



GLOBAL  
CONNECTIONS  
PUBLIC COMPANY LIMITED

# ANNUAL REPORT รายงานประจำปี

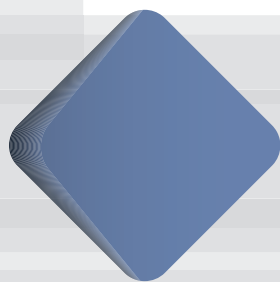
2013

2556

GLOBAL CONNECTIONS PUBLIC COMPANY LIMITED  
บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

# สารบัญ

1. ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	1
2. ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป	2
3. สารจากประธานกรรมการ	3
4. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	5
5. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	12
6. โครงสร้างรายได้	14
7. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	16
8. ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน	18
9. ปัจจัยความเสี่ยง	26
10. โครงสร้างผู้ถือหุ้น และนโยบายการจ่ายปันผล	31
11. คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร	33
12. แผนภาพโครงสร้างองค์กร	45
13. โครงสร้างการจัดการ	46
14. การกำกับดูแลกิจการ	53
15. ความรับผิดชอบต่อสังคม	73
16. เหตุการณ์สำคัญในปีที่ผ่านมา	85
17. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	88
18. รายการระหว่างกัน	90
19. รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	92
20. รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	94
21. คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินของฝ่ายบริหาร	95
22. รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	98
23. งบการเงินประจำปี 2013	100



# Corporate Value

Ethics

Integrity

Partnership

Professional/Focus

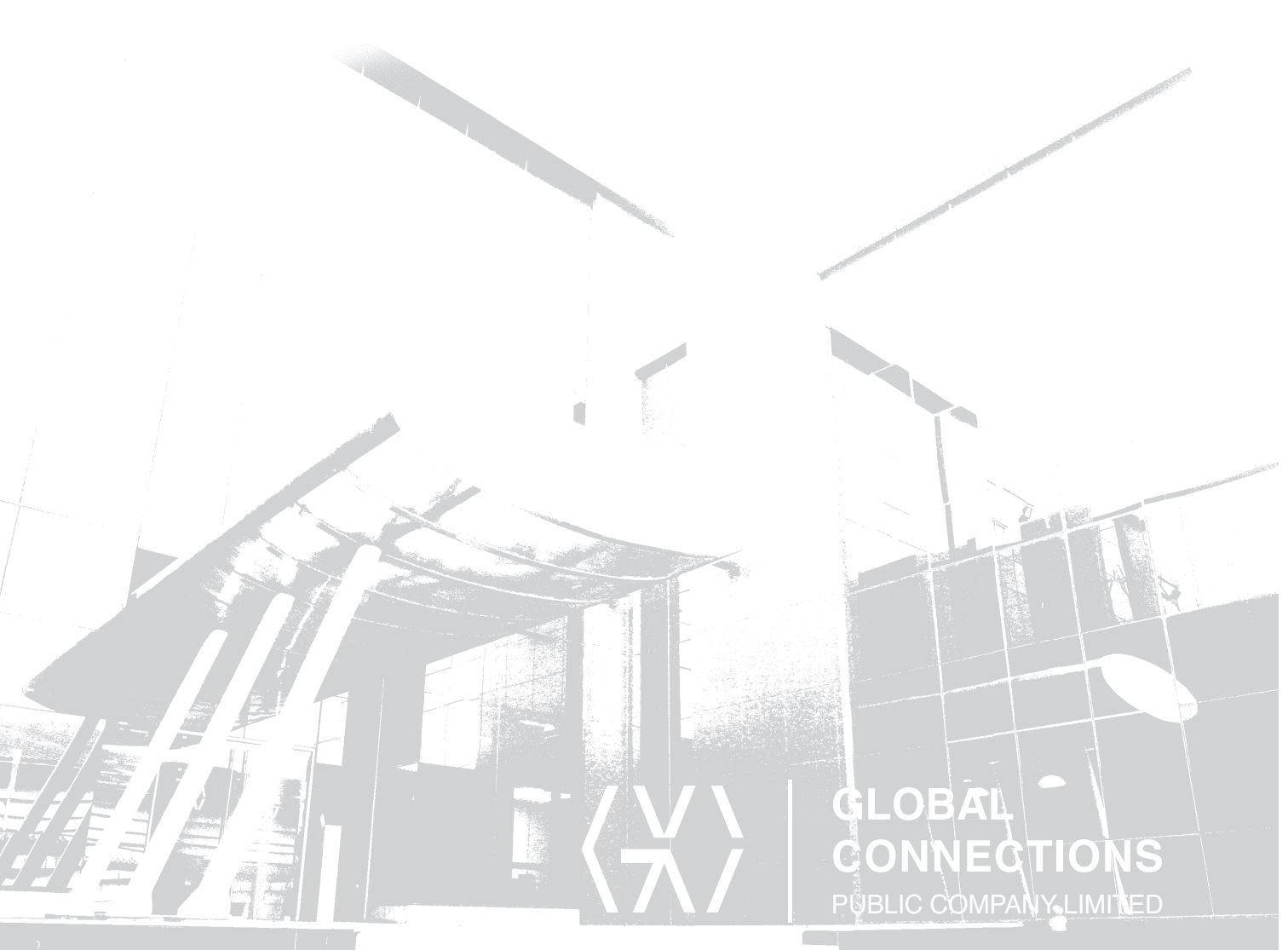
Strive for Better

## ◆ วิสัยทัศน์

“บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นพันธมิตร/คู่คิดที่ดีที่สุดในการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์รูปแบบการดำเนินธุรกิจที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกฝ่าย และการให้บริการที่ดีเลิศในการจัดหาวัตถุดิบค้าอุตสาหกรรม”

## ◆ พันธกิจของบริษัท

- มุ่งมั่นในการเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ไม่ทำผิดกฎหมายและมีจรรยาบรรณ
- มุ่งสร้างการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านของผลกำไรและรายได้
- มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญของบุคลากรอย่างต่อเนื่องสู่ความเป็นมืออาชีพ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นผู้นำทางการตลาดและรักษาความสามารถในการแข่งขัน
- เป็นผู้นำทางการตลาด มีสินค้าครบวงจร, การพัฒนาผลิตภัณฑ์ จากผู้ผลิตคุณภาพระดับสากล
- การตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
- ฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- การเป็นสื่อกลางในการสรรหาผู้ผลิตที่ดีที่สุด โดยส่งมอบเทคโนโลยีทันสมัย เพื่อสร้างบริการที่มีค่าสู่ลูกค้า





# 1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	: บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท")
สัญลักษณ์	: GC
ประกอบธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจเป็นตัวแทนจำหน่ายวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับพลาสติก และปิโตรเคมี รวมถึงสารเติมแต่งที่ใช้ในกระบวนการแปรรูปผลิตภัณฑ์พลาสติกและปิโตรเคมีอื่นๆ
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 13/1 หมู่ 2 ถนนกิ่งแก้ว ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
Home Page	: <a href="http://www.gc.co.th">www.gc.co.th</a>
โทรศัพท์	: 0-2763-7921, 0-2763-7999, 0-2763-7923-42
โทรสาร	: 0-2763-7949, 0-2312-4880-1
นักลงทุนสัมพันธ์	: 0-2763-7999 ต่อ 201-204
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107548000153
วันก่อตั้งบริษัท	: 27 กันยายน 2537
วันจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด	: 17 มีนาคม 2548
วันที่เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์	: 6 ธันวาคม 2548
นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นมากกว่า 10%	: ไม่มี
ทุนจดทะเบียน	: 200,000,000 บาท
จำนวนหุ้นสามัญ	: 200,000,000 บาท
รายนามบุคคลอ้างอิงอื่น	
นายทะเบียนหลักทรัพย์	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ที่อยู่ 62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-229-2800 โทรสาร 02-654-5427
ผู้สอบบัญชี	: บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด อาคารเลครัชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์ ชั้น 33, 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก , คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-264-0777 โทรสาร 02-264-0789

หมายเหตุ : ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1) ของบริษัท ที่แสดงไว้ใน [www.sec.or.th](http://www.sec.or.th) หรือเว็บไซต์ของบริษัท [www.gc.co.th](http://www.gc.co.th)

## 2 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

	2554	2555	2556
<b>ฐานะการเงิน (ล้านบาท)</b>			
สินทรัพย์หมุนเวียน	970	983	1,147
สินทรัพย์รวม	1,112	1,129	1,281
หนี้สินหมุนเวียน	707	711	870
หนี้สินรวม	725	726	882
ส่วนของผู้ถือหุ้น	388	403	399
<b>ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)</b>			
รายได้จากการขาย	3,786	3,700	3,159
กำไรขั้นต้น	255	233	219
กำไรจากการดำเนินงาน	129	119	105
กำไรสุทธิ	80	76	70
<b>อัตราส่วนทางการเงิน</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	7.55	6.80	5.80
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	19.93	19.28	17.44
อัตรากำไรสุทธิ (%)	2.12	2.06	2.21
อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (เท่า)	1.37	1.38	1.32
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.87	1.80	2.21
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	1.94	2.02	2.00
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.40	0.38	0.35

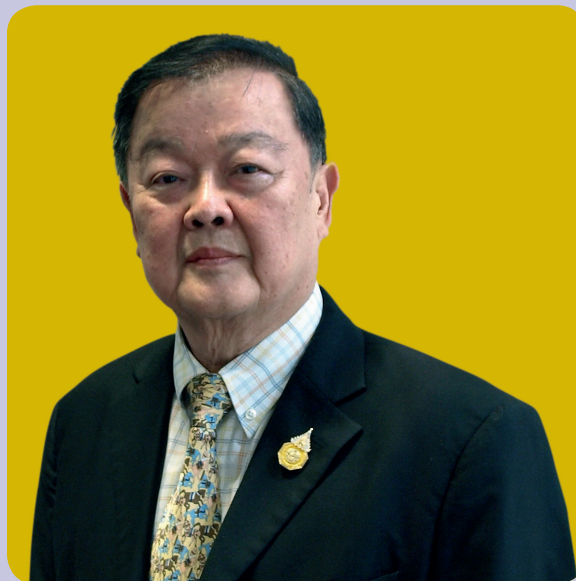
### หมายเหตุ :

จากการนำมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่องภาษีเงินได้มาถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ซึ่งมีผลกระทบต่อมูลค่าสินทรัพย์รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น และกำไรสุทธิของงวดปี 2555 จึงทำให้อัตราส่วนทางการเงินบางรายการของปี 2555 ที่แสดงเปรียบเทียบไว้นั้นไม่ตรงกับที่เคยเปิดเผยไปก่อนหน้านี้

### 3 สารจากประธานกรรมการ



GLOBAL  
CONNECTIONS  
PUBLIC COMPANY LIMITED



ปี 2556 ประเทศไทยต้องเผชิญกับผลกระทบทางเศรษฐกิจที่สำคัญหลายด้านท่ามกลางปัญหาการเมืองที่ร้อนแรง พืชภาวะเศรษฐกิจในประเทศถดถอยส่งผลให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่างปรับลดประมาณการเป้าหมายการเติบโตทางเศรษฐกิจปี 2556 แม้ว่าดัชนีทางเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาและยุโรปจะมีสัญญาณฟื้นตัวจากความพยายามในการใช้นโยบายผ่อนคลายทางเศรษฐกิจแต่ยังคงมีความเปราะบางและยังมีความเสี่ยงต่อการผันผวนในระดับที่สูงซึ่งปัจจัยดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อรายได้และผลกำไรของบริษัท โดยในปี 2556 บริษัทมีผลกำไรจำนวน 70 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 8.26 เมื่อเทียบกับปี 2555 ซึ่งมีกำไรสุทธิจำนวน 76 ล้านบาท

ทั้งนี้ทิศทางของอุตสาหกรรมพลาสติกและปิโตรเคมีของประเทศไทยในปี 2557 ยังคงถูกกดดันจากปัจจัยทั้งภายในและต่างประเทศโดยยังคงต้องเฝ้าติดตามภาวะเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาและปัญหาวิกฤตทางการเงินของยุโรปรวมถึงภาวะเติบโตที่ถดถอยของเศรษฐกิจจีนอีกทั้งความไม่แน่นอนทางการเมืองในประเทศซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลและอาจบั่นทอนความเชื่อมั่นของประเทศคู่ค้าในการสั่งซื้อสินค้าจากไทย

ปี 2557 จึงเป็นปีที่ท้าทายความสามารถของบริษัทที่จะต้องฝ่าฟันไปให้ได้อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดให้การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญในการดำเนินงานของบริษัท โดยการมุ่งเน้นการรักษาฐานลูกค้าการเน้นความสำคัญของการบริการและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาเกี่ยวกับลูกค้าทางด้านเทคนิคการผลิต รวมถึงการให้บริการและคำปรึกษาลูกค้าทั้งด้านสถานะตลาด เทคโนโลยีและพัฒนาการใหม่ๆ เพื่อให้ลูกค้าสามารถปรับตัวรับสถานการณ์ต่างๆ ได้ นอกจากนี้บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะเพิ่มมูลค่าของบริษัท โดยพยายามสรรหาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพจากผู้ผลิตชั้นนำของโลก เพื่อเพิ่มเติมผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น พร้อมกันนี้ยังได้ร่วมกับสถาบันของภาครัฐและเอกชนในการคิดค้นวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพและรองรับความต้องการของตลาดที่จะเกิดขึ้น

ภายใต้ภาวะความผันผวน บริษัทกำหนดให้มีการดำเนินงานด้วยความระมัดระวัง และมีการพิจารณาความเสี่ยงอย่างรอบคอบ อาทิ การบริหารกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน สินค้าคงเหลือ ลูกหนี้การค้า เป็นต้น ซึ่งบริษัทได้บริหารความเสี่ยงโดยการใช้เครื่องมือทางการเงินต่างๆ รวมถึงการนำระบบจัดการทรัพยากรภายในองค์กร (ERP) มาใช้ในการวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงของบริษัทรวมถึงการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบจากสถานการณ์ทางการเมืองและจัดทำแผนดำเนินงานธุรกิจต่อเนื่อง (BCP) เพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว

การวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านบุคลากรยังคงเป็นปัจจัยที่สำคัญในการเติบโตและพัฒนา บริษัทจึงได้มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพองค์กรควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อความมั่นคงขององค์กรในระยะยาว และเตรียมความพร้อมสู่การเปิดเสรีประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)ที่กำลังจะมาถึง

สำหรับปี 2556 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับการจัดอันดับเป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในภาพรวม “ดีมาก” (4 ดาว) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยได้รับคะแนนที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของบริษัทใน SET 100 ทั้งนี้บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการให้ดียิ่งขึ้นไป ซึ่งถือเป็นความมุ่งมั่นของคณะกรรมการบริษัทฝ่ายบริหาร และพนักงานทุกคน ที่ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ยึดมั่นในจริยธรรมและใส่ใจปัญหาโดยพร้อมที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ดีที่สุดในฐานะพันธมิตรที่ซื่อตรง จะเป็นปัจจัยที่จะส่งผลให้บริษัทสามารถแข่งขันและก้าวต่อไปได้อย่างมั่นคงเพื่อความเติบโตที่ยั่งยืน

โอกาสนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณลูกค้า ผู้ถือหุ้น ผู้ผลิต สถาบันการเงิน ตลาดหลักทรัพย์พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ที่ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทด้วยดีมาโดยตลอด รวมทั้งขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ร่วมแรงร่วมใจทุ่มเททำงาน ซึ่งเป็นรากฐานและพลังขับเคลื่อนที่สำคัญในการผลักดันให้บริษัทก้าวไปสู่การเป็นผู้นำทางธุรกิจตัวแทนจำหน่ายวัตถุดิบอันเกี่ยวเนื่องกับพลาสติกและปิโตรเคมีชั้นนำของประเทศไทย ภายใต้หลักบรรษัทภิบาล และแนวทางการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



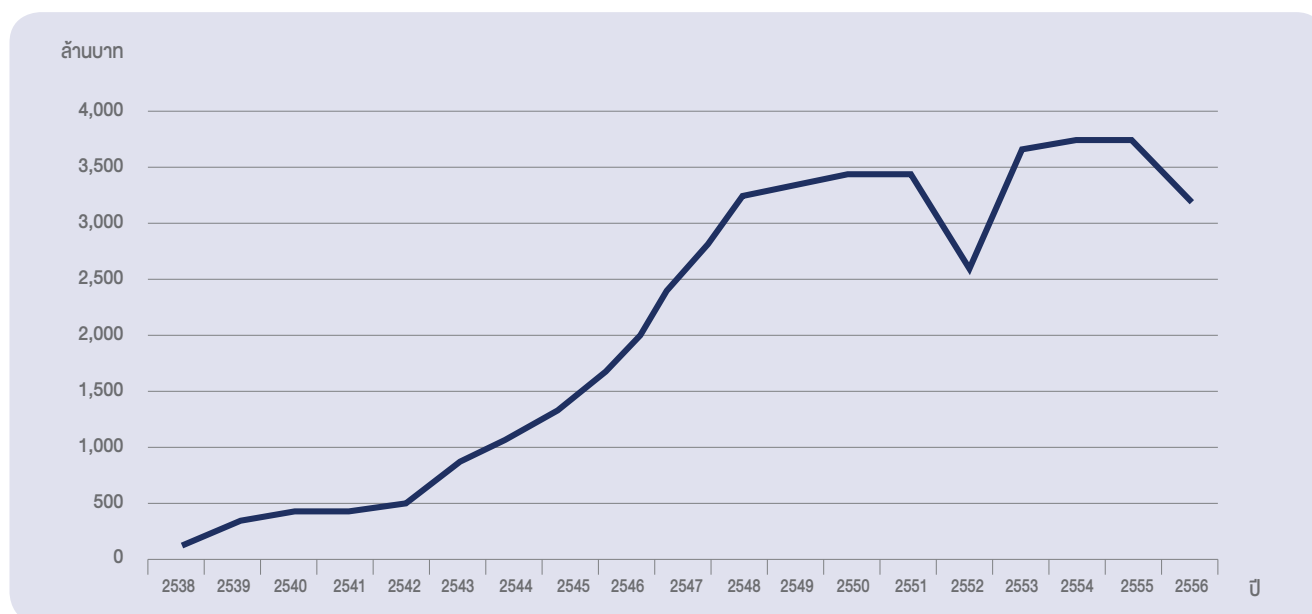
(คุณวีระ มารีจิกรกุล)  
ประธานกรรมการ

## 4 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นตัวแทนจำหน่ายวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับพลาสติกและปิโตรเคมี รวมถึงสารเติมแต่งที่ใช้ในกระบวนการแปรรูปผลิตภัณฑ์พลาสติกและปิโตรเคมีอื่นๆ โดยบริษัทเป็นตัวแทนจัดจำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทชั้นนำทั้งในด้านการผลิตและเทคโนโลยีทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมกันกว่า 30 บริษัท อาทิเช่น บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (PTTPM) บริษัทในกลุ่ม ปตท. ดำเนินธุรกิจทางการตลาด และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์ของกลุ่ม ปตท. ซึ่งดำเนินธุรกิจพลังงาน และปิโตรเคมีอย่างครบวงจรรายใหญ่ของประเทศไทย และเป็นผู้นำในภูมิภาคเอเชีย นอกจากนี้ยังเป็นผู้แทนจำหน่ายให้กับบริษัทชั้นนำในระดับสากล อาทิ ExxonMobil Chemical, Eastman Chemical, DuPont Performance Polymers, และ Chi Mei Corporation เป็นต้น ซึ่งบริษัทถือเป็นบริษัทไทยที่เป็นตัวแทนจำหน่ายของบริษัทผู้ผลิตเม็ดพลาสติก สารเติมแต่ง และเคมีภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมพลาสติกและปิโตรเคมีที่หลากหลายที่สุดในประเทศไทย

บริษัทก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2537 ด้วยทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท โดยเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในวันที่ 1 เมษายน 2538 โดยกลุ่มผู้ก่อตั้งที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมพลาสติกจนถึงปัจจุบันมากกว่า 20 ปี ด้วยประสบการณ์ของทีมผู้บริหารเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้บริษัทมีผลกำไรอย่างต่อเนื่องมาตลอด โดยในปี 2556 บริษัทมียอดขายมูลค่า 3,159 ล้านบาท และกำไรสุทธิประมาณ 70 ล้านบาท โดยมียอดขาย และกำไรลดลงจากปีก่อนร้อยละ 14.63 และ 8.26 ตามลำดับ เป็นผลสืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงการเป็นตัวแทนจำหน่ายของซีพีเพลย์เออร์หลักช่วงกลางปี 2555 ประกอบกับไนโตรมาส 3 ซีพีเพลย์เออร์หลักรายใหม่ ได้แก่ กลุ่ม ปตท. ประสบปัญหาด้านเทคนิคจนต้องหยุดการผลิต ส่งผลกระทบต่อการจัดหาสินค้าของบริษัทและต้องมีการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศเพื่อทดแทน

### แผนภาพแสดงมูลค่าขายของบริษัท



หมายเหตุ จากแผนภาพข้างต้น บริษัทมียอดขายในปี 2552 ลดลงร้อยละ 22.4 จาก 3,427 ล้านบาทในปี 2551 มาเป็น 2,661 ล้านบาทในปี 2552 สาเหตุเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาที่ชะลอตัวลง ประกอบกับราคาสินค้าที่ลดลงตามความผันผวนของราคาน้ำมัน และสำหรับยอดขายที่ลดลงต่อเนื่องในปี 2555-2556 เหตุผลส่วนหนึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาการเป็นตัวแทนจำหน่ายในเดือนกรกฎาคม 2555

บริษัทแบ่งหน่วยธุรกิจออกเป็น 3 หน่วยธุรกิจหลัก คือ 1. หน่วยธุรกิจ commodity polymer 2. หน่วยธุรกิจ specialty and engineering polymer และ 3. หน่วยธุรกิจ specialty chemical กล่าวคือ บริษัทมีสินค้าครอบคลุมตั้งแต่ commodity polymer ซึ่งเป็นวัตถุดิบพื้นฐานในการแปรรูป สินค้าพลาสติกทั่วไป กระทั่ง Specialty and engineering polymer ซึ่งเป็นเม็ดพลาสติกเกรดพิเศษที่ให้ความแข็งแรง คงทน และคุณสมบัติอื่นที่เหมาะสมกับงานด้านอุตสาหกรรม จนถึงสารเติมแต่งชนิดพิเศษที่เป็นสินค้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ ทำให้ผลิตภัณฑ์ที่ผสมสารเติมแต่ง มีคุณสมบัติพิเศษเพิ่มขึ้น อาทิ ป้องกันการเกิดปฏิกิริยา Oxidation ป้องกันรังสี ป้องกันเชื้อราแบคทีเรียและป้องกันการเกิดไฟฟ้าสถิตย์ เป็นต้น บริษัทเป็นหนึ่งในสองบริษัทไทยที่มีสินค้าในกลุ่มปิโตรเคมีครอบคลุมทั้ง commodity และ specialty product ที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย โดยในปี 2556 บริษัทมีรายได้รวม 3,172 ล้านบาท แบ่งเป็นรายได้จากสินค้า Commodity Polymer 1,405 ล้านบาท รายได้จากสินค้า Specialty & engineering polymer 1,737 ล้านบาท รายได้จาก Specialty chemical 17 ล้านบาท และรายได้อื่นๆ 13 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 44.47, 54.8, 0.5 และ 0.3 ของรายได้รวมตามลำดับ

บริษัทมีความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงจากหนี้สูญของลูกค้า การค้า ความเสี่ยงทางด้านอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากเงินทุนหมุนเวียน ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาสินค้าในตลาดโลก และความเสี่ยงจากการมีกำไรขั้นต้นค่อนข้างต่ำ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทได้ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ อย่างใกล้ชิด ดังรายละเอียดที่ได้กล่าวไว้ในเรื่องปัจจัยเสี่ยง

## นโยบายในการดำเนินงานของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท

### ในภาพรวมตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

#### วิสัยทัศน์

บริษัทมีเป้าหมาย ทำให้บริษัทเป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยผลกำไรที่มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจดังนี้

**วิสัยทัศน์ :** บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นพันธมิตร/คู่คิดที่ดีที่สุดในการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์รูปแบบการดำเนินธุรกิจที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกฝ่าย และการให้บริการที่ดีเลิศในการจัดหาวัตถุดิบสินค้าอุตสาหกรรม

**Vision :** Your Best Partner For Solution And Service  
In Industrial Raw Material Supply

บริษัทไม่ได้ทำหน้าที่เป็นตัวแทนจำหน่ายเพียงอย่างเดียว แต่บริษัทมีเป้าหมายในการเป็นตัวแทนจำหน่ายที่ให้บริการลูกค้าได้ครบวงจร รวมทั้งเป็นศูนย์รวมความรู้และเทคโนโลยีล่าสุดจากผู้ผลิตชั้นนำของโลก จึงทำให้สามารถให้คำปรึกษาทางวิชาการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้าในด้านการผลิต และเชื่อมโยงต่อไปถึงด้านการตลาด นอกจากนี้บริษัทถือหลักพันธมิตรในการทำธุรกิจกับลูกค้า ผู้ผลิต และสถาบันการเงินที่เน้นการเกื้อกูลกันเพื่อการค้าในระยะยาว โดยได้กำหนดแนวทางและเป้าหมายไว้ดังนี้



## เป้าหมายการดำเนินงานธุรกิจ

- รักษาการเติบโตที่ยั่งยืน ทั้งในส่วนของการขยายและกำไรสุทธิจากฐานธุรกิจปัจจุบัน ให้มีการเติบโตโดยเฉลี่ยทั้งทางด้านยอดขาย และกำไรในอัตราประมาณ 10-15% ต่อปี
- ดำเนินธุรกิจเชิงผู้ประกอบการวิชาชีพ (Professional) ภายใต้นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
- ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะความเสี่ยงหลักในเรื่องของหนี้สูญ เป็นต้น

## เป้าหมายด้านยอดขายและกำไร

- ปี 2556 บริษัทต้องเผชิญกับความท้าทายที่สำคัญทั้งในส่วนของการเปลี่ยนแปลงตัวแทนจำหน่ายสินค้าในกลุ่ม Commodity ซึ่งต่อเนื่องมาตั้งแต่กลางปี 2555 และผลกระทบจากการหยุดการผลิตของซัพพลายเออร์หลักรายใหม่ในไตรมาส 3 ซึ่งบริษัทมีการปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงและบรรเทาผลกระทบโดยการจัดหาสินค้าทดแทนจากซัพพลายเออร์รายอื่นๆ ถึงแม้ว่าจะยังไม่สามารถทดแทนได้โดยสมบูรณ์ แต่บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการปรับตัวและพัฒนาเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน โดยปี 2557 บริษัทตั้งเป้าหมายยอดขายเติบโตจากปี 2556 ประมาณร้อยละ 20 จากการพัฒนาธุรกิจสำหรับผลิตภัณฑ์ใหม่และขยายตลาดในสินค้าที่สร้างกำไรสูงอย่างต่อเนื่อง

## เป้าหมายด้านสินค้า

- การมุ่งเน้นขยายตลาดสินค้าเกรดพิเศษ โดยมีเป้าหมายจะเพิ่มสัดส่วนยอดขายจากสินค้าเกรดพิเศษ ซึ่งสามารถเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ของลูกค้าให้มีคุณภาพสินค้าสูงขึ้น กอปรกับส่งผลให้บริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้นที่ดีขึ้นด้วย
- การมีสินค้าที่ครบวงจรจากผู้ผลิตที่มีคุณภาพสินค้าที่ดีที่สุดหรือผู้ผลิตที่มีกำลังการผลิตใหญ่ที่สุดใน 3 อันดับแรกของโลกไว้ให้บริการลูกค้าอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องตลอดเวลา
- เพิ่มชนิดของสินค้า เพื่อส่งเสริมสินค้าที่ปัจจุบันขายอยู่ในบางอุตสาหกรรม

## เป้าหมายด้านลูกค้า

- เน้นการตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ให้ทันกับภาวะการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้น
- การสร้างความไว้วางใจกับลูกค้า โดยมีนโยบายการขายเสมือนเป็นพันธมิตรกับทั้งซัพพลายเออร์และลูกค้า
- การสร้างความไว้วางใจและให้ความเคารพต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อบริษัทในทุกๆ ด้าน
- การสร้างฐานลูกค้าเดิมให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น และขยายฐานลูกค้าใหม่ในลักษณะพันธมิตรระยะยาวต่อเนื่อง
- การสร้างความพร้อมในการแข่งขันและสร้างเป้าหมายในการขยายธุรกิจไปยังกลุ่มลูกค้าในระดับภูมิภาค

## เป้าหมายด้านบุคลากร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาบุคลากรเพื่อการเติบโตของบริษัท โดยบริษัทกำหนดเป้าหมายด้านบุคลากร ดังนี้

- บริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบเกี่ยวกับการจ้างงาน ควบคู่กับนโยบายในการจ้างงานแก่บุคคลทุกคนอย่างเสมอภาค ตั้งแต่การสรรหาตัวบุคคล การว่าจ้างเข้าทำงาน การบรรจุเข้าทำงาน การฝึกอบรมและการพัฒนาความสามารถ การโอนย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ
- นโยบายและแผนงานต่างๆ ด้านทรัพยากรบุคคล ถูกกำหนดขึ้นมาเพื่อช่วยให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายในการประกอบธุรกิจของบริษัท ผู้ปฏิบัติงานในสายการบังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยมุ่งหวังให้มีบรรยากาศในการทำงาน ที่มีความคิดเห็นหลากหลายและมีความเคารพในกันและกัน โดยอาศัยความตั้งใจของพนักงานทั้งหมดเป็นสำคัญ
- บริษัทมีนโยบายที่จะไม่ให้มีคู่สมรสของกรรมการบริษัททำงานในบริษัท เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
- บริษัทมีเจตนารมณ์อย่างยิ่งที่จะดำเนินการดังต่อไปนี้
  - การพัฒนาแผนการสืบทอด (Succession Plan) ในทุกระดับของการบริหารในองค์กร เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว และเป็นส่วนหนึ่งเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง เมื่อเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิดที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ
  - การพัฒนาระบบการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) ให้เป็นอีกเครื่องมือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรักษาและบริหารจัดการ “คนเก่ง” ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพสูงสุด
  - การพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร
  - สร้างโอกาสให้กับบุคลากรในด้านการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และการแสดงศักยภาพ ผ่านงานที่ได้รับมอบหมาย อันจะมีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ และยังสามารถบริการลูกค้าให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุดด้วย
  - สร้างสำนึกให้พนักงานทุกคนตระหนักในการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้ผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
  - เพิ่มการสื่อสารของพนักงานในทุกระดับ เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน
  - การจัดให้มีสวัสดิการที่ดีแก่พนักงาน ได้แก่
    - + ด้านสุขภาพอนามัย ได้แก่ การประกันสุขภาพ เพื่อช่วยเหลืแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลขณะที่เจ็บป่วย การลาคลอด ค่าทันตกรรม สถานออกกำลังกาย และเล่นกีฬา เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่แข็งแรง การตรวจสุขภาพประจำปี
    - + ด้านการเงิน ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าครองชีพ
    - + ด้านสหพันธการ ได้แก่ สวัสดิการพนักงานประจำปี ท่องเที่ยวประจำปี
    - + ด้านอื่นๆ ได้แก่ ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท กิจกรรม Team Building การสัมมนาและฝึกอบรมต่างๆ เงินช่วยเหลือต่างๆ อาทิ งานแต่งงาน คลอดบุตร งานศพ วันหยุดในวันคล้ายวันเกิด



