

Annual Report 2019

รายงานประจำปี 2562



SMART HEALTH STRONG LIFE

ก้าวอย่างมั่นคงไปกับเรา
อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทรนครินทร์





T Teamwork and staff value

ทำงานเป็นทีมและมุ่งสร้างคุณค่าให้บุคลากร



N

on-stop learning and improvement

เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



H

ospitality and quality care

ดูแลอย่างอบอุ่นและมีคุณภาพ

คณะกรรมการบริหารฝ่ายแพทย์



1. นายจตุพร สีนากกาทกุล
2. นพ. เจริญ มั่นสุข
3. นพ. วิชัย วิริยกิจจา
4. ศ.คลินิกพิเศษ นพ. เสรี ตู๊จินดา
5. ศ. เกียรติคุณ พญ. คุณไธรัตน์ ดุลยจินดา
6. พศ. นพ. ประภาส ธีระกุล

7. ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร ภักธาคม
8. นพ. วีระชัย พึ่งรักมี
9. นพ. อาคม เขียวศิลป์
10. พศ. นพ. สิโรจน์ กาญจนปัญญะ
11. นพ. พิระ ช่างแก้ว
12. พญ. ชุติมา ภักธาคม
13. นพ. บุญเรือง ไตรเรืองวรวัฒน์





Thainakarin...

The Hospital you can trust.

วิสัยทัศน์

“กว่า 2 ทศวรรษที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับความไว้วางใจ
จากประชาชน ด้วยการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล
การให้บริการที่อบอุ่นดูจญาติมิตร ในราคาที่เป็นธรรม
การบริหารจัดการโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความสุข”



พันธกิจ

พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
พัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูจญาติมิตร
บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

อบอุ่น มั่นใจ
ที่ไทยนครินทร์





สารบัญ

004

สารจากประธาน
กรรมการ

005

สารจากประธาน
ฝ่ายแพทย์

006

คณะกรรมการบริษัท

021

ผู้บริหารบริษัท
ฝ่ายแพทย์

022

ผู้บริหารบริษัท
ฝ่ายบริหาร

023

รางวัลแห่ง
ความภาคภูมิใจ

024

เทคโนโลยีทางการแพทย์

026

นโยบายและภาพรวม
การประกอบธุรกิจ

030

ลักษณะของ
การประกอบธุรกิจ

037

ปัจจัยความเสี่ยง

038

ข้อมูลทั่วไป
และข้อมูลสำคัญอื่น

040

ผู้ถือหุ้น

041

นโยบายการจ่ายเงิน
ปันผล

042

โครงสร้างการจัดการ

056

การกำกับดูแลกิจการ

073

ความรับผิดชอบต่อ
สังคม

083

การควบคุมภายใน
และการบริหารจัดการ
ความเสี่ยง

086

รายการระหว่างกัน

089

รายงานคณะกรรมการ
ตรวจสอบ

091

รายละเอียดเกี่ยวกับ
ขอบเขตความ
รับผิดชอบของ
คณะกรรมการบริษัท
ที่มีต่อรายงาน
ทางการเงิน

092

ข้อมูลทางการเงิน
ที่สำคัญ

094

งบการเงินและ
หมายเหตุประกอบ
งบการเงิน

130

คำอธิบาย
และการวิเคราะห์ฐานะ
การเงินและ
ผลการดำเนินงาน

138

ภาพกิจกรรม
เพื่อสังคม (CSR)

สารจากประธานกรรมการ

Message from the Chairman

“โรงพยาบาลไทยนครินทร์พร้อมเดินหน้าอย่างเต็มที่ และนำประสบการณ์ที่สั่งสมมาตลอด 26 ปี มาใช้ในการสร้างความเข้มแข็งทางธุรกิจ รักษาความเป็นเลิศในเรื่องการรักษาพยาบาลและการบริการด้วยหัวใจที่ได้รับการยอมรับจากลูกค้ามาโดยตลอด และเพื่อให้ทันกับกระแสของโลกที่เปลี่ยนไป เราให้ความสำคัญต่อการลงทุนในเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย การเปิดศูนย์เพื่อรักษาโรคที่มีความเฉพาะทางมากขึ้น...”



ในปี พ.ศ. 2562 นี้ กระแสของโลกกำลังก้าวเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงในทุกมิติจากการเข้ามาของยุคดิจิทัล การดำเนินธุรกิจในทุกอุตสาหกรรมจะต้องพร้อมในการปรับตัวเพื่อรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและฉับพลัน ซึ่งเราตระหนักถึงสถานการณ์นี้เป็นอย่างดี อย่างไรก็ตามธุรกิจโรงพยาบาลยังมีปัจจัยที่จะสนับสนุนให้มีการเติบโตได้แก่ ความตระหนักเรื่องการดูแลสุขภาพ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ รวมถึงการสนับสนุนจากภาครัฐให้ไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ ซึ่งจะทำให้มีสัดส่วนของลูกค้าชาวต่างชาติเพิ่มมากขึ้น

โรงพยาบาลไทยนครินทร์พร้อมเดินหน้าอย่างเต็มที่และนำประสบการณ์ที่สั่งสมมาตลอด 26 ปี มาใช้ในการสร้างความเข้มแข็งทางธุรกิจ รักษาความเป็นเลิศในเรื่องการรักษาพยาบาลและการบริการด้วยหัวใจที่ได้รับการยอมรับจากลูกค้ามาโดยตลอด และเพื่อให้ทันกับกระแสของโลกที่เปลี่ยนไป เราให้ความสำคัญต่อการลงทุนในเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย การเปิดศูนย์เพื่อรักษาโรคที่มีความเฉพาะทางมากขึ้น และยังคงให้ความสำคัญต่อการเป็นโรงพยาบาลที่โดดเด่นในการรักษาโรคหัวใจ โดยสรรหาแพทย์ที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจมาประจำศูนย์หัวใจของโรงพยาบาลมาโดยตลอด

ในนามของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้าผู้มีอุปการคุณหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และพันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีมาตลอด นอกจากนี้ขอขอบพระคุณคณะแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกท่าน สำหรับความมุ่งมั่นในการร่วมแรงร่วมใจทำงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์และรอบคอบ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดมาบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล และมุ่งมั่นพัฒนาทั้งด้านการรักษาและการบริการลูกค้า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างยั่งยืนและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

นายจตุพร สีนากกฤกุล
ประธานกรรมการ

สารจากประธานฝ่ายแพทย์

Message from the Chief Medical Officer

“... ในปี พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับการรับรองคุณภาพด้านการจัดตั้งหออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ซึ่งโรงพยาบาลฯ จะเดินหน้าอย่างเต็มที่ในการพัฒนาศูนย์และแผนกต่าง ๆ ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและเฉพาะทางมากขึ้น เพื่อสามารถดูแลและตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้เข้ารับบริการ”



โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการมีสุขภาพชีวิตที่ดีของประชาชน จึงทำให้โรงพยาบาลฯ ได้รับความไว้วางใจจากผู้รับบริการมาโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่อาศัยอยู่ในแถบพื้นที่กรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก ไม่ว่าจะเป็นประชาชนทั่วไปซึ่งได้เข้ามาใช้บริการตั้งแต่เริ่มก่อตั้งโรงพยาบาลฯ เมื่อ 26 ปีที่แล้ว หรือกลุ่มลูกค้าบริษัทต่าง ๆ ในละแวกนี้ที่เริ่มเติบโตเป็นกลุ่มลูกค้าสำคัญในช่วงสิบกว่าปีที่ผ่านมา รวมไปถึงกลุ่มลูกค้าชาวต่างประเทศที่เพิ่มจำนวนการเข้ารับบริการมากขึ้นเรื่อย ๆ ในช่วง 2-3 ปีมานี้

ความหลากหลายของปัญหาสุขภาพในด้านต่าง ๆ ทำให้โรงพยาบาลฯ ตระหนักดีในเรื่องของการพัฒนาคุณภาพของการรักษา ทั้งในเรื่องของบุคลากรทางการแพทย์ที่ต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมากขึ้น เครื่องมือและเทคโนโลยีในการรักษาต้องมีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ความพร้อมของทีมสหสาขาวิชาชีพที่ต้องประสานงานและเชี่ยวชาญในการให้บริการได้เป็นอย่างดี รวมไปถึงการพัฒนาศูนย์หรือแผนกต่าง ๆ ของโรงพยาบาลฯ ให้มีความเฉพาะทางมากขึ้น ดังที่ในปี พ.ศ. 2561 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับการรับรองคุณภาพด้านการจัดตั้งหออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ซึ่งโรงพยาบาลฯ จะเดินหน้าอย่างเต็มที่ในการพัฒนาศูนย์และแผนกต่าง ๆ ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและเฉพาะทางมากขึ้น เพื่อสามารถดูแลและตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของผู้เข้ารับบริการ

สุดท้ายนี้ในฐานะประธานฝ่ายแพทย์ ผมขอให้ความมั่นใจแก่ผู้มีอุปการคุณทุกท่านว่า โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีความพร้อมอย่างเต็มที่ในการพัฒนาทั้งทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย และด้านการพัฒนาบุคลากรทุกคนให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อนำมาเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลฯ ต่อไป และจะมุ่งมั่นบริหารจัดการด้วยคุณธรรม ด้วยความโปร่งใส และด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เพื่อให้เกิดการเติบโตในธุรกิจนี้ได้อย่างไม่มีที่สิ้นสุด

นายแพทย์เจริญ มินสุข
ประธานฝ่ายแพทย์

คณะกรรมการบริษัท

Board of Directors

นายจตุพร สิหนาทกฤดากุล

ประธานกรรมการ อายุ 78 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ คณะการท่องเที่ยว และการโรงแรม มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2542 - ปัจจุบัน

- นายกสมาคม สมาคมการค้าไทยอุตสาหกรรมเพื่อการท่องเที่ยว

2536 - ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ บริษัท แลนด์มาร์คโอเวอร์ซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

2536 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท สยามโอเวอร์ซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

2525 - ปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

2532 - 2547

- ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2542 - ปัจจุบัน

- นายกสมาคม สมาคมการค้าไทยอุตสาหกรรมเพื่อการท่องเที่ยว

2536 - ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ บริษัท แลนด์มาร์คโอเวอร์ซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

2536 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท สยามโอเวอร์ซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

2525 - ปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 21,540,000 หุ้น (คู่สมรส: 3,000,000 หุ้น)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 11.97 (คู่สมรส: 1.67)

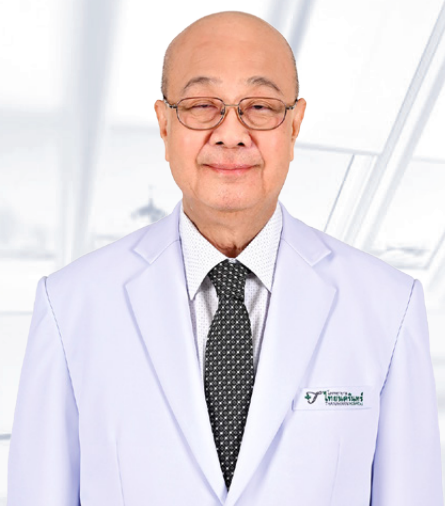
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง

กรรมการและผู้บริหาร

- บิดาของ นายฐิติ สิหนาทกฤดากุล และ นายปิณฑิทร สิหนาทกฤดากุล
- อาของ นายนรเทพ สิหนาทกฤดากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 2/4 ครั้ง



นพ. เจริญ มินสุข

กรรมการ และประธานฝ่ายแพทย์ อายุ 77 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547

คุณวุฒิทางการศึกษา

- M.D. 1967
- Diplomate American Board of Internal Medicine & Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 - 1973
- New York State Board 1974
- DTM & H (Liverpool) 1974
- FACG 1975
- FACP 1986

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2005
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2554 - ปัจจุบัน

- ประธานฝ่ายแพทย์
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2536 - ปัจจุบัน

- แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทางอายุรกรรม
และอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2532 - 2553

- กรรมการผู้อำนวยการแพทย์
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2532 - 2547

- กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 2,500,000 หุ้น (คู่สมรส: 2,285,500 หุ้น)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 1.39 (คู่สมรส: 1.27)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

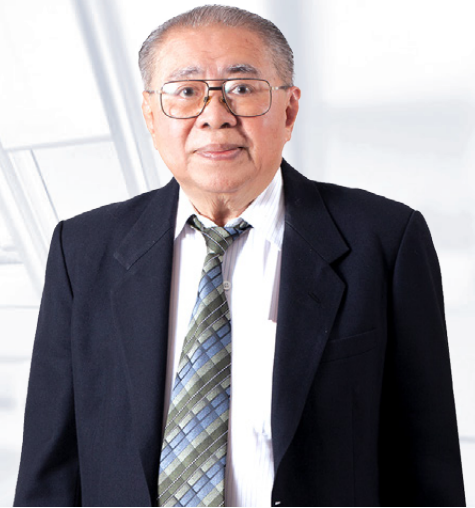
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง

ศ. เกียรติคุณ นพ. เดชา ตันไพจิตร

กรรมการ อายุ 76 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547



คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- อายุรศาสตร์ American Board F.A.C.P. (โรคติดเชื้อ)

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2543 - 2547

- ศาสตราจารย์หัวหน้าหน่วยโรคติดเชื้อระบาดวิทยา และเวชศาสตร์ชุมชน ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

2532 - 2547

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 375,000 หุ้น (คู่สมรส: 325,000 หุ้น)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.21 (คู่สมรส: 0.18 หุ้น)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 1/4 ครั้ง



ผศ. นพ. ประภาส ธีระกุล

กรรมการ อายุ 64 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์
มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิปัตตราสาขาสไต นาสิก ลาริงซ์วิทยา
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล
- Fellow of The American Academy of
Cosmetic Surgery
- MBA สาขาการจัดการ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2005
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2554 - 2557

- ผู้อำนวยการแพทย์
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2552 - 2554

- รองผู้อำนวยการแพทย์
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2536 - 2538

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

2535 - 2547

- กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

2534 - 2536

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาสไต นาสิก
ลาริงซ์วิทยา คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล

2526 - 2534

- อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง

ผศ. นพ. ประภาส ธีระกุล ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัทก่อนครบกำหนดตามวาระ โดยการลาออกมีผลเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562

นายประภัทร สุทธาเวช

กรรมการ อายุ 75 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรทางการจัดการและพัฒนากองทุน มหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2559 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2559 - ปัจจุบัน

- กรรมการวิทยาลัยพณิชยการบางนา

2561 (ม.ย. - ก.ย.)

- ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2554 - 2559

- รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2553 - 2560

- อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

2550 - 2556

- อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2548 - 2554

- ผู้อำนวยการหลักสูตรนานาชาติการบริหารจัดการธุรกิจโรงแรม มหาวิทยาลัยรังสิต (โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง CHN University, Netherlands กับ มหาวิทยาลัยรังสิต)

2548 - 2554

- ประธานคณะทำงาน RSU Horizon Travel มหาวิทยาลัยรังสิต

2548 - 2554

- ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2542 - 2548

- กรรมการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2542 - 2547

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

2535 - 2548

- อาจารย์พิเศษ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม

2535 - 2548

- ผู้จัดการ และที่ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2559 - ปัจจุบัน

- กรรมการวิทยาลัยพณิชยการบางนา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง

กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง



นายสุเมธ เจนเจษฎา

กรรมการ อายุ 85 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547

คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตชั้นปริญญาตรีและวิทยาศาสตรบัณฑิต
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2005
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2538 - ปัจจุบัน

- กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

2537 - ปัจจุบัน

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
บริษัท สำนักงานเลคconiมิตรการบัญชีและกฎหมาย จำกัด

2547 - 2548

- กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2538 - ปัจจุบัน

- กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2537 - ปัจจุบัน

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
บริษัท สำนักงานเลคconiมิตรการบัญชีและกฎหมาย จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง

กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง

นพ. อาคม เชียร์ศิลป์

กรรมการ อายุ 72 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน 2551



คุณวุฒิทางการศึกษา

- M.D. (CIM'76 Philippines)
- B.Sc. Mahidol University
- Board of Internal Medicine, The Medical Council of Thailand
- Sub - Speciality Board Certified in Medical Oncology
- Fellowship in Oncology (RPMI, USA and RMH, UK)
- Mini MBA, Chulalongkorn University
- MBA in Health, Chulalongkorn University
- Cert. in Hospital Management, Harvard School of Public Health, USA

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2017 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2551 - ปัจจุบัน

- กรรมการ และผู้อำนวยการศูนย์มะเร็งโกลิสตติก บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2550 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย

2550 - ปัจจุบัน

- แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬารัตน์

2523 - ปัจจุบัน

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

2550

- ได้รับ “Eminent Scientist of the Year 2007 Asia” สาขา Cancer research and Clinical Oncology จาก International Research Promotion Council (IRPC), UK

2545 - 2550

- รองผู้อำนวยการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2550 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย

2550 - ปัจจุบัน

- แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬารัตน์

2523 - ปัจจุบัน

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 3/4 ครั้ง



นายจิติ สินาทกกุล

กรรมการ อายุ 44 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน 2551

คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบและบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

2551 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท คอนเน็คเตอร์ จำกัด

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท คัมปูไทยแลนด์ จำกัด

2546 - ปัจจุบัน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

2544 - 2545

- รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

2542 - 2543

- ผู้ฝึกภาษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง

2541

- ฝ่ายการตลาด บริษัทเงินทุน ธนสยาม จำกัด (มหาชน)

2540

- ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ประเทศอังกฤษ

การดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท คอนเน็คเตอร์ จำกัด

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ

บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท คัมปูไทยแลนด์ จำกัด

2546 - ปัจจุบัน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,500,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.83 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง

กรรมการและผู้บริหาร

- บุตรชายของ นายจตุพร สินาทกกุล
- พี่ชายของ นายปิฎก สินาทกกุล
- ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สินาทกกุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง

นายปิติภัทร สีนาทกฤดากุล

กรรมการ อายุ 43 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน 2556



คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตชั้นตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การจัดการมหาบัณฑิต (การพัฒนองค์กรและการจัดการ) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Essentials of Leadership Training Course, London Business School

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

2556 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2559 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาฝ่ายนโยบายและการวางแผนพัฒนาการตลาดและสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2549 - 2559

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2548 - 2549

- รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2547 - 2548

- ที่ปรึกษาศูนย์สารสนเทศ และที่ปรึกษาสื่อประชาสัมพันธ์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2545 - 2547

- ผู้ช่วยผู้จัดการ สำนักกรรมการ บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง

กรรมการและผู้บริหาร

- บุตรชายของ นายจตุพร สีนาทกฤดากุล
- น้องชายของ นายฐิติ สีนาทกฤดากุล
- ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สีนาทกฤดากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง



นายเนเทพ สีนาทกกากุล

กรรมการ อายุ 59 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 19 พฤศจิกายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา

- พานิชยศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

2558 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2541 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

2542 - 2544

- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง

2536 - 2541

- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2541 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม
บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- หลานของ นายจตุพร สีนาทกกากุล
- ลูกพี่ลูกน้องของ นายฐิติ สีนาทกกากุล
และนายปิฎกธร สีนาทกกากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง

นายไกรศักดิ์ ชัดคำ

กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ อายุ 56 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547



คุณวุฒิทางการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย
สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรทางกฎหมายธุรกิจ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2004
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2548 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2537 - ปัจจุบัน

- หนายความ และกรรมการบริหาร
บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด

2547 - 2548

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2537 - ปัจจุบัน

- หนายความ และกรรมการบริหาร
บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง

กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 5/5 ครั้ง



นพ. ปรีดี เหตระกุล

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 76 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Diplomate American Board of Surgery
- FACS, FRCST

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2005
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2532 - 2547

- กรรมการ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

2521 - 2560

- กรรมการและศัลยแพทย์ทั่วไป
บริษัท เมโยโพลีคลินิก จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,500,000 (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.83 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 2/4 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 5/5 ครั้ง

รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 76 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 8 มิถุนายน 2549



คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- M.S.C. Microbiology University of New South Wales, Australia

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

2549 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2557 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

2548 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ

2511 - ปัจจุบัน

- อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

2541 - 2543

- ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช

2540 - 2547

- กรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

การดำรงตำแหน่งใด ๆ

ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2557 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

2548 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ

2511 - ปัจจุบัน

- อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง

กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 5/5 ครั้ง



ผศ. ดร. ปัญญา อีสระวรรณิช

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 47 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 27 กันยายน 2549

คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การสอบบัญชี)
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตดุษฎีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2006
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2549 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2547 - ปัจจุบัน

- อาจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2540 - ปัจจุบัน

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี

2558 - 2559

- รองคณบดี ฝ่ายการนักศึกษา คณะพาณิชยศาสตร์และ
การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2556 - 2558

- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายการเงินและวางแผน คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2543 - 2547

- หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

2538 - 2543

- ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีอาวุโส
บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

2547 - ปัจจุบัน

- อาจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2540 - ปัจจุบัน

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 5/5 ครั้ง

นายชัยฤกษ์ วีระะรัตนพร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 68 ปี
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 10 สิงหาคม 2560



คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) 2018
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

2560 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2556 - 2560

- ที่ปรึกษาด้านบัญชีและภาษีอากร
บริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น:

