



“บ้านปลูกปรีดี” กรุงเทพมหานคร
รางวัลอาคารอนุรักษ์ศิลปสถาปัตยกรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘
ประเภท อาคารเคหสถานและบ้านเรือนเอกชน
จาก สมาคมสถาปนิกสยาม ในพระบรมราชูปถัมภ์

บริษัท พลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี 2558



สารบัญ

วิสัยทัศน์
พันธกิจ
ค่านิยมองค์กร
เป้าหมาย
และกลยุทธ์

2

ข้อมูลบริษัท

3

สารจากประธาน
กรรมการบริษัท

4



รายงาน
คณะกรรมการ
ตรวจสอบ

7

รายงาน
คณะกรรมการสรรหา
และพิจารณา
ผลตอบแทน

8

รายงาน
คณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยง

9

รายงาน
คณะกรรมการ
กำกับดูแลกิจการ

10

รายงาน
คณะกรรมการ
ความรับผิดชอบต่อ
สังคมและ
สิ่งแวดล้อม

11

รายงาน
คณะกรรมการ
ป้องกันและต่อต้าน
การทุจริต

12

คณะกรรมการ
บริษัท

14

ลักษณะ
การประกอบ
ธุรกิจ

19

รายงาน
ความรับผิดชอบต่อ
สังคม (CSR)
สู่ความยั่งยืน

20

- การเปลี่ยนแปลง
ที่สำคัญในปี
ที่ผ่านมา
- โครงการ
ในอนาคต

50

ข้อมูลที่สำคัญ
ทางการเงิน

51

โครงสร้าง
องค์กร

52

การลงทุน
ในบริษัทย่อย

53

ภาวะอุตสาหกรรม
และการแข่งขัน

55

โครงสร้าง
ผู้ถือหุ้น

59

การถือครอง
หลักทรัพย์
ของกรรมการ
และผู้บริหาร

60

คำตอบแทน
กรรมการ
ผู้บริหาร
และพนักงาน

61

คำตอบแทน
ผู้สอบบัญชี
ของบริษัท
และบริษัทย่อย

63

โครงสร้าง
การบริหารจัดการ

64

การสรรหา
กรรมการ
และผู้บริหาร

73

- การดูแลเรื่อง
การใช้ข้อมูล
ภายใน
- นโยบายการจ่าย
เงินปันผล

75

การกำกับ
ดูแลกิจการ

76

การบริหาร
ความเสี่ยง

83

การควบคุม
ภายใน

86

รายการระหว่างกัน

91

รายงาน
ความรับผิดชอบต่อ
คณะกรรมการบริษัท
ต่อรายงาน
ทางการเงิน

95

สรุปผล
การดำเนินงานและ
การวิเคราะห์
ฐานะทางการเงิน

96

รายงาน
ผู้สอบบัญชี
รับอนุญาตและ
งบการเงิน

101

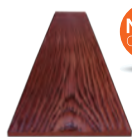
ไม้สังเคราะห์
“สวยงาม”
มีมิติ เดกเช่นไม้จริง



แดงทิวสับ



สับเคซี่



น้ำตาลเบอร์รี่

NEW
COLOR



ไม้สังเคราะห์



วิสัยทัศน์

“เป็นทางเลือกที่ดีกว่าด้านวัสดุก่อสร้างและบริการ”

พันธกิจ

“เราอยู่ในธุรกิจของการผลิต การจัดจำหน่าย รวมถึงการให้บริการเกี่ยวกับ กระเบื้องหลังคา ผนัง และอุปกรณ์ประกอบ เราเชื่อว่าการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อสังคมจะเป็นพื้นฐานตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้ถือหุ้นของเรา สู่ความสำเร็จต่อพันธกิจของเรา”

สำหรับลูกค้าของเรา เราจะส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและการออกแบบที่แตกต่างอย่างมีคุณค่าในราคาที่แข่งขันได้ โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ตลอดจนให้บริการที่เป็นเลิศกับลูกค้า ด้วยช่องทางจัดจำหน่ายที่แข็งแกร่ง และระบบการบริหารจัดการที่มีความสามารถของเรา

สำหรับพนักงานของเรา เราจะสร้างและส่งเสริมสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน รวมถึงครอบครัวของพนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาศักยภาพ ได้อย่างเต็มความสามารถ

สำหรับสังคมของเรา เราจะให้การสนับสนุนช่วยเหลือสังคมที่เราอยู่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยตระหนักว่า สังคมของเราเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมผลักดันให้กิจการของบริษัทฯ คงอยู่และเติบโตอย่างยั่งยืน

สำหรับผู้ถือหุ้นของเรา เราจะสร้างผลตอบแทนด้านการเงินที่เติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

ค่านิยมองค์กร

“เราจะขยัน ตั้งใจทำงาน มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จและความเป็นเลิศ เพื่อรักษาสมดุลของผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ทำงานเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส ส่งเสริมการเรียนรู้ แบ่งปัน และพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งเพื่อความแตกต่างที่ดีกว่า รวมทั้งการดูแลเอาใจใส่สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน” โดยใช้อักษรย่อ “D-BUILDS” มีคำจำกัดความว่า “**มุ่งมั่น โปร่งใส ใฝ่พัฒนา รักษาสิ่งแวดล้อม**” ซึ่งมีความหมายดังนี้

D	B	U	I	L	D	S
Diligence	Balance	Unity	Integrity	Learning	Differentiation	Social Responsibility
มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ และความเป็นเลิศ ด้วยความขยันและตั้งใจทำงาน	ตั้งมั่นรักษาสสมดุลของผลประโยชน์ของ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อย่างเป็นธรรม	เชื่อมั่นว่าความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน จะนำพาไปสู่ความสำเร็จ	ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส จะนำพาสู่ความเป็นเลิศ	ส่งเสริมการเรียนรู้และแบ่งปัน เพื่อเป็นคนเก่งและเป็นคนที่ยอมรับของสังคม	พัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งเพื่อความแตกต่างที่ดีกว่า	ดูแลเอาใจใส่สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย และกลยุทธ์

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร อย่างน้อยภายใน 5 ปี เพื่อให้ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน มีการติดตามและประเมินผลงานฝ่ายจัดการในการปฏิบัติตามแผนงานให้เป็นไปตามทิศทาง และกลยุทธ์อย่างสม่ำเสมอเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ดังนี้

1. กลยุทธ์ด้านการขาย มุ่งเน้นให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดูแลและเอาใจใส่ลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อรักษฐานลูกค้าเดิมและขยายฐานลูกค้าใหม่อย่างมั่นคง สร้างสมดุลของผลประโยชน์ของรายได้ที่เห็นชอบร่วมกันอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการพัฒนาลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน พร้อมกับการสร้างความเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

2. กลยุทธ์ด้านการผลิต มุ่งเน้นให้มีการวางแผนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพและมีความยืดหยุ่น เป็นไปตามแผนงานการขาย ให้การสนับสนุนการขาย โดยการพัฒนาสินค้าใหม่หรือปรับปรุงสินค้าเดิมให้มีความหลากหลายในเรื่องของสี สัน ขนาด และรูปลักษณะ เช่น พัฒนาไม้ระแนง ไม้รั้ว และไม้พื้นให้เป็นลายเส้นไม้ที่เสมือนไม้จริง เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค และรักษาระดับต้นทุนให้สามารถแข่งขันได้

3. กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล มุ่งสร้างเสริมความพร้อมของบุคลากรในองค์กร ให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส ดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความเป็นอยู่อย่างปลอดภัย โดยการพัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านการผลิตและทักษะการขาย เพื่อให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จและความเป็นเลิศ รองรับการพัฒนาเติบโตทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างยั่งยืน



ชื่อบริษัท	บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อ	DRT
เลขทะเบียนบริษัท	0107547001041
ประเภทธุรกิจ	เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์หลังคา แผ่นผนังและฝ้า ไม้สังเคราะห์ รวมทั้งสินค้าประกอบการติดตั้งหลังคาและสินค้าโครงสร้างของบ้าน พร้อมให้บริการถอดแบบและติดตั้งหลังคา ภายใต้เครื่องหมายการค้า ตราเพชร ตราหลังคา ตราอดามัส (Adamas) และตราเจียร์ไน
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญจำนวน 1,047,958,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาทต่อหุ้น รวมมูลค่า 1,047,958,000 บาท หุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วจำนวน 1,047,958,000 หุ้น รวมมูลค่า 1,047,958,000 บาท

ประวัติความเป็นมา

ปี 2528	วันที่ 28 สิงหาคม 2528 ก่อตั้งบริษัทฯ โดยใช้ชื่อ บริษัท นครหลวงกระเบื้องและท่อ จำกัด (นท.) และมีบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่
ปี 2544	วันที่ 3 เมษายน 2544 ได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงชื่อเป็น “บริษัท กระเบื้องหลังคาตราเพชร จำกัด” (กตพ.)
ปี 2545	วันที่ 26 ธันวาคม 2545 มีการเปลี่ยนแปลงผู้ถือหุ้นรายใหญ่มาเป็น บริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด
ปี 2547	วันที่ 2 ธันวาคม 2547 ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท กระเบื้องหลังคาตราเพชร จำกัด (มหาชน)”
ปี 2548	วันที่ 9 พฤศจิกายน 2548 ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้นำหุ้นสามัญเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2548 ได้มีการซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรก โดยใช้ชื่อย่อว่า “DRT”
ปี 2554	วันที่ 18 มกราคม 2554 ได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงชื่อเป็น “บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)” (ผตพ.)
ปี 2556	วันที่ 9 พฤษภาคม 2556 ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อย ชื่อ บริษัท ไดมอนด์ วัสดุ จำกัด โดยใช้ชื่อย่อว่า “DMATS”

สถานที่ตั้ง

สำนักงานใหญ่	เลขที่ 69-70 หมู่ที่ 1 ถนนมิตรภาพ กม.115 ตำบลตลิ่งชัน อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี 18000 โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8 โทรสาร : 0 3622 4187
สำนักงานสาขาที่ 1	เลขที่ 408/163-165 อาคารสำนักงานพหลโยธินเพลส ชั้น 40 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 0 2619 0742 โทรสาร : 0 2619 0488
สำนักงานสาขาที่ 2	เลขที่ 269 หมู่ที่ 3 ตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000 โทรศัพท์ : 0 4339 3390-1
สำนักงานสาขาที่ 3	เลขที่ 169-170 หมู่ที่ 4 ถนนมิตรภาพ ตำบลตาลเดี่ยว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18110 โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8 ต่อ 401-420

Call Center	0 2619 2333
Website	www.dbp.co.th
E-mail Address	Corpcenter@dbp.co.th

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0 2009 9000 โทรสาร : 0 2009 9991
SET Contact center : 0 2009 9999
E-mail : SETContactCenter@set.or.th
Website : http://www.set.or.th/tsd

บริษัทตรวจสอบบัญชี

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
ชั้น 50-51 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ : 0 2677 2000 โทรสาร : 0 2677 2222
E-mail (general issues) : info@kpmg.co.th
E-mail (service request) : yyothakarnpinij@kpmg.co.th
Website : www.kpmg.com

สารจากประธาน กรรมการบริษัท

ในปี 2558 เศรษฐกิจประเทศไทยเติบโตน้อยกว่าที่ภาครัฐและเอกชนคาดการณ์ไว้ โดยได้รับผลกระทบจากราคาพืชผลการเกษตรที่ตกต่ำ การส่งออกที่ลดลง และโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ของภาครัฐที่ชะลอตัว ทำให้ตลาดวัสดุก่อสร้างหดตัว โดยเฉพาะตลาดต่างจังหวัดที่กำลังซบเซาหายเพราะราคาพืชผลการเกษตรที่ตกต่ำ บริษัทฯ จึงได้ปรับตัวเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

ผลการดำเนินงานในภาพรวม : ตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (เรียกรวมกันว่า “กลุ่มบริษัท”) มีรายได้ในปี 2558 ทั้งสิ้น 4,165.12 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนเล็กน้อย 1.48% แต่มีกำไรสุทธิ 330.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนถึง 14.41% เนื่องจาก

- (1) ได้ลดต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายด้านวัตถุดิบ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดของเสียในกระบวนการผลิต และใช้มาตรการประหยัดพลังงาน ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นจาก 24.01% ในปี 2557 เป็น 25.87% ในปี 2558

- (2) ได้ขยายการส่งออกไปยังประเทศเพื่อนบ้าน CLMV (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีการเติบโตที่ดี และเริ่มส่งออกไปยังประเทศอินโดนีเซียและอินเดีย ทำให้ยอดขายต่างประเทศเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 10.86%

- (3) ได้พัฒนาสินค้าใหม่ที่มีความต้องการของตลาด อันได้แก่สินค้าทดแทนไม้ประเภทไม้พื้น ไม้ตกแต่ง ฝาระบายอากาศ ที่มีอัตราการเติบโตสูง ซึ่งสามารถใช้ทดแทนไม้จริงที่หายากและมีราคาแพง โดยมีคุณสมบัติที่เหมาะสมสำหรับการใช้งานในประเทศร้อนชื้น คือ ไม้ทัด ไม้บิต และกันปลวกได้เป็นอย่างดี

- (4) ได้ลดค่าใช้จ่ายด้านการเงิน โดยได้คืนเงินกู้ระยะยาว 680 ล้านบาท และได้แปลงหนี้ใหม่ (Refinance) บางส่วนที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ทำให้สามารถลดดอกเบี้ยที่ต้องชำระจาก 50.61 ล้านบาท ในปี 2557 เหลือ 34.33 ล้านบาท ในปี 2558 และทำให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงเหลือ 0.55 เท่า ซึ่งลดลงจากปีก่อนถึง 20.77%



การกำกับดูแลกิจการที่ดี : บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ปี 2548 ด้วยความมุ่งมั่นที่ต้องการเป็นองค์กรชั้นนำที่มีการบริหารงานอย่างมืออาชีพ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) อย่างเคร่งครัด โดยได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ดังนี้

(1) ได้รับ รางวัล 5 ดาว (★★★★★) ซึ่งอยู่ในกลุ่มดีเลิศ (Excellent) และรางวัล Top Quartile ในกลุ่มหลักทรัพย์ที่มีมูลค่า 3,000-9,999 ล้านบาท โดยได้รับคะแนน 90% ในปี 2558 สูงกว่าปี 2557 ที่ได้รับคะแนน 86% ตามเกณฑ์การสำรวจและวิธีการให้คะแนนที่สอดคล้องกับโครงการ ASEAN CG Scorecard (ACGS) มากขึ้น

(2) ได้รับ รางวัลประเมินคุณภาพ AGM ของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2558 โดยได้รับคะแนนเต็ม 100 (ดีเลิศ) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) เป็นปีที่ 5 ติดต่อกันตั้งแต่ปี 2554 ถึง 2558

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม : บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาความยั่งยืน โดยเริ่มต้นจากการพัฒนาคนตราเพชร อันได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส รวมทั้งยึดหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และยึดมั่นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่ธุรกิจ อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า และคู่แข่งทางธุรกิจ ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินธุรกิจสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยมีการดำเนินการ และได้รับการรับรอง ดังนี้

(1) บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับบริษัทหลักทรัพย์ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) ESG 100 จากสถาบันไทยพัฒน์ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558

(2) บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) ลำดับที่ 125 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 โดยใบรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง

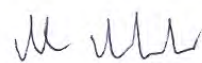
(3) บริษัทฯ ได้สมัครเป็นสมาชิกเครือข่าย “หุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย” (Partnership Against Corruption for Thailand : PACT Network) จัดตั้งโดยสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมสำหรับการต่อต้านการทุจริตในภาคปฏิบัติ ซึ่งจะยกระดับการรับรู้เรื่องการต่อต้านทุจริตในหมู่พนักงาน และผู้บริหาร เพื่อให้มีเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

การจัดสรรเงินกำไรปี 2558 : บริษัทฯ มีกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการทั้งสิ้น 343.97 ล้านบาท คิดเป็นกำไรหุ้นละ 0.33 บาท จากมูลค่าจดทะเบียน (PAR VALUE) หุ้นละ 1.00 บาท คณะกรรมการบริษัทฯ จึงเสนอให้จัดสรรกำไรเพื่อจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเป็นเงินปันผลระหว่างกาลให้กับผู้ถือหุ้นแล้วในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 จึงคงเหลือเงินปันผลที่จะจ่ายเพิ่มเติมอีกหุ้นละ 0.13 บาท คิดเป็นร้อยละ 75.76 ของกำไรสุทธิต่อหุ้นในปี 2558 โดยจะจ่ายภายในวันที่ 23 พฤษภาคม 2559 นับเป็นการจ่ายเงินปันผลในอัตราที่สูงเพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง ตลอดหลายปีที่ผ่านมา

แนวโน้มในอนาคต : คาดว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2559 จะค่อยๆ ฟื้นตัวดีขึ้นเป็นลำดับจากการเร่งรัดลงทุนของภาครัฐ กอปรกับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่ทรงตัวอยู่ในระดับต่ำ รวมทั้งมาตรการช่วยเหลือภาคเกษตร จะทำให้กำลังซื้อเพิ่มมากขึ้น และค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงจะทำให้การส่งออกดีขึ้น คาดว่าตลาดวัสดุก่อสร้างจะปรับตัวดีขึ้นตามกำลังซื้อของผู้บริโภคที่ปรับตัวขึ้นดังกล่าว

คณะกรรมการบริษัทฯ ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น คู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ได้ให้การสนับสนุนในกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องจนกิจการของบริษัทฯ ประสบความสำเร็จและเจริญก้าวหน้ามาเป็นลำดับจนถึงทุกวันนี้

สุดท้ายนี้ บริษัทฯ ขอกล่าวคำไว้อาลัยให้กับนาย เจมส์ แพททริก รูนีย์ กรรมการบริษัทฯ ซึ่งได้ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2558 โดยท่านได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ มาตั้งแต่ปี 2546 และมีบทบาทสำคัญในการนำบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งได้ดูแลและให้คำแนะนำในเรื่องต่างๆ ที่เป็นประโยชน์อย่างมากในการดำเนินงานของบริษัทฯ มาโดยตลอด คณะกรรมการบริษัทฯ และพนักงานมีความเสียใจและอาลัยยิ่งต่อการจากไปของท่าน ความดีงามของท่านจะเป็นที่จดจำตลอดไป



นายประกิต ประทีปะเสน
ประธานกรรมการ

ผิวสัมผัสสมจริง ทนทานนานปี
เลือกไม้ฝา
ตราเพชร



ใหม่!

เทาซิลเวอร์

ฟ้าบลูสกาย

เหลืองรุ่งเรือง

แดงทับทิม

แดงประกายทอง

สีทศวรรษ

น้ำตาลเบอร์รี่

สีสัมผัสโดดเด่น สวยงามตลอดอายุการใช้งาน ทนทาน
 ปราศจากมอดและปลวก ด้วยเทคโนโลยีทันสมัย Autoclave



มีจำหน่ายที่:



และร้านค้าวัสดุก่อสร้างชั้นนำทั่วประเทศ

บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)

www.dbp.co.th | Call Center : 02 619 2333





คณะกรรมการตรวจสอบได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดขึ้น โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ ได้แก่ การสอบทานให้มีการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ การสอบทานให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม การสอบทานให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งอาจจะเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายเดิมหรือเลิกจ้างผู้สอบบัญชีรายเดิมก็ได้ พิจารณารายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน รายการเกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย การสอบทานการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ การสอบทานและให้ความเห็นต่อแผนงานตรวจสอบภายในและการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนดำเนินการให้ฝ่ายบริหารจัดการให้มีกระบวนการ การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยขอรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี 2558 ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. ได้สอบทานงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นรายไตรมาสและงวดประจำปี 2558 ซึ่งเห็นว่ามีความถูกต้องเชื่อถือได้ และเป็นงบการเงินที่จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสมแล้ว
2. ได้กำหนดขอบเขตการตรวจสอบในรอบปี 2558 ให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงที่สำคัญและความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งนี้ได้แนะนำให้ฝ่ายบริหารปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องและระบบงานต่างๆ ให้รัดกุมเหมาะสมยิ่งขึ้น
3. ได้แนะนำให้ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยเน้นความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่เปิดเผยตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด
4. ได้สอบทานการทำรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน รวมทั้งรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่เกิดขึ้นในปี 2558 แล้วเห็นว่าป็นรายการที่มีราคาและเงื่อนไขทางการค้าตามปกติธุรกิจโดยทั่วไป
5. ได้สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงในรอบปี 2558 โดยได้แนะนำให้ฝ่ายบริหารปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ให้รัดกุมเหมาะสมยิ่งขึ้น
6. ได้สอบทานความคืบหน้าเกี่ยวกับคดีความต่างๆ ในรอบปี 2558 โดยได้แนะนำให้ยื่นฟ้องคดีต่อลูกหนี้เพื่อประโยชน์ทางภาษีอากรในการหักเป็นหนี้สูญตามประมวลรัษฎากร
7. ได้สอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันจำนวน 71 ข้อ เพื่อให้บริษัทฯ ขอรับรองการเป็นสมาชิกตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption Council) ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองแล้วเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558
8. ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชีประจำปี 2559 โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีที่มีคุณสมบัติ คุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีตลอดมา โดยได้นำเสนอแนะคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ให้แต่งตั้งนางสาวบงกช อำเสรัมย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 3684 หรือนายธนิต โอสภาเลิศ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 5155 หรือนางวิไล บุรณกิตติโสภณ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 3920 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้สอบบัญชีบริษัทจดทะเบียนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชีประจำปี 2559 สำหรับบริษัทฯ จำนวน 1,410,000 บาท เพิ่มขึ้น 40,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.92 และค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัท โดมอนด์ วัสดุ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเท่ากับปีก่อน จำนวน 350,000 บาท รวมทั้งสิ้น 1,760,000 บาท ซึ่งเห็นว่าเป็นค่าตอบแทนที่เหมาะสมแล้ว
9. ในรอบปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบทั้งสามคนเข้าประชุมครบทุกครั้ง โดยได้รายงานการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบและพิจารณาเป็นประจำทุกไตรมาสฯ ละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยได้ประชุมหารือกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเป็นระยะๆ และปรึกษาหารือกับผู้สอบบัญชีเป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อขอทราบข้อสังเกตเกี่ยวกับงบการเงินและการควบคุมภายในด้านบัญชี โดยไม่พบประเด็นที่บกพร่องหรือผิดปกติอย่างมีนัยสำคัญแต่อย่างใด

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2559

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

(นายศักดิ์ มณีนรัตน์ชัย)

ประธานกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (ก.ส.ต.) ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในรอบปี 2558 ที่ผ่านมา ได้มีการประชุมรวม 4 ครั้ง มีการพิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปได้ดังนี้

1. การสรรหากรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ

โดยที่กรรมการบริษัทฯ ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระเป็นจำนวนหนึ่งในสามในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี จึงต้องพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ แทนตำแหน่งที่ว่างลงตามวาระ โดยคณะกรรมการ ก.ส.ต. ได้กำหนดวิธีการและขั้นตอนในการสรรหา ดังนี้

- 1.1 คณะกรรมการ ก.ส.ต. รับทราบรายชื่อกรรมการที่ต้องออกตามวาระ และรายชื่อบุคคลภายนอกที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการทั้งจากกรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นรายย่อย
- 1.2 คณะกรรมการ ก.ส.ต. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการบริษัทฯ จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอ โดยผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
- 1.3 คณะกรรมการ ก.ส.ต. ได้คัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีต่อไป

2. การพิจารณาผลตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการ ก.ส.ต. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลตอบแทนคณะกรรมการดังนี้

- 2.1 ผลตอบแทนต้องเหมาะสมกับขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละคน
 - 2.2 ผลตอบแทนควรอยู่ในระดับใกล้เคียงกับบริษัทอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีผลการดำเนินงานใกล้เคียงกันและอยู่ในระดับเพียงพอที่จูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ได้
 - 2.3 ผลตอบแทนจะต้องเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยรวม
- คณะกรรมการ ก.ส.ต. ได้พิจารณาผลตอบแทนคณะกรรมการและได้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในเรื่องดังต่อไปนี้
- (ก) อัตราผลตอบแทนประจำปีของประธานกรรมการและกรรมการบริษัทฯ
 - (ข) อัตราผลตอบแทนประจำปีของประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบ
 - (ค) อัตราผลตอบแทนประจำปีของประธานกรรมการ ก.ส.ต. และกรรมการ ก.ส.ต.
 - (ง) การจ่ายเงินโบนัสประจำปีของคณะกรรมการบริษัทฯ ตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

3. การพิจารณาหลักเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

คณะกรรมการ ก.ส.ต. ได้พิจารณาหลักเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือ KPI (Key Performance Indicators) เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้กับพนักงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาหลักเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานของบริษัทฯ จากงบประมาณประจำปีและเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งสถานะตลาดและเศรษฐกิจ

4. การพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้กับผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ

- 4.1 คณะกรรมการ ก.ส.ต. ได้พิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้กับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยรวมและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน ทั้งนี้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ของผู้บริหารระดับสูงจะใช้หลักเกณฑ์เช่นเดียวกับที่จ่ายให้กับพนักงานทั่วไป
- 4.2 คณะกรรมการ ก.ส.ต. ได้พิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้กับพนักงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยรวม สถานะตลาดและเศรษฐกิจ สถานะการจ้างงาน รวมทั้งเปรียบเทียบข้อมูลการปรับอัตราเงินเดือนของบริษัทต่างๆ ในอุตสาหกรรมที่ใกล้เคียงกัน

5. การพิจารณาสรรหากรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง

เนื่องด้วยนายเจมส์ แพททริก รูนีย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการได้เสียชีวิตเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2558 คณะกรรมการ ก.ส.ต. ได้พิจารณาสรรหากรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง โดยได้กำหนดวิธีการและขั้นตอนในการสรรหาดังนี้

- 5.1 คณะกรรมการ ก.ส.ต. รับทราบว่ามีกรรมการเสียชีวิต ซึ่งมีผลทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และทราบรายชื่อบุคคลภายนอกที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
- 5.2 คณะกรรมการ ก.ส.ต. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอ ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
- 5.3 คณะกรรมการ ก.ส.ต. ได้คัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการทดแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

วันที่ 18 มกราคม 2559
ในนามคณะกรรมการ ก.ส.ต.

(นายชัยยุทธ ศรีวิกรม์)
ประธานกรรมการ ก.ส.ต.



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการและลดความเสี่ยง ตลอดจนจัดกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง ที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมการปฏิบัติงานหลักที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยในรอบปี 2558 ได้จัดให้มีการประชุมรวม 12 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 15 คน จากทุกหน่วยงานของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ทบทวนความเสี่ยงทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ โดยการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง ให้ครอบคลุมงานตามกลยุทธ์ด้านการผลิต การขาย การบริการ การพัฒนาบุคลากร และงานด้านอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
2. พิจารณากำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง และแนวทางในการควบคุมความเสี่ยง เพื่อบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทฯ ยอมรับได้
3. ติดตามและกำกับปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ เพื่อให้ผลการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นไปตามแนวทางการควบคุมความเสี่ยงและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอคณะกรรมการจัดการ และคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
4. วางแผนการบริหารงานในภาวะวิกฤต รวมทั้งกระบวนการตรวจสอบและการรายงาน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพียงพอ
5. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกรอบแห่งการบริหารความเสี่ยงและสอบทานการเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงต่อหน่วยงานกำกับดูแลและสาธารณะอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ
6. จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันของทุกหน่วยงาน ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ทุกหน่วยงานประเมินตนเอง โดยผลการประเมินความเสี่ยงได้มีการปรับปรุงระเบียบคำสั่งต่างๆ ให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงนั้นๆ แล้ว โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกำหนดให้มีการประเมินตนเองทุกหน่วยงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในรอบปีที่ผ่านมาสามารถดำเนินการตามแผนงานที่ได้วางไว้ โดยมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด ส่งผลให้สามารถควบคุมความเสี่ยงต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

วันที่ 25 มกราคม 2559

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(นายสาธิต สุตบรรทัด)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยในรอบปี 2558 ได้จัดประชุมรวม 6 ครั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Handbook) ตามหลักเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดี ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด รวมทั้งปรับปรุงแนวปฏิบัติที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยได้ทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์และอินทราเน็ตของบริษัทฯ
 2. ติดตามและดูแลให้มีการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเพื่อพัฒนาไปสู่วัฒนธรรมองค์กร โดยบรรจุเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การอบรมพัฒนาพนักงาน การอบรม ISO และ Safety อีกทั้งจัดทำเป็นเอกสารแผ่นพับ เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ
 3. การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต บริษัทฯ ได้ดำเนินการดังนี้
 - 3.1 สมัครเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เพื่อให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยเสนอแนะให้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่ CAC กำหนด ซึ่งคณะกรรมการ CAC มีมติให้การรับรองบริษัทฯ เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตลำดับที่ 125 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 โดยใบรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง
 - 3.2 สมัครเป็นสมาชิกเครือข่าย “หุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย” (Partnership Against Corruption for Thailand : PACT Network) จัดตั้งโดยสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมสำหรับการต่อต้านการทุจริตในภาคปฏิบัติ ซึ่งจะยกระดับการรับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตในหมู่พนักงาน และผู้บริหาร เพื่อให้มีเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
 4. ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แบบประเมินตามแนวทางของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริษัทฯ โดยในปี 2558 กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย ทั้งรายคณะ และรายบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้
 - 4.1 เพื่อให้ทราบปัญหาอุปสรรคที่เป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ในระหว่างปีที่ผ่านมา
 - 4.2 เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากได้ทราบถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของตนได้ชัดเจน
 - 4.3 เพื่อช่วยในการปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ กับฝ่ายจัดการ
 - 4.4 สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย ทั้งรายคณะ และรายบุคคล ประจำปี 2558 ได้คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง 85.9% - 99.6% โดยกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการแต่ละคณะที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ
 5. เข้าร่วมงานสัมมนา CG Forum 3-4/2015 : การประกาศผลสำรวจ CGR และเสวนาเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในการบริหารจัดการและกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้การประเมินตนเองเป็นเครื่องมือช่วยพัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องในการทำหน้าที่ของกรรมการให้เป็นกรรมการมืออาชีพที่มีคุณภาพต่อไป
 6. รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับรางวัลจากการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้
 - 6.1 ได้รับ รางวัล 5 ดาว (★★★★★) ซึ่งอยู่ในกลุ่มดีเลิศ (Excellent) และรางวัล Top Quartile ในกลุ่มหลักทรัพย์ที่มีมูลค่า 3,000-9,999 ล้านบาท โดยได้รับคะแนน 90% ในปี 2558 สูงกว่าปี 2557 ที่ได้รับคะแนน 86% ตามเกณฑ์การสำรวจและวิธีการให้คะแนนที่สอดคล้องกับโครงการ ASEAN CG Scorecard (ACGS) มากขึ้น
 - 6.2 ได้รับรางวัลการประเมินคุณภาพ AGM ของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2558 โดยได้คะแนนเต็ม 100 (ดีเลิศ) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) เป็นปีที่ 5 ติดต่อกันตั้งแต่ปี 2554 ถึง 2558
 - 6.3 บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับบริษัทหลักทรัพย์ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล (Environment, Social and Governance) ESG 100 จากสถาบันไทยพัฒน์ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558
- การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมาสามารถทำตามแผนงานที่ได้วางไว้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ จะมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่รวมทั้งการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสอันเป็นการสร้างความมั่นใจและเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

วันที่ 25 มกราคม 2559
ในนามคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

(นายณิต ปุลิเวศินทร์)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ



รายงานคณะกรรมการ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ได้ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการจัดการ โดยในรอบปี 2558 คณะกรรมการ CSR ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 14 คน จากทุกหน่วยงานของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติตาม
2. จัดทำแผนงาน และงบประมาณการดำเนินงานด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจัดสรรเป็นกิจกรรมภายในบริษัทฯ เพื่อดูแลความเป็นอยู่ของพนักงาน และกิจกรรมภายนอกบริษัทฯ เพื่อดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
3. จัดทำข้อมูลเผยแพร่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบนเว็บไซต์และอินทราเน็ตของบริษัทฯ เพื่อการสื่อสารระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของบริษัทฯ ได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง
4. ด้านความรับผิดชอบต่อ **“สังคมตราเพชร”** จัดให้มีกิจกรรมในเทศกาลต่างๆ เพื่อสนับสนุนให้พนักงาน มีความรัก ความเอื้ออาทรต่อกัน มีจิตสำนึกการช่วยเหลือกัน โดยในปี 2558 ได้จัดกิจกรรมสร้างความสุขในการทำงานเพื่อเป็น **“องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”** โดยมีกิจกรรมเพื่อพนักงานและชุมชน รวมทั้งหมด 15 กิจกรรม เช่น Happy Body : กิจกรรมรณรงค์ลดการสูบบุหรี่ เชื้อสิ..DBP เลิกได้, Happy Heart : กิจกรรมบริจาคโลหิต, Happy Soul : กิจกรรมสร้างชีวิตสมดุล, Happy Brain : กิจกรรม HR Check In, Happy Relax : กิจกรรม 30 นาทีกับโยคะง่ายๆ ลดอาการ Office Syndrome, Happy Money : กิจกรรมออมเงินกับออมสิน, Happy Family : กิจกรรมวันแม่ Do it for Mom, Happy Society : การสนับสนุนผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน สร้างบ้านผู้ยากไร้ เป็นต้น
5. ด้านความรับผิดชอบต่อ **“ชุมชนตราเพชร”** มีส่วนร่วมพัฒนาคนในชุมชน โดยการนำความรู้และทักษะการมุ่งหลังคาที่บริษัทฯ มีประสบการณ์ ไปอบรมพัฒนาให้กับคนในชุมชน นักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคสระบุรี และนักศึกษาโครงการพระดาบส เป็นต้น เพื่อการสร้างงานให้คนในชุมชนมีความรู้ความสามารถยึดเป็นอาชีพเพิ่มรายได้ให้กับคนในชุมชน โดยจัดทำ **“โครงการช่างหัวใจเพชร”** ซึ่งจัดอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2558 ได้ร่วมมือกับมูลนิธิพระดาบส ในการสร้างบ้านตัวอย่างตามโครงการจัดทำแปลงสาธิตเกษตรทฤษฎีใหม่ ณ โครงการลูกพระดาบส อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โดยจัดการอบรมให้กับนักศึกษาโครงการพระดาบส ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ รวม 4 วัน และสนับสนุนผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์ในการสร้างบ้านตัวอย่าง โดยตั้งชื่อบ้านว่า **“บ้านเพชรพอเพียง”** โดยนักศึกษาสามารถนำความรู้ไปสร้างเป็นบ้านพักอาศัยที่ใช้ต้นทุนต่ำ ซึ่งได้รับความสนใจจากนักศึกษาเป็นอย่างมาก
6. ด้านความรับผิดชอบต่อ **“สิ่งแวดล้อม”** บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยในปีนี้ได้มุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการลดฝุ่นละอองและมลพิษในอากาศ โครงการลดการสูญเสียสารเคมี และการใช้เศษวัสดุดิบและวัสดุเหลือใช้นำกลับมาใช้ผลิตสินค้า โครงการจัดการด้านพลังงาน เป็นต้น รวมทั้งการจัดกิจกรรม และออกบูธ เกี่ยวกับพลังงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกของการใช้พลังงานอย่างมีคุณค่า
7. ด้านการอบรมพัฒนาเกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่จัดโดยสถาบันธุรกิจเพื่อสังคม (CSRI) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ ได้ส่งผู้บริหารเข้าร่วมอบรม ได้แก่ หลักสูตรการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม หลักสูตรการบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และหลักสูตร Responsible Supply Chain Management เป็นต้น
8. ได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ : **ESG 100 (Environmental, Social and Governance)** จากการจัดอันดับบริษัทหลักทรัพย์ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาล จากสถาบันไทยพัฒน์ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558
9. จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) คู่ความยั่งยืน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรอบปี 2558

การดำเนินงานของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในรอบปีที่ผ่านมาสามารถดำเนินการตามแผนงานที่ได้วางไว้ โดยได้รับความร่วมมือจากพนักงานทุกหน่วยงานที่ตระหนักถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมผลักดันให้กิจการของบริษัทฯ คงอยู่และเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2559

ในนามคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(นายสาริต สูดปรทัต)

ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานทุกระดับได้ตระหนักถึงพิษภัยจากการทุจริตคอร์รัปชันจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) และจัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อเข้ามาดำเนินงานในเรื่องมาตรการต่อต้านการทุจริต โดยในรอบปี 2558 ได้จัดให้มีการประชุมรวม 4 ครั้ง คณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร จำนวน 14 คน จากหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. จัดทำคู่มือ และแนวปฏิบัติที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ
2. จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันของทุกหน่วยงาน ร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ทุกหน่วยงานประเมินตนเอง โดยผลการประเมินความเสี่ยงไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ และได้มีการปรับปรุงระเบียบคำสั่งต่างๆ ให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงนั้นๆ แล้ว โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกำหนดให้มีการประเมินตนเองทุกหน่วยงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
3. จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริต ตามข้อกำหนดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการ CAC ซึ่งผ่านการสอบทานจากสำนักงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแล โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC ลำดับที่ 125 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 โดยใบรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง
4. สมัครเป็นสมาชิกเครือข่าย “หุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย” (Partnership Against Corruption for Thailand : PACT Network) จัดตั้งโดยสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมสำหรับการต่อต้านการทุจริตในภาคปฏิบัติ ซึ่งจะยกระดับการรับรู้เรื่องการต่อต้านทุจริตในหมู่พนักงาน และผู้บริหาร เพื่อให้มีเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
5. จัดการอบรมให้พนักงาน และส่งคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เข้าอบรมในปี 2558 ดังนี้
 - 5.1 ส่งกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเข้าอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการต้านทุจริตสำหรับองค์กรธุรกิจ จัดโดย PACT Network เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการต้านทุจริตสำหรับองค์กรธุรกิจ และการป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตตามแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตที่เป็นสากล
 - 5.2 ส่งกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันการทุจริตในองค์กรที่สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 6 วันทำการ เพื่อนำความรู้ที่ได้อบรมมาแนะนำและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป
 - 5.3 จัดการอบรมภายในให้กับพนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับปฏิบัติการ เพื่อเผยแพร่ทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 18 และวันที่ 23-30 พฤศจิกายน 2558

การดำเนินงานของคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในรอบปีที่ผ่านมา สามารถทำตามแผนงานที่ได้วางไว้ โดยได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งจะส่งผลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องตระหนักถึงความรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น ยึดมั่นในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย และหลักจริยธรรม เพื่อความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

วันที่ 25 มกราคม 2559

ในนามคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

(นายอัศนี ชินทอง)

ประธานกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

สอยไม่ขึ้นเสียงเลือก...
กระเบื้อง **ลอนคู่**
ตราเพชร
ดีกว่า

30 ปี **ตราเพชร**
แกร่ง ทน ลมชื้อ



เงียบ เก็บเสียงได้ดังกะฝนตก
เย็น สะท้อนความร้อนได้ดี ลดอุณหภูมิในบ้าน



มรกตประกายเพชร

ส้มประกายเพชร

ม่วงประกายเพชร

มีจำหน่ายที่ :



และร้านค้าวัสดุก่อสร้างชั้นนำทั่วประเทศ

บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)

www.dbp.co.th | Call Center : 02 619 2333





นายประทีป ประทีปเสนา

ประธานกรรมการ / อายุ 73 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = 1.40% : 1.40% ของทุนที่ชำระแล้ว และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ : เริ่มวันที่ 9 มกราคม 2546 รวมเวลา 12 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต ทางด้านบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยซีลแมน ประเทศฟิลิปปินส์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเวสต์เทต รัฐมิชิแกน ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรบริหารระดับสูง สถาบันสันเขื่อนอาคารชิตีแบริงค์ ประเทศฟิลิปปินส์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด และมหาวิทยาลัยสิงคโปร์ ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตรพิเศษ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 3
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง โปรแกรมสำหรับผู้บริหาร สถาบันเอ็มไอที รัฐแมสซาชูเซตส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- ปี 2546 หลักสูตร Director Accreditation Program

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน		
2543 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท สุภาลัย จำกัด (มหาชน)
2543 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ชัลโก้ จำกัด (มหาชน)
2543 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	บริษัท อาเซียนมาร์เก็ต เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
2543 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและบรรษัทภิบาล	บริษัท ดี เอ็มวี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด
2547 - 2554	ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยยูเนียนฟู้ด คอร์ปอเรชั่น จำกัด

นายชัยยุทธ ศรีวิกรณ์

กรรมการ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน / อายุ 49 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = 0.30% : 0.30% ของทุนที่ชำระแล้ว

และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ : เริ่มวันที่ 20 มกราคม 2546 รวมเวลา 12 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก
- ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ประวัติการอบรม

- ปี 2548 หลักสูตร Director Accreditation Program
- ปี 2551 หลักสูตร Role of the Compensation Committee
- ปี 2554 หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี		
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ที.ซี.เอ็ม.ซี. เพอร์นิเจอร์ จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท แอคชั่น เพอร์เฟค จำกัด
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด
2542 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ที ซี เอช ซูมิโนะ จำกัด
2542 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ไทยเอพาร์ทเมนต์ สปอร์ต จำกัด
2541 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ศรีวิกรม์ กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด



นายไพฑูรย์ กิจสำเร็จ

กรรมการ และกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน / อายุ 72 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = 0.14% : 0.14% ของทุนที่ชำระแล้ว และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ : เริ่มวันที่ 9 มกราคม 2546 รวมเวลา 12 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- พหุศาสตรบัณฑิต (ทศ.บ.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Asian Institute of Management, Manila, Philippines
- Pacific Rim Bankers Program, University of Washington, Seattle, USA

ประวัติการอบรม

- ปี 2548 หลักสูตร Director Accreditation Program
- ปี 2548 หลักสูตร Director Certification Program

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี		
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท สยามโซล่า เพาเวอร์ จำกัด
2547 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	หอการค้าไทยและสภาหอการค้าไทย
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสเอ็มพี จำกัด
2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สยามแอดมิเนิสเทรทีฟ แมเนจเม้นท์ จำกัด
2541 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสซีเอ็มบี จำกัด



นายณิต ภูริเวกีนทร์

กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

อายุ 65 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ : เริ่มต้นที่ 24 เมษายน 2556 รวมเวลา 2 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี ภาควิชาเคมีเทคนิค คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- ปี 2556 หลักสูตร Director Accreditation Program
- ปี 2556 หลักสูตร Audit Committee Program

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน		
2545 - 2553	รองประธานด้านเทคนิคและวิศวกรรม	บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	นิติบุคคลอาคารชุดพหลโยธินเพลส
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พัทยา แกรนด์ วิลเลจ จำกัด



นายกิกตา มณิรัตน์วัตรชัย

กรรมการอิสระ: และประธานกรรมการตรวจสอบ / อายุ 71 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = 0.39% : 0.39% ของทุนที่ชำระแล้ว

และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ : เริ่มต้นที่ 17 เมษายน 2552 รวมเวลา 6 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัย FEATI ประเทศฟิลิปปินส์

ประวัติการอบรม

- ปี 2548 หลักสูตร Director Accreditation Program
- ปี 2548 หลักสูตร Audit Committee Program

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน		
2550 - 2551	ที่ปรึกษา	บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)
2542 - 2549	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน) :	ไม่มี	

15

นายอนันต์ เล้าหะเรณู

กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

อายุ 62 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = 0.22% : 0.22% ของทุนที่ชำระแล้ว

และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ : เริ่มต้นที่ 10 มกราคม 2548 รวมเวลา 10 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- ปี 2546 หลักสูตร Director Accreditation Program
- ปี 2546 หลักสูตร Director Certification Program
- ปี 2547 หลักสูตร Audit Committee Program
- ปี 2549 หลักสูตร Director Certification Program (Refresher Course)
- ปี 2549 หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting
- ปี 2550 หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management
- ปี 2550 หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function
- ปี 2550 หลักสูตร Corporate Governance Workshop Board Performance Evaluation
- ปี 2551 หลักสูตร Role of the Compensation Committee

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน		
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน)
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยอะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2528 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร ผู้อำนวยการด้านการเงิน และเลขานุการบริษัท	บริษัท ลานนาเรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
2547 - 2554	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท รอยัล ปอร์ซเลน จำกัด (มหาชน)
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	PT. Singlurus Pratama
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	PT. Lanna Mining Services
2541 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	PT. Lanna Harita Indonesia



นายวุฒิไกร โสถิยานนท์

กรรมการอิสระ และกรรมการกำกับดูแลกิจการ / อายุ 62 ปี / สัญชาติไทย
สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = - ไม่มี -
การดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ : เริ่มวันที่ 12 มกราคม 2554 รวมเวลา 4 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย
- การจัดการภาครัฐและเอกชนมหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ประวัติการอบรม

- ปี 2554 หลักสูตร Director Accreditation Program

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน		
2550 - 2551	กรรมการ	บริษัท อยูรยา อลิอันซ์ ซี.พี.ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2548 - 2549	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายสนับสนุนเชิงกลยุทธ์แบ่งก๊อแอสซัวร์นส์	บริษัท อยูรยา อลิอันซ์ ซี.พี.ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2551 - ปัจจุบัน	หัวหน้าสำนักงาน	สำนักกฎหมาย วุฒิไกร โสถิยานนท์



นายอัสนี ชื่นทอง

กรรมการ ประธานกรรมการจัดการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / อายุ 63 ปี / สัญชาติไทย
สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = 0.14% : 0.14% ของทุนที่ชำระแล้ว
และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
การดำรงตำแหน่งกรรมการ : เริ่มวันที่ 1 มกราคม 2550 รวมเวลา 8 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (เคมี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Master of Management, Sasin Graduate Institute of Business Administration, Chulalongkorn University

ประวัติการอบรม

- ปี 2550 หลักสูตร Director Accreditation Program
- ปี 2552 หลักสูตร Financial Statements for Directors

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี		
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ไดมอนด์ วัสดุ จำกัด
2547 - 2549	กรรมการผู้จัดการ	S.K.I. Ceramics Co., Ltd.
2543 - 2547	กรรมการผู้จัดการร่วม	บริษัท โคห์เลอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



นายสาธิต สุดบรรทัด

กรรมการ กรรมการจัดการ กรรมการกำกับดูแลกิจการ และกรรมการผู้จัดการ
อายุ 55 ปี / สัญชาติไทย
สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = 0.52% : 0.52% ของทุนที่ชำระแล้ว
และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
การดำรงตำแหน่งกรรมการ : เริ่มวันที่ 24 มกราคม 2543 รวมเวลา 15 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี อดิศาสตรบัณฑิตบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า (พระนครเหนือ)
- ปริญญาโท (Engineering Administration), Major in Marketing Technology, The George Washington University, Washington D.C., USA
- Managing Change and Change of Management in Asia, Insead Euro-Asia Center, Hong Kong (2/2000)
- Orchestrating Winning Performance International Institute for Management Development, Lausanne, Switzerland (6/2000)

ประวัติการอบรม

- ปี 2544 หลักสูตร Director Certification Program
- ปี 2546 หลักสูตร Finance for Non-Finance Director
- ปี 2548 หลักสูตร Audit Committee Program

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี		
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไดมอนด์ วัสดุ จำกัด
2542 - 2548	กรรมการ	บริษัท กะรัต ฟอเซท จำกัด





นายไมตรี กาวรอธวาสน์

กรรมการ กรรมการจัดการ และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ 69 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = 0.26% : 0.26% ของทุนที่ชำระแล้ว และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ : เริ่มต้นที่ 12 มกราคม 2554 รวมเวลา 4 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า (พระนครเหนือ)
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ประวัติการอบรม

- ปี 2554 หลักสูตร Director Accreditation Program

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา ตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

2556 - ปัจจุบัน กรรมการ
2540 - 2547 กรรมการผู้จัดการ

ชื่อบริษัท

บริษัท ไดมอนต์ วัสดุ จำกัด

บริษัท โคห์เลอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

นายเกษม พันธ์รัตนเมลา

กรรมการ / อายุ 47 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = - ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งกรรมการ : เริ่มต้นที่ 12 มกราคม 2554 รวมเวลา 4 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (การเงิน) มหาวิทยาลัยฟลอริดา ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สื่อสาร) อิมพีเรียลคอลเลจ มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- Chartered Financial Analyst CFA Institute ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- ปี 2550 หลักสูตร Director Accreditation Program
- ปี 2552 หลักสูตร Advanced Audit Committee Program

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา

ตำแหน่ง

ชื่อบริษัท

บริษัทจดทะเบียน

ด.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ

2554 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

2549 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

2549 - 2558 กรรมการ

2551 - 2557 กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

2558 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

2548 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ

2554 - 2557 กรรมการ

บริษัท ทิพยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

บริษัท กรู๊ปอีสต์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท สหไมล์เคอเคอเคอเคอ จำกัด (มหาชน)

บริษัท รอยัล ปอร์เช่ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ควอลิตี้ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทีพีบีไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไทยพรอสเพอริตี้ แอนด์โซลูชั่น จำกัด

บริษัท บรรจุกภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)



นายวราญ ประทีปะเสน *

กรรมการ / อายุ 38 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = - ไม่มี - : 0.01% ของทุนที่ชำระแล้ว

และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ : เริ่มต้นที่ 5 พฤศจิกายน 2558 รวมเวลา 2 เดือน

คุณวุฒิการศึกษา

- Diploma, 12TH Grade Wilbraham & Monson Academy, Massachusetts, USA
- Bachelor of Science, Civil Engineering Rensselaer Polytechnic Institute, New York, USA
- Master of Science, Business Administration (Logistics and Transportation) University of Maryland at College Park, Maryland, USA. (ทุนรัฐบาลไทย)

ประวัติการอบรม

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา ตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียน : ไม่มี

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

2558 - ปัจจุบัน หัวหน้ากลุ่มการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)

ชื่อบริษัท



หมายเหตุ

* นายเจมส์ แพททริก รูบีย์ ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากเสียชีวิต สิ้นสุดวันที่ 5 ตุลาคม 2558 และได้มีมติแต่งตั้งนายวราญ ประทีปะเสน เป็นกรรมการแทน เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2558

นายเจมส์ แพ็คทริก รูบี้ *

กรรมการ / อายุ 77 ปี / สัญชาติอเมริกัน

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 = 0.42% ของทุนที่ชำระแล้ว

และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ : เริ่มต้นที่ 20 มกราคม 2546 รวมเวลา 12 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- The American Graduate School of International Management, MBA
- Yale University Department of Far Eastern Studies
- Pomona College, BA

ประวัติการอบรม

- ปี 2547 หลักสูตร Director Certification Program
- ปี 2551 หลักสูตร Charter Director

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน		
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Samitivej Plc.
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท มายเรียด วิสตุ จำกัด
2541 - ปัจจุบัน	กรรมการ	AsiaWorks Television Limited, Bangkok, Thailand
2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Bangkok Airways Limited, Bangkok, Thailand
2522 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เจ พี รูบี้ แอนด์ แอสโซซิเอท จำกัด



หมายเหตุ

* นายเจมส์ แพ็คทริก รูบี้ ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากเสียชีวิต สิ้นสุดวันที่ 5 ตุลาคม 2558 และได้มีมติแต่งตั้งนายวราวุธ ประทีปเสน เป็นกรรมการแทน เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2558

เลขานุการบริษัทฯ



นางสาวอรณกานต์ พันธากิรัตน์

กรรมการจัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายการบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัทฯ

อายุ 60 ปี / สัญชาติไทย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทฯ ปี 2557 : 2558 = 0.26% : 0.26% ของทุนที่ชำระแล้ว

และมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

การดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ : เริ่มต้นที่ 1 สิงหาคม 2551 รวมเวลา 7 ปี

คุณวุฒิการศึกษา

- บริณญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บริณญาโท สาขาบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

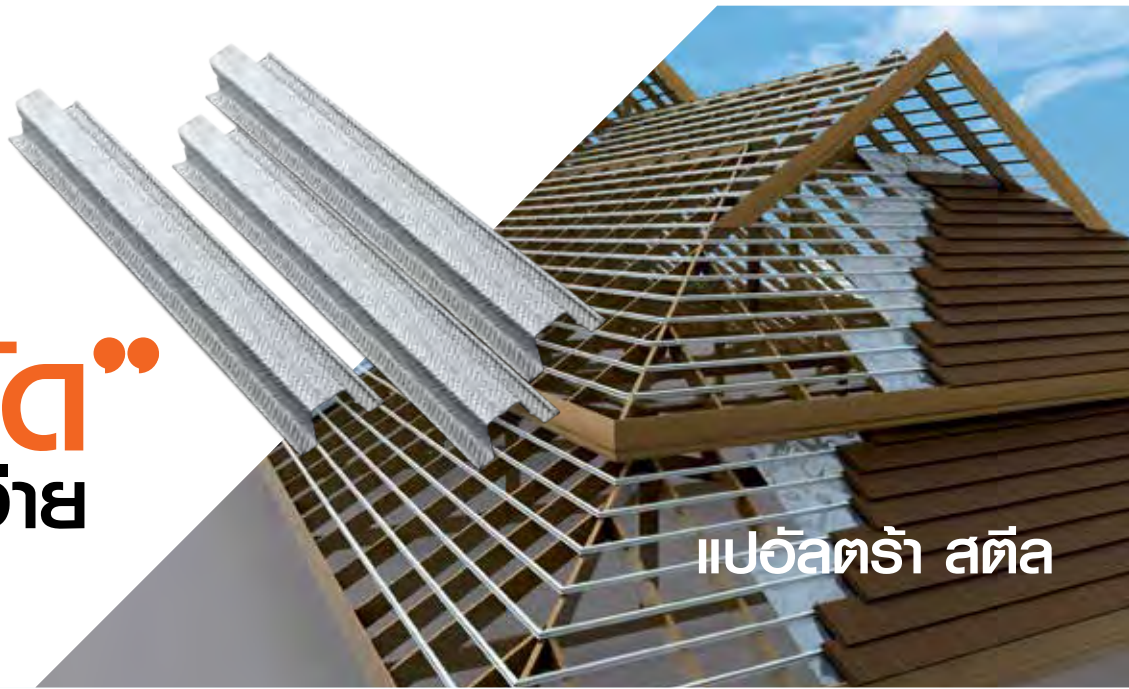
ประวัติการอบรม

- ปี 2547 หลักสูตร Company Secretary Program

ประสบการณ์ทำงาน

ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
บริษัทจดทะเบียน		
2544 - 2549	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)
กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)		
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการและเลขานุการบริษัท	บริษัท โคมอนด์ วิสตุ จำกัด
2540 - 2543	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	บริษัท โตโยต้า (ประเทศไทย) จำกัด

แป๊อลตราสตัล
“**ประหยัด**”
ใช้งานง่าย
ได้มาตรฐาน



แป๊อลตรา สตัล



บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์หลังคา แผ่นผนังและฝ้า ไม้สังเคราะห์ รวมทั้งสินค้าประกอบการติดตั้งหลังคาและสินค้าโครงสร้างของบ้านพร้อมให้บริการถอดแบบและติดตั้งหลังคา ภายใต้อุปกรณ์การค้ำ トラเพชร トラหลังคา トラดามัส และตราเจียรไน ประกอบด้วย 5 กลุ่มหลัก