## เป้าหมายด้านซัพพลายเออร์และสถาบันการเงิน

- การสร้างความสัมพันธ์และความไว้วางใจกับซัพพลายเออร์ และสถาบันการเงินในลักษณะพันธมิตรระยะยาว โดยเน้นความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ทันท่วงทีเหตุการณ์
- ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพให้ซัพพลายเออร์ในลักษณะการให้บริการของบริษัทแบบครบวงจร (Total Outsourcing Solution) ทั้งด้านการตลาด, การขาย, บริการด้านเทคนิคและโลจิสติกส์
- การร่วมพัฒนารูทธุรกิจกับซัพพลายเออร์ และสถาบันการเงิน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของทั้งสองฝ่าย

### กลยุทธ์ในการดำเนินงาน : TEAM

Target Oriented	: ทำงานอย่างมีเป้าหมาย และมุ่งมั่นเพื่อความสำเร็จนั้น
Exposure to Change	: ยอมรับการเปลี่ยนแปลง และเปิดรับการปรับเปลี่ยน
Alignment through whole Organization	: มีการทำงานที่สอดคล้องประสานซึ่งกันและกันทั่วทั้งองค์กร
Mutual Benefit	: คำนึงถึงผลประโยชน์ของทุกฝ่าย กับมีการแบ่งปันกันอย่างเหมาะสมและทั่วถึง

### กลยุทธ์ด้านลูกค้า

บริษัทมีเป้าหมาย ทำให้บริษัทเป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยผลกำไรที่มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่บริษัทดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักการพันธมิตรทางธุรกิจ ยึดถือประโยชน์ระยะยาวเป็นหลักทั้งกับลูกค้าและผู้ผลิต โดยการแนะนำ และให้คำปรึกษาด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์กับลูกค้า ขณะเดียวกันก็มีนโยบายพัฒนาสินค้าของผู้ผลิตให้เกิดประโยชน์ทั้งสองด้านคือ ทั้งลูกค้าและผู้ผลิต โดยบริษัทไม่มีนโยบายการซื้อสินค้ากักตุนไว้เพื่อขายราคาแพง ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทได้พิสูจน์ความจริงใจในการเป็นพันธมิตรกับลูกค้าในช่วงวิกฤตที่ผ่านมา เนื่องจากบริษัทได้ขายสินค้าให้กับลูกค้าเหล่านี้ในราคาที่เป็นธรรมและจัดสรรปริมาณอย่างเหมาะสม ในกรณีของผู้ผลิต ส่วนใหญ่บริษัทจะเป็นตัวแทนให้กับผู้ผลิตรายเดียวในหนึ่งผลิตภัณฑ์เพื่อให้บริษัทสามารถช่วยทำการตลาดให้กับผู้ผลิตได้อย่างเต็มที่ และเพื่อขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่จะทำให้ผู้ผลิตกลางแครงใจ บริษัทดำเนินธุรกิจโดยถือหลักการพันธมิตรเพราะถือหลักว่าการทำธุรกิจให้ประสบความสำเร็จในระยะยาวต้องอาศัยความสำเร็จของทั้งลูกค้าและผู้ผลิต

บริษัทมีนโยบายเป็นผู้ให้บริการครบวงจร (Total Solutions and Service Provider) กับลูกค้า โดยการให้บริการ value added services กับลูกค้า การให้บริการไม่เพียงแต่ขายและส่งของให้ลูกค้าเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการให้ข้อมูล และให้คำปรึกษากับลูกค้าในการดำเนินธุรกิจรวมถึงให้ข้อมูลที่เป็ประโยชน์แก่ลูกค้าทั้งด้านเทคโนโลยี และพัฒนาการใหม่ๆ ในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพที่ลูกค้าต้องการ และอีกหนึ่งความแตกต่างคือ บริษัทได้อาศัยการเป็นพันธมิตรกับสถาบันการเงินในการช่วยแก้ปัญหาสภาพคล่องให้กับลูกค้าที่มีศักยภาพแต่ติดปัญหาทางการเงิน ทำให้ธุรกิจของลูกค้าและบริษัทสามารถขยายตัวได้ไปพร้อมๆ กัน

## กลยุทธ์ด้านสินค้า

บริษัทมีสินค้าที่หลากหลายและมีฐานลูกค้าที่กระจายตัวอยู่ในทุกอุตสาหกรรมทำให้บริษัทมีรายได้ที่ค่อนข้างสม่ำเสมอไม่แปรผันตามฤดูกาล เนื่องจากไม่ได้พึ่งพาสินค้าชนิดใดชนิดหนึ่งหรือลูกค้ารายใดรายหนึ่งเป็นพิเศษ ในอนาคตบริษัทจะให้ความสำคัญและเพิ่มรายได้จากสินค้า Specialty ให้มากขึ้นเนื่องจากสินค้าประเภทนี้เป็นสินค้าที่มีอัตรากำไรขั้นต้นสูง ตลาดยังมีโอกาสเติบโตได้อีกมาก และสอดคล้องกับบุคลากรของบริษัทที่มีความรู้ และทักษะทางด้านเทคโนโลยี การเพิ่มรายได้สินค้านี้มากขึ้นจะทำให้ความสามารถในการทำกำไรของบริษัทดีขึ้น โดยภายใต้ข้อตกลงเขตการค้าเสรีอาเซียน (AFTA) มีผลทำให้อัตราภาษีนำเข้าสินค้าปิโตรเคมีเข้ามาในประเทศไทยลดลงอย่างต่อเนื่องจนเหลืออัตราร้อยละ 0 ตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 รวมถึงประเทศไทยยังได้มีการเจรจาการค้ากับประเทศต่างๆ เพิ่มเติมในบางหมวดสินค้าที่เกี่ยวข้องกับวัตถุดิบพลาสติกเช่น จีนและเกาหลีใต้ เป็นต้น ซึ่งผลจากการลดภาษีนำเข้านี้จะทำให้บริษัทสามารถนำเข้าสินค้าจากผู้ผลิตได้ในต้นทุนที่ถูกลง โดยเฉพาะสินค้าในกลุ่ม Specialty ซึ่งอาจจะทำให้มีความต้องการจากลูกค้ามากขึ้นและสามารถทำตลาดได้กว้างและหลากหลายยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ในปัจจุบันบริษัทยังได้ทำการวิจัยและพัฒนาสินค้าใหม่ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดีขึ้น โดยบริษัทเป็นพันธมิตรกับกลุ่ม Compounder ซึ่งเป็นผู้ผสมสี ผสมวัตถุดิบชนิดต่างๆ เข้าด้วยกันซึ่งมีประมาณ 50 ราย ในตลาด การเป็นพันธมิตรกับ Compounder นี้จะทำให้บริษัทเข้าใจความต้องการของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น

## กลยุทธ์ด้านบุคลากร

- บริษัทมีบุคลากรที่มีความสามารถซึ่งเติบโตมาพร้อมกับบริษัทที่ขยายตัวอย่างรวดเร็วและมีความรู้ลึกเป็นเจ้าของบริษัท บุคลากรส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปและมีอายุอยู่ในช่วง 25 – 40 ปี ซึ่งพนักงานเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของกลไกหลักของบริษัทและยังมีอายุงานอีกยาวนานที่จะผลักดันการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท
- บริษัทมีนโยบายในการจัดหาคนที่เหมาะสมกับลักษณะของงาน (Put the Right Man on the Right Job) โดยจะจัดหาคนที่มีความรู้โดยตรงในสายที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมพลาสติกและปิโตรเคมี เพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายของบริษัทที่พยายามให้บริการที่สร้างมูลค่าเพิ่ม (Value added services) นั่นคือ ให้คำแนะนำกับลูกค้าในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ ซึ่งปัจจุบัน พนักงานขายของบริษัทประมาณร้อยละ 87 ของพนักงานขายทั้งหมดจบการศึกษาด้านวิศวกรรมเคมี และวิทยาศาสตร์เคมี โดยอีกส่วนหนึ่งมาจากสายธุรกิจและการจัดการ โดยมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมพลาสติกและปิโตรเคมี อีกทั้งมีการใช้บริการจากผู้ประกอบการภายนอก (outsources) บางส่วนในงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการสำนักงาน การทำความสะอาด ระบบรักษาความปลอดภัย และอำนวยความสะดวกเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- บริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดอบรมภายในองค์กร โดยวิทยากรภายในบริษัท และเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ทำให้ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และแบ่งปันประสบการณ์ที่มีคุณค่า และยังได้ความรู้ที่มีประโยชน์เหมาะสมกับองค์กร ในขณะเดียวกันยังสนับสนุนให้พนักงานไปอบรมเพิ่มพูนความรู้จากภายนอกอยู่เสมอ อีกทั้งมีการส่งพนักงานไปดูงานและฝึกอบรมกับซัพพลายเออร์ที่ต่างประเทศและซัพพลายเออร์เดินทางมาให้ความรู้ถึงบริษัท ซึ่งนโยบายนี้เป็นนโยบายที่ทำให้พนักงานมีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ทำให้สามารถให้บริการลูกค้าได้เป็นอย่างดีและแตกต่างอย่างสิ้นเชิงจากตัวแทนจำหน่ายรายอื่นๆ

- บริษัทได้อยู่ระหว่างการดำเนินการพัฒนาแผนการสืบทอด (Succession Plan) และ ระบบการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) ในทุกระดับของการบริหารในองค์กร เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงยั่งยืนขององค์กร และธุรกิจในระยะยาว

## โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

: ไม่มี

## ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

: ไม่มี

## 5 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

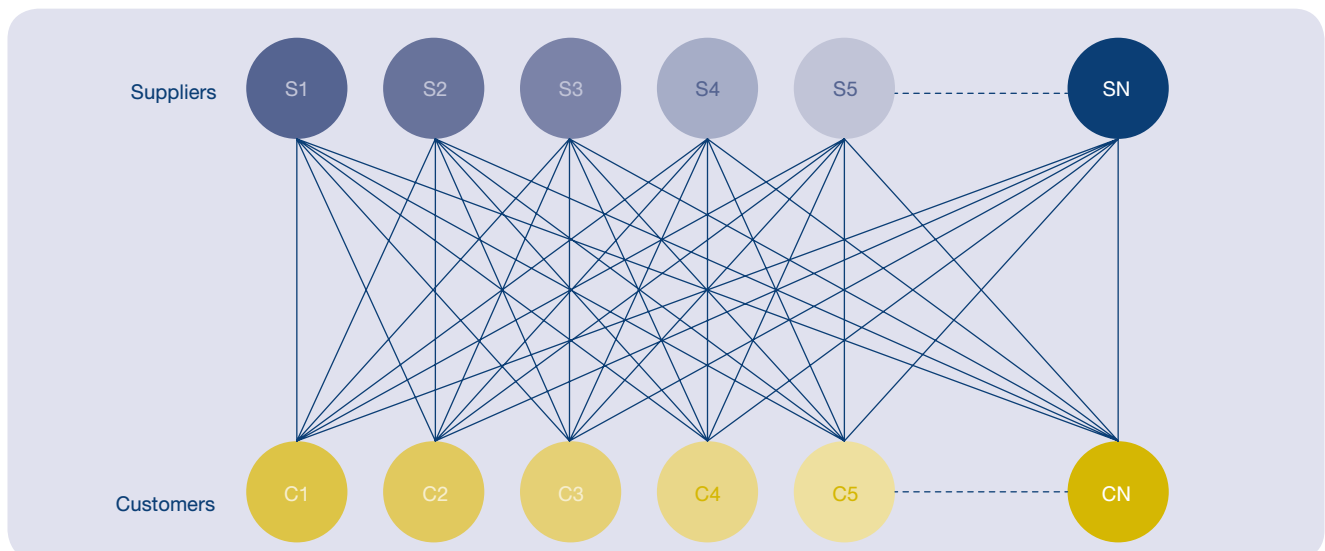
บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) เป็นตัวแทนจำหน่ายวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับพลาสติกและปิโตรเคมี รวมถึงสารเติมแต่งที่ใช้ในกระบวนการแปรรูปผลิตภัณฑ์พลาสติกและปิโตรเคมีอื่นๆ โดยบริษัทเป็นผู้จัดจำหน่ายสินค้าให้กับบริษัทชั้นนำทั้งในด้านการผลิตและเทคโนโลยีทั้งภายในประเทศและต่างประเทศกว่า 30 บริษัท ซึ่งถือว่าเป็นบริษัทไทยที่เป็นตัวแทนจำหน่ายของบริษัทผู้ผลิตเม็ดพลาสติกและเคมีภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมพลาสติกและปิโตรเคมีที่มีสินค้าหลากหลายที่สุดในประเทศไทย (ที่มา: ข้อมูลจากบริษัท) และซัพพลายเออร์ของบริษัทในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นบริษัทซัพพลายเออร์สินค้าอันดับ 1 ของประเทศไทยในประเภทนั้นๆ ในส่วนซัพพลายเออร์ในต่างประเทศก็เช่นกันส่วนใหญ่มักจะเป็นผู้ผลิตที่มีขนาดกำลังการผลิตอยู่ใน 3 อันดับแรกของโลก

บริษัทมีฐานลูกค้าที่เป็นผู้ประกอบการที่เป็นโรงงานแปรรูปพลาสติก ยาง และอื่นๆ เป็นจำนวนมากกว่า 2,000 ราย ครอบคลุมในหลากหลายอุตสาหกรรม อาทิเช่น บรรจุภัณฑ์ในรูปแบบต่างๆ บรรจุภัณฑ์อุตสาหกรรม บรรจุภัณฑ์อาหาร รวมถึงบรรจุภัณฑ์สำหรับเครื่องสำอางค์ และผลิตภัณฑ์ดูแลส่วนบุคคล (Personal Care Product) ชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ชิ้นส่วนอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ เครื่องกีฬา เครื่องเขียนของเด็กเล่น เป็นต้น

### บทบาทของผู้ประกอบธุรกิจตัวแทนจำหน่าย

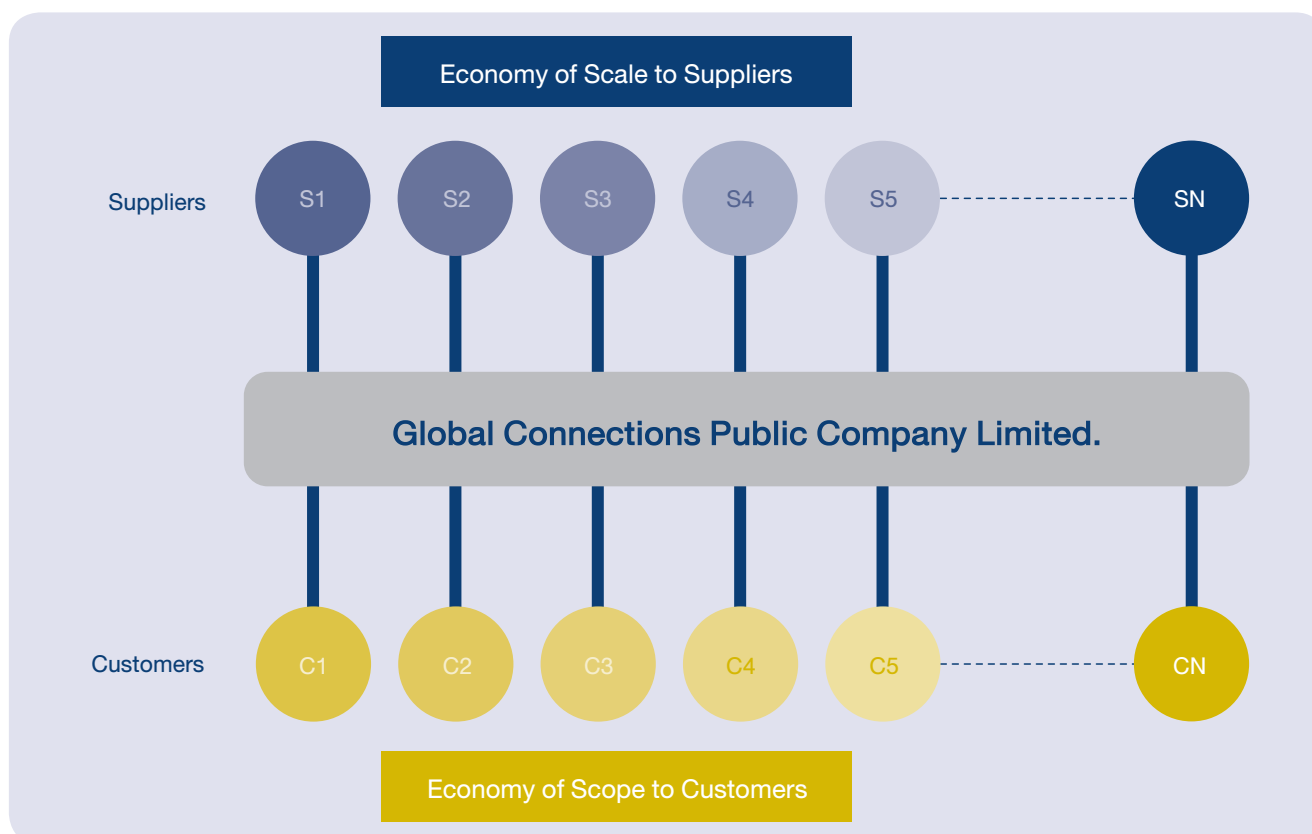
เนื่องจากลักษณะการจัดจำหน่ายวัตถุดิบของผู้ผลิตอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไปถึงลูกค้า ซึ่งมีลักษณะกระจายอยู่หลายแห่ง ทำให้บริษัทผู้ผลิตสินค้าในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีขนาดใหญ่ส่วนใหญ่ เช่น ExxonMobil Chemical, Eastman Chemical, Chi Mei Corporation ไม่นิยมกระจายสินค้าด้วยตนเองเนื่องจากต้นทุนในการดำเนินงานจะสูง และไม่คุ้มค่าต่อการดำเนินการ

ขณะเดียวกันการที่วัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีมีความหลากหลายสูงมาก ทำให้ผู้ใช้วัตถุดิบมักต้องการวัตถุดิบจากผู้ผลิตหลายราย ซึ่งหากผู้ใช้วัตถุดิบสั่งซื้อสินค้าจากทางผู้ผลิตโดยตรงจะมีความยุ่งยากเสียเวลา และมีค่าใช้จ่ายต่อรายการที่สูงมาก เนื่องจากขาดความประหยัดต่อขนาดรายการระหว่างผู้ผลิตและผู้ใช้วัตถุดิบในกรณีที่ไม่มีตัวแทนจำหน่ายสามารถแสดงได้ดังแผนภาพดังต่อไปนี้



แผนภาพแสดงรายการที่ปราศจากตัวแทนจำหน่าย

ดังนั้น ตัวแทนจำหน่ายจึงมีความสำคัญที่จะเชื่อมโยงระหว่างผู้ผลิตกับผู้บริโภค โดยช่วยลดต้นทุนในการจัดจำหน่ายของผู้ผลิตและอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้วัตถุดิบ นอกจากนี้ ลักษณะพื้นฐานของลูกค้าที่กระจายตัวกับความหลากหลายของวัตถุดิบ จึงทำให้เกิดช่องว่างที่สามารถเพิ่มมูลค่าจากตัวแทนจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพที่จะรวบรวมผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายจากผู้ผลิตมารายไปให้ผู้ซื้ออย่างทั่วถึง กล่าวได้ว่า ในมุมมองของลูกค้า ผู้ประกอบธุรกิจตัวแทนจำหน่ายนำความหลากหลายของสินค้า (Economy of scope) มาให้ ในมุมมองของผู้ผลิต ตัวแทนจำหน่ายได้รวบรวมกำลังซื้อ (Economy of scale) มาให้ แผนภาพต่อไปแสดงถึงบทบาทและประโยชน์ของตัวแทนจำหน่าย



แผนภาพแสดงรายการในกรณีมีตัวแทนจำหน่าย

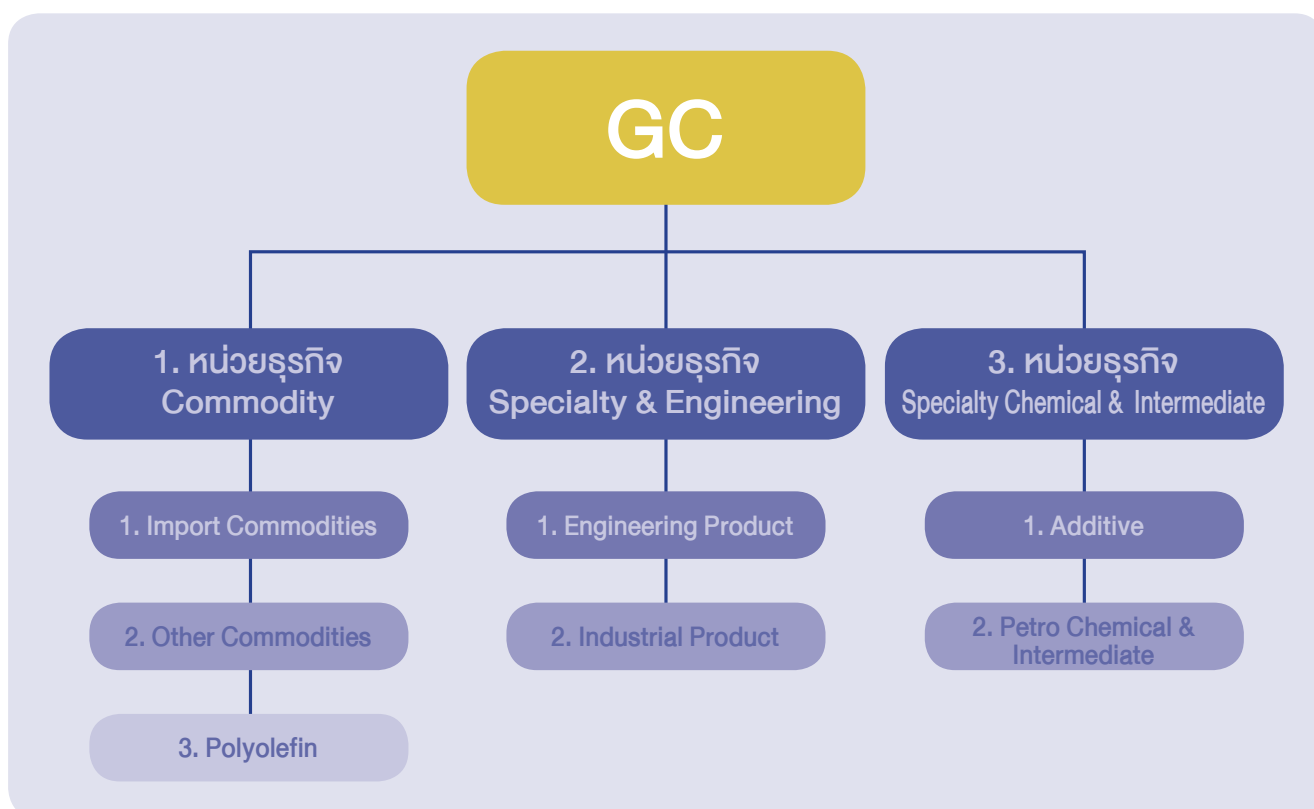
ตัวอย่างข้างต้นเปรียบเทียบให้เห็นได้ชัดเจนยิ่งขึ้น เช่นในกรณีสินค้าอุปโภคบริโภคที่ผู้บริโภคและผู้ผลิตสินค้านิยมซื้อหาและขายสินค้าผ่านห้างซูเปอร์สโตร์ขนาดใหญ่ เช่น Tesco Lotus, Makro, BigC เป็นต้น นอกจากนี้เนื่องจากผู้ผลิตในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีที่เป็นผู้ผลิตระดับโลกจะแต่งตั้งตัวแทนจำหน่ายในประเทศใดประเทศหนึ่งเพียง 1 – 2 ราย ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นการยากพอสมควรที่คู่แข่งรายใหม่จะเข้ามาสู่ตลาด

## 6 โครงสร้างรายได้

บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) แบ่งธุรกิจ ออกเป็น 3 หน่วยธุรกิจหลัก คือ

1. หน่วยธุรกิจ Commodity Polymer
2. หน่วยธุรกิจ Specialty and Engineering Polymer
3. หน่วยธุรกิจ Specialty Chemical and Intermediate

แผนผังแสดงการจัดโครงสร้างองค์กรตามหน่วยธุรกิจ (Business Unit) และหน่วยธุรกิจย่อย (Sub Business Unit) สามารถแสดงได้ดังนี้



บริษัทมีสินค้าครอบคลุมตั้งแต่ Commodity Polymer, Specialty & Engineering Polymer จนถึงสารเติมแต่งชนิดพิเศษที่มีอัตรากำไรสูง โดยบริษัทเป็นหนึ่งในสองบริษัทไทยที่มีสินค้าในกลุ่มปิโตรเคมีครอบคลุมทั้ง commodity และ specialty product ที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย โดยในปี 2556 บริษัทมีรายได้รวม 3,172 ล้านบาท แบ่งเป็นรายได้จากสินค้า Commodity Polymer 1,405 ล้านบาท รายได้จากสินค้า Specialty & engineering polymer 1,737 ล้านบาท รายได้จาก Specialty chemical 17 ล้านบาท และรายได้อื่นๆ 13 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 44.47, 55.00, 0.53 ของรายได้รวมตามลำดับ

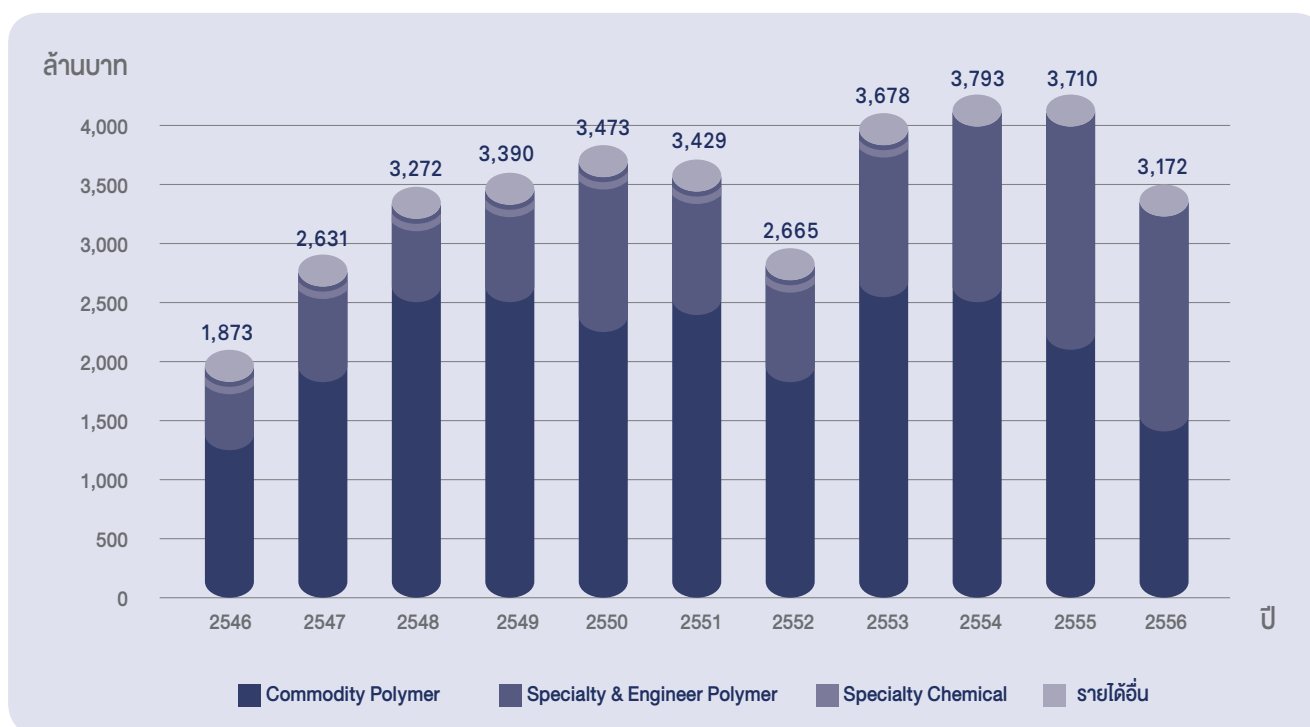
## ตารางแสดงโครงสร้างรายได้ระหว่างปี 2554-2556

โครงสร้างรายได้	2554		2555		2556	
	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ร้อยละ
Commodity polymer	2,416	64	2,041	55	1,405	44
Specialty and engineering polymer	1,357	36	1,632	44	1,737	55
Specialty chemical	13	-	27	1	17	1
รวมรายได้จากการขาย	3,786	100	3,700	100	3,159	100
รายได้อื่น	7	-	10	-	13	-
รวมรายได้ทั้งสิ้น	3,793	100	3,710	100	3,172	100
อัตราการเติบโตของรายได้ (%)	3%		(2%)		(15%)	

### หมายเหตุ

รายได้อื่น หมายถึง รายได้ที่มาจากค่านายหน้ารับจากการติดต่อประสานงานเป็นตัวแทนขายสินค้าให้แก่ซัพพลายเออร์ต่างประเทศ และดอกเบี้ยรับจากธนาคาร และกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และกำไรจากการขายสินทรัพย์

## กราฟแสดงโครงสร้างรายได้บริษัทระหว่างปี 2546-2556





## 7 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

### ลำดับเหตุการณ์ที่สำคัญของบริษัท

- ปี 2537 ก่อตั้งบริษัทขึ้นด้วยทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท ในชื่อ “บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด” เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2537
- ปี 2539 บริษัทได้รับการแต่งตั้งจาก บริษัท เอสซีจี พลาสติกส์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ซีซีซี คำ เคมีภัณฑ์ จำกัด) ให้เป็นตัวแทนจำหน่าย ซึ่งเป็นการเริ่มต้นการค้ากับกลุ่มปิโตรเคมีของปูนซิเมนต์ไทย โดยในขณะนั้นบริษัทยังเป็นตัวแทนจำหน่ายที่มียอดขายเป็นอันดับ 17 ของ บริษัท เอสซีจี พลาสติกส์ จำกัด และยังได้รับการแต่งตั้งจาก Eastman Chemical ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า เกรดพิเศษ (Specialty Product) และการทำการค้ากับบริษัทข้ามชาติ หลังจากนั้นก็มีบริษัทระดับโลกหลายรายก็ได้ติดต่อให้บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า และบริษัทได้มีการเพิ่มทุนเป็น 10 ล้านบาท
- ปี 2540 บริษัทมีการเพิ่มทุนเป็น 20 ล้านบาท เพื่อรองรับการขยายตัวของบริษัทและบริษัทได้รับแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายของ DuPont Engineering Polymers (เปลี่ยนเป็น DuPont Performance Polymers ในปัจจุบันนี้) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเม็ดพลาสติก POLYAMIDE 66 หรือ NYLON 66 ที่ใหญ่ที่สุดในโลก และตัวแทนจำหน่ายของ Chi Mei Corporation ผู้ผลิต ABS รายใหญ่ที่สุดของโลก
- ปี 2543 Advanced Elastomer Systems (AES) ซึ่งภายหลังได้ถูกการควบรวมกิจการ โดย ExxonMobil ในปี 2545 โดยเป็นผู้ผลิตเม็ดพลาสติก PP ผสมยางที่ใหญ่ที่สุดในโลกได้แต่งตั้งให้บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่าย และบริษัทมีการขยายวงเงินสินเชื่อจาก 3 ธนาคารเป็น 6 ธนาคาร ทำให้สามารถขยายฐานลูกค้าได้เป็นจำนวนมาก
- ปี 2546 บริษัทมีการเพิ่มทุนเป็น 100 ล้านบาท และย้ายที่ตั้งคลังสินค้ามาอยู่บริเวณที่ตั้งปัจจุบันที่ถนนกิ่งแก้ว ซึ่งเป็นที่ตั้งยุทธศาสตร์เนื่องจากอยู่ใกล้ลูกค้า มีความสะดวกรวดเร็ว และประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่งจากแหล่งผลิตในประเทศที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด หรือสินค้าที่นำเข้าจากต่างประเทศผ่านทางท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง และบริษัทยังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายจากบริษัท ไทยพลาสติกและเคมีภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิต PVC ที่ใหญ่ที่สุดในอาเซียน
- ปี 2547 บริษัทยังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายจาก ExxonMobil ซึ่งเป็นบริษัทที่ผลิตปิโตรเคมีที่ใหญ่ที่สุดในโลก และ Rio Tinto Mineral Asia Pte., Ltd. บริษัทได้ย้ายที่ตั้งของสำนักงานใหญ่มาอยู่ที่เดียวกับคลังสินค้าเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินงาน