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 4/4 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 5/5 ครั้ง

ผู้บริหารบริษัท ฝ่ายแพทย์



1. นพ. เจริญ มินสุข
ประธานฝ่ายแพทย์

2. ศ. คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร ภัทราคม
ผู้อำนวยการแพทย์
และผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ

3. นพ. วีระชัย พึ่งรักมี
รองผู้อำนวยการแพทย์

4. นางน้ำเพชร สรคคานนท์
รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล

5. นางชฎารัตน์ ศิริวัฒน์
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ

6. นพ. บรรเจิด บาลมงคล
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ
(บริหารคุณภาพ)

7. นายพงษ์ศักดิ์ เตชะสิทธิระกุล
ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์
งานสนับสนุนแพทย์

ผู้บริหารบริษัท ฝ่ายบริหาร



1. นางสาวมาลี บุญลิชัย
รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส
สายงานสนับสนุน
และรองผู้อำนวยการบริหาร
สายงานพัฒนารัฐกิจ

2. นางดารณี ทับแก่น
รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและ
การเงิน และเลขานุการบริษัท

3. นางสาวสุรัญชนา ตันพลีรัตน์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร
ฝ่ายบริการส่วนหน้า

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

2019

Awards



รางวัล Stroke Ready Hospital จากโครงการ “Thailand Angels Award 2019” จากสถาบันประสาทวิทยาและมูลนิธิสถาบันประสาทวิทยา

2018



ใบรับรองโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรอง
คุณภาพด้านการจัดตั้งหอผู้ป่วย
โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit)
จาก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข



รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านความร่วมมือ
ระหว่างองค์กร (ประเภทโรงพยาบาล
ขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life
Assurance Hospital Awards 2018” จาก
บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)



รางวัล “Excellent Check Up Awards”
จากงาน Allianz Ayudhya Service
Awards 2018 จาก บริษัท อลิอันซ์
อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

2017



“Muang Thai Life Assurance Hospital
Awards 2017” รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ด้านความ
รวดเร็ว มีคุณภาพ และเข้าใจความต้องการ
ของลูกค้า (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่)
จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)



“Muang Thai Life Assurance Hospital
Awards 2017” รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้าน
การดูแลใส่ใจอย่างเป็นเลิศ
(ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่)
จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)



ใบรับรองโครงการ
“IPD Simple Disease 2017”
จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย
จำกัด และ บริษัท โตเกียวมารีนประกันภัย
(ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

2016



รางวัล Best Utilization Provider
ในงาน AXA Assistance Award
โดย บริษัท แอ็กซ่า แอสซิสแต้นซ์ จำกัด



ประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการ
การคุณภาพ ครั้งที่ 3
Hospital Accreditation (HA)
(Re-Accreditation#3)

2015



รางวัล Tokio Marine Taiyou Award
2015 โดย บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต
(ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

เทคโนโลยีทางการแพทย์ (Technology)

ในปัจจุบันนี้อุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ถือว่ามีความสำคัญทางการแพทย์อย่างมาก เพราะถ้าเครื่องมือหรืออุปกรณ์นั้นสามารถตรวจหาความผิดปกติได้อย่างละเอียดและแม่นยำแล้ว ก็จะช่วยให้ทีมแพทย์วินิจฉัยโรคตั้งแต่ระยะเริ่มต้นได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้สามารถวางแผนการรักษาผู้ป่วยได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการทางการแพทย์เฉพาะทางที่ได้มาตรฐานสากล ในรอบปีที่ผ่านมา จึงได้นำอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์อันทันสมัยมาใช้ในการรักษาและวินิจฉัยเพื่อเป็นทางเลือกที่ดีที่สุดให้แก่ผู้ป่วยและญาติ และเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพการรักษาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจของโรงพยาบาลไทยนครินทร์มาโดยตลอด

เครื่องเอกซเรย์ฟลูโอโรสโคปีระบบดิจิทัล (Digital Fluoroscopy)

เครื่องเอกซเรย์สำหรับการตรวจอวัยวะต่าง ๆ ของร่างกายสามารถถ่ายภาพรังสี โดยใช้ระบบควบคุมการทำงานจากระยะไกล (Remote Control) สามารถแสดงและปรับปรุงภาพเป็นแบบระบบดิจิทัลให้มีความชัดเจนง่ายต่อการวินิจฉัย สามารถตรวจระบบทางเดินอาหาร ลำไส้เล็กและกระเพาะอาหาร เพื่อดูความผิดปกติด้านต่าง ๆ ได้

จุดเด่นของเครื่องเอกซเรย์ฟลูโอโรสโคปีระบบดิจิทัล คือได้ภาพที่มีความคมชัด มีรายละเอียดภาพสูง สามารถถ่ายภาพการเคลื่อนไหว เช่น การกลืนได้อย่างรวดเร็ว ถ่ายภาพต่อเนื่องได้หลายภาพ สามารถส่งภาพเข้าระบบเร็ว รังสีแพทย์จึงดูภาพและแปลผลได้เร็ว ผู้ป่วยจึงได้รับฟังผลในเวลาไม่นาน



เครื่องปอดหัวใจเทียม (Heart – Lung Machine)

เครื่องมือใช้สำหรับช่วยในการผ่าตัดหัวใจ เช่น การเปลี่ยนลิ้นหัวใจหรือการปิดรูรั่วที่ผนังหัวใจ เพื่อให้การหมุนเวียนเลือดและควบคุมปริมาณออกซิเจนในเลือดได้เพียงพอระหว่างการผ่าตัด โดยเครื่องจะทำหน้าที่แทนหัวใจและปอดระหว่างที่ศัลยแพทย์ทำการผ่าตัดหัวใจ เพื่อไม่ให้เลือดไหลผ่านหัวใจ และทำให้หัวใจหยุดเต้น ทำให้ศัลยแพทย์สามารถทำการผ่าตัดหัวใจได้สะดวก



เครื่องมือส่องกล้องทางเดินอาหาร (Gastroscope & Colonoscope)

อุปกรณ์สำคัญในการตรวจรักษาและวินิจฉัยโรคที่เกี่ยวข้องกับทางเดินอาหารทั้งส่วนบนและส่วนล่าง เครื่องมือที่ใช้ในการส่องกล้องทางเดินอาหารจะมีลักษณะเป็นท่อขนาดเล็ก สามารถปรับโค้งงอได้ เส้นผ่านศูนย์กลางประมาณ 1 เซนติเมตร ส่วนที่ปลายกล้องจะมีเลนส์ขยายภาพ และปลายกล้องอีกข้างหนึ่งก็เอาไว้ต่อเข้ากับเครื่องกำเนิดแสง ซึ่งสามารถส่งสัญญาณภาพสดผ่านสายไฟเบอร์ออปติกมายังจอรับภาพได้ ทำให้แพทย์สามารถมองเห็นร่องรอยโรคที่เกิดขึ้นจริงของระบบทางเดินอาหาร ณ เวลานั้น ๆ ได้ทันที



นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

นโยบายและความมุ่งมั่นของโรงพยาบาลไทยนครินทร์

ตลอดระยะเวลา 26 ปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลฯ นั่นคือการมุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการ และทุกก้าวที่ผ่านมาโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พิสูจน์ถึงความตั้งใจในการทำงานให้ได้ตามยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ ทำให้สามารถเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งในแถบกรุงเทพฯ ผังตะวันออก และยื่นหยัดอยู่ในธุรกิจนี้ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงในโลกยุคดิจิทัลที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีผลอย่างรวดเร็วในวงกว้าง ธุรกิจในทุกอุตสาหกรรมจะต้องปรับทั้งกระบวนการคิดและวิธีการในการบริหารจัดการใหม่เพื่อให้ทันและตอบสนองความต้องการที่หลากหลายและการบริการที่สะดวกและรวดเร็วของลูกค้า ด้วยประสบการณ์ที่สะสมมาตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล โรงพยาบาลไทยนครินทร์เล็งเห็นว่าการปรับและเปลี่ยนให้ทันกับยุคสมัยถือเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้นวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำของผู้บริหาร การปรับวิธีคิดในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่ทางโรงพยาบาลฯ ให้ความสำคัญในลำดับต้น ๆ

ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและความเป็นเลิศในการบริการ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนามาตรฐานในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นในด้านการรักษาพยาบาลและเทคโนโลยีในการรักษาที่ต้องพัฒนาให้ทันกับโรคภัยไข้เจ็บต่าง ๆ ในด้านการบริการที่ต้องเข้าถึงหลักการบริการด้วยหัวใจและรอยยิ้ม รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้พร้อมรองรับต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความเข้มแข็งเพื่อนำโรงพยาบาลไทยนครินทร์เข้าสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและแข่งขัน และมั่นใจว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์จะยังคงเป็นหนึ่งในโรงพยาบาลที่ดำเนินธุรกิจได้มั่นคง และสร้างประโยชน์ให้กับสังคมส่วนรวม โรงพยาบาลไทยนครินทร์ขอตั้งปณิธานที่จะให้ความสำคัญในการทำหน้าที่ของการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมที่มีคุณภาพภายใต้คติพจน์ “อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์” ดังนี้

1. โรงพยาบาลไทยนครินทร์มุ่งมั่น พยายามในการพัฒนาการรักษาพยาบาลให้มีคุณภาพและสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วด้วยค่าใช้จ่ายที่เป็นธรรม
2. การสร้างสรรค์และพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีวิสัยทัศน์ เพื่อเป็นอนาคตของโรงพยาบาลฯ ที่เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องอยู่ในขณะนี้และต่อจากนี้ไป

1. วิสัยทัศน์

Thainakarin...The Hospital you can trust.

“กว่า 2 ทศวรรษที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ด้วยการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล การให้บริการที่อบอุ่นดุจญาติมิตร ในราคาที่ เป็นธรรม การบริหารจัดการโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความสุข”

2. พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
- พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
- พัฒนางองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจคุณภาพดี
- บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

3. เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินงานธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งองค์กร โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ 6 ประการ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้การรักษายาบาลที่ดี มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล
3. ดำเนินธุรกิจด้วยความจริงใจ เอาใจใส่ เข้าใจ ผู้ป่วยและผู้รับบริการคุณภาพดี
4. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า โดยดูแลและส่งเสริมให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ภาคภูมิใจในองค์กร
5. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกกระบวนการทำงาน
6. ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพการให้บริการ เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

4. เป้าหมายระยะยาว

บริษัทฯ มีเป้าหมายระยะยาวโดยกำหนดระยะเวลาการก่อสร้างโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 ให้แล้วเสร็จภายใน 4 ปี โดยคาดว่าจะเริ่มเปิดดำเนินการได้ในปีบัญชี 2566

5. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญ

ปี 2554 เปิดให้บริการแผนกตบ ทางเดินน้ำดีและตับอ่อน

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจได้แก่

- HA - Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 1
- รางวัลรัชฎาภิเษกพัฒน์ นักจัดเก็บภาษีพันธุ์แท้ ประจำปี 2554 ครั้งที่ 1
- รางวัล Platinum Award Hospital Quality 2011 จาก บริษัท เอไอเอ จำกัด
- รางวัล Tokio Marine Taiyou Award 2011 จาก บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ปี 2555 ขยายพื้นที่ศูนย์ตรวจสุขภาพและศูนย์หัวใจครบวงจร

ปี 2556 เปิดศูนย์ทางเดินอาหารและศูนย์เบาหวานและต่อมไร้ท่อ

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- HA - Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 2
- รางวัล Eat Safe Eat Smart Award จาก สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัลประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ด้านแรงงาน จาก กระทรวงแรงงาน

ปี 2557 เปิดศูนย์เลสิก และศูนย์โรคไตแบบ

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- สุตยอดหุ่นสร้างผลตอบแทน จาก ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- รางวัล Platinum Award Hospital Quality 2014 จาก บริษัท เอไอเอ จำกัด
- รางวัล Allianz Ayudhya Hospital Service Awards 2014 จาก บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- เกียรติบัตร Continuous Excellent Quality จาก สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ปี 2558 เปิดแผนกสมองและระบบประสาท

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- รางวัล Tokio Marine Taiyou Award 2015 จาก บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ปี 2559 เปิดศูนย์สมองและระบบประสาท

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- HA - Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 3
- รางวัล Best Utilization Provider จาก บริษัท แอ็กซ่า แอสซิสต์แอนด์ จำกัด

ปี 2560

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- รางวัล “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2017” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
 - รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ด้านความรวดเร็ว มีคุณภาพ และเข้าใจความต้องการของลูกค้า (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่)
 - รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านการดูแลใส่ใจอย่างเป็นเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่)
- ใบรับรองโครงการ “IPD Simple Disease 2017” จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด และ บริษัท โตเกียวมารีนประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ปี 2561

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- ใบรับรองโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพในการจัดตั้งหออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) จากกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านความร่วมมือระหว่างองค์กร (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2018” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- รางวัล “Excellent Check Up Awards” จากงาน Allianz Ayudhya Service Awards 2018 จากบริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

ปี 2562

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- รางวัล Stroke Ready Hospital จากโครงการ “Thailand Angels Award 2019” จากสถาบันประสาทวิทยา และมูลนิธิสถาบันประสาทวิทยา

6. โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

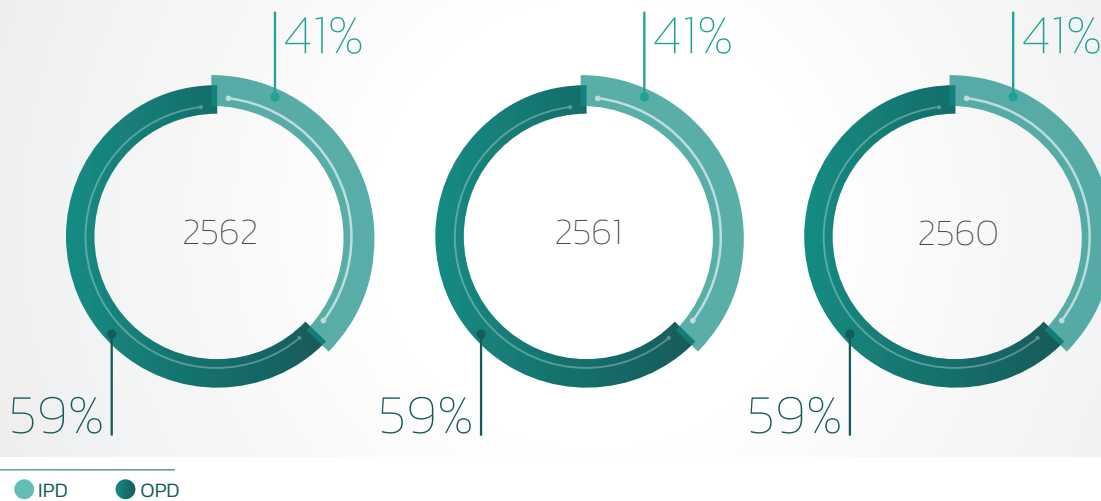
บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม จึงไม่มีข้อมูลในหัวข้อดังกล่าว

7. ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ลักษณะของการประกอบธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เปิดให้ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2536 ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์” ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน เป็นโรงพยาบาลเอกชนในย่านกรุงเทพมหานครให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาพร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยได้มาตรฐาน ปัจจุบันโรงพยาบาลฯ มีแพทย์ประจำและแพทย์นอกเวลาประมาณ 320 คน บุคลากรในฝ่ายการพยาบาลประมาณ 612 คน มีเตียงสำหรับผู้ป่วยใน 190 เตียง และสามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้ 2,000 คนต่อวัน มีบริการนอกเวลาจนถึงเวลา 24.00 น. การให้บริการสามารถแบ่งสัดส่วนตามประเภทผู้ป่วยที่เข้ามาได้รับการรักษาพยาบาลเป็น 2 ประเภท ได้แก่ผู้ป่วยนอก หรือ OPD คิดเป็นร้อยละ 59 และผู้ป่วยใน หรือ IPD คิดเป็นร้อยละ 41 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล



โครงสร้างของรายได้

	2562		2561		2560	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)
รายได้ค่ารักษาพยาบาล						
ผู้ป่วยนอก	1,279.80	58.57	1,249.05	57.71	1,146.95	57.64
ผู้ป่วยใน	875.35	40.06	885.46	40.91	803.15	40.37
รวมรายได้ค่ารักษาพยาบาล	2,155.15	98.63	2,134.51	98.62	1,950.10	98.01
รายได้อื่น	29.92	1.37	29.76	1.38	39.62	1.99
รวมรายได้	2,185.07	100.00	2,164.27	100.00	1,989.72	100.00

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยนอก ดังนี้

- | | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| 1. ศูนย์หัวใจ | 14. แผนกสราญรมย์ |
| 2. ศูนย์กระดูกและข้อ | 15. แผนกตับ ทางเดินน้ำดี และตับอ่อน |
| 3. ศูนย์มะเร็งโฮลิสติก | 16. แผนกอายุรกรรม |
| 4. ศูนย์โรคไต | 17. แผนกศัลยกรรม |
| 5. ศูนย์ไตเทียม | 18. แผนกกุมารเวชกรรม |
| 6. ศูนย์ตรวจสุขภาพ | 19. แผนกสูติ-นรีเวช |
| 7. ศูนย์ผิวหนังและเลเซอร์ | 20. แผนกหู คอ จมูก |
| 8. ศูนย์ทันตกรรม | 21. ฝ่ายวิเคราะห์โรค |
| 9. ศูนย์ทางเดินอาหาร | 22. ฝ่ายรังสีวินิจฉัย |
| 10. ศูนย์lesi | 23. ฝ่ายกายภาพบำบัด |
| 11. แผนกเบาหวานและต่อมไร้ท่อ | 24. แผนกจักษุ |
| 12. ศูนย์สมองและระบบประสาท | 25. แผนกฉุกเฉิน |
| 13. แผนกแพทย์แผนจีน | |

ห้องสำหรับให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย มีดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. ห้องผ่าตัด (OR) | 6. หอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ (CCU) |
| 2. ห้องวิสัญญี (Anes) | 7. แผนกทารกแรกเกิด (Nursery) |
| 3. ห้องคลอด (LR) | 8. หอผู้ป่วยใน (Ward) |
| 4. หอผู้ป่วยหนัก (ICU) | 9. หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) |
| 5. ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab) | |

ด้วยคำนึงถึงความสะดวกสบายแก่ผู้ป่วยและบุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการทางการแพทย์และการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลฯ จึงจัดให้มีร้านค้าและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ร้านสะดวกซื้อ 24 ชั่วโมง ร้านดอกไม้ ร้านเสริมสวย ร้านกาแฟและเบเกอรี่ ร้านขายของเล่นเด็กและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ สำหรับเด็ก ร้านแว่นตา ศูนย์อาหาร ห้องพระ และห้องละหมาด

ปริมาณการให้บริการ

อัตราการใช้บริการของผู้ป่วยประเมินจากความสามารถในการให้บริการจริง เปรียบเทียบกับศักยภาพการให้บริการ โดยแยกเป็นกลุ่มผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ทั้งนี้ จะเห็นว่าอัตราการใช้บริการของโรงพยาบาลฯ ลดลง เป็นผลมาจากภาวะเศรษฐกิจและการแข่งขันที่สูงขึ้น ถึงแม้ว่าจำนวนผู้ป่วยจะลดลงแต่ค่ารักษาพยาบาลเฉลี่ยต่อคนเพิ่มขึ้นซึ่งเป็นไปตามความซับซ้อนของโรคที่ให้การรักษา

ผู้ป่วยนอก	2562	2561	2560
ความสามารถในการให้บริการต่อวัน (ครั้ง)	2,000	2,000	2,000
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (ครั้ง)	730,000	730,000	730,000
จำนวนการมาใช้บริการต่อปี (ครั้ง)	596,561	602,771	576,175
อัตราการใช้บริการ (ร้อยละ)	81.72	82.57	78.93

ผู้ป่วยใน	2562	2561	2560
จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการต่อวัน (เตียง)	190	190	190
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (เตียง)	69,350	69,350	69,350
จำนวนเตียงที่ใช้บริการต่อปี (เตียง)	40,263	43,531	40,201
อัตราการใช้เตียง (ร้อยละ)	58.06	62.77	57.97

การตลาดและการแข่งขัน

ภาพรวมธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนไทย

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนปี 2562 ยังคงเติบโตต่อเนื่องจากปี 2561 ที่อัตราร้อยละ 7.6 ด้วยมูลค่ารายได้รวมของโรงพยาบาลเอกชนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่ 170,738 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากกระแสการดูแลสุขภาพของคนไทย รวมทั้งจำนวนผู้สูงอายุ จำนวนผู้ประกันตน และจำนวนผู้ใช้บริการประกันสุขภาพที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับกลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติที่เข้ามาใช้บริการทางการแพทย์ในประเทศไทยโดยเฉพาะในกลุ่ม CLMV ชาวจีนและไต้หวันก็มีจำนวนมากขึ้นด้วย (ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจ ธุรกิจและเศรษฐกิจฐานราก ธนาคารออมสิน)

โดยในส่วนของศูนย์วิจัยกรุงศรีได้คาดการณ์ว่าธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่องเฉลี่ย ร้อยละ 10 ถึง 13 ในช่วงปี 2562-2564 โดยได้แรงหนุนจากการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของสังคมไทย ได้แก่ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การขยายตัวของชุมชนเมืองและการเพิ่มขึ้นของชนชั้นกลาง รวมถึงกระแสการดูแลสุขภาพซึ่งกำลังอยู่ในความสนใจของคนทั่วโลก

