



CHANGE TO GROW



รายงานประจำปี 2557
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)



CHANGE
TO
GROW

“Mobile Multimedia Movement 2014”



เรื่องราวความสำเร็จ

ธุรกิจก้าวหน้าเติบโตอย่างแข็งแกร่ง โดยประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งในประเทศไทย และตลาดต่างประเทศ
สามารถทำยอดขายมากกว่า 30 ล้านเครื่อง ในระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา

“Mobile Business : *i-mobile*”



i-mobile สมาร์ทโฟนแบรนด์ไทย อันดับ 1
ผู้นำดิจิทัลไลฟ์สไตล์บนสมาร์ทโฟนรายแรกของตลาดมือถือทั่วโลก
DTAC บุคลากรตลาดสมาร์ทโฟน โดยแบรนด์ i-mobile ถึง 600,000 เครื่อง



CHANGE
TO
GROW

“Multimedia Business : guide”



อันดับ 1 ของเว็บไซต์การท่องเที่ยว (VIP 150K/วัน)

เรตติ้งสูงสุดในรายการท่องเที่ยว (Travel Channel)

ผลิต ETD Guidebook ในหลากหลายสไตล์ และมียอดจำหน่ายสูงอย่างต่อเนื่อง

ได้รับพลตอรับเป็นอย่างดีสำหรับนิตยสารแจกฟรี EDT Top 10

“Service Provider Business : **i-mobile 3G X**”



เป็นที่ 1 ในผู้ให้บริการที่มีโครงข่ายเคลื่อนที่เสมือนในระบบ 3G (MVNO)
ได้รับการจัดอันดับให้เป็นผู้ให้บริการที่มีความเร็ว (speed) สูงสุดในปีที่ผ่านมา



สารจากคณะกรรมการ

ปี 2557 เป็นอีกปีที่บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) มีการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจที่สำคัญ ตามสภาวะการแข่งขันของตลาดในยุคดิจิทัลที่ถูกดัดแปลงเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และผู้ที่เข้าใจตลาดเท่านั้นที่จะมองเห็นโอกาสทางธุรกิจและสามารถสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนให้กับธุรกิจของตนได้ ซึ่งบริษัทตระหนักถึงสภาพการณ์เช่นนี้ดี บริษัทจึงไม่เคยหยุดแค่ความสำเร็จในปัจจุบัน แต่ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาสินค้าและบริการที่ดีกว่าเพื่อนำเสนอต่อผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง จะเห็นได้ว่าที่ผ่านมา บริษัทมุ่งเน้นทำตลาดสมาร์ตโฟน ซึ่งยอดขายของบริษัทมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าตลาดจะเริ่มส่งสัญญาณสภาวะอิ่มตัวออกมาบ้างแล้วก็ตาม โดยจากยอดขายหน่วยโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งหมดของบริษัทในปี 2557 มีสัดส่วนของสมาร์ตโฟนกว่าสามล้านเครื่อง หรือร้อยละ 75 ของยอดขายหน่วยโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งหมด และคิดเป็นรายได้กว่าหนึ่งหมื่นล้านบาท หรือเป็นสัดส่วนกว่าร้อยละ 90 ของรายได้จากการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งหมด อีกก้าวสำคัญของโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile ในปีที่ผ่านมาคือการได้ขยายบทบาทของสมาร์ตโฟนสัญชาติไทยในตลาดโลก โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศ AEC กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง และกลุ่มประเทศในทวีปแอฟริกา โดยมีข้อแตกต่างอันเป็นจุดแข็งในความเป็นสมาร์ตโฟนหนึ่งเดียวที่รองรับระบบดิจิทัลทีวีที่ใช้กันอยู่ในแทบทุกมุมโลก

อย่างไรก็ดี ต้องยอมรับว่าบริษัทประสบกับสภาพการแข่งขันที่หนักหน่วงกว่าปีก่อนๆ ซึ่งเกิดจากการเข้ามาทำตลาดของสมาร์ตโฟนสัญชาติจีนที่เน้นความคุ้มค่าด้านราคาเป็นจุดขาย ประกอบกับเทคโนโลยีที่ทันสมัย และวัสดุการผลิตที่มีคุณภาพทำให้ได้รับส่วนแบ่งการตลาดไปไม่น้อย อีกหนึ่งปัจจัยที่ต้องกล่าวถึงคือการร่วมมือกันระหว่างผู้ให้บริการเครือข่ายของไทยกับบริษัทผลิตสมาร์ตโฟนสัญชาติอินเดียที่ใช้กลยุทธ์ทางการตลาดโดยเน้นไปที่ความคุ้มค่าด้านราคา เพื่อกระตุ้นให้กลุ่มลูกค้าของตนทำการโอนย้ายเครือข่ายจาก 2G เป็น 3G ซึ่งถือว่าเป็นกลยุทธ์การทำธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอยู่ไม่น้อย

ในส่วนของธุรกิจมัลติมีเดียและธุรกิจผู้ให้บริการที่มีโครงข่ายเคลื่อนที่เสมือนในระบบ 3G ก็เช่นเดียวกัน ที่ต้องพบเจอกับสภาพการแข่งขัน และพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ต้องหันมาพัฒนาธุรกิจใหม่ และบริการเสริมต่างๆ เพื่อสร้างรายได้และการเติบโตให้กับธุรกิจ ซึ่งธุรกิจและบริการของบริษัทค่อนข้างโดดเด่นและมีความแตกต่างจากบริการที่มีอยู่ในตลาดในปัจจุบัน จึงเป็นข้อได้เปรียบทางธุรกิจที่ทำให้บริษัทสามารถขยายตลาดและกลุ่มผู้บริโภคให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนให้กับองค์กร อันเป็นเป้าหมายสูงสุดของบริษัท

ด้วยภาวะการแข่งขันที่สูงขึ้น ทำให้บริษัทได้รวมเอาข้อได้เปรียบในธุรกิจโมบายมัลติมีเดียทั้งทางด้านการผลิตสมาร์ตโฟนที่ทันสมัย ราคาคุ้มค่า การให้บริการคอนเทนต์ที่หลากหลายง่ายและทันต่อเทคโนโลยี และการบริการด้านเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ด้วยการสร้างแอปพลิเคชัน เพื่อตอบสนองความต้องการการบริโภคสื่อออนไลน์ โดยให้ฟรีแพคเกจในการใช้บริการเครือข่าย 3G ที่มีความเร็วสูงสุดในปัจจุบัน ซึ่งต่อเนื่องมาในปี 2558 บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์กลยุทธ์ทางการตลาดที่แปลกใหม่และแตกต่าง โดยจับมือกับพันธมิตรธุรกิจที่หลากหลายแขนง เพื่อสร้างประสบการณ์ใหม่แก่ลูกค้าอย่างครอบคลุมทุกไลฟ์สไตล์

ในนามของคณะกรรมการบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ สถาบันการเงิน พนักงาน และผู้ให้การสนับสนุนทุกท่าน ที่ได้ให้ความไว้วางใจ และให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทด้วยดีมาโดยตลอด บริษัทจะยังคงมุ่งมั่นดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อีกทั้งการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมต่อไป

(ศาสตราจารย์ศุภชัย พิเศษฐานานิช)

ประธานกรรมการ

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการบริหาร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการดำเนินงานตามที่บริษัทกำหนดไว้ ตลอดจนปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากมติที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเพื่อช่วยคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาตรวจสอบ และกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่สำคัญก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา นอกจากนั้น บริษัทยังได้กำหนดให้มีการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ องค์กรประกอบและคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง รายละเอียดการจัดประชุม และการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท ไว้ให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

ในปี 2557 คณะกรรมการบริหารได้จัดให้มีการประชุม 12 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้ รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กำหนดแผนและกลยุทธ์ทางธุรกิจ
คณะกรรมการบริหารได้มีการพิจารณาแผนธุรกิจประจำปี และแผนการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางในการแก้ไขปัญหาของแต่ละสายธุรกิจเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีการประชุมผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน และกลยุทธ์ให้กับผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบ
- ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย
คณะกรรมการบริหารได้ทบทวน ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่บริษัทย่อยมีปัญหาในการดำเนินงาน คณะกรรมการบริหารจะให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- กำหนดนโยบายอัตราค่าตอบแทนและโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนประจำปี และนโยบายการจ่ายโบนัส ซึ่งอัตราค่าตอบแทนและโบนัสของบริษัทอยู่ในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และอยู่ในเกณฑ์ที่เปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติทั่วไปในอุตสาหกรรม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณา
- ดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เช่น พิจารณาการลงทุนของบริษัท พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี ตลอดจนพิจารณานุมัติการจ้างงานและการปรับตำแหน่งพนักงาน

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และซื่อสัตย์สุจริต อย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งดูแลให้บริษัทมีระบบงานที่ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงและการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะนำไปสู่ความยั่งยืนทางธุรกิจต่อไป



(นายวัฒนชัย วิโลยลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)





CHANGE
TO
GROW



คณะกรรมการบริษัท

1. ศาสตราจารย์สุกัญญา พิเศษวานิช

- ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

2. ดร. โชติวิทย์ ชัยวัฒน์นางกูร

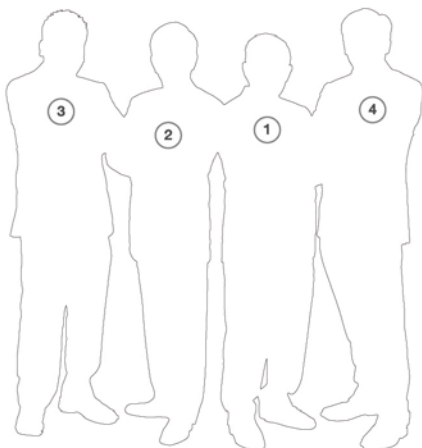
- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

3. นายคันธิศ อรัญยานนท์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ

4. นายเจริญรัฐ วัลลภเกษม

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม



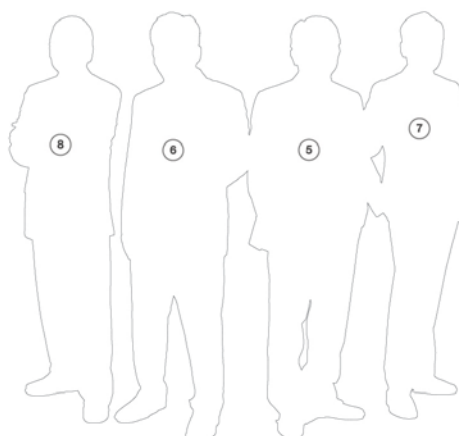


5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
- กรรมการผู้ชำนาญการ
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - ประธานกรรมการบริหาร
 - ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

8. นายศิริชัย รักจันทร์
- กรรมการผู้ชำนาญการ
 - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง

6. นายณนันทน์ วิไลลักษณ์
- กรรมการผู้ชำนาญการ
 - กรรมการผู้จัดการใหญ่
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง
 - ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน

7. นายจง ดิลกสมบัติ
- กรรมการผู้ชำนาญการ
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการกำกับดูแลกิจการ
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง



วิสัยทัศน์

ดำเนินธุรกิจที่ก้าวหน้ามั่นคงอย่างยั่งยืน โดยเลือกสรรนวัตกรรมการสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจร เพื่อดำเนินชีวิตประจำวันที่ยั่งยืน สะดวกสบาย และก้าวหน้าเทคโนโลยี

.....

พันธกิจ

เรามุ่งมั่นในการสร้างสรรค์สุดยอดประสบการณ์แก่ลูกค้า ในทุกๆ ผลิตภัณฑ์ และการบริการที่เหนือระดับอย่างครบวงจร ไม่ว่าจะเป็นโทรศัพท์เคลื่อนที่ อุปกรณ์สื่อสาร แอปพลิเคชัน วัสดุทุกสิ่งเพื่อเชื่อมั่น ความพึงพอใจในคุณภาพผลิตภัณฑ์ และความประทับใจในการบริการที่ยอดเยี่ยมเกินความคาดหมาย

เราคิดค้นสร้างสรรค์ คอนเทนท์ แอปพลิเคชัน และแพลตฟอร์มผ่านสื่อหลากหลายประเภททั้งโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ และสื่อดิจิทัลอย่างครบครัน ที่แตกต่าง และดีกว่าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า มุ่งมั่นพัฒนา และมองหาโอกาสในการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อขยายฐานธุรกิจให้เติบโตก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เรามุ่งมั่นที่จะนำเสนอกลยุทธ์ทางการตลาดรูปแบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าในการบริการโทรคมนาคมเพื่อตอบสนองลูกค้าให้ได้ใช้ บริการเครือข่ายเต็มประสิทธิภาพสูงสุด

.....

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

เป็นอันดับ 1 ในผู้ให้บริการโซลูชันสำหรับอุปกรณ์พกพาในยุคดิจิทัลอย่างครบวงจร โดยมุ่งสร้างธุรกิจที่มีรายได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

สารบัญ

สารจากคณะกรรมการ	4
รายงานคณะกรรมการบริหาร	5
คณะกรรมการ	6
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ	8
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	10
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	12
รายงานคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน	13
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	14
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	15
ความรับผิดชอบต่อสังคม	16
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	30
นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	32
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	34
โครงสร้างธุรกิจ	35
โครงสร้างรายได้	36
ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย	37
การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา	40
ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน	41
ปัจจัยความเสี่ยง	43
ผู้ถือหุ้น	46
นโยบายการจ่ายเงินปันผล	47
โครงสร้างการจัดการ	48
การกำกับดูแลกิจการ	61
การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	89
การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	93
รายการระหว่างกัน	95
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	105
รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	110
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	111
งบการเงิน	112
ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี	172
รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน	173
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	184



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

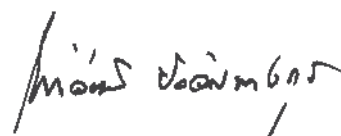
คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการเงิน การบัญชีและการบริหารธุรกิจ โดยมี ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนากร เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ศาสตราจารย์ศุภชัย พิเศษวานิช และนายคันธิศ อรรถยานนท์ เป็นกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ใน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2557 ได้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้นจำนวน 5 ครั้ง มีการหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบ ภายใน และผู้สอบบัญชี สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานงบการเงินและรายงานการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานรายไตรมาสและ ประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ นอกจากนี้ ยังได้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีอย่างเป็นทางการจำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันอย่าง อิสระถึงข้อมูลที่มีความสำคัญในการจัดทำงบการเงิน
- คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานความเหมาะสมและความมีประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากรายงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
- คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานการตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน อัตราค่าจ้างคน และประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อ สนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างอิสระ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ธุรกิจของบริษัท รวมทั้งการระงับข้อพิพาทที่อาจเกิดขึ้นจากสัญญาที่กระทำกับบุคคลภายนอก และข้อเรียกร้องอื่นๆ
- คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2557 โดยประเมินความเป็น อิสระ คุณภาพของผลงานการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ รวมถึงพิจารณาความเหมาะสมของ ค่าตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาแต่งตั้ง ผู้สอบบัญชีจาก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2557 ของบริษัทและบริษัทย่อย
- คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รวมถึงสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายใน ของบริษัท โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบและแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบ ภายใน ทั้งนี้ได้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายในอย่างเป็นทางการ จำนวน 1 ครั้ง เพื่อให้ความเห็นและคำแนะนำเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบประจำปี การบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการ ตรวจสอบภายใน
- คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท รวมถึง สอบทานการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อกำหนด และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล โปร่งใส และมีการเปิดเผย ข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้กับคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาสโดยได้ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของฝ่ายจัดการ ซึ่งฝ่ายจัดการได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะอย่าง เหมาะสม
- คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของตนเอง โดยผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ แนวทางปฏิบัติที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประกอบกับความระมัดระวังรอบคอบ และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ในการตรวจสอบและสอบทานให้บริษัทมีการกำกับดูแลการดำเนินงานเป็นไปโดยปราศจากการขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

โดยสรุปในภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ บริษัทมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมเพียงพอ



(ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)



รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการส่งเสริมและมุ่งเน้นให้บริษัทดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ รวมทั้งกรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ซื่อความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่รับผิดชอบด้านการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นกรรมการอิสระ

ในปี 2557 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานและพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการในระดับสากลซึ่งใช้ ASEAN CG Scorecard ในการประเมิน
- สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนโยบายต่างๆ ของบริษัท
- ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการต่างๆ จะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานที่ต่อคณะกรรมการบริษัทโดยสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาเสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี
- สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะและกรรมการรายบุคคล การประเมินตนเองของคณะกรรมการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารและเลขานุการบริษัท เป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
- สอบทานรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทที่เปิดเผยในรายงานประจำปีให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเต็มความสามารถ อีกทั้งจะยังคงดูแลปรับปรุงแก้ไข และมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยจะดำเนินการตามแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส อันจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผลจากการดูแลและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทได้รับผลการประเมินด้านกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2557 ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ “5 ดาว” และติดอันดับ Top Quartile ของกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าทางการตลาด 10,000 ล้านบาทขึ้นไป จากการสำรวจของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อีกทั้งยังได้รับผลการประเมิน ASEAN CG Scorecard ของประเทศในกลุ่ม ASEAN 6 ประเทศ โดยได้รับคะแนนอยู่ในกลุ่ม TOP30 ของบริษัทจดทะเบียนไทย และได้รับรางวัล SET AWARDS 2014 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ในระดับ “ดีเยี่ยม” โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ทำการสำรวจร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

(ดร. วิตวิทย์ ชัยวัฒน์นกุล)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่จะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ ซึ่งจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน

ในปี 2557 คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนมีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และกฎบัตรคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน โดยได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- พิจารณาผลการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท จาก ก.ล.ต.
- ศึกษาเส้นทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของ ก.ล.ต. และการเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต.
- ทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่านโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบ 3 ด้านคือสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้บริษัทมีผลการดำเนินงานที่เติบโตในระยะยาวอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งมีการดูแลรับผิดชอบต่อสังคม
- ส่งเสริมให้บริษัทจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและมีจิตอาสา เสียสละแรงกาย แรงใจ และเวลาส่วนตัวเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนส่วนรวม อีกทั้งส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมกับพนักงานบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนา และดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
- ติดตามการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทประจำปี 2557
- ทำการประเมินตนเองของคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท และรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี

คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเต็มความสามารถ ตลอดจนมีการเกื้อกูลสังคมอย่างจริงจัง และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ควบคู่ไปกับการบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งการดำเนินงานทางด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนนั้นจะไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ หากปราศจากการสนับสนุนอันมีค่าจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น กรรมการผู้บริหาร และพนักงาน รวมไปถึงชุมชนและสังคมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน



(นายธนากร วิไลลักษณ์)
ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)



รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง ทำหน้าที่ในการพิจารณาลั่นกรองนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะพิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยง และมาตรการป้องกันหรือแก้ไข รวมทั้งติดตามผลอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดหรือรองรับผลกระทบจากความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ครบถ้วนในทุกกิจกรรมหลัก และดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารของทุกบริษัทในกลุ่ม ปฏิบัติตามนโยบายบริหารความเสี่ยงดังกล่าว และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อทราบถึงความเสี่ยงที่มีอยู่และมาตรการป้องกัน

ในปี 2557 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม 3 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงตามแผนที่กำหนด โดยในระหว่างปีไม่เกิดเหตุการณ์หรือความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถควบคุมความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในขอบเขตที่กำหนด มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีการเตรียมความพร้อมไว้อย่างรอบด้านเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้ตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ

(นายวิชชัย วิลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยกำหนดให้ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก เสนอบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งเสนอนโยบายผลตอบแทน แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับกรรมการและอนุกรรมการ ตลอดจนผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2557 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดให้มีการประชุม 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่มีส่วนได้เสียจะงดออกเสียงและไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย และได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- พิจารณาสรรหาและเสนอบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง และแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ
- กลั่นกรองค่าตอบแทนของกรรมการและอนุกรรมการต่างๆ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการต่างๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม
- พิจารณาอัตราในการขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปี ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการบริหาร ให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท
- พิจารณาจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิส่วนที่ได้รับคืนจากผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิที่สิ้นสุดสภาพการเป็นกรรมการหรือพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพิ่มเติมให้กับพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- ทำการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2557 และรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท และรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ สมเหตุสมผล โปร่งใส และเป็นอิสระ ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานโดยใช้หลักความเสมอภาค ยุติธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารนั้น ได้พิจารณาให้เหมาะสมเพียงพอที่จะสามารถสร้างแรงจูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณภาพไว้ให้อยู่กับบริษัท โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัท สภาพคล่องทางธุรกิจ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทหรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม ซึ่งมีวิธีดำเนินการสอดคล้องกับกฎบัตรและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน



(นายคันธิศ อรณยานนท์)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)



ความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายภาพรวม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความยั่งยืนของกิจการและสังคมโดยรวมมาโดยตลอด ซึ่งนอกเหนือจากการดำเนินกิจกรรมด้าน CSR ที่กระทำอย่างต่อเนื่องในรูปแบบของการจัดโครงการส่งเสริมวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และการบริจาคแล้ว บริษัทยังดำเนินการให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ด้วยการจัดตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืนของกิจการ โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนขึ้น ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานกรรมการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นรองประธาน หัวหน้าของแต่ละสายธุรกิจ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเลขานุการบริษัทเป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง และกำหนดให้เลขานุการบริษัทเป็นเลขาธิการคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน จำนวนสมาชิกของคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนจะมีอย่างน้อย 6 คน ทำหน้าที่ร่วมกัน เพื่อกำหนดกรอบนโยบาย และแนวทางในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำมาซึ่งแนวทางในการติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานด้าน CSR และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และมีการพิจารณาทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2556 ได้มีมติอนุมัตินโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ดังนี้

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาลและการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและมีจิตอาสา เสียสละแรงกาย แรงใจ และเวลาส่วนตัวเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนส่วนรวม
3. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมกับพนักงานทุกระดับของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนา และดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
4. ส่งเสริมให้มีโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน บริษัทมีการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีการพิจารณาประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามระดับนัยสำคัญเพื่อดำเนินการอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ โดยมีนโยบายและกลยุทธ์ที่ใช้ในการดูแลผู้มีส่วนได้เสียดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	นโยบายและกลยุทธ์ที่ใช้ดูแล
1. ลูกค้า	พัฒนาสินค้าและบริการ ให้ทันสมัยมีคุณภาพในราคาที่เป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า รวมทั้งเสริมสร้างและธำรงรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้าและบริษัท
2. พนักงาน	เคารพในสิทธิส่วนบุคคล มีการจ้างงานอย่างเป็นธรรม พัฒนาความรู้ความสามารถ และมีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานโดยหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพของตัวพนักงาน ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและสุขอนามัย จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม
3. คู่ค้า	จัดหาสินค้าและบริการอย่างมีระบบ มีมาตรฐานตามหลักการแข่งขันทางการค้า ตามสัญญา และจรรยาบรรณ
4. ผู้ถือหุ้น	ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น
5. เจ้าหนี้	ยึดมั่นในสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
6. สังคม ส่วนรวม และ ชุมชน	ให้ความสนับสนุนช่วยเหลือในทุกทาง สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงาน ในองค์กรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน ผ่านสื่อและกิจกรรมภายใน

ผู้มีส่วนได้เสีย	นโยบายและกลยุทธ์ที่ใช้ดูแล
7. สิ่งแวดล้อม	ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย ส่งเสริมกิจกรรมการดูแลรักษาธรรมชาติและรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงส่งเสริมให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในองค์กร เรื่องสิ่งแวดล้อม
8. คู่แข่งทางการค้า	ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมการค้าเสรี

ทั้งนี้ รายละเอียดในส่วนของนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวในปีที่ผ่านมา บริษัทได้เปิดเผยไว้ในส่วนของ “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

บริษัทมีการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อจัดสรรทรัพยากรให้รองรับการดำเนินงานตามลำดับความสำคัญ รวมทั้งให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ทั้งนี้เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือลูกค้าและพนักงาน บริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ที่แสดงถึงการคำนึงถึงลูกค้าซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ โดยมีการพัฒนาสินค้าและบริการ ให้มีความทันสมัยและมีคุณภาพในราคาที่เป็นธรรม และเลือกสรรนวัตกรรมการสื่อสารที่ครบวงจร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจปกติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

ดำเนินธุรกิจที่ก้าวหน้ามั่นคงอย่างยั่งยืน โดยเลือกสรรนวัตกรรมการสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจร เพื่อดำเนินชีวิตประจำวันที่ยั่งยืน สะดวกสบาย และก้าวหน้าเทคโนโลยี

พันธกิจ

- เรามุ่งมั่นในการสร้างสรรค์สุดยอดประสบการณ์แก่ลูกค้า ในทุกๆ ผลิตภัณฑ์ และการบริการที่เหนือระดับอย่างครบวงจร ไม่ว่าจะเป็นโทรศัพท์เคลื่อนที่ อุปกรณ์สื่อสาร แอปพลิเคชัน ริงส์เครื่องแต่งกายเพื่อความเชื่อมั่น ความพึงพอใจในคุณภาพผลิตภัณฑ์ และความประทับใจในการบริการที่ยอดเยี่ยมเกินความคาดหมาย
- เราคิดค้นสร้างสรรค์ คอนเทนท์ แอปพลิเคชัน และแพลตฟอร์มผ่านสื่อหลากหลายประเภททั้งโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ และสื่อดิจิทัลอย่างครบครันที่แตกต่าง และดีกว่าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า มุ่งมั่นพัฒนา และมองหาโอกาสในการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อขยายฐานธุรกิจให้เติบโตก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
- เรามุ่งมั่นที่จะนำเสนอกลยุทธ์ทางการตลาดรูปแบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าในการบริการโทรคมนาคมเพื่อตอบสนองลูกค้าให้ได้รับบริการเครือข่ายเต็มประสิทธิภาพสูงสุด

ในส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัทให้ความสำคัญในลำดับต่อไป คือพนักงานทุกระดับ ซึ่งบริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยบริษัทดำเนินการให้มีการจ้างงานอย่างเป็นธรรม และมีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานโดยหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อการพัฒนาศักยภาพของตัวพนักงาน โดยรวมถึงการให้ความรู้และจัดส่งไปอบรมในกิจกรรมที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น โดยรายละเอียดแสดงไว้ใน “ข้อ 5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม” รวมทั้งกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร ซึ่งแสดงรายละเอียดไว้แล้วในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร”

การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

บริษัทดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท สามารถดูรายละเอียดได้ที่หมวด “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” และเว็บไซต์บริษัท www.i-mobilephone.com โดยนโยบายดังกล่าวยึดหลักในการปฏิบัติ 9 ประการ คือ

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
3. การต่อต้านการทุจริต
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
8. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย



1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ส่งเสริมการกำกับดูแลที่ดีให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

บริษัทตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ ดังนั้น จึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติ โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัทซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทกรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2557 บริษัทได้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ”

ผลจากการดูแลและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2557 ดังนี้

- 1. ผลประเมิน ASEAN CG Scorecard ของประเทศในกลุ่ม ASEAN 6 ประเทศ**
บริษัทได้คะแนนระดับ 80-89 ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่ม TOP 30 ของบริษัทจดทะเบียนไทย
- 2. ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2557**
บริษัทได้รับคะแนนในระดับ **ดีเลิศ** หรือ **“5 ดาว”** ซึ่งเป็นคะแนนระดับสูงสุด และมีบริษัทจดทะเบียนเพียง 29 แห่ง จากทั้งหมด 550 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 5 ของบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับคะแนนในระดับนี้ รวมทั้ง **ติดลำดับ Top Quartile** ของกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดตั้งแต่ 10,000 ล้านบาทขึ้นไป
- 3. ได้รับรางวัล SET Awards 2014** บริษัทได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) ประจำปี 2557 จากงาน SET Awards 2014 เช่นเดียวกับบริษัทในกลุ่มสามารถอีก 2 บริษัท คือ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) โดยมีบริษัทที่ได้รับรางวัลเดียวกันรวม 10 บริษัท จากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งสิ้น 550 บริษัท



- 4. ผลประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557** บริษัทได้คะแนนร้อยละ 99 อยู่ในระดับ **“ดีเยี่ยม”**

2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม และมีจริยธรรม ใส่ใจการปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกฎระเบียบของสังคม

บริษัทได้มีการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม และเป็นธรรม รวมทั้งครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิ และผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับอย่างทั่วถึงไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติ โดยได้เปิดเผย “จริยธรรมธุรกิจ” ดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ยึดถือปฏิบัติจริยธรรมของบริษัทอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

3. การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

กำหนดนโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตโดยกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมของบริษัท

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ครั้งที่ 2/2557 และครั้งที่ 1/2558 ได้ทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 พิจารณออนุมัติให้แก่นโยบายการต่อต้านการทุจริตให้สมบูรณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยนโยบายดังกล่าวครอบคลุมประเด็นต่างๆ คือ

- ความเป็นกลางทางการเมืองและการช่วยเหลือทางการเมือง
- การบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุน
- การรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ดังนี้

- กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง
- การป้องกัน
- การจัดอบรมและสื่อสาร
- การรายงานและช่องทางรายงาน
- การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย

ซึ่งผลจากการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีกรณีการกระทำผิดด้านทุจริต หรือกระทำผิดจริยธรรม พบเพียงข้อบกพร่องจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท ซึ่งได้มีการแก้ไขและชี้แจงระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้องให้พนักงานทราบแล้ว นอกจากนี้ ไม่มีกรรมการและผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และไม่มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการ

โดยบริษัทได้เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวที่ได้รับอนุมัติไว้ในคู่มือจริยธรรมของบริษัทและเว็บไซต์ www.i-mobilephone.com เพื่อให้พนักงานทุกคนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน แนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในปีที่ผ่านมา และการเข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้เปิดเผยไว้แล้วในเรื่อง “การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน”

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมและเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเสมอภาค ไม่แบ่งแยกเพศ และชนชั้น ไม่ใช่แรงงานเด็ก

บริษัทยึดหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน พนักงานทุกคนจะต้องไม่กระทำการใดๆ หรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยเคร่งครัด ในทางกลับกันบริษัทจะสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้พนักงานของบริษัท ยึดถือและปฏิบัติตาม โดยบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ ดังนี้



- ลิขสิทธิ์และเสรีภาพส่วนบุคคล
 - บริษัทให้การดูแลข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน โดยถือเป็นความลับ ไม่ส่งข้อมูลหรือกระจายข้อมูลส่วนบุคคลไปยังบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง
 - การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลจะกระทำได้เมื่อได้รับการยินยอมจากเจ้าของข้อมูล
 - บุคคลย่อมอ้างศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์หรือใช้สิทธิและเสรีภาพของตนได้เท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น
- การปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค
 - บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ และการศึกษา
 - พนักงานต้องปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ประพฤติตนเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท และตามขนบธรรมเนียมประเพณี โดยไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์บริษัท
 - บริษัทให้โอกาสพนักงานในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัทและให้โอกาสพนักงานศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับอุดมศึกษาและการอบรมในระยะสั้นและระยะยาว
 - การดำเนินการพิจารณาผลงานความดีความชอบ ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
 - ในการปฏิบัติหน้าที่พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวข้องกับความแตกต่างทางกายและจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้ง
 - ช่วยกันสอดส่องดูแลให้สภาพการทำงานปลอดจากการกดขี่ข่มเหงหรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม
 - ให้เกียรติ และเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ดำเนินการเพื่อให้เกิดความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน และกำหนดเงื่อนไข รวมทั้งสภาพการจ้างงานที่เหมาะสมตามกฎหมายแรงงานพื้นฐาน ตลอดจนเสริมสร้างทักษะของบุคลากร อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักจริยธรรม เพื่อสร้างความยุติธรรม ความมั่นคงและความสงบสุขในสังคม บริษัทจึงให้การดูแลและการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ในด้านต่างๆ อาทิ

1. เคารพสิทธิในการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” เรื่อง “นโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติ”
2. กำหนดให้มี “นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน” โดยคำนึงถึงหลักการจูงใจพนักงานให้พนักงานปฏิบัติงานเต็มความสามารถ มีความเป็นธรรม และมีระบบแบบแผนการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการประเมินและวิเคราะห์ค่าจ้างให้มีความเป็นปัจจุบันเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้หรือเท่าเทียมกับอัตราค่าจ้างค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำอื่นๆ โดยปีนี้ได้เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รวมถึงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ในส่วนของสวัสดิการต่างๆ บริษัทจัดให้มีการประกันชีวิตหมู่ให้กับพนักงานโดยคุ้มครองถึงการเสียชีวิตทุกกรณี มีการตรวจสุขภาพประจำปี มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตการทำงาน มีประกันสังคมให้กับพนักงาน มีการจัดเงินกู้ยืมกรณีประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย มีเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย รวมทั้งมีส่วนลดในการซื้อผลิตภัณฑ์ของบริษัท เป็นต้น โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” เรื่อง “นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน”

3. กำหนดให้มี “นโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัย” โดยบริษัทจัดให้มีนโยบายและระบบความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย รวมทั้งดำเนินการด้านความปลอดภัยทุกวิถีทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต และสุขอนามัยของพนักงาน นอกจากนี้ยังจัดให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เช่น มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย การจัดอบรมและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการซ้อมอพยพกรณีเกิดอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี ใช้ระบบสแกนนิ้วมือเข้า-ออกประตูสำนักงาน จัดให้มีการตรวจรักษาพยาบาล และให้บริการทางการแพทย์เบื้องต้น รวมทั้งให้บริการยารักษาโรคแผนปัจจุบัน และมีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” เรื่อง “นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน”

4. กำหนดให้มี “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร” โดยแบ่งเป็น
- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร บริษัทกำหนดกลยุทธ์ และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้เหมาะสม มีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานโดยยึดหลัก “ความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับความเป็นคนดี” มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใส เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการสรรหาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายอาชีพในกลุ่มสามารถ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนของบริษัท
 - การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร บริษัทส่งเสริมให้การทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
 - การวางแผนพัฒนาอาชีพ บริษัทนำแนวทาง Competency มาประยุกต์ใช้ในองค์กร เพื่อการวิเคราะห์ วางแผน และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานแต่ละคน
 - การจัดฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงาน
 - การรักษาผู้มีศักยภาพสูง และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยจัดทำหลักสูตร และ/หรือเครื่องมือในการบริหาร และพัฒนาพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเลิศ มีศักยภาพสูง และเตรียมวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ

รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากร สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “บุคลากร” เรื่อง “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร”

กิจกรรมภายในองค์กร

บริษัทตระหนักเสมอว่าบริษัทอยู่รอดและเจริญเติบโตอย่างแข็งแกร่งในวันนี้ ก็ด้วยความร่วมมือจากพนักงาน ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วม และมีความสุขในการทำงาน ดังนี้

1. โครงการสร้างสุขภาพทางการเงิน (Happy Money)

เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อให้พนักงานในองค์กรมีสุขภาพทางการเงินที่ดี มีความรู้ ทักษะในการบริหารเงิน และแก้ไขปัญหาหนี้สินของตน เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน อันมีส่วนช่วยให้พนักงานทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพควบคู่ไปกับการทำงานอย่างมีความสุข นำมาซึ่งประสิทธิภาพขององค์กร



2. กิจกรรม Team Building

เป็นกิจกรรมที่ทำให้พนักงานมีความผูกพันต่อเป้าหมายและวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีพันธะสัญญาที่มุ่งมั่นจะทำงานให้สำเร็จ เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน พร้อมทั้งจะปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นและมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของทีมงานและองค์กร



3. กิจกรรม Business Talk

เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อให้พนักงานทุกระดับรับทราบและเข้าใจทิศทาง เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ช่วยสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และขับเคลื่อนให้ธุรกิจเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง อันจะสร้างรายได้ประจำที่ยั่งยืนให้กับบริษัท



4. กิจกรรม New Year Board Wish

เป็นกิจกรรมที่ช่วยสร้างบรรยากาศการทำงาน และทัศนคติที่ดีให้กับพนักงาน โดยให้พนักงานเขียนการ์ดส่งความรู้สึกอวยพรปีใหม่ถึงบุคคลต่างๆ ในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นส่วนงาน และตำแหน่งใดๆ โดยให้โพสต์ติดไว้ที่บอร์ด ซึ่งผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เขียนอวยพรปีใหม่ ทุกคนจะมีสิทธิ์ร่วมลุ้นรางวัลจากผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ



5. งานปีใหม่ของบริษัท

สำหรับกิจกรรมปีใหม่ประจำปี บริษัทได้จัดกิจกรรมให้พนักงานร่วมสนุก เช่น การเลี้ยงอาหารกลางวันพนักงาน การจัดบุรุษเกมต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้เล่นเกมสลับของรางวัลในแต่ละบูธ และยังมีกิจกรรมจับฉลากของขวัญ เพื่อให้พนักงานได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนของขวัญปีใหม่ สร้างความสนุกและความประทับใจให้กับพนักงาน



6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

ให้ความสำคัญในการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ และความปลอดภัย

บริษัทเชื่อมั่นในคุณค่าของการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้า ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้

1. มุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนา และผลิตสินค้าและบริการให้มีความทันสมัยอยู่เสมอเพื่อสนองความต้องการของลูกค้า
2. จำหน่ายสินค้า และบริการที่มีคุณภาพ ให้กับลูกค้าในราคาที่สมเหตุสมผล
3. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ลูกค้า โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณหรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการนั้นๆ
4. จัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาของการนำสินค้าไปใช้ หรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกัน/แก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและการให้บริการดังกล่าวต่อไป
5. จัดให้มีบริการหลังการขายเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ
6. รักษาความลับของลูกค้า ไม่นำข้อมูลลูกค้าไปเปิดเผย หรือใช้ประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ
7. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในอันที่จะเสริมสร้างและธำรงรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้ากับบริษัทให้ยั่งยืนสืบไป

โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” เรื่อง “นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า”

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

ให้การสนับสนุน และพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งพัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคม

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าบริษัทอยู่รอดและเจริญเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งในวันนี้ ก็ด้วยการสนับสนุนจากชุมชนและสังคม ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคมไทย โดยที่ผ่านมาได้มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้ขอบข่ายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. การสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชนในหลากหลายระดับ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสามารถประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม
2. การมอบสิ่งปลูกสร้าง วัสดุอุปกรณ์ ตลอดจนบริจาคทุนทรัพย์ เพื่อดูแลสภาพความเป็นอยู่และความปลอดภัยของชุมชน อาทิ การสร้างที่พักผู้โดยสารรถประจำทางบริเวณหน้าที่ทำการบริษัท การบริจาคเสื้อกันฝนและเสื้อสะท้อนแสงแก่ตำรวจจราจรในพื้นที่ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด และสถานีตำรวจภูธรปากคลองรังสิต การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน การกีฬา แก่โรงเรียนในบริเวณใกล้เคียง การบูรณะซ่อมแซมวัดและการบริจาคทานแก่ผู้ยากไร้ในชุมชน
3. การระดมทุนทรัพย์และสิ่งของจำเป็นเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย เช่น การจัดหาเรือให้แก่หน่วยงานราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ประสบปัญหาอุทกภัย
4. การปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงานในองค์กรเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมผ่านสื่อและกิจกรรมภายในอย่างต่อเนื่อง

โดยกิจกรรมต่างๆ แสดงไว้แล้วในข้อ “กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR after process)”

8. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้ยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย รวมทั้งการเป็นพลเมืองดี ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย หรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. รับผิดชอบต่อสังคมในการใช้ทรัพยากร ทั้งในรูปวัตถุดิบ เงินทุน บุคลากรและพลังงานอย่างชาญฉลาด
3. ส่งเสริมกิจกรรมการดูแลรักษาธรรมชาติและรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีนโยบายเพื่อการส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมพนักงานในองค์กร เรื่องสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ ดังนี้

1. บริษัทมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านกิจกรรมที่พนักงานมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง
2. บริษัทให้การสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่สังคมและองค์กรต่างๆ รวมทั้งดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ และความเข้าใจอันดีต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมบริษัท
3. บริษัทมีนโยบายในการปลูกฝังแนวคิดเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อมโดยจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยในปี 2557 บริษัทได้จัดให้มีกิจกรรมดังนี้

การพัฒนาสินค้าและบริการ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งการพัฒนาสินค้าและบริการ โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์และมาตรฐานความปลอดภัยทางด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำเสนอบริการทางด้านการสื่อสารโทรคมนาคมที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าแก่องค์กรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจที่มีวิสัยทัศน์สอดคล้องกัน

การสร้างจิตสำนึกให้พนักงานรู้ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

การกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงานในองค์กรให้ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ผ่านสื่อภายในและโครงการรณรงค์ประหยัดพลังงาน “ลดละเลิก” ที่ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

โดยในปี 2557 ได้จัดโครงการฯ ภายใต้คอนเซ็ปต์ “ล.ลิง ทราบแล้วเปลี่ยน” กระตุ้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งประกอบด้วยนิทรรศการบ้านจำลอง รูปแบบ 3 มิติ ให้ความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานในชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งการต่อยอดของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม อาทิ การรับบริจาคสมุดโน้ตที่ไม่ได้ใช้ นำไปเป็นสมุดเรียนให้แก่เด็กที่ขาดแคลน เป็นต้น



9. นวัตกรรมและการเผยแพร่ นวัตกรรม จากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

มุ่งพัฒนาและนำเสนอ นวัตกรรมทางด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับมาตรฐานชีวิตความเป็นอยู่ ดูแลสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

โครงการ Samart Innovation Awards คือกิจกรรมสำคัญที่กลุ่มบริษัทสามารถ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลากว่า 12 ปี เพื่อมุ่งส่งเสริมให้เยาวชน และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ได้เกิดการพัฒนาความคิด ความสามารถ อันนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม ทางด้านเทคโนโลยี ซึ่งหลังจากการประกวดในแต่ละปีสิ้นสุด บริษัทจะทำการเผยแพร่ผลงานต่างๆ ที่เข้ารอบและชนะการประกวดสู่ สาธารณะ ผ่านกิจกรรมและสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ นอกจากจะเป็นการส่งเสริมเชิงพาณิชย์ให้แก่ผู้เข้าร่วม ประกวดแล้ว ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ นักพัฒนานวัตกรรมรุ่นใหม่ของไทย โดยในปีที่ผ่านมา มีจำนวนข่าวสารเกี่ยวกับ โครงการฯ และผลงานที่ถูกเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์ จำนวนรวม 60 ข่าว

การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

จากการดำเนินธุรกิจตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านหลักปฏิบัติ 9 ประการ ทำให้การดำเนินการตาม นโยบายและหลักปฏิบัติดังกล่าวในปี 2557 ที่ผ่านมา บริษัทและและบริษัทย่อยไม่มีการถูกตรวจสอบหรืออยู่ระหว่างถูกตรวจสอบโดยหน่วย งานที่มีอำนาจหน้าที่ว่าการดำเนินงานของบริษัทหรือบริษัทย่อยมีการฝ่าฝืนกฎหมายแต่อย่างใด และบริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการถูกกล่าวหา ว่ามีผลกระทบด้านลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR after process)

เพื่อความชัดเจนในการดำเนินโครงการเพื่อช่วยเหลือสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) กลุ่มบริษัทสามารถจึงได้กำหนด นโยบายและแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบ “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม” อันประกอบด้วยโครงการและกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

การสร้างคนคุณภาพ

- **SAMART INNOVATION** ครอบคลุมการจัดประกวดนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยี การให้ทุนวิจัย และการจัดฝึกอบรมความรู้ เสริมทักษะวิชาชีพในสายเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคม
 1. **Samart Innovation Award 2014** จัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 โดยในปี 2557 บริษัทได้ประสานความร่วมมือกับ สำนักงาน พัฒนาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ในการดำเนินโครงการเข้าแก่น้อยเทคโนโลยี ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้
 - มอบประสบการณ์ด้วยการนำชมเทคโนโลยีล้ำหน้าที่ประเทศเกาหลี (สำหรับผู้มีคะแนนสูงสุด 3 อันดับ)
 - สนับสนุนเงินทุนเริ่มต้นธุรกิจ หรือ “ทุนเข้าแก่น้อย” (Business Startup Funds) จำนวน 25 ทีม ทีมละ 20,000 บาท และรางวัล Samart Innovation Awards 2014 จำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย รางวัล “สุดยอดนักคิด นักพัฒนานวัตกรรมต้นแบบ” หรือรางวัลชนะเลิศ จำนวน 1 รางวัล ละ 200,000 บาท พร้อมรางวัลรองชนะเลิศ อีก 2 รางวัล คือ 100,000 บาท และ 50,000 บาทตามลำดับ
 - สนับสนุนในเชิงธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่ง 3 ปีที่ผ่านมา (ปี 2555-2557) เราได้ เข้าแก่น้อยเทคโนโลยี บือนสู่ธุรกิจเทคโนโลยีทั้งสิ้น 76 ทีม จำนวนกว่า 200 คน และยังคงมุ่งมั่นค้นหาผู้ที่มีความพร้อมต่อไป



2. **Samart Innovation FUND** มอบทุนวิจัยแก่นักศึกษาในสายเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคม ชั้นปีสุดท้าย เพื่อเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้ โดยมอบแก่สถาบันการศึกษา 6 แห่ง ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ สถาบันละ 3 ทุน ทุนละ 20,000 บาท รวม 360,000 บาท



3. **Samart Innovation CAMP** จัดฝึกอบรมความรู้และทักษะวิชาชีพที่จำเป็นในสายสื่อสารโทรคมนาคม ภายใต้หัวข้อ “เตรียมความพร้อม ก่อนสตาร์ทสู่เส้นทางอาชีพ” ณ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นต้น

• โครงการทุนสามารถ

- > **สนับสนุนทุนการศึกษา ระดับปริญญาตรี** แก่ นักศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3 ทุน รวมเป็นเงิน 245,400 บาท
- > **สนับสนุนการศึกษาวิจัย ระดับปริญญาโท** ให้กับสมาคมศิษย์เก่าบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 5 ทุน มูลค่า 95,000 บาท และสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการพัฒนาให้กับมูลนิธิวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 5 ทุน มูลค่า 100,000 บาท โดย มูลนิธิสามารถ



