



บริษัท ซีฟโก้ จำกัด(มหาชน)
รายงานประจำปี 2556

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	3
สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	4
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป	5
คณะกรรมการ	7
คณะเจ้าหน้าที่ผู้บริหาร	8
วิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์	9
ข้อมูลสรุป	10
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	13
ปัจจัยความเสี่ยง	15
โครงสร้างผู้ถือหุ้น	19
โครงสร้างองค์กร	20
โครงสร้างคณะกรรมการ	21
โครงสร้างคณะเจ้าหน้าที่บริหาร	22
โครงสร้างการจัดการ	23
การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน	36
รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	43
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	44
ความรับผิดชอบต่อสังคม	48

สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2556 ที่ผ่านไป บริษัทฯ ได้ดำเนินงานอย่างมุ่งมั่น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่จะสร้างรายได้และผลกำไรของบริษัทฯ ให้เพิ่มมากขึ้น ดังจะเห็นประจักษ์จากผลประกอบการในปีนี้ ที่สามารถเพิ่มมูลค่าในส่วนของผู้ถือหุ้นในระดับที่น่าพอใจอย่างต่อเนื่อง

สำหรับในปี 2557 บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเพิ่มรายได้และผลกำไรได้เพิ่มมากขึ้นกว่าในปี 2556 โดยบริษัทฯ ได้มีการขยายงานเข้าไปในประเทศเมียนมาร์ เพื่อให้ธุรกิจสามารถขยายตัวทั้งรายได้และชื่อเสียงของบริษัท

การที่บริษัทมีผลกำไรอย่างต่อเนื่องนั้น มาจากความร่วมมือของทุกฝ่ายที่ให้การสนับสนุน ซึ่งในฐานะประธานกรรมการ ต้องกราบขอบคุณทั้งผู้ว่าจ้าง ผู้มีพระคุณ พนักงานทุกฝ่ายที่ตั้งใจทำงานและผู้ถือหุ้นที่ให้การสนับสนุนและวางใจบริษัทตลอดมา



รศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์

ประธานกรรมการ

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในปี 2556 เป็นปีที่บริษัทฯ ได้ขยายงานไปยังประเทศเมียนมาร์ โดยบริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ซีพีแอนด์ อินเตอร์เทรด จำกัด ทุนจดทะเบียนห้าล้านบาทบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 เพื่อดูแลงานในต่างประเทศ และบริษัท ซีพีแอนด์ อินเตอร์เทรด จำกัด ได้จัดตั้งบริษัท ซีพีแอนด์ เมียนมาร์ จำกัด ขึ้นในประเทศเมียนมาร์ ด้วยทุนจดทะเบียน 45 ล้านจ๊าด โดยบริษัท ซีพีแอนด์ อินเตอร์เทรด จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 90

บริษัทฯ ซีพีแอนด์ อินเตอร์เทรด จำกัด ได้รับงานโครงการเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดินโครงการแรกในเมียนมาร์ เฉพาะค่าแรงงานจำนวน 61.20 ล้านบาท ซึ่งงานที่รับมาข้างต้นจะแล้วเสร็จในไตรมาสสองของปี 2557 และมีแนวโน้มที่จะได้รับงานที่สองและสามตามมาในเร็ววันนี้

ส่วนงานในประเทศ บริษัทฯ สามารถดำเนินงานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดินได้จำนวนมากและเป็นไปตามแผนงานที่คาดการณ์ด้วยงานในมือที่รับแล้ว (Backlog) จำนวน 1,500 ล้านบาทเศษจึงสามารถทำผลกำไรได้มากถึง 142 ล้านบาทเศษ ซึ่งในปี พ.ศ. 2557 บริษัทฯ ได้เริ่มต้นด้วยงานในมือ (Backlog) จำนวนกว่า 1,300 ล้านบาทเศษ ทำให้ผู้บริหารมีความมั่นใจว่าจะสามารถทำผลกำไรรวมได้สูงอีกปีหนึ่งเช่นกัน

ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารสูงสุด ขอขอบคุณพนักงานทุกระดับที่ร่วมมือกันทำงานอย่างดียิ่งจนบริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย และขอขอบคุณ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น และลูกค้าทุกรายที่ให้การสนับสนุนข้าพเจ้าและบริษัทฯ ด้วยดีตลอดมา



นายณรงค์ ทัศนนิพันธ์

กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

		2554	2555	2556
รายได้รวม	ล้านบาท	1,577	1,542	1,338
รายได้จากการรับจ้าง	ล้านบาท	1,570	1,523	1,307
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	88	265	249
กำไรจากการดำเนินงาน	ล้านบาท	(58)	112	139
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	ล้านบาท	(58)	112	142
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	1,540	1,562	1,485
หนี้สินรวม	ล้านบาท	1,030	896	710
ส่วนของผู้ถือหุ้น	ล้านบาท	510	665	775
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	2.02	1.35	0.92
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	6	17	19
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	(4)	7	10
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	(%)	(1)	11	11
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(%)	(11)	17	18
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น	บาท	(0.27)	0.39	0.51
ราคาตามบัญชีต่อหุ้น	บาท	2.37	3.10	2.88



ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท : บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 144 ถนนพระยาสุเรนทร์ แขวงบางชัน เขตคลองสามวา
กรุงเทพฯ 10510
เลขทะเบียนบริษัท : 10 75470 00257
โทรศัพท์ : (662) 919-0090-7
โทรสาร : (662) 919-0098, 518-3088
โฮมเพจของบริษัท : www.seafco.co.th
E-Mail Address : seafco@seafco.co.th

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : ชั้น 7 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 62 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ : (662) 229-2870-80
โทรสาร : (662) 654-5642, 654-5645

ผู้สอบบัญชี

ชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ์ ผู้สอบบัญชีอนุญาติเลขที่ 2982
ชื่อบริษัท : บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
ที่ตั้งสำนักงาน : 316/32 ซอยสุขุมวิท 22 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย
กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ : (662) 259-5300
โทรสาร : (662) 260-1553

คณะกรรมการ • Board of Directors



ร.ศ.ดร.สมชาย ฤทธาสน์วิวัฒน์
ประธานคณะกรรมการ
(กรรมการอิสระ)



คุณณรงค์ ทศนินิพนธ์
กรรมการผู้จัดการใหญ่



คุณทัชชะพงศ์ ประเวศวรารัตน์
กรรมการ



คุณเผด็จ รุจิขจรเดช
กรรมการ



คุณกมล สิงห์โตแก้ว
กรรมการ



Mr. Zaw Zaw Aye
กรรมการ



คุณฉัฐวรรณ ทศนินิพนธ์
กรรมการ



คุณศิวะ แสงมณี
กรรมการอิสระ



คุณสมควร วัฒีกุล
กรรมการอิสระ



คุณสมควร มุสิกอินทร์
กรรมการอิสระ



คณะเจ้าหน้าที่ผู้บริหาร • Board of Executive Officer



นายณรงค์ ทศนนิพันธ์
กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
Mr.Narong Thasnanipan
President & CEO



นายคมล สิงห์โตแก้ว
กรรมการช่วยผู้จัดการใหญ่
ฝ่ายงานการตลาดและลูกค้าสัมพันธ์
ภายในประเทศ
Mr.Kamol Singtogaw
Executive Vice President
: Marketing and Customer Relationship
Department (Domestic)



นายเผด็จ รุจิขจรเดช
กรรมการช่วยผู้จัดการใหญ่
ฝ่ายงานเสาเข็มเจาะกำแพงกันดินและงาน
วิศวกรรมปฐพีอื่น
Mr.Padej Rujikhajorndej
Executive Vice President
: Bored Piles and Diaphragm Wall and
Other geotechnical engineering



Mr.Zaw Zaw Aye
กรรมการช่วยผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานปฏิบัติการ 2
Mr.Zaw Zaw Aye
Executive Vice President
: Operation Group 2



นางสาวณัฐวรรณ ทศนนิพันธ์
กรรมการช่วยผู้จัดการใหญ่
กลุ่มงานบริหาร
Miss. Nutthawan Thasnanipan
Executive Vice President
: Administration Group



นายคมล อยู่เย็นพัฒนา
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายงานโครงสร้าง
Mr.Kamol Youyuenpathana
Executive Vice President
: Structural Department



นายเอนก ศรีทับทิม
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายงานบัญชีและการเงิน
และเลขานุการบริษัท
Mr.Anek Srituptim
Executive Vice President
: Accounting and Finance Department
and Secretary



นายสมศักดิ์ ธวัชพงศธร
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
ฝ่ายงานจัดซื้อ
Mr.Somsak Thawatchpongthon
Executive Vice President
: Procurement Department



นายธวัช ผุดผ่อง
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
ฝ่ายงานซ่อมบำรุง
Mr. Tawat PhutPhong
Executive Vice President
: Plant Department

VISION (วิสัยทัศน์)

TO BE THE REPUTABLE LEADER IN CONSTRUCTION INDUSTRY OF ASEAN
เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างชั้นนำแห่งอาเซียน

MISSION (ภารกิจ)

TO PROVIDE CLIENTS WITH QUALITY SERVICES BY COMPETENT
MANAGEMENT SAFETY AND ENVIRONMENT
บริการลูกค้าด้วยคุณภาพและความชำนาญ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

STRATEGY (กลยุทธ์)

เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง

1. รับงานบริการเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดิน รวมทั้งงานก่อสร้างโครงสร้างต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ โดยมีผลตอบแทนทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม
2. เป็นพันธมิตรกับผู้ประกอบการธุรกิจสังหาริมทรัพย์และผู้รับเหมาก่อสร้างรายใหญ่
3. บริหารงานโครงการโดยยึดหลักการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงสถานะสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ส่งมอบงานตรงตามเวลาและคุณภาพงานได้มาตรฐาน
4. หาดตลาดใหม่เพิ่มเติมในประชาคมอาเซียน
5. พัฒนาเทคโนโลยี และองค์ความรู้ให้ทันสมัยและแข่งขันได้อยู่เสมอ โดยไม่เน้นการแข่งขันด้านราคา
6. พัฒนาศักยภาพในด้านทรัพยากรมนุษย์ และโครงสร้างการบริหารจัดการขององค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
7. เตรียมความพร้อมของเครื่องจักร เพื่อให้สามารถรับงานได้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลสรุป

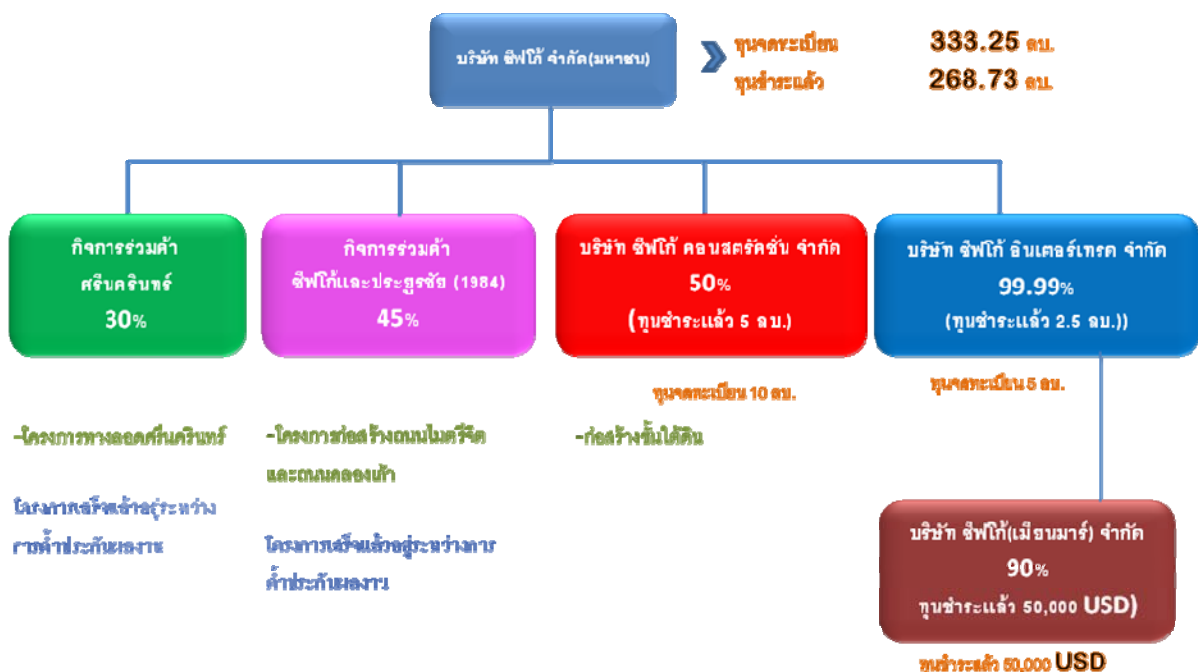
บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) มีชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า SEAFCO Public Company Limited จดทะเบียนก่อตั้งเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2517 จนถึงปัจจุบันเป็นเวลาถึง 40 ปี และจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2547 บริษัทมีประสบการณ์มายาวนานในวงการธุรกิจการทำเสาเข็มเจาะขนาดใหญ่ในประเทศ จนเป็นที่รู้จักและยอมรับโดยทั่วไปของผู้ออกแบบ บริษัทวิศวกรที่ปรึกษาและเจ้าของโครงการต่าง ๆ

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2556 บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนจากหุ้นสามัญ 215,000,000 หุ้น หุ้นละ 1 บาท มูลค่า 215,000,000 บาท เป็นจำนวนหุ้นสามัญ 333,250,000 หุ้นละ 1 บาท มูลค่า 333,250,000 บาท โดยได้เรียกชำระค่าหุ้นแล้ว 268,730,194 หุ้น เป็นมูลค่า 268,730,194 บาท

เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2556 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ซีฟโก้ อินเตอร์เทรด จำกัด โดยมีหุ้นสามัญ 50,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท มูลค่า 5,000,000 บาท และได้เรียกชำระและชำระแล้วจำนวนหุ้นสามัญ 50,000 หุ้น หุ้นละ 50 บาท เป็นจำนวนเงิน 2,500,000 บาท โดยได้ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 โดยบริษัทนี้จะดำเนินการรับงานก่อสร้างและรับงานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดินที่ต่างประเทศ โดยปัจจุบันได้เริ่มรับงานแล้วนี้ในประเทศพม่า

เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2556 บริษัท ซีฟโก้ อินเตอร์เทรด จำกัด ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ซีฟโก้(เมียนมาร์) จำกัด ขึ้นที่ประเทศพม่า โดยมีหุ้นสามัญจำนวน 4,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10,000 kyat เป็นจำนวนเงิน 4,500,000 kyat ได้เรียกชำระและชำระแล้วจำนวนหุ้นสามัญ 4,500 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 4,500,000 kyat โดยจะดำเนินการรับงานบริการก่อสร้างและรับงานบริการเสาเข็มเจาะและรับงานบริการกำแพงกันดินที่ประเทศพม่า ซึ่งปัจจุบันได้ดำเนินการรับงานแล้ว

ในกลุ่มบริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย



ชื่อบริษัท/กิจการร่วมค้า	ร้อยละการถือหุ้น	ประเภทธุรกิจ / งานประมุล
1. บริษัท ซีพีแอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด	50 ของทุนจดทะเบียนและ เรียกชำระแล้ว 10 ล้านบาท	มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้างงานก่อสร้างอาคารสูง โดยปัจจุบันรับงานก่อสร้างฐานรากจำนวน 2 โครงการ
2. กิจการร่วมค้าศรีนครินทร์	30 ของทุนจดทะเบียนและ เรียกชำระแล้ว	เป็นกิจการร่วมค้าระหว่างบริษัท กับ บริษัท ชัยนันท์การค้า (2524) จำกัด สัดส่วนร่วมค้าร้อยละ 40 และบริษัท ประยูรชัย (1984) จำกัด สัดส่วนร่วมค้าร้อยละ 30 จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550 เพื่อประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างโครงการทางลัดศรีนครินทร์ – ถนนสุขุมวิท 103 (อุดมสุข)
3. กิจการร่วมค้า ซีพีแอนด์ ประยูรชัย (1984)	45 ของทุนจดทะเบียนและ เรียกชำระแล้ว	เป็นกิจการร่วมค้าระหว่างบริษัท และบริษัท ประยูรชัย (1984) จำกัด จัดตั้งเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2550 เพื่อประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างถนนและวางท่อประปา โครงการก่อสร้างถนนไมตรีจิตร์และคลองเก่า ปัจจุบันไม่ได้ดำเนินการธุรกิจอะไร และไม่มียุทธศาสตร์ใช้กิจการร่วมค้านี้ประมุลงานอื่นอีกในอนาคต
4. บริษัท ซีพีแอนด์ อินเตอร์เทรด จำกัด	99.99 ของทุนจดทะเบียน 5 ล้านบาท เรียกชำระ แล้ว 2.5 ล้านบาท	มีนโยบายรับงานก่อสร้างและรับงานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดินที่ต่างประเทศ
5. บริษัท ซีพีแอนด์ (เมียนมาร์) จำกัด	90 ของทุนจดทะเบียน 4,500,000 kyat	มีนโยบายดำเนินการรับงานก่อสร้างและรับงานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดินที่ประเทศพม่า

*บริษัทจำเป็นต้องถือหุ้นในกิจการร่วมค้าเป็นระยะเวลา อีก 2 ปีนับจากวันที่ส่งมอบงาน ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาฉบับกรุงเทพมหานครเพื่อเป็นการรับประกันผลงาน หลังจากนั้น บริษัทจะทำการปิดกิจการของกิจการร่วมค้าต่อไป

เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2547 มีมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ให้ลดทุนจดทะเบียนจากเดิม 210 ล้านบาท เป็น 160 ล้านบาท และเพิ่มทุนจำนวน 55 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 55 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) โดยจัดสรรหุ้นเพิ่มทุน 50 ล้านหุ้น เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป และส่วนที่เหลือสำรองไว้เพื่อการรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทให้แก่กรรมการและพนักงาน จำนวน 5 ล้านหุ้น โดยไม่คิดมูลค่า อัตราการใช้สิทธิ 1 หน่วยต่อ 1 หุ้นสามัญ ราคาใช้สิทธิเท่ากับ 5 บาทต่อหุ้น อายุ 3 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ และเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2547 บริษัทฯ ได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิให้กับกรรมการและพนักงานของบริษัท

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2548 เป็นวันใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท ครั้งที่ 1 ผลของการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญปรากฏว่าไม่มีผู้มาใช้สิทธิแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิเป็นหุ้นสามัญ ในครั้งที่ 1 นี้

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2549 เป็นวันใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ขายให้แก่กรรมการ และพนักงานของบริษัทครั้งที่ 2 ผลของการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ ปรากฏว่าไม่มีผู้มาใช้สิทธิแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิเป็นหุ้นสามัญในครั้งที่ 2 นี้

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2549 เป็นวันที่ใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ขายให้แก่กรรมการ และพนักงานของบริษัท ครั้งที่ 3 ผลของการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญปรากฏว่ามีผู้มาใช้สิทธิจำนวน 20 ราย จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ใช้สิทธิครั้งนี้ 1,518,000 หน่วย จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่คงเหลืออยู่ 3,482,000 หน่วย จำนวนหุ้นสามัญที่จัดสรรเพื่อการใช้สิทธิครั้งนี้ 1,518,000 หุ้น จำนวนคงเหลือของหุ้นสามัญที่จัดสรรเพื่อรองรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ 3,482,000 หุ้น จำนวนเงินที่ได้รับจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของใบสำคัญแสดงสิทธิในครั้งนี้จำนวนเงินรวม 7,590,000.00 บาท

เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2550 เป็นวันที่ใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท ครั้งที่ 4 ผลของการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญปรากฏว่ามีผู้มาใช้สิทธิจำนวน 121 ราย จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ใช้สิทธิครั้งนี้ 2,002,000 หน่วย จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่คงเหลืออยู่ 1,480,000 หน่วย จำนวนหุ้นสามัญที่จัดสรรเพื่อการใช้สิทธิครั้งนี้ 2,002,000 หุ้น จำนวนคงเหลือของหุ้นสามัญที่จัดสรรเพื่อรองรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ 1,480,000 หุ้น จำนวนเงินที่ได้รับจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของใบสำคัญแสดงสิทธิในครั้งนี้จำนวนเงินรวม 10,010,000 บาท