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนยังคงเป็นธุรกิจที่มีโอกาสขยายตัวต่อเนื่อง ด้วยแนวโน้มปัจจัยด้านต่าง ๆ ได้แก่

- การขยายตัวของชุมชนเมือง (Urbanization) และการเพิ่มขึ้นของชนชั้นกลาง (Middle Class)
- อัตราการป่วยในกลุ่มคนไทยเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะแนวโน้ม “โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง” (Non-Communicable disease : NCDs) ได้แก่ โรคอ้วน โรคเบาหวาน โรคหัวใจ โรคหลอดเลือด โรคไต และโรคมะเร็ง เพิ่มสูงขึ้น
- การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยเฉพาะในปี 2574 จะขยับเข้าสู่ “สังคมสูงวัยอย่างเต็มที่” (Super-Aged Society) ประชากรอายุ 65 ปีขึ้นไป มีสัดส่วนมากกว่า ร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศ
- การขยายตลาดไปสู่กลุ่มลูกค้ากลุ่มใหม่ เพิ่มสูงขึ้น ได้แก่ กลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน CLMV จีน รัสเซียและแอฟริกา

- นโยบายภาครัฐ ต้องการยกระดับประเทศไทยให้เป็นหนึ่งใน “Medical Hub of Asia” ตั้งตั้งแต่ปี 2546 ทั้งด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ บุคลากร และการรักษา-ป้องกันโรคต่าง ๆ เพื่อดึงดูดคนต่างประเทศ ให้เดินทางเข้ามาใช้บริการทางการแพทย์ในไทย โดยใช้ความได้เปรียบด้าน “ราคา” ที่แข่งขันได้กับบริการทางการแพทย์กับประเทศที่มุ่งผลักดันด้านนี้เช่นกัน เช่น สิงคโปร์ สหรัฐอเมริกา และจุดแข็งด้าน “Hospitality” ที่เป็น DNA ของธุรกิจบริการคนไทยอยู่แล้ว มาสร้างความแตกต่างให้กับธุรกิจ Healthcare ของไทย
- การกำหนดให้อุตสาหกรรมด้านการแพทย์ เป็น 1 ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ปัจจัยบวกในธุรกิจโรงพยาบาลทำให้เกิดการแข่งขันในธุรกิจนี้และมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นทุกปี ไม่ว่าจะเป็นในด้านราคา การบริการที่เข้าใจผู้ใช้บริการ ความรวดเร็วในทุกขั้นตอนของการให้บริการ รวมถึงความต้องการด้านบุคลากรทางการแพทย์ที่เพิ่มมากขึ้นด้วย

กลุ่มผู้ใช้บริการหลัก

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้คาดการณ์ถึงการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นในตลาดธุรกิจโรงพยาบาล และพร้อมพัฒนาคุณภาพในทุกด้านเพื่อการแข่งขันในธุรกิจนี้ เหนือสิ่งอื่นใดคือความมุ่งมั่นในการให้บริการด้านสุขภาพ อย่างมืออาชีพ ด้วยเหตุดังกล่าวโรงพยาบาลไทยนครินทร์จึงได้รับความไว้วางใจจากผู้ใช้บริการมาตลอด 26 ปีที่ผ่านมา เป้าหมายหลักนับจากนี้ไปคือการพัฒนาคุณภาพทางด้านการแพทย์ให้ได้มาตรฐานระดับสากล พัฒนาการบริการ ด้วยความเข้าใจถึงความต้องการของผู้ใช้บริการเดิม พร้อมขยายตลาดไปยังฐานลูกค้ากลุ่มใหม่ เพื่อวางฐานของธุรกิจโรงพยาบาลให้ได้อย่างมั่นคง โดยกลุ่มลูกค้าหลักของโรงพยาบาลฯ ได้แก่

1. **กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา (Corporate):** กลุ่มผู้ใช้บริการที่เป็นพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่ทำข้อตกลงให้พนักงานในบริษัทมาใช้สวัสดิการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษาตามเงื่อนไขที่กำหนด
2. **กลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน (Insurance):** กลุ่มผู้ใช้บริการที่เป็นลูกค้าทั่วไปและกลุ่มพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่มอบสวัสดิการให้แก่พนักงานเพื่อมารับการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์โดยใช้ประกันสุขภาพ ซึ่งบริษัทประกันจะเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษายาบาลตามวงเงินและเงื่อนไขของกรมธรรม์
3. **กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Self-pay):** กลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไปที่ชำระค่ารักษายาบาลด้วยตัวเอง ทั้งในรูปแบบของการใช้บัตรเดบิต บัตรเครดิต หรือเงินสด โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ใช้บริการที่มีถิ่นพำนักอาศัยในบริเวณใกล้เคียงโรงพยาบาลฯ กลุ่มผู้ใช้บริการที่อยู่ห่างไกลออกไปที่มั่นใจในคุณภาพและมาตรฐานการรักษาของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ รวมทั้งกลุ่มผู้ใช้บริการที่ได้รับการส่งต่อมารักษาจากโรงพยาบาลอื่น ๆ

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการกับลูกค้า และถือว่าการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการแข่งขัน ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเป็นประจำ โดยบริษัทฯ จะสรุปภาพรวมเป็นรายปี เพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งนอกจากจะทำให้ผู้ใช้บริการพึงพอใจแล้ว ยังทำให้ผู้ใช้บริการมีความประสงค์จะกลับมาใช้บริการอีก ซึ่งผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการประจำปี 2562 พบว่า ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน (ภาพรวม) อยู่ที่ร้อยละ 95.23 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้

จุดเด่นในการดำเนินการ

ตลอดปี 2562 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนาศักยภาพทางการรักษาพยาบาลและการบริการ โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศตามหลักการต่าง ๆ ดังนี้

1. **พร้อมให้การรักษาและบริการแบบมืออาชีพ (Professional)** โดยใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากรทั้งฝ่ายการแพทย์และฝ่ายสนับสนุนต่าง ๆ ของโรงพยาบาลฯ ในการทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด เพื่อให้ผู้ใช้บริการจะได้รับการรักษาที่เหมาะสมและได้รับบริการที่สร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุด และพร้อมจะแก้ไขและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นมาโดยตลอด
2. **พร้อมด้วยทีมแพทย์ พยาบาล และทีมสหสาขาวิชาชีพ (Multi-disciplinary Team)** เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ให้บริการสามารถเข้าถึงการรักษาได้ครอบคลุม รวดเร็ว และแม่นยำ ความพร้อมของทีมรักษาที่เชี่ยวชาญทำให้โรงพยาบาลฯ มีหน่วยงานสำคัญที่สามารถให้บริการฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง คือ (1) ศูนย์หัวใจฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินจากอาการหัวใจหยุดทำงานเฉียบพลัน (2) ศูนย์สมองและระบบประสาทฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและให้การรักษานผู้ป่วยจากอาการหลอดเลือดสมองแตกเฉียบพลัน หรือเส้นเลือดสมองอุดตัน ซึ่งทั้งสองศูนย์นี้ช่วยลดอัตราการเสียชีวิตหรือทุพพลภาพของผู้ป่วยได้เป็นอย่างดี และ (3) ศูนย์ทางเดินอาหาร ซึ่งสามารถให้การรักษายาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีปัญหาเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร โดยทีมแพทย์เฉพาะทางและเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน เพื่อให้ได้ผลการวินิจฉัยที่รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ
3. **พร้อมให้ความมั่นใจในการรักษาและบริการด้วยความอบอุ่น (Trust)** เพื่อให้ผู้ใช้บริการเชื่อมั่นได้ว่าจะได้รับการรักษาที่มีคุณภาพ และได้รับการบริการจากบุคลากรที่เข้าใจถึงหลักการบริการที่แท้จริง โรงพยาบาลฯ พัฒนาในเรื่องนี้มาโดยตลอดและได้รับการยอมรับในวงกว้าง ดังจะเห็นได้จากรางวัลจาก “Allianz Ayudhya Service Awards 2018” ซึ่งจัดขึ้นโดยบริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ซึ่งรางวัลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับคือ “Excellent Check Up Awards” รวมถึงรางวัลจาก “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2018” โดยได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านความร่วมมือระหว่างองค์กร (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ซึ่งจัดขึ้นโดยบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
4. **พร้อมให้การรักษาด้วยคุณภาพมาตรฐานระดับสากล (Quality)** โดยดูแลและควบคุมคุณภาพการรักษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันรับรองคุณภาพต่าง ๆ ดังนี้ ในปี 2546 ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งถือว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์เป็นโรงพยาบาลเอกชนลำดับแรก ๆ ที่ได้รับการรับรองคุณภาพนี้ ในปี 2554 ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 1 (Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 1) ในปี 2556 ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 2 (Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 2) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล องค์การมหาชน และต่อมาในปี 2559 ก็ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 3 (Accreditation ครั้งที่ 3) จากสถาบันดังกล่าวเช่นกัน

การจัดการผลิตภัณฑ์หรือบริการ

๑ บุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละสาขา รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ เช่น พยาบาล เป็นต้น เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างครอบคลุมและมีคุณภาพ โดยที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ผู้เชี่ยวชาญมาร่วมงานอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายรักษาบุคลากรทางการแพทย์โดยกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม การสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในองค์กรที่ดี สนับสนุนให้มีการจัดประชุมวิชาการแพทย์ มีการจัดอบรมสำหรับแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการแพทย์ ให้มีความทันสมัยและมีความปลอดภัยต่อผู้ป่วยและผู้ใช้บริการ

๑ การจัดหาและเวชภัณฑ์

ยาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบที่สำคัญมากสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและปฏิบัติอย่างรัดกุมทุกกระบวนการตั้งแต่การสั่งซื้อยา โดยมีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกยา ประกอบด้วยแพทย์ เกสเซอร์ ฝ่ายจัดซื้อ มีหน้าที่ดูแลการจัดหายาอย่างเหมาะสมรวมถึงกระบวนการควบคุมสินค้าคงคลังภายในโรงพยาบาลฯ

ปริมาณการสั่งซื้อเกือบทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นการสั่งซื้อภายในประเทศ จึงไม่มีปัญหาการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการ

๑ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

ปัจจุบันความซับซ้อนของโรคมียิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อให้บริการผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้บริการการรักษาผู้ป่วยเป็นไปอย่างมีคุณภาพ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้คำนึงถึงความซับซ้อนของโรคที่มีมากขึ้นในปัจจุบัน และคำนึงถึงความจำเป็นที่จะต้องมียุทธภัณฑ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ด้วยเหตุนี้การลงทุนเรื่องดังกล่าวเป็นการลงทุนที่ค่อนข้างสูง บริษัทฯ จึงมีการพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็น และคุณภาพของอุปกรณ์และเครื่องมือเหล่านั้น เพื่อให้มีปริมาณเพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการ ที่ผ่านมามีบริษัทฯ จะสั่งซื้อผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศไทย ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอน และมีข้อตกลงเกี่ยวกับการให้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อการใช้งานให้มากที่สุด

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

๑ สินทรัพย์หลัก

การใช้ประโยชน์ในที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ บนเนื้อที่ดิน 16 ไร่ 3 งาน 19.5 ตารางวา ที่ตั้งอยู่ติดกับโรงพยาบาลไทยนครินทร์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กิจการของบริษัทฯ ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้ทำการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 ซึ่งได้ข้อสรุปที่จะก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 โดยจะเป็นอาคารสูง 14 ชั้น มีพื้นที่ใช้สอยประมาณ 110,332 ตารางเมตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ ด้วยเงินลงทุนประมาณ 4,318.40 ล้านบาท และโครงการนี้ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2561 เรียบร้อยแล้ว และบริษัทฯ ได้ดำเนินการยื่นรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environment Impact Assessment: EIA) ซึ่งคณะกรรมการผู้ชำนาญการ มีมติให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 ของบริษัท

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) แล้วเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2562 โดยโรงพยาบาลฯ ได้รับหนังสือแจ้งจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง แจ้งผลการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2562

บริษัทฯ มีสิทธิการเช่าที่ดิน ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้เช่าจากสภาอากาศไทยเพื่อเป็นที่ตั้งของโรงพยาบาลฯ และเป็น ที่ทำการสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ในปัจจุบัน ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 มีพื้นที่ทั้งสิ้น 6 ไร่ 2 งาน 42 ตารางวา มีอายุการเช่า 30 ปีนับจากวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2591 โดยมีผลประโยชน์ตอบแทนสิทธิการเช่าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 668 ล้านบาท ชำระเต็มจำนวน ณ วันที่ลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ บริษัทฯ ได้ชำระค่าตอบแทนสิทธิการเช่าจำนวน 668 ล้านบาทให้ กับสภาอากาศไทยแล้วเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลัก ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์	มูลค่าทางบัญชี	ลักษณะกรรมสิทธิ์
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	227.12	เจ้าของ
อาคาร งานก่อสร้าง และรายงานระหว่างทำ	448.83	ดูหมายเหตุ
งานระบบต่าง ๆ	306.65	เจ้าของ
เครื่องใช้สำนักงานและตกแต่ง	162.68	เจ้าของ
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	525.88	เจ้าของ
ยานพาหนะ	13.82	เจ้าของ
รวม	1,684.98	
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,200.06	
รวมสุทธิ	484.92	

หมายเหตุ อาคารโรงพยาบาลประกอบด้วยอาคารใหญ่ 2 หลัง อาคารหน้าสูง 14 ชั้น และอาคารหลังสูง 7 ชั้น มีพื้นที่ใช้สอยทั้งสิ้น 64,325 ตารางเมตร และในวันที่ 1 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยสิ่งปลูกสร้างทุกหลัง รวมฐานราก รวมการปรับปรุงต่อเติม รั้ว กำแพง ประตูรั้ว ทุนประกันภัย 500 ล้านบาท ผู้รับผลประโยชน์จากการประกันคือ สำนักงานจัดการทรัพย์สิน สภาอากาศไทย ส่วนเฟอร์นิเจอร์ สิ่งตกแต่งต่อเติม เครื่องติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ระบบสุขาภิบาล ระบบดับเพลิง ระบบทำลายน้ำเสีย ระบบปรับอากาศ ระบบควบคุมไฟฟ้า เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ระบบประปา ระบบโทรศัพท์ ระบบสื่อสาร ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ระบบลิฟต์ เครื่องมือและเครื่องจักรทางการแพทย์ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาลทุกชนิด ยารักษาพยาบาลและทรัพย์สินทุกชนิดในอาคาร ทุนประกันภัย 300 ล้านบาท ผู้รับผลประโยชน์จากการประกันคือ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ ไม่ได้ลงทุนในบริษัทใด ๆ แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล



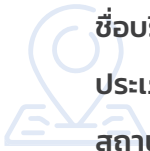
ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ จำแนกได้ ดังนี้

1. **ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์** มีความเสี่ยงที่จะขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการที่จะสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เช่น แพทย์เฉพาะทาง พยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ ความชำนาญงานสำหรับศูนย์เฉพาะทางที่จะเปิดใหม่ เนื่องจากความต้องการบุคลากรวิชาชีพเหล่านี้ที่เพิ่มขึ้นของโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลรัฐ
2. **ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรงในธุรกิจโรงพยาบาล** พื้นที่ในแถบบางนาและบริเวณใกล้เคียงถือว่าเป็นจุดที่มีศักยภาพ และมีอัตราการขยายตัวของจำนวนประชากรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้โรงพยาบาลเอกชนต่าง ๆ มองเห็นเป็นจุดแข็งทางการตลาด ดังนั้น การแข่งขันเพื่อให้ได้ส่วนแบ่งทางการตลาดลูกค้าในธุรกิจโรงพยาบาลในพื้นที่นี้จะยิ่งทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐ** ปัจจุบันภาครัฐได้เข้ามามีบทบาทในการกำกับดูแลและควบคุม การดำเนินกิจการของโรงพยาบาลเอกชนมากขึ้น เช่น การกำหนดราคายา เวชภัณฑ์ ค่ารักษาพยาบาล หรือการที่รัฐ กำหนดนโยบาย “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตมีสิทธิทุกที่” ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้ทางธุรกิจโรงพยาบาล
4. **ข้อพิพาททางกฎหมาย** ปัจจุบันข้อพิพาทและคดีความระหว่างผู้ป่วยกับโรงพยาบาลและแพทย์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายที่เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลหลายฉบับที่ได้บัญญัติเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแก้ไข เพื่อรับรองและคุ้มครองสิทธิให้กับผู้ป่วยซึ่งถือเป็นผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ทำให้ธุรกิจโรงพยาบาล มีโอกาสมากขึ้น ในความเสี่ยงที่จะเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย



ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



ชื่อบริษัท	: บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หรือ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์”
ประเภทธุรกิจ	: โรงพยาบาลเอกชน (สถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 345 ถนนเทพรัตน กม.3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107547000974
ทุนจดทะเบียน	: 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
เว็บไซต์	: www.thainakarin.co.th
อีเมล	: ir@thainakarin.co.th
โทรศัพท์	: 0 2361 2727
โทรสาร	: 0 2361 2777

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ



นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อสำนักงาน : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0 2009 9000
โทรสาร : 0 2009 9991
SET Contact center : 0 2009 9999
เว็บไซต์ : <http://www.set.or.th/tsd>



ผู้สอบบัญชี

ชื่อสำนักงาน : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4753 หรือ
นายวิชาดี โลกเศกกระวี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4451 หรือ
นางสาวศิริวรรณ นิตยดำรง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5906
ที่ตั้ง : 193/136 - 137 อาคารเลคซ์ดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ : 0 2264 0777
โทรสาร : 0 2264 0789

ในปี 2562 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ นางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4753 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด) โดยมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 1,220,000 บาทต่อปี และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสาร เป็นต้น เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท



ผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อสำนักงาน : บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด
ที่ตั้ง : 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 5 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
โทรศัพท์ : 0 2587 8080
โทรสาร : 0 2586 0301

ผู้ถือหุ้น

โครงสร้างการถือหุ้น

• หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 11 มีนาคม 2562 มีดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น

	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	50,000,000	27.78
2	นายจตุพร สิหนาทกฤดากุล	21,540,000	11.97
3	บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	7,866,300	4.37
4	นายพิจิตร วิริยะเมตตากุล	4,500,000	2.50
5	นางแววตา หล่ออารีย์สุวรรณ	4,433,000	2.46
6	นางสาวนิลเนตร มหัทธนาภิรักษ์	3,990,900	2.22
7	นายนิวัติศิลป์ ศรีสุข	3,000,000	1.67
8	นางนิภาภัทร สิหนาทกฤดากุล	3,000,000	1.67
9	นางสาวสำลี พรหมมาสม	2,900,000	1.61
10	นางสมพร จึ้งรุ่งเรืองกิจ	2,853,000	1.59

แหล่งข้อมูล: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

1. กลุ่มครอบครัวสิหนาทกฤดากุล ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 16.43 ประกอบด้วย นายจตุพร สิหนาทกฤดากุล นายสุชาติ สิหนาทกฤดากุล นางนิภาภัทร สิหนาทกฤดากุล นายฐิติ สิหนาทกฤดากุล นายปิติกัทร สิหนาทกฤดากุล นางสาวอรอรีย์ สิหนาทกฤดากุล และนายทศพร สิหนาทกฤดากุล
2. ครอบครัวสิหนาทกฤดากุล ถือหุ้นและเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