1. กลุ่มผลิตภัณฑ์หลังคา แบ่งเป็น 2 กลุ่มดังนี้
 - 1.1 กลุ่มหลังคาไฟเบอร์ซีเมนต์ ได้แก่ กระเบื้องลอนคู่ กระเบื้องลอนเล็ก กระเบื้องจตุลอน กระเบื้องเจียรไน และครอบ เป็นต้น
 - 1.2 กลุ่มหลังคาคอนกรีต ได้แก่ กระเบื้องคอนกรีตแบบลอน “CT เพชร” และกระเบื้องคอนกรีตแบบเรียบ “อดามัส” และครอบ เป็นต้น
2. กลุ่มผลิตภัณฑ์แผ่นผนังและฝ้า ได้แก่ แผ่นผนัง แผ่นฝ้า “ไดมอนด์บอร์ด” และอิฐมวลเบา “ไดมอนด์บล็อก” เป็นต้น
3. กลุ่มผลิตภัณฑ์ไม้สังเคราะห์ ได้แก่ ไม้ฝา ไม้ระแนง ไม้เชิงชาย ไม้รั้ว และไม้พื้น เป็นต้น
4. กลุ่มสินค้าพิเศษ ซึ่งประกอบด้วย 2 กลุ่มสินค้า ดังนี้
 - 4.1 กลุ่มสินค้าประกอบการติดตั้งหลังคา ได้แก่ ฉนวนกันความร้อน แผ่นสะท้อนความร้อน แผ่นปิดชายกันนก สีทาปูนทราย เป็นต้น
 - 4.2 กลุ่มสินค้าโครงสร้างของบ้าน ได้แก่ โครงหลังคาสำเร็จรูป โครงโอส แปะ และแผ่นยิปซัมบอร์ด เป็นต้น
5. การให้บริการถอดแบบและบริการติดตั้งระบบหลังคา ประกอบด้วยโครงหลังคาสำเร็จรูป หลังคาและกลุ่มไม้สังเคราะห์จากทีมงานที่มีความชำนาญและทีมติดตั้งที่ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบจากบริษัทฯ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่าเมื่อซื้อสินค้าหรือใช้บริการติดตั้งของบริษัทฯ จะได้รับการติดตั้ง และบริการหลังการขายอย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ดังนี้
 - 5.1 การให้บริการติดตั้งจากส่วนกลาง ประจำที่โรงงานสระบุรี เป็นช่างที่มีความชำนาญโดยปกติจะติดตั้งงานโครงการบ้านจัดสรรต่างๆ เป็นต้น
 - 5.2 การให้บริการติดตั้งส่วนท้องถิ่น ประจำร้านตัวแทนจำหน่ายทั่วประเทศ โดยช่างท้องถิ่นต้องผ่านการฝึกอบรมและทดสอบความรู้และทักษะการติดตั้งหลังคา โครงหลังคา และกลุ่มไม้สังเคราะห์ อย่างมืออาชีพ สามารถนำไปแนะนำให้ความรู้กับกลุ่มช่างรายอื่นๆ ในท้องถิ่นได้ เป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้คนในชุมชนโดยรอบ รวมทั้งแนะนำวิธีการควบคุมการกำจัดเศษที่เกิดขึ้นจากการใช้งานได้อย่างถูกวิธี เป็นการช่วยลดมลพิษในอากาศได้อีกวิธีหนึ่ง

โครงสร้างรายได้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ในระยะ 3 ปี ที่ผ่านมา

ผลิตภัณฑ์และบริการ	ปี 2558		ปี 2557		ปี 2556	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขายและการให้บริการ						
1. รายได้จากการขายสินค้า	3,834.53	92.06%	3,901.96	92.29%	4,065.13	92.35%
1.1 ผลิตภัณฑ์หลังคา	2,119.95	50.90%	2,220.09	52.51%	2,432.01	55.25%
1.2 ผลิตภัณฑ์แผ่นผนังและฝ้า	645.51	15.50%	611.42	14.46%	521.36	11.84%
1.3 ผลิตภัณฑ์ไม้สังเคราะห์	720.81	17.31%	673.85	15.94%	686.94	15.61%
1.4 สินค้าพิเศษ	348.26	8.35%	396.60	9.38%	424.82	9.65%
2. รายได้จากการให้บริการ	330.59	7.94%	325.93	7.71%	336.71	7.65%
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ	4,165.12	100.00%	4,227.89	100.00%	4,401.84	100.00%

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) สู่ความยั่งยืน

การจัดการด้านเศรษฐกิจ



การเปิดสาขา ไฮวาร์ด, Global House, Megahome



การเยี่ยมร้านค้าต่างประเทศ



งานบ้านและสวน



ได้รับ มอก. สำหรับสินค้ากระเบื้องคอนกรีต

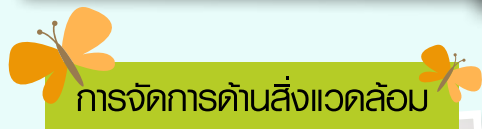
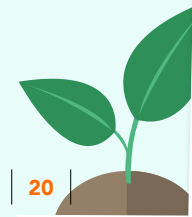
การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและ
การอนุรักษ์พลังงาน

ได้รับใบรับรอง
ISO 9001 : 2015



รางวัลได้รับ ESG100



การจัดการด้านสังคม

กิจกรรม “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” 8 ด้าน



โครงการ
ช่างหัวใจเพชร



Happy Body
(สุขภาพดี)



Happy Relax
(ผ่อนคลาย)



บ้านเพชรพอเพียง



Happy Soul
(ภาคภูมิใจ)



Happy Heart
(น้ำใจงาม)



Happy Society
(สังคมดี)

Happy Family
(ครอบครัวดี)



Happy Brain
(ภาคความรู้)



Happy Money
(ใช้จ่ายเงิน)



กิจกรรมด้านความปลอดภัย
ปอดด้วย "กฎความปลอดภัย 7 ข้อ หรือ "SHE 7 Rules"



กิจกรรม
ด้านการต่อต้าน
การทุจริต



บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตลอดระยะเวลากว่า 30 ปี ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) จึงกำหนดให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) ด้วยความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่เป็นที่ยอมรับของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีการพัฒนาองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนตราเพชรและสังคมตราเพชร เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความเป็นอยู่อย่างปลอดภัย รวมทั้งการปรับปรุงกระบวนการผลิตไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดูแลชุมชนโดยรอบให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี สร้างงานและสร้างอาชีพในชุมชน โดยการนำความรู้ในเรื่องช่างมุ่งหลังคาไปอบรมพัฒนาให้คนในชุมชน และเยาวชนในชุมชนให้มีความรู้ความสามารถนำไปประกอบอาชีพเลี้ยงดูครอบครัวได้ จึงเกิดโครงการ “ช่างหัวใจเพชร” และสนับสนุนให้พนักงานมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมและชุมชนโดยรอบ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและสร้างสรรค์คุณค่าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสืบไป

บรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในกลุ่มผู้ผลิตหลังคารายใหญ่ของประเทศ และเป็นบริษัทแรกในกลุ่มผู้ผลิตหลังคาที่เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ด้วยเจตนารมณ์ที่จะเป็นองค์กรชั้นนำที่มีการดำเนินธุรกิจด้วยระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นบรรษัทภิบาล และมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่างๆ ทำให้บริษัทฯ ได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันจะส่งผลให้ดำเนินธุรกิจด้วยความสำเร็จ และได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ได้ยึดเป็นแนวปฏิบัติ โดยถือเป็นภาระหน้าที่ ที่สำคัญของทุกคน ต้องไม่ละเลยในการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในคู่มือฉบับนี้ รวมทั้งได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งประกาศใช้ตั้งแต่ ปี 2548 และมีการปรับปรุงให้เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันได้แก่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ พนักงาน สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง การต่อต้านการทุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้ในการบริหารกิจการ ให้การดำเนินเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามคำนิยามองค์กร “มุ่งมั่น โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม” ดังนี้

- (1) ยึดมั่นการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- (2) มุ่งมั่นพัฒนาสังคมและชุมชนโดยรอบ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- (3) เคารพต่อกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กีดกันเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม โดยจะบริหารจัดการด้วยความเป็นธรรมและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาต่อกันอย่างยั่งยืน
- (4) ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตอาสา และปลูกฝังจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
- (5) ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมที่สร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนแก่สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติด้วยความเสมอภาค และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่มีความคาดหวังต่อการดำเนินธุรกิจที่หลากหลาย โดยบริษัทฯ จัดให้มีการเสนอความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ ที่จัดขึ้น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้ตรงตามเป้าหมาย และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนายั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังนี้

พนักงาน



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

การประชุมระหว่างผู้บริหารและคณะกรรมการลูกจ้างทุกเดือน จัดกิจกรรมในเทศกาลต่าง ๆ จัดกิจกรรมความปลอดภัย รับฟังข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่างๆ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

การรายงาน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

ความคาดหวัง : ต้องการเงินเดือนและสวัสดิการที่ดี มีสภาพการทำงานที่ดีและปลอดภัย แผนการพัฒนาสู่ความยั่งยืน :

- 1) สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) สร้างระบบการจ่ายผลตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม
- 3) ดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงานให้เป็นมาตรฐาน
- 4) พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถให้แข่งขันได้ เพื่อเป็นคณิศของสังคม
- 5) กำหนดข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และพนักงาน
- 6) พิจารณาคำร้องทุกข์ของพนักงาน เช่น เพิ่มสวัสดิการค่าครองชีพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การกู้เงินฉุกเฉิน การทำพินในระบอบประกันสุขภาพ การให้เงินช่วยเหลือกรณีอุปสมบท หรือสมรส เป็นต้น
- 7) จัดกิจกรรมในเทศกาลต่างๆ ที่สำคัญ ตลอดทั้งปี เช่น งานวันแม่ งานวันเด็ก และกิจกรรมความปลอดภัยเพื่อลดอุบัติเหตุในเทศกาลต่างๆ เช่น วันสงกรานต์ วันปีใหม่ เป็นต้น

ผู้ถือหุ้น



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

- 1) การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รับฟังข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน
- 2) จัดกิจกรรมเยี่ยมชมโรงงาน เพื่อดูกระบวนการผลิต
- 3) เว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับนักลงทุน”
- 4) เข้าร่วมกิจกรรมพบนักลงทุนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น กิจกรรม Opportunity Day, Thailand Focus และ Road Show ในประเทศและต่างประเทศ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานลงทุนสัมพันธ์

การรายงาน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการบริษัทฯ

ความคาดหวัง : ต้องการผลตอบแทนที่ดี มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม และเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส

แผนการพัฒนาสู่ความยั่งยืน :

- 1) สร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุน
- 2) สร้างผลตอบแทนอย่างมั่นคงและยั่งยืน
- 3) เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ด้วยระบบบัญชี ระบบการควบคุมภายในที่เชื่อถือได้ ผ่านหลายช่องทาง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

ลูกค้าในประเทศ



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

แบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า แบบรับข้อร้องเรียนและจัดกิจกรรม ส่งเสริมการขาย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายการตลาด และฝ่ายขาย

การรายงาน : กรรมการผู้จัดการ

ความคาดหวัง : ต้องการรับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพอย่างรวดเร็ว ทันเวลา ในราคาที่แข่งขันได้ เมื่อมีปัญหาต้องได้รับการแก้ไขที่รวดเร็ว และต้องการพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้แข่งขันได้

แผนการพัฒนาสู่ความยั่งยืน :

- 1) ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ในราคาที่เป็นธรรม
- 2) ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ มีประสิทธิภาพ เป็นที่ไว้วางใจของลูกค้า
- 3) พัฒนาลูกค้าให้มีความรู้ความสามารถให้แข่งขันได้
- 4) สร้างความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อการดำเนินงานด้านต่างๆ ทุกปี เพื่อนำผลสำรวจมาปรับปรุงพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานมุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- 5) การรับข้อร้องเรียนจากลูกค้าต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ลูกค้า

ลูกค้าต่างประเทศ



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

แบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า แบบรับข้อร้องเรียน และจัดกิจกรรมส่งเสริมการขาย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนขายต่างประเทศ ฝ่ายขาย

การรายงาน : กรรมการผู้จัดการ

ความคาดหวัง : สร้างความพึงพอใจไปสู่ความเชื่อมั่นในบริษัทฯ และสินค้าตราเพชร

แผนการพัฒนาสู่ความยั่งยืน :

- 1) ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพดีและมีอายุการใช้งานในระยะยาว
- 2) อบรมและสื่อสารวิธีการติดตั้งสินค้าอย่างถูกวิธี ให้กับผู้รับเหมาก่อสร้าง เพื่อป้องกันผลกระทบจากภัยธรรมชาติในเรื่องความร้อนและน้ำฝน โดยมุ่งหวังให้ผู้อยู่อาศัยอยู่อย่างสุขสบายภายใต้สินค้าตราเพชร
- 3) ให้ความรู้ในการจัดเก็บสินค้าอย่างถูกวิธี เพื่อลดพื้นที่และความเสียหายในการจัดเก็บ
- 4) แนะนำผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่แตกต่างกันในแต่ละประเทศ
- 5) รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพสินค้าและการบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงต่อไป

คู่ค้า – เจ้าหนี้การค้าในประเทศและต่างประเทศ



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

การประชุมร่วมกับคู่ค้า การเยี่ยมชมของคู่ค้า การตรวจสอบคู่ค้า การรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนทางหนังสือ หรือ ทาง E-mail

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนจัดซื้อ ฝ่ายจัดการ

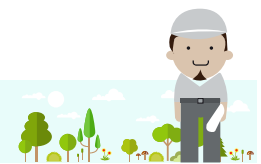
การรายงาน : กรรมการผู้จัดการ

ความคาดหวัง : สร้างความพึงพอใจในการร่วมทำธุรกิจ

แผนการพัฒนาสู่ความยั่งยืน :

- 1) ดำเนินงานบนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ตามหลักสากล อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
- 2) สร้างความมั่นใจในการปฏิบัติตามสัญญาพันธะทางการเงิน และเงื่อนไขทางการค้าต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
- 3) ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต
- 4) ยึดมั่นความเสมอภาค ความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ และผลประโยชน์ร่วมกัน

คู่ค้า – ผู้รับเหมา



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ค.ป.อ.) ทุกเดือน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : แผนกประสานงานผู้รับเหมา ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

การรายงาน : กรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการ ค.ป.อ. และรายงานการส่งประกนสังคม

ความคาดหวัง : ผลตอบแทนและสวัสดิการ สิทธิลูกจ้าง ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี

แผนการพัฒนาสู่ความยั่งยืน : มุ่งมั่นให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายสวัสดิการแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีสวัสดิการพื้นฐานที่ดี มีความปลอดภัยและอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี

ผู้บริโภค



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

การสร้างความรู้ความเข้าใจของผู้บริโภคที่มีต่อสินค้าและบริการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายการตลาด และฝ่ายขาย

การรายงาน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

ความคาดหวัง :

- 1) ต้องการสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ราคายุติธรรม
- 2) ต้องการให้ผู้ขายมีความสุภาพ มีการสื่อสารวิธีการติดตั้งสินค้าอย่างถูกวิธี
- 3) ต้องการบริการหลังการขายที่ดี เมื่อมีปัญหาต้องได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว

แผนการพัฒนาลู่ความยั่งยืน :

- 1) ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ถูกต้อง ตรงเวลา ในราคายุติธรรม
- 2) จัดให้มีการอบรมพนักงานขายหน้าร้าน ให้มีหลักการขายที่เป็นสากล มีความสุภาพ มีการสื่อสารอย่างถูกวิธี
- 3) ดูแลการบริการหลังการขายอย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว



ลูกค้า – ผู้ขนส่ง



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

การประชุมผู้ขนส่งรายสัปดาห์ รายเดือน และการติดตามงานเป็นรายวัน

2) การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการขนส่ง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : แผนกขนส่ง ฝ่ายโลจิสติกส์

การรายงาน : กรรมการผู้จัดการ

ความคาดหวัง :

- 1) ได้รับคำตอบแทนตรงตามเงื่อนไข และทันต่อกับกิจการอื่นๆ
- 2) ให้บริการส่งมอบสินค้าที่มีประสิทธิภาพตามเวลาที่กำหนด โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม
- 3) การป้องกันอุบัติเหตุจากการขนส่งสินค้า ทั้งภายในและภายนอกบริษัท โดยผู้ขนส่งได้จัดทำประกันอุบัติเหตุ

แผนการพัฒนาลู่ความยั่งยืน :

- 1) จัดให้มีระบบขนส่งสินค้าที่มีมาตรฐาน เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 2) เปิดรับผู้ประกอบการขนส่งสินค้าในพื้นที่ เปิดโอกาสให้คนภายในชุมชนใกล้เคียงได้ประกอบอาชีพขนส่ง
- 3) จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะให้กับคนขับรถขนส่งสินค้า เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการประกอบอาชีพ
- 4) บริหารจัดการเพื่อลดการใช้พลังงาน และลดอุบัติเหตุ ได้แก่
 - การบรรทุกแบบเต็มเที่ยว และเดินรถแบบ 2 ขาทั้งไปและกลับ
 - สนับสนุนให้ผู้ประกอบการขนส่งใช้พลังงานทางเลือก เช่น NGV แทนการใช้น้ำมัน
 - ใช้การขนส่งทางเรือ ซึ่งจะเป็นการลดต้นทุนและลดปริมาณการจราจรบนท้องถนน
 - สำหรับการขนส่งทางรถไฟหรือรถราง อยู่ระหว่างการศึกษาและเตรียมความพร้อม
 - สร้างจุดกระจายสินค้าในภูมิภาค เพื่อลดต้นทุนในการจัดส่งสินค้า



คู่แข่ง



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

การประชุมตัวแทนกลุ่มธุรกิจประจำเดือน ที่สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายการตลาด และสำนักงานลงทุนสัมพันธ์

การรายงาน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

แผนการพัฒนาลู่ความยั่งยืน :

- 1) ดำเนินงานภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่ดี
- 2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม
- 3) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางร้าย ทั้งทางตรงและทางอ้อม



ลูกค้า - สถาบันการเงินและธนาคาร



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

ปรึกษาปัญหาทางการเงิน และการลงทุน ผ่านสำนักงานธนาคาร หรือผ่านเว็บไซต์ของธนาคาร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบัญชีและการเงิน และฝ่ายจัดการ

การรายงาน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายการเงิน และการเงิน และกรรมการผู้จัดการขึ้นไป

แผนการพัฒนาลู่ความยั่งยืน :

- 1) สร้างความน่าเชื่อถือกับสถาบันการเงิน และธนาคาร
- 2) การขอวงเงินสินเชื่อที่มีเงื่อนไขที่ อัตรดอกเบี้ยต่ำ
- 3) ปรึกษาปัญหาทางการเงิน และการลงทุน

หน่วยราชการ



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

การขอความคิดเห็น และปรึกษาปัญหาภาษีอากร ผ่านเว็บไซต์ของสรรพากร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานกฎหมาย และฝ่ายบัญชีและการเงิน

การรายงาน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

แผนการพัฒนาลู่ความยั่งยืน :

- 1) สร้างความน่าเชื่อถือกับภาครัฐ
- 2) ปรึกษาปัญหาภาษีอากร เพื่อการชำระภาษีอย่างถูกต้องครบถ้วนผ่านเว็บไซต์ของสรรพากร
- 3) ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 4) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต และต่อต้านการทุจริต



ชุมชน

การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

จัดกิจกรรมร่วมกันกับชุมชน รับฟังข้อร้องเรียน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

การรายงาน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

ความคาดหวัง : สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน สร้างอาชีพ และสนับสนุนคนในชุมชนให้มีอาชีพเพื่อความยั่งยืน

แผนการพัฒนาลู่ความยั่งยืน :

- 1) ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานในชุมชน โดยกำหนดนโยบายการจ้างงานต้องมาจากชุมชนโดยรอบเป็นหลัก
- 2) เคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนไม่เลือกปฏิบัติ
- 3) ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- 4) ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมที่สร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนแก่ชุมชนโดยรอบ โดยจัด **โครงการ “ข้าพเจ้าใจเพชร”** เพื่ออบรมอาชีพช่างฝีมือให้คนในชุมชน นำไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้ครอบครัว
- 5) ส่งเสริมการสืบทอดประเพณีอันดีงามของชุมชน เช่น งานบุญประเพณีต่างๆ เป็นต้น
- 6) รับฟังข้อร้องเรียน และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงต่อไป
- 7) โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน สนับสนุนและบรรเทาทุกข์เพื่อนพนักงานในชุมชนที่ประสบอัคคีภัย สนับสนุนสินค้าตราเพชร เพื่อใช้ในการก่อสร้าง
- 8) โครงการช่วยเหลือชุมชน สนับสนุนสินค้าตราเพชร เพื่อซ่อมแซมอาคารให้กับหน่วยงานราชการ สถานศึกษา และวัดวาอารามต่างๆ ในชุมชนใกล้เคียงบริษัท และร่วมสร้างบ้านให้กับผู้ยากไร้ เป็นต้น



สื่อมวลชน



การติดต่อสื่อสารผ่านช่องทาง :

กิจกรรมผู้บริหารพบสื่อมวลชน และการเสนอความคิดเห็น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายการตลาด และสำนักงานลงทุนสัมพันธ์

การรายงาน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

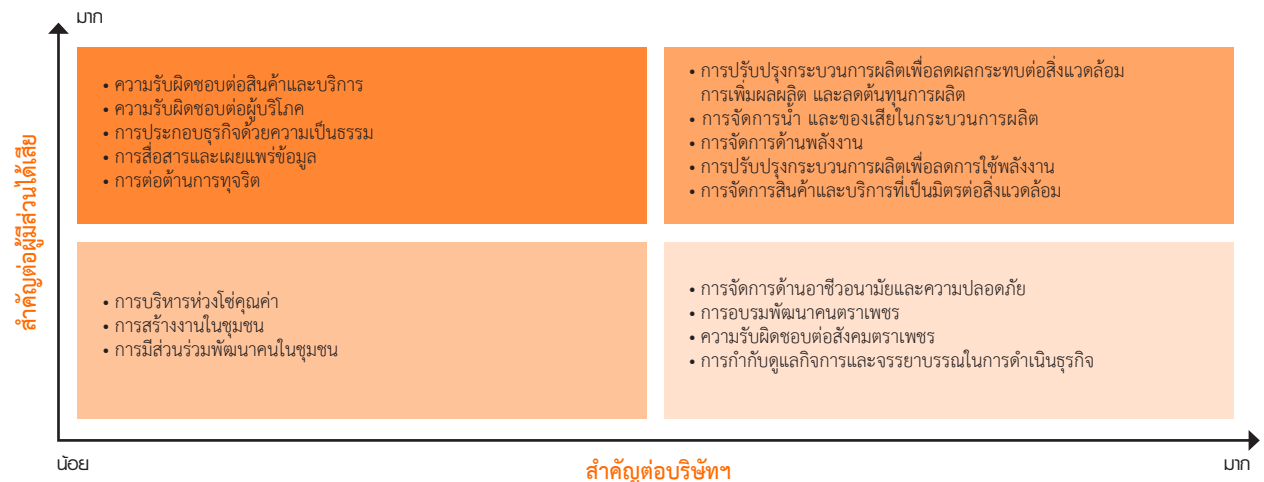
แผนการพัฒนาลู่ความยั่งยืน :

- 1) ส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
- 2) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน
- 3) ละเว้นการสื่อสารที่เป็นเท็จ บิดเบือนความจริง หรือผิดศีลธรรมอันดีงาม

การวิเคราะห์ปัจจัยการพัฒนายั่งยืน

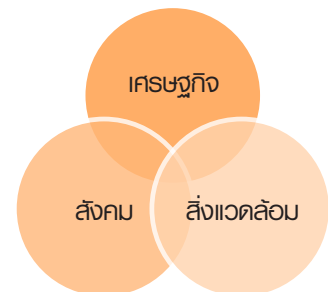
คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากทุกหน่วยงาน ได้มีการประชุมหารือ ทบทวนประเด็นการพัฒนายั่งยืนภายใต้สถานะที่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จากการวิเคราะห์ ปัจจัยการพัฒนายั่งยืน โดยพิจารณาพร้อมกับความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ได้จัดขึ้น ซึ่งนำมาประเมิน ร่วมกับผลการประเมินความเสี่ยง สรุปปัจจัยการพัฒนายั่งยืนที่มีนัยสำคัญในปี 2558 ดังแสดงในตาราง บริษัทฯ จึงมีแผนดำเนินการ เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีรายละเอียดแต่ละปัจจัยภายใต้หัวข้อ แนวทางการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

ปัจจัยการพัฒนายั่งยืน



แนวทางการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

การวิเคราะห์ปัจจัยการพัฒนายั่งยืนข้างต้น คณะกรรมการ CSR จึงได้กำหนด แนวทางการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยในปีนี้ ยังมุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการ เพิ่มผลผลิต และลดต้นทุนการผลิตทุกกระบวนการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานชุดย่อยเพื่อรับผิดชอบงานในแต่ละด้าน เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุตามเป้าหมาย เช่น คณะทำงานจัดการลดผลกระทบต่อมลพิษในอากาศ ฝุ่นละออง กลิ่น เสียง น้ำ ของเสียในกระบวนการผลิต และการจัดการด้านพลังงาน เป็นต้น โดยสรุปดังนี้



การดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
--------------	--------------------	----------------

1. การจัดการด้านเศรษฐกิจ (Economic)

1.1 การบริหารห่วงโซ่อุปทาน

- 1) ปรับปรุงกระบวนการในห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่ วัตถุดิบ กระบวนการผลิต การบรรจุภัณฑ์ ระบบการขนส่ง ตัวแทนจำหน่ายในประเทศและ ต่างประเทศ และผู้บริโภค เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 2) ในปี 2558 เป็นปีแห่งการปรับปรุง กระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการเพิ่มผลผลิต และลดต้นทุนการผลิตทุกกระบวนการ จากความร่วมมือของพนักงานทุกฝ่าย โดยใช้เครื่องมือ TPM, QCC เป็นต้น

- 1) ปรับปรุงระเบียบจัดซื้อวัตถุดิบหลักตาม ISO 9001, ISO 14001
- 2) ปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดมลพิษใน อากาศ ลดพลังงาน ลดของเสีย และลด การใช้ทรัพยากร ทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง
- 3) การใช้เครื่องมือ TPM ช่วยลดการขัดข้อง ของเครื่องจักรทำให้ประสิทธิภาพโดยรวม (OEE) เพิ่มขึ้น
- 4) การใช้เครื่องมือ QCC ลดการสูญเสียใน กระบวนการผลิตทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง

การดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.2 สินค้าและบริการ	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนากระเบื้องคอนกรีตแบบเรียบ (อดามัส) ให้มีสีสันทันที่เป็นการต้องการของตลาดเพิ่มขึ้น พัฒนาสินค้ากลุ่มไม้สังเคราะห์ ได้พัฒนาสีสันทันโดดเด่น ลายเส้นไม้ที่เหมือนไม้ เช่น ไม้ฝา ไม้รั้ว และไม้พื้น เป็นต้น พัฒนาสินค้ากลุ่มผนัง เพื่อลดการใช้พลังงาน โดยปัจจุบันได้เพิ่มความหลากหลาย สะดวกและง่ายต่อการติดตั้ง เป็นแผ่นผนัง (Wall Panel) และเคาน์เตอร์สำเร็จรูป (Diamond Counter) เพื่อใช้ติดตั้งในห้องครัว ห้องน้ำ โดยไม่ต้องก่อปูน เป็นต้น 	<ol style="list-style-type: none"> สินค้ากลุ่มไม้สังเคราะห์ เช่น ไม้ฝา ไม้รั้ว และไม้พื้น มีปริมาณการขายเพิ่มขึ้น ในปี 2558 จำนวน 7.22% สินค้ากลุ่มแผ่นผนังและฝ้า เช่น อีซูวอลเบา และบอร์ด มีปริมาณการขายเพิ่มในปี 2558 จำนวน 14.78%
2. การจัดการด้านสังคม (Social)		
2.1 การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> ทบทวนคู่มือมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ โดยเพิ่ม กฎความปลอดภัยพื้นฐาน 7 ข้อ หรือ “SHE 7 Rules” ซึ่งพนักงานและผู้รับเหมาจะต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด การอบรมด้านความปลอดภัย จัดกิจกรรมรณรงค์ลดพฤติกรรมเสี่ยง สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี 	<ol style="list-style-type: none"> ลดการเกิดอุบัติเหตุจาก 22 ครั้งในปี 2557 มาเป็น 12 ครั้งในปี 2558 หรือลดลง 45% ลดพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุได้ 31 พื้นที่ตามจำนวน RMP ที่ดำเนินการในปี 2558
2.2 การดูแลคนตราเพชร	<ol style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชน ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จัดทำแผนการอบรมพนักงานเป็นการล่วงหน้าทุกระดับรายปี 	<ol style="list-style-type: none"> ด้านการจ้างงาน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ผลประโยชน์ต่างๆ ดูแลให้เท่าเทียมสมศักดิ์ศรี ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร จัดอบรมพัฒนาเพิ่มขึ้นจาก 8,653 ชั่วโมง ในปี 2557 เป็น 10,007 ชั่วโมงในปี 2558 หรือเพิ่มขึ้น 15%
2.3 การพัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> สังคมตราเพชร มุ่งเน้นการจัดกิจกรรม สร้างความสุขในการทำงานเพื่อเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” 8 ด้าน ชุมชนใกล้เคียง : สร้างงาน และสร้างการเรียนรู้ สร้างจิตอาสา มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน 	<ol style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมในกิจกรรม จะสร้างเสริมความรัก ความเอื้ออาทรต่อกัน และสร้างจิตสำนึกของการช่วยเหลือ จัดโครงการ “ช่างหัวใจเพชร” เพื่อพัฒนาอาชีพช่างให้คนในชุมชนและเยาวชน เพื่อสร้างรายได้เป็นการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยในปีนี้ได้ร่วมกับโครงการพระดาบส สอนนักศึกษาให้สร้างบ้านที่อยู่อาศัยที่ใช้ต้นทุนต่ำ โดยสร้างบ้านต้นแบบ “บ้านเพชรพอเพียง” ปี 2558 บริษัทฯ ได้บริจาคผลิตภัณฑ์ช่วยเหลือชุมชนต่างๆ จำนวน 43 ราย เป็นเงิน 1.35 ล้านบาท

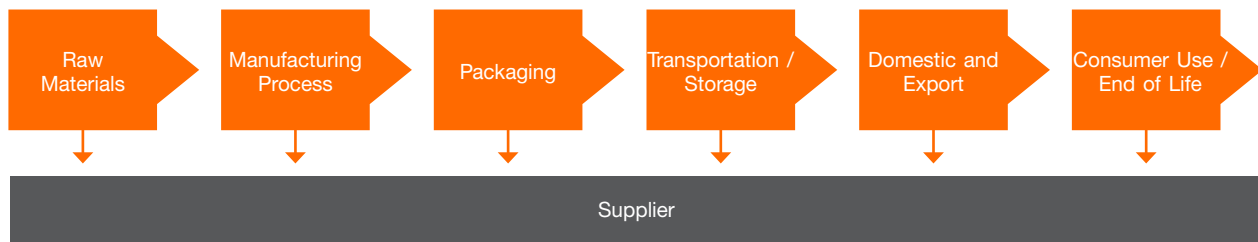
การดำเนินงาน	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3. การจัดการสิ่งแวดล้อม (Environment)		
3.1 การจัดการน้ำ	<ol style="list-style-type: none"> 1) ติดตั้งระบบบ่อบำบัดน้ำเพื่อบำบัดน้ำที่ผ่านกระบวนการผลิตแล้ว ก่อนนำกลับเข้าไปใช้ใหม่ 2) บริหารจัดการการวางน้ำแล้ง หาแนวทางป้องกันหากมีผลกระทบต่อบุริการ ชุมชน และสิ่งแวดล้อม 	<ol style="list-style-type: none"> 1) ลดปริมาณการใช้น้ำลงได้มากกว่า 50% ของปริมาณการใช้น้ำในระบบ 2) ทำแผนลดการใช้น้ำ ป้องกันการรั่วไหลของน้ำ และชุดเจาะน้ำบาดาลใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อลดการใช้น้ำแล้งในปี 2559
3.2 การจัดการของเสีย	<p>การบริหารจัดการของเสียตาม ISO 14000</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ใช้ซ้ำ เช่น ถู ถังสี และพาเลท เป็นต้น 2) ใช้ใหม่ นำเศษผงฝุ่น เศษใยหินในถังน้ำขุ่นกลับมาใช้ใหม่ 3) แปรรูปผลิตภัณฑ์จากเศษส่วนเกินมาผลิตใหม่ 4) กำจัดของเสียตามกฎหมาย โดยการฝังกลบ 	<ol style="list-style-type: none"> 1) ถึงแม้ของเสียในกระบวนการผลิตจะเพิ่มขึ้น แต่ก็สามารถนำเศษของเสียกลับมาใช้ใหม่เพิ่มขึ้น สามารถลดปริมาณการกำจัดเศษ 153,411 ตันต่อปี สร้างกำไรจากการขายได้เพิ่มขึ้นเท่ากับ 266,963.24 บาทต่อปี 2) นำเศษในถังน้ำขุ่นจากการระบายทิ้งมาผลิตแผ่นรองสินค้า ทำให้ลดปริมาณการกำจัดของเสียได้ 3,961 ตันต่อปี และลดค่าใช้จ่ายในการขนย้ายเศษเท่ากับ 237,660 บาทต่อปี
3.3 การจัดการฝุ่นละออง	<ol style="list-style-type: none"> 1) นำผงฝุ่นจากการไสไม้ (Groove) เช่น ไม้ระแนง ไม้มอบ ไม้เชิงชาย กลับมาใช้ใหม่ต่อเนื่อง 2) การติดตั้งเครื่องดักฝุ่นละอองในพื้นที่ที่มีฝุ่นมากเช่น ในไซโลปูนซีเมนต์ทราย หินบด ทำให้สามารถนำฝุ่นที่ดักจับกลับมาใช้งานใหม่ได้ทั้งหมด 	<ol style="list-style-type: none"> 1) ลดฝุ่นละอองในอากาศ การตรวจวัดคุณภาพอากาศภายใน สถานประกอบการ อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน 2) ลดการสูญเสียปูนซีเมนต์ ทราย หินบด โดยการติดตั้งเครื่องดูดฝุ่นที่ชุดแปรงขัดผิวอลูมิเนียมพาเลทดักฝุ่นสีสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ทั้งหมด
3.4 การจัดการกลิ่นของสารละลาย	<p>จัดทำระบบบำบัดกลิ่นสารละลายในกระบวนการผลิต ด้วยถ่านกัมมันต์</p>	<p>ลดปริมาณไอเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตได้มากกว่า 80% ทำให้ลดมลพิษในอากาศ</p>
3.5 การจัดการลดการสูญเสียของสารเคลือบ	<p>กระบวนการผลิตกระเบื้องคอนกรีตในปี 2558 ขยายผลในการควบคุมอัตราการใช้สารเคลือบเงาในการพ่นบนกระเบื้องคอนกรีตโดยได้นำร่องที่สายการผลิต CT-5 และเพิ่มอีก 4 สายการผลิตได้แก่ CT-2,CT-3,CT-4 และ CT-KK</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) ลดปริมาณเศษของเสียจากการผลิตที่ต้องนำไปบำบัด 11,347.26 ลิตร 2) ลดต้นทุนการใช้สารเคลือบในกระบวนการผลิตซึ่งเป็นวัตถุดิบที่มีราคาแพงได้ 580,171.68 บาทต่อปี ในปี 2557 เพิ่มอีก 0.27 ลิตรต่อตันผลิต เป็นเงิน 680,836 บาทต่อปี ในปี 2558 3) ลดปัญหามลภาวะจากกลิ่นสารละลายโซลีนในพื้นที่โรงงานกระเบื้องคอนกรีตทุกพื้นที่
3.6 การจัดการด้านพลังงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการลดการใช้ไฟฟ้าในช่วง On Peak ที่มีค่าไฟฟ้าสูงกว่าช่วง Off Peak 2 เท่า 2) โครงการลดการใช้ไฟฟ้าจากการใช้หม้อแปลงให้มีประสิทธิภาพสูงสุด 3) โครงการลดการสูญเสียความร้อนจากผนังอุโมงค์ 4) โครงการใช้ก๊าซธรรมชาติแทนน้ำมันเตาต่อเนื่อง 5) จัดกิจกรรมด้านพลังงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1) ลดค่าไฟฟ้าในช่วง On Peak ซึ่งเดิมในปี 2557 สายการผลิตอิฐมวลเบาลดค่าไฟฟ้าได้ 10,395 บาทต่อวัน ในปี 2558 ขยายไปยังส่วนผลิต 3 ฝ่ายผลิตไฟเบอร์ซีเมนต์ ลดได้เพิ่มขึ้นอีกเป็นเงิน 138,000 บาทต่อเดือน 2) ลดการใช้ไฟฟ้าจากการย้ายโหลดหม้อแปลง Cellulose2 ไปใช้กับหม้อแปลงไฟฟ้าข้างเคียงสามารถลดการสูญเสียพลังงานไฟฟ้า 24,500 kWh ต่อปี หรือ คิดเป็นเงิน 95,400 บาทต่อปี 3) โครงการลดการสูญเสียความร้อน จากผนังอุโมงค์ NG Infrared ของ CL7 โดยทำฝ้าปิดพร้อมบุนนวนชุด NG Infrared สามารถลดการสูญเสียพลังงานความร้อน 253,646 MU ต่อปี ลดต้นทุนการใช้ก๊าซธรรมชาติ 76,094 บาทต่อปี 4) ก๊าซ NG มีส่วนประกอบของมีเทน (CH₄) มากกว่า 90% ไม่ทำให้เกิด CO SO₂ และ NO₂ ลดมลพิษในอากาศ ลดการฟุ้งกระจายของเครื่องจักรต่อเนื่อง

1. การจัดการด้านเศรษฐกิจ (Economic)

1.1 การบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Sustainable Supply Chain)

บริษัทฯ มีการดำเนินงานทุกกระบวนการในห่วงโซ่อุปทานอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตั้งแต่การจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการผลิต คู่ค้าธุรกิจขนส่ง และคู่ค้าในกลุ่มต่างๆ เช่น ตัวแทนจำหน่ายในประเทศ ต่างประเทศ โครงการบ้านจัดสรร และความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ซึ่งเป็นลูกค้าปลายสุดของห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ได้ออกระเบียบการบริหารจัดการในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับวัตถุดิบหลัก จะต้องเป็นไปตามระบบมาตรฐานและการควบคุมกระบวนการ ตาม ISO 9001 และ ISO 14001 การรับวัตถุดิบก่อนเข้ากระบวนการผลิตจะมีการตรวจสอบคุณภาพ ทุกขั้นตอนตามมาตรฐานคุณภาพที่กำหนด เพื่อได้สินค้าสำเร็จรูปที่มีคุณภาพ หลังจากนั้นก็จะจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ โดยคู่ค้าธุรกิจขนส่งด้วยมาตรฐานการจัดส่งให้ถึงมือลูกค้าตรงตามเวลาที่กำหนด เพื่อจำหน่ายให้กับผู้บริโภคต่อไป



(ก) วัตถุดิบ (Raw Materials)

บริษัทฯ มีนโยบายการจัดซื้อวัตถุดิบแต่ละประเภท โดยเฉพาะวัตถุดิบหลักจะต้องซื้อมาจาก Suppliers อย่างน้อย 2 ราย เพื่อป้องกันความเสี่ยงการขาดแคลนวัตถุดิบ จึงให้ความสำคัญในการคัดเลือก Suppliers แต่ละราย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก Suppliers รายใหม่ สำหรับวัตถุดิบหลัก ต้องเป็นไปตามระบบมาตรฐานและการควบคุมกระบวนการ คือต้องได้รับการรับรองระบบ ISO 9001 และ ISO 14001 ตลอดจนมีการตรวจประเมิน Suppliers และการพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบที่ไม่กระทบกับสิ่งแวดล้อม สำหรับวัตถุดิบหายาก ผู้ค้าต้องได้รับสัมปทานการขุดทรายอย่างถูกต้องจากภาครัฐ และตรวจสอบเงื่อนไขการให้เครดิต และการเปรียบเทียบราคากับคู่ค้าธุรกิจรายอื่นที่มีมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งการตรวจรับวัตถุดิบต้องมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ก่อนส่งเข้ากระบวนการผลิต เพื่อให้ได้สินค้าสำเร็จรูปที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

(ข) กระบวนการผลิต (Manufacturing Process)

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการเพิ่มผลผลิต และการลดต้นทุนการผลิตทุกกระบวนการ จากความร่วมมือของพนักงานทุกฝ่าย โดยการทำกิจกรรมการบำรุงรักษาแบบทวิผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance : TPM) และการทำกิจกรรมกลุ่มส่งเสริมคุณภาพ (Quality Control Cycle : QCC) ทำให้ประสิทธิภาพโดยรวมของเครื่องจักร (Overall Equipment Effectiveness : OEE) เพิ่มขึ้น และลดต้นทุนการผลิต รวมถึงการจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการน้ำ การลดมลพิษในอากาศ ลดพลังงาน ลดของเสียในกระบวนการผลิต และลดการใช้ทรัพยากร เป็นต้น

(ค) การบรรจุภัณฑ์ (Packaging)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเลือกใช้บรรจุภัณฑ์ เนื่องจากเป็นสินค้าวัสดุก่อสร้างที่มีน้ำหนักมากแตกหักง่าย ดังนั้นบรรจุภัณฑ์ที่ใช้ต้องแข็งแรง สามารถรองรับน้ำหนักสินค้าให้ถึงร้านค้าและผู้บริโภคอย่างปลอดภัยและมีคุณภาพ บรรจุภัณฑ์ที่ใช้รวมถึงวัสดุกันกระแทก เพื่อป้องกันการแตกหักของสินค้าในการขนส่ง โดยมีการปรับปรุงเพื่อลดต้นทุนและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สรุปได้ดังนี้

(1) ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานคล้งสินค้า และปรับปรุงรูปแบบ ขนาด ของพาเลทและบรรจุภัณฑ์ต่างๆ เพื่อลดการแตกหักให้สินค้าถึงร้านค้าและผู้บริโภคอย่างปลอดภัยและมีคุณภาพ

(2) ด้านการลดต้นทุน กำหนดให้ผู้ขนส่งเมื่อขนส่งสินค้าให้ลูกค้าแล้วจะต้องขนพาเลทที่บรรจุทุกสินค้าในครั้งก่อนกลับคืน เพื่อการใช้อีกครั้งลดค่าใช้จ่าย ลดการตัดต้นไม้ ลดภาวะโลกร้อน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(ง) ระบบการขนส่ง (Transportation / Storage)

บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบขนส่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อขนส่งสินค้าให้ถึงมือลูกค้าและผู้บริโภคด้วยความปลอดภัยและมีคุณภาพ รวมถึงการดูแลผู้ขับขี่และทรัพย์สินต้องได้รับการคุ้มครองในกรณีเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้งการจัดการระบบขนส่งเพื่อลดการใช้พลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สรุปได้ดังนี้

(1) ด้านการลดต้นทุน :

- 1.1) ส่งเสริมให้ผู้ขนส่งใช้ก๊าซธรรมชาติแทนการใช้น้ำมัน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และลดภาวะโลกร้อน
- 1.2) ปรับปรุงโครงสร้างต้นทุนในการจัดส่งสินค้าหลายรูปแบบ จัดบรรจุทุกสินค้าเต็มเที่ยว และการใช้รถ 2 ขา และการลดค่าขนส่งตามขั้นบันไดตามขนาด Order เป็นต้น
- 1.3) ใช้ระบบขนส่งแบบผสมผสาน (Multimodal Transportation) โดยใช้การขนส่งทางรถและทางเรือ สำหรับการขนส่งทางเรือจะขนส่งสินค้าไปทางภาคใต้เพื่อลดปัญหาการจราจร ลดความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน ลดระยะทางในการขนส่ง และลดการใช้พลังงาน
- 1.4) ทบทวนอัตราค่าขนส่งที่จ่ายให้กับผู้รับจ้างขนส่งให้สอดคล้องกับภาวะต้นทุนค่าเชื้อเพลิงที่เปลี่ยนแปลงในแต่ละช่วงเวลาเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม
- 1.5) จัดระบบการจัดวางสินค้าแต่ละชนิดบนรถขนส่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรทุกและลดจำนวนเที่ยวในการขนส่ง ลดระยะทางในการขนส่ง และลดการใช้พลังงาน

(2) ด้านความปลอดภัย :

- 2.1) จัดการอบรมด้านความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้กับพนักงานขับรถทุกคน ทั้งรถกลุ่มที่บริษัทจัดส่ง และรถกลุ่มลูกค้ารับสินค้าเอง ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และติดตามการปฏิบัติงาน ณ จุดเสี่ยง เช่น จุดขึ้นของ จุดคลุมผ้าใบ เพื่อให้ผู้ทำงานใช้อุปกรณ์ป้องกันอย่างครบถ้วนและความปลอดภัย
- 2.2) จัดการอบรมด้านความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับพนักงานและแรงงานประจำคลังสินค้าทุกคน และปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัย เช่น เครื่องมือในการจ่ายสินค้าเข้าตู้คอนเทนเนอร์ สำหรับจัดส่งไปต่างประเทศ เป็นต้น
- 2.3) กำหนดมาตรฐานการใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยในงานบริการติดตั้งทั้งระบบ
- 2.4) กำหนดมาตรการให้ผู้ขนส่งทุกราย ต้องทำประกันอุบัติเหตุให้กับผู้ขับขี่และทรัพย์สิน เพื่อลดความเสี่ยง ลดการสูญเสียในกรณีเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้งการใช้ชีวิตอย่างปลอดภัยและมีสุขภาพชีวิตที่ดี
- 2.5) จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานบริการขนส่ง เพื่อเป็นการดูแลสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน และป้องกันโรคจากการทำงานได้ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการดูแล เอาใจใส่เช่นเดียวกับพนักงานประจำของบริษัทฯ
- 2.6) กำหนดมาตรการตรวจสอบสภาพรถขนส่งในสังกัดเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีรถขนส่งที่มีสภาพพร้อมใช้งาน ได้อย่างปลอดภัย อยู่เสมอพร้อมจัดทำมาตรฐานรถ เพื่อสื่อถึงภาพลักษณ์ที่ดี ในการขนส่งสินค้า

(3) ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน : ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้จัดทำ Kaizen OPL และ QCC เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและลดต้นทุนการจัดส่ง

(จ) ตัวแทนจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศ (Domestic and Export)

ตัวแทนจำหน่ายในประเทศมีมากกว่า 700 สาขา และอีก 6,000 Outlets ทั่วประเทศ แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มตัวแทนจำหน่าย กลุ่มโมเดิร์นเทรด และกลุ่มโครงการบ้านจัดสรร สำหรับตัวแทนจำหน่ายต่างประเทศมีมากกว่า 10 ประเทศ ส่วนใหญ่เป็นประเทศกลุ่ม CLMV ซึ่งตัวแทนจำหน่ายทุกกลุ่มได้รับการดูแลเสมือนหนึ่งเป็นครอบครัวของตราเพชร มีการบริหารจัดการด้านผลประโยชน์ต่างตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ให้คำปรึกษาเมื่อประสบปัญหาทางธุรกิจ รวมทั้งมีแผนการฝึกอบรมพัฒนาในเรื่องต่างๆ ที่จะเพิ่มความรู้ ความสามารถให้แข่งขันได้ สรุปได้ดังนี้

- (1) การอบรมพัฒนาในเรื่องของการจัดเก็บสินค้าให้มีระเบียบ เพื่อการใช้พื้นที่ให้เป็นประโยชน์ สะอาด และสะดวกในการค้นหาสินค้า รวมทั้งลดฝุ่นละอองในการจัดเก็บสินค้าและลดมลพิษในอากาศ
- (2) การอบรมพัฒนาพนักงานขายหน้าร้านให้มีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนเพิ่มทักษะการขายสินค้าเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- (3) การอบรมพัฒนาในเรื่องที่ออกสินค้าใหม่ เช่น การออกสินค้าอัฐมอลเบาได้จัดการอบรมพัฒนาตัวแทนจำหน่าย ในชื่อโครงการ “โมบายอัฐมอลเบา” เป็นการ จัดอบรมให้ตัวแทนจำหน่ายและช่างส่วนภูมิภาค ให้ทราบถึงระบบผนังเบา วิธีการติดตั้ง และประโยชน์จากการใช้อัฐมอลเบา
- (4) บริษัทฯ ได้ประเมินความพึงพอใจจากตัวแทนจำหน่ายทั่วประเทศ พบว่าตัวแทนจำหน่ายมีความภักดีต่อตราสินค้าและบริษัทฯ จากสินค้าที่หลากหลายและตราสินค้าเป็นที่รู้จักของผู้บริโภค ตลอดจนการให้บริการติดตั้งและบริการหลังการขายอย่างเป็นระบบ

(จ) ผู้บริโภค (Consumer Use / End of Life)

บริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มสุดท้ายในห่วงโซ่อุปทาน ที่ซื้อสินค้าตราเพชรไปใช้งาน โดยจัดทำแบบสอบถามถึงความพึงพอใจต่อสินค้าตราเพชร โดยสรุปผู้บริโภคต้องการสินค้าที่มีคุณภาพ ราคาที่เป็นธรรม และได้รับการบริการหลังการขายที่รวดเร็ว รวมทั้งได้รับการแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าที่ถูกต้อง ดังนั้นการสื่อสารด้านการตลาดที่ได้จัดทำเพื่อประโยชน์สูงสุดกับผู้บริโภค มีดังนี้

(1) **ฉลากสินค้า** การให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์บนฉลากสินค้าอย่างละเอียด แจ้งซื้อสินค้า ขนาด สี รุ่น ลวดลาย อย่างชัดเจนบนฉลากติดบนผลิตภัณฑ์ รวมทั้งการจัดแสดงสินค้าตามร้านค้าตัวแทนจำหน่าย ข้อควรระวังในการกองเก็บสินค้าลงบนฉลาก หรือใบแทรกที่แนบกับสินค้า

(2) **ข้อมูลการติดตั้ง** การจัดทีมผู้เชี่ยวชาญในการให้บริการข้อมูลสินค้าและบริการ ผ่านทาง Call Center เพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้หน่วยงานวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำเอกสารแนะนำวิธีติดตั้งนำไปพร้อมสินค้าอย่างชัดเจน

(3) **การสื่อสาร** การจัดบูธแสดงสินค้าที่ก่อสร้างด้วยผลิตภัณฑ์ตราเพชรทั้งหลาย เพื่อให้ผู้บริโภคทราบถึงวิธีการใช้งานของสินค้า และสามารถเลือกชมสินค้าจริงได้ที่ร้านค้าตัวแทนจำหน่ายตราเพชร และจัดทำโบรชัวร์ที่แสดงข้อมูลสินค้าและบริการไว้อย่างชัดเจน

(4) **ช่องทางการสื่อสาร** ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.dbp.co.th) ซึ่งเป็นช่องทางที่ผู้บริโภคสามารถเลือกชมสินค้าและคำนวณค่าใช้จ่ายได้ด้วยตัวเอง

โดยในรอบปี 2558 บริษัทฯ มีข้อร้องเรียนที่ไม่เป็นสาระสำคัญอันเกิดจากการใช้ผลิตภัณฑ์ตราเพชร ซึ่งทุกกรณีได้รับการดูแลแก้ไขจนเป็นที่พึงพอใจของผู้บริโภค อีกทั้งการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง และเพียงพอ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารจัดการทั้งผู้ผลิตและผู้บริโภค

1.2 สินค้าและบริการ

บริษัทฯ ได้ดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นทางเลือกที่ดีกว่าด้านวัสดุก่อสร้างและบริการ” โดยมุ่งมั่นที่จะผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด อาทิเช่น กระเบื้องหลังคา แผ่นผนังและฝ้า ไม้สังเคราะห์ รวมทั้งสินค้าประกอบการติดตั้งหลังคา และสินค้าโครงสร้างบ้านพร้อมให้บริการถอดแบบและติดตั้งหลังคา เพื่อเป็นทางเลือกที่ดีกว่าด้านวัสดุก่อสร้างและบริการภายใต้เครื่องหมายการค้า ตราเพชร ตราหลังคา ตราตามัส และตราเจียรไน ประกอบด้วยสินค้าและบริการ 5 กลุ่มหลัก ได้แก่

(1) **กลุ่มผลิตภัณฑ์หลังคา** แบ่งเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1.1) กลุ่มหลังคาไฟเบอร์ซีเมนต์ ได้แก่ กระเบื้องลอนคู่ กระเบื้องลอนเล็ก กระเบื้องจตุลอน กระเบื้องเจียรไน และครอบ เป็นต้น

1.2) กลุ่มหลังคาคอนกรีต ได้แก่ กระเบื้องคอนกรีตแบบลอน “CTเพชร” และกระเบื้องคอนกรีตแบบเรียบ “อดามัส” และครอบ เป็นต้น

(2) **กลุ่มผลิตภัณฑ์แผ่นผนังและฝ้า** ได้แก่ แผ่นผนัง แผ่นฝ้า “โดมอนด์บอร์ด” และอิฐมวลเบา “โดมอนด์บล็อก” เป็นต้น

(3) **กลุ่มผลิตภัณฑ์ไม้สังเคราะห์** ได้แก่ ไม้ฝา ไม้ระแนง ไม้เชิงชาย ไม้รั้ว และไม้พื้น เป็นต้น

(4) **กลุ่มสินค้าพิเศษ** ประกอบด้วยกลุ่มสินค้า ดังนี้

4.1) กลุ่มสินค้าประกอบการติดตั้งหลังคา ได้แก่ ฉนวนกันความร้อน แผ่นสะท้อนความร้อน แผ่นปิดชายกันนก สีทาปูนทราย เป็นต้น

4.2) กลุ่มสินค้าโครงสร้างของบ้าน ได้แก่ โครงหลังคาสำเร็จรูป โครงเสา แป และแผ่นยิปซัมบอร์ด เป็นต้น

(5) **การให้บริการถอดแบบและบริการติดตั้งระบบหลังคา** ประกอบด้วยโครงหลังคาสำเร็จรูป หลังคาและกลุ่มไม้สังเคราะห์ จากทีมงานที่มีความชำนาญและทีมติดตั้งที่ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบจากบริษัทฯ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่าเมื่อซื้อสินค้าของบริษัทฯ แล้ว จะได้รับการติดตั้ง และบริการหลังการขายอย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ดังนี้

5.1) การบริการติดตั้งจากส่วนกลาง ประจำที่โรงงานสระบุรี เป็นช่างที่มีความชำนาญ โดยปกติจะติดตั้งงานโครงการบ้านจัดสรรต่างๆ เป็นต้น

5.2) การบริการติดตั้งส่วนท้องถิ่น ประจำร้านค้าตัวแทนจำหน่ายทั่วประเทศ โดยช่างท้องถิ่นต้องผ่านการฝึกอบรมและทดสอบความรู้และทักษะการติดตั้งหลังคา โครงหลังคา และกลุ่มไม้สังเคราะห์ อย่างมืออาชีพ สามารถนำไปแนะนำให้ความรู้กับกลุ่มช่างรายอื่นๆ ในท้องถิ่นได้ เป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้คนในชุมชนโดยรอบ รวมทั้งแนะนำวิธีการควบคุมการกำจัดเศษที่เกิดขึ้นจากการใช้งานได้อย่างถูกวิธี เป็นการช่วยลดมลพิษในอากาศได้อีกวิธีหนึ่ง

(6) **การพัฒนาสินค้าที่ไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม**

6.1) กลุ่มผลิตภัณฑ์ไม้สังเคราะห์ ได้พัฒนาความหลากหลายที่ตอบสนองความต้องการของตลาด ให้แตกต่างจากคู่แข่ง โดยเน้นในเรื่องของสีสันที่โดดเด่น ลายเลียนไม้ที่เสมือนไม่จริง ความแข็งแรงทนทาน และราคาที่เป็นธรรม เช่น ไม้ฝา ไม้รั้ว และไม้พื้น เป็นต้น

6.2) กลุ่มสินค้าผนัง ได้พัฒนาสินค้าเพื่อลดการใช้พลังงานโดยเพิ่มสายการผลิตคอนกรีตมวลเบาหรืออิฐมวลเบา ซึ่งเป็นสินค้าที่เป็นฉนวนกันความร้อน ทนไฟ ไม่กักเก็บความร้อนไว้ในตัวบ้าน ดูดซับเสียงสะท้อน ลดทอนความดังเสียงระหว่างห้อง จึงเหมาะเป็นที่พักอาศัย ช่วยประหยัดพลังงาน และลดค่าไฟฟ้าจากการใช้เครื่องปรับอากาศ ในปัจจุบันได้เพิ่มความหลากหลาย สะดวกและง่ายต่อการติดตั้งเป็นแผ่นผนัง (Wall Panel) และเคาน์เตอร์สำเร็จรูป (Diamond Counter) เพื่อใช้ติดตั้งในห้องครัว ห้องน้ำ โดยไม่ต้องก่อปูน เป็นต้น

2. การจัดการด้านสังคม (Social)

2.1 การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการจัดการด้านความปลอดภัยของคนตราเพชร ผู้รับเหมา ผู้ขนส่ง และผู้มาเยือนอย่างต่อเนื่อง โดยจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ค.ป.อ.) ร่วมกับส่วนงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (SHE) ได้จัดทำคู่มือมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ การอบรมด้านความปลอดภัย จัดกิจกรรมรณรงค์ลดพฤติกรรมเสี่ยง อันเป็นสาเหตุหลักของการเกิดอุบัติเหตุ ทุกวันหยุดนักขัตฤกษ์ประจำปี โดยในปี 2558 ได้เพิ่ม **กฎความปลอดภัยพื้นฐาน 7 ข้อ หรือ “SHE 7 Rules”** ส่งผลให้คนตราเพชรเกิดการตื่นตัวมีส่วนร่วมช่วยกันป้องกันอุบัติเหตุ ซึ่งผลจากความพยายามในการดำเนินงานในเรื่องความปลอดภัยอย่างจริงจัง ทำให้ในปี 2558 สามารถลดการเกิดอุบัติเหตุจาก 22 ครั้งในปี 2557 มาเป็น 12 ครั้งในปี 2558 หรือลดลง 45% และมีชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุหยุดงานสะสมสูงสุด 2,069,808 ชั่วโมงคนทำงาน

