



LEADER in

M

MULTI-PLATFORM

C

CONTENT

O

OPTIMAL SERVICE

T

TECHNOLOGY

2013

รายงานประจำปี 2556

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

ANNUAL

REPORT

VISION วิสัยทัศน์

- To be ASEAN's leading comprehensive multimedia company committed to promoting a knowledge-based society.
- เป็นผู้นำอุตสาหกรรมธุรกิจด้านสื่อสารมวลชนและสารบันเทิงครบวงจรในภูมิภาคอาเซียน เพื่อตอบสนองต่อสังคมอุดมปัญญา

MISSION พันธกิจ

- To stand as ASEAN's leading multimedia organization with responsibility towards society and stakeholders.
- To achieve sustainable growth in operating comprehensive multimedia business.
- To enhance the Company's capabilities that enable it to continuously develop as a modern, comprehensive and dynamic multimedia organization.
- เสริมสร้างความเป็นองค์กรสื่อสารมวลชนชั้นนำในภูมิภาคอาเซียนที่รับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย
- ดำเนินธุรกิจสื่อสารมวลชนครบวงจรที่เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- สร้างศักยภาพให้เป็นสื่อสารมวลชนที่ทันสมัย ครบวงจร และมีพลวัตอย่างต่อเนื่อง

สารบัญ CONTENTS

10

ข้อมูลทั่วไป
General Information

12

สารประธานกรรมการ
Message from the Chairman

14

คณะกรรมการ
Board of Directors

30

คณะผู้บริหาร
Management Team

34

โครงสร้างรายได้
Income Structure

38

อัตราการจ่ายเงินปันผล
Dividend Payments

42

รายงานของคณะกรรมการเกี่ยวกับความรับผิดชอบ
ในการจัดทำรายงานทางการเงิน
Report from the Board of Directors on the
Responsibility for the Preparation of Financial Statements

44

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
Report of the Audit Committee

50

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
Key Financial Information

54

คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
The Management's Discussion and Analysis
on the Company's Operating Results

60

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน
Industry Overview and Competition

62

เครือข่ายสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์
Television Network

63

เครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท
MCOT Modern Radio Station Network

64

โครงสร้าง บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
Organization Chart

68

ลักษณะการประกอบธุรกิจ
Nature of the Businesses

86

ปัจจัยเสี่ยง
Risk Factors

92

โครงสร้างการถือหุ้น
Shareholding Structure

100

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
Management and
Good Corporate Governance

166

รายการระหว่างกัน
Connected Transactions

182

กิจกรรมในรอบปี 2556
Interesting Activities in 2013

188

รางวัลแห่งความสำเร็จ
Awards of Achievements

194

สำนักงานสาขา
Branch Offices



@ MCOT.NET

• MCOT XPRESS





SMS



MCOT
APPLICATION



MULTI- PLATFORM

อสมท เป็นผู้นำสื่อดิจิทัล โดยสร้างสรรค์ Multimedia Platform ให้ครอบคลุม ตอบสนอง ไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคในปัจจุบันที่ใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ ไม่ว่าจะชมผ่านสมาร์ตโฟนหรือแท็บเล็ต ก็สามารถรับชมได้โดยตรงทันที

MCOT has developed and enhanced its integrated multimedia platforms to better meet the needs of the customers in the world of media convergence where content can be viewed through any mobile devices such as smartphones and tablets at anytime, anywhere.



MCOT WORLD

MCOT 1

MODERNINE TV

CONTENT

อสมท เป็นผู้นำในการผลิตรายการต่างๆ นำเสนอเนื้อหารายการที่มีสาระความรู้และความบันเทิง ผู้ชมสามารถสัมผัสรายการรูปแบบใหม่ๆ ที่หลากหลาย ผ่านช่องสัญญาณในรูปแบบระบบทีวีดิจิทัล

As one of Thailand's leading content providers, MCOT offers a wide range of high quality and distinctive edutainment and entertainment programs to digital TV audiences.





HAPPINESS

OPTIMAL SERVICE

อสมท เป็นผู้ดำเนินการให้บริการด้านสื่อสารมวลชนที่ตอบสนองผู้ชมได้ทุกเพศทุกวัย
สร้างสรรค์บริการที่ดีที่สุด เพื่อรอยยิ้มของผู้ชมตามกรอบแนวคิด “สังคมอุดม
ปัญญา” เพื่อพัฒนาความรู้และคุณภาพชีวิตของประชาชน

MCOT leverages our broad experience and industry expertise to deliver optimal services to our customers. With our commitment to promoting a Knowledge-based Society, MCOT's offerings aim to enhance the quality of life of people.



SMILE

TELEVISION

RADIO

NEWS

NEWS

NEW MEDIA



Northern



TECHNOLOGY

อสมท เป็นผู้นำในการใช้เทคโนโลยีที่มีความทันสมัย มีการส่งสัญญาณครอบคลุมเข้าถึงผู้บริโภคทั่วทุกภูมิภาค

MCOT's advanced digital technology will ensure reliability and efficiency of our transmission system enabling us to provide wide coverage areas and reach a broader audience across the country.



North-Eastern



Southern



Bangkok



Eastern

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท : บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (“บมจ. อสมท”)
ประเภทธุรกิจ : ประกอบธุรกิจหลักด้านกิจการสื่อสารมวลชน ซึ่งประกอบด้วย กิจการวิทยุโทรทัศน์ (สถานีโทรทัศน์ โมเดิร์นไนน์) กิจการวิทยุกระจายเสียง (เครือข่าย สถานีวิทยุ อสมท) หน่วยงานที่ให้บริการด้านข่าว (สำนักข่าวไทย) และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้ง กิจการที่ได้ร่วมดำเนินการกับคู่สัญญาเอกชน ตามสัญญาร่วมดำเนินการ

บุคลากร : ณ 31 ธันวาคม 2556 รวมทั้งสิ้น 1,454 คน
แบ่งเป็น ผู้บริหาร 17 คน



พนักงานประจำ 1,167 คน
พนักงานชั่วคราว 270 คน

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

เลขทะเบียนบริษัท : ทะเบียนเลขที่ 0107547000745 (เลขที่เดิม 0107547400743)

Home Page : www.mcot.net

ทุนจดทะเบียน : 3,835,000,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวน 767,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ทุนชำระแล้ว 3,435,496,050 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 687,099,210 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท

ติดต่อ

สำนักงานใหญ่

โทรศัพท์ : 0-2201-6000
โทรสาร : 0-2245-1435
อีเมล : contact@mcot.net

สำนักเลขานุการบริษัท

โทรศัพท์ : 0-2201-6210, 0-2201-6151
0-2201-6664

โทรสาร : 0-2245-1854
อีเมล : csmcot@mcot.net

ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์ : 0-2201-6388, 0-2201-6454
0-2201-6661

โทรสาร : 0-2245-1854
อีเมล : ir@mcot.net

ฝ่ายสื่อสารองค์กร

โทรศัพท์ : 0-2201-6252, 0-2201-6253
โทรสาร : 0-2246-1866

อีเมล : pr@mcot.net

สำนักตรวจสอบภายใน

โทรศัพท์ : 0-2201-6222
โทรสาร : 0-2201-6490
อีเมล : ia@mcot.net

บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท : บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ : ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตรายการโทรทัศน์ ให้กับ บมจ. อสมท และบริษัทอื่น

บุคลากร : 86 คน
ที่ตั้งสำนักงาน : 298 ซอยลาดพร้าว 94 (ปัญจมิตร) แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310

โทรศัพท์ : 0-2934-4153-4

โทรสาร : 0-2934-4726

ทุนจดทะเบียน : 10,000,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว

สัดส่วนการถือหุ้น : ร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

ชื่อบริษัท : บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด

ประเภทธุรกิจ : ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตรายการวิทยุทาง สถานีวิทยุ บมจ. อสมท การจัดคอนเสิร์ต ผลิต รายการโทรทัศน์ ภาพยนตร์ และเพลง รวมถึง ธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

บุคลากร : 50 คน

ที่ตั้งสำนักงาน : 63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310

โทรศัพท์ : 0-2201-6009

โทรสาร : 0-2245-1832

ทุนจดทะเบียน : 100,000,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เป็นทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 75,000,000 บาท

สัดส่วนการถือหุ้น : ร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

ข้อมูลบุคคลอ้างอิง

นายทะเบียน : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง : ชั้น 4, 6-7 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 62 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ : 0-2229-2800

โทรสาร : 0-2359-1259

ผู้สอบบัญชี : สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ที่ตั้ง : ถนนพระราม 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0-2618-5803

โทรสาร : 0-2618-5807

General Information

Listed Company

Company Name : MCOT Public Company Limited (MCOT Plc.)
Type of Business : Mass media businesses consisting of television business (Modernine TV), radio business (MCOT Radio Network), News Services (Thai News Agency) and electronic media including businesses operated under the cooperation with other private operators pursuant to joint operation agreements.

Employees : As of 31 December 2013 totaling 1,454 employees : 17 executives
 1,167 permanent employees
 270 temporary employees

Head Office Location : 63/1 Rama IX Road, Huay Kwang Bangkok 10310

Registered Number : 0107547000745 (Old Registered Number: 0107574700743)

Home Page : www.mcot.net

Registered Capital : Baht 3,835,000,000, consisting of 767 million ordinary shares, 5 Baht par value per share. Issued and paid-up share capital 3,435,496,050 Baht, consisting of 687,099,210 ordinary shares of 5 Baht each.

Contact

Head Office

Telephone : +66 (0) 0 2201 6000
Facsimile : +66 (0) 0 2245 1435
E-mail : contact@mcot.net

Office of Corporate Secretary

Telephone : +66 (0) 2201 6210, +66 (0) 2201 6151
 +66 (0) 2201 6664
Facsimile : +66 (0) 2245 1854
E-mail : csmcot@mcot.net

Investor Relations

Telephone : +66 (0) 2201 6388, +66 (0) 2201 6454
 +66 (0) 2201 6661
Facsimile : +66 (0) 2245 1854
E-mail : ir@mcot.net

Corporate Communication Department

Telephone : +66 (0) 2201 6252, +66 (0) 2201 6253
Facsimile : +66 (0) 2246 1866
E-mail : pr@mcot.net

Office of Internal Audit

Telephone : +66 (0) 2201 6222
Facsimile : +66 (0) 2201 6490
E-mail : ia@mcot.net

Subsidiaries

Company Name : Panorama Worldwide Company Limited
Type of Business : Service business in association with the production of television programs for MCOT Public Company Limited and other companies

Employees : 86 employees
Head Office Location : 298 Soi Lad Phrao 94 (Punjamit) Wang Thong Lang, Bangkok 10310

Telephone : +66 (0) 2934 4153-4

Facsimile : +66 (0) 2934 4726

Registered Capital : Baht 10 million, consisting of 1 million ordinary shares, 10 Baht par value per share. All shares have been issued and fully paid up.

Shareholding Status : 49.0% of paid-up registered capital

Company Name : SeedMCOT Company Limited
Type of Business : Service business in association with the production of television and radio programs, concert, movie, music and relevant business

Employees : 50 employees

Head Office Location : 63/1 Rama IX Road, Huay Kwang Bangkok 10310

Telephone : +66 (0) 2201 6009

Facsimile : +66 (0) 2245 1832

Registered Capital : Baht 100 million, consisting of 1 million ordinary shares, 100 Baht par value per share. Issued and paid-up capital 75 million Baht.

Shareholding Status : 49.0% of paid-up registered capital

References

Registrar : Thailand Securities Depository Company Limited
Location : Floor 4 and 6-7, The Stock Exchange of Thailand Building
 62 Ratchadapisek Road, Klong Toey Bangkok 10110
Telephone : +66 (0) 2229 2800
Facsimile : +66 (0) 2359 1259

Auditor : Office of the Auditor General of Thailand
Location : Rama IV Road, Phayathai, Bangkok 10400
Telephone : +66 (0) 2618 5803
Facsimile : +66 (0) 2618 5807

สารประธานกรรมการ บมจ. อสมท Message from the Chairman of MCOT Plc.

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บมจ. อสมท) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์และมีจริยธรรม โดยคงไว้ซึ่งนโยบายในการนำเสนอเนื้อหาสาระที่เที่ยงตรง เป็นกลาง สร้างสรรค์สังคมด้วยปัญญาให้เกิดความรู้และความบันเทิงอย่างครบวงจร ส่งผลให้ บมจ. อสมท เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับดีเลิศ และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม ประจำปี 2556 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

MCOT Public Company Limited (MCOT Plc.) has been committed to sound principles of corporate governance, honesty and morality in conducting its businesses. It is our long-term policy to deliver accurate, impartial and neutral information and news as well as a wide range of inspiring contents both knowledge and entertainment to the audiences. We take great pride that such approach has resulted in being awarded a Listed Company with Outstanding Corporate Governance and Top Corporate Governance Report Awards 2013 organized by the Stock Exchange of Thailand (SET).



(นายสุธรรม แสงประทุม)
(Mr.Sutham Saengpratoom)

ประธานกรรมการ
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
Chairman of the Board of Directors
MCOT Public Company Limited

ปี พ.ศ. 2556 ประเทศไทยประสบกับปัญหาเศรษฐกิจชะลอตัว และการเมืองภายในประเทศ ทำให้การเติบโตของอุตสาหกรรมโฆษณาเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย แต่ผลประกอบการของ บมจ. อสมท ในปีที่ผ่านมา ยังคงเติบโตขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากความมุ่งมั่นของพนักงานทุกส่วนในองค์กรในการดำเนินธุรกิจ ทำให้ บมจ. อสมท สามารถสร้างรายได้เพิ่มจากรายการข่าวที่ผลิตด้วยรูปแบบการนำเสนอข่าวที่น่าสนใจ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และมุ่งเน้นเนื้อหาให้ครอบคลุมทุกด้าน รวมทั้งยังได้รับความไว้วางใจจากหน่วยงานราชการและเอกชนต่างๆ ให้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมา ยังถือได้ว่า บมจ. อสมท ก้าวเข้าสู่อุตสาหกรรมทางธุรกิจในยุคดิจิทัลอย่างแท้จริง ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญของธุรกิจและระบบเทคโนโลยีด้านสื่อสารมวลชนจากการชนะการประมูลใบอนุญาตความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติ จำนวน 2 ช่อง (หมวดหมู่รายการทั่วไป แบบความคมชัดสูง และหมวดหมู่รายการเด็กเยาวชนและครอบครัว แบบความคมชัดปกติ) รวมทั้งการได้รับใบอนุญาตให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ดิจิทัลภาคพื้นดิน และใบอนุญาตให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ จากสำนักงานคณะกรรมการการกระจายเสียง การโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ซึ่งบริษัทต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างมาก ไม่ว่าจะเป็นการลงทุนด้านเทคโนโลยี เนื้อหารายการ การหาพันธมิตร และพัฒนาบุคลากรให้สามารถแข่งขันทางธุรกิจกับผู้ประกอบการโทรทัศน์ดิจิทัลที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งผู้ประกอบการสื่ออื่นๆ ที่มีอยู่และกำลังเกิดขึ้นในรูปแบบใหม่ในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นโทรทัศน์ดาวเทียม โทรทัศน์ระบบรองรับเป็นสมาชิก และสื่อออนไลน์อื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ด้วยวิสัยทัศน์ การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และมีการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงความร่วมมือร่วมใจของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทำให้เชื่อมั่นว่า บมจ. อสมท จะสามารถปรับตัวและแข่งขันในเชิงธุรกิจยุคดิจิทัลได้เป็นอย่างดี

แม้ว่า บมจ. อสมท ต้องเตรียมพร้อมในการแข่งขันธุรกิจก็ตาม บริษัทก็ได้ละเลยในการดูแลรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่ไปด้วย เพื่อนำไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขันได้ในทางธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการเปิดตัวโครงการปันความรู้สู่สร้างสรรค์สู่โรงเรียน เพื่อเผยแพร่แนวคิดและสร้างความตระหนักรู้ด้านการใช้สื่อสู่กลุ่มเป้าหมาย สร้างและพัฒนาเครื่องมือการเรียนรู้เท่าทันสื่อที่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงของแต่ละท้องถิ่น และให้เยาวชนสามารถใช้สื่อในชีวิตประจำวันได้อย่างสร้างสรรค์ ตลอดจนให้การดำเนินกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ด้วยความตั้งใจ ความทุ่มเทและความมุ่งมั่นของคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคน ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ รวมถึงความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และการสนับสนุนจากผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้ผลิตรายการ และหน่วยงานต่างๆ จะเป็นองค์ประกอบสำคัญ สำหรับความก้าวหน้าและความสำเร็จของ บมจ. อสมท และจะเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งมั่นคงต่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต พร้อมกับนำพา บมจ. อสมท ไปสู่การเป็นผู้นำธุรกิจสื่อสารมวลชนครบวงจรในการก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 ได้อย่างเข้มแข็งและมั่นคงต่อไป

Despite local political unrest and economic downturn in 2013 resulting in a slight growth of advertising market, MCOT continued to grow due to dedication and hardworking of all employees. MCOT was able to generate more revenue from its appealing comprehensive news coverage. In addition, we were entrusted by government and private agencies to carry out several public relations campaigns and media activities on their behalf.

In 2013, MCOT has entered the Era of real digital competition, a significant change in its business operations, as a result of winning licenses to operate two commercial digital terrestrial television channels at national level in two categories, HD variety and SD kids and family and obtaining of Digital Terrestrial Network and Facilities Provider Licenses from The National Broadcasting and Telecommunications Commission (The NBTC). In order to enable MCOT's reliable service delivery and competitive advantage amid growing competition from new digital TV operators and other emerging media operators such as satellite TV, subscription TV, and online media, we have prepared ourselves to accommodate the aforementioned changes and challenges by investing in technologies and content, collaborating with its business partners and enhancing its employees' relevant abilities and skills. With our strong commitment to the Company's vision, administrative efficiency and corporate governance practices as well as with collective efforts of the Board of Directors, the executives and employees, we strongly believe that we will be able to adapt to changes and compete aggressively and successfully in the digital Era.

Although much of our attention has been paid to the preparation for entering this intense competition, MCOT have also maintained its socially and commercially balanced approach the balance between achieving optimal business performance and adherence to the principles of corporate governance and being committed to social and environmental responsibility essential for achieving sustainable development. MCOT launched a CSR initiative entitled "Knowledge Sharing in Schools: Creative Media Practices" which involves organizing a workshop on media literacy. This workshop aims to educate and empower young people and provide them with an opportunity to develop their critical thinking skills for viewing media as well as those for creating inspiring content.

We strongly believe that the dedication and determination of the Board of Directors, executives and employees of MCOT in performing our duties and responsibilities with full efforts, together with understanding, confidence and support from our shareholders, customers, production companies and other related organizations, are critical success factors for building a solid foundation for the Company's future sustainable growth as one of Thailand's leading integrated multimedia organizations steadily moving towards the realization of the ASEAN Community by 2015.

คณะกรรมการ Board of Directors



นายสุธรรม แสงประทุม
Mr.Sutham Saengpratoom
ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ
Chairman/ Independent Director

วันเดือนปีเกิด

วันที่ 26 ตุลาคม 2496 อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ทนายความอิสระ

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

- ทนายความอิสระ

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 171/2013

ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

- ด้านการบริหารจัดการและกฎหมาย

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 16/17 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

26 October 1953 Age 60

Current Position

- Lawyer

Education Background

- MBA, Kasetsart University
- LL. B., Chulalongkorn University

Work Experience

- Lawyer

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Director Certification Program (DCP) Class 171/2013

Specific knowledge and expertise

- Management and Law

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 16/17

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None

ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ
Professor Tongthong Chandransu
 รองประธานกรรมการ/
 ประธานกรรมการกลั่นกรองงานบริหาร
 Vice Chairman/
 Chairman of Management Affairs
 Review Committee



วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 8 มิถุนายน 2498 อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๑ ปริญญาโททางกฎหมาย (LL.M.) New York University, USA
- ๑ ปริญญาโท รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ๑ เนติบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ๑ ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๑ ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ๑ ปริญญามัธยมศึกษา โรงเรียนป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 4313)

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ๑ กรรมการ บริษัท ทูวิชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
- ๑ เลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
- ๑ รองประธานกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- ๑ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Audit Committee Program (ACP) รุ่น 40/2012
- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 108/2008
- ๑ Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 26/2004

ความรู้ความชำนาญ หรือความเจตนา

- ๑ ด้านกฎหมาย การบริหาร การสื่อสาร

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 16/17 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 8 June 1955 Age 58

Current Position

- ๑ Permanent Secretary, The Prime Minister's Office

Education Background

- ๑ LL. M., Chulalongkorn University
- ๑ LL. M., New York University, USA
- ๑ M.A. in Political Science, Sukhothai Thammathirat Open University
- ๑ Barrister-at-Law, Institute of Legal Education of Thai Bar Association
- ๑ LL. B. (Hons), Chulalongkorn University
- ๑ B. A. in Communication Arts, Sukhothai Thammathirat Open University
- ๑ Diploma, National Defence College (Class 4313)

Work Experience

- ๑ Director, Government Housing Bank
- ๑ Director, True Visions Plc.
- ๑ Secretary- General, Office of Educational Council, Ministry of Education
- ๑ Vice Chairman, MCOT Plc.
- ๑ Deputy Permanent Secretary, Ministry of Justice

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Audit Committee Program (ACP) Class 40/2012
- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 108/2008
- ๑ Director Accreditation Program (DAP) Class 26/2004

Specific knowledge and expertise

- ๑ Law, Public Administration and Mass Communication

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 16/17

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None



นายจักรพันธ์ ยมจินดา
Mr.Chakraphan Yomchinda
 รองประธานกรรมการ/
 ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์/
 กรรมการบริหารความเสี่ยง/
 กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร
 Vice Chairman/ Chairman of Labor
 Relations Committee / Member of
 Risk Management Committee/
 Member of Management Affairs
 Review Committee

วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 22 สิงหาคม 2497 อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ สื่อมวลชนอิสระ

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท บริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๑ ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- ๑ หลักสูตร “นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.)” รุ่น 4 สำนักงานศาลปกครอง
- ๑ หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)” รุ่น 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการ บริษัท ทู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการ บริษัท ทู วิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน)
- ๑ รักษาการในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Chartered Director Class (CDC) รุ่น 7/2013
- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 166/2012

ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

- ๑ ด้านวิทยุ และโทรทัศน์

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 17/17 ครั้ง
 การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี
 ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 22 August 1954 Age 59

Current Position

- ๑ Independent Journalist

Education Background

- ๑ MPA, Thammasat University
- ๑ B.A. in Communication Arts., Chandrakasem Rajabhat University
- ๑ High Judicial Executive on Administration Course (Class 4) Administrative Court
- ๑ High Executive on Energy Management Course (Class 1) Thailand Energy Academy

Work Experience

- ๑ Director, True Visions Plc.
- ๑ Director, True Visions Cable Plc.
- ๑ Acting President, MCOT Plc.

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Chartered Director Class (CDC) Class 7/2013
- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 166/2012

Specific knowledge and expertise

- ๑ Television and Radio Broadcast

Record of Board's Meetings Attendance in 2013

17/17

Shareholding status (as of 31/12/13)

None

Illegal record in past 10 years

None

นายวิชจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา
Mr.Nattachak Pattamasingh
Na Ayuthaya

กรรมการอิสระ/
 ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ/
 กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร
 (เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 29 พฤศจิกายน 2556)
 Independent Director/ Chairman of
 Corporate Governance Committee/
 Member of the Management Affairs
 Review Committee (Date of Directorship:
 29 November 2013)



วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 14 กันยายน 2496 อายุ 60 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ อธิบดีอัยการ สำนักงานต่างประเทศ
 สำนักงานอัยการสูงสุด

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท Master of Law, University of Pennsylvania, USA
- ๑ ปริญญาโท Master of Comparative Law, George Washington University, USA
- ๑ เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ๑ ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยมดี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ๑ อธิบดีอัยการ สำนักงานการบังคับคดี
 สำนักงานอัยการสูงสุด
- ๑ อธิบดีอัยการ สำนักงานนโยบาย ยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
 สำนักงานอัยการสูงสุด
- ๑ รองอธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษาทนาย
 สำนักงานอัยการสูงสุด

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 70/2006

ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

- ๑ ด้านการตรวจร่างสัญญา การรักษาสภาพประโยชน์ของรัฐ การบริหารสัญญา
 การตอบข้อหารือด้านกฎหมายทั้งกฎหมายแพ่ง กฎหมายอาญา
 กฎหมายวิธีพิจารณาความ กฎหมายปกครอง และ กฎหมายพิเศษอื่นๆ

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 2/2 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการดำเนินทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 14 September 1953 Age 60

Current Position

- ๑ Director-General, International Affairs Department
 Office of the Attorney General

Education Background

- ๑ Master of Law, University of Pennsylvania, USA
- ๑ Master of Comparative Law, George Washington University, USA
- ๑ Barrister-at-Law, Institute of Legal Education of Thai Bar Association
- ๑ Bachelor Degree in Law (Hons.), Chulalongkorn University

Work Experience

- ๑ Director, Industrial Estate Authority of Thailand
- ๑ Director General, Department of Legal Execution
 Office of the Attorney General
- ๑ Director General, Department of Policy, Strategy and budget Planning
 Office of the Attorney General
- ๑ Deputy Director General, Department of legal Counsel
 Office of the Attorney General

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 70/2006

Specific knowledge and expertise

- ๑ Drafted contracts review, The protection of government's interest
 contract management, Consultation on Civil Law, Criminal Law
 Procedural Law, Administrative Law and other special laws

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 2/2

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None



นางญาใจ พัฒนสุขวสินต์

Mrs.Yajai Pattanasukwasun

กรรมการ/

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/

กรรมการกำกับดูแลกิจการ/

กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร

Director/ Chairman of Risk

Management Committee/ Member of

Corporate Governance Committee/

Member of Management Affairs

Review Committee

วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2501 อายุ 55 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการร่วมการงานระหว่างภาครัฐและเอกชน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๑ ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ๑ ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๑ Diploma in Advance Business Management, King's College ประเทศสหราชอาณาจักร
- ๑ ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๑ Certificate in Creating Collaborative Solution Innovation in governance, Kennedy School of Government, Harvard University, USA
- ๑ Certificate in Executive Development Program Kellogg School of Management, Northwestern University, USA
- ๑ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง "ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์" (นบส.) รุ่นที่ 60 สำนักงาน ก.พ.
- ๑ หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 4 สำนักงานศาลปกครอง
- ๑ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง "ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม" (นมธ.) รุ่น 3 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการ บริษัท ทรู วิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการและเหรัญญิก มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- ๑ กรรมการ บริษัท เหมืองแร่โปแตช อาเซียน จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Audit Committee Program (ACP) รุ่น 4/2005
- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 43/2004

ความรู้ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ

- ๑ ด้านการบริหารจัดการ การบัญชีการเงิน กฎหมาย การพัฒนารัฐวิสาหกิจ การสร้างมูลค่าเพิ่ม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการร่วมลงทุนระหว่าง ภาครัฐและเอกชน

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 17/17 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 4 November 1958 Age 55

Current Position

- ๑ Director of Bureau of Legal Affairs and Director of Bureau of Private Investment in State Undertakings Promotion, State Enterprise Policy Office, Ministry of Finance

Education Background

- ๑ MPA., Chulalongkorn University
- ๑ LL. B., Sukhothai Thammathirat Open University
- ๑ B.A. in Accounting, Thammasat University
- ๑ Diploma in Advance Business Management, King's College, UK
- ๑ Graduate Diploma Program in Public Law, Thammasat University
- ๑ Certificate in Creating Collaborative Solution Innovation in governance, Kennedy School of Government, Harvard University, USA
- ๑ Certificate in Executive Development Program Kellogg School of Management, Northwestern University, USA
- ๑ Senior Executive Program for Civil Servants (Class 60) Office of the Civil Service Commission.
- ๑ Executive Certificate Program on Administrative Justice (Class 4) The Office of the Administrative Court of Thailand
- ๑ Thammasat Leadership Program (Class 3) Thammasat University

Work Experience

- ๑ Director, True Visions Cable Plc.
- ๑ Director and Treasurer, Institute of Research and Development for Public Enterprises of Thailand
- ๑ Director, ASEAN Potash Mining Plc.
- ๑ Director and Executive Director, MFC Asset Management Plc.
- ๑ Director, Combined Heat and Power Producing Co., Ltd.

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Audit Committee Program (ACP) Class 4/2005
- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 43/2004

Specific knowledge and expertise

- ๑ Management, Finance, Accounting, Law State Enterprise Development, Value Creation, Corporate Governance and Public-private Partnerships

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 17/17

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None

พลตำรวจเอกกฤษณะ พลอนันต์
Police General Krisna Polananta

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ/
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการสรรหา/
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
(เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 22 เมษายน 2556)
Independent Director/ Chairman of
Audit Committee/ Chairman of
Remuneration Committee/ Member
of Nomination Committee/ Member
of Corporate Governance Committee
(Date of Directorship: 22 April 2013)



วันเดือนปีเกิด

๑ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2493 อายุ 64 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

๑ กรรมการ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตร์ (พ.บ.)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ๑ ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ (ร.บ.)
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการ บริษัท มาสเตอร์ คาร์เร็นเทิล จำกัด
- ๑ กรรมการ บริษัท การท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- ๑ เลขานุการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๑ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

๑ Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 86/2010

ความรู้ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ

๑ ด้านการบริหาร กฎหมาย

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 12/14 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

๑ 24 February 1950 Age 64

Current Position

๑ Director, Berli Jucker Plc.

Education Background

- ๑ Master of Public Administration
National Institute of Development Administration (NIDA)
- ๑ Bachelor of Public Administration
Royal Police Cadet Academy

Working Experience

- ๑ Director, Siam Food Products Plc.
- ๑ Director, Master Car Rental Co., Ltd.
- ๑ Director, Airports of Thailand Plc.
- ๑ Secretary-General, Office of the Narcotics Control Board
- ๑ Inspector-General, the Prime Minister's Office

Training program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

๑ Director Accreditation Program (DAP) Class 86/2010

Specific knowledge and expertise

๑ Administration and Law

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 12/14

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None



นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา
Mr.Premkamon Tinnakorn
Na Ayutthaya
กรรมการ/ กรรมการสรรหา/
กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร
Director/ Member of Nomination
Committee/ Member of
Management Affairs Review
Committee

วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 27 ธันวาคม 2499 อายุ 57 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ ประธานกรรมการ บริษัท แกรนด์ ลอว์เยอร์ จำกัด

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาเอก (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ๑ ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (การบริหารจัดการสาธารณะ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๑ ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ประวัติการทำงาน

- ๑ ประธานกรรมการ บริษัท อะมานะห์ ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
- ๑ ประธานกรรมการ บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด
- ๑ ประธานกรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
- ๑ รักษาการในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการ บริษัท ทู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการ บริษัท ทู วิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน)

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ How to develop a Risk management Plan (HRP) รุ่น 3/2013
- ๑ Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 32/2013
- ๑ Audit Committee Program (ACP) รุ่น 39/2012
- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 155/2012

ความรู้ความชำนาญ หรือความเจตนา

- ๑ ด้านกฎหมาย การบริหารจัดการ

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 17/17 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 27 December 1956 Age 57

Current Position

- ๑ Chairman, Grand Lawyer Co., Ltd.

Education Background

- ๑ Ph.D. in Human Resource Development, Ramkhamhaeng University
- ๑ M.A., Political Science (Public Affairs), Thammasat University
- ๑ LL.B., Dhurakij Pundit University

Work Experience

- ๑ Chairman, Amanah Leasing Plc.
- ๑ Chairman, Panorama Worldwide Co.,Ltd.
- ๑ Chairman, Islamic Bank of Thailand
- ๑ Acting President, MCOT Plc.
- ๑ Director, True Visions Plc.
- ๑ Director, True Visions Cable Plc.

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ How to develop a Risk management Plan (HRP) Class 3/2013
- ๑ Role of the Chairman Program (RCP) Class 32/2013
- ๑ Audit Committee Program (ACP) Class 39/2012
- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 155/2012

Specific knowledge and expertise

- ๑ Law and Management

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 17/17

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None

นายประเสริฐ เกษมโกเมศ Mr. Prasert Kasemkomase

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/
กรรมการสรรหา

Independent Director/ Member of
Audit Committee/ Member of
Nomination Committee



วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 20 ตุลาคม 2498 อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ นักธุรกิจ

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ๑ ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
(ปรอ. 4515)
- ๑ ปริญญาบัตร วิทยาลัยการเมืองการปกครอง
สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.9)
- ๑ หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ
รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน” รุ่น 10
สถาบันพระปกเกล้า
- ๑ หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ๑ หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 16
วิทยาลัยยุติธรรม

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการ การประปานครหลวง
- ๑ กรรมการ บริษัท เวียงชัยฮิลล์ จำกัด
- ๑ กรรมการผู้จัดการ บริษัท วี.พี. แอสเซ็ทส์ จำกัด

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Audit Committee Program (ACP) รุ่น 44/2013
- ๑ Understanding the Financial Statement (UFS) รุ่น 2/2006
- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 81/2006
- ๑ Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 33/2005

ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

- ๑ ด้านบริหารจัดการ การบริหารด้านวิศวกรรม

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 16/17 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 20 October 1955 Age 58

Current Position

- ๑ Businessperson

Education Background

- ๑ B. E., Electrical Engineering
King Mongkut's Institute of Technology Thonburi
- ๑ Diploma, The National Defence Course (Class 4515)
National Defence College
- ๑ Certificate, College of Politics and Governance (Course 9)
King Prajadhipok's Institute
- ๑ Corporate Governance for Directors and High-Ranking Executives of
State Enterprises and Public Organizations Course (Class 10)
King Prajadhipok's Institute
- ๑ High-Ranking Executive Course (Class 6), Capital Market Academy
- ๑ Judicial Process Course for High-Ranking Executives (Class 16)
College of Justice

Work Experience

- ๑ Director, Metropolitan Waterworks Authority
- ๑ Director, Viengchai Hill Co., Ltd.
- ๑ Managing Director, V.P. Assets Co., Ltd.

Training Program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Audit Committee Program (ACP) Class 44/2013
- ๑ Understanding the Financial Statement (UFS) Class 2/2006
- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 81/2006
- ๑ Director Accreditation Program (DAP) Class 33/2005

Specific knowledge and expertise

- ๑ Management and Engineering Management

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 16/17

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None



นายสุรชัย โภษิตเสรีวงศ์
Mr.Surachai Kositsareewong
 กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
 กรรมการบริหารความเสี่ยง/
 Director/ Member of Remuneration
 Committee/ Member of Risk
 Management Committee

วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 18 พฤษภาคม 2505 อายุ 51 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านบัญชีและการเงิน และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท การเงิน Steton School of Economics and Business Administration, Mercer University, USA
- ๑ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๑ หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับการกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน” รุ่นที่ 12 สถาบันพระปกเกล้า

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการ ธนาคารออมสิน
- ๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันอนุญาโตตุลาการ
- ๑ กรรมการ บริษัท บางจากโซลาร์เอ็นเนอร์ยี จำกัด
- ๑ กรรมการ บริษัท บางจากกรีนเนต จำกัด
- ๑ กรรมการ บริษัท บางจากไบโอฟิวเอล จำกัด
- ๑ กรรมการ บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 152/2011
- ๑ Audit Committee Program (ACP) รุ่น 16/2007
- ๑ Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 49/2006

ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

- ๑ ด้านการเงิน การธนาคาร และการบริหารองค์กร

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 16/17 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 18 May 1962 Age 51

Current Position

- ๑ CFO and Senior Executive Vice President of Accounting and Finance Bangchak Petroleum Plc.

Education Background

- ๑ M.B.A. (Finance), Steton School of Economics and Business Administration, Mercer University, USA
- ๑ B.B.A., Chulalongkorn University
- ๑ Corporate Governance for Directors and High Executives of State Enterprises and Public Organizations (Class 12) King Prajadhipok's Institute

Work Experience

- ๑ Director, Government Saving Bank
- ๑ Expert Member, Arbitrator office of Thailand
- ๑ Director, Bangchak Solar Energy Co., Ltd.
- ๑ Director, Bangchak Greennet Co., Ltd.
- ๑ Director, Bangchak Biofuel Co., Ltd.
- ๑ Director, Fuel Pipeline Transportation Co., Ltd.

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 152/2011
- ๑ Audit Committee Program (ACP) Class 16/2007
- ๑ Director Accreditation Program (DAP) Class 49/2006

Specific knowledge and expertise

- ๑ Finance, Banking and Management

Record of Board's Meetings Attendance in 2013

16/17

Shareholding status (as of 31/12/13)

None

Illegal record in past 10 years

None

นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์
Mr.Yongyutt Chaipromprasith
กรรมการอิสระ/

ประธานกรรมการสรรหา/
รองประธานกรรมการกลั่นกรองงานบริหาร
Independent Director/ Chairman of
Nomination Committee/
Vice Chairman of Management
Affairs Review Committee



วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2508 อายุ 49 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท กฤษตามหานคร จำกัด (มหาชน)

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท Master Degree of Business Administration (MBA)
Southern New Hampshire University, New Hampshire, USA
- ๑ ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (สาขาการเงินและการคลัง)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๑ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 24
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- ๑ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 54
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- ๑ หลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ (สจว.) รุ่น 90
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัทธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ)
- ๑ กรรมการ บริษัท อควาเรียส แลนด์ จำกัด
- ๑ กรรมการ บริษัท อควาเรียส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด
- ๑ กรรมการ บริษัท เนเชอรัล เคมีคอล จำกัด

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 161/2012

ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

- ๑ ด้านการบริหารธุรกิจ การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
การพัฒนาและบริหารจัดการโครงการรีสอร์ทระดับ 5 ดาว
การบริหารการตลาดและขายอสังหาริมทรัพย์

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 15/17 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการดำเนินทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 4 February 1965 Age 49

Current Position

- ๑ Chairman and CEO
Krisdamahanakorn Plc.

Education Background

- ๑ Master Degree in Business Administration (MBA)
Southern New Hampshire University, New Hampshire, USA
- ๑ Bachelor of Economics (B. Econ.) (Monetary and Finance)
Chulalongkorn University
- ๑ Diploma, National Defence College
The Joint State-Private Sector Course (Class 24)
- ๑ Diploma, National Defense College
The National Defence Course (Class 54)
- ๑ Psychological Operations Staff Course (Class 90)
National Defence Studies Institution, Royal Thai Armed Forces

Work Experience

- ๑ Director and Managing Director, Krung Thai Bank Plc.
- ๑ Director, Electricity Generating Authority of Thailand
- ๑ Director, Aquarius Land Co., Ltd.
- ๑ Director, Aquarius Hotel and Resort Co., Ltd.
- ๑ Director, Natural Chemical Co., Ltd.

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 161/2012

Specific knowledge and expertise

- ๑ Business Management, Real Estate Development
5 Star resorts management and development
Marketing Management and Property Business

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 15/17

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None



นายไกรทศ องค์กรชัยศักดิ์
Mr.Kraitos Ongchaisak
 กรรมการอิสระ/
 กรรมการบริหารความเสี่ยง/
 กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร
 Independent Director/ Member of
 Risk Management Committee/
 Member of Management Affairs
 Review Committee

วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2515 อายุ 42 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็กซ์พานेट อินทิเกรท โซลูชั่น จำกัด

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการบริหารและการจัดการ มหาวิทยาลัยอินเดียนา ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ๑ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ๑ หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน” รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
- ๑ กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทค วัน มิวสิค จำกัด
- ๑ กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ๑ กรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลเม็กซ์ มีเดีย (ประเทศไทย) จำกัด
- ๑ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ออโต้เน็ตเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 159/2012

ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

- ๑ ด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร การบริหารธุรกิจ สารสนเทศ การเงินและบัญชี และการจัดการขนส่ง

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 17/17 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการฝ่าฝืนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 21 February 1972 Age 42

Current Position

- ๑ Managing Director, Expanets Integrated Solution Co., Ltd.

Education Background

- ๑ MBA (Management), Indiana University at South Bend Indiana, USA
- ๑ B.Sc. in Computer Science, Assumption University
- ๑ Corporate Governance for Directors and High Executives of State Enterprises and Public Organizations (Class 10) King Prajadhipok's Institute

Work Experience

- ๑ Director, Aeronautical Radio of Thailand Ltd.
- ๑ Managing Director, Take One Music Co., Ltd.
- ๑ Director, Thailand Post Co., Ltd.
- ๑ Managing Director, Glomex Media (Thailand) Co., Ltd.
- ๑ Managing Director, Auto Network Service Co., Ltd.

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 159/2012

Specific knowledge and expertise

- ๑ Communication & Technology, Business Administration, Information Technology, Finance and Accounting, Logistic Management

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 17/17

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None

นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ ออยุธยา

Mr.Pathrlap Davivongsa

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

(เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 29 มกราคม 2557)

Independent Director/ Member of
Audit Committee/ Member of
Remuneration Committee

(Date of Directorship: 29 January 2014)



วันเดือนปีเกิด

- วันที่ 14 สิงหาคม 2504 อายุ 52 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็มโซลูชั่น จำกัด

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์นมิชิแกน
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
ของวิสาหกิจและองค์การมหาชน” รุ่น 10
สถาบันพระปกเกล้า

ประวัติการทำงาน

- กรรมการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- กรรมการอำนวยการ โรงงานยาสูบ
- กรรมการ การไฟฟ้านครหลวง
- กรรมการผู้จัดการ บริษัทพอร์ทัลเน็ต จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริษัทลฟวิงแลนด์แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 12/2013
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG)
รุ่น 3/2012 (Prerequisite Course : DAP or DCP)
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 55/2005
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 27/2004

ความรู้ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ

- ด้านโทรคมนาคมและการสื่อสาร เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง
การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา

-
ไม่มี
ไม่มี

Date of Birth

- 14 August 1961 Age 52

Current Position

- Managing Director, M solution Co.,Ltd.

Education Background

- M.A. (Economics), Western Michigan University, USA
- B.B.A (Marketing), Faculty of Commerce and Accountancy
Chulalongkorn University
- Corporate Governance for Directors and High Executives of State
Enterprises and Public Organizations (Class 10)
King Prajadhipok's Institute

Work Experience

- Director, Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives (BAAC)
- Director, Thailand Tobacco Monopoly
- Director, Metropolitan Electricity Authority
- Managing Director, Portalnet Co.,Ltd.
- Managing Director, Living Land Capital Group Plc.

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Advance Audit Committee Program (AACP) Class 12/2013
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG)
Class 3/2012 (Prerequisite Course : DAP or DCP)
- Director Certification Program (DCP) Class 55/2005
- Director Accreditation Program (DAP) Class 27/2004

Specific knowledge and expertise

- Telecommunication & Communication, Economics, Finance
Business Administration Management

Record of Board's Meetings Attendance in 2013

Shareholding status (as of 31/12/13)

Illegal record in past 10 years

-
None
None



นายเอนก เพ็มวงศ์เสนีย์ Mr.Anek Permvongseni

กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่/
รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/
กรรมการกำกับดูแลกิจการ/
กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร
Director and President/
Vice Chairman of Risk Management
Committee/ Member of Corporate
Governance Committee/ Member of
Management Affairs Review
Committee

วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2498 อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาเอก Docteur es Science Politiques (การเมืองการปกครอง) Universite' de Strasbourg III ประเทศฝรั่งเศส
- ๑ ปริญญาโท Diplome d'Etudes Approfondie es Sciences Politiques (การเมืองการปกครอง) Universite' de Strasbourg III ประเทศฝรั่งเศส
- ๑ ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การต่างประเทศ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๑ หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ประวัติการทำงาน

- ๑ ประธานกรรมการ บริษัท ซีดี เอ็มคอต จำกัด
- ๑ ประธานกรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ๑ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- ๑ เลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 177/2013

ความรู้ความชำนาญ หรือความเจตนา

- ๑ ด้านการประชาสัมพันธ์ การเมืองการปกครอง การต่างประเทศ การบริหารจัดการ

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 17/17 ครั้ง
การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth

- ๑ 20 February 1955 Age 59

Current Position

- ๑ President, MCOT Plc.

Education Background

- ๑ Docteur es Science Politiques, Universite' de Strasbourg III, France
- ๑ Diplome d'Etudes Approfondie es Sciences Politiques Universite' de Strasbourg III, France
- ๑ B.A. in Political Science (International Relations) Thammasat University
- ๑ Joint State-Private Sector Course (Class 50) National Defence Studies Institute, National Defence College

Work Experience

- ๑ Chairman, SeedMCOT Co., Ltd.
- ๑ Chairman, Thailand Post Co., Ltd.
- ๑ Vice Chairman and Expert, University Council Suan Sunandha Rajabhat University
- ๑ Expert Member, University Council Rajamangala University of Technology Lanna
- ๑ Secretary-General, Office of Education Council

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 177/2013

Specific knowledge and expertise

- ๑ Public Relations, Political Science Foreign Affairs and Management

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 17/17

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None

กรรมการที่ครบวาระในปี 2556

The Board of Director who is due to retire by rotation

(ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 วันที่ 22 เมษายน 2556)

(The 2013 AGM on 22 April 2013)

นายบุญธรรม พิกุลศรี

กรรมการอิสระ

วันเดือนปีเกิด

- ๑ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2503 อายุ 54 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ๑ ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ บริษัท อะโกร มีเดีย จำกัด

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ๑ ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ๑ ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 2549
- ๑ หลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของวิสาหกิจและองค์กรมหาชน” รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า

ประวัติการทำงาน

- ๑ ประธานกรรมการ บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด
- ๑ ที่ปรึกษา
- ๑ บรรณาธิการ นิตยสารไลฟ์แอนด์โฮม

การผ่านหลักสูตรอบรมของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 161/2012

ความรู้ความชำนาญ หรือความเจตนา

- ๑ ที่ปรึกษากฎหมาย การบรรยายพิเศษ การบริหารจัดการภาครัฐและเอกชน

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556 3/3 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/56) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Mr.Boontham Pigulsri

Independent Director

Date of Birth

- ๑ 1 February 1960 Age 54

Current Position

- ๑ Independent Legal Counselor, Agro Media Co., Ltd.

Education Background

- ๑ M. A. in Public and Private Sectors Management, NIDA
- ๑ LL. B., Ramkhamhaeng University
- ๑ Diploma, National Defence College Class 2006
- ๑ Corporate Governance Program for Directors and High Executives of State Enterprises and Public Organizations (Class 11), King Prajadhipok's Institute

Work Experience

- ๑ Chairman, Panorama Worldwide Co., Ltd.
- ๑ Advisor
- ๑ Editor, Life and Home Magazine

Training Program organized by

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- ๑ Director Certification Program (DCP) Class 161/2012

Specific knowledge and expertise

- ๑ Legal advices, Lecture, Public and Private sector management

Record of Board's Meetings Attendance in 2013 3/3

Shareholding status (as of 31/12/13) None

Illegal record in past 10 years None

กรรมการที่ออกจากตำแหน่ง

Resignation of Directors

นายเข็มชัย ชุติวงศ์

กรรมการอิสระ (ลาออกวันที่ 1 พฤศจิกายน 2556)

วันเดือนปีเกิด

๑ วันที่ 27 กันยายน 2497 อายุ 59 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

๑ ผู้ตรวจการอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาโท MASTER OF LAWS (Harvard University)
- ๑ เนติบัณฑิตไทย เกียรตินิยม สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ๑ ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

- ๑ อธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษาอัยการสูงสุด
- ๑ กรรมการ บริษัทบริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด
- ๑ กรรมการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ๑ กรรมการ สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 29/2003

๑ Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 18/2004

ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

๑ ด้านกฎหมาย การตรวจร่างสัญญา ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานของรัฐ

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556

การถือหุ้น บจก. อสมท (31/12/56)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา

11/13 ครั้ง
ไม่มี
ไม่มี

Mr.Khemchai Chutiwongse

Independent Director (Resigned from directorship on 1 November 2013)

Date of Birth

๑ 27 September 1954 Age 59

Current Position

๑ Inspector-General, Office of the Attorney General

Education Background

- ๑ LL.M., Harvard University
- ๑ Barrister-at-Law (Hons.), Institute of Legal Education of Thai Bar Association
- ๑ LL.B. (1st Hons.), Chulalongkorn University

Work Experience

- ๑ Director General, Department of Legal Counsel
- ๑ Director, Sukhumvit Asset Management Co., Ltd.
- ๑ Director, Export-Import Bank of Thailand
- ๑ Director, Electronic Government Agency (Public Organization)

Training Program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

๑ Director Certification Program (DCP) Class 29/2003

๑ Director Accreditation Program (DAP) Class 18/2004

Specific knowledge and expertise

๑ Law, Drafted contracts review, Legal advices to government agencies

Record of Board's Meetings Attendance in 2013

Shareholding status (as of 31/12/13)

Illegal record in past 10 years

11/13
None
None

นางพรศิริ มโนหาญ

กรรมการอิสระ (ลาออกวันที่ 13 มกราคม 2557)

วันเดือนปีเกิด

๑ วันที่ 30 มีนาคม 2492 อายุ 65 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

๑ ที่ปรึกษาคณะกรรมการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ประวัติการศึกษา

- ๑ ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๑ หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ
- ๑ รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- ๑ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 (นบส.1) รุ่นที่ 42 สำนักงาน กพ.
- ๑ หลักสูตร Executive Creative Economy Training Program รุ่นที่ 1 (EXCET-1)
- ๑ ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) OKMD และสถาบันคีนัน

ประวัติการทำงาน

- ๑ กรรมการอิสระ บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์
- ๑ กรรมการ องค์การสวนสัตว์ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๑ กรรมการ บริษัท แปซิฟิค เลเซอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด
- ๑ รองประธานกรรมการ บริษัท เอ็น.ซี.ซี. แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- ๑ กรรมการ บริษัท วิเอ็นยู เอ็กซีคิวทีฟ เอเซีย แปซิฟิค จำกัด
- ๑ กรรมการอิสระ บริษัท ประสิทธิภาพพัฒนา จำกัด (มหาชน)
- ๑ กรรมการ บริษัท แกรนด์ แอสเสท ไชโย แอนด์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

๑ Audit Committee Program (ACP) รุ่น 44/2013

๑ Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 5/2009

๑ Director Certification Program (DCP) รุ่น 117/2009

ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

๑ ด้านการบริหารจัดการ การท่องเที่ยว การโฆษณา ประชาสัมพันธ์

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2556

การถือหุ้น บจก. อสมท (31/12/56)

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา

17/17 ครั้ง
ไม่มี
ไม่มี

Mrs.Phornsiri Manoharn

Independent Director (Resigned from directorship on 13 January 2014)

Date of Birth

๑ 30 March 1949 Age 65

Current Position

๑ Advisor to Board of Directors, Tourism Authority of Thailand

Education Background

- ๑ B.A., Chulalongkorn University
- ๑ Corporate Governance for Directors and High Executives of State Enterprises and Public Organizations (Class 7), King Prajadhipok's Institute
- ๑ High-Ranking Executive Course 1 (Class 42), Office of Civil Service Committee
- ๑ Executive Creative Economy Training Program (Class 1), Office of Knowledge Management and Development and SASIN

Work Experience

- ๑ Independent Director, Bangkok Dusit Medical Services Plc.
- ๑ Director, The Botanical Garden Organization
- ๑ Director, Zoological Park Organization under the Royal Patronage
- ๑ Director, Pacific Leisure (Thailand) Co., Ltd.
- ๑ Vice Chairman, N.C.C. Management and Development Co., Ltd.
- ๑ Director, VNU Exhibition Asia Pacific Co., Ltd.
- ๑ Independent Director, Prasitpattana Plc.
- ๑ Director, Grande Asset Hotel and Property Plc.