- > **สนับสนุนทุนการศึกษา ระดับประถมและมัธยม** จำนวน 60 ทุน พร้อมอุปกรณ์การเรียนและเครื่องอุปโภคบริโภคแก่นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ จาก 3 โรงเรียน ที่ จ.สุรินทร์ ได้แก่ โรงเรียนบ้านกันตรง โรงเรียนบ้านวาน และโรงเรียนบ้านม่วง รวมมูลค่า 145,000 บาท โดย มูลนิธิสามารถ



• สนับสนุนความสามารถทางการกีฬา

- > **สนับสนุนกีฬาฟุตบอล** แก่สโมสรทีมฟุตบอลต่างๆ อาทิ สโมสรฟุตบอลบุรีรัมย์ยูไนเต็ด สโมสรฟุตบอลสงขลา (วัวชน) สโมสรฟุตบอลชลบุรี เอฟซี สโมสรฟุตบอลแพร่ยูไนเต็ด สโมสรฟุตบอลสุพรรณบุรียูไนเต็ด สโมสรฟุตบอลราชบุรี และสโมสรฟุตบอลทีโอที เอสซี และสนับสนุนสโมสรฟุตบอลเมืองทองยูไนเต็ด
- > **สนับสนุนกีฬาฟุตบอล** ในการแข่งขันฟุตบอล 2014 FIFA World Cup มูลค่า 15,000,000 บาท และสนับสนุนการแข่งขันและสร้างสนามฝึกฟุตบอล มูลค่า 200,000 บาท
- > **สนับสนุนกีฬาแบดมินตัน** โครงการ Broker Badminton Championship 2014 ซึ่งถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพฯ ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ มูลค่า 20,000 บาท

- > **สนับสนุนกีฬากอล์ฟ** ซึ่งจัดการแข่งขันโดยชมรมกอล์ฟ บยส.15 (ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง) มูลค่า 64,980 บาท และการแข่งขันกอล์ฟการกุศล ของ รพ.ธรรมศาสตร์รังสิต มูลค่า 50,000 บาท และการแข่งขันกอล์ฟของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มูลค่า 30,000 บาท
- **สนับสนุนโอกาสทางการศึกษาอื่นๆ**
 - > **สนับสนุนการปรับปรุงห้องสมุด ห้องเรียนอนุบาล และสนามเด็กเล่น** โดยอาสาสมัคร “สามารถดีคลับ” ได้ลงพื้นที่ทำกิจกรรมดังกล่าวให้กับโรงเรียนบ้านทุ่งตาแก้ว ต.ห้วยหิน อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี รวมมูลค่า 315,000 บาท



- > **สนับสนุนค่าย Computer Club “C-Square”** สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเติมความรู้ให้กับนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มูลค่า 20,000 บาท
- **สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและสังคมอื่นๆ**
 - > **สนับสนุนการจัดทำ “ตู้ทิ้งขยะอันตราย”** ให้กับเทศบาลนครปากเกร็ด จำนวน 20 ตู้ มูลค่า 450,000 บาท เพื่อนำไปจัดตั้งในชุมชนปากเกร็ด เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและช่วยลดปัญหาด้านมลพิษให้กับคนในชุมชนและบริเวณใกล้เคียง
 - > **สนับสนุนสมาคมนักข่าวนักหนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย** ในการงานดินเนอร์ทอล์ค Thai Journalists Association 59th Anniversary ของ มูลค่า 200,000 บาท



การส่งเสริมสังคมคุณธรรม

มุ่งสนับสนุนช่วยเหลือบรรเทาทุกข์และบำเพ็ญประโยชน์ผ่านชมรม “สามารถ ดีคลับ” ซึ่งเกิดขึ้นจากการรวมกลุ่มของพนักงานจิตอาสาในบริษัท นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมพุทธศาสนาและสาธารณกุศลต่างๆ ผ่าน “มูลนิธิสามารถ”

- > **Samart Mind Power** ส่งเสริมการนำหลักธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน ประกอบด้วย
 - จัดคอร์สปฏิบัติธรรม Format จิต Delete อารมณ์ (2 วัน 3 คืน) ณ ธรรมสถานเฉลิมพระเกียรติรัชกาลที่ 9 วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก สำหรับพนักงาน จำนวน 40 คน ซึ่งจัดติดต่อกันเป็นปีที่ 4
 - จัดเทศนาธรรมหัวข้อ “อยู่ให้เป็นสุข ในสังคมที่เปลี่ยนแปลง” โดย พระอาจารย์สุศักดิ์ สุรญาโน พระนักเทศน์ ณ วัดชลประทานรังสฤษดิ์ และเสวนาธรรมหัวข้อ “ทันโลก ทันธรรม กับธรรมะ 3G” โดยพระอาจารย์สมปอง ตาลปุตโต ซึ่งจัดให้กับพนักงานที่สนใจเป็นประจำทุกปี





- > สนับสนุนการจัดโครงการ “ทุนกล้าดี” เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัคร “สามารถดีคลับ” ได้ทำกิจกรรมที่มีประโยชน์ และมี ส่วนช่วยเหลือและพัฒนาสังคมในด้านต่างๆ ตามความประสงค์ จำนวน 8 ทุน มูลค่า 50,000 บาท



- > สนับสนุนเสื้อกันฝนและเสื้อสะท้อนแสงแก่ตำรวจจราจร ในพื้นที่สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด และสถานีตำรวจภูธร ปากคลองรังสิตเป็นประจำทุกปี เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ มูลค่ารวม 80,000 บาท



- > กิจกรรมอาสาพาน้องเที่ยว เปิดโลกการเรียนรู้ให้แก่เยาวชนจากมูลนิธิบ้านนกขมิ้น จำนวน 50 คน ณ พิพิธภัณฑ์ วิทยาศาสตร์ คลอง 6 จ.ปทุมธานี โดยพนักงานจิตอาสาชมรม “สามารถดีคลับ”



- > สนับสนุนหนังสือนิทานคุณธรรมจากพระราชดำริ มูลค่า 33,413 บาท และเสื้อ Hello Kitty Love Mom มูลค่า 179,500 บาท เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมให้กับเด็กๆ และเยาวชน
- > กิจกรรมบริจาคโลหิต โดยร่วมกับสภากาชาดไทย จัดให้พนักงานและคนในชุมชนใกล้เคียงได้มีส่วนช่วยเหลือสังคม ร่วมบริจาคโลหิต โดยจัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีๆ ละ 2 ครั้ง
- > สนับสนุนงาน BBA Charity Concert ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เพื่อนำ รายได้สมทบทุนบริจาคแก่หน่วยงานแพทย์ฉุกเฉิน มูลนิธิสภากาชาดไทย มูลค่า 20,000 บาท
- > สนับสนุนการจัดงานวันเด็ก ของหน่วยงานต่างๆ อาทิ สมุด ดินสอ อุปกรณ์การเรียน ให้กับโรงเรียนวัดปรายยี่กาฬ โรงเรียนชุมชนโมตรีกูทิศ โรงเรียนนุ่่มประสงค้วทยา โรงเรียนโชติการาม มูลนิธิบ้านชีวิตใหม่ใจใสแมน (ชุมชนคลองเตย) ศูนย์เยาวชนโรตารีธนบุรี และโรงเรียนของหนู จ.ลพบุรี

การป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” มีการจัดช่องทางในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส ขั้นตอน วิธีการแจ้งเบาะแสและการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส และเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ รวมถึงขั้นตอนต่างๆ ไว้ในจริยธรรมธุรกิจ และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ www.i-mobilephone.com



นอกจากนี้แล้ว เพื่อเป็นการป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน บริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง โดยรายละเอียดแสดงไว้แล้วในเรื่อง “การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง” รวมทั้งยังได้เปิดเผยปัจจัยเสี่ยงในด้านต่างๆ ทั้งความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ และความเสี่ยงทางการเงิน ไว้ในเรื่อง “ปัจจัยความเสี่ยง” และที่เว็บไซต์บริษัท www.i-mobilephone.com



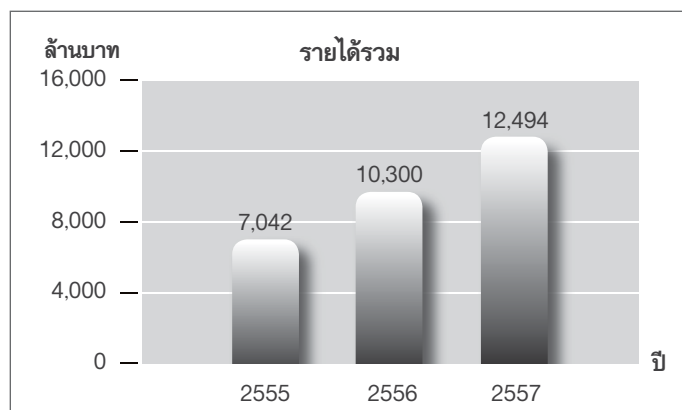
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

	2555 ⁽¹⁾	2556	2557
ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	6,940	10,239	12,370
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย	45	19	29
รายได้รวม	7,042	10,300	12,494
กำไรขั้นต้น ⁽²⁾	1,363	2,565	2,656
กำไรสุทธิ	161	807	710
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	5,488	7,283	10,638
หนี้สินรวม	2,896	4,095	7,218
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,592	3,188	3,420
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรสุทธิ (%)	2.28	7.83	5.69
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	6.53	28.28	21.93
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	2.87	12.63	7.93
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.12	1.28	2.11
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.04	0.19	0.16
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.025	0.110	0.090
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	67.68	59.31	55.56
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	0.60	0.73	0.78
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	0.10	0.10	0.10
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่า ⁽³⁾ (ล้านหุ้น)	4,303.94	4,373.47	4,400.25

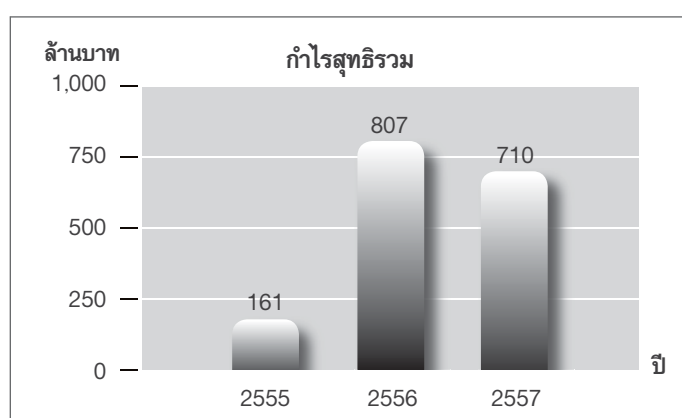
หมายเหตุ ⁽¹⁾ ปรับปรุงงบการเงินเนื่องจากผลกระทบภาษีเงินได้รูดตัดบัญชี โดยมีผลตั้งแตปี 2556

⁽²⁾ กำไรขั้นต้นรวมรายได้ค่าสนับสนุนการขาย

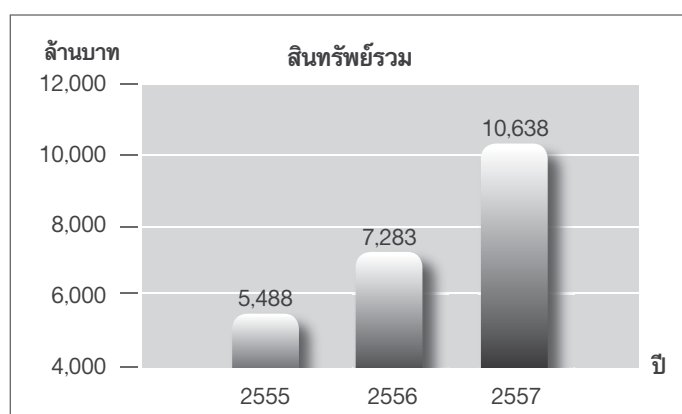
⁽³⁾ ในระหว่างปี 2555-2557 บริษัทได้เพิ่มทุนชำระแล้วจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิของกรรมการบริษัท และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย



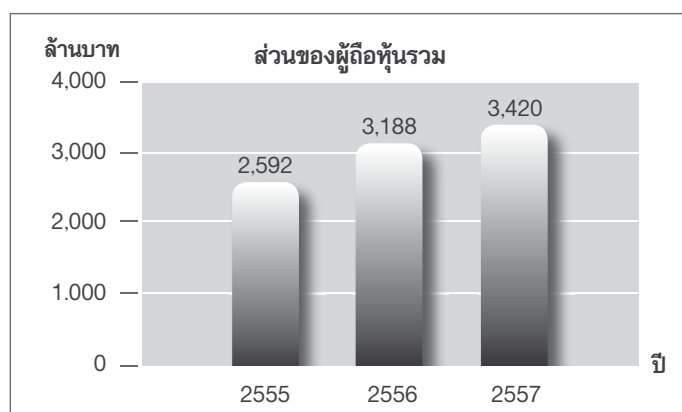
รายได้รวม 12,494 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 2,194 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 21.29 เป็นผลมาจากการขยายตัวของยอดจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile รวมถึงรายได้จากการให้บริการลูกค้าของสายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมที่มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นในปี 2557



กำไรสุทธิรวม 710 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 97 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.93 อัตรากำไรสุทธิและอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นร้อยละ 5.69 และร้อยละ 21.93 ลดลงร้อยละ 2.14 และร้อยละ 6.34 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปีก่อน



สินทรัพย์รวม 10,638 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 3,355 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 46.08 ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ ซึ่งเพิ่มขึ้นตามยอดจำหน่ายของสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ในปี 2557



ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 3,420 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 232 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.28 โดยเป็นกำไรสุทธิสำหรับปี 2557 จำนวน 710 ล้านบาท และมีการจ่ายเงินปันผลในปี 2557 รวมทั้งสิ้น 528 ล้านบาท



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่พร้อมการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง (Contents) ในรูปแบบของบริการเสริมพิเศษทั้งในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้แบรนด์ i-mobile และแบรนด์ชั้นนำอื่นๆ ให้บริการขายค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในระบบ 3G ของบมจ.ทีโอที ให้แก่ผู้ให้บริการทั่วไปภายใต้แบรนด์ i-mobile 3GX และให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง (Contents) โดยนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการมากมายผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ทั้ง Voice และ Non-Voice เช่น BUG1113, BUG2Mobile, BUG1900, www.EDTguide.com, www.Horoworld.com และอื่นๆ ทั้งเป็นผู้พัฒนา Application ที่สมบูรณ์แบบผ่านสมาร์ทโฟนและอุปกรณ์มัลติมีเดียซึ่งล้วนตอบรับกับไลฟ์สไตล์ของคนรุ่นใหม่ได้เป็นอย่างดี ปัจจุบันบริษัทมีการประกอบธุรกิจใน 3 สายธุรกิจหลัก คือสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Mobile Business) สายธุรกิจมัลติมีเดีย (Multimedia Business) และสายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม (Service Provider Business)

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์

ดำเนินธุรกิจที่ก้าวหน้านั้นคงอย่างยั่งยืน โดยเลือกสรรนวัตกรรมการสื่อสารในยุคดิจิทัลที่ครบวงจร เพื่อการดำเนินชีวิตประจำวันที่ง่ายขึ้น สะดวกสบาย และก้าวหน้าเทคโนโลยี

พันธกิจ

- เรามุ่งมั่นในการสร้างสรรค์สุดยอดประสบการณ์แก่ลูกค้า ในทุกๆ ผลิตภัณฑ์ และการบริการที่เหนือระดับอย่างครบวงจร ไม่ว่าจะเป็นโทรศัพท์เคลื่อนที่ อุปกรณ์สื่อสาร แอปพลิเคชัน ริงส์ครบทุกสิ่งเพื่อความเชื่อมั่น ความพึงพอใจในคุณภาพผลิตภัณฑ์ และความประทับใจในการบริการที่ยอดเยี่ยมเกินความคาดหมาย
- เราคิดค้นสร้างสรรค์ คอนเทนต์ แอปพลิเคชัน และแพลตฟอร์มผ่านสื่อหลากหลายประเภททั้งโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ และสื่อดิจิทัลอย่างครบครันที่แตกต่าง และดีกว่าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า มุ่งมั่นพัฒนา และมองหาโอกาสในการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อขยายฐานธุรกิจให้เติบโตก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
- เรามุ่งมั่นที่จะนำเสนอกลยุทธ์ทางการตลาดรูปแบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าในการบริการโทรคมนาคมเพื่อตอบสนองลูกค้าให้ได้ใช้บริการเครือข่ายเต็มประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

เป็นอันดับ 1 ในผู้ให้บริการโซลูชันสำหรับอุปกรณ์พกพาในยุคดิจิทัลอย่างครบวงจร โดยมุ่งสร้างธุรกิจที่มีรายได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อบริษัท สามารถ อีซีเปย์ จำกัด ก่อตั้งโดยบริษัท สามารถ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("SAMART") เมื่อปี 2538 ด้วยทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์หลักในขณะนั้นเพื่อประกอบธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2546 บริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด รวมทั้งได้ปรับโครงสร้างธุรกิจและโครงสร้างการถือหุ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ Mobile Multimedia แบบครบวงจร ต่อมาเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2546 บริษัทได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญจากมูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท และเพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 110 ล้านบาทเป็น 430 ล้านบาท เพื่อนำหุ้นสามัญที่เพิ่มขึ้นจำนวน 110 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท รวมเป็นเงิน 110 ล้านบาท เสนอขายหุ้นกับประชาชนทั่วไป บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัท มหาชน จำกัด เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 โดยหุ้นสามัญของบริษัทได้เข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2546 และเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 บริษัทได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญจากมูลค่าหุ้นละ 1 บาทเป็นมูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท เพื่อให้เกิดสภาพคล่องในการซื้อขายมากยิ่งขึ้นเนื่องจากราคาหุ้นของบริษัทอยู่ในระดับสูงเมื่อเทียบกับหุ้นอื่นที่อยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2551 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 14 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 430 ล้านบาทเป็น 444 ล้านบาท เพื่อรองรับการออกไปสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เสนอขายแก่กรรมการบริษัท และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย

ในด้านความร่วมมือกับต่างประเทศในปี 2549 Axiata Group Berhad ซึ่งในขณะนั้นชื่อ TM International Sdn Bhd. เป็นบริษัทย่อยที่ถือหุ้นเต็มจำนวนโดย Telekom Malaysia Berhad (“TM”) ผู้ให้บริการระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศมาเลเซีย และมีโครงข่ายการให้บริการครอบคลุมหลายประเทศทั่วโลก ได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 24.42 จากบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัทสามารถขยายฐานการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทสู่ตลาดต่างประเทศที่ TM มีโครงข่ายการให้บริการ ต่อมาในปี 2557 Axiata Group Berhad ได้จำหน่ายหุ้นของบริษัททั้งหมดถืออยู่ให้กับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การเปลี่ยนแปลงในระหว่างปี 2557 ของบริษัทย่อยมีดังนี้

- เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2557 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-โมบาย ไคเร็ค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติพิเศษอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 2.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 22,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) เป็น 0.6 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 6,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 16,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท บริษัทย่อยได้ทำการจดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2557
- เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เทค อะ ลูค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2557 และได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2557
- บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยทางอ้อมผ่านบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ร้อยละ 49.99 ได้ทำการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 80 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 40 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 120 ล้านบาท โดยเพิ่มทุนตามสัดส่วนกับผู้ถือหุ้นอีกฝ่ายหนึ่ง เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจที่ต่อเนื่องกับกีฬา และคอนเทนต์กีฬาต่างๆ โดยบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญจำนวน 6 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด จากบริษัท สยามสปอร์ตซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นอีกฝ่ายหนึ่งในบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ด้วยราคารวม 60 ล้านบาท การลงทุนครั้งนี้จะทำให้บริษัทเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและขยายฐานรายได้ไปสู่ธุรกิจสื่อทีวี ลิขสิทธิ์กีฬา และธุรกิจที่ต่อเนื่องกับกีฬาต่างๆ รวมทั้งเพิ่มความหลากหลายในการให้บริการครบวงจรมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางรายได้และกำไรในอนาคตของบริษัทโดยรวม



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย แบ่งออกเป็น 3 สายธุรกิจ ดังนี้

1. สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Mobile Business)

จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทพีเจอรี่โฟน สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ตภายใต้แบรนด์ i-mobile รวมทั้งสินค้าแถมแฉ็ด (gadget) และอุปกรณ์เสริมต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายทั้งช่องทางขายส่ง (Traditional Trade) และช่องทางขายปลีก (Modern Trade) โดยเฉพาะการขายช่องทางการขายไปยังห้างสรรพสินค้าขนาดใหญ่ (Hypermart) กลุ่มร้านค้าปลีกโทรศัพท์เคลื่อนที่ กลุ่มร้านค้าปลีกอุปกรณ์ไอที และเว็บไซต์อีคอมเมิร์ซ รวมทั้งสาขาของร้าน i-mobile by SAMART เพื่อจัดจำหน่ายสินค้าและให้บริการหลังการขายได้ครอบคลุมทั่วประเทศ

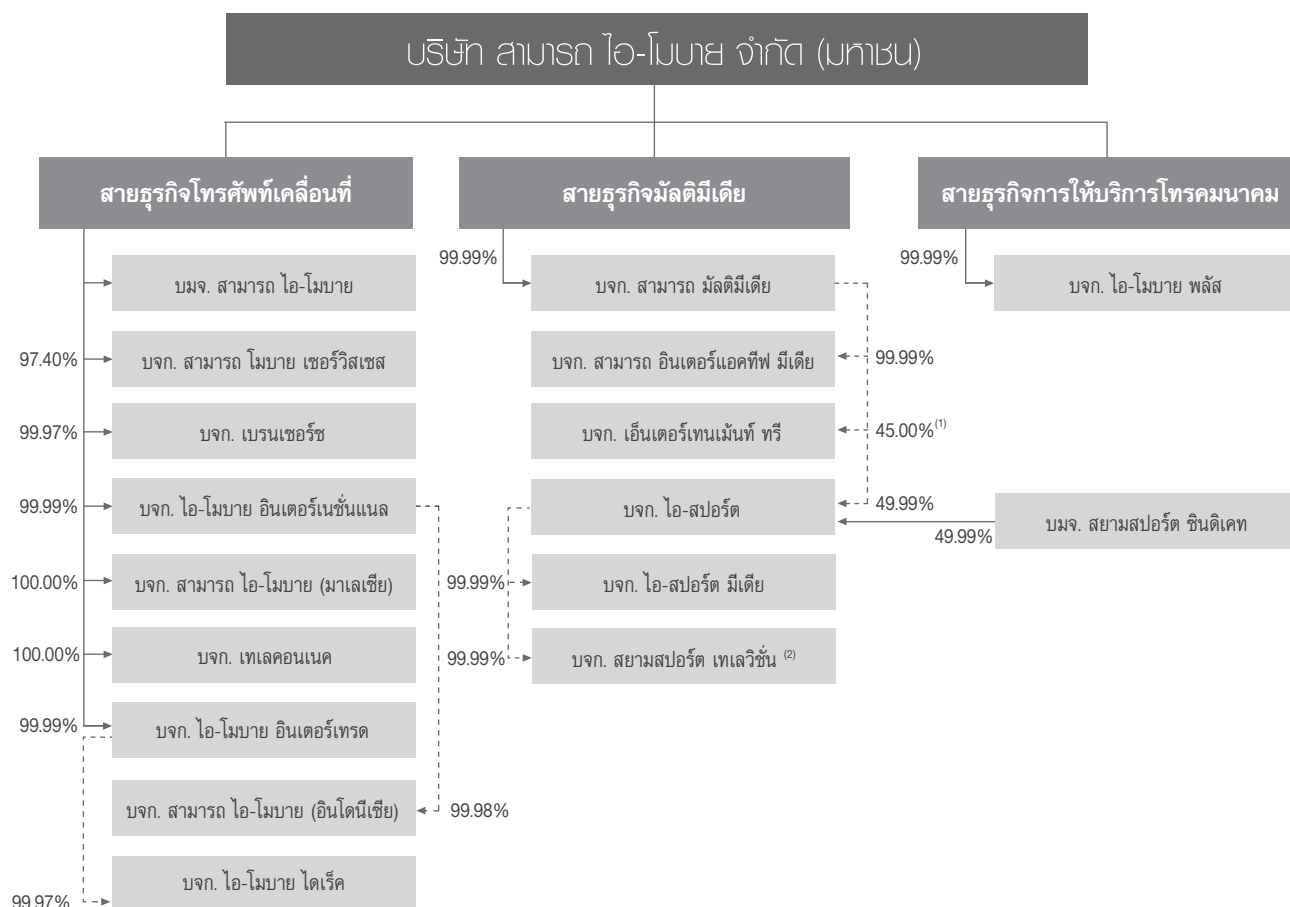
2. สายธุรกิจมัลติมีเดีย (Multimedia Business)

ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิงที่ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการในการใช้ชีวิตประจำวันของกลุ่มผู้ใช้งานทุกเพศทุกวัยในรูปแบบของเสียง (Voice) จาก BUG1113, BUG1900 และการให้บริการในรูปแบบข้อความ เสียง ภาพ (Non-Voice) และ Multimedia จาก BUG2Mobile โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารหลายช่องทาง (Multi-Devices) เช่น การรายงานผลกีฬาทั่วไป การพยากรณ์ดวงชะตาผ่านศูนย์รวมนักพยากรณ์และการดูดวง (www.Horoworld.com) ให้บริการข้อมูลด้านไลฟ์สไตล์ “กินดื่มเที่ยว” (www.EDTGuide.com) ผ่านสื่อหลากหลายเช่น สื่อสิ่งพิมพ์ รายการโทรทัศน์ แอปพลิเคชันบนอุปกรณ์ทันสมัย รวมทั้งประกอบธุรกิจบันเทิง ผู้ผลิตรายการโทรทัศน์ ผ่านช่องทางในการสื่อสารในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ชมรายการผ่าน Mobile Application, Facebook, YouTube, Website ทั้งระบบ iOS และ Android

3. สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม (Service Provider Business)

บริษัทประกอบธุรกิจให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G บนคลื่นความถี่ย่าน 2.1 GHz ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการทั่วประเทศ ด้วยจำนวนสถานีฐาน 5 พันกว่าสถานี โดยบริษัทซื้อบริการสำเร็จรูป (เลขหมายโทรคมนาคมและ Airtime) จากบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อนำมาให้บริการต่อภายใต้แบรนด์ i-mobile 3GX แก่กลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป (End user) และกลุ่มผู้ใช้บริการระดับองค์กร (Corporate user) โดยปัจจุบันบริษัทมีบริการหลักอยู่ 5 บริการ ได้แก่ บริการ Voice call, Video call, Data (Mobile internet), SMS, MMS, International call และบริการเสริมต่างๆ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการทดสอบบริการข้ามแดนอัตโนมัติ (International roaming) และทดสอบบริการโทรศัพท์ระหว่างประเทศ (International call) ผ่านเทคโนโลยี VoIP โดยข้อได้เปรียบในการให้บริการ International call โดยบริษัทเองแทนที่จะให้บริการผ่าน บมจ.ทีโอที เนื่องจากบริษัทมีต้นทุนในการให้บริการที่ต่ำกว่า ดังนั้นจะส่งเสริมให้บริษัทสามารถให้บริการในอัตราค่าบริการที่ต่ำกว่า สามารถแข่งขันได้กับผู้ให้บริการ International call รายใหญ่ได้

โครงสร้างธุรกิจ



หมายเหตุ ⁽¹⁾ สัดส่วนการถือหุ้นที่เหลือถือโดยผู้ร่วมทุนซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา 2 ราย ที่มีความชำนาญในธุรกิจของบริษัท ซึ่งไม่เป็นบุคคลที่มีความขัดแย้ง

⁽²⁾ ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัท ซื้อเงินลงทุนในบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จากบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและขยายฐานรายได้ไปสู่ธุรกิจสื่อทีวี ลิขสิทธิ์กีฬา และธุรกิจที่ต่อเนื่องกับกีฬาต่างๆ รวมทั้งเพิ่มความหลากหลายในการให้บริการครบวงจรมากยิ่งขึ้น



CHANGE
TO
GROW

โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555- 2557 มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายได้ตามสายธุรกิจ	ดำเนินการโดย	%	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่	SIM,SIMM,TCN	100.00	5,784	82.14	9,098	88.34	11,321	90.61
	SMS	97.40						
	BS,IMD	99.97						
	IMI,IMIT	99.99						
	SIMI	99.98						
สายธุรกิจมัลติมีเดีย	BUG,SIAM	99.99	1,054	14.97	947	9.19	749	6.00
	I-SPORT	49.99						
	I-SPORTM	49.99*						
	SSTV	49.99*						
	ENT	45.00						
สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม	IMP	99.99	102	1.44	194	1.88	300	2.40
รวมรายได้จากการดำเนินงาน			6,940	98.55	10,239	99.41	12,370	99.01
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย			45	0.64	19	0.18	29	0.24
ดอกเบี้ยรับ			4	0.06	4	0.04	4	0.03
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน			13	0.19	0	0.00	24	0.19
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า และการจำหน่ายหลักทรัพย์เพื่อค้า			4	0.06	1	0.01	1	0.00
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย			1	0.02	0	0.00	0	0.00
รายได้อื่น			34	0.48	37	0.36	66	0.53
รวมรายได้			7,042	100.00	10,300	100.00	10,494	100.00

SIM = บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

SMS = บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส จำกัด

BS = บริษัท เบรนซอร์ซ จำกัด

IMP = บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด

IMIT = บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เทค จำกัด

I-SPORTM = บริษัท โอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด

BUG = บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด

SIAM = บริษัท สามารถ อินเตอร์แอกทีฟ มีเดีย จำกัด

I-SPORT = บริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด

ENT = บริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนต์ ทรี จำกัด

SSTV = บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด

IMI = บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

SIMM = บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด

SIMI = บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด

TCN = บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด

IMD = บริษัท โอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด

หมายเหตุ * I-SPORT ถือหุ้น I-SPORTM และ SSTV ร้อยละ 99.99

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน	ทุนสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด 99/12 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	1) ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระ บันเทิงผ่านเทคโนโลยีมีสายและไร้สาย ที่ครบถ้วน สมบูรณ์แบบ ทั้งในรูปแบบ ของเสียง (Voice) ผ่านระบบ Audiotext และ Call Center และในรูปแบบ ข้อความหรือภาพ (Non Voice) 2) เป็นผู้ผลิต และพัฒนาข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง	SIM	200 ล้านบาท	2,000,000	1,999,997	99.99
2. บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด 37/1 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6496	จัดหาและจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและ อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะ ค้าส่ง (Wholesale)	SIM	490 ล้านบาท	49,000,000	47,724,999	97.40
3. บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด 99/3 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6200 โทรสาร 0-2502-8532	ลงทุนในกิจการจำหน่ายโทรศัพท์ เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการข้อมูล และสาระบันเทิงผ่าน โทรศัพท์เคลื่อนที่ในต่างประเทศ	SIM	200 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 185 ล้านบาท	20,000,000	19,999,997	99.99
4. บริษัท เบนชอร์ช จำกัด 99/12 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ทำการวิจัยและพัฒนาาระบบต่างๆ สำหรับ โทรศัพท์เคลื่อนที่	SIM	1 ล้านบาท	10,000	9,997	99.97
5. บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด 99/13 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 23 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6200 โทรสาร 0-2502-8532	ให้บริการด้านธุรกิจโทรคมนาคม รวมทั้งเป็น ตัวแทนจำหน่ายในการให้บริการโทรคมนาคม ทุกชนิดทุกประเภท	SIM	100 ล้านบาท	10,000,000	9,999,997	99.99
6. บริษัท สามารถ อินเทอร์เน็ตฟ มีเดีย จำกัด 99/12 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6200 โทรสาร 0-2502-8136	ให้บริการดูดวงสดแบบตัวต่อตัวที่ร้าน HoroWorld และผ่านทางเว็บไซต์ จำหน่าย ผลิตภัณฑ์และให้บริการด้านการเรียนการ สอนเกี่ยวกับโหราศาสตร์และการพยากรณ์	BUG	160 ล้านบาท	16,000,000	15,999,997	99.99

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ ทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
7. บริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด 99/12 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านสื่อ สมัยใหม่ในรูปแบบ Interactive Multimedia เดิม รูปแบบ ทั้งในและต่างประเทศ และให้บริการ ช่องกีฬาผ่านระบบเคเบิลทีวี	BUG	120 ล้านบาท	12,000,000	5,999,996	49.99
8. บริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนท์ ทรี จำกัด 99/12 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6103 โทรสาร 0-2502-6361	เป็นผู้ผลิต จำหน่าย และให้บริการข้อมูล ทาง ด้านบันเทิง สื่อสิ่งพิมพ์ ในรูปแบบต่างๆ ผ่าน ทางโทรทัศน์ โทรศัพท์ ระบบอินเตอร์เน็ตระบบ ดาวเทียม และระบบสื่อสารต่างๆ ทั้งภายใน ประเทศ และต่างประเทศ การติดตั้งอุปกรณ์ และเครือข่าย รวมทั้งส่งอำนวยความสะดวก แบบครบวงจร และบริการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	BUG	5 ล้านบาท	500,000	225,000	45.00
9. บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด 18 B, Jalan Mutiara Raya, Taman Mutiara, 56000 Kuala Lumpur, Malaysia โทรศัพท์ 603-9131-6403 โทรสาร 603-9133-4941	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการ ข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์ เคลื่อนที่ และให้บริการสื่อ Interactive Multimedia ในประเทศมาเลเซีย	SIM	5,000,000 ริงกิตมาเลเซีย	2,000,000	2,000,000	100.00
10. บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด Wisma 46 - Kota BNI Lt. 24, Suite 24.01, Jl. Jend. Sudirman Kav.1, Jakarta 10220, Indonesia โทรศัพท์ 621-5744-555 โทรสาร 621-5744-777	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการ ข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์ เคลื่อนที่ และให้บริการสื่อ Interactive Multimedia ในประเทศอินโดนีเซีย	IMI	6,420,000 เหรียญสหรัฐ	6,420,000	6,419,000	99.98
11. บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด) 23/F, Hopewell Centre, 183 Queen's Road East, Wanchai, Hong Kong โทรศัพท์ 852-2980-1888 โทรสาร 852-2956-2192	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการ ข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์ เคลื่อนที่ และให้บริการสื่อ Interactive Multimedia ในประเทศฮ่องกง	SIM	5,000,000 เหรียญฮ่องกง	5,000,000	5,000,000	100.00
12. บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด 99/3 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6200 โทรสาร 0-2502-8532	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการ ข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์ เคลื่อนที่และผลิตภัณฑ์ของบริษัทเพื่อการ ส่งออก	SIM	5 ล้านบาท	500,000	499,997	99.99
13. บริษัท โอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด 99/12 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 หมู่ที่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ดำเนินธุรกิจด้านการจัดการสิทธิประโยชน์ เกี่ยวกับธุรกิจกีฬาต่างๆ ทั้งในด้านการจัด แข่งขัน การถ่ายทอดการจัดกิจกรรมอื่นๆ รวมทั้งการจัดการผลประโยชน์ของนักกีฬา	I-SPORT	1 ล้านบาท	100,000	99,997	99.99

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ ทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
14. บริษัท ไอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด 99/3 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120 โทร: 0-2502-6000 โทรสาร: 0-2502-6900	จัดหาและจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและ อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะ ขายตรง (Direct Sale)	IMIT	600,000 บาท	6,000	5,998	99.97
15. บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด 66/26 ถนนรามอินทรา แขวงนวลจันทร์ เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10230 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	เจ้าของรายการโทรทัศน์ทางช่องทีวีดิจิตอล เจ้าของช่องกีฬา 3 ช่องบนระบบทรูวิชั่น รับจ้างผลิตรายการ รับถ่ายทอดสด และ บันทึกเทปการแข่งขันกีฬาต่างๆ	I-SPORT	60 ล้านบาท	6,000,000	5,999,994	99.99

SIM = บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)
 BUG = บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด
 IMI = บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด
 I-SPORT = บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด
 IMIT = บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด



การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา

ในช่วงปีที่ผ่านมา i-mobile ให้ความสนใจกับตลาดสมาร์ทโฟนมากขึ้นอย่างชัดเจน โดยมีสัดส่วนการจำหน่ายสมาร์ทโฟนมากกว่าร้อยละ 75 ของยอดขายโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งหมด และสร้างรายได้ให้กับบริษัทมากกว่าร้อยละ 90 ของรายได้จากการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งหมด ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในการเปลี่ยนถ่ายไปสู่การเป็นผู้นำตลาดสมาร์ทโฟนเมืองไทย นอกจากนี้แล้ว บริษัทยังสร้างสีสันให้กับวงการตลาดสมาร์ทโฟนในเมืองไทย โดยเป็นผู้นำเสนอสมาร์ทโฟนที่รองรับระบบทีวีดิจิตอลได้เป็นรายแรกและรายเดียว ซึ่งเป็นความสำเร็จด้านหนึ่งของบริษัทที่ได้ทำหน้าที่ในการนำเสนอเทคโนโลยีดีๆ เพื่อตอบสนองการดำเนินชีวิตของผู้บริโภคในยุคดิจิตอล รวมถึงมีเทคโนโลยีและฟังก์ชันการใช้งานที่ทันสมัย จึงทำให้จำนวนเครื่องโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่จำหน่ายได้มีการเติบโตจากปีก่อนมากกว่าร้อยละ 20

จากผลตอบรับเป็นอย่างดีจากตลาดที่มีให้กับสมาร์ทโฟนของบริษัทมาโดยตลอด บริษัทจึงตอบแทนผู้บริโภคด้วยสิ่งที่ดียิ่งกว่าเดิม เป็นครั้งแรกที่บริษัทร่วมมือกับ Kyocera ผู้นำด้านเทคโนโลยีสัญชาติญี่ปุ่น ในการนำเสนอ i-mobile IQ X Ken สมาร์ทโฟนกันน้ำรุ่นแรกของบริษัทที่ผ่านมาตรฐานสากล IP58 สามารถทำการโทรในน้ำได้ พร้อมเทคโนโลยี Smart Sonic Receiver ซึ่งเป็นการส่งสัญญาณเข้าไปโดยตรงที่หูชั้นใน ทำให้ได้ยินชัดเจนแม้จะมีเสียงรบกวนข้างรอบกวน นอกจากนี้ บริษัทยังนำเสนอสมาร์ทโฟนประสิทธิภาพสูงอีกหลายรุ่น ซึ่งได้รับการตอบรับอย่างดีเช่นเดียวกัน

อีกหนึ่งการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปีที่ผ่านมา คือบทบาทของสมาร์ทโฟนสัญชาติไทยแบรนด์ i-mobile ในตลาดโลก โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศ AEC กลุ่มประเทศตะวันออกกลางและกลุ่มประเทศในทวีปแอฟริกา ซึ่งบริษัทจะเน้นจุดแข็งในความเป็นสมาร์ทโฟนหนึ่งเดียวที่รองรับระบบดิจิตอลทีวีที่ใช้กันอยู่ในแทบทุกมุมโลก และเป็นเอกลักษณ์ของแบรนด์ i-mobile ที่โดดเด่นกว่าแบรนด์ระดับโลกที่มีวางขายอยู่ในปัจจุบัน

ส่วนสายธุรกิจมัลติมีเดีย ก็พบกับการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่ส่งผลกับการทำธุรกิจอยู่น้อยในช่วงหลายปีที่ผ่านมา อันเนื่องมาจากพฤติกรรม การเข้าถึงสาระความบันเทิงของผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป บริษัทจึงต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำธุรกิจโดยการสร้างแหล่งรายได้ใหม่จากบริการใหม่ๆ ของบริษัทที่ตอบสนองและสอดคล้องกับสถานะตลาดในปัจจุบัน และมีการปรับปรุงคอนเทนต์และช่องทางการเข้าถึงผู้บริโภคให้มากขึ้น โดยการพัฒนาและจัดทำแอปพลิเคชันบนสมาร์ทโฟนทำให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงและใช้บริการคอนเทนต์ได้หลากหลายช่องทางมากขึ้น อีกทั้งยังมีการพัฒนาคอนเทนต์ให้มีความหลากหลายให้เหมาะกับแต่ละกลุ่มลูกค้า เช่น กลุ่มลูกค้าที่ชอบด้านการท่องเที่ยว การสังสรรค์ การกีฬา การดูดวงโหราศาสตร์ หรือการค้นหาข้อมูลต่างๆ ในทุกช่องทาง เช่น ทาง Voice ทางออนไลน์ เว็บไซต์ แอปพลิเคชัน สื่อทีวี สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ จนทำให้บริการคอนเทนต์มีเรตติ้งอันดับหนึ่งของช่องรายการท่องเที่ยว (Travel Channel Thailand) และมีจำนวนผู้เข้าชมเป็นอันดับหนึ่งของเว็บไซต์ท่องเที่ยวอีกด้วย

ในปี 2557 ที่ผ่านมา สายธุรกิจการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่เสมือนในระบบ 3G (MVNO) มีรายได้จากการให้บริการเติบโตมากกว่า 50 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยกลยุทธ์การทำการตลาดที่สำคัญที่ทำให้บริษัทประสบความสำเร็จเป็นอย่างมากในปีที่ผ่านมา เกิดจากการ Bundle ชิมการ์ด i-mobile 3GX กับอุปกรณ์เครื่องลูกข่ายของ i-mobile และเครื่องลูกข่ายที่จำหน่ายในช่องทาง IT chain เช่น Banana IT, IT City, J.I.B. Computer และ M-Link และจากการทดสอบความเร็ว (Speed) ในการให้บริการของ กสทช. ได้จัดให้ i-mobile 3GX มีความเร็ว (Speed) สูงที่สุดในปีที่ผ่านมา นอกจากนี้บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์แบรนด์ i-mobile 3GX อย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งแบรนด์ i-mobile 3GX เป็นแบรนด์ที่ถูกค่านึกถึงเป็นอันดับที่ 4 รองจาก AIS, DTAC, TRUEMOVE อ้างอิงจากผลการสำรวจ The Most Powerful Brands ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่จากภาควิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ความรุ่งเรืองของธุรกิจในยุคดิจิทัลเป็นเรื่องที่เปลี่ยนได้อย่างรวดเร็วชั่วข้ามคืน ในแง่ของตลาดสมาร์ทโฟนในตลาดโลก มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก ที่เห็นได้ชัดคือเหตุการณ์ที่ยักษ์ใหญ่แห่งวงการอิเล็กทรอนิกส์อย่าง “ซัมซุง” (Samsung) จากเกาหลีใต้ ที่ซึ่งกระแสสมาร์ทโฟนจนขึ้นเป็นผู้ผลิตสมาร์ทโฟนอันดับหนึ่งของโลกแทน “โนเกีย” (Nokia) ตั้งแต่ปี 2554 นั้น กลับมียอดขายลดลงเป็นครั้งแรกในปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากการก้าวขึ้นมาทำชิงตำแหน่งผู้นำตลาดของบริษัทผลิตโทรศัพท์เคลื่อนที่จากจีนไม่ว่าจะเป็น “เสี่ยวหมี่” (Xiaomi) ซึ่งเป็นบริษัทผลิตสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ของจีน ที่เพิ่งจะเปิดตัวโทรศัพท์เคลื่อนที่ของตัวเองเมื่อ 3 ปีก่อนเท่านั้น แต่สามารถทำยอดขายกระโดดขึ้นมาเป็นอันดับ 3 สำหรับไตรมาส 3 ของปีที่ผ่านมา เป็นรองแค่ “ซัมซุง” (Samsung) และ “แอปเปิล” (Apple) เท่านั้น

ในปีที่ผ่านมา จะเห็นว่าสมาร์ทโฟนที่มีราคาถูกกว่าและประสิทธิภาพไม่ด้อยกว่าจากจีนกำลังเข้ามามีบทบาทกับตลาดอย่างมาก จีนกำลังมาแรงในด้านสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ และพร้อมจะสู้กับแบรนด์ที่ติดตลาดมาก่อนในทุกสนาม ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องราคา เทคโนโลยี การตลาด และที่สำคัญคือการสร้างแบรนด์ระดับโลกที่ผู้เล่นในตลาดต่างทราบกันดีว่าไม่มีใครสามารถอ้างความเป็นผู้นำได้ยืนยาว เพราะพฤติกรรมผู้บริโภคปรับเปลี่ยนตลอดเวลา และเมื่อมีทางเลือกมากขึ้น ผู้บริโภคจึงยึดติดกับแบรนด์น้อยลง

จากกระแสการแข่งขันที่สูงขึ้นในตลาดสมาร์ทโฟน ทำให้แต่ละบริษัทจะเน้นไปที่การนำเสนอความคุ้มค่าด้านราคา ประสิทธิภาพที่เหนือกว่า และการสร้างเอกลักษณ์ของแบรนด์ตนเองให้โดดเด่นเป็นที่จดจำกับกลุ่มลูกค้าได้ ซึ่ง i-mobile ก็ได้มีการมุ่งเน้นในตลาดสมาร์ทโฟนกลุ่มนี้มากขึ้น และมีการพัฒนาทั้งคุณภาพ ฟังก์ชันที่ดี และราคาที่แข่งขันได้ ทำให้ออดขายสมาร์ทโฟนเติบโตขึ้นอย่างมากเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในปี 2557 ตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่ราคาต่ำกว่าหนึ่งหมื่นบาทเช่น “โซนี่” (Sony) “แอลจี” (LG) และ “เอชทีซี” (HTC) ต่างปรับตัวให้สามารถแข่งขันกับเจ้าตลาดอย่าง “ซัมซุง” (Samsung) ทำให้มีสมาร์ทโฟนที่มีประสิทธิภาพที่แข่งขันได้ออกมาแข่งขันกันมากมาย นอกจากนี้แล้ว ยังมีผู้เล่นหน้าใหม่อย่าง “เอซุส” (Asus) ที่ร่วมมือกับ “อินเทล” (Intel) ลงสนามเข้ามาแย่งส่วนแบ่งการตลาดของสมาร์ทโฟนกลุ่มนี้อีกด้วย ซึ่งแต่ละบริษัทต่างพัฒนาแบรนด์และการออกแบบของตนเพื่อหาจุดต่างที่สามารถแย่งส่วนแบ่งตลาดได้