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2550 เป็นวันที่ใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท ครั้งที่ 5 ซึ่งเป็นครั้งสุดท้าย ผลของการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญปรากฏว่ามีผู้มาใช้สิทธิจำนวน 130 ราย จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ใช้ในครั้งนี้ 1,480,000 หน่วย จำนวนหุ้นสามัญที่จัดสรรเพื่อการใช้สิทธิในครั้งนี้จำนวน 1,480,000 หุ้น จำนวนเงินที่ได้รับจากการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญของใบสำคัญแสดงสิทธิในครั้งนี้จำนวนเงินรวม 7,400,000 บาท

เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล บริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านการลงทุนสัมพันธ์ (IR Excellence Awards) ในงาน SET Awards 2009

เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553 บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ได้รับรางวัล บริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านการลงทุนสัมพันธ์ (IR Excellence Awards) ในงาน SET Awards 2010

เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2554 บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ได้ขายเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าSeafco-Ryobi Pte.Ltd. ทั้งหมดให้กับผู้ร่วมลงทุนต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ได้รับผลกำไรจากการขายเงินลงทุนจำนวน 4.91 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2554 บริษัท ซีพีแอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 1 ล้านบาทเป็น 10.9 ล้านบาท โดยบริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 55

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2555 บริษัท ซีพีแอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด ได้ลดทุนจดทะเบียนจาก 10.9 ล้านบาท ลดลงเหลือ 10 ล้านบาท โดยบริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 50 บริษัท นิวเทคโนโลยี เอ็นจิเนียริง คอนสตรัคชั่น จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 25 และบริษัท อัลเท็มเทค จำกัดถือหุ้นร้อยละ 25 โดยมีนโยบายในการรับงานก่อสร้างอาคารสูง

เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2555 บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัดและบริษัท ประยูรชัย(1984) จำกัดร่วมค้าได้จดทะเบียนเลิกกิจการร่วมค้า

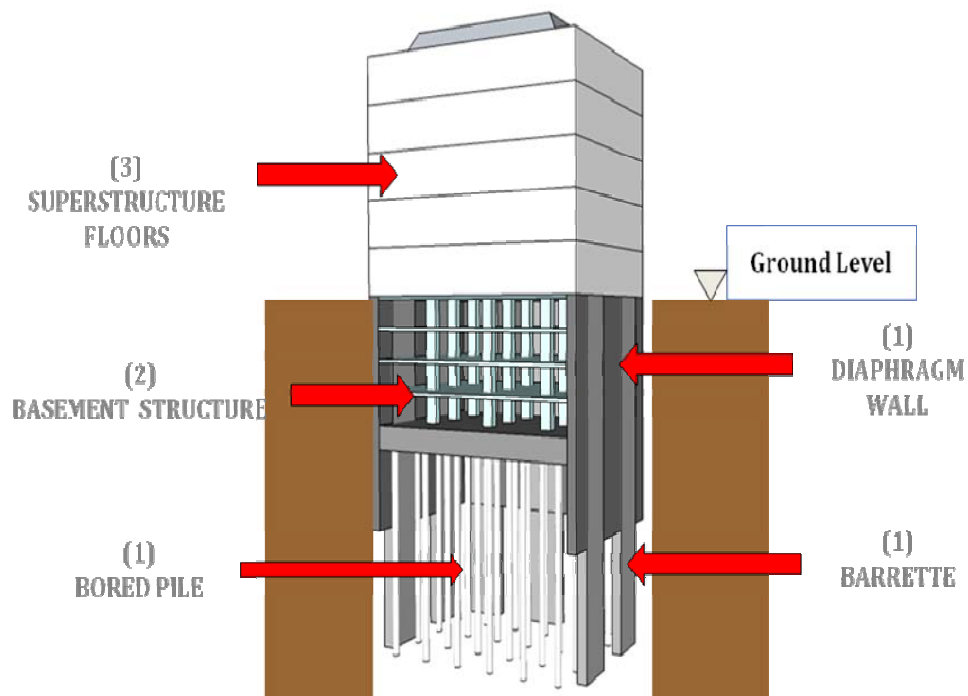
เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2556 ได้จัดตั้งบริษัท ซีพีแอนด์ อินเตอร์เทรด จำกัด ทุนจดทะเบียน 5,000,000 บาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99

เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2556 ได้จัดตั้งบริษัท ซีพีแอนด์(เมียนมาร์) จำกัด ทุนจดทะเบียน 4,500,000 kyat โดยบริษัท ซีพีแอนด์ อินเตอร์เทรด จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 90

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทดำเนินธุรกิจเป็นผู้รับก่อสร้างงานฐานรากและงานโยธาทั่วไป โดยรับงานทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน บริษัทสามารถรับงานโดยตรงจากเจ้าของโครงการหรือรับงานช่วงต่อ (Sub-contract) จากผู้รับเหมาก่อสร้างหลัก (Main Contractor) ภาพรวมของงานที่บริษัทให้บริการสามารถสรุปได้ดังนี้

- งานเสาเข็มเจาะ (Bored Pile)
- งานกำแพงกันดิน (Diaphragm Wall)
- งานก่อสร้างโยธา ซึ่งรวมถึงงานฐานรากต่างๆ และงานก่อสร้างอาคาร
- งานปรับปรุงคุณภาพดิน
- งานบริการทดสอบต่างๆ



โครงสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัท แยกตามสายผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์	ปี 2554		ปี 2555		ปี 2556	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการรับจ้าง						
รายได้งานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดิน	1,085.74	68.87	1,042.26	67.60	1,192.36	89.10
รายได้งานก่อสร้างโยธา	470.56	29.85	466.27	30.24	67.48	5.04
รายได้งานโครงสร้างชั้นใต้ดิน	-	-	-	-	40.63	3.04
รายได้ค่าบริการทดสอบเสาเข็ม	0.27	0.02	2.12	0.14	1.57	0.12
รายได้ค่าบริการอื่นๆ	13.60	0.86	12.41	0.80	5.27	0.39
รวมรายได้จากการรับจ้าง	1,570.16	99.59	1,523.06	98.78	1,307.31	97.69
รายได้อื่นๆ	6.44	0.41	18.78	1.22	30.98	2.31
รวมรายได้	1,576.60	100.00	1,541.83	100.00	1,338.29	100.00

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาวะธุรกิจให้บริการเสาเข็มเจาะและงานกำแพงกันดินซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการวางรากฐานสำหรับการก่อสร้างอาคารและโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งจะแปรผันตามการขยายตัวของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างในประเทศของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยจำแนกเป็นงานก่อสร้างฐานรากสำหรับอาคารสำนักงาน อาคารชุด โรงแรม ศูนย์สรรพสินค้า และงานโครงสร้างพื้นฐานสำหรับทางยกระดับ อุโมงค์ลอดทางแยก ถนน สะพาน และรถไฟใต้ดิน เนื่องจากการรับเหมางานฐานรากประเภทเสาเข็มเจาะขนาดใหญ่ และกำแพงกันดินต้องอาศัยเครื่องจักรขนาดใหญ่ จากประสบการณ์ในการทำงานที่ยาวนานถึง 38 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีความเชี่ยวชาญในงานฐานรากจากประสบการณ์และความคุ้นเคยของดินในประเทศไทยมากกว่าผู้ประกอบการจากต่างประเทศ ฐานะทางการเงินที่มั่นคง และความสัมพันธ์อันดีกับผู้รับเหมาหลัก ผู้ออกแบบ ลูกค้าที่เป็นเจ้าของโครงการ และผู้จัดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างและได้รับการสนับสนุนที่ดีจากสถาบันการเงิน จึงได้รับความเชื่อถือจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทำให้บริษัทฯ สามารถประมูลงานแข่งขันกับคู่แข่งที่มีอยู่ในตลาดมีเพียงไม่กี่รายได้

ปัจจัยความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารระดับสูง

ผู้ร่วมก่อตั้งบริษัทและเป็นผู้บริหารหลักของบริษัท ทั้ง 2 คน ซึ่งได้แก่ นายณรงค์ ทศนนิพันธ์ นายทัศชะพงศ์ ประเวศวรารัตน์ เป็นวิศวกรที่มีประสบการณ์ยาวนานในวงการธุรกิจก่อสร้างโดยเฉพาะการก่อสร้างงานใต้ดินกว่า 37 ปี จึงเป็นที่รู้จักและยอมรับโดยทั่วไปของผู้ออกแบบ บริษัทวิศวกรที่ปรึกษา ตลอดจนเจ้าของโครงการต่างๆ ซึ่งเป็นคุณสมบัติที่มีส่วนสำคัญในการติดต่อกับลูกค้า

อย่างไรก็ตามบริษัทได้เล็งเห็นถึงความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารทั้ง 2 คนดังกล่าว โดยมีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในแต่ละแขนงเพื่อให้สามารถขึ้นมารองรับงานของผู้บริหารระดับสูงได้ เช่น การสรรหาบุคลากรมืออาชีพเข้ามาช่วยบริหารงาน การริเริ่มให้มีการสร้างสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารระดับกลางและระดับปฏิบัติการของบริษัทกับเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงานและระดับปฏิบัติการของลูกค้าที่เป็นทั้งหน่วยงานราชการและเอกชน เพื่อให้สามารถรักษาสัมพันธ์อันดีของผู้บริหารรุ่นต่อไป ซึ่งได้สรรหาบุคลากรเข้ามาแทน ซึ่งผลงานก็เป็นที่น่าพอใจ

ความเสี่ยงจากการพึ่งพาวิศวกร

ธุรกิจของบริษัทต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์งานออกแบบ วางแผน และดำเนินการก่อสร้างตามแผนที่วางไว้ ซึ่งหมายถึงวิศวกรในระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (Executive Vice President) ผู้จัดการโครงการ (Project Manager) และวิศวกรผู้ควบคุมงาน (Project Engineer หรือ Foreman) หากบริษัทสูญเสียบุคลากรเหล่านี้ไปย่อมส่งผลกระทบต่อความสามารถในการรับงาน ตลอดจนผลการดำเนินงานของบริษัทในอนาคตได้

อย่างไรก็ตามผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (Executive Vice President) ผู้จัดการโครงการ (Project Manager) หรือ วิศวกรผู้ควบคุมงาน (Project Engineer) ของบริษัทส่วนใหญ่ร้อยละ 90 ล้วนมีอายุงานกับบริษัทประมาณนานกว่า 10 ปี ขึ้นไป ทั้งนี้เนื่องจากที่ผ่านมาบริษัทมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี โดยมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ส่งบุคลากรเข้ารับการสัมมนาทั้งในประเทศ ไทยและต่างประเทศ ตลอดจนมีมาตรการจูงใจต่างๆ ที่สามารถแข่งขันกับตลาดได้ เพื่อรักษามูลค่าให้ทำงานกับบริษัท และเพื่อลดปัญหาดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการให้สถาบันการศึกษาต่างๆ ส่งนักศึกษาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าฝึกงานที่บริษัทเป็นประจำทุกปี ทำให้มีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันต่างๆ ดังกล่าวให้ความสนใจที่จะร่วมงานกับบริษัทต่อไป และบริษัทยังมีการมอบทุนการศึกษาให้กับสถาบันต่าง ๆ เช่น AIT (Asian Institute of Technology) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, โครงการวิศวกรรมโยชานานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นต้น

ความเสี่ยงทางการเงิน

ความเสี่ยงจากคู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญา โดยเฉพาะเรื่องการชำระเงินตามความสำเร็จของงาน ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผลการดำเนินงานของบริษัท ขาดสภาพคล่องในการทำงานได้ อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายในการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าก่อนการรับงาน การหาข้อมูลของลูกค้าอื่นเพิ่มเติม หรือมีการเรียกเก็บเงินล่วงหน้าก่อนเริ่มดำเนินงานรวมถึงการเรียกเก็บเงินตามผลงานที่ทำเสร็จ และบริษัทฯ ยังได้รับความสนับสนุนจากสถาบันการเงินต่าง ๆ เพื่อเข้ามาช่วยแก้ปัญหาในกรณีที่บริษัทขาดสภาพคล่องได้ บริษัทฯ ได้มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกค้าให้ครอบคลุมกับลูกค้าที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน

ความเสี่ยงจากเปลี่ยนแปลงราคาวัตถุดิบที่ใช้ในการก่อสร้าง

ลักษณะการรับงานของบริษัทสามารถจำแนกเป็น 2 ลักษณะ คือ (1) งานที่รับเหมาค่าแรงงานและค่าวัตถุดิบ และ (2) งานที่รับเหมาเฉพาะค่าแรงงานอย่างเดียว ในกรณีที่บริษัทรับงานประเภทที่ (1) ซึ่งต้องรับผิดชอบทั้งการก่อสร้างและการจัดซื้อวัตถุดิบนั้น ทำให้มีความเสี่ยงเรื่องต้นทุนการดำเนินงานสูงขึ้นจากความผันผวนของราคาหรือการขาดแคลนวัตถุดิบ เนื่องจากบริษัทจะต้องเสนอราคารับเหมาล่วงหน้าก่อนเริ่มดำเนินงาน อย่างไรก็ตามผลกระทบดังกล่าวอาจไม่สูงมากนักเมื่อเทียบกับธุรกิจรับเหมาก่อสร้างอื่นๆ เนื่องจาก

- ลักษณะของงานส่วนใหญ่ที่บริษัท รับเหมา จะมีช่วงระยะเวลาการทำงานค่อนข้างสั้น คือโดยเฉลี่ยประมาณ 3-5 เดือน ต่อโครงการ ทำให้บริษัทสามารถควบคุมราคาวัสดุที่ต้องใช้ในการก่อสร้างได้
- วัตถุดิบหลักมีเพียง 2 รายการ คือ คอนกรีตผสมเสร็จและเหล็กเส้น ซึ่งบริษัทเป็นลูกค้ารายใหญ่ของผู้จัดจำหน่ายวัสดุดังกล่าว ทำให้สามารถเจรจาต่อรองโดยอาศัยความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบรายใหญ่ และกำหนดราคากลางได้ในระยะเวลาหนึ่งๆ ได้ นอกจากนี้ในกรณีที่ราคาวัสดุผันผวนมาก บริษัทอาจซื้อวัตถุดิบทั้งจำนวนที่บริษัทประมาณว่าจะต้องใช้ในงานที่รับจ้างไว้แล้ว และกำหนดให้ผู้จัดจำหน่ายทยอยส่งวัสดุให้บริษัทเมื่อจะมีใช้งานจริง
- น้ำมันดีเซล มีการปรับปรุงราคาเป็นแบบลอยตัวซึ่งมีผลกระทบด้านต้นทุนของบริษัท บริษัทได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้เป็นอย่างมากและติดตามความผันผวนของราคาอย่างใกล้ชิด หากแนวโน้มของราคาเพิ่มสูงขึ้นซึ่งมีผลกระทบกับต้นทุนดำเนินการ บริษัทจะทำการปรับราคาเพิ่มขึ้นในการรับงานต่อไปเพื่อชดเชยต้นทุนที่เหมาะสม และคำนึงถึงศักยภาพการแข่งขันในตลาดประกอบด้วย

ความเสี่ยงจากการดำเนินงานไม่เสร็จตามกำหนดหรืองานไม่ได้คุณภาพตามที่กำหนด

โดยทั่วไปงานก่อสร้างที่บริษัทดำเนินการอยู่นั้นจะมีค่าปรับในกรณีที่มีการดำเนินงานล่าช้ากว่าที่กำหนดซึ่งปกติมีอัตราร้อยละ 0.01 ของมูลค่างานต่อวัน และมีการกำหนดค่าปรับสูงสุดเป็นจำนวนวันหรือเป็นร้อยละของมูลค่างานในกรณีที่งานที่ส่งมอบไม่ได้มาตรฐานตามแบบที่กำหนด ซึ่งหากมีเหตุการณ์ใดๆ ดังกล่าวเกิดขึ้น บริษัทจะต้องดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง ส่งผลให้ต้นทุนสูงขึ้นและเสียเวลาในการทำงานเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามหากความล่าช้าของการดำเนินงานนั้นไม่ได้มีสาเหตุมาจากบริษัท อาทิเช่น การเปลี่ยนแปลงแบบการก่อสร้าง หรือสถานที่ที่รับมอบไม่พร้อมที่จะสามารถดำเนินการได้ หรือสภาพดินฟ้าอากาศไม่เอื้ออำนวย โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝนและเกิดอุทกภัยน้ำท่วม ซึ่งการปฏิบัติการของผู้รับเหมาก่อสร้างจะเป็นไปด้วยความยากลำบากถ้าไม่มีการวางแผนงานที่ดีพอ นั้น บริษัทจะสามารถเจรจาและชี้แจงให้ผู้ว่าจ้างทราบและสามารถขอยืดเวลาการดำเนินงานออกไปได้ ทั้งนี้ในระยะที่ผ่านมาในส่วนของการงานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดิน บริษัทยังไม่เคยถูกปรับอันมีสาเหตุมาจากการส่งงานล่าช้า เนื่องจากบริษัทมีประสบการณ์ด้านงานก่อสร้างมาเป็นเวลานาน จึงสามารถวางแผนการทำงานและเตรียมมาตรการป้องกันปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นล่วงหน้า โดยการเตรียมความพร้อมทั้งในเรื่องเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน จำนวนของวิศวกรผู้ควบคุมงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ตลอดจนเทคนิคการก่อสร้างแบบใหม่ๆ

ในส่วนงานโยธาที่รับจากหน่วยงานราชการ บริษัทได้มีการวางแผนการก่อสร้างให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลางานก่อสร้างเพื่อป้องกันการถูกปรับจากงานล่าช้า ถึงแม้ในปีที่ผ่านมาจะถูกปรับบ้างก็ตาม

ความเสี่ยงในเรื่องการออกกฎระเบียบใหม่ของภาครัฐ

การที่ภาครัฐออกกฎระเบียบใหม่ๆ ขึ้นมา ซึ่งมีส่วนกระทบกับการรับงานก่อสร้างอาคารต่างๆ เช่น กฎระเบียบเกี่ยวกับใบอนุญาตสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีผลทำให้การออกใบอนุญาตก่อสร้างออกมาช้า จะทำให้ต้นทุนในการก่อสร้างเปลี่ยนไปในอัตราที่สูงขึ้น

แต่ในการประกอบธุรกิจเข้มงวดและกำเริบกันดินของบริษัท งานที่รับเข้ามาจะเสร็จภายในระยะเวลา 3 – 4 เดือน ดังนั้นผลกระทบจะเกิดขึ้นในระยะเวลาอันสั้น การป้องกันความเสี่ยงที่บริษัทจะรับงาน โดยจะต้องมีการตรวจสอบถึงขั้นตอนการดำเนินการขอใบอนุญาต ว่าดำเนินการไปถึงขั้นไหนแล้ว ก่อนบริษัทจะตัดสินใจทำการรับงานเพื่อนำมาวางแผนดำเนินการในการควบคุมต้นทุนการผลิตให้ได้ตามเป้าหมาย

ความเสี่ยงจากการลงทุนในบริษัทย่อย กิจการร่วมค้าและบริษัทอื่น

โดยที่บริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย กิจการร่วมค้า และบริษัทอื่นจำนวนหลายบริษัท โดยการประกอบธุรกิจจะสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของกลุ่มบริษัท ที่ประกอบด้วยการลงทุนและการก่อสร้างโครงการหลายโครงการ แต่ละโครงการจะมีผู้ร่วมลงทุนแตกต่างกันไป อย่างไรก็ตามกิจการร่วมค้าที่จัดตั้งขึ้นส่วนใหญ่จะมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินโครงการเพียงไม่กี่โครงการ และเมื่อโครงการนั้นแล้วเสร็จ ก็จะเลิกกิจการร่วมค้า ในแง่ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุนจะจำกัดเท่ากับเงินลงทุนในแต่ละองค์กร ซึ่งในการลงทุนแต่ละครั้งบริษัทฯ จะมีการศึกษาถึงความเป็นไปได้ของแต่ละโครงการ หรือแต่ละบริษัทอย่างรอบคอบ รวมทั้งยังพิจารณาถึงผลตอบแทนที่จะได้รับในอนาคต ทั้งนี้บริษัทในกลุ่มที่ได้ลงทุนไปแล้วในส่วนใหญ่จะมีผลประกอบการเป็นที่น่าพอใจ

ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ในการทำงานก่อสร้างต่างๆ นั้นอาจมีผลกระทบของความเสี่ยง ซึ่งมีสาเหตุได้หลายประการ เช่น ความเสียหายข้างเคียงที่อยู่ใกล้หรือติดกับสถานที่ก่อสร้าง หรือความเสียหายจากการก่อสร้างที่ไม่ได้มาตรฐานหรือตามแบบก่อสร้าง จึงอาจเกิดการฟ้องร้องจากผู้เสียหาย เช่น เจ้าของสถานที่ข้างเคียงหรือเจ้าของโครงการ ได้ ซึ่งอาจส่งผลเสียหายให้กับบริษัท

เพื่อช่วยลดความเสี่ยงในกรณีของการถูกฟ้องร้อง ก่อนที่บริษัทจะเริ่มเข้าสถานที่ก่อสร้างได้มีการทำประกันภัยความเสียหายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสาเหตุของการก่อสร้าง รวมทั้งได้มีการทำ Pre survey ก่อนเริ่มงานเสมอ และในส่วนของผู้เจ้าของโครงการ บริษัทได้มีการวาง Bond ประกันผลงานให้กับเจ้าของโครงการไว้ประมาณ 1 – 2 ปี แล้วแต่กรณี ในอดีตที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยถูกฟ้องร้องใดๆ จากเจ้าของโครงการเนื่องจากคุณภาพในการทำงานของบริษัทเป็นไปตามมาตรฐานสากล ในส่วนของการถูกฟ้องร้องจากเจ้าของสถานที่ข้างเคียงนั้นไม่มีบ้าง แต่ก็ไม่มีผลเสียหายกับทางบริษัทเพราะได้มีการทำประกันภัยไว้รองรับและความเสียหายนี้เกิดหากมี ก็มีเพียงเล็กน้อย

ความเสี่ยงในการที่ไม่สามารถหางานใหม่มารองรับโครงการที่ใกล้ทำเสร็จได้

ในสภาพของงานก่อสร้างเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดินในแต่ละโครงการใช้เวลาประมาณ 3 – 4 เดือน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการหางานโครงการใหม่มารองรับงานเก่าที่ใกล้เสร็จ บริษัทฯ ได้ทำการหาตลาดแหล่งใหม่ๆ เช่น AEC เพื่อรองรับตลาดในประเทศ

บริษัทมีส่วนแบ่งในตลาดเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดินประมาณร้อยละ 30 ถือว่ามีส่วนแบ่งการตลาดที่มากที่สุด ซึ่งถ้ามีงานใหม่ๆ เกิดขึ้นบริษัทมีโอกาสได้รับงานสูงกว่าคู่แข่งรวมทั้งบริษัทที่มีชื่อเสียงมากกว่า 37 ปี จึงรู้ถึงสภาพการแข่งขันได้เป็นอย่างดี และบริษัทได้ขยายฐานของการรับงานเพิ่มมากขึ้น เช่น งานฐานราก, งานโครงสร้าง และงานด้านถนนและอุโมงค์

ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากร

ตามที่การเติบโตของภาคธุรกิจก่อสร้างได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งที่รัฐบาลได้มีประกาศปรับค่าแรงขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาทในทุกจังหวัดทั่วประเทศทำให้แรงงานจำนวนมากกลับภูมิลำเนา จึงส่งผลให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในภาคธุรกิจก่อสร้าง บริษัทฯ ได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนขอรับแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับทางกรมการจัดหางาน รวมทั้งส่งเสริมรับนักศึกษาฝึกงานจากสถาบันการศึกษาต่างๆ เข้าฝึกงานกับทางบริษัท เพื่อจะได้คัดสรรนักศึกษาเหล่านั้นเข้าร่วมทำงานกับบริษัท และยังมีการสนับสนุน



มอบทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ เพื่อจะได้รับนักศึกษาที่ได้รับทุนนั้นเข้ามาทำงานกับบริษัทหลังจากจบการศึกษา

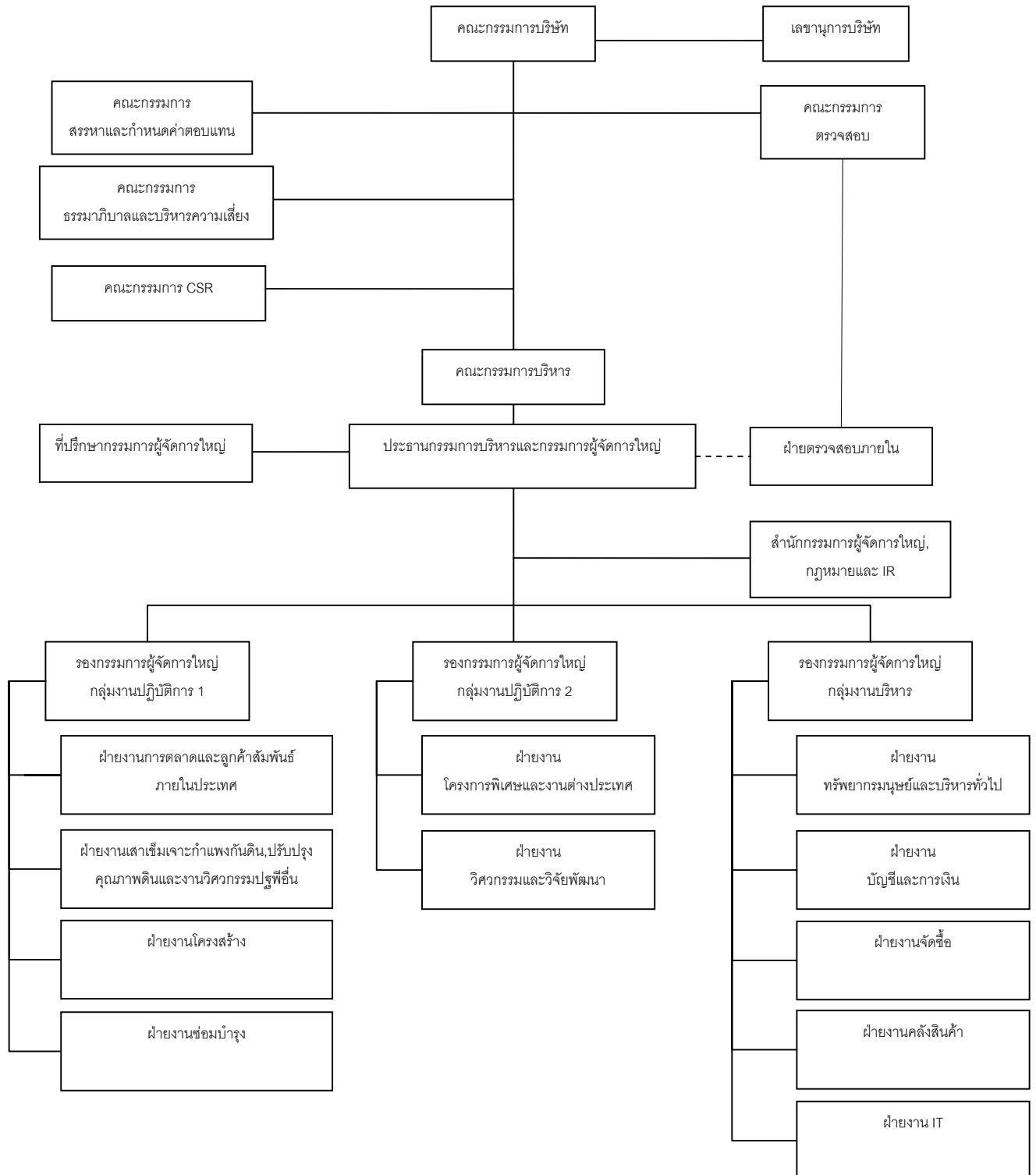


โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด ณ วันที่ 10 มกราคม 2557

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว
1. กลุ่มทัศนนิพันธ์	80,740,623	30.05
1.1 นายณรงค์ ทัศนนิพันธ์	20,615,000	7.67
1.2 นางสาวณัฐกานต์ ทัศนนิพันธ์	17,723,958	6.60
1.3 นางสาวณัฐวรรณ ทัศนนิพันธ์	14,779,791	5.50
1.4 นางภาวณา ทัศนนิพันธ์	8,666,666	3.23
1.5 นายทัศนพันธ์ ทัศนนิพันธ์	8,500,000	3.16
1.6 นายณัฐพล ทัศนนิพันธ์	6,389,625	2.38
1.7 นายเดชา ทัศนนิพันธ์	1,232,250	0.46
1.8 นายณัฐพันธ์ ทัศนนิพันธ์	2,833,333	1.05
2. กลุ่มประเวศวรรัตน์	26,125,664	9.72
2.1 นายทัชชะพงศ์ ประเวศวรรัตน์	15,640,000	5.82
2.2 นางสาวสุภาภรณ์ ประเวศวรรัตน์	2,402,832	0.89
2.3 นางสาวสุริพร ประเวศวรรัตน์	2,313,748	0.86
2.4 นางสาวพวงมะลิ ประเวศวรรัตน์	2,503,292	0.93
2.5 นายสุเมธ ประเวศวรรัตน์	2,075,751	0.77
2.6 นายชาญฉลาด ประเวศวรรัตน์	1,112,500	0.41
2.7 นายสง่า ประเวศวรรัตน์	72,500	0.03
2.8 นายเอียง แซ่ปึ้ง	5,041	0.00
3. CITIGROUP GLOBAL MARKETS LIMITED	11,225,250	4.18
4. นายศักดิ์ชัย สัจจาศิริ	4,000,000	1.49
5. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	3,447,875	1.28
6. นายวิทยา นราธิศรธรย์	3,125,000	1.16
7. นางพาณี พิชิตสุรกิจ	2,275,800	0.85
8. นายสังพงษ์ วงศ์รักสง่า	2,150,000	0.80
9. อื่น ๆ	135,639,982	50.47
รวม	268,730,194	100.00

โครงสร้างองค์กร





การจัดการ

โครงสร้างคณะกรรมการ ณ. วันที่ 11 เมษายน 2556

ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

1. รศ.ดร.สมชาย	ภาคาสนวิวัฒน์	ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)
2. นายณรงค์	ทัศนนิพันธ์	กรรมการ
3. นายทัชชะพงค์	ประเวศวรรัตน์	กรรมการ
4. นายเผด็จ	รุจิขจรเดช	กรรมการ
5. นายกมล	สิงห์โตแก้ว	กรรมการ
6. นางสาวณัฐวรรณ	ทัศนนิพันธ์	กรรมการ
7. MR.ZAW ZAW	AYE	กรรมการ
8. นายศิวะ	แสงมณี	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
9. นายสมควร	วัฒภูมิ	กรรมการ (กรรมการอิสระ)
10. นายสมควร	มุสิกอินทร์	กรรมการ (กรรมการอิสระ)

นายเอนก ศรีทับทิม เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

1. นายณรงค์	ทัศนนิพันธ์	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายทัชชะพงค์	ประเวศวรรัตน์	กรรมการบริหาร
3. นายเผด็จ	รุจิขจรเดช	กรรมการบริหาร
4. นายกมล	สิงห์โตแก้ว	กรรมการบริหาร
5. MR.ZAW ZAW	AYE	กรรมการบริหาร
6. นางสาวณัฐวรรณ	ทัศนนิพันธ์	กรรมการบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

1. นายศิวะ	แสงมณี	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสมควร	วัฒภูมิ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายสมควร	มุสิกอินทร์	กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง

1. นางสาวณัฐวรรณ	ทัศนนิพันธ์	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายเผด็จ	รุจิขจรเดช	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายกมล	สิงห์โตแก้ว	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. MR.ZAW ZAW	AYE	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายกมล	อู๋เย็นพัฒนา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายเอนก	ศรีทับทิม	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายธวัช	ผุดผ่อง	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายสมศักดิ์	ธวัชพงศ์ธร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นายณัฐพันธุ์	ทัศนนิพันธ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. นายสมควร	วัฒภูมิ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายณรงค์	ทัศนนิพันธ์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. MR.ZAW ZAW	AYE	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โครงสร้างคณะเจ้าหน้าที่ผู้บริหาร

คณะเจ้าหน้าที่ผู้บริหาร		
รายชื่อคณะเจ้าหน้าที่ผู้บริหาร		
1. นายณรงค์	ทัศนนิพันธ์	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายกมล	สิงห์โตแก้ว	กรรมการผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
3. นายเผด็จ	รุจิขจรเดช	กรรมการผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
4. MR.ZAW ZAW	AYE	กรรมการผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
5. นางสาวณัฐฐวรรณ	ทัศนนิพันธ์	กรรมการผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
6. นายกมล	อภัยนพพัฒนา	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
7. นายเอนก	ศรีทิพย์พิม	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
8. นายสมศักดิ์	ธวัชพงศ์ธร	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่
9. นายธวัช	ผดุง	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่

โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายณรงค์ ทศนนิพันธ์ นายทัชชะพงศ์ ประเวศวรรัตน์ นางสาวณัฐวรรณ ทศนนิพันธ์ นายเผด็จ รุจิจรเดช นายกมล สิงห์โตแก้ว และนายชอร์ ชอร์ เอ้ สองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการของบริษัทมีทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 9 คน ต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับบริษัทกำหนด
2. คณะกรรมการประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีคุณสมบัติดังนี้
 - 2.1 ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทย่อย หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
 - 2.2 ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้ให้บริการด้านวิชาชีพแก่บริษัท เช่น ผู้สอบบัญชี ทนายความ หรือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทย่อย หรือเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียในลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 2.3 ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงิน และการบริหาร ซึ่งรวมถึงไม่เป็นลูกค้า คู่ค้า ผู้จัดหาวัตถุดิบ เจ้าหนี้/ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้/ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทย่อย หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ
 - 2.4 ไม่เป็นญาติสนิทกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทย่อย หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์
3. การแต่งตั้งกรรมการเป็นไปตามวาระที่กำหนดไว้โดยเจาะจง โดยเน้นมีความโปร่งใส และชัดเจน ทั้งนี้การเสนอชื่อกรรมการเพื่อการเลือกตั้งจะต้องมีข้อมูลประวัติของบุคคลนั้น และมีรายละเอียดที่เพียงพอชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการคัดสรร
4. เปิดเผยประวัติของกรรมการทุกคนโดยละเอียดต่อสาธารณชน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ
5. ประธานคณะกรรมการบริษัทไม่เป็นประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยมีความเป็นอิสระ
6. คณะกรรมการชุดย่อยต้องจัดให้มีการประชุมเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

คุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท

1. ต้องมีคุณสมบัติไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
2. มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม และมีประวัติการทำงานที่ดี
3. เป็นผู้ที่มีความสนใจในกิจการของบริษัท และสามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างพอเพียง
4. กรรมการบริษัทต้องผ่านการสรรหา และคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทนของบริษัท และผ่านการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

5. ต้องเป็นผู้ที่ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าร่วมในกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตน หรือประโยชน์ผู้อื่น

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
2. กำหนดนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อมุ่งสู่ผลสูงสุดให้แก่บริษัท และผู้ถือหุ้น
3. ดำเนินการให้บริษัทมีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้
4. มีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยจัดให้มีแนวทางและมาตรการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอ
5. ควบคุม ดูแลให้ฝ่ายบริหารมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างมีจริยธรรมและเท่าเทียมกัน
6. กรรมการที่เป็นอิสระ มีความพร้อมที่จะใช้ดุลพินิจของตนอย่างเป็นอิสระในการพิจารณาแผนกำหนดกลยุทธ์ การบริหารงาน การใช้ทรัพยากร การแต่งตั้งกรรมการและรวมถึงการกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัท และผู้ถือหุ้น
7. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ
8. จัดให้มีเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ และบริษัท ได้แก่ การประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น ตลอดจนการให้คำแนะนำแก่กรรมการและบริษัทในการปฏิบัติตนและดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งดูแลให้กรรมการและบริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง
9. จัดให้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจ จริยธรรมทางธุรกิจ จริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติภายในบริษัท
10. จัดซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 1 เดือน และหลังจากประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 3 วัน
11. รายงานการถือหลักทรัพย์ของตน และสามีภรรยา บุตรธิดาที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของตนต่อที่ประชุมคณะกรรมการทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง และต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยมิชักช้า เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้
 - 11.1 มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อมในสัญญาใด ๆ ที่บริษัททำขึ้นระหว่างรอบปีบัญชี
 - 11.2 ถือหุ้น หุ้นกู้ หรือหุ้นบุริมสิทธิในบริษัท และบริษัทในเครือ
12. คณะกรรมการบริษัทจัดทำผลการประเมินผลงานตนเองเป็นประจำทุก ๆ ปี

จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการ	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	รวม
1	รศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ (ประธาน)	✓	✓	✓	✓	4
2	นายทัชชะพงศ์ ประเวศวรารัตน์	✓	✓	✓	✓	4
3	นายณรงค์ ทศนนิพันธ์	✓	✓	✓	✓	4
4	นายสิวะ แสงมณี	xx	✓	✓	✓	3
5	นายสมควร วัฒนีกุล	✓	✓	✓	✓	4
6	นายสมควร มุสิกอินทร์	✓	✓	✓	✓	4
7	นายเผด็จ รุจิจรเดช	✓	✓	✓	✓	4
8	นายกมล สิงห์โตแก้ว	✓	✓	✓	✓	4
9	นางสาวณัฐวรรณ ทศนนิพันธ์	✓	✓	✓	✓	4
10	Mr. Zaw Zaw Aye	✓	✓	✓	✓	4

✓ หมายถึง เข้าร่วมประชุม

x หมายถึง ไม่เข้าร่วมประชุม

xx หมายถึง ไม่เข้าร่วมประชุม เนื่องจากยังไม่ได้เป็นกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบต้องเป็นคณะกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน โดยอย่างน้อย 1 ท่านเป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ ในการสอบทานงบการเงิน

นายสมควร มุสิกอินทร์ เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ทางด้านการสอบทานงบการเงิน โดยจบปริญญาตรีบริหารธุรกิจ (การบัญชี) จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอโดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชี ภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาส และประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบ อาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่าง การตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยสอบ ทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้ตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์

4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสิทธิภาพของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท
5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิตรายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน รวมทั้งการพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัทในรายงานสำคัญ ๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น
7. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
 - 7.1 ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทถึงความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้
 - 7.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - 7.3 เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของบริษัทเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง
 - 7.4 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
8. รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้อุปขេตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
10. จัดให้มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ กับผู้ตรวจสอบภายนอกอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าประชุม

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	รวม
1	รศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์	✓	✗	✗	✗	1
2	นายศิวัช แสงมณี (ประธาน)	✗ ✗	✓	✓	✓	3
3	นายสมควร วัฒนีกุล	✓	✓	✓	✓	4
4	นายสมควร มุสิกอินทร์	✓	✓	✓	✓	4

✓ หมายถึง เข้าร่วมประชุม

✗ หมายถึง ไม่เข้าร่วมประชุม

✗ ✗ หมายถึง ไม่เข้าร่วมประชุม เนื่องจากยังไม่ได้เป็นกรรมการ

- รศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ พ้นจากตำแหน่งคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 มาดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท

- นายศิวัช แสงมณี ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556

**คณะกรรมการบริหาร****ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร**

กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่กำหนดให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขันที่ได้กำหนดและแถลงไว้ต่อผู้ถือหุ้นเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบแผนธุรกิจ งบประมาณ ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ และตรวจสอบติดตามนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงานของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติไว้ ดำเนินการจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงิน และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**

- พิจารณากำหนดคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง
 - กรรมการบริษัทและนำเสนอต่อคณะกรรมการ บริษัทเพื่อนำข้อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
 - กรรมการบริหารและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ติดตามระยะเวลาดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท พร้อมทั้งติดตามการทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่)
- สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเมื่อครบวาระหรือมีตำแหน่งว่างลง หรือตำแหน่งผู้บริหารอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- เสนอแนะวิธีการประเมินผลการทำงานของกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท
- ทบทวนและเสนอข้อแก้ไข ขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาให้สอดคล้องกับสภาพการณ์
- ภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าประชุม

คณะกรรมการบริษัท

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	รวม
1	นายสมควร วัฒนกิจกุล (ประธาน)	✓	✓	2
2	นายณรงค์ ทศนนิพันธ์	✓	✓	2
3	Mr. Zaw Zaw Aye	✓	✓	2

✓ หมายถึง เข้าร่วมประชุม

✗ หมายถึง ไม่เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง

ด้านบรรษัทภิบาล

1. กำหนดนโยบายและจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และจัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจและนำเสนอคณะกรรมการเพื่ออนุมัติให้นำไปปฏิบัติในพนักงานทุกระดับ
2. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง
3. ทำการประเมินผลและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง ข้อพึงปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแบบสากล
4. ติดตามความเคลื่อนไหว แนวโน้ม และเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น
5. ให้คำแนะนำแก่บริษัท คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและคณะทำงานในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีกับคณะกรรมการทราบโดยทันที ที่มีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
7. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งทางเว็บไซต์ของบริษัทและรายงานประจำปี ให้กับผู้ที่มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้รับทราบ

ด้านความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบายในเรื่องของการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงต่างๆ ในการบริหารงานเพื่อเสนอต่อกรรมการของบริษัท
2. ติดตามการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตั้งแต่เริ่มกระบวนการที่จะบ่งชี้ให้ทราบถึงความเสี่ยงรวมทั้งวิเคราะห์ประเมินผล จัดการติดตามและรายงานอย่างเป็นระบบ
3. ให้การสนับสนุนให้มีการแนะนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงแก่หน่วยงานภายในต่างๆ ตลอดจนติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
4. รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท



จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละรายเข้าประชุม
คณะกรรมการบริษัท

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ครั้งที่									รวม
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	นางสาวณัฐวรรณ ทศนนิพันธ์ (ประธาน)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
2	นายเผด็จ รุจิจรเดช	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
3	นายกมล สิงห์โตแก้ว	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
4	Mr. Zaw Zaw Aye	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
5	นายกมล อยู่ยีนพัฒนา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
6	นายเอนก ศรีทับทิม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
7	นายธวัช หุดฟ่อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
8	นายสมศักดิ์ ธวัชพงศธร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
9	นายณัฐรุพันธ์ ทศนนิพันธ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9

✓

หมายถึง เข้าร่วมประชุม

✗

หมายถึง ไม่เข้าร่วมประชุม

เลขานุการบริษัท

หน้าที่ของเลขานุการบริษัท

1. ให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับบริษัท ระเบียบที่เกี่ยวข้องและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. จัดการประชุมตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการหนังสือนัดประชุม
คณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึง
ประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการหรือมติผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล
5. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
6. จัดทำข้อมูลเพื่อส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วม ฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ
กรรมการ
7. ภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

	ปี 2554		ปี 2555		ปี 2556	
	จำนวน	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวน	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวน	ค่าตอบแทน (บาท)
ค่าตอบแทนผู้บริหาร เงินเดือน	10	24,216,000	11	27,110,497	10	29,635,004
ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและค่า เบี้ยประชุม	9		9		10	
- รศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์		640,000		640,000		755,000
- นายสมควร วัฒนีกกุล		480,000		480,000		580,000
- นายสมควร มุสิกอินทร์		480,000		480,000		580,000
- นายสิวะ แสงมณี		-		-		460,000
- นายพัชระพงศ์ ประเวศวรารัตน์		360,000		360,000		100,000
- นายณรงค์ ทศนนิพันธ์		300,000		300,000		85,000
- นายเผด็จ รุจิขจรเดช		220,000		220,000		65,000
- นายกมล สิงห์โตแก้ว		220,000		220,000		65,000
- นางสาวฉัตรฐวรรณ ทศนนิพันธ์		200,000		200,000		60,000
- Mr. Zaw Zaw Aye		220,000		220,000		65,000
รวม		<u>3,120,000</u>		<u>3,120,000</u>		<u>2,815,000</u>

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความโปร่งใส ความรับผิดชอบตามหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหาร และเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนทุกฝ่ายจึงได้กำหนดนโยบายสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการ โดยครอบคลุมหลักสำคัญดังนี้

1. นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีบรรษัทภิบาลที่ดี เพื่อช่วยให้ผู้ลงทุนและสาธารณชนได้รับทราบและตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทได้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการขึ้น โดยมุ่งเน้นในเรื่องกรรมการบริษัท ความโปร่งใสในการดำเนินกิจการ การเปิดเผยข้อมูล และการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบริษัทจดทะเบียนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2555 กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อมาประเมินผลงานต่าง ๆ ที่ควรมีการปรับปรุงแก้ไขให้มีผลการกำกับดูแลกิจการที่ดียิ่งขึ้น ซึ่งขณะนี้อยู่ในกระบวนการรวบรวมนโยบายต่าง ๆ ให้เป็นหมวดหมู่ที่ดียิ่งขึ้น

2. ผู้ถือหุ้น : สิทธิและความเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยได้ระบุไว้ในนโยบายอย่างชัดเจนที่กำหนดให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิในการได้รับปันหุ้นและสิทธิในการโหวตหุ้น สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา และในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และสิทธิในส่วนแบ่งผลกำไร

ในการประชุมผู้ถือหุ้นคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวก โดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอ และทันเวลา คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมและใช้สิทธิออกเสียงในการประชุม หรือมอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าร่วมประชุมหรือกรรมการอิสระเป็นผู้ออกเสียงแทนในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น ขอคำอธิบายหรือตั้งคำถามได้อย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 ณ ห้องประชุมบริษัท เลขที่ 144 ถนนพระยาสุเรนทร์ แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร โดยมีกรรมการ 9 คนเข้าร่วมประชุม บริษัทฯ มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์(ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าและแสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทก่อนวันประชุม 21 วัน รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่จัดขึ้นในปี 2556 ได้นำไปไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังวันประชุม 14 วัน และให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสเสนอข้อแก้ไขหากเห็นว่าการบันทึกการประชุมไม่ถูกต้องภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ สำหรับการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นวาระการประชุมและการเสนอข้อกรรมการเข้ามาทำการเลือกตั้งแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการโดยได้ประกาศผ่านไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ โดยเปิดรับเรื่องระหว่างเดือนมกราคม 2556 และลงประกาศไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนและ โปร่งใส ในการประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2556 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมแต่อย่างใด

3. สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดเป็นนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานรัฐบาล ชุมชนที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ ตลอดจนสังคมส่วนรวม ได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันเป็นหลัก มีหลักปฏิบัติที่สำคัญ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น นโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อให้ความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิและได้รับการปฏิบัติด้วยดี รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจให้ผู้มีส่วนได้เสีย 5 กลุ่ม คือ กลุ่มลูกค้า กลุ่มผู้ถือหุ้นและนักลงทุน กลุ่มพนักงานและกลุ่มชุมชนใกล้เคียงโดยมีการติดตามและรายงานอย่างสม่ำเสมอ

ในส่วนของพนักงาน บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีคุณค่ายิ่ง จึงกำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน ให้การปฏิบัติที่เป็นธรรมแก่พนักงานทุกชนชาติและภาษา ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย การพัฒนาศักยภาพ การดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ บริษัทฯ ดำเนินตามมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตจากอุบัติเหตุป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

บริษัทฯ ยึดมั่นในการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน ทั้งในด้านเงินเดือน สวัสดิการ และผลตอบแทนในรูปแบบอื่นที่เชื่อมโยงกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว มีการบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ควบคู่กับการเปิดโอกาสในการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานอย่างเต็มศักยภาพอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อทำการประเมินผลงานของพนักงานแต่ละบุคคล เพื่อความโปร่งใสและขับเคลื่อนทรัพยากรของบริษัทฯ ไปสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ในส่วนของลูกค้า บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่พัฒนากระบวนการทำงานที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยจะยึดมั่นในการรักษาและปฏิบัติตามสัญญาที่ทำไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยการส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ ตรงตามความคาดหวังของลูกค้าในราคาที่ เป็นธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและการให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการจัดให้มีระบบ และกระบวนการที่ให้อุปกรณ์การเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้คำแนะนำการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด นอกจากนี้ยังเน้นถึงการรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อ ประโยชน์โดยมิชอบ

สำหรับลูกค้าและ/หรือเจ้าหน้าที่ บริษัทฯ กำหนดนโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้าและ/หรือเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยง สถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธะสัญญาที่ตกลงกันไว้

สำหรับคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้ สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้าเสรี ไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ ความลับทางการค้าของคู่ค้าด้วยวิธีอื่นอันไม่เหมาะสมเพื่อแข่งขันกับลูกค้า บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความ เป็นธรรม

ส่วนชุมชนและสังคมทั่วไป บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อสังคมในหมู่พนักงานทุกระดับ ไม่กระทำการช่วยเหลือสนับสนุนหรือยอมเป็นเครื่องมือที่จะทำสิ่งผิดกฎหมาย บริษัทฯ ถือว่าชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทที่จะ เข้าไปร่วมพัฒนา โดยบริษัทฯ เข้าไปพัฒนาทางด้านจิตใจและสร้างความสำนึกที่ดีในชุมชนรอบบริษัท โดยร่วมกับสถาบันจิตตานุภาพ เปิดเป็นสาขาที่ 47 ในการอบรมในด้านศีลธรรม ซึ่งได้ทำการอบรมจบไปแล้วจำนวน 2 รุ่น ซึ่งจะเป็นการพัฒนาจิตใจและจิตได้ สำนึกที่ดีให้กับชุมชนและพนักงานของบริษัท ซึ่งเป็นการพัฒนาที่อย่างยั่งยืน

เพื่อสนับสนุนนโยบายข้างต้น บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมหรือ ซีเอสอาร์ (CSR) ตามที่บริษัทฯ เชื่อว่า การพัฒนาจิตใจจะทำให้สังคมพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น การกระทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็จะสามารถระงับจิตใจไม่ไปในทางที่ผิดได้ จะไม่ เกิดการลักขโมยหรือการทำทุจริตต่าง ๆ ก็จะลดลง และเป็นสังคมที่น่าอยู่ยิ่งขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายไม่สนับสนุนในการทำทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นโดยทางบริษัทจัดให้มีช่องทางแจ้ง ข่าวสารต่างๆ โดยผ่านทางฝ่ายบริหารงานบุคคลรวมถึงรายงานต่อระดับผู้บริหารได้โดยตรง และในการที่บริษัทฯ มีการพัฒนาด้าน จิตใจ โดยใช้ธรรมให้กับพนักงานก็จะเป็นทางลดการทุจริตต่างๆ ลงได้

4. การประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2556 บริษัทฯ มีการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น 1 ครั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุมบริษัท เลขที่ 144 ถนนพระยาสุเรนทร์ แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วน ร่วมในการตัดสินใจและจัดการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสารสนเทศอย่างครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา เพื่อการตัดสินใจ บริษัทฯ ได้จัดส่ง หนังสือแนบพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนประชุม โดยในแต่ละวาระมีความ เห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ ในการประชุมมีการเข้าร่วมประชุมจำนวน 9 คน ซึ่งรวมถึงประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริหารกิจการและสรรหา และประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัทฯ ได้จัดให้ ผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี และผู้สังเกตการณ์อิสระจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย เข้าร่วมประชุมด้วย

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และสอบถามข้อสงสัยต่าง ๆ ในแต่ละวาระการประชุม ประธานที่ประชุมสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและขอคำอธิบาย

เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการจัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ 14 วันนับจากวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้และเสนอแนะการแก้ไขได้ภายใน 30 วัน

5. กวาระผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการได้มีส่วนร่วมในการกำหนด วิสัยทัศน์ การกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีการกำหนดนโยบายและขั้นตอนในการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยถูกควบคุมและตรวจสอบโดยคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ และเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รายงานประจำปี และแบบ 56-1 นอกจากนี้ยังมีการดูแลให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ และห้ามมิให้มีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเอง ซึ่งผู้บริหารจะไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทก่อนหรือหลังการประกาศงบการเงินอย่างน้อย 30 วัน

7. จริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการของบริษัทและผู้บริหารได้กำหนดนโยบายและชี้แจงให้พนักงานทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานของบริษัท และจะได้รวบรวมจัดทำจริยธรรมธุรกิจเป็นรูปเล่มเพื่อให้พนักงานทราบถึงแนวทางปฏิบัติ

8. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการของบริษัทมีทั้งสิ้น 10 ท่านประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวน - ท่าน
- กรรมการที่เป็นอิสระจำนวน 4 ท่าน

บริษัทมีกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารและกรรมการที่เป็นอิสระคิดเป็นร้อยละ 40 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งสามารถถ่วงดุลอำนาจในการบริหารงานได้

9. การรวมหรือแยกตำแหน่ง

บริษัทมีการกำหนดประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่แยกกันอย่างชัดเจนและมีกรรมการที่เป็นอิสระคอยถ่วงดุลอำนาจและสอบทานในการบริหาร

10. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรม และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ และได้มีการขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว ค่าตอบแทนผู้บริหาร บริษัทได้กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และอยู่ในระดับที่สูงพอที่จะดูแลให้ผู้บริหารมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ

11. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทจะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง โดยมีการส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมข้อมูลประกอบวาระการประชุมอย่างชัดเจนให้คณะกรรมการศึกษาก่อนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อรายงานผลการประชุม และเก็บรวบรวมไว้เพื่อให้คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้ในรอบปี 2556 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง มีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

12. คณะอนุกรรมการ

บริษัทได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการ 3 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2547 มีวาระในการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะต้องมีการจัดประชุมและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้ทำการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณารายได้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2547 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2547 และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2547 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2547 เพื่อมาพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารพร้อมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้กับกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกิตติบาลและกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ทำการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงชุดใหม่ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2554 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2554 เพื่อกำหนดนโยบายการบริหาร ความเสี่ยงในการบริหารงานของบริษัท โดยให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและกลยุทธ์ของบริษัท รวมทั้งประเมินผลของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

13. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทได้ตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในขึ้นมา ซึ่งได้รับความร่วมมือจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ช่วยในการดำเนินการจัดตั้ง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงาน และกิจการทางการเงินที่สำคัญ และช่วยเสนอแนะเพื่อแก้ไขจุดอ่อนของระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี และมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดหน้าที่เกี่ยวข้องของบริษัท

14. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในรายงานการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีจะร่วมกันพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของนโยบายบัญชีที่ถือปฏิบัติอยู่เป็นประจำ ในการจัดทำรายงานการเงินคณะกรรมการบริษัทเน้นย้ำให้ผู้จัดทำมีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

15. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินเกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้จัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสื่อสารไปยังผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านช่องทางอื่น ๆ โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่สื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ ในขณะที่หน่วยงานสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไปผ่านสื่อมวลชนและสื่ออื่น ๆ ซึ่งได้จัดพบกับนักวิเคราะห์ที่เข้ามาบริษัทในปี 2556 จำนวน 5 ครั้งและร่วมกิจกรรม “บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) จำนวน 3 ครั้ง

นอกจากนี้ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.seafco.co.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ ได้รับรู้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลต่าง ๆ จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ คุณณัฐวรณ ทัศนนิพันธ์ ได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0-29190090 โทรสาร 0-29190098 หรือ e-mail: nthasnanipan@hotmail.com

มาตรการหรือขั้นตอนอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

มีข้อกำหนดให้บริษัท และบริษัทย่อยที่จะทำธุรกรรมระหว่างกันกับกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต้องนำข้อตกลงดังกล่าวไปขออนุมัติจากคณะกรรมการ หรือขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการก่อนที่จะทำธุรกรรม แม้ธุรกรรมดังกล่าวจะเป็นรายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งเดิมฝ่ายบริหารสามารถอนุมัติรายการดังกล่าวได้เองโดยไม่ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการ ดังนั้นจึงขออนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าโดยทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อยกับกรรมการหรือผู้บริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องอาจมีรายการค่าเช่าในทรัพย์สิน, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าบริการต่างๆ, ให้กู้ยืมระหว่างกัน, ซื้อขายวัตถุดิบ จึงขออนุมัติในหลักการให้ฝ่ายบริหารสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าว โดยมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

รายการระหว่างกัน

ในปี 2556 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งซึ่งผู้สอบบัญชีได้ระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 27 หน้าที่ 27-31 ในรายงานงบการเงิน

การดำเนินงานและฐานะการเงิน

ภาพรวมของผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

สถานะอุตสาหกรรมก่อสร้างในระหว่างปี 2554 ถึงปี 2556 มีการเจริญเติบโตพอสมควร ซึ่งในปี 2554 งานก่อสร้างประสบปัญหา อันเนื่องมาจากเกิดอุทกภัยน้ำท่วมในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี รวมทั้งมีการเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ ทำให้ต้นทุนการก่อสร้างเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบกับผลการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งในปี 2554 บริษัทยังมียานก่อสร้างโยธาที่รับจากหน่วยงานราชการแห่งหนึ่ง ที่ดำเนินการแล้วมีผลขาดทุน อันเนื่องมาจากประมาณงานมาได้ราคาต่ำ จึงทำให้ผลการดำเนินงานในปี 2554 มีผลขาดทุน 58.67 ล้านบาท

ในปี 2555 สถานะอุตสาหกรรมก่อสร้างกระเตื้องขึ้นจากแรงผลักดันสำคัญในการลงทุนภาครัฐ โดยเฉพาะโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในเขตกรุงเทพมหานคร ทำให้บริษัทได้รับงานช่วง ของโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในสายสีน้ำเงินและสายสีม่วง รวมทั้งงานก่อสร้างโยธาที่มีผลขาดทุน บริษัทฯ ได้บันทึกรับรู้ผลขาดทุนไปแล้วในปี 2554 และบริษัทฯ ได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้ที่ตั้งสำรองไว้แล้วกลับคืนมาอีกจำนวน 7.65 ล้านบาท จึงมีผลทำให้กลุ่มบริษัทมีผลกำไรจากการดำเนินงานเป็นจำนวน 112 ล้านบาท

ในปี 2556 สถานะอุตสาหกรรมก่อสร้างขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปี 2555 มียานก่อสร้างอาคารสูงของภาคเอกชน รวมทั้งงานโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในเขตกรุงเทพมหานครของภาครัฐ รวมทั้งงานโครงการขยายทางด่วนส่วนต่อขยาย แต่ในช่วงปลายปีมีผลกระทบทางการเมืองที่มีการประท้วงในเขตกรุงเทพมหานคร ส่งผลกระทบกับผลการดำเนินงานเล็กน้อยในช่วงไตรมาสที่ 4 และในปี 2556 บริษัทได้รับเหมางานช่วงงานโครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียวและทางด่วนต่อขยายศรีรัตนเพิ่ม รวมทั้งได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้ที่ตั้งสำรองไว้แล้วกลับคืนมาอีกจำนวน 16.31 ล้านบาท จึงทำให้กลุ่มบริษัทมีผลกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นเป็น 142 ล้านบาท