Training Program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

๑ Audit Committee Program (ACP) Class 44/2013

๑ Financial Statements for Directors (FSD) Class 5/2009

๑ Director Certification Program (DCP) Class 117/2009

Specific knowledge and expertise

๑ Management, Tourism, PR and Advertising, Corporate image

Record of Board's Meetings Attendance in 2013

Shareholding status (as of 31/12/13)

Illegal record in past 10 years

17/17
None
None

คณะผู้บริหาร Management Team



คณะผู้บริหาร Management Team

1. **นายเอนก เพ็ญวงศ์เสณีย์**
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
Mr.Anek Permongseni
President
2. **นายเจษฎา พรหมจาด**
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน
Mr.Jessada Promjart
Executive Vice President and
Chief Financial Officer
3. **นางดวงใจ มหาธิกชกะ**
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
Mrs.Duangchai Maharakkhaka
Executive Vice President
4. **นางกมลასิริ อิศรางกูร ณ อยุธยา**
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
Mrs.Kamalasiri Isarankura na Ayudhya
Executive Vice President
5. **นายธนชัย วงศ์ทองศรี**
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
Mr.Thanachai Wongthongsri
Executive Vice President
6. **นายพลชัย วินิจชัยกุล**
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
Mr.Polchai Vinijchaikul
Executive Vice President
7. **นายชลิต ลาลิขิต**
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
สำนักวิศวกรรมโครงข่าย
Mr.Chalit Lailikit
Executive Vice President and Acting Senior
Vice President, Network Operations Office



1



2



3



4



5



6



7



1

1. นางวิภาดา จตุยศพร
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักโทรทัศน์
Mrs.Vipada Jatuyosporn
Senior Vice President, Office of Television
2. นายสนามชัย กำจร
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักวิทยุ
Mr.Sanamchai Gamjorn
Senior Vice President, Radio Office
3. นายอนุสรณ์ ศิริชาติ
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักข่าวในประเทศ
Mr.Anusorn Sirichart
Senior Vice President, Office of Domestic News Bureau



2



3

4. นางปรารถนา นันทรัตพันธุ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักข่าวต่างประเทศ
Mrs.Pratana Nuntaratapan
Senior Vice President, Office of International News Bureau
5. นางลภามาศ ดัณฑวรรณะ
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักธุรกิจสื่อใหม่
Mrs.Labhamas Tantavatana
Senior Vice President, Office of New Media Business
6. นางช่อทิพย์ นรเศรษฐกุล
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนัก MCOT ACADEMY
Mrs.Chotip Norasetkul
Senior Vice President, MCOT Academy Office



4



5

7. นางนิ่มอนงค์ เอ็นสบาย
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักงานขาย
Mrs.Nimanong Yensabay
Senior Vice President, Sales Office
8. นางสาวมาลิน พลธีระเสถียร
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักงานการตลาด
Miss Malin Palathirasathien
Senior Vice President, Marketing Office
9. นายสมจิต ชินสมบูรณ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบริหารกลาง
Mr.Somchit Chinsomboon
Senior Vice President, Office of General Administration



6



7

10. นายสุชาติ สิมากร
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักผู้ตรวจการธุรกิจ
Mr.Suchati Simakorn
Senior Vice President, Office of Business Inspector



8



9



10



1

1. **นายปานุ เสถียรพจน์**
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักทรัพยากรมนุษย์
Mr.Panu Satienpoch
Senior Vice President, Human Resources Office



2

2. **นายสนธิ อิชยาวิโรจน์**
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกฎหมาย
Mr.Sonthi Itchayawiroj
Senior Vice President, Office of Legal Affairs



3

3. **นางศุภวรรณ ธรรมวชิราพร**
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบัญชีและการเงิน
Mrs.Suphawan Thumvachiraporn
Senior Vice President, Office of Accounting and Finance



4

4. **นางสาวทศนาถดี ทองประเสริฐ**
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักเลขานุการบริษัท
Miss Tassanawadee Thongprasert
Senior Vice President, Office of Corporate Secretary

5. **นายคณิต บุษบง**
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักผู้อำนวยการ
Mr.Kanit Budsabong
Senior Vice President, Office of the Executive Secretary

6. **นายอำนาจ สุดโต**
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ประจำสำนักผู้อำนวยการ
Mr.Amnaj Sudto
Senior Vice President, Attached to the Office of Executive Secretary

7. **นางสาวบุษบา ศรีรัตนากอร์**
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ประจำสำนักผู้อำนวยการ
Miss Busaba Srirattanakorn
Senior Vice President, Attached to the Office of Executive Secretary



5

8. **ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน**
Senior Vice President, Office of Internal Audit

ผู้บริหารบริษัทย่อย

9. **นายชนินทร์ ชมะโชติ**
กรรมการผู้จัดการ บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด
Mr.Chanin Chamachote
Managing Director, Panorama worldwide Company Limited

10. **นายธีรภัทร์ สัจจกุล**
กรรมการผู้จัดการ บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด
Mr.Thiraphat Sajakul
Managing Director, Seed MCOT Company Limited



6



7



8



9



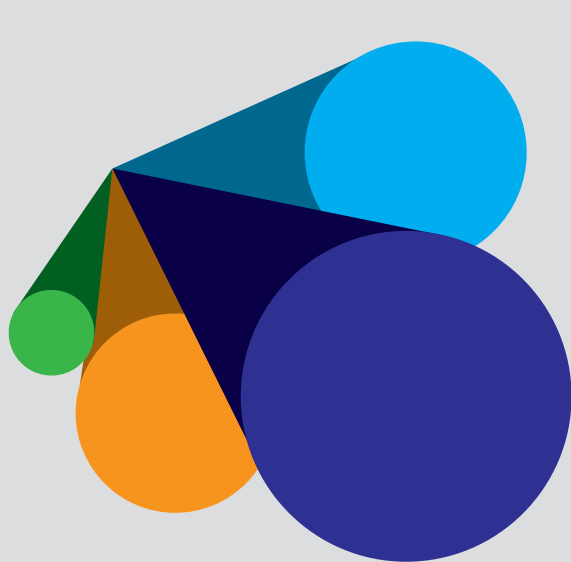
10

โครงสร้างรายได้ Income Structure

เปิด 4 สัปดาห์



โครงสร้างรายได้ Income Structure



ประเภทของรายได้ปี 2555
Income Structure 2012

65.0%

รายได้จากบริการโทรทัศน์
Television revenue

16.0%

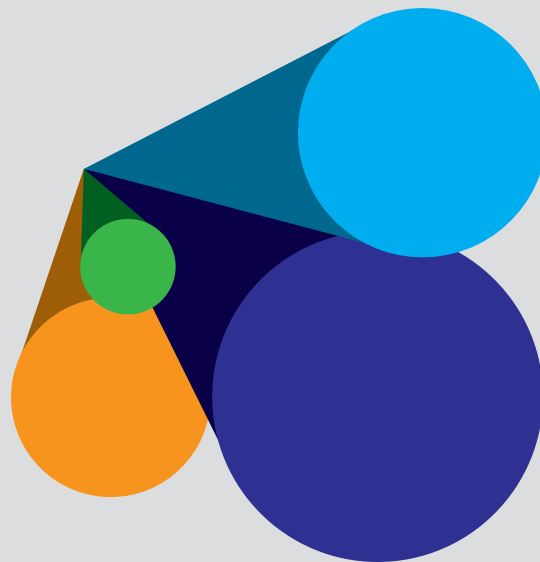
รายได้จากบริการวิทยุ
Radio revenue

15.6%

รายได้จากการร่วมดำเนินงาน
Joint Operation revenue

3.5%

รายได้อื่นๆ
Others revenue



ประเภทของรายได้ปี 2556
Income Structure 2013

64.0%

รายได้จากบริการโทรทัศน์
Television revenue

16.0%

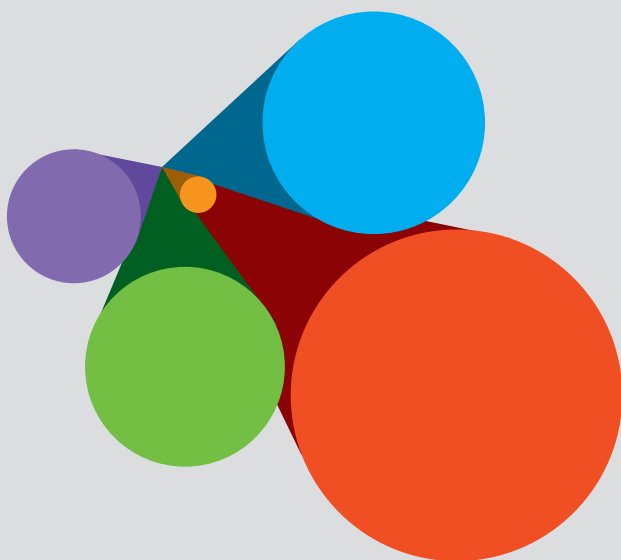
รายได้จากบริการวิทยุ
Radio revenue

15.5%

รายได้จากการร่วมดำเนินงาน
Joint Operation revenue

4.5%

รายได้อื่นๆ
Others revenue



สัดส่วนการตลาด ปี 2556
Market Share 2013

30%

ช่อง 3 / Ch. 3

17%

ช่อง 5 / Ch. 5

32%

ช่อง 7 / Ch. 7

18%

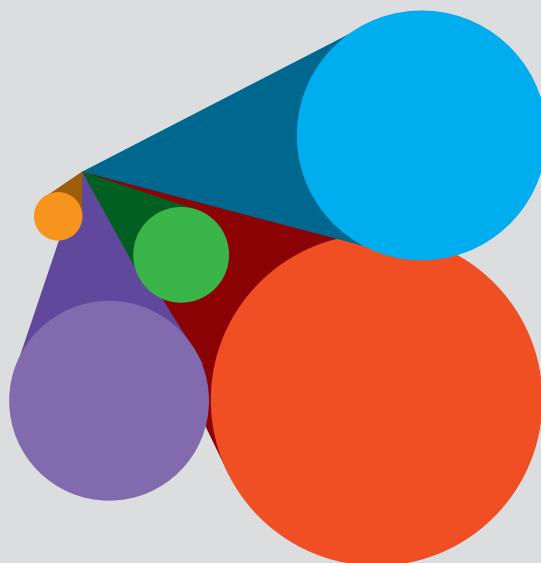
โมเดิร์นไนน์ / MODERNINE

3%

NBT

0%

TPBS



สัดส่วนผู้ชม ปี 2556
Audience Share 2013

34%

ช่อง 3 / Ch. 3

6%

ช่อง 5 / Ch. 5

47%

ช่อง 7 / Ch. 7

8%

โมเดิร์นไนน์ / MODERNINE

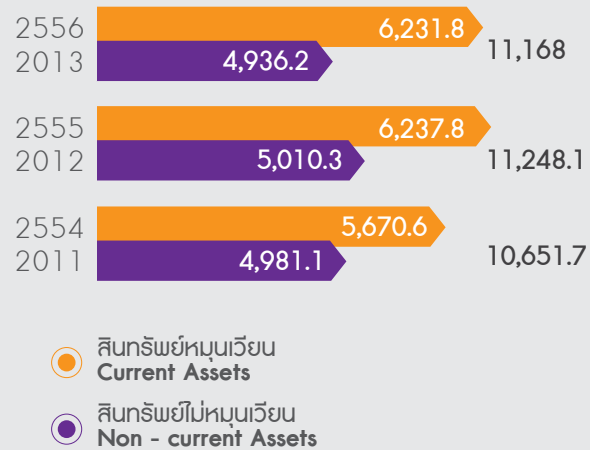
2%

NBT

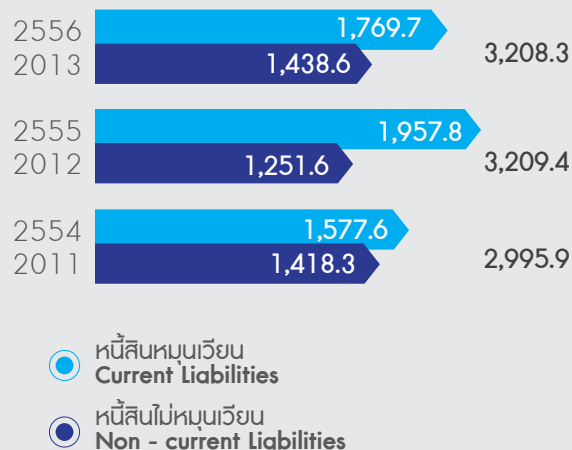
4%

TPBS

สินทรัพย์หมุนเวียน (ล้านบาท) Current Assets (Million Baht)



หนี้สินหมุนเวียน (ล้านบาท) Current Liabilities (Million Baht)

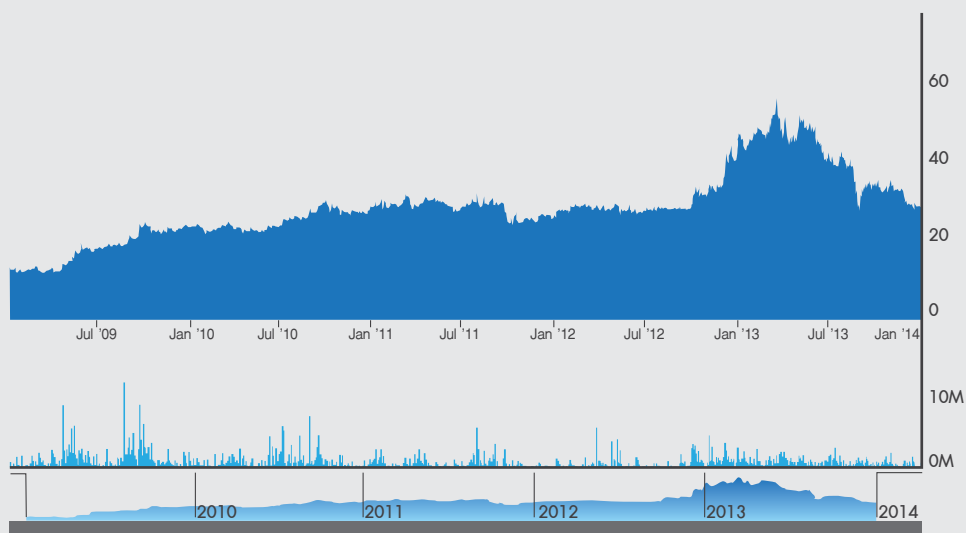


ส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท) Equity (Million Baht)



- ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท
Equity attributable to owners of the company
- ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม
Non - controlling Interests

ราคาหลักทรัพย์ย้อนหลัง 5 ปี (2552-2556) Historical Stock Quotes (2009-2013)

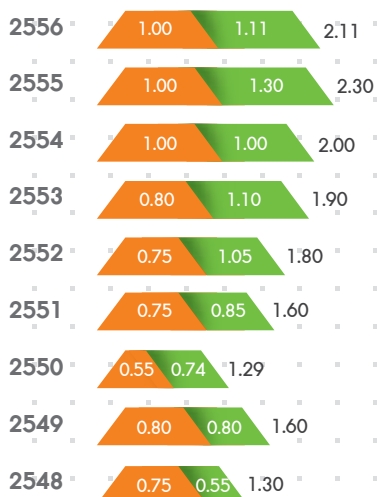


อัตราการจ่ายเงินปันผล

บมจ. อสมท

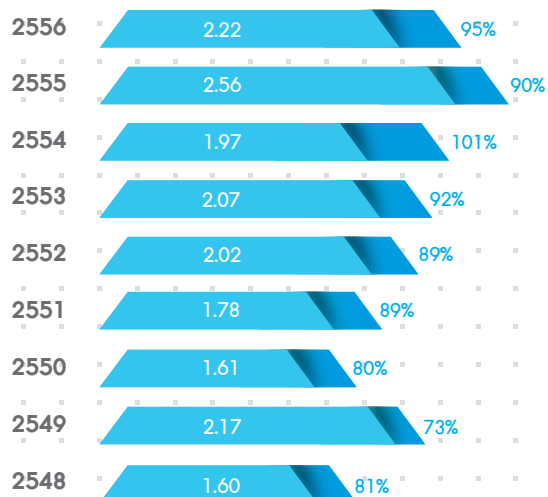
บมจ. อสมท มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภท
ที่ บมจ. อสมท ได้กำหนดไว้

อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท:หุ้น)



■ ระหว่างกาล ■ ปลายปี

อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ



■ กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท) ■ เงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)

บริษัทย่อย

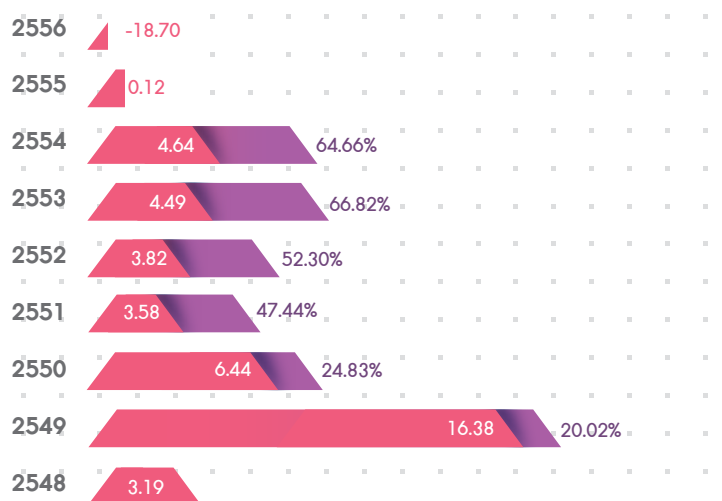
(1) บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด

อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท:หุ้น)



■ เงินปันผลต่อหุ้น

อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ



■ กำไรสุทธิ/ขาดทุนสุทธิต่อหุ้น (บาท) ■ เงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)

Dividend Payments

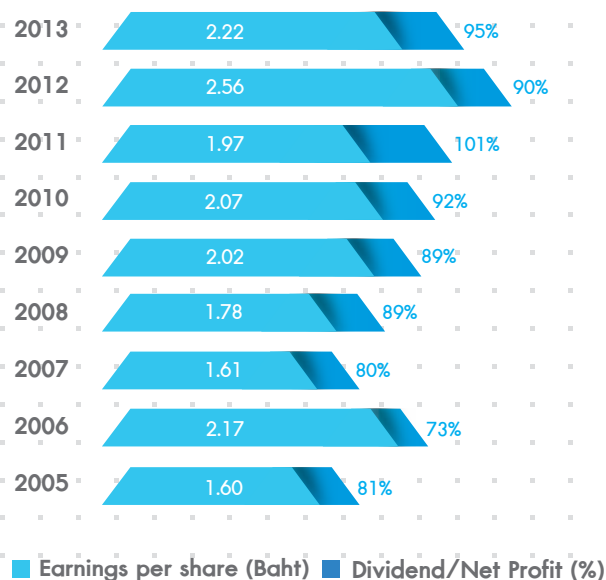
MCOT Public Company Limited (MCOT Plc.)

According to the Company's dividend policy, MCOT is required to pay its shareholders dividends of not less than 40% of the net profit after deduction of all reserve funds.

Dividend per Share (Unit : Baht)



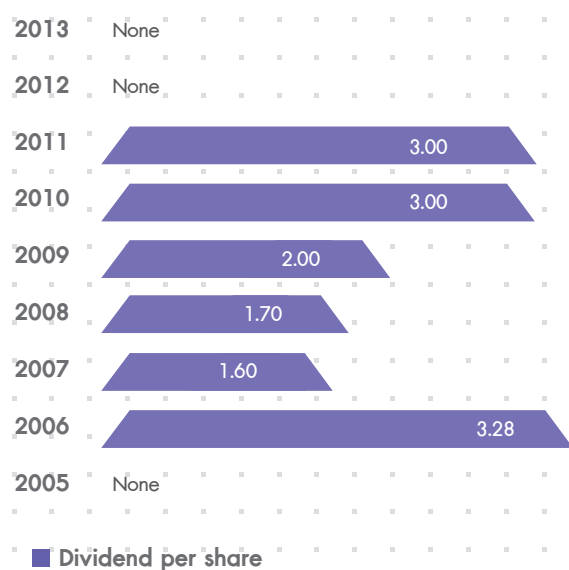
Dividend Payout Ratio



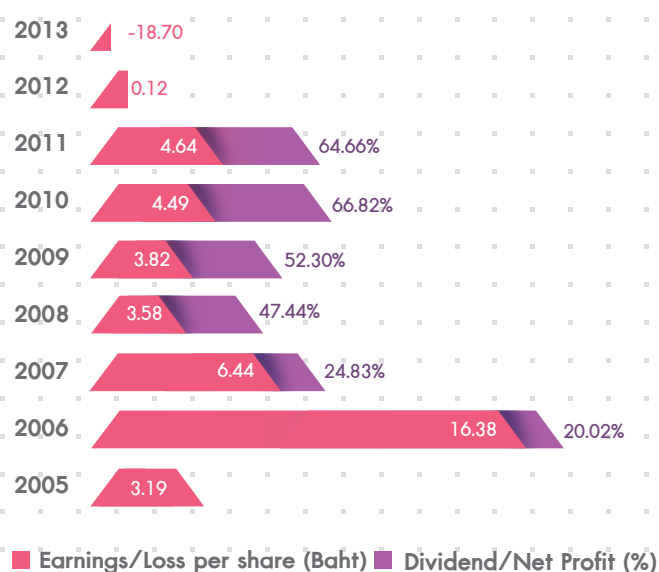
Subsidiaries

(1) Panorama World Wide Company Limited

Dividend per Share (Unit : Baht)



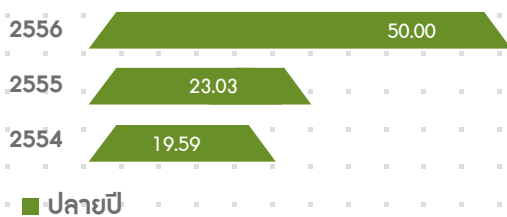
Dividend Payout Ratio



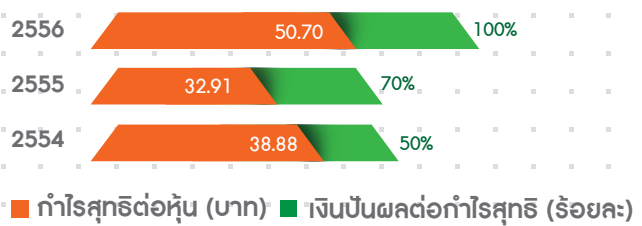
(2) บริษัท ซีตเอ็มคอกท จำกัด

บริษัท ซีตเอ็มคอกท จำกัด มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรองตามกฎหมาย

อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท:หุ้น)



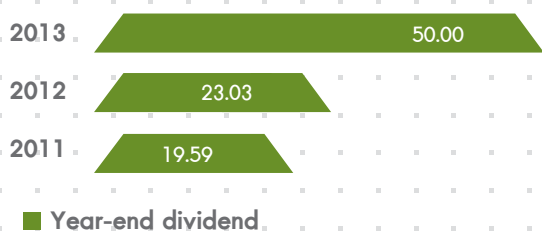
อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ



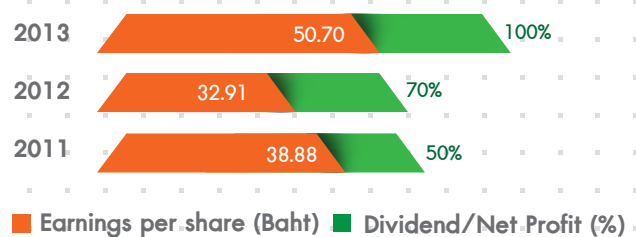
(2) SeedMCOT Company Limited

According to SeedMCOT's dividend policy, the Company is required to pay its shareholders dividends after deduction of all reserve funds in compliance with relevant laws.

Dividend per Share (Unit : Baht)



Dividend Payout Ratio



รายงานของคณะกรรมการ เกี่ยวกับความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงิน

รายงานทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน จัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหาร ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายรวมถึงมาตรฐานการบัญชีที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดูแลรักษาสินทรัพย์ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัทที่เป็นอิสระจากการบริหารงาน เป็นผู้ดูแลและสอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยปรากฏตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีผู้สอบบัญชีรับอนุญาต คือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทำการตรวจสอบรายงานทางการเงินดังกล่าว ตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป เพื่อรายงานให้เห็นอย่างเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ถึงความถูกต้องตามที่ควรของฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ได้แสดงไว้ในรายงานทางการเงินดังกล่าว



(นายสุธรรม แสงประทุม)
ประธานกรรมการ
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

Report from the Board of Directors

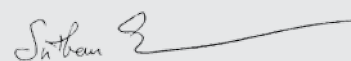
on the Responsibility for the Preparation of Financial Statements

Financial reports shown in the Company's Annual Report consisted of the statement of financial position, the statement of income, the statement of changes in shareholders' equity, the statement of cash flows and notes to the financial statements were prepared by the Company's management in compliance with the generally accepted accounting principles under the Accounting Act, B.E.2543, including those under the Accounting Profession Act, B.E.2547 and the regulations on the preparation and submission of financial reports set forth by the Securities and Exchange Commission under the Securities and Exchange Act, B.E.2535, by considering the appropriate accounting policy, consistent practices, careful discretion and best estimation as well as adequate information disclosure.

The Board of Directors has provided and maintained the efficient internal control system of the Company to reasonably ensure that accounting records shall be treated accurately, completely and sufficiently to take care of the Company's assets and any dishonesty or abnormal acts shall be extensively prevented.

The Board of Directors appointed the Audit Committee consisting of directors who have been independent from the Company's management. The Audit Committee was assigned duties of supervising and reviewing financial reports of the Company to keep them recorded accurately and efficiently whereas the internal control system and internal audit have been undertaken properly and efficiently. Comments of the Audit Committee regarding these matters were shown in the Report from the Audit Committee contained in this Annual Report.

MCOT Plc. assigned the certified public accountant, the Office of the Auditor General of Thailand, to conduct the audits of such financial statements in accordance with the generally accepted accounting standards to report its independent opinion about the accuracy and appropriateness of financial status and performance shown in those financial statements. The report of the certified public accountant is also shown herein.



(Mr. Sutham Saengprathum)
Chairman of the Board
MCOT Public Company Limited

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการเงินและบริหารองค์กร โดยมี นางพรศิริ มโนหาญ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายประเสริฐ เกษมโกเมศ และ พลตำรวจเอกกฤษณะ พลอนันต์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามระเบียบบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ตามที่กำหนดในกฎบัตรรวมถึงหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใต้การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่ดีโดยสรุปได้ดังนี้

- เน้นการตรวจสอบในเชิงป้องกัน เพื่อให้มีการทำงานที่เป็นระบบรวมทั้งการสร้างองค์ความรู้และขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัท อันทำให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติได้ถูกต้องครบถ้วน ตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และลดความเสี่ยงในการเกิดความผิดพลาดเสียหายได้
- การบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงานโดยการประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุมในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน
- การประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน

สำหรับปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันกับฝ่ายจัดการและหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ จำนวน 12 ครั้ง พร้อมทั้งมีการประชุมร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จำนวน 4 ครั้ง โดยมีการหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีของบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปี เพื่อให้มีรายงานทางการเงินที่จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2556 ของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวม รวมทั้งรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ร่วมกับทั้งฝ่ายบริหารและสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งเชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่มีการพิจารณา งบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี โดยผู้สอบบัญชีได้ชี้แจงในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน ความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน รายการปรับปรุงบัญชีที่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินตามงบการเงินที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและสอบทานแล้ว

การสอบทานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยสอบทานแผนการบริหารความเสี่ยงปี 2556 และผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และสอบทานผลการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงตามแผนการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในว่าบริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงให้ลดลงจนอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยสอบทานผลตรวจสอบและทบทวนระบบการควบคุมภายในตามแผนการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในเพื่อให้บริษัทฯ โดยส่วนควบคุมภายในมีการกำหนดระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอในการดำเนินธุรกิจ และบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลของการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และในปี 2556 ได้ประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

Report of the Audit Committee

The Audit Committee of MCOT Plc. consists of three independent directors all of whom are fully qualified in financing field, as well as organizational management; the Committee is presided over by Mrs. Phornsiri Manoharn, in the position of Chairman of the Audit Committee, as well as Mr. Prasert Kasemkomase and Police General Krisana Polanant both in the position of Committee Member.

During year 2013, the Audit Committee has performed its duty in compliance with the assignment of the Board of Directors of the Company, as well as MCOT plc.'s Articles of Association, all stipulated accordingly under the charters, regulations and guideline provided therein, all in compliance with the regulations stipulated by the Stock Exchange of Thailand, under the policies of good governance, equipped with both effective internal-control and internal-audit systems as follows:

- To emphasize upon the audition duty through the implementation of preventive measures in light of systematic scheme of procreation of knowledge, as well as corporate working procedures, all of which enable the practitioners to be thoroughly and accurately effective at work in accordance with all related regulations, thus reducing risks involved which could have caused errors and damages.
- To perform the tasks of risk management during operations whereby areas in business transactions and in time at work are strategically covered.
- To coordinate at work with the Risk Management Committee and the Corporate Governance Committee in order to enhance jointly the work effectiveness.

As for year 2013, the Audit Committee has arranged to hold 12 joint-meetings together with Management divisions, as well as several related corporate units. In addition, the Audit Committee also held 4 joint-meetings with the Office of the Auditor General of Thailand (OAG); discussions with the executive members, internal auditors, as well as corporate auditors in light of the related matters may be specifically detailed as follows:

Revision of Quarterly and Annual Financial Reports:

In order to prepare the accurate reports with entirely reliable content accordingly, the Audit Committee has reviewed both the Quarterly Financial Statement and Annual Financial Statement presented by MCOT Plc., the Consolidated Financial Statement, as well as interrelated transaction items, those prone towards incurring the conflict of interest – the cooperation established with both executive officers and the Office of Internal Audit. Each conference concerning with quarterly and annual financial statements during the aforementioned period also witnessed the presence of the auditors by way of invitation. The auditors have made explanations in light of accuracy and completion of the financial statements in question, adequacy of data/information having been revealed following the conclusion of the accounting period stated on the said reports, any available, adjusted entries of meaningful significance to the financial statements in question in relation with the already-reviewed versions (financial statements) reportedly completed by the Office of Auditor General of Thailand.

Revision of Organizational Risk Management: Revised audits made during year 2013, as well as the illustrated results of risk-management performance appraisal conducted by the Risk Management Committee, the revised audits made in light of the overall matter of risk management according to the audit planning by the Office of Internal Audit: all have come to conclusion that the Company has made an effort in its risk management area finally to come down to the optimal level of acceptance.

Revision of Internal Control System Evaluation: Revised audits have been made in accordance with the audit planning by the Office of Internal Audit, whereby the internal controls have been operated sufficiently enough to carry out the business operations and be able to meet internal control's objectives in light of work efficiency, usage of resources including assets protection, preventive measures against errors, damages, leakages or the corruption; trustworthiness of financial statements and performance reports; compliance with laws, rules and regulations, Cabinet resolutions; in addition, year 2013 also witnessed the performance appraisal of the internal audits in accordance with the regulations stipulated by the Office of Auditor General of Thailand on the topic of Year 2001 Internal Control Criteria Stipulation.

การประสานงานกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการร่วมกัน รวมทั้งการสร้างระบบการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายในและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบระยะยาว 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี โดยจัดทำขึ้นจากฐานความเสี่ยงของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางขององค์กร สอบทานผลการตรวจสอบ โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ


การสอบทานผลการตรวจสอบการดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กร คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการตรวจสอบทะเบียนทรัพย์สินด้านครุภัณฑ์ช่าง เพื่อให้มีทรัพย์สินอยู่ตรงตามทะเบียน

การพิจารณารายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการรายงานการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์พนักงานในหน่วยงานต่างๆ โดยให้พนักงานและลูกจ้างขององค์กรทุกคนต้องเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและเห็นชอบให้เสนอแต่งตั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของ บมจ. อสมท ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2556

การประเมินตนเอง คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการทำงานด้วยตนเอง (Self Assessment) ทั้งคณะและเป็นรายบุคคลในลักษณะการประเมินตนเองและการประเมินไขว้ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจที่กำหนดโดยกระทรวงการคลัง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ระบบบัญชีและการรายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้ รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท



(นางพรศิริ มโนหาน)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

Coordinating with Risk Management Committee and Corporate Governance Committee: The Audit Committee has participated in conferences with the Risk Management Committee and the Corporate Governance Committee, to enhance effectiveness of joint cooperation at work, as well as creating both of good internal control and good governance activities.

Governance of Internal Audit and Annual Internal Audit Approval: The Audit Committee has made approval of the five-year long-term auditing plan, as well as the annual auditing plan, based upon the Company's corporate risks, and in line with the company's organizational strategies and its direction, in process reviewing the audit results whereby pieces of advice have been given along with the follow-up of monitoring of any corrections according to the significantly detailed internal-audit reports.

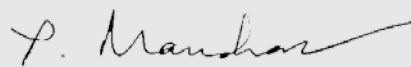
Revision of the Corporate Assets Audit Results: The Audit Committee has revised the inventory-manifest audit results to determine as to whether or not account items of assets in question have been accurately recorded.

Revision of Conflicts of Interest Revealing of MCOT Plc.: The Audit Committee has revised the Conflicts of Interest reports among employees' groups, whereby all employees and the likes are required to reveal their own possible listings of conflicts of interest in order that they could be used accordingly in line with the instrumentalization of good governance.

Suggestion of the Appointment of Auditors and Audit Fees: The Audit Committee has taken into consideration and approved accordingly of suggesting, to the Company's Board of Directors for the latter's consideration and approval during the Shareholders' Meeting Year 2013, that the appointment of the Office of Auditor General of Thailand to be Auditor of MCOT Plc. be made.

Self Assessment: The Audit Committee has conducted sessions of self assessment, both in groups and individually, in both self assessment and cross-reference methods to ensure that its collective, overall performance be conducted on continual basis and thus in compliance with the Stock Exchange of Thailand, as well as with the State Enterprise's Internal Audit, stipulated by Ministry of Finance.

The Audit Committee has given importance to the tasks of internal control and risk management on continual basis in order that the Company shall be equipped with good governance, good internal control at sufficient level, good risk management within the zone of acceptance, utilization of good accounting system and good financial statements (reports) both in reliable manner, as well as being in compliance with the laws, rules and regulations, all related to the Company's overall business practice.



(Mrs. Phornsiri Manoharn)
Chairman of the Audit Committee



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

Key Financial Information



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

งบการเงินรวม

ผลการดำเนินงาน	2556	2555	2554
งบแสดงฐานะการเงิน (ล้านบาท)			
สินทรัพย์หมุนเวียน	6,231.8	6,237.9	5,670.6
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,936.2	5,010.3	4,981.1
รวมสินทรัพย์	11,168.0	11,248.2	10,651.7
หนี้สินหมุนเวียน	1,769.7	1,957.8	1,577.6
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,438.6	1,251.6	1,416.3
รวมหนี้สิน	3,208.2	3,209.4	2,993.9
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	7,899.1	7,979.9	7,595.2
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	60.7	58.9	62.6
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	7,959.8	8,038.8	7,657.8
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	11,168.0	11,248.2	10,651.7
ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)			
รายได้รวม	5,984.8	5,939.0	5,312.7
รายได้จากการดำเนินงานด้านโทรทัศน์	3,821.7	3,859.8	3,395.5
รายได้จากการดำเนินงานด้านวิทยุ	957.5	942.4	855.2
รายได้ผลประโยชน์นอกเหนือสัญญา	46.6	46.7	20.8
รายได้จากการร่วมดำเนินกิจการ			
ส่วนแบ่งรายได้ตามสัญญาร่วมดำเนินกิจการ	777.1	735.0	742.0
รายได้จากสินทรัพย์รับโอนดัดบัญชี	112.6	145.4	111.7
รายได้จากเงินชดเชย	-	-	17.2
รายได้อื่นๆ	269.4	209.7	170.3

Key Financial Information

Consolidated Financial Statement

Performance	2013	2012	2011
Statement of financial position (Million Baht)			
Current Assets	6,231.8	6,237.9	5,670.6
Non - current Assets	4,936.2	5,010.3	4,981.1
Total Assets	11,168.0	11,248.2	10,651.7
Current Liabilities	1,769.7	1,957.8	1,577.6
Non - current Liabilities	1,438.6	1,251.6	1,416.3
Total Liabilities	3,208.2	3,209.4	2,993.9
Equity attributable to owners of the company	7,899.1	7,979.9	7,595.2
Non-controlling interests	60.7	58.9	62.6
Total Equity	7,959.8	8,038.8	7,657.8
Total liabilities and shareholders' equity	11,168.0	11,248.2	10,651.7
Work Performance (Million Baht)			
Total Revenues	5,984.8	5,939.0	5,312.7
Revenues from Television Business	3,821.7	3,859.8	3,395.5
Revenues from Radio Business	957.5	942.4	855.2
Additional income aside from agreement	46.6	46.7	20.8
Revenues from Joint Operation			
Revenues sharing from joint operation	777.1	735.0	742.0
Amortization of deferred revenue	112.6	145.4	111.7
Compensation revenue	-	-	17.2
Other income	269.4	209.7	170.3

ผลการดำเนินงาน	2556	2555	2554
ค่าใช้จ่ายรวม	4,060.8	3,619.5	3,265.7
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านโทรทัศน์และวิทยุ	2,612.9	2,307.0	2,068.3
ค่าใช้จ่ายในการร่วมดำเนินกิจการ	113.8	115.4	112.4
ค่าใช้จ่ายในการขาย	306.8	312.3	252.1
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	953.0	819.1	777.9
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	60.1	54.5	44.1
ค่าใช้จ่ายอื่น	1.2	1.1	1.0
ต้นทุนทางการเงิน	13.0	10.1	9.9
กำไรสำหรับปี	1,527.8	1,768.4	1,376.4
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.9	9.6	20.0
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	1,526.9	1,758.9	1,356.4
กำไรต่อหุ้น	2.22	2.56	1.97
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	25.5	29.8	25.9
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	19.2	22.0	18.0
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ร้อยละ)	13.7	15.7	12.9
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	2.22	2.56	1.97

Performance	2013	2012	2011
Total expenses	4,060.8	3,619.5	3,265.7
Costs of television and radio broadcasting	2,612.9	2,307.0	2,068.3
Costs of joint operation	113.8	115.4	112.4
Selling expenses	306.8	312.3	252.1
Administrative expenses	953.0	819.1	777.9
Executive remuneration	60.1	54.5	44.1
Other expenses	1.2	1.1	1.0
Finance costs	13.0	10.1	9.9
Profit for the year	1,527.8	1,768.4	1,376.4
Non-controlling interests	0.9	9.6	20.0
Owners of the Company	1,526.9	1,758.9	1,356.4
Earnings per share	2.22	2.56	1.97
Financial Ratios			
Net Profit Margin to Total Income (%)	25.5	29.8	25.9
Returns on Equity (%)	19.2	22.0	18.0
Returns on Total Assets (%)	13.7	15.7	12.9
Net Income per Share (Baht)	2.22	2.56	1.97

คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลประกอบการของปี 2556 บริษัทมีกำไรสุทธิสำหรับงวด จำนวน 1,528 ล้านบาท ลดลงจากปี 2555 ร้อยละ 14 แยกเป็นกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ 1,527 ล้านบาท และกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย 1 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท และ บริษัทย่อย

	หน่วย:ล้านบาท (ตรวจสอบแล้ว)		
	2556	2555	ร้อยละ
รายได้รวม	5,984	5,939	1
โทรทัศน์	3,484	3,519	-1
ธุรกิจสื่อใหม่	338	341	-1
วิทยุ	957	942	2
ร่วมดำเนินกิจการ	889	880	1
ผลประโยชน์พิเศษนอกเหนือสัญญา	47	47	-
อื่นๆ	269	210	28
ค่าใช้จ่ายรวม	4,061	3,620	12
กำไรสุทธิสำหรับงวด	1,528	1,768	-14
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1	10	-90
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	1,527	1,759	-13
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	2.22	2.56	-13

รายได้รวมของปี 2556 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับ ปี 2555 ในขณะที่รายได้จากธุรกิจโทรทัศน์ลดลงร้อยละ 1 ส่วนธุรกิจวิทยุเติบโตร้อยละ 2 และรายได้อื่นๆ เติบโตร้อยละ 28 โดยมีรายละเอียดดังนี้

The Management's Discussion and Analysis on the Company's Operating Results

The Company's net profit of Baht 1,528 million in 2013, or a 14% decrease from last year, includes a net profit of Baht 1,527 million of the Parent Company's and a net profit of Baht 1 million of minority shareholders.

Operating Results and Its Subsidiaries

Unit: Million Baht (Audited)

	2013	2012	% Change
Total Revenue	5,984	5,939	1
TV Revenue	3,484	3,519	-1
New Media	338	341	-1
Radio Revenue	957	942	2
JV	889	880	1
Additional income from the agreement of understanding	47	47	-
Other Revenues	269	210	28
Expenses	4,061	3,620	12
Net Profit	1,528	1,768	-14
Minority	1	10	-90
Parent	1,527	1,759	-13
EPS (Baht)	2.22	2.56	-13

Total revenue The Company's total revenue grew only 1% compared to last year due to a 1% decrease in television business, a 2% growth of radio business, and a 28% rise in other businesses, the details of which are as follows:

รายได้โทรทัศน์

ปี 2556 ลดลงเพียงร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปี 2555 ในขณะที่รายได้ในไตรมาส 4/2556 ลดลงร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน และลดลงร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2555 สาเหตุมาจากรายได้ค่าโฆษณาของปี 2556 ที่ลดลงถึงร้อยละ 17 ส่วนหนึ่งมาจากการปรับผังรายการเมื่อต้นปี 2556 ซึ่งไม่ได้ผลตอบรับจากผู้ชม และเอเจนซีเท่าที่ควร และทางบริษัท ได้แก้ไขด้วยการปรับผังรายการอีกครั้งในครึ่งหลังของปี 2556 หลายรายการมีแนวโน้มได้รับความนิยมจากผู้ชมมากขึ้น โดยเฉพาะรายการในช่วงหลังข่าว อาทิเช่น คิลเลอร์ คาราโอเกะ คาราบาว เดอะซีรีส์ อีกทั้ง บมจ. อสมท ได้เพิ่มสัดส่วนรายการที่เป็นของ อสมท (Own program) จากร้อยละ 47 ในปี 2555 เป็นร้อยละ 55 ในปี 2556 ซึ่งทำให้รายได้บางส่วนจากรายการประเภท Time sharing ลดลง ในขณะที่รายได้จากรายการข่าวของ บมจ. อสมท กลับเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 16 ส่วนหนึ่งมาจากรายการข่าวกีฬาที่ บมจ. อสมท ได้สิทธิ์การใช้ภาพการแข่งขันฟุตบอลพรีเมียร์ลีก รวมถึงรายได้จากโครงการที่เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์ให้กับหน่วยงานราชการและเอกชน ที่เพิ่มสูงถึงร้อยละ 75 เมื่อเทียบกับปี 2555 โดยเฉพาะโครงการจากหน่วยงานภาครัฐ เช่น โครงการ การวิพากษ์โครงการและเผยแพร่ความรู้ทางโทรทัศน์ ของโครงการพัฒนาเมือง (กองทุนหมู่บ้าน) โครงการประชาสัมพันธ์ 30 บาท ยุคใหม่เพิ่มคุณภาพกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2556 แต่เนื่องจากผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและปัจจัยทางการเมืองในช่วงปลายปี ทำให้การใช้งบโฆษณาโทรทัศน์ของอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปี 2555 และส่งผลให้รายได้โทรทัศน์ ของ บมจ. อสมท ในช่วงไตรมาส 4 ไม่เติบโตดังเช่นปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ยังคงรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดเป็นอันดับที่ 3 ของอุตสาหกรรม นอกจากนี้ในปี 2556 บริษัทฯ ได้เพิ่มช่องทางการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ อาทิ กิจกรรม SMS หน้าจอ การส่งเสริมการตลาดจากรายการที่มีอยู่

และกิจกรรมพิเศษเพิ่มมากขึ้น เช่น 9 Entertain Surprise Trip, การประกวดนางสาวไทย นอกจากนี้ยังมีรายได้จากธุรกิจสื่อใหม่ซึ่งมาจากรายได้ค่าเช่า และรายได้โฆษณาในช่องโทรทัศน์ดาวเทียม ช่องรายการที่ออกอากาศผ่าน MCOT Network โดยเป็นดาวเทียมระบบ C band จำนวน 11 ช่อง (อสมท ดำเนินการผลิตเพื่อการออกอากาศช่อง MCOT 1 และ MCOT World) ผ่านทาง True Visions จำนวน 3 ช่อง และร่วมกับ GMM Grammy ให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ดาวเทียมผ่านทางระบบ Ku band จำนวน 13 ช่อง

รายได้วิทยุ

ปี 2556 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับ ปี 2555 ในขณะที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ในไตรมาส 4 และร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2555 ซึ่งมาจากรายได้ของสถานีวิทยุส่วนกลางที่เติบโตถึงร้อยละ 5 โดยสถานีที่เพิ่มขึ้นสูงสุดคือ สถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 107 และสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 100.5 ที่เติบโตมากกว่าร้อยละ 20 รวมทั้งการทำตลาดของสถานีวิทยุ ในส่วนภูมิภาคทั้ง 53 สถานี ที่ยังคงมีการเติบโตของรายได้โฆษณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากปี 2555 คิดเป็นร้อยละ 4 นอกจากนี้ สถานีวิทยุยังได้มีการทำกิจกรรมพิเศษเพิ่มเติมร่วมกับผู้สนับสนุน นอกเหนือจากการขายเวลาโฆษณา จึงทำให้รายได้ของสถานีวิทยุเติบโตสวนทางกับอุตสาหกรรมโฆษณาวิทยุที่มีอัตราการเติบโตลดลง โดยสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ยังคงเป็นธุรกิจที่สามารถรักษาอัตราการเติบโตได้อย่างต่อเนื่องแม้ว่าธุรกิจวิทยุโดยทั่วไปจะได้รับความนิยมลดลงเนื่องจากมีคู่แข่งที่เป็นสื่ออื่นๆ มากขึ้น ทั้งนี้สถานีวิทยุส่วนกลางและส่วนภูมิภาคยังคงรักษาส่วนแบ่งการตลาดและฐานลูกค้าไว้ได้อย่างต่อเนื่อง โดยสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 95 ลูกทุ่งมหานคร สถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 97.5 (Seed FM) สถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 99 (Active Radio) และสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 107 (Met 107) ยังคงครองอันดับความนิยมจากผู้ฟังเป็นอันดับหนึ่งในกลุ่มเป้าหมาย (Segment) ของตนเอง



รายได้โทรทัศน์ ปี 2556 ลดลงเพียงร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปี 2555 ในขณะที่รายได้ในไตรมาส 4/2556 ลดลงร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน และลดลงร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2555



รายได้วิทยุ ปี 2556 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปี 2555 ในขณะที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ในไตรมาส 4 และร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2555

Television revenue slightly dropped by 1% compared to last year, while TV revenue in Q4-2013 dropped by 10% compared to the last quarter and decreased by 4% compared to the same period last year due to a 17% decline in advertising revenue partly resulted from Modernine TV's programming revamp in early 2013, which was not well received by the audiences and advertising agencies. In response to such situation, the Company revamped Modernine TV's programming again in the second half of the year. As a result, some new programmes especially those aired after the evening news programme such as "Killer Karaoke" and "Karabao the Series" were able to gain popularity. Another factor causing the TV revenue drop is the increase in the percentage of Modernine TV's own programmes from 47% in 2012 to 55% in 2013 resulting in a slight drop in revenue from time-sharing programmes. However, the revenue from news programmes increased by 16% most of which was from sports news programmes generated from the rights to broadcast the English Premiere League. In addition, TV revenue from public relations projects to promote corporate image of government and private agencies, for example; a project on knowledge dissemination on TV organized by the National Village and Community Fund Office and a project on the 30 baht-healthcare policy organized by Ministry of Public Health rose to 75% compared to last year.

Due to the effects of the economic downturn and political unrest at the end of 2013, advertising budget spending in the television industry increased only 2% compared to last year resulting in the Company's slowdown in revenue growth in Q4-2013. Nevertheless, Modernine TV was able to maintain its third position in terms of market share.



Television revenue slightly dropped by 1% compared to last year, while TV revenue in Q4-2013 dropped by 10% compared to the last quarter and decreased by 4% compared to the same period last year

Moreover, in 2013, MCOT also generated additional revenue from other businesses through the delivery of SMS service and the arrangement of such marketing and special events as 9 Entertain Surprising Trip and Miss Thailand Pageant.

The Company's new media business enabled revenue generation from rental and advertising on satellite channels broadcast via MCOT network, including 11 C band satellite channels, 3 Standard Definition channels on True Visions (the two channels operated by MCOT are MCOT 1 and MCOT World), and 13 Ku band satellite channels in association with GMM Grammy.

Radio The Company's radio revenue rose 2% compared to last year and 10% in Q4-2013. The rise was attributable to a 5% growth of its central radio stations. Of the central radio stations, FM 107 MHz (MET 107) was the highest revenue generator, while FM 100.5 MHz grew more than 20%. Similarly, 53 regional radio stations experienced a continuous growth of advertising revenue with a 4% increase in revenue compared to last year. Despite the slowdown in advertising growth, MCOT radio stations were able to make profit from organizing special events in collaboration with their sponsors. In addition, both central and regional stations were able to maintain stable growth, market share and audience base in spite of increasingly intense competition arising from new media operators. FM 95 MHz (Luk Thung Maha Nakorn), FM 97.5 MHz (SEED), FM 99 MHz (Active Radio) and FM 107 MHz (MET 107) were able to gain popularity among the audiences and remained the number one station in their segment.



Radio The Company's radio revenue rose 2% compared to last year and 10% in Q4-2013.

ค่าใช้จ่ายรวม เพิ่มขึ้นร้อยละ 12 จากปี 2555 โดยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (โทรทัศน์, สื่อใหม่ และวิทยุ) ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 64 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 13 โดยเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของโทรทัศน์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 21 มาจากค่าใช้จ่ายในการผลิตรายการรวมทั้งค่าใช้จ่ายในโครงการพิเศษที่เพิ่มขึ้น เช่น ค่าใช้จ่ายผลิตรายการ “ร้อยมือสร้างเมือง” (โครงการจากสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ) ซึ่งเริ่มออกอากาศในเดือนกรกฎาคม 2556 นอกจากนี้ยังมีค่าใช้จ่ายในการจัดงานนิทรรศการ Thailand Broadcasting Exhibition (THAI BEx 2013) ที่ บมจ. อสมท ได้ริเริ่มจัดขึ้นเป็นปีแรก เมื่อเดือนกรกฎาคม 2556 ที่ผ่านมา ในขณะที่ค่าใช้จ่ายดำเนินงานของสื่อใหม่และวิทยุลดลงจากปี 2555 และจากการที่ บมจ. อสมท ได้บันทึกรายการสำรอง ค่าเสียหายในการถูกฟ้องคดี กรณีบริษัท ไร่ส้ม ตามมาตรฐานบัญชี เป็นจำนวนเงิน 55.77 ล้านบาท ในเดือนกันยายน 2556 ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นครั้งเดียว (One Time) เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น

กำไรสุทธิ สำหรับปี 2556 มีจำนวน 1,528 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 14 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยเป็นกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ จำนวน 1,527 ล้านบาท หรือ คิดเป็น 2.22 บาทต่อหุ้น

สินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย: ล้านบาท (ตรวจสอบแล้ว)

	2556	2555	ร้อยละ
สินทรัพย์	11,168	11,248	-1
หนี้สิน	3,208	3,209	-
ส่วนของผู้ถือหุ้น	7,959	8,039	-1

ปี 2556 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 11,168 ล้านบาท และหนี้สินจำนวน 3,208 ล้านบาท ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 7,959 ล้านบาท ซึ่งแสดงถึงสถานะทางการเงินที่มั่นคงของบริษัท

Total expenses The Company's total expenses rose 12% from last year. The rise was derived from a 13% increase in TV, radio and new media operating costs from last year, or 64% of the total expenses. A 21% increase in TV operating costs was mainly from programme production and special event organization, for example; Roy Mue Srang Meaung programme (sponsored by the National Village and Urban Community Fund Office) aired on Modernine TV in July 2013, and Thailand Broadcasting Exhibition 2013 (THAIBEx 2013). On the contrary, radio and new media operating costs dropped from last year. Besides, the recording of a Baht 55.77 million contingent expense (one-time cost) for damages ordered by the Administrative Court to compensate Rai Som Company Limited in September 2013, in accordance with Thai Accounting Standard, partly resulted in an increase in the Company's administrative costs.

Net Profit The Company's net profit of Baht 1,528 million in 2013, a 14% decrease compared to last year, includes a net profit of Baht 1,527 million of the shareholders of the parent company or 2.22 Baht per share.

Assets, Liabilities and Shareholder's Equity

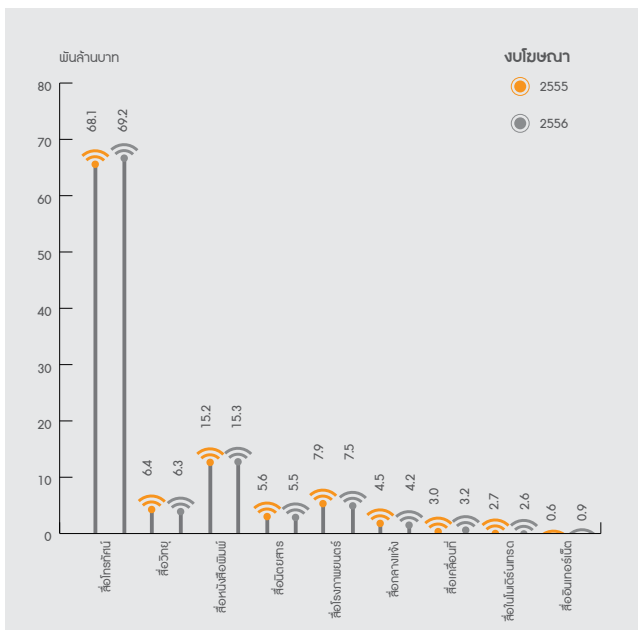
Unit: Million Baht (Audited)

	2013	2012	% Change
Assets	11,168	11,248	-1
Liabilities	3,208	3,209	-
Shareholder's Equity	7,959	8,039	-1

The total assets of Baht 11,168 million, total liabilities of Baht 3,208 million and total shareholder's equity of Baht 7,959 million represented the Company's financial strength.

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาพรวมงบโฆษณาปี 2556 มีมูลค่ารวม 115,029 ล้านบาท เติบโตขึ้นร้อยละ 0.95 ขณะที่ในช่วง 3 ไตรมาสแรก งบโฆษณามีการเติบโตเพิ่มขึ้น โดยในช่วงไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 2 ของปี 2556 มีการเติบโตเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 1.8 ส่วนช่วงไตรมาสที่ 3 มีการเติบโตเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 0.8 และไตรมาสที่ 4 ปี 2556 มีการเติบโตลดลงประมาณร้อยละ 0.5 สำหรับสื่อโทรทัศน์เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 ขณะที่สื่อวิทยุมีการเติบโตลดลงร้อยละ 0.6 โดยสื่อที่มีการเติบโตสูงสุดจะเป็นสื่ออินเทอร์เน็ตเพิ่มขึ้นร้อยละ 53.1 ขณะที่สื่อที่มีการเติบโตลดลงมากที่สุดเป็นสื่อกลางแจ้งลดลงร้อยละ 8.4 ทั้งนี้สถานการณ์การชุมนุมทางการเมืองเป็นปัจจัยหลักที่ทำให้การเติบโตลดลงในช่วงไตรมาสสุดท้ายแม้จะมีการถ่ายทอดการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ในช่วงเดือนธันวาคม 2556 และคาดว่าปัจจัยดังกล่าวจะกระทบต่อเนื่องไปถึงต้นปี 2557



เมื่อพิจารณาการใช้เงินโฆษณาแยกตามประเภทสื่อแล้วพบว่า สื่อโทรทัศน์ ยังมีสัดส่วนจำนวนเงินโฆษณาสูงที่สุด (ร้อยละ 60.53) ตามด้วยสื่อหนังสือพิมพ์ (ร้อยละ 13.26) สื่อโรงพยาบาลนตร์ (ร้อยละ 6.54) สื่อวิทยุ (ร้อยละ 5.5) สื่อนิตยสาร (ร้อยละ 4.8) สื่อกลางแจ้ง (ร้อยละ 3.61) สื่อเคลื่อนที่ (ร้อยละ 3.05) สื่อโฆษณาในโมเดิร์นเทรด (ร้อยละ 2.28) และสื่ออินเทอร์เน็ต (ร้อยละ 0.76)

ในส่วนของอุตสาหกรรมเคเบิลที่มีดาวเทียมในปี 2556 มีการเติบโตในด้านผู้ชมอย่างต่อเนื่องจากปี 2555 โดยมีผู้ชมรับชมโทรทัศน์ผ่านทางสื่อเคเบิลทีวีและทีวีดาวเทียมเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 64 เป็นร้อยละ 66.6 ในปี 2556 ซึ่งเป็นการเติบโตที่มีแนวโน้มชะลอตัวลงแม้จะมีการเข้าสู่ตลาดของผู้เล่นรายใหม่ อย่าง CTH ที่มีเนื้อหารายการ (content) ระดับโลกอย่างฟุตบอลพรีเมียร์ลีก อังกฤษ

คาดการณ์แนวโน้มธุรกิจโฆษณา ปี 2557

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2557 มีปัจจัยบวกจากเศรษฐกิจโลกทั้งของสหรัฐอเมริกา และ ยุโรปที่ฟื้นตัว ซึ่งจะส่งผลดีต่อภาคส่งออกของประเทศไทย อย่างไรก็ตามจากปัญหาด้านการเมืองจะส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายภาครัฐ และการใช้จ่ายภาคครัวเรือน ทำให้คาดการณ์ว่าภาพรวมเศรษฐกิจจะมีอัตราการเติบโตประมาณร้อยละ 3-5 สำหรับภาพรวมอุตสาหกรรมโฆษณา ปี 2557 คาดว่า จะมีการเติบโตที่ประมาณร้อยละ 0.6 (ไม่รวมเคเบิลทีวี/ทีวีดาวเทียม และทีวีดิจิทัล) ขณะที่สื่อโทรทัศน์ระบบแอนะล็อกคาดการณ์ว่าจะมีการเติบโตประมาณร้อยละ 0.9 ทั้งนี้กลุ่มโทรทัศน์ยังคงเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่ชี้เม็ดเงินโฆษณาเพิ่มขึ้นเนื่องจากแต่ละค่ายต้องการเพิ่มฐานผู้ใช้งาน รวมถึงดึงดูดผู้ใช้งานในเครือข่ายสัมปทานเดิมให้ย้ายมาสู่เครือข่ายที่ได้รับใบอนุญาต

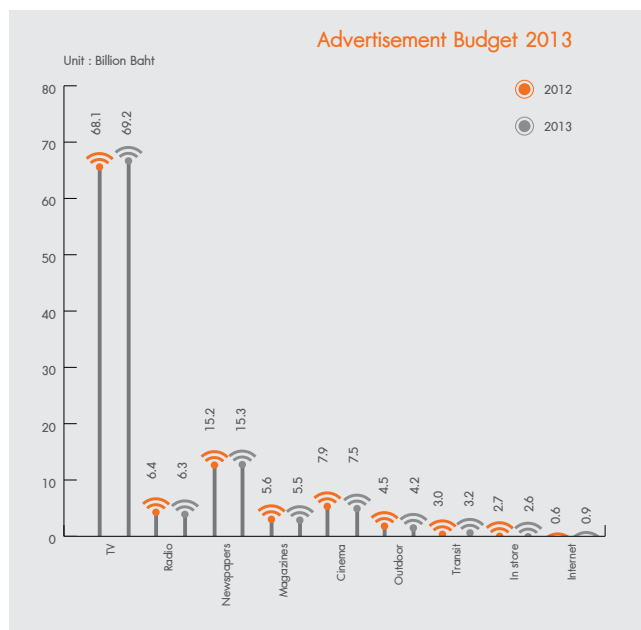
ผลกระทบจากการออกอากาศทีวีดิจิทัล

ผู้ประกอบการช่องทีวีดิจิทัลทั้ง 24 ช่อง จะเริ่มดำเนินการออกอากาศในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2557 โดยจากการบังคับใช้หลักเกณฑ์ Must Carry จะทำให้ประมาณร้อยละ 70 ของครัวเรือนทั่วประเทศสามารถรับชมทั้ง 24 ช่องผ่านทางช่องทางเคเบิลทีวีและทีวีดาวเทียมได้ทันที ซึ่งคาดการณ์ว่าในปี 2557 สื่อเคเบิลและทีวีดาวเทียมเดิมจะเป็นสื่อได้รับผลกระทบจากการออกอากาศทีวีดิจิทัลมากที่สุดโดยอาจมีการเติบโตลดลง เนื่องจากผู้ซื้อสื่อโฆษณามีแนวโน้มที่จะย้ายปริมาณเงินที่เคยลงมายังสื่อทีวีดิจิทัล เนื่องจากเป็นสื่อประเภทเดียวกันแต่สื่อทีวีดิจิทัลจะมีคุณภาพของรายการที่สูงกว่าทำให้ผู้ชมติดตามรับชมมากกว่า

สำหรับสื่อแอนะล็อกทีวีเดิม คาดว่ายังมีการเติบโตอยู่เนื่องจากยังมีฐานผู้ชมเดิมประกอบกับสัญญาณดิจิทัลยังไม่สามารถครอบคลุมได้ทั่วประเทศในช่วงปีแรก ทำให้ผู้ซื้อสื่อโฆษณายังต้องใช้เม็ดเงินโฆษณาในสื่อแอนะล็อกเดิมอยู่ ทั้งนี้เมื่อสัญญาณทีวีดิจิทัลครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่แล้ว สื่อแอนะล็อกน่าจะได้รับความนิยมจากผู้ซื้อสื่อโฆษณาลดลง ในส่วนของอัตราค่าโฆษณาช่องทีวีดิจิทัล คาดว่าจะมีอัตราที่ลดลงจากช่องแอนะล็อกในปัจจุบันโดยการลดลงจะขึ้นอยู่กับความนิยมของช่อง (TV Rating) ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเม็ดเงินโฆษณาที่แต่ละช่องจะได้รับ

Industry Overview and Competition

The overall advertising budget of 2013 was 115,029 million in total with an increase of 0.95%. The growth of the first three quarters of 2013 can be detailed as follow: the first and the second quarters rose approximately 1.8% and the third quarter, with a rise of approximately 0.8%. However, the fourth quarter was lowered around 0.5%. Concerning television media, it increased by 1.7% while radio media decreased 0.6%. Among all types of media, the growth of internet was recorded as of the highest increase by 53.1% whereas outdoor media was lowered the most by 8.4%. The political protest was the main factor affecting the decreased growth of the fourth quarter despite the SEA Games broadcast in December 2013. This political impact might affect the growth until the beginning of 2014.



When considering the advertising budget of each type of media, it is found that Television generated the highest advertising revenue (60.53%), followed by newspaper (13.26%), cinema (6.54%) radio (5.5%), magazine (4.8%), outdoor (3.61%), transit (3.05%), in-store (2.28%) and internet (0.76%).

For the Cable TV and Satellite TV industry in 2013, the number of audiences has been increasing since 2012. The audiences watching TV through cable TV and Satellite TV have risen from 64% to 66.6%. Nevertheless, this growth has a tendency to slow down even though there were new providers entering into the market, such as CTH, which holds the rights to the English Premier League.

Advertising Business Outlook in 2014

Although Thailand's overall economy in 2014 will have a positive factor from World's economy resulting from USA and Europe's economic restoration, political crisis will affect government and household expenditure. It is, hence, estimated that the overall economy will grow at approximately 3-5%. The growth of the overall advertising business is expected to increase by around 0.6 % (excluding cable TV/satellite TV and digital TV) while the analog television system would rise around 0.9%. The telecommunication group is still the industry which spends increasingly on advertising expenditure as each operator would like to increase the number of users and to attract other operators' to use their licensed network operator.

Impacts of Digital TV Broadcast

All 24-channel digital TV operators will start operating in the second quarter of 2014. The must-carry rules will allow 70% of households over the country to receive all 24 channels through cable TV and satellite TV. It is expected that, in 2014, cable TV and satellite TV will be the most affected media, which will result in decreased growth since advertisement media buyers have a tendency to select digital TV instead due to its higher quality and its greater number of audiences.

Concerning the former analog system, it is estimated to keep growing because of its current audience base. Moreover, the digital TV signal will not be able to cover all areas in the first year. Therefore, advertisement media buyers will still spend their advertising budget on analog media. However, once the whole country is covered by digital TV signal, analog media will lose its popularity among these advertisement media buyers. The advertising rates of digital TV channels are expected lower than the current rates of analog channels. The rate decrease will depend on TV rating which will affect advertising revenues of each channel.

