SIM 4.0

SAMART I-MOBILE LIFE MOBILITY

รายงานประจำปี 2559

SAMART i-mobile


MOBILE BUSINESS
i-mobile
มุ่งพัฒนา
เทคโนโลยีด้านการสื่อสาร
อย่างไม่หยุดยั้ง

new series

i-mobile Y1

หน้าจอใหญ่ แชะแล้วชัดระดับ HD



Silver Gray | Topaz Gold | Onyx Black

4G 5.5" HD

Android 6.0 Marshmallow | LCD 5.5" HD IPS | CPU 1.3 GHz Quadcore

4G Support 4G LTE | Big battery 3000 mAh. | ROM 8GB / RAM 1GB

Camera 8MP AF Flash + 5MP Flash | Support Wi-Fi | Support 2 SIM



MOBILE BUSINESS

ซิม โอเพ่น

บาย ไอ-โมบาย

ผู้ให้บริการที่มีโครงข่ายเคลื่อนที่เสมือนในระบบ 3G (MVNO)

ตอบสนองไลฟ์สไตล์ชีวิตคนเมือง

NON-MOBILE BUSINESS



มุ่งตอบสนอง

ทุกความต้องการของนักชิมและนักเดินทาง


EDTGuide
edt guide
edt guide Live
LIVE
85,569
กินตัวแค่
80,000
แคลอรี่
EDTGuide
EDTGuide Live สดๆ พากิน คลิปเดียว 80,000 แคลอรี่

"ก้าวล้ำต่อไปมุ่งสู่

"SIM 4.0"

พร้อมบริการ ดิจิตอลคอนเทนต์อย่างเต็มรูปแบบ

Open by i-mobile

O'Fix

isport

Entertainment Tree

HOROWORLD โฮโรเวิลด์

BUG 1113

ZAZZET powered by SAMART

zecure ASIA POWERED BY SAMART

PRIVACY WITHOUT COMPROMISE

blackphone 2



Forbes
"Blackphone shows Google the way"

CNBC
"The world's first smartphone placing privacy and controls directly in the hands of its user"

the guardian
"Uses encryption technology to keep chats private"

TIME
"Best inventions of 2014"

www.zecureasia.com/blackphone2
BlackphoneThailand
Call Center : 02-975-5666

zecure ASIA
POWERED BY SMART



สารจากคณะกรรมการ

ภาพรวมเศรษฐกิจของประเทศไทยในปี 2559 ยังมีสภาวะการณ์ปรับตัวในลักษณะค่อยเป็นค่อยไป ดังจะเห็นได้จากการใช้จ่ายต่อครัวเรือนที่ยังมีอัตราการขยายตัวไม่เป็นที่น่าพึงพอใจ แม้ภาครัฐจะมีความพยายามกระตุ้นการใช้จ่ายภายในประเทศด้วยการสนับสนุนแคมเปญต่างๆ เพื่อกระตุ้นการจับจ่ายใช้สอยภาคครัวเรือน ในส่วนของตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่ก็ได้รับผลกระทบจากภาวะการณ์ดังกล่าวเช่นกัน ดังจะเห็นได้จากจำนวนผู้ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีจำนวน 49.6 ล้านรายเป็น 51.1 ล้านรายในปี 2559 ซึ่งเพิ่มขึ้นเพียง 3% อันเป็นผลสะท้อนจากการที่ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ยังคงใช้นโยบายแจกเครื่องฟรีและลดค่าบริการควบคู่กันไป ส่งผลกระทบต่อตลาดผู้จำหน่ายเครื่องดังเช่น i-mobile อย่างรุนแรง ผนวกกับการที่มีผู้แข่งขันในตลาดนำเครื่องจากเกาหลีและจีนเข้ามาจำหน่ายเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ทำให้การแข่งขันในอุตสาหกรรมโทรศัพท์เคลื่อนที่ทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทมิได้นิ่งนอนใจต่อสถานการณ์ดังกล่าว จึงได้ปรับกลยุทธ์การตลาดโดยเน้นการจำหน่ายสินค้าและทำการส่งเสริมการตลาดในสินค้ารุ่นที่ตรงกับความต้องการในตลาดเป็นหลัก จากการแข่งขันในตลาดอย่างรุนแรงในปีที่ผ่านมา ส่งผลให้บริษัทมีรายได้รวม 3,461 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 56 แม้ว่าผลประกอบการของบริษัทจะไม่เป็นไปตามที่คาดหวังเป็นอย่างมาก แต่บริษัทมิได้หยุดนิ่งเพียงแค่ในธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ และธุรกิจมัลติมีเดียเท่านั้น ในปี 2559 บริษัทได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของธุรกิจ และมุ่งมองหาธุรกิจใหม่ๆ ที่ตอบสนองต่อ lifestyle ของผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในยุคปัจจุบันซึ่งเป็นยุคของธุรกิจดิจิตอลและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Internet of Thing บริษัทจึงได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่มให้สอดคล้องตาม โดยบริษัทมีการเปิดธุรกิจใหม่ๆ เพิ่มไลน์สินค้าและบริการที่หลากหลายมากขึ้น ในช่องทางที่แตกต่างไปจากเดิมแต่เป็นช่องทางที่ลูกค้านิยม เช่น VDO Streaming และ on-line เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อเป็นทางเลือกใหม่ๆ และหลากหลายให้กับลูกค้า บริษัทมีการปรับธุรกิจใหม่โดยแบ่งสายธุรกิจออกเป็น Mobile Business และ Non-Mobile Business เพื่อให้บริษัทมีความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจใหม่ๆ มากยิ่งขึ้น โดยในปี 2559 บริษัทมีการดำเนินธุรกิจในด้านต่างๆ ดังนี้

- Mobile Business
  - ปรับปรุงรูปโฉมร้านค้า รวมถึงการขยายพื้นที่ให้ครอบคลุมในทำเลที่สำคัญ และนำโทรศัพท์เคลื่อนที่แบรนด์อื่นๆ เข้ามาจำหน่ายเช่น Huawei และ OPPO
  - มีการลงนามข้อตกลงเป็นตัวแทนจำหน่าย Security Phone เครื่องแรกของประเทศไทย ภายใต้แบรนด์ Black Phone
  - พัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายใหม่ๆ ที่เป็นด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น
  - เปิดให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่เสมือนภายใต้แบรนด์ Open ในเดือนพฤษภาคม 2559 ซึ่งเป็นโครงข่ายของบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ให้บริการครอบคลุมทั่วประเทศ
- Non-Mobile Business
  - ปรับปรุงพัฒนา Content ใหม่ๆ ภายใต้การนำเสนอที่เข้าถึงผู้บริโภคมากขึ้น เพื่อให้ผู้บริโภคได้มีทางเลือกที่หลากหลาย
  - เพิ่มบริการข้อมูลด้านสุขภาพและกีฬามากขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคในปัจจุบันที่เน้นในการดูเลสุขภาพและต้องการคุณภาพชีวิตที่ดี
  - เพิ่มธุรกิจทางด้านความปลอดภัย สำหรับบริการลูกค้าที่เน้นในเรื่องความปลอดภัยของข้อมูล และในอนาคตธุรกิจด้านความปลอดภัยที่บริษัทดำเนินการ จะขยายไปสู่ความปลอดภัยทางด้านสินทรัพย์ และรถยนต์มากขึ้น
  - เพิ่มธุรกิจทางด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ พัฒนาระบบออนไลน์และแอพพลิเคชั่นให้ทันสมัยให้เป็นศูนย์กลางระหว่างผู้ซื้อและผู้ขายในการขายฝากอสังหาริมทรัพย์

บริษัทตระหนักดีว่าธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ที่กำลังเติบโตมีผลกระทบต่อธุรกิจซื้อขายแบบดั้งเดิม ที่ทำให้คนกลางมีความได้เปรียบทางการแข่งขันลดน้อยลง บริษัทจึงมีการปรับเปลี่ยนโดยการสร้างมูลค่าให้กับตัวสินค้าเพิ่มมากขึ้น มีการเปลี่ยนแปลงสินค้าและบริการให้เข้ากับเทคโนโลยีใหม่ๆ พร้อมทั้งมีการปรับกระบวนการความคิดและการทำงานของคนในองค์กรไปพร้อมกัน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงนี้จะใช้เวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความมุ่งมั่นในการหาธุรกิจใหม่ๆ ที่สามารถก้าวไปพร้อมกับนวัตกรรมและโลกยุคดิจิตอล 4.0 ซึ่งถือเป็นธุรกิจในอนาคตที่มีการเติบโตสูงอย่างไม่หยุดนิ่ง ในนามของคณะกรรมการบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ได้ร่วมสนับสนุนและให้ความไว้วางใจบริษัทด้วยดีเสมอมา ซึ่งเป็นแรงผลักดันในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทมาโดยตลอด บริษัทมีความตั้งใจที่จะพัฒนาเทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคมและพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมและประเทศชาติ เป็นบริษัทที่เติบโตอย่างยั่งยืนคู่กับสังคมไทยตลอดไป



(นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต)
ประธานกรรมการ
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

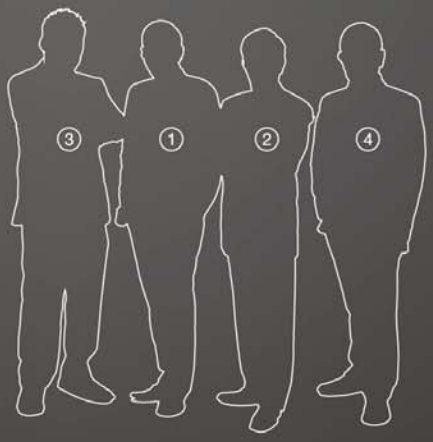


(นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์)
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)



คณะกรรมการ

ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560



1. นายปิยะพันธ์ จิมปาสุต
   - ประธานกรรมการ
   - กรรมการอิสระ
   - กรรมการตรวจสอบ

2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร
   - กรรมการอิสระ
   - ประธานกรรมการตรวจสอบ
   - ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
   - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

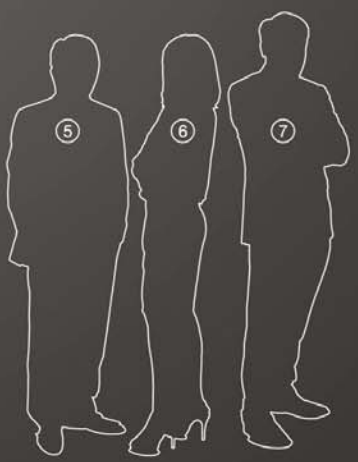
3. นายคันธิค อรัณยกานนท์
   - กรรมการอิสระ
   - กรรมการตรวจสอบ
   - ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
   - กรรมการกำกับดูแลกิจการ

4. นายประชา พัทธยากร
   - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
   - กรรมการบริหาร
   - กรรมการบริหารความเสี่ยง
   - กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน



คณะกรรมการ

ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560



5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานกรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

6. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- กรรมการผู้จัดการใหญ่
- กรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

7. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์
- กรรมการ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

วิสัยทัศน์

ดำเนินธุรกิจที่ก้าวหน้ามั่นคงอย่างยั่งยืน โดยเลือกสรรนวัตกรรมการสื่อสาร ในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร เพื่อการดำเนินชีวิตประจำวันที่ง่ายขึ้น สะดวกสบาย และก้าวทันเทคโนโลยี

.....

พันธกิจ

เรามุ่งมั่นในการสร้างสรรค์สุดยอดประสบการณ์แก่ลูกค้า ในทุกๆ ผลิตภัณฑ์ และการบริการ ที่เหนือระดับอย่างครบวงจร ไม่ว่าจะเป็นโทรศัพท์เคลื่อนที่ อุปกรณ์สื่อสาร แอพพลิเคชั่น รังสรรค์ทุกสิ่งเพื่อความเชื่อมั่น ความพึงพอใจในคุณภาพผลิตภัณฑ์ และความประทับใจ ในการบริการที่ยอดเยี่ยมเกินความคาดหมาย

เราคิดค้นสร้างสรรค์ คอนเทนท์ แอพพลิเคชั่น และแพล็ตฟอร์มผ่านสื่อหลากหลายประเภท ทั้งโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่และสื่อดิจิตอลอย่างครบครัน ที่แตกต่าง และดีกว่า เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า มุ่งมั่นพัฒนา และมองหาโอกาสในการร่วมมือกับ พันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อขยายฐานธุรกิจให้เติบโตก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เรามุ่งมั่นที่จะนำเสนอกลยุทธ์ทางการตลาดรูปแบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าในการบริการโทรคมนาคม เพื่อตอบสนองลูกค้าให้ได้ใช้บริการโครงข่ายเต็มประสิทธิภาพสูงสุด

.....

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

มุ่งเน้นในการพัฒนาธุรกิจดิจิตอลใหม่ๆ ให้สอดรับกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมร่วมมือกับพันธมิตรแสวงหาโทรศัพท์เคลื่อนที่ Brand ที่เป็นที่ต้องการของลูกค้า และพัฒนา ช่องทางในการจำหน่ายใหม่ๆ รวมไปถึงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารคอนเทนต์รูปแบบใหม่อย่างต่อเนื่อง

เนื้อหา

สารจากคณะกรรมการ 009
คณะกรรมการ 010
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ 012
รายงานคณะกรรมการบริหาร 014
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 015
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ 017
รายงานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 018
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 019
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 020
ความรับผิดชอบต่อสังคม 021
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน 033
นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 034
ลักษณะการประกอบธุรกิจ 037
โครงสร้างธุรกิจ 038
โครงสร้างรายได้ 039
ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย 040
การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา 042
ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน 044
ปัจจัยความเสี่ยง 046
ผู้ถือหุ้น 048
นโยบายการจ่ายเงินปันผล 049
โครงสร้างการจัดการ 050
การกำกับดูแลกิจการ 063
การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง 094
การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น 098
รายการระหว่างกัน 101
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 108
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 113
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 114
งบการเงิน 118
ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี 178
รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน 179
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 188

รายงานคณะกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการดำเนินงานตามที่บริษัทกำหนดไว้ ตลอดจนปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากมติที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อช่วยคณะกรรมการในการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่สำคัญก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา นอกจากนั้น บริษัทยังได้กำหนดให้มีการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ องค์ประกอบและคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง รายละเอียดการจัดประชุมและการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการไว้ให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

ในปี 2559 คณะกรรมการบริหารได้จัดให้มีการประชุม 12 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการได้พิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งแนวทางในการแก้ไขปัญหาของแต่ละสายธุรกิจเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีการประชุมผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อถ่ายทอดแผนการดำเนินงานและกลยุทธ์ดังกล่าวให้กับผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนด
- ทบทวน และติดตามผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่บริษัทย่อยมีปัญหาในการดำเนินงาน คณะกรรมการบริหารจะให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปีและนโยบายการจ่ายโบนัส ซึ่งอัตราการขึ้นเงินเดือนและโบนัสของบริษัทอยู่ในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและอยู่ในเกณฑ์ที่เปรียบเทียบได้กับแนวปฏิบัติทั่วไปในอุตสาหกรรม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณา
- กลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ เช่น พิจารณาการลงทุนของบริษัท พิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปี ตลอดจนพิจารณาอนุมัติการจ้างงานและการปรับตำแหน่งพนักงาน

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบและซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งดูแลให้บริษัทมีระบบงานที่ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงและการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะนำไปสู่ความยั่งยืนทางธุรกิจต่อไป

(นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์)
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

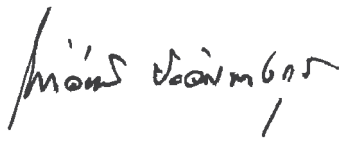
คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารจัดการ โดยมี ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต และนายคันธิศ อรัณยกานนท์ เป็นกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจัดทำตามแนวทางและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ในการตรวจสอบและสอบทานให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกราย รวมทั้งดูแลให้ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ โดยในปี 2559 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง ในการประชุมแต่ละครั้งมีผู้บริหารระดับสูง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมในวาระที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบโดยสรุปได้ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานงบการเงิน รายงานการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานรายไตรมาสและประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนการพิจารณานโยบายการบัญชีที่สำคัญร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงิน ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ นอกจากนี้ ยังได้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีอย่างเป็นทางการจำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงข้อมูลที่มีความสำคัญในการจัดทำงบการเงิน
- คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานความเหมาะสม และความมีประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากรายงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
- คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานการตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน อัตรากำลังคน และประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างอิสระ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งภาระผูกพันที่อาจจะเกิดขึ้นจากสัญญาที่กระทำกับบุคคลภายนอก และข้อเรียกร้องอื่นๆ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ดังกล่าวอย่างถูกต้อง
- คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 โดยประเมินความเป็นอิสระ คุณภาพของผลงานการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ รวมถึงพิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 ของบริษัทและบริษัทย่อย
- คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่จัดทำขึ้นตามกลยุทธ์ของบริษัท และการประเมินความเสี่ยง โดยมุ่งเน้นให้ตรวจประสิทธิผลของการปฏิบัติงานที่เป็นจุดควบคุมที่สำคัญในเชิงป้องกัน รวมถึงสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบ และแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายในตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในตามแนวคิดของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission - Enterprise Risk Management (COSO - ERM) และแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งพิจารณาติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีอย่างต่อเนื่อง เพื่อรับทราบสาเหตุและเสนอแนวทางในการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ได้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบภายในอย่างเป็นทางการจำนวน 1 ครั้ง เพื่อให้ความเห็นและข้อแนะนำเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบประจำปี การบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

- คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท รวมถึงสอบทานการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อกำหนด แนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล โปร่งใส และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการทำรายการดังกล่าวเป็นการทำรายการดังเช่นที่ทำกับบุคคลภายนอกทั่วไป มีเงื่อนไขการค้าปกติ ด้วยราคาที่สมเหตุสมผล
- คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้กับคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส โดยได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของฝ่ายจัดการ ซึ่งฝ่ายจัดการได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม
- คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ โดยผลการประเมินตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประกอบกับความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกราย

สรุปในภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าคณะกรรมการ กรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทอย่างมีคุณภาพเยี่ยงมืออาชีพ โดยให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิผล โปร่งใส รวมทั้งจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่รัดกุมเหมาะสม



(ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการส่งเสริมและมุ่งเน้นให้บริษัทดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ รวมทั้งกรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่รับผิดชอบด้านการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นกรรมการอิสระ

ในปี 2559 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีการประชุม 3 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานและพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของบริษัท และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการในระดับสากล
- สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและนโยบายต่างๆ ของบริษัท
- ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ จะต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาเสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี
- สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้เป็นไปตาม พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะและกรรมการรายบุคคล การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารและเลขานุการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
- สอบทานรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทที่เปิดเผยในรายงานประจำปีให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สนับสนุนให้มีการยกร่างนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นให้มีความชัดเจน และเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอย่างเต็มความสามารถ อีกทั้งจะยังคงดูแล ปรับปรุงแก้ไข และมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยจะดำเนินการตามแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดมั่นในความถูกต้องและโปร่งใส อันจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผลจากการดูแลและพัฒนาระบบการกำกับกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทได้รับผลการประเมินด้านกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2559 ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ “5 ดาว” และติดอันดับ Top Quartile ของกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าทางการตลาด 3,000 - 9,999 ล้านบาทขึ้นไป จากการสำรวจของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ในระดับ “ดีเยี่ยม” (4TIA) จากการสำรวจของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

(ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาที่จะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ ซึ่งจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเพื่อกำหนดกรอบนโยบาย และแนวทางในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างเป็นรูปธรรม

ในปี 2559 คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนมีการประชุม 3 ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และกฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- พิจารณาการเข้าร่วมการประเมินโครงการ SET Sustainability Awards จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- พิจารณาการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้พิจารณาให้ปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น กระบวนการทำงานของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC)
- ทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท โดยได้เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเปลี่ยนแปลงชื่อคณะกรรมการและชื่อนโยบาย รวมทั้งแก้ไขหน้าที่ความรับผิดชอบและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบ 3 ด้านคือสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทมีผลการดำเนินงานที่เติบโตในระยะยาวอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งมีการดูแลรับผิดชอบต่อสังคม
- ส่งเสริมให้บริษัทจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและมีจิตอาสา เสียสละแรงกาย แรงใจ และเวลาส่วนตัวเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนส่วนรวม อีกทั้งส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมกับพนักงานบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนาและดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
- ติดตามการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทประจำปี 2559
- ทำการประเมินตนเองของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการเพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการ และรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอย่างเต็มความสามารถ ตลอดจนมีการเกื้อกูลสังคมอย่างจริงจังและมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของบริษัท ควบคู่ไปกับการบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งการดำเนินงานทางด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนนั้นจะไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ หากปราศจากการสนับสนุนอันมีค่าจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมไปถึงชุมชนและสังคมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

(นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์)
ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูง ทำหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะพิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันหรือแก้ไข รวมทั้งติดตามผลอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดหรือรองรับผลกระทบจากความเสี่ยง ทำให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผล ครบถ้วน ในทุกกิจกรรมหลัก และดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารของทุกบริษัทในกลุ่ม ปฏิบัติตามนโยบายบริหารความเสี่ยงดังกล่าว และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม 3 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ และเพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงตามแผนที่กำหนด โดยพิจารณาเรื่องที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

- รับทราบความเสี่ยงระดับองค์กรและความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจที่สำคัญประจำปี 2559 รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางในการบริหารความเสี่ยงให้กับฝ่ายบริหาร
- กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทมีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจที่กำหนดไว้
- ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผล ซึ่งสามารถควบคุมความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในขอบเขตที่กำหนด มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีการเตรียมความพร้อมไว้อย่างรอบด้านเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้ตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ

(นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยกำหนดให้ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก เสนอบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งเสนอนโยบายผลตอบแทน แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อย ตลอดจนผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2559 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดให้มีการประชุม 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่มีส่วนได้เสียจะงดออกเสียงและไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย และได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการพิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- พิจารณาสรรหา และเสนอบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งที่ว่างลง และแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ
- กลั่นกรองค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม
- พิจารณาอัตราการขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปี ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการบริหารให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสมสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท
- ทำการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2559 และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการเพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการ และรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ สมเหตุสมผล โปร่งใส และเป็นอิสระ ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานโดยใช้หลักความเสมอภาค ยุติธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารนั้น ได้พิจารณาให้เหมาะสมเพียงพอที่จะสามารถสร้างแรงจูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และรักษาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพไว้ให้อยู่กับบริษัท โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการเติบโตและผลการดำเนินงานของบริษัท สภาพคล่องทางธุรกิจ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทหรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม ซึ่งมีวิธีดำเนินการสอดคล้องกับกฎบัตรและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน

(นายคันธิศ อรัณยกานนท์)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

ความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายภาพรวม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความยั่งยืนของกิจการและสังคมโดยรวมมาโดยตลอด ซึ่งนอกเหนือจากการดำเนินกิจกรรมด้าน CSR ที่กระทำมาอย่างต่อเนื่องในรูปแบบของการจัดโครงการส่งเสริมนวัตกรรม การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และการบริจาคแล้ว บริษัทยังดำเนินการให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ด้วยการจัดตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืนของกิจการ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ร่วมกันเพื่อกำหนดกรอบนโยบาย และแนวทางในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทอย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำมาซึ่งแนวทางในการติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานด้าน CSR และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการเพื่อความยั่งยืนมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน ครั้งที่ 3/2559 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559 มีมติเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเปลี่ยนชื่อคณะกรรมการเป็นคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และเปลี่ยนชื่อนโยบายเป็นนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ทั้งยังเสนอแก้ไขหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งนโยบายให้สอดคล้องกันและครอบคลุมแนวทางการพัฒนาด้านความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มุ่งเน้น 3 ด้านคือเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย ตลอดจนแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท
2. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
3. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ

นโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล และการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีจิตอาสา เสียสละแรงกายแรงใจ และเวลาส่วนตัวเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนส่วนรวม
3. ส่งเสริมและให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
4. ส่งเสริมให้มีโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ในการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน บริษัทมีการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย มีการพิจารณาประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามระดับนัยสำคัญ เพื่อดำเนินการอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ โดยมีนโยบายและกลยุทธ์ที่ใช้ในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	นโยบายและกลยุทธ์ที่ใช้ดูแล
1. ลูกค้า	พัฒนาสินค้าและบริการให้ทันสมัยมีคุณภาพมีราคาที่เป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า รวมทั้งเสริมสร้างและธำรงรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้าและบริษัท
2. พนักงาน	เคารพในสิทธิส่วนบุคคล มีการจ้างงานอย่างเป็นธรรม พัฒนาความรู้ความสามารถ และมีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานโดยหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพของตัวพนักงาน ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและสุขอนามัย จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม
3. คู่ค้า	จัดหาสินค้าและบริการอย่างมีระบบ มีมาตรฐานตามหลักการแข่งขันทางการค้า ตามสัญญาและจรรยาบรรณ
4. ผู้ถือหุ้น	ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น
5. เจ้าหนี้	ยึดมั่นในสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
6. สังคม ส่วนรวม และ ชุมชน	ให้ความสนับสนุนช่วยเหลือในทุกทาง สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานในองค์กรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน ผ่านสื่อและกิจกรรมภายใน
7. สิ่งแวดล้อม	ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย ส่งเสริมกิจกรรมการดูแลรักษาธรรมชาติและรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งส่งเสริมให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในองค์กรเรื่องสิ่งแวดล้อม
8. คู่แข่งทางการค้า	ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมการค้าเสรี

ทั้งนี้ รายละเอียดในส่วนของนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวในปีที่ผ่านมา บริษัทได้เปิดเผยไว้ในส่วนของ “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

บริษัทมีการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อจัดสรรทรัพยากรให้รองรับการดำเนินงานตามลำดับความสำคัญ รวมทั้งให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ทั้งนี้เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือลูกค้าและพนักงาน บริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ที่แสดงถึงการคำนึงถึงลูกค้าซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ โดยมีการพัฒนาสินค้าและบริการ ให้มีความทันสมัยและมีคุณภาพในราคาที่เป็นธรรม และเลือกสรรนวัตกรรมการสื่อสารที่ครบวงจร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจปกติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

ดำเนินธุรกิจที่ก้าวหน้ามั่นคงอย่างยั่งยืน โดยเลือกสรรนวัตกรรมการสื่อสารในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร เพื่อการดำเนินชีวิตประจำวันที่ง่ายขึ้น สะดวกสบาย และก้าวทันเทคโนโลยี

พันธกิจ

- เรามุ่งมั่นในการสร้างสรรค์สุดยอดประสบการณ์แก่ลูกค้า ในทุกๆ ผลิตภัณฑ์ และการบริการที่เหนือระดับอย่างครบวงจร ไม่ว่าจะเป็นโทรศัพท์เคลื่อนที่ อุปกรณ์สื่อสาร แอพพลิเคชั่น รังสรรค์ทุกสิ่งเพื่อความเชื่อมั่น ความพึงพอใจในคุณภาพผลิตภัณฑ์ และความประทับใจในการบริการที่ยอดเยี่ยมเกินความคาดหมาย
- เราคิดค้นสร้างสรรค์ คอนเทนท์ แอพพลิเคชั่น และแพล็ตฟอร์มผ่านสื่อหลากหลายประเภททั้งโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ และสื่อดิจิตอลอย่างครบครันที่แตกต่าง และดีกว่าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า มุ่งมั่นพัฒนา และมองหาโอกาสในการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อขยายฐานธุรกิจให้เติบโตก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
- เรามุ่งมั่นที่จะนำเสนอกลยุทธ์ทางการตลาดรูปแบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าในการบริการโทรคมนาคมเพื่อตอบสนองลูกค้าให้ได้ใช้บริการโครงข่ายเต็มประสิทธิภาพสูงสุด

ในส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัทให้ความสำคัญในลำดับต่อไปคือพนักงานทุกระดับ ซึ่งบริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยบริษัทดำเนินการให้มีการจ้างงานอย่างเป็นธรรม มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานโดยหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพของตัวพนักงาน โดยรวมถึงการให้ความรู้ และจัดส่งไปอบรมในกิจกรรมที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น โดยรายละเอียดแสดงไว้ใน “ข้อ 5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม” รวมทั้งกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร ซึ่งแสดงรายละเอียดไว้แล้วในหมวด “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร”

การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

บริษัทดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท สามารถดูรายละเอียดได้ที่หมวด “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” และเว็บไซต์บริษัท www.i-mobilephone.com โดยนโยบายดังกล่าวยึดหลักในการปฏิบัติ 9 ประการ ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
3. การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
8. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินงานตามหลักการ 9 ประการมีดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ส่งเสริมการกำกับดูแลที่ดีให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

บริษัทตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัท ให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ ดังนั้น จึงได้จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติ โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัทซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปี 2559 บริษัทได้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ”

ทั้งนี้ ในปีผ่านมาบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทได้รับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2559 ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ “5 ดาว” ซึ่งเป็นคะแนนระดับสูงสุด และมีบริษัทจดทะเบียนเพียง 80 บริษัท จากทั้งหมด 601 บริษัท หรือคิดเป็นร้อยละ 13 ของบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับคะแนนในระดับนี้ และติดลำดับ Top Quartile ของกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด 3,000-9,999 ล้านบาทขึ้น จากการสำรวจของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย อย่างไรก็ตาม บริษัทจะมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ในระดับ “4TIA” หรือเทียบเท่า “ดีเยี่ยม” จากการสำรวจของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม และมีจริยธรรม ใส่ใจการปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกฎระเบียบของสังคม

บริษัทได้มีการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการได้จัดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปอย่างมีมาตรฐานคุณภาพ คุณธรรม และเป็นธรรม รวมทั้งครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่แข่งคู่ค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิและผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับอย่างทั่วถึงไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติ โดยได้เปิดเผยจริยธรรมธุรกิจดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com นอกจากนั้น คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจของบริษัทอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

3. การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น

กำหนดนโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตโดยกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบ ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ในปี 2559 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีการพิจารณาแก้ไขนโยบายดังกล่าวให้มีความสมบูรณ์เพื่อรองรับการเข้าโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ในอนาคต โดยได้มีการพิจารณาเพิ่มหัวข้อต่างๆ เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา ซึ่งคาดว่าจะเสร็จสมบูรณ์ในปี 2560 ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนโยบายฉบับปัจจุบันครอบคลุมประเด็นต่างๆ คือ

- การช่วยเหลือทางการเมือง
- การบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุน
- การรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น ดังนี้

- กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง
- การป้องกัน
- การจัดอบรมและสื่อสาร
- การรายงานและช่องทางการรายงาน
- การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย

ซึ่งผลจากการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ บริษัทไม่มีกรณีการกระทำผิดด้านทุจริต หรือกระทำผิดจริยธรรม พบเพียงข้อบกพร่องจากการไม่ปฏิบัติงานตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท ซึ่งได้มีการแก้ไขและชี้แจงระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้องให้พนักงานทราบแล้ว นอกจากนี้ ไม่มีกรรมการและผู้บริหารลาออกอันเนื่องจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และไม่มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการ

โดยบริษัทได้เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวที่ได้รับอนุมัติไว้ในคู่มือจริยธรรมของบริษัทและเว็บไซต์ www.i-mobilephone.com เพื่อให้พนักงานทุกคนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น แนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชั่น และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในปีที่ผ่านมา และการเข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้เปิดเผยไว้แล้วในเรื่อง "การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น"

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมและเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเสมอภาค ไม่แบ่งแยกเพศและชนชั้น ไม่ใช้แรงงานเด็ก

บริษัทยึดหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน พนักงานทุกคนจะต้องไม่กระทำการใดๆ หรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยเคร่งครัด ในทางกลับกันบริษัทจะสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้พนักงานของบริษัทยึดถือและปฏิบัติตาม โดยบริษัทได้กำหนดให้มีนโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติดังนี้

- สิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคล
  - บริษัทให้การดูแลข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน โดยถือเป็นความลับไม่ส่งข้อมูลหรือกระจายข้อมูลส่วนบุคคลไปยังบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง
  - การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลจะกระทำได้เมื่อได้รับการยินยอมจากเจ้าของข้อมูล
  - บุคคลย่อมอ้างศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์หรือใช้สิทธิและเสรีภาพของตนได้เท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น

- การปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค
  - บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ และการศึกษา
  - พนักงานต้องปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ประพฤติตนเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท และตามขนบธรรมเนียมประเพณี โดยไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์บริษัท

- บริษัทให้โอกาสพนักงานในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัท และให้โอกาสพนักงานศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับอุดมศึกษาและการอบรมในระยะสั้นและระยะยาว
- การดำเนินการพิจารณาผลงานความดีความชอบ ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
- ในการปฏิบัติหน้าที่พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวข้องกับความแตกต่างทางกายและจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้ง
- ช่วยกันสอดส่องดูแลให้สภาพการทำงานปลอดจากการกดขี่ข่มเหงหรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม
- ให้เกียรติ และเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ดำเนินการเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงาน โดยกำหนดเงื่อนไขและจัดสภาพการจ้างงานที่เหมาะสมตามกฎหมายแรงงานพื้นฐาน ตลอดจนเสริมสร้างทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักจริยธรรม เพื่อสร้างความยุติธรรม ความมั่นคงและความสงบสุขในสังคม บริษัทจึงให้การดูแลและการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรมในด้านต่างๆ เช่น

1. เคารพสิทธิในการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” เรื่อง “นโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติ”

2. กำหนดให้มี “นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน” โดยคำนึงถึงหลักการจูงใจพนักงานให้พนักงานปฏิบัติงานเต็มความสามารถ มีความเป็นธรรม และมีระบบแบบแผนการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้มีความเป็นปัจจุบันเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้หรือเท่าเทียมกับอัตราค่าจ้างค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำอื่นๆ และเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามสภาพตลาด การแข่งขันทางธุรกิจ ลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว และเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องทุกข์ดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

   ในส่วนของสวัสดิการต่างๆ บริษัทจัดให้มีการประกันชีวิตหมู่ให้กับพนักงานโดยคุ้มครองถึงการเสียชีวิตทุกกรณี มีการตรวจสุขภาพประจำปี มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตการทำงาน มีประกันสังคมให้กับพนักงาน มีการจัดเงินกู้ยืมกรณีประสบอุบัติภัยหรือเจ็บป่วย มีเงินเช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย รวมทั้งมีส่วนลดในการซื้อผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” เรื่อง “นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน”

3. กำหนดให้มี “นโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัย” โดยบริษัทจัดให้มีนโยบายและระบบความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย รวมทั้งดำเนินการด้านความปลอดภัยทุกวิถีทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต และสุขอนามัยของพนักงาน นอกจากนี้ยังจัดให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เช่น มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย การจัดอบรมและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการซ้อมอพยพกรณีเกิดอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี ใช้ระบบสแกนนิ้วมือเข้า-ออกประตูสำนักงาน จัดให้มีการตรวจรักษาพยาบาล และให้บริการทางการแพทย์เบื้องต้น รวมทั้งให้บริการยารักษาโรคแผนปัจจุบัน และมีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” เรื่อง “นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน”

4. กำหนดให้มี “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร” โดยแบ่งเป็น
   - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร บริษัทกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้เหมาะสม มีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานโดยยึดหลัก “ความรู้ ความสามารถ ควบคู่กับการเป็นคนดี” มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใส เหมาะสมกับตำแหน่งงาน เป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการสรรหาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายอาชีพในกลุ่มสามารถ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนของบริษัท

- การสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร บริษัทส่งเสริมให้มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- การวางแผนพัฒนาอาชีพ บริษัทนำแนวทาง Competency มาประยุกต์ใช้ในองค์กร เพื่อการวิเคราะห์ วางแผนและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานแต่ละคน
- การจัดฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจัดให้มีการอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงาน
- การรักษาผู้มีศักยภาพสูงและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยจัดทำหลักสูตรและ/หรือเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเลิศ มีศักยภาพสูง และเตรียมวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากร สามารถดูได้ในเรื่อง “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “บุคลากร” เรื่อง “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร” ทั้งนี้ โดยมีกิจกรรมเพื่อสร้างคนคุณภาพภายในองค์กร ดังนี้

กิจกรรมสร้างคนคุณภาพ

Smart Talk.. Digital Thailand 4.0 กิจกรรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับอุตสาหกรรม 4.0 เศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) และทักษะที่จำเป็นในอีก 5 -10 ปีข้างหน้า เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมในทุกๆ ด้าน ทั้งการใช้ข้อมูลทำงานร่วมกับเซิร์ฟเวอร์จำนวนมาก การพัฒนาระบบความปลอดภัยในโลกไซเบอร์พร้อมส่งข้อมูลเสมือนจริงผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ตอบสนองความต้องการอย่างรวดเร็ว ทันสมัยกับอุตสาหกรรม 4.0 โดยวิทยากร ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี อดีตปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม และคุณปรัชญา วงศ์วารี Senior manager - Business Development อดีตที่ปรึกษาด้านงานโฆษณาจากทาง Google Thailand



การคิดเป็นระบบ กิจกรรมที่ให้พนักงานสมัครเข้ามาอบรม เพื่อเสริมทักษะในกระบวนการทางความคิดให้คิดเป็นระบบ เป็นการวิเคราะห์กระบวนการความคิดให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ต่างๆ เพื่อนำเสนอหรือการสื่อความหมายให้ออกมาได้อย่างชัดเจน และเข้าใจมากขึ้น

Online Marketing กิจกรรมเสริมทักษะความรู้แก่พนักงานในเรื่องของวิวัฒนการของการใช้สื่อดิจิตัลจากอดีตสู่ปัจจุบัน รวมถึงวิธีการวางกลยุทธ์ในการใช้สื่อดิจิตัลทำการตลาดและประชาสัมพันธ์ อีกทั้งยังแนะนำเครื่องมือต่างๆ ในการจัดการโซเชียลมีเดียและการวัดค่าความสำเร็จของแคมเปญการตลาดออนไลน์ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของแผนกสื่อสารการตลาด

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน

กิจกรรมเสริมสร้างความสมัคคีและความสนุกสนานให้กับพนักงาน ให้มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อเป็นการละลายพฤติกรรม สามารถปรับตัวเข้าหากันในแต่ละแผนก อีกทั้งยังสร้างสีสันให้กับองค์กร

- **Fashion on Friday** แฟชั่นวันศุกร์ โดยกำหนดให้มีการแต่งกายตามธีมที่พนักงานร่วมกันกำหนด















- **กิจกรรมเทศกาลแลกของขวัญปีใหม่**











6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

ให้ความสำคัญในการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ และความปลอดภัย

บริษัทเชื่อมั่นในคุณค่าของการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้า ซึ่งเป็นผู้มีพระคุณของบริษัทอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้

1. มุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนา และผลิตสินค้า และบริการให้มีความทันสมัยอยู่เสมอเพื่อสนองความต้องการของลูกค้า
2. จำหน่ายสินค้า และบริการที่มีคุณภาพ ให้กับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม
3. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ลูกค้า โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณหรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการนั้นๆ
4. จัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาของการนำสินค้าไปใช้ หรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกัน/แก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและการให้บริการดังกล่าวต่อไป
5. จัดให้มีบริการหลังการขายเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ
6. รักษาความลับของลูกค้า ไม่นำข้อมูลลูกค้าไปเปิดเผย หรือใช้ประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ
7. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในอันที่จะเสริมสร้างและธำรงรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้ากับบริษัทให้ยั่งยืนสืบไป

โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ” เรื่อง “นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า”

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

ให้การสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งพัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคม

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าบริษัทอยู่รอดและเจริญเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งในวันนี้ ก็ด้วยการสนับสนุนจากชุมชนและสังคม ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญยิ่งต่อการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคมไทย โดยที่ผ่านมาได้มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้ขอบข่ายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. การสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชนในหลากหลายระดับ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและสามารถประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม
2. การมอบสิ่งปลูกสร้าง วัสดุอุปกรณ์ ตลอดจนบริจาคทุนทรัพย์ เพื่อดูแลสภาพความเป็นอยู่และความปลอดภัยของชุมชน เช่น การสร้างที่พักผู้โดยสารรถประจำทางบริเวณหน้าที่ทำการบริษัท การบริจาคเสื้อกันฝนและเสื้อสะท้อนแสงแก่ตำรวจจราจรในพื้นที่สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด และสถานีตำรวจภูธรปากคลองรังสิต การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน การกีฬาแก่โรงเรียนในบริเวณใกล้เคียง การบูรณะซ่อมแซมวัดและการบริจาคทานแก่ผู้ยากไร้ในชุมชน
3. การระดมทุนทรัพย์และสิ่งของจำเป็นเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย
4. การปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงานในองค์กรเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมผ่านสื่อและกิจกรรมภายในอย่างต่อเนื่อง

โดยกิจกรรมต่างๆ แสดงไว้แล้วในหัวข้อ “กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม”

8. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้ยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย รวมทั้งการเป็นพลเมืองดีในการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย หรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. รับผิดชอบต่อสังคมในการใช้ทรัพยากร ทั้งในรูปวัตถุดิบ เงินทุน บุคลากร และพลังงานอย่างชาญฉลาด
3. ส่งเสริมกิจกรรมการดูแลรักษาธรรมชาติและรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีนโยบายเพื่อการส่งเสริมให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในองค์กรเรื่องสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังให้พนักงานทุกคนคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ ดังนี้

1. บริษัทมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านกิจกรรมที่พนักงานมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง

2. บริษัทให้การสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่สังคมและองค์กรต่างๆ รวมทั้งดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีต่อการจัดการสิ่งแวดล้อม
3. บริษัทมีนโยบายในการปลูกฝังแนวคิดเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยในปี 2559 บริษัทได้จัดให้มีกิจกรรมดังนี้

การพัฒนาสินค้าและบริการ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งการพัฒนาสินค้าและบริการ โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์และมาตรฐานความปลอดภัยทางด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำเสนอบริการทางด้านการสื่อสารโทรคมนาคมที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

การสร้างจิตสำนึกให้พนักงานรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

การกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงานในองค์กรให้ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ผ่านสื่อภายในและโครงการรณรงค์ประหยัดพลังงาน “ลดละเลิก” ที่ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2559 ได้จัดโครงการภายใต้คอนเซ็ปต์ “ล.ลิง เปลี่ยนโลก” กระตุ้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน เพื่อรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานในชีวิตประจำวันให้กับพนักงานภายในอย่างทั่วถึง

9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

มุ่งพัฒนาและนำเสนอนวัตกรรมทางด้านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับมาตรฐานชีวิตความเป็นอยู่ ดูแลสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

โครงการ Samart Innovation Awards คือกิจกรรมสำคัญที่กลุ่มบริษัทสามารถดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลากว่า 14 ปี เพื่อมุ่งส่งเสริมให้เยาวชนและผู้ประกอบการรุ่นใหม่ได้เกิดการพัฒนาความคิด ความสามารถ อันนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยี ซึ่งหลังจากการประกวดในแต่ละปีสิ้นสุดลง บริษัทจะทำการเผยแพร่ผลงานต่างๆ ที่เข้ารอบและชนะการประกวดสู่สาธารณะผ่านกิจกรรมและสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ นอกจากจะเป็นการส่งเสริมเชิงพาณิชย์ให้แก่ผู้เข้าร่วมประกวดแล้ว ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่นักพัฒนานวัตกรรมรุ่นใหม่ของไทย โดยในปีที่ผ่านมามีข่าวสารเกี่ยวกับโครงการและผลงานที่ถูกเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์ จำนวน 60 ข่าว

การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

จากการดำเนินธุรกิจตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืนผ่านหลักปฏิบัติ 9 ประการ ทำให้ในปีที่ผ่านบริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการถูกตรวจสอบหรืออยู่ระหว่างถูกตรวจสอบโดยหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ว่าการดำเนินงานของบริษัทหรือบริษัทย่อยมีการฝ่าฝืนกฎหมายแต่อย่างใด นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้ถูกกล่าวหาว่ามีการดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบด้านลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในปี 2559 กลุ่มบริษัทสามารถได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินโครงการเพื่อช่วยเหลือสังคม ภายใต้กรอบ “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม” ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง อันประกอบด้วยโครงการและกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

การสร้างคนคุณภาพ

1. **SAMART INNOVATION** ครอบคลุมการจัดประกวดนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยี การให้ทุนวิจัย และการจัดฝึกอบรมความรู้ เสริมทักษะวิชาชีพในสายเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคม

   - **Samart Innovation Award 2016** จัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 14 โดยในปี 2559 บริษัทได้ประสานความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในการดำเนินโครงการ Young Technopreneur (เถ้าแก่น้อยเทคโนโลยี) ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้
     - มอบประสบการณ์ด้วยการนำเข้าเยี่ยมชมหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ให้การสนับสนุน Start Up ของประเทศเกาหลีใต้ (สำหรับผู้มีคะแนนสูงสุด 3 อันดับ)

- สนับสนุนเงินรางวัล Samart Innovation Award 2016 จำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วยรางวัล “สุดยอดนักคิดนักพัฒนานวัตกรรมต้นแบบ” หรือรางวัลชนะเลิศจำนวน 1 รางวัลๆ ละ 200,000 บาท พร้อมรางวัลรองชนะเลิศอีก 2 รางวัล คือ 100,000 บาท และ 50,000 บาทตามลำดับ พร้อมมอบทุน start up Funds สำหรับผู้ผ่านเข้ารอบที่ 2 อีก 20 ทีมๆ ละ 20,000 บาท








- สนับสนุนในเชิงธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่ง 5 ปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทสามารถได้กระตุ้นนักพัฒนารุ่นใหม่ของไทยกว่า 800 คน มีผลงานสร้างสรรค์กว่า 400 ผลงาน และมีการขยายผลทางธุรกิจแล้วกว่า 30 ราย และยังคงมุ่งมั่นเฟ้นหาผู้ที่มีความพร้อมต่อไป