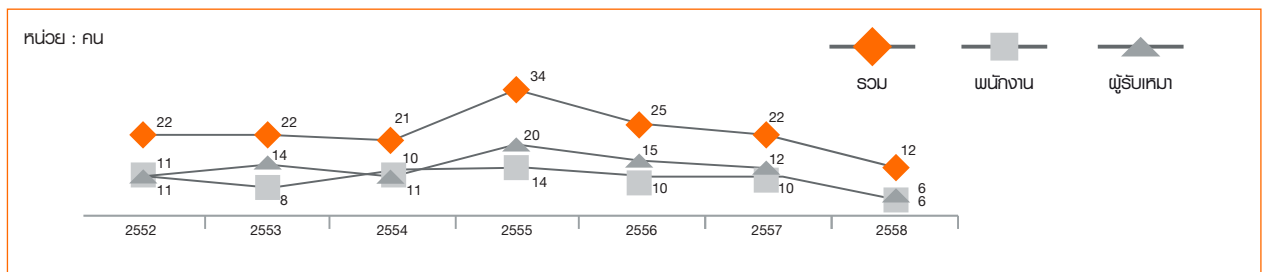
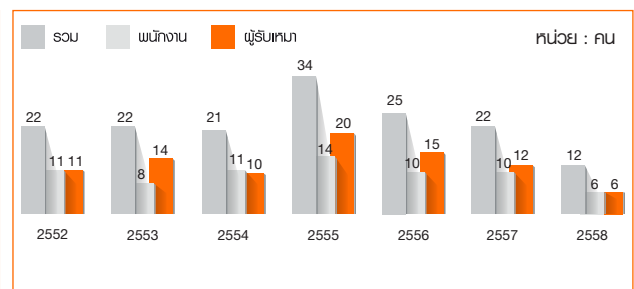
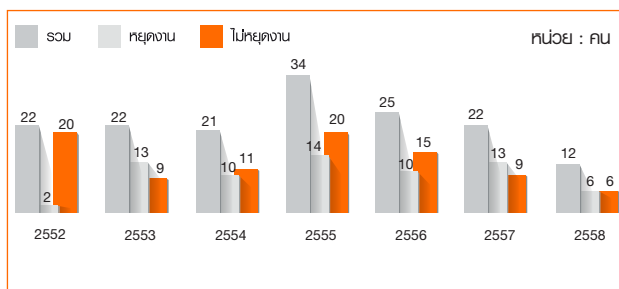
การลดพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุโดยความร่วมมือของทุกฝ่ายในการประเมินและปรับปรุงสภาพพื้นที่การทำงานสามารถลดพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุได้ 31 พื้นที่ ตามจำนวน RMP (Risk Management Plan) ที่กำหนดในปี 2558 เพื่อให้เป็นสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัย

การจัดกิจกรรมรณรงค์รายงานเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ หรือ “Near Miss Report” ซึ่งได้รับความร่วมมือจากเจ้าของพื้นที่เป็นอย่างดี โดยมีการรายงานเข้ามาถึง 886 รายการ ซึ่งหน่วยงาน ค.ป.อ. ได้ร่วมกับหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ในการจัดการลด Near Miss ให้เป็นพื้นที่ที่มีความปลอดภัย

รวมถึงการจัดกิจกรรมรายงานพฤติกรรมเสี่ยง โดยกำหนดให้แต่ละพื้นที่ตั้งเป้าหมายรายงานพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย มาให้หน่วยงาน ค.ป.อ. เพื่อนำไปศึกษาประกอบจัดระเบียบความปลอดภัยเพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยง

สถิติการเกิดอุบัติเหตุในระยะเวลา 7 ปีที่ผ่านมาดังนี้

สถิติอุบัติเหตุ (หน่วย : คน)	รวม	พนักงาน	ผู้รับเหมา	ผู้รับเหมาแยกตามกลุ่ม			แยกตามความรุนแรง	
				ผลิต ซ่อมบำรุง	ขนส่ง	ซ่อมสร้าง	หยุดงาน	ไม่หยุดงาน
2552	22	11	11	7	3	1	2	20
2553	22	8	14	12	1	1	13	9
2554	21	11	10	8	-	2	10	11
2555	34	14	20	17	1	2	14	20
2556	25	10	15	11	2	2	10	15
2557	22	10	12	11	1	-	13	9
2558	12	6	6	5	1	-	6	6



มาตรการป้องกันอุบัติเหตุ

(ก) จัดทำคู่มือมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ

คณะกรรมการ ค.ป.อ. และส่วนงาน SHE ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงาน เช่น การเข้าพื้นที่ชั้นในของฝ่ายผลิต การติดตั้งหลังคา การติดตั้งโครงหลังคาที่สูง การขึ้น-ลงสินค้าและการคลุมผ้าใบบนรถบรรทุก จึงกำหนดให้มีการจัดประชุมด้านความปลอดภัยกับพนักงานและผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้มีการทบทวนคู่มือมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ โดยเพิ่ม **กฎความปลอดภัยพื้นฐาน 7 ข้อ หรือ “SHE 7 Rules”** ซึ่งกำหนดให้มีพื้นที่ชั้นใน (พื้นที่โรงงาน) ที่พนักงานและผู้รับเหมาจะต้องเคร่งครัดต่อการปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยพื้นฐาน 7 ข้อนี้ ดังนี้

- (1) กฎความปลอดภัยพื้นฐาน เรื่อง การแต่งกาย
- (2) กฎความปลอดภัยพื้นฐาน เรื่อง การสวมใส่รองเท้านิรภัย
- (3) กฎความปลอดภัยพื้นฐาน เรื่อง การสวมใส่หมวกนิรภัย
- (4) กฎความปลอดภัยพื้นฐาน เรื่อง การสูบบุหรี่
- (5) กฎความปลอดภัยพื้นฐาน เรื่อง ระดับแอลกอฮอล์
- (6) กฎความปลอดภัยพื้นฐาน เรื่อง การใช้รถจักรยาน
- (7) กฎความปลอดภัยพื้นฐาน เรื่อง การใช้โทรศัพท์ การฟังเพลง และการใส่หูฟัง

รวมทั้งการอบรม **กฎความปลอดภัยพื้นฐาน 7 ข้อ หรือ “SHE 7 Rules”** เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยให้กับพนักงานผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อในพื้นที่ชั้นในของโรงงานต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

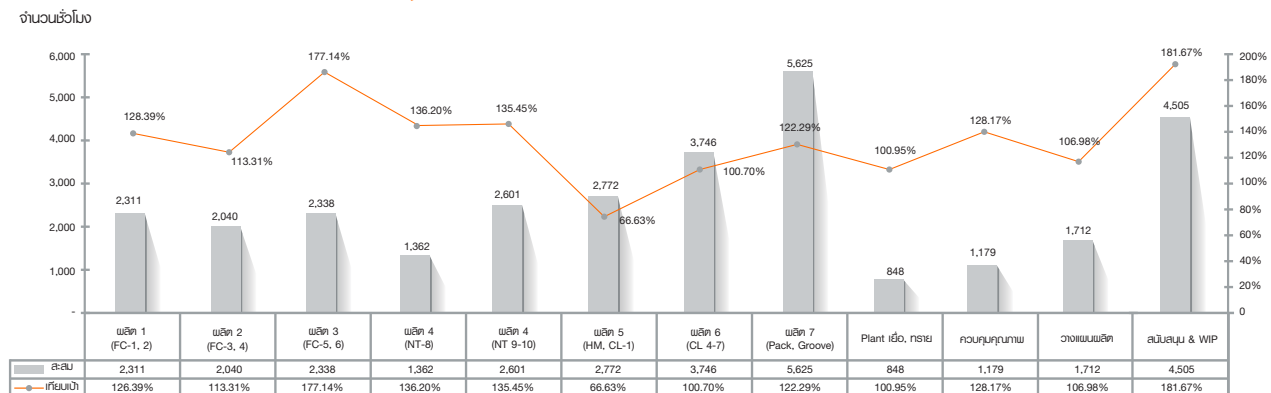
(ข) จัดการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัย

คณะกรรมการ ค.ป.อ. และส่วนงาน SHE ได้ร่วมกันจัดการอบรมด้านความปลอดภัยกับพนักงานที่รับผิดชอบ ในแต่ละพื้นที่ หรือที่เรียกว่า **“Talk & Train”** สรุปได้ดังนี้

- (1) มีการประชุมพูดคุยและอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเริ่มงานในช่วงเช้า (Safety Talk)
- (2) การปฐมพยาบาลพนักงานใหม่ และผู้รับเหมาที่เข้างานใหม่ในเรื่องการทำงานอย่างปลอดภัย 100%
- (3) การสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน มีการอบรมดังนี้

จัดการอบรมบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ค.ป.อ. และการอบรมความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ การใช้งานเครน การขับขีรถยนต์ การขนส่ง การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การดับเพลิงเบื้องต้น การประชุมหารือด้านความปลอดภัย ซึ่งปัจจุบันมีการบันทึกชั่วโมงการอบรมความปลอดภัยทั้งโรงงานไม่ต่ำกว่า 60,000 ชั่วโมงทำงาน โดยเฉพาะส่วนผลิตซึ่งเป็นพื้นที่เสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ มีการอบรมไม่ต่ำกว่า 30,000 ชั่วโมงทำงาน

กราฟแสดงชั่วโมงการ Talk into safety Awareness ปี 2558



(ค) การอบรมการตอบโต้กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

คณะกรรมการ ค.ป.อ. และส่วนงาน SHE ได้ร่วมกันจัดการฝึกอบรมการตอบโต้กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เช่น ฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน กรณีภัยพิบัติทางธรรมชาติ กรณีสารเคมีรั่วไหล และการฝึกซ้อมแผนอพยพหนีไฟ เป็นต้น

(ง) กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมด้านความปลอดภัย

คณะกรรมการ ค.ป.อ. และส่วนงาน SHE ได้จัดกิจกรรมในเทศกาลต่างๆ ตลอดทั้งปี เพื่อรณรงค์ด้านความปลอดภัย และลดอุบัติเหตุอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้คนตราเพชรเกิดการตื่นตัวมีส่วนร่วมช่วยกันป้องกันอุบัติเหตุ สรุปได้ดังนี้

(1) กิจกรรม “SHE LOVE YOU” “SHE รักชีวิตคุณ ปี 4” : รณรงค์ความปลอดภัยในเทศกาลเดือนแห่งความรัก วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2558 เพื่อรณรงค์ให้คนในองค์กรรู้จักรักชีวิตและป้องกันอุบัติเหตุ

(2) กิจกรรม “Safety Talk และ KYT” (Kiken Yoshi Training : การอบรมย้ำเตือนเพื่อหยั่งรู้อันตราย) : รณรงค์ส่งเสริมและบอกเล่าเรื่องราวความปลอดภัยไม่ต่ำกว่า 12 พื้นที่ต่อสัปดาห์ รวมแล้วไม่ต่ำกว่า 1,000 ครั้งต่อปี

(จ) กิจกรรมด้านการรักษาสีสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกรักษาสีสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มจากผู้บริหารซึ่งเป็นผู้นำด้านความคิด กำหนดแนวทาง มีการอบรมพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และมีการสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้รับรู้แนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2558 ได้เรียนเชิญตัวแทนจากแต่ละฝ่ายเข้าร่วมจัดนิทรรศการวันสิ่งแวดล้อมโลก โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้ รณรงค์ส่งเสริมให้คนตราเพชรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็นอย่างดี

2.2 การดูแลคนตราเพชร

บริษัทฯ เชื่อว่าคนตราเพชร มีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ดังนั้นการพัฒนาสังคมคนตราเพชรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความเป็นอยู่อย่างปลอดภัยจึงเป็นภารกิจหลักที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยตระหนักถึงความสำคัญด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพราะเชื่อว่าอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เป็นเรื่องที่สามารถป้องกันได้ด้วยการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย และความร่วมมือของทุกคนในองค์กร

(ก) การอบรมพัฒนาคนตราเพชร

การอบรมพัฒนาคนตราเพชร ให้มีความรู้ ทักษะ และมีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น เป็นการสร้างองค์ความรู้ภายใน โดยมีการวางแผนการอบรมพัฒนาล่วงหน้าทุกปี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิต การสร้างจิตสำนึกของความปลอดภัยในการทำงาน การสร้างจิตสำนึกของการรักษาสีสิ่งแวดล้อม และการสร้างจิตสำนึกของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งมีผลกระทบต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยในปี 2558 มีการอบรมพัฒนาเพิ่มขึ้น 15% จากปีก่อน สรุปได้ดังนี้

ประเภทหลักสูตร	ปี 2556 ชั่วโมง อบรม	ปี 2557 ชั่วโมง อบรม	ปี 2558		
			จำนวน หลักสูตร	จำนวน รุ่น	จำนวน ชั่วโมงอบรม
Productivity Improvement	2,169	2,455	6	6	1,203
Standard System (ISO)	1,407	444	11	11	1,065
Human Resource Development	825	2,373	12	13	720
Technical Training	1,107	1,140	28	28	1,878
Safety	468	534	12	25	4,139
Energy	-	-	10	11	558
Others	828	1,707	6	6	444
รวม	6,804	8,653	85	108	10,007

(1) การสร้างจิตสำนึกเพิ่มผลผลิต (Productivity Improvement)

บริษัทฯ ได้ว่าจ้าง บริษัท ทีพีเอ็มไทย เทอร์นนิ่งแอนด์ คอนเซาท์ติ้ง จำกัด เข้ามาเป็นที่ปรึกษาแนะนำการดำเนินกิจกรรม TPM โดยจัดการฝึกอบรมให้คนตราเพชรทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติการ ได้แก่ หลักสูตร TPM, Kaizen, 5ส และ Maintenance Awareness เป็นต้น ซึ่งคนตราเพชรสามารถนำเครื่องมือต่างๆ ในแต่ละหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิต ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน รวมไปถึงการลดต้นทุนการผลิต สรุปได้ดังนี้

1.1) TPM (Total Productive Maintenance) : เป็นระบบการบำรุงรักษาแบบทวิผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม ผ่านกิจกรรมกลุ่มย่อย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักร ลดความเสียหายของเครื่องจักร ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต และลดอุบัติเหตุ (Zero Accident, Zero Defect และ Zero Failure) โดยเริ่มจากการพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพ ทักษะ และจิตสำนึกเกี่ยวกับการดูแลเครื่องจักรที่ตนปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นผู้เชี่ยวชาญสามารถใช้งานและบำรุงรักษาเครื่องจักรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดอันก่อให้เกิดประโยชน์กับผลการดำเนินงานขององค์กร จึงจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2553 หลักสูตรที่อบรม ได้แก่ Autonomous Maintenance, Focus Improvement, Overall Equipment Effective และ Maintenance Awareness เป็นต้น ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากพนักงานทุกฝ่าย

1.2) OEE (Overall Equipment Effectiveness) : เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการทำงานของเครื่องจักร ซึ่งมีตัวแปรหลัก 3 ค่า ได้แก่ อัตราการเดินเครื่อง ประสิทธิภาพการเดินเครื่อง และอัตราคุณภาพ โดยกำหนดให้ ฝ่ายผลิตจะต้องวัดค่า OEE ทุกเดือนเป็นรายเครื่องจักร เพื่อนำมาประเมินประสิทธิภาพการทำงานของเครื่องจักรแต่ละเครื่อง ตัวอย่างดังนี้

รายการ OEE	หน่วยวัด	ปี 2556	ปี 2557		ปี 2558	
		BM	เป้าหมาย	ทำได้จริง	เป้าหมาย	ทำได้จริง
โรงงาน FC	%	88	89	83	92	87
โรงงาน CT	%	89	89	86	89	90
โรงงาน AAC	%	-	-	-	70	68

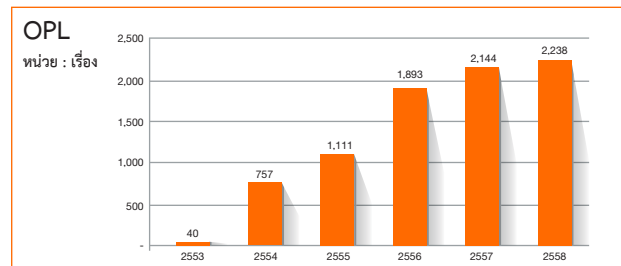
ที่มา : BM = เกณฑ์มาตรฐานที่ได้จากปีที่ผ่านมา, FC = ฝ่ายผลิตกระเบื้องไฟเบอร์ซีเมนต์, CT = ฝ่ายผลิตกระเบื้องคอนกรีต และ AAC = ฝ่ายผลิตอิฐมวลเบา

1.3) ความสูญเสีย (Losses) : การลดความสูญเสีย ที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิต โดยการสำรวจและค้นหาความสูญเสียตั้งแต่เริ่มต้นจนจบกระบวนการ ตลอดจนการระดมสมองเพื่อดำเนินการปรับปรุงความสูญเสียที่เกิดขึ้น และในปี 2558 ได้ขยายผลไปยังพื้นที่คลัง เพื่อลดความสูญเสียที่เกิดจากการบริหารจัดการคลัง ตัวอย่างดังนี้

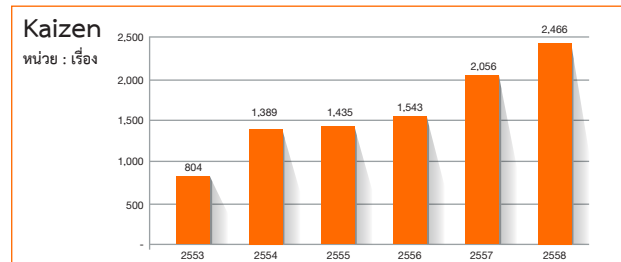
รายการ Losses	หน่วยวัด	ปี 2556	ปี 2557		ปี 2558	
		BM	เป้าหมาย	ทำได้จริง	เป้าหมาย	ทำได้จริง
โรงงาน FC	ล้านบาท	51	40	44	46	50
โรงงาน CT	ล้านบาท	41	35	35	30	31
โรงงาน AAC	%	-	-	-	2	2

ที่มา : BM = เกณฑ์มาตรฐานที่ได้จากปีที่ผ่านมา, FC = ฝ่ายผลิตกระเบื้องไฟเบอร์ซีเมนต์, CT = ฝ่ายผลิตกระเบื้องคอนกรีต และ AAC = ฝ่ายผลิตอิฐมวลเบา

1.4) OPL (One Point Lesson) : เป็นเครื่องมือในการสื่อสารถ่ายทอดความรู้จากพนักงานให้กับเพื่อนพนักงานในแต่ละหน่วยงาน เพื่อลดขั้นตอนแต่เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยในปี 2558 มีการทำ OPL จำนวน 2,238 เรื่อง เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4%



1.5) Kaizen : เป็นกิจกรรมที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพทางความคิดของพนักงาน และส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดสร้างสรรค์ เปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะการพัฒนาเพื่อลดต้นทุน ลดการใช้พลังงาน โดยในปี 2558 มีพนักงานเสนอกิจกรรม Kaizen จำนวน 2,466 เรื่อง เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 19%



1.6) Quality Control Circle (QCC) : เป็นกิจกรรมกลุ่มควบคุมคุณภาพ เพื่อปรับปรุงคุณภาพในการทำงาน โดยใช้วิธีการและขั้นตอนการแก้ปัญหาอย่างเป็นวิทยาศาสตร์ มีการจัดหลักสูตร QCC Story มีการเผยแพร่ผลงานกิจกรรมกลุ่ม QCC บนอินทราเน็ตของบริษัทฯ ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวเพื่อนำไปปรับใช้กับงานของตนเอง โดยในปีนี้ได้เน้นการทำกิจกรรมกลุ่ม QCC หลายโครงการซึ่งสามารถลดต้นทุนการผลิตได้เพิ่มขึ้น

1.7) QCC Award ประจำปี 2558 : การจัดประกวด QCC Award ประจำปี เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับ แสดงความสามารถและพัฒนาศักยภาพในการนำเสนองานเพื่อลดปัญหาและเพิ่มคุณภาพในการทำงาน โดยบริษัทฯ ได้คัดเลือกทีมที่สามารถลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานมากที่สุด ใน 2558 มีการจัดประกวดผลงาน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 มีผู้ประกวด 14 ทีม ผลการประกวดแบ่งเป็น 4 รางวัล ดังนี้

- **รางวัลที่ 1** เรื่องลดเวลาการล้างถังผสมวัตถุดิบ (Mixing) ของอิฐมวลเบา

ปัญหา : ใช้เวลาการล้างถังเพื่อลดการอุดตันในระบบ 80 นาทีต่อวัน (Standard Time 60 นาทีต่อวัน)

วัตถุประสงค์ : เพื่อลดเวลาการล้างถังวัตถุดิบ (Mixing)

การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา : วิเคราะห์โดยใช้แผนภูมิ Why-Why Analysis

การแก้ไขปัญห : กำหนดมาตรการและแผนงานในการปรับปรุงแก้ไข สรุปได้ดังนี้

- 1) ปรับระดับบวาล์วในถังให้สูงขึ้น ต่อท่อวางให้ถึงระดับของวัตถุดิบที่ผสมป้องกันเศษปูนเกาะที่วาล์ว
- 2) ตัดต่อท่อออกเป็นช่วงๆ เพื่อให้ง่ายต่อการถอดทำความสะอาด
- 3) ปรับทิศทางกระบอกสายอากาศของท่อระบายอากาศ แก้ไขปัญหาท่อตัน

การติดตามผลการแก้ไขปัญห : จากการติดตามวัดผลทุกวัน ตั้งเดือนพฤษภาคม-กรกฎาคม 2558 สามารถลดเวลาการล้างถังจาก 80 นาทีต่อวัน เป็น 50 นาทีต่อสัปดาห์ สามารถลดต้นทุนการผลิตได้ 1.78 ล้านบาทต่อปี

- **รางวัลที่ 2 :** เรื่องลดค่าเช่ารถขนส่ง ลดค่าใช้จ่ายได้ 222,800 บาทต่อปี

- **รางวัลชมเชย 1 :** เรื่องลดการสูญเสียสารเคลือบ ลดค่าใช้จ่ายได้ 577,200 บาทต่อปี

- **รางวัลชมเชย 2 :** เรื่องลดปัญหาการ Pack กระเบื้องคอนกรีต เอียง ลดค่าใช้จ่ายได้ 3,000 บาทต่อปี

ครั้งที่ 2 มีผู้ส่งผลงาน 10 ทีม ผลการประกวดแบ่งเป็น 4 รางวัล ดังนี้

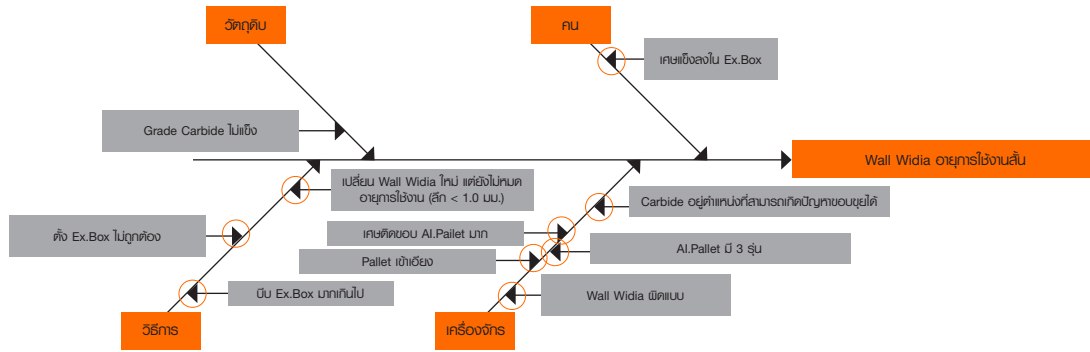
- **รางวัลที่ 1** เรื่อง การลดต้นทุนค่าอะไหล่ชิ้นรูปกระเบื้องคอนกรีต

ปัญหา : ค่าซ่อมบำรุงในปี 2557 มีค่าใช้จ่ายสูงมาก จากการติดตามและวิเคราะห์ค่าซ่อมบำรุงที่เพิ่มขึ้นนั้น มาจากการเบิกอะไหล่ชิ้นรูปกระเบื้องคอนกรีต (Extruder Box) เป็นหลัก จึงมีแนวคิดในการหาวิธีในการลดค่าซ่อมบำรุงและยืดอายุการใช้งานของอะไหล่ให้นานขึ้น แต่ยังคงรักษาคุณภาพของกระเบื้องเป็นหลัก

วัตถุประสงค์ :

- 1) เพื่อลดต้นทุนค่าซ่อมบำรุง ให้สอดคล้องกับนโยบายฝ่ายผลิตกระเบื้องคอนกรีต
- 2) เพื่อยืดอายุการใช้งานอะไหล่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น (Wall Widia)

การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา : วิเคราะห์โดยใช้แผนภูมิแก๊งปลา



การแก้ไขปัญหา : กำหนดมาตรการและแผนงานการปรับปรุงแก้ไข สรุปได้ดังนี้

- 1) ทดลองยืดอายุการใช้งาน Wall Widia เพื่อกำหนดค่ามาตรฐานการสึกหรอใหม่ทดแทนระบบเดิม
- 2) กำหนดมาตรฐาน (One Point : OPL) และจัดทำคู่มือเกี่ยวกับมาตรฐานการปรับตั้ง Extruder Box ของ CT-2

และ CT-4 ใหม่

การติดตามผลการแก้ไขปัญหา : จากการติดตามวัดผล ตั้งเดือนสิงหาคม-ตุลาคม 2558 เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ สามารถลดค่าซ่อมบำรุงประมาณ 1.13 ล้านบาทต่อปี

- **รางวัลที่ 2 :** เรื่องลดน้ำหนักรอบคอนกรีต ลดค่าใช้จ่ายได้ 328,100 บาทต่อปี
- **รางวัลชมเชย 1 :** เรื่องลดการอุดตันของท่อน้ำปูน ลดค่าใช้จ่ายได้ 433,100 บาทต่อปี
- **รางวัลชมเชย 2 :** เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการติดตาม P/O งานติดตั้งกระเบื้องเพิ่มโอกาสการขายสินค้าและบริการ ลดค่าใช้จ่ายได้ 361,800 บาทต่อปี

1.8) กิจกรรม 5ส : เป็นกิจกรรมที่ผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมาทุกคน ร่วมมือร่วมแรงใจปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีระเบียบ สะอาด ลดมลภาวะ และลดจุดเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ โดยแบ่งพื้นที่เป็น 4 ประเภท ได้แก่ โรงงานขนาดใหญ่ โรงงานขนาดเล็ก คลัง และสำนักงาน ทำให้ได้รับประกาศนียบัตร “5S Award Model” ในงาน Thailand 5S Award จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) (ส.ส.ท.) ในส่วนของสำนักงานคลังพัสดุ คลังสินค้า และพื้นที่สำนักงาน ฝ่ายบัญชีและการเงิน ในปี 2555-6 รวมทั้งจัดการประกวด 5ส ระหว่างหน่วยงานภายในบริษัทฯ เป็นประจำปี

(2) การสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จัดส่งพนักงานและผู้บริหารเข้าอบรมกับสถาบันธุรกิจเพื่อสังคมหรือ CSRI ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักสูตรด้าน CSR ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยบริษัทฯ ได้ส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมทั้งหมด 4 หลักสูตร ดังนี้

1) ภาคทฤษฎี 3 หลักสูตร : การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Report) รุ่นที่ 5 และรุ่นที่ 8 และการบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนรุ่นที่ 4

2) ภาคปฏิบัติ 1 หลักสูตร : การบริหารจัดการคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Responsible Supply Chain Management)

(ข) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจด้วยการเคารพกฎหมาย ยึดหลักสิทธิมนุษยชน และไม่สนับสนุนกิจการ ที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

(1) การดำเนินการตามหลักสิทธิมนุษยชนโดยดำเนินการครอบคลุมในเรื่องการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล ความปลอดภัยจากการล่วงละเมิดหรือการข่มเหงต่างๆ เสรีภาพในการรวมกลุ่ม ความเสมอภาค ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันเกี่ยวกับ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ชชาติกำเนิด รสนิยมทางเพศ หรือความทุพพลภาพ และเกียรติของงาน โดยจัดให้มีการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมนุษยธรรม สุขภาพ ความปลอดภัยของพนักงาน ปราศจากการบังคับใช้แรงงานและแรงงานเด็ก เป็นต้น

(2) การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมนุษยธรรมโดยการจัดให้มีการความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และสะอาด มีแสงสว่างเพียงพอ น้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำเพียงพอ ทางหนีไฟ และอุปกรณ์ความปลอดภัยที่จำเป็นเมื่อเกิดเพลิงไหม้ ชุดปฐมพยาบาลฉุกเฉิน เป็นต้น

(3) กำหนดนโยบายให้ส่วนงาน SHE มีแผนตรวจสอบ ทางหนีไฟ และอุปกรณ์ความปลอดภัยให้มีสภาพที่ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ มีการประเมินจุดเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัย มีมาตรการในการแก้ไข เพื่อลดอุบัติเหตุ และแน่ใจว่าพนักงานมีความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมีการซ้อมหนีไฟและดับไฟ กรณีที่เกิดเพลิงไหม้ โดยกำหนดให้มีการซ้อมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(ค) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ใช้หลักความยุติธรรม ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับบุคลากร ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ผลประโยชน์ และเงื่อนไขการจ้างงานอื่นๆ ในการดูแลและปฏิบัติต่อคนตราเพชรด้วยความเท่าเทียม อย่างสมศักดิ์ศรีในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรในการขับเคลื่อนธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ รวมทั้งกฎหมายระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจำแนกได้ ดังนี้

(1) ด้านการสรรหาบุคลากร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้พัฒนาระบบสรรหาบุคลากรในปี 2558 ดังนี้

1.1) พัฒนาระบบการสรรหาพนักงานโดยเพิ่มช่องทางผ่านเครือข่าย Facebook : DBP Career ที่เข้ากับ lifestyle ของคนในปัจจุบัน และพัฒนาเครื่องมือการสรรหาแบบใหม่ที่มีชื่อว่า “Workshop Station Test” ในตำแหน่งงานด้านช่างไฟฟ้า เพื่อให้ได้คนตราเพชรที่มีความรู้ทักษะที่สำคัญ และปฏิบัติงานได้จริงตามความต้องการ

1.2) โครงการนักศึกษาฝึกงาน ส่งเสริมให้นักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษาได้มีโอกาสเตรียมความพร้อมเข้าสู่การทำงานจริง โดยให้ความสำคัญตั้งแต่การคัดเลือกนักศึกษา การเตรียมพี่เลี้ยงที่คอยดูแล คอยสอนหลักการทำงาน การปรับตัวต่อกฎระเบียบ และส่งมอบการทำงาน อีกทั้งมีการประเมินผลงานนักศึกษาฝึกงาน เพื่อให้นักศึกษาได้มีประสบการณ์เพื่อเตรียมความพร้อมสู่โลกของการทำงาน โดยนักศึกษาที่มีผลการประเมินที่ดีก็มีโอกาสจะเข้าทำงานกับบริษัทฯ

1.3) พัฒนาระบบการสรรหาเข้าสู่กลุ่มเป้าหมาย โดยใช้กิจกรรม “DBP Careers สัญจร” สร้างการรับรู้เกี่ยวกับองค์กรในด้านต่างๆ และแนะนำวิธีการเตรียมความพร้อมในการสมัครงานให้กับนักศึกษาในสถานศึกษาต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นระดับอาชีวศึกษา ปวช. ปวส. ในงานปัจฉิมนิเทศนักศึกษา และงานเปิดบ้าน ณ วิทยาลัยเทคนิคสระบุรี

(2) ด้านการจ้างงาน การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง ให้ความสำคัญต่อกระบวนการสรรหาคัดเลือก การแต่งตั้ง การโยกย้าย โดยถือหลักความเหมาะสม คุณสมบัติด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ตลอดจนถึงสภาพร่างกายและข้อกำหนดอื่นที่จำเป็นแก่พนักงานในตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมตามลักษณะของงาน ระดับพนักงาน อัตราค่าจ้างในตลาดแรงงาน และผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก

(3) ด้านแรงงานสัมพันธ์ ส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร

3.1) เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับ ได้แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะปรับปรุงงาน ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่างๆ โดยในปี 2558 มุ่งเน้นการจัดกิจกรรมสร้างความสุขในการทำงานเพื่อเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” โดยจัดกิจกรรมตลอดทั้งปี

3.2) ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคี ด้วยการประชุมหารือกับตัวแทนคณะกรรมการลูกจ้างอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการ การกำหนดระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เป็นประโยชน์กับพนักงาน การพิจารณาคำร้องทุกข์ของพนักงาน และการพิจารณาแก้ไขระงับข้อขัดแย้งต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในองค์กร เป็นต้น

(4) ด้านสวัสดิการ คำนึงถึงการจัดสวัสดิการเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน โดยในปี 2558 สวัสดิการที่ได้มีการพิจารณาจัดสรร มีดังนี้

4.1) สวัสดิการการประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ และประกันสุขภาพ โดยพนักงานที่เจ็บป่วย หรือ ประสบอุบัติเหตุ ทั้งในเวลางานและนอกเวลางานทุกกรณี สามารถเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล หรือคลินิกที่กำหนด เพื่อลดภาระค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานตามสิทธิประโยชน์ที่กำหนด

4.2) สวัสดิการที่จ่ายในรูปแบบของตัวเงิน เช่น ค่ากะ เบี้ยขยัน ค่าครองชีพ และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น โดยตั้งแต่ปี 2558 ได้มีการเพิ่มเติมสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับพนักงานในอนาคต โดยให้พนักงานสามารถเลือกอัตราสะสมของพนักงานได้ ตั้งแต่ 3% ถึง 15% โดยบริษัทฯ จะจ่ายสมทบเงินเข้าในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้ตามอายุงานในอัตราเท่ากับพนักงานเลือกสมทบสูงสุดไม่เกิน 7%

4.3) สวัสดิการเงินช่วยเหลืออื่นๆ เช่น

- สวัสดิการเงินกู้ฉุกเฉิน ได้เพิ่มสวัสดิการเงินกู้ฉุกเฉิน จากเดิม 5 กรณีเป็น 6 กรณี โดยเพิ่มการชำระหนี้กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (ก.ย.ศ.) เป็นการบรรเทาความเดือดร้อนด้านการเงินของพนักงาน ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการสนับสนุนเงินหมุนเวียนเพื่อให้โอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

- สวัสดิการให้ความช่วยเหลือพนักงานประสบอัคคีภัย โดยมอบเงินช่วยเหลือ และสินค้าของบริษัทฯ เพื่อใช้ในการซ่อมแซมบ้านที่อยู่อาศัย เป็นการช่วยบรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพให้กับพนักงานอีกส่วนหนึ่ง

(5) ด้านข้อร้องเรียน ในกรณีที่พนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความทุกข์อันเกิดจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมระหว่างผู้บังคับบัญชากับพนักงาน หรือระหว่างพนักงานด้วยกัน พนักงานสามารถแจ้งถึงความไม่พอใจหรือความทุกข์นั้นต่อบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ

ได้ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์นั้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับพนักงาน และเพื่อให้พนักงานทำงานด้วยความสุข

(6) การให้โอกาสแห่งความเท่าเทียม โดยการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยการปฏิบัติตามหลักแห่งความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตามหลักแห่งสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้อง

(7) การสื่อสาร จัดให้มี “วารสาร DBP News” เพื่อเป็นการสื่อสารภายในองค์กรให้กับคนตราเพชรได้ทราบการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นสาระสำคัญของบริษัทฯ รวมทั้งจัดกิจกรรม “HR สัญจร” เพื่อสร้างความร่วมมือกับบริษัทใกล้เคียงด้วยการรวมกลุ่ม “HR แก๊งคอย” ในการประชุมหารือแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงาน เป็นต้น

(8) รางวัลแห่งความภูมิใจ ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ได้รับในปีนี้ได้แก่

- 1) ได้ได้รับรองระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) TLS 8001:2010 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 2) ได้รับประกาศเกียรติคุณการร่วมบริจาคโลหิตเป็นหมู่คณะจากสภากาชาดไทย เป็นต้น

2.3 การพัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

(ก) ความรับผิดชอบต่อสังคมตราเพชร

ในปี 2558 ถือเป็นภารกิจหลักของฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในการสร้างความสุขในการทำงานเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุข ทำให้พนักงานทุกคนทำงานด้วยความสุข โดยจัดให้มีกิจกรรมในเทศกาลต่างๆ เพื่อสนับสนุนให้พนักงาน มีความรัก ความเอื้ออาทรต่อกัน และมีจิตสำนึกการช่วยเหลือกัน ซึ่งรวมถึงคนในครอบครัวของพนักงาน โดยในปีนี้จัดกิจกรรม 15 กิจกรรม ครอบคลุมความสมดุลของการใช้ชีวิตและการทำงาน เพื่อเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” 8 ด้าน อันได้แก่

(1) Happy Body (สุขภาพดี) : กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันโรคคอตีบและบาดทะยัก กิจกรรมตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก กิจกรรมรณรงค์ลดการสูบบุหรี่ เชื้อสลิ..DBP เลิกได้ และกิจกรรม DBP Body Combat

(2) Happy Heart (น้ำใจงาม) : กิจกรรมบริจาคโลหิต และโครงการปฏิบัติตนปีเก่า...เราขอ

(3) Happy Soul (ทางสงบ) : โครงการพัฒนาจิตเพื่อชีวิตสมดุล กิจกรรมทำบุญประเพณีถวายเทียนพรรษา และงานทอดกฐินให้วัดในชุมชน

(4) Happy Relax (ผ่อนคลาย) : กิจกรรม 30 นาทีกับโยคะง่ายๆ ในที่ทำงาน กิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี และโครงการนำสมาธิมาจากใจตราเพชร

(5) Happy Family (ครอบครัวดี) : กิจกรรมวันแม่ Do It for Mom และกิจกรรมมุนนมแม่

(6) Happy Society (สังคมดี) : กิจกรรมวันเด็ก กิจกรรมการสนับสนุนผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน และกิจกรรมการสร้างบ้านผู้ยากไร้

(7) Happy Brain (หาความรู้) : กิจกรรม HR Check In

(8) Happy Money (ใช้เงินเป็น) : กิจกรรมออมเงินกับออมสิน และกิจกรรมงานสินค้าราคาประหยัด

โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริม “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” ในปี 2558 ดังนี้

(1) Happy Body (สุขภาพดี) มีดังนี้

1.1) กิจกรรม “การตรวจสุขภาพประจำปี 2558” : วันที่ 2-4 ธันวาคม 2558 โดยบริษัท ศูนย์วิจัยทางการแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ไทย จำกัด โดยมีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงทั้งพนักงานและผู้รับเหมา

1.2) กิจกรรม “ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค” : เป็นกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและป้องกันโรคระบาด โดยจัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันโรคคอตีบและบาดทะยักให้กับพนักงานและผู้รับเหมา

1.3) กิจกรรม “จุดซ่อนเร้นไม่ใช่จุดซ่อนมะเร็งร้าย” : เป็นกิจกรรมการตรวจมะเร็งปากมดลูกให้กับพนักงาน ภรรยาของพนักงานและผู้รับเหมาหญิงเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงและรู้วิธีการดูแลตนเอง

(2) Happy Heart (น้ำใจงาม) มีดังนี้

2.1) กิจกรรม “การบริจาคโลหิต” : เป็นกิจกรรมที่สนับสนุนให้พนักงานร่วมบริจาคโลหิตเป็นประจำทุกไตรมาส และในปีนี้ได้ทำสื่อที่ระลึกแจกให้พนักงานและผู้รับเหมาที่ร่วมบริจาคโลหิตครบ 4 ครั้งต่อปี รวมทั้งในปีบริษัทฯ ได้รับประกาศเกียรติคุณการร่วมบริจาคโลหิตเป็นหมู่คณะจากสภากาชาดไทย

(3) Happy Soul (ทางสงบ) มีดังนี้

3.1) กิจกรรม “การพัฒนาจิตเพื่อชีวิตสมดุล ปี 5” : เป็นกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาจัดเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีนี้ได้สนับสนุนให้พนักงานไปร่วมปฏิบัติธรรมติดต่อกันเป็นปีที่ 5 ณ สถานปฏิบัติธรรมแสงธรรมส่องชีวิต อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

(4) Happy Relax (ผ่อนคลาย) มีดังนี้

4.1) กิจกรรม “30 นาทีกับโยคะง่ายๆ ในที่ทำงาน” : เป็นกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกับโยคะง่ายๆ ในที่ทำงาน โดยให้ความรู้และทำท่างในการบริหารกล้ามเนื้อและส่วนต่างๆ ของร่างกาย เพื่อบรรเทาอาการ Office Syndrome

42) กิจกรรม “สดชื่น..ถูกใจน้ำสมุนไพรจากใจตราเพชร”

(5) Happy Family (ครอบครัวดี) มีดังนี้

51) กิจกรรมวันแม่ “Do It For Mom” : เป็นกิจกรรมในวันแม่ โดยในปีนี้ได้จัดประกวดการออกแบบกระเป๋ามอบให้แม่ ให้พนักงานเขียนความรู้สึกและส่งการ์ดไปบอกรักแม่ถึงบ้าน เพื่อปลุกจิตสำนึกให้รักแม่ เป็นการส่งเสริมสถาบันครอบครัว

52) กิจกรรม “มุนนมแม่” : เป็นกิจกรรมให้ความรู้การปั๊มนมให้กับพนักงานและผู้รับเหมาหญิง รวมทั้งสนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่ปั๊มนมให้กับพนักงานที่ตั้งครรภ์ด้วย

(ข) ความรับผิดชอบต่อธุรกิจตราเพชร

บริษัทฯ ยึดหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โดยพนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่ธุรกิจ อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า และคู่แข่งทางธุรกิจ ด้วยความเป็นธรรม และไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย อันรวมถึงการเก็บรักษาความลับที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

(1) การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

1.1) มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทน ที่เป็นธรรม ทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญาให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง การเจรจาแก้ปัญหาและหาทางออกตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ จึงกำหนดให้มีการตรวจสอบรายการเกี่ยวโยงในห่วงโซ่ธุรกิจ ระหว่างคู่ค้ากับคนตราเพชรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ หากมีความเกี่ยวข้องกัน ก็กำหนดให้มีการเปิดเผยรายละเอียดในงบการเงินของบริษัทฯ ภายใต้กรอบของการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

1.2) มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากล โดยประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจผูกขาดการขาย ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า ด้วยการกล่าวหาในทางร้ายเคารพต่อสิทธิและทรัพย์สิน ทางปัญญาโดยผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ผ่านการออกแบบโดยบุคลากรที่ชำนาญการ เพื่อตอบสนองอรรถประโยชน์ของผู้บริโภค และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

1.3) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่ธุรกิจ ผ่านช่องทางการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยการช่วยเหลือ สนับสนุนธุรกิจขนาดย่อมในชุมชน เช่น จัดซื้อวัสดุทำความสะอาดที่ทำจากเศษผ้าชิ้นเล็กๆ ที่นำมาเย็บติดกันเป็นผืนใหญ่ สำหรับเช็ดทำความสะอาดเครื่องจักร จากกลุ่มคนพิการ และกลุ่มแม่บ้านในชุมชน และจัดซื้อวัสดุกันกระแทก เช่น ฟางและต้นกก จากชุมชนชาวบ้านที่รวมกลุ่มกันทำ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้คนในชุมชน

1.4) ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ พ.ศ. 2554 และกฎกระทรวงเรื่องการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างจะต้องรับเข้าทำงาน เนื่องจากเป็นโรงงานอุตสาหกรรม การใช้แรงงานคนพิการจึงมีข้อจำกัด บริษัทฯ ได้จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ (มาตรา 35) ให้คนพิการเข้ามาจำหน่ายสินค้าในโรงงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

- ปี 2556-8 บริษัทฯ ให้เปิดร้านกาแฟหน้าโรงงาน ซึ่งเปิดบริการทุกวัน ร้านผลิตภัณฑ์งานฝีมือ จะจัดรวมกับการจัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและงานวันเด็ก ในปี 2558 จัดให้มีตู้เติมเงินค่าโทรศัพท์ของคนพิการในพื้นที่ของบริษัทฯ เพื่อสร้างรายได้ให้กับคนพิการในชุมชน เป็นต้น

- ปี 2558 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการสัมปทานคนพิการ โดยได้จัดกิจกรรม “DRT ปันน้ำใจให้คนพิการ” เป็นตลาดนัดคนพิการ นำเสื้อผ้าเด็ก และเสื้อยืดที่พิมพ์สกรีน จากฝีมือคนพิการ มาวางขายที่ห้องอาหารครัวตราเพชร ตามสโลแกน “ไม่มีความสุขใดยั่งยืนเท่ากับการเป็นผู้ให้” ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากพนักงานจำนวนมาก เป็นต้น

1.5) กำหนดมาตรการชดเชยความเสียหายของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเปิดโอกาสให้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำความผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณผ่านกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ จะตรวจสอบข้อมูลและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

1.6) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานให้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส โดยได้มีการเผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.dbp.co.th) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร รวมทั้งให้มีการติดตามการปฏิบัติตามระเบียบอย่างสม่ำเสมอ

(2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติเห็นชอบให้บริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์ เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) โดยบริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อเข้ามาดำเนินงานในเรื่องมาตรการต่อต้านการทุจริต การจัดทำคู่มือ และ

แนวปฏิบัติที่ดีในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งจัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริต ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) ลำดับที่ 125 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 โดยใบรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง

รวมทั้งบริษัทฯ สมัคเป็นสมาชิกเครือข่าย “หุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย” (Partnership Against Corruption for Thailand : PACT Network) จัดตั้งโดยสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมสำหรับการต่อต้านการทุจริตในภาคปฏิบัติ ยกระดับการรับรู้เรื่องการต่อต้านทุจริตในหมู่พนักงาน และผู้บริหาร เพื่อให้มีเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

การสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต โดยในปี 2558 บริษัทฯ ได้ส่งผู้บริหารเข้าอบรม ดังนี้

(1) ส่งกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเข้าอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการต้านทุจริตสำหรับองค์กรธุรกิจ จัดโดย PACT Network ร่วมกับชมรมวณิชยชนกิจ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย และไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์สคอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการต้านทุจริตสำหรับองค์กรธุรกิจและการป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตตามแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตที่เป็นสากล

(2) ส่งกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันการทุจริตในองค์กรที่สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 6 วันทำการ เพื่อนำความรู้ที่อบรมมาแนะนำและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

(3) จัดอบรมภายในให้กับพนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับปฏิบัติการ เพื่อเผยแพร่เกี่ยวกับนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต พร้อมกับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว เมื่อวันที่ 18, 23-30 พฤศจิกายน 2558 และสื่อสารการได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC ของบริษัทฯ ให้พนักงานทราบ เพื่อให้ทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบในแต่ละหน่วยงานเพิ่มขึ้น ต้องยึดมั่นในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายและหลักจริยธรรมอย่างจริงจัง

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเข้ามาหลายเรื่อง เช่น เรื่องการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของพนักงาน ซึ่งส่งเรื่องไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง จากการตรวจสอบพบว่ายังไม่มีเรื่องร้ายแรงที่มีผลกระทบกับชื่อเสียงและความเสียหายกับบริษัทฯ รวมทั้งได้มีการปรับปรุงระบบการตรวจสอบภายในให้มีความรัดกุมเพิ่มขึ้น

(ค) ความรับผิดชอบต่อชุมชนตราเพชร

โดยการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนโดยรอบ เป็นการสร้างงานสร้างรายได้ ทำให้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งการจัดกิจกรรมช่วยเหลือคนชุมชนในกรณีเกิดภัยพิบัติน้ำท่วม สนับสนุนการเรียนรู้ และการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมของเยาวชน จึงเกิดโครงการ “**ช่างหัวใจเพชร**” ซึ่งจัดอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

(1) **การสร้างงานในชุมชน** บริษัทฯ มีนโยบายการจ้างแรงงานจากคนในพื้นที่โดยรอบ เป็นการสนับสนุนให้คนในชุมชนมีรายได้ โดยมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่จังหวัดสระบุรี ปัจจุบันมีพนักงานประมาณ 900 คน โดยพนักงานส่วนใหญ่มากกว่า 75% เป็นคนในชุมชน ยกเว้นบางตำแหน่งงานที่สรรหาจากคนในชุมชนไม่ได้ ก็จะเปิดรับจากแหล่งอื่นแทน ทั้งนี้ให้รวมถึงสาขาที่จังหวัดขอนแก่นและที่จังหวัดเชียงใหม่ก็จะสรรหาจากคนในชุมชนนั้นๆ เป็นหลักก่อน

(2) **โครงการ “ช่างหัวใจเพชร”** บริษัทฯ ได้นำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เกี่ยวกับการมุงหลังคา การติดตั้ง ไม้ฝา และ ไม้เชิงชาย ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติไปอบรมพัฒนาให้กับคนในชุมชน นักเรียน และนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคในพื้นที่ รวมทั้งนักศึกษาโครงการพระดาบส และโครงการลูกพระดาบส เพื่อการสร้างงานให้คนในชุมชนมีความรู้ ความสามารถ ยึดเป็นอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับคนในชุมชนได้ ซึ่งเป็นการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีการจัดต่อเนื่องมาหลายปี สรุปได้ดังนี้

รุ่นที่ 1-2 : ได้ร่วมกับ อบต. ตาลเดี่ยวอบรมให้กับคนในชุมชนให้มีความรู้การมุงหลังคา การซ่อมแซมหลังคา

รุ่นที่ 3 : ได้ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคสระบุรีจัดอบรมให้กับนักศึกษาระดับชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการมุงหลังคา การติดตั้งไม้ฝา และไม้เชิงชาย ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

รุ่นที่ 4 : ในปี 2558 ได้ร่วมมือกับมูลนิธิพระดาบส ในการสร้างบ้านตัวอย่างตามโครงการจัดทำแปลงสาธิตเกษตร ทฤษฎีใหม่ ณ โครงการลูกพระดาบส อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โดยจัดการอบรมให้กับนักศึกษาโครงการพระดาบสทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ รวม 4 วัน และสนับสนุนสินค้าและอุปกรณ์ในการสร้างบ้านตัวอย่าง โดยตั้งชื่อบ้านว่า “**บ้านเพชรพอเพียง**” โดยนักศึกษาสามารถนำความรู้ไปสร้างเป็นบ้านพักอาศัยที่ใช้ต้นทุนต่ำ ซึ่งได้รับความสนใจจากนักศึกษาเป็นอย่างมาก

รวมทั้งการสร้างจิตอาสา จึงมีโครงการ “**เพื่อนช่วยเพื่อน**” เป็นการบรรเทาทุกข์ให้กับเพื่อนพนักงานและคนในครอบครัวของคนตราเพชรที่ประสบภัยพิบัติ โดยการร่วมแบ่งปัน สิ่งของ เครื่องใช้อุปโภคและบริโภค และรวมกลุ่มกันจัดกิจกรรมอาสาไปแจกสิ่งของให้ชุมชนที่ประสบปัญหาน้ำท่วม เป็นต้น และโครงการ “**จิตอาสา**” โดยคนตราเพชรรวมกลุ่มจัดกิจกรรมอาสาสร้างห้องน้ำ ทาสี ซ่อมแซมอาคารโรงเรียนในเทศบาลวันเด็ก และวัดวาอารามในชุมชน เป็นต้น

(3) **การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสุขให้สังคม “Happy Society (สังคมดี)”** ซึ่งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีในชุมชน มีดังนี้

(3.1) **กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ** : จัดกิจกรรมวันเด็กที่ อบต.ตาลเดี่ยว ที่โรงเรียนวัดหนองบัว ตำบลลั้งชัน จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2558 โดยจัดกิจกรรมเล่นเกมส์ ระบายสีตุ๊กตาปูน แจกของรางวัล เลี้ยงอาหารและเครื่องดื่มให้กับเด็กนักเรียน และผู้ปกครองที่มาร่วมงาน เป็นการสร้างความสุขให้กับเด็กและคนในสังคม

(3.2) **กิจกรรม “ทำบุญวันเข้าพรรษา ถวายเทียน สังฆทาน”** : บริษัทฯ และพนักงานร่วมทำบุญถวาย ในวันเข้าพรรษา ณ วัดตาลเดี่ยว และวัดโคกเชือก จังหวัดสระบุรี

(3.3) **กิจกรรม “ทำบุญทอดกฐินสามัคคี”** : ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ณ วัดท่าเยี่ยม และ วัดตาลเดี่ยว จังหวัดสระบุรี เพื่อสมทบทุนในการสร้างศาลาการเปรียญ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 19,500 บาท

(3.4) **กิจกรรม “ชุมชนสัมพันธ์”** : สนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องหลังคาและไม้สังเคราะห์ เพื่อใช้ในการก่อสร้างให้กับหน่วยงานราชการ สถานศึกษา และวัดวาอารามต่างๆ ที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี เพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งรวม 41 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1.3 ล้านบาท

(3.5) **กิจกรรม “สี่สานสัมพันธ์”** : ร่วมเป็นเจ้าภาพกับ อบต.ตาลเดี่ยว จังหวัดสระบุรี ในการจัดการแข่งขันกีฬา “สี่สานสัมพันธ์ ครั้งที่ 2” เพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ ทหาร ตำรวจ และสื่อมวลชน

(ง) โครงการช่วยเหลือสังคม

(1) **โครงการ “ตะวันยิ้ม”** ในปี 2555-8 บริษัทฯ ร่วมกับ บริษัท วิชีสปอตโปรดักชั่น จำกัด ผู้ผลิตรายการ SUNSHINE RADIO ทางสถานีวิทยุ อสมท พัทยา F.M.107.75 ได้เป็นสื่อกลาง ในการประชาสัมพันธ์และรวบรวมน้ำใจจากผู้ฟังรายการ หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ เพื่อช่วยเหลือโรงเรียนที่ขาดแคลนในชนบท โดยในปีนี้ บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องหลังคา และ ไม้สังเคราะห์ ให้กับ **“โรงเรียนบ้านทางตรง”** อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี เพื่อนำไปสร้างอาคารเรียน รู้การอ่านและสนามเด็กเล่น

(2) **โครงการ “บ้านผู้ยากไร้”** เป็นโครงการร่วมกับหน่วยงานราชการต่างๆ ของจังหวัดสระบุรี ได้ให้ความช่วยเหลือสนับสนุน ผลิตภัณฑ์กระเบื้องหลังคาและไม้สังเคราะห์ ในการปรับปรุง ซ่อมแซม สร้างบ้านผู้ยากไร้จำนวน 3 หลัง

(3) **โครงการ “DBP ปันน้ำใจให้คนพิการ”** เป็นโครงการสนับสนุนและส่งเสริมรายได้ให้กับผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ โดยการเปิดโอกาสให้เข้ามาจำหน่ายสินค้าหรือบริการภายในบริษัทฯ อาทิเช่น ตลาดนัดคนพิการ ร้านกาแฟ ตู้เติมเงิน เครื่องซักผ้า และเครื่องชั่งน้ำหนัก เป็นต้น โดยที่ไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด เพื่อให้บุคคลเหล่านั้นสามารถพึ่งพาตนเองและไม่เป็นภาระของครอบครัว และสังคม ทั้งยังเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

(จ) การลงทุนทางสังคมและการประเมินผลกระทบทางสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลสังคมอย่างเหมาะสม โดยจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อใช้เป็นงบลงทุนในสังคม ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทำให้เกิดประโยชน์กับชุมชน เป็นการสร้างงาน และสร้างอาชีพให้คนในชุมชน โดยในปี 2558 บริษัทฯ ได้มีการใช้งบประมาณจำนวน 1.35 ล้านบาท

สำหรับการประเมินผลกระทบทางสังคม ในปีที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียนจากชุมชน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น ในเรื่องของคุณภาพอากาศ ฝุ่นละออง เสียง น้ำ และของเสียในกระบวนการผลิต

(ฉ) การสื่อสารและเผยแพร่

บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารและเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ดังนี้