**ปี 2548** ทำการจดทะเบียนแปรสภาพ และเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น “บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)” เรียบร้อย เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2548

เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 200 ล้านบาท เพื่อเสนอขายต่อประชาชน โดยบริษัทได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้เสนอขายหุ้นต่อประชาชนทั่วไปเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2548 และเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2548 ได้เปิดให้มีการซื้อขายหุ้นสามัญของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นครั้งแรก ในหมวดปิโตรเคมี ภายใต้ชื่อย่อ “GC”

**ปี 2550** - ลงนามร่วมกับ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในสัญญาการให้การสนับสนุนทางการเงินในโครงการ K – Dealer Financing เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2550 โดยธนาคารจะสนับสนุนวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนให้กับลูกค้าของบริษัท เพื่อความสะดวกและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทางการเงิน

- ฉลองครบรอบ 10 ปีความสัมพันธ์ในฐานะพันธมิตรทางการค้ากับบริษัท DuPont เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2550 ณ โรงแรมสุโขทัย

**ปี 2555** บริษัทยุติบทบาทการเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าของบริษัท เอสซีจี พลาสติกส์ จำกัด ด้วยความเห็นพร้อมร่วมกัน ในขณะเดียวกัน ได้จัดหาสินค้าทดแทน โดยได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้กับ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของกลุ่ม ปตท. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2555 เป็นต้นมา

**ปี 2556** มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรรมการและการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นเดิม โดยคุณศิริ จีระพัฒน์วงศ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เนื่องจากต้องการเกษียณอายุการทำงานก่อนกำหนด โดยมีผลเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

## 8 ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

### แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรม และสภาพการแข่งขันในอนาคต

เนื่องจากบริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทตัวแทนจำหน่ายวัตถุดิบของผู้ผลิตในอุตสาหกรรมพลาสติกและปิโตรเคมีเป็นหลัก ดังนั้น ยอดขายของบริษัทจะมีความเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมพลาสติกและปิโตรเคมีโดยตรง ข้อมูลจากสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ([www.oie.go.th](http://www.oie.go.th)) ณ วันที่ 9 มกราคม 2557 ได้สรุปภาวะอุตสาหกรรมพลาสติกและปิโตรเคมี ดังนี้

### อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก

#### • ภาพรวมผลิตภัณฑ์พลาสติก

ภาวะอุตสาหกรรมพลาสติกปี 2556 พบว่า ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมพลาสติกและดัชนีส่งสินค้า เพิ่มขึ้นเล็กน้อยร้อยละ 3.74 และ 1.25 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปี 2555 ทั้งนี้ เนื่องจากอุตสาหกรรมโดยทั่วไปเติบโตอย่างต่อเนื่องจากปี 2555 ตัวเลขยอดการผลิตทยอยฟื้นในช่วงต้นปียังคงสร้างผลดีต่ออุตสาหกรรมพลาสติกที่เป็นส่วนประกอบ อันเป็นผลพวงจากนโยบายรถยนต์คันแรกในปีที่ผ่านมา และนโยบายส่งเสริมของภาครัฐต่างๆ ที่กระตุ้นให้เกิดการใช้จ่ายใช้สอยมากขึ้น อาทิเช่น บ้านหลังแรก ค่าจ้างขั้นต่ำเงินเดือนขั้นต่ำ เป็นต้น

ตารางแสดงดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรม ระหว่างปี 2554 - 2556

ดัชนีผลผลิต อุตสาหกรรม	2554	2555	2555				2556				2556*
			Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	ม.ค.- ต.ค.	
รวม	146.07	147.45	143.22	143.37	155.98	147.20	145.16	143.22	157.58	150.61	152.99
YOY (%)	2.87	0.93	(0.99)	(0.74)	(4.59)	11.78	1.35	(0.10)	1.02	1.26	3.74
QoQ (%)			8.76	0.10	8.79	(5.62)	(1.39)	(1.34)	10.02		
พลาสติกแผ่น	120.46	125.68	120.51	123.06	129.40	129.73	121.57	113.90	115.83	117.21	117.12
YOY (%)	14.63	4.32	1.10	4.53	0.87	11.22	0.87	(7.44)	(10.48)	(5.88)	(6.81)
QoQ (%)			3.32	2.12	5.15	0.26	(6.28)	(6.31)	1.69		
แผ่นฟิล์มพลาสติก	285.75	286.50	281.07	273.98	310.82	280.13	313.01	308.60	354.89	333.03	341.58
YOY (%)	6.61	0.26	(2.52)	(0.73)	1.19	3.18	11.36	12.64	14.17	14.29	19.22
QoQ (%)			3.52	(2.52)	13.45	(9.87)	11.73	(1.41)	15.01		
กระสอบพลาสติก	141.96	122.77	118.22	117.96	132.36	122.53	109.73	120.35	143.10	125.01	128.22
YOY (%)	11.41	(13.51)	(3.03)	(14.85)	(33.48)	13.00	(7.18)	2.03	8.11	1.29	4.44
QoQ (%)			9.03	(0.22)	12.21	(7.43)	(10.44)	9.68	18.90		
ถุงพลาสติก	122.89	131.48	128.94	125.84	136.23	134.89	127.35	121.14	124.94	125.16	125.96
YOY (%)	(2.84)	6.98	5.52	3.38	3.78	15.91	(1.23)	(3.73)	(8.28)	(5.01)	(4.17)
QoQ (%)			10.80	(2.40)	8.26	(0.98)	(5.58)	(4.88)	3.13		
เครื่องใช้ประจำโต๊ะ อาหารครัวและห้องน้ำ	110.12	110.22	103.45	116.25	116.89	105.05	103.41	102.19	115.55	108.63	110.43
YOY (%)	(0.14)	0.08	(13.23)	0.81	(0.22)	17.43	(6.10)	(12.09)	(1.14)	(3.48)	0.02
QoQ (%)			16.51	12.37	0.55	(10.80)	(6.84)	(1.18)	13.07		

ที่มา : สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม [www.oie.go.th](http://www.oie.go.th)

\* ประมาณการโดยสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

## • การตลาดและการจำหน่าย

### การส่งออก

ปริมาณการส่งออกผลิตภัณฑ์พลาสติก (3916-3926) ปี 2556 เท่ากับ 1,058,066.40 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.74 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าหลักของไทยนั้นดีขึ้น ประกอบกับค่าเงินบาทของ ไทยอ่อนตัวทำให้การส่งออกเพิ่มขึ้น สินค้าที่มีการส่งออกเพิ่มขึ้นได้แก่ โยยาวเดี่ยว แผ่นฟิล์มพอยล์ เครื่องประกอบ ของอาคาร และของใช้ลำเลียงหรือบรรจุสินค้า โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 41.26, 12.88, 6.31 และ 5.44 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยประเทศไทยมีการส่งออกสินค้านี้ดังกล่าวไปยัง ญี่ปุ่น จีน มาเลเซีย อินโดนีเซียและสหรัฐอเมริกา

### การนำเข้า

ปริมาณการนำเข้าผลิตภัณฑ์พลาสติก (3916-3926) ปี 2556 เท่ากับ 555,783.70 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.43 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากอุตสาหกรรมหลักของประเทศ ที่ใช้พลาสติกเป็นส่วนประกอบยังมีการขยายตัว เช่น ภาคการผลิตของอุตสาหกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพลาสติกยังคงดำเนินไปได้ด้วยดี ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรม ยานยนต์ อุตสาหกรรมอาหารที่ยังคงมีการส่งออกอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ และ อุตสาหกรรมก่อสร้างโดยเฉพาะคอนกรีตเสริมเหล็กที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การนำเข้าเพิ่มขึ้น โดยสินค้า ที่มีการนำเข้าเพิ่มขึ้นได้แก่ โยยาวเดี่ยว พลาสติกปูพื้น เครื่องสุขภัณฑ์และเครื่องประกอบของอาคาร โดยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20.19, 25.19, 13.57 และ 7.26 ตามลำดับ โดยประเทศไทยนำเข้าสินค้านี้ดังกล่าวจาก ญี่ปุ่น จีน และ สหรัฐอเมริกา

ตารางแสดงปริมาณการนำเข้า และส่งออกผลิตภัณฑ์พลาสติก ระหว่างปี 2554 - 2556

HS Code	2554	2555	2555				2556				2556*
หน่วย : ล้านบาท			Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	ม.ค.- ต.ค.	
ปริมาณการส่งออกผลิตภัณฑ์พลาสติก (หน่วย: ตัน)											
รวม	967,147.00	991,183.82	237,625.25	243,091.06	256,372.00	254,095.51	248,990.71	253,859.41	279,768.88	881,721.99	1,058,066.40
YOY (%)	1.90	2.49	1.81	0.35	0.78	7.16	4.78	4.42	9.13	6.55	6.74
QoQ (%)			0.21	2.30	5.46	(0.89)	(2.01)	1.95	10.21		
ปริมาณการนำเข้าผลิตภัณฑ์พลาสติก (หน่วย: ตัน)											
รวม	421,289.56	453,305.31	110,178.56	117,465.18	119,142.98	106,518.58	127,613.90	138,179.74	136,750.00	449,350.62	535,191.14
YOY (%)	23.93	7.60	9.50	10.53	12.52	(1.83)	15.82	17.63	14.78	18.17	18.06
QoQ (%)			1.55	6.61	1.43	(10.60)	19.80	8.28	(1.03)		

ที่มา : สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม [www.oie.go.th](http://www.oie.go.th)

\* ประเมินการโดยสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

## • นโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

- อุตสาหกรรมยานยนต์ได้มีเป้าหมายที่จะเพิ่มการผลิตเป็น 2.7 ล้านคันในปี 2557 และจากการตั้งเป้าในการส่งออกรถยนต์และชิ้นส่วนที่เพิ่มมากขึ้น จะช่วยผลักดันการผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ที่เป็นพลาสติกให้สูงขึ้นตามด้วย
- ผลของพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) ให้อำนาจกระทรวงการคลั่ง กู้เงินเพื่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งของประเทศ 2.2 ล้านล้านบาท ซึ่งหากมีความชัดเจนหรือมีการเริ่มดำเนินโครงการต่างๆ ได้ภายในปี 2557 จะส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมพลาสติก

## • สรุปภาวะเศรษฐกิจอุตสาหกรรมพลาสติกปี 2556 และแนวโน้มปี 2557

### สรุป

- อุตสาหกรรมโดยทั่วไปเติบโตต่อเนื่องจากปี 2555 ตัวเลขยอดการผลิตรถยนต์ในช่วงต้นปียังคงสร้างผลดีต่ออุตสาหกรรมพลาสติก ทั้งนี้เป็นผลพวงจากนโยบายรถยนต์คันแรกในปีที่ผ่านมา และนโยบายส่งเสริมของภาครัฐที่กระตุ้นให้เกิดการใช้มากยิ่งขึ้น แม้ว่าจะได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจถดถอยในสหรัฐอเมริกาและยุโรป
- ปัญหาการเมืองที่เริ่มส่อเค้าถึงความไม่มั่นคง ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่อการผลิตและการจำหน่ายสินค้า รวมถึงการลงทุนเพื่อขยายกำลังการผลิต
- ปัญหายุทธศาสตร์ที่เกิดขึ้นในหลายภูมิภาค ทั้งอุทกภัย วาตภัย ที่ส่งผลภาคการเกษตร ผลิตภัณฑ์ทางเกษตร ซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องมายังผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์พลาสติก และอุปกรณ์พลาสติกทางการเกษตร
- จากการที่ประเทศสิงคโปร์มีกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกเพิ่มขึ้นในผลิตภัณฑ์ PE และ PP จะส่งผลดีต่อผู้ประกอบการพลาสติกไทยในการมีแหล่งซื้อและจำนวนเม็ดพลาสติกเพิ่มขึ้น

### • แนวโน้ม

- ปัญหาการเมืองในประเทศที่จะส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการทำธุรกิจ การเคลื่อนไหวทางการเมืองที่แบ่งเป็นหลายฝ่าย และการนัดหยุดงานเพื่อชุมนุมอย่างต่อเนื่องจะส่งผลต่อปริมาณการผลิตและการบริโภคสินค้า
- ปัญหาอุทกภัยในภาคตะวันออกในไตรมาสที่ 3 ที่จะส่งผลต่อภาคการผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและชิ้นส่วนรถยนต์ เนื่องจากแรงงานประสบอุทกภัยทำให้เดินทางไปทำงานไม่ได้ตามปกติ และปัญหาอุทกภัยทางภาคใต้ที่จะส่งผลต่อการบริโภคของผลิตภัณฑ์พลาสติก

## อุตสาหกรรมปิโตรเคมี

### • ภาพรวมอุตสาหกรรมปิโตรเคมี

อุตสาหกรรมปิโตรเคมีช่วง 10 เดือนแรก (ม.ค.-ต.ค.) ปี 2556 ราคาเนฟธาของตลาดเอเซียปรับตัวผันผวนตามราคาน้ำมันดิบในตลาดล่วงหน้า โดยภาพรวมราคาเฉลี่ยปรับตัวเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน

### • การผลิต

อุตสาหกรรมปิโตรเคมีของไทยช่วง 10 เดือนแรก (ม.ค.-ต.ค.) ปี 2556 มีการเปิดดำเนินการโรงงานผลิตอะครีโลไนไตรล์ (ACN) เมธิลเมทาคริเลต (MMA) และแอมโมเนียมซัลเฟต (AMS) ขนาดกำลังการผลิต 200,000 70,000 และ 160,000 ตัน/ปี ตามลำดับ เพื่อลดการพึ่งพาการนำเข้าโดยเป็นการร่วมทุนกับประเทศญี่ปุ่น มีแผนเพิ่มกำลังการผลิตโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นต่ำ (Low Density Polyethylene, LDPE) เกรดเคลือบ ซึ่งมีมูลค่าเพิ่มสูงและมีศักยภาพในการขยายตัวอีก 60,000 ตัน/ปี เป็น 152,000 ตัน/ปี ภายในปี 2559

สำหรับการลงทุนในต่างประเทศมีแผนการลงทุนก่อสร้างโรงกลั่นขนาดใหญ่พร้อมทั้งกลุ่มโรงงานปิโตรเคมีในประเทศเวียดนาม ที่มีกำลังการผลิตอะโรเมติกส์ และโอเลฟินส์ 3,700,000 และ 6,500,000 ตัน/ปี ตามลำดับ โครงการความร่วมมือกับประเทศอินโดนีเซียเพื่อลงทุนสร้างแครกเกอร์เนฟธาในประเทศอินโดนีเซีย กำลังการผลิต 1,000,000 ตัน/ปี เนื่องจากอุปสงค์ในผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีเพิ่มสูงขึ้นมากจากจำนวนชนชั้นกลางของอินโดนีเซียที่มีหลายสิบล้านคนโดยคาดว่าจะเริ่มดำเนินการได้ในปี 2560

## • การค้าระหว่างประเทศ

### การส่งออก

การส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีช่วง 10 เดือนแรก (ม.ค.-ต.ค.) ปี 2556 ทั้งระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำมีมูลค่ารวม 246,702.47 ล้านบาท มีอัตราการขยายตัวโดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.86 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนสำหรับการส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีของปี 2556 ทั้งระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ คาดว่าจะมีมูลค่ารวม 296,042.96 ล้านบาท มีอัตราการขยายตัวโดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.11 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

### ตารางแสดงการส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีระหว่างปี 2554 - 2556

หน่วย : ล้านบาท	2554	2555	2555				2556				2556*
			Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	ม.ค.- ต.ค.	
ส่งออก	372,868.79	287,101.75	68,227.39	72,702.59	72,831.51	73,340.27	77,230.97	70,589.98	74,979.81	246,702.47	296,042.96
YOY (%)	38.46	(23.01)	(22.85)	(26.47)	(24.85)	(17.25)	13.2	(2.91)	2.95	3.86	3.11
QoQ (%)			(23.02)	6.56	0.18	0.70	5.30	(8.60)	6.22		
ต้นน้ำ	58,419.80	59,540.10	11,424.23	13,609.95	16,050.97	18,454.95	23,137.85	19,810.00	18,470.87	67,275.82	80,730.99
YOY (%)	59.47	1.92	17.13	(18.24)	9.18	39.12	102.53	45.55	15.08	46.61	35.59
QoQ (%)			(14.02)	19.13	17.94	14.98	25.37	(14.38)	(6.76)		
กลางน้ำ	64,401.83	54,543.18	14,673.12	14,255.60	12,909.58	12,704.89	10,059.15	8,716.60	11,384.28	33,157.59	39,789.10
YOY (%)	34.25	(15.31)	3.97	(19.04)	(20.81)	(22.43)	(31.44)	(38.85)	(11.82)	(28.74)	(27.05)
QoQ (%)			(10.41)	(2.85)	(9.44)	(1.59)	(20.82)	(13.34)	30.61		
ปลายน้ำ	250,047.17	173,018.47	42,130.04	44,837.04	43,870.96	42,180.43	44,033.97	42,063.38	45,124.66	146,269.06	175,522.87
YOY (%)	35.39	(30.81)	(30.41)	(30.62)	(33.44)	(28.46)	4.52	(6.19)	2.86	0.79	1.45
QoQ (%)			(28.55)	6.43	(2.15)	(3.85)	4.39	(4.48)	7.28		

ที่มา : กรมศุลกากร

\* ประมาณการโดยสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

### การนำเข้า

การนำเข้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีช่วง 10 เดือนแรก (ม.ค.-ต.ค.) ปี 2556 ทั้งระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และ ปลายน้ำ มีมูลค่ารวม 88,736.04 ล้านบาท มีอัตราการขยายตัวโดยรวมลดลงร้อยละ 10.36 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนสำหรับการนำเข้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในปี 2556 ทั้งระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ คาดว่า จะมีมูลค่ารวม 106,483.25 ล้านบาท มีอัตราการขยายตัวโดยรวมลดลงร้อยละ 11.46 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

### ตารางแสดงการนำเข้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีระหว่างปี 2554 - 2556

หน่วย : ล้านบาท	2554	2555	2555				2556				2556*
			Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	ม.ค.- ต.ค.	
ส่งออก	164,314.62	120,272.14	27,545.91	30,081.70	32,154.01	30,490.52	22,189.55	27,580.59	29,788.18	88,736.04	106,483.25
YOY (%)	15.97	(26.80)	(31.70)	(29.49)	(24.16)	(21.67)	(19.44)	(8.31)	(7.36)	(10.36)	(11.46)
QoQ (%)			(29.24)	9.21	6.89	(5.17)	(27.22)	24.30	8.01		
ต้นน้ำ	21,353.04	16,434.98	5,272.52	3,732.62	4,505.82	2,924.02	754.24	2,485.70	4,665.01	8,759.53	10,511.43
YOY (%)	46.33	(23.03)	60.05	(15.41)	(21.44)	(63.04)	(85.69)	(33.41)	3.54	(37.21)	(36.04 )
QoQ (%)			(33.35)	(29.21)	20.71	(35.11)	(74.20)	229.56	87.68		
กลางน้ำ	32,938.16	19,932.40	4,479.70	5,907.65	4,960.24	4,584.81	3,855.26	7,472.11	6,060.07	19,747.16	23,696.60
YOY (%)	13.00	(39.49)	(48.38)	(39.97)	(40.88)	(23.96)	(13.94)	26.48	22.18	14.11	18.88
QoQ (%)			(25.71)	31.88	(16.04)	(7.57)	(15.91)	93.82	(18.90)		
ปลายน้ำ	110,023.42	83,904.76	17,793.70	20,441.43	22,687.95	22,981.69	17,580.05	17,622.78	19,063.10	60,229.35	72,275.22
YOY (%)	12.33	(23.74)	(37.25)	(28.04)	(19.74)	(8.02)	(1.20)	(13.79)	(15.98)	(11.09)	(13.86)
QoQ (%)			(28.79)	14.88	10.99	1.29	(23.50)	0.24	8.18		

ที่มา : กรมศุลกากร

\* ประเมินการโดยสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม



### • ราคาสินค้า

ราคาเอธิลีนในตลาดเอเชียในช่วง 10 เดือนแรก (ม.ค.-ต.ค.) ปี 2556 ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 38.86 บาทต่อกิโลกรัม และราคาโพรพิลีนเฉลี่ยอยู่ที่ 43.63 บาทต่อกิโลกรัม โดยราคาของผลิตภัณฑ์เอธิลีนไม่มีการเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ส่วนราคาโพรพิลีนมีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนในช่วง 10 เดือนแรก (ม.ค.-ต.ค.) ปี 2556 ราคาเม็ดพลาสติก (ราคาเฉลี่ย SE AsiaCFR) LDPE, HDPE, และ PP มีระดับราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 46.18, 45.19 และ 46.60 บาท/กิโลกรัมตามลำดับ ทั้งนี้ LDPE, HDPE และ PP มีระดับราคาเฉลี่ยเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

### • สรุปและแนวโน้ม

#### สรุป

อุตสาหกรรมปิโตรเคมีช่วง 10 เดือนแรก (ม.ค.-ต.ค.) ปี 2556 มูลค่าการส่งออกโดยรวมมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คาดว่าเป็นผลมาจากการที่ประเทศที่เป็นตลาดส่งออกของไทยมีอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น รวมทั้งอยู่ระหว่างการขยายกำลังการผลิตเพื่อลดการพึ่งพิงการนำเข้าจากไทยแต่ยังไม่เปิดดำเนินการในขณะนี้ อย่างไรก็ตาม ปัญหาเศรษฐกิจในสหภาพยุโรปที่ยังคงยืดเยื้อ และปัญหาเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกา ยังคงเป็นปัจจัยสำคัญที่อุตสาหกรรมต้องติดตามอย่างใกล้ชิด

อุตสาหกรรมปิโตรเคมีช่วง 10 เดือนแรก (ม.ค.-ต.ค.) ปี 2556 มูลค่าการนำเข้าโดยรวมมีอัตราการขยายตัวลดลง ซึ่งคาดว่าเกิดจากการขยายกำลังการผลิตของผู้ผลิตในประเทศ ทำให้ลดการนำเข้าจากต่างประเทศลง อย่างไรก็ตาม ปัญหาเสถียรภาพทางการเมืองในประเทศยังคงเป็นปัจจัยสำคัญที่อุตสาหกรรมต้องติดตามอย่างใกล้ชิด

### • แนวโน้ม

แนวโน้มการขยายตัวของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทยในปี 2556 คาดว่าอัตราการขยายตัวจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2555 ทั้งนี้ปัจจัยสำคัญน่าจะมาจากภาวะเศรษฐกิจในประเทศและประเทศที่เป็นตลาดส่งออกหลักของไทย ได้แก่ ประเทศจีน และประเทศญี่ปุ่นมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจของสหภาพยุโรปและสหรัฐอเมริกาที่ยังคงไม่มีเสถียรภาพจะเป็นปัจจัยสำคัญที่อุตสาหกรรมต้องติดตาม ดังนั้นในระยะสั้น ผู้ผลิตในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีจึงปรับแผนการผลิตให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในประเทศและภาวะเศรษฐกิจโลก ส่วนในระยะยาว เพื่อลดความเสี่ยงควรบุกเบิกตลาดในประเทศกำลังพัฒนาใหม่ๆ โดยเฉพาะในภูมิภาคเศรษฐกิจเกิดใหม่

อุตสาหกรรมปิโตรเคมีในปี 2557 คาดว่าจะมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น ตามการขยายตัวของอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และอุตสาหกรรมปลายทาง ได้แก่ อุตสาหกรรมพลาสติก อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และ อุตสาหกรรมยานยนต์ ทั้งนี้หากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศผ่านการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐบาลในปี 2556 ได้เริ่มดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม จะส่งผลให้เกิดการขยายตัวของอุตสาหกรรมต่างๆ ในประเทศอย่างมาก อย่างไรก็ตาม ปัญหาเศรษฐกิจของสหภาพยุโรปและสหรัฐอเมริกาที่ยังคงไม่มีเสถียรภาพ รวมถึงเสถียรภาพทางการเมืองภายในประเทศจะเป็นปัจจัยสำคัญที่อุตสาหกรรมต้องติดตามอย่างใกล้ชิด

## 9 ปัจจัยความเสี่ยง

### ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ

#### • 9.1 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาซัพพลายเออร์หลัก หรือผู้ผลิตสินค้าร้อยละ

ที่ผ่านมาสัดส่วนการซื้อขายสินค้าจากซัพพลายเออร์หลัก จากบริษัท เอสซีจี พลาสติกส์ จำกัด มีสัดส่วนสูงถึงประมาณร้อยละ 50-60 ในประเด็นความเสี่ยงจากการพึ่งพาซัพพลายเออร์หลัก เป็นประเด็นพิจารณา ดังจะเห็นได้จากเมื่อบริษัทยุติบทบาทการเป็นตัวแทนจำหน่ายกับบริษัท เอสซีจี พลาสติกส์ จำกัด ในปีและได้ส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์และกำไรของบริษัทพอสมควร อย่างไรก็ตาม บริษัทได้จัดหาสินค้าทดแทน โดยได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้าให้กับ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของกลุ่ม ปตท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2555 เป็นต้นมา

นอกจากนี้ บริษัทยังคงนโยบายเพิ่มความหลากหลายของสินค้า โดยขยายตัวไปในตลาดและอุตสาหกรรมใหม่ ดังจะเห็นได้จากการขยายธุรกิจไปยังตลาด/อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาง ยานยนต์และบรรจุภัณฑ์ มีการติดต่อเพิ่มจำนวนซัพพลายเออร์และเพิ่มความหลากหลายของสินค้าในกลุ่มซัพพลายเออร์รายเดิม เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลที่เหมาะสม ในขณะเดียวกัน ยังคงมุ่งเน้นขยายตลาด และเพิ่มยอดขายสินค้าเกรดพิเศษ ที่ผลิตโดยซัพพลายเออร์ชั้นนำของโลก อีกกว่า 20 บริษัท ซึ่งโดยส่วนใหญ่บริษัทเป็นตัวแทนจำหน่ายเพียงบริษัทเดียวในประเทศไทย และให้อัตรากำไรขั้นต้นที่สูงกว่า มีความเสี่ยงเรื่องราคาต่ำกว่า มีอัตราการเจริญเติบโตสูง และคู่แข่งน้อยกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับสินค้าในกลุ่ม Commodity

จากที่กล่าวมาทำให้บริษัทสามารถลดผลกระทบจากการยุติบทบาทการเป็นตัวแทนจำหน่ายข้างต้น ถึงแม้ยอดขายจะลดลง ประมาณ 15% ส่วนหนึ่งจากสาเหตุดังกล่าว กอปรกับภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวค่อนข้างมาก แต่กำไรลดลงเพียงประมาณ 8% ซึ่งส่วนหนึ่งมาจากการเพิ่มสัดส่วนการขายสินค้าเกรดพิเศษ

#### • 9.2 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาพนักงาน

เนื่องจากยอดขายของบริษัทส่วนใหญ่เป็นการขายผ่านพนักงานขาย ดังนั้น ยอดขายของบริษัทจึงมีความสัมพันธ์โดยตรงกับบุคลากรฝ่ายขาย บริษัทจึงมีความเสี่ยงในการพึ่งพิงบุคลากรฝ่ายขายในด้านความสัมพันธ์ที่มีกับลูกค้า หากพนักงานขายออกจากบริษัทไป ลูกค้าก็อาจย้ายการซื้อสินค้าตามไปด้วย ซึ่งอาจจะทำให้ยอดขายและกำไรของบริษัทลดลงได้ โดยเฉพาะสินค้าประเภท Commodity Polymer แต่ในการขายสินค้าเกรดพิเศษบางผลิตภัณฑ์ อาจจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของบุคลากรในการขายสินค้านั้นๆ และสิ่งสำคัญการสนับสนุนด้านเทคนิคจากซัพพลายเออร์หากพนักงานขายคนดังกล่าวออกจากบริษัทไป บริษัทอาจประสบปัญหาดำเนินงานขายได้

อย่างไรก็ตามลูกค้าส่วนใหญ่ได้ค้าขายกับบริษัทมาเป็นเวลานานซึ่งมีความประทับใจต่อนโยบายของบริษัท ดังนั้น จึงสามารถลดความเสี่ยงในการเสียลูกค้าได้ในระดับหนึ่ง และผู้บริหารของบริษัทมีความรู้ความชำนาญในสินค้าทุกชนิดเป็นอย่างดี อีกทั้งมีการเยี่ยมเยียนลูกค้าตามวาระต่างๆ ทำให้ความสัมพันธ์ในรูปบริษัท และทางผู้บริหารเป็นไปด้วยดี ประกอบกับบริษัทมีนโยบายในการฝึกอบรมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง จึงสามารถพัฒนาบุคลากรมาทดแทนได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับระบบฐานข้อมูลลูกค้าที่ดีจึงทำให้พนักงานใหม่สามารถติดตามลูกค้าเดิมได้โดยง่าย สิ่งที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือสินค้าเกรดพิเศษที่บริษัทเป็นตัวแทนส่วนใหญ่หลังจากผู้สั่งซื้อของลูกค้ารับรองคุณภาพแล้ว จะไม่เปลี่ยนไปใช้ของบริษัทอื่นถ้าไม่มีเหตุจำเป็นอย่างจริงจัง เนื่องจากผู้สั่งซื้อของลูกค้ากำหนดรายละเอียดคุณภาพของวัตถุดิบไว้แล้ว นอกจากนี้ฐานลูกค้าบางกลุ่มผูกกับสินค้าเกรดพิเศษ และไม่สามารถเปลี่ยนได้ ทำให้การพึ่งพาพนักงานจากส่วนนี้มีผลไม่มากนัก

นอกจากที่กล่าวมาแล้ว บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการพัฒนาแผนการสืบทอด (Succession Plan) ในทุกระดับของการบริหารในองค์กร เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงยั่งยืนขององค์กรและธุรกิจในระยะยาว