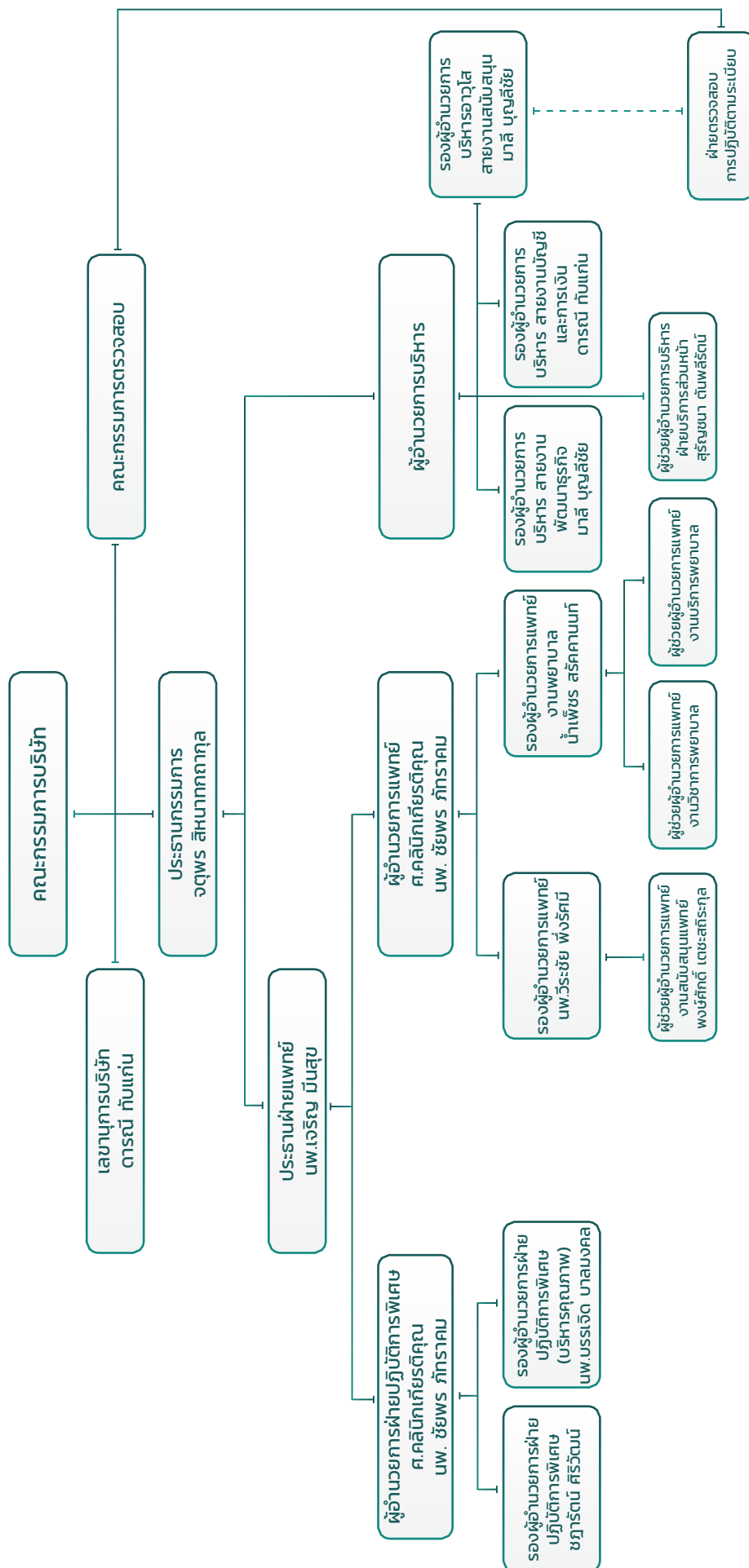


นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2562 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2562 (จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2561 - 31 กรกฎาคม 2562) แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.55 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 99,000,000 บาท (เก้าสิบล้านบาทถ้วน) โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เพื่อพิจารณาอนุมัติ

โครงการจัดการ



คณะกรรมการบริษัท

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 ท่าน ดังนี้

1. นายจตุพร	สีหนาทกลากุล	ประธานกรรมการ
2. นพ. เจริญ	มีนสุข	กรรมการ
3. ศ. เกียรติคุณ นพ. เดชา	ตันไพจิตร	กรรมการ
4. ผศ. นพ. ประภาส	ธีระกุล	กรรมการ ¹
5. นายประภัทร	สุทธาเวช	กรรมการ
6. นายสุเมธ	เจนเจษฎา	กรรมการ
7. นพ. อาคม	เชียรศิลป์	กรรมการ
8. นายฐิติ	สีหนาทกลากุล	กรรมการ
9. นายปิธิภัทร	สีหนาทกลากุล	กรรมการ
10. นายนรเทพ	สีหนาทกลากุล	กรรมการ
11. นายไกรศักดิ์	ขัดคำ	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
12. นพ. ปรีดี	เหตระกุล	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
13. รศ. นพ. เชิดศักดิ์	ธีระบุตร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. ผศ. ดร. ปัญญา	อิสระวราณิช	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
15. นายชัยฤกษ์	วิริยะรัตนพร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

ประกอบด้วย นายจตุพร สีหนาทกลากุล นพ. เจริญ มีนสุข นายประภัทร สุทธาเวช ผศ. นพ. ประภาส ธีระกุล นพ. ปรีดี เหตระกุล และนายฐิติ สีหนาทกลากุล กรรมการสองในหกท่านดังกล่าวนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัทฯ²

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญได้ ดังนี้

- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้มีการทำงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

1 ผศ. นพ. ประภาส ธีระกุล ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัทก่อนครบกำหนดตามวาระ โดยการลาออกมีผลเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562

2 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแก้ไขนำชื่อของ ผศ. นพ. ประภาส ธีระกุล ออก คงเหลือกรรมการสองในห้าท่าน ลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562

ง. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการท่านหนึ่ง หรือหลายท่าน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใด แทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้น ใดเมื่อเห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ ซึ่งการมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้อำนวยการสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

จ. กำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน และงบประมาณของบริษัทฯ ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ฉ. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งผู้อำนวยการและคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม

ช. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

ซ. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นทำเพื่อประโยชน์ตน หรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

ณ. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้น หรือลดลง ไม่ว่ากับในบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ

การพัฒนาความรู้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และบุคลากร เป็นต้น โดยในส่วนของคณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่หน่วยงานดังต่อไปนี้จัดขึ้น เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปีที่ผ่านมา ผศ. ดร. ปัญญา อิศระวรวานิช ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ได้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด 4 ครั้ง ในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชีว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ปี 2561
2. การสัมมนาและการพัฒนาครูผู้สอน หลักสูตรวิชาการบัญชี ปี 2562
3. โอกาสสุดท้ายปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องกับสิทธิประโยชน์จากกรมสรรพากร
4. สัมมนาวិชาการเพื่อรำลึกและเชิดชูเกียรติศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษรี ณรงค์เดช ครั้งที่ 3 เรื่องปฏิรูปความเชื่อมั่นวิชาชีพบัญชี (Reinventing Confidence in Accounting Profession)

ซึ่งเป็นหัวข้อที่เพิ่มพูนความรู้ด้านบัญชีและการเงิน

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้ นางดารณี ทับแก่น ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2561 เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการการประชุมของคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี และจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัท หรือผู้บริหาร เป็นต้น นอกจากนี้ ยังช่วยให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกำหนด ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญต่อกรรมการบริษัทฯ
2. จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงจัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมดังกล่าว
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ทะเบียนกรรมการ รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศของบริษัทฯ ในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ
6. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายไกรศักดิ์ ชัดคำ | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นพ. ปรีดี เติระกุล | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 3. รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 4. ผศ. ดร. ปัญญา อีสระวราณิช | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 5. นายชัยฤกษ์ วีริยรัตน์พร | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |

โดยมี ผศ. ดร. ปัญญา อีสระวราณิช ซึ่งปัจจุบันเป็นอาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และ นายชัยฤกษ์ วีริยรัตน์พร ซึ่งเคยเป็นที่ปรึกษาด้านบัญชี และภาษีอากร ของบริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีหรือการเงิน จำนวน 2 ท่าน

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคัดเลือกให้ นายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุมและบันทึกรายงานการประชุม

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบ ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วนให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารบริษัทฯ ในรายงานสำคัญที่ต้องเสนอสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น

- ข. ดำเนินการจัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- ข. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง
- ฉ. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาผลงาน การแต่งตั้ง การถอดถอน และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบภายใน

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

โดยกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 2 ปี
- กรรมการตรวจสอบ 2 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบและกระบวนการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีหรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ก. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- ข. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารของบริษัทฯ ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการตรวจสอบเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

- ค. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ง. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20,000,000 บาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าว ให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วย หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- จ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ฉ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2,000,000 บาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ข. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ข. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับ เงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการ ที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ณ. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
- ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบ จะต้องมีความคุณสมบัติเพิ่มเติมนอกเหนือจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดังนี้
- ก. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการ ของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทที่มีหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย
- ข. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านมีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือ ของงบการเงิน
- ค. สามารถแสดงความเห็น และให้ข้อแนะนำต่อรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในจากฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือผู้ให้บริการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

ผู้บริหาร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

1. นายจุฑพร	สีหนาทถากุล	ประธานกรรมการ
2. นพ. เจริญ	มีนสุข	ประธานฝ่ายแพทย์
3. ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร	ภัทราคม	ผู้อำนวยการแพทย์ และผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ
4. นพ. วีระชัย	พึงรัมย์	รองผู้อำนวยการแพทย์
5. นางน้ำเพชร	สรค์คานนท์	รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล
6. นางชฎารัตน์	ศิริวัฒน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ
7. นพ. บรรเจิด	บาลมงคล	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ (บริหารคุณภาพ)
8. นางสาวมาลี	บุญลิขัย	รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน และ รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนารุรกิจ
9. นางดารณี	ทับแก่น	รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน
10. นายพงษ์ศักดิ์	เดชะสิทธิ์กุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานสนับสนุนแพทย์
11. นางสาวสุรัญษา	ตันพลรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

ก. ร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปี ตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ ก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ

ข. อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง

ทั้งนี้ อำนาจของประธานกรรมการจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานกรรมการ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานกรรมการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าว ตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรม การค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

ขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานฝ่ายแพทย์

ประธานฝ่ายแพทย์มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่แพทย์ กำหนดนโยบายด้านการแพทย์ ดังต่อไปนี้

ก. กำกับดูแลนโยบายด้านการแพทย์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข

ข. เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำเพื่อให้แพทย์ประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ทั้งนี้ อำนาจของประธานฝ่ายแพทย์จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานฝ่ายแพทย์ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานฝ่ายแพทย์มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินการธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการแพทย์

ผู้อำนวยการแพทย์มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระด้านแพทย์ ดังต่อไปนี้

ก. ควบคุมดูแลการให้บริการรักษาพยาบาล รวมถึงการบริหารงานประจำวันของแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล เภสัชกร และบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข แพทยสภา ทันตแพทยสภา สภาการพยาบาล เภสัชสภา เป็นต้น

ข. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

ค. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความชำนาญมาร่วมงานกับโรงพยาบาลไทยนครินทร์

ง. ควบคุมดูแลการพิจารณาคัดเลือกยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือทางการแพทย์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์

จ. ร่วมกับผู้อำนวยการตามสายงานพิจารณาเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ หรือบุคคลใด ๆ ที่กระทำการให้บริษัทฯ

ฉ. ควบคุมดูแลการรักษามาตรฐานของการให้บริการให้มีคุณภาพ ซึ่งรับรองโดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ทั้งนี้ อำนาจของผู้อำนวยการแพทย์จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้อำนวยการแพทย์ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้อำนวยการแพทย์มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินการธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบงานด้านการพัฒนาคุณภาพทั้งหมดในโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ดังต่อไปนี้

- ก. ดูแลรับผิดชอบงานด้านการพัฒนาคุณภาพทั้งหมดในโรงพยาบาลไทยนครินทร์
- ข. ดูแลรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงด้านการบริการตรวจรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลไทยนครินทร์ทั้งหมด
- ค. ดำเนินการ หรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- ง. ร่วมกับผู้อำนวยการตามสายงานพิจารณาเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ หรือบุคคลใด ๆ ที่กระทำการให้บริษัทฯ
- จ. ควบคุมการรักษามาตรฐานของการให้บริการให้มีคุณภาพซึ่งรับรองโดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ทั้งนี้ อำนาจของผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการบริหาร

ผู้อำนวยการบริหารมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- ก. ควบคุมดูแลการดำเนินงาน และบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ
- ข. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- ค. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทเฉพาะกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป

ง. อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาทต่อครั้ง

จ. ร่วมกับผู้อำนวยการตามสายงานพิจารณาเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ หรือบุคคลใด ๆ ที่กระทำการให้บริษัทฯ

ฉ. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทฯ ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบายระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกประการ

ทั้งนี้ อำนาจของผู้อำนวยการบริหาร จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้อำนวยการบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้อำนวยการบริหารมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

นอกจากนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติเพิ่มอำนาจรองผู้อำนวยการบริหารให้มีอำนาจอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาทต่อครั้ง เช่นเดียวกับผู้อำนวยการบริหาร ทั้งนี้ การเพิ่มอำนาจดังกล่าวจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกับรองผู้อำนวยการบริหารมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ จะต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง โดยใช้เสียงข้างมากโดยมิได้ผ่านขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตาม ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม ประวัติการทำงานที่โปร่งใส และมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระเป็นสำคัญ

ในการสรรหาผู้บริหาร บริษัทฯ มีคณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารจากทั้งฝ่ายแพทย์ ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายบริหาร ร่วมพิจารณาคุณสมบัติและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมกับมีมาตรการพิจารณากำหนดผลตอบแทนผู้บริหารตามหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบ โดยใช้ข้อมูลผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นไว้ ดังนี้

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการ

- 1) คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมแล้วไม่เกินจำนวน 3 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ และให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่

- 2) กรรมการไม่ควรรับเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เพิ่งเข้ารับตำแหน่งทุกครั้ง โดยมอบหมายให้เลขาธิการบริษัท เป็นผู้นำเสนอเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบ นโยบายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างองค์กร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการให้กับกรรมการใหม่ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
 2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
 3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
 4. หนังสือรับรองบริษัท
 5. วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
 6. ข้อบังคับของบริษัทฯ
 7. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
 8. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน
- ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทฯ ไม่มีกรรมการเข้าใหม่

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งค่าตอบแทนอื่น ๆ สำหรับปีที่สิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 ดังต่อไปนี้

ก. ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัท ในรูปแบบค่าเบี้ยประชุมและสวัสดิการ ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		รวมค่าตอบแทน
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	
นายจุฑพร สิทินาทกถากุล	2/4	36,000	-	-	36,000
นพ. เจริญ มินสุข	4/4	56,000	-	-	56,000
ศ. เกียรติคุณ นพ. เดชา ดันไพจิตร	1/4	14,000	-	-	14,000
นพ. อาคม เขียรศิลป์	3/4	42,000	-	-	42,000
นายประภัทร สุทธาเวช	4/4	56,000	-	-	56,000
ผศ. นพ. ประภาส ธีระกุล	4/4	56,000	-	-	56,000
นายสุเมธ เจนเจษฎา	4/4	56,000	-	-	56,000
นายฐิติ สิทินาทกถากุล	4/4	56,000	-	-	56,000
นายปิณฑิทร สิทินาทกถากุล	4/4	56,000	-	-	56,000
นายนรเทพ สิทินาทกถากุล	4/4	56,000	-	-	56,000

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		รวมค่าตอบแทน
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	4/4	56,000	5/5	90,000	146,000
นพ. ปรีดี เทตระกุล	2/4	28,000	5/5	70,000	98,000
รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร	4/4	56,000	5/5	70,000	126,000
ผศ. ดร. ปัญญา อิศระวรารักษ์	4/4	56,000	5/5	70,000	126,000
นายชัยฤกษ์ วีริยะรัตนพร	4/4	56,000	5/5	70,000	126,000
รวม		736,000		370,000	1,106,000

ค่าตอบแทนกรรมการ คือ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการของบริษัทฯ โดยไม่รวมเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

สำหรับสวัสดิการการรักษาพยาบาลของกรรมการและครอบครัวจำนวน 800,000 บาทต่อปีต่อท่านนั้น ในปี 2562 สวัสดิการดังกล่าวถูกใช้ไปคิดเป็นเงิน 4,249,528 บาท ปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ทั้งนี้ อนุมัติใช้สิทธิสวัสดิการเกินวงเงินดังกล่าว บริษัทฯ จะดำเนินการเรียกเก็บตามขั้นตอนต่อไป

ข. ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ประจำปี 2562 คิดเป็นเงิน 39.36 ล้านบาท โดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน ค่าธรรมเนียมแพทย์ และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บุคลากร

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดนโยบายให้มีการพิจารณาปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทน และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามความเหมาะสมและเป็นธรรม ให้สอดคล้องกับปัจจัยต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และผลตอบแทนมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกัน ตลอดจนผลประโยชน์ของบริษัทฯ และพิจารณาจากการประเมินผลการทำงานควบคู่กันไปด้วย

นอกจากการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแล้ว บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการการรักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่น ๆ ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการเครื่องแบบบุคลากร สวัสดิการงานมงคลสมรส สวัสดิการงานฌาปนกิจ สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีทุพพลภาพหรือเสียชีวิต การตรวจสุขภาพประจำปี การรับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ รวมถึงสิทธิพิเศษแก่บุคคลในครอบครัวของบุคลากรในการเข้ารับการรักษาพยาบาล เป็นต้น

ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีบุคลากรประจำ 1,183 คน และบุคลากรชั่วคราว 125 คน รวมทั้งสิ้น 1,308 คน โดยมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากร สำหรับปี 2562 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	
เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าเผื่อผลตอบแทนเกษียณและอื่น ๆ	516.91
สวัสดิการ	33.93
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	10.35
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	3.84
เงินสมทบกองทุนส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ	-
อื่น ๆ	0.25
รวม	565.28

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนดไว้ในข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice for Directors of Listed Companies)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีทำให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงช่วยกำหนดโครงสร้างและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และมั่นคง ดังนั้น บริษัทฯ จึงนำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่บริษัทฯ และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของฝ่ายจัดการอันจะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หลักการกำกับดูแลกิจการมีแนวทางครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด 5 หมวด ดังต่อไปนี้ หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น หมวด 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวด 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย หมวด 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวด 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยในแต่ละหมวด มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ในแต่ละครั้งบริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้อย่างอิสระ โดยบริษัทฯ ดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า หลังจากคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จัดประชุมผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ ได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม ระเบียบวาระการประชุม ประกาศข่าวในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติ หรือภายในเวลา 9.00 น. ของวันถัดไป บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดข้อมูล วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับ

การตัดสินใจ หรือความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมา รายงานประจำปี พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ โดยระบุวิธีการมอบฉันทะไว้ชัดเจนตามที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาข้อมูล โดยบริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการกระทำที่อาจเป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการพิจารณาข้อมูลของบริษัทฯ ตลอดจนไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะที่เป็นการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มสามารถใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายและไม่ให้มีวิธีการที่ยุ่งยาก บริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีจุดบริการตรวจรายชื่อและจำนวนหุ้นของผู้ถือหุ้นแยกตามประเภทของผู้ถือหุ้น ซึ่งช่วยให้การลงทะเบียนในวันประชุมทำได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปให้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้อีกด้วย

2. การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้มีการลงทะเบียนก่อนการประชุมโดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมจัดทำบัตรลงคะแนนสำหรับแต่ละวาระ เพื่อให้ขั้นตอนในการลงทะเบียนและการนับคะแนนในแต่ละวาระเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

บริษัทฯ จัดให้มีการแนะนำคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางเพื่อความโปร่งใสก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุม และบริษัทฯ จะเก็บบัตรลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานเพื่อจะได้ตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

บริษัทฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) ซึ่งเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมในการซักถาม การเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในที่ประชุม มีการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โดยภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการจัดทำบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนถูกต้อง

3. การเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จะเผยแพร่รายงานมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น และระบุอย่างชัดเจนว่าเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง เป็นจำนวนเสียงและสัดส่วนเท่าใดในแต่ละวาระ รวมถึงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนน ซึ่งบริษัทฯ จะชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระแล้ว โดยจะเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมหรือภายในเวลา 09.00 น. ของวันถัดไป และจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการสรุปสาระสำคัญของข้อซักถามและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างครบถ้วนรวมถึงคำชี้แจงของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเสนอชื่อกรรมการในวาระการเลือกตั้งกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาทีละคน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในทุกกรณี หากมีวาระเพิ่มเติมที่จำเป็น บริษัทฯ จะจัดการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งใหม่เพื่อวาระดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

2. การจัดทำเอกสาร 2 ภาษา

บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

3. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอย่างยิ่ง จึงมุ่งเน้นให้มีการเก็บรักษาข้อมูล ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แล้ว

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยเฉพาะข้อมูลทางการเงินในการหาประโยชน์ส่วนตน รวมถึงในการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ สำหรับกรณีที่มิใช่เข้าข่ายกรณีข้างต้น กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้กับเลขาธิการบริษัท เพื่อเก็บเป็นหลักฐานทุกครั้งที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว

หมวดที่ 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีรายได้ผลกำไร และมูลค่าของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนสูงสุด

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ โดยบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

2. ลูกค้า

บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าผู้มาใช้บริการโดยการให้บริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน รักษาความลับของผู้ป่วยภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีหน่วยงานรับข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการเพื่อเร่งดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว รวมทั้งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ โดยจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและความต้องการของผู้ใช้บริการเป็นประจำทุกไตรมาส

3. บุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการด้านบุคลากรดังนี้

- การให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบเงินเดือน หรือค่าตอบแทนการทำงาน การแต่งตั้ง โยกย้าย และการให้รางวัล บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และการปฏิบัติของบุคลากรนั้น ๆ
- การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ รวมถึงการให้สวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม และครอบคลุมไปถึงครอบครัวของบุคลากร เพื่อส่งผลอันดีต่อการปฏิบัติงาน การดำรงชีพ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนประกันสังคม ค่ารักษาพยาบาล ส่วนลดค่ารักษาพยาบาลครอบครัวบุคลากร เครื่องแบบบุคลากร เงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี เงินสวัสดิการสมรส เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของบุคลากรเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีอุทกภัย อัคคีภัย เป็นต้น
- การพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมความรู้พื้นฐาน และการฝึกอบรมความรู้วิชาชีพเฉพาะทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน ทักษะการบริหาร ตลอดจนทักษะทางเทคนิค เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีชั่วโมงการอบรมของบุคลากรเฉลี่ย 18.81 ชั่วโมงต่อคนต่อปี รวมถึงการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรอย่างเต็มความสามารถ

4. คู่แข่งขัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกติกาการแข่งขันที่ดี และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง

5. คู่ค้า/พันธมิตร/เจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันทำให้เกิดความเสียหายแก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ของบริษัทฯ

6. สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมตลอดมา ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มีส่วนสำคัญในการร่วมรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่โดยรอบ โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนได้แก่ การจัดกิจกรรมให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปแก่ชุมชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในพื้นที่เขตบางนา เขตประเวศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มีการควบคุมการปล่อยน้ำเสียออกสู่ชุมชนให้อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าค่ามาตรฐานที่ยอมรับได้ รวมถึงการกำจัดขยะติดเชื้อ การกำจัดน้ำเสีย การกำจัดขยะมีพิษอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใส่ใจการพัฒนาบุคลากรในเรื่องของสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดการอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยในเดือนสิงหาคม 2561 - กรกฎาคม 2562 ได้มีการจัดหลักสูตรอบรมฯ รายละเอียดดังตาราง

No	ประเภท	หลักสูตร	หน่วยงาน	สถานที่จัด	วัน/เดือน/ปี	จำนวนคน
1	อบรมภายใน	ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้าใหม่	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	โรงพยาบาลไทยนครินทร์	28 ส.ค. 61	47
2					12 ธ.ค. 61	59
3					18 ม.ค. 62	60
4					15 ก.พ. 62	58
5					22 มี.ค. 62	50
6					19 เม.ย. 62	57
7					10 พ.ค. 62	52
8					24 มิ.ย. 62	52
9					22 ก.ค. 62	46
10	อบรมภายนอก	ขับขีปลอดภัย ถนนสีขาว	บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด	Toyota Driving Experience Park	15,17 ส.ค. 61	12
11		เทคนิคการดับเพลิงขั้นสูง	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ฉายาวรรณ ไฟร์เซอร์วิส	ศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงและกู้ภัย คลองหลวงแฟง	4-5 ต.ค. 61	1
12					16-17 พ.ย. 61	1
13					4-5 พ.ค. 62	1
14		โครงการ 3 ล้าน 3 ปี เลิกบุหรี่ทั่วไทย เทิดไท้องค์ราชัน	สำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักงานเขตราชเทวี	โรงแรมวันนา	25 เม.ย. 62	2

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูล

- 1.1 บริษัทฯ เปิดเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ บนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และบุคคลทั่วไปสามารถสืบค้นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะได้อย่างรวดเร็วบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.thainakarin.co.th
- 1.2 เมื่อมีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปี (รูปแบบ QR Code) ให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทางหนังสือพิมพ์ และทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อมีการจัดการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นทางหนังสือพิมพ์ และทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 1.3 บริษัทฯ มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่ตอบข้อซักถามและติดต่อประสานงานกับนักวิเคราะห์ นักลงทุน และบุคคลอื่นเกี่ยวกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยติดต่อได้ที่นักลงทุนสัมพันธ์หมายเลขโทรศัพท์ 0 2361 2727 หรืออีเมล ir@thainakarin.co.th
- 1.4 บริษัทฯ จะทำการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 1.5 บริษัทฯ เปิดช่องทางการติดต่อแก่ผู้มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือมีพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการจัดทำหรือนำเสนอรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง โดยบริษัทฯ จะเก็บข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ หากพบการกระทำที่ไม่เหมาะสมดังกล่าวข้างต้นสามารถแจ้งได้ที่ โทรศัพท์: 0 2361 2727 อีเมล : cg@thainakarin.co.th
- 1.6 กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส หน่วยงานที่กำกับดูแลจะพิจารณาเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสอย่างรัดกุมและเหมาะสมตามควรแก่กรณี โดยการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล ซึ่งหากเป็นกรณีร้ายแรงหรือมีความซับซ้อน อาจเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรืออาจพิจารณาเรื่องโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแล สามารถนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการพิจารณาและกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 1.7 การจัดทำรายงานทางการเงิน โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และนำเสนอรายงานทางการเงิน งบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดทำงบการเงินให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี
- 1.8 บริษัทฯ จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ โดยอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ตลอดจนปัจจัยที่เป็นสาเหตุหรือมีผลต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และนำเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 1.9 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม “mai FORUM 2019” ภายใต้ธีม “20 ปี mai เติบโตด้วยกัน สร้างสรรค์ ยั่งยืน” ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2562 ซึ่งภายในงานบริษัทฯ ได้มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ และตอบข้อซักถามต่าง ๆ แบบตัวต่อตัวโดยนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งภายในงานมีนักวิเคราะห์ นักลงทุน ผู้ประกอบการ สื่อมวลชนและผู้สนใจเข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก

2. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการเผยแพร่ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงการเผยแพร่เอกสารที่สำคัญอื่น ๆ ที่คาดว่าจะเป็นที่สนใจของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย เช่น วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ งบการเงินและข้อมูลทางการเงิน รายงานประจำปี แบบ 56 - 1 หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมเอกสารเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ตลอดจนมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร และอีเมล เพื่อเป็นช่องทางสำหรับการติดต่อบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ในหลาย ๆ ด้าน ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมอย่างน้อยทุกไตรมาสเพื่อพิจารณาการรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายแพทย์ และฝ่ายบริหาร

2. ภาวะผู้นำ และวิสัยทัศน์

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการสรรหา แต่คณะกรรมการบริษัทก็ประกอบไปด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ โดยแบ่งออกเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านแพทย์ ด้านบัญชี ด้านกฎหมาย และกรรมการที่มีประสบการณ์ด้านบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผนการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมและการตรวจสอบภายใน รวมถึงระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล มีการติดตามในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการจะดำเนินการกำกับดูแลในส่วนของคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารในส่วนต่าง ๆ ให้มีการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้

3. ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ

รวมถึงกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงและให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจทุกปี และมีส่วนในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนธุรกิจ งบประมาณของบริษัทฯ ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยง โดยการมอบหมายให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ รวมถึงการดูแลให้การดำเนินการกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการ ระหว่างกันของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วน ในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ โดยรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลัก ทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับความ เหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำรายการ และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ใน หมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้งนี้ ได้กำหนด แนวทางในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตไว้อย่างชัดเจน ดังรายละเอียดที่ได้แสดงไว้ ในเรื่อง การควบคุมภายใน พร้อมกันนั้น บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนโดยผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

5. จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ยึดถือแนวทางในการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม รวมถึงการกำหนดบท ลงโทษไว้

6. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 15 ท่าน ซึ่งสามารถแบ่งเป็น กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 13 ท่าน และในจำนวนนี้มีกรรมการตรวจสอบ และเป็นกรรมการอิสระด้วย จำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงกฎหมายและประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและ ถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น เพื่อให้ การดำเนินงานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

7. การรวมหรือการแยกตำแหน่ง

ผู้อำนวยการแพทย์และผู้อำนวยการบริหารจะต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการบริหารงาน บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจของแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจนภายใต้มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารดังกล่าวไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ รวมทั้งอำนาจที่มอบให้บุคคลที่ได้รับมอบอำนาจจากตนไป จะอนุมัติหรือทำรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ไม่ได้

8. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ การกำหนดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะต้องกำหนดให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจที่เหมาะสมและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ การกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละราย

9. การประชุมคณะกรรมการ

กรรมการบริษัทต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2562 บริษัทฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี และแจ้งกรรมการแต่ละท่านให้ทราบตั้งแต่ต้นเพื่อจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมและอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยในปี 2562 ได้มีการกำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี 2563 เป็นการล่วงหน้า (ตารางการประชุมนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ ดังต่อไปนี้

ครั้งที่	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	ประชุมคณะกรรมการบริษัท
1	วันที่ 9 ธันวาคม 2562	วันที่ 12 ธันวาคม 2562
2	วันที่ 10 มีนาคม 2563	วันที่ 12 มีนาคม 2563
3	วันที่ 9 มิถุนายน 2563	วันที่ 11 มิถุนายน 2563
4	วันที่ 8 กันยายน 2563	วันที่ 10 กันยายน 2563
5	วันที่ 8 ธันวาคม 2563	วันที่ 9 ธันวาคม 2563

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง อย่างไรก็ตามเพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันว่า องค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในปี 2562 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุม 4 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งมีคณะกรรมการเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีอัตราการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทรวมทั้ง 4 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 87 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้ง ได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน และมีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ ก่อนเข้าร่วมประชุม รวมทั้งได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทพร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ในการดำเนินการประชุมในวาระใดที่กรรมการที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ก่อนการพิจารณา วาระนั้น ๆ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะออกจากที่ประชุมเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาวาระนั้นได้อย่างอิสระ

10. แผนพัฒนาและสืบทอดงานตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร โดยมีโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เหมาะสมกับหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้การกรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารนั้น คณะกรรมการบริษัทได้มีการวางแผนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทันทีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้วยการหมุนเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

11. คณะอนุกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการบริหารและผู้อำนวยการแพทย์ทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ เพื่อช่วยให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงมีการจัดตั้งโครงสร้างคุณภาพให้มีคณะกรรมการในด้านต่าง ๆ

สำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำกับดูแล บริหารจัดการด้านโครงสร้างคุณภาพ ประกอบด้วย 34 คณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการโรงพยาบาล
2. คณะกรรมการบริหารฝ่ายแพทย์
3. คณะกรรมการที่มนำพัฒนาคุณภาพ
4. คณะกรรมการองค์กรแพทย์
5. คณะกรรมการองค์กรพยาบาล

6. คณะกรรมการทันตแพทย์
7. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
8. คณะกรรมการสารสนเทศ
9. คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด
10. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
11. คณะกรรมการควบคุมโรคติดเชื้อ
12. คณะกรรมการประสานทรัพยากรทางการแพทย์
13. คณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน
14. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
15. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรม
16. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกุมารเวชกรรม
17. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรม
18. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูติ-นรีเวช
19. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหัวใจและหลอดเลือด
20. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกระดูกและข้อ
21. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพตา หู คอ จมูก
22. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูติกรรมและปริกำเนิด
23. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสมองและหลอดเลือด
24. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพฉุกเฉิน
25. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพทางเดินอาหาร
26. คณะกรรมการปลูกถ่ายไต
27. คณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพ
28. คณะกรรมการ Resource Planning
29. คณะกรรมการทบทวนระบบจัดเก็บรายได้ของเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์ทางการแพทย์
30. คณะกรรมการบริหารจัดการซื้ออวัยวะ
31. คณะกรรมการอวัยวะหมู่
32. คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ
33. คณะกรรมการจัดการความรู้
34. คณะกรรมการโครงการลดระยะเวลารอคอย

โดยจะมีหน้าที่กำกับดูแลงานคุณภาพในการรักษาพยาบาลผู้ป่วย มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำแนวทางหรือมาตรการในการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลและการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยบุคลากรฝ่ายแพทย์ ฝ่ายพยาบาล และฝ่ายบริหาร จำนวน 15 ท่าน โดยจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ระบบบริหารความเสี่ยงด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นหลัก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วิเคราะห์ถึงปัจจัยที่เป็นสาเหตุ และมีการกำหนดมาตรการ

ในการติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการลดความเสี่ยง รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตาม ความเสี่ยงนั้น ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization))

12. ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ โดยจัดให้มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชี และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงินเพื่อนำเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบเป็นระยะ

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้แต่งตั้งบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด (Dharmniti Internal Audit Co., Ltd.) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Audit) เพื่อทำหน้าที่ควบคุมตรวจสอบ (Audit) กำกับดูแลระบบภายในให้มีประสิทธิภาพ และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความเป็นอิสระและโปร่งใส

13. รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย มีการพิจารณาในนโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จัดทำภายใต้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันการดำเนินการที่ผิดพลาดอย่างมีสาระสำคัญ และมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวม อยู่ในระดับที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและความเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ได้

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารและเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชีหรือการเงินอยู่ในคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเป็นผู้ดำเนินการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ

14. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงให้ครบถ้วน เป็นต้น โดยต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคุณสมบัติ ขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบสามารถดูได้จากหัวข้อ คณะกรรมการตรวจสอบ

15. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ประกอบกิจการและดำเนินงานโดยไม่มีบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

16. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทั่วถึง ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปได้ สามารถสอบถามผ่านทางโทรศัพท์ 0 2361 2727 และบริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ คือ www.thainakarin.co.th โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะการพัฒนาในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ผู้บริหารบริษัท

ลำดับที่	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
1.	นายเจตพร สิทินาทถกุล ประธานกรรมการ	78	- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	11.97	- บิดา นายธิดี สิทินาทถกุล และนายปิติภัทร สิทินาทถกุล - อา นายมนรเทพ สิทินาทถกุล	ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) นายกสมาคม สมาคมการค้าไทยอุตสาหกรรมเพื่อการท่องเที่ยว ประธานกรรมการ บริษัท แลนด์มาร์คเวิลด์ซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด กรรมการ บริษัท สยามเวิลด์วอร์ช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด กรรมการผู้จัดการ บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
2.	นพ. เจริญ มีนสุข กรรมการ และ ประธานฝ่ายแพทย์	77	- M.D. 1967 - Diplomate American Board of Internal Medicine & Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 – 1973 - New York State Board 1974 - DTM & H (Liverpool) 1974 - FACP 1975 - FACP 1986 - Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	1.39	-	กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ประธานฝ่ายแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทางอายุรกรรม และอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
3.	ศ. คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร ภัทราคม ผู้อำนวยการแพทย์ และผู้อำนวยการฝ่าย ปฏิบัติการพิเศษ	75	- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - ผู้บริหารผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์-นรีเวชวิทยา	-	-	ผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ที่ปรึกษาคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล หัวหน้าภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล Main Collaborator CDC USA หัวหน้าสาขา STD คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับที่	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
4.	นพ. วีระชัย พึ่งรัศมี รองผู้อำนวยการแพทย์ รองผู้อำนวยการแพทย์	69	<ul style="list-style-type: none"> - แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - อนุมัติบัตรสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา (สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล 	-	-	รองผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) สุนิธีแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้าแพทย์แผนกสูติ-นรีเวช บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) สูติแพทย์ โรงพยาบาลหัวเฉียว สุนิธีแพทย์ โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท สุนิธีแพทย์ โรงพยาบาลสมเฒ่า
5.	นางน้ำเพชร สรรคานนท์ รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล	58	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี พยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ - Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา - บริหารทางการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน 	-	-	รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้ากลุ่มงานบริการผู้ป่วยใน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้าห้องคลอด บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) พยาบาลประจำห้องตรวจสูติ-นรีเวช โรงพยาบาลตำรวจ พยาบาลประจำหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวช โรงพยาบาลตำรวจ พยาบาลประจำห้องคลอด โรงพยาบาลตำรวจ
6.	นางชฎารัตน์ ศิริวัฒน์ รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ	58	<ul style="list-style-type: none"> - สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 	-	-	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) วิชาการผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงานแผนกผู้ป่วยใน โรงพยาบาลมิชชั่น

ลำดับที่	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
7.	นพ. บรรเจิด บาลมงคล รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ (บริหารคุณภาพ)	47	- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-	-	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ (บริหารคุณภาพ) บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) แพทย์เวชบำบัดวิกฤต บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้าแผนกเวชบำบัดวิกฤต โรงพยาบาลหัวเฉียว วิสุตแพทย์
8.	นางสาวเกลิ บุญลิชัย รองผู้อำนวยการบริหาร อาวุโส สายงานสนับสนุน และรองผู้อำนวยการ บริหาร สายงานพัฒนา ธุรกิจ	56	- เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน	-	-	รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รักษาการรองผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการสำนักงานกรรมการ ผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

ลำดับที่	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ปี	ประสบการณ์ทำงาน
9.	นางดารณี ทัตแก่น รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท	61	- บัณฑิตบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิตทางพัฒนาการเศรษฐกิจ (เศรษฐศาสตร์วิเคราะห์และประเมินโครงการ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน - Strategic CFO in Capital Markets Program (2561) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	-	-	2561 - ปัจจุบัน 2559 - ปัจจุบัน 2558 - 2559 2549 - 2558 2532 - 2549 2523 - 2532 2523 - 2532	เลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการกลาง โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค ผู้จัดการบัญชีการเงิน บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด เจ้าหน้าที่บัญชี บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ บางกอกอินเวสต์แมน จำกัด นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ บางกอกอินเวสต์แมน จำกัด
10.	นายพงษ์ศักดิ์ เตชะสรีระกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานสนับสนุนแพทย์	56	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - วุฒิบัตรผู้ตรวจติดตามภายในงานเทคนิคการแพทย์ สภาเทคนิคการแพทย์ - วุฒิบัตรผู้ตรวจประเมินระบบคุณภาพงาน เทคนิคการแพทย์ สภาเทคนิคการแพทย์	-	-	2559 - ปัจจุบัน 2557 - 2559 2536 - 2557 2532 - 2536 2531 - 2532	ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการฝ่ายวิเคราะห์โรค บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) นักเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพญาไท 1 นักวิจัย คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล
11.	นางสาวสุริยุธนา ตันพลรัตน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า	46	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด) มหาวิทยาลัยมหิดล - Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา	-	-	2560 - ปัจจุบัน 2559 2556 - 2559 2542 - 2556	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาศักยภาพบุคลากร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการฝ่ายกายภาพบำบัด บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)



ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)

ตลอดระยะเวลา 26 ปี ที่บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “ให้บริการ
อบอุ่นดุจญาติมิตร ในราคาที่เป็นธรรม บริหารจัดการโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความสุข”
ประกอบกับจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้การดูแลรักษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ด้วยเหตุนี้คณะผู้บริหารตระหนักอยู่เสมอ
ว่าการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลไม่ได้ทำเพื่อแสวงหากำไรเพียงอย่างเดียวเท่านั้น หากแต่เป็นธุรกิจที่ต้องให้ความสำคัญใส่ใจ
ในสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการมีส่วนรับผิดชอบต่อ
ต่อสังคมจะทำให้ธุรกิจเติบโต มั่นคง และยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

ตามแนวทางพันธกิจที่ได้วางไว้ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
2. พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษามาตรฐานระดับสากล
3. พัฒนางานองค์กรก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
4. พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดุจญาติมิตร
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งแนวทางนี้ บริษัทฯ ได้สานต่อผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงควบคู่ไปกับการกำกับดูแล
กิจการที่ดีและการบริการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ตลอดจนช่วยรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้ไป
พร้อม ๆ กัน

การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักจริยธรรม ปราศจากการผูกขาด มีความ
โปร่งใส ซื่อตรง และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน รวมไปถึงการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ โดยการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- **เปิดกว้างให้ผู้ขายได้เสนอสินค้าและราคาสินค้า** ไม่ผูกขาดรายใดรายหนึ่ง เพื่อให้โอกาสคู่ค้าทุกรายได้มีโอกาส
ในการนำเสนอและป้องกันการผูกขาดทางด้านราคา
- **เปรียบเทียบราคาสินค้าและบริการ** เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อและจัดจ้างกับคู่ค้า ช่วยให้ต้นทุนในการ
แข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลลดลง ทำให้ผู้ใช้บริการได้รับผลประโยชน์ในราคาที่ เป็นธรรม
- **กำหนดกฎและกติกา ข้อปฏิบัติในการจัดซื้อและจัดจ้าง** มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ไม่เรียก รับ และ
เสนอผลประโยชน์ใด ๆ แก่คู่ค้า รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ รูปภาพ รูปแบบตัวอักษรต่าง ๆ รวมถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใด เพื่อการใช้งานของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง โดยบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร กระทำการทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวนี้อ พร้อมมีบทลงโทษของผู้ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เพื่อความเป็นธรรมของเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

- บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน เคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น บริษัทฯ จะต้องทำการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาตามกฎหมายก่อน
- บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้ใช้งานใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ นำออกแสดง หรือกระทำการอื่นใดอันมีลักษณะเป็นการสนับสนุนงานอันละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- บริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน กระทำการอันใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ หรือกระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าของสิทธิ

2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคนพึงมี โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

2.1 ด้านการให้บริการผู้ป่วยและผู้ใช้บริการในทุกกระบวนการ

บริษัทฯ คำนึงเสมอว่าบริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการการรักษาพยาบาล ซึ่งต้องเคารพสิทธิของผู้รับบริการเป็นหลัก จึงได้ปลูกฝังให้ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักถึงสิทธิผู้ป่วย ตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย ซึ่งออกและรับรองโดย 6 สภาวิชาชีพ ณ วันที่ 12 สิงหาคม 2558 ดังนี้

สิทธิของผู้ป่วย

1. ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะได้รับการรักษาพยาบาลและการดูแลด้านสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. ผู้ป่วยที่ขอรับการรักษามีสิทธิได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริงและเพียงพอเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การตรวจ การรักษา ผลดีและผลเสียจากการตรวจ การรักษาจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ ด้วยภาษาที่ผู้ป่วยสามารถเข้าใจได้ง่าย เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเลือกตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตน เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน อันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
3. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะเสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือรีบด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยทันทีตามความจำเป็นแก่กรณี โดยไม่ต้องคำนึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
4. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบชื่อ สกุล และวิชาชีพของผู้ให้การรักษาพยาบาลแก่ตน