- **Samart Innovation FUND** มอบทุนวิจัยแก่นักศึกษาในสายเทคโนโลยีสื่อสารโทรคมนาคมชั้นปีสุดท้าย เพื่อเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้ โดยมอบแก่สถาบันการศึกษา 5 แห่ง ประกอบด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันละ 3 ทุน ทุนละ 20,000 บาท รวม 300,000 บาท
- **Samart Innovation CAMP** จัดฝึกอบรมความรู้และทักษะวิชาชีพที่จำเป็นในสายสื่อสารโทรคมนาคม ภายใต้หัวข้อ “เตรียมความพร้อมก่อนสตาร์ทสู่เส้นทางอาชีพ” ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

2. โครงการทุนสามารถ สนับสนุนทุนเพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษา

- สนับสนุนทุนการศึกษาวิจัยระดับปริญญาโท ให้กับสมาคมศิษย์เก่าบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 95,000 บาท โดยมูลนิธิสามารถ
- สนับสนุนการซ่อมแซมอาคารเรียนชั่วคราว ศูนย์การเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านหนองบัวพัฒนา ตำบลโดมประดิษฐ์ อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี โดยมูลนิธิสามารถ
- สนับสนุนการซ่อมแซมอาคารเรียน โรงเรียนวัดทองหลาง จังหวัดอุทัยธานี จำนวนเงิน 200,000 บาท โดยกลุ่มบริษัทสามารถ
- สนับสนุนการศึกษาให้แก่โรงเรียนในชนบท มอบอุปกรณ์การเรียน จานดาวเทียม และโทรทัศน์ จำนวน 10 ชุด พร้อมทุนการศึกษาให้กับ 4 โรงเรียนตำรวจตระเวณชายแดน ได้แก่ โรงเรียนบ้านห้วยเป้า โรงเรียนฮิลมาร์พาเบิล โรงเรียนบ้านนานกปีด จังหวัดเลย และโรงเรียนฟ้าประทาน จังหวัดหนองคาย โดยกลุ่มบริษัทสามารถ

3. สนับสนุนความสามารถทางการกีฬา

- สนับสนุนกีฬาฟุตบอลร่วมกับ King Power สนับสนุนโครงการนำเด็กไทยที่มีความสามารถเข้าร่วมอบรมกับสโมสร Leicester City Academy ที่ประเทศอังกฤษ โดยกลุ่มบริษัทสามารถ
- สนับสนุนกีฬาฟุตบอล แก่สโมสรทีมฟุตบอลต่างๆ เช่น สโมสรเมืองทองยูไนเต็ด สโมสรบุรีรัมย์ยูไนเต็ด สโมสรชลบุรี เอฟซี สโมสรท่าเรือ เอฟซี และสโมสรแพร่ ยูไนเต็ด โดยกลุ่มบริษัทสามารถ
- สนับสนุนสมาคมชี่ม้าโปโลแห่งประเทศไทย ร่วมกับ King Power มูลค่า 1,000,000 บาท โดยกลุ่มบริษัทสามารถ
- สนับสนุนสมาคมกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทย โดยกลุ่มบริษัทสามารถ

- สนับสนุนการแข่งขันเปตอง PEA OPEN 2016 ครั้งที่ 4 กับชมรมเปตอง สโมสรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวนเงิน 65,000 บาท โดยกลุ่มบริษัทสามารถ
- สนับสนุนกิจกรรมฟุตบอลประเพณีธรรมศาสตร์-จุฬา ครั้งที่ 71 จำนวน 184,400 บาท โดยกลุ่มบริษัทสามารถ

4. สนับสนุนโอกาสทางการศึกษาอื่นๆ

- สนับสนุนงาน IT Ladkrabang Open House 2016 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 10,000 บาท โดยกลุ่มบริษัทสามารถ

การส่งเสริมสังคมคุณธรรม

มุ่งสนับสนุนช่วยเหลือบรรเทาทุกข์และบำเพ็ญประโยชน์ผ่านชมรม "สามารถดีคลับ" ซึ่งเกิดขึ้นจากการรวมกลุ่มของพนักงานจิตอาสาในกลุ่มบริษัทสามารถ นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมพุทธศาสนาและสาธารณกุศลต่างๆ ผ่าน "มูลนิธิสามารถ"

1. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

- สนับสนุนโครงการ สามารถ-เนชั่น วิ่งตามรอยพ่อ 1,000,000 บาท โดยกลุ่มบริษัทสามารถ
- สนับสนุนการจัดโครงการ "ถักบุญ" ทำดีถวายพ่อหลวง ด้วยการรวมกลุ่มของจิตอาสาของบริษัท ร่วมกันถักหมวกไหมพรมเพื่อนำไปมอบให้กับน้องๆ ผู้ประสบภัยหนาว





- สนับสนุนซื้อดอกมะลิเนื่องในโอกาสวันแม่ ของสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 10,200 บาท โดยกลุ่มบริษัทสามารถ
- ร่วมแสดงความอาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวาระที่พระองค์เสด็จสู่สวรรคาลัย
  - คณะผู้บริหารและพนักงานกลุ่มบริษัทสามารถจัดพิธีแสดงความอาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวาระที่พระองค์เสด็จสู่สวรรคาลัย เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2559 ณ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค
  - ร่วมจัดพิธีทำบุญตักบาตรปัญญาสมวาร เพื่อเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เสด็จสู่สวรรคาลัย ครบ 50 วัน เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2559
  - พนักงานกลุ่มบริษัทสามารถเข้ากราบพระบรมศพพ่อหลวง ร.9 ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559
  - กลุ่มบริษัทสามารถร่วมบริจาคสนับสนุนกองทัพบกในโครงการ "แบ่งปันเสื้อให้เพื่อนที่ขาดแคลนเสื้อสีดำ" เพื่อส่งต่อให้กับประชาชนที่มีความต้องการและขาดแคลนทั่วประเทศ

2. Samart Mind Power ส่งเสริมการนำหลักธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน ประกอบด้วย

- กิจกรรม "เจริญสติ สมาธิ ปัญญา" สวดมนต์ เดินจงกรม นั่งสมาธิ สนทนาธรรม ทุกเย็นวันพฤหัสบดี
- กิจกรรม "เสียงธรรม" นำหลักธรรมคำสอนของพระอาจารย์ต่างๆ มาเปิดในเสียงตามสายทุกเช้าวันจันทร์




3. **สนับสนุนการจัดโครงการ “ทุนกล้าดี”** เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัคร “สามารถดีคลับ” ได้ทำกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม จำนวน 6 ทุน มูลค่า 30,000 บาท



4. **กิจกรรมบริจาคโลหิต** โดยร่วมกับสภากาชาดไทยจัดให้พนักงานและคนในชุมชนใกล้เคียงได้มีส่วนช่วยเหลือสังคม ร่วมบริจาคโลหิตโดยจัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีๆ ละ 3 ครั้ง





5. **สนับสนุนอื่นๆ**
   - สมทบทุนก่อสร้างสถาบันเทคโนโลยีกำปงสปือ ราชอาณาจักรกัมพูชา 1,000,000 บาท โดยกลุ่มบริษัทสามารถ
   - สนับสนุนการวางท่อน้ำ PVC ของหมู่บ้านสามแยก กม.39 อำเภอพบพระ จังหวัดตาก เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนน้ำจำนวน 42,000 บาท โดยกลุ่มบริษัทสามารถ

การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชั่น

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น” มีการจัดช่องทางในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส ขั้นตอน วิธีการแจ้งเบาะแสและการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส และเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ รวมถึงขั้นตอนต่างๆ ไว้ในจริยธรรมธุรกิจ และเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ www.i-mobilephone.com

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชั่น บริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง โดยรายละเอียดแสดงไว้แล้วในเรื่อง “การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง” รวมทั้งยังได้เปิดเผยปัจจัยเสี่ยงในด้านต่างๆ ไว้ ทั้งความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ และความเสี่ยงทางการเงิน ไว้ในเรื่อง “ปัจจัยความเสี่ยง” และที่เว็บไซต์บริษัท www.i-mobilephone.com

ในปี 2559 บริษัทได้มีการปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition) ตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

		2557	2558	2559
ผลการดำเนินงาน	**(ล้านบาท)**			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		12,370	7,730	3,366
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย		29	28	19
รายได้รวม		12,494	7,799	3,461
กำไรขั้นต้น [1]		2,656	1,575	335
กำไรสุทธิ		710	37	(720)
ฐานะการเงิน	**(ล้านบาท)**			
สินทรัพย์รวม		10,638	9,994	7,974
หนี้สินรวม		7,218	6,764	5,458
ส่วนของผู้ถือหุ้น		3,420	3,230	2,516
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	5.69	0.48	(20.79)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	21.93	1.15	(26.09)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	7.93	0.36	(8.01)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	2.11	2.09	2.17
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	0.162	0.008	(0.164)
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท)	0.090	0.015	-
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	55.56	177.61	-
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(บาท)	0.78	0.73	0.57
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	(บาท)	0.10	0.10	0.10
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่า	(ล้านหุ้น)	4,400.25	4,400.25	4,400.25

หมายเหตุ [1] กำไรขั้นต้นรวมรายได้ค่าสนับสนุนการขาย

ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญในการตอบสนองความต้องการสูงสุดของลูกค้า เพื่อความพึงพอใจของลูกค้าต่องานบริการหลังการขาย โดยบริษัทได้ว่าจ้างบริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นผู้สำรวจความพึงพอใจ โดยกำหนดความพึงพอใจของผู้ตอบเป็น 5 ระดับ ได้แก่ พอใจมาก (5) พอใจ (4) ปานกลาง (3) ไม่พอใจ (2) ไม่พอใจมาก (1) โดยในการวิเคราะห์ข้อมูลจะใช้ดัชนีชี้วัดดังต่อไปนี้

- ค่าทัศนคติในเชิงลบ โดยการพิจารณาเฉพาะคำตอบ “ไม่พอใจ” และ “ไม่พอใจมาก”
- ค่าทัศนคติในเชิงบวก โดยการพิจารณาเฉพาะคำตอบ “พอใจ” และ “พอใจมาก”

ที่ผ่านมาบริษัทได้มีการออกแบบและสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำผลมาวิเคราะห์และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่ได้รับทราบรวมถึงรักษาและเสริมสร้างข้อดีที่ลูกค้ามีต่อบริษัท โดยทางบริษัทได้ตั้งเป้าหมายว่าจะต้องได้รับคะแนนที่พึงพอใจจากจำนวนลูกค้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนลูกค้าทั้งหมดที่สำรวจ

ผลสำรวจความพึงพอใจในปี 2559 พบว่าความพึงพอใจในภาพรวมของการบริการหลังการขายที่ได้รับอยู่ในระดับสูง โดยมีจำนวนผู้ที่มีทัศนคติเชิงบวก (ผู้ที่พอใจและพอใจมาก) คิดเป็นร้อยละ 83.17 ของจำนวนลูกค้าทั้งหมดที่สำรวจ ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมาเล็กน้อย ทั้งนี้ บริษัทได้รับทราบข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะ แล้วนำเข้าสู่กระบวนการปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นอีก และเพื่อยกระดับคุณภาพบริการให้กับลูกค้าให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจครบวงจรทั้งการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่พร้อมการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง (Contents) ในรูปแบบของบริการเสริมพิเศษ ภายใต้แบรนด์ i-mobile และแบรนด์ชั้นนำอื่นๆ และให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในระบบ 3G นอกจากนี้ยังให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิงที่ทันสมัย ในรูปแบบของเสียง (Voice) และข้อความ เสียงและภาพ (Non-Voice) รวมทั้งประกอบธุรกิจบันเทิง ผู้ผลิตรายการโทรทัศน์ผ่านช่องทางการสื่อสารในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ชมรายการผ่าน Mobile Application, Facebook, YouTube, Website ทั้งในระบบ iOS และ Android บริษัทมีการประกอบธุรกิจใน 2 สายธุรกิจหลัก คือ Mobile Business และ Non-Mobile Business

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์

ดำเนินธุรกิจที่ก้าวหน้ามั่นคงอย่างยั่งยืน โดยเลือกสรรนวัตกรรมการสื่อสารในยุคดิจิตอลที่ครบวงจร เพื่อการดำเนินชีวิตประจำวันที่ง่ายขึ้น สะดวกสบาย และก้าวทันเทคโนโลยี

พันธกิจ

- เรามุ่งมั่นในการสร้างสรรค์สุดยอดประสบการณ์แก่ลูกค้า ในทุกๆ ผลิตภัณฑ์ และการบริการที่เหนือระดับอย่างครบวงจร ไม่ว่าจะเป็นโทรศัพท์เคลื่อนที่ อุปกรณ์สื่อสาร แอพพลิเคชั่น รังสรรค์ทุกสิ่งเพื่อความเชื่อมั่น ความพึงพอใจในคุณภาพผลิตภัณฑ์ และความประทับใจในการบริการที่ยอดเยี่ยมเกินความคาดหมาย
- เราคิดค้นสร้างสรรค์ คอนเทนท์ แอพพลิเคชั่น และแพล็ตฟอร์มผ่านสื่อหลากหลายประเภททั้งโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ และสื่อดิจิตอลอย่างครบครันที่แตกต่าง และดีกว่าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า มุ่งมั่นพัฒนา และมองหาโอกาสในการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อขยายฐานธุรกิจให้เติบโตก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
- เรามุ่งมั่นที่จะนำเสนอกลยุทธ์ทางการตลาดรูปแบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าในการบริการโทรคมนาคมเพื่อตอบสนองลูกค้าให้ได้ใช้บริการโครงข่ายเต็มประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

มุ่งเน้นในการพัฒนาธุรกิจดิจิตอลใหม่ๆ ให้สอดรับกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมร่วมมือกับพันธมิตรแสวงหาโทรศัพท์เคลื่อนที่ brand ที่เป็นที่ต้องการของลูกค้า และพัฒนาช่องทางในการจำหน่ายใหม่ๆ รวมไปถึงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารคอนเทนต์รูปแบบใหม่อย่างต่อเนื่อง

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อบริษัท สามารถ อีซี่เปย์ จำกัด ก่อตั้งโดยบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“SAMART”) เมื่อปี 2538 ด้วยทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์หลักในขณะนั้นเพื่อประกอบธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2546 บริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด รวมทั้งได้ปรับโครงสร้างธุรกิจและโครงสร้างการถือหุ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ Mobile Multimedia แบบครบวงจร ต่อมาเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2546 บริษัทได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญจากมูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท และเพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 110 ล้านบาทเป็น 430 ล้านบาท เพื่อนำหุ้นสามัญที่เพิ่มขึ้นจำนวน 110 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท รวมเป็นเงิน 110 ล้านบาท เสนอขายหุ้นกับประชาชนทั่วไป บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัท มหาชน จำกัด เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 โดยหุ้นสามัญของบริษัทได้เข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2546 และเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 บริษัท ได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญจากมูลค่าหุ้นละ 1 บาทเป็นมูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท เพื่อให้เกิดสภาพคล่องในการซื้อขายมากยิ่งขึ้นเนื่องจากราคาหุ้นของบริษัทอยู่ในระดับสูงเมื่อเทียบกับหุ้นอื่นที่อยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน และเพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 14 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 430 ล้านบาท เป็น 444 ล้านบาท เพื่อรองรับการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เสนอขายแก่กรรมการบริษัท และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย

ในด้านความร่วมมือกับต่างประเทศในปี 2549 Axiata Group Berhad ซึ่งในขณะนั้นชื่อ TM International Sdn Bhd. เป็นบริษัทย่อยที่ถือหุ้นเต็มจำนวน โดย Telekom Malaysia Berhad ("TM") ผู้ให้บริการระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศมาเลเซีย และมีโครงข่ายการให้บริการครอบคลุมหลายประเทศทั่วโลก ได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 24.42 จากบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัทสามารถขยายฐานการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทสู่ตลาดต่างประเทศที่ TM มีโครงข่ายการให้บริการ ต่อมาในปี 2557 Axiata Group Berhad ได้จำหน่ายหุ้นของบริษัททั้งหมดที่ถืออยู่ให้กับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ในปี 2559 บริษัทได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงาน เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในช่วงการปรับเปลี่ยนสู่ยุคดิจิตอล มีการลดจำนวนรุ่นของโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ผลิต และเน้นการผลิตเฉพาะรุ่นให้ตรงกับความต้องการของตลาด นอกจากนี้ มีการลดจำนวนสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยจัดโปรโมชั่นต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ได้มีการปิดและ/หรือจำหน่ายบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ ในปี 2559 บริษัทมีการรวมสายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมเข้ากับสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ และปรับสายธุรกิจใหม่เป็น 2 สายธุรกิจคือ

- Mobile Business - ดำเนินธุรกิจครบวงจร ทั้งการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่พร้อมการให้บริการข้อมูล ข่าวสารและสาระความบันเทิง (Contents) ในรูปแบบของบริการเสริมพิเศษและให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในระบบ 3G
- Non-Mobile Business - ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิงที่ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการในการใช้ชีวิตประจำวันของกลุ่มผู้ใช้งานทุกเพศทุกวัย ในรูปแบบของเสียง (Voice) และข้อความ เสียงและภาพ (Non-Voice) รวมทั้ง Multimedia โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารหลายช่องทาง (Multi-Devices)

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ปี 2559

- เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559 บริษัทได้ร่วมลงทุนกับบริษัท พีเพิลมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (PMG) ในบริษัท มอลล์ (ไทยแลนด์) จำกัด โดยมีสัดส่วนการลงทุนระหว่างบริษัทกับ PMG ในอัตราร้อยละ 51:49 เพื่อประกอบธุรกิจ E-Commerce โดยการเปิด E-Marketplace ภายใต้ชื่อ "Thailandmall.com" ต่อมาในวันที่ 20 ธันวาคม 2559 บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนทั้งจำนวนในบริษัทดังกล่าวให้กับบริษัท พีเพิลมีเดีย กรุ๊ป จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นอีกฝ่ายหนึ่งในบริษัทดังกล่าว ในราคาตามมูลค่าที่บริษัทลงทุนเป็นเงิน 15.3 ล้านบาท
- เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เข้าซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท โฟอินิแคส จำกัด จากบุคคลธรรมดาซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิมด้วยเงินลงทุน 5.6 ล้านบาท ต่อมาในวันที่ 12 มกราคม 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ได้อนุมัติให้จำหน่ายเงินลงทุนทั้งหมดในบริษัท โฟอินิแคส จำกัด ให้กับผู้ถือหุ้นเดิม ในราคาตามมูลค่าที่บริษัทลงทุนเป็นเงิน 5.6 ล้านบาท
- เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้ปิดหรือจำหน่ายบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการ เพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างของบริษัทในกลุ่มให้กระชับเหมาะสม และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน โดยบริษัทได้ดำเนินการแล้วดังนี้

บริษัท	วันที่จดทะเบียนเลิกบริษัท	วันที่จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชี
1. บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	30 กันยายน 2559	28 พฤศจิกายน 2559
2. บริษัท สามารถอินเตอร์แอคทีฟมีเดีย จำกัด	30 กันยายน 2559	28 พฤศจิกายน 2559
3. บริษัท เดอะเนสท์บางกอก จำกัด	6 ตุลาคม 2559	29 พฤศจิกายน 2559
4. บริษัท เบรนซอร์ช จำกัด	29 ธันวาคม 2559	อยู่ระหว่างการชำระบัญชี
5. บริษัท ไอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด	29 ธันวาคม 2559	อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

- เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทได้มีมติอนุมัติให้จัดตั้งบริษัท ชิมทูแอซเซ็ท จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจนายหน้าตัวแทนในการรับขายฝากอสังหาริมทรัพย์ผ่านช่องทางออนไลน์ที่ทันสมัย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่ต้องการขายฝากและซื้อฝากทรัพย์สินให้เกิดความสะดวก ปลอดภัยรวดเร็วและโปร่งใสเป็นธรรมแก่ทั้งเจ้าของทรัพย์สินและนักลงทุน การขายฝากเป็นธุรกรรมที่มีมานานแล้ว แต่ไม่เป็นที่แพร่หลายในสาธารณะ จะทำกันในวงแคบ ซึ่งทำให้เจ้าของทรัพย์สินที่ต้องการขายฝากต้องถูกเอาเปรียบจากดอกเบี้ยและค่าปากถุงที่ผู้รับซื้อฝากเก็บไปจำนวนมาก ส่วนนักลงทุนหน้าใหม่ที่ต้องการจะซื้อฝากทรัพย์สินก็ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งขายฝากอสังหาริมทรัพย์เพื่อที่จะเข้าไปลงทุนได้ บริษัทได้เล็งเห็นช่องว่างในเรื่องของการขายฝากในปัจจุบัน ที่ทำกันในวงแคบ ไม่แพร่หลาย เจ้าของทรัพย์สินไม่สามารถเข้าถึงแหล่งทุนราคาถูกได้ นักลงทุนหน้าใหม่ก็ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งขายฝากได้เช่นกัน จึงได้จัดตั้งบริษัท ชิมทูแอซเซ็ท จำกัด ขึ้นมาโดยให้บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้น และทำการพัฒนาระบบขายฝากออนไลน์ เจ้าแรกในประเทศไทย ในรูปแบบ Fintech Startup ให้บริการ e-Marketplace ภายใต้แบรนด์ ZAZZET (ซี แอซเซ็ท) เพื่อก้าวสู่ยุคดิจิตอล 4.0 ที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ตอบสนองความต้องการของผู้ที่จะขายฝากและซื้อฝากได้อย่างลงตัว รวมทั้งให้ความรู้ในเรื่องขายฝากให้กับผู้ที่สนใจได้เข้าใจเรื่องการขายฝากมากขึ้น

- เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2559 และวันที่ 30 กันยายน 2559 บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนทั้งจำนวนในบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด และบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในต่างประเทศที่หยุดดำเนินการแล้ว ให้กับบุคคลภายนอกในราคาที่ตกลงร่วมกัน
- เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2559 ของบริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด ได้มีมติพิเศษเป็นเอกฉันท์อนุมัติให้บริษัทเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินธุรกิจเป็นการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมทั้งจำหน่ายสินค้าและโซลูชั่นเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในการปกป้องความเป็นส่วนตัวของข้อมูล รวมทั้งชีวิตและทรัพย์สินของลูกค้าทุกที่ทุกเวลาผ่านระบบออนไลน์บนแอพพลิเคชั่นในโทรศัพท์เคลื่อนที่ สามารถเชื่อมต่อกับทุกอุปกรณ์ที่เป็น Smart Device ต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลชีวิตและทรัพย์สินของลูกค้าได้รับการปกป้องดูแล และยังคงเป็นความลับต่อไป ปัจจุบันด้วยระบบดิจิตอลที่โลกเชื่อมถึงกันอย่างรวดเร็ว การสื่อสารสามารถทำได้ผ่านช่องทาง Social Media ต่างๆ แต่การรักษาความเป็นส่วนตัวในการสื่อสารเหล่านั้น ยังไม่เป็นที่พูดถึงมากนัก นอกจากนี้ แนวโน้มด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินก็มีอิทธิพลต่อกลุ่มผู้บริโภคในประเทศไทยมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นกล้องติดรถยนต์ กล้อง CCTV หรืออุปกรณ์เชื่อมต่อเพื่อเตือนเรื่องความปลอดภัยของบุตรหลานและผู้สูงอายุเริ่มเป็นที่ต้องการในตลาดมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงเห็นว่าตลาดเกี่ยวกับความปลอดภัยมีแนวโน้มที่ดี และเป็นตลาดที่มีศักยภาพ รวมทั้งเป็น Trend ความต้องการของกลุ่มผู้บริโภคยุคใหม่ที่ใส่ใจความเป็นส่วนตัว และความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงได้เพิ่มไลน์ธุรกิจนี้ขึ้นมา โดยจะเน้นไปในเรื่องความปลอดภัยใน 3 ด้าน ได้แก่ด้านความปลอดภัยของข้อมูล ความปลอดภัยของสินทรัพย์ และความปลอดภัยในชีวิต โดยเบื้องต้นบริษัทได้เริ่มพัฒนาโซลูชั่นที่เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยทางด้านข้อมูล โดยได้ร่วมมือกับบริษัท ไซเลนท์ เซอร์เคิล จำกัด ซึ่งเป็นผู้คิดค้นการเข้ารหัสด้วย ZRTP Protocol และ PGP (Pretty Good Privacy) โดย Silent Circle เป็นผู้นำด้านบริการป้องกันการโจรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่กรุงเจนีวา ประเทศสวิสเซอร์แลนด์

ปี 2558

- เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้มีมติอนุมัติแผนการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้
  1. การแปรสภาพบริษัทเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ตามแผนของบริษัทย่อยที่จะออกและเสนอขายหุ้นต่อประชาชนและนำหุ้นเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
  2. การเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 120 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 12 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็น 160 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 16 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 4 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เพื่อเสนอขายหุ้นให้แก่ประชาชนจำนวน 3 ล้านหุ้น และเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมคือบริษัทและบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ตามสัดส่วนการถือหุ้นจำนวน 1 ล้านหุ้น นอกจากนี้ บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) มีความประสงค์จะเสนอขายหุ้นที่ถืออยู่อีกจำนวน 1 ล้านหุ้น ให้แก่ประชาชนทั่วไป
  3. การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้จากเดิมมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อสัดส่วนการเสนอขายหุ้นตามรายละเอียดข้างต้น
- เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2558 บริษัทได้ทำสัญญาการขายส่งบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เพื่อให้บริการขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่แก่ผู้ใช้บริการปลายทาง โดยบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) จะเริ่มให้บริการภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ทำสัญญา โดยสัญญามีผลบังคับจนถึงวันที่ 3 สิงหาคม 2568 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญาบริษัทมีภาระผูกพันในการชำระค่าตอบแทนการขายส่งบริการขั้นต่ำตามที่ระบุในสัญญา

ปี 2557

- เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เทค อะ ลุค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2557 และได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2557
- บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยทางอ้อมผ่านบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ร้อยละ 49.99 ได้ทำการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 80 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 40 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 120 ล้านบาท โดยเพิ่มทุนตามสัดส่วนกับผู้ถือหุ้นอีกฝ่ายหนึ่ง เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจที่ต่อเนื่องกับกีฬา และคอนเทนท์กีฬาต่างๆ โดยบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญจำนวน 6 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด จากบริษัท สยามสปอร์ตซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นอีกฝ่ายหนึ่งในบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ด้วยราคารวม 60 ล้านบาท การลงทุนครั้งนี้จะทำให้บริษัทเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและขยายฐานรายได้ไปสู่ธุรกิจสื่อทีวี ลิขสิทธิ์กีฬา และธุรกิจที่ต่อเนื่องกับกีฬาต่างๆ รวมทั้งเพิ่มความหลากหลายในการให้บริการครบวงจรมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางรายได้และกำไรในอนาคตของบริษัทโดยรวม

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย แบ่งออกเป็น 2 สายธุรกิจ ดังนี้

1. Mobile Business

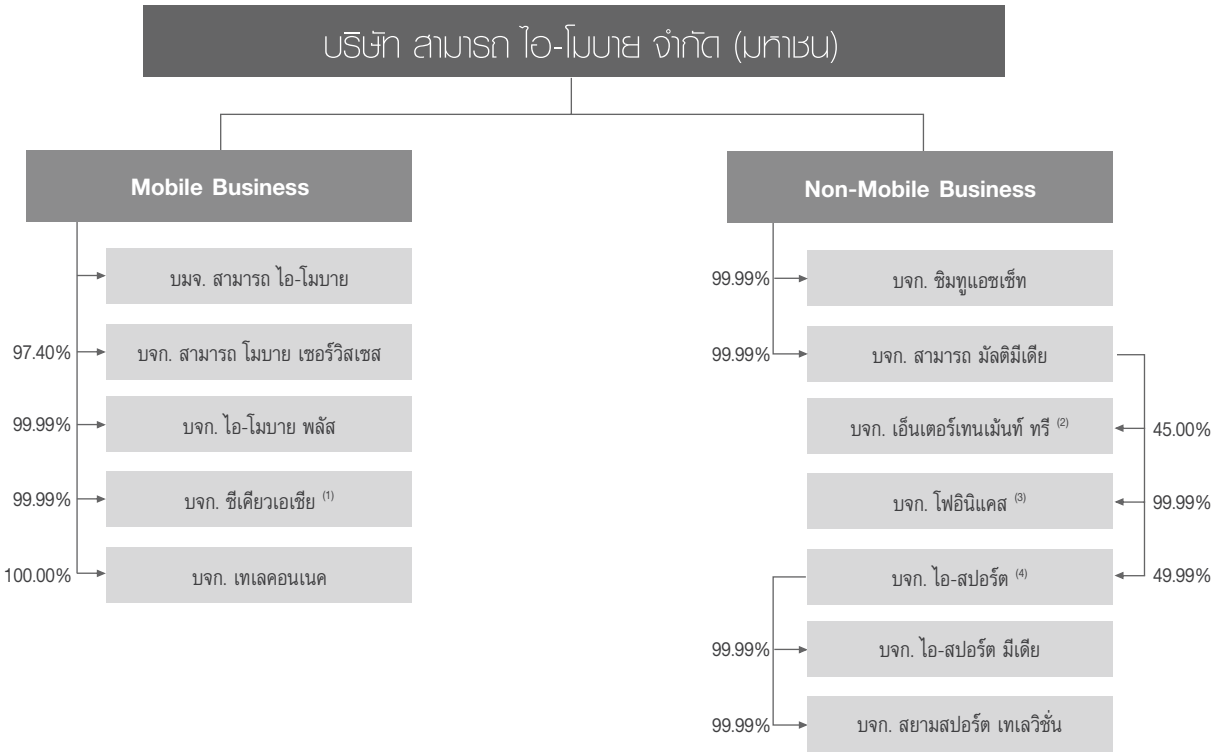
ดำเนินธุรกิจครบวงจร ทั้งการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่พร้อมการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง (Contents) ในรูปแบบของบริการเสริมพิเศษ ภายใต้แบรนด์ i-mobile และแบรนด์ชั้นนำอื่นๆ และให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในระบบ 3G โดยจำหน่ายผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทั้งช่องทางขายส่ง (Traditional Trade) ช่องทางขายปลีก (Modern Trade) กลุ่มร้านค้าปลีกโทรศัพท์เคลื่อนที่ กลุ่มร้านค้าปลีกอุปกรณ์ไอที และเว็บไซต์อีคอมเมิร์ซ รวมทั้งสาขาของร้าน Open by i-mobile เพื่อจัดจำหน่ายสินค้า และให้บริการหลังการขายได้ครอบคลุมทั่วประเทศ

2. Non-Mobile Business

ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิงที่ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการในการใช้ชีวิตประจำวันของกลุ่มผู้ใช้งานทุกเพศทุกวัยในรูปแบบของเสียง (Voice) และการให้บริการในรูปแบบข้อความ เสียง และภาพ (Non-Voice) รวมทั้ง Multimedia โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารหลายช่องทาง (Multi-Devices) เช่น การรายงานผลกีฬาทั่วไป การพยากรณ์ดวงชะตาผ่านศูนย์รวมนักพยากรณ์และการดูดวง (www.Horoworld.com) ให้บริการข้อมูลด้านไลฟ์สไตล์ “กินดื่มเที่ยว” (www.EDTGuide.com) ผ่านสื่อหลากหลาย เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ รายการโทรทัศน์ แอพพลิเคชั่นบนอุปกรณ์ทันสมัย อีกทั้งยังประกอบธุรกิจบันเทิง ผู้ผลิตรายการโทรทัศน์ผ่านช่องทางในการสื่อสารในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ชมรายการผ่าน Mobile Application, Facebook, YouTube, Website ทั้งระบบ iOS และ Android

โครงสร้างธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559



หมายเหตุ (1) เปลี่ยนชื่อจากบริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด เป็นบริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559

(2) สัดส่วนการถือหุ้นที่เหลือร้อยละ 55 ถือโดยผู้ร่วมทุนซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาจำนวน 2 ราย ที่มีความชำนาญในธุรกิจของบริษัท

(3) จำหน่ายหุ้นที่ถืออยู่ทั้งหมดในบริษัท โฟอินิแคส จำกัด ให้กับผู้ถือหุ้นเดิม เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2560

(4) สัดส่วนการถือหุ้นที่เหลือร้อยละ 37.50 และร้อยละ 12.51 ถือโดยบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) และบุคคลธรรมดา จำนวน 9 ราย ตามลำดับ

โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 - 2559 มีดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายได้ตามสายธุรกิจ	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของบริษัท	2557		2558		2559	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
Mobile Business	SIM, SIMM[3], TCN	100.00	11,621	93.01	6,865	88.02	2,555	73.83
	SMS	97.40						
	BS[7], IMD[7]	99.88						
	IMI[5], ZA	99.99						
	SIMI[3]	99.98						
	IMP	99.99						
Non-Mobile Business	BUG, SIAM[5]	99.99	749	6.00	865	11.10	811	23.43
	I-SPORT	49.99						
	I-SPORTM, SSTV	49.99[1]						
	ENT	45.00						
	S2A, PK[4], TNB[6]	99.99[2]						
	MT[4]	51.00						
รวมรายได้จากการดำเนินงาน			12,370	99.01	7,730	99.12	3,366	97.26
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย			29	0.24	28	0.36	19	0.56
ดอกเบี้ยรับ			4	0.03	2	0.03	2	0.05
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน			24	0.19	-	-	-	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าและการจำหน่ายหลักทรัพย์เพื่อค้า			1	0.00	2	0.02	-	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย			-	-	5	0.06	11	0.32
รายได้อื่น			66	0.53	32	0.41	63	1.81
รวมรายได้			12,494	100.00	7,799	100.00	3,461	100.00

SIM = บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)
SMS = บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด
BS = บริษัท เบรนชอร์ซ จำกัด
I-SPORT = บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด
ENT = บริษัท เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ทรี จำกัด
SSTV = บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด
TNB = บริษัท เดอะเนสท์บางกอก จำกัด
BUG = บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด
SIAM = บริษัท สามารถ อินเตอร์แอคทีฟ มีเดีย จำกัด
SIMI = บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด
TCN = บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด
IMD = บริษัท ไอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด
MT = บริษัท มอลล์ (ไทยแลนด์) จำกัด
ZA = บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด (เดิมคือ บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด)
IMI = บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
SIMM = บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด
IMP = บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด
S2A = บริษัท ชิมทูแอซเซ็ท จำกัด
I-SPORTM = บริษัท ไอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด
PK = บริษัท โฟอินิแคส จำกัด

หมายเหตุ
(1) I-SPORT ถือหุ้น I-SPORTM และ SSTV ร้อยละ 99.99
(2) BUG ถือหุ้น PK ร้อยละ 99.99 และ PK ถือหุ้น TNB ร้อยละ 99.99
(3) จำหน่ายเงินลงทุนทั้งหมดใน SIMI และ SIMM ให้บุคคลภายนอก เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2559 และวันที่ 30 กันยายน 2559 ตามลำดับ
(4) จำหน่ายเงินลงทุนทั้งหมดใน MT และ PK ให้ผู้ถือหุ้นเดิม เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2559 และวันที่ 16 มกราคม 2560 ตามลำดับ
(5) จดทะเบียนเลิกบริษัทเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2559 และจดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2559
(6) จดทะเบียนเลิกบริษัทเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2559 และจดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559
(7) จดทะเบียนเลิกบริษัทเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2559 และอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด 99/12 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระบันเทิง ผ่านเทคโนโลยีมีสายและไร้สายที่ครบถ้วนสมบูรณ์แบบ ทั้งในรูปแบบของเสียง (Voice) ผ่านระบบ Audiotext และ Call Center และในรูปแบบข้อความ หรือภาพ (Non Voice) รวมทั้งเป็นผู้ผลิต และพัฒนาข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง	SIM	200 ล้านบาท	2,000,000	1,999,997	99.99
2. บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด 37/1 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6496	ให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบ 3G และให้บริการโทรคมนาคมทุกชนิดทุกประเภท	SIM	490 ล้านบาท	49,000,000	47,724,999	97.40
3. บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6200 โทรสาร 0-2502-8532	ให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบ 3G และให้บริการโทรคมนาคมทุกชนิดทุกประเภท	SIM	100 ล้านบาท	10,000,000	9,999,997	99.99
4. บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด 99/12 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกีฬาครบวงจร ตั้งแต่ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านช่องทาง digital จัด event กีฬา ทัวร์กีฬา e-commerce สินค้ากีฬาและการบริหารสิทธิประโยชน์ให้นักกีฬา	BUG	120 ล้านบาท	12,000,000	5,999,996	49.99
5. บริษัท เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ทรี จำกัด 99/12 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6103 โทรสาร 0-2502-6361	เป็นผู้ผลิต จำหน่าย และให้บริการข้อมูลทางด้านบันเทิง ในรูปแบบต่างๆ ผ่านทางโทรทัศน์ โทรศัพท์ ระบบอินเตอร์เน็ต ระบบดาวเทียม และระบบสื่อสารต่างๆ การติดตั้งอุปกรณ์เครือข่าย สิ่งอำนวยความสะดวกแบบครบวงจร และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	BUG	5 ล้านบาท	500,000	225,000	45.00
6. บริษัท ไอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด 99/12 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟแวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ดำเนินธุรกิจด้านการจัดการสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับธุรกิจกีฬาต่างๆ ทั้งในด้านการจัดแข่งขัน การถ่ายทอด การจัดกิจกรรมอื่นๆ รวมทั้งการจัดการผลประโยชน์ของนักกีฬา	I-SPORT	1 ล้านบาท	100,000	99,997	99.99

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกจำหน่าย	หุ้นทั้งหมดที่บริษัทถือ	
					จำนวนหุ้น	ร้อยละ
7. บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด 66/26 ถนนรามอินทรา แขวงนวลจันทร์เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	เจ้าของรายการโทรทัศน์ทางช่องทีวีดิจิตอล เจ้าของช่องกีฬา 3 ช่องบนระบบทรูวิชั่น รับจ้างผลิตรายการ รับถ่ายทอดสด และบันทึกเทปการแข่งขันกีฬาต่างๆ	I-SPORT	60 ล้านบาท	6,000,000	5,999,994	99.99
8. บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด) 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6200 โทรสาร 0-2502-8532	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมทั้ง จำหน่ายสินค้า และโซลูชั่นเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย	SIM	1.25 ล้านบาท	125,000	124,997	99.99
9. บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด 183 Hopewell Centre, 23/F Queen's Road East, Wanchai, Hong Kong โทรศัพท์ 852-2980-1888 โทรสาร 852-2956-2192	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ พร้อมให้บริการข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ และให้บริการสื่อ Interactive Multimedia ในประเทศฮ่องกง	SIM	5 ล้านเหรียญฮ่องกง	5,000,000	5,000,000	100.00
10. บริษัท โฟอินิแคส จำกัด [1] 555 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-8136	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ Digital Marketing ครบวงจร ครอบคลุมทุกความต้องการด้านโฆษณาและการตลาดของลูกค้า	BUG	3 ล้านบาท	30,000	29,998	99.99
11. บริษัท ชิมทูแอซเซ็ท จำกัด 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟแวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120 โทรศัพท์ 0-2502-6000 โทรสาร 0-2502-6491	ประกอบธุรกิจขายฝากอสังหาริมทรัพย์	SIM	5 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 2.5 ล้านบาท	500,000	499,997	99.99

หมายเหตุ : [1] จำหน่ายเงินลงทุนทั้งจำนวน ให้กับผู้ถือหุ้นเดิมเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2560

SIM = บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

BUG = บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด

I-SPORT = บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด

การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา

ในปี 2559 บริษัทได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงาน เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในช่วงการปรับเปลี่ยนสู่ยุคดิจิตอล คณะกรรมการได้พิจารณาให้ปิดและ/จำหน่ายบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ และได้มีการรวมสายธุรกิจการให้บริการโทรคมนาคมเข้ากับสายธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ และปรับสายธุรกิจใหม่เป็น 2 สายธุรกิจ ดังนี้

- Mobile Business - ดำเนินธุรกิจครบวงจรทั้งการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่พร้อมการให้บริการข้อมูล ข่าวสารและสาระความบันเทิงในรูปแบบของบริการเสริมพิเศษ และให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในระบบ 3G
- Non-Mobile Business - ให้บริการข้อมูล ข่าวสารและสาระความบันเทิงที่ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการในการใช้ชีวิตประจำวันของกลุ่มผู้ใช้งานทุกเพศทุกวัย ในรูปแบบของเสียง และการให้บริการในรูปแบบข้อความเสียงและภาพ รวมทั้ง Multimedia โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารหลายช่องทาง (Multi-Devices)

นอกจากนี้ ในปี 2559 ที่ผ่านมา นับเป็นช่วงเวลาของความสูญเสียอันยิ่งใหญ่ที่สุดของคนไทยทั้งประเทศ จากการเสด็จสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช อันเป็นที่รักยิ่งของปวงชนชาวไทย ทำให้สภาวเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ และการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชนเกิดการชะลอตัว ซึ่งส่งผลไปยังภาคอุตสาหกรรมและการบริโภคภาคเอกชนโดยรวมเกิดการชะลอตัวเช่นกัน นอกจากนี้ภาวะการแข่งขันของตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่รุนแรง โดยผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทุกค่ายได้เข้าร่วมในการแข่งขันด้วย จึงส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท การเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมาของแต่ละสายธุรกิจ มีดังนี้

Mobile Business

บริษัทยังคงเน้นกลยุทธ์ในการนำเสนอสิ่งที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการปรับตัวให้เข้ากับการแข่งขันที่รุนแรง โดยได้มีการพิจารณาลดจำนวนรุ่นของโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ผลิต และเน้นการผลิตเฉพาะรุ่นที่ตรงกับความต้องการของตลาด ทำให้มีการนำเสนอโทรศัพท์เคลื่อนที่ Smart Phone ออกสู่ตลาดซึ่งรองรับเทคโนโลยี 3G และ 4G จำนวน 2 รุ่น และบริษัทยังคงรักษาคุณภาพ อีกทั้งได้มีการพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพและบริการต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มากที่สุด โดยมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญดังนี้

1. ผลิตภัณฑ์

บริษัทยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาสินค้าผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทได้นำเสนอสินค้าผลิตภัณฑ์ที่รองรับเทคโนโลยี 3G รุ่น i-mobile i-style 712 ที่มีระบบปฏิบัติการใหม่ล่าสุด Android 6.0 Marshmallow รองรับซิมการ์ดได้ถึง 2 ซิม และรุ่น i-mobile i-style 812 ที่รองรับระบบปฏิบัติการ 4G เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดในแต่ละกลุ่มลูกค้าอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังเป็นตัวแทนจำหน่ายสมาร์ทโฟนแบรนด์ต่างๆ ได้แก่ Huawei OPPO และ Samsung และยังมีแผนในการเป็นตัวแทนจำหน่ายแบรนด์ชั้นนำอื่นๆ เพิ่มขึ้น รวมถึงการจำหน่ายอุปกรณ์เสริมอื่นๆ เช่น แบตเตอรี่สำรองแบบพกพา (Power Bank) ที่ชาร์จไฟสำหรับโทรศัพท์เคลื่อนที่และกรอบใส่สมาร์ทโฟนรุ่นต่างๆ

บริษัทมุ่งมั่นปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์อย่างต่อเนื่อง พร้อมเปิดประสบการณ์ใหม่ให้ลูกค้า ผ่านร้านค้าที่ปรับโฉมรูปแบบใหม่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับผลิตภัณฑ์ของบริษัท ภายใต้ชื่อร้าน OPEN by i-mobile ซึ่งมีสาขาอยู่ทั่วประเทศ

บริษัทมีศูนย์บริการซ่อม (O'Fix) และจุดบริการรับชำระเงินค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ผ่านร้านสาขา Open by i-mobile และร้านตัวแทนจำหน่ายของบริษัท บริการของร้าน Open by i-mobile นั้น ครอบคลุมทั้งก่อนและหลังการขาย โดยการให้คำแนะนำแก่ลูกค้าเกี่ยวกับวิธีการเลือกประเภทและรุ่นของโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้ตรงกับลักษณะการใช้งานของลูกค้าแต่ละราย ซึ่งรวมถึงการให้ความรู้และแนะนำวิธีการใช้งานอย่างถูกต้อง นอกจากนี้ ยังแนะนำเนื้อหาข้อมูลต่างๆที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับการใช้งานและตรงตามความต้องการของลูกค้าแต่ละรายด้วย โดยทางร้านจะจัดเตรียมความพร้อมให้บริการลูกค้า ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ด้วยตนเองจากเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.i-mobilephone.com หรือให้เจ้าหน้าที่ประจำร้านสาขาอำนวยความสะดวกให้ก็ได้เช่นเดียวกัน ในส่วนของการให้บริการหลังการขายนั้นจะมีศูนย์บริการซ่อมทั่วประเทศ ซึ่งจะทำการตรวจเช็คและซ่อมโทรศัพท์เคลื่อนที่โดยมีการจัดเครื่องสำรองไว้ให้ลูกค้านำกลับไปใช้งานในระหว่างการซ่อมด้วย

นอกจากนี้ในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทได้วางแผนเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็นโทรศัพท์เคลื่อนที่ Smart Phone ที่มีระบบป้องกันความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัย ภายใต้ชื่อ BlackPhone 2 โดยบริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำการเปิดตัวและวางจำหน่ายในเดือนมกราคม 2560