จากภาวะการแข่งขันในตลาดที่สูงขึ้นจากแบรนด์ต่างๆ ทั้งเก่าและหน้าใหม่ อีกทั้งโทรศัพท์เคลื่อนที่จากจีนที่พยายามเข้ามาตีตลาด และรวมถึงแบรนด์โทรศัพท์เคลื่อนที่จากผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่เองนั้น ทำให้มีคู่แข่งในตลาดที่มากขึ้นส่งผลให้ i-mobile ได้มีการปรับตัวเพื่อให้แข่งขันในตลาดได้ โดยการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มศูนย์บริการ และปรับโฉมของร้าน จัดจำหน่ายรวมถึงช่องทางการจัดจำหน่ายอื่นๆ ยิ่งกว่านั้น i-mobile ได้มีการวางกลยุทธ์ร่วมกับพันธมิตรอย่างผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ทุกค่าย เพื่อจัดโปรโมชั่นที่สามารถแข่งขันกับแบรนด์ต่างๆ ได้ ทั้งคุณภาพ ราคา และจำนวนศูนย์บริการที่มากกว่า ทำให้เป็นจุดแข็งที่เหนือกว่าแบรนด์เหล่านั้นได้ อีกทั้งยังมีการพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายในต่างประเทศโดยมีการร่วมมือกับพันธมิตรและผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ในต่างประเทศอย่างต่อเนื่องอีกด้วย จึงทำให้ออดขายของสมาร์ทโฟนเติบโตกว่าปีที่ผ่านมา ถึงแม้ว่าจะมีการแข่งขันที่รุนแรงกว่าก็ตาม

ด้วยการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็ว และราคาสmartphone ที่ถูกลง ทำให้ผู้บริโภคเข้าถึงบริการอินเทอร์เน็ตได้สะดวกมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้พฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะหาสาระความบันเทิงบนโลกออนไลน์มากกว่าช่องทางอื่นๆ ภาวะอุตสาหกรรมด้านคอนเทนต์ในปีที่ผ่านมาจึงเปลี่ยนแปลงไปมาก เนื่องจากเทคโนโลยีของอุปกรณ์พกพาที่พัฒนามากขึ้น ทำให้ตลาดการให้บริการเปลี่ยนไป ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือบริการที่คล้ายคลึงกันได้ด้วยต้นทุนที่ต่ำกว่าและสะดวกกว่าเดิม การแข่งขันจึงไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการแข่งขันระหว่างหน่วยธุรกิจเท่านั้น แต่ทุกบริษัทต้องแข่งขันเพื่อปรับให้เข้ากับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป ซึ่งพึ่งพาแหล่งข้อมูลข่าวสารแบบเดิมน้อยลง แต่ให้ความสนใจกับความเคลื่อนไหวบนสังคมออนไลน์ ความคิดเห็นจากประสบการณ์ตรงของผู้ใช้งานด้วยกันเองมากขึ้น ปัจจัยเหล่านี้ล้วนทำให้ทุกธุรกิจต้องพยายามปรับตัวตามพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ตามที่ได้กล่าวมาแล้วว่าเทคโนโลยีการสื่อสารในปัจจุบันมีการพัฒนาไปอย่างก้าวกระโดด ทำให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และความบันเทิงรูปแบบต่างๆ ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังมีต้นทุนที่ต่ำกว่าเดิมมาก ทำให้ i-mobile มีปรับตัวในการให้บริการคอนเทนต์ โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการของตน รวมทั้งสร้างแหล่งรายได้ใหม่ ที่พึ่งพิงรายได้ทางตรงจากผู้บริโภคน้อยลง แต่พัฒนารูปแบบการให้บริการในช่องทางใหม่ๆ เข้าถึงผู้บริโภคได้ง่ายขึ้น และสร้างพันธมิตรทางธุรกิจให้มากขึ้น



การพัฒนาทางเทคโนโลยีการสื่อสารที่ก้าวหน้า ทำให้ระบบการสื่อสารและข้อมูลออนไลน์มีบทบาทมากขึ้นกับผู้บริโภค การให้บริการ 3G และ 4G ของผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ มีความเร็วที่สูงขึ้น และครอบคลุมพื้นที่มากขึ้น ส่งผลให้ผู้บริโภคหันมาใช้สมาร์ทโฟนมากขึ้น ทำให้ผู้บริการคอนเทนต์พยายามพัฒนาบริการให้ตอบสนองความต้องการและพฤติกรรมผู้บริโภคสื่อในช่องทางต่างๆ เปลี่ยนไปเป็นยุคของสังคมออนไลน์ ผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ บนสมาร์ทโฟน เช่น Facebook Instagram YouTube LINE WhatsApp และ Twitter เป็นต้น มีการใช้งานอย่างแพร่หลายในทุกกลุ่มผู้บริโภค ทุกสาขาอาชีพ และทุกเพศทุกวัย จากทั้งสองปัจจัยดังกล่าวเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญที่ทำให้ความต้องการใช้งานบริการข้อมูล (Data service) ผ่านอุปกรณ์สื่อสารไร้สายมีการเติบโตขึ้นอย่างมาก ดังจะเห็นได้จากจำนวนผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G มีอัตราการเติบโตอย่างก้าวกระโดด โดยข้อมูลจำนวนเลขหมายบนระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบ 3G ณ สิ้นปี 2557 คาดการณ์ว่าจะมีจำนวนประมาณ 73.5 ล้านเลขหมาย เติบโตจากสิ้นปี 2556 ที่มีเลขหมายบนระบบ 3G เพียง 25.6 ล้านเลขหมาย

จากพฤติกรรมในการใช้งานของผู้บริโภคในปี 2557 ที่เกิดขึ้นนั้น จะเห็นได้ว่าความต้องการในการใช้งานบริการข้อมูล (Data service) มีการเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากความต้องการของลูกค้าในการเข้าถึงข้อมูลอินเทอร์เน็ตผ่านอุปกรณ์สื่อสารไร้สายมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสื่อสังคมออนไลน์ (Social media) การสื่อสารออนไลน์ การค้นหาข้อมูล (Search) หรือการดูคลิปวิดีโอ รายการย้อนหลัง ละครย้อนหลังออนไลน์ผ่าน YouTube ที่มีการเติบโตในการใช้งานมากขึ้นอย่างก้าวกระโดด จากการเติบโตของความต้องการในการใช้งานบริการ Data service ของลูกค้าส่วนใหญ่ ทำให้พฤติกรรมในการเลือกใช้งานบริการ Data service เริ่มมีการเปลี่ยนแปลงจากการสมัครใช้งานแบบคิดค่าบริการเป็น MB มาเป็นแบบแพ็คเกจประเภทเหมาจ่าย (Unlimited package) ซึ่งจะช่วยให้ลูกค้าสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้ ทำให้แนวโน้มของแพ็คเกจบริการที่จะได้รับความนิยมในปีหน้าจะเป็นแพ็คเกจประเภทเหมาจ่าย (Unlimited package) ทั้งในรูปแบบแพ็คเกจหลัก แพ็คเกจเสริม แพ็คเกจโทร แพ็คเกจเฉพาะสำหรับกลุ่มผู้ใช้สมาร์ทโฟน และแพ็คเกจเฉพาะบริการข้อมูลสำหรับกลุ่มผู้ใช้แท็บเล็ต เป็นต้น ซึ่งแพ็คเกจหลักมีทั้งแบบคิดค่าบริการตามปริมาณการใช้งานเป็นนาที่ MB และค่าบริการแบบเหมาจ่าย ซึ่งครอบคลุมผู้บริโภคทุกกลุ่มตั้งแต่กลุ่มระดับล่างจนถึงกลุ่มระดับพรีเมียม

ด้วยภาวะอุตสาหกรรมที่มีการแข่งขันกันสูงนี้ ทำให้ i-mobile ได้รวมเอาบริการต่างๆ ทั้งทางด้านการผลิตสมาร์ทโฟนที่ทันสมัย ราคาคุ้มค่า การให้บริการคอนเทนต์ที่หลากหลายและง่าย ทันต่อเทคโนโลยี และการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งในตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่มากยิ่งขึ้น ด้วยการสร้างแอปพลิเคชันที่ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ของลูกค้าไว้ในโทรศัพท์เคลื่อนที่ของ i-mobile เพื่อตอบสนองความต้องการการบริโภคสื่อออนไลน์ของผู้บริโภค อีกทั้งยังร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อสร้างความหลากหลายของบริการ เพื่อให้ครอบคลุมทุกไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคสื่อออนไลน์ ทั้งการมีฟังก์ชัน DTV (Digital TV) ที่ผู้บริโภคสามารถรับชมทีวีดิจิตอลได้ทุกที่มีสัญญาณครอบคลุม และยังสามารถบริโภคคอนเทนต์ผ่านแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ เปรียบกับการให้บริการเครือข่าย 3G ที่มีความเร็วที่สุดในปัจจุบัน ให้ผู้บริโภคได้บริโภคคอนเทนต์ต่างๆ ได้อย่างไม่จำกัดและไม่สะดุด ซึ่งเป็นประสบการณ์ใหม่ที่ทันสมัย และตอบโจทย์ผู้บริโภคในปัจจุบันมากที่สุด ทำให้ i-mobile สามารถแข่งขันในตลาดปัจจุบันได้

ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัท และบริษัทย่อยมีดังนี้

1. ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ

1.1 ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่

จากการเปลี่ยนแปลงของตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่โดยเฉพาะตลาดสมาร์ทโฟนอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากการแข่งขันในตลาดอย่างเข้มข้น และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปอย่างชัดเจน ทำให้การประกอบธุรกิจของบริษัทมีความท้าทายมากขึ้น ทั้งในแง่ของการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะตลาด การบริหารต้นทุน ภายใต้การแข่งขันที่ต่างมุ่งเน้นไปที่ความคุ้มค่าด้านราคา ด้วยปัจจัยเหล่านี้ บริษัทจึงดำเนินธุรกิจโดยได้มีการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจใหม่ โดยมีการศึกษาและทำวิจัยเกี่ยวกับกลุ่มลูกค้าให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การพัฒนาสินค้าและบริการ กลยุทธ์ด้านการตลาดที่สอดคล้องกับความต้องการกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย รวมทั้งการมุ่งเน้นไปที่คุณภาพของผลิตภัณฑ์แต่ละรุ่นที่ออกจำหน่าย โดยการควบคุมจำนวนรุ่นที่เหมาะสม แล้วหันมาใส่ใจในรายละเอียดทุกขั้นตอนในการออกแบบ พัฒนาและวางจำหน่ายผลิตภัณฑ์ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพ และความรวดเร็วของการให้บริการทั้งก่อนและหลังการขายให้ได้มาตรฐานสามารถวัดผลได้ รวมทั้งปรับปรุงร้านค้าของ i-mobile ให้มีความทันสมัย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท ทำให้สามารถรักษากลุ่มลูกค้าเดิมของบริษัทไว้ได้ รวมถึงการขายตลาดและสร้างความแข็งแกร่งในการแข่งขันมากขึ้นโดยการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ อาทิ ผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ในแต่ละค่ายเพื่อจัดแพ็คเกจและโปรโมชั่นต่างๆ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งของธุรกิจ อีกทั้งยังมีการพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายออนไลน์และในสังคมโซเชียลมีเดียอีกด้วย

นอกจากนี้ i-mobile ยังได้ขยายตลาดออกสู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศที่กำลังพัฒนาอย่าง MEA (Middle East and Africa) และกลุ่มประเทศใน AEC ซึ่งมีการเติบโตของตลาดสมาร์ทโฟนอย่างมีนัยสำคัญ และยังคงมีศักยภาพและกำลังซื้อ রয়েছে โดยบริษัทได้ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในประเทศ กำหนดแนวทางการทำการค้าร่วมกัน และมีการทดลองตลาดด้วยการจำหน่ายสินค้าผ่านตัวแทน และการออกงานแสดงสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ในต่างประเทศ ซึ่งได้รับการตอบรับอย่างดีจากหลายๆ ประเทศ บริษัทยังมีการศึกษาตลาดต่างประเทศอย่างจริงจังเพื่อการพัฒนาสินค้าที่เหมาะสมของแต่ละประเทศ ซึ่งความสำเร็จนี้จะเป็นการเสริมความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจต่อไปในอนาคต

1.2 ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจมัลติมีเดีย

ความเสี่ยงหลักของธุรกิจมัลติมีเดีย คงหนีไม่พ้นเรื่องวิวัฒนาการของสื่อและช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของผู้บริโภค อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคสื่อที่เปลี่ยนไป ทำให้การแข่งขันในตลาดไม่จำกัดอยู่ในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง แต่กลับถูกหลอมรวมกันเป็นตลาดที่ใหญ่ขึ้น มีผู้แข่งขันหน้าใหม่ที่เข้ามาพร้อมกับบริการรูปแบบใหม่ๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงผู้บริโภคได้มากขึ้น ดังนั้น ปัจจุบันบริษัทจึงมุ่งดำเนินธุรกิจโดยเน้นไปที่การพัฒนาบริการของตนเองให้สามารถแข่งขันได้ในตลาด โดยมีการปรับปรุงการนำเสนอคอนเทนต์ในรูปแบบใหม่ ในหลายช่องทางทั้งในส่วนของสื่อสิ่งพิมพ์ที่แจกฟรี และสิ่งพิมพ์ที่ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ลูกค้าในแต่ละกลุ่มให้มากขึ้น อีกทั้งยังพัฒนาและผลิตคอนเทนต์ออนไลน์ เว็บไซต์ และแอปพลิเคชันต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงผู้บริโภคให้ได้มากที่สุด รวมถึงการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาช่องทางและคอนเทนต์ให้เข้ากับความต้องการของผู้บริโภคให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังร่วมมือกันระหว่างบริษัทในกลุ่ม i-mobile เองเพื่อเสริมความแข็งแกร่งโดยการให้บริการแอปพลิเคชันในโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile และบนเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่เสมือนของ i-mobile เองอีกด้วย ทำให้ธุรกิจมัลติมีเดียยังคงสามารถแข่งขันในตลาด และยังคงเป็นที่นิยมของผู้บริโภคในกลุ่มต่างๆ อย่างต่อเนื่องไปได้



1.3 ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่เสมือน (MVNO: Mobile Virtual Network Operator)

1.3.1 ความเสี่ยงจากสภาวะการแข่งขันสูงของสภาพตลาดผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่

ณ สิ้นไตรมาสที่ 3 ปี 2557 มีผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในประเทศไทย 100.2 ล้านเลขหมาย เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 5.2 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 9.9 และจำนวนผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่คิดเป็นร้อยละ 150 ของจำนวนประชากรทั้งประเทศ (Penetration rate) หมายความว่ามีความหนาแน่นประชากรกว่าร้อยละ 50 เปิดใช้งานบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 2 เลขหมาย จากสภาวะการณดังกล่าวส่งผลต่อการหาผู้ใช้บริการรายใหม่ ซึ่งจะมีการแข่งขันที่รุนแรงอย่างมาก การแข่งขันในตลาดส่วนใหญ่จะเป็นการแย่งชิงผู้ใช้บริการจากผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่รายอื่น ให้เปลี่ยนมาใช้บริการของตนเอง จากความเสี่ยงนี้ทำให้บริษัทได้มีการพัฒนาช่องทางการตลาดให้หลากหลายและแตกต่างมากขึ้น โดยการใช้ความแข็งแกร่งจากเรื่องคุณภาพความเร็ว (speed) ที่เป็นอันดับหนึ่ง ทำให้ได้มีการจัดแพ็คเกจและโปรโมชั่นที่ให้ผู้บริโภคสามารถใช้บริการเครือข่าย 3G ได้รวดเร็วมากขึ้น เหมาะกับไลฟ์สไตล์ของกลุ่มผู้บริโภคในปัจจุบันที่มีการบริโภคสื่อ และอยู่ในสังคมออนไลน์ตลอดเวลา สามารถใช้ data ที่มากกว่า และรวดเร็วจากผู้ให้บริการรายอื่น รวมทั้งการขยายตลาดไปยังกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น ในโรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น อีกทั้งยังมีการจัดแพ็คเกจร่วมกับโทรศัพท์เคลื่อนที่ของ i-mobile เอง ทำให้ลูกค้าสามารถใช้งานได้โดยไม่ต้องรอ และได้รับแพ็คเกจที่คุ้มค่าแก่ผู้บริโภค ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถแข่งขันในตลาดได้อย่างมั่นคง

1.3.2 ความเสี่ยงจากสงครามราคา (Price war)

จากสภาวะการแข่งขันในช่วงปีที่ผ่านมา จะเห็นว่าผู้ให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่มีความพร้อมในการให้บริการเครือข่าย 3G มากขึ้น เนื่องจากเครือข่าย 3G มีความครอบคลุมทั่วประเทศ ทำให้ผู้ให้บริการทั้ง 3 รายใหญ่ ต่างเน้นออกแพ็คเกจบริการที่ดึงดูดให้ผู้ใช้บริการระบบ 2G เปลี่ยนไปใช้บริการระบบ 3G โดยกลยุทธ์หลักที่ผู้ให้บริการทั้ง 3 รายใช้ คือ การออกแพ็คเกจที่มีราคาถูก และการผูกสัญญาใช้บริการแพ็คเกจกับสมาร์ตโฟน และ แท็บเล็ต ทำให้บริษัทต้องดำเนินการลดค่าบริการ และราคาแพ็คเกจลงตามความรุนแรงของการแข่งขันในตลาด จากการแข่งขันด้านราคาที่สูงนี้ ทำให้ i-mobile มีการออกแพ็คเกจที่สามารถที่แข่งขันได้ โดยความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานด้านโทรศัพท์เคลื่อนที่ หน่วยงานบริการคอนเทนต์ และหน่วยงานด้านบริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการที่ดีที่สุด และแตกต่างจากคู่แข่ง เพื่อตอบโจทยความต้องการและรูปแบบการดำเนินชีวิตของลูกค้า ทั้งทางด้านการใช้ data หรือการใช้ voice จึงทำให้บริษัทสามารถแข่งขันในตลาดได้

2. ความเสี่ยงทางการเงิน

2.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศจากการนำเข้าและส่งออกสินค้ารวมถึงเงินกู้ยืมทรัสต์รีซีทที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงโดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า รวมถึงพิจารณาใช้เครื่องมือทางการเงินอื่นๆ ที่เหมาะสมและมีการติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดการเงินและอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด โดยในปี 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้และต้นทุนเป็นสกุลเงินตราต่างประเทศคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.8 ของรายได้รวม และร้อยละ 90.5 ของต้นทุนรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีทรัพย์สินและหนี้สินเป็นสกุลเงินตราต่างประเทศรวม 54.1 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยในจำนวนนี้มีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงล่วงหน้าคิดเป็นร้อยละ 67.6 หรือเท่ากับ 36.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

2.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

การที่บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวจากสถาบันการเงิน อาจทำให้เกิดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยซึ่งส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยได้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินรวม 5,624.7 ล้านบาท โดยในจำนวนนี้มีเงินกู้ยืมระยะสั้นที่อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตามตลาดเงินคิดเป็นร้อยละ 98.5 ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยมีการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ยในตลาดอย่างใกล้ชิด พิจารณาเลือกระยะเวลาการกู้ยืมเงินที่เหมาะสม รวมถึงในบางช่วงเวลารับยังได้พิจารณากู้ยืมเป็นเงินสกุลเหรียญสหรัฐอเมริกาซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยรวมต้นทุนการป้องกันความเสี่ยงที่ต่ำกว่าทำให้บริษัทมีต้นทุนทางการเงินที่ต่ำลง

2.3 ความเสี่ยงจากหนี้สงสัยจะสูญ

บริษัทและบริษัทย่อยอาจมีความเสี่ยงจากหนี้สงสัยจะสูญซึ่งเกิดจากการผิดนัดชำระหนี้ของลูกค้าหนี้การค้าซึ่งเป็นสัดส่วนใหญ่ของสินทรัพย์รวม ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันสุทธิจำนวน 5,934.8 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 55.8 ของสินทรัพย์รวม โดยเป็นลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกินกว่า 12 เดือนจำนวน 14.3 ล้านบาท ลดลง 4.5 ล้านบาทเมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2556 ทั้งนี้บริษัทได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจำนวน 18.9 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 จำนวน 5.7 ล้านบาท จากการดำเนินงานที่เป็นไปตามนโยบายของบริษัท โดยมีระบบการให้เครดิตแก่ลูกหนี้ที่มีประสิทธิภาพและการติดตามการรับชำระหนี้อย่างใกล้ชิด ฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าความเสี่ยงดังกล่าวได้รับการจัดการเป็นอย่างดี

2.4 ความเสี่ยงจากการค้าประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อย

บริษัทมีภาระค้าประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อย ซึ่งเป็นวงเงินหมุนเวียนและเป็นวงเงินใช้ร่วมกันกับบริษัท จึงอาจทำให้เกิดความเสี่ยงจากการต้องรับผิดชอบภาระเงินกู้หากมีการผิดนัดชำระหนี้ อย่างไรก็ตาม จากการติดตามผลการดำเนินงานโดยเฉพาะฐานะทางการเงินของบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ฝ่ายบริหารมีความเชื่อมั่นว่าจะไม่เกิดการผิดนัดชำระหนี้แต่อย่างใด โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ยอดภาระหนี้คงค้างของบริษัทย่อยที่บริษัทมีภาระค้าประกันมีจำนวนทั้งสิ้น 2,362.6 ล้านบาท

3. ความเสี่ยงจากการที่บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 กลุ่มวิไลลักษณ์ ซึ่งรวมบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ถือหุ้นในบริษัทสามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) รวมจำนวน 3,202,385,500 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 72.78 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้วของบริษัท ทำให้สามารถที่จะควบคุมการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเกือบทั้งหมดในเรื่องสำคัญต่างๆ เช่น การแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ อาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อถ่วงดุลกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ตรวจสอบ และพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท



CHANGE
TO
GROW

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	กลุ่มวิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	3,202,385,500	72.78
	- บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ⁽²⁾	3,121,579,000	70.94
	- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)	28,620,400	0.65
	- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	22,035,100	0.50
	- นางสุกัญญา วณิชจักรวงศ์	17,050,000	0.39
	- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽³⁾	7,781,000	0.18
	- บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	2,620,000	0.06
	- นายธารเกษม วณิชจักรวงศ์	1,500,000	0.03
	- บริษัท วันทูน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน)	1,000,000	0.02
	- นางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์	200,000	0.01
2.	กองทุนเปิดบัวหลวงหุ้นระยะยาว	52,198,700	1.19
3.	กองทุนเปิดบัวหลวงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเลี้ยงชีพ	43,165,900	0.98
4.	กองทุนเปิดบัวหลวงสิริผลบรรษัทภิบาล	42,871,300	0.97
5.	กองทุนเปิดบัวหลวงสิริผลบรรษัทภิบาลเพื่อการเลี้ยงชีพ	39,249,700	0.89
6.	กองทุนเปิดบัวหลวงโครงสร้างพื้นฐาน	26,944,200	0.61
7.	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	25,218,800	0.57
8.	กองทุนเปิดบัวหลวงธนคม	23,057,100	0.53
9.	กองทุนเปิดบัวหลวงหุ้นระยะยาว 75/25	21,173,400	0.48
10.	นางนิภาพันธ์ ชูพจน์เจริญ	19,550,000	0.44
	รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	3,495,814,600	79.44
	ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	904,435,400	20.56
	รวมทั้งสิ้น	4,400,250,000	100.00

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2557

⁽¹⁾ บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) บริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด นางสุกัญญา วณิชจักรวงศ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด นายธารเกษม วณิชจักรวงศ์ บริษัท วันทูน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน) และนางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่อง การกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติตาม มาตรา 246 และมาตรา 247

⁽²⁾ เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ซึ่งบริษัท วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 17.12 และครอบครัวยุติวิไลลักษณ์ถือหุ้น ร้อยละ 27.55

⁽³⁾ นับรวมหุ้นของคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุนและการขยายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยและบริษัทรวม กำหนดจ่ายในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภท ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของแต่ละบริษัทและตามกฎหมาย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับฐานะทางการเงินของบริษัทนั้นๆ ด้วย

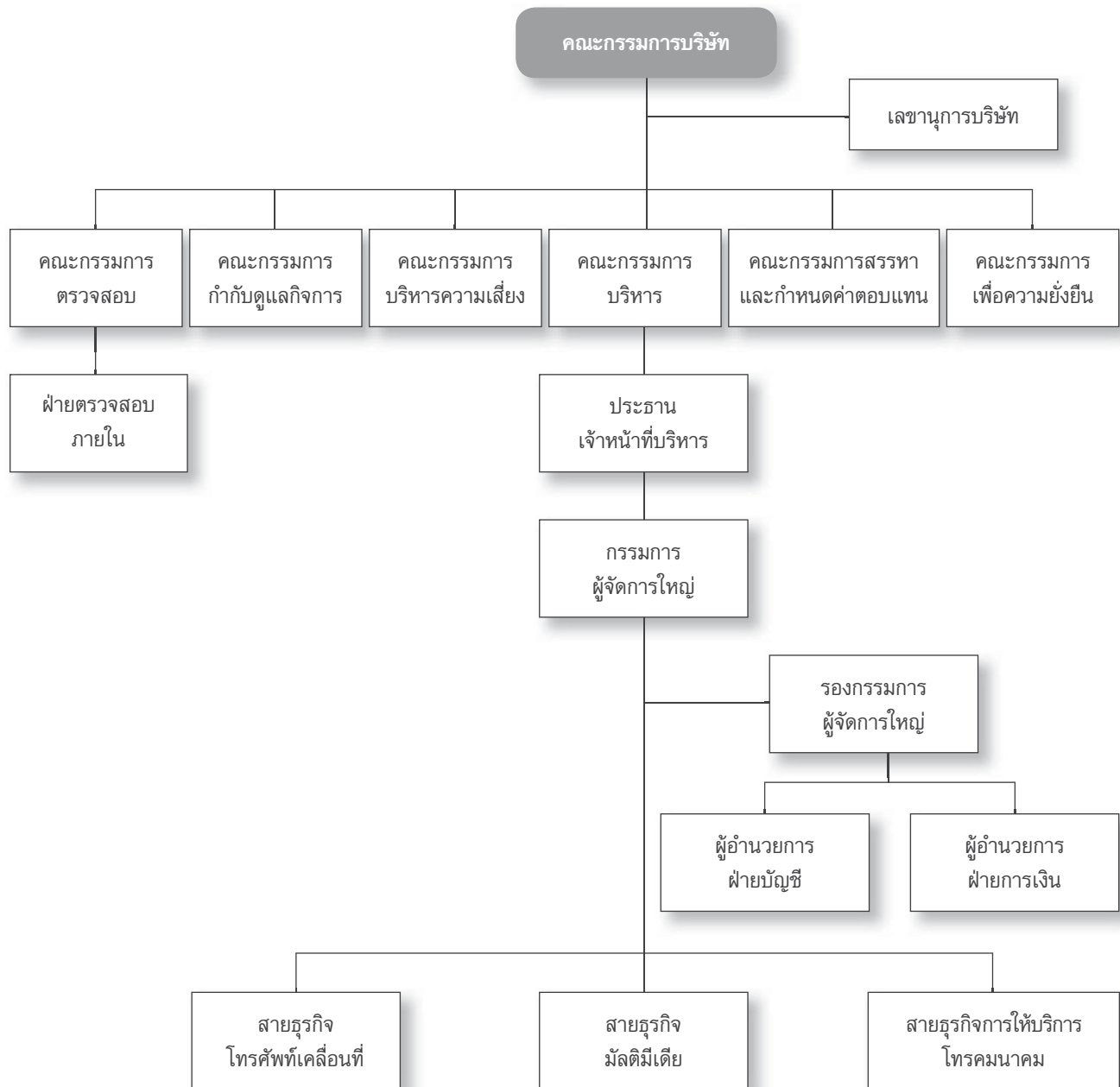
ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

อัตราส่วนทางการเงิน		2555	2556	2557
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	0.04	0.19	0.16
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท)	0.025	0.110	0.090
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	67.68	59.31	55.56



โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน 6 ชุด เพื่อดูแลระบบการบริหารและระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน โดยมีแผนผังองค์กร ดังนี้



คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิศัยชูวนิช	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายคันธิศ อรรถยานนท์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายจง ดิลกสมบัติ ⁽¹⁾	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ ^{(1) (2)}	กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ ⁽¹⁾ เป็นตัวแทนของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 70.94

⁽²⁾ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2557

จำนวนกรรมการดังกล่าวเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทที่กำหนดให้มีกรรมการไม่น้อยกว่า 7 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงคุณสมบัติทางการศึกษาและประสบการณ์ทำงานของกรรมการแต่ละท่าน รวมทั้งข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน” และรายละเอียดเกี่ยวกับคณะอนุกรรมการในหมวด “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “คณะอนุกรรมการ”

รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการที่ลาออกระหว่างปี แสดงในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ”

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ

นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ สองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนายจง ดิลกสมบัติ หรือ นายศิริชัย รัศมีจันทร์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

คุณสมบัติและขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ

คุณสมบัติของกรรมการ

- มีคุณสมบัติที่ไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตลอดจนข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งข้อบังคับของบริษัท
- เป็นผู้ที่ไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวม
- เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์มาจากหลากหลายวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต
- เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทได้อย่างเต็มที่



คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่ง

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 คือ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้ โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่ากรรมการดังกล่าวได้กระทำความดีประโยชน์ต่อบริษัทเป็นอย่างยิ่ง และการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทด้วย

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมาย และแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติคณะกรรมการและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องครบถ้วน
2. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ และภารกิจของบริษัททุกปี

4. พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัท
5. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทและอนุกรรมการต่างๆ แทนกรรมการที่ออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาคำตอบแทนของกรรมการและอนุกรรมการต่างๆ ที่นำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ
6. พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการต่างๆ เพื่อดูแลระบบบริหาร และระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน เป็นต้น สำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนที่จะเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติต่อไป
7. พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงและเลขานุการบริษัท รวมทั้งพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของฝ่ายบริหารที่เสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
8. จัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณานุมัติ
9. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสมที่เสนอโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณานุมัติ
10. จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนดูแลระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
11. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทได้มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด
12. มีหน้าที่ในการแจ้งให้บริษัททราบโดยมิชักช้าถึงการเข้าไปมีส่วนได้เสียของตน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ หรือการทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือบริษัทย่อย

นอกจากนั้น บริษัทมุ่งหวังให้กรรมการและผู้บริหารแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานด้านจริยธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ะมัดระวัง และรอบคอบ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดจริยธรรมธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัทได้เปิดเผยจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของกรรมการและผู้บริหารไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com)

เรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ

1. อนุมัติงบประมาณประจำปีและแผนธุรกิจของบริษัท
2. อนุมัติการก่อการผูกพันทางการเงินของบริษัท เช่น การทำสัญญากู้เงิน การค้าประกันหนี้
3. อนุมัติโครงการลงทุนในธุรกิจขนาดใหญ่
4. อนุมัติเปิดบริษัทใหม่
5. อนุมัติการซื้อหรือจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัทตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
6. อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
7. อนุมัตินโยบายการเพิ่มอัตราค่าตอบแทนและโบนัสประจำปี
8. อนุมัติงบการเงินของบริษัท
9. อนุมัติการเปิดหรือปิดบัญชีกับธนาคารต่างๆ
10. อนุมัติการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
11. อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่ในการอนุมัติการดำเนินรายการต่างๆ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

การมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร

บริษัทได้กำหนดอำนาจอนุมัติดำเนินการ (Delegation of Authorities) ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งเริ่มใช้ตั้งแต่ปี 2538 โดยกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารตามประเภทของรายการ ได้แก่ งานการเงิน/บัญชี/งบประมาณ งานทรัพยากรบุคคล งานจัดซื้อ/จัดหา งานบริหารงานทั่วไป/ธุรการ งานด้านการตลาด และงานประชาสัมพันธ์ อย่างไรก็ตามบริษัทอยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ก่อนนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติการแก้ไขต่อไป



ผู้บริหาร

ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และรักษาการกรรมการผู้จัดการสายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม |
| 2. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ | กรรมการผู้จัดการใหญ่
และรักษาการกรรมการผู้จัดการสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ |
| 3. นายประชา พัทธยากร | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 4. นายสุกสิทธิ์ รักกลีกร | กรรมการผู้จัดการสายธุรกิจมัลติมีเดีย
ปฏิบัติงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท สามารณ มัลติมีเดีย จำกัด |
| 5. นางสมลทิพย์ ศรีเมฆ | ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี |
| 6. นางสาวกุสุมา เกิดผล | ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน |

ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงคุณสมบัติทางการศึกษาและประสบการณ์ทำงาน รวมทั้งข้อมูลการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน”

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งนางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2546 นอกจากนี้ยังได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทไว้ดังนี้

คุณสมบัติของเลขานุการบริษัท

1. มีความรอบรู้และเข้าใจในธุรกิจของบริษัท
2. เข้าใจบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
3. มีความรู้และความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. ไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตัวจากโอกาสทางธุรกิจของบริษัท รวมทั้งเก็บรักษาความลับของบริษัทได้เป็นอย่างดี
5. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ภายในและภายนอกบริษัท
6. มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ
7. มีประสบการณ์ทำงานด้านเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 3-5 ปี

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อบังคับของบริษัท และกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. จัดการและประสานงานการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ/ผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารต่างๆ ของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น รายงานประจำปีของบริษัท เป็นต้น
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

นอกจากนี้ หน่วยงานเลขานุการบริษัทได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พรบ.บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาและคัดเลือกผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทคนใหม่ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งภายใน 90 วันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ และคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว

ประวัติการศึกษาและการทำงานของนางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร แสดงไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน” โดยในปีที่ผ่านมาเลขานุการบริษัทได้เข้าอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เช่น

- แนวทางการเปิดเผยข้อมูลเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ตามแบบ 56-1
- Strategic Governance Issues for Asian Listed Companies in 2014
- The demanding and challenging role of the company secretary
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการบริหารงานของหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทจดทะเบียน
- M&A : กลยุทธ์ต่อยอดธุรกิจไทย
- การประชุมโดย VIDEO CONFERENCE
- CG Forum 2/2014 :Corporate Governance in the Perspective of Investors
- ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยตาม ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2556/57
- โครงการความรู้ด้านการเงินในที่ทำงาน
- การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report)
- วิธีการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนโดยสถาบันไทยพัฒน์
- Responsible Supply Chain Management
- CSR 360 องศา ขับเคลื่อนสังคมไทยให้ยั่งยืน
- โครงการยกร่างกฎหมายการจัดการซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์และของเสียอันตรายจากชุมชน
- Unlocking Corporate Value through Sustainability Reporting
- Enhancing Good Corporate Governance based on CGR Scorecard
- Shared Value Opportunities in Thailand
- Sustainability Risk & material Analysis
- การใช้งานระบบการพิจารณาหุ้นสามัญเพิ่มทุน และใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrants) เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Listing)
- CSR Evaluation & Knowledge Management
- รายงานผลสำรวจค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2557
- การเปิดเผยแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ56-1) อย่างไรให้ครบถ้วน

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสม เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน และเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการต่างๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนในเบื้องต้น แล้วนำข้อมูลที่ได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์และค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัท

ค่าตอบแทนกรรมการประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุมและบำเหน็จกรรมการ โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ ซึ่งค่าเบี้ยประชุมจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นและจ่ายเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โดยในคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการทุกคนจะได้เบี้ยประชุมเท่ากัน ในขณะที่ประธานกรรมการจะได้เป็น 2 เท่าของกรรมการท่านอื่น สำหรับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานกรรมการจะได้มากกว่ากรรมการท่านอื่นร้อยละ 33.33 ยกเว้นคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมแต่อย่างใด เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการดังกล่าวเป็นผู้บริหารของบริษัท สำหรับบำเหน็จกรรมการจะพิจารณาถึงความเหมาะสมประการต่างๆ และเปรียบเทียบกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน ตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัท ผลงานและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และสภาวะการณ์ของธุรกิจโดยรวม



คำตอบแทนกรรมการและอนุกรรมการสำหรับปี 2557 ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีวงเงินไม่เกิน 6,500,000 บาทเท่ากับปีที่ผ่านมา แบ่งเป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ และค่าบำเหน็จ โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้งสำหรับ กรรมการที่เข้าร่วมประชุมกำหนดจ่ายเท่ากับปีที่ผ่านมา โดยกำหนดค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการและอนุกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ

- ประธานกรรมการ	จำนวน	30,000	บาทต่อครั้ง
- กรรมการ	จำนวน	15,000	บาทต่อครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

- ประธานกรรมการ	จำนวน	20,000	บาทต่อครั้ง
- กรรมการ	จำนวน	15,000	บาทต่อครั้ง

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูงเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด คำตอบแทนดังกล่าว อยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ทั้งนี้ เพื่อสามารถจูงใจและรักษามูลค่าที่มิคุณภาพไว้ได้

คำตอบแทนและโบนัสประจำปีสำหรับผู้บริหารระดับสูงจะมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่แน่นอน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ซึ่งจะมีการชี้แจงหลักเกณฑ์ให้ทราบล่วงหน้า ก่อนที่จะประเมินผลในปลายปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

สำหรับคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นอกจากจะพิจารณาจากหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว คณะกรรมการบริษัทยังจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี โดยกรรมการบริษัทแต่ละท่านจะเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้วย

ในปี 2557 บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนต่างๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังนี้

1. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่นๆ ของกรรมการและอนุกรรมการ

รายชื่อกรรมการ	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน						คำตอบแทนอื่นๆ
	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)				เงินบำเหน็จ	รวมคำตอบแทน ที่กรรมการ แต่ละท่าน ได้รับ (บาท)	ใบสำคัญ แสดงสิทธิ ⁽¹⁾ (หน่วย)
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ กำกับดูแล กิจการ	กรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	กรรมการ (บาท)		
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิศุฐฐวานิช ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	120,000	60,000	-	-	350,000	530,000	3,000,000
2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร กรรมการ / กรรมการอิสระ	90,000	120,000	40,000	45,000	300,000	595,000	3,000,000
3. นายคันธิศ อรรถยานนท์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	105,000	75,000	30,000	80,000	300,000	590,000	3,000,000
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการ	105,000	-	-	-	300,000	405,000	3,000,000
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	105,000	-	-	-	300,000	405,000	3,000,000
6. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ กรรมการ	90,000	-	-	-	300,000	390,000	3,000,000
7. นายจง ดิลกสมบัติ กรรมการ	90,000	-	30,000	-	300,000	420,000	3,000,000

รายชื่อกรรมการ	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน						คำตอบแทนอื่นๆ
	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)				เงินบำเหน็จ	รวมคำตอบแทน	ใบสำคัญ
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กำกับดูแลกิจการ	สรรหาและกำหนดคำตอบแทน	กรรมการ (บาท)	ที่กรรมการแต่ละท่านได้รับ (บาท)	แสดงสิทธิ ⁽¹⁾ (หน่วย)
8. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ ⁽²⁾ กรรมการ	30,000			60,000	300,000	390,000	-
9. นายอ้วน คาน บิน ออสมัน คาน ⁽³⁾ กรรมการ	-	-	-	-	300,000	300,000	3,000,000
10. นายไซมอน จอห์น เพอร์คิน ⁽⁴⁾ กรรมการ	30,000				-	30,000	-
11. นายอันนิส บิน เซด โมฮัมเหม็ด ⁽⁵⁾ กรรมการ	-	-	-	-	300,000	300,000	-
รวม	765,000	255,000	100,000	185,000	3,050,000	4,355,000	24,000,000

รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ แสดงในหมวด “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ”

หมายเหตุ ⁽¹⁾ เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 บริษัทได้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิให้กับกรรมการบริษัท และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยจำนวน 100,250,000 หน่วย โดยได้จัดสรรให้ในฐานะกรรมการขณะนั้นจำนวน 11 ท่าน ในอัตราท่านละ 3,000,000 หน่วย รวม 33,000,000 หน่วย หรือคิดเป็นร้อยละ 32.92 ของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรรทั้งโครงการ อย่างไรก็ตาม กรรมการที่ได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิบางท่านได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิที่กรรมการปัจจุบันได้รับคิดเป็นร้อยละ 23.94 ของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรรทั้งโครงการ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น กำหนดราคาใช้สิทธิเท่ากับ 1.7 บาทต่อหุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งครบอายุวันที่ 28 พฤษภาคม 2557 โดยระยะเวลาการใช้สิทธิซื้อหุ้นคือทุกวันที่ 15 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาสตลอดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยเริ่มจากวันที่ 15 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 28 พฤษภาคม 2557

⁽²⁾ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2557

⁽³⁾ ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557

⁽⁴⁾ ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2557

⁽⁵⁾ ลาออกจากการเป็นกรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2557

2. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่นๆ ของผู้บริหาร 4 ราย

คำตอบแทน	จำนวน
เงินเดือน (บาท)	15,182,120
โบนัส (บาท)	2,157,000
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ⁽¹⁾ (บาท)	1,094,000
ใบสำคัญแสดงสิทธิ ⁽²⁾ (หน่วย)	16,800,000

หมายเหตุ ⁽¹⁾ บริษัทสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่ผู้บริหารของบริษัทตามอายุงาน

⁽²⁾ เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 บริษัทได้ออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิให้กับกรรมการบริษัท และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยจำนวน 100,250,000 หน่วย ผู้บริหารปัจจุบันของบริษัทได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 16,800,000 หน่วย หรือคิดเป็นร้อยละ 16.76 ของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรรทั้งโครงการ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วยใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น กำหนดราคาใช้สิทธิเท่ากับ 1.7 บาทต่อหุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งครบอายุวันที่ 28 พฤษภาคม 2557 โดยระยะเวลาการใช้สิทธิซื้อหุ้นคือทุกวันที่ 15 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาสตลอดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยเริ่มจากวันที่ 15 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 28 พฤษภาคม 2557



บุคลากร

บริษัทและบริษัทย่อย มีจำนวนพนักงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา แบ่งตามสายงานหลักดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ปี 2557	ปี 2556	ปี 2555
1. สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่	586	548	445
2. สายธุรกิจมัลติมีเดีย	193	217	195
3. สายธุรกิจให้บริการโทรคมนาคม	57	81	85
4. สายสนับสนุน	87	110	112
รวม	923	956	837

ผลตอบแทนรวมและลักษณะผลตอบแทนสำหรับพนักงาน

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ เงินช่วยเหลือพิเศษ ค่าล่วงเวลา และค่าคอมมิชชั่น รวมทั้งใบสำคัญแสดงสิทธิในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาแบ่งตามประเภทค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ดังนี้

สายงานหลัก	จำนวน (ล้านบาท)		
	ปี 2557	ปี 2556	ปี 2555
เงินเดือน	259.48	251.03	217.28
โบนัส	22.31	31.60	24.08
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	10.54	10.52	9.12
อื่นๆ	47.08	76.13	30.95

นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยรากฐานของความสำเร็จในการเป็นบริษัทโทรคมนาคมและเทคโนโลยีชั้นนำ ดังนั้น องค์กรจึงต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพ บริษัทจึงมีการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานและความพร้อมด้านศักยภาพ ความสามารถของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพื่อรองรับการขยายธุรกิจการแข่งขันและรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ให้สอดคล้องกับการดำเนินการทางธุรกิจ นโยบาย พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กรและการทำงานร่วมกัน

1. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ ดังนี้

- **นโยบายการสรรหาและคัดเลือก**

การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ บริษัทจึงมีนโยบายเข้าร่วมมหกรรมรับสมัครงานกับสถาบันและองค์กรต่างๆ การจัดกิจกรรมรับสมัครงานตามมหาวิทยาลัยชั้นนำ ทั้งนี้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทต่อสถาบันและมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างๆ สำหรับผู้สมัครที่เพิ่งจบการศึกษา รวมทั้งบริษัทและองค์กรชั้นนำ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อสร้างคุณค่าองค์กร สำหรับนโยบายการคัดเลือก บริษัทให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการโดยผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน นโยบายทั้งหมดนี้จึงมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ไปสู่ความสำเร็จในสายวิชาชีพที่กลุ่มบริษัทสามารถ นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทต่อไป

- **นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน**

บริษัทมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายธุรกิจ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจ และ Corporate Competency มาประยุกต์ใช้ในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

- นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ**
 บริษัทมีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุน ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนำมาใช้ในการบริหารพนักงาน การวิเคราะห์อัตรากำลังและการควบคุมการลาและการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา การบริหารสวัสดิการและการบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ บริษัทยังนำมาใช้ในการสรรหาและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วย เช่น การสมัครงานออนไลน์ การจัดการข้อมูลความรู้ รวมทั้งใช้ในการประเมินขีดความสามารถ (Competency Assessment) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) นอกจากนั้น บริษัทได้ใช้ข้อมูลต่างๆนี้ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน
- นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน**
 บริษัทมีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบและความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในองค์กร โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่าจ้างให้มีความเป็นปัจจุบันเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและสถานะเศรษฐกิจ และดำเนินการควบคุมคู่กับการวิเคราะห์เปรียบเทียบกับธุรกิจทั้งในอุตสาหกรรมเดียวกันและต่างอุตสาหกรรม ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นธรรมและสามารถแข่งขันได้กับบริษัทชั้นนำอื่นๆ ได้
- นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร**
 บริษัทมีการกำหนดนโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันทุกระดับภายในองค์กรระหว่างผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งได้ส่งเสริมการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Synergy) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ในปีที่ผ่านมา บริษัทจึงจัดทำกิจกรรมต่างๆมากมาย เช่น การจัดแข่งขันกีฬา เชื่อมความสัมพันธ์ภายในและภายนอก การเปิดรับฟังความคิดเห็น การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Synergy) การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร ชมรมทำความดี (D-Club) เป็นต้น

2. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานในทุกระดับและเหมาะสมกับตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการทางธุรกิจและเตรียมรองรับการขยายธุรกิจ เนื่องจากบริษัทมีความตระหนักเสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและสามารถได้รับการพัฒนา เพื่อสนับสนุนองค์กรให้ประสบความสำเร็จได้ บริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรทุกสายวิชาชีพในทุกระดับ โดยผสมผสานทั้งการพัฒนาด้านทักษะ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กรควบคู่กัน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในปัจจุบันและอนาคต

