแทน

## 35. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

### ภาระผูกพัน

ภาระผูกพันจากวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงิน

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
หนังสือค้ำประกัน (ที่เปิดใช้)	2,280,418,931	1,914,877,372	1,882,125,111	1,638,204,053

วงเงินสินเชื่อข้างต้นค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 10 และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของอาคารชินวัตรทาวเวอร์ 1, 2 และ 3 ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 15 และ 16

## ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

### ในฐานะผู้เช่า

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงานด้านผู้เช่าซึ่งจะก่อให้เกิดค่าเช่าในอนาคตสำหรับระยะเวลาแต่ละช่วงดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ภายใน 1 ปี	16,617,300	16,611,300	6,600,000	6,600,000
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	61,149,369	53,331,403	37,521,000	36,135,000
เกินกว่า 5 ปี	279,464,668	290,285,634	259,340,168	267,326,168
รวม	357,231,337	360,228,337	303,461,168	310,061,168

### ในฐานะผู้ให้เช่า

บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าที่ดินระยะยาวกับบริษัทแห่งหนึ่ง เพื่อก่อสร้างอาคารศูนย์การค้าปลีก โดยสัญญาดังกล่าวมีกำหนดสัญญาเช่า 15 ปี นับแต่วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2551 ซึ่งมีอัตราค่าเช่า ดังนี้

ปีที่ 1 ถึง 3 (นับแต่วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2551 ถึงวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2554) ค่าเช่าเดือนละ 75,000.00 บาท  
 ปีที่ 4 ถึง 6 (นับแต่วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2554 ถึงวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2557) ค่าเช่าเดือนละ 78,750.00 บาท  
 ปีที่ 7 ถึง 9 (นับแต่วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2557 ถึงวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2560) ค่าเช่าเดือนละ 82,687.50 บาท  
 ปีที่ 10 ถึง 12 (นับแต่วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2560 ถึงวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2563) ค่าเช่าเดือนละ 86,821.88 บาท  
 ปีที่ 13 ถึง 15 (นับแต่วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2566) ค่าเช่าเดือนละ 91,162.98 บาท

## ภาระผูกพันตามรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนดังนี้

(หน่วย:บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
รายจ่ายฝ่ายทุนในการซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการ	1,891,328,200	3,273,915,102	908,459,600	960,490,471
รายจ่ายฝ่ายทุนในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสิทธิการเช่า	13,679,973	317,719	13,679,973	317,719



## 36. เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 มีมติที่สำคัญดังนี้

- 36.1 มีมติอนุมัติเสนอจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับปี พ.ศ. 2561 ในอัตรา 0.16 บาทต่อหุ้น รวมเป็นเงินประมาณ 668.74 ล้านบาท โดยบริษัทจะนำเสนอเพื่อการอนุมัติจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นของบริษัทต่อไป
- 36.2 มีมติอนุมัติโครงการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทให้แก่กรรมการและพนักงาน (ESOP) จำนวน 40,000,000 หน่วย (โครงการ ESOP ครั้งที่ 3)
- 36.3 มีมติอนุมัติการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 40,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการ ESOP ครั้งที่ 3



-  [scasset.com](http://scasset.com)
-  [/scasset](https://www.facebook.com/scasset)
-  [@scasset](https://www.instagram.com/scasset)
-  [@sc\\_asset](https://twitter.com/sc_asset)
-  [/scasset](https://www.pinterest.com/scasset)
-  [/scassetonline](https://www.youtube.com/scassetonline)

บริษัท เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)  
1010 อาคารชินวัตร ทาวเวอร์ 3  
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร  
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

โทรศัพท์ +66 (0) 2949 2000  
แฟกซ์ +66 (0) 2949 2220