ในส่วนของการให้บริการ MVNO ในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทยังคงมุ่งเน้นให้ความสำคัญในการรักษาฐานลูกค้าเดิม และเพิ่มขยายฐานลูกค้าใหม่ โดยเน้นการใช้กลยุทธ์ Bundle กับเครื่องโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile รวมถึงการเพิ่มกลยุทธ์ส่งเสริมการขายโดยจัด promotion เพิ่มยอดขายร่วมกับการกระตุ้นการใช้งาน data เช่น ซื้อโทรศัพท์เคลื่อนที่รับโบนัสค่าโทรฟรี พร้อมเล่นอินเตอร์เน็ตและ Application ฟรี เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการใช้ Sale Promoter และการออกบูธเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้ามากยิ่งขึ้น จากการที่บริษัทได้ลงนามในสัญญากับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ผู้ให้บริการโครงข่าย 3G บนคลื่นความถี่ย่าน 850 MHz ในเดือนพฤศจิกายน 2558 โดยโครงข่ายของกสท มีพื้นที่ให้บริการทั่วประเทศ ด้วยจำนวนสถานีฐานกว่า 14,000 สถานี ในปี 2559 บริษัทจึงได้เปิดให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G ภายใต้แบรนด์ OPEN ในเดือนพฤษภาคม 2559

2. ช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางการจัดจำหน่ายถือเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่มีส่วนช่วยให้เกิดความสำเร็จของบริษัท ในปี 2559 บริษัทจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ่านหน้าร้าน Open by i-mobile ไฮเปอร์มาร์เก็ต ร้านขายเครื่องใช้ไฟฟ้าขนาดใหญ่ กลุ่มร้านขายอุปกรณ์สื่อสาร กลุ่มร้านขายอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ร้านค้าของผู้ให้บริการเครือข่าย รวมทั้งเว็บไซต์อีคอมเมิร์ซ และการจำหน่ายผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.i-mobilephone.com ในรูปแบบของ Online Store

3. การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สินค้า

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้เน้นการสื่อสารทางการตลาด เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ลูกค้าผ่านการโฆษณาประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมส่งเสริมการขายทั้งในรูปแบบ Above the Line เช่น การลงโฆษณาตามสื่อต่างๆ ทั้งทางโทรทัศน์ วิทยุ สิ่งพิมพ์ และดิจิตอลมีเดีย และในรูปแบบ Below the Line เช่น การจัดทำกิจกรรม ณ จุดขาย รวมถึงกิจกรรมโรดโชว์ทั่วประเทศ การจัดกิจกรรมทางการตลาด (Event marketing) ตามงานแสดงสินค้าทางด้านไอทีสำคัญอย่างต่อเนื่อง เช่น งาน Mobile Expo และงาน Commart เป็นต้น และมีการสื่อสารกับลูกค้าผ่านโซเชียลมีเดียและบทความรีวิวผลิตภัณฑ์ตามเว็บไซต์ต่างๆ เนื่องจากเป็นสื่อที่มีประสิทธิภาพและสามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

Non-Mobile Business

เนื่องจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างชัดเจน ทำให้บริษัทได้มีการปรับเปลี่ยนการเข้าถึงผู้บริโภค โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาคอนเทนท์และมุ่งมั่นกับการคัดสรรเนื้อหาสาระใหม่ๆ ทันต่อเหตุการณ์และยุคสมัย เพื่อให้ตรงกับความต้องการของผู้บริโภค รวมไปถึงการพัฒนารูปแบบในการนำเสนอที่แปลกใหม่และแตกต่างจากคู่แข่งในตลาด เช่น ธุรกิจ Horoworld ที่ไม่ได้หยุดเพียงแค่การรับดูดวงทางหน้าร้าน เว็บไซต์ และทางโทรศัพท์ แต่ต่อยอดไปถึงการรับจัดกิจกรรมพิเศษที่เกี่ยวข้องกับโหราศาสตร์ตามรูปแบบที่ลูกค้าต้องการ นอกจากนี้ยังมีการพัฒนา Mobile Application ซึ่งเป็นการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์สำหรับอุปกรณ์พกพา เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารกับลูกค้าให้มากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการเพิ่มยอดขายได้อีกทางหนึ่ง ทั้งยังช่วยสร้างความยืดหยุ่นในการนำคอนเทนท์ต่างๆ ของบริษัทมาปรับเพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการนำเสนอผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ หนังสือแจกฟรี และรายการโทรทัศน์ เป็นต้น โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทยังคงให้ความสำคัญในการขยายขอบเขตของธุรกิจและขยายฐานลูกค้า โดยบริษัทได้เริ่มเจาะสู่ธุรกิจใหม่อย่าง E-Commerce รวมถึงการต่อยอดธุรกิจบริการคอนเทนท์ด้านกีฬาไปสู่การทำ Sports Contents เต็มรูปแบบ เพื่อที่จะเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจคอนเทนท์ของบริษัทให้มากยิ่งขึ้น นอกจากนั้น บริษัทยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหา ข้อมูลข่าวสาร และความน่าสนใจของเว็บไซต์และรายการโทรทัศน์เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์อย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์และโซเชียลมีเดียของบริษัทยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทยังคงมีแผนในการร่วมมือกับพันธมิตรต่างๆ เพื่อขยายธุรกิจคอนเทนท์ต่อไป

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาพรวมเศรษฐกิจ

ภาพรวมของเศรษฐกิจโลกในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2559 อยู่ในภาวะชะลอตัว สืบเนื่องจากการส่งออกของจีนที่หดตัวลงตามอุปสงค์ต่างประเทศที่ลดลงโดยเฉพาะตลาดสหรัฐฯ ที่หดตัวลง อีกทั้งญี่ปุ่นยังมีการชะลอตัวทางเศรษฐกิจอย่างชัดเจน โดย GDP ในไตรมาสแรกชะลอตัวต่ำสุดในรอบปีที่ 0% ทางฝั่งยุโรปเศรษฐกิจมีการฟื้นตัวค่อนข้างช้า แต่ภายหลังที่ EU และ IMF อนุมัติเบิกจ่ายเงินกู้งวดใหม่ให้แก่รัฐบาลกรีซ ทำให้ความกังวลต่อวิกฤตหนี้กรีซผ่อนคลายลง

เศรษฐกิจในช่วงครึ่งปีหลังมีความผันผวนค่อนข้างมากจากหลายปัจจัยที่มากระทบทั้งเรื่องของการที่อังกฤษแสดงเจตจำนงต้องการออกจาก EU (Brexit) ความกังวลจากวิกฤต Deutsche Bank และการเลือกตั้งประธานาธิบดีสหรัฐฯ ส่งผลให้ภาวะเศรษฐกิจโลกมีการผันผวนค่อนข้างมาก โดยจากสถานการณ์ดังกล่าวส่งผลให้เศรษฐกิจของ Euro Zone ส่วนใหญ่มีทิศทางแย่ลง การส่งออกหดตัวลงอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ภาคการผลิตหดตัวลง โดยจากความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจใน Euro Zone ส่งผลให้มีการเคลื่อนย้ายเงินทุนไปยังตลาดที่นักลงทุนมั่นใจ โดยเฉพาะญี่ปุ่นซึ่งถือเป็น Safe Haven ของนักลงทุนทั่วโลก เป็นผลให้ค่าเงิน JPY แข็งค่าขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนกระทบต่อภาคการส่งออก ทำให้ผลประกอบการของธุรกิจในประเทศญี่ปุ่นลดลง สำหรับสหรัฐฯ เศรษฐกิจโดยรวมยังไม่แข็งแกร่ง โดยเฉพาะการจ้างงานนอกภาคเกษตรที่ต่ำกว่าคาด รวมถึงภาคอสังหาริมทรัพย์ที่อ่อนแอลง ส่งผลให้ IMF ปรับลดคาดการณ์ GDP สหรัฐฯ ทั้งปีนี้และปีหน้าลงเหลือร้อยละ 1.6 และร้อยละ 2.2 จากเดิมคาดไว้ที่ร้อยละ 2.2 และร้อยละ 2.5 ตามลำดับ แต่การปรับดีขึ้นของภาคส่งออกในช่วงเดือนสิงหาคมที่กลับมาขยายตัวครั้งแรกในรอบ 20 เดือน รวมถึง PMI ที่ดีขึ้นทั้งในภาคการผลิต มีผลให้ธนาคารกลางประกาศปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ย ในส่วนของจีนมีสัญญาณดีขึ้นเล็กน้อย สะท้อนจากการปรับตัวดีขึ้นของ PMI ทั้งภาคการผลิตและบริการ อย่างไรก็ดีภาคส่งออกยังอ่อนแอ ขณะที่ภาคธนาคารมีความเสี่ยงจากหนี้เสียมากขึ้น

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2559 อยู่ในภาวะฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปโดยมีแรงส่งจากการบริโภคภาคเอกชนและการท่องเที่ยวเป็นสำคัญ การบริโภคภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้นตามกำลังซื้อของประชาชนที่เริ่มปรับตัวดีขึ้นหลังสถานการณ์ภัยแล้งเริ่มคลี่คลาย การท่องเที่ยวปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องตามการฟื้นตัวของนักท่องเที่ยวไทยและต่างประเทศ ส่วนการลงทุนภาคเอกชน ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังคงระมัดระวังการลงทุน เนื่องจากการฟื้นตัวของอุปสงค์ทั้งในและต่างประเทศยังไม่ชัดเจน โดยเฉพาะภาคการส่งออกที่ยังคงหดตัวต่อเนื่องตามเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าที่อ่อนแอ

ในครึ่งปีหลังของปี 2559 เศรษฐกิจไทยมีการเติบโตอย่างชะลอตัวลงจากต้นปี สินเชื่อโดยรวมเติบโตลดลง ขณะที่สัดส่วนหนี้เสียในระบบเพิ่มสูงขึ้น การบริโภคภาคเอกชนโดยรวมชะลอตัวลงจากกำลังซื้อของครัวเรือนนอกภาคเกษตรกรรมที่ลดลงโดยเฉพาะภาคการค้า ด้านรายได้เกษตรกรยังฟื้นตัวไม่ทั่วถึง ส่งผลให้ความเชื่อมั่นภาคครัวเรือนทั้งในและนอกภาคเกษตรกรรมยังอยู่ในระดับต่ำ การลงทุนภาคเอกชนโดยรวมมีทิศทางปรับตัวดีขึ้น แต่ยังคงหดตัวและกระจุกตัวอยู่ในบางธุรกิจ เช่น พลังงานทดแทนที่ได้รับผลดีจากมาตรการสนับสนุนจากภาครัฐ สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐไม่รวมเงินโอนขยายตัวทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน และยังคงเป็นแรงขับเคลื่อนหลักของเศรษฐกิจ สำหรับจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศหดตัวลงเมื่อเทียบกับปีก่อน โดยเฉพาะนักท่องเที่ยวจีนและมาเลเซีย ในขณะที่นักท่องเที่ยวในกลุ่มประเทศยุโรป รัสเซีย และสหรัฐฯ ยังขยายตัวดีต่อเนื่อง ทั้งนี้แม้ว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศจะมีจำนวนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน แต่รายรับรวมจากภาคการท่องเที่ยวยังคงเพิ่มสูงขึ้น สำหรับการท่องเที่ยวในประเทศยังมีแนวโน้มชะลอตัว

อุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ด้านการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและการกระจายเสียง

กสทช. ได้เดินหน้าให้ความรู้ด้านพัฒนาเทคนิคการติดตั้งเสารับสัญญาณโทรทัศน์ในระบบดิจิตอล เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่ทีวีระบบดิจิตอลที่มีความคมชัด และมีช่องให้เลือกรับชมที่หลากหลาย โดยในเดือนมิถุนายน 2559 ได้ติดตั้งโครงข่ายสัญญาณดิจิตอลทีวีครอบคลุมแล้วร้อยละ 90 ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด คิดเป็นสถานีหลัก 45 สถานี และสถานีเสริม 39 สถานี ซึ่งเป็นไปตามแผนที่วางไว้ตามวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนสามารถรับสัญญาณจากระบบภาคพื้นดินได้อย่างเท่าเทียมกัน

ในส่วนของ Digital Economy ซึ่งเป็นนโยบายหลักเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมของประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิตอลนั้น ปัจจุบันได้มีการจัดตั้งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และได้จัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล พ.ศ. 2559 - 2563 โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับผลักดันให้มีบริการบรอดแบนด์ให้เข้าถึงหมู่บ้านในพื้นที่ห่างไกลด้วยความเร็วขั้นต่ำ 4 Mbps สถานศึกษา โรงพยาบาลส่งเสริมสุข

ภาพตำบล และศูนย์สารสนเทศชุมชนด้วยความเร็วขั้นต่ำ 30 Mbps และเทศบาลเมืองทุกจังหวัด รวมทั้งพื้นที่เศรษฐกิจด้วยความเร็วขั้นต่ำ 100 Mbps นอกจากนี้ยังมีแผนผลักดันให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลภูมิภาคอาเซียน โดยสนับสนุนให้มีการลงทุนสร้างศูนย์ข้อมูล Data Center ในประเทศที่ได้มาตรฐานระดับสากล ทั้งยังส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิตอลโดยการสนับสนุน SME ให้เพิ่มสัดส่วน GDP ของ SMEs ต่อ GDP รวมทั้งประเทศ

สำหรับการเปลี่ยนผ่านเทคโนโลยีจาก 3G มาสู่ 4G ยังทำให้มีเม็ดเงินการลงทุนเพิ่มขึ้น โดยในปี 2559 เม็ดเงินในการวางโครงข่ายเติบโตตามการลงทุนในโครงข่าย 4G ของบริษัทสื่อสารชั้นนำ ซึ่งเป็นผลเชิงบวกต่อบริษัทที่รับงานวางโครงข่าย นอกจากนี้ Operator ยังต้องลงทุนใน Core Network เพื่อรองรับ Data Traffic ที่เพิ่มขึ้นอย่างฉับพลันสำหรับเทคโนโลยี LTE Advance

อุตสาหกรรมการสื่อสาร : มุมมองการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่

ปัจจุบันโทรศัพท์เคลื่อนที่เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับชีวิตประจำวันของคนในสังคม จากผลการสำรวจการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในครัวเรือนของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี 2559 โดยสำรวจจากประชากรอายุ 6 ปีขึ้นไปทั้งสิ้นประมาณ 62.8 ล้านคน พบว่ามีผู้ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มีจำนวน 49.6 ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ 79.3 เป็น 51.1 ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ 81.4 โดยประชาชนในเขตเทศบาลจะมีสัดส่วนการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 86.6 มากกว่าประชาชนนอกเขตเทศบาลซึ่งมีสัดส่วนการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ร้อยละ 77.2 นอกจากนี้ ผู้ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ตั้งแต่ 2 เครื่องขึ้นไปเริ่มมีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ และจำนวนผู้ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทสมาร์ทโฟนยังคงมีจำนวนมากขึ้น เนื่องจากโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทสมาร์ทโฟนได้ตอบสนองการใช้ชีวิตที่สะดวกสบายขึ้น โดยถูกนำมาใช้งานด้านฟังก์ชั่นต่างๆ มากขึ้น เช่น การใช้งานโซเชียลเน็ตเวิร์ค การซื้อสินค้าออนไลน์ ธนาคารทางอินเตอร์เน็ต การซื้อขายหุ้นและอื่นๆ จึงส่งผลให้ยอดจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ประเภทสมาร์ทโฟนเพิ่มสูงขึ้น ตลาดสมาร์ทโฟนจึงมีการเติบโตแบบก้าวกระโดดในช่วงหลายปีที่ผ่านมา

นอกจากปริมาณการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่จะมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของการแข่งขันกลุ่มผู้ขายโทรศัพท์เคลื่อนที่ก็ยังคงมีการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นเช่นกัน โดยในปี 2559 ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่มีการใช้กลยุทธ์ส่งเสริมการขายในรูปแบบการให้ส่วนลดค่าเครื่องโทรศัพท์เคลื่อนที่ เพื่อดึงดูดให้ลูกค้าเข้ามาใช้บริการเครือข่ายของตน และเพิ่มการใช้บริการด้านข้อมูล (Non-voice service) มากขึ้น ส่งผลให้การแข่งขันทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น

อุตสาหกรรมการสื่อสาร : มุมมองการให้บริการด้านการสื่อสาร

การเกิดขึ้นของ 4G ในย่านความถี่ 1800 MHz และ 900 MHz ส่งผลให้เกิดการแข่งขันกันของผู้ให้บริการอย่างรุนแรง โดยผู้ให้บริการต่างเร่งขยายโครงข่าย 4G ส่งผลให้โครงข่าย 4G จะสามารถครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศอย่างรวดเร็ว โดยการเปลี่ยนผ่านเทคโนโลยีมาสู่ 3G และ 4G และการเพิ่มขึ้นของอัตราการใช้สมาร์ทโฟนจะส่งผลเชิงบวกต่อการพัฒนาแอพพลิเคชั่นและคอนเทนต์ เมื่อการรับ-ส่งข้อมูลไร้สายมีความเร็วและมีเสถียรภาพ จะก่อให้เกิดการพัฒนาบริการและมีการนำเสนอ Mobile Application มากมายเพื่อตอบโจทย์การใช้งานในกลุ่มธุรกิจหรือผู้ใช้ปลายทาง ปริมาณการรับ-ส่งข้อมูลจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากความต้องการในการบริโภคข้อมูล รวมทั้งจำนวนผู้ใช้งานในระบบมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากพฤติกรรมการใช้งาน Smart Devices โดยผู้บริโภคมีแนวโน้มที่จะถือครอง Smart Devices มากกว่า 1 เครื่องในปัจจุบัน

สรุปภาพรวมของการแข่งขันในอุตสาหกรรมโทรศัพท์เคลื่อนที่ของไทยในปี 2559 ยังคงมีความรุนแรง เนื่องจากผู้ให้บริการมีเป้าหมายในทางการตลาดเพื่อแย่งชิงลูกค้าใหม่และรักษาฐานลูกค้าเดิม โดยจะเน้นการส่งเสริมการขายด้านราคาการให้บริการและส่วนลดค่าเครื่อง ทั้งนี้ จากการแข่งขันในอุตสาหกรรมที่สูงขึ้นอย่างมากนี้ มีแนวโน้มจะส่งผลให้ส่วนแบ่งทางการตลาด อัตราส่วนกำไรต่อรายได้ และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของผู้ประกอบการปรับตัวลดลง

ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทและบริษัทย่อยมีดังนี้

1. ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ

1.1 ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่

จากการเปลี่ยนแปลงของตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะตลาดสมาร์ทโฟน อันเนื่องมาจากการแข่งขันอย่างรุนแรงในตลาดและพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปอย่างชัดเจน ทำให้การประกอบธุรกิจของบริษัทมีความท้าทายมากขึ้น ทั้งในแง่ของการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะตลาดและการบริหารต้นทุนภายใต้การแข่งขันที่ต่างมุ่งเน้นไปที่ความคุ้มค่าด้านราคา ด้วยปัจจัยเหล่านี้ บริษัทจึงดำเนินธุรกิจโดยได้มีการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงนี้ โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจใหม่ มีการศึกษาและวิจัยกลุ่มลูกค้าให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การพัฒนาสินค้าบริการ และกลยุทธ์ด้านการตลาดให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย นอกจากนี้ บริษัทยังเน้นที่คุณภาพของผลิตภัณฑ์แต่ละรุ่นที่ออกจำหน่าย โดยควบคุมจำนวนรุ่นให้เหมาะสม ใส่ใจในรายละเอียดทุกขั้นตอน ทั้งการออกแบบ การพัฒนาคุณภาพ และการวางจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ทั้งยังมีการนำโทรศัพท์เคลื่อนที่แบรนด์ชั้นนำต่างๆ มาวางจำหน่ายในร้านค้าของบริษัท มีการปรับปรุงร้านค้าของของบริษัท โดยปรับโฉมใหม่เป็น Open by i-mobile ให้ทันสมัยและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และยังคงให้ความสำคัญกับการให้บริการทั้งก่อนและหลังการขายที่สะดวกรวดเร็ว ได้มาตรฐานและสามารถวัดผลได้

1.2 ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจผู้ให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่เสมือน (MVNO: Mobile Virtual Network Operator)

1.2.1 ความเสี่ยงจากสภาวะการแข่งขันสูงของสภาพตลาดผู้ให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่

เนื่องจากการแข่งขันในตลาดส่วนใหญ่เป็นการแย่งชิงผู้ใช้บริการจากผู้ให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่รายอื่นให้เปลี่ยนมาใช้บริการของตนเอง ทำให้มีการต่อสู้ทางการตลาดค่อนข้างสูง ซึ่งการแข่งขันที่รุนแรงดังกล่าว ทำให้บริษัทซึ่งเป็นผู้ให้บริการในรูปแบบของ MVNO ต้องทำการปรับตัวและปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น โดยได้มีการเจรจากับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อปรับกลุ่มเลขหมายใหม่ รวมถึงได้เจรจากับคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อขอคืนเลขหมายที่ได้ขอมาเพิ่มเติมเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาเลขหมาย นอกจากนั้น ยังได้ทำการขยายตลาดไปยังกลุ่มเป้าหมายต่างๆ อีกทั้งจัดโปรโมชั่นร่วมกับโทรศัพท์เคลื่อนที่ของบริษัท ทำให้ลูกค้าสามารถใช้งานได้ทันที และได้รับโปรโมชั่นที่เหมาะสม ทำให้สามารถแข่งขันในตลาดได้

1.2.2 ความเสี่ยงจากสงครามราคา (Price war)

จากสภาวะการแข่งขันในช่วงปีที่ผ่านมานั้น จะเห็นว่าผู้ให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่มีความพร้อมในการให้บริการโครงข่าย 3G และ 4G มากขึ้น ประกอบกับราคาต้นทุนเครื่องลูกข่าย หรือโทรศัพท์เคลื่อนที่ Smart phone มีราคาต่ำลง ทำให้ผู้ให้บริการทั้ง 3 รายใหญ่ ต่างเน้นออกโปรโมชั่นบริการพร้อมโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อดึงดูดให้ผู้ใช้บริการเปลี่ยนมาใช้บริการในเครือข่ายของตน ทำให้บริษัทต้องมีการเจรจาลดต้นทุนค่าบริการกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (CAT) เพื่อให้บริษัทสามารถออกโปรโมชั่นที่แข่งขันได้ ซึ่งผลการเจรจากับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (CAT) ได้มีการตกลงปรับลดราคาต้นทุนค่าบริการขายในเดือนธันวาคม 2559 ทำให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจและนำเสนอโปรโมชั่นที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

1.3 ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจมัลติมีเดีย

จากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และการเข้ามามีบทบาทของโลกอินเตอร์เน็ตในชีวิตประจำวันของผู้บริโภคมากขึ้น ทำให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้โดยง่ายโดยไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากนี้ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่มีการตั้งหน่วยงานที่ให้บริการ Content กับลูกค้าเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งหน่วยงานราชการมีการกำหนดกฎเกณฑ์การสมัครบริการ content ที่เข้มงวดมากขึ้น จากปัจจัยดังกล่าวมีผลทำให้บริการ Content ของบริษัทมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการให้บริการ content ให้มีลูกเล่นและทันสมัยมากขึ้น เช่น การใช้ VDO Streaming การให้บริการแบบ Real-time หรือการให้บริการแบบ one-on-one ซึ่งลูกค้ามีการตอบรับกลับมาเป็นที่น่าพอใจ และเพื่อตอบรับกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทได้มีการวางแผนเพื่อพัฒนา application ใหม่ๆ เพื่อให้ลูกค้ามีทางเลือกสำหรับ content ที่ premium มากขึ้น

2. ความเสี่ยงทางการเงิน

2.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีการนำเข้าสินค้า มีค่าใช้จ่ายรวมถึงเงินกู้ยืมทรัสต์รีซีทที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ทำให้มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อย่างไรก็ดี บริษัทและบริษัทย่อยได้มีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงโดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า และมีการติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดการเงินและอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด โดยในปี 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้และต้นทุนเป็นสกุลเงินตราต่างประเทศคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.5 ของรายได้รวม และร้อยละ 72.2 ของต้นทุนรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีทรัพย์สินและหนี้สินเป็นสกุลเงินตราต่างประเทศรวม 6.0 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (งบการเงินเฉพาะกิจการ รวม 9.6 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา) และมีภาระที่จะเกิดขึ้นจากการเปิดเล็ตเตอร์ออฟเครดิตจำนวน 1.3 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยบริษัทได้มีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงล่วงหน้ารวม 1.1 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา

2.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย จากการที่บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวจากสถาบันการเงินซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตามภาวะตลาดเงิน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินรวม 4,729.6 ล้านบาท โดยในจำนวนนี้มีเงินกู้ยืมระยะสั้นคิดเป็นร้อยละ 94.6 อย่างไรก็ดี บริษัทและบริษัทย่อยมีการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ยในตลาดอย่างใกล้ชิด และพิจารณาเลือกระยะเวลาการกู้ยืมเงินที่เหมาะสมเพื่อทำให้บริษัทมีต้นทุนทางการเงินที่ต่ำลง

2.3 ความเสี่ยงจากหนี้สงสัยจะสูญ

บริษัทและบริษัทย่อยอาจมีความเสี่ยงจากหนี้สงสัยจะสูญซึ่งเกิดจากการผิดนัดชำระหนี้ของลูกหนี้การค้าของบริษัท ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันสุทธิจำนวน 5,680.2 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 71.2 ของสินทัพย์รวม โดยบริษัทได้พิจารณาตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจำนวน 16.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 3.0 ล้านบาท จากการมีระบบการให้เครดิตแก่ลูกหนี้และการติดตามการรับชำระหนี้อย่างใกล้ชิด ทำให้ความเสี่ยงดังกล่าวได้รับการจัดการเป็นไปตามนโยบายของบริษัท

2.4 ความเสี่ยงจากการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อย

บริษัทมีภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อย ซึ่งเป็นวงเงินหมุนเวียนและเป็นวงเงินใช้ร่วมกันกับบริษัทซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้ของบริษัทย่อย อย่างไรก็ดี จากการติดตามผลการดำเนินงานโดยเฉพาะฐานะทางการเงินของบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ฝ่ายบริหารมีความเชื่อมั่นว่าจะไม่เกิดการผิดนัดชำระหนี้แต่อย่างใด โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ยอดภาระหนี้คงค้างของบริษัทย่อยที่บริษัทมีภาระค้ำประกันมีจำนวนทั้งสิ้น 127.7 ล้านบาท

3. ความเสี่ยงจากการที่บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กลุ่มวิไลลักษณ์ ซึ่งรวมบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ถือหุ้นในบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) รวมจำนวน 3,207,435,500 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 72.89 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้วของบริษัท ทำให้สามารถที่จะควบคุมการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเกือบทั้งหมดในเรื่องสำคัญต่างๆ เช่น การแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ อาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อถ่วงดุลกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ตรวจสอบ และพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และก.ล.ต. ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	กลุ่มวิไลลักษณ์ [1]	3,207,435,500	72.89
	- บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) [2]	3,121,579,000	70.94
	- บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	30,535,100	0.69
	- บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน)	28,620,400	0.65
	- นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ [3]	14,900,000	0.34
	- นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [3]	7,781,000	0.18
	- บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด	2,620,000	0.06
	- บริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน)	1,000,000	0.02
	- นางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์	400,000	0.01
2.	นายณัฐพล จุฬางกูร	158,309,800	3.60
3.	นายทวีฉัตร จุฬางกูร	88,658,500	2.02
4.	นายอดุลย์ บุญรอด	57,450,000	1.31
5.	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	40,288,100	0.92
6.	นางสาวชมกมล พุ่มพันธุ์ม่วง	29,001,800	0.66
7.	นายสมรวย แซ่ลิ้ม	15,400,900	0.35
8.	EAST FOURTEEN LIMITED-EMERGING MARKETS SMALL CAP SERIES	14,993,100	0.34
9.	EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MARKET CORE EQ PORT	14,498,900	0.33
10.	นายปริญญ์ จิราธิวัฒน์	13,115,000	0.30
	รวมผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก	**3,639,151,600**	**82.72**
	ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	**761,098,400**	**17.28**
	รวมทั้งสิ้น	**4,400,250,000**	**100.00**

หมายเหตุ : ข้อมูลจาก บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559

[1] บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท สามารถเทลคอม จำกัด (มหาชน) บริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ บริษัท สามารถ ยู-ทรานส์ จำกัด บริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน) และนางสาวสรินทิพย์ วิไลลักษณ์ เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่องการกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติตามมาตรา 246 และมาตรา 247

[2] เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ซึ่งบริษัท วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 18.42 และครอบครัววิไลลักษณ์ ถือหุ้นร้อยละ 27.73

[3] นับรวมจำนวนหุ้นของคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

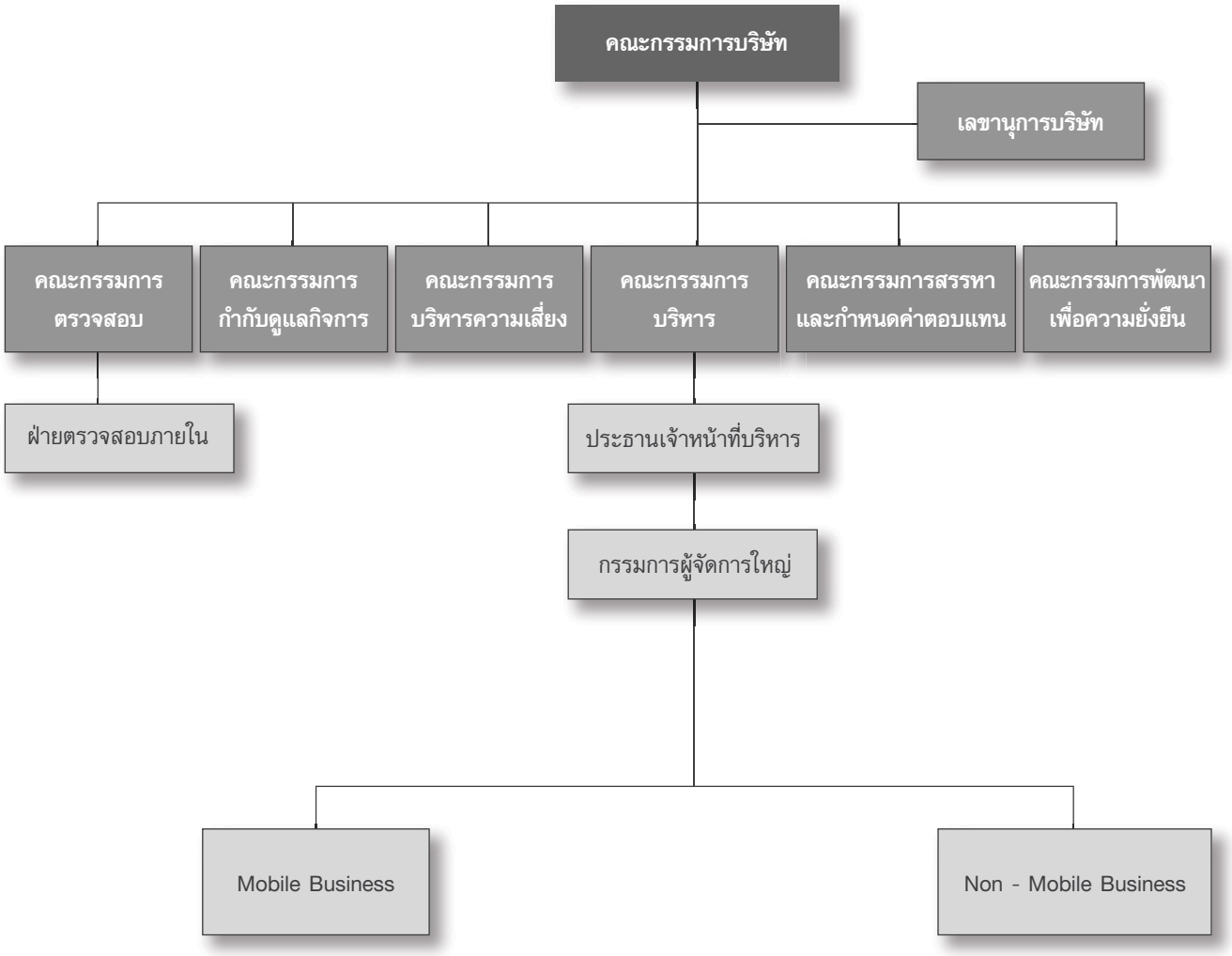
บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุนและการขยายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม กำหนดจ่ายในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภท ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของแต่ละบริษัทและตามกฎหมาย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับฐานะทางการเงินของบริษัทนั้นๆ ด้วย

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

อัตราส่วนทางการเงิน		2557	2558	2559
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	0.162	0.008	(0.164)
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท)	0.090	0.015	-
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	55.56	177.61	-

โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 6 คณะ เพื่อดูแลระบบการบริหารและระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยมีแผนผังองค์กร ดังนี้



หมายเหตุ หัวหน้าหน่วยงานบัญชีและการเงินอยู่ภายใต้การดูแลของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. คณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการมีจำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต [1]	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายคันธิศ อรัณยกานนท์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ [2]	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [2], [3]	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายจักรกฤช จารุจินดา [4]	กรรมการ
7. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ [2]	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
8. นายประชา พัทธยากร [2]	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

หมายเหตุ
[1] ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559
[2] เป็นตัวแทนจากบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 70.94
[3] ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559
[4] ลาออกจากการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2559 และลาออกจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560

จำนวนกรรมการดังกล่าวเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทที่กำหนดให้มีกรรมการไม่น้อยกว่า 7 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงคุณวุฒิทางการศึกษาและประสบการณ์ทำงานของกรรมการแต่ละท่าน รวมทั้งข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน” และรายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อยในหมวด “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “คณะกรรมการชุดย่อย”

รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการที่ลาออกระหว่างปี แสดงในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย”

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้
นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ นายประชา พัทธยากร สองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

คุณสมบัติและขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ

คุณสมบัติของกรรมการ

1. มีคุณสมบัติที่ไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตลอดจนข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งข้อบังคับของบริษัท
2. เป็นผู้ที่ไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

3. มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม
4. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์มาจากหลากหลายวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
5. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต
6. เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทได้อย่างเต็มที่

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่ง

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 คือ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้ โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่ากรรมการดังกล่าวได้กระทำคุณประโยชน์ต่อบริษัทเป็นอย่างยิ่ง และการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทด้วย

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมาย และแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท

มติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติคณะกรรมการและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องครบถ้วน
2. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ และภารกิจของบริษัททุกปี
4. พิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัท
5. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่างๆ แทนกรรมการที่ออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่นำเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ
6. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อดูแลระบบบริหารและระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
7. พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงและเลขานุการบริษัท รวมทั้งพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของฝ่ายบริหารที่เสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
8. จัดให้มีการทำงบการเงิน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
9. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมที่เสนอโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนดูแลระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
11. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทได้มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด
12. มีหน้าที่ในการแจ้งให้บริษัททราบโดยมิชักช้าถึงการเข้าไปมีส่วนได้เสียของตน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆหรือการทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือบริษัทย่อย

นอกจากนั้น บริษัทมุ่งหวังให้กรรมการและผู้บริหารแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานด้านจริยธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง และรอบคอบ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงกำหนดจริยธรรมธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัทได้เปิดเผยจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของกรรมการและผู้บริหารไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com

เรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ

1. อนุมัติงบประมาณประจำปีและแผนธุรกิจของบริษัท
2. อนุมัติการก่อภาระผูกพันทางการเงินของบริษัท เช่น การทำสัญญากู้เงิน การค้ำประกันหนี้
3. อนุมัติโครงการลงทุนในธุรกิจขนาดใหญ่
4. อนุมัติเปิดบริษัทใหม่
5. อนุมัติการซื้อหรือจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัทตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
6. อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
7. อนุมัตินโยบายการเพิ่มอัตราการจ่ายค่าตอบแทนและโบนัสประจำปี
8. อนุมัติงบการเงินของบริษัท
9. อนุมัติการเปิดหรือปิดบัญชีกับธนาคารต่างๆ
10. อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย
11. อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่ในการอนุมัติการทำรายการต่างๆ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

การมอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร

บริษัทได้กำหนดอำนาจอนุมัติดำเนินการ (Delegation of Authorities) ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งเริ่มใช้ตั้งแต่ปี 2538 โดยกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารตามประเภทของรายการ ได้แก่ งานการเงิน/บัญชี/งบประมาณ งานทรัพยากรบุคคล งานจัดซื้อ/จัดหางานบริหารงานทั่วไป/ธุรการ งานด้านการตลาด และงานประชาสัมพันธ์ โดยบริษัทได้ปรับปรุงแก้ไขนโยบายและระเบียนวิธีปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันมาโดยตลอด

2. ผู้บริหาร

ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

1.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [1]	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	กรรมการผู้จัดการใหญ่
3.	นายธวัชชัย มาจิตนภากุล	ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส Corporate Planning and Warehouse
4.	นางสุมลทิพย์ ศรีเมฆ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
5.	นางสาวกุสุมา เกิดผล	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน

หมายเหตุ [1] ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559

ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงคุณวุฒิทางการศึกษาและประสบการณ์ทำงาน รวมทั้งข้อมูลการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน”

3. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เหมาะสมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งนางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2546 นอกจากนี้ยังได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทไว้ดังนี้

คุณสมบัติของเลขานุการบริษัท

1. มีความรอบรู้และเข้าใจในธุรกิจของบริษัท
2. เข้าใจบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
3. มีความรู้และความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบของสำนักงาน กลต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. ไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตัวจากโอกาสทางธุรกิจของบริษัท รวมทั้งเก็บรักษาความลับของบริษัทได้เป็นอย่างดี
5. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ภายในและภายนอกบริษัท
6. มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ
7. มีประสบการณ์ทำงานด้านเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 3-5 ปี

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อบังคับของบริษัท และกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. จัดการและประสานงานการประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ/ผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารต่างๆ ของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น รายงานประจำปีของบริษัท เป็นต้น
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

นอกจากนี้ หน่วยงานเลขานุการบริษัทได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พรบ.บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาและคัดเลือกผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทคนใหม่ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งภายใน 90 วันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ และคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว

ประวัติการศึกษาและการทำงานของนางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร แสดงไว้ใน “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน” โดยในปีที่ผ่านมาเลขานุการบริษัทได้เข้าอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เช่น

- Advertising 4.0 การโฆษณายุคดิจิตัล
- Digital 4.0 ไม่รู้...ไม่รอด
- ทางลัดสู่ระบบอีคอมเมิร์ซโลจิสติกส์
- แนวคิด Belt and Road: การเชื่อมต่อและมาตรฐานด้านโครงสร้างดิจิตอล เมืองอัจฉริยะ
- ประสานพลังงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม: ปลดล็อคความสำเร็จให้ธุรกิจเอเชียในยุคดิจิตอล
- ทิศทางการขับเคลื่อนธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- สังเวียนตลาดทุน เข้มทุกยก ถกทุกมิติการลงทุน
- เตรียมความพร้อมก่อนเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืน ประจำปี 2559
- ทิศทางค้าปลีกสมัยใหม่ กับยุค Digital Engagement
- รู้จักกฎหมายหลักทรัพย์ฉบับใหม่ ปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้อง
- Sustainability Reporting 2016
- CAC for TLCA โครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
- Enhancing Good Corporate Governance based on CGR Scorecard
- เทคนิคการจัดการอินไซด์ตามแบบฉบับนักบริหารมืออาชีพ
- เปลี่ยนการบริโภค ช่วยเปลี่ยนโลกให้ยั่งยืน ผสานมุมมองไทยและเทศ สังคมได้ ธุรกิจยั่งยืน
- เปิดเผยข้อมูลอย่างไรให้โดนใจผู้ถือหุ้น
- การปรับปรุงระบบ SET Portal ใหม่
- หลักการบริหารกิจการที่ดี และหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน
- มือใหม่หัดทำรายงานความยั่งยืน

4. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสม เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน และเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามปริมาณความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนในเบื้องต้น แล้วนำข้อมูลที่ได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์และค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัท

ค่าตอบแทนกรรมการประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุมและเงินบำเหน็จกรรมการ โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ ซึ่งค่าเบี้ยประชุมจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นและจ่ายเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น โดยในคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบกรรมการทุกคนจะได้เบี้ยประชุมเท่ากัน ในขณะที่ประธานกรรมการจะได้เป็น 2 เท่าของกรรมการท่านอื่น สำหรับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานกรรมการจะได้มากกว่ากรรมการท่านอื่นร้อยละ 33.33 ยกเว้นคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมแต่อย่างใด เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเป็นผู้บริหารของบริษัท สำหรับเงินบำเหน็จกรรมการจะพิจารณาถึงความเหมาะสมประการต่างๆ และเปรียบเทียบกับองค์กรที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน ตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัท ผลงานและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และสภาวการณ์ของธุรกิจโดยรวม

ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยสำหรับปี 2559 ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีวงเงินไม่เกิน 6,500,000 บาทเท่ากับปีที่ผ่านมา แบ่งเป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย และเงินบำเหน็จกรรมการโดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้งสำหรับกรรมการที่เข้าร่วมประชุมกำหนดจ่ายเท่ากับปีที่ผ่านมา โดยกำหนดค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่เข้าร่วมประชุม ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ

-	ประธานกรรมการ	จำนวน	30,000	บาทต่อครั้ง
-	กรรมการ	จำนวน	15,000	บาทต่อครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

-	ประธานกรรมการ	จำนวน	20,000	บาทต่อครั้ง
-	กรรมการ	จำนวน	15,000	บาทต่อครั้ง

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนด ค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ทั้งนี้ เพื่อสามารถจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ได้

ค่าตอบแทนและโบนัสประจำปีสำหรับผู้บริหารระดับสูงจะมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่แน่นอน โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัท ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม และผลการทำงานของผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน ซึ่งจะมีการชี้แจงหลักเกณฑ์ให้ทราบล่วงหน้าก่อนที่จะประเมินผลในปลายปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

สำหรับค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นอกจากจะพิจารณาจากหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว คณะกรรมการบริษัทยังจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี โดยกรรมการบริษัทแต่ละท่านจะเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้วย

ในปี 2559 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังนี้

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่นๆ ของกรรมการและกรรมการชุดย่อย

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)						ค่าตอบแทนอื่นๆ
	ค่าเบี้ยประชุม				เงินบำเหน็จกรรมการ	รวมค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับ	
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน			
1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต [1] ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	210,000	90,000	-	-	-	300,000	-
2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร กรรมการ / กรรมการอิสระ	120,000	180,000	60,000	45,000	100,000	505,000	-
3. นายคันธิศ อรัณยกานนท์ กรรมการ / กรรมการอิสระ	135,000	105,000	45,000	60,000	100,000	445,000	-
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ กรรมการ	135,000	-	-	-	100,000	235,000	-
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ กรรมการ	135,000	-	-	-	100,000	235,000	-
6. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ [2] กรรมการ	45,000	-	-	-	100,000	145,000	-
7. นายประชา พัทธยากร กรรมการ	120,000	-	-	-	38,600	158,600	-
8. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ กรรมการ	135,000	-	30,000	15,000	13,700	193,700	-
9. นายจักรกฤช จารุจินดา [3] กรรมการ	105,000	-	-	-	-	105,000	-
10. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ [4]	-	-	-	30,000	100,000	130,000	-
11. นายจง ดิลกสมบัติ [5]	-	-	15,000	-	100,000	115,000	-
รวม	**1,140,000**	**375,000**	**150,000**	**150,000**	**752,300**	**2,567,300**	**-**

หมายเหตุ
[1] ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559
[2] ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2559 โดยระหว่างดำรงตำแหน่งมีการประชุม 3 ครั้ง
[3] ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560
[4] ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ทั้งนี้ยังคงดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจนถึงวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 โดยระหว่างดำรงตำแหน่งมีการประชุม 2 ครั้ง
[5] ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2558 ทั้งนี้ยังคงดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการจนถึงวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 โดยระหว่างดำรงตำแหน่งมีการประชุม 1 ครั้ง

รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย แสดงในหมวด “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย”

2. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนอื่นๆ ของผู้บริหาร 5 ราย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ค่าตอบแทน	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน	20,529,070
โบนัส	566,000
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ [1]	1,182,180

หมายเหตุ [1] บริษัทสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 3-10 ของเงินเดือนให้แก่ผู้บริหารของบริษัทตามอายุงาน

5. บุคลากร

บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา แบ่งตามสายงานหลักดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)		
	2557	2558	2559
1. Mobile Business	643	476	323
2. Non-Mobile Business	193	561	607
3. สายสนับสนุน	82	100	97
รวม	918	1,137	1,027

หมายเหตุ ในปี 2558 บริษัทย่อยได้ซื้อเงินลงทุนเพิ่มเติมในสายธุรกิจ Non-Mobile Business จึงทำให้มีจำนวนบริษัทย่อยและจำนวนพนักงานในสายธุรกิจ Non-Mobile Business เพิ่มขึ้น และเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างธุรกิจในปี 2559 จึงได้แสดงจำนวนพนักงานตามสายธุรกิจใหม่เพื่อการเปรียบเทียบ

ผลตอบแทนรวมและลักษณะผลตอบแทนสำหรับพนักงาน

ประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่เงินช่วยเหลือพิเศษ ค่าล่วงเวลา และค่าคอมมิชชั่น ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาแบ่งตามประเภทค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนเงิน (ล้านบาท)		
	2557	2558	2559
เงินเดือน	259.48	310.70	312.33
โบนัส	22.31	13.04	5.06
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	10.54	13.79	13.23
อื่นๆ (ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือพิเศษ และค่าคอมมิชชั่น)	47.08	37.09	18.67

นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร

บริษัทตระหนักดีว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยรากฐานของความสำเร็จในการเป็นบริษัทโทรคมนาคม และเทคโนโลยีชั้นนำ บริษัทจึงมีการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ เริ่มตั้งแต่การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพื่อรองรับการขยายธุรกิจ การแข่งขันและรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ นโยบาย พันธกิจและวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานและความพร้อมด้านศักยภาพ ความสามารถของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการเติบโตของบริษัทอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

- **นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง**
  เพื่อสนับสนุนสายธุรกิจและองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง (Manpower Planning) โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน Workload เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงานบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทต่อไป