เครือข่ายสถานีโทรทัศน์
โมเดิร์นไนน์

Television Network

● กรุงเทพมหานคร Bangkok
ภาคกลางและตะวันออก
(5 สถานี)
Central Region and Eastern
Region (5 Stations)

- ตราด Trat
- ระยอง Rayong
- สระแก้ว Sa Kaeo
- ประจวบคีรีขันธ์
Prachuap Khiri Khan
- สิงห์บุรี Sing Buri

ภาคเหนือ (11สถานี)
Northern Region
(11 Stations)

- เชียงราย Chiang Rai
- นครสวรรค์ Nakhon Sawan
- เพชรบูรณ์ Phetchabun
- เชียงใหม่ Chiang Mai
- สุโขทัย Sukhothai
- น่าน Nan
- ลำปาง Lampang
- แพร่ Phrae
- ตาก Tak
- อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน
Muang District
Mae Hong Son
- อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน
Mae Sariang District
Mae Hong Son

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(9 สถานี)
North-Eastern Region
(9 Stations)

- เลย Loei
- อุบลราชธานี
Ubon Ratchathani
- มุกดาหาร Mukdahan
- ขอนแก่น Khon Kaen
- สกลนคร Sakon Nakhon
- สุรินทร์ Surin
- นครราชสีมา
Nakhon Ratchasima
- อุตรธานี Udon Thani
- ร้อยเอ็ด Roi Et

ภาคใต้ (10 สถานี)
Southern Region
(10 Stations)

- สงขลา Songkhla
- ยะลา Yala
- ภูเก็ต Phuket
- นครศรีธรรมราช
Nakhon Si Thammarat
- ชุมพร Chumphon
- ระนอง Ranong
- สตูล Satun
- สุราษฎร์ธานี Surat Thani
- ตรัง Trang
- พังงา Pangnga

เครือข่ายสถานีวิทยุ
กระจายเสียง อสมท

MCOT Modern Radio Station Network

กรุงเทพมหานคร จำนวน 9 สถานี
Bangkok (9 Stations)
กรุงเทพมหานครและ
จังหวัดใกล้เคียง
Bangkok and Vicinity

- FM 95.0 MHz ● FM 96.5 MHz
- FM 97.5 MHz ● FM 99.0 MHz
- FM 100.5 MHz ● FM 105.5 MHz
- FM 107.0 MHz

ครอบคลุมทั่วประเทศ
All area

- AM 1143 KHz ● AM 1494 KHz

ภาคกลางและภาคตะวันออก
จำนวน 8 สถานี
Central Region and Eastern
Region 8 Stations

- กาญจนบุรี Kanchanaburi
FM 107.25 MHz
- ประจวบคีรีขันธ์
Prachuap Khiri Khan
FM 106.75 MHz
- สิงห์บุรี Sing Buri
FM 105.3 MHz
- อุทัยธานี Uthai Thani
FM 101.75 MHz
- จันทบุรี Chanthaburi
FM 95.25 MHz
- ชลบุรี Chon Buri
FM 107.75 MHz
- ตราร Trat
FM 107.25 MHz
- ระยอง Rayong
FM 96.75 MHz

ภาคเหนือ จำนวน 14 สถานี
Northern Region 14 Stations

- กำแพงเพชร Kamphaeng Pet
FM 92.75 MHz
- เชียงราย Chiang Rai
FM 101.25 MHz
- เชียงใหม่ Chiang Mai
FM 100.75 MHz
- ตาก Tak
FM 97.25 MHz
- น่าน Nan
FM 92.0 MHz
- พะเยา Phayao
FM 97.25 MHz
- พิจิตร Pichit
FM 107.75 MHz
- พิษณุโลก Phitsanulok
FM 106.25 MHz
- แพร่ Phrae
FM 93.0 MHz
- แม่ฮ่องสอน Mae Hong Son
FM 99.5 MHz
- ลำปาง Lampang
FM 99.0 MHz
- ลำพูน Lamphun
FM 96.5 MHz
- สุโขทัย Sukhothai
FM 99.25 MHz
- อุตรดิตถ์ Uttaradit
FM 98.5 MHz

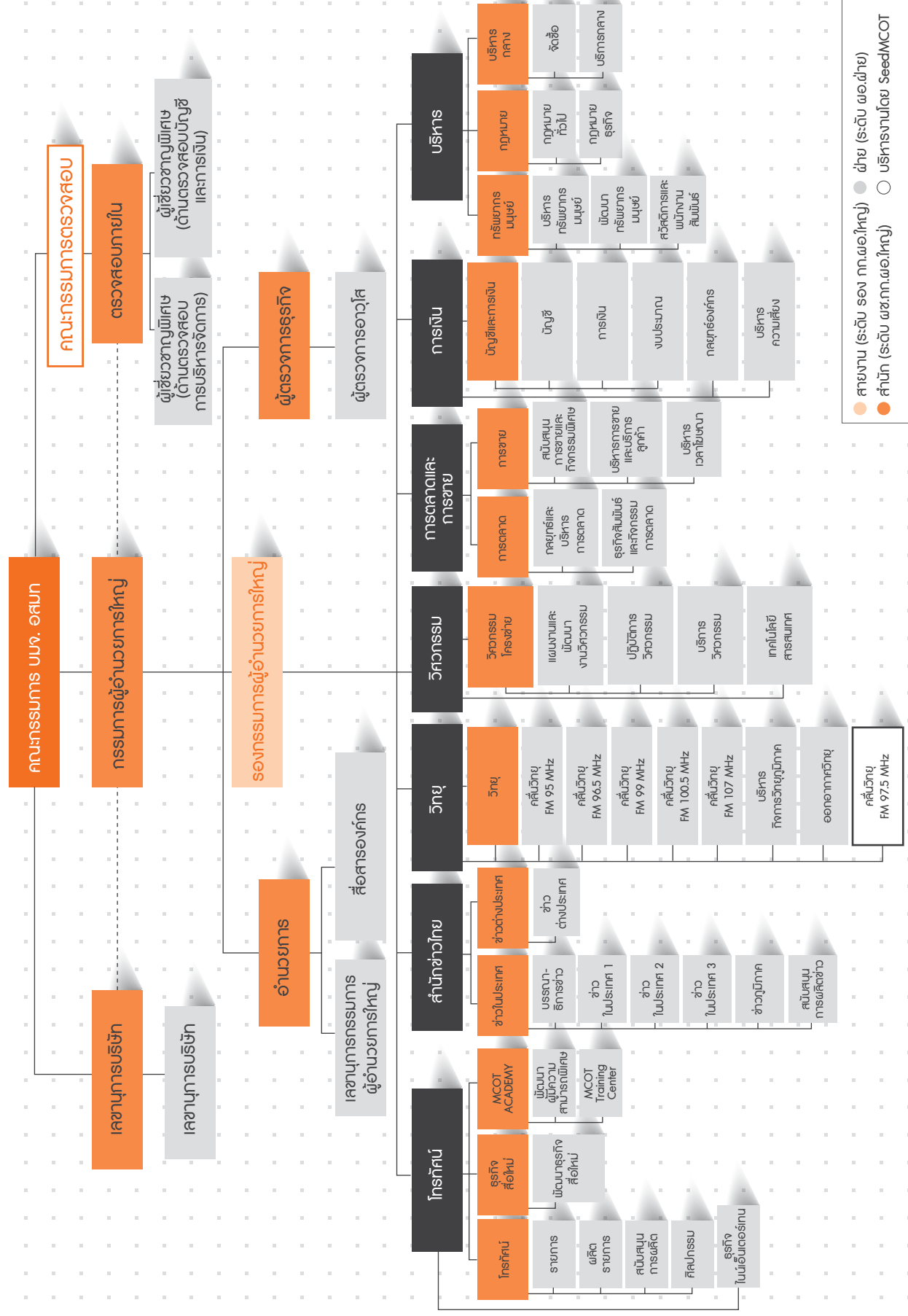
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำนวน 16 สถานี
North-Eastern
Region 16 Stations

- กาฬสินธุ์ Kalasin
FM 92.0 MHz
- ขอนแก่น Khon Kaen
FM 90.75 MHz
- ชัยภูมิ Chaiyaphum
FM 102.0 MHz
- นครพนม Nakhon Phanom
FM 93.5 MHz
- นครราชสีมา Nakhon Ratchasima
FM 95.75 MHz
- บุรีรัมย์ Buri Ram
FM 92.0 MHz
- มหาสารคาม Maha Sarakham
FM 100.5 MHz
- ยโสธร Yashothon
FM 95.25 MHz
- ร้อยเอ็ด Roi Et
FM 101.0 MHz
- เลย Loei
FM 100.0 MHz
- ศรีสะเกษ Si Sa ket
FM 95.0 MHz
- สกลนคร Sakon Nakhon
FM 107.0 MHz
- สุรินทร์ Surin
FM 99.75 MHz
- หนองคาย Nong Khai
FM 102.5 MHz
- อุรธานี Udon Thani
FM 91.5 MHz
- อุบลราชธานี Ubon Ratchathani
FM 107.0 MHz

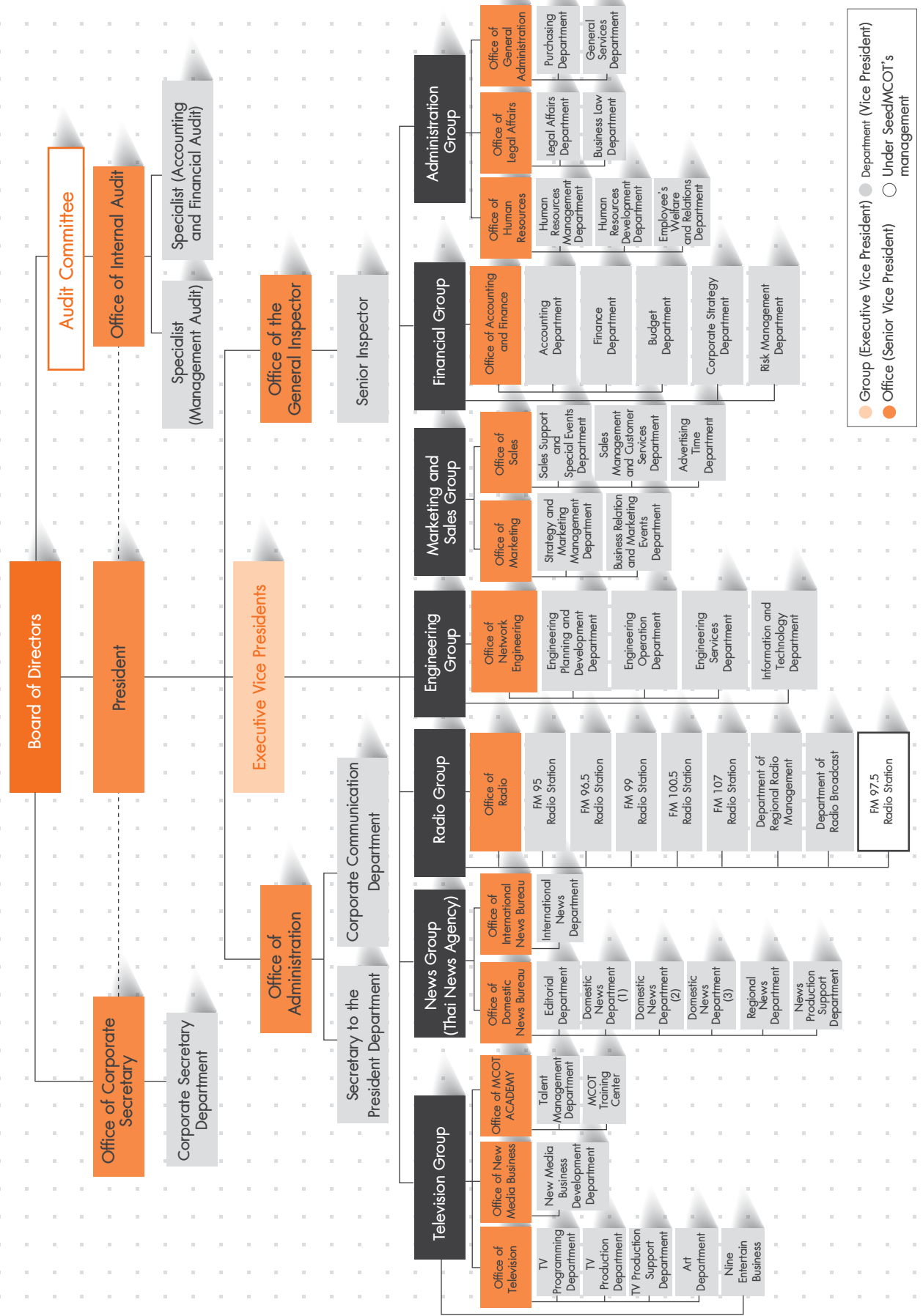
ภาคใต้ จำนวน 15 สถานี
Southern Region 15 Stations

- กระบี่ Krabi
FM 105.0 MHz
- ชุมพร Chumphon
FM 90.75 MHz
- อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร
Lang Suan District, Chumphon
FM 104.75 MHz
- ตรัง Trang
FM 106.25 MHz
- นครศรีธรรมราช
Nakhon Si Thammarat
FM 104.5 MHz
- นราธิวาส Narathiwat
FM 96.0 MHz
- ปัตตานี Pattani
FM 91.0 MHz
- พังงา Pangnga
FM 91.75 MHz
- พัทลุง Phatthalung
FM 95.75 MHz
- ภูเก็ต Phuket
FM 101.5 MHz
- ยะลา Yala
FM 102.5 MHz
- ระนอง Ranong
FM 100.5 MHz
- สงขลา Songkhla
FM 96.5 MHz
- สุราษฎร์ธานี Surat Thani
FM 102.0 MHz
- สตูล Satun
FM 93.25 MHz

โครงสร้าง บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)



Organization Chart





ลักษณะการประกอบธุรกิจ

Nature of the Businesses



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บมจ. อสมท) รัฐวิสาหกิจสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จัดทะเบียนจัดตั้งในรูปบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547 ด้วยการแปลงสภาพจากองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.) ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 และเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2547 บริษัทได้กระจายหุ้นสู่มหาชนเป็นครั้งแรกในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีการกิจการในการประกอบกิจการสื่อสารมวลชน ที่มุ่งสู่การเป็นผู้นำอุตสาหกรรมธุรกิจด้านสื่อสารมวลชนครบวงจรในภูมิภาคอาเซียนเพื่อตอบสนองต่อสังคมอุดมปัญญา บมจ. อสมท มีธุรกิจหลักประกอบด้วย ธุรกิจที่ดำเนินการเอง ได้แก่ กิจการสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ กิจการสถานีวิทยุกระจายเสียง และสำนักข่าวไทย บริษัทย่อย 2 บริษัท คือ บริษัท พาโนรามา วิลล์วิดีโอ จำกัด และบริษัท ซีดเอ็มคอก จำกัด นอกจากนี้ยังร่วมดำเนินกิจการกับผู้ประกอบการเอกชนอื่นๆ ภายใต้สัญญาาร่วมดำเนินกิจการ ได้แก่ บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด ดำเนินกิจการโทรทัศน์ ไทยทีวีสี ช่อง 3 และกลุ่มบริษัท ทูริ วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินกิจการให้บริการโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิก

ธุรกิจสถานีโทรทัศน์

สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ เป็นธุรกิจหลักที่สำคัญ โดยดำเนินงานด้านการผลิตรายการ การแพร่ภาพออกอากาศ และควบคุมการแพร่ภาพออกอากาศตลอด 24 ชั่วโมง จากที่ทำการสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานคร ไปยังสถานีเครือข่ายในส่วนภูมิภาค 35 สถานีทั่วประเทศ บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ ได้ประมาณร้อยละ 87.0 และมีประชากรในเขตบริการประมาณร้อยละ 88.5

ปี 2556 บมจ. อสมท กำหนดทิศทางการนำเสนอรายการของสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ให้เป็นสื่อสารมวลชนซึ่งสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้ชม (Infinity Inspired) โดยดำเนินการปรับกลยุทธ์และผังรายการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสนองวัตถุประสงค์ดังกล่าว พร้อมกับการรับมือกับภาวะซบเซาของธุรกิจโฆษณาทางโทรทัศน์ โดยร่วมกับผู้จัดรายการในการปรับปรุงและพัฒนารายการที่ได้รับความนิยมน้อย ให้ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้น

หลังจากเริ่มออกอากาศผังรายการระยะที่ 1 (มกราคม-มิถุนายน) สถานีและผู้ผลิตรายการได้ปรับเนื้อหารายการให้สอดคล้องตอบสนองรสนิยมของผู้ชมยิ่งขึ้น โดยเฉพาะรายการซึ่งออกอากาศช่วงเวลา 18.00-22.30 น. ดังนั้น เมื่อเข้าสู่การดำเนินงานในระยะเวลาที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) ค่าเฉลี่ยของระดับความนิยมของสถานีในช่วงเวลาดังกล่าวได้ปรับเพิ่มขึ้นประมาณ ร้อยละ 10 ทั้งนี้ รายการที่ส่งผลเชิงบวกคือ รายการ My man can รายการไครคือไคร Identity Thailand และรายการคลุกวงข้าว

ช่วง Prime Time ของสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ เป็นเวลาของเกมโชว์ซึ่งได้รับความนิยมสูง ทั้งรูปแบบรายการสำเร็จรูป (Finished Programs) และรายการที่นำรูปแบบภายใต้ลิขสิทธิ์ต่างประเทศมาผลิตและนำเสนอ (Format Programs) เช่น รายการ Killer Karaoke รายการแชมป์เฟอئنแชมป์ รายการ Mega clever รายการ Japan แสนอร้อย รายการอะไรๆ ก็แข่งได้ นอกจากนี้ ปี 2556 มีการนำเสนอละครเรื่อง คาราบาว เดอะ ซีรีส์ ซึ่งเป็นละครย้อนรอยวงดนตรีที่มีชื่อเสียงมายาวนาน

นอกจากนี้ สถานีตระหนักถึงความสำคัญของช่วง Non-Primetime เวลา 01.30-04.00 น. จึงได้สร้างความแข็งแกร่งโดยร่วมกับพันธมิตรนำภาพยนตร์และละครที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายมาออกอากาศ พร้อมกับจัดทำรายการกีฬาระดับโลกเพื่อกระตุ้นกระแสการรับชม เช่น จัดถ่ายทอดสดการแข่งขันฟุตบอลพรีเมียร์ลีกอังกฤษ จัดกิจกรรมชิงรางวัลพรีเมียร์ลีกกิจกรรมส่งเสริมนโยบายภาครัฐ เช่น มหกรรมธงฟ้า ตลาดเกษตรและสหกรณ์ 4 ภาค เป็นต้น

ด้านรายการข่าว ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอหน้าจอโทรทัศน์ เน้นความรวดเร็ว ฉับไว และถูกต้อง ครอบคลุมประเด็นข่าวใหญ่และข่าวใกล้ตัว กระตุ้นการรับชมข่าวภาคค่ำผ่านกิจกรรม Mobile Interactive บนโทรศัพท์เคลื่อนที่

สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ยังคงให้ความสำคัญกับการเพิ่มสัดส่วนรายการที่ บมจ. อสมท ผลิตเองอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีทั้งรายการที่เข้าลิขสิทธิ์ จ้างผลิต และผลิตเองเพิ่มขึ้น โดย ณ ธันวาคม 2556 บมจ. อสมท มีสัดส่วนการดำเนินการเองร้อยละ 55 และมีสัดส่วนการออกอากาศรายการประเภทต่างๆ ดังนี้

Nature of the Businesses

MCOT Public Company Limited, a state enterprise under the supervision of the Office of the Prime Minister, was registered as a public company limited on August 17, 2004 and converted from the Mass Communication Organization of Thailand (M.C.O.T) by virtue of the Capital of State Enterprise Act B.E. 2542 and on November 17, 2004, it was the first time of the Company to distribute the shares to public as a listed company in the Stock Exchange of Thailand. The established missions of MCOT Plc. are to operate the mass media business, and to stand as ASEAN'S leading multimedia organization under the theme of the knowledge-based society. The core businesses operated by MCOT Plc. include Modernine TV, MCOT Radio Stations, and the Thai News Agency. MCOT Plc. has 2 subsidiaries namely, Panorama Worldwide Company Limited and SeedMCOT Company Limited. MCOT Plc. has also carried out the business with other private companies under joint-operation agreements such as Bangkok Entertainment Company Limited, operator of Thai Television Channel 3, and True Visions Public Company Limited, operator of the subscription TV.

Television Business

ModernineTV is a core business of the Company to pursue the business in connection with the production of television programs, and broadcasting control. Its broadcast runs 24 hours a day from the host station in Bangkok to its 35 local network stations nationwide, covering 87.0% of Thailand where there are 88.5% of populations in those service areas.

Since 2013, MCOT Plc. has positioned the Modernine TV to be an inspirational TV Channel in accordance with the station's slogan of "Infinity Inspired". In order to do so, MCOT has seriously and continuously revamped programmes and applied new strategies in order to meet the aforementioned objective. To respond to the recession of TV advertising business, MCOT has collaborated with program producers to improve quality of the existing programs to attract the audiences.

After the first period of broadcast schedule (January-June), the station and the program producers have altered the contents especially on those programs broadcasted between 18.00-23.00 hr. in order to better meet audiences' lifestyle. Therefore, in the second period of operation (July-December), some new programs such as "My man can", "Who is who", "Identity Thailand" and "Kluck Wong Khaw" were able to gain popularity, resulting in a 10% increase in an average rating.

The Prime time period of the Modernine TV is reserved for game shows which gain high popularity, including both finished programs and format programs such as Killer Karaoke, Champ Chuan Champ program, Mega Clever program, Japan Saen Aroy program, Arai Kor Khaeng Dai program, and Carabao the Series.

The station has also realized the importance of Non-primetime from 01.30-04.00 hr. Therefore, with the partners, it has been strengthened by broadcasting movies and soaps which match the target group, as well as world sports to increase the ratings e.g. live broadcasting of English Premier League Football, Premier League activities, activities promoting the government's policy such as Thai Trade Fair (Blue Flag), Agricultural and 4 regions cooperative markets etc.

For the news report, the screen pattern has been changed and put more emphasis on rapidness, accurateness and news coverage on all issues. Moreover in order to increase more viewers on evening news, MCOT has created interactive activities through mobile phone.

Modernine TV continuously gives importance to increase its self-produced program proportion. Therefore, the number of copyrighted programs, time-sharing and self-produced program is increasing gradually. In December 2013, MCOT Plc. has a proportion of the programs produced by itself for 55% and the proportion of the programs broadcasted is as follow:

รายการบันเทิง	ร้อยละ	32.75
รายการสาระบันเทิง	ร้อยละ	17.03
รายการข่าวและรายงานสถานการณ์	ร้อยละ	15.95
รายการวิเคราะห์	ร้อยละ	11.64
รายการสาระความรู้	ร้อยละ	11.20
รายการกีฬา	ร้อยละ	6.03
รายการสาธารณะ	ร้อยละ	5.40

รายการโทรทัศน์หนึ่งที่ บมจ. อสมท ผลิตเอง และได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก รวมทั้งสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง คือ รายการไนน์เอ็นเตอร์เทน ออกอากาศวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 11.30 - 12.00 น. และ 21.30 - 21.45 น. ส่วนในวันเสาร์และอาทิตย์ เวลา 11.00 - 11.30 น. และ 19.00 - 19.15 น. ปัจจุบันมีพิธีกร 5 คน ได้แก่ พัทธวิ บุญประเสริฐ, นันทกา วรณิชาพันธ์, กิรติ สุคติเรกุล, พัทธ ชนกันดารักษ์ และ พรพจี ศิริสิทธิ์ โดยมีจุดเด่นของรายการ คือ การรายงานข่าวด้วยความเป็นกลาง ไม่จำกัดค่ายและสังกัด โดยดำเนินการผลิตรายการภายใต้ศักยภาพและเทคโนโลยีสูงสุดของ อสมท เพื่อให้ผู้ชมได้รับรู้ข่าวสารอย่างรวดเร็วฉับไว ที่สำคัญเป็นผู้นำประเด็นข่าวบันเทิงต่างๆ อย่างแท้จริง นอกจากนี้ยังเป็นผู้จุดประเด็นร้อนต่างๆ อีกมากมาย รวมถึงยังนำรตถ์ถ่ายทอดสดดาวเทียมมาใช้ในการรายงานข่าวบันเทิง เพื่อความรวดเร็วในการรับรู้ข่าวสารของผู้ชม

รายการไนน์เอ็นเตอร์เทน ยังนำเสนอข่าวบันเทิงเชิงสร้างสรรค์ สอดแทรกสาระ เพื่อให้เกิดความแตกต่างกับรายการข่าวบันเทิงอื่นๆ โดยพยายามเจาะลึกประเด็นข่าวต่างๆ และลงทุนด้านต่างๆ เพื่อนำข่าวสารที่น่าสนใจมาสู่ผู้ชม เช่น การส่งทีมข่าวไปเกาะติดตามความเคลื่อนไหวในงานประกาศผลรางวัลระดับโลก ออสการ์ ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งถือเป็นรายการจากประเทศไทยเพียงรายการเดียวที่ไปเกาะติดรายงานสดงานประกาศผลที่ยิ่งใหญ่นี้

นอกจากนี้ยังมีคอลัมน์ประจำ “ARTODAY” ที่นำเสนอข่าวศิลปะในทุกรูปแบบทั้งด้านจิตรกรรม ศิลปกรรม การแสดง เพื่อให้ผู้ชมได้รับอรรถรสจากการแสดงงานศิลปะผ่านโทรทัศน์ และนำเสนอข่าวบันเทิงต่างประเทศ ผ่านเครือข่ายพันธมิตรข่าวอย่าง AP, Reuters และ SPLASH NEWS โดยนำเสนอข่าวทุกวัน ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของเวลาออกอากาศ เพื่อให้คอบันเทิง

ต่างประเทศได้รับทราบความเคลื่อนไหวของนักร้องและนักแสดงที่ชื่นชอบ

ในปี 2556 รายการไนน์เอ็นเตอร์เทน ได้จัดทำเว็บไซต์ www.nineentertain.tv และเฟซบุ๊ก www.facebook.com/9entertain ซึ่งถือเป็นช่องทางที่จะขยายฐานการรับชมไปสู่ชุมชนคนรุ่นใหม่ ด้วยการชมผ่านคลิปข่าวที่จะถูกอัปเดตขึ้นทันทีที่ตอนาทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ ในขณะเดียวกันเพื่อเข้าถึงกลุ่มผู้ชมที่หันมานิยมใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่สมาร์ทโฟน (Smartphone) แอปพลิเคชันไนน์เอ็นเตอร์เทน จึงถูกจัดทำขึ้นเพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว โดยทีมงานยังคงพัฒนาทั้ง 3 สื่อออนไลน์อย่างต่อเนื่อง จนทำให้มียอดผู้ชมในสื่อออนไลน์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม ระบบแอนะล็อกอันเป็นเทคโนโลยีการแพร่กระจายเสียงและภาพระบบดั้งเดิม ที่ประเทศไทยใช้นับตั้งแต่มีการโทรทัศน์ในประเทศจะสิ้นสุดการใช้ประโยชน์ โดยสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ซึ่งแพร่กระจายเสียงและภาพในระบบดังกล่าวจะสามารถดำเนินการต่อไปได้ถึงประมาณกลางเดือนมิถุนายน 2561 โดยคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ได้เริ่มขับเคลื่อนให้ระบบการส่งสัญญาณโทรทัศน์เปลี่ยนแปลงเข้าสู่ระบบดิจิทัล ด้วยการเปิดประมูลใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล ประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติ เมื่อวันที่ 26-27 ธันวาคม 2556 และ บมจ. อสมท ได้เข้าร่วมประมูลฯ ดังกล่าว โดยเป็นผู้ชนะการประมูลใบอนุญาตฯ จำนวน 2 ช่องรายการ คือ ช่องรายการทั่วไปแบบความคมชัดสูง (HD) และช่องรายการเด็กเยาวชนและครอบครัว แบบความคมชัดปกติ (KIDS SD) ด้วยเงินประมูลจำนวน 3,340 ล้านบาท และ 660 ล้านบาท ตามลำดับ สำหรับการดำเนินงานออกอากาศโทรทัศน์ระบบดิจิทัลนั้นคาดว่าจะเริ่มภายในเดือนเมษายน 2557 ซึ่งใบอนุญาตโทรทัศน์ระบบดิจิทัลประเภทธุรกิจระดับชาติมีอายุ 15 ปี

หนึ่ง ในปี 2556 คณะกรรมการกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ (กสท.) ในการประชุมวันที่ 17 มิถุนายน 2556 ได้มีมติอนุญาตให้ บมจ. อสมท เป็น 1 ในผู้ประกอบการโครงข่าย 4 ราย ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ เพื่อให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ที่ใช้คลื่นความถี่

Entertainment	32.75%
Edutainment	17.03%
News and breaking news	15.95%
News analysis	11.64%
Informativeness	11.20%
Sports	6.03%
Public service	5.40%

One of the popular programs that produces by MCOT plc. and gradually increases the incomes is the Nine Entertain program, broadcasted Monday-Friday at 11.30-12.00 hr. and 21.30-21.45 hr. and Saturday-Sunday at 11.00-11.30 hr. and 19.00-19.15 hr. At present, there are 5 presenters: Pattarawee Booprasert, Nantaka Worawanitchanan, Keerati Supadirekkul, Pat Chonpantarak and Pornpagee Sirisith. The highlight of the program is the neutral and non-partisan reports, produced under full capacity with the highest technologies in order that the audiences can receive information promptly. Importantly, the program is the leader of entertainment news which brings hot issues and uses outdoor broadcast van to report for the rapidness of audiences' news acquisition.

In order to be differentiating from other entertainment news programs, the Nine Entertain tries to report more creative and in-depth entertainment and edutainment news. The programs also invests in various aspects for reporting the most interesting news to the audiences e.g. The Nine Entertainment program was the only program from Thailand who send a team reporters to broadcast live events such as Oscar Award in United States.

Moreover, the column "ARTODAY" presents all forms of art, including fine arts and performance, so the audiences can enjoy art exhibition through television and also presents international entertainment news through partner network

such as AP, Reuters and SPLASH NEWS for the proportion for 25% of the broadcast time. The international entertainment news fans will be up on their favorite singers or actors.

In 2013, The Nine Entertainment program created the website www.nineentertain.tv and Facebook www.facebook.com/9entertain, which are the channels to enlarge the audiences to the new generation through video clips updated at the real time of the event, and reach the Smartphone user group through nine entertainment application created for serving this group. The team still keeps developing all 3 online media in order to increase continually the online audiences.

However, the analog system which is the traditional TV and Radio broadcasting that Thailand has used since the beginning of the TV Business will end up. The Modernine TV will stop using this broadcasting system around mid-June 2018. The National Broadcasting and Telecommunications Commission (NBTC) is starting the switching to the digital broadcasting by open bidding for the Licenses to Operate Commercial Digital Terrestrial Channels at National Level on December 26-27, 2013 and MCOT Plc. won 2 licenses to operate One High Definition (HD) variety channel and One Standard Definition (SD) kids and family channel at the bidding price of 3,340 million baht and 660 million baht respectively. The TV digital broadcasting is expected to operate by April 2014. The acquisition of the licenses at National level is for a period of 15 years.

In 2013, In the meeting of June 17, 2013, the National Broadcasting and Telecommunications Commission (NBTC) permitted MCOT to be 1 of the 4 network operators who receive Digital Terrestrial Network - Provider License for

ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอลระดับชาติ เป็นระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2556 - 16 มิถุนายน 2571

การให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ คือ การให้บริการระบบเชื่อมโยงกลุ่มเครื่องส่งหรือถ่ายทอดสัญญาณเสียงหรือ ภาพที่ใช้ในการส่งข่าวสารสาธารณะหรือรายการจากสถานีไม่ว่าจะโดยสื่อตัวนำที่เป็นสาย คลื่นความถี่ แสง คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าหรือสื่อตัวนำอื่นๆ

ทั้งนี้การได้รับใบอนุญาตฯ ดังกล่าว จะเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจให้ บมจ. อสมท เป็นผู้ประกอบการธุรกิจสื่อสารมวลชนรายเดียวที่สามารถให้บริการธุรกิจโทรทัศน์ระบบดิจิตอลได้ครบวงจร ถือเป็นช่องทางการสร้างรายได้อีกหนึ่งช่องทางหนึ่งของ บมจ. อสมท โดยคาดว่าจะการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิตอลจะเริ่มต้นในเดือนเมษายน ปี 2557 ซึ่งสามารถให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ดิจิตอลในระบบความละเอียดมาตรฐาน หรือ Standard definition ได้จำนวน 6 ช่องรายการ และ ช่องรายการโทรทัศน์ดิจิตอลในระบบความละเอียดสูง หรือ High definition ได้จำนวน 2 ช่องรายการ โดย บมจ. อสมท มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ดังนี้

- ผู้ประกอบกิจการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิตอลประเภทบริการธุรกิจ
- ผู้ประกอบกิจการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิตอลประเภทบริการสาธารณะ
- ผู้ประกอบกิจการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิตอลประเภทบริการชุมชน

ธุรกิจสถานีวิทยุกระจายเสียง

บมจ. อสมท ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียงด้วยตนเองทั้งหมด ทั้งด้านการผลิต การตลาด และการบริหารจัดการออกอากาศรายการประเภทต่างๆ ทั้งสาระความรู้และความบันเทิงที่หลากหลายรูปแบบ ตามกรอบแนวคิด “สังคมอุดมปัญญา” ภายใต้ชื่อ MCOT Radio Network “เครือข่ายทันสมัย ก้าวใหม่อุดมปัญญา” เพื่อพัฒนาความรู้ และคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมทั้งเพื่อสาธารณประโยชน์และมวลชนท้องถิ่น สถานีวิทยุ

กระจายเสียง อสมท ส่งกระจายเสียงทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคด้วยระบบเอฟ.เอ็ม. (FM) และระบบเอ.เอ็ม. (AM) จำนวน 62 สถานี โดยส่วนกลางออกอากาศจากกรุงเทพมหานคร จำนวน 9 สถานี ส่งกระจายเสียงด้วยระบบเอฟ.เอ็ม. (FM) 7 สถานี และระบบเอ.เอ็ม. (AM) 2 สถานี พื้นที่บริการครอบคลุมทั้งในกรุงเทพมหานคร และจังหวัดใกล้เคียง สำหรับส่วนภูมิภาค ซึ่งส่งกระจายเสียงด้วยระบบเอฟ.เอ็ม. (FM) 53 สถานี สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศได้ประมาณร้อยละ 92.4 มีประชากรในเขตพื้นที่เป้าหมายให้บริการประมาณร้อยละ 93.8

นอกจากการรับฟังรายการของสถานีวิทยุ อสมท แต่ละคลื่นผ่านทางคลื่นวิทยุ โดยตรงแล้ว สถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท ยังมีช่องทางให้ผู้ฟังทั้งในและต่างประเทศ สามารถรับฟังรายการของแต่ละคลื่นทั้งรายการสดและรายการที่นำเสนอโดยย้อนหลังผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ www.mcot.net และผ่านทาง Smart Phone ที่ Application และมีการบูรณาการกับ Social Network / YouTube / Face book เป็นต้น

สถานีวิทยุ บมจ. อสมท ในส่วนกลาง

ทั้งระบบเอฟ.เอ็ม. (FM) และระบบเอ.เอ็ม. (AM) มีการกำหนดตำแหน่งและกลุ่มเป้าหมาย (Position) ของแต่ละคลื่นอย่างชัดเจนและจัดรูปแบบการผลิตและนำเสนอรายการต่างๆ (Format Station) ตามตำแหน่งและกลุ่มเป้าหมาย (Position) ของแต่ละคลื่น ดังนี้

- เอฟ.เอ็ม. 95 เมกะเฮิรตซ์ “มหานครแฟมิลี่ ลูกทุ่งมหานคร”

สถานีเพลงลูกทุ่ง เพื่อสังคมอุดมปัญญา สถานีเพลงลูกทุ่งที่นำเสนอเพลงลูกทุ่งสุดฮิตเพื่อชีวิตมีระดับ ให้สาระประโยชน์ความรู้ต่างๆ แก่กลุ่มเป้าหมาย และครองความนิยมอันดับ 1 ทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกเพศทุกวัย ถ่ายทอดโดยนักจัดรายการรุ่นใหม่ นักจัดรายการที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป ทันสมัย มีสาระความรู้ใกล้ตัว อบอุ่น และใกล้ชิดผู้ฟัง ซึ่งนอกจากจะออกอากาศในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลแล้ว ยังออกอากาศด้วยระบบเครือข่ายผ่านดาวเทียมไปยังสถานีวิทยุเครือข่ายของ บมจ. อสมท ทั่วประเทศ และจากการพัฒนาการดำเนินงานของสถานีทั้งในรูปแบบการนำเสนอรายการ และการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความนิยมและรักษฐานผู้ฟังอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้สถานียังคงได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกันอย่างต่อเนื่อง

a period of 15 years effective from June 17, 2013- June 16, 2028.

The Digital Terrestrial Network Provider Service is the service providing the distribution of audio and video signals used for public news or a program from the station through any medium in form of lines, waves, frequency, light, electromagnetic wave or others.

This license has allowed MCOT Plc. to increase its business opportunities and to become the only operator who can provide the complete service of digital TV broadcasting. It will be another chance for MCOT to generate incomes. The digital television broadcasting network service is expected to provide service for 6 standard definition digital television channels and 2 high definition digital television channels in April 2014. Below are the target groups of MCOT:

- Commercial digital terrestrial operator
- Public service digital terrestrial operator
- Community service digital terrestrial operator

Radio Business

MCOT Plc. has operated the entire radio broadcasting business by itself including production, marketing and management. Radio stations of MCOT Plc. have broadcasted a variety of informative and entertainment programs subject to the theme of “Knowledge-based Society” under the name of “MCOT Radio Network”. These radio programs aim to improve knowledge and the quality of life of general people, and to benefit the public and local communities.

The MCOT radio stations broadcast through 62 stations nationwide. At the central region, the radio programs

are broadcasted from Bangkok in 9 stations, comprising 7 FM radio stations and another 2 AM radio stations to cover the service areas in Bangkok and neighboring provinces. Other 53 FM radio stations are located in other provinces of Thailand, covering 92.4% of areas across the country. There are 93.8% of population in the service target area.

Apart from listening to MCOT radio programs via each radio frequency, local and international audiences are able to listen to those radio programs, either live or recorded, via the internet at www.mcot.net, or the smart phone through MCOT Applications. MCOT radio programs are also integrated with some social networks/YouTube/Facebook etc.

The central FM and AM radio stations of MCOT Plc. have precisely settled their own positioning and targeted groups. The production and presentation formats (Format Station) pursuant to positioning and targeted groups of each station are as described below:

- FM 95 MHz “Maha Nakohon Family Look Thung Maha Nakhon” : The Thai country song radio station presenting hot country songs and offering a wide variety of information to its target group. The station has been ranked the most popular radio station in every targeted group at all ages and genders. The radio programs are presented by young, well-known, and generally accepted radio presenters who are modern, informative, warm and intimate with the audiences. It is not only broadcasted in Bangkok area and its suburban, but also through MCOT’s radio network across the country by using the satellite network broadcasting. After improving the station operations, either program presentation format or constant activity arrangements to stir the popularity and to retain the audiences, the station has still been ranked first among radio stations that had the same group of audiences.

- เอฟ.เอ็ม. 96.5 เมกะเฮิรตซ์ “คลื่นความคิด”

นำเสนอรายการที่มีเนื้อหารายการที่ครบถ้วน ทั้งด้านข่าวสาร สถานการณ์การเมือง และสภาพเศรษฐกิจ ออกอากาศตลอด 24 ชั่วโมง โดยผู้ดำเนินรายการสุดยอดนักคิดจากทุกวงการ ทั้งวิเคราะห์ข่าว เศรษฐกิจ การเมือง สังคม และสุขภาพ อีกทั้งยังมีผู้ดำเนินรายการร่วม วิทยากร และศิลปินชั้นนำ ซึ่งเป็นที่รู้จักทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมประมาณเกือบ 100 คน สถานีได้รับความนิยมโดยเฉลี่ยอยู่ในอันดับ 1-3 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกัน ตลอด 9 ปี

- เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกะเฮิรตซ์ “SEED 97.5 FM”

“เมล็ดพันธุ์ใหม่ของคนวัยมันส์”

รายการวิทยุของคนรุ่นใหม่ นำเสนอเพลงฮิตที่กำลังอยู่ในกระแสและได้รับความนิยม เน้นความเป็นกลางที่เปิดเพลงทุกค่าย พร้อมแทรกด้วยเพลงอินดี้ และเพลงสากลที่น่าสนใจ

- เอฟ.เอ็ม. 99.0 เมกะเฮิรตซ์ “Active Radio”

คลื่นเมืองไทยแข็งแรง

คลื่นวิทยุที่นำเสนอเรื่องกีฬา ท่องเที่ยว สุขภาพ และกิจกรรมนันทนาการ ภายใต้ความคิดที่ต้องการให้คนไทยมีสุขภาพแข็งแรง ทั้งกายและใจ รวมทั้งมีความสุขกับกิจกรรมนันทนาการต่างๆ ด้วยเอกลักษณ์เฉพาะตัวในการนำเสนอ ซึ่งได้ทั้งสาระและความบันเทิง เป็นคลื่นที่ฟังได้ทุกเพศทุกวัย ได้ทั้งสาระ สนุกสนาน ฟังกีฬาด้วยความมันส์ สุขภาพ

- เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกะเฮิรตซ์ “คลื่นข่าว News Network”

สุดยอดของสถานีข่าววิทยุของเมืองไทย ที่เต็มไปด้วยข่าวเข้มข้นแหลมคม นำเสนอข่าวทั่วไปและเชิงลึก โดยทีมงานของสำนักข่าวไทย และทีมข่าวของสถานี รวมทั้งยังเป็นสถานีแม่ข่ายเสนอข่าวทุกต้นชั่วโมง ไปยังสถานีวิทยุ เครือข่ายทั่วประเทศ และจากการพัฒนาการดำเนินงานของสถานีอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้ในปี 2553 - 2556 สถานีได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 ใน 2 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกัน

- เอฟ.เอ็ม. 107 เมกะเฮิรตซ์ “MET 107”

คลื่นเพลงสากลสำหรับคนทันสมัย ที่นำเสนอเพลงฮิต เพลงใหม่ พร้อมเกาะติดเรื่องราวไลฟ์สไตล์ อินเทอร์เน็ต ภายใต้สโลแกน “For Life and Music” โดยนำเสนอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมถึงเนื้อหาสาระด้านข่าวจากสำนักข่าวระดับโลกหลายแห่ง อาทิ BBC, VOA, Radio Australia และ OANA เป็นผลให้ในปี 2554 - 2556 สถานีได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 ใน 2 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกัน

- เอ.เอ็ม. 1143 “คลื่นเพื่อนร่วมทาง”

สถานีวิทยุ ที่นำเสนอสาระ ความรู้ ข่าวสาร ทันเหตุการณ์ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้ฟัง ตั้งแต่วันจันทร์-อาทิตย์ นอกจากนั้นยังสอดแทรกสาระ ความรู้ และแนวคิด หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปเป็นข้อคิด และเป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

- เอ.เอ็ม. 1494 “คลื่นความรู้คู่คุณธรรม”

สถานีวิทยุ ที่นำเสนอรายการที่มีเนื้อหากระตุ้นให้เกิดความรู้ ความคิด ในทุกมิติของสังคม เพื่อสร้างสังคมแห่งความคืบหน้าไปสู่สังคมอุดมปัญญา สังคมเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่ไปกับสาระธรรมเพื่อชีวิต เสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ และรับผิดชอบต่อสังคม

สถานีวิทยุ อสมท ส่วนภูมิภาค บริษัท ได้ผลิตรายการของสถานีวิทยุภูมิภาค เป็นสถานีท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด โดยการผลิตและเสนอรายการที่มุ่งเน้นการเป็นสถานีวิทยุเพื่อสาธารณประโยชน์ และมวลชนท้องถิ่น สอดแทรกด้วยสาระความรู้ ไปพร้อมๆ กับการให้ความบันเทิง (Edutainment) และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในรายการ โดยแบ่งประเภทรายการที่ออกอากาศได้เป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

1. รายการที่ออกอากาศเพื่อประโยชน์ระดับท้องถิ่น (Local Program) เช่น รายการ “อสมท เพื่อชุมชน” และรายการ “เสียงคนไทย” ซึ่งเป็นรายการที่เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และร้องเรียนปัญหาต่างๆ ในท้องถิ่นได้
2. รายการที่ออกอากาศเพื่อประโยชน์ระดับชาติ (National Network Program) คือรายการที่ถ่ายทอดข่าวจากสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยทุกวัน ในช่วงเวลา 07.00 - 07.30 น. และ 19.00 - 19.30 น. รวมทั้งถ่ายทอดรายการข่าวของสำนักข่าวไทย โดยใช้คลื่น เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกะเฮิรตซ์ เป็นแม่ข่ายออกอากาศไปยังสถานีวิทยุ ภูมิภาคของ อสมท ทุกสถานีทั่วประเทศ ทุกช่วงต้นชั่วโมง และกลางชั่วโมง
3. รายการที่ออกอากาศในลักษณะ “ซูเปอร์สเตชัน” (Super Station) ซึ่งเป็นโครงการผลิตรายการวิทยุเพื่อออกอากาศให้ประชาชนได้รับฟังพร้อมกันทั่วประเทศ (Nationwide) เพื่อเปิดโอกาสให้คนไทยทั่วประเทศได้เชื่อมโยงข่าวสารถึงกันอย่างทั่วถึง โดยมีสถานีวิทยุ

- **FM 96.5 MHz “Food for Brain”** : The station presents all facets of contents including general news and political and economical situations broadcasted around the clock. The radio programs are presented by the most excellent idealists from all fields in matters of news analysis, economics, politics, society and health. The programs are also presented by almost 100 joint radio presenters, experts and leading artists who are locally and internationally recognized. The station has been ranked number one to number three of radio stations that had the same group of audiences for 9 years.

- **FM 97.5 MHz “SEED 97.5 FM”** : This “New Seed for Hot Youngsters” is a radio station for new generations, presenting hot hits and current favorite songs with a policy to neutrally present songs of all music companies, and other interesting Indy and international songs.

- **FM 99.0 MHz “Active Radio” Kluen Muang Thai Kang Rang** : This radio station presents the matters of sports, tourism, health and leisure under the theme that Thai people should be physically and mentally strong and they should be happy with many recreation activities. This station’s presentation is quite unique and provides both content and entertainment to people at all ages and genders. The audiences could get information and pleasure, listen to sport news joyfully.

- **FM 100.5 MHz “News Network”** : This station is the best news radio station of Thailand presenting a variety of intensive news and general news by the working teams of the Thai News Agency and Modernine TV. It is also the host station presenting the breaking news at every hour to other radio stations nationwide. From improving the station’s operations constantly, in 2010- 2012, this station has been ranked number one of two radio stations holding the same group of audiences.

- **FM 107 MHz “MET 107”** : The radio station offers hot-hit and newly-released international music for new generation audiences under the slogan of “For Life and Music”. The programs are presented in both English and Thai. The accurate and fresh news, both local and international from many world’s leading news sources such as BBC, VOA, Radio

Australia and OANA, are also presented. In 2011-2013, this radio station has been ranked number one of two radio stations holding the same group of audiences.

- **AM 1143 “kluen Puen Ruam Tang”** : This radio station mainly presents general knowledge, updated news and informative contents to the audiences, broadcasted from Monday to Sunday. The station also inserts other knowledge and ideas, philosophy of sufficiency economy, moral and ethical information as good thought and practice guideline for people in their daily life.

- **AM 1494 “kluen kwam Rou kou khunnatham”** : This model radio station presents a variety of programs arousing knowledge and ideas for all social facets in order to create the wisdom-based society, knowledge-based society and sufficiency-economic society along with Dharma for life, national unique attributes and social responsibility.

The MCOT Local Radio Stations : The Company has produced the radio programs for local radio stations located in each province. The radio programs production and presentation are based on public and local interest. Every program contains both knowledge and entertainment (edutainment) and allows general people to join the programs. The broadcasted radio programs may be classified into the following types:

1. Local Programs, e.g. “MCOT for Communities” program and “Voice of Thais” program, which allow audiences to involve in sharing their opinions and reporting any local problems.
2. National Network Programs, which are news programs daily broadcasted from Thailand Broadcasting Radio Station during 07.00-07.30 hr. and 19.00-19.30 hr., as well as news broadcasted from the Thai News Agency whereby FM 100.5 MHz is the broadcasting host to all regional stations at the start and in the middle of every hour.
3. Super Stations, which is a project of producing radio programs simultaneously broadcasted to audiences nationwide so that Thai people around the country

อสมท ในส่วนกลาง 4 ความถี่ เป็นแม่ข่ายออกอากาศ รายการไปยังเครือข่ายในส่วนภูมิภาคทั้ง 53 สถานี ในช่วงเวลาต่างๆ ดังนี้

- เอฟ.เอ็ม. 95 เมกะเฮิรตซ์ “ลูกทุ่งมหานคร”
ช่วงเวลา 00.00 - 07.00 น.
(ลูกทุ่งมหานคร ซูเปอร์สเตชัน)
- เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกะเฮิรตซ์ “SEED 97.5 FM”
ช่วงเวลา 20.00 - 24.00 น.
- เอฟ.เอ็ม. 99 เมกะเฮิรตซ์ “Active Radio”
ช่วงเวลา 19.30 - 20.00 น. (สวัสดีพี่เมีย ลี)
- เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกะเฮิรตซ์ “คลื่นข่าว News Network”
ช่วงเวลา (06.00 - 07.30 น. Good Morning ASEAN)
(07.30 - 08.00 น. ก้าวทันข่าว) (12.00 - 12.30 น. เที่ยงวันทันข่าว) (12.30 - 13.00 น. เสียงคนไทย)
(18.00 - 18.06 น. ข่าวพระราชสำนัก)(18.06 - 19.00 น. ครบเครื่องเรื่องข่าว) และข่าวต้นชั่วโมงทุกวันๆ ละ 13 ช่วงๆ ละ 5 นาที

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาการผลิตรายการของสถานีวิทยุภูมิภาคในรูปแบบกลุ่มสถานี (Cluster) เพื่อสร้างความแปลกใหม่โดดเด่น และเพิ่มความนิยมให้กับรายการด้วยการผลิตรายการจากสถานีวิทยุภูมิภาคสถานีหนึ่ง เพื่อออกอากาศไปยังสถานีวิทยุภูมิภาคสถานีอื่น ในกลุ่มพื้นที่เดียวกัน ได้แก่

1. กลุ่มภาคเหนือตอนบน
รายการ “เปิดบ้านแบ่งเมือง เชื่อมวิถีอาเซียน”
2. กลุ่มภาคเหนือตอนล่าง
รายการ “เหนือล่างสร้างกระแส”
3. กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน
รายการ “เก้าเชื่อมใจไทยอีสาน”
4. กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
รายการ “ฉายตะวัน”
5. กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนและล่าง
รายการ “สุขทุกข่าว”
6. กลุ่มภาคกลางและภาคตะวันออก
รายการ “โมเดิร์นกรีน”
7. กลุ่มภาคใต้ตอนบน
รายการ “เที่ยวได้ปลอดภัยอุ่นใจไปกับ อสมท”
8. กลุ่มภาคใต้ตอนล่าง
รายการ “ลาแปลใต้”

ปัจจุบันสถานีวิทยุภูมิภาคได้มีการผลิตรายการโทรทัศน์ ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ดาวเทียม MCOT 1 ดังนี้

“เลาะรั้วอีสาน”

ออกอากาศทุกวันเสาร์และอาทิตย์ เวลา 12.00-12.30 น.

“รัก ณ ถิ่นไทย”

ออกอากาศทุกวันวันเสาร์ เวลา 13.00-14.00 น.

“อีสานเสวนา”

ออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 13.00-14.00 น.

การผลิตรายการดังกล่าว ผลิตโดยบุคลากรจากศูนย์บริหารวิทยุกระจายเสียงภาคอีสาน และได้รับการตอบรับ รวมทั้งส่งผลส่งเสริมด้านการขายให้กับสถานีวิทยุฯ โดยตรง

สำนักข่าวไทย

สำนักข่าวไทย เป็นศูนย์กลางในการผลิต รวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เน้นความเป็นกลาง ถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเหตุการณ์ ยึดหลักการนำเสนอข่าวตามมาตรฐานทางวิชาชีพ โดยนำเสนอผ่านสื่อของบริษัทที่หลากหลาย ได้แก่ สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ โทรทัศน์ดาวเทียม เครือข่ายสถานีวิทยุ อสมท ใช้เทคโนโลยีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการรายงานข่าวผ่านเว็บไซต์ www.mcot.net สื่อคอมพิวเตอร์ออนไลน์ (Computer Online) และสื่ออื่นๆ เช่น การให้บริการส่งข้อความข่าวในระบบ SMS ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นต้น รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวกับพันธมิตรต่างประเทศ และเป็นหนึ่งในศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนและนำเสนอข่าวของประเทศไทยไปสู่นานาชาติทั่วโลก

ปัจจุบันสำนักข่าวไทยนำเสนอข่าวในประเทศและข่าวต่างประเทศในสัดส่วนที่เหมาะสม ในรูปแบบข่าวทั่วไป สารคดีเชิงข่าว การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องในประเด็นข่าวที่อยู่ในความสนใจ การรายงานสดสถานการณ์ข่าว รวมถึงรายงานพิเศษ โดยมีศูนย์ข่าวของสำนักข่าวไทย อยู่ในส่วนภูมิภาค 4 แห่ง คือ ศูนย์ข่าวภาคเหนือ จ.เชียงใหม่ ศูนย์ข่าวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น ศูนย์ข่าวภาคใต้ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา และศูนย์ข่าวอันดามัน จ.ภูเก็ต ในขณะที่การจัดหาข่าวต่างประเทศโดยทั่วไปมีที่มาจากสำนักข่าวชั้นนำที่ได้รับการยอมรับความเชื่อถือในระดับสากล โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักข่าวและสื่อต่างประเทศสำคัญๆ ของโลก เป็นจำนวนมาก อาทิ สำนักข่าวเอเอฟพี (Agence France Press), สำนักข่าวเอพี (Associated Press), APTN (Associated Press Television News), SNTV (Sport News Television), CCTV

are connected together. Four MCOT Plc.'s central radio stations as listed below are hosts broadcasting the programs to the other 53 radio regional stations in different periods:

- FM 95 MHz "Look Thung Maha Nakhon" from 00.00 hr. to 07.00 hr. (Look Thung Maha Nakhon Super Station)
- FM 97.5 MHz "SEED 97.5 FM" from 20.00 - 24.00 hr.
- FM 99 MHz "Active Radio" from 19.30 - 20.00 hr. (Sawasdee Premier League)
- FM 100.5 MHz broadcasting "News Network" programs, comprising Good Morning ASEAN from 06.00 - 07.30 hr., Gaw Tan Kao from 07.30 - 08.00 hr., Thieng Wan Tan Kao from 12.00 - 12.30 hr., Sieng Khon Thai from 12.30 - 13.00 hr., News from Royal Court from 18.00 - 18.06 hr., Krob Krueng Rueng Kao from 18.06 - 19.00 hr. and 5 minutes breaking news at the beginning of each hour for 13 breaks in total.

Moreover, the Company has developed the production of radio programs for local radio stations in form of station cluster. This development aims to create the remarkable and outstanding program format, that is, a program produced by one local radio station may be broadcasted in other local radio stations in the same cluster as follow:

- 1.Upper North Group
"Pued Ban Paeng Muang Chaum Witee ASEAN"
- 2.Lower North Group
"Nua Lang Sang Krasae"
- 3.Upper North East Group
"Kao Chaum Jai Thai E-San"
- 4.Lower North East Group
"Chaay Tawan"
- 5.Upper and Lower North East Group
"Suk Tuk Kao"
- 6.Central and East Group
"Modern Green"
- 7.Upper South Group
"Tiew Tai Plodpai Uunjai Pai Kab MCOT"
- 8.Lower South Group
"La Pae Lae Tai"

At present, the Company also produces the television programs broadcasted via MCOT 1 Television Station as follow:

"Lor Rua Esan"

broadcasted on weekdays from 12.00 - 12.30 hr.

"Rak Na Tin Thai"

broadcasted on Saturdays from 13.00 - 14.00 hr.

"Esan Sewana"

broadcasted on Sundays from 13.00- 14.00 hr.

The Production of these programs is from the personnel of the E-San Radio Broadcasting Center which gets responses and reports directly the marketing results to the radio station.

The Thai News Agency

The Thai News Agency is a center of producing, compiling, collecting and disseminating the neutral, accurate, trustworthy, timely news and information based on professional standards through various media operated by MCOT Plc., including ModernineTV, satellite television, MCOT radio station network, electronic media via website www.mcot.net, computer online and others, e.g. delivery of SMS to mobile phones as well as information exchange with foreign partners and it is one of the centers for exchanging and reporting Thai news to various countries around the world.