### • 9.3 ความเสี่ยงจากหนี้สูญของลูกหนี้การค้า

ปัจจุบัน บริษัทจำหน่ายสินค้า โดยให้สินเชื่อเกือบทั้งหมด ดังนั้นหากลูกหนี้การค้าของบริษัทกลายเป็นหนี้สูญเป็นจำนวนมาก อาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของบริษัททางด้านเงินทุนหมุนเวียน หรือผลการดำเนินงานของบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบัน บริษัทมีการกระจายการขายให้แก่ลูกค้าในวงกว้าง โดยมียอดขายแต่ละรายลูกค้าไม่เกินร้อยละ 5 ของยอดขายทั้งหมดเพื่อลดความเสี่ยง และมีนโยบายตรวจสอบสินเชื่อของลูกค้าอย่างรัดกุมก่อนที่จะให้สินเชื่อกับลูกค้า และติดตามดูพฤติกรรมและความสามารถในการชำระเงินอย่างใกล้ชิด โดยบริษัทได้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาสินเชื่อเพื่อพิจารณาวางเงินเครดิตสำหรับลูกค้าทั้งรายเก่าและรายใหม่ และมีการจัดตั้งระบบการอนุมัติสินเชื่อให้กับลูกค้าโดยแยกออกมาจากฝ่ายขาย เพื่อควบคุมรายการขายที่อาจมีความเสี่ยง นอกจากนี้บริษัทได้ทำประกันคุ้มครองความเสียหายของลูกหนี้การค้ากับบริษัทประกันภัยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา โดยจะคุ้มครองสำหรับหนี้เสียของลูกค้าของบริษัทที่อยู่ในเงื่อนไขการประกันภัย โดยทางบริษัทประกันภัยจะกำหนดวงเงินคุ้มครองสำหรับลูกค้ารายที่เข้าเกณฑ์ตามเงื่อนไขประกัน สำหรับการสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของบริษัทนั้น บริษัทมีการพิจารณาความเสี่ยงของลูกหนี้การค้าจากประสบการณ์ในการเก็บเงินในอดีตและสถานะปัจจุบันของลูกค้าดังกล่าว เปรียบเทียบกับสำรองค่าเผื่อหนี้สูญที่ตั้งอยู่ และการค้าประกันจากบริษัทประกันภัยว่าจำเป็นต้องมีการสำรองเพิ่มเติมหรือไม่

### • 9.4 ความเสี่ยงทางด้านอัตราแลกเปลี่ยน

แม้ว่าบริษัทมีการสั่งซื้อสินค้าจากซัพพลายเออร์ทั้งจากในและต่างประเทศ โดยในส่วนของสินค้าเกรดพิเศษจำเป็นต้องสั่งซื้อสินค้าจากซัพพลายเออร์ต่างประเทศซึ่งซื้อขายเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาเกือบทั้งหมดเพื่อความสะดวกในการควบคุมดูแล โดยในปี 2556 บริษัทมีการซื้อสินค้าในสกุลเงินต่างประเทศประมาณร้อยละ 35 ของยอดสั่งซื้อทั้งหมดของบริษัทในจำนวนนี้มากกว่าร้อยละ 99 เป็นการซื้อสินค้าในสกุลดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งหากอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินบาทต่อสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ มีความผันผวน อาจทำให้มีผลกระทบต่อกำไรของบริษัทได้มาก

อย่างไรก็ตาม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทจึงมีการติดตามความเคลื่อนไหวของค่าเงินบาทต่อสกุลเงินเหรียญดอลลาร์สหรัฐ อย่างใกล้ชิดโดยขอคำปรึกษาจากธนาคารคู่ค้าประกอบการตัดสินใจว่า ควรจะมีการป้องกันความเสี่ยงด้วยเครื่องมือทางการเงิน โดยการซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) ช่วงเวลาไหนอย่างไร บริษัทมีนโยบายชัดเจนในการไม่เก็งกำไรอัตราแลกเปลี่ยน โดยไม่มีการซื้อหรือขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าโดยไม่มีภาระผูกพันทางการค้า และบริษัทจะไม่มีการขายล่วงหน้าโดยไม่ได้ตกลงอัตราแลกเปลี่ยนกับลูกค้า จึงทำให้สามารถป้องกันความเสี่ยงได้ในระดับหนึ่ง

### • 9.5 ความเสี่ยงจากเงินทุนหมุนเวียน

เนื่องจากบริษัทต้องมีการสำรองสินค้าคงคลังไว้จำนวนหนึ่งเพื่อให้สามารถส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว โดยระยะเวลาขายสินค้ารวมกับระยะเวลาการเรียกเก็บเงินจากลูกค้าของบริษัทอยู่ที่ประมาณ 120 วัน ซึ่งนานกว่าระยะเวลาการเรียกเก็บเงินจากเจ้าหนี้การค้าของบริษัทที่มีระยะเวลาประมาณ 25 วัน ซึ่งมีผลทำให้บริษัทจำเป็นต้องมีเงินทุนหมุนเวียนระดับหนึ่งสำหรับการดำเนินงานของบริษัทซึ่งมีวงจรเงินสด (Cash Cycle) อยู่ที่ประมาณ 95 วัน หากยอดขายของบริษัทเพิ่มขึ้นมากอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทอาจต้องหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมซึ่งมีต้นทุนทางการเงินสูงกว่าต้นทุนทางการเงินของบริษัทในปัจจุบัน

ในปัจจุบัน บริษัทสามารถซื้อสินค้าจากผู้ผลิตหลัก เช่น บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด ในรูปเครดิตตามสัญญาที่ตกลงไว้ 15 วัน ซึ่งหากบริษัทต้องการซื้อสินค้าโดยได้เครดิตเทอมที่นานกว่านี้ ก็สามารถดำเนินการได้ โดยติดต่อกับผู้ผลิตเป็นกรณีไป ซึ่งอาจจะมีต้นทุนทางการเงินส่วนเพิ่มขึ้นบ้าง อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน แหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงินยังคงมีต้นทุนทางการเงินที่ต่ำกว่า

นอกจากนี้ ปัจจุบัน บริษัทมีวงเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินหลายแห่ง ทำให้บริษัทมีวงเงินหมุนเวียนใช้ได้อย่างเพียงพอ โดย ณ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทยังมีวงเงินคงเหลือที่จะสามารถใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนได้อีกประมาณ ร้อยละ 70 จากวงเงินที่มีอยู่ทั้งหมด ทำให้บริษัทมีฐานะเงินทุนหมุนเวียนที่เข้มแข็ง และ ณ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเพียง 2.21 เท่า อีกทั้งการที่ผลการดำเนินงานของบริษัทดีสม่ำเสมอ ทำให้บริษัทได้รับเงื่อนไขและวงเงินกู้จากธนาคารพาณิชย์ดีขึ้นเป็นลำดับ

### • 9.6 ความเสี่ยงจากเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าในตลาดโลก

ถึงแม้ว่าบริษัทจะมียอดขายส่วนใหญ่จากในประเทศ แต่ราคาสินค้าที่ขายในตลาดส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับราคาสินค้าในตลาดโลกที่ผันแปรตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลก ตามลักษณะสินค้าในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีซึ่งมีลักษณะเป็น Commodity กำไรของบริษัทจึงเปลี่ยนแปลงตามราคาสินค้าในตลาด ซึ่งมีลักษณะเป็นวัฏจักรความเสี่ยงของบริษัทจึงอาจเกิดขึ้นในกรณีที่บริษัทซื้อสินค้ามาในราคาสูง และเกิดเหตุการณ์ที่ราคาสินค้าดังกล่าวลดลง ในกรณีนี้บริษัทอาจจำเป็นต้องขายสินค้าคงคลังที่มีอยู่ให้กับลูกค้าในราคาที่ลดลงหรือต่ำกว่าราคาซื้อซึ่งจะส่งผลทำให้กำไรของบริษัทลดลงและอาจขาดทุนในบางกรณี

อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมามีบริษัทพยายามลดความเสี่ยงนี้ลงโดยการพยายามเก็บสินค้าคงคลังในระดับที่เหมาะสมตามการคาดการณ์ทิศทางของอุปสงค์ และอุปทาน โดยเฉพาะสินค้าที่มีความผันผวนของราคามาก และติดตามการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าตลอดเวลาจากข้อมูลที่ได้รับจากซัพพลายเออร์ระดับโลกอย่างครบวงจร ตั้งแต่ผลิตภัณฑ์ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี สำหรับลูกค้ารายใหญ่ที่มีการสั่งซื้อล่วงหน้าในปริมาณมาก บริษัทจะได้รับการสนับสนุนในเรื่องปริมาณและราคาโดยตรงจากผู้ผลิต และ/หรือผู้จำหน่ายจึงทำให้ลดความเสี่ยงได้ นอกจากนี้ สินค้าเกรดพิเศษของบริษัทยังได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาสินค้าต่ำกว่า เนื่องจากกำหนดราคาขายตามต้นทุนของบริษัทบวกกำไร (Cost Plus) โดยในปี 2556 บริษัทไม่มีการสำรองปรับลดสินค้าคงเหลือ

## • 9.7 ความเสี่ยงจากการมีกำไรขั้นต้นค่อนข้างต่ำ

เนื่องจากบริษัทมีมูลค่าขายมากกว่าร้อยละ 44.47 เป็นสินค้าประเภท Commodity polymer ดังนั้น อัตรากำไรขั้นต้นจึงค่อนข้างต่ำตามลักษณะของสินค้า และมีปัจจัยต่างๆ เช่น ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ คุณภาพของลูกหนี้การค้าและการบริหารสินค้าคงคลัง เป็นต้น อาจส่งผลกระทบต่ออัตรากำไรสุทธิของบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม เมื่อผลการดำเนินงานของบริษัทดีสม่ำเสมอ ทำให้บริษัทมีฐานะเงินทุนหมุนเวียนที่เข้มแข็ง ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนของบริษัทยังอยู่ในระดับไม่สูงนัก จึงทำให้บริษัทได้รับเงินปันผลและวงเงินกู้จากธนาคารพาณิชย์ในอัตราที่ดี อีกทั้งการที่บริษัทมีการวางกฎเกณฑ์และติดตามดูแลนโยบายในการควบคุมความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ นโยบายการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าและการบริหารสินค้าคงคลังอย่างใกล้ชิด รวมถึงการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อลดค่าใช้จ่ายน่าจะทำให้ความเสี่ยงที่เป็นผลกระทบต่ออัตรากำไรสุทธิลดลงได้

นอกจากนี้ บริษัทยังคงนโยบายในการเพิ่มยอดขายในสินค้าเกรดพิเศษ การขยายฐานลูกค้าเพิ่มขึ้น เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่ทำให้ลดความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว โดยในปี 2556 บริษัทมีมูลค่าขายสินค้าเกรดพิเศษ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 55.00 จากมูลค่าขายรวมเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับสัดส่วนร้อยละ 44.12 ของมูลค่าการขายรวมในปี 2555 หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นของมูลค่าขายในสินค้าเกรดพิเศษ ในอัตราประมาณร้อยละ 6.43 โดยมีมูลค่าขายเท่ากับ 1,737 ล้านบาท ในปี 2556 เพิ่มขึ้นจากมูลค่าขายในปี 2555 ซึ่งเท่ากับ 1,632 ล้านบาท

อัตรากำไรขั้นต้นก่อนค่าขนส่งเพิ่มขึ้นจากระดับร้อยละ 6.31 ในปี 2555 เป็นร้อยละ 6.93 ในปี 2556 โดยถึงแม้อัตรากำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้น เป็นสัดส่วนน้อย เมื่อเทียบกับสัดส่วนการขายสินค้าเกรดพิเศษที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับสินค้าเกรดพิเศษบางส่วนก็ปรับตัวลดลงด้วยจากภาวะการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้นและสัดส่วนของสินค้าเกรดพิเศษทั้ง Commodity ก็เพิ่มสูงขึ้น

## • 9.8 ความเสี่ยงจากการที่ไม่ต่อสัญญาเป็นตัวแทนจำหน่ายให้กับผู้ผลิต

สัญญาตัวแทนจำหน่ายที่บริษัททำกับผู้ผลิตมีทั้งลักษณะสัญญาปีต่อปี หรือ ต่อทุก 2 ปี ซึ่งเป็นหลักปฏิบัติโดยทั่วไปในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับการต่อสัญญาเป็นตัวแทนจำหน่ายให้กับผู้ผลิต หากไม่สามารถทำตามข้อกำหนดของผู้ผลิตแต่ละราย เช่น ไม่สามารถสร้างยอดขายได้ตามเป้าหมายที่ผู้ผลิตกำหนด หรือ ไม่สามารถดำรงระบบโครงสร้างพื้นฐานได้ตามที่ผู้ผลิตกำหนด

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง และมีลูกค้าประจำอยู่จำนวนมาก อีกทั้งมีการพัฒนากลุ่มลูกค้าใหม่ในหลากหลายอุตสาหกรรม จึงสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ผลิตมาตลอด ตลอดจนมีการสื่อสารทำงานร่วมกันกับทางผู้ผลิตอย่างใกล้ชิดเพื่ออธิบายความคืบหน้าของการขายและการพัฒนาตลาดในประเทศ ทำให้ในกรณีที่ยอดขายไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทางผู้ผลิตก็ยังคงต่อสัญญากับบริษัทเนื่องจากเข้าใจในเหตุผล และรับทราบถึงสถานการณ์อย่างใกล้ชิดอยู่ตลอดเวลา

หากแต่ในบางครั้งเมื่อนโยบายการดำเนินธุรกิจเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ไม่สอดคล้องกันในบางประการ หรือเกิดการควบรวมกิจการทำให้เกิดการทับซ้อนของผลิตภัณฑ์ อาจทำให้บริษัทจำเป็นต้องยุติบทบาทการเป็นตัวแทนจำหน่ายของผู้ผลิตบางรายไป กรณีของบริษัท เอสซีจี พลาสติกส์ จำกัด และบริษัท บีเอสเอสเอฟ ที่เกิดขึ้นในปี 2555 และ 2554 ก็เช่นกัน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ทั้งสองฝ่ายจึงเห็นพ้องในการยุติบทบาทการเป็นตัวแทนจำหน่าย และดำเนินธุรกิจของตนเองต่อไป



อย่างไรก็ตาม สำหรับกรณีของบริษัท เอสซีจี พลาสติกส์ จำกัด ซึ่งบทบาทการเป็นตัวแทนจำหน่ายได้สิ้นสุดลงในวันที่ 30 มิถุนายน 2555 ในปี 2556 เป็นปีที่ได้รับผลกระทบจากการยุติบทบาทกับทางกลุ่มเอสซีจีเต็มปี เพื่อมิให้การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบต่อลูกค้ามากนัก ทางบริษัทได้จัดหาสินค้าที่มีคุณภาพจากบริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของกลุ่ม ปตท มาทดแทน โดยบริษัทได้รับเป็นตัวแทนจำหน่ายอย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2555 เป็นต้นมานั้น ถึงแม้จะไม่สามารถทดแทนได้ทั้งหมดดังจะเห็นได้จากมูลค่าขายในกลุ่ม Commodity ที่ลดลงจากปีก่อนประมาณ 636 ล้านบาท หรือประมาณร้อยละ 31 แต่ก็สามารถลดผลกระทบได้ในระดับหนึ่ง ดังนั้นจะเห็นว่า ด้วยการบริหารจัดการและประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดเหตุการณ์ต่างๆ อยู่เสมอ ทำให้บริษัทสามารถประเมินสถานการณ์ และวางแผนการดำเนินธุรกิจเพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ทำให้บริษัทสามารถปรับตัวและบรรเทาปัญหาเพื่อผ่านวิกฤตได้ ดังจะเห็นว่ากำไรสุทธิของบริษัทลดลงจากปีก่อนเพียงประมาณร้อยละ 8

### • 9.9 ความเสี่ยงจากภาวะอุทกภัย

จากภาวะอุทกภัยของประเทศไทยในปี 2554 ส่งผลให้พื้นที่อุตสาหกรรม และที่อยู่อาศัยได้รับความเดือนร้อนเสียหายเป็นบริเวณกว้าง ที่ตั้งของบริษัทอยู่บนถนนกิ่งแก้ว แนวเดียวกับสนามบินสุวรรณภูมิ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของพื้นที่ Floodway จึงมีความเสี่ยงในการเกิดภาวะน้ำท่วม และอาจเกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินได้ ในครั้งนั้นบริษัทไม่ได้รับความเสียหายกับทรัพย์สินของบริษัทจากภาวะน้ำท่วมในปี 2554 เพราะไม่มีภาวะน้ำท่วมถึงถนนกิ่งแก้ว ตลอดทั้งสายจากถนนอ่อนนุชจนถึงถนนบางนา-ตราด

อย่างไรก็ตาม ด้วยที่ตั้งที่อยู่ริมถนนกิ่งแก้ว ซึ่งเป็นแนวคันกั้นน้ำตามแนวพระราชดำริ และด้วยการก่อสร้างอาคารสำนักงาน และคลังสินค้า ที่ได้ประเมินถึงสถานการณ์ดังกล่าวไว้แล้ว จึงได้มีการถมที่ภายในบริษัทให้มีพื้นถนนในบริษัท อยู่ในระดับเดียวกับถนนกิ่งแก้ว ซึ่งมีความสูงเพียงพอในระดับเดียวกับแนวคันกั้นน้ำ\* ตามแนวพระราชดำริ รวมถึงได้มีการยกพื้นอาคารสำนักงาน และคลังสินค้าให้มีความสูงจากพื้นถนนในบริษัท อีกประมาณ 1 เมตร และ 1.30 เมตร ตามลำดับ สำหรับกรณีของเต็นท์ชั่วคราวที่สร้างขึ้นเพิ่มเติมในภายหลังเพื่อเก็บสินค้า ที่ไม่ได้มีการยกพื้นสูงมากนัก อาจมีความเสี่ยงมากกว่าอาคารอื่นในบริษัท ทั้งนี้ บริษัท ได้มีการทำประกันความเสี่ยงจากภาวะน้ำท่วมอย่างต่อเนื่อง ในปี 2554 บริษัทประกันหลายแห่งมีการจ่ายค่าสินไหม จากเหตุการณ์อุทกภัยในปี 2554 ส่งผลให้เกิดนโยบายการจำกัดภาระความรับผิดชอบจากเหตุอุทกภัย อย่างไรก็ตาม ด้วยนโยบายรัฐบาล และความมั่นใจมากขึ้นว่า โอกาสที่จะเกิดเหตุอุทกภัยเช่นในปี 2554 ที่ผ่านมานั้นน้อยทำให้บริษัทประกันสามารถเพิ่มภาระความรับผิดชอบจากเหตุอุทกภัยเพิ่มสูงขึ้น

### • 9.10 ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อผู้ถือหุ้นหรือการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลัก จากบริษัทที่มีผู้ถือหุ้นใหญ่มากกว่าร้อยละ 50

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด หากพิจารณาโดยแยกบุคคล บริษัทไม่มีความเสี่ยงในการมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ แต่อย่างไรก็ตามหากจะพิจารณาเป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ ซึ่งเป็นกลุ่มของผู้ก่อตั้งเดิม ประกอบด้วยนายสมชาย คุลีเมชิน, นายสำรวย ทิชาชล, นายปิยะ จริยเศรษฐพงศ์ และนายเอกชัย ศิริจันทน์นท์ ซึ่งถือหุ้นในบริษัทจำนวน 129,843,930 หุ้น (นับรวมบุคคลตามมาตรา 258 คิดเป็นร้อยละ 65 (มากกว่าร้อยละ 50) ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทจึงทำให้กลุ่มผู้ก่อตั้งเดิม สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการหรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดต้องให้ได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอได้

## 10 โครงสร้างผู้ถือหุ้น และนโยบายจ่ายเงินปันผล

### 10.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 200 ล้านบาท ซึ่งออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว 200 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 200 ล้านหุ้น

### 10.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้น	ณ วันที่ 11 มกราคม 2556		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ร้อยละ
1. นายสมชาย คูลีเมฆิน*	44,499,900	22.25	44,499,900	22.25	-	-
2. นายเอกชัย ศิริจันทร์**	28,470,730	14.24	30,326,230	15.16	1,855,500	6.52
3. นายสำรวย ทิชาชล***	27,125,000	13.56	28,892,800	14.45	1,767,800	6.52
4. นายปิยะ จริยเศรษฐพงศ์	26,125,000	13.06	26,125,000	13.06	-	-
5. นายสมเกียรติ เทิดทูลทวีเดช	9,200,000	4.60	9,200,000	4.60	-	-
6. นายศิริ จิรวัดนวงศ์	8,226,000	4.11	-	-	(8,226,000)	(100.00)
7. นายมณฑล เครือสุวรรณ	6,473,300	3.24	5,300,000	2.65	(1,173,300)	(18.13)
8. นายอิสระ คูลีเมฆิน	1,578,380	0.79	4,478,480	2.24	2,900,100	183.74
9. นางสาวนภาพร จริยเศรษฐพงศ์	-	-	1,702,600	0.85	1,702,600	na.
10. นายพรชัย รัตนไตรภพ	1,400,000	0.70	1,400,000	0.70	-	-
11. นางสาวศิวพร จารัตน์	1,431,300	0.72	1,355,000	0.68	(76,300)	(5.33)
อื่นๆ	45,470,390	22.74	46,719,990	23.36	1,249,600	2.75
รวม	200,000,000	100.00	200,000,000	100.00	-	-

#### หมายเหตุ

รวมผู้ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คือ

- \* นางบุญศรี คูลีเมฆิน ภรรยา ถือหุ้นจำนวน 100 หุ้น
- \*\* นางนิศพร ศิริจันทร์ ภรรยา ถือหุ้นจำนวน 3,201,230 หุ้น
- \*\*\* นางปภัสวรี ทิชาชล ภรรยา ถือหุ้นจำนวน 1,767,800 หุ้น

## ผู้ถือหุ้นต่างดาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

บริษัทมีผู้ถือหุ้นต่างดาว 3 รายถือหุ้นรวมกัน 530,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.265 ของทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้ว

หมายเหตุ บริษัทมีข้อจำกัดเกี่ยวกับการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นต่างดาวตามข้อบังคับของบริษัทข้อ 7 ว่า “หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด เว้นแต่การโอนหุ้นนั้นเป็นเหตุให้มีบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทยถือหุ้นในบริษัทมีจำนวนมากกว่าร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด การโอนหุ้นรายใดที่จะทำให้อัตราส่วนการถือหุ้นของบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทยของบริษัทเกินอัตราส่วนข้างต้น บริษัทมีสิทธิปฏิเสธการโอนหุ้นของบริษัทรายนั้นได้”

### 10.3 การออกหลักทรัพย์อื่น - ไม่มี

### 10.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษี สรรองตามกฎหมาย และสำรองอื่นๆ (ถ้ามี) ทั้งนี้ เว้นแต่บริษัทจะมีความจำเป็นต้องรักษากระแสเงินสดไว้เพื่อใช้ในการของบริษัท

ปี	2552	2553	2554	2555	2556
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.48	0.62	0.40	0.39	0.35
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.40	0.50	0.40	0.36	0.32
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	83	80	99	94	91



## 11 คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร



นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์

1

รศ. เชาวลิย์ พงศ์ผาติโรจน์

2

นายวิระ มาวิจักกณ์

3

ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม

4

นายวิระ วัญญเลิศจิตต์

5

นายสำรวย ทิชาชล

6

นายสมชาย คุลีเมขิน

7

นางประวิษฐา หรรษกุล

8

นางสาวพรพิมล ต่อไพบูลย์

9

นายปิยะ จริยเศรษฐพงศ์

10

นายเอกชัย ศิริจันทน์

11



## ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ

### นายวิระ มาวิจิกรณ์

อายุ 70 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: ไม่มี

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมเคมี, University of Texas, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### อบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 26/2546,
- ประกาศนียบัตร RCP รุ่น 17/2550, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2551 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
2547 - 2551	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ศรีวิชัย เวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไป

2548 - ปัจจุบัน	กรรมการและที่ปรึกษา ด้านสิ่งแวดล้อม	บริษัท รีฟายน์ เทคโนโลยี จำกัด
2551 - 2554	วุฒิสมาชิก	วุฒิสภาประเทศไทย
2551 - 2552	ประธานกรรมการ	บริษัท ทีพีที บีโตร์เคมีคัลส์ จำกัด (มหาชน)
2544 - 2546	อธิบดี	กรมโรงงานอุตสาหกรรม
2543 - 2544	รองปลัดกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
2541 - 2543	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



## ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

**ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม**

อายุ 63 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: 3,800 หุ้น (0.00%)

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยอีราสมุส, ประเทศเนเธอร์แลนด์
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยอีราสมุส, ประเทศเนเธอร์แลนด์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยอีราสมุส, ประเทศเนเธอร์แลนด์

### อบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 18/2545, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2551 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
2547 - 2551	ประธานกรรมการ	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
2544 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการและ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัทหลักทรัพย์ เคจีไอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2547 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท พญา เรียล เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน)
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. โรงแรมแมนดาริน โอเรียลเต็ล (ประเทศไทย)

#### บริษัททั่วไป

2545 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม	สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
2551 - ปัจจุบัน	คณะบดี คณะเศรษฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2550	กรรมการบริหารร่างฯ	สมาชิกสภาร่างรัฐธรรมนูญ



## กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ

รศ. ชาวลีย์ พงศ์พาติโรจน์

อายุ 78 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: 100,000 หุ้น (0.05%)

### วุฒิทางการศึกษา

- เทียบเท่าปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ,  
The School of Economics and Business Administration in Gothenburg, ประเทศสวีเดน
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### อบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตร DAP รุ่น 32/2548, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

- |                 |                      |   |
|-----------------|----------------------|---|
| 2547 - ปัจจุบัน | กรรมการตรวจสอบ       | บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) |
| 2542 - ปัจจุบัน | ประธานกรรมการตรวจสอบ | บริษัท ภัทรลีส์ซิ่ง จำกัด (มหาชน)         |

#### บริษัททั่วไป

- |          |               |  |
|----------|---------------|--|
| ปัจจุบัน | กรรมการบริหาร | หน่วยวิจัย-พัฒนาอุตสาหกรรม<br>สถาบันเทคโนโลยีชีวภาพ<br>และวิศวกรรมพันธุศาสตร์<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
|----------|---------------|--|





## ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์

อายุ 56 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: 50,000 หุ้น (0.03%) (รวมบุคคลตามมาตรา 258)

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

### อบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 72/2549,
- ประกาศนียบัตร ACP รุ่น 14/2549,
- Directors Diploma Examination รุ่น 20/2549, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2551 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไป

2550 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาทางการเงิน	บริษัท โรงงาน น้ำตาลทรายขาว เริ่มอุดม จำกัด
-----------------	---------------------	---



## ประธานกรรมการบริหาร รองประธานกรรมการ และกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

นายสมชาย คุลีเมกิต

อายุ 56 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: 44,499,900 หุ้น (22.25%)

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

### อบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 62/2548,
- ประกาศนียบัตร FND รุ่น 2/2546,
- Leadership and CEO Succession Planning 4/2549,
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2538 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไป

2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ โฮลดิ้ง จำกัด
2531 - 2538	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บริษัท เลียกเซ็ง เทรดิง จำกัด
2528 - 2531	ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป	Central Pacific (EX-IM) GmbH, Germany
2522 - 2528	ผู้จัดการฝ่ายขาย	บริษัท ศรีกรุงวัฒนา จำกัด



## ผู้จัดการใหญ่

นายวิระ วัลญเลิศจิตต์

อายุ 52 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: ไม่มี

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีวิศวกรรม, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### อบรบหลักสูตร

- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 141/2554, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2553 - ปัจจุบัน ผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไป

2549 - 2552	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ไทยฮาว์ดตัน 1993 จำกัด
2544 - 2549	ผู้จัดการทั่วไป	บริษัท ดูปองท์ (ประเทศเวียดนาม)
2541 - 2544	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็กซ์อะลอย เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด
2531 - 2541	ผู้จัดการธุรกิจและผู้จัดการฝ่ายขายของผลิตภัณฑ์พลาสติกและวิศวกรรมภาคพื้นเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	บริษัท ดูปองท์ (ประเทศไทย) จำกัด
2528 - 2531	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ดาวเคมีคอล ประเทศไทย จำกัด และบริษัท แปซิฟิกซ์ พลาสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด





## กรรมการ และกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน

นายสำรวย กิจาชล

อายุ 56 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: 28,892,800 หุ้น (14.45%)

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### อบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 72/2549,
- ประกาศนียบัตร FND รุ่น 15/2548, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2538 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหาร	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไป

2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ โฮลดิ้ง จำกัด
2537 - 2539	เจ้าหน้าที่ขาย	บริษัท สยาม บราเดอร์ อิมพอร์ต - เอ็กซ์พอร์ต จำกัด
2532 - 2537	ผู้จัดการขายตรง	บริษัท ไทยโพลีเอททีลีน จำกัด
2529 - 2531	เจ้าหน้าที่ขาย	บริษัท คำสากรลชีเมนต์ไทย จำกัด
2524 - 2529	ผู้จัดการแผนกขาย	บริษัท ศรีกรุงวัฒนา จำกัด
2523 - 2524	เจ้าหน้าที่วิชาการ	บริษัท กรุงเทพผลิตเหล็ก จำกัด



## กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการตลาด

นายปิยะ จริยเศรษฐพงศ์

อายุ 53 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: 26,125,000 หุ้น (13.06%)

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

### อบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 69/2549,
- ประกาศนียบัตร FND รุ่น 15/2548,
- ประกาศนียบัตร DAP รุ่น 30/2547, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2538 - ปัจจุบัน	กรรมการและรองกรรมการ ผู้จัดการ	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
2551 - 2556	กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไป

2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ โฮลดิ้ง จำกัด
2532 - 2538	ผู้จัดการฝ่ายขาย	บริษัท เลียกแซ่ เทวดา จำกัด
2526 - 2532	ผู้จัดการฝ่ายขาย	บริษัท ศรีกรุงวัฒนา จำกัด



## กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการตลาด

นายเอกชัย ศิริจันกนันท์

อายุ 49 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: 30,326,230 หุ้น (15.16%)

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี เคมีอุตสาหกรรม, สถาบันพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ปริญญาตรี วิศวกรรมโพลีเมอร์, สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

### อบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตร วิศวกรรมเคมี, สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 69/2549,
- ประกาศนียบัตร FND รุ่น 15/2548, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2538 - ปัจจุบัน กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไป

2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ โฮลดิ้ง จำกัด

2531 - 2538 ผู้จัดการฝ่ายขาย บริษัท เลียกเซ้ง เทรดิง จำกัด

2529 - 2531 อาจารย์ คณะวิศวกรรมโพลีเมอร์  
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล



## ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน

นางประวีณา หรรษกุล

อายุ 50 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: 100,000 หุ้น (0.05%)

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี, มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

### อบรมหลักสูตร

- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการสอบบัญชี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร DCP รุ่น 87/2550, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)
- ประกาศนียบัตร EDP รุ่น 2/2551, สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

2545 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)  
ฝ่ายบัญชีและการเงิน

#### บริษัททั่วไป

2544 - 2544	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท แก๊สโซลิมิทไคลน์ (ประเทศไทย) จำกัด
2541 - 2544	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท บล็อก ดรэг คัมปะนี (ไทยแลนด์) จำกัด
2534 - 2540	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ซี.เมลเชอร์ส แอนด์ โก. (ประเทศไทย) จำกัด
2530 - 2533	ผู้สอบบัญชีอาวุโส	บริษัท ไฟร์ช วอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ เอบีเอเอส จำกัด



## ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโลจิสติกส์ และเลขานุการบริษัท

นางสาวพรพิมล ต่อไพบูลย์

อายุ 40 ปี

การถือหุ้นในบริษัท: 5,000 หุ้น (0.00%)

### วุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการกำกับดูแลกิจการ, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารเทคโนโลยี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ-การเงินและการธนาคาร, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### อบรมหลักสูตร

- Executive Development Program (EDP) 2553
- Mini Certified Investment & Securities Analyst Program (Mini CISA)  
by Securities Analysts Association
- Board Reporting Program (BRP) 1/2552)
- Effective Minute Taking (EMT) 1/2549)
- Company Secretary Program (CSP) 11/254), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai-IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### บริษัทจดทะเบียน

