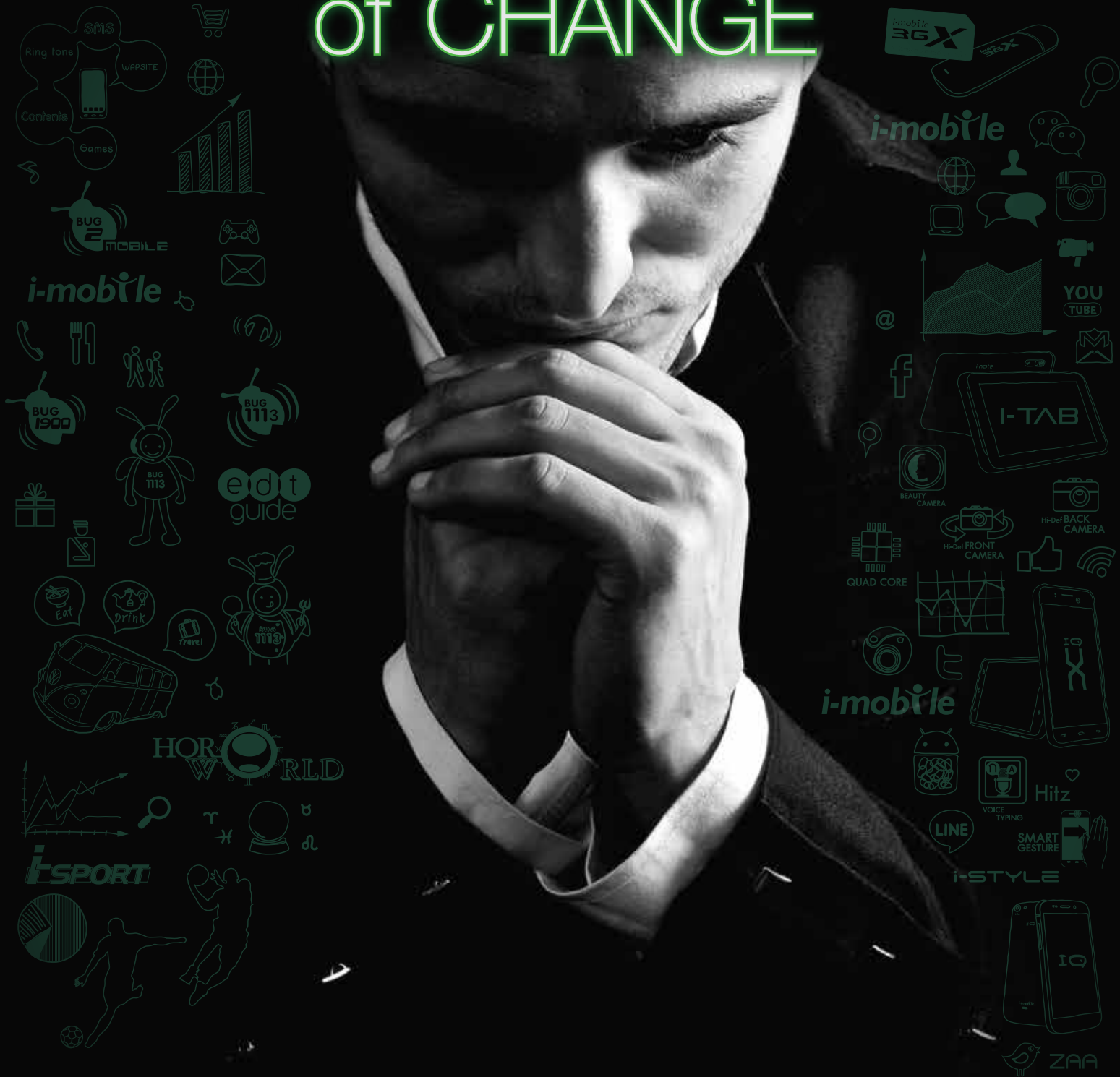


Intelligence of CHANGE



รายงานประจำปี 2556

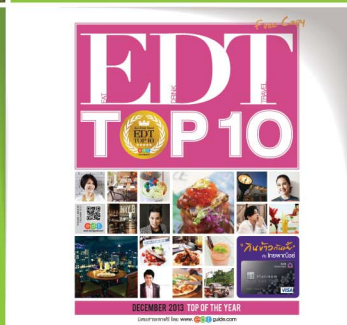
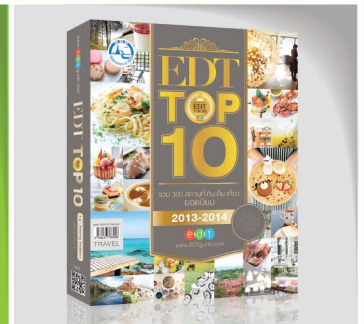
บริษัท สามารท ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

นวัตกรรมแห่งการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ของคนไทยภายใต้แบรนด์ “i-mobile” ที่มุ่งเน้นการเชื่อมต่อโลกทั้งใบให้อยู่ในมือคุณ พร้อมอรรถรส สาระและความบันเทิง เพื่อคุณภาพชีวิตที่เหนือกว่า



รู้ทุกเรื่อง ครบทุกความต้องการกับ BUG 1113

ผู้นำด้านบริการ Mobile Multimedia ที่ตอบโจทย์ทุกด้านของชีวิต ด้วยบริการข้อมูลที่หลากหลาย ทั้งแบบเสียง (Voice) และต่อย้ำด้วยนวัตกรรมใหม่ล่าสุดกับการให้บริการแบบข้อความหรือภาพ (Non-Voice) ให้คุณก้าวทันโลกและเติมเต็มทุกวันให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น



A photograph of two women, one in a black blazer and one in a patterned blouse, looking at a smartphone together. The woman in the black blazer is holding the phone, and both are smiling. The background is a blurred display with the word 'mobile' visible.

เล่นเน็ต 3G
คุ้มมากขึ้น

99 บาท
500MB
 สามารถใช้งานได้นาน 31 วัน

3G X
 3G Speed 10 x

โทรศัพท์
 เครื่องนี้
49

เน็ต 3G
 สุดคุ้ม
 เน็ต
20

เติมน้ำเงิน
 ได้ตลอด
24

1 ไร่ 1 งาน 10 ตารางวา
 ไร่ 3 งาน





สารจากคณะกรรมการ



(ศาสตราจารย์ศุภชัย พิทักษ์ชวนิช)

ประธานกรรมการ

บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

ปี 2556 เป็นปีที่เริ่มต้นด้วยความหวังและโอกาส ประเทศสหรัฐอเมริกายังคงดำเนินมาตรการผ่อนคลายเชิงปริมาณทางการเงิน (QE) อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจภายในประเทศ เช่นเดียวกับประเทศญี่ปุ่นซึ่งใช้แนวคิด QE กระตุ้นเศรษฐกิจผ่านนโยบาย Abenomics มาตรการเหล่านี้ถือเป็นแรงผลักดันที่สร้างความเชื่อมั่นของผู้บริโภคทั่วโลก นอกเหนือจากการทำให้ราคาสินทรัพย์เพิ่มสูงขึ้น ด้วยเหตุนี้ค่าเงินบาทจึงแข็งค่าขึ้นอยู่ที่ระดับต่ำกว่า 30 บาทต่อ 1 ดอลลาร์สหรัฐในเดือนมีนาคม อย่างไรก็ตาม แนวโน้มนี้มีการเปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบในทางลบทำให้ค่าเงินบาทอ่อนตัวมาอยู่ในระดับที่สูงกว่า 32 บาทต่อ 1 ดอลลาร์สหรัฐ เมื่อธนาคารกลางสหรัฐแจ้งว่าจะเริ่มชะลอการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านมาตรการ QE ดังกล่าวในช่วงครึ่งหลังของปี 2556 ปรากฏการณ์ดังกล่าวส่งผลให้อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราของระบบเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่อ่อนตัวลงอย่างรวดเร็ว และมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้บริโภคอย่างมาก นอกจากนี้ เหตุการณ์ภายในประเทศที่มีทั้งการประท้วงและการคัดค้านการดำเนินการของรัฐบาลอันเกิดจากปัญหาทางการเมืองซึ่งเริ่มมาตั้งแต่เดือนตุลาคมและยังคงดำเนินต่อไปอย่างต่อเนื่องจนถึงปี 2557 ได้ส่งผลกระทบด้านลบต่อความเชื่อมั่นจนถึงสิ้นปี 2556

อย่างไรก็ตาม บริษัทยินดีที่จะแจ้งให้ทราบว่าบริษัทได้รับโอกาสจากภาวะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ และประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจเช่นเดียวกับการดำเนินงานทางการเงิน โดยบริษัทมีรายได้รวม 10,300 ล้านบาทในปี 2556 เทียบกับ 7,042 ล้านบาทในปี 2555 ผลจากรายได้รวมที่เพิ่มมากขึ้นและอัตรากำไรขั้นต้นที่ดีขึ้น ทำให้บริษัทมีกำไรสุทธิ 807 ล้านบาทในปี 2556 ในขณะที่ปี 2555 มีกำไรสุทธิ 161 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นปีที่บริษัทมีกำไรสุทธิสูงสุดนับแต่บริษัทเริ่มดำเนินธุรกิจเป็นต้นมา

ยอดจำหน่ายสินค้าประเภท Smart Phone ที่เพิ่มขึ้นถือเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลให้บริษัทมีผลประกอบการที่ดีขึ้น ปัจจุบันสัดส่วนการจำหน่ายสินค้าประเภท Smart Phone เพิ่มขึ้นเป็นมากกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนเครื่องที่จำหน่าย และมากกว่าร้อยละ 80 ของรายได้รวม โดยสินค้าประเภท Smart Phone ของบริษัทภายใต้แบรนด์ “i-mobile” ประสบความสำเร็จในตลาดภายในประเทศอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าจะมีการแข่งขันอย่างรุนแรงจากสินค้าภายใต้แบรนด์จากประเทศจีน ส่วนรายได้จากสายธุรกิจมัลติมีเดียลดลงเล็กน้อยจาก 1,054 ล้านบาทในปี 2555 มาอยู่ที่ 947 ล้านบาทในปี 2556

ปี 2557 เป็นปีที่ท้าทายมาก และเต็มไปด้วยความเสี่ยง แต่เป็นปีที่มีโอกาสและผลตอบแทนมากมายเช่นกัน ในด้านต่างประเทศ ประเทศสหรัฐอเมริกาได้เริ่มชะลอมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ QE ทำให้เกิดการชะลอตัวของระบบเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่ นอกจากนี้ คาดว่าสภาพความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจในประเทศจีนและญี่ปุ่นจะส่งผลกระทบต่อการภาคธุรกิจเช่นกัน ขณะที่สถานการณ์ภายในประเทศ ปัญหาทางการเมืองที่ยังคงดำเนินอยู่ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในหลายภาคส่วน รวมถึงการท่องเที่ยวและการส่งออก อย่างไรก็ตาม การขยายโครงการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบ 3G อย่างต่อเนื่องของผู้ที่ได้รับใบอนุญาต จะเป็นโอกาสที่ดีทางธุรกิจสำหรับบริษัทในการจำหน่ายสินค้าประเภท Smart Phone ซึ่งนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทต่อไปในอนาคต

บริษัทจะนำเสนอสินค้าและบริการที่มีการพัฒนาทางด้านนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยังคงเน้นความสำคัญในเรื่องคุณภาพและความคุ้มค่า เพื่อเพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า ทั้งยังจะมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลควบคู่กันไปกับการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ด้วยการบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้นโยบายการบริหารองค์กรที่ดี มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจทั้งพนักงาน ลูกค้า และผู้ถือหุ้น ตลอดจนการเกื้อกูลสังคมอย่างจริงจัง

ในนามของคณะกรรมการบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันการเงิน พนักงาน และผู้ให้การสนับสนุนทุกท่านที่ได้ให้ความไว้วางใจ และให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทด้วยดีมาโดยตลอด บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อีกทั้งจะยังคงมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อไป

รายงานของคณะกรรมการบริหาร



(นายวิวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการดำเนินงานตามที่บริษัทกำหนดไว้ ตลอดจนปฏิบัติงานใดๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และจริยธรรมธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารขึ้น เพื่อช่วยคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาตรวจสอบ และกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่สำคัญก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดให้มีการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ องค์กรประกอบและคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง รายละเอียดการจัดประชุม และการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท ไว้ให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

ในปี 2556 คณะกรรมการบริหารได้จัดให้มีการประชุม 13 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กำหนดแผนและกลยุทธ์ทางธุรกิจ
คณะกรรมการบริหารได้มีการพิจารณาแผนธุรกิจประจำปี และแผนการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางในการแก้ไขปัญหาของแต่ละสายธุรกิจเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีการประชุมผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน และกลยุทธ์ ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบ
- ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย
คณะกรรมการบริหารได้ทบทวน ติดตามผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่บริษัทย่อยมีปัญหาในการดำเนินงาน คณะกรรมการบริหารจะให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เช่น พิจารณาการลงทุนของบริษัท พิจารณาการอนุมัติงบประมาณประจำปี ตลอดจนพิจารณาอนุมัติการจ้างงานและการปรับตำแหน่งพนักงาน
- กำหนดนโยบายอัตราค่าตอบแทนและโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน
คณะกรรมการบริหาร ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี และนโยบายการจ่ายโบนัส ซึ่งอัตราการขึ้นเงินเดือน และโบนัสของบริษัทอยู่ในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และอยู่ในเกณฑ์ที่เปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติทั่วไปในอุตสาหกรรม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และความ เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งดูแลให้บริษัทมีระบบงานที่ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงและการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะนำไปสู่ความยั่งยืนทางธุรกิจต่อไป



คณะกรรมการ



ศาสตราจารย์ศุภชัย พิศิษฐวานิช

ประธานกรรมการ
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ



ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายคันธิศ อรัญยกานนท์

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการกำกับดูแลกิจการ



นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม



คณะกรรมการ



นายวัฒนชัย วิไลลักษณ์
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ประธานกรรมการบริหาร
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



นายรณานันท์ วิไลลักษณ์
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการผู้จัดการใหญ่
กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยง
ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน



นายจง ดิลกสมบัติ
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการบริหาร
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
กรรมการบริหารความเสี่ยง



นายอัชวัน คาน บิน ออสมัน คาน
กรรมการ



นายอันนิช บิน เอก โมฮัมเหม็ด
กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



วิสัยทัศน์

ผู้ให้บริการด้านการสื่อสารความเร็วสูงครบวงจร ที่สามารถทำให้ชีวิตประจำวันง่ายยิ่งขึ้น
เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

พันธกิจ

- พัฒนาประสบการณ์ด้านการใช้งานสินค้าและบริการของผู้บริโภค ทั้งในเชิงการนำเสนอคุณค่าที่เป็นรูปธรรม อาทิ อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์ และในเชิงการนำเสนอ คุณค่าที่เป็นนามธรรม อาทิ ความประทับใจในตราสินค้า และความพึงพอใจในคุณภาพของบริการหลังการขาย
- ผลิต และพัฒนา คอนเทนต์ แอปพลิเคชัน และแพลตฟอร์มผ่านสื่อหลากหลายประเภททั้งโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ และสื่อดิจิทัลอย่างครบครัน ตลอดจนแสหาโอกาสในการขยายขนาด และรูปแบบของธุรกิจเชิงกว้าง และเชิงลึกอย่างต่อเนื่อง
- ขับเคลื่อนสู่เป้าหมายด้วยการให้บริการด้านโทรคมนาคมที่ตอบสนอง ต่อกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ที่จะสร้างผลกำไร ผ่านการนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณค่า และอำนวยความสะดวกสบายต่อผู้บริโภค
- ขยายช่องทางการจัดจำหน่ายทั้งช่องทางปัจจุบัน และช่องทางใหม่ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ โดยผสานความแข็งแกร่งของอุปกรณ์สื่อสาร แพคเกจการใช้งาน และบริการหลังการขายเพื่อให้ผู้บริโภคได้รับประสบการณ์ที่ดี และเกิดความพึงพอใจสูงสุด



สารบัญ

สารจากคณะกรรมการ	4
รายงานของคณะกรรมการบริหาร	5
คณะกรรมการ	6
วิสัยทัศน์ และพันธกิจ	8
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	10
ความรับผิดชอบต่อสังคม	12
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	20
โครงสร้างธุรกิจ	21
โครงสร้างรายได้	22
ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย	23
การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา	26
ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน	28
ปัจจัยความเสี่ยง	31
ผู้ถือหุ้น	35
นโยบายการจ่ายเงินปันผล	36
โครงสร้างการจัดการ	37
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	50
รายงานคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน	51
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	52
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	53
การกำกับดูแลกิจการ	54
การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	84
รายการระหว่างกัน	88
การวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	97
รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	101
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	102
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	104
งบการเงิน	106
ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี	167
รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน	168
ข้อมูลอ้างอิง	177



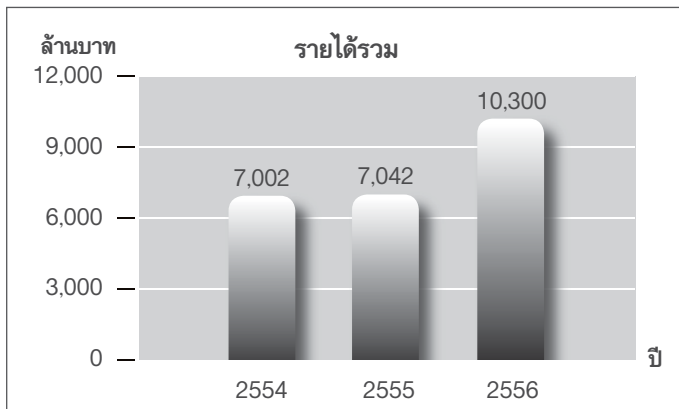
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

	2554	2555 ⁽¹⁾	2556
ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	6,921	6,940	10,239
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย	24	45	19
รายได้รวม	7,002	7,042	10,300
กำไรขั้นต้น ⁽²⁾	1,351	1,363	2,565
กำไรสุทธิ	84	161	807
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	5,699	5,488	7,283
หนี้สินรวม	3,296	2,896	4,095
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,403	2,592	3,188
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรสุทธิ %	1.19	2.28	7.83
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น %	3.53	6.53	28.28
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ %	1.50	2.87	12.63
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.37	1.12	1.28
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.02	0.04	0.19
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.010	0.025	0.110
อัตราการจ่ายเงินปันผล %	51.41	67.68	59.31
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	0.56	0.60	0.73
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	0.10	0.10	0.10
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่า ⁽³⁾ (ล้านหุ้น)	4,301.30	4,303.94	4,373.47

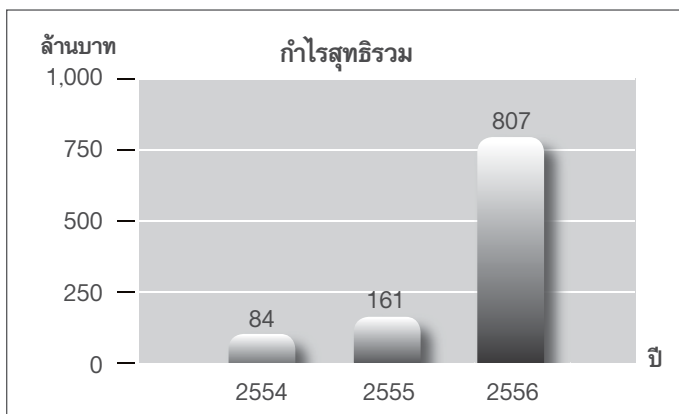
หมายเหตุ ⁽¹⁾ ปรับปรุงงบการเงินเนื่องจากผลกระทบภาษีเงินได้รอตัดบัญชี โดยมีผลตั้งแต่ปี 2556

⁽²⁾ กำไรขั้นต้นรวมรายได้ค่าสนับสนุนการขาย

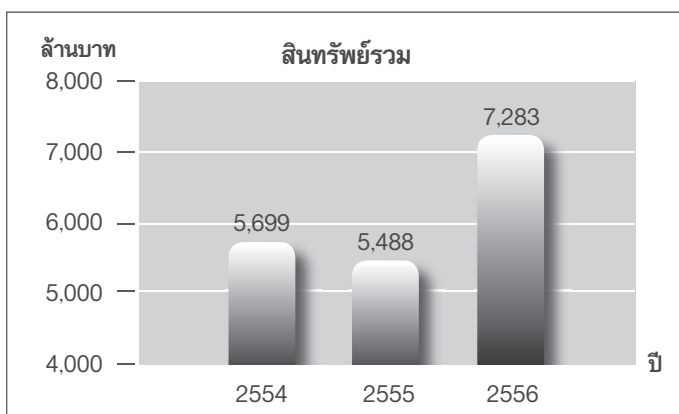
⁽³⁾ ในระหว่างปี 2555 และ 2556 บริษัทได้เพิ่มทุนชำระแล้วจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิของกรรมการบริษัท และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย



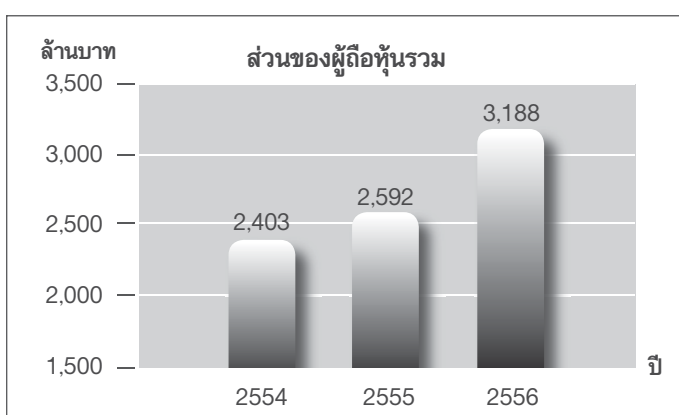
รายได้รวม 10,300 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 3,258 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 46.28 โดยรายได้ที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยต่อเครื่องของโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile ที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงรายได้จากสายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมที่มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง



กำไรสุทธิรวม 807 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 646 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 401.71 และมีอัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวมเพิ่มสูงขึ้นจากร้อยละ 2.28 ในปี 2555 เป็นร้อยละ 7.83 ในปี 2556



สินทรัพย์รวม 7,283 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 1,795 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 32.70 มาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของยอดขายของสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ในปี 2556



ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 3,188 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 596 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.00 โดยมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2556 จำนวน 807 ล้านบาท และมีการจ่ายเงินปันผลในปี 2556 จำนวน 327 ล้านบาท





ความรับผิดชอบต่อสังคม

ที่ผ่านมาบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมด้าน CSR ในรูปแบบของการจัดโครงการส่งเสริมวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และการบริจาคเป็นหลัก ซึ่งเป็นเพียงส่วนหนึ่งของงานด้าน CSR ดังนั้นหลังจากได้รับข้อมูลผ่านการอบรมด้าน CSR จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนขึ้น ทั้งนี้ เพื่อกำหนดกรอบนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำมาซึ่งแนวทางในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานด้าน CSR และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2556 ได้มีมติอนุมัตินโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทดังนี้

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล และการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีจิตอาสา เสียสละแรงกาย แรงใจ และเวลาส่วนตัวเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนส่วนรวม
3. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมกับพนักงานทุกระดับของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนา และดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
4. ส่งเสริมให้มีโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมประกอบด้วยหลักปฏิบัติ 9 ประการ ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติ โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัทซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหาร ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2556 บริษัทได้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ”

ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2556 ในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) และ ติดลำดับ Top Quartile ของกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด 3,000-9,999 ล้านบาท จากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน 526 บริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างไรก็ตาม บริษัทจะมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น



2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม และมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ ใส่ใจการปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกฎระเบียบของสังคม

บริษัทได้มีการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม และเป็นธรรม รวมทั้งครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิ และผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับอย่างทั่วถึงไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติ โดยได้เปิดเผยจริยธรรมธุรกิจดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติตามจริยธรรมของบริษัทอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย”

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กำหนดนโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตโดยกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมของบริษัท ภายใต้ “นโยบายการรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด”

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชันโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2554 ได้มีมติอนุมัตินโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตของบริษัท โดยกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท ภายใต้นโยบาย “การรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล และประโยชน์อื่นใด” เพื่อให้พนักงานใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ ดังนี้

การรับหรือการให้ตามประเพณีและศีลธรรมจรรยา เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคล หรือเป็นการรักษาสัมพันธภาพทางธุรกิจ โดยปกติ เป็นสิ่งอันพึงปฏิบัติตามความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมย่อมจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ของการเกื้อหนุนหรือมีพันธะต่อกัน อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์ในที่สุด ซึ่งบริษัทไม่สนับสนุนการกระทำดังกล่าว โดยบริษัทยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. การรับหรือการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจสร้างการจูงใจในการตัดสินใจอย่างไม่ชอบธรรม
 - พนักงานกลุ่มบริษัทสามารถต้องไม่รับหรือให้เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด กับผู้หนึ่งผู้ใดที่มีเจตนาเพื่อชักนำหรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
 - การรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน ควรเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยธรรมจรรยา ไม่เป็นการรับทรัพย์สินอย่างผิดกฎหมาย และของขวัญหรือทรัพย์สินนั้นต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
 - การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจเป็นเรื่องที่ยอมได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล
 - การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ต้องให้แน่ใจว่าการให้นั้นไม่ขัดต่อกฎหมายและจารีตประเพณีท้องถิ่น
2. การรับหรือการให้ของขวัญ ของที่ระลึก
 - ก่อนการรับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ควรตรวจสอบให้แน่ใจก่อนว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่นักงานควรมีความเหมาะสมในแง่ราคาไม่มาก และเหมาะสมในแต่ละโอกาส





- ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่อาจทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด โดยไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หากจำเป็นต้องรับของขวัญ ของที่ระลึก ที่มีค่าเกินปกติวิสัยจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
- เก็บรักษาหลักฐานการชำระเงินที่แสดงมูลค่าของขวัญ ของที่ระลึก เพื่อตรวจสอบได้ในภายหลัง
- กรณีที่รับมอบหมาย หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ไปช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาจรับเงิน สิ่งของ หรือของขวัญได้ตามหลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่หน่วยงานภายนอกนั้นกำหนดไว้

3. การทำธุรกรรมกับภาครัฐ

- ดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา เมื่อต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ
- ตระหนักอยู่เสมอว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือขนบธรรมเนียมประเพณีต่างๆ ในแต่ละท้องถิ่น อาจมีเงื่อนไข ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน
- ปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละประเทศหรือท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างพนักงานของรัฐ ทั้งในกรณีว่าจ้างเพื่อมาเป็น ที่ปรึกษา หรือเป็นพนักงานของบริษัท โดยเงื่อนไขการว่าจ้างจะต้องโปร่งใสและเหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.i-mobilephone.com

แนวทางในการปฏิบัติทั่วไป

1. การบริหารความเสี่ยง บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานตามประเด็นความเสี่ยงของแต่ละบริษัท ซึ่งรวมความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งการควบคุมแบบป้องกัน (Preventive Control) และการควบคุมแบบตรวจสอบ (Detective Control) หากพบว่าหน่วยงานใดมีระบบควบคุมภายในที่ไม่เพียงพอหรือมีการทุจริต จะรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูง พร้อมเสนอแนวทางในการป้องกัน และปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้ดีขึ้น
2. เพื่อให้มั่นใจว่าคำตอบแทนที่ให้กับพนักงานเพียงพอ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก และไม่เป็นเหตุแห่งการก่อให้เกิดการทุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทจะรวบรวมรายงานผลการสำรวจการปรับค่าจ้างในแต่ละปี จากสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทในกลุ่มสื่อสารโทรคมนาคม และคอมพิวเตอร์ มาประกอบการพิจารณาคำตอบแทนของพนักงาน
3. สนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทกำหนดให้มีการอบรมพนักงานเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตและแนวทางปฏิบัติสำหรับมาตรฐานความประพฤติที่ดีและจรรยาบรรณของพนักงาน รวมถึงจริยธรรมธุรกิจของบริษัท ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าดูข้อมูลดังกล่าวได้ในเว็บไซต์ของฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัท (www.samarthre.com)
4. เพื่อเป็นการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต บริษัทสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรายงานการละเมิดนโยบายของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดใดๆ ทั้งผิดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายใดๆ ต่อประธานกรรมการตรวจสอบ ของบริษัท ผ่านทางไปรษณีย์ ตามที่อยู่ที่แจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท หรือนำส่งด้วยตนเอง ประธานกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการตามขั้นตอนและส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป บริษัทจะปกป้องผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวแก่ผู้ใดทั้งสิ้น
5. หน่วยงานตรวจสอบภายในจะสรุปผลการตรวจสอบเฉพาะเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันของแต่ละหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา

บริษัทได้มีการทำประกันภัยความซื่อสัตย์พนักงานในตำแหน่งที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในวงเงินที่เหมาะสมกับบริษัทประกันภัย เพื่อลดความเสี่ยงจากความเสียหายอันเนื่องมาจากการทุจริตของพนักงาน ในระหว่างปี บริษัทไม่พบการกระทำผิดหรือมีการลาออกของกรรมการและผู้บริหาร อันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการ และไม่พบกรณีใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการ



นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดส่งผู้แทนบริษัทเข้าร่วมประชุมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต เช่น ประชุมระดับชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต อบรมหลักสูตร Practical Fraud Awareness, Fraud Detection & Fraud Prevention Strategies และหลักการตรวจสอบทุจริต รวมถึงการเข้าร่วมประชุมกับโครงการแนวร่วมของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Anti-Corruption) เพื่อทราบแนวคิดและวิธีการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมและเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเสมอภาค ไม่แบ่งแยกเพศ และชนชั้น ไม่ใช้แรงงานเด็ก

บริษัทยึดหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน พนักงานทุกคนจะต้องไม่กระทำการใดๆ หรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยเคร่งครัด ในทางกลับกันบริษัทจะสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้พนักงานของบริษัทยึดถือและปฏิบัติตาม โดยบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติดังนี้

- **สิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคล**
 - บริษัทให้การดูแลข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน โดยถือเป็นความลับ ไม่ส่งข้อมูลหรือกระจายข้อมูลส่วนบุคคลไปยังบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง
 - การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลจะกระทำเมื่อได้รับการยินยอมจากเจ้าของข้อมูล
 - บุคคลย่อมอ้างศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์หรือใช้สิทธิและเสรีภาพของตนได้เท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น
- **การปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค**
 - บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ และการศึกษา
 - พนักงานต้องปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ประพฤติตนเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท และตามขนบธรรมเนียมประเพณี โดยไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์บริษัท
 - บริษัทให้โอกาสพนักงานในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัทและให้โอกาสพนักงานศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับอุดมศึกษาและการอบรมในระยะสั้นและระยะยาว
 - การดำเนินการพิจารณาผลงานความดีความชอบ ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
 - ในการปฏิบัติหน้าที่พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความแตกต่างทางกายและจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้ง
 - ช่วยกันสอดส่องดูแลให้สภาพการทำงานปลอดจากการกดขี่ข่มเหงหรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม
 - ให้เกียรติ และเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ดำเนินการเพื่อให้เกิดความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน และกำหนดเงื่อนไข รวมทั้งสภาพการจ้างงานที่เหมาะสมตามกฎหมายแรงงานพื้นฐาน ตลอดจนเสริมสร้างทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักจริยธรรม เพื่อสร้างคามยุติธรรม ความมั่นคงและความสงบสุขในสังคม บริษัทจึงให้การดูแลและการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ในด้านต่างๆ ดังนี้





1. เคารพสิทธิในการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในข้อ 4. ภายใต้หัวข้อ “การเคารพสิทธิมนุษยชน”
2. กำหนดให้มี “นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน” โดยคำนึงถึงหลักการจูงใจพนักงานให้พนักงานปฏิบัติงานเต็มความสามารถ มีความเป็นธรรม และมีระบบแบบแผนการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการประเมินและวิเคราะห์ค่าจ้างให้มีความเป็นปัจจุบันเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้หรือเท่าเทียมกับอัตราค่าจ้างค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำอื่นๆ โดยปีนี้ได้เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รวมถึงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
3. กำหนดให้มี “นโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัย” โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ในหมวด “การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย” ภายใต้หัวข้อ “พนักงาน”

6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

ให้ความสำคัญในการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ และความปลอดภัย

บริษัทเชื่อมั่นในคุณค่าของการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าซึ่งเป็นผู้มีพระคุณของบริษัทอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้

1. มุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนา และผลิตสินค้าและบริการให้มีความทันสมัยอยู่เสมอเพื่อสนองความต้องการของลูกค้า
2. จำหน่ายสินค้า และบริการที่มีคุณภาพ ให้กับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม
3. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ลูกค้า โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณหรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการนั้นๆ
4. จัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาของการนำสินค้าไปใช้ หรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกันหรือแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและการให้บริการดังกล่าวต่อไป
5. จัดให้มีบริการหลังการขายเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า อย่างมีประสิทธิภาพ
6. รักษาความลับของลูกค้า ไม่นำข้อมูลลูกค้าไปเปิดเผย หรือใช้ประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ
7. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในอันที่จะเสริมสร้างและธำรงรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้ากับบริษัทให้ยั่งยืนสืบไป

โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ในหมวด “การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย” ภายใต้หัวข้อ “ลูกค้า”

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

ให้การสนับสนุน และพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งพัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคม

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าบริษัทอยู่รอดและเจริญเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งในวันนี้ ก็ด้วยการสนับสนุนจากชุมชนและสังคม ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญยิ่งต่อการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคมไทย โดยที่ผ่านมาได้มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้ขอบข่ายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. การสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชนในหลากหลายระดับ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสามารถประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม
2. การมอบสิ่งปลูกสร้าง วัสดุอุปกรณ์ ตลอดจนบริจาคทุนทรัพย์ เพื่อดูแลสุขภาพความเป็นอยู่และความปลอดภัยของชุมชน อาทิ การสร้างที่พักผู้โดยสารรถประจำทางบริเวณหน้าที่ทำการบริษัท การบริจาคเสื้อกันฝนและเสื้อสะท้อนแสงแก่ตำรวจจราจรในพื้นที่ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด และสถานีตำรวจภูธรปากคลองรังสิต การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน การกีฬาแก่โรงเรียนในบริเวณใกล้เคียง การบูรณะซ่อมแซมวัดและการบริจาคทานแก่ผู้ยากไร้ในชุมชน
3. การระดมทุนทรัพย์และสิ่งของจำเป็นเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย เช่น การจัดหาเรือให้แก่หน่วยงานราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ประสบปัญหาอุทกภัย



4. การปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงานในองค์กรเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมผ่านสื่อและกิจกรรมภายในอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2556 กลุ่มสามารถยังคงไม่หยุดที่จะมุ่ง “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม” ซึ่งถือเป็นแนวทางสำคัญในการส่งเสริมคุณภาพให้กับสังคมไทยอย่างต่อเนื่องและรอบด้านทั้งด้านสังคม การดูแลชุมชน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ผ่านโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ มากมาย ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและเป็นธรรม ด้วยตระหนักดีว่า สิ่งเหล่านี้ล้วนมีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตของคนไทย หากคนในสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมก็ย่อมมีศักยภาพแข็งแรงยั่งยืน ซึ่งย่อมส่งผลต่อการสร้างรากฐานที่มั่นคงยั่งยืนของกลุ่มสามารถด้วยเช่นกัน บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อช่วยเหลือสังคมไว้อย่างชัดเจน ภายใต้วัตถุประสงค์ “การสร้างคนคุณภาพ และส่งเสริมสังคมคุณธรรม” ซึ่งประกอบด้วยโครงการและกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

การสร้างคนคุณภาพ

- **SAMART INNOVATION** เป็นโครงการที่ครอบคลุม การจัดประกวดนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยี การให้ทุนการศึกษา และค้นคว้าวิจัยแก่นักศึกษาในสายเทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคม และการจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้และทักษะทางวิชาชีพที่จำเป็นในสายการสื่อสารโทรคมนาคม ได้แก่
 1. **Samart Innovation Award 2013** รางวัลเพื่อความสามารถของคนไทย ซึ่งจัดอย่างต่อเนื่องจนก้าวสู่ปีที่ 11 ในปี 2556 โดยกลุ่มสามารถได้ร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จัดโครงการประกวดนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เพื่อมุ่งสร้างบุคลากรคุณภาพ ความเป็นมืออาชีพ เสริมธุรกิจที่ชัดเจนและเป็นจริง ดังนี้
 - การร่วมพัฒนาทักษะ ความรู้ ด้านธุรกิจที่เกี่ยวข้องโดยตรง และการเปิดประสบการณ์ด้านนวัตกรรมนานาชาติที่ประเทศเกาหลี สำหรับผู้มีคะแนนสูงสุด 3 อันดับ
 - การสร้างโอกาส ทุนทางสู่ออนาคต ในการร่วมสนับสนุนเงินทุนเริ่มต้นธุรกิจหรือ “ทุนเจ้าแก่น้อย” (Business Startup Funds) จำนวน 25 ทีมๆ ละ 20,000 บาท และรางวัล “สุดยอดนักคิดนักพัฒนานวัตกรรมต้นแบบ” หรือ Samart Innovation Awards 2013 จำนวน 1 รางวัล เป็นเงิน 200,000 บาท พร้อมรางวัลรองชนะเลิศอีก 2 รางวัล คือ 70,000 บาท และ 30,000 บาทตามลำดับ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจแก่นักพัฒนารุ่นต่อไป
 - การสนับสนุนในเชิงธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่ง 2 ปีที่ผ่านมา บริษัทได้เจ้าแก่น้อยเทคโนโลยีป้อนสู่ธุรกิจเทคโนโลยีทั้งสิ้น 51 ทีม จำนวนกว่า 150 คน และยังคงมุ่งมั่นค้นหาผู้ที่มีความพร้อมต่อไป
 2. **Samart Innovation FUND** โครงการมอบทุนการศึกษาและค้นคว้าวิจัยแก่นักศึกษาในสายเทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคม ชั้นปีสุดท้าย เพื่อสร้างโอกาสในการนำทุนการศึกษาไปต่อยอดการเรียนรู้ ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาโปรเจกต์ของตนเองหรือนำไปเป็นทุนการศึกษาต่อ ซึ่งปี 2556 ถือเป็นปีแรกที่มอบทุนนี้แก่สถาบันการศึกษา 5 แห่งๆ ละ 3 ทุนๆ ละ 20,000 บาท รวม 300,000 บาท
 3. **Samart Innovation CAMP** เป็นโครงการจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้และทักษะทางวิชาชีพที่จำเป็นในสายการสื่อสารโทรคมนาคม ภายใต้หัวข้อ “เตรียมความพร้อม ก่อนสตาร์ทสู่เส้นทางอาชีพ” ที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
- **โครงการทุนสามารถ**
 - > สนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโท ให้กับสมาคมศิษย์เก่าบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 95,000 บาท และสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการพัฒนาให้กับมูลนิธิวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 100,000 บาท โดยมูลนิธิสามารถ
 - > สนับสนุนทุนการศึกษา ระดับประถมและมัธยม ผ่านมูลนิธิสามารถจำนวน 40 ทุน รวมมูลค่า 60,000 บาท พร้อมจักรยานอีก 20 คันแก่โรงเรียนธรรมศาสตร์คลองหลวงวิทยาคม โรงเรียนวัดพิชณมิตร และโรงเรียนจารุศรบำรุง โดยมูลนิธิสามารถ





- **สนับสนุนโอกาสทางการศึกษาอื่นๆ**

- > สนับสนุนทุนซ่อมแซมอาคารเรียน แก่โรงเรียนบ้านกันตรง จ.สุรินทร์ โดยมูลนิธิสามารถ มอบเงินจำนวน 100,000 บาท พร้อมจักรยาน 40 คัน แก่โรงเรียนบ้านว่นและโรงเรียนบ้านม่วง จ.สุรินทร์
- > สนับสนุนชุดเครื่องแบบนักเรียน และอุปกรณ์ลูกเสือเนตรนารี ให้แก่โรงเรียนบ้านทุ่งศรี จ.สกลนคร รวมมูลค่า 126,439 บาท โดยมูลนิธิสามารถ

ส่งเสริมสังคมคุณธรรม

มุ่งสนับสนุน ช่วยเหลือ บรรเทาทุกข์ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ผ่านกิจกรรมของชมรม “สามารถ..ดีกลับ” รวมทั้งส่งเสริมพุทธศาสนา และกิจกรรมด้านสาธารณกุศลต่างๆ ผ่านมูลนิธิสามารถ

- ชมรม “สามารถ...ดีกลับ” ซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มพนักงานจิตอาสา ในการบำเพ็ญประโยชน์และช่วยเหลือสังคมด้านต่างๆ ผ่านกิจกรรมหลากหลาย เช่น
 - > Samart Mind Power เพื่อส่งเสริมคุณธรรม นำหลักธรรมมากลมเกลียวจิตใจ ให้เกิดจิตสำนึกที่ดี รวมงบประมาณกว่า 120,000 บาท ได้แก่
 - เป็นเจ้าภาพคอร์สปฏิบัติธรรม “Format จิต Delete อารมณ์” (2 วัน 3 คืน) ณ ธรรมสถานเฉลิมพระเกียรติรัชกาลที่ 9 วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก สำหรับจำนวน 80 คน ซึ่งจัดติดต่อกันเป็นปีที่ 3
 - จัดพิมพ์หนังสือสวดมนต์เพื่อแจกจ่ายให้บุคคลทั่วไป
 - จัดเทศนาธรรม หัวข้อ “ปัญหาไม่จริง พุทธังสิช่วยได้” ซึ่งจัดให้กับกลุ่มพนักงานภายในเป็นประจำทุกปี
 - > อาสาพาน้องเที่ยว...นิทรรศน์โกสินทร์ เพื่อเปิดโลกการเรียนรู้ให้กับกลุ่มเด็กด้อยโอกาสจากมูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก และกลุ่มบุตรหลานพนักงาน จำนวน 2 กลุ่ม ณ มิวเซียมสยามและวัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม ราชวรมหาวิหาร งบประมาณรวม 50,000 บาท
- สนับสนุนกิจกรรมที่มุ่งประโยชน์เพื่อสังคมด้านอื่น ได้แก่
 - > สนับสนุนโครงการคลายหนาวให้น้องปี 2 โดยมูลนิธิสามารถมอบเงินสนับสนุน 100,000 บาท พร้อมเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็นผ่านทางช่อง 9 อสมท. เพื่อนำไปมอบให้กับเด็กนักเรียน โรงเรียน ดชด.บ้านมืองดี่ล่าง จ.กาญจนบุรี
 - > สนับสนุนผ้าห่ม 600 ผืนและเครื่องนุ่งห่มป้องกันความหนาวเย็นแก่เด็กกำพร้าและด้อยโอกาส ณ บ้านเด็กกำพร้าพระลิริ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ โดยมูลนิธิสามารถ
 - > การระดมทุนทรัพย์ เครื่องอุปโภคบริโภคและสิ่งของจำเป็น เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่ประเทศฟิลิปปินส์

8. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้ยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย รวมทั้งการเป็นพลเมืองดี ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย หรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. รับผิดชอบต่อสังคมในการใช้ทรัพยากร ทั้งในรูปวัตถุดิบ เงินทุน บุคลากรและพลังงาน ฯลฯ อย่างชาญฉลาด
3. ส่งเสริมกิจกรรมการดูแลรักษาธรรมชาติและรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง



บริษัทมีนโยบายในการส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมพนักงานในองค์กรเรื่องสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ ดังนี้

1. บริษัทมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านกิจกรรมที่พนักงานมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง
2. บริษัทให้การสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่สังคมและองค์กรต่างๆ รวมทั้งดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมบริษัท
3. บริษัทมีนโยบายในการปลูกฝังแนวคิดเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อมโดยจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยในปี 2556 กลุ่มสามารถได้จัดให้มีกิจกรรมดังนี้

- **พัฒนาสินค้าและบริการที่มีคุณค่าต่อสิ่งแวดล้อม**

มุ่งการพัฒนาสินค้าและบริการ โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์และมาตรฐานความปลอดภัยทางด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำเสนอบริการทางด้านการสื่อสารโทรคมนาคมที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าแก่องค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจที่มีวิสัยทัศน์สอดคล้องกัน

- **สร้างจิตสำนึกให้พนักงานรู้ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า**

จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่ออนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด ผ่านโครงการ ล.ลิง (ลด-ละ-เลิก) ประหยัดพลังงาน ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 6 ปีตั้งแต่ปี 2551 โดยในปี 2556 กลุ่มสามารถได้จัดโครงการนี้ขึ้นภายใต้คอนเซ็ปต์ “ล.ลิง ECO Project” ซึ่งประกอบด้วยการจัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับประหยัดพลังงาน การรับบริจาคขวดพลาสติกใช้แล้ว กิจกรรมเวิร์คช็อปและประกวดประดิษฐ์สิ่งของจากขวดพลาสติกใช้แล้ว พร้อมทั้งยังได้ขยายผลจากโครงการฯ โดยนำขวดพลาสติกใช้แล้วที่รับบริจาคจำนวน 1,000 ขวดไปมอบให้กับมูลนิธิกระจกเงา เพื่อสมทบทุนในการนำไปสร้างประโยชน์ให้กับสังคมต่อไป

9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม จากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

มุ่งพัฒนาและนำเสนอนวัตกรรมทางด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับมาตรฐานชีวิตความเป็นอยู่ ดูแลสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

โครงการ Samart Innovation Award คือ กิจกรรมสำคัญที่กลุ่มสามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลากว่า 10 ปี เพื่อมุ่งส่งเสริมให้เยาวชนและผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ได้เกิดการพัฒนาความคิดความสามารถอันนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมทางเทคโนโลยี ซึ่งหลังจากการประกวดในแต่ละปีสิ้นสุด บริษัทจะทำการเผยแพร่ผลงานต่างๆ ที่เข้ารอบและชนะการประกวดสู่สาธารณะ ผ่านกิจกรรมและสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ นอกจากจะเป็นการส่งเสริมเชิงพาณิชย์ให้แก่ผู้เข้าประกวดแล้ว ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ นักพัฒนานวัตกรรมรุ่นใหม่ของไทย โดยในปีที่ผ่านมา มีจำนวนข่าวสารเกี่ยวกับโครงการฯ และผลงานที่ถูกเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์ จำนวนรวม 85 ข่าว

ยิ่งไปกว่านั้น ด้วยแนวคิดในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม กลุ่มสามารถยังมุ่งเน้นในการพัฒนาและนำเสนอนวัตกรรมทางด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับมาตรฐานชีวิตความเป็นอยู่ การดูแลสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า





ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย แบ่งออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้

1. สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Mobile Business)

จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทพีเจียโฟน สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ตภายใต้แบรนด์ i-mobile รวมทั้งสินค้าแก็ดเจ็ต (gadget) และอุปกรณ์เสริมต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายทั้งช่องทางขายส่ง (Traditional Trade) และช่องทางขายปลีก (Modern Trade) โดยเฉพาะการขายช่องทางการขายไปยังห้างสรรพสินค้าขนาดใหญ่ (Hypermart) กลุ่มร้านค้าปลีกโทรศัพท์เคลื่อนที่ กลุ่มร้านค้าปลีกอุปกรณ์ไอที และเว็บไซต์อีคอมเมิร์ซ รวมทั้งสาขาของร้าน i-mobile by SAMART เพื่อจัดจำหน่ายสินค้าและให้บริการหลังการขายได้ครอบคลุมทั่วประเทศ

2. สายธุรกิจมัลติมีเดีย (Multimedia Business)

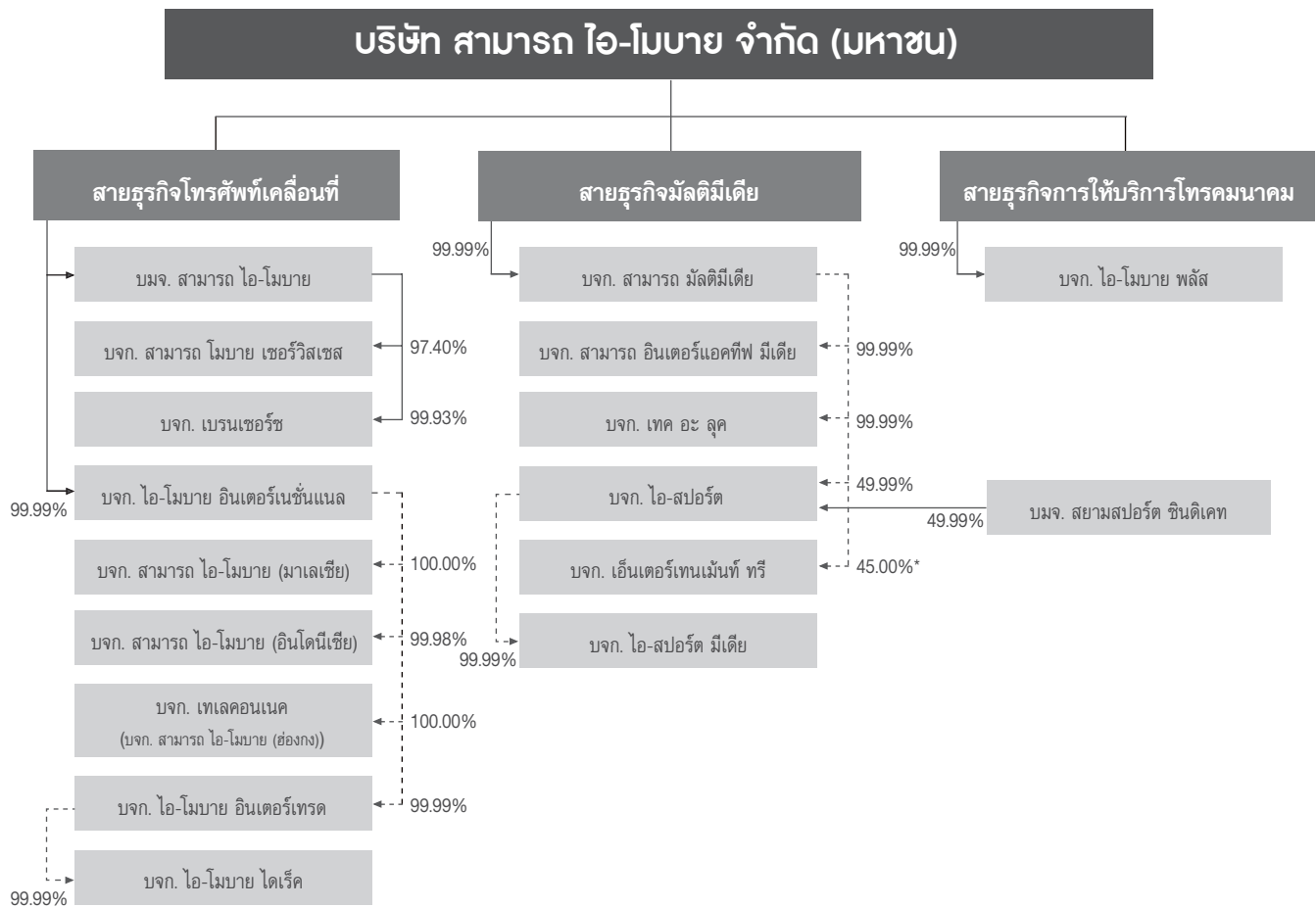
ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิงที่ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการในการใช้ชีวิตประจำวันของกลุ่มผู้ใช้งานทุกเพศ ทุกวัยในรูปแบบของเสียง (Voice) จาก BUG1113, BUG1900 และการให้บริการในรูปแบบข้อความ เสียง ภาพ (Non-Voice) และ Multimedia จาก BUG2Mobile โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารหลายช่องทาง (Multi-Devices) เช่น การรายงานผลกีฬาทั่วไป การพยากรณ์ดวงชะตาผ่านศูนย์รวมนักพยากรณ์และการดูดวง (www.Horoworld.com) ให้บริการข้อมูลด้านไลฟ์สไตล์ “กินดื่มเที่ยว” (www.EDTGuide.com) ผ่านสื่อหลากหลายอาทิเช่น สื่อสิ่งพิมพ์ รายการโทรทัศน์ แอปพลิเคชันบนอุปกรณ์ทันสมัย รวมทั้งประกอบธุรกิจบันเทิง ผู้ผลิตรายการโทรทัศน์ ผ่านช่องทางในการสื่อสารในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ชมรายการผ่าน Mobile Application, Facebook, YouTube, Website ทั้งระบบ iOS และ Android

3. สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม (Service Provider Business)

ประกอบธุรกิจให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G บนคลื่นความถี่ย่าน 2100 MHz ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการทั่วประเทศ ด้วยจำนวน 5,320 สถานีฐาน โดยบริษัทซื้อบริการสำเร็จรูป ได้แก่ เลขหมายโทรคมนาคมและ Airtime จากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อนำมาให้บริการต่อภายใต้แบรนด์ i-mobile 3GX แก่กลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป (End user) และกลุ่มผู้ใช้บริการระดับองค์กร (Corporate user) โดยปัจจุบันบริษัทมีบริการหลักอยู่ 5 บริการ ได้แก่ บริการ Voice call, Video call, Data (Mobile internet), SMS, MMS และบริการเสริมพื้นฐานต่างๆ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการทดสอบบริการข้ามแดนอัตโนมัติ (International roaming) และบริการโทรศัพท์ระหว่างประเทศ (International call) ด้วยเทคโนโลยี VOIP ภายใต้เลขหมาย Pre-fix ของบริษัทเอง ซึ่งบริษัทคาดการณ์ว่าทั้งสองบริการจะสามารถเปิดให้บริการได้ในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2557



โครงสร้างธุรกิจ



* สัดส่วนการถือหุ้นที่เหลือถือโดยผู้ร่วมทุนซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา 2 ราย ที่มีความชำนาญในธุรกิจของบริษัท ซึ่งไม่เป็นบุคคลที่มีความขัดแย้ง





โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2554- 2556 มีดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายได้ตามสายธุรกิจ	ดำเนินการโดย	%	ปี 2554		ปี 2555		ปี 2556	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่	SIM,SIMM,TCN	100.00%	5,833	83.30	5,784	82.14	9,098	88.34
	SMS	97.40%						
	BS	99.93%						
	IMI,IMIT,IMD	99.99%						
	SIMI	99.98%						
สายธุรกิจมัลติมีเดีย	BUG,SIAM	99.99%	973	13.90	1,054	14.97	947	9.19
	I-SPORTM	99.99%						
	TAL	99.99%						
	I-SPORT	49.99%						
	ENT	45.00%						
สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม	IMP	99.99%	115	1.64	102	1.44	194	1.88
รวมรายได้จากการดำเนินงาน			6,921	98.84	6,940	98.55	10,239	99.41
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย			24	0.34	45	0.64	19	0.18
ดอกเบี้ยรับ			5	0.07	4	0.06	4	0.04
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน			6	0.08	13	1.19	0	0.00
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า และการจำหน่ายหลักทรัพย์เพื่อค่า			0	0.00	4	0.06	1	0.01
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย			0	0.00	1	0.02	0	0.00
รายได้อื่น			47	0.67	34	0.48	37	0.36
รวมรายได้			7,002	100.00	7,042	100.00	10,300	100.00

SIM = บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

BUG = บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด

IMI = บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด

SMS = บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด

SIAM = บริษัท สามารถ อินเทอร์เน็ตพี มีเดีย จำกัด

SIMM = บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด

BS = บริษัท เบรนซอร์ซ จำกัด

TAL = บริษัท เทค อะ ลูค จำกัด

SIMI = บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด

IMP = บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด

I-SPORT = บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด

TCN = บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด

IMIT = บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด

ENT = บริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนต์ ทรี จำกัด

(เดิมชื่อ บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด)

I-SPORTM = บริษัท ไอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด

IMD = บริษัท โอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด



ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด 99/12 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	1) ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระบันเทิงผ่านเทคโนโลยีมีสายและไร้สายที่ครบถ้วน สมบูรณ์แบบ ทั้งในรูปแบบของเสียง (Voice) ผ่านระบบ Audiotext และ Call Center และในรูปแบบข้อความหรือภาพ (Non Voice) 2) เป็นผู้ผลิต และพัฒนาข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง	SIM	200 ล้านบาท	2,000,000	1,999,996	99.99
2. บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส จำกัด 37/1 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6496	จัดหาและจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะค้าส่ง (Wholesale)	SIM	490 ล้านบาท	49,000,000	47,724,999	97.40
3. บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด 99/3 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6200 โทรสาร 0-2502-8532	ลงทุนในกิจการจำหน่ายโทรศัพท์ เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการข้อมูล และสาระบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ในต่างประเทศ	SIM	200 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 185 ล้านบาท	20,000,000	19,999,994	99.99
4. บริษัท เบนชอร์ช จำกัด 99/12 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ทำการวิจัยและพัฒนาาระบบต่างๆ สำหรับโทรศัพท์เคลื่อนที่	SIM	1 ล้านบาท	10,000	9,993	99.93
5. บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด 99/13 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 23 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6200 โทรสาร 0-2502-8532	ให้บริการด้านธุรกิจโทรคมนาคม รวมทั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายในการให้บริการโทรคมนาคมทุกชนิดทุกประเภท	SIM	100 ล้านบาท	10,000,000	9,999,993	99.99
6. บริษัท สามารถ อินเทอร์เน็ตพี มีเดีย จำกัด 99/12 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ให้บริการดูดวงสดแบบตัวต่อตัวที่ร้าน HoroWorld และผ่านทางเว็บไซต์ จำหน่ายผลิตภัณฑ์และให้บริการด้านการเรียนการสอนเกี่ยวกับโหราศาสตร์และการพยากรณ์	BUG	160 ล้านบาท	16,000,000	15,999,994	99.99





ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ ทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
7. บริษัท เทค อะ ลูค จำกัด 99/3 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ให้บริการสื่อโฆษณาและจัดทำสื่อกลางแจ้ง ในลักษณะจออิเล็กทรอนิกส์ (LED Billboard)	BUG	50 ล้านบาท	5,000,000	4,999,993	99.99
8. บริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด 99/12 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านสื่อ สมัยใหม่ในรูปแบบ Interactive Multimedia เต็มรูปแบบ ทั้งในและต่างประเทศ และให้ บริการชอว์ก้าผ่านระบบเคเบิลทีวี	BUG	40 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 30 ล้านบาท	4,000,000	1,999,996	49.99
9. บริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนท์ ทรี จำกัด 99/12 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6103 โทรสาร 0-2502-6361	เป็นผู้ผลิต จำหน่าย และให้บริการข้อมูล ทางด้านบันเทิง สื่อสิ่งพิมพ์ ในรูปแบบต่างๆ ผ่านทางโทรทัศน์ โทรศัพท์ ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบดาวเทียม และระบบสื่อสารต่างๆ ทั้ง ภายในประเทศ และต่างประเทศ การติดตั้ง อุปกรณ์และเครือข่าย รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวก และอื่นๆ	BUG	5 ล้านบาท	500,000	225,000	45.00
10. บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด 18 B, Jalan Mutiara Raya, Taman Mutiara, 56000 Kuala Lumpur, Malaysia โทรศัพท์ 603-9131-6403 โทรสาร 603-9133-4941	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการ ข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์ เคลื่อนที่ และให้บริการสื่อ Interactive Multimedia ในประเทศมาเลเซีย	IMI	5,000,000 ริงกิตมาเลเซีย	2,000,000	2,000,000	100.00
11. บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด Wisma 46 - Kota BNI Lt. 24, Suite 24.01, Jl. Jend. Sudirman Kav.1, Jakarta 10220, Indonesia โทรศัพท์ 621-5744-555 โทรสาร 621-5744-777	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการ ข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์ เคลื่อนที่ และให้บริการสื่อ Interactive Multimedia ในประเทศอินโดนีเซีย	IMI	6,420,000 เหรียญสหรัฐ	6,420,000	6,419,000	99.98
12. บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด) 23/F, Hopewell Centre, 183 Queen's Road East, Wanchai, Hong Kong โทรศัพท์ 852-2980-1888 โทรสาร 852-2956-2192	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการ ข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์ เคลื่อนที่ และให้บริการสื่อ Interactive Multimedia ในประเทศฮ่องกง	IMI	5,000,000 เหรียญฮ่องกง	5,000,000	5,000,000	100.00



ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
13. บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด 99/3 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6200 โทรสาร 0-2502-8532	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่และผลิตภัณฑ์ของบริษัทเพื่อการส่งออก	IMI	5 ล้านบาท	500,000	499,993	99.99
14. บริษัท ไอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด 99/12 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ดำเนินธุรกิจด้านการจัดการสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับธุรกิจกีฬาต่างๆ ทั้งในด้านการจัดแข่งขัน การถ่ายทอดการจัดกิจกรรมอื่นๆ รวมทั้งการจัดการผลประโยชน์ของนักกีฬา	I-Sport	1 ล้านบาท	100,000	99,997	99.99
15. บริษัท ไอ-โมบาย โดเร็ค จำกัด 99/3 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120 โทร: 0-2502-6000 โทรสาร: 0-2502-6900	จัดหาและจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะขายตรง	IMIT	9 ล้านบาท	90,000	89,998	99.99

SIM = บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

BUG = บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด

IMI = บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด

I-SPORT = บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด

IMIT = บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด





การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา

ตลอดช่วงเวลา 2 ปีที่ผ่านมา สมาร์ทโฟนระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์ (Android) เป็นที่นิยมอย่างแพร่หลายมากขึ้นเรื่อยๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศจากการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของตัวระบบปฏิบัติการเองไปจนถึงระบบเวดล่อม (Ecosystem) ที่ได้รับการสนับสนุนจากนักพัฒนาแอปพลิเคชันทั่วโลก บริษัทเล็งเห็นโอกาสดังกล่าว จึงมุ่งเน้นการพัฒนาสมาร์ทโฟนระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์อย่างต่อเนื่องทั้งในเรื่องคุณภาพตัวอุปกรณ์และพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อลดช่องว่างทางเทคโนโลยีที่มีระหว่างโทรศัพท์เคลื่อนที่แบรนด์ต่างชาติดังกับโทรศัพท์เคลื่อนที่ของไทย

ในปี 2556 บริษัทได้วางจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ตออกสู่ตลาดรวมทั้งสิ้น 35 รุ่น ภายใต้การต่อยอดจากแนวคิด “value-for-money” ด้วยการพัฒนาสายผลิตภัณฑ์ให้ตอบโจทย์กลุ่มผู้บริโภคที่มองหาความคุ้มค่าในหลายช่วงราคามากยิ่งขึ้น โดยแบ่งสมาร์ทโฟนออกเป็นทั้งหมด 3 กลุ่ม คือ

- i-Style ในช่วงราคาประหยัดซึ่งมีราคาสูงกว่าฟีเจอร์โฟนไม่มากนัก สำหรับผู้เริ่มต้นใช้งานสมาร์ทโฟน 3G เป็นเครื่องแรก
- IQ ในช่วงราคาระดับกลาง สำหรับผู้ใช้งานทั่วไปที่ต้องการใช้งานสมาร์ทโฟนคุณภาพดี ในราคาสมเหตุสมผล และสามารถใช้ออปพลิเคชันหลักบนสมาร์ทโฟนได้อย่างครบถ้วน
- IQX ในช่วงราคาระดับกลางค่อนข้างบน สำหรับผู้ใช้งานขั้นสูงที่ต้องการใช้งานสมาร์ทโฟนคุณภาพสูง มีจุดเด่นด้านการใช้วัสดุการออกแบบ และสามารถใช้ออปพลิเคชันทุกประเภทบนสมาร์ทโฟนได้อย่างครบถ้วน

นอกจากตัวอุปกรณ์แล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อปรับปรุงประสบการณ์การใช้งานของลูกค้าเพื่อสร้างความแตกต่างจากสมาร์ทโฟนราคาถูกที่นำเข้าจากประเทศจีน โดยมีซอฟต์แวร์เด่นๆ เช่น พิมพ์ภาษาไทยด้วยเสียง (Voice to Thai) รับสายโดยไม่ต้องสัมผัสหน้าจอ (Smart Gesture) คว่ำจอเพื่อคุยผ่านลำโพง (Flip for Speaker)

สำหรับโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทฟีเจอร์โฟน บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการผลิตตัวอุปกรณ์ออกสู่ท้องตลาดหลายรุ่น ไม่ว่าจะเป็นฟีเจอร์โฟนแบบพื้นฐานในกลุ่ม Hitz สำหรับการใช้งานโทรเข้าโทรออกเป็นหลัก และฟีเจอร์โฟนกลุ่ม Zaa ที่มีจุดเด่นในการสร้างเอกลักษณ์ให้แก่ตัวสินค้า โดยมีฟังก์ชันการใช้งานที่เหมาะสมกับชีวิตประจำวัน (Lifestyle) ของผู้บริโภค เช่น ชมรายการโทรทัศน์ การเชื่อมต่อ Wi-Fi เป็นต้น

ผลสำเร็จจากการพัฒนาโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทสมาร์ทโฟนอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทมีรายได้จากสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ 9,117 ล้านบาท เพิ่มขึ้นอย่างมากจากปี 2555 ถึงร้อยละ 56.41 โดยราคาขายเฉลี่ยต่อเครื่องที่จำหน่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ 65.03 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา บริษัทยังครองความเป็นผู้นำในตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่ แบรนด์ไทยอันดับ 1 อย่างต่อเนื่อง โดยมีส่วนแบ่งทางการตลาดภายในประเทศเป็นอันดับที่ 3

สำหรับธุรกิจด้านคอนเทนต์ ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งธุรกิจที่สร้างกำไรให้แก่สายธุรกิจ Mobile Multimedia มาโดยตลอด โดยในปี 2556 มีรายได้รวม 947 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 10.15 อันสืบเนื่องมาจากรูปแบบการรับข้อมูลข่าวสารของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป Content จากการให้บริการในรูปแบบเดิม เช่น 1113 1900 1110 และ BUG2Mobile ถูกแทนที่ด้วยการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ตที่เปิดกว้างมากขึ้น และสามารถทำได้ทุกที่ทุกเวลาผ่านอุปกรณ์ทันสมัยหลากหลายโดยไม่ยึดติดเพียงแค่โทรศัพท์พื้นฐานและโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภท Feature Phone อย่างไรก็ตาม บริษัทจึงได้ริเริ่มดำเนินการพัฒนาคอนเทนต์ที่เป็นที่นิยมในกลุ่มผู้บริโภคได้แก่ ดูดวง กีฬา และไลฟ์สไตล์ ให้อยู่ในรูปแบบที่เข้าถึงได้ง่ายทั้งในรูปแบบเว็บไซต์ รายการโทรทัศน์เคเบิลทีวี และแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์พกพาที่ทันสมัยตอบรับกระแสความนิยมที่มีอัตราการบริโภคข้อมูลข่าวสารผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทสมาร์ทโฟน และแท็บเล็ตที่เพิ่มสูงขึ้น ตลอดจนมีการพัฒนา และจัดหมวดหมู่ข้อมูลเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคโดยเจาะกลุ่มเป้าหมายหลากหลาย เช่น ข้อมูลกินดื่มเที่ยว ที่มีเนื้อหาเฉพาะทางเช่น EDT for Kids, EDT Beef Lovers, EDT Wine Lovers เป็นต้น



อีกหนึ่งประเภทธุรกิจคือการประกอบธุรกิจให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G บนคลื่นความถี่ย่าน 2100 MHz โดยบริษัทซื้อบริการสำเร็จรูปจากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ภายใต้แบรนด์ i-mobile 3GX ในปี 2556 ที่ผ่านมา บริษัทมีอัตราการเติบโตของจำนวนผู้ใช้บริการสูงกว่าร้อยละ 400 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยกลยุทธ์การทำการตลาดที่สำคัญที่ทำให้บริษัทประสบความสำเร็จเป็นอย่างมากในปีที่ผ่านมา เกิดจากการ Bundle ซิมการ์ด i-mobile 3GX กับอุปกรณ์โทรศัพท์เคลื่อนที่ของ i-mobile และการเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายที่ครอบคลุมมากขึ้น โดยเน้นเพิ่มจำนวนพนักงานทีมงานขายตรง (Direct sales) และขยายโครงข่ายของผู้จำหน่ายรายย่อยประเภทลูกตู้โดยตรงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สินค้าและบริการของบริษัทสามารถกระจายถึงลูกค้าได้อย่างทั่วถึง และรวดเร็ว นอกจากนี้บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์แบรนด์ i-mobile 3GX อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างแบรนด์ให้เป็นที่รู้จักในกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย (Target customer) โดยจะเลือกเจาะลูกค้าเฉพาะกลุ่ม จากการศึกษาพฤติกรรมและความชอบส่วนตัวมาทำเป็นซิมเพื่อให้บริการ เช่น “ซิมเสริมดวง” “ซิมบอล” และ “ซิมห่วย” เป็นต้น โดยซิมกลุ่มนี้จับความต้องการใช้บริการเนื้อหาในแต่ละชนิดที่ต้องการ ซึ่งรายได้ของบริษัทมาจากค่าใช้จ่ายในการใช้โครงข่ายและเอสเอ็มเอส ในด้านการติดตั้งโครงข่าย ปัจจุบันมีพื้นที่บริการครอบคลุมในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลรวม 5,320 สถานี ตั้งแต่เดือนตุลาคมที่ผ่านมา โดยได้รับความไว้วางใจสูงสุดจากผู้ใช้บริการบนระบบ 3G พร้อมทั้งวางแผนสำหรับการขยายพื้นที่การให้บริการบนคลื่นความถี่ 2100 MHz เพื่อรองรับการเติบโตของผู้ใช้บริการ 3G ที่มากขึ้น





ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาพรวมเศรษฐกิจ

ในช่วงเริ่มต้นของปี 2556 สภาพความอ่อนแอของเศรษฐกิจโลกยังคงได้รับผลกระทบจากการคงอยู่ของวิกฤตหนี้สินในยุโรป สภาพเศรษฐกิจที่อ่อนแอในประเทศญี่ปุ่น และความไม่แน่นอนในนโยบายการคลังของประเทศสหรัฐอเมริกา อย่างไรก็ตาม ได้มีสัญญาณการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2556 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศสหรัฐอเมริกาและญี่ปุ่น สำหรับเศรษฐกิจในประเทศสหรัฐอเมริกานั้น ปัจจัยหลักที่ช่วยผลักดันเศรษฐกิจคือ การบริโภคภาคเอกชน โดยเฉพาะสินค้าคงทน เช่น บ้านและรถยนต์ซึ่งได้รับการกระตุ้นจากมาตรการผ่อนคลายนโยบายการเงิน นอกจากนี้ การเลื่อนการลดขนาดมาตรการผ่อนคลายนโยบายการเงินโดยธนาคารกลางสหรัฐฯไปในปี 2557 เพื่อทำให้มั่นใจว่าเศรษฐกิจจะแข็งแกร่งขึ้น อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจของสหรัฐฯ ยังคงเปราะบาง แม้ว่าสภาพคล่องจะอนุมัติให้มีการขยายเพดานหนี้สหรัฐฯ และเพิ่มวงเงินกู้ยืมเป็นการชั่วคราวจนถึงต้นปี 2557 แต่คาดว่าจะมีปัญหานี้เกิดขึ้นอีกครั้งเมื่อใกล้ถึงวันกำหนดชำระหนี้ สำหรับเศรษฐกิจในแถบยุโรปได้แสดงสัญญาณการฟื้นตัว หลังจากที่ย่ำแย่มานาน โดยปัจจัยหลักมาจากอุปสงค์จากต่างประเทศ ในทางตรงกันข้าม อุปสงค์ภายในประเทศยังคงอ่อนแอเนื่องจากปัญหาการว่างงานสูง และเนื่องจากปัญหานี้สาธยายยังคงอยู่ ดังนั้น การลงทุนและการใช้จ่ายจากทางภาครัฐจึงมีข้อจำกัด สำหรับประเทศจีนนั้น ยังคงประสบปัญหาเศรษฐกิจซบเซาในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2556 เนื่องจากการส่งออกและการลงทุนที่ซบเซา อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจจีนมีการฟื้นตัวขึ้นในไตรมาส 3 ปี 2556 เนื่องจากการขยายตัวของการส่งออก การลงทุน และการบริโภคภายในประเทศ

ในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2556 การขยายตัวของเศรษฐกิจไทยมีปัจจัยหลักมาจากการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุน ในขณะที่เศรษฐกิจโลกกำลังเผชิญกับปัญหา แต่เศรษฐกิจไทยอยู่ในช่วงขยายตัว ส่งผลให้มีเงินจำนวนมากไหลเข้ามาลงทุนในประเทศไทย เป็นเหตุให้ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้นอย่างรวดเร็วซึ่งส่งผลเสียต่อการส่งออกในประเทศไทย ในช่วงครึ่งปีหลัง 2556 ประเทศไทยต้องเผชิญกับเศรษฐกิจที่ตกต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ เนื่องจากการบริโภคของภาคเอกชนลดลง และการใช้จ่ายภาครัฐที่ต่ำกว่าเป้าที่วางไว้ อีกทั้งยังมีปัญหาทางการเมืองสำหรับการลดลงของการบริโภคในภาคครัวเรือนนั้นเกิดจากการเพิ่มขึ้นของหนี้สินในภาคครัวเรือน การเร่งการใช้จ่ายสำหรับรถยนต์คันแรกในปี 2555 และการลดลงของรายได้สำหรับภาคการเกษตรเนื่องจากราคาสินค้าเกษตรลดลง และความผันผวนของราคาสินทรัพย์ต่างๆ เช่น ทอง และราคาหุ้น การใช้จ่ายภาครัฐในปี 2556 รัฐบาลมีการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ 90.5 ของงบประมาณปี 2556 ซึ่งต่ำกว่าที่คณะรัฐมนตรีตั้งไว้ที่ร้อยละ 94 นอกจากนี้ การใช้จ่ายในงบลงทุนต่ำกว่าเป้าที่ตั้งไว้ถึงร้อยละ 12 ส่งผลให้การใช้จ่ายภาครัฐของปี 2555 ต่ำกว่าเป้าที่วางไว้ (ที่มา: SCB Economic Intelligence Center - Thailand Economic Outlook ไตรมาส 4/2555) นอกจากนั้นแล้ว ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2556 ประเทศไทยยังเผชิญกับปัญหาความขัดแย้งทางการเมือง ซึ่งคาดว่าจะการชุมนุมอาจยืดเยื้อไปจนถึงกลางปี 2557

ในขณะที่ภาพรวมเศรษฐกิจโลกมีทิศทางดีขึ้นในปี 2557 ในทางกลับกัน เศรษฐกิจไทยยังคงต้องเผชิญหน้ากับความไม่มั่นคงทางการเมือง และความเชื่อมั่นที่ลดลง ซึ่งคาดว่าจะส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายของรัฐ การลงทุนของภาคเอกชน และการบริโภคภายในประเทศ

อุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ด้านการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

ในด้านความพร้อมของการติดตั้งโครงข่าย 3G 2100 MHz กลุ่ม AIS ได้ทำการประเมินว่าการวางโครงข่าย 3G 2100 MHz จะทำได้เร็วกว่าแผนเดิมที่วางไว้ โดยในขณะนี้ครอบคลุมแล้ว 60 จังหวัด และจะสามารถครอบคลุมตัวเมืองทั้ง 77 จังหวัดได้ภายในสิ้นปี 2556 ซึ่งครึ่งปี 2556 กลุ่ม AIS ใช้เงินลงทุนไปแล้ว 12,000 ล้านบาท และจากการขยายพื้นที่ ให้บริการได้เร็วกว่าแผนเดิม กลุ่ม AIS ได้ปรับเป้าหมายผู้ใช้งาน 3G 2100 MHz เป็น 10-12 ล้านเลขหมายภายในสิ้นปี 2556 สำหรับกลุ่ม DTAC เป้าหมายในครึ่งปีหลังนั้น จะยังคงลงทุนขยายโครงข่าย 3G 2100 MHz ให้ครอบคลุมประชากรร้อยละ 50 และ 80 ภายในสิ้นปี 2556 และสิ้นปี 2558 ตามลำดับ และกลุ่ม TRUE นั้นเป็นที่ทราบกันดีว่ามีความพร้อมในพื้นที่บริการบนคลื่นความถี่ 850/2100 MHz ครอบคลุมเกือบทุกจังหวัด



สำหรับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีสิทธิในการใช้งานคลื่นความถี่ 2100 MHz และ 2300 MHz ได้ทำการติดตั้งโครงข่าย 3G เฟส 1 แล้วเสร็จจำนวน 5,320 สถานีฐาน เมื่อเดือนตุลาคมที่ผ่านมา ครอบคลุมในเขตกรุงเทพฯ ปริมณฑล และหัวเมืองหลักทั่วประเทศ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่จะยื่นสัญญาสำหรับการขยายโครงการ 3G เฟส 2 เพื่อเพิ่มจำนวนสถานีฐานราว 13,000 - 15,000 แห่ง ซึ่งจะทำให้ประสิทธิภาพของโครงข่ายดียิ่งขึ้น และครอบคลุมมากขึ้น อีกทั้งเป็นการช่วยเสริมความสามารถในการแข่งขันของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) อีกด้วย

การขยายโครงข่าย 3G 2100 MHz อย่างต่อเนื่อง จึงเป็นปัจจัยพื้นฐานที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนการเติบโตของผู้ประกอบการโทรคมนาคมให้สามารถพัฒนาประเทศไทยให้ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เทียบเคียงและแข่งขันได้กับนานาประเทศ

ด้านการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่

ภายหลังจากการที่ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่หลัก 3 ราย ได้รับใบอนุญาต 3G เพื่อให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่บนคลื่นความถี่ 2100 MHz ซึ่งมูลค่ารวมของใบอนุญาตจากการประมูลเท่ากับ 41,625 ล้านบาท ณ วันที่ 7 ธันวาคม 2555 ภาพรวมอัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ปี 2556 ลดลงจากปี 2555 โดยสภาพตลาดการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่มีการแข่งขันมาตลอด โดยเฉพาะการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G บนคลื่นความถี่ 2100 MHz ที่ได้รับความนิยมอย่างรวดเร็ว ภาพรวมของอัตราค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ด้านเสียง (Voice) พบว่ามีแนวโน้มของราคาคอนข้างทรงตัว โดยอัตราค่าบริการปรับลดต่ำลงเพียงเล็กน้อย ส่วนบริการด้านข้อมูลของผู้ให้บริการแต่ละราย จะพบว่าผู้ให้บริการนำเสนอราคาค่าบริการด้านข้อมูลลดลงอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นถึงระดับการแข่งขันการให้บริการด้านข้อมูลที่เพิ่มสูงขึ้น และคาดว่าบริการด้านข้อมูลจะเป็นแหล่งรายได้สำคัญของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ดังจะเห็นได้จากผู้ให้บริการหลายรายเน้นทำการตลาดเครื่องโทรศัพท์สมาร์ทโฟน ควบคู่ไปกับการนำเสนอรายการส่งเสริมการขายที่สอดคล้องกับรูปแบบการใช้งาน โดยเฉพาะบริการที่ได้รับความนิยมในปัจจุบัน เช่น บริการอินเทอร์เน็ตบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ เครือข่ายสังคมออนไลน์ และบริการแอปพลิเคชันต่างๆ ซึ่งมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องและคาดว่าจะมีศักยภาพในการเติบโตอีกมาก เมื่อวิเคราะห์จากราคาโทรศัพท์สมาร์ทโฟนที่ลดต่ำลงและจำนวนยอดขายที่เพิ่มสูงขึ้น จะส่งผลโดยตรงต่อการขยายฐานลูกค้าที่สามารถใช้บริการได้เพิ่มมากขึ้นประกอบกับในช่วงครึ่งปีหลังผู้ให้บริการจะเริ่มเปิดให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่บนระบบ 3G ในหลายพื้นที่ ซึ่งจะส่งผลดีต่อคุณภาพในการให้บริการ และความสามารถในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้มากยิ่งขึ้น สาเหตุที่บริการด้านข้อมูลมีอัตราค่าบริการลดลงอาจสืบเนื่องมาจากรูปแบบในการส่งเสริมการขายของบริการ SMS MMS และ GPRS/EDGE ในปัจจุบันนั้นผู้ให้บริการนิยมนำเสนอบริการทั้งสามในรูปแบบการ Bundle บริการ ร่วมกับบริการเสียงจึงทำให้ค่าเฉลี่ยของแต่ละบริการมีอัตราที่ลดต่ำลง อย่างไรก็ตาม ผู้ให้บริการพยายามกระตุ้นให้ผู้บริโภคใช้งานด้านข้อมูลเพิ่มขึ้น โดยเน้นทำการตลาดกับกลุ่มผู้ใช้โทรศัพท์สมาร์ทโฟน โดยนำเสนอแอปพลิเคชันและคอนเทนต์ที่หลากหลาย รวมถึงการดึงดูดให้ผู้บริโภคใช้งานโทรทางไกลระหว่างประเทศ (International Direct Dialing: IDD) และบริการข้ามแดนอัตโนมัติ (International roaming: IR) จึงทำให้รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อเลขหมายของผู้ให้บริการลดลงไม่มากนัก

ด้านโทรศัพท์เคลื่อนที่

ในปัจจุบันพฤติกรรมของผู้บริโภคในการเลือกซื้ออุปกรณ์สื่อสารเปลี่ยนไปอย่างมากด้วยปัจจัยหลัก 2 ประการ ได้แก่ ราคาโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ตที่ถูกลงอย่างรวดเร็วเนื่องจากการแข่งขันในด้านราคาของผู้ผลิตและความพร้อมในการให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ด้วยเทคโนโลยี 3G ของผู้ให้บริการโครงข่ายโดยทั้งสองปัจจัยดังกล่าว มีส่วนทำให้จำนวนผู้บริโภคที่ส่วนใหญ่เปลี่ยนจากโทรศัพท์เคลื่อนที่พีเจียมาเป็นสมาร์ทโฟนมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ประกอบกับความนิยมในการใช้บริการผ่านเครือข่ายสังคม (Social Network) ต่างๆ เช่น Line, Facebook, Twitter และ Instagram ยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องบนสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต ทำให้ยอดขายสมาร์ทโฟนมีจำนวนมากกว่าพีเจียโฟนเป็นครั้งแรกด้วยสัดส่วนร้อยละ 55 ต่อ 45 ในเดือนธันวาคม 2556





ถึงแม้ว่ามีการคาดการณ์ว่าอัตราการเติบโตของตลาดสมาร์ทโฟนในปีหน้าจะไม่รวดเร็วเหมือนช่วง 2 ปีที่ผ่านมา สืบเนื่องมาจากตลาดที่เริ่มอิ่มตัว รวมไปถึงการชะลอตัวของเศรษฐกิจ และความไม่มั่นคงของสถานการณ์การเมือง อย่างไรก็ตามตลาดอุปกรณ์สื่อสารในประเทศไทยยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่องและคาดว่าจะมียอดขายโทรศัพท์เคลื่อนที่ถึง 21.3 ล้านเครื่องในปี 2557 โดยสมาร์ทโฟนจะครองสัดส่วนถึงร้อยละ 70 จากยอดขายทั้งหมด ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยบวก เช่น คุณสมบัติที่สามารถเป็นสินค้าทดแทนของสินค้าไอทีประเภทคอมพิวเตอร์พกพา และพฤติกรรมความต้องการใช้อุปกรณ์ที่สามารถพกพาเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตที่นับวันจะสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ เป็นต้น

อุตสาหกรรมบันเทิงและสื่อ

อุตสาหกรรมบันเทิงและสื่อเป็นอุตสาหกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาและเป็นหนึ่งในตลาดที่เติบโตเร็วที่สุดในโลก วิวัฒนาการของสื่อตัวกลางในการเข้าถึงข้อมูลจากระบบโทรศัพท์พื้นฐาน ระบบอินเทอร์เน็ตสำหรับคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์พกพา ระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่จากยุค 2G ในอดีต มาถึง 3G ในปัจจุบัน ตลอดจน 4G ในอนาคต กระทั่งสื่อหลักที่ได้รับความนิยมสูงที่สุดอย่างโทรทัศน์ระบบอนาล็อก มาจนถึงยุคโทรทัศน์ระบบดิจิทัล จนเรียกได้ว่าอุตสาหกรรมได้ก้าวมาสู่ยุคของ Digital Media อย่างเต็มตัว ผู้ใช้งานมีอิสรภาพมากขึ้น โดยสามารถเข้าถึงสื่อได้ทุกที่ทุกเวลา และได้กลายเป็นผู้ร่วมพัฒนาเนื้อหาคอนเทนต์กับบริษัท ดังเห็นได้จากรูปแบบการใช้งาน ไม่ว่าจะเป็นการโฆษณาออนไลน์ การทำธุรกรรมผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ และการส่งเนื้อหาผ่านวิดีโอดิจิทัล การแบ่งปันข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ใช้งานด้วยกันผ่านเครือข่ายสังคม (Social Network)

การเข้าถึงเนื้อหาข้อมูลได้อย่างรวดเร็วง่ายดายและมีหลากหลายทางเลือกได้นั้น บริษัทได้ตระหนักถึงสภาวะการแข่งขันของอุตสาหกรรมที่เข้มข้นยิ่งขึ้น และมีมาตรการจัดเตรียมกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ตลอดจนขยายธุรกิจให้เข้ากับสภาพตลาดที่กำลังเปลี่ยนแปลงเป็นแบบดิจิทัลมากขึ้น เพื่อให้บริษัทสามารถนำเสนอคุณค่าที่มอบให้กับลูกค้า (Value Proposition) และเพิ่มประสบการณ์ที่ดีในการใช้บริการด้านการสื่อสารและสื่อสาระบันเทิงที่หลากหลาย ตอบสนองต่อผู้ใช้งานที่มีทางเลือกในการเข้าถึงข้อมูลที่สูงขึ้น



ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัท และบริษัทย่อยมีดังนี้

1. ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ

1.1 ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่

แม้ว่าการผลักดันของผู้ให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ในการเปิดให้บริการโครงข่าย 3G ในปีที่ผ่านมาจะช่วยทำให้มีการขยายตัวของตลาดสมาร์ทโฟนอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามการเติบโตของมูลค่าตลาดดังกล่าวได้ดึงดูดผู้ผลิตโทรศัพท์ในต่างประเทศและผู้ให้บริการโครงข่ายในประเทศหลายรายให้หันมาแข่งขันโดยการนำเสนอสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ตของตัวเองเพื่อจำหน่ายในตลาดที่กำลังเติบโตกันอย่างคึกคัก เพื่อเป็นการรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดของโทรศัพท์เคลื่อนที่ในประเทศ บริษัทจึงได้มีการวางแผนและเริ่มดำเนินการเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยการพัฒนาบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ตอย่างต่อเนื่องทั้งในแง่ซอฟต์แวร์และคุณภาพฮาร์ดแวร์เพื่อต่อยอดความคุ้มค่า และเพิ่มเติมนวัตกรรมลงในสมาร์ทโฟนของบริษัทเพื่อสร้างความแตกต่างจากคู่แข่ง รวมไปถึงปรับปรุงบริการหลังการขายให้ดียิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันบริษัทได้เล็งเห็นโอกาสในตลาดสินค้ากลุ่มอุปกรณ์เสริมและสินค้าเก้ดเจ็ต (gadget) ที่ใช้งานร่วมกับโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต และจัดให้มีการพัฒนาสินค้าใหม่ๆอย่างต่อเนื่องจากปลายปีที่แล้ว ยิ่งไปกว่านั้นบริษัทได้ดำเนินการนำเอาบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G ซึ่งบริษัทเป็นผู้ให้บริการโครงข่ายในรูปแบบ MVNO (Mobile Virtual Network Operator) รวมถึงคอนเทนต์และแอปพลิเคชันต่างๆ ที่บริษัทพัฒนามา Bundle เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจำหน่ายสมาร์ทโฟนของ i-mobile

1.2 ความเสี่ยงจากธุรกิจการให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในระบบ 3G (MVNO: Mobile Virtual Network Operator)

- ความเสี่ยงจากสถานะอิ่มตัวของสภาพตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่**
 ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 89.1 ล้านหมายเลข เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 2.1 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 10.7 และจำนวนผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่คิดเป็นร้อยละ 134 ของจำนวนประชากรทั้งประเทศหมายความว่าจำนวนประชากรกว่าร้อยละ 34 เปิดใช้งานมากกว่าหนึ่งหมายเลขขึ้นไป และมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่เมื่อมองถึงสภาพตลาดและการเติบโตของสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต ที่ถึงแม้จะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นแต่อยู่ในอัตราส่วนที่ลดลง ไม่ร้อนแรงเหมือนในช่วงปีที่ผ่านมา ในเมื่ออัตราการผลิตสมาร์ทโฟนดีไวซ์อาจจะชะลอตัวจึงเป็นผลให้การเพิ่มยอดผู้ใช้บริการ (Subscriber) มีผลกระทบโดยตรง บริษัทจึงทำการ Bundle ซิมการ์ด 3GX เข้าไปพร้อมกับการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่าย และเพิ่มจำนวนผู้ใช้บริการอีกทางหนึ่ง
- ความเสี่ยงจากการแข่งขันในการประกอบธุรกิจ**
 กิจกรรมโทรคมนาคมของไทยมีการแข่งขันสูง และมีความอ่อนไหวทางการแข่งขันด้านราคา โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลังจากการประมูลใบอนุญาต 3G เพื่อให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่บนคลื่นความถี่ 2100 MHz ผู้ให้บริการ 3 รายหลักได้เสนอรายการส่งเสริมการขายแบบการให้บริการสื่อสารด้านข้อมูล ซึ่งจะเห็นได้จากการแข่งขันทางด้านอัตราค่าบริการต่อหมายเลข ที่มีแนวโน้มลดลงเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้บริการโอนย้ายหมายเลขหรือเปิดใช้บริการหมายเลขใหม่กับทางบริษัทของตน ด้วยเหตุนี้เองจึงทำให้บริษัทจำเป็นต้องหาจุดแข็งในการให้บริการ โดยเน้นการให้บริการที่คุ้มค่าและมีความหลากหลายของบริการที่ตอบโจทย์และเข้าถึงความต้องการและสอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้ชีวิตประจำวันของผู้ใช้บริการ
- ความเสี่ยงจากความล่าช้าในการขยายโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G**
 เนื่องด้วยบริษัทเป็นผู้ประกอบการโทรศัพท์เคลื่อนที่เสมือน (MVNO) ในลักษณะของการซื้อบริการสำเร็จรูปมาจากผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่เป็นเจ้าของโครงข่ายเอง (MVNO) คือ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) แล้วนำไปให้บริการขายต่อบริการแก่กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ดังนั้น บริษัทไม่สามารถควบคุมแผนการขยายโครงข่ายและกำหนดการแล้วเสร็จของการขยายโครงข่ายได้อย่างแน่นอน ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงในการดำเนินกิจกรรมทางการตลาด





เนื่องจากไม่สามารถระบุพื้นที่บริการที่พร้อมให้บริการได้ในอนาคตอย่างชัดเจน จากสถานการณ์ปัจจุบัน บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ได้ทำการติดตั้งโครงข่าย 3G เฟส 1 แล้วเสร็จจำนวน 5,320 สถานีฐาน นโยบายในปีที่ทีโอที มีแผนที่จะขยายโครงข่าย 3G เฟส 2 การจัดทำแผนการลงทุนและให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G เฟส 2 ราว 13,000 - 15,000 สถานีฐาน ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ความพร้อมในการขยายโครงข่ายติดตั้งสถานีฐานเพิ่มขึ้นของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) จึงเป็นตัวแปรสำคัญต่อการขยายฐานลูกค้าของบริษัทในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ใช้บริการ

- **ความเสี่ยงจากสถานการณ์การเมืองที่มีความไม่แน่นอน**

สถานการณ์ทางการเมืองของไทยที่มีความไม่แน่นอน เป็นตัวแปรที่มีนัยสำคัญค่อนข้างมากต่อโอกาสและจังหวะการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยในช่วงปี 2557 กรณีความขัดแย้งทางการเมืองที่คาดว่าจะยืดเยื้อ ทำให้แนวโน้มอัตราการขยายตัวเศรษฐกิจไทยในปี 2557 อาจขยายตัวในอัตราที่ต่ำกว่าปี 2556 โดยภาวะสุญญากาศทางการเมือง อาจทำให้อัตราการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนประสบภาวะชะงักงัน ย่อมมีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท

1.3 ความเสี่ยงจากธุรกิจให้บริการข้อมูลข่าวสารและบันเทิง (Content)

สำหรับธุรกิจคอนเทนต์นั้น ปัจจัยความเสี่ยงหลักที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ คือการเปลี่ยนแปลง และวิวัฒนาการของสื่อตัวกลางในการเข้าถึงข้อมูล จากระบบโทรศัพท์พื้นฐาน ระบบอินเทอร์เน็ตสำหรับคอมพิวเตอร์ คอมพิวเตอร์พกพา ระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่จากยุค 2G ในอดีต มาถึง 3G ในปัจจุบัน ตลอดจน 4G ในอนาคต อุปสรรค และข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลได้ถูกลดทอนลงอย่างต่อเนื่อง แปรผกผันกับการพัฒนาในเชิงของความเร็วในการเชื่อมต่อ (Connectivity) ความสะดวกในการพกพาอุปกรณ์สื่อตัวกลาง (Mobility) ในการเข้าถึงข้อมูล ส่งผลให้ตลาดการแข่งขันที่เคยแยกออกจากกันตามรูปแบบของการเข้าถึง ถูกหลอมรวมกันเป็นตลาดหนึ่งเดียวที่มีขนาดใหญ่ เต็มไปด้วยผู้แข่งขันหลากหลายราย กอปรกับอิสรภาพที่มากขึ้นของผู้ใช้งานในการแบ่งปันข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ใช้งานด้วยกันผ่านเครือข่ายสังคม (Social Network) ส่งผลให้บทบาทและความสำคัญของผู้ประกอบการลดลงในตลาดที่มีการแข่งขันที่สูงขึ้น โดยจะเห็นได้จากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีการใช้งานคอนเทนต์ทั้งประเภทเสียง (Voice) และ ข้อความภาพและเสียง (Non-Voice) มีอัตราเฉลี่ยการใช้งานที่น้อยลง และระยะเวลาการใช้งานที่สั้นลง ดังนั้นบริษัทจึงได้เร่งสนับสนุนการพัฒนารูปแบบบริการคอนเทนต์ที่ตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้ใช้งานที่เปลี่ยนไป เช่น การนำเสนอข้อมูล สาระ บันเทิงผ่านช่องทางเว็บไซต์ และ แอปพลิเคชันบนอุปกรณ์พกพาทันสมัย ช่องรายการโทรทัศน์เคเบิลทีวีที่มีอัตราการขยายตัวของผู้รับชมเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสื่อสิ่งพิมพ์ที่ยังคงเป็นสื่อการเข้าถึงข้อมูลหลักของทุกเพศทุกวัย โดยในขณะเดียวกัน บริษัทก็ให้ความสำคัญกับธุรกิจในรูปแบบเดิม เพื่อคงฐานลูกค้าเดิมซึ่งมีอยู่เป็นจำนวนมาก

นอกจากนี้ การเปิดกว้างทางเทคโนโลยี ยังส่งผลกระทบต่อแนวโน้มไปยังบทบาทความสำคัญของบริษัท ที่ทำหน้าที่เป็น Content Provider หรือตัวกลางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เมื่อผู้ผลิตคอนเทนต์สามารถผันตัวขึ้นเป็นผู้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ใช้งานได้เอง โดยอาศัยการลงทุนด้านโครงข่าย ระบบจัดการข้อมูล และการเชื่อมต่อกับผู้ให้บริการโทรศัพท์พื้นฐาน และโทรศัพท์เคลื่อนที่ ภายใต้ต้นทุนที่สามารถลงทุนได้ บริษัทได้ตระหนักถึงภาวะความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและมีกลยุทธ์ เช่น การดอรองสิทธิพิเศษจากผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ เช่น ข้อความประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมายหลักอย่างต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นการใช้งาน ซึ่งผู้ประกอบการรายเล็ก ไม่สามารถมีอำนาจต่อรองได้ ตลอดจนโครงสร้างส่วนแบ่งรายได้ที่เป็นธรรม รวมถึงการสนับสนุนทางเทคนิคอย่างใกล้ชิดเมื่อเกิดปัญหา ทำให้บริษัทยังคงความสัมพันธ์อันดีกับผู้ผลิตคอนเทนต์ทุกราย และดำเนินงานอย่างราบรื่นด้วยดีเสมอมา

ปัจจัยความเสี่ยงอีกข้อหนึ่งที่มีความสำคัญ คือการพึ่งพาคอนเทนต์ของผู้ผลิตรายอื่นเป็นสัดส่วนที่สูงเกินไป ส่งผลให้ผลกำไรที่บริษัทได้รับน้อยกว่าคอนเทนต์ที่บริษัทเป็นเจ้าของ เมื่อคำนึงถึงส่วนแบ่งให้แก่เจ้าของคอนเทนต์ และผู้ให้บริการ



โครงข่ายโทรศัพท์พื้นฐานและโทรศัพท์เคลื่อนที่ นอกจากนี้ภาวะการพึ่งพาคอนเทนต์จากภายนอกมากเกินไปยังเพิ่มอำนาจการต่อรองให้แก่เจ้าของคอนเทนต์ ซึ่งอาจนำไปสู่การเสียสิทธิ์คอนเทนต์ไปให้กับผู้ประกอบการคู่แข่งที่พร้อมยอมทุ่มตลาดอย่างใดก็ได้ บริษัทได้เล็งเห็นถึงปัจจัยความเสี่ยงข้อนี้และมีมาตรการ กลยุทธ์ในการคิดค้น พัฒนา ปรับปรุงรูปแบบข้อมูลข่าวสารที่เป็นลิขสิทธิ์ของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อฐานลูกค้าและผู้ใช้บริการของบริษัทในปัจจุบัน อีกทั้งยังนำเสนอรูปแบบธุรกิจใหม่ๆ ที่จะนำมาซึ่งรายได้ในรูปแบบอื่นๆ นอกเหนือจากรายได้จากผู้ใช้บริการเพียงอย่างเดียว เช่น รายได้จากค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหลากหลายของบริษัท รวมถึงการต่อรองสิทธิพิเศษร่วมกับพันธมิตรในอุตสาหกรรมต่างๆ เพื่อนำมาเป็นสิ่งดึงดูดผู้ใช้บริการ เป็นต้น

2. ความเสี่ยงทางการเงิน

- **ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ**

จากการที่บริษัทและบริษัทย่อยมีการซื้อขายสินค้ากับต่างประเทศรวมถึงมีเงินกู้ยืมทรัพย์สินที่เงินตราต่างประเทศ ทำให้บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน อย่างไรก็ดี บริษัทได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงโดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า รวมถึงเครื่องมือทางการเงินอื่นๆ ที่เหมาะสมและมีการติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดการเงินอย่างใกล้ชิด ในปี 2556 บริษัทมีรายได้และต้นทุนเป็นสกุลเงินตราต่างประเทศในสัดส่วนร้อยละ 2.1 ของรายได้รวม และร้อยละ 89.0 ของต้นทุนขายรวม ตามลำดับ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีทรัพย์สินและหนี้สินสกุลเงินตราต่างประเทศรวมจำนวน 57.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และได้มีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงล่วงหน้า จำนวน 37.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

- **ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย**

บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินทั้งเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทได้ ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินทั้งสิ้น 2,366.9 ล้านบาท โดยเงินกู้ยืมส่วนใหญ่ร้อยละ 99.7 เป็นเงินกู้ระยะสั้นซึ่งอัตราดอกเบี้ยจะเปลี่ยนแปลงตามภาวะตลาดเงิน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าวบริษัทได้มีการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ยในตลาดอย่างใกล้ชิด และพิจารณาเลือกระยะเวลาการกู้ยืมเงินที่เหมาะสม นอกจากนี้บริษัทยังพิจารณาการกู้ยืมเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกามาในบางช่วงเวลาซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยรวมต้นทุนการป้องกันความเสี่ยงที่ต่ำกว่าทำให้บริษัทมีต้นทุนทางการเงินที่ต่ำลง

- **ความเสี่ยงจากหนี้สงสัยจะสูญ**

บริษัทอาจมีความเสี่ยงจากหนี้สงสัยจะสูญซึ่งเกิดจากการไม่ได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้การค้า โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันสุทธิจำนวน 3,641.7 ล้านบาท เป็นลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกินกว่า 12 เดือนจำนวน 18.8 ล้านบาท ลดลง 9.6 ล้านบาทเมื่อเทียบกับสิ้นปี 2555 ทั้งนี้บริษัทได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจำนวน 24.6 ล้านบาท ลดลงจากปี 2555 จำนวน 10.6 ล้านบาท อย่างไรก็ดี ระบบการให้เครดิตแก่ลูกหนี้ที่มีประสิทธิภาพ และการติดตามการรับชำระหนี้อย่างเข้มข้น ทำให้เชื่อมั่นได้ว่าความเสี่ยงดังกล่าวจะได้รับการบริหารจัดการเป็นอย่างดี

- **ความเสี่ยงจากการค้าประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อย**

บริษัทมีการค้าประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อย ซึ่งเป็นวงเงินหมุนเวียนและเป็นวงเงินใช้ร่วมกันกับบริษัทโดยอาจมีความเสี่ยงจากการต้องรับผิดชอบภาระเงินกู้หากมีการผิดนัดชำระหนี้ อย่างไรก็ดี จากการที่บริษัทได้มีการติดตามผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ ฝ่ายบริหารมีความเชื่อมั่นว่าจะไม่มีการผิดนัดชำระหนี้เกิดขึ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ยอดภาระหนี้ค้างชำระของบริษัทย่อยที่บริษัทมีการค้าประกันมีจำนวน 3,555.7 ล้านบาท





3. ความเสี่ยงจากการที่บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 กลุ่มวิไลลักษณ์ ซึ่งรวมบริษัท สามารถ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ถือหุ้นในบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) รวมจำนวน 2,660,684,800 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 60.83 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้วของบริษัท ทำให้สามารถที่จะควบคุมการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเกือบทั้งหมดในเรื่องสำคัญต่างๆ เช่น การแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ อาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อถ่วงดุลกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ตรวจสอบ และพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ด. ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท



ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. กลุ่มวิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	2,660,684,800	60.83
2. Axiata Group Berhad	1,053,000,000	24.08
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	40,619,600	0.93
4. นายกุลวุฒิ วิวิธน์มาลี	24,800,000	0.57
5. นางสาวชมกมล พุ่มพันธุ์ม่วง	24,000,000	0.55
6. Caceis Bank Luxembourg	20,714,500	0.47
7. นายสมรวย แซ่ลิ่ม	18,874,100	0.43
8. นายปริญญา จิราธิวัฒน์	17,575,200	0.40
9. นายสมชาย วิโมกข์เจริญสุข	16,992,200	0.39
10. นายทวีวัตร จุฬางกูร	12,437,700	0.28
จำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้น 10 รายแรก	3,889,698,100	88.93

ข้อมูลจากบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2556 บริษัทมีทุนชำระแล้ว 437,347,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 4,373,470,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท

⁽¹⁾ กลุ่มวิไลลักษณ์ ประกอบด้วย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
- บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ⁽²⁾	2,518,539,400	57.59
- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)	65,293,200	1.49
- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	41,811,200	0.96
- นางสาวกัญญา วณิชจักรวงศ์	22,900,000	0.52
- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	6,221,000	0.14
- บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	2,620,000	0.06
- นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	1,800,000	0.04
- นายธรรเกษม วณิชจักรวงศ์	1,500,000	0.03
รวม	<u>2,660,684,800</u>	<u>60.83</u>

⁽²⁾ เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ซึ่งบริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 17.4 และครอบครัววิไลลักษณ์ถือหุ้นร้อยละ 26.72





นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุนและการขยายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม กำหนดจ่ายในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภท ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของแต่ละบริษัทและตามกฎหมาย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับฐานะทางการเงินของบริษัทนั้นๆ ด้วย

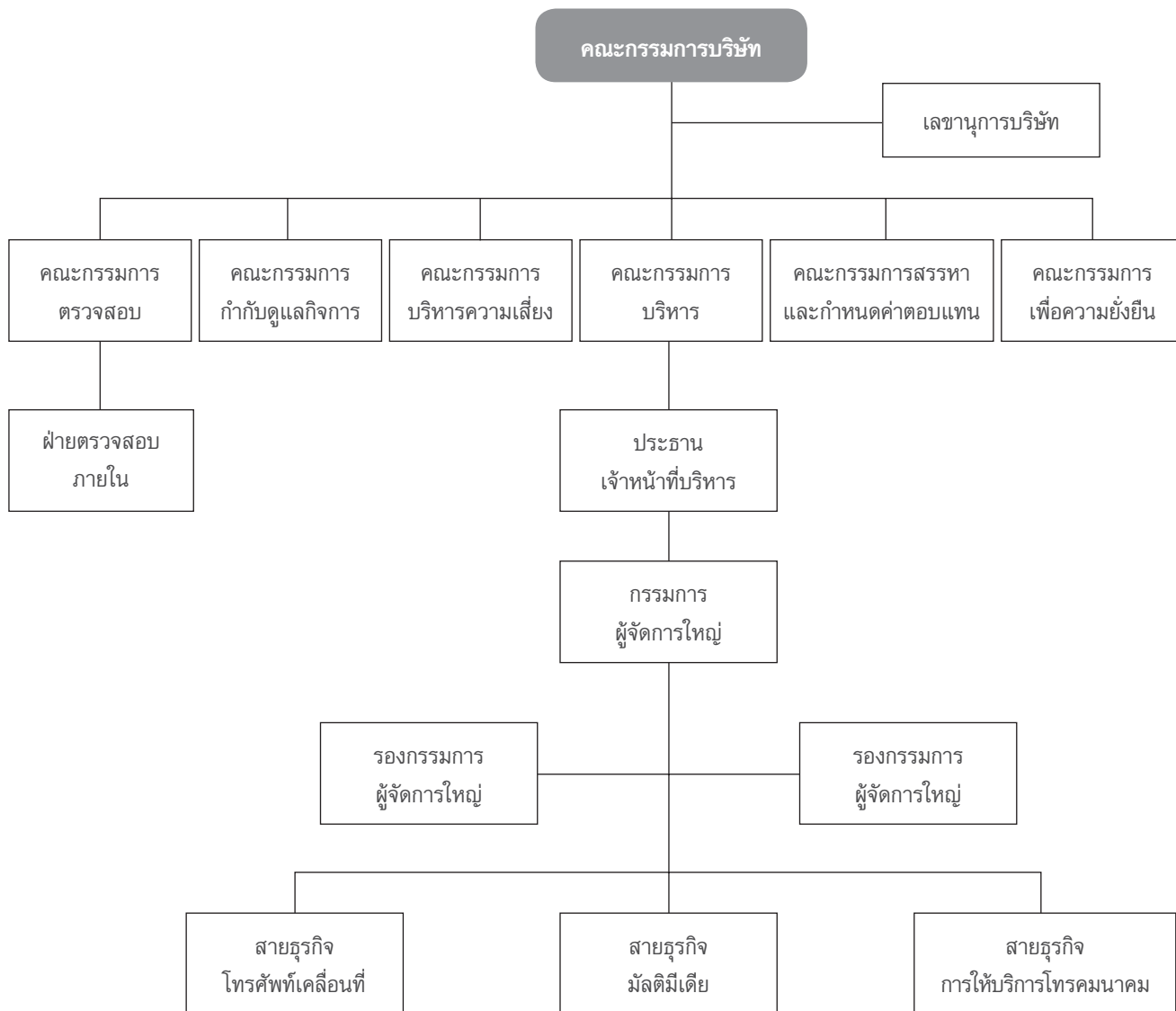
ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2556 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2555 ให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.025 บาท คิดเป็นร้อยละ 67.68 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมประจำปี 2555 ซึ่งสูงกว่าอัตราที่กำหนดในนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท โดยได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2556

นอกจากนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2556 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2556 ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 50.39 ของกำไรสุทธิ โดยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2556



โครงสร้างการจัดการ

แผนผังองค์กร



หมายเหตุ: ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการเงิน อยู่ภายใต้การดูแลของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่





คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม/ การประชุมทั้งหมด
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิศุฐฐวานิช	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	7/7
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7/7
3. นายคันธิศ อรัญยานนท์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ	7/7
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ	7/7
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	7/7
6. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการใหญ่/ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน/ กรรมการบริหาร/กรรมการบริหารความเสี่ยง	7/7
7. นายจง ดิลกสมบัติ ⁽¹⁾	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง	7/7
8. นายอัศวิน คาน บิน ออสมัน คาน ^{(2), (4)}	กรรมการ	2/7 ⁽³⁾
9. นายอันนิส บิน เซด โมฮัมหมัด ⁽²⁾	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5/7 ⁽³⁾

- หมายเหตุ** (1) เป็นตัวแทนของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 57.59
 (2) เป็นตัวแทนของ Axiata Group Berhad ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 24.08
 (3) ไม่ได้เข้าร่วมประชุมเนื่องจากมีภารกิจสำคัญในต่างประเทศ
 (4) ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 มีมติแต่งตั้งนายไซมอน จอห์น เพอร์คินส์ ดำรงตำแหน่งกรรมการแทน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของนายอัศวิน คาน บิน ออสมัน คาน

จำนวนกรรมการดังกล่าวเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทที่กำหนดให้กรรมการไม่น้อยกว่า 7 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงคุณสมบัติทางการศึกษา และประสบการณ์ทำงานของกรรมการแต่ละท่าน รวมทั้งข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน”

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ สองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนายจง ดิลกสมบัติ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท



คุณสมบัติและขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ

คุณสมบัติของกรรมการ

1. มีคุณสมบัติที่ไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตลอดจนข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งข้อบังคับของบริษัท
2. เป็นผู้ที่ไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
3. มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวม
4. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์มาจากหลากหลายวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
5. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต
6. เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทได้อย่างเต็มที่

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท





วาระการดำรงตำแหน่ง

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 คือ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้ โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่ากรรมการดังกล่าวได้กระทำคุณประโยชน์ต่อบริษัทเป็นอย่างยิ่ง และการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทด้วย

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัท และบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องครบถ้วน
2. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. พิจารณาบททวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ และภารกิจของบริษัททุกปี
4. พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัท
5. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท และอนุกรรมการต่างๆ แทนกรรมการที่ออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและอนุกรรมการต่างๆ ที่นำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ
6. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อดูแลระบบบริหาร และระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน เป็นต้น สำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนที่จะเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติต่อไป
7. พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท รวมทั้งพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของฝ่ายบริหารที่เสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
8. จัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณานุมัติ
9. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมที่เสนอโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณานุมัติ
10. จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนดูแลระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
11. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่า บริษัทได้มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด
12. มีหน้าที่ในการแจ้งให้บริษัททราบโดยมิชักช้าถึงการเข้าไปมีส่วนได้เสียของตน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ หรือการทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือบริษัทย่อย



นอกจากนั้น บริษัทมุ่งหวังให้กรรมการและผู้บริหารแสดงถึงเจตนาจริงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานด้านจริยธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ะมัดระวัง และรอบคอบ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดจริยธรรมธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัทได้เปิดเผยจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของกรรมการและผู้บริหารไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com)

เรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ

1. อนุมัติงบประมาณประจำปีและแผนธุรกิจของบริษัท
2. อนุมัติการก่อภาระผูกพันทางการเงินของบริษัท เช่น การทำสัญญากู้เงิน การค้าประกันหนี้
3. อนุมัติโครงการลงทุนในธุรกิจขนาดใหญ่
4. อนุมัติเปิดบริษัทใหม่
5. อนุมัติการซื้อหรือจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัทตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
6. อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
7. อนุมัตินโยบายการเพิ่มอัตรากำไรจ่ายค่าตอบแทนและโบนัสประจำปี
8. อนุมัติงบการเงินของบริษัท
9. อนุมัติการเปิดหรือปิดบัญชีกับธนาคารต่างๆ
10. อนุมัติการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
11. อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่ในการอนุมัติการดำเนินรายการต่างๆ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

การมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร

บริษัทได้กำหนดอำนาจอนุมัติดำเนินการ (Delegation of Authorities) ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งเริ่มใช้ตั้งแต่ปี 2538 โดยกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารตามประเภทของรายการ ได้แก่ งานการเงิน/บัญชี/งบประมาณ งานทรัพยากรบุคคล งานจัดซื้อ/จัดหา งานบริหารงานทั่วไป/ธุรการ งานด้านการตลาด และงานประชาสัมพันธ์ อย่างไรก็ตาม บริษัทอยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ก่อนนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติการแก้ไขต่อไป

ผู้บริหาร

ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ
รักษาการกรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม |
| 2. นายธนากร วิไลลักษณ์ | กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ
รักษาการกรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ |
| 3. นายสุภสิทธิ์ รักกลีกร | กรรมการผู้จัดการสายธุรกิจมัลติมีเดีย
ปฏิบัติงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด |
| 4. นาย ไล่ กี ทอง | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 5. นายประชา พัทธยากร | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ |





เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งนางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2546 นอกจากนี้ยังได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทไว้ดังนี้

คุณสมบัติของเลขานุการบริษัท

1. มีความรอบรู้และเข้าใจในธุรกิจของบริษัท
2. เข้าใจบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
3. มีความรู้และความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบของสำนักงาน กสท. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. ไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตัวจากโอกาสทางธุรกิจของบริษัท รวมทั้งเก็บรักษาความลับของบริษัทได้เป็นอย่างดี
5. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ภายในและภายนอกบริษัท
6. มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ
7. มีประสบการณ์ทำงานด้านเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 3-5 ปี

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อบังคับของบริษัท และกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. จัดการและประสานงานการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ/ผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารต่างๆ ของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น รายงานประจำปีของบริษัท เป็นต้น
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาและคัดเลือกผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทคนใหม่ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งภายใน 90 วันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ และคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว

ประวัติการศึกษาและการทำงานของนางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร แสดงไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน” โดยในปีที่ผ่านมาเลขานุการบริษัทได้เข้าอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เช่น

- ทิศทาง CSR & Sustainability ปี 2556: Sustainable Development 2.0
- ความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและการเขียนวิเคราะห์งบการเงินของบริษัทจดทะเบียน
- มีอะไรใหม่ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ปี 2556 (ฉบับล่าสุด)
- AEC Premier Conference
- Smart Disclosure Program (SDP)



- CSR Integration: A Win-win Strategy of Sustainability
- สัมมนาแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ตามแบบ 56-1
- แนวทางการจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2556
- CSR Thailand 2013: CSR Roadmap for ASEAN
- Anti-Corruption Seminar -วิธีเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
- หลักเกณฑ์และการเปิดเผยข้อมูลของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน
- การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)
- ความสำคัญของบทบาทเลขานุการบริษัทต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทจดทะเบียน
- การเขียนรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม
- หลักเกณฑ์การจัดทำงบการเงินและรายงานฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ และการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (“แบบ 56-1”) ที่ปรับปรุงใหม่
- การสื่อสารและขั้นตอนการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทจดทะเบียน
- การบริหาร CSR เชิงกลยุทธ์
- การจัดการข้อมูลและการบริหารความรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

คำตอบแบบกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสม เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน และเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการต่างๆ จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มตามปริมาณความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนในเบื้องต้น แล้วนำข้อมูลที่ได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์และคำตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัท

คำตอบแทนกรรมการประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุมและบำเหน็จกรรมการ โดยเบี้ยประชุมจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นและจ่ายเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โดยในคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการทุกคนจะได้เบี้ยประชุมเท่ากัน ในขณะที่ประธานกรรมการจะได้เป็น 2 เท่าของกรรมการท่านอื่น สำหรับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานกรรมการจะได้มากกว่ากรรมการท่านอื่นร้อยละ 33.33 ยกเว้นคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมแต่อย่างใด เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการดังกล่าวเป็นผู้บริหารของบริษัท สำหรับบำเหน็จกรรมการจะพิจารณาถึงความเหมาะสมประการต่างๆ และเปรียบเทียบกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกันตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัท ผลงานและความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และสภาวะการณ์ของธุรกิจโดยรวม

คำตอบแทนกรรมการและอนุกรรมการสำหรับปี 2556 ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีวงเงินไม่เกิน 6,500,000 บาท ประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุมและเงินบำเหน็จกรรมการ โดยกำหนดค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการและอนุกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ

- ประธานกรรมการ	จำนวน	30,000	บาทต่อครั้ง
- กรรมการ	จำนวน	15,000	บาทต่อครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

- ประธานกรรมการ	จำนวน	20,000	บาทต่อครั้ง
- กรรมการ	จำนวน	15,000	บาทต่อครั้ง





คำตอบแทนผู้บริหาร

คำตอบแทนและโบนัสประจำปีสำหรับพนักงานและผู้บริหารจะมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่แน่นอน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการดำเนินงานของพนักงานและผู้บริหารแต่ละคน ซึ่งจะมีการชี้แจงหลักเกณฑ์ให้ผู้บริหารได้ทราบล่วงหน้าก่อนที่จะประเมินผลในปลายปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

ในปี 2556 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังนี้

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่นๆ ของกรรมการและอนุกรรมการ ณ 31 ธันวาคม 2556

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)						ค่าตอบแทนอื่นๆ
	ค่าเบี้ยประชุม				เงินบำเหน็จ กรรมการ	รวมค่าตอบแทน ที่กรรมการ แต่ละท่าน ได้รับ	ใบสำคัญ แสดงสิทธิ ⁽¹⁾ (หน่วย)
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ กำกับดูแล กิจการ	กรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน			
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิศัยภูวนิช	210,000	75,000	-	-	300,000	585,000	3,000,000
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	105,000	150,000	40,000	45,000	250,000	590,000	3,000,000
3. นายคันธิศ อรรถยานนท์	105,000	75,000	30,000	60,000	250,000	520,000	3,000,000
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	105,000	-	-	-	250,000	355,000	3,000,000
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	105,000	-	-	-	250,000	355,000	3,000,000
6. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	105,000	-	-	-	250,000	355,000	3,000,000
7. นายจง ดิลกสมบัติ	105,000	-	30,000	-	250,000	385,000	3,000,000
8. นายอัศวิน คาน บิน ออสมัน คาน	30,000	-	-	-	250,000	280,000	3,000,000
9. นายอันนิส บิน เซด โมฮัมหมัด ⁽²⁾	75,000	-	-	15,000	-	90,000	-
10. นายโดนัล เจมส์ เร ⁽³⁾	-	-	-	-	250,000	250,000	-
11. นายไพโรจน์ วโรภาส ⁽⁴⁾	-	-	-	-	250,000	250,000	-
12. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	-	-	-	45,000	250,000	295,000	-
รวม	945,000	300,000	100,000	165,000	2,800,000	4,310,000	24,000,000

หมายเหตุ (1) เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 บริษัทได้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิให้กับกรรมการบริษัท และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยจำนวน 100,250,000 หน่วย โดยได้จัดสรรให้ในฐานะกรรมการขณะนั้นจำนวน 11 ท่าน ในอัตราท่านละ 3,000,000 หน่วย รวม 33,000,000 หน่วย หรือคิดเป็นร้อยละ 32.92 ของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรรทั้งโครงการ อย่างไรก็ตาม กรรมการที่ได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิบางท่านได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิที่กรรมการปัจจุบันได้รับคิดเป็นร้อยละ 23.94 ของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรรทั้งโครงการ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น กำหนดราคาใช้สิทธิเท่ากับ 1.7 บาทต่อหุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งจะครบอายุวันที่ 28 พฤษภาคม 2557 โดยระยะเวลาการใช้สิทธิซื้อหุ้นคือทุกวันที่ 15 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาสตลอดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยเริ่มจากวันที่ 15 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 28 พฤษภาคม 2557

(2) ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2555

(3) ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2555

(4) ลาออกจากการเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2556



2. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่นๆ ของผู้บริหาร 4 ราย ณ 31 ธันวาคม 2556

ค่าตอบแทน ⁽¹⁾	จำนวน
เงินเดือน (บาท)	11,754,241
โบนัส (บาท)	1,395,000
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ⁽²⁾ (บาท)	773,640
ใบสำคัญแสดงสิทธิฯ ⁽³⁾ (หน่วย)	10,800,000

หมายเหตุ (1) แสดงเงินเดือน โบนัส และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของผู้บริหารเฉพาะส่วนที่ได้รับจากบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) เท่านั้น

(2) บริษัทสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่ผู้บริหารของบริษัทตามอายุงาน

(3) เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 บริษัทได้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิให้กับกรรมการบริษัท และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยจำนวน 100,250,000 หน่วย ผู้บริหารปัจจุบันของบริษัทได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 10,800,000 หน่วย หรือคิดเป็นร้อยละ 10.77 ของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรรทั้งโครงการ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น กำหนดราคาใช้สิทธิเท่ากับ 1.7 บาทต่อหุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งจะครบอายุวันที่ 28 พฤษภาคม 2557 โดยระยะเวลาการใช้สิทธิซื้อหุ้นคือทุกวันที่ 15 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาสตลอดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยเริ่มจากวันที่ 15 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 28 พฤษภาคม 2557

บุคลากร

บริษัทและบริษัทย่อย มีจำนวนพนักงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา แบ่งตามสายงานหลักดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
1. สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่	604	445	548
2. สายธุรกิจมัลติมีเดีย	171	195	217
3. สายธุรกิจให้บริการโทรคมนาคม	76	85	81
4. สายสนับสนุน	120	112	110
รวม	971	837	956

ผลตอบแทนรวมและลักษณะผลตอบแทนสำหรับพนักงาน

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ เงินช่วยเหลือพิเศษ ค่าล่วงเวลา และค่าคอมมิชชั่น รวมทั้งใบสำคัญแสดงสิทธิในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาแบ่งตามประเภทค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
เงินเดือน	231.50	217.28	251.03
โบนัส	17.19	24.08	31.60
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7.94	9.12	10.52
อื่นๆ	41.54	30.95	76.13





นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีความตระหนักว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยรากฐานของความสำเร็จในการก้าวสู่การเป็นบริษัทโทรคมนาคมและเทคโนโลยีชั้นนำ ดังนั้นองค์กรจึงต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพ บริษัทจึงมีการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานและความพร้อมด้านศักยภาพ ความสามารถของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพื่อรองรับการขยายธุรกิจการแข่งขันและรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ให้สอดคล้องกับการดำเนินการทางธุรกิจ นโยบาย พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กรและการทำงานร่วมกัน

1. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ ดังนี้

• นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ บริษัทจึงมีโครงการรับนักศึกษาเข้าฝึกงาน การเข้าร่วมมหกรรมรับสมัครงานกับสถาบันและองค์กรต่างๆ การจัดกิจกรรมรับสมัครงานตามมหาวิทยาลัยหรือบรรยาย ทั้งนี้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทต่อสถาบันและมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างๆ สำหรับผู้สมัครที่เพิ่งจบการศึกษา นอกจากนั้นได้ให้ความร่วมมือกับโครงข่ายธุรกิจ บริษัทและองค์กรชั้นนำและสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อสร้างคุณค่าองค์กรและส่งเสริมการความตระหนักถึงการเข้าร่วมงานกับบริษัทจะนำไปสู่ความสำเร็จในสายวิชาชีพทุกระดับ สำหรับผู้สมัครที่มีประสบการณ์แล้ว

• นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริษัทมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายธุรกิจ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจ และ Corporate Competency มาประยุกต์ใช้ในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

• นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทมีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุน ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนำมาใช้ในการบริหารพนักงาน การวิเคราะห์อัตรากำลัง และการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา การบริหารสวัสดิการและการบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ บริษัทยังนำมาใช้ในการสรรหาและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วย เช่น การสมัครงานออนไลน์ การจัดการข้อมูลความรู้ รวมทั้งใช้ในการประเมินขีดความสามารถ (Competency Assessment) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) นอกจากนั้นบริษัทได้ใช้ข้อมูลต่างๆ นี้ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

• นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน

บริษัทมีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ และความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในองค์กร โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่าตอบแทนให้มีความเป็นปัจจุบันเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและสภาวะเศรษฐกิจ และดำเนินการควบคู่กับการวิเคราะห์เปรียบเทียบกับธุรกิจใอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสมและสามารถแข่งขันได้กับบริษัทชั้นนำอื่นๆ

• นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

บริษัทมีการกำหนดนโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันทุกระดับภายในองค์กรระหว่างผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Synergy) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ในปีที่ผ่านมาบริษัทจึงจัดทำกิจกรรมต่างๆ มากมาย อาทิ เช่น การจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในและภายนอก การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Build to Build) ในทุกระดับขององค์กร ชมรมทำความดี (D-Club) ฯลฯ



2. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของธุรกิจ เนื่องจากบริษัทตระหนักเสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและสามารถถูกพัฒนาเพื่อสนับสนุนองค์กรให้ประสบความสำเร็จได้ บริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรทุกสายวิชาชีพในทุกระดับ โดยผสมผสานทั้งการพัฒนาทางด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กรควบคู่กัน ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

• นโยบายการวางแผนพัฒนาอาชีพ

บริษัทกำหนดนโยบายการวางแผนพัฒนาสายอาชีพของพนักงานทุกสายวิชาชีพในทุกระดับ โดยพนักงานจะได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยการนำแนวทาง Competency มาประยุกต์ใช้ในองค์กรทั้งในส่วนความสามารถหลักสำหรับพนักงานทุกคนในองค์กรต้องมี (Generic Competency) ความสามารถด้านการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหาร (Managerial Competency) และความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาชีพต่างๆ (Functional Competency) เพื่อนำไปวิเคราะห์ วางแผนและเป็นแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานรายบุคคล ด้วยการพัฒนาที่หลากหลายรูปแบบสำหรับพนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างศักยภาพตนเองและรองรับการเติบโตของธุรกิจของบริษัท

• นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทตระหนักเสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นรากฐานของความสำเร็จในการผลักดันให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนตามกลยุทธ์และบรรลุเป้าหมายของบริษัท ซึ่งจะมีผลให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนและสามารถสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจ บริษัทจึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการนำระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ โดยสรุปดังนี้

- การจัดฝึกอบรมภายในบริษัท

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานให้สามารถทำงานตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด บริษัทจึงออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมภายในองค์กร โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

สำหรับพนักงานระดับบริหาร:

บริษัทดำเนินการพัฒนาผู้บริหารโดยจัดหลักสูตรการบริหารระดับสูง เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำควบคู่ไปกับการเพิ่มองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการปรับ/เลื่อนตำแหน่งต่างๆ ในอนาคต ให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายวิชาชีพและส่งเสริมธุรกิจทุกสายธุรกิจของบริษัทให้สามารถแข่งขัน และพร้อมเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมธุรกิจที่ดำเนินการทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น Executive Development Program (EDP), Modern Supervisory Program เป็นต้น

สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ:

บริษัทดำเนินการพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยจัดหลักสูตรพัฒนาความรู้ความสามารถตามหน้าที่สายวิชาชีพและกลุ่มงานที่มีความรับผิดชอบ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหน้าที่งาน เช่น การบริหารโครงการ มาตรฐานทางด้านการเงินและบัญชี ทักษะการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ทักษะการตลาด และการขาย และมาตรฐานทาง IT และ ISO เป็นต้น

สำหรับพนักงานทุกคน :

บริษัทดำเนินการพัฒนาพนักงานทุกคนโดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมความรู้ความสามารถหลัก เพื่อให้พนักงานทุกคนของบริษัทปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้น





- **การจัดฝึกอบรมภายนอกบริษัท**

นอกเหนือจากการจัดฝึกอบรมภายในบริษัทแล้ว บริษัทได้สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันหรือองค์กรที่มีชื่อเสียง รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคล อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มธุรกิจและวิชาชีพเดียวกันอีกด้วย

• **นโยบายรักษาผู้มีศักยภาพสูงในองค์กร**

บริษัทมีนโยบายในการรักษาผู้มีศักยภาพสูงในองค์กรโดยจัดทำหลักสูตรและ/หรือเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิเศษและเตรียมวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ เช่น Job Rotation, Job Assignment, Talent Monitor รองรับการเติบโตในองค์กรแบบก้าวกระโดดสำหรับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเลิศ (High Performance) และมีศักยภาพสูง (High Potential) ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนให้พนักงานใช้ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพที่มีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ รวมถึงสร้างความผูกพันต่อองค์กรและพร้อมอุทิศตนในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

สรุปการอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงานในปี 2556

การจัดอบรม	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
การอบรมภายในบริษัท (In-House Training)		
ผู้บริหาร	34	156
พนักงาน	46	828
รวม	80	984
การอบรมจัดโดยสถาบันอบรมต่างๆ (External Training)		
ผู้บริหาร	21	22
พนักงาน	29	53
รวม	50	75
รวมจำนวนการจัดอบรมทั้งหมด	130	1,059