At present, the Thai New Agency presents an appropriate proportion of local and international news in form of news, news documentary, interviewing persons related to issues of people's interest, live news report, special news scoop. The news centers of the Thai News Agency are located in 4 regions which are Northern News Center in Chiang Mai, Northeastern News Center in Khon Khen, Southern News Center at Hat Yai district, in Songkhla and Andaman News Center in Phuket. The international news mainly comes from many foreign news sources under good cooperation from the worlds' news agencies and international media such as Agence France Press, Associated Press, APTN (Associated Press Television News), SNTV (Sport News Television), CCTV

(China Central Television), Deutsche Welle (Germany), KBS (Korean Broadcasting System), NHK (Japan Broadcasting Corporation), Reuters และ Reuters TV นอกจากนี้สำนักข่าวไทยยังเป็นสมาชิกของ ASIAVISION ซึ่งเป็นเครือข่ายแลกเปลี่ยนข่าวโทรทัศน์ระหว่างสถานีโทรทัศน์ 28 แห่ง จาก 25 ประเทศ ทำให้ได้รับข่าวโดยตรงจากประเทศสมาชิกและส่งข่าวจากประเทศไทยเพื่อเผยแพร่ในประเทศต่างๆ โดย ASIAVISION เป็นหน่วยข่าวของ ABU (Asia-Pacific Broadcasting Union) ซึ่งเป็นพันธมิตรกับกลุ่มประเทศยุโรป EBU (European Broadcasting Union) และกลุ่มประเทศอาหรับ ASBU (Arab States Broadcasting Union) อีกด้วย และสำนักข่าวไทยยังได้เป็นสมาชิกขององค์การสำนักข่าวแห่งเอเชียแปซิฟิก OANA (The Organization of Asia-Pacific News Agencies) สมาชิกประกอบด้วยสำนักข่าว 44 แห่ง จาก 35 ประเทศ ซึ่งได้มีการแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างกันโดยตรง

ขณะเดียวกันสำนักข่าวไทยยังได้จัดส่งผู้สื่อข่าวของสำนักข่าวไทยไปติดตามรายงานข่าวที่อยู่ในความสนใจในประเทศต่างๆ โดยเน้นไปที่ประเทศในกลุ่มอาเซียน 10 ประเทศ ที่จะรวมกันเป็นเขตเศรษฐกิจอาเซียน หรือ ASEAN Economic Community (AEC) ในปี 2558

รูปแบบของการให้บริการข่าวของสำนักข่าวไทยในสื่อต่างๆ

สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์

(1) รายการประเภทรายงานข่าว ที่ผลิตโดยสำนักข่าวไทยที่ออกอากาศเป็นรายการสดทั้งหมด ได้แก่ คูยโขม่งข่าวเช้า ข่าวเที่ยง ข่าวเที่ยงสุดสัปดาห์ (เกาะข่าวเด่น 17.00 น.) ข่าวภาคค่ำ ข่าวต้นชั่วโมง คลุกวงข่าว รอบวันข่าว เกาะข่าว 9 รายการบอกข่าวเล่าเรื่อง รวมถึงแถบอักษรข่าว หรือ News Bar

(2) รายการประเภทอื่นนอกเหนือจากรายการประเภทรายงานข่าวที่ร่วมผลิตกับสำนักโทรทัศน์ เช่น รายงานข่าวเศรษฐกิจ การวิเคราะห์หุ้น รายการประเภทคุยข่าว ได้แก่ รายการจับเงินชนทอง รายการคัมภีร์วิถีรวย รายการคุยโขม่งข่าวเช้า รายการคุยโขม่งบ่ายสามโมง

สถานีวิทยุโมเดิร์นเรดิโอ

(1) ผลิตข่าวให้สถานีวิทยุ อสมท เครือข่ายทั่วประเทศ ในช่วงข่าวต้นชั่วโมง

(2) ผลิตรายการประเภทข่าวให้แก่สถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกะเฮิร์ตซ์ ในช่วงเครือข่ายทั่วประเทศ

(3) จัดหาและผลิตข่าวภาคภาษาอังกฤษให้กับสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 107 เมกะเฮิร์ตซ์ หรือ MET 107

สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น สื่ออินเทอร์เน็ต สื่อข้อความสั้นทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นต้น

สื่อโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม สำนักข่าวไทย ร่วมผลิตและนำเสนอข่าวภาษาอังกฤษ ผ่านทางช่องสถานีโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมของ บมจ. อสมท ในช่อง MCOT World

ธุรกิจสื่อใหม่ (New Media)

ธุรกิจช่องโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ระบบ C band / True Visions และ Ku band

บมจ. อสมท บริหารจัดการช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียม ในระบบ C band / True Visions และ Ku band ได้แก่

- MCOT 1 ช่องโทรทัศน์เคเบิล ที่นำเสนอรายการสารบันเทิงที่เป็นประโยชน์ โดยนำรายการและบุคลากรผู้จัดรายการที่มีคุณภาพจาก บมจ. อสมท มาจัดรายการที่มีความหลากหลาย เช่น รายการสุขภาพ รายการวิเคราะห์และถ่ายทอดการแข่งขันกีฬา รายการทำอาหาร และการนำเสนอข่าวจากศูนย์ข่าวภูมิภาค ออกอากาศผ่านทางโทรทัศน์ ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน C band และทางทรู วิวชั่นส์

- MCOT World ช่องรายการภาคภาษาอังกฤษที่มีแนวคิด “Thailand window's to the world” ประดับประเทศไทย นำเสนอรายการเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ท่องเที่ยว อาหาร และการรายงานข่าวประจำวันในประเทศเป็นภาคภาษาอังกฤษ เพื่อประชาสัมพันธ์ประเทศไทยให้ กับชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งชาวต่างชาติที่เข้ามาท่องเที่ยวในประเทศ ออกอากาศผ่านทางโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน C band และทางทรู วิวชั่นส์

(China Central Television), Deutsche Welle (Germany), KBS (Korean Broadcasting System), NHK (Japan Broadcasting Corporation), Reuters and Reuters TV. Moreover, the Thai News Agency is also a member of ASIAVISION which is the network for exchanging TV news among 28 TV stations from 25 countries in order to get news directly from country members and send Thai news for broadcasting in different countries. ASIAVISION is the news source of ABU (Asia-Pacific Broadcasting Union) which is also the partner of EBU (European Broadcasting Union) and ASBU (Arab States Broadcasting Union). The Thai News Agency is also the member of OANA (The Organization of Asia-Pacific News Agencies), consisting of 44 members from 35 countries for direct exchange news.

At the same time, the Thai News Agency also sends out their reporters to cover the news which captures people's interest in different countries, especially in 10 ASEAN countries which will be united for ASEAN Economic Community (AEC) in 2015.

The news services of Thai News Agency in different programs

Modernine TV

(1) News reporting programs are produced by the Thai News Agency and broadcasted live, e.g. Kui Kamong Kao Chao, Lunch News, Lunch News on weekend (Koh Kao Den 17.00 hr.), Evening News, breaking news at the beginning of each hour, Kluk Wong Kao, Rop Wan Kao, Koh Kao 9, Bok Kao Lao Rang, and news bar.

(2) Other programs apart from news reporting programs which are produced by the Thai News Agency are the economic news report, stock analysis, entertainment news report such as Chap Ngern Chon Thong, Kumpee Vithe Ruay, Kui Kamong Kao Chao, Kui Kamong Bai Sam Mong, etc.

MCOT's Modern Radio

(1) Production of breaking news broadcasted at the beginning of each hour via MCOT radio stations nationwide.

(2) Production of news programs for FM 100.5 MHz for the period when it is the host radio station for other radio stations across the country.

(3) Supplies and production of English news for FM 107 MHz or MET 107

Electronic media such as internet media and SMS news service, etc.

Satellite TV The Thai News Agency jointly produces and presents English news through the Company's satellite TV station at MCOT World Channel.

New Media

Satellite TV Business in C band/

True Visions and Ku band frequencies

MCOT Plc. has managed satellite TV channels on C band/True Visions and Ku band systems:

- **MCOT 1**, positive-thinking TV channel, presents useful edutainment programs by quality program presenters of MCOT Plc. The program presentations were diverse, e.g. health, sport analysis and live broadcast sport competition, cooking and news reported from regional news centers. These programs were broadcasted through Satellite Television Thaicom 5 in C band/True Visions frequency

- **MCOT World**, an English channel under the theme of "Thailand Window's to the World". This channel presents art, culture, tourism, food and daily reporting news in English in order to publicize Thailand among foreigners living in Thailand and on abroad and other foreigners visiting Thailand. This channel is broadcasted through Thaicom 5 in C band and True Visions.

การให้บริการรับส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียม ไทยคม 5 ย่าน C band แบบ Global Beam กับผู้ประกอบการช่องรายการโทรทัศน์ดาวเทียม โดยเป็นการออกอากาศแบบ Free To Air มีรัศมีของสัญญาณดาวเทียมครอบคลุมกว่า 120 ประเทศทั่วโลก (ยกเว้นทวีปอเมริกา)

□ การให้บริการรับส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ในระบบ True Visions บมจ. อสมท ได้รับสิทธิเพื่อดำเนินการจัดการช่องสัญญาณโทรทัศน์ในระบบ True Visions จำนวน 6 ช่องรายการ โดยบริหารจัดการเอง 2 ช่อง ได้แก่ MCOT 1 และ MCOT World ส่วนที่เหลืออีก 4 ช่องรายการจะนำมาให้ผู้ประกอบการช่องรายการเข้าใช้ช่องสัญญาณออกอากาศ

□ การให้บริการรับส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียม ไทยคม 5 ย่าน Ku band บมจ. อสมท ได้ให้บริการรับ-ส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน Ku band กับ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ประกอบการช่องรายการโทรทัศน์ดาวเทียม จำนวน 16 ช่อง โดยมีรัศมีของสัญญาณดาวเทียมครอบคลุมทั่วประเทศไทย

ธุรกิจ Digital Media

MCOT Applications

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการพัฒนา MCOT Applications ที่เป็นช่องทางใหม่ในการรับชมรายการต่างๆ ของ บมจ. อสมท ผ่านทาง Smart Phone ในระบบ iOS, Android, Window phone และ Smart TV ของ Panasonic โดย MCOT Applications นี้สามารถรับชมเนื้อหาข่าวล่าสุด รายการย้อนหลัง Hip TV และรายการสดจากสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง MCOT 1 ช่อง MCOT World รวมทั้งการรับฟังรายการสดของ Modern Radio

MCOT Academy

MCOT Academy ดำเนินธุรกิจสถาบันฝึกอบรมด้านสื่อสารมวลชนเพื่อหารายได้ในกลุ่มธุรกิจที่มีใช้การออกอากาศ (Non-Broadcast) ภายใต้ชื่อ “MCOT Academy” ทั้งนี้สำนัก MCOT Academy มีความพร้อมในด้านบุคลากรและองค์ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพสื่อสารมวลชน ซึ่งเป็นทรัพยากรภายในของ บมจ. อสมท โดยได้นำมาบริหารจัดการในรูปแบบของการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทางวิชาชีพสื่อสารมวลชน ให้แก่บุคลากรใน

วิชาชีพสื่อสารมวลชน หรือผู้สนใจทั่วไปภายนอก เพื่อเตรียมความพร้อม เพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะประสบการณ์ทางวิชาชีพในด้านสื่อสารมวลชนหรือในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในปี 2556 มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านสื่อสารมวลชน ซึ่งเป็นหลักสูตรเฉพาะของ MCOT Academy จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร “การเป็นผู้รายงานข่าวและผู้ประกาศทางโทรทัศน์ รุ่นที่ 4” หลักสูตร “ผู้ดำเนินรายการทางโทรทัศน์และ Event” หลักสูตร “เทคนิคการเป็นผู้บรรยายกีฬา” และหลักสูตร “ผู้รายงานข่าวและผู้ประกาศภาษาอังกฤษทางโทรทัศน์” ขณะเดียวกัน ยังได้รับจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามความประสงค์ของลูกค้า และตามบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงาน

นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่คัดสรร พัฒนา สรรหา ผู้มีความสามารถพิเศษ (MCOT Talent) เพื่อมาปฏิบัติงานในวงการสื่อสารมวลชน อาทิ พิธีกร ผู้ประกาศ ศิลปิน นักแสดง ตลอดจนการจัดกิจกรรมพิเศษเพื่อสร้างรายได้ให้กับบริษัท ปัจจุบันได้มีการผลิตรายการโทรทัศน์เพื่อส่งเสริมศิลปินในสังกัด บมจ. อสมท ได้แก่ รายการเลดี้ไนน์ บิวตี้เซอร์ไพรส์ และรายการ 4 สาว ผจญภัย/มิชชั่นพอสซิเบิล รวมถึงการจัดกิจกรรมการประกวด MCOT Talent Audition Project เพื่อค้นหาพิธีกรหน้าใหม่เข้าเป็นศิลปินในสังกัด ตลอดจนรับผิดชอบการจัดประกวดนางสาวไทยด้วย

บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดำเนินกิจการ

บริษัทย่อย

บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด

บมจ. อสมท ได้จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย โดย บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546 เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตรายการและสารคดีโทรทัศน์ให้กับสถานีโทรทัศน์ทั้งในและต่างประเทศ เคเบิลทีวี สถานีโทรทัศน์ดาวเทียม สถานีโทรทัศน์ดิจิทัล รวมถึงการผลิตวิดีโอและสื่อประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด เป็นบริษัทผลิตรายการสื่ออาชีพและมีชื่อเสียง มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในธุรกิจ มานานเกือบ 20 ปี ดำเนินธุรกิจผลิตงานสารคดีและสื่อประชาสัมพันธ์ มาตั้งแต่ปี 2546 จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา 10 ปี โดยลักษณะของธุรกิจสามารถแยกออกได้เป็น 2 กลุ่มใหญ่ ได้แก่

Service for receipt/transmission of Thaicom 5 satellite television in C band, Global Beam type with satellite TV operators. This broadcast is in the Free-to-Air type. The satellite signal radius covers over 120 countries around the world (except America)

▣ **Service for receipt/transmission of satellite television signals of 6 True Visions channels.** 2 of them, which are MCOT and MCOT World, are operated by MCOT Plc. while the rest are rented by other operators.

▣ **Service for receipt/transmission of Thaicom 5 satellite television in Ku band frequency.**

MCOT Plc. provides the service of receipt/transmission of Thaicom 5 satellite television in Ku band frequency to GMM Grammy Plc. who operates 16 TV satellite operator channels. The satellite signal covers the whole country.

Digital Television

MCOT Applications

MCOT Plc. has carried out the development of MCOT Applications as a new channel for viewing various MCOT programs through the smart phone in iOS System, Android System, Window Phone and Smart TV of Panasonic. Through MCOT Applications, the audiences receive the most updated/retrospective news, Hip TV, live programs from Modernine TV, MCOT 1, MCOT World, as well as listening to live programs of Modern Radio.

MCOT Academy

MCOT Academy is the training institute in the mass media field for making income in the non-broadcast business group under the “MCOT Academy”. MCOT Academy is equipped with qualified staff and knowledge on the mass media, which are internal resources of MCOT Plc. who provides professional trainings in mass media to personnel in the field or

people interested in for readiness preparation, knowledge and skill enhancement in mass media or related fields. In 2013, the mass media workshops which are MCOT Academic’ own curriculums were organized, in total 4 curriculums: “News reporter and TV anchors, 4th generation” Curriculum, “TV and Event presenter” Curriculum, “Sport Narrator Techniques” Curriculum and “English News reporter and TV anchors” Curriculum and other curriculums upon request and agreements between organizations.

Moreover, MCOT Academy has also sectors responsible for selecting MCOT talent for working in the mass media field such as presenter, anchor, artist, actor as the event activities for making income to the company. At present, MCOT Academy has produced TV programs for promoting MCOT Plc.’s artists : Lady Nine Program, Beauty Surprise and 4 Ladies Pajonpai/Mission Impossible including MCOT Talent Audition Project for seeking a new presenter of MCOT Plc. as well as responsible for organizing Miss Thailand Pageant Contest.

Subsidiaries and Businesses under Joint Operation Agreement

Subsidiaries

Panorama Worldwide Company Limited

It was incorporated as subsidiary of MCOT Plc. who holds shares in this subsidiary for 49% on November 21, 2003 to operate the business on the production of Thai and international TV stations, TV cable and TV satellite channels, TV digital channels including video and public relation for public and private sectors. Panorama Worldwide Co.,Ltd. is a well-known documentary production company equipped with qualified staff who have both knowledge and experience since 2003 until present for 10 years. The characteristics of the business can be divided into 2 main groups:

- ❑ ผลิตรายการและรายการโทรทัศน์
- ❑ ผลิตรายการโทรทัศน์และสื่อประชาสัมพันธ์ครบวงจร

ผลงานของบริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด ในปี 2556 มีดังนี้

- รายการโทรทัศน์ ได้แก่ มองโลกแบบวิกรม EcoKids แก๊งกวนชวนคิดส์ มหัศจรรย์โลกใต้ทะเลกับลุงหมึก หนึ่งในพระราชดำริ เทคโนฯ ทำเงิน วันละนิด วิทย์เทคโน ฉลาดล้ำ กับงานวิจัยไทย เป็นต้น
- รายการสารคดี ได้แก่ ตามรอยพระพุทธเจ้า พระเจ้าแผ่นดิน ประพาสต้นบนดอย Sea Series ทะเลสี่คราม แผ่นดินสุวรรณภูมิ Thailand Biography ปฏิบัติการปิดทองหลังพระ Wild Thailand เป็นต้น
- ผลิต Video Presentation และ กิจกรรม ให้แก่หน่วยงานราชการและองค์กรขนาดใหญ่ ได้แก่ ธนาคารไทยพาณิชย์ บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท.สผ. จำกัด (มหาชน) บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) เป็นต้น

บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด

บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 จัดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 เพื่อประกอบกิจการด้านบันเทิงทุกประเภท เช่น ผลิตรายการวิทยุ รายการโทรทัศน์ ภาพยนตร์ เพลงและผลิตภัณฑ์ดิจิทัลอื่นๆ พัฒนาสินค้า และจำหน่ายสินค้าพรีเมียม การจัดคอนเสิร์ต ละครเวที และแฟชันโชว์ ในปี 2556 ได้ดำเนินการ ดังนี้

- ❑ ผลิตรายการวิทยุ SEED 97.5 FM ออกอากาศทางสถานีวิทยุ อสมท เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกะเฮิรตซ์ 24 ชั่วโมง และส่งสัญญาณกระจายเสียงครอบคลุม 53 สถานีวิทยุเครือข่าย อสมท ในช่วงเวลา 20.00 - 24.00 น.
- ❑ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขายและภาพลักษณ์ของคลื่น

1) เทศกาลดนตรี SEED FAN FEST ปีละ 4 ครั้ง โดยมีการถ่ายทอดสดผ่านทางเครือข่ายสถานีวิทยุ อสมท จำนวน 53 สถานีทั่วประเทศ และถ่ายทอดสดภาพและเสียงทาง www.seedmcot.com

2) งานประกาศรางวัลของคนดนตรี SEED AWARDS ครั้งที่ 9

3) กิจกรรม SEED CAMPUS : ME HA ค้นหาดาวจากสถาบันการศึกษาต่างๆ

❑ ผลิตรายการโทรทัศน์

รายการ “เขย่ง 9 กระโดด” ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ทุกวันพุธเวลา 23.30-00.30 น. ตั้งแต่ มกราคม - มิถุนายน 2557

❑ ผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ DIGITAL PRODUCTS

1) Browser Base

- Website seedmcot.com
- Facebook ([Facebook.com/iamseed](https://www.facebook.com/iamseed))
- Twitter (twitter.com/iamseed975)

2) Mobile Service

- SEEDid 4111007
- SMS 4111975
- IVR *3360975

3) Mobile Application

- iOS App (SeedMCOT Application)
- Android App (SeedMCOT Application)

บริษัทร่วมดำเนินกิจการ

นอกจากนี้ยังได้ร่วมดำเนินกิจการกับผู้ประกอบการเอกชนตามสัญญาร่วมดำเนินกิจการ โดยบริษัทฯ ครอบครองส่วนแบ่งตามสัดส่วนในการร่วมดำเนินกิจการจาก 2 กิจการหลักที่สำคัญ คือ

- ❑ ร่วมกับ บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด ในการดำเนินกิจการสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 อสมท รวมทั้งให้เช่าเวลาจัดรายการและโฆษณาทางสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 105.5 เมกะเฮิรตซ์
- ❑ ร่วมกับกลุ่ม บริษัท ทรู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ในการดำเนินกิจการโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิก

- Documentary and TV Program
- Video and Intergrated Press Relations

The works of Panorama Worldwide Co., Ltd. in 2013 are as follow :

- TV programs : Mong Lok Bab Wikrom, EcoKids, Gang Kuan Chuan Kids, Mahassachan Lok Tai Talay kab Lung Muk, Nueng Nai Praratchadamri, Techno Tamngen, Wanlanid Widtechno, Chaladlam kab ngan wijai thai etc.
- Documentary programs : Tam roy praputhachao, prachaopandin, prapaston bon doi, Sea series, Talay See Kram, Pandinsuvarnabhumi, Thailand Biography, Patibadkarn pidtong langpra, Wild Thailand etc.
- Video presentation production and event organization to the public organization and a large scale organization such as Siam Commercial Bank, PTT Plc., PTT EP Plc., SCG Plc.

SeedMCOT Company Limited

It was incorporated on November 18, 2009 and MCOT Plc. holds shares in this subsidiary for 49%. This subsidiary operates all entertainment businesses; for example, production of radio and television programs, films, and musical and digital products, development and distribution of premium products, arrangement of concerts, stage plays and fashion shows, etc. In 2013, the company operated as follow:

- The production of the SEED radio program, broadcasted through the radio station FM 97.5 MHz 24 hours and the signal covers 53 MCOT's radio network during 20.00 - 24.00 hr.
- Marketing event and Program Image Promotion
 - 1) SEED FAN FEST Music Festival, 4 times a year broadcasted live through 53 stations of the MCOT's radio network and broadcasted audio and video through www.seedmcot.com

2) 9th SEED AWARDS

3) SEED CAMPUS : ME HA Activity to select funny students from different Thai institutions

□ TV production

"Kayeng 9 Kradod" Program is broadcasted on Modernine Station on Wednesday from 23.30 - 00.30 hr. from January to June 2014.

□ DIGITAL PRODUCTS Production and Improvement

1) Browser Base

- Website seedmcot.com
- Facebook ([Facebook.com/iamseed](https://www.facebook.com/iamseed))
- Twitter (twitter.com/iamseed975)

2) Mobile Service

- SEEDid4111007
- SMS 4111975
- IVR *3360975

3) Mobile Application

- iOS App (SeedMCOT Application)
- Android App (SeedMCOT Application)

Joint Operation Business

MCOT Plc. has entered into joint operation agreements with several private operators. The income in forms of joint operation revenues was derived from 2 main business parts:

- Joint operation with Bangkok Entertainment Company Limited (BEC), operating Thai TV Channel 3, operating and managing radio programs and radio advertisements of FM 105.5 MHz
- Joint operation with True Visions Plc., operating a subscription TV service.



ปัจจัยเสี่ยง Risk Factors



ปัจจัยเสี่ยง

บมจ. อสมท มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2556 เพื่อตอบสนองต่อรายการความเสี่ยงระดับองค์กรที่มีระดับความรุนแรงสูง จำนวน 10 ความเสี่ยง โดยรายละเอียดของแต่ละความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว สามารถสรุปได้ ดังนี้

1. ความเสี่ยงจากผลกระทบจากกฎหมาย กสทช. (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk)

จากการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายสำคัญ ทั้งในส่วนของการประกาศใช้พระราชบัญญัติประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551 ตลอดจนพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2553 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2553 และการแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2554 และการประกาศแผนแม่บท กสทช. เมื่อ 4 เมษายน 2555 ซึ่งมีผลให้คลื่นความถี่ต้องถูกนำมาจัดสรรใหม่ บมจ. อสมท จึงมีความเสี่ยงที่อาจถูกลดจำนวนคลื่นความถี่ในการประกอบกิจการลง ขณะเดียวกัน ก็จะมีผลให้ บมจ. อสมท ถูกปรับเปลี่ยนสถานะจากเดิมที่เป็นผู้ให้สัมปทาน มาเป็นผู้ประกอบการรายหนึ่งที่ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการภาคเอกชน โดยต้องขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการทางธุรกิจที่ต้องเสียค่าธรรมเนียมใบอนุญาตประกอบกิจการ และใบอนุญาตใช้คลื่นความถี่ รวมถึงต้องนำส่งเงินรายปีเข้ากองทุนไม่เกินร้อยละ 2 ของรายได้จากการโฆษณาทั้งทางตรงและทางอ้อม ประเด็นดังกล่าวนี้ นับเป็นภาระความเสี่ยงสำคัญที่ บมจ. อสมท ต้องเตรียมการรองรับ

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการเพื่อรองรับความเสี่ยงดังกล่าว โดยเฉพาะการเตรียมการรองรับการที่จะต้องประมูลใบอนุญาตแข่งกับเอกชน เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่า บมจ. อสมท จะยังคงสามารถได้คลื่นความถี่ในการดำเนินกิจการต่อไป โดยได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนปฏิบัติการประกอบธุรกิจวิทยุและโทรทัศน์ เพื่อศึกษาความคืบหน้าแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการ กสทช. และดำเนินการเกี่ยวกับการแจ้งรายละเอียดการใช้ประโยชน์ และเหตุแห่งความจำเป็นในการถือครองความถี่ สัมปทาน หรือสัญญา อายุสัญญา ค่าตอบแทน

ตลอดจนรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการเป็นผู้ให้บริการประกอบกิจการวิทยุและโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล ศึกษา วิเคราะห์แนวทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต ตลอดจนได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับการเป็นผู้ประกอบกิจการวิทยุและโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล ทั้ง 4 ลักษณะดังกล่าวข้างต้น ทั้งด้านการให้บริการ การลงทุน และการประมาณการฐานะการเงินในอนาคต

อย่างไรก็ตาม แม้ บมจ. อสมท จะสามารถยื่นประมูลช่องทีวีดิจิทัล ซึ่งถือเป็นโอกาสและช่องทางในการทำธุรกิจในอนาคตมาได้แล้วก็ตาม แต่ก็ยังคงต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าสำหรับการลงทุนดังกล่าวต่อไป รวมทั้งยังต้องเตรียมการอย่างต่อเนื่องสำหรับการเปลี่ยนผ่านวิทยุเข้าสู่ระบบดิจิทัลที่จะเกิดขึ้นในระยะต่อไปด้วยเช่นกัน

2. ความเสี่ยงจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk)

พัฒนาการของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น ตลอดจนการหลอมรวมเทคโนโลยีด้านกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรคมนาคม ซึ่งนำมาสู่การคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ อาทิ การเปลี่ยนผ่านจากเทคโนโลยีแอนะล็อก (Analog) มาเป็นเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital) การสื่อสารแบบไร้สาย (Wireless) ที่ทำให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลถึงกันได้ ง่ายดายขีดจำกัด เป็นต้น จะทำให้เกิดธุรกิจและสื่อใหม่ (New Media) ขึ้นมากมาย ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อภาระดำเนินงานของธุรกิจสื่อในปัจจุบันและในอนาคต

บมจ. อสมท ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ด้วยการติดตามความเคลื่อนไหวของเทคโนโลยีอย่างใกล้ชิด และเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว มีการกำหนดทิศทางในการนำเทคโนโลยีที่มีอยู่มาเพิ่มช่องทางในการดำเนินธุรกิจ มีการเจรจาร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก นอกจากนี้ ในปี 2556 บมจ. อสมท ยังได้รับใบอนุญาตการเป็นผู้ให้บริการโครงข่ายกระจายเสียง หรือโทรทัศน์ และผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงและโทรทัศน์ ซึ่งถือเป็นการบริหารความเสี่ยงเพื่อนำเอาโอกาสทางธุรกิจที่เกิดขึ้นจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนผ่านมาสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่กิจการขององค์กรในอนาคต

Risk Factors

MCOT Plc. has prepared the Company's Year 2013 Risk Management Plan in response to its 10 corporate risk items of high-level extremity each of the detail of which may be displayed along with its respective risk management solution(s) in the following conclusions:

1. Risk of NBTC Legal Impacts (NBTC: Office of the National Broadcasting and Telecommunications Commission) (Strategic Risk)

Due to changes in certain important laws, that is, the proclamation of Broadcasting and Telecommunications Act dated March 5, 2008 (B.E. 2551), that of Radio Frequency and Broadcasting and Telecommunications Act Year 2010 (B.E. 2553) dated December 20, 2010 (B.E. 2553), the appointment of the Office of the National Broadcasting and Telecommunications Commission dated October 7, 2011 (B.E. 2554), as well as the proclamation of NBTC Master Plan dated April 4, 2012 (B.E. 2555), resulting in re-allocation of radio frequencies in effect; therefore, MCOT Plc. is at risk of being reduced in the number of its currently existing frequencies in activity while at the same time resulting in the Company being demoted from franchisor status to being merely another franchisee who shall be required to be in competition with other franchisees, and who, for that reason, shall be required to process from the beginning, the petition of business license and permit while as required making payment for the said (business) license fees, the frequency usage fees, as well as involuntarily contributing financially to a relevant fund for not more than 2% of annual income directly and indirectly generated from advertisements per annum. MCOT Plc., thus, by no means could afford ignoring this risk factor.

MCOT Plc. has truly given importance to responding to such risk factor, especially in terms of its preparedness in the matter of necessarily bidding in competition with the private sector so as to ensure that MCOT Plc. could still remain in race in the wake of changes. As such, MCOT Plc. has established the Broadcasting and Telecommunications Planning Committee in order to conduct studies upon the work in progress as implemented by NBTC; and in order to take actions in light of notifying those involved of both the utilization and of necessity

of ownership of radio frequency franchise/contract, the period of contractual ownership, fees, as well as other relevant elements; in addition, the feasibility studies shall be conducted as well in light of the Company's prospective, digital service-provider status, its future business plan; as well as drawing a supportive paradigm for this possibly, newly acquired standing of a digital broadcasting and telecommunications service provider. All four features aforementioned are thus to be taken into consideration in terms of service, investment and financial status evaluation.

However, whilst MCOT Plc. has succeeded in bidding for ownership to the franchise of a digital TV channel, one that should prove significant the Company's future business direction, the Company also continues giving importance to the indispensable area of business administration and management to be able to justify rightfully its decision upon such business channel (radio-to-digital).

2. Risk of Technological Changes (Strategic Risk)

With technological developments set in motion, as well as a blend of radio broadcasting and telecommunications' technological advancements, born were such innovations as the transference from analog to digital threshold and to wireless boundary, thus allowing for the never-ending story of business practices that come with the birth of many new media, this is truly another important factor, one that helps to draw how media business is led to be conducted both for now and in time to come.

MCOT Plc. has managed such risk diligently, keeping in touch with every move being made in the technological world, as well as getting ready for the change as a whole, available technological elements being used and geared towards its corporate desirable direction, cooperation also being made with external parties; in addition, in 2013, MCOT Plc. has acquired the license for its broadcasting and telecommunications service practice, as well as providing related services, thus helping to wrestle with such risk and bring forth more optimal business prospects through the use of available technologies while creating value-added service to the Company's corporate practice in the future.

3. ความเสี่ยงด้าน Content จากความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk)

ท่ามกลางภาวะการแข่งขันในสื่อธุรกิจด้านโทรทัศน์และวิทยุที่มีแนวโน้มทวีความรุนแรงจากการเปิดเสรีที่มากขึ้น ซึ่งเนื้อหารายการจะถือเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จ (Key Success Factor) ในการดำเนินธุรกิจนั้น บมจ. อสมท จึงมีความเสี่ยงจากเนื้อหารายการที่อาจไม่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากหลากหลายปัจจัย อาทิ พฤติกรรมผู้ชม/ผู้ฟัง เปลี่ยนแปลงเร็วและหลากหลายมากขึ้น คุณภาพรายการไม่ตรงกับความต้องการของผู้ชม/ผู้ฟัง การปรับผังรายการยังไม่สอดคล้องกับกลุ่มผู้ชม (รายการและช่วงเวลา) โดยยังไม่สามารถนำเอาข้อมูลวิจัยที่มีการศึกษาพฤติกรรมผู้ชม/ผู้ฟัง ทั้งจากในและต่างประเทศมาใช้ประโยชน์ในการปรับผังรายการได้อย่างเต็มที่ และการที่ยังต้องพึ่งพาเนื้อหารายการจากผู้ร่วมผลิตสูง เป็นต้น

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาเนื้อหารายการมาโดยตลอด เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการลูกค้า พฤติกรรมของผู้ชม/ผู้ฟัง ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลายมากขึ้น จึงได้มีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ทั้งในส่วนของการจัดทำวิจัยการตลาดเชิงลึก เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคและความต้องการของตลาด กำหนดกลยุทธ์เพื่อผลิตรายการเองมากขึ้น เพื่อรองรับกับนโยบายของ กสทช. และเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ในช่องทางอื่นๆ ขององค์กรในอนาคต รักษาและสร้างพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนารายการ พัฒนาเนื้อหารายการเพื่อนำเสนอใน Platform ต่างๆ และขยายขายบริการและต่อยอดธุรกิจวิทยุผ่านสื่ออื่นๆ ซึ่งมาตรการเหล่านี้จะสามารถช่วยลดระดับความเสี่ยงลงได้

4. ความเสี่ยงจากรูปแบบธุรกิจ (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการมุ่งไปสู่การดำเนินงานในธุรกิจใหม่ๆ เพื่อให้สามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากธุรกิจหลัก โดยมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการที่รูปแบบธุรกิจใน

ปัจจุบัน อาจไม่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในอนาคต ด้วยการศึกษาโครงสร้างธุรกิจใหม่ในอนาคตที่เหมาะสม ซึ่งจะเป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างในปัจจุบันให้มีความเป็น Business Unit ที่สามารถรับผิดชอบการดำเนินงานของตนเองได้อย่างสมบูรณ์มากขึ้น และนำหน่วยงานสนับสนุนหลักที่สำคัญมาอยู่รวมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเกิดการบูรณาการในการทำงานมากยิ่งขึ้น

5. ความเสี่ยงจากแนวโน้มรายได้ที่ลดลง (ความเสี่ยงด้านการเงิน : Financial Risk)

ความเสี่ยงจากแนวโน้มรายได้ที่ลดลง ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการทยอยลดลงของรายได้สัมปทานจนหมดลงในปี 2563 และรายได้จากสื่อเดิม (Traditional Media) อาจลดลง การที่จะรักษาส่วนแบ่งตลาดและอัตราการเติบโตของรายได้ไว้ คงไม่ใช่เรื่องง่าย ท่ามกลางการขยายตัวเติบโตในอัตราเร่งของธุรกิจทีวีดาวเทียมและสื่อใหม่ๆ ซึ่งอาจเข้ามามีอิทธิพลและกินส่วนแบ่งตลาดเม็ดเงินโฆษณาของ Free TV อย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

ขณะเดียวกัน ความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่วนหนึ่งจากการพัฒนาของเทคโนโลยีที่นำไปสู่สื่อใหม่ๆ ประกอบกับภาวะชะลอตัวของเศรษฐกิจในปี 2556 ซึ่งขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมของเศรษฐกิจภายในและต่างประเทศ ความต่อเนื่องของบทบาทจากภาครัฐในการช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พร้อมๆ กับขัดแย้งผลกระทบจากความเปราะบางของตัวแปรในต่างประเทศ ที่ยากจะควบคุม รวมทั้งภาวะการเมืองภายในประเทศ ตลอดจนปัจจัยภายใน อาทิ รายการ (content) ไม่ตอบสนองต่อความต้องการผู้ชม/ผู้ฟัง การบริหารการตลาดเชิงรุกที่ยังไม่สามารถดำเนินการในเชิงรุกได้ ล้วนแล้วแต่จะเป็นปัจจัยกดดันที่จะทำให้รายได้และกำไรก่อนหักภาษีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบดังกล่าวที่จะเกิดขึ้น นอกจากการบริหารจัดการด้านเนื้อหารายการแล้ว บมจ. อสมท จึงมีการวางกลยุทธ์ทางการตลาดและการขายใหม่เพื่อเพิ่มรายได้ อาทิ การจัดกิจกรรมทางการตลาดที่บูรณาการสื่อของ บมจ. อสมท การแสวงหารายได้จากโครงการภาครัฐและการสร้างรายได้จากกิจกรรมที่เป็น Non-Broadcast เป็นต้น

3. Content Risk (due to changes of customers' needs and wants) (Strategic Risk)

In the midst of fierce competition among the free-world competitors in TV and radio media business, everyday the market seeming more open and open, "content" is by all means of significance, a key to success (key success factor) in business. Therefore, MCOT Plc. finds itself at risk in terms of content provided that content had failed to meet its customers' needs and wants. The prospect of failure in the area of content could take place due to several factors such as the rapid change of (audience) consumer behavior pattern, the program quality that could fail to be responsive, the changes of program schedules that simply are not in response to their target audience groups, all of which (risk elements) otherwise could have taken place especially when data and information available from studies and researches domestically and internationally conducted, including those about program schedule matter, were not be put into good use, as well as reliability of producers-provided content, etc.

MCOT Plc. has always given importance to "content" development in order that its customers' needs and wants are met. Consumer behavior patterns have proven to change rapidly, not to mention in a wider variety; therefore, the Company has prepared to deal with such content-risk factor by conducting in-depth market research to pinpoint accordingly the more optimal consumer behavior pattern, to find exact market's needs, determining the right strategies for more of its own self-produced programs in response to NBTC's policy, while increasing its opportunity to generate income from other available business channels in the future, building and maintaining potential business alliances, domestically and internationally, in light of program-producing schemes; as well as developing program contents through different platforms, expanding its service lines and making business leads to radio business in particular via other media channels - all in high hope that such risk factor (content) should be dealt with successfully.

4. Risk of Business Format (Strategic Risk)

MCOT Plc. gives importance to moving forward to a series of new business operations to supplement to the Company's already existing services and product lines. The Company has taken care of this particular risk factor in light of which certain currently existing business operations might possibly prove unresponsive to the Company's future business plans. Thanks

to the Company's studies having been conducted to determine more appropriate business prospects, the current organizational model is more flexible to become more of a typical business unit, a type of which operational responsibilities are allowed to be more appropriately carried out; all the more, major supportive units are to be put into good use together as a whole in order to enhance the Company's corporate business effectiveness level along with a prospect of higher-level business implementation.

5. Risk of Income-Decreased Trend (Financial Risk)

Such risk factor may have been derived from a gradual decrease in MCOT plc's own franchise income given its current franchisor status one of which shall come to expire in year 2020 (B.E. 2563), as well as the notion that income having been generated from the Company's traditional-media business channel has started to decline. Insomuch as the satellite TV business growth reportedly is being accelerated, as well as new types of media, both playing a critical role in providing more fierce competition, it is, therefore, not an easy task to maintain a healthy portion of one's own market share as well as one's own business growth.

Meanwhile, customers' needs and wants have proven to change rapidly. A part of technological developments also helps to lead to the inception of new media. And the overall business has been showing signs of stagnating in year 2013 (B.E. 2556) and relying upon the crucible of both domestic and international economic environments. Continuity of the governmental sector in helping to drive the country's economy forward while balancing the impacts experienced from the foreign variables, both fragile and proven quite daunting a task to control; by the way, domestic factors such as contents which could not respond well to audiences' needs and wants, proactive marketing strategies and tactics that have yet to await the day to shine regardless. All these elements form such factor that contributes to failure to meet the budgeted financial statements in terms of both actual pre-tax income and profit.

Therefore, MCOT Plc, in aims at reducing this particular risk factor, in addition to re-established content management approach, has also invested in brand new market strategies and sales tactics to generate more income, which includes MCOT-sanctioned promotional campaigns via media, income-realizing projects based upon governmental sector's projects, as well as profit-making, non-broadcast activities, etc.

6. ความเสี่ยงทางด้านการควบคุมต้นทุน (ความเสี่ยงด้านการเงิน : Financial Risk)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย เนื่องจากค่าใช้จ่ายเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งที่อาจส่งผลให้องค์กรไม่สามารถบรรลุเป้าหมายทางการเงินที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องบริหารจัดการค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายในการขาย และเงินรางวัลนำเข้า (Commission) รวมถึงค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อรายได้ดำเนินงาน และให้สามารถเทียบเคียงกับธุรกิจในตลาดเดียวกันได้ โดย บมจ. อสมท ได้มีการบริหารจัดการค่าล่วงเวลาและเงินรางวัลนำเข้าให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังได้มีการกำหนดศูนย์ EVM (Economic Value Management) ที่มีการปันส่วนต้นทุนระหว่างหน่วยงานภายในด้วยกัน ซึ่งช่วยสะท้อนให้เห็นถึงต้นทุนในการดำเนินงานที่แท้จริงของแต่ละหน่วยงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวขององค์กร

7. ความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน : Operational Risk)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานและเพิ่มขีดความสามารถเพื่อรองรับการแข่งขันในอนาคต ดังนั้น จึงมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ด้วยการนำเอาระบบ Enterprise Resource Planning : ERP มาใช้เพื่อปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารและการจัดการในด้านต่างๆ ของ บมจ. อสมท ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถสนับสนุนข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการบริหาร รวมทั้งมีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 27001 ในส่วนของศูนย์คอมพิวเตอร์ (Data Center) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร

8. ความเสี่ยงทางด้านทุนมนุษย์ (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน : Operational Risk)

บมจ. อสมท เห็นถึงความจำเป็นในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HR Management & HR Development) เพื่อให้สามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กร ท่ามกลางสภาพ

แวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ การปรับโครงสร้างองค์กรในบางส่วนงานให้รองรับกับการแข่งขัน และการดำเนินธุรกิจในอนาคต การกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้สืบทอดตำแหน่งทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้อง การให้ความสำคัญกับกิจกรรมและแผนงานในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจในอนาคต เป็นต้น

9. ความเสี่ยงจากกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ยังต้อง ปรับปรุงเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน (ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย : Compliance Risk)

บมจ. อสมท เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เอื้อต่อการแข่งขันในเชิงธุรกิจ ดังนั้นจึงมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ด้วยการทำการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับใหม่ครอบคลุมประเด็นทั้งด้านคน เงิน และงาน ให้สามารถเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันได้มากยิ่งขึ้น

10. ความเสี่ยงทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ความเสี่ยงด้าน การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย : Compliance Risk)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการถือปฏิบัติตามกฎหมายในส่วน ของ พ.ร.บ.ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินกิจกรรม ตามแผนดังกล่าว อาทิ การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การทบทวนและประกาศนโยบายด้านความปลอดภัย การฝึกอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับวิชาชีพ และการจัดกิจกรรม Safety Day เป็นต้น

□ □ □

6. Cost-Control Risk (Financial Risk)

MCOT Plc. gives importance to expenditure management and administration considering the preponderancy in this particular area of interest. Expenditure factor could affect a company's inability to realize its budgeted financial goal; therefore, it is of importance to ensure its usage be done in an effective manner, which includes overtime expense, sales operation expense, commission fees, as well as operational expense-to-operational income expenditure; this factor must be addressed to insomuch that the Company's corporate stands shoulder to shoulder with other industrial players. MCOT Plc. has prepared to manage more effectively its expenditure account incurred from the incentive payment made for corporate staff's overtime fees and sales commission fees. Furthermore, in light of making it possible financially to share costs amongst the Company's inter-mural work units, Economic Value Management Center has been established whereby each individual work-station's costs incurred are made easier to be seen, thus reflecting upon each unit's cost-generating paradigm and in turn helping to manage more easily the Company's overall organizational cost and expenditure accounts, as well as enhancing its long-term competitive goal amidst the external competition.

7. IT Risk (Operational Risk)

MCOT Plc. gives importance to the development of information technology within the organization insomuch that IT can effectively help to support operating and increasing work capacity to meet business requirements in future competition. Therefore, MCOT Plc. has introduced the use of ERP System (Enterprise Resource Planning) in light of the IT risk in order to improve its corporate IT business administration area as a whole and to create a higher level of effectiveness. ERP also helps management teams make executive decisions or so. In addition, MCOT Plc. has also introduced the use of ISO 27001 standards in its data center to strengthen the Company's organizational IT-security stronghold.

8. Risk of HR Costs (Operational Risk)

MCOT Plc. realizes that HR management and HR development is of importance for the Company to be able to realize its corporate goal more effectively through the instrumentalization of human resources despite rapid growth of business environments. This includes organizational restructuring in certain departments or divisions in order to deal with competition and business constraints in time to come, determining the criteria and qualifications of successors especially for high-level executives, giving importance to activities and planning that foster the Company's robust corporate culture in response to its future operations, etc.

9. Compliance Risk during Competition (Compliance Risk)

MCOT Plc. realizes that improvement of the Company's Articles of Association, and the likes, is of importance to its business competition. Therefore, risk management in this particular area has been introduced rules and regulations stated under the instrument of the Articles of Association are revised, and thus the newly adjusted paradigm therein are in effect, beneficially covering a broader range from human factor, to monetary and work-related elements, providing the Company a higher level of competitiveness in consequence.

10. Risk of Safety, Occupational Health and Work Environment (Compliance Risk)

MCOT Plc. gives importance to complying with laws of the land with respect to Safety, Occupational Health and Work Environment Act Year B.E. 2554 (AD 2011). Therefore, such risk factor as a whole has been responded through the instrumentalization of Safety, Occupational Health and Work Environment Planning, revision and announcement of corporate safety policies, technical training session provided for the Safety Committee and security guards, "Safety Day" activities, etc.

□ □ □

โครงสร้างการถือหุ้น

หลักทรัพย์ของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บมจ. อสมท มีทุนจดทะเบียน 3,835,000,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 767,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ทุนชำระแล้ว 3,435,496,050 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 687,099,210 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท

ผู้ถือหุ้น

ณ วันปิดสมุดทะเบียน เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2556 จำนวน ผู้ถือหุ้นทั้งหมด 20,122 ราย แบ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร้อยละ 77.28 และผู้ถือหุ้นรายย่อย ร้อยละ 22.72

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	กระทรวงการคลัง	452,134,022	65.80
2	ธนาคารออมสิน	78,865,978	11.48
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	23,146,506	3.37
4	Government of Singapore Investment Corporation C	14,324,400	2.08
5	The Bank of New York (Nominees) Limited	12,969,414	1.89
6	American International Assurance Company, Limited - Apex	5,000,000	0.73
7	นายโสภณ มิตรพันธ์พานิชย์	4,544,000	0.66
8	State Street Bank Europe Limited	3,795,400	0.55
9	Government of Singapore Investment Corporation H	3,695,000	0.54
10	บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	3,322,300	0.48

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว

บริษัทมีข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว (Foreign Limit) ร้อยละ 15 ของทุนชำระแล้ว

Shareholding Structure

Company's Assets

As of December 31, 2013 the registered capital of MCOT Plc. is Baht 3,835,000,000, consisting of 767,000,000 ordinary shares at a par value of Baht 5 each. The paid-up capital of MCOT Plc. is Baht 3,435,496,050, consisting of 687,099,210 common shares at a par value of Baht 5 each.

Shareholders

As of the book-closing date on October 9, 2013, of the total number of shareholders of 20,122, major shareholders accounts for 77.28%, while minor shareholders accounts for 22.72%.

Top 10 Major shareholders are as follows:

No.	Shareholders	Number of Shares Held	% of Shareholding
1	Ministry of Finance	452,134,022	65.80
2	The Government Savings Bank	78,865,978	11.48
3	Thai NVDR Co., Ltd	23,146,506	3.37
4	Government of Singapore Investment Corporation C	14,324,400	2.08
5	The Bank of New York (Nominees) Limited	12,969,414	1.89
6	American International Assurance Company, Limited - Apex	5,000,000	0.73
7	Mr. Sophon Mitpanpanich	4,544,000	0.66
8	State Street Bank Europe Limited	3,795,400	0.55
9	Government of Singapore Investment Corporation H	3,695,000	0.54
10	Thai Life Insurance Public Company Limited	3,322,300	0.48

Source : Thailand Securities Depository Co., Ltd.

Limitations on foreign shareholders

MCOT has determined the limit on foreign ownership of its shares to a maximum of 15% of the Company's paid-up capital.

การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

ชื่อ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. นายสุธรรม แสงประทุม	ประธานกรรมการ	-
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	รองประธานกรรมการ คนที่ 1	-
3. นายจักรพันธ์ ยมจินดา	รองประธานกรรมการ คนที่ 2	-
4. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา	กรรมการอิสระ	-
5. นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์	กรรมการ	-
6. พลตำรวจเอก ฤกษ์ณะ ผลอนันต์	กรรมการอิสระ	-
7. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	กรรมการ	-
8. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ	กรรมการอิสระ	-
9. นายสุรัชย์ โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการ	-
10. นางพรศิริ มโนหาญ	กรรมการอิสระ	-
11. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	กรรมการอิสระ	-
12. นายไกรทศ องค์ชัยศักดิ์	กรรมการอิสระ	-
13. นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์	กรรมการและกรรมการผู้ำนวยการใหญ่	-
14. นายบุญธรรม พิกุลศรี	กรรมการอิสระ	-
	(ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2556)	
15. นายเข้มชัย ชูติวงศ์	กรรมการอิสระ	-
	(ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2556)	
16. นายสุระ เกนทะนะติล	รองกรรมการผู้ำนวยการใหญ่	-
	(เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2556)	
17. นายเจษฎา พรหมจาด	รองกรรมการผู้ำนวยการใหญ่ และ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	-
18. นางดวงใจ มหารักษ์กะ	รองกรรมการผู้ำนวยการใหญ่	0.00000008
19. นางกมลลสิริ อิศรางกูร ณ อยุธยา	รองกรรมการผู้ำนวยการใหญ่	0.00000002
20. นายธนะชัย วงศ์ทองศรี	รองกรรมการผู้ำนวยการใหญ่	0.00000046

List of Directors and Executives and Their Shareholding Status (as of December 31, 2013)

	Name	Position	% of Shares Held
1.	Mr.Sutham Saengpratoom	Chairman	-
2.	Professor Tongthong Chandransu	First Vice Chairman	-
3.	Mr.Chakraphan Yomchinda	Second Vice Chairman	-
4.	Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya	Independent Director	-
5.	Mrs.Yajai Pattanasukwasun	Director	-
6.	Police General Krisna Polananta	Independent Director	-
7.	Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	Director	-
8.	Mr.Prasert Kasemkomase	Independent Director	-
9.	Mr.Surachai Kositsareewong	Director	-
10.	Mrs.Phornsiri Manoharn	Independent Director	-
11.	Mr.Yongyutt Chaipromprasith	Independent Director	-
12.	Mr.Kraitos Ongchaisak	Independent Director	-
13.	Mr.Anek Permvongseni	Director and President	-
14.	Mr.Boontham Pigulsri	Independent Director	-
		(retiring by rotation on April 22, 2013)	
15.	Mr.Khemchai Chutiwongse	Independent Director	-
		(retiring prior completion of tenure on November 1, 2013)	
16.	Mr.Sura Gaintanasilp	Executive Vice President	-
		(retiring on September 30, 2013)	
17.	Mr.Jessada Promjart	Executive Vice President and Chief Financial Officer	-
18.	Mrs.Duangchai Maharakkhaka	Executive Vice President	0.00000008
19.	Mrs.Kamalasiri Isarankura na Ayudhya	Executive Vice President	0.00000002
20.	Mr.Thanachai Wongthongsri	Executive Vice President	0.00000046

ชื่อ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
21. นางกฤตพร พากเพียร	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2556)	-
22. นางสุทิสรา เหลืองไพโรจน์	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2556)	0.0000355
23. นายพลชัย วินิจชัยกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	-
24. นายชลิต ลายลิขิต	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	0.00000029
25. นางศุภวรรณ ธรรมวชิราพร ¹⁾	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบัญชีและการเงิน	0.00000079
26. นางสาวกฤษณา อุบลเพ็ง ¹⁾	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	-
27. นายสมหมาย สุวรรณวงษ์ ¹⁾	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	0.00000013

หมายเหตุ - ผู้บริหาร หมายถึง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกฝ่าย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

1) ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป

การถือครองหุ้นในกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจสื่อสารมวลชนของกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

กรรมการ บมจ. อสมท ไม่มีการถือครองหุ้นในกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจสื่อสารมวลชน ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

Name	Position	% of Shares Held
21. Mrs.Kritaporn Parkpien	Executive Vice President (retiring on September 30, 2013)	-
22. Mrs.Suthisa Luangphairoj	Executive Vice President (retiring on September 30, 2013)	0.0000355
23. Mr.Polchai Vinijchaikul	Executive Vice President	-
24. Mr.Chalit Lailikit	Executive Vice President	0.00000029
25. Mrs.Suphawan Thumvachiraporn ¹⁾	Senior Vice President, Office of Accounting and Finance	0.00000079
26. Miss Krisana Ubolpheng ¹⁾	Vice President, Department of Accounting	-
27. Mr.Sommai Suwannawong ¹⁾	Vice President, Department of Finance	0.00000013

Note : Executives refer to Directors, President, the top four highest-ranking executives and those who possess a position equivalent to the forth highest-ranking executive lower than the President, and executives from accounting or financial group, in compliance with Securities and Exchange Law.

1) the executives in charge of accounting or finance (equivalent to or higher than Vice Presidents)

Director's Share Ownership in Mass Communication Business (as of December 31, 2013)

In mass communication business, MCOT Directors are restricted to hold less than or equivalent to 0.5% of the total number of shares entitled to vote.



การจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

Management and Good Corporate Governance



การจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การจัดการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 13 คน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีกรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งจำนวน 13 คน เป็นกรรมการอิสระ 7 คน มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสื่อสารมวลชน การบัญชี การเงิน การลงทุน กฎหมาย การศึกษาและสังคม ธุรกิจและการตลาด เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารจัดการ รวมทั้งเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับบริษัท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัท และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับตำแหน่ง
1. นายสุธรรม แสงประทุม *	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ	4 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน 22 พฤศจิกายน 2555 - ปัจจุบัน
2. ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ	รองประธานกรรมการ คนที่ 1 กรรมการ	24 มกราคม 2555 - ปัจจุบัน 7 ธันวาคม 2554 - ปัจจุบัน
3. นายจักรพันธ์ ยมจินดา	รองประธานกรรมการ คนที่ 2 กรรมการอิสระ กรรมการ	27 ธันวาคม 2554 - ปัจจุบัน 20 ธันวาคม 2554 - 23 มกราคม 2555 24 มกราคม 2555 - ปัจจุบัน
4. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา *	กรรมการอิสระ	29 พฤศจิกายน 2556 - ปัจจุบัน
5. นางญาใจ พัฒนสุขสันต์	กรรมการ	10 มกราคม 2555 - ปัจจุบัน
6. พลตำรวจเอก กฤษณะ พลอนันต์ *	กรรมการอิสระ	22 เมษายน 2556 - ปัจจุบัน
7. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	กรรมการอิสระ กรรมการ	20 ธันวาคม 2554 - 10 พฤษภาคม 2555 11 พฤษภาคม 2555 - ปัจจุบัน
8. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ *	กรรมการอิสระ	20 ธันวาคม 2554 - ปัจจุบัน
9. นายสุรัช โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการอิสระ กรรมการ	10 มกราคม 2555 - 22 พฤศจิกายน 2555 26 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน
10. นางพรศิริ มโนหาญ *	กรรมการอิสระ	22 พฤศจิกายน 2555 - ปัจจุบัน
11. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ *	กรรมการอิสระ	4 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน
12. นายไกรทส องค์ชัยศักดิ์ *	กรรมการอิสระ	26 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน
13. นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์	กรรมการอิสระ กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	7 ธันวาคม 2554 - 22 สิงหาคม 2555 1 ตุลาคม 2555 - ปัจจุบัน

Management and Good Corporate Governance

Management

Composition of the Board of Directors

The Board of Directors collectively consists of 13 Directors. As of December 31, 2013 (B.E. 2556), of the aforementioned 13 Directors stand 7 independent directors whose knowledge, talent and skills are professionally pertaining to mass communication, finance and accounting, investment, laws, social study and education, business and marketing, information technology, business administration, as well as representing an epitome of the celebrated qualifications such as be in compliance with the Act on Standard Qualification of Committee Members and Officials of State Enterprise, Public Limited Companies Act, Securities and Exchange Act, and the Company's Articles of Association as follows:

1. Board of Directors and President

Name list of Directors	Position	Period of Tenure
1. Mr.Sutham Saengpratoom *	Chairman	December 4, 2012 - Present
	Independent Director	November 22, 2012 - Present
2. Professor Tongthong Chandransu	First Vice Chairman	January 24, 2012 - Present
	Director	December 7, 2011 - Present
3. Mr.Chakraphan Yomchinda	Second Vice Chairman	December 27 2011 - Present
	Independent Director	December 20, 2011 - January 23, 2012
	Director	January 24, 2012 - Present
4. Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya *	Independent Director	November 29, 2013 - Present
5. Mrs.Yajai Pattanasukwasun	Director	January 10, 2012 - Present
6. Pol.Gen. Krisna Polananta *	Independent Director	April 22, 2013 - Present
7. Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	Independent Director	December 20, 2011 - May 10, 2012
	Director	May 11, 2012 - Present
8. Mr.Prasert Kasemkomase *	Independent Director	December 20, 2011 - Present
9. Mr.Surachai Kositsareewong	Independent Director	January 10, 2012 - November 22, 2012
	Director	December 26, 2012 - Present
10. Mrs.Pornsiri Manoharn *	Independent Director	November 22, 2012 - Present
11. Mr.Yongyutt Chaipromprasith *	Independent Director	December 4, 2012 - Present
12. Mr.Kraitos Ongchaisak *	Independent Director	December 26, 2012 - Present
13. Mr.Anek Permvongseni	Independent Director	December 7, 2011 - August 22, 2012
	Director and President	October 1, 2012 - Present

** กรรมการที่ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2556 เป็นต้นไป

รายชื่อกรรมการ

1. นายบุญธรรม พิกุลศรี *
2. นายเข้มชัย ชูดวงศ์ *

การดำรงตำแหน่ง

ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2556
ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2556

* กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ หมายถึงกรรมการที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็น โดยบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติในวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ รวมถึงผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในช่วง 2 ปีก่อนดำรงตำแหน่ง

3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทร่วม

4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน ฯลฯ มูลค่ารายการครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท เช่น รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน

5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือ ผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

6. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

7. เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 - 6 ซึ่งอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective decision) ได้

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้กำหนดนियามกรรมการอิสระของบริษัท เข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนในเรื่องการถือหุ้นในบริษัท ที่กำหนดขั้นต่ำไว้ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่บริษัทในเครือ หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งโดยให้นับรวมการถือหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย โดย บมจ. อสมท ได้กำหนดให้กรรมการอิสระของบริษัทต้องถือหุ้นในบริษัทไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยอ้างอิงสัดส่วนการถือหุ้นตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือนายธทอง จันทรางศุ และนายจักรพันธ์ ยมจินดา ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

**** During year 2013 (2016 BE) the following Directors had completed their term whose names are as follows:**

Name list of Directors	Date of Resignation
1. Mr. Boontham Pikulsri *	Term completed on April 22, 2013
2. Mr. Khemchai Chutiwongse *	Resignation submitted on November 1, 2013

*** Independent Director**

"Independent Director" denotes a director whose opinions are independently expressed; the Company has stipulated the following qualifications for this particular position:

1. Holding not more than 0.5% of the total number of the Company's voting shares, its subsidiaries', associated companies', or juristic persons' the act of which may cause any conflict of interest; the restriction also extends towards the shares being held by related persons in accordance with Section 258 of the Securities Exchange of Thailand Act.