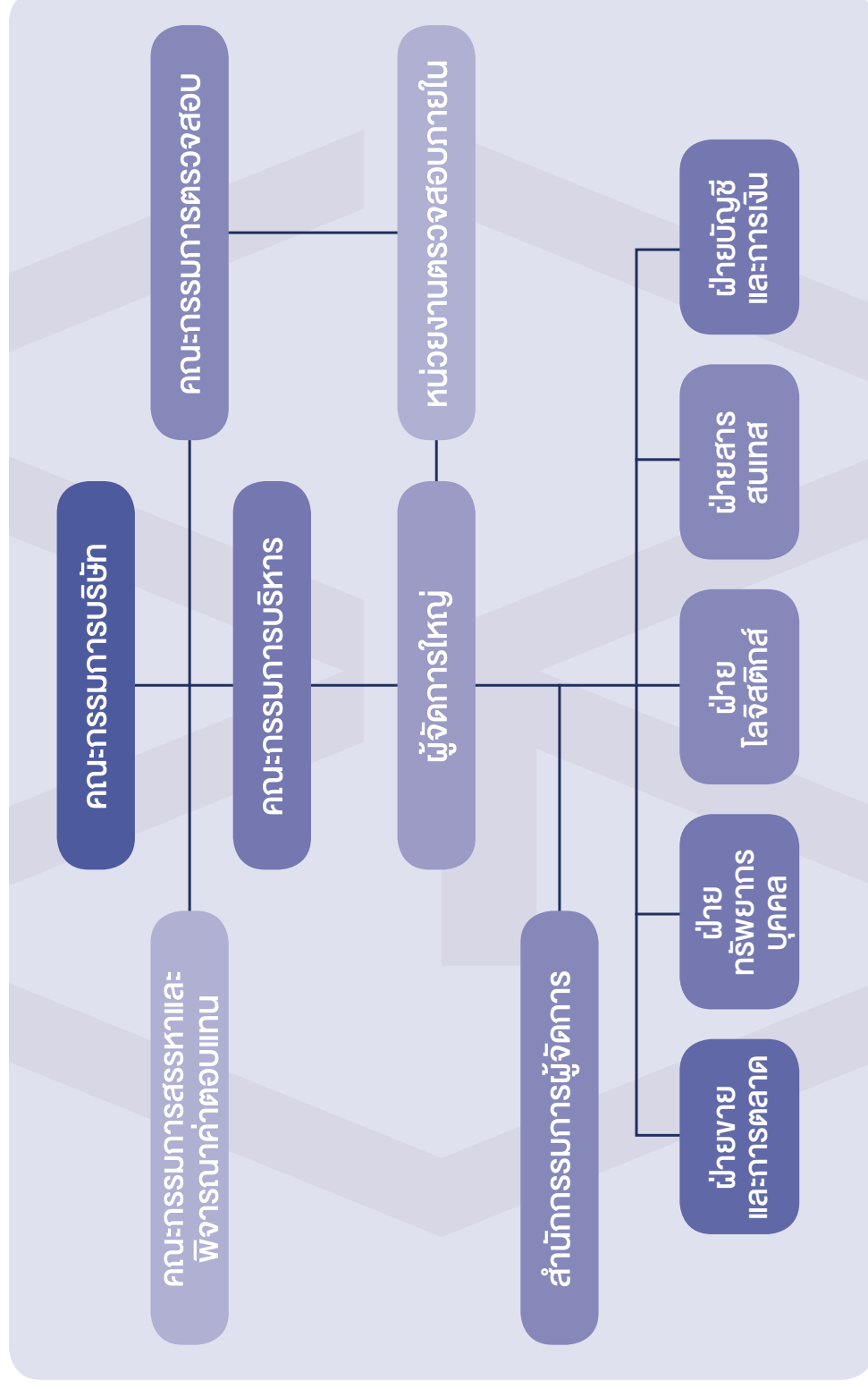
2556 - ปัจจุบัน      ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่าย      บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)  
โลจิสติกส์

2548 - ปัจจุบัน      เลขานุการบริษัท      บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไป

2544 - 2548      ผู้จัดการ-วาณิชธนกิจ      บริษัท เอสซีเอ็มบี จำกัด

## 12 แผนภาพโครงสร้างองค์กรของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556



## 13 โครงสร้างการจัดการ

### 13.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการของบริษัทประกอบไปด้วยคณะกรรมการ 4 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2556 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 9 และ 8 ท่าน ดังนี้

	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม คณะกรรมการบริษัท	
			2555	2556
1	นายวิระ มาวิจักขณ์	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	5/5	5/5
2	ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการ และกรรมการอิสระ	3/5	3/5
3	รศ. ชาวลีย์ พงศ์ผาติโรจน์	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5
4	นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	ประธานกรรมการกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5
5	นายสมชาย คูลีเมฆิน	กรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการสรรหา และพิจารณา คำตอบแทน	5/5	5/5
6	นายสำรวย ทิชาชล	กรรมการ และกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน	5/5	5/5
7	นายปิยะ จริยเศรษฐพงศ์	กรรมการ	4/5	4/5
8	นายศิริ จีรวัดมนวงศ์	กรรมการ	5/5	3/3
9	นายเอกชัย ศิริจันทน์	กรรมการ	5/5	5/5

#### หมายเหตุ

คุณศิริ จีรวัดมนวงศ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท มีผลเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 โดยไม่มีการแต่งตั้งกรรมการแทน  
 ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้เนื่องจากป่วย 1 ครั้ง และติดภาระกิจเร่งด่วน 1 ครั้ง  
 คุณปิยะ จริยเศรษฐพงศ์ ไม่สามารถร่วมประชุมได้ติดภาระกิจเร่งด่วน 1 ครั้ง



## 13.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผู้บริหารของบริษัทมีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| 1. นายสมชาย คูลีเมชิน       | ประธานกรรมการบริหาร                                      |
| 2. นายวีระ ขวัญเลิศจิตต์    | ผู้จัดการใหญ่  |
| 3. นายสำรวย ทิชาชล          | กรรมการบริหาร  |
| 4. นายเอกชัย ศิริจันทร์นนท์ | รองกรรมการผู้จัดการ                                      |
| 5. นายปิยะ จริยะเศรษฐพงศ์   | รองกรรมการผู้จัดการ                                      |
| 6. นางประวิษฐา หาระกุล      | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและบัญชี               |
| 7. นางสาวพรพิมล ต่อไพบูลย์  | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโลจิสติกส์ และเลขานุการบริษัท |

### แผนผังแสดงโครงสร้างผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556



## การเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร

หน่วย : หุ้น

ชื่อ	สกุล	ประเภท	31 ธันวาคม 2555	ซื้อ ระหว่างปี	ขาย ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2556
คุณวิระ	มาวิจักขณ์	ทางตรง	-	-	-	-
ดร.พิสิฐ	ลี้อารม	ทางตรง	-	3,800	-	3,800
รศ.เชาวลี	พงศ์ผาติโรจน์	ทางตรง	100,000	-	-	100,000
คุณสุชาติ	ศุภพย์คัม	(รวม)	50,000	-	-	50,000
คุณสุชาติ	ศุภพย์คัม	ทางตรง	-	-	-	-
คุณนุชจรินทร์	ศุภพย์คัม	ทางอ้อม	50,000	-	-	50,000
คุณสมชาย	คูลีเมชิน	(รวม)	44,499,900	-	-	44,499,900
คุณสมชาย	คูลีเมชิน	ทางตรง	44,499,800	-	-	44,499,800
คุณบุญศรี	คูลีเมชิน	ทางอ้อม	100	-	-	100
คุณสำรว	ทิชาชล	(รวม)	27,125,000	1,767,800	-	28,892,800
คุณสำรว	ทิชาชล	ทางตรง	27,125,000	-	-	27,125,000
คุณปภัสวรี	ทิชาชล	ทางอ้อม	-	1,767,800	-	1,767,800
คุณปิยะ	จริยเศรษฐพงศ์	ทางตรง	26,125,000	-	-	26,125,000
คุณศิริ	จิรวฒนวงศ์	ทางตรง	8,226,000	-	(8,226,000)	-
คุณเอกชัย	ศิริจันทน์	(รวม)	28,470,730	1,855,500	-	30,326,230
คุณเอกชัย	ศิริจันทน์	ทางตรง	27,125,000	-	-	27,125,000
คุณนิศาพร	ศิริจันทน์	ทางอ้อม	1,345,730	1,855,500	-	3,201,230
คุณวีระ	ขวัญเลิศจิตต์	ทางตรง	-	-	-	-
คุณประวิทย์	หรรษกุล	ทางตรง	100,000	-	-	100,000
คุณพรพิมล	ต่อไพบูลย์	ทางตรง	5,000	-	-	5,000
รวม			134,701,630	3,627,100	(8,226,000)	130,102,730

หมายเหตุ : กรณีไม่ได้แสดงการถือหุ้นทางอ้อมแยกออกมา หมายถึง มีเฉพาะการถือหุ้นทางตรงเท่านั้น

### เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้ นางสาวพรพิมล ต่อไพบูลย์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2551

## 13.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

### ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

#### • ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท

ในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีการประชุมและจ่ายผลตอบแทนในรูปแบบประชุม ดังต่อไปนี้

#### • การเข้าร่วมประชุม

	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม คณะกรรมการบริษัท		จำนวนครั้งที่เข้าประชุม กรรมการตรวจสอบ		จำนวนครั้งที่เข้าประชุม คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน	
			2555	2556	2555	2556	2555	2556
1	นายวิระ มาวิจักขณ์	ประธานกรรมการ และ กรรมการอิสระ	5/5	5/5				
2	ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการ และกรรมการอิสระ	3/5	3/5	3/5	2/4		
3	รศ. เชาวลีย์ พงศ์ผาติโรจน์	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5	5/5	4/4		
4	นายสุชาติ ศุภพย์คัมภ์	ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5	5/5	4/4	1/1	1/1
5	นายสมชาย คูลีเมฆิน	รองประธานกรรมการ	5/5	5/5				
6	นายสำรวย ทิชาชล	กรรมการ	5/5	5/5				
7	นายปิยะ จริยะเศรษฐพงศ์	กรรมการ และกรรมการ สรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	4/5	4/5			1/1	1/1
8	นายศิริ ลีรวัฒนวงศ์ (ลาออกเมื่อวันที่ 1 ต.ค.56)	กรรมการ และกรรมการ สรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	5/5	3/3			1/1	1/1
9	นายเอกชัย ศิริจันทน์	กรรมการ	5/5	5/5				

#### หมายเหตุ

คุณปิยะ จริยะเศรษฐพงศ์ และคุณศิริ ลีรวัฒนวงศ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยที่คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้งคุณสมชาย คูลีเมฆิน และคุณสำรวย ทิชาชล ดำรงตำแหน่งแทนตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2556

## • ค่าเบี้ยประชุม

	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท)			
			คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	รวม
1	นายวิระ มาวิจักขณ์	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	250,000			250,000
2	ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการ และกรรมการอิสระ	60,000	40,000		100,000
3	รศ. เชาวลิย์ พงศ์ผาติโรจน์	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	75,000	60,000		135,000
4	นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	75,000	60,000	15,000	150,000
5	นายสมชาย คูลีเมฆิน	รองประธานกรรมการ	100,000			100,000
6	นายสำรวย ทิชาชล	กรรมการ	75,000			75,000
7	นายปิยะ จริยเศรษฐพงศ์	กรรมการ และกรรมการสรรหา	60,000		10,000	70,000
8	นายศิริ วิวัฒน์วงศ์	กรรมการและกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	45,000		10,000	55,000
9	นายเอกชัย ศิริจันทน์	กรรมการ	75,000			75,000

นอกจากค่าเบี้ยประชุมตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมที่แสดงในตารางดังกล่าวข้างต้นแล้ว ตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา ยังมีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนที่จ่ายให้เฉพาะกรรมการอิสระ 4 ท่าน เป็นจำนวนเงินรวม 1,140,000 บาทต่อปี และคณะกรรมการบริษัทได้จัดสรรโบนัสให้กรรมการ 9 ท่าน และ 8 ท่าน รวมเป็นเงิน เท่ากันจำนวน 1,552,000 บาท สำหรับปี 2555 และ 2556 ตามลำดับ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในวงเงิน ค่าตอบแทนกรรมการโดยรวมที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2555 และ 2556 ได้มีมติอนุมัติไว้แล้ว ในจำนวน เท่ากันไม่เกิน 4,000,000 บาทต่อปี

## • ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารบริษัท

ในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทรวม 7 ราย เท่ากับ 23.97 ล้านบาท อยู่ในรูปเงินเดือนและโบนัส (นับรวมการจ้างกรรมการบริหารแบบมีกำหนดระยะเวลา กับนายสมชาย คูลีเมฆิน และนายสำรวย ทิชาชล)

(หมายเหตุ: ค่าตอบแทนนี้รวมผู้บริหารที่ลาออก 1 ท่าน เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2556)

## คำตอบแทนอื่นๆ

บริษัทมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นในปี 2543 โดยบริษัทมีการสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารจำนวน 3.37 ล้านบาทในปี 2555 และ 2.27 ล้านบาทในปี 2556 นอกจากนี้บริษัทยังมีการจัดรดประจำตำแหน่งและค่าใช้จ่ายยานพาหนะให้กับผู้บริหาร

(หมายเหตุ: ค่าตอบแทนนี้รวมผู้บริหารที่ลาออก 1 ท่าน เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2556)

## 13.4 บุคลากร

บริษัทมีพนักงาน แบ่งตามฝ่ายต่างๆ ได้ดังนี้

ฝ่ายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556
• ผู้บริหาร	7	7
• ฝ่ายขายและการตลาด	29	30
• ฝ่ายบริการและสนับสนุนทางเทคนิค (ประสานงานขายและคลังสินค้า)	28	25
• ฝ่ายบัญชี การเงิน	12	12
• ฝ่ายธุรการ และอื่น ๆ	12	12
• ฝ่ายจัดส่งสินค้า (พนักงานรายวัน)	25	25
<b>รวม</b>	<b>113</b>	<b>111</b>

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น 111 คน (พนักงานประจำ 86 คน พนักงานรายวัน 25 คน และพนักงานสัญญาจ้างชั่วคราวแบบมีระยะเวลา 2 คน)

คำตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	2554	2555	2556
เงินเดือนรวม	47.52	50.95	48.85
ค่าแรงพนักงานรายวัน	2.41	3.78	3.97
โบนัส	11.52	8.98	8.96
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) อื่นๆ เช่น ค่าครองชีพ ค่าล่วงเวลา ค่าเดินทาง	4.50	4.78	3.66
เบี้ยเลี้ยง ค่าอาหาร (พนักงานรายวัน) เป็นต้น	6.75	9.02	10.74
ค่าชดเชยแรงงาน	2.60	3.00	3.34
<b>รวม</b>	<b>75.29</b>	<b>80.51</b>	<b>79.52</b>

นอกจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน บริษัทมีการกำหนดรถประจำตำแหน่ง หรือค่าใช้จ่ายยานพาหนะให้กับพนักงานบางตำแหน่งด้วย

### • รายละเอียดเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดระเบียบจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2543 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 4 ถึง 15 ของเงินเดือนพนักงานผู้เป็นสมาชิกขึ้นอยู่กับตำแหน่งและอายุการทำงาน และจะจ่ายให้กับพนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนดังกล่าว

บริษัท เริ่มจัดตั้งระบบ employee's choices เปิดโอกาสให้พนักงานตัดสินใจเลือกนโยบายการลงทุนของแต่ละกองทุน ความเสี่ยง และผลตอบแทนการลงทุน ที่เหมาะสมกับตนเองได้ โดยมีนโยบายการลงทุน 4 นโยบาย ให้พนักงานสามารถกำหนดสัดส่วนการลงทุนที่เหมาะสมกับตนเองได้ ประกอบด้วย นโยบายตราสารหนี้ในประเทศและต่างประเทศ นโยบายตราสารทุน นโยบายผสม 90:10 และนโยบายตราสารหนี้ในประเทศ 100%

### • ข้อพิพาททางด้านแรงงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทไม่มีข้อพิพาททางด้านแรงงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา และตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทมา

### • นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายที่จะฝึกฝนพนักงานใหม่ขึ้นมาเอง เพื่อให้สามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมขององค์กรได้ดี โดยบริษัทมีนโยบายที่จะมีการฝึกอบรมพนักงานทุกระดับตามแผนฝึกอบรมประจำปี และกำหนดให้มีการเข้าร่วมฝึกอบรมกับฝ่ายขายอื่นๆ ด้วย เพื่อให้เข้าใจถึงสินค้าในความรับผิดชอบของพนักงานคนอื่นได้ด้วย

บริษัทมีการกำหนดให้มีพนักงานพี่เลี้ยงสำหรับพนักงานใหม่โดยเฉพาะฝ่ายขายในช่วง 3 เดือนแรกในรูปแบบ On the Job Training เพื่อคอยช่วยเหลือให้พนักงานใหม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีข้อผิดพลาดน้อยและสามารถปฏิบัติงานได้ในเวลาอันสมควร

## 14 การกำกับดูแลกิจการ

### 14.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเป็นอย่างมาก จากความเชื่อที่ว่า การกำกับดูแลกิจการเป็นระบบที่จัดให้มีกระบวนการและโครงสร้างของภาวะผู้นำและการควบคุมของกิจการให้มีความรับผิดชอบตามหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้างความสามารถในการแข่งขันเพื่อรักษาเงินทุนและเพิ่มพูนคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว ภายใต้กรอบการมีจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นและสังคมโดยรวม

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัท มีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงมอบหมายให้ฝ่ายบริหาร กำหนดให้มีการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบายในการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คู่มือพนักงาน ทิศทางการดำเนินงาน แผนงานและงบประมาณประจำปีของบริษัท โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้นำเสนอ และคณะกรรมการบริษัท แสดงความเห็นและอภิปรายร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างเต็มที่เพื่อให้เกิดความเห็นชอบร่วมกันก่อนพิจารณาอนุมัติ

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ดังนี้

1. จริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
2. นโยบายการทบทวนวิสัยทัศน์
3. นโยบายอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
4. นโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท
5. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
6. นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่
7. นโยบายไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และลิขสิทธิ์
8. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้สินบน
9. นโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม
10. นโยบายการรับข้อร้องเรียน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

### 14.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัทประกอบไปด้วยคณะกรรมการ 4 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### • คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน ดังนี้

- |              |               |                                     |
|--------------|---------------|-------------------------------------|
| 1. นายวิระ   | มาวิจักขณ์    | ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ        |
| 2. นายสมชาย  | คุลีเมชิน     | รองประธานกรรมการ                    |
| 3. นายสำรวย  | ทิตาซล        | กรรมการ                             |
| 4. นายปิยะ   | จริยเศรษฐพงศ์ | กรรมการ                             |
| 5. นายเอกชัย | ศิริจันทน์    | กรรมการ                             |
| 6. ดร.พิสิฐ  | ลีอาธรรม      | ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ |
| 7. รศ.เชาวลี | พงศ์ผาติโรจน์ | กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ       |
| 8. นายสุชาติ | ศุภพยัคฆ์     | กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ       |

โดยมี นางสาวพรพิมล ต่อไพบุลย์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท



## • กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายสมชาย คูลีเมชิน นายปิยะ จริยเศรษฐพงศ์ นายสำรวย ทิชาชล นายเอกชัย ศิริจันทร์นนท์ สองในสี่ คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

### วอเบต หน้าที และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่จัดการและดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดนโยบาย และทิศทางการดำเนินงาน การบริหารการเงิน การบริหารความเสี่ยงของกิจการ กำกับและควบคุมให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น รักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส รวมทั้งมีอำนาจมอบหมายแต่งตั้งกรรมการ และ/หรือผู้บริหาร จำนวนหนึ่งให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน

(1) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(2) การทำรายการใดๆ ที่กรรมการมีส่วนได้ส่วนเสียและอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ในการตัดสินใจในเรื่องที่กรรมการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

## • คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน ดังนี้

- |                             |                     |
|-----------------------------|---------------------|
| 1. นายสมชาย คูลีเมชิน       | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นายสำรวย ทิชาชล          | กรรมการบริหาร       |
| 3. นายปิยะ จริยเศรษฐพงศ์    | กรรมการบริหาร       |
| 4. นายเอกชัย ศิริจันทร์นนท์ | กรรมการบริหาร       |

### วอเบต หน้าที และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร มีดังนี้

- 1) วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 2) วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานในสายงานต่างๆ ของบริษัทเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 3) ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินการตามนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่กำหนดไว้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเฝ้าต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ
- 4) พิจารณาอนุมัติ และดำเนินการประมาณงานหรือรับจ้างทำของกับหน่วยงานหรือบุคคลต่างๆ ในวงเงินไม่เกิน 150 ล้านบาท

- 5) จ้างและเลิกจ้างพนักงานระดับผู้บริหารของบริษัท ยกเว้นตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ/ผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
- 6) ดูแลและตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานประจำวันของบริษัทตามแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้แล้ว
- 7) ลงนามในเอกสารเบิกจ่ายเงินจากบัญชีธนาคารของบริษัทตามเงื่อนไขและวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณามอบหมายเป็นคราวๆ ไป
- 8) ให้มีอำนาจในการอนุมัติค่าใช้จ่ายตามที่กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปี ที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติไว้แล้ว ซึ่งคณะกรรมการบริหารสามารถดำเนินการได้โดยไม่จำกัดวงเงินในการอนุมัติค่าใช้จ่ายต่างๆ
- 9) เข้าทำสัญญาใดๆ ที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปี ถึง 3 ปี และมีวงเงินไม่เกิน 150 ล้านบาท
- 10) การลงทุนหรือการลงทุนในทรัพย์สินฝ่ายทุน (ในวงเงินไม่เกิน 150 ล้านบาท) หรือตามรายการที่กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปี ที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติไว้แล้ว
- 11) การจัดหาแหล่งเงินทุน (Financing) สำหรับการลงทุน หรือการลงทุนในทรัพย์สินฝ่ายทุน (Capital Expenditure) ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้แล้ว หรือการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อนำมาชำระหนี้ (Refinancing) สำหรับภาระหนี้ที่มีอยู่แล้วภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ดีกว่าเดิม
- 12) อนุมัติค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงาน (Bonus) ตามงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้แล้ว
- 13) อนุมัติการปรับขึ้นค่าตอบแทนพนักงาน ตามงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้แล้ว
- 14) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นคราวๆ ไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารอาจมอบอำนาจช่วงให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทมีอำนาจอนุมัติทางการเงินในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องภายใต้ขอบเขตอำนาจของตนตามที่คณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นสมควรก็ได้

อนึ่ง การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นนั้น ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทและในกรณีที่การดำเนินการใดที่มีหรืออาจมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียของกรรมการบริหารท่านใดหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามประกาศของคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ให้คณะกรรมการบริหารนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป โดยกรรมการบริหารท่านนั้น และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าว

นอกจากนี้ ในกรณีที่การทำรายการใดเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย แล้วแต่กรณี ตามความหมายที่กำหนดตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การทำรายการดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือปฏิบัติการอื่นใดตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ ด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเรื่องดังกล่าว

#### • คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทที่มีโครงสร้างที่เป็นอิสระจากผู้บริหารของบริษัทซึ่งประกอบไปด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นอิสระจากผู้บริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังนี้

- |                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| 1. ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม       | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. รศ.เชาวลีย์ พงศ์ผาติโรจน์ | กรรมการตรวจสอบ       |
| 3. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์       | กรรมการตรวจสอบ       |

โดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทได้ และมีนางสาววัลยา วรรณารุจากร เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

#### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ มีดังนี้

- 1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบ จัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
- 2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้ตรวจสอบภายใน และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 3) สอบทานการปฏิบัติของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 4) พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทรวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีโดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ น่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทรวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

- 6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัทในรายงานสำคัญๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายบัญญัติ ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น
- 7) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
  - 7.1) ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทถึงความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้
  - 7.2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
  - 7.3) เหตุผลที่เชื่อว่า ผู้สอบบัญชีของบริษัทเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง
  - 7.4) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - 7.5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - 7.6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - 7.7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
  - 7.8) รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และให้คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม

#### • คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่านดังนี้

- |                       |                                       |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 1. นายสุชาติ ศุภยัคฆ์ | ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| 2. นายสมชาย คูลีเมชิน | กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน      |
| 3. นายสำราญ ทิชาชล    | กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน      |
- โดยมีนางสาวพรพิมล ต่อไพบูลย์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีดังนี้

- 1) คัดเลือกและสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะทำหน้าที่เป็นกรรมการของบริษัท หรือกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ รวมถึงในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการของบริษัทว่างลง โดยใช้นิยามและคุณสมบัติของกรรมการเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ
- 2) พิจารณาและเสนอแนะให้คณะกรรมการมีขนาด และองค์ประกอบที่เหมาะสมกับบริษัท โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของคณะกรรมการ ที่ต้องประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม
- 3) วางแผนและดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ/ผู้จัดการใหญ่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 4) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
- 5) ทบทวนความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทนในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัท ตลอดจนมีความสอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น
- 6) พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นๆ ของคณะกรรมการและกรรมการผู้จัดการ/ผู้จัดการใหญ่ ตามความเหมาะสม และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท เพื่ออนุมัติโดยคำนึงถึงปัจจัย 3 ประการ คือ
  - แนวปฏิบัติที่บริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันใช้ในการจ่ายค่าตอบแทน
  - ผลประกอบการและขนาดธุรกิจของบริษัท
  - ความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการ
- 7) เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทน และเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
- 8) พิจารณาค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสมเพื่อจูงใจผู้บริหารในระยะยาวที่มีความสอดคล้องกับผลงานของบริษัทและผลประโยชน์ที่สร้างให้กับผู้ถือหุ้น
- 9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

ทั้งนี้ การมอบอำนาจให้แก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

### 14.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

#### • หลักเกณฑ์การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อนำชื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะต้องประกอบไปด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และจะต้องได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- 1) ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลไป
- 2) ในการออกเสียงเลือกตั้งกรรมการแต่ละรายตามข้อ 1 ให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้นที่ตนถือ
- 3) บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนแปรสภาพบริษัทนั้นให้วิธีจับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

ยกเว้นกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลหนึ่งที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน



กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น

#### • หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการ

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัท จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์คุณสมบัติตามมาตรา 67-68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และจะพิจารณาถึงประสิทธิภาพ ภูมิปัญญา ความรู้ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์ สามารถทุ่มเทเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่ โดยใช้นิยามและคุณสมบัติของกรรมการเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา
- 2) ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
- 3) คณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะนำเสนอขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และข้อบังคับของบริษัทข้อ 14 ซึ่งกำหนดให้ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระ เป็นอัตรา 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกจากตำแหน่งตามวาระแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่ 3 และปีต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกจากตำแหน่งนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
- 4) บริษัทต้องแจ้งให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ อย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและทางเว็บไซต์ของบริษัท

#### • หลักเกณฑ์ ในการคัดเลือกกรรมการอิสระ อาศัยนิยาม และคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ต่อไปนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง



- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหารหรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 8) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

#### 14.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม – ไม่มี

#### 14.5 การดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน

บริษัทตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการกำกับดูแลการใช้อข้อมูลภายในให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่า นักลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัทได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันทั่วทั้งที่ บริษัทจึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลการใช้อข้อมูลภายใน และระเบียบการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้สอดคล้องกับกฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และมุ่งเน้นความโปร่งใสในการประกอบธุรกิจ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องไม่ใช้อข้อมูลภายในของบริษัทที่มีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนหรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอันนำมาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น โดยให้หลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลา 7 วันก่อน และ 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน

- 2) บริษัทมีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทให้สาธารณชนทราบโดยทันทีและอย่างทั่วถึง โดยผ่านสื่อและวิธีการที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และนโยบายเปิดเผยข้อมูลของบริษัทกำหนด เพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลข่าวสารได้เข้าถึงนักลงทุนทุกกลุ่มอย่างทันทั่วถึงและเท่าเทียม
- 3) กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และรายงานการถือครองหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
- 4) บริษัทกำหนดให้พนักงานทุกคนยึดมั่นเกี่ยวกับการปกป้องรักษาความลับของข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ และห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์กร

## 14.6 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในรอบบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ค่าสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีคือ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 780,000 บาท ทั้งนี้บริษัทไม่มีภาระค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee) ที่จะต้องชำระให้กับผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานที่ผู้สอบบัญชีสังกัดแต่อย่างใด

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 ได้มีมติให้เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้งนางชลรส สันติอศวรภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4523 หรือนางสาวศิริภรณ์ เอื้ออนันต์กุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 3844 หรือ นางสาวสุพรรณิ ตรียานันทกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4498 แห่ง บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปีงบบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ในอัตราค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 780,000 บาท

## 14.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้ยึดแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2549 และปี 2556 บริษัทได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งผลการประเมินบริษัทได้รับคะแนนรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” (4 ดาว) โดยการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำหรับในปี 2556 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปดังนี้

- **สิทธิของผู้ถือหุ้น :** บริษัทได้ดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิในการเสนอระเบียบวาระการประชุมและชื่อกรรมการล่วงหน้าในระหว่างวันที่ 26 กันยายน 2556 – 27 ธันวาคม 2556 ซึ่งบริษัทได้ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจน และโปร่งใส และได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท และกำหนดระยะเวลาให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการเสนอมากกว่า 3 เดือน

- **การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน :** บริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2556 ณ ห้องประชุม บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งทางบริษัทได้จัดบริการรถตู้รับส่งเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จากอาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทเผยแพร่เอกสารเชิญประชุมพร้อมด้วยวาระผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน โดยในแต่ละวาระมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ และหนังสือมอบฉันทะ ซึ่งประกอบด้วยคำชี้แจงรายละเอียดของเอกสารที่ต้องใช้ประกอบการมอบฉันทะ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น

สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หลังการประชุม บริษัทได้จัดทำวีซีดีการบันทึกภาพการประชุม สำหรับผู้ถือหุ้นที่ต้องการ ซึ่งบริษัทได้แจ้งข่าวการขอรับวีซีดีผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้สามารถได้รับทราบรายละเอียดข้อมูลการประชุม นอกเหนือจากรายงานการประชุมที่ได้เผยแพร่ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัท

- **การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย :** บริษัทมีการทบทวน และแก้ไขจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของบริษัท และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์บริษัท และจัดพิมพ์สำหรับพนักงานบริษัทยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และได้เน้นย้ำกับพนักงานในการยึดถือตามจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นประจำผ่านการประชุมพนักงานประจำปี นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจ โดยในปี 2556 บริษัทไม่ได้รับข้อร้องเรียนแต่อย่างใด

- **การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส :** บริษัทมีการนำเสนอผลการดำเนินงานให้นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนในกิจกรรม “บริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน” ของทางตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งการเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท รายงานและงบการเงิน รวมถึงสารสนเทศที่บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือทางเว็บไซต์ของบริษัท สำหรับส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัทเปิดช่องทางให้นักลงทุนสามารถติดต่อกับฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ได้ทั้งทางโทรศัพท์ หรือทาง E-mail

- **ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ :** คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้ยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 5 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีกรรมการเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80 นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมด้วยเป็นประจำ ซึ่งการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารนั้น ได้จัดขึ้นตามจำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการบริษัท ปัจจุบันบริษัทมีสัดส่วนของกรรมการอิสระเท่ากับ 50%

คณะกรรมการบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีสืบต่อไป เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ เป็นสำคัญ โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของบริษัทไปสู่มาตรฐานสากล และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