- นโยบายการวางแผนพัฒนาอาชีพ**
 บริษัทกำหนดนโยบายการวางแผนพัฒนาสายอาชีพของพนักงานทุกสายวิชาชีพในทุกระดับ โดยพนักงานจะได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยการนำแนวทาง Competency มาประยุกต์ใช้ในองค์กรทั้งในส่วนของการสามารถหลักสำหรับพนักงานทุกคนในองค์กรต้องมี (Generic Competency) ความสามารถด้านการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหาร (Managerial Competency) และความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาชีพต่างๆ (Functional Competency) เพื่อนำไปวิเคราะห์ วางแผน และเป็นแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานรายบุคคลด้วยการพัฒนาที่หลากหลายรูปแบบสำหรับพนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างศักยภาพตนเองสำหรับทั้งระดับกลุ่มบริษัทสามารถและระดับสายธุรกิจและรองรับการเติบโตของธุรกิจของบริษัท
- นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**
 บริษัทมีความตระหนักเสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นรากฐานของความสำเร็จด้าน Learning & Growth ขององค์กร ในการผลักดันให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนตามกลยุทธ์และบรรลุเป้าหมายของบริษัท ซึ่งจะมีผลให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนและสามารถสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจ บริษัทจึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการนำระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ โดยสรุปดังนี้
การจัดฝึกอบรมภายในบริษัท
 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานให้สามารถทำงานตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด บริษัทจึงออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมภายในองค์กร โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้

สำหรับพนักงานระดับบริหาร :

บริษัทดำเนินการพัฒนาผู้บริหารโดยจัดหลักสูตรการบริหารระดับสูง เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำควบคู่ไปกับการเพิ่มองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้ง เป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการปรับ/เลื่อนตำแหน่งต่างๆ ในอนาคตให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายวิชาชีพและส่งเสริมธุรกิจทุกสายธุรกิจของบริษัทให้สามารถแข่งขัน และพร้อมเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมธุรกิจที่ดำเนินการทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น Executive Development Program (EDP), Modern Supervisory Program เป็นต้น

สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ :

บริษัทดำเนินการพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการโดยจัดหลักสูตรพัฒนาความรู้ความสามารถตามหน้าที่ สายวิชาชีพ และกลุ่มงานที่มีความรับผิดชอบ ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหน้าที่งาน เช่น การบริหารโครงการ มาตรฐานทางด้านการเงินและบัญชี ทักษะการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ทักษะการตลาดและการขาย และมาตรฐานทาง IT และ ISO เป็นต้น

สำหรับพนักงานทุกคน :

บริษัทดำเนินการพัฒนาพนักงานทุกคนโดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมความรู้ความสามารถหลัก เพื่อให้พนักงานทุกคนของบริษัทปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การปฐมนิเทศน์พนักงานใหม่ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้น

นอกจากนั้น บริษัทได้มีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรในด้านอื่นๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสาขาวิชาชีพ เช่น โครงการ Modern Marketing Management เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารการตลาดในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยบริษัทได้ร่วมกับสถาบันชั้นนำพัฒนาหลักสูตรสำหรับพนักงานระดับบริหารด้านการตลาดเพื่อให้การบริหารด้านการตลาดได้มีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

การจัดฝึกอบรมภายนอกบริษัท

นอกเหนือจากการจัดฝึกอบรมภายในบริษัทแล้ว บริษัทได้สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันหรือองค์กรที่มีชื่อเสียง รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคล อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มธุรกิจและวิชาชีพเดียวกันอีกด้วย

• นโยบายรักษาผู้มีศักยภาพสูง และการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง :

บริษัทมีนโยบายในการรักษาผู้มีศักยภาพสูงในองค์กร โดยจัดทำหลักสูตรและ/หรือเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิเศษและเตรียมวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ เช่น Job Rotation, Job Enlargement & Enrichment, Job Assignment, Talent Monitor รองรับการเติบโตในองค์กรแบบก้าวกระโดดสำหรับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเลิศ (High Performance) และมีศักยภาพสูง (High Potential) ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานใช้ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพที่มีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ รวมถึงสร้างความผูกพันต่อองค์กรและพร้อมอุทิศตนในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

นอกจากนี้ บริษัทยังเล็งเห็นและให้ความสำคัญกับแผนการสืบทอดตำแหน่งของบุคลากร โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่าบริษัทมีความพร้อมในการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทน เมื่อมีตำแหน่งว่างหรือสำหรับรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต

สรุปการอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงานในปี 2557

การจัดอบรม	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
การอบรมภายในบริษัท (In-House Training)		
ผู้บริหาร	29	311
พนักงาน	45	781
รวม	74	1,092
การอบรมจัดโดยสถาบันอบรมต่างๆ (External Training)		
ผู้บริหาร	30	37
พนักงาน	36	54
รวม	66	91
รวมจำนวนการจัดอบรมทั้งหมด	140	1,183

ค่าใช้จ่ายการอบรมในปี 2557

ในปี 2557 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการอบรมทั้งภายใน และภายนอก รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,129,317.62 บาท โดยมีการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมดจำนวน 7,341.40 ชั่วโมงต่อปี คิดเฉลี่ยเป็น 6.21 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งมากกว่าที่มาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดที่ 6 ชั่วโมง/คน/ปี โดยมีตัวอย่างหลักสูตรการอบรมทั้งภายในและภายนอกประจำปี 2557 ดังนี้

หลักสูตรการอบรมภายในประจำปี 2557

- Samart Management Presentation
- Act.Coach : Effective Coaching for Manager
- Samart Management Effectiveness
- เทคนิคการสัมภาษณ์งานให้ได้คนที่ “ใช่”
- Modern Marketing Management 2014
- Project Modern Supervisory Skill 2 วัน (12 ชั่วโมง)
- โครงการอบรมพาห้วหน้างานยุคใหม่
- การสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับธุรกิจ
- English for Fundamental Writing
- Creating & Strategies Implemented Plan (SIP 2015)
- Orientation Samart Group (ปฐมนิเทศพนักงานใหม่) ทุกเดือน
- Applications for technical program Gimp,Inkscape
- การใช้งานโปรแกรมออกแบบกราฟฟิก (3 รุ่น)
- Applications for technical program VDO Conference
- การใช้งานโปรแกรมประชุมทางไกล VDO Conference (3 รุ่น)
- Applications for technical program Lotus Notes mail
- การใช้งานและแก้ไขปัญหาโปรแกรม Lotus Notes mail (6 รุ่น)
- Applications for technical program Open Office
- การใช้งานและแก้ไขปัญหาโปรแกรม Open Office (6 รุ่น)
- CMMI Training (Role : Project Quality Assurance Process, Configuration Management)
- ระบบ CMMI เพื่อมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในสายงาน QA และ Configuration Manager
- CMMI Training (Role : Project Manager, Quality Assurance)
- ระบบ CMMI เพื่อมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในสายงานผู้จัดการโครงการ
- Systems Applications Products for Module - Project System (SAP)
- โปรแกรมสำเร็จรูปทางธุรกิจประเภทการบริหารงานโครงการ (SAP)
- Applications for technical program Contract Alert System (การใช้งานระบบ Contract Alert System)
- Applications for technical program PR Workflow (การใช้งานระบบ PR Workflow)
- Excellent Management : CHANGE AHEAD
- Happy Team : Happy work
- Sale Adventure Team Up
- เทคนิคการขาย
- ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ i-mobile (9 รุ่น)
- ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ SET TOP BOX (2 รุ่น)
- Customer Service Adventure Team - Spirit
- THE BUG : Business Talk



หลักสูตรการอบรมภายนอกประจำปี 2557

- นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง รุ่นที่ 5
- Integrated Brand Communication
- The Power of Digital Marketing for Success
- Platform Mobile Social Application Development with HTML5
- ความรู้กฎหมายว่าด้วยการจ้างงานคนพิการ
- การสัมมนาประจำปีกับเอ็นเอสทีแอนด์ยัง
- Principles of Fraud auditing
- ความท้าทายของกรรมการตรวจสอบกับการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน
- เขียนไม่กี่คำ ทำเงินกว่า
- Indesign CC for Designer Training
- จับขาช้อปยุคใหม่ให้อยู่หมัดสยบทุกช่องทาง Google แสงอาทิตย์ออนแอร์
- เจาะลึกกลโกงบน Facebook
- เทคนิคการเร่งรัดคดีหนี้การฟ้องเพื่อการติดตาม
- การบริการงานตรวจสอบภายใน
- HR Outlook :Teads & Opportunity
- Emerging Identity of Internal Audit
- เตรียมรับมือสรรพากรอย่างไร (GET TO KNOW RD)
- Update การควบคุมภายในแนวใหม่ และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล
- การจัดการระบบ HR ให้ได้ตามมาตรฐานสากล สำหรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก
- HR in Action
- HR as Strategic Partner
- ทำงานนอกกล่อง (Out of The BOX)
- งานสัมมนาจัดการภาคสังคมเพื่อคนพิการ
- การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน รุ่นที่ 6 (CSR Management)
- เสริมสร้างทักษะนักปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- งานสัมมนาจัดการภาคสังคมเพื่อคนพิการในระดับอาเซียน
- เตรียมสุขหลังเกษียณ
- ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพและการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การจัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (Knowledge Management)
- Happinometer From Happy Workplace to HappyAEC
- เทคนิคการสัมภาษณ์งานแบบ Competency Based
- กฎหมายแรงงานที่ฝ่ายบุคคลควรรู้ ภาคปฏิบัติ
- ปรับกลยุทธ์การสื่อสารภายในองค์กรให้โดนใจพนักงาน
- TFRS ปี 2557
- ก้าวทันกับภาษีหัก ณ ที่จ่ายประเด็นความผิดที่มักเกิดขึ้น
- การพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากร
- หลักเกณฑ์ตีความพิกัด
- รายงานทรัพยากรบุคคลที่น่าจับจ้องคาดหวัง
- กลยุทธ์การสรรหาคัดเลือกและเทคนิคสัมภาษณ์
- เทคนิคการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยอย่างสร้างสรรค์
- สรุปความเข้าใจและประเด็นหลัก TFRS for NPAsE ทั้งหมด
- มาตรฐานเกี่ยวกับการจัดการทางการเงินรวม 5 ฉบับ ที่มีผลบังคับใช้
- การบูรณาการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินของผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรม
- กลยุทธ์การวิเคราะห์ต้นทุนและราคาสินค้าและบริการ
- Omni-Channel Marketing
- เทคนิคการบริหารคลังสินค้า เพื่อลดค่าใช้จ่ายและต้นทุน
- เพิ่มกำไรด้วยการบริหารและควบคุมต้นทุน
- Advance Wireless Internet working Configuring, Managing and Troubleshooting
- How to build Digital Publication
- การตรวจสอบภายในแบบบูรณาการ
- SMART DISCLOSURES PROGRAM
- 6 ทักษะด้านการบริหารสำหรับสุดยอดผู้จัดการ
- Redhat System Admin 2
- XBRL มิติใหม่ของการรายงานข้อมูลทางการเงินในโลกยุคดิจิทัล
- IT Fraud Prevention and Information Security Governance
- Strategic Management

การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกราย ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ฯ และแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติภายใต้นโยบายการบริหารองค์กรที่ดี มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจทั้งพนักงาน ลูกค้าและผู้ถือหุ้น ตลอดจนการเกื้อกูลสังคมอย่างจริงจัง โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัทซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พรบ.บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ชีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกราย จึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งภาษาไทยและอังกฤษตั้งแต่ปี 2548 รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้พนักงานบริษัทและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ซึ่งนโยบายดังกล่าวให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินการตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการคอยสอดส่องดูแลให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งคณะกรรมการได้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 โดยในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจะครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายไม่ว่าผู้ถือหุ้นนั้นจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน หรือชาวต่างชาติ โดยบริษัทมิได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

ในปี 2557 สิทธิต่างๆ ที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับมีดังนี้

- **สิทธิในการได้รับปันหุ้นและสิทธิในการซื้อ ขาย หรือโอนหุ้น**
บริษัทได้แต่งตั้งให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น ในการดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท
- **สิทธิในการเสนอวาระประชุมและการส่งคำถามล่วงหน้า**
บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อปฏิบัติให้สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด จึงมีนโยบายให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมของผู้ถือหุ้นเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาบรรจุเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นตั้งแต่ปี 2552 และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีตั้งแต่ปี 2554 โดยผู้ถือหุ้นต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระที่ต้องการนำเข้าสู่ที่ประชุม หรือคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี และกำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นในการเสนอวาระไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท โดยบริษัทได้แจ้งช่องทางและช่วงเวลาในการรับเรื่องให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557 และแสดงรายละเอียดขั้นตอนการเสนอวาระการประชุม รวมทั้งการเสนอคำถามล่วงหน้า ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) ในส่วนของนักลงทุนสัมพันธ์ ภายใต้หัวข้อ “การส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558” ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2557 เป็นต้นไป



• สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน การรับทราบกฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม บริษัทได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมที่สะดวกต่อการเดินทาง และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

ในปี 2557 บริษัทมีการประชุมผู้ถือหุ้นเพียงครั้งเดียวคือการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2557 ที่โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน ถนนวิภาวดีรังสิต หลักสี่ ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นสถานที่ที่สะดวกในการเดินทางและสามารถรองรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุม โดยผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิต่างๆ ในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 บริษัทได้แจ้งกำหนดการพร้อมวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ล่วงหน้า 55 วันก่อนวันประชุม และได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) ในส่วนของ “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น” ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 37 วัน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ หลังจากนั้น บริษัทได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมในรูปแบบเอกสารที่มีข้อมูลเช่นเดียวกับที่ปรากฏบนเว็บไซต์ให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน ซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยหนังสือนัดประชุมดังกล่าวได้ระบุข้อเท็จจริงและเหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท ในแต่ละวาระ กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องที่มีรายละเอียดครบถ้วนและเพียงพอประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น และประกาศหนังสือนัดประชุมลงในหนังสือพิมพ์ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 วันและล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุมตามที่กฎหมายกำหนด

สำหรับนักลงทุนสถาบัน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมประชุม บริษัทจะพยายามติดต่อกับนักลงทุนสถาบันเพื่อประสานงานการจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะให้พร้อมก่อนวันประชุม ทั้งนี้เพื่อความสะดวกในการลงคะแนนเข้าร่วมประชุม

วันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดให้มีขั้นตอนในการประชุมอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคำนึงถึงความสะดวก สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก โดยในการลงคะแนนเพื่อเข้าร่วมประชุม บริษัทได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่และเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมมากกว่า 1 ชั่วโมง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 มีการเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 7 ท่าน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งผู้ตรวจสอบบัญชี ได้เข้าร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามในที่ประชุม โดยประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้แนะนำกรรมการที่เข้าร่วมประชุม แจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงให้ที่ประชุมทราบ ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะรวม 150 ราย นอกจากนั้น ได้ชี้แจงวิธีการลงคะแนนเสียงและนับคะแนนเสียงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มประชุม และดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม บริษัทจัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นใช้ในการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ และตรวจนับคะแนนเสียง พร้อมทั้งเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง คณะกรรมการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมและเรื่องการบริหารงานของบริษัท โดยคณะกรรมการได้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน รวมทั้งได้มีการบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมด้วย

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้มีการแจ้งมติที่ประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในวันทำการถัดไป โดยมีมติดังกล่าวได้ระบุคะแนนเสียงทั้งที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระ และได้จัดทำรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมประชุม คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถาม คำตอบหรือข้อคิดเห็น โดยสรุปอย่างครบถ้วน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

- สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการ**
 ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม (1/3) และให้มีการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยกรรมการผู้ที่ต้องออกตามวาระสามารถกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้งหนึ่งได้ ซึ่งผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาไม่มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากการแต่งตั้งกรรมการแล้ว ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการถอดถอนกรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

นอกจากนั้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการด้วย ทั้งนี้ บริษัทได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการแต่ละท่านที่เสนอเข้ารับการเลือกตั้ง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ซึ่งมีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา

- สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี**
 บริษัทได้กำหนดให้มีวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง พร้อมทั้งแนบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีที่เสนอเข้ารับการแต่งตั้ง รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณาได้
- สิทธิในการรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา**
 บริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูล โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และนำข้อมูลที่สำคัญ รวมทั้งข่าวสารต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com)
- สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไร**
 บริษัทมีการจัดสรรกำไรให้กับผู้ถือหุ้นในรูปของเงินปันผล โดยบริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน และการขยายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ส่วนนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมกำหนดจ่ายในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภท ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของแต่ละบริษัทและตามกฎหมาย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับฐานะทางการเงินของบริษัทนั้นๆ ด้วย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ที่ประชุมมีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี 2556 ให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.11 บาท คิดเป็นร้อยละ 59.31 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมประจำปี 2556 หลังหักสำรองต่างๆ ทุกประเภท ซึ่งสูงกว่าอัตราที่กำหนดในนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

นอกจากนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2557 วันที่ 7 สิงหาคม 2557 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานครึ่งปีแรกของปี 2557 ให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท รวมเป็นเงิน 264.015 ล้านบาท หรือร้อยละ 54.23 ของกำไรสุทธิตามครึ่งปีแรก หลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภท ซึ่งสูงกว่าอัตราที่กำหนดในนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย และการจ่ายเงินปันผลในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาได้จากหัวข้อ “นโยบายการจ่ายเงินปันผล”



หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม และมีนโยบายถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน การรับส่วนแบ่งกำไร การรับทราบข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา โดยในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยหุ้นของบริษัทมีเฉพาะหุ้นสามัญเท่านั้น และกรณีที่ผู้ถือหุ้นประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทน บริษัทได้ส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียงในแต่ละวาระได้ตามความประสงค์ พร้อมทั้งแนบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและประวัติของกรรมการอิสระทั้ง 3 ท่านของบริษัท เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น รวมทั้งระบุถึงเอกสาร หลักฐานและวิธีการมอบฉันทะ ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งได้จัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 มีผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนจำนวน 48 ราย นอกจากนั้น ในการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้จัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยเฉพาะวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่ผ่านมา บริษัทได้ดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมหรือแจกเอกสารเพิ่มเติมในที่ประชุมซึ่งจะเป็นการลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ นอกจากนั้น บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยสามารถดูรายละเอียดได้จากหัวข้อ “การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน”

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่จะสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้กับบริษัท ซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทได้ บริษัทจึงได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิ และผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับอย่างทั่วถึง การจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทได้ ซึ่งได้แสดงรายละเอียดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติและได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียได้ในหัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ ทั้งข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทั่วไปที่สำคัญเกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัท รวมทั้งทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคต เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็วในเรื่องต่างๆ เช่น

- จัดส่งรายงานทางการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. ภายในเวลาที่กำหนด โดยงบการเงินของบริษัทไม่มีรายการที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข รวมทั้งไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. นอกจากนั้นเพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูล และเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น บริษัทได้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (Management Discussion and Analysis : MD&A) สำหรับงบการเงินทุกไตรมาสไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- เปิดเผยหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยสามารถดูรายละเอียดได้ใน “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”
- เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน ดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายการระหว่างกัน”
- เปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ประสานงานในการจัดส่งรายงานดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. นอกจากนั้นยังกำหนดให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง โดยมีข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารบริษัทในปี 2557 ดังนี้

ข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2557 มีดังนี้

กรรมการ / ผู้บริหาร	จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)					
	31 ธ.ค. 2556	ได้ระหว่างปี		จำหน่ายไป ระหว่างปี	31 ธ.ค. 2557	เพิ่ม (ลด)
		ใช้สิทธิตามใบ สำคัญแสดงสิทธิ	ซื้อในตลาด หลักทรัพย์ฯ			
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิเศษฐานิช คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3,850,000 -	1,650,000 -	- -	- -	5,500,000 -	1,650,000 -
2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	2,100,000 -	900,000 -	- -	- -	3,000,000 -	900,000 -
3. นายคันธิศ อรรถยานนท์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	800,000 -	900,000 -	- -	900,000 -	800,000 -	- -
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	900,000 -	- -	900,000 -	- -	- -
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	6,221,000 -	1,560,000 -	- -	- -	7,781,000 -	1,560,000 -
6. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,800,000 -	- -	- -	1,800,000 -	- -	(1,800,000) -
7. นายจง ดิลกสมบัติ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,000,000 -	900,000 -	750,000 -	1,650,000 -	1,000,000 -	- -
8. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ ⁽¹⁾ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	- -	- -	- -
9. นายอัครวัน คาน บิน ออสมัน คาน ⁽²⁾ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	- -	- -	- -
10. นายอันนิส บิน เซค โมฮัมเหม็ด ⁽³⁾ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	- -	- -	- -
11. นายไซมอน จอห์น เพอร์คินส์ ⁽³⁾ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	- -	- -	- -
12. นายสุภสิทธิ์ รักกลีกร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	96,000 -	3,000,000 -	- -	3,086,000 -	10,000 -	(86,000) -
13. นายไล กี ทอง ⁽⁴⁾ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	- -	- -	- -
14. นายประชา พัทธยากร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- -	- -	- -	- -	- -	- -
15. นางสาวลลิตา ศรีเมฆ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	600,000 -	600,000 -	- -	600,000 -	- -	- -
16. นางสาวกุสุมา เกิดผล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	150,000 -	200,000 -	210,000 -	410,000 -	- -	(150,000) -

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2557

⁽²⁾ ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557

⁽³⁾ ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2557

⁽⁴⁾ ลาออกจากการเป็นผู้บริหารเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2557

นอกจากนั้นบริษัทยังมีนโยบายเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

- 1) กรรมการและผู้บริหารต้องยื่นรายงานการมีส่วนได้เสียครั้งแรกภายใน 30 วันหลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารตามแบบรายงานที่กำหนด
- 2) กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียภายใน 30 วันหลังจากมีการเปลี่ยนแปลงตามแบบรายงานที่กำหนด
- 3) รายงานการมีส่วนได้เสียจะต้องจัดเก็บไว้ที่เลขานุการบริษัท และเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่บริษัทได้รับรายงานดังกล่าว



โดยบริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) การแถลงข่าว และการจัดกิจกรรมพบปะนักลงทุน เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยปีที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยถูกสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการใดๆ อันเนื่องมาจากการไม่เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้

4.1 การจัดให้มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลอย่างหลากหลาย นอกเหนือจากการรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ดังนี้

- **รายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)**
คณะกรรมการได้จัดให้มีการจัดทำรายงานประจำปีที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนมีความชัดเจน เพียงพอที่จะสะท้อนให้เห็นการดำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา เช่น โครงสร้างขององค์กร ลักษณะการประกอบธุรกิจ ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน โครงสร้างคณะกรรมการ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการบริษัทและคณะอนุกรรมการต่างๆ เป็นต้น
- **เว็บไซต์ของบริษัท**
คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าในปัจจุบันการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ เป็นช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูลและนำเชื่อถือ ดังนั้น คณะกรรมการจึงได้ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับบริษัทไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพิ่มเติมจากที่ได้เคยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ ข่าวที่บริษัทเผยแพร่ งบการเงิน รวมทั้งรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ซึ่งสามารถดาวน์โหลดข้อมูลดังกล่าวได้ เป็นต้น
- **นักลงทุนสัมพันธ์**
บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อให้บริการข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทกับผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัท กิจกรรมจัดการลงทุน (Road show) การประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์ การประชุมทางโทรศัพท์ เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อหน่วยงานดังกล่าวได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2502-6583 หรือที่ www.i-mobilephone.com หรือที่อีเมล Pongthep.V@samartcorp.com โดยบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์ไว้เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

จรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2. เปิดเผยข้อมูลที่เป็นอย่างครบถ้วนและเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม
3. เปิดโอกาสให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้
4. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเป็นที่ตั้ง
5. รักษาความลับของบริษัทและไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และมีความเป็นมืออาชีพ
7. หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน
8. ปฏิบัติตามแนวทางการไม่รับนัดในช่วงใกล้ประกาศงบการเงินและแนวปฏิบัติในการซื้อขายหุ้นที่บริษัทได้กำหนดไว้

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามหน้าที่ภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว บริษัทยังได้จัดประชุมแถลงข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาสให้แก่ นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยมีคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ซักถามข้อมูลต่างๆ

โดยในปี 2557 บริษัทมีการเสนอผลงานให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน เป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอตามแผนงาน ซึ่งสรุปได้ดังนี้

- กิจกรรมพบปะนักวิเคราะห์ และนักลงทุน	จำนวน	72	ครั้ง
- กิจกรรมแถลงข่าวเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท	จำนวน	4	ครั้ง
- กิจกรรมโรดโชว์ (Road Show)	จำนวน	7	ครั้ง

4.2 การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและคณะกรรมการต่างๆ ได้แก่

- โครงสร้างคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการแต่ละคณะ
- คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร บริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน และสูงเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการต่างๆ จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มความเหมาะสม โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาถ่วงดุลและเสนอคำตอบแทนของกรรมการในแต่ละปี เสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว รวมทั้งคำตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ใน “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”

4.3 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อการรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอกที่มีความเป็นอิสระ สามารถแสดงความเห็นได้อย่างตรงไปตรงมา มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ต. เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์และ ก.ล.ต.

คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สินและเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งปรากฏอยู่ในรายงานประจำปี นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทยังได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) ของบริษัทด้วย

หมวดที่ 5 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการในเรื่องต่างๆ เช่น องค์ประกอบของกรรมการ คุณสมบัติของกรรมการ รวมทั้งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1 คุณสมบัติของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ รวมทั้งต้องมีความหลากหลายของวิชาชีพและมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท เช่น ทักษะด้านบัญชีการเงิน ด้านการจัดการ ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎหมาย และด้านการกำกับดูแลกิจการ หรืออื่นๆ โดยมิได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด อันจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งกรรมการของบริษัททั้ง 8 ท่านมีคุณสมบัติเป็นไปตามคุณสมบัติของกรรมการบริษัทตามที่ได้กำหนดไว้ใน “โครงสร้างการจัดการ” นอกจากนั้น กรรมการทั้ง 8 ท่านยังได้อุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างเต็มที่ โดยสามารถดูจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านได้ในหัวข้อ “การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการ”



5.2 ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

• การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารมิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังนี้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการในการกำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริหาร และ คณะอนุกรรมการอื่นๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่กำหนดไว้
2. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท
3. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทเพื่อให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัท
2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่างๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา อนุมัติต่อไป
3. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัท ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทเรื่อง อำนาจอนุมัติดำเนินการ
4. การดำเนินงานใดๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบ อำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท หรือบริษัท ย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและ อนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

• การถ่วงดุลของกรรมการ

บริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งในจำนวนดังกล่าวมีกรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน ที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและ ปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใด โดยมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการด้วยความเป็นอิสระและ เป็นกลาง เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และเพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารมิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยมีกรรมการอิสระ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทในปัจจุบัน ประกอบด้วยกรรมการที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจที่บริษัทดำเนินการอยู่ และมีความรู้และความชำนาญจากหลากหลายสาขา จำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|---|
| - กรรมการที่เป็นอิสระ | จำนวน 3 ท่าน (มากกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ) |
| - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร | จำนวน 3 ท่าน (เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่) |
| - กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | จำนวน 2 ท่าน (เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่) |

ทั้งนี้ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัททั้ง 2 ท่าน คือนายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และนายศิริชัย รัตมีจันทร์ เป็นผู้ที่มี ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

การมีโครงสร้างกรรมการดังกล่าว เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมั่นใจได้ว่ากรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะตัวแทน ของผู้ถือหุ้นได้อย่างเป็นอิสระและมีการถ่วงดุลที่เหมาะสม

- **บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

บริษัทได้มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ส่วนประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะหรือผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทในการบริหารจัดการ และควบคุมดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท

5.3 การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- **นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ**

เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการแต่ละท่านให้ไม่เกิน 5 บริษัท กรรมการบริษัททั้ง 8 ท่าน ไม่มีท่านใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการของบริษัทสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพได้ดีเกินกว่านโยบายที่กำหนดไว้

- **นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง**

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกับบริษัท หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท

5.4 ความโปร่งใสในการสรรหากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารของบริษัทอย่างโปร่งใส โดยสามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ “การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด”

5.5 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา

5.5.1 การกำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทมีส่วนในการกำหนดและให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท รวมทั้งระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน มาตรการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) และได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีแล้ว โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

การติดตามดูแลในเรื่องจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทได้มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจผ่านทางช่องทางต่างๆ อีกทั้งบริษัทยังได้กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดของบริษัท โดยการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับที่จะต้อง

ทำการสอดส่องดูแล รวมถึงให้คำแนะนำและคำปรึกษาในกรณีที่ประสบปัญหาในการตัดสินใจหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจที่ไม่ได้กำหนดไว้ โดยคำแนะนำดังกล่าวจะต้องอยู่บนพื้นฐานของกฎหมาย ไม่ขัดต่อนโยบายหรือจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท และจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท รวมถึงจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอีกด้วย นอกจากนี้ทางบริษัทยังมีการดูแลปรับปรุงจริยธรรมทางธุรกิจให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

ในกรณีที่ปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมทางธุรกิจ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ผู้ที่กระทำผิดจะถูกพิจารณาทางวินัย และยังอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมาย

อนึ่ง ทางบริษัทยังมีอีกช่องทางหนึ่งในการรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม โดยบริษัทได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแส รวมถึงการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส ตามรายละเอียดในเรื่อง “ขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแสและการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส”

5.5.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการ

เพื่อกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และช่วยแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัทในการตรวจสอบหรือพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัท โดยคณะกรรมการของบริษัทมีทั้งหมด 6 คณะ ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการบริหาร
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน

สำหรับรายละเอียดบทบาท ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และองค์ประกอบของแต่ละคณะได้แสดงไว้ในหัวข้อ “คณะกรรมการ” นอกจากนั้น คณะกรรมการยังได้กำหนดให้มีกฎบัตรของคณะกรรมการต่างๆ และเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com)

5.5.3 การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

1) คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทที่กำหนดการประชุมประจำไตรมาสและมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทได้จัดส่งกำหนดการประชุมเป็นการล่วงหน้า และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมมีการกำหนดวาระการประชุมชัดเจน และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ หน่วยงานเลขานุการบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนวันประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม นอกจากนั้น หากกรรมการท่านใดประสงค์ที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมก็สามารถทำได้ โดยการแจ้งล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุม หรือเสนอเพิ่มเติมในที่ประชุมในวาระเรื่องอื่นๆ นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการมีจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง โดยในปี 2557 คณะกรรมการมีการประชุมทั้งสิ้น 7 ครั้ง ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นกรรมการ	วาระการดำรง ตำแหน่ง (ปี / เดือน)	การเข้าร่วม ประชุม/ การประชุม ทั้งหมด
1. ศาสตราจารย์สุภชัย พิธิษฐวานิช	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	11 พฤษภาคม 2548	9/7	4/7 ⁽³⁾
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	30 กันยายน 2546	11/3	6/7 ⁽⁴⁾
3. นายคันธิศ อรัญยานนท์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ	30 กันยายน 2546	11/3	7/7
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ	30 กันยายน 2546	11/3	7/7
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	30 กันยายน 2546	11/3	7/7
6. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ ⁽¹⁾	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหาร/การบริหารความเสี่ยง	30 กันยายน 2546	11/3	6/7 ⁽⁴⁾
7. นายจง ดิลกสมบัติ ⁽¹⁾	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	30 กันยายน 2546	11/3	6/7 ⁽⁴⁾
8. นายศิริชัย รัตมีจันทร์ ^{(1) (2)}	กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยง	7 สิงหาคม 2557	0/4	2/2

กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2557 (รวม 3 ท่าน)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการ แต่งตั้ง เป็นกรรมการ	วันที่ลาออก จากการ เป็นกรรมการ	การเข้าร่วม ประชุม/ การประชุม ทั้งหมด
1. นายอัศวิน คาน บิน ออสมัน คาน ⁽⁵⁾	กรรมการ	30 ตุลาคม 2551	17 กุมภาพันธ์ 2557	0/0
2. นายอันนิส บิน เซค โมฮัมเหม็ด ⁽⁵⁾	กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	17 ธันวาคม 2555	4 สิงหาคม 2557	0/4 ⁽⁴⁾
3. นายไซมอน จอห์น เพอร์คินส์ ⁽⁵⁾	กรรมการ	25 กุมภาพันธ์ 2557	4 สิงหาคม 2557	2/3 ⁽⁴⁾

- หมายเหตุ ⁽¹⁾ เป็นตัวแทนของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 70.94
- ⁽²⁾ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2557
- ⁽³⁾ ไม่ได้เข้าร่วมประชุมเนื่องจากป่วย
- ⁽⁴⁾ ไม่ได้เข้าร่วมประชุมเนื่องจากมีการกิจในต่างประเทศ
- ⁽⁵⁾ เป็นตัวแทนของ Axiata Group Berhad ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทร้อยละ 23.93 ต่อมาเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2557 Axiata Group Berhad ได้ขายหุ้นของบริษัททั้งหมดที่ถืออยู่ร้อยละ 23.93 ให้กับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ซึ่งสรุปสาระสำคัญของเรื่องที่พิจารณาได้ดังนี้

- รับทราบรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลงจากการประชุมครั้งก่อน
- พิจารณานุมัติงบประมาณสำหรับปี 2556 และแต่ละไตรมาสของปี 2557
- พิจารณาการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2556 และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- พิจารณานุมัติเงินบำเหน็จประจำปีสำหรับกรรมการ และอนุกรรมการ
- พิจารณานุมัติแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง
- พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
- พิจารณานุมัติแก้ไขนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และกฎบัตรคณะอนุกรรมการ
- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ สำหรับปี 2556
- พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ
- พิจารณานุมัติคำตอบแทนคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการประจำปี 2557
- พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2557
- พิจารณาการประกันความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัท
- พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน
- พิจารณานุมัติกำหนดวันประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- พิจารณานุมัติแต่งตั้งกรรมการในคณะอนุกรรมการต่างๆ แทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ
- รับทราบผลการสำรวจ ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2556-2557
- รับทราบผลประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557
- พิจารณานุมัติเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
- รับทราบผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2557
- พิจารณานุมัติลงทุนในบริษัทย่อย และอื่นๆ
- พิจารณาแผนธุรกิจประจำปี 2558
- พิจารณานุมัติอัตราดอกเบี้ยเงินเดือนประจำปี 2558 กำหนดโบนัสประจำปี 2557 และนโยบายการจ่ายโบนัสประจำปี 2558
- พิจารณานุมัติต่อสัญญาว่าจ้างการให้บริการด้านบริหารและการจัดการ กับบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
- พิจารณาผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2556
- พิจารณาหลักเกณฑ์ในการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะอนุกรรมการประจำปี 2557
- พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัทประจำปี 2557
- พิจารณานุมัติกำหนดการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558
- พิจารณานุมัติเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจและเงื่อนไขการลงนามในเอกสารทางการเงิน
- เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ ได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการพร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ ในระหว่างปีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมอยู่ด้วย

2) คณะอนุกรรมการ

ในปี 2557 คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ มีจำนวนครั้งในการประชุม และประวัติการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน สรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด					
	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน
1. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิเศษฐานิช	4/5 ⁽¹⁾					
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนากูร	4/5 ⁽²⁾		2/2	3/4		
3. นายคันธิศ อรรถนันทน์	5/5		2/2	4/4		
4. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์		12/12			3/3	
5. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์		12/12			3/3	2/2
6. นายจง ดิลกสมบัติ		12/12	2/2		3/3	
7. นายอันนิส บิน เซด โมฮัมหมัด ⁽³⁾				0/2 ⁽²⁾		
8. นายศิริชัย รัศมีจันทร์				4/4	3/3	
9. นายประชา พัทธยากร ⁽⁴⁾		7/7			2/2	2/2
10. นายสุภสิทธิ์ รักกลีกร					2/2	2/2
11. นายดิลกพัฒน์ นิสามณีวงศ์ ⁽⁵⁾					1/1	
12. นางสาวกุสุมา เกิดผล ⁽⁶⁾					2/2	
13. นายธีระวุฒิ กริพานิช ⁽⁵⁾					1/1	
14. นางสาวจุลลดา ทรัพย์สารสิน					2/2	2/2
15. นายธีรพล อัครวิธานนท์					2/2	2/2
16. นายนิพนธ์ สุดแก้ว						2/2
17. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร						2/2

- หมายเหตุ ⁽¹⁾ ไม่ได้เข้าร่วมประชุมเนื่องจากป่วย
- ⁽²⁾ ไม่ได้เข้าร่วมประชุมเนื่องจากมีการกิจในต่างประเทศ
- ⁽³⁾ ลาออกจากการเป็นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2557 ซึ่งก่อนการลาออกดังกล่าวมีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 2 ครั้ง
- ⁽⁴⁾ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2557 ซึ่งหลังจากการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร 7 ครั้ง
- ⁽⁵⁾ ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2557 โดยระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 1 ครั้ง
- ⁽⁶⁾ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2557 แทนนายดิลกพัฒน์ นิสามณีวงศ์ ซึ่งหลังจากการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2 ครั้ง

คณะกรรมการทุกคณะได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยได้รายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานของคณะกรรมการแต่ละคณะซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

5.6 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการและพนักงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สามารถดูรายละเอียดเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ที่หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

5.7 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

สามารถดูรายละเอียดได้ใน “การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง”

5.8 การประเมินคณะกรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

5.8.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการกำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และกรรมการรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการรายบุคคล ทั้งยังเป็นการทบทวน ประมวลข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ โดยจะนำผลการประเมินที่ได้ไปพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ ประจำปี 2557 เพื่อมุ่งเน้นให้การประเมินผลสามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเป็นการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ ซึ่งใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทเพื่อการประเมินผล แบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. โครงสร้างของคณะกรรมการ
2. การกำหนดกลยุทธ์และทิศทางบริษัท
3. การติดตามและประเมินผลงานฝ่ายจัดการ
4. ความรับผิดชอบตามหน้าที่ของคณะกรรมการ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ ในรอบปี 2557 ที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัท ทั้ง 8 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 4 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 97.84

การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทรายบุคคล ประจำปี 2557 เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล และนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นการประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล ซึ่งใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทเพื่อการประเมินผล แบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ
2. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ
3. การประชุม
4. การพัฒนาตนเอง

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล ในรอบปี 2557 ที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัททั้ง 8 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 4 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 97.50

5.8.2 การประเมินตนเองของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการต่างๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการแต่ละคณะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับกรรมการในแต่ละคณะอนุกรรมการเพื่อการประเมินผล แบบประเมินของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน จะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. โครงสร้างของคณะกรรมการ
2. หน้าที่ความรับผิดชอบ
3. การติดตามการปฏิบัติงาน
4. การประชุม
5. การพัฒนาและฝึกอบรม

สำหรับการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองในรอบปีที่ผ่านมา ว่ามีการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีหรือไม่ และมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด จึงได้จัดให้มีการประเมินผลดังกล่าว โดยในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
2. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ
3. การฝึกอบรมและทรัพยากร

4. การประชุม
5. กิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ
6. ความสัมพันธ์กับผู้อำนวยความสะดวกภายใน ผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร
7. บทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบภายในอนาคต

ผลประเมินตนเองของคณะอนุกรรมการแต่ละคณะเป็นดังนี้

	ผลการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
1. คณะกรรมการบริหาร	ดีเยี่ยม	94.17
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ดีเยี่ยม	95.56
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ดีเยี่ยม	97.88
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	ดีเยี่ยม	95.93
5. คณะกรรมการตรวจสอบ	ดีเยี่ยม	99.18
6. คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน	ดีเยี่ยม	93.96

5.8.3 การประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทน โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทเพื่อการประเมินผล แบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์
3. การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
5. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
6. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
7. การสืบทอดตำแหน่ง
8. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
9. การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ

ผลการประเมินประธานกรรมการบริหารในรอบปี 2557 ที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัท จำนวน 7 ท่านในภาพรวม ทั้ง 9 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 97.14

5.8.4 การประเมินเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของเลขานุการบริษัท ในการกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎระเบียบต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทเพื่อการประเมินผล โดยแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ทักษะความรู้ความสามารถของเลขานุการบริษัท
2. การปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ
3. การติดต่อและประสานงาน
4. การจัดเก็บเอกสาร
5. การจัดประชุม
6. การกำกับดูแลกิจการ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานเลขานุการบริษัทประจำปี 2557 ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัททั้ง 8 ท่าน ในภาพรวมทั้ง 6 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 96.93

5.8.5 การประเมินหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและฝ่ายตรวจสอบภายใน ทั้งงานตรวจสอบภายในและงานให้คำปรึกษาอย่างเป็นอิสระในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมขององค์กร โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อการประเมินผล โดยแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ
2. ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม
3. วุฒิการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน
4. การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
5. การบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน
6. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ผลการประเมินการปฏิบัติงานหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในรอบปี 2557 ซึ่งประเมินโดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านในภาพรวมทั้ง 6 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 98.67

5.9 การพัฒนาระบบการและผู้บริหาร

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลที่จำเป็นอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- เรื่องที่ควรทราบ : ลักษณะธุรกิจ โครงสร้างธุรกิจ โครงสร้างกรรมการ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ กฎหมายที่ควรทราบ ตลอดจนนโยบาย และแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ความรู้ทั่วไปของธุรกิจ : แนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัท
- จัดให้มีการพบปะหารือกับประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี 2557 บริษัทมีการแต่งตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท 2 ท่านคือ นายไซมอน จอห์น เพอร์คินส์ และนายศิรัชย์ รัศมีจันทร์ โดยบริษัทได้จัดให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการใหม่ตามนโยบายของบริษัท

นอกจากนั้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ บริษัทยังได้สนับสนุนให้กรรมการได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยเฉพาะหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รวมทั้งหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นกรรมการบริษัท ซึ่งกรรมการบริษัท 4 ท่านผ่านการอบรมหลักสูตร DCP กรรมการ 2 ท่านผ่านการอบรมหลักสูตร DAP และกรรมการ 2 ท่านผ่านการอบรมทั้งหลักสูตร DCP และ DAP ประวัติการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของกรรมการแต่ละท่านได้แสดงไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน” โดยในแต่ละปีบริษัทจะนำส่งหลักสูตรการอบรมที่จัดโดยสถาบันต่างๆ ให้กับคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเข้าร่วมการอบรมแต่ละหลักสูตรตามความต้องการของกรรมการ

ในปี 2557 กรรมการ 3 ท่านได้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ดังนี้

1. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร
 - เข้าร่วมการสัมมนาประจำปี 2557 ของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในหัวข้อ “ฝ่ากระแสแห่งการเปลี่ยนแปลง” โดยมีหัวข้อการสัมมนาเกี่ยวกับ
 - กรรมการตรวจสอบต่อความยั่งยืนขององค์กร
 - การปฏิรูปกฎหมายภาษีอากร
 - ประเทศไทยหลังก้าวสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)
 - มาตรฐานการบัญชีใหม่ที่มีผลต่อบริษัทจดทะเบียน
 - กฎหมายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (Anti-Money Laundering Law) : ผลต่อธุรกิจ และเศรษฐกิจไทยจะรุ่งหรือจะร่วง

2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
 - เข้าร่วมอบรมหลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 5 จากวิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง
3. นายจง ดิลกสมบัติ
 - เข้าร่วมอบรมในหลักสูตร Capital Market Leader Program สำหรับผู้บริหารระดับสูงขององค์กรตลาดทุนไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับสถาบันศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทได้มีการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม รวมทั้งครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ รายการระหว่างกัน การปฏิบัติตามกฎหมาย การดูแลทรัพย์สิน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัดตั้งแต่ปี 2548 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้พนักงานบริษัทและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้มีการทบทวนจริยธรรมธุรกิจเป็นประจำทุกปี โดยฉบับที่ใช้ในปัจจุบันได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 โดยในจริยธรรมธุรกิจของบริษัทจะครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

• ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการและพนักงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการและพนักงานไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
2. กรณีที่กรรมการหรือพนักงานได้มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทจะดำเนินการเสมือนกับบริษัทได้กระทำกับบุคคลภายนอก ซึ่งกรรมการหรือพนักงานผู้นั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ
3. ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการหรือพนักงานในการหาผลประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท หรือทำธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
4. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท และหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเผยแพร่งบการเงิน หรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท
5. ระหว่างที่ปฏิบัติงานให้บริษัท และหลังจากพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้ว พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ถือว่าเป็นความลับของบริษัท เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลการเงิน การปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานในอนาคตของบริษัท หรือข้อมูลอื่นๆ

โดยหากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และได้เปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผลและความจำเป็นไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ตลอดจนในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน กรรมการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อร่วมพิจารณาและออกเสียงลงมติทั้งในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทที่เกิดขึ้นในปี 2557 ได้แสดงไว้ใน “รายการระหว่างกัน”

• ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม โดยมีนโยบายถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เช่น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมและส่งคำถามล่วงหน้า สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไร ตลอดจนสิทธิในการ



รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานที่สำคัญๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส สม่าเสมอและทันเวลา โดยสิทธิที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับได้แสดงไว้ในหมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

• นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทได้ดูแลและปฏิบัติอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น การจัดให้มีพยาบาลอยู่ประจำห้องพยาบาลตลอดทุกวันที่อาคารสำนักงานของบริษัท โดยจะมีแพทย์เข้ามาเพื่อตรวจรักษาพนักงานที่เจ็บป่วยสัปดาห์ละ 2 วัน รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน (กรณีผู้ป่วยนอก) ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลต่างๆ ทั้งของรัฐและเอกชน โดยพนักงานจะได้รับอัตราเงินค่ารักษาพยาบาลต่อปีตามระดับพนักงาน ทั้งนี้ในปี 2557 มียอดจำนวนเงินที่พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยได้เบิกค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวรวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 913,504.44 บาท อีกทั้งบริษัทยังจัดให้มีการทำประกันสุขภาพกลุ่ม (กรณีผู้ป่วยใน) ให้กับพนักงานของบริษัทผ่านบริษัท อเมริกัน อินเตอร์เนชั่นแนล แอสซิวรันส์ จำกัด (AIA) อีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีการประกันชีวิตหมู่ให้กับพนักงานโดยคุ้มครองถึงการเสียชีวิตทุกกรณี การตรวจสุขภาพประจำปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตการทำงานโดยใช้ชื่อกองทุนว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเครือสามารุ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” มีประกันสังคมให้กับพนักงาน เงินกู้ยืมกรณีประสบอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วย เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย (Fitness) รวมทั้งส่วนลดในการซื้อผลิตภัณฑ์ของบริษัท เป็นต้น