- ภายในบริษัทฯ ผ่าน <http://drt/> หัวข้อ **“ความรับผิดชอบต่อสังคม”**
- ภายนอกบริษัทฯ ผ่าน http://www.dbp.co.th/trade_information.htm ในส่วนของ **“ข้อมูลสำหรับนักลงทุน”** หัวข้อ **“ความรับผิดชอบต่อสังคม”**

3. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดกิจกรรมที่รณรงค์ในเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการดังนี้

3.1 การจัดการน้ำ

น้ำเป็นวัตถุดิบสำคัญในกระบวนการผลิตของบริษัทฯ โดยปริมาณน้ำที่ใช้ในระบบประมาณ 1,800 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ซึ่งมีน้ำใหม่เข้าในระบบประมาณ 800 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และน้ำที่หมุนเวียนในระบบประมาณ 700 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน มีการสูญเสียน้ำในระบบประมาณ 300 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทั้งนี้ตามมาตรฐาน ISO 14001 น้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิตแล้วจะต้องมีการจัดการ ไม่ให้น้ำออกจากระบบ โดยบริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเพื่อบำบัดน้ำที่ผ่านจากกระบวนการผลิต นำกลับไปใช้ในกระบวนการผลิตใหม่ ซึ่งสามารถลดปริมาณการใช้น้ำลงได้มากกว่า 50% ของปริมาณการใช้น้ำทั้งระบบ

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้วางแผนลดการใช้น้ำเพื่อรองรับปัญหาภัยแล้งที่อาจจะเกิดในต้นปี 2559 ซึ่งคาดว่าจะมีความรุนแรงมาก และอาจส่งผลกระทบต่อการผลิตสินค้า จึงได้วางแผนบริหารจัดการน้ำในภาวะภัยแล้ง ดังนี้

(1) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้เข้าเยี่ยมชมและฟังการบรรยายโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เพื่อติดตามระดับน้ำ ปริมาณการระบายน้ำออกจากเขื่อน เทียบกับแผนการระบายน้ำในฤดูแล้ง ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2558 ประมาณการว่าน้ำยังเพียงพอในช่วงหน้าแล้ง โดยคาดว่าจะยังคงมีน้ำเหลือในเขื่อนถึงสิ้นเดือนเมษายน 2559 ประมาณ 289 ล้านลูกบาศก์เมตรคิดเป็น 30% ของปริมาณน้ำสูงสุด

(2) ฝ่ายวิศวกรรมและซ่อมบำรุง ได้รับมอบหมายในจัดเตรียมการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลในพื้นที่โรงประปา เพื่อจ่ายน้ำ เฉลี่ยวันละประมาณ 800 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน โดยได้รับอนุมัติงบประมาณในเบื้องต้นจำนวน 2.0 ล้านบาท ระยะเวลาดำเนินการ 90 วัน

(3) ลดปริมาณการใช้น้ำประปาโดยการตรวจสอบและซ่อมแซมจุดที่รั่วไหล รวมทั้งรณรงค์การประหยัดน้ำ จัดทำโครงการลดการใช้น้ำประปา โดยการนำน้ำทิ้งจากเครื่องผลิตน้ำและจากกระบวนการผลิตมาใช้แทนน้ำประปาที่ NT-10 เป็นต้น

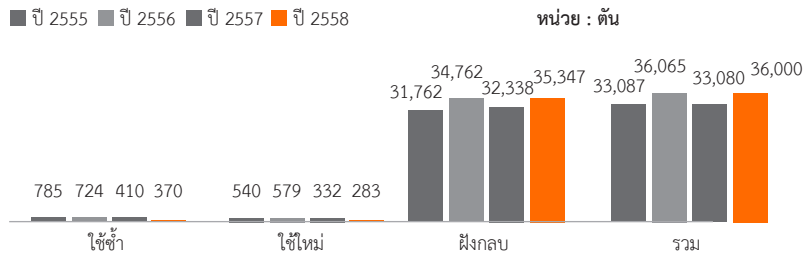
3.2 การจัดการของเสีย

การบริหารจัดการของเสียในกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินงานตามแนวทาง ISO 14001 เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถลดต้นทุนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งแบ่งของเสียออกเป็น 2 ประเภท คือ ของเสียไม่อันตรายและของเสียอันตราย สรุปได้ดังนี้

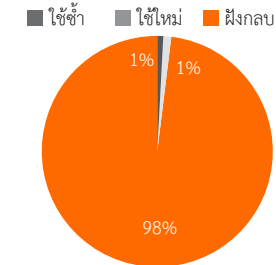
(ก) ของเสียไม่อันตราย ส่วนใหญ่ คือ เศษกระเบื้อง เศษไม้ เศษพลาสติก เศษเหล็ก เศษกระดาษ เศษผงฝุ่นและเศษขยะอื่นๆ โดยดำเนินการตามแนวทาง ISO 14001 ดังนี้

- (1) ใช้ซ้ำ (Reuse) เช่น ไม้พาเลทที่ชำรุดซ่อมแซมกลับมาใช้ใหม่ นำถุงใส่วัสดุดิบ (Big Bag) มาใส่เศษผงฝุ่น
- (2) ลดการใช้ (Reduce) เช่น ออกแบบลดขนาดไม้พาเลทให้เหมาะสมกับการใช้งานเพื่อลดการใช้ไม้
- (3) ใช้ใหม่ (Recycle) โดยการแปรรูปนำกลับมาใช้ใหม่ เช่น เศษกระดาษที่ผ่านการใช้งานจากสำนักงาน จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิตเยื่อกระดาษภายในโรงงาน เศษผงฝุ่นจากการไส (Groove) ไม้สังเคราะห์นำมาแปรรูปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ เช่น ทำฟูกรองกระเบื้อง พื้นตัวนอน เป็นต้น ส่วนที่เหลือ ได้แก่ เศษไม้ เศษพลาสติก เศษเหล็ก ก็ทำการคัดแยกเพื่อจำหน่ายต่อไป
- (4) กำจัด (Disposal) ตามกฎหมาย เช่น เศษกระเบื้องนำไปฝังกลบตามพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต

ของเสียไม่อันตราย



ของเสียไม่อันตราย ปี 2558

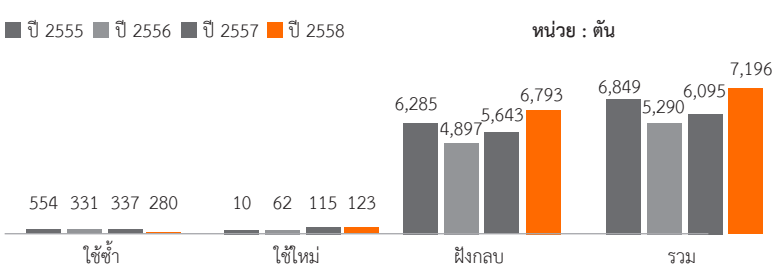


ในปี 2558 ของเสียไม่อันตรายเพิ่มขึ้น 9% เนื่องจากการลอกบ่อพักน้ำจากกระบวนการผลิตเพิ่มขึ้น โดยสามารถนำของเสียมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำได้ 2% ของของเสียไม่อันตรายทั้งหมด

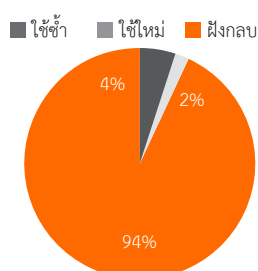
(ข) ของเสียอันตราย ส่วนใหญ่ เกิดจากกระบวนการผลิต ซึ่งหลักๆ จะเป็นตะกอนเปียก จะถูกส่งไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบโดยการปรับค่าหรือทำให้เป็นก้อนแข็งก่อนฝังกลบที่บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) (BWG) ส่วนตะกอนสีน้ำและวัสดุปนเปื้อนอื่นๆ จะถูกส่งไปเป็นเชื้อเพลิงผสมหรือเชื้อเพลิงทดแทน ทั้งนี้ขยะอันตรายจะถูกส่งไปเก็บที่อาคารเก็บขยะอันตราย ก่อนนำไปกำจัด สรุปได้ดังนี้

- (1) ใช้ซ้ำ (Reuse) เช่น ถังน้ำมัน ถังสี ถัง Solvent ใช้หมุนเวียนหลายครั้ง
- (2) ใช้ใหม่ (Recycle) โดยการแปรรูปนำกลับมาใช้ใหม่ เช่น เศษน้ำปูนในถังน้ำปูนจากการระบายทิ้งมาผลิตฟูกรองกระเบื้อง เศษวัสดุปนเปื้อนใช้เป็นเชื้อเพลิงผสมสีน้ำ สีน้ำมัน และซีเมนต์ เป็นต้น
- (3) กำจัด (Disposal) ตามกฎหมาย เช่น เศษตะกอนเปียกจะถูกส่งไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบโดยการปรับค่าหรือทำให้เป็นก้อนแข็งก่อนฝังกลบ

ของเสียอันตราย



ของเสียอันตราย ปี 2558



ในปี 2558 ของเสียอันตรายเพิ่มขึ้น 18% เนื่องจากการลอบกักน้ำจากกระบวนการผลิตเพิ่มขึ้น โดยสามารถนำของเสียมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำได้ 7% ของของเสียอันตรายทั้งหมด

(ค) โครงการนำเศษน้ำปูนในถังน้ำขุนมาผลิตแผ่นรองกระเบื้อง

ในกระบวนการผลิตมีปริมาณของเศษน้ำปูนในถังน้ำขุนมาจากการระบายทิ้งในสายการผลิตกระเบื้องไฟเบอร์ซีเมนต์ FC 1 - 6 จำนวน 12 วันต่อครั้ง มีปริมาณ 3,961 ตันต่อปี และมีค่าใช้จ่ายขนส่งไปกำจัดเป็นจำนวนเงิน 237,660 บาทต่อปี ดังนั้นในปี 2558 จึงจัดทำโครงการนำเศษน้ำปูนในถังน้ำขุนมาผลิตแผ่นรองกระเบื้อง เพื่อรองแผ่นกระเบื้องลอนคู่และลอนเล็กเกรด A ป้องกันการแตกเสียหายจากการขนส่งและการกองเก็บ ทำให้ลดปริมาณของเสียในกระบวนการผลิต และลดค่าใช้จ่ายขนส่งไปกำจัด

3.3 การจัดการฝุ่นละออง

(ก) โครงการลดฝุ่นละออง (สายการผลิตกระเบื้องคอนกรีต จังหวัดสระบุรี)

ในกระบวนการผลิตกระเบื้องคอนกรีต มีการใช้วัตถุดิบจากทราย ปูนซีเมนต์ผง หินบด และซีเมนต์ลอย ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักจากกระบวนการผลิตที่มีการลำเลียง การเป่า การซัง การผสม การรีด และการขัดแบบ ทำให้เกิดฝุ่นละออง จึงจัดทำโครงการลดฝุ่นละออง โดยในปี 2558 ได้มีการขยายพื้นที่ติดตั้งเครื่องดักฝุ่นเพิ่มเติม เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น โดยการติดตั้งเครื่องดักฝุ่นละอองหลายแบบ ในพื้นที่ที่มีฝุ่นละอองมาก ดังนี้

(1) การใช้เครื่องดักฝุ่นติดตั้งด้านบนไซโล (SILO-TOP) เป็นถังกรองฝุ่นประสิทธิภาพสูง ได้รับความนิยมในการใช้ดักฝุ่นละอองจากการเป่าปูนซีเมนต์ผงเข้าไซโลด้วยวัสดุตัวกรอง POLYPLEAT แบบพิเศษ ผ่านระบบการทำความสะอาด ผ่ากรองด้วยระบบอัดอากาศ Jet Pulse ที่ติดตั้งแบบทำงานอัตโนมัติ ฝุ่นละอองที่ผ่านกรองดักจับไว้จะแยกตัวออกมาจากการไหลของอากาศผ่านวัสดุตัวกรอง POLYPLEAT และตกอยู่ภายในไซโล ทำให้สามารถนำฝุ่นปูนซีเมนต์ที่ตกจับกลับมาใช้งานใหม่ได้ทั้งหมด เป็นการลดการสูญเสียวัตถุดิบและลดต้นทุนการผลิต

(2) การใช้เครื่องดักฝุ่นขนาดใหญ่ (Dust Collector) ใช้ดักฝุ่นจากกระบวนการผลิตด้วยระบบผ้ากรอง (Bag filter) เป็นระบบกำจัดฝุ่นละอองขนาดเล็กละเอียด โดยอาศัยการกรองด้วยถุงผ้าฝ้าย ระบบนี้ใช้ดักฝุ่นละอองจากกระบวนการผสม การซัง การขัดแบบ และการลำเลียงฝุ่นจากการดัก สามารถนำกลับมาใช้งานใหม่ได้ทั้งหมด โดยใช้ทดแทนทรายและหินบดได้บางส่วนเป็นการลดการสูญเสียวัตถุดิบและลดต้นทุนการผลิต

(3) การสร้างห้องดักฝุ่น (Settling Chamber) เป็นห้องดักฝุ่นขนาดใหญ่ ช่วยทำให้ฝุ่นตกลงมายังพื้นห้องด้วยน้ำหนักของมันเองเหมาะสมกับฝุ่นหยาบๆ ขนาดใหญ่หรือฝุ่นที่มีน้ำหนักมาก

(4) การติดตั้งเครื่องดักฝุ่นที่ชุดผสมสี ใช้ดักฝุ่นจากกระบวนการผลิตด้วยระบบผ้ากรอง (Bag filter) เป็นระบบกำจัดฝุ่นละอองขนาดเล็กละเอียดโดยอาศัยการกรองด้วยถุงผ้า ซึ่งทำด้วยผ้าฝ้ายระบบนี้ใช้ดักฝุ่นละอองของปูนซีเมนต์และผงสี ฝุ่นจากการดักสามารถนำกลับมาใช้งานใหม่ได้ทั้งหมด

(5) การติดตั้งเครื่องดักฝุ่นที่ชุดแปรงขัดผิวอลูมิเนียมพาเลท ใช้ดักฝุ่นจากกระบวนการผลิตด้วยระบบผ้ากรอง (Bag filter) ใช้ดักฝุ่นละอองจากกระบวนการขัดแบบ ฝุ่นจากการดักสามารถนำกลับมาใช้งานใหม่ได้ทั้งหมด

ทั้งนี้ สำหรับการตรวจวัดคุณภาพอากาศได้รับการตรวจวัดโดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นท์ แลนด์แมนเนจเม้นท์ จำกัด สรุปผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในสถานประกอบการ พบว่า Total Dust ในพื้นที่โรงงานกระเบื้องคอนกรีตทุกพื้นที่มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2520

3.4 การจัดการกลิ่นของสารละลาย

(ก) โครงการบำบัดกลิ่นสารละลาย (สายการผลิตกระเบื้องคอนกรีต จังหวัดขอนแก่น)

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ติดตั้งระบบบำบัดกลิ่นสารละลายของสายการผลิตกระเบื้องคอนกรีต จังหวัดขอนแก่น โดยในกระบวนการผลิตมีการใช้สารละลายที่ระเหยง่ายผสมกับเรซิน เพื่อเป็นสารเคลือบเงาพื้นบนผิวกระเบื้อง ทำให้เกิดความมันเงาสวยงาม ทนทาน สารละลายดังกล่าวเป็นสารจากปิโตรเคมีที่มีกลิ่นค่อนข้างแรง มีผลกระทบต่อสุขภาพพนักงานและชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง บริษัทฯ จึงได้จัดทำระบบบำบัดกลิ่นสารละลายในกระบวนการผลิตด้วยถ่านกัมมันต์ (Activated carbon หรือ Activated charcoal) ซึ่งเป็นวัตถุดิบธรรมชาติ หรืออินทรีย์วัตถุซึ่งมีคาร์บอนและไฮโดรเจนเป็นองค์ประกอบจนได้ผลิตภัณฑ์สีน้ำตาลมีลักษณะเป็นรูพรุน มีคุณสมบัติในการดูดซับ (Adsorption) สารต่างๆ เช่น การบำบัดน้ำเสีย กรองกลิ่นฟอกจากอากาศในหน้าฉากกรองสารพิษเครื่องฟอกอากาศ เป็นต้น บริษัทฯ จึงได้นำมาใช้ในการบำบัดกลิ่นในกระบวนการพ่นสี โดยได้ติดตั้งระบบบำบัดกลิ่น 3 ชุด ดังนี้

- 1) บริเวณพ่นสเปรย์สารเคลือบเงา (SYSTEM 1)
- 2) บริเวณระบบลำเลียงเข้าชั้นเก็บและปากอุโมงค์บ่ม (SYSTEM 2)
- 3) ภายในอุโมงค์บ่มกระเบื้อง (SYSTEM 3)

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้มีการติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศในกระบวนการผลิต โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นท์ แลนด์แมนเนจเม้นท์ จำกัด สรุปได้ดังนี้

(1) การตรวจวัดสารเคมีภายในสถานประกอบการ

ผลการตรวจวัดสารเคมีภายในสถานประกอบการพบว่า Total Dust ในพื้นที่ทั้ง 3 จุด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2520 เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อม (สารเคมี) ดังนี้

ตำแหน่งตรวจวัด	ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย **	ผลการตรวจวัด	ค่ามาตรฐาน
1. Tile machine	Total Dust	mg/m ³	3.750	ไม่เกิน 15
2. จุดติดตั้งโรงงาน	Xylene	mg/m ³	0.002	ไม่เกิน 435 *
		ppm	< 0.001	ไม่เกิน 100
3. จุดเครื่องพ่นสี	Xylene	mg/m ³	0.011	ไม่เกิน 435 *
		ppm	0.003	ไม่เกิน 100

ที่มา : รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อม เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2558

: mg/m³ = มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร, ppm = ส่วนในล้านส่วน

หมายเหตุ

* มาตรฐานอ้างอิงโดย National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)

** มาตรฐานของ Occupational Safety and Health Administration (OSHA)

(2) การตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ SYSTEM 1-3 Xylene มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549 ดังนี้

ดัชนีคุณภาพอากาศ	หน่วย	ค่าความเข้มข้น ^{1/}			ค่ามาตรฐาน ^{2/}
		SYSTEM 1	SYSTEM 2	SYSTEM 3	
Xylene	ppm	0.023	0.018	0.084	ไม่เกิน 100
	mg/m ³	0.099	0.076	0.019	ไม่เกิน 435

ที่มา : รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อม เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2558

: ^{1/}ค่าความเข้มข้นมลพิษที่สภาวะอากาศแห้ง ความดันมาตรฐาน 760 มิลลิเมตรปรอท อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส

: ^{2/}ค่าความเข้มข้นของมลพิษขณะตรวจวัด

: mg/m³ = มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร, ppm = ส่วนในล้านส่วน

3.5 การจัดการลดการสูญเสียของสารเคลือบ

(ก) โครงการลดการสูญเสียสารเคลือบ

เนื่องจากปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จัดทำโครงการลดการสูญเสียสารเคลือบที่สายการผลิตกระเบื้องคอนกรีต CT-5 จังหวัดสระบุรี ส่งผลให้ลดการสูญเสียสารเคลือบ ลดปริมาณเศษของเสียในการผลิต โดยในปี 2558 มีการขยายพื้นที่โครงการเพิ่มขึ้นอีก 4 สายการผลิต ได้แก่ สายการผลิตกระเบื้องคอนกรีต CT-2 CT-3 และ CT-4 จังหวัดสระบุรี และสายการผลิตกระเบื้องคอนกรีต (CT-KK) จังหวัดขอนแก่น

- เพื่อลดการสูญเสียสารเคลือบ ลดปริมาณเศษของเสียจากการผลิตที่ต้องมีการบำบัด
- ลดต้นทุนการใช้สารเคลือบในกระบวนการผลิตกระเบื้องคอนกรีต ซึ่งเป็นวัตถุดิบที่มีราคาแพง
- สร้างมาตรฐานการควบคุมอัตราการใช้สารเคลือบ

การดำเนินงานโดยการปรับปรุงระบบการพ่นสารเคลือบ เพื่อลดการสูญเสียของสารเคลือบที่พ่นออกนอกแผ่นกระเบื้องบริเวณถาดรองเศษ และควบคุมความหนาสารเคลือบตามมาตรฐาน 80 ไมครอน โดยปรับปรุง ดังนี้

- (1) ตั้งเวลา Start-Stop หัวฉีดล่วงหน้า เพื่อลดการสูญเสียสารเคลือบที่พ่นล่วงหน้า
- (2) ปรับระยะห่างระหว่างอุปกรณ์ส่งงานกับหัวฉีดในการสั่ง Start-Stop ขณะเดินเครื่องให้เหมาะสม
- (3) ปรับระยะการตั้งหัวฉีดพ่นไม่ให้เกินขึ้นงานด้านข้างไม่เกิน 3 เซนติเมตร เพื่อลดการสูญเสียสารเคลือบที่พ่นออกนอกแผ่นทางด้านข้าง แต่ไม่กระทบต่อการพ่นทั่วแผ่นกระเบื้อง

(4) ปรับอัตราการไหลของสารเคลือบให้ไหลออกอย่างสม่ำเสมอ โดยการตั้ง Pressure liquid เพื่อควบคุมการพ่นสารเคลือบให้เป็นไปตามมาตรฐานของผู้ขาย

(5) ปรับระยะห่างระหว่างแผ่นกระเบื้องให้มีระยะห่างระหว่างแผ่นไม่เกิน 3 เซนติเมตร และ Set Inverter ควบคุมความเร็วสายพานลำเลียงให้เหมาะสม ลดการสูญเสียสารเคลือบช่วงรอยต่อระหว่างแผ่น แต่ไม่กระทบต่อการพ่นทั่วแผ่นกระเบื้อง

ตารางสรุปผลการลดสารเคลือบ ปี 2558

รายการ	หน่วย	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	ลดลงลิตร ต่อตัน	สารเคลือบลดลง (ลิตร)	คิดเป็นเงิน (บาท)
อัตราการใช้สารเคลือบ CT-2	ลิตร/ตัน	2.41	2.37	0.04	3,226.32	193,579
อัตราการใช้สารเคลือบ CT-3	ลิตร/ตัน	2.55	2.44	0.11	4,025.34	241,520
อัตราการใช้สารเคลือบ CT-4	ลิตร/ตัน	2.47	2.41	0.06	2,775.66	166,540
อัตราการใช้สารเคลือบ CT-KK	ลิตร/ตัน	2.64	2.58	0.06	1,319.94	79,196
รวม		10.07	9.80	0.27	11,347.26	680,835

3.6 การจัดการด้านพลังงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและเล็งเห็นถึงประโยชน์ของการจัดการด้านพลังงาน จึงได้วางแผนการจัดการด้านพลังงาน มุ่งเน้นให้คนตราเพชรมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน เพื่อการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยในปีนี้มีผลการดำเนินการ ดังนี้

(ก) ลดการใช้ไฟฟ้าจากการปรับมอเตอร์สูบน้ำทิ้งของสายการผลิต NT-8

เดิมการสูบน้ำทิ้งออกจากสายการผลิต NT-8 ได้มีการสูบน้ำด้วยมอเตอร์สูบน้ำขนาด 11 kW มาลงบ่อพักน้ำ ที่สายการผลิต NT-7 แล้วสูบน้ำด้วยมอเตอร์สูบน้ำขนาด 22 kW ออกไปบ่อเก็บน้ำทิ้งภายนอกอาคารอีกครั้ง เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าจากมอเตอร์สูบน้ำทิ้งของสายการผลิต NT-7 จึงได้ปรับปรุงมอเตอร์สูบน้ำที่สายการผลิต NT-8 ให้สามารถสูบน้ำออกไปบ่อเก็บน้ำทิ้งภายนอกอาคารได้โดยตรง ยกเลิกการใช้งานมอเตอร์สูบน้ำที่สายการผลิต NT-7 สามารถลดการใช้ไฟฟ้าที่ NT-7 ได้ 7,128 kWh ต่อปี หรือคิดเป็นเงิน 27,700 บาทต่อปี

(ข) ลดการใช้ไฟฟ้าจากการหยุดใช้หม้อแปลง Cellulose 2

การหยุดเดินเครื่องจักร Cellulose 2 ทำให้หม้อแปลงไฟฟ้าจ่ายไฟฟาลดลงเหลือ 10% ของปกติ เพื่อลดการสูญเสีย จึงย้ายไปใช้กับหม้อแปลงไฟฟ้าข้างเคียงและหยุดจ่ายไฟฟ้าให้กับหม้อแปลงไฟฟ้าเดิม สามารถลดการการสูญเสียพลังงานไฟฟ้า 24,500 kWh ต่อปี หรือคิดเป็นเงิน 95,400 บาทต่อปี

(ค) ลดการสูญเสียความร้อนจากผนังอุโมงค์ NG Infrared ของ CL-7

โดยการออกแบบทำฝาปิดช่องว่างของอุโมงค์ พร้อมบุฉนวน ขุด NG Infrared จำนวน 11 ขุด ปิดตรงบริเวณที่มีการติดตั้งโคม NG Infrared ทำให้สามารถลดการสูญเสียพลังงานความร้อน 253,646 MJ ต่อปี หรือคิดเป็นเงิน 76,094 บาทต่อปี

(ง) ลดการใช้ไฟฟ้าด้วยการปรับเปลี่ยนเวลาการเดินเครื่องจักร

1) สายการผลิต AAC-SR (อิฐมวลเบา) มีการควบคุมค่า Demand Charge โดยการปรับเปลี่ยนเวลาการใช้พลังงานไฟฟ้า สูงสุดจากช่วงเวลาที่จะมีความต้องการใช้ไฟฟ้าสูงสุด (On Peak) ไปใช้ไฟฟ้าในช่วงเวลาที่มีความต้องการไฟฟ้าต่ำสุด (Off Peak) โดยเลือกเครื่องจักรที่ต้องใช้ไฟฟ้าในการขับเคลื่อนมอเตอร์ขนาดใหญ่ เช่น เครื่องบดทราย (Sand Mill) เป็นเครื่องจักรที่มีมอเตอร์ที่ใช้กำลังไฟฟ้าสูงสุด คือ 630 kW มาผลิตในช่วง Off Peak ให้มากที่สุด เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งในแต่ละปีสามารถลดค่า Demand Charge ได้วันละ 10,395 บาทต่อวัน (945 บาท x 11 ชั่วโมง)

2) สายการผลิต FC ส่วนผลิต 3 จากประวัติเครื่องจักรในช่วง Low season มีการเดินเครื่องจักรในแต่ละเดือนเป็นช่วงสลับกัน มากกว่า 2 สายการผลิต ซึ่งทำให้ต้องเสียค่าใช้จ่ายในส่วนของ Demand chart สูง ดังนั้น ในปี 2558 จึงวางแผนควบคุมการเดินเครื่องจักรทั้งสองสายการผลิตมาเดินเครื่องต่อเนื่องกันแทนที่จะเดินเครื่องจักรคู่ขนานกันในเวลาเดียวกัน ซึ่งสามารถลดค่าไฟฟ้าได้ 138,000 บาทต่อเดือน

การตรวจสอบสภาพแวดล้อมตามมาตรฐานอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมของกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน และกระทรวงมหาดไทยอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2558 บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมีผลให้การตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งอากาศ ฝุ่นละออง เสียง น้ำ และของเสียในกระบวนการผลิต จากการตรวจสอบได้ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมทั้งหมด และไม่ส่งผลกระทบต่อหรือทำลายสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรของชุมชน สรุปได้ดังนี้

(1) การตรวจวัดคุณภาพอากาศจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ปล่องหม้อไอน้ำ ปล่องพ่นสี ไซลีน เพื่อติดตามคุณภาพอากาศที่ปล่อยออกไปต้องไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(2) การตรวจวัดคุณภาพอากาศในชุมชน เพื่อสังเกตการณ์คุณภาพอากาศ

(3) การตรวจติดตามมลพิษทางเสียง ฝุ่น สารเคมี ซึ่งผ่านเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด

- (4) การตรวจติดตามคุณภาพน้ำผิวดินบริเวณรอบโรงงาน ผลวิเคราะห์คุณภาพน้ำอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
- (5) จัดระบบบ่อบำบัดน้ำต่าง เพื่อนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำ และลดมลพิษในน้ำ
- (6) การกำจัดของเสีย เศษกระเบื้องแตก เศษซีเมนต์ เศษน้ำมัน และขยะอื่นๆ ได้ดำเนินการนำออกไปกำจัดนอกโรงงาน ซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (www.diw.go.th)

การตรวจติดตามปริมาณฝุ่น Chrysotile ในพื้นที่การทำงาน

บริเวณ	หน่วย	ค่าที่ตรวจวัดได้ 2557	ค่าที่ตรวจวัดได้ 2558	ค่ามาตรฐาน
พื้นที่เตรียมวัตถุดิบ FC	fiber/cm ³	< 0.001 – 0.007	< 0.001 – 0.001	ไม่เกิน 2
พื้นที่ทดสอบกระเบื้อง	fiber/cm ³	< 0.001	< 0.001	ไม่เกิน 2
พื้นที่ปั้นกรอบ	fiber/cm ³	0.004	< 0.001	ไม่เกิน 2
คลังเก็บ Chrysotile	fiber/cm ³	0.004	< 0.001	ไม่เกิน 2
ลานจ่ายสินค้า	fiber/cm ³	-	< 0.001	ไม่เกิน 2

ที่มา : รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อม เมื่อวันที่ 21-22 เมษายน 2557, วันที่ 2-3 เมษายน 2558 และวันที่ 20-21,28 ตุลาคม 2558 โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นท์ส แมนเนจเม้นท์ จำกัด
: fiber/cm³ = เส้นใยต่อปริมาตรหนึ่งลูกบาศก์เซนติเมตร

การตรวจติดตามคุณภาพอากาศในสถานที่ทำงาน

รายการที่ตรวจ	หน่วย	ค่าที่ตรวจวัดได้ 2557	ค่าที่ตรวจวัดได้ 2558	ค่ามาตรฐาน
ฝุ่นทั่วไปในโรงงาน	mg/m ³	1.12 – 2.43	0.83 - 4.95	ไม่เกิน 15
ฝุ่นละอองขนาดเล็ก (<10 ไมครอน)	mg/m ³	0.39 – 0.50	0.42 - 1.68	ไม่เกิน 5
โซลีน	ppm	0.001 – 0.005	0.128 – 2.537	ไม่เกิน 100

ที่มา : รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อม เมื่อวันที่ 21-22 เมษายน 2557, วันที่ 2-3 เมษายน 2558 และวันที่ 20-21,28 ตุลาคม 2558 โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นท์ส แมนเนจเม้นท์ จำกัด
: mg/m³ = มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร, ppm = ส่วนในล้านส่วน

การตรวจติดตามคุณภาพอากาศจากปล่องของโรงงาน

รายการที่ตรวจ	หน่วย	ค่าที่ตรวจวัดได้ 2557	ค่าที่ตรวจวัดได้ 2558	ค่ามาตรฐาน
ฝุ่นทั่วไป (TSP)	mg/m ³	23.94	4.01	ไม่เกิน 400
ซัลเฟอร์ไดออกไซด์	ppm	3.00	-	ไม่เกิน 60
คาร์บอนมอนอกไซด์	ppm	12.00	-	ไม่เกิน 690
ไนโตรเจนไดออกไซด์	ppm	17.65	-	ไม่เกิน 200
โซลีน	ppm	0.008 - 0.021	2.905 - 8.771	ไม่เกิน 100

ที่มา : รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อม เมื่อวันที่ 21-22 เมษายน 2557, วันที่ 2-3 เมษายน 2558 และวันที่ 20-21,28 ตุลาคม 2558 โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นท์ส แมนเนจเม้นท์ จำกัด
: mg/m³ = มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร, ppm = ส่วนในล้านส่วน

การตรวจติดตามคุณภาพอากาศบริเวณแนวรั้วโรงงาน

รายการที่ตรวจ	หน่วย	ค่าที่ตรวจวัดได้ 2557	ค่าที่ตรวจวัดได้ 2558	ค่ามาตรฐาน
ฝุ่นทั่วไป (TSP) เฉลี่ย 24 ชั่วโมง	mg/m ³	0.130	0.187	ไม่เกิน 0.330
ฝุ่นขนาดเล็ก (PM-10) เฉลี่ย 24 ชั่วโมง	mg/m ³	0.044	0.062	ไม่เกิน 0.120
ระดับเสียง เฉลี่ย 24 ชั่วโมง	dB(A)	50.77	50.8 - 58.1	ไม่เกิน 70
ระดับเสียงรบกวน เฉลี่ย 24 ชั่วโมง	dB(A)	4	3.3 - 4.9	ไม่เกิน 10

ที่มา : รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อม เมื่อวันที่ 21-22 เมษายน 2557, วันที่ 2-3 เมษายน 2558 และวันที่ 20-21, 28 ตุลาคม 2558 โดยบริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นท์ส แมนเนจเม้นท์ จำกัด
: mg/m³ = มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร, dB(A) = เดซิเบลเอ = หน่วยวัดความดังของเครื่องวัดเสียง (Sound level meter)

การลงทุนเพื่อลดผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อมในระยะเวลา 8 ปีที่ผ่านมาดังนี้

ปี	รายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
2551	บำบัดอากาศ น้ำเสีย และขยะอันตราย	15.28
2552	บ่อกักน้ำค้าง และการกำจัดขยะ	2.75
2553	ทำที่เก็บขยะ รางระบายน้ำ ระบบเตือนภัย และท่อดูดน้ำกลับ	2.69
2554	ระบบดักฝุ่นปูน/ดินขาว ระบบดักฝุ่นเครื่องไสกระเบื้อง และติดตั้งห้องพ่นสีรองพื้นกรอบ	2.99
2555	ระบบดักกลิ่นแอมโมเนีย ระบบดักฝุ่น บ่อรับเศษ และติดตั้งหลังคาคลุมบ่อตะกอนสี	8.07
2556	ระบบกำจัดกลิ่นโซลีน ระบบดับเพลิง และประตูฉุกเฉิน	6.40
2557	ระบบดักฝุ่นเครื่องไสกระเบื้อง ระบบน้ำดับเพลิง และระบบกำจัดกลิ่นโซลีน	14.99
2558	ระบบดักฝุ่นสี สถานที่จัดเก็บน้ำสีและเตรียมสี และติดตั้งประตูกันสารเคมีรั่วไหล	2.78

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

1. การรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรม จาก บริษัท ทูฟนอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด (TUV NORD) จึงเป็นการรับประกันว่ากระบวนการผลิตของบริษัทฯ มีระบบการจัดการที่ดีมีมาตรฐานโดยได้รับรองมาตรฐาน 3 ระบบดังนี้

- ISO 9001 : 2008 : ระบบการบริหารคุณภาพทั้งส่วนโรงงานและส่วนสำนักงานได้รับตั้งแต่ปี 2546-58
- ISO 9001 : 2015 : ระบบการบริหารคุณภาพทั้งส่วนโรงงานและส่วนสำนักงานได้รับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 โดยเป็นผู้ผลิตรายแรกในกลุ่มวัสดุก่อสร้างที่ได้รับการรับรองมาตรฐานใหม่ ซึ่งเป็นเครื่องยืนยันและรับรองได้ว่า “ตราเพชร” มีระบบการบริหารจัดการที่ดีเยี่ยมได้มาตรฐานสากล
- OHSAS 18001 : 2007 : ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ได้รับตั้งแต่ปี 2548
- ISO 14001 : 2004 : ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ได้รับตั้งแต่ปี 2552

2. การรับรองมาตรฐานอื่นๆ และรางวัลที่ได้รับ สรุปได้ดังนี้

- ปี 2548 ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์ กระทรวงอุตสาหกรรม
- ปี 2550 ได้รับรางวัลสถานประกอบการลดสถิติอุบัติเหตุดีเด่น (Safety Award) จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ปี 2551-7 ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จากกระทรวงแรงงาน ยกเว้นในปี 2555 ได้รับจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระบุรี
- ปี 2552 ได้รับ “ไทยแลนด์แบรนด์” กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- ปี 2552 ได้รับโล่รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยระดับภูมิภาค จากกระทรวงแรงงาน
- ปี 2553 ได้รับรางวัล “โรงงานสีขาว” (ด้านยาเสพติด) จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสระบุรี
- ปี 2554-5 ได้รับประกาศนียบัตร “5S Award Model” ในงาน Thailand 5S Award จากสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) พื้นที่สำนักงาน ฝ่ายบัญชีและการเงิน พื้นที่ฝ่ายโลจิสติกส์และบริการลูกค้า และพื้นที่แผนกคลังพัสดุ
- ปี 2555 บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับที่ 1 แบนด์ “ตราเพชร” เป็นแบรนด์กระเบื้องมุงหลังคาในหมวดวัสดุก่อสร้าง ที่น่าเชื่อถือมากที่สุดจากการจัดอันดับ Thailand’s Most Admired Brand 2012 ในนิตยสาร Brand Age เดือนมกราคม 2555
- ปี 2555 ได้รับตราสัญลักษณ์คุณภาพ “Thailand Trust Mark” จาก DITP (Department of International Trade Promotion) กระทรวงพาณิชย์ เป็นการรับรองคุณภาพสินค้าขึ้นเยี่ยมจากประเทศไทย ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณค่าให้กับสินค้าสร้างโอกาสทางการตลาดที่แข็งแกร่ง และเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภค
- ปี 2555 ได้รับรางวัล “ดีเด่น” ประเภทบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานในงาน “SET Awards 2012” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2555
- ปี 2556 ได้รับรางวัล “ดีเยี่ยม” ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาล (Top Corporate Governance Report Awards) ในงาน “SET Awards 2013” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2556
- ปี 2557 ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับ 4 ดาว (▲▲▲▲) อยู่ในกลุ่ม “ดีมาก (Very Good)” และรางวัลระดับ Top Quartile ในกลุ่มตลาดที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ 3,000-9,999 ล้านบาท โดยได้รับคะแนน 86% ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับเกณฑ์การสำรวจและวิธีการให้คะแนนให้มีความสอดคล้องกับโครงการ ASEAN CG Scorecard มากขึ้น
- ปี 2557 ได้รับรางวัล “Investors’ Choice Award” จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (AGM) โดยบริษัทฯ ได้รับการประเมินเต็ม 100 คะแนนต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 4 ปี ตั้งแต่ปี 2554-7 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2557
- ปี 2553-6 และปี 2558 ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการระดับ 5 ดาว (▲▲▲▲▲) อยู่ในกลุ่ม “ดีเลิศ (Excellent)” และรางวัลระดับ Top Quartile ในกลุ่มตลาดที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ 3,000-9,999 ล้านบาท โดยปีนี้ได้รับคะแนน 90%
- ปี 2558 ได้รับมอบประกาศนียบัตร “ESG 100” จากสถาบันไทยพัฒน์ โดยได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558
- ปี 2558 ได้รับมอบใบอนุญาตแสดงเครื่องหมายมาตรฐานกับผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก.535-2556 และ มอก. 2619-2556 สำหรับสินค้ากระเบื้องคอนกรีต ทั้งแบบลอน แบบเรียบ และครอบกระเบื้องจากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม โดยเป็นผู้ผลิตกระเบื้องหลังคาคอนกรีตรายแรกของไทยที่ได้รับเครื่องหมาย มอก. ดังกล่าว ซึ่งเป็นเครื่องยืนยันถึงคุณภาพสินค้าที่ได้มาตรฐานระดับสากล เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2558
- ปี 2558 ได้ใบรับรองระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) TLS 8001:2010 ระดับพื้นฐาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เพื่อยืนยันว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคมของธุรกิจไทย ในข้อกำหนดกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558
- ปี 2558 ได้รับประกาศเกียรติคุณการร่วมบริจาคโลหิตเป็นหมู่คณะจากสภาภชาชาติไทย

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



รางวัล Safety Award



รางวัล 5S Award Model



รางวัลสถานประกอบการ
ดีเด่นด้านความปลอดภัย



“ตราเพชร” เป็นแบรนด์ที่กระเบื้อง
มุงหลังคาในหมวดวัสดุก่อสร้าง
ที่น่าเชื่อถือมากที่สุด



รางวัลดีเด่น
ประเภทบริษัทจดทะเบียน
ด้านการดำเนินงาน



รางวัลดีเยี่ยม
ประเภทบริษัทจดทะเบียน
ด้านการรายงานบริษัทภิบาล



ตราสัญลักษณ์คุณภาพ
Thailand Trust Mark



รางวัล “Investors’ Choice Award”
ประเภทการประเมินคุณภาพ
การจัดประชุมผู้ถือหุ้น



รางวัลสถานประกอบการ
ดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์



มาตรฐานอุตสาหกรรม
ISO 9001 : 2015



ประกาศนียบัตร ESG 100

ปี 2558

เดือนเมษายน

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2558 ด้วยที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 30 (ประจำปี 2558) ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 1,692,000 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 1,049,650,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 1,047,958,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,047,958,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยการตัดหุ้นจดทะเบียนที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 1,692,000 หุ้น และแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อ 4 ของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียน ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนจดทะเบียน และแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อ 4 ของบริษัทฯ กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2558

โครงการในอนาคต

บริษัทฯ ได้มีการขยายกำลังการผลิตอย่างต่อเนื่องตามความต้องการของตลาด รวมทั้งมีการวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์และการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เช่น โครงการ NT-10 โครงการ AAC-1 โครงการ CT-KK และโครงการ AAC-CM ทำให้ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิต 982,000 ตันต่อปี ซึ่งเพียงพอกับความต้องการของตลาด ดังนั้นในปี 2558 จึงให้ความสนใจกับการพัฒนาเครื่องจักรสนับสนุนต่างๆ และปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรเดิมเพื่อการผลิตเพิ่มเติม ลดต้นทุนการผลิต และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- 1. โครงการสายการผลิตสี** ในกระบวนการผลิตกระเบื้องหลังคาและไม้สังเคราะห์มีการผลิตทั้งไม้สีและเพิ่มสีสนเพื่อความสะดวกและเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้า ทำให้ต้องสั่งซื้อสีจากหลายแหล่งที่มีต้นทุนสูง บริษัทฯ จึงได้ทำการวิจัยพัฒนาสีเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตเอง โดยในปี 2558 ได้มีการลงทุนเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสี เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตกระเบื้องหลังคาและไม้สังเคราะห์ ทำให้สามารถลดต้นทุนการผลิตได้ 10% และเพิ่มมูลค่าสินค้าได้ 10% ได้แก่
 - ฝ่ายผลิต FC : ผลิตสีรองพื้นกระเบื้องแบบใสและแบบสีมุก ที่ต้องรองพื้นก่อนลงสีจริง รวมทั้งผลิตสีที่เน้นในเรื่องของคุณภาพ เช่น สีมังกรทอง สีสักทอง และสีเหลืองรุ่งเรือง เป็นต้น รวมทั้งดำเนินการประมาณ 30% ของยอดสีที่ใช้ทั้งหมด
 - ฝ่ายผลิต CT : ผลิตสีทาปูนทรายได้ครอบ CT และสีซ่อมกระเบื้อง Adamas คิดเป็น 85% ของยอดสีทั้งหมด

2. การปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรเดิมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

2.1 การลดมลพิษในอากาศ มีการดำเนินงานหลายโครงการ ได้แก่

- (ก) **การจัดการฝุ่นละอองในอากาศ** เป็นโครงการลดฝุ่นละอองที่สายการผลิตกระเบื้องคอนกรีต (CT-SR) ได้แก่ โครงการเครื่องดักฝุ่นติดตั้งด้านบนไซโล (SILO-TOP) โครงการเครื่องดักฝุ่นขนาดใหญ่ (Dust Collector) โครงการสร้างห้องดักฝุ่น (Settling Chamber) โครงการเครื่องดักฝุ่นที่ชุดผสมสี และโครงการเครื่องดักฝุ่นที่ชุดแปรงขัดผิวอลูมิเนียมพาเลท
- (ข) **การจัดการกลิ่นของสารละลาย** เป็นโครงการบำบัดกลิ่นสารละลายที่สายการผลิตกระเบื้องคอนกรีต (CT-KK) โดยจัดการ 3 พื้นที่ ได้แก่ บริเวณพ่นสเปรย์สารเคลือบเงา บริเวณระบบลำเลียงเข้าชั้นเก็บและปากอุโมงค์บ่ม และภายในอุโมงค์บ่มกระเบื้อง
- (ค) **การจัดการลดการสูญเสียของสารเคลือบ** เป็นโครงการลดการสูญเสียสารเคลือบที่สายการผลิตกระเบื้องคอนกรีต (CT-SR) 4 สายการผลิต ได้แก่ สายการผลิต CT-2, CT-3, CT-4 และ CT-5

2.2 โครงการจัดการด้านพลังงาน มี 3 โครงการ ได้แก่ โครงการลดการใช้ไฟฟ้าจากการปรับมอเตอร์สูบน้ำทิ้งของสายการผลิต NT-8 โครงการลดการใช้ไฟฟ้าจากการหยุดใช้หม้อแปลง Cellulose 2 และโครงการลดการสูญเสียความร้อนจากผนังอุโมงค์ NG Infrared ของ CL-7

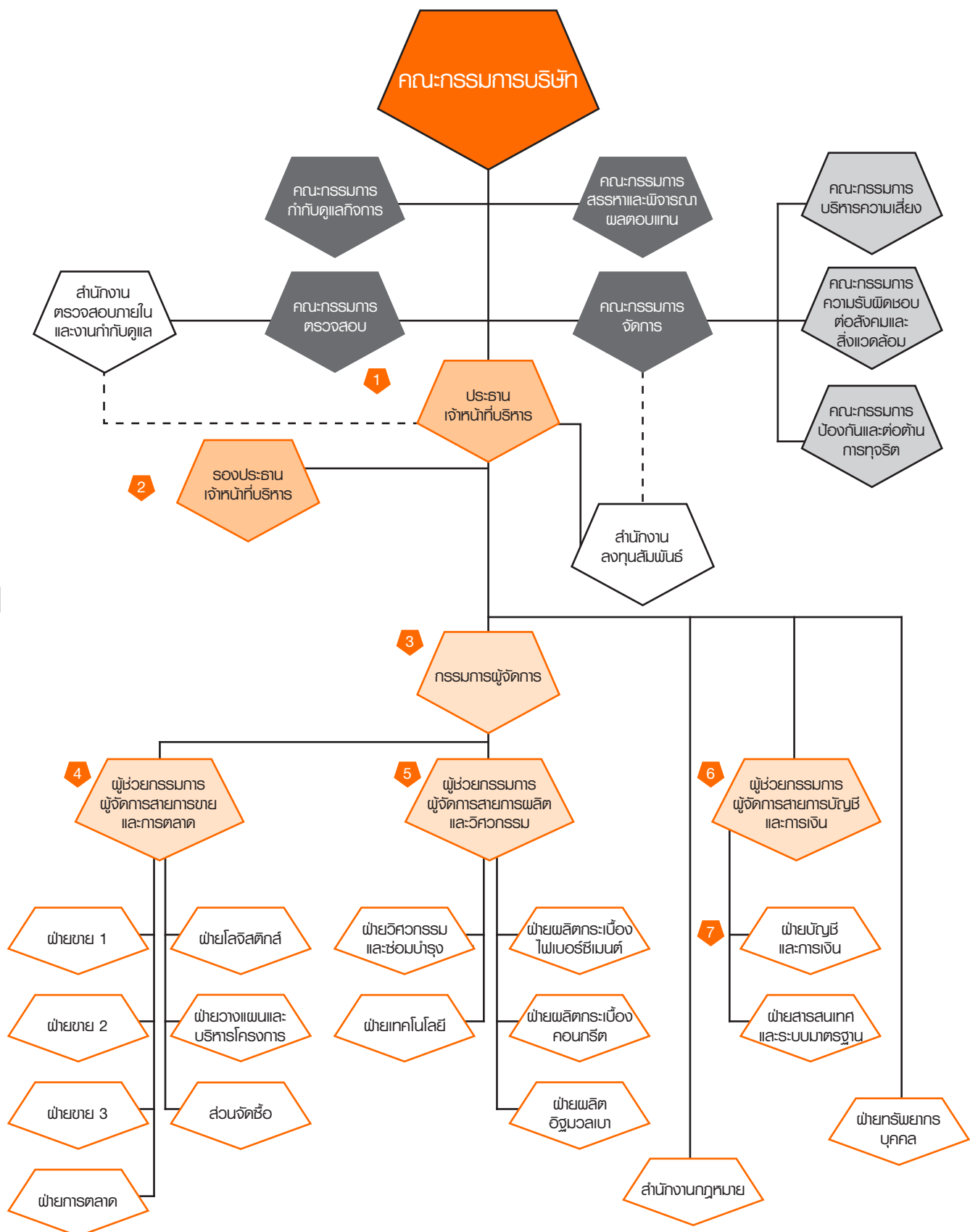
2.3 โครงการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้พลังงาน โดยการควบคุมค่า Demand Charge ลดการใช้ไฟฟ้าช่วง On Peak มาใช้ช่วง Off Peak ที่ความต้องการไฟฟ้าต่ำและมีค่าไฟฟ้าถูกสุด โดยมีการดำเนินงานที่สายการผลิตอิฐมวลเบา (AAC-SR) และสายการผลิต FC ส่วนผลิต 3

โดยทุกโครงการข้างต้นสามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการด้านพลังงาน ซึ่งได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดการด้านพลังงานเพื่อทำหน้าที่ที่ทบทวนและปรับปรุงนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานทุกปี เพื่อลดการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

(หน่วย : ล้านบาท)	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2558 *	2557	2556	2558 *	2557	2556
ฐานะทางการเงิน						
สินทรัพย์รวม	3,593	3,791	4,240	3,613	3,797	4,232
หนี้สินรวม	1,269	1,547	1,940	1,266	1,542	1,935
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,324	2,245	2,300	2,347	2,255	2,297
ผลการดำเนินงาน						
รายได้จากการขายและการให้บริการ	4,165	4,228	4,402	4,165	4,228	4,402
กำไรขั้นต้น	1,077	1,015	1,171	1,075	1,016	1,160
กำไรก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	765	747	901	765	746	891
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	451	415	607	464	428	605
กำไรสุทธิ	331	289	451	344	302	449
อัตราส่วนทางการเงิน						
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้ (%)	7.95	6.84	10.24	8.26	7.14	10.19
อัตรา EBITDA ต่อรายได้ (%)	18.37	17.66	20.47	18.36	17.65	20.25
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	14.49	12.73	19.87	14.95	13.26	19.79
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมเฉลี่ย (%)	8.97	7.20	11.40	9.28	7.52	11.36
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.55	0.69	0.84	0.54	0.68	0.84
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	22.90	15.09	13.16	22.84	15.08	13.08
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.35	0.53	0.62	0.35	0.53	0.62
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.32	0.28	0.43	0.33	0.29	0.43
มูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นปี (บาทต่อหุ้น)	2.22	2.14	2.21	2.24	2.15	2.21
สรุปข้อมูลหลักทรัพย์ “DRT”						
ราคาตลาด ณ วันสิ้นปี (บาทต่อหุ้น)	4.14	5.10	7.90	4.14	5.10	7.90
จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียน (ล้านหุ้น)	1,048	1,050	1,050	1,048	1,050	1,050
จำนวนหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว (ล้านหุ้น)	1,048	1,048	1,047	1,048	1,048	1,047
ราคาพาร์ (บาทต่อหุ้น)	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด ณ วันสิ้นปี (ล้านบาท)	4,339	5,345	8,274	4,339	5,345	8,274
อัตราส่วนราคาหุ้นต่อกำไรสุทธิ ณ วันสิ้นปี (บาทต่อหุ้น)	12.94	18.21	18.37	12.55	17.59	18.37
เงินปันผลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.25	0.27	0.38	0.25	0.27	0.38
อัตราส่วนเงินปันผลต่อกำไรสุทธิต่อหุ้น (%)	78	96	88	76	93	88

หมายเหตุ

* ปี 2558 มีการเปลี่ยนแปลงในเรื่องของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ (ดูรายละเอียดในเรื่อง การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปีที่ผ่านมา หน้า 50)



1 - 7 คือ ผู้บริหารของบริษัทฯ ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด.

บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งถือหุ้นทางตรงในสัดส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 50 ของทุนที่ชำระแล้ว จำนวน 1 บริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท ไดมอนด์ วัสดุ จำกัด (จดทะเบียนในประเทศไทย)

สถานที่ตั้ง

สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 408/163-165 อาคารสำนักงานพหลโยธินเพลส
ชั้น 40 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2619 0742

โทรสาร : 0 2619 0488

สำนักงานสาขา : เลขที่ 263 หมู่ที่ 10 ตำบลแม่แฝก อำเภอสันทราย
จังหวัดเชียงใหม่ 50290

โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8

โทรสาร : 0 3622 4187

ประเภทธุรกิจ : เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิฐมวลเบา

ทุนจดทะเบียน : หุ้นสามัญ 2,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาทต่อหุ้น รวมมูลค่า 200,000,000 บาท

ทุนที่ชำระแล้ว : หุ้นสามัญ 2,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาทต่อหุ้น รวมมูลค่า 200,000,000 บาท

การถือหุ้นของบริษัทฯ : หุ้นสามัญ 1,999,995 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาทต่อหุ้น รวมมูลค่า 199,999,500 บาท
คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นทางตรงร้อยละ 99.99 ของทุนที่ชำระแล้ว

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไดมอนด์ วัสดุ จำกัด เป็นบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในประเทศไทย โดยบริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน) (บริษัทใหญ่) ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนที่ชำระแล้ว ประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิฐมวลเบา โดยมีโรงงานผลิตตั้งอยู่ที่อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ขนาดกำลังการผลิต 50,000 ดันต่อปี โดยใช้ปูนซีเมนต์ และทรายเป็นวัตถุดิบหลัก

โครงสร้างการบริหารจัดการ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อย ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท ผู้จัดการโรงงาน โดยมีสายงานด้านการผลิต และสายงานด้านการควบคุมคุณภาพ และหน่วยงานสนับสนุนต่างๆ ที่เพียงพอเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด สรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ อุทิศเวลาและพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 4 คน ประกอบด้วยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทใหญ่

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการบริษัท (ครั้ง)	
		ปี 2558	ปี 2557
1. นายอัสนี ชื่นทอง	ประธานกรรมการ	2/2	4/4
2. นายสาธิต สุดบรรทัด	กรรมการ	2/2	4/4
3. นายไมตรี ถาวรธวัช	กรรมการ	2/2	3/4
4. นางสาวธนกานต์ พันธารัตน์	กรรมการและเลขานุการ	2/2	4/4

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะลงทุนในกิจการที่มีศักยภาพในการเติบโตและให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการดังกล่าวภายใต้ข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยส่งตัวแทนของบริษัทฯ เข้าไปเป็นกรรมการเพื่อร่วมกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ และ/หรือการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมบริหารจัดการดำเนินการ แล้วแต่กรณี

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท
ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแลการบริหารงานของกรรมการและผู้จัดการโรงงานให้ปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
2. กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ระเบียบปฏิบัติ อำนาจในการอนุมัติทางการเงิน และการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสมและเพียงพอ
3. กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้จัดการโรงงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องตามความจำเป็น รวมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ตามความเหมาะสมเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
4. แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริษัท และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้เป็นผู้ประสานงานระหว่างผู้จัดการโรงงาน กรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท มีหน้าที่จัดประชุมและบันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการบริษัท

2. ผู้จัดการโรงงาน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้จัดการโรงงาน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

มีหน้าที่ในการบริหารงานประจำ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมายที่กำหนด ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทใหญ่ ทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้องตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมให้พัฒนาระบบรายงานทางการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งสอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอให้เกิดความโปร่งใสตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดแนวทางการตรวจสอบตามมาตรฐานสากล

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทใหญ่ ทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงของบริษัทย่อย เพื่อให้มีความมั่นใจว่าความเสี่ยงของบริษัทย่อย ได้มีการจัดการและมีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต กำกับดูแล แก้ไข และติดตามผลการจัดการกับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทมีกรอบการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

รายการระหว่างกัน

ในรอบปี 2558 บริษัทย่อย มีการทำธุรกรรมที่สำคัญกับบริษัทใหญ่ โดยบริษัทใหญ่ถือหุ้นในบริษัทย่อย 99.99% และมีกรรมการร่วมกัน 4 คน รายการดังกล่าวจึงถือเป็นรายการระหว่างกัน แต่เป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกันตามปกติธุรกิจ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

- **การซื้อขายอิฐมวลเบา** บริษัทใหญ่มีการซื้อขายอิฐมวลเบาจำนวน 33,367.78 ตัน มูลค่าประมาณ 67.47 ล้านบาท โดยมีนโยบายการกำหนดราคาเป็นไปตามปกติธุรกิจ

เหตุผลและความจำเป็น

เนื่องจากบริษัทใหญ่ได้จัดตั้งบริษัทย่อย เพื่อเป็นฐานการผลิตและจำหน่ายอิฐมวลเบาในภาคเหนือ ดังนั้นจึงเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติและตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เพื่อให้มีสินค้าเพียงพอต่อการขายและส่งมอบให้ลูกค้าได้อย่างทั่วถึง ฉะนั้นแนวโน้มการซื้อขายอิฐมวลเบาระหว่างกันจึงคงมีอยู่ตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจในอนาคต



1. ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาพรวมเศรษฐกิจประเทศไทยปี 2558 ยังประสบปัญหาการค้าพืชผลทางการเกษตรที่ตกต่ำ ส่งผลให้ภาคประชาชนชะลอการใช้จ่าย กำลังซื้อลดลง รวมทั้งการใช้กลไกราคาของคู่แข่งซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้ของตัวแทนจำหน่ายในประเทศลดลง ในขณะที่ประเทศเริ่มเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) บริษัทฯ จึงใช้นโยบายการขายสินค้าไปบริเวณตะเข็บชายแดนและในประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่ม CLMV ที่ยังต้องการสินค้าวัสดุก่อสร้างอย่างมากส่งผลให้การค้าในต่างประเทศเติบโตเพิ่มขึ้นจาก 14.47% ในปี 2557 เพิ่มขึ้นเป็น 16.32% ในปี 2558 รวมทั้งการขายการขยายงานโครงการไปหัวเมืองต่างจังหวัด เนื่องจากผู้ประกอบการในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์มีการเปิดตัวโครงการที่อยู่อาศัยในหัวเมืองเศรษฐกิจส่วนภูมิภาคเพิ่มขึ้น อีกทั้งการใช้นโยบายบริหารจัดการด้านการตลาด โดยในปีนั้นเน้นใช้สโลแกน “แกร่ง ทน สมชื่อ” ตราเพชร และใช้ Mascot “น้องเพชร” เป็นสัญลักษณ์การสื่อสาร “ความสดใสนั่นใจจริงใจ” มีการกำหนดแผนงาน กลยุทธ์ด้านการตลาด เพื่อการสร้าง Brand และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ให้เป็นไปตามความต้องการของตลาด แต่งตั้งผู้จัดการด้านผลิตภัณฑ์เพื่อการบริหารจัดการในเชิงลึกแต่ละผลิตภัณฑ์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดการอบรมพัฒนาตัวแทนจำหน่ายให้มีความรู้และสนับสนุนร้านค้าในการจัดวางสินค้าให้ดูทันสมัย เพิ่มความสะดวกให้กับผู้บริโภคในการเลือกซื้อสินค้า และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้กับตัวแทนจำหน่ายในประเทศ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1.1 ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม

ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมหลังคา แผ่นผนัง และสินค้าทดแทนไม้ มุ่งเน้นที่จะมีการรักษาฐานตลาด ส่งผลให้การแข่งขันมีความรุนแรง ในส่วนของการพัฒนาสินค้าใหม่ พบว่าสินค้าในกลุ่มทดแทนไม้ยังเป็นสินค้าที่ผู้ผลิตให้ความสนใจในเรื่องของการพัฒนารูปแบบการใช้งานที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค

1.2 ภาวะการแข่งขันตลาดในประเทศ

ตลาดในประเทศได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ โดยเฉพาะปัญหาการค้าพืชผลทางการเกษตรที่ตกต่ำ ส่งผลกระทบต่อความต้องการสินค้าอุตสาหกรรมก่อสร้างลดลง รวมทั้งผู้ผลิตรายใหม่ ส่งผลให้การแข่งขันมีความรุนแรง และที่สำคัญเรื่องสินค้าทดแทน ที่ผู้บริโภคให้ความนิยมมาใช้หลังคาเหล็ก (Metal Sheet) แทนการใช้สินค้ากลุ่มกระเบื้องลอนคู่ ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

สำหรับส่วนแบ่งทางการตลาดในปี 2557 มีรายละเอียดดังนี้

ผู้ประกอบการ (หน่วย : ล้านบาท)	ยอดขาย ปี 2557	
	มูลค่า	สัดส่วน
1. กลุ่มปูนซิเมนต์ไทย	12,989.49	45.43%
2. กลุ่มมหพันธ์	7,051.65	24.66%
3. ผลิตภัณฑ์ตราเพชร	4,227.89	14.79%
4. กลุ่มกฤษณ์ (กระเบื้องโอฬาร)	1,547.37	5.41%
5. คอนวูด	1,484.64	5.19%
6. กระเบื้องหลังคาเซรามิคไทย	1,158.31	4.05%
7. ศรีกรุงธนบุรี	134.72	0.47%
รวม	28,594.07	100.00%

ที่มา : กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

1.3 ภาวะการแข่งขันตลาดต่างประเทศ

ในปี 2558 มูลค่าการส่งออกกระเบื้องหลังคา ไม้สังเคราะห์ แผ่นผนัง และฝ้า จากประเทศไทยไปยังตลาดต่างประเทศ 1,795.28 ล้านบาท ลดลง 44.71% จากปี 2557 ซึ่งแยกตามสินค้าและประเทศคู่ค้าได้ดังนี้

มูลค่าการส่งออกกระเบื้องหลังคา ไม้สังเคราะห์ แผ่นผนังและฝ้า

รายการสินค้า (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2558	ปี 2557	ปี 2556
กระเบื้องไฟเบอร์ซีเมนต์	875.31	915.21	857.76
กระเบื้องคอนกรีต	495.99	422.47	305.00
แผ่นผนังและฝ้า	14.80	10.37	27.21
ไม้สังเคราะห์	409.18	1,898.89	320.46
รวมมูลค่าการส่งออก	1,795.28	3,246.94	1,510.43
อัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้น (ลดลง) (%)	(44.71%)	114.97%	9.77%

ที่มา : กรมศุลกากร

ประเทศคู่ค้า

ประเทศคู่ค้า (หน่วย : ล้านบาท)	กระเบื้องไฟเบอร์ซีเมนต์	สัดส่วน	กระเบื้องคอนกรีต	สัดส่วน	แผ่นผนังและฝ้า	สัดส่วน	ไม้สังเคราะห์	สัดส่วน
ออสเตรเลีย	0.00	0.00%	0.11	0.02%	0.00	0.00%	91.66	22.40%
ลาว	546.71	62.46%	163.54	32.97%	14.42	97.44%	77.83	19.02%
กัมพูชา	198.10	22.63%	310.45	62.59%	0.00	0.00%	23.90	5.84%
สิงคโปร์	0.00	0.00%	0.09	0.02%	0.00	0.00%	37.66	9.20%
รัสเซีย	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00	0.00%	93.58	22.87%
จีน	50.31	5.75%	0.03	0.01%	0.13	0.91%	0.71	0.17%
พม่า	38.29	4.37%	18.17	3.66%	0.24	1.62%	26.02	6.36%
อื่นๆ	41.90	4.79%	3.60	0.73%	0.01	0.03%	57.82	14.14%
รวมมูลค่าการส่งออก	875.31	100.00%	495.99	100.00%	14.80	100.00%	409.18	100.00%

ที่มา : กรมศุลกากร

บริษัทฯ ส่งออกสินค้าไปประเทศเพื่อนบ้านที่มีพื้นที่ติดกับประเทศไทยเป็นหลัก ได้แก่ ลาว กัมพูชา พม่า และจีน เป็นต้น เนื่องจากเป็นสินค้าที่มีน้ำหนักมากแตกเสียหายง่าย และมีค่าขนส่งสูง จึงมีข้อจำกัดในการขนส่งระยะทางไกล รวมมูลค่าการส่งออกในปี 2558 จำนวน 625.86 ล้านบาท คิดเป็น 34.86% ของการส่งออกทั้งประเทศ

1.4 แนวโน้มการแข่งขันในอนาคต

- (ก) กลุ่มผลิตภัณฑ์หลังคา ได้รับผลกระทบจากสินค้าทดแทน เช่น หลังคาเหล็ก (Metal sheet) และผู้ผลิตรายใหม่เข้ามาในตลาดเพิ่มขึ้น
- (ข) กลุ่มสินค้าทดแทนไม้ และแผ่นผนัง มีการพัฒนาสินค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการใช้งานที่หลากหลาย ทำให้สามารถทดแทนไม้ได้อย่างเต็มรูปแบบ ขณะที่ผู้ผลิตเพิ่มขึ้นส่งผลให้กำลังการผลิตส่วนเกิน และการแข่งขันมีความรุนแรง ผู้ผลิตส่วนใหญ่เน้นการออกรายการส่งเสริมการขายเพื่อผลักดันการขายและช่วงชิงพื้นที่ในตลาดมากขึ้น
- (ค) กลุ่มอิฐมวลเบา ผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจทำให้ความต้องการใช้สินค้ามีไม่มาก ส่งผลให้ผู้ผลิตทุกรายยังใช้กำลังการผลิตต่ำ ขณะที่ผู้ผลิตรายใหม่ ส่งผลให้มีกำลังการผลิตส่วนเกิน รวมทั้งความนิยมในการใช้งานมีไม่มาก โดยตลาดส่วนหนึ่งยังมีความนิยมใช้วัสดุแบบเดิมๆ เช่น อิฐมวลยว และอิฐบล็อก จึงทำให้แนวโน้มการแข่งขันยังมีความรุนแรง

2. ลักษณะลูกค้า กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และช่องทางการจำหน่าย

บริษัทฯ มีการจำหน่ายสินค้าทั้งตลาดในประเทศและต่างประเทศ โดยสัดส่วนรายได้จากการขายสินค้ามีดังนี้

รายได้จากการขายสินค้า (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2558	สัดส่วน	ปี 2557	สัดส่วน	ปี 2556	สัดส่วน
ตลาดในประเทศ	3,208.67	83.68%	3,337.42	85.53%	3,570.42	87.83%
• กลุ่มตัวแทนจำหน่าย	2,277.07	59.38%	2,351.02	60.25%	2,586.95	63.64%
• กลุ่มโมเดิร์นเทรด	506.23	13.20%	553.45	14.18%	592.46	14.57%
• กลุ่มโครงการบ้านจัดสรร	425.37	11.10%	432.95	11.10%	391.01	9.62%
ตลาดต่างประเทศ	625.86	16.32%	564.54	14.47%	494.71	12.17%
รวม	3,834.53	100.00%	3,901.96	100.00%	4,065.13	100.00%

บริษัทฯ มีช่องทางการจำหน่ายสินค้าหลัก 2 ช่องทาง ดังนี้

2.1 ตลาดในประเทศ มีสัดส่วนรายได้ 83.68% ผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจในประเทศ มีผลให้รายได้ทุกกลุ่มลดลง โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

(ก) **กลุ่มตัวแทนจำหน่าย (Agent)** มีตัวแทนจำหน่ายหลักมากกว่า 700 ราย และร้านค้าช่วงมากกว่า 6,000 ราย กระจายทั่วประเทศ

(ข) **กลุ่มโมเดิร์นเทรด (Modern Trade)** ได้แก่ ไทวัสดุ สยามโกลบอลเฮาส์ และเมกาโฮม ซึ่งมีสาขารวมกันกระจายอยู่ทั่วประเทศ มากกว่า 80 สาขา

(ค) **กลุ่มโครงการบ้านจัดสรร (Project)** เช่น โครงการ แลนด์แอนด์เฮาส์ ศุภาลัย พฤษภา แสนสิริ เป็นต้น โดยปีนี้มุ่งเน้นการหาโครงการจากภาครัฐ โครงการคอนโดมิเนียม และอาคารสูงต่างๆเพิ่มขึ้น

2.2 ตลาดต่างประเทศ (Export) เนื่องจากผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจในประเทศ บริษัทฯ จึงให้ความสนใจกับการขยายการค้าไปบริเวณตะเข็บชายแดนและในต่างประเทศกลุ่ม CLMV ที่ยังต้องการสินค้าวัสดุก่อสร้างอย่างมาก ได้แก่ ลาว กัมพูชา พม่า เวียดนาม และอื่นๆ มีผลทำให้สัดส่วนรายได้จากการส่งออกเพิ่มขึ้น 10.86% จากปีก่อน

3. กลยุทธ์ในการแข่งขัน

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ และวางแผนการขายสินค้าให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละปี รวมทั้งได้มีการทบทวนแผนกลยุทธ์อย่างสม่ำเสมอเมื่อการขายสินค้าไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สรุปได้ดังนี้

3.1 พัฒนาการบริการให้ลูกค้าเป็นเลิศ

บริษัทฯ มุ่งมั่นปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรด้านการขายและทีมงานบริการหลังการขาย เพื่อให้ลูกค้าและผู้บริโภคได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อการบริการของบริษัทฯ เพื่อนำมาปรับปรุงการบริการให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับบริษัทฯ ผ่าน Call Center และเพิ่มช่องทางการขายผ่านระบบโทรศัพท์ (Tele Sales) เพื่อเพิ่มความสะดวกแก่ลูกค้าในกรณีที่ต้องการสินค้าเร่งด่วน

3.2 พัฒนาการส่งมอบสินค้าให้ตรงเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มุ่งมั่นรักษามาตรฐานการส่งมอบสินค้าให้ตรงเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายการส่งมอบสินค้าให้ถึงมือลูกค้าภายใน 24 ชั่วโมง มีการปรับปรุงระบบการจัดส่งให้มีการเชื่อมโยง ตั้งแต่การผลิต การเก็บสินค้า การรับคำสั่งซื้อ การจัดสินค้าขึ้นรถบรรทุก รวมทั้งมีการเยี่ยมลูกค้าเพื่อให้คำแนะนำในเรื่องระบบโลจิสติกส์และการจัดเก็บสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 พัฒนาลิขสิทธิ์เพื่อความแตกต่างที่ดีกว่า

บริษัทฯ มีการวิจัยพัฒนาปรับปรุงคุณภาพสินค้าเพื่อลดต้นทุนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญต่อการพัฒนารูปแบบและสีสนใหม่ ๆ เช่น สีส้มคลอเดีย สีส้มเสวรส สีเขียวณูเบสร์ และสีแดงรุ่งระวี เป็นต้น และกลุ่มสินค้าทดแทนไม่ได้เพิ่มความหลากหลายทั้งรูปแบบการใช้งานและสีสนใหม่ ๆ ได้แก่ ไม้พื้น ไม้รั้ว ไม้บันได เป็นต้น

3.4 กำหนดราคาที่เป็นธรรมและแข่งขันได้

บริษัทฯ มุ่งเน้นการใช้นโยบายกำหนดราคาที่เป็นธรรมและแข่งขันได้ โดยเน้นถึงคุณภาพบนความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ การให้ผลตอบแทนแก่ลูกค้าตัวแทนจำหน่ายอย่างเหมาะสมและแข่งขันได้ เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

3.5 พัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายให้เข้มแข็งและแข่งขันได้

บริษัทฯ มุ่งเน้นดูแลตัวแทนจำหน่ายเหมือนเป็นคนในครอบครัวตราเพชร และพัฒนาตัวแทนจำหน่ายให้มีความเข้มแข็ง เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการผลักดันสินค้าของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการเพิ่มตัวแทนจำหน่ายใหม่ที่มีศักยภาพและครอบคลุมทั่วประเทศ เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งตลาดให้มากขึ้น ดังนั้นการรักษาและพัฒนาตัวแทนจำหน่ายจึงเป็นภารกิจสำคัญ โดยมีหน่วยงานพัฒนาช่องทางการจัดจำหน่าย มีการจัดกิจกรรมทางการตลาด และการอบรมความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ สำหรับร้านค้าในประเทศได้มีการพัฒนารูปแบบการจัดร้านค้าให้ดูทันสมัย เป็นระเบียบเรียบร้อย ง่ายต่อการค้นหาสินค้า ภายใต้ Concept “Everthing in One” เพื่อตอบสนองพฤติกรรมของผู้บริโภคและเพิ่มความหลากหลายและสะดวกในการเข้าถึงสินค้า

3.6 พัฒนาศูนย์กระจายสินค้าและฐานการผลิตไปสู่ภูมิภาค

บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะพัฒนาการให้บริการของศูนย์กระจายสินค้า และฐานการผลิตภูมิภาค ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมถึงเพิ่มสินค้าที่ผลิต ฐานการผลิตภูมิภาค ให้ครอบคลุมสินค้าที่ลูกค้าและผู้บริโภคต้องการ ทั้งนี้ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีศูนย์กระจายสินค้า และฐานการผลิตภูมิภาค 2 จุดดังนี้

- โรงงาน CT-KK : เป็นโรงงานผลิตกระเบื้องคอนกรีตที่มีกำลังการผลิต 40,000 ตันต่อปี โดยเริ่มผลิตไตรมาสที่ 1/2557 และเป็นศูนย์กระจายสินค้าสู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งอยู่ที่จังหวัดขอนแก่น
- โรงงาน AAC-CM : บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยคือ บริษัท ไดมอนด์ วัสดุ จำกัด (DMATS) เป็นโรงงานผลิตสินค้าอิฐมวลเบา มีกำลังการผลิต 50,000 ตันต่อปี เริ่มผลิตได้ไตรมาสที่ 2/2556 เพื่อใช้เป็นศูนย์กระจายสินค้าในภาคเหนือ ตั้งอยู่ที่จังหวัดเชียงใหม่

4. การจัดการด้านผลิตภัณฑ์หรือบริการ

4.1 ด้านการผลิต

บริษัทฯ มีการขยายการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบันมีกำลังการผลิตรวม 982,000 ตันต่อปี ซึ่งเพียงพอต่อความต้องการของตลาด โดยในปี 2558 บริษัทฯ ใช้กำลังการผลิตโดยรวมประมาณ 73% ซึ่งเป็นผลจากภาวะเศรษฐกิจที่ซบเซาในประเทศ แต่อย่างไรก็ตามสถานการณ์ต่างๆ เข้าสู่ภาวะปกติ กำลังการผลิตที่มีอยู่จะเพียงพอต่อความต้องการของตลาด

4.2 ด้านการจัดหาวัตถุดิบ

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงคู่มือการจัดซื้อและสั่งจ้าง เพื่อให้มีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามนโยบายของบริษัทฯ โดยจัดเป็นหมวดหมู่ ตั้งแต่เรื่องการขอให้จัดซื้อ สั่งจ้าง จนถึงการจัดซื้อและรับสินค้าและบริการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามระเบียบปฏิบัติของส่วนจัดซื้อ โดยวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตมีการจัดซื้อมาจากทั้งในประเทศและต่างประเทศดังนี้

(ก) ในประเทศ

เป็นวัตถุดิบที่มีแหล่งผลิตภายในประเทศ เช่น ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ ทราย สีชนิดต่างๆ เยื่อกระดาษ และวัตถุดิบอื่นๆ โดยมีสัดส่วนการซื้อวัตถุดิบภายในประเทศลดลงจาก 62.75% ในปี 2557 มาเป็น 61.92% ในปี 2558

(ข) ต่างประเทศ

เป็นวัตถุดิบที่มีแหล่งผลิตภายนอกประเทศ เช่น โยหิน โยสังเคราะห์ และเยื่อกระดาษ เป็นต้น โดยมีสัดส่วนการซื้อวัตถุดิบจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น 37.25% ในปี 2557 มาเป็น 38.08% ในปี 2558

4.3 ปัญหาเกี่ยวกับวัตถุดิบ

บริษัทฯ ไม่เคยประสบปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต เนื่องจากมีการบริหารจัดการและมีการวางแผนการสั่งซื้ออย่างเป็นระบบ มีการสั่งซื้อจากคู่ค้าหลายรายของแต่ละประเภท และมีการสรรหาแหล่งวัตถุดิบใหม่สำรอง เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบ รวมทั้งมีกระแสเงินสดที่ดี มีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่เพียงพอ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าอย่างยาวนาน ทำให้บริษัทฯ ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากคู่ค้าเป็นอย่างดี

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 รายแรก	จำนวนหุ้น	อัตราส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด	629,128,600	60.03%
2. กองทุนเปิด บัวหลวงหุ้นระยะยาว	23,947,600	2.29%
3. กองทุนเปิด บัวหลวงหุ้นระยะยาว 75/25	17,113,100	1.63%
4. นายประกิต ประทีปะเสน *	14,619,500	1.40%
5. กองทุนเปิด บัวหลวงสิริผลบรรษัทภิบาล	10,616,200	1.01%
6. นางศิริวรรณ จิธีรพานิช	10,000,000	0.95%
7. กองทุนเปิด บัวหลวงสิริผลบรรษัทภิบาลเพื่อการเลี้ยงชีพ	9,761,400	0.93%
8. กองทุนเปิด บัวหลวงเฟล็กซ์เบิลเพื่อการเลี้ยงชีพ	9,370,200	0.89%
9. นางจิตาภา กันตสุริยะ	8,330,000	0.79%
10. กองทุนเปิด บัวหลวงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเลี้ยงชีพ	7,416,700	0.71%
11. ผู้ถือหุ้นอื่น	307,654,700	29.37%
จำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด	1,047,958,000	100.00%

หมายเหตุ

* จำนวนหุ้นที่ถือรวบรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

บริษัทฯ ได้กำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 31 (ประจำปี 2559) และสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) ในวันศุกร์ที่ 11 มีนาคม 2559 และให้รวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นตาม มาตรา 225 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยวิธีปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นในวันจันทร์ที่ 14 มีนาคม 2559

ปัจจุบัน บริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยมีกลุ่มนายชัยยุทธ ศรีวิกรม์ และกลุ่มนายประกิต ประทีปะเสน เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่โดยตรงและทางอ้อมในสัดส่วนร้อยละ 40.00 และร้อยละ 25.11 ตามลำดับ ทั้งนี้ ตัวแทนของกลุ่มบริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ มีทั้งหมด 4 คน ประกอบด้วย นายประกิต ประทีปะเสน นายชัยยุทธ ศรีวิกรม์ นายวราวุธ ประทีปะเสน และนายไพฑูรย์ กิจสำเร็จ

อย่างไรก็ตามการอนุมัติรายการระหว่างกัน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการหรือขั้นตอนอนุมัติรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยให้ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน โดยบุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียจะไม่สามารถอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกับตนได้ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ โดยบริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ



ข้อมูลจากรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ชื่อ - นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
	31 ธ.ค. 2558	31 ธ.ค. 2557	เพิ่ม / (ลด)
1. นายประกิต ประทีปะเสน *	14,619,500	14,619,500	-
2. นายไพฑูรย์ กิจสำเร็จ	1,500,100	1,500,100	-
3. นายชัยยุทธ ศรีวิกรม์	3,100,100	3,100,100	-
4. นายวราวุธ ประทีปะเสน (เริ่ม 5 พ.ย. 58)	109,000	-	109,000
นายเจมส์ แพททริก รูนีย์ (สิ้นสุด 5 ต.ค. 58) **	-	4,350,100	(4,350,100)
5. นายธนิศ ปุทธิเวคินทร์	-	-	-
6. นายศักดา มณีรัตน์ฉัตรชัย	4,099,600	4,099,600	-
7. นายอนันต์ เล้าหระณู	2,350,000	2,350,000	-
8. นายอัศนี ชันทอง	1,439,900	1,439,900	-
9. นายสาธิต สุตบรรทัด	5,400,000	5,400,000	-
10. นายไมตรี ถาวรธิวาสน์ *	2,700,000	2,700,000	-
11. นายกฤษณ์ พันธุ์รัตนมาลา	-	-	-
12. นายวุฒิไกร โสติยานนท์	-	-	-
13. นางสาวธนกานต์ พันธกริรัตน์	2,760,000	2,760,000	-
14. นายกฤษ กุลเลิศประเสริฐ	420,000	420,000	-
รวมทั้งสิ้น	38,498,200	42,739,300	(4,241,100)

หมายเหตุ

* จำนวนหุ้นที่ถือกันรวมทั้งของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

** นายเจมส์ แพททริก รูนีย์ ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากเสียชีวิต สิ้นสุดวันที่ 5 ตุลาคม 2558 และได้มีมติแต่งตั้งนายวราวุธ ประทีปะเสน เป็นกรรมการแทน เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2558



คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (ก.ส.ด.) มีหน้าที่พิจารณาผลตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาผลตอบแทนผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ สำหรับผลตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชด้อย่อย ให้นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาต่อไป

1. หลักเกณฑ์การพิจารณาผลตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ

1.1 คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชด้อย่อย

คณะกรรมการ ก.ส.ด. พิจารณากำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชด้อย่อยของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและเหมาะสมดังต่อไปนี้

- (ก) พิจารณาผลตอบแทนกรรมการโดยการเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน
- (ข) พิจารณาผลตอบแทนจากขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการกรรมการแต่ละคน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่เพิ่มขึ้น ควรได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม เช่น กรรมการในคณะกรรมการชด้อย่อย เป็นต้น
- (ค) พิจารณาผลตอบแทนจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละปี
- (ง) พิจารณาผลตอบแทนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท (Self Assessment of the Board of Directors' Performance) ในแต่ละปี รวมทั้งมีการทบทวนและเสนอแนะวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำข้อมูลมาพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป
- (จ) พิจารณาทบทวนรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทนทุกประเภททุกปี ทั้งจำนวนเงินและสัดส่วนการจ่ายผลตอบแทนให้มีความเหมาะสม ได้แก่ ผลตอบแทนประจำเดือน (เช่น ค่าเบี้ยประชุม) และผลตอบแทนรายปี (เช่น เงินโบนัสหรือเงินบำเหน็จ) ที่จ่ายให้กับคณะกรรมการและคณะกรรมการชด้อย่อยของบริษัทฯ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

1.2 ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ

คณะกรรมการ ก.ส.ด. พิจารณากำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทนและสวัสดิการให้ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ดังต่อไปนี้

- (ก) การพิจารณาผลตอบแทนระยะสั้น ได้แก่ การจ่ายเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ดำเนินการดังนี้
 - (1) บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือ KPI (Key Performance Indicators) เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้กับพนักงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากงบประมาณประจำปีและเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งสภาวะตลาดและเศรษฐกิจ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาต่อไป
 - (2) บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดโครงสร้างการจ่ายเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) และอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาต่อไป
 - (3) บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างเงินเดือน ผลประโยชน์ และสวัสดิการอื่นๆ ของพนักงานของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
- (ข) การพิจารณาผลตอบแทนระยะยาว ได้แก่ การจ่ายเงินเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน ดำเนินการดังนี้
 - (1) บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนการออมเงินของพนักงาน โดยในปี 2558 ปรับเพิ่มให้พนักงานสามารถจ่ายในอัตรา 3% 5% 7% ถึง 15% โดยบริษัทฯ จ่ายสะสมในอัตรา 3% 5% ไม่เกิน 7% ของฐานเงินเดือนตามอายุงานและความสมัครใจของพนักงาน ซึ่งจะจ่ายคืนให้พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน
 - (2) บริษัทฯ ได้จัดทำการประเมินผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน โดยคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งเกิดจากประมาณการเกี่ยวกับภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานที่ได้สิทธิรับเงินชดเชยเมื่อเกษียณอายุตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน โดยภาระผูกพันดังกล่าวได้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระและจากข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัยตามวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) อันเป็นประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตโดยคำนวณบนพื้นฐานของเงินเดือนพนักงาน อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน อัตราการเกษียณอายุ และปัจจัยอื่นๆ
 - (3) คำตอบแทนอื่นๆ เช่น การเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิต่อกรรมการและพนักงานของบริษัทฯ (ESOP) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแรงจูงใจแก่พนักงานให้ทำงานอย่างเต็มที่อันจะส่งผลให้มูลค่าหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น รวมทั้งเป็นการจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถและมีความสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ เป็นต้น

นโยบายการจ่ายผลตอบแทน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการจ่ายผลตอบแทน อย่างเป็นธรรมและเหมาะสม โดยพิจารณาจากขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีการเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งประเมินจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ

ตำแหน่ง (หน่วย : พันบาท)	ค่าตอบแทนรายเดือนต่อคน		
	คณะกรรมการบริษัทฯ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน
ประธานกรรมการ	80.00	30.00	20.00
กรรมการ	50.00	20.00	10.00

(ข) ค่าตอบแทนของกรรมการต่อปี (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558)

ชื่อ - นามสกุล (หน่วย : ล้านบาท)	ค่าตอบแทนต่อปี			โบนัสกรรมการ	รวมค่าตอบแทน
	คณะกรรมการ บริษัทฯ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและพิจารณา ผลตอบแทน		
1. นายประกิต ประทีปะเสน	0.96	-	-	0.20	1.16
2. นายไพฑูรย์ กิจสำเร็จ	0.60	-	0.12	0.20	0.92
3. นายชัยยุทธ ศรีวิกรม์	0.60	-	0.24	0.20	1.04
4. นายวราวุธ ประทีปะเสน (เริ่ม 5 พ.ย. 58) ***	0.10	-	-	-	0.10
นายเจมส์ แพททริก รูนิย์ (สิ้นสุด 5 ต.ค. 58) ***	0.50	-	-	0.20	0.70
5. นายธนิต ปุทธิเวคินทร์	0.60	0.24	-	0.20	1.04
6. นายศักดา มณีรัตน์ฉัตรชัย	0.60	0.36	-	0.20	1.16
7. นายอนันต์ เล้าหเรณู	0.60	0.24	0.12	0.20	1.16
8. นายอัสนี ชันทอง	0.60	-	-	0.20	0.80
9. นายสาธิต สุตบรรทัด	0.60	-	-	0.20	0.80
10. นายไมตรี ถาวรธวัช	0.60	-	-	0.20	0.80
11. นายกฤษณ์ พันธุ์รัตนมาลา	0.60	-	-	0.20	0.80
12. นายวุฒิไกร โสติยานนท์	0.60	-	-	0.20	0.80
รวม	7.56	0.84	0.48	2.40	11.28

(ค) สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทน (หน่วย : ล้านบาท)	ปี 2558		ปี 2557		ปี 2556	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนและโบนัสของกรรมการ	12	11.28	12	12.48	12	13.76
เงินเดือน โบนัส และอื่นๆ ของผู้บริหาร *	5	32.40	5 **	32.03	6	33.33
รวม		43.68		44.51		47.09

หมายเหตุ

* รวมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ปี 2558 : 2557 : 2556 = 1.64 : 1.78 : 1.23 ล้านบาท

** นายสุวิทย์ แก้วอำพันสวัสดิ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งผู้บริหาร สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2557

*** นายเจมส์ แพททริก รูนิย์ ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เนื่องจากเสียชีวิต สิ้นสุดวันที่ 5 ตุลาคม 2558 และได้มีมติแต่งตั้งนายวราวุธ ประทีปะเสน เป็นกรรมการแทน เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2558

2.2 ค่าตอบแทนอื่นๆ

บริษัทฯ ได้จัดโครงการเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ (ESOP) ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 49,650,000 หน่วย ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มีมติอนุญาตให้บริษัทฯ เสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2551 และสิ้นสุดในวันที่ 15 มิถุนายน 2557 ซึ่งสามารถดูรายละเอียดของโครงการและรายงานผลการใช้สิทธิได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ



คำตอบแบบสอบถามบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย

รอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ปี 2556-8 คือ นางสาวบงกช อ่ำแสงี่ยม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3684 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด สำหรับค่าใช้จ่ายที่จ่ายเป็นค่าสอบบัญชีในปี 2558 เพิ่มขึ้น 7.45% จากปี 2557 มีรายละเอียดดังนี้

รายการ (หน่วย : บาท)	ปี 2558	ปี 2557	เพิ่ม / (ลด)	
			จำนวนเงิน	%
ค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ				
ค่าสอบบัญชีประจำปี	690,000	660,000	30,000	4.55
ค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาล	360,000	360,000	-	-
ค่าสอบทานงบการเงินรวม	320,000	320,000	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ **	85,110	-	85,110	100.00
รวม	1,455,110	1,340,000	115,110	8.59
ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย *				
ค่าสอบบัญชีประจำปี	290,000	280,000	10,000	3.57
ค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาล	60,000	60,000	-	-
รวม	350,000	340,000	10,000	2.94
รวมทั้งสิ้น	1,805,110	1,680,000	125,110	7.45

หมายเหตุ

* ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย เริ่มคิดค่าสอบบัญชีตั้งแต่งบการเงินไตรมาสที่ 3 ปี 2556 เนื่องจากบริษัทย่อย เริ่มเปิดดำเนินการเมื่อ 9 พฤษภาคม 2556

** ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายเดินทาง ค่าถ่ายเอกสาร และค่าโทรศัพท์ เป็นต้น



โครงสร้างการบริหารจัดการ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งมีองค์ประกอบ คุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญและแตกต่างกัน โดยในปัจจุบันได้กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Handbook) อย่างชัดเจน ซึ่งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในส่วนของ “ข้อมูลสำหรับนักลงทุน” เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ และผู้บริหารได้ยึดเป็นหลักในการปฏิบัติงาน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ ที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ เช่น ด้านอุตสาหกรรม วิศวกรรม การบริหารจัดการ การขายและการตลาด การบัญชีและการเงิน กฎหมายและการกำกับดูแลกิจการ โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ อุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ทั้งนี้ในปี 2558 คณะกรรมการบริษัทฯ มีการประชุมรวมจำนวน 12 ครั้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 12 คน ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 4 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 คน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ (ครั้ง)	
		ปี 2558	ปี 2557
1. นายประกิต ประทีปะเสน	ประธานกรรมการ	12/12	13/13
2. นายไพฑูรย์ กิจสำเร็จ	กรรมการ	11/12	13/13
3. นายชัยยุทธ ศรีวิกรม์	กรรมการ	11/12	11/13
4. นายวรายุ ประทีปะเสน	กรรมการ (เริ่ม 5 พ.ย. 58)	2/2	-
นายเจมส์ แพททริค รูนีย์	กรรมการ (สิ้นสุด 5 ต.ค. 58)	8/9	10/13
5. นายธนิต ปุริเวคินทร์	กรรมการอิสระ (เริ่ม 24 เม.ย. 56)	12/12	12/13
6. นายศักดิ์ดา มณีรัตนฉัตรชัย	กรรมการอิสระ (เริ่ม 17 เม.ย. 52)	12/12	13/13
7. นายอนันต์ เล้าหเรณู	กรรมการอิสระ (เริ่ม 10 ม.ค. 48)	11/12	13/13
8. นายอัศนี ชันทอง	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	12/12	13/13
9. นายสาธิต สุดบรรทัด	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ	12/12	13/13
10. นายไมตรี ถาวรธวัช	กรรมการ / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	12/12	13/13
11. นายกฤษณ์ พันธรัตน์มาลา	กรรมการ	12/12	13/13
12. นายวุฒิไกร ไสถยานนท์	กรรมการอิสระ (เริ่ม 12 ม.ค. 54)	12/12	13/13
13. นางสาวธนากรัตน์ พันธารัตน์	เลขานุการบริษัทฯ	12/12	13/13

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ คือ นายประกิต ประทีปะเสน นายชัยยุทธ ศรีวิกรม์ นายไพฑูรย์ กิจสำเร็จ นายอัศนี ชันทอง นายสาธิต สุดบรรทัด และนายไมตรี ถาวรธวัช กรรมการสองในหกคนนี้จะลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแลการบริหารงานของกรรมการ และผู้บริหาร ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- กำหนดให้มีการทบทวนและมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ อย่างน้อยภายใน 5 ปี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน มีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน
- กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (Code of Conduct) กำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบายด้านต่างๆ และรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. กำหนดแนวทางในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
5. เปิดโอกาสให้สิทธิแก่กรรมการทุกคน ในการเสนอวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 10 วันก่อนการประชุม โดยวิธีส่งวาระการประชุมไปที่เลขานุการบริษัทฯ เพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมต่อไป
6. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องตามความจำเป็น โดยผ่านการพิจารณาสรรหาจากคณะกรรมการ ก.ส.ต. รวมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้
 - 6.1 คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)
 - 6.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (ก.ส.ต.) (Nomination and Remuneration Committee)
 - 6.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee)
 - 6.4 คณะกรรมการจัดการ (Management Committee)
7. กำหนดให้ตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการเป็นคนละบุคคลกัน จึงกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้
 - 7.1 ประธานกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ ดูแลติดตามการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ แต่ต้องไม่ก้าวล่วงการบริหารงานปกติประจำวัน นอกจากนี้ประธานกรรมการบริษัทฯ ต้องมีภาวะผู้นำดูแลกรรมการมีให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมทั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม สนับสนุนและผลักดันให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียง และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ
 - 7.2 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการมีหน้าที่ในการบริหารงานประจำ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นโยบาย เป้าหมายที่กำหนด ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ
8. กำหนดจำนวนบริษัทที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ จะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งไม่ควรเกิน 3 บริษัทจดทะเบียน
9. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทฯ และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้เป็นผู้ประสานงานระหว่างผู้บริหาร กรรมการและผู้ถือหุ้น มีหน้าที่จัดการประชุมและบันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลตามระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. เป็นต้น
10. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ บรรลุเป้าหมาย จึงกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติตามระเบียบในการปฏิบัติงานและอำนาจในการอนุมัติ ที่ได้อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ดังต่อไปนี้
 - 10.1 อนุมัติทางการเงินในส่วนที่เกินอำนาจคณะกรรมการจัดการ ได้แก่
 - (ก) การตัดบัญชีทรัพย์สิน ที่เลิกใช้งาน ชำรุด เสียหาย เสื่อมสภาพใช้งานไม่ได้ เพื่อทำลายหรือจำหน่ายเป็นเศษซากซึ่งผ่านการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว
 - (ข) การตัดบัญชีสต็อกสินค้าหรือปรับปรุงรายการที่เกิดจากการตรวจนับซึ่งผ่านการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว
 - (ค) การตัดบัญชีหนี้สูญที่เกิดจากการค้าปกติ และมีหลักฐานการติดตามทวงถามให้ชำระหนี้ตามสมควรแต่ไม่ได้รับการชำระหนี้ หากจะฟ้องลูกหนี้จะต้องเสียค่าใช้จ่ายไม่คุ้มกับหนี้ที่จะได้รับชำระ (ตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ 186 พ.ศ. 2534) ซึ่งผ่านการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว
 - (ง) การเปิดหรือปิดบัญชีเงินฝากประจำ ออมทรัพย์ และกระแสรายวันกับสถาบันการเงิน รวมถึงการได้รับหรือยกเลิกวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงิน
 - (จ) การกู้เงินระยะยาวหรือตัวสัญญาใช้เงินอายุสัญญามากกว่า 1 ปี
 - (ฉ) การทำสัญญาจ้างบริการต่างๆ อายุสัญญามากกว่า 1 ปี
 - 10.2 การอนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือยกเลิกบริษัทย่อย บริษัทในเครือ หรือบริษัทร่วมทุนของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 10.3 การอนุมัติการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ได้แก่ โครงการติดตั้งสายการผลิตใหม่ หรือปรับปรุงสายการผลิตเดิม ให้เป็นไปตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 10.4 อำนาจอนุมัติอื่นๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระ

บริษัทฯ ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยรายละเอียดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระและคุณสมบัติของกรรมการอิสระนั้น บริษัทฯ ได้จัดทำไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.dbp.co.th)

2. คณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ดังนี้

2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนอย่างน้อย 3 คน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ผ่านการสรรหาจากคณะกรรมการ ก.ส.ต. เมื่อกรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือมีเหตุใดที่กรรมการตรวจสอบไม่สามารถอยู่ได้จนครบวาระ มีผลให้จำนวนสมาชิกน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด คณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะต้องแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ให้ครบถ้วนในทันทีหรืออย่างช้าภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่จำนวนสมาชิกไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน และต้องมียกประกอบและคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

โดยบริษัทฯ จะต้องมีคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 คน ซึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดย 1 คนจะต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงินและจะต้องได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมจำนวน 6 ครั้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีกรรมการตรวจสอบทั้งหมดจำนวน 3 คน ประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง)	
		ปี 2558	ปี 2557
1. นายศักดา มณีรัตนฉัตรชัย	ประธานกรรมการตรวจสอบ	6/6	6/6
2. นายอนันต์ เล้าหระญู *	กรรมการตรวจสอบ	6/6	6/6
3. นายธนิต ปุลิเวคินทร์	กรรมการตรวจสอบ	6/6	6/6

หมายเหตุ

* นายอนันต์ เล้าหระญู เป็นกรรมการตรวจสอบ ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่สามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของการเงินของบริษัทฯ โดยมีนายสามารถ วิริยะชาติติยาภรณ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ สอบทานระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้างานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งการเสนอผู้สอบบัญชีเดิมกลับเข้ามาใหม่และการเสนอเลิกจ้างผู้สอบบัญชีเดิม โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝักใฝ่การจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้บริษัทฯ จัดให้มีสำนักงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแล มีหน้าที่ดูแลและสอบทานให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระบบงานหรือตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่กำหนดและเป็นผู้ประสานงาน สนับสนุนและช่วยเหลืองานคณะกรรมการตรวจสอบในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีนายสามารถ วิริยะชาติติยาภรณ์ เป็นผู้จัดการสำนักงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแล และได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

2.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (ก.ส.ต.)

คณะกรรมการ ก.ส.ต. (Nomination and Remuneration Committee) ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยให้คณะกรรมการ ก.ส.ต. เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการ ก.ส.ต. 1 คน ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ก.ส.ต. เมื่อคณะกรรมการ ก.ส.ต. มีจำนวนสมาชิกน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการ ก.ส.ต. รายใหม่ให้ครบถ้วนภายใน 3 เดือน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

ทั้งนี้ในปี 2558 คณะกรรมการ ก.ส.ต. มีการประชุมรวมจำนวน 4 ครั้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีกรรมการ ก.ส.ต. ทั้งหมดจำนวน 3 คน ประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ ก.ส.ต. (ครั้ง)	
		ปี 2558	ปี 2557
1. นายชัยยุทธ ศรีวิกรม์	ประธานกรรมการ ก.ส.ต.	4/4	4/4
2. นายไพฑูรย์ กิจสำเร็จ	กรรมการ ก.ส.ต.	4/4	4/4
3. นายอนันต์ เล้าหระณู	กรรมการ ก.ส.ต.	4/4	4/4

โดยมีนายอัศนี ชันทอง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ก.ส.ต.

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.ส.ต. สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

คณะกรรมการ ก.ส.ต. มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต ดังต่อไปนี้

- การพิจารณาสรรหากรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ดำเนินการดังต่อไปนี้
 - พิจารณากำหนดและทบทวนโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ให้เหมาะสม รวมทั้งการพิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป
 - พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป และเลขานุการบริษัทฯ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติในกรณีที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาผู้สืบทอดและปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้มอบหมายให้ดำเนินการ
- การพิจารณาผลตอบแทนกรรมการและพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการดังต่อไปนี้
 - พิจารณากำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย อย่างเป็นธรรมและเหมาะสม โดยการพิจารณาเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน พิจารณาจากขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานประจำปี และการประเมินผลปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการในแต่ละปี เพื่อมากำหนดผลตอบแทนประจำปีและผลตอบแทนรายปี ให้กับคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
 - พิจารณากำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของบริษัทฯ หรือ KPI (Key Performance Indicators) เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้กับพนักงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณประจำปีและเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งสถานะตลาดและเศรษฐกิจ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
 - ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- จัดทำรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ก.ส.ต. ปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการ ก.ส.ต. ทั้งนี้จะต้องระบุจำนวนครั้งในการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการ ก.ส.ต. แต่ละคนเข้าร่วมประชุมด้วย

2.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (CG)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee : CG) ประกอบด้วยกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี คณะกรรมการ CG คัดเลือกกรรมการในคณะที่เป็นอิสระ 1 คน ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ CG ซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท และให้หัวหน้างานสูงสุดที่รับผิดชอบงานเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ CG เพื่อให้มีหน้าที่ในการจัดเตรียมการประชุม ตลอดจนเป็นผู้ประสานงานให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ทั้งนี้ในปี 2558 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ มีการประชุมรวมจำนวน 6 ครั้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัท มีการกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทั้งหมดจำนวน 3 คน ประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (ครั้ง)	
		ปี 2558	ปี 2557
1. นายธนิต ปุณณิธร	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	6/6	4/4
2. นายวุฒิไกร โสถิยานนท์	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	6/6	4/4
3. นายสาธิต สุตบรรทัด	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	6/6	4/4

โดยมีนางสาวธนกานต์ พันธารัตน์ เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติที่ดีในกิจการด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Handbook) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ได้ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยถือเป็นภาระหน้าที่ที่สำคัญของทุกคนต้องไม่ละเลยในการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในคู่มือฉบับนี้ รวมทั้งมีการติดตาม ปรับปรุง และสนับสนุนให้มีการเผยแพร่วัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กรให้มีผลในทางปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร จัดทำรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทั้งนี้จะต้องระบุจำนวนครั้งในการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการกำกับดูแลกิจการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมด้วย
- พิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งให้ความเห็นชอบในผลการประเมินเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาต่อไป โดยในปี 2558 กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ รายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

2.1 วัตถุประสงค์ :

- เพื่อให้ทราบปัญหาอุปสรรคที่เป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ในระหว่างปีที่ผ่านมา
- เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากได้ทราบถึง ความรับผิดชอบของตนได้ชัดเจน
- เพื่อช่วยในการปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัท กับฝ่ายจัดการ

2.2 วิธีการประเมิน : คณะกรรมการบริษัท แต่ละท่านจะใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ รายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย โดยใช้วิธีการประเมินความเห็นของกรรมการแต่ละคนโดยกาเครื่องหมาย (✓) ในช่องคะแนน ตั้งแต่ 0 – 4 เพียงหนึ่งช่องในแบบประเมิน โดยให้ความหมายดังนี้

0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง 1 = ไม่เห็นด้วย 2 = เห็นด้วย 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก 4 = เห็นด้วยอย่างมาก

2.3 สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ รายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อย :

- คณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ ได้คะแนนประเมินเฉลี่ย 93.4% โดยข้อที่ได้คะแนนสูงสุดคือ การประชุมของคณะกรรมการบริษัท ได้คะแนน 95.9% ข้อที่ได้คะแนนต่ำสุดคือ การพัฒนาตนเองของกรรมการและผู้บริหาร ได้คะแนน 90.6%

- (ข) คณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคล ได้คะแนนประเมินเฉลี่ย 94.0% โดยข้อที่ได้คะแนนสูงสุดคือ การประชุมของกรรมการ ได้คะแนน 95.5% ข้อที่ได้คะแนนต่ำสุดคือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการได้คะแนน 92.0%
- (ค) สรุปคะแนนประเมินทุกคณะดังนี้

คณะกรรมการ	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	
	ปี 2558	ปี 2557
1. คณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ	93.4%	93.5%
2. คณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคล	94.0%	93.1%
3. คณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งคณะ	93.4%	94.4%
4. คณะกรรมการตรวจสอบ รายบุคคล (เริ่มปี 2558)	91.7%	-
5. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ทั้งคณะ	89.9%	92.8%
6. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน รายบุคคล (เริ่มปี 2558)	90.9%	-
7. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทั้งคณะ	96.5%	95.6%
8. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ รายบุคคล (เริ่มปี 2558)	97.7%	-
9. คณะกรรมการจัดการ ทั้งคณะ	99.6%	96.7%
10. คณะกรรมการจัดการ รายบุคคล (เริ่มปี 2558)	97.2%	-
11. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งคณะ	87.7%	88.4%
12. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รายบุคคล (เริ่มปี 2558)	85.9%	-

2.4 คณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการ (Management Committee) ประกอบด้วยผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปจำนวนอย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประธานกรรมการจัดการโดยตำแหน่ง เมื่อคณะกรรมการจัดการ มีจำนวนสมาชิกน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด คณะกรรมการ ก.ส.ต. จะพิจารณาคัดเลือกกรรมการจัดการรายใหม่ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งกรรมการจัดการรายใหม่ให้ครบถ้วนภายใน 3 เดือน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

ทั้งนี้ในปี 2558 คณะกรรมการจัดการมีการประชุมรายสัปดาห์รวมจำนวน 49 ครั้ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีกรรมการจัดการทั้งหมดจำนวน 4 คน ประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการจัดการ (ครั้ง)	
		ปี 2558	ปี 2557
1. นายอัสนี ชันทอง	ประธานกรรมการจัดการ	49/49	40/40
2. นายสาธิต สุตบรรทัด	กรรมการจัดการ	45/49	40/40
3. นายไมตรี ธารอริวาสน์	กรรมการจัดการ	47/49	38/40
4. นางสาวธนกานต์ พันธภักดิ์	กรรมการจัดการและเลขานุการ	48/49	39/40

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

บริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย แผนธุรกิจ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณากลับกรองข้อเสนองานของฝ่ายจัดการ ในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ ค่านิยมองค์กร วัตถุประสงค์ นโยบาย แผนธุรกิจ และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แผนการเงิน การบริหารเงินลงทุน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณประจำปี เป้าหมาย คะแนน KPI (Key Performance Indicators) และการประเมินผลสำเร็จของบริษัทฯ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ก.ส.ต. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติต่อไป

พิจารณากำหนดโครงสร้างองค์กร อำนาจการบริหารองค์กร รวมถึงการแต่งตั้ง การว่าจ้าง การโยกย้าย การกำหนดเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินรางวัล การเลิกจ้าง ตั้งแต่ระดับพนักงานจนถึงผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่าย มีการกำหนดอำนาจอนุมัติในการจัดซื้อ จัดจ้างและอำนาจอนุมัติทางการเงินของผู้บริหารแต่ละระดับ ตามระเบียบในการปฏิบัติงานและอำนาจในการอนุมัติ ที่ได้อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนและประจำปี ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองตามเป้าหมาย (KPI) รายบุคคลตามที่ได้รับอนุมัติแล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ก.ส.ต. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติต่อไป ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้ดำเนินการเป็นคราวๆ ไป รวมทั้งคณะกรรมการจัดการได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ดังต่อไปนี้

2.4.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการจัดการ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน รวมผู้จัดการส่วนสำนักงานกฎหมาย เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยตำแหน่ง รวมจำนวนอย่างน้อย 10 คน และคัดเลือกผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป 1 คน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยง 1 คนเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ในปี 2558 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมรวมจำนวน 12 ครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

กำหนดนโยบายและแผนงานด้านการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงทั้งหมดที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการจัดการให้ความเห็นชอบก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ สร้างระเบียบปฏิบัติในการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ที่จะนำไปสู่ความเสี่ยง และกำหนดแนวทางในการแก้ไข ตามปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้น ได้แก่

- **Red Risk** : ปัจจัยเสี่ยงที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วน จะต้องมีความเสี่ยงสูงและมีแนวทางแก้ไขเพื่อลดความเสี่ยง
- **Yellow Risk** : ปัจจัยเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวังซึ่งอาจจะเป็นปัจจัยเสี่ยง จะต้องมีความเสี่ยงปานกลางและมีแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยง
- **Green Risk** : ปัจจัยเสี่ยงที่ยังไม่ถือเป็นความเสี่ยง

ติดตามผลการจัดการกับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ ว่ามีความเสี่ยงสูงและมีแนวทางแก้ไขและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอย่างไร ทบทวนนโยบายและระบบควบคุมซึ่งจัดตั้งเพื่อการประเมิน การบริหารและการควบคุมความเสี่ยง รวมทั้งกระบวนการตรวจสอบและการรายงาน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกรอบแห่งการบริหารความเสี่ยงและสอบทานการเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงต่อหน่วยงานกำกับดูแล และสาธารณชนอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ

จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัทฯ และปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการจัดการ มอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

ในรอบปี 2558 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำกับดูแลงานบริหารความเสี่ยงด้วยความรับผิดชอบ และระมัดระวัง โดยสามารถควบคุมความเสี่ยงต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่ไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

2.4.2 คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

คณะกรรมการจัดการ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility Committee : CSR) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน เป็นกรรมการ CSR โดยตำแหน่ง รวมจำนวนอย่างน้อย 10 คน โดยคัดเลือกผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป 1 คน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ CSR และแต่งตั้งกรรมการ CSR 1 คน เป็นเลขานุการคณะกรรมการ CSR

ทั้งนี้ในปี 2558 คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการประชุมรวมจำนวน 2 ครั้ง และประชุมย่อยแยกตามเรื่องที่จะดำเนินงานหลายครั้ง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จัดทำแผนงาน และงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการในแต่ละปี ติดตามและประเมินผลงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ส่งความยั่งยืน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เสนอต่อคณะกรรมการจัดการ และคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการ CSR ทั้งนี้ต้องระบุจำนวนครั้งในการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุม

2.4.3 คณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการจัดการ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Prevention and Anti-Corruption Commission) และคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติอนุมัติเห็นชอบให้สมัครเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เพื่อให้บริษัท ได้มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และสามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริต ดังนี้

1. **คณะกรรมการบริหารป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Steering Committee)** ประกอบด้วยผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานกรรมการบริหารป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยตำแหน่ง เพื่อเข้ามากำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต สนับสนุน ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาของคณะกรรมการปฏิบัติงานป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

2. **คณะกรรมการปฏิบัติงานป้องกันและต่อต้านการทุจริต** ประกอบด้วย ผู้บริหารของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป รวมผู้จัดการส่วนสำนักงานกฎหมายจำนวนอย่างน้อย 9 คน เพื่อเข้ามาจัดทำคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานที่ดี ระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตของบริษัทฯ จัดการอบรมพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ทั้งนี้ในปี 2558 คณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีการประชุมรวมจำนวน 4 ครั้ง เพื่อวางแผนและดำเนินงานจัดทำคู่มือ มาตรการ การประเมินตนเองเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันของแต่ละหน่วยงาน และประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตตามข้อกำหนดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการ CAC โดยในปีบริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC ลำดับที่ 125 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 ตามแผนงานที่ได้วางไว้

2.4.4 คณะกรรมการชุดอื่นๆ

คณะกรรมการจัดการ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการชุดอื่นๆ เพื่อเข้ามาดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ เช่น คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ค.ป.อ.) คณะกรรมการจัดการด้านพลังงาน คณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานในองค์กร คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการบริหารระบบมาตรฐาน คณะกรรมการส่งเสริม Productivity Improvement (TPM) และคณะกรรมการลูกจ้าง เป็นต้น

3. ผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะสรรหาผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ มีประวัติการทำงานที่ดี และมีจริยธรรมที่ดีงาม โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ก.ส.ต. และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปเป็นกรรมการจัดการโดยตำแหน่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีผู้บริหารทั้งหมดจำนวน 4 คน ประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอัสนี ชันทอง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายไมตรี ถาวรธวัช	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นายสาธิต สุบุตรทัด	กรรมการผู้จัดการ
4. นางสาวธนกานต์ พันธภักดิ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายการบัญชีและการเงิน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ ค่านิยมองค์กร วัตถุประสงค์ นโยบาย แผนธุรกิจ และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แผนการเงิน การบริหารเงินลงทุน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณประจำปี เป้าหมายคะแนน KPI (Key Performance Indicators) และการประเมินผลสำเร็จของบริษัทฯ เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัทฯ ที่จะทำให้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด มีอำนาจแต่งตั้งและบริหารงานคณะทำงานชุดต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่ดีและโปร่งใส มีอำนาจพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินโบนัส รวมถึงสวัสดิการ เกี่ยวกับพนักงานของบริษัทฯ ตั้งแต่ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายลงไป มีอำนาจในการออกกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ ประกาศต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเพื่อรักษาระเบียบวินัย การทำงานภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

มีอำนาจอนุมัติในการจัดซื้อจัดจ้างและอำนาจอนุมัติทางการเงิน ตามระเบียบในการปฏิบัติงานและอำนาจในการอนุมัติที่ได้อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ฝ่ายจัดการได้มีอำนาจในการบริหารกิจการประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดวงเงินอนุมัติตามตำแหน่ง ดังนี้ ผู้จัดการฝ่าย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการจัดการ รวมทั้งเรื่องที่ต้องเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยได้กำหนดอำนาจอนุมัติในเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. การบัญชี การภาษีอากร กำหนดผู้มีอำนาจลงนามในแต่ละเรื่อง
2. การอนุมัติสั่งซื้อ สั่งจ้าง และสั่งซื้อ กำหนดวงเงินอนุมัติตามตำแหน่ง
3. การอนุมัติทางการเงิน การสั่งจ่ายเงินหรือสั่งจ่ายเช็ค กำหนดวงเงินอนุมัติตามตำแหน่ง
4. การกู้ยืมเงินระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี กำหนดวงเงินอนุมัติตามตำแหน่ง
5. การกู้ยืมเงินระยะยาว ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ
6. การทำสัญญาจ้างบริการต่างๆ ระยะสั้นไม่เกิน 1 ปี กำหนดวงเงินอนุมัติตามตำแหน่ง
7. การปรับปรุงสต็อกสินค้า การตัดบัญชีทรัพย์สิน และการตัดบัญชีหนี้สูญ ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ
8. รายการอื่นๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานและอำนาจในการอนุมัติที่ไม่อยู่ในเงื่อนไขที่กล่าวข้างต้น ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ

รวมทั้งกำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดและแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ



บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการ ก.ส.ต. มีหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลบุคคลตามหลักการ วิธีการที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาอนุมัติต่อไป โดยมีแนวปฏิบัติในการสรรหากรรมการและผู้บริหารไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ ก.ส.ต. และในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี สรุปลำดับสำคัญได้ดังนี้

73

1. คณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการ ก.ส.ต. มีหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แล้วเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอความเห็นต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป ดังนี้

- 1.1 คณะกรรมการ ก.ส.ต. เป็นผู้สรรหาและคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการสรรหาอย่างชัดเจนและโปร่งใส รวมทั้งหาข้อมูลจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) เพื่อให้มีรายละเอียดข้อมูลที่เพียงพอประกอบการพิจารณา เช่น ประวัติการศึกษา และประสบการณ์ทำงานของบุคคลนั้นๆ โดยไม่มีการกีดกันในเรื่องเพศ เพื่อยุติการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น
- 1.2 คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายการให้สิทธิที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นทุกราย โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อย ในการเสนอแต่งตั้งกรรมการรายใหม่เป็นการล่วงหน้า โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเสนอแต่งตั้ง ซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.dbp.co.th) ในหัวข้อ “ข้อมูลสำหรับนักลงทุน” โดยกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี หลังจากนั้นคณะกรรมการ ก.ส.ต. จะเป็นผู้คัดเลือกกรรมการบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป
- 1.3 คณะกรรมการ ก.ส.ต. ดำเนินการคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- 1.4 การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ต้องเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - (ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ
 - (ข) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (ก) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - (ค) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

2. คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการ ก.ส.ต. มีหน้าที่พิจารณาสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการชุดย่อย ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือในกรณีที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยคณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย

- 2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ ที่เป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน และ 1 คนจะต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน
- 2.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (ก.ส.ต.) ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวนอย่างน้อย 3 คน และ 1 คนต้องเป็นกรรมการอิสระ
- 2.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 3 คนและอย่างน้อย 1 คนต้องเป็นกรรมการอิสระ

3. คณะกรรมการจัดการและผู้บริหารของบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการ ก.ส.ต. มีหน้าที่พิจารณากลับกรองบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเข้ามาเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป และกำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดการ ดังนี้

คณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วยผู้บริหารของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประธานกรรมการจัดการโดยตำแหน่ง และได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีอำนาจในการจัดตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อเข้ามาดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังนี้

- 3.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน และผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปจำนวนอย่างน้อย 10 คน และคัดเลือกกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 3.2 คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility Committee : CSR) ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน และผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปจำนวนอย่างน้อย 5 คน และคัดเลือกกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 3.3 คณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้
 - (ก) คณะกรรมการบริหารป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Steering Committee) ประกอบด้วยผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานกรรมการบริหารป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยตำแหน่ง
 - (ข) คณะกรรมการปฏิบัติงานป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ผู้บริหารของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไปรวมผู้จัดการส่วนสำนักงานกฎหมายจำนวนอย่างน้อย 9 คน
- 3.4 คณะกรรมการชุดอื่นๆ เช่น คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ค.ป.อ.) คณะกรรมการจัดการด้านพลังงาน คณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานในองค์กร คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการบริหารระบบมาตรฐาน คณะกรรมการส่งเสริม Productivity Improvement (TPM) และคณะกรรมการลูกจ้าง เป็นต้น

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เสนอวาระการประชุมและเสนอแต่งตั้งกรรมการรายใหม่ ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.dbp.co.th) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมและแต่งตั้งกรรมการรายใหม่

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลเรื่องการใช้อุณหภูมิภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนอันเป็นสาระสำคัญ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่น ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี สรุปลักษณะสำคัญได้ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการ และผู้บริหารทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทลงโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
2. บริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ซึ่งรวมถึงเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ห้ามมิให้บุคคลที่ล่วงรู้ข้อมูลภายใน และยังมีได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนที่ข้อมูลดังกล่าวจะเปิดเผยสู่สาธารณชน หากบริษัทฯ พบว่าผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ กระทำผิดข้อห้ามตามประกาศฉบับนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการตามกฎหมายและลงโทษแก่ผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด
3. ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ กระทำผิดอันเป็นความผิดอาญาตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษอย่างรุนแรงอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันดังนี้
 - 3.1 ตัดเงินเดือนหรือค่าตอบแทน
 - 3.2 ให้ออก ไล่ออก หรือปลดออกจากการเป็นผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ โดยถือว่าจงใจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ หากเป็นกรรมการ ให้เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
 - 3.3 แจ้งการกระทำความผิดต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - 3.4 แจ้งความดำเนินคดีต่อตำรวจหรือพนักงานสอบสวน
 - 3.5 ดำเนินการอื่นใดตามมติของคณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ คาดหมายให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ได้รายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยจะขัดหลักการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ต่อผู้บังคับบัญชา โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้มีการปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดอย่างถูกต้อง

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ สามารถจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นได้นับตั้งแต่ปี 2547 ซึ่งบริษัทฯ เริ่มมีผลกำไรสุทธิหลังหักยอดขาดทุนสะสมทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินปันผลในปี 2558 มีรายละเอียดดังนี้

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ที่จะจ่ายให้ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในแต่ละปีไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกือจากหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมาย หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใดและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อภาระดำเนินงานปกติของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

เงินปันผล	ปี 2558 *	ปี 2557	ปี 2556
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.33	0.29	0.43
เงินปันผลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.25	0.27	0.38
อัตราส่วนเงินปันผลต่อกำไรสุทธิต่อหุ้น (%)	76%	93%	88%
เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	262	283	396
จำนวนหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว (ล้านหุ้น)	1,048	1,048	1,047
ราคาพาร์ (บาทต่อหุ้น)	1.00	1.00	1.00

หมายเหตุ

* ปี 2558 มีการเปลี่ยนแปลงในเรื่องของทุนจดทะเบียนบริษัทฯ (ดูรายละเอียดในเรื่อง การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปีที่ผ่านมา หน้า 50) จากตารางข้างต้นปี 2558 ประมาณการเงินปันผลจ่ายคำนวณจากหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วคงเหลือ ณ วันสิ้นปี 2558 แต่จำนวนหุ้นที่มีสิทธิได้รับเงินปันผลจริงจะต้องคำนวณจากหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วคงเหลือ ณ วันที่ 11 มีนาคม 2559 (Record Date)

สำหรับการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยที่จะจ่ายให้กับบริษัทฯ : บริษัทย่อย มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลทุกราว ต้องจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรองอย่างน้อยหนึ่งในสี่ของเงินกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งบริษัทย่อยทำมาหาได้จากกิจการของบริษัทย่อย จนกว่าทุนสำรองนั้นจะมีจำนวนถึงหนึ่งในสี่ของจำนวนทุนของบริษัทย่อยหรือมากกว่านั้น



บริษัทฯ ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ปี 2548 ด้วยความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรชั้นนำ มีการบริหารงานจัดการอย่างมืออาชีพ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) อย่างเคร่งครัด ซึ่งในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

1. ได้รับ **รางวัล 5 ดาว** (★★★★★) ซึ่งอยู่ใน**กลุ่มดีเลิศ (Excellent)** และรางวัล Top Quartile ในกลุ่มหลักทรัพย์ที่มีมูลค่า 3,000-9,999 ล้านบาท โดยได้รับคะแนน 90% ในปี 2558 สูงกว่าปี 2557 ที่ได้รับคะแนน 86% ตามเกณฑ์การสำรวจและวิธีการให้คะแนนที่สอดคล้องกับโครงการ ASEAN CG Scorecard (ACGS) มากขึ้น
2. ได้รับ **รางวัลประเมินคุณภาพ AGM** ของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2558 โดยได้รับคะแนนเต็ม **100 (ดีเลิศ)** จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) เป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน ตั้งแต่ปี 2554 ถึง 2558
3. บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับบริษัทหลักทรัพย์ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance) ESG 100 จากสถาบันไทยพัฒน์ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการเป็นความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์สุจริต ดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม ป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง และผู้อื่นโดยมิชอบ เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส มีธรรมาบรรณในการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นกลางทางการเมือง และต่อต้านการทุจริต เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ดีในกิจการด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Handbook) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ได้ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และมีการปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเหมาะสมทุกปี โดยได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.dbp.co.th) ครั้งแรกตั้งแต่ปี 2553 ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังต่อไปนี้

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 7 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้น ซึ่งมีสิทธิในความเป็นเจ้าของกิจการ โดยการควบคุมบริษัทฯ ผ่านการแต่งตั้งกรรมการในการทำหน้าที่แทนตน และมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ บริษัทฯ จะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้นและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนด

แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับสิทธิของผู้ถือหุ้น

1. การดำเนินงานก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
 - 1.1 บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุน หรือส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นสถาบันให้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
 - 1.2 บริษัทฯ จัดให้มีเว็บไซต์ เพื่อเสนอข้อมูลที่สำคัญ ข่าวสารต่างๆ เช่น รายงานงบการเงินประจำไตรมาส ประจำปี แบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) รวมทั้งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งมีข้อมูล วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม ข้อมูลประกอบการตัดสินใจแต่ละวาระ กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม และขั้นตอนการออกเสียงอย่างครบถ้วน ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างน้อย 30 วันก่อนการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ
 - 1.3 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น โดยอำนวยความสะดวกสถานที่จัดประชุม ตั้งอยู่ใจกลางเมือง สะดวกต่อการเดินทาง และจัดให้มีเวลาดำเนินการประชุมอย่างเพียงพอ
 - 1.4 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสและให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นในเรื่องที่เห็นว่าสำคัญและเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้เป็นกรรมการรายใหม่เป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบบัญชี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี) โดยมีวิธีการปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
 - 1.5 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวกับวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 3 สัปดาห์ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
 - 1.6 บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

2. การดำเนินงานในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1 บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการลงคะแนนเสียงและแสดงผล เพื่อให้การประชุมสามารถทำได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และแจ้งวิธีการลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.2 บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถซักถามประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้
- 2.3 บริษัทฯ สนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ เช่น รายการเกี่ยวโยง การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งทรัพย์สิน เป็นต้น เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในกรณีข้อโต้แย้งในภายหลัง
- 2.4 บริษัทฯ จัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.5 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เลือกลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามเกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
- 2.6 บริษัทฯ หลีกเลี่ยงการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น เนื่องจากเป็นการไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุม

3. การดำเนินงานหลังประชุมผู้ถือหุ้น

- 3.1 บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน และวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบก่อนการประชุม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และซักถามข้อสงสัย ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดบันทึกประเด็นข้อซักถาม หรือความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระว่ามีผู้ถือหุ้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงเป็นอย่างไร รวมทั้งบันทึกชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม ในรายงานการประชุมและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 3.2 บริษัทฯ ได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันทำการถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยแจ้งข่าวผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 3.3 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ซึ่งจัดทำโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- 3.4 บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมเยี่ยมชมโรงงาน (Plant Visit) อย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นหรือนักวิเคราะห์ได้ชมกิจการของบริษัทฯ

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ มีมาตรการดูแลผู้ถือหุ้นให้ได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม รวมทั้งได้มีมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและผู้อื่น โดยมีขอบ

แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.1 บริษัทฯ ได้แจ้งกำหนดการประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและความเห็นของคณะกรรมการต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างน้อย 30 วันก่อนวันนัดประชุมผู้ถือหุ้น
- 1.2 บริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยระบุกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนนแต่ละวาระ (โดยผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง) ความเห็นของคณะกรรมการ พร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมแต่ละวาระ และแนบหนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 21 วัน พร้อมทั้งโฆษณาคำบอกกล่าวเชิญประชุมในหนังสือพิมพ์ไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาและศึกษาข้อมูลสำหรับการเข้าร่วมประชุมและการลงมติ
- 1.3 หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นได้จัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างน้อย 30 วันก่อนวันนัดประชุมผู้ถือหุ้น
- 1.4 ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กับบุคคลอื่นเป็นผู้รับมอบฉันทะให้เข้าร่วมประชุมแทน ซึ่งบริษัทฯ ได้เพิ่มทางเลือกให้กับผู้ถือหุ้น โดยการเสนอให้กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนตามความประสงค์ของผู้ถือหุ้น

2. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

- 2.1 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบบัญชี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี) โดยมีวิธีการปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 2.2 บริษัทฯ ได้กำหนดวิธีการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณา

ด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นการล่วงหน้า อย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบบัญชี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี) โดยมีวิธีการปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะนำเสนอคณะกรรมการ ก.ส.ด. เป็นผู้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาต่อไป

2.3 บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการไม่ควรเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญ ที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

2.4 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

3. การป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

3.1 บริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อประชาชนอื่นเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ซึ่งรวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ หากบริษัทฯ พบว่ามีการกระทำความผิดแนบปฏิบัติที่กำหนดไว้ บริษัทฯ จะดำเนินการตามกฎหมายและลงโทษต่อผู้กระทำความผิด

3.2 บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย โดยจัดส่งให้แก่เลขานุการบริษัทฯ เพื่อเก็บรักษา และจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบทุกครั้งที่มีการประชุม รวมทั้งให้มีการเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

4. การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

4.1 บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระนั้น และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ

4.2 บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญ ในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ จะต้องงดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

4.3 บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน ซึ่งได้กระทำการอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า โดยเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ส่งเสริมให้เกิดความรับผิดชอบระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในการสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

1. การกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1.1 บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ความเป็นกลางทางการเมือง การสื่อสารทางการตลาด และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น

1.2 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายคุณภาพ นโยบายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความมั่นใจในการดำเนินงานของบริษัทฯ

1.3 บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องให้เป็นไปตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

1.4 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (KPI) เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี รวมทั้งมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนการออมเงินของพนักงาน โดยในปี 2558 ปรับเพิ่มให้พนักงานสามารถจ่ายในอัตรา 3% 5% 7% ถึง 15% โดยบริษัทฯ จ่ายสะสมในอัตรา 3% 5% ไม่เกิน 7% ของฐานเงินเดือนตามอายุงานและความสมัครใจของพนักงาน

1.5 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการอบรมพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยกำหนดแผนการอบรมประจำปี (Training Roadmap) เป็นการล่วงหน้าและเปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมไว้ในรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) สู่ความยั่งยืนของในรายงานประจำปี (แบบ 56-2)

2. การเปิดเผยการปฏิบัติตามนโยบายและการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) สู่ความยั่งยืน

2.1 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility Committee : CSR) เพื่อกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ แนวทางในการปฏิบัติเพื่อสะท้อนถึงแนวคิด CSR กับการดำเนินธุรกิจของประธานกรรมการ

- บริษัทฯ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- 2.2 บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์
- 2.3 บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
- 2.4 บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติ ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- 2.5 บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) สู่ความยั่งยืน ในรายงานประจำปี (แบบ 56-2)

3. การกำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้งตระหนักว่าการทุจริต จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน” ของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นลายลักษณ์อักษร ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีกลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการหรือ ช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียคนใดมีความประสงค์จะติดต่อกับคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง โดยไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อแสดงความคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนต่างๆ ไปยังช่องทางดังนี้

(ก) แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำทุจริตคอร์รัปชัน

- แจ้งผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ แจ้งมาที่
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ
 - เบอร์โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8 ต่อ 282
 - E-Mail Address : Audit_Com@dbp.co.th

(ข) แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ

- แจ้งผ่านคณะกรรมการจัดการ แจ้งมาที่
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - เบอร์โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8 ต่อ 206
 - E-Mail Address : asanee@dbp.co.th
- หรือ กรรมการผู้จัดการ
 - เบอร์โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8 ต่อ 204
 - E-Mail Address : satid@dbp.co.th

(ค) แจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับข้อมูลนักลงทุน

- แจ้งผ่านช่องทางสำนักงานเลขานุการบริษัทฯ
 - เบอร์โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8 ต่อ 307
 - E-Mail Address : Corpcenter@dbp.co.th

(ง) กรณีที่พบประเด็นที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ อย่างร้ายแรง ต้องรายงานโดยเร่งด่วนมาที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3.2 การดำเนินการหลังจากมีผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

1. การลงทะเบียนและส่งเรื่อง

ให้ผู้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามข้อ (3.1) ส่งข้อมูลให้สำนักงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแล เพื่อลงทะเบียน รับเรื่องร้องเรียน และประสานงานตรวจสอบเรื่อง ดังนี้

(ก) กรณีที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ อย่างร้ายแรงให้ดำเนินการโดยเร่งด่วน

(ข) กรณีอื่น ให้ดำเนินการโดยเร็ว

ลงบันทึกข้อมูลจากผู้ร้องเรียน ดังนี้

(ก) ชื่อผู้ร้องเรียน ยกเว้นกรณีที่ไม่ได้ระบุชื่อ

(ข) วันที่ร้องเรียน

(ค) ชื่อบุคคล หรือเหตุการณ์ที่ร้องเรียน

(ง) ชื่อผู้รับผิดชอบการตรวจสอบ

(จ) ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

2. เมื่อลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนแล้ว ให้กำหนดชั้นความลับตามเนื้อหาของเรื่อง และดำเนินการดังนี้

(ก) ส่งเรื่องให้กรรมการผู้จัดการขึ้นไปได้รับทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการหาข้อเท็จจริง โดยสามารถมอบหมายให้สำนักงาน ตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแล หรือ ตั้งคณะทำงานสอบสวนข้อเท็จจริงเป็นกรณีพิเศษ ก็ได้

(ข) กรณีร้องเรียนคณะกรรมการบริษัทฯ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการ ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการ

ตรวจสอบเพื่อพิจารณาดำเนินการโดยตรง ในการรับเรื่อง สืบหาข้อมูล และตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามที่ได้รับแจ้ง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และให้ร่วมกันพิจารณา และกำหนดบทลงโทษตามที่เห็นสมควร

(ค) กรณีพบประเด็นที่ต้องรายงานโดยเร่งด่วน ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ทราบโดยเร่งด่วน

3. การรวบรวมข้อเท็จจริง

(ก) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน มีอำนาจในการหาข้อเท็จจริง และให้ข้อเสนอแนะผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีการประพฤติ หรือ ปฏิบัติงานที่เหมาะสมต่อไป หากต้องมีการลงโทษทางวินัยควรปรึกษากับฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การลงโทษเป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ

(ข) กรณีผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีอำนาจเรียกพนักงานมาสอบถาม หรือ ลงโทษ ให้เสนอเรื่องไปยังกรรมการผู้จัดการขึ้นไป โดยส่งข้อเท็จจริง เพื่อให้พิจารณาสั่งการลงโทษ ปรับเปลี่ยนวิธีปฏิบัติ แล้วแต่กรณี

(ค) กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนจากผู้ไม่ระบุชื่อ และไม่สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้เพียงพอ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนส่งรายงานผลการตรวจสอบข้อมูล และความเห็นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้นไปให้กรรมการผู้จัดการขึ้นไป เพื่อขอแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสม หากกรรมการผู้จัดการขึ้นไปเห็นว่าไม่สามารถดำเนินการตามข้อร้องเรียนได้ ให้ปิดเรื่องและส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ทราบเพื่อปิดเรื่องในทะเบียน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบต่อไป

(ง) หากตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว พบว่าผู้ถูกร้องเรียนไม่มีความผิด หรือเป็นเรื่องที่เกิดจากความเข้าใจผิด หรือ ได้ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้ถูกร้องเรียน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีการประพฤติหรือปฏิบัติที่เหมาะสมแล้ว และได้พิจารณาเห็นว่าควรให้ปิดเรื่องโดยไม่มีการลงโทษใดๆ ให้เสนอเรื่องดังกล่าวต่อกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เพื่อขออนุมัติปิดเรื่อง และสำเนาเรื่องให้สำนักงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแลทราบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบต่อไป

4. การสอบสวนข้อเท็จจริง

กรณีที่ผู้ตรวจสอบ หรือ คณะทำงาน และฝ่ายทรัพยากรบุคคลเห็นว่า จะต้องมีการลงโทษทางวินัย ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอเรื่องต่อกรรมการผู้จัดการขึ้นไปเพื่อนำข้อเท็จจริงมาพิจารณาขออนุมัติลงโทษทางวินัย และปรับปรุงระเบียบปฏิบัติที่พบข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนเพิ่มขึ้นต่อไป

3.3 การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

1. ผู้มีส่วนได้เสียที่แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามข้อ (3.1) ข้างต้นไม่ต้องเปิดเผยชื่อแต่อย่างใด
2. บริษัทฯ จะคุ้มครองไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริต รวมถึงการที่พนักงานให้ความร่วมมือในการแจ้งเรื่อง การให้ข้อเท็จจริง และการรายงานการทุจริต แม้ว่าการกระทำนั้น จะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้รับข้อร้องเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง ต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็นโดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือแหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน หรือบุคคลภายนอก
4. หากการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน ให้ถ้อยคำ หรือให้ข้อมูลใดๆ ที่พิสูจน์ได้ว่ากระทำโดยเจตนาไม่สุจริต กรณีเป็นพนักงานของบริษัทฯ จะได้รับการลงโทษทางวินัย แต่หากเป็นบุคคลภายนอกที่ทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย ทางบริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินคดีกับบุคคลนั้นๆ ด้วย

3.4 มาตรการแก้ไขและชดเชยค่าเสียหาย

ในกรณีที่พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย บริษัทฯ ยินดีรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนโดยจะรีบแก้ไขข้อบกพร่องหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยทันที รวมทั้งหามาตรการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นอีก และจะพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสมตามเหตุและผลของเรื่องเป็นกรณีๆ ไป

นอกจากช่องทางการร้องเรียนข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการจัดการกับเรื่องที่พนักงานร้องเรียน โดยพนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรายงานเหตุการณ์ หรือพฤติกรรมในที่ทำงานที่ไม่ถูกต้องหรือสงสัยว่าจะไม่ถูกต้องหรือละเมิดต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ กฎระเบียบ หรือกฎหมายใดๆ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือแจ้งโดยตรงต่อสำนักงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแล หรือแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ (หัวข้อแจ้งเบาะแส) หรือแจ้งผ่านกล่องรับแจ้งเบาะแส (ตั้งอยู่ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล) หากพบเห็นหรือสงสัยการกระทำใดๆ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือฝ่าฝืนต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ซึ่งมีหรืออาจมีผลกระทบต่อพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และบริษัทฯ โดยสำนักงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแลจะตรวจสอบข้อเท็จจริงสรุปรายละเอียดของเหตุดังกล่าวเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และดำเนินการแก้ไขเยียวยาหรือดำเนินการทางกฎหมายสำหรับการกระทำความผิดดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และรายละเอียดอื่นๆ ที่ได้รับจะถูกเก็บเป็นความลับเพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแส

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ดูแลการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งรายงานทางการเงิน และที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินต่างๆ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ

แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูล

- 1.1 บริษัทฯ มีนโยบายเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้อง ไม่ทำให้สำคัญผิด และเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- 1.2 บริษัทฯ กำหนดให้เปิดเผยเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
- 1.3 บริษัทฯ กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 1.4 บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีการรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน แสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
- 1.5 บริษัทฯ กำหนดให้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินแต่ละไตรมาส และประจำปี ทั้งนี้เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานได้ดียิ่งขึ้น นอกเหนือจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว
- 1.6 บริษัทฯ กำหนดให้เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าใช้จ่ายอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
- 1.7 บริษัทฯ กำหนดให้เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยจำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมาและความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพในรายงานประจำปี
- 1.8 บริษัทฯ กำหนดให้เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคน รวมทั้งรูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทน ทั้งนี้รวมถึงค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย (ถ้ามี)
- 1.9 ในส่วนของงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) บริษัทฯ มีสำนักงานลงทุนสัมพันธ์ โดยมอบหมายให้ผู้บริหารระดับ กรรมการผู้จัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการสื่อสารให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้น และผู้ที่สนใจทั่วไป ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ : 0 3622 4171-8 หรือ E-Mail Address : Corpcenter@dbp.co.th

2. ข้อมูลที่บริษัทฯ เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ที่สามารถดาวน์โหลดได้แล้ว บริษัทฯ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เช่น วิสัยทัศน์และพันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ ลักษณะการประกอบธุรกิจ รายชื่อ ประวัติของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัทฯ โครงสร้างการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม และโครงสร้างองค์กร เป็นต้น

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ถือเป็นหัวใจสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ อุทิศเวลาและพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดองค์ประกอบ คุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ อำนาจอนุมัติ ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ และระบุให้ทราบว่าท่านใดเป็นกรรมการอิสระ รวมทั้งการกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ตลอดจนการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง การจัดอบรมโครงการ HRD (Human Resource Development) สำหรับพัฒนาผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กร มีแผนการส่งเสริมให้ผู้บริหารเข้าอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและจำเป็นในการพัฒนาทักษะการบริหาร อีกทั้งให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ครอบคลุมทั้งองค์กรเป็นลายลักษณ์อักษร และได้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และในรายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดคุณสมบัติกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเข้าไปกำกับดูแลการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด กำหนดให้ตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการเป็นคนละบุคคลกัน โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่แยกจากกัน และกำหนดจำนวนบริษัทที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการจะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งไม่ควรเกิน

3 บริษัทจดทะเบียน รวมทั้งกำหนดให้มีการทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ รายบุคคล และ คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะให้เหมาะสมเพื่อใช้ในการประเมินปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการได้ทบทวนผลการปฏิบัติงานของตนเองว่ามีจุดแข็ง จุดอ่อน อย่างไร และมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และจัดทำตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปี ในการประชุมแต่ละครั้งต้องมีการประชุมบริษัทฯ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการบริษัทฯ คนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน เว้นแต่กรรมการบริษัทฯ ที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด สำหรับการเรียกประชุมให้เลขานุการบริษัทฯ ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เป็นต้น (ดูรายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพิ่มเติมในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

ทั้งนี้ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) ลำดับที่ 125 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 โดยใบรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง

หมวดที่ 6 แนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ การบริหารทรัพยากรบุคคล การบัญชีและการเงิน การควบคุมภายใน การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นต้น

หมวดที่ 7 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 156 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2548 มีมติอนุมัติให้ประกาศใช้จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) จึงได้กำหนดกรอบของจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จรรยาบรรณในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น ความเป็นกลางทางการเมือง การสื่อสารทางการตลาด และการต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้สอบทานและปรับปรุงจรรยาบรรณทางธุรกิจ อย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ

การพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการในปี 2558

1. บริษัทฯ ได้จัดให้มีกระบวนการติดตามและดูแลให้มีการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเพื่อพัฒนาไปสู่วัฒนธรรมองค์กร โดยบรรจุเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การอบรมพัฒนาพนักงาน การอบรม ISO และ Safety อีกทั้งจัดทำเป็นเอกสาร แผ่นพับ เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ
2. บริษัทฯ ได้ดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้
 - 2.1 สมัครเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เพื่อให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทฯ ได้รับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตลำดับที่ 125 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 โดยใบรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง
 - 2.2 สมัครเป็นสมาชิกเครือข่าย “หุ้นส่วนต้านทุจริตเพื่อประเทศไทย” (Partnership Against Corruption for Thailand : PACT Network) จัดตั้งโดยสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมสำหรับการต่อต้านการทุจริตในภาคปฏิบัติ ซึ่งจะยกระดับการรับรู้เรื่องการต่อต้านทุจริตในหมู่พนักงาน และผู้บริหาร เพื่อให้มีเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
3. บริษัทฯ ได้เข้าร่วมงานสัมมนา CG Forum 3-4/2015 : การประกาศผลสำรวจ CGR และเสวนาเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในการบริหารจัดการและกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้การประเมินตนเองเป็นเครื่องมือช่วยพัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องในการทำหน้าที่ของกรรมการให้เป็นกรรมการมืออาชีพที่มีคุณภาพต่อไป
4. บริษัทฯ ได้ร่วมอบรมพัฒนาเกี่ยวข้องกับความรู้ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่จัดโดยสถาบันธุรกิจเพื่อสังคม (CSRI) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทฯ ได้ส่งผู้บริหารเข้าร่วมอบรม ได้แก่ หลักสูตรการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม หลักสูตรการบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และหลักสูตร Responsible Supply Chain Management เป็นต้น



คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการและลดความเสี่ยง มีการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และกำกับดูแลความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ รวมทั้งมีการติดตามให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในรอบปี 2558 ได้จัดให้มีการประชุมรวม 12 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 15 คน จากทุกหน่วยงานของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก

1.1 ความเสี่ยงเกี่ยวกับการควบคุมการใช้แร่ใยหินจากนโยบายภาครัฐ

จากมติคณะรัฐมนตรี ในเดือนธันวาคม 2557 เรื่องการยกเลิกการใช้แร่ใยหิน (โครโซไทล์) โดยให้กระทรวงสาธารณสุข กลับไปทบทวนศึกษาผลกระทบให้ชัดเจน ส่งผลให้แผนการเสนอยกเลิกการใช้แร่ใยหินของกระทรวงอุตสาหกรรมต้องชะลอออกไป แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อม กรณีมีมติให้ยกเลิกการใช้แร่ใยหินจากภาครัฐ ดังนี้

- (ก) ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ไม่มีแร่ใยหินเป็นส่วนประกอบ เพื่อเป็นทางเลือกให้กับผู้บริโภค ได้แก่ กระเบื้องลอนคู่ กระเบื้องจตุลอน ไม้สังเคราะห์ แผ่นผนัง อิฐมวลเบา และทับหลัง (Lintel) เป็นต้น
- (ข) ปรับปรุงเครื่องจักร Dual Machine ให้สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ได้ทั้ง 2 ชนิด คือผลิตภัณฑ์ที่มีแร่ใยหินและไม่มีแร่ใยหินเป็นส่วนประกอบ
- (ค) จำหน่ายผลิตภัณฑ์ในธุรกิจวัสดุก่อสร้างอื่นๆ เพื่อเพิ่มความหลากหลายในการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์ของลูกค้า ได้แก่ โครงหลังคาสำเร็จรูป แผ่นยิปซัม กระเบื้องหลังคาเซรามิก และสินค้าประกอบหลังคาต่างๆ เป็นต้น

1.2 ความเสี่ยงเกี่ยวกับการขาดแคลนวัตถุดิบ

เนื่องจากวัตถุดิบหลักของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วย ปูนซีเมนต์ แร่ใยหิน เส้นใยสังเคราะห์ PVA เยื่อกระดาษ ทราย และน้ำ มีความเสี่ยงในเรื่องของราคาและการขาดแคลน บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้

- (ก) วิจัยและพัฒนาสูตรการผลิต เพื่อลดต้นทุนในการผลิต รวมทั้งการศึกษาแนวทางในการใช้วัตถุดิบทดแทน
- (ข) จัดหาแหล่งวัตถุดิบที่มีต้นทุนต่ำ มีคุณภาพดี ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มขึ้น
- (ค) บริหารการจัดซื้อ และเพิ่มการจัดเก็บวัตถุดิบ เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องราคาและการขาดแคลนในอนาคต

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต กำกับดูแล แก้ไข ประเมินและติดตามผลการจัดการกับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

- (ง) ฝ่ายระวางสถานการณ์ภัยแล้ง และติดตามปริมาณน้ำในเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ ที่บริษัทฯ นำน้ำมาใช้ เพื่อประเมินจัดทำแผนในการจัดหาแหล่งน้ำสำรองในปริมาณที่เพียงพอ สำหรับรองรับความต้องการน้ำในกระบวนการผลิต

1.3 ความเสี่ยงเกี่ยวกับการแข่งขันด้านราคา

บริษัทฯ ยังเผชิญกับความเสี่ยงในการแข่งขันด้านราคา เนื่องจากมีผู้ผลิตรายใหม่เข้าตลาดโดยใช้นโยบายราคาในการกดดันตลาดในประเทศ ทำให้การแข่งขันด้านราคามีความรุนแรง บริษัทฯ จึงใช้นโยบายบุกตลาดบริเวณตะเข็บชายแดนและประเทศเพื่อนบ้านที่นิยมใช้สินค้าของประเทศไทย และขยายตลาดโครงการบ้านจัดสรรไปยังต่างจังหวัด สำหรับตัวแทนจำหน่ายในประเทศที่มีส่วนแบ่งรายได้ลดลง บริษัทฯ จึงใช้นโยบายเพิ่มตัวแทนจำหน่ายให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ และบริหารตัวแทนจำหน่ายรายกลาง รายเล็ก ที่มีศักยภาพให้เป็นรายใหญ่ 1 สาขาต่อ 1 จังหวัด เพื่อสร้างความแข็งแกร่งของเครือข่ายตัวแทนจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ให้มีความสำคัญกับการให้บริการทั้งก่อนและหลังการขาย การจัดส่งที่รวดเร็วและตรงเวลา เพื่อสร้างความแตกต่างและเป็นทางเลือกที่ดีกว่าให้กับสินค้าและบริการของบริษัทฯ

1.4 ความเสี่ยงเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

- (ก) ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการขายและซื้อสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ บริษัทฯ ได้ป้องกันความเสี่ยงโดยทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า อายุไม่เกิน 1 ปี และเปิดบัญชี FCD เพื่อใช้ในการรับและจ่ายเงินตราต่างประเทศเพื่อลดความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน
- (ข) ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย บริษัทฯ มีการกู้ยืมเงินระยะสั้นที่ใช้อัตราดอกเบี้ยแบบไม่คงที่ แต่การกู้ยืมเงินระยะยาวทั้งหมด บริษัทฯ ได้ป้องกันความเสี่ยงโดยการใช้อัตราดอกเบี้ยแบบคงที่

2. ความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายใน

2.1 ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการผลิตไม่ให้เกิดผลกระทบหรือทำลายสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรของชุมชน ในปี 2553 ถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2004 โดยในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรม ISO 9001 : 2015 และในปี 2559 บริษัทฯ มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเข้าสู่มาตรฐาน ISO 14001 : 2015 ซึ่งให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน ด้วยแนวคิด “Lifecycle Thinking”

2.2 ความเสี่ยงเกี่ยวกับอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

- (ก) ความเสี่ยงเกี่ยวกับอาชีวอนามัย บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของพนักงาน มีการตรวจสุขภาพทุกปี โดยพนักงานกลุ่มที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป มีประมาณ 70% ของพนักงานทั้งหมด จึงได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพเพิ่มเติมจากกลุ่มพนักงานทั่วไป ได้แก่ ปริมาณน้ำตาลในเลือด ไขมันในเลือด คลื่นไฟฟ้าหัวใจ และมะเร็ง
- (ข) ความเสี่ยงเกี่ยวกับความปลอดภัย โดยในปีเน้นการอบรม “กฎความปลอดภัยพื้นฐาน 7 ข้อ” (SHE 7 Rules) เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยให้กับพนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อในพื้นที่ชั้นในของโรงงานต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมถึงการอบรมพื้นฐานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ หลักสูตรการขับรถ โพลีคลิฟท์อย่างปลอดภัย การปฐมพยาบาลขั้นต้น ความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้า และมีการซ้อมแผนฉุกเฉิน เพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินครอบคลุมทุกพื้นที่เสี่ยงภัย ตลอดจนติดตั้งระบบน้ำดับเพลิงในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ทำให้ในปี 2558 สามารถลดการเกิดอุบัติเหตุจาก 22 ครั้งในปี 2557 มาเป็น 12 ครั้งในปี 2558 หรือลดลง 45 % และมีชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุหยุดงานสะสมสูงสุด 2,069,808 ชั่วโมงคนทำงาน

2.3 ความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตรากำลังและการจ้างงาน

บริษัทฯ มีความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตรากำลังและการจ้างงาน เนื่องจากมีความต้องการแรงงานที่มีทักษะการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม และพนักงานระดับบริหารที่มีประสบการณ์เพิ่มขึ้น บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการดังนี้

- พัฒนาเครื่องมือการสรรหาแบบใหม่ที่มีชื่อว่า “ Workshop Station Test ” ในตำแหน่งงานด้านช่างไฟฟ้า เพื่อให้ได้คนตรงอาชีพที่มีความรู้ทักษะที่สำคัญ และปฏิบัติงานได้จริงตามความต้องการ
- พัฒนาระบบการสรรหาพนักงานโดยเพิ่มช่องทางผ่านเครือข่าย FaceBook : DBP Career ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้สนใจเข้าถึงข้อมูลตำแหน่งงานได้ง่ายและรวดเร็ว
- สร้างความร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคสระบุรีในการรับนักศึกษาฝึกงานเพื่อเตรียมการรองรับตลาดแรงงาน รวมทั้งออกบูธรับสมัครงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี และสถานศึกษาต่างๆ

- พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถ และปรับปรุงนโยบายการจ่ายผลตอบแทนให้กับพนักงานอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้านการแข่งขันและรองรับการเติบโตอย่างต่อเนื่องในอนาคต

2.4 ความเสี่ยงเกี่ยวกับความเพียงพอของกำลังการผลิตต่อความต้องการของตลาด

บริษัทฯ มีกำลังการผลิตเพียงพอต่อความต้องการของตลาด โดยได้ทำการปรับปรุงเครื่องจักรเดิม และติดตั้งเครื่องจักรใหม่ เพื่อรองรับความต้องการของตลาดในอนาคต โดยในปี 2556-7 บริษัทฯ ได้เพิ่มกำลังการผลิตกระเบื้องคอนกรีต (CT-KK) และสายการผลิตอิฐมวลเบาที่เชียงใหม่ (AAC-CM) ทำให้มีกำลังการผลิตรวม 982,000 ดันต่อปี ซึ่งคาดว่าจะเพียงพอต่อความต้องการของตลาดในปัจจุบันและในอนาคต

2.5 ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

บริษัทฯ มีสถานะเป็นบริษัทย่อยของบริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด ซึ่งมีฐานะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นร้อยละ 60.03 (ณ 31 ธันวาคม 2558) รวมกับหุ้นที่ถือโดยกรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด แล้วจะมีสัดส่วนการถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 65 ซึ่งจะทำให้ บริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ทั้งหมด แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practices) โดยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) มีจริยธรรมในการปฏิบัติงานและเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และมีหลักการอนุมัติรายการระหว่างกัน ซึ่งบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะไม่สามารถอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกับตนได้ คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาก่อนการให้ความเห็นก่อนทำรายการดังกล่าวแล้วเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ



คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้บริษัทฯ ต้องมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ รวมทั้งการประเมินและติดตามในเรื่องต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยสำนักงานตรวจสอบภายในและงานกำกับดูแล (สำนักงานตรวจสอบภายใน) เป็นผู้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ โดยยึดแนวทางการตรวจสอบตามมาตรฐานสากล เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในปี 2558 การประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ได้ประเมินตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในของ Committee of Sponsoring Organization of Treadway Commission (COSO) ซึ่งได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอแล้ว โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

1.1 บริษัทฯ ยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (integrity) และจริยธรรม โดยกำหนดแนวทางดังนี้

- (ก) บริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) ที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ที่ครอบคลุมถึงการปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน และการปฏิบัติต่อลูกค้า ลูกค้า และบุคคลภายนอก อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการเผยแพร่ Code of Conduct ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ
- (ข) บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ในคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม รวมทั้งกำหนดบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น และมีการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ โดยรวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ซึ่งต้องลงนามรับทราบข้อกำหนดดังกล่าว
- (ค) บริษัทฯ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct โดยสำนักงานตรวจสอบภายในฯ มีการประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน หรือการประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร
- (ง) บริษัทฯ มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษารายาบรรณอย่างเหมาะสมภายในเวลาอันควร

1.2 คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาระบบการควบคุมภายใน โดยกำหนดแนวทางดังนี้

- (ก) บริษัทฯ กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน ซึ่งได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละคณะ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้
 - คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแลการบริหารงานของกรรมการ และผู้บริหาร ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น
 - ฝ่ายบริหาร มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารกิจการประจำวันของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย แผนธุรกิจ และงบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นต้น
- (ข) คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1/3 ของคณะกรรมการทั้งคณะ มีความรู้ ความสามารถที่น่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
- (ค) คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่กำกับดูแลการพัฒนาระบบการควบคุมภายในองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุมข้อมูล การสื่อสารและการติดตามอย่างเหมาะสม

1.3 ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดบทบาทหน้าที่ อำนาจในการสั่งการ และความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (Oversight) ของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยกำหนดแนวทางดังนี้

- (ก) คณะกรรมการจัดการ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เป็นผู้กำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน และมีสำนักงานตรวจสอบภายในฯ ที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ
- (ข) คณะกรรมการจัดการ กำหนดสายการบังคับบัญชา และมีการรายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน กรณีเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานจะจัดตั้งคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารแต่ละสายงานมารวมกันเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และรายงานต่อหัวหน้าคณะทำงานนั้นๆ

- (ค) คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยจัดทำกฎบัตร ซึ่งกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมทั้งบทบาทหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง สำหรับพนักงานทุกระดับตั้งแต่ระดับตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายลงไปฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดูแลและกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกตำแหน่ง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์
- 1.4 บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยดำเนินการดังนี้**

- (ก) **การสรรหาบุคลากร** บริษัทฯ มีนโยบาย และกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ สภาพร่างกาย และข้อกำหนดอื่นที่จำเป็นแก่พนักงานในตำแหน่งนั้นๆ โดยผ่านหลายช่องทาง และได้พัฒนาระบบการสรรหาพนักงานโดยเพิ่มช่องทางผ่านเครือข่าย Facebook : DBP Career ที่เข้ากับ lifestyle ของคนในปัจจุบัน และพัฒนาเครื่องมือการสรรหาแบบใหม่ที่มีชื่อว่า “Workshop Station Test” ในตำแหน่งงานด้านช่างไฟฟ้า เพื่อให้ได้คนตรงตำแหน่งที่มีความรู้ทักษะที่สำคัญ และปฏิบัติงานได้จริง และการสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา เช่น การรับนักศึกษาฝึกงาน จัดกิจกรรมในสถาบันการศึกษาเพื่อรองรับการเพิ่มอัตรากำลังที่มีความรู้ความสามารถ
- (ข) **การพัฒนาบุคลากร** จัดทำ Training Roadmap เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาบุคลากรตามเป้าประสงค์ของหน่วยงานและบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงประโยชน์ที่บริษัทฯ จะได้รับเป็นสำคัญ
- (ค) **การรักษาบุคลากร** โดยการกำหนดค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม ตามความเหมาะสมกับลักษณะงาน และความสามารถของพนักงาน จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง โดยผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ดูแลด้านสวัสดิการ รักษาสภาพการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมถึงกิจกรรมสร้างความสุขให้กับพนักงานตลอดปี และเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของตนเองและบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น
- (ง) **การตรวจติดตาม** เพื่อให้นโยบายมีการปฏิบัติและดำเนินไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม บริษัทฯ กำหนดให้มีการตรวจติดตามภายใน รวมถึงการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ต้องตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานเป็นประจำ
- (จ) **การประเมินผลการปฏิบัติงาน** กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานช่วงทดลองงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาปรับค่าจ้างค่าตอบแทน เงินรางวัลตามที่กำหนดไว้ รวมถึงใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง พนักงานที่มีการเสนอแนวทางหรือความคิดเห็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน บริษัทฯ จะส่งเสริมและมอบรางวัลให้รวมถึงการประกาศเชิดชูให้กับพนักงานคนนั้นทั่วทั้งองค์กร สำหรับพนักงานที่มีผลงานไม่บรรลุตามเกณฑ์ จะมีกระบวนการปรับปรุงประสิทธิภาพและติดตามการปฏิบัติงานทุกสามถึงหกเดือน ทั้งนี้ หากพนักงานยังไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขประสิทธิภาพการทำงานได้ บริษัทฯ ก็จำเป็นต้องดำเนินการตามข้อบังคับของบริษัทฯ โดยมีการชี้แจงให้พนักงานทราบกระบวนการดังกล่าว ตั้งแต่ลงนามรับทราบผลในแบบประเมิน มีหนังสือแจ้งการปรับค่าจ้าง หรือประเมินติดตามเป็นรายคน เป็นต้น
- (ฉ) **แผนสืบทอดตำแหน่ง** อยู่ในระหว่างการวางแผนและกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป

1.5 บริษัทฯ กำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยดำเนินการดังนี้

- (ก) บริษัทฯ กำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมิน และติดตามการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากกระบวนการใดที่ยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ดี ก็จะจัดทำแนวทางปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อทุกคนจะได้ปฏิบัติตาม หรือหากพบว่าแนวทางที่ปฏิบัติอยู่มีจุดบกพร่องที่อาจมีความเสี่ยงให้เกิดการทุจริตได้ ก็จะปรับปรุงแก้ไขแนวทางเพื่อลดจุดเสี่ยงดังกล่าว
- (ข) คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร กำหนดให้มี KPI เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานเพื่อการสร้างแรงจูงใจและการให้รางวัลที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทฯ ทั้งนี้จะมีการทบทวน KPI ตามงบประมาณแต่ละปี
- (ค) คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารได้พิจารณา KPI ไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไปในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน โดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำเร็จของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

2.1 บริษัทฯ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนและเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยดำเนินการดังนี้

- (ก) บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปซึ่งเหมาะสมกับธุรกิจ โดยแสดงรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีตัวตนจริง ครบถ้วน แสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันอย่างถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนถูกต้อง โดยผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบ และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอกที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทุกปี
- (ข) บริษัทฯ จัดทำรายงานทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญ เช่น รายงานทางการเงินที่เสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และรายงานทางการเงินที่เสนอผู้บริหาร ซึ่งจะมีขนาดของรายการที่แตกต่างกัน รวมทั้งแนวโน้มของธุรกิจ เพื่อให้เพียงพอต่อการตัดสินใจ ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างแท้จริง

- (ค) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้จัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยงไว้เป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

2.2 บริษัทฯ กำหนดให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร โดยดำเนินการดังนี้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยผู้บริหารจากทุกหน่วยงานอย่างน้อย 10 คน ซึ่งในปี 2558 มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 15 คน โดยมีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจจะมีผลกระทบต่อการดำเนินงาน ทั้งระดับองค์กร หน่วยงาน ฝ่ายงาน และหน้าที่งานต่างๆ ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น โดยประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โอกาสเกิดเหตุการณ์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น นำมากำหนดมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยงนั้น (Acceptance) การลดความเสี่ยง (Reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (Sharing)

ผลจากการวิเคราะห์และประเมินปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ บริษัทฯ จึงนำมาสรุปเป็น Risk Map และกำหนดแนวทางในการแก้ไขเพื่อจัดการความเสี่ยงตามปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้น ได้แก่

- Red Risk : ปัจจัยเสี่ยงที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วน จะต้องมีความเสี่ยงแก้ไขเพื่อลดความเสี่ยง
- Yellow Risk : ปัจจัยเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวังซึ่งอาจจะเป็นปัจจัยเสี่ยง จะต้องมีความเสี่ยงป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยง
- Green Risk : ปัจจัยเสี่ยงที่ยังไม่ถือเป็นความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำไตรมาสละครั้ง เพื่อรายงานความก้าวหน้าผลการติดตามการแก้ไขความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ (Red Risk) ให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนดอย่างเหมาะสม

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

“ห้ามกรณการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจในประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย”

2.3 บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยดำเนินการดังนี้

- (ก) บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(ข) คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้บริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์สมัครเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีความโปร่งใส จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อจัดทำคู่มือ ระเบียบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต มีการประเมินตนเองเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการเกิดทุจริตในแต่ละหน่วยงาน และจัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้รับประกาศนียบัตรการรับรองเป็นสมาชิก CAC แล้วเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558

- (ค) บริษัทฯ จะทบทวนเป้าหมายการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี ในช่วงที่จัดทำงบประมาณประจำปี โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานที่ไม่มีความเสี่ยงส่งเสริมให้พนักงานกระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทฯ ไว้อย่างเกินความเป็นจริงจนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลขยอดขาย เป็นต้น

- (ง) คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายในฯ ได้วางแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อเข้าประเมินผลการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด หากพบว่าไม่ได้ปฏิบัติตามหรือแนวทางการปฏิบัติงานก่อให้เกิดการทุจริตก็จะเสนอแนวทางแก้ไข เพิ่มมาตรการป้องกันการปฏิบัติงาน โดยมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารของหน่วยงานที่เข้าตรวจสอบระบบเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวร่วมกัน

- (จ) บริษัทฯ ได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้

2.4 บริษัทฯ ได้ประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน โดยการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกและภายในองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอ เช่น

- ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก เช่น การควบคุมการใช้แร่ใยหินจากนโยบายภาครัฐ การขาดแคลนวัตถุดิบ การแข่งขันด้านราคา อิทธิพลทางเศรษฐกิจ เครื่องมือทางการเงิน เป็นต้น
- ความเสี่ยงจากปัจจัยภายใน เช่น ผลกระทบสิ่งแวดล้อม อัตราค่าจ้างและการจ้างงาน ความเพียงพอของกำลังการผลิต ต่อความต้องการของตลาด เป็นต้น

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจ และเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน

3. มาตรการควบคุม (Control Measures)

3.1 บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยดำเนินการดังนี้

- (ก) บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่พบความเสี่ยง ให้มีการแก้ไขและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และจัดทำรายงานความคืบหน้าดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบต่อไป
- (ข) บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มีระเบียบในการปฏิบัติงานและอำนาจในการอนุมัติทางการเงิน การจัดซื้อและสั่งจ้าง และการบริหารทั่วไป โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ ขั้นตอน และวงเงินในการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนรัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ รวมทั้งขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์หรือการเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น
- (ค) บริษัทฯ กำหนดให้เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวรวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ และให้สอบทานการจัดทำโดยสำนักงานตรวจสอบภายในฯ
- (ง) บริษัทฯ กำหนดให้การทำสัญญาที่มีผลผูกพันบริษัทฯ ในระยะยาวมากกว่า 1 ปี ต้องผ่านการอนุมัติรายการจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยให้สำนักงานตรวจสอบภายในฯ เป็นผู้ติดตามการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัทฯ เช่น ติดตามการชำระหนี้ตามกำหนดเวลา หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น
- (จ) บริษัทฯ กำหนดให้การควบคุมภายในมีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ Manual และ Automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม มีการควบคุมภายในทุกระดับขององค์กร เช่น บริษัทย่อย ระดับสายงาน หรือกระบวนการ เป็นต้น
- (ฉ) บริษัทฯ มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงาน 3 ด้านต่อไปนี้ออกจากกันโดยเด็ดขาดเพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกันได้แก่ (1) หน้าที่อนุมัติ (2) หน้าที่บันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ (3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน

3.2 บริษัทฯ เลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

- (ก) บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในด้านการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงทั้งองค์กร โดยได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งหมดสู่ Enterprise Resources Planning (ERP) และการควบคุมภายในโดยใช้ซอฟต์แวร์ (Software) ของ SAP รุ่น ECC6 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน (Real Time) เพื่อการจัดการข้อมูลอย่างถูกต้องและรวดเร็ว เพียงพอต่อการตัดสินใจในการบริหารจัดการของกรรมการและผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ และระบบ Business Intelligence (BI) เพื่อให้สามารถเข้าถึงรายงานต่างๆ ได้ง่ายขึ้น โดยฝ่ายสารสนเทศและระบบมาตรฐาน กำหนดสิทธิ์ในการเข้าใช้งานในระบบคอมพิวเตอร์เพื่อการปฏิบัติงาน จัดทำรายการ อนุมัติรายการ หรือใช้รายงานต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ
- (ข) บริษัทฯ กำหนดให้เป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกคน ที่จะต้องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใต้ข้อบังคับของกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง มาตรฐานที่กำหนด และพระราชบัญญัติการใช้งานคอมพิวเตอร์ และฝ่ายสารสนเทศและระบบมาตรฐาน เป็นผู้ควบคุมความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยี และกระบวนการได้มา การพัฒนาและการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม

3.3 บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ โดยดำเนินการดังนี้

- (ก) บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการเกี่ยวข้องหรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ กำหนดให้บุคคลที่มีส่วนได้เสียหรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่สามารถอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกับตนได้ ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการหาโอกาส หรือนำผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไปใช้ส่วนตัวโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (At arms' length basis) ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงาน ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (ข) บริษัทฯ ได้มีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยมีการแต่งตั้งกรรมการ และผู้บริหารไปติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐาน นโยบาย เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน ระเบียบปฏิบัติงาน และอำนาจอนุมัติ และข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทใหญ่
- (ค) บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้ผู้จัดการฝ่ายมีหน้าที่ในการนำนโยบายและกระบวนการจัดการ รวมทั้งกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานไปถ่ายทอดให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถภายในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติในเวลาที่เหมาะสม และมีการทบทวนนโยบาย แผนงาน และกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

4.1 บริษัทฯ กำหนดข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพเพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้

- (ก) บริษัทฯ กำหนดการจัดเก็บข้อมูลที่ใช้ในการดำเนินงาน จากภายในและภายนอกองค์กร โดยฝ่ายสารสนเทศและระบบมาตรฐาน ได้พัฒนาระบบ ERP โดยใช้ซอฟต์แวร์ (Software) ของ SAP เพื่อจัดเก็บฐานข้อมูลแบบ Real Time โดยมีการกำหนดสิทธิ์ การเข้าถึงข้อมูล และป้องกันความเสียหายของระบบฐานข้อมูลด้วยระบบ Fire Wall เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพและ จัดเก็บไว้อย่างปลอดภัย
- (ข) คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมอบหมายให้เลขาธิการบริษัทฯ เป็นผู้จัดทำเอกสาร วาระการประชุม ซึ่งมีข้อมูล รายละเอียดเรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัทฯ แนวทางเลือกต่างๆ ที่สำคัญ อย่างเพียงพอสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ และจัดส่งให้กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุมเพื่อให้กรรมการ มีเวลาศึกษาข้อมูล หากข้อมูลไม่เพียงพอก็สามารถขอเพิ่มเติมจากเลขาธิการบริษัทฯ ได้และจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการ ที่มีรายละเอียดที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละรายได้ พร้อมทั้งมี การจัดเก็บเอกสารสำคัญประกอบการประชุมเหล่านั้นไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่เมื่อเสร็จสิ้นการประชุม ทั้งนี้ให้รวมถึง การจัดประชุมผู้ถือหุ้น ที่เลขาธิการบริษัทฯ ต้องจัดเตรียมวาระการประชุม รายงานการประชุม ให้มีข้อมูลอย่างเพียงพอสำหรับ ใช้ประกอบการตัดสินใจ

4.2 บริษัทฯ กำหนดให้มีการสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนระบบการควบคุมภายใน ให้สามารถ ดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสม โดยมีช่องทางการสื่อสารดังนี้

(ก) ช่องทางการสื่อสารภายในบริษัทฯ

- บอนอินทราเน็ต (Intranet) ของบริษัทฯ : <http://drt/> หัวข้อ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี” และ “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

(ข) ช่องทางการสื่อสารภายนอกบริษัทฯ

- บริษัทฯ มีสำนักงานลงทุนสัมพันธ์ โดยมอบหมายให้ผู้บริหารระดับกรรมการผู้จัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ : 0 3622 4171-8 และ E-Mail Address : Corpcenter@dbp.co.th
- เว็บไซต์ (Website) ของบริษัทฯ : http://www.dbp.co.th/trade_information.htm หัวข้อ “ข้อมูลสำหรับนักลงทุน”

(ค) ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน โดยกำหนดนโยบายและช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียสามารถ แสดงความคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจรวมทั้งการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนต่างๆ เช่น การปฏิบัติงาน ที่ไม่ถูกต้องหรือมีข้อบกพร่อง การกระทำความผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ หรือการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น ซึ่งสามารถ ส่งข้อร้องเรียนไปยังคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ โดยตรงและไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัทฯ ดังนี้