## **หมวดที่ 1 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น**

บริษัทได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังต่อไปนี้

### **• สิทธิในการได้รับข้อมูลของบริษัท ที่เพียงพอ กับเวลา เหมาะสมต่อการตัดสินใจ**

บริษัทมีนโยบายจัดส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบล่วงหน้าก่อนวันนัดประชุม 14 วัน และมีการบันทึกการประชุมถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท โดยจะได้เพิ่มรายละเอียดของเรื่องเพื่อพิจารณา เหตุผลความจำเป็น ผลกระทบทั้งด้านบวกและลบในแต่ละวาระ ซึ่งแต่ละวาระจะมีความเห็นของคณะกรรมการประกอบ

### **• สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและการออกเสียง**

ในการประชุมผู้ถือหุ้นในแต่ละครั้ง ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท สอบถามและแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ

### **• สิทธิที่จะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรม**

ผู้ถือหุ้นจะได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียมกันในสิทธิต่างๆ ขึ้นพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงมีและพึงได้ นอกจากที่กล่าวไว้ข้างต้นแล้ว (สิทธิในการได้รับใบหุ้นและสิทธิในการโอนหุ้น สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสิทธิในการแบ่งผลกำไร)

### **• การประชุมผู้ถือหุ้น**

ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นจะได้ทราบวัน เวลา สถานที่ประชุม ตลอดจนรายละเอียดวาระในการประชุม โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นในแต่ละครั้ง ผู้ถือหุ้นสามารถขอเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นหรือตั้งข้อซักถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นได้ ดังจะเห็นได้จากการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระที่ต้องการนำเข้าสู่ที่ประชุม ตลอดจนเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าเป็นเวลา 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี และกำหนดสัดส่วนการถือหุ้นของผู้มีสิทธิเสนอไว้เพียงร้อยละ 1 เท่านั้น นอกจากนั้นประธานกรรมการ ผู้บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษาทางกฎหมายควรเข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามต่างๆ ตามความเหมาะสม รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นจะถูกนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณารับรองในการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งถัดไป

บริษัทได้จัดเก็บรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในที่ปลอดภัย และพร้อมที่จะให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

## หมวดที่ 2 สิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทเชื่อมั่นว่าความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บริษัทสามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน ดังนั้นคณะกรรมการจึงได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้บริษัทได้มีการประกาศแจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมประจำปี และการประชุมพิเศษพนักงานใหม่ มีรายละเอียดโดยสังเขปดังต่อไปนี้

### • หลักการที่บริษัทมุ่งหวัง

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจรรยาบรรณฉบับนี้ เพื่อให้กรรมการและพนักงานถือปฏิบัติในการดำเนินกิจการทุกประเภทของบริษัท จรรยาบรรณหลักมี 13 ประการ ดังนี้

1. ความซื่อสัตย์
2. รักษาความพุดและความไว้วางใจ
3. การรักษาความลับทางการค้า
4. ความยึดมั่นในวิชาชีพ
5. คุณธรรม
6. ความเป็นผู้นำ
7. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์
8. ความจงรักภักดี
9. ความยุติธรรม
10. การเห็นอกเห็นใจผู้อื่น
11. การเคารพต่อผู้อื่น
12. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นเลิศ
13. ชื่อเสียงและความภาคภูมิใจ

### • การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. นโยบายและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
2. นโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน
3. นโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้า
4. นโยบายและการปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้
5. นโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
6. ความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม
7. สภาพแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย

- **การขัดแย้งกันด้านผลประโยชน์**

หลักเกณฑ์สำคัญในเรื่อง “การขัดแย้งด้านผลประโยชน์” คือการที่พนักงานพึงหลีกเลี่ยงกิจกรรมการลงทุน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อความซื่อสัตย์ หรือชื่อเสียงอันดีของบริษัทหรือพนักงานเอง

- **ข้อมูลอันเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท**

เราทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ รวมทั้งแนวทางต่างๆ ที่บริษัทกำหนดไว้ในเรื่องการรักษาข้อมูลของบริษัทอย่างเคร่งครัด

- **การรวบรวมข้อมูลของธุรกิจที่เป็นคู่แข่งกัน, ข้อมูลการผลิตและข้อมูลทางเทคนิค**

เราทุกคนปฏิบัติตามแนวทางที่เกี่ยวกับการแสวงหาข้อมูลของธุรกิจที่เป็นคู่แข่งกัน, ข้อมูลทางผลิตและข้อมูลทางเทคนิค แนวทางต่างๆ เหล่านี้ กำหนดวิธีปฏิบัติตนที่เหมาะสมไว้ให้แก่พนักงานผู้รวบรวมและใช้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ อันเกี่ยวกับการแข่งขันทางธุรกิจในฐานะตัวแทนของบริษัท บริษัทจะไม่ใช้วิธีการใดๆ ที่ผิดกฎหมาย (เช่น การขโมย, การให้สินบน) หรือวิธีการใดๆ ที่ผิดจรรยาบรรณมาใช้เพื่อให้ได้ข้อมูลข่าวสารของคู่แข่งทางธุรกิจ

- **กิจกรรมและการมีส่วนร่วมทางการเมือง**

นโยบายพื้นฐานของบริษัทกำหนดไว้ว่า บริษัทจะไม่นำเงินทุนหรือทรัพยากรของบริษัทไปใช้ในการสนับสนุนทางการเมืองให้แก่ผู้ลงสมัครแข่งขันเป็นนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ยกเว้นในกรณีที่ทำให้ความสนับสนุนนั้นได้รับอนุญาตตามกฎหมายและสนับสนุนประชาธิปไตยโดยรวม

- **การต่อต้านการให้สินบน**

เนื่องจากกฎหมายได้กำหนดให้การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย บทลงโทษการฝ่าฝืนกฎหมายเหล่านี้รุนแรง ตั้งแต่โทษปรับจำนวนมากต่อบุคคลและบริษัทไปจนถึงโทษจำคุก ดังนั้น การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสิ่งที่กระทำไม่ได้

ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านี้ได้รับการดูแลอย่างดี

### **หมวดที่ 3 เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส**

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา ดังนั้นบริษัทจึงมีนโยบายให้มีการจัดทำงบการเงินเพื่อแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน โครงสร้างการถือหุ้น และการกำกับดูแลกิจการของบริษัทด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ทั้งนี้บริษัทมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั่วไปอย่างเท่าเทียมกัน



คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่จะปรากฏในรายงานประจำปีของบริษัท งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่ได้รับการรับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบและนโยบายของบริษัทและข้อกำหนดทางกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัท

#### หมวดที่ 4 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

##### • องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการ จำนวนทั้งสิ้น 8 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 4 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 50 ของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และถือว่าการถ่วงดุลของกรรมการที่เป็นอิสระซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามที่บริษัทกำหนดขึ้นและสอดคล้องกับกฎหมายทั้งนี้กรรมการอิสระไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระและมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

##### • วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้ “ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระ เป็นอัตราหนึ่งในสาม (1/3) ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกจากตำแหน่งตามวาระแบ่งออกให้ตรงเป็นสาม (3) ส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออกส่วนในปีที่สามและปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้”

##### • การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของผู้จัดการใหญ่

เพื่อให้ผู้จัดการใหญ่สามารถใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารงาน คณะกรรมการบริษัทได้มีนโยบายและกำหนดวิธีปฏิบัติในการไปดำรงตำแหน่งใดๆ ที่บริษัทอื่นของผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผู้จัดการใหญ่มีหน้าที่รายงานเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อบริษัท ประเภทธุรกิจ และการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ นอกเหนือจากการรายงานส่วนได้เสียเมื่อเข้าดำรงตำแหน่ง

##### • การรวมหรือแยกตำแหน่ง

บริษัทมีประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระและเป็นคนละบุคคลกับกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ก็เพื่อเป็นการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ออกจากกันอย่างชัดเจนในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ นอกจากนี้บริษัทมีกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน ทำหน้าที่ในการถ่วงดุลและตรวจทานการบริหารงานด้วย



## • คณะอนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการประกอบด้วยคณะกรรมการ 2 ชุดได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ซึ่งทำหน้าที่ช่วยในการกำกับดูแลกิจการ รายงาน คุณสมบัติ และบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบได้กล่าวไว้แล้วในหัวข้อเรื่องการจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบจะมีกำหนดการประชุมเป็นประจำทุก 3 เดือน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ซึ่งบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทนได้กล่าวไว้แล้วในหัวข้อเรื่องการจัดการ

บริษัทยังไม่มีนโยบายจัดตั้งสำหรับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เนื่องจากการจัดตั้งจะต้องคำนึงถึงหลายปัจจัย ซึ่งการบริหารดังกล่าวอยู่ในวาระการประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

## • การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง โดยในปี 2556 บริษัทมีการจัดประชุมคณะกรรมการทั้งสิ้น 5 ครั้ง นอกจากนี้ยังจัดให้มีการประชุมกรรมการบริหารเดือนละครั้ง เพื่อพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์ในระยะสั้นและยาว โดยในแต่ละครั้งที่มีการประชุมต้องมีการประชุมเข้าร่วมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม ในการจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าและแจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบทุกครั้งที่มีการประชุมเลขานุการบริษัทได้แจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ พร้อมทั้งจัดส่งระเบียบวาระการประชุมและเอกสารการประชุมให้แก่กรรมการทุกท่านล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุมเพื่อมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษา พิจารณาและตัดสินใจอย่างเหมาะสมในวาระต่างๆ ของการประชุม ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในแต่ละครั้งกรรมการสามารถเสนอเรื่องเพิ่มเติมให้ที่ประชุมพิจารณาได้ กรรมการแต่ละท่านยังสามารถที่จะแสดงความคิดเห็นต่อที่ประชุมได้อย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมา โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดบันทึกการประชุม และจัดทำรายงานการประชุม

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีเลขานุการบริษัททำหน้าที่ให้การสนับสนุนการจัดเตรียมระเบียบวาระการประชุม ทำหนังสือเชิญประชุม ดูแลและจัดการประชุม จัดเอกสารเกี่ยวกับการประชุม และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงานการประชุมเสนอขอความเห็นชอบต่อประธานกรรมการก่อนที่จะนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

## • การรายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รายงานการซื้อ/ขายหลักทรัพย์บริษัท ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ พร้อมนำส่งรายงานดังกล่าวต่อเลขานุการบริษัทเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน รวมทั้งคณะกรรมการได้เปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของตนเอง และบุคคลที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ โดยส่งข้อมูลส่วนได้เสียดังกล่าวไปยังเลขานุการบริษัท เพื่อบริษัทสามารถมีข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน อีกทั้งเพื่อเป็นการป้องกันรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการบริษัทมีการสรุปการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทแต่ละท่านต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบเป็นวาระประจำในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

## • คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

- **คำตอบแทนกรรมการ:** บริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนของกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมและสูงเพียงพอที่จะดึงดูดและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น จะได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายที่เพิ่มมากขึ้น

- **คำตอบแทนของผู้บริหาร:** คำตอบแทนของผู้บริหารเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนกรรมการและคำตอบแทนของผู้จัดการใหญ่ โดยเปรียบเทียบคำตอบแทนของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน และมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งผลการประกอบการของบริษัทมาประกอบการพิจารณา

## • นโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายหน้าที่ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนวางแผนและดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ นอกจากนี้ ยังมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งในระดับผู้บริหารด้วย เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติงานได้

## • การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่และการเสริมความรู้ให้กับกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้เลขาธิการบริษัทจัดเตรียมข้อมูลต่างๆ สำหรับกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ ได้รับความรอบคอบ หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบาย ข้อมูลธุรกิจ และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทก่อนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจให้กับกรรมการทุกคน เพื่อเป็นการช่วยสนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายในการเสริมความรู้ให้กรรมการผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ

## • การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ฝ่ายบริหารต้องรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเปรียบเทียบกับงบประมาณและเป้าหมายให้คณะกรรมการทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งรายงานทางการเงินและความคืบหน้าของการดำเนินงานในด้านต่างๆ ในกรณีที่การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ คณะกรรมการบริษัทจะมีส่วนร่วมแก้ไขปรับปรุงหรือดูแลให้ฝ่ายบริหารนำเสนอแผนงานเพื่อแก้ไขสถานการณ์

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทซึ่งมีเป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงาน งบประมาณ และแผนงานประจำปีของบริษัททั้งในระยะสั้นและยาว

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้จัดการใหญ่ พิจารณาเบื้องต้นโดยคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการประเมินจะพิจารณาในเรื่องของศักยภาพในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งของผู้จัดการใหญ่ ซึ่งสอดคล้องกับขีดความสามารถขององค์กร และผลการดำเนินงานของบริษัทเปรียบเทียบกับเป้าหมาย และแผนงานประจำปีตามที่ร่วมกันกำหนด จากนั้นคณะกรรมการบริหารจะนำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อพิจารณากำหนดคำตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสมต่อไป

## หมวดที่ 5 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานบริษัทแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ในกรณีที่มีการทำรายการที่อาจจะมีผลประโยชน์ขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้บริหารของบริษัทได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นหลัก สำหรับขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันอื่นๆ ในอนาคตที่เป็นรายการระหว่างกันที่เป็นการค้าปกติ เช่น การซื้อขายสินค้าระหว่างกัน จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขและเกณฑ์การกำหนดราคาเช่นเดียวกับลูกค้าและซัพพลายเออร์รายอื่นๆ ของบริษัท ส่วนกรณีการทำรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนอกเหนือจากการค้าปกติ บริษัทจะมอบหมายให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแต่ละรายการนั้นๆ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าวว่าเป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจทั่วไปและเป็นไปในราคาที่ยุติธรรม และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการทำรายการใดๆ จะไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติการทำรายการนั้นๆ

## หมวดที่ 6 ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

- ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน:** คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบควบคุมภายในของบริษัทโดยได้พิจารณาและสอบทานร่วมกับฝ่ายบริหารของบริษัทและมีความเห็นว่า บริษัทมีความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในที่จะสามารถป้องกันทรัพย์สิน อันเกิดจากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ เช่น มีการกำหนดอำนาจอนุมัติสั่งการ และมีการจัดทำระเบียบการปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งบริษัทยังได้เล็งเห็นความสำคัญของระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระและระบบการตรวจสอบภายในขึ้นเพื่อเป็นกลไกที่สำคัญในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน และเพื่อประสานงานกับหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ซึ่งหน่วยงานตรวจสอบภายในจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้บริษัทยังมีระบบการจัดเก็บเอกสารสำคัญ ซึ่งกรรมการผู้สอบบัญชี และผู้มีอำนาจตามกฎหมายสามารถตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาอันควร

- การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน:** บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลพนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการบริษัทในการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนไปเปิดเผยให้แก่บุคคลอื่น รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ รวมถึงยังถือปฏิบัติตามกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่องการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารด้วยดังนี้

บริษัทมีนโยบายยึดมั่นในจริยธรรม ความซื่อสัตย์และความสุจริตใจในการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้า บริษัท คู่ค้า และผู้ถือหุ้น มีข้อกำหนดและจรรยาบรรณที่ชัดเจน ในกรณีที่พนักงานหรือผู้บริหารนำข้อมูลบริษัทไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ส่วนตนหรือกระทำการใดๆ ที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรง และอาจถูกกลงโทษทางวินัย

บริษัทจะดำเนินการส่งหนังสือเวียนแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารได้ทราบว่า กรรมการและผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 สัปดาห์ก่อนและ 24 ชั่วโมงหลังงบการเงินหรือข้อมูลภายในของบริษัทเปิดเผยต่อสาธารณชนและห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

บริษัทได้ทำการแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทได้รับทราบเกี่ยวกับหน้าที่การรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งรวมถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์โดย คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารจะต้องจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวแก่บริษัทในวันเดียวกับที่รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## หมวดที่ 7 การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างมาก โดยได้จัดให้มีการกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการเป็นประจำ ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงทางธุรกิจหรือความเสี่ยงทางการเงิน บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะทึ่มผู้บริหาร และฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทุกๆ เดือน ซึ่งนอกจากจะประเมินความเสี่ยงแล้ว คณะทึ่มผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดกลยุทธ์ และมาตรการในการลดความเสี่ยง รวมถึงได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตามความเสี่ยงนั้นๆ อย่างต่อเนื่อง และรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริหาร ปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เนื่องจากการจัดตั้งคณะดังกล่าวจะมีผลต่อค่าใช้จ่ายของบริษัทที่จะเพิ่มสูงขึ้น และด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ดำเนินอยู่ข้างต้น โดยผู้บริหารยังคงติดตาม และดูแลความเสี่ยงต่างๆ ของบริษัทอย่างใกล้ชิด ดังนั้นคณะผู้บริหาร เห็นควรให้ชะลอการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไปก่อน เนื่องจากการจัดตั้งคณะดังกล่าวจะมีผลต่อค่าใช้จ่ายของบริษัทที่จะเพิ่มสูงขึ้น อีกทั้งคณะผู้บริหารยังคงติดตามและดูแลความเสี่ยงต่างๆ ของบริษัทอย่างใกล้ชิด

## 15 ความรับผิดชอบต่อสังคม

# Corporate Social Responsibilities (CSR)

### นโยบายภาพรวม

คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้มีความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยดำเนินกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ชุมชน สังคม และผู้ถือหุ้น เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจอันประกอบด้วย การกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการต่างๆ ทุกกระบวนการ เพื่ออำนวยความสะดวก สร้างความประทับใจ และความพึงพอใจกับลูกค้า บริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคมผ่านแนวทาง ดังนี้

### 15.1 การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

- **การแข่งขันที่เป็นธรรม:** การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้กับผู้ขายหรือเจ้าหนี้ อย่างเคร่งครัด เป็นธรรมตามข้อตกลงต่างๆ ที่ได้ให้พันธสัญญาไว้ในการดำเนินธุรกิจ

#### แนวทางในการปฏิบัติ

1. ระบุเงื่อนไขและข้อตกลงต่างๆ ร่วมกันไว้ในสัญญาซื้อขาย และปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห
2. ให้ข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันเหตุการณ์ต่อลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าและการบริการ
3. ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ ตรงตามข้อตกลงกับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม ไม่ค้ากำไรเกินควร

- **ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า**

บริษัท มีนโยบายที่จะให้การปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญาให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง การเจรจาแก้ปัญหา และหาทางออกตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

#### แนวทางในการปฏิบัติ

1. ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้
2. กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
3. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญห
4. ดูแลให้มีการชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยให้กับเจ้าหนี้เงินกู้ยืมทุกประเภทอย่างครบถ้วนตามกำหนดเวลาและปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้

- **การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น:** ส่งเสริมและปฏิบัติตามสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร สิทธิทางศีลธรรม อย่างเคร่งครัด

#### แนวทางในการปฏิบัติ

1. กำหนดนโยบายไว้ในจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการปฏิบัติงาน หมวดการปฏิบัติต่อลูกค้า
2. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการให้บริการที่ดีแก่ลูกค้า ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง และไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

- **การเกี่ยวข้องกับการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ:** บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นกลางทางการเมือง ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมและไม่ฝักใฝ่พรรคการเมืองหนึ่งพรรคการเมืองใด หรือผู้มีอำนาจทางการเมืองคนไหนคนใด ไม่นำเงินทุนหรือทรัพยากรของบริษัทไปใช้สนับสนุน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมแก่พรรคการเมืองหรือนักการเมืองใดๆ โดยไม่อนุญาตให้ผู้บริหารและพนักงาน ใช้อำนาจครอบงำ ชักใย ช่มชู้ บีบบังคับ

#### แนวทางในการปฏิบัติ

1. อบรมและส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ
2. เปิดโอกาสให้พนักงานใช้สิทธิทางการเมืองโดยอิสระ โดยไม่เข้าไปชักจูง ครอบงำ

## 15.2 การต่อต้านการทุจริต

- **นโยบายต่อต้านการทุจริตและการประกาศเจตนารมณ์**

คณะกรรมการบริษัทมุ่งหวังในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์ ซึ่งที่กล่าวมาเป็นส่วนหนึ่งในจรรยาบรรณหลักของบริษัท และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี

คุณธรรม คือ บริษัทจะแสดงออกถึงคุณธรรมส่วนบุคคลและมีความกล้าพอที่จะทำตามสิ่งที่เราเชื่อ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใดๆ มีความอดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ที่มีผู้เสนอให้ เราจะยึดมั่นในหลักการ ปฏิบัติตนให้น่าเคารพนับถือ และมีความเที่ยงธรรม โดยจะไม่ยอมละทิ้งหลักการ เพื่อวัตถุประสงค์ได้วัตถุประสงค์หนึ่ง จนกลายเป็นคนไม่มีคุณธรรม

การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์ คือ บริษัทคาดหวังให้พนักงานทุกคนยึดมั่นในการตัดสินใจและการดำเนินงานทางธุรกิจภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งประพฤติตนอยู่ในกรอบคุณธรรมที่ตั้งงาม

บริษัทได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบนเพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจและการดำเนินงานทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ และเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีนโยบายกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินงานที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน



## • นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน

โดยทั่วไปแล้ว อย่าเสนอให้สิ่งใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อแลกกับการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อท่านดีเป็นพิเศษ เนื่องจากกฎหมายได้กำหนดการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย บทลงโทษการฝ่าฝืนกฎหมายเหล่านี้รุนแรง ตั้งแต่โทษปรับจำนวนมากต่อบุคคลและบริษัทไปจนถึงโทษจำคุก ดังนั้น การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสิ่งที่กระทำไม่ได้

## • การทุจริตคอร์รัปชัน คือ การให้/รับสินบน

สินบน คือ การให้หรือเสนอจะให้สิ่งของที่มีมูลค่าแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อโน้มน้าวอำนาจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ตัวอย่างการให้สินบน ได้แก่ การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อจูงใจให้ตัดสินใจมอบงานให้ หรือเพื่อคงความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างกันไว้ต่อไป หรือเพื่อให้มีอิทธิพลเหนือ ผลการตรวจสอบบัญชีหรือการตรวจสอบอื่นๆ ของรัฐ หรือเพื่อให้มีอิทธิพลเหนือ การเรียกเก็บภาษีหรือกฎหมายอื่นๆ การจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในลักษณะอื่น นอกจากนี้ อาจถือเป็นการให้สินบนได้

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่า ฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านดังกล่าวและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมของบริษัท
2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่า มีความรัดกุมเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
3. ผู้จัดการใหญ่และคณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและให้การส่งเสริมสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน รวมถึงให้มีการสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
4. ผู้จัดการใหญ่และคณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
5. ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทาน การปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ และกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่า มีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

## แนวทางในการปฏิบัติ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้สินบน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. บริษัทมีการกำหนดหลักสุตรอบรมแก่พนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริต
3. พนักงานทุกระดับไม่เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนด ให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท ผ่านช่องทาง ต่างๆ ที่กำหนดไว้
4. บริษัทจะให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท โดยใช้มาตรการคุ้มครองตามนโยบายการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำ ความผิดตามที่บริษัทกำหนดไว้
5. ผู้ที่กระทำคอร์รัปชันเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท จะต้องได้รับการพิจารณาทาง วินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำ นั้นผิดกฎหมาย
6. บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวรรณธรรมที่ยึดมั่นว่า การคอร์รัปชันและการให้สินบนเป็นการ กระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะกระทำกับบุคคลใดก็ตาม

## 15.3 การเคารพสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนสากลจึง ได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมในการเคารพสิทธิมนุษยชน และสิทธิในที่ทำงาน และระบบทั่วทั้งองค์กร สรุปลงสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. บริษัทสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตาม กฎหมาย
2. บริษัทจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน และ อื่นๆ ของพนักงาน กรณีการเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะ จะทำได้ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้ การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้ กระทำไปตามระเบียบบริษัท หรือตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่งานผู้มีอำนาจ หรือตามกฎหมาย
3. บริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล และการทุจริต

4. พนักงานทุกคนจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจาหรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของวัฒนธรรม เชื้อชาติ เพศ ศาสนา การศึกษา อายุ สถานภาพสมรส รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์และ/หรือการแสดงออกทางเพศ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ รวมถึงความคิดเห็น แนวคิด และรูปแบบการทำงาน ซึ่งบริษัทจะเน้นย้ำไม่ให้นักงานแต่ละคนมองข้ามความคิดเห็นของผู้อื่นที่แตกต่างหรือเป็นแนวคิดแปลกใหม่ เพราะแนวคิดในนวัตกรรมและการสร้างสรรค์วิธีการแก้ปัญหาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของบริษัท

### การรับข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน

กรณีได้ประสบ รู้เห็นเป็นพยาน หรือได้ทราบถึงการเลือกปฏิบัติ และละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน สามารถรายงานสิ่งที่สงสัยว่าเป็นการละเมิดนโยบายของบริษัทหรือกฎหมายต่อบุคคลดังต่อไปนี้

- หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- สำนักกรรมการผู้จัดการ

ทางอีเมล: pornpimolt@gc.co.th

- ทางไปรษณีย์

หน่วยรับข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน

สำนักกรรมการผู้จัดการ

บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

13/1 หมู่ 2 ถนนกิ่งแก้ว ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

เมื่อได้รับรายงานการกระทำที่ต้องห้าม บริษัทจะพิจารณาและดำเนินการตามความเหมาะสม โดยบริษัทจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อรักษาความลับและความเป็นส่วนตัวของบุคคลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในการสืบสวน อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่สามารถรับประกันการรักษาความลับที่สมบูรณ์แบบได้ เนื่องจากกระบวนการสอบสวนอาจกำหนดให้บริษัทต้องติดต่อบุคคลผู้อาจมีส่วนร่วมในการดำเนินการที่ต้องห้ามนั้น ตลอดจนพยานผู้รู้เห็นการกระทำความผิดกล่าว ในกรณีที่สรุปว่า การละเมิดนโยบายนี้ได้เกิดขึ้น พนักงานผู้นั้นจะได้รับโทษทางวินัยจนถึงขั้นสูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้าง

## 15.4 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

### • ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมในบริบทของความรับผิดชอบต่อนักงานตามกรอบการรายงานฉบับนี้ เป็นเรื่องของนโยบายและข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้ดำเนินงานภายในองค์กร คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลที่มีส่วนในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

การเคารพสิทธิในการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยการไม่เลือกปฏิบัติต่อการจ้างงาน ไม่บังคับให้บุคคลขาดความสมัครใจที่จะทำงาน ไม่ใช่แรงงานเด็ก เคารพในสิทธิและเสรีภาพของพนักงาน

## แนวทางในการปฏิบัติ

1. กำหนดนโยบายว่าด้วยการไม่เลือกปฏิบัติและความเสมอภาคทางโอกาส โดยไม่จำกัดเชื้อชาติ สีผิว เพศ ศาสนา สัญชาติ ภูมิหลังของบุคคล ความคิดเห็นทางการเมือง อายุ หรือความทุพพลภาพ มาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินใจการจ้างงาน
2. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงาน เพื่อฝึกทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ โดยในปี 2556 พนักงานแต่ละคนมีชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยมากกว่า 30 ชั่วโมงต่อคน
3. จัดให้มีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียน ในกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิดกฎหมาย และมีกระบวนการแก้ไข รวมถึงมาตรการคุ้มครองพนักงานผู้ร้องที่เป็นระบบและยุติธรรม

### • การจ้างงานที่เป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญการจ้างงานที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงขีดความสามารถการปฏิบัติงานตามความสามารถของพนักงานในตำแหน่งงานต่างๆ ซึ่งคำนึงถึงหลักความเสมอภาคความเป็นธรรม คุณสมบัติความเหมาะสม และการมีพันธสัญญากับบริษัท เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพและร่วมเจริญเติบโตไปกับบริษัทอย่างยั่งยืน บริษัทมีมุมมองว่าพนักงานคือสมาชิกในครอบครัวที่จะต้องดูแลเอาใจใส่ดังนั้นจึงได้จัดสวัสดิการที่สูงกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของกฎระเบียบราชการไม่ว่าจะเป็นความต้องการพื้นฐานการพัฒนาพนักงานการช่วยเหลือครอบครัว การสร้างสมดุลในชีวิตการทำงานและการช่วยเหลือ เมื่อต้องเผชิญสถานการณ์ทำงานดังที่ได้แสดงไว้ในตารางด้านล่างนี้

ความต้องการพื้นฐาน	การสร้างความสุข ในชีวิตการทำงาน	การสร้างความสุข ในชีวิตการทำงาน	ขวัญกำลังใจในการ ทำงาน เกษียณอายุ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าครองชีพ</li> <li>- ค่ารักษาพยาบาล</li> <li>- ค่าทันตกรรม</li> <li>- เครื่องแบบพนักงาน</li> <li>- เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยธรรมชาติ</li> <li>- เงินค่าคลอดบุตร</li> <li>- สวัสดิการกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัย</li> <li>- เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ทุนการศึกษาต่อ</li> <li>- การฝึกอบรมภายในและภายนอก</li> <li>- เงินสนับสนุนการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ห้องนันทนาการ</li> <li>- ศูนย์ออกกำลังกาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</li> </ul>

## • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทได้ตระหนักและห่วงใยต่อความปลอดภัย และสุขภาพของพนักงานทุกระดับ เพราะพนักงานทุกคน คือ ทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของบริษัท บริษัทจึงได้นำหลักการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมาเป็นส่วนหนึ่งในแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดไม่อันตรายต่อสุขภาพ และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานการทำงานอย่างเป็นสุขของพนักงาน

### แนวทางในการปฏิบัติ

- 1) ปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ลูกจ้างที่มาติดต่อและประชาชนที่อาจได้รับผลกระทบ เพื่อดำเนินกิจกรรมทั้งหมดในลักษณะที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมโดยจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ถูกสุขลักษณะและเพียงพอ อาทิ เช่น ห้องสุขา ตู้น้ำดื่มที่ได้มาตรฐาน ห้องพยาบาล และคลังสินค้าที่ได้มาตรฐาน เป็นต้น
- 2) ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน อย่างไรก็ตาม ในปี 2556 มีสถิติพนักงานที่เจ็บป่วยจากการทำงาน 3 คน หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 3 ของพนักงานทั้งหมด
- 3) บริษัทจะสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยทั้งทางร่างกายและเอื้อต่อการมีสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน
- 4) บริษัทสนับสนุนส่งเสริมให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน เช่น กิจกรรมจูงใจ การฝึกอบรม และการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
- 5) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำอบรมฝึกสอนจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัยเสมอ
- 6) พนักงานทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
- 7) พนักงานทุกคนต้องดูแลความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน
- 8) พนักงานทุกคนต้องดูแลและให้ความร่วมมือในโครงการที่เกี่ยวกับความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของบริษัท
- 9) บริษัทจัดให้มีการสำรวจตรวจสอบผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละปี

- **การเสริมสร้างขีดความสามารถและความผูกพันรับผิดชอบของพนักงาน**

บุคลากรนับเป็นทรัพยากรของบริษัทที่มีความสำคัญอย่างยิ่งยวดในการผลักดันให้ธุรกิจก้าวไปข้างหน้า และรักษาความเป็นผู้นำในธุรกิจและเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทได้จัดให้มีโปรแกรมการพัฒนาบุคลากร โดยบริษัทมีการดำเนินการในด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และครอบคลุมพนักงานในทุกกลุ่มเป้าหมายและให้การสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอ

โดยในปี 2556 ที่ผ่านมามีบริษัทได้ใช้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรกว่า 7 แสนบาทมีหลักสูตรอบรมพัฒนาพนักงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรรวมกว่า 50 หลักสูตรทั้งนี้เพื่อวางรากฐานในการพัฒนาองค์กรคือ พัฒนาพนักงานให้เป็น “พนักงานที่เก่งรับผิดชอบและมีจิตสำนึกที่ดี” คือ มีพนักงานที่มีความรู้ความสามารถมีทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยบริษัทได้กำหนดโปรแกรมในการพัฒนาพนักงานเพื่อรองรับการทำงานไว้อย่างครบถ้วน

บริษัทได้จัดให้มีหลักสูตรพัฒนาความสามารถตามตำแหน่งงาน โดยพัฒนารูปแบบของหลักสูตรให้พนักงานสามารถนำไปปฏิบัติงานได้ทันที อาทิเช่น ศิลปะการอ่านคนเพื่อบรรลุผลสำเร็จของทีม การวางแผน การจัดระเบียบงาน และการบริหารเวลา และหลักสูตรด้านวิชาชีพเฉพาะด้าน นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานสามารถผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบอื่นๆ เช่น การจัดการประกวดโครงการที่ช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานในบริษัท การทำกิจกรรมกลุ่มย่อยระหว่างพนักงาน (Group Activity) ซึ่งการเรียนรู้ทั้งหมดนี้ก็ได้ส่งเสริมแนวทางการพัฒนาการเติบโตของพนักงานองค์กร (Career Management) และนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) สำหรับพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ

- **การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน**

การส่งเสริมหลักสูตรการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ: ในยุคปัจจุบัน ภาษาอังกฤษถือเป็นภาษาสำคัญในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน จึงจัดเป็นสวัสดิการสนับสนุนการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานทุกคน ซึ่งพนักงานสามารถเบิกสวัสดิการเงินสนับสนุนการเรียนรู้ภาษาอังกฤษตามที่บริษัทกำหนด

## 15.5 ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

คณะกรรมการบริษัท ยังคงยึดหลักและดำเนินการตามนโยบายที่จะตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ซื้อผลิตภัณฑ์และได้รับบริการโดยตรงจากบริษัท รวมไปถึงผู้บริโภคที่เป็นผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ให้สามารถมั่นใจได้ว่านอกจากจะได้รับสินค้า บริการที่มีราคาที่ยุติธรรม มีคุณภาพที่ดีที่สุดแล้ว บริษัทยังตระหนักถึงความปลอดภัยที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกระทำที่เป็นการละเมิดหรือทำให้เสียสิทธิของของผู้บริโภค

### แนวทางในการปฏิบัติ

- 1) สิทธิในการได้รับการตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐาน: บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
- 2) สิทธิด้านความปลอดภัย: บริษัทมีระบบการจับเก็บข้อมูลของลูกค้าอย่างปลอดภัย มีมาตรการรักษาความลับของลูกค้าไม่ส่งต่อข้อมูล โดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้า และไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- 3) สิทธิด้านข้อมูลข่าวสาร: บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติในการให้ข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำที่ถูกต้องเพียงพอ และทันเหตุการณ์ต่อลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้า การบริการ
- 4) สิทธิในการเลือก: บริษัทมีนโยบายไม่ค้ากำไรเกินควร โดยกำหนดราคาที่เป็นธรรมและคุณภาพของสินค้าตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า
- 5) สิทธิในการแสดงความคิดเห็น: จัดให้มีระบบและกระบวนการ ที่ให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมทั้งความรวดเร็วในการตอบสนองการส่งมอบ และการดำเนินการอย่างถึงที่สุด เพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
- 6) สิทธิที่จะได้รับการชดเชย: บริษัทมีนโยบายที่ให้ลูกค้าได้รับความเป็นธรรมจากการรับสินค้าและบริการที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน โดยกำหนดให้มีรับประกันสินค้าภายใต้เงื่อนไขระยะเวลาที่เหมาะสม และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค
- 7) สิทธิทางการศึกษา: บริษัทมีนโยบายที่จะให้ลูกค้าได้รับข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อจำเป็นต่อการพิจารณาสั่งซื้อสินค้า



## 15.6 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อคุณค่าและความสำคัญของสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อธรรมชาติและชุมชนร่วมโลก ดังนั้น บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางของนโยบายสิ่งแวดล้อมให้เป็นระบบการจัดการที่มุ่งเน้นในการลดปริมาณมลพิษ ควบคู่ไปกับการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการรักษาระดับสภาพแวดล้อมตามธรรมชาติให้ได้มาตรฐานสูงสุด ตามความมุ่งมั่นของนโยบายสิ่งแวดล้อมที่บริษัทได้แสดงเจตนารมย์ไว้แล้วนั้น บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

- 1) บริษัทจะดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระเบียบและข้อบังคับของกฎหมายสิ่งแวดล้อม
- 2) บริษัทจะควบคุมดูแลทุกขั้นตอนของการกระจายสินค้า เพื่อป้องกันอันตรายใดๆ อันอาจเกิดขึ้นได้กับพนักงานของบริษัท และของลูกค้าทั้งในด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย
- 3) บริษัทจะบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมการประหยัดพลังงานในกิจกรรมของเราและพยายามบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 4) บริษัทจะเสริมสร้างความรู้และยกระดับความใส่ใจของพนักงานทุกคน ให้เห็นถึงประโยชน์และคุณค่าของผลที่จะเกิดขึ้นตามนโยบายสิ่งแวดล้อม ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ และการเข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงการจัดหลักสูตรเพื่อฝึกอบรมให้พนักงานใหม่ในเรื่องสิ่งแวดล้อมด้วย

## 15.7 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทตระหนักดีว่าความรับผิดชอบต่อสังคมมีความสำคัญที่มีส่วนผลักดันให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน กล่าวคือ บริษัทได้สอดแทรกความรับผิดชอบต่อสังคมลงไปในทุกกระบวนการทำงาน เพื่อการส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในด้านกระบวนการ (CSR in process) นอกจากนี้ บริษัทยังคงดำเนินกิจกรรมในด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR Activities) ด้วยการสนับสนุนองค์กรสาธารณประโยชน์รวมถึงสถานศึกษาหน่วยงานราชการต่างๆ ดังนี้

### 1. การสนับสนุนทุนการศึกษากับโรงเรียน ในชุมชนใกล้เคียงบริษัทโดยในปี 2556 มีรายชื่อที่ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาดังนี้

1. โรงเรียนวัดทองคั่ง
2. โรงเรียนนาโคตอนุสรณ์
3. โรงเรียนคลองกันยา
4. โรงเรียนคลองบางแก้ว(ภิรมย์ประชาราษฎร์)
5. โรงเรียนวัดบางพลีใหญ่ใน
6. โรงเรียนวัดปานประสิทธิ์ธาราม
7. โรงเรียนปากคลองมอ



## 2. การบริจาคอุปกรณ์ทางการศึกษา และเครื่องใช้สำนักงานแก่ “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลกะบกเตี้ย จังหวัดชัยนาท”

บริษัทได้ให้ความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก ซึ่งเป็นอนาคตสำคัญของชาติ สำหรับปี 2556 บริษัทได้มีการสำรวจถึงความต้องการของโรงเรียนที่ยังขาดแคลน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลกะบกเตี้ย จังหวัดชัยนาท เป็นโรงเรียนหนึ่งที่ยังต้องการความช่วยเหลือในเรื่องของอุปกรณ์ทางการศึกษาและเครื่องใช้สำนักงาน บริษัทได้ทำการบริจาคคอมพิวเตอร์ที่ยังคงสามารถใช้งานได้ดีให้กับทางศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลกะบกเตี้ย เพื่อเป็นการต่อยอดการศึกษาของเด็กๆ ต่อไป



## 3. โครงการจัดสร้าง “ห้องเรียนรู้และสุขภาพ” โรงเรียนคลองลาดกระบัง

โรงเรียนถือเป็นแหล่งผลิตเยาวชนที่มีคุณภาพ โรงเรียนคลองลาดกระบัง เป็นโรงเรียนที่อยู่ด้านหลังบริษัท ไม่ติดถนน ต้องเดินตามทางเท้าข้างคลองเข้าไป เปิดมาตั้งแต่ พ.ศ. 2484 นักเรียนส่วนใหญ่คือ เด็กจากชุมชนบริเวณใกล้เคียง ปัจจุบันมีนักเรียนประมาณ 150 คน ตั้งแต่อนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

เพื่อเป็นการช่วยเหลือชุมชนที่เราอยู่อาศัยให้ดีขึ้น บริษัทได้ดำเนินการสำรวจสภาพแวดล้อมและความต้องการของโรงเรียน ซึ่งทำให้ทราบว่าสิ่งที่โรงเรียนยังขาดแคลน คือ ห้องเรียนวิทยาศาสตร์ และห้องพยาบาล ซึ่งบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของโรงเรียนที่เปรียบเสมือนเป็นบ้านหลังที่ 2 ของเด็ก นอกจากการได้รับการศึกษาที่ดีแล้ว ยังคำนึงถึงชีวิตความเป็นอยู่ของเด็กในด้านสุขอนามัยไปพร้อมกัน จึงเกิดเป็น “โครงการจัดสร้างห้องเรียนรู้ และสุขภาพ” เพื่อเป็นสาธารณะประโยชน์ให้กับโรงเรียนต่อไป



#### 4. โครงการสื่อโปโลพนักงานรุ่น มูลนิธิบ้าน ช. ช้างชรา

บริษัทมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อสังคมและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยในปี 2556 บริษัทได้จัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือมูลนิธิบ้าน ช.ช้างชรา จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นมูลนิธิที่รับเลี้ยงช้างสูงอายุ โดยปัจจุบันทางมูลนิธิ มีช้างชราอยู่ในการดูแลจำนวน 10 เชือก ซึ่งทางมูลนิธิมีรายได้จากการจำหน่ายของที่ระลึกและเงินรับบริจาค

บริษัทจึงขอเป็นช่องทางหนึ่งในการช่วยประชาสัมพันธ์มูลนิธิ โดยการนำตราสัญลักษณ์ (Logo) ของมูลนิธิบ้าน ช.ช้างชรา ปักบนแขนเสื้อโปโลพนักงาน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ และ พร้อมมอบเงินช่วยเหลือจำนวน 14,000 บาท ให้กับทางมูลนิธิในโอกาสนี้ด้วย



#### 15.8 นวัตกรรมและการเผยแพร่ข่าวสาร CSR

เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายจากรัฐบาลในการใช้พลังงานสะอาดจากธรรมชาติ บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ DuPont Performance Polymers (ประเทศไทย) ทำการจัดสัมมนาให้กับผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไปที่ต้องการความรู้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar PV Rooftop) เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2556 ที่ผ่านมา

#### 15.9 การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

เพื่อกำหนดตัวชี้วัดตามกรอบการจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainable Development Report) กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้จัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน โดยเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท (www.gc.co.th) โดยได้พัฒนาเนื้อหาเพื่อให้ครอบคลุมแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม ข้อมูลที่จำเป็นขององค์กร การกำกับดูแล ขอบเขตและดัชนีเนื้อหาด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยด้านสังคม

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารนโยบายแนวทางการบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2556 ถึง 31 ธันวาคม 2556 โดยการจัดทำรายงานประยุกต์ใช้แนวทางการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ Global Reporting Initiative (GRI) ตามดัชนีชี้วัดหลักที่กำหนด

## 16 เหตุการณ์สำคัญในปีที่ผ่านมา

### “Understand more about Thermoplastic Elastomer (TPV) for Automotive applications”

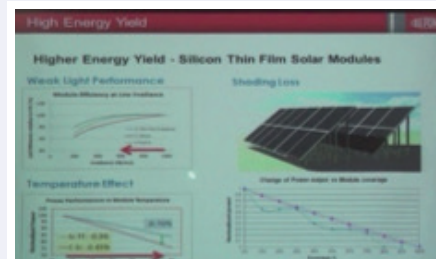
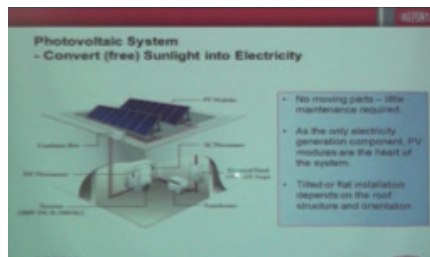
#### With Santoprene TPV Technology from ExxonMobil Chemical

บริษัทได้ร่วมมือกับบริษัท ExxonMobil Chemical ในการถ่ายทอดเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี ในการผลิตให้กับลูกค้าของบริษัท เมื่อวันที่ 26 – 27 มิถุนายน 2556 ณ ศูนย์ประชุมไบเทค บางนา ซึ่งในงานสัมมนาครั้งนี้ ได้รับความสนใจจากลูกค้าเป็นจำนวนมาก ซึ่งถือเป็นการเผยแพร่นวัตกรรมใน ธุรกิจเคมีภัณฑ์ที่สำคัญในการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อรองรับความต้องการในโลกปัจจุบัน



## “Solar PV Rooftop by Dupont”

เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายจากรัฐบาลในการใช้พลังงานสะอาดจากธรรมชาติ บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ DuPont Performance Polymers (ประเทศไทย) ทำการจัดสัมมนาให้กับผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไปที่ต้องการความรู้ในกระบวนการผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar PV Rooftop) เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2556 ที่ผ่านมา



## “ 2013 Strategic Partner Award to GC by ExxonMobil ”

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2556 บริษัท ExxonMobil Chemical โดย Mr. Stuart Agler, SEB Global Sales Manager มอบรางวัล Strategic Partner Award 2013 ให้กับบริษัท โกลบอลคอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) โดยนายเอกชัย ศิริจันทร์นนท์ รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายการตลาดผู้แทนรับรางวัล รางวัลดังกล่าวมอบให้แก่ตัวแทนจำหน่ายในภาคพื้นเอเชียแปซิฟิกและภูมิภาคเอเชียใต้ที่ประสบความสำเร็จในการขายในปี 2555 ซึ่งรางวัลนี้ถือเป็นสัญลักษณ์แห่งความสำเร็จในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธุรกิจในส่วนของการเป็นคู่ค้าที่ดี



ซ้าย : Mr. Stuart Agler, SEB Global Sales Manager, ExxonMobil

ขวา : คุณเอกชัย ศิริจันทร์นนท์ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)



## วิทยาการรับเชิญให้กับงานสัมมนา

คุณเอกชัย ศิริจันทร์นนท์ รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายการตลาด ซึ่งนอกจากบทบาททางด้านการบริหารธุรกิจ ท่านยังได้รับเกียรติจากสถาบันต่างๆ ในการบรรยายความรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมพลาสติกและปิโตรเคมี ในการเป็นวิทยากรเพื่อให้ความรู้ในด้านธุรกิจและผลิตภัณฑ์พลาสติกและปิโตรเคมี ซึ่งตลอดปี 2556 ได้รับเกียรติในการบรรยายดังนี้

- วันที่ 4-5 กันยายน 2556 ได้รับเชิญจากสถาบันสถาบันพลาสติกในการการสัมมนาเรื่อง “การพัฒนาอุตสาหกรรมพลาสติก และอุตสาหกรรมยางไทย” โดยคุณเอกชัย ได้รับเกียรติให้เป็นผู้บรรยายหัวข้อเรื่อง “แนวโน้มด้านเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมพลาสติกในอนาคต”
- วันที่ 23-24 กันยายน 2556 ได้รับเชิญจากสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ให้เป็นผู้บรรยายหัวข้อเรื่อง “Engineering Plastics & Nylon Business”



## รางวัลแห่งความภูมิใจ

บริษัทได้เข้าร่วมประกวดสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2556 และได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นระดับประเทศ



รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ประจำปี 2555 และ 2556

## 17 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารตระหนักว่า ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจต่อฝ่ายบริหารในการช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจ ช่วยให้ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสมและบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารของบริษัทจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในเพียงพอเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ สามารถช่วยป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการสูญหาย หรือนำไปใช้โดยบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ ช่วยให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และช่วยให้รายงานทางการเงินมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความเพียงพอของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยการพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบหรือพิจารณาในทุกไตรมาส ซึ่งในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นและให้คำแนะนำต่อฝ่ายบริหารในเรื่องที่เป็นสาระสำคัญ นอกจากนี้ จากการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกคือ บริษัทสำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2556 ได้ให้ความเห็นว่า ในภาพรวมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ไม่พบข้อบกพร่องที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชีในงบการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 โดยคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยแบบประเมินนี้ได้จัดทำตามแนวคิดของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของระบบการควบคุมภายใน 5 ส่วน ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบติดตามและประเมินผล คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า บริษัทได้ปฏิบัติตามองค์ประกอบของระบบการควบคุมภายในอย่างเหมาะสมแล้วทั้ง 5 ส่วน



## ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นตรงกันต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท

## ข้อมูลหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทได้แต่งตั้งให้นางสาววัลยา วรรณารุจากร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2555 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ รวมถึงเป็นผู้มีประสบการณ์และความเข้าใจในด้านการตรวจสอบภายใน จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

## 18 รายการระหว่างกัน

หน่วย: ล้านบาท

บริษัท / บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ ปี 2555	ขนาดของรายการ ปี 2556	ความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผล
บริษัท อินเทกริตี้ พลาสติกส์ จำกัด	คุณนิศาพร ศิริจันทร์ (ภรรยาคุณเอกชัย ศิริจันทร์ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และกรรมการของบริษัท) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และกรรมการของบริษัท ดังกล่าว	ขายสินค้าสำเร็จรูปทางด้านปิโตรเคมี โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2556 มียอดคงค้าง 2.72 และ 8.23 ล้านบาท ตามลำดับ	16.79	15.77	เป็นการขายสินค้าให้กับลูกค้าของบริษัท ตามปกติ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่ารายการดังกล่าว เป็นการทำรายการตามการค้าปกติของบริษัท และราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด
		ซื้อสินค้าสำเร็จรูปทางด้านปิโตรเคมี โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2556 มียอดคงค้าง 1.09 และ 1.57 ล้านบาท ตามลำดับ	13.51	11.37	เพื่อเป็นการตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า และเป็นการพัฒนาสินค้าบริษัท จึงมีความจำเป็นต้องจ้างบริษัท อินเทกริตี้ พลาสติกส์ จำกัด ทำการผสมสินค้าให้และเก็บสูตรในการผสมเป็นความลับ โดยบริษัท อินเทกริตี้ พลาสติกส์ จำกัด ทำการซื้อวัตถุดิบจากบริษัท ในราคาตลาด และเมื่อทำการผสมเสร็จแล้วก็จะขายกลับมาให้บริษัท ในราคาต้นทุนบวกค่าจ้างผสม ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่ารายการดังกล่าว เป็นการทำรายการตามการค้าปกติของบริษัทและราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2556 มียอดคงค้างในบัญชีเงินจ่ายล่วงหน้าสินค้า 5.25 และ 7.42 ล้านบาท ตามลำดับ	16.78	33.54	เนื่องจากมีสินค้าบางรายการที่ผู้ผลิตมีนโยบายการจำหน่ายสินค้าให้ผู้แปรรูปเท่านั้น โดยไม่ผ่านผู้แทนจำหน่าย และเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า บริษัทจึงจัดหาสินค้าดังกล่าวผ่านบริษัท อินเทกริตี้ พลาสติกส์ จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจแปรรูปสินค้า โดยราคาที่ขายต่อมายังบริษัทนั้นเป็นราคาต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าวเป็นการทำรายการตามการค้าปกติของบริษัทและราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด

หน่วย: ล้านบาท

บริษัท / บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ขนาดของรายการ ปี 2555	ขนาดของรายการ ปี 2556	ความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผล
บริษัท นิวโมเตอร์น ซุปเปอร์แพค จำกัด	คุณวิชาญ นันทนานนท์ชัย (พี่ชายคุณบุญศรี) คุณลิเมชิน ผู้ถือหุ้นจำนวน 100 หุ้นในบริษัท และเป็นภรรยาคุณสมชาย คุณลิเมชิน ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และกรรมการของบริษัท) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่และกรรมการของบริษัท ดังกล่าว และคุณบุญศรี คุณลิเมชิน เป็นกรรมการของบริษัทดังกล่าว	ขายสินค้าสำเร็จรูป ทางด้านปิโตรเคมี โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2556 มี ยอดคงค้าง 0.71 และ 0.75 ล้านบาท ตามลำดับ	24.00	13.82	เป็นการขายสินค้าให้กับลูกค้าของบริษัท ตามปกติ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าว เป็นการทำการรายการตามการค้าปกติของบริษัทและราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด
นายสมชาย คุณลิเมชิน	กรรมการ	สัญญาจ้างกรรมการบริหาร แบบมีกำหนดระยะเวลากับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอยู่ ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท	-	2.40	เป็นการทำการรายการเกี่ยวโยงที่ได้รับ การอนุมัติตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2556 และแจ้งข่าว ต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว
นายสำรวย ทิชาชล	กรรมการ	สัญญาจ้างกรรมการบริหาร แบบมีกำหนดระยะเวลากับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอยู่ ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท	-	2.40	เป็นการทำการรายการเกี่ยวโยงที่ได้รับ การอนุมัติตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2556 และแจ้งข่าว ต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว
กรรมการและผู้บริหาร 4 ท่าน ประกอบด้วย นายสำรวย ทิชาชล นายสมชาย คุณลิเมชิน นางสาวพรพิมล ต่อไพบูลย์ นางประวิษฐา ธรรมกุล	กรรมการบริษัทและผู้บริหารบริษัท	ขายสินทรัพย์คือรถยนต์ ประจำตำแหน่งให้กับ กรรมการและผู้บริหาร ดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามระเบียบบริษัทที่ได้ กำหนดไว้ตั้งแต่ปี 2549	1.15	2.26	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า รายการดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบบริษัท

## เรียน ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังนี้

- |                 |               |                      |
|-----------------|---------------|----------------------|
| 1. ดร. พิสิฐ    | ลี้อารธรรม    | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. ร.ศ. ชาวลีย์ | พงศ์ผาติโรจน์ | กรรมการตรวจสอบ       |
| 3. นายสุชาติ    | ศุภพยัคฆ์     | กรรมการตรวจสอบ       |

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในการได้รับทราบข้อมูลด้านต่างๆ ของบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งหมด 4 ครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. พิจารณาผลสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและผลตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2556 ของบริษัท ร่วมกับผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นที่ยึดถือได้ และเห็นว่าผู้สอบบัญชีได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการสอบบัญชี
2. พิจารณาและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2557 ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า แผนงานตรวจสอบภายในประจำปีจัดทำขึ้นอย่างเหมาะสม โดยครอบคลุมกิจกรรมดำเนินงานและปัจจัยเสี่ยงที่มีสาระสำคัญต่อบริษัทอย่างครบถ้วนสอดคล้องตามการประเมินความเสี่ยงของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและเห็นชอบแล้ว
3. พิจารณาสอบทานกิจกรรมการตรวจสอบภายในของบริษัทให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในอย่างเป็นอิสระ เพื่อรับฟังคำชี้แจง ชักถามและให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์กับบริษัท และมีการติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผล การตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม
4. พิจารณาสอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัท และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในและความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นกับบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอที่ช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญซึ่งอาจจะเกิดขึ้นได้ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้
5. พิจารณาสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องโดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

6. พิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมทั้งการเปิดเผยรายการดังกล่าว ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเป็นไปตามการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลมีความเพียงพอและเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. พิจารณาสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและพิจารณาคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอคณะกรรมการบริษัทให้พิจารณาขออนุมัติมติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ คุณสมบัติของผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เห็นสมควรเสนอแต่งตั้ง บริษัทสำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด โดยนางชลรส สันติอัครวราภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4523 และ/หรือ นางสาวศิริภรณ์ เอื้ออนันต์กุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 3844 และ/หรือ นางสาวสุพรรณิ ตรียานันทกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4498 คนใดคนหนึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทสำหรับงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

โดยสรุปในภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และมีความเห็นว่า บริษัทมีการรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานอย่างถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันต่างๆ มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องและมีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอโปร่งใสและเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพดีขึ้นและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

(ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

## ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการบริษัทให้มีการจัดการที่ดี โดยกำกับดูแลทางการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญและจัดให้มีโครงสร้างการบริหาร และควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นว่างบการเงินของบริษัทเชื่อถือได้ และบริษัทมีระบบที่ดีในการดูแลรักษาทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต และการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เข้ามาทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน รวมทั้งการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับ เรื่องนี้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ทำให้คณะกรรมการบริษัทมั่นใจได้อย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัท โกลบอลคอนเนคชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



(คุณวีระ มารีจักขณ์)  
ประธานกรรมการบริษัท



(คุณสมชาย คูลีเมชิน)  
ประธานกรรมการบริหาร

## 21 คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ของฝ่ายจัดการ (MD&A)

### ภาพรวมของผลการดำเนินงาน

ธุรกิจตัวแทนจำหน่ายเม็ดพลาสติกและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับพลาสติกและปิโตรเคมีนี้จะอาศัยเงินทุนหมุนเวียนค่อนข้างสูง ปัจจัยแห่งความสำเร็จของธุรกิจนี้จึงอยู่ที่การบริหารสินค้าคงคลัง การจัดส่งสินค้าให้ได้ทันความต้องการของลูกค้า ต้นทุนทางการเงิน การบริหารการเรียกเก็บเงินจากลูกค้า รวมถึงยอดขาย เนื่องจากธุรกิจประเภทนี้มีกำไรขั้นต้นอยู่ในระดับต่ำ การสร้างยอดขายให้เกิดขึ้นได้มากจะทำให้เกิดกำไรสุทธิที่ดีได้

### รายได้จากการขาย

ยอดขายของบริษัทฯในปี 2556 ลดลงร้อยละ 14.63 จาก 3,700 ล้านบาท ในปี 2555 มาเป็น 3,159 ล้านบาท โดยยอดขายในหน่วยธุรกิจ Commodity Polymer ลดลงร้อยละ 31.18, หน่วยธุรกิจ Specialty and Engineering Polymer เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.42 และหน่วยธุรกิจ Specialty Chemical ลดลงร้อยละ 36.61 ยอดขายรวมที่ลดลงร้อยละ 14.63 นั้นเป็นผลมาจากยอดขายของสินค้ากลุ่ม Commodity Polymer ที่ลดลงจากการเปลี่ยนแปลงการเป็นตัวแทนจำหน่ายของผู้ผลิตสินค้าหลักซึ่งมีผลตั้งแต่มิถุนายนปี 2555 เป็นต้นมา

### ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

ในปี 2556 บริษัทมีต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายรวม 3,067 ล้านบาท ลดลง 524 ล้านบาทจาก 3,591 ล้านบาทของปีก่อน หรือลดลงในอัตราร้อยละ 14.59 ซึ่งค่าใช้จ่ายหลักของบริษัทฯ ยังคงมาจากต้นทุนขาย โดยต้นทุนขายลดลง 527 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 15.20 ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราการลดลงของยอดขาย

ส่วนกำไรขั้นต้นที่ลดลงร้อยละ 6.16 จาก 233 ล้านบาทในปี 2555 มาเป็น 219 ล้านบาทในปี 2556 นั้นเป็นผลมาจากยอดขายในหน่วยธุรกิจ Commodity Polymer ที่ลดลงดังกล่าวข้างต้น แต่อย่างไรก็ตามอัตรากำไรขั้นต้นของปีปรับเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.31 มาเป็นร้อยละ 6.93 เนื่องจากในปีก่อนมีการขายสินค้าที่เคลื่อนไหวช้าออกไปในราคาต่ำกว่าทุน บวกกับในปีนี้มีสินค้าบางรายการมีต้นทุนลดลงจากการสั่งซื้อเป็นล็อตใหญ่

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.31 จาก 125 ล้านบาท ในปี 2555 มาเป็น 128 ล้านบาท ในปี 2556 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากในปีก่อนมีการโอนกลับรายการปรับลดสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับจำนวน 2 ล้านบาท แต่ในปีนี้มีรายการดังกล่าว และอีกส่วนหนึ่งมาจากค่าเช่าคลังสินค้าที่เพิ่มขึ้นจำนวน 2 ล้านบาทเพื่อรองรับปริมาณการเก็บสินค้าที่เพิ่มขึ้น

ด้านดอกเบี้ยจ่าย ในปี 2556 มีดอกเบี้ยจ่ายรวม 17 ล้านบาท ลดลง 2 ล้านบาทจากปีก่อนที่ 19 ล้านบาท หรือลดลงในอัตราร้อยละ 10.64 เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าปีก่อน

ส่วนอัตรากำไรเงินได้นิติบุคคลของปี 2556 นี้ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 23.00 มาเป็นร้อยละ 20.00 เนื่องจากเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาประกาศลดอัตรากำไรเงินได้นิติบุคคล

ด้วยปัจจัยต่างๆ ที่กล่าวมาข้างต้น จึงทำให้กำไรสุทธิของบริษัทฯในรอบปี 2556 อยู่ที่ 70 ล้านบาท เทียบกับ 76 ล้านบาทในปี 2555 หรือลดลงร้อยละ 8.26



## ฐานะการเงินปี 2556 เปรียบเทียบกับปี 2555

**สินทรัพย์** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 1,281 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 152 ล้านบาท จากเมื่อสิ้นปีก่อนที่ 1,129 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือสินทรัพย์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่

ณ สิ้นปี 2556 บริษัทมีสินทรัพย์หมุนเวียนเท่ากับ 1,147 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 164 ล้านบาทจากสิ้นปีก่อน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.69 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้า ซึ่งเพิ่มขึ้น 86 ล้านบาทจาก 481 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2555 มาเป็น 567 ล้านบาทในปี 2556 หรือคิดเป็นร้อยละ 17.97 โดยมีสาเหตุมาจากการขยายเครดิตเทอมให้กับลูกค้าเพิ่มขึ้น

ส่วนสินค้าคงเหลือนั้นอยู่ที่ 520 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้น 68 ล้านบาทจาก 452 เมื่อสิ้นปีก่อน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.06 โดยเป็นผลมาจากการสั่งซื้อสินค้าที่เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะสินค้ากลุ่มที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศ

**หนี้สิน** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีหนี้สินรวม 882 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 156 ล้านบาทจาก 726 ล้านบาทเมื่อสิ้นปีก่อน หรือคิดเป็นร้อยละ 21.51 โดยหนี้สินส่วนใหญ่คือเงินกู้ยืมธนาคารระยะสั้นและบางส่วนมาจากเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเจ้าหนี้การค้า ซึ่ง ณ สิ้นปี 2556 มียอดเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินคงเหลืออยู่ที่ 625 ล้านบาท เทียบกับ 505 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2555 เพิ่มขึ้น 120 ล้านบาทหรือร้อยละ 23.76 ส่วนเจ้าหนี้การค้า ณ สิ้นปี 2556 อยู่ที่ 224 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 39 ล้านบาทจาก 185 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี 2555 และมีผลทำให้อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 2.21 เท่าเมื่อเทียบกับ 1.80 เท่า ณ สิ้นปี 2555

**แหล่งที่มาของเงินทุน** โครงสร้างเงินทุนของบริษัทในปี 2556 ยังคงไม่แตกต่างจากปี 2555 มากนัก คือจะอาศัยแหล่งเงินทุนในรูปของหนี้สินหมุนเวียนเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งหนี้สินส่วนใหญ่มาจากเงินกู้ยืมธนาคารระยะสั้นและบางส่วนมาจากเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร และเจ้าหนี้การค้า

**ส่วนของผู้ถือหุ้น** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้น 399 ล้านบาท ลดลงจากเมื่อสิ้นปีก่อน 4 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.00 เป็นผลมาจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงานของปี 2556 ที่ 70 ล้านบาทและหักปันผลจ่ายออกไป 74 ล้านบาท