ค่าใช้จ่ายการอบรมในปี 2556

ในปี 2556 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการอบรมทั้งภายใน และภายนอก รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,056,957.35 บาท โดยการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมดจำนวน 10,777.80 ชั่วโมงต่อปี คิดเฉลี่ยเป็น 10.18 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งมากกว่าที่มาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดที่ 6 ชั่วโมง/คน/ปี โดยมีตัวอย่างหลักสูตรการอบรมทั้งภายในและภายนอกประจำปี 2556 ดังนี้

หลักสูตรการอบรมภายในประจำปี 2556

- โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง 2013
- การสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับธุรกิจ
- โครงการบทบาทหัวหน้างานยุคใหม่
- กลยุทธ์การเจรจาต่อรอง
- สุดยอดเคล็ดลับการเป็นผู้สอนงาน (Coach) ที่ดี
- เก่งภาษาอังกฤษในระดับจิตใต้สำนึก
- การคิดเชิงตรรกะ พัฒนาอัจฉริยะนักคิด...พิชิตความสำเร็จ
- การสร้างความแข็งแกร่งด้วยการทำงานเป็นทีม

- เจาะลึกบัญชีรายรับจ่าย ป.ป.ช.สรรพากร : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การกรอกแบบบัญชีรายรับจ่าย (บข.1)
- ภาษีอากรในการนำเข้า-ส่งออก สิทธิประโยชน์ระบบควบคุมทางศุลกากร ความผิดและการดำเนินคดี
- หลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้อง และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- กลยุทธ์การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ เคล็ดลับ...สู่ความเป็นมืออาชีพในการทำงาน



- ก้าวสู่ความสำเร็จใน...งานธุรการ
- การใช้งานและแก้ไขปัญหาโปรแกรม e-mail
- การใช้งานและแก้ไขปัญหาโปรแกรม Lotus Notes mail
- การใช้งานและแก้ไขปัญหาโปรแกรม Open Office
- ปฐมนิเทศพนักงาน
- ระบบมาตรฐาน CMMI เพื่อนำสู่การปฏิบัติ
- Customer service All For synergy
- i-mobile จัดเต็ม
- New Staff : พนักงานใหม่ศูนย์บริการไอ-โมบาย

- จุดประกาย “ความคิดสร้างสรรค์” สู่ ...การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ระบบ CMMI เพื่อมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในสายงานผู้จัดการโครงการ, ฝ่ายขาย
- โปรแกรมสำเร็จรูปทางธุรกิจประเภทการบริหารทรัพยากรองค์กร (SAP)
- โครงสร้างความสุขทางการเงิน
- การใช้งานโปรแกรมประชุมทางไกล VDO Conference
- Update New Product
- การทำทีมให้ “เวิร์ก”

หลักสูตรการอบรมภายนอกประจำปี 2556

- นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง รุ่นที่ 5
- Professional DCC
- Retail Academy
- 3D Animation with 3DsMax 2012
- Virtual Private Server in Cloud Computing
- องค์กรแห่งความสุข
- Update New Ethical Hacking, Penetration Testing & Vulnerability Assessment Technique
- Labour Protection Law 2013 as employer employee and human resource to know
- Going from GOOD to GREAT in it Governance and outsourcing
- ภาวะอาการในการนำเข้า-ส่งออก สิทธิประโยชน์ระบบควบคุมทางศุลกากร
- HR System Check up Toward Regional & Global Competitiveness
- Android Programming
- Scrum Software Development
- อบรม 12 ชั่วโมง ผู้สอบบัญชีภาษีอากร
- Deploying ASP.net 4.5 Web Application
- งานสัมมนาวิชาการ Thailand HR Forum 2013 : Re-Visioning HR
- Professional Application Lifecycle Management with VS 2012
- การปฏิบัติงานตรวจสอบและรับรองภาษีของผู้สอบบัญชีภาษีอากร
- การบริหารทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ
- Audit Change from Internal Auditor to Consult
- Virtual Private Server in Cloud Computing
- กลยุทธ์การบริการงาน HRD สู่อาเซียน
- Smart Audit พิชิตหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- บริหารการจัดซื้อต่างประเทศ
- Oracle database 11g Release 2
- โครงสร้างค่าจ้างและเงินเดือนแบบยืดหยุ่นเพื่อรักษาพนักงานที่มีศักยภาพเพิ่มอัตราการเติบโตของพนักงาน
- iPhone Development-Advance
- Updateกฎหมายข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย
- กลยุทธ์การสรรหาคัดเลือกและเทคนิคการสัมภาษณ์งาน
- การอ่านและวิเคราะห์งบการเงิน ข้อมูลทางการเงินและบัญชีเพื่อการบริหาร
- ผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท
- พื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน
- กฎหมายแรงงานที่ Director, HR Manager, HR ต้องรู้
- Developing ASP.net 4MVC Web Application
- การพัฒนาทักษะด้านการวางแผนและการบริหารเชิงกลยุทธ์
- กฎหมายธุรกรรมพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
- Effective Communication for Labor relations
- Mac Basic & Advance
- Tableau-Business Intelligence and Data Visualization Software
- การจัดระบบสื่อสารกับพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแรงงานสัมพันธ์
- บริหารการจัดซื้อต่างประเทศ
- Audit Change from Internal Auditor to Consult
- Virtual Private Server in Cloud Computing





รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทได้ร่วมกันผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่พนักงานทุกคนนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทมีรากฐานที่แข็งแกร่ง สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน และมั่นคง คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่รับผิดชอบด้านการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยมีประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นกรรมการอิสระ

ในปี 2556 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานและพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการในระดับสากลซึ่งใช้ ASEAN CG Scorecard ในการประเมิน
- สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนโยบายต่างๆ ของบริษัท
- ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการต่างๆ จะต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทโดยสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานการทำงานที่ในรอบปีที่ผ่านมาเสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี
- ดูแลและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินตนเอง รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารและเลขานุการบริษัทเป็นประจำทุกปี นอกจากนั้นในปี 2556 ได้กำหนดให้มีการประเมินผลตนเองของกรรมการรายบุคคล และคณะกรรมการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานให้ดียิ่งขึ้น
- สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้เป็นไปตามพรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- สอบทานรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทที่เปิดเผยในรายงานประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งดูแลและพัฒนากระบวนการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการให้ความสำคัญและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่วางไว้บนแนวทางของการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส ผลจากการดูแลและพัฒนากระบวนการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2556 ในระดับดีเลิศ และติดอันดับ Top Quartile ของกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าทางการตลาด 3,000-9,999 ล้านบาท จากการสำรวจของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และยังได้รับการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 ในระดับดีเลิศ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ทำการสำรวจร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

(ดร. วิติติ ชัยวัฒนางูร)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)



รายงานคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่จะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ ซึ่งจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 ซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน

ในปี 2556 คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนมีการประชุม 1 ครั้ง โดยได้มีการกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ และได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติให้ใช้เป็นนโยบายสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการดำเนินธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

- ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล และการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีจิตอาสา เสียสละแรงกาย แรงใจ และเวลาส่วนตัวเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนส่วนรวม
- ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมกับพนักงานทุกระดับของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนา และดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
- ส่งเสริมให้มีโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน มุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ควบคู่กับการประกอบธุรกิจ ด้วยการบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้นโยบายการบริหารองค์กรที่ดีมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจทั้งพนักงาน ลูกค้าและผู้ถือหุ้น ตลอดจนการเกื้อกูลสังคมอย่างจริงจัง

(นายธนากร วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)





รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ที่จะทำให้อุรกิจดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง จึงได้แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยพิจารณาถ่วงดุลความเสี่ยงที่สำคัญ รวมถึงนำเสนอแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม โดย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง ร่วมกันกำหนดนโยบายด้านการบริหาร ความเสี่ยง ดังนี้

- ประเมินความเสี่ยงที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข
- ติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดหรือรองรับผลกระทบจากความเสี่ยง

เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงของบริษัทได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง จึงได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส ในปี 2556 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวม 4 ครั้ง เพื่อปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีความเห็นว่าบริษัทได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยงที่กำหนดอย่างต่อเนื่องและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับ การกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทดำเนินงาน โดยมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ดี มีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการที่ดี มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ ของบริษัท มีการดำเนินงานตามหลักการกำกับกิจการที่ดี และมีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและ ครบถ้วน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งและเตรียมความพร้อมไว้อย่างรอบด้านเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารความเสี่ยงและ ดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนตลอดไป

(นายวัฒนชัย วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)



รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยกำหนดให้ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก เสนอบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งเสนอนโยบายผลตอบแทน แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับกรรมการ และอนุกรรมการ ตลอดจนผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2556 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุม 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่มีส่วนได้เสียจะงดออกเสียงและไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย และได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ และอนุกรรมการ ในกรณีที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ
- กลั่นกรองค่าตอบแทนของกรรมการและอนุกรรมการต่างๆ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะอนุกรรมการต่างๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม
- พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปี ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการบริหารให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท
- พิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์การจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ส่วนที่ได้รับคืนจากผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิ ที่สิ้นสุดสภาพการเป็นกรรมการหรือพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ให้กับพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติงานที่รับมอบหมายด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เต็มความสามารถ และเป็นอิสระเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานโดยใช้หลักความเสมอภาค ยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล จากการปฏิบัติหน้าที่ข้างต้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีความเห็นว่าบริษัทมีกระบวนการในการสรรหากรรมการและผู้บริหาร รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีองค์ประกอบที่เหมาะสม ประกอบด้วยสมาชิกที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามข้อกำหนด มีความหลากหลายทั้งทางด้านคุณวุฒิทางการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และวิชาชีพ ซึ่งเอื้ออำนวยต่อการประกอบกิจการ และนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพียงพอที่จะสร้างแรงจูงใจและรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้

(นายคณิศ อรัญยานนท์)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)





การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ฯ และแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติภายใต้นโยบายการบริหารองค์กรที่ดี มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจทั้งพนักงาน ลูกค้าและผู้ถือหุ้น ตลอดจนการเกื้อกูลสังคมอย่างจริงจัง โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัทซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พรบ.บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย จึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งภาษาไทยและอังกฤษตั้งแต่ปี 2548 รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้พนักงานบริษัทและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ซึ่งนโยบายดังกล่าวให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการคอยสอดส่องดูแลให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งคณะกรรมการได้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้นโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2557 โดยในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจะครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายไม่ว่าผู้ถือหุ้นนั้นจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน หรือชาวต่างชาติ โดยบริษัทมิได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

ในปี 2556 สิทธิต่างๆ ที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับมีดังนี้

- **สิทธิในการได้รับใบหุ้นและสิทธิในการซื้อ ขาย หรือโอนหุ้น**
บริษัทได้แต่งตั้งให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น ในการดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท
- **สิทธิในการเสนอวาระประชุมและการส่งคำถามล่วงหน้า**
บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อปฏิบัติให้สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด จึงมีนโยบายให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมของผู้ถือหุ้นเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาบรรจุเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นตั้งแต่ปี 2552 และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีตั้งแต่ปี 2554 โดยผู้ถือหุ้นต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 นี้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระที่ต้องการนำเข้าสู่ที่ประชุม หรือคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี และกำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นในการเสนอวาระไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท โดยบริษัทจะแจ้งช่องทางและช่วงเวลาในการรับเรื่องให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2556 และแสดงรายละเอียดขั้นตอน



การเสนอวาระการประชุม รวมทั้งการเสนอคำถามล่วงหน้า ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) ในส่วนของ นักลงทุนสัมพันธ์ ภายใต้หัวข้อ “การส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556” ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2556 เป็นต้นไป

• สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน การรับทราบกฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม บริษัทได้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการประชุมที่สะดวกต่อการเดินทาง และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

ในปี 2556 บริษัทมีการประชุมผู้ถือหุ้นเพียงครั้งเดียวคือการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2556 ที่โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต หลักสี่ ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นสถานที่ที่สะดวกในการเดินทางและสามารถรองรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุม โดยผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิต่างๆ ในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 บริษัทได้แจ้งกำหนดการพร้อมวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ล่วงหน้า 40 วันก่อนวันประชุม และได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) ในส่วนของ “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น” ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 37 วัน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้า อย่างเพียงพอ หลังจากนั้น บริษัทได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลัก ทรัพย์ของบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมในรูปแบบเอกสารที่มีข้อมูลเช่นเดียวกับที่ปรากฏบนเว็บไซต์ให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ก่อนวันประชุม 35 วัน ซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยหนังสือนัดประชุมดังกล่าวได้ระบุข้อเท็จจริงและเหตุผล ความเห็นของ คณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระ กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องที่มีรายละเอียดครบถ้วนและเพียงพอ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น และประกาศหนังสือนัดประชุมลงในหนังสือพิมพ์ติดต่อกันเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า 3 วันและล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุมตามที่กฎหมายกำหนด

สำหรับนักลงทุนสถาบัน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมประชุม บริษัทจะพยายามติดต่อกับนักลงทุนสถาบัน เพื่อ ประสานงานการจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะให้พร้อมก่อนวันประชุม ทั้งนี้เพื่อความสะดวกในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม

วันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดให้มีขั้นตอนในการประชุมอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคำนึงถึงความสะดวก สิทธิ และความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก โดยในการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุม บริษัทได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่และเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมมากกว่า 1 ชั่วโมง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 มีการประชุมทั้งหมดทั้งสิ้น 9 ท่าน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งผู้ตรวจสอบบัญชี ได้เข้าร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามในที่ประชุม โดยประธานกรรมการทำหน้าที่เป็น ประธานในที่ประชุมจะแนะนำกรรมการที่เข้าร่วมประชุม แจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงให้ที่ ประชุมทราบ ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะรวม 62 คน นอกจากนั้น ได้ชี้แจงวิธีการลงคะแนนเสียงและนับคะแนนเสียงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มประชุม และดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม บริษัทจัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นใช้ในการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ และตรวจนับคะแนนเสียง พร้อมทั้งเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง คณะกรรมการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมี สิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมและเรื่องการบริหารงานของ





บริษัท โดยคณะกรรมการได้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน รวมทั้งได้มีการบันทึกประเด็นคำถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมด้วย

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้มีการแจ้งมติที่ประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในวันทำการถัดไป โดยมีติดังกล่าวได้ระบุคะแนนเสียงทั้งที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระ และได้จัดทำรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมประชุม คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถาม คำตอบหรือข้อคิดเห็น โดยสรุปอย่างครบถ้วน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

- **สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ รวมทั้งการกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการ**

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม (1/3) และให้มีการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยกรรมการผู้ที่ต้องออกตามวาระสามารถกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่งได้ ซึ่งผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากการแต่งตั้งกรรมการแล้ว ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการถอดถอนกรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

นอกจากนั้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติคำตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการด้วย ทั้งนี้ บริษัทได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่านที่เสนอเข้ารับการเลือกตั้ง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทนของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ซึ่งมีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา

- **สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดคำตอบแทนผู้สอบบัญชี**

บริษัทได้กำหนดให้มีวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และการกำหนดคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง พร้อมทั้งแนบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีที่เสนอเข้ารับการแต่งตั้ง รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณาได้

- **สิทธิในการรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา**

บริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูล โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และนำข้อมูลที่สำคัญ รวมทั้งข่าวสารต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com)

- **สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไร**

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทได้มีการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นตามนโยบายของบริษัทมาโดยตลอด ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท และการจ่ายเงินปันผลในปีที่ผ่านมาได้จากหัวข้อ “นโยบายการจ่ายเงินปันผล”



หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม และมีนโยบายถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน การรับส่วนแบ่งกำไร การรับทราบข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา โดยในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยหุ้นของบริษัทมีเฉพาะหุ้นสามัญเท่านั้น และกรณีที่ผู้ถือหุ้นประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทน บริษัทได้ส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียงในแต่ละวาระได้ตามความประสงค์ พร้อมทั้งแนบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและประวัติของกรรมการอิสระทั้ง 3 ท่านของบริษัทเพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น รวมทั้งระบุถึงเอกสาร หลักฐาน และวิธีการมอบฉันทะ ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุมซึ่งได้จัดทำทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น

โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 มีผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนจำนวน 15 ราย นอกจากนั้น ในการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้จัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยเฉพาะวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่ผ่านมา บริษัทได้ดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม หรือแจกเอกสารเพิ่มเติมในที่ประชุมซึ่งจะเป็นการลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ นอกจากนั้น บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยสามารถดูรายละเอียดได้จากหัวข้อ “การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน”

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่จะสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้กับบริษัท ซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทได้ บริษัทจึงได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิ และผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับอย่างทั่วถึง การจัดให้มีช่องทางสำหรับให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทได้ ซึ่งได้แสดงรายละเอียดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติ และได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียได้ในหัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ ทั้งข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทั่วไปที่สำคัญเกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัท รวมทั้งทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคต เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และรวดเร็วในเรื่องต่างๆ เช่น

- จัดส่งรายงานทางการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. ภายในเวลาที่กำหนด โดยงบการเงินของบริษัทไม่มีรายการที่ผู้สอบบัญชีแสดงความคิดเห็นอย่างมีเงื่อนไข รวมทั้งไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. นอกจากนั้นเพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูล และเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น บริษัทยังได้เริ่มจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (Management Discussion and Analysis : MD&A) สำหรับงบการเงินทุกไตรมาสไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท โดยเริ่มตั้งแต่งบการเงินไตรมาสที่ 3/2555 เป็นต้นไป
- เปิดเผยหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยสามารถดูรายละเอียดได้ใน “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”





- เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน ดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายการระหว่างกัน”
- เปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ประสานงานในการจัดส่งรายงานดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง โดยมีข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารบริษัทในปี 2556 ดังนี้

ข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารบริษัท ณ 31 ธันวาคม 2556

กรรมการ/ผู้บริหาร	จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)					
	31 ธ.ค. 2555	ปี 2556			31 ธ.ค. 2556	เพิ่ม (ลด)
		ได้มาระหว่างปี		จำหน่ายไป ระหว่างปี		
		ใช้สิทธิตามใบ สำคัญแสดงสิทธิ	ซื้อในตลาด หลักทรัพย์ฯ			
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิศิษฐวานิช	3,250,000	600,000	-	-	3,850,000	600,000
2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	-	2,100,000	-	-	2,100,000	2,100,000
3. นายคันธิศ อรัญยานนท์	-	2,100,000	785,000	2,685,000	200,000	200,000
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	-	2,100,000	-	2,100,000	-	-
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	481,000	5,240,000	500,000	-	6,221,000	5,740,000
6. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	-	10,000,000	1,300,000	9,500,000	1,800,000	1,800,000
7. นายจง ดิลกสมบัติ	-	4,350,000	-	2,600,000	1,750,000	1,750,000
8. นายอชวัน คาน บิน ออสมัน คาน	-	3,000,000	-	3,000,000	-	-
9. นายอันนิส บิน เซค โมฮัมเหม็ด	-	-	-	-	-	-
10. นายไโล กี ทอง	-	-	-	-	-	-
11. นายประชา พัทยาการ	-	-	-	-	-	-

นอกจากนั้นบริษัทยังมีนโยบายเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

- 1) กรรมการและผู้บริหารต้องยื่นรายงานการมีส่วนได้เสียครั้งแรกภายใน 30 วันหลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารตามแบบรายงานที่กำหนด
- 2) กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียภายใน 30 วันหลังจากมีการเปลี่ยนแปลงตามแบบรายงานที่กำหนด
- 3) รายงานการมีส่วนได้เสียจะต้องจัดเก็บไว้ที่เลขานุการบริษัท และเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่บริษัทได้รับรายงานดังกล่าว

โดยบริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) การแถลงข่าว และการจัดกิจกรรมพบปะนักลงทุน เป็นต้น



คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยปีที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยถูกสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการใดๆ อันเนื่องมาจากการไม่เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้

4.1 การจัดให้มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลอย่างหลากหลาย นอกเหนือจากการรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ดังนี้

- รายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

คณะกรรมการได้จัดให้มีการจัดทำรายงานประจำปี ที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนมีความชัดเจน เพียงพอที่จะสะท้อนให้เห็นการดำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา อาทิ โครงสร้างขององค์กร ลักษณะการประกอบธุรกิจ ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน โครงสร้างคณะกรรมการ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการบริษัทและคณะอนุกรรมการต่างๆ เป็นต้น

- เว็บไซต์ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่า ในปัจจุบันการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ เป็นช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูลและนำเชื่อถือ ดังนั้นคณะกรรมการจึงได้ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับบริษัทไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพิ่มเติมจากที่ได้เคยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ ข่าวที่บริษัทเผยแพร่ งบการเงิน รวมทั้งรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ซึ่งสามารถดาวน์โหลดข้อมูลดังกล่าวได้ เป็นต้น

- นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อให้บริการข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทกับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัท กิจกรรมจัดการลงทุน (Road show) การประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์ การประชุมทางโทรศัพท์ เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อหน่วยงานดังกล่าวได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2502-6583 หรือที่ www.i-mobilephone.com หรือที่อีเมล Pongthep.V@samartcorp.com โดยบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์ไว้เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

จรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2. เปิดเผยข้อมูลที่เป็นอย่างครบถ้วนและเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม
3. เปิดโอกาสให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้
4. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเป็นที่ตั้ง
5. รักษาความลับของบริษัทและไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และมีความเป็นมืออาชีพ
7. หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน
8. ปฏิบัติตามแนวทางการไม่รับนัดในช่วงใกล้ประกาศงบการเงินและแนวปฏิบัติในการซื้อขายหุ้นที่บริษัทได้กำหนดไว้

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามหน้าที่ภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว บริษัทยังได้จัดประชุมแถลงข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาสให้แก่ นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยมีคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ซักถามข้อมูลต่างๆ





โดยในปี 2556 บริษัทมีการเสนอผลงานให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน เป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ ตามแผนงานซึ่งสรุปได้ดังนี้

- กิจกรรมพบปะนักวิเคราะห์	จำนวน	4	ครั้ง
- กิจกรรม Roadshow และกิจกรรมพบปะนักลงทุน	จำนวน	60	ครั้ง
- กิจกรรมแถลงข่าวผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทสามารถ	จำนวน	4	ครั้ง

4.2 การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต่างๆ ได้แก่

- โครงสร้างคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ แต่ละคณะ
- คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร บริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน และสูงเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะอนุกรรมการต่างๆ จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาถ่วงถ่วงและเสนอคำตอบแทนของกรรมการในแต่ละปี เสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว รวมทั้งคำตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ใน “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้อัฒติ “คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”

4.3 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อการรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอกที่มีความเป็นอิสระ สามารถแสดงความเห็นได้อย่างตรงไปตรงมา มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ต. เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์และ ก.ล.ต.

คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สินและเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าวมีสาระสำคัญ ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งปรากฏอยู่ในรายงานประจำปี นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทยังได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) ของบริษัทด้วย



หมวดที่ 5 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการในเรื่องต่างๆ เช่น องค์ประกอบของกรรมการ คุณสมบัติของกรรมการ รวมทั้งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1 คุณสมบัติของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ รวมทั้งมีความหลากหลายของวิชาชีพและมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท อาทิ ทักษะด้านบัญชีการเงิน ด้านการจัดการ ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎหมาย ด้านการกำกับดูแลกิจการ หรืออื่นๆ โดยมิได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด อันจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งกรรมการของบริษัททั้ง 9 ท่านมีคุณสมบัติเป็นไปตามคุณสมบัติของกรรมการบริษัทตามที่แสดงไว้ใน “โครงสร้างการจัดการ” นอกจากนี้ กรรมการทุกท่านยังได้อุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างเต็มที่ ทั้งนี้ สามารถดูคุณสมบัติของกรรมการและจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านได้ในหัวข้อ “การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ”

5.2 ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

• การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารมิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังนี้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการในการกำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริหาร และคณะอนุกรรมการอื่นๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่กำหนดไว้
2. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท
3. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัท
2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่างๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
3. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัท ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทเรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
4. การดำเนินงานใดๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และ





หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

- **การถ่วงดุลของกรรมการ**

บริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งในจำนวนดังกล่าวมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน ที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใด โดยมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการด้วยความเป็นอิสระและเป็นกลาง เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และเพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารมิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบัน ประกอบด้วยกรรมการที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ และมีความรู้และความชำนาญจากหลากหลายสาขา จำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นอิสระ จำนวน 3 ท่าน (1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน (เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่)
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน (เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่)

ทั้งนี้ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัททั้ง 3 ท่าน คือ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายอันนิส บิน เซค โมฮัมเหม็ด และ นายอชวัน คาน บิน ออสมัน คาน เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

การมีโครงสร้างกรรมการดังกล่าว เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมั่นใจได้ว่ากรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นได้อย่างเป็นอิสระและมีการถ่วงดุลที่เหมาะสม

- **บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

บริษัทได้มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ ใหัรวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ส่วนประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะหรือผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทในการบริหารจัดการ และควบคุม ดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท

5.3 การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- **นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ**

เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการแต่ละท่านให้ไม่เกิน 5 บริษัท กรรมการบริษัททั้ง 9 ท่าน ไม่มีท่านใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการของบริษัทสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพได้ดีเกินกว่านโยบายที่กำหนดไว้



- **นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง**

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกับบริษัท หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท

5.4 ความโปร่งใสในการสรรหากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารของบริษัทอย่างโปร่งใส โดยสามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ “การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด”

5.5 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา

5.5.1 การกำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทมีส่วนในการกำหนดและให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท รวมทั้งระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน มาตรการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ช้อบบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ช้อบบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) และได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีแล้ว โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

การติดตามดูแลในเรื่องจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทได้มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจผ่านทางช่องทางต่างๆ อีกทั้งบริษัทยังได้กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดของบริษัท โดยการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ เป็นหน้าที่ของ ผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับที่จะต้องทำการสอดส่องดูแล รวมถึงให้คำแนะนำและคำปรึกษาในกรณีที่ประสบปัญหาในการตัดสินใจหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจที่ไม่ได้กำหนดไว้ โดยคำแนะนำดังกล่าวจะต้องอยู่บนพื้นฐานของกฎหมาย ไม่ขัดต่อนโยบายหรือจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท และจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท รวมถึงจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอีกด้วย นอกจากนี้ทางบริษัทยังมีการดูแลปรับปรุงจริยธรรมทางธุรกิจให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

ในกรณีที่ปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมทางธุรกิจ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือดักเตือนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ผู้ที่กระทำผิดจะถูกพิจารณาทางวินัย และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมาย





อนึ่ง ทางบริษัทยังมีอีกช่องทางหนึ่งในการรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม โดยบริษัทได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแส รวมถึงการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส ตามรายละเอียดในเรื่อง “ขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแสและการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส”

5.5.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการ

เพื่อกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และช่วยแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัทในการตรวจสอบหรือพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัท โดยคณะกรรมการของบริษัทมีทั้งหมด 6 คณะ ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการบริหาร
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน

สำหรับรายละเอียดบทบาท ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และองค์ประกอบของแต่ละคณะได้แสดงไว้ในหัวข้อ “คณะกรรมการ” นอกจากนั้น คณะกรรมการยังได้กำหนดให้มีกฎบัตรของคณะกรรมการต่างๆ และเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com)

5.5.3 การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการ

1) คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีกำหนดการประชุมประจำไตรมาสและมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทได้จัดส่งกำหนดการประชุมเป็นการล่วงหน้า และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมมีการกำหนดวาระชัดเจน และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ หน่วยงานเลขานุการบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ ก่อนวันประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม โดยข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่กรรมการไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน นอกจากนั้น หากกรรมการท่านใดประสงค์ที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมก็สามารถทำได้ โดยการแจ้งล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุม หรือเสนอเพิ่มเติมในที่ประชุมในวาระเรื่องอื่นๆ

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการมีจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง โดยจำนวนครั้งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมในปี 2556 ได้แสดงไว้แล้วใน “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “คณะกรรมการบริษัท”



ในปี 2556 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปได้ดังนี้

- พิจารณานุมัติงบประมาณการเงินสำหรับปี 2555 และแต่ละไตรมาสของปี 2556
- พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
- พิจารณาการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2555 และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- พิจารณารับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ สำหรับปี 2556
- พิจารณานุมัติแต่งตั้งกรรมการในคณะอนุกรรมการต่างๆ ที่ครบกำหนดออกตามวาระ
- พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน นุมัติกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
- พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน
- พิจารณาแผนธุรกิจประจำปี 2557
- พิจารณาผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2555 และการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท กรรมการรายบุคคลและคณะอนุกรรมการ และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัทประจำปี 2556
- พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณานุมัติอัตราการเงินขึ้นเงินเดือนประจำปี 2557 และการกำหนดนโยบายการจ่ายโบนัสประจำปี 2556 และ 2557
- พิจารณาการประกันความรับผิดชอบต่อกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัท
- พิจารณานุมัติกำหนดวันประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- พิจารณาการใช้และการแก้ไขวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินต่างๆ
- เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ ได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการพร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ ในระหว่างปีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมอยู่ด้วย

2) คณะอนุกรรมการ

ในปี 2556 คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ มีจำนวนครั้งในการประชุม และประวัติการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน สรุปได้ดังนี้





รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด					
	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	กำกับดูแลกิจการ	สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริหารความเสี่ยง	เพื่อความยั่งยืน ⁽²⁾
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิศิษฐวานิช	5/5					
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนากูร	5/5		2/2	3/3		
3. นายคันธิศ อรรถยานนท์	5/5		2/2	3/3		
4. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์		13/13			4/4	
5. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์		13/13			4/4	1/1
6. นายจง ดิลกสมบัติ		13/13	2/2		4/4	
7. นายอันนิส บิน เซค โมฮัมหมัด				1/3 ⁽¹⁾		
8. นายศิริชัย รัศมีจันทร์				3/3	4/4	
9. นายดิลกพัฒน์ นิศาณณังค์					4/4	
10. นายธีระวุฒิ กริพานิช					4/4	
11. นายประชา พัทธยากร						1/1
12. นายสุกสิทธิ์ รักกลีกร						1/1
13. นางสาวจุลลดา ทรัพย์สารสิน						1/1
14. นายธีรพล อัครวิธานนท์						1/1
15. นายนิพนธ์ สุดแก้ว						1/1
16. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร						1/1

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ มีการกิจในต่างประเทศ

⁽²⁾ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556

คณะอนุกรรมการทุกคณะได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยได้รายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานของคณะอนุกรรมการแต่ละคณะซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

5.6 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการและพนักงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สามารถดูรายละเอียดเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ที่หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

5.7 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

สามารถดูรายละเอียดได้ใน “การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง” และ “ความรับผิดชอบต่อสังคม” ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

5.8 การประเมินคณะกรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัท

5.8.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการกำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และกรรมการรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการรายบุคคล ทั้งยังเป็นการทบทวน ประมวลข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ โดยจะนำผลการประเมินที่ได้ไปพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท



การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ

ในการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะประจำปี 2556 คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2556 ซึ่งมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินใน 4 หัวข้อ ดังนี้

1. โครงสร้างของคณะกรรมการ
2. การกำหนดกลยุทธ์และทิศทางบริษัท
3. การติดตามและประเมินผลงานฝ่ายจัดการ
4. ความรับผิดชอบตามหน้าที่ของคณะกรรมการ

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะประจำปี 2556 ในภาพรวมทั้ง 4 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.19

การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

ในการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคลประจำปี 2556 คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2556 ซึ่งมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินใน 4 หัวข้อ ดังนี้

1. คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ
2. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ
3. การประชุม
4. การพัฒนาตนเอง

ผลการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคลประจำปี 2556 ในภาพรวมทั้ง 4 หัวข้ออยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 93.02

5.8.2 การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะประเมินในหัวข้อดังนี้

1. โครงสร้างของคณะกรรมการ
2. หน้าที่ความรับผิดชอบ
3. การติดตามการปฏิบัติงาน
4. การประชุม
5. การพัฒนาและฝึกอบรม

สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบจะประเมินในหัวข้อดังนี้

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
2. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ
3. การฝึกอบรมและทรัพยากร
4. การประชุม
5. กิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ
6. ความสัมพันธ์กับผู้อำนวยความสะดวกภายใน ผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร
7. บทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบภายในอนาคต





ทั้งนี้ เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการแต่ละคณะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ในการประเมินตนเองของคณะอนุกรรมการประจำปี 2556 คณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2556 ซึ่งมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินสำหรับคณะอนุกรรมการแต่ละคณะ ยกเว้นคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนที่เพิ่งได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 ซึ่งผลประเมินตนเองของคณะอนุกรรมการแต่ละคณะเป็นดังนี้

		ผลการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
1.	คณะกรรมการบริหาร	ดีเยี่ยม	93.93
2.	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ดีเยี่ยม	93.47
3.	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ดีเยี่ยม	93.33
4.	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	ดีเยี่ยม	94.44
5.	คณะกรรมการตรวจสอบ	ดีเยี่ยม	98.36

5.8.3 การประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทน ในการประเมินประจำปี 2556 คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2556 ซึ่งมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินดังนี้

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์
3. การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
5. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
6. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
7. การสืบทอดตำแหน่ง
8. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
9. การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2556 ในภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.56

5.8.4 การประเมินเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของเลขานุการบริษัท ในการกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2556 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทเพื่อการประเมินผล โดยแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ทักษะความรู้ความสามารถของเลขานุการบริษัท
2. การปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ
3. การติดต่อและประสานงาน



4. การจัดเก็บเอกสาร
5. การจัดประชุม
6. การกำกับดูแลกิจการ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานเลขานุการบริษัทประจำปี 2556 ในภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 92.98

5.9 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ โดยจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- เรื่องที่ควรทราบ : ลักษณะธุรกิจ โครงสร้างธุรกิจ โครงสร้างกรรมการ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ กฎหมายที่ควรทราบ ตลอดจนนโยบาย และแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ความรู้ทั่วไปของธุรกิจ : แนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัท
- จัดให้มีการพบปะหารือกับประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นอกจากนั้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ บริษัทยังได้สนับสนุนให้กรรมการได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยเฉพาะหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รวมทั้งหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นกรรมการบริษัท ซึ่งกรรมการบริษัท 3 ท่าน ผ่านการอบรมหลักสูตร DCP และกรรมการ 4 ท่านผ่านการอบรมหลักสูตร DAP ส่วนกรรมการต่างชาติ 2 ท่านยังไม่เคยผ่านการอบรมจาก IOD เนื่องจากมีการจัดอบรมหลักสูตร DAP ภาษาอังกฤษเพียงปีละครั้ง ประวัติการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของกรรมการแต่ละท่านได้แสดงไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน” โดยในแต่ละปีบริษัทจะนำเสนอหลักสูตรการอบรมที่จัดโดยสถาบันต่างๆ ให้กับคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเข้าร่วมการอบรมแต่ละหลักสูตรตามความต้องการของกรรมการ

ในปี 2556 กรรมการ 2 ท่านได้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ เพิ่มเติม ดังนี้

1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิศฐฐานิช
 - เข้าร่วมการประชุมในงาน IOD Chairman Forum 2/2013: บทบาทของประธานกรรมการในการส่งเสริมจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
 - เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน รุ่นที่ 2 โดยความร่วมมือระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงการต่างประเทศ และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 - เข้าร่วมอบรมหลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 5 จากวิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทได้มีการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม รวมทั้งครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ รายการระหว่างกัน การปฏิบัติตามกฎหมาย การดูแลทรัพย์สิน





และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัดตั้งแต่ปี 2548 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้พนักงานบริษัทและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้มีการทบทวนจริยธรรมธุรกิจเป็นประจำทุกปี โดยฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 โดยในจริยธรรมธุรกิจของบริษัทจะครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

• ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการและพนักงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการและพนักงานไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
2. กรณีที่กรรมการหรือพนักงานได้มีการทำการรายการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทจะดำเนินการเสมือนกับบริษัทได้กระทำกับบุคคลภายนอก ซึ่งกรรมการหรือพนักงานผู้นั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ
3. ไม่ใช่โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการหรือพนักงานในการหาผลประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท หรือทำธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
4. ไม่ใช่ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท และหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเผยแพร่งบการเงิน หรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท
5. ระหว่างที่ปฏิบัติงานให้บริษัท และหลังจากพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้ว พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องว่าเป็นความลับของบริษัท เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลการเงิน การปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานในอนาคตของบริษัท หรือข้อมูลอื่นๆ

โดยหากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำการรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และได้เปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผลและความจำเป็นไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ตลอดจนในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อร่วมพิจารณาและออกเสียงลงมติทั้งในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทที่เกิดขึ้นในปี 2556 ได้แสดงไว้ใน “รายการระหว่างกัน”

• ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม โดยมีนโยบายถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เช่น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมและส่งคำถามล่วงหน้า สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไร ตลอดจนสิทธิในการรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานที่สำคัญๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส สม่ำเสมอและทันเวลา โดยสิทธิที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับได้แสดงไว้ในหมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น



• นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทได้ดูแลและปฏิบัติอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น การจัดให้มีพยาบาลอยู่ประจำห้องพยาบาลตลอดทุกวันที่อาคารสำนักงานของบริษัท โดยจะมีแพทย์เข้ามาเพื่อตรวจรักษาพนักงานที่เจ็บป่วยสัปดาห์ละ 2 วัน รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน (กรณีผู้ป่วยนอก) ที่เข้ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลต่างๆ ทั้งของรัฐบาลและเอกชน โดยพนักงานจะได้รับอัตราเงินค่ารักษาพยาบาลต่อปีตามระดับพนักงาน ทั้งนี้ในปี 2556 มียอดจำนวนเงินที่พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยได้เบิกค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวรวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 639,504.63 บาท อีกทั้งบริษัทยังจัดให้มีการทำประกันสุขภาพกลุ่ม (กรณีผู้ป่วยใน) ให้กับพนักงานของบริษัทผ่านบริษัทอเมริกันอินเตอร์เนชันแนลแอสซิวรันส์ จำกัด (AIA) อีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีการประกันชีวิตหมู่ให้กับพนักงานโดยคุ้มครองถึงการเสียชีวิตทุกกรณี การตรวจสุขภาพประจำปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตการทำงานโดยใช้ชื่อกองทุนว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเครือสามารภ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” มีประกันสังคมให้กับพนักงาน เงินกู้ยืมกรณีประสบอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วย เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย (Fitness) รวมทั้งส่วนลดในการซื้อผลิตภัณฑ์ของบริษัท เป็นต้น

บริษัทยังได้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอในทุกระดับ ทั้งการอบรมภายในบริษัท การอบรมผ่านระบบ e-learning การส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกบริษัท รวมทั้งการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงานเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้กับพนักงาน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับพนักงานได้ในหัวข้อ “บุคลากร” เรื่อง “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร”

นอกจากนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญในความปลอดภัยในชีวิตและสุขอนามัยของพนักงาน โดยกำหนดนโยบาย ดังนี้

1. บริษัทจะมุ่งมั่น พัฒนา และสร้างสรรค์ระบบความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย
2. บริษัทจะดำเนินการด้านความปลอดภัยทุกวิถีทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ชีวิต และสุขภาพอนามัยของพนักงาน
3. บริษัทจะดำเนินการเพื่อควบคุมและป้องกันการสูญเสียอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย และความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน รวมทั้งการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการดูแลสุขภาพของพนักงาน
4. บริษัทจะให้การสนับสนุนทรัพยากร อย่างเพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินการตามข้อกำหนดของกฎหมาย โดยมุ่งมั่นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้และสร้างจิตสำนึกในด้านความปลอดภัย และสุขอนามัยของพนักงาน
5. บริษัทถือว่าความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน เป็นสิ่งสำคัญยิ่ง เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกำหนดของกฎหมาย

นอกจากนั้น บริษัทยังได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อรับผิดชอบ ดูแลและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด
2. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ มีความรู้ จิตสำนึกและมีความรับผิดชอบร่วมกัน เช่น จัดให้มีการอบรมและปลูกจิตสำนึกพนักงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งการอบรมด้านสุขภาพ โดยจัดสัปดาห์สุขภาพ และจัดสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น
3. กำหนดการซ้อมอพยพกรณีเกิดอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี พร้อมกำหนดจุดรวมพลในทุกสำนักงาน
4. การใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือเข้า-ออกประตูสำนักงานเฉพาะผู้มีสิทธิเข้า-ออก เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานและบริษัท
5. จัดให้มีการตรวจรักษาพยาบาล บริการยารักษาโรคแผนปัจจุบัน และบริการทางการแพทย์เบื้องต้นในทุกสำนักงาน
6. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีเป็นประจำทุกปี





7. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย Fitness Center และส่งเสริมให้มีการแข่งกีฬาทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการอบรมและแจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับมาตรฐานความประพฤติที่ดีและจรรยาบรรณของพนักงาน โดยผ่านการ Orientation พนักงานใหม่ คู่มือพนักงาน HR Website (www.samarthre.com) ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าวก็ได้ถูกบันทึกไว้ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทเพื่อถือปฏิบัติ

- **นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า**

บริษัทเชื่อมั่นในคุณค่าของการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้าซึ่งเป็นผู้มีพระคุณของบริษัท โดยมุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนา และผลิตสินค้ารวมทั้งบริการของบริษัทให้มีคุณภาพ และมีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อสนองความต้องการของลูกค้า รวมทั้งการจัดหาผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ที่ผลิตจากโรงงานที่ได้รับการรับรองคุณภาพการผลิตตามมาตรฐานสากล ปัจจุบันบริษัทและบริษัทย่อยได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ออกสู่ตลาด และปรับปรุงคุณภาพการให้บริการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการควบคุมและตรวจสอบคุณภาพสินค้าก่อนจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในสินค้าและบริการของบริษัท โดยบริษัทได้นำผลิตภัณฑ์โทรศัพท์เคลื่อนที่รุ่นใหม่ที่ครบครันไปด้วยฟังก์ชันต่างๆ มากมายออกวางจำหน่าย เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในหลากหลายระดับ รวมทั้งได้ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการหลังการขายโดยพัฒนาศูนย์บริการโอ-โมบาย (i-mobile Service Center) ให้มีบริการด้านการขายและซ่อมโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบครบวงจร โดยมีจุดเด่นคือศูนย์บริการซ่อมโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ลูกค้ามองเห็นได้แบบ “See Through” ซึ่งมีช่างซ่อมประจำศูนย์เพื่อดูแลงานซ่อมเครื่อง อุปกรณ์ซอฟต์แวร์ และบริการอื่นๆ รวมทั้งยังมีการรับประกันเปลี่ยนเครื่องใหม่ทันทีหากมีปัญหาภายใน 7 วันหลังจากวันที่ซื้อ และยังมีการจัดอบรมให้กับพนักงานตามศูนย์บริการ ทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเข้าใจในสินค้าและบริการ มีความเชี่ยวชาญสามารถตอบข้อสงสัยและแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้งยังมีศูนย์บริการที่ได้รับการแต่งตั้ง (Authorized Service Center) และศูนย์รับเครื่องซ่อมเพื่อให้บริการลูกค้ากระจายอยู่ทั่วประเทศ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสินค้า ค่าบริการ วิธีการแก้ปัญหา และรับข้อร้องเรียน รวมถึงการควบคุมคุณภาพสินค้าก่อนจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในสินค้าและบริการของบริษัท

นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงาน Customer Retention Management (CRM) ในชื่อ i-club สำหรับลูกค้าที่ใช้บริการที่ i-mobile shop และสมัครสมาชิก จะได้รับส่วนลด 10% เมื่อซื้อเครื่องใหม่ และ 30% สำหรับอุปกรณ์เสริม เครื่องสำรองในขณะซ่อม และอุปกรณ์ซอฟต์แวร์ตลอดการใช้งานฟรี มีโปรแกรมพิเศษสำหรับสมาชิก i-club ที่ร้าน โอ-โมบายจำนวน 23 สาขา นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมพิเศษ สิทธิประโยชน์ และ ส่วนลด 10-40% จากร้านค้าชั้นนำต่างๆ ที่ร่วมรายการ ปัจจุบันสมาชิก i-club มีจำนวนกว่า 700,000 ราย สำหรับตัวแทนจำหน่าย บริษัทได้พิจารณาคัดสรรตัวแทนที่เหมาะสมและยุติธรรม เปิดโอกาสให้มีการเข้าพบกับผู้บริหาร และรับฟังความคิดเห็นต่างๆ เพื่อให้การทำงานร่วมกันเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และมีการเพิ่มศูนย์ฝึกอบรมเพื่อการเรียนรู้ในหลายๆ พื้นที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับตัวแทนจำหน่าย ให้ได้รับความเข้าใจในสินค้าและบริการ รวมทั้งมีการจัด Dealer Conference เพื่อขอบคุณตัวแทนจำหน่าย และได้พบปะพูดคุยกับผู้บริหาร พร้อมกับ Update สินค้าใหม่ๆ และสรุปผลประกอบการของบริษัทที่ผ่านมา รวมถึงกำหนดเป้าหมายในปีถัดไป

- **นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า**

บริษัทปฏิบัติกับคู่ค้าซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญประการหนึ่งด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน โดยในการคัดเลือกคู่ค้าเป็นไปอย่างโปร่งใส มีระบบ และมีมาตรฐาน มีการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญา เยี่ยมเยียนคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน ไม่รับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากคู่ค้าและคู่สัญญา รวมถึงไม่กระทำการโฆษณาที่เป็นเท็จ หรือหลอกลวงให้คู่ค้าเข้าใจผิด หลีกเลี่ยงการซื้อสินค้าที่คู่ค้าละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าที่มีพฤติกรรมผิดกฎหมายขัดต่อความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดี



ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีการคัดเลือกคู่ค้าที่มีมาตรฐานเพื่อเข้าไปในทะเบียนผู้ขาย มีการเปรียบเทียบราคาก่อนการสั่งซื้อ มีการประเมินคู่ค้าโดยใช้เกณฑ์ที่มีมาตรฐานสากลตรวจสอบได้ภายใต้มาตรฐานสากลทั้ง ISO9001 และ CMMI ทั้งนี้ บริษัทยังมีนโยบายไม่กระทำการทุจริต รีดไถ ยักยอก หรือปล่อยให้เกิดการกระทำดังกล่าว รวมทั้ง คู่ค้าต้องไม่เสนอหรือรับสินบนหรือสิ่งตอบแทนใดๆ ที่ผิดกฎหมายจากบริษัท นอกจากนี้ คู่ค้าจะต้องไม่ให้ของกำนัลหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าในรูปแบบใดแก่พนักงานอันเป็นผลมาจากการติดต่อกับคู่ค้า นโยบายดังกล่าวถูกตรวจสอบโดยผู้บริหารภายใต้เอกสารและรายการประกอบ ทั้งยังได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบที่เป็นกลางทั้งภายใน และภายนอกองค์กร

- **นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้**

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยบริษัทยึดมั่นในสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ในการชำระคืนหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ย และมีความรับผิดชอบในหลักประกันต่างๆ หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ได้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห

- **นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า**

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมการค้าเสรี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ไม่แทรกแซง หรือทำการสิ่งใดในทางลับต่อคู่แข่งทางการค้า ให้ได้รับผลกระทบในเชิงลบ และ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า โดยบริษัทได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

- **นโยบายการรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด**

การรับ หรือการให้ตามประเพณีและศีลธรรมจรรยา เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคล หรือเป็นการรักษาสัมพันธภาพทางธุรกิจโดยปกติ เป็นสิ่งอันพึงปฏิบัติตามความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมย่อมจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ของการเกื้อหนุน หรือมีพันธะต่อกัน อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัท เสียประโยชน์ในที่สุด ซึ่งบริษัทไม่สนับสนุนการกระทำดังกล่าว รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้จาก “การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง” และ “ความรับผิดชอบต่อสังคม” ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

- **ความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนรวม และชุมชน**

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่า บริษัทอยู่รอดและเติบโตได้ก็ด้วยอาศัยสังคมและส่วนรวม ดังนั้น บริษัทจึงได้คืนกำไรส่วนหนึ่งให้แก่สังคม โดยได้จัดงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัท เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางสังคม และกิจกรรมสาธารณกุศลต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีส่วนร่วมทางสังคมในการให้การสนับสนุนทางการเงิน หรือสิ่งของแก่กิจกรรมที่อำนจไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ตลอดจนปฏิบัติตนเป็นศาสนิกชนที่ดีในการให้การอุปถัมภ์กิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ให้การสนับสนุนกิจกรรมทางด้านการศึกษา การพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพ ความสามารถทางด้านกีฬา การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทยังได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับชุมชนที่อยู่โดยรอบและบริเวณใกล้เคียง โดยสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชนในหลากหลายระดับเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสามารถประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

ในปี 2556 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทสามารถยังได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริม “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม” ผ่านโครงการและกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ให้ประโยชน์ต่อสังคมหลายโครงการ โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการและกิจกรรมดังกล่าวในหัวข้อ “ความรับผิดชอบต่อสังคม”





- **ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม**

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย รวมทั้งการเป็นพลเมืองดี โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย หรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบต่อสังคมโดยใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดพร้อมทั้งส่งเสริมและรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง บริษัทมีนโยบายให้พนักงานร่วมมือกันในการอนุรักษ์และประหยัดทรัพยากร โดยได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องผ่านสื่อต่างๆ เช่น ผ่านทาง e-mail ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การประกาศผ่านเสียงตามสายของบริษัท สื่อเคลื่อนที่ จดหมายข่าว และ Road show เช่น กิจกรรม ล.ลิงประหยัดพลังงาน ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551

ในปี 2556 นี้ได้จัดโครงการภายใต้ชื่อ “ล.ลิง (ลด-ละ-เลิก)” โดยเป็นโครงการรณรงค์การประหยัดพลังงานและลดค่าใช้จ่าย รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ซึ่งจัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ โดยมีการปรับปรุงกิจกรรมที่เน้นให้มีการนำไปปฏิบัติตามอย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้นภายใต้ชื่อ “ล.ลิง ECO Project” โดยมีกิจกรรมหลักๆ ที่ให้พนักงานมีส่วนร่วม ได้แก่ กิจกรรม Roadshow และกิจกรรมการประกวด DIY Contest ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ “ความรับผิดชอบต่อสังคม”

- **การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (รายงานแห่งความยั่งยืน)**

บริษัทกำหนดให้มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (รายงานแห่งความยั่งยืน) โดยเริ่มจากการเขียนรายงานให้เป็นส่วนหนึ่งในรายงานประจำปี หากบริษัทมีความพร้อมมากขึ้นให้พิจารณาการจัดทำรายงานแยกจากรายงานประจำปี

- **นโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติ**

บริษัทยึดหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน พนักงานทุกคนจะต้องไม่กระทำการใดๆ หรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ซึ่งได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทให้การดูแลข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน และถือเป็นความลับ ไม่ส่งข้อมูล หรือกระจายข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน เป็นต้น ไปยังบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งการเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานจะกระทำได้เมื่อได้รับการยินยอมจากเจ้าของข้อมูล นอกจากนั้น บริษัทยังปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ และการศึกษา บริษัทให้โอกาสแก่พนักงานในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัท และให้โอกาสพนักงานในการศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับอุดมศึกษาและการอบรมในระยะสั้นและระยะยาว มีการดำเนินการพิจารณาผลงานความดีความชอบอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ตลอดจนหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็น หรือเรื่องอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้ง

นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ HR ของบริษัท (www.samartthre.com) อย่างไรก็ตาม หากมีพนักงานท่านใดเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในเรื่องดังกล่าว บริษัทยังได้เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเสนอแนะ ร้องเรียน ร้องทุกข์ เรื่องที่ถูกละเมิดสิทธิ รวมทั้งเรื่องอื่นๆ ได้ ซึ่งทางบริษัทจะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

- **นโยบายการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์**

บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยบริษัทมีแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว อาทิ พนักงานทุกคนจะต้องลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่กระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทมีการกำหนดนโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัทสามารถ และได้มีการตรวจสอบการใช้ระบบโปรแกรมซอฟต์แวร์การทำงานของพนักงาน เพื่อป้องกันการใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ หรือไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน



นโยบายเกี่ยวกับการทุจริต

เนื่องจากการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่เหมาะสมย่อมจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ของการเกื้อหนุน หรือมีพันธะต่อกัน อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์ในที่สุด ซึ่งบริษัทไม่สนับสนุนการกระทำดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ไว้ใน จริยธรรมธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติต่อไป ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ทำให้ในปีที่ผ่านมา

- ไม่มีการกระทำความผิดด้านการทุจริต หรือกระทำความผิดจริยธรรม
- ไม่มีการละเมิดกฎเกณฑ์เนื่องจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ไม่มีความเสี่ยงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการ

นอกจากนั้น บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริต จึงได้ส่งผู้แทนของกลุ่มบริษัทสามารถเข้าประชุมที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตในองค์กร เช่น ประชุมระดับชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต อบรมหลักสูตร Practical Fraud Awareness, Fraud Detection & Fraud Prevention Strategies และหลักการตรวจสอบทุจริต เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้แล้วใน “ความรับผิดชอบต่อสังคม” ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

การแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

นอกจากนั้น คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการเสริมสร้างผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับกิจการ โดยการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างเพียงพอและโปร่งใส การจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ บริษัทได้โดยการส่งจดหมายทางไปรษณีย์ตามที่อยู่ที่ได้แจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) ในส่วนของ “ติดต่อเรา” (Contact us) ซึ่งรายละเอียดในการติดต่อมีดังนี้

ส่งจดหมายถึง : เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)
99/10 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ
ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และสรุปผลเพื่อรายงาน คณะกรรมการบริษัทต่อไป ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ส่งความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ โดยจะเก็บรักษาข้อมูลของ บุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ

ขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแสและการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทยึดถือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้สนับสนุนให้พนักงานของบริษัท ช่วยกันสอดส่องดูแลหากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท ผิดกฎหมาย หรืออาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่บริษัท รวมทั้งกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ พนักงานก็สามารถแจ้งเบาะแสรายการกระทำผิดดังกล่าวแก่บริษัทได้ โดย ส่งเรื่องพร้อมเอกสาร และ/หรือหลักฐานที่มีให้กับประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยทำได้ทั้งนำเสนอด้วยตนเอง ใส่ลงในกล่องรับแจ้ง หรือส่งทางไปรษณีย์ โดยขอให้ระบุชื่อและนามสกุลของผู้แจ้งมาด้วย เพื่อความสะดวกในการสอบถาม และ/หรือ ขอข้อมูลเพิ่มเติม หากไม่มีการระบุชื่อจะไม่ได้รับการพิจารณา

ประธานกรรมการตรวจสอบจะตรวจสอบวิเคราะห์และหากพบว่ามีความจริง ก็จะนำเรื่องดังกล่าวส่งคณะกรรมการตรวจสอบ ของบริษัท เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทจะปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส โดยจะไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใดทั้งสิ้น จะรู้เพียงประธานกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเท่านั้น





พนักงานบริษัทจะสามารถทราบวิธีการแจ้งเบาะแส และการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้โดยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของบริษัท เช่น เว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) และของฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัท (www.samarthre.com) เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) และได้มีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท รับทราบผ่านทางอีเมล โดยจัดทำในรูปแบบ Tips เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการประจำสัปดาห์ และติดโปสเตอร์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท นอกจากนี้ยังได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

คณะอนุกรรมการ

โครงสร้างคณะอนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการทั้งหมด 6 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nominating & Compensation Committee) และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Committee) โดยรายละเอียดของกรรมการ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตอำนาจหน้าที่มีดังนี้

- 1) **คณะกรรมการตรวจสอบ** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

1. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	ประธาน
2. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิเศษฐานิช	กรรมการ
3. นายคันธิศ อรรถยานนท์	กรรมการ
นางดวงสมร นุตประสาสน์	เลขานุการ

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. กรรมการตรวจสอบทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
3. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินการของ บริษัท ใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
4. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
5. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยกรรมการตรวจสอบต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
6. มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยบริษัทต้องระบุไว้ในแบบ 56-1 และแบบ 56-2 ว่ากรรมการตรวจสอบรายใดเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว และกรรมการตรวจสอบ รายนั้นต้องระบุคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในหนังสือรับรองประวัติของกรรมการตรวจสอบที่ต้องส่งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วย



วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่าการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทด้วย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เสนอเลิกจ้าง หรือเสนอเลือกกลับเข้ามาใหม่ บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบความเห็นต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
5. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โดยต้องมีข้อมูลอย่างน้อยตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2) คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

- | | |
|----------------------------|-----------|
| 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | ประธาน |
| 2. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ | กรรมการ |
| 3. นายจง ดิลกสมบัติ | กรรมการ |
| นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตน์กร | เลขานุการ |

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง ทั้งนี้ กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณากำหนด กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ รวมถึงโครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป
2. ตรวจสอบ ติดตาม และดำเนินนโยบายและแนวทางบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่ได้กำหนดไว้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ





3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. พิจารณากำหนดนโยบายอัตราค่าตอบแทน และโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
5. มีอำนาจในการทำนิติกรรมการผูกพันบริษัทตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัท เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
6. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ด. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

3) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| 1. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร | ประธาน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายคันธิศ อรัญยานนท์ | กรรมการ (กรรมการอิสระ) |
| 3. นายจง ดิลกสมบัติ | กรรมการ |
| นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร | เลขานุการ |

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการจำนวนหนึ่งของบริษัท และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้ กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท และการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการที่บริษัทจัดตั้งขึ้น รวมทั้งผู้บริหารและพนักงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดและทบทวนหลักเกณฑ์ ข้อพึงปฏิบัติที่สำคัญๆ ของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. ทบทวนนโยบาย หลักการ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้อย่างสม่ำเสมอ
4. เสนอแนะข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อพึงปฏิบัติที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท
5. ดูแลให้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีผลในทางปฏิบัติ มีความต่อเนื่อง และเหมาะสม
6. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม



4) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

1. นายคันธิศ อรัญยานนท์	ประธาน (กรรมการอิสระ)
2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
3. นายอันนิส บิน เซค โมฮัมหมัด	กรรมการ
4. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	กรรมการ
นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	เลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่ง

กำหนดให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจำนวน 1 ใน 3 ต้องออกจากตำแหน่งทุกปี โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการบริษัท สำหรับการแต่งตั้งกรรมการทดแทนในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกกรรมการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ประธานกรรมการ และกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และในกรณีอื่นๆ
2. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการต่างๆ ของบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ในการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
3. เสนอนโยบายผลตอบแทน แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับกรรมการในคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและภาวะตลาดอยู่เสมอ
4. กำหนดโบนัสและอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท
5. พิจารณากลับกรอง โครงสร้างเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัท
6. กลับกรองและตรวจสอบรายชื่อผู้ที่จะเสนอชื่อเป็นกรรมการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ว่าไม่ได้เป็นผู้ที่ถูกขึ้นบัญชีดำหรือถอดถอนจากบัญชีรายชื่อที่หน่วยงานเหล่านี้จัดทำขึ้น
7. ในกรณีที่มีการเสนอชื่อกรรมการที่พ้นวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่ง ควรนำเสนอผลงาน (Contribution) และประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	ประธาน
2. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	กรรมการ
3. นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการ
4. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	กรรมการ
5. นายดิลกพัฒน์ นิศาณณังค์	กรรมการ
6. นายธีระวุฒิ กริพานิช	กรรมการ
นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	เลขานุการ





วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาเลือกกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งกรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกรวาระหนึ่ง ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการแต่งตั้ง คัดเลือกสมาชิก 1 ท่าน ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดทิศทางธุรกิจที่ชัดเจน ระบุ วิเคราะห์ และตรวจสอบปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงนั้น
2. กำหนดมาตรฐานของการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในส่วนงานต่างๆ ตามความรับผิดชอบ
3. กำกับดูแลให้มั่นใจว่ามาตรการดังกล่าวได้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และพนักงานได้ปฏิบัติตามมาตรการเหล่านั้น
4. จัดให้มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการสำรวจความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ
5. สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

6) คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| 1. นายธนันท์ วิโลักษณ์ | ประธาน |
| 2. นายประชา พัทธยากร | รองประธาน |
| 3. นายสุภสิทธิ์ รักกลีกร | กรรมการ |
| 4. นางสาวจุลลดา ทรัพย์สารสิน | กรรมการ |
| 5. นายธีรพล อัครวิตานนท์ | กรรมการ |
| 6. นายนิพนธ์ สุตแก้ว | กรรมการ |
| 7. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร | กรรมการ / เลขานุการ |

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาเลือกกรรมการ และผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเพื่อความยั่งยืนใหม่ทุกปีในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกรวาระหนึ่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางในการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัท
2. ให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสังคมและสิ่งแวดล้อม
3. ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการนโยบายสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการต่างๆ ได้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ และได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งบริษัทแสดงสาระสำคัญของการประชุมปีที่ผ่านมาไว้ในรายงานคณะอนุกรรมการแต่ละคณะ และแสดงจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมาใน “การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ”



การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทได้ทำการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท พร้อมทั้งพิจารณาผลตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาข้อมูลกรรมการโดยใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกอบการพิจารณา รวมทั้งดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งการพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ ยกเว้นกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่หรือกรรมการออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ก่อนที่จะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป โดยการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง โดยผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการได้แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ นอกจากนั้น บริษัทยังได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยบริษัทได้เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ สำหรับการเลือกตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะดำเนินการสรรหา คัดเลือก บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และในกรณีอื่นๆ นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัทในการตรวจสอบ หรือพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัท ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ทั้งนี้ สำหรับการคัดเลือกกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งในคณะอนุกรรมการดังกล่าว จะต้องผ่านขั้นตอน การสรรหา คัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติต่อไป

แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

บริษัทได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในกรณีที่มิได้มีตำแหน่งผู้บริหารว่างลงซึ่งนอกจากบริษัทจะตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแล้ว บริษัทยังได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขึ้น โดยทำการคัดเลือกบุคคลที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าว และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถรองรับตำแหน่งได้ในอนาคต ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทันทั่วทั้งที่

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ในการจัดตั้งบริษัทใหม่ทุกครั้ง ฝ่ายจัดการต้องนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ ก่อนดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใหม่ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในบริษัทดังกล่าว โดยผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องรายงานผลการดำเนินงานในบริษัทที่ตนดูแลต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน สำหรับการลงทุนใดๆ หรือการดำเนินเรื่องที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดในอำนาจอนุมัติดำเนินการของบริษัท ต้องปฏิบัติตามที่นโยบายกำหนดและต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัท ในแต่ละปีผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องนำ





เสนอแผนงานประจำปี เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแผน หากบริษัทใดมีผลประกอบการไม่เป็นไปตามแผน ต้องชี้แจงต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ในกรณีที่ผลประกอบการมีปัญหามาก จะถูกกำหนดให้ชี้แจงในการประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นกรณีพิเศษ (Watch List) เพื่อเฝ้าระวังการบริหาร และการแก้ไขอย่างใกล้ชิด

สำหรับระบบควบคุมภายใน บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องกำหนดมาตรการหรือระบบควบคุมภายในโดยบริษัทจะมีฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหาร กรณีที่บริษัทใดมีข้อบกพร่องในการควบคุมภายในซึ่งมีความเสี่ยงที่จะทำให้บริษัทได้รับความเสียหาย คณะกรรมการบริหารจะสั่งให้ปรับปรุงและแก้ไขการควบคุมภายในสำหรับประเด็นดังกล่าวทันที ทั้งนี้ หากบริษัทย่อยมีการทำรายการใดๆ ที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน หรือการเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น รายการดังกล่าวจะถูกนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติแนวทางในการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยต่อไป

ในกรณีที่บริษัทย่อยกระทำการใดๆ ซึ่งเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด สำหรับการทำการของบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย บริษัทมิได้เข้าไปกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่บริษัทย่อยเข้าทำการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท บริษัทจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

การดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยการจำกัดจำนวนบุคคลที่จะทราบข้อมูล และนำระบบการเข้ารหัสมาใช้ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก และกำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทให้กับพนักงานระดับต่างๆ ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการ ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยพนักงานเข้าใหม่จะลงนามพร้อมการลงนามในสัญญาว่าจ้าง และยังได้กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเผยแพร่งบการเงินหรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท และเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม บริษัทจึงได้จัดทำหนังสือแจ้งกำหนดช่วงเวลาการห้ามซื้อขายหุ้นทั้งปีก่อนเปิดเผยงบการเงินให้กรรมการและผู้บริหารทราบล่วงหน้า โดยในทุกไตรมาสบริษัทยังได้จัดส่งหนังสือแจ้งเรื่องดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารรับทราบอีกครั้ง อย่างไรก็ตาม ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เรื่องดังกล่าวให้พนักงานของบริษัทรับทราบผ่านทางอีเมล โดยจัดทำในรูปแบบ Tips เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการประจำปี 2561 และติดโปสเตอร์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท รวมทั้งได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัททั้งของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อ ก.ล.ต. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์อันเนื่องมาจากการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่เกิดรายการ รวมทั้งบทกำหนดโทษตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารจะต้องแจ้งให้หน่วยงานเลขานุการบริษัททราบ เพื่ออำนวยความสะดวกและประสานงานในการจัดส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดให้มีการรายงานข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง อย่างไรก็ตาม หากเกิดกรณีผิดพลาด มีผู้บริหารละเมิดกติกาดังกล่าว บริษัทจะทำหนังสือตักเตือนเพื่อหลีกเลี่ยงการประทุษร้ายในเรื่องดังกล่าว



ในกรณีที่เกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูล ส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ ขนาดรายการ แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้ง ก่อนทำรายการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อร่วมพิจารณา และออกเสียงลงมติทั้งในการประชุมคณะกรรมการ บริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทจะทำการเปิดเผยรายการที่บริษัทหรือบริษัทย่อยทำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด โดยแสดงไว้ในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

บริษัทได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท รวมทั้งได้ระบุไว้ในหมวด ที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ภายใต้เรื่อง “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” โดยบริษัทได้แจ้งแนวปฏิบัติดังกล่าวให้ทุกคน ในองค์กรยึดถือปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอและเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม





การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมในทุกกิจกรรมอย่างเพียงพอ และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ประเมินความถูกต้องและโปร่งใสของรายงานทางการเงิน รวมถึงดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดูแลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และรายงานผลการตรวจสอบตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน

บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติตามกรอบโครงสร้างการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ซึ่งอ้างอิงตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) ซึ่งสัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจและกระบวนการบริหารงานของบริษัท โดยในปี 2556 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท ทั้ง 8 องค์ประกอบ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทมีการกำหนดนโยบาย แผนงาน แนวทางการดำเนินงาน โดยยึดมั่นหลักความซื่อตรง รวมถึงกำหนดจริยธรรมธุรกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานอย่างชัดเจน คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการไว้ในกฎบัตรซึ่งสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถ น่าเชื่อถือ เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ฝ่ายบริหารมีการจัดทำโครงสร้างธุรกิจและสายงาน กำหนดอำนาจการสั่งการ การรายงานและความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงการแบ่งแยกหน้าที่ที่เหมาะสม นอกจากนี้ได้กำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดหา พัฒนา และรักษามูลค่าการอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับอย่างชัดเจน มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัลที่เหมาะสม รวมถึงมีแผนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ที่สำคัญ

2. การกำหนดวัตถุประสงค์

บริษัทมีการกำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการปฏิบัติงานในแต่ละระดับอย่างชัดเจนรวมทั้งกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการรายงาน รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายหลักหรือพันธกิจในภาพรวม ตลอดจนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยได้มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้ฝ่ายบริหารได้รับทราบอย่างทั่วถึง นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการปรับเปลี่ยนแผนงาน กลยุทธ์และวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และปัจจัยเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

3. การบ่งชี้เหตุการณ์

บริษัทได้ระบุตัวบ่งชี้เหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการของบริษัทไว้อย่างเหมาะสมเป็นระบบ รวมทั้งระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นที่เฝ้าอำนาจต่อวัตถุประสงค์ทางด้านบวกไว้ด้วย โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงภายนอกและภายในบริษัทและยังมีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการระบุปัจจัยเสี่ยงที่ครอบคลุมต่อการเปลี่ยนแปลงของแต่ละระดับ รวมทั้งมีการรายงานต่อผู้บริหารหรือผู้เกี่ยวข้องให้ทราบอยู่เสมอ



4. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทมีเครื่องมือและวิธีการประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และได้กำหนดหลักเกณฑ์ของการประเมินความเสี่ยงในแต่ละระดับไว้อย่างเหมาะสม ทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ ตลอดจนทำการประเมินในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร ซึ่งจะทำการประเมินทั้ง 2 ด้าน คือ ผลกระทบต่อความเสียหายที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น (Impact) และโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) เพื่อพิจารณาระดับค่าของความเสี่ยงที่อาจเป็นระดับสูง กลาง หรือต่ำ

นอกจากนี้ บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในด้านต่างๆ เช่น รายงานทางการเงิน ธุรกรรมทางการเงิน ทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน เป็นต้น พร้อมทั้งกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงเหล่านั้นตามระดับความเสี่ยง

5. การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง โดยกำหนดกลยุทธ์การตอบสนองต่อความเสี่ยงในแต่ละระดับและในภาพรวม ซึ่งได้แก่ การหลีกเลี่ยง การลด การโอนให้ผู้อื่นและการยอมรับความเสี่ยงไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทได้มีการพิจารณาทางเลือกที่มีความคุ้มค่าที่สุด และมีประสิทธิผลที่สุด โดยเลือกจัดการกับความเสี่ยงระดับสูงเป็นอันดับแรก เพื่อลดโอกาสและผลกระทบในภาพรวมที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น รวมทั้งยังมีมาตรการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

6. มาตรการควบคุม

บริษัทมีนโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่เหมาะสม มีการทบทวนคู่มืออำนาจดำเนินการ และขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ทันสมัย สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร และการดำเนินงาน มีการกำหนดมาตรการการทำการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของการทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอก การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ คู่มืออำนาจดำเนินการและคู่มือการปฏิบัติงานต่างๆ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก อย่างสม่ำเสมอ

7. ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล

บริษัทมีระบบสารสนเทศและข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร เพื่อนำไปใช้ในการบริหารความเสี่ยงหรือเพื่อการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องทันเวลา และมีระบบรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนมีการกำหนดแผนสำรองฉุกเฉินสำหรับป้องกันในเรื่องความปลอดภัยของระบบสารสนเทศขณะที่มีอุปบัติภัยร้ายแรงจนระบบไม่สามารถปฏิบัติงานได้ รวมไปถึงการซักซ้อมแผนสำรองฉุกเฉินไว้เรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้บริษัทยังมีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องย้อนหลังได้ และมีระบบข้อมูลที่สามารถวิเคราะห์หรือบ่งชี้จุดที่อาจเกิดความเสี่ยงในเชิงสถิติได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งทำการประเมินและจัดการความเสี่ยงพร้อมทั้งบันทึกหรือรายงานผลไว้อย่างครบถ้วน

นอกจากนี้บริษัทจัดให้มีระบบ Intranet และ Internet เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรในการเผยแพร่ นโยบาย กฎระเบียบคำสั่ง และคู่มือการปฏิบัติงาน ข่าวสารต่างๆ ได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร อีกทั้งมีช่องทางที่เหมาะสมสำหรับให้บุคคลภายในและภายนอกแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรด้วย

8. ระบบการติดตาม

บริษัทมีขั้นตอนการติดตามและการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือตัวชี้วัด (KPI) ที่กำหนดในแต่ละระดับอย่างเหมาะสมสม่ำเสมอ และมีระบบการวิเคราะห์ประเมินและติดตามผลการดำเนินงานที่ดี เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามาตรการและระบบการควบคุมภายในนั้นมีประสิทธิผลอยู่เสมอ สามารถตอบสนองต่อปัจจัยเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมทันเวลา รวมไปถึงให้มีการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ และผู้สอบบัญชี



บริษัทมีกระบวนการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า การจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยให้มีการรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส

การตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้กำหนดให้มีการปรับปรุงกฎบัตรและคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์อ้างอิงในการปฏิบัติงานที่เป็นทิศทางเดียวกันเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลของการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในที่เป็นเลิศเยี่ยงมืออาชีพ เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงองค์กรให้มีการกำกับดูแลที่ดีและเพิ่มคุณค่าให้แก่มั้มีส่วนได้เสียและเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจประเมินประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามแผนงานการตรวจสอบประจำปี ซึ่งได้พิจารณาจากวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ พันธกิจในระดับภาพรวม ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงจุดควบคุมที่สำคัญ และความคิดเห็นเพิ่มเติมของฝ่ายจัดการ โดยแผนงานการตรวจสอบได้ผ่านการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาแนะนำในด้านต่างๆ เช่น การจัดทำมาตรการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง เป็นต้น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติงานต่างๆ จะบรรลุผลตามกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และยังทำการติดตามประเมินผล อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในระบบที่วางไว้ว่าได้ดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และได้รับการแก้ไขปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทได้สนับสนุนให้มีจำนวนพนักงานตรวจสอบภายในเพียงพอ และเหมาะสมกับปริมาณงาน

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง ด้วยการสอบทานวัตถุประสงค์ ตัวบ่งชี้ เหตุการณ์หรือปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า มีการระบุและประเมินความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงที่มีให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการติดตามสอบทานความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการรายงานอย่างสม่ำเสมอ

ในการตรวจประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตจากภายนอกและภายในองค์กร หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อช่วยบ่งชี้สิ่งบ่งบอกเหตุและประเมินความเป็นไปได้ในเรื่องการทุจริตจากภายนอกและภายในองค์กร และพิจารณามาตรการป้องกันและการควบคุมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะสามารถป้องกันและควบคุมเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส พร้อมทั้งมีบทบาทในการให้คำปรึกษาแนะนำในประเด็นต่างๆ เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร รวมทั้งพัฒนางานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้พนักงานตรวจสอบมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ลงความเห็นว่าเป็นการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือนางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4377 และนางสาวศิริวรรณ สุรเทพินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ทะเบียน 4604 ซึ่งเป็น ผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2556 ของบริษัทและบริษัทย่อย มิได้แสดงความเห็นว่าบริษัทมีข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบ การควบคุมภายใน ในรายงานการสอบบัญชีดังกล่าวแต่ประการใด



การบริหารความเสี่ยง

บริษัทมุ่งเน้นให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูงเป็นกรรมการ ซึ่งในปี 2556 คณะกรรมการได้มีการประชุม 4 ครั้ง

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจและมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ บริษัทมีการจัดทำความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Profile) เป็นประจำทุกปี โดยจำแนกปัจจัยความเสี่ยงหลักได้ดังนี้ ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจ (Business Risk) ความเสี่ยงในการปฏิบัติการ (Operational Risk) และความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งพิจารณาความเสี่ยงจากเหตุการณ์ต่างๆ (Event Risk) ที่เกิดขึ้นระหว่างปี มีการจัดอันดับความเสี่ยง กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยง มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อจัดให้มีมาตรการควบคุมและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งได้ทบทวนความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอว่าบริษัทมีความเสี่ยงด้านใดบ้างที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไป

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการติดตามผลสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากแผนงานของฝ่ายจัดการที่รับผิดชอบในปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ และผลของการวัดผลที่เชื่อถือได้ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน รวมทั้งมีการพิจารณาว่าระดับความเสี่ยงลดลงหรือไม่ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยนโยบายบริหารความเสี่ยงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com)





รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปี 2556

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1. บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่อ้อยละ 57.59 ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> 1. คุณเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ - 2. คุณวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าเช่าพื้นที่ และค่าบริการสาธารณูปโภค ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ โอ-โมบาย - บจก. สามารถมัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) บจก. เบน ซอร์ซ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) (ณ 31 ธ.ค. 2556 มียอดค้างอยู่ 514,068.88 บาท)	18.585 7.783 1.235	- ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เมื่อเปรียบเทียบกับ อัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง และราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น และคณะ กรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า อัตรา ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค เป็นอัตรา เดียวกับที่เรียกเก็บลูกค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ขายสินค้า (โทรศัพท์มือถือ และอุปกรณ์) ให้ บมจ. สามารถ คอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บมจ. วันทวัน คอนแทคส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้น รายใหญ่) - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. เทต้า (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. ทรานส์เค เพาเวอร์ เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนท์เม้นท์ แคร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทรานซ์พอร์ต เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้น รายใหญ่) - บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. ไทยเทรคเน็ท (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม)	1.947 0.227 0.060 0.027 0.003 0.100 0.048 0.014 0.112 1.118 0.737 0.011	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตาม เงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)



บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	- บจก. พอสเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ เอ็ด เทคโนโลยี (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอร์ทัลเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) (ณ 31 ธ.ค.2556 มียอดคงค้างอยู่ 2,721,741.98 บาท)	0.353 0.926 0.101 0.053 0.006 0.027	
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้ขายไม้พาลเลท ให้กับ บจก. สามารถวิศวกรรม เป็นเงิน	0.006	- เป็นการซื้อขายวัสดุเหลือใช้ที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การซื้อขายวัสดุเหลือใช้ดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) ได้ขายสินค้า (หนังสือ EDT) และบริการ (Horoworld) และส่ง SMS ให้กับ บมจ. สามารถ คอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. แคมโบเดีย แอร์โทรฟฟิค เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเมนต์ แคร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	0.417 0.016 0.022 12.675 0.014 0.009 0.364	- เป็นการซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าและบริการดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)





บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	- บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ เอ็ด เทคโนโลยี (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถคอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอสเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอร์ทัลเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.228 0.030 0.568 0.018 0.019 0.015	
	บจก. โอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) ได้ขายสินค้า SIM Card และให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบ 3G ให้ บมจ.สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. สามารถเรดิเทค (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สามารถคอมมูนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอสเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. ไทยเทรตเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.713 0.105 0.077 0.019 0.002 0.085 0.238 0.689 0.013 0.018 0.143	- เป็นการซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าและบริการดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)



บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	- บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอร์ทัลเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.177 0.037 0.004	
	บจก. สามารถ โมบาย เซอร์วิสเชส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) ได้ขายเก้าอี้สำนักงาน ให้กับ บจก. เทต้า เป็นเงิน	0.004	- เป็นการซื้อขายสินทรัพย์มาเพื่อใช้ในการ ของบริษัทในราคาตลาด โดยคณะกรรมการ ตรวจสอบ มีความเห็นว่า การซื้อขายสินทรัพย์ ดังกล่าว เป็นราคาตลาดที่ขายทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้จ่ายค่าบริการและ การจัดการ ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นเงิน	12.000	- เป็นการให้บริการด้านบริหารและการจัดการ ค่าตอบแทนดังกล่าว คำนวณจากประมาณการ ชั่วโมงการใช้บริการ และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า ค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นราคา ที่สมเหตุสมผล (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่าย ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) - บจก. สามารถ โมบาย เซอร์วิสเชส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) - บจก. ไอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) - บจก. ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย)	16.440 8.628 0.024 0.012 0.324	- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตาม เงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการ ตรวจสอบ มีความเห็นว่า การให้บริการ ดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไข การค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่าย ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ค่าเช่าห้องฝึกอบรม, ค่าบริการรักษาโทรศัพท์ เป็นต้น ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย)	0.034 0.017	- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติ ตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการ ตรวจสอบ มีความเห็นว่า การให้บริการ ดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไข การค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)





บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	- บจก. สามารถ โมบาย เซอร์วิสเฮส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย)	0.001 0.005	
	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ซื้อเก้าอี้สำนักงาน กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นเงิน	0.004	- เป็นการซื้อขายสินทรัพย์มาเพื่อใช้ในกิจการของบริษัทในราคาตลาด โดยคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การซื้อขายสินทรัพย์ดังกล่าว เป็นราคาตลาดที่ขายทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการจัดการศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ ให้กับ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ ดังนี้ - บมจ. สามารถ โอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) (ณ 31 ธ.ค. 2556 มียอดคงค้างอยู่ 596.945 บาท)	4.385 34.341 13.624	- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การให้บริการดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ว่าจ้างซ่อมเครื่องโทรศัพท์มือถือ กับ บจก. สามารถวิศวกรรม เป็นเงิน (ณ 31 ธ.ค. 2556 มียอดคงค้างอยู่ 43,607.85 บาท)	0.511	- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การให้บริการดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ซื้อรถยนต์ กับ บจก. สามารถวิศวกรรม เป็นเงิน	0.204	- เป็นการซื้อขายสินทรัพย์มาเพื่อใช้ในกิจการของบริษัทในราคาตลาด โดยคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การซื้อขายสินทรัพย์ดังกล่าว เป็นราคาตลาดที่ขายทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บริษัท โอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) ได้ซื้อกล้อง CCTV กับ บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม เป็นเงิน	0.057	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)



บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการอินเทอร์เน็ต ให้กับ บจก. สามารถ อินโฟเนต ดังนี้ - บมจ. สามารถ โอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. เบรนซอร์ซ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) (ณ 31 ธ.ค. 2556 มียอดคงค้างอยู่ 204,359.65 บาท)	2.012 3.357 0.030 2.043 0.005	- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การให้บริการดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
2. บจก. วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 17.40 ของ บมจ. สามารถ คอร์ปอเรชั่น และ บมจ. สามารถ คอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> 1. คุณเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. คุณวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค ค่าที่จอดรถ และค่าภาษีโรงเรือน ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล โฮลดิ้ง ดังนี้ - บมจ. สามารถ โอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. เบรนซอร์ซ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) (ณ 31 ธ.ค. 2556 มียอดคงค้างอยู่ 88,057.76 บาท)	2.934 5.683 0.002 3.791 0.005	- ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล โดยอัตราเช่าเป็นราคาตลาดเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า อัตราค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภค เป็นอัตราเดียวกับที่เรียกเก็บลูกค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ขายสินค้า (โทรศัพท์มือถือ และอุปกรณ์) ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นเงิน (ณ 31 ธ.ค. 2556 มียอดคงค้างอยู่ 15,400 บาท)	0.014	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้านี้ดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)





บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
3. บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร้อยละ 42.38 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) และ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย รายชื่อกรรมการร่วมกัน 1. คุณเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. คุณวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ขายสินค้า (โทรศัพท์มือถือ และอุปกรณ์) ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ เป็นเงิน (ณ 31 ธ.ค. 2556 มียอดคงค้างอยู่ 15,000 บาท)	0.014	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
4. บจก. ภูผาธรา ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 99.99 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ของ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ และ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) และ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย รายชื่อกรรมการร่วมกัน (บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน) 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) ได้จ่ายค่าจัดสัมมนาที่ โรงแรมแมริออท จ. ระยอง เป็นเงิน	1.217	- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การให้บริการดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)
5. บจก. ภูผาธรา เขาใหญ่ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 99.99 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ และ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่นด้วย) และ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย รายชื่อกรรมการร่วมกัน (บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน) 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ขายสินค้า (โทรศัพท์มือถือ และอุปกรณ์) ให้กับ บจก. ภูผาธรา เขาใหญ่ เป็นเงิน (ณ 31 ธ.ค. 2556 มียอดคงค้างอยู่ 22,500 บาท)	0.021	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าดังกล่าว เป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)



บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
6. บจก. เบสท์ เซลล่า จำกัด และ บจก. โอ คิว ไลน์ ซึ่งมีการบริหาร เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รายชื่อกรรมการร่วมกัน 1. นายอนันต์ วิลลักษ์ณ์	บมจ. สามารถ โอ-โมบายได้ซื้อสินค้า (เครื่องดื่มไวน์) กับ บจก. เบสท์ เซลล่า และ บจก. โอ คิว ไลน์ เป็นเงิน (ณ 31 ธ.ค. 2556 มียอดคงค้างอยู่ 900,200 บาท) บมจ. สามารถ โอ-โมบายได้ซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ กับ บจก. เบสท์ เซลล่า	3.908 0.392	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตาม เงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้านี้ดังกล่าว เป็นธุรกิจ ปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 ก.พ. 2557) - เป็นการซื้อขายสินทรัพย์มาเพื่อใช้ในการกิจการของ บริษัทในราคาตลาด โดยคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าการซื้อขายสินทรัพย์ดังกล่าว เป็นราคาตลาดที่ขายทั่วไป (ประชุม ครั้งที่ 1/2557 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557)

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ได้ให้ความเห็นว่า รายการระหว่างกันข้างต้น เป็นไปอย่างสมเหตุสมผลและจำเป็นเพื่อการดำเนิน
ธุรกิจของบริษัท ซึ่งเงื่อนไขในการทำธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจโดยทั่วไป

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันจะผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเสนอให้ที่
ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามลำดับ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดและมูลค่ารายการที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ในการ
อนุมัติรายการระหว่างกัน กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น จะไม่มีส่วนในการอนุมัติรายการ และการอนุมัติ
รายการระหว่างกันดังกล่าวจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดย
ทั่วไป มีหลักการดังนี้

• การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปต้องได้รับอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัท
ให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้หากรายการดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึง
กระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ
ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทต้องจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุม
คณะกรรมการในทุกไตรมาส





- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทจะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบ/สอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในอนาคต บริษัทอาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันตามแต่เห็นสมควร โดยตั้งอยู่บนเงื่อนไขทางการค้าตามปกติ โดยสามารถอ้างอิงได้กับเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกันที่บริษัทกระทำกับบุคคลภายนอก และยึดถือความจำเป็น และผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นหลัก ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ในกรณีมีรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทจะจัดให้มีการให้ความเห็น โดยคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ นอกจากนี้ บริษัทจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท



การวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ภาพรวมของการดำเนินงาน

ในปี 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 10,300 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 3,258 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 46.28 โดยรายได้ที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยต่อเครื่องของโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile ที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงรายได้จากสายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมที่มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 640 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 364.76 จากปี 2555 โดยมีอัตรากำไรจากการดำเนินงานปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นจากร้อยละ 2.51 เป็นร้อยละ 7.95 ในปี 2556 เป็นผลมาจากการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างมากของรายได้และอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ โดยในปี 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิรวม 807 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 646 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 401.71 และมีอัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวมเพิ่มสูงขึ้นจากร้อยละ 2.28 ในปี 2555 เป็นร้อยละ 7.83 ในปี 2556

ผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

รายได้จากการขายและบริการ และกำไรขั้นต้น

(หน่วย : ล้านบาท)

	โทรศัพท์เคลื่อนที่		มัลติมีเดีย		การให้บริการโทรคมนาคม		รวม	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555
รายได้จากการขายและบริการ	9,098	5,784	947	1,054	194	102	10,239	6,940
รายได้จากค่าสนับสนุนการขาย	19	45	-	-	-	-	19	45
ต้นทุนขาย	(6,899)	(4,873)	(651)	(679)	(143)	(70)	(7,693)	(5,622)
กำไรขั้นต้น	2,218	956	296	375	51	32	2,565	1,363
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่น							(1,714)	(1,120)
รายได้อื่น							43	57
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน							(78)	(124)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล							(5)	(14)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมของบริษัทย่อย							(4)	(1)
กำไรสุทธิ							807	161

สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายและบริการ รวมรายได้ค่าสนับสนุนการขายจากสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ 9,117 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างมากจากปี 2555 จำนวน 3,288 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 56.41 เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยต่อเครื่องของโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile ที่เพิ่มสูงขึ้น อันเป็นผลมาจากการลดส่วนการขายโทรศัพท์เคลื่อนที่ Smart Phone ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในปี 2556 ส่งผลให้บริษัทมีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น 1,262 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 132.12 และมีอัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 16.39 เป็น ร้อยละ 24.33 ในปี 2556

สายธุรกิจมัลติมีเดีย

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากสายธุรกิจมัลติมีเดียจำนวน 947 ล้านบาท ลดลงจากปี 2555 จำนวน 107 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 10.15 ส่วนใหญ่จากธุรกิจการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร สารความบันเทิงผ่านทางโทรศัพท์ (BUG1113, BUG1900) อย่างไรก็ตาม





รายได้จากธุรกิจให้บริการด้านข้อมูล กิน ดีม เทียว (EDT Guide) ปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในปี 2556 โดยบริษัทมีกำไรขั้นต้นจำนวน 296 ล้านบาท และอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 31.24 ลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 35.58 ในปี 2555

สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากสายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมในปี 2556 จำนวน 194 ล้านบาท เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปี 2555 จำนวน 92 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 90.84 เนื่องจากจำนวนผู้ใช้บริการ (subscribers) ที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2556 บริษัทมีกำไรขั้นต้น 51 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 19 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 59.44 อย่างไรก็ตามอัตรากำไรขั้นต้นลดลงจากร้อยละ 31.59 ในปี 2555 เป็นร้อยละ 26.40 ในปี 2556 เนื่องจากการให้บริการในระบบเติมเงิน (Prepaid) มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น

รายได้อื่น

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่นรวม 43 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.41 ของรายได้รวม ลดลงจากปี 2555 จำนวน 14 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 24.56 ส่วนใหญ่เป็นผลจากการกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ลดลงในปี 2556

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารและค่าใช้จ่ายอื่น

บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่นรวม 1,714 ล้านบาท เพิ่มจากปี 2555 จำนวน 594 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 52.99 ตามรายได้ที่เพิ่มสูงขึ้น โดยส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายทางการตลาด ค่าสนับสนุนการขาย และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการขายอื่น

ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายทางการเงินรวม 78 ล้านบาท ลดลงอย่างมากจากปี 2555 จำนวน 46 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 37.03 เนื่องจากยอดเงินกู้คงเหลือเฉลี่ยและต้นทุนทางการเงินที่ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2555

ภาษีเงินได้

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาษีเงินได้นิติบุคคลและภาษีเงินได้รูดัดบัญชีรวมจำนวน 5 ล้านบาท ลดลงจากปี 2555 จำนวน 9 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 66.71

ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 7,283 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 1,795 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 32.70 ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของยอดขายของสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ในปี 2556

สินทรัพย์รวมประกอบด้วยสินทรัพย์หมุนเวียน 6,232 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 1,050 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 85.58 และ 14.42 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ โดยสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในรูปของลูกหนี้การค้า และสินค้าคงเหลือคิดเป็นร้อยละ 50.14 และ 22.94 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ สำหรับสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในรูปของอุปกรณ์คิดเป็นร้อยละ 8.45 ของสินทรัพย์รวม



ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าสุทธิ 3,652 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 468 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.70 ส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระของสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ โดยระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยปรับตัวดีขึ้นอย่างมากอยู่ที่ 121 วัน จาก 169 วัน ในปี 2555

บริษัทมีนโยบายการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจากลูกหนี้การค้า โดยประมาณจากจำนวนหนี้ที่อาจเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งอาศัยประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต การวิเคราะห์อายุลูกหนี้ และพิจารณาสถานะปัจจุบันของลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ในงบดุล

สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินค้าคงเหลือสุทธิ 1,670 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 989 ล้านบาท หรือเพิ่มร้อยละ 145.05 โดยส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของสินค้าสำเร็จรูปและวัตถุดิบในการผลิตของสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ ซึ่งเป็นผลมาจากการขยายตัวของธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ในปี 2556 โดยระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก 45 วัน ในปี 2555 เป็น 56 วัน ในปี 2556

สำหรับการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ ล้าสมัย และเคลื่อนไหวช้าเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ซึ่งไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2555

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นจำนวน 286 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 59 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 25.82 ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน 1,050 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 112 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.97 ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย

สภาพคล่อง

บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 จำนวน 411 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 105 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 34.24 โดยมีรายละเอียดของแหล่งที่มา และใช้ไปของเงินสดดังนี้

- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน 90 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้า และสินค้าคงเหลือ อย่างไรก็ตามการเพิ่มขึ้นของหนี้การค้าและกำไรจากการดำเนินงานมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นด้วยเช่นกัน
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 162 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการลงทุนซื้ออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการขยายตัวของธุรกิจ และรองรับธุรกิจใหม่ที่เกิดขึ้น
- เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน 350 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมจากธนาคารซึ่งเพิ่มขึ้นตามการขยายตัวของธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ในปี 2556

อัตราส่วนสภาพคล่องของบริษัทและบริษัทย่อยปรับตัวลดลงเล็กน้อยจาก 1.59 เท่า ในปี 2555 เป็น 1.54 เท่า ในปี 2556 อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วลดลงจาก 1.26 เท่า เป็น 1.03 เท่า และอัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสดปรับตัวลดลงจาก 0.25 เท่า เป็น (0.03) เท่า ในปี 2555 และปี 2556 ตามลำดับ





แหล่งที่มาของเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 3,188 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 596 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.00 โดยมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2556 จำนวน 807 ล้านบาท และมีการจ่ายเงินปันผลในปี 2556 ทั้งสิ้นจำนวน 327 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 เท่ากับ 4,095 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 1,199 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 41.39 ทั้งนี้หนี้สินรวมประกอบด้วยหนี้สินหมุนเวียน 4,055 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 40 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 55.68 และ 0.54 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ โดยมีรายละเอียดของหนี้สินที่สำคัญดังนี้

- เงินเบิกเกินบัญชี และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน 2,373 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 57.96 ของหนี้สินรวม หรือร้อยละ 32.59 ของสินทรัพย์รวม เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 560 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 30.89
- เจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้อื่น 1,608 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 39.28 ของหนี้สินรวม หรือร้อยละ 22.09 ของสินทรัพย์รวม เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 618 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 62.36

จากหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นตามรายละเอียดข้างต้น ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 1.28 เท่า จาก 1.12 เท่าในปี 2555



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อความโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายบัญชีและคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทคือ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด ในการตรวจสอบนั้นคณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่างบการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีความเชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(ศาสตราจารย์ศุภชัย พิชิตฐานิช)

ประธานกรรมการ

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

(นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)





รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารธุรกิจ โดยมี ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ศาสตราจารย์ศุภชัย พิเศษฐานิช และนายคันธิศ อรัณยกันนท์ เป็นกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2556 ได้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้นจำนวน 5 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง มีการหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ นอกจากนี้ ยังได้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีอย่างเป็นทางการ จำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงข้อมูลที่มีความสำคัญในการจัดทำงบการเงิน
- คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานความเหมาะสมและความมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งการผูกพันที่อาจเกิดขึ้นจากสัญญาที่กระทำกับบุคคลภายนอก และข้อเรียกร้องอื่นๆ ร่วมกับนักกฎหมาย
- คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2556 โดยประเมินความเป็นอิสระ คุณภาพของผลงานการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ รวมถึงพิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัทสำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2556 ของบริษัทและบริษัทย่อย
- คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รวมถึงสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในซึ่งได้ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติ และได้ให้ความเห็นเรื่องอัตรากำลังคนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยในปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในด้านวุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และประวัติการฝึกอบรม แล้วมีความเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม จึงได้แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างอิสระ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท รวมถึงสอบทานการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อกำหนด และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล โปร่งใส และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้กับคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาสโดยได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของฝ่ายจัดการ ซึ่งฝ่ายจัดการได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม



- คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง โดยผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประกอบกับความระมัดระวังรอบคอบ และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ในการตรวจสอบและสอบทานให้บริษัทมีการกำกับดูแลการดำเนินงานเป็นไปโดยปราศจากการขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

โดยสรุปในภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ บริษัทมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ

ทิวดี ชัยวัฒน์

(ดร. โทติวิทย์ ชัยวัฒน์นุกร)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)





รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงินและรับผิดชอบต่อความถูกต้องภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 และข้อ 7 ดังต่อไปนี้

- ก) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี เนื่องจากการนำมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่องภาษีเงินได้ มาถือปฏิบัติ บริษัทได้รับย้อนหลังงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ เพื่อสะท้อนรายการปรับปรุงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีดังกล่าว และนำเสนอแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 1 มกราคม 2555 เพื่อเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ โดยใช้นโยบายการบัญชีเกี่ยวกับภาษีเงินได้ที่ได้นำมาถือปฏิบัติใหม่ด้วยเช่นกัน



ข) ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 เกี่ยวกับรายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ในระหว่างปี บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวข้องเนื่องกับการซื้อขายสินค้า การบริการและการกู้ยืมเงิน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีข้างต้นแต่อย่างใด

กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ

กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4377

บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด

กรุงเทพฯ: 24 กุมภาพันธ์ 2557





งบการเงิน

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8 410,904,955	306,095,953	332,408,861	200,256,176	140,215,943	128,887,248
เงินลงทุนชั่วคราว	9 9,344,983	8,750,100	992,400	9,344,983	8,750,100	992,400
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	10 3,855,591,354	3,325,941,910	3,438,618,811	3,866,892,963	3,457,279,128	3,585,642,200
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	11 -	64,842	15,219,343	252,756,780	537,738,652	554,727,298
สินค้าคงเหลือ	12 1,670,426,184	681,656,026	721,771,374	1,435,046,332	685,317,923	611,722,742
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13 286,095,393	227,392,872	354,675,849	113,087,540	73,174,425	40,671,880
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	6,232,362,869	4,549,901,703	4,863,686,638	5,877,384,774	4,902,476,171	4,922,643,768
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	14 104,625,951	104,670,511	104,960,978	102,970,424	103,042,524	103,364,839
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	15 173,103,058	78,959,138	88,456,496	69,000,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	16 -	-	-	549,440,773	489,440,791	489,440,791
อุปกรณ์	17 615,351,110	601,971,960	546,908,100	418,837,590	245,455,211	236,581,175
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18 43,083,468	71,005,754	52,502,105	-	-	-
สินทรัพย์ภายใต้การดัดบัญชี	33 84,729,406	45,540,307	49,903,243	35,621,642	25,359,572	34,720,988
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	29,287,337	35,756,313	42,966,854	21,584,059	28,343,139	35,213,690
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,050,180,330	937,903,983	885,697,776	1,197,454,488	891,641,237	899,321,483
รวมสินทรัพย์	7,282,543,199	5,487,805,686	5,749,384,414	7,074,839,262	5,794,117,408	5,821,965,251

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น						
จากสถาบันการเงิน	19 2,359,194,258	1,796,390,239	2,367,135,037	2,177,132,781	1,770,495,730	2,138,787,389
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	20 1,608,429,133	990,661,490	834,812,334	2,271,830,177	1,633,164,131	1,361,915,256
เงินกู้ยืมระยะสั้น	21 -	495,000	495,000	139,000,000	240,000,000	316,650,000
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22 1,162,868	1,086,936	1,003,399	1,162,868	1,086,936	1,003,399
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23 1,518,243	1,686,877	1,669,576	1,310,644	1,217,665	789,563
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	5,800,376	1,563,658	158,993	155,965	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	24 78,857,692	68,171,809	56,690,258	36,318,055	31,601,674	41,608,473
รวมหนี้สินหมุนเวียน	4,054,962,570	2,860,056,009	3,261,964,597	4,626,910,490	3,677,566,136	3,860,754,080
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22 6,502,198	7,669,372	8,767,831	6,502,198	7,669,372	8,767,831
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23 4,838,154	6,356,397	7,894,758	4,148,274	5,458,918	5,359,995
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	25 22,451,389	19,891,947	16,617,791	15,898,727	14,179,261	11,874,076
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	33 4,197,625	-	381,842	-	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	1,618,824	2,007,301	841,411	1,618,824	2,007,301	841,411
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	39,608,190	35,925,017	34,503,633	28,168,023	29,314,852	26,843,313
รวมหนี้สิน	4,094,570,760	2,895,981,026	3,296,468,230	4,655,078,513	3,706,880,988	3,887,597,393

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)						
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 4,440,000,000 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท	444,000,000	444,000,000	444,000,000	444,000,000	444,000,000	444,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว						
หุ้นสามัญ 4,373,470,000 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท						
(31 ธันวาคม 2555: หุ้นสามัญ 4,303,935,000 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท						
1 มกราคม 2555: หุ้นสามัญ 4,301,300,000 หุ้น						
มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท)	437,347,000	430,393,500	430,130,000	437,347,000	430,393,500	430,130,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,187,604,034	1,076,348,034	1,072,132,034	1,187,604,034	1,076,348,034	1,072,132,034
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	44,400,000	44,400,000	44,400,000	44,400,000	44,400,000	44,400,000
ยังไม่ได้จัดสรร	1,477,405,626	997,783,026	880,700,887	780,409,715	536,094,886	387,705,824
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	1,617,387	7,191,806	(6,847,484)	(30,000,000)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,148,374,047	2,556,116,366	2,420,515,437	2,419,760,749	2,087,236,420	1,934,367,858
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มี						
อำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	39,598,392	35,708,294	32,400,747	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	3,187,972,439	2,591,824,660	2,452,916,184	2,419,760,749	2,087,236,420	1,934,367,858
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	7,282,543,199	5,487,805,686	5,749,384,414	7,074,839,262	5,794,117,408	5,821,965,251

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้				
รายได้จากการขาย	9,019,522,628	5,752,498,421	8,889,126,270	5,606,633,224
รายได้จากการบริการ	28 1,219,235,083	1,187,457,343	82,829,179	36,778,943
รายได้อื่น	29 61,545,327	101,728,632	670,823,945	608,110,510
รวมรายได้	10,300,303,038	7,041,684,396	9,642,779,394	6,251,522,677
ค่าใช้จ่าย	30			
ต้นทุนขาย	6,834,337,216	4,805,885,135	7,523,470,099	5,103,779,100
ต้นทุนบริการ	858,779,115	816,433,938	62,017,334	31,617,096
ค่าใช้จ่ายในการขาย	1,209,006,206	728,310,410	1,126,110,638	550,575,151
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	452,620,641	337,497,821	266,674,767	245,916,169
ค่าใช้จ่ายอื่น	31 52,357,513	54,551,512	4,867,652	1,030,621
รวมค่าใช้จ่าย	9,407,100,691	6,742,678,816	8,983,140,490	5,932,918,137
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	893,202,347	299,005,580	659,638,904	318,604,540
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	32 (77,810,708)	(123,560,176)	(68,472,552)	(114,551,340)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	815,391,639	175,445,404	591,166,352	204,053,200
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	33 (4,635,557)	(13,922,797)	(19,955,148)	(12,144,012)
กำไรสำหรับปี	810,756,082	161,522,607	571,211,204	191,909,188
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	806,518,975	160,753,336	571,211,204	191,909,188
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ	4,237,107	769,271		
	810,756,082	161,522,607		
กำไรต่อหุ้น (บาท)	34			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.185	0.037	0.131	0.045
กำไรต่อหุ้นปรับลด				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.184	0.037	0.131	0.044

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
กำไรสำหรับปี	810,756,082	161,522,607	571,211,204	191,909,188
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	(822,746)	-	(633,908)
ผลกระทบของภาษีเงินได้	-	164,549	-	126,782
	-	(658,197)	-	(507,126)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	4,435,774	18,141,087	-	-
ผลกระทบของภาษีเงินได้	-	-	-	-
	4,435,774	18,141,087	-	-
ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	(12,356,080)	(5,132,309)	(37,500,000)	-
ผลกระทบของภาษีเงินได้	2,471,216	1,030,512	7,500,000	-
	(9,884,864)	(4,101,797)	(30,000,000)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	(5,449,090)	13,381,093	(30,000,000)	(507,126)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	805,306,992	174,903,700	541,211,204	191,402,062
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	801,056,394	174,134,429	541,211,204	191,402,062
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	4,250,598	769,271		
	805,306,992	174,903,700		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม											
	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ											รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ			
					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		ส่วนต่ำกว่า ของเงินลงทุน ในบริษัทย่อย ซึ่งเกิดจากการ ซื้อเงินลงทุน ในบริษัทย่อย เพิ่มเติมในราคา ที่ต่ำกว่ามูลค่า ตามบัญชีของ บริษัทย่อย ณ วันซื้อ	รวม องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของผู้ถือหุ้น				
			ผลต่าง ของอัตรา แลกเปลี่ยนจาก การแปลงค่า งบการเงิน ที่เป็นเงินตรา ต่างประเทศ	ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุน จากการ เปลี่ยนแปลง มูลค่าเงินลงทุน ในหลักทรัพย์ เมื่อขาย								
			จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร						ส่วนของผู้มี ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจ ควบคุม ของบริษัทย่อย	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 - ตามที่รายงานไว้เดิม	430,130,000	1,072,132,034	44,400,000	830,286,936	(11,240,237)	4,644,227	681,422	(5,914,588)	2,371,034,382	32,360,401	2,403,394,783	
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับ ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 4)	-	-	-	50,413,951	-	(932,896)	-	(932,896)	49,481,055	40,346	49,521,401	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 - หลังการปรับปรุง	430,130,000	1,072,132,034	44,400,000	880,700,887	(11,240,237)	3,711,331	681,422	(6,847,484)	2,420,515,437	32,400,747	2,452,916,184	
กำไรสำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)	-	-	-	160,753,336	-	-	-	-	160,753,336	769,271	161,522,607	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)	-	-	-	(658,197)	18,141,087	(4,101,797)	-	14,039,290	13,381,093	-	13,381,093	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)	-	-	-	160,095,139	18,141,087	(4,101,797)	-	14,039,290	174,134,429	769,271	174,903,700	
ออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 26)	263,500	4,216,000	-	-	-	-	-	-	4,479,500	-	4,479,500	
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(43,013,000)	-	-	-	-	(43,013,000)	-	(43,013,000)	
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากการจัดตั้งบริษัทใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,750,500	2,750,500	
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทย่อยลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(212,224)	(212,224)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 - หลังการปรับปรุง	430,393,500	1,076,348,034	44,400,000	997,783,026	6,900,850	(390,466)	681,422	7,191,806	2,556,116,366	35,708,294	2,591,824,660	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท สามารถ โฮมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม										
	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ										
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				รวม ส่วนของผู้ ถือหุ้น ของบริษัทฯ		
					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น จากการ เปลี่ยนแปลง มูลค่าเงินลงทุน ในหลักทรัพย์ เพื่อขาย		ส่วนต่ำกว่า ของเงินลงทุน ในบริษัทย่อย ซึ่งเกิดจากการ ซื้อเงินลงทุน ในบริษัทย่อย ที่ต่ำกว่ามูลค่า ตามบัญชีของ บริษัทย่อย ณ วันซื้อ	รวม องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของผู้ถือหุ้น			
จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย			ยังไม่ได้ จัดสรร	งบการเงิน ที่เป็นเงินตรา ต่างประเทศ							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 - ตามที่รายงานไว้เดิม	430,393,500	1,076,348,034	44,400,000	952,270,235	7,074,604	(488,082)	681,422	7,267,944	2,510,679,713	35,604,640	2,546,284,353
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับ ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 4)	-	-	-	45,512,791	(173,754)	97,616	-	(76,138)	45,436,653	103,654	45,540,307
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 - หลังการปรับปรุง	430,393,500	1,076,348,034	44,400,000	997,783,026	6,900,850	(390,466)	681,422	7,191,806	2,556,116,366	35,708,294	2,591,824,660
กำไรสำหรับปี	-	-	-	806,518,975	-	-	-	-	806,518,975	4,237,107	810,756,082
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	4,422,283	(9,884,864)	-	(5,462,581)	(5,462,581)	13,491	(5,449,090)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	806,518,975	4,422,283	(9,884,864)	-	(5,462,581)	801,056,394	4,250,598	805,306,992
ออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 26)	6,953,500	111,256,000	-	-	-	-	-	-	118,209,500	-	118,209,500
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(326,896,375)	-	-	-	-	(326,896,375)	-	(326,896,375)
การเปลี่ยนแปลงส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	(111,838)	(111,838)	(111,838)	-	(111,838)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทย่อยลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(360,500)	(360,500)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	437,347,000	1,187,604,034	44,400,000	1,477,405,626	11,323,133	(10,275,330)	569,584	1,617,387	3,148,374,047	39,598,392	3,187,972,439

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ โฮโมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		รวม ส่วนของ ผู้ถือหุ้น
					กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วน ของผู้ถือหุ้น	
			จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 - ตามที่รายงานไว้เดิม	430,130,000	1,072,132,034	44,400,000	352,984,836	-	-	1,899,646,870
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (หมายเหตุ 4)	-	-	-	34,720,988	-	-	34,720,988
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 - หลังการปรับปรุง	430,130,000	1,072,132,034	44,400,000	387,705,824	-	-	1,934,367,858
กำไรสำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)	-	-	-	191,909,188	-	-	191,909,188
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)	-	-	-	(507,126)	-	-	(507,126)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)	-	-	-	191,402,062	-	-	191,402,062
ออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 26)	263,500	4,216,000	-	-	-	-	4,479,500
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(43,013,000)	-	-	(43,013,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 - หลังการปรับปรุง	430,393,500	1,076,348,034	44,400,000	536,094,886	-	-	2,087,236,420
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 - ตามที่รายงานไว้เดิม	430,393,500	1,076,348,034	44,400,000	510,735,314	-	-	2,061,876,848
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (หมายเหตุ 4)	-	-	-	25,359,572	-	-	25,359,572
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 - หลังการปรับปรุง	430,393,500	1,076,348,034	44,400,000	536,094,886	-	-	2,087,236,420
กำไรสำหรับปี	-	-	-	571,211,204	-	-	571,211,204
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(30,000,000)	(30,000,000)	(30,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	571,211,204	(30,000,000)	(30,000,000)	541,211,204
ออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 26)	6,953,500	111,256,000	-	-	-	-	118,209,500
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(326,896,375)	-	-	(326,896,375)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	437,347,000	1,187,604,034	44,400,000	780,409,715	(30,000,000)	(30,000,000)	2,419,760,749

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	815,391,639	175,445,404	591,166,352	204,053,200
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็น				
เงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(1,377,320)	(18,829)	(17,952,070)	(295,055)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า	9 (1,238,927)	(2,876,225)	(1,238,927)	(2,876,225)
(กำไร)ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของ				
เงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า	9 1,744,146	(1,401,955)	1,744,146	(1,401,955)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของ				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	(18,671,226)	(1,002,721)	(18,671,226)	(1,002,721)
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้น(ลดลง) - ลูกหนี้การค้า	(9,496,957)	5,870,376	(12,862)	(19,212,840)
หนี้สูญตัดบัญชี	8,297,171	28,788,036	-	19,471,308
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของลูกหนี้อื่นและค่าส่งเสริมการขาย				
ค้างรับเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(3,148,258)	1,740,101	(1,098,483)	(416,166)
การปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็น				
มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเพิ่มขึ้น	15,537,921	7,712,137	16,059,562	10,555,341
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าเพิ่มขึ้น(ลดลง)	9,490,501	355,987	(342,291)	355,987
กำไรจากสัญญาประกันภัย	(4,125,032)	-	(4,125,032)	-
ตัดจำหน่ายเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	908,044	-	-	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13 36,252,251	-	-	-
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	840,058	6,981,413	-	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	15 -	(1,423,049)	-	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	7, 16 -	-	(514,639,500)	(179,874,000)
ตัดจำหน่ายอุปกรณ์	1,762,618	660,547	171,650	26,698
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(7,454,924)	(2,209,687)	(5,303,684)	(1,173,840)
ค่าเสื่อมราคา	17 170,640,760	189,095,186	65,359,891	83,392,022
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18 27,072,617	22,494,650	-	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของเงินมัดจำเพิ่มขึ้น	3,319,987	-	3,319,987	-
กำไรจากการได้รับการยกหนี้	21 (295,000)	-	-	-
ค่าตัดจำหน่ายดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่าการเงิน	339,766	585,492	289,041	342,875
ค่าเผื่อการรับประกันสินค้าเพิ่มขึ้น(ลดลง)	12,701,000	(572,000)	12,701,000	(572,000)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	25 2,559,442	2,449,638	1,719,466	1,671,277
ดอกเบี้ยรับ	29 (3,678,515)	(4,126,217)	(17,380,533)	(30,665,660)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	32 55,120,078	108,969,110	60,326,076	107,608,503
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,112,491,840	537,517,394	172,092,563	189,986,749

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน(ต่อ)				
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(531,120,957)	76,684,014	(410,137,860)	124,600,931
สินค้าคงเหลือ	(1,007,130,103)	25,144,278	(767,784,152)	(87,588,855)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(94,899,321)	78,727,778	(54,484,488)	(22,240,673)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3,595,822	7,143,874	3,439,093	6,870,551
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	644,744,257	158,329,164	655,036,721	274,530,167
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	18,974,247	13,056,272	10,686,607	(8,432,078)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(388,477)	1,165,890	(388,477)	1,165,890
เงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	146,267,308	897,768,664	(391,539,993)	478,892,682
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า	9 (117,884,006)	(17,113,577)	(117,884,006)	(17,113,577)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า	9 10,283,904	13,634,057	10,283,904	13,634,057
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(84,059,458)	(108,787,388)	(61,258,072)	(107,616,404)
เงินสดรับจากภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายได้รับคืน	13.1 18,118,794	29,093,200	14,913,665	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(62,746,802)	(51,872,245)	(22,561,254)	(12,917,686)
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	(90,020,260)	762,722,711	(568,045,756)	354,879,072
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7 -	-	(546,891,580)	(188,500,000)
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7 -	-	838,410,000	204,580,000
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	14,000,000	-	-
เงินสดรับค่าดอกเบี้ย	11,696,027	4,151,585	17,269,666	32,817,731
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน	-	(798,910)	-	(438,820)
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน	64,842	1,953,411	38,652	1,347,466
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค่าประกันลดลง	44,560	290,467	72,100	322,315
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	15 -	5,788,098	-	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	7, 16 -	-	514,639,500	179,874,000
เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งใหม่	16.3 (500,000)	-	-	-
เงินสดจ่ายจากการเรียกทุนจดทะเบียนเพิ่มเติมของบริษัทย่อย	16.6 -	-	(59,999,982)	-
เงินสดจ่ายชำระค่าอุปกรณ์	(181,098,115)	(188,359,016)	(235,255,035)	(90,244,019)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	7,624,613	7,608,773	5,450,440	2,483,309
เงินสดจ่ายชำระค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(41,080,555)	-	-
เงินสดจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย				
ในการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่	-	2,750,500	-	-
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(162,168,073)	(193,695,647)	533,733,761	142,241,982

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเพิ่มขึ้น(ลดลง)	17,691,286	3,110,419	(13,498,476)	(3,269,609)
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	6,676,448,418	-	4,373,600,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	(471,000,000)	(7,562,490,213)	(471,000,000)	(5,105,600,000)
เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น	1,016,112,733	312,186,578	891,135,527	366,977,950
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	308,825,000	655,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	(409,825,000)	(731,650,000)
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	21	(200,000)	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	22	(1,091,242)	(1,091,242)	(1,014,922)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	(3,592,980)	(1,506,706)	(1,302,278)
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิ	-	-	-	-
ตามใบสำคัญแสดงสิทธิ	26	118,209,500	118,209,500	4,479,500
เงินปันผลจ่าย	35	(326,896,375)	(326,896,375)	(43,013,000)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลง	-	-	-	-
จากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	(212,224)	-	-
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไป)กิจกรรมจัดหาเงิน	350,438,759	(614,098,424)	94,352,228	(485,792,359)
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	6,558,576	18,758,452	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	104,809,002	(26,312,908)	60,040,233	11,328,695
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	306,095,953	332,408,861	140,215,943	128,887,248
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	410,904,955	306,095,953	200,256,176	140,215,943
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการกิจกรรมลงทุนที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับกระแสเงินสด	-	-	-	-
โอนสินค้าคงเหลือไปเป็นอุปกรณ์	2,598,281	7,631,523	2,598,281	3,438,333
เจ้าหนี้จากการซื้ออุปกรณ์เพิ่มขึ้น	1,809,460	-	1,809,460	-
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าค่าอุปกรณ์ไปเป็นอุปกรณ์	-	56,259,137	-	-
โอนเงินลงทุนชั่วคราวไปเป็นเงินลงทุนระยะยาวอื่น	106,500,000	-	106,500,000	-
รายการกิจกรรมจัดหาเงินที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับกระแสเงินสด	-	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินเพิ่มขึ้น	-	1,486,428	-	1,486,428

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นบริษัทใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทคือการจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทอยู่ที่ 99/3 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

2. เกณฑ์ในการจัดท่างบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 28 กันยายน 2554 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดท่างบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังต่อไปนี้

บริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นโดยตรง

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2556 ร้อยละ	2555 ร้อยละ
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส จำกัด	จำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไทย	97.4	97.4
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และสาระความบันเทิง ผ่านระบบ Audiotext และ Call center	ไทย	100	100
บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด	ลงทุนในกิจการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่พร้อมให้บริการ ข้อมูลและสาระบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ใน ต่างประเทศ	ไทย	100	100
บริษัท เบนชอร์ส จำกัด	วิจัยและพัฒนาระบบต่างๆ สำหรับโทรศัพท์เคลื่อนที่	ไทย	100	100
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	ให้บริการด้านธุรกิจโทรคมนาคม	ไทย	100	100





บริษัทย่อยทางอ้อมที่ถือหุ้นโดยผ่านบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น (โดยทางอ้อม)	
			2556 ร้อยละ	2555 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด				
บริษัท เทค อะ ลุค จำกัด	ให้คำปรึกษาในการออกแบบและพัฒนาสินค้ากลุ่ม สมาร์ตโฟน (2555: ประกอบกิจการจัดทำ รับจ้างและ บริการงานโฆษณาและป้ายโฆษณา)	ไทย	100	67
บริษัท สามารถ อินเทอร์เน็ตทีฟ มีเดีย จำกัด	จำหน่ายสินค้าและให้บริการเกี่ยวกับโทรคมนาคมและ การพยากรณ์	ไทย	100	100
บริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านสื่ออินเทอร์เน็ตทีฟ มัลติมีเดียเต็มรูปแบบ	ไทย	50	50
บริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนท์ ทรี จำกัด (บริษัทที่มีอำนาจการควบคุมและกำหนด นโยบายในการดำเนินงานและการ บริหารการเงินในบริษัทนี้)	ทำการผลิต จำหน่ายและให้บริการข้อมูลทางด้านบันเทิง สื่อสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ	ไทย	45	45
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด				
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และให้บริการสื่อสาร ความบันเทิง	มาเลเซีย	100	100
บริษัท โอ-โมบาย (แคเมโบเดีย) จำกัด	ปิดกิจการในปี 2549 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี	กัมพูชา	-	-
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เสริม	อินโดนีเซีย	100	100
บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”)	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เสริม	ฮ่องกง	100	100
บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเทรด จำกัด	ให้บริการพัฒนาโทรศัพท์เคลื่อนที่ (2555: ส่งออก ผลิตภัณฑ์ของ โอ-โมบาย)	ไทย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด				
Pemata Benar Sdn. Bhd.	ยังไม่เปิดดำเนินการ	มาเลเซีย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเทรด จำกัด				
บริษัท โอ-โมบาย โดเร็ค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท เดอะ สกายเพลซ จำกัด”)	หยุดดำเนินการชั่วคราว	ไทย	100	-
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด				
บริษัท โอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด	ให้บริการดิจิตอลทีวี	ไทย	50	-

- ข) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุม
บริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ค) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ



- ง) สิทธิประโยชน์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสิทธิประโยชน์ของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม
- ช) ในการบันทึกบัญชีเกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติม (ซื้อหุ้นคืนจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม) ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสิทธิประโยชน์ซึ่งต่ำกว่าราคาหุ้นที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้หัวข้อ “ส่วนเกินของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเกิดจากการซื้อ เงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ” และในกรณีที่ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสิทธิประโยชน์ซึ่งสูงกว่าราคาหุ้นที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้หัวข้อ “ส่วนต่ำกว่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเกิดจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ”
- 2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการเพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการบัญชีใหม่

มาตรฐานการบัญชีที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบันและที่จะมีผลบังคับในอนาคตมีรายละเอียดดังนี้

ก. มาตรฐานการบัญชีที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบัน

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 12	ภาษีเงินได้
ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2552)	การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2552)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน	
ฉบับที่ 8	ส่วนงานดำเนินงาน
การตีความมาตรฐานการบัญชี	
ฉบับที่ 10	ความช่วยเหลือจากรัฐบาล - กรณีที่ไม่มีมีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน
ฉบับที่ 21	ภาษีเงินได้ - การได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ที่ไม่ได้คิดค่าเสื่อมราคาใหม่ที่ตราใหม่
ฉบับที่ 25	ภาษีเงินได้ - การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือของ ผู้ถือหุ้น

แนวปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับการโอนและการรับโอนสินทรัพย์ทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและแนวปฏิบัติทางบัญชีข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินนี้ ยกเว้นมาตรฐานการบัญชีดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดให้กิจการระบุผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดจากความแตกต่างระหว่างมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงินกับฐานภาษี และรับรู้ผลกระทบทางภาษีเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีดังกล่าวในงวดปัจจุบันและปรับย้อนหลังงบการเงินของปีก่อนที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบเสมือนหนึ่งว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ผลกระทบทางภาษีเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมาโดยตลอด ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีดังกล่าวแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบ งบการเงินข้อ 4





ข. มาตรฐานการบัญชีที่มีผลบังคับในอนาคต

วันที่มีผลบังคับใช้

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2555)	การนำเสนองบการเงิน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2555)	งบกระแสเงินสด	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2555)	ภาษีเงินได้	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2555)	สัญญาเช่า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2555)	รายได้	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2555)	ผลประโยชน์ของพนักงาน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2555)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน เงินตราต่างประเทศ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2555)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2555)	เงินลงทุนในบริษัทรวม	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2555)	ส่วนได้เสียในการร่วมค้า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2555)	งบการเงินระหว่างกาล	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2555)	การด้อยค่าของสินทรัพย์	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2555)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1 มกราคม 2557

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2555)	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2555)	การรวมธุรกิจ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 4	สัญญาประกันภัย	1 มกราคม 2559
ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2555)	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2555)	ส่วนงานดำเนินงาน	1 มกราคม 2557

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 15	สัญญาเช่าดำเนินงาน - สิ่งจูงใจให้แก่ผู้เช่า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 27	การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่สร้างขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 29	การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 32	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ต้นทุนเว็บไซต์	1 มกราคม 2557

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 1	การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรื้อถอน การบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 4	การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 5	สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะและ การปรับปรุงสภาพแวดล้อม	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 7	การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 เรื่อง การรายงานทางการเงินใน สภาพเศรษฐกิจ ที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 10	งบการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 12	ข้อตกลงสัมปทานบริการ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 13	โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 17	การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้แก่เจ้าของ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 18	การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า	1 มกราคม 2557



ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐาน การบัญชีและ การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินข้างต้นจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

4. ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเนื่องจากการนำมาตรฐานการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติ

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯและบริษัทย่อยได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 3 เนื่องจากบริษัทฯนำมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ มาถือปฏิบัติ ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีดังกล่าวแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

จำนวนเงินของรายการปรับปรุงที่มีผลกระทบต่อรายการในงบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนและ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555	1 มกราคม 2555	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555	1 มกราคม 2555
งบแสดงฐานะการเงิน						
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น	84,729	45,540	49,903	35,622	25,360	34,721
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น	4,198	-	382	-	-	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	21	104	40	-	-	-
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรเพิ่มขึ้น	77,988	45,512	50,414	28,122	25,360	34,721
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น(ลดลง)	2,522	(76)	(933)	7,500	-	-

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2556	2555	2556	2555
งบกำไรขาดทุน				
ภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น(ลดลง)	(32,789)	5,003	(2,762)	9,488
กำไรส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(77)	63	-	-
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่เพิ่มขึ้น(ลดลง)	32,866	(5,066)	2,762	(9,488)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น(ลดลง) (บาท)	0.008	(0.002)	0.001	(0.002)
กำไรต่อหุ้นปรับลดเพิ่มขึ้น(ลดลง) (บาท)	0.008	(0.002)	0.001	(0.003)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ				
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยลดลง	-	(165)	-	(127)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศลดลง	(443)	(174)	-	-
ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายลดลง	(2,471)	(1,031)	(7,500)	-





5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

5.1 การรับรู้รายได้

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้จากการบริการ

รายได้จากการบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้ว โดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้รับล่วงหน้าจากการให้บริการโทรศัพท์ระบบเติมเงิน (Prepaid)

รายได้รับล่วงหน้าค่าบริการโทรศัพท์ระบบเติมเงินเป็นมูลค่าของค่าบริการโทรศัพท์ตามบัตรเติมเงินที่ได้ขายไปแล้ว โดยจะทยอยรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว หรือ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการให้บริการตามทีระบุในบัตรเติมเงิน แล้วแต่ว่าอย่างใดจะเกิดขึ้นก่อน

การรับรู้รายได้จากการให้บริการโทรศัพท์

รายได้จากการให้บริการโทรศัพท์ รวมถึงการบริการโทรศัพท์ในประเทศ โทรศัพท์ทางไกลระหว่างประเทศและการบริการข้ามแดนอัตโนมัติ ถือเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว

รายได้จากการขายเครื่องโทรศัพท์และชุดเลขหมาย

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

ในกรณีที่มีการขายสินค้าพร้อมการให้บริการ (Multiple element arrangements) องค์ประกอบของรายได้จะปันส่วนตามสัดส่วนมูลค่ายุติธรรมของสินค้าที่ส่งมอบ ส่วนบริการที่เกิดขึ้นหลังการขายบันทึกโดยใช้ราคาขายปกติหรือมูลค่าที่ปรับลดขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

รายได้จากการสนับสนุนการขาย

รายได้จากการสนับสนุนการขายจะบันทึกเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าตามสัญญาแฟรนไชส์

รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าตามสัญญาแฟรนไชส์จะรับรู้ตามระยะเวลาของสัญญา

รายได้ค่าสิทธิและความช่วยเหลือทางเทคนิค

รายได้ค่าสิทธิและความช่วยเหลือทางเทคนิคจะบันทึกเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสิทธิในการรับเงินปันผล

5.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้



5.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

5.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

รายการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือจะตั้งขึ้นสำหรับสินค้าที่ล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมสภาพ

5.5 เงินลงทุน

- ก) เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์บันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน
- ข) เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ดังกล่าวบันทึกในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อได้จำหน่ายหลักทรัพย์นั้นออกไป
- ค) เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกรณีที่ไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯใช้มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อการค้า โดยอ้างอิงจำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กัน ในขณะที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯและบริษัทย่อยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของเงินลงทุน

ในกรณีที่มีการโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากประเภทหนึ่งไปเป็นอีกประเภทหนึ่ง บริษัทฯจะปรับมูลค่าของเงินลงทุนดังกล่าวใหม่โดยใช้มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนผลแตกต่างระหว่างราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนหรือแสดงเป็นองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นแล้วแต่ประเภทของเงินลงทุนที่มีการโอนเปลี่ยน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

5.6 อุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

อาคารชุดและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารชุดและอุปกรณ์ คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารชุด	-	20 ปี
อุปกรณ์และส่วนปรับปรุงเครือข่าย	-	5 ปี
เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	-	5 ปี
ยานพาหนะ	-	5 ปี
อุปกรณ์เพื่อให้เช่า	-	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง





บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

5.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
สิทธิภายใต้สัญญาโฆษณา	- 2 และ 3 ปี แต่ไม่เกินจำนวนชั่วโมงที่ได้รับสิทธิในแต่ละเดือน
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	- ตามอายุของสัญญา
สิทธิภายใต้สัญญาผู้จัดจำหน่าย	- 2 ปี
สิทธิภายใต้สัญญาการถ่ายทอดภาพและเสียงการแข่งขันฟุตบอล	- 3 ปี

5.8 การรวมธุรกิจและค่าความนิยม

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ บริษัทฯ และบริษัทย่อย (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการซื้อธุรกิจด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และจำนวนของส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง ผู้ซื้อจะวัดมูลค่าส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมนั้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่ต้นทุนดังกล่าวเกิดขึ้นและเมื่อได้รับบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย (ผู้ซื้อ) บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทฯ แสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทฯ จะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทฯ จะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทฯ จะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน และบริษัทฯ ไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าได้ในอนาคต