บริษัทยังได้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอในทุกระดับ ทั้งการจัดอบรมภายในบริษัท การอบรมผ่านระบบ e-learning การส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกบริษัท รวมทั้งการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงาน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้กับพนักงาน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับพนักงานได้ในหัวข้อ “บุคลากร” เรื่อง “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร”

นอกจากนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญในความปลอดภัยในชีวิตและสุขอนามัยของพนักงาน โดยกำหนดนโยบาย ดังนี้

1. บริษัทจะมุ่งมั่น พัฒนา และสร้างสรรค์ระบบความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย
2. บริษัทจะดำเนินการด้านความปลอดภัยทุกวิถีทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ชีวิต และสุขภาพอนามัยของพนักงาน
3. บริษัทจะดำเนินการเพื่อควบคุมและป้องกันการสูญเสียอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย และความเจ็บป่วยอันเนื่องมาการทำงาน ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน รวมทั้งการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการดูแลสุขภาพของพนักงาน
4. บริษัทจะให้การสนับสนุนทรัพยากร อย่างเพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินการตามข้อกำหนดของกฎหมาย โดยมุ่งมั่นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้และสร้างจิตสำนึกในด้านความปลอดภัย และสุขอนามัยของพนักงาน
5. บริษัทถือว่าความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน เป็นสิ่งสำคัญยิ่ง เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกำหนดของกฎหมาย

นอกจากนั้นบริษัทยังได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อรับผิดชอบ ดูแลและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด
2. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ มีความรู้ จิตสำนึกและมีความรับผิดชอบร่วมกัน เช่น จัดให้มีการอบรมและปลูกจิตสำนึกพนักงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งการอบรมด้านสุขภาพ โดยจัดสัปดาห์สุขภาพ และจัดสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น
3. กำหนดการซ้อมอพยพหนีเกิดอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี พร้อมกำหนดจุดรวมพลในทุกสำนักงาน
4. การใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือเข้า-ออกประตูสำนักงานเฉพาะผู้มีสิทธิเข้า-ออก เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานและบริษัท
5. จัดให้มีการตรวจรักษาพยาบาล บริการยารักษาโรคแผนปัจจุบัน และบริการทางการแพทย์เบื้องต้นในทุกสำนักงาน
6. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีเป็นประจำทุกปี
7. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย Fitness Center และส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน

ในปี 2557 บริษัทไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน

บริษัทได้มีการอบรมและแจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับมาตรฐานความประพฤติที่ดีและจรรยาบรรณของพนักงาน โดยผ่านการ Orientation พนักงานใหม่ คู่มือพนักงาน HR Website (www.samarthre.com) ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าวก็ได้ถูกบันทึกไว้ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทเพื่อถือปฏิบัติ โดยบริษัทได้เปิดเผยจรรยาบรรณของพนักงานไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com)

• นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าของความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้าซึ่งเป็นผู้มีพระคุณของบริษัท จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยมุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนา และผลิตสินค้ารวมทั้งบริการของบริษัทให้มีคุณภาพ และมีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อสนองความต้องการของลูกค้า รวมทั้งการจัดหาผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ที่ผลิตจากโรงงานที่ได้รับการรับรองคุณภาพการผลิตตามมาตรฐานสากล โดยในปี 2557 บริษัทและบริษัทย่อยได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ออกสู่ตลาด และปรับปรุงคุณภาพการให้บริการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการควบคุมและตรวจสอบคุณภาพสินค้าก่อนจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในสินค้าและบริการของบริษัท โดยบริษัทได้นำผลิตภัณฑ์โทรศัพท์เคลื่อนที่รุ่นใหม่หลายรุ่นที่ครบครันไปด้วยฟังก์ชันต่างๆ มากมายออกวางจำหน่าย เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในหลากหลายระดับ รวมทั้งได้ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการหลังการขายโดยพัฒนาศูนย์บริการซ่อม (Service Center) ให้มีบริการด้านการซ่อมโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบครบวงจร มีช่างซ่อมประจำศูนย์เพื่อดูแลงานซ่อมเครื่อง อัปเดตซอฟต์แวร์ และบริการอื่นๆ รวมทั้งยังมีการรับประกันเปลี่ยนเครื่องใหม่ทันทีหากมีปัญหาภายใน 7 วันหลังจากวันที่ซื้อ และมีเครื่องสำรองให้บริการกับลูกค้าระหว่างรอซ่อม มีการจัดอบรมให้กับพนักงานตามศูนย์บริการทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเข้าใจในสินค้าและบริการ มีความเชี่ยวชาญสามารถตอบข้อสงสัยและแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้งยังมีจุดบริการซ่อมที่ได้รับการแต่งตั้ง (Service Point) และจุดรับฝากเครื่องซ่อม (Drop Point) เพื่อให้บริการลูกค้าครอบคลุมทั่วประเทศ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสินค้า คำปรึกษา วิธีการแก้ปัญหา และรับข้อร้องเรียน รวมถึงการควบคุมคุณภาพสินค้าก่อนจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในสินค้าและบริการของบริษัท

นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงาน Customer Retention Management (CRM) ในชื่อ i-club สำหรับลูกค้าที่ใช้บริการที่ร้าน i-mobile และสมัครสมาชิกจะได้รับส่วนลด 10% เมื่อซื้อเครื่องใหม่ และส่วนลด 30% สำหรับอุปกรณ์เสริม มีโปรโมชั่นพิเศษสำหรับสมาชิก i-club ที่ร้าน i-mobile นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมพิเศษ สิทธิประโยชน์ และส่วนลด 10-40% จากร้านค้าชั้นนำต่างๆ ที่ร่วมรายการ ปัจจุบันสมาชิก i-club มีจำนวนกว่า 700,000 ราย สำหรับตัวแทนจำหน่าย บริษัทได้มีการจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการ และมีการจัด Dealer Conference เพื่อขอบคุณตัวแทนจำหน่าย และได้พบปะพูดคุยกับผู้บริหาร พร้อมกับ Update สินค้าใหม่ๆ และสรุปผลประกอบการของบริษัทที่ผ่านมา รวมถึงกำหนดเป้าหมายในปีถัดไป

• นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติกับคู่ค้าซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญประการหนึ่งด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยในการคัดเลือกคู่ค้าเป็นไปอย่างโปร่งใส มีระบบ และมีมาตรฐาน มีการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญา เข้มแข็งยืนค้ำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน ไม่รับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากคู่ค้าและคู่สัญญา รวมถึงไม่กระทำการโฆษณาที่เป็นเท็จ หรือหลอกลวงให้คู่ค้าเข้าใจผิด หลีกเลี่ยงการซื้อสินค้าที่คู่ค้าละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าที่มีพฤติกรรมผิดกฎหมายขัดต่อความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดี

ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีการคัดเลือกคู่ค้าที่มีมาตรฐานเพื่อเข้าไปในทะเบียนผู้ขาย มีการเปรียบเทียบราคาก่อนการสั่งซื้อ มีการประเมินคู่ค้าโดยใช้เกณฑ์ที่มีมาตรฐานสากลตรวจสอบได้ภายใต้มาตรฐานสากลทั้ง ISO9001 และ CMMI ทั้งนี้ บริษัทยังมีนโยบายไม่กระทำการทุจริต รีดไถ ยักยอก หรือปล่อยให้เกิดการกระทำดังกล่าว รวมทั้งคู่ค้าต้องไม่เสนอหรือรับสินบนหรือสิ่งตอบแทนใดๆ ที่ผิดกฎหมายจากบริษัท นอกจากนี้ คู่ค้าจะต้องไม่ให้ของกำนัลหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าในรูปแบบใดแก่พนักงานอันเป็นผลมาจากการติดต่อกับคู่ค้า นโยบายดังกล่าวถูกตรวจสอบโดยผู้บริหารภายใต้เอกสารและรายการประกอบ ทั้งยังได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบที่เป็นกลางทั้งภายใน และภายนอกองค์กร



- **นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่**

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหน้าที่ โดยบริษัทยึดมั่นในสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ในการชำระคืนหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ย และมีความรับผิดชอบในหลักประกันต่างๆ หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ได้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหามา

- **นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า**

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมการค้าเสรี และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ไม่แทรกแซง หรือทำการสิ่งใดในทางลับต่อคู่แข่งทางการค้า ให้ได้รับผลกระทบในเชิงลบ และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า โดยบริษัทได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

- **นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน**

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ครั้งที่ 2/2557 และครั้งที่ 1/2558 ได้ทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 พิจารณานุมัติให้แก้ไขนโยบายการต่อต้านการทุจริตให้สมบูรณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยบริษัทได้เปิดเผยนโยบายที่ได้รับอนุมัติไว้ในคู่มือจริยธรรมของบริษัทและเว็บไซต์ www.i-mobilephone.com เพื่อให้พนักงานทุกคนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน แนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในปีที่ผ่านมา ได้เปิดเผยไว้แล้วในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน”

- **ความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนรวม และชุมชน**

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าบริษัทอยู่รอดและเติบโตได้ก็ด้วยอาศัยสังคมและส่วนรวม ดังนั้น บริษัทจึงได้คืนกำไรส่วนหนึ่งให้แก่สังคม โดยได้จัดงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัท เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมและกิจกรรมสาธารณกุศลต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีส่วนร่วมทางสังคมในการให้การสนับสนุนทางการเงิน หรือสิ่งของแก่กิจกรรมที่อ้างไว้ซึ่งชนบรรมนิยมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ตลอดจนปฏิบัติตนเป็นศาสนิกชนที่ดีในการให้การอุปถัมภ์กิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ให้การสนับสนุนกิจกรรมทางด้านการศึกษา การพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพ ความสามารถทางด้านกีฬา การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทยังได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับชุมชนที่อยู่โดยรอบและบริเวณใกล้เคียง โดยสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชนในหลากหลายระดับเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสามารถประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

ในปี 2557 ที่ผ่านมามีกลุ่มบริษัทสามารถยังได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริม “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม” ผ่านโครงการและกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ให้ประโยชน์ต่อสังคมหลายโครงการ โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการและกิจกรรมดังกล่าวในหัวข้อ “ความรับผิดชอบต่อสังคม”

- **ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม**

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย รวมทั้งการเป็นพลเมืองดี โดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย หรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบต่อสังคมโดยการใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดพร้อมทั้งส่งเสริมและรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง บริษัทมีนโยบายให้พนักงานร่วมมือกันในการอนุรักษ์และประหยัดทรัพยากร โดยได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องผ่านสื่อต่างๆ เช่น ผ่านทาง e-mail ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การประกาศผ่านเสียงตามสายของบริษัท สื่อเคลื่อนที่ จดหมายข่าว และ Road show เช่น กิจกรรม ล.ลิ่งประหยัดพลังงาน ซึ่งจัดขึ้นต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551 นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีการอบรมพนักงานในเรื่องเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังให้พนักงานตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “ความรับผิดชอบต่อสังคม” ภายใต้หัวข้อ “การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม”

- **การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (รายงานแห่งความยั่งยืน)**

บริษัทกำหนดให้มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (รายงานแห่งความยั่งยืน) โดยเริ่มจากการเขียนรายงานให้เป็นส่วนหนึ่งในรายงานประจำปี หากบริษัทมีความพร้อมมากขึ้นให้พิจารณาการจัดทำรายงานแยกจากรายงานประจำปี

- **นโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติ**

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน พนักงานทุกคนจะต้องไม่กระทำการใดๆ หรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ซึ่งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทให้การดูแลข้อมูลส่วนตัวของพนักงานและถือเป็นความลับ ไม่ส่งข้อมูลหรือกระจายข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน เป็นต้น ไปยังบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งการเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานจะกระทำได้เมื่อได้รับการยินยอมจากเจ้าของข้อมูล นอกจากนั้น บริษัทยังปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ และการศึกษา บริษัทให้โอกาสแก่พนักงานในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัท และให้โอกาสพนักงานในการศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับอุดมศึกษาและการอบรมในระยะสั้นและระยะยาว มีการดำเนินการพิจารณาผลงานความดีความชอบอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ตลอดจนหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็น หรือเรื่องอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้ง

นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ HR ของบริษัท (www.samarthre.com) อย่างไรก็ตาม หากมีพนักงานท่านใดเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในเรื่องดังกล่าว บริษัทยังได้เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเสนอแนะ ร้องเรียน ร้องทุกข์ เรื่องที่ถูกละเมิดสิทธิ รวมทั้งเรื่องอื่นๆ ได้ ซึ่งทางบริษัทจะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

- **นโยบายการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์**

บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยบริษัทมีแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว อาทิ พนักงานทุกคนจะต้องลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่กระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทมีการกำหนดนโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัทสามารถ และได้มีการตรวจสอบการใช้ระบบโปรแกรมซอฟต์แวร์การทำงานของพนักงาน เพื่อป้องกันการใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ หรือไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

- **การแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ**

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการเสริมสร้างผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับกิจการ โดยการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างเพียงพอและโปร่งใส การจัดให้มีช่องทางสำหรับให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทได้โดยการส่งจดหมายทางไปรษณีย์ตามที่อยู่ที่ได้แจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) ในส่วนของ “ติดต่อเรา” (Contact us) ซึ่งรายละเอียดในการติดต้อมีดังนี้

ส่งจดหมายถึง : เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)
99/10 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถ.แจ้งวัฒนะ
ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และสรุปผลเพื่อรายงานคณะกรรมการบริษัทต่อไป ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ส่งความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ โดยจะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ

- **ขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแสและการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส**

บริษัทยึดถือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้สนับสนุนให้พนักงานของบริษัท ช่วยกันสอดส่องดูแลหากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท ผิดกฎหมาย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท รวมทั้งกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ พนักงานก็สามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดดังกล่าวแก่บริษัทได้ โดยส่งเรื่องพร้อมเอกสาร และ/หรือหลักฐานที่มีให้กับประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยทำได้ทั้งนำเสนอด้วยตนเอง ใส่ลงในกล่องรับแจ้ง หรือส่งทางไปรษณีย์ โดยขอให้ระบุชื่อและนามสกุลของผู้แจ้งมาด้วย เพื่อความสะดวกในการสอบถาม และ/หรือขอข้อมูลเพิ่มเติม หากไม่มีการระบุชื่อจะไม่ได้รับการพิจารณา



ประธานกรรมการตรวจสอบจะตรวจสอบวิเคราะห์และหากพบว่ามีมูลความจริง ก็จะนำเรื่องดังกล่าวส่งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทจะปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส โดยจะไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใดทั้งสิ้น จะรู้เพียงประธานกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเท่านั้น

พนักงานบริษัทจะสามารถทราบวิธีการแจ้งเบาะแส และการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้โดยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของบริษัท เช่น เว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) และช่องฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัท (www.samarthre.com) เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.i-mobilephone.com และได้มีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัททราบผ่านทางอีเมล โดยจัดทำในรูปแบบ Tips เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และติดโปสเตอร์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท นอกจากนั้นได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

คณะอนุกรรมการ

โครงสร้างคณะอนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการทั้งหมด 6 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nominating and Compensation Committee) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Committee) โดยรายละเอียดของกรรมการ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตอำนาจหน้าที่มีดังนี้

1) คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

1. ดร. โชติวิทย์ ชัยวัฒนางกูร	ประธาน (กรรมการอิสระ)
2. ศาสตราจารย์ศุภชัย พิเศษฐานิช	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
3. นายคันธิศ อรัญยานนท์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
นางดวงสมร นุตประสาสน์	เลขานุการ

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ

- กรรมการตรวจสอบต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- กรรมการตรวจสอบทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระโดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทรวม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยกรรมการตรวจสอบต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยบริษัทต้องระบุไว้ในแบบ 56-1 และแบบ 56-2 ว่ากรรมการตรวจสอบรายใดเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว และกรรมการตรวจสอบ รายนั้นต้องระบุคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในหนังสือรับรองประวัติของกรรมการตรวจสอบที่ต้องส่งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วย

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับการมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่าการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทด้วย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อประกอบความเห็นต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
5. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โดยต้องมีข้อมูลอย่างน้อยตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

2) คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ | ประธาน |
| 2. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์ | กรรมการ |
| 3. นายจง ดิลกสมบัติ | กรรมการ |
| 4. นายประชา พัทธยากร ⁽¹⁾ | กรรมการ |
| นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร | เลขานุการ |

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2557

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง ทั้งนี้ กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณากำหนด กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ รวมถึงโครงสร้างการบริหารงานและอำนาจบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป
2. ตรวจสอบ ติดตาม และดำเนินนโยบายและแนวทางบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่ได้กำหนดไว้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. พิจารณากำหนดนโยบายอัตราค่าตอบแทน และโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
5. มีอำนาจในการทำนิติกรรมการผูกพันบริษัทตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัท เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
6. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด



3) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| 1. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร | ประธาน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายคันธิศ อรัญยานนท์ | กรรมการ (กรรมการอิสระ) |
| 3. นายจง ดิลกสมบัติ | กรรมการ |
| นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร | เลขานุการ |

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการจำนวนหนึ่งของบริษัท และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้ กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท และการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการที่บริษัทจัดตั้งขึ้น รวมทั้งผู้บริหารและพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดและทบทวนหลักเกณฑ์ ข้อพึงปฏิบัติที่สำคัญๆ ของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. ทบทวนนโยบาย หลักการ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีอย่างสม่ำเสมอ
4. เสนอแนะข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อพึงปฏิบัติที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท
5. ดูแลให้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีผลในทางปฏิบัติ มีความต่อเนื่อง และเหมาะสม
6. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม

4) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| 1. นายคันธิศ อรัญยานนท์ | ประธาน (กรรมการอิสระ) |
| 2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร | กรรมการ (กรรมการอิสระ) |
| 3. นายศิริชัย รัตมีจันทร์ | กรรมการ |
| นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร | เลขานุการ |

วาระการดำรงตำแหน่ง

กำหนดให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจำนวน 1 ใน 3 ต้องออกจากตำแหน่งทุกปี โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการบริษัท สำหรับการแต่งตั้งกรรมการทดแทนในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกกรรมการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ประธานกรรมการ และกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และในกรณีอื่นๆ
2. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะอนุกรรมการต่างๆ ของบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ในการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
3. เสนอนโยบายผลตอบแทน แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับกรรมการในคณะกรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและภาวะตลาดอยู่เสมอ
4. กำหนดโบนัสและอัตรการขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท
5. พิจารณากลับรอง โครงสร้างเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัท
6. กลั่นกรองและตรวจสอบรายชื่อผู้ที่จะเสนอชื่อเป็นกรรมการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ว่าไม่ได้เป็นผู้ที่ถูกขึ้นบัญชีดำหรือถอดถอนจากบัญชีรายชื่อที่หน่วยงานเหล่านั้นจัดทำขึ้น
7. ในกรณีที่มีการเสนอชื่อกรรมการที่พ้นวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่ง ควรนำเสนอผลงาน (Contribution) และประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	ประธาน
2. นายศิริชัย รัศมีจันทร์	กรรมการ
3. นายจง ดิลกสมบัติ	กรรมการ
4. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	กรรมการ
5. นายประชา พัทธยากร ⁽¹⁾	กรรมการ
6. นายสุภลสิทธิ์ รักกลีกร ⁽¹⁾	กรรมการ
7. นางสาวจุลลดา ทรัพย์สารสิน ⁽¹⁾	กรรมการ
8. นายธีรพล อัครวิตานนท์ ⁽¹⁾	กรรมการ
9. นางสาวกุสุมา เกิดผล ⁽¹⁾	กรรมการ
นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	เลขานุการ

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2557

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาเลือกกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งกรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการแต่งตั้ง คัดเลือกสมาชิก 1 ท่าน ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดทิศทางธุรกิจที่ชัดเจน ระบุ วิเคราะห์ และตรวจสอบปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงนั้น
2. กำหนดมาตรฐานของการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในส่วนงานต่างๆ ตามความรับผิดชอบ
3. กำกับดูแลให้มั่นใจว่ามาตรการดังกล่าวได้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และพนักงานได้ปฏิบัติตามมาตรการเหล่านั้น
4. จัดให้มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการสำรวจความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ
5. สนับสนุนและพัฒนามาตรการบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

6) คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

1. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	ประธาน
2. นายประชา พัทธยากร	รองประธาน
3. นายสุภลสิทธิ์ รักกลีกร	กรรมการ
4. นางสาวจุลลดา ทรัพย์สารสิน	กรรมการ
5. นายธีรพล อัครวิตานนท์	กรรมการ
6. นายนิพนธ์ สุดแก้ว	กรรมการ
7. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	กรรมการและเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาเลือกกรรมการ และผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเพื่อความยั่งยืนใหม่ทุกปีในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางในการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัท
2. ให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสังคมและสิ่งแวดล้อม
3. ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการนโยบายสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท



ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการต่างๆ ได้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ และได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งบริษัทแสดงสาระสำคัญของการประชุมปีที่ผ่านมามีแล้วในรายงานคณะอนุกรรมการแต่ละคณะ และแสดงจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมาใน “การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ”

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทได้ทำการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท พร้อมทั้งพิจารณาผลตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาข้อมูลกรรมการโดยใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกอบการพิจารณา รวมทั้งดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งการพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาด เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ยกเว้นกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่หรือกรรมการออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนที่จะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป โดยการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง โดยผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ นอกจากนั้น บริษัทยังได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยบริษัทได้เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนที่จะคน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ สำหรับการเลือกตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะดำเนินการสรรหา คัดเลือก บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เข้ามารับดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และในกรณีอื่นๆ นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัทในการตรวจสอบ หรือพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัท ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ทั้งนี้ สำหรับการคัดเลือกกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งในคณะอนุกรรมการดังกล่าว จะต้องผ่านขั้นตอน การสรรหา คัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

บริษัทได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในกรณีที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่างลงซึ่งนอกจากบริษัทจะตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแล้ว บริษัทยังได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขึ้น โดยทำการคัดเลือกบุคคลที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าว และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถรองรับตำแหน่งได้ในอนาคต ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทันท่วงที

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ในการจัดตั้งบริษัทใหม่ทุกครั้ง ฝ่ายจัดการต้องนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ ก่อนดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใหม่ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในบริษัทดังกล่าว โดยผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องรายงานผลการดำเนินงานในบริษัทที่ตนดูแลต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน สำหรับการลงทุนใดๆ หรือการดำเนินเรื่องที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดในอำนาจอนุมัติดำเนินการของบริษัท ต้องปฏิบัติตามนโยบายกำหนดและต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัท ในแต่ละปีผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องนำเสนอแผนงานประจำปี เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแผน หากบริษัทใดมีผลประกอบการไม่เป็นไปตามแผน ต้องชี้แจงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ในกรณีที่ผลประกอบการมีปัญหามาก จะถูกกำหนดให้ชี้แจงในการประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นกรณีพิเศษ (Watch List) เพื่อเฝ้าระวังการบริหาร และการแก้ไขอย่างใกล้ชิด

สำหรับระบบควบคุมภายใน บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องกำหนดมาตรการหรือระบบควบคุมภายในโดยบริษัทจะมีฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหาร กรณีที่บริษัทใดมีข้อบกพร่องในการควบคุมภายในซึ่งมีความเสี่ยงที่จะทำให้บริษัทได้รับความเสียหาย คณะกรรมการบริหารจะสั่งให้ปรับปรุงและแก้ไขการควบคุมภายในสำหรับประเด็นดังกล่าวทันที ทั้งนี้ หากบริษัทย่อยมีการทำรายการใดๆ ที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน หรือการเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น รายการดังกล่าวจะถูกนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติแนวทางในการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยต่อไป

ในกรณีที่บริษัทย่อยกระทำการใดๆ ซึ่งเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด สำหรับการทำรายการของบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย บริษัทมิได้เข้าไปกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่บริษัทย่อยเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท บริษัทจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยการจำกัดจำนวนบุคคลที่จะทราบข้อมูล และนำระบบการเข้ารหัสมาใช้ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก และกำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทให้กับพนักงานระดับต่างๆ ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยพนักงานเข้าใหม่จะลงนามพร้อมการลงนามในสัญญาว่าจ้าง และยังได้กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และหลีกเลี่ยงหรือลดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเผยแพร่ทางการเงินหรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท และเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม บริษัทจึงได้จัดทำหนังสือแจ้งกำหนดช่วงเวลาการห้ามซื้อขายหุ้นทั้งปีก่อนเปิดเผยทางการเงินให้กรรมการและผู้บริหารทราบล่วงหน้า โดยในทุกไตรมาสบริษัทยังได้จัดส่งหนังสือแจ้งเรื่องดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารรับทราบอีกครั้ง อย่างไรก็ตาม ในปี 2557 บริษัทไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์หรือผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เรื่องดังกล่าวให้พนักงานของบริษัทรับทราบผ่านทางอีเมล โดยจัดทำในรูปแบบ Tips เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการประจำสัปดาห์ และติดโปสเตอร์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท รวมทั้งได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัททั้งของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อ ก.ล.ต. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์อันเนื่องมาจากการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่เกิดรายการ รวมทั้งบทกำหนดโทษตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารจะต้องแจ้งให้หน่วยงานเลขานุการบริษัททราบ เพื่ออำนวยความสะดวกและประสานงานในการจัดส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดให้มีการรายงานข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง อย่างไรก็ตาม หากเกิดกรณีผิดพลาดมีผู้บริหารละเมิดกติกาดังกล่าว บริษัทจะทำหนังสือตักเตือน เพื่อหลีกเลี่ยงการประทุพติข้าในเรื่องดังกล่าว

ในกรณีที่เกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ ขนาดรายการ แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้งก่อนทำรายการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อร่วมพิจารณา และออกเสียงลงมติทั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทจะทำการเปิดเผยรายการที่บริษัทหรือบริษัทย่อยทำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด โดยแสดงไว้ในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

บริษัทได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท รวมทั้งได้ระบุไว้ในหมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ภายใต้เรื่อง “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” โดยบริษัทได้แจ้งแนวปฏิบัติดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรยึดถือปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอและเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม



การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ยกเว้นบางเรื่องที่ยังไม่ได้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. บริษัทยังมิได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกอบการพิจารณา รวมทั้งดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์กำหนด โดยพิจารณาถึงคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งการพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท/ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
2. บริษัทยังมิได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) แต่บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล โดยบริษัทได้เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน โดยผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ตามข้อบังคับของบริษัทเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง
3. บริษัทยังมิได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย อย่างไรก็ตาม แม้ว่าบริษัทยังไม่มีนโยบายดังกล่าว แต่บริษัทมีนโยบายกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. บริษัทมิได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการที่เป็นผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 2 แห่ง อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการแต่ละท่านไว้ไม่เกิน 5 แห่ง นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกับบริษัท หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาเสนอแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัท
2. บริษัทไม่มีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงอยู่ในคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้บริษัทมิได้มีการกีดกันทางเพศแต่อย่างใด
3. คณะกรรมการบริษัทมีสัดส่วนของกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 37.5 ซึ่งน้อยกว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้ที่มากกว่าร้อยละ 50 ขณะที่คณะกรรมการบริษัทมีสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารคิดเป็นร้อยละ 62.5 ซึ่งน้อยกว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเล็กน้อยที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 66

การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

การควบคุมภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมในทุกกิจกรรมอย่างเพียงพอ และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ประเมินความถูกต้องและโปร่งใสของรายงานทางการเงิน รวมถึงดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดูแลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และรายงานผลการตรวจสอบตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน

บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติตามกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร อ้างอิงตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - Enterprise Risk Management (COSO-ERM) ซึ่งสัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจและกระบวนการบริหารงานของบริษัททั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติงาน โดยในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท ทั้ง 8 องค์ประกอบ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทมีการกำหนดนโยบาย แผนงาน แนวทางการดำเนินงาน โดยยึดมั่นในหลักความซื่อตรงและจริยธรรม โดยได้กำหนดจริยธรรมธุรกิจที่ชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน มีคณะกรรมการบริษัทซึ่งมีคุณสมบัติสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์จากหลากหลายวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทำหน้าที่คัดเลือก แต่งตั้งและกำกับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรอย่างเคร่งครัด รวมถึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถ น่าเชื่อถือ เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ฝ่ายบริหารมีการจัดทำโครงสร้างธุรกิจและสายงานในบริษัท กำหนดอำนาจการสั่งการ การรายงาน และความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงการแบ่งแยกหน้าที่ที่เหมาะสม นอกจากนี้ ได้กำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการจัดหาและสรรหา พัฒนา และรักษามูลค่าของพนักงานอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับอย่างชัดเจน มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อใช้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ผลตอบแทนพนักงาน ให้เกิดความเป็นธรรม รวมถึงนำ Competency มาใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัลที่เหมาะสม รวมถึงมีแผนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ที่สำคัญ

2. การกำหนดวัตถุประสงค์

บริษัทมีการกำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการปฏิบัติงานในแต่ละระดับอย่างชัดเจนในด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการรายงาน รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายหลักหรือพันธกิจในภาพรวม ตลอดจนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยได้มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้ฝ่ายบริหารได้รับทราบอย่างทั่วถึง นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการทบทวน ปรับเปลี่ยนแผนงาน กลยุทธ์และวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และปัจจัยเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

3. การบ่งชี้เหตุการณ์

บริษัทได้ระบุตัวบ่งชี้เหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการของบริษัทไว้อย่างเหมาะสมเป็นระบบ รวมทั้งระบุเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นที่เอื้ออำนวยต่อวัตถุประสงค์ทางด้านบวกไว้ด้วย โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงภายนอกและภายในบริษัทและยังมีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการระบุปัจจัยเสี่ยงที่ครอบคลุมต่อการเปลี่ยนแปลงของแต่ละระดับ รวมทั้งมีการรายงานต่อผู้บริหารหรือผู้เกี่ยวข้องให้รับทราบอยู่เสมอ

4. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนสำหรับการปฏิบัติงาน การรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ไว้อย่างเหมาะสม มีการระบุและวิเคราะห์



ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งในระดับองค์กร สายธุรกิจและกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการระบุและประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในด้านต่างๆ เช่น รายงานทางการเงิน ทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน เป็นต้น

นอกจากนี้มีการระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากกฎหมาย เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

5. การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง โดยกำหนดกลยุทธ์การตอบสนองต่อความเสี่ยงในแต่ละระดับและในภาพรวม ซึ่งได้แก่ การหลีกเลี่ยง การลด การโอนให้ผู้อื่นและการยอมรับความเสี่ยงไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทได้มีการพิจารณาทางเลือกที่มีความคุ้มค่าที่สุด และมีประสิทธิผลที่สุด โดยเลือกจัดการกับความเสี่ยงระดับสูงเป็นอันดับแรก เพื่อลดโอกาสและผลกระทบในภาพรวมที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น รวมทั้งยังมีมาตรการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

6. มาตรการควบคุม

บริษัทกำหนดกิจกรรมการควบคุมเพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ มีการกำหนดมาตรการการทำการรายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของการทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอก การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ คู่มืออำนาจดำเนินการและคู่มือการปฏิบัติงานต่างๆ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ ได้แก่ การแบ่งแยกหน้าที่ การควบคุมการเข้าถึงสารสนเทศในแต่ละระดับ กำหนดมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญ กำหนดรหัสผ่านและมีระบบการเก็บข้อมูลที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ ตลอดจนมีนโยบายด้านความปลอดภัยข้อมูลและสารสนเทศ โดยสื่อสารให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบเพื่อปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

7. ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล

บริษัทมีระบบสารสนเทศและข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร เพื่อนำไปใช้ในการบริหารความเสี่ยงหรือเพื่อการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องทันเวลา และมีระบบรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนมีการกำหนดแผนสำรองฉุกเฉินสำหรับป้องกันในเรื่องความปลอดภัยของระบบสารสนเทศขณะที่มีอุบัติภัยร้ายแรงจนระบบไม่สามารถปฏิบัติงานได้ รวมไปถึงการซักซ้อมแผนสำรองฉุกเฉินไว้เรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้บริษัทยังมีระบบการเก็บข้อมูลที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องย้อนหลังได้ และมีระบบข้อมูลที่สามารถวิเคราะห์หรือบ่งชี้จุดที่อาจเกิดความเสี่ยงในเชิงสถิติได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งทำการประเมินและจัดการความเสี่ยงพร้อมทั้งบันทึกหรือรายงานผลไว้อย่างครบถ้วน

บริษัทจัดให้มีระบบการสื่อสารทั้ง Intranet และ Internet เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรในการเผยแพร่ นโยบาย กฎระเบียบคำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน ตลอดจนข่าวสารและความเคลื่อนไหวต่างๆ ได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร อีกทั้งมีช่องทางสำหรับให้บุคคลภายในและภายนอกแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรด้วย

8. ระบบการติดตาม

บริษัทมีขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเปรียบเทียบกับผลสำเร็จกับเป้าหมายหรือตัวชี้วัด (KPI) ที่กำหนดในแต่ละระดับอย่างเหมาะสมสม่ำเสมอ และมีระบบการวิเคราะห์ประเมินและติดตามผลการดำเนินงานที่ดี เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามาตรการและระบบการควบคุมภายในนั้นมีประสิทธิผลอยู่เสมอ สามารถตอบสนองต่อปัจจัยเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม ทันเวลา รวมไปถึงให้มีการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ

นอกจากนี้ บริษัทมีการประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ รวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม โดยที่ประชุมจะพิจารณากำหนดแนวทางแก้ไขและระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในการแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว รวมถึงแจ้งความคืบหน้าให้คณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบทราบเป็นระยะๆ ต่อไป

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยใช้แบบประเมินตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และลงความเห็นว่าเป็นบริษัทที่มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์ารเทพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4377 และนางสาวศิริวรรณ สุรเทพินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ทะเบียน 4604 ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2557 ของบริษัทและบริษัทย่อย มิได้แสดงความเห็นว่าบริษัทมีข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน ในรายงานการสอบบัญชีดังกล่าวแต่ประการใด

การตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้กำหนดให้มีการปรับปรุงกฎบัตรและคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์อ้างอิงในการปฏิบัติงานที่เป็นทิศทางเดียวกันเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีคุณภาพ การปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลของการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในที่เป็นเลิศเยี่ยมมีอาชีพ เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงองค์กรให้มีการกำกับดูแลที่ดีและเพิ่มคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามแผนงานการตรวจสอบประจำปี ซึ่งได้พิจารณาจากวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ พันธกิจในระดับภาพรวม ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงจุดควบคุมที่สำคัญ และความคิดเห็นเพิ่มเติมของฝ่ายจัดการ โดยแผนงานการตรวจสอบได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาแนะนำในด้านต่างๆ เช่น การจัดทำมาตรการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง เป็นต้น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติงานต่างๆ จะบรรลุผลตามกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และยังทำการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในระบบที่วางไว้ว่าได้รับการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และได้รับการแก้ไขปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทได้สนับสนุนให้มีจำนวนพนักงานตรวจสอบภายในเพียงพอ และเหมาะสมกับปริมาณงาน

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง ด้วยการสอบทานวัตถุประสงค์ ตัวบ่งชี้เหตุการณ์หรือปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า มีการระบุและประเมินความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงที่มีให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการติดตามสอบทานความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการรายงานอย่างสม่ำเสมอ

ในการตรวจสอบประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตจากภายนอกและภายในองค์กร หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อช่วยบ่งชี้สิ่งบ่งชี้และประเมินความเป็นไปได้ในเรื่องการทุจริตจากภายนอกและภายในองค์กร และพิจารณามาตรการป้องกันและการควบคุมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะสามารถป้องกันและควบคุมเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีบทบาทในการให้คำปรึกษาแนะนำในประเด็นต่างๆ เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร รวมทั้งพัฒนางานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้พนักงานตรวจสอบมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2556 วันที่ 13 สิงหาคม 2556 ได้อนุมัติแต่งตั้งนางดวงสมร นุตประศาสน์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในด้านวุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และประวัติการฝึกอบรม แล้วมีความเห็นว่ามีความเหมาะสม



ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน โดยรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติการศึกษา ประสบการณ์ และการอบรมของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในแสดงไว้ที่ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน” และการประเมินหัวหน้างานตรวจสอบภายในแสดงไว้ที่ “การกำกับดูแลกิจการ” ในหัวข้อ “การประเมินหัวหน้างานตรวจสอบภายใน”

ทั้งนี้ หัวหน้างานตรวจสอบภายในสามารถให้ความรู้ และคำปรึกษาแก่หน่วยงานภายในบริษัท ในเรื่องวิธีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่ต้องปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัทไม่มีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทกำหนดให้งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พรบ.บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยหน้าที่ของเลขานุการบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท คือ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัท และกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การบริการความเสี่ยง

บริษัทมุ่งเน้นให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูงเป็นกรรมการ ซึ่งในปี 2557 คณะกรรมการได้มีการประชุม 3 ครั้ง เพื่อทบทวนความเสี่ยงและติดตามสถานะของการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากแผนงานของฝ่ายจัดการที่รับผิดชอบในปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ และผลของการวัดผลที่เชื่อถือได้ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน รวมทั้งมีการพิจารณาว่าระดับความเสี่ยงลดลงหรือไม่ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจและมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ บริษัทมีการจัดทำความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Profile) เป็นประจำทุกปี โดยจำแนกปัจจัยความเสี่ยงหลักได้ดังนี้ ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจ (Business Risk) ความเสี่ยงในการปฏิบัติการ (Operational Risk) และความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งพิจารณาความเสี่ยงจากเหตุการณ์ต่างๆ (Event Risk) ที่เกิดขึ้นระหว่างปี มีการจัดอันดับความเสี่ยง กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยง มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อจัดให้มีมาตรการควบคุมและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งได้ทบทวนความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอว่าบริษัทมีความเสี่ยงด้านใดบ้างที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไป

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานภายในบริษัทตามแผนงานหลักของบริษัท และความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้แผนงานการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับแผนงานและเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ
2. การจัดการความเสี่ยงตามแผนงานในการบริหารความเสี่ยงข้างต้น แต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบจะได้จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจากการประเมินโอกาสและผลกระทบที่ความเสี่ยงดังกล่าวจะมีต่อองค์กร แล้วจึงกำหนดมาตรการในการจัดการกับความเสี่ยงตามความเหมาะสม โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ประสานงานและเข้าร่วมสอบทานความเสี่ยงตามมาตรการลดความเสี่ยงดังกล่าว
3. มาตรการบริหารความเสี่ยงข้างต้นจะได้รับการติดตามและทบทวนการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายบริหารจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะมีการจัดประชุมทุกไตรมาส เพื่อติดตามและทบทวนผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในจะทำการติดตามและสอบทานการจัดการความเสี่ยงของแต่ละบริษัท หรือหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่บริษัทได้ตั้งไว้

นอกจากการบริหารความเสี่ยงตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้จัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา รวมทั้งกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยง เข้าเป็นส่วนหนึ่งในการวัดประเมินผลงานของพนักงาน ทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก การฝึกอบรมดังกล่าวจะเน้นในด้านแนวคิด และหลักปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรและผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นสืบไป

การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม จะต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการครั้งที่ 2/2557 และครั้งที่ 1/2558 ได้ทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ให้มีความสมบูรณ์ และเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 พิจารณานุมัตินโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติ ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท และที่เว็บไซต์ www.i-mobilephone.com โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

1. ความเป็นกลางทางการเมืองและความช่วยเหลือทางการเมือง

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่ทำให้บริษัทสูญเสียความเป็นกลาง หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับทางการเมือง รวมถึงการใช้ทรัพยากรใดๆ ของบริษัทเพื่อดำเนินการดังกล่าว

2. การบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุน

บริษัทสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจและความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ผ่านขบวนการทางธุรกิจหรือการบริจาคเพื่อการกุศลซึ่งต้องนำไปใช้สำหรับสาธารณกุศลเท่านั้น รวมทั้งสนับสนุนเพื่อธุรกิจของบริษัท โดยมีเอกสารหลักฐานชัดเจน และสอดคล้องกับระเบียบของบริษัท

3. การรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

การรับหรือการให้ตามประเพณีและศีลธรรมจรรยา เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคล หรือเป็นการรักษาสัมพันธภาพทางธุรกิจ โดยปกติ เป็นสิ่งอันพึงปฏิบัติตามความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม ย่อมจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ของการเกื้อหนุนหรือมีพันธะต่อกัน อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์ในที่สุด ซึ่งบริษัทไม่สนับสนุนการกระทำดังกล่าว โดยบริษัทยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. การรับหรือการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจสร้างการจูงใจในการตัดสินใจอย่างไม่ชอบธรรม
 - พนักงานกลุ่มบริษัทต้องไม่รับหรือให้เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับบุคคลใดที่มีเจตนาเพื่อชักนำหรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
 - การรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน ควรเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยธรรมจรรยา ไม่เป็นการรับทรัพย์สินอย่างผิดกฎหมาย และของขวัญหรือทรัพย์สินนั้นต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
 - การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจเป็นเรื่องที่ยอมได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล
 - การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ต้องให้แน่ใจว่าการให้นั้นไม่ขัดต่อกฎหมาย และจารีตประเพณีท้องถิ่น
2. การรับหรือการให้ของขวัญ ของที่ระลึก
 - ก่อนการรับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ควรตรวจสอบให้แน่ใจก่อนว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในงานควรมีความเหมาะสมและเหมาะสมในแต่ละโอกาส
 - ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่อาจทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด โดยไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หากจำเป็นต้องรับของขวัญ ของที่ระลึก ที่มีค่าเกินปกติวิสัยจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
 - เก็บรักษาหลักฐานการชำระเงินที่แสดงมูลค่าของขวัญ ของที่ระลึก เพื่อตรวจสอบได้ในภายหลัง
 - กรณีที่รับมอบหมาย หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ไปช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาจรับเงิน สิ่งของ หรือของขวัญได้ตามหลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่หน่วยงานภายนอกนั้นกำหนดไว้
3. การทำธุรกรรมกับภาครัฐ
 - ดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา เมื่อต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ
 - ตระหนักอยู่เสมอว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือขนบธรรมเนียมประเพณีต่างๆ ในแต่ละท้องถิ่น อาจมีเงื่อนไข ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน
 - ปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละประเทศ หรือท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างพนักงานของรัฐ ทั้งในกรณีว่าจ้าง เพื่อมาเป็นที่ปรึกษา หรือเป็นพนักงานของบริษัท โดยเงื่อนไขการว่าจ้างเป็นต้องโปร่งใสและเหมาะสม



แนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

1. กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานตามประเด็นความเสี่ยงของแต่ละบริษัท ซึ่งรวมความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งการควบคุมแบบป้องกัน (Preventive Control) และการควบคุมแบบตรวจสอบ (Detective Control) หากพบว่าหน่วยงานใดมีระบบควบคุมภายในที่ไม่เพียงพอหรือมีการทุจริต จะรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูง พร้อมเสนอแนวทางในการป้องกันและปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้ดีขึ้น

2. การป้องกัน

เพื่อให้มั่นใจว่าคำตอบแทนที่ให้กับพนักงานเพียงพอ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกและไม่เป็นเหตุแห่งการก่อให้เกิดการทุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทจะรวบรวมรายงานผลการสำรวจการปรับค่าจ้างในแต่ละปี จากสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทในกลุ่มสื่อสารโทรคมนาคม และคอมพิวเตอร์มาประกอบการพิจารณาคำตอบแทนของพนักงาน

3. การจัดการอบรมและสื่อสาร

สนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทกำหนดให้มีการอบรมพนักงานเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและแนวทางปฏิบัติสำหรับมาตรฐานความประพฤติที่ดีและจรรยาบรรณของพนักงาน รวมถึงจริยธรรมธุรกิจของบริษัท ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าสู่ข้อมูลดังกล่าวได้ในเว็บไซต์ของฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัท (www.samarthre.com)

4. การรายงานและช่องทางการรายงาน

เพื่อเป็นการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต บริษัทสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรายงานการละเมิดนโยบายของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดใดๆ ทั้งผิดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายใดๆ ต่อประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัทผ่านทางไปรษณีย์ ตามที่อยู่ที่แจ้งไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท หรือนำส่งด้วยตนเอง ประธานกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการตามขั้นตอนและส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป บริษัทจะปกป้องผู้แจ้งเบาะแสโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสแก่ผู้ใดทั้งสิ้น

5. การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย

หน่วยงานตรวจสอบภายในจะสรุปผลการตรวจสอบเฉพาะเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันของแต่ละหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา

ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ทำให้ในปีที่ผ่านมา

- ไม่มีกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือกระทำผิดจริยธรรม พบเพียงข้อบกพร่องจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท ซึ่งได้มีการแก้ไขและชี้แจงระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้องให้พนักงานทราบแล้ว
- ไม่มีกรรมการและผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ไม่มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการ

นอกจากนั้น บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริต จึงได้ส่งผู้แทนของกลุ่มบริษัทสามารถเข้าประชุมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตในองค์กร เช่น แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน ซึ่งจัดโดยสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย และ IT Fraud Prevention and Information Security Governance โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย เป็นต้น

รายการระหว่างกัน

1. รายการระหว่างกัน กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1. บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (SC) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 70.94 ของบมจ. สามารถ โอ-โมบาย <u>รายชื่อกรรมการและผู้บริหารร่วมกัน</u> 1. คุณเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. คุณวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ 3. คุณศิริชัย รัตมีจันทร์ 4. คุณจง ดิลกสมบัติ	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่าย ค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการสาธารณูปโภค ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ โอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. เอ็นเตอร์เทนเมนท์ทีวี่ (บริษัทย่อยของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. เบรนซอร์ซ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 1,838,427.66 บาท)	19.820 8.115 0.098 1.235	- ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล เมื่อเปรียบเทียบกับ อัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง และราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าอัตรา ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคเป็นอัตรา เดียวกับที่เรียกเก็บลูกค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ขายสินค้า (โทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์) ให้ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้น รายใหญ่) - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. เทต้า (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. ทรานส์เค พาเวอร์ เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเมนท์ แคร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้น รายใหญ่) - บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอสเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม)	0.771 0.119 0.254 0.105 0.032 0.147 0.044 0.370 0.003 3.920 3.845 0.143	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจ ปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การซื้อ ขายสินค้าดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตาม เงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)



บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	<ul style="list-style-type: none"> - บจก. พอร์ทัลเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. ไทยเทรคเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ เอ็ด เท็ค (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. เน็ตเซอร์วิส (ประเทศไทย) (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 2,711,140 บาท)	0.083 1.276 0.175 0.079 0.007 0.008 0.010	
	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) ได้ขายสินค้า (หนังสือ EDT) และบริการ (Horoworld) และส่ง SMS ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้น รายใหญ่) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้น รายใหญ่) - บจก. สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 2,818,150.38 บาท)	0.003 6.462 0.009 0.010	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำ เป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการ ซื้อขายสินค้าและบริการดังกล่าวเป็นธุรกิจ ปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) ได้จำหน่ายของขวัญปีใหม่และวัตถุมงคล ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้น รายใหญ่) - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเต็ม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) 	0.513 0.004 0.007 0.029	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติ ตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการ ตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้า ดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้า ทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	<ul style="list-style-type: none"> - บจก. สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. เทต้า (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอสเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอร์ตัลเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ เอ็ด เทคโนโลยี (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) 	0.007 0.010 0.675 0.704 0.041 0.045 0.734 0.140 0.033 0.003	
	บจก. โอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) ได้ขายสินค้า SIM Card และให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบ 3G ให้ บมจ.สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. สามารถวิศวกรรม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) - บจก. สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. เทต้า (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. ทรานส์เค พาเวอร์ เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีเอสเอ็ม (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) - บมจ. สามารถเทลคอม (บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่) 	0.434 0.116 0.064 0.016 0.039 0.126 0.128 0.077 0.331	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำ เป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าและบริการดังกล่าวเป็นธุรกิจ ปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)



บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	<ul style="list-style-type: none"> - บจก. สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอสเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. ไทยเทรตเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถคอมเทค (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สามารถ อินโฟเนต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) - บจก. พอร์ตัลเน็ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถเทลคอม) (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 351,303.68 บาท)	0.873 0.009 0.036 0.119 0.122 0.017 0.012	
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบายและบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการและการจัดการ ให้กับ บมจ. สามารถ คอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย	12.000	- เป็นการให้บริการด้านบริหารและการจัดการ ค่าตอบแทนดังกล่าว คำนวณจากประมาณการชั่วโมงการใช้บริการ และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นราคาที่สมเหตุสมผล (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) - บจก. สามารถ โมบาย เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) - บจก. ไอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) - บจก. ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย)	16.440 8.628 0.024 0.012 0.324	- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าค่าบริการดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ค่าเช่าห้องฝึกอบรม ค่าบำรุงรักษาโทรศัพท์ เป็นต้น ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ โมบาย เซอร์วิส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย)	0.047 0.001 0.017	- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าค่าบริการดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	<ul style="list-style-type: none"> - บจก. ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั้นแนล (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) - บจก. ไอ-โมบาย พลัส จำกัด (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) 	0.010 0.002	
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้ซื้อ อุปกรณ์รับสัญญาณ Digital TV กับ บจก. สามารถวิศวกรรม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 134,402,766.18 บาท)	183.459 0.014	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำ เป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการ ซื้อขายสินค้าและบริการดังกล่าวเป็นธุรกิจ ปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้ขายไม้พาเลท ให้กับ บจก. สามารถวิศวกรรม เป็นเงิน	0.012	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการซื้อขายวัสดุเหลือใช้มาเพื่อใช้ใน กิจการของบริษัทในราคาตลาด โดยคณะ กรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อ ขายดังกล่าวเป็นราคาตลาดที่ขายทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้ขายรถยนต์ให้กับ บมจ. สามารถเทลคอม เป็นเงิน	1.335	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการซื้อขายสินทรัพย์มาเพื่อใช้ในกิจการ ของบริษัทในราคาตลาด โดยคณะกรรมการ ตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินทรัพย์ ดังกล่าวเป็นราคาตลาดที่ขายทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่าย ค่าบริหารจัดการศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ให้กับ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) - บจก. ไอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 29,425 บาท)	7.189 28.113 12.675	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตาม เงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการ ตรวจสอบมีความเห็นว่าการให้บริการ ดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไข การค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้ว่าจ้างซ่อมเครื่อง โทรศัพท์เคลื่อนที่ กับ บจก. สามารถวิศวกรรม เป็นเงิน	0.175	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตาม เงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการ ตรวจสอบมีความเห็นว่าการให้บริการ ดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไข การค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)



บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	<p>บมจ. สามารถ โอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้ซื้อระบบ Call Center กับ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บมจ. สามารถ โอ-โมบาย - บจก. โอ-โมบาย พลัส <p>(ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 40,051,000 บาท)</p>	<p>22.500</p> <p>16.800</p>	<p>- เป็นการซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป</p> <p>(ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>
	<p>บจก. โอ-โมบาย พลัส ได้ซื้อซอฟต์แวร์ระบบ 3GX กับ บจก. สามารถ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส เป็นเงิน</p>	4.920	<p>- เป็นการซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป</p> <p>(ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>
	<p>บจก. สามารถ มัลติมีเดีย ได้ซื้อซอฟต์แวร์ระบบ Billing กับ บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ เป็นเงิน</p>	7.200	<p>- เป็นการซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป</p> <p>(ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>
	<p>บจก. สามารถ มัลติมีเดีย ได้ซื้อรถยนต์ กับ บจก. สามารถคอมเทค เป็นเงิน</p>	0.350	<p>- เป็นการซื้อขายสินทรัพย์มาเพื่อใช้ในการของบริษัทในราคาตลาด โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินทรัพย์ดังกล่าวเป็นราคาตลาดที่ขายทั่วไป</p> <p>(ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>
	<p>บมจ. สามารถ โอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการอินเทอร์เน็ต ให้กับ บจก. สามารถ อินโฟเนต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บมจ. สามารถ โอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. เบรินซอร์ซ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) <p>(ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 472,138.92 บาท)</p>	<p>2.500</p> <p>3.480</p> <p>0.015</p> <p>1.842</p> <p>0.024</p>	<p>- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการให้บริการดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป</p> <p>(ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
2. บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง (VIH) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่อ้อยละ 17.12 ของบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบมจ. สามารถ โอ-โมบาย <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> 1. คุณเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. คุณวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ 3. คุณธนันท์ วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่าย ค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค ค่าที่จอดรถ และค่าภาษีโรงเรือนให้กับ บจก.วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง ดังนี้ - บมจ. สามารถ โอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-โมบาย พลัส (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. เบรนซอร์ซ (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. โอ-สปอร์ต (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) - บจก. สามารถ อินเตอร์แอกทีฟ มีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 977,371.68 บาท)	3.417 5.905 3.791 0.003 0.015 0.003	- ค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล โดยอัตราเช่าเป็นราคาตลาด เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่า สำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าอัตราค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคเป็นอัตราเดียวกับที่เรียกเก็บลูกค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ขายสินค้า (โทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์) ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 65,430 บาท)	0.061	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติ ตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย ได้ขายสินค้า (หนังสือ EDT) ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นเงิน	0.041	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติ ตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
	บจก. เอ็นเตอร์เทนเมนต์ ทรี ได้ขายโฆษณา รายการอ้อยเลิศ ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นเงิน (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 16,050 บาท)	0.015	- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติ ตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการให้บริการดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
<p>3. บจก. ภูผาธารา ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 99.99 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ และบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) และบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบมจ. สามารถ โอ-โมบาย</p> <p>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</p> <p>1. คุณเจริญรัฐ วิไลลักษณ์</p> <p>2. คุณวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์</p> <p>3. คุณธนันท์ วิไลลักษณ์</p>	<p>บจก. สามารถ มัลติมีเดีย (บริษัทย่อย ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย) ได้จ่ายค่าจัดสัมมนาที่ โรงแรมแมริออท จ.ระยอง เป็นเงิน</p>	0.075	<p>- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติ ตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการให้บริการดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>
<p>4. บจก. ภูผาธารา เขาใหญ่ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 49.99 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเม้นท์ และบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น) และบมจ.สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบมจ. สามารถ โอ-โมบาย</p> <p>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</p> <p>1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์</p>	<p>บมจ. สามารถ โอ-โมบาย ได้ขายสินค้า (โทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์) ให้กับ บจก. ภูผาธารา เขาใหญ่ เป็นเงิน</p>	0.026	<p>- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>
	<p>บจก. สามารถ มัลติมีเดีย ได้ให้บริการโฆษณาในหนังสือ EDT ให้กับ บจก. ภูผาธารา เขาใหญ่ เป็นเงิน</p>	0.112	<p>- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการให้บริการดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>
	<p>บจก. สามารถ อินเตอร์แอกทีฟ มีเดีย ได้ให้บริการหมอดูนอกสถานที่ ให้กับบจก. ภูผาธารา เขาใหญ่ เป็นเงิน</p>	0.030	<p>- เป็นการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการให้บริการดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>
	<p>บจก. สามารถมัลติมีเดีย ได้ขายบัตรกำนัลให้กับ บจก. ภูผาธารา เขาใหญ่ เป็นเงิน</p>	0.005	<p>- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตาม เงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)</p>

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่า รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
5. บจก. โอ คิว ไลน์ ซึ่งมีกรรมการบริหารเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รายชื่อกรรมการร่วมกัน 1. นายธนาพันธ์ วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถ โอ-โมบายได้ซื้อสินค้า (เครื่องดื่ม ไลน์) กับ บจก. โอ คิว ไลน์ เป็นเงิน (ณ 31 ธ.ค 2557 มียอดคงค้างอยู่ 262,300.01 บาท)	4.172	- เป็นการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตาม เงื่อนไขการค้าทั่วไป และคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าดังกล่าวเป็นธุรกิจปกติและตาม เงื่อนไขการค้าทั่วไป (ประชุมครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)

2. สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณารายการระหว่างกัน ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2.1 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ให้ความเห็นว่ารายการระหว่างกันข้างต้นเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลและจำเป็นเพื่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทซึ่งเงื่อนไขในการทำธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจโดยทั่วไป

2.2 มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันจะผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามลำดับ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดและมูลค่ารายการที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ในการอนุมัติรายการระหว่างกัน กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียในเรื่งนั้น จะไม่มีส่วนในการอนุมัติรายการ และการอนุมัติรายการระหว่างกันดังกล่าวจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป มีหลักการดังนี้

- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ต้องได้รับอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัทให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทต้องจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุมคณะกรรมการในทุกไตรมาส

- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทจะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบ/สอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัท



2.3 นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในอนาคต บริษัทอาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันตามแต่เห็นสมควร โดยตั้งอยู่บนเงื่อนไขทางการค้าตามปกติ โดยสามารถอ้างอิงได้กับเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกันที่บริษัทกระทำกับบุคคลภายนอก และยึดถือความจำเป็น และผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นหลัก ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ในกรณีมีรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทจะจัดให้มีการให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ นอกจากนี้ บริษัทจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

งบการเงิน

สรุปฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	วันที่ 31 ธันวาคม		
	2555 ⁽¹⁾	2556	2557
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	306	411	140
ลูกหนี้การค้า	3,184	3,652	5,941
สินค้าคงเหลือ	682	1,670	2,516
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ	602	615	760
สินทรัพย์รวม	5,488	7,283	10,638
เงินเบิกเกินบัญชี และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	1,813	2,373	5,625
เจ้าหนี้การค้า	805	1,342	1,173
หนี้สินรวม	2,896	4,095	7,218
ทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว	430	437	440
กำไรสะสม	1,042	1,522	1,703
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	36	40	92
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,592	3,188	3,420
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	6,940	10,239	12,370
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย	45	19	29
รายได้รวม	7,042	10,300	12,494
ต้นทุนขาย	5,622	7,693	9,743
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารและค่าใช้จ่ายอื่น	1,120	1,714	1,806
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	124	78	142
กำไร(ขาดทุน) สุทธิ	161	807	710
กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.037	0.185	0.162
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	763	(90)	(2,586)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(194)	(162)	(324)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(614)	350	2,631
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(26)	105	(271)
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.10	0.10	0.10
จำนวนหุ้นสามัญปลายงวด ⁽²⁾ (ล้านหุ้น)	4,303.94	4,373.47	4,400.25
จำนวนหุ้นถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ⁽²⁾ (ล้านหุ้น)	4,301.42	4,348.49	4,393.75
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (บาท/หุ้น)	0.60	0.73	0.78
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.025	0.110	0.090

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ปรับปรุงงบการเงินเนื่องจากผลกระทบภาษีเงินได้รอตัดบัญชี โดยมีผลตั้งแต่ปี 2556

⁽²⁾ ในระหว่างปี 2555-2557 บริษัทได้เพิ่มทุนชำระแล้วจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิของกรรมการบริษัทและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย



ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

อัตราส่วนทางการเงิน		วันที่ 31 ธันวาคม		
		2555 ⁽¹⁾	2556	2557
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.59	1.54	1.31
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ⁽²⁾	(เท่า)	1.26	1.03	0.87
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.25	(0.03)	(0.46)
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	2.14	3.00	2.58
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	169	121	140
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(เท่า)	8.01	6.54	4.65
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	45	56	78
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	7.80	7.17	7.75
ระยะเวลารับหนี้	(วัน)	47	51	47
วงจรเงินสด	(วัน)	167	126	171
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น ⁽³⁾	(%)	19.51	25.00	21.42
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน ⁽⁴⁾	(%)	2.51	7.95	6.47
อัตรากำไรอื่น	(%)	0.81	0.42	0.76
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	(%)	434.74	(11.04)	(322.08)
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	2.28	7.83	5.69
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	6.53	28.28	21.93
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	2.87	12.63	7.93
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	60.90	160.54	128.66
อัตราส่วนการหมุนเวียนของสินทรัพย์	(เท่า)	1.26	1.61	1.39
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.12	1.28	2.11
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย ⁽⁵⁾	(เท่า)	2.42	11.48	6.68
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน ⁽⁵⁾	(เท่า)	1.24	1.81	0.98
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	67.68	59.31	55.56

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ปรับปรุงงบการเงินเนื่องจากผลกระทบภาษีเงินได้รอตัดบัญชี โดยมีผลตั้งแตปี 2556

⁽²⁾ รวมเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

⁽³⁾ รายได้ในการคำนวณกำไรขั้นต้นรวมรายได้จากค่าสนับสนุนการขาย

⁽⁴⁾ กำไรจากการดำเนินงานหมายถึงกำไรก่อนภาษี และส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

⁽⁵⁾ ใช้กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้ แทนกระแสเงินสดจากการดำเนินงาน

ภาพรวมของการดำเนินงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 12,494 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 2,194 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 21.29 เป็นผลมาจากการขยายตัวของยอดขายโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile ผ่านการขยายช่องทางจัดจำหน่ายให้สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีความหลากหลายได้มากขึ้น อีกทั้งเป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในภาวะชะลอตัวของตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่ในปัจจุบัน นอกจากนี้สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมยังคงมีรายได้เติบโตจากการให้บริการลูกค้าระบบเติมเงิน (prepaid) ซึ่งเป็นผลมาจากความสำเร็จในการทำแพ็คเกจ Bundle กับสมาร์ตโฟนของ i-mobile และแบรนด์อื่นๆ รวมถึงการทำการตลาดแบบขายตรง (Direct Marketing) ไปยังกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินงาน 803 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อยที่ 12 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 1.54 จากปี 2556 โดยอัตรากำไรจากการดำเนินงานปรับตัวลดลงร้อยละ 1.47 มาอยู่ที่ร้อยละ 6.47 ในปี 2557 เป็นผลมาจากการปรับตัวลดลงของอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่มีการแข่งขันในตลาดสมาร์ตโฟนภายในประเทศสูงขึ้นกว่าปีก่อน ทั้งนี้บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิในปี 2557 รวม 710 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 97 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.93 เนื่องจากในปี 2556 บริษัทและบริษัทย่อยได้รับผลประโยชน์จากภาษีเงินได้รอดัตถุวิธี อัตรากำไรสุทธิและอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นร้อยละ 5.69 และร้อยละ 21.93 ลดลงร้อยละ 2.14 และร้อยละ 6.34 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปีก่อน

ผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย รายได้จากการขายและบริการ และกำไรขั้นต้น

(หน่วย : ล้านบาท)

	โทรศัพท์เคลื่อนที่		มัลติมีเดีย		การให้บริการโทรคมนาคม		รวม	
	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556
รายได้จากการขายและบริการ	11,321	9,098	749	947	300	194	12,370	10,239
รายได้จากค่าสนับสนุนการขาย	29	19	-	-	-	-	29	19
ต้นทุนขาย	(9,038)	(6,899)	(518)	(651)	(187)	(143)	(9,743)	(7,693)
กำไรขั้นต้น	2,312	2,218	231	296	113	51	2,656	2,565
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่น							(1,806)	(1,714)
รายได้อื่น							94	43
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน							(142)	(78)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล							(83)	(5)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมของบริษัทย่อย							(9)	(4)
กำไรสุทธิ							710	807

สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายและบริการ รวมรายได้ค่าสนับสนุนการขายจากสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ 11,350 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างมากจากปี 2556 จำนวน 2,233 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 24.51 จากการขยายตัวของยอดขายโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile โดยมีสัดส่วนการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่สมาร์ตโฟนในปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 75 ของยอดขายโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile ทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทมีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น 94 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.25 โดยอัตรากำไรขั้นต้นลดลงจากร้อยละ 24.33 เป็นร้อยละ 20.37 ในปี 2557

สายธุรกิจมัลติมีเดีย

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากสายธุรกิจมัลติมีเดียจำนวน 749 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 จำนวน 198 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 20.93 ส่วนใหญ่จากธุรกิจการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร สารความบันเทิงผ่านทางโทรศัพท์ (BUG1113, BUG1900, BUG2MOBILE) อย่างไรก็ตามรายได้จากธุรกิจให้บริการด้านข้อมูล กิน ดิม เทียว (EDT Guide) ยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่องในปี 2557 โดยบริษัทมีกำไรขั้นต้น 231 ล้านบาท และอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 30.82 ลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 31.24 ในปี 2556



สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากสายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมในปี 2557 จำนวน 300 ล้านบาท เพิ่มขึ้นอย่างมากจากปีก่อน จำนวน 106 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 54.25 จากจำนวนผู้ใช้บริการในระบบเติมเงิน (prepaid subscribers) ที่เพิ่มขึ้นจากการทำแพ็คเกจ Bundle โดยในปี 2557 บริษัทมีกำไรขั้นต้น 113 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 62 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 122.43 และ อัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 26.12 ในปี 2556 เป็นร้อยละ 37.66 ในปี 2557

รายได้อื่น

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่นรวม 95 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.76 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 52 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 122.07 ส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนและรายได้ชดเชยค่าสินค้าจากผู้ผลิต

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่น

บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่นรวม 1,806 ล้านบาท เพิ่มจากปี 2556 จำนวน 92 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.36 โดยส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายทางการตลาด และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริการหลังการขายซึ่งเป็นไปตาม รายได้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2557

ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายทางการเงินรวม 142 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 64 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 81.77 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน เพื่อรองรับความต้องการเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทที่เพิ่มขึ้นตามการขยายตัวของ รายได้

ภาษีเงินได้

บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รวมจำนวน 83 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 78 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1,693.11 เนื่องจากในปี 2556 บริษัทและบริษัทย่อยได้รับผลประโยชน์จากภาษีเงินได้รอดัตถบัญญัติ

ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 10,638 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 3,355 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 46.08 ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ ซึ่งเพิ่มขึ้นตามยอดจำหน่ายของสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ในปี 2557 ทั้งนี้สัดส่วนลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือคิดเป็นร้อยละ 55.84 และร้อยละ 23.65 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ

บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 1,302 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 251 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.94 และ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.24 ของสินทรัพย์รวม โดยส่วนใหญ่อยู่ในรูปของอุปกรณ์คิดเป็นร้อยละ 7.14 ของสินทรัพย์รวม อัตราส่วน ผลตอบแทนจากสินทรัพย์ลดลงจากร้อยละ 12.63 ในปี 2556 มาเป็นร้อยละ 7.93 ในปี 2557 ทั้งนี้เป็นผลมาจากอัตรากำไรขั้นต้นที่ลดลง และการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือตามยอดจำหน่ายของสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่เพิ่มสูงขึ้น

ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าสุทธิ 5,941 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 2,289 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 62.68 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระและลูกหนี้การค้าค้างชำระไม่เกิน 6 เดือนของสายธุรกิจ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยปรับตัวเพิ่มขึ้นอยู่ที่ 140 วัน จาก 121 วัน ในปี 2556

บริษัทมีนโยบายการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจากลูกหนี้การค้า โดยประมาณจากจำนวนหนี้ที่อาจเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งอาศัย ประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต การวิเคราะห์อายุลูกหนี้ และพิจารณาสถานะปัจจุบันของลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ในงบดุล

สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินค้าคงเหลือสุทธิ 2,516 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 846 ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 50.63 โดยส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของสินค้าสำเร็จรูปของสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อรองรับการขายที่เพิ่มขึ้นของธุรกิจ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจาก 56 วัน ในปี 2556 เป็น 78 วัน

สำหรับการตั้งค่าเพื่อสินค้าเสื่อมสภาพ ล้าสมัย และเคลื่อนไหวช้าเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ซึ่งไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2556 โดยบริษัทมีการตั้งค่าเพื่อสินค้าเสื่อมสภาพ ล้าสมัย และเคลื่อนไหวช้าในปี 2557 ลดลง 34 ล้านบาท

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นจำนวน 570 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 284 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 99.23 โดยส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า ภาษีซื้อรอเรียกคืน และเงินจ่ายล่วงหน้า ค่าสินค้า

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน 1,302 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 251 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.94 ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากอุปกรณ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย และค่าความนิยมจากการที่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งซึ่งบริษัทถือหุ้นทางอ้อมอยู่ร้อยละ 50 เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 โดยคิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 100

สภาพคล่อง

บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 จำนวน 140 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2556 จำนวน 271 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 66.04 โดยมีรายละเอียดของแหล่งที่มา และใช้ไปของเงินสดดังนี้

- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน 2,586 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้า และสินค้าคงเหลือตามการเพิ่มขึ้นของรายได้จากสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ในปี 2557
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 324 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการลงทุนซื้ออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนธุรกิจ การลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย และการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งใหม่เพื่อการขยายธุรกิจของบริษัท
- เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน 2,631 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมสถาบันการเงินเพื่อรองรับความต้องการเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทที่เพิ่มขึ้นในปี 2557

อัตราส่วนสภาพคล่องของบริษัทและบริษัทย่อยปรับตัวลดลงจาก 1.54 เท่า เป็น 1.31 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วลดลงจาก 1.03 เท่า เป็น 0.87 เท่า และอัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสดลดลงจาก (0.03) เท่า เป็น (0.46) เท่า ในปี 2556 และปี 2557 ตามลำดับ

แหล่งที่มาของเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 3,420 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 232 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.28 โดยเป็นกำไรสุทธิสำหรับปี 2557 จำนวน 710 ล้านบาท และมีการจ่ายเงินปันผลในปี 2557 รวมทั้งสิ้น 528 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 เท่ากับ 7,218 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 3,123 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 76.29 ทั้งนี้หนี้สินรวมประกอบด้วยหนี้สินหมุนเวียน 7,146 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 72 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.17 และ 0.68 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ โดยมีรายละเอียดของหนี้สินที่สำคัญดังนี้

- เงินเบิกเกินบัญชี และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน 5,625 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 77.92 ของหนี้สินรวม หรือร้อยละ 52.87 ของสินทรัพย์รวม เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2556 จำนวน 3,252 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 137.01
- เจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้อื่น 1,453 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.12 ของหนี้สินรวม หรือร้อยละ 13.65 ของสินทรัพย์รวม ลดลงจากสิ้นปี 2556 จำนวน 156 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 9.69

จากหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นตามรายละเอียดข้างต้น ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 2.11 เท่า จาก 1.28 เท่าในปี 2556



รายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการต่อ รายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อความโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายบัญชีและคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทคือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในการตรวจสอบนั้นคณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่างบการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีความเชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(ศาสตราจารย์สุชัย พิศัยฐวานิช)
ประธานกรรมการ
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

(นายวัฒนชัย วิลาลัย)
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานของผูสอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงินและรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติตามตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 เกี่ยวกับรายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันในช่วงปี บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวข้องเนื่องกับการซื้อขายสินค้า การซื้อสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน การบริการและการกู้ยืมเงิน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

เรื่องอื่น

งบการเงินรวมของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่นในสำนักงานเดียวกันกับข้าพเจ้า ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข และให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี เนื่องจากการนำมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ มาถือปฏิบัติและรายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามรายงานลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2557



ศิริวรรณ สุรเทพินทร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4604

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2558



งบการเงิน

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2557	2556	2557	2556	
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	139,542,835	410,904,955	47,713,322	200,256,176
เงินลงทุนชั่วคราว	8	11,847,099	9,344,983	11,847,099	9,344,983
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	9	6,098,919,209	3,855,591,354	6,127,901,507	3,866,892,963
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	10	160,337	-	379,376,320	252,756,780
สินค้าคงเหลือ	11	2,516,167,070	1,670,426,184	2,297,485,319	1,435,046,332
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	12	569,987,266	286,095,393	199,168,567	113,087,540
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		9,336,623,816	6,232,362,869	9,063,492,134	5,877,384,774
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	13	104,627,469	104,625,951	102,949,950	102,970,424
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	14	267,359,025	173,103,058	208,966,760	69,000,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	463,781,787	549,440,773
อุปกรณ์	16	759,766,276	615,351,110	412,358,117	418,837,590
ค่าความนิยม		59,562,765	-	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	22,141,044	43,083,468	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	31	58,356,717	84,729,406	34,829,682	35,621,642
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		29,787,264	29,287,337	22,535,218	21,584,059
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,301,600,560	1,050,180,330	1,245,421,514	1,197,454,488
รวมสินทรัพย์		10,638,224,376	7,282,543,199	10,308,913,648	7,074,839,262

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
หนี้สินและผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	5,537,706,461	2,359,194,258	5,480,180,941
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19	1,452,576,559	1,608,429,133	1,956,196,721
เงินกู้ยืมระยะสั้น	20	18,294,405	-	266,000,000
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	35,434,794	1,162,868	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	11,062,132	1,518,243	997,314
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		13,427,175	5,800,376	145,805
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	23	77,271,488	78,857,692	36,731,986
รวมหนี้สินหมุนเวียน		7,145,773,014	4,054,962,570	7,740,252,767
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึง				
กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	25,288,999	6,502,198	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ				
จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	15,230,951	4,838,154	1,725,904
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	24	29,745,362	22,451,389	18,930,604
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	31	-	4,197,625	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		2,138,098	1,618,824	1,618,824
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		72,403,410	39,608,190	22,138,356
รวมหนี้สิน		7,218,176,424	4,094,570,760	7,762,391,123

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 4,440,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท	444,000,000	444,000,000	444,000,000	444,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 4,400,250,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท				
(2556: หุ้นสามัญ 4,373,470,000 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท)	440,025,000	437,347,000	440,025,000	437,347,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,230,452,034	1,187,604,034	1,230,452,034	1,187,604,034
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	44,400,000	44,400,000	44,400,000	44,400,000
ยังไม่ได้จัดสรร	1,658,304,653	1,477,405,626	883,417,558	780,409,715
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(45,079,444)	1,617,387	(51,772,067)	(30,000,000)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,328,102,243	3,148,374,047	2,546,522,525	2,419,760,749
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	91,945,709	39,598,392	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	3,420,047,952	3,187,972,439	2,546,522,525	2,419,760,749
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	10,638,224,376	7,282,543,199	10,308,913,648	7,074,839,262

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
รายได้				
รายได้จากการขาย	11,173,902,164	9,019,522,628	10,859,189,584	8,889,126,270
รายได้จากการบริการ	1,195,941,909	1,219,235,083	76,924,342	82,829,179
รายได้อื่น	123,847,544	61,545,327	1,079,211,314	670,823,945
รวมรายได้	12,493,691,617	10,300,303,038	12,015,325,240	9,642,779,394
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย	8,939,996,466	6,834,337,216	9,569,573,988	7,523,470,099
ต้นทุนบริการ	803,623,362	858,779,115	44,023,168	62,017,334
ค่าใช้จ่ายในการขาย	1,319,835,106	1,209,006,206	1,185,457,963	1,126,110,638
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	481,269,640	452,620,641	287,480,986	266,674,767
ค่าใช้จ่ายอื่น	4,730,752	52,357,513	141,240,548	4,867,652
รวมค่าใช้จ่าย	11,549,455,326	9,407,100,691	11,227,776,653	8,983,140,490
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	944,236,291	893,202,347	787,548,587	659,638,904
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(141,438,320)	(77,810,708)	(126,917,558)	(68,472,552)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	802,797,971	815,391,639	660,631,029	591,166,352
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(83,120,761)	(4,635,557)	(28,274,540)	(19,955,148)
กำไรสำหรับปี	719,677,210	810,756,082	632,356,489	571,211,204
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	710,289,893	806,518,975	632,356,489	571,211,204
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	9,387,317	4,237,107		
	719,677,210	810,756,082		
กำไรต่อหุ้น (บาท)				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.162	0.185	0.144	0.131
กำไรต่อหุ้นปรับลด				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.162	0.184	0.144	0.131

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
กำไรสำหรับปี	719,677,210	810,756,082	632,356,489	571,211,204
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย 24	(2,142,607)	-	(2,089,832)	-
ผลกระทบของภาษีเงินได้ 31	428,521	-	417,966	-
	(1,714,086)	-	(1,671,866)	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	11,643,871	4,435,774	-	-
ผลกระทบของภาษีเงินได้	-	-	-	-
	11,643,871	4,435,774	-	-
ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนใน หลักทรัพย์เพื่อขาย 14	(72,925,877)	(12,356,080)	(27,215,084)	(37,500,000)
ผลกระทบของภาษีเงินได้ 31	14,585,175	2,471,216	5,443,017	7,500,000
	(58,340,702)	(9,884,864)	(21,772,067)	(30,000,000)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	(48,410,917)	(5,449,090)	(23,443,933)	(30,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	671,266,293	805,306,992	608,912,556	541,211,204
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	661,878,976	801,056,394	608,912,556	541,211,204
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	9,387,317	4,250,598		
	671,266,293	805,306,992		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

งบการเงินรวม											
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ										
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ
					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			ส่วนต่ำกว่า ของเงินลงทุน ในบริษัทย่อย ซึ่งเกิดจากการ ซื้อเงินลงทุน เพิ่มเติมในราคา ที่ต่ำกว่ามูลค่า ตามบัญชีของ บริษัทย่อย ณ วันที่ซื้อ		รวม องค์ประกอบ อื่นของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	
			จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	6,900,850	(390,466)	681,422	7,191,806	2,556,116,366	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	430,393,500	1,076,348,034	44,400,000	997,783,026						35,708,294	2,591,824,660
กำไรสำหรับปี	-	-	-	806,518,975		-	-	-	-	4,237,107	810,756,082
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-		4,422,283	(9,884,864)	-	(5,462,581)	13,491	(5,449,090)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	806,518,975		4,422,283	(9,884,864)	-	(5,462,581)	4,250,598	805,306,992
ออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 25)	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 33)	6,953,500	111,256,000	-	-		-	-	-	-	118,209,500	118,209,500
การเปลี่ยนสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	-	-	-	(326,896,375)		-	-	-	-	(326,896,375)	(326,896,375)
ส่วนของผู้ถือหุ้นได้เสียที่ไม่อำนาจควบคุมของ	-	-	-	-		-	-	(111,838)	(111,838)	-	(111,838)
บริษัทย่อยลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	-	-	-		-	-	-	-	(360,500)	(360,500)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	437,347,000	1,187,604,034	44,400,000	1,477,405,626		11,323,133	(10,275,330)	569,584	1,617,387	3,148,374,047	39,598,392
											3,187,972,439

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
					กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วน ของผู้ถือหุ้น
					ส่วนต่ำกว่าทุน จากการเปลี่ยนแปลง มูลค่าเงินลงทุนใน หลักทรัพย์เพื่อขาย	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	430,393,500	1,076,348,034	จัดสรรแล้ว - สำรอง ตามกฎหมาย	536,094,886	-	2,087,236,420
กำไรสำหรับปี	-	-	-	571,211,204	-	571,211,204
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(30,000,000)	(30,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	571,211,204	-	541,211,204
ออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 25)	6,953,500	111,256,000	-	-	-	118,209,500
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 33)	-	-	-	(326,896,375)	-	(326,896,375)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	437,347,000	1,187,604,034	44,400,000	780,409,715	(30,000,000)	2,419,760,749
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	437,347,000	1,187,604,034	44,400,000	780,409,715	(30,000,000)	2,419,760,749
กำไรสำหรับปี	-	-	-	632,356,489	-	632,356,489
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(1,671,866)	(21,772,067)	(23,443,933)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	630,684,623	(21,772,067)	608,912,556
ออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (หมายเหตุ 25)	2,678,000	42,848,000	-	-	-	45,526,000
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 33)	-	-	-	(527,676,780)	-	(527,676,780)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	440,025,000	1,230,452,034	44,400,000	883,417,558	(51,772,067)	2,546,522,525

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	802,797,971	815,391,639	660,631,029	591,166,352
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็น				
เงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน				
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	531,855	(1,377,320)	(1,333,965)	(17,952,070)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า 8	(530,938)	(1,238,927)	(530,938)	(1,238,927)
(กำไร)ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของ				
เงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า 8	(35,052)	1,744,146	(35,052)	1,744,146
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าดีธรรมของ				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	(10,584,697)	(18,671,226)	(10,584,697)	(18,671,226)
ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญลดลง - ลูกหนี้การค้า	(5,462,192)	(9,496,957)	(68,421)	(12,862)
หนี้สูญตัดบัญชี	9,376,883	8,297,171	-	-
ค่าเพื่อการลดมูลค่าของลูกหนี้อื่นและค่าส่งเสริมการขาย				
ค้างรับเพิ่มขึ้น(ลดลง)	35,925	(3,148,258)	35,925	(1,098,483)
การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิ				
ที่จะได้รับ(โอนกลับ)	(32,984,592)	15,537,921	(32,853,926)	16,059,562
ค่าเพื่อการลดมูลค่าของเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าเพิ่มขึ้น(ลดลง)	374,302	9,490,501	374,302	(342,291)
กำไรจากสัญญาประกันภัย	-	(4,125,032)	-	(4,125,032)
ตัดจำหน่ายเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	-	908,044	-	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น 12	-	36,252,251	-	-
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	3,900,239	840,058	-	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย 6, 15	-	-	(674,637,467)	(514,639,500)
ค่าเพื่อการลดมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย 15	-	-	140,898,743	-
ตัดจำหน่ายอุปกรณ์	1,105,066	1,762,618	419,850	171,650
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์ 27	(4,192,264)	(7,454,924)	(2,037,713)	(5,303,684)
ค่าเสื่อมราคา 16	174,315,631	170,640,760	78,410,001	65,359,891
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 17	31,215,960	27,072,617	-	-
ค่าเพื่อการลดมูลค่าของเงินมัดจำเพิ่มขึ้น	-	3,319,987	-	3,319,987
กำไรจากการได้รับการยกหนี้	-	(295,000)	-	-
ค่าตัดจำหน่ายดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่าการเงิน	272,720	339,766	235,402	289,041
ค่าเพื่อการรับประกันสินค้าเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(977,000)	12,701,000	(977,000)	12,701,000
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน 24	1,998,433	2,559,442	942,045	1,719,466
ดอกเบี้ยรับ 27	(3,381,166)	(3,678,515)	(14,992,696)	(17,380,533)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย 30	119,279,355	55,120,078	121,775,715	60,326,076
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,087,056,439	1,112,491,840	265,671,137	172,092,563

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ โอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน(ต่อ)				
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(2,175,146,368)	(531,120,957)	(2,250,190,317)	(410,137,860)
สินค้าคงเหลือ	(821,350,843)	(1,007,130,103)	(837,698,938)	(767,784,152)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(289,028,918)	(94,899,321)	(86,582,112)	(54,484,488)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,068,984)	3,595,822	(951,159)	3,439,093
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(235,646,111)	644,744,257	(345,448,903)	655,036,721
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(28,206,510)	18,974,247	11,975,628	10,686,607
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(131,073)	(388,477)	(136,976)	(388,477)
เงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	(2,463,522,368)	146,267,308	(3,243,361,640)	(391,539,993)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า	8	(8,018,899)	(117,884,006)	(117,884,006)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราว				
ในหลักทรัพย์เพื่อค้า	8	6,082,773	10,283,904	6,082,773
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย				
เงินสดรับจากภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายได้รับคืน	12.1	49,192,806	18,118,794	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้		(52,178,666)	(62,746,802)	(21,504,975)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน		(2,585,616,178)	(3,386,530,803)	(568,045,756)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	(436,088,834)
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	309,371,834
เงินสดรับค่าดอกเบี้ย		3,381,166	11,696,027	8,742,407
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน		(62,433)	-	-
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน		-	64,842	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค่าประกัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง		(1,518)	44,560	20,474
เงินสดจ่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	14	(167,181,844)	-	(167,181,844)
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	6, 15	-	-	674,637,467
เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งใหม่	15.3	(60,000,000)	(500,000)	-
เงินสดจ่ายจากการเรียกชำระหนี้เงินเพิ่มเติมนของบริษัทย่อย	15.6	-	-	-
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	15.7	-	-	(55,239,757)
เงินสดจ่ายชำระค่าอุปกรณ์		(100,327,747)	(181,098,115)	(40,494,990)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		6,924,489	7,624,613	2,959,980
เงินสดจ่ายชำระค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(7,200,000)	-	-
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		(324,467,887)	(162,168,073)	296,726,737

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(33,312,409)	17,691,286	20,216,128	(13,498,476)
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	2,407,738,701	-	2,467,738,701	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	(525,988,320)	(471,000,000)	(585,988,320)	(471,000,000)
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทเพิ่มขึ้น	1,316,438,846	1,016,112,733	1,401,081,651	891,135,527
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	421,000,000	308,825,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	(294,000,000)	(409,825,000)
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	13,500,000	-	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	(96,740,000)	(200,000)	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	(8,677,669)	(7,665,066)	(1,091,242)
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(3,216,018)	(2,026,643)	(2,971,102)	(1,506,706)
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญจากการใช้สิทธิ				
ตามใบสำคัญแสดงสิทธิ	25	45,526,000	118,209,500	45,526,000
เงินปันผลจ่าย	33	(527,676,780)	(326,896,375)	(527,676,780)
เงินสดจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย				
จากการเรียกทุนจดทะเบียนเพิ่มเติมของบริษัทย่อย	45,000,000	-	-	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลง				
จากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	(2,040,000)	(360,500)	-	-
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	2,630,552,352	350,438,759	2,937,261,212	94,352,228
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	8,169,593	6,558,576	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	(271,362,120)	104,809,002	(152,542,854)	60,040,233
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	410,904,955	306,095,953	200,256,176	140,215,943
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	139,542,835	410,904,955	47,713,322	200,256,176
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการกิจกรรมลงทุนที่ไม่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสด				
โอนสินค้าคงเหลือไปเป็นอุปกรณ์	9,302,956	2,598,281	8,113,877	2,598,281
เจ้าหนี้จากการซื้ออุปกรณ์เพิ่มขึ้น	39,594,619	1,809,460	24,663,778	1,809,460
โอนเงินลงทุนชั่วคราวไปเป็นเงินลงทุนระยะยาวอื่น	-	106,500,000	-	106,500,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นบริษัทใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 99/3 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 28 กันยายน 2554 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังต่อไปนี้

บริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นโดยตรง

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2557 ร้อยละ	2556 ร้อยละ
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซล จำกัด	จำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไทย	97.4	97.4
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และสาระบันเทิง ผ่านระบบ Audiotext และ Call center	ไทย	100	100
บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด	ลงทุนในกิจการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่พร้อมให้บริการข้อมูลและสาระบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ในต่างประเทศ	ไทย	100	100
บริษัท เบรนนอร์ช จำกัด	วิจัยและพัฒนาระบบต่างๆ สำหรับโทรศัพท์เคลื่อนที่	ไทย	100	100
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	ให้บริการด้านธุรกิจโทรคมนาคม	ไทย	100	100
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และให้บริการสื่อสารความบันเทิง	มาเลเซีย	100	-
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เสริม	ฮ่องกง	100	-
บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว (2556: ให้บริการพัฒนาโทรศัพท์เคลื่อนที่)	ไทย	100	-

บริษัทย่อยทางอ้อมที่ถือหุ้นโดยผ่านบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น (โดยทางอ้อม)	
			2557 ร้อยละ	2556 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด				
บริษัท สามารถ อินเทอร์เน็ตทีฟ มีเดีย จำกัด	จำหน่ายสินค้าและให้บริการเกี่ยวกับโทรศาสตร์และการ พยากรณ์	ไทย	100	100
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านสื่ออินเทอร์เน็ต มัลติมีเดียเต็มรูปแบบ	ไทย	50	50
บริษัท เอ็นเตอร์เทนเมนท์ ทรี จำกัด (บริษัทที่มีอำนาจการควบคุมและกำหนด นโยบายในการดำเนินงานและการ บริหารการเงินในบริษัทนี้)	ทำการผลิต จำหน่ายและให้บริการข้อมูลทางด้านบันเทิง สื่อสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ	ไทย	45	45
บริษัท เทค อะ ลุค จำกัด	เลิกกิจการ (2556: ให้คำปรึกษาในการออกแบบและ พัฒนาสินค้ากลุ่มสมาร์ตโฟน)	ไทย	-	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด				
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เสริม	อินโดนีเซีย	100	100
บริษัท ไอ-โมบาย (แคมโบเดีย) จำกัด	ปิดกิจการในปี 2549 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี	กัมพูชา	-	-
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และให้บริการสื่อสาระความ บันเทิง	มาเลเซีย	-	100
บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เสริม	ฮ่องกง	-	100
บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเทรด จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว (2556: ให้บริการพัฒนาโทรศัพท์เคลื่อนที่)	ไทย	-	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด				
Pemata Benar Sdn. Bhd.	ยังไม่เปิดดำเนินการ	มาเลเซีย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเทรด จำกัด				
บริษัท ไอ-โมบาย โดเร็ค จำกัด	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ (2556: หยุดดำเนินการชั่วคราว)	ไทย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด				
บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด	สื่อโทรทัศน์ ลิขสิทธิ์กีฬาและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกีฬาต่างๆ	ไทย	50	-
บริษัท ไอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว	ไทย	50	50

- ข) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม
บริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ค) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- ง) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตรา
แลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน
ถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน
จากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่
ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นใน
งบแสดงฐานะการเงินรวม

- ข) ในการบันทึกบัญชีเกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติม (ซื้อหุ้นคืนจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม) ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งต่ำกว่าราคาทุนที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้หัวข้อ “ส่วนเกินของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเกิดจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ” และในกรณีที่ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งสูงกว่าราคาทุนที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้หัวข้อ “ส่วนต่ำกว่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเกิดจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ”

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการเพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบันและที่จะมีผลบังคับในอนาคตมีรายละเอียดดังนี้

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบัน

กรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน (ปรับปรุง 2557)

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2555)	การนำเสนองบการเงิน
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2555)	งบกระแสเงินสด
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2555)	ภาษีเงินได้
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2555)	สัญญาเช่า
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2555)	รายได้
ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2555)	ผลประโยชน์ของพนักงาน
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2555)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2555)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2555)	เงินลงทุนในบริษัทร่วม
ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2555)	ส่วนได้เสียในการร่วมค้า
ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2555)	งบการเงินระหว่างกาล
ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2555)	การด้อยค่าของสินทรัพย์
ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2555)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2555)	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2555)	การรวมธุรกิจ
ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2555)	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก
ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2555)	ส่วนงานดำเนินงาน

การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 15	สัญญาเช่าดำเนินงาน - สิ่งจูงใจที่ให้แก่ผู้เช่า
ฉบับที่ 27	การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่สร้างขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย
ฉบับที่ 29	การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 32	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ต้นทุนเว็บไซต์

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 1	การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรื้อถอน การบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
ฉบับที่ 4	การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
ฉบับที่ 5	สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม
ฉบับที่ 7	การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง
ฉบับที่ 10	งบการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
ฉบับที่ 12	ข้อตกลงสัมปทานบริการ
ฉบับที่ 13	โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
ฉบับที่ 17	การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้แก่เจ้าของ
ฉบับที่ 18	การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า

แนวปฏิบัติทางการบัญชีสำหรับการบันทึกบัญชีหุ้นปันผล

มาตรฐานการรายงานทางการเงินทั้งหมดตามที่กล่าวข้างต้นได้รับการปรับปรุงและจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ ซึ่งโดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่อการเงิน

ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับในอนาคต

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงและฉบับใหม่เป็นจำนวนมาก ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2558 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศโดยการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงินในครั้งส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเชื่อว่าจะไม่ผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่อการเงินในปีที่นำมาตราฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินตามที่กล่าวข้างต้นบางฉบับเป็นมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ ซึ่งประกอบด้วยมาตรฐานดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2557) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน

มาตรฐานฉบับปรับปรุงนี้กำหนดให้กิจการต้องรับรู้รายการกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ในขณะที่มาตรฐานฉบับเดิมอนุญาตให้กิจการเลือกรับรู้รายการดังกล่าวทันทีในกำไรขาดทุนหรือในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือทยอยรับรู้ในกำไรขาดทุนก็ได้

มาตรฐานฉบับปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการเงินเนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้รายการกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นอยู่แต่เดิมแล้ว