5. ผู้ป่วยมีสิทธิขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอื่นที่มีได้เป็นผู้ให้การรักษายาบาลแก่ตน และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพหรือเปลี่ยนสถานพยาบาลได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสิทธิการรักษาของผู้ป่วยที่มีอยู่
6. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับการปกปิดข้อมูลของตนเอง เว้นแต่ผู้ป่วยจะให้ความยินยอมหรือเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ เพื่อประโยชน์โดยตรงของผู้ป่วยหรือตามกฎหมาย
7. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้เข้าร่วมหรือผู้ถูกทดลองในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
8. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษายาบาลเฉพาะของตนที่ปรากฏในเวชระเบียนเมื่อร้องขอตามขั้นตอนของสถานพยาบาลนั้น ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิหรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของผู้อื่น
9. บิดา มารดา หรือผู้แทนโดยชอบธรรม อาจใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุยังไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ผู้บกพร่องทางกายหรือจิต ซึ่งไม่สามารถใช้สิทธิด้วยตนเองได้

ข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

1. สอบถามเพื่อทำความเข้าใจข้อมูลและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนลงนาม ให้ความยินยอม หรือไม่ยินยอมรับการตรวจวินิจฉัยหรือการรักษายาบาล
2. ให้ข้อมูลด้านสุขภาพและข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางการแพทย์ที่เป็นจริงและครบถ้วนแก่ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพในกระบวนการรักษายาบาล
3. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเกี่ยวกับการรักษายาบาลในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้แจ้งผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพทราบ
4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสถานพยาบาล
5. ปฏิบัติต่อผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้ป่วยรายอื่น รวมทั้งผู้ที่มาเยี่ยมเยียน ด้วยความสุภาพให้เกียรติและไม่กระทำสิ่งที่รบกวนผู้อื่น
6. แจ้งสิทธิการรักษาพยาบาลพร้อมหลักฐานที่ตนมีให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลที่เกี่ยวข้องทราบ
7. ผู้ป่วยพึงรับทราบข้อเท็จจริงทางการแพทย์ ดังต่อไปนี้
 - 7.1 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจริยธรรม ย่อมได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดและมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากการถูกกล่าวหาโดยไม่เป็นธรรม
 - 7.2 การแพทย์ในที่นี้ หมายถึง การแพทย์แผนปัจจุบันซึ่งได้รับการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ โดยองค์ความรู้ในขณะนั้นว่ามีประโยชน์มากกว่าโทษสำหรับผู้ป่วย
 - 7.3 การแพทย์ไม่สามารถให้การวินิจฉัย ป้องกัน หรือรักษาให้หายได้ทุกโรคหรือทุกสภาวะ
 - 7.4 การรักษายาบาลทุกชนิดมีความเสี่ยงที่จะเกิดผลอันไม่พึงประสงค์ได้ นอกจากนี้ เหตุสุดวิสัยอาจเกิดขึ้นได้แม้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพจะให้ความระมัดระวังอย่างเพียงพอ ตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ในการรักษายาบาลนั้น ๆ แล้ว
 - 7.5 การตรวจเพื่อการคัดกรอง วินิจฉัย และติดตามการรักษาโรค อาจให้ผลที่คลาดเคลื่อนได้ด้วยข้อจำกัดของเทคโนโลยีที่ใช้ และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - 7.6 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพมีสิทธิใช้ดุลพินิจในการเลือกกระบวนการรักษายาบาลตามหลักวิชาการทางการแพทย์ ตามความสามารถและข้อจำกัดตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ที่มีอยู่ รวมทั้งการปรึกษาหรือส่งต่อโดยคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์โดยรวมของผู้ป่วย

- 7.7 เพื่อประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอาจให้คำแนะนำหรือส่งต่อผู้ป่วยให้ได้รับการรักษาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ผู้ป่วยต้องไม่อยู่ในสภาวะฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
- 7.8 การปกปิดข้อมูลด้านสุขภาพ และข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางกายภาพของผู้ป่วยต่อผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ อาจส่งผลเสียต่อกระบวนการรักษาพยาบาล
- 7.9 ห้องฉุกเฉินของสถานพยาบาลใช้สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต

โดยบริษัทฯ ดำเนินการติดประกาศแสดงคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วยในจุดให้บริการทุกจุด ทุกชั้นภายในโรงพยาบาล เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถรับรู้ได้อย่างชัดเจนพร้อมกับการมุ่งเน้นจริยธรรมของผู้ให้บริการ การดูแลและตอบสนองความต้องการผู้ใช้บริการด้วยความยินดี

2.2 ด้านข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับและความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้ใช้บริการ ซึ่งข้อมูลทั้งหมดในเวชระเบียนถือเป็นสารสนเทศทางสุขภาพชนิดหนึ่ง และแต่ละกระบวนการได้รับการจัดการที่ดี โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของผู้ใช้บริการเป็นหลัก โดยสามารถจำแนกประเภทของเวชระเบียนได้ดังนี้

1. เวชระเบียนในรูปแบบการบันทึกในเอกสารและจัดทำรูปเล่มเป็นแฟ้มเวชระเบียน มีการกำหนดรูปแบบและกระบวนการโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำเวชระเบียนสำหรับผู้ป่วยใหม่ทุกราย การกำหนดข้อมูลที่เป็นในการใช้ประกอบการรักษาพยาบาล การให้บริการด้านต่าง ๆ ซึ่งข้อมูลที่บันทึกมีความสำคัญเป็นอย่างมาก เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์ ข้อมูลด้านการให้บริการทางการแพทย์ ข้อมูลการตรวจวินิจฉัย การให้คำแนะนำ รวมถึงการรักษาโดยแพทย์ เป็นต้น
2. เวชระเบียนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) บุคลากรผู้ร่วมให้บริการทุกส่วนเป็นผู้บันทึกข้อมูลเข้าระบบตามสิทธิและหน้าที่ที่กำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน คณะกรรมการสารสนเทศและผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกำหนดข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการให้บริการตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ เช่น Hospital Accreditation (HA), ISO 9001, JCI เป็นต้น

เป็นที่ทราบดีว่าข้อมูลทั้งหมดไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม มีความสำคัญต้องได้รับการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการเข้าถึงข้อมูลผู้ป่วยในเวชระเบียนทุกฉบับ บุคลากรโรงพยาบาลไทยนครินทร์ทุกระดับ ได้รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเสมอมา

เนื่องจากการพัฒนาบริการด้านสุขภาพซึ่งเป็นหัวใจหลักของธุรกิจ ปัจจัยที่สำคัญส่วนหนึ่งเกิดมาจากการใช้ข้อมูลสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเป็นระบบเพื่อนำมาซึ่งการสนับสนุนทางด้านการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจ เช่น การนำเสนอข้อมูลทางด้านสุขภาพผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ อย่าง Mobile Application เป็นต้น โดยมีจุดประสงค์เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้บริการรวมถึงการใช้ข้อมูลทางด้านสถิติเพื่อให้หน่วยงานสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการพัฒนาระบบ BI (Business Intelligence) สำหรับนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร และมีการเพิ่มระบบความปลอดภัย โดยมีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับ และความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้ใช้บริการ ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ กำลังดำเนินการพัฒนาระบบ ได้แก่ ระบบ Call Center ระบบนัดหมาย Online เป็นต้น

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรในส่วนการดำเนินการและจัดการเวชระเบียน

ระบบการจัดการบันทึกทางการแพทย์หรือเวชระเบียน (Medical Record) ของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียนร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ คำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยและการนำข้อมูลไปสื่อสารต่อผู้ร่วมให้บริการสุขภาพ รวมไปถึงการสร้างวัฒนธรรมการบันทึกข้อมูลในเวชระเบียน การนำข้อมูลไปใช้ประกอบการรักษาพยาบาลครอบคลุมถึงการให้ข้อมูลสำคัญต่อการรักษาพยาบาลไปยังต่างโรงพยาบาล โดยยึดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ คือ Hospital Accreditation (HA) และอ้างอิงตามมาตรฐานสากล เช่น Joint Commission International (JCI), The National Safety and Quality Health Service Standards (NSQHS) เป็นต้น

ความรับผิดชอบต่อสังคม จะเห็นได้จากการคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยและผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ปรากฏในเวชระเบียนเป็นสำคัญ โดยแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลและบุคลากรผู้ร่วมให้บริการจะเป็นผู้บันทึกข้อมูลสำคัญอันเป็นข้อเท็จจริง การเข้าถึงข้อมูลสำคัญดังกล่าวได้กำหนดสิทธิสำหรับผู้ร้องขอ ผู้มีอำนาจดำเนินการแทนผู้อนุมัติการร้องขอและการสำเนาประวัติการรักษาที่ได้รับการอนุมัติ จะต้องเป็นไปตามกำหนด ทั้งนี้เพื่อรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลผู้ป่วยตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการจัดการเวชระเบียนที่เกิดจากกระบวนการทำงานซึ่งใช้กระดาษและส่วนประกอบในแฟ้มเวชระเบียนเป็นจำนวนมาก ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการทำลายเวชระเบียนเมื่อครบกำหนดกรณีขาดการติดต่อเกิน 5 ปี โดยวิธีย่อยกระดาษไม่ให้สามารถนำข้อมูลผู้ป่วยใด ๆ ที่ปรากฏในเวชระเบียนมาใช้ได้ และผ่านกระบวนการ Recycle กระดาษนั้นกลับมาใช้ประโยชน์ ทำให้บริษัทฯ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดการตัดไม้เพื่อผลิตกระดาษได้ในทางอ้อม

2.3 ด้านบุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม ทั้งการเป็นผู้มีความรู้ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นผู้มีจิตบริการ ตลอดจนมุ่งสร้างประโยชน์ต่อสังคม ผ่านการจัดอบรมให้ความรู้และโครงการหรือกิจกรรมการทำความดีเพื่อสังคม เช่น การจัดอบรมหลักสูตรการอนุรักษ์พลังงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ การช่วยฟื้นคืนชีพ (Basic Life Support) เป็นต้น การจัดกิจกรรมสร้างประโยชน์ให้เกิดแก่สังคมในด้านต่าง ๆ โดยไม่แสวงหาผลกำไร เช่น จัดกิจกรรมให้บุคลากรดูแลผู้สูงอายุ การมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่ทำคุณงามความดีต่อผู้ใช้บริการและประชาชนทั่วไป เป็นต้น

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร โดยได้รับการดูแลจากคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) อย่างสม่ำเสมอ การบาดเจ็บในงานของบุคลากรจะได้รับการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อป้องกันต่อไป รวมถึงทางคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ต้องได้รับการฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนอพยพหนีไฟและแผ่นดินไหวเพื่อความปลอดภัยของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้ หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

หลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาโปร่งใส ซื่อสัตย์ตรวจสอบได้และไม่คอร์รัปชันโดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมทั้งไม่ทำให้เกิดข้อครหาหรือเสื่อมเสียชื่อเสียงของบริษัทฯ โดยยึดหลักปฏิบัติดังนี้

- 3.1 ไม่คอร์รัปชันและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง
- 3.2 ไม่ละเลยและเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหน้าที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
- 3.3 การดำเนินการเรื่องการให้หรือรับเงินบริจาค เงินสนับสนุน อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบบริษัทฯ และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อการติดสินบน
- 3.4 พึงระมัดระวังในการทำธุรกรรมกับบุคคล นิติบุคคลหรือองค์กรใด ๆ ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการเคารพ ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักจริยธรรมต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการกำหนดนโยบายการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- ระบบการสรรหาและว่าจ้างมีความสอดคล้องกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งรวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกกีดกัน ไม่มีอคติในการจ้างงาน เพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการไม่ใช้แรงงานเด็ก ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการเปิดรับสมัครงานไปยังชุมชนใกล้เคียงรอบข้าง รวมทั้งประสานงานไปยังสำนักงานเขตเพื่อสร้างงานให้แก่คนในชุมชน
- ระบบการจ่ายค่าจ้าง และค่าตอบแทน การลงโทษทางวินัย การคุ้มครองแรงงานหญิงตั้งครรภ์ ได้ถูกดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นธรรม และเท่าเทียมเสมอภาคกัน
- การจัดจ้างคนพิการเข้าทำงาน แสดงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้าทางสายอาชีพ และความมั่นคงแก่ผู้พิการ โดยทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการสนับสนุนอาชีพให้แก่ผู้พิการ ได้แก่ เจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์ เจ้าหน้าที่ประจำในหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมทางด้านกายภาพและจิตใจเป็นสำคัญ
- ให้ความมั่นคงในการทำงานแก่บุคลากร โดยมีนโยบายที่เน้นการจ้างงานให้เป็นบุคลากรประจำ (Long - Term Employment Job Security)

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริการไม่น้อยไปกว่าส่วนอื่น ๆ ดังคติพจน์ “อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์” โดยมีแนวทางปฏิบัติงาน ดังนี้

- การบริการที่สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้องในการให้การรักษายาบาลแก่ทุกชีวิต
- ผู้บริหารลงพื้นที่ตรวจสอบการให้บริการตามหน่วยงานต่าง ๆ เป็นประจำทุกวัน
- มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพบริการ
- มีระบบและหน่วยงานบริหารจัดการและรับข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการ เพื่อนำมาแก้ไขและพัฒนาคุณภาพการบริการในทุกมิติ
- จัดให้มีการสรรหาบุคลากรชาวต่างชาติ เพื่อรองรับผู้ใช้บริการชาวต่างชาติ ให้ได้รับข้อมูลและรับการรักษาอย่างถูกต้องครบถ้วน
- ระบบการเตือนนัดหมายให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อติดตามประเมินผลการรักษา
- การให้บริการรถพยาบาลที่มีมาตรฐาน เพื่อรองรับผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤติทางด้านระบบหัวใจ หลอดเลือดสมอง และระบบประสาท
- มีการบริหารจัดการหน่วยงานรักษาความปลอดภัยในเชิงรุก เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ได้แก่ การให้บริการช่องจอดรถแก่คนพิการ การให้บริการรถรับ-ส่งจากลานจอดรถภายนอก การส่งต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในการบริการเข็นรถให้กับผู้ป่วย การตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ดับเพลิงในหน่วยงานทุกวันที่ 30 ของเดือน การซ้อมใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงเดือนละ 1 ครั้ง และการจัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยทั่วทั้งบริเวณโรงพยาบาลฯ โดยการใช้อุปกรณ์วงจรปิด (CCTV) อย่างทั่วถึง รวมถึงการจัดเวรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกอาคารตลอด 24 ชั่วโมง ให้ครอบคลุมทั่วบริเวณโรงพยาบาลฯ และจุดที่ลับสายตา เพื่อให้ผู้ใช้บริการและบุคลากรทุกคนได้รับความปลอดภัยทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สิน โดยการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและประสานงานกับ สน.บางนา ในการรับมือการก่อวินาศกรรมในโรงพยาบาลฯ

6. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสังคม โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัยและความผาสุกของบุคลากร ผู้ป่วย และผู้มาเยือน ซึ่งได้กำหนดเป็นนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนดของกฎหมายซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายนายจ้างระดับบริหารและระดับบังคับบัญชาและตัวแทนจากฝ่ายลูกจ้าง โดยบริหารจัดการด้านโครงสร้างกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ภายใต้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (ฉบับที่ 4) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มาตรฐานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร ประเภทอาคารสูงและใหญ่พิเศษและองค์กรภายนอกอื่น ๆ เป็นต้น ใช้เป็นกรอบในการวางแผน กำกับ และควบคุม มีการนำข้อมูลสารสนเทศและตัวชี้วัดมาใช้วิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับโครงสร้างทางกายภาพ สภาพแวดล้อม และความปลอดภัยที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ จำแนกตามลักษณะการประสบอันตรายและความร้ายแรง ระหว่างเดือนสิงหาคม 2561 - กรกฎาคม 2562

ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุ	จำนวนบุคลากรที่ประสบอันตรายและความร้ายแรง (คน)					
	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานแต่ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน	รวม
บาดเจ็บจากของมีคมบาด/ทิ่ม/แทง	0	0	0	1	6	7
บาดเจ็บจากอุบัติเหตุยานพาหนะ	0	0	0	0	2	2
บาดเจ็บจากการพลัดตกหกล้ม	0	0	0	1	0	1
บาดเจ็บจากการถูกไฟ/น้ำร้อนลวก	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากไฟฟ้าชอร์ต	0	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากการชน/กระแทกจากวัสดุ	0	0	0	0	1	1
บาดเจ็บจากการได้รับสารเคมี	0	0	0	0	1	1
บาดเจ็บจากสาเหตุอื่น ๆ	0	0	0	1	2	3

การกำกับติดตามการดำเนินงาน

6.1 ด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและความปลอดภัย

- จัดทำแผนการตรวจสอบอาคารสถานที่โดยหน่วยงานภายนอกผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโยธาธิการและผังเมืองเป็นประจำทุกปี และปรับปรุงโครงสร้างอาคารสถานที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยืนยันและสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการ และผู้ปฏิบัติงานว่าโครงสร้างอาคารมีความมั่นคงและปลอดภัย
- มีการตรวจวัดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ในเรื่องกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง
- นโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการสถานประกอบกิจการสีขาวของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการสีขาวต่อเนื่อง 2 รอบติดต่อกัน ได้แก่ ปี 2558 - 2561 และได้รับการรับรองเพื่อต่ออายุรอบที่ 2 ปี 2561 - 2563

6.2 ด้านวัสดุและของเสียอันตราย

- จัดทำคู่มือการจัดเก็บและกำจัดวัสดุอันตราย เช่น ไขมันและเขม่า เป็นต้น ดำเนินการอบรมในหัวข้อการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การแยกขยะให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วย เจ้าหน้าที่แม่บ้าน และเจ้าหน้าที่เก็บขยะอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำคู่มือการป้องกันสารเคมี และจัดทำบัญชีสารเคมีที่ใช้ในโรงพยาบาลฯ มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน และจัดการความเสี่ยงจากการทำงานจากสารเคมี

6.3 ด้านภาวะฉุกเฉินและอัคคีภัย

- จัดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ระบบดับเพลิงทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน และตรวจสอบใหญ่ตามกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ทุก 6 เดือน
- มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นทุกปีสำหรับบุคลากร
- มีการซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ปีละ 1 ครั้ง และซ้อมระงับอัคคีภัยเบื้องต้นในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ฝ่ายโภชนาการ ศูนย์อาหาร เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจาก อัคคีภัยตลอดจนสามารถปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยได้เมื่อเกิดเหตุ รวมถึงการค้นหาจุดอ่อน ที่พบเพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- มีการจัดเตรียมความพร้อมรับการเกิดเหตุทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายในพื้นที่โรงพยาบาลฯ และพื้นที่ชุมชนโดยรอบ

6.4 ด้านระบบสาธารณูปโภค

- กำหนดแนวทางการใช้ระบบสาธารณูปโภคให้เหมาะสม เพื่อสอดคล้องกับแผนการควบคุมการใช้พลังงาน อย่างเหมาะสม พร้อมคำนึงถึงการไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพและการบริการที่ดี

6.5 ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร (Health Promotion) บริษัทฯ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกาย และใจโดยให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการดูแลสุขภาพของบุคลากร ด้วยการมอบสวัสดิการการตรวจสุขภาพ บุคลากรประจำปี สวัสดิการรักษายาบาล การฉีดวัคซีนป้องกันโรค กิจกรรมชมรมกีฬา กิจกรรมแอโรบิค การจัดอุปกรณ์ในการป้องกันร่างกายขณะปฏิบัติงาน (Personal Protection Equipment) และยังนำข้อมูล การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรมาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางการป้องกันโรคต่าง ๆ สำหรับกลุ่มที่มีความเสี่ยง

6.6 ด้านการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

- มีการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียแบบ Sequence Batch Reactor (SBR)
- การเปลี่ยนระบบ Chiller โดยเลือกใช้น้ำยาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างความตระหนักรู้ภายในบริษัทฯ ด้านการลดปริมาณขยะ และเน้นการใช้ซ้ำด้วยจิตสำนึกห่วงใยสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างนิสัยและส่งเสริมวินัยในการทิ้งขยะให้ถูกประเภท

7. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย

--- ไม่มี ---

8. การร่วมกันพัฒนาชุมชนหรือสังคม

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม จึงมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชนใกล้เคียง เพื่อให้สามารถนำความรู้ทางด้านสาธารณสุขไปพัฒนาคุณภาพชีวิต ดูแลคนในครอบครัวให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและห่างไกลจากโรคภัยต่าง ๆ ได้

ในปี 2562 ได้ออกหน่วยให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นกับผู้อยู่อาศัยในบริเวณโดยรอบโรงพยาบาลฯ เช่น หมู่บ้านวินด์มิลล์ หมู่บ้านปริทาเนีย ศรีนครินทร์ โครงการ Ideo Blucove Sukhumvit 103 เป็นต้น บริการตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด ตรวจวัดองค์ประกอบภายในร่างกาย รวมถึงสาธิตการฟื้นคืนชีพ (CPR) โดยพยาบาลวิชาชีพ เพื่อให้มีความรู้และสามารถช่วยเหลือได้หากเกิดกรณีฉุกเฉิน

นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำโครงการ “สร้างเสริมสุขอนามัยในโรงเรียน” ให้กับน้อง ๆ โรงเรียนอนุบาลปรานีและปรานีเนอสเซอรี่ สุขุมวิท 103 โดยมีพยาบาลวิชาชีพสอนการล้างมือ แปร่งฟันอย่างถูกวิธีเพื่อเป็นปลูกฝังสุขภาพที่ดีให้กับเด็กเพื่อห่างไกลจากโรคต่าง ๆ ลดการเจ็บป่วยและการหยุดเรียน

ดูแลกลุ่มลูกค้าบริษัทคู่สัญญา

ทางโรงพยาบาลฯ ได้ออกหน่วยจัดกิจกรรมร่วมกับบริษัทคู่สัญญา ภายใต้กิจกรรม “สัปดาห์ความปลอดภัย (Safety Day)” บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น เช่น วัดความดันโลหิต เจาะเลือดที่ปลายนิ้วเพื่อระดับน้ำตาลปลายนิ้ว ตรวจวัดองค์ประกอบภายในร่างกาย และสาธิตการออกกำลังกายป้องกัน Office Syndrome โดยนักกายภาพบำบัด รวมถึงการเรียนเชิญแพทย์ผู้ชำนาญการออกไปบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ โรค NCDs เป็นต้น

ดูแลกลุ่มลูกค้าตัวแทนประกัน

โรงพยาบาลฯ ได้จัดทำโครงการ “ตรวจสุขภาพตัวแทนประกันชีวิต” ให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับตัวแทนประกันที่เข้าร่วมงาน เช่น วัดความดันโลหิต เจาะเลือดที่ปลายนิ้วเพื่อระดับน้ำตาลปลายนิ้ว ตรวจวัดองค์ประกอบภายในร่างกาย ตรวจความหนาแน่นของมวลกระดูกพร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพโดยพยาบาลวิชาชีพและบุคลากรของโรงพยาบาลฯ ซึ่งตัวแทนประกันเป็นกลุ่มที่เรียนเชิญและแนะนำลูกค้าผู้ถือกรมธรรม์เพื่อให้มาใช้บริการที่โรงพยาบาลฯ อย่างต่อเนื่อง



การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยรวม ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดูแลรักษาและป้องกันทรัพย์สิน ลดความผิดพลาดการรั่วไหลและการสูญหาย จัดให้มีการควบคุมดูแล โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติการบันทึกรายการ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีระบบการติดตามโดยผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบอยู่เป็นระยะ

จากการประเมินของคณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2562 ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท 6 องค์ประกอบในด้านต่าง ๆ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกัน ดังนี้

1. องค์การและสภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทฯ มีโครงสร้างบริหารองค์กรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน บุคลากรทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบของตน ถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีการสอบทานและรายงานความเพียงพอของการควบคุมภายในรวมถึงการปฏิบัติงานจริงว่าเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

2. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยมีผู้อำนวยการแพทย์เป็นประธานคณะกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบายด้านความเสี่ยงและความปลอดภัย วางแผนกลยุทธ์ในการจัดการบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง ประกอบไปด้วย ระบบการค้นหาความเสี่ยง ระบบการรายงานความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาล การหาโอกาสพัฒนาเพื่อระงับป้องกันและการบริหารจัดการเมื่อมีความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากบริการสุขภาพเกิดขึ้น ครอบคลุมถึงการจัดระบบสารสนเทศด้านความเสี่ยง การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในระดับโรงพยาบาล ของคณะกรรมการและหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization))

3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติรายการและวงเงินในการอนุมัติของฝ่ายบริหาร มีระเบียบและวิธีปฏิบัติกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นวาระการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้เป็นประจำทุก 3 เดือน

บริษัทฯ จัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างสมเหตุสมผลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บริษัทฯ ว่าการจ่ายเงินและการรับเงินได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้องจากผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้บริษัทฯ ได้วางระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันและเหมาะสมกับความเสี่ยงการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

การควบคุมภายในเป็นนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อช่วยให้เกิดความมั่นใจว่า แนวทางของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้รับการนำไปปฏิบัติและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท การควบคุมภายในได้รับความนิยมน้อย่างกว้าง ๆ เป็นกระบวนการที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารหรือบุคลากรอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ การตรวจสอบเป็นกระบวนการที่สอบทานความน่าเชื่อถือของระบบการควบคุมภายใน เอกสารและผลการดำเนินงาน เพื่อให้ความมั่นใจกับผู้บริหาร นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ของบริษัทฯ ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและมีผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทภายนอกมาดำเนินการตรวจสอบด้วย

4. ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพัฒนาการควบคุมความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลและใช้งานระบบสารสนเทศ รวมถึงพัฒนาแผนงานทางด้านกระบวนการความปลอดภัยของข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลของผู้ใช้บริการและข้อมูลของบุคลากรบริษัทด้วยความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักสากล เช่น ข้อมูลในส่วนเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (E - Medical Record) ระบบงานบริหารบุคคล (Human Resources) ระบบงานเครือข่ายในองค์กร (Network) รวมถึงการสำรองข้อมูลสารสนเทศของระบบงานต่าง ๆ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดเสถียรภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อระบบสารสนเทศในรูปแบบต่าง ๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบริการทางด้านสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงสัญญาณความเร็วอินเทอร์เน็ตเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปริมาณของผู้มาใช้บริการที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและรองรับกับปริมาณการเรียกใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ทำการปรับปรุงระบบการพิมพ์โดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และในขณะเดียวกันยังสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายจากการปรับปรุงระบบการพิมพ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในภาพรวมของระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลนั้นอยู่ในทิศทางของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศโดยผู้บริหารและคณะทำงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

5. ด้านระบบการติดตาม

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานความเสี่ยงและตัวชี้วัดการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอรวมทั้งจัดให้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์หาสาเหตุตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อนำไปดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2562

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการติดตามทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

6. การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาววิยดารัตน์ สีนธราจิรัฐา ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยนางสาววิยดารัตน์ สีนธราจิรัฐา จบปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง และ Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ และมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายในในธุรกิจโรงพยาบาลเป็นระยะเวลากว่า 20 ปี มีความเข้าใจในกิจการและการดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจึงเห็นว่าผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ การพิจารณา และอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2562 และ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันและมียอดคงเหลือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งปรากฏตามงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นและสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และถือว่าเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจทั่วไป และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในราคาที่อยู่ธรรม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นในการทำรายการไว้แล้ว

มาตรการและขั้นตอนการทำการรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่กรรมการหรือบุคคลที่มีความขัดแย้งในส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งอันใดกับบริษัทฯ บุคคลนั้น ๆ ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติการทำรายการนั้น ๆ เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับการพิจารณาจากวันตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดในเรื่องการเข้าทำการรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ไว้แล้วอย่างชัดเจน

นโยบายหรือแนวโ้มน้การทำการรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ได้วางนโยบายการทำการรายการระหว่างกันในอนาคต โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำการรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากราคาตลาดเงินและความเหมาะสมการทำรายการตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ โดยอาจจะพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอกสำหรับนโยบายการกำหนดการทำการรายการระหว่างกัน เช่น รายการเงินกู้ยืมจากบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยจะกระทำต่อเมื่อบริษัทฯ มีความจำเป็นทางการเงิน และไม่อาจหาแหล่งเงินกู้ที่ให้กู้ยืมในเงื่อนไขการกู้ยืมที่ดีกว่าการกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้ หรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ไม่สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยตลาดทั่วไป เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ คาดว่ารายการระหว่างกันบางรายการในปัจจุบันจะยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต เนื่องจากรายการดังกล่าวถือเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ได้แก่ รายการการค้าประกันโดยนายจตุพร สีนาททกถากุล เป็นการค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชี และการค้ำประกันการออกตั๋วสัญญาใช้เงินตามเงื่อนไขของธนาคารกำหนด นอกจากนี้ยังมีการค้ำประกันการชำระค่าไฟฟ้าซึ่งถือเป็นการให้ความช่วยเหลือแก่บริษัทฯ

มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

บริษัทฯ มีข้อกำหนดที่ชัดเจนเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ในข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันใด ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติในเรื่งนั้น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของการทำรายการ และให้บริษัทฯ ทำการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการเปิดเผยรายละเอียดของรายการในงบการเงินประจำงวด และรายงานประจำปีของบริษัทฯ

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดหาผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกัน ดังต่อไปนี้

บุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันและ ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและสมเหตุสมผล
		2562	2561	
1. แพทย์ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหาร	ค่าธรรมเนียมแพทย์ มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบค่าธรรมเนียมแพทย์แก่กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	11.59 0.95	11.62 1.02	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและสมเหตุสมผล เนื่องจากบริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ดังกล่าวในอัตราเทียบเท่ากับแพทย์ท่านอื่นในโรงพยาบาล
2. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	รายได้ค่ารักษาพยาบาล เป็นการดำเนินงานตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้ราคาและผลตอบแทนปกติตามที่บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้าโดยทั่วไป ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.05 0.00	0.03 0.01	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไปซึ่งราคาที่ใช้เป็นราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
3. บริษัท เทพพงษ์พัฒน์ จำกัด	รายได้ค่าเช่าพื้นที่ บริเวณศูนย์อาหาร เพื่อให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการ และเป็นสวัสดิการแก่บุคลากรโดยใช้ราคาเช่ายุติธรรมและเงื่อนไขการเช่าทั่วไป ลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.30 0.08	0.30 0.11	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและสมเหตุสมผลถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไป
4. กรรมการ	ค่าสวัสดิการจ่าย บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่กรรมการและคู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดาและมารดาของกรรมการ ภายในวงเงิน 800,000 บาทต่อปีต่อท่าน ทั้งนี้สวัสดิการดังกล่าว ไม่รวมค่าแพทย์การส่งตรวจภายนอกและอุปกรณ์พิเศษ	4.25	3.39	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและสมเหตุสมผลถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไป



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน คณะกรรมการบริษัท

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งจากมติคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน โดยมี นายไกรศักดิ์ ชัดคำ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นพ. ปรีดี เติตระกุล รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร ผศ. ดร. ปัญญา อิศระวราณิช และนายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร เป็นกรรมการตรวจสอบ และนายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างรอบคอบด้วยความรู้ ความสามารถ และความเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดและเงื่อนไขในการได้รับข้อมูลและเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนคำแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยในรอบระยะเวลาบัญชีปี 2562 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 5 ครั้ง และในการประชุมดังกล่าวจะมีผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ข้อมูลโดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2562 ได้สอบถามรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน และความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่ารายงานการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. สอบทานงานระบบการตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาภารกิจขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน
3. สอบทานข้อมูลการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน อันจะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายนโยบายของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ จากการสอบทานคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ บริษัทฯ มีการดูแลทรัพย์สินที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีการมอบอำนาจ และอนุมัติให้ดำเนินงานอย่างมีขั้นตอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใส ตลอดจนมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การตกลงเข้าทำรายการของบริษัทฯ มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความโปร่งใสและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน
5. พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งนางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์ เลขทะเบียน 4753 หรือนายวิชาตี โลเศศกระวี เลขทะเบียน 4451 หรือ นางสาวศิริวรรณ นิตยดำรง เลขทะเบียน 5906 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2563 ของบริษัทฯ โดยกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้สอบบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 เป็นจำนวนเงิน 1,220,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท และให้บริษัทฯ สรรหาผู้สอบบัญชีรายอื่นเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายใน มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องและมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



นายไกรศักดิ์ ชัดคำ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)



รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริษัทที่มีต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงิน ที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2562 มีข้อมูลที่ต้องครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอและได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกนโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนได้ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ที่ผ่านมา และได้รับรายงานว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสมและจัดทำขึ้นอย่างระมัดระวัง ตลอดจนประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานความเห็นเหล่านี้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2562 ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีการบันทึกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบการจัดเก็บรักษาทรัพย์สินเพื่อป้องกันการทุจริตหรือเสียหายอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 ซึ่งผู้ตรวจสอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและแสดงความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควร

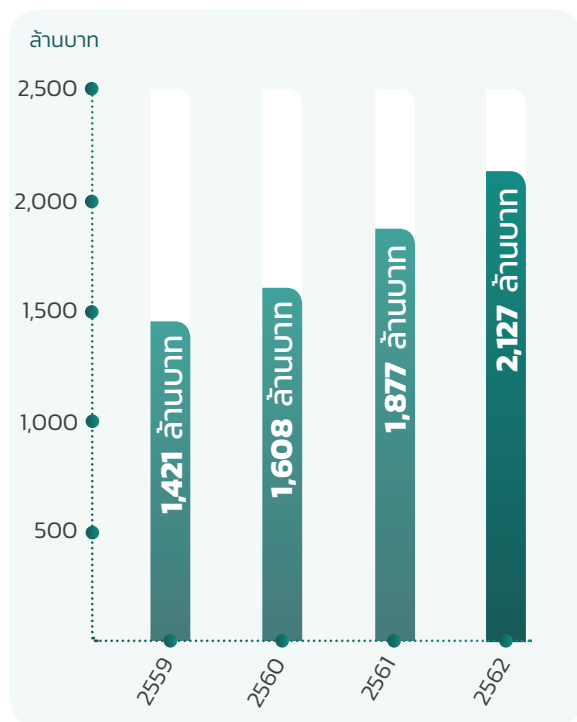
นายจตุพร สีนากกถากุล

ประธานกรรมการ

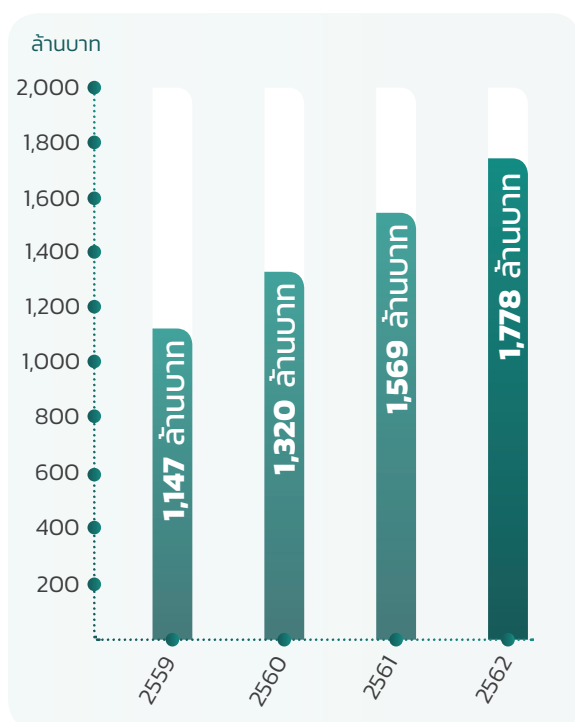
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

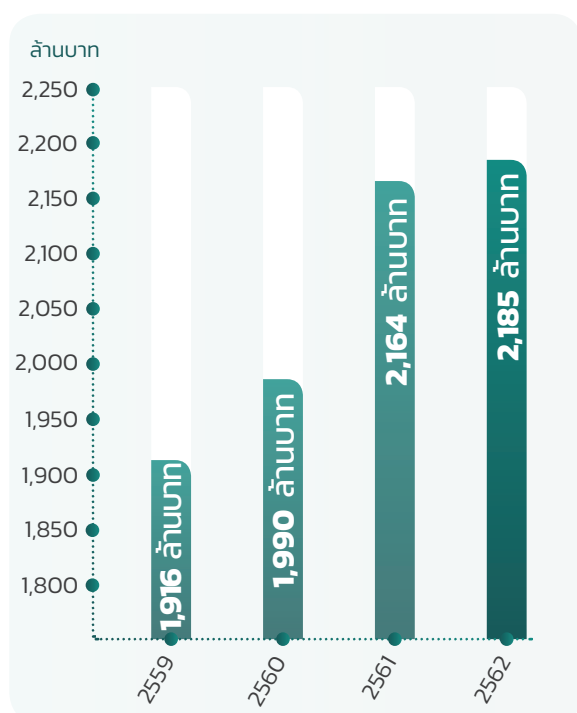
สินทรัพย์รวม



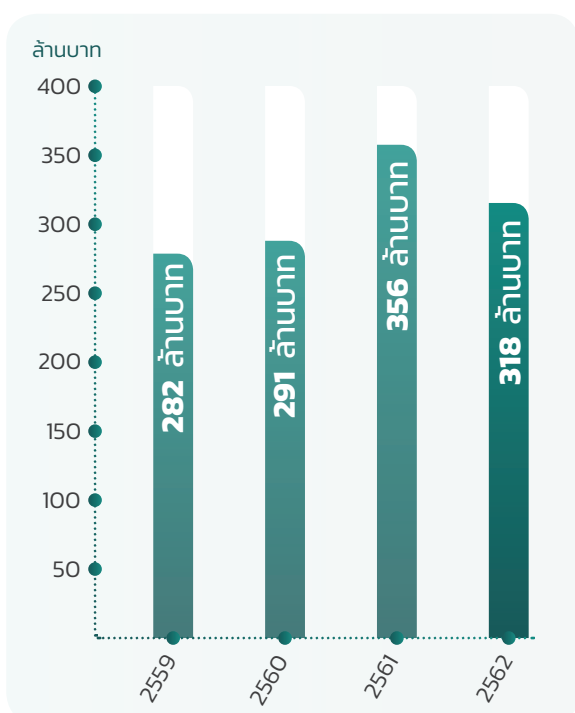
ส่วนของผู้ถือหุ้น



รายได้รวม



กำไรสำหรับปี





ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท

ผลการดำเนินงานรวม (ล้านบาท)	2562	2561	2560
สินทรัพย์หมุนเวียน	868.47	1,266.49	895.84
สินทรัพย์รวม	2,126.99	1,877.30	1,607.57
หนี้สินหมุนเวียน	267.40	248.51	232.75
หนี้สินรวม	349.10	308.74	287.07
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,777.89	1,568.56	1,320.50
รายได้รวม	2,185.07	2,164.27	1,989.72
กำไรสุทธิประจำปี	317.53	356.06	290.59
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	1.76	1.98	1.61
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
1. อัตราส่วนวิเคราะห์สภาพคล่อง (เท่า)			
1.1 อัตราส่วนสภาพคล่อง	3.25	5.10	3.85
2. อัตราส่วนวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (วัน)			
2.1 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	22	21	20
2.2 ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	7	7	7
2.3 ระยะเวลาชำระหนี้	20	21	21
3. อัตราส่วนวิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)			
3.1 อัตรากำไรขั้นต้น	26.66	28.60	26.46
3.2 อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	22.16	24.43	23.19
3.3 อัตรากำไรสุทธิ	14.53	16.45	14.60
3.4 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	19.56	25.04	23.93
3.5 อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น	18.98	24.65	23.55
4. อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)			
4.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.20	0.20	0.22
4.2 อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	-	-	-
5. ข้อมูลทางการเงินอื่นที่สำคัญ			
5.1 อัตราส่วนการเติบโตของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล (ร้อยละ)	0.97	9.46	3.35
5.2 อัตราส่วนการเติบโตของกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	-10.82	22.53	3.03
5.3 มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	9.88	8.71	7.34

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วยได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่อการเงิน เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ คิดเป็นประมาณร้อยละ 99 ของยอดรายได้รวมและส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้รายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายองค์ประกอบ ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับคู่สัญญาที่มีความหลากหลายด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ โดยการประเมินระบบสารสนเทศและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ สุ่มส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้า และตรวจตัดยอดการรับรู้รายได้ประกอบกับได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์อัตราส่วนของรายได้ที่สำคัญกับข้อมูลในอดีตและในกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายและบริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของบริษัทฯ ตามที่กล่าวข้างต้น และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทฯ หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่าเป็นสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัทฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบ

บัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อเสนอของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทฯ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจน ประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบ ตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง กับการเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้า เชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้ อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

ธกัทธ์ รัตนานุรักษ์

สาริดา รัตนานุรักษ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4753

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 12 กันยายน 2562

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
 งบแสดงฐานะการเงิน
 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	31 กรกฎาคม 2562	31 กรกฎาคม 2561
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	267,719,290	384,701,576
เงินลงทุนชั่วคราว	8	421,941,607	717,930,257
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 9	147,934,391	129,655,791
สินค้าคงเหลือ	10	27,826,572	31,179,848
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		3,052,699	3,024,665
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		868,474,559	1,266,492,137
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	11	100,000,000	100,000,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	484,917,651	492,135,634
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	3,185,555	3,990,571
สิทธิการเช่า	14	651,845,592	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	18,449,707	14,529,149
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		118,229	148,010
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,258,516,734	610,803,364
รวมสินทรัพย์		2,126,991,293	1,877,295,501

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	31 กรกฎาคม 2562	31 กรกฎาคม 2561
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	15	155,635,862	144,899,767
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	6	81,660,162	71,652,176
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		29,020,934	31,019,401
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,083,424	933,792
รวมหนี้สินหมุนเวียน		267,400,382	248,505,136
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	16	81,176,693	59,711,139
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		523,000	523,000
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		81,699,693	60,234,139
รวมหนี้สิน		349,100,075	308,739,275
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		180,000,000	180,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว			
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		180,000,000	180,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		20,537,768	20,537,768
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	17	18,000,000	18,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		1,559,353,450	1,350,018,458
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,777,891,218	1,568,556,226
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,126,991,293	1,877,295,501