- **นโยบายการสรรหาและคัดเลือก**
  การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ บริษัทจึงมีนโยบายเข้าร่วมมหกรรมรับสมัครงานกับสถาบันและองค์กรต่างๆ การจัดกิจกรรมรับสมัครงานตามมหาวิทยาลัยชั้นนำ ทั้งนี้เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทต่อสถาบันและมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างๆ รวมทั้งองค์กรชั้นนำ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ สำหรับนโยบายการคัดเลือก บริษัทให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะดำเนินการโดยผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพนั้นๆ และหน่วยงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัยมาใช้ในการสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพที่กลุ่มบริษัทสามารถและจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนของบริษัทต่อไป

- **นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน**

  บริษัทมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายธุรกิจ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจ และนำสมรรถนะความสามารถต่างๆ ขององค์กร Corporate Competency รวมทั้งนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และเป็นมาตรฐานสากลมาใช้ในองค์กร เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

- **นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ**

  บริษัทนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุน ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น ใช้การสมัครงานออนไลน์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ระบบการควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบกระบวนการเอกสารอิเลคทรอนิกส์ ระบบการจัดการข้อมูลความรู้และการประเมินขีดความสามารถ (Competency Assessment) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ในการวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ระบบการบริหารสวัสดิการและค่าตอบแทนผ่านระบบอิเล็กทรอนิคส์ (E-Payslip) นอกจากนั้น บริษัทได้ใช้ข้อมูลต่างๆนี้ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจ และการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนและเป็นการรองรับ Thailand 4.0 ต่อไป

- **นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน**

  บริษัทมีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานทุกระดับภายในองค์กร โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้มีความเป็นปัจจุบันตลอดเวลา และเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและสภาวะเศรษฐกิจ โดยดำเนินการควบคู่กับการวิเคราะห์เปรียบเทียบกับธุรกิจทั้งในอุตสาหกรรมเดียวกันและต่างอุตสาหกรรม ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เหมาะสม เป็นธรรม และสามารถแข่งขันกับบริษัทชั้นนำอื่นๆ ได้

- **นโยบายสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร**

  บริษัทให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ 2 ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในชื่อโครงการ “Lunch & Learn”

  นอกจากนั้น บริษัทมีการกำหนดนโยบายสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันในทุกระดับภายในองค์กร ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ในปีที่ผ่านมา บริษัทจึงจัดทำกิจกรรมต่างๆ มากมาย เช่น การจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วม มีการประเมินผลความพึงพอใจและการเปิดรับฟังความคิดเห็นต่างๆ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Synergy) การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร เช่น ชมรมทำความดี (D-Club) และชมรมอื่นๆ

- **นโยบายส่งเสริมนวัตกรรมสำหรับพนักงาน**

  บริษัทส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเพื่อนำไปสู่องค์กรนวัตกรรม โดยจัดโครงการ SAMART Innovation Award for SAMART people และโครงการ SAMART Brain2Works ซึ่งเป็นการประกวดผลงานความคิดสร้างสรรค์ทางนวัตกรรมใหม่ทางการตลาดและแผนธุรกิจภายในบริษัท เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนในทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และเพื่อเป็นการพัฒนาพนักงานที่เข้ามาร่วมโครงการให้มีความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล และนำผลงานนวัตกรรมมาแก้ปัญหาให้กับลูกค้า รวมทั้งเพื่อพัฒนาสินค้า บริการ และกระบวนการทางธุรกิจให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ลูกค้าและสังคมต่อไป

2. นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของพนักงานในทุกระดับให้เหมาะสมกับตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการทางธุรกิจและเตรียมรองรับการขยายตัวทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ บริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรทุกสายวิชาชีพในทุกระดับ โดยผสมผสานทั้งการพัฒนาด้านทักษะ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมและจริยธรรมขององค์กรควบคู่กัน เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในปัจจุบันและอนาคต

- **นโยบายการวางแผนพัฒนาอาชีพ**

  บริษัทกำหนดนโยบายการวางแผนพัฒนาสายอาชีพของพนักงานทุกสายวิชาชีพในทุกระดับ โดยพนักงานจะได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยการนำแนวทาง Competency มาประยุกต์ใช้ในองค์กร ทั้งในส่วนของความสามารถหลักที่พนักงานทุกคนในองค์กรต้องมี (Generic Competency) ความสามารถด้านการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหาร (Managerial Competency) และความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาชีพต่างๆ (Functional Competency) เพื่อนำไปวิเคราะห์ วางแผน และเป็นแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานรายบุคคลด้วยการพัฒนาที่หลากหลายรูปแบบสำหรับพนักงานทุกระดับ ทั้งนี้ เพื่อสร้างศักยภาพตนเองเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจของบริษัท

- **นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

  บริษัทตระหนักเสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่า ในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเติบโตได้อย่างยั่งยืน บริษัทจึงพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการนำระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้

  การจัดฝึกอบรมภายในบริษัท

  เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงาน ให้สามารถทำงานตอบสนองต่อกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด บริษัทจึงออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมภายในองค์กร โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

  <u>สำหรับพนักงานระดับบริหาร</u>

  บริษัทดำเนินการพัฒนาผู้บริหารโดยจัดหลักสูตรการบริหารระดับสูง เพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำควบคู่ไปกับการเพิ่มองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการปรับ/เลื่อนตำแหน่งต่างๆ ในอนาคต ให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายวิชาชีพและส่งเสริมทุกสายธุรกิจของบริษัทให้สามารถแข่งขันและพร้อมเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมที่ดำเนินการทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น Creating & Strategic Implementation Plan, Modern Supervisory Program

  <u>สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ</u>

  บริษัทดำเนินการพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการโดยจัดหลักสูตรพัฒนาความรู้ความสามารถตามหน้าที่ สายวิชาชีพและกลุ่มงานที่มีความรับผิดชอบ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหน้าที่งาน เช่น การบริหารความเสี่ยง มาตรฐานทางด้านการเงินและบัญชี ความรู้ทางด้านกฎหมาย ทักษะการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ทักษะการตลาดและการขาย และมาตรฐานทาง IT และ ISO รวมทั้งการจัดการงานธุรการ การฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

  <u>สำหรับพนักงานทุกคน</u>

  บริษัทดำเนินการพัฒนาพนักงานทุกคนโดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมความรู้ความสามารถหลัก เพื่อให้พนักงานทุกคนของบริษัทปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้น

  นอกจากนี้ เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจและการพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพและทักษะความสามารถทางด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่พนักงานเข้างานใหม่และพนักงานปัจจุบันในรูปแบบห้องเรียน (Classroom Training) และการเรียนรู้ออนไลน์ (E-Learning) ซึ่งรองรับการเข้าเรียนของพนักงานจำนวนมากและสะดวก ทุกที่ ทุกเวลา

การจัดฝึกอบรมภายนอกบริษัท

นอกเหนือจากการจัดฝึกอบรมภายในบริษัทแล้ว บริษัทได้สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันหรือองค์กรที่มีชื่อเสียง รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อีกทั้งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนแนวความคิดและมุมมองใหม่ๆ กับองค์กรอื่น

- **การพัฒนาและจัดการความรู้ในองค์กร**

  เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในระยะยาว ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร บริษัทจึงใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยริเริ่มโครงการ “SAMART Knowledge Sharing” เพื่อส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management) ให้สามารถตอบสนองเป้าหมายธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

- **นโยบายรักษาผู้มีศักยภาพสูงและการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง**

  บริษัทมีนโยบายในการรักษาผู้มีศักยภาพสูงในองค์กร โดยจัดทำหลักสูตรและ/หรือเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเตรียมวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ เช่น Job Rotation, Job Enlargement & Enrichment, Job Assignment, Talent Monitor รองรับการเติบโตในองค์กรแบบก้าวกระโดด สำหรับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเลิศ (High Performance) และมีศักยภาพสูง (High Potential) ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานใช้ความรู้ความสามารถ และศักยภาพที่มีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ รวมถึงสร้างความผูกพันต่อองค์กรและพร้อมอุทิศตนในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

  นอกจากนี้ บริษัทยังเล็งเห็นและให้ความสำคัญกับแผนการสืบทอดตำแหน่งของบุคลากร โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูงของบริษัทด้วยโครงการ Career Path Development Plan ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่าบริษัทมีความพร้อมในการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทน เมื่อมีตำแหน่งว่างหรือสำหรับรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต

การจัดอบรม	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
การอบรมภายในบริษัท (In-House Training)		
ผู้บริหาร	32	403
พนักงาน	36	611
รวม	68	1,014
การอบรมจัดโดยสถาบันอบรมต่างๆ (External Training)		
ผู้บริหาร	9	14
พนักงาน	24	36
รวม	33	50
รวมจำนวนการจัดอบรมทั้งหมด	**101**	**1,064**

ค่าใช้จ่ายสำหรับอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงานในปี 2559

ในปี 2559 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการอบรมทั้งภายในและภายนอก รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 548,773.29 บาท โดยการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมดจำนวน 4,499 ชั่วโมงต่อปี ตัวอย่างหลักสูตรการอบรมทั้งภายในและภายนอก ประจำปี 2559 มีดังนี้

หลักสูตรการอบรมภายในประจำปี 2559

- 60th Years Better Future Today
- Alfresco
- Annual Work Plan
- Big Data
- Business Action Plan
- CISCO Jabber
- CMMI Training : Software Life Cycle Process
- Creating & Strategic Implementation Plan
- Creating Customer Excellent
- Digital 4.0 ไม่รู้..ไม่รอด
- Digital Marketing - Social Media
- Effective English E-mail Writing Workshop
- E-Learning for Business
- English E-Mail Writing @ Work
- Finance for Non-Finance
- IBM Verse เพื่อใช้งานระบบอีเมล์อย่างมีประสิทธิภาพ
- Introduction ISO9001:2015
- Modern Supervisory Program
- สัญญามาตรฐาน (ไทย-อังกฤษ)
- อบรมช่างไฟฟ้า
- Paperless Management
- PR Workflow
- SAMART Management Meeting
- SAMART Performance Management 2016
- SAMART Refresh HRIS 2016
- SAP - Success Factor
- SIP Presentation
- Workshop Digital Commerce
- การใช้งานระบบ SAP (Project System)
- การใช้งานระบบ SAP (Sale Order)
- การซ่อมเครื่องมือถือ iPhone และ Samsung
- การทำแผนธุรกิจ
- การวิเคราะห์ทางการตลาด
- ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า
- คิดเป็นระบบ สยบทุกปัญหา Systematic Thinking
- เปิดโลกธุรกิจ Online กับผู้รู้จริง
- พ.ร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ปี 2558
- เรียนรู้การใช้งานระบบปฏิบัติการ Windows10
- โรคหลอดเลือดสมองภัยร้ายใกล้ตัวที่คุณอาจคาดไม่ถึง

หลักสูตรการอบรมภายนอกประจำปี 2559

- Administering the web service
- Data Center Design & Operation Management
- e-Payment เอกสารธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์กับภาษี
- Google Analytics : Intensive Analytics
- HR in New Normal
- Smart Disclosure Program
- TR:Android Programming
- Update ภาษีอากรและบัญชี
- การจัดทำงบการเงินรวมและการวัดมูลค่ายุติธรรม
- การเจรจาต่อรองในงานจัดซื้อ
- การใช้งานระบบ SCP Straight Through
- การใช้งานระบบการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียน
- สัมมนาพิจารณ์สร้างความพร้อมร่างมาตรฐานบัญชี
- การใช้งานระบบส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- การเตรียมความพร้อมการนำส่งงบการเงิน
- การปฏิบัติหน้าที่ทางภาษีที่ถูกต้อง
- การประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- การเพิ่มศักยภาพประกอบการด้วยการคืนภาษี
- การรายงาน Strategic Shareholder และการจัดทำ
- ครบเครื่องเรื่อง Vat ก่อน Start up
- ความท้าทายใหม่ในการบริหารคน New Challenges
- จุดประกายความคิดใหม่ เสริมอาวุธการสรรหาคน
- ทิศทางการค้าปลีกสมัยใหม่ 2560
- บริการจัดทำและนำส่งข้อมูลใบกำกับภาษี
- รู้จักกฎหมายหลักทรัพย์ฉบับใหม่ปฏิบัติอย่างไร
- สรุปการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ TFRS

การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท อันจะส่งผลให้เกิดความเจริญเติบโตของกิจการอย่างยั่งยืน ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ฯ และแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ได้ยึดถือปฏิบัติภายใต้นโยบายการบริหารองค์กรที่ดี มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจทั้งพนักงาน ลูกค้าและผู้ถือหุ้น ตลอดจนการเกื้อกูลสังคมอย่างจริงจัง นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสม รวมทั้งได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.i-mobilephone.com โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหาร ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พรบ.บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผลจากความตั้งใจจริงในการดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน ทำให้ในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2559 “ระดับดีเลิศ” (5 ดาว) ซึ่งเป็นคะแนนระดับสูงสุด และติดอันดับ Top Quartile ติดต่อกันเป็นปีที่ 7 (2553-2559)

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย จึงได้จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งภาษาไทยและอังกฤษตั้งแต่ปี 2548 รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.i-mobilephone.com เพื่อให้พนักงานบริษัทและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ซึ่งนโยบายดังกล่าวให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการคอยสอดส่องดูแลให้พนักงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งคณะกรรมการได้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 โดยในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจะครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ไม่ว่าผู้ถือหุ้นนั้นจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน หรือชาวต่างชาติ โดยบริษัทมิได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

ในปี 2559 สิทธิต่างๆ ที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับมีดังนี้

- **สิทธิในการได้รับใบหุ้นและสิทธิในการซื้อ ขาย หรือโอนหุ้น**
  บริษัทได้แต่งตั้งให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น ในการดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท

- **สิทธิในการเสนอวาระประชุมและการส่งคำถามล่วงหน้า**
  บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อปฏิบัติให้สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด จึงมีนโยบายให้สิทธิ์แก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมของผู้ถือหุ้นเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาบรรจุเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยผู้ถือหุ้นต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

  ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระที่ต้องการนำเข้าที่ประชุม หรือคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชีตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2559 เป็นต้นไป โดยกำหนดให้การเสนอวาระการประชุมสิ้นสุดวันที่ 31 มกราคม 2560 การส่งคำถามสิ้นสุดก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 บริษัทได้แจ้งช่องทางและช่วงเวลาในการรับเรื่องให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ

เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 และแสดงรายละเอียดขั้นตอนการเสนอวาระการประชุม รวมทั้งการเสนอคำถามล่วงหน้าไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com ในส่วนของนักลงทุนสัมพันธ์ ภายใต้หัวข้อ “การส่งคำถาม และเสนอวาระล่วงหน้าหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น”

- **สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น**

บริษัทตระหนักถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุม และออกเสียงลงคะแนนแทน การรับทราบกฎเกณฑ์ และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม รวมทั้งการแสดงความคิดเห็น และซักถามในที่ประชุม เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม บริษัทได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมที่สะดวกต่อการเดินทางและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

ในปี 2559 บริษัทมีการประชุมผู้ถือหุ้นเพียงครั้งเดียว คือการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559 ที่โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น ถนนวิภาวดีรังสิต หลักสี่ ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นสถานที่ที่สะดวกในการเดินทาง สามารถรองรับผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุม และบริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า โดยบริษัทได้รับผลประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ซึ่งประเมินโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในระดับ “ดีเยี่ยม” นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิต่างๆ ในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 บริษัทได้แจ้งกำหนดการพร้อมวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ล่วงหน้า 60 วันก่อนวันประชุม และได้เผยแพร่หนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบ รวมทั้งรายงานประจำปี ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com ในส่วนของ “นักลงทุนสัมพันธ์” ภายใต้หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น” ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 40 วัน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ หลังจากนั้น บริษัทได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมในรูปแบบเอกสารที่มีข้อมูลเช่นเดียวกับที่ปรากฏบนเว็บไซต์ ให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน ซึ่งมากกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยหนังสือนัดประชุมดังกล่าวได้ระบุข้อเท็จจริงและเหตุผล ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระ การลงมติ กฎเกณฑ์ และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องที่มีรายละเอียดครบถ้วนและเพียงพอ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ ได้ประกาศหนังสือนัดประชุมลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันเป็นเวลา 3 วัน และล่วงหน้าก่อนวันประชุม 22 วัน ตามที่กฎหมายกำหนด

สำหรับนักลงทุนสถาบัน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมประชุม บริษัทจะพยายามติดต่อกับนักลงทุนสถาบันเพื่อประสานงานการจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะให้พร้อมก่อนวันประชุม ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม

วันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดให้มีขั้นตอนในการประชุมอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคำนึงถึงความสะดวก สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ซึ่งในการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุม บริษัทได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่และเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมมากกว่า 1 ชั่วโมง โดยได้นำระบบ Barcode มาใช้ในการตรวจนับคะแนนเพื่อความรวดเร็วในการแสดงผล ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 กรรมการของบริษัททั้งหมดรวม 8 ท่านได้เข้าร่วมประชุม นอกจากนี้ ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร รวมทั้งผู้ตรวจสอบบัญชีได้เข้าร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามในที่ประชุม โดยประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้แนะนำกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม แจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงให้ที่ประชุมทราบ ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 มีผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 172 ราย นอกจากนั้น เพื่อความโปร่งใสในการนับคะแนนเสียง บริษัทได้เชิญผู้รับมอบอำนาจจากธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในที่ประชุม รวมทั้งได้ขออาสาสมัครเพิ่มเติมจากผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะเป็นผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุม และได้ชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียงให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมการประชุมทราบก่อนเริ่มประชุม รวมทั้งได้แจ้งผลของการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและการส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 นอกจากนี้ กรรมการที่เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทได้แจ้งความประสงค์งดออกเสียงในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย ต่อจากนั้น ประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม บริษัทจัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นใช้ในการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ และได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการลงมติอนุมัติในแต่ละวาระและตรวจนับคะแนนเสียง พร้อมทั้งเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง

คณะกรรมการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และซักถาม ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมและเรื่องการดำเนินงานของบริษัท โดยคณะกรรมการได้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน รวมทั้งได้มีการบันทึกประเด็นซักถาม และข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมด้วย นอกจากนั้น หลังจากการประชุมเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นส่งคืนบัตรลงมติให้กับเจ้าหน้าที่ของบริษัท เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้มีการแจ้งมติที่ประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้น ภายในวันเดียวกันกับวันประชุม โดยมติดังกล่าวได้ระบุคะแนนเสียงทั้งที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระ และได้จัดทำรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมประชุม คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถาม คำตอบหรือข้อคิดเห็น โดยสรุปอย่างครบถ้วนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

- **สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการ**

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม (1/3) และให้มีการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยกรรมการผู้ที่ต้องออกตามวาระสามารถกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่งได้ ซึ่งผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

นอกจากการแต่งตั้งกรรมการแล้ว ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการถอดถอนกรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

นอกจากนั้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยด้วย ทั้งนี้ บริษัทได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่านที่เสนอเข้ารับการเลือกตั้ง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งมีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา

- **สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี**

บริษัทได้กำหนดให้มีวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง พร้อมทั้งแนบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีที่เสนอเข้ารับการแต่งตั้ง รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณาได้

- **สิทธิในการรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา**

บริษัทดูแลผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิตามกฎหมาย โดยนอกจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทยังได้นำข้อมูลที่สำคัญ รวมทั้งข่าวสารต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com

- **สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไร**

บริษัทมีการจัดสรรกำไรให้กับผู้ถือหุ้นในรูปของเงินปันผล โดยบริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุนและการขยายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ส่วนนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม กำหนดจ่ายในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภท ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของแต่ละบริษัทและตามกฎหมาย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับฐานะทางการเงินของบริษัทนั้นๆ ด้วย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ที่ประชุมมีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี 2558 ให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.015 บาท คิดเป็นร้อยละ 177.61 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมประจำปี 2558 ซึ่งสูงกว่าอัตราที่กำหนดในนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท โดยเป็นเงินปันผลระหว่างกาลที่บริษัทจ่ายไปเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2558 จึงไม่มีการจ่ายเงินปันผลเพิ่มเติม

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย และการจ่ายเงินปันผลในปีรอบ 3 ปีที่ผ่านมาได้จากหัวข้อ "นโยบายการจ่ายเงินปันผล"

นอกจากสิทธิของผู้ถือหุ้นดังกล่าว บริษัทมิได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม และมีนโยบายถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน การรับส่วนแบ่งกำไร การรับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา โดยในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยหุ้นของบริษัทมีเฉพาะหุ้นสามัญเท่านั้น และกรณีที่ผู้ถือหุ้นประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทน บริษัทได้ส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียงในแต่ละวาระได้ตามความประสงค์ พร้อมทั้งแนบรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและประวัติของกรรมการอิสระทั้ง 3 ท่านของบริษัท เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น รวมทั้งระบุถึงเอกสาร หลักฐานและวิธีการมอบฉันทะ ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งได้จัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 มีผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนจำนวน 22 ราย นอกจากนั้น ในการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้จัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม โดยเฉพาะวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่ผ่านมา บริษัทได้ดำเนินการประชุมเรียงตามวาระที่ระบุในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม หรือแจกเอกสารเพิ่มเติมในที่ประชุมซึ่งจะเป็นการลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ นอกจากนั้น บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยสามารถดูรายละเอียดได้จากหัวข้อ "การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน"

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่จะสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้กับบริษัท ซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทได้ บริษัทจึงได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมถึงสิทธิและผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงได้รับอย่างทั่วถึง การจัดให้มีช่องทางสำหรับให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทได้ ซึ่งได้แสดงรายละเอียดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติและได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com

ทั้งนี้ จริยธรรมธุรกิจฉบับปัจจุบันได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียได้ในหัวข้อ "จริยธรรมธุรกิจ"

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทมีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ ทั้งข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทั่วไปที่สำคัญที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการ และสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัท รวมทั้งทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคต เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็วในเรื่องต่างๆ เช่น

- จัดส่งรายงานทางการเงิน คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (Management Discussion and Analysis: MD&A) ต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และก.ล.ต. ภายในเวลาที่กำหนด โดยงบการเงินของบริษัทไม่มีรายการที่ผู้สอบบัญชีแสดงความคิดเห็นอย่างมีเงื่อนไข รวมทั้งไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. นอกจากนั้น เพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูล และเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น บริษัทเผยแพร่คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

(MD&A) สำหรับงบการเงินทุกไตรมาสไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com และผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ

- เปิดเผยหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยสามารถดูรายละเอียดได้ใน “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”
- เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน ดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายการระหว่างกัน”
- เปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ประสานงานในการจัดส่งรายงานดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และก.ล.ต. นอกจากนั้น ยังกำหนดให้มีการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

ข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2559 มีดังนี้

กรรมการ / ผู้บริหาร	จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)				
	31 ธ.ค. 2558 หรือวันที่ได้รับการแต่งตั้ง	ได้มาระหว่างปี	จำหน่ายไประหว่างปี	31 ธ.ค. 2559	เพิ่ม (ลด)
1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต [1]	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	3,000,000	-	-	3,000,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
3. นายคันธิศ อรัณยกานนท์	800,000	-	-	800,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	7,781,000	-	-	7,781,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
6. นายประชา พัทธยากร	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
7. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	13,400,000	-	-	13,400,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,500,000	-	-	1,500,000	-
8. นายจักรกฤช จารุจินดา [2]	4,657,700	-	150,000	4,507,700	(150,000)
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
9. นายธวัชชัย มาจิตนภากุล [3]	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
10. นางสุมลทิพย์ ศรีเมฆ	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-
11. นางสาวกุสุมา เกิดผล	-	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : [1] ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559

[2] ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560

[3] ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2559

นอกจากนั้น บริษัทยังมีนโยบายเรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

1) กรรมการและผู้บริหารต้องยื่นรายงานการมีส่วนได้เสียครั้งแรกภายใน 30 วันหลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารตามแบบรายงานที่กำหนด
2) กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียภายใน 30 วันหลังจากมีการเปลี่ยนแปลงตามแบบรายงานที่กำหนด
3) รายงานการมีส่วนได้เสียจะต้องจัดเก็บไว้ที่เลขานุการบริษัท และเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่บริษัทได้รับรายงานดังกล่าว

โดยบริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) การแถลงข่าว และการจัดกิจกรรมพบปะนักลงทุน เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยปีที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยถูกสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการใดๆ อันเนื่องมาจากการไม่เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้

- **การจัดให้มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลอย่างหลากหลาย นอกเหนือจากการรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ดังนี้**
  - **รายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)**
    คณะกรรมการได้จัดให้มีการจัดทำรายงานประจำปีที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนมีความชัดเจน เพียงพอที่จะสะท้อนให้เห็นการดำเนินงานของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา เช่น โครงสร้างขององค์กร ลักษณะการประกอบธุรกิจ ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน โครงสร้างคณะกรรมการ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เป็นต้น

  - **เว็บไซต์ของบริษัท**
    คณะกรรมการตระหนักดีว่าในปัจจุบันการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ เป็นช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูลและน่าเชื่อถือ ดังนั้น คณะกรรมการจึงได้ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับบริษัทไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพิ่มเติมจากที่ได้เคยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการจริยธรรมธุรกิจ ข่าวที่บริษัทเผยแพร่ งบการเงิน รวมทั้งรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ซึ่งสามารถดาวน์โหลดข้อมูลดังกล่าวได้ เป็นต้น

  - **นักลงทุนสัมพันธ์**
    บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อให้บริการข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทกับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัท กิจกรรมจัดการลงทุน (Roadshow) การประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์ การประชุมทางโทรศัพท์ เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อหน่วยงานดังกล่าวได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2502-6583 หรือที่ www.i-mobilephone.com หรือที่อีเมล์ Pongthep.V@samartcorp.com โดยบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์ไว้เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

    จรรณยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์

    1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
    2. เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นอย่างครบถ้วนและเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม
    3. เปิดโอกาสให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้
    4. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียเป็นที่ตั้ง
    5. รักษาความลับของบริษัทและไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน
    6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และมีความเป็นมืออาชีพ
    7. หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน
    8. ปฏิบัติตามแนวทางการไม่รับนัดในช่วงใกล้ประกาศงบการเงินและแนวปฏิบัติในการซื้อขายหุ้นที่บริษัทได้กำหนดไว้

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามหน้าที่ภายใต้ข้อบังคับของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว บริษัทยังได้จัดประชุมแถลงข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาสให้แก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยมีคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงและเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ซักถามข้อมูลต่างๆ

โดยในปี 2559 บริษัทในกลุ่มสามารถมีการเสนอผลงานให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน เป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอตามแผนงาน ซึ่งสรุปได้ดังนี้

-	กิจกรรมพบปะนักวิเคราะห์และนักลงทุน	จำนวน	30	ครั้ง
-	กิจกรรมแถลงข่าวเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท	จำนวน	1	ครั้ง
-	กิจกรรมโรดโชว์ (Roadshow)	จำนวน	7	ครั้ง

- **การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้แก่**
  - โครงสร้างคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ
  - ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน และสูงเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการไว้ได้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความเหมาะสม โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองค่าตอบแทนของกรรมการในแต่ละปี เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว รวมทั้งค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัทซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ใน “โครงสร้างการจัดการ” ภายใต้หัวข้อ “ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”

- **ความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อการรายงานทางการเงิน**

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อความโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอกที่มีความเป็นอิสระ สามารถแสดงความเห็นได้อย่างตรงไปตรงมา มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับและได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ต. เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต.

คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏอยู่ในรายงานประจำปี นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทยังได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทด้วย

หมวดที่ 5 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท บริษัทจึงมีนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการในเรื่องต่างๆ เช่น องค์ประกอบของกรรมการ คุณสมบัติของกรรมการ รวมทั้งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1 คุณสมบัติของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ รวมทั้งต้องมีความหลากหลายของวิชาชีพ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท เช่น ทักษะด้านบัญชีการเงิน ด้านการจัดการ ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎหมาย และด้านการกำกับดูแลกิจการ หรืออื่นๆ โดยมิได้มีการ

กีดกันทางเพศแต่อย่างใด อันจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งกรรมการของบริษัททั้ง 8 ท่าน มีคุณสมบัติเป็นไปตามคุณสมบัติของกรรมการตามที่ได้กำหนดไว้ใน “โครงสร้างการจัดการ” นอกจากนั้น กรรมการทั้ง 8 ท่าน ยังได้อุทิศเวลา และความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างเต็มที่ โดยสามารถดูจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ แต่ละท่านได้ในหัวข้อ “การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย”

5.2 ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

- **การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**

  คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังนี้

  ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

  1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการในการกำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่กำหนดไว้
  2. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท
  3. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

  ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

  1. บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบและข้อบังคับของบริษัท
  2. พิจารณาแผนการลงทุนในธุรกิจต่างๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
  3. มีอำนาจในการทำนิติกรรมผูกพันบริษัท ตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัทเรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
  4. ดำเนินงานใดๆ ที่ได้รับมอบหมายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

  การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

- **การถ่วงดุลของกรรมการ**

  บริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งในจำนวนดังกล่าวมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คนที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใด โดยมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการด้วยความเป็นอิสระและเป็นกลาง เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และเพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ

  โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ประกอบด้วยกรรมการที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ มีความรู้และความชำนาญจากหลากหลายสาขา จำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

  - กรรมการที่เป็นอิสระ จำนวน 3 ท่าน (เท่ากับร้อยละ 37.5 ของกรรมการทั้งคณะ)
  - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน (เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่)
  - กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน

ทั้งนี้ กรรมการอิสระของบริษัททั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

การมีโครงสร้างกรรมการดังกล่าว เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมั่นใจได้ว่ากรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นได้อย่างเป็นอิสระและมีการถ่วงดุลที่เหมาะสม

- **บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**
  บริษัทได้มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมาย และแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ส่วนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะ หรือผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทในการบริหารจัดการ และควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานทั่วไปของบริษัท

5.3 การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- **นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ**
  เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการแต่ละท่านให้ไม่เกิน 5 บริษัท กรรมการบริษัททั้ง 8 ท่าน ไม่มีท่านใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการของบริษัทสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพได้ดีเกินกว่านโยบายที่กำหนดไว้

- **นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง**
  คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารระดับสูงท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกับบริษัท หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท

5.4 ความโปร่งใสในการสรรหากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการได้จัดให้มีกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารของบริษัทอย่างโปร่งใส โดยสามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ “การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด”

5.5 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา

5.5.1 ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง และให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการจริยธรรมธุรกิจ ทุกปี และมีส่วนในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนธุรกิจ งบประมาณของบริษัท ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการบริหารความเสี่ยง และจริยธรรมธุรกิจ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com และได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีแล้ว โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

5.5.2 การติดตามดูแลในเรื่องจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทได้มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจผ่านทางช่องทางต่างๆ อีกทั้งบริษัทยังได้กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดของบริษัท โดยการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจ เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับที่จะต้องทำการสอดส่องดูแล รวมถึงให้คำแนะนำ และคำปรึกษาในกรณีที่ประสบปัญหาในการตัดสินใจ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจที่ไม่ได้กำหนดไว้ โดยคำแนะนำดังกล่าวจะต้องอยู่บนพื้นฐานของกฎหมาย ไม่ขัดต่อนโยบายหรือจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท และจะต้องไม่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของบริษัท รวมถึงจะไม่ส่งผลเสียต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอีกด้วย นอกจากนี้ ทางบริษัทยังมีการดูแลปรับปรุงจริยธรรมทางธุรกิจให้มีความเหมาะสม และทันสมัยอยู่เสมอ

ในกรณีที่ปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมทางธุรกิจ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินงานที่ถูกต้องหรือตักเตือนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ผู้ที่กระทำผิดจะถูกพิจารณาทางวินัย และยังอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมาย

อนึ่ง ทางบริษัทยังมีอีกช่องทางหนึ่งในการรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่อถึงการทุจริต การปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม โดยบริษัทได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแส รวมถึงการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส ตามรายละเอียดในเรื่อง “ขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแสและการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส”

โดยในปี 2559 บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลเรื่องจริยธรรมธุรกิจ โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัททำการประเมินตนเองหรือบริษัทว่าได้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจที่บริษัทกำหนดไว้ครบถ้วนหรือไม่ และให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยผลการประเมินสรุปว่าผู้บริหารและบริษัทมีการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจครบถ้วน

5.5.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และช่วยแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการในการตรวจสอบหรือพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัท โดยคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทมีทั้งหมด 6 คณะ ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการบริหาร
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

สำหรับรายละเอียดบทบาท ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และองค์ประกอบของแต่ละคณะได้แสดงไว้ในหัวข้อ “คณะกรรมการชุดย่อย” นอกจากนั้น คณะกรรมการยังได้กำหนดให้มีกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com

5.5.4 การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

1) คณะกรรมการ

คณะกรรมการมีกำหนดการประชุมประจำไตรมาสและมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทได้จัดส่งกำหนดการประชุมเป็นการล่วงหน้า และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ ซึ่งในหนังสือเชิญ

ประชุมมีการกำหนดวาระการประชุมชัดเจน และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ หน่วยงานเลขานุการบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนวันประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม นอกจากนั้น หากกรรมการท่านใดประสงค์ที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมก็สามารถกระทำได้ โดยการแจ้งล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุม หรือเสนอเพิ่มเติมในที่ประชุมในวาระเรื่องอื่นๆ นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการมีจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง โดยในปี 2559 คณะกรรมการมีการประชุมทั้งสิ้น 9 ครั้ง ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	วาระการดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต [1]	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	1 มีนาคม 2559	0/10	7/7
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	30 กันยายน 2546	13/3	8/9
3. นายคันธิศ อรัณยกานนท์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการ	30 กันยายน 2546	13/3	9/9
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ [2]	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	30 กันยายน 2546	13/3	9/9
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [2]	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	30 กันยายน 2546	13/3	9/9
6. นายธนานันท์ วิไลลักษณ์ [2], [3]	กรรมการ	30 กันยายน 2546	12/7	3/3
7. นายจักรกฤช จารุจินดา [4]	กรรมการ	1 มกราคม 2559	1/0	7/9
8. นายประชา พัทธยากร [2]	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	13 สิงหาคม 2558	1/4	8/9
9. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ [2]	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	12 พฤศจิกายน 2558	1/1	9/9

หมายเหตุ
[1] ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559 โดยระหว่างดำรงตำแหน่งมีการประชุม 7 ครั้ง
[2] เป็นตัวแทนของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 70.94
[3] ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2559 โดยระหว่างดำรงตำแหน่งมีการประชุม 3 ครั้ง
[4] ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560

การประชุมคณะกรรมการในปี 2559 ได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- รับทราบรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลงจากการประชุมครั้งก่อน
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ผ่านมา
- พิจารณาอนุมัติงบการเงินสำหรับปี 2558 และแต่ละไตรมาสของปี 2559
- พิจารณาการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2558 และการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- พิจารณาอนุมัติรายงานการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานสำหรับปี 2558 และแต่ละไตรมาสของปี 2559
- พิจารณาอนุมัติเงินบำเหน็จประจำปีสำหรับกรรมการ และกรรมการชุดย่อย
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง และแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ
- พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
- พิจารณาอนุมัติแก้ไขนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจ และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย
- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อย
- รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี 2558
- รับทราบผลการเสนอวาระการประชุมของผู้ถือหุ้นรายย่อย และการส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559
- พิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2559
- พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าสอบบัญชีประจำปี 2559
- พิจารณาการประกันความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของบริษัท
- พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องเกี่ยวกับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ แทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ
- รับทราบผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2559
- รับทราบผลประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559
- พิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
- พิจารณาอนุมัติอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2560 กำหนดโบนัสประจำปี 2559 และนโยบายการจ่ายโบนัสประจำปี 2560
- พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2559
- พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัทประจำปี 2559
- พิจารณาอนุมัติกำหนดการประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560
- พิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจและเงื่อนไขการลงนามในเอกสารทางการเงิน
- เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย
- รับทราบแผนกลยุทธ์ประจำปี 2559
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบแทนตำแหน่งที่ว่าง
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในแทนตำแหน่งที่ว่าง
- พิจารณาอนุมัติการซื้อและการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย
- พิจารณาอนุมัติให้ดำเนินธุรกิจใหม่
- พิจารณาอนุมัติให้จำหน่ายหรือปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการ
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง
- พิจารณาแผนดำเนินธุรกิจในปี 2560

ทั้งนี้ ได้มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการพร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

2) คณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2559 คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ มีจำนวนครั้งในการประชุมและประวัติการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน สรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด					
	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต [1]	6/6					
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	6/7		3/3	3/3		
3. นายคันธิศ อรัณยกานนท์	7/7		3/3	3/3		
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ [2]					2/2	
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [3]		2/2			2/2	
6. นายจักรกฤช จารุจินดา [4]		10/10			1/1	
7. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ [5]		12/12	2/2	1/1	3/3	3/3
8. นายจง ดิลกสมบัติ [6]			1/1			
9. นายศิริชัย รัศมีจันทร์ [7]				2/2		
10. นายประชา พัทธยากร		12/12			3/3	3/3
11. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร						3/3

หมายเหตุ
[1] ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559
[2] ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559
[3] ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559
[4] ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารและกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2559 และลาออกจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560
[5] ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559
[6] ลาออกจากการเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559
[7] ลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559

3) การประชุมกันเองระหว่างกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร

ในระหว่างปีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเองตามความจำเป็น เพื่อออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมอยู่ด้วย

คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยได้รายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

5.6 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการและพนักงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สามารถดูรายละเอียดเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ที่หัวข้อ “จริยธรรมธุรกิจ”

5.7 การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง

สามารถดูรายละเอียดได้ใน “การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง” และ “การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น”

5.8 การประเมินคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้ส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนทำการประเมินผลงานของตนเอง บริษัทจึงได้กำหนดให้ทำการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ รายบุคคล และการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี ในปี 2558 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดทำตัวอย่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสม

ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ครั้งที่ 2/2559 และครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2559 และ 15 ธันวาคม 2559 มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินตนเองของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2559 เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 พิจารณาอนุมัติ โดยให้มีหัวข้อการประเมินตามตัวอย่างของตลาดหลักทรัพย์ฯ ส่วนหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละหัวข้อ ได้นำหลักเกณฑ์การประเมินของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในส่วนที่เหมาะสมกับบริษัทมาปรับใช้ โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัท

5.8.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ และกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการกำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะและกรรมการรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและกรรมการรายบุคคล ทั้งยังเป็นการทบทวนประมวลข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการอันจะก่อให้เกิดการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ โดยจะนำผลการประเมินที่ได้ไปพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะประจำปี 2559 เพื่อมุ่งเน้นให้การประเมินผลสามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเป็นการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ ซึ่งใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการเพื่อการประเมินผล แบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมของคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะในรอบปี 2559 ที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการทั้ง 7 ท่าน ในภาพรวม 6 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 97.27

การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคลประจำปี 2559 เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล และนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการเพื่อการประเมินผล แบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
4. การพัฒนาตนเอง

ผลการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคลในรอบปี 2559 ที่ผ่านมา ซึ่งประเมินโดยกรรมการ 7 ท่าน ในภาพรวม 4 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 96.83

5.8.2 การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับกรรมการในแต่ละคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อการประเมินผล แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน จะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
4. การพัฒนาและการฝึกอบรม

สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองในรอบปีที่ผ่านมาว่ามีการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีหรือไม่ และมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด จึงได้จัดให้มีการประเมินดังกล่าว โดยในแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
4. การพัฒนาและการฝึกอบรม
5. กิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ
6. ความสัมพันธ์กับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะเป็นดังนี้

		ผลการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
1.	คณะกรรมการบริหาร	ดีเยี่ยม	97.37
2.	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ดีเยี่ยม	96.65
3.	คณะกรรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ดีเยี่ยม	96.25
4.	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	ดีเยี่ยม	98.25
5.	คณะกรรมการตรวจสอบ	ดีเยี่ยม	96.05
6.	คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	ดีมาก	84.42

5.8.3 การประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทน โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการบริษัทเพื่อการประเมินผล แบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์
3. การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
5. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
6. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
7. การสืบทอดตำแหน่ง
8. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
9. การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในรอบปี 2559 ซึ่งประเมินโดยกรรมการ 6 ท่าน ในภาพรวม 9 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 95.61

5.8.4 การประเมินเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของเลขานุการบริษัท ในการกำกับดูแลให้คณะกรรมการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎระเบียบต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการเพื่อการประเมินผล โดยแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ทักษะความรู้ความสามารถของเลขานุการบริษัท
2. การปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ
3. การติดต่อและประสานงาน
4. การจัดเก็บเอกสาร
5. การจัดประชุม
6. การกำกับดูแลกิจการ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทในรอบปี 2559 ซึ่งประเมินโดยกรรมการบริษัททั้ง 7 ท่าน ในภาพรวม 6 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 96.02

5.8.5 การประเมินหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและฝ่ายตรวจสอบภายใน ทั้งงานตรวจสอบภายในและงานให้คำปรึกษาอย่างเป็นอิสระในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมขององค์กร โดยใช้แบบประเมินที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 และได้มีการจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อการประเมินผล โดยแบบประเมินจะครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ
2. ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม
3. วุฒิการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน
4. การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
5. การบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน
6. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในในรอบปี 2559 ซึ่งประเมินโดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน ในภาพรวม 6 หัวข้อ อยู่ในระดับดีเยี่ยม คิดเป็นร้อยละ 98.33

5.9 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลที่จำเป็นอย่างเพียงพอก่อนการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- เรื่องที่ควรทราบ : ลักษณะธุรกิจ โครงสร้างธุรกิจ โครงสร้างกรรมการ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ กฎหมายที่ควรทราบ ตลอดจนนโยบาย และแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ความรู้ทั่วไปของธุรกิจ : แนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัท
- จัดให้มีการพบปะหารือกับประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี 2559 บริษัทมีการแต่งตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ 1 ท่านคือนายปิยะพันธ์ จัมปาสุต โดยบริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ตามนโยบายของบริษัท

นอกจากนั้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ บริษัทยังได้สนับสนุนให้กรรมการได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยเฉพาะหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รวมทั้งหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นกรรมการ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กรรมการ 4 ท่านผ่านการอบรมหลักสูตร DCP กรรมการ 2 ท่านผ่านการอบรมหลักสูตร DAP และกรรมการ 2 ท่าน ผ่านการอบรมทั้งหลักสูตร DCP และ DAP ประวัติการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของกรรมการแต่ละท่านได้แสดงไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน” โดยในแต่ละปีบริษัทจะนำส่งหลักสูตรการอบรมที่จัดโดยสถาบันต่างๆ ให้กับคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเข้าร่วมการอบรมแต่ละหลักสูตรตามความต้องการของกรรมการ

ในปี 2559 กรรมการ 3 ท่านได้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ดังนี้

1. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
   - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6 จากสถาบันวิทยาการพลังงาน
   - หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2 จากสถาบันวิทยาการธุรการและอุตสาหกรรม
   - Digital 4.0 ไม่รู้ ไม่รอด บรรยายโดย ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี
2. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
   - หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง รุ่นที่ 8 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
   - Digital 4.0 ไม่รู้ ไม่รอด บรรยายโดย ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี
3. นายประชา พัทธยากร - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
   - Digital 4.0 ไม่รู้ ไม่รอด บรรยายโดย ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี

จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทได้มีการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการได้จัดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม รวมทั้งครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ รายการระหว่างกัน การปฏิบัติตามกฎหมาย การดูแลทรัพย์สิน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัดตั้งแต่ปี 2548 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้พนักงานบริษัทและบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้มีการทบทวนจริยธรรมธุรกิจเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ เพื่อเป็นการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจของบริษัท บริษัทจัดทำแบบประเมินจริยธรรมธุรกิจ และให้ผู้บริหารระดับสูงทำการประเมินว่าตนเองหรือบริษัทได้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจที่ได้กำหนดและเผยแพร่ไว้เพียงพอหรือไม่ ซึ่งผลการประเมินระบุว่าผู้บริหารและบริษัทมีการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจเพียงพอและเหมาะสม

จริยธรรมธุรกิจฉบับที่ใช้อยู่ปัจจุบันของบริษัทได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 โดยบริษัทอยู่ระหว่างปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งคาดว่านโยบายดังกล่าวจะเสร็จสมบูรณ์ในปี 2560 จริยธรรมธุรกิจของบริษัท ครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

- **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

  เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการและพนักงานไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

  1. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
  2. กรณีที่กรรมการหรือพนักงานได้มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับบริษัท บริษัทจะดำเนินการเสมือนกับบริษัทได้กระทำกับบุคคลภายนอก ซึ่งกรรมการหรือพนักงานผู้นั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ
  3. ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการหรือพนักงานในการหาผลประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท หรือทำธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง

4. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท และหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเผยแพร่งบการเงิน หรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท
5. ระหว่างที่ปฏิบัติงานให้บริษัท และหลังจากพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้ว พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ถือว่าเป็นความลับของบริษัทเพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลการเงิน การปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานในอนาคตของบริษัท หรือข้อมูลอื่นๆ

โดยหากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และได้เปิดเผยรายละเอียดมูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผลและความจำเป็นไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ตลอดจนในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยการพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน กรรมการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องไม่อยู่ในที่ประชุม เพื่อร่วมพิจารณาและออกเสียงลงมติทั้งในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทที่เกิดขึ้นในปี 2559 ได้แสดงไว้ใน "รายการระหว่างกัน"

- **ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น**

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม โดยมีนโยบายถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เช่น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมและส่งคำถามล่วงหน้า สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไร ตลอดจนสิทธิในการรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานที่สำคัญๆ อย่างถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส สม่ำเสมอและทันเวลา โดยสิทธิที่ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับได้แสดงไว้ใน "หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น"