ในปี 2555 บริษัทมีกำไรขั้นต้น 265.46 ล้านบาท เทียบกับปี 2554 มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 87.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2554 ร้อยละ 202.55 เนื่องจากบริษัทสามารถควบคุมต้นทุนและส่งมอบงานได้ดีกว่า 2554 รวมทั้งในส่วนของการก่อสร้าง ซึ่งเป็นส่วนที่มีกำไรขั้นต้นน้อย รวมถึงขาดทุนขั้นต้นในบางงาน ได้มีการบันทึกรับรู้ผลขาดทุนไปแล้วทั้งหมดในปี 2554

ในปี 2556 บริษัทมีกำไรขั้นต้น 249 ล้านบาท เทียบกับปี 2555 มีกำไรขั้นต้น 265 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.04 เนื่องจากในไตรมาสที่ 4 ของปี 2556 มีเหตุการณ์ทางการเมืองทำให้บริษัทฯ ส่งมอบงานได้น้อยลง

ในปี 2555 บริษัทมีกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 112 ล้านบาท เทียบกับปี 2554 มีผลขาดทุนสุทธิ (58) ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 293 การที่บริษัทมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเนื่องมาจากสาเหตุต่าง ๆ ตามที่กล่าวมาข้างต้น

ในปี 2556 บริษัทมีกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี 142 ล้านบาท เทียบกับปี 2555 มีกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 112 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 27

ส่วนแบ่งตลาด

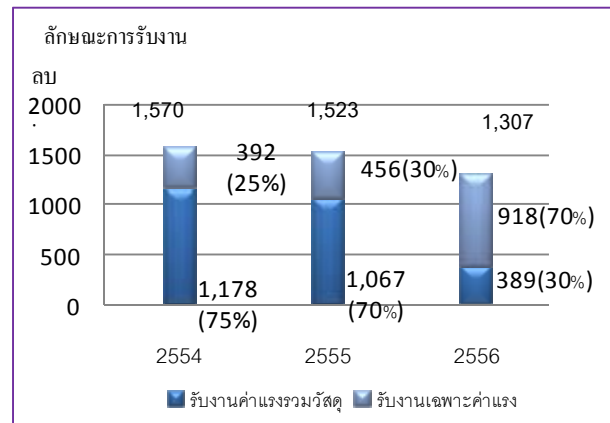
ส่วนแบ่งตลาด จัดเก็บรวบรวมข้อมูลจากกระทรวงพาณิชย์ในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา มีข้อมูลดังนี้

ส่วนแบ่งตลาด	2552	2553	2554	2555
มูลค่าตลาดรวมที่รวบรวมได้ (ล้านบาท)	2,633	2,689	3,861	4,377
เป็นส่วนของบริษัท (ร้อยละ)	42	30	28	33

ในการเก็บข้อมูลนี้พบว่าอาจมีการคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับฐานรายได้ เพราะการรับงานนั้นบางครั้งรับงานเฉพาะค่าแรงและเครื่องจักร รายได้ก็จะต่ำลง ถ้าวางงานประเภทรวมค่าแรง,เครื่องจักรและค่าวัสดุหลัก มูลค่างานจะสูงขึ้น รายได้ก็จะสูงขึ้น ยกตัวอย่าง

ของบริษัทนั้นในปี 2552 งานเกือบทั้งหมดรับงานแบบรวมรวมค่าแรง,เครื่องจักรและค่าวัสดุหลัก ตั้งแต่ปี 2553 ถึงปี 2555 ลักษณะงานที่รับมาจะเป็นการรับงานที่รับเฉพาะค่าแรงและเครื่องจักรเป็นส่วนใหญ่ มูลค่าตลาดรวมที่รวบรวมมานี้ พอเป็นแนวทางในการพิจารณาเท่านั้น

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน



รายได้จากการรับจ้าง

รายได้ของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยรายได้จากการรับจ้าง ได้แก่ รายได้ค่าบริการเสาเข็มเจาะ รายได้งานกำแพงกันดิน รายได้ค่าก่อสร้างงานโครงสร้างโยธา งานฐานราก รายได้บริการทดสอบเสาเข็ม รายได้ค่าบริการอื่นๆ และรายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน เช่น กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน, ดอกเบี้ยรับ และกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น

ปี 2554 กลุ่มบริษัทมีรายได้รวม 1,576.60 ล้านบาท เป็นรายได้จากการบริการ 1,570 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้งานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดิน ร้อยละ 68.87 รายได้งานก่อสร้างโยธาร้อยละ 29.85 รายได้ทดสอบเสาเข็มร้อยละ 0.02 และรายได้บริการอื่นๆ ร้อยละ 1.27

ปี 2555 กลุ่มบริษัทมีรายได้รวม 1,541.83 ล้านบาท เป็นรายได้จากการบริการ 1,523 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้งานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดินร้อยละ 67.60 รายได้งานก่อสร้างโยธาร้อยละ 30.24 รายได้ทดสอบเสาเข็มร้อยละ 0.14 และรายได้อื่น ๆ ร้อยละ 2.02

ปี 2556 กลุ่มบริษัทมีรายได้รวม 1,338.29 ล้านบาท เป็นรายได้จากการบริการ 1,307 ล้านบาท ประกอบด้วยรายได้งานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดินร้อยละ 89.10 รายได้งานก่อสร้างโยธาร้อยละ 5.04 รายได้งานโครงสร้างชั้นใต้ดินร้อยละ 3.04 รายได้ทดสอบเสาเข็มร้อยละ 0.12 และรายได้อื่น ๆ ร้อยละ 2.70

รายได้ปี 2555 เทียบกับปี 2554 มีรายได้รวมลดลงร้อยละ 2.2 ในส่วนของโครงสร้างรายได้แยกตามผลิตภัณฑ์นั้นไม่แตกต่างกันมากนัก แต่ในส่วนของรายได้งานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดิน ในปี 2554 มีอยู่ร้อยละ 68.87 ของรายได้รวมและในปี 2555 มีอยู่ร้อยละ 67.60 ซึ่งในปี 2555 ลดลงเล็กน้อย แต่เมื่อพิจารณาแล้วการรับงานในส่วนนี้แตกต่างกัน เพราะในปี 2554 ส่วนใหญ่เป็นการรับงานรวมค่าวัสดุหลักพร้อมค่าแรงจำนวนร้อยละ 75 ส่วนรับเฉพาะค่าแรงงานจำนวนร้อยละ 25 แต่ในปี 2555 รับงานประเภทค่าแรง

รวมวัสดุหลักจำนวนร้อยละ 70 และรับงานเฉพาะค่าแรงจำนวนร้อยละ 30 จึงทำให้มีรายได้ต่ำลงจากปี 2554 แต่เมื่อพิจารณาแล้วถ้ามีการบวกเพิ่มค่าวัสดุหลักเข้าไปแล้วจะทำให้รายได้ในส่วนนี้เพิ่มขึ้นมากกว่าปี 2554

รายได้ปี 2556 เทียบกับปี 2555 มีรายได้รวมลดลงร้อยละ 13.20 ซึ่งเกิดจากรายได้ในส่วนของงานก่อสร้างโยธาซึ่งลดลงร้อยละ 85.52 และการรับงานประเภทค่าแรงรวมวัสดุหลักมีจำนวนร้อยละ 30 ส่วนงานที่รับเฉพาะค่าแรงงานร้อยละ 70 เมื่อพิจารณาแล้วถ้ามีการบวกเพิ่มค่าวัสดุหลักเข้าไปด้วยจะทำให้รายได้ในส่วนนี้เพิ่มขึ้นมากกว่าปี 2555

รายได้จากการรับจ้าง	2554	2555	2556
จากแหล่งงานภาครัฐ (ร้อยละ)	51	55	60
จากแหล่งงานภาคเอกชน (ร้อยละ)	49	45	40

จากอัตราส่วนการรับงานตั้งแต่ปี 2554 ถึงปี 2556 มีการรับงานจากหน่วยงานของภาครัฐเพิ่มมากขึ้นทุกปี อันเนื่องมาจากรัฐบาลมีนโยบาย ทำโครงการรถไฟฟ้าหลายสายในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จึงทำให้สัดส่วนการรับงานจากแหล่งงานภาครัฐบาลจึงเพิ่มมากขึ้น การรับงานของบริษัทตามปกติที่ไม่มีการเพิ่มงบประมาณการลงทุนของภาครัฐ อัตราส่วนการรับงานจะมาจากงานภาคเอกชนอยู่ประมาณร้อยละ 60 ถึงร้อยละ 70 ซึ่งถ้าแหล่งงานภาครัฐลดลง บริษัทก็จะมารับงานจากแหล่งงานภาคเอกชนเพิ่มขึ้น

ต้นทุนงานรับจ้าง

ต้นทุนงานรับจ้างประกอบด้วย ค่าวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้าง ค่าจ้างแรงงาน ค่าเชื้อเพลิง ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายในการผลิตอื่นๆ

ต้นทุนงานรับจ้างปี 2555 เท่ากับ 1,257.60 ล้านบาท เทียบกับปี 2554 เท่ากับ 1,482.41 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 15.17 ที่ลดลงส่วนใหญ่เกิดมาจากลักษณะการรับจ้างงานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดิน ในปี 2555 รับงานเฉพาะค่าแรงไม่รวมค่าวัสดุหลักเป็นส่วนใหญ่ จึงทำให้ต้นทุนในส่วนของวัสดุหลัก เช่น คอนกรีตและเหล็กลดลง

ต้นทุนงานรับจ้างปี 2556 เท่ากับ 1,057.95 ล้านบาท เทียบกับปี 2555 เท่ากับ 1,257.59 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 15.88 ที่ลดลงเนื่องจากบริษัทฯ รับงานก่อสร้างเฉพาะค่าแรงไม่รวมวัสดุหลักเป็นส่วนใหญ่ จึงทำให้ต้นทุนในส่วนของวัสดุหลักเช่นคอนกรีตและเหล็กลดลง

ค่าใช้จ่ายในขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของปี 2555 เท่ากับ 89.08 ล้านบาท เทียบกับปี 2554 เท่ากับ 105.40 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 15.48 ที่ลดลงมาเนื่องจากบริษัทฯ สามารถบริหารและควบคุมค่าใช้จ่ายได้ดีขึ้นกว่าปีก่อน

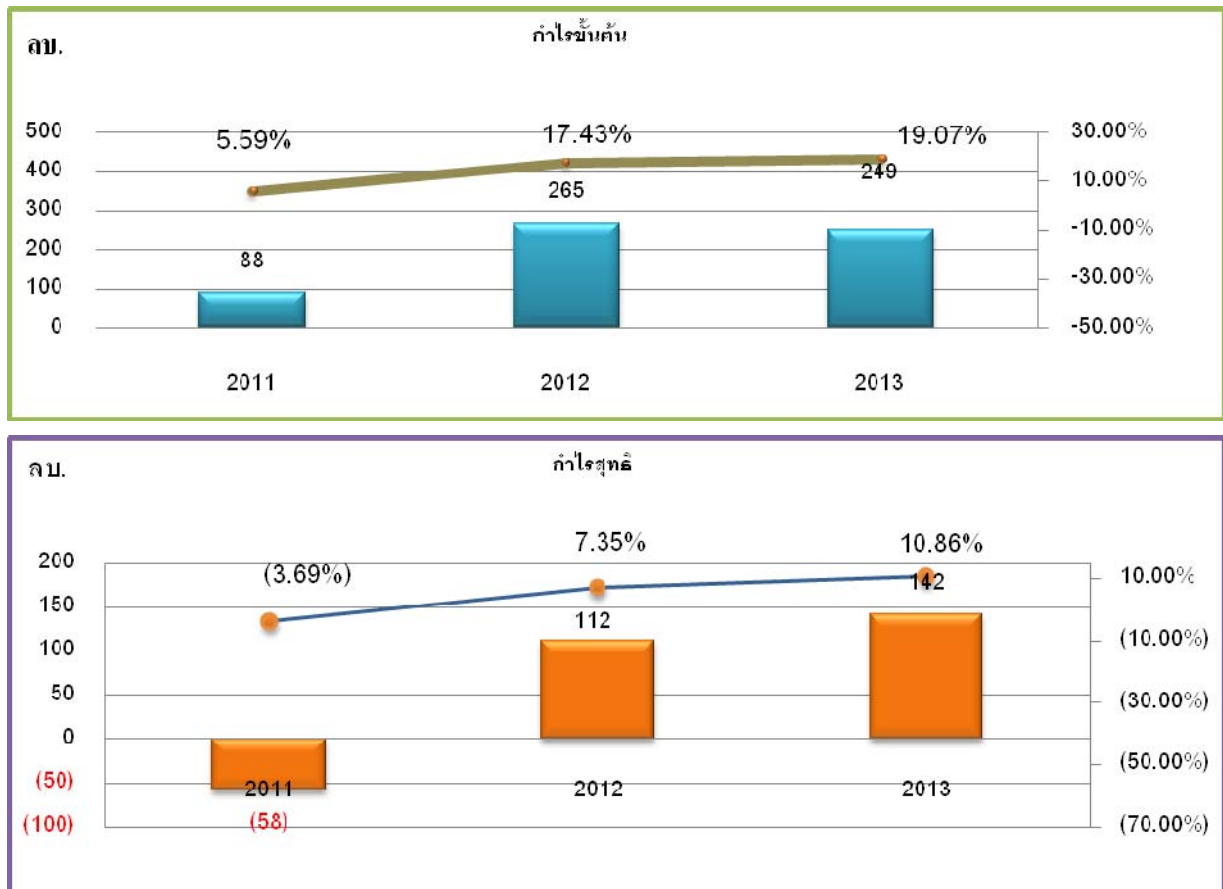
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของปี 2556 เท่ากับ 83.74 ล้านบาท เทียบกับปี 2555 เท่ากับ 89.08 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.43 เนื่องจากบริษัทฯ สามารถบริหารและควบคุมค่าใช้จ่ายได้ดีขึ้น

หนี้สูญ

ในปี 2555 บริษัทไม่มีการตั้งสำรองหนี้สูญ ส่วนในปี 2554 บริษัทได้มีการตั้งสำรองหนี้สูญจำนวน 9.84 ล้านบาท เท่ากับร้อยละ 0.63 ของรายได้รับจ้างรวม ซึ่งเป็นการตั้งสำรองหนี้สูญของลูกค้าซึ่งค้างชำระนานเกิน 12 เดือน และการตั้งสำรองหนี้สูญในส่วนนี้ได้รับชำระมาแล้วในปี 2555 จำนวน 7.65 ล้านบาท

ในปี 2556 บริษัทไม่มีการตั้งสำรองหนี้สูญ และยังได้รับชำระหนี้จากลูกค้าที่ตั้งสำรองไว้จำนวน 16.31 ล้านบาท

กำไรขั้นต้นและกำไรสุทธิ



ในปี 2555 บริษัทมีกำไรขั้นต้น 265.46 ล้านบาท เทียบกับปี 2554 มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 87.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2554 ร้อยละ 202.55 เนื่องจากบริษัทสามารถควบคุมต้นทุนและส่งมอบงานได้ดีกว่า 2554 รวมทั้งในส่วนของการก่อสร้าง ซึ่งเป็นส่วนที่มีกำไรขั้นต้นน้อย รวมถึงขาดทุนขั้นต้นในบางงาน ได้มีการบันทึกรับรู้ผลขาดทุนไปแล้วทั้งหมดในปี 2554

ในปี 2556 บริษัทมีกำไรขั้นต้น 249 ล้านบาท เทียบกับปี 2555 มีกำไรขั้นต้น 265 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.04 เนื่องจากในไตรมาสที่ 4 ของปี 2556 มีเหตุการณ์การเมืองทำให้บริษัทฯ ส่งมอบงานได้น้อยลง

ในปี 2555 บริษัทมีกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 112 ล้านบาท เทียบกับปี 2554 มีผลขาดทุนสุทธิ (58) ล้านบาท ทำให้บริษัทมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 293 การที่บริษัทมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเนื่องมาจากสาเหตุต่าง ๆ ตามที่กล่าวมาข้างต้น และบริษัทสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้ดีขึ้น

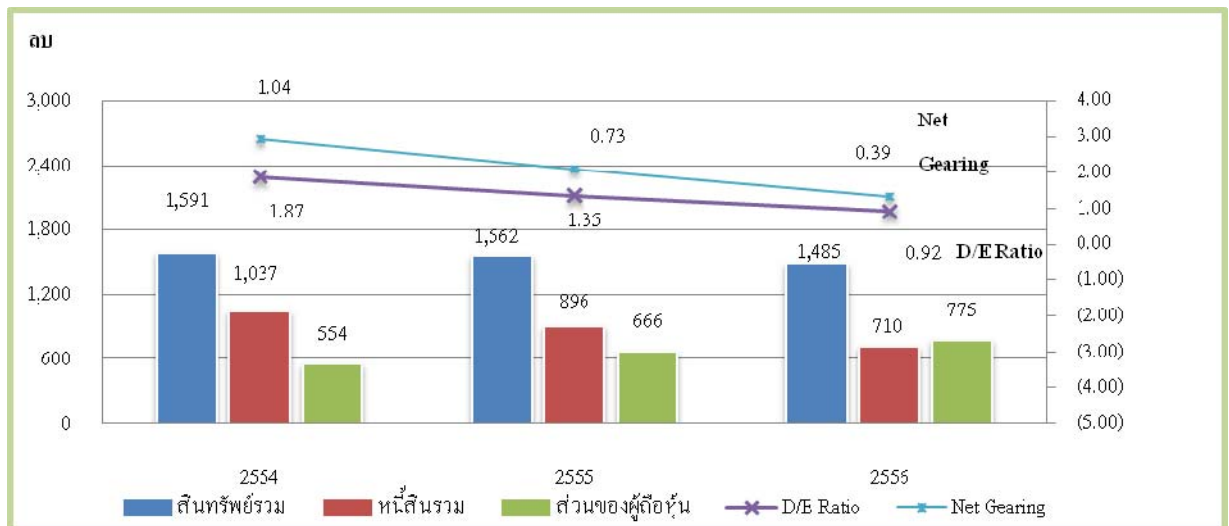
ในปี 2556 บริษัทมีกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี 142 ล้านบาท เทียบกับปี 2555 มีกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 112 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 27 บริษัทสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้ดีขึ้น

การลงทุนในเครื่องจักร

การลงทุนในเครื่องจักรเพื่อขยายความสามารถในการผลิต ในปี 2556 ได้มีการลงทุนจำนวน 59.27 ล้านบาท ในปี 2555 จำนวน 63.86 ล้านบาท และในปี 2554 จำนวน 20.71 ล้านบาทตามลำดับ เป็นเครื่องจักรในการทำเหมืองและกำแพงกันดิน ซึ่งการลงทุนนี้เพื่อนำมาทดแทนเครื่องจักรเก่าที่เสื่อมสภาพไปแล้วในบางส่วน

ผลตอบแทนผู้ถือหุ้น

ในปี 2556 กลุ่มบริษัทมีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 18 ในปี 2555 เท่ากับร้อยละ 17 ทำให้มีอัตราผลตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.89 เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีเพิ่มขึ้น ในปี 2554 กลุ่มบริษัทมีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ (10) เนื่องจากผลประกอบการขาดทุน ในส่วนของอัตรากำไรต่อหุ้นของปี 2556 เท่ากับ 0.51 บาทต่อหุ้น ปี 2555 เท่ากับ 0.39 บาทต่อหุ้น และในปี 2554 เท่ากับ (0.27) บาทต่อหุ้น



สินทรัพย์

สินทรัพย์รวมของปี 2554, 2555 และ 2556 เท่ากับ 1,591 ล้านบาท, 1,562 ล้านบาทและ 1,485 ล้านบาท

สินทรัพย์รวมของปี 2554 และปี 2555 ใกล้เคียงกัน ส่วนในปี 2556 มียอดลดลงจากปี 2555 อยู่จำนวนประมาณ 77 ล้านบาท อันเนื่องมาจากการเรียกชำระหนี้ในส่วนของลูกค้าหนี้เงินประกันผลงานและลูกค้าหนี้การค้าได้ดีขึ้น รวมทั้งการได้รับชำระหนี้ค่าภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายจากกรมสรรพากรจึงทำให้สินทรัพย์ลดลง