5.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ



นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลและกิจการที่มีสิทธิหรือเสี่ยงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

5.10 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าการเงิน

สัญญาเช่าอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุ การให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า

สัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่า ถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

5.11 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่างๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

5.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของอาคารชุดและอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ และบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มี ความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

5.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ





ผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของบริษัทและบริษัทย่อย เงินที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจางาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจางานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานสำหรับพนักงาน

บริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

หนี้สินของโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงาน ประกอบด้วย มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ หักด้วยต้นทุนบริการในอดีตที่ยังไม่ได้รับรู้ และผลกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ยังไม่ได้รับรู้

ประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของบริษัทและบริษัทย่อย โดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

5.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทและบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

5.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น



บริษัทและบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและ จะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษี เพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับ รายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

5.16 ตราสารอนุพันธ์

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม ซึ่งคำนวณโดยสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือ บริษัท และบริษัทย่อยรับรู้กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สัญญาใช้สิทธิเลือกซื้อขายเงินตราต่างประเทศ

สัญญาใช้สิทธิเลือกซื้อขายเงินตราต่างประเทศเป็นการตกลงระหว่างคู่สัญญา โดยผู้ขายจะให้สิทธิแก่ผู้ซื้อในการซื้อ (สิทธิ เลือกซื้อ) หรือขาย (สิทธิเลือกขาย) เงินตราต่างประเทศตามอัตราแลกเปลี่ยนที่กำหนดไว้ในอนาคต บริษัทตกลงทำ สัญญาดังกล่าวเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนในตลาด

จำนวนเงินที่บริษัททำสัญญาใช้สิทธิเลือกซื้อขายเงินตราต่างประเทศเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการผันผวนของ อัตราแลกเปลี่ยนในตลาด ไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน ณ วันทำสัญญา อย่างไรก็ตามค่าธรรมเนียมที่บริษัทจ่าย จากการทำสัญญาดังกล่าว (ถ้ามี) จะทยอยตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญานั้น

6. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มี ความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อ ข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและ การประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการ ประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทและบริษัทย่อยได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการ ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

การปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ

ในการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่ คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือ โดยการปรับลดเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ พิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของ ธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุ โดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิดและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน

ค่าเผื่อการลดมูลค่าของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย

บริษัทและบริษัทย่อยถือภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายเป็นสินทรัพย์ เนื่องจากมีความตั้งใจและมีสิทธิขอคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย โดยมูลค่าที่จะได้รับคืนขึ้นอยู่กับการใช้สิทธิขอคืนภาษีและผลการตรวจสอบภาษีโดยเจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากร อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของมูลค่าที่จะได้รับคืนและเชื่อมั่นว่าจะได้รับคืนทั้งจำนวน จึงไม่ได้บันทึกค่าเผื่อการ ลดมูลค่าของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน





ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์

บริษัทและบริษัทย่อยจะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายเมื่อมูลค่ายุติธรรมของ เงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญและเป็นระยะเวลานานหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า การที่จะสรุปว่าเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญหรือเป็นระยะเวลานานหรือไม่นั้น จำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

อาคารชุดและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารชุดและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารชุดและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอาคารชุดและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการลด และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

7. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวเนื่องกับการซื้อขายสินค้า การบริการและการกู้ยืมเงิน ซึ่งนโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการค้าระหว่างกันสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. การขายสินค้าระหว่างกันกำหนดราคาตามราคาดตลาด หากไม่มีราคาดตลาดจะกำหนดราคาเท่ากับต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 15 อย่างไรก็ตาม นโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนไปตามประเภทธุรกิจและสภาพการแข่งขันในขณะที่เกิดรายการ
2. ค่าบริการการจัดการจ่ายและค่าเช่าจ่ายเรียกเก็บตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน
3. รายได้ค่าบริการและค่าบริการจ่ายอื่นเรียกเก็บตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
4. เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยคิดดอกเบี้ยในอัตราต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี
5. เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยถั่วเฉลี่ยของเงินฝากออมทรัพย์ของห้าธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่บวกร้อยละ 0.25 ต่อปี และในอัตราต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี
6. ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศจ่ายให้บริษัทใหญ่เรียกเก็บตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกันซึ่งบริษัทใหญ่กำหนดราคาจากต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 5
7. การซื้อขายสินทรัพย์ถาวรระหว่างกันกำหนดราคาโดยใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชีบวกส่วนเพิ่ม ตามสภาพของสินทรัพย์
8. ค่าสิทธิและความช่วยเหลือทางเทคนิคระหว่างกันคิดในอัตราร้อยละ 0.5 และร้อยละ 0.75 ของยอดขายและตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน
9. ค่าธรรมเนียมการค้าประกันระหว่างกันคิดในอัตราร้อยละ 0.3 ต่อปี
10. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารกำหนดตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติหรือในราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
11. เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อมีการประกาศจ่ายและมีสิทธิในการรับเงินปันผล



รายการธุรกิจที่สำคัญระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
รายการธุรกิจกับบริษัทใหญ่				
รายได้จากการขาย	3	1	2	1
รายได้จากการบริการ	-	1	-	-
ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศจ่าย	25	25	16	16
ค่าบริการการจัดการจ่าย	12	12	12	12
ค่าเช่าและค่าใช้จ่ายอื่น	28	30	19	21
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย (ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)				
รายได้จากการขาย	-	-	34	17
ซื้อสินค้า	-	-	6,990	3,817
ซื้อบริการ	-	-	14	-
รายได้ค่าบริการการจัดการ	-	-	77	79
ดอกเบี้ยรับ	-	-	15	28
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	6	7
รายได้ค่าโฆษณา	-	-	126	214
รายได้อื่น	-	-	4	82
ซื้ออุปกรณ์	-	-	92	-
ค่าใช้จ่ายในการออกแบบผลิตภัณฑ์	-	-	122	60
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	2	5
รายได้ค่าธรรมเนียมการค้าประกัน	-	-	9	3
ค่าที่ปรึกษาจ่าย	-	-	54	20
เงินปันผลรับ (หมายเหตุ 16)	-	-	515	180
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการขาย	5	69	4	67
รายได้จากการบริการ	14	6	-	-
ซื้อบริการ	50	55	-	-
ซื้อสินทรัพย์ถาวร	1	1	1	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	16	19	11	6





ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 10)				
บริษัทใหญ่	1,250	375	569	-
บริษัทย่อย	-	-	6,643	6,037
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	8,694	4,124	2,209	2,421
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9,944	4,499	9,421	8,458
ลูกหนี้และเงินที่รอการชำระเงินที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 10)				
บริษัทย่อย	-	-	315,824	394,672
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	36	40	35	40
รวมลูกหนี้และเงินที่รอการชำระเงินที่เกี่ยวข้องกัน	36	40	315,859	394,712
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)				
บริษัทใหญ่	-	41	-	41
บริษัทย่อย	-	-	1,684,419	1,045,718
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	218	557	22	22
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	218	598	1,684,441	1,045,781
เจ้าหนี้อื่นและเงินที่รอการชำระเงินจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)				
บริษัทใหญ่	1,492	1,583	514	542
บริษัทย่อย	-	-	386,471	394,800
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	3,932	1,875	1,249	461
รวมเจ้าหนี้อื่นและเงินที่รอการชำระเงินจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,424	3,458	388,234	395,803

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะสั้นดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	ในระหว่างปี		กำไรจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556
			เพิ่มขึ้น	ลดลง		
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	บริษัทย่อย	-	160,082	-	6,575	166,657
บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด	บริษัทย่อย	196,000	188,000	(338,000)	-	46,000
บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	บริษัทย่อย	341,700	131,000	(436,900)	-	35,800
บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด	บริษัทย่อย	-	4,300	-	-	4,300
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด (เดิมชื่อ "บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด")	บริษัทย่อย	-	63,510	(63,510)	-	-
รวม		537,700	546,892	(838,410)	6,575	252,757



(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	ในระหว่างปี		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556
			เพิ่มขึ้น	ลดลง	
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซล จำกัด	บริษัทย่อย	120,000	5,000	-	125,000
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	บริษัทย่อย	120,000	54,000	(160,000)	14,000
บริษัท เบนเซอร์ จำกัด	บริษัทย่อย	-	249,825	(249,825)	-
รวม		240,000	308,825	(409,825)	139,000

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ผลประโยชน์ระยะสั้น	18.7	21.0	18.5	20.5
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	0.1	0.1	0.1	0.1
รวม	18.8	21.1	18.6	20.6

สัญญาเกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าระยะยาว

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าช่วงพื้นที่อาคารสำนักงานกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ เป็นระยะเวลาประมาณสามปี เพื่อประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าเช่าเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 0.5 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.3 ล้านบาท)

จำนวนเงินของภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้เปิดเผยรวมไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 39.1

สัญญาบริการและบริหารงาน

- ก) ในเดือนมกราคม 2556 บริษัทฯได้ทำสัญญาว่าจ้างการให้บริการด้านการบริหารและการจัดการกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่เป็นระยะเวลาหนึ่งปี โดยบริษัทฯต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 1 ล้านบาท
- ข) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2554 บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาบริการกับบริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นระยะเวลาประมาณหนึ่งปี หรือจนกว่าจะมีการบอกเลิกสัญญาเป็นหนังสือจากคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เพื่อจัดทำข้อมูลและให้บริการข้อมูลสินค้าและบริการ โดยบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา
- ค) ในเดือนพฤษภาคม 2554 บริษัทฯและบริษัทย่อยอีกสี่แห่งคือ บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซล จำกัด และบริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด ได้ทำสัญญาว่าจ้างบริหารงานสารสนเทศกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ เป็นระยะเวลาประมาณห้าปี โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 2.1 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1.4 ล้านบาท)





- ง) ในเดือนมิถุนายน 2554 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการสาธารณูปโภคกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ เป็นระยะเวลาประมาณสามปี โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือน ตามอัตราที่ระบุในสัญญา

การค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯมีการะจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 39.2.2

8. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เงินสด	627	590	392	348
เงินฝากธนาคาร	514,904	410,176	302,834	242,910
รวมเงินสดและเงินฝากธนาคาร	515,531	410,766	303,226	243,258
หัก: เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(104,626)	(104,670)	(102,970)	(103,042)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	410,905	306,096	200,256	140,216

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.13 ถึง 0.60 ต่อปี (2555: ร้อยละ 0.13 ถึง 0.75 ต่อปี)

9. เงินลงทุนชั่วคราว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 บริษัทฯมีเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้ำดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นสามัญ/ใบสำคัญแสดงสิทธิ	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2556			2555		
	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม
บมจ. ไทยคม	150	5,208	5,925	-	-	-
บมจ. แคปิตอล เอ็นจิเนียริง เน็ตเวิร์ค	700	2,902	2,156	-	-	-
บมจ. อีเอ็มซี	1,200	2,036	648	-	-	-
บมจ. สยามอินเตอร์มัลติมีเดีย	373	852	485	350	852	777
บมจ. วรณ แคปิตอล (เดิมชื่อ “บมจ. ลิฟวิ่งแลนด์ แคปิตอล”)	2,010	2,089	121	2,010	2,434	623
ใบสำคัญแสดงสิทธิ - บมจ. วรณ แคปิตอล (เดิมชื่อ “บมจ. ลิฟวิ่งแลนด์ แคปิตอล”)	335	348	10	-	-	-
บมจ. แอสคอน คอนสตรัคชั่น	5,323	34,458	-	5,323	34,458	-
บมจ. เอส.อี.ซี. ออโต้เซลส์ แอนด์ เซอร์วิส	1,000	3,146	-	1,000	3,146	-
บมจ. พลิกภัณฑ์ตราเพชร	-	-	-	1,000	7,309	7,350
รวม		51,039	9,345		48,199	8,750
หัก: ปรับมูลค่า		(41,694)			(39,449)	
รวมเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้ำ		9,345			8,750	



รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อคำสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี	8,750	992
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	117,884	17,114
จำหน่ายระหว่างปี		
เงินสตรับจากการจำหน่าย	(10,284)	(13,634)
กำไรจากการจำหน่าย (หมายเหตุ 29)	1,239	2,876
รวม	(9,045)	(10,758)
กำไร(ขาดทุน)จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า (หมายเหตุ 29, 31)	(1,744)	1,402
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน (หมายเหตุ 15)	(106,500)	-
ยอดคงเหลือ ณ ปลายปี	9,345	8,750

10. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	9,523	2,183	7,202	1,799
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	382	2,277	2,180	3,427
3 - 6 เดือน	-	-	-	52
6 - 12 เดือน	-	-	-	203
มากกว่า 12 เดือน	39	39	39	2,977
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9,944	4,499	9,421	8,458
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,905,245	1,263,090	1,797,381	1,158,719
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,539,942	1,342,369	1,486,721	1,322,409
3 - 6 เดือน	200,153	563,615	188,006	557,564
6 - 12 เดือน	2,235	16,960	12	297
มากกว่า 12 เดือน	18,764	28,315	130	-
รวม	3,666,339	3,214,349	3,472,250	3,038,989
หัก: ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	(24,567)	(35,203)	(136)	(148)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	3,641,772	3,179,146	3,472,114	3,038,841
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	3,651,716	3,183,645	3,481,535	3,047,299





(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)	36	40	315,859	394,712
รายได้จากการบริการค้างรับ	109,543	103,220	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	95,051	23,318	70,254	16,005
ค่าส่งเสริมการขายค้างรับ	-	19,623	-	1,117
หัก: ค่าเพื่อการลดมูลค่าของลูกหนี้อื่นและ ค่าส่งเสริมการขายค้างรับ	(755)	(3,904)	(755)	(1,854)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	203,875	142,297	385,358	409,980
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	3,855,591	3,325,942	3,866,893	3,457,279

11. เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)	-	-	252,757	537,700
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน	-	65	-	39
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	65	252,757	537,739

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน

ยอดคงเหลือนี้คือเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงานซึ่งได้รับผลกระทบจากอุทกภัยโดยไม่มีการคิดดอกเบี้ยและมีกำหนดรับชำระคืนทุกเดือนเป็นเวลาหนึ่งปี

12. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555
สินค้าสำเร็จรูป	947,138	424,338	(47,932)	(47,033)	899,206	377,305
วัสดุสิ้นเปลือง	489,246	234,236	(15,584)	(1,169)	473,662	233,067
สินค้าระหว่างทาง	297,558	71,284	-	-	297,558	71,284
รวม	1,733,942	729,858	(63,516)	(48,202)	1,670,426	681,656



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555
สินค้าสำเร็จรูป	921,159	427,372	(43,485)	(41,840)	877,674	385,532
วัสดุสิ้นเปลือง	275,859	229,679	(15,584)	(1,169)	260,275	228,510
สินค้าระหว่างทาง	297,097	71,276	-	-	297,097	71,276
รวม	1,494,115	728,327	(59,069)	(43,009)	1,435,046	685,318

ในเดือนพฤศจิกายน 2556 ได้เกิดเหตุการณ์เรือขนส่งสินค้าล่ม ส่งผลให้สินค้าของบริษัทที่บรรทุกมาด้วยได้รับความเสียหาย บริษัทได้สำรวจความเสียหายและตัดจำหน่ายสินค้าดังกล่าวเป็นจำนวน 39 ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม บริษัทได้จัดทำประกันภัยครอบคลุมความเสียหายในสินค้าระหว่างการขนส่ง โดยบริษัทได้เรียกร้องเงินชดเชยค่าประกันความเสียหาย และได้รับหนังสือแจ้งยืนยันให้ได้รับค่าสินไหมทดแทนขั้นต่ำสำหรับผลขาดทุนในสินค้าที่เสียหายเป็นจำนวน 43 ล้านบาท บริษัทจึงรับรู้เงินชดเชยค่าประกันความเสียหายเป็นลูกหนี้อื่นในงบแสดงฐานะการเงินและรับรู้ค่าสินไหมทดแทนสุทธิจากผลขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินค้าเสียหายดังกล่าวจำนวนเงิน 4 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

13. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย (หมายเหตุ 13.1)	95,208	84,982	10,262	25,176
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	66,028	16,974	6,454	3,171
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	50,538	74,694	10,759	10,603
ภาษีซื้อรอเรียกคืน	37,871	22,623	27,046	-
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	12,138	20,880	30,255	28,132
อื่นๆ	39,392	12,474	32,651	10,773
หัก: ค่าเพื่อการลดมูลค่าของเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	(15,080)	(5,234)	(4,339)	(4,681)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	286,095	227,393	113,088	73,174

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ตัดจำหน่ายสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น จำนวนประมาณ 36 ล้านบาท เนื่องจากการยกเลิกการสั่งซื้อจากผู้ผลิตรายเดิมเป็นผู้ผลิตรายใหม่ บริษัทย่อยบันทึกค่าใช้จ่ายนี้รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายอื่นในงบกำไรขาดทุน





13.1 ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย

ยอดคงเหลือของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 แยกตามปีได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
2552	1	1	-	-
2553	376	10,504	-	9,600
2554	22,254	31,150	-	5,314
2555	43,321	43,327	10,262	10,262
2556	29,256	-	-	-
รวม	95,208	84,982	10,262	25,176

บริษัทฯ และบริษัทย่อยถือภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายเป็นสินทรัพย์ เนื่องจากมีความตั้งใจและมีสิทธิขอคืนภาษีข้างต้น อย่างไรก็ตาม มูลค่าที่จะได้รับคืนของภาษีเงินได้ดังกล่าวขึ้นอยู่กับการใช้สิทธิขอคืนภาษีและผลการตรวจสอบภาษีโดยเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร

ในระหว่างปี 2556 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2553 และ 2554 จำนวนรวมประมาณ 18 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ: ได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2553 และ 2554 จำนวนรวมประมาณ 15 ล้านบาท) (2555: บริษัทย่อยได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2552 และ 2553 จำนวนรวมประมาณ 29 ล้านบาท) อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของมูลค่าที่จะได้รับคืนและเชื่อมั่นว่าจะได้รับคืนทั้งจำนวนจึงไม่ได้บันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

14. เงินฝากธนาคารที่มีการกำกับประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากประจำซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้นำไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร

15. เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นสามัญ/ใบสำคัญแสดงสิทธิ	งบการเงินรวม					
	2556			2555		
	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอน เปลี่ยนประเภท เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอน เปลี่ยนประเภท เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท	27,213	77,829	99,600	27,213	77,829	76,741
ใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 3 - บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท	1,668	1,618	4,503	1,668	1,618	2,218
บมจ. เอ็ม ลิงค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น	25,000	106,500	69,000	-	-	-
รวม		185,947	173,103		79,447	78,959
หัก: ปรับมูลค่า		(12,844)			(488)	
รวมเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย		173,103			78,959	



(หน่วย: พันบาท)

หุ้นสามัญ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2556			2555		
	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอน เปลี่ยนประเภท เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอน เปลี่ยนประเภท เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
บมจ. เอ็ม ลิงค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น	25,000	106,500	69,000	-	-	-
รวม		106,500	69,000	-	-	-
หัก: ปรับมูลค่า		(37,500)			-	
รวมเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย		69,000			-	

เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯมีมติอนุมัติการจัดประเภท เงินลงทุนในบริษัท เอ็ม ลิงค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จากเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าเป็นเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย เนื่องจากบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์ในการลงทุนระยะยาวเพื่อเป็นพันธมิตรทางธุรกิจและประโยชน์ทางการค้า ดังนั้น บริษัทฯจึงบันทึกมูลค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายโดยใช้มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนดังกล่าว

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนระยะยาวอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ ต้นปี	78,959	88,456	-	-
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน (มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนเปลี่ยน) (หมายเหตุ 9)	106,500	-	106,500	-
จำหน่ายระหว่างปี				
เงินสดรับจากการจำหน่าย	-	(5,788)	-	-
หัก: กำไรจากการจำหน่าย (หมายเหตุ 29)	-	1,423	-	-
รวม	-	(4,365)	-	-
ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	(12,356)	(5,132)	(37,500)	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ ปลายปี	173,103	78,959	69,000	-





16. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2556	2555	2556 ร้อยละ	2555 ร้อยละ	2556	2555	2556	2555
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด	490,000	490,000	97.4	97.4	43,917	43,917	-	-
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	200,000	200,000	100	100	219,525	219,525	-	-
บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด	185,000	125,000	100	100	185,000	125,000	-	-
บริษัท เบนทอริช จำกัด	1,000	1,000	100	100	999	999	514,640	179,874
บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด	100,000	100,000	100	100	100,000	100,000	-	-
รวม					549,441	489,441	514,640	179,874

16.1 การจัดตั้งบริษัทใหม่

- ก) เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2555 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติให้จัดตั้งบริษัทใหม่ชื่อ บริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนท์ ทรี จำกัด เพื่อทำการผลิต จำหน่ายและให้บริการข้อมูลทางด้านบันเทิง สื่อสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ ผ่านทางโทรศัพท์ โทรศัพท์ ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบดาวเทียมและระบบสื่อสารต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ การติดตั้งอุปกรณ์และเครือข่าย รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกแบบครบวงจรและบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 45 และมีทุนจดทะเบียน 5 ล้านบาท บริษัทย่อยได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใหม่ดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2555

บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ถือเงินลงทุนในบริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนท์ ทรี จำกัด เป็นเงินลงทุนใน บริษัทย่อยเนื่องจากมีอำนาจการควบคุมและกำหนดนโยบายในการดำเนินงานและการบริหารการเงินในบริษัทดังกล่าว

- ข) เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ “บริษัท โอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด” เพื่อบริการดำเนินการด้านธุรกิจใหม่เกี่ยวกับการประมูลและให้บริการดิจิทัลทีวีโดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท และบริษัทย่อยถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 บริษัทย่อยได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2556

16.2 การซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติม

เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เทค อะ ลุค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งเพิ่มเติมจากผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 3,333,334 หุ้น ในราคาหุ้นละ 0.03 บาท รวมเป็นเงินประมาณ 0.1 ล้านบาท ทำให้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นจากร้อยละ 67 เป็นร้อยละ 100 ในบริษัท เทค อะ ลุค จำกัด

ต่อมาเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2556 บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ได้ลงนามในสัญญาโอนหุ้นของบริษัท เทค อะ ลุค จำกัด กับผู้ถือหุ้นเดิมและได้ชำระเงินค่าหุ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

16.3 การซื้อเงินลงทุนในบริษัทอื่น

เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติเห็นชอบให้บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เดอะ สกายเพลซ จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิมจำนวนประมาณ 90,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว ในราคาหุ้นละ 5.56 บาท รวมเป็นเงินประมาณ 0.5 ล้านบาท (ซึ่งเป็นราคาตามสัญญาซื้อขายหุ้น)



ต่อมาเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 บริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อขายหุ้นในบริษัทดังกล่าว ผลจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวตามวิธีซื้อทำให้บริษัทย่อยได้บันทึกส่วนเกินของเงินลงทุนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของบริษัท เดอะ สกายเพลซ จำกัด จำนวน 0.5 ล้านบาท ไว้ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบการเงินรวม

มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินที่รับภาระมาปรากฏดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
เจ้าหนี้อื่น	14
รวมหนี้สินจากการซื้อบริษัทย่อย	14
จำนวนเงินที่จ่ายซื้อบริษัทย่อย	500
ส่วนเกินของเงินลงทุนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของบริษัท เดอะ สกายเพลซ จำกัด	514

16.4 การเปลี่ยนชื่อบริษัทของบริษัทย่อย

- เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 ผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติพิเศษอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น “บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด” โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนการเปลี่ยนชื่อกับ The Companies Registry เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2556
- เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2556 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เดอะ สกายเพลซ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติพิเศษอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น “บริษัท ไอ-โมบาย ไคเรค จำกัด” โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนการเปลี่ยนชื่อกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2556

16.5 การเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

การลดทุนจดทะเบียน

- เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2556 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เทค อะ ลูค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติพิเศษอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 100 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 10 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็น 50 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 5 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นการลดหุ้นสามัญจำนวน 5 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้ทำการจดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2556
- เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2556 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เดอะ สกายเพลซ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติพิเศษอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 9 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 90,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) เป็น 2.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 22,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 67,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้ทำการจดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2557

การเพิ่มทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2556 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 0.50 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (หุ้นสามัญ 0.5 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกา) เป็น 6.42 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (หุ้นสามัญ 6.42 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกา) โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 5.92 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกา บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับ Capital Investment Coordinating Board เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2556 และอยู่ระหว่างการอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย





16.6 การเรียกชำระทุนจดทะเบียนเพิ่มเติมของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติให้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มอีก 60 ล้านบาท หรือเท่ากับร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจากผู้ถือหุ้น โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระค่าหุ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2556 รวมเป็นทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วทั้งสิ้น 185 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 92.5 ของทุนจดทะเบียน

16.7 การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการปรับโครงสร้างธุรกิจในประเทศ

เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2556 ที่ประชุมของคณะกรรมการของบริษัทฯมีมติอนุมัติเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. อนุมัติให้บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง ให้แก่บุคคลภายนอกในราคาไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าว
2. อนุมัติการซื้อบริษัทย่อยสามแห่งคือ บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”) และบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมจากบริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ในราคาไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าว
3. อนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยให้แก่บุคคลภายนอกในราคาไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าว

บริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ

ต่อมาเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”) และบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด ให้แก่บริษัทฯ โดยใช้ราคาตามมูลค่าตามบัญชีโดยประมาณของบริษัทดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ดังนี้

บริษัท	จำนวนหุ้น (หุ้น)	ราคาซื้อขายต่อหุ้น	จำนวนเงิน
บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด	499,993	0.20 บาท	0.10 ล้านบาท
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”)	5,000,000	0.33 เหรียญสหรัฐอเมริกา	1.65 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	2,000,000	0.05 รึงกิตมาเลเซีย	0.10 ล้านริงกิตมาเลเซีย

บริษัทฯ ชำระเงินจากการซื้อเงินลงทุนทั้งหมดให้แก่บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2557

16.8 การเลิกกิจการ

เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2549 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-โมบาย (แคมโบเดีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ ปัจจุบันบริษัทดังกล่าวอยู่ระหว่างการดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการและชำระบัญชี



17. อุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	อาคารชุด	อุปกรณ์และ ส่วนปรับปรุง เครื่องใช้	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	อุปกรณ์ เพื่อให้เช่า	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน							
31 ธันวาคม 2554	11,512	719,428	911,790	64,210	22,011	8,425	1,737,376
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	57,663	22,536	6,942	-	171,680	258,821
จำหน่าย/โอนออก	-	-	(5,890)	(14,482)	-	(8,575)	(28,947)
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	-	-	(4)	7	-	-	3
31 ธันวาคม 2555	11,512	777,091	928,432	56,677	22,011	171,530	1,967,253
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	33,238	16,107	7,878	-	134,907	192,130
จำหน่าย/โอนออก	-	(76)	(12,257)	(16,908)	-	(6,393)	(35,634)
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	-	-	218	-	-	-	218
31 ธันวาคม 2556	11,512	810,253	932,500	47,647	22,011	300,044	2,123,967
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
31 ธันวาคม 2554	1,004	433,777	627,820	38,120	17,510	-	1,118,231
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	572	79,025	100,098	9,400	-	-	189,095
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	-	(4,778)	(9,535)	-	-	(14,313)
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	-	-	24	7	-	-	31
31 ธันวาคม 2555	1,576	512,802	723,164	37,992	17,510	-	1,293,044
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	572	80,260	82,725	7,084	-	-	170,641
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	(76)	(10,564)	(16,908)	-	-	(27,548)
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	-	-	242	-	-	-	242
31 ธันวาคม 2556	2,148	592,986	795,567	28,168	17,510	-	1,436,379
ค่าเผื่อการด้อยค่า							
31 ธันวาคม 2555	-	67,640	96	-	4,501	-	72,237
31 ธันวาคม 2556	-	67,640	96	-	4,501	-	72,237
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2555	9,936	196,649	205,172	18,685	-	171,530	601,972
31 ธันวาคม 2556	9,364	149,627	136,837	19,479	-	300,044	615,351
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2555 (จำนวน 80 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							189,095
2556 (จำนวน 80 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							170,641





(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคารชุด	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน					
31 ธันวาคม 2554	11,512	737,495	41,749	6,626	797,382
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	12,967	4,886	82,742	100,595
จำหน่าย/โอนออก	-	(4,326)	(7,615)	(6,993)	(18,934)
31 ธันวาคม 2555	11,512	746,136	39,020	82,375	879,043
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	9,907	7,879	224,258	242,044
จำหน่าย/โอนออก	-	(6,735)	(10,267)	(3,208)	(20,210)
31 ธันวาคม 2556	11,512	749,308	36,632	303,425	1,100,877
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
31 ธันวาคม 2554	1,004	534,475	25,322	-	560,801
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	572	76,306	6,514	-	83,392
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	(4,294)	(6,311)	-	(10,605)
31 ธันวาคม 2555	1,576	606,487	25,525	-	633,588
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	572	59,207	5,581	-	65,360
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	(6,642)	(10,267)	-	(16,909)
31 ธันวาคม 2556	2,148	659,052	20,839	-	682,039
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
31 ธันวาคม 2555	9,936	139,649	13,495	82,375	245,455
31 ธันวาคม 2556	9,364	90,256	15,793	303,425	418,838
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2555 (ค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)					83,392
2556 (ค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)					65,360

บริษัทฯ ได้นำสินทรัพย์มูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 9 ล้านบาท (2555: 10 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาวที่ได้รับจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 945 ล้านบาท (2555: 844 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 468 ล้านบาท 2555: 441 ล้านบาท)

สินทรัพย์ซึ่งได้มาภายใต้สัญญาเช่าการเงิน

ในปี 2555 บริษัทฯซื้ออุปกรณ์ภายใต้สัญญาเช่าการเงินจำนวน 2 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยมียอดคงเหลือของยานพาหนะซึ่งได้มาภายใต้สัญญาเช่าการเงิน โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีเป็นจำนวนเงินประมาณ 5 ล้านบาท (2555: 7 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 5 ล้านบาท 2555: 6 ล้านบาท)



18. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	สิทธิภายใต้สัญญาโฆษณา	ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	สิทธิภายใต้สัญญาผู้จำหน่าย	สิทธิภายใต้สัญญาการถ่ายทอดภาพและเสียงการแข่งขันฟุตบอล	รวม
ราคาทุน					
31 ธันวาคม 2554	27,500	47,018	4,531	8,587	87,636
ซื้อเพิ่ม	-	41,080	-	-	41,080
31 ธันวาคม 2555	27,500	88,098	4,531	8,587	128,716
ตัดจำหน่าย	(27,500)	-	(4,531)	-	(32,031)
31 ธันวาคม 2556	-	88,098	-	8,587	96,685
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
31 ธันวาคม 2554	23,300	6,477	2,495	2,862	35,134
ค่าตัดจำหน่าย	4,200	13,396	2,036	2,862	22,494
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	-	82	-	-	82
31 ธันวาคม 2555	27,500	19,955	4,531	5,724	57,710
ค่าตัดจำหน่าย	-	24,210	-	2,863	27,073
ค่าตัดจำหน่ายสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่ตัดจำหน่าย	(27,500)	-	(4,531)	-	(32,031)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	-	850	-	-	850
31 ธันวาคม 2556	-	45,015	-	8,587	53,602
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
31 ธันวาคม 2555	-	68,143	-	2,863	71,006
31 ธันวาคม 2556	-	43,083	-	-	43,083

สิทธิภายใต้สัญญาโฆษณา

ในระหว่างปี 2552 บริษัท เทค อะ ลูค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อขายจอ LED Screen กับบริษัทแห่งหนึ่งโดยบริษัทย่อยได้ติดตั้งและส่งมอบอุปกรณ์ดังกล่าวแล้ว และบริษัทดังกล่าวจะต้องจ่ายชำระเป็นเงินจำนวน 19.5 ล้านบาท และให้สิทธิการโฆษณาบนจอ LED Screen ซึ่งมีมูลค่า 27.5 ล้านบาท ดังนั้น มูลค่าขายของอุปกรณ์ดังกล่าวรวมเป็นจำนวนเงิน 47 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทย่อยมีภาระผูกพันเป็นระยะเวลา 3 ปีที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา เช่น การจัดการดูแลการบำรุงรักษาอุปกรณ์

ต่อมาเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 บริษัทย่อยได้ทำบันทึกข้อตกลงโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาซื้อขายและสัญญาโฆษณาบนจอ LED Screen ให้แก่ บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง ดังนั้น บรรดาสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาดังกล่าวจึงตกเป็นของบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด นับแต่วันที่ทำบันทึกข้อตกลงซึ่งประกอบด้วย

- 1) บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ได้รับสิทธิในการออกอากาศเพื่อการโฆษณาประชาสัมพันธ์สินค้าและหรือบริการสำหรับบริษัทฯและบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันอีกสองแห่ง
- 2) บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด มีภาระผูกพันเป็นระยะเวลา 3 ปีที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา เช่น การจัดการดูแลการบำรุงรักษาอุปกรณ์

ทั้งนี้บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด จะต้องจ่ายค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงิน 25.3 ล้านบาท แก่บริษัท เทค อะ ลูค จำกัด ดังนั้น





บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด จึงบันทึกสิทธิภายใต้สัญญาโฆษณาดังกล่าวไว้ในบัญชีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนในงบการเงินรวมซึ่งมีมูลค่า 27.5 ล้านบาท

นอกจากนี้ บริษัท เทค อะ ลุค จำกัด และบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ได้ทำบันทึกข้อตกลงรับผิดชอบร่วมกันกับบริษัทผู้ถือหุ้นอีกฝ่ายหนึ่งของบริษัท เทค อะ ลุค จำกัด ในการรับผิดชอบร่วมกันเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบที่เกิดขึ้นจากการที่บริษัท เทค อะ ลุค จำกัด เข้าทำสัญญาซื้อขายดังกล่าวที่ก่อให้เกิดภาระผูกพันอันสืบเนื่องมาจากสัญญาดังกล่าว หากมีการเรียกร้องหรือกระทำการใดๆ ที่เป็นเหตุให้บริษัท เทค อะ ลุค จำกัด หรือบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ต้องชดเชยค่าเสียหายหรือรับผิดชอบ โดยบริษัทผู้ถือหุ้นของบริษัท เทค อะ ลุค จำกัด ต้องร่วมกันรับผิดชอบในค่าเสียหายดังกล่าวร่วมกันตามสัดส่วนการถือหุ้น ความรับผิดชอบตามสัญญาดังกล่าวสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม 2555

สิทธิภายใต้สัญญาผู้จัดจำหน่าย

ในระหว่างปี 2553 บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญากับบริษัทแห่งหนึ่งเพื่อเป็น ผู้จัดจำหน่ายสินค้า โดยภายใต้เงื่อนไขตามสัญญา บริษัทย่อยได้จ่ายค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าซึ่งมีระยะเวลา 2 ปี และจะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตราคงที่ตามจำนวนสินค้าที่จำหน่ายและปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามที่ระบุในสัญญาโดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการปฏิบัติตามสัญญาของบริษัทย่อย

สิทธิภายใต้สัญญาการถ่ายทอดภาพและเสียงการแข่งขันฟุตบอล

เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2554 บริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อลิขสิทธิ์ในการถ่ายทอดฟุตบอลจากบริษัทในต่างประเทศแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2554 โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

19. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	7.78	7.78	47,129	29,438	-	13,499
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	4.00 - 4.85	-	471,000	-	471,000
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท						
เงินบาท	3.45 - 3.70	3.65 - 4.10	2,177,133	1,285,997	2,177,133	1,285,997
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	1.49 - 1.64	1.69 - 1.70	134,932	9,955	-	-
รวม			2,359,194	1,796,390	2,177,133	1,770,496

เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารของบริษัทฯ ค้ำประกันโดยการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วน เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารของบริษัทย่อย ค้ำประกันโดยบริษัทฯ

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารและเจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทบางส่วนของบริษัทฯ ค้ำประกันโดยการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วนและการค้ำประกันร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารและเจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทของบริษัทย่อยค้ำประกันโดยบริษัทฯ การจดจำนำ เงินฝากธนาคารบางส่วนของบริษัทฯ และการค้ำประกันร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย



20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เจ้าหนี้การค้า				
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)	218	598	1,684,441	1,045,781
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	1,341,373	804,900	27,703	88,868
รวมเจ้าหนี้การค้า	1,341,591	805,498	1,712,144	1,134,649
เจ้าหนี้อื่น				
เจ้าหนี้อื่นและเงินตรองจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)	5,424	3,458	388,234	395,803
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	259,708	179,161	169,746	100,168
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,706	2,544	1,706	2,544
รวมเจ้าหนี้อื่น	266,838	185,163	559,686	498,515
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,608,429	990,661	2,271,830	1,633,164

21. เงินกู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 7)	-	-	139,000	240,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	495	-	-
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	495	139,000	240,000

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2556 บริษัท เทค อะ ลูค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 0.2 ล้านบาท แก่บริษัท มาสเตอร์แอต จำกัด (มหาชน) ซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำของธนาคาร (MLR) บวกร้อยละ 1 ต่อปี ส่วนที่เหลืออีกจำนวน 0.3 ล้านบาท ได้รับการยกหนี้จากบริษัทดังกล่าว

22. เงินกู้ยืมระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555
ในเดือนมีนาคม 2553 บริษัทฯได้เข้าทำสัญญากู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศ แห่งหนึ่งจำนวน 12.42 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำของธนาคาร (MLR) ลบร้อยละ 1.25 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นเป็นรายเดือนจำนวน 120 งวด และต้องจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งหมดภายในเดือนมีนาคม 2563 โดยเริ่มชำระงวดแรกในเดือนเมษายน 2553	7,665	8,756
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,163)	(1,087)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6,502	7,669





เงินกู้ยืมดังกล่าวมีหลักประกันคือการจำนองกรรมสิทธิ์ในอาคารชุด รวมถึงการทำประกันภัยอาคารชุดที่จำนองโดยให้ธนาคารเป็นผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี	8,756	9,771
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(1,091)	(1,015)
ยอดคงเหลือ ณ ปลายปี	7,665	8,756

23.หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	6,752	8,779	5,775	7,282
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(396)	(736)	(316)	(605)
รวม	6,356	8,043	5,459	6,677
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,518)	(1,687)	(1,311)	(1,218)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สรุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,838	6,356	4,148	5,459

บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าการเงินกับบริษัทลีสซิ่งเพื่อเช่ายานพาหนะใช้ในการดำเนินงานของกิจการโดยมีกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณห้าปี

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ไม่เกิน 1 ปี		1 - 5 ปี		รวม	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	1,751	2,027	5,001	6,752	6,752	8,779
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงิน รอการตัดบัญชี	(233)	(340)	(163)	(396)	(396)	(736)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	1,518	1,687	4,838	6,356	6,356	8,043

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ไม่เกิน 1 ปี		1 - 5 ปี		รวม	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	1,507	1,507	4,268	5,775	5,775	7,282
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงิน รอการตัดบัญชี	(196)	(289)	(120)	(316)	(316)	(605)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	1,311	1,218	4,148	5,459	5,459	6,677



24. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
รายได้รับล่วงหน้าค่าบริการโทรศัพท์	25,787	13,170	-	-
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	9,134	9,316	12,138	19,961
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	1,081	18,759	-	-
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	749	2,226	-	366
อื่นๆ	42,107	24,701	24,180	11,275
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	78,858	68,172	36,318	31,602

25. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ต้นปี	19,891	16,618	14,179	11,874
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	1,742	1,718	1,128	1,134
ต้นทุนดอกเบี้ย	818	732	592	537
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	823	-	634
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ปลายปี	22,451	19,891	15,899	14,179

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	1,742	1,718	1,128	1,134
ต้นทุนดอกเบี้ย	818	732	592	537
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	2,560	2,450	1,720	1,671
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการ	109	148	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย	1,350	1,455	1,138	1,045
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,101	847	582	626

ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสะสมของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของกำไรสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 มีจำนวนประมาณ 1 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1 ล้านบาท)





สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันประเมิน สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556 (ร้อยละต่อปี)	2555 (ร้อยละต่อปี)	2556 (ร้อยละต่อปี)	2555 (ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	4.1	4.1	4.1	4.1
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	4.0 - 6.0	4.0 - 6.0	4.0 - 6.0	4.0 - 6.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	0 - 20	0 - 20	0 - 20	0 - 20

จำนวนเงินภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สำหรับปีปัจจุบันและสามปีย้อนหลังแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ปี 2556	22,451	15,899
ปี 2555	19,891	14,179
ปี 2554	16,618	11,874
ปี 2553	14,505	11,641

26. ใบสำคัญแสดงสิทธิ

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2551 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพื่อเสนอขายแก่กรรมการบริษัทและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยจำนวน 140 ล้านหน่วย ราคาเสนอขายหน่วยละ 0 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย สามารถซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 2 บาท ซึ่งใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะจัดสรรให้แก่กรรมการบริษัทและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยแต่ละรายจะแบ่งออกเป็น 5 ฉบับ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิทุกฉบับจะมีอายุ 5 ปี โดยมีวันออกและเสนอขายและวันครบกำหนดอายุวันเดียวกัน แต่มีระยะเวลาการใช้สิทธิที่แตกต่างกัน โดยผู้ได้รับการจัดสรรแต่ละรายสามารถใช้สิทธิในการซื้อหุ้นสามัญในแต่ละฉบับโดยแบ่งส่วนใช้สิทธิหรือใช้สิทธิ ครึ่งเดียวเต็มจำนวนก็ได้ โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิในแต่ละฉบับดังต่อไปนี้

- ฉบับที่ 1 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับ โดยสามารถใช้สิทธิได้ตั้งแต่วันกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรก เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ฉบับที่ 2 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 15 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับ โดยสามารถใช้สิทธิได้หลังจากสิ้นสุดปีที่ 1 นับจากวันที่ออกและเสนอขายหลักทรัพย์เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ฉบับที่ 3 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับ โดยสามารถใช้สิทธิได้หลังจากสิ้นสุดปีที่ 2 นับจากวันที่ออกและเสนอขายหลักทรัพย์เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ฉบับที่ 4 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 25 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับ โดยสามารถใช้สิทธิได้หลังจากสิ้นสุดปีที่ 3 นับจากวันที่ออกและเสนอขายหลักทรัพย์เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ฉบับที่ 5 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 30 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับ โดยสามารถใช้สิทธิได้หลังจากสิ้นสุดปีที่ 4 นับจากวันที่ออกและเสนอขายหลักทรัพย์เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2552 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงราคาการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกและเสนอขายแก่กรรมการบริษัทและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย จากราคาการใช้สิทธิเดิม 2 บาทต่อหุ้น เป็นราคาการใช้สิทธิใหม่ 1.7 บาทต่อหุ้น



เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 บริษัทฯได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯจำนวน 100,250,000 หน่วยให้แก่กรรมการบริหารและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยในราคาหน่วยละ 0 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 39,750,000 หน่วย ได้ถูกยกเลิกตามเงื่อนไขการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ซึ่งกำหนดราคาใช้สิทธิเท่ากับ 1.7 บาทต่อหุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งจะครบอายุวันที่ 28 พฤษภาคม 2557 โดยระยะเวลาการใช้สิทธิซื้อหุ้นคือทุกวันที่ 15 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาสตลอดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยเริ่มจากวันที่ 15 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 28 พฤษภาคม 2557

การเปลี่ยนแปลงของใบสำคัญแสดงสิทธิมีรายละเอียดดังนี้

(จำนวน: พันหน่วย)

ใบสำคัญแสดงสิทธิออกให้แก่	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	ใช้สิทธิในระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556
กรรมการ	48,050	(29,490)	18,560
พนักงาน	48,265	(40,045)	8,220
รวม	96,315	(69,535)	26,780

(จำนวน: พันหน่วย)

ใบสำคัญแสดงสิทธิออกให้แก่	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554	ใช้สิทธิในระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555
กรรมการ	48,050	-	48,050
พนักงาน	50,900	(2,635)	48,265
รวม	98,950	(2,635)	96,315

27. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

28. รายได้จากการบริการ

รายได้จากการบริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่หนึ่ง	204,948	104,890	-	-
รายได้จากการบริการอื่น	1,014,287	1,082,567	82,829	36,779
รวมรายได้จากการบริการ	1,219,235	1,187,457	82,829	36,779





29. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
รายได้ค่านับสนุนการขาย	18,630	44,747	18,237	41,555
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	7,455	2,210	5,304	1,174
ดอกเบี้ยรับ	3,679	4,126	17,380	30,666
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 9)	1,239	2,876	1,239	2,876
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 9)	-	1,402	-	1,402
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย (หมายเหตุ 16)	-	-	514,640	179,874
รายได้ค่าโฆษณาและค่าบริการการจัดการ	-	-	88,669	309,693
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	13,314	3,946	21,504
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย (หมายเหตุ 15)	-	1,423	-	-
อื่นๆ	30,542	31,631	21,409	19,367
รวมรายได้อื่น	61,545	101,729	670,824	608,111

30. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	994,771	679,442	565,383	216,865
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่น ของพนักงาน	399,757	361,554	231,155	198,695
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	170,641	189,095	65,360	83,392
ค่าเช่าจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	83,133	88,332	62,554	65,647
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของ เงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 9)	1,744	-	1,744	-
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าคงเหลือ	673,326	102,935	539,967	13,206
ซื้อสินค้าสำเร็จรูปเพื่อขาย	11,651,818	4,925,531	7,997,507	5,385,320

31. ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
สำรองหนี้สงสัยจะสูญ	46,799	36,755	3,124	1,031
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	3,814	-	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของ เงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 9)	1,744	-	1,744	-
อื่นๆ	-	17,797	-	-
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	52,357	54,552	4,868	1,031



32. ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ดอกเบี้ยจ่าย:				
เงินกู้ยืมธนาคาร เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเจ้าหนี้บัตรเครดิต	54,660	108,208	53,536	100,183
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,247	6,877
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินและอื่นๆ	460	761	543	548
รวมดอกเบี้ยจ่าย	55,120	108,969	60,326	107,608
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	22,691	14,591	8,147	6,943
รวมค่าใช้จ่ายทางการเงิน	77,811	123,560	68,473	114,551

33. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	37,425	8,920	22,717	2,656
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและ การกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(32,789)	2,761	(2,762)	8,023
ผลกระทบต่อภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเปลี่ยนแปลงอัตราภาษี	-	2,242	-	1,465
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	4,636	13,923	19,955	12,144

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุน จากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	2,471	1,181	7,500	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุนจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	165	-	127
ผลกระทบต่อภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเปลี่ยนแปลง อัตราภาษี	-	(150)	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,471	1,196	7,500	127





รายการกระทบบยอจจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	856,348	175,445	591,166	204,053
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	16.5% - 25%	16.5% - 25%	20%	23%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	156,326	42,618	118,233	46,932
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	-	23	-	-
ผลกระทบต่อภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเปลี่ยนแปลงอัตราภาษี	-	2,242	-	1,465
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน	(121,989)	(54,459)	-	-
การใช้ประโยชน์ผลขาดทุนสะสมทางภาษี	(8,061)	(133)	-	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	(804)	(52)	(102,940)	(41,371)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษี	12,859	13,152	4,687	5,141
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(25)	(23)	(25)	(23)
รวม	(118,020)	(41,515)	(98,278)	(36,253)
ผลประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีของบริษัทย่อยที่ถูกซื้อระหว่างปี	(41,469)	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้	7,799	10,555	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	4,636	13,923	19,955	12,144

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
ค่าเผื่อนี้สงสยจะสูญ	4,433	3,463	3,021	27	30	4
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	12,263	9,158	7,704	11,813	8,602	7,464
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	1,683	1,750	1,298	1,683	1,307	1,153
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า						
เงินลงทุนชั่วคราว	8,338	12,475	8,209	8,338	7,890	8,209
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า						
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	7,500	98	-	7,500	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,490	3,978	3,324	3,180	2,836	2,375
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	42,753	9,957	18,617	-	-	7,256
อื่นๆ	4,002	4,661	8,281	3,081	4,695	8,260
รวม	85,462	45,540	50,454	35,622	25,360	34,721
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี						
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า						
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	(4,931)	-	(933)	-	-	-
รวม	(4,931)	-	(933)	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	80,531	45,540	49,521	35,622	25,360	34,721



สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงยอดคงเหลือในงบแสดงฐานะการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555	31 ธันวาคม 2556	31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2555
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	84,729	45,540	49,903	35,622	25,360	34,721
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(4,198)	-	(382)	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	80,531	45,540	49,521	35,622	25,360	34,721

ในเดือนตุลาคม 2554 คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากอัตราร้อยละ 30 เป็น ร้อยละ 23 ในปี 2555 และเป็นร้อยละ 20 ตั้งแต่วันที่ 2556 เป็นต้นไป และในเดือนธันวาคม 2554 ได้มีพระราชกฤษฎีกาประกาศลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวสำหรับปี 2555 - 2557 บริษัทฯได้สะท้อนผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราภาษีดังกล่าวในการคำนวณภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตามที่แสดงไว้ข้างต้นแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯยังมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ จำนวน 4,352 ล้านบาทเป็นเงินได้นิติบุคคล (2555: 13 ล้านบาท และ 3,776 ล้านบาทเป็นเงินได้นิติบุคคล) ที่บริษัทฯยังไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทฯยังพิจารณาเห็นว่าบริษัทฯอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

34. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ(ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นปรับลดคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ(ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวน ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทฯอาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็น หุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นปีหรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่า

34.1 จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 หุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคำนวณได้ดังนี้

(หน่วย: พันหุ้น)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555
ยอดยกมา	4,303,935	4,301,300
บวก: จำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกในระหว่างปี	44,557	2,635
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	4,348,492	4,303,935





34.2 การกระทยอดกำไรต่อหุ้นชั้นพื้นฐานและกำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นชั้นพื้นฐานและกำไรต่อหุ้นปรับลดแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	กำไรสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2556 (พันบาท)	2555 (พันบาท) (ปรับปรุงใหม่)	2556 (พันหุ้น)	2555 (พันหุ้น)	2556 (บาท)	2555 (บาท) (ปรับปรุงใหม่)
กำไรต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	806,519	160,753	4,348,492	4,301,424	0.185	0.037
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้แก่กรรมการบริษัทฯ และพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย 26,780,000 หน่วย (2555: 96,315,000 หน่วย)			24,517	18,788		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ สมมติว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ จากใบสำคัญแสดงสิทธิ	806,519	160,753	4,373,009	4,320,212	0.184	0.037

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กำไรสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2556 (พันบาท)	2555 (พันบาท) (ปรับปรุงใหม่)	2556 (พันหุ้น)	2555 (พันหุ้น)	2556 (บาท)	2555 (บาท) (ปรับปรุงใหม่)
กำไรต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	571,211	191,909	4,348,492	4,301,424	0.131	0.045
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้แก่กรรมการบริษัทฯ และพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย 26,780,000 หน่วย (2555: 96,315,000 หน่วย)			24,517	18,788		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ สมมติว่ามีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ จากใบสำคัญแสดงสิทธิ	571,211	191,909	4,373,009	4,320,212	0.131	0.044



35. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผล จ่าย (พันบาท)	เงินปันผล จ่ายต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
เงินปันผลประจำปี 2554	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2555	43,013.0	0.010	10 พฤษภาคม 2555
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2555		43,013.0	0.010	
เงินปันผลประจำปี 2555	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2556	108,471.9	0.025	7 พฤษภาคม 2556
เงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับงวด หกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2556	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2556	218,424.5	0.050	9 กันยายน 2556
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2556		326,896.4	0.075	

36. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัท เบนรชอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในการวิจัยและพัฒนาซอฟต์แวร์ตามบัตรส่งเสริมเลขที่ 1690(7)/2550 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2550 ทั้งนี้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการสิทธิประโยชน์ดังกล่าวประกอบด้วย

- ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2550 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2558) นอกจากนี้ยังสามารถนำผลขาดทุนสะสมซึ่งเกิดขึ้นระหว่างเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมาหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภายในเวลา 5 ปี โดยจะหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้
- ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น
- ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรที่นำเข้ามาใช้ในการผลิตตามจำนวนที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติจนถึงวันที่ 20 มกราคม 2553

ทั้งนี้ บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

รายได้จากการบริการของบริษัทย่อยดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 จำนวนประมาณ 611 ล้านบาท (2555: 266 ล้านบาท) เป็นรายได้ซึ่งได้รับการส่งเสริมการลงทุน

37. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทส่วนงานภูมิศาสตร์ คือในประเทศและต่างประเทศ และตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีส่วนงานที่รายงานตามส่วนงานธุรกิจทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

1. ส่วนงานโทรศัพท์เคลื่อนที่
จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่





2. ส่วนงานมัลติมีเดีย
 - 2.1 ให้บริการข้อมูลในรูปแบบการให้บริการเสียง และการให้บริการในรูปแบบข้อความเสียง และภาพหรือมัลติมีเดีย และการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่
 - 2.2 พัฒนาและผลิตข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง (Content Provider) ผ่านสื่อประเภทต่างๆ
 - 2.3 ผลิต รับจ้างผลิต รายการผ่านทางโทรทัศน์ วิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และบลูบอร์ด
 - 2.4 ประกอบธุรกิจสื่อและให้บริการรายการสาระบันเทิงที่ผู้ชมหรือผู้ฟังสามารถเข้ามามีส่วนร่วมกับรายการได้ (Interactive Media)
 - 2.5 ประกอบธุรกิจเว็บไซต์
 - 2.6 ประกอบธุรกิจบันเทิง พนวกการตลาดแนวใหม่
3. ส่วนงานการให้บริการโทรคมนาคม

เป็นผู้ให้บริการขายต่อและขายส่งบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G (ประเภทไม่มีโครงข่ายโทรคมนาคมเป็นของตนเอง)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการ จัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือ ขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวม ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานใช้เกณฑ์ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7



ข้อมูลรายได้ กำไรและสินทรัพย์รวมของส่วนงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ต่างประเทศ		ในประเทศ						รายการปรับปรุงและตัดรายการบัญชีระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	โทรศัพท์เคลื่อนที่		โทรศัพท์เคลื่อนที่		มัลติมีเดีย		การให้บริการโทรคมนาคม		2556	2555	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555				
รายได้จากการขายและบริการ												
รายได้จากการขายและบริการภายนอก												
- รายได้จากการขายและบริการในประเทศ	-	-	8,681	5,513	933	1,047	192	100	-	-	9,806	6,660
- รายได้จากการขายและบริการต่างประเทศ	196	141	214	63	-	-	-	-	-	-	410	204
รายได้จากการขายและบริการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,432	3,251	795	698	17	8	13	5	(7,234)	(3,885)	23	77
รวมรายได้จากการขายและบริการ	6,628	3,392	9,690	6,274	950	1,055	205	105	(7,234)	(3,885)	10,239	6,941
ต้นทุนขายและบริการ	6,391	3,245	7,629	5,456	783	902	151	82	(7,261)	(4,062)	7,693	5,623
กำไรขั้นต้น	237	147	2,061	818	167	153	54	23	27	177	2,546	1,318
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน												
รายได้อื่น											62	102
ค่าใช้จ่ายในการขาย											(1,209)	(728)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร											(453)	(337)
ค่าใช้จ่ายอื่น											(52)	(55)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน											(78)	(124)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้											(5)	(14)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย											(4)	(1)
กำไรสำหรับปี											807	161





(หน่วย: ล้านบาท)

	ต่างประเทศ		ในประเทศ						รายการปรับปรุงและตัดรายการบัญชีระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	โทรศัพท์เคลื่อนที่		โทรศัพท์เคลื่อนที่		มัลติมีเดีย		การให้บริการโทรคมนาคม		รายการปรับปรุงและตัดรายการบัญชีระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
สินทรัพย์												
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	1,350	745	4,223	3,709	118	87	38	18	(2,077)	(1,375)	3,652	3,184
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	214	5	1,435	685	1	1	23	6	(3)	(16)	1,670	681
อุปกรณ์ - สุทธิ	4	5	422	253	158	209	35	135	(4)	-	615	602
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	3	78	27	1	1	6	15	1	-	86	46
อื่นๆ	135	209	2,808	2,883	471	471	93	114	(2,247)	(2,702)	1,260	975
รวมสินทรัพย์	1,703	967	8,966	7,557	749	769	195	288	(4,330)	(4,093)	7,283	5,488
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ไม่รวมเครื่องมือทางการเงินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1	41	242	101	35	62	6	96	(92)	-	192	300

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

(หน่วย: ล้านบาท)

	2556	2555
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ประเทศไทย	9,828	6,732
ลาว	208	58
มาเลเซีย	109	121
ประเทศอื่นๆ	94	30
รวม	10,239	6,941

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเครื่องมือทางการเงินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี)

(หน่วย: ล้านบาท)

	2556	2555
ประเทศไทย	611	600
มาเลเซีย	47	73
รวม	658	673



ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสามราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 1,077 ล้านบาท 1,066 ล้านบาท และ 1,013 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานโทรศัพท์เคลื่อนที่ (2555: มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองราย เป็นจำนวนเงิน 776 ล้านบาท และ 660 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานโทรศัพท์เคลื่อนที่)

38. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯบริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯบริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 10 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯและบริษัทย่อย ในระหว่างปี 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวนเงิน 11 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 6 ล้านบาท) (2555: 10 ล้านบาท งบการเงินเฉพาะกิจการ: 6 ล้านบาท)

39. การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น นอกเหนือจากที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินอื่นดังนี้

39.1 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าพื้นที่ในอาคารและรถยนต์ อายุของสัญญา มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่บอกเลิกไม่ได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	27	27	22	21
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	14	26	12	19

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าช่วงที่บอกเลิกไม่ได้จำนวน 14 ล้านบาท (2555: 20 ล้านบาท) และในระหว่างปี 2556 บริษัทฯมีรายจ่ายตามสัญญาเช่าและรายได้จากการให้เช่าช่วงเป็นจำนวนเงิน 5 ล้านบาท และ 5 ล้านบาท (2555: 5 ล้านบาท และ 4 ล้านบาท) ตามลำดับ

39.2 การค้ำประกัน

39.2.1 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯและบริษัทย่อยเหลืออยู่เป็นจำนวนเงินประมาณ 14.14 ล้านบาท (2555: 30.69 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.25 ล้านบาท (2555: 13.17 ล้านบาท)) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2556	2555	2556	2555
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	13.46	30.22	-	13.00
ประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่นๆ	0.68	0.47	0.25	0.17
	14.14	30.69	0.25	13.17





39.2.2 การค้าประกันระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

1. บริษัทฯมีภาระการค้าประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยแก่ธนาคารพาณิชย์ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	วงเงินค้าประกัน	
	2556	2555
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	101	102
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด	55	55
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	116	115
บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เทรต จำกัด	20	20
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด	165	154
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด และ บริษัท สามารถ อินเตอร์แอคทีฟ มีเดีย จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	10	10
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เทรต จำกัด และ บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”) (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	1,794	1,739
บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”) (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	2,985	2,985
บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”) บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯค้าประกันวงเงินให้ บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด เพียง 200 ล้านบาท) และ บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ เฉพาะวงเงินซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า โดยบริษัทฯค้าประกันวงเงินให้ บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด เพียง 200 ล้านบาท)	700	700
บริษัท เบรนซอร์ซ จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	150	150
บริษัท สามารถมัลติมีเดีย จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	140	140
บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด	20	10
บริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด	5	5
บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	105	-
บริษัท สามารถมัลติมีเดีย จำกัด บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”) บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด และ บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	1,000	-

การค้าประกันนี้มีผลผูกพันต่อบริษัทนานเท่าที่ภาระหนี้ยังไม่ได้ชำระโดยบริษัทย่อย



2. บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ร่วมค้าประกันซึ่งกันและกันสำหรับวงเงินสินเชื่อที่ธนาคารพาณิชย์ได้ให้แก่บริษัทฯและบริษัทย่อยดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	วงเงินสินเชื่อที่ค้าประกันร่วมกัน		วงเงินใช้ไป	
	2555	2554	2555	2554
บริษัทฯบริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด และบริษัทฯ สามารถ โมบาย เซอร์วิสเชส จำกัด	2,985	2,985	1,106	982
บริษัทฯและบริษัทฯ โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด (เป็นวงเงินสินเชื่อที่รวมอยู่ในวงเงิน ค้าประกัน 2,985 ล้านบาท)	2,000	2,000	-	-
บริษัทฯบริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเชส จำกัด และบริษัทฯ เทเลคอมเน็ค จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด”)	1,000	1,000	500	498
บริษัทฯและบริษัทฯ โอ-โมบาย พลัส จำกัด	6	6	6	6

วงเงินค้าประกัน 2,985 ล้านบาท ในข้อ 1 ที่บริษัทฯค้าประกันบริษัทย่อย เป็นวงเงินสินเชื่อเดียวกันกับที่รวมอยู่ในวงเงินค้าประกัน 2,985 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯและบริษัทย่อยใช้ร่วมกัน

39.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระ

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระในบริษัทย่อยดังต่อไปนี้

	สกุลเงิน	จำนวนเงิน (ล้าน)	
		2556	2555
บริษัทย่อยในประเทศ	บาท	20	97
บริษัทย่อยในต่างประเทศ	ริงกิตมาเลเซีย	3	3

39.4 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาต่างๆ

39.4.1 บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาให้บริการกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อร่วมดำเนินการให้บริการข้อมูลด้วยเสียงทางโทรศัพท์ (Audiotext) มีกำหนดระยะเวลา 15 ปี เริ่มวันที่ 29 กันยายน 2542 โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาและจะต้องชำระค่าเชื่อมโยงโครงข่ายโทรศัพท์เป็นจำนวนเงิน 1 ล้านบาทต่อปี

39.4.2 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 บริษัทฯ ได้ทำบันทึกความเข้าใจโครงการทดลองการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G กับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรคมนาคมเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G ในระบบ Wideband Code-Division Multiple Access (WCDMA) นอกจากนี้ ในปี 2554 บริษัทฯ ได้ทำการโอนสิทธิและหน้าที่ตามบันทึกความเข้าใจให้แก่บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ทั้งนี้บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ และต้องชำระค่าใช้จ่ายในโครงการทดลอง ตามที่ระบุไว้ในบันทึกความเข้าใจ

39.4.3 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2554 บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ได้เข้าทำสัญญากับ Dialog Axiata Plc. เพื่อร่วมดำเนินการให้บริการระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ระหว่างประเทศ (international roaming) แก่ผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่บนเครือข่าย TOT3G ของบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) โดยมีกำหนดอายุสัญญาให้บริการร่วมเป็นระยะเวลา 3 ปี โดยเริ่มนับอายุสัญญาจากวันที่ระบบสมบูรณ์พร้อมเปิดให้บริการ (ณ ปัจจุบันระบบยังไม่ได้เปิดให้บริการ) ทั้งนี้บริษัทฯ ผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาและชำระค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน





เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2555 บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ได้เข้าทำสัญญากับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อร่วมดำเนินการให้บริการระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ระหว่างประเทศ (international roaming) บนเครือข่าย TOT3G โดยมีกำหนดอายุสัญญาให้บริการรวมเป็นระยะเวลา 2 ปี 10 เดือน โดยเริ่มนับอายุสัญญาจากวันที่ระบบสมบูรณ์พร้อมเปิดให้บริการ (ณ ปัจจุบันระบบยังไม่ได้เปิดให้บริการ) ทั้งนี้บริษัทฯ ผู้กัปตันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาและชำระค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน

39.4.4 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการกับบริษัทต่างๆ เป็นระยะเวลาดังตั้ง 1 ถึง 5 ปี โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

40. เครื่องมือทางการเงิน

40.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม เงินลงทุน เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาว บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเงินให้กู้ยืม ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีฐานของลูกค้านั้นหลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเงินให้กู้ยืมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวที่มีดอกเบี้ย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดได้ดังนี้



(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม									
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				อัตราดอกเบี้ยปรับ ชั้นลงตามราคาตลาด		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 ถึง 5 ปี							
	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555
สินทรัพย์ทางการเงิน										
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	402	287	9	19	411	306
เงินลงทุนชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	9	9	9	9
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	3,856	3,326	3,856	3,326
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	105	105	-	-	-	-	-	-	105	105
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	-	-	-	-	-	-	173	79	173	79
	105	105	-	-	402	287	4,047	3,433	4,554	3,825
หนี้สินทางการเงิน										
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	-	-	-	-	47	29	-	-	47	29
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	471	-	-	-	-	-	-	-	471
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท										
- เงินบาท	2,177	1,286	-	-	-	-	-	-	2,177	1,286
- เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	135	10	-	-	-	-	-	-	135	10
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	1,608	991	1,608	991
เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	-	8	9	-	-	8	9
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	-	6	8	-	-	-	-	6	8
	2,312	1,767	6	8	55	39	1,608	991	3,981	2,805

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้แยกแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง





(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเฉพาะกิจการ									
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				อัตราดอกเบี้ยปรับ		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 ถึง 5 ปี							
	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555
สินทรัพย์ทางการเงิน										
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	194	129	6	11	200	140
เงินลงทุนชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	9	9	9	9
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	3,867	3,457	3,867	3,457
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	-	253	538	-	-	253	538
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	103	103	-	-	-	-	-	-	103	103
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	-	-	-	-	-	-	69	-	69	-
	103	103	-	-	447	667	3,951	3,477	4,501	4,247
หนี้สินทางการเงิน										
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	-	-	-	-	-	13	-	-	-	13
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	-	471	-	-	-	-	-	-	-	471
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท										
- เงินบาท	2,177	1,286	-	-	-	-	-	-	2,177	1,286
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	2,272	1,633	2,272	1,633
เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	-	139	240	-	-	139	240
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	-	-	8	9	-	-	8	9
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	-	5	7	-	-	-	-	5	7
	2,177	1,757	5	7	147	262	2,272	1,633	4,601	3,659

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้แยกแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อหรือขายสินค้าและการกู้ยืมเป็นเงินตราต่างประเทศ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งส่วนใหญ่มีอายุสัญญาไม่เกินหนึ่งปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง



บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555
	(ล้านบาท)		(ล้านบาท)		(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	11.89	17.24	11.41	4.49	32.6778	30.4857
หนี้สินทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	45.64	37.22	40.27	24.49	32.9494	30.7775

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลืออยู่ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	วันครบกำหนดตามสัญญา
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556			
จำนวนที่ซื้อ			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	34.63	31.3096 - 33.1552	มีนาคม - กรกฎาคม 2557
จำนวนที่ขาย			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	3.08	31.7550 - 33.0725	มีนาคม - มิถุนายน 2557

สกุลเงิน	งบการเงินรวม (ล้านบาท)	งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	วันครบกำหนดตามสัญญา
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555				
จำนวนที่ซื้อ				
เหรียญสหรัฐอเมริกา	14.47	14.47	30.6425 - 30.9568	มกราคม - กรกฎาคม 2556
จำนวนที่ขาย				
เหรียญสหรัฐอเมริกา	10.5	4.78	30.8800 - 32.1800	มกราคม - กรกฎาคม 2556

40.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น เงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันหรือจ่ายชำระหนี้สินในขณะที่ยังมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะกำหนดจากราคาตลาดล่าสุด หรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม





41. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.3:1 (2555: 1.1:1) และเฉพาะกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.9:1 (2555: 1.8:1)

42. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ในเดือนมกราคม 2557 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาว่าจ้างการให้บริการด้านการบริหารและการจัดการกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่เป็นระยะเวลาหนึ่งปี โดยบริษัทฯ ต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 1 ล้านบาท

43. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทฯเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2557



คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

1. คำตอบแทนจากการสอบบัญชี

ในปี 2556 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าสอบบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีของบริษัทได้แก่ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด จำนวน 1,640,000 บาท และ 1,810,000 บาทตามลำดับ โดยมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชี เช่น ค่าเดินทาง ค่าถ่ายเอกสาร และอื่นๆ รวม 441,101 บาท นอกจากนี้บริษัทย่อยในต่างประเทศได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้กับบริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัดในประเทศนั้นๆ

2. ค่าบริการอื่น

- 2.1 บริษัท เบรนซอร์ซ จำกัด ถือหุ้นโดยบริษัทร้อยละ 99.93 มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับบริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด จำนวน 120,000 บาท เพื่อเป็นค่าตรวจสอบแบบขอใช้สิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)
- 2.2 บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ถือหุ้นโดยบริษัทร้อยละ 49.99 มีการจ่ายค่าจัดทำงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 ให้กับบริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด จำนวน 20,000 บาท เพื่อใช้ประกอบการประมุลดิจิทัลทีวี



รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน

รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิเศษฐานิช • ประธานคณะกรรมการ • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ	73	- ปริญญาตรีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน Ohio State University ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภาณิชนัยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ (วปอ.) รุ่น 32 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - ประกาศนียบัตร 2546 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 2546 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัท มื่ออาชีพ (DCP) 2547 Board Performance Evaluation สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.09	-	2548 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2550 - ปัจจุบัน 2549 - ปัจจุบัน 2546 - พ.ศ. 2553 2537 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บจก. โอรา แคปปิตอล บมจ. ซีพี ออลล์ บมจ. หลักทรัพย์โอรา บจก. เสนาทรายทอง บมจ. แม็กซ์ สตูดิโอ บมจ. ทางด่วนกรุงเทพ
วันที่แต่งตั้ง : 11 พฤษภาคม 2548							
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนงกูร • กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ • ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	66	- ปริญญาเอก Ph.D. Electrical Engineering University of Minnesota ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาโท M.S. Electrical Engineering University of Minnesota ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตร 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.05	-	2552 - ปัจจุบัน 2546 - 2552 2546 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน 2545 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการ	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บจก. กรีนสปอต บจก. บีไอทีไอซี บจก. กรุงเทพเซอร์เว็กซ์
วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546							



ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
3. นายคันธิศ อรัญยานนท์ - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการกำกับดูแลกิจการ วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546	47	- Mini MBA บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล - ประกาศนียบัตร 2547 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัท มืออาชีพ (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.02	-	2552 - ปัจจุบัน 2551 - 2552 2546 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2548 - 2551 2544 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการ	บมจ. สามารถ โฮโมบาย บมจ. สามารถ โฮโมบาย บมจ. สามารถ โฮโมบาย บมจ. สามารถ โฮโมบาย บมจ. สามารถ โฮโมบาย บจก. สำนักงาน เอ เอ็ม ซี
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546	53	- ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า The University of Newcastle ประเทศออสเตรเลีย - ปริญญาบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่ 1) สถาบันพัฒนาเมืองกรุงเทพมหานคร - ประกาศนียบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 18 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - ประกาศนียบัตร 2547 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัท มืออาชีพ (DCP) 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	พี่ชายของ นายวัฒนชัย วิไลลักษณ์ และ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	2548 - ปัจจุบัน 2536 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2549 - 2551 2538 - ปัจจุบัน 2539 - ปัจจุบัน เม.ย. 56 - ปัจจุบัน 2536 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2543 - เม.ย. 56	กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ กรรมการ และกรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บมจ.สามารถ โฮโมบาย บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ โฮโมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง) บจก. วันทูวัน คอนแทคส์





ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม - ประธานกรรมการบริหาร - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง - รักษาการกรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจการให้บริการ โทรคมนาคม	51	- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตร Strategic Planning & Implementation, University of Michigan Business School (Executive Education Center) ประเทศสหรัฐอเมริกา - ประกาศนียบัตร Management Program ประเทศอังกฤษ - ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 21 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - ประกาศนียบัตร 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) 2553 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน 2554 - 2555 หลักสูตรผู้บริหาร กระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม (บยส.) 2556 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน รุ่นที่ 2 โดยความร่วมมือระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงการต่างประเทศ และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2556-2557 ปัจจุบัน หลักสูตรนักบริหาร การยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 5 จากวิทยาลัยการยุติธรรมทาง การปกครอง สำนักงานศาลปกครอง	0.14	น้องชายของ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และ พี่ชายของ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	2546 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2536 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2543 - ปัจจุบัน 2543 - ปัจจุบัน 2539 - ปัจจุบัน เม.ย. 56 - ปัจจุบัน พ.ค. 56 - ปัจจุบัน 2536 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2543 - เม.ย. 56	กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง รักษาการกรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม กรรมการ กรรมการผู้อำนวยการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการใหญ่ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ กรรมการ	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บจก. วิไลลักษณ์อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร ในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง) บจก. วันทูวัน คอนแทคส์

วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
6. นายธนันท์ วิไลลักษณ์ - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม - กรรมการผู้จัดการใหญ่ - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง - ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน - รักษาการกรรมการผู้จัดการสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่	46	- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ University of Florida ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ประกาศนียบัตร 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.04	น้องชายของ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	2546 - ปัจจุบัน 2549 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2550 - ปัจจุบัน 2549 - ปัจจุบัน เม.ย. 56 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน 2536 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหารความเสี่ยง รักษาการกรรมการผู้จัดการสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่ สายธุรกิจ Mobile Multimedia กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง)
7. นายจง ดิลกสมบัติ - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม - กรรมการบริหาร - กรรมการกำกับดูแลกิจการ - กรรมการบริหารความเสี่ยง	54	- ปริญญาโท System Science University of Louisville ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตร Strategic Planning & Implementation University of Michigan Business School (Executive Education Center) ประเทศสหรัฐอเมริกา - ประกาศนียบัตร 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.04	-	2546 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2546 - ม.ค. 2555 2549 - 2551 2548 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง)

วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546

วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546



ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
8. นายอ้วน คาน บิน ออสมัน คาน • กรรมการ วันที่แต่งตั้ง : 30 ตุลาคม 2551	43	- ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) Imperial College of Science & Technology University of London ประเทศอังกฤษ	-	-	2551 - ปัจจุบัน 2551 - 2553 2551 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2548 - 2551	กรรมการ กรรมการ Group Chief Strategy Officer กรรมการ Axiata Group Berhad Head of Corporate Strategy	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น Axiata Group Berhad บริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ Celcom (Malaysia) Berhad & Development
9. นายอันนิส บิน เซค โมฮัมเหม็ด • กรรมการ • กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน วันที่แต่งตั้ง : 17 ธันวาคม 2555	42	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ University of Wisconsin - Madison ประเทศสหรัฐอเมริกา	-	-	2556 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน ก.ย. 2548 - มี.ย. 2554	กรรมการ Head of Corporate Development Head of Investment Banking	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย Axiata Group Berhad Kuwait Finance House (M) Bhd
10. นายไล กี ทอง • รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ วันที่แต่งตั้ง : 1 กุมภาพันธ์ 2554	59	- Professional Qualification Institute of Chartered Secretaries and Administration ประเทศอังกฤษ - ประกาศนียบัตร 2549 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	-	2554 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน 2546 - 2553 2547 - 2553 2549 - 2551 2549 - 2550	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บจก. สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น TM International Cambodia Co., Ltd. บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย





ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
11. นายประชา พัทธยากร - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - รองประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน	50	- ปริญญาโท Business Administration สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Investment Banking License จากสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ - ประกาศนียบัตร 2548 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 2549 หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 2550 หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 2551 หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 2551 หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function(MIA) 2552 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	-	2555 - ปัจจุบัน พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน พ.ค. 2555 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน เม.ย. 56-ปัจจุบัน 2548 - 2554 2548 - 2554	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (บัญชีและการเงิน) กรรมการ และกรรมการบริหาร กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้อำนวยการ	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ คอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถ คอร์ปอเรชั่น บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ.อีเทอร์นีตี้ แกรนด์ โลจิสติกส์ บจก. ภาวิสา คอร์ปอเรชั่น
วันที่แต่งตั้ง : 11 มกราคม 2555							
12. นายสุกสิทธิ์ รักกสิกร กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจ มัลติมีเดีย ปฏิบัติงานในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บจก. สามารถ มัลติมีเดีย	43	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC) - Young Executive Development Program คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - การบัญชีเพื่อการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-	-	2553-ปัจจุบัน 2550-2552 2546-2549 ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการทั่วไป ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและ สื่อสารการตลาด กรรมการ	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย บจก. สามารถ มัลติมีเดีย บจก. สามารถ อินโฟ มีเดีย บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง)
วันที่แต่งตั้ง : 1 มกราคม 2553							



ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
13. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร - ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท - เลขานุการคณะกรรมการ - กรรมการเพื่อความยั่งยืน	51	- Mini MBA บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตร 2529 ประกาศนียบัตรบัณฑิตบัญชีชั้นสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2546 หลักสูตรกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติ สำหรับเลขานุการบริษัท จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2546 Internal Auditing Certificate Program จากสภาวิชาชีพบัญชี (โปรดดูรายละเอียดการฝึกอบรมในปี 2556 ได้ที่ โครงสร้างการจัดการภายใต้หัวข้อ “เลขานุการบริษัท”)	0.00	-	พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน ส.ค. 2556 - ปัจจุบัน 2546 - ก.ค. 2556 2546 - ปัจจุบัน	กรรมการเพื่อความยั่งยืน ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และ เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
14. นางดวงสมร นุตประศาสน์ - ผู้จัดการอาวุโสส่วนตรวจสอบภายใน - เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ	41	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ - ประกาศนียบัตร หลักสูตรของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย 2553 Tools and Techniques for the Audit Manager 2551 Audit Report Writing 2547 Adding Value Using Risk Based Auditing 2546 Evaluating Internal Control : A COSO Based Approach 2545 Negotiation Technique for Auditor 2545 Tools and Techniques for The Beginning Auditors หลักสูตรของสภาวิชาชีพบัญชี 2556 COSO 2013 กรอบแนวทางระบบการควบคุมภายในใหม่ล่าสุด 2546 การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน หลักสูตร 1 และ 2	0.00	-	ส.ค. 2556 - ปัจจุบัน 2555 - 2556 2550 - 2555 2549 - 2550	ผู้จัดการอาวุโสส่วนตรวจสอบภายใน ผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยงองค์กร ผู้จัดการตรวจสอบภายใน ผู้ช่วยผู้จัดการตรวจสอบภายใน	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. พีทีจี เอ็นเนอยี บจก. ทีซีซี แคปปิตอลแลนด์ บมจ. เซ็นทรัลพัฒนา

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัท	บริษัทย่อย															บริษัทที่เกี่ยวข้อง																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44			
	SIM	SMS	BUG	IMI	IMIT ⁽²⁾	SIMM ⁽²⁾	SIMI ⁽²⁾	TCN ⁽²⁾	SIAM ⁽¹⁾	TAL ⁽¹⁾	I-SPORT ⁽¹⁾	BS	ENT ⁽¹⁾	IMP	I-SPORTM ⁽³⁾	IMD ⁽⁴⁾	SC	STC	SCT	SBS	OTO	SE	PN	SCS	SIF	SAET	SUT	SEC	CATS	KPP	CS	CIO	TTN	STW	SIH	SRT	OTP	PTN	SDT	VIH	OTOC	TEDA	TDC	TS			
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิเศษฐานิช	X, ///																																														
2. ดร.โชติวิทย์ ชยพัฒนางกูร	/, ///																																														
3. นายคันธิศ อรัญกานนท์	/, ///																																														
4. นายอัษฎัน คาน บิน ออสมัน คาน	/																																														
5. นายอันนิส บิน เซด โมฮัมเหม็ด	/																																														
6. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	/	X		X	X					X				X		X	//	//	X	X	X	X	X	X		X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					
7. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	/, //	/	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	/	/	/	//	//	/	/	/	/	/	/	X	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			
8. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	/, //	/	/	/	/	/	/	/	/			/		/	/	/	#				/								/	/	/		/				/										
9. นายจง ดิลกสมบัติ	/, //	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		/		/	#	//	/	/			/	/	/	/						/	/		/	/											
10. นายไล กี ทอง	#				/																																										
11. นายประชา พัทธยากร	#																#				/																		/	/	/	/					
12. นายสุกสิทธิ์ รักกลีกร	#	/						/		/	/	/		/																																	

หมายเหตุ 1. X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ # = ผู้บริหาร

2. รายชื่อบริษัท ประกอบด้วย

- | | | | |
|---|---|--|--|
| 1. SIM = บมจ. สามารถ โอ-โมบาย | 2. SMS = บจก. สามารถ โมบาย เซอร์วิสเชส | 3. BUG = บจก. สามารถ มัลติมีเดีย | 4. IMI = บจก. โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต |
| 5. IMT = บจก. โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต | 6. SIMM = บจก. สามารถ โอ-โมบาย (สากลเซีย) | 7. SIMI = บจก. สามารถ โอ-โมบาย อินโดนีเซีย | 8. TCN = บจก. เทลคอมเนค (เดิมชื่อ บจก. สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง)) |
| 9. SIAM = บจก. สามารถ อินเทอร์เน็ตแอคทีฟ มีเดีย | 10. TAL = บจก. เทค อะ ลูค | 11. I-SPORT = บจก. โอ-สปอร์ต | 12. BS = บจก. เบรนซอร์ช |
| 13. ENT = บจก. เอ็นเตอร์เทนเมนต์ ทรี | 14. IMP = บจก. โอ-โมบาย พลัส | 15. I-SPORTM = บจก. โอ-สปอร์ต มีเดีย | 16. IMD = บจก. โอ-โมบาย ไดเรค |
| 17. SC = บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น | 18. STC = บมจ. สามารถเทลคอม | 19. SCT = บจก. สามารถ คอมเทค | 20. SBS = บจก. สามารถบรอดแบนด์ เซอร์วิสเชส |
| 21. OTO = บมจ. วัน ทู วัน คอนแทคส์ | 22. SE = บจก. สามารถวิศวกรรม | 23. PN = บจก. พอสเน็ต | 24. SCS = บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส |
| 25. SIF = บจก. สามารถ อินโฟเนต | 26. SAET = บจก. สามารถ เอ็ดเทค | 27. SUT = บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ | 28. SEC = บจก. สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเมนต์ แคร์ |
| 29. CATS = บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส | 30. KPP = บจก. กัมปอด เพาเวอร์ แพลนท์ | 31. CS = บจก. แคมโบเดีย สามารถ | 32. CIO = บจก. คอนแทค-อิน-วัน |
| 33. TTN = บจก. ไทยเทรคเน็ต | 34. STW = บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ | 35. SIH = บจก. สามารถ อินเทอร์เน็ต โฮลดิ้ง | 36. SRT = บจก. สามารถ เรดเทค |
| 37. OTP = บจก. วันทูวัน โปรเฟสชันแนล | 38. PTN = บจก. พอร์ทัลเน็ต | 39. SDT = บจก. สามารถ ดิจิตอลทีวี | 40. VIH = บจก. วิลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเอ็นชันทัน โฮลดิ้ง |
| 41. OTOC = บจก. วันทูวัน แคมโบเดีย | 42. TEDA = บจก. เทต้า | 43. TDC = บจก. เทต้า คอนสตรัคชั่น | 44. TS = บจก. ทรานส์เล็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส |

3. ⁽¹⁾ ถือหุ้นทางตรงโดยบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ⁽²⁾ ถือหุ้นทางตรงโดยบริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเอ็นชันทัน จำกัด ⁽³⁾ ถือหุ้นทางตรงโดยบริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด

⁽⁴⁾ ถือหุ้นทางตรงโดยบริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด





คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

รายชื่อกรรมการ / อนุกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ เพื่อความยั่งยืน
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิศุขวานิช	X		/				
2. ดร.โชติวิทย์ ชยพัฒนางกูร	/		X		X	/	
3. นายคันธิศ อรัณยกานนท์	/		/		/	X	
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	/						
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	/	X		X			
6. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์	/	/		/			X
7. นายจง ดิลกสมบัติ	/	/		/	/		
8. นายอัครวัน คาน บิน ออสมัน คาน	/						
9. นายอันนิส บิน เซด โมฮัมหมัด	/					/	
10. นายศิริชัย รัศมีจันทร์				/		/	
11. นายดิลกพัฒน์ นิศามณีวงศ์				/			
12. นายธีระวุฒิ กริพานิช				/			
13. นายประชา พัทธยากร							/
14. นายสุภสิทธิ์ รักกลีกร							/
15. นางสาวจุลลดา ทรัพย์สารสิน							/
16. นายธีรพล อัครวิธานนท์							/
17. นายนิพนธ์ สุดแก้ว							/
18. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตน์กร							/

หมายเหตุ X = ประธานกรรมการ

/ = กรรมการ



ข้อมูลอ้างอิง

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	: บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”หรือ“SIM”)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 99/3 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอกองเกตุ จังหวัดนนทบุรี 11120
ทุนจดทะเบียน	: 444,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 4,440,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท
หุ้นที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่า	: 437,347,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 4,373,470,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107546000318
เว็บไซต์	: www.i-mobilephone.com
โทรศัพท์	: 0-2502-6000
โทรสาร	: 0-2502-6870

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหุ้น	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 62 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2229-2888 โทรสาร 0-2654-5427
ผู้สอบบัญชี	: นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4377 บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด อาคารเลอริชดา ชั้น 33 เลขที่ 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2264-0777 โทรสาร 0-2264-0789-90





สร้างความเชื่อมั่นสินค้าสัญชาติไทย
ด้วยเทคโนโลยีคุณภาพระดับสากล
เพื่อคนรุ่นใหม่เช่นคุณ

ไอ-โมบาย มุ่งพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ ตลอดจนแอปพลิเคชันสำหรับ
สมาร์ทไลฟ์ระดับสากล เพื่อต่อยอดความเป็นผู้นำแบรนด์ไทยที่ไม่แพ้ชาติใดในโลก การันตีโดยส่วนแบ่ง
การตลาดด้วยยอดขายกว่า 3.76 ล้านเครื่องภายในปี 2556

i-mobile

SAMART
i-mobile

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)
99/3 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ต.คลองเตย อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120
โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6870 www.i-mobilephone.com