- **นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน**

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทจึงให้การดูแลและปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ โดยบริษัทได้ยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคล
2. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
3. การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงานนั้น
4. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยมีการพัฒนาพนักงานในหลายรูปแบบ เช่น การจัดสัมมนา ฝึกอบรมอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ตลอดจนให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน เป็นต้น
5. หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
6. กำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามสภาพตลาด การแข่งขันทางธุรกิจ ลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว
7. จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น ค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิต การตรวจสุขภาพประจำปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินกู้ยืม เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม การจัดให้มีรถรับส่ง การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย (Fitness) รวมทั้งส่วนลดในการซื้อผลิตภัณฑ์ของบริษัท เป็นต้น
8. เปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องทุกข์ดังกล่าว จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

นอกจากนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญในความปลอดภัยในชีวิตและสุขอนามัยของพนักงาน โดยกำหนดนโยบาย ดังนี้

1. บริษัทจะมุ่งมั่น พัฒนา และสร้างสรรค์ระบบความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย
2. บริษัทจะดำเนินการด้านความปลอดภัยทุกวิถีทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ชีวิต และสุขภาพอนามัยของพนักงาน
3. บริษัทจะดำเนินการเพื่อควบคุมและป้องกันการสูญเสียอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย และความเจ็บป่วยอันเนื่องจากการทำงาน ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน รวมทั้งการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการดูแลสุขภาพของพนักงาน
4. บริษัทจะให้การสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินการตามข้อกำหนดของกฎหมาย โดยมุ่งมั่นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้และสร้างจิตสำนึกในด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน
5. บริษัทถือว่าความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับ และพนักงานทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อกำหนดของกฎหมาย

นอกเหนือจากนโยบายที่กำหนดไว้แล้ว บริษัทยังดูแลและปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้งโยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสมต่างๆ ในระดับที่สูงกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ เช่น

1. การรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพ และประกันชีวิต

บริษัทจัดให้มีพยาบาลอยู่ประจำห้องพยาบาลตลอดทุกวันที่อาคารสำนักงานของบริษัท โดยจะมีแพทย์เข้ามาเพื่อตรวจรักษาพนักงานที่เจ็บป่วยสัปดาห์ละ 2 วัน รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงาน (กรณีผู้ป่วยนอก) ที่เข้ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลต่างๆ ทั้งของรัฐบาลและเอกชน โดยพนักงานจะได้รับอัตราวงเงินค่ารักษาพยาบาลต่อปีตามระดับพนักงาน ทั้งนี้ในปี 2559 มียอดจำนวนเงินที่พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยได้เบิกค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวรวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 799,759.42 บาท

อีกทั้งยังจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยแบ่งเป็นแผนการตรวจเพื่อให้เหมาะสมกับพนักงานแต่ละคน ซึ่งพิจารณาจากอายุพนักงาน อายุการทำงาน ภาวะเสี่ยงจากการทำงาน รวมถึงระดับตำแหน่งงาน นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำประกันชีวิตกลุ่ม (Group Insurance) โดยบริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (Allianz AYUDHYA) ให้กับพนักงาน โดยคุ้มครองถึงการเสียชีวิตทุกกรณี ในส่วนของการประกันอุบัติเหตุและทุพพลภาพ บริษัทได้ทำประกันอุบัติเหตุ โดยบริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (Allianz AYUDHYA) ให้กับพนักงานนอกเหนือจากการประกันชีวิต โดยคุ้มครองถึงการเกิดอุบัติเหตุทุกกรณี ทุกสถานที่ทั่วโลกตลอด 24 ชั่วโมง กรณีที่พนักงานได้รับอุบัติเหตุจนเป็นเหตุให้เสียชีวิต หรือสูญเสียอวัยวะจะได้รับค่าชดเชยจากการดังกล่าวตามที่กำหนดในกรมธรรม์

2. กองทุน

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตการทำงาน โดยใช้ชื่อกองทุนว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเครือสามารถ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” มีประกันสังคมให้กับพนักงาน เงินกู้ยืมกรณีประสบอุบัติภัยหรือการเจ็บป่วย เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม โดยมีอัตราการจ่ายเงินสะสมร้อยละ 3-10 ของเงินเดือน ขึ้นอยู่กับอายุการเป็นสมาชิกกองทุน นอกจากนี้ยังมีกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน

3. สินเชื่อ

บริษัทจัดให้มีสวัสดิการสินเชื่อเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย สินเชื่ออเนกประสงค์สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินกู้กรณีประสบอุบัติภัยหรือเจ็บป่วย เป็นต้น

4. การพัฒนาบุคลากร

บริษัทยังได้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอในทุกระดับ ทั้งการจัดอบรมภายในบริษัท การอบรมผ่านระบบ e-learning การส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกบริษัท รวมทั้งการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่พนักงาน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ และทักษะให้กับพนักงาน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับพนักงานได้ในหัวข้อ “บุคลากร” เรื่อง “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร”

5. สวัสดิการเงินช่วยเหลือ และผลประโยชน์อื่นๆ

1. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อรับผิดชอบดูแลและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด
2. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ จิตสำนึกและมีความรับผิดชอบร่วมกัน เช่น จัดให้มีการอบรมและปลูกจิตสำนึกพนักงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งการอบรมด้านสุขภาพ โดยจัดสัปดาห์สุขภาพและจัดสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น
3. กำหนดการซ้อมอพยพกรณีเกิดอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี พร้อมกำหนดจุดรวมพลในทุกสำนักงาน
4. การใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือเข้า-ออกประตูสำนักงานเฉพาะผู้มีสิทธิเข้า-ออก เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานและบริษัท
5. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย Fitness Center และส่งเสริมให้มีการแข่งกีฬาทั้งภายในและภายนอกบริษัทเพื่อส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน
6. จัดให้มีเงินช่วยเหลือค่าพาหนะในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ เบี้ยเลี้ยงการปฏิบัติงานภายในประเทศและต่างประเทศ ค่าเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ สวัสดิการเยี่ยมไข้กรณีพนักงานเจ็บป่วยและต้องพักรักษาตัวที่สถานพยาบาล
7. เงินช่วยเหลือกรณีบุคคลในครอบครัวพนักงานถึงแก่กรรม เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานถึงแก่กรรม
8. การจัดให้มีเครื่องแบบพนักงาน
9. จัดโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับผู้บริหารและพนักงาน และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับพนักงานในราคาพิเศษ
10. ทุนการศึกษาให้กับพนักงานที่ได้รับการพิจารณาตามเกณฑ์ของบริษัท
11. มีการอบรมและแจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับมาตรฐานความประพฤติที่ดีและจรรยาบรรณของพนักงาน โดยผ่านการ Orientation พนักงานใหม่ คู่มือพนักงานซึ่งแสดงไว้ที่เว็บไซต์ทรัพยากรบุคคลของบริษัท www.samarthre.com ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าวก็ได้ถูกบันทึกไว้ในระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทเพื่อถือปฏิบัติ โดยบริษัทได้เปิดเผยจรรยาบรรณของพนักงานไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.i-mobilephone.com

ข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน การหยุดงานหรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ระหว่างปี 2557-2559 ของบริษัทและบริษัทย่อย

สายธุรกิจ / ปี	จำนวนครั้ง								
	การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน			การหยุดงานจากการทำงาน			การเจ็บป่วยจากการทำงาน		
	2557	2558	2559	2557	2558	2559	2557	2558	2559
1. Mobile Business	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
2. Non-Mobile Business	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
3. สายสนับสนุน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

- **นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า**

บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญต่อการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้าซึ่งเป็นผู้มีพระคุณของบริษัท จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติของเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยมุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนา และผลิตสินค้ารวมทั้งบริการของบริษัทให้มีคุณภาพและมีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อสนองความต้องการของลูกค้า รวมทั้งการจัดหาผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ที่ผลิตจากโรงงานที่ได้รับการรับรองคุณภาพการผลิตตามมาตรฐานสากล โดยในปี 2559 บริษัทและบริษัทย่อยได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ออกสู่ตลาด และปรับปรุงคุณภาพการให้บริการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการควบคุมและตรวจสอบคุณภาพสินค้าก่อนจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในสินค้าและบริการของบริษัท โดยบริษัทได้นำผลิตภัณฑ์โทรศัพท์เคลื่อนที่รุ่นใหม่หลายรุ่นที่ครบครันไปด้วยฟังก์ชั่นต่างๆ มากมายออกวางจำหน่าย เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในหลากหลายระดับ รวมทั้งได้ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการหลังการขายโดยพัฒนาศูนย์บริการซ่อม (Service Center) ให้มีบริการด้านการซ่อมโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบครบวงจร มีช่างซ่อมประจำศูนย์เพื่อดูแลงานซ่อมเครื่อง อัพเกรดซอฟต์แวร์ และบริการอื่นๆ รวมทั้งยังมีการรับประกันเปลี่ยนเครื่องใหม่ทันทีหากมีปัญหาภายใน 7 วันหลังจากวันที่ซื้อ และมีเครื่องสำรองให้บริการกับลูกค้าระหว่างรอซ่อม มีการจัดอบรมให้กับพนักงานตามศูนย์บริการทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความเข้าใจในสินค้าและบริการ มีความเชี่ยวชาญสามารถตอบข้อสงสัยและแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้งยังมีจุดบริการซ่อมที่ได้รับการแต่งตั้ง (Service Point) และจุดรับฝาก

เครื่องซ่อม (Drop Point) เพื่อให้บริการลูกค้าครอบคลุมทั่วประเทศ นอกจากนั้น บริษัทยังจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสินค้า คำปรึกษา วิธีการแก้ปัญหา และรับข้อร้องเรียน รวมถึงการควบคุมคุณภาพสินค้าก่อนจำหน่าย เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในสินค้าและบริการของบริษัท

- **นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า**

  บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติกับคู่ค้าซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญประการหนึ่งด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยในการคัดเลือกคู่ค้าเป็นไปอย่างโปร่งใส มีระบบและมีมาตรฐาน มีการพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญา เยี่ยมเยียนคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน ไม่รับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากคู่ค้าและคู่สัญญา รวมถึงไม่กระทำการโฆษณาที่เป็นเท็จ หรือหลอกลวงให้คู่ค้าเข้าใจผิด หลีกเลี่ยงการซื้อสินค้าและ/หรือบริการจากคู่ค้าที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและติดตามข่าวสารว่าคู่ค้าละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือไม่ หากพบว่าคู่ค้ามีพฤติกรรมดังกล่าว บริษัทจะหลีกเลี่ยงการซื้อสินค้าและ/หรือบริการกับคู่ค้าที่มีพฤติกรรมดังกล่าว อันไม่ชอบด้วยกฎหมาย

  ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีการคัดเลือกคู่ค้าที่มีมาตรฐานเพื่อเข้าไปในทะเบียนผู้ขาย มีการเปรียบเทียบราคาก่อนการสั่งซื้อ มีการประเมินคู่ค้าโดยใช้เกณฑ์ที่มีมาตรฐานสากลตรวจสอบได้ภายใต้มาตรฐานสากลทั้ง ISO9001 และ CMMI ตามมาตรฐานของบริษัทในกลุ่มสามารถ ทั้งนี้ บริษัทยังมีนโยบายไม่กระทำการทุจริต รีดไถ ยักยอก หรือปล่อยให้เกิดการกระทำดังกล่าว รวมทั้งคู่ค้าต้องไม่เสนอหรือรับสินบนหรือสิ่งตอบแทนใดๆ ที่ผิดกฎหมายจากบริษัท นอกจากนี้ คู่ค้าจะต้องไม่ให้ของกำนัลหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าในรูปแบบใดแก่พนักงานอันเป็นผลมาจากการติดต่อกับคู่ค้า นโยบายดังกล่าวถูกตรวจสอบโดยผู้บริหารภายใต้เอกสารและรายการประกอบ ทั้งยังได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบที่เป็นกลางทั้งภายในและภายนอกองค์กร

- **นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้**

  บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยบริษัทยึดมั่นในสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ในการชำระคืนหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ย และมีความรับผิดชอบในหลักประกันต่างๆ หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ได้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

- **นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า**

  บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมการค้าเสรี และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ไม่แทรกแซง หรือทำการสิ่งใดในทางลับต่อคู่แข่งทางการค้าให้ได้รับผลกระทบในเชิงลบ และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า โดยบริษัทได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

- **นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น**

  บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมจะต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้เปิดเผยนโยบายที่ได้รับอนุมัติไว้ในคู่มือจริยธรรมของบริษัทและเว็บไซต์ www.i-mobilephone.com เพื่อให้พนักงานทุกคนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น แนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชั่น และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในปีที่ผ่านมาได้เปิดเผยไว้แล้วในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น”

  นอกจากนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2559 ได้มีการพิจารณาให้บริษัทปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2560

- **นโยบายการฟอกเงิน**

  บริษัทตระหนักถึงความสำคัญ และยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน โดยบริษัทจะยึดมั่นตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านกฎระเบียบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างเคร่งครัด

- **นโยบายด้านภาษี**

  บริษัทมีแนวปฏิบัติด้านภาษีให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ดังนี้

  1. วางแผนและบริหารจัดการด้านภาษีอากร โดยการเสียภาษีอากรให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด
  2. ดำเนินการนำส่งภาษีอากรภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
  3. ดำเนินการให้มีการประเมินความเสี่ยง ที่อาจมีผลกระทบกับการเสียภาษีอากรให้ถูกต้อง

- **นโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน**

  บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาที่จะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ ซึ่งจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงมีการกำหนดนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ดังนี้

  1. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล และการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ
  2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีจิตอาสา เสียสละแรงกายแรงใจ และเวลาส่วนตัวเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ชุมชนส่วนรวม
  3. ส่งเสริมและให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
  4. ส่งเสริมให้มีโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม หรือรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยเริ่มจากการเขียนรายงานให้เป็นส่วนหนึ่งในรายงานประจำปี หากบริษัทมีความพร้อมมากขึ้นให้พิจารณาการจัดทำรายงานแยกจากรายงานประจำปี

บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติในความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมดังนี้

ความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนรวม และชุมชน

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าบริษัทอยู่รอดและเติบโตได้ก็ด้วยอาศัยสังคมและส่วนรวม ดังนั้น บริษัทจึงได้คืนกำไรส่วนหนึ่งให้แก่สังคม โดยได้จัดงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัท เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมและกิจกรรมสาธารณกุศลต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีส่วนร่วมทางสังคมในการให้การสนับสนุนทางการเงิน หรือสิ่งของแก่กิจกรรมที่ธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ตลอดจนปฏิบัติตนเป็นศาสนิกชนที่ดีในการให้การอุปถัมภ์กิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ให้การสนับสนุนกิจกรรมทางด้านการศึกษา การพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพ ความสามารถทางด้านกีฬา การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส การช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้น บริษัทยังได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับชุมชนที่อยู่โดยรอบและบริเวณใกล้เคียง โดยสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชนในหลากหลายระดับเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสามารถประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

ในปี 2559 กลุ่มบริษัทสามารถยังได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริม “สร้างคนคุณภาพ ส่งเสริมสังคมคุณธรรม” ผ่านโครงการและกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ให้ประโยชน์ต่อสังคมหลายโครงการ โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการและกิจกรรมดังกล่าวในหัวข้อ “ความรับผิดชอบต่อสังคม”

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมาตรฐานการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย รวมทั้งการเป็นพลเมืองดีโดยการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย หรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบต่อสังคมโดยการใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดพร้อมทั้งส่งเสริมและรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง บริษัทมีนโยบายให้พนักงานร่วมมือกันในการอนุรักษ์และประหยัดทรัพยากร โดยได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานมีการปฏิบัติ

อย่างต่อเนื่องผ่านสื่อต่างๆ เช่น ผ่านทาง e-mail ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การประกาศผ่านเสียงตามสายของบริษัท สื่อเคลื่อนที่ จดหมายข่าว และ Roadshow เช่น การจัดโครงการภายใต้คอนเซ็ปต์ “ล.ลิง เปลี่ยนโลก” กระตุ้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานในชีวิตประจำวันให้กับพนักงานภายในอย่างทั่วถึง นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีการอบรมพนักงานในเรื่องเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝังให้พนักงานตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “ความรับผิดชอบต่อสังคม”

- **นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน**

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน พนักงานทุกคนจะต้องไม่กระทำการใดๆ หรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ซึ่งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าวไว้ในจริยธรรมธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทให้การดูแลข้อมูลส่วนตัวของพนักงานและถือเป็นความลับ ไม่ส่งข้อมูลหรือกระจายข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน ไปยังบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งการเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานจะกระทำได้เมื่อได้รับการยินยอมจากเจ้าของข้อมูล นอกจากนั้น บริษัทยังปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ และการศึกษา บริษัทให้โอกาสแก่พนักงานในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัท และให้โอกาสพนักงานในการศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับอุดมศึกษา มีการอบรมในระยะสั้นและระยะยาว มีการดำเนินการพิจารณาผลงานความดีความชอบอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ตลอดจนหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็น หรือเรื่องอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้ง

นอกจากนั้น บริษัทยังได้มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัท www.samarthre.com อย่างไรก็ตาม หากมีพนักงานท่านใดเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในเรื่องดังกล่าว บริษัทยังได้เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเสนอแนะ ร้องเรียน ร้องทุกข์เรื่องที่ถูกละเมิดสิทธิ รวมทั้งเรื่องอื่นๆ ได้ ซึ่งทางบริษัทจะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

- **นโยบายการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์**

บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยบริษัทมีแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เช่น พนักงานทุกคนจะต้องลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่กระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทมีการกำหนดนโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัทสามารถและได้มีการตรวจสอบการใช้ระบบโปรแกรมซอฟต์แวร์ การทำงานของพนักงาน เพื่อป้องกันการใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ หรือไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

- **การแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ**

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการเสริมสร้างผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับกิจการ โดยการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างเพียงพอและโปร่งใส การจัดให้มีช่องทางสำหรับให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทได้โดยการส่งจดหมายทางไปรษณีย์ตามที่อยู่ที่ได้แจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com ในส่วนของ “ติดต่อเรา” (Contact us) ซึ่งรายละเอียดในการติดต่อมีดังนี้

ส่งจดหมายถึง : เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)
99/12 หมู่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 24 ถ.แจ้งวัฒนะ
ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และสรุปผลเพื่อรายงานคณะกรรมการบริษัทต่อไป ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ส่งความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ โดยจะเก็บรักษาข้อมูลของบุคคลดังกล่าวไว้เป็นความลับ

- **นโยบาย ขั้นตอนและวิธีการแจ้งเบาะแสและการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส**
  บริษัทยึดถือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้สนับสนุนให้พนักงานของบริษัท ช่วยกันสอดส่องดูแลหากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท ผิดกฎหมาย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท รวมทั้งกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ พนักงานก็สามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดดังกล่าวแก่บริษัทได้ โดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารและ/หรือหลักฐานที่มีให้กับประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดยทำได้ทั้งนำส่งด้วยตนเอง ใส่ลงในกล่องรับแจ้ง หรือส่งทางไปรษณีย์ โดยขอให้ระบุชื่อและนามสกุลของผู้แจ้งมาด้วย เพื่อความสะดวกในการสอบถามและ/หรือขอข้อมูลเพิ่มเติม หากไม่มีการระบุชื่อจะไม่ได้รับการพิจารณา

  ประธานกรรมการตรวจสอบจะตรวจสอบวิเคราะห์และหากพบว่ามีมูลความจริง ก็จะนำเรื่องดังกล่าวส่งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

  ทั้งนี้ บริษัทจะปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแส โดยจะไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใดทั้งสิ้น จะรู้เพียงประธานกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเท่านั้น

  พนักงานบริษัทจะสามารถทราบวิธีการแจ้งเบาะแส และการปกป้องพนักงานผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้โดยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของบริษัท เช่น เว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com และของฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัท www.samarthre.com

  ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com และได้มีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจให้กับผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทรับทราบผ่านทางอีเมล์ โดยจัดทำในรูปแบบ Tips เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และติดโปสเตอร์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท นอกจากนั้น ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่สอดส่องดูแลให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2. คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด 6 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nominating and Compensation Committee) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Development Committee) โดยรายละเอียดของกรรมการ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตอำนาจหน้าที่มีดังนี้

1) คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

1.	ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	ประธาน	(กรรมการอิสระ)
2.	นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต	กรรมการ	(กรรมการอิสระ)
3.	นายคันธิศ อรัณยกานนท์	กรรมการ	(กรรมการอิสระ)
	นายวิชัย รงควิลิต	เลขานุการ	

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. กรรมการตรวจสอบทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระโดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
3. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
4. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
5. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยกรรมการตรวจสอบต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

6. มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยบริษัทต้องระบุไว้ในแบบ 56-1 และแบบ 56-2 ว่ากรรมการตรวจสอบรายใดเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว และกรรมการตรวจสอบรายนั้นต้องระบุคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในหนังสือรับรองประวัติของกรรมการตรวจสอบที่ต้องส่งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วย

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่เกิน 3 วาระ เว้นแต่จะได้รับมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่าการดำรงตำแหน่งเกินวาระที่กำหนดมิได้ทำให้ความเป็นอิสระขาดหายไป รวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทด้วย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบความเห็นต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
5. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โดยต้องมีข้อมูลอย่างน้อยตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2) คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

1.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [1]	ประธานกรรมการบริหาร /ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	กรรมการ
3.	นายประชา พัทธยากร	กรรมการ
	นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	เลขานุการ

หมายเหตุ [1] ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง ทั้งนี้ กำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณากำหนด กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ รวมถึงโครงสร้างการบริหารงานและอำนาจบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป
2. ตรวจสอบ ติดตาม และดำเนินนโยบายและแนวทางบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่ได้กำหนดไว้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
4. พิจารณากำหนดนโยบายอัตราค่าตอบแทน และโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

5. มีอำนาจในการทำนิติกรรมการผูกพันบริษัทตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัท เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ
6. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารแสดงไว้ในหัวข้อ "5.2 ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ"

การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ โดยการอนุมัติรายการดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

3) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

1.	ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	ประธาน (กรรมการอิสระ)
2.	นายคันธิศ อรัณยกานนท์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
3.	นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ (1)	กรรมการ
	นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	เลขานุการ

หมายเหตุ (1) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการจำนวนหนึ่งของบริษัทและ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้ กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่บริษัทจัดตั้งขึ้น รวมทั้งผู้บริหาร และพนักงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดและทบทวนหลักเกณฑ์ ข้อพึงปฏิบัติที่สำคัญๆ ของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. ทบทวนนโยบาย หลักการ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีอย่างสม่ำเสมอ
4. เสนอแนะข้อกำหนดที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อพึงปฏิบัติที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท
5. ดูแลให้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีผลในทางปฏิบัติ มีความต่อเนื่องและเหมาะสม
6. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม

4) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

1.	นายคันธิศ อรัณยกานนท์	ประธาน	(กรรมการอิสระ)
2.	ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	กรรมการ	(กรรมการอิสระ)
3.	นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ (1)	กรรมการ	
	นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	เลขานุการ	

หมายเหตุ (1) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2559

วาระการดำรงตำแหน่ง

กำหนดให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจำนวน 1 ใน 3 ต้องออกจากตำแหน่งทุกปี โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้โดยได้รับเสียงข้างมากจากคณะกรรมการบริษัท สำหรับการแต่งตั้งกรรมการทดแทนในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกกรรมการและ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ประธานกรรมการ และกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระ และในกรณีอื่นๆ
2. สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ของบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ในการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
3. เสนอนโยบายผลตอบแทน แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับกรรมการในคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและภาวะตลาดอยู่เสมอ
4. กำหนดโบนัสและอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท
5. พิจารณากลั่นกรองโครงสร้างเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของบริษัท
6. กลั่นกรองและตรวจสอบรายชื่อผู้ที่จะเสนอชื่อเป็นกรรมการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ว่าไม่ได้เป็นผู้ที่ถูกขึ้นบัญชีดำหรือถอดถอนจากบัญชีรายชื่อที่หน่วยงานเหล่านี้จัดทำขึ้น
7. ในกรณีที่มีการเสนอชื่อกรรมการที่พ้นวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่ง ควรนำเสนอผลงาน (Contribution) และประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

1.	นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ [1]	ประธาน
2.	นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	กรรมการ
3.	นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	กรรมการ
4.	นายประชา พัทธยากร	กรรมการ
	นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	เลขานุการ

หมายเหตุ [1] ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการจำนวนหนึ่งของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงใหม่ทุกปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งกรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

ขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดทิศทางธุรกิจที่ชัดเจน ระบุ วิเคราะห์ และตรวจสอบปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงนั้น
2. กำหนดมาตรฐานของการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในส่วนงานต่างๆตามความรับผิดชอบ
3. กำกับดูแลให้มั่นใจว่ามาตรการดังกล่าวได้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และพนักงานได้ปฏิบัติตามมาตรการเหล่านั้น
4. จัดให้มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการสำรวจความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ
5. สนับสนุนและพัฒนาการบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

นอกจากนี้ ในระหว่างปี 2559 บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ และผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. พิจารณาความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ และใช้วิธีการจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อดูแลปริมาณความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
2. ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ
3. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เกี่ยวกับการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยงของบริษัท และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด

6) คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

1.	นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	ประธาน
2.	นายประชา พัทธยากร	กรรมการ
3.	นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ ที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงชื่อคณะกรรมการเป็นคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และเปลี่ยนชื่อนโยบายเป็นนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน รวมทั้งอนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายและหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้ครอบคลุมถึงแนวทางการพัฒนาด้านความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มุ่งเน้น 3 ด้านคือเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัทและ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเพื่อความยั่งยืนใหม่ทุกปีในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งแรกหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ กรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย ตลอดจนแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัท
2. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
3. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ และได้มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งบริษัทแสดงสาระสำคัญของการประชุมในปีที่ผ่านมาไว้แล้วในรายงานคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ และแสดงจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมาใน “การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรรมการชุดย่อย”

3. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทได้ทำการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท พร้อมทั้งพิจารณาผลตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยการสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาข้อมูลกรรมการโดยใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกอบการพิจารณา รวมทั้งดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งการพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาด เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ยกเว้นกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่หรือกรรมการออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาก่อนที่จะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป โดยการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง โดยผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ นอกจากนั้น บริษัทยังได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยบริษัทได้เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ สำหรับการเลือกตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะดำเนินการสรรหา คัดเลือก บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระและในกรณีอื่นๆ นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยขึ้นเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัทในการตรวจสอบ หรือพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่สำคัญต่อบริษัท ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ทั้งนี้ สำหรับการคัดเลือกกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว จะต้องผ่านขั้นตอนการสรรหา คัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

บริษัทได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในกรณีที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่างลงซึ่งนอกจากบริษัทจะตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแล้ว บริษัทยังได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงขึ้น โดยทำการคัดเลือกบุคคลที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าว และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถรองรับตำแหน่งได้ในอนาคต ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทันท่วงที

4. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ในการจัดตั้งบริษัทใหม่ทุกครั้ง ฝ่ายจัดการต้องนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ ก่อนดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใหม่ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในบริษัทดังกล่าว โดยผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ต้องรายงานผลการดำเนินงานในบริษัทที่ตนดูแลต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือนสำหรับการลงทุนใดๆ หรือการดำเนินเรื่องที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดในอำนาจอนุมัติดำเนินการของบริษัทต้องปฏิบัติตามที่นโยบายกำหนดและต้องนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของบริษัท ในแต่ละปีผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องนำเสนอแผนงานประจำปีเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแผน หากบริษัทใดมีผลประกอบการไม่เป็นไปตามแผน ต้องชี้แจงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ในกรณีที่ผลประกอบการมีปัญหามากจะถูกกำหนดให้ชี้แจงในการประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นกรณีพิเศษ (Watch List) เพื่อเฝ้าระวังการบริหารและการแก้ไขอย่างใกล้ชิด

สำหรับระบบควบคุมภายใน บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องกำหนดมาตรการหรือระบบควบคุมภายในโดยบริษัทจะมีฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหาร กรณีที่บริษัทใดมีข้อบกพร่องในการควบคุมภายในซึ่งมีความเสี่ยงที่จะทำให้บริษัทได้รับความเสียหาย คณะกรรมการบริหารจะสั่งให้ปรับปรุงและแก้ไขการควบคุมภายในสำหรับประเด็นดังกล่าวทันที ทั้งนี้ หากบริษัทย่อยมีการทำรายการใดๆ ที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน หรือการเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น รายการดังกล่าวจะถูกนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติแนวทางในการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยต่อไป

ในกรณีที่บริษัทย่อยกระทำการใดๆ ซึ่งเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด สำหรับการทำรายการของบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทย่อย บริษัทมิได้เข้าไปกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่บริษัทย่อยเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัท บริษัทจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวโยงกันตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

5. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยการจำกัดจำนวนบุคคลที่จะทราบข้อมูล และนำระบบการเข้ารหัสมาใช้ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก และกำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทให้กับพนักงานระดับต่างๆ ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้พนักงานทุกคนรับทราบและลงนามในบันทึกข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ การไม่กระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยพนักงานเข้าใหม่จะลงนามพร้อมการลงนามในสัญญาว่าจ้าง และยังได้กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเผยแพร่งบการเงินหรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท และเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม บริษัทจึงได้จัดทำหนังสือแจ้งกำหนดช่วงเวลาการห้ามซื้อขายหุ้นทั้งปีก่อนเปิดเผยงบการเงินให้กรรมการและผู้บริหารทราบล่วงหน้า โดยในทุกไตรมาสบริษัทยังได้จัดส่งหนังสือแจ้งเรื่องดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารรับทราบอีกครั้ง อย่างไรก็ตาม ในปี 2559 บริษัทไม่มีกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เรื่องดังกล่าวให้พนักงานของบริษัทรับทราบผ่านทางอีเมล์ โดยจัดทำในรูปแบบ Tips เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการประจำสัปดาห์ และติดโปสเตอร์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท รวมทั้งได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทราบภาระหน้าที่ใน

การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัททั้งของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อ ก.ล.ต. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์อันเนื่องมาจากการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่เกิดรายการ รวมทั้งบทกำหนดโทษตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยหากมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว กรรมการและผู้บริหารจะต้องแจ้งให้หน่วยงานเลขานุการบริษัททราบ เพื่ออำนวยความสะดวกและประสานงานในการจัดส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อ ก.ล.ต. นอกจากนั้น บริษัทยังกำหนดให้มีการรายงานข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง อย่างไรก็ตาม หากเกิดกรณีผิดพลาดมีผู้บริหารละเมิดกติกาดังกล่าว บริษัทจะทำหนังสือตักเตือนเพื่อหลีกเลี่ยงการประพฤติซ้ำในเรื่องดังกล่าว

ในกรณีที่เกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของรายการ ขนาดรายการ แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้งก่อนทำรายการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเพื่อร่วมพิจารณา และออกเสียงลงมติทั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทจะทำการเปิดเผยรายการที่บริษัทหรือบริษัทย่อยทำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด โดยแสดงไว้ในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน”

บริษัทได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท รวมทั้งได้ระบุไว้ในหมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ภายใต้เรื่อง “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” โดยบริษัทได้แจ้งแนวปฏิบัติดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรยึดถือปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอและเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อทำหน้าที่ติดตามดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

6. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากลและระดับอาเซียนตามเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard สำหรับส่วนที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามเกณฑ์ดังกล่าว บริษัทได้นำหลักเกณฑ์มาเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. บริษัทยังมิได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยประกอบการพิจารณา รวมทั้งดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์กำหนด โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งการพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
2. บริษัทยังมิได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) แต่บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล โดยบริษัทได้เสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนทีละคน โดยผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ตามข้อบังคับของบริษัทเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง
3. บริษัทยังมิได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย อย่างไรก็ตาม แม้ว่าบริษัทยังไม่มีนโยบายดังกล่าว แต่บริษัทมีนโยบายกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. บริษัทมิได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มบริษัทที่กรรมการบริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการไว้ไม่เกิน 2 แห่ง อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการแต่ละท่านไว้ไม่เกิน 5 แห่ง นอกจากนั้น บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกับบริษัท หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท โดย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาเสนอแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัท

2. องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทไม่มีกรรมการอิสระเป็นผู้หญิง อย่างไรก็ตาม บริษัทมีกรรมการบริหารที่เป็นผู้หญิง 1 ท่าน คือ นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ แสดงให้เห็นว่าบริษัทมิได้กีดกันทางเพศแต่อย่างใด
3. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการมีสัดส่วนกรรมการอิสระ คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ซึ่งน้อยกว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้ที่มากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ขณะเดียวกันคณะกรรมการบริษัทมีสัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ซึ่งน้อยกว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้ร้อยละ 66
4. บริษัทยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition: CAC) อย่างไรก็ตาม บริษัทได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกเครือข่ายหุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (Partnership Corruption for Thailand: PACT) เพื่อเข้ารับการอบรมและคำแนะนำกระบวนงานในการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทได้จัดส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมกับเครือข่ายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ และบริษัทอยู่ระหว่างการปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น แนวปฏิบัติ และกระบวนการการทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) โดยในปี 2559 บริษัทได้ส่งผู้บริหารเข้าร่วมอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมทั้งได้ศึกษาขั้นตอนปฏิบัติในการเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย CAC ซึ่งบริษัทจะนำมาพิจารณาดูความเหมาะสมและความพร้อมเพื่อการเข้าเป็นแนวร่วมต่อไป

การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

การควบคุมภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายใน โดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมของการดำเนินธุรกิจอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและแนวทางของการควบคุมภายในตามมาตรฐานของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) และกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้มีการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ดีในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งมีทั้งหมด 8 องค์ประกอบ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทมีเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) อย่างชัดเจน บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนอำนาจการอนุมัติอย่างชัดเจน โดยมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators : KPIs) เพื่อติดตามผลเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

2. การกำหนดวัตถุประสงค์

บริษัทมีการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ไว้ในแผนงานประจำปี เพื่อสนับสนุนให้สำเร็จตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนดไว้ รวมทั้งมีนโยบายให้ทุกหน่วยงานภายในบริษัท จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและปรับปรุงให้ทันสมัย และให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

3. การบ่งชี้เหตุการณ์

บริษัทมีการกำหนดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท ทั้งความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในบริษัท โดยได้จัดเรียงลำดับความเสี่ยงจากความเสี่ยงสูงไปจนถึงความเสี่ยงต่ำ พร้อมทั้งกำหนดวิธีการและแผนจัดการความเสี่ยง ซึ่งจะมีการรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท

4. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและเป้าหมายของบริษัท มีการติดตาม วัดผล และรายงานความคืบหน้าให้ฝ่ายบริหารรับทราบทุกไตรมาส เพื่อหามาตรการป้องกันได้ทันต่อเหตุการณ์

5. การตอบสนองความเสี่ยง

บริษัทมีมาตรการในการควบคุมภายในที่ดี เหมาะสมกับความเสี่ยงของธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการปรับความเสี่ยงในแต่ละขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยแยกหน้าที่การปฏิบัติงาน อำนาจการอนุมัติ เพื่อให้มีการตรวจสอบระหว่างกัน ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมจะถูกทบทวนโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน

6. มาตรการควบคุม

บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในทุกระดับ โดยมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อให้สายงาน ส่วนงาน และแผนกต่างๆ ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด บริษัทมีนโยบายรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นลายลักษณ์อักษร ควบคุมการเข้าออกศูนย์คอมพิวเตอร์ รวมถึงการสำรองข้อมูลและระบบงานในคอมพิวเตอร์ เพื่อสามารถใช้งานได้ในกรณีมีเหตุฉุกเฉิน

7. สารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทมีระบบสารสนเทศที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร มีการพัฒนาระบบสารสนเทศ และสื่อสารข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีกระบวนการสื่อสารสารสนเทศที่ดีและเพียงพอต่อการรับส่งข้อมูล กลุ่มบริษัทสามารถได้จัดตั้งศูนย์สารสนเทศ (Data Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงานของบริษัท และมีการควบคุมการใช้งานด้วยมาตรฐานสากล โดยศูนย์สารสนเทศของกลุ่มบริษัทสามารถได้รับมาตรฐานสากล ISO 27001

8. การติดตามผล

บริษัทจัดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งให้รายงานผลการตรวจสอบภายในตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะมีการประชุมทุกไตรมาส กรณีที่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ จะแจ้งให้ฝ่ายบริหารของบริษัทรับทราบทันที เพื่อพิจารณาหามาตรการแก้ไข และแนวทางป้องกันในอนาคตต่อไป

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 โดยมีกรรมการตรวจสอบ 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยใช้แบบประเมินตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และลงความเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวโยงกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัท คือนางสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ทะเบียน 4799 ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2559 ของบริษัทและบริษัทย่อย มิได้แสดงความเห็นว่าบริษัทมีข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน ในรายงานการสอบบัญชีดังกล่าวแต่ประการใด

การตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้กำหนดให้มีการปรับปรุงกฎบัตรและคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์อ้างอิงในการปฏิบัติงานที่เป็นทิศทางเดียวกันเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีคุณภาพ การปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลของการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในที่เป็นเลิศ เยี่ยงมืออาชีพ เพื่อส่งเสริมและปรับปรุงองค์กรให้มีการกำกับดูแลที่ดีและเพิ่มคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามแผนงานการตรวจสอบประจำปี ซึ่งได้พิจารณาจากวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ พันธกิจในระดับภาพรวม ปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงจุดควบคุมที่สำคัญ และความคิดเห็นเพิ่มเติมของฝ่ายจัดการ โดยแผนงานการตรวจสอบได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาแนะนำในด้านต่างๆ เช่น การจัดทำมาตรการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง เป็นต้น เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติงานต่างๆ จะบรรลุผลตามกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และยังทำการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในระบบที่วางไว้ว่าได้ดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และได้รับการแก้ไขปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทได้สนับสนุนให้มีจำนวนพนักงานตรวจสอบภายในเพียงพอ และเหมาะสมกับปริมาณงาน

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจประเมินความมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง ด้วยการสอบทานวัตถุประสงค์ ตัวบ่งชี้เหตุการณ์หรือปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า มีการระบุและประเมินความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงที่มีให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการติดตามสอบทานความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการรายงานอย่างสม่ำเสมอ

ในการตรวจประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตจากภายนอกและภายในองค์กร หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อช่วยบ่งชี้สิ่งบอกเหตุและประเมินความเป็นไปได้ในเรื่องการทุจริตจากภายนอกและภายในองค์กร และพิจารณามาตรการป้องกันและการควบคุมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะสามารถป้องกันและควบคุมเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิผล พร้อมทั้งมีบทบาทในการให้คำปรึกษาแนะนำในประเด็นต่างๆ เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร รวมทั้งพัฒนางานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและสนับสนุนให้พนักงานตรวจสอบมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2559 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ได้เสนอแต่งตั้งนายวิชัย รงควิลิต ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในด้านวุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และประวัติการฝึกอบรม แล้วมีความเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม และที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 ได้พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ แล้วมีมติอนุมัติแต่งตั้งนายวิชัย รงควิลิต ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน จากผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในในปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในระหว่างปีได้ปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

1. ควบคุมดูแลให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ
2. รายงานประเด็นสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่ตรวจพบ
3. ให้ข้อเสนอแนะแก่พนักงานและผู้บริหารของบริษัทเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ควบคุมการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎข้อบังคับของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง
5. ประสานงาน กำกับดูแล และควบคุมในด้านต่างๆ เช่น การบริหารความเสี่ยง หลักจรรยาบรรณ

รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติการศึกษา ประสบการณ์ และการอบรมของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในแสดงไว้ที่ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน” และการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในแสดงไว้ที่ “การกำกับดูแลกิจการ” ในหัวข้อ “การประเมินหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน”

ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถให้ความรู้ และคำปรึกษาแก่หน่วยงานภายในบริษัทในเรื่องวิธีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่ต้องปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัทไม่มีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทกำหนดให้งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พรบ.บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยหน้าที่ของเลขานุการบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท มีดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวข้องกับข้อบังคับของบริษัทและกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญ มีการวางแผนบรรเทาความเสี่ยงพร้อมทั้งปรับปรุงระบบควบคุมภายใน เพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการติดตามผลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการ ด้วยวิธีการดังกล่าวทำให้บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่ดีและทำให้มั่นใจได้ว่ามีการบริหารและจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอ

บริษัทมีหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ เพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงได้ครอบคลุมในทุกขั้นตอนปฏิบัติงาน โดยพิจารณาความเสี่ยงทั้ง 2 ด้าน คือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบต่อความเสียหายในกรณีที่เกิดเหตุการณ์นั้น (Impact) โดยจะจัดลำดับค่าของความเสี่ยงเป็นระดับสูง กลาง ต่ำ

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยเลือกจากกรรมการจำนวนหนึ่งของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาแต่งตั้งสมาชิกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่ประเมินและสอบทานความเสี่ยงจากหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งทบทวนและเสนอนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง ในปี 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมรวม 3 ครั้ง

นอกจากนี้ ในระหว่างปี 2559 บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารจำนวนหนึ่งของบริษัท โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. พิจารณาความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ และใช้วิธีการจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อดูแลปริมาณความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
2. ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ
3. รายงานต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยงของบริษัท และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด

การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น และยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานในจริยธรรมทางธุรกิจ และจรรยาบรรณพนักงาน โดยกำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น
- คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการสอบทานการรายงานทางบัญชีและการเงิน การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล รัดกุม และมีประสิทธิภาพ
- คณะผู้บริหารมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น เพื่อให้มีการสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น และแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ให้ทราบทั้งองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.i-mobilephone.com

ในปี 2559 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีการพิจารณาแก้ไขนโยบายดังกล่าวให้มีความสมบูรณ์ เพื่อรองรับการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ในอนาคต โดยได้มีการพิจารณาเพิ่มหัวข้อต่างๆ เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา คาดว่าจะเสร็จสมบูรณ์ในปี 2560 ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนโยบายฉบับปัจจุบันมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม จะต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ความเป็นกลางทางการเมืองและความช่วยเหลือทางการเมือง

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่ทำให้บริษัทสูญเสียความเป็นกลาง หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเมือง รวมถึงการใช้ทรัพยากรใดๆ ของบริษัทเพื่อดำเนินการดังกล่าว

2. การบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุน

บริษัทสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจและความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ผ่านขบวนการทางธุรกิจหรือการบริจาคเพื่อการกุศลซึ่งต้องนำไปใช้สำหรับสาธารณกุศลเท่านั้น รวมทั้งสนับสนุนเพื่อธุรกิจของบริษัท ไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการคอร์รัปชั่น โดยมีเอกสารหลักฐานชัดเจน และสอดคล้องกับระเบียบของบริษัท

3. การรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

การรับหรือการให้ตามประเพณีและศีลธรรมจรรยา เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวที หรือเป็นการรักษาสัมพันธภาพทางธุรกิจโดยปกติ เป็นสิ่งอันพึงปฏิบัติตามความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมย่อมจะทำให้เกิดภาพลักษณ์ของการเกื้อหนุนหรือมีพันธะต่อกัน อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์ในที่สุด ซึ่งบริษัทไม่สนับสนุนการกระทำดังกล่าว โดยบริษัทยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. การรับหรือการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจสร้างการจูงใจในการตัดสินใจอย่างไม่ชอบธรรม
   - พนักงานกลุ่มบริษัทต้องไม่รับหรือให้เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้หนึ่งผู้ใดที่มีเจตนาเพื่อชักนำหรือละเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

- การรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน ควรเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยธรรมจรรยา ไม่เป็นการรับทรัพย์สินอย่างผิดกฎหมาย และของขวัญหรือทรัพย์สินนั้นต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
- การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจเป็นเรื่องที่ยอมได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล
- การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ต้องให้แน่ใจว่าการให้นั้น ไม่ขัดต่อกฎหมายและจารีตประเพณีท้องถิ่น

2. การรับหรือการให้ของขวัญ ของที่ระลึก
   - ก่อนการรับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ควรตรวจสอบให้แน่ใจก่อนว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในหน้าที่การงานควรมีราคาไม่มากและเหมาะสมในแต่ละโอกาส
   - ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึกที่อาจทำให้เกิดอิทธิพลในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด โดยไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หากจำเป็นต้องรับของขวัญ ของที่ระลึกที่มีค่าเกินปกติวิสัยจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
   - เก็บรักษาหลักฐานการชำระเงินที่แสดงมูลค่าของขวัญ ของที่ระลึก เพื่อตรวจสอบได้ในภายหลัง
   - กรณีที่รับมอบหมาย หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้ไปช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาจรับเงิน สิ่งของ หรือของขวัญได้ตามหลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่หน่วยงานภายนอกนั้นกำหนดไว้

3. การทำธุรกรรมกับภาครัฐ
   - ดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา เมื่อต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ
   - ตระหนักอยู่เสมอว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือขนบธรรมเนียมประเพณีต่างๆ ในแต่ละท้องถิ่น อาจมีเงื่อนไข ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน
   - ปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละประเทศ หรือท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างพนักงานของรัฐ ทั้งในกรณีว่าจ้างเพื่อมาเป็นที่ปรึกษา หรือเป็นพนักงานของบริษัท โดยเงื่อนไขการว่าจ้างต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและเหมาะสม

แนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น

1. กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานตามประเด็นความเสี่ยงของแต่ละบริษัท ซึ่งรวมความเสี่ยงด้านการทุจริต คอร์รัปชั่นอยู่ด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานต้องมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งการควบคุมแบบป้องกัน (Preventive Control) และการควบคุมแบบตรวจสอบ (Detective Control) หากพบว่าหน่วยงานใดมีระบบควบคุมภายในที่ไม่เพียงพอหรือมีการทุจริต จะรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูง พร้อมเสนอแนวทางในการป้องกันและปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้ดีขึ้น

2. การป้องกัน

เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนที่ให้กับพนักงานเพียงพอ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกและไม่เป็นเหตุแห่งการก่อให้เกิดการทุจริต ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทจะรวบรวมรายงานผลการสำรวจการปรับค่าจ้างในแต่ละปี จากสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทในกลุ่มสื่อสารโทรคมนาคม และคอมพิวเตอร์มาประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงาน

3. การจัดการอบรมและสื่อสาร

สนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทกำหนดให้มีการอบรมพนักงานเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางปฏิบัติสำหรับมาตรฐานความประพฤติที่ดีและจรรยาบรรณของพนักงาน รวมถึงจริยธรรมธุรกิจของบริษัทผ่านการปฐมนิเทศน์พนักงานใหม่ ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าดูข้อมูลดังกล่าวได้ในเว็บไซค์ของฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัท (www.samarthre.com)

4. การรายงานและช่องทางการรายงาน

เพื่อเป็นการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต บริษัทสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรายงานการละเมิดนโยบายของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดใดๆ ทั้งผิดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายใดๆ ต่อประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท ผ่านทางไปรษณีย์ ตามที่อยู่ที่แจ้งไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท หรือนำส่งด้วยตนเอง ประธานกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการตามขั้นตอนและส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป บริษัทจะปกป้องผู้แจ้งเบาะแสโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแสแก่ผู้ใดทั้งสิ้น

5. การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย

หน่วยงานตรวจสอบภายในจะสรุปผลการตรวจสอบเฉพาะเรื่องการทุจริต คอร์รัปชั่นของแต่ละหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี พร้อมเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา

ผลจากการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ทำให้ในปีที่ผ่านมา

- ไม่มีกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือกระทำผิดจริยธรรม พบเพียงข้อบกพร่องจากการไม่ปฏิบัติงานตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท ซึ่งได้มีการแก้ไขและชี้แจงระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้องให้พนักงานทราบแล้ว
- ไม่มีกรรมการและผู้บริหารลาออกอันเนื่องจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ไม่มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการ

รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1. บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร้อยละ 70.94 ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย <u>รายชื่อกรรมการและผู้บริหารร่วมกัน</u> 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ 3. นายประชา พัทธยากร 4. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการสาธารณูปโภค ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย - บจก. สามารถอินเตอร์แอคทีฟ มีเดีย - บจก. เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ทรี - บจก. ไอ-สปอร์ต - บจก. เบรนซอร์ช - บจก. มอลล์ (ไทยแลนด์) (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 27.405 ล้านบาท)	 18.356 8.119 0.418 0.100 1.003 0.056 0.072	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่าค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคมีความสมเหตุสมผล เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์ ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. สามารถวิศวกรรม - บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม - บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ - บจก. เทด้า - บจก. ทรานเส็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส - บจก. แคมโบเดีย แอร์ ทราฟฟิค เซอร์วิส - บจก. สุวรรณภูมิ เอ็นไวรอนเม้นท์ แคร์ - บมจ. สามารถเทลคอม - บจก. สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส - บจก. สามารถคอมเทค - บจก. พอสเน็ท - บจก. ไทยเทรดเน็ท - บจก. สามารถอินโฟเนต - บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ - บจก. พอร์ทัลเน็ท - บจก. สามารถ เอ็ด เท็ค (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 0.734 ล้านบาท)	 0.908 0.126 0.185 0.068 0.058 0.219 0.075 0.114 0.066 6.694 0.576 1.315 0.073 0.001 0.062 0.005 0.268 0.017	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้จำหน่ายซิมการ์ดและให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. สามารถวิศวกรรม - บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ - บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม	 0.342 0.094 0.745 0.074	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่าการซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	- บจก. สามารถ ยู-ทรานส์ - บจก. เทด้า - บจก. ทรานเส็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส - บมจ. สามารถเทลคอม - บจก. สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส - บจก. พอสเน็ท - บจก. ไทยเทรดเน็ท - บจก. สามารถคอมเทค - บจก. สามารถ อินโฟเนต - บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์ (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 2.109 ล้านบาท)	0.054 0.179 0.116 0.282 0.174 0.193 0.036 0.145 0.064 0.099	
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้ขายรถยนต์ ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้ - บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น - บจก. พอสเน็ท	 1.215 0.935	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินทรัพย์เพื่อใช้ในกิจการของบริษัทในราคาตลาด
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้ขายเครื่องใช้สำนักงานให้กับ บจก. เทด้า	0.009	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินทรัพย์เพื่อใช้ในกิจการของบริษัทในราคาตลาด
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย - บจก. สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส - บจก. ไอ-โมบาย พลัส - บจก. เอ็นเตอร์เทนเม้นทรี - บจก. ไอ-สปอร์ต - บจก. ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล	 7.511 3.921 0.008 0.008 0.008 0.460 0.108	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการ SAP Success Factors on Cloud ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. ไอ-โมบาย พลัส	 0.075 0.009	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ค่าเช่าห้องฝึกอบรม ค่าบำรุงรักษาโทรศัพท์ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย - บจก. ไอ-โมบาย พลัส - บจก. มอลล์ (ไทยแลนด์)	 0.061 0.089 0.001 0.005	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้ส่งคืนอุปกรณ์รับสัญญาณ Digital TV ให้กับ บจก. สามารถวิศวกรรม	10.090	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า รายการส่งคืนสินค้าเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้ซื้อกล้อง CCTV พร้อมอุปกรณ์จาก บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม	0.181	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้ซื้อบลูทูธ จากบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย - บจก. โฟอินิแคส	 0.015 0.033 0.015	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริหารจัดการศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ให้กับ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย - บจก. ไอ-โมบาย พลัส - บจก. ไอ-สปอร์ต (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 19.059 ล้านบาท)	 9.966 20.210 2.166 0.420	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการอินเตอร์เน็ต ให้กับ บจก. สามารถ อินโฟเนต ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย - บจก. ไอ-โมบาย พลัส (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 0.437 ล้านบาท)	 1.971 2.130 1.188	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้ซื้ออุปกรณ์รับสัญญาณ Digital TV จาก บจก. สามารถ วิศวกรรม ดังนี้ - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย - บจก. สามารถอินเตอร์แอคทีฟ มีเดีย - บจก. ไอ-สปอร์ต	 0.042 0.002 0.008	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้ให้ค่าบริการกล่องรับสัญญาณดิจิตอลทีวี กับ บจก.สามารถวิศวกรรม	0.019	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย ได้ให้บริการส่ง SMS กับ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์	0.623	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย ได้จำหน่ายรถยนต์ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	0.981	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินทรัพย์เพื่อใช้ในกิจการของบริษัทในราคาตลาด

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย ได้ว่าจ้างให้บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ จัดทำข้อมูลและบริการข้อมูลสินค้าและบริการ	0.144	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย ได้จำหน่ายหนังสือ EDT ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้		ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	0.175	
	- บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์	0.012	
	- บจก. เทด้า	0.023	
	- บจก. สามารถคอมเทค	0.002	
	- บจก. พอสเน็ท	0.003	
	บจก. สามารถอินเตอร์แอคทีฟ มีเดีย ได้จำหน่ายวัตถุมงคล ให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้		ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	- บจก. สามารถวิศวกรรม	0.014	
	- บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์	0.001	
	บจก. ไอ-โมบาย พลัสได้จำหน่ายซิมการ์ด และให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบ 3G กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบริษัทย่อย ดังนี้		ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	- บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น	0.218	
	- บจก. สามารถวิศวกรรม	0.045	
	- บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์	0.124	
	- บจก. สามารถ ยู-ทรานส์	0.033	
	- บจก. เทด้า	0.040	
	- บจก. ทรานเส็ค เพาเวอร์ เซอร์วิส	0.053	
	- บจก. วิชั่น แอนด์ ซีเคียวริตี้ ซีสเต็ม	0.038	
	- บมจ. สามารถเทลคอม	0.129	
	- บจก. สามารถคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส	0.141	
	- บจก. พอสเน็ท	0.007	
	- บจก. ไทยเทรดเน็ท	0.035	
	- บจก. สามารถคอมเทค	0.049	
	- บจก. สามารถ อินโฟเนต	0.028	
	- บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์	0.007	
	- บจก. พอร์ทัลเน็ท	0.013	
	(ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 0.002 ล้านบาท)		
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าบริการ e-Learning ให้กับ บจก. สามารถ เอ็ด เท็ค ดังนี้		ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	- บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย	0.051	
	- บจก. สามารถ มัลติมีเดีย	0.085	
	- บจก. ไอ-โมบาย พลัส	0.005	
	- บจก. เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ทรี	0.002	
	- บจก. ไอ-สปอร์ต	0.002	

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
	บจก. ไอ-สปอร์ต ได้จำหน่ายเสื้อกีฬา ให้กับ บจก. สามารถคอมเทค	0.034	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บจก. มอลล์ (ไทยแลนด์) ได้ซื้อระบบตลาดการค้าออนไลน์ จาก บจก. สมาร์ทเทอร์แวร์	6.500	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้จ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ยืมให้กับ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น (ณ 31 ธ.ค. 2559 มีเงินกู้ยืมคงเหลือ 140 ล้านบาท)	0.663	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเป็นไปตามนโยบายของบริษัทในกลุ่มที่ได้รับอนุมัติแล้ว
	บจก. สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น ได้จ้าง บจก. สามารถคอมเทค ให้ทำการวางระบบรถที่ใช้ในการกระจายภาพและเสียงภายนอกสถานที่	39.162	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
2. บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์ เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 18.42 ใน บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย <u>รายชื่อกรรมการร่วมกัน</u> 1. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าเช่าพื้นที่ ค่าบริการสาธารณูปโภค ค่าที่จอดรถ และค่าภาษีโรงเรือนให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนลโฮลดิ้ง ดังนี้ - บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย - บจก. สามารถ มัลติมีเดีย - บจก. ไอ-โมบาย พลัส - บจก. ไอ-สปอร์ต - บจก. มอลล์ (ไทยแลนด์) (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 0.318 ล้านบาท)	 2.842 0.155 2.324 0.025 0.006	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่าค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคมีความสมเหตุสมผล โดยอัตราค่าเช่าเป็นราคาตลาดเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์ ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง	0.164	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้จำหน่ายซิมการ์ดและให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 0.009 ล้านบาท)	0.009	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าและบริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	บจก. สามารถ มัลติมีเดีย ได้จำหน่ายหนังสือ EDT ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 0.028 ล้านบาท)	0.027	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่า การซื้อขายสินค้าที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
3. บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเมนท์ ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร้อยละ 42.38 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่นและ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) รายชื่อกรรมการร่วมกัน 1. คุณเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. คุณวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้จ่ายค่าทำความสะอาดคอนโดที่จังหวัดระยอง ให้กับ บจก. วิไลลักษณ์ ดีเวลลอปเมนท์ (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 0.039 ล้านบาท)	0.122	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่าการให้บริการที่กระทำเป็นธุรกิจปกติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป
4. บจก. ซีเอสวี แอสเสท ซึ่งมี บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร้อยละ 99.97 (บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น และ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบมจ. สามารถ ไอ-โมบาย) รายชื่อกรรมการร่วมกัน 1. คุณเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ 2. คุณวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย ได้จ่ายค่าเช่าพื้นที่ ค่าสาธารณูปโภค และค่าภาษีโรงเรือนให้กับ บจก. ซีเอสวี แอสเสท (ณ 31 ธ.ค. 2559 มียอดคงค้างอยู่ 0.345 ล้านบาท)	3.703	ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2560 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 มีความเห็นว่าค่าเช่าและค่าบริการสาธารณูปโภคมีความสมเหตุสมผล โดยอัตราค่าเช่าเป็นราคาตลาดเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราค่าเช่าสำหรับพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงและราคาเดียวกับผู้เช่ารายอื่น

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ให้ความเห็นว่ารายการระหว่างกันข้างต้นเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลและจำเป็นเพื่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทซึ่งเงื่อนไขในการทำธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจโดยทั่วไป

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันจะผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามลำดับ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดและมูลค่ารายการที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ในการอนุมัติรายการระหว่างกัน กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น จะไม่มีส่วนในการอนุมัติรายการ และการอนุมัติรายการระหว่างกันดังกล่าวจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และการทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป มีหลักการดังนี้

- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**
  การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ต้องได้รับอนุมัติเป็นหลักการจากคณะกรรมการบริษัทให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

  ทั้งนี้ บริษัทต้องจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุมคณะกรรมการในทุกไตรมาส

- **การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป**
  การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

  ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทจะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในอนาคตบริษัทอาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันตามแต่เห็นสมควร โดยตั้งอยู่บนเงื่อนไขทางการค้าตามปกติ สามารถอ้างอิงได้กับเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกันที่บริษัทกระทำกับบุคคลภายนอก ยึดถือความจำเป็นและผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นหลัก ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ในกรณีมีรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทจะจัดให้มีการให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการ นอกจากนี้ บริษัทจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

งบการเงิน

สรุปฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ.วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ		2557	2558	2559
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		140	149	119
ลูกหนี้การค้าสุทธิ		5,941	7,066	5,681
สินค้าคงเหลือ		2,516	863	461
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ		760	780	700
สินทรัพย์รวม		10,638	9,994	7,974
เงินเบิกเกินบัญชี และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน		5,625	5,661	4,730
เจ้าหนี้การค้า		1,173	497	113
หนี้สินรวม		7,218	6,764	5,458
ทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว		440	440	440
กำไรสะสม		1,703	1,535	817
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย		92	111	120
ส่วนของผู้ถือหุ้น		3,420	3,230	2,516
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		12,370	7,730	3,366
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย		29	28	19
รายได้รวม		12,494	7,799	3,461
ต้นทุนขาย		9,743	6,183	3,050
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารและค่าใช้จ่ายอื่น		1,806	1,360	1,067
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน		142	206	182
กำไร(ขาดทุน) สุทธิ		710	37	(720)
กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้น	(บาท/หุ้น)	0.162	0.008	(0.164)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		(2,586)	230	759
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		(324)	(80)	5
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		2,631	(160)	(787)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		(271)	10	(30)
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	(บาท/หุ้น)	0.10	0.10	0.10
จำนวนหุ้นสามัญปลายงวด [1]	(ล้านหุ้น)	4,400.25	4,400.25	4,400.25
จำนวนหุ้นถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก [1]	(ล้านหุ้น)	4,393.75	4,400.25	4,400.25
มูลค่าหุ้นตามบัญชี	(บาท/หุ้น)	0.78	0.73	0.57
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท/หุ้น)	0.090	0.015	-

หมายเหตุ [1] ในระหว่างปี 2557 บริษัทได้เพิ่มทุนชำระแล้วจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิของกรรมการบริษัท และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย

ตารางแสดงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

อัตราส่วนทางการเงิน		2557	2558	2559
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.31	1.30	1.31
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว [1]	(เท่า)	0.87	1.09	1.14
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	(0.46)	0.03	0.13
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	2.58	1.19	0.53
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	140	303	682
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(เท่า)	4.65	3.66	4.61
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	78	99	79
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	7.75	7.41	10.01
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	47	49	36
วงจรเงินสด	(วัน)	171	353	725
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น [2]	(%)	21.42	20.30	9.90
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน [3]	(%)	6.47	0.64	(24.77)
อัตรากำไรอื่น	(%)	0.76	0.52	2.18
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	(%)	(322.08)	479.24	(90.52)
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	5.69	0.48	(20.79)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	21.93	1.15	(26.09)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	7.93	0.36	(8.01)
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	128.66	31.87	(72.19)
อัตราส่วนการหมุนเวียนของสินทรัพย์	(เท่า)	1.39	0.76	0.39
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น	(เท่า)	2.11	2.09	2.17
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย [4]	(เท่า)	9.64	2.42	(2.63)
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน [4]	(เท่า)	1.06	0.81	(1.21)
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	55.56	177.61	-

หมายเหตุ
[1] รวมเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน
[2] รายได้ในการคำนวณกำไรขั้นต้นรวมรายได้จากค่าสนับสนุนการขาย
[3] กำไรจากการดำเนินงานหมายถึงกำไรก่อนภาษี และส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย
[4] ใช้กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย และค่าเสื่อมราคาแทนกระแสเงินสดจากการดำเนินงาน

ภาพรวมของการดำเนินงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 3,461 ล้านบาท ลดลงจากปี 2558 จำนวน 4,338 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 55.62 จากภาวะการชะลอตัวของตลาดโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมถึงการแข่งขันที่สูงขึ้น อีกทั้งการทำแคมเปญลดราคาในการจำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อรักษาฐานลูกค้าของผู้ให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อยอดขายของบริษัทในช่วงปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ สายธุรกิจ Non-Mobile มีรายได้ลดลงจากธุรกิจการให้บริการข้อมูลข่าวสาร และข้อมูลด้านกีฬา อย่างไรก็ดีรายได้จากธุรกิจรายการโทรทัศน์ ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

บริษัทและบริษัทย่อยขาดทุนจากการดำเนินงาน 838 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 888 ล้านบาท จากปี 2558 อัตรากำไรจากการดำเนินงานในปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ (24.77) เป็นผลมาจากการปรับตัวลดลงของอัตรากำไรขั้นต้นและสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวมค่าใช้จ่ายอื่น และค่าใช้จ่ายทางการเงินต่อรายได้มีสัดส่วนที่สูงเมื่อเทียบกับปีก่อน ทั้งนี้บริษัทและบริษัทย่อยขาดทุนสุทธิในปี 2559 รวม 720 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 757 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย

รายได้จากการขายและบริการ และกำไรขั้นต้น

(หน่วย : ล้านบาท)

	สายธุรกิจ Mobile		สายธุรกิจ Non-Mobile		รวม	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
รายได้จากการขายและบริการ	2,555	6,865	811	865	3,366	7,730
รายได้จากค่าสนับสนุนการขาย	19	28	-	-	19	28
ต้นทุนขาย	(2,419)	(5,550)	(631)	(633)	(3,050)	(6,183)
กำไรขั้นต้น	155	1,343	180	232	335	1,575
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่น					(1,067)	(1,360)
รายได้อื่น					75	41
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน					(182)	(206)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล					127	8
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย					(8)	(21)
กำไรสุทธิ					(720)	37

สายธุรกิจ Mobile

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายและบริการ รวมรายได้ค่าสนับสนุนการขายจากสายธุรกิจ Mobile จำนวน 2,555 ล้านบาท ลดลงจากปี 2558 จำนวน 4,310 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 62.78 จากการลดลงของยอดขายและราคาขายเฉลี่ยต่อเครื่องของโทรศัพท์เคลื่อนที่ i-mobile ในช่วงเวลาดังกล่าว บริษัทมีกำไรขั้นต้นลดลง 1,188 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 88.41 ตามการลดลงของรายได้และอัตรากำไรขั้นต้น

สายธุรกิจ Non-Mobile

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากสายธุรกิจ Non-Mobile จำนวน 811 ล้านบาท ลดลงจากปี 2558 จำนวน 54 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 6.24 ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการลดลงของรายได้ธุรกิจการให้บริการข้อมูลข่าวสาร และข้อมูลด้านกีฬา อย่างไรก็ดีรายได้จากธุรกิจรายการโทรทัศน์ (ส่วนงานรับจ้างถ่ายทอดสด) เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน บริษัทมีกำไรขั้นต้น 180 ล้านบาท ลดลง 52 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 22.56 และอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 22.13 ลดลงจากร้อยละ 26.77 ในปี 2558

รายได้อื่น

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่นรวม 75 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.18 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 34 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 85.91 โดยส่วนใหญ่เป็นกำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัท

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารและค่าใช้จ่ายอื่น

บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวมค่าใช้จ่ายอื่น 1,067 ล้านบาท ลดลงจากปี 2558 จำนวน 293 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 21.56 โดยส่วนใหญ่เกิดจากการลดลงของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการขาย ได้แก่ค่าใช้จ่ายทางการตลาด และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริการหลังการขายซึ่งเป็นไปตามรายได้ที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายทางการเงินรวม 182 ล้านบาท ลดลงจากปี 2558 จำนวน 24 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.41 จากการลดลงของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินตามความต้องการเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทที่ลดลง และการชำระคืนเงินกู้ยืมที่ครบกำหนด

ภาษีเงินได้

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้ภาษีเงินได้รวม 127 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 119 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่มากจากผลประโยชน์จากภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่บริษัทได้รับในปี 2559

ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม 7,974 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2558 จำนวน 2,020 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 20.21 ส่วนใหญ่มาจากการลดลงของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ ตามการชะลอตัวของยอดขายโทรศัพท์เคลื่อนที่ในปี 2559 ทั้งนี้สัดส่วนลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือคิดเป็นร้อยละ 71.24 และ ร้อยละ 5.79 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ

บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน 1,218 ล้านบาทลดลงจากสิ้นปี 2558 จำนวน 39 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.13 และคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ15.28 ของสินทรัพย์รวม โดยส่วนใหญ่อยู่ในรูปของอุปกรณ์คิดเป็นร้อยละ 8.78 ของสินทรัพย์รวม อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ลดลงจากร้อยละ 0.36 มาเป็นร้อยละ (8.01) ในปี 2559

ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าสุทธิ 5,681 ล้านบาท ลดลงอย่างมากจากสิ้นปี 2558 จำนวน 1,385 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 19.59 บริษัทมีนโยบายการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจากลูกหนี้การค้า โดยประมาณจากจำนวนหนี้ที่อาจเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งอาศัยประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต การวิเคราะห์ลูกหนี้ และพิจารณาสถานะปัจจุบันของลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ในงบดุล

สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินค้าคงเหลือสุทธิ 461 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2558 จำนวน 402 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 46.56 โดยส่วนใหญ่เป็นการลดลงของสินค้าสำเร็จรูปและวัสดุสิ้นเปลืองของธุรกิจโทรศัพท์เคลื่อนที่ตามการชะลอตัวของยอดขายในปี 2559 สำหรับการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ ล้าสมัย และเคลื่อนไหวช้าเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ซึ่งไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2558 โดยบริษัทมีการตั้งค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ ล้าสมัย และเคลื่อนไหวช้าในปี 2559 เพิ่มขึ้น 251 ล้านบาท ระยะเวลาการขายสินค้าเฉลี่ยปรับตัวลงจาก 99 วัน ในปี 2558 เป็น 79 วัน

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นจำนวน 249 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2558 จำนวน 78 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 23.75 โดยส่วนใหญ่เป็นการลดลงของเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน 1,218 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2558 จำนวน 39 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.13 ส่วนใหญ่เป็นการลดลงของเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย

สภาพคล่อง

บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 119 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2558 จำนวน 30 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 20.33 โดยมีรายละเอียดของแหล่งที่มาและใช้ไปของเงินสดดังนี้

- เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 759 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการลดลงของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ ซึ่งลดลงตามการชะลอตัวของยอดขายโทรศัพท์เคลื่อนที่ และเงินรับชำระหนี้จากลูกหนี้การค้า
- เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน 5 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย โดยบริษัทยังคงมีการลงทุนซื้ออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการขยายธุรกิจของบริษัทในปี 2559
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 787 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นที่ครบกำหนด โดยบริษัทไม่มีการจ่ายเงินปันผลในปี 2559

เมื่อเทียบกับปี 2558 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนสภาพคล่องเพิ่มขึ้นจาก 1.30 เท่า เป็น 1.31 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเพิ่มขึ้นจาก 1.09 เท่า เป็น 1.14 เท่า และอัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นจาก 0.03 เท่า เป็น 0.13 เท่า

แหล่งที่มาของเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 2,516 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2558 จำนวน 714 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 22.09 ทั้งนี้ในปี 2559 มีผลขาดทุนสุทธิจำนวน 720 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เท่ากับ 5,458 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2558 จำนวน 1,306 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 19.31 ทั้งนี้หนี้สินรวมประกอบด้วยหนี้สินหมุนเวียน 5,172 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 286 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 64.86 และ 3.58 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ โดยมีรายละเอียดของหนี้สินที่สำคัญดังนี้

- เงินเบิกเกินบัญชี และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินรวม 4,730 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 86.66 ของหนี้สินรวม หรือร้อยละ 59.31 ของสินทรัพย์รวม ลดลงอย่างมากจากสิ้นปี 2558 จำนวน 931 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 16.45
- เจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้อื่น 497 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.11 ของหนี้สินรวม หรือร้อยละ 6.24 ของสินทรัพย์รวม ลดลงจากสิ้นปี 2558 จำนวน 480 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 49.12

จากหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นตามรายละเอียดข้างต้น ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทปรับตัวขึ้นจาก 2.09 เท่า เป็น 2.17 เท่าในปี 2559

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อความโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายบัญชีและคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทคือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในการตรวจสอบนั้นคณะกรรมการได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่างบการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 มีความเชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์)
กรรมการ
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

(นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์)
กรรมการ
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

เนื่องจากกลุ่มบริษัทเข้าทำสัญญากับลูกค้าเป็นจำนวนมากและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับลูกค้ามีความหลากหลาย เช่น รายการส่งเสริมการขาย ส่วนลดต่างๆ รวมทั้งการให้ส่วนลดพิเศษเพื่อกระตุ้นยอดขาย นอกจากนี้ เนื่องจากแนวโน้มการชะลอตัวของเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อสถานการณ์การแข่งขันในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีที่รุนแรงขึ้น ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาในการรับรู้รายได้

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างสัญญาขายและบริการเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาขายและบริการของกลุ่มบริษัทและสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

- สอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 9 การประมาณการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้นั้นต้องอาศัยข้อสมมติหลายประการ ดังนั้น ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการพิจารณาสมมติฐานดังกล่าวสำหรับการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้มีปัญหาในการจ่ายชำระหนี้ รวมถึงพิจารณาช่วงเวลาที่ควรจะรับรู้ประมาณการผลขาดทุนดังกล่าว นอกจากนี้ การประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญดังกล่าวมีนัยสำคัญ เนื่องจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าเป็นจำนวนที่มีนัยสำคัญ (คิดเป็น 71% และ 71% ของยอดสินทรัพย์รวมในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ) ดังนั้นอาจทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้การค้า

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับการคำนวณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้การค้า โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ และได้ประเมินข้อมูลหลัก ข้อสมมติและวิธีการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการคำนวณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้การค้าโดยการ

- ทำความเข้าใจเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ รวมถึงสอบทานความสม่ำเสมอของการใช้เกณฑ์ดังกล่าวและเหตุผลสำหรับการรับรู้ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแบบเฉพาะเจาะจง
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลระยะเวลาการเก็บหนี้ และพิจารณาประสบการณ์การเก็บหนี้ที่ผ่านมาในอดีตและระยะเวลาในการให้สินเชื่อ
- สอบทานรายละเอียดวิเคราะห์อายุหนี้ โดยทดสอบการคำนวณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ รวมทั้งพิจารณาเหตุผลของการปรับเปลี่ยนประมาณการดังกล่าว
- พิจารณาลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกินกำหนดตามที่ปรากฏในรายละเอียดวิเคราะห์อายุหนี้ สอบทานสถานะทางการเงินของลูกหนี้การค้ารายใหญ่และรายที่ค้างชำระเกินกำหนดเป็นระยะเวลานาน
- พิจารณาการรับชำระหนี้ในภายหลัง โดยเฉพาะจากการรับชำระหนี้จากลูกหนี้ที่ค้างชำระเกินกำหนด
- พิจารณาลูกหนี้การค้าที่มีข้อโต้แย้ง

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

การประมาณการมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 11 ต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารค่อนข้างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประมาณการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับสินค้าที่ล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพซึ่งขึ้นอยู่กับการวิเคราะห์ในรายละเอียดเกี่ยวกับวงจรอายุของสินค้า การแข่งขันทางการตลาด สภาพเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมเทคโนโลยี ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าของค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ข้าพเจ้าได้ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประเมินค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ประเมินวิธีการและข้อสมมติที่ฝ่ายบริหารใช้ในการพิจารณาค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือดังนี้

- ทำความเข้าใจเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ รวมถึงสอบทานความสม่ำเสมอของการใช้เกณฑ์ดังกล่าว และเหตุผลสำหรับการรับรู้ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือแบบเฉพาะเจาะจง
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลระยะเวลาการถือครองและการเคลื่อนไหวของสินค้าคงเหลือเพื่อระบุถึงกลุ่มสินค้าที่มีข้อบ่งชี้ว่ามีการหมุนเวียนของสินค้าที่ช้ากว่าปกติ
- วิเคราะห์เปรียบเทียบจำนวนเงินสุทธิที่กิจการได้รับจากการขายสินค้าภายหลังวันที่ในงบการเงินกับราคาทุนของสินค้าคงเหลือแต่ละกลุ่มสินค้า
- พิจารณาข้อมูลในอดีตย้อนหลังสำหรับผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจริงจากการขายและการตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือออกจากบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเปรียบเทียบกับค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือที่บันทึกไว้ ณ สิ้นปีก่อน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในซึ่งข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นางสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ

สรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4799
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2560

งบการเงิน

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	118,896,587	149,241,668	19,949,824	75,483,332
เงินลงทุนชั่วคราว	8	2,258,111	2,350,049	2,258,111	2,350,049
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	9	5,924,665,208	7,394,645,638	5,856,567,369	7,021,387,602
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	10	-	70,611	176,831,504	368,574,315
สินค้าคงเหลือ	11	461,412,681	863,448,924	465,704,416	705,811,922
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	12	249,019,710	326,570,781	68,270,876	81,817,223
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		6,756,252,297	8,736,327,671	6,589,582,100	8,255,424,443
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	7, 13	104,918,542	104,027,769	104,918,542	104,027,769
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	14	70,271,514	175,718,886	26,400,000	116,835,120
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	420,109,139	462,785,078
อุปกรณ์	16	699,974,407	780,384,541	446,329,717	487,687,757
ค่าความนิยม	17	59,991,852	59,836,500	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	7,330,170	8,488,366	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	32	243,290,636	99,150,061	216,798,337	73,638,280
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		32,469,020	29,978,694	24,464,875	22,718,390
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,218,246,141	1,257,584,817	1,239,020,610	1,267,692,394
รวมสินทรัพย์		7,974,498,438	9,993,912,488	7,828,602,710	9,523,116,837

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2559	2558	2559	2558
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	19	4,473,301,748	5,618,624,162	4,333,415,716	5,535,179,101
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	20	497,324,425	977,374,397	301,156,351	1,167,398,357
เงินกู้ยืมระยะสั้น	21	162,641,070	22,153,500	768,000,000	291,885,000
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	5,446,823	23,887,216	2,500,000	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23	3,028,884	11,914,906	-	1,725,739
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		747,001	4,891,003	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	24	29,778,062	53,133,181	19,315,179	26,445,293
รวมหนี้สินหมุนเวียน		5,172,268,013	6,711,978,365	5,424,387,246	7,022,633,490
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	247,500,000	2,946,066	247,500,000	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23	284,678	3,315,879	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	25	37,498,716	43,325,269	19,800,815	26,226,183
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		371,966	2,109,704	371,966	901,705
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		285,655,360	51,696,918	267,672,781	27,127,888
รวมหนี้สิน		5,457,923,373	6,763,675,283	5,692,060,027	7,049,761,378

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2559	2558	2559	2558
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 4,400,250,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท	26	440,025,000	440,025,000	440,025,000	440,025,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 4,400,250,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.1 บาท		440,025,000	440,025,000	440,025,000	440,025,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		1,230,452,034	1,230,452,034	1,230,452,034	1,230,452,034
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	27	44,400,000	44,400,000	44,400,000	44,400,000
ยังไม่ได้จัดสรร		773,051,871	1,490,900,215	487,305,649	866,409,307
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(91,428,975)	(86,484,219)	(65,640,000)	(107,930,882)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		2,396,499,930	3,119,293,030	2,136,542,683	2,473,355,459
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		120,075,135	110,944,175	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		2,516,575,065	3,230,237,205	2,136,542,683	2,473,355,459
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		7,974,498,438	9,993,912,488	7,828,602,710	9,523,116,837

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2559	2558	2559	2558
รายได้					
รายได้จากการขาย		2,461,127,403	6,587,390,824	2,457,324,562	6,296,851,148
รายได้จากการบริการ	28	905,290,359	1,142,613,334	24,437,225	56,384,983
รายได้อื่น	29	94,885,335	68,730,904	420,380,332	489,949,435
รวมรายได้		3,461,303,097	7,798,735,062	2,902,142,119	6,843,185,566
ค่าใช้จ่าย	30				
ต้นทุนขาย		2,300,482,590	5,338,613,760	2,243,860,296	5,353,150,741
ต้นทุนบริการ		750,284,357	844,499,237	47,601,066	29,730,774
ค่าใช้จ่ายในการขาย		609,756,065	924,503,231	547,505,406	827,263,430
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		392,260,373	420,512,872	227,425,105	265,553,507
ค่าใช้จ่ายอื่น	31	64,732,661	14,869,321	187,488,369	8,281,362
รวมค่าใช้จ่าย		4,117,516,046	7,542,998,421	3,253,880,242	6,483,979,814
กำไร(ขาดทุน)ก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและรายได้ภาษีเงินได้		(656,212,949)	255,736,641	(351,738,123)	359,205,752
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	32	(182,442,991)	(205,944,319)	(184,049,452)	(197,216,696)
กำไร(ขาดทุน)ก่อนรายได้ภาษีเงินได้		(838,655,940)	49,792,322	(535,787,575)	161,989,056
รายได้ภาษีเงินได้	33	126,808,638	8,175,690	154,323,005	23,617,703
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		(711,847,302)	57,968,012	(381,464,570)	185,606,759
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		(719,642,170)	37,163,363	(381,464,570)	185,606,759
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		7,794,868	20,804,649		
		(711,847,302)	57,968,012		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	34				
กำไร(ขาดทุน)ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		(0.164)	0.008	(0.087)	0.042

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2559	2558	2559	2558
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		(711,847,302)	57,968,012	(381,464,570)	185,606,759
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่ถูกหรือจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ		(7,070,805)	16,963,127	-	-
จัดประเภทผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินในบริษัทย่อยที่จำหน่ายไปกำไรหรือขาดทุน		(28,155,032)	-	-	-
ผลกระทบของภาษีเงินได้		-	-	-	-
		(35,225,837)	16,963,127	-	-
ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	14	(17,412,251)	(72,959,878)	(2,400,000)	(70,198,519)
จัดประเภทผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขายที่จำหน่ายไปกำไรหรือขาดทุน	14	55,263,603	-	55,263,603	-
ผลกระทบของภาษีเงินได้	33	(7,570,271)	14,591,976	(10,572,721)	14,039,704
		30,281,081	(58,367,902)	42,290,882	(56,158,815)
รายการที่ถูกหรือจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน - สุทธิจากภาษีเงินได้		(4,944,756)	(41,404,775)	42,290,882	(56,158,815)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	25	2,242,282	(10,345,924)	2,951,139	(5,755,957)
ผลกระทบของภาษีเงินได้	33	(448,456)	2,069,185	(590,227)	1,151,192
		1,793,826	(8,276,739)	2,360,912	(4,604,765)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		1,793,826	(8,276,739)	2,360,912	(4,604,765)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(3,150,930)	(49,681,514)	44,651,794	(60,763,580)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(714,998,232)	8,286,498	(336,812,776)	124,843,179
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		(722,793,100)	(10,798,968)	(336,812,776)	124,843,179
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		7,794,868	19,085,466		
		(714,998,232)	8,286,498		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม										
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ										
					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	ส่วนต่ำกว่ามูลค่าจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	ส่วนต่ำกว่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเกิดจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	440,025,000	1,230,452,034	44,400,000	1,658,304,653	22,967,004	(68,616,032)	569,584	(45,079,444)	3,328,102,243	91,945,709	3,420,047,952
กำไรสำหรับปี	-	-	-	37,163,363	-	-	-	-	37,163,363	20,804,649	57,968,012
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(6,557,556)	16,963,127	(58,367,902)	-	(41,404,775)	(47,962,331)	(1,719,183)	(49,681,514)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	30,605,807	16,963,127	(58,367,902)	-	(41,404,775)	(10,798,968)	19,085,466	8,286,498
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(198,010,245)	-	-	-	-	(198,010,245)	-	(198,010,245)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(87,000)	(87,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	440,025,000	1,230,452,034	44,400,000	1,490,900,215	39,930,131	(126,983,934)	569,584	(86,484,219)	3,119,293,030	110,944,175	3,230,237,205

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

BETTER FUTURE TODAY

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม										
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ										
					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม: จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม: ยังไม่ได้จัดสรร	ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	ส่วนต่ำกว่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเกิดจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	440,025,000	1,230,452,034	44,400,000	1,490,900,215	39,930,131	(126,983,934)	569,584	(86,484,219)	3,119,293,030	110,944,175	3,230,237,205
กำไรสำหรับปี	-	-	-	(719,642,170)	-	-	-	-	(719,642,170)	7,794,868	(711,847,302)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	1,793,826	(35,225,837)	30,281,081	-	(4,944,756)	(3,150,930)	-	(3,150,930)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(717,848,344)	(35,225,837)	30,281,081	-	(4,944,756)	(722,793,100)	7,794,868	(714,998,232)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากการซื้อและการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,539,355	14,539,355
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากการขายบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(13,104,263)	(13,104,263)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(99,000)	(99,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	440,025,000	1,230,452,034	44,400,000	773,051,871	4,704,294	(96,702,853)	569,584	(91,428,975)	2,396,499,930	120,075,135	2,516,575,065

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
			กำไรสะสม				
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	440,025,000	1,230,452,034	44,400,000	883,417,558	(51,772,067)	(51,772,067)	2,546,522,525
กำไรสำหรับปี	-	-	-	185,606,759	-	-	185,606,759
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(4,604,765)	(56,158,815)	(56,158,815)	(60,763,580)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	181,001,994	(56,158,815)	(56,158,815)	124,843,179
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 35)	-	-	-	(198,010,245)	-	-	(198,010,245)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	440,025,000	1,230,452,034	44,400,000	866,409,307	(107,930,882)	(107,930,882)	2,473,355,459
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	440,025,000	1,230,452,034	44,400,000	866,409,307	(107,930,882)	(107,930,882)	2,473,355,459
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(381,464,570)	-	-	(381,464,570)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	2,360,912	42,290,882	42,290,882	44,651,794
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(379,103,658)	42,290,882	42,290,882	(336,812,776)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	440,025,000	1,230,452,034	44,400,000	487,305,649	(65,640,000)	(65,640,000)	2,136,542,683

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

BETTER FUTURE TODAY

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2559	2558	2559	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษี		(838,655,940)	49,792,322	(535,787,575)	161,989,056
รายการปรับกระทบยอดกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน					
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง		(1,570,219)	(11,667,623)	17,383,716	(24,785,890)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า	8	-	(1,539,140)	-	(1,539,140)
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า	8	91,938	2,497,516	91,938	2,497,516
(กำไร)ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ		(38,859)	6,370,587	(38,859)	6,370,587
หนี้สูญตัดบัญชี	31	27,335,380	7,977	-	7,977
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้น(ลดลง) - ลูกหนี้การค้า		2,106,938	(5,030,170)	2,088,339	596,249
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของลูกหนี้อื่นและค่าส่งเสริมการขายค้างรับเพิ่มขึ้น		30,471,605	592,175	30,471,605	-
รายการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเพิ่มขึ้น(ลดลง)		251,042,015	(8,437,372)	212,491,416	(8,265,178)
ตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือ	11	23,918,207	-	-	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าเพิ่มขึ้น		-	4,182,910	-	4,182,910
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย		194,323	201,445	-	71,530
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	14	(11,235,209)	(4,889,745)	(11,235,209)	(4,889,745)
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	6, 15	-	-	(245,488,972)	(289,913,000)
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	29	(39,409,099)	-	125	-
ส่วนเกินจากการคืนทุนของบริษัทย่อย		-	-	(3,674,978)	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น		-	-	142,356,071	996,709
ตัดจำหน่ายค่าความนิยม		719,593	-	-	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุน		-	(3,201,710)	-	(3,201,710)
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	29	(2,953,534)	(1,602,213)	(2,522,965)	(786,709)
ค่าตัดจำหน่ายอุปกรณ์		14	2,336,301	13	-
ค่าเสื่อมราคา	16	185,319,209	208,284,183	101,678,676	95,512,558
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	2,858,196	12,517,489	-	-
ค่าตัดจำหน่ายดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่าการเงิน		648,164	1,398,562	11,536	69,397
ค่าเผื่อการรับประกันสินค้าลดลง		(824,000)	(10,208,000)	(824,000)	(10,208,000)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน		(3,584,271)	3,233,983	(3,474,229)	1,539,623
ดอกเบี้ยรับ	29	(1,732,606)	(2,277,909)	(12,291,160)	(15,444,569)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	32	178,291,123	196,457,472	181,337,674	192,884,853
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		(197,007,032)	439,019,040	(127,426,838)	107,685,024

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2559	2558	2559	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน(ต่อ)					
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		1,418,136,746	(1,278,980,136)	1,146,518,002	(882,467,313)
สินค้าคงเหลือ		120,348,993	1,660,031,279	24,337,328	1,598,857,260
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		92,227,876	222,010,665	18,936,902	112,251,494
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(1,454,727)	(191,430)	(1,746,486)	(183,172)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		(429,617,707)	(577,917,027)	(758,348,780)	(871,762,889)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(25,683,277)	(20,300,894)	(6,267,256)	(6,449,280)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		(1,737,738)	(28,394)	(529,739)	(580,143)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		975,213,134	443,643,103	295,473,133	57,350,981
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย		(180,089,003)	(206,063,302)	(182,265,507)	(194,180,750)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้		(49,932,228)	(60,940,375)	(5,390,554)	(9,490,737)
เงินสดรับจากภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายได้รับคืน	12.1	13,984,398	53,375,092	-	10,190,342
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน		759,176,301	230,014,518	107,817,072	(136,130,164)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	(68,046,564)	(97,602,425)
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	241,122,655	121,176,000
เงินสดรับค่าดอกเบี้ย		1,732,607	2,277,909	15,434,841	16,977,332
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน		330,611	89,726	-	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง		(890,773)	599,700	(890,773)	(1,077,819)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า	8	-	(5,384,813)	-	(5,384,813)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราว					
ในหลักทรัพย์เพื่อค้า	8	-	13,923,487	-	13,923,487
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า		-	70,000	-	70,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	14	-	(8,252,860)	-	(5,000,000)
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	14	154,533,933	31,822,866	154,533,933	31,822,866
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย		-	3,131,710	-	3,131,710
เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งใหม่	15.5	(1,292,482)	-	(3,137,360)	-
เงินสดจ่ายเพื่อการเพิ่มทุนในบริษัทย่อย		-	-	(143,580,100)	-
กระแสเงินสดจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		(5,203,039)	-	5,000,000	-
เงินสดรับจากการลดทุนของบริษัทย่อย		-	-	30,412,430	-
เงินสดจ่ายชำระค่าอุปกรณ์		(170,829,015)	(119,854,296)	(185,536,036)	(86,768,918)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์		26,760,856	1,820,844	23,233,082	913,715
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	6, 15	-	-	245,488,972	289,913,000
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน		5,142,698	(79,755,727)	314,035,080	282,094,135

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2559	2558	2559	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเพิ่มขึ้น(ลดลง)		89,776,052	(27,341,943)	-	(20,216,075)
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร		4,321,490,000	4,989,000,000	4,291,490,000	4,969,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร		(4,468,000,000)	(2,522,750,382)	(4,468,000,000)	(2,522,750,382)
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทเพิ่มขึ้น(ลดลง)		(1,088,588,466)	(2,357,989,974)	(1,025,253,385)	(2,371,035,383)
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	417,000,000	-	1,384,999,460	319,500,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	(277,000,000)	-	(908,884,460)	(293,615,000)
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		-	30,675,000	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		(42,202)	(26,815,905)	-	-
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	22	250,000,000	-	250,000,000	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	22	(23,886,459)	(33,890,511)	-	-
เงินสดจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน		(12,565,387)	(12,460,860)	(1,737,275)	(1,066,876)
เงินปันผลจ่าย	35	-	(198,010,245)	-	(198,010,245)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย		(99,000)	(87,000)	-	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากการซื้อและการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมของบริษัทย่อย		14,088,000	-	-	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย		(8,877,784)	-	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(786,705,246)	(159,671,820)	(477,385,660)	(118,193,961)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน		(7,958,834)	19,111,862	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ		(30,345,081)	9,698,833	(55,533,508)	27,770,010
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		149,241,668	139,542,835	75,483,332	47,713,322
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี		118,896,587	149,241,668	19,949,824	75,483,332
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม					
รายการกิจกรรมลงทุนที่ไม่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสด					
ลูกหนี้จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		15,299,750	-	15,299,750	-
โอนสินค้าคงเหลือไปเป็นอุปกรณ์		3,278,763	1,081,315	3,278,763	1,081,315
เจ้าหนี้จากการซื้ออุปกรณ์เพิ่มขึ้น		-	111,697,895	-	83,118,971

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นบริษัทใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือ การจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 28 กันยายน 2554 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทย่อย") ดังต่อไปนี้

บริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นโดยตรง

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2559 ร้อยละ	2558 ร้อยละ
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสาร และสาระความบันเทิง ผ่านระบบ Audiotext และ Call center	ไทย	100	100
บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ชำระบัญชีเสร็จในระหว่างปี (2558: ให้บริการการบริหารงานทั่วไป วางแผนธุรกิจและประสานงานทางธุรกิจ)	ไทย	-	100
บริษัท เบรนซอร์ช จำกัด	อยู่ระหว่างการชำระบัญชี (2558: วิจัยและพัฒนาระบบต่างๆ สำหรับโทรศัพท์เคลื่อนที่)	ไทย	100	100
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	ให้บริการด้านธุรกิจโทรคมนาคม	ไทย	100	100
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	ถูกจำหน่ายระหว่างปี (2558: จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และให้บริการสื่อสาระความบันเทิง)	มาเลเซีย	-	100
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เสริม	ฮ่องกง	100	100
บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด (เดิมชื่อ "บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด")	จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ (2558: หยุดดำเนินการชั่วคราว)	ไทย	100	100
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว	ไทย	97.4	97.4
บริษัท ซิมทูแอซเซ็ท จำกัด	ขายฝากอสังหาริมทรัพย์	ไทย	100	-

บริษัทย่อยทางอ้อมที่ถือหุ้นโดยผ่านบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น (โดยทางอ้อม)	
			2559 ร้อยละ	2558 ร้อยละ
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด				
บริษัท สามารถ อินเตอร์แอคทีฟ มีเดีย จำกัด	ชำระบัญชีเสร็จในระหว่างปี (2558: จำหน่ายสินค้าและให้บริการเกี่ยวกับโหราศาสตร์และการพยากรณ์)	ไทย	-	100
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด	ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาผ่านสื่ออินเตอร์แอคทีฟมัลติมีเดียเต็มรูปแบบ	ไทย	50	50
บริษัท เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ทรี จำกัด (บริษัทฯมีอำนาจการควบคุมและกำหนดนโยบายในการดำเนินงาน และการบริหารการเงินในบริษัทนี้)	ทำการผลิต จำหน่ายและให้บริการข้อมูลทางด้านบันเทิง สื่อสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ	ไทย	45	45
บริษัท โฟอินิแคส จำกัด	Digital Marketing ครบวงจร	ไทย	100	-
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด				
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด	ถูกจำหน่ายระหว่างปี (2558: หยุดดำเนินการชั่วคราว)	อินโดนีเซีย	-	100
บริษัท ไอ-โมบาย (แคมโบเดีย) จำกัด	หยุดดำเนินการในปี 2549 (อยู่ระหว่างการชำระบัญชี)	กัมพูชา	-	-
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด				
Pemata Benar Sdn. Bhd.	ถูกจำหน่ายระหว่างปี (2558: ยังไม่เปิดดำเนินการ)	มาเลเซีย	-	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด (เดิมชื่อ "บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด")				
บริษัท ไอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด	อยู่ระหว่างการชำระบัญชี (2558: หยุดดำเนินการชั่วคราว)	ไทย	100	100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด				
บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่นจำกัด	สื่อโทรทัศน์ ลิขสิทธิ์กีฬาและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกีฬาต่างๆ	ไทย	50	50
บริษัท ไอ-สปอร์ต มีเดีย จำกัด	หยุดดำเนินการชั่วคราว	ไทย	50	50

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจ ในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ "ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ" ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

ฉ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

ซ) ในการบันทึกบัญชีเกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติม (ซื้อหุ้นคืนจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม) ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งต่ำกว่าราคาทุนที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้

หัวข้อ “ส่วนเกินของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเกิดจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ” และในกรณีที่ผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งสูงกว่าราคาทุนที่จ่ายซื้อได้แสดงไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้นภายใต้หัวข้อ “ส่วนต่ำกว่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเกิดจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มเติมในราคาที่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ”

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2558) และฉบับใหม่ รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชี ที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

ในระหว่างปีปัจจุบัน สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2559) รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีฉบับใหม่จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง และแนวปฏิบัติทางการบัญชีฉบับใหม่จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ สรุปได้ดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง งบการเงินเฉพาะกิจการ

มาตรฐานฉบับปรับปรุงนี้กำหนดทางเลือกเพิ่มเติมสำหรับการบันทึกบัญชีเงินลงทุนในบริษัทย่อย เงินลงทุนในการร่วมค้าและเงินลงทุนในบริษัทร่วม ในงบการเงินเฉพาะกิจการโดยเลือกบันทึกตามวิธีส่วนได้เสียได้ ตามที่อธิบายไว้ในมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2559) เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ทั้งนี้ กิจการต้องใช้วิธีการบันทึกบัญชีเดียวกันสำหรับเงินลงทุนแต่ละประเภทและหากกิจการเลือกบันทึกเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีส่วนได้เสียในงบการเงินเฉพาะกิจการ กิจการต้องปรับปรุงรายการดังกล่าวโดยวิธีปรับย้อนหลัง

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้จากการบริการ

รายได้จากการบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้ว โดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้รับล่วงหน้าจากการให้บริการโทรศัพท์ระบบเติมเงิน (Prepaid)

รายได้รับล่วงหน้าค่าบริการโทรศัพท์ระบบเติมเงินเป็นมูลค่าของค่าบริการโทรศัพท์ตามบัตรเติมเงินที่ได้ขายไปแล้ว โดยจะทยอยรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว หรือ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการให้บริการตามที่ระบุในบัตรเติมเงิน แล้วแต่ว่าอย่างใดจะเกิดขึ้นก่อน

การรับรู้รายได้จากการให้บริการโทรศัพท์
รายได้จากการให้บริการโทรศัพท์ถือเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว

รายได้จากการสนับสนุนการขาย
รายได้จากการสนับสนุนการขายรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้ค่าโฆษณา
รายได้ค่าโฆษณารับรู้เมื่อมีการออกอากาศรายการนั้นๆ

รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าตามสัญญาแฟรนไชส์
รายได้ค่าธรรมเนียมแรกเข้าตามสัญญาแฟรนไชส์รับรู้ตามระยะเวลาของสัญญา

ดอกเบี้ยรับ
ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

เงินปันผลรับ
เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯและบริษัทย่อยมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 ลูกหนี้การค้า
ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

4.4 สินค้าคงเหลือ
สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยต้นทุนที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้ขายสินค้านั้นได้

รายการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือจะตั้งขึ้นสำหรับสินค้าที่ล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมสภาพ

4.5 เงินลงทุน
ก) เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์บันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน
ข) เงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขายแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ดังกล่าวบันทึกในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ และจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อได้จำหน่ายหลักทรัพย์นั้นออกไป
ค) เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

มูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาดคำนวณจากราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์ ในกรณีที่ไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อหลังสุด ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของปีของตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯและบริษัทย่อยใช้มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในหลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด โดยอ้างอิงจำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กัน ในขณะที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯและบริษัทย่อยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการคำนวณต้นทุนของเงินลงทุน

ในกรณีที่มีการโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุนจากประเภทหนึ่งไปเป็นอีกประเภทหนึ่ง บริษัทฯและบริษัทย่อยจะปรับมูลค่าของเงินลงทุนดังกล่าวใหม่โดยใช้มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน ผลแตกต่างระหว่างราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่โอนจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนหรือแสดงเป็นองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นแล้วแต่ประเภทของเงินลงทุนที่มีการโอนเปลี่ยน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.6 อุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

อาคารชุดและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารชุดและอุปกรณ์ คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคารชุด	-	20 ปี
อุปกรณ์และส่วนปรับปรุงเครือข่าย	-	5 ปี
อุปกรณ์ถ่ายทอดสัญญาณ	-	7 - 10 ปี
เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	-	5 และ 7 ปี
เครื่องตกแต่งห้องอัดเสียง	-	5 - 10 ปี
ยานพาหนะ	-	5 และ 7 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

บริษัทฯและบริษัทย่อยตัดรายการอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจาก การจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯและบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯและบริษัทย่อยตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯและบริษัทย่อยจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

		อายุการให้ประโยชน์
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	ตามอายุของสัญญา
สิทธิภายใต้สัญญาการถ่ายทอดภาพและเสียงการแข่งขันฟุตบอล	-	3 ปี
สิทธิช่วงเวลาในการออกอากาศ	-	5 ปี

4.8 การรวมธุรกิจและค่าความนิยม

บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ บริษัทฯและบริษัทย่อย (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการซื้อธุรกิจด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และจำนวนของส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง ผู้ซื้อจะวัดมูลค่าส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมนั้น

บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่ต้นทุนดังกล่าวเกิดขึ้นและเมื่อได้รับบริการ

บริษัทฯและบริษัทย่อย (ผู้ซื้อ) บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทฯและบริษัทย่อยจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทฯและบริษัทย่อยแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทฯและบริษัทย่อยจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทฯและบริษัทย่อยจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทฯและบริษัทย่อยจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าได้ในอนาคต

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิ ออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.10 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าการเงิน

สัญญาเช่าอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า

สัญญาเช่าดำเนินงาน

สัญญาเช่าอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่า ถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

4.11 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่างๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯและบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของอาคารชุดและอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่าและจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี บริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯและบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯและบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.13 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯและบริษัทย่อย เงินที่บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯและบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยตั้งประมาณการหนี้สินสำหรับวันหยุดพนักงาน ซึ่งคำนวณตามนโยบายและสูตรการคำนวณของบริษัทฯและบริษัทย่อย โดยขึ้นอยู่กับเงินเดือนของพนักงาน อายุการทำงานและวันหยุดที่ไม่ได้ใช้

4.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯและบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้ง ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.16 ตราสารอนุพันธ์

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม ซึ่งคำนวณโดยสถาบันการเงินที่น่าเชื่อถือ บริษัทฯรับรู้กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.17 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯและบริษัทย่อยใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯและบริษัทย่อยจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯและบริษัทย่อยจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

การรวมงบการเงินของบริษัทย่อยที่มีสัดส่วนการถือหุ้นน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ฝ่ายบริหารของบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยพิจารณาว่าบริษัทมีอำนาจควบคุมในบริษัท เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ทรี จำกัด ถึงแม้ว่าบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด จะถือหุ้นและมีสิทธิออกเสียงในบริษัทดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 45 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด สามารถสั่งการกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทดังกล่าวได้ ดังนั้น บริษัท เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ทรี จำกัด จึงถือเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการและต้องนำมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด มีอำนาจควบคุมในกิจการดังกล่าว

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้างและสภาวะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

การปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ

ในการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือ โดยการปรับลดเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ พิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิดและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน

ค่าความนิยม

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยม ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯและบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งส่วนใหญ่เกี่ยวเนื่องกับการซื้อขายสินค้า การบริการและการกู้ยืมเงิน ซึ่งนโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการค้าระหว่างกันสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. การขายสินค้าระหว่างกันกำหนดราคาตามราคาตลาด หากไม่มีราคาตลาดจะกำหนดราคาเท่ากับต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 15 อย่างไรก็ตาม นโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนไปตามประเภทธุรกิจและสภาพการแข่งขันในขณะที่เกิดรายการ
2. ค่าบริการการจัดการจ่ายและค่าเช่าจ่ายเรียกเก็บตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน
3. รายได้ค่าบริการและค่าบริการจ่ายอื่นเรียกเก็บตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
4. เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยคิดดอกเบี้ยในอัตราต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี
5. เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของธนาคารพาณิชย์ที่บริษัทย่อยใช้อยู่เป็นประจำ และในอัตราต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี
6. ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศจ่ายให้บริษัทใหญ่เรียกเก็บตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน ซึ่งบริษัทใหญ่กำหนดราคาจากต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มในอัตราไม่เกินร้อยละ 5
7. การซื้อขายสินทรัพย์ถาวรระหว่างกันกำหนดราคาโดยใช้มูลค่าสุทธิ ตามบัญชีบวกส่วนเพิ่มตามสภาพของสินทรัพย์
8. ค่าที่ปรึกษาระหว่างกันคิดในอัตราร้อยละ 0.75 ของยอดขายและตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน
9. ค่าธรรมเนียมการค้ำประกันระหว่างกันคิดในอัตราร้อยละ 0.3 ต่อปี
10. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารกำหนดตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติหรือในราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
11. เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อมีการประกาศจ่ายและมีสิทธิในการรับเงินปันผล

รายการธุรกิจที่สำคัญระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
รายการธุรกิจกับบริษัทใหญ่				
รายได้จากการขาย	1	-	1	-
รายได้จากการบริการ	1	2	-	-
รายได้จากการขายอุปกรณ์	2	-	1	-
ดอกเบี้ยจ่าย	1	-	1	-
ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศจ่าย	12	25	8	16
ค่าบริการการจัดการจ่าย	-	12	-	12
ค่าเช่าและค่าใช้จ่ายอื่น	28	31	18	21
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย				
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)				
รายได้จากการขาย	-	-	-	2
ซื้อสินค้า	-	-	385	3,421
ซื้อบริการ	-	-	2	1
ซื้ออุปกรณ์	-	-	1	-
รายได้ค่าบริการการจัดการ	-	-	30	53
ดอกเบี้ยรับ	-	-	11	14
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	7	4
รายได้ค่าโฆษณา	-	-	72	27
รายได้ค่าสนับสนุนการตลาด	-	-	-	8
รายได้ค่าที่ปรึกษา	-	-	7	21
รายได้อื่น	-	-	-	6
ค่าใช้จ่ายในการออกแบบผลิตภัณฑ์	-	-	-	37
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	-	1
รายได้ค่าธรรมเนียมการค้ำประกัน	-	-	-	4
เงินปันผลรับ (หมายเหตุ 15)	-	-	245	290
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการขาย	10	19	10	18
รายได้จากการบริการ	4	5	2	-
รายได้จากการขายอุปกรณ์	1	-	1	-
ซื้อสินค้า	-	5	-	5
ซื้อบริการ	24	29	-	-
ซื้ออุปกรณ์	7	-	-	-
ค่าเช่าและค่าใช้จ่ายอื่น	18	14	16	10

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)				
บริษัทใหญ่	192	226	80	65
บริษัทย่อย	-	-	1,331	493,244
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	911	1,667	747	1,426
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,103	1,893	2,158	494,735
ลูกหนี้อื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)				
บริษัทใหญ่	365	-	365	-
บริษัทย่อย	-	-	110,956	141,593
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	2,616	1,430	2,311	-
รวมลูกหนี้อื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,981	1,430	113,632	141,593
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)				
บริษัทย่อย	-	-	74,837	674,017
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	12,988	272	22	272
รวมเจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	12,988	272	74,859	674,289
เจ้าหนี้อื่นและเงินทดรองจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 20)				
บริษัทใหญ่	27,405	4,907	17,471	3,932
บริษัทย่อย	-	-	2,179	678
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	43,442	36,221	3,913	25,192
รวมเจ้าหนี้อื่นและเงินทดรองจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	70,847	41,128	23,563	29,802

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะสั้นดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	ในระหว่างปี		ขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559
			เพิ่มขึ้น	ลดลง		
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	บริษัทย่อย	168,000	8,500	(43,180)	-	133,320
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด	บริษัทย่อย	55,681	54,047	(71,020)	(196)	38,512
บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด”)	บริษัทย่อย	1,200	5,500	(1,700)	-	5,000
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	บริษัทย่อย	143,693	-	(125,223)	(18,470)	-
รวม		368,574	68,047	(241,123)	(18,666)	176,832

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินรวม			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	ในระหว่างปี		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559
			เพิ่มขึ้น	ลดลง	
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัทใหญ่	-	417,000	(277,000)	140,000
รวม		-	417,000	(277,000)	140,000

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	ในระหว่างปี		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559
			เพิ่มขึ้น	ลดลง	
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัทใหญ่	-	417,000	(277,000)	140,000
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด	บริษัทย่อย	131,000	471,000	(70,000)	532,000
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	บริษัทย่อย	96,885	202,000	(212,885)	86,000
บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด (เดิมชื่อ "บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด")	บริษัทย่อย	-	210,000	(200,000)	10,000
บริษัท ไอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด	บริษัทย่อย	-	65,000	(65,000)	-
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	บริษัทย่อย	-	20,000	(20,000)	-
บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	บริษัทย่อย	25,000	-	(25,000)	-
บริษัท เบรนซอร์ช จำกัด	บริษัทย่อย	39,000	-	(39,000)	-
รวม		291,885	1,385,000	(908,885)	768,000

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ผลประโยชน์ระยะสั้น	25.3	22.2	25.2	22.2
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	0.2	0.2	0.1	0.1
รวม	25.5	22.4	25.3	22.3

สัญญาที่สำคัญกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าระยะยาว

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าช่วงพื้นที่อาคารสำนักงานกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ เป็นระยะเวลาประมาณสามปี เพื่อประกอบกิจการของกลุ่มบริษัท โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าเช่าเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 2.3 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1.5 ล้านบาท)

จำนวนเงินของภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันได้เปิดเผยรวมไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 39.1

สัญญาบริการและบริหารงาน

ก) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2554 บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาบริการกับบริษัท วันทูวัน คอนแทคส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นระยะเวลาประมาณหนึ่งปี หรือจนกว่าจะมีการบอกเลิกสัญญาเป็นหนังสือจากคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เพื่อจัดทำข้อมูลและให้บริการข้อมูลสินค้าและบริการ โดยบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

ข) ในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยอีกสองแห่งคือ บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด และบริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด ได้ทำสัญญาว่าจ้างบริหารงานสารสนเทศกับบริษัท สามารถ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ เป็นระยะเวลาประมาณห้าปี โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละประมาณ 1.0 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 0.8 ล้านบาท)

ค) ในเดือนพฤษภาคม 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการสาธารณูปโภคกับบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ เป็นระยะเวลาประมาณสามปี โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

ภาระค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯมีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 39.2.2

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
เงินสด	868	893	394	369
เงินฝากธนาคาร	222,947	252,376	124,474	179,142
รวมเงินสดและเงินฝากธนาคาร	223,815	253,269	124,868	179,511
หัก: เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(104,918)	(104,028)	(104,918)	(104,028)
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	118,897	149,241	19,950	75,483

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 1.00 ต่อปี (2558: ร้อยละ 0.10 ถึง 0.50 ต่อปี)

8. เงินลงทุนชั่วคราว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯมีเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้าดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2559		2557	
	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม
หุ้นสามัญ/ใบสำคัญแสดงสิทธิ	45,604	2,258	45,604	2,350
หัก: ปรับมูลค่า	(43,346)		(43,254)	
รวมเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า	2,258		2,350	

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี	2,350	11,847
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	-	5,385
จำหน่ายระหว่างปี		
เงินสดรับจากการจำหน่าย	-	(13,923)
กำไรจากการจำหน่าย (หมายเหตุ 29)	-	1,539
รวม	-	(12,384)
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า (หมายเหตุ 31)	(92)	(2,498)
ยอดคงเหลือ ณ ปลายปี	2,258	2,350

9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	1,050	1,843	2,099	1,639
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	14	11	20	62
3 - 6 เดือน	-	-	-	6
6 - 12 เดือน	-	-	-	492,989
มากกว่า 12 เดือน	39	39	39	39
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,103	1,893	2,158	494,735
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	181,652	2,750,235	118,476	2,627,958
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	489,696	2,085,596	450,681	1,898,868
3 - 6 เดือน	1,109,829	2,061,397	1,095,647	1,432,830
6 - 12 เดือน	2,744,709	168,969	2,740,486	166,050
มากกว่า 12 เดือน	1,171,114	11,468	1,156,084	30
รวม	5,697,000	7,077,665	5,561,374	6,125,736
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(16,769)	(13,835)	(2,160)	(71)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	5,680,231	7,063,830	5,559,214	6,125,665
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	5,681,334	7,065,723	5,561,372	6,620,400
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่นและเงินทดรองแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	2,981	1,430	113,632	141,593
รายได้จากการบริการค้างรับ	58,623	48,240	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	208,833	277,347	208,669	257,489
ค่าส่งเสริมการขายค้างรับ	4,749	3,289	4,749	3,289
หัก: ค่าเผื่อการลดมูลค่าของลูกหนี้อื่นและค่าส่งเสริมการขายค้างรับ	(31,855)	(1,383)	(31,855)	(1,383)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	243,331	328,923	295,195	400,988
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	5,924,665	7,394,646	5,856,567	7,021,388

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้ากิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันที่ค้างชำระนานกว่า 12 เดือน ของบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่เคยมีประวัติไม่ชำระหนี้ และอยู่ระหว่างการชำระหนี้ ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ที่ได้บันทึกไว้ดังกล่าวเพียงพอแล้ว

10. เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	-	-	176,832	368,574
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่พนักงาน	-	71	-	-
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	71	176,832	368,574

11. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
สินค้าสำเร็จรูป	417,567	434,580	(243,504)	(20,177)	174,063	414,403
วัสดุสิ้นเปลือง	306,157	406,767	(28,881)	(1,166)	277,276	405,601
สินค้าระหว่างทาง	10,074	43,445	-	-	10,074	43,445
รวม	733,798	884,792	(272,385)	(21,343)	461,413	863,449

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
สินค้าสำเร็จรูป	361,965	384,543	(183,610)	(16,783)	178,355	367,760
วัสดุสิ้นเปลือง	306,157	295,780	(28,881)	(1,166)	277,276	294,614
สินค้าระหว่างทาง	10,073	43,438	-	-	10,073	43,438
รวม	678,195	723,761	(212,491)	(17,949)	465,704	705,812

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการบันทึกปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นจำนวน 251 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 193 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย (2558: บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นจำนวน 8 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 8 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี)

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือเนื่องจากเป็นสินค้าล้าสมัยจำนวน 24 ล้านบาท (2558: ไม่มี) ซึ่งบันทึกอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร

12. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	97,301	115,392	4,087	5,846
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย (หมายเหตุ 12.1)	69,022	62,040	14,736	9,345
ภาษีซื้อรอเรียกคืน	41,399	48,347	37,646	43,097
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	15,402	74,934	10,172	9,809
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	8,462	12,763	3,490	8,478
อื่นๆ	26,330	29,077	7,036	14,138
หัก: ค่าเผื่อการลดมูลค่าของเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	(8,896)	(15,982)	(8,896)	(8,896)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	249,020	326,571	68,271	81,817

12.1 ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย

ยอดคงเหลือของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 แยกตามปีได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
2552	-	1	-	-
2554	226	1,426	-	-
2555	4,092	4,933	-	-
2556	3,467	9,918	-	-
2557	9,535	9,716	-	-
2558	30,557	36,046	9,345	9,345
2559	21,145	-	5,391	-
รวม	69,022	62,040	14,736	9,345

บริษัทฯและบริษัทย่อยถือภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายเป็นสินทรัพย์ เนื่องจากมีความตั้งใจและมีสิทธิขอคืนภาษีข้างต้น อย่างไรก็ตาม มูลค่าที่จะได้รับคืนของภาษีเงินได้ดังกล่าวขึ้นอยู่กับการใช้สิทธิขอคืนภาษีและผลการตรวจสอบภาษีโดยเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร

ในระหว่างปี 2559 บริษัทย่อยได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2554 ถึง 2559 จำนวนรวมประมาณ 14 ล้านบาท (2558: บริษัทฯและบริษัทย่อยได้รับคืนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายของปี 2555 และ 2556 จำนวนรวมประมาณ 53 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 10 ล้านบาท)) อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของมูลค่าที่จะได้รับคืนและเชื่อมั่นว่าจะได้รับคืนทั้งจำนวนจึงไม่ได้บันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

13. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากประจำซึ่งบริษัทฯและบริษัทย่อยได้นำไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร

14. เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขายสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นสามัญ/ใบสำคัญแสดงสิทธิ	งบการเงินรวม					
	2559			2558		
	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ/โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ/โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท	29,150	76,068	37,895	29,150	82,700	58,884
ใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 5 ของ บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท	7,288	6,632	5,977	-	-	-
บมจ. เฟอร์รั่ม	30,000	108,450	26,400	30,000	108,450	28,800
Q Technology (Group) Co., Ltd. (บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฮ่องกง)	-	-	-	12,000	143,299	88,035
รวม		191,150	70,272		334,449	175,719
หัก: ปรับมูลค่า		(120,878)			(158,730)	
รวมเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย		70,272			175,719	

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นสามัญ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2559			2558		
	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ/โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ/โอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	มูลค่ายุติธรรม
บมจ. เฟอร์รั่ม	30,000	108,450	26,400	30,000	108,450	28,800
Q Technology (Group) Co., Ltd. (บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฮ่องกง)	-	-	-	12,000	143,299	88,035
รวม		108,450	26,400		251,749	116,835
หัก: ปรับมูลค่า		(82,050)			(134,914)	
รวมเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย		26,400			116,835	

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ ต้นปี	175,719	267,359	116,835	208,967
ซื้อระหว่างปี	-	8,253	-	5,000
จำหน่ายระหว่างปี				
เงินสดรับจากการจำหน่าย	(154,534)	(31,823)	(154,534)	(31,823)
หัก: กำไรจากการจำหน่าย - สุทธิจากขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนซึ่งเคยบันทึกในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (หมายเหตุ 29)	11,235	4,890	11,235	4,890
รวม	(143,299)	(26,933)	(143,299)	(26,933)
จัดประเภทผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าซึ่งเคยบันทึกในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปกำไรหรือขาดทุน	55,264	-	55,264	-
ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	(17,412)	(72,960)	(2,400)	(70,199)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ ปลายปี	70,272	175,719	26,400	116,835

15. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

15.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับระหว่างปี	
	2559	2558	2559 ร้อยละ	2558 ร้อยละ	2559	2558	2559	2558
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	200,000	200,000	100	100	219,525	219,525	-	-
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	100,000	100,000	100	100	100,000	100,000	-	-
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด	5 ล้านเหรียญฮ่องกง	5 ล้านเหรียญฮ่องกง	100	100	54,142	54,142	-	-
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด	490,000	490,000	97.4	97.4	43,917	43,917	-	-
บริษัท ชิมทูแอซเซ็ท จำกัด	2,500	-	100	-	2,500	-	-	-
บริษัท เบรนซอร์ช จำกัด	250	1,000	100	100	250	999	32,490	289,913
บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด (เดิมชื่อ "บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด")	1,250	5,000	100	100	25	100	212,999	-
บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	-	185,000	-	100	-	185,000	-	-
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด	-	2 ล้านริงกิตมาเลเซีย	-	100	-	997	-	-
หัก: ค่าเผื่อการลดมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย					(250)	(141,895)	-	-
สุทธิ					420,109	462,785	245,489	289,913

15.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		กำไรหรือขาดทุนที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยในระหว่างปี	
	2559 (ร้อยละ)	2558 (ร้อยละ)	2559	2558	2559	2558
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด และบริษัทย่อย (บริษัทย่อยของบริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด)	50	50	101	95	6	19

15.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด และบริษัทย่อย	
	2559	2558
สินทรัพย์หมุนเวียน	192	140
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	219	215
หนี้สินหมุนเวียน	199	150
หนี้สินไม่หมุนเวียน	9	16

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด และบริษัทย่อย	
	2559	2558
รายได้	365	366
กำไร	14	39
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(3)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	14	36

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด และบริษัทย่อย	
	2559	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	47	13
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(4)	(10)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(4)	(19)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	39	(16)

15.4 แผนการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ของบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด

เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติแผนการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. การแปรสภาพบริษัทเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ตามแผนของบริษัทย่อยที่จะออกและเสนอขายหุ้นต่อประชาชนและนำหุ้นเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
2. การเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 120 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 12 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็น 160 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 16 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 4 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เพื่อเสนอขายหุ้นให้แก่ประชาชน จำนวน 3 ล้านหุ้นและเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม คือบริษัทฯและบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ตามสัดส่วนการถือหุ้นจำนวน 1 ล้านหุ้น นอกจากนี้ บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) มีความประสงค์จะเสนอขายหุ้นที่ถืออยู่อีกจำนวน 1 ล้านหุ้น ให้แก่ประชาชนทั่วไป
3. การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้จากเดิมมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อสัดส่วนการเสนอขายหุ้นตามรายละเอียดข้างต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทย่อยยังไม่ได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น

15.5 การซื้อเงินลงทุนในบริษัทอื่น

ก) เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯร่วมลงทุนกับบริษัท พีเพิล มีเดีย กรุ๊ป จำกัด ในบริษัท มอลล์ (ไทยแลนด์) จำกัด ด้วยเงินลงทุน 60 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นระหว่างบริษัทฯกับบริษัท พีเพิลมีเดีย กรุ๊ป จำกัด ในอัตราร้อยละ 51 และร้อยละ 49 ตามลำดับ เพื่อประกอบธุรกิจ E-Commerce โดยการเปิด E-Marketplace ภายใต้ชื่อ “Thailandmall.com” ซึ่งมีจุดเด่นในการขายสินค้าที่มีอัตลักษณ์ความเป็นไทยที่โดดเด่นไปทั่วโลกผ่านช่องทาง online และ offline ที่มีความเชื่อมโยงกัน ทั้งยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์และกระตุ้นยอดขายสินค้าของไทยให้ชาวต่างชาติอีกด้วย

ต่อมาเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559 บริษัทฯได้ซื้อหุ้นบริษัทดังกล่าวในอัตราร้อยละ 51 ของทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท จากบริษัท พีเพิลมีเดีย กรุ๊ป จำกัด ในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เรียกชำระร้อยละ 25 รวมเป็นเงินประมาณ 0.6 ล้านบาท ผลจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวตามวิธีซื้อทำให้บริษัทฯได้บันทึกส่วนต่างของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งต่ำกว่าราคาทุนที่ซื้อหุ้นสามัญเป็นค่าความนิยมจำนวนประมาณ 0.2 ล้านบาท ไว้ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบการเงินรวม

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับภาระมา ณ วันซื้อกิจการของบริษัท มอลล์ (ไทยแลนด์) จำกัด ปรากฏดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	214
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	767
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(60)
สินทรัพย์สุทธิจากการซื้อบริษัทย่อย	921
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย (ร้อยละ 49)	(451)
สินทรัพย์สุทธิจากการซื้อบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ 51)	470
จำนวนเงินที่จ่ายซื้อบริษัทย่อย	638
ค่าความนิยม	168

กระแสเงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อหุ้นสามัญของบริษัท มอลล์ (ไทยแลนด์) จำกัด แสดงไว้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
จำนวนเงินที่จ่ายซื้อบริษัทย่อย	638
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทย่อย	(214)
กระแสเงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย	424

เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559 บริษัทฯได้จ่ายชำระค่าหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม (ผู้ขาย) ทั้งจำนวน

ข) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯได้มีมติอนุมัติให้บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท โฟอินิแคส จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 30,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว ร้อยละ 100 ด้วยเงินลงทุนไม่เกิน 20 ล้านบาท บริษัท โฟอินิแคส จำกัด ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ Digital Marketing ครบวงจร ครอบคลุมทุกความต้องการด้านการตลาดของลูกค้า โดยดูแลตั้งแต่การออกแบบสื่อ Digital บริหารสื่อ Online และการผลิต

ต่อมาเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 บริษัทย่อยได้ซื้อหุ้นในบริษัท โฟอินิแคส จำกัด และบริษัทย่อยของบริษัท โฟอินิแคส จำกัด (บริษัท เดอะเนสท์บางกอก จำกัด) ตามราคาที่ตกลงร่วมกันตามที่ระบุในตราสารการโอนหุ้นในราคาหุ้นละ 187 บาท รวมเป็นเงินประมาณ 5.6 ล้านบาท ผลจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวตามวิธีซื้อทำให้บริษัทย่อยได้บันทึกส่วนต่างของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิซึ่งต่ำกว่าราคาทุนที่ซื้อหุ้นสามัญเป็นค่าความนิยมจำนวนประมาณ 0.9 ล้านบาท ไว้ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบการเงินรวม

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับภาระมา ณ วันซื้อกิจการของบริษัท โฟอินิแคส จำกัด และบริษัท เดอะเนสท์บางกอก จำกัด ปรากฏดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,735
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	12,742
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10,450
อุปกรณ์	1,148
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,700
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,036
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(16,248)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(10,746)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(340)
สินทรัพย์สุทธิจากการซื้อบริษัทย่อย	4,477
ส่วนสูงกว่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเกิดจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	
เพิ่มเติมในราคาที่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของบริษัทย่อย ณ วันซื้อ	252
จำนวนเงินที่จ่ายซื้อบริษัทย่อย	5,604
ค่าความนิยม	875

กระแสเงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อหุ้นสามัญของบริษัท โฟอินิแคส จำกัด และบริษัท เดอะเนสท์บางกอก จำกัด แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
จำนวนเงินที่จ่ายซื้อบริษัทย่อย	5,604
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทย่อย	(4,735)
กระแสเงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อหุ้นสามัญของบริษัทย่อย	869

เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม (ผู้ขาย) ทั้งจำนวน

15.6 การเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย

การลดทุนจดทะเบียน

ก) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เบรนซอร์ซ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษให้ลดทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 1 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) เป็น 0.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 2,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญ 7,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2559

ข) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษให้ลดทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 0.6 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 6,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) เป็น 0.15 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 1,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญ 4,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2559

ค) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด (ปัจจุบัน คือ "บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษให้ลดทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 5 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็น 1.25 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) โดยการลดหุ้นสามัญ 375,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2559

การเพิ่มทุนจดทะเบียน

ก) เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2559 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท มอลล์ (ไทยแลนด์) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติดังนี้

1) อนุมัติให้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มอีก 1.25 ล้านบาทหรือเท่ากับร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทจากผู้ถือหุ้น โดยบริษัทย่อยได้รับชำระค่าหุ้นเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2559 รวมเป็นทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วทั้งสิ้น 2.5 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียน

2) อนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากทุนจดทะเบียนเดิม 5 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 1 ล้านหุ้น มูลค่า หุ้นละ 5 บาท) เป็น 60 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 12 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท) โดยออกหุ้นสามัญในจำนวน 11 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้เรียกชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วร้อยละ 50 บริษัทฯและบริษัท พีเพิลมีเดีย กรุ๊ป จำกัด ได้ชำระเงินเพิ่มทุนจดทะเบียนรวมจำนวน 27.5 ล้านบาทในวันที่ 28 มีนาคม 2559 บริษัทย่อยดังกล่าวได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2559

ข) เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 5 ล้านริงกิตมาเลเซีย (หุ้นสามัญ 5 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ริงกิตมาเลเซีย) เป็น 16 ล้านริงกิตมาเลเซีย (หุ้นสามัญ 16 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ริงกิตมาเลเซีย) โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 11 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 ริงกิตมาเลเซีย

ค) เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 16 ล้านริงกิตมาเลเซีย (หุ้นสามัญ 16 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ริงกิตมาเลเซีย) เป็น 16.8 ล้านริงกิตมาเลเซีย (หุ้นสามัญ 16.8 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ริงกิตมาเลเซีย) โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 800,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 ริงกิตมาเลเซีย

15.7 การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ก) เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2559 บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด ทั้งหมดให้แก่บุคคลภายนอกจำนวน 6,419,000 หุ้น เป็นจำนวนเงินประมาณ 0.5 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินรวม
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		488
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทย่อย ณ วันจำหน่ายเงินลงทุน		(78)
กระแสเงินสดสุทธิจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		410
บวก: เจ้าหนี้การค้า	3,512	
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,513	
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	16,169	21,194
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		21,604

ข) เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2559 บริษัทฯได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (มาเลเซีย) จำกัด ทั้งหมดให้แก่บุคคลภายนอกจำนวน 16.8 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 5 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินรวม
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		5,000
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทย่อย ณ วันจำหน่ายเงินลงทุน		(620)
กระแสเงินสดสุทธิจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		4,380
หัก: ลูกหนี้การค้า	(13,929)	
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(635)	
บวก: เจ้าหนี้การค้า	14,680	
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	583	
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	11,986	12,685
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		17,065

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	5,000
หัก: มูลค่าเงินลงทุน ณ วันจำหน่ายเงินลงทุน	(5,000)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-

ค) เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2559 บริษัทฯได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท มอลล์ (ไทยแลนด์) จำกัด ทั้งหมดให้แก่บริษัท พีเพิลมีเดีย กรุ๊ป จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นอีกฝ่ายหนึ่งจำนวน 6 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 15 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินรวม
มูลค่าการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		15,300
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทย่อย ณ วันจำหน่ายเงินลงทุน		(9,993)
กระแสเงินสดสุทธิจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		5,307
หัก: ลูกหนี้การค้า	(3,917)	
สินค้าคงเหลือ	(2,312)	
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(917)	
อุปกรณ์	(3,304)	
บวก: เจ้าหนี้การค้า	3,538	
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,514	(4,398)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		909
หัก: ค่าความนิยม		(168)
กำไรหลังหักค่าความนิยม		741

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
มูลค่าการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	15,300
หัก: มูลค่าเงินลงทุน ณ วันจำหน่ายเงินลงทุน	(15,300)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-

15.8 การอนุมัติให้จำหน่ายหรือปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการ

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯมีมติให้จำหน่ายหรือปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการ คือ บริษัท เบรนซอร์ซ จำกัด บริษัท สามารถอินเตอร์แอคทีฟมีเดีย จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด และบริษัท เดอะเนสท์บางกอก จำกัด โดยขั้นตอนในการดำเนินการจะมีการจ่ายปันผล การลดทุนจดทะเบียน และคืนทุนจดทะเบียนส่วนที่เหลือให้กับบริษัทผู้ถือหุ้น หลังจากนั้นจะดำเนินการปิดกิจการหรือจำหน่าย

15.9 การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

ก) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2549 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-โมบาย (แคมโบเดีย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีมติอนุมัติให้บริษัทเลิกกิจการ ปัจจุบันบริษัทดังกล่าวอยู่ในระหว่างการดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการและชำระบัญชี

ข) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษให้บริษัทเลิกกิจการ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2559 และจดทะเบียนชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2559

ค) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท สามารถ อินเตอร์แอคทีฟ มีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษให้บริษัทเลิกกิจการ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2559 และจดทะเบียนชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2559

ง) เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯมีมติให้บริษัท เดอะเนสท์บางกอก จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเลิกกิจการ ต่อมาเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เดอะเนสท์บางกอก จำกัด มีมติพิเศษให้บริษัทเลิกกิจการ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2559 และจดทะเบียนชำระบัญชีกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559

จ) เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เบรนซอร์ซ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษให้บริษัทเลิกกิจการ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2559 และอยู่ในระหว่างการชำระบัญชี

ฉ) เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติพิเศษให้บริษัทเลิกกิจการ โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2559 และอยู่ในระหว่างการชำระบัญชี

15.10 การจัดตั้งบริษัทใหม่

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯมีมติให้จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ชื่อ “บริษัท ชิมทูแอชเซ็ท จำกัด” เพื่อดำเนินธุรกิจขายฝากอสังหาริมทรัพย์ โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นในอัตราร้อยละ 100 บริษัทย่อยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท และได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2559 บริษัท ชิมทูแอชเซ็ท จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นเป็นครั้งแรกร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียน ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯได้ชำระค่าหุ้นจำนวน 2.5 ล้านบาทแล้ว

15.11 การเปลี่ยนชื่อบริษัท

เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยมีมติอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์จากเดิมชื่อ “บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด” เป็น “บริษัท ซีเคียว เอเชีย จำกัด”

16. อุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม							
	อาคารชุด	อุปกรณ์และส่วนปรับปรุงเครือข่าย	อุปกรณ์ถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เครื่องตกแต่งห้องอัดเสียง	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
31 ธันวาคม 2557	11,512	676,540	151,881	1,277,403	47,110	60,424	106,908	2,331,778
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	18,781	-	172,965	-	113	41,612	233,471
จำหน่าย/โอนออก	-	(185,409)	-	(298,927)	-	(5,546)	(839)	(490,721)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	(2,644)	-	-	-	(2,644)
31 ธันวาคม 2558	11,512	509,912	151,881	1,148,797	47,110	54,991	147,681	2,071,884
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	42,383	-	87,632	-	4,778	49,970	184,763
จำหน่าย/โอนออก	-	(26,319)	-	(198,758)	-	(10,123)	(49,568)	(284,768)
31 ธันวาคม 2559	11,512	525,976	151,881	1,037,671	47,110	49,646	148,083	1,971,879

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม							
	อาคารชุด	อุปกรณ์และส่วนปรับปรุงเครือข่าย	อุปกรณ์ถ่ายทอดสัญญาณ	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เครื่องตกแต่งห้องอัดเสียง	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
31 ธันวาคม 2557	2,720	568,711	39,009	915,261	16,176	29,848	-	1,571,725
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	571	57,436	17,351	117,992	5,171	9,763	-	208,284
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	(185,390)	-	(296,519)	-	(5,420)	-	(487,329)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	-	-	(1,468)	-	-	-	(1,468)
31 ธันวาคม 2558	3,291	440,757	56,360	735,266	21,347	34,191	-	1,291,212
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	572	41,008	17,352	113,213	4,889	8,286	-	185,320
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	(26,317)	-	(171,585)	-	(7,012)	-	(204,914)
31 ธันวาคม 2559	3,863	455,448	73,712	676,894	26,236	35,465	-	1,271,618
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
31 ธันวาคม 2557	-	191	-	96	-	-	-	287
31 ธันวาคม 2558	-	191	-	96	-	-	-	287
31 ธันวาคม 2559	-	191	-	96	-	-	-	287
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2558	8,221	68,964	95,521	413,435	25,763	20,800	147,681	780,385
31 ธันวาคม 2559	7,649	70,337	78,169	360,681	20,874	14,181	148,083	699,974
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2558 (จำนวน 87 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								208,284
2559 (จำนวน 68 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								185,320

BETTER FUTURE TODAY

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคารชุด	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ติดตั้ง	รวม
ราคาทุน					
31 ธันวาคม 2557	11,512	1,006,964	30,297	110,190	1,158,963
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	171,240	113	455	171,808
จำหน่าย/โอนออก	-	(252,878)	(2,628)	(840)	(256,346)
31 ธันวาคม 2558	11,512	925,326	27,782	109,805	1,074,425
ซื้อเพิ่ม/โอนเข้า	-	77,705	2,832	9,979	90,516
จำหน่าย/โอนออก	-	(102,298)	(5,321)	(9,485)	(117,104)
31 ธันวาคม 2559	11,512	900,733	25,293	110,299	1,047,837
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
31 ธันวาคม 2557	2,719	728,905	14,981	-	746,605
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	571	89,698	5,243	-	95,512
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	(252,878)	(2,502)	-	(255,380)
31 ธันวาคม 2558	3,290	565,725	17,722	-	586,737
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	572	96,742	4,365	-	101,679
ค่าเสื่อมราคาสะสมสำหรับสินทรัพย์ส่วนที่จำหน่ายและโอนออก	-	(81,963)	(4,946)	-	(86,909)
31 ธันวาคม 2559	3,862	580,504	17,141	-	601,507
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
31 ธันวาคม 2558	8,222	359,601	10,060	109,805	487,688
31 ธันวาคม 2559	7,650	320,229	8,152	110,299	446,330
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2558 (ค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)					95,512
2559 (ค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร)					101,679

บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้นำอุปกรณ์มูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 40 ล้านบาท (2558: 50 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 892 ล้านบาท (2558: 810 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 400 ล้านบาท 2558: 308 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทย่อยมียอดคงเหลือของอุปกรณ์และยานพาหนะซึ่งได้มา ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีเป็นจำนวนเงินประมาณ 22 ล้านบาท (2558: บริษัทฯและบริษัทย่อย 28 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1 ล้านบาท))

17. ค่าความนิยม

ค่าความนิยมส่วนใหญ่เกิดจากการที่บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ซื้อหุ้นในบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด

บริษัทย่อยพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)
อัตราการเติบโต	3.0
อัตราคิดลดก่อนภาษี	14.9

ฝ่ายบริหารพิจารณาอัตราการเติบโตจากผลประกอบการในอดีต การคาดการณ์การเติบโตของตลาดรวมทั้ง การเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ และอัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้นๆ

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

18. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิภายใต้สัญญาการถ่ายทอดภาพและเสียงการแข่งขันฟุตบอล	สิทธิช่วงเวลาในการออกอากาศ	รวม
ราคาทุน				
31 ธันวาคม 2557	95,610	-	3,534	99,144
ลดลงจากการได้รับข้อมูลเพิ่มเติมในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ ณ วันซื้อกิจการ	-	-	(343)	(343)
31 ธันวาคม 2558	95,610	-	3,191	98,801
เพิ่มขึ้นจากการซื้อกิจการ	-	1,700	-	1,700
31 ธันวาคม 2559	95,610	1,700	3,191	100,501
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
31 ธันวาคม 2557	77,003	-	-	77,003
ค่าตัดจำหน่าย	11,879	-	638	12,517
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	792	-	-	792
31 ธันวาคม 2558	89,674	-	638	90,312
ค่าตัดจำหน่าย	721	1,500	638	2,859
31 ธันวาคม 2559	90,395	1,500	1,276	93,171
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
31 ธันวาคม 2558	5,936	-	2,553	8,489
31 ธันวาคม 2559	5,215	200	1,915	7,330

สิทธิช่วงเวลาในการออกอากาศ

เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ซื้อหุ้นในบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน ผลจากการซื้อเงินลงทุนดังกล่าวตามวิธีซื้อทำให้บริษัทย่อยได้บันทึกสิทธิช่วงเวลาในการออกอากาศรายการกีฬาเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ซึ่งมีอายุการให้ประโยชน์ 5 ปี

19. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	7.12 - 7.68	7.37	89,886	110	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	2.90 - 4.38	2.47 - 3.75	4,201,490	4,348,000	4,151,490	4,328,000
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท						
เงินบาท	3.10 - 3.33	3.05 - 3.30	181,926	1,207,179	181,926	1,207,179
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	-	1.61 - 1.90	-	63,335	-	-
รวม			4,473,302	5,618,624	4,333,416	5,535,179

เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารของบริษัทฯค้ำประกันโดยการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วน เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารของบริษัทย่อยค้ำประกันโดยบริษัทฯ เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารของบริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยค้ำประกันโดยบริษัทฯและบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) (บริษัทผู้ถือหุ้นอีกกลุ่ม)

เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทบางส่วนของบริษัทฯค้ำประกันโดยการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วน

เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีทของบริษัทย่อยค้ำประกันโดยบริษัทฯและการจดจำนำเงินฝากธนาคารบางส่วนของบริษัทฯ

20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
เจ้าหนี้การค้า				
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	12,988	272	74,859	674,289
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	99,679	496,420	55,343	175,542
รวมเจ้าหนี้การค้า	112,667	496,692	130,202	849,831
เจ้าหนี้อื่น				
เจ้าหนี้อื่นและเงินทดรองจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	70,847	41,128	23,563	29,802
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	313,563	436,859	147,144	285,070
ค่าใช้จ่ายอื่น	247	2,695	247	2,695
รวมเจ้าหนี้อื่น	384,657	480,682	170,954	317,567
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	497,324	977,374	301,156	1,167,398

21. เงินกู้ยืมระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	140,000	-	768,000	291,885
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	22,641	22,154	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้น	162,641	22,154	768,000	291,885

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือจำนวน 22.1 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตราเงินฝากประจำ 12 เดือน ของธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง และในอัตราต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จำนวน 0.5 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลธรรมดา (กรรมการท่านเดิมของบริษัท โฟอินิแคส จำกัด) ซึ่งคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือนของธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง (2558: ไม่มี)

22. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืน	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	2559	2558	2559	2558
บริษัทฯ	250,000	ชำระงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนที่ 13 นับแต่เดือนที่รับเงินกู้ โดยชำระเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นในเดือนที่ 48 - งวดที่ 1 - 12 ชำระงวดละ 2.5 ล้านบาท - งวดที่ 13 - 24 ชำระงวดละ 8.5 ล้านบาท - งวดที่ 25 - 35 ชำระงวดละ 9.5 ล้านบาท - งวดที่ 36 ชำระเงินต้นและดอกเบี้ยที่ยังคงค้างตามสัญญาให้ครบ	-	อัตรา MLR-1.5% ต่อปี	250,000	-	250,000	-
บริษัทย่อย								
บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด	57,000	- งวดที่ 1-3 นับแต่วันเบิกเงินกู้ครั้งแรก โดยชำระแต่ดอกเบี้ยของเงินกู้ที่เบิกใช้ทุกสิ้นเดือน - งวดที่ 4 เป็นต้นไป ชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ย โดยจ่ายชำระขั้นต่ำต่อเดือน 1.14 ล้านบาท ภายในระยะเวลา 5 ปี	1. บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท (บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน) 2. ค้ำประกันโดยบุคคลธรรมดาสองท่าน (กรรมการเดิมของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด) 3. ยานพาหนะ (ซึ่งได้ติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ถ่ายทอดสัญญาณ)	ปีที่ 1 อัตรา MLR-0.50% ต่อปี ปีที่ 2 เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการชำระเสร็จสิ้น อัตรา MLR-0.25% ต่อปี	-	5,939	-	-

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	วงเงินกู้ยืม	เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		การจ่ายชำระคืน	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	2559	2558	2559	2558
บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด	30,000	ชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยจำนวน ขั้นต่ำ 0.55 ล้านบาทต่อเดือน ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2555 และชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 5 ปี	1. บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท (บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน) 2. ค้ำประกันโดยบุคคลธรรมดาสองท่าน (กรรมการเดิมของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด) 3. ยานพาหนะ (ซึ่งได้ติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ถ่ายทอดสัญญาณ)	3% ต่อปี	2,947	9,383	-	-
บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด	30,000	- งวดที่ 1-3 นับแต่วันเบิกเงินกู้ครั้งแรก โดยชำระแต่ดอกเบี้ยของเงินกู้ที่เบิกใช้จ่าย ชำระทุกวันที่ 25 ของทุกเดือน - งวดที่ 4 เป็นต้นไป จ่ายชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยในจำนวนขั้นต่ำเดือนละ 1.35 ล้านบาท ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2557 และชำระให้เสร็จสิ้นภายใน 2 ปี	1. บมจ. สยามสปอร์ต ซินดิเคท (บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน) 2. ค้ำประกันโดยบุคคลธรรมดาสองท่าน (กรรมการเดิมของบริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด)	อัตรา MLR-0.50% ต่อปี	-	11,511	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					252,947	26,833	250,000	-
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(5,447)	(23,887)	(2,500)	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					247,500	2,946	247,500	-

ภายใต้สัญญาเงินกู้ของบริษัทฯ บริษัทฯต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การคงสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ในบริษัทฯและบริษัทย่อย การดำรงส่วนทุนเป็นบวกตลอดเวลา และจะต้องไม่มีผลประกอบการในงบการเงินรวมขาดทุนติดต่อกันเกินสองปีตั้งแต่ปี 2560 เป็นต้นไป

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี	26,833	60,724	-	-
บวก: กู้ยืม	250,000	-	250,000	-
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(23,886)	(33,891)	-	-
ยอดคงเหลือ ณ ปลายปี	252,947	26,833	250,000	-

23. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	3,439	16,004	-	1,737
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(125)	(773)	-	(11)
รวม	3,314	15,231	-	1,726
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(3,029)	(11,915)	-	(1,726)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	285	3,316	-	-

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าการเงินกับบริษัทลีสซิ่งเพื่อเช่ายานพาหนะและอุปกรณ์ใช้ในการดำเนินงานของกิจการโดยมีกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 3 ถึง 5 ปี

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ไม่เกิน 1 ปี		1 - 5 ปี		รวม	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	3,149	12,565	290	3,439	3,439	16,004
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงินรอการตัดบัญชี	(120)	(650)	(5)	(123)	(125)	(773)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	3,029	11,915	285	3,316	3,314	15,231

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ไม่เกิน 1 ปี		1 - 5 ปี		รวม	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	-	1,737	-	-	-	1,737
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงิน รอการตัดบัญชี	-	(11)	-	-	-	(11)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	-	1,726	-	-	-	1,726

24. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	7,596	11,971	6,269	7,240
ภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย	4,900	4,300	-	-
รายได้รับล่วงหน้าค่าบริการโทรศัพท์	3,074	10,334	2,819	-
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	-	248	-	-
อื่นๆ	14,208	26,280	10,227	19,205
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	29,778	53,133	19,315	26,445

25. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	43,325	29,745	26,226	18,931
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	3,527	2,790	2,010	1,574
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,322	1,207	813	728
โอนย้ายพนักงาน	(8,433)	-	(6,297)	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(2,020)	(869)	(2,854)	1,667
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(222)	7,870	(97)	3,714
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	3,345	-	375
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	-	(763)	-	(763)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	37,499	43,325	19,801	26,226

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ค่าใช้จ่ายในการขาย	3,170	3,345	1,755	1,927
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,679	652	1,068	375
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	4,849	3,997	2,823	2,302

บริษัทฯและบริษัทย่อยคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 0.4 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: จำนวน 0.2 ล้านบาท) (2558: จำนวน 0.4 ล้านบาท งบการเงินเฉพาะกิจการ: จำนวน 0.2 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยประมาณ 11 - 12 ปี (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 11 ปี) (2558: 17 - 20 ปี งบการเงินเฉพาะกิจการ: 17 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
อัตราคิดลด	3.2 และ 3.3	3.1 และ 3.2	3.2	3.1
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.0 - 7.0	4.0 - 7.0	4.0 - 7.0	4.0 - 7.0
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0 - 24	0 - 24	0 - 24	0 - 24

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หนี้สินเพิ่มขึ้น(ลดลง)				หนี้สินเพิ่มขึ้น(ลดลง)			
	เพิ่มขึ้น 1%		ลดลง 1%		เพิ่มขึ้น 1%		ลดลง 1%	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558
อัตราคิดลด	(4.0)	(4.8)	4.7	5.6	(1.9)	(2.7)	2.2	3.0
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.6	5.4	(4.0)	(4.7)	2.1	2.9	(1.9)	(2.7)
	เพิ่มขึ้น 20%		ลดลง 20%		เพิ่มขึ้น 20%		ลดลง 20%	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(4.2)	(5.0)	5.3	6.3	(1.7)	(2.5)	2.1	3.0

26. ทุนเรือนหุ้น

เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2558 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯมีมติอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯจำนวน 3,975,000 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 444,000,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 440,025,000 บาท โดยลดในส่วนของหุ้นสามัญจำนวน 39,750,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.1 บาท ที่จัดสรรไว้เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซึ่งได้สิ้นสุดโครงการแล้ว

27. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

28. รายได้จากการบริการ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
รายได้จากการบริการตามใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่หนึ่ง	49,973	144,855	6,760	-
รายได้จากการบริการอื่น	855,317	997,758	17,677	56,385
รวมรายได้จากการบริการ	905,290	1,142,613	24,437	56,385

29. รายได้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
รายได้ค่าสนับสนุนการขาย	19,443	28,152	19,443	28,152
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย (หมายเหตุ 14)	11,235	4,890	11,235	4,890
ดอกเบี้ยรับ	1,733	2,278	12,291	15,445
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	2,954	1,602	2,523	787
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 8)	-	1,539	-	1,539
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	39,409	-	-	-
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	-	-	29,780
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย (หมายเหตุ 15)	-	-	245,489	289,913
รายได้ค่าโฆษณาและค่าบริการการจัดการ	-	-	110,633	61,594
อื่นๆ	20,111	30,270	18,766	57,849
รวมรายได้อื่น	94,885	68,731	420,380	489,949

30. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	473,702	538,659	351,386	448,626
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	410,915	471,377	163,637	227,882
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	199,883	232,619	101,679	95,513
ค่าเช่าจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	86,439	95,248	64,811	71,600
ขาดทุนจากการลดมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	1,613	-	142,356	996
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าคงเหลือ	402,036	1,652,718	240,108	1,591,673
ซื้อสินค้าสำเร็จรูปเพื่อขาย	1,822,333	3,431,034	1,966,817	3,740,935

31. ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
สำรองหนี้สงสัยจะสูญ	32,579	4,816	32,560	4,779
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้า (หมายเหตุ 8)	92	2,498	92	2,498
หนี้สูญตัดบัญชี	27,335	8	-	8
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	3,114	700	12,480	-
ขาดทุนจากการลดมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	1,613	-	142,356	996
อื่นๆ	-	6,847	-	-
รวมค่าใช้จ่ายอื่น	64,733	14,869	187,488	8,281

32. ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ดอกเบี้ยจ่าย:				
เงินกู้ยืมธนาคาร เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท	176,937	195,059	173,587	188,692
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	663	-	7,704	4,123
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินและอื่นๆ	691	1,399	46	69
รวมดอกเบี้ยจ่าย	178,291	196,458	181,337	192,884
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	4,152	9,486	2,712	4,333
รวมค่าใช้จ่ายทางการเงิน	182,443	205,944	184,049	197,217

33. ภาษีเงินได้

รายได้ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	16,235	16,254	-	-
การปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	9,115	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและ				
การกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(152,159)	(24,430)	(154,323)	(23,618)
รายได้ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	(126,809)	(8,176)	(154,323)	(23,618)

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุนจาก				
การเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	7,570	(14,592)	10,573	(14,040)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุนจาก				
การประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	448	(2,069)	590	(1,151)
(รายได้)ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	8,018	(16,661)	11,163	(15,191)

รายการกระทบยอดระหว่างกำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีกับ(รายได้)ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
กำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	(838,656)	49,792	(535,788)	161,989
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	16.5% และ 20%	16.5% - 25%	20%	20%
กำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	(165,022)	9,406	(107,158)	32,398
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	9,115	-	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน	-	(32,230)	-	-
การใช้ประโยชน์ผลขาดทุนสะสมทางภาษี	65	-	-	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษี	-	(14)	(49,098)	(57,997)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษี	5,240	13,141	1,933	2,076
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	-	(95)	-	(95)
รวม	5,305	(19,198)	(47,165)	(56,016)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่รับรู้/กลับรายการ	23,793	1,616	-	-
รายได้ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	(126,809)	(8,176)	(154,323)	(23,618)

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	3,354	2,378	432	14
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	54,475	4,050	42,498	3,590
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	8,814	2,720	8,814	2,720
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนชั่วคราว	8,668	8,650	8,668	8,650
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน ในหลักทรัพย์เผื่อขาย	24,176	31,746	16,410	26,983
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	7,500	8,666	3,960	5,245
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	145,574	51,584	134,751	27,575
อื่นๆ	2,251	2,408	1,308	1,527
รวม	254,812	112,202	216,841	76,304
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การคำนวณค่าเสื่อมราคาในอัตราที่ต่างจากภาษี	(7,878)	(7,443)	-	-
สัญญาเช่าการเงิน	(3,177)	(2,432)	-	-
อื่นๆ	(466)	(3,177)	(43)	(2,666)
รวม	(11,521)	(13,052)	(43)	(2,666)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	243,291	99,150	216,798	73,638

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงยอดคงเหลือในงบแสดงฐานะการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	243,291	99,150	216,798	73,638
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	243,291	99,150	216,798	73,638

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทย่อยมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ จำนวน 176 ล้านบาท และ 2 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (2558: 3 ล้านบาท และ 25,619 ล้านรูเปียอินโดนีเซีย) ที่บริษัทย่อยไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

รายละเอียดวันสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ของรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้าน)

	งบการเงินรวม			
	2559		2558	
	(บาท)	(เหรียญสหรัฐอเมริกา)	(บาท)	(รูเปียอินโดนีเซีย)
31 ธันวาคม 2559	-	-	-	8,877
31 ธันวาคม 2560	-	-	-	11,765
31 ธันวาคม 2561	5	-	1	3,966
31 ธันวาคม 2562	7	-	-	290
31 ธันวาคม 2563	46	-	2	721
31 ธันวาคม 2564	118	2	-	-
	176	2	3	25,619

34. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

35. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่ายเงินปันผล
เงินปันผลประจำปี 2557	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น วันที่ 29 เมษายน 2558	396	0.09	
หัก: เงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ วันที่ 7 สิงหาคม 2557	(264)	(0.06)	3 กันยายน 2557
รวมเงินปันผลประจำปี 2557 ที่จ่ายในปี 2558		132	0.03	15 พฤษภาคม 2558
บวก: เงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ วันที่ 13 สิงหาคม 2558	66	0.02	9 กันยายน 2558
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2558		198	0.05	

36. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัท เบรนซอร์ซ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในการวิจัยและพัฒนาซอฟต์แวร์ตามบัตรส่งเสริมเลขที่ 1690(7)/2550 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2550 ทั้งนี้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการสิทธิประโยชน์ดังกล่าวประกอบด้วย

ก) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2550 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2558) นอกจากนี้ยังสามารถนำผลขาดทุนสะสมซึ่งเกิดขึ้นระหว่างเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมาหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภายในเวลา 5 ปี โดยจะหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้

ข) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น

ค) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรที่นำเข้ามาใช้ในการผลิตตามจำนวนที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติจนถึงวันที่ 20 มกราคม 2553

ทั้งนี้ บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

รายได้จากการบริการของบริษัทย่อยดังกล่าวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวนประมาณ 172 ล้านบาท (2559: ไม่มี) เป็นรายได้ซึ่งได้รับการส่งเสริมการลงทุน

เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2559 บริษัท เบรนซอร์ซ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้มีหนังสือถึงคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเพื่อขอยกเลิกโครงการที่ได้รับการส่งเสริมและบริษัทย่อยไม่ประสงค์จะดำเนินการตามโครงการต่อไป ต่อมาเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2559 คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้อนุมัติให้ยกเลิกโครงการของบริษัทย่อยตามบัตรส่งเสริมดังกล่าว โดยไม่มีภาระภาษีอากรขาเข้าด้านเครื่องจักร

37. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุด ด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับ ส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน บริษัทฯและบริษัทย่อยจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทส่วนงานภูมิศาสตร์ คือ ในประเทศและต่างประเทศ และตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ บริษัทฯและบริษัทย่อยมีส่วนงานที่รายงานตามส่วนงานธุรกิจทั้งสิ้น 2 ส่วนงาน ดังนี้

1. ส่วนงาน Mobile
   จำหน่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลและสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ และเป็นผู้ให้บริการขายต่อและขายส่งบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G (ประเภทไม่มีโครงข่ายโทรคมนาคมเป็นของตนเอง)

2. ส่วนงาน Non-mobile
   - 2.1 ให้บริการข้อมูลในรูปแบบการให้บริการเสียง และการให้บริการในรูปแบบข้อความเสียง และภาพหรือมัลติมีเดีย และการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิงผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่
   - 2.2 พัฒนาและผลิตข้อมูล ข่าวสาร และสาระความบันเทิง (Content Provider) ผ่านสื่อประเภทต่างๆ
   - 2.3 ผลิต รับจ้างผลิต รายการผ่านทางโทรทัศน์ วิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ และบิลบอร์ด
   - 2.4 ประกอบธุรกิจสื่อและให้บริการรายการสาระบันเทิงที่ผู้ชมหรือผู้ฟังสามารถเข้ามามีส่วนร่วมกับรายการได้ (Interactive Media)
   - 2.5 ประกอบธุรกิจเว็บไซต์
   - 2.6 ประกอบธุรกิจบันเทิง ผนวกการตลาดแนวใหม่

บริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น
ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวม ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานใช้เกณฑ์ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

ข้อมูลรายได้และกำไรและสินทรัพย์รวม/หนี้สินรวมของส่วนงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ต่างประเทศ		ในประเทศ				รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	Mobile		Mobile		Non-mobile					
	2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558
รายได้จากการขายและบริการ										
รายได้จากการขายและบริการภายนอก										
- รายได้จากการขายและบริการในประเทศ	-	-	2,494	6,430	800	860	-	-	3,294	7,290
- รายได้จากการขายและบริการต่างประเทศ	33	249	24	165	-	-	-	-	57	414
รายได้จากการขายและบริการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	383	3,239	17	246	2	6	(387)	(3,465)	15	26
รวมรายได้จากการขายและบริการ	416	3,488	2,535	6,841	802	866	(387)	(3,465)	3,366	7,730
ต้นทุนขายและบริการ	415	3,399	2,421	5,623	678	662	(463)	(3,501)	3,051	6,183
กำไรขั้นต้น	1	89	114	1,218	124	204	76	36	315	1,547
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน										
รายได้อื่น									95	69
ค่าใช้จ่ายในการขาย									(610)	(925)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร									(392)	(420)
ค่าใช้จ่ายอื่น									(65)	(15)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน									(182)	(206)
รายได้ภาษีเงินได้									127	8
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย									(8)	(21)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี									(720)	37

(หน่วย: ล้านบาท)

	ต่างประเทศ		ในประเทศ				รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน		งบการเงินรวม	
	Mobile		Mobile		Non-mobile					
	2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์										
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	72	331	5,564	7,742	122	160	(77)	(1,168)	5,681	7,065
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	-	111	465	762	2	1	(6)	(10)	461	864
อุปกรณ์ - สุทธิ	-	-	468	522	236	262	(4)	(4)	700	780
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	233	86	10	13	-	-	243	99
อื่นๆ	9	108	2,087	2,649	431	375	(1,637)	(1,946)	890	1,186
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	81	550	8,817	11,761	801	811	(1,724)	(3,128)	7,975	9,994
หนี้สินรวมของส่วนงาน	81	607	6,013	7,805	365	336	(1,001)	(1,984)	5,458	6,764
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ไม่รวมเครื่องมือทางการเงินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	91	172	88	61	(4)	(4)	175	229

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

(หน่วย: ล้านบาท)

	2559	2558
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ไทย	3,308	7,313
ลาว	5	140
มาเลเซีย	32	82
ประเทศอื่นๆ	21	195
รวม	3,366	7,730

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเครื่องมือทางการเงินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี)

(หน่วย: ล้านบาท)

	2559	2558
ไทย	799	789
รวม	799	789

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 1,178 ล้านบาท และ 467 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานโทรศัพท์เคลื่อนที่ (2558: มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนหนึ่งราย เป็นจำนวนเงิน 1,803 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานโทรศัพท์เคลื่อนที่)

38. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 - 10 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯและบริษัทย่อย ในระหว่างปี 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงิน 15 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 7 ล้านบาท) (2558: 15 ล้านบาท งบการเงินเฉพาะกิจการ: 8 ล้านบาท)

39. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น นอกเหนือจากที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินอื่นดังนี้

39.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าพื้นที่ในอาคารและรถยนต์ อายุของสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	45	73	33	58
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	8	38	6	34

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าช่วงที่บอกเลิกไม่ได้จำนวน 1 ล้านบาท (2558: 6 ล้านบาท) และในระหว่างปี 2559 บริษัทฯมีรายจ่ายตามสัญญาเช่าและรายได้จากการให้เช่าช่วงเป็นจำนวนเงิน 3 ล้านบาท และ 3 ล้านบาท (2558: 5 ล้านบาท และ 5 ล้านบาท) ตามลำดับ

39.2 การค้ำประกัน

39.2.1 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯและบริษัทย่อยเหลืออยู่เป็นจำนวนเงินประมาณ 26.60 ล้านบาท (2558: 61.46 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 10.72 ล้านบาท (2558: 42.74 ล้านบาท)) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา	26.09	60.81	10.51	42.48
ประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่นๆ	0.51	0.65	0.21	0.26
	26.60	61.46	10.72	42.74

39.2.2 การค้ำประกันระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

1. บริษัทฯมีภาระการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยแก่ธนาคารพาณิชย์มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	วงเงินค้ำประกัน	
	2559	2558
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด	55	55
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด	112	113
บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด (ชื่อเดิม “บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด”)	10	10
บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย (อินโดนีเซีย) จำกัด (อยู่ระหว่างขอยกเลิกการค้ำประกัน)	180	181
บริษัท สามารถ โมบาย เซอร์วิสเซส จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บริษัท ซีเคียวเอเชีย จำกัด (ชื่อเดิม “บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เทรด จำกัด”) และ บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	1,870	1,876
บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด และบริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯค้ำประกันวงเงินให้บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด เพียง 200 ล้านบาท)	700	700
บริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	200	200
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด	30	20
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด	12	5
บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ)	110	111
บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด บริษัท เทเลคอนเนค จำกัด บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด และ บริษัท ไอ-โมบาย ไดเร็ค จำกัด (ใช้วงเงินสินเชื่อร่วมกันกับบริษัทฯ) (2558: รวมวงเงินสินเชื่อของบริษัท ไอ-โมบาย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด)	500	2,000
บริษัท ไอ-สปอร์ต จำกัด และ บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด	51	35
บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด	2	-

การค้ำประกันนี้มีผลผูกพันต่อบริษัทฯนานเท่าที่ภาระหนี้สินยังไม่ได้ชำระโดยบริษัทย่อย

2. บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ร่วมค้ำประกันกับบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามสปอร์ตบุ๊คส์ จำกัด และกรรมการบริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) สำหรับหนังสือค้ำประกันการทำธุรกรรมบริการการจัดการด้านการเงิน (Cash management) ในวงเงิน 25 ล้านบาท (2558: 25 ล้านบาท)

39.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระ

บริษัทฯมีภาระผูกพันเกี่ยวกับส่วนของเงินลงทุนที่ยังไม่เรียกชำระในบริษัทย่อยดังต่อไปนี้

	สกุลเงิน	จำนวนเงิน (ล้าน)	
		2559	2558
บริษัทย่อยในประเทศ	บาท	3	15
บริษัทย่อยในต่างประเทศ	ริงกิตมาเลเซีย	-	3

39.4 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาต่างๆ

39.4.1 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 บริษัทฯได้ทำบันทึกความเข้าใจโครงการทดลองการให้บริการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G กับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการให้บริการขายส่งและขายต่อบริการโทรคมนาคมเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G ในระบบ Wideband Code-Division Multiple Access (WCDMA)

ในปี 2554 บริษัทฯได้ทำการโอนสิทธิและหน้าที่ตามบันทึกความเข้าใจให้แก่บริษัท ไอ-โมบาย พลัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ทั้งนี้บริษัทย่อยผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ และต้องชำระค่าใช้จ่ายในโครงการทดลองตามที่ระบุไว้ในบันทึกความเข้าใจ

นอกจากนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวซึ่งได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) มีภาระผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตและต้องชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรายปี และค่าธรรมเนียมในการนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจัดให้มีบริการโทรคมนาคมพื้นฐานโดยทั่วถึงและบริการเพื่อสังคม (USO) ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ประกาศโดย กสทช.

39.4.2 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2555 บริษัทฯได้เข้าทำสัญญากับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อร่วมดำเนินการให้บริการระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ระหว่างประเทศ (international roaming) บนเครือข่าย TOT3G โดยมีกำหนดอายุสัญญาให้บริการร่วมเป็นระยะเวลา 2 ปี 10 เดือน โดยเริ่มนับอายุสัญญาจากวันที่ระบบสมบูรณ์พร้อมเปิดให้บริการ (ณ ปัจจุบันระบบยังไม่ได้เปิดให้บริการ) ทั้งนี้บริษัทฯผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาและชำระค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในสัญญาระหว่างกัน

39.4.3 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการกับบริษัทต่างๆ เป็นระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา

39.4.4 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2558 บริษัทฯได้ทำสัญญาการขายส่งบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่กับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เพื่อให้บริการขายต่อบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่แก่ผู้ใช้บริการปลายทาง โดยบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) จะเริ่มให้บริการภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ทำสัญญา โดยสัญญามีผลบังคับจนถึงวันที่ 3 สิงหาคม 2568 ภายใต้เงื่อนไขในสัญญาบริษัทฯมีภาระผูกพันในการชำระค่าตอบแทนการขายส่งบริการตามที่ระบุในสัญญา

อย่างไรก็ตาม ด้วยเหตุผลในเรื่องการได้รับการจัดสรรเลขหมายโทรศัพท์เคลื่อนที่จากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ มีความล่าช้าประกอบกับการเตรียมความพร้อมทางด้านเทคนิคทำให้บริษัทฯไม่สามารถเปิดให้บริการได้ภายในกำหนดเวลา เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 บริษัทฯได้ทำการส่งหนังสือแจ้งยืนยันวันเปิดให้บริการต่อบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) คือวันที่ 3 พฤษภาคม 2559

40. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					
	ระดับ 1		ระดับ 2		รวม	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม						
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า						
ตราสารทุน	2	2	-	-	2	2
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย						
ตราสารทุน	70	176	-	-	70	176
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม						
ตราสารอนุพันธ์						
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	6	-	6

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ระดับ 1		ระดับ 2		รวม	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม						
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า						
ตราสารทุน	2	2	-	-	2	2
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย						
ตราสารทุน	26	117	-	-	26	117
หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม						
ตราสารอนุพันธ์						
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	6	-	6

41. เครื่องมือทางการเงิน

41.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อยตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืม เงินลงทุน เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาว บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเงินให้กู้ยืม ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทฯและบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯและบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเงินให้กู้ยืมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวที่มีดอกเบี้ย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม									
	อัตราดอกเบี้ยคงที่				อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	
	ภายใน 1 ปี		มากกว่า 1 ถึง 5 ปี							
	2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์ทางการเงิน										
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	-	118	138	1	11	119	149
เงินลงทุนชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	5,925	7,395	5,925	7,395
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	105	104	-	-	-	-	-	-	105	104
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	-	-	-	-	-	-	70	176	70	176
	105	104	-	-	118	138	5,998	7,584	6,221	7,826
หนี้สินทางการเงิน										
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	-	-	-	-	90	-	-	-	90	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	4,201	4,348	-	-	-	-	-	-	4,201	4,348
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท										
- เงินบาท	182	1,207	-	-	-	-	-	-	182	1,207
- เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	-	63	-	-	-	-	-	-	-	63
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	-	-	497	977	497	977
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทใหญ่	-	-	-	-	140	-	-	-	140	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	23	22	-	-	-	-	-	-	23	22
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	253	27	-	-	253	27
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	3	12	-	3	-	-	-	-	3	15
	4,409	5,652	-	3	483	27	497	977	5,389	6,659

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้แยกแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี		อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558	2559	2558
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	20	75	-	-	20	75
เงินลงทุนชั่วคราว	-	-	-	-	2	2	2	2
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	5,857	7,021	5,857	7,021
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	177	369	-	-	177	369
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	105	104	-	-	-	-	105	104
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เผื่อขาย	-	-	-	-	26	117	26	117
	105	104	197	444	5,885	7,140	6,187	7,688
หนี้สินทางการเงิน								
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	4,151	4,328	-	-	-	-	4,151	4,328
เจ้าหนี้ทรัสต์รีซีท								
- เงินบาท	182	1,207	-	-	-	-	182	1,207
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	301	1,167	301	1,167
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	768	292	-	-	768	292
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	250	-	-	-	250	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	-	2	-	-	-	-	-	2
	4,333	5,537	1,018	292	301	1,167	5,652	6,996

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้แยกแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

BETTER FUTURE TODAY

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อหรือขายสินค้าและการกู้ยืมเป็นเงินตราต่างประเทศ บริษัทฯได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งส่วนใหญ่มีอายุสัญญาไม่เกินหนึ่งปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2559	2558	2559	2558	2559	2558
	(ล้านเหรียญ)		(ล้านเหรียญ)		(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	5.43	8.23	7.09	13.37	35.6588	35.9233
หนี้สินทางการเงิน						
เหรียญสหรัฐอเมริกา	0.52	7.76	2.52	12.12	36.0025	36.2538

บริษัทฯมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลืออยู่ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านเหรียญ)	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	วันครบกำหนดตามสัญญา
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559			
จำนวนที่ซื้อ			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	1.08	34.9548 - 35.9736	กุมภาพันธ์ 2560 - มกราคม 2561
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558			
จำนวนที่ซื้อ			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	43.66	35.5546 - 36.8566	มีนาคม 2559 - มกราคม 2560
จำนวนที่ขาย			
เหรียญสหรัฐอเมริกา	1.34	33.8625 - 34.5050	มกราคม 2559

41.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯและบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น เงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯและบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

42. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 2.2:1 (2558: 2.1:1) และเฉพาะกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 2.7:1 (2558: 2.9:1)

43. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

43.1 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2560 บริษัท สามารถ มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้จำหน่ายเงินลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท โฟอินิแคส จำกัด ทั้งหมดให้แก่บุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิมจำนวน 30,000 หุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 6 ล้านบาท

43.2 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2560 บริษัทฯได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือพันธมิตรธุรกิจกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการตั้งโครงข่ายการให้บริการโครงข่ายวิทยุสื่อสารโทรคมนาคมแบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio) ทั่วประเทศด้วยเทคโนโลยีทันสมัยและเหมาะสมกับผู้ใช้บริการประเภทต่างๆ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้มีกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี และไม่ก่อให้เกิดภาระผูกพันด้านการเงิน งบประมาณและภาระผูกพันอื่นใด

43.3 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯมีมติอนุมัติการรับความช่วยเหลือทางการเงินจากบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ โดยบริษัทฯได้รับวงเงินกู้ยืมจากบริษัทใหญ่จำนวน 1,500 ล้านบาท ระยะเวลา 1 ปี โดยจะจัดทำเป็นตั๋วสัญญาใช้เงิน มีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถาม และมีอัตราดอกเบี้ยเป็นอัตราต้นทุนของเงินทุนบวกร้อยละ 0.25 ต่อปี โดยชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน

44. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

ในปี 2559 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 1,750,000 บาท และ 3,224,500 บาทตามลำดับ โดยมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชี เช่น ค่าเดินทาง ค่าถ่ายเอกสาร และอื่นๆ รวม 609,004 บาท ส่วนบริษัทย่อยในประเทศฮ่องกงได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีจากบริษัทในกลุ่ม Ernst & Young Global Limited จำนวน 1,399,110 บาท และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชีรวม 27,982 บาท

นอกจากนี้ บริษัทย่อยจำนวน 5 บริษัทที่จดทะเบียนเลิกกิจการในปี 2559 ได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีเพื่อเลิกกิจการและชำระบัญชีให้กับผู้สอบบัญชีอื่นจำนวน 118,000 บาท โดยบริษัทย่อยดังกล่าวจำนวน 3 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีในปี 2559 ส่วนอีก 2 บริษัทยังอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

2. ค่าบริการอื่น

ในปี 2559 บริษัท สยามสปอร์ต เทเลวิชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 49.99 มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 60,000 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการสอบทานรายได้จากการประกอบกิจการตามใบอนุญาตของคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต • ประธานคณะกรรมการ • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ วันที่แต่งตั้ง : 1 มีนาคม 2559	68	- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - นิติศาสตรมหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - พัฒนบริหารศาสตร์มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) - นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **หลักสูตรการอบรมจากสมาคมสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2551 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP)	ไม่มี	ไม่มี	มี.ค. 2559 - ปัจจุบัน **ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น** 2552 - 2554 **ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)** 2555 - ปัจจุบัน 2539 - ปัจจุบัน 2551 - 2554 2549 - 2554	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. ท่าอากาศยานไทย บมจ. เทอร์ราไบท์ เน็ท โซลูชั่น บริษัท พี เอส เมมเบอร์ จำกัด องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) บริษัท ขนส่ง จำกัด (บขส.)
2. ดร. โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร • กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ • ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546	69	- ปริญญาเอก Ph.D. Electrical Engineering University of Minnesota ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาโท M.S. Electrical Engineering University of Minnesota ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)	0.07 (3,000,000 หุ้น)	ไม่มี	2552 - ปัจจุบัน 2546 - 2552 2546 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน **ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น** - **ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)** 2548 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน 2545 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บจก. กรีนสปอต บจก. บีไอทีไอซี บจก. กรุงเทพเซอร์เว็กซ์

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

BETTER FUTURE TODAY

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
3. นายคันธิศ อรัณยกานนท์ • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ • ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน • กรรมการกำกับดูแลกิจการ วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546	50	- Mini MBA บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ การบัญชี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล **หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2547 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP)	0.02 (800,000 หุ้น)	ไม่มี	2552 -ปัจจุบัน 2551 - 2552 2546 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2548 - 2551 2557 - ปัจจุบัน 2544 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ **ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น** กรรมการบริหาร **ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)** กรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. ผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล บจก. สำนักงาน เอ เอ็ม ซี
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ • กรรมการ • กรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546	56	- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า The University of Newcastle ประเทศออสเตรเลีย - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 19 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) ปี 2557 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่ 1) สถาบันพัฒนาเมือง ปี 2555 - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 18 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ปี 2548 - 2549 **หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2547 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP) 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)	ไม่มี	พี่ชายของนายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ และนางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	2546 - ปัจจุบัน พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน 2536 - ปัจจุบัน 2538 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน 2539 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง **ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น** กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ/ กรรมการบริหาร กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง **ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)** กรรมการ กรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง และบริษัทในกลุ่ม บริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง)

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์ • กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร • ประธานกรรมการบริหาร • ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546	54	- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตร หลักสูตร Strategic Planning & Implementation, University of Michigan Business School ประเทศสิงคโปร์ ปี 2543 - ประกาศนียบัตร หลักสูตร Management Program ประเทศอังกฤษ ปี 2528 - ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น21 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ปี 2551 - 2552 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ปี 2553 - 2554 - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม (บ.ย.ส.) ปี 2554 - 2555 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียนรุ่นที่ 2 โดยความร่วมมือระหว่างสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงการต่างประเทศ และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี 2556 - หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 5 จากวิทยาลัยการยุติธรรมทางการปกครอง สำนักงานศาลปกครอง ปี 2556 - ส.ค. 2557 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6 จากสถาบันวิทยาการพลังงาน ปี 2558 - หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2 จากสถาบันวิทยาการธุรการและอุตสาหกรรม ปี 2558 **<u>หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u>** 2547 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)	0.18 (7,781,000 หุ้น)	น้องชายของนายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และพี่ชายของนางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	พ.ย. 2559-ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน 2546 - 31 ธ.ค. 2558 2548 - 31 ธ.ค. 2558 2536 - ปัจจุบัน 2543 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน พ.ค. 2557 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน พ.ย. 2559 - ปัจจุบัน 2543 - ปัจจุบัน 2539 - ปัจจุบัน พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2556-พ.ค. 2559 2536 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง **<u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u>** กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน รักษาการประธานสายธุรกิจ Call Center รักษาการประธานสายธุรกิจ Utilities and Transportation และ Technology Related Services ประธานสายธุรกิจ Mobile Multimedia ประธานกรรมการบริหาร กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหาร กรรมการ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการบริหาร **<u>ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u>** กรรมการ กรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. สามารถเทลคอม บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บจก. วิไลลักษณ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง และบริษัทในกลุ่ม บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง)

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
6. นายประชา พัทธยากร • กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม • กรรมการบริหาร • กรรมการบริหารความเสี่ยง • กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	53	- ปริญญาโท สาขาการเงินและธุรกิจระหว่างประเทศ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Investment Banking License จากสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ **<u>หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u>** 2552 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP) 2551 หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) 2551 หลักสูตร Monitoring the System of Internal 2550 หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial 2549 หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 2548 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)	ไม่มี	ไม่มี	ส.ค. 2558 - ปัจจุบัน พ.ค. 2557 - ปัจจุบัน พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน ส.ค. 2558 - ก.พ. 2559 2555 - ส.ค. 2558 **<u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u>** 2554 - ปัจจุบัน พ.ค. 2555 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2548 - 2554 **<u>ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u>** ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน 2548 - 2554	กรรมการ กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน กรรมการผู้อำนวยการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (บัญชีและการเงิน) กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน กรรมการ กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ กรรมการ กรรมการ กรรมการผู้อำนวยการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. อีเทอร์นิตี้ แกรนด์ โลจิสติคส์ บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง) บจก. ยูโรมิลล์ โฮเต็ล บจก. ภารีสา คอร์ปอเรชั่น
วันที่แต่งตั้ง : 13 สิงหาคม 2558							

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
7. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์ • กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม • กรรมการผู้จัดการใหญ่ • กรรมการบริหาร • กรรมการบริหารความเสี่ยง • กรรมการกำกับดูแลกิจการ • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน • ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน วันที่แต่งตั้ง : 12 พฤศจิกายน 2558	50	- ปริญญาโท การตลาดระหว่างประเทศ (International marketing) มหาวิทยาลัยซูโอ ประเทศญี่ปุ่น - ปริญญาตรี คณะวารสารศาสตร์และสื่อมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2556 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP)	0.34 (14,900,000 หุ้น)	น้องสาวของนายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์ และนายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน **ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น** 2556 - 6 พ.ย. 2558 2556 - ปัจจุบัน 2556 - เม.ย. 2559 พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน 2552 - 2559 พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน **ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)** ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการ / กรรมการผู้จัดการใหญ่ / กรรมการบริหาร / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการ กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน กรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน กรรมการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องของ บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย (ดูรายละเอียดในข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง)
8. นายจักรกฤช จารุจินดา • กรรมการ วันที่แต่งตั้ง : 1 มกราคม 2559 วันที่ลาออก : 15 กุมภาพันธ์ 2560	58	- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเวบสเตอร์ ประเทศสหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - Executive Development Program (EDP4) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - Leadership Development Program (LDP III) สถาบันพัฒนาผู้บริหารระดับสูงกลุ่ม ปตท. - Leadership, Innovation and Strategy Program (LIS) General Electric Company ประเทศสหรัฐอเมริกา **หลักสูตรการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)** 2556 หลักสูตรการพัฒนากรรมการบริษัทมืออาชีพ (DCP)	0.10 (4,507,700 หุ้น)	ไม่มี	ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน ก.ค. 59 - 31 ต.ค. 59 ม.ค. 59 - 31 ต.ค. 59 **ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น** ม.ค. 59 - 31 ต.ค. 59 **ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)** 2554 - 31 ธ.ค. 2558	กรรมการ รักษาการผู้อำนวยการฝ่าย Channel Management (Sell-In) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานสายธุรกิจ Mobile Multimedia กรรมการผู้จัดการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น บจก. ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
9. นายธวัชชัย มาจิตนภากุล • ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส Corporate Planning and Warehouse • รักษาการผู้อำนวยการฝ่าย Product & Marketing วันที่แต่งตั้ง : 1 กรกฎาคม 2559	48	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยมหิดล	ไม่มี	ไม่มี	ก.ค. 2559 - ปัจจุบัน ก.พ. 2559 - ปัจจุบัน 2550-2559	รักษาการผู้อำนวยการฝ่าย Product & Marketing ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส Corporate Planning and Warehouse **ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น** - **ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)** ผู้จัดการส่วนสนับสนุนปฏิบัติการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บจก. ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก
10. นางสุมลทิพย์ ศรีเมฆ • ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี วันที่แต่งตั้ง : 30 กันยายน 2546	57	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไม่มี	ไม่มี	2547 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี **ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น** - **ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)** -	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
11. นางสาวกุสุมา เกิดผล • รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน วันที่แต่งตั้ง : 1 มีนาคม 2557	46	- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน มี.ค. 57 - เม.ย. 58 2549 - 2556 2556 - ก.พ. 2557 พ.ค. 2558 - ปัจจุบัน	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย- วางแผนและบริหารการเงิน **ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น** ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย- การเงินและการบัญชี และเลขานุการบริษัท **ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)** รองกรรมการผู้จัดการ	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บจก. ไอ-สปอร์ต

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง/วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท* (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
12. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร • เลขานุการบริษัท • เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย • กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน วันที่แต่งตั้ง : 31 ตุลาคม 2546	54	- Mini MBA บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร **<u>หลักสูตรการอบรม</u>** 2546 หลักสูตรกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติสำหรับเลขานุการบริษัท 2546 Internal Auditing Certificate Program จากสภาวิชาชีพบัญชี 2529 ประกาศนียบัตรบัณฑิตบัญชีชั้นสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (โปรดดูรายละเอียดการฝึกอบรมในปี 2559 ได้ที่ “โครงสร้างการจัดการ”ภายใต้หัวข้อ “เลขานุการบริษัท”)	0.0016 (70,000 หุ้น)	ไม่มี	พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน ส.ค. 2556 - ปัจจุบัน 2546 - ก.ค. 2556 2546 - ปัจจุบัน	กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เลขานุการบริษัท หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในและเลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย **<u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u>** - **<u>ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u>** -	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย
13. นายวิชัย รงควิลิต • ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน • เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ วันที่แต่งตั้ง : 29 กุมภาพันธ์ 2559	50	- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ **<u>หลักสูตรของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย</u>** 2559 - Training Confirmation Letter : กำหนดการเข้าอบรมหลักสูตร “เรียนรู้การใช้งานระบบปฏิบัติการ Windows 10” - Business Action Plan - Smart Disclosure Program : SDP - CG Forum # 3/2016 “ทุจริตในองค์กร ภัยมืดที่ป้องกันและควบคุมได้” - การทำแผนธุรกิจ - SAMART Performance Management 2016 - Samart Management Meeting 2558 - Fraud case study and Knowledge sharing for Internal auditor - Fraud Risk Management (FRM) สำคัญอย่างไรกับองค์กรในปัจจุบัน 2557 - Fraud Audit - Audit เทคนิคกับงานตรวจสอบภายใน - แนวทางและแผนพัฒนาหน่วยงานตรวจสอบภายใน **<u>หลักสูตรของสภาวิชาชีพบัญชี</u>** 2557 COSO 2013 กรอบแนวทางระบบการควบคุมภายในใหม่ล่าสุด	ไม่มี	ไม่มี	2556 - ปัจจุบัน มี.ค. 2557 - ธ.ค 2557 2554-2556	ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ **<u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u>** ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน **<u>ตำแหน่งในกิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)</u>** -	บมจ. สามารถ ไอ-โมบาย บมจ. วันทูวัน คอนแทคส์ บมจ. สามารถคอร์ปอเรชั่น

หมายเหตุ * นับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ (โดยสามารถดูข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ได้ใน “การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ “หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส”)

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

| ชื่อ / นามสกุล | บริษัท | บริษัทย่อย | | | | | | | | | | บริษัทที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | |

คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

รายชื่อกรรมการ / กรรมการชุดย่อย	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
1. นายปิยะพันธ์ จัมปาสุต	X		/				
2. ดร.โชติวิทย์ ชยวัฒนางกูร	/		X		X	/	
3. นายคันธิศ อรัณยกานนท์	/		/		/	X	
4. นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์	/			/			
5. นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์	/	X		X			
6. นางสุกัญญา วนิชจักร์วงศ์	/	/		/	/	/	X
7. นายจักรกฤช จารุจินดา [1]	/						
8. นายประชา พัทธยากร	/	/		/			/
9. นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร							/

หมายเหตุ x = ประธานกรรมการ / = กรรมการ

[1] ลาออกจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัท	:	**บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)**
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 99/10 หมู่ที่ 4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107546000318
เว็บไซต์	:	www.i-mobilephone.com
โทรศัพท์	:	0-2502-6000
โทรสาร	:	0-2502-6870
ทุนจดทะเบียน	:	440,025,000 บาท
จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	:	4,400,250,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	:	หุ้นละ 0.10 บาท

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหุ้น	:	**บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด**
ที่ตั้งสำนักงาน	:	เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	:	0-2009-9000
โทรสาร	:	0-2009-9991
ผู้สอบบัญชี	:	**นางสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ** ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4799
ที่ตั้งสำนักงาน	:	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	:	0-2264-9090
โทรสาร	:	0-2264-0789-90
เลขานุการบริษัท	:	**นางสาวบุญรัตน์ มงคลรัตนกร**
อีเมล	:	Boonrut.M@i-mobile.samartcorp.com
โทรศัพท์	:	0-2502-6871
โทรสาร	:	0-2502-6870
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	:	**นายวิชัย รงควิลิต**
อีเมล	:	Wichai.R@i-mobile.samartcorp.com
โทรศัพท์	:	0-2502-6190
โทรสาร	:	0-2502-6870

โปรดดูข้อมูลของบริษัทเพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ที่แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.i-mobilephone.com) เว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (www.sec.or.th) และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th)

SAMART
i-mobile



บริษัท สามารถ ไอ-โมบาย จำกัด (มหาชน)
99/10 หมู่4 อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ชั้น 26
ถ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120
โทรศัพท์ 0-2502-6000 แฟกซ์: 0-2502-6870
www.i-mobilephone.com