- ส่งทางไปรษณีย์มาที่ :- ประธานกรรมการตรวจสอบ เลขที่ 69-70 หมู่ 1 ถนนมิตรภาพ กม. 115 ตำบลลิ้นจี่ อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี 18000
- เบอร์โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8 ต่อ 282
- E-Mail Address : Audit_Com@dbp.co.th

5. ระบบการติดตาม (Monitoring System)

5.1 บริษัทฯ มีระบบติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในมีการดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม โดยดำเนินการดังนี้

- (ก) บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ ระบบการควบคุมภายใน และข้อกำหนดห้ามฝ่ายบริหารและ พนักงานปฏิบัติงานในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้แต่ละส่วนงานติดตามการปฏิบัติงาน ด้วยตนเองและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับสายงานขึ้นไปเป็นประจำทุกเดือน และให้สำนักงานตรวจสอบภายในฯ สอบทานระบบการควบคุมภายในของทุกหน่วยงานและทุกกิจกรรมอย่างอิสระ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยมีนโยบายตรวจสอบในเชิงป้องกันและเป็นประโยชน์กับหน่วยงาน พิจารณา ความน่าเชื่อถือในความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
- (ข) บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing : IIA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน

5.2 บริษัทฯ มีการประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหาร ระดับสูงและคณะกรรมการบริษัทฯ ตามความเหมาะสม บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบทันทีในกรณีที่เหตุการณ์ทุจริตหรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตหรือมีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือ มีการกระทำที่ผิดปกติด้านซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหารวมทั้งรายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการเกี่ยวโยงกันและรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. บุคคลที่มีส่วนได้เสียหรือที่อาจจะมีผลขัดแย้งทางผลประโยชน์จะไม่สามารถอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกับตนได้
2. การกำหนดราคาหรือค่าตอบแทนจะต้องเป็นไปตามปกติทางธุรกิจและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
3. คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นก่อนทำรายการดังกล่าว หรือจะต้องจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประกอบการพิจารณาลักษณะก่อนจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามมาตรา 89/12 (1) แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551
4. บริษัทฯ จะต้องเปิดเผยการทำรายการดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด
5. กรรมการทุกคนจะต้องปฏิบัติตามมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ซึ่งกำหนดให้กรรมการจะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยมีชักช้าเมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้
 - มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่บริษัทฯ ทำขึ้นระหว่างรอบปีบัญชี โดยระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลักษณะของสัญญา ชื่อของคู่สัญญาและส่วนได้เสียของกรรมการในสัญญานั้น (ถ้ามี)
 - ถือหุ้นหรือหุ้นกู้ในบริษัทฯ และบริษัทในเครือโดยระบุจำนวนทั้งหมดที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงในระหว่างรอบปีบัญชี (ถ้ามี)
 ทั้งนี้มาตรา 114 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดได้กำหนดให้บริษัทฯ ต้องเปิดเผยรายละเอียดที่กรรมการแจ้งต่อบริษัทฯ ตามมาตรา 88 ข้างต้นไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ด้วย
6. ผู้บริหารทุกคนจะต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับกรรมการในข้อ 5 โดยแจ้งต่อเลขานุการบริษัทฯ ต่อไป

โดยในรอบปี 2558 บริษัทฯ มีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกัน ดังนี้

1. การขายสินค้าและการให้บริการ

บริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)			
			ขายสินค้าและให้บริการ		ลูกหนี้การค้า	
			ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557
บมจ.ศุภาลัย (ผู้ซื้อ)	มีกรรมการร่วมกันแต่ไม่ได้ถือหุ้นระหว่างกันดังนี้ • บมจ.ผลิตภัณฑ์ตราเพชร (ผู้ขาย) มีนายประกิต ประทีปะเสน เป็นประธานกรรมการ • บมจ.ศุภาลัย (ผู้ซื้อ) มีนายประกิต ประทีปะเสน เป็นกรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ซื้อขายกระเบื้องพร้อมติดตั้งที่มีราคาและเงื่อนไขการค้าตามปกติทั่วไป <u>นโยบายการกำหนดราคา</u> ใช้ราคาสินค้าตามปกติเทียบเคียงกับกลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีเงื่อนไขการค้าตามปกติทั่วไป	88.26	96.82	18.60	34.03
บมจ.ควอลิตี้เฮาส์ (ผู้ซื้อ) *	มีกรรมการร่วมกันแต่ไม่ได้ถือหุ้นระหว่างกันดังนี้ • บมจ.ผลิตภัณฑ์ตราเพชร (ผู้ขาย) มีนายภุชฌ์	ซื้อขายกระเบื้องพร้อมติดตั้งที่มีราคาและเงื่อนไขการค้าตามปกติทั่วไป <u>นโยบายการกำหนดราคา</u>	-	2.18	-	-

บริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)			
			ขายสินค้าและให้บริการ		ลูกหนี้การค้า	
			ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557
	พันธมิตรนมาลาเป็นกรรมการ • บมจ.ควอลิตี้เฮาส์ (ผู้ซื้อ) มีนายกฤษฎ์ พันธุ์ต้นมาลา เป็นกรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบ	ใช้ราคาสินค้าตามปกติ เทียบเคียงกับกลุ่มพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ที่มีเงื่อนไข การค้าตามปกติทั่วไป				
บจก.คาซ่าวิลล์ (ผู้ซื้อ) *	เป็นบริษัทย่อยของบมจ. ควอลิตี้เฮาส์ เนื่องจาก ถือหุ้นจำนวน 100% จึงมี กรรมการร่วมกันแต่ไม่ได้ ถือหุ้นระหว่างกันดังนี้ • บมจ.ผลิตภัณฑ์ตราเพชร (ผู้ขาย) มีนายกฤษฎ์ พันธุ์ต้นมาลาเป็นกรรมการ • บจก.คาซ่าวิลล์ (ผู้ซื้อ) มี นายกฤษฎ์ พันธุ์ต้นมาลา เป็นกรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบ ในบมจ.ควอลิตี้เฮาส์	ซื้อขายกระเป๋ียงพร้อม ติดตั้งที่มีราคาและเงื่อนไข การค้าตามปกติทั่วไป <u>นโยบายการกำหนดราคา</u> ใช้ราคาสินค้าตามปกติ เทียบเคียงกับกลุ่มพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ที่มีเงื่อนไข การค้าตามปกติทั่วไป	-	14.06	-	-
บจก.เดอะคอนฟีเด็นซ์ (ผู้ซื้อ) *	เป็นบริษัทย่อยของบมจ. ควอลิตี้เฮาส์ เนื่องจาก ถือหุ้นจำนวน 100% จึงมี กรรมการร่วมกันแต่ไม่ได้ ถือหุ้นระหว่างกันดังนี้ • บมจ.ผลิตภัณฑ์ตราเพชร (ผู้ขาย) มีนายกฤษฎ์ พันธุ์ต้นมาลาเป็นกรรมการ • บจก.เดอะคอนฟีเด็นซ์ (ผู้ซื้อ) มีนายกฤษฎ์ พันธุ์ต้นมาลาเป็นกรรมการ อิสระและกรรมการตรวจสอบ ในบมจ.ควอลิตี้เฮาส์	ซื้อขายกระเป๋ียงพร้อม ติดตั้งที่มีราคาและเงื่อนไข การค้าตามปกติทั่วไป <u>นโยบายการกำหนดราคา</u> ใช้ราคาสินค้าตามปกติ เทียบเคียงกับกลุ่มพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ที่มีเงื่อนไข การค้าตามปกติทั่วไป	-	1.83	-	-
บจก.กัสโต้ วิลเลจ (ผู้ซื้อ) *	เป็นบริษัทย่อยของ บจก. คาซ่าวิลล์ (บจก.คาซ่าวิลล์ เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. ควอลิตี้เฮาส์) เนื่องจาก ถือหุ้นจำนวน 100% จึงมี กรรมการร่วมกันแต่ไม่ได้ ถือหุ้นระหว่างกันดังนี้	ซื้อขายกระเป๋ียงพร้อม ติดตั้งที่มีราคาและเงื่อนไข การค้าตามปกติทั่วไป <u>นโยบายการกำหนดราคา</u> ใช้ราคาสินค้าตามปกติ เทียบเคียงกับกลุ่มพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ที่มีเงื่อนไข การค้าตามปกติทั่วไป	-	3.97	-	-

บริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)			
			ขายสินค้าและบริการ		ลูกค้าการค้า	
			ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557
	<ul style="list-style-type: none"> • บมจ.ผลิตภัณฑ์ตราเพชร (ผู้ขาย) มีนายกฤษณ์ พันธุ์ธนาภาเป็นกรรมการ • บจก.กัสโต้ วิลเลจ (ผู้ซื้อ) มีนายกฤษณ์ พันธุ์ธนาภาเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบใน บมจ.ควอลิตี้เฮาส์ 					
รวมทั้งสิ้น			88.26	118.86	18.60	34.03

2. การซื้อสินค้าสำเร็จรูปเพื่อขาย

บริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)			
			ซื้อสินค้าสำเร็จรูป		ลูกค้าอื่น	
			ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557
บจก.ไดมอนต์ วัสดุ (ผู้ขาย)	เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. ผลิตภัณฑ์ตราเพชร (ผู้ซื้อ) เนื่องจากถือหุ้นใน บจก. ไดมอนต์ วัสดุ จำนวน 99.99% ของทุนที่ชำระแล้ว	ซื้ออิฐมวลเบาเพื่อจำหน่ายให้กับลูกค้า และขยายตลาดให้เพิ่มขึ้น <u>นโยบายการกำหนดราคา</u> ใช้ราคาตลาดซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ	67.47	83.12	13.81	4.01
รวมทั้งสิ้น			67.47	83.12	13.81	4.01

3. การซื้อวัตถุดิบ

บริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)			
			ซื้อวัตถุดิบ		เจ้าหน้าที่การค้า	
			ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557
บมจ. ลานนารีซอร์สเซส (ผู้ขาย)	มีกรรมกรร่วมกันแต่ไม่ได้ถือหุ้นระหว่างกันดังนี้ • บจก. ไดมอนด์ วัสดุ (ผู้ซื้อ) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บมจ. ผลิตภัณฑ์ตราเพชร โดยมีนายอนันต์ เล้าหระณู เป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน • บมจ. ลานนารีซอร์สเซส (ผู้ขาย) มีนายอนันต์ เล้าหระณู เป็นกรรมการกรรมการบริหารผู้อำนวยการด้านการเงิน และเลขานุการบริษัท	ซื้อถ่านหินมาเป็นเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการผลิตอิฐมวลเบา <u>นโยบายการกำหนดราคา</u> ใช้ราคาตลาดซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ	0.23	0.08	-	-
รวมทั้งสิ้น			0.23	0.08	-	-

4. รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ

บริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)			
			รายได้ค่าธรรมเนียม		ลูกหนี้อื่น	
			ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557
บจก. ไดมอนด์ วัสดุ (ผู้รับบริการ)	เป็นบริษัทย่อยของ บมจ. ผลิตภัณฑ์ตราเพชร (ผู้ให้บริการ) เนื่องจากถือหุ้นใน บจก. ไดมอนด์ วัสดุ จำนวน 99.99% ของทุนที่ชำระแล้ว	ให้ความช่วยเหลือในด้านการผลิตและวิศวกรรม <u>นโยบายการกำหนดราคา</u> ใช้ตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง	-	2.11	-	4.21
รวมทั้งสิ้น			-	2.11	-	4.21

หมายเหตุ

* นายเกษม พันธุ์ธนา มาลา ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบใน บมจ. ควอลิตี้เฮาส์ จึงทำให้การเข้าทำรายการค้ากับ บมจ. ควอลิตี้เฮาส์ และบริษัทย่อยของ บมจ. ควอลิตี้เฮาส์ ได้แก่ บจก. คาซ่าวิลส์ บจก. เดอะคอนทิเนนซ์ และบจก. กัสโต้ วิลเลจ เป็นต้น ไม่ต้องแสดงเป็นรายการระหว่างกัน ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2557 เป็นต้นไป

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นและบันทึกบัญชีในปี 2558 ตามรายละเอียดข้างต้น เห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีเงื่อนไขและราคาที่ยุติธรรมเหมาะสมซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการจัดการหรือคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนการทำรายการแล้ว

การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติและไม่มี การถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ กับ บริษัทที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ จะยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงความสมเหตุสมผล ความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาตลาดที่อ้างอิงได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ



รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อการเงินของ บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2558 รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ลงวันที่ 28 กันยายน 2554 เรื่อง การกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2554 ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ลงวันที่ 22 มกราคม 2544 เรื่อง การจัดทำและส่งงบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและวิธีปฏิบัติทางการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทฯ รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้จัดทำขึ้นเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดโดยรวมที่เป็นจริงและสมเหตุสมผลโดยได้จัดทำให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ และรายงานทางการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปโดยพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกิจการซึ่งถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนได้พิจารณาถึงความพอเพียงในการตั้งสำรองสำหรับรายการที่มีความไม่แน่นอน หรืออาจจะมีผลกระทบอย่างสำคัญต่อกิจการในอนาคต โดยได้เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีแล้ว

ในการนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความอิสระและไม่ได้เป็นผู้บริหาร ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2551) และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ให้เข้ามาทำหน้าที่สอบทานงบการเงิน ดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี สอบทานระบบควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ และเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตลอดจนพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปี 2558 แล้ว

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559

ในนามคณะกรรมการบริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)

(นายประกิต ประทีปเสนา)
ประธานกรรมการ

(นายอัศนี ชันทอง)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

สรุปผลการดำเนินงานและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

(ข้อมูลตามงบการเงินรวมประจำปี 2558 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558)

1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

บริษัทฯ และบริษัทย่อย (เรียกรวมกันว่า “กลุ่มบริษัท”) มีรายได้จากการขายและการให้บริการในปี 2558 จำนวน 4,165.12 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 1.48 แต่มีกำไรสุทธิในปี 2558 จำนวน 330.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 14.41 เนื่องจากปัญหาการแข่งขันด้านราคาสินค้าวัสดุก่อสร้างมีความรุนแรง แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทได้ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านต้นทุนการผลิตและสินค้าคงเหลือที่ดีขึ้น ทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง มีผลให้กำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น แม้ว่ารายได้จากการขายและการให้บริการจะลดลงก็ตาม

2. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

2.1 รายได้จากการขายและการให้บริการ

รายการ	ปี 2558		ปี 2557		เพิ่ม / (ลด)	
	ล้านบาท	% ยอดรายได้รวม	ล้านบาท	% ยอดรายได้รวม	ล้านบาท	%
รายได้จากการขายสินค้า	3,834.52	91.86	3,901.96	91.81	(67.44)	(1.73)
รายได้จากการให้บริการ	330.60	7.92	325.93	7.67	4.67	1.43
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ	4,165.12	99.78	4,227.89	99.48	(62.77)	(1.48)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	-	-	1.35	0.03	(1.35)	(100.00)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	3.91	0.09	2.62	0.06	1.29	49.24
รายได้อื่น	5.29	0.13	18.19	0.43	(12.90)	(70.92)
รวมรายได้อื่นๆ	9.20	0.22	22.16	0.52	(12.96)	(58.48)
รวมรายได้	4,174.32	100.00	4,250.05	100.00	(75.73)	(1.78)

กลุ่มบริษัทมีรายได้รวมในปี 2558 ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 1.48 ประกอบด้วย

- รายได้จากการขายสินค้าจำนวน 3,834.52 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 67.44 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.73 เนื่องจากรายได้จากการขายกระเบื้องหลังคาลดลง แต่ไม่สังเคราะห์ และแผ่นผนังเพิ่มขึ้น
- รายได้จากการให้บริการจำนวน 330.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 4.67 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.43 เนื่องจากรายได้ค่าบริการเพิ่มขึ้น 9.38 ล้านบาท แต่รายได้ค่าขนส่งลดลง 4.71 ล้านบาท
- รายได้อื่น จำนวน 9.20 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 12.96 ล้านบาท หรือร้อยละ 58.48 เนื่องจากกำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวรลดลง 1.35 ล้านบาท รายได้อื่นๆ และการกลับรายการค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญลดลง 12.90 ล้านบาท แต่กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้น 1.29 ล้านบาท

2.2 ต้นทุนขายและการให้บริการ

รายการ	ปี 2558		ปี 2557		เพิ่ม / (ลด)	
	ล้านบาท	% ยอดขาย	ล้านบาท	% ยอดขาย	ล้านบาท	%
ต้นทุนจากการขายสินค้า	2,735.67	65.68	2,842.67	67.24	(107.00)	(3.76)
ต้นทุนจากการให้บริการ	352.06	8.45	370.02	8.75	(17.96)	(4.85)
รวมต้นทุนจากการขายและการให้บริการ	3,087.73	74.13	3,212.69	75.99	(124.96)	(3.89)

กลุ่มบริษัทมีต้นทุนจากการขายและการให้บริการในปี 2558 ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 3.89 ประกอบด้วย

- ต้นทุนจากการขายสินค้าจำนวน 2,735.67 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 107 ล้านบาทหรือร้อยละ 3.76 เนื่องจากปริมาณการขายสินค้าลดลงร้อยละ 0.09 และต้นทุนค่าพลังงานเชื้อเพลิงลดลงร้อยละ 31.02

- ต้นทุนจากการให้บริการจำนวน 352.06 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 17.96 ล้านบาทหรือร้อยละ 4.85 เนื่องจากต้นทุนค่าขนส่งลดลง 20.57 ล้านบาท แต่ต้นทุนค่าบริการเพิ่มขึ้น 2.61 ล้านบาท

2.3 ค่าใช้จ่ายขายและบริหาร

รายการ	ปี 2558		ปี 2557		เพิ่ม / (ลด)	
	ล้านบาท	% ยอดขาย	ล้านบาท	% ยอดขาย	ล้านบาท	%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	201.30	4.83	180.44	4.27	20.86	11.56
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	390.56	9.38	397.09	9.39	(6.53)	(1.64)
ค่าตอบแทนผู้บริหาร *	43.68	1.05	44.51	1.05	(0.83)	(1.86)
รวมค่าใช้จ่าย	635.54	15.26	622.04	14.71	13.50	2.17

หมายเหตุ

* ผู้บริหาร หมายถึง กรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานงบต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้นในปี 2558 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 2.17 ประกอบด้วย

- ค่าใช้จ่ายในการขายจำนวน 201.30 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 20.86 ล้านบาทหรือร้อยละ 11.56 โดยมุ่งเน้นเรื่องการบริหารจัดการด้านการตลาด การสร้างแบรนด์สินค้า และการบริหารผลิตภัณฑ์ ทำให้มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น 7.57 ล้านบาท ค่าจัดงานเลี้ยงขอบคุณลูกค้าในวาระครบรอบ 30 ปีเพิ่มขึ้น 6.92 ล้านบาท และเงินเดือนและสวัสดิการพนักงานเพิ่มขึ้น 9.15 ล้านบาท จากการจ่ายเงินโบนัสพิเศษเนื่องในวาระครบรอบ 30 ปีของบริษัทฯ แต่ค่าธรรมเนียมที่ปรึกษาทางการตลาดลดลง 1.17 ล้านบาท และค่าจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายอื่นๆ ลดลง 2.46 ล้านบาท เป็นต้น
- ค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 390.56 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 6.53 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.64 เนื่องจากค่าใช้จ่ายค่าเช่าและจ้างบริการลดลง 4.75 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการเคลมสินค้าลดลง 2.78 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายลดลง 7.57 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงลดลง 2.30 ล้านบาท แต่เงินเดือนและสวัสดิการพนักงานเพิ่มขึ้น 10.28 ล้านบาท จากการจ่ายเงินโบนัสพิเศษเนื่องในวาระครบรอบ 30 ปีของบริษัทฯ และค่าใช้จ่ายบรรจุภัณฑ์เพิ่มขึ้น 1.23 ล้านบาท เป็นต้น
- ค่าตอบแทนผู้บริหารจำนวน 43.68 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 0.83 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.86 เนื่องจากจ่ายโบนัสกรรมการลดลง

2.4 ความสามารถในการทำกำไร

รายการ	ปี 2558		ปี 2557		เพิ่ม / (ลด)	
	ล้านบาท	% ยอดขาย	ล้านบาท	% ยอดขาย	ล้านบาท	%
รายได้จากการขายและการให้บริการ	4,165.12	100.00	4,227.89	100.00	(62.77)	(1.48)
ต้นทุนจากการขายและการให้บริการ	3,087.73	74.13	3,212.69	75.99	(124.96)	(3.89)
GP	1,077.39	25.87	1,015.20	24.01	62.19	6.13
EBITDA	765.02	18.37	746.83	17.66	18.19	2.44
EBIT	451.05	10.83	415.33	9.82	35.72	8.60
NP	330.99	7.95	289.29	6.84	41.70	14.41
EPS (บาทต่อหุ้น) *	0.32		0.28		0.04	14.29
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น) *	1,047.96		1,047.82		0.14	0.01
ผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น, (ROE) (%)	14.49%		12.73%		1.76%	
ผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม, (ROA) (%)	8.97%		7.20%		1.77%	

หมายเหตุ

* คำนวณโดยใช้ฐานจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วหักด้วยจำนวนหุ้นสามัญซื้อคืน

GP = กำไรขั้นต้น, EBITDA = กำไรก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้นิติบุคคล, EBIT = กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้นิติบุคคล, NP = กำไรสุทธิหลังภาษีเงินได้นิติบุคคล, EPS = กำไรสุทธิต่อหุ้น

กำไรขั้นต้น (Gross Profit : GP) :

- กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้นในปี 2558 จำนวน 1,077.39 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 62.19 ล้านบาทหรือร้อยละ 6.13 เนื่องจากการขายและการให้บริการลดลงร้อยละ 3.89 และรายได้จากการขายและการให้บริการลดลงร้อยละ 1.48

กำไรสุทธิ (Net Profit : NP) :

กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิ และกำไรสุทธิต่อหุ้นในปี 2558 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ดังนี้

- กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิจำนวน 330.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 41.70 ล้านบาทหรือร้อยละ 14.41 เนื่องจากอัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.13 ถึงแม้ว่าค่าใช้จ่ายขายและบริหารเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.17
- กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิต่อหุ้นละ 0.32 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหุ้นละ 0.04 บาทหรือร้อยละ 14.29 เนื่องจากกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.41

EBITDA :

- กลุ่มบริษัทมี EBITDA ในปี 2558 จำนวน 765.02 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 18.19 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.44 เนื่องจากมีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.13 แต่มีค่าใช้จ่ายขายและบริหารเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.17

ประสิทธิภาพในการทำกำไร :

- ผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%) (Return on Equity : ROE) กลุ่มบริษัทมี ROE เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 12.73 ณ วันสิ้นปี 2557 มาเป็นร้อยละ 14.49 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.76 เนื่องจากกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.41 แต่ส่วนของผู้ถือหุ้นถัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.54 จากปีก่อน
- ผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%) (Return on Assets : ROA) กลุ่มบริษัทมี ROA เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 7.20 ณ วันสิ้นปี 2557 มาเป็นร้อยละ 8.97 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.77 เนื่องจากกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.41 และส่วนของสินทรัพย์รวมถัวเฉลี่ยลดลงร้อยละ 8.06 จากปีก่อน

2.5 ฐานะทางการเงิน

รายการ	งบแสดงฐานะการเงิน		เพิ่ม / (ลด)	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	3,592.68	3,791.06	(198.38)	(5.23)
หนี้สินรวม	1,268.68	1,546.54	(277.86)	(17.97)
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	2,324.00	2,244.52	79.48	3.54
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น) *	1,047.96	1,047.82	0.14	0.01
มูลค่าหุ้นตามบัญชี (บาทต่อหุ้น) *	2.22	2.14	0.08	3.74

หมายเหตุ

* คำนวณโดยใช้ฐานจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้วหักด้วยจำนวนหุ้นสามัญซื้อคืน

- กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ลดลงจากวันสิ้นปี 2557 จำนวน 198.38 ล้านบาทหรือร้อยละ 5.23 เนื่องจากมีสินทรัพย์ถาวรลดลง 278.89 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนลดลง 5.15 ล้านบาท แต่เงินสดและเงินฝากธนาคารเพิ่มขึ้น 14.89 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นสุทธิเพิ่มขึ้น 43.32 ล้านบาท สินค้าคงเหลือสุทธิเพิ่มขึ้น 6.74 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายเพิ่มขึ้น 18.15 ล้านบาท (ที่ดินที่ไม่ได้ใช้งานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งได้ทำสัญญาจะซื้อขายไว้แล้ว) สินทรัพย์หมุนเวียนและไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 0.37 ล้านบาท และมีสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเพิ่มขึ้น 2.19 ล้านบาท
- กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ลดลงจากวันสิ้นปี 2557 จำนวน 277.86 ล้านบาทหรือร้อยละ 17.97 เนื่องจากมีเงินกู้ระยะยาวลดลง 317.50 ล้านบาท และเงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีลดลง 112.50 ล้านบาท แต่เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ระยะสั้นเพิ่มขึ้น 55.80 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 57.25 ล้านบาท หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงินเพิ่มขึ้น 9.87 ล้านบาท ภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 17.12 ล้านบาท หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 4.35 ล้านบาท และมีการตั้งสำรองภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานหลังออกจากงานเพิ่มขึ้น 7.75 ล้านบาท
- กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เพิ่มขึ้นจากวันสิ้นปี 2557 จำนวน 79.48 ล้านบาทหรือร้อยละ 3.54 เนื่องจากกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น 330.99 ล้านบาท แต่มีการจ่ายเงินปันผล 251.51 ล้านบาท ทำให้มูลค่าหุ้นตามบัญชีเพิ่มขึ้นจาก 2.14 บาทต่อหุ้น ณ วันสิ้นปี 2557 มาเป็น 2.22 บาทต่อหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

2.6 งบกระแสเงินสด

รายการ	หน่วย : ล้านบาท	
	ปี 2558	ปี 2557
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	700.51	688.44
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(19.15)	(57.40)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(666.86)	(675.81)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	0.40	(0.31)
เงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	14.90	(45.08)
เงินสดยกมาต้นงวด	13.52	58.60
เงินสดคงเหลือปลายงวด	28.42	13.52
กระแสเงินสดจากการดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เพิ่มขึ้น (ลดลง) (%)	30.67%	30.30%
CFROE : Cash Flow Return on Equity		

- กลุ่มบริษัทมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานในปี 2558 จำนวน 700.51 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่ากำไรสุทธิก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล 283.79 ล้านบาท เนื่องจากมีรายการที่ไม่กระทบเงินสด เช่น ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย 313.97 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 49.09 ล้านบาท หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 7.75 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 38.68 ล้านบาท แต่ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นสุทธิเพิ่มขึ้น 43.32 ล้านบาท สินค้าคงเหลือสุทธิเพิ่มขึ้น 6.74 ล้านบาท สินค้าคงเหลือหมุนเวียนอื่นและไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 4.83 ล้านบาท มีการจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่ายของปี 2557 จำนวน 15.88 ล้านบาท จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลกลางปี 2558 จำนวน 51.41 ล้านบาท และจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล หัก ณ ที่จ่าย จำนวน 3.86 ล้านบาท แต่ได้รับคืนภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 0.34 ล้านบาท
- กลุ่มบริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2558 จำนวน 19.15 ล้านบาท เพื่อซื้อทดแทนเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ชำรุดตามอายุการใช้งาน
- กลุ่มบริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินในปี 2558 จำนวน 666.86 ล้านบาท เนื่องจากมีการชำระคืนเงินกู้ระยะยาวและหนี้สินตามสัญญาเข้าทางการเงินสุทธิ 437.57 ล้านบาท มีการจ่ายดอกเบี้ย 33.58 ล้านบาท และมีการจ่ายเงินปันผล 251.51 ล้านบาท แต่มีเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ระยะสั้นเพิ่มขึ้น 55.80 ล้านบาท

2.7 อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.25	1.19
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.61	0.55
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.66	0.66
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	7.61	7.56
ระยะเวลาเก็บหนี้ถั่วเฉลี่ย (วัน)	47	48
ระยะเวลาหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูปคงเหลือ (วัน)	17	19
ระยะเวลาชำระหนี้ถั่วเฉลี่ย (วัน)	15	17
Cash Cycle (วัน)	49	50
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.55	0.69
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	22.90	15.09
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	1.74	2.43

3. ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

3.1 คุณภาพของลูกหนี้ การวิเคราะห์อายุลูกหนี้ การตั้งสำรองและความเพียงพอของค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คิดเป็นร้อยละ 16.58 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งเป็นลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระในสัดส่วนร้อยละ 76.11 กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ซึ่งขึ้นอยู่กับการวิเคราะห์อายุลูกหนี้และการประเมินจากประสบการณ์การเรียกเก็บหนี้ที่ผ่านมา ซึ่งกลุ่มบริษัทประสบปัญหาหนี้สูญน้อยมากและยังไม่มีพบรายการผิดปกตินปี 2558 แต่อย่างใด และไม่มีหนี้สูญในปี 2557 ที่ผ่านมา

3.2.สินค้าคงเหลือ และการเสื่อมสภาพหรือล้าสมัย

กลุ่มบริษัทมีสินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คิดเป็นร้อยละ 18.97 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งเป็นสินค้าสำเร็จรูปในสัดส่วนร้อยละ 23.31 และเป็นวัตถุดิบในสัดส่วนร้อยละ 38.86 โดยกลุ่มบริษัท มีการตรวจนับสินค้าคงเหลือทุกเดือน และมีนโยบายบัญชีในการตั้งสำรองการเสื่อมสภาพสินค้าคงเหลือ โดยมีตั้งสำรองตามอายุสินค้า ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

4. สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

กลุ่มบริษัท มีการบริหารจัดการเงินทุนอย่างเหมาะสม มีการจัดทำกระแสเงินสดจากการดำเนินงานทุกวัน เพื่อทราบกระแสเงินสดเข้า-ออก ในแต่ละวัน ทำให้ทราบถึงสภาพคล่อง ความสามารถในการชำระหนี้ และความสามารถในการหาแหล่งเงินกู้ยืมที่ให้ประโยชน์สูงสุด สรุปได้ดังนี้

- กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เท่ากับ 0.55 เท่า ลดลงจากวันสิ้นปี 2557 เนื่องจากมีหนี้สินรวมลดลงจากวันสิ้นปี 2557 ร้อยละ 17.97 แต่มีส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากวันสิ้นปี 2557 ร้อยละ 3.54 และมีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ยเท่ากับ 22.90 เท่า เพิ่มขึ้นจากวันสิ้นปี 2557 เนื่องจากมีเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 1.75 แต่มีดอกเบี้ยเงินกู้ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 32.17
- กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เท่ากับ 1.25 เท่า เพิ่มขึ้นจากวันสิ้นปี 2557 เนื่องจากมีสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.67 แต่มีหนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.06 และมีอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเท่ากับ 0.61 เท่า เพิ่มขึ้นจากวันสิ้นปี 2557 เนื่องจากสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 และอัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสดเท่ากับ 0.66 เท่า ซึ่งเท่ากับวันสิ้นปี 2557 เนื่องจากมีเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 1.75
- กลุ่มบริษัทมี Cash Cycle ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 49 วัน ลดลงจากวันสิ้นปี 2557 จำนวน 1 วัน เนื่องจากระยะเวลาเก็บหนี้ถั่วเฉลี่ยลดลง 1 วัน และระยะเวลาหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูปคงเหลือลดลง 2 วัน แต่ระยะเวลารับหนี้ถั่วเฉลี่ยลดลง 2 วัน
- กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพันลดลงจาก 2.43 เท่า ณ วันสิ้นปี 2557 มาเป็น 1.74 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เนื่องจากมี EBITDA เพิ่มขึ้นจากวันสิ้นปี 2557 ร้อยละ 2.44 แต่มีหนี้สินระยะยาวและหนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้นร้อยละ 58.65 ถึงแม้ว่าการจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ลดลงร้อยละ 32.17

5. ภาระผูกพันด้านหนี้สิน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการลดความเสี่ยงเรื่องความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย โดยการกู้ยืมเงินระยะยาวที่ใช้อัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามเงื่อนไขสัญญากู้ยืมเงินกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศหลายแห่ง ซึ่งทุกแห่ง ใช้อัตราดอกเบี้ยคงที่สรุปดังนี้

5.1 สัญญาเงินกู้ยืมเงินโครงการ NT-10 : กลุ่มบริษัททำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวในวงเงินกู้ยืมจำนวนเงิน 450 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย THBFIX สามเดือน บวกด้วยอัตราส่วนเพิ่มร้อยละ 1.25 ต่อปี ทั้งนี้กลุ่มบริษัท มีสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เพื่อแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX สามเดือนเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยร้อยละ 3.03 ต่อปี สำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 450 ล้านบาท สัญญา มีระยะเวลา 4 ปี จนถึงเดือนมีนาคม 2559 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ยอดคงเหลือเงินกู้ยืมมีจำนวนเงิน 37.50 ล้านบาท

5.2 สัญญาเงินกู้ยืมเงินโครงการ AAC-1 : กลุ่มบริษัททำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวในวงเงินกู้ยืมจำนวนเงิน 500 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยตั้งแต่รับเงินกู้ยืมงวดแรกถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2556 ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.35 ต่อปี และตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2556 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2561 ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.10 ต่อปี ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2558 กลุ่มบริษัทได้ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวทั้งหมดเป็นจำนวน 305 ล้านบาท นอกจากนี้ ในเดือนมิถุนายน 2558 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ในวงเงินกู้ยืมจำนวนเงิน 250 ล้านบาท สำหรับจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวข้างต้น เงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ย THBFIX สามเดือน บวกด้วยอัตราส่วนเพิ่มร้อยละ 1.05 ต่อปี ทั้งนี้กลุ่มบริษัทมีสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินแห่งเดียวกัน เพื่อแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX สามเดือน บวกด้วยอัตราส่วนเพิ่มร้อยละ 1.05 ต่อปี เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยร้อยละ 2.96 ต่อปี สำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าว สัญญา มีระยะเวลา 3 ปี จนถึงเดือนธันวาคม 2560 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ยอดคงเหลือเงินกู้ยืมมีจำนวนเงิน 200 ล้านบาท

5.3 สัญญาเงินกู้ยืมเงินโครงการ AAC-CM และ CT-KK : กลุ่มบริษัททำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวในวงเงินกู้ยืมจำนวนเงิน 300 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยตั้งแต่รับเงินกู้ยืมงวดแรกถึงวันที่ 27 ธันวาคม 2559 ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.67 ต่อปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ยอดคงเหลือเงินกู้ยืมมีจำนวนเงิน 150 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 กลุ่มบริษัทมีภาระหนี้สินเงินกู้ยืมระยะยาวกับธนาคารพาณิชย์รวมทั้งสิ้น 387.50 ล้านบาท ที่ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืม โดยการดำรงอัตราส่วน D/E (Total Debt to Equity Ratio) ไม่เกินกว่า 2 เท่า และ DSCR (Debt Service Coverage Ratio) ไม่ต่ำกว่า 1.25 เท่า ปรากฏว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 กลุ่มบริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนได้ตามข้อกำหนดผูกพันในสัญญาเงินกู้ดังกล่าวแล้ว

6. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อภาระการดำเนินงานในอนาคต

กลุ่มบริษัทฯ คาดว่าเศรษฐกิจไทยจะค่อยๆฟื้นตัวขึ้นจากการเร่งลงทุนของภาครัฐ รวมทั้งมาตรการช่วยเหลือภาคเกษตร ราคาน้ำมันที่ลดต่ำลง มีส่วนช่วยให้ผู้บริโภคมีเงินเหลือไปใช้จ่ายในสินค้าอื่นมากขึ้น ค่าเงินบาทที่อ่อนลงจะส่งผลให้การส่งออกของประเทศดีขึ้น กลุ่มบริษัทฯ คาดว่าตลาดวัสดุก่อสร้างจะดีขึ้นตามกำลังซื้อของผู้บริโภคที่ดีขึ้น



เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่นๆ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

บงกช อ่ำรัมย์

(บงกช อ่ำรัมย์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 3684

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

26 กุมภาพันธ์ 2559



หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2557	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2557
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	28,416,167	13,522,158	26,005,036	12,974,302
ลูกหนี้การค้า	4, 6	551,229,864	522,926,160	551,229,864	522,926,160
ลูกหนี้อื่น	7	44,462,163	29,444,856	56,501,413	37,163,953
สินค้าคงเหลือ	8	681,524,097	674,787,787	670,156,298	664,230,223
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	9	18,149,413	-	18,149,413	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		11,554,074	11,127,840	4,398,950	3,939,576
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,335,335,778	1,251,808,801	1,326,440,974	1,241,234,214
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	200,000,000	200,000,000
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	48,962,391	67,111,804	48,962,391	67,111,804
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	2,143,697,806	2,404,434,241	2,003,290,508	2,251,199,766
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	40,837,108	45,983,955	10,837,108	15,983,955
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	14	22,637,328	20,444,010	22,406,870	20,283,089
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,211,759	1,273,959	1,158,759	1,220,959
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,257,346,392	2,539,247,969	2,286,655,636	2,555,799,573
รวมสินทรัพย์		3,592,682,170	3,791,056,770	3,613,096,610	3,797,033,787
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	15	450,000,000	394,200,000	450,000,000	394,200,000
เจ้าหนี้การค้า	16	145,683,856	108,019,732	145,197,487	106,465,776
เจ้าหนี้อื่น	17	126,164,090	106,581,235	124,504,148	104,390,342
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	287,500,000	400,000,000	287,500,000	400,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	5,913,630	6,320,066	5,913,630	6,320,066
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		33,002,441	15,884,920	33,002,441	15,884,920
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	18	20,889,593	16,533,865	20,557,916	16,260,259
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,069,153,610	1,047,539,818	1,066,675,622	1,043,521,363
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	15	100,000,000	417,500,000	100,000,000	417,500,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	15	17,818,781	7,536,527	17,818,781	7,536,527
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	19	81,712,472	73,964,437	81,337,122	73,673,297
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		199,531,253	499,000,964	199,155,903	498,709,824
รวมหนี้สิน		1,268,684,863	1,546,540,782	1,265,831,525	1,542,231,187
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	20				
ทุนจดทะเบียน		1,047,958,000	1,049,650,000	1,047,958,000	1,049,650,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		1,047,958,000	1,047,958,000	1,047,958,000	1,047,958,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	20	166,511,520	166,511,520	166,511,520	166,511,520
ส่วนเกินทุนหุ้นซื้อคืน		165,206,460	165,206,460	165,206,460	165,206,460
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	22	105,000,000	105,000,000	105,000,000	105,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		839,321,327	759,840,008	862,589,105	770,126,620
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		2,323,997,307	2,244,515,988	2,347,265,085	2,254,802,600
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		3,592,682,170	3,791,056,770	3,613,096,610	3,797,033,787



งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2557	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2557
รายได้					
รายได้จากการขายและการให้บริการ	24	4,165,122,528	4,227,889,760	4,165,122,528	4,227,889,760
รายได้อื่น		9,200,098	22,156,976	9,171,995	24,173,798
รวมรายได้		4,174,322,626	4,250,046,736	4,174,294,523	4,252,063,558
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	25	3,087,734,136	3,212,687,145	3,089,829,086	3,211,881,223
ค่าใช้จ่ายในการขาย		201,298,104	180,435,956	201,333,039	180,483,245
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		434,239,848	441,593,971	419,031,157	431,762,416
ต้นทุนทางการเงิน	29	34,328,701	50,608,217	34,328,701	50,608,217
รวมค่าใช้จ่าย		3,757,600,789	3,885,325,289	3,744,521,983	3,874,735,101
กำไรก่อนภาษีเงินได้	30	416,721,837	364,721,447	429,772,540	377,328,457
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		(85,730,598)	(75,428,909)	(85,800,135)	(75,547,066)
กำไรสำหรับปี		330,991,239	289,292,538	343,972,405	301,781,391
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		330,991,239	289,292,538	343,972,405	301,781,391
กำไรต่อหุ้น (บาท)	31				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		0.32	0.28	0.33	0.29

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น



หน่วย : บาท

งบการเงินรวม	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นกู้ซื้อคืน	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
					ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2557		1,047,368,000	165,720,920	165,206,460	105,000,000	816,347,330	2,299,642,710
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น							
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและ							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น							
เพิ่มทุนสามัญ	20	590,000	790,600	-	-	-	1,380,600
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	32	-	-	-	-	(345,799,860)	(345,799,860)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและ							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		590,000	790,600	-	-	(345,799,860)	(344,419,260)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
กำไร		-	-	-	-	289,292,538	289,292,538
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	-	-
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	-	289,292,538	289,292,538
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		1,047,958,000	166,511,520	165,206,460	105,000,000	759,840,008	2,244,515,988
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558		1,047,958,000	166,511,520	165,206,460	105,000,000	759,840,008	2,244,515,988
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น							
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	32	-	-	-	-	(251,509,920)	(251,509,920)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		-	-	-	-	(251,509,920)	(251,509,920)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
กำไร		-	-	-	-	330,991,239	330,991,239
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	-	-
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	-	330,991,239	330,991,239
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558		1,047,958,000	166,511,520	165,206,460	105,000,000	839,321,327	2,323,997,307

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

หน่วย : บาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
					ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2557		1,047,368,000	165,720,920	165,206,460	105,000,000	814,145,089	2,297,440,469
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น							
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและ							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น							
เพิ่มหุ้นสามัญ	20	590,000	790,600	-	-	-	1,380,600
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	32	-	-	-	-	(345,799,860)	(345,799,860)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้น							
และการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		590,000	790,600	-	-	(345,799,860)	(344,419,260)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
กำไร		-	-	-	-	301,781,391	301,781,391
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	-	-
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	-	301,781,391	301,781,391
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		1,047,958,000	166,511,520	165,206,460	105,000,000	770,126,620	2,254,802,600
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558		1,047,958,000	166,511,520	165,206,460	105,000,000	770,126,620	2,254,802,600
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น							
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	32	-	-	-	-	(251,509,920)	(251,509,920)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		-	-	-	-	(251,509,920)	(251,509,920)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
กำไร		-	-	-	-	343,972,405	343,972,405
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	-	-
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	-	343,972,405	343,972,405
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558		1,047,958,000	166,511,520	165,206,460	105,000,000	862,589,105	2,347,265,085



หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2557	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2557
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	330,991,239	289,292,538	343,972,405	301,781,391
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคา	306,151,467	323,917,668	292,845,826	310,769,014
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	5,146,847	6,043,011	5,146,847	6,043,011
ค่าตัดจำหน่ายส่วนเกินจากการทำสัญญาซื้อขาย				
เงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2,671,532	1,537,982	2,671,532	1,537,982
ดอกเบี้ยรับ	(69,347)	(157,254)	(68,168)	(151,904)
ต้นทุนทางการเงิน	34,328,701	50,608,217	34,328,701	50,608,217
ผลประโยชน์พนักงาน	9,258,722	10,010,715	9,174,513	9,933,395
กลับรายการหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ	(42,159)	(5,440,000)	(42,159)	(5,440,000)
ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	3,663,250	4,379,110	3,399,772	3,865,645
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	-	(4,017,266)	-	(4,017,266)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(277,440)	(944,581)	(277,440)	(944,581)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	35,322	(1,352,182)	35,322	(1,352,184)
ภาษีเงินได้	85,730,598	75,428,909	85,800,135	75,547,066
	777,588,732	749,306,867	776,987,286	748,179,786
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้า	(28,270,911)	52,498,008	(28,270,911)	52,498,008
ลูกหนี้อื่น	(15,017,306)	(4,884,278)	(19,337,460)	2,118,429
สินค้าคงเหลือ	(10,399,560)	114,586,373	(9,325,847)	105,488,306
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(3,079,759)	(705,327)	(3,112,900)	(479,842)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,440,244)	346,589	(1,440,244)	346,589
เจ้าหนี้การค้า	37,537,548	(93,199,007)	38,605,135	(91,549,484)
เจ้าหนี้อื่น	11,550,813	(24,271,065)	12,081,763	(23,969,505)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,354,729	(7,917,595)	4,296,659	(8,137,882)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,510,687)	(1,708,179)	(1,510,687)	(1,708,179)
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	771,313,355	784,052,386	768,972,794	782,786,226
จ่ายภาษีเงินได้	(70,806,395)	(95,600,059)	(70,806,395)	(95,350,409)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	700,506,960	688,452,327	698,166,399	687,435,817
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
รับดอกเบี้ย	69,347	157,254	68,168	151,904
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(19,300,833)	(59,159,088)	(18,822,368)	(56,880,545)
ขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	87,200	1,592,105	87,200	1,592,105
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(19,144,286)	(57,409,729)	(18,667,000)	(55,136,536)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	(33,584,117)	(50,264,281)	(33,584,117)	(50,264,281)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	55,800,000	(25,800,000)	55,800,000	(25,800,000)
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(7,571,002)	(7,330,637)	(7,571,002)	(7,330,637)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	250,000,000	2,000,000	250,000,000	2,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(680,000,000)	(250,000,000)	(680,000,000)	(250,000,000)
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญ	-	1,380,600	-	1,380,600
จ่ายเงินปันผล	(251,508,720)	(345,798,210)	(251,508,720)	(345,798,210)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(666,863,839)	(675,812,528)	(666,863,839)	(675,812,528)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	14,498,835	(44,769,930)	12,635,560	(43,513,247)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	13,522,158	58,600,372	12,974,302	56,795,833
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศ				
คงเหลือสิ้นปี	395,174	(308,284)	395,174	(308,284)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	28,416,167	13,522,158	26,005,036	12,974,302

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2557	31 ธันวาคม 2558	31 ธันวาคม 2557
ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์โดยยังมิได้ชำระเงิน	8,142,292	18,738,781	8,142,292	18,753,547
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ภายใต้สัญญาสัญญาเช่าการเงิน	16,591,986	5,836,143	16,591,986	5,836,143
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,502,444	3,100,436	1,502,444	3,100,436
โอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เป็นสินทรัพย์ที่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	18,149,413	-	18,149,413	-

ใส่ใจเรื่องพื้นๆ
จะได้อยู่กันไปยาวนาน

เลือกไม้พื้น ตราเพชร

หน้า 6"

หน้า 8"

หน้า 12"
เซารอง V

- ผ่านกระบวนการผลิตกันสุมัย Autoclave มาตรฐานยุโรป • สามารถใช้ได้ทั้งภายในและภายนอก
- ทนทาน เหนือกาลเวลา • เป็นฉนวนไม่ลามไฟ ปลอดกั๊กกว่าไม้จริง • ทมดกั๊กวลเรื่องมอดและปลวกตลอดอายุการใช้งาน

มีจำหน่ายที่ :



และร้านค้าวัสดุก่อสร้างชั้นนำทั่วประเทศ

บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)

www.dbp.co.th | Call Center : 02 619 2333





หมายเหตุ

สารบัญ

1. ข้อมูลทั่วไป
2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
4. บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6. ลูกหนี้การค้า
7. ลูกหนี้อื่น
8. สินค้าคงเหลือ
9. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย
10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย
11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
12. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
14. ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี
15. หนี้สินที่มีการดอกเบี้ย
16. เจ้าหนี้การค้า
17. เจ้าหนี้อื่น
18. หนี้สินหมุนเวียนอื่น
19. ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน
20. ทุนเรือนหุ้น
21. ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ
22. สำรองตามกฎหมาย
23. ส่วนงานดำเนินงาน
24. รายได้อื่น
25. ค่าใช้จ่ายในการขาย
26. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร
27. ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน
28. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
29. ต้นทุนทางการเงิน
30. ภาษีเงินได้
31. กำไรต่อหุ้น
32. เงินปันผล
33. เครื่องมือทางการเงิน
34. ภาระผูกพันกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
35. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ยังไม่ได้ใช้
36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากกรรมการเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 69 - 70 หมู่ 1 ถนนมิตรภาพ (กม. 115) ตำบลลิ้นช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี ประเทศไทย

บริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2548

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ บริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 60.03) ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิตกระเบื้องมุงหลังคา วัสดุแทนไม้และคอนกรีตมวลเบา รายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 และ 10

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

(ก) เกณฑ์การถือปฏิบัติ

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ (“สภาวิชาชีพบัญชี”) กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกและปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2558 ในเบื้องต้นการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่นั้น มีผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัทในบางเรื่องการเปลี่ยนแปลงนี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน

นอกเหนือจากมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ข้างต้น สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกและปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับอื่นๆ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป และไม่ได้มีการนำมาใช้สำหรับการจัดทำงบการเงินนี้ มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 35

(ข) เกณฑ์การวัดมูลค่า

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยถือหลักเกณฑ์การบันทึกตามราคาทุนเดิม ยกเว้นที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชี

(ค) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดมีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้แสดงเป็นหลักพันบาท ยกเว้นที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น

(ง) การใช้วิจารณ์ฐานะและการประมาณการ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้วิจารณ์ฐานะ การประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับ สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับปรุงประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

ข้อสมมติฐานและความไม่แน่นอนของการประมาณการ

ข้อมูลเกี่ยวกับความไม่แน่นอนของการประมาณการที่สำคัญซึ่งมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญที่เป็นเหตุให้ต้องมีการปรับปรุงจำนวนเงินที่รับรู้ในงบการเงิน ซึ่งประกอบด้วยหมายเหตุประกอบงบการเงินต่อไปนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3 (ธ)

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 19

การวัดมูลค่าของภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์

หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 33

การตีมูลค่าของเครื่องมือทางการเงิน

การวัดมูลค่ายุติธรรม

นโยบายการบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลของกลุ่มบริษัทหลายข้อกำหนดให้มีการวัดมูลค่ายุติธรรมทั้งสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทกำหนดกรอบแนวคิดของการควบคุมเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรม กรอบแนวคิดนี้รวมถึงกลุ่มผู้ประเมินมูลค่าซึ่งมีความรับผิดชอบโดยรวมต่อการวัดมูลค่ายุติธรรมที่มีนัยสำคัญ รวมถึงการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 และรายงานโดยตรงต่อผู้บริหารสูงสุดทางการเงิน

กลุ่มผู้ประเมินมูลค่ามีการทบทวนข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ และปรับปรุงการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญอย่างสม่ำเสมอ หากมีการใช้ข้อมูลจากบุคคลที่สามเพื่อวัดมูลค่ายุติธรรม เช่น ราคาจากนายหน้า หรือการตั้งราคากลุ่มผู้ประเมินได้ประเมินหลักฐานที่ได้มาจากบุคคลที่สามที่สนับสนุนข้อสรุปเกี่ยวกับการวัดมูลค่ารวมถึงการจัดระดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการรายงานทางการเงินอย่างเหมาะสม

ประเด็นปัญหาของการวัดมูลค่าที่มีนัยสำคัญจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัท

เมื่อวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทได้ใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในในแต่ละลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน

- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรง (เช่น ราคาขาย) หรือโดยอ้อม (เช่น ได้มาจากราคา) สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1

- ข้อมูลระดับ 3 เป็นข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่ไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

หากข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินถูกจัดประเภทลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมที่แตกต่างกัน การวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวมจะถูกจัดประเภทในภาพรวมในระดับเดียวกันตามลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมของข้อมูลที่อยู่ในระดับต่ำสุดที่มีนัยสำคัญสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมโดยรวม

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อสมมติฐานที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม อยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ดังต่อไปนี้

- หมายเหตุข้อ 33 เครื่องมือทางการเงิน

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

นโยบายการบัญชีที่นำเสนอต่อไปนี้ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับการเงินในรอบระยะเวลาที่รายงาน

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”)

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกำหนดบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อกำหนดเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

การสูญเสียการควบคุม

เมื่อกำหนดบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออก รวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

การตัดรายการในงบการเงินรวม

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม

(ข) รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น

สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งบันทึกตามเกณฑ์ราคาทุนเดิม แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่า รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

(ค) การป้องกันความเสี่ยง

การป้องกันความเสี่ยงจากรายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่มีในอนาคต

กำไรหรือขาดทุนจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ที่ถูกใช้ในการป้องกันความเสี่ยงของรายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต จะถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ส่วนเกินหรือส่วนขาดที่เกิดจากการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุสัญญา

การป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ผลต่างที่เกิดจากสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยรับรู้และบันทึกโดยปรับปรุงกับดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืมที่ได้รับการป้องกันความเสี่ยงนั้น

(ง) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารประเภทเผื่อเรียก และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมจัดหาเงินในงบกระแสเงินสด

(จ) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นแสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญประเมินโดยการวิเคราะห์ประวัติการชำระหนี้ และการคาดการณ์เกี่ยวกับการชำระหนี้ในอนาคตของลูกหนี้ ลูกหนี้จะถูกตัดจำหน่ายจากบัญชีเมื่อทราบว่าเป็นหนี้สูญ

(ฉ) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้ถัวเฉลี่ยแบบเคลื่อนที่ ต้นทุนสินค้าประกอบด้วยราคาทุนที่ซื้อ ต้นทุนแปลงสภาพหรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้าอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน ในกรณีของสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตเอง ต้นทุนสินค้าคำนวณโดยการให้ต้นทุนมาตรฐานซึ่งได้รับการปรับปรุงให้ใกล้เคียงกับราคาทุนถัวเฉลี่ย รวมการปันส่วนของค่าเสียหายการผลิตอย่างเหมาะสมโดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินการธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ช) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่คาดว่าจะมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายมากกว่ามาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป จัดเป็นประเภทสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย สินทรัพย์วัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการลดมูลค่าในครั้งแรกและผลกำไรและขาดทุนจากการจากการวัดมูลค่าในภายหลังรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ผลกำไรรับรู้ไม่เกินยอดผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสมที่เคยรับรู้

(ซ) เงินลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท บันทึกบัญชีโดยใช้วิธีราคาทุน

การจำหน่ายเงินลงทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชี จะถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ในกรณีที่กลุ่มบริษัทจำหน่ายบางส่วนของเงินลงทุนที่ถืออยู่ การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปและเงินลงทุนที่ยังถืออยู่ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ปรับใช้กับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ทั้งหมด

(ณ) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าหรือจากมูลค่าที่เพิ่มขึ้นหรือทั้งสองอย่าง ทั้งนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อขายตามปกติธุรกิจหรือใช้ในการผลิตหรือจัดหาสินค้าหรือให้บริการหรือใช้ในการบริหารงาน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงในราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า

ต้นทุนรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการก่อสร้างที่กิจการก่อสร้างเองรวมถึงต้นทุนวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรงและต้นทุนทางตรงอื่นเพื่อให้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม

กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

การจัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์โดยจัดประเภทไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์นั้นจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ด้วยมูลค่าตามบัญชี

(ญ) ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

การรับรู้และการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์แสดงด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ ต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์และต้นทุนการกู้ยืม สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่า ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่เท่ากันต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากจากกัน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้สุทธิในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ที่เช่า

การเช่าซึ่งกลุ่มบริษัทได้รับส่วนใหญ่ของความเสี่ยงและผลตอบแทนจากการครอบครองทรัพย์สินที่เช่านั้นๆ ให้จัดประเภทเป็นสัญญาเช่าการเงิน ส่วนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่ได้มาโดยทำสัญญาเช่าการเงินบันทึกเป็นสินทรัพย์ด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ค่าเช่าที่ชำระจะแยกเป็นส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายทางการเงิน และส่วนที่จะหักจากหนี้ตามสัญญา เพื่อให้ให้อัตราก่อหนี้แต่ละงวดเป็นอัตราก่อหนี้สำหรับยอดคงเหลือของหนี้สิน ค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกโดยตรงในกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน อสังหาริมทรัพย์นั้นจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่าตามบัญชี

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ถ้ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจักษ์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณจากมูลค่าเสื่อมสภาพของรายการอาคาร และอุปกรณ์ ซึ่งประกอบด้วยราคาทุนของสินทรัพย์หรือต้นทุนในการเปลี่ยนแทนอื่นหักด้วยมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการใช้งานโดยประมาณของส่วนประกอบของสินทรัพย์แต่ละรายการ ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้างและส่วนปรับปรุง	5 - 20 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ฎ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กลุ่มบริษัทซื้อและมิอาจการใช้งานจำกัด แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการ

รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต โดยรวมเป็นสินทรัพย์ที่สามารถระบุได้ที่เกี่ยวข้องนั้น ค่าใช้จ่ายอื่น รวมถึงค่าความนิยมและตราผลิตภัณฑ์ที่เกิดขึ้นภายในรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าตัดจำหน่าย

ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์หรือจำนวนอื่นที่ใช้แทนราคาทุนหักด้วยมูลค่าคงเหลือ