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 10 เรื่อง งบการเงินรวม

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 10 กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำงบการเงินรวม โดยใช้แทนเนื้อหาเกี่ยวกับการบัญชีสำหรับงบการเงินรวมที่เดิมกำหนดอยู่ในมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 27 เรื่องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มาตรฐานฉบับนี้เปลี่ยนแปลงหลักการเกี่ยวกับการพิจารณาว่าผู้ลงทุนมีอำนาจการควบคุมหรือไม่ กล่าวคือ ภายใต้มาตรฐานฉบับนี้ผู้ลงทุนจะถือว่าตนควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนได้ หากตนมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และตนสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้ ถึงแม้ว่าตนจะมีสัดส่วนการถือหุ้นหรือสิทธิในการออกเสียงโดยรวมน้อยกว่ากึ่งหนึ่งก็ตาม การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญนี้ส่งผลให้ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการทบทวนว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยมีอำนาจควบคุมในกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือไม่ และจะต้องนำบริษัทใดในกลุ่มกิจการมาจัดทำงบการเงินรวมบ้าง

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามาตรฐานฉบับดังกล่าวจะไม่ผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 12 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทย่อย การร่วมการงาน บริษัทร่วมรวมถึงกิจการที่มีโครงสร้างเฉพาะตัว มาตรฐานฉบับนี้จึงไม่มีผลกระทบทางการเงินต่อการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรมและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรม กล่าวคือ หากกิจการต้องวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินใดตามข้อกำหนดของมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอื่น กิจการจะต้องวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นตามหลักการของมาตรฐานฉบับนี้ และใช้วิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไปในการรับรู้ผลกระทบจากการเริ่มใช้มาตรฐานนี้

จากการประเมินเบื้องต้น ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามาตรฐานข้างต้นจะไม่ผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว
รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้จากการบริการ

รายได้จากการบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้ว โดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้รับล่วงหน้าจากการให้บริการโทรศัพท์ระบบเติมเงิน (Prepaid)

รายได้รับล่วงหน้าค่าบริการโทรศัพท์ระบบเติมเงินเป็นมูลค่าของค่าบริการโทรศัพท์ตามบัตรเติมเงินที่ได้ขายไปแล้ว โดยจะทยอยรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว หรือ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการให้บริการตามที่ระบุในบัตรเติมเงิน แล้วแต่ว่าอย่างใดจะเกิดขึ้นก่อน

การรับรู้รายได้จากการให้บริการโทรศัพท์

รายได้จากการให้บริการโทรศัพท์ถือเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว

รายได้จากการขายเครื่องโทรศัพท์และชุดเลขหมาย

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อบริษัทฯ ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

ในกรณีที่มีการขายสินค้าพร้อมการให้บริการ (Multiple element arrangements) องค์ประกอบของรายได้จะบันทึกเป็นส่วนตามสัดส่วนมูลค่ายุติธรรมของสินค้าที่ส่งมอบ ส่วนบริการที่เกิดขึ้นหลังการขายบันทึกโดยใช้ราคาขายปกติหรือมูลค่าที่ปรับลดขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

รายได้จากการสนับสนุนการขาย

รายได้จากการสนับสนุนการขายรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้ค่าโฆษณา

รายได้ค่าโฆษณารับรู้เมื่อมีการออกอากาศรายการนั้นๆ

รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าตามสัญญาแฟรนไชส์

รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าตามสัญญาแฟรนไชส์รับรู้ตามระยะเวลาของสัญญา

รายได้ค่าสิทธิและความช่วยเหลือทางเทคนิค

รายได้ค่าสิทธิและความช่วยเหลือทางเทคนิคจะบันทึกเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้าง

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้



4.4 ลินค้าคงเหลือ

ลินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

รายการปรับลดราคาทุนของลินค้าคงเหลือจะตั้งขึ้นสำหรับลินค้าที่ล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมสภาพ

4.5 เงินลงทุน

- ก) เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์บันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน
- ข) เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ดังกล่าวบันทึกในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อได้จำหน่ายหลักทรัพย์นั้นออกไป
- ค) เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์ ในกรณีที่ไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯ ใช้มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า โดยอ้างอิงจำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กัน ในขณะที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มี ความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของเงินลงทุน

ในกรณีที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงประเภทเงินลงทุนจากประเภทหนึ่งไปเป็นอีกประเภทหนึ่ง บริษัทฯ จะปรับมูลค่าของเงินลงทุนดังกล่าวใหม่โดยใช้มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนเปลี่ยนแปลงประเภทเงินลงทุน ผลแตกต่างระหว่างราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนหรือแสดงเป็นองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นแล้วแต่ประเภทของเงินลงทุนที่มีการโอนเปลี่ยน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.6 อุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

อาคารชุดและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารชุดและอุปกรณ์ คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารชุด	-	20 ปี
อุปกรณ์และส่วนปรับปรุงเครือข่าย	-	5 ปี
อุปกรณ์ถ่ายทอดสัญญาณ	-	7 - 10 ปี
เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	-	5 และ 7 ปี
เครื่องตกแต่งห้องอัดเสียง	-	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	-	5 และ 7 ปี
อุปกรณ์เพื่อให้เช่า	-	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทและบริษัทย่อยตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทและบริษัทย่อยจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	- ตามอายุของสัญญา
สิทธิภายใต้สัญญาการถ่ายทอดภาพและเสียงการแข่งขันฟุตบอล	- 3 ปี
ช่วงเวลาในการออกอากาศ	- 5 ปี

4.8 การรวมธุรกิจและค่าความนิยม

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ บริษัทและบริษัทย่อย (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการซื้อธุรกิจด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และจำนวนของส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง ผู้ซื้อจะวัดมูลค่าส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้ที่ไม่มียอำนาจควบคุมนั้น

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่ต้นทุนดังกล่าวเกิดขึ้นและเมื่อได้รับบริการ

บริษัทและบริษัทย่อย (ผู้ซื้อ) บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านั้นเป็นกำไรในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทและบริษัทย่อย แสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทและบริษัทย่อย จะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทและบริษัทย่อยจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน และบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าได้ในอนาคต

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลและกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

4.10 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าการเงิน

สัญญาเช่าอุปกรณ์ที่มีความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า

สัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่า ถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

4.11 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่างๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของอาคารชุดและอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่าและจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ และบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจมาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เงินที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

หนี้สินของโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประกอบด้วย มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ หักด้วยต้นทุนบริการในอดีตที่ยังไม่ได้รับรู้ และผลกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ยังไม่ได้รับรู้

ประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของบริษัทและบริษัทย่อย โดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

4.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทและบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทและบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.16 ตราสารอนุพันธ์

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม ซึ่งคำนวณโดยสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือ บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทและบริษัทย่อยได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการ ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

การปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ

ในการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือ โดยการปรับลดเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับพิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจ หักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิดและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน

ค่าเพื่อการลดมูลค่าของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย

บริษัทและบริษัทย่อยถือภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายเป็นสินทรัพย์ เนื่องจากมีความตั้งใจและมีสิทธิขอคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย โดยมูลค่าที่จะได้รับคืนขึ้นอยู่กับการใช้สิทธิขอคืนภาษีและผลการตรวจสอบภาษีโดยเจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากร อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของมูลค่าที่จะได้รับคืนและเชื่อมั่นว่าจะได้รับคืนทั้งจำนวน จึงไม่ได้บันทึกค่าเพื่อการลดมูลค่าของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์

บริษัทและบริษัทย่อยจะตั้งค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายเมื่อมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญและเป็นระยะเวลานานหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า การที่จะสรุปว่าเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญหรือเป็นระยะเวลานานหรือไม่นั้น จำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

อาคารชุดและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารชุดและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารชุดและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของอาคารชุดและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่า หากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

ค่าความนิยม และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประเมินขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการลาออก และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวเนื่องกับการซื้อขายสินค้า การซื้อสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน การบริการและการกู้ยืมเงิน ซึ่งนโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการค้าระหว่างกันสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. การขายสินค้าระหว่างกันกำหนดราคาตามราคาตลาด หากไม่มีราคาตลาดจะกำหนดราคาเท่ากับต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 15 อย่างไรก็ตาม นโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนไปตามประเภทธุรกิจและสภาพการแข่งขันในขณะที่เกิดรายการ
2. ค่าบริการการจัดการจ่ายและค่าเช่าจ่ายเรียกเก็บตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญาจะหว่างกัน
3. รายได้ค่าบริการและค่าบริการจ่ายอื่นเรียกเก็บตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
4. เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยคิดดอกเบี้ยในอัตราต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี

5. เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของธนาคารพาณิชย์ที่บริษัทย่อยใช้อยู่เป็นประจำ และในอัตราต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี (2556: อัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์เฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์บวกร้อยละ 0.25 ต่อปี และในอัตราต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี)
6. ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศจ่ายให้บริษัทใหญ่เรียกเก็บตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกันซึ่งบริษัทใหญ่กำหนดราคาจากต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 5
7. การซื้อขายสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างกันกำหนดราคาโดยใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชีบวกส่วนเพิ่มตามสภาพของสินทรัพย์
8. ค่าที่ปริกษระหว่างกันคิดในอัตราร้อยละ 0.75 ของยอดขายและตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน
9. ค่าธรรมเนียมการค้าประกันระหว่างกันคิดในอัตราร้อยละ 0.3 ต่อปี
10. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารกำหนดตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติหรือในราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
11. เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อมีการประกาศจ่ายและมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายการธุรกิจที่สำคัญระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
รายการธุรกิจกับบริษัทใหญ่				
รายได้จากการขาย	1	3	1	2
ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศจ่าย	25	25	16	16
ค่าบริการการจัดการจ่าย	12	12	12	12
ค่าเช่าและค่าใช้จ่ายอื่น	29	28	20	19
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย (ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)				
รายได้จากการขาย	-	-	1,362	34
ซื้อสินค้า	-	-	9,708	6,990
ซื้อบริการ	-	-	1	14
รายได้ค่าบริการการจัดการ	-	-	72	77
ดอกเบี้ยรับ	-	-	13	15
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	4	6
รายได้ค่าโฆษณา	-	-	64	126
รายได้ค่าสนับสนุนการตลาด	-	-	151	-
รายได้ค่าที่ปรึกษา	-	-	69	-
รายได้อื่น	-	-	-	4
ซื้ออุปกรณ์	-	-	-	92
ค่าใช้จ่ายในการออกแบบผลิตภัณฑ์	-	-	35	122
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	35	2
รายได้ค่าธรรมเนียมการค้าประกัน	-	-	10	9
ค่าที่ปรึกษาจ่าย	-	-	-	54
เงินปันผลรับ (หมายเหตุ 15)	-	-	675	515
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการขาย	13	5	11	4
รายได้จากการบริการ	9	14	-	-
ซื้อสินค้า	183	-	183	-
ซื้อบริการ	43	50	-	-
รายได้อื่น	1	-	1	-
ซื้ออุปกรณ์	45	1	23	1
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	7	-	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	14	16	10	11

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)				
บริษัทใหญ่	737	1,250	166	569
บริษัทย่อย	-	-	1,360,947	6,643
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	5,251	8,694	2,650	2,209
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,988	9,944	1,363,763	9,421
ลูกหนี้อื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)				
บริษัทย่อย	-	-	441,768	315,824
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	14	36	-	35
รวมลูกหนี้อื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14	36	441,768	315,859
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)				
บริษัทย่อย	-	-	1,444,024	1,684,419
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	134,425	218	134,425	22
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	134,425	218	1,578,449	1,684,441
เจ้าหนี้อื่นและเงินทดรองจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)				
บริษัทใหญ่	1,839	1,492	611	514
บริษัทย่อย	-	-	158,189	386,471
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	41,788	3,932	24,354	1,249
รวมเจ้าหนี้อื่นและเงินทดรองจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	43,627	5,424	183,154	388,234

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะสั้นดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ในระหว่างปี		กำไรจากการแปลงค่า งบการเงินที่ เป็นเงินตรา ต่างประเทศ	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
			เพิ่มขึ้น	ลดลง		
บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด	บริษัทย่อย	46,000	306,000	(117,000)	-	235,000
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	บริษัทย่อย	166,657	-	(22,183)	(98)	144,376
บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด	บริษัทย่อย	35,800	-	(35,800)	-	-
บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด	บริษัทย่อย	4,300	-	(4,300)	-	-
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด	บริษัทย่อย	-	130,089	(130,089)	-	-
รวม		252,757	436,089	(309,372)	(98)	379,376

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ในระหว่างปี		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
			เพิ่มขึ้น	ลดลง	
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเชส จำกัด	บริษัทย่อย	125,000	158,000	(155,000)	128,000
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	บริษัทย่อย	14,000	235,000	(134,000)	115,000
บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด	บริษัทย่อย	-	28,000	(5,000)	23,000
รวม		139,000	421,000	(294,000)	266,000

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ผลประโยชน์ระยะสั้น	22.9	18.7	22.9	18.5
ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ	0.2	0.1	0.1	0.1
รวม	23.1	18.8	23.0	18.6

สัญญาเกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าระยะยาว

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าช่วงพื้นที่อาคารสำนักงานกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่เป็นระยะเวลาประมาณสามปี เพื่อประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าเช่าเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 0.5 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.3 ล้านบาท)

จำนวนเงินของภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้เปิดเผยรวมไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 37.1

สัญญาบริการและบริหารงาน

- ในเดือนมกราคม 2557 บริษัทฯได้ทำสัญญาว่าจ้างการให้บริการด้านการบริหารและการจัดการกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่เป็นระยะเวลาหนึ่งปี โดยบริษัทฯต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 1 ล้านบาท
- ในเดือนกุมภาพันธ์ 2554 บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาบริการกับบริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นระยะเวลาประมาณหนึ่งปี หรือจนกว่าจะมีการบอกเลิกสัญญาเป็นหนังสือจากคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เพื่อจัดทำข้อมูลและให้บริการข้อมูลสินค้าและบริการ โดยบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา
- ในเดือนพฤษภาคม 2554 บริษัทฯและบริษัทย่อยอีกสี่แห่งคือ บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเชส จำกัด และบริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด ได้ทำสัญญาว่าจ้างบริหารงานสารสนเทศกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ เป็นระยะเวลาประมาณห้าปี โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็น รายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 2.1 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1.4 ล้านบาท)
- ในเดือนพฤษภาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการสาธารณูปโภคกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ เป็นระยะเวลาประมาณสามปี โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา



การค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 37.2.2

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
เงินสด	704	627	421	392
เงินฝากธนาคาร	243,466	514,904	150,242	302,834
รวมเงินสดและเงินฝากธนาคาร	244,170	515,531	150,663	303,226
หัก: เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(104,627)	(104,626)	(102,950)	(102,970)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	139,543	410,905	47,713	200,256

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.13 ถึง 0.50 ต่อปี (2556: ร้อยละ 0.13 ถึง 0.60 ต่อปี)

8. เงินลงทุนชั่วคราว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 บริษัทมีเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้ำดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นสามัญ/ใบสำคัญแสดงสิทธิ	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2557			2556		
	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม
บมจ. ดีเอ็นเอ 2002	250	3,735	3,725	-	-	-
ใบสำคัญแสดงสิทธิ - บมจ. ดีเอ็นเอ 2002	200	1,954	1,430	-	-	-
บมจ. ไทยคม	100	3,471	3,450	150	5,208	5,925
บมจ. ที.ซี.เจ. เอเชีย	100	1,473	1,140	-	-	-
บมจ. อีเอ็มซี	1,200	1,705	948	1,200	2,036	648
ใบสำคัญแสดงสิทธิ - อีเอ็มซี	600	330	348	-	-	-
บมจ. สยามอินเตอร์มัลติมีเดีย	373	852	706	373	852	485
บมจ. วรณ แคปปิตอล	2,010	2,089	100	2,010	2,089	121
ใบสำคัญแสดงสิทธิ - บมจ. วรณ แคปปิตอล	-	-	-	335	348	10
บมจ. แอสคอน คอนสตรัคชั่น	5,323	34,458	-	5,323	34,458	-
บมจ. เอส.อี.ซี. ออโต้เซลล์ แอนด์ เซอร์วิส	1,000	3,146	-	1,000	3,146	-
บมจ. แคปปิตอล เอ็นจิเนียริง เน็ตเวิร์ค	-	-	-	700	2,902	2,156
รวม		53,213	11,847		51,039	9,345
หัก: ปรับมูลค่า		(41,366)			(41,694)	
รวมเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้ำ		11,847			9,345	

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 สรุปได้ดังนี้
(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี	9,345	8,750
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	8,018	117,884
จำหน่ายระหว่างปี		
เงินสตรับจากการจำหน่าย	(6,082)	(10,284)
กำไรจากการจำหน่าย (หมายเหตุ 27)	531	1,239
รวม	(5,551)	(9,045)
กำไร(ขาดทุน)จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า (หมายเหตุ 27, 29)	35	(1,744)
โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน (หมายเหตุ 14)	-	(106,500)
ยอดคงเหลือ ณ ปลายปี	11,847	9,345

9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	5,433	9,523	784,911	7,202
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	516	382	423,276	2,180
3 - 6 เดือน	-	-	133,036	-
6 - 12 เดือน	-	-	22,500	-
มากกว่า 12 เดือน	39	39	40	39
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,988	9,944	1,363,763	9,421
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	3,604,754	1,905,245	2,601,870	1,797,381
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,558,434	1,539,942	1,042,620	1,486,721
3 - 6 เดือน	771,745	200,153	594,304	188,006
6 - 12 เดือน	4,416	2,235	-	12
มากกว่า 12 เดือน	14,292	18,764	67	130
รวม	5,953,641	3,666,339	4,238,861	3,472,250
หัก: ค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญ	(18,890)	(24,567)	(67)	(136)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	5,934,751	3,641,772	4,238,794	3,472,114
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	5,940,739	3,651,716	5,602,557	3,481,535
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	14	36	441,768	315,859
รายได้จากการบริการค้างรับ	65,088	109,543	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	84,087	95,051	74,786	70,254
ค่าส่งเสริมการขายค้างรับ	9,782	-	9,582	-
หัก: ค่าเผื่อการลดมูลค่าของลูกหนี้อื่นและค่าส่งเสริมการขายค้างรับ	(791)	(755)	(791)	(755)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	158,180	203,875	525,345	385,358
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	6,098,919	3,855,591	6,127,902	3,866,893

บริษัทฯ ได้โอนสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้ให้กับธนาคาร เพื่อเป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อที่บริษัทฯ ได้รับจากธนาคาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ยอดคงเหลือของลูกหนี้ข้างต้นได้รวมยอดลูกหนี้ซึ่งใช้เป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อเป็นจำนวนประมาณ 35 ล้านบาท (2556: ไม่มี)

10. เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	379,376	252,757
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน	160	-	-	-
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	160	-	379,376	252,757

11. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2557	2556	2557	2556	2557	2556
สินค้าสำเร็จรูป	1,868,758	947,138	(22,974)	(47,932)	1,845,784	899,206
วัสดุสิ้นเปลือง	499,642	489,246	(6,849)	(15,584)	492,793	473,662
สินค้าระหว่างทาง	177,590	297,558	-	-	177,590	297,558
รวม	2,545,990	1,733,942	(29,823)	(63,516)	2,516,167	1,670,426

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2557	2556	2557	2556	2557	2556
สินค้าสำเร็จรูป	1,816,211	921,159	(19,366)	(43,485)	1,796,845	877,674
วัสดุสิ้นเปลือง	329,906	275,859	(6,849)	(15,584)	323,057	260,275
สินค้าระหว่างทาง	177,583	297,097	-	-	177,583	297,097
รวม	2,323,700	1,494,115	(26,215)	(59,069)	2,297,485	1,435,046

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นจำนวน 34 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 33 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างงวด ในปี 2556 บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นจำนวน 15 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 16 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย

ในเดือนพฤศจิกายน 2556 ได้เกิดเหตุการณ์เรือขนส่งสินค้าล่ม ส่งผลให้สินค้าของบริษัทฯ ที่บรรทุกมาด้วยได้รับความเสียหาย บริษัทฯ ได้สำรวจความเสียหายและตัดจำหน่ายสินค้าดังกล่าวเป็นจำนวน 39 ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้จัดทำประกันภัยครอบคลุมความเสียหายในสินค้าระหว่างการขนส่ง โดยบริษัทฯ ได้เรียกร้องเงินชดเชยค่าประกันความเสียหาย และได้รับหนังสือแจ้งยืนยันให้ได้รับค่าสินไหมทดแทนขั้นต้นสำหรับผลขาดทุนในสินค้าที่เสียหายเป็นจำนวน 43 ล้านบาท บริษัทฯ จึงรับรู้เงินชดเชยค่าประกันความเสียหายเป็นลูกหนี้อื่นในงบแสดงฐานะการเงินและรับรู้ค่าสินไหมทดแทนสุทธิจากผลขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินค้าเสียหายดังกล่าวจำนวนเงิน 4 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

12. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	195,247	66,028	5,280	6,454
ภาษีซื้อรอเรียกคืน	124,671	37,871	106,181	27,046
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	115,552	50,538	31,150	10,759
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย (หมายเหตุ 12.1)	80,073	95,208	10,262	10,262
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	17,992	12,138	20,672	30,255
อื่นๆ	48,356	39,392	30,337	32,651
หัก: ค่าเผื่อการลดมูลค่าของเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	(11,904)	(15,080)	(4,713)	(4,339)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	569,987	286,095	199,169	113,088

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ตัดจำหน่ายสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นจำนวนประมาณ 36 ล้านบาท เนื่องจากการยกเลิกการสั่งซื้อจากผู้ผลิตรายเดิมเป็นผู้ผลิตรายใหม่ บริษัทย่อยบันทึกค่าใช้จ่ายนี้รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายอื่นในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

12.1 ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย

ยอดคงเหลือของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 แยกตามปีได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
2552	1	1	-	-
2553	-	376	-	-
2554	1,426	22,254	-	-
2555	11,460	43,321	10,262	10,262
2556	29,226	29,256	-	-
2557	37,960	-	-	-
รวม	80,073	95,208	10,262	10,262

บริษัทฯ และบริษัทย่อยถือภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายเป็นสินทรัพย์ เนื่องจากมีความตั้งใจและมีสิทธิขอคืนภาษีข้างต้น อย่างไรก็ตามมูลค่าที่จะได้รับคืนของภาษีเงินได้ดังกล่าวขึ้นอยู่กับการใช้สิทธิขอคืนภาษีและผลการตรวจสอบภาษีโดยเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร

ในระหว่างปี 2557 บริษัทย่อยได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2554 และ 2555 จำนวนรวมประมาณ 49 ล้านบาท (2556: บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2553 และ 2554 จำนวนรวมประมาณ 18 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: จำนวนรวมประมาณ 15 ล้านบาท)) อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของมูลค่าที่จะได้รับคืนและเชื่อมั่นว่าจะได้รับคืนทั้งจำนวนจึงไม่ได้บันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

13. เงินฝากธนาคารที่มีภาระกำกับ

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากประจำซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้นำไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร



14. เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นสามัญ/ใบสำคัญแสดงสิทธิ	งบการเงินรวม					
	2557			2556		
	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ/โอน เปลี่ยนประเภท เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอน เปลี่ยนประเภท เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
Q Technology (Group) Co., Ltd. (บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฮ่องกง)	14,000	167,182	129,967	-	-	-
บมจ. เอ็ม ลิงค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น	25,000	106,500	79,000	25,000	106,500	69,000
บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท	27,213	77,829	57,691	27,213	77,829	99,600
ใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 3 - บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท	1,668	1,618	701	1,668	1,618	4,503
รวม		353,129	267,359		185,947	173,103
หัก: ปรับมูลค่า		(85,770)			(12,844)	
รวมเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย		267,359			173,103	

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นสามัญ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2557			2556		
	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ/โอน เปลี่ยนประเภท เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอน เปลี่ยนประเภท เงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
Q Technology (Group) Co., Ltd. (บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฮ่องกง)	14,000	167,182	129,967	-	-	-
บมจ. เอ็ม ลิงค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น	25,000	106,500	79,000	25,000	106,500	69,000
รวม		273,682	208,967		106,500	69,000
หัก: ปรับมูลค่า		(64,715)			(37,500)	
รวมเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย		208,967			69,000	

เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯมีมติอนุมัติการจัดประเภท เงินลงทุนในบริษัท เอ็ม ลิงค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จากเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าเป็นเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย เนื่องจากบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์ในการลงทุนระยะยาวเพื่อเป็นพันธมิตรทางธุรกิจและประโยชน์ทางการค้า ดังนั้น บริษัทฯจึงบันทึกมูลค่าของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายโดยใช้มูลค่ายุติธรรม ณ วันโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนดังกล่าว

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ ต้นปี	173,103	78,959	69,000	-
ซื้อระหว่างปี	167,182	-	167,182	-
โอนเปลี่ยนแปลงประเภทเงินลงทุน (มูลค่ายุติธรรม ณ วันโอนเปลี่ยนแปลง) (หมายเหตุ 8)	-	106,500	-	106,500
ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	(72,926)	(12,356)	(27,215)	(37,500)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ ปลายปี	267,359	173,103	208,967	69,000

15. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2557	2556	2557 ร้อยละ	2556 ร้อยละ	2557	2556	2557	2556
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสেস จำกัด	490,000	490,000	97.4	97.4	43,917	43,917	-	-
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	200,000	200,000	100	100	219,525	219,525	-	-
บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด	185,000	185,000	100	100	185,000	185,000	-	-
บริษัท เบนเซอร์ จำกัด	1,000	1,000	100	100	999	999	675,000	514,640
บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด	100,000	100,000	100	100	100,000	100,000	-	-
บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด	5,000	-	100	-	100	-	-	-
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด	5 ล้านเหรียญ ฮ่องกง	-	100	-	54,142	-	-	-
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	2 ล้านริงกิต มาเลเซีย	-	100	-	997	-	-	-
หัก: ค่าเผื่อการลดมูลค่าของ เงินลงทุนในบริษัทย่อย					(140,899)	-	-	-
สุทธิ					463,781	549,441	675,000	514,640

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯได้ตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด เป็นค่าใช้จ่ายอื่นจำนวน 141 ล้านบาท ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เนื่องจากมูลค่าตามบัญชีสุทธิมีมูลค่าต่ำกว่าเงินลงทุน

15.1 การจัดตั้งบริษัทใหม่

เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติให้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ ชื่อ “บริษัท โอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด” เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจใหม่เกี่ยวกับการประมูลและให้บริการดิจิทัลทีวีโดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท และบริษัทย่อยถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 บริษัทย่อยได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2556

15.2 การซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติม

เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยซื้อหุ้นสามัญในบริษัท เทค อะ ลุก จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งเพิ่มเติมจากผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 3,333,334 หุ้น ในราคาหุ้นละ 0.03 บาท รวมเป็นเงินประมาณ 0.1 ล้านบาท ทำให้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นจากร้อยละ 67 เป็นร้อยละ 100 ในบริษัท เทค อะ ลุก จำกัด

ต่อมาเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2556 บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ได้ลงนามในสัญญาโอนหุ้นของบริษัท เทค อะ ลุก จำกัดกับผู้ถือหุ้นเดิมและได้ชำระเงินค่าหุ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

15.3 การซื้อเงินลงทุนในบริษัทอื่น

- ก) เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2557 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิมรายหนึ่ง จำนวน 6 ล้านหุ้น (มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท) คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 100 เพื่อเป็นบริษัทธุรกิจสื่อโทรทัศน์ ลิขสิทธิ์กีฬาและธุรกิจที่ต่อเนื่องกับกีฬาต่าง ๆ

ต่อมาเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ได้ซื้อหุ้นในบริษัทดังกล่าวตามราคาที่ตกลงร่วมกันตามที่ระบุในตราสารการโอนหุ้นในราคาหุ้นละ 10 บาท รวมเป็นเงินประมาณ 60 ล้านบาท ผลจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวตามวิธีซื้อทำให้บริษัทย่อยได้บันทึกส่วนต่างของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งต่ำกว่าราคาทุนที่ซื้อหุ้นสามัญเป็นค่าความนิยมจำนวนประมาณ 59 ล้านบาท ไว้ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบการเงินรวม

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับภาระมา ณ วันซื้อกิจการของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ปรากฏดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	75,290
อุปกรณ์	173,532
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3,534
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	10,040
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	16,458
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	(13,635)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(29,710)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(204,453)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(30,105)
สินทรัพย์สุทธิจากการซื้อบริษัทย่อย	951
จำนวนเงินที่จ่ายซื้อบริษัทย่อย	60,000
ค่าความนิยม	59,049

กระแสเงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
	งบการเงินรวม
จำนวนเงินที่จ่ายซื้อบริษัทย่อย	60,000
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทย่อย	-
กระแสเงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย	60,000

เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ได้จ่ายชำระค่าหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม (ผู้ขาย) ทั้งจำนวน

- ข) เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติเห็นชอบให้บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เดอะ สกายเพลซ จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิมจำนวนประมาณ 90,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว ในราคาหุ้นละ 5.56 บาท รวมเป็นเงินประมาณ 0.5 ล้านบาท (ซึ่งเป็นราคาตามสัญญาซื้อขายหุ้น)

ต่อมาเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 บริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อขายหุ้นในบริษัทดังกล่าว ผลจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวตามวิธีซื้อทำให้บริษัทย่อยได้บันทึกส่วนต่างของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งต่ำกว่าราคาทุนที่ซื้อหุ้นสามัญเป็นค่าความนิยมจำนวนประมาณ 0.5 ล้านบาท ไว้ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบการเงินรวม

มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินที่รับภาระมาปรากฏดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
เจ้าหนี้อื่น	14
รวมหนี้สินจากการซื้อบริษัทย่อย	14
จำนวนเงินที่จ่ายซื้อบริษัทย่อย	500
ค่าความนิยม	514

15.4 การเปลี่ยนชื่อบริษัทของบริษัทย่อย

- ก) เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 ผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย (ฮ่องกง) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติพิเศษอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น “บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด” โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนการเปลี่ยนชื่อกับ The Companies Registry เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2556
- ข) เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2556 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เดอะ สกายเพลซ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติพิเศษอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น “บริษัท โอ-โมบาย ไดเรค จำกัด” โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนการเปลี่ยนชื่อกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2556

15.5 การเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

การลดทุนจดทะเบียน

- ก) เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2556 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เทค อะ ลูค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติพิเศษอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 100 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 10 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็น 50 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 5 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นการลดหุ้นสามัญจำนวน 5 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้ทำการจดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2556
- ข) เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2556 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โอ-โมบาย ไดเรค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติพิเศษอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 9 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 90,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) เป็น 2.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 22,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 67,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้ทำการจดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2557

เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2557 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โอ-โมบาย ไดเรค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติพิเศษอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 2.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 22,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) เป็น 0.6 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 6,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญจำนวน 16,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท บริษัทย่อยได้ทำการจดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2557

การเพิ่มทุนจดทะเบียน

- ก) เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยดำเนินการดังนี้
- 1) อนุมัติให้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มอีก 10 ล้านบาทหรือเท่ากับร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจากผู้ถือหุ้น โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระค่าหุ้นเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 รวมเป็นทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วทั้งสิ้น 40 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน
 - 2) อนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 40 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 4 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็น 120 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 12 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยออกหุ้นสามัญในจำนวน 80 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557

- ข) เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2556 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ โอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 0.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (หุ้นสามัญ 0.5 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกา) เป็น 6.42 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (หุ้นสามัญ 6.42 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกา) โดยออกหุ้นสามัญในจำนวน 5.92 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกา บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับ Capital Investment Coordinating Board เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2556 และอยู่ระหว่างการอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

15.6 การเรียกชำระทุนจดทะเบียนเพิ่มเติมของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติให้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มอีก 60 ล้านบาท หรือเท่ากับร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยจากผู้ถือหุ้น โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้รับชำระค่าหุ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2556 รวมเป็นทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วทั้งสิ้น 185 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 92.5 ของทุนจดทะเบียน

15.7 การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการปรับโครงสร้างธุรกิจในต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2556 ที่ประชุมของคณะกรรมการของบริษัทฯ มีมติเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. อนุมัติให้บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท สามารถ โอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง ให้แก่บุคคลภายนอกในราคาไม่ต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมตามบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าว
2. อนุมัติการซื้อบริษัทย่อยสามแห่งคือ บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด และบริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมจากบริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในราคาไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าว
3. อนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยให้แก่บุคคลภายนอกในราคาไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าว

ต่อมาเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด และบริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด ให้แก่บริษัทฯ โดยใช้ราคาตามมูลค่าตามบัญชีโดยประมาณของบริษัทดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ดังนี้

บริษัท	จำนวนหุ้น (หุ้น)	ราคาซื้อขายต่อหุ้น	จำนวนเงิน
บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด	499,993	0.20 บาท	0.10 ล้านบาท
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด	5,000,000	0.33 เหรียญสหรัฐ	1.65 ล้านดอลลาร์สหรัฐ
บริษัท สามารถ โอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	2,000,000	0.05 ริงกิตมาเลเซีย	0.10 ล้านริงกิตมาเลเซีย

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2557 บริษัทฯ ได้ชำระเงินจากการซื้อเงินลงทุนทั้งหมดรวม 55 ล้านบาท ให้แก่บริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด และบริษัท โอ-โมบาย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอยู่ระหว่างการดำเนินการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท สามารถ โอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด

15.8 การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

- ก) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2549 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โอ-โมบาย (แคมโบเดีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ ปัจจุบันบริษัทดังกล่าวอยู่ในระหว่างการดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการและชำระบัญชี
- ข) เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เทค อะ ลูค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2557 และได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2557

16. อุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม								
	อาคารชุด	อุปกรณ์และ ส่วนปรับปรุง เครือข่าย	อุปกรณ์ ถ่ายทอด สัญญาณ	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	เครื่องตกแต่ง ห้องอัดเสียง	ยานพาหนะ	อุปกรณ์ เพื่อให้เช่า	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน 31 ธันวาคม 2555 ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า จำหน่าย/โอนออก ผลต่างจากการแปลงงบการเงิน	11,512	777,091	-	928,432	-	56,677	22,011	171,530	1,967,253
	-	33,238	-	16,107	-	7,878	-	134,907	192,130
	-	(76)	-	(12,257)	-	(16,908)	-	(6,393)	(35,634)
	-	-	-	218	-	-	-	-	218
31 ธันวาคม 2556 ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า จำหน่าย/โอนออก ซื้อบริษัทย่อยระหว่างปี ผลต่างจากการแปลงงบการเงิน	11,512	810,253	-	932,500	-	47,647	22,011	300,044	2,123,967
	-	26,746	-	303,044	-	12,571	-	1,327	343,688
	-	(160,459)	-	(8,869)	-	(18,140)	(22,011)	(194,463)	(403,942)
	-	-	151,881	52,153	47,110	18,346	-	-	269,490
31 ธันวาคม 2557	-	-	-	(1,425)	-	-	-	-	(1,425)
	11,512	676,540	151,881	1,277,403	47,110	60,424	-	106,908	2,331,778



(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม										
อาคารชุด	อุปกรณ์และ ส่วนปรับปรุง เครือข่าย	อุปกรณ์ ถ่ายทอด สัญญาณ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	เครื่องตกแต่ง ห้องอสังหาริมทรัพย์	ยานพาหนะ	อุปกรณ์ เพื่อให้เช่า	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม		
1,576	512,802	-	723,164	-	37,992	17,510	-	1,293,044		
572	80,260	-	82,725	-	7,084	-	-	170,641		
-	(76)	-	(10,564)	-	(16,908)	-	-	(27,548)		
-	-	-	242	-	-	-	-	242		
2,148	592,986	-	795,567	-	28,168	17,510	-	1,436,379		
572	68,735	-	98,066	-	6,943	-	-	174,316		
-	(93,010)	-	(7,763)	-	(15,409)	(17,510)	-	(133,692)		
-	-	39,009	30,627	16,176	10,146	-	-	95,958		
-	-	-	(1,236)	-	-	-	-	(1,236)		
2,720	568,711	39,009	915,261	16,176	29,848	-	-	1,571,725		
-	67,640	-	96	-	-	4,501	-	72,237		
-	67,640	-	96	-	-	4,501	-	72,237		
-	(67,449)	-	-	-	-	(4,501)	-	(71,950)		
-	191	-	96	-	-	-	-	287		
9,364	149,627	-	136,837	-	19,479	-	300,044	615,351		
8,792	107,638	112,872	362,046	30,934	30,576	-	106,908	759,766		
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี										
2556 (จำนวน 80 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)										
2557 (จำนวน 69 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)										

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคารชุด	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน					
31 ธันวาคม 2555	11,512	746,136	39,020	82,375	879,043
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	9,907	7,879	224,258	242,044
จำหน่าย/โอนออก	-	(6,735)	(10,267)	(3,208)	(20,210)
31 ธันวาคม 2556	11,512	749,308	36,632	303,425	1,100,877
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	216,018	5,069	1,227	267,314
จำหน่าย/โอนออก	-	(3,362)	(11,404)	(194,462)	(209,228)
31 ธันวาคม 2557	11,512	1,006,964	30,297	110,190	1,158,963
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
31 ธันวาคม 2555	1,576	606,487	25,525	-	633,588
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	572	59,207	5,581	-	65,360
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	(6,642)	(10,267)	-	(16,909)
31 ธันวาคม 2556	2,148	659,052	20,839	-	682,039
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	571	73,214	4,625	-	78,410
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	(3,361)	(10,483)	-	(13,844)
31 ธันวาคม 2557	2,719	728,905	14,981	-	746,605
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
31 ธันวาคม 2556	9,364	90,256	15,793	303,425	418,838
31 ธันวาคม 2557	8,793	278,059	15,316	110,190	412,358
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2556 (ค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)					65,360
2557 (ค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)					78,410

บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้นำอุปกรณ์มูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 59 ล้านบาท ไปค้าประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร (2556: บริษัทฯได้นำสินทรัพย์มูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 9 ล้านบาท ไปค้าประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาวที่ได้รับจากธนาคาร ในเดือนสิงหาคม 2557 บริษัทฯได้ไถ่ถอนการจำนองสินทรัพย์ดังกล่าวจากธนาคารเนื่องจากบริษัทฯได้ชำระคืนเงินกู้ยืมดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 1,124 ล้านบาท (2556: 945 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 456 ล้านบาท 2556: 468 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมียอดคงเหลือของอุปกรณ์และยานพาหนะซึ่งได้มาภายใต้สัญญาเช่าการเงิน โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีเป็นจำนวนเงินประมาณ 36 ล้านบาท (2556: 5 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 2 ล้านบาท 2556: 5 ล้านบาท)



17. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิภายใต้สัญญาการถ่ายทอดภาพและเสียงการแข่งขันฟุตบอล	ช่วงเวลาในการออกอากาศ	สิทธิภายใต้สัญญาโฆษณา	สิทธิภายใต้สัญญาผู้จัดจำหน่าย	รวม
ราคาทุน						
31 ธันวาคม 2555	88,098	8,587	-	27,500	4,531	128,716
ตัดจำหน่าย	-	-	-	(27,500)	(4,531)	(32,031)
31 ธันวาคม 2556	88,098	8,587	-	-	-	96,685
ซื้อเพิ่ม	7,200	-	-	-	-	7,200
เพิ่มขึ้นจากการซื้อธุรกิจ	312	-	3,534	-	-	3,846
ตัดจำหน่าย	-	(8,587)	-	-	-	(8,587)
31 ธันวาคม 2557	95,610	-	3,534	-	-	99,144
ค่าตัดจำหน่ายสะสม						
31 ธันวาคม 2555	19,955	5,724	-	27,500	4,531	57,710
ค่าตัดจำหน่าย	24,210	2,863	-	-	-	27,073
ค่าตัดจำหน่ายสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	-	-	(27,500)	(4,531)	(32,031)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	850	-	-	-	-	850
31 ธันวาคม 2556	45,015	8,587	-	-	-	53,602
ค่าตัดจำหน่าย	31,216	-	-	-	-	31,216
ค่าตัดจำหน่ายสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	(8,587)	-	-	-	(8,587)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	772	-	-	-	-	772
31 ธันวาคม 2557	77,003	-	-	-	-	77,003
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
31 ธันวาคม 2556	43,083	-	-	-	-	43,083
31 ธันวาคม 2557	18,607	-	3,534	-	-	22,141

สิทธิภายใต้สัญญาการถ่ายทอดภาพและเสียงการแข่งขันฟุตบอล

เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2554 บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อลิขสิทธิ์ในการถ่ายทอดฟุตบอลจากบริษัทในต่างประเทศแห่งหนึ่ง มีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2554 โดยบริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา

18. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556	2557	2556
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	7.40 - 7.78	7.78	27,452	47,129	20,216	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	3.30 - 4.00	-	1,881,750	-	1,881,750	-
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท						
เงินบาท	3.33 - 3.50	3.45 - 3.70	3,578,214	2,177,133	3,578,215	2,177,133
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	1.53 - 1.55	1.49 - 1.64	50,290	134,932	-	-
รวม			5,537,706	2,359,194	5,480,181	2,177,133

เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารของบริษัทฯ ค้ำประกันโดยการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วน เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารของบริษัทฯ ย่อยค้ำประกันโดยบริษัทฯ เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารของบริษัทฯ สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยค้ำประกันโดยบริษัทฯ สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) (บริษัทผู้ถือหุ้นโดยตรงเดิม) กรรมการของบริษัทฯ สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด หนึ่งท่านและบุคคลธรรมดาหนึ่งท่าน (กรรมการเดิมของบริษัทฯ สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด)

เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทบางส่วนของบริษัทฯ ค้ำประกันโดยการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วน (2556: เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทบางส่วนของบริษัทฯ ค้ำประกันโดยการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วนและการค้ำประกันร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย)

เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทของบริษัทฯ ย่อยค้ำประกันโดยบริษัทฯ และการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วนของบริษัทฯ (2556: เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทของบริษัทฯ ย่อยค้ำประกันโดยบริษัทฯ การจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วนของบริษัทฯ และการค้ำประกันร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย)

19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
เจ้าหนี้การค้า				
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	134,425	218	1,578,449	1,684,441
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	1,038,530	1,341,373	45,504	27,703
รวมเจ้าหนี้การค้า	1,172,955	1,341,591	1,623,953	1,712,144
เจ้าหนี้อื่น				
เจ้าหนี้อื่นและเงินตรงจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	43,627	5,424	183,154	388,234
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	223,694	259,708	145,280	169,746
ค่าใช้จ่ายอื่น	12,301	1,706	3,810	1,706
รวมเจ้าหนี้อื่น	279,622	266,838	332,244	559,686
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,452,577	1,608,429	1,956,197	2,271,830

20. เงินกู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	266,000	139,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	18,294	-	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้น	18,294	-	266,000	139,000

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือนี้เป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทฯ สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี

21. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืน	คำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	2557	2556	2557
บริษัท บริษัทฯ	12,420	เป็นรายเดือนจำนวน 120 งวด และต้องจ่ายชำระคืนเงินต้นทั้งหมดภายในเดือนมีนาคม 2563 โดยเริ่มชำระงวดแรกในเดือนเมษายน 2553	จำนวนกรรมสิทธิ์อาคารชุด รวมถึงการทำประกันภัยอาคารชุดที่จำนองโดยให้ธนาคารเป็นผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ ต่อมาในเดือนสิงหาคม 2557 บริษัทฯได้จ่ายชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยครบถ้วนและทำการไถ่ถอนการจัดจำนองหลักประกันข้างต้นแล้ว	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม ขึ้นอยู่กับธนาคาร (MLR) ลบร้อยละ 1.25 ต่อปี	-	7,665	-
	57,000	- งวดที่ 1-3 นับแต่วันเบิกเงินกู้ครั้งแรกโดยชำระแต่ดอกเบี้ยของเงินกู้ที่เบิกใช้ทุกสิ้นเดือน - งวดที่ 4 เป็นต้นไป ชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ย โดยจ่ายชำระคืนค่าต่อเดือน 1.14 ล้านบาทภายในระยะเวลา 5 ปี	1. บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท (บริษัทผู้ถือหุ้นโดยตรงเดิม) 2. คำประกันโดยบุคคลธรรมดา สองท่าน (กรรมการเดิมของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด) 3. ยานพาหนะ (ซึ่งได้ติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ถ่ายทอดสัญญาณ)	ปีที่ 1 อัตรา MLR-0.50% ต่อปี ปีที่ 2 เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการชำระเสร็จสิ้น อัตรา MLR-0.25% ต่อปี	18,662	-	-

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืน	คำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	2557	2556	2556
บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด	30,000	- ชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ย จำนวนขั้นต่ำ 0.55 ล้านบาท ต่อเดือนตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2555 และชำระให้เสร็จสิ้น ภายใน 5 ปี	1. บมจ. สยามสปอร์ต ชินดิเคท (บริษัทผู้ถือหุ้นโดยตรงเดิม) 2. คำประกันโดยบุคคลธรรมดา สองท่าน (กรรมการเดิมของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด) 3. ยานพาหนะ (ซึ่งได้ติดตั้งเครื่องมือ และอุปกรณ์ถ่ายทอดสัญญาณ)	3% ต่อปี	15,632	-	-
	30,000	- งวดที่ 1-3 นับแต่วันเบิกเงินกู้ ครั้งแรกโดยชำระแต่ดอกเบี้ย ของเงินกู้ที่เบิกใช้ จ่ายชำระ ทุกวันที่ 25 ของทุกเดือน	1. บมจ. สยามสปอร์ต ชินดิเคท (บริษัทผู้ถือหุ้นโดยตรงเดิม) 2. คำประกันโดยบุคคลธรรมดา สองท่าน (กรรมการเดิมของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด)	อัตรา MLR-0.50% ต่อปี	26,430	-	-
		- งวดที่ 4 เป็นต้นไป จ่ายชำระคืน เงินต้นพร้อมดอกเบี้ยในจำนวน ขั้นต่ำเดือนละ 1.35 ล้านบาท ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2557 และชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 2 ปี			60,724 (35,435)	7,665 (1,163)	7,665 (1,163)
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					25,289	6,502	6,502
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี							
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สรุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี							