2. During two (2) years prior to being appointed as director, neither being involved in the management nor engaged as an officer, employee or consultant entitled to monthly salary on regular basis, nor being authorized to taking control of the Company, any of its subsidiaries, affiliated companies, subsidiaries in the same rank, or any of the juristic persons that may have posed conflicts of interest.

3. Having neither consanguineous relations nor those by means of official registration as father, mother, spouse, sibling, and/or child, nor being the child's spouse, with any of the management, major shareholder, authorized person, or any person whom shall be nominated to be an executive or authorized person of the Company or its associated companies.

4. Having no business relations with the Company in the areas of other professional services such as legal advisor, financial advisor, asset appraiser, etc., the transaction value covering all types of business transactions such as common transactions, real-estate lease/rent, transactions pertaining to assets/services, as well as those pertaining to granting or receiving financial assistance.

5. Neither being a director appointed to be a representative of the Company's director, major shareholder(s) nor shareholder(s) who is/are related to any major shareholders of the Company.

6. Having no other characteristics that may hinder their ability to express their opinions independently.

7. Being in possession of all of the aforementioned qualifications stated herewith in item numbers 1-6, thus being an independent director who, by means of instrumentalization of the so-called collective decision-making approach, may be assigned by the Board of Directors to make decisions on operating the businesses of the Company, its subsidiaries, associated companies, subsidiaries within the same rank or juristic persons that may pose conflicts of interest.

MCOT Plc. has earnestly defined the meaning of "Independent Director" in more stringent fashion than the minimum requirements initially made by Capital Market Supervisory Board, upon the matter of holding a company's shares. The minimum requirement is for not more than 1% of the total number of voting shares of a company, its subsidiaries, associated companies, or juristic persons that may pose conflicts of interest, as well as the shares being held by related persons. On the other hand, MCOT Plc. has specified that the Company's independent director must be in possession of the Company's shares for not more than 0.5% of of the total number of voting shares of a company, its subsidiaries, associated companies, or juristic persons that may pose conflicts of interest as well as the shares being held by related persons in compliance with Section 258 of Stock Exchange and Securities Act, as referred to in the Act on Standard Qualification of Committee Members and Officials of State Enterprise.

Authorized Directors who are entitled to sign on behalf of the Company

The authorized director who is entitled to sign on behalf of the Company is either Mr.Anek Permvongseni (the President), who shall sign his name together with the Company's seal affixed or both Mr.Tongthong Chandransu and Mr.Chakraphan Yomchinda jointly signing their names together with the Company's seal affixed.

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบและการสรรหา แต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. คณะกรรมการของบริษัทต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าห้า (5) คน แต่ไม่เกินสิบห้า (15) คน เลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น และประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสาม (3) คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ กรรมการบริษัทอย่างน้อยหนึ่ง (1) คนต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านการบัญชี และการเงิน

2. การเลือกตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น จะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- (2) ให้ผู้ถือหุ้นแต่ละรายใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้ง ในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้นให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง (1) เสียงเป็นเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการของบริษัทจะออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตราส่วนซึ่งถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกจากตำแหน่งตามวาระแบ่งออกให้ตรงเป็นสาม (3) ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น

เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง โดยกรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

4. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวต้องออกตามวาระ ต้องใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

5. การลาออกจากตำแหน่งของกรรมการสามารถทำได้โดยการยื่นใบลาออกต่อบริษัท ซึ่งการลาออกดังกล่าว จะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

6. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปก็ได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน

7. กรรมการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 กฎหมายเกี่ยวกับบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับบริษัท

8. กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจและบริษัทที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นได้ไม่เกินสาม (3) แห่ง และสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกินสอง (2) แห่ง

9. ในกรณีของการแต่งตั้งอดีตผู้อำนวยการใหญ่ หรืออดีตกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้เมื่อบุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท แล้ว เป็นระยะเวลาอย่างน้อยหนึ่ง (1) ปี

10. กรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสาม (3) ปี เมื่อกรรมการ บมจ. อสมท ครบกำหนดตามวาระ อาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งให้เป็นกรรมการ บมจ. อสมท ได้ต่อไป ยกเว้นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสาม (3) ปี ไม่เกินสอง (2) วาระ หรือไม่เกิน 6 ปี

Composition and Appointment of the Board of Directors

Under the Company's Articles of Association, the composition, nomination, appointment, removal or vacation from the Company's Board of Directors is summarized as shown below:

1. The Board of Directors shall consist of no less than five (5) but not exceeding fifteen (15) directors all elected by the power of the Shareholders' Meeting; in addition, of the numerical range given of the aforementioned, limited number of the Board of Directors permitted there must be at least three (3) audit directors ex officio. Not less than half (1/2) of the total number of the directors shall have domiciles in the Kingdom of Thailand, and all directors shall be legally qualified and not in possession of any characteristics prohibited by laws. At least one (1) director shall have knowledge and skills in accounting and finance.

2. The election of the directors by the Shareholders' Meeting shall be in compliance with the following rules and procedures:

- (1) A shareholder shall have a number of votes equal to the number of shares of which he or she is in possession.
- (2) Each shareholder may exercise all the votes of which he/she is in possession according to (1) as shown above to elect one or several persons as director or directors. However, a shareholder shall not be allowed to allot his/her votes to any other person regardless of the number of votes in question.
- (3) The candidates shall be ranked in order of descending from the highest number of votes received to the lowest and thus shall be elected as directors according to the quota allowed on such occasion. In the event that the elected persons in subsequent order should achieve an equal number of votes, thus exceeding the candidates quota required to have or to be elected during the process at the meeting, the Chairman of the meeting shall cast his one (1) vote in addition in ultimatum.

3. In every annual general meeting of the Company, one-third (1/3) of the Company's directors shall resign by rotation.

Should the number of directors to be resigned by rotation not be divisible by three, the number of directors closest to one-third (1/3) of all directors shall resign in the first year. In the second year of the registration from the Company, the directors are required to draw lots to determine as to who shall resign from the directorship. In the third and subsequent years, the longest-serving directors shall serve as the ones that resign. Directors who resign by rotation may be re-elected and thus resume the office accordingly.

4. A resolution to be made for any director to resign prior to the expiration of his/her term requires at least three-fourths (3/4) of the number of the shareholders who attend the meeting and have the rights to vote, as well as having the number of shares, when combined, not less than half (1/2) of those held by all shareholders that attend the meeting and have voting rights.

5. A director may resign from his/her office by submitting a resignation letter to the Company. Such resignation shall become effective upon the date the letter has arrived at the Company.

6. In case of vacancy in the Board of Directors' position for reasons other than retirement by rotation, the Board of Directors may elect a person who is qualified and possesses no prohibited characteristics prescribed by the Company's Articles of Association in order to fill in the vacancy at the following Board of Directors meeting unless the remaining term of the director in question is less than two (2) months.

7. Every director must have qualifications as required by the Act on Standard Qualification of Committee Members and Officials of State Enterprise B.E. 2518 (1975), Public Limited Companies Act, Securities and Exchange Act, and the Articles of Association of MCOT Plc.

8. The director of the Company may be the director in not more than three (3) state enterprises and companies whose shares are being held by the state enterprises, and he/she may hold directorship in not more than two (2) listed companies.

9. In the event that the appointment of the former President of MCOT Plc. to be a director of MCOT Plc., it may be done once the person in question has already vacated office of the President of MCOT Plc. at least for one (1) year.

10. A director shall serve three (3) years of each term. Upon completion, he/she may be nominated to be re-elected during the meeting of shareholders of MCOT Plc., save for an "independent director" who shall serve three (3) years each, for no more than two (2) terms or no more than six (6) years.

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจะต้องระมัดระวัง และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด และได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และอำนาจเฉพาะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของ บมจ. อสมท ด้วย

การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท

ในกรณีที่บริษัทหรือบริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทย่อย ตามความหมายที่กำหนดตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ใช้บังคับกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนแล้วแต่กรณี บริษัทจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ ด้วย

คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ณ 31 ธันวาคม 2556

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดย่อย เป็นกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่างๆ โดยคัดเลือกจากกรรมการ บมจ. อสมท และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้เฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและกำกับดูแลงานเฉพาะเรื่องแทนคณะกรรมการ บมจ. อสมท และได้กำหนดคุณสมบัติและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจนในคำสั่งของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ โดยสมาชิกส่วนใหญ่ของกรรมการเฉพาะเรื่อง ประกอบด้วย กรรมการอิสระ และประธานกรรมการจะไม่เป็นประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ ปัจจุบัน บมจ. อสมท มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

- | | |
|----------------------------|---------------|
| 1) นางพรศิริ มโนหาญ * | ประธานกรรมการ |
| 2) นายประเสริฐ เกษมโกเมศ * | กรรมการ |

- 3) พลตำรวจเอก ฤกษ์ วัฒนันต์ * กรรมการ
- 4) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เลขาธิการ
สำนักตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบลำดับที่ 1 นางพรศิริ มโนหาญ มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

อำนาจหน้าที่

1. คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจในการดำเนินการหรือตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบ และมีอำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้
 - (1) พิจารณาดัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
 - (2) พิจารณาการปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีที่ดำเนินการให้กับ บมจ. อสมท
 - (3) พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน กำหนดค่าตอบแทนและพิจารณาความดีความชอบประจำปีของหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน
 - (4) พิจารณาและให้ความเห็นประกอบการพิจารณางบประมาณและอัตรากำลังของสำนักตรวจสอบภายใน
 - (5) สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบ และงบประมาณของสำนักตรวจสอบภายใน
 - (6) จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอก หรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพในการให้คำแนะนำหรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยค่าใช้จ่ายของ บมจ. อสมท
 - (7) ขอข้อมูลและความร่วมมือจากพนักงานที่เกี่ยวข้องและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
 - (8) ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
 - (9) ติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

Scope of Authority and Duties of the Board of Directors

Under the Company's Articles of Association, the Board of Directors shall have the authority and duties to carry out the Company's business pursuant to relevant laws, the Company's objectives, Articles of Association, and resolutions of the meeting of shareholders, with integrity, ethical and morale codes, as well as depths of prudence in the name of best benefits of the Company and its shareholders. The duties, responsibilities and authority of directors are precisely specified in the Corporate Governance Policy of MCOT Plc.

Connected Transactions or Acquisition or Disposal of the Company's Assets

In the event that the Company or its subsidiary enters into a connected transaction or a transaction in relation to the acquisition or disposal of assets possessed by the Company or its subsidiary as per the definition specified by the notifications of the Stock Exchange of Thailand and the Securities Exchange Commission applicable to connected transactions or the acquisition or disposal of assets of a listed company as the case may be by which the Company shall comply with rules and procedures set forth accordingly.

Specific Committees as of December 31, 2013

The Board of Directors has arranged for the committees and sub-committees to perform specific duties pertaining to a wide variety of relevant matters; the selection of which has been made upon the available group of the directors of MCOT Plc. and those qualified from external parties. The qualifications, scope of duties and responsibilities of Specific Committee groups have been precisely specified in the instructions given to each individual group of the so-called Specific Committee. Most of any specific committee group members are independent directors. The Chairman of the Board of Directors shall not be the chairman or member of any specific committee groups. At present, the specific committees of MCOT Plc. are listed as follows:

1. The Audit Committee

- | | |
|------------------------------|----------|
| 1) Mrs. Phornsiri Manoharn * | Chairman |
| 2) Mr. Prasert Kasemkomase * | Director |

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| 3) Pol. Gen. Krisna Polananta * | Director |
| 4) Senior Vice President, | Secretary |
| Office of Internal Audit | |

Mrs. Phornsiri Manoharn, the first audit committee member, has proved to be well versed to perform audition of reliability of financial statements.

Scope of Authority and Duties

1. The Audit Committee shall have authority to carry out or inspect any matters under the scope of responsibilities and authority as described below:

- (1) To consider and make a judgement in case that the executives and the auditor have disagreement over financial reports.
- (2) To consider other non-audition matters carried out by the external auditor for MCOT Plc.
- (3) To consider and give comments to the Board of Directors on appointment, transfer, removal, remuneration payments and annual promotion for Head of the Internal Audit Office.
- (4) To consider and give comments to be enclosed for consideration of budget and manpower of the Internal Audit Office.
- (5) To review and approve the Charter of the Internal Audit Office, audit plan, and budget of the Internal Audit Office.
- (6) To provide external consultants or professional experts to provide advice or help auditing tasks at the expenses of MCOT Plc.
- (7) To request for information and cooperation from related staffs and related outsiders.
- (8) To attend meetings with the Company's executives, external auditor, internal auditor and external consultants as it deems necessary and suitable.
- (9) To monitor the compliance with all related law, rules, orders and policy.

2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการของบริษัท ดังต่อไปนี้

- (1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่าง ถูกต้องและเพียงพอ
- (2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- (3) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ของบริษัท
- (4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทน ผู้สอบบัญชีของบริษัท
- (5) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิด รายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
- (6) จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการ ของ คณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงาน ประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนาม โดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- (7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ตรวจสอบ

2. คณะกรรมการสรรหา

- 1) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ * ประธานกรรมการ
- 2) นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา กรรมการ
- 3) นายประเสริฐ เกษมโกเมศ * กรรมการ
- 4) พลตำรวจเอก ฤกษ์ วัฒนรัตน์ * กรรมการ
- 5) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เลขาธิการ (นายธนชัย วงศ์ทองศรี)

อำนาจหน้าที่

(1) ทบทวนโครงสร้างของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ใน ปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมกับความจำเป็นเชิงกลยุทธ์ของ บมจ. อสมท หรือไม่ และเสนอแนวทางในการปรับปรุง รวมทั้งเสนอแนวทาง ในการสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับโครงสร้างดังกล่าว

(2) กำหนดวิธีการสรรหากรรมการ บมจ. อสมท หรือ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ที่ปรึกษา คณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรง ตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วยที่จะ แต่งตั้งขึ้นใหม่ หรือแต่งตั้งแทนเมื่อครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจาก เหตุอื่น อย่างมีหลักเกณฑ์ และโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

(3) ทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตาม ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็น กรรมการใหม่หรือสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ผู้อำนวยการใหญ่ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรง ตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ที่จะ แต่งตั้งขึ้นใหม่ หรือแต่งตั้งแทนเมื่อครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจาก เหตุอื่น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ของบริษัทแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

(4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

3. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

- 1) พลตำรวจเอก ฤกษ์ วัฒนรัตน์ * ประธานกรรมการ
- 2) นายสุรัชย์ โฆษิตเสวีวงศ์ กรรมการ
- 3) นางพรศิริ มโนหาญ * กรรมการ
- 4) เลขาธิการบริษัท เลขาธิการ

2. The Audit Committee shall have the following duties as assigned by the Board of Directors:

- (1) To review the Company's financial statements to ensure that they are accurate and sufficient.
- (2) To review the Company's internal control system and internal audit system to ensure that they are sufficient and effective.
- (3) To review that the Company conforms to the securities and exchange law and regulations or any other laws relating to the Company's business.
- (4) To consider, select, nominate for approval, and propose the remuneration of the Company's Auditor.
- (5) To consider the Company's information disclosure in case of connected transactions or transactions with potential conflicts of interest.
- (6) To prepare the corporate governance report of the Audit Committee to be disclosed in the Company's Annual Report such corporate governance report must be signed by the Chairman of the Audit Committee.
- (7) To perform any other duties as assigned by the Board of Directors with approval from the Audit Committee.

2. The Nomination Committee

- | | |
|---|-----------|
| 1) Mr.Yongyutt Chaipromprasith* | Chairman |
| 2) Mr.Premkamon
Tinnakorn Na Ayutthaya | Director |
| 3) Mr.Prasert Kasemkomase* | Director |
| 4) Pol. Gen. Krisna Polananta* | Director |
| 5) Executive Vice President
(Mr. Thanachai Wongthongsri) | Secretary |

Scope of Authority and Duties

(1) To review the current structure of Board of Directors of MCOT Plc. whether it is strategically appropriate for the Company or not; and to provide platforms of improvement, including nomination of directors applicable to such structure.

(2) To set up the nomination process for Directors of MCOT Plc., or the President, advisors to the Board of Directors, advisors to specific committees, advisors to the Director-General or President or persons whose scope of authority and duties are similar to the abovementioned persons but are called in the different titles, who shall be newly appointed or be appointed to replace those retiring by rotation or by other causes of vacation, in compliance with principles, transparency and related rules.

(3) To recruit and select candidates who possess qualifications in accordance with related rules and laws, and are appropriate to be nominated the new directors; or to recruit the Company's President, advisors to the Board, advisors to particular committees, advisors to the President or any persons in other titles with similar authority but may be called in different titles, newly appointed or appointed to replace those whose term of office ends or vacates due to other reasons to be proposed to the Board of Directors of MCOT Plc. or to the meeting of shareholders of the Company as the case may be to approve the appointment of such nominated candidates.

(4) To perform other tasks specifically assigned by the Board of Directors of MCOT Plc.

3. The Remuneration Committee

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| 1) Pol. Gen. Krisna Polananta* | Chairman |
| 2) Mr.Surachai Kositsareewong | Director |
| 3) Mrs.Phornsiri Manoharn* | Director |
| 4) Corporate Secretary | Secretary |

อำนาจหน้าที่

(1) พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนและนำเสนอค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ บมจ. อสมท กรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ผู้อำนวยการใหญ่ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ซึ่งพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน, ผลการดำเนินงานของบริษัท, แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(2) พิจารณาแนวทางและหลักเกณฑ์ หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทนและโครงสร้างเงินเดือนที่เป็นธรรม และสมเหตุสมผลของผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(3) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| 1) นางญาใจ พัฒนสุขสันต์ | ประธานกรรมการ |
| 2) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ | รองประธานกรรมการ |
| 3) นายจักรพันธ์ ยมจินดา | กรรมการ |
| 4) นายสุรัช โฆษิตเสวีวงศ์ | กรรมการ |
| 5) นายไกรทศ องค์ชัยศักดิ์ * | กรรมการ |
| 6) นายวรภัทร ไตรนะเกษม | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | |
| 7) นายเสรี นนทสุติ | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | |
| 8) นายสุวิทย์ จินดาสงวน | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | |
| 9) ผู้บริหารตั้งแต่ระดับ | กรรมการ |
| รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ | |
| และเทียบเท่ารองกรรมการ - | |
| ผู้อำนวยการใหญ่ | |

- | | |
|----------------------|---------------------|
| 10) ผู้ช่วยกรรมการ - | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการใหญ่ | |
| สำนักบัญชีและการเงิน | |
| 11) ผู้อำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ฝ่ายบริหารความเสี่ยง | |

อำนาจหน้าที่

(1) กำหนดกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการทำแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์โดยรวมของ บมจ. อสมท เพื่อเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่สำคัญ

(2) กลั่นกรองแผนบริหารความเสี่ยง ให้สามารถระบุที่มาของความเสี่ยง เครื่องมือวัด หลักเกณฑ์ การวัดผลการดำเนินงาน กลไกการติดตาม ประเมินผล การรายงาน และการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างเป็นรูปธรรม

(3) ทบทวนความเพียงพอของนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และระบบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้

(4) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างสอดคล้องกับกระบวนการทำงาน และโครงสร้างขององค์กรอย่างเหมาะสม

(5) กำกับ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง นโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการตลอดจนพิจารณาผลการดำเนินงานจริงเทียบกับแผนงานหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างน้อยทุกไตรมาส

(6) นำเสนอรายงานความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั่วทั้งองค์กรในลักษณะบูรณาการที่ดียิ่งขึ้น และได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์การชี้วัดของกระทรวงการคลัง รวมถึงหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนมาตรฐานสากล

(7) รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด

Scope of Authority and Duties

(1) To consider the remuneration guideline, and to propose the remuneration for the Board of Directors, the President, advisors to the Board, advisors to particular committees, advisors to the President or any persons in other titles with similar authority but such titles may be called differently to the Board of Directors of MCOT Plc. based on fair and reasonable remuneration criteria or procedure and structure, which shall also include the consideration of work performance, operating results of the Company, practice in the same industry, and scope of duties and responsibility that shall be proposed to the meeting of shareholders for approval.

(2) To consider the guideline and criteria or methods of fixing the fair and reasonable remuneration and salary structure for top management of the Company from the level of Senior Vice President and higher and to propose them to the Board of Directors of MCOT Plc. for consideration and approval.

(3) To perform other duties assigned by the Board of Directors of MCOT Plc.

4. The Risk Management Committee

- | | |
|---|---------------|
| 1) Mrs.Yajai Pattanasukwasun | Chairman |
| 2) President | Vice Chairman |
| 3) Mr.Chakraphan Yomchinda | Director |
| 4) Mr.Surachai Kositsareewong | Director |
| 5) Mr.Kraitos Ongchaisak* | Director |
| 6) Mr.Warapatr Todhanakasem
(external expert) | Director |
| 7) Mr.Seree Nonthasoot
(external expert) | Director |
| 8) Mr.Suwit Chindasanguan
(external expert) | Director |
| 9) Executive
Vice President and
equivalent of
the Executive Vice President | Director |

- | | |
|---|---------------------------|
| 10) Senior Vice President,
Office of Accounting and
Finance | Director and
Secretary |
| 11) Vice President,
Risk Management
Department | Assistant
Secretary |

Scope of Authority and Duties

(1) To establish policy, strategy and guideline of preparing the risk management plan to be relevant to the organization strategy of MCOT Plc. to be proposed to the Board of Directors for consideration of the overall risk management which involves all potential risks.

(2) To revise the risk management plan that should indicate sources of risk, risk measurement tools, criteria of work performance measurement, mechanism of work monitoring and evaluation, reporting and tangible control of potential risks at the suitable and acceptable level.

(3) To review the adequacy of risk management policy, strategic plan, action plan, system as well as efficiency and proficiency of the operating system and compliance with the preset risk management policy.

(4) To provide the risk management structure of the entire organization that is consistent with the organization's working procedure and structure.

(5) To govern and monitor the implementation of risk management plan, policy, strategic plan and action plan; and to consider the actual operating results by comparing them with the work plan or determined targets at least in each quarter.

(6) To submit reports to the Board of Directors of MCOT Plc. on improvements for more integrated risk management in the organization and to attain the measurement criteria required by the Ministry of Finance, as well as criteria of the Stock Exchange of Thailand and other international standards.

(7) To regularly submit reports to the Audit Committee for improvements so that the risk management is contained in line with the determined policy and strategy.

(8) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(9) ปฏิบัติงานอื่นใด ตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

- | | |
|--|------------------|
| 1) นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา * ประธานกรรมการ | |
| 2) พลตำรวจเอก กฤษณะ ผลอนันต์ * กรรมการ | |
| 3) นางญาใจ พัฒนสุขสันต์ | กรรมการ |
| 4) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ | กรรมการ |
| 5) นายดิสทัต โหตระกิตย์ | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | |
| 6) นางสินี สังข์ขาว ภมรกุล | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | |
| 7) นายวิฑเณทร์ แสงห้าว | เลขานุการ |
| 8) นางสาวธนพร ทวีพาณิชย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9) นายกิตติพงษ์ ชันศิริรัตน์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 10) นางศิริลักษณ์ ศรีอำไพ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11) นางกิตติยา สดธิสุข | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

(1) ศึกษาและจัดทำร่างนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) ภายใต้กรอบของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับที่เป็นปัจจุบันขององค์กร ที่ทำหน้าที่กำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กระทรวงเจ้าสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล

(2) นำเสนอร่างนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติและนำออกใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี (best practices)

ของกรรมการและฝ่ายบริหาร โดยจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร (Corporate Governance Policy Statement)

(3) กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำแก่กรรมการและฝ่ายบริหารของ บมจ. อสมท ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามกรอบและหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้การดำเนินงานกำกับดูแลของกรรมการ และการบริหารจัดการงานของฝ่ายบริหารเป็นไปด้วยดี มีผลในทางปฏิบัติ และมีความต่อเนื่องอย่างเหมาะสม เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

(4) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการของ บมจ. อสมท ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และข้อเสนอแนะขององค์กรภายใน ที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ

(5) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกสิ้นปี

(6) จัดทำรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปีตามข้อ (5) และนำเสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ภายในเดือนมกราคมของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น

(7) เสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ บมจ. อสมท

(8) กำหนดกรอบนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของ บมจ. อสมท ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท ให้ความเห็นชอบก่อนสิ้นปีบัญชี และกำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงาน โดยให้คณะทำงานดำเนินกิจกรรม CSR จัดทำรายงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) นำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและคณะกรรมการ บมจ. อสมท เป็นรายไตรมาส

(9) ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

(8) To appoint the working group to enrich the efficiency of risk management tasks as it deems necessary and appropriate.

(9) To perform other duties specifically assigned by the Board of Directors of MCOT Plc.

5. The Corporate Governance Committee

1) Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya*	Chairman
2) Pol. Gen. Krisna Polananta	Member
3) Mrs.Yajai Pattanasukwasun	Member
4) President	Member
5) Mr.Distat Hotrakitya (external expert)	Member
6) Ms.Sinee Sangkhao Pamornkool (external expert)	Member
7) Mr.Vitayen Saenghaow	Secretary
8) Ms.Thanaporn Thaweepanich	Assistant Secretary
9) Mr.Kittipong Khuntirat	Assistant Secretary
10) Mrs.Siriluck Sriampai	Assistant Secretary
11) Mrs.Kittiya Kositsook	Assistant Secretary

Scope of Authority and Duties

(1) To study and prepare the drafted corporate governance policy under legal framework, resolutions of the Council of Ministers, criteria, regulations and rules currently stipulated by the organizations that govern the corporate governance such as the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission, the State Enterprise Policy Office, the Ministry of Finance, supervisory ministries and other related agencies, as well as international corporate governance standards.

(2) To propose to the Board of Directors the drafted corporate governance policy for consideration and approval

prior to implementing so as to be the principle of best practices by the Company's directors and management teams in the written form of Corporate Governance Policy Statement.

(3) To govern, supervise and give advice to directors and management of MCOT Plc. on their performance of duties and responsibilities in accordance with the frameworks and criteria of corporate governance policy so that the directors' duties of governing and the executives' administration have been perfectly performed, nicely and constantly implemented, and subject to the shareholders and stakeholders' expectations.

(4) To consider, review and revise the corporate governance policy continually at least once (1) a year to keep MCOT Plc.'s corporate governance policy update and in line with the international standards, laws, criteria, rules and regulations as well as recommendations from internal units that have duties in the corporate governance matters.

(5) To follow up and assess, at the end of each year, the performance of the Directors and executives of MCOT Plc. in compliance with best practices as specified in the corporate governance policy.

(6) To prepare the annual assessment report on corporate governance as stipulated in item (5) as shown above, and to propose it to the Board of Directors by January of the next year, including any necessary opinions and suggestions.

(7) To propose the guideline for best practices in relation to morality and code of conduct for business operations to be performed by Directors, executives and employees of MCOT Plc.

(8) To set out MCOT's CSR policy framework and short-term and long-term operation plans, which shall be proposed to the Board of Directors for approval prior to the end of each fiscal year; and to govern and monitor the implementations through the CSR Working Group that has the responsibilities in preparing the quarterly progress reports on CSR activities to be submitted to the Corporate Governance Committee and the Board of Directors for approval.

(9) To perform any other duties assigned by the Board of Directors.

6. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

- | | |
|---|------------------|
| 1) นายจักรพันธ์ ยมจินดา | ประธานกรรมการ |
| 2) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ | กรรมการ |
| | (ฝ่ายนายจ้าง) |
| 3) กรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง) 8 คน | กรรมการ |
| | (ฝ่ายนายจ้าง) |
| 4) กรรมการ (ฝ่ายลูกจ้าง) 9 คน | กรรมการ |
| | (ฝ่ายลูกจ้าง) |
| 5) ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการ
และพนักงานสัมพันธ์ | เลขานุการ |
| 6) ผู้จัดการส่วนพนักงานสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

- | | |
|---|-------------------------|
| 5) นางญาใจ พัฒนสุขสันต์ | กรรมการ |
| 6) นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา | กรรมการ |
| 7) นายไกรทส องค์ชัยศักดิ์ * | กรรมการ |
| 8) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ | กรรมการ |
| 9) ผู้แทนสหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจ บมจ. อสมท | กรรมการ |
| 10) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
(นายธนัชชัย วงศ์ทองศรี) | กรรมการและ
เลขานุการ |
| 11) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
สำนักเลขานุการบริษัท | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 12) ผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 22 ดังนี้

- (1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินการของ บมจ. อสมท ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- (2) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน บมจ. อสมท
- (3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ บมจ. อสมท
- (4) ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- (5) ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- (6) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท

7. คณะกรรมการกลั่นกรองงานบริหาร

บมจ. อสมท

- | | |
|-------------------------------------|------------------|
| 1) ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | ประธานกรรมการ |
| 2) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ * | รองประธานกรรมการ |
| 3) นายจักรพันธ์ ยมจินดา | กรรมการ |
| 4) นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา* | กรรมการ |

อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณากำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท
- (2) พิจารณากลั่นกรอง จัดทำความเห็น และข้อเสนอแนะในเรื่องที่มีการบรรจุวาระการประชุมกรรมการ บมจ. อสมท ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท
- (3) พิจารณากลั่นกรองงาน ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด
- (4) พิจารณากลั่นกรอง การปรับปรุง แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของ บมจ. อสมท
- (5) พิจารณากลั่นกรองแผนธุรกิจและแผนการลงทุนของ บมจ. อสมท
- (6) กลั่นกรองการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าหรือบริการใดๆ ที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (7) ติดตามงานที่มีความสำคัญที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย
- (8) งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

ในการปฏิบัติตามหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการกลั่นกรองงานบริหาร บมจ. อสมท มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม

6. The Labor Relations Committee

- | | |
|--|---------------------|
| 1) Mr.Chakraphan Yomchinda | Chairman |
| 2) President | Member (Employer) |
| 3) 8 Members (Employer) | Member (Employer) |
| 4) 9 Members (Employee) | Member (Employee) |
| 5) Vice President, Employee's Welfare and Relations Department | Secretary |
| 6) Assistant Vice President, Employee Relations Department | Assistant Secretary |

Scope of Authority and Duties

Labor Relations Committee shall have authority as specified in Section 22 of the State Enterprise Labor Relations Act, B.E. 2543 (2000) as follows:

- (1) To provide opinions on the improvement of the Company's operation effectiveness, including the promotion and development of the Company's labor relations.
- (2) To reconcile and settle the conflicts within the Company.
- (3) To review rules and regulations concerning the Company's operations, which benefit the employers, the employees, as well as the Company itself.
- (4) To discuss and find solutions to the complaints from the employees or the Labor Union, including complaints relating to disciplinary punishment.
- (5) To give advice for the improvement of employment condition.
- (6) To implement and cooperate to gain effectiveness and protect the Company's interest.

7. The Management Affairs Review Committee

- | | |
|---|---------------|
| 1) Professor Tongthong Chandransu | Chairman |
| 2) Mr.Yongyutt Chaipromprasith* | Vice Chairman |
| 3) Mr.Chakraphan Yomchinda | Member |
| 4) Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya* | Member |

- | | |
|--|----------------------|
| 5) Mrs.Yajai Pattanasukwasun | Member |
| 6) Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya | Member |
| 7) Mr.Kraits Ongchaisak* | Member |
| 8) President | Member |
| 9) Representative of State Enterprise Labor Union | Member |
| 10) Executive Vice President (Mr.Thanachai Wongthongsri) | Member and Secretary |
| 11) Senior Vice President, Office of Corporate Secretary | Assistant Secretary |
| 12) Vice President, Corporate Secretary Department | Assistant Secretary |

Scope of Authority and Duties

- (1) To set up the agenda of each meeting of the Board of Directors of MCOT Plc.
- (2) To review and give comments and advice on the matters to be included in the agenda items of the Board's meetings.
- (3) To review and give comments and advice on the operations of MCOT Plc., which must conform to the work plan and policy preset by the Board of Directors.
- (4) To revise and amend rules and regulations of MCOT Plc.
- (5) To revise business and investment plans of MCOT Plc.
- (6) To revise the purchase or procurement of any products or services beyond power of approval of the President of MCOT Plc. in which case it must be proposed to the Board of Directors for approval.
- (7) To monitor major tasks assigned by the Board of Directors.
- (8) To perform other tasks specifically assigned by the Board of Directors.

In performing the aforementioned duties, the Management Affairs Review Committee of MCOT Plc. has power of appointing the working group(s) to take actions as appropriate.

8. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

- | | |
|---|---------------|
| 1) นายไกรทศ องค์ชัยศักดิ์ * | ประธานกรรมการ |
| 2) นายสุรัชย์ โหมิตเสวีวงศ์ | กรรมการ |
| 3) นางพรศิริ มโนหาญ * | กรรมการ |
| 4) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (นายธนะชัย วงศ์ทองศรี) | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท จะต้องดำเนินการให้ได้ผล ในระยะเวลาที่กำหนด (Benchmark)
- (2) ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (3) รายงานการดำเนินการตามข้อ 1. และข้อ 2. ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณา

9. คณะทำงานติดตามการพัฒนอสังหาริมทรัพย์

- | | |
|---|----------------|
| 1) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ * | ประธานคณะทำงาน |
| 2) นายประเสริฐ เกษมโกเมศ * | คณะทำงาน |
| 3) นางญาใจ พัฒนสุขสันต์ | คณะทำงาน |
| 4) นายสุรัชย์ โหมิตเสวีวงศ์ | คณะทำงาน |
| 5) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- (1) ศึกษาผลการวิเคราะห์ของบริษัทที่ปรึกษาทุกรายที่ บมจ. อสมท จัดจ้าง เพื่อพัฒนอสังหาริมทรัพย์ของ บมจ. อสมท
- (2) เสนอความเห็นและแนวปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป
- (3) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานติดตามการพัฒนอสังหาริมทรัพย์ รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

10. คณะกรรมการกำกับดูแลและบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT Steering Committee)

- | | |
|---|----------------------------|
| 1) นายไกรทศ องค์ชัยศักดิ์ * | ประธานกรรมการ |
| 2) นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา | รองประธานกรรมการ คนที่ 1 |
| 3) นายสุรัชย์ โหมิตเสวีวงศ์ | รองประธานกรรมการ คนที่ 2 |
| 4) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (นายสุระ เกษมทะเล) | กรรมการ |
| 5) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน | กรรมการ |
| 6) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (นายธนะชัย วงศ์ทองศรี) | กรรมการ |
| 7) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักวิศวกรรมโครงข่าย | กรรมการ |
| 8) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| 9) ผู้จัดการศูนย์วิศวกรรมกรุงเทพ | กรรมการ |
| 10) ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการและเลขานุการ |
| 11) ผู้จัดการส่วนบริหารสื่อและข้อมูลดิจิทัล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดกรอบ แนวทาง งบประมาณ และจัดทำแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร บมจ. อสมท ให้สอดคล้อง เหมาะสมกับยุทธศาสตร์ของประเทศ ยุทธศาสตร์ขององค์กรและทิศทางของเทคโนโลยีในอนาคต
- (2) เร่งรัด ติดตาม ผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นไปตามแนวทาง นโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้ตลอดจนข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ บมจ. อสมท

8. The Performance Evaluation Committee for the President

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| 1) Mr.Kraits Ongchaisak* | Chairman |
| 2) Mr.Surachai Kositsareewong | Member |
| 3) Mrs.Phornsi Manoharn* | Member |
| 4) Executive Vice President | Secretary |
| (Mr.Thanachai Wongthongsri) | |

Scope of Authority and Duties

(1) To establish the objectives and benchmarks whereby to be achieved by the President of MCOT Plc. within the determined period.

(2) To evaluate the work performance of the President of MCOT Plc. in accordance with the criteria and conditions set forth in the Administrative Service Agreement for the engagement in the title of the President within the determined period.

(3) To report the functioning as specified in Clause 1 and 2 above to the Board of Directors for consideration.

9. Real Estate Development Monitoring Working Group

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| 1) Mr.Yongyutt Chaipromprasith* | Chairman |
| 2) Mr.Prasert Kasemkomes* | Member |
| 3) Mrs.Yajai Pattanasukwasan | Member |
| 4) Mr.Surachai Kositsareewong | Member |
| 5) Executive Vice President and | Secretary |
| Chief Financial Officer | |

Scope of Authority and Duties

(1) To study the analysis results submitted by every advisor engaged by MCOT Plc. for the development of real estate possessed by MCOT Plc.

(2) To propose opinions and guideline leading to the efficient development of real estate.

(3) To appoint the working group to carry out any related matters as deemed appropriate.

The Real Estate Development Monitoring Working Group shall report the results to the Board of Directors of MCOT Plc.

10. ICT Steering Committee

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| 1) Mr.Kraits Ongchaisak* | Chairman |
| 2) Mr.Premkamon Tinnakorn | First |
| Na Ayutthaya | Vice Chairman |
| 3) Mr.Surachai Kositsareewong | Second |
| | Vice Chairman |
| 4) Executive Vice President | Member |
| (Mr.Sura Gaintanasilp) | |
| 5) Executive Vice President and | Member |
| Chief Financial Officer | |
| 6) Executive Vice President | Member |
| (Mr.Thanachai Wongthongsri) | |
| 7) Senior Vice President, | Member |
| Office of Network Engineering | |
| 8) Senior Vice President, | Member |
| Office of Legal Affairs | |
| 9) Assistant Vice President, | Member |
| Bangkok Engineering Center | |
| 10) Vice President, IT | Member and |
| | Secretary |
| 11) Assistant Vice President, | Member and |
| Digital and IT Data | |
| Administration | Assistant Secretary |

Scope of Authority and Duties

(1) To determine the framework, guideline, budget and prepare the model scheme in the areas of IT and communication to be in line with Thailand's strategies, the Company's organizational strategies, as well as technological directions in the future.

(2) To quicken and follow up the performance results yielded in terms of IT and communication and ensure that they are in accordance with the guideline, policy, operation plan already specified, as well as MCOT Plc.'s Board of Directors' suggestions.

(3) เป็นศูนย์กลางในการประสานงาน ให้คำปรึกษา กลั่นกรองงาน และตัดสินใจในเรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้กับคณะกรรมการ บมจ. อสมท ฝ่ายบริหารและผู้ใช้งาน เพื่อผลักดันงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์กร บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

(4) กระทำการใดๆ ที่จำเป็น เพื่อให้การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร ครอบคลุมถึงการเสนอความเห็นในการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก หรือแต่งตั้งที่ปรึกษา หรือแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ ระบบ ERP, ระบบ Digital Archiving, Disaster Recovery Plan, Digital Switchover และมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

(5) ให้พิจารณาดำเนินการและตรวจสอบงานด้านระบบโครงข่าย Digital และการกระจายสัญญาณผ่านระบบ Digital อาทิ Digital TV, Digital Platform ต่างๆ เป็นต้น โดยรวมถึงแผนงานและโครงสร้างทางการเงิน

(6) กลั่นกรองงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ บมจ. อสมท ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ข้างต้น ผ่านกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณา

(7) งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

11. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| 1) นายสุรัชย์ โฆษิตเสวีวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| 2) นายจักรพันธ์ ยมจินดา | กรรมการ |
| 3) นายไกรทส องค์ชัยศักดิ์ * | กรรมการ |
| 4) นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ | กรรมการและ
เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

(1) พิจารณาหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดตัวชี้วัดและน้ำหนักของตัวชี้วัด รวมทั้งหลักเกณฑ์ในการนำผลการประเมินมาเชื่อมโยงกับการกำหนดค่าตอบแทนหรือแรงจูงใจที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

รวมถึงการนำผลการประเมินมาเชื่อมโยงการพิจารณาประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(2) นำผลการดำเนินการที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ได้ดำเนินการตามข้อ 1 มาประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยครอบคลุมทั้งการเชื่อมโยงค่าตอบแทนประจำปี และพิจารณาประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณา

(3) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

การแยกตำแหน่งประธานและผู้ช่วยกรรมการใหญ่หรือ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รวมทั้งการกำหนดอำนาจ หน้าที่

คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกตั้งกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ และให้คณะกรรมการ มีอำนาจแต่งตั้งผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งถอดถอนจากตำแหน่งได้ หากคณะกรรมการเห็นควรให้ผู้อำนวยการใหญ่ ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทด้วย ให้ดำเนินการตามความในหมวด 4 แล้วเรียกว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประธานกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีดุลยภาพที่เหมาะสมระหว่างหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการงานประจำ โดยประธานกรรมการเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งจากกรรมการบริษัท โดย บมจ. อสมท กำหนดให้ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยสำคัญอันดับแรกในการเลือกตั้งประธานกรรมการ สำหรับผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ต้องผ่านกระบวนการสรรหาตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และกรรมการตามข้อบังคับ บมจ. อสมท

(3) To serve as coordination center for the Board of Directors, executives and users, in which advice is to be given, work pieces are being filtered, decision-making on IT and communication are made, all in order to move forward the Company's organizational business operations pertaining to IT and communication towards the budgetary goals.

(4) To perform any necessary activities to move forward the Company's organizational business operations pertaining to IT and communication towards the budgetary goals; the activities include expressing opinions in hiring the so-called external experts, appointing the advisors or working groups to perform related assignments within areas of responsibility such as ERP system, Digital Archiving, Disaster Recovery Plan, Digital Switchover, as well as related standards, etc.

(5) To consider the matters of operations and checking of the digital network systems and digital signal transmission such as Digital TV, Digital Platforms, etc., which include operation plans and financial structures.

(6) To scrutinize the Company's IT and communication areas of work within the authorized scope of authority and duties and carry out the tasks via the President prior to making presentations to the Company's Board of Directors for its consideration.

(7) Other IT and communication activities as assigned by the Board of Directors of MCOT Plc.

accordingly in light of gauging the effectiveness and efficiency of executive operations yielded by both Executive Vice President and Senior Vice President.

(2) To make use of item number 1's outcomes into considering the performance results given by both Executive Vice President and Senior Vice President, this covering their annual remuneration schemes and both work effectiveness and work efficiency; the results shall be presented to Board of Directors of MCOT Plc. for its consideration.

(3) To perform as assigned by the Board of Directors of MCOT Plc.

Segregation of the Titles of the Chairman and the Director-General or the President and the Scope of Duties and Authority

The Board of Directors shall elect one director as Chairman of the Board. In case that the Board considers that it is appropriate to elect one director or several directors as Vice Chairman and to authorize the Board of Directors to appoint the "Director-General" who shall be nominated in accordance with the process and method prescribed by the relevant laws and regulations, or to remove such person from Director-Generalship. If the Board of Directors deems expedient that the Director-General should also hold directorship of the Company, the provision set forth in Chapter 4 shall be complied with and that Director-General shall be called the "President".

The Chairman of the Board and the Director-General or the President must be separate persons in order to balance duties and responsibilities in governing the business and administering routine affairs. The Chairman is elected by Directors. MCOT Plc. gives the highest priority to independence in electing the Chairman. The Director-General or the President must come from the selection process in accordance with the Standard Qualifications of Directors and State Enterprise Employees Act, B.E. 2518 (1975) and its amendments and be appointed as Director-General or President and director according to the Company's Articles of Association.

11. Executives' Performance Evaluation Committee for Executive Vice President and Senior Vice President levels

1) Mr.Surachai Kositsareewong	Chairman
2) Mr.Chakraphan Yomchinda	Member
3) Mr.Kraits Ongchaisak*	Member
4) Mr.Anek Permvongseni	Member and Secretary

Scope of Authority and Duties

(1) To consider the methods of determining benchmarks and their collective quantity, as well as criteria whereby the evaluation outcomes shall be factored in

ประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติของความเป็นผู้นำ และมีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเรื่องนโยบายของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผลจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่ได้พิจารณาและกำหนดเป้าหมายร่วมกับฝ่ายบริหาร และเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการสนับสนุนและผลักดันให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม และสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารโดยผ่านผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อีกทั้งจะไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ยังได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าและผู้นำของคณะผู้บริหารของ บมจ. อสมท โดยมีหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารจัดการงานประจำของ บมจ. อสมท ภายในกรอบของนโยบาย อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบให้ ทั้งนี้ จะเห็นว่าอำนาจของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนไม่ก้าวล้ำต่อกัน

ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และอำนาจหน้าที่

การสรรหาผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อบังคับของบริษัท โดยผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัทตามที่คณะกรรมการจะมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ให้อำนาจถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทด้วย

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่มุ่งดั่งกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากมีความเป็นไปได้ว่าผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อาจมี

ส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทในการใช้อำนาจดังกล่าว

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการ บมจ. อสมท แต่งตั้ง นางสาวทัศนาวดี ทองประเสริฐ ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นบุคคลที่คณะกรรมการ เห็นว่ามีความเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเลขานุการบริษัท จัดทำและเก็บรักษาเอกสารทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และเป็นผู้กำกับดูแลฝ่ายเลขานุการบริษัท สำนักเลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนงานเลขานุการบริษัทให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ตลอดจนรับผิดชอบดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท

การพัฒนากรรมการ

การปฐมนิเทศกรรมการ

กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท รวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน โครงสร้างบริษัท ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บมจ. อสมท และได้รับมอบคู่มือกรรมการ ประกอบด้วย โครงสร้างองค์กร คู่มือคณะกรรมการ บมจ. อสมท กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กฎบัตรคณะกรรมการเฉพาะเรื่องของ บมจ. อสมท หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัท ย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินการ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ บมจ. อสมท และแผนยุทธศาสตร์ บมจ. อสมท เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง ต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ด้วย

The Chairman of the Board must not be an executive, but possesses leadership, and play a significant role in making decisions concerning MCOT Plc.'s policy which are jointly considered and established by the Board and the Management. The Chairman also controls the Board meetings to ensure that they are convened efficiently and effectively, supports and encourages all Directors to actively participate in such meetings, and supports the Management's administration through the Director-General or the President. The Chairman must not hold any position in any specific committee established by the Board of Directors of MCOT Plc.

At the same time, the Board of directors shall designate the Director-General or the President as the leader of the Company's management whose duties and responsibilities are to manage routine affairs of MCOT Plc. under the policy, authority, duties and responsibilities assigned by the Board of Directors. Therefore, there is a clear separation between the roles and duties of the Board and the Management.

Scope of Authority and Duties of the Director-General or the President

The nomination of the Director-General or the President shall comply with the Standard Qualifications of Directors and State Enterprise Employees Act and the Company's Articles of Association. The Director-General or the President shall have the authority and duties in respect of the Company's management as per the assignment of the Board of Directors. The President shall strictly manage the Company according to the plan or budget approved by the Board of Directors with integrity and prudence for the best interests of MCOT Plc. and its shareholders. The authority and duties of the Director-General or the President shall include the matters and activities in accordance with the Company's regulations.

However, the exercise of authority by the Director-General or the President as mentioned above shall be prohibited if it is likely that the Director-General or the President

may have interests or conflicts of interest in any manners with the Company from exercising such authority.

Corporate Secretary

The Board of Directors of MCOT Plc. appointed Ms.Tassanawadee Thongprasert, Senior Vice President, Office of Corporate Secretary to act as the Corporate Secretary. The Board of Directors considered that Ms.Tassanawadee Thongprasert has suitable qualifications, knowledge and skills in the corporate secretary administration, which involves the preparation and retention of a register of directors, notices for the board meetings, the minutes of meetings of the Board of Directors, annual reports of the Company, notices for the meeting of shareholders and the minutes of meeting of shareholders. The Corporate Secretary also keeps the reports on interests as reported by any directors or executives, and perform other work as required and notified by the Capital Market Supervisory Committee. The Corporate Secretary must govern the Corporate Secretary Department, Corporate Secretary Office as a supporting unit to enhance the highest operational efficiency and to comply with applicable laws, rules and regulations, while being in charge of corporate governance matters of MCOT Plc.

Directors Development Directors Orientation

The Directors newly appointed for the Board of Directors of MCOT Plc. must attend the Directors Orientation to ensure that those new directors understand MCOT's business operations as well as other related information such as capital structure, corporate structure, shareholders, operating results and other related issues, including laws, rules, obligations as well as Directors' roles and responsibilities so that they are well prepared to perform the duties of Directors of MCOT Plc. All directors shall receive the Directors Handbook, which specifies the corporate structure, handbook for Directors of MCOT Plc., related laws, requirements and rules, Charter of Specific Committees of MCOT Plc., criteria and guideline for Directors in the subsidiary, joint venture, joint operation company, Corporate Governance Policy, and strategic plan of MCOT Plc., etc. During any directors orientation, the Director-General or the President and top executives must attend it.

การอบรมและสัมมนา

คณะกรรมการ บมจ. อสมท พัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยเข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการบริษัททั่วโลกแห่งชาติ สถาบันพระปกเกล้า และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ บมจ. อสมท

ปี 2556 กรรมการ บมจ. อสมท ได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่น รวม 7 คน จำนวน 3 หลักสูตร ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ

หลักสูตร

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายสุธรรม แสงประทุม* | • Director Certification Program (DCP) รุ่น 171/2013 |
| 2. นายจักรพันธ์ ยมจินดา | • Chartered Director Class (CDC) รุ่น 7/2013 |
| 3. นางญาใจ พัฒนสุขสันต์ | • นักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.) |
| 4. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ * | • Audit Committee Program (ACP) รุ่น 44/2013 |
| 5. นายสุรัช โฆษิตเสวีวงศ์ | • การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของวิสาหกิจและองค์กรมหาชน |
| 6. นางพรศิริ มโนหาญ * | • Audit Committee Program (ACP) รุ่น 44/2013 |
| 7. นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ | • Director Certification Program (DCP) รุ่น 177/2013 |

ในปี 2556 บมจ. อสมท ได้จัดการสัมมนาเรื่อง “ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจเพื่อการพัฒนายั่งยืน” เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิดและหลักการการบริหารจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมของสื่อสารมวลชนเพื่อการพัฒนายั่งยืนในปัจจุบัน รวมทั้งการจัดทำรายงานเพื่อการพัฒนายั่งยืนของธุรกิจ (Sustainability Development Report) ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด โดยผู้เข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้ประกอบด้วยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป และคณะทำงานดำเนินกิจกรรม CSR

นอกจากนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้เดินทางดูงานและเยี่ยมชมหน่วยงานด้านสื่อสารมวลชนในราชอาณาจักรนอร์เวย์ สหราชอาณาจักร และสาธารณรัฐออสเตรีย ดังนี้

1. ราชอาณาจักรนอร์เวย์

เข้าร่วมสัมมนาและศึกษาดูงาน ดังนี้

1.1 งานสัมมนา VIZRT DAYS Bergen 2013 เพื่อรับฟังการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ ในอุตสาหกรรม โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากองค์กรสื่อชั้นนำได้แก่ Sky News, BBC, Fox and Canal เป็นวิทยากร ดังนี้

1) What's new and what's next

(1) แนวคิดในการบริหารจัดการ “TV in a Box” เป็นการบริหารจัดการข้อมูล File Base Video ในกิจการโทรทัศน์แบบ Multi Platform ที่นำข้อมูลรายการต่างๆ ที่ผลิตแล้วใส่ไว้ใน Workflow System หรือ Media Engine เดียวกัน ทำให้สามารถออกอากาศได้หลาย Platform ในเวลาเดียวกัน โดยไม่ต้องนำวัสดุนั้นมาผลิตซ้ำใหม่

(2) เทคโนโลยี Workflow System หรือ Media Engine เป็นการบริหารจัดการข้อมูลแบบ File Base Video ทั้งด้าน

Training and Seminars (Directors' Training)

The Directors of MCOT Plc. always have self-development by attending seminars/training courses and meetings with the Thai Institute of Directors Association (IOD), the Securities and Exchange Commission, the Stock Exchange of Thailand, Thai Listed Companies Association, the National Corporate

Governance Committee, King Prajadhipok's Institute, and other institutes so that their work performance has been regularly improved and such knowledge leads to the best benefit of the Company.

In 2013, 7 Directors of MCOT Plc. have attended 3 training sessions arranged by the Thai Institute of Directors Association - the details of which are as follows:

Directors	Courses
1. Mr.Sutham Saengpratoom*	• Director Certification Program (DCP) Class 171/2013
2. Mr.Chakraphan Yomchinda	• Chartered Director Class (CDC) Class 7/2013
3. Mrs.Yajai Pattanasukwasun	• Thammasart Leadership Program
4. Mr.Prasert Kasemkomase*	• Audit Committee Program (ACP) Class 44/2013
5. Mr.Surachai Kositsareewong	• Corporate Governance for Directors and High Executives of State Enterprises and Public Organizations
6. Mrs.Pornsiri Manoharn*	• Audit Committee Program (ACP) Class 44/2013
7. Mr.Anek Permvongseni	• Director Certification Program (DCP) 177/2013

In 2013, MCOT Plc. has arranged a seminar on "Corporate Social Responsibility for Sustainable Development" in order to enhance the comprehensive knowledge and notion of the corporate governance and corporate social responsibility of a business, as well as having prepared the Sustainability Development Report in accordance with Securities and Exchange Commission (SEC). The seminar attendants were comprised of the Board of Directors of MCOT Plc., divisional executives and higher and CSR Committee workgroup.

Furthermore, the Board of Directors visited and observed the business operations of several mass media agencies in the Kingdom of Norway, the United Kingdom and the Republic of Austria. The details are as follows:

1. The Kingdom of Norway

1.1 VIZRT DAYS Bergen 2013 seminar: to share opinions and knowledge of innovative technologies within the industry, the event showcasing a number of leading experts from the most celebrated media, that is Sky News, BBC, as well as Fox and Canal:

1) What's new and what's next

(1) "TV in a Box" represents the idea of file-base video data/information management in TV business operated on multi-platforms, whereby the produced programs' database and information is being stored within the workflow system or the same media engine, enabling multi-platform TV broadcasting at the same time without necessarily re-producing.

(2) Workflow System/Media Engine Technology is the file-base video data/information management system whereby data/information is being input, as well as

การนำข้อมูลเข้าระบบ การติดต่อ การส่งกระจายเสียง การจัดเก็บ การเลือกนำกลับมาใช้ การดูแลลิขสิทธิ์ การเรียกเก็บเงินและการบัญชี ฯลฯ

2) Social Media Investigation

การพัฒนาอุปกรณ์และ Application เช่น News Room System Plug-in เป็นระบบที่ผู้ใช้สามารถเลือก Template และ ข้อความตัวหนังสือ ข้อมูลต่างๆ ลงไปในภาพ ทั้งที่เป็นรายการสด หรือ รายการที่บันทึกไว้ได้ทันที โดยสามารถเชื่อมต่อระบบข้อความตัวอักษร (Character Generator หรือ CG) กับข้อมูลต่างๆ ใน Workflow System ได้อย่างสะดวกโดยใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานทั่วไป และมี Gateway ในการค้นคว้า บริหารจัดการและ update ข้อมูลได้หลากหลายฟังก์ชัน ของการใช้งาน เรียกว่า “Media Engine Online” ที่สามารถเชื่อมต่อกับ ข้อมูลบน Web ทำให้ผู้ใช้สามารถปรับเปลี่ยนข้อความภาพและเสียง ให้มีความทันสมัย ได้บนหน้า Web ทันที

3) Fox Sports’ transition and Growth

Fox Sports เป็นสถานีกีฬาที่ใช้เทคโนโลยีด้าน กราฟฟิกต่างๆ มาช่วยในการนำเสนอรายการให้มีความน่าสนใจและ น่าติดตาม เช่น การนำ 3D Graphic Animation มาอธิบายรายละเอียด ต่างๆ ของเครื่องยนต์ โครงสร้างต่างๆ ของรถแข่งแต่ละคัน เพื่อ เปรียบเทียบสมรรถนะ

4) From tape to digital

การบริหารจัดการการจัดเก็บข้อมูล โดยใช้ เทคโนโลยี เรียกว่า “File-base Media Workflow” มีข้อดีคือสามารถนำ ข้อมูลเข้าระบบได้จากทุกสื่อและทุกระบบ ควบคุมการทำงานจาก ศูนย์รวมจุดเดียว ปรับแต่งและนำเสนอได้ในทุก Platform ออกอากาศสด แบบ Live Video Streaming ปรับเปลี่ยนกราฟฟิกได้ตลอดเวลาโดยง่าย แปลงภาพได้จากทุก Format และทุกอุปกรณ์ ใช้งานร่วมกับ Applications อื่นได้ ค้นหา ติดต่อ ปรับปรุงข้อมูลรายการได้สะดวก เพิ่ม-ลดขนาดของอุปกรณ์หรือ Applications ได้ตามลักษณะการใช้งาน

1.2 TV 2, Norway เป็นหน่วยงานสื่อเชิงพาณิชย์ที่ใหญ่ที่สุดของประเทศนอร์เวย์ โดยธุรกิจของ TV2 Group ได้แก่ ธุรกิจ โทรทัศน์ การให้บริการโทรทัศน์อินเทอร์เน็ต และเว็บไซต์ ซึ่งสถานี โทรทัศน์ TV2 มีห้องส่งขนาดเล็กประมาณ W10xL10xH5 ม. แต่ สามารถรองรับคอลัมน์ (Column) ข่าวได้หลายประเภท เช่น ข่าวทั่วไป

ข่าวกีฬา พยากรณ์อากาศ การวิเคราะห์ข่าวต่างๆ และบางกรณี ยังสามารถผลิตรายการรายงานผลและวิเคราะห์การเลือกตั้งต่างๆ ได้อีกด้วย โดยการออกแบบฉากจะเน้นประโยชน์การใช้งานในพื้นที่ จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ผสมผสานกับ พื้นฉากหลังแบบเดิม คือ

1) การใช้ Video Wall สำหรับผู้ดำเนินรายการ การนำเสนอภาพประกอบและภาพกราฟฟิกต่างๆ แต่ใช้ไฟ LED มาตกแต่งฉาก โต๊ะอ่านข่าว ขอบจอทีวี เพื่อให้ภาพดูมีมิติเสมือนเป็น ห้องที่มีขนาดกว้างใหญ่

2) การใช้ห้องควบคุมออกอากาศเป็นพื้นฉากหลัง (Background) โดยใช้แผ่นฟิล์มชนิด Out of Focus มาติด ทำให้ ภาพการทำงานในห้องควบคุมเป็นฉากหลังที่ไม่รบกวนผู้ประกาศข่าว

3) การใช้พื้นฉากหลังสุดเป็นภาพตึกสูง โดยใช้ ภาพพิมพ์ที่ทำ Out of Focus เพื่อให้ดูเหมือนภาพที่อยู่ไกลออกไป

4) จอ Prompter 2 ตำแหน่ง สำหรับผู้ประกาศข่าว แต่ละคน โดยติดตั้งกล้องหน้าสำหรับผู้ประกาศมองที่กล้องและอ่าน ข้อความช่วงเริ่มต้นข่าว และฝั่งไว้ได้โต๊ะอ่านข่าวสำหรับแทนการอ่าน จากกระดาษ

5) จอ Rundown คิวข่าว โดยฝั่งไว้ได้โต๊ะอ่านข่าว สำหรับผู้ประกาศทราบการเรียงลำดับคิวข่าว

6) การควบคุมการเลื่อนข้อความโดยผู้ประกาศข่าว

7) ขากล้องที่ใช้แบบ Robotcam และแบบธรรมดา รวม 4 กล้อง ซึ่งใช้การควบคุมแบบ Remote Control โดยมีช่างกล้อง 1 คน ควบคุมกล้องที่เป็น Fixed Shot (ภาพที่ไม่ต้องเคลื่อนที่กล้องหรือ เปลี่ยนมุมถ่ายภาพ) และอีก 1 คน สำหรับกล้องที่ต้องการเคลื่อนที่หรือ เปลี่ยนมุมมองภาพ

2. สหราชอาณาจักร

2.1 ITV NEWS

เป็นสถานีโทรทัศน์เชิงพาณิชย์ในสหราชอาณาจักร ที่เก่าแก่ที่สุด มีธุรกิจสถานีโทรทัศน์ การเสนอข่าวและข้อมูลต่างๆ ผ่านแอปพลิเคชัน เว็บไซต์ และออกแบบโซลูชันโฆษณาเพื่อให้เข้าถึง กลุ่มผู้ชมทั่วสหราชอาณาจักร ซึ่ง Virtual Studio ของสถานีโทรทัศน์ ITV NEWS เป็นห้องส่งขนาดกลาง มีสัดส่วนพื้นที่ประมาณ W10xL12xH6 ม. ซึ่งมีขนาดใกล้เคียงกับห้องส่ง 2 ของสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ทีวี

other areas including editing, broadcasting, storage, selective reusing, copyright infringement protection, bill collection and accounting, etc.