คำตัดจำหน่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงซึ่งโดยส่วนใหญ่จะสะท้อนรูปแบบที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ในอนาคตจากสินทรัพย์นั้นตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งไม่รวมค่าความนิยม โดยเริ่มตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมที่จะให้ประโยชน์

ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์สำหรับปีปัจจุบันและปีเปรียบเทียบแสดงได้ดังนี้

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ 10 ปี

ค่าสิทธิและการช่วยเหลือทางเทคนิคการตัดบัญชี 10 ปี

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และ มูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ฎ) การด้อยค่า

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ สูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกประเมิน ณ ทุกวันที่ที่ออกรายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ฐ) หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยบันทึกเริ่มแรกในมูลค่ายุติธรรมหักค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการเกิดหนี้สิน ภายหลังจากการบันทึกหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจะบันทึกต่อมาโดยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย ผลต่างระหว่างยอดหนี้เริ่มแรกและยอดหนี้เมื่อครบกำหนดไถ่ถอนจะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุการกู้ยืมโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

(ฑ) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงในราคาทุน

(ฒ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้าโครงการสมทบเงินจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณแยกต่างหากเป็นรายโครงการจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน

การคำนวณภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้นั้นจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ผลจากการคำนวณอาจทำให้กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์เกิดขึ้น ซึ่งการรับรู้เป็นสินทรัพย์จะใช้มูลค่าปัจจุบันของประโยชน์เชิงเศรษฐกิจที่มีในรูปของการได้รับคืนในอนาคตจากโครงการหรือการหักการสมทบเข้าโครงการในอนาคต ในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของประโยชน์เชิงเศรษฐกิจได้มีการพิจารณาถึงความต้องการเงินทุนขั้นต่ำสำหรับโครงการต่างๆ ของกลุ่มบริษัท

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือ กำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ณ) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระหนี้สินตามกฎหมายที่เกิดขึ้นในปัจจุบันหรือที่ก่อตัวขึ้นอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตและมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระหนี้สินดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(ด) หุ้นทุนซื้อคืน

เมื่อมีการซื้อคืนหุ้นทุน จำนวนสิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อรวมถึงต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงจัดประเภทเป็นหุ้นทุนซื้อคืนและแสดงเป็นรายการหักในส่วน

ของผู้ถือหุ้น และจัดสรรจำนวนเดียวกันนี้จากกำไรสะสมไปเป็นสำรองหุ้นทุนซื้อคืนภายใต้ส่วนของผู้ถือหุ้น เมื่อมีการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน จำนวนเงินที่ได้รับ รับรู้เป็นรายการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยหักบัญชีหุ้นทุนซื้อคืนด้วยจำนวนต้นทุนของหุ้นทุนซื้อคืนที่จำหน่ายซึ่งคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และโอนจำนวนเดียวกันนี้จากบัญชีสำรองหุ้นทุนซื้อคืนไปกำไรสะสม ส่วนเกินทุนจากการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน (“ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน”) แสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายหรือยกเลิกหุ้นทุนซื้อคืนนำไปหักจากกำไรสะสมหลังจากที่หักจากส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืนหมดแล้ว

(ค) รายได้

รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

การขายสินค้าและให้บริการ

รายได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของสินค้าที่มีนัยสำคัญไปให้กับผู้ซื้อแล้ว และจะไม่รับรู้รายได้ถ้าฝ่ายบริหารยังมีการควบคุมหรือบริหารสินค้าที่ขายไปแล้วนั้นหรือมีความไม่แน่นอนที่มีนัยสำคัญในการได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจากการขายสินค้าหรือให้บริการนั้น ไม่อาจวัดมูลค่าของจำนวนรายได้และต้นทุนที่เกิดขึ้นได้อย่างน่าเชื่อถือ หรือมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะต้องรับคืนสินค้า รายได้จากการให้บริการรับรู้เมื่อมีการให้บริการ

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

(ด) ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินประกอบด้วยดอกเบี้ยจ่ายของเงินกู้ยืมและประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านมา และสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย ขาดทุนจากการต่อจ่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน (นอกเหนือจากหนี้การค้า) และขาดทุนจากเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ต้นทุนการกู้ยืมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มา การก่อสร้างหรือ การผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

(ท) สัญญาเช่าดำเนินงาน

รายจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นต้องนำมารวมคำนวณจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามระยะเวลาที่คงเหลือของสัญญาเช่า เมื่อได้รับการยืนยันการปรับค่าเช่า

การจำแนกประเภทสัญญาเช่า

ณ วันที่เริ่มต้นข้อตกลง กลุ่มบริษัทจะพิจารณาว่าข้อตกลงดังกล่าวประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือมีสัญญาเช่าเป็นส่วนประกอบหรือไม่ โดยพิจารณาจากสินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง ถ้าการปฏิบัติตามข้อตกลงนั้นขึ้นอยู่กับการใช้สินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจง และข้อตกลงนั้นจะนำไปสู่สิทธิในการใช้สินทรัพย์ ถ้าทำให้กลุ่มบริษัทมีสิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์

ณ วันที่เริ่มต้นข้อตกลง หรือมีการประเมินข้อตกลงใหม่ กลุ่มบริษัทแยกค่าตอบแทนสำหรับสัญญาเช่า และส่วนที่เป็นองค์ประกอบอื่นโดยใช้มูลค่ายุติธรรมเป็นเกณฑ์ในการแยก หากกลุ่มบริษัทสรุปว่าเป็นสัญญาเช่าการเงิน แต่ไม่สามารถแบ่งแยกจำนวนดังกล่าวได้อย่างน่าเชื่อถือ ให้รับรู้สินทรัพย์และหนี้สินในจำนวนที่เท่ากับมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงนั้น หลังจากนั้นจำนวนหนี้สินจะลดลงตามจำนวนที่จ่าย และต้นทุนทางการเงินตามนัยจากหนี้สินจะรับรู้โดยใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท

(ธ) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน ได้แก่ ภาษีที่คาดว่าจะจ่ายชำระหรือได้รับชำระ โดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อ ความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้ การรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อการขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่คาดว่าจะใช้กับผลแตกต่างชั่วคราวเมื่อมีการกลับรายการโดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน

ในการกำหนดมูลค่าของภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี กลุ่มบริษัทต้องคำนึงถึงผลกระทบของสถานการณ์ทางภาษีที่ไม่แน่นอนและอาจทำให้จำนวนภาษีที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้น และมีดอกเบี้ยที่ต้องชำระ กลุ่มบริษัทเชื่อว่าได้ตั้งภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพียงพอสำหรับภาษีเงินได้ที่จะจ่ายในอนาคต ซึ่งเกิดจากการประเมินผลกระทบจากหลายปัจจัย รวมถึง การตีความทางกฎหมายภาษี และจากประสบการณ์ในอดีต การประเมินนี้อยู่บนพื้นฐานการประมาณการและข้อสมมติฐาน และอาจจะเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอนาคต ข้อมูลใหม่ๆ อาจจะทำให้กลุ่มบริษัทเปลี่ยนการตัดสินใจโดยขึ้นอยู่กับความเพียงพอของภาษีเงินได้ค้างจ่ายที่มีอยู่ การเปลี่ยนแปลงในภาษีเงินได้ค้างจ่ายจะกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ในงวดที่เกิดการเปลี่ยนแปลง

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลบได้เมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันสำหรับหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วยภาษีต่างกันั้นกิจการมีความตั้งใจจะจ่ายชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับคืนสินทรัพย์และจ่ายชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(น) กำไรต่อหุ้น

กลุ่มบริษัทแสดงกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับหุ้นสามัญ กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของกลุ่มบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

(บ) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อคณะกรรมการจัดการของกลุ่มบริษัท (ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน) จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล

4. บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดทำงบการเงิน บุคคลหรือกิจการเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หากกลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญต่อบุคคลหรือกิจการในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารหรือในทางกลับกัน หรือกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญเดียวกันกับบุคคลหรือกิจการนั้น การเกี่ยวข้องกันนี้อาจเป็นรายบุคคลหรือเป็นกิจการ

ความสัมพันธ์กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง/สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ไดมอนด์ วัสดุ จำกัด ผู้บริหารสำคัญ	ไทย ไทย	บริษัทย่อย บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผนสั่งการและควบคุมกิจกรรมต่างๆของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท ศุภาลย์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ควอลิตี้เฮาส์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน (ถึงวันที่ 11 เมษายน 2557)
บริษัท คาชาวิลล์ จำกัด	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน (ถึงวันที่ 11 เมษายน 2557)
บริษัท เดอะคอนฟิเด้นซ์ จำกัด	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน (ถึงวันที่ 11 เมษายน 2557)
บริษัท กัสโต้ วิลเลจ จำกัด	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน (ถึงวันที่ 11 เมษายน 2557)
บริษัท คาชาวิลล์ (เพชรบุรี 2553) จำกัด	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน (ถึงวันที่ 11 เมษายน 2557)
บริษัท ลานนาวิชั่นส์เรสเสส จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการแต่ละประเภทอธิบายได้ดังต่อไปนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
ขายสินค้าและการให้บริการ	ราคาตลาดซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ
ซื้อสินค้าสำเร็จรูปเพื่อขาย	ราคาตลาดซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ
ซื้อวัตถุดิบ	ราคาตลาดซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	ตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง

รายการที่สำคัญกับผู้บริหารสำคัญและกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

(พันบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
บริษัทย่อย				
ซื้อสินค้าสำเร็จรูปเพื่อขาย	-	-	67,474	83,116
รายได้ค่าธรรมเนียมการจัดการ	-	-	-	2,112
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	37,163	37,301	37,163	37,301
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	758	2,199	758	2,199
รวม	37,921	39,500	37,921	39,500
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
ขายสินค้าและการให้บริการ	88,263	118,863	88,263	118,863
ซื้อวัตถุดิบ	233	78	-	-

ยอดคงเหลือกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

(พันบาท)

ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ศุภาลย์ จำกัด (มหาชน)	18,601	34,034	18,601	34,034

(พันบาท)

ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
บริษัทย่อย				
บริษัท ไดมอนด์ วัสดุ จำกัด	-	-	13,812	8,225

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
เงินสดในมือ	100	100	100	100
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	7,329	7,827	7,323	7,805
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	20,987	5,595	18,582	5,069
รวม	28,416	13,522	26,005	12,974

ยอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม จัดตามประเภทสกุลเงินตราได้ดังนี้

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
สกุลเงินบาท	27,204	12,608	24,793	12,060
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	1,212	914	1,212	914
รวม	28,416	13,522	26,005	12,974

6. ลูกหนี้การค้า

(พันบาท)

	หน่วยนับ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2558	2557	2558	2557
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	18,601	34,034	18,601	34,034
กิจการอื่นๆ		542,709	499,082	542,709	499,082
รวม		561,310	533,116	561,310	533,116
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		(10,080)	(10,190)	(10,080)	(10,190)
สุทธิ		551,230	522,926	551,230	522,926
กลับรายการหนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ สำหรับปี		(42)	(5,440)	(42)	(5,440)

การวิเคราะห์อายุของลูกหนี้การค้า มีดังนี้

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	12,681	19,009	12,681	19,009
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่า 91 วัน	5,813	14,599	5,813	14,599
91 วัน - 180 วัน	107	426	107	426
181 วัน - 360 วัน	-	-	-	-
มากกว่า 360 วัน	-	-	-	-
	18,601	34,034	18,601	34,034
กิจการอื่นๆ				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	440,728	419,696	440,728	419,696
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่า 91 วัน	93,396	69,478	93,396	69,478
91 วัน - 180 วัน	329	3,047	329	3,047
181 วัน - 360 วัน	1,990	736	1,990	736
มากกว่า 360 วัน	6,266	6,125	6,266	6,125
	542,709	499,082	542,709	499,082
รวม	561,310	533,116	561,310	533,116
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	(10,080)	(10,190)	(10,080)	(10,190)
สุทธิ	551,230	522,926	551,230	522,926

117

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทมีระยะเวลาดังตั้ง 30 วันถึง 120 วัน

ยอดลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม จัดประเภทตามสกุลเงินตราได้ดังนี้

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
สกุลเงินบาท	550,150	518,734	550,150	518,734
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	1,080	4,192	1,080	4,192
รวม	551,230	522,926	551,230	522,926

7. ลูกหนี้อื่น

(พันบาท)

	หน่วยนับ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2558	2557	2558	2557
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	13,812	8,225
บุคคลหรือกิจการอื่น					
ส่วนลดค้างรับ		31,971	19,370	31,787	19,190
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า		7,716	2,939	6,875	2,905
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินค้า		3,436	4,536	2,732	4,283
อื่นๆ		1,339	2,600	1,295	2,561
รวม		44,462	29,445	56,501	37,164

ยอดลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม จัดประเภทตามสกุลเงินตราได้ดังนี้

(ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
สกุลเงินบาท	44,462	16,504	56,501	24,223
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	-	12,941	-	12,941
รวม	44,462	29,445	56,501	37,164

8. สินค้าคงเหลือ

(ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
สินค้าสำเร็จรูป	146,375	126,581	137,589	118,852
สินค้าสำเร็จรูปซื้อมาเพื่อขาย	12,521	16,020	12,521	16,020
สินค้ากึ่งสำเร็จรูป	98,214	94,186	98,214	94,186
สินค้าระหว่างผลิต	43,430	63,032	43,430	63,032
วัตถุดิบ	264,871	282,656	262,413	279,973
วัสดุสิ้นเปลือง	54,594	57,560	53,693	56,901
สินค้าระหว่างทาง	75,604	45,174	75,604	45,174
	695,609	685,209	683,464	674,138
หัก ค่าเผื่อสินค้ามูลค่าลดลง	(14,085)	(10,421)	(13,308)	(9,908)
รวม	681,524	674,788	670,156	664,230
ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่บันทึกเป็น				
ค่าใช้จ่ายและได้รวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขาย	2,732,007	2,838,286	2,734,366	2,837,993
- การปรับลดมูลค่าเป็นมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ	3,663	4,379	3,400	3,866
สุทธิ	2,735,670	2,842,665	2,737,766	2,841,859

9. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

ส่วนหนึ่งของที่ดินที่จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ถูกนำเสนอเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายซึ่งเป็นไปตามสัญญาจะซื้อขายที่ดินของบริษัทในเดือนสิงหาคม 2558 โดยบริษัทได้รับเงินมัดจำเป็นจำนวนเงิน 1.0 ล้านบาท ณ วันที่สัญญา ที่ดินดังกล่าวมีราคาตามบัญชีเท่ากับ 18.1 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทได้ขายและโอนกรรมสิทธิ์บนที่ดินดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้วในเดือนมกราคม 2559

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ที่ดินแสดงด้วยมูลค่าที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีหรือมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

10. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

(ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557
ณ วันที่ 1 มกราคม	200,000	200,000
ซื้อเงินลงทุน	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	200,000	200,000

ในเดือนพฤษภาคม 2556 บริษัทลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ไดมอนด์ วีสต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยจำนวนเงิน 200.0 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน ทั้งนี้บริษัทชำระค่าหุ้นทั้งจำนวนแล้วในเดือนพฤษภาคม 2556

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

(พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ											
	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		ราคาทุน - สุทธิ		เงินปันผลรับ	
		2558	2557	2558	2557	2558	2557	2558	2557	2558	2557
บริษัทย่อย											
บริษัท ไดมอนด์	ผลิตคอนกรีต										
วัสดุ จำกัด	มวลเบา	99.99	99.99	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	-	-
รวม						200,000	200,000	200,000	200,000	-	-

บริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

(พันบาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2558	2557	2558	2557
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม		69,812	69,812	69,812	69,812
โอนไปสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	9	(18,150)	-	(18,150)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		51,662	69,812	51,662	69,812
ค่าเผื่อการด้อยค่า					
ณ วันที่ 1 มกราคม		(2,700)	(2,700)	(2,700)	(2,700)
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่า		-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		(2,700)	(2,700)	(2,700)	(2,700)
มูลค่าสุทธิทางบัญชี					
ณ วันที่ 1 มกราคม		67,112	67,112	67,112	67,112
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		48,962	67,112	48,962	67,112

ส่วนหนึ่งของโฉนดที่ดินของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวนเงิน 25.4 ล้านบาท (2557: 25.4 ล้านบาท) ได้ถือกรรมสิทธิ์ร่วมกันกับบริษัทอื่นสองแห่ง

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ ที่ดิน ซึ่งถือครองเพื่อโครงการในอนาคต ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน มีจำนวน 78.4 ล้านบาท (2557: 144.2 ล้านบาท) ซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยวิธีการเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach)

การวัดมูลค่ายุติธรรม

ลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกประเมินโดยผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระจากภายนอก ซึ่งมีคุณสมบัติในวิชาชีพที่เหมาะสมและมีประสบการณ์ในการประเมินราคาทรัพย์สินประเภทดังกล่าว ผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระได้ประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทเป็นประจำ

การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจำนวน 78.4 ล้านบาท ถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรม อยู่ในระดับที่ 2 จากเกณฑ์ข้อมูลที่ใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

12. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

(ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและ ส่วน ปรับปรุง	อาคาร สิ่งปลูกสร้าง และส่วน ปรับปรุง	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่อง ตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	229,003	704,870	3,813,204	67,854	66,239	106,206	4,987,376
เพิ่มขึ้น	-	1,344	13,208	2,692	7,503	64,289	89,036
โอน	-	63,741	99,963	285	-	(163,989)	-
จำหน่าย	-	(16,465)	(8,377)	(980)	(8,948)	(5)	(34,775)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557							
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	229,003	753,490	3,917,998	69,851	64,794	6,501	5,041,637
เพิ่มขึ้น	-	452	7,693	1,354	16,679	19,372	45,550
โอน	-	1,375	15,150	3,405	-	(19,930)	-
จำหน่าย	-	-	(4,175)	(594)	(17,756)	-	(22,525)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	229,003	755,317	3,936,666	74,016	63,717	5,943	5,064,662
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	-	319,404	1,925,825	51,430	45,115	-	2,341,774
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	33,671	273,404	7,781	9,062	-	323,918
จำหน่าย	-	(14,271)	(8,168)	(957)	(8,944)	-	(32,340)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557							
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	-	338,804	2,191,061	58,254	45,233	-	2,633,352
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	34,810	255,479	6,770	9,092	-	306,151
จำหน่าย	-	-	(4,073)	(564)	(17,753)	-	(22,390)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	373,614	2,442,467	64,460	36,572	-	2,917,113
ค่าเผื่อการด้อยค่า							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	-	-	-	-	-	7,869	7,869
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	-	-	-	(4,018)	(4,018)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557							
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	-	-	-	-	-	3,851	3,851
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	-	-	-	-	3,851	3,851
มูลค่าสุทธิทางบัญชี							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	229,003	385,466	1,887,379	16,424	8,091	98,337	2,624,700
ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	-	-	-	13,033	-	13,033
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	229,003	385,466	1,887,379	16,424	21,124	98,337	2,637,733
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	229,003	414,686	1,726,937	11,597	6,869	2,650	2,391,742
ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	-	-	-	12,692	-	12,692
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	229,003	414,686	1,726,937	11,597	19,561	2,650	2,404,434
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	229,003	381,703	1,494,199	9,556	4,170	2,092	2,120,723
ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	-	-	-	22,975	-	22,975
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	229,003	381,703	1,494,199	9,556	27,145	2,092	2,143,698

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีจำนวน 1,586.0 ล้านบาท (2557: 1,295.8 ล้านบาท)

รายงานประจำปี 2558

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดินและ ส่วน ปรับปรุง	อาคาร สิ่งปลูกสร้าง และส่วน ปรับปรุง	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่อง ตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	208,906	633,553	3,735,413	67,689	64,018	106,206	4,815,785
เพิ่มขึ้น	-	1,344	11,021	2,623	7,488	64,289	86,765
โอน	-	63,741	99,963	285	-	(163,989)	-
จำหน่าย	-	(16,465)	(8,377)	(980)	(8,948)	(5)	(34,775)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557							
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	208,906	682,173	3,838,020	69,617	62,558	6,501	4,867,775
เพิ่มขึ้น	-	412	7,298	1,311	16,678	19,372	45,071
โอน	-	1,375	15,150	3,405	-	(19,930)	-
จำหน่าย	-	-	(4,175)	(594)	(17,756)	-	(22,525)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	208,906	683,960	3,856,293	73,739	61,480	5,943	4,890,321
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	-	316,947	1,921,086	51,407	44,855	-	2,334,295
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	29,480	264,950	7,725	8,614	-	310,769
จำหน่าย	-	(14,271)	(8,168)	(957)	(8,944)	-	(32,340)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557							
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	-	332,156	2,177,868	58,175	44,525	-	2,612,724
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	30,616	246,878	6,706	8,645	-	292,845
จำหน่าย	-	-	(4,073)	(564)	(17,753)	-	(22,390)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	362,772	2,420,673	64,317	35,417	-	2,883,179
ค่าเผื่อการด้อยค่า							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	-	-	-	-	-	7,869	7,869
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	-	-	-	(4,018)	(4,018)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557							
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	-	-	-	-	-	3,851	3,851
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	-	-	-	-	3,851	3,851
มูลค่าสุทธิทางบัญชี							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	208,906	316,606	1,814,327	16,282	6,130	98,337	2,460,588
ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	-	-	-	13,033	-	13,033
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	208,906	316,606	1,814,327	16,282	19,163	98,337	2,473,621
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	208,906	350,017	1,660,152	11,442	5,341	2,650	2,238,508
ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	-	-	-	12,692	-	12,692
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	208,906	350,017	1,660,152	11,442	18,033	2,650	2,251,200
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	208,906	321,188	1,435,620	9,422	3,088	2,092	1,980,316
ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	-	-	-	22,975	-	22,975
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	208,906	321,188	1,435,620	9,422	26,063	2,092	2,003,291

ราคาทรัพย์สินของบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีจำนวน 1,586.0 ล้านบาท (2557: 1,295.8 ล้านบาท)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ระหว่างก่อสร้าง

ระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 กลุ่มบริษัทมีอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง ทั้งนี้ต้นทุนที่เกิดขึ้นจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีจำนวนเงินรวม 2.1 ล้านบาท (2557: อุปกรณ์ระหว่างติดตั้งจำนวน 2.7 ล้านบาท)

13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		
	ค่าสิทธิและ การช่วยเหลือทาง เทคนิคตลอดอายุใช้	ค่าลิขสิทธิ์ ซอฟต์แวร์	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	56,888	33,542	90,430
เพิ่มขึ้น	-	-	-
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557			
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	56,888	33,542	90,430
เพิ่มขึ้น	-	-	-
จำหน่าย	(26,888)	-	(26,888)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	30,000	33,542	63,542
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	22,406	15,997	38,403
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	2,689	3,354	6,043
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557			
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	25,095	19,351	44,446
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,793	3,354	5,147
จำหน่าย	(26,888)	-	(26,888)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	22,705	22,705
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	34,482	17,545	52,027
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557			
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	31,793	14,191	45,984
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	30,000	10,837	40,837

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ค่าสิทธิและ การช่วยเหลือทาง เทคนิคตลอดบัญชี	ค่าลิขสิทธิ์ ซอฟต์แวร์	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	26,888	33,542	60,430
เพิ่มขึ้น	-	-	-
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557			
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	26,888	33,542	60,430
เพิ่มขึ้น	-	-	-
จำหน่าย	(26,888)	-	(26,888)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	33,542	33,542
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	22,406	15,997	38,403
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	2,689	3,354	6,043
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557			
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	25,095	19,351	44,446
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,793	3,354	5,147
จำหน่าย	(26,888)	-	(26,888)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	22,705	22,705
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	4,482	17,545	22,027
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557			
และ ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	1,793	14,191	15,984
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	-	10,837	10,837

14. ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22,637	20,444	22,407	20,283
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	-	-
สุทธิ	22,637	20,444	22,407	20,283

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปีมีดังนี้

(พันบาท)

	งบการเงินรวม บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	กำไร หรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้การค้า (หนี้สงสัยจะสูญ)	2,024	(8)	-	2,016
สินค้าคงเหลือ (ค่าเผื่อการลดมูลค่า)	2,084	733	-	2,817
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	540	-	-	540
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	770	-	-	770
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	233	(81)	-	152
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	14,793	1,549	-	16,342
รวม	20,444	2,193	-	22,637

(พันบาท)

	งบการเงินรวม บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	กำไร หรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้การค้า (หนี้สงสัยจะสูญ)	3,112	(1,088)	-	2,024
สินค้าคงเหลือ (ค่าเผื่อการลดมูลค่า)	1,208	876	-	2,084
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	540	-	-	540
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	1,574	(804)	-	770
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	286	(53)	-	233
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	13,132	1,661	-	14,793
รวม	19,852	592	-	20,444

(พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	กำไร หรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้การค้า (หนี้สงสัยจะสูญ)	2,024	(8)	-	2,016
สินค้าคงเหลือ (ค่าเผื่อการลดมูลค่า)	1,981	681	-	2,662
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	540	-	-	540
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	770	-	-	770
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	233	(81)	-	152
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	14,735	1,532	-	16,267
รวม	20,283	2,124	-	22,407

(พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
	ณ วันที่ 1 มกราคม 2557	กำไร หรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้การค้า (หนี้สงสัยจะสูญ)	3,112	(1,088)	-	2,024
สินค้าคงเหลือ (ค่าเผื่อการลดมูลค่า)	1,208	773	-	1,981
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	540	-	-	540
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	1,574	(804)	-	770
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	286	(53)	-	233
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	13,090	1,645	-	14,735
รวม	19,810	473	-	20,283

125

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 เกิดจากรายการดังต่อไปนี้

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ยอดขาดทุนทางภาษี	29,961	15,173	-	-
รวม	29,961	15,173	-	-

ขาดทุนทางภาษีของบริษัทย่อยจะหมดอายุในปี 2562 บริษัทย่อยมีได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากยังไม่มี
ความแน่นอนว่าบริษัทย่อยจะมีกำไรพอที่จะนำมาใช้ประโยชน์ทางภาษี

15. หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ส่วนที่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน				
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	450,000	394,200	450,000	394,200
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	450,000	394,200	450,000	394,200
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	287,500	400,000	287,500	400,000
เงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	287,500	400,000	287,500	400,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,914	6,320	5,914	6,320
รวมหนี้สินที่มีดอกเบี้ยระยะสั้น	743,414	800,520	743,414	800,520
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน				
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	100,000	417,500	100,000	417,500
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	17,819	7,537	17,819	7,537
รวมหนี้สินที่มีดอกเบี้ยไม่หมุนเวียน	117,819	425,037	117,819	425,037

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยซึ่งไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน แสดงตามเวลาครบกำหนดจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ได้ดังนี้

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	737,500	794,200	737,500	794,200
ครบกำหนดชำระหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	100,000	417,500	100,000	417,500
รวม	837,500	1,211,700	837,500	1,211,700

เงินกู้ยืมระยะยาว

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
สัญญาเงินกู้ยืมเดือนกุมภาพันธ์ 2554	37,500	187,500	37,500	187,500
สัญญาเงินกู้ยืมเดือนตุลาคม 2554	-	330,000	-	330,000
สัญญาเงินกู้ยืมเดือนธันวาคม 2556	150,000	300,000	150,000	300,000
สัญญาเงินกู้ยืมเดือนมิถุนายน 2558	200,000	-	200,000	-
	387,500	817,500	387,500	817,500
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(287,500)	(400,000)	(287,500)	(400,000)
รวม	100,000	417,500	100,000	417,500

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2554 บริษัททำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งในวงเงินกู้ยืมจำนวนเงิน 450.0 ล้านบาท สำหรับซื้อเครื่องจักร เงินกู้ยืมนี้มีอัตราดอกเบี้ย THBFIX สามเดือน บวกด้วยอัตราส่วนเพิ่มร้อยละ 1.25 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนรายไตรมาส รวม 12 งวด งวดละ 37.5 ล้านบาท โดยบริษัทจะไม่นำเครื่องจักรดังกล่าวไปก่อภาระผูกพัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ยอดคงเหลือเงินกู้ยืมมีจำนวนเงิน 37.5 ล้านบาท (2557: 187.5 ล้านบาท) ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัทมีสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เพื่อแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX สามเดือนเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.96 - 3.09 ต่อปี สำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 450.0 ล้านบาท สัญญามีระยะเวลา 4 ปี จนถึงเดือนมีนาคม 2559

ในเดือนตุลาคม 2554 บริษัททำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งในวงเงินกู้ยืมจำนวนเงิน 500.0 ล้านบาท สำหรับซื้อเครื่องจักร เงินกู้ยืมนี้มีอัตราดอกเบี้ยตั้งแต่รับเงินกู้ยืมงวดแรกถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2556 ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.35 ต่อปี และตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2556 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2561 ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.10 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนรายไตรมาสรวม 20 งวด งวดละ 25.0 ล้านบาท โดยบริษัทจะไม่นำเครื่องจักรดังกล่าวไปก่อภาระผูกพัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ยอดคงเหลือเงินกู้ยืมมีจำนวน 330.0 ล้านบาท ในระหว่างปี 2558 บริษัทได้จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวทั้งจำนวนแล้ว

ในเดือนธันวาคม 2556 บริษัททำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งในวงเงินกู้ยืมจำนวนเงิน 300.0 ล้านบาท สำหรับซื้อเครื่องจักร เงินกู้ยืมนี้มีอัตราดอกเบี้ยตั้งแต่รับเงินกู้ยืมงวดแรกถึงวันที่ 27 ธันวาคม 2559 ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.67 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนรายไตรมาสรวม 8 งวด งวดละ 37.5 ล้านบาท โดยบริษัทจะไม่นำเครื่องจักรดังกล่าวไปก่อภาระผูกพัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ยอดคงเหลือเงินกู้ยืมมีจำนวนเงิน 150.0 ล้านบาท (2557: 300.0 ล้านบาท)

ในเดือนมิถุนายน 2558 บริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศไทยแห่งหนึ่งในวงเงินกู้ยืมจำนวนเงิน 250.0 ล้านบาท สำหรับจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินดังกล่าวข้างต้น เงินกู้ยืมนี้มีอัตราดอกเบี้ย THBFIX สามเดือน บวกด้วยอัตราส่วนเพิ่มร้อยละ 1.05 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนรายไตรมาส รวม 10 งวด งวดละ 25.0 ล้านบาท โดยบริษัทจะไม่นำที่ดินและสิ่งปลูกสร้างไปก่อภาระผูกพัน บริษัทมีทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินเดียวกันเพื่อแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX สามเดือนบวกด้วยอัตราส่วนเพิ่มร้อยละ 1.05 ต่อปี เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.96 ต่อปี สำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวนดังกล่าว สัญญามีระยะเวลา 3 ปี จนถึงเดือนธันวาคม 2560 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ยอดคงเหลือเงินกู้ยืมมีจำนวน 200.0 ล้านบาท (2557: ไม่มี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงิน 3,045.7 ล้านบาท (2557: 2,654.2 ล้านบาท)

บริษัทมีการผูกพันที่ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืม เช่น การรักษาอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังนี้

(พันบาท)

	งบการเงินรวม 2558		
	มูลค่าอนาคตของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย	ดอกเบี้ย	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย
ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7,236	1,322	5,914
ครบกำหนดชำระหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	19,824	2,005	17,819
รวม	27,060	3,327	23,733

(พันบาท)

	งบการเงินรวม 2557		
	มูลค่าอนาคตของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย	ดอกเบี้ย	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย
ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7,045	725	6,320
ครบกำหนดชำระหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	8,295	758	7,537
รวม	15,340	1,483	13,857

(พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2558		
	มูลค่าอนาคตของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย	ดอกเบี้ย	มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย
ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7,236	1,322	5,914
ครบกำหนดชำระหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	19,824	2,005	17,819
รวม	27,060	3,327	23,733

(พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2557		
	มูลค่าอนาคตของ จำนวนเงินขั้นต่ำ ที่ต้องจ่าย	ดอกเบี้ย	มูลค่าปัจจุบันของ จำนวนเงินขั้นต่ำ ที่ต้องจ่าย
ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7,045	725	6,320
ครบกำหนดชำระหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	8,295	758	7,537
รวม	15,340	1,483	13,857

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัททำสัญญาเช่าการเงินกับบริษัทในประเทศหลายแห่งเพื่อซื้อรถยนต์ สัญญาเช่าดังกล่าวมีระยะเวลาเช่าสิ้นสุดจนถึงปี 2563 โดยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 5.6 ถึง 12.0 ต่อปี ในปี 2558 (2557: ระหว่างร้อยละ 5.6 ถึง 12.0 ต่อปี) และสัญญาเช่ากำหนดชำระคืนภายใน 60 เดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม 2555

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 เป็นสกุลเงินบาท

16. เจ้าหนี้การค้า

ยอดเจ้าหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม จัดตามประเภทสกุลเงินตราได้ดังนี้

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
สกุลเงินบาท	89,061	79,118	88,574	77,564
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	56,623	28,858	56,623	28,858
สกุลเงินยูโร	-	44	-	44
รวม	145,684	108,020	145,197	106,466

17. เจ้าหนี้อื่น

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานค้างจ่าย	53,660	41,346	52,405	39,815
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	8,142	18,754	8,142	18,754
อื่นๆ	64,362	46,481	63,957	45,821
รวม	126,164	106,581	124,504	104,390

18. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ภาษีรอนำส่งกรมสรรพากร	13,004	8,373	12,692	8,242
เงินประกันสัญญา	6,575	6,632	6,555	6,489
เงินประกันผลงานค้างจ่าย	1,298	1,517	1,298	1,517
อื่นๆ	13	12	13	12
รวม	20,890	16,534	20,558	16,260

19. การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
งบแสดงฐานะการเงิน				
ภาระผูกพันในงบแสดงฐานะการเงินสำหรับผลประโยชน์พนักงานหลังออกจากราชการ	81,712	73,964	81,337	73,673
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ				
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	9,259	10,010	9,175	9,933
ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ				
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
กำไรจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่รับรู้ในระหว่างปี	-	-	-	-

กลุ่มบริษัทจัดการโครงการบำเหน็จบำนาญพนักงานตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 1 มกราคม	73,964	65,662	73,673	65,448
รับรู้ในกำไรขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	5,887	6,741	5,820	6,677
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	3,372	3,269	3,355	3,256
	9,259	10,010	9,175	9,933
อื่นๆ				
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(1,511)	(1,708)	(1,511)	(1,708)
	(1,511)	(1,708)	(1,511)	(1,708)
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	81,712	73,964	81,337	73,673

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน (แสดงโดยวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก)

(ร้อยละ)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
อัตราคิดลด	4.77	4.77	4.77	4.77
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	6.61	6.61	6.61	6.61
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	0 - 15	0 - 15	0 - 15	0 - 15

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะไทย 2551

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติฐานอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

(ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(5,715)	1,969	(5,676)	1,925
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	2,676	(6,403)	2,630	(6,362)
อัตราค่าตอบแทนเงินของพนักงาน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(7,037)	3,403	(6,990)	3,350

แม้ว่าการวิเคราะห์นี้ไม่ได้คำนึงการกระจายตัวแบบเต็มรูปแบบของกระแสเงินสดที่คาดหวังภายใต้โครงการดังกล่าว แต่ได้แสดงประมาณการความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานต่างๆ

20. ทุนเรือนหุ้น

(ล้านบาท / ล้านหุ้น)

มูลค่าหุ้นต่อหุ้น (บาท)		2558		2557	
		จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
ทุนจดทะเบียน					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
- หุ้นสามัญ	1	1,050	1,050	1,050	1,050
ลดทุนจดทะเบียน	1	(2)	(2)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
- หุ้นสามัญ	1	1,048	1,048	1,050	1,050
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
- หุ้นสามัญ	1	1,048	1,048	1,047	1,047
ออกหุ้นใหม่	1	-	-	1	1
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
- หุ้นสามัญ	1	1,048	1,048	1,048	1,048

เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทมีมติอนุมัติโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท ดังนั้นที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นจึงมีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 49.65 ล้านบาท จากเดิม 1,000 ล้านบาท (1,000 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) เป็นจำนวน 1,049.65 ล้านบาท (1,049.65 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) ทั้งนี้ หุ้นสามัญที่เพิ่มทุนดังกล่าวจำนวน 49.65 ล้านบาท (49.65 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) มีวัตถุประสงค์เพื่อออกใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท

บริษัทได้จดทะเบียนการเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2551 และได้รับอนุมัติโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้วเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2551 ซึ่งจะต้องจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวให้แก่แล้วเสร็จภายใน 1 ปี นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2552 ได้มีมติอนุมัติการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทโดยไม่คิดมูลค่าให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท ซึ่งบริษัทได้จัดสรรทั้งหมดแล้วในปี 2552

นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญได้ใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 47.4 ล้านหน่วย ซื้อหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 47.4 ล้านหุ้น ในราคาใช้สิทธิหุ้นละ 2.34 บาท ทำให้หุ้นที่ออกชำระแล้วของบริษัทมีจำนวน 1,047.4 ล้านบาท (1,047.4 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) บริษัทจดทะเบียนเพิ่มทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ และ 13 มิถุนายน 2557 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญได้ใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิรวมจำนวน 0.6 ล้านหน่วย ซื้อหุ้นสามัญของบริษัทจำนวน 0.6 ล้านหุ้น ในราคาใช้สิทธิหุ้นละ 2.34 บาท ทำให้หุ้นที่ออกและชำระแล้วของบริษัทเพิ่มจาก 1,047.4 ล้านบาท (1,047.4 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) เป็น 1,047.9 ล้านบาท (1,047.9 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) และทำให้ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญเพิ่มจาก 165.7 ล้านบาท เป็น 166.5 ล้านบาท บริษัทจดทะเบียนเพิ่มทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ และ 24 มิถุนายน 2557 ตามลำดับ

ในการประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2558 ผู้ถือหุ้นมีอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจำนวน 1.7 ล้านบาท (1.7 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 1,048.0 ล้านบาท (1,048.0 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) บริษัทได้จดทะเบียนลดทุนดังกล่าวแล้วกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2558

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญจำนวน 166.5 ล้านบาท (2557: 166.5 ล้านบาท)

ส่วนเกินทุนหุ้นกู้ซื้อคืน

ส่วนเกินทุนหุ้นกู้ซื้อคืนคือ ส่วนเกินสะสมจากการขายหุ้นกู้ซื้อคืนสุทธิจากผลขาดทุนจากการขายหรือยกเลิกหุ้นกู้ซื้อคืน ส่วนเกินทุนหุ้นกู้ซื้อคืนนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

21. ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ

เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทมีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนเพื่อรองรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิจำนวน 49.65 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท และบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2551 (ดูหมายเหตุข้อ 20)

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2552 บริษัทได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงานที่จะซื้อหุ้นสามัญจำนวน 49.65 ล้านหน่วย โดยมีรายละเอียดดังนี้

อัตราการใช้สิทธิ	:	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น เว้นแต่จะมีการปรับอัตราการใช้สิทธิ
ราคาใช้สิทธิ	:	ราคาหุ้นละ 2.34 บาท
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	:	5 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	:	ทุกวันที่ 15 ของเดือนกุมภาพันธ์ มิถุนายน และตุลาคมของแต่ละปี โดยวันใช้สิทธิในครั้งแรกคือวันที่ 15 ตุลาคม 2552

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ และ 13 มิถุนายน 2557 มีผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญได้ใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิข้างต้นรวมจำนวน 0.6 ล้านหน่วย ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท จำนวน 0.6 ล้านหุ้น ในราคาใช้สิทธิหุ้นละ 2.34 บาท จำนวนเงินรวม 1.4 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้มีการใช้สิทธิจำนวน 1.7 ล้านหน่วยได้หมดระยะเวลาการใช้สิทธิแล้วทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2557 คณะกรรมการมีมติอนุมัติให้นำใบสำคัญแสดงสิทธิที่เหลือไปจัดสรรให้พนักงานอีก

22. สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

23. ส่วนงานดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินกิจการในส่วนงานธุรกิจเดียวคือ ธุรกิจผลิตกระเบื้องมุงหลังคา วัสดุแทนไม้ และคอนกรีตมวลเบาซึ่งเป็นกลุ่มของผลิตภัณฑ์เดียวกันและมีลักษณะการดำเนินงานที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน ฝ่ายบริหารจึงพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมีส่วนงานธุรกิจเพียงส่วนงานเดียว ดังนั้น รายได้ กำไร และสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวกับส่วนงานธุรกิจผลิตกระเบื้องมุงหลังคา วัสดุแทนไม้ และคอนกรีตมวลเบา

24. รายได้อื่น

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
กลับรายการหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญ	110	5,440	110	5,440
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	-	4,018	-	4,018
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	3,913	2,620	3,913	2,620
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	-	1,352	-	1,352
อื่นๆ	5,177	8,727	5,149	10,744
รวม	9,200	22,157	9,172	24,174

25. ค่าใช้จ่ายในการขาย

(ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย	130,204	118,168	130,239	118,215
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	50,934	41,786	50,934	41,786
อื่นๆ	20,160	20,482	20,160	20,482
รวม	201,298	180,436	201,333	180,483

26. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

(ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	211,092	201,625	207,260	199,092
ค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บสินค้า	89,641	86,270	89,641	86,259
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	48,681	56,250	42,260	51,633
ค่าจ้างบริการ	26,615	30,063	25,384	29,496
ค่าภาษีและค่าธรรมเนียม	9,656	10,129	9,416	9,879
ค่าเชื้อเพลิงและพลังงาน	7,711	10,007	7,374	9,728
ค่าเช่า	8,199	9,496	7,963	9,191
ค่าสาธารณูปโภค	8,449	8,640	8,099	8,403
อื่นๆ	24,196	29,114	21,634	28,081
รวม	434,240	441,594	419,031	431,762

27. ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน

(ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
เงินเดือน ค่าแรง และโบนัส	368,848	327,021	363,098	321,481
เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	7,954	8,168	7,694	7,909
เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	14,128	14,019	14,128	14,019
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	9,259	10,010	9,174	9,933
อื่นๆ	71,651	77,412	70,714	76,591
รวม	471,840	436,630	464,808	429,933

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

รายละเอียดของโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 19

โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ถึง อัตราร้อยละ 15 ของเงินเดือนทุกเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราเดียวกันสูงสุดไม่เกินร้อยละ 7 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

28. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป และงานระหว่างทำ	2,387	75,804	3,445	66,357
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	1,453,281	1,440,336	1,419,000	1,402,746
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	471,840	436,630	464,808	429,933
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	313,970	331,499	300,664	318,350
ค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บสินค้า	421,463	435,327	418,011	431,782
ค่าจ้างบริการ	257,888	252,687	251,211	246,598
อื่นๆ	802,443	862,434	853,054	928,361
รวมต้นทุนขายสินค้าและต้นทุนการให้บริการ ค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่าย ในการบริหาร	3,723,272	3,834,717	3,710,193	3,824,127

29. ต้นทุนทางการเงิน

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ดอกเบี้ยจ่าย				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม จากสถาบันการเงิน	33,458	49,745	33,458	49,745
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงิน	871	863	871	863
รวมดอกเบี้ยจ่าย	34,329	50,608	34,329	50,608

30. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน				
สำหรับปีปัจจุบัน	88,270	76,021	88,270	76,021
ภาษีปีก่อนๆ ที่บันทึกสูงไป	(346)	-	(346)	-
	87,924	76,021	87,924	76,021
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(2,193)	(592)	(2,124)	(473)
รวมภาษีเงินได้	85,731	75,429	85,800	75,548

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินรวม			
	2558		2557	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		416,722		364,721
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	83,344	20.00	72,944
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้รับรู้		3,213		3,154
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกสูงไป		(346)		-
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		1,793		1,639
รายการที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		(2,273)		(2,308)
รวม	20.57	85,731	20.68	75,429

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2558		2557	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		429,773		377,328
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	85,955	20.00	75,466
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกสูงไป		(346)		-
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		1,863		1,757
รายการที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		(1,672)		(1,675)
รวม	19.96	85,800	20.02	75,548

การลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล

พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราและยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 577 พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2557 ให้ลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี 2558 ที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2558

เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 ในการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้มีมติอนุมัติให้ปรับลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากอัตราร้อยละ 30 เป็นอัตราร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นต้นไป

กลุ่มบริษัทใช้อัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 20 ในการวัดมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 ตามคำสั่งแห่งของสภาวิชาชีพบัญชีที่ออกในปี 2555

31. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 คำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปีในแต่ละปีโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก แสดงการคำนวณดังนี้

(พันบาท / พันหุ้น)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น สามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	330,991	289,293	343,972	301,781
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก ณ วันที่ 1 มกราคม	1,047,958	1,047,368	1,047,958	1,047,368
ผลกระทบจากการใช้ใบแสดงสิทธิ ซื้อหุ้นสามัญ	-	453	-	453
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน)	1,047,958	1,047,821	1,047,958	1,047,821
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	0.32	0.28	0.33	0.29

32. เงินปันผล

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2558 คณะกรรมการมีมติอนุมัติการจัดสรรเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 125.7 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนกันยายน 2558

ในการประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2558 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจัดสรรเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.27 บาท เป็นจำนวนทั้งสิ้น 282.9 ล้านบาท หลังจากหักเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลหุ้นละ 0.15 บาท คงเหลือเป็นเงินปันผลที่จะจ่ายอีกหุ้นละ 0.12 บาท เป็นจำนวนทั้งสิ้น 125.8 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนพฤษภาคม 2558

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2557 คณะกรรมการมีมติอนุมัติการจัดสรรเงินปันผลระหว่างกาลแก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 157.2 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนตุลาคม 2557

ในการประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจัดสรรเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.38 บาท เป็นจำนวนทั้งสิ้น 396.3 ล้านบาท หลังจากหักเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลหุ้นละ 0.2 บาท คงเหลือเป็นเงินปันผลที่จะจ่ายอีกหุ้นละ 0.18 บาท เป็นจำนวนทั้งสิ้น 188.6 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนพฤษภาคม 2557

33. เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่มีการถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนที่สำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงให้เป็นที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่ามีความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษานักลงทุน เจ้าหนี้และความเชื่อมั่นของตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุน อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาระดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราคงที่ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืม กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวโดยทำให้แน่ใจว่าดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราคงที่ และใช้เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อใช้ในการจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมเป็นการเฉพาะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 บริษัทมีสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เพื่อแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX สามเดือนเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.96 - 3.09 ต่อปี สำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 450.0 ล้านบาท สัญญามีระยะเวลา 4 ปี จนถึงเดือนมีนาคม 2559

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทยังมีสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เพื่อแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัว THBFIX สามเดือนบวกด้วยอัตราส่วนเพิ่มร้อยละ 1.05 ต่อปี เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.96 ต่อปี สำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 250.0 ล้านบาท สัญญามีระยะเวลา 3 ปี จนถึงเดือนธันวาคม 2560

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของหนี้สินทางการเงินที่มีภาระดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม และระยะที่ครบกำหนดชำระ หรืออัตราใหม่ มีดังนี้

(พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินรวม			
		ภายใน 1 ปี	หลังจาก 1 ปี แต่ภายใน 5 ปี	หลังจาก 5 ปี	รวม
ปี 2558					
หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1.68	450,000	-	-	450,000
ไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2.49 - 3.67	287,500	100,000	-	387,500
รวม		737,500	100,000	-	837,500
ปี 2557					
หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2.19	394,200	-	-	394,200
ไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3.71 - 5.10	400,000	417,500	-	817,500
รวม		794,200	417,500	-	1,211,700

	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ภายใน 1 ปี	หลังจาก 1 ปี แต่ภายใน 5 ปี	หลังจาก 5 ปี	รวม
ปี 2558					
หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1.68	450,000	-	-	450,000
ไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2.49 - 3.67	287,500	100,000	-	387,500
รวม		737,500	100,000	-	837,500
ปี 2557					
หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2.19	394,200	-	-	394,200
ไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3.71 - 5.10	400,000	417,500	-	817,500
รวม		794,200	417,500	-	1,211,700

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการซื้อสินค้าและการขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งรายการดังกล่าวจะมีอายุไม่เกินหนึ่งปี เพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ณ วันที่รายงานเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับรายการซื้อและขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศในงวดถัดไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอันเป็นผลมาจากการมีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศดังนี้

	หน่วย บาท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2558	2557	2558	2557
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	1,212	914	1,212	914
ลูกหนี้การค้า	6	1,080	4,192	1,080	4,192
ลูกหนี้อื่น	7	-	12,941	-	12,941
เจ้าหนี้การค้า	16	(56,623)	(28,858)	(56,623)	(28,858)
เงินยูโร					
เจ้าหนี้การค้า	16	-	(44)	-	(44)
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน ที่มีความเสี่ยง		(54,331)	(10,855)	(54,331)	(10,855)
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	34	46,092	30,651	46,092	30,651
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ		(8,239)	19,796	(8,239)	19,796

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ คือความเสี่ยงที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถชำระหนี้แก่กลุ่มบริษัทตามเงื่อนไขที่กำหนด ฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายทางด้านสินเชื่อเพื่อควบคุมความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของลูกค้าทุกรายที่ขอวงเงินสินเชื่อในระดับหนึ่งๆ ณ วันที่รายงานไม่พบว่ามีความเสี่ยงจากสินเชื่อที่เป็นสาระสำคัญ ความเสี่ยงสูงสุดทางด้านสินเชื่อแสดงไว้ในราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินแต่ละรายการในงบแสดงฐานะการเงิน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมาก ฝ่ายบริหารไม่ได้คาดว่าจะเป็นผลเสียที่มีสาระสำคัญจากการเก็บหนี้ไม่ได้

ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัท มีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และเพื่อทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินรวมถึงมูลค่าตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

(พันบาท)

	มูลค่าตามบัญชี	งบการเงินรวม			
		มูลค่ายุติธรรม			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
31 ธันวาคม 2558					
หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	450,000	-	450,000	-	450,000
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	287,500	-	287,500	-	287,500
ไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	100,000	-	100,000	-	100,000
เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม					
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	(13)	(13)
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	-	(751)	(751)

(พันบาท)

	มูลค่าตามบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		มูลค่ายุติธรรม			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
31 ธันวาคม 2558					
หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	450,000	-	450,000	-	450,000
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	287,500	-	287,500	-	287,500
ไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	100,000	-	100,000	-	100,000
เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม					
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	(13)	(13)
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	-	(751)	(751)

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี
31 ธันวาคม 2557				
หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	394,200	394,200	394,200	394,200
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	400,000	400,000	400,000	400,000
ไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	417,500	417,500	417,500	417,500
เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2	-	2	-
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	(1,602)	-	(1,602)	-

เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม**ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม**

ตารางข้างต้นวิเคราะห์การวัดมูลค่ายุติธรรมที่เกิดขึ้นประจำสำหรับสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทอยู่ในระดับที่ต่างกันของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า นิยามของระดับต่างๆ มีดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน ซึ่งกลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงตลาดนั้น ณ วันที่วัดมูลค่า

- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1

- ข้อมูลระดับ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 2 สำหรับหนี้สินทางการเงิน โดยอ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยตามท้องตลาด

เพื่อการเปิดเผยข้อมูลกลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 3 สำหรับมูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย โดยใช้อัตราที่กำหนดโดยธนาคารของบริษัทด้วยการพิจารณาเงื่อนไขในตลาดที่มีอยู่ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

34. ภาระผูกพันกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

(พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2558	2557	2558	2557
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาก่อสร้างและซื้อเครื่องจักร และอุปกรณ์	936	13,248	936	13,248
รวม	936	13,248	936	13,248
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน ที่ยกเลิกไม่ได้				
ภายในหนึ่งปี	7,206	10,266	7,206	10,266
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	2,348	1,752	2,348	1,752
รวม	9,554	12,018	9,554	12,018
ภาระผูกพันอื่นๆ				
เลตเตอร์ออฟเครดิตที่ยังไม่ได้ใช้	136,027	116,383	136,027	116,383
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	46,092	30,651	46,092	30,651
รวม	182,119	147,034	182,119	147,034

สัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทมีสัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานและสัญญาบริการอื่นมีกำหนดระยะเวลา 1 - 3 ปี สิ้นสุดจนถึงเดือนพฤษภาคม 2561 โดยมีจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามทีระบุในสัญญาเช่า

สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 กลุ่มบริษัทมีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือ 1.3 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา เทียบเท่าเงินบาทจำนวนเงิน 46.1 ล้านบาท (2557: 0.9 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา และ 0.1 ล้านยูโร เทียบเท่าเงินบาทจำนวนเงิน 30.7 ล้านบาท)

35. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ยังไม่ได้ใช้

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่หลายฉบับได้มีการประกาศและยังไม่มีผลบังคับใช้และไม่ได้นำมาใช้ในการจัดทำงบการเงินนี้ มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่เหล่านี้อาจเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และถือปฏิบัติกับงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 กลุ่มบริษัทไม่มีแผนที่จะนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินเหล่านี้มาใช้ก่อนวันถือปฏิบัติ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 26 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2558)
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2558)
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2558)
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 25 (ปรับปรุง 2558)
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2558)
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2558)
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32 (ปรับปรุง 2558)
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2558)
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2558)

เรื่อง

การนำเสนองบการเงิน
สินค้าคงเหลือ
งบกระแสเงินสด
นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
ภาษีเงินได้
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
สัญญาเช่า
รายได้
ผลประโยชน์ของพนักงาน
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
ต้นทุนการกู้ยืม
การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
งบการเงินเฉพาะกิจการ
กำไรต่อหุ้น
งบการเงินระหว่างกาล
การด้อยค่าของสินทรัพย์
ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
การรวมธุรกิจ

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก

ส่วนงานดำเนินงาน

งบการเงินรวม

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น

การวัดมูลค่ายุติธรรม

สัญญาเช่าดำเนินงาน สิ่งจูงใจให้แก่ผู้เช่า

ภาษีเงินได้ การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น

การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่สร้างขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย

รายได้-รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ต้นทุนเว็บไซต์

การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่

งบการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า

กลุ่มบริษัทได้ประเมินในเบื้องต้นถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการเงินของบริษัท จากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่เหล่านี้ ซึ่งคาดว่าจะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

36. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 คณะกรรมการมีมติเสนอให้ที่ประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นอนุมัติการจัดสรรเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 262.0 ล้านบาท หักเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลหุ้นละ 0.12 บาท คงเหลือเป็นเงินปันผลที่จะจ่ายอีกหุ้นละ 0.13 บาท เป็นจำนวนทั้งสิ้น 136.2 ล้านบาท บริษัทจะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนพฤษภาคม 2559

สวยเสมือนต้นเสมอปลาย

กระเบื้อง คอนกรีต **CT** **ตราเพชร**

โดดเด่น โค้ง เว้า ได้รูป



แข็งแรง ทนทาน ตามมาตรฐาน มอก. 535-2556
 รายแรกของประเทศไทย



แดงชา น้ำเงินไทรรงค์ น้ำตาลอรุณรุ่ง ส้มวารัณษ เขียวทองอ่อน

มีจำหน่ายที่: **Global House** **ทิวทัศน์** **MEGA HOME** **ดี.โฮม** **Home** **THANANAN** **YONG** **บางช้าง** **เจเอ็มโปรวิชั่น** **และร้านค้าวัสดุก่อสร้างชั้นนำทั่วประเทศ**

บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)

www.dbp.co.th | Call Center : 02 619 2333



ตราเพชร

แกร่ง คน ส้มชื้อ

บริษัท ผลิตภัณฑ์ตราเพชร จำกัด (มหาชน)

Call Center : 0 2619 2333

Website : www.dbp.co.th

E-mail Address : Corpcenter@dbp.co.th



สำนักงานใหญ่ :

เลขที่ 69-70 หมู่ที่ 1
ถนนมิตรภาพ กม.115 ตำบลสังขี
อำเภอเมือง
จังหวัดสระบุรี 18000
โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8
โทรสาร : 0 3622 4187

สำนักงานสาขาที่ 1 :

เลขที่ 408/163-165
อาคารสำนักงานพหลโยธินเพลส ชั้น 40
ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0 2619 0742
โทรสาร : 0 2619 0488

สำนักงานสาขาที่ 2 :

เลขที่ 269 หมู่ที่ 3
ตำบลสำราญ
อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น 40000
โทรศัพท์ : 0 4339 3390-1

สำนักงานสาขาที่ 3 :

เลขที่ 169-170 หมู่ที่ 4
ถนนมิตรภาพ ตำบลลาดเต็ญ
อำเภอแก่งคอย
จังหวัดสระบุรี 18110
โทรศัพท์ : 0 3622 4171-8
ต่อ 401-402