ลูกหนี้การค้าของปี 2554 ถึงปี 2556 เท่ากับ 352.44 ล้านบาท 322.61 ล้านบาท และ 303.18 ล้านบาท ซึ่งมีจำนวนลดลงทุกปี โดยมีการประมาณการหนี้ที่สงสัยจะสูญไว้โดยความระมัดระวังตลอดของปี 2554 ถึงปี 2556 ตั้งไว้เท่ากับ 81.19 ล้านบาท 74.10 ล้านบาท และ 57.75 ล้านบาท ตามลำดับ โดยจำนวนที่ตั้งสำรองไว้จะรองรับลูกหนี้ที่มีการค้างชำระนานเกิน 12 เดือน

ลูกหนี้เงินทดรองจ่ายผู้รับเหมาของปี 2555 ถึง 2556 เท่ากับ 42.98 ล้านบาทและ 29.40 ล้านบาท เป็นลูกหนี้บริษัทผู้รับเหมางานที่เกี่ยวข้องกัน ได้ใช้วัสดุเกินกว่าที่ตกลงกันในสัญญา และในขณะที่เดียวกันก็เป็นเจ้าหนี้ผู้รับเหมาช่วงและเจ้าหนี้เงินประกันผู้รับเหมา เท่ากับ 51.60 ล้านบาทและ 31.46 ล้านบาทของแต่ละปี ซึ่งจะเคลียร์รายการดังกล่าวข้างต้นเมื่อปิดโครงการก่อสร้างแล้วเสร็จ

สินค้านี้ของปี 2554 ถึงปี 2556 เท่ากับ 79.08 ล้านบาท 77.94 ล้านบาทและ 72.18 ล้านบาท โดยมีการตั้งค่าเพื่อวัสดุชำรุดไว้จำนวน 0.11 ล้านบาท เท่ากันทุกปี โดยแยกเป็นวัสดุก่อสร้างคงเหลือของปี 2554 ถึงปี 2556 เท่ากับร้อยละ 37, ร้อยละ 33 และร้อยละ 23 ตามลำดับ ซึ่งที่เหลือส่วนใหญ่จะเป็นวัสดุสิ้นเปลืองอะไหล่ของเครื่องจักรที่ใช้ในการรับจ้างงานเสาเข็มเจาะและกำแพงกันดิน ซึ่งในส่วนนี้บริษัทจะดำเนินการบริหารให้มีจำนวนลดลงเพียงพอกับความต้องการใช้เท่านั้น

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของปี 2554 ถึงปี 2556 เท่ากับ 25.93 ล้านบาท, 25.93 ล้านบาท และ 26.15 ล้านบาท ซึ่งเป็นที่ดินเปล่าและอาคารชุดที่เกิดจากการรับชำระค่างานก่อสร้างจากลูกค้ารายหนึ่ง และในปี 2556 มีการรับชำระที่ดินเพิ่มขึ้นมาอีก 1 แปลงโดยมีมูลค่าเท่ากับ 0.22 ล้านบาท บริษัทฯ มีนโยบายที่จะขายทรัพย์สินดังกล่าวข้างต้น

เงินลงทุนระยะยาวอื่นของปี 2554 ถึงปี 2556 มีจำนวน 5 ล้านบาทเท่ากับทุกปีเป็นการลงทุนในบริษัทของกลุ่มสมาชิกผู้รับเหมาก่อสร้างไทย จัดตั้งบริษัทเพื่อพัฒนาที่ดินที่เป็นที่ตั้งของสมาคมผู้รับเหมาก่อสร้างไทย ซึ่งขณะนี้ได้จัดสร้างอาคารเสร็จเรียบร้อยแล้ว บริษัทคาดว่าจะได้ผลตอบแทนเข้ามาในอนาคต

หนี้สินรวม

หนี้สินรวมของปี 2554, 2555 และ 2556 เท่ากับ 1,037 ล้านบาท, 896 ล้านบาท และ 710 ล้านบาท ยอดหนี้สินลดลงทุกปีเนื่องจากบริษัทได้ชำระหนี้เงินกู้ยืมจากธนาคารได้ดี

เงินกู้ระยะยาว

เงินกู้ระยะยาวของปี 2554 ถึงปี 2556 เท่ากับ 24.35 ล้านบาท, 35.70 ล้านบาท และ 20.51 ล้านบาท บริษัทได้ลงทุนในการซื้อเครื่องจักรเข้ามาเพื่อทดแทนเครื่องจักรเก่าที่เสื่อมสภาพ ให้สามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้ บริษัทจึงใช้แหล่งเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นปี 2554, 2555 และ 2556 เท่ากับ 554 ล้านบาท, 666 ล้านบาท และ 775 ล้านบาท ในส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นทุกปี อันเนื่องมาจากผลการดำเนินงานมีผลกำไรต่อเนื่อง

สภาพคล่อง

ในปี 2556 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) เท่ากับ 0.92 เท่า ส่วนในปี 2555 เท่ากับ 1.35 เท่า และในปี 2554 เท่ากับ 1.87 เท่า บริษัทฯ มีสัญญากับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งระบุว่าให้บริษัทรักษาสภาพของอัตราส่วนนี้ไว้ไม่เกิน 1.5 เท่า และ Net Gearing ของปี 2556 เท่ากับ 0.39 เท่า ปี 2554 เท่ากับ 0.73 และปี 2553 เท่ากับ 1.04 เท่า ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบริษัทมีสภาพคล่องที่ดีขึ้น

แหล่งที่มาของทุน

ปี 2555 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม 896.47 ล้านบาท เป็นหนี้สินหมุนเวียน 789.23 ล้านบาท และหนี้สินระยะยาวเท่ากับ 107.24 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2554 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม 1,036.59 ล้านบาท เป็นหนี้สินหมุนเวียน 900.37 ล้านบาทและหนี้สินระยะยาว 136.21 ล้านบาท

ปี 2556 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม 710.27 ล้านบาท เป็นหนี้สินหมุนเวียน 625.96 ล้านบาท และหนี้สินระยะยาวเท่ากับ 84.31 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2555 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม 896.47 ล้านบาท เป็นหนี้สินหมุนเวียน 789.23 ล้านบาทและหนี้สินระยะยาว 107.24 ล้านบาท

ซึ่งในตลอดระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีกระแสเงินสดรับเข้ามาเพิ่มจึงทำให้บริษัทสามารถจ่ายชำระหนี้สินต่างๆ ได้ดีขึ้น

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีและการสอบทานงบการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อย จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีและการสอบทานงบการเงิน

ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ชื่อผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี
บริษัท ซีพีแอล์ จำกัด (มหาชน)	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	1,300,000
บริษัท ซีพีแอล์ คอนสตรัคชั่น จำกัด	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	110,000
กิจการร่วมค้าซีพีแอล์และประยูรชัย (1984)	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	60,000
กิจการร่วมค้าศรีนครินทร์	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	85,000
รวม		1,555,000

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ซีฟโก้ จำกัด(มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมได้ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอโดยใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำบริษัทมีระบบการควบคุมภายในรวมทั้งระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

ในการนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ตลอดจนระบบการบริหารความเสี่ยงโดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องที่ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ในการตรวจสอบแล้วแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชีโดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่า งบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัท ซีฟโก้ จำกัด(มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีความเชื่อถือได้ โดยปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง



(รศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์)
ประธานกรรมการ



(นายณรงค์ ทศนนิพันธ์)
กรรมการผู้จัดการใหญ่

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) โดยการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน โดยมี

- | | |
|-------------------------|---------------------------------|
| 1. นายศิวัช แสงมณี | ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายสมควร วัฒนกุล | ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายสมควร มุสิกอินทร์ | ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ |

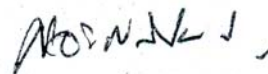
ในปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบอย่างเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล และได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและพนักงานของบริษัทเป็นอย่างดี ทำให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลบรรลุตามแผนงานและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันทุกไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และผู้ตรวจสอบภายใน และได้เรียนเชิญฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมเฉพาะในวาระที่เกี่ยวกับงบการเงินและบริหารความเสี่ยง เพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถาม ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังนี้

1. **สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2556** ร่วมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และซักถามผู้บริหาร ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การจัดทํางบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเหมาะสม
2. **สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัท** คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเหมาะสม และมีการดำเนินการอย่างมีขั้นตอนเป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้
3. **สอบทานงานตรวจสอบภายใน** ร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในเป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ครอบคลุมทุกเรื่องของระบบงานต่าง ๆ ในบริษัทฯ
4. **สอบทานการบริหารความเสี่ยง** ร่วมกับประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การบริหารความเสี่ยงของบริษัทอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
5. **สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยรวมทั้งข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ** คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม
6. **สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** ว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลไว้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใส

7. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี

บริษัท ฯ ได้พิจารณาคัดเลือก นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ หรือคุณสมจินตนา พลหิรัญรัตน์ บริษัท ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี



(นายสีวะ แสงมณี)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2557

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนอการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้นั้นขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนอการเงิน โดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนอการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผลการ



ดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

โดยมิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 2 และ 5 ซึ่งได้อธิบายถึงผลกระทบต่อบริษัทฯ จากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีใหม่ เนื่องจากการนำมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่องภาษีเงินได้ มาถือปฏิบัติ

บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

(นางสุวิมล กฤษดาเกียรติ์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 2982

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2557

ความรับผิดชอบต่อสังคม

1. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้นำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการบริหารงาน โดยใช้หลักความพอประมาณ ระเบิดจากข้างใน การป้องกันความเสี่ยงและความเป็นธรรมในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม

2. การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม ดำเนินการดังนี้

2.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหาร และเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนทุกฝ่ายจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น : สิทธิและความเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายที่จะให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการดูแลกิจการ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการให้มากขึ้น จึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิต่าง ๆ ได้แก่ สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ, สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัท, สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ, สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และสิทธิในส่วนแบ่งผลกำไร ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในความเป็นเจ้าของโดยควบคุมบริษัทผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตน ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งการได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุนและการอนุมัติรายการพิเศษเป็นต้น

1. บริษัทฯ จะส่งเอกสาร ข้อมูล วัน เวลา สถานที่และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุม ให้กับผู้ถือหุ้นทุกคนได้ทราบเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 21 วัน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ใน website ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
2. บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ดังนี้
 - 2.1 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
 - 2.2 รับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา
 - 2.3 พิจารณานุมัติงบดุลและงบกำไรขาดทุน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีประจำปี สิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม ปีที่ผ่านมา
 - 2.4 พิจารณานุมัติการจัดสรรกำไรจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา
 - 2.5 พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ

2.6 พิจารณานุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

2.7 พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี

2.8 เรื่องอื่น ๆ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามประเด็นสำคัญที่อยู่ในความสนใจ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทฯ ตอบข้อซักถาม และ/หรือชี้แจงผู้ถือหุ้นทราบ โดยไม่มีการลงมติ

3. บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยจัดประชุมในวันทำการที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ มีการคมนาคมสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้น จัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีอย่างเพียงพอ สำหรับการตรวจสอบเอกสารและจัดให้มีอาหารเสดมภ์สำหรับผู้ถือหุ้นที่รับมอบฉันทะ
4. บริษัทฯ ได้จัดสรรเวลาและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสนในการแสดงความเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้
5. กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จะเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นและร่วมตอบข้อซักถามต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมการดูแลกิจการ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้มากขึ้น จึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่างๆ ขึ้นพื้นฐานที่เท่าเทียมกัน

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งได้เผยแพร่รายละเอียดในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.seafoo.co.th> โดยให้เสนอมายังบริษัทฯ ภายในเดือนมีนาคม ของทุกปี
2. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ ที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งได้เผยแพร่รายละเอียดในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.seafoo.co.th> โดยให้เสนอมายังบริษัทฯ ภายในเดือนมีนาคม ของทุกปี
3. บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
4. ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ สามารถใช้หนังสือมอบฉันทะที่กำหนดทิศทางลงคะแนนเสียงได้ โดยบริษัทฯ จะเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น
5. คณะกรรมการเปิด โอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน และสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้
6. บริษัทฯ มีประกาศระเบียบเรื่องการปฏิบัติในการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้ข้อมูลภายใน เพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นในทางมิชอบโดยมีการแจ้งแนวทางและนโยบายให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอ
7. คณะกรรมการและผู้บริหารจะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาธุรกรรมของบริษัทฯ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ให้เป็นไปตามขั้นตอนหรือมาตรการการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ

8. คณะกรรมการกำหนดนโยบายเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และวิธีการรายงานเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนรู้ข้อมูลภายในใช้เป็นแนวปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามข้อกำหนดของสำนักงาน
9. คณะกรรมการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้เสร็จสมบูรณ์ และแจ้งผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันนับจากวันประชุม

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง บริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างเสริมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ และดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน เจ้าหนี้ คู่แข่งและชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ สังคมหรือภาครัฐ

1. บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และประกาศใช้เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมทั้งได้กำหนดโทษในการที่ไม่ปฏิบัติตามไว้ในคู่มือพนักงาน
2. บริษัทฯ มีนโยบายในการยกระดับคุณภาพชีวิตในสถานประกอบการของพนักงานทุกคนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและมีความปลอดภัยในการทำงาน
3. คณะกรรมการกำหนดกลไกคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแสดต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในประเด็นเกี่ยวกับการทำผิดกฎหมาย ความถูกต้องของรายงานงบการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณ ผ่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้โดยตรง
4. บริษัทฯ มีมาตรการชดเชยในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการที่บริษัทฯ ละเมิดสิทธิตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสียไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ
5. บริษัทฯ ประกาศให้ทราบทั่วกันว่า กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่รับทราบข้อมูลภายในที่มีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงของราคาซื้อขายหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือนก่อนที่ บริษัทฯ จะมีการประกาศผลการดำเนินงานหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชนและหลังจากประกาศแจ้งข่าว งบการเงินอย่างน้อย 3 วัน

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา แสดงให้เห็นถึงสถานภาพทางการเงินและการประกอบ การที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. บริษัทฯ เผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทาง website ของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
2. คณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการผ่านทางแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)

3. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่ออกหลักทรัพย์ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ได้แก่ (1) ข้อมูลทั่วไป (2) ปัจจัยความเสี่ยง (3) ลักษณะการประกอบธุรกิจ (4) การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์ (5) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ (6) ข้อพิพาททางกฎหมาย (7) โครงสร้างเงินทุน (8) การจัดการ (9) การควบคุมภายใน (10) รายการระหว่างกัน (11) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน (12) ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. คณะกรรมการจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่ไปกับรายงานของผู้สอบบัญชี
5. คณะกรรมการมีการเปิดเผยรายชื่อ และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าร่วมประชุมในแต่ละปี
6. คณะกรรมการจะเปิดเผยคำตอบแทนแต่ละประเภทที่แต่ละคนได้รับ รวมทั้งคำตอบแทนจากการเป็นกรรมการบริษัทย่อย หรือหน้าที่อื่น เช่น ที่ปรึกษา รวมทั้งรายละเอียดคำตอบแทนของผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
7. การเปิดเผยข้อมูลและผู้มีอำนาจในการเปิดเผยข้อมูล
 - 7.1 การเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
 - 7.1.1 กำหนดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่สื่อสารกับบุคคลภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ ภาครัฐที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - (1) เปิดเผยแพร่สารสนเทศที่สำคัญให้ประชาชนทราบ
 - (2) เผยแพร่สารสนเทศต่อประชาชนอย่างทั่วถึง
 - (3)ชี้แจงกรณีที่มีข่าวลือหรือข่าวสารต่าง ๆ
 - (4) การดำเนินการเมื่อมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนผิดปกติจากสภาพปกติของตลาด
 - (5) การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยใช้ข้อมูลภายใน ได้อย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา โปร่งใส เท่าเทียมและเป็นธรรมบริษัทฯ กำหนดให้บุคคลผู้มีอำนาจในการให้ข้อมูลดังกล่าว ได้แก่ กรรมการผู้จัดการใหญ่
 - 7.1.2 กำหนดให้บุคคลที่มีอำนาจในการประสานงานการเปิดเผยข้อมูลกับตลาดหลักทรัพย์ฯ (Contact Person) ดังนี้
 - (1) การเปิดเผยสารสนเทศตามรอบระยะเวลาบัญชี ได้แก่ งบการเงินประจำปีและงบการเงินรายไตรมาส แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือเลขานุการบริษัท
 - (2) การเปิดเผยสารสนเทศตามเหตุการณ์ ได้แก่ รายการได้มา/จำหน่ายไป ซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้อง กำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น การเปลี่ยนแปลงกรรมการและผู้สอบบัญชี การย้ายที่ตั้งสำนักงานใหญ่ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และโครงการลงทุน เป็นต้น โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือเลขานุการบริษัท

- 7.2. การให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปสำหรับการบริหารองค์กรกับสื่อมวลชน โดยกำหนดให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ มีหน้าที่ในการให้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กรต่อสื่อมวลชน
8. คณะกรรมการและผู้บริหาร มีการรายงานการถือหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
9. กรรมการ และผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง และบุคคลที่เกี่ยวข้องต่อประธานกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบฯ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2551
10. คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทุกด้าน ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ การเงิน การผลิต และการปฏิบัติการด้านอื่น ๆ พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดและระดับความรุนแรงของผลกระทบกำหนดมาตรการในการป้องกันแก้ไขและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งกำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามประเมินผล โดยจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับจัดการ มีหน้าที่นำเสนอแผนงานและผลการปฏิบัติตามแผนต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ
11. คณะกรรมการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษาและดูแลเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัทฯ อยู่เสมอ กำหนดระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้

5. การประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2556 บริษัทฯ มีการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น 1 ครั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุมบริษัท เลขที่ 144 ถนนพระยาสุเรนทร์ แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและจัดการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสารสนเทศอย่างครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา เพื่อการตัดสินใจ บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนประชุม โดยในแต่ละวาระมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ ในการประชุมมีการเข้าร่วมประชุมจำนวน 9 คน ซึ่งรวมถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริษัทกิตติบาลและสรรหา และประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี และผู้สังเกตการณ์อิสระจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย เข้าร่วมประชุมด้วย

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และสอบถามข้อสงสัยต่าง ๆ ในแต่ละวาระการประชุม ประธานในที่ประชุมสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและขอคำอธิบายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการจัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ 14 วันนับจากวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้และเสนอแนะการแก้ไขได้ภายใน 30 วัน

6. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการได้มีส่วนร่วมในการกำหนด วิสัยทัศน์ การกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

7. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีการกำหนดนโยบายและขั้นตอนในการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยถูกควบคุมและตรวจสอบโดยคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ และเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รายงานประจำปี และแบบ 56-1 นอกจากนี้ยังมีการดูแลให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ และห้ามมิให้มีการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเอง ซึ่งผู้บริหารจะไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทก่อนหรือหลังการประกาศงบการเงินอย่างน้อย 30 วัน

8. จริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมในทุกด้าน และสอดคล้องกับหลักการนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานดังนี้

8.1 จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจให้ยั่งยืน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบและรักษาประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนในการให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ เพื่อเป็นกลไกและกระบวนการที่จะนำไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่แท้จริงดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. ปฏิบัติตามนโยบาย “การกำกับดูแลกิจการ” และ “จริยธรรมทางธุรกิจ” ของบริษัทฯ
3. มุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นธรรม
4. ยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี
5. คำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ทางสังคม ต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ
6. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
7. สร้างระบบงานที่เข้มแข็ง เพื่อป้องกันการทุจริตผ่านระบบการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง
8. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั้งองค์กร มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
9. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางการร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น และมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส

8.2 จริยธรรมกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ มุ่งหวังให้ กรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการบริษัทย่อย ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบจริยธรรมดำรงตน หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทฯ

- 1.1 ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้
 - (1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - (2) กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องไม่หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - (3) กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน จะต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลกิจการที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น และรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการฝ่าฝืน การไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายต่อหน่วยงานนั้น ๆ
- 1.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง โดยในการประชุม มีเรื่องที่จะพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียท่านนั้นต้องออกจากห้องประชุมและงดการมีส่วนร่วมใด ๆ ในการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องดังกล่าว
- 1.3 หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อความโปร่งใสในการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพดังนี้
 - (1) ไม่นำข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
 - (2) ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิดและไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กร แม้พ้นสภาพหรือสิ้นสุดการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรไปแล้วอย่างน้อยเป็นเวลา 2 ปี
 - (3) ไม่หาประโยชน์ส่วนตนจากการเป็นกรรมการ
 - (4) ไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง
 - (5) ไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดอันเป็นการขัดต่อประโยชน์ขององค์กร
- 1.4 รักษาข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กร ไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรหรือผู้มีส่วนได้เสีย ยกเว้นกรณีที่เป็นไปตามกฎหมาย
- 1.5 การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์จดทะเบียนของกรรมการ คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับการได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของกรรมการและพนักงาน พ.ศ.2547

2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ

2.1 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายที่มีให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงกำหนดข้อควรปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

- (1) หลีกเลี่ยงการทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ
- (2) กรณีที่จำเป็นต้องทำการใดๆ นั้น เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ให้ทำการใดๆ นั้นเสมือนการทำการใดๆ กับบุคคลภายนอกที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไป ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง และต้องไม่มีส่วน

ในการพิจารณาอนุมัติ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยง

- (3) ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงาน ไปเป็นกรรมการ หุ้นส่วน หรือที่ปรึกษาในองค์กรอื่น การดำรงตำแหน่งนั้นต้องไม่ขัดต่อประโยชน์ของบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในบริษัทฯ
- (4) ในการพิจารณารายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest) ระหว่างผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งอื่น ซึ่งใช้เป็นแนวปฏิบัติอย่างชัดเจน และเชื่อมั่นได้ว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความเป็นธรรม โปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งจัดให้มีแบบรายงานการเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการ
- (5) บุคคลที่ดำเนินการใด ๆ ซึ่งมีส่วนได้เสียกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะต้องมีหน้าที่ในการรายงานการมีส่วนได้เสียดังนี้

5.1 กรรมการและผู้บริหาร จะต้องมีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียทันทีที่มีรายการเกิดขึ้น และเพื่อมั่นใจได้ว่า บริษัทฯ ได้มีการตรวจสอบเป็นประจำ จึงกำหนดให้เลขานุการบริษัทฯ มีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกสิ้นปี และรายงานประธานกรรมการ และรายงานประธานคณะกรรมการตรวจสอบ รับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

- (6) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนรู้ข้อมูลภายในใช้เป็นแนวปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ต่อคณะกรรมการเป็นประจำ
- (7) ประกาศให้ทราบทั่วกันว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่รับทราบข้อมูลภายในที่มีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงของราคาซื้อขายหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือนก่อนที่บริษัทฯ จะมีการประกาศผลการดำเนินงานหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณะและหลังประกาศแล้ว 3 วัน
- (8) เพื่อประโยชน์ในการติดตามดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งมีส่วนได้เสียกับการบริหารจัดการของบริษัทและบริษัทย่อย ตามพ.ร.บ.หลักทรัพย์ฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการรายงานข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกันทุกไตรมาส และตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
- (9) ในกรณีบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้าไปมีส่วนร่วมหรือถือหุ้นในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ให้ดำเนินการดังนี้

กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

2.2 การใช้ข้อมูลภายใน

- (1) ห้ามใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงาน ในการหาประโยชน์ส่วนตน เพื่อผู้อื่นหรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ และ/หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

- (2) ห้ามใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
- (3) ห้ามใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- (4) ห้ามใช้ข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้อ้างอิงต่อบุคคลภายนอก เพื่อสร้างประโยชน์ส่วนตัว
- (5) ห้ามเปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่งชั้นแม่หลังพ้นสภาพการเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ ไปแล้ว

3. ความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ

บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการให้บริการที่ดีแก่ลูกค้า โดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงานดังนี้

1. ใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรของบริษัทฯ อย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด
2. ช่วยกันดูแลและมีให้ทรัพย์สินของบริษัทฯ เสื่อมค่าหรือสูญหายโดยมิชอบ

3.1 การจัดทำเอกสาร

1. ต้องจัดทำเอกสารต่างๆ ด้วยความสุจริต รอบคอบ และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
2. ห้ามมิให้ปลอมแปลงหนังสือ รายงาน หรือเอกสารของบริษัทฯ

3.2 การใช้คอมพิวเตอร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ให้ถือเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานไม่ควรใช้คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
2. ห้ามผู้บริหาร และพนักงาน เผยข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลที่ทางบริษัทฯ ซื้อมาทั้งที่อยู่และไม่อยู่ในระบบข้อมูลของบริษัทฯ หรือคัดลอกข้อมูลใส่ในสื่อบันทึกข้อมูลส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาต
3. ห้ามผู้บริหารและพนักงาน เปลี่ยนแปลง ทำซ้ำ ลบทิ้ง หรือทำลายข้อมูลของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับอนุญาต
4. ห้ามผู้บริหารและพนักงาน นำซอฟต์แวร์ที่ผิดกฎหมายมาใช้ และห้ามคัดลอกซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ด้วยเหตุผลใด ๆ โดยมิได้รับอนุญาตจากบริษัทผู้ผลิตซอฟต์แวร์นั้น ๆ
5. ห้ามผู้บริหารและพนักงาน ปรับแต่งอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์หรือติดตั้งอุปกรณ์ใด ๆ ที่นอกเหนือจากอุปกรณ์มาตรฐานที่บริษัทฯ ติดตั้งให้ นอกจากได้รับอนุญาตเป็นกรณีไป
6. ห้ามผู้บริหารและพนักงาน ใช้อีเมลล์ของบริษัทฯ ในการส่งข้อความที่กล่าวร้าย ทำให้เสื่อมเสีย หรือข้อความที่หยาบคาย ลามก ข่มขู่ ก่อวินาศกรรม หรือสร้างความรำคาญให้กับผู้อื่น
7. ผู้บริหารและพนักงาน ควรใช้อินเทอร์เน็ตในการแสวงหาข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และจะต้องหลีกเลี่ยงเว็บไซต์ที่ผิดกฎหมาย หรือละเมิดศีลธรรมอันดีงาม
8. ผู้บริหารและพนักงานควรใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์สื่อสารอื่น ๆ ที่บริษัทฯ จัดให้ เช่น โทรศัพท์ โทรสาร โทรศัพท์มือถือ อย่างมีจิตสำนึกและรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก
9. ห้ามผู้บริหารและพนักงานเข้าถึงระบบหรือข้อมูลที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือไม่ได้มีไว้สำหรับตนโดยมิชอบ
10. ห้ามผู้บริหารและพนักงานที่ล่วงรู้มาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลและระบบคอมพิวเตอร์ที่ผู้อื่นจัดทำขึ้น หรือไม่ได้มีไว้สำหรับตนโดยมิชอบ และปรารถนาหรือทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น

11. บริษัทฯ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายโดยบริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบการใช้งานทรัพย์สินภายใต้ระบบสารสนเทศของบริษัทฯ ตามความเหมาะสม

8.3 จริยธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุล ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพควบคู่ไปกับการเป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดังนั้นบริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความสุจริตและเป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน และคำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และชุมชนตลอดจนการดูแลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

1. นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า ผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ บริษัทฯ มีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามแนวทางต่อไปนี้

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้การตัดสินใจอย่างสมเหตุสมผล บนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อว่าเพียงพอ ถูกต้อง ไม่มีส่วนได้เสียทั้งทางตรง ทางอ้อม และทำโดยสุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ มีจุดมุ่งหมายโดยชอบและเหมาะสม ไม่กระทำการโดยมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ
- 1.2 ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ข้อบังคับของบริษัทฯ มติกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีของหลักการค้ากับคู่แลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น
- 1.3 จัดการ ดูแล มิให้สินทรัพย์ของบริษัทฯ เสื่อมค่า หรือสูญหายโดยมิชอบ จัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล
- 1.4 รายงานสถานภาพของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ ครบถ้วนตามความเป็นจริง และทันต่อสถานการณ์
- 1.5 แจ้งข้อมูล ข่าวสารและสารสนเทศของบริษัทฯ ที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง และเพียงพอต่อการตัดสินใจแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและในเวลาที่เหมาะสม
- 1.6 ดูแลไม่ให้เกิดการทุจริต ผู้บริหาร และพนักงาน แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ให้ข้อมูลใด ๆ ของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ เปิดเผยข้อมูลลับของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก และ/หรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ
- 1.7 จัดให้มีช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสการกระทำที่ไม่สุจริตหรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ ครอบคลุมถึงเว็บไซต์ ไปรษณีย์ และโทรคมนาคม และมีกระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียน การคุ้มครองผู้ร้องเรียน รวมถึงแจ้งผลการดำเนินการต่อผู้ร้องเรียนอย่างเป็นระบบและยุติธรรม
- 1.8 จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลหลากหลายช่องทาง รวมทั้งจัดทำเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก และจัดทำข้อมูลด้วยภาษาที่เข้าใจง่ายทั้งในรูปแบบทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

2. นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน

- 2.1 บริษัทฯ มีมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ให้ข้อมูลแก่ทางกรกรณีมีการทำผิดกฎหมาย หรือผิดพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จะได้รับความคุ้มครอง บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็น

การเปลี่ยนตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สัมพันธภาพ วัฒนธรรม ขอบข่าย ครอบคลุมการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง (มาตรา 89/2) อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการจ้างเหมาเกี่ยวกับการทำผิดกฎหมายหรือการผิดจรรยาบรรณ

- 2.2 บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพแก่บริษัทฯ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ทั้งในเรื่องการให้โอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานเป็นผู้มีความสามารถและเป็นคนดีของสังคมด้วย บริษัทฯ จึงได้กำหนดหลักการปฏิบัติต่อพนักงานดังนี้

- 2.2.1 ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- 2.2.2 ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล
- 2.2.3 จัดเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานและให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ
- 2.2.4 ดูแลรักษาสภาพแวดล้อม และจัดระบบการทำงานให้พนักงานมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงมีสุขอนามัยที่ดี
- 2.2.5 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- 2.2.6 แต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัลและลงโทษพนักงาน ด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงาน
- 2.2.7 บริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน
- 2.2.8 ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและสถานภาพของบริษัทฯ ให้พนักงานทราบอย่างสม่ำเสมอ
- 2.2.9 รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
- 2.2.10 หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคามและสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- 2.2.11 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้พนักงานรู้จักการเป็นผู้ให้ และเป็นพลเมืองดีของสังคม
- 2.2.12 จัดให้มีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียน ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือจ้างเหมาเกี่ยวกับการทำผิดกฎหมาย และมีกระบวนการแก้ไข รวมถึงมาตรการคุ้มครองพนักงานผู้ร้องที่เป็นระบบและยุติธรรม
- 2.2.13 บริษัทฯ และตัวแทนองค์กรต้องสนับสนุนการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงานด้วยความเป็นกลาง

3. นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ มีนโยบายให้ความสำคัญที่จะตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของธุรกิจบริษัทฯ และมีเจตจำนงที่จะแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นนโยบายและข้อปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

- 1. ส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ ตรงตามข้อตกลงกับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม
- 2. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับด้านวิศวกรรมประณีต และข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์

3. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห
4. ปฏิบัติกับลูกค้าด้วยความสุภาพ เป็นที่วางใจได้ของลูกค้า
5. มีระบบการจัดเก็บข้อมูลของลูกค้าอย่างปลอดภัย มีมาตรการรักษาความลับของลูกค้า ไม่ส่งต่อข้อมูลโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้า และไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
6. รับประกันผลงาน ภายใต้เงื่อนไขระยะเวลาที่เหมาะสม และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค
7. ให้มีระบบ/กระบวนการ ที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของการปฏิบัติงาน รวมทั้งความรวดเร็วในการตอบสนองการส่งมอบและการดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
8. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของลูกค้า
9. รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้ประโยชน์โดยมิชอบ
4. นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้การปฏิบัติต่อลูกค้า รวมถึงเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญา ให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
2. ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง และไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
3. การรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด :
 - 3.1 ห้ามรับสิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่ หรือธุรกิจเกี่ยวข้องกับองค์กร เว้นแต่ในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน โดยสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดนั้น ต้องมีราคาหรือมูลค่าการรับในแต่ละโอกาส มีมูลค่าไม่เกิน 2,000 บาท ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของตนทราบทันที โดยการรับสิ่งของดังกล่าวต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใด โดยไม่เป็นธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - 3.2 การรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 3.1 ซึ่งมีความจำเป็นที่ต้องรักษาสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลหรือระหว่างองค์กร ให้ผู้รับรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของตนทราบ และส่งมอบสิ่งของนั้นให้ฝ่ายธุรการ จัดกิจสัมพันธ์และกิจกรรมเพื่อสังคม ภายใน 14 วันทำการ
4. การให้สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด : ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเสนอผลประโยชน์หรือสิ่งจูงใจในรูปใด ๆ ทั้งสิ้น ต่อบุคคลภายนอกอื่นใดเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มิชอบ และก่อให้เกิดความขัดแย้ง
5. กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อลูกค้าและร่วมกันแก้ไขปัญหโดยยุติธรรมและรวดเร็ว และหามาตรการป้องกัน
6. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้กับลูกค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด
7. กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

8. ให้โอกาสคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมาย ปฏิบัติตามระบบมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
9. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของคู่ค้า และเปิดโอกาสให้คู่ค้าเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทฯ
5. นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า ไม่ละเมิดความลับ หรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีต่อไปนี้

1. ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากลภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันการค้าเสรี
2. ไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่ค้าด้วยวิธีนอกล
3. ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ไม่แข่งลูกค้าโดยวิธีทุบตลาด/ตัดราคา
4. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย
5. ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา/ลิขสิทธิ์

6. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

9. ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
10. ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า มีมาตรการประหยัดพลังงาน และส่งเสริมกระบวนการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่
11. จัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นให้เกิดความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม เช่น การมีระบบป้องกันมลพิษที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติงาน การจัดสถานที่ทำงานให้สะอาดและถูกสุขลักษณะ เพื่อให้บุคลากรตลอดจนผู้เข้ามาในบริษัททุกคนปลอดภัยจากอันตรายจากอุบัติเหตุและโรคภัย
12. กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานต้องเอาใจใส่อย่างจริงจังต่อกิจกรรมทั้งปวงที่จะเสริมสร้างคุณภาพด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกถึงความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมตลอดเวลา
13. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

7. ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคมไทย และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้มีมาตรการป้องกัน/แก้ไข เมื่อเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ
2. สนับสนุนการศึกษาให้กับเยาวชนที่ขาดแคลน โดยการมอบทุนการศึกษา
3. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม โดยการมีส่วนร่วมของพนักงาน ตลอดจนส่งเสริมพนักงานมีโอกาสในการทำควมดี เพื่อพัฒนาจิตอาสา และให้พนักงานร่วมปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม

4. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในท้องถิ่น ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถานศึกษา ศาสนสถาน และสัญลักษณ์ของเยาวชนและผู้ด้อยโอกาส รวมถึงสิ่งแวดล้อมของชุมชนด้วย
5. สื่อสารกับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เผยแพร่และรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
6. ส่งเสริมพุทธศาสนา โดยให้เป็นที่ตั้งของสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขาที่ 47 เพื่อพัฒนาทางด้านจิตใจให้คนมีธรรมอยู่ในจิตใจแล้วสังคมจะดีขึ้น

8.4 จริยธรรมพนักงาน

1. การปฏิบัติต่อตนเอง

- 1.1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รายงานตามความเป็นจริง
- 1.2 เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
- 1.3 ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ในทางมิชอบ

2. การปฏิบัติต่อลูกค้า ผู้เกี่ยวข้องและสังคม

- 2.1 ส่งมอบผลงานให้ตรงเวลาตามที่ลูกค้าต้องการ
- 2.2 ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบด้านความปลอดภัย
- 2.3 ยอมรับในข้อผิดพลาดและทำการแก้ไขผลงานให้กับลูกค้า
- 2.4 ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าก่อนได้รับอนุญาต
- 2.5 มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดขึ้น

3. การปฏิบัติระหว่างพนักงาน

- 3.1 ไม่ชักจูงหรือชี้นำการตัดสินใจของเพื่อนร่วมงานในสิทธิเรื่องการเมือง
- 3.2 มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลือการงานอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- 3.3 ใช้สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างสุภาพและเหมาะสม

4. การปฏิบัติต่อองค์กร

- 4.1 ทำงานด้วยความรับผิดชอบต่ออย่างเต็มความสามารถ
- 4.2 การใช้ทรัพย์สิน และสวัสดิการต่างๆ ขององค์กรอย่างรู้คุณค่า
- 4.3 ตั้งใจเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้า
- 4.4 ติดตามข่าวสารเพื่อใช้เป็นเหตุผลในการพูดคุย
- 4.5 สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายตามที่บริษัทฯ กำหนด
- 4.6 การใช้สิทธิทางการเมือง บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นกลางทางการเมือง ไม่เข้าไปมีส่วนร่วม และไม่ฝักใฝ่พรรคการเมืองหนึ่งพรรคการเมืองใด หรือผู้มีอำนาจทางการเมืองคนใดคนหนึ่งใด ไม่นำเงินทุนหรือทรัพยากรของบริษัทฯ ไปใช้สนับสนุน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมแก่พรรคการเมืองหรือนักการเมืองใด ๆ

การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน

บริษัทฯ กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ใน คู่มือจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงานนี้อย่างเคร่งครัด มิใช่การปฏิบัติตามสมควรใจ และไม่สามารถอ้างอ้างว่าไม่ทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดขึ้น

ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจะต้องดูแลรับผิดชอบ และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานอย่างจริงจัง

บริษัทฯ ไม่พึงปรารถนาที่จะให้การกระทำใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย ขัดกับหลักจริยธรรมที่ดี หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานผู้ใดกระทำผิดจริยธรรมที่กำหนดไว้ จะได้รับโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด และหากมีการทำที่เชื่อได้ว่าผิดกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับของภาครัฐ บริษัทฯ จะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐดำเนินการต่อไปโดยไม่ชักช้า

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนคู่มือ “จริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน” เป็นประจำทุกปี

การรับซื้อโรงเรียนด้านจริยธรรมธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นหน่วยรับซื้อโรงเรียนด้านจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งพนักงานของบริษัทฯ สามารถส่งซื้อโรงเรียนด้านจริยธรรมธุรกิจโดยตรงไปยังที่อยู่ต่อไปนี้

ทางไปรษณีย์:

หน่วยรับซื้อโรงเรียนด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจ ฝ่ายเลขานุการบริษัท

บริษัท บริษัท ซีพีเอฟ จำกัด(มหาชน)

144 ถนนพระยาสุเรนทร์ แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

ทางอีเมล ANEK@SEAF.CO.TH

2.2 การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายและยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในเรื่องของการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมด้วยความสุจริต ไม่ละเมิดสิทธิทางปัญญา การส่งเสริมสิทธิทางการเมือง ตลอดจนการปฏิบัติตามพันธะสัญญาต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ดังนี้

2.2.1 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงไว้กับคู่สัญญา ทั้งด้านลูกหนี้และเจ้าหนี้ อย่างเคร่งครัดเป็นธรรมตามข้อตกลงต่าง ๆ ที่ได้ให้พันธะสัญญาไว้ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน โดย

- (1) ระบุเงื่อนไข และข้อตกลงต่าง ๆ ร่วมกันไว้ในสัญญาจ้างหรือซื้อขายให้ชัดเจน และปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างเคร่งครัด กรณีใดที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขจะรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบโดยด่วน ถึงปัญหาและทำการปรึกษาหาทางแก้ไขให้เป็นที่พอใจทั้งสองฝ่าย
- (2) ให้ข้อมูลข่าวสารและงานวิจัยต่าง ๆ ให้ผู้สนใจและลูกค้าทราบถึงนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ
- (3) ส่งมอบงานที่มีคุณภาพและตรงเวลาให้กับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม ตามข้อตกลงและไม่ค้ากำไรเกินควร