2) Social Media Investigation

Development of equipment and application such as News Room System Plug-in, whereby users may select templates and superimpose wordings, information, etc. onto the pictures, for both live and recorded programs; character generator (CG) system may be connected conveniently to the groups of database within workflow system using only basic computerized system. In addition, there are gateways available for research, business administration; information may be updated along with many functions available for use, namely "Media Engine Online", enabling linkage with the online information, the users also being able to modify audiovisuals on the web immediately.

3) Fox Sports' Transition and Growth

Fox Sports is the sports TV station using graphic technologies to enhance its program's entertainment value; for instance, 3D graphic animation may be used to detail automobile's features and the likes, racecars' specifications in comparison.

4) From tape to Digital

This involves data/information storage management using "file-base media workflow" technology; its strength is reflected upon an ability to input database from all kinds of media and from all systems while taking control on centralization basis, transmission and modification made possible on every platform; broadcasting is made by live video streaming, with graphics being easily modified at will, visual conversion being made possible in every format; the file-based media workflow is compatible with other applications while several commands such as searching, editing, "information improvement", are also easy to use; applications may increase or decrease in size as well.

1.2 TV 2, Norway TV 2 Group is Norway's largest commercial media of its kind, its businesses including TV, internet TV and website services. Despite its small transmission room (W 10 m. x L 10 m. x H 5 m.), news columns are being

served in such a variety as general news, sports news, weather forecast, news analysis; furthermore, in some cases, TV programs are produced to report election results, as well as voting analyses. Its transmission room has been designed so that the space might be used as efficiently as possible. Technologies used in mixture with the original background are as follows:

1) Video Wall: A video wall, presenting graphics and visuals, makes use of LED arrays in "background decoration", as well as embellishing news desks, TV screens, etc., to create an illusion of larger space dimensions.

2) Using a control room as background with out-of-focus film montage techniques, this means news anchors are "not disturbed" by the visuals of the control room.

3) Using high-rise building visuals as background with out-of-focus printing to create the illusion of being farther away.

4) Strategically placing the prompter screens in two different settings for each news anchor, the news anchor is looking into the front camera, reading out wordings in the news program instead of the traditional method of reading from a sheet of paper.

5) Rundown screen: Using the rundown screens ("under the desk") to run the wordings in queue.

6) News anchor taking control of the queue of wordings.

7) Using 4 tripods, both "Robotcam" and general types, with remote control; a cameraman takes control of the fixed shot while another cameraman does the unfixed one.

2. The United Kingdom

2.1 ITV NEWS

ITV News is the oldest commercial TV station in UK, providing news services online through applications, on website, as well as designing the advertisement solutions to reach its target groups across the entire kingdom. ITV News' "virtual studio" is medium-sized with area: W 10 m. x L 12 m. x H 6 m. - the space consumed being close to (Thailand's) Modern 9 TV's transmission room 2

ขนาด W10.80xL18xH6 ม. ใช้ผลิตรายการข่าวและรายการประเภทสนทนา โดยใช้พื้นที่ในห้องส่งแบบ 360 องศา คือ ใช้พื้นที่ได้รอบเป็นวงกลม โดยวางกล้องไว้บริเวณกลางห้อง เนื่องจากใช้เทคนิคฉากแบบ Virtual Set ที่ใช้ภาพจากกราฟฟิกหรือภาพสดมาซ้อนเป็นฉากทั้งหมด จึงไม่จำเป็นต้องมีฉากของจริงอื่นใดประกอบในการทำงานจะใช้กล้องทั้งหมด 4 กล้อง สำหรับการถ่ายทำรายการ ใช้ช่างภาพ 1 คน ควบคุมกล้อง 3 กล้อง ด้วยระบบควบคุมระยะไกล (Remote-cam) จากห้องควบคุม และช่างภาพ 1 คน ถ่ายกล้องเคอร์เนลในห้องส่ง เนื่องจากต้องมีการเปลี่ยนมุมกล้องในขณะที่ถ่ายภาพในบางโอกาส สำหรับระบบควบคุมความสอดคล้องของกล้องและภาพกราฟฟิกฉากหลัง (Camera Tracking System) ใช้แบบ Circular Barcode ติดตั้งบนเพดาน เพื่อให้ Sensors ที่ติดอยู่บนกล้องแต่ละตัวสามารถอ่านค่า เพื่อบ่งบอกตำแหน่ง ความสูง มุมมอง และขนาดภาพของกล้องแต่ละตัวได้

2.2 Channel 4

การออกแบบห้องส่งเพื่อออกอากาศรายการข่าวและการวิเคราะห์ข่าว มีแนวคิดจากการใช้พื้นที่จำกัดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถใช้งานได้โดยรอบ 360 องศา การออกแบบจะเป็นการผสมผสานระหว่างเทคโนโลยี Video Wall และฉากปกติ และใช้แสงเข้ามาตกแต่งสีในส่วนต่างๆ แทนการใช้สวิตต์ตามปกติ

2.3 Sky News

เป็นผู้ให้บริการโทรทัศน์ดาวเทียมในระบบบอกรับเป็นสมาชิก อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และระบบโทรทัศน์ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศเวลส์ และอังกฤษ โดย Sky News ใช้ระบบการจัดการข้อมูล Media Workflow System จัดการข้อมูลภาพในรูปแบบของ File-base ที่มีจำนวนมหาศาล และมีห้องส่งขนาดใหญ่สำหรับออกอากาศข่าวตลอด 24 ชั่วโมง มีขนาดประมาณ W30xL35xH12 ม. โดยการออกแบบฉาก มีแนวคิดของบรรยากาศห้องปฏิบัติการทำงานข่าวที่อยู่รอบผู้ประกาศข่าว

3. สาธารณรัฐออสเตรีย

3.1 สถานีโทรทัศน์ ORF, Vienna

ORF เป็นสื่อสาธารณะแห่งชาติของประเทศออสเตรีย และเป็นองค์กรสื่อที่ใหญ่ที่สุดของประเทศ ประกอบธุรกิจโทรทัศน์ วิทยุ และเว็บไซต์ โครงสร้างการบริหารกิจการของ ORF เป็นการเปิดโอกาส

ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยอยู่ในรูปแบบ Audience Board ที่ผ่านการคัดเลือกจากประชาชนชาวออสเตรีย ทำหน้าที่ให้ความเห็นและพิจารณาการผลิตรายการของสถานีสำหรับรายได้หลักมาจากค่าลิขสิทธิ์โทรทัศน์ (License fee) และค่าโฆษณา

Workflow System ของ ORF มีฟังก์ชันการทำงานที่รองรับการออกอากาศแบบ Multi Platform โดยมีผู้รับผิดชอบตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง คือ ตั้งแต่การออกอากาศจนถึงการจัดเก็บ คือ ด้านการนำเข้าข้อมูลเข้าระบบ (Ingest) ตรวจสอบการแบ่งการจัดการด้าน Contents การจัดเก็บ (Archive) กระบวนการผลิตเนื้อหา การผลิตเพื่อนำออกอากาศ และการนำส่งออกอากาศทุกๆ Channels/Platforms

สถานีโทรทัศน์ ORF ออกแบบห้องส่งเพื่อรองรับรายการประเภทข่าวและ Talk show มีขนาดเนื้อที่ประมาณ W15xL20xH5 ม. ซึ่งมีขนาดใกล้เคียงกับห้องส่ง 5 ของสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ที่มีขนาด W17xL22xH7 ม. ใช้ Video Wall ขนาด 70 นิ้ว รวม 47 จอ และใช้คอมพิวเตอร์ควบคุมภาพแต่ละจอ 47 เครื่องเช่นกัน ติดตั้งจอโดยรอบแบบผสมผสานกับฉากจริงบางส่วน

การประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้มีการกำหนดให้มีการประชุมปีละไม่น้อยกว่าสิบสองครั้ง ซึ่งในปี 2556 มีการประชุมทั้งสิ้น 17 ครั้ง โดยคณะกรรมการ บมจ.อสมท จะได้รับหนังสือเชิญประชุม และเอกสารการประชุม เพื่อพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุม ทั้งนี้ประธานกรรมการ จะกำหนดตารางการประชุมให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท ทราบล่วงหน้าตลอดปี รวมถึงการกำหนดระเบียบวาระประจำของแต่ละเดือนไว้อย่างชัดเจน ส่วนระเบียบวาระที่นอกเหนือจากนี้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะร่วมกันพิจารณาตามความสำคัญและจำเป็น อย่างไรก็ดี กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่างๆ ได้ตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนด โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ทุกคนเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมที่จัดให้มีขึ้นในรอบปี ยกเว้นแต่มีเหตุจำเป็นซึ่งหากทราบเป็นการล่วงหน้า กรรมการจะมีหนังสือแจ้งขอลาการประชุมต่อประธานกรรมการเสมอ

(W 10 m. x L 18 m. x H 6 m.). ITV News' virtual studio is used for producing news programs and talk-show programs, with its space put into good use panoramically, that is, 360 degrees, its cameras being strategically placed in the center of the studio. Thanks to the "virtual set" technique, graphics or live visuals are superimposed on layer as background, thus keeping the props out of use. Four (4) cameras are typically being used. Filming usually takes one (1) cameraman, three (3) control cameras, using remote-cam control system from the control room, with another cameraman responsible for taking control of crane shots in order to occasionally allow for a variety of camera angles. The camera tracking system uses circular barcodes installed onto the ceiling so that sensors can identify the location, height, perspective and size of each individual camera setting.

2.2 Channel 4

Channel 4's transmission room for news programs and news analysis programs is based upon the idea whereby limited space could be used as effectively as possible with its 360-degree function, as well as the blend of normal background and video wall technology in addition to the use of lightings instead of showcasing the natural light or colors of objects in question.

2.3 Sky News

Sky News provides satellite TV service through subscription, high-speed internet, as well as Wales and England's largest TV system. Sky News enjoys the use of "media workflow" system in managing a numerous number of file-base visuals database while enjoying the comfort of a large transmission room, a place for 24-hour news broadcast. The transmission room's size is as follows: W 30 m. x L 35 m. x H 12 m. Its production design showcases the idea of operation unit surrounding the news anchor's desk.

3. The Republic of Austria

3.1 ORF TV station (Vienna)

The country's largest media organization, ORF is Austria's public media whose businesses include TV, radio broadcasting and website. ORF is operating based upon the use

of "audience board", where the general public is allowed to participate in program productions and which has been selected by people themselves. ORF's major income is derived from TV license fee and commercial spots.

ORF's workflow system supports multi-platforms, with people in charge from the beginning to an end: from broadcasting to storing, that is, ingestion, contents management, file archives, content production process, broadcast production and transmission on every platform.

ORF TV station's transmission room has been designed to support news programs and talk show programs. The transmission room's area is W 15 x L 20 x H 5 m., similar to MCOT's studio 5 : W 17 x L22 x H 7 m. 47 screens of 70-inch video walls were being used, each with its own computerized monitor screen. The screens have been installed in surrounding, blending in with some "real" background.

The Meetings of the Board of Directors

The Board of Directors of MCOT Plc. plans to have not less than 12 meetings a year. In 2013, the Board of Directors had 17 meetings in total. Every board member shall receive the prior notice to each meeting along with complementary information before the meeting date. The Chairman of the Board shall pre-arrange the meeting schedule and regular monthly agenda items for the whole year. Other special agenda items are jointly considered and decided by the Chairman of the Board and the President subject to significance and necessity. However, each director may propose other agenda items by the determined methods and processes. Normally, all directors of MCOT Plc. attend each board meeting except for legitimate reasons for absence or the presence at the board meetings of each director must not be less than 75% of total meetings arranged in a year. In case absence becomes inevitable and known beforehand, the directors in question are required to submit the written notifications prior to taking leave to the Chairman.

การประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามปกติแต่ละครั้ง จะใช้เวลาประมาณ 4 ชั่วโมง โดยประธานกรรมการ จะจัดสรรเวลาให้ กรรมการแต่ละคนอย่างพอเพียงในการอภิปรายข้อมูลและปัญหาต่างๆ รวมทั้งสนับสนุนให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าชี้แจงและให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม โดยมีฝ่ายเลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งให้คำแนะนำในด้านกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย ในปี 2556 มีการนำเสนอระเบียบวาระเพื่อพิจารณาที่สำคัญ เช่น การกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี แผนรองรับ พ.ร.บ. องค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2553 แนวทางการประมูลใบอนุญาตให้บริการโทรทัศน์ระบบดิจิทัล แผนงานให้บริการโครงข่ายกระจายเสียง

และโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล แผนงานให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ แผนงานบริหารความเสี่ยง การพิจารณาเงินของบริษัท การดำเนินงานโครงการร่วมทุนต่างๆ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร การจัดซื้อจัดจ้าง การปรับปรุงระเบียบปฏิบัติงานต่างๆ และการแต่งตั้งพนักงานระดับบริหาร เป็นต้น

รายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ครอบคลุมสาระสำคัญต่างๆ อย่างครบถ้วน และเป็นมติที่เป็นเอกฉันท์ทั้งหมด โดยมีการบันทึกการอภิปรายของที่ประชุม รวมทั้งข้อคิดเห็นของกรรมการไว้อย่างชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท และเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ มีการรักษาความปลอดภัยอย่างดี

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 7 คณะ ในปี 2556 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556)

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 17 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง	สรรหา รวม 3 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	กลั่นกรอง รวม 12 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 6 ครั้ง	กำกับดูแล กิจการ รวม 5 ครั้ง
1. นายสุธรรม แสงประทุม	ประธานกรรมการ	16/17	-	-	-	-	-	-
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	- รองประธานกรรมการ คนที่ 1 - ประธานกรรมการกลั่นกรองฯ	16/17	-	-	-	12/12	-	-
3. นายจักรพันธ์ ยมจินดา	- รองประธานกรรมการ คนที่ 2 - กรรมการกลั่นกรองฯ - กรรมการบริหารความเสี่ยง	17/17	-	-	-	12/12	6/6	-
4. นายเข้มชัย ชูติวงศ์	- กรรมการ (ลาออก 1 พฤศจิกายน 2556) - ประธานฯกำหนดค่าตอบแทน (28 พฤษภาคม 2556- 31 ตุลาคม 2556) - กรรมการกลั่นกรองฯ (1 มกราคม 2556- 31 ตุลาคม 2556) - ประธานฯ กำกับดูแลกิจการ (1 มกราคม 2556- 31 ตุลาคม 2556)	11/13	-	-	2/2	8/10	-	4/4

A typical board meeting would last four (4) hours. The Chairman of the Board shall allocate sufficient time to each director so that each could discuss any information and problems adequately. The Board of Directors encourages the President to invite other top executives to attend the board meetings to give explanations and supplementary information. The Company Secretary Department is responsible for taking minutes of the meetings and keeping the complete meeting information or documents, and for giving advice on relevant rules. In 2013, certain important agenda items have been proposed to the board meetings for consideration such as the Company's strategy, annual work plan, business plan and budget, plan corresponding to the enactment of the Act on Organization to Assign Radio Frequency and to Regulate the

Broadcasting and Telecommunications Services, B.E. 2553 (2010), the guideline about bidding for digital TV service license, digital TV and radio broadcasting operation plan, TV/Radio broadcast facilitation plan, risk management plan, financial statements and operations in joint investment projects, organizational restructure, purchasing and procurement, improvement of rules and regulations, as well as the appointment of executive officers, etc.

The minutes of the Board of Directors meetings covered all essential issues and all the minutes were unanimously approved. Discussions raised in the meetings along with directors' opinions were clearly recorded. All minutes and attached documents were systematically filed under tight security.

The details of attendance of the Board of Directors and 7 specific committees in the year of 2013 are as follows:
(As of December 31, 2013)

Name	Position	17 Meetings of the Board	12 Meetings of The Audit Committee	3 Meetings of the Nomination Committee	3 Meetings of The Remuneration Committee	12 Meetings of the Management Affairs Review Committee	6 Meetings of the Risk Management Committee	5 Meetings of the Corporate Governance Committee
1. Mr.Sutham Saengpratoom	Chairman	16/17	-	-	-	-	-	-
2. Prof. Tongthong Chandransu	- First Vice Chairman - Chairman of Management Affairs Review Committee	16/17	-	-	-	12/12	-	-
3. Mr. Chakraphan Yomchinda	- Second Vice Chairman - Member of Management Affairs Review Committee - Member of Risk Management Committee	17/17	-	-	-	12/12	6/6	-
4. Mr. Khemchai Chutiwongse	- Director (resigned on November 1, 2013) - Chairman of Remuneration Committee (May 28 - October 31, 2013) - Member of Management Affairs Review Committee (January 1-October 31, 2013) - Chairman of Corporate Governance Committee (January 1-October 31, 2013)	11/13	-	-	2/2	8/10	-	4/4

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 17 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง	สรรหา รวม 3 ครั้ง	กำหนด คำตอบแทน รวม 3 ครั้ง	กลั่นกรอง รวม 12 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 6 ครั้ง	กำกับดูแล กิจการ รวม 5 ครั้ง
5. นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์	- กรรมการ - กรรมการกลั่นกรองฯ - ประธานฯ บริหารความเสี่ยง - กรรมการกำกับดูแลกิจการ	17/17	-	-	-	11/12	6/6	3/5
6. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	- กรรมการ - กรรมการสรรหา - กรรมการกลั่นกรองฯ (ตั้งแต่ 28 พฤษภาคม 2556)	17/17	-	3/3	-	7/7	-	-
7. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ	- กรรมการ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหา	16/17	12/12	3/3	-	-	-	-
8. นายสุรัชย์ โฆษิตเสวีวงศ์	- กรรมการ - กรรมการกำหนดคำตอบแทน - กรรมการบริหารความเสี่ยง	16/17	-	-	3/3	-	5/6	-
9. นายบุญธรรม พิกุลศรี	- กรรมการ (ครบวาระ 22 เมษายน 2556) - กรรมการสรรหา - ประธานฯ กำหนดคำตอบแทน - กรรมการกลั่นกรองฯ - กรรมการบริหารความเสี่ยง - กรรมการกำกับดูแลกิจการ	3/3	-	1/1	1/1	4/4	1/1	1/1
10. นางพรศิริ มโนหาญ	- กรรมการ - ประธานฯ ตรวจสอบ - กรรมการกำหนดคำตอบแทน	17/17	11/12	-	3/3	-	-	-
11. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	- กรรมการ - ประธานฯ สรรหา - รองประธานกรรมการกลั่นกรองฯ	15/17	-	3/3	-	11/12	-	-
12. นายไกรทส องค์ชัยศักดิ์	- กรรมการ - กรรมการตรวจสอบ (ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2556) - กรรมการกลั่นกรองฯ (ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2556) - กรรมการบริหารความเสี่ยง (ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2556)	17/17	4/5	-	-	7/7	3/4	-

Name	Position	17 Meetings of the Board	12 Meetings of The Audit Committee	3 Meetings of the Nomination Committee	3 Meetings of The Remuneration Committee	12 Meetings of the Management Affairs Review Committee	6 Meetings of the Risk Management Committee	5 Meetings of the Corporate Governance Committee
5. Mrs.Yajai Pattanasukwasun	- Director - Member of Management Affairs Review Committee - Chairman of the Risk Management Committee - Member of Corporate Governance Committee	17/17	-	-	-	11/12	6/6	3/5
6. Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	- Director - Member of the Nomination Committee - Member of Management Affairs Review Committee (since May 28, 2013)	17/17	-	3/3	-	7/7	-	-
7. Mr.Prasert Kasemkomase	- Director - Member of Audit Committee - Member of Nomination Committee	16/17	12/12	3/3	-	-	-	-
8. Mr.Surachai Kositsareewong	- Director - Member of the Remuneration Committee - Member of the Risk Management Committee	16/17	-	-	3/3	-	5/6	-
9. Mr.Boontham Pigulsri	- Director (term completed April 22, 2013) - Member of Nomination Committee - Chairman of Remuneration Committee - Member of Management Affairs Review Committee - Member of Risk Management Committee - Member of Corporate Governance Committee	3/3	-	1/1	1/1	4/4	1/1	1/1
10. Mrs.Pornsiri Manoharn	- Director - Chairman of Audit Committee - Member of Remuneration Committee	17/17	11/12	-	3/3	-	-	-
11. Mr.Yongyutt Chaipromprasith	- Director - Chairman of Nomination Committee - Vice Chairman of Management Affairs Review Committee	15/17	-	3/3	-	11/12	-	-
12. Mr.Kraitos Ongchaisak	- Director - Member of Audit Committee (since May 27, 2013) - Member of Management Affairs Review Committee (since May 28, 2013) - Member of Risk Management Committee (since May 28, 2013)	17/17	4/5	-	-	7/7	3/4	-

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 17 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง	สรรหา รวม 3 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	กลั่นกรอง รวม 12 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 6 ครั้ง	กำกับดูแล กิจการ รวม 5 ครั้ง
13. พลตำรวจเอก ภูษณะ พลอนันต์	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2556) - กรรมการตรวจสอบ (ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2556) - กรรมการสรรหา (ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2556) - ประธานฯ กำหนดค่าตอบแทน (ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2556) - กรรมการกลั่นกรองฯ (22 เมษายน 2556- 27 พฤษภาคม 2556) - กรรมการบริหารความเสี่ยง (22 เมษายน 2556- 27 พฤษภาคม 2556) - กรรมการกำกับดูแลกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2556) 	12/14	7/7	2/2	0/0	1/1	1/1	3/4
14. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2556) - กรรมการกลั่นกรองฯ (ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2556) - ประธานฯ กำกับดูแลกิจการ (ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2556) 	2/2	-	-	-	1/1	-	0/0
15. กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์)	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการ - กรรมการกลั่นกรองฯ - รองประธานบริหารความเสี่ยง - กรรมการกำกับดูแลกิจการ 	17/17	-	-	-	11/12	5/6	5/5

Name	Position	17 Meetings of the Board	12 Meetings of The Audit Committee	3 Meetings of the Nomination Committee	3 Meetings of The Remuneration Committee	12 Meetings of the Management Affairs Review Committee	6 Meetings of the Risk Management Committee	5 Meetings of the Corporate Governance Committee
13. Pol. Gen. Krisna Polananta	<ul style="list-style-type: none"> - Director (since April 22, 2013) - Member of Audit Committee (since May 28, 2013) - Member of Nomination Committee (since April 22, 2013) - Chairman of Remuneration Committee (since December 16, 2013) - Member of Management Affairs Review Committee (April 22 - May 27, 2013) - Member of Risk Management Committee (April 22 - May 27, 2013) - Member of Governance Committee (since April 22, 2013) 	12/14	7/7	2/2	0/0	1/1	1/1	3/4
14. Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya	<ul style="list-style-type: none"> - Director (since November 29, 2013) - Member of Management Affairs Review Committee (since December 16, 2013) - Chairman of Corporate Governance Committee (since December 16, 2013) 	2/2	-	-	-	1/1	-	0/0
15. President (Mr.Anek Permvongseni)	<ul style="list-style-type: none"> - Director - Member of Management Affairs Review Committee - Vice Chairman of Risk Management Committee - Member of Corporate Governance Committee 	17/17	-	-	-	11/12	5/6	5/5

การประเมินผลงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการประเมินผลงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2544 ที่กำหนดให้มีการประเมินผลของคณะกรรมการ โดยให้กรรมการ รัฐวิสาหกิจจัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอ โดย บมจ. อสมท ได้ดำเนินการจัดทำแบบการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการ ชุดย่อยตามแนวทางและรูปแบบของกระทรวงการคลัง ดังนี้

□ คณะกรรมการ บมจ. อสมท

- แบบที่ 1 การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)
- แบบที่ 2 การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)
- แบบที่ 3 การประเมินไขว้ (Cross Evaluation)

□ คณะกรรมการชุดย่อย

- แบบที่ 1 การประเมินรายคณะ (Board Evaluation)
- แบบที่ 2 การประเมินรายบุคคล (Self Assessment)

โดยการประเมินผลมีหัวข้อสำคัญของเกณฑ์การประเมินสรุปได้ดังนี้

□ แบบประเมินรายบุคคลและการประเมินไขว้

1. ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (Core Competency)
2. ความเป็นอิสระ (Independence)
3. ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (Preparedness)
4. ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (Practices as a Director)
5. การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (Committee Activities)
6. การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว (Vision to Create Long-Term Value)

□ แบบประเมินรายคณะ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ

2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

3. แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ

4. การสื่อสารของคณะกรรมการ

5. ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร

6. การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม

□ การประมวลผลคะแนน (ทั้ง 3 แบบ)

ร้อยละ 90 ขึ้นไป

มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม

ร้อยละ 80 ขึ้นไป

มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ ดี

ร้อยละ 70 ขึ้นไป

มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ ปกติ

ต่ำกว่าร้อยละ 70

มีประสิทธิภาพการทำงาน ต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ

ในปี 2556 คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีการประเมินตนเอง 1 ครั้ง โดย บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ ตามรูปแบบการประเมินผลฯ ดังกล่าวข้างต้น โดยคณะกรรมการฯ ได้ตอบแบบสอบถาม และส่งให้สำนักเลขานุการบริษัท ครบถ้วน ในเดือนธันวาคม 2556 ซึ่งสำนักเลขานุการบริษัท ได้ดำเนินการสรุปผลการประเมินเสนอคณะกรรมการฯ รับทราบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมครั้งที่ 17/2556 วันที่ 23 ธันวาคม 2556 รวมทั้งรายงานผลคะแนนของกรรมการทั้งคณะโดยละเอียดต่อประธานกรรมการเพื่อทราบ และแจ้งผลประเมินดังกล่าวให้กระทรวงการคลัง และกระทรวงเจ้าสังกัด รวมถึงรายงานกรรมการแต่ละคน เพื่อทราบผลคะแนนและลำดับที่จากการประเมินเฉพาะของตนเอง ซึ่งผลการประเมินจะเป็นประโยชน์ต่อกรรมการทุกท่านที่จะได้รับทราบหน้าที่ของตน และผลของการปฏิบัติงานเป็นทีม รวมทั้งจะได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข หากจุดใดยังไม่สมบูรณ์

Self-Assessment of the Board of Directors

MCOT Plc. has regularly arranged the performance evaluation of the MCOT Plc.'s Board of Directors in accordance with the resolution of the Council of Ministers on February 16, 2001 whereby the state enterprise directors are required to implement the self-assessment, which in turn is designed strategically to be used as a framework of investigating the Board of Directors' performance. MCOT Plc. has implemented the following paradigms of Directors' Self-Assessment to be imposed upon both the Company's Board of Directors and the Sub-committee respectively:

□ The Board of Directors of MCOT Plc.

Type 1: Board Evaluation

Type 2: Self Assessment

Type 3: Cross Evaluation

□ The Sub-Committee

Type 1: Board Evaluation

Type 2 : Self Assessment

The following issues are of importance and thus be used for evaluation and assessment:

□ Self Assessment and Cross Evaluation

1. Core Competency
2. Independence
3. Preparedness
4. Practices as a Director
5. Committee Activities
6. Vision to Create long-Term Value

□ Board Evaluation

1. Structure and Qualifications
2. Roles, Duties, as well as Responsibilities
3. Regulations
4. Communication

5. Relationship with Executive and Management

6. Preparation, Arrangement and Implementation of Meetings

□ Score Data Processing (All 3 Types)

90% up

Excellent (in terms of effectiveness)

80% up

Good (in terms of effectiveness)

70% up

Normal (in terms of effectiveness)

Below 70%

Below Normal (in terms of effectiveness)

In 2013, the Board of MCOT Plc. had one self-assessment. MCOT Plc. prepared the self-assessment form subject to the evaluation form. The Board of Directors filled out the evaluation form and returned it to the Corporate Secretary Department in December 2013. Then, the Corporate Secretary summarized and submitted the evaluation results to the Board of Directors for acknowledgement and opinion sharing in the Board Meeting No. 17/2556 held on December 23, 2013. The detailed evaluation scores of all Directors were also submitted to the Chairman of the Board for acknowledgement. All evaluation results were submitted to the Ministry of Finance and the Ministry governing MCOT Plc. and were also reported to each Director so that he/she learnt about his/her own results and rank in self-evaluation. The evaluation results are useful for every director to remain in focus upon his/her duties and the outcomes obtained by having collaborated as a team while in process learning about areas in need of additional improvement.

คำตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการ

คำตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 วันที่ 22 เมษายน 2556 ได้พิจารณาคำตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยคำนึงถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับ ประเภท ขนาด และ ความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ความสอดคล้อง กับ Market Norm และอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงความเหมาะสมกับการทำหน้าที่และความรับผิดชอบ และได้อนุมัติคำตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องปี 2556 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประจำปี 2556

รายการ	กรรมการ	รองประธาน	ประธาน	เงื่อนไข
คำตอบแทนกรรมการ / เดือน	20,000 บาท	20,000 บาท	40,000 บาท	- จ่ายเป็นรายเดือนกรณีไม่มาประชุม ก็ให้ได้รับคำตอบแทน
เบี้ยประชุมเหมาจ่าย / เดือน	15,000 บาท	16,875 บาท	18,750 บาท	- ได้รับเฉพาะกรณีที่มาประชุม - ได้รับไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

คำตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประจำปี 2556

ชื่อคณะ	คำตอบแทน (รายเดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรณีที่มาประชุม)
1. คณะกรรมการตรวจสอบ		
- ประธานกรรมการ	12,500.- บาท / เดือน	5,000.- บาท / เดือน
- กรรมการ	10,000.- บาท / เดือน	5,000.- บาท / เดือน
2. คณะกรรมการสรรหา	-	10,000.- บาท / เดือน
คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน		
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ		
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์		
3. คณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ และ คณะทำงานชุดต่างๆ นอกจากคณะกรรมการตามข้อ 1 และ 2 (เฉพาะกรรมการบริษัทที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท)	-	10,000.- บาท / เดือน
		หากกรรมการ บมจ. อสมท ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ อนุกรรมการหรือ คณะทำงานในชุดต่างๆ มากกว่า 2 คณะ นอกเหนือจาก คณะกรรมการ บมจ. อสมท (โดยให้นับรวมทั้งคณะกรรมการในข้อ 1-3) ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียง 2 คณะเท่านั้น

หมายเหตุ : 1. คำตอบแทนของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการตรวจสอบ หากเข้ารับตำแหน่งในระหว่างเดือนให้คำนวณตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
2. ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มอีกร้อยละ 25 และ ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

Directors and Executives' Remuneration

Directors' Remuneration

The 2013 Annual General Meeting of Shareholders held on April 22, 2013 has approved the remunerations of directors and committee members by considering the relevant factors associated with the Company's business nature and size,

operating performance in conformity with the market norms within the same industry, as well as duties and responsibilities of the Board and specific committees. The directors and committees' remuneration packages for 2013 are as follows:

The Remunerations and Meeting Allowances for the Company's Board of Directors in 2013

Item	Director	Vice Chairman	Chairman	Conditions
Remuneration / month	20,000 Baht	20,000 Baht	40,000 Baht	- Payment made monthly regardless of attendance.
Packaged meeting allowances/month	15,000 Baht	16,875 Baht	18,750 Baht	- Payment made only to those being present during the meeting. - Payment made not more than 15 meetings a year.

The Remunerations and Meeting Allowances for the Company's Specific Committees in 2013

Committees	Monthly Remuneration	Meeting Allowances (payment made to those in presence only)
1. Audit Committee		
- Chairman	12,500.- Baht / month	5,000.- Baht / month
- Member	10,000.- Baht / month	5,000.- Baht / month
2. Nomination Committee	-	10,000.- Baht / month
Remuneration Committee		
Risk Management Committee		
Corporate Governance Committee		
Labor Relations Committee		
3. Committee, Sub-committees and other working groups except those stated in item numbers 1 and 2 in this table (only directors appointed by the Board of Directors)	-	10,000.- Baht / month Any Company's directors appointed to perform duties as members in more than two committees, sub-committees or working groups (including the committees in 1-3) other than the Board of Directors would be paid the meeting allowances for two committees, sub-committees or two committees, sub-committees or working groups only

Remark:

1. Remunerations for the Board of Directors and the Audit Committee were paid in proportion with the monthly periods of their associations with the respective groups.
2. Meeting allowances were paid to Chairman and Vice Chairman additionally by 25% and 12.5% respectively.

ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2556 (ทุกคนรวมกัน)

หน่วย : บาท

ลำดับ	กรรมการ	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	โบนัส*	อนุกรรมการและกรรมการอื่นๆ		รวม
		คณะกรรมการ	คณะกรรมการ		เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	
1.	นายสุธรรม แสงประทุม	281,250.00	480,000.00	361,230.00	-	-	1,122,480.00
2.	ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	236,250.00	240,000.00	325,100.00	150,000.00	-	951,350.00
3.	นายจักรพันธ์ ยมจินดา	253,125.00	240,000.00	325,100.00	270,000.00	-	1,088,225.00
4.	นายเข็มชัย ชุติวงศ์	150,000.00	200,000.00	240,680.00	135,000.00	-	725,680.00
5.	นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์	225,000.00	240,000.00	288,980.00	215,000.00	-	968,980.00
6.	พลตำรวจเอก ภูษณะ ผลอนันต์	165,000.00	166,000.00	201,100.00	85,000.00	71,290.32	688,390.32
7.	นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	225,000.00	240,000.00	288,980.00	146,250.00	-	900,230.00
8.	นายประเสริฐ เกษมโกเมศ	225,000.00	240,000.00	288,980.00	120,000.00	120,000.00	993,980.00
9.	นายสุรัช โฆษิตเสวีวงศ์	225,000.00	240,000.00	288,980.00	192,500.00	-	946,480.00
10.	นายบุญธรรม พิกุลศรี	45,000.00	74,000.00	87,880.00	62,500.00	-	269,380.00
11.	นางพรศิริ มโนหาญ	225,000.00	240,000.00	288,980.00	168,750.00	150,000.00	1,072,730.00
12.	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	195,000.00	240,000.00	288,980.00	211,250.00	-	935,230.00
13.	นายไกรทศ องค์ชัยศักดิ์	225,000.00	240,000.00	288,980.00	222,500.00	48,709.68	1,025,189.68
14.	นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา	15,000.00	20,000.00	26,120.00	10,000.00	-	71,120.00
15.	นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์	225,000.00	240,000.00	288,980.00	187,250.00	-	941,230.00
รวม							12,700,675.00

*การจ่ายเงินโบนัสกรรมการ จะจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

หมายเหตุ: ในกรณีที่ บมจ. อสมท ได้รับคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง ตั้งแต่ระดับ 3.00 ขึ้นไป

Meeting Allowances and Remunerations of the Company's Directors in 2013 (For all Committees)

Unit: Baht

No.	Directors	Meeting Allowances	Remuneration	Bonus*	Sub-Committees and Other Committees		Total
					Meeting Allowances	Remuneration	
1.	Mr.Sutham Saengpratoom	281,250.00	480,000.00	361,230.00	-	-	1,122,480.00
2.	Prof. Tongthong Chandransu	236,250.00	240,000.00	325,100.00	150,000.00	-	951,350.00
3.	Mr.Chakrapan Yomchinda	253,125.00	240,000.00	325,100.00	270,000.00	-	1,088,225.00
4.	Mr.Khemchai Chutiwongse	150,000.00	200,000.00	240,680.00	135,000.00	-	725,680.00
5.	Mrs.Yajai Pattanasukwasan	225,000.00	240,000.00	288,980.00	215,000.00	-	968,980.00
6.	Pol. Gen. Krisna Polananta	165,000.00	166,000.00	201,100.00	85,000.00	71,290.32	688,390.32
7.	Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	225,000.00	240,000.00	288,980.00	146,250.00	-	900,230.00
8.	Mr.Prasert Kasemkomase	225,000.00	240,000.00	288,980.00	120,000.00	120,000.00	993,980.00
9.	Mr.Surachai Kositsareewong	225,000.00	240,000.00	288,980.00	192,500.00	-	946,480.00
10.	Mr.Boontham Pikulsri	45,000.00	74,000.00	87,880.00	62,500.00	-	269,380.00
11.	Mrs.Phornsi Manoharn	225,000.00	240,000.00	288,980.00	168,750.00	150,000.00	1,072,730.00
12.	Mr.Yongyutt Chaipormprasit	195,000.00	240,000.00	288,980.00	211,250.00	-	935,230.00
13.	Mr.Kraitos Ongchaisak	225,000.00	240,000.00	288,980.00	222,500.00	48,709.68	1,025,189.68
14.	Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya	15,000.00	20,000.00	26,120.00	10,000.00	-	71,120.00
15.	Mr.Anek Permwongseni	225,000.00	240,000.00	288,980.00	187,250.00	-	941,230.00
Total							12,700,675.00

*To be noted that the bonus payments shall be proportional to each Director's length of tenure.

Note : In case that MCOT received less than 3.00 points in the state enterprise performance measurement.

คำตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อย่างเหมาะสมด้วยความชัดเจนและโปร่งใส เสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ โดยพิจารณาจากมาตรฐานกับระดับที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรมและบริษัทจดทะเบียนชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งความเหมาะสมตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท และผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีด้วย โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามแผนธุรกิจที่ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ได้เสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท ให้ความเห็นชอบเพื่อตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามเป้าหมายที่วางไว้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งช่วยให้การพิจารณากำหนดคำตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีความชัดเจน โปร่งใส และเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานและช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อีกทั้งยังสามารถนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนดกรอบแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีและโบนัสของผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะเป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยคำนึงถึงคุณภาพของงาน ปริมาณงาน และความรับผิดชอบต่องาน มีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ความสามารถในการศึกษาและปรับปรุงกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การบริหารงาน ความสามารถในการวางแผน มอบหมาย/ติดตามงาน การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหา ความเป็นผู้นำ ความสามารถในการสอนงาน การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการสร้างทีมงาน การมีมนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน การให้ความร่วมมือการรักษาระเบียบวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต

คำตอบแทนรวมของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกสาย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ตั้งแต่ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

หน่วย : บาท

คำตอบแทน

ปี 2556

เงินเดือน	13,582,167.00
ค่าจ้าง	2,309,134.00
เบี้ยประชุม	447,250.00
โบนัส	6,110,947.70
คำตอบแทน	240,000.00
เงินค่าประจำตำแหน่ง	5,695,967.73
ค่าเช่ารถประจำตำแหน่ง	280,425.60
ค่าจ้างบริหารงาน	6,600,000.00
ค่าใช้จ่ายชุดเชยวันลาพักผ่อน	107,085.00
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์การเกษียณอายุ	1,086,730.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	334,459.76
รวม	36,794,166.79

Remunerations of the Director-General or the President

The Director-General or the President's remuneration package is clearly and transparently determined by the Remuneration Committee before being approved by the Board of Directors which takes into account the standards in the prevailing industry, and leading listed companies on the SET. The remuneration also depends on appropriateness according to duties and responsibilities of the Director-General or the President which is also linked to the Company's annual performance and performance evaluation results. The assessment of the Director-General or the Presidents' performance is conducted by the Performance Evaluation Committee for the Director-General or the President based on business plans proposed by the Director-General or the President to the Board of Directors for approval. This is to monitor the performance of the Director-General or the President against short-term and long-term goals which allows the precise, transparent and appropriate remuneration of the Director-General or the President and promotes the good corporate governance practice. The evaluation results are also useful for his/her performances improvement.

Top Executives' Remuneration

The Remuneration Committee is in charge of determining the criteria of revising the salary and annual bonus for top executives of MCOT Plc. in titles of Executive Vice President and Senior Vice President. The Director-General or the President has the responsibility in deciding individual remuneration packages. The annual salary revision of top executives are tied to their individual work quality, workload, responsibility for their work, vision which conforms to the Company's goals, abilities to examine and adjust the strategy to be consistent to the changing environment, management capability, planning ability, assignment/monitoring, decision-making and problem-solving, leadership, coaching ability, ability to develop subordinates, ability of team-forming, interpersonal relations, coordination, cooperation, discipline and integrity.

The following are the overall remuneration of the President, first four of Top Executives of the Company, and every person in titles equivalent to the Executive in the fourth order after the President of the Company, as well as the Company's Executives in the accounting or financial line, which are in compliance with the security and stock exchange laws - applicable to Executives Vice President or its equivalent up.

Unit: Baht

Remuneration	Year 2013
Salary	13,582,167.00
Wage	2,309,134.00
Meeting Allowance	447,250.00
Bonus	6,110,947.70
Remuneration	240,000.00
Position Allowance	5,695,967.73
Car Leasing Expenses	280,425.60
Wage Administrative	6,600,000.00
Compensation cost on vacation	107,085.00
Retirement Benefit cost	1,086,730.00
Other allowance	334,459.76
Total	36,794,166.79

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า บมจ. อสมท มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่จะเข้ามาสืบทอดตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยการสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนการสืบทอด/ดำรงตำแหน่งทดแทน สำหรับตำแหน่งงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปและตำแหน่งงานหลัก รวมถึงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป เพื่อสร้างเป็นคลังผู้บริหาร (Management Pools)

บุคลากร

ณ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีบุคลากรทั้งสิ้น 1,454 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้บริหารตั้งแต่ระดับ ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ 17 คน พนักงานประจำ 1,167 คน และพนักงานชั่วคราว 270 คน สำหรับจำนวนพนักงาน ซึ่งไม่นับรวมผู้บริหารสามารถแบ่งได้ดังนี้

สายงาน	อัตรากำลัง (คน)	
	พนักงานประจำ	พนักงานชั่วคราว
1. สายงานโทรทัศน์	235	46
2. สายงานวิทยุ	181	64
3. สายงานข่าว	261	62
4. สายงานการตลาดและการขาย	70	15
5. สายงานวิศวกรรม	268	14
6. สายงานการเงิน	48	29
7. สายงานบริหาร	98	19
8. สำนักเลขานุการบริษัท	6	4
9. สำนักอำนวยการ	18	9
10. สำนักตรวจสอบภายใน	4	8
11. สำนักผู้ตรวจการ	8	-
รวมทั้งสิ้น	1,167	270

โดยในปี 2556 บริษัทมีค่าใช้จ่ายพนักงานทั้งสิ้น 1,386.91 ล้านบาท ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา โบนัส เบี้ยเลี้ยง เงินค่าวิชาชีพ ค่าตอบแทนนายสถานี เบี้ยประกันชีวิต เงินช่วยเหลือบุตร เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

Succession Plan

The Board of Directors of MCOT Plc. takes acts to ensure that MCOT Plc. sustains an effective recruitment system to get knowledgeable and capable personnel to succeed key management posts at all levels properly. The Board of Directors encourages the preparation of succession/replacement plan for titles at the level of department manager and higher as well as other key titles. The succession plans also includes the training sessions for the development of Company's executives at the level of division manager and higher to create the management pools.

Personnel

As of 31 December 2013, the Company employed 1,454 employees, 17 of whom were in service at executive level of Senior Vice President or higher, the rest being 1,167 permanent staff and 270 temporary staff members. The total number of employees, excluding executive officers, may be divided as follows:

Line of Supervision	Manpower (person)	
	Permanent Staff	Temporary Staff
1. Television Group	235	46
2. Radio Group	181	64
3. News Group	261	62
4. Marketing and Sales Group	70	15
5. Engineering Group	268	14
6. Financial Group	48	29
7. Administration Group	98	19
8. Office of Corporate Secretary	6	4
9. Office of Executive Secretary	18	9
10. Office of Internal Audit	4	8
11. Office of the Inspector-General	8	-
Total	1,167	270

In 2013, the Company's expenditures for all staff totaled baht 1,386.91 million, which comprised the salary, wages, overtime payments, bonus, allowances, professional fee, remuneration for heads of stations, life insurance premiums, child allowances, child educational allowances, medical expenses and contributions to the Provident Fund, etc.

การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมการรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทั้งในมิติต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ เทคโนโลยีการออกอากาศ เป็นระบบดิจิทัล (DIGITAL) การแข่งขันเชิงธุรกิจในรูปแบบใหม่ๆ และการเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN COMMUNITY) ในปี 2558 โดยดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้แนวคิด MCOT Competency MODEL คือ

M : Managerial Competency

ความสามารถในการบริหารจัดการ

C : Core Competency

ความสามารถหลักของบุคลากรที่ทุกคนใน

บมจ. อสมท ควรมีร่วมกันเพื่อก้าวไปด้วยกัน

O : Operational Competency

ความสามารถเฉพาะด้านเพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ บมจ. อสมท

T : Technology & Transformation Competency

ความสามารถด้านเทคโนโลยี และการปรับเปลี่ยนการดำเนินการ

ในการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักทรัพยากรมนุษย์ได้มีการทบทวนสมรรถนะ (Competency) ที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึง

1. สมรรถนะด้านบริหารจัดการ (Managerial Competency) เป็นการฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนขึ้นไป ใน 5 เรื่อง คือ

- (1.1) การมีวิสัยทัศน์
- (1.2) ความรู้เชิงธุรกิจ
- (1.3) การสร้างแรงจูงใจ

(1.4) การบริหารต้นทุน

(1.5) ความมีวุฒิภาวะทางอารมณ์

2. สมรรถนะหลักที่ทุกคนควรมีร่วมกัน (Core Competency)

จำนวน 8 เรื่อง คือ

- (2.1) ความเชี่ยวชาญในธุรกิจสื่อสารมวลชน
- (2.2) การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- (2.3) ความคิดริเริ่มเพื่อปรับปรุงงาน
- (2.4) ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์
- (2.5) การทำงานโดยมุ่งผลลัพธ์ขององค์กร
- (2.6) ความจงรักภักดีต่อองค์กร
- (2.7) ความเคารพผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม
- (2.8) ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

ในปี 2556 บมจ. อสมท ได้จัดฝึกอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แก่ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามแบบ MCOT Competency MODEL จำนวน 191 หลักสูตร โดยเฉลี่ยพนักงานที่ได้รับการอบรมพัฒนา ดังนี้

ด้าน M : Managerial Competency จำนวน 13 หลักสูตร

ด้าน C : Core Competency จำนวน 66 หลักสูตร

ด้าน O : Operational Competency จำนวน 112 หลักสูตร

และ T : Technology & Transformation

Competency

โดยมีรูปแบบการอบรม/สัมมนา ที่หลากหลาย เช่น การฝึกอบรม สัมมนา การทำ Work Shop และการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ เช่น การดูงานนิทรรศการความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ได้แก่ ดูงาน NAB 2013 ณ ลาสเวกัส ประเทศสหรัฐอเมริกา ดูงาน Broadcast Asia 2013 ณ ประเทศสิงคโปร์ และดูงาน IBC 2013 ณ เมืองอัมสเตอร์ดัม ประเทศเนเธอร์แลนด์ เพื่ออบรมให้ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ เพิ่มทักษะ รับรู้เกี่ยวกับผลงานเทคโนโลยีด้านสื่อที่ทันสมัย สร้างพันธมิตรใน

Personnel Development and Training

MCOT Plc. gives much importance on the personnel development so that they consistently acquire more knowledge, skills, competency in performing their work, they are well prepared to respond to so many upcoming changes such as Act on Organization to Assign Radio Frequency and to Regulate the Broadcasting and Telecommunications Services, change of the analog broadcasting system to be the digital system, competition in new business models and preparedness for the ASEAN COMMUNITY in 2015. The implementations pursuant to the Human Resource Development Plan under MCOT Competency Model must involve the following:

M : Managerial Competency

Competency in management

C : Core Competency

Core competency of all personnel in MCOT Plc. for joint progress

O : Operational Competency

Specific competency to serve various operations of MCOT Plc.

T : Technology & Transformation Competency

Competency in technology and transformation

In arranging the training programs on personnel development according to the Human Resource Development Plan, the Office of Human Resources has revised the competencies necessary for their work performance and human resource development. Those competencies include:

1. Managerial Competency - concerning certain training programs intended for the Company's executives at the divisional level and higher on the five (5) following issues:

- (1.1) Strategic Visionary
- (1.2) Business Acumen
- (1.3) Motivation and Coaching

(1.4) Cost Management

(1.5) Emotional Intelligence

2. Core Competency in 8 issues:

- (2.1) Broadcasting and Multimedia Expertise
- (2.2) Continuous Learning
- (2.3) Initiative for Improvement
- (2.4) Analytical Thinking
- (2.5) Result Oriented
- (2.6) Loyalty
- (2.7) Respect Others & Team Spirit
- (2.8) Computer Literacy

In 2013, The Company has organized 191 training courses for the executives and employees at all corporate levels, utilizing at best the Company's "MCOT Competency Model". On average the Company's personnel have been trained as follows:

M: Managerial Competency	(13 courses in total)
C: Core Competency	(66 courses in total)
O: Operation Competency	(112 course in total)
T: Technology & Transformation Competency	

A variety of training/seminar programs were arranged such as training, seminar, workshop and local and foreign study visits; for example, visits to advanced technology exhibitions, e.g. NAB 2013 at Las Vegas, the United States of America, Broadcast Asia 2013 in Singapore, IBC 2013 at Amsterdam, The Netherlands. These programs were aimed that the concerned executives, officials and workers could obtain knowledge, skills and awareness pertaining to the most

อุตสาหกรรม สร้างโอกาสในการเรียนรู้การพัฒนา สามารถทดลองใช้ และรับชมการสาธิตเทคโนโลยีใหม่ อีกทั้งได้ดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัท ต่างๆ เพื่อสามารถนำความรู้ มาถ่ายทอดให้กับเพื่อนพนักงานและผู้ที่ สนใจในการศึกษาด้าน ทวีติจิตอล และ บมจ. อสมท ยังเปิดโอกาสให้ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคได้แสดงออกในความสามารถด้านการวิจัยและ พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่จะเป็นการต่อยอด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพต่อการทำงานโดยรวมของ บมจ. อสมท อีกทั้งดูงานระบบ SAP ณ เมืองอัมสเตอร์ดัม ประเทศเนเธอร์แลนด์ และดูงานระบบ SEPA เรื่องการนำระบบประเมินคุณภาพมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา องค์การ ณ ประเทศสิงคโปร์ รวมทั้งมีการติดตั้งโปรแกรมบริหารจัดการ การเรียนการสอน (LMS) มาตรฐาน SCORM เพื่อสร้างระบบจัดการ องค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้สามารถนำความรู้ไป พัฒนางานและเพิ่มทักษะในการทำงานอีกด้วย

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ได้มีการอบรม/สัมมนา หลักสูตรระยะ ยาว เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถ เพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการ พัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรร คลื่นความถี่ การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการออกอากาศเป็นระบบ ดิจิตอล การเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมของผู้บริโภค และการแข่งขัน เชิงธุรกิจในรูปแบบต่างๆ ซึ่ง บมจ. อสมท ได้แยกพัฒนาเป็นการ บริหารจัดการระดับองค์กร จัดให้มีการอบรมของผู้บริหารร่วมกับ หน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน ด้านการบริหารระดับหน่วยงานได้เสริมความรู้ ความสามารถให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องมือด้านบริหารใหม่ๆ ได้แก่ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ขององค์กร การพัฒนาและนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่า เชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) เข้ามาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อเตรียมการ รองรับระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) การควบคุม ภายใน การบริหารความเสี่ยง และการจัดทำแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดี การพัฒนาทักษะและระบบ ความคิดเพื่อแก้ปัญหาและตัดสินใจเชิงธุรกิจ ได้แก่ หลักสูตรการ แก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Business Acumen) การพัฒนาศักยภาพ และการดำเนินการเชิงรุก เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก ได้แก่

หลักสูตรภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ (Leadership) การเตรียมความพร้อม ด้านความมั่นคง ICT ของ บมจ. อสมท การจัดการระบบสารสนเทศ สำหรับ HR สมัยใหม่ วิสัยทัศน์กับการปฏิบัติการจริง หลักสูตร Change Management โดยการจัดอบรมให้ผู้บริหารระดับส่วน เพื่อพัฒนาให้ เข้าใจหลักการทำงานเป็นทีมเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ร่วมกัน พัฒนาทักษะ การบริหารเวลา การคิดเป็นระบบและการตัดสินใจ ด้านการบริหาร ทีมงานและการพัฒนาตนเอง และทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจ ที่ดี เช่น หลักสูตร Self Esteem หลักสูตร MCOT Team Building ด้านความรู้พื้นฐานอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานได้แก่ ทักษะด้าน คอมพิวเตอร์ การสร้างนวัตกรรมทางการตลาดและการพัฒนาตลาด ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และด้าน ภาษาอังกฤษ มีการจัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อพัฒนาให้สามารถใช้ภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี เป็นต้น รวมทั้ง บมจ. อสมท ได้ดำเนินกิจการเพื่อสังคม โดยใช้สื่อในการขับเคลื่อน สนับสนุนการขยายผลทางวิชาการ และการปฏิบัติของศูนย์การพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้พนักงานนำแนวทางพระราชดำริ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน มีความสุข มีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี มีความมั่นคงทั้งครอบครัว และองค์กร รวมทั้งมีการจัดหลักสูตรอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมควบคู่กันไปด้วย ถือเป็น การส่งเสริมด้านคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อสร้างความแข็งแกร่ง ทั้งด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ และด้านจิตใจ เพื่อให้เป็นองค์กร ที่ยั่งยืนต่อไป

บมจ. อสมท คำนึงเสมอว่า ผู้ปฏิบัติงานเป็นทรัพยากรอันมีค่า และเป็นหลักสำคัญของบริษัท โดยบริษัทมีความห่วงใยต่อชีวิต และ สุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทุกคน เพื่อเป็นการยับยั้งและป้องกัน ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานจึงได้ กำหนดนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน โดยจัดอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างานและ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร อบรมการดับเพลิงขั้นต้นฝึกซ้อม ดับเพลิงและการฝึกซ้อมหนีไฟ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ รู้วิธีการป้องกันและการเข้าระงับเหตุอัคคีภัยได้อย่างถูกต้อง มีทักษะใน การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ในการดับเพลิงและมีแนวทางปฏิบัติ อย่างเป็นระบบ ตามแผนอัคคีภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปรารถนา ที่จะลดอุบัติเหตุ ความสูญเสีย ชีวิตและทรัพย์สินในการทำงาน ให้เกิด

recent media technologies, as well as enhancing business relationships within the same industry while at the same time competently creating their own opportunities to learn and develop for better, not to mention to try their hands in new things and inspect the demonstration of those new technologies, as well as operating the business with a variety of companies prior to transferring such knowledge to their own co-workers and those interested in the digital TV. In addition, MCOT Plc. has been receptive towards the Company's technicians to demonstrate their competency in product research and development in order to escalate and increase the overall work efficiency and proficiency within the organization. SAP system at Amsterdam, the Netherlands, as well as SEPA system in Singapore, the latter concerning the issue of applying SEPA quality appraisal to the Company's organizational development, was also included in the destinations. The SCORM-based Learning and Management System (LMS) program has been installed to create the Knowledge Management (KM) System, thus enabling the personnel to improve their work performance and skills.