**สภาพคล่อง** ในปี 2556 บริษัทมีสภาพคล่องที่ดีขึ้น เนื่องจากเมื่อเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แล้วบริษัทมีกระแสเงินสดเข้ามาจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนในช่วงปลายปี 2548 และการไถ่ถอนเงินฝากธนาคารที่ใช้เป็นหลักประกันในช่วงต้นปี 2549 จึงทำให้บริษัทสามารถบริหารเงินทุนให้มีต้นทุนทางการเงินลดลง

บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องที่ 1.32 เท่าในปี 2556 เทียบกับ 1.38 เท่า ณ สิ้นปี 2555 ลดลงเล็กน้อย เป็นผลมาจากเงินกู้ยืมระยะสั้นและเจ้าหนี้การค้าที่เพิ่มขึ้น

บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)  
รายงาน และ งบการเงิน  
31 ธันวาคม 2556

## 22 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

### เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

### ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องในการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติตามตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

## ข้อมูลและเหตุการณ์ที่นับ

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี เนื่องจากการนำมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ มาถือปฏิบัติ บริษัทฯได้ปรับย้อนหลังงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ เพื่อสะท้อนรายการปรับปรุงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีดังกล่าวและนำเสนองบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม 2555 เพื่อเป็นข้อมูลเปรียบเทียบโดยใช้นโยบาย การบัญชีเกี่ยวกับภาษีเงินได้ที่ได้นำมาถือปฏิบัติใหม่ด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข ต่อกรณีนี้แต่อย่างใด



ทิพวัลย์ นานานวัฒน์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 3459

บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด

กรุงเทพฯ: 21 กุมภาพันธ์ 2557

## 23 งบการเงินประจำปี 2556

### บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

#### งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2555
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8	47,616,885	42,462,585	41,387,393
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7, 9	567,783,390	481,259,793	567,145,463
สินค้าคงเหลือ	10	520,293,512	452,202,112	358,539,091
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7	<u>11,290,239</u>	<u>7,011,447</u>	<u>2,967,537</u>
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<u>1,146,984,026</u>	<u>982,935,937</u>	<u>970,039,484</u>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	-	4,774,059	5,283,382
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	124,065,894	131,571,471	136,868,893
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	4,945,657	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	21	3,578,922	3,745,722	5,127,428
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		<u>1,692,500</u>	<u>6,140,176</u>	<u>203,095</u>
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<u>134,282,973</u>	<u>146,231,428</u>	<u>147,482,798</u>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<u>1,281,266,999</u>	<u>1,129,167,365</u>	<u>1,117,522,282</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

**บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)**  
**งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)**  
**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556**

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2555
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	14	625,000,000	505,000,000	466,414,343
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	7, 15	235,561,683	194,410,616	226,032,220
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	1,597,360	2,238,363	2,080,496
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		5,928,713	8,352,393	10,712,290
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		<u>1,890,915</u>	<u>1,409,202</u>	<u>1,660,285</u>
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<u>869,978,671</u>	<u>711,410,574</u>	<u>706,899,634</u>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจาก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16	2,204,351	3,801,712	3,037,461
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	17	<u>9,894,610</u>	<u>10,728,610</u>	<u>14,624,510</u>
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<u>12,098,961</u>	<u>14,530,322</u>	<u>17,661,971</u>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<u>882,077,632</u>	<u>725,940,896</u>	<u>724,561,605</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2555
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 200,000,000 หุ้น	18	<u>200,000,000</u>	<u>260,000,000</u>	<u>200,000,000</u>
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท				
(31 ธันวาคม 2555:				
หุ้นสามัญ 260,000,000 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)				
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว		200,000,000	200,000,000	200,000,000
หุ้นสามัญ 200,000,000 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท				
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		56,034,035	56,034,035	56,034,035
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	19	24,000,000	24,000,000	20,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		<u>119,155,332</u>	<u>123,192,434</u>	<u>116,926,642</u>
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<u>399,189,367</u>	<u>403,226,469</u>	<u>392,960,677</u>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<u>1,281,266,999</u>	<u>1,129,167,365</u>	<u>1,117,522,282</u>
		-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



**บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)**  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
<b>กำไรขาดทุน:</b>			
<b>รายได้</b>			
รายได้จากการขาย		3,158,684,159	3,699,903,811
รายได้อื่น		<u>13,242,054</u>	<u>10,557,824</u>
<b>รวมรายได้</b>		<u>3,171,926,213</u>	<u>3,710,461,635</u>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ต้นทุนขาย		2,939,671,004	3,466,516,106
โอนกลับรายการปรับลดสินค้าคงเหลือ ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		-	(2,000,000)
		2,939,671,004	3,464,516,106
ค่าใช้จ่ายในการขาย		26,323,955	26,547,030
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		<u>101,344,252</u>	<u>100,234,082</u>
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<u>3,067,339,211</u>	<u>3,591,297,218</u>
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>		104,587,002	119,164,417
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน		<u>(17,339,085)</u>	<u>(19,404,431)</u>
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		87,247,917	99,759,986
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	21	<u>(17,285,095)</u>	<u>(23,494,194)</u>
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<u>69,962,822</u>	<u>76,265,792</u>
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>		<u>69,962,822</u>	<u>76,265,792</u>
<b>กำไรต่อหุ้น</b>	22		
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		<u>0.35</u>	<u>0.38</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

**บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)**  
**งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556**

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	หุ้นสามัญ ที่ออกและชำระ เต็มมูลค่าแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		รวม
				จัดสรรแล้ว - สำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554</b>		200,000,000	56,034,035	20,000,00	111,799,214	387,833,249
- ตามที่รายงานไว้เดิม						
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบาย การบัญชีเกี่ยวกับภาษีเงินได้	4	-	-	-	5,127,428	5,127,428
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554</b>		200,000,000	56,034,035	20,000,000	116,926,642	392,960,677
- หลังการปรับปรุง						
โอนกำไรสะสมเป็นสำรองตามกฎหมาย	19	-	-	4,000,000	(4,000,000)	-
จ่ายเงินปันผล	25	-	-	-	(32,000,000)	(32,000,000)
จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล	25	-	-	-	(34,000,000)	(34,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี (ปรับปรุงใหม่)		-	-	-	76,265,792	76,265,792
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555</b>		<u>200,000,000</u>	<u>56,034,035</u>	<u>24,000,000</u>	<u>123,192,434</u>	<u>403,226,469</u>
- หลังการปรับปรุง						
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555</b>		200,000,000	56,034,035	24,000,000	119,446,712	399,480,747
- ตามที่รายงานไว้เดิม						
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบาย การบัญชีเกี่ยวกับภาษีเงินได้	4	-	-	-	3,745,722	3,745,722
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555</b>		200,000,000	56,034,035	24,000,000	123,192,434	403,226,469
- หลังการปรับปรุง						
จ่ายเงินปันผล	25	-	-	-	(37,999,924)	(37,999,924)
จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล	25	-	-	-	(36,000,000)	(36,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	69,962,822	69,962,822
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556</b>		<u>200,000,000</u>	<u>56,034,035</u>	<u>24,000,000</u>	<u>119,155,332</u>	<u>399,189,367</u>
						-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

## งบกระแสเงินสด

### สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

(หน่วย:บาท)

	2556	2555
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		
กำไรก่อนภาษี	87,247,917	99,759,986
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน:		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12,564,209	14,032,617
โอนกลับรายการปรับลดสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	(2,000,000)
กำไรจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(3,106,922)	-
กำไรจากการจำหน่ายยานพาหนะและอุปกรณ์	(2,891,611)	(1,130,020)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	-	14,137
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	8,663	(27,023)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	2,348,700	3,000,000
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	<u>17,339,085</u>	<u>19,404,431</u>
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	113,510,041	133,054,128
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(86,523,597)	85,885,670
สินค้าคงเหลือ	(68,091,400)	(91,663,021)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(4,278,793)	(4,043,909)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1,500,000)	10,595
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	41,053,917	(31,382,711)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	481,712	(251,083)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	<u>(3,182,700)</u>	<u>(6,895,900)</u>
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	(8,530,820)	84,713,769
จ่ายดอกเบี้ย	(16,937,787)	(19,248,019)
จ่ายภาษีเงินได้	<u>(19,541,975)</u>	<u>(24,472,385)</u>
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน</b>	<u>(45,010,582)</u>	<u>40,993,365</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

**บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)**  
**งบกระแสเงินสด (ต่อ)**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556**

(หน่วย:บาท)

	2556	2555
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>		
ซื้อยานพาหนะและอุปกรณ์	(4,299,477)	(3,995,543)
ซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	(233,550)	-
เงินสัรับจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	7,829,743	-
เงินสัรับจากการจำหน่ายยานพาหนะและอุปกรณ์	3,419,263	1,424,657
เงินจ่ายล่งหน้าค่าโปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	(5,947,676)
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน</b>	<u>6,715,979</u>	<u>(8,518,562)</u>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	120,000,000	38,585,656
เงินสัจ่ายหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(2,551,173)	(3,985,267)
จ่ายเงินปันผล	(37,999,924)	(32,000,000)
จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล	<u>(36,000,000)</u>	<u>(34,000,000)</u>
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<u>43,448,903</u>	<u>(31,399,611)</u>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	5,154,300	1,075,192
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	<u>42,462,585</u>	<u>41,387,393</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	<u>47,616,885</u>	<u>42,462,585</u>
	-	-
<b>ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</b>		
รายการที่มีใช้เงินสด		
ซื้อยานพาหนะภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	-	4,539,103

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

### สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

#### 1. ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทยธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการขายส่งเม็ดพลาสติกและผลิตภัณฑ์เกี่ยวข้องกับพลาสติกที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 13/1 หมู่ที่ 2 ถนนกิ่งแก้ว ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

#### 2. กฎในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 28 กันยายน 2554 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทย

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

#### 3. มาตรฐานการบัญชีใหม่

มาตรฐานการบัญชีที่เริ่มมีผลบังคับในงวดบัญชีปัจจุบันและที่จะมีผลบังคับในอนาคตมีรายละเอียดดังนี้

##### ก. มาตรฐานการบัญชีที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบัน

##### • มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 12	ภาษีเงินได้
ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2552)	การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากรัฐบาล
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2552)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

##### • มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 8	ส่วนงานดำเนินงาน
-----------	------------------

##### • การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 10	ความช่วยเหลือจากรัฐบาล - กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน
------------	--

ฉบับที่ 21	ภาษีเงินได้ - การได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ที่ไม่ได้คิดค่าเสื่อมราคาที่ดินราคาใหม่
------------	--

ฉบับที่ 25	ภาษีเงินได้ - การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น
------------	--

แนวปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับการโอนและการรับโอนสินทรัพย์ทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและแนวปฏิบัติทางบัญชีข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่อการเงินนี้ ยกเว้นมาตรฐานการบัญชีดังต่อไปนี้

#### • มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดให้กิจการระบุผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดจากความแตกต่างระหว่างมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงินกับฐานภาษี และรับรู้ผลกระทบทางภาษีเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด บริษัทฯได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีดังกล่าวในปีปัจจุบันและปรับย้อนหลังงบการเงินของปีก่อนที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบเสมือนหนึ่งว่าบริษัทฯรับรู้ผลกระทบทางภาษีเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมาโดยตลอด ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีดังกล่าวแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4

### v. มาตรฐานการบัญชีที่จะมีผลบังคับในอนาคต

การตีความมาตรฐานการบัญชี		วันที่มีผลบังคับใช้
ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2555)	การนำเสนองบการเงิน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2555)	งบกระแสเงินสด	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2555)	ภาษีเงินได้	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2555)	สัญญาเช่า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2555)	รายได้	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2555)	ผลประโยชน์ของพนักงาน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2555)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2555)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2555)	เงินลงทุนในบริษัทร่วม	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2555)	ส่วนได้เสียในการร่วมค้า	1 มกราคม 2557

		วันที่มีผลบังคับใช้
ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2555)	งบการเงินระหว่างกาล	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2555)	การด้อยค่าของสินทรัพย์	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2555)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1 มกราคม 2557

#### • มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2555)	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2555)	การรวมธุรกิจ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 4	สัญญาประกันภัย	1 มกราคม 2559
ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2555)	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2555)	ส่วนงานดำเนินงาน	1 มกราคม 2557

#### • การตีความมาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 15	สัญญาเช่าดำเนินงาน - สิ่งจูงใจที่ให้แก่ผู้เช่า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 27	การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่เพิ่มขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 29	การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 32	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ต้นทุนเว็บไซต์	1 มกราคม 2557

#### • การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 1	การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการ รื้อถอน การบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 4	การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 5	สิทธิในส่วนได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม	1 มกราคม 2557



		วันที่มีผลบังคับใช้
ฉบับที่ 7	การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 10	งบการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 12	ข้อตกลงสัมปทานบริการ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 13	โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 17	การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้เจ้าของ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 18	การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า	1 มกราคม 2557

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีข้างต้นจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

#### 4. ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี เนื่องจากการนำมาตรฐานการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติ

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3 เนื่องจากบริษัทฯ นำมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้มาถือปฏิบัติ ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีดังกล่าวแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

จำนวนเงินของการปรับปรุงที่มีผลกระทบต่อรายการในงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555	ณ วันที่ 1 มกราคม 2555
<b>งบแสดงฐานะการเงิน</b>			
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้น	3,579	3,746	5,127
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรเพิ่มขึ้น	3,579	3,746	5,127

(หน่วย: พันบาท ยกเว้นกำไรต่อหุ้นแสดงเป็นบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2556	2555
<b>งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>		
<b>กำไรหรือขาดทุน:</b>		
ภาษีเงินได้เพิ่มขึ้น	167	1,382
กำไรสำหรับงวดลดลง	(167)	(1,382)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานลดลง (บาท)	(0.001)	(0.007)

## 5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### 5.1 การรับรู้รายได้

#### ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

### 5.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

### 5.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทขันทักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

### 5.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

### 5.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทขันทักมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น บริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนของอาคารโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 20 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

บริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

## 5.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	-	20, 30 ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	-	3, 5 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	-	5, 10 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์	-	5 ปี
ยานพาหนะ	-	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน

## 5.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดได้แก่โปรแกรมคอมพิวเตอร์ซึ่งมีอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 5 ปี

## 5.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

## 5.9 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่า หรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า

สัญญาระยะยาวเพื่อเช่าสินทรัพย์โดยที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ยังคงอยู่กับผู้ให้เช่า จะจัดเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

## 5.10 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทแสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน หรือหากเป็นรายการที่ได้มีการทำสัญญาตกลงอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าไว้ ก็จะแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ตกลงล่วงหน้า

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

## 5.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## 5.12 ผลประโยชน์พนักงาน

- ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

- ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

### โครงการสมทบเงิน

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม และเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

### โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

บริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

### **5.13 ประมาณการหนี้สิน**

บริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

### **5.14 ภาษีเงินได้**

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

#### **ภาษีเงินได้ปัจจุบัน**

บริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

#### **ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี**

บริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่ความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

## 6. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

### ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

### รายการปรับลดสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ

ในการประมาณมูลค่ารายการปรับลดสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือแต่ละรายการ โดยพิจารณาจากรายการสินค้าที่เคลื่อนไหวช้าและมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ

### ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

### ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

## 7. รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2556	2555	นโยบายการกำหนดราคา
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน</b>			
ขายสินค้าสำเร็จรูป	30	41	ราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด
ซื้อสินค้าสำเร็จรูป	45	30	ต้นทุนบวกกำไร
<b>รายการธุรกิจกับผู้บริหารและกรรมการ</b>			
ขายสินทรัพย์	2	1	ราคาตามอัตราที่ระบุไว้ในระเบียบของ บริษัท

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
<b>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น -</b>		
<b>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)</b>		
บริษัท อินเทกริตี้ พลาสติกส์ จำกัด	8,226	2,721
บริษัท นิวโมเดอร์น ซุปเปอร์แพค จำกัด	754	714
รวม	8,980	3,435
<b>เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>		
<b>(แสดงรวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)</b>		
บริษัท อินเทกริตี้ พลาสติกส์ จำกัด	7,415	5,251
รวม	7,415	5,251
<b>เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>		
<b>(หมายเหตุ 15)</b>		
บริษัท อินเทกริตี้ พลาสติกส์ จำกัด	1,565	1,087
รวม	1,565	1,087



## คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทฯหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่กรรมการบริษัททุกท่าน กรรมการผู้จัดการบริษัท ผู้บริหารบริษัทสี่รายแรกต่อจากกรรมการผู้จัดการบริษัทลงมา และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหารรายที่สี่ทุกราย

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานของกรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
ผลประโยชน์ระยะสั้น	34,550	36,100
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,084	2,432
รวม	36,634	38,532

## 8. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
เงินสด	60	60
เงินฝากธนาคาร	47,557	42,403
รวม	47,617	42,463

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 เงินฝากออมทรัพย์ มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 0.10 ต่อปี (2555: ร้อยละ 0.05 ถึง 0.10 ต่อปี)

## 9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</b>		
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	395,263	333,415
ค้างชำระ		
ไม่เกิน 1 เดือน	151,943	131,781
1 - 3 เดือน	11,994	10,804
3 - 6 เดือน	-	1,999
6 - 12 เดือน	-	-
มากกว่า 12 เดือน	6,104	6,451
รวม	565,304	484,450
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(7,000)	(7,000)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	558,304	477,450
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน</b>		
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	8,226	2,721
ค้างชำระ		
ไม่เกิน 1 เดือน	754	-
1 - 3 เดือน	-	714
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	8,980	3,435
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	567,284	480,885
<b>ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</b>	499	375
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	567,783	481,260

## 10. สินค้ำคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ	
	2556	2555	2556	2555	2556	2555
สินค้ำสำเร็จรูป	458,755	407,601	(8,000)	(8,000)	450,755	399,601
สินค้ำระหว่างทาง	69,539	52,601	-	-	69,539	52,601
รวม	528,294	460,202	(8,000)	(8,000)	520,294	452,202

## 11. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
ราคาทุน	-	12,140
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(7,366)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	-	4,774

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2556 และ 2555 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	4,774	5,283
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(51)	(509)
จำหน่ายระหว่างปี - มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่จำหน่าย	(4,723)	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	-	4,774

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีจำนวนเงินประมาณ 6.4 ล้านบาท ซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach)

## 12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคาร	อุปกรณ์ สำนักงาน เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง	เครื่องมือ และ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
<b>ราคาทุน:</b>						
1 มกราคม 2555	52,715	93,740	13,190	10,009	39,798	209,452
ซื้อเพิ่ม	-	-	2,634	1,362	4,539	8,535
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(57)	-	(5,147)	(5,204)
31 ธันวาคม 2555	52,715	93,740	15,767	11,371	39,190	212,783
ซื้อเพิ่ม	-	-	970	2,307	1,022	4,299
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(25)	-	(11,675)	(11,700)
31 ธันวาคม 2556	52,715	93,740	16,712	13,678	28,537	205,382
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม:</b>						
1 มกราคม 2555	-	29,509	10,345	6,766	25,963	72,583
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,602	2,004	1,220	6,698	13,524
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(43)	-	(4,853)	(4,896)
31 ธันวาคม 2555	-	33,111	12,306	7,986	27,808	81,211
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,562	1,855	1,392	4,469	11,278
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(20)	-	(11,153)	(11,173)
31 ธันวาคม 2556	-	36,673	14,141	9,378	21,124	81,316
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี:</b>						
31 ธันวาคม 2555	52,715	60,629	3,461	3,385	11,382	131,572
31 ธันวาคม 2556	52,715	57,067	2,571	4,300	7,413	124,066
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี:</b>						
2555 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการ ขายและบริหาร)						13,524
2556 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการ ขายและบริหาร)						11,278

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมียอดคงเหลือของยานพาหนะซึ่งได้มาภายใต้สัญญาเช่าการเงิน โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีเป็นจำนวนเงินประมาณ 5 ล้านบาท (2555: 8 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 25 ล้านบาท (2555: 26 ล้านบาท)

### 13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ยอดคงเหลือนี้ ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ - ราคาทุน	6,181
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(1,235)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	<u>4,946</u>

การกระทบบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2556 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	-
เพิ่มขึ้น	6,181
ค่าตัดจำหน่าย	(1,235)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	<u>4,946</u>

### 14. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย		2556	2555
	2556	2555		
	(ร้อยละต่อปี)			
ตัวสัญญาใช้เงิน	อัตราตลาด	อัตราตลาด	625,000	505,000
รวม			<u>625,000</u>	<u>505,000</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯมีวงเงินกู้ยืมระยะสั้นตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงิน 1,010 ล้านบาท (2555: 1,169 ล้านบาท)

### 15. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	222,392	183,453
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,565	1,087
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	11,604	9,871
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	<u>235,561</u>	<u>194,411</u>

## 16. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	4,140	6,691
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(338)	(651)
รวม	3,802	6,040
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,598)	(2,238)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,204	3,802

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าการเงินกับบริษัทลีสซิ่งเพื่อเช่ายานพาหนะใช้ในการดำเนินงานของกิจการโดยมีกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 4 ถึง 5 ปี

บริษัทฯ มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าการเงินดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น ตามสัญญาเช่า	1,789	2,351	4,140
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงินรอการตัดบัญชี	(191)	(147)	(338)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย ทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	1,598	2,204	3,802

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น ตามสัญญาเช่า	2,551	4,140	6,691
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าการเงินรอการตัดบัญชี	(313)	(338)	(651)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย ทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	2,238	3,802	6,040

## 17. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากการงานแสดงได้ดังนี้  
(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
<b>การผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ต้นปี</b>	10,729	14,625
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	3,024	2,408
ต้นทุนดอกเบี้ย	320	592
กำไรจากการประมาณการตามหลัก		
คณิตศาสตร์ประกันภัย	(995)	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(3,183)	(6,896)
<b>การผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ปลายปี</b>	<u>9,895</u>	<u>10,729</u>

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้  
(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	3,024	2,408
ต้นทุนดอกเบี้ย	320	592
กำไรจากการประมาณการตามหลัก		
คณิตศาสตร์ประกันภัย	(995)	-
<b>รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน</b>	<u>2,349</u>	<u>3,000</u>
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของ		
กำไรหรือขาดทุน		
ค่าใช้จ่ายในการขาย	105	137
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,244	2,863

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันประเมินสรุปได้ดังนี้  
(หน่วย: พันบาท)

	2556 (ร้อยละต่อปี)	2555 (ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	3.3	3.5
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	3.0 - 6.0	3.0 - 6.0



จำนวนเงินภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สำหรับปีปัจจุบันและสองปีย้อนหลังแสดงได้ดังนี้

	ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์	จำนวนภาระผูกพันที่ ถูกปรับปรุงจากผลของประสบการณ์
ปี 2556	9,895	(2,631)
ปี 2555	10,729	-
ปี 2554	14,625	-

## 18. กุณจทดะเบียบ

เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2555 ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ แบบมอบอำนาจทั่วไปจากเดิม 200 ล้านบาท เป็น 260 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 60 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ต่อมาเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2556 ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จากเดิม 260 ล้านบาท เป็น 200 ล้านบาท โดยการลดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 60 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 60 ล้านบาท ซึ่งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2555 ได้เคยอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวนดังกล่าวแบบมอบอำนาจทั่วไป

## 19. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

## 20. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	78,686	80,511
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12,564	14,033
ค่าเช่าจ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	8,168	5,646
ซื้อสินค้า	2,974,060	3,530,909
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป	(51,154)	(81,721)

## 21. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	17,118	22,112
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	167	1,382
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>	<b>17,285</b>	<b>23,494</b>

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555 สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	87,248	99,760
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 23
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	17,450	22,945
ผลกระทบต่อภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเปลี่ยนแปลงอัตราภาษี	-	90
ผลกระทบทางภาษีสำหรับค่าใช้จ่ายต้องห้าม	22	562
ผลกระทบทางภาษีสำหรับค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(187)	(103)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	<b>17,285</b>	<b>23,494</b>

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 (ปรับปรุงใหม่)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2555
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>			
รายการปรับลดราคาทุนของสินค้านคงเหลือ ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	1,600	1,600	2,060
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	1,979	2,146	3,131
ส่วนต่างของการแปลงค่าเจ้าหนี้ต่างประเทศที่ทำ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	(64)
รวม	<u>3,579</u>	<u>3,746</u>	<u>5,127</u>

ในเดือนตุลาคม 2554 คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากอัตราร้อยละ 30 เป็นร้อยละ 23 ในปี 2555 และเป็นร้อยละ 20 ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป และในเดือนธันวาคม 2554 ได้มีพระราชกฤษฎีกาประกาศลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำหรับปี 2555 - 2557 บริษัทได้สะท้อนผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราภาษีดังกล่าวในการคำนวณภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตามที่แสดงไว้ข้างต้นแล้ว

## 22. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นชั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน แสดงการคำนวณได้ดังนี้

	2556	2555 (ปรับปรุงใหม่)
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	69,963	76,266
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	200,000	200,000
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.35	0.38

## 23. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน บริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์ บริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

- หน่วยธุรกิจ Commodity Polymer เป็นส่วนงานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกพื้นฐานในการแปรรูปสินค้าพลาสติกทั่วไป
- หน่วยธุรกิจ Specialty and Engineering Polymer เป็นส่วนงานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกเกรดพิเศษที่มีลักษณะเฉพาะที่ให้ความแข็งแรง ทนทาน ทนความร้อนและสารเคมี
- หน่วยธุรกิจ Specialty Chemical เป็นส่วนงานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์สารเติมแต่งชนิดพิเศษที่เป็นสินค้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ ทำให้ผลิตภัณฑ์ที่ผสมสารเติมแต่งแล้วมีคุณสมบัติพิเศษเพิ่มขึ้น

บริษัทได้รวมส่วนงานดำเนินงานทั้งหมดเป็นส่วนงานที่รายงาน ซึ่งส่วนงานดำเนินงานดังกล่าวมีลักษณะเชิงเศรษฐกิจที่คล้ายคลึงกันและมีความคล้ายคลึงกันในลักษณะอื่นๆตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และบริษัทดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปี 2556 และ 2555 บริษัท ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

## 24. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและพนักงานบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 4 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์ บัวหลวง จำกัด (มหาชน) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท ในระหว่างปี 2556 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวนเงิน 4 ล้านบาท (2555: 5 ล้านบาท)

## 25. เงินปันผล

เงินปันผลที่ประกาศจ่ายในปี 2556 และ 2555 และบันทึกในบัญชีแล้วมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย:บาท)

	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	เงินปันผล จ่ายต่อหุ้น
เงินปันผลประจำปี สำหรับปี 2555	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2556	37,999,924	0.19
เงินปันผลระหว่างกาล สำหรับปี 2556	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2556	36,000,000	0.18
รวมเงินปันผลจ่าย สำหรับปี 2556		73,999,924	0.37
เงินปันผลประจำปี สำหรับปี 2554	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2555	32,000,000	0.16
เงินปันผลระหว่างกาล สำหรับปี 2555	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2555	34,000,000	0.17
รวมเงินปันผลจ่าย สำหรับปี 2555		66,000,000	0.33

## 26. การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

### 26.1 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทได้เช่าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าคลังสินค้าและอุปกรณ์ อายุของสัญญา มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 4 ปี

บริษัท มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้น ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2556	2555
จ่ายชำระ:		
ภายใน 1 ปี	7	8
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 4 ปี	14	6

## 26.2 การผูกพันเกี่ยวกับกรรมสิทธิ์ประกันสินเชื่อทางการค้า

บริษัทได้ทำกรรมสิทธิ์ประกันสินเชื่อทางการค้ากับบริษัทประกันภัยแห่งหนึ่ง ซึ่งจะต้องจ่ายค่าเบี้ยประกันตามกรรมธรรม์ในปี 2557 เป็นจำนวนเงินขั้นต่ำประมาณ 1 ล้านบาท

## 26.3 การค้าประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทเหลืออยู่เป็นจำนวน 50 ล้านบาท (2555: 88 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัท โดยเป็นหนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการจ่ายชำระเงินให้กับเจ้าหนี้

## 27. เครื่องมือทางการเงิน

### 27.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทตามทีนิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะสั้น เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน บริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

#### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินกู้ยืมระยะสั้น เงินฝากธนาคารและหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากเงินกู้ยืมระยะสั้นมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ส่วนสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินอื่นส่วนใหญ่ไม่มีอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

#### ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ บริษัทได้พิจารณาทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นครั้งคราวเพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศจำนวน 2.4 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยมียอดคงเหลือของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward exchange contracts) ดังนี้

	จำนวน (ล้าน)	วันที่ครบกำหนด	อัตราแลกเปลี่ยนตามสัญญา (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)
สัญญาซื้อ เหรียญสหรัฐ	0.8	30 พฤษภาคม 2557 - 3 กรกฎาคม 2557	32.34 - 33.11

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งไม่ได้รับการป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนจำนวนประมาณ 3 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา

## 27.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น เงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันในขณะที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะกำหนดจากราคาตลาดล่าสุด หรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

## 28. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมและการดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

บริษัทบริหารจัดการสถานะของทุนโดยใช้อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt-to-Equity Ratio) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 2.21:1 (2555: 1.80:1)



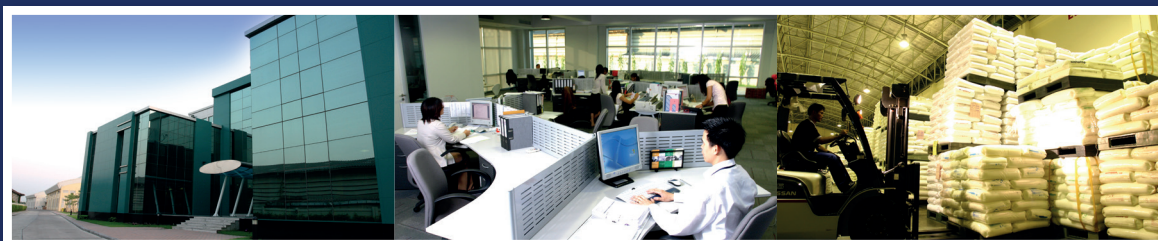
## 29. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติให้เสนอจ่ายเงินปันผลจากกำไรของปี 2556 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.32 บาท รวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 64 ล้านบาท ซึ่งในจำนวนนี้บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.18 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 36 ล้านบาทในเดือนกันยายน 2556 คงเหลือเงินปันผลที่บริษัทต้องจ่ายเพิ่มเติมอีกในอัตราหุ้นละ 0.14 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 28 ล้านบาท เงินปันผลนี้จะจ่ายและบันทึกบัญชีภายหลังจากได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นแล้ว

## 30. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557





**GLOBAL  
CONNECTIONS**  
PUBLIC COMPANY LIMITED

### **บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)**

13/1 ม.2 ถ.กิ่งแก้ว ต.ราชาเทวะ บางพลี สมุทรปราการ 10540

โทรศัพท์: 02-763-7999, 02-763-7921, 02-763-7923-42

แฟกซ์: 02-3124880-1, 02-7637951-2

### **Global Connections Public Company Limited**

13/1 Moo 2 Kingkaew Rd., Rachateva, Bangplee, Samuthprakarn, 10540 Thailand

Telephone: +66 (0)2763-7921, +66 (0)2763-7999, +66 (0)2763-7923-42

Facsimile: +66 (0)2763-7949, +66 (0)2312-4880-1

Home Page: <http://www.gc.co.th>