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี	7,665	8,756	7,665	8,756
บวก: เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อยระหว่างปี	61,737	-	-	-
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(8,678)	(1,091)	(7,665)	(1,091)
ยอดคงเหลือ ณ ปลายปี	60,724	7,665	-	7,665

22. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	28,465	6,752	2,804	5,775
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(2,172)	(396)	(81)	(316)
รวม	26,293	6,356	2,723	5,459
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(11,062)	(1,518)	(997)	(1,311)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สรุติจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15,231	4,838	1,726	4,148

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าการเงินกับบริษัทลีสซิ่งเพื่อเช่ายานพาหนะและอุปกรณ์ใช้ในการดำเนินงานของกิจการโดยมีกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญาเช่ามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 3 ถึง 5 ปี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ไม่เกิน 1 ปี		1 - 5 ปี		รวม	
	2557	2556	2557	2556	2557	2556
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	12,461	1,751	16,004	5,001	28,465	6,752
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงินรอการตัดบัญชี	(1,399)	(233)	(773)	(163)	(2,172)	(396)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	11,062	1,518	15,231	4,838	26,293	6,356

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ไม่เกิน 1 ปี		1 - 5 ปี		รวม	
	2557	2556	2557	2556	2557	2556
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	1,067	1,507	1,737	4,268	2,804	5,775
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงินรอการตัดบัญชี	(70)	(196)	(11)	(120)	(81)	(316)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	997	1,311	1,726	4,148	2,723	5,459

23. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	12,391	1,081	-	-
รายได้รับล่วงหน้าค่าบริการโทรศัพท์	10,715	25,787	-	-
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	9,832	9,134	12,710	12,138
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	7,214	749	-	-
อื่นๆ	37,119	42,107	24,022	24,180
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	77,271	78,858	36,732	36,318

24. สำรองพาลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ต้นปี	22,451	19,891	15,899	14,179
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	2,165	1,742	1,393	1,128
ต้นทุนดอกเบี้ย	925	818	641	592
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(1,092)	-	(1,091)	-
เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อยระหว่างปี	3,153	-	-	-
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	2,143	-	2,089	-
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ปลายปี	29,745	22,451	18,931	15,899

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	2,165	1,742	1,393	1,128
ต้นทุนดอกเบี้ย	925	818	641	592
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	3,090	2,560	2,034	1,720
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการ	-	109	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย	1,962	1,350	1,399	1,138
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,128	1,101	635	582

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 จำนวนสะสมของผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น มีจำนวนทั้งสิ้น 3 ล้านบาท (2556: 1 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 2 ล้านบาท 2556: 1 ล้านบาท)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันประเมิน สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557 (ร้อยละต่อปี)	2556 (ร้อยละต่อปี)	2557 (ร้อยละต่อปี)	2556 (ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	4.3	4.1	4.3	4.1
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	2.5 - 7.0	4.0 - 6.0	4.0 - 7.0	4.0 - 6.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	0 - 24	0 - 20	0 - 24	0 - 20

จำนวนเงินภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์และภาระผูกพันที่ถูกปรับปรุงจากผลของประสบการณ์สำหรับปีปัจจุบันและสี่ปีย้อนหลังแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	จำนวนภาระผูกพันตามโครงการ ผลประโยชน์		จำนวนภาระผูกพันที่ถูกปรับปรุง จากผลของประสบการณ์	
	งบการเงินรวม	งบการเงิน เฉพาะกิจการ	งบการเงินรวม	งบการเงิน เฉพาะกิจการ
ปี 2557	25,289	18,931	1,433	1,622
ปี 2556	22,451	15,899	-	-
ปี 2555	19,891	14,179	-	-
ปี 2554	16,618	11,874	-	-
ปี 2553	14,505	11,641	-	-

25. ใบสำคัญแสดงสิทธิ

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2551 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพื่อเสนอขายแก่กรรมการบริหารและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยจำนวน 140 ล้านหน่วย ราคาเสนอขายหน่วยละ 0 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย สามารถซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 2 บาท ซึ่งใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะจัดสรรให้แก่กรรมการบริหารและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยแต่ละรายจะแบ่งออกเป็น 5 ฉบับ โดยใบสำคัญแสดงสิทธิทุกฉบับจะมีอายุ 5 ปี โดยมีวันออกและเสนอขายและวันครบกำหนดอายุวันเดียวกัน แต่มีระยะเวลาการใช้สิทธิที่แตกต่างกัน โดยผู้ได้รับการจัดสรรแต่ละรายสามารถใช้สิทธิในการซื้อหุ้นสามัญในแต่ละฉบับโดยแบ่งส่วนใช้สิทธิหรือใช้สิทธิ ครั้งเดียวเต็มจำนวนก็ได้ โดยมีระยะเวลาการใช้สิทธิในแต่ละฉบับดังต่อไปนี้

- ฉบับที่ 1 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 10 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับโดยสามารถใช้สิทธิได้ตั้งแต่วันที่กำหนดการใช้สิทธิครั้งแรก เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ฉบับที่ 2 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 15 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับ โดยสามารถใช้สิทธิได้หลังจากสิ้นสุดปีที่ 1 นับจากวันที่ออกและเสนอขายหลักทรัพย์เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ฉบับที่ 3 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับ โดยสามารถใช้สิทธิได้หลังจากสิ้นสุดปีที่ 2 นับจากวันที่ออกและเสนอขายหลักทรัพย์เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ฉบับที่ 4 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 25 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับ โดยสามารถใช้สิทธิได้หลังจากสิ้นสุดปีที่ 3 นับจากวันที่ออกและเสนอขายหลักทรัพย์เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ
- ฉบับที่ 5 คิดเป็นจำนวนร้อยละ 30 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่ผู้ได้รับจัดสรรแต่ละรายจะได้รับ โดยสามารถใช้สิทธิได้หลังจากสิ้นสุดปีที่ 4 นับจากวันที่ออกและเสนอขายหลักทรัพย์เป็นต้นไปจนครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2552 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงราคาการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกและเสนอขายแก่กรรมการบริหารและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย จากราคาการใช้สิทธิเดิม 2 บาทต่อหุ้นเป็นราคาการใช้สิทธิใหม่ 1.7 บาทต่อหุ้น

เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 บริษัทฯได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯจำนวน 100,250,000 หน่วยให้แก่กรรมการบริหารและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยในราคาหน่วยละ 0 บาท โดยใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 39,750,000 หน่วย ได้ถูกยกเลิกตามเงื่อนไขการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิ ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ซึ่งกำหนดราคาใช้สิทธิเท่ากับ 1.7 บาทต่อหุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งจะครบอายุวันที่ 28 พฤษภาคม 2557 โดยระยะเวลาการใช้สิทธิซื้อหุ้นคือทุกวันที่ 15 ของเดือนสุดท้ายในแต่ละไตรมาสตลอดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยเริ่มจากวันที่ 15 มิถุนายน 2552 ถึงวันที่ 28 พฤษภาคม 2557

การเปลี่ยนแปลงของใบสำคัญแสดงสิทธิมีรายละเอียดดังนี้

(จำนวน: พันหน่วย)

ใบสำคัญแสดงสิทธิออกให้แก่	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	โอนสิทธิในระหว่างปี	ใช้สิทธิในระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
กรรมการ	18,560	(11,750)	(6,810)	-
พนักงาน	8,220	11,750	(19,970)	-
รวม	26,780	-	(26,780)	-

(จำนวน: พันหน่วย)

ใบสำคัญแสดงสิทธิออกให้แก่	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	ยอดคงเหลือใช้สิทธิในระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556
กรรมการ	48,050	(29,490)	18,560
พนักงาน	48,265	(40,045)	8,220
รวม	96,315	(69,535)	26,780

26. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

27. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย	29,421	18,630	29,421	18,237
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	24,287	-	33,011	3,946
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	4,192	7,455	2,038	5,304
ดอกเบี้ยรับ	3,381	3,679	14,993	17,380
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 8)	531	1,239	531	1,239
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 8)	35	-	35	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย (หมายเหตุ 15)	-	-	674,528	514,640
รายได้ค่าโฆษณาและค่าบริการการจัดการ	-	-	158,998	88,669
อื่นๆ	62,001	30,542	165,656	21,409
รวมรายได้อื่น	123,848	61,545	1,079,211	670,824



28. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ:

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	934,172	994,771	662,799	565,383
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	423,575	399,757	251,076	231,155
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	205,531	170,641	78,410	65,360
ค่าเช่าจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	92,530	83,133	71,470	62,554
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนชั่วคราว ในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 8)	-	1,744	-	1,744
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าคงเหลือ	(845,741)	(673,326)	(949,099)	(539,967)
ซื้อสินค้าสำเร็จรูปเพื่อขาย	9,515,940	11,651,818	10,035,021	7,997,507

29. ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
สำรองหนี้สงสัยจะสูญ	4,325	10,547	342	3,124
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	36,252	-	-
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	3,814	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนชั่วคราว ในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 8)	-	1,744	-	1,744
ขาดทุนจากการลดมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	140,899	-
อื่นๆ	406	-	-	-
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	4,731	52,357	141,241	4,868

30. ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ดอกเบี้ยจ่าย:				
เงินกู้ยืมธนาคาร เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท	118,946	54,660	117,039	53,536
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	4,477	6,247
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินและอื่นๆ	334	460	260	543
รวมดอกเบี้ยจ่าย	119,280	55,120	121,776	60,326
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	22,158	22,691	5,142	8,147
รวมค่าใช้จ่ายทางการเงิน	141,438	77,811	126,918	68,473

31. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	35,393	37,425	21,495	22,717
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว				
และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	47,728	(32,789)	6,780	(2,762)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	83,121	4,636	28,275	19,955

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุน				
จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	14,585	2,471	5,443	7,500
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุนจากการ				
ประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	429	-	418	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	15,014	2,471	5,861	7,500

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	802,798	815,392	660,631	591,166
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	16.5% - 25%	16.5% - 25%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	157,790	156,326	132,126	118,233
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน	(92,656)	(121,989)	-	-
การใช้ประโยชน์ผลขาดทุนสะสมทางภาษี	520	(8,061)	-	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	(1,300)	(804)	(134,927)	(102,940)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษี	10,020	12,859	31,130	4,687
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(48)	(25)	(54)	(25)
รวม	(83,464)	(118,020)	(103,851)	(98,278)
ผลประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีของบริษัทย่อยที่ถูกซื้อระหว่างปี	-	(41,469)	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้	8,795	7,799	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	83,121	4,636	28,275	19,955

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเพื่อหนี้สงสัยจะสูญ	3,371	4,433	13	27
ค่าเพื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	5,666	12,263	5,243	11,813
ค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	1,765	1,683	1,765	1,683
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนชั่วคราว	8,273	8,338	8,273	8,338
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	17,154	7,500	12,944	7,500
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	5,559	4,490	3,786	3,180
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	21,599	42,753	-	-
อื่นๆ	2,025	4,002	2,806	3,081
รวม	65,412	85,462	34,830	35,622
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	-	(4,931)	-	-
การคำนวณค่าเสื่อมราคาในอัตราที่ต่างจากภาษี	(7,055)	-	-	-
รวม	(7,055)	(4,931)	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	58,357	80,531	34,830	35,622

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงยอดคงเหลือในงบแสดงฐานะการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	58,357	84,729	34,830	35,622
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(4,198)	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	58,357	80,531	34,830	35,622

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทย่อยมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ จำนวน 3,512 ล้านบาทอินโดนีเซีย (2556: 4,352 ล้านบาทอินโดนีเซีย) ที่บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

32. กำไร繰越금

กำไร繰越금ขึ้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไร繰越금ปรับลดคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยผลรวมของจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปีกับจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่บริษัทฯ อาจต้องออกเพื่อแปลงหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดทั้งสิ้นให้เป็นหุ้นสามัญ โดยสมมติว่าได้มีการแปลงเป็นหุ้นสามัญ ณ วันต้นปีหรือ ณ วันออกหุ้นสามัญเทียบเท่า

32.1 จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 หุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคำนวณได้ดังนี้

(หน่วย: พันหุ้น)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556
ยอดยกมา	4,373,470	4,303,935
บวก: จำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกในระหว่างปี	20,282	44,557
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	4,393,752	4,348,492

32.2 การกระทบยอดกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานและกำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานและกำไรต่อหุ้นปรับลดแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	กำไรสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2557 (พันบาท)	2556 (พันบาท)	2557 (พันหุ้น)	2556 (พันหุ้น)	2557 (บาท)	2556 (บาท)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	710,290	806,519	4,393,752	4,348,492	0.162	0.185
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้แก่กรรมการ บริษัทฯและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย: ไม่มี (2556: 26,780,000 หน่วย)			3,010	24,517		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ สมมติว่ามีการใช้สิทธิซื้อ หุ้นสามัญจากใบสำคัญแสดงสิทธิ	710,290	806,519	4,396,762	4,373,009	0.162	0.184

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กำไรสำหรับปี		จำนวนหุ้นสามัญ ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก		กำไรต่อหุ้น	
	2557 (พันบาท)	2556 (พันบาท)	2557 (พันหุ้น)	2556 (พันหุ้น)	2557 (บาท)	2556 (บาท)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	632,356	571,211	4,393,752	4,348,492	0.144	0.131
ผลกระทบของหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลด						
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ออกให้แก่กรรมการ บริษัทฯและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย: ไม่มี (2556: 26,780,000 หน่วย)			3,010	24,517		
กำไรต่อหุ้นปรับลด						
กำไรที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ สมมติว่ามีการใช้สิทธิซื้อ หุ้นสามัญจากใบสำคัญแสดงสิทธิ	632,356	571,211	4,396,762	4,373,009	0.144	0.131



33. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผล จ่าย (พันบาท)	เงินปันผล จ่ายต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
เงินปันผลประจำปี 2555	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2556	108,471.9	0.025	7 พฤษภาคม 2556
เงินปันผลจากผลการดำเนินงาน สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุด วันที่ 30 มิถุนายน 2556	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2556	218,424.5	0.050	9 กันยายน 2556
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2556		326,896.4	0.075	
เงินปันผลประจำปี 2556	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น วันที่ 29 เมษายน 2557	482,087.7	0.110	
หัก: เงินปันผลจากผลการดำเนินงาน สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2556	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ วันที่ 13 สิงหาคม 2556	(218,424.5)	(0.050)	9 กันยายน 2556
รวมเงินปันผลประจำปี 2556 ที่จ่ายในปี 2557		263,663.2	0.060	15 พฤษภาคม 2557
บวก: เงินปันผลจากผลการดำเนินงาน สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ วันที่ 7 สิงหาคม 2557	264,013.6	0.060	3 กันยายน 2557
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2557		527,676.8	0.120	

34. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัท เบนชอร์ซ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในการวิจัยและพัฒนาซอฟต์แวร์ตามบัตรส่งเสริมเลขที่ 1690(7)/2550 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2550 ทั้งนี้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการสิทธิประโยชน์ดังกล่าวประกอบด้วย

- ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2550 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2558) นอกจากนี้ยังสามารถนำผลขาดทุนสะสมซึ่งเกิดขึ้นระหว่างเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมาหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภายในเวลา 5 ปี โดยจะหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้
- ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น
- ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรที่นำเข้ามาใช้ในการผลิตตามจำนวนที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติจนถึงวันที่ 20 มกราคม 2553

ทั้งนี้ บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

รายได้จากการบริการของบริษัทย่อยดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 จำนวนประมาณ 485 ล้านบาท (2556: 611 ล้านบาท) เป็นรายได้ซึ่งได้รับการส่งเสริมการลงทุน

35. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุด ด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน บริษัทฯและบริษัทย่อยจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทส่วนงานภูมิศาสตร์ คือในประเทศและต่างประเทศ และตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ บริษัทฯและบริษัทย่อยมีส่วนงานที่รายงานตามส่วนงานธุรกิจทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

1. ส่วนงานโทรศัพท์เคลื่อนที่
จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่
2. ส่วนงานมัลติมีเดีย
 - 2.1 ให้บริการข้อมูลในรูปแบบการให้บริการเสียง และการให้บริการในรูปแบบข้อความเสียง และภาพหรือมัลติมีเดีย และการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่
 - 2.2 พัฒนาและผลิตข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง (Content Provider) ผ่านสื่อประเภทต่างๆ
 - 2.3 ผลิต รับจ้างผลิต รายการผ่านทางโทรทัศน์ วิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และบลูบอร์ด
 - 2.4 ประกอบธุรกิจสื่อและให้บริการรายการสาระบันเทิงที่ผู้ชมหรือผู้ฟังสามารถเข้ามามีส่วนร่วมกับรายการได้ (Interactive Media)
 - 2.5 ประกอบธุรกิจเว็บไซต์
 - 2.6 ประกอบธุรกิจบันเทิง ผนวกการตลาดแนวใหม่
3. ส่วนงานการให้บริการโทรคมนาคม
เป็นผู้ให้บริการขายต่อและขายส่งบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G (ประเภทไม่มีโครงข่ายโทรคมนาคมเป็นของตนเอง)

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวม ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานใช้เกณฑ์ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

ข้อมูลรายได้และกำไรและสินทรัพย์รวม/หนี้สินรวมของส่วนงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ต่างประเทศ		ในประเทศไทย						รายการปรับปรุงและ ตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	โทรศัพท์เคลื่อนที่		โทรศัพท์เคลื่อนที่		มัลติมีเดีย		การให้บริการ โทรคมนาคม					
	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556
รายได้จากการขายและบริการ												
รายได้จากการขายและบริการภายนอก												
- รายได้จากการขายและบริการ ในประเทศไทย	-	-	10,743	8,681	739	933	297	192	-	-	11,779	9,806
- รายได้จากการขายและบริการ ต่างประเทศ	175	196	392	214	-	-	-	-	-	-	567	410
รายได้จากการขายและบริการระหว่าง กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9,190	6,432	1,892	795	16	17	5	13	(11,079)	(7,234)	24	23
รวมรายได้จากการขายและบริการ	9,365	6,628	13,027	9,690	755	950	302	205	(11,079)	(7,234)	12,370	10,239
ต้นทุนขายและบริการ	9,165	6,391	11,042	7,629	583	783	191	151	(11,237)	(7,261)	9,744	7,693
กำไรขั้นต้น	200	237	1,985	2,061	172	167	111	54	158	27	2,626	2,546
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เป็นส่วน รายได้อื่น											123	62
ค่าใช้จ่ายในการขาย											(1,320)	(1,209)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร											(481)	(453)
ค่าใช้จ่ายอื่น											(5)	(52)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน											(141)	(78)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้											(83)	(5)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่เป็นอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย											(9)	(4)
กำไรสุทธิ											710	807

(หน่วย: ล้านบาท)

	ต่างประเทศ		ในประเทศ						รายการปรับปรุงและ ตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	โทรศัพท์เคลื่อนที่		โทรศัพท์เคลื่อนที่		มัลติมีเดีย		การให้บริการ โทรคมนาคม					
	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556
สินทรัพย์ ลูกหนี้การค้า - สุทธิ สินค้าคงเหลือ - สุทธิ อุปกรณ์ - สุทธิ สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม อื่นๆ	1,101	1,350	7,648	4,223	122	118	32	38	(2,962)	(2,077)	5,941	3,652
	170	214	2,297	1,435	1	1	59	23	(11)	(3)	2,516	1,670
	3	4	414	422	290	158	57	35	(4)	(4)	760	615
	-	-	35	78	16	1	6	6	1	1	58	86
	136	135	2,941	2,808	451	471	214	93	(2,379)	(2,247)	1,363	1,260
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	1,410	1,703	13,335	8,966	880	749	368	195	(5,355)	(4,330)	10,638	7,283
หนี้สินรวมของส่วนงาน	1,442	1,736	9,108	4,731	440	337	307	127	(4,079)	(2,836)	7,218	4,095
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ที่ไม่รวมเครื่องมือทางการเงิน และสินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	-	1	268	242	303	35	42	6	(4)	(92)	609	192



ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

(หน่วย: ล้านบาท)

	2557	2556
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ประเทศไทย	11,800	9,828
ลาว	307	208
มาเลเซีย	80	109
ประเทศอื่นๆ	183	94
รวม	12,370	10,239

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเครื่องมือทางการเงินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี)

(หน่วย: ล้านบาท)

	2557	2556
ประเทศไทย	767	611
มาเลเซีย	15	47
รวม	782	658

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 1,953 ล้านบาท และ 1,208 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานโทรศัพท์เคลื่อนที่ (2556: มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสามราย เป็นจำนวนเงิน 1,077 ล้านบาท 1,066 ล้านบาท และ 1,013 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานโทรศัพท์เคลื่อนที่)

36. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 10 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ บริหารโดยธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯและบริษัทย่อย ในระหว่างปี 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวนเงิน 12 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 7 ล้านบาท) (2556: 11 ล้านบาท งบการเงินเฉพาะกิจการ: 6 ล้านบาท)

37. การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น นอกเหนือจากที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินอื่นดังนี้

37.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้เช่าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าพื้นที่ในอาคารและรถยนต์ อายุของสัญญา มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่บอกเลิกไม่ได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	31	27	22	22
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	25	14	19	12

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าช่วงที่บอกเลิกไม่ได้จำนวน 12 ล้านบาท (2556: 14 ล้านบาท) และในระหว่างปี 2557 บริษัทฯมีรายจ่ายตามสัญญาเช่าและรายได้จากการให้เช่าช่วงเป็นจำนวนเงิน 5 ล้านบาท และ 5 ล้านบาท (2556: 5 ล้านบาท และ 5 ล้านบาท) ตามลำดับ

37.2 การค้าประกัน

37.2.1 หนังสือค้าประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีหนังสือค้าประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯและบริษัทย่อยเหลืออยู่เป็นจำนวนเงินประมาณ 15.60 ล้านบาท (2556: 14.14 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.25 ล้านบาท (2556: 0.25 ล้านบาท)) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการระดมทุนทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2557	2556	2557	2556
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	15.05	13.46	-	-
ประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่นๆ	0.55	0.68	0.25	0.25
	15.60	14.14	0.25	0.25

37.2.2 การค้าประกันระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

1. บริษัทฯมีการการค้าประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยแก่ธนาคารพาณิชย์มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	วงเงินค้าประกัน	
	2557	2556
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	96	101
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด	55	55
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	116	116
บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด	10	20
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด	166	165
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด และ บริษัท สามารถ อินเทอร์เน็ต มีเดีย จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	-	10
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิส เซส จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด และ บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	1,798	1,794
บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	-	2,985
บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด และบริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯค้าประกันวงเงินให้บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด เพียง 200 ล้านบาท)	700	700
บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	200	200
บริษัท เบรนซอร์ จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	-	150
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	-	140
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	20	20
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด	5	5
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	105	105
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด บริษัท เทเลคอมเนค จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด และ บริษัท ไอ-โมบาย ไดเรค จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	1,500	1,000

การค้าประกันนี้มีผลผูกพันต่อบริษัทนานเท่าที่ภาระหนี้ยังไม่ได้ชำระโดยบริษัทย่อย

2. บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ร่วมค้าประกันซึ่งกันและกันสำหรับวงเงินสินเชื่อที่ธนาคารพาณิชย์ได้ให้แก่บริษัทฯและบริษัทย่อยดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	วงเงินสินเชื่อที่ค้าประกันร่วมกัน		วงเงินใช้ไป	
	2557	2556	2557	2556
บริษัทฯ บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด และบริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเชส จำกัด	-	2,985	-	1,106
บริษัทฯและบริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเทรด จำกัด (เป็นวงเงินสินเชื่อที่รวมอยู่ในวงเงินค้าประกัน 2,985 ล้านบาท)	-	2,000	-	-
บริษัทฯ บริษัท โอ-โมบาย อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเชส จำกัด และบริษัท เทเลคอนเนค จำกัด	-	1,000	-	500
บริษัทฯและบริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด	-	6	-	6

สำหรับปี 2556 วงเงินค้าประกัน 2,985 ล้านบาท ในข้อ 1 ที่บริษัทฯค้าประกันบริษัทย่อย เป็นวงเงินสินเชื่อเดียวกันกับที่รวมอยู่ในวงเงินค้าประกัน 2,985 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯและบริษัทย่อยใช้ร่วมกัน

3. บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ร่วมค้าประกันกับบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามสปอร์ตบูติกส์ จำกัด และกรรมการบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) สำหรับหนังสือค้าประกันการทำธุรกรรมบริการการจัดการด้านการเงิน (Cash management) ในวงเงิน 25 ล้านบาท

37.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระ

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระในบริษัทย่อยดังต่อไปนี้

	สกุลเงิน	จำนวนเงิน (ล้าน)	
		2557	2556
บริษัทย่อยในประเทศ	บาท	15	20
บริษัทย่อยในต่างประเทศ	ริงกิตมาเลเซีย	3	3

37.4 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาต่างๆ

- 37.4.1 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 บริษัทฯได้ทำบันทึกความเข้าใจโครงการทดลองการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G กับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรคมนาคมเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G ในระบบ Wideband Code-Division Multiple Access (WCDMA)

ในปี 2554 บริษัทฯได้ทำการโอนสิทธิและหน้าที่ตามบันทึกความเข้าใจให้แก่บริษัท โอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ทั้งนี้บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ และต้องชำระค่าใช้จ่ายในโครงการทดลอง ตามที่ระบุไว้ในบันทึกความเข้าใจ

นอกจากนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวซึ่งได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) มีภาระผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตและต้องชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรายปี และค่าธรรมเนียมในการนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจัดให้มีบริการโทรคมนาคมพื้นฐานโดยทั่วถึงและบริการเพื่อสังคม (USO) ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ประกาศโดย กสทช.

- 37.4.2 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2555 บริษัทฯได้เข้าทำสัญญากับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อร่วมดำเนินการให้บริการระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ระหว่างประเทศ (international roaming) บนเครือข่าย TOT3G โดยมีกำหนดอายุสัญญาให้บริการร่วมเป็นระยะเวลา 2 ปี 10 เดือน โดยเริ่มนับอายุสัญญาจากวันที่ระบบสมบูรณ์พร้อมเปิดให้บริการ (ณ ปัจจุบันระบบยังไม่ได้เปิดให้บริการ) ทั้งนี้บริษัทฯผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาและชำระค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน

37.4.3 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการกับบริษัทต่างๆ เป็นระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

38. เครื่องมือทางการเงิน

38.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อยตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม เงินลงทุน เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาว บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเงินให้กู้ยืม ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทฯและบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯและบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเงินให้กู้ยืมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวที่มีดอกเบี้ย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม										
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				อัตราดอกเบี้ยปรับ		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม		
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 ถึง 5 ปี		ชั้นลงตามราคาตลาด						
	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556	
สินทรัพย์ทางการเงิน เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนชั่วคราว ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินฝากธนาคารที่มีการค้ำประกัน เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย หนี้สินทางการเงิน เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะสั้นจากการที่เกี่ยวข้องกัน เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	-	-	-	101	402	39	9	140	411	
	-	-	-	-	-	-	-	12	9	12	9
	-	-	-	-	-	-	-	6,099	3,856	6,099	3,856
	105	105	-	-	-	-	-	-	-	105	105
	-	-	-	-	-	-	-	267	173	267	173
	105	105	-	-	101	402	6,417	4,047	6,623	4,554	
	-	-	-	-	27	47	-	-	27	47	
	1,882	-	-	-	-	-	-	-	1,882	-	
	3,578	2,177	-	-	-	-	-	-	3,578	2,177	
	50	135	-	-	-	-	-	-	50	135	
-	-	-	-	-	-	-	1,453	1,608	1,608		
18	-	-	-	-	-	-	-	18	-		
-	-	-	-	61	8	-	-	61	-	8	
-	-	26	6	-	-	-	-	26	-	6	
5,528	2,312	26	6	88	55	1,453	1,608	7,095	3,981		

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้แยกแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				อัตราดอกเบี้ยปรับ		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 ถึง 5 ปี		อัตราดอกเบี้ยปรับตามราคาตลาด					
	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556	2557	2556
สินทรัพย์ทางการเงิน	-	-	-	-	41	194	7	6	48	200
	-	-	-	-	-	-	12	9	12	9
	-	-	-	-	-	-	6,128	3,867	6,128	3,867
	-	-	-	-	379	253	-	-	379	253
	103	103	-	-	-	-	-	-	103	103
	-	-	-	-	-	-	209	69	209	69
	103	103	-	-	420	447	6,356	3,951	6,879	4,501
	-	-	-	-	20	-	-	-	20	-
	1,882	-	-	-	-	-	-	-	1,882	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
หนี้สินทางการเงิน	3,578	2,177	-	-	-	-	-	-	3,578	2,177
	-	-	-	-	-	-	1,956	2,272	1,956	2,272
	-	-	-	-	266	139	-	-	266	139
	-	-	-	-	-	8	-	-	-	8
	-	-	3	5	-	-	-	-	3	5
	5,460	2,177	3	5	286	147	1,956	2,272	7,705	4,601

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้แยกแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง



ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อหรือขายสินค้าและการกู้ยืมเป็นเงินตราต่างประเทศ บริษัทและบริษัทย่อยได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งส่วนใหญ่มีอายุสัญญาไม่เกินหนึ่งปีเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2557	2556	2557	2556	2557	2556
	(ล้านบาท)		(ล้านบาท)		(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	16.57	11.89	16.47	11.41	32.8128	32.6778
หนี้สินทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	37.51	45.64	32.75	40.27	33.1132	32.9494

บริษัทและบริษัทย่อยมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลืออยู่ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	วันครบกำหนดตามสัญญา
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557			
จำนวนที่ซื้อ			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	28.39	32.0627 - 33.3175	มกราคม - กรกฎาคม 2558
จำนวนที่ขาย			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	8.16	32.4325 - 33.2875	มกราคม - กรกฎาคม 2558
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556			
จำนวนที่ซื้อ			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	34.63	31.3096 - 33.1552	มีนาคม - กรกฎาคม 2557
จำนวนที่ขาย			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	3.08	31.7550 - 33.0725	มีนาคม - มิถุนายน 2557

38.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทและบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น เงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทและบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันหรือจ่ายชำระหนี้สินในขณะที่ยังทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะกำหนดจากราคาตลาดล่าสุด หรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

39. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 2:1:1 (2556: 3:0:1) และเฉพาะกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 3.0:1 (2556: 1.9:1)

40. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ในเดือนมกราคม 2558 บริษัทฯได้ทำสัญญาว่าจ้างการให้บริการด้านการบริหารและการจัดการกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่เป็นระยะเวลาหนึ่งปี โดยบริษัทฯต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 1 ล้านบาท

41. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558



ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

ในปี 2557 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีของบริษัทได้แก่ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 1,400,000 บาท และ 2,875,000 บาทตามลำดับ โดยมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชี เช่น ค่าเดินทาง ค่าถ่ายเอกสาร และอื่นๆ รวม 428,579 บาท นอกจากนี้บริษัทย่อยในต่างประเทศได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้กับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัดในประเทศนั้นๆ

2. ค่าบริการอื่น

บริษัท เบนchorx จำกัด ถือหุ้นโดยบริษัทร้อยละ 99.97 มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 120,000 บาท เพื่อเป็นค่าตรวจสอบแบบขอใช้สิทธิและประโยชน์กเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)

รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
1. ศาสตราจารย์สุภชัย พิเศษวานิช • ประธานคณะกรรมการ • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ	74	- ปริญญาโท บัณฑิตศึกษาคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน Ohio State University ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ (ปอ.) รุ่น 32 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) 2546 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 2546 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP) 2547 Board Performance Evaluation	0.13	ไม่มี	2548 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2552 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น กรรมการอิสระ	บมจ. ซีพี ออลล์
					2550 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บมจ. หลักทรัพย์อีอาร์
					2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารทั่วโลก และบริหารความเสี่ยง	บมจ. ทางด่วนกรุงเทพ
					2546 - 2553	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. แม็ชชีง์ สตูดิโอ
2. ดร. โชติวิทย์ ชัยวัฒนงกูร • กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ • ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ • กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	67	- ปริญญาเอก Ph.D. Electrical Engineering University of Minnesota ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาโท M.S. Electrical Engineering University of Minnesota ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)	0.07	ไม่มี	2552 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2546 - 2552	กรรมการตรวจสอบ	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2546 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2551 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2548 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการ	บจก. กรีนสโตน บจก. ซีไอทีไอซี บจก. กรุงเทพเทอร์เว็กซ์

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษาประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
3. นายต้นธีธ อธิยานนท์ • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ • ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน • กรรมการกำกับดูแลกิจการ	48	- Mini MBA บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) 2547 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP)	0.02	ไม่มี	2552 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	นพจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2551 - 2552	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	นพจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2546 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	นพจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2551 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	นพจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2548 - 2551	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	นพจ. สามารถ โอ-โมบาย
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ • กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	55	- ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า The University of Newcastle ประเทศออสเตรเลีย - ปริญญาบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการบริหารการพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่ 1) สถาบันพัฒนาเมือง กรุงเทพมหานคร - ประกาศนียบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร ร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 18 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) 2547 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP) 2546 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)	ไม่มี	พี่ชายของ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ และ นายณานันท์ วิไลลักษณ์	2544 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) กรรมการ	นพจ. สำนักรงาน เอ เอ็ม ซี
					2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	นพจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2536 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น กรรมการ	นพจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2551 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	นพจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2538 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	นพจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546					2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ	นพจ. สามารถเทลคอม
					เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการบริหาร	นพจ. วันพูน คอนเนคส์
					2536 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) กรรมการ กรรมการ	นพจ. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ นพจ. สามารถ โอ-โมบาย (ดูรายละเอียดข้อมูลการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง) นพจ. วันพูน คอนเนคส์
					2543 - มี.ค. 2556	กรรมการ	

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้อำนาจ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ • กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม • ประธานกรรมการบริหาร • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร • ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง • รักษาการกรรมการผู้จัดการ • รักษาการกรรมการบริหารโครงการ • รักษาการกรรมการบริหารโครงการ	52	- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตร Strategic Planning & Implementation, University of Michigan Business School (Executive Education Center) ประเทศอังกฤษ - ประกาศนียบัตร Management Program ประเทศอังกฤษ - ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 21 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - ประกาศนียบัตร 2553 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิชาการ ตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิชาการตลาดทุน 2554 - 2555 หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม (บยส.) 2556 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียนรุ่นที่ 2 โดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะ กรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงการต่างประเทศ และสถาบันบัณฑิต บริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2556 - 2557 หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครอง ระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 5 จากวิทยาลัยการยุติธรรม ทางการปกครอง สำนักงานศาลปกครอง หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)	0.18	น้องชายของ นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และพี่ชายของ นายอนันต์ วิไลลักษณ์	2546 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง รักษาการกรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคม	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
					2536 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2543 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น กรรมการ กรรมการผู้อำนวยการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการใหญ่ ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน รักษาการประธานสายธุรกิจ Call Center รักษาการประธานสายธุรกิจ Technology Related Services และ Utilities and Transportations ประธานกรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2543 - ปัจจุบัน 2539 - ปัจจุบัน เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน พ.ศ. 2556 - ปัจจุบัน		บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์
					2536 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) กรรมการ กรรมการ	บจก. วิไลลักษณ์ อินเทอร์เน็ตแอนด์ โฮสติ้ง บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง)
					2543 - มี.ค. 2556	กรรมการ	บจก. วันทูวัน คอนแทคส์

วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้อัปเดต “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
6. นายอนันท์ วิลลิกซ์ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน รักษาการกรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ 	48	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ University of Florida ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)	ไม่มี	<p>น้องชายของ นายเจริญรัฐ วิลลิกซ์ และ นายวันชัย วิลลิกซ์</p>	2546 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหาร	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
					2549 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
					2548 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
					2555 - ปัจจุบัน	รักษาการกรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจ โทรศัพท์เคลื่อนที่	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
					พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
					ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น		
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการเพื่อความยั่งยืน	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2552 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2550 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2549 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน	สายธุรกิจ Mobile Multimedia กรรมการ	บมจ. วันพุธ คอนแทคส์
					พ.ค. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. วันพุธ คอนแทคส์
					2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. สยามสปอร์ต ชินดิเคท
					ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
					2536 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจก. วิลลิกซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง
					ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง)

วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้วงเล็บ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
7. นายจง ดิลกสมบัติ	55	<ul style="list-style-type: none">- ปริญญาโท System Science University of Louisville ประเทศสหรัฐอเมริกา- ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย- ประกาศนียบัตร Strategic Planning & Implementation University of Michigan Business School ประเทศสิงคโปร์- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Crisis Management จาก Premier Provider of Business Intelligence VMAC Business Group (M) Sdn Bhd- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Executive Development program คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์- Capital Market Leader Program สำหรับผู้บริหารระดับสูงขององค์กรตลาดทุนไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับสถาบันคีนท์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)	0.02	ไม่มี	2546 - ปัจจุบัน 2546 - ม.ค. 2555 2549 - 2551 2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
					2555 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น กรรมการ กรรมการบริหาร และ กรรมการผู้จัดการใหญ่	บมจ. สามารถเทลคอม
					2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการ	บมจ. สามารถเทลคอม
					2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน	บมจ. สามารถเทลคอม
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2552 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการเพื่อความยั่งยืน	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่สายธุรกิจ ICT Solution and Services	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) กรรมการ	บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง)

วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประสบการณ์	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
8. นายศิริชัย รัตมีจันทร์ • กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม • กรรมการบริหารความเสี่ยง • กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	64	- ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) 2543 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทเมื่ออาชีพ (DCP) 2543 หลักสูตร Finance for Non-Finance Director Program	ไม่มี	ไม่มี	ส.ค. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2548 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2551 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น		
					2543 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริหาร	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2548 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2547 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2556 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการเพื่อความยั่งยืน	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น
					2541 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร	บมจ. สามารถเทลคอม
วันที่แต่งตั้ง : 7 สิงหาคม 2557					เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์
					พ.ค. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ความเสี่ยงและกรรมการกำกับดูแลกิจการ	บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์
					ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
					ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง)
					ปัจจุบัน	วิทยากร	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) บจก. วันทูวัน คอนแทคส์

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้วงเล็บ “หมายเหตุ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
9. นายประชา พัทยากร • รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ • กรรมการบริหาร • กรรมการบริหารความเสี่ยง • กรรมการเพื่อความยั่งยืน	51	- ปริญญาโท Business Administration สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี บัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Investment Banking License จากสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) 2548 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 2549 หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 2550 หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 2551 หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 2551 หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) 2552 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP)	ไม่มี	ไม่มี	2555 - ปัจจุบัน พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน พ.ค. 2557 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการเพื่อความยั่งยืน กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					พ.ค. 2555 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน พ.ค. 2556 - ปัจจุบัน 2548 - 2554	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น กรรมการบริหารความเสี่ยง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (บัญชีและการเงิน) กรรมการเพื่อความยั่งยืน กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. อีเทอร์ไนตี้ แกรนด์ โลจิสติกส์
10. นายสุกสิทธ์ รักสิกร • กรรมการผู้จัดการ สายธุรกิจ มัลติมีเดีย ปฏิบัติงานในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ บจก. สามารถ มัลติมีเดีย • กรรมการบริหารความเสี่ยง • กรรมการเพื่อความยั่งยืน	45	- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC) - ประกาศนียบัตร Young Executive Development Program คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ การบัญชีเพื่อการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	0.0002	ไม่มี	พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน พ.ค. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการเพื่อความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	บมจ. สามารถ โอ-โมบาย บมจ. สามารถ โอ-โมบาย
					2553 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) กรรมการผู้จัดการ กรรมการ	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย บริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง ของ บมจ. สามารถ โอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง)

วันที่แต่งตั้ง: 1 มกราคม 2553

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประสบการณ์	สัดส่วน ถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
11. นางสาวสุวิทย์ ศรีนิม • ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	55	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไม่มี	ไม่มี	2547 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546						ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)	
12. นางสาวสุภา เกิดผล • ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน • กรรมการบริหารความเสี่ยง	44	- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ (เศรษฐศาสตร์) วิทยาศาสตร์ & การคลัง และเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ วิทยาศาสตร์ & การธนาคาร และเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	มี.ค. 2557 - ปัจจุบัน 2549 - 2556	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน ผู้จัดการฝ่าย - การเงินและการบัญชี และ Corporate Treasury	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
วันที่แต่งตั้ง : 1 มีนาคม 2557					2556 - ก.พ. 2557	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการบัญชี และเลขานุการบริษัท	บมจ. วันวัน คอนแทคส์
					พ.ย. 2557 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)	บจก. สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย)
13. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตน์ • ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท • เลขานุการคณะกรรมการ • กรรมการเพื่อความยั่งยืน	52	- Mini MBA บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตร 2529 ประกาศนียบัตรบัณฑิตบัญชีชั้นสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2546 หลักสูตรกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติสำหรับ เลขานุการบริษัท จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2546 Internal Auditing Certificate Program จากภาควิชาที่บัญชี ไปรตดูรายละเอียดการฝึกอบรมในปี 2557 ได้ที่ “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “เลขานุการบริษัท”	0.0016	ไม่มี	พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน ส.ค. 2556 - ปัจจุบัน 2546 - ก.ค. 2556 2546 - ปัจจุบัน	กรรมการเพื่อความยั่งยืน ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และเลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
วันที่แต่งตั้ง : 31 ตุลาคม 2546						ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	
					พ.ย. 2557 - ปัจจุบัน	ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย)

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
14. นางดวงสมร บุตรประศาสน์ • ผู้จัดการอาวุโส ส่วนตรวจสอบภายใน • เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ	42	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ - ประกาศนียบัตร หลักสูตรของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย 2557 การบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน 2557 การตรวจสอบให้ได้ตามแผนการตรวจสอบ 2557 การตรวจสอบทุจริตกับสิ่งที่ผู้ตรวจสอบภายในควรรู้ 2557 COSO 2013 กับการประยุกต์ใช้ 2557 CAE Forum 2014: Internal Audit's Role in Anti-Corruption 2557 Emerging Identity of Internal Audit 2557 ความท้าทายของคณะอนุกรรมการตรวจสอบ 2557 ฝ่ากระแสแห่งการเปลี่ยนแปลง 2553 Tools and Techniques for the Audit Manager 2551 Audit Report Writing 2547 Adding Value Using Risk Based Auditing 2546 Evaluating Internal Control: A COSO Based Approach 2545 Negotiation Techniques for Auditor 2545 Tools and Techniques for The Beginning Auditors หลักสูตรของสภาวิชาชีพบัญชี 2556 COSO 2013 กรอบแนวทางการควบคุม ภายในใหม่ล่าสุด 2546 การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหลักสูตร 1 และ 2	0.0001	ไม่มี	ส.ค. 2556 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการอาวุโสส่วนตรวจสอบภายใน	น.ม.จ. สามารดี โอ-โมบาย
					2555 - 2556	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยงองค์กร	น.ม.จ. พัทธจิ เอ็นเนอวีย์
					2550 - 2555	ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) ผู้จัดการตรวจสอบภายใน	บ.จก. ทีซีซี แคปปิตอลแลนด์

วันที่แต่งตั้ง : 13 สิงหาคม 2556

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้อัฒติข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

[illegible]

หมายเหตุ 1. x = ประสิทธิภาพการ / = การจัดการ // = การจัดการบริหาร /// = การจัดการตรวจสอบ/การบริการอิสระ ## = เลขานุการบริษัท

2. รายชื่อบริษัท ประกอบด้วย

- [illegible]

3. ⁽¹⁾ ถือหุ้นทางตรงโดยบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด

(2) ถือหุ้นทางตรงโดยบริษัท ไอ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด

(3) ถือหุ้นทางตรงโดยบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด

(4) ถือหุ้นทางตรงโดยบริษัท โฉ-โมบาย อินเทอร์เน็ต จำกัด

คณะกรรมการและคณะกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

รายชื่อกรรมการ / กรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการ สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการ เพื่อความยั่งยืน
1. ศาสตราจารย์สุชัย พิเศษฐาภิษ	X		/				
2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนกุล	/		X		X	/	
3. นายคันธิศ อรรถกานนท์	/		/		/	X	
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	/						
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	/	X		X			
6. นายธนาวัฒน์ วิไลลักษณ์	/	/		/			X
7. นายจง ดิลกสมบัติ	/	/		/	/		
8. นายศิริชัย รัตติจันทร์	/			/		/	
9. นายประชา พัทธยาร		/		/			/
10. นายสุกสิทธิ์ รักกลีกร				/			/
11. นางสาวจุลลดา ทรัพย์สารสิน				/			/
12. นายธีรพล อัครวิธานนท์				/			/
13. นายนิพนธ์ สุตแก้ว							/
14. นางสาวนุรัตน์ มงคลรัตน์							/
15. นางสาวสุภา เกิดผล				/			

หมายเหตุ : X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ



ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัท	: บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 99/3 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 33 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอบางเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107546000318
โฮมเพจ	: http://www.i-mobilephone.com
โทรศัพท์	: 0-2502-6000
โทรสาร	: 0-2502-6870
ทุนจดทะเบียน	: 444,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 4,440,000,000 หุ้น
หุ้นที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่า	: 440,025,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 4,400,250,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	: หุ้นละ 0.10 บาท

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหุ้น	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงาน	: เลขที่ 62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์	: 0-2229-2888
โทรสาร	: 0-2359-1259
ผู้สอบบัญชี	: นางสาวศิริวรรณ สุรเทพินทร์
	: ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4604
ที่ตั้งสำนักงาน	: บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
	: เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์	: 0-2264-9090
โทรสาร	: 0-2264-0789-90

โปรดดูข้อมูลของบริษัทเพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ที่แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) และเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (www.sec.or.th)



i-mobile Enhancing the Capability to Connect the World with a Finger-away

Moving forward with
advanced technologies

- High **Chipset** Performance
- First **Digital TV** on Smart Phone
- **Water Proof**
- Super **Camera** Performance

The world is moving a fast path with the help of high-technology. We developed mobile under Thai brand "i-mobile" in both hardware and software technology along with various applications for smart phone. It is complied with international standard thus affirmed that its quality is nothing less than those of other global.





บริษัท สمارท ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)
99/3 หมู่ 4 อาคารชอว์เตอร์ปาร์ค ชั้น 33
ก.แจ้งวัฒนะ: ต.คลองเตย อ.ปทุมธานี จ.นนทบุรี 11120
โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6870 www.i-mobilephone.com