Furthermore, MCOT Plc. arranged some long-term training/seminar programs to improve its officials' skills, knowledge, competence, management efficiency, potential and vision. The Company's officials were also prepared for the applicable law or the Act on Organization to Assign Radio Frequency and to Regulate the Broadcasting and Telecommunications Services, change of broadcasting technology from the analog system to the digital one, consumers' changing behavior, and diverse business competitions. For the managerial development at the organization level, MCOT Plc. arranged the co-training programs between its executives and external agencies in order to tie cooperation with many government and private agencies. Meanwhile, for the managerial development at the department level, the officials of MCOT Plc. acquired more knowledge and abilities in new management tools, e.g. preparation of 5-years strategic plan and annual action plans of the Company, development and application of the Economy Value Management (EVM) to serve the State Enterprise Performance Appraisal (SEPA) System, internal control, risk management, and preparation of information technology plan to ensure that the Company would acquire quality management system,

the development of skills and cognitive system for business problem-solving and decision-making, e.g. Business Acumen Program, the development of potential and proactive acts leading to positive changes, e.g. Leadership Program, Preparedness for MCOT Plc.'s ICT Security, New IT Management System for HR, Vision and Actual Operation, Change Management course, etc. The aforementioned programs have been organized for the Company's executives at the divisional level, enabling them to understand the concept of teamwork towards the common goals, develop time management skills, systematic thinking and decision-making, team management and self-management, and communication skills in light of good motivation, e.g. Self Esteem course, MCOT Team Building Program. Other training programs for basic knowledge to enhance performances at work also included the computer literacy skills, creation of marketing innovations and market development, corporate social responsibility for sustainable development. The English-language training courses were also provided for the Company's executives and employees to improve their English skills. MCOT Plc. also organized many other social activities by utilizing its media to drive towards the desirable outcome in terms of knowledge, as well as the operation of development centers initiated by His Majesty the King so that the Company's employees could humbly adopt His Majesty the King's Philosophy of Sufficiency Economy and put it into good use in their daily lives, thus feeling happy, living well, as well as having security in their family and organization. In addition, the moral and ethical training programs were organized to promote morality within the organization so that all employees could acquire strength in terms of skills, knowledge, competence, mental stability in the name of organizational sustainability.

MCOT Plc. considers that its human resources are invaluable and main assets of the Company. MCOT Plc. cares for their life and health. To stop and prevent any accidents or illness caused by work, the occupational health and safety policy was established. The Company organized the basic fire fighting training courses and fire evacuation drills to give proper understanding about fire protection and extinguishing, to have skills in using extinguishing tools and equipment, to have systematic and efficient practice according to the fire extinguishing plan in order to minimize or eliminate occupational accidents and loss, have life and property safety,

น้อยที่สุดหรือไม่เกิดขึ้นเลย รวมทั้งให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีจิตสำนึกในด้านความปลอดภัยและทัศนคติที่ดีในการป้องกัน อีกทั้งสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ช่วยเหลือสถานประกอบการและสังคมได้ และ บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อทำหน้าที่ให้การบริหารงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด มีการอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดสัมมนาเพื่อจัดทำแผนความปลอดภัยในการทำงานประจำปี รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบสภาพประจำปีของพนักงาน และจัดกิจกรรม MCOT SAFETY DAY

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บมจ. อสมท ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อส่งเสริมให้ บมจ. อสมท เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการให้พนักงานทุกระดับในองค์กรมีทัศนคติที่ดีในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ ทั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินกิจการของ บมจ. อสมท ให้เติบโตอย่างยั่งยืน และเพิ่มมูลค่าเงินลงทุนให้แก่ผู้ลงทุนในระยะยาว ซึ่ง บมจ. อสมท ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท ทาง www.mcot.net/ir เพื่อให้ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลได้ ทั้งนี้ ในปี 2556 บริษัทได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี อยู่ที่ร้อยละ 94 และคะแนนรายหมวดทุกหมวดอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ซึ่งมากกว่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมและคะแนนเฉลี่ยรายหมวดของบริษัทที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD) ทำการสำรวจ ในปี 2556 จำนวน 526 บริษัท

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยได้ดำเนินการต่างๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้น

ได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน ได้แก่ การได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการใช้สิทธิลงคะแนนในเรื่องที่สำคัญ ของบริษัท โดยในปี 2556 บริษัทได้คะแนนประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในระดับ “ดีเยี่ยม”

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2556 ณ ห้องบอลรูม Hall A ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เลขที่ 60 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ

หนังสือเชิญประชุม

บมจ. อสมท มอบให้ บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของ บมจ. อสมท เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 และให้รวบรวมรายชื่อตามมาตรา 225 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ โดยวิธีปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เป็นการล่วงหน้าไม่เกิน 2 เดือนก่อนวันประชุม และไม่น้อยกว่า 14 วัน นับจากวันที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีมติกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดทำหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วย รายละเอียดระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบระเบียบวาระต่างๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทน รวมทั้งแผนที่แสดงสถานที่ประชุม ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมจะแจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสีสิทธิในการเข้าประชุม รวมถึง เงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม และบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน และประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังสามารถรับทราบข้อมูล

have awareness of safety, have good attitude toward the accident prevention and safety, apply such knowledge in their daily life in the organization and society. MCOT Plc. established the Occupational Safety, Health and Environment Committee to ensure an effective occupational safety management and compliance with related laws in the Company. There were training courses, seminars for the creation of annual, professional safety plan, as well as annual physical examination for employees, and MCOT Safety Day.

Good Corporate Governance

MCOT Public Company Limited or MCOT Plc. has operated the business in accordance with the principles of good corporate governance. The Corporate Governance Policy is formulated to ensure that MCOT Plc. is a highly efficient organization where its employees at all levels have the good attitude to implement the principles of good corporate governance in setting the business strategy and plans. These boost efficiency and proficiency in the Company's business operations, which supports its sustainable growth, and add the investment values for investors in the long run. MCOT Plc. disseminates the Corporate Governance Policy, as well as Rule on Requirements for Morality, Ethics, and Code of Conduct of MCOT Plc., all provided on the Company's website: www.mcot.net/ir. In 2013, MCOT Plc. has garnered the Excellent Corporate Governance Scoring Award, at 94%, the Company's scores achieved in each and every subject also rated as "Excellent" (excellent CG scoring), which is higher than the overall and individual average scoring systems surveyed and compiled in 2013 among 526 companies by the Stock Exchange of Thailand in collaboration with the Thai Institute of Directors (IOD).

Right of Shareholders

MCOT Plc. recognizes and puts much importance on the rights of shareholders. MCOT Plc. has taken actions to ensure

that its shareholders' basic rights will be protected; for example, adequate receipt of corporate information, attendance in the meetings of shareholders, exercise of voting rights in important matters of MCOT Plc., etc. In 2013, MCOT Plc. was ranked at the "excellent" level in the AGM Checklist held by Thai Investors Association.

Meeting of shareholders

The 2013 Annual General Meeting of Shareholders of MCOT Plc. was held on Monday April 22, 2013 at Ballroom Hall A, Queen Sirikit National Convention Center, 60 Ratchadapisek Road, Klongtoey, Bangkok 10110.

Letter of Invitation

MCOT Plc. assigned Thailand Securities Depository Co., Ltd. as the share registrar of MCOT Plc. to deliver the Letter of Invitation for its 2013 Annual General Meetings of Shareholders, as well as other supporting documents to all shareholders listed in the book of shareholders' registration on record date for the right to attend it. Normally, the name list of shareholders shall be compiled by the book closing date on which the shareholder list as specified in Section 225 of the Securities and Exchange Act shall be compiled not more than 2 months before the meeting date and not less than 14 days from the date on which the Board of Directors approves the Annual General Meeting date. The letter of invitation, in both Thai and English version, specifies the meeting agenda items, enclosures to each agenda item, opinions of the Board of Directors, proxy forms as required by the Ministry of Commerce, a list of independent directors in case any shareholders want to authorize one of them to attend the meeting, and a map of meeting location. The letter of invitation shall inform the shareholders of documents to be declared on the meeting date to retain their right of attendance, as well as other conditions, rules and practice for the meeting. Thailand Securities Depository Co., Ltd. normally delivers the letter of invitation to every shareholder by not less than 21 days prior to the meeting date. This matter is also posted on a daily newspaper for 3 consecutive days.

ต่างๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมแต่ละครั้งทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ทางเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท www.mcot.net/ir เป็นการล่วงหน้า 30 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม

การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท อำนาจความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก และให้ความมั่นใจในการรักษาความปลอดภัยแก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงการกำหนดจุดรับลงทะเบียนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 3 ชั่วโมง และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ด้วยระบบการลงทะเบียนแบบ Barcode ของบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ตลอดจนจัดเตรียมการเลี้ยงรับรองที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้นด้วย

ก่อนเริ่มการประชุมประธานกรรมการจะชี้แจงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจน ในข้อบังคับของบริษัทฯ โดย บมจ. อสมท ได้ใช้ระบบเทคโนโลยีการนับคะแนนและแสดงผลของ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นทั้งที่ลงคะแนนในห้องประชุม รวมทั้งที่ได้ลงคะแนนไว้ล่วงหน้าทุกระเบียบวาระในห้องประชุม และแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุมทั้งคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง โดยจัดแยกการลงคะแนนเสียงสำหรับแต่ละวาระอย่างชัดเจน เพื่อรักษาสีทิวของผู้ถือหุ้น

ประธานกรรมการจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอและนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างทั่วถึงและเหมาะสม รวมทั้งการชี้แจงและตอบข้อซักถามโดยกรรมการหรือผู้บริหารอย่างชัดเจนก่อนการลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมของแต่ละระเบียบวาระ และให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2556 ณ ห้องบอลรูม Hall A ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เลขที่ 60 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ มีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 12 คน สำหรับกรรมการ 1 คน ที่มิได้เข้าร่วมประชุมเนื่องจากติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมประชุม อย่างไรก็ตามกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องโดยเฉพาะประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหา รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี ได้เข้าร่วมชี้แจง รายละเอียดที่เกี่ยวข้องตามระเบียบวาระต่างๆ รวมถึงตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย นอกจากนี้ กรรมการทุกท่านจะทราบแนวทางการปฏิบัติงาน กรณีมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขออนอกห้องประชุมในวาระนั้นๆ

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บมจ. อสมท จะเปิดเผยมติที่ประชุมและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท www.mcot.net/ir พร้อมจัดทำบันทึกรายงานการประชุมอย่างละเอียด ถูกต้องครบถ้วน และจัดส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วันหลังการประชุม รวมทั้งเผยแพร่รายงานดังกล่าวและแถบวิดิทัศน์บันทึกภาพการประชุมผู้ถือหุ้นในเว็บไซต์ของบริษัท www.mcot.net/ir ด้วย

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และเน้นให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและเสมอภาคกัน โดยการมอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นนายทะเบียนของบริษัท ให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านเอกสารสิทธิของผู้ถือหุ้น และมอบหมายให้สำนักเลขานุการบริษัท รับผิดชอบดูแลให้บริการแก่ผู้ถือหุ้นและประชาชนทั่วไป

ในการประชุมผู้ถือหุ้นหากผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง อาจมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือประธานกรรมการอิสระ ของ บมจ. อสมท เป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าประชุมและ

In addition, the shareholders may receive information about the agenda items of each meeting, both in Thai and English, via MCOT Plc.'s website at "www.mcot.net/ir" about 30 days prior to the meeting date to allow the shareholders to have sufficient time to study all related information before the meeting.

Meetings of Shareholders

MCOT Plc. facilitates all shareholders on the meeting date by assigning its staff to take care of the shareholders, affirming the security for them and setting the registration desks appropriately and sufficiently. The registration shall begin before the meeting time for 3 hours and it continues until the meeting adjourns under the barcode registration system of Thailand Securities Depository Co., Ltd. The suitable reception is arranged for all shareholders as well.

Prior to the meeting, the Chairman of the Board of Directors shall notify the shareholders how ballots are cast and counted as clearly indicated in the Articles of Association of MCOT Plc. By the vote counting and result presentation technology system retained by Thailand Securities Depository Co., Ltd., the shareholders' votes, either approval, disapproval or abstention, cast for each agenda item both in the meeting and in advance shall be collectively counted and the voting result of every agenda item shall be announced inside the meeting room. To protect the rights of shareholders, balloting for each agenda item is separately arranged.

The Chairman of the Board of Directors shall allocate sufficient time for the meeting and conduct it appropriately and transparently in accordance with the order of the agenda items notified in the letter of invitation. No agenda items shall be added without prior notice to all shareholders. During the meeting, the shareholders are allowed to share opinions and raise queries universally and appropriately. The Company's directors or executives shall inform and answer all queries precisely before voting and passing the resolution of each agenda item. The shareholders arriving at the meeting late are entitled to vote or cast the vote on the agenda items being considered provided that the resolution is not yet made.

In the 2013 Annual General Meeting of Shareholders of MCOT Plc. held on Monday, April 22, 2013 at Ballroom Hall A, Queen Sirikit National Convention Center, 60 Ratchadapisek Road, Klongtoey, Bangkok 10110, there were 12 Directors of MCOT Plc. present at the meeting. Only one (1) director was absent from the meeting because he was stuck by urgent tasks. However, Directors holding position in specific committees, especially the Chairman of the Board, the Chairman of the Audit Committee, the Chairman of the Nomination Committee, as well as top executives and the Company's auditor, attended the meeting to explain issues related to meeting agenda items and to answer the shareholders' queries. Each Director of MCOT Plc. is aware of practice guideline in case that he/she is a stakeholder or has a conflict of interest in any agenda item which sets out that he/she must inform the Meeting of such and request to stay outside the meeting and abstaining from voting on that agenda item.

After the end of every meeting of the shareholders, MCOT Plc. discloses the minutes of meeting of shareholders and voting result of each agenda item via the SET Portal system of the Stock Exchange of Thailand and on the Company's website at "www.mcot.net/ir". The precise and accurate minutes of meeting of shareholders shall be also submitted to the Stock Exchange of Thailand (SET) and the Securities Exchange Commission (SEC) within 14 days after the meeting date. Such minutes and video record of the meetings are also posted on MCOT website (www.mcot.net/ir).

Equitable Treatment to Shareholders

The Board of Directors of MCOT Plc. places emphasis on respecting the rights of shareholders. Every shareholder must be treated fairly and impartially. MCOT Plc. assigns Thailand Securities Depository Co., Ltd. to be the Company's share registrar to serve and facilitate the shareholders regarding the documents of right. MCOT Plc. also empowers the Corporate Secretary Department to take care of the shareholders and general people.

In each meeting of shareholders, if any shareholder is not available to be present at the meeting, he/she may assign any person or MCOT Plc.'s Independent Director to act as

ลงคะแนนเสียงแทน โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2556 คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งนางพรศิริ มโนหาญ ประธานกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้รับมอบฉันทะ ซึ่งบริษัทได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอน รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้ในการมอบฉันทะอย่างชัดเจนในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่องที่สำคัญในแต่ละวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร โดยเฉพาะวาระการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งจะมีการเก็บบัตรลงคะแนนดังกล่าวในห้องประชุม เพื่อประมวลผลคะแนนด้วยระบบเทคโนโลยีการนับคะแนนและแสดงผลของ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด รวมคำนวณกับคะแนนเสียงที่ได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะ ก่อนที่จะแจ้งมติของคะแนนเสียงทั้งหมด เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ในห้องประชุม

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2556 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์การให้สิทธิฯ ดังกล่าว ทางเว็บไซต์ www.mcot.net/ir ตั้งแต่วันที่ 1 - 31 ธันวาคม 2555 และประชาสัมพันธ์ทางหนังสือพิมพ์ รวมทั้งผ่านทางสื่อ ของ บมจ. อสมท ด้วยอักษรวิ่งในรายการต่างๆ ของสถานีโทรทัศน์ และประกาศผ่านรายการต่างๆ ของสถานีวิทยุ บมจ. อสมท แต่ไม่ปรากฏว่า มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระ และรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2556

สำหรับนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ ได้จัดทำแบบฟอร์มรายงานการเปิดเผยรายการ ที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติให้มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี รวมทั้งกำหนด

ให้สำนักตรวจสอบภายในสอบทานรายงานความขัดแย้งดังกล่าว นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประธานกรรมการจะแจ้งต่อคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการเพื่อขอความร่วมมือกรรมการที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับระเบียบวาระใด ให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ

บริษัท ได้กำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ภายใน 30 วันนับจากวันที่เข้ารับตำแหน่ง และกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือเกิดรายการที่กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง มีส่วนได้เสียระหว่างปี และให้เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงาน รวมถึงการรายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ เมื่อแรกเข้ารับตำแหน่ง ภายใน 30 วัน และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมทั้งเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปีด้วย

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูล และการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และระเบียบด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบ โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท อย่างน้อย 1 เดือน ก่อนการประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินของบริษัทต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลังการประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสามวัน

his/her proxy to attend and vote on his/her behalf in the meeting. In the 2013 Annual General Meeting of Shareholders held on Monday, April 22, 2013, the Board of Directors appointed Mrs.Pornsiri Manoharn, Chairman of the Audit Committee, to be the proxy; the Company has precisely informed about the procedures and necessary documents required for voting by proxy in the Letter of Invitation to all shareholders, as well.

In addition, the voting ballots are separately provided for each agenda item, which allow the shareholders to cast votes as they deems appropriate. Especially, for the agenda on the appointment of Directors, the Company gives chance to the shareholders to cast votes for the appointment of individual Directors. The voting ballots shall be collected in the meeting and be processed by the vote counting and result presentation system of Thailand Securities Depository Co., Ltd. These votes shall be added up with the pre-cast votes specified in the proxy form before the announcement of the resolution of the meeting, either approval, disapproval or abstention in the meeting.

In the 2013 Annual General Meeting of Shareholders, the Board of Directors allowed the minority shareholders to propose the agenda items or nominate qualified candidates to be appointed Directors of MCOT Plc. by posting the notification regarding the criteria of granting such rights on MCOT's website (www.mcot.net/ir) from December 1-31, 2012. This notification was also posted in newspapers and via other media of MCOT Plc. such as news bar shown in various television programs and announcements in many radio programs of MCOT Plc. However, none of the shareholders is said to have proposed the specific meeting-agenda items and nominated qualified candidates to be appointed the Directors for the 2013 Annual General Meeting of the Shareholders of MCOT Plc.

Regarding the policy on conflicts of interest, MCOT Plc. has prepared a standard form of conflict of interest disclosure and also establishes the criteria and guideline of reporting conflicts of interest on a yearly basis. The Office of Internal Audit is assigned to review such report of conflicts of interest before

submitting it to the Audit Committee and the Board of Directors. The Chairman of the Board shall ask for cooperation from the Directors who might pose conflicts of interest or gain or lose from the conclusion of any agenda items to abstain from voting or giving their opinions.

The Directors, executives and other related persons must report the Company, within 30 days upon the date of their appointment, their conflicts of interest or the conflicts of interest of their related person. This is also applicable to cases of any change or emerging of a transaction that a Director, executive or connected person has a conflict of interest within the year. The Corporate Secretary shall submit a copy of the report on the conflicts of interest to the Chairman of the Board and the Chairman of the Audit Committee for acknowledgement within 7 business days upon the date of receipt of report. In addition, the report on holding of securities of the Company when first appointed to the office must be submitted within 30 days while every purchase or selling of securities must be reported within 3 business days to the Securities and Exchange Commission in accordance with provisions set forth in the Securities and Exchange Act, B.E. 2535 (1992). Holding of securities of the Company by its directors and executives must be disclosed in the Annual Report of the Company as well.

In addition, MCOT Plc. places the guideline, in writing, of keeping the data and of preventing the use of internal confidential information in the Corporate Governance Policy and rules on ethics and morality of MCOT Plc. to prohibit the unlawful use of information. These rules must be strictly conformed by the Company's directors, executives and employees. Any related persons shall be prohibited for the trading of securities of MCOT Plc. and securities of other listed companies connected with MCOT Plc. at least one month prior to the notification of any news materially affecting the financial status of MCOT Plc., to the Stock Exchange of Thailand and at least three (3) days after such notification.

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บมจ. อสมท ได้ตระหนักในความรับผิดชอบและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักความสุจริตและเที่ยงธรรม และคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ในระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท ทั้งที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทร่วม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งได้แก่ ผู้ถือหุ้น กลุ่มผู้ผลิต รายการ ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้อุดหนุนสินค้าและบริการ ผู้อุปถัมภ์รายการ ผู้ผลิตรายการ คู่ค้า เจ้าหนี้หรือลูกหนี้ คู่แข่งทางการค้า ภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและสังคมส่วนรวม คณะกรรมการฯ ได้เน้นให้คณะผู้บริหารติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังข้อเรียกร้อง ความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการประสานความร่วมมือ และรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถใช้กลไกในการแจ้งเบาะแสผ่านทางจดหมาย ทางโทรศัพท์ หมายเลข 0 2201 6000 ทางเว็บไซต์ของบริษัท www.mcot.net และทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี www.opm.go.th ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และคำถามต่างๆ โดยฝ่ายสื่อสารองค์กรจะรวบรวมและส่งเรื่องต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แก้ไขปรับปรุง และให้ทุกหน่วยงานแจ้งผลการดำเนินการกลับภายใน 30 วัน และรายงานกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพื่อทราบต่อไป นอกจากนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ยังเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนเรื่องต่างๆ ผ่านกรรมการ บมจ. อสมท แต่ละคน ผ่านทางจดหมาย โทรศัพท์ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ที่ directors@mcot.net ได้โดยตรง รวมถึงการร้องเรียนผ่านคณะกรรมการตรวจสอบที่ ia@mcot.net ด้วย ซึ่งกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและหาวิธีการเยียวยาที่เหมาะสม หรือกรณีเป็นข้อเสนอแนะที่พิจารณาเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมหรือมีผลต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท กรรมการตรวจสอบสามารถเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหาร และ

พนักงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สืบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนให้คำแนะนำ สอดส่องและกำกับดูแล ให้ความช่วยเหลือ ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

บริษัทนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเสริมด้วยเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยและในราคาที่ยุติธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม และในฐานะที่เป็นสื่อสารมวลชนที่ต้องทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง บริษัทได้ยึดถือแนวทางปฏิบัติที่ต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่มีส่วนได้ส่วนเสียในข้อเท็จจริงของข่าว รวมทั้งศีลธรรม วัฒนธรรม ความสงบเรียบร้อยของสังคมและประโยชน์สาธารณะ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และให้ความคุ้มครองต่อสิทธิมนุษยชน ตามมาตรฐานจริยธรรมแห่งวิชาชีพสื่อสารมวลชน รวมถึงไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยหากมีการอ้างอิงหรือคัดลอกข้อมูลหรือข้อมูลข่าวสารจากแหล่งข้อมูลอื่น จะต้องแจ้งที่มาของแหล่งข้อมูลหรือข่าวสารที่นำมาเสนอหรือเผยแพร่

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ได้ดำเนินกิจการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณที่ดี และชอบด้วยกฎหมาย โดยได้กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงาน การบริหาร และการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม รวมทั้งได้เข้าร่วมกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และหน่วยงานภาคเอกชน ลงนามแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อประกาศการสร้างแนวร่วมเอกชนต่อต้านคอร์รัปชันในการประชุมระดับชาติว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ในการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย

นอกจากนี้ ได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท ประจำปี 2557 เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของ บมจ. อสมท และเพื่อให้การตัดสินใจในการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

Roles of Stakeholders

MCOT Plc. recognizes the responsibility and equitable treatment to its stakeholders. It adheres to integrity and impartiality fairness. The rights of all groups of stakeholders have always been taken into account. These are formulated as the Company's policy and best practices set forth in the rule on Requirements on Morality, Ethics, and Code of Conduct of MCOT Plc. The stakeholders include the personnel and executives of the Company and its subsidiaries, and other external stakeholders such as shareholders, program producers, audiences, goods and service supporters, program sponsors, business partners, creditors or debtors, business competitors, government sector, and other relevant agencies and the whole society. The Board of Directors have emphasized the importance that the Company's executives communicate with all groups of stakeholders to share information, and listen to requests, opinions and advice of all stakeholders for further cooperation and sustainable relationship.

All groups of stakeholders have alternative communication channels via email, telephone number at +66 (0) 2 201 6000, the Company's website at www.mcot.net, and the website of the Office of the Permanent Secretary, the Prime Minister's Office, at www.opm.go.th, which is the Company's supervisory agency. The Corporate Communication Department shall compile all requests, recommendations and questions before submitting them to any related departments for remedies or improvements. The improvement results must be reported to the Corporate Communication Department within 30 days, which shall be further reported to the President. In addition, all groups of stakeholders may directly file traces and petitions to each Director of MCOT Plc. via letter, telephone call and emails at directors@mcot.net or to file complaints to the Audit Committee at ia@mcot.net. The Audit Committee shall inspect the facts before seeking for suitable solutions. In case of important recommendations significantly affecting the whole stakeholders or the Company's business operations, the Audit Committee may propose them to the Board of

Directors for consideration. MCOT Plc. also has established the Ethics Committee for Executives and Employees to accept complaints and petitions, investigate facts, provide advice, monitor, supervise, and help the Company's executives and employees who comply with the ethical requirements honestly so that they are not treated unfairly.

MCOT Plc. presents its qualified products and services covered by the state-of-the-art technologies in a fair price under the criteria of good and fair competition. As a mass media acting as an intermediate, MCOT Plc. concerns about equitability to all stakeholders in part of factual news, morality, culture, social order and public interest, no violation against human being, protection to human rights according to the mass media standard and ethics, and no infringement of intellectual property or copyright if any information is referred or copied from other information sources, that is, the sources for such information communicated must be informed.

Furthermore, MCOT Plc. has maintained its business operations in compliance with the standards in terms of ethics, morality, as well as observing the law of the land; morality and business ethics have been determined to ensure that transparency be achieved and upheld at work and that the company win trust and faith from the general public within the Thai society, as well as participating in collaboration with the listed companies on the SET and with agencies in the private sector, with good intent to strengthen the anti-corruption coalition and announce the formation of the private anti-corruption coalition in the international convention on the Collective Action Coalition in Thai private sector's anti-corruption.

In addition, anti-corruption policies have also been determined and included in the 2014 Good Corporate Governance Plan of MCOT Plc. whereby proper practices are to be introduced and implemented against corruptions, if any, among the Company's business activities while ensuring that

ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ ทั้งนี้ในปี 2556 คณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 17/2556 วันที่ 23 ธันวาคม 2556 มีมติเห็นชอบให้ บมจ. อสมท เข้าสู่กระบวนการรับรองการเป็นสมาชิก (certification process) ต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งจะได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อประเมินจุดแข็ง ความครบถ้วน และประสิทธิผลของนโยบายและกระบวนการต่อต้านการคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท เสนอ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการ บมจ. อสมท และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อขอรับประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ (Certification) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยต่อไป

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น กลุ่มผู้ผลิตรายการ ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้ดูท่อนสินค้าและบริการ ผู้อุปถัมภ์รายการ ผู้ผลิตรายการ คู่ค้า เจ้าหนี้หรือลูกหนี้ คู่แข่งทางการค้า พนักงาน ผู้บริหาร ภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และสังคมส่วนรวม รวมถึงประชาชนทั่วไป ได้เกิดการรับรู้ และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท โดยผลักดันให้ บมจ. อสมท นำนโยบายไปดำเนินการให้เป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2556 - 2558 และแผนปฏิบัติการความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท ให้โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ ซึ่ง บมจ. อสมท ได้เปิดตัวโครงการ บันความรู้ สื่อสร้างสรรค์ สุโรงเรียน เพื่อเผยแพร่แนวคิดและสร้างความตระหนักรู้ด้านการรู้เท่าทันสื่อสู่กลุ่มเป้าหมาย สร้างและพัฒนาเครื่องมือการเรียนรู้เท่าทันสื่อที่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงของแต่ละท้องถิ่น และเพื่อให้เยาวชนสามารถใช้สื่อในชีวิตประจำวันได้อย่างสร้างสรรค์

บมจ. อสมท สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร ทั้งที่เป็น

บริษัทย่อย บริษัทร่วมดำเนินกิจการ และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน อาทิ โครงการภัทรพัฒน์ (PAT - PAT) ของมูลนิธิชัยพัฒนา การเผยแพร่โครงการตามแนวพระราชดำริ การจัดงานถนนเทคโนโลยี การแข่งขันหุ่นยนต์ชิงแชมป์ประเทศไทย (ABU Robot Contest) โครงการบันความรู้ สื่อสร้างสรรค์ สุโรงเรียน โครงการ “ติดTag By MCOT” (#MCOTTag) รวมถึงกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม อาทิ การแสดงความคิดเห็นผ่านรายการของสถานีวิทยุ ภูมิภาค และด้านกายาเสฟติด เป็นต้น (รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามที่เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท www.mcot.net/ir)

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประชาชนทั่วไป ทั้งในด้านของความถูกต้อง ความเพียงพอ ความรวดเร็วและความเท่าเทียมกันของการให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่ม โดยสารสนเทศที่สำคัญของบริษัท ได้นำเสนอผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์ สื่อหรือสิ่งพิมพ์ต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัท www.mcot.net/ir ซึ่งนำเสนอข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก ทันต่อเหตุการณ์ และได้รับประโยชน์มากที่สุด โดยเฉพาะในส่วนของการเงิน ซึ่งผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี คือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัท ก่อนเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัท ได้เปิดเผยรายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินแสดงไว้คู่กับรายงานผู้สอบบัญชี รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน อาทิ รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายการระหว่างกัน บทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คำอธิบายและวิเคราะห์งบการเงินของฝ่ายจัดการ (MD&A) เป็นต้น

decisions be made in prudence accordingly. In 2013, during the Board Meeting No. 17/2556, dated December 23, 2013, the Board of Directors collectively has approved that the Company is to be initiated into the anti-corruption certification process, in which Self Assessment forms are to be introduced and the practice be made in order to identify strength, completion and efficiency of the Company's anti-corruption process; the plan shall be presented to both the Audit Committee, the Board of Directors of MCOT Plc., and IOD in aims at being awarded the certificate(s) from the alliances in the private sector in future.

The Board of Directors of MCOT Plc. places much importance on corporate social responsibility (CSR) activities to allow all stakeholders, e.g. customers, shareholders, program producers, audiences, goods and service supporters, program sponsors, business partners, creditors or debtors, business competitors, employees, executives, government sector and other related agencies, and the whole society, as well as the public to become aware of and get involved in these CSR activities. 2013-2015 Social Responsibility strategic plan, as well as the Social Responsibility operation plan, has been established to allow for ongoing social and environmental activities while promoting the Company's positive corporate image in the said area; with this in mind **"Knowledge Sharing in Schools : Creative Media Practices"** campaign has been introduced to disseminate to the target groups the idea and create awareness of media's schemes, building and developing educational tools that respond to each individual, local settings in hope that youths will make use of media creatively.

MCOT Plc. encourages its staff and executives to participate in and arouses their conscious mind in the CSR. The Company has carried out the activities with its business alliances, including subsidiaries, joint venture companies,

government authorities and private sector in many projects such as the PAT-PAT Project of the Chaipattana Foundation, promotion of royal projects initiated by the King, arrangement of Technology Road, ABU Robot Contest Thailand Championship, "Knowledge Sharing in Schools : Creative Media Practices" campaign, #MCOT Tag campaign, as well as other activities opening for local people's participation, e.g. opinion sharing in MCOT regional radio programs, reforestation, anti-narcotics, etc. The information may be found in the Company's CSR Report on the Company's website: www.mcot.net/ir.

Information Disclosure and Transparency

MCOT Plc. always gives importance on information to be disclosed to its shareholders, local and international investors, the SET and the public under the accuracy, adequacy, timeliness and equitability of information given to all groups. The important information of MCOT Plc. has been presented through the SET Portal System of the SET, other media or printed materials, and the Company's website at www.mcot.net/ir. The Company's information is presented in Thai and English, and is always updated to enable any interested persons to have access to it timely, conveniently, and most beneficially, especially financial statements, which are reviewed and certified by the Office of the Auditor General of Thailand, the Company's Auditor, to ensure that they are materially accurate and appropriate under generally accepted accounting principles. Such financial information must also be approved by the Audit Committee/the Board of Directors before being disclosed to the shareholders. The Board of Directors discloses the responsibility report on those financial statements along with the Auditor's Report. Other non-financial information; namely, Annual Report, Form 56-1, connected transactions, Management's analysis, risk management, internal control, good corporate governance, Management Discussion and Analysis (MD&A), etc. are disclosed as well.

ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการบริษัท ฝ่ายสื่อสารองค์กร และส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ รับผิดชอบในการทำหน้าที่ดูแลให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไป รวมทั้งจัดให้มีขั้นตอนที่ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งในกรณีปกติและกรณีเร่งด่วนโดยมี ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

ปี 2556 บมจ. อสมท นำเสนอผลการดำเนินงานให้แก่ นักวิเคราะห์การลงทุน นักลงทุน และสื่อมวลชน รวมทั้งผู้สนใจอย่างสม่ำเสมอ ในรูปของการจัดประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Briefing) จำนวน 4 ครั้ง การจัดเสวนาผู้บริหารพบนักวิเคราะห์ และผู้จัดการกองทุน จำนวน 1 ครั้ง การเดินทางพบนักลงทุนสถาบัน (Roadshow) ในประเทศ 2 ครั้ง และต่างประเทศ 5 ครั้ง การประชุมทางไกล (Conference Call) รวมทั้งการทำนัดหมาย (Company Visit) ระหว่าง นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุนสถาบันกับหัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน และทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ จำนวน 30 ราย การให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามทาง E-mail และ โทรศัพท์ 4 - 5 ครั้งต่อวัน โดยมีส่วน นักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์การลงทุน และผู้สนใจ ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2201 6388, 0 2201 6454 และ 0 2201 6661 หรือ E-mail Address : ir@mcot.net และได้เพิ่มช่องทางการสื่อสารโดยจัดทำวารสารนักลงทุนสัมพันธ์ (NewsLetter) เป็นรายไตรมาสด้วย ฝ่ายสื่อสารองค์กร ทำหน้าที่ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานและโครงการต่างๆ ของบริษัท รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกให้กับ สื่อมวลชน โทรศัพท์หมายเลข 0 2201 6252 และ 0 2201 6253 หรือ E-mail Address : pr@mcot.net รวมทั้งฝ่ายเลขานุการบริษัท ซึ่งจะ ทำหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศแก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดูแลรับเรื่องราวต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัท โทรศัพท์หมายเลข 0 2201 6210, 0 2201 6151 และ 0 2201 6664 หรือ E-mail Address : csmcot@mcot.net

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ บมจ. อสมท เชื่อมั่นว่าระบบและกระบวนการบริหารจัดการองค์กรด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำมาซึ่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ จึงจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ของ บมจ. อสมท ตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ และข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ บมจ. อสมท และ จริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าว ของ บมจ. อสมท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ ในการบริหารงานในกิจการทั่วไป และการบริหารงานในเชิงธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและชอบด้วยกฎหมาย ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ ที่ได้มาตรฐาน โดยแจ้งเวียนและเปิดเผย เพื่อให้ คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ

จรรยาบรรณธุรกิจ

บมจ. อสมท ได้กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงาน การบริหาร และการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม โดยจัดทำนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจและจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการและพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลที่ดี เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน และเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ประกอบด้วยความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและสังคม ความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ความสัมพันธ์กับคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

MCOT Plc. assigns the Corporate Secretary Department, the Corporate Communication Department, the Investor Relations Division to provide information and address inquiries from shareholders, investors and general people. The Company sets a clear procedure for information disclosure to the SET under common and urgent circumstances to ensure that all regulations, rules and obligations of related laws are complied with completely.

In 2013, MCOT Plc. has regularly presented the operating results to the investment analysts, general investors, media, as well as other interested persons in 4 analyst briefings, 1 seminar with the Company's executives and analysts and fund managers, 2 domestic road shows and 5 international road shows, conference calls, and a company visit between 30 investment analysts and institutional investors and Chief Financial Officer of MCOT Plc and investor relations team. The Company also provided information and answered related questions via E-mail and telephone for 4-5 calls a day. The Investor Relations Division of MCOT Plc. has duties of publicizing useful information to shareholders, institutional investors, minority shareholders, investment analysts, and other interested persons via telephone numbers at +66 (0) 2201 6388, +66 (0) 2201 6454 and +66 (0) 2201 6661 or at E-mail address: ir@mcot.net. MCOT Plc. has also added another communication channel by publishing the quarterly newsletters. The Corporate Communication Department is responsible for communicating the Company's activities and projects to the public, as well as answering any questions, and facilitating the mass media via telephone numbers at +66 (0) 2201 6252 and +66 (0) 2201 6253 or at E-mail address: pr@mcot.net. Meanwhile, the Corporate Secretary Department is in charge of disclosing information to the Stock Exchange of Thailand, taking care of the shareholders' matters the Board of Directors' activities via telephone numbers at +66 (0) 2201 6210, +66 (0) 2201 6151 and +66 (0) 2201 6664 or at E-mail address: csmcot@mcot.net.

Roles, Duties and Responsibilities of the Board of Directors

Corporate Governance Policy

With the firm belief that the organization management system and procedure based on good corporate governance according to the principles of corporate governance are a vital factor to the business operation success, the Board of Directors, therefore, defines the corporate governance policy of MCOT Plc. in line with the principle of corporate governance required by the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission, and the State Enterprise Policy Office. The Charters of Committees, Requirements on Morality, Ethics, and Code of Conduct of MCOT Plc. as well as News Ethics and Code of Conduct of MCOT Plc. are defined and implemented by all directors, executives and staff in order that the general administration and business management of the Company are conducted efficiently and lawfully, protect benefits of the Company and shareholders, and are responsible for the whole society and nation. The aforesaid principles are the Company's standard practice and guidelines. They are also circulated and posted in the Company to ensure that the Board of Directors, executives and employees at all levels are aware of and conform to them.

Business Ethics

MCOT Plc. defines the ethics and Code of Conduct to ensure that the Company's performance, management, operations are under transparency and trust from the public and the society. The policy on the Code of Conduct and Business Ethics for the Company, the Board of Directors, top executives, management team and employees is prepared in compliance with good corporate governance to be the Company's standard practice guideline. The Code of Conduct and Business Ethics specifies the responsibility for the nation and society, responsibility for the Company, responsibility for shareholders, relationship with business partners and trade competitors, ethics to supervisors, subordinates and co-workers, Board of Directors, executives and employees.

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดทำจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท ประกอบด้วย จริยธรรมการเสนอข่าว และจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานข่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านข่าวในทุกสื่อของ บมจ. อสมท มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามครรลองจริยธรรมแห่งวิชาชีพสื่อมวลชน และมีความสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณ หรือ Whistleblower และจัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สืบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนให้คำแนะนำสอดส่องและกำกับดูแล ให้ความช่วยเหลือ ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บมจ. อสมท ได้กำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของ บมจ. อสมท และมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น
- บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง เพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- บริหารงานโดยไม่ฝักใฝ่ทางการเมือง หรืออยู่ภายใต้การครอบงำทางการเมือง และต้องวางตัวเป็นกลางโดยรักษาภาพลักษณ์ของบริษัท
- ห้ามมิให้ประกอบกิจการที่แข่งขันกับบริษัท หลีกเลี่ยงการทำการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไม่เป็นกรรมการในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากบริษัท ทั้งนี้ จะต้องไม่เป็นผูถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอำนาจควบคุมอย่างมีนัยสำคัญ เช่น การกำหนด

นโยบาย การจัดการ หรือ การดำเนินการของนิติบุคคลดังกล่าว หรือไม่เป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลดังกล่าว

- ไม่รับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด จากผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และให้รวมถึงการมอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการแทนด้วย
- ไม่รับหรือเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด นอกจากสิทธิประโยชน์อื่นใดที่พึงจะได้รับจากบริษัท เว้นแต่เป็นการรับในโอกาส หรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน โดยให้รับได้เฉพาะของขวัญ หรือของกำนัลที่ไม่มีมูลค่าทางการค้า หรือมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ทั้งนี้ ให้รวมถึงการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องทางการเงิน หรือก่อภาระผูกพันทางการเงินใดๆ กับลูกค้า หรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจด้วย

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

บมจ. อสมท ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในที่ดี จึงได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่รัฐวิสาหกิจพึงถือปฏิบัติ และเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 รวมทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของบริษัทจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Effectiveness and Efficiency of Operations) ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน (Reliability of Financial Report) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance with Laws and Regulation)

ระบบการควบคุมภายในของ บมจ. อสมท มีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแนวทางการควบคุมภายในที่กำหนดโดย The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) โดย บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะทำงานควบคุม

Furthermore, MCOT Plc. has formulated the News Ethics and Code of Conduct that comprise ethics of news presentations and ethics of news workers to ensure that the news workers in every media operated by the Company conforms to their professional ethics and are conscious of their social responsibilities.

The Company also defines the practice guideline to protect its employees who file complaints or report any information about illegal acts or breaches of Company's regulations, rules and ethical guideline or whistleblower. The Ethics Committee for Executives and Employees was established with duties of accepting complaints and petitions, investigating facts, providing advice, monitoring, supervising and helping the Company's executives and employees who comply with the ethical requirements honestly so that they are not treated unfairly.

Conflicts of Interest

To prevent potential conflicts of interest, MCOT Plc. defines the Code of Ethics for the Board of Directors, executives and employees as follows:

- To perform duties in compliance with laws, objectives and regulations of MCOT Public Co., Ltd. and resolutions of the meetings of shareholders;
- To perform the management based on integrity and prudence for present and future interest of all groups of stakeholders;
- To perform the management without political bias or influence, and remain neutral by retaining the Company's image;
- Not to be involved in any businesses competing with MCOT Plc., avoid any connected transaction that may cause conflicts of interest to the Company, not to be a director in any juristic person which receives concession from, jointly invests in or has stakes in the Company's businesses unless he/she

is authorized by the Company but not being a major shareholder with significant controlling the authority such as policy setting, management or actions of such juristic person, nor be a director authorized to act on behalf of such juristic person;

- Not to accept any money, assets or any other interest illegally offered by other persons, which shall include the authorization to any other person to have such action on behalf of him/her; and
- Not to accept or ask for money, assets or any other interest other than rightful benefits from the Company except in normal traditional occasions or festivals when gifts without trading value or with the price not more than Baht 3,000 are acceptable. This prohibition includes any financial relation or financial leverage with customers or persons related in the Company's businesses.

Internal Control and Internal Audit

MCOT Plc. recognizes and realizes the importance of a good internal control system. Therefore, an internal control system was established in compliance with the resolution of the Council of Ministers on good corporate governance to be implemented by a state enterprise, the Regulation of the State Audit Commission on Internal Control Standards B.E. 2544 (2001), as well as the criteria of good corporate governance for listed companies, B.E. 2555 (2012), defined by the Stock Exchange of Thailand. This is to create a reasonable confidence that the Company's operations shall attain the internal control objectives regarding the effectiveness and efficiency of operations, reliability of financial reports, and compliance with laws and regulations.

The internal control system of MCOT Plc. has been revised and improved regularly to be in line with the internal control guideline defined by the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO). MCOT Plc.

ภายใน เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในขององค์กรในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด และสรุปผลการประเมินเกี่ยวกับการควบคุมภายในรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีปฏิทิน โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นเลขานุการคณะทำงานฯ ดังกล่าว ทำหน้าที่ในการวางแผนและจัดการเกี่ยวกับการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยในปี 2556 ได้ทำการประเมินโครงสร้างการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ทั้ง 5 องค์ประกอบมาตรฐาน และให้ความสำคัญกับการติดตามผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน รวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ขณะเดียวกัน ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) โดยการจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการประเมินและสอบทานการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระ และเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด นอกจากนี้ยังได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการตรวจสอบภายในของบริษัทให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Corporate Governance) ด้วย

การบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาในระดับนโยบาย และฝ่ายบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม และปฏิบัติหน้าที่ประจำวันแทนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งได้แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer : CRO) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริหารความเสี่ยง พัฒนากลยุทธ์ ประเมินและจัดลำดับของความเสียหายทั่วทั้งองค์กร และแต่งตั้ง Risk Officers ซึ่งเป็นตัวแทนของ

แต่ละหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานความเสี่ยงในระดับของหน่วยงาน อีกทั้งได้กำหนดประเด็นในเรื่องของการบริหารความเสี่ยงไว้ใน Job Description ของทุกหน่วยงาน รวมถึงให้การฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับภาพรวมของการบริหารความเสี่ยงแก่พนักงานทุกระดับ การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนติดตาม ประเมินผล ทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์แวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

บมจ. อสมท ได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงไว้อย่างชัดเจน ดังนี้ “บมจ. อสมท จะนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ธุรกิจการผลิต แพคเกจและกระจายเสียง ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามมาตรฐานการออกอากาศในระดับสากล รวมทั้งจะพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการป้องกันมิให้สูญเสียโอกาสที่พึงได้ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ อันจะนำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน” (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “ปัจจัยเสี่ยง”)

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี (Audit Fee)

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2556 มีมติแต่งตั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบัญชีและการเงิน รัววิสาหกิจ พ.ศ. 2548 ที่กำหนดให้ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ที่เป็นรัววิสาหกิจ ต้องเป็นสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเช่นเดียวกับรัววิสาหกิจอื่นๆ โดยค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2556 (มกราคม - ธันวาคม 2556) เป็นเงิน 1,600,000 บาท ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

appointed the Internal Control Working Group with duties of assessing the sufficiency and efficiency of the internal control system of the Company whether they attain the established objectives and targets or not. The summary of internal control assessment results shall be submitted to the State Audit Commission, governing authority, and the Audit Committee at least once a year with in 90 days following the end of each calendar year. The Risk Management Department shall act as the Secretary to this Working Group and shall be in charge of setting plans and management in connection with the internal control of each department to ensure that the overall operations in the organization become more efficient and proficient. In 2013, the Company's internal control structure for all 5 standard Compositions was assessed in accordance with the Regulation of the State Audit Commission on Internal Control Standards, B.E. 2544 (2001). The Company also placed importance on regularly monitoring the internal control improvement results and reviewing the performance results.

Meanwhile, the Company prioritizes the internal audit by establishing the internal audit division and the Audit Committee to be the key mechanism for assessing and reviewing the internal control independently. This is a vital tool enabling the honest, transparent, efficient and proficient organization management, and complying with the Principles of Good Corporate Governance defined by the Stock Exchange of Thailand. The internal audit principle and guideline of the Company are also in conjunction with the principle of good corporate governance.

Risk Management

MCOT Plc. appointed the Risk Management Committee to oversee the risk management policy, and the Risk Management Department to oversee the risk management process of the whole organization, and to perform routine duties for the Risk Management Committee. By this regard, the Chief Risk Officer (CRO) was appointed to encourage the risk management and strategy development, evaluate and prioritize the organization risks. The risk officers, who were representatives

of each department, were appointed to monitor, evaluate, and prepare the department-level risk reports. Risk management becomes an issue specified in the job description of every department. The employees at all levels must be trained and educated about the risk management overview. The Risk Management Manual and Risk Management Plan are provided as the operating guidelines. The Company's risks would be regularly monitored, assessed and revised to the internal and external changing circumstances.

MCOT Plc. explicitly states the risk management policy as follows: "The risk management shall be a tool for the management of production and broadcasting businesses to attain the highest efficiency of international broadcasting standards. The risk management system shall be further developed; meanwhile, all employees are promoted and developed to have good knowledge and understanding about the participation in the risk management process to retain the organization's risks at an acceptable level. The risk management also prevents the loss of potential opportunities, which makes the organization's operations attain its objectives, and lead to the good corporate governance and sustainable value creation". (Please see the details in "Risk Factor")

Audit Fee

In the 2013 Annual General Meeting of Shareholders held on April 22, 2013, the Meeting passed the resolution, appointing The Office of the Auditor General of Thailand to be the Company's auditor in accordance with the regulation of the Ministry of Finance on State Enterprises Accounting and Financial Standard , B.E. 2548 (2005) stipulating that the Office of the Auditor General (OAG) shall be designated as state enterprises' auditor. The audit fee for year 2013 (January - December 2013) totaled Baht 1,600,000. The Office of The Auditor General of Thailand is an independent organization with no relationship with or any stake in the Company, its subsidiaries, executives, major shareholders or any person related to those mentioned.



รายการระหว่างกัน Connected Transactions



รายการระหว่างกัน

บมจ. อสมท มีรายการระหว่างกันสำหรับรอบปี 2556 กับบริษัทย่อย บริษัทร่วมดำเนินกิจการ หน่วยงานภาครัฐ / เอกชน ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

บริษัทย่อย	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา	
			งบกำไรขาดทุน		งบดุล			
			มกราคม – ธันวาคม 2556		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556			
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้		
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	บมจ. อสมท ถือหุ้นร้อยละ 49.0	1) บจก. พาโนรามาฯ ซื้อเวลาโฆษณาสินค้า	3,112,793.-	-	-	-	-	- การกำหนดราคา ค่าจ้างผลิต รายการที่ชำระ ให้แก่ บจก. พาโนรามาฯ กำหนด ในอัตรา ตามปกติของ ธุรกิจเช่นเดียว กับที่กำหนด กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
	- ตัวแทน บมจ. อสมท	หรือเช่าเวลา ออกอากาศ จาก บมจ. อสมท	-	3,005,000.-	-	4,554.-		
	1) นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา กรรมการ บมจ. อสมท เป็น ประธานกรรมการ	2) บมจ. อสมท จ้าง บจก. พาโนรามาฯ ผลิตรายการ	-	-	8,046,767.-	-		
	2) ผู้บริหารและ พนักงาน บมจ. อสมท เป็น กรรมการ ได้แก่	3) บมจ. อสมท ให้ บจก. พาโนรามาฯ กู้ยืมเงิน						
	(1)นางดวงใจ มหารักษ์กะ (2)นางกมลลาลิรี อิศรางกูร ณ อยุธยา (3)นางนันทมนต์ เย็นสบาย (4)นางสุทิศา เหลืองไพโรจน์ (ลาออก 31 ตุลาคม 2556)							
	- ตัวแทนกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ บมจ. อสมท เป็น กรรมการ ได้แก่							
	1) นายสุชาติ สิมากร (ตั้งแต่ 31 ตุลาคม 2556)							
	2) นายวิชา อัศวะวิบูลย์							

Connected Transactions

In 2013, MCOT entered into connected transactions with its subsidiary, joint - operation companies, and related government and private agencies, as follows:

Subsidiary	Relationship with MCOT	Type of Transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2013		Balance Sheet As of December 31, 2013		
			Revenues (Baht)	Expenses (Baht)	Trade Account Receivable (Baht)	Trade Account Payable (Baht)	
Panorama Worldwide Company Limited (Panorama Co., Ltd)	MCOT held 49% of its shares. - MCOT representatives, who were appointed as the Directors of Panorama Co., Ltd, were as follows: 1) Mr. Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya, Director of MCOT, appointed as Chairman of the Board of Directors of Panorama Worldwide Co.,Ltd. 2) MCOT executives and employees who were appointed as the Directors of Panorama Worldwide Co., Ltd., were as follows: (1) Mrs.Duangchai Maharakkhaka (2) Mrs. Kamalasiri Isarankura Na Ayudhya (3) Mrs. Nimanong Yensabai (4) Mrs. Suthisa Luangpairoj (resigned on October 31, 2013) - Members of the Provident Fund Committee of MCOT, who were appointed as the Directors of Panorama Worldwide Co., Ltd, were as follows: 1) Mr. Suchati Simakorn (resigned on October 31, 2013) 2) Mr.Wicha Asawawibul	1) Panorama Worldwide Co., Ltd. purchased and rentend airtime from MCOT for advertising. 2) MCOT hired Panorama Worldwide Co., Ltd. for program production. 3) MCOT granted loans to Panorama Worldwide Co., Ltd.	3,112,793.- - -	- 3,005,000.- -	- - 8,046,767.-	- 4,554.- -	- Remuneration for program production paid to Panorama Worldwide Co., Ltd. was determined on an arm’s length basis.

บริษัทย่อย	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา	
			งบกำไรขาดทุน		งบดุล			
			มกราคม – ธันวาคม 2556		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556			
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้		
บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด	บมจ. อสมท ถือหุ้นร้อยละ 49.0	1) ค่าตอบแทนตามสัญญา ร่วมพัฒนาและสร้างสรรค์รายการวิทยุ เพื่อออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียง ระบบเอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกกะเฮิร์ต ภายใต้ชื่อ “SEED FM 97.5” และประกอบกิจการด้านบันเทิงทุกประเภท	39,967,700.-	-	3,644,920.-	-	-	- การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
	- ตัวแทน บมจ. อสมท ได้แก่							
	1) นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ กรรมการและผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท เป็นประธานกรรมการ	2) บมจ. อสมท ซื้อเวลาโฆษณาในรายการวิทยุ ของ บจก. ซีดีเอ็มคอต	-	302,804.-	-	-	-	- การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
	- ตัวแทนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ได้แก่ นายสนามชัย กำจร	3) บมจ. อสมท รับเงินค่าส่วนแบ่งรายได้จาก บจก. ซีดีเอ็มคอต (ค่าSMS)	-	5.-	-	-	-	- การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
		4) บมจ. อสมท รับเงินปันผลจาก บจก. ซีดีเอ็มคอต	24,500,000.-	-	-	-	-	
		5) บมจ. อสมท รับเงินจากลูกค้าแทน บจก. ซีดีเอ็มคอต	-	-	-	2,427.-		

Subsidiary	Relationship with MCOT	Type of Transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2013		Balance Sheet As of December 31, 2013		
			Revenues (Baht)	Expenses (Baht)	Trade Account Receivable (Baht)	Trade Account Payable (Baht)	
SeedMCOT Company Limited (SeedMCOT Co., Ltd.)	MCOT held 49% of its shares. - MCOT representatives who were appointed as the Directors of SeedMCOT Co., Ltd were as follows: 1) Mr. Anek Permvongseni, Director and President of MCOT, was appointed as the Chairman of SeedMCOT Co., Ltd. 2) Mr. Jessada Promjart was appointed as Vice Chairman of SeedMCOT Co., Ltd. - Member of MCOT Provident Fund Committee who was appointed as Director of SeedMCOT Co., Ltd is Mr. Sanamchai Gamjorn	1) Remuneration that SeedMCOT paid to MCOT was operations of Seed FM 97.5 MHz and all types of entertainment businesses, in accordance with the Joint Development and Creation of Radio Program. 2) MCOT Plc. purchased airtime from SeedMCOT for radio advertising. 3) MCOT shared Seed MCOT revenue generated from SMS services. 4) MCOT received dividend payment from SeedMCOT. 5) MCOT was a payee on behalf of SeedMCOT.	39,967,700.- <				

Joint Operation Company	Relationship with MCOT	Type of Transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2013		Balance Sheet As of December 31, 2013		
			Revenues (Baht)	Expenses (Baht)	Trade Account Receivable (Baht)	Trade Account Payable (Baht)	
True Visions Public Company Limited (True Visions Plc.)	MCOT representatives, who were appointed as the Directors of True Visions, were as follows: 1) Professor Tongthong Chandransu, Vice Chairman of MCOT (resigned on October 17, 2013) 2) Mr.Chakraphan Yomchinda, Vice Chairman of MCOT (resigned on October 18, 2013)	1) Revenue sharing between MCOT and True Visions was in accordance with the Agreement on Joint Operations of Subscription Television Business entered into between MCOT and True Visions.	249,992,299.-	-	-	-	Revenue sharing between MCOT and True Visions in compliance with the Agreement, was computed on an arm’s length basis.
		2) Dividend payment as approved by the Board of Directors of True Visions	1,500,000.-	-	-	-	
True Visions Cable Public Company Limited (True Visions Cable Plc.)	MCOT representatives, who were appointed as the Directors of True Visions Cable, were as follows: 1) Mr. Chakraphan Yomchinda, Vice Chairman of MCOT (resigned on October 18, 2013) 2) Mrs. Yajai Pattanasukwasan, Director of MCOT (resigned on October 18, 2013)	Revenue sharing between MCOT and True Visions was in accordance with the Agreement on Joint Operations of Subscription Television Business.	344,974,902.-	-	-	-	Revenue sharing between MCOT and True Visions Cable in compliance with the Agreement, was computed on an arm’s length basis.

รายงานประจำปี 2556

Joint Operation Company	Relationship with MCOT	Type of Transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2013		Balance Sheet As of December 31, 2013		
			Revenues (Baht)	Expenses (Baht)	Trade Account Receivable (Baht)	Trade Account Payable (Baht)	
Bangkok Entertainment Co., Ltd. ("BEC")	Mr. Anek Permvongseni, President of MCOT, was appointed as the Director of Thai Television Channel 3 in accordance with the Agreement on Joint Operations of Broadcasting Business entered into between MCOT and BEC, of which the details were as follows: - Director of BEC for the period between October 17, 2012 - March 19, 2013 - Acting director of BEC from the period between March 20, 2013 - October 16, 2013	1) Revenue sharing between MCOT and BEC was in accordance with the Agreement.	228,747,492.-	-	-	-	Revenue sharing between MCOT and BEC was in compliance with the terms and conditions set forth Agreement.
		2) BEC hired Panorama Worldwide Co.,Ltd., to produce a TV documentary.	7,830,000.-	-	706,200.-	-	
Related government and private agencies	Relationship with MCOT	Type of Transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2013		Balance Sheet As of December 31, 2013		
			Revenues (Baht)	Expenses (Baht)	Trade Account Receivable (Baht)	Trade Account Payable (Baht)	
Government Housing Bank	Professor Tongthong Chandransu, Vice Chairman MCOT, was appointed as the Director of Government Housing Bank.	Government Housing Bank purchased airtime from MCOT for advertising.	2,384,865.-	-	2,354,439.-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน		งบดุล		
			มกราคม – ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
สำนักงานปลัด สำนักนายก- รัฐมนตรี	ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ รองประธานกรรมการ บมจ. อสมท เป็นปลัดสำนักนายก- รัฐมนตรี	1) สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี ซื้อเวลาโฆษณาใน รายการโทรทัศน์และ วิทยุ ของ บมจ. อสมท	440,279.-	-	-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน
		2) สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรีจ้าง บจก. พาโนรามาฯ ผลิตภาพยนตร์ เฉลิมพระเกียรติ	22,330,841.-	-	-	-	
สำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่งชาติ	นายเข้มชัย ชุตินวงศ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการสำนักงาน พัฒนาวิทยาศาสตร์ฯ	สำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่งชาติ ซื้อเวลาโฆษณาในรายการ โทรทัศน์และวิทยุ ของ บมจ. อสมท	16,361,750.-	-	8,264,064.-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน
การประปา นครหลวง	นายประเสริฐ เกษมโกเมศ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ การประปา นครหลวง	การประปานครหลวง ซื้อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	293,458.-	-	293,458.-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจ เช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน
บริษัท บางจาก ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	นายสุรัชย์ โหมิตเสวีวงศ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นรองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านบัญชีและ การเงิน และประธาน เจ้าหน้าที่ด้านบัญชีและ การเงิน บมจ. บางจาก ปิโตรเลียม	บมจ. บางจากปิโตรเลียม ซื้อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	4,683,300.-	-	653,500.-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน

Related government and private agencies	Relationship with MCOT	Type of Transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2013		Balance Sheet As of December 31, 2013		
			Revenues (Baht)	Expenses (Baht)	Trade Account Receivable (Baht)	Trade Account Payable (Baht)	
Office of the Permanent Secretary, the Prime Minister's Office	Professor Tongthong Chandransu, Vice Chairman of MCOT, was appointed as Permanent Secretary of Office of the Permanent Secretary, the Prime Minister's Office.	1) Office of the Permanent Secretary, the Prime Minister's Office purchased airtime from MCOT for advertising.	440,279.-	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
		2) Office of the Permanent Secretary hired Panorama Worldwide to produce TV documentaries, in Honor of His Majesty King Bhumibol Adulyadej and Royal Family Members.	22,330,841.-	-	-	-	
National Science and Technology Development Agency	Mr. Kemchai Chutiwong, Director of MCOT, was appointed as the Director of National Science and Technology Development Agency.	National Science and Technology Development Agency purchased airtime from MCOT for advertising.	16,361,750.-	-	8,264,064.-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Metropolitan Waterworks Authority (Thailand)	Mr. Prasert Kasemkomase, Director of MCOT, was appointed as the Director of Metropolitan Waterworks Authority (Thailand).	Metropolitan Waterworks Authority (Thailand) Purchased airtime from MCOT for advertising.	293,458.-	-	293,458.-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Bangchak Petroleum Public Company Limited	Mr. Surachai Kositsareewong Director of MCOT, was appointed as Senior Executive Vice President of Accounting and Finance, and Chief Financial Officer, Bangchak	Bangchak purchased airtime from MCOT for advertising.	4,683,300.-	-	653,500.-	-	The remuneration was determined on an arm's length basis.