2.2.2. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า

- (1) ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้าทั้งด้านผู้ว่าจ้าง ผู้ขาย และผู้รับจ้างช่วง ให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ต่อสังคม ทั้งโดยตรงและทางอ้อม
- (2) ตรวจสอบความเกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องระหว่างพนักงานทุกระดับชั้นกับผู้รับจ้างช่วง ผู้รับเหมาช่วง ผู้ขายอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความไม่เป็นธรรม และไม่เสมอภาคในการดำเนินธุรกิจระหว่างผู้รับจ้างช่วง ผู้รับเหมาช่วง และผู้ขายแต่ละรายของบริษัท

(3) ให้ความรู้กับคู่ค้า ถึงความเป็นธรรมในการจ้างงานและการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของผู้รับจ้างช่วง ผู้รับเหมาช่วง ผู้ขาย รวมทั้งติดตามผลของการปฏิบัติ

2.2.3 การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน ส่งเสริมและปฏิบัติตามสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร สิทธิทางศีลธรรมอย่างเคร่งครัด โดยได้กำหนดนโยบายไว้ในจริยธรรมของบริษัท ไม่ละเมิดการใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์ที่ไม่มีลิขสิทธิ์ ส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.4 สิทธิทางการเมือง บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นกลางทางการเมืองไม่เข้าไปมีส่วนร่วม และไม่ฝักใฝ่พรรค การเมืองใด หรือผู้มีอำนาจทางการเมืองคนใดคนหนึ่งคนใด ไม่นำเงินทุนหรือทรัพยากรของบริษัทไปใช้ในการ สนับสนุน ไม่อนุญาตให้ผู้บริหารและพนักงานใช้อำนาจครอบงำโดยวิธีการใด ๆ เปิดโอกาสให้พนักงานใช้สิทธิ ทางการเมืองโดยอิสระ โดยไม่เข้าไปชักจูงหรือครอบงำ

2.3 การต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มั่นนโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตว่าด้วย การรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดที่มี อิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยไม่เป็นธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้สินบน ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

2.4 การเคารพสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญและถือเป็นนโยบายหลักในการดำเนินธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน โดยคำนึงถึงการเคารพ สิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ของพนักงานทุกคน ซึ่งเป็นรากฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพ

2.4.1 บริษัทฯ มีมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ให้ข้อมูลแก่ทางการ กรณีการทำผิดกฎหมาย หรือผิดพระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จะได้รับความคุ้มครอง บริษัทฯ ไม่ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นการ เปลี่ยนตำแหน่งงาน ลักขณงาน สถานที่ทำงาน สัมผัสงาน ช่มชู้ เลิกจ้าง อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้ง เบาะแส เกี่ยวกับการทำผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ

2.4.2 พนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลงานคุณภาพแก่บริษัท บริษัทฯจึงให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงาน อย่างเป็นธรรมทั้งในเรื่องการให้โอกาส ผลตอบแทนการแต่งตั้งโยกย้าย และการพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการ พัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานเป็นผู้มีความสามารถและเป็นคนดีในสังคม

2.4.3 บริษัทฯ คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน โดยการไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานด้านเชื้อชาติ ศาสนา เด็ก คนพิการ เป็นต้น

2.5 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคมไทย และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่าง ยั่งยืน โดยมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

2.5.1 บริษัทฯ กำหนดให้มีมาตรการป้องกัน/แก้ไข เมื่อเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการ ดำเนินงานของบริษัทฯ

2.5.2 สนับสนุนการศึกษาให้กับเยาวชนที่ขาดแคลน โดยการมอบทุนการศึกษา

2.5.3 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม โดยการมีส่วนร่วมของพนักงาน ตลอดจนส่งเสริมพนักงานมีโอกาสดำเนิน การทำความดี เพื่อพัฒนาจิตอาสา และให้พนักงานร่วมปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม

2.5.4 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในท้องถิ่น ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถานศึกษา ศาสนสถาน และสุขลักษณะของเยาวชนและผู้ด้อยโอกาส รวมถึงสิ่งแวดล้อมของชุมชนด้วย

2.5.5 สื่อสารกับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เผยแพร่และรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

2.5.6 ส่งเสริมพุทธศาสนา โดยให้เป็นที่ตั้งของสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขาที่ 47 เพื่อพัฒนาทางด้านจิตใจให้คนมีธรรมอยู่ในจิตใจแล้วสังคมจะดีขึ้น

2.6 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

2.6.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

2.6.2 ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า มีมาตรการประหยัดพลังงาน และส่งเสริมกระบวนการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่

2.6.3 จัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นให้เกิดความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม เช่น การมีระบบป้องกันมลพิษที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติงาน การจัดสถานที่ทำงานให้สะอาดและถูกสุขลักษณะ เพื่อให้บุคลากรตลอดจนผู้เข้ามาในบริษัททุกคนปลอดภัยจากอันตรายจากอุบัติเหตุและโรคภัย

2.6.4 กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานต้องเอาใจใส่อย่างจริงจังต่อกิจกรรมทั้งปวงที่จะเสริมสร้างคุณภาพด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกถึงความปลอดภัย และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมตลอดเวลา

2.6.5 เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

3. การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเน้นในการพัฒนาบุคลากรในชุมชนใกล้เคียงที่ตั้งของบริษัทและพนักงานบริษัท ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่าคนเป็นจุดเริ่มต้นของสิ่งต่างๆ ทั้งหมด ไม่ว่าสังคมจะดีขึ้นหรือไม่ขึ้นอยู่กับคนที่จะทำดีหรือไม่ก็อยู่ที่คน การก่อการทุจริต ลักขโมย ก็เกิดขึ้นมาจากคน การจะทำธุรกิจให้เจริญและมีความยั่งยืน ก็ต้องเริ่มมาจากคนทั้งสิ้น ดังนั้นบริษัทจึงจัดทำโครงการต่าง ๆ ขึ้นมาดังนี้

1. จัดตั้งสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขาที่ 47 โดยได้เริ่มการก่อตั้งเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2555 โดยเป็นหลักสูตรของสถาบันพลังจิตตานุภาพ เปิดอบรมครูสมาธิ ซึ่งขณะนี้มีจำนวน 3 รุ่นแล้ว ซึ่งการเรียนสมาธินี้ให้ประโยชน์อย่างมากในการอบรมจิต เพื่อฝึกให้จิตสงบ เมื่อจิตสงบแล้วทำให้มีสมาธิในการทำงาน สามารถพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น รวมถึงจะมีสติรู้ผิดรู้ชอบละเว้นการปฏิบัติในทางที่ผิดได้

2. โครงการให้ทุนการศึกษาต่าง ๆ ซึ่งบริษัท ให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาในระดับอุดมศึกษามาตลอดตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา ปัจจุบันได้มีนักศึกษาในระดับปริญญาตรี คณะสถาปัตยกรรม สาขาสถาปัตยกรรม และการวางแผน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งได้รับทุนนี้อยู่คือนางสาวสมประสงค์ คงจันทร์

ในปี 2557 ได้มีโครงการให้ทุนการศึกษาแก่นักงานบริษัท เข้าศึกษาในระดับปริญญาโท กับพนักงานทุกแผนกในบริษัท ซึ่งพนักงานที่จะได้รับทุนนั้นต้องผ่านการอบรมหลักสูตรครูสมาธิจากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขาที่ 47 (สาขาของบริษัท) ก่อน ซึ่งบริษัทเห็นว่าถ้าพนักงานผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรนี้แล้วจะเป็นบุคคลที่มีจิตใจดีเหมาะแก่การส่งเสริมและพัฒนา

3. โครงการเพื่อกิจการต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่บริษัทมีนโยบายจะเริ่มจัดทำในปี 2557 มีดังนี้

- 3.1 โครงการ โรงงานสีขาว ปราศจากยาเสพติด ซึ่งบริษัทฯ มีพนักงานอยู่เป็นจำนวนมากหลายระดับ และมีพนักงานคนงานเป็นคนต่างด้าว จึงมีโอกาสก่ออาชญากรรมต่าง ๆ ได้ รวมทั้งเรื่องยาเสพติด บริษัทฯจึงเริ่มดำเนินการโรงงานสีขาวนี้ขึ้นมาโดยเริ่มในปี 2557 นี้
- 3.2 โครงการฟื้นฟูโรงเรียนน้ำท่วม ที่จังหวัดปทุมธานี ของสมาคมบริษัทจดทะเบียน ซึ่งปรากฏว่า ตั้งแต่เกิดอุทกภัยน้ำท่วมในปี 2554 สภาพของโรงเรียนที่อยู่ในเขตอุทกภัย ในปัจจุบันนี้ยังไม่มีมีการปรับปรุงให้อยู่ในสภาพดังเดิม ดังนั้นบริษัทจึงเข้าร่วมโครงการฟื้นฟูโรงเรียนน้ำท่วมดังกล่าว
- 3.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งเป็นโครงการต่อขยายกับสถาบันจิตตานุภาพหลักสูตรครูสมาธิ สาขาที่ 47 ซึ่งจะขยายเข้าไปสู่ท้องถิ่นใกล้เคียงบริษัท ในการร่วมมือจัดกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน เพื่อให้วัฒนธรรมที่ดีดำรงอยู่ต่อไป โดยจะเริ่มโครงการในปี 2557 นี้

4. กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ตลอดระยะเวลาอันยาวนานกว่า 40 ปี ที่บริษัทได้จัดทำโครงการพิเศษและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของสังคม กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท ตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบันดังนี้

ปี 2557

- เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2557 บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนงานกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติตามโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร พื้นที่เขตลาดพร้าว บางเขตและจตุจักร เป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท
- เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2557 บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนงานเยาวชนนักวิ่งขอนแก่นมาราธอนนานาชาติครั้งที่ 11 ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนและเยาวชนหันมาออกกำลังกายด้วยการวิ่งอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ได้สมทบทุนสร้างโรงเรียนการศึกษาคนตาบอดแม่สาย จังหวัดเชียงราย ให้แก่มูลนิธิธรรมิกชนเพื่อคนตาบอดในประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ในโครงการปันรักให้เด็กตาบอดภาคเหนือตอนบน เป็นจำนวนเงิน 2,000 บาท

ปี 2556

- เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2556 บริษัท ได้มอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยประจำปี 2556 เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท
- เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2556 บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ได้บริจาคเงินสร้างศูนย์การเรียนรู้และฟื้นฟูเด็กพิเศษ(มีนบุรี) และศูนย์ฟอกไต เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้ความรู้ ฟื้นฟูเด็กพิการ สำหรับประชาชนทั่วไป ผู้ปกครองและผู้สูงอายุในพื้นที่เขตมีนบุรีและพื้นที่ใกล้เคียง เป็นจำนวนเงิน 100,000 บาท
- เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2556 บริษัทฯ ได้สนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้ในโครงการ Pre-Engineering Camp ซึ่งจัดโดยคณะวิศวกรรม สถาบันพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท
- เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2556 บริษัทได้สนับสนุนอุปกรณ์ในการปรับปรุงลานกีฬา ชุมชนบึงพระราม 9 เพื่อศูนย์กลางในกลางพักผ่อนของคนในชุมชนและเป็นที่ออกกำลังกายเพื่อให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด เป็นจำนวนเงิน 40,000 บาท

ปี 2555

- ด้วยสถาบันพลังจิตตานุภาพ วัดธรรมมงคล ถนนสุขุมวิท 101 ร่วมกับบมจ.ซีฟโก้ เปิดสอนหลักสูตรครูสมาธิภาคปกติ ของ พระอาจารย์หลวงพ่อวิริยงค์ สิริธโร (พระธรรมมงคลญาณ) รุ่น วิสุทธิธรรม(ตีสโม) หลักสูตร 6 เดือน ณ ห้องประชุมใหญ่บริษัทฯ เลขที่ 144 ถนนพระยาสุเรนทร์(รามอินทรา 109) แขวงบางชัน เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510 เริ่มเรียนวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 เวลาเรียน วันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 18.00-20.30น. ให้ผู้สนใจเรียนโดยไม่มีค่าใช้จ่ายทางโทรศัพท์ หมายเลข 0-29190090-4 ต่อ 203,220,100 หรือทาง e-mail address : seafco@seafco.co.th โดยบริษัทใช้ห้องประชุมใหญ่เป็นห้องเรียนในเวลาเย็น จุดประสงค์การเปิดสอนหลักสูตรครูสมาธิดังกล่าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงาน, ประชาชนทั่วไปที่อยู่สำนักงานของบริษัทฯ ได้มีโอกาสพัฒนาจิตใจด้วยการทำสมาธิอันเป็นการทำให้สังคมน่าอยู่และบุคคลมีเมตตาต่อกัน



- เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2555 บริษัท ซีฟโก้ จำกัด(มหาชน) โดยนางสาวฉัฐวรรณ ทศนนิพันธ์ กรรมการผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ได้มอบทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์ คณะวิทยาศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังจำนวน 3 ทุนๆละ 10,000 บาท เป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท
- เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2555 บริษัท ซีฟโก้ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการ “บริจาคของให้แก่น้องๆ ในชุมชนหนองสมณะ” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา 80 พรรษา ร่วมกับวิศกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (สาขาภาคเหนือ 1) เป็นจำนวนเงิน 5,000 บาท
- บริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาที่ยากจน คณะสถาปัตยกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในปีการศึกษา 2555 จำนวน 1 รายเป็นจำนวนเงิน 84,000 บาท

ปี 2554

- เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2554 บริษัท ซีฟโก้ จำกัด(มหาชน) ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม โดยทีมงาน Seafco Spirit ได้เดินทางไปช่วยเหลือถึงความเดือดร้อนของพี่น้องชาวไทย ทางทีมงานจึงได้จัดซื้อจัดหาของอุปโภคบริโภคนำมาแพ็คเป็นถุงเพื่อนำไปช่วยเหลือ

ผู้ประสบภัยในจังหวัดอุทัย ซึ่งเหล่าพนักงานก็ได้ช่วยกันอย่างเต็มที่ รวมทั้งได้จัดรถรับ-ส่งประชาชนที่ถูกน้ำท่วม บริเวณใกล้เคียงกับที่ตั้งของบริษัทด้วย

- เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2554 ทางบริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ได้สนับสนุนทีวีจอแอลซีดีขนาด 24 นิ้ว จำนวน 1 เครื่องแก่งานจราจรสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว ซึ่งก่อนหน้านี้ได้สนับสนุนการปรับปรุงตู้ควบคุมสัญญาณไฟจราจร กม.8 รวมถึงภายในตู้ด้วย
- เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554 บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) โดยนายณัฐพันธุ์ ทศนนิพันธ์ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้มอบทุนการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 1 ทุน ให้แก่นักศึกษาปริญญาโทภาควิชาภาษาอังกฤษ สาขาวิชาวิศวกรรมโครงสร้าง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมอบแด่รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ สุวรรณวิทยา ที่ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
- เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2554 ทางผู้แทนคณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ขอเข้าพบผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่ดูแลนักศึกษาฝึกงานของทางสถาบัน เพื่อเป็นการขอบคุณที่ทางบริษัทได้รับนักศึกษาเข้าฝึกงานมาโดยตลอด และเพื่อทราบถึงปัญหาของการฝึกงาน รวมทั้งเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและคำแนะนำเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงานต่อไป
- เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2554 ทางโรงเรียนสุเหร่าสามวา ได้จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติขึ้น เพื่อให้ให้นักเรียนทราบถึงหน้าที่และตระหนักถึงความรับผิดชอบ ความสำคัญของตนเองตลอดถึงความห่วงใยที่ผู้ใหญ่มอบให้แก่เด็ก ๆ ซึ่งทางบริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด(มหาชน) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในข้อนี้ จึงร่วมให้การสนับสนุนกับทางโรงเรียนในการจัดกิจกรรม โดยได้มอบของขวัญเป็นของขวัญให้แก่เด็ก ๆ ด้วย

ปี 2553

- บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) มอบเงินเพื่อสมทบทุนสร้างอาคารวิศวะฯ 100 ปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นจำนวนเงิน 1,000,000 บาท
- บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) มอบทุนสนับสนุนการศึกษา ระดับปริญญาตรี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน 1 ทุน เป็นจำนวนเงิน 160,000 บาท
- บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) มอบทุนสนับสนุนการศึกษา ระดับปริญญาโท คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน 1 ทุน เป็นจำนวนเงิน 100,000 บาท
- บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) มอบทุนสนับสนุนการศึกษา ระดับปริญญาโท สาขาวิศวกรรมโยธา(หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 1 ทุน เป็นจำนวนเงิน 100,000 บาท

ปี 2552

- บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับสถาบัน AIT มอบทุนการศึกษาชื่อ “ทุนการศึกษา สุพจน์ ทศนนิพันธ์ (ซึ่งเป็นผู้ก่อตั้งบริษัท) สำหรับนักศึกษาต่างประเทศ” ซึ่งเป็นทุนต่อเนื่อง จากปี 2551 จำนวน 1 ทุน เป็นจำนวนเงิน 268,000.00 บาท
- บริษัท ซีพีแอนด์ จำกัด (มหาชน) มอบของขวัญแก่สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ถนนราชวิถี กรุงเทพฯ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ

- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมกับสนับสนุนเครื่องจักรกลพร้อมเจ้าหน้าที่ ดำเนินการขุดสระกักเก็บน้ำสำหรับให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ กับทางสำนักงานเทศบาลตำบลเทพราช จ.ฉะเชิงเทรา

ปี 2551

- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับสถาบัน AIT คัดเลือกนักศึกษาเพื่อมอบทุนการศึกษาชื่อ “ทุนการศึกษา สุพจน์ ทัศนนิพันธ์ สำหรับนักศึกษาต่างประเทศ” ซึ่งเป็นการมอบทุนการศึกษาต่อเนื่องจากปี 2550 เป็นจำนวน 1 ทุน เป็นเงิน 521,500.00 บาท
- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มอบทุนการศึกษาระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมโยธา ของสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน 1 ทุน เป็นจำนวนเงิน 281,000.00 บาท
- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมบริจาคให้กับสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อเป็นค่าจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อการศึกษาเป็นจำนวนเงิน 600,000.00 บาท
- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมบริจาคสนับสนุนโครงการอบรม ครั้งที่ 4 ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) ได้บริจาคเงิน 64,000 บาท ในเดือนกุมภาพันธ์ ให้แก่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน สื่อมวลชนกสิภาพ เพื่อสนับสนุนโครงการคุณภาพการศึกษาในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนและโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร
- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) มอบเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานของผู้พิการ ครั้งที่ 5 จำนวนเงิน 50,000 บาท ระหว่างวันที่ 20-27 มกราคม 2551 ให้สมาคมคนพิการทุกชนิด จังหวัดนครปฐม
- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) มอบเงินจำนวน 30,000 บาท เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2551 สนับสนุนโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ผ่านคุณมนตรี แสนวิเศษ ผู้อำนวยการโรงเรียนที่จะเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันคณิตศาสตร์โอลิมปิก(สอวน.) ครั้งที่ 5 ระหว่างวันที่ 4 – 9 พฤษภาคม 2551 ณ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย
- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) มอบของขวัญและอาหารเนื่องในวันเด็กแห่งชาติให้แก่เด็กในบ้านพักพนักงาน บางชั้น 2 จำนวน 35 คน
- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) มอบของขวัญจำนวน 250 ชุด แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนสุเหร่าสามวา ถนนหทัยราษฎร์ คลองสามวา กรุงเทพฯ เนื่องในวันเด็ก เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2551
- บริษัท ซีฟโก้ จำกัด (มหาชน) มอบของขวัญจำนวน 250 ชุด แก่สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ถนนราชวิถี กรุงเทพฯ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2551