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน		งบดุล		
			มกราคม – ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
			รายได้	ค่าใช้จ่าย			
ธนาคาร ออมสิน	นายสุรัชย์ โหมิตเสวีวงศ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ธนาคารออมสิน	ธนาคารออมสิน ซื้อเวลาโฆษณา ของ บมจ. อสมท	42,261,109.-	-	5,493,112.-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน
ธนาคาร กรุงไทย จำกัด	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการและ กรรมการบริหาร ธนาคารกรุงไทย จำกัด	1) ธนาคารกรุงไทย จำกัด ซื้อเวลา โฆษณาของ บมจ. อสมท 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร	3,039,794.- -	- 638,911.-	280,374.- -	- 10,766.-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน
การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย	การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย ซื้อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	23,277,322.-	-	9,454,120.-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	พล.ต.อ.กฤษณะ ผลอนันต์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ บมจ. ท่าอากาศยานไทย	บมจ. ท่าอากาศยานไทย ซื้อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	630,336.-	-	560,710.-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน

Related government and private agencies	Relationship with MCOT	Type of Transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2013		Balance Sheet As of December 31, 2013		
			Revenues (Baht)	Expenses (Baht)	Trade Account Receivable (Baht)	Trade Account Payable (Baht)	
Government Saving Bank	Mr. Surachai Kositsareewong, Director of MCOT was appointed as the Director of Government Saving Bank	Government Saving Bank purchased airtime from MCOT for advertising.	42,261,109.-	-	5,493,112.-	-	The remuneration was determined on an arm's length basis.
Krungthai Bank Public Company Limited	Mr. Yongyutt Chaipromprasith, Director of MCOT, was appointed as the Director and Managing Director of Krungthai Bank.	1) KTB purchased airtime from MCOT for advertising.	3,039,794.-	-	280,374.-	-	The remuneration was determined on an arm's length basis.
		2) MCOT paid service fees and charges to KTB.	-	638,911.-	-	10,766.-	
Electricity Generating Authority of Thailand	Mr. Yongyutt Chaipromprasith, Director of MCOT Plc., was the director of Electricity Generating Authority of Thailand	Electricity Generating Authority of Thailand purchased the radio/TV advertising airtime from MCOT Plc.	23,277,322.-	-	9,454,120.-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
Airports of Thailand Public Company Limited	Police General Krisna Polananta, Director of MCOT, was appointed as the Director of Airports of Thailand.	Airports of Thailand purchased airtime from MCOT for advertising.	630,336.-	-	560,710.-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน		งบดุล		
			มกราคม – ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	1) นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ กรรมการและกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท เป็น ประธานกรรมการ บจก.ไปรษณีย์ไทย 2) นายไกรทศ องค์ชัยศักดิ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็น เป็นกรรมการ บจก. ไปรษณีย์ไทย	1) บจก.ไปรษณีย์ไทย ซื้อเวลาโฆษณาใน รายการโทรทัศน์ของ บมจ. อสมท 2) บจก.ไปรษณีย์ไทย ซื้อเวลาโฆษณาของ บจก. ซีดีเอ็มคอต 3) ค่าส่งจดหมาย พัสดุ และอากรแสตมป์ - บมจ. อสมท - บจก. พาโนรามาฯ - บจก. ซีดีเอ็มคอต	4,534,579.-	-	1,534,579.-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน
			1,296,000.-	-	462,240.-	-	
			-	398,861.-	-	61,895.-	
			-	13,099.-	-	-	
			-	7,995.-	-	-	
บริษัท กรุงเทพ ดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)	นางพรศิริ มโนหาญ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ บมจ. กรุงเทพดุสิต เวชการ	บมจ. กรุงเทพดุสิต เวชการ ซื้อเวลาโฆษณา ของ บมจ. อสมท	120,000.-	-	-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน
บริษัท เอ็น.ซี.ซี. แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดีเวลลอป- เม้นท์ จำกัด	นางพรศิริ มโนหาญ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ บจก. เอ็น.ซี.ซี. แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์	บจก. เอ็น.ซี.ซี. แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ ซื้อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	690,000.-	-	-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน
บริษัท แกรนด์ แอสเสท ไฮเทล แอนด์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)	นางพรศิริ มโนหาญ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ บมจ. แกรนด์ แอสเสท ไฮเทล แอนด์ พรอพเพอร์ตี้	บมจ. แกรนด์ แอสเสท ไฮเทล แอนด์ พรอพเพอร์ตี้ ซื้อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	339,000.-	-	-	-	การกำหนดราคา เป็นอัตราตามปกติ ทางธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่ เกี่ยวข้องกัน

Transaction Value Related government and private agencies	Relationship with MCOT	Type of Transaction					Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2013		Balance Sheet As of December 31, 2013		
			Revenues (Baht)	Expenses (Baht)	Trade Account Receivable (Baht)	Trade Account Payable (Baht)	
Thailand Post Company Limited	1) Mr. Anek Permvongseni, Director and President of MCOT, was appointed as the Chairman of Thailand Post. 2) Mr. Kraitos Ongchaisak, Director of MCOT, was appointed as the Director of Thailand Post.	1) Thailand Post Purchased airtime from MCOT for Advertising.	4,534,579.-	-	1,534,579.-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
		2) Thailand Post airtime from SeedMCOT for radio advertising.	1,296,000.-	-	462,240.-	-	
		3) Postal fees and charges were paid to Thailand Post by:					
		- MCOT	-	398,861.-	-	61,895.-	
		- Panorama	-	13,099.-	-	-	
- SeedMCOT.	-	7,995.-	-	-			
Bangkok Dusit Medical Services Public Company Limited	Mrs. Pornsiri Manoharn, Director of MCOT, was appointed as the Director of Bangkok Dusit Medical Services Plc.	Bangkok Dusit Medical Services purchased airtime from MCOT for advertising.	120,000.-	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
N.C.C. Management and Development Company Limited	Mrs. Pornsiri Manoharn, Director of MCOT, was appointed as the Director of N.C.C. Management and Development.	N.C.C. Management and Development purchased airtime from MCOT for advertising.	690,000.-	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Grand Asset Hotels and Property Public Company Limited	Mrs. Pornsiri Manoharn, Director of MCOT, was appointed as the Director of Grand Asset Hotels and property.	Grand Asset Hotels and property purchased airtime from MCOT for advertising.	339,000.-	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

นโยบายเกี่ยวกับการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติในการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2551 วันที่ 8 กันยายน 2551 ได้อนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้า โดยทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมปี 2551 นอกจากนี้ สำนักเลขานุการบริษัทจะรวบรวมการทำรายการระหว่างกันนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

สำหรับรายการระหว่างกันที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอีกในอนาคต คาดว่าจะประกอบด้วยรายการต่างๆ อาทิ รายการที่เกิดจากการที่ บมจ. อสมท ได้ว่าจ้างบริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด และ

บริษัท ซีดีเอ็มเคท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยผลิตรายการที่ บมจ. อสมท รับผิดชอบดำเนินการโฆษณาให้แก่หน่วยงาน องค์กรหรือรัฐวิสาหกิจที่มี ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการบริษัทเป็น กรรมการหรือผู้บริหาร รายการส่วนแบ่งรายได้ที่ บมจ. อสมท ได้รับ จากบริษัทที่เกี่ยวข้องอันเนื่องจากสัญญาร่วมดำเนินการ เป็นต้น

ทั้งนี้ หาก บมจ. อสมท มีการเข้าทำรายการระหว่างกันกับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ บมจ. อสมท คณะกรรมการตรวจสอบ จะให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว ในกรณีที่ คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการ ระหว่างกันที่เกิดขึ้น บมจ. อสมท จะจัดให้บุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มี ความเป็นอิสระจาก บมจ. อสมท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็น ผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว โดยความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ หรือบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ จะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นแล้ว แต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการยกย่าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง บมจ. อสมท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท โดย บมจ. อสมท จะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ถือหุ้นรายย่อยเป็นสำคัญ

Future Connected Transactions Policy

MCOT's future connected transactions policy is set in compliance with the Securities and Exchange Act, regulations and notifications of the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission and the Capital Market Supervisory Board, related regulations on disclosure of connected transactions of listed companies, and accounting standard on disclosure of related individuals and business set by the Institute of Certified Accountants Auditors of Thailand. The Meeting of MCOT's Board of Directors No. 13/2008, dated September 8, 2008, approved in principle that any general trade agreement on transactions to be entered into between the Company and its subsidiaries, directors and executives or other related individuals shall comply with the Securities and Exchange Act (Amendment), B.E. 2551. Moreover, the Company has assigned the Office of Corporate Secretary to compile all details about connected transactions to be proposed to the Audit Committee every quarter.

Anticipated Connected transactions include those with the Company's subsidiaries, Panorama Worldwide and

SeedMCOT on program production, those with state-run agencies or organizations whose shares are held by the Company's major shareholder or whose directors or executives are appointed as the Company's directors or executives on advertising and promotion, and those with related companies on revenue - sharing in accordance with the Agreements on Joint-Operations of Business.

In case that the Company enters into a connected transaction which may cause a conflict of interest, the Audit Committee of MCOT shall give advices on such transaction. If the Audit Committee has inadequate expertise in considering any of such connected transactions, MCOT shall appoint independent experts, for example; an auditor or a property appraiser, to provide opinions and comment on the transaction. The opinions proposed by the Audit Committee and appointed experts shall be used in considering the transaction to ensure that it will be conducted fairly and appropriately. The Company shall attach utmost importance to bringing the best interests to all shareholders.

กิจกรรมในรอบปี 2556 Interesting Activities In 2013



อสมท สักยจร
MCOT on Tour



โมเดิร์นไนน์การ์ตูนวันเด็ก 2556
Modernine Cartoon Fair on National
Children's Day 2013

Go Go Digital Thailand 2013



Thailand Broadcasting Exhibition 2013 (THAIBEx 2013)





9 Entertain
Awards 2013



รางวัลนาฏราช
Nataraja Awards



Tag By MCOT
(an event to promote
MCOT digital media)



อสมท จับมือ CTH
ถ่ายทอดสดฟุตบอล
พรีเมียร์ลีก อังกฤษ
MCOT-CTH
Cooperation on
Broadcast of
English Premier
League Football
Matches



การแข่งขันหุ่นยนต์ ABU ซิงแฮมปี
ประเทศไทย ปี 2556

ABU
Robot Contest Thailand 2013



SAA Awards for Listed Companies 2012

โดยสมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์

SAA Awards for Listed Companies 2012
by Securities Analysts Association



SET Awards 2013 (รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม)
โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

SET Awards 2013 (Top Corporate Governance
Report Awards) by The Stock Exchange of Thailand



MCOT
Investment Roadshow 2013



นางสาวไทย ประจำปี 2556
Miss Thailand 2013



อสมท ปรับผังรายการใหม่รับปี 2557
Programming Revamp for the Year 2014



รางวัลแห่งความสำเร็จ

รางวัลภาพข่าวสื่อมวลชนยอดเยี่ยม และภาพข่าวโทรทัศน์ยอดเยี่ยม โดย สมาคมช่างภาพสื่อมวลชนแห่งประเทศไทย

สาขา	ประเภทภาพข่าวโทรทัศน์
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รางวัลชนะเลิศภาพข่าวโทรทัศน์ยอดเยี่ยม เรื่อง ปมหักสวาท ไล่ยงอริ กลางเมือง นายฐิติพันธ์ เย็นใจ สำนักข่าวไทย
สาขา	ประเภทภาพข่าวโทรทัศน์
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รางวัลภาพข่าวโทรทัศน์ชมเชย เรื่อง สภาป่วน นายชายนันต์ อร่ามศรี สำนักข่าวไทย
สาขา	ประเภทโทรทัศน์สารคดีเชิงข่าว
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รางวัลโทรทัศน์สารคดีเชิงข่าวชมเชย ภาพ “วาฬบูด้า” นายไพโรจน์ วัฒนปนิยะกุล สำนักข่าวไทย
สาขา	ประเภทช่างภาพ
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รางวัลช่างภาพโทรทัศน์ดีเด่น นายวีระ กังวาล สำนักข่าวไทย

รางวัลแสงชัย สุนทรวัฒน์ ครั้งที่ 16 โดย มูลนิธิแสงชัย สุนทรวัฒน์

สาขา	ประเภทโทรทัศน์ข่าวสืบสวนสอบสวน
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รางวัลชมเชย เรื่อง เปิดโปงลักลอบทิ้งขยะติดเชื้อ นายสันติวิธิ พรหมบุตร สำนักข่าวไทย

สาขา	ประเภทโทรทัศน์ รางวัลยอดเยี่ยม
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	เรื่อง ปมหักสวาท ไล่ยงอริกลางเมือง

สาขา	ประเภทโทรทัศน์ รางวัลชมเชย
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	- เรื่อง ระเบิด ลีการ์เดนส์ - เรื่อง ภูเขาถล่ม ที่ร้อนพิบูลย์

สาขา	รางวัลสุดยอดข่าวอาชญากรรมปี 2555
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	สาขาโทรทัศน์ เชิงสืบสวนสอบสวน รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ข่าวเปิดโปงโกดังกัมมันตรังสี สงขลา

สาขา	รางวัลสุดยอดข่าวอาชญากรรมปี 2555
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	สาขาโทรทัศน์ สุดยอดภาพเหตุการณ์ โทรทัศน์ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ข่าวปมหักสวาทไล่ยงกลางเมือง

สาขา	รางวัลเกียรติยศสื่อสามารถ
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	ข่าวเปิดโปงลักลอบทิ้งขยะติดเชื้อ, ข่าวล่าแก๊งมอมยาพระ และข่าวโรงพัก สร้างไม่เสร็จ

รางวัล Asiavision โดย Asia-Pacific Broadcasting Union (ABU)

สาขา	- Asia Vision Monthly Award 2013 : for June - Asia Vision Annual Award 2013
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	บมจ. อสมท

Awards of Achievements

Best Photojournalism and Best TV News Footage Awards by The Mass Media Photographers Association of Thailand

Category	TV News Footage
Program / Recipient	Best TV News Footage News Title “Love Triangle Leads to Deadly Shooting” By Mr.Thitiphan Yenjai Thai News Agency
Category	Honorable Mention for TV News Footage
Program / Recipient	News Title “Parliament Erupts in Chaos” By Mr.Chayan Aramsri Thai News Agency
Category	TV News Documentaries
Program / Recipient	Honorable Mention for TV News Documentaries News Footage “Bryde’s Whale” By Mr.Pairoj Wangtapaneeyakul Thai News Agency
Category	Photographer
Program / Recipient	Outstanding Cameraman Mr.Weera Kungwan Thai News Agency

The 16th Saengchai Sunthornwat Awards by Saengchai Sunthornwat Foundation

Category	TV Investigative Reports
Program / Recipient	Honorable Mention News Title “Revelation on Illegal Dumping of Infectious Waste”By Mr.Santiwithi Phrombut Thai News Agency

Category	Television News
Program / Recipient	Best Television News News Title “Love Triangle Leads to Deadly Shooting”

Category	Television News
Program / Recipient	Honorable Mention - News Title “Explosion at Lee Garden’s Hat Yai” - News Title “Mountain Collapses in Ron Phibon District”

Category	Best Crime News Awards 2012 : Television Investigative Reports
Program / Recipient	First Runner-Up News Title “Revelation on Radioactive Waste Storage Warehouse in SongKhla”

Category	Best Crime News Awards 2012 : Best TV News Footage, First Runner-Up
Program / Recipient	News Title “Love Triangle Leads to Deadly Shooting”

Category	Honorable Jacket Awards
Program / Recipient	News Title : “Revelation on Illegal Dumping of Infectious Waste”, “The Hunt for the Drugging Gang” and “The Unfinished Police Station Construction”

Asiavision Awards by Asia-Pacific Broadcasting Union (ABU)

Category	- Asia Vision Monthly Award 2013 : for June - Asia Vision Annual Award 2013
Program / Recipient	MCOT Plc.

รางวัลเทพทอง โดย สมาคมนักวิจัยและโทรทัศน์แห่งประเทศไทย

สาขา	ประเภทบุคคลดีเด่นด้านวิทยุโทรทัศน์
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	- น.ส.วรัชยา นิลคูหา พิธีกรรายการชิงช้าสวรรค์ - น.ส.สุริวิภา กุลตังวัฒนา พิธีกรรายการคู่เลิฟเดอะลอนทัวร์

รางวัลโทรทัศน์ทองคำ ครั้งที่ 27 โดย ชมรมส่งเสริมโทรทัศน์

สาขา	รางวัลรายการเด็ก และเยาวชนดีเด่น
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รายการซูเปอร์จ้าว บริษัท ซูเปอร์จ้าว จำกัด
สาขา	รางวัลปกิณกะดีเด่น
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รายการพรว บริษัท เจเอสแอล โกลบอล มีเดีย จำกัด
สาขา	รางวัลรายการครอบครัวดีเด่น
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	ละครบ้านนี้มีรัก บริษัท เอ็กแซ็กท์ ซีเนริโอ
สาขา	รางวัลผู้ดำเนินรายการประเภทที่มดีเด่น
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รายการ คู่เลิฟเดอะลอนทัวร์ น.ส. สุริวิภา กุลตังวัฒนา และ นายโรเบิร์ต พูนพิพัฒน์ บริษัท โพลีพลัส เอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด

รางวัลนาฏราช โดย สมาพันธ์สมาคมวิชาชีพวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์

สาขา	รางวัลทอล์คโชว์ยอดเยี่ยม
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	- รายการ ู้ดดีเกิดมาคุย บริษัท ู้ดดี เวิลด์ จำกัด - รายการ วันนีที่รอคอย บริษัท เคทีวี บรอดแคสต์ติ้ง จำกัด

สาขา	รางวัลวาไรตี้ยอดเยี่ยม
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รายการ คุณพระช่วย บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)

สาขา	รางวัลสารคดียอดเยี่ยม
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	- รายการ กบนอกกะลา - รายการ คนค้นคน บริษัท ทีวีบูรพา จำกัด

สาขา	รางวัลรายการเด็กยอดเยี่ยม
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	รายการ ซูเปอร์จ้าว บริษัท ซูเปอร์จ้าว จำกัด

สาขา	รางวัลพิธีกรยอดเยี่ยม
รายการ/ ผู้ที่ได้รับรางวัล	นายวุฒิชัย มลิณทจินดา รายการ ู้ดดีเกิดมาคุย บริษัท ู้ดดี เวิลด์ จำกัด

Thep Thong Awards by Broadcaster's Association of Thailand

Category	Outstanding Individual Achievement, Broadcast media category
Program / Recipient	- Ms.Warattaya Nilkuha Host of "Ching Cha Sawan" TV Show - Ms.Surivipa Kultangwattana Host of "KuLove Talon Tour" Program

The 27th Golden Television Awards by Television Promotion Association

Category	Outstanding Children and Youth's Program
Program / Recipient	Super Jeew Program Super Jeew Co., Ltd.
Category	Outstanding Variety Program
Program / Recipient	Proud Program JSL Global Media Co., Ltd.
Category	Outstanding Family Program
Program / Recipient	Ban Nee Mee Rak Series Exact - Scenario Co., Ltd.
Category	Outstanding TV Host Team
Program / Recipient	Ms.Surivipa Kultangwattana and Mr.Robert Poonpipat, Hosts of KuLove Talon Tour Program, Polyplus Entertainment Co., Ltd.

Nataraja Awards by The Federation of Radio and Television Professionals Association Thailand

Category	Best TV Talk Show
Program / Recipient	- Woody Talk Program Woody World Co., Ltd. - Wan Nee Tee Ror Koi Program KTV Broadcasting Co., Ltd.
Category	Best Variety Program
Program / Recipient	Khun Pra Chuay Program Workpoint Entertainment Plc.
Category	Best Documentary
Program / Recipient	- Kob Nok Kala Program, - Khon Khon Kon Program, TV Burabha Co., Ltd.
Category	Best Children's Program
Program / Recipient	Super Jeew Program Super Jeew Co.,Ltd.
Category	Best TV Host
Program / Recipient	Mr.Wuttitorn Milintachinda From Woody's Talk Show, Woody World Co., Ltd.

**Family Award โดย
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม
สุขภาพ (สสส)**

สาขา รางวัลประเภททั่วไป
รายการ/
ผู้ที่ได้รับรางวัล รายการสบันจ์

**SET Awards 2013 โดย
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

สาขา รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้าน
การรายงานบรรษัทภิบาลดีเด่น
รายการ/
ผู้ที่ได้รับรางวัล บมจ. อสมท

**SAA Awards for Listed Companies 2012
โดย สมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์**

สาขา Best Investor Relations
รายการ/
ผู้ที่ได้รับรางวัล นางสาวธนพร ทวีพาณิชย์

**รางวัลวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ ประจำปี 2556
ครั้งที่ 2 โดย สมัชชานักจัดรายการข่าววิทยุ
โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย**

สาขา รายการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมดีเด่น
รายการ/
ผู้ที่ได้รับรางวัล รายการ คุณพระช่วย

สาขา รายการละครสร้างสรรค์ดีเด่น
รายการ/
ผู้ที่ได้รับรางวัล รายการ My melody 360 อองคารัก

**รางวัลช่อสะอาด ประจำปี 2556 โดย
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ**

สาขา รางวัลเกียรติบัตรผู้ผลิตข่าวหรือ
สารคดีเชิงข่าวดีเด่นจากผลงานร้องทุกข์
โครงการ SML
รายการ/
ผู้ที่ได้รับรางวัล สำนักข่าวไทย

**รางวัลนวัตกรรมบริการ โดย
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ**

สาขา ผลงาน “กระต๊อบ อายวิว”
รายการ/
ผู้ที่ได้รับรางวัล บมจ. อสมท

**รางวัลข่าวและสารคดีเชิงข่าวส่งเสริมสิทธิเด็ก
โดย สถาบันอิศรา มูลนิธิพัฒนาสื่อมวลชน
แห่งประเทศไทย**

สาขา รางวัลชมเชยข่าวและสารคดีเชิงข่าว
ประเภทสื่อโทรทัศน์และสื่อออนไลน์
รายการ/
ผู้ที่ได้รับรางวัล บมจ. อสมท

**รางวัลวิทยุด้านวัฒนธรรมดีเด่น
จังหวัดสิงห์บุรี โดย สำนักงานวัฒนธรรม
จังหวัดสิงห์บุรี**

สาขา รางวัลชนะเลิศ
รายการ/
ผู้ที่ได้รับรางวัล บมจ. อสมท

Family Awards by Health Promotion Foundation of Thailand

Category "General Content" Category
Program / **Sponge Program**
Recipient

SET Awards 2013 by The Stock Exchange of Thailand

Category Top Corporate Governance Report Awards
Program / **MCOT Plc.**
Recipient

SAA Awards for Listed Companies 2012 by Securities Analysts Association

Category Best Investor Relations
Program / **Ms.Thanaporn Thaweepanich**
Recipient

The 2nd PIKANAS Awards 2013 by Broadcaster and Journalist's Assembly of Thailand (BJ.AT)

Category Outstanding Art & Cultural Promoting
TV Program
Program / **Khun Pra Chuay Program**
Recipient

Category Outstanding Creative Series/Drama
TV Program
Program / **My Melody 360 Degree Series**
Recipient

Cho Sa-ard Awards 2013 by Office of the National Anti-Corruption Commission

Category Certificate of Outstanding News
Documentary Producer
News Title : The petition against the
corruption on SML Project
Program / **Thai News Agency**
Recipient

Service Innovation Awards by Office of the Public Sector Development Commission

Category Work entitled: "Kratip's Eye View"
Program / **MCOT Plc.**
Recipient

News Documentary on Children Rights Promotion Awards by Isra Institute, Thai Press Development Foundation

Category Honorable Mention for News and News
Documentary: TV and Online Media
Category
Program / **MCOT Plc.**
Recipient

Outstanding Award for Cultural Radio Broadcasting, SuphanBuri Province by Office of Culture, SuphanBuri Province

Category The Winner
Program / **MCOT Plc.**
Recipient

สำนักงานสาขา

สาขาที่ 1 ตั้งอยู่เลขที่ 16/5 ซอย 13 ถ.นิมมานเหมินทร์
ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200
โทร. 053-357061-2

สาขาที่ 2 ตั้งอยู่เลขที่ 416 หมู่ที่ 6 ถ.ฝั่งหมิ่น - หนองบัวแดง
ต.ริมกก อ.เมือง จ.เชียงราย 57010
โทร. 053-152042

สาขาที่ 3 ตั้งอยู่เลขที่ 7/30 ถ.ประตูกลอง 2 ต.เวียง
อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร. 054-484323

สาขาที่ 4 ตั้งอยู่เลขที่ 63 ถ.ปางล้นนิคม ต.จองคำ
อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน 58000
โทร. 053-695566

สาขาที่ 5 ตั้งอยู่เลขที่ 104 หมู่ที่ 5 ถ.นครสวรรค์ - พิชญโลก
ต.บ้านนา อ.วชิรบุรี จ.พิจิตร 66140
โทร. 056-900090

สาขาที่ 6 ตั้งอยู่เลขที่ 2/59/60 ถ.ยันตรกิจโกศล
ต.โนนเวียง อ.เมือง จ.แพร่ 54000
โทร. 054-522879

สาขาที่ 7 ตั้งอยู่เลขที่ 159/59 หมู่ 10 ต.บ้านกลาง
อ.เมือง จ.ลำพูน 51000
โทร. 053-525602-3

สาขาที่ 8 ตั้งอยู่เลขที่ 22/4 หมู่ที่ 1 ต.คิ่งตะเกา
อ.เมือง จ.อุดรดิษฐ์ 53000
โทร. 055-412922

สาขาที่ 9 ตั้งอยู่เลขที่ 91 หมู่ที่ 2 ต.ยางซ้าย
อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000
โทร. 055-614747

สาขาที่ 10 ตั้งอยู่เลขที่ 361/14 หมู่ที่ 2 ถ.บึงพระ - วัดหล่ม
ต.บึงพระ อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000
โทร. 055-287833

สาขาที่ 11 ตั้งอยู่เลขที่ 143/2 หมู่ที่ 7 ถ.เลียงเมือง
ต.หนองปลิง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000
โทร. 055-710091

สาขาที่ 12 ตั้งอยู่เลขที่ 357/22-23 เขตเทศบาลนครลำปาง
ถ.บุญวาทย์ (ฉัตรไชย) ต.สวนดอก อ.เมือง
จ.ลำปาง 52130
โทร. 054-323023

สาขาที่ 13 ตั้งอยู่เลขที่ 1/93 ถ.กิตติขจร ต.หนองหลวง
อ.เมือง จ.ตาก 63000
โทร. 055-512123

สาขาที่ 14 ตั้งอยู่เลขที่ 208 ดอยหินแก้ว หมู่ที่ 2 ต.ตุ๊ต
อ.เมือง จ.น่าน 55000
โทร. 054-600742

สาขาที่ 15 ตั้งอยู่เลขที่ 599/1-2 หมู่ที่ 2 ซ.บ้านโพธิ์สว่าง
ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000
โทร. 042-304454

สาขาที่ 16 ตั้งอยู่เลขที่ 436/436-1 ถ.เทพโยธี ต.ในเมือง
อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000
โทร. 045-264928

สาขาที่ 17 ตั้งอยู่เลขที่ 179 หมู่ที่ 5 ถ.ศรีสะเกษ - กันทรลักษณ์
ต.ชำ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ 33000
โทร. 045-810222

สาขาที่ 18 ตั้งอยู่เลขที่ 9 บ้านโคกสาย หมู่ที่ 14 ถ.แจ้งสนิท
ต.หนองแวง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000
โทร. 043-525020

สาขาที่ 19 ตั้งอยู่เลขที่ 103/23 ถ.กุดยางสามัคคี ต.กาฬสินธุ์
อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์ 46000
โทร. 043-815311

สาขาที่ 20 ตั้งอยู่เลขที่ 537 หมู่ที่ 6 ต.นอกเมือง
อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000
โทร. 044-539087

สาขาที่ 21 ตั้งอยู่เลขที่ 199 หมู่ที่ 4 ถ.บุรีรัมย์ - ห้วยราช
ต.ห้วยราช อ.ห้วยราช จ.บุรีรัมย์ 31000
โทร. 044-696089

สาขาที่ 22 ตั้งอยู่เลขที่ 437 บ้านหนองสองห้อง หมู่ที่ 11
ต.คำบกหวาน อ.เมือง จ.หนองคาย 43100
โทร. 042-407471

สาขาที่ 23 ตั้งอยู่เลขที่ 166 หมู่ที่ 8 ถ.นครราชสีมา - ขอนแก่น
ต.บ้านโพธิ์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30310
โทร. 044-293023

สาขาที่ 24 ตั้งอยู่เลขที่ 168 หมู่ที่ 5 ต.นาอาน
อ.เมือง จ.เลย 42000
โทร. 042-861965

สาขาที่ 25 ตั้งอยู่เลขที่ 498/1 ถ.บำรุงเมือง
ต.ในเมือง อ.เมือง
จ.นครพนม 48000
โทร. 042-522821

สาขาที่ 26 ตั้งอยู่เลขที่ 82 บ้านพรหมนิมิตร์ หมู่ที่ 4 ต.โคกสี
อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
โทร. 043-370166

Branch Offices

- | | | | |
|---------------|---|---------------|--|
| No. 1 | 16/5 Soi 13 Nimanhem Road, Suthep Sub-district
Muang District, Chiang Mai 50200
Tel. +66 (0) 53 357061-2 | No. 14 | 208 Doi Hin Kaew Moo 2, Doo Tai Sub-district
Muang District, Nan 55000
Tel. +66 (0) 54 600742 |
| No. 2 | 416 Moo 6 Fangmin-Nongbua Daeng Road
Rim Kok Sub-district, Muang District, Chiang Rai 57010
Tel. +66 (0) 53 152042 | No. 15 | 599/1-2 Moo 2, Soi Baan Phosawang Mak Kaeng
Sub-district, Muang District, Udon Thani 41000
Tel. +66 (0) 42 304454 |
| No. 3 | 7/30 Pratooklong 2 Road, Wiang Sub-district
Muang District, Phayao 56000
Tel. +66 (0) 54 484323 | No. 16 | 436-436/1 Thepyothi Road, Nai Muang Sub-district
Muang District, Ubon Ratchathani 34000
Tel. +66 (0) 45 264928 |
| No. 4 | 63 Panglor Nikhom Road, Chongkham Sub-district
Muang District, Mae Hong Son 58000
Tel. +66 (0) 53 695566 | No. 17 | 179 Moo 5, Sisaket-Kantharak Road, Sam Sub-district
Muang District, Sisaket 33000
Tel. +66 (0) 45 810222 |
| No. 5 | 104 Moo 5, Nakhon Sawan-Phitsanulok Road, Baan Na
Sub-district, Wachirabaramee District, Phichit 66140
Tel. +66 (0) 56 900090 | No. 18 | 9 Baan Kok Sai, Moo 14, Chaengsanit Road
Nongwaeng Sub-district, Muang District, Roi Et 45000
Tel. +66 (0) 43 525020 |
| No. 6 | 2/59/60 Yantrakitkason Road, Naiwiang Sub-district
Muang District, Phrae 54000
Tel. +66 (0) 54 522879 | No. 19 | 103/23 Kudyang Samakkhi Road, Kalasin Sub-district
Muang District, Kalasin 46000
Tel. +66 (0) 43 815311 |
| No. 7 | 159/59 Moo 10, Baan Klang Sub-district
Muang District, Lamphun 51000
Tel. +66 (0) 53 525602-3 | No. 20 | 537 Moo 6, Nok Mueang Sub-district
Muang District, Surin 32000
Tel. +66 (0) 44 539087 |
| No. 8 | 22/4 Moo 1, Kung Ta Phao Sub-district
Muang District, Uttaradit 53000
Tel. +66 (0) 55 412922 | No. 21 | 199 Moo 4, Buri Ram-Huay Ratch Road, Huay Rat
Sub-district, Huay Ratch District, Buri Ram 31000
Tel. +66 (0) 44 696089 |
| No. 9 | 91 Moo 2, Yang Sai Sub-district
Muang District, Sukhothai 64000
Tel. +66 (0) 55 614747 | No. 22 | 437 Baan Nong Song Hong, Moo 11, Kai Bok Waan
Sub-district, Muang District, Nong Khai 43100
Tel. +66 (0) 42 407471 |
| No. 10 | 361/14 Moo 2, Bung Phra-Wat Lom Road
Bung Phra Sub-district
Muang District, Phitsanulok 65000
Tel. +66 (0) 55 287833 | No. 23 | 166 Moo 8, Nakhon Ratchima-Khonkaen Road
Baan Pho Sub-district, Muang District
Nakhon Ratchasima 30310
Tel. +66 (0) 44 293023 |
| No. 11 | 143/2 Moo 7, Liang Muang Road, Nong Pling Sub-district
Muang District, Kamphaeng Phet 62000
Tel. +66 (0) 55 710091 | No. 24 | 168 Moo 5 Na-Arn Sub-district
Muang District, Loei 42000
Tel. +66 (0) 42 861965 |
| No. 12 | 357/22-23 Lampang Municipal District, Area Boonyawat
(Chatchai) Road, Suan Dok Sub-district, Muang District
Lampang 52130
Tel. +66 (0) 54 323023 | No. 25 | 498/1 Bumrung Muang Road
Nai Muang Sub-district, Muang District
Nakhon Phanom 48000
Tel. +66 (0) 42 522821 |
| No. 13 | 1/93 Kittikachon Road, Nongluang Sub-district
Muang District, Tak 63000
Tel. +66 (0) 55 512123 | No. 26 | 82 Baan Phrom Nimit Moo 4, Khok Si Sub-district
Muang District, Khon Kaen 40000
Tel. +66 (0) 43 370166 |

สาขาที่ 27 ตั้งอยู่เลขที่ 238/9 ถ.ชัยภูมิ - บ้านเขว้า ต.โนนเมือง
อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000
โทร. 044-816930

สาขาที่ 28 ตั้งอยู่เลขที่ 287 ถ.ริมคลองสมถวิล ต.ตลาด
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000
โทร. 043-712634

สาขาที่ 29 ตั้งอยู่เลขที่ 190 ต.พังขว้าง อ.เมือง
จ.สกลนคร 47000
โทร. 042-756009

สาขาที่ 30 ตั้งอยู่เลขที่ 36 หมู่ที่ 5 ถ.อรุณประเสริฐ ต.หนองคู
อ.เมือง จ.ยโสธร 35000
โทร. 045-773234

สาขาที่ 31 ตั้งอยู่เลขที่ 76/66-67 หมู่ที่ 5 ถ.บางระจันตัดใหม่
ต.ต้นโพธิ์ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000
โทร. 036-597555

สาขาที่ 32 ตั้งอยู่เลขที่ 20/4 บ้านแหลมมะขาม หมู่ที่ 2 ต.ทับมา
อ.เมือง จ.ระยอง 21000
โทร. 038-864414

สาขาที่ 33 ตั้งอยู่เลขที่ 172 หมู่ที่ 8 ต.ทุ่งนนทรี
อ.เขาสมิง จ.ตราด 23130
โทร. 039-599119

สาขาที่ 34 ตั้งอยู่เลขที่ 337 หมู่ที่ 6 ซ.สุหร่ายตันกะบก ถ.สุขุมวิท
ต.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20260
โทร. 038-423100

สาขาที่ 35 ตั้งอยู่เลขที่ 9 หมู่ที่ 4 ถ.สุภาภิบาลท่าไม้ 3
ต.ท่าไม้ อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี 71120
โทร. 034-649836

สาขาที่ 36 ตั้งอยู่เลขที่ 76/24 หมู่ที่ 2 ซอย 15 ถ.รักศักดิ์ชุมูล
ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000
โทร. 039-471446

สาขาที่ 37 ตั้งอยู่เลขที่ 81 หมู่ที่ 5 ต.หาดทอง
อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000
โทร. 056-513794

สาขาที่ 38 ตั้งอยู่เลขที่ 23/1 ถ.หนองขาม ต.เกาะหลัก
อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000
โทร. 032-611982

สาขาที่ 39 ตั้งอยู่เลขที่ 73 หมู่ที่ 9 ต.ตากแดด
อ.เมือง จ.ชุมพร 86190
โทร. 077-641520

สาขาที่ 40 ตั้งอยู่เลขที่ 63/2 หมู่ที่ 3 ถ.พ่อขุนทะเล
ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000
โทร. 077-405444

สาขาที่ 41 ตั้งอยู่เลขที่ 999 เคอาร์แมนชั่น หมู่ที่ 3 ถ.เพชรเกษม
ต.บางนอน อ.เมือง จ.ระนอง 85000
โทร. 077-830222

สาขาที่ 42 ตั้งอยู่เลขที่ 198/1 หมู่ที่ 4 ถ.ตรัง - สีเกา
ต.บางรัก อ.เมือง จ.ตรัง 92000
โทร. 075-278012

สาขาที่ 43 ตั้งอยู่เลขที่ 39 ถ.วงศ์วานิช ต.หาดใหญ่
อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110
โทร. 074-256808-9

สาขาที่ 44 ตั้งอยู่เลขที่ 65/15 หมู่ที่ 1 ถ.เทพกษัตรี
ต.เกาะแก้ว อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000
โทร. 076-239495

สาขาที่ 45 ตั้งอยู่เลขที่ 261 หมู่ที่ 7 ต.ไสไทย
อ.เมือง จ.กระบี่ 81000
โทร. 075-623563

สาขาที่ 46 ตั้งอยู่เลขที่ 91/7 หมู่ที่ 6 ต.นาพรุ
อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช 80000
โทร. 075-378518

สาขาที่ 47 ตั้งอยู่เลขที่ 100/1 หมู่ที่ 6 ถ.ร่มเกล้า ต.สะเตงนอก
อ.เมือง จ.ยะลา 95000
โทร. 073-202100

สาขาที่ 48 ตั้งอยู่เลขที่ 84 หมู่ที่ 8 ถ.อภัยบริรักษ์ ต.ควนมะพร้าว
อ.เมือง จ.พัทลุง 93000
โทร. 074-611399

สาขาที่ 49 ตั้งอยู่เลขที่ 311/12-13 หมู่ที่ 4 ถ.เพชรเกษม
ต.วังตะกอก อ.หลังสวน จ.ชุมพร 86110
โทร. 077-544457

สาขาที่ 50 ตั้งอยู่เลขที่ 349/10 ถ.สุษัฎฐิณารถ ต.พิมาน
อ.เมือง จ.สตูล 91000
โทร. 074-721354

สาขาที่ 51 ตั้งอยู่เลขที่ 151/15-16 ถ.สุริยประดิษฐ์
ต.บางนาค อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000
โทร. 073-521-034

สาขาที่ 52 ตั้งอยู่เลขที่ 92/23 ถ.ศิริราษฎร์ ต.ท้ายช้าง
อ.เมือง จ.พังงา 82000
โทร. 076-481199

สาขาที่ 53 ตั้งอยู่เลขที่ 297/134-135 หมู่ที่ 4 ถ.หนองจิก
ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี 94000
โทร. 073-333159

สาขาที่ 54 ตั้งอยู่เลขที่ 63/6 ถ.พระราม 9 ต.ห้วยขวาง
อ.ห้วยขวาง จ.กรุงเทพมหานคร 10310
โทร. 0-2201-6000

สาขาที่ 55 ตั้งอยู่เลขที่ 25/5 หมู่ที่ 3 ต.ป่าแฝก
อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย 64170
โทร. 055-625076

สาขาที่ 56 ตั้งอยู่เลขที่ 25/3 หมู่ที่ 3 ต.ป่าแฝก
อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย 64170
โทร. 055-691104

- No. 27** 238/9 Chaiphaphum-Baan Khwao Road, Nai Muang Sub-district, Muang District, Chaiphaphum 36000
Tel. +66 (0) 44 816930
- No. 28** 287 Rim Klong Sornatwin Road, Talaad Sub-district Muang District, Maha Sarakham 44000
Tel. +66 (0) 43 712634
- No. 29** 190 Phang Khwang Sub-district, Muang District Sakon Nakhon 47000
Tel. +66 (0) 42 756009
- No. 30** 36 Moo 5, Arunprasert Road, Nong Koo Sub-district Muang District, Yasothorn 35000
Tel. +66 (0) 45 773234
- No. 31** 76/66-67 Moo 5, Bang Rajan Tad Mai Road, Ton Pho Sub-district, Muang District, Sing Buri 16000
Tel. +66 (0) 36 597555
- No. 32** 20/4 Baan Laem Makham Moo 2, Thab Ma Sub-district Muang District, Rayong 21000
Tel. +66 (0) 38 864414
- No. 33** 172 Moo 8, Thoong Nonsee Sub-district Khao Saming District, Trat 23130
Tel. +66 (0) 39 599119
- No. 34** 337 Moo 6, Soi Surao Ton Kabok, Sukhumvit Road Nongprue Sub-district, Bang Lamung District Chon Buri 20260
Tel. +66 (0) 38 423100
- No. 35** 9 Moo 4, Sukhaphiban Tha Mai 3 Road, Tha Mai Sub-district, Tha Maka District, Kanchanaburi 71120
Tel. +66 (0) 34 649836
- No. 36** 76/24 Moo 2, Soi 15 Raksakchamoon Road, Tha Chang Sub-district, Muang District, Chanthaburi 22000
Tel. +66 (0) 39 471446
- No. 37** 81 Moo 5, Hat Thanong Sub-district Muang District, Uthai Thani 61000
Tel. +66 (0) 56 513794
- No. 38** 23/1 Nong Khaam Road, Koh Lak Sub-district Muang District, Prachuap Khiri Khan 77000
Tel. +66 (0) 32 611982
- No. 39** 73 Moo 9, Takdad Sub-district Muang District, Chumphon 86190
Tel. +66 (0) 77 641520
- No. 40** 63/2 Moo 3, Phor Khun Talay Road, Makham Tia Sub-district, Muang District, Surat Thani 84000
Tel. +66 (0) 77 405444
- No. 41** 999 K.R. Mansion, Moo 3, Phetkasem Road Bang Non Sub-district, Muang District, Ranong 85000
Tel. +66 (0) 77 830222
- No. 42** 198/1 Moo 4, Trang-Sikao Road, Bang Rak Sub-district Muang District, Trang 92000
Tel. +66 (0) 75 278012
- No. 43** 39 Wongwarich Road, Hat Yai Sub-district Hat Yai District, Songkhla 90110
Tel. +66 (0) 74 256808-9
- No. 44** 65/15 Moo 1, Thep Kasatri Road, Koh Kaew Sub-district Muang District, Phuket 83000
Tel. +66 (0) 76 239495
- No. 45** 261 Moo 7, Saithai Sub-district, Muang District, Krabi 81000
Tel. +66 (0) 75 623563
- No. 46** 91/7 Moo 6, Na Phru Sub-district, Phra Phrom District Nakhon Si Thammarat 80000
Tel. +66 (0) 75 378518
- No. 47** 100/1 Moo 6, Rom Klao Road, Sateng Nok Sub-district Muang District, Yala 95000
Tel. +66 (0) 73 202100
- No. 48** 84 Moo 8, Aphai Borirak Road, Khuan Maphrao Sub-district, Muang District, Phatthalung 93000
Tel. +66 (0) 74 611399
- No. 49** 311/12-13 Moo 4, Phetkasem Road, Wang Takaw Sub-district, Lang Suan District Chumphon 86110
Tel. +66 (0) 77 544457
- No. 50** 349/10 Sarit Phuminat Road, Phiman Sub-district Muang District, Satun 91000
Tel. +66 (0) 74 721354
- No. 51** 151/15-16 Suriyapradit Road, Bang Nak Sub-district Muang District, Narathiwat 96000
Tel. +66 (0) 73 521034
- No. 52** 92/23 Siriraj Road, Tai Chang Sub-district Muang District, Pang-nga 82000
Tel. +66 (0) 76 481199
- No. 53** 297/134-135 Moo 4, Nong Chik Road Rusamilae Sub-district, Muang District, Pattani 94000
Tel. +66 (0) 73 333159
- No. 54** 63/6 Rama IX Road, Huay Kwang Sub-district Huay Kwang District, Bangkok 10310
Tel. +66 (0) 2 201 6000
- No. 55** 25/5 Moo 3, Paa Phaek Sub-District Kong Krailat District, Sukhothai 64170
Tel. +66 (0) 55 625076
- No. 56** 25/3 Moo 3, Paa Phaek Sub-District Kong Krailat District, Sukhothai 64170
Tel. +66 (0) 55 691104

สาขาที่ 57 ตั้งอยู่เลขที่ 209 หมู่ที่ 2 ต.คูใต้
อ.เมือง จ.น่าน 55000
โทร. 054-600737

สาขาที่ 58 ตั้งอยู่เลขที่ 82/1 หมู่ที่ 4 ต.โคกสี
อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
โทร. 043-246418

สาขาที่ 59 ตั้งอยู่เลขที่ 224 หมู่ที่ 14 ต.ไธสง
อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000
โทร. 045-435200

สาขาที่ 60 ตั้งอยู่เลขที่ 255 หมู่ที่ 6 ต.คลองไผ่
อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา 30140
โทร. 044-207401

สาขาที่ 61 ตั้งอยู่เลขที่ 489 หมู่ที่ 8 ต.ห้วยยาง
อ.เมือง จ.สกลนคร 47000
โทร. 042-7014660

สาขาที่ 62 ตั้งอยู่เลขที่ 130 หมู่ที่ 17 ต.เนินยาง
อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000
โทร. 044-143157

สาขาที่ 63 ตั้งอยู่เลขที่ 99 หมู่ที่ 3 ต.सानตม
อ.ภูเรือ จ.เลย 42160
โทร. 042-809599

สาขาที่ 64 ตั้งอยู่เลขที่ 18 หมู่ที่ 14 ถ.ร้อยเอ็ด - มหาสารคาม
ต.หนองแขวง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000
โทร. 043-624299

สาขาที่ 65 ตั้งอยู่เลขที่ 320 หมู่ที่ 1 ถ.มุกดาหาร - อำนาจเจริญ
ต.คำอาฮวน อ.เมือง จ.มุกดาหาร 49000
โทร. 042-613397

สาขาที่ 66 ตั้งอยู่เลขที่ 69/5 หมู่ที่ 6 ถ.เลียงเมือง ต.มะขามเตี้ย
อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000
โทร. 077-282579

สาขาที่ 67 ตั้งอยู่เลขที่ 60/2
หมู่ที่ 6 ถ.เลียงเมือง
ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง
จ.สุราษฎร์ธานี 84000
โทร. 077-282947

สาขาที่ 68 ตั้งอยู่เลขที่ 59/18 หมู่ที่ 3 ต.รัชฎา
อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000
โทร. 076-214948

สาขาที่ 69 ตั้งอยู่เลขที่ 73 หมู่ที่ 9 ต.ตากแดด
อ.เมือง จ.ชุมพร 86000
โทร. 077-641522

สาขาที่ 70 ตั้งอยู่เลขที่ 10/6 หมู่ที่ 7 ต.นาท่ามเหนือ
อ.เมือง จ.ตรัง 92190
โทร. 075-284164

สาขาที่ 71 ตั้งอยู่เลขที่ 349/10 ถ.สฤษดิ์ภูมิหารถ ต.พืชมาน
อ.เมือง จ.สตูล 91000
โทร. 074-721357

สาขาที่ 72 ตั้งอยู่เลขที่ 13/6 หมู่ที่ 6 ต.บางไทร
อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา 82110
โทร. 076-477111

สาขาที่ 73 ตั้งอยู่เลขที่ 115 หมู่ที่ 1 ต.บางนอน
อ.เมือง จ.ระนอง 85000
โทร. 077-824187

สาขาที่ 74 ตั้งอยู่เลขที่ 410 หมู่ที่ 3 ต.ร่อนพิบูลย์
อ.ร่อนพิบูลย์ จ.นครศรีธรรมราช 80130
โทร. 075-348479

สาขาที่ 75 ตั้งอยู่เลขที่ 82 หมู่ที่ 7 ต.หัวไผ่
อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000
โทร. 036-588444-5

สาขาที่ 76 ตั้งอยู่เลขที่ 109/11 ถ.อัมรินทร์วิถี ต.ปากน้ำโพ
อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000
โทร. 056-227339

สาขาที่ 77 ตั้งอยู่เลขที่ 227 หมู่ที่ 13 ต.บ้านธาตุ
อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี 41150
โทร. 042-250693

สาขาที่ 78 ตั้งอยู่เลขที่ 424 หมู่ที่ 6 ต.ดลิ่งชัน
อ.บันนังสตา จ.ยะลา 95130
โทร. 073-218114-5

สาขาที่ 79 ตั้งอยู่เลขที่ 19 หมู่ที่ 4 ต.สระแก้ว
อ.เมือง จ.สระแก้ว 27000
โทร. 037-241578

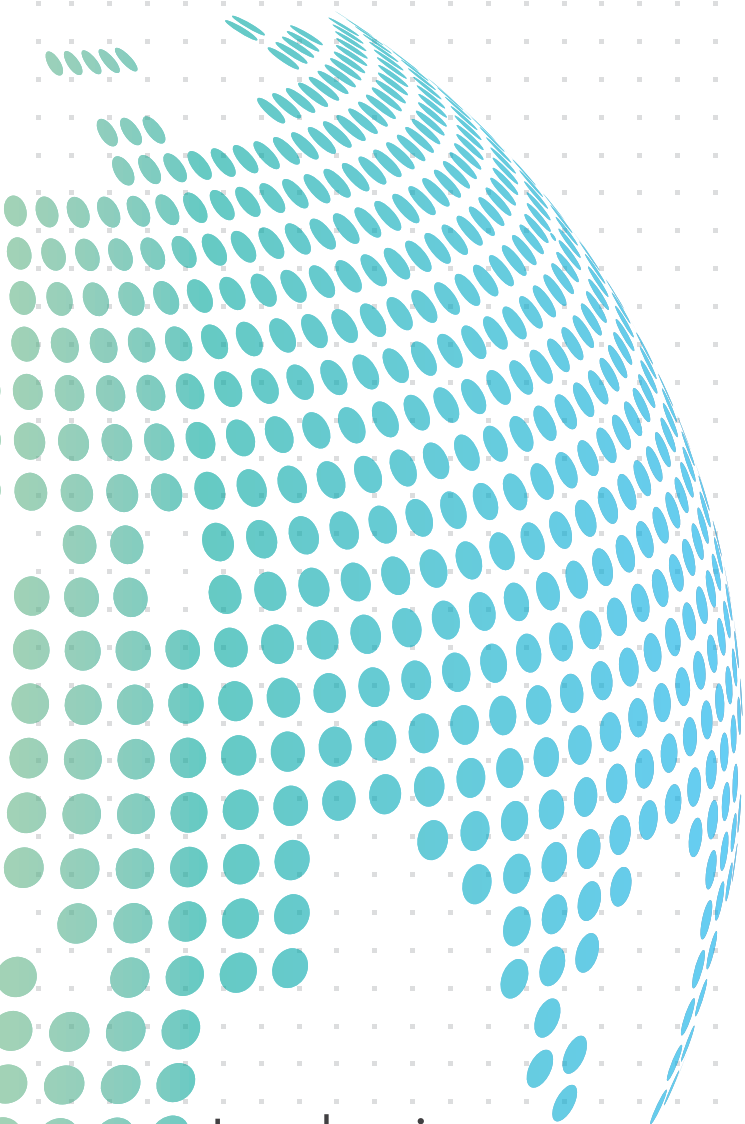
สาขาที่ 80 ตั้งอยู่เลขที่ 93 หมู่ที่ 3 ต.อ่าวน้อย
อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000
โทร. 032-611958

สาขาที่ 81 ตั้งอยู่เลขที่ 744 อาคารคณะวิทยาศาสตร์
และศิลปศาสตร์ (อาคาร19) มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ถ.สุรนารายณ์
ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000
โทร. 044-293023

สาขาที่ 82 ตั้งอยู่เลขที่ 80/3 ถ.เลย - ด่านซ้าย ต.กุดป่อง
อ.เมือง จ.เลย 42000
โทร. 042-861965

สาขาที่ 83 ตั้งอยู่เลขที่ 73/12 ถ.รักการดี ต.อุทัยใหม่
อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000
โทร. 056-513794

- No. 57** 209 Moo 2, Du Tai Sub-district
Muang District, Nan 55000
Tel. +66 (0) 54 600737
- No. 58** 82/1 Moo 4, Khok Si Sub-district
Muang District, Khon Kaen 40000
Tel. +66 (0) 43 246418
- No. 59** 224 Moo 14, Rai Noi Sub-district
Muang District, Ubon Ratchathani 34000
Tel. +66 (0) 45 435200
- No. 60** 255 Moo 6, Khlong Phai Sub-district
Sikhio District, Nakhon Ratchasima 30140
Tel. +66 (0) 44 207401
- No. 61** 489 Moo 8, Huay Yang Sub-district
Muang District, Sakon Nakhon 47000
Tel. +66 (0) 42 7014660
- No. 62** 130 Moo 17, Chaniang Sub-district
Muang District, Surin 32000
Tel. +66 (0) 44 143157
- No. 63** 99 Moo 3, San Tom Sub-district
Phu Ruea District, Loei 42160
Tel. +66 (0) 42 809599
- No. 64** 18 Moo 14, Roi Et-Maha Sarakhom Road
Nong Waeng Sub-district, Muang District, Roi Et 45000
Tel. +66 (0) 43 624299
- No. 65** 320 Moo 1, Mukdahan-Amnat Charoen Road
Kham Ahuan Sub-district, Muang District
Mukdahan 49000
Tel. +66 (0) 42 613397
- No. 66** 69/5 Moo 6 Liang Muang Road, Makham Tia Sub-district
Muang District, Surat Thani 84000
Tel. +66 (0) 77 282579
- No. 67** 60/2 Moo 6, Liang Muang Road
Makham Tia Sub-district, Muang District
Surat Thani 84000
Tel. +66 (0) 77 282947
- No. 68** 59/18 Moo 3, Ratsada Sub-district
Muang District, Phuket 83000
Tel. +66 (0) 76 214948
- No. 69** 73 Moo 9, Takdad Sub-district
Muang District, Chumphon 86000
Tel. +66 (0) 77 641522
- No. 70** 10/6 Moo 7, Na Tham Nua Sub-district
Muang District, Trang 92190
Tel. +66 (0) 75 284164
- No. 71** 349/10 Saritphoomnart Road, Phiman Sub-district
Muang District, Satun 91000
Tel. +66 (0) 74 721357
- No. 72** 13/6 Moo 6, Bang Sai Sub-district
Takua Pa District, Phang-nga 82110
Tel. +66 (0) 76 477111
- No. 73** 115 Moo 1, Bang Non Sub-district
Muang District, Ranong 85000
Tel. +66 (0) 77 824187
- No. 74** 410 Moo 3, Ron Phibun Sub-district, Ron Phibun District
Nakhon Si Thammarat 80130
Tel. +66 (0) 75 348479
- No. 75** 82 Moo 7, Hua Phai Sub-district
Muang District, Sing Buri 16000
Tel. +66 (0) 36 588444-5
- No. 76** 109/11 Amarinwithi Road, Paknam Pho Sub-district
Muang District, Nakhon Sawan 60000
Tel. +66 (0) 56 227339
- No. 77** 227 Moo 13, Baan That Sub-district
Phen District, Udon Thani 41150
Tel. +66 (0) 42 250693
- No. 78** 424 Moo 6, Taling Chan Sub-district
Bannang Sata District, Yala 95130
Tel. +66 (0) 73 218114-5
- No. 79** 19 Moo 4, Sa Kaeo Sub-district
Muang District
Sa Kaeo 27000
Tel. +66 (0) 37 241578
- No. 80** 93 Moo 3, Ao Noi Sub-district, Muang District
Prachuab Khiri Khan 77000
Tel. +66 (0) 32 611958
- No. 81** 744 Faculty of Sciences and Liberal Arts (Building 19)
Rajamangala University of Technology Isan
Muang District, Nakhon Ratchasima 30000
Tel. +66 (0) 44 293023
- No. 82** 80/3 Loei-Dan Sai Road, Kut Pong Sub-district
Loei 42000
Tel. +66 (0) 42 861965
- No. 83** 73/12 Rakkarndee Road, Uthai Mai Sub-district
Muang District, Uthai Thani 61000
Tel. +66 (0) 56 513794



Leader in
MCOT

MCOT



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
MCOT Public Company Limited

MCOT 63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทร. 0 2201 6000
MCOT 63/1 Rama 9 Road, Huay Kwang Sub-district, Huay Kwang District, Bangkok 10310 Tel. +66 (0) 2201 6000
www.mcot.net