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	2562	2561
กำไรขาดทุน:			
รายได้			
รายได้ค่าบริการพยาบาล		2,155,147,992	2,134,506,009
รายได้อื่น		29,926,748	29,761,932
รวมรายได้		2,185,074,740	2,164,267,941
ค่าใช้จ่าย			
ต้นทุนค่าบริการพยาบาล	18	1,580,599,994	1,524,045,703
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		212,822,553	203,966,685
รวมค่าใช้จ่าย		1,793,422,547	1,728,012,388
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		391,652,193	436,255,553
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19	(74,126,815)	(80,193,669)
กำไรสำหรับปี		317,525,378	356,061,884
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:			
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	16	(237,982)	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	19	47,596	-
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
- สุทธิจากภาษีเงินได้		(190,386)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(190,386)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		317,334,992	356,061,884
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน			
กำไร	20	1.76	1.98
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		180,000,000	180,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวม ส่วนของผู้ ถือหุ้น
				จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2560		180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,101,956,574	1,320,494,342
กำไรสำหรับปี		-	-	-	356,061,884	356,061,884
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	356,061,884	356,061,884
เงินปันผลจ่าย		-	-	-	(108,000,000)	(108,000,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561	21	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,350,018,458	1,568,556,226
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561		180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,350,018,458	1,568,556,226
กำไรสำหรับปี		-	-	-	317,525,378	317,525,378
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	(190,386)	(190,386)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	317,334,992	317,334,992
เงินปันผลจ่าย		-	-	-	(108,000,000)	(108,000,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	21	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,559,353,450	1,777,891,218

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562

(หน่วย: บาท)

	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรก่อนภาษี	391,652,193	436,255,553
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	85,880,116	85,307,446
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	1,638,696	789,393
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	25,086,235	10,016,622
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(791,511)	(50,284)
กำไรจากการจำหน่ายและวัดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อการค้า	(4,011,350)	(2,824,575)
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(11,682,481)	(12,151,710)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน		
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	487,771,898	517,342,445
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(21,348,581)	(3,004,423)
สินค้าคงเหลือ	3,353,276	(5,084,561)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(28,034)	(446,011)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	29,781	107,016
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	10,883,900	4,325,613
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	10,007,986	3,678,187
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	149,632	5,499
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(3,858,663)	(4,101,475)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	486,961,195	512,822,290
จ่ายภาษีเงินได้	(79,998,244)	(80,025,082)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	406,962,951	432,797,208


หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562

(หน่วย: บาท)

	2562	2561
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
ดอกเบี้ยรับ	13,113,766	12,112,601
เงินลงทุนชั่วคราวลดลง (เพิ่มขึ้น)	300,000,000	(104,400,000)
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินลดลง	-	69,200,000
เงินสดจ่ายซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(61,745,208)	(46,330,731)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(255,623)	(527,151)
เงินสดจ่ายซื้อสิทธิการเช่า	(668,000,000)	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	941,828	798,019
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(415,945,237)	(69,147,262)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินปันผลจ่าย	(108,000,000)	(108,000,000)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(108,000,000)	(108,000,000)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ลดลง) เพิ่มขึ้นสุทธิ	(116,982,286)	255,649,946
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	384,701,576	129,051,630
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี (หมายเหตุ 7)	267,719,290	384,701,576
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด		
รายการที่ไม่ใช่เงินสด		
ตัดบัญชีลูกหนี้การค้าเป็นหนี้สูญ	1,838,029	718,342
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	13,493,563	13,641,368

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบันและที่จะมีผลบังคับในอนาคตมีรายละเอียดดังนี้

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2560) จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงและอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ

ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

ในระหว่างปี สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้ จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลัง วันที่ 1 มกราคม 2562 มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน จำนวน 5 ฉบับ และ มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 สัญญาเช่า ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชี ที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 หลักการสำคัญของมาตรฐานดังกล่าวสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 เรื่อง สัญญาก่อสร้าง มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 เรื่อง รายได้ และการตีความมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้อง กิจการต้องใช้มาตรฐาน การรายงานทางการเงินฉบับนี้กับสัญญาที่ทำกับลูกค้าทุกสัญญา ยกเว้นสัญญาที่อยู่ในขอบเขตของมาตรฐาน การบัญชีฉบับอื่น มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอนสำหรับการรับรู้รายได้ที่เกิดขึ้นจากสัญญาที่ ทำกับลูกค้า โดยกิจการจะรับรู้รายได้ในจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กิจการคาดว่าจะมีสิทธิได้รับจาก การแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการที่ได้ส่งมอบให้แก่ลูกค้า และกำหนดให้กิจการต้องใช้ดุลยพินิจและพิจารณา ข้อเท็จจริงและเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการพิจารณาตามหลักการในแต่ละขั้นตอน

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐาน ดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วยมาตรฐานและการตีความมาตรฐาน จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 9	เครื่องมือทางการเงิน
ฉบับที่ 7	การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 32	การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
------------	-----------------------------------

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 16	การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ
ฉบับที่ 19	การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่า เครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการ คำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลัก การเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

และเมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มีผลบังคับใช้ จะทำให้มาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางการบัญชีบางฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันถูกยกเลิกไป

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เรื่อนำมาตรฐานกลุ่มดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า และการตีความมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาเช่า และกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้สินทรัพย์และหนี้สินสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือน เว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นมีมูลค่าต่ำ

การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 ผู้ให้เช่ายังคงต้องจัดประเภทสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุนโดยใช้หลักการเช่นเดียวกันกับมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เรื่อนำมาตรฐานฉบับนี้มาถือปฏิบัติ

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้

รายได้ค่าบริการพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่าบริการพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตามระยะเวลาตลอดอายุของสัญญาเช่า

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มี สภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค่า

เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค่าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนซึ่งคำนวณจากสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุนถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.4 ลูกหนี้การค้าและค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่าซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์ (ปี)	
	สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547	สินทรัพย์ที่ได้มาตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2547
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	30	30
อาคาร	25	ตามอายุสัญญาเช่า
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10	10
อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก	15, 20	3 - 10
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 20	5 - 15
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	8 - 15	5 - 10
ยานพาหนะ	10	10

บริษัทฯ บันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	10 ปี

4.8 สิทธิการเช่า

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสิทธิการเช่าโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.10 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าที่ดินที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทฯ หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ ประเมินการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการ

จำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

4.12 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.13 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ สามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ รับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ จะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ จะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์

และหนี้สินซึ่งมาตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน แบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบแสดงฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต (ทั้งของธนาคารฯ และคู่สัญญา) สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น ในการนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใดโดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากรางานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรางานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกับ

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้ค่าบริการพยาบาล	ราคาที่ตั้งกับลูกค้าทั่วไป
รายได้ค่าเช่ารับ	ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	อัตราเดียวกับแพทย์อื่น ๆ ในโรงพยาบาล
ค่าสวัสดิการจ่าย	บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่กรรมการและคู่สมรส บุตร ธิดา ตลอดจนบิดามารดาของกรรมการภายในวงเงินที่กำหนดไว้ต่อปี สวัสดิการดังกล่าวไม่รวมค่าแพทย์ การส่งตรวจภายนอก และอุปกรณ์พิเศษ

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม	
	2562	2561
รายการธุรกิจกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน		
รายได้ค่าบริการพยาบาล	49	29
รายได้ค่าเช่ารับ	300	300
ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	11,594	11,621
ค่าสวัสดิการจ่าย	4,250	3,393

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)		
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	4	8
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	8
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)		
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	81	111
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	81	111
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน		
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	947	1,016
รวมค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	947	1,016

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
ผลประโยชน์ระยะสั้น	32,199	35,206
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	7,161	1,736
รวม	39,360	36,942

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
เงินสด	5,723	6,044
เงินฝากธนาคาร	261,996	378,658
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	267,719	384,702

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.10 ถึง 1.38 ต่อปี (2561: ร้อยละ 0.10 ถึง 1.50 ต่อปี)

8. เงินลงทุนชั่วคราว

8.1 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 เงินลงทุนชั่วคราวประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	เงินลงทุน		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	2562	2561	2562	2561
เงินฝากประจำกับสถาบันการเงิน (6 - 12 เดือน)	170,000	470,000	1.70 - 1.85	1.40 - 1.75
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า -				
มูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุ 8.2)	251,942	247,930		
รวมเงินลงทุนชั่วคราว	421,942	717,930		

8.2 รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
ยอดคงเหลือสุทธิต้นปี	247,930	50,106
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้าเพิ่มระหว่างปี - ราคาทุน	-	195,000
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	4,012	2,824
ยอดคงเหลือสุทธิปลายปี	251,942	247,930

9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน		
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ		
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	2	3
เกินวันครบกำหนดชำระ ไม่เกิน 3 เดือน	2	5
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	4	8

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ		
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	78,321	66,571
เกินวันครบกำหนดชำระ		
ไม่เกิน 3 เดือน	53,862	47,110
3 - 6 เดือน	7,056	6,345
6 - 12 เดือน	3,598	2,972
มากกว่า 12 เดือน	1,589	2,382
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	144,426	125,380
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(2,827)	(3,026)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	141,599	122,354
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	141,603	122,362
ลูกหนี้อื่น		
ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน	81	111
ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	5,223	4,725
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,027	2,458
รวมลูกหนี้อื่น	6,331	7,294
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	147,934	129,656

10. สิ้นค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
ยาและเวชภัณฑ์	23,560	26,607
วัสดุและอื่น ๆ	4,267	4,573
รวม	27,827	31,180

11. เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.95 ต่อปี (2561: ระหว่างร้อยละ 1.70 ถึง 1.90 ต่อปี)

12. กู้เงิน อาคารและอุปกรณ์

		(หน่วย: พันบาท)						
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2560	227,120	431,776	303,439	467,847	140,183	12,698	5,489	1,588,552
ซื้อเพิ่ม	-	-	727	38,409	3,300	1,124	9,391	52,951
โอนเข้า (โอนออก)	-	1,134	392	-	4,458	-	(5,984)	-
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(19)	(6,246)	(2,665)	-	-	(8,930)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561	227,120	432,910	304,539	500,010	145,276	13,822	8,896	1,632,573
ซื้อเพิ่ม	-	-	811	32,201	11,537	-	17,048	61,597
โอนเข้า (โอนออก)	-	636	2,252	337	7,434	-	(10,659)	-
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(957)	(6,670)	(1,564)	-	-	(9,191)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	227,120	433,546	306,645	525,878	162,683	13,822	15,285	1,684,979

(หน่วย: พันบาท)

	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสสม								
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2560	1,873	379,130	259,433	296,978	116,777	10,347	-	1,064,538
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	78	20,101	10,020	42,812	10,200	870	-	84,081
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(15)	(5,833)	(2,334)	-	-	(8,182)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561	1,951	399,231	269,438	333,957	124,643	11,217	-	1,140,437
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	58	10,379	8,243	39,174	10,298	513	-	68,665
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(807)	(6,670)	(1,564)	-	-	(9,041)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	2,009	409,610	276,874	366,461	133,377	11,730	-	1,200,061
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561	225,169	33,679	35,101	166,053	20,633	2,605	8,896	492,136
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	225,111	23,936	29,771	159,417	29,306	2,092	15,285	484,918
ค่าเสื่อมราคาลำหรับปี								
2561 (จำนวน 79.00 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักรักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								84,081
2562 (จำนวน 65.22 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักรักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								68,665

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีอุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 929.54 ล้านบาท (2561: 541.24 ล้านบาท)

13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งเป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2560	20,245
ซื้อเพิ่ม	527
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561	20,772
ซื้อเพิ่ม	256
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	21,028
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2560	15,555
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,226
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561	16,781
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,061
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	17,842
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561	3,991
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	3,186

14. สิทธิการเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	31 กรกฎาคม 2562	31 กรกฎาคม 2561
สิทธิการเช่า - ราคาทุน	668,000	-
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(16,154)	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	651,846	-

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินเพื่อสร้างอาคารโรงพยาบาลที่เป็นสถานที่ประกอบการในปัจจุบันกับสภาอากาศไทย สัญญาเช่ามีระยะเวลา 30 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2591 โดยมีผลประโยชน์ตอบแทน สิทธิการเช่าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 668 ล้านบาท ชำระเต็มจำนวน ณ วันที่ ลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ บริษัทฯ ได้ชำระค่าตอบแทนสิทธิการเช่าจำนวน 668 ล้านบาทให้กับสภาอากาศไทยแล้วเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

15. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
เจ้าหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	85,550	86,827
เจ้าหนี้อื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	21,535	14,018
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	13,494	13,641
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	35,057	30,414
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	155,636	144,900

16. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานและเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	โครงการผลประโยชน์ หลังออกจากงาน	โครงการ เงินรางวัล การปฏิบัติงาน ครบกำหนดระยะเวลา	รวม
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2560	47,006	6,790	53,796
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	6,954	1,419	8,373
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,424	220	1,644
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(2,650)	(1,452)	(4,102)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561	52,734	6,977	59,711
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	7,662	1,498	9,160
ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์	18,125	-	18,125
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,518	250	1,768
ผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง			
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	2,729	(145)	2,584
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ข้อสมมติทางการเงิน	29	94	123
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(2,520)	(3,916)	(6,436)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(3,223)	(635)	(3,858)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	77,054	4,123	81,177

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	9,160	8,373
ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์	18,125	-
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,768	1,644
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(3,967)	-
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	25,086	10,017
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของ กำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	17,360	7,393
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	7,726	2,624

บริษัทฯ คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 4.73 ล้านบาท (2561: 6.42 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 14 ปี (2561: 23 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	2562 (ร้อยละต่อปี)	2561 (ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.27	2.70
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	4.50	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุของพนักงาน)	0.00 - 25.00	0.00 - 14.66

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2562		2561	
	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%
อัตราคิดลด	(3.9)	4.2	(3.1)	3.1
	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%
อัตราการขึ้นเงินเดือน	7.2	(6.3)	7.1	(6.3)
	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(4.0)	4.3	(3.9)	4.1

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 ได้ประกาศลงใน ราชกิจจานุเบกษา ซึ่งได้กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปี ขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน กฎหมายดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการแก้ไขโครงการสำหรับโครงการผลประโยชน์ หลังออกจากงาน และมีผลกระทบให้บริษัทฯ มีหนี้สินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น 18.13 ล้านบาท บริษัทฯ บันทึกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562

17. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

18. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	565,286	531,743
ต้นทุนค่าธรรมเนียมแพทย์	560,107	542,010
ต้นทุนยาและเวชภัณฑ์ วัสดุและอื่น ๆ	383,871	376,281
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	85,880	85,307
ค่าบริการส่งตรวจภายนอก	19,962	23,470
ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	24,403	17,551
ค่าใช้จ่ายอื่น	153,914	151,650

19. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	78,000	83,942
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	-	(2,793)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(3,873)	(955)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	74,127	80,194

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	48	-

รายการกระหนยอดจำนวนเงินระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2562	2561
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	391,652	436,256
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	78,330	87,251
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	-	(2,793)
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:		
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	39	5
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(4,242)	(4,269)
รวม	(4,203)	(4,264)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	74,127	80,194

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	31 กรกฎาคม 2562	31 กรกฎาคม 2561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	566	605
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	16,235	11,942
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์	1,649	1,982
รวม	18,450	14,529

20. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวน ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

21. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่าย ต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2560	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2560	108.0	0.60
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2561		108.0	0.60
เงินปันผลประจำปี 2561	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2561	108.0	0.60
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2562		108.0	0.60

22. ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอในสื่อดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือคณะกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาลและดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงานและสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

23. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดระเบียบจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือนในอัตรา ร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนที่สโก จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปีสิ้นสุด วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการบริหารหรือขาดทุนจำนวน 3.84 ล้านบาท (2561: 3.52 ล้านบาท)

24. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

24.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 กรกฎาคม	
	2562	2561
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	11.3	8.0
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	1.0	2.2

24.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงินประมาณ 9.7 ล้านบาท (2561: 6.1 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์

24.3 การค้าประกัน

- ก. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีสัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีจำนวน 21.5 ล้านบาท (2561: 21.5 ล้านบาท) และวงเงินเงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาท (2561: 10.0 ล้านบาท) กับ ธนาคารพาณิชย์ซึ่ง ค้ำประกันโดยกรรมการของบริษัทฯ
- ข. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่ เป็นจำนวน 8.0 ล้านบาท (2561: 4.8 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ จำนวน 4.8 ล้านบาท (2561: 4.8 ล้านบาท) และเกี่ยวเนื่องกับการค้ำประกัน การเสียภาษี โรงเรือนและที่ดินหรือภาษีบำรุงท้องที่จำนวน 3.2 ล้านบาท (2561: ไม่มี)

25. เครื่องมือทางการเงิน

25.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่า เงินสด เงินลงทุนชั่วคราว ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินและเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น บริษัทฯ มีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ฝ่ายบริหารควบคุม ความเสี่ยงนี้ โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทฯ จึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯ ไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทฯ มีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ อาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากกับสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจึงอยู่ในระดับต่ำ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี				
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่า						
เงินสด	-	-	262.00	5.72	267.72	0.10 - 1.38
เงินลงทุนชั่วคราว	170.00	-	251.94	-	421.94	1.70 - 1.85
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	147.93	147.93	-
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	-	100.00	-	-	100.00	1.95
	170.00	100.00	513.94	153.65	937.59	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	155.64	155.64	-
	-	-	-	155.64	155.64	

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2561					อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี				
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่า						
เงินสด	-	-	378.66	6.04	384.70	0.10 - 1.50
เงินลงทุนชั่วคราว	470.00	-	247.93	-	717.93	1.40 - 1.75
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	129.66	129.66	-
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	-	100.00	-	-	100.00	1.70 - 1.90
	470.00	100.00	626.59	135.70	1,332.29	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	144.90	144.90	-
	-	-	-	144.90	144.90	

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากรายการค้าโดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

25.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ จัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ จึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

26. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	2562		2561	
	ระดับ 2	รวม	ระดับ 2	รวม
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า				
ตราสารหนี้	251.9	251.9	247.9	247.9

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมและข้อมูลที่ใช้สำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้คำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคม ตลาดตราสารหนี้ไทย หรือตลาดอื่น

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

27. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.20:1 (2561: 0.20:1)

28. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2562 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.55 บาท รวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 99 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะนำเสนอเพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ต่อไป

29. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2562

คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

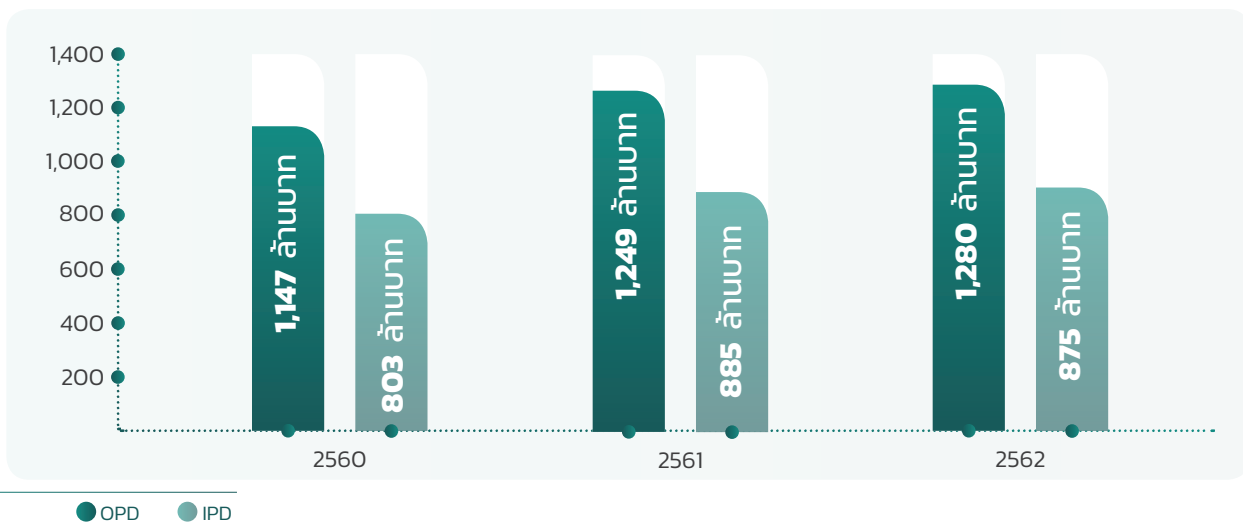
ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

รายได้

ผลการดำเนินงานสำหรับรอบปีบัญชี 2562 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีรายได้รวม 2,185.07 ล้านบาท โดยเป็นรายได้ค่าบริการพยาบาล จำนวน 2,155.15 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.63 ของรายได้รวม โดยบริษัทฯ มีรายได้รวมเพิ่มขึ้นจำนวน 20.80 ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.96 เมื่อเทียบกับปี 2561 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 30.75 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.46 และรายได้ผู้ป่วยในลดลง 10.11 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.14 รายได้ค่าบริการพยาบาลเพิ่มขึ้นจากความซับซ้อนของโรคที่มากขึ้น

รายได้ค่าบริการพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) และผู้ป่วยใน (IPD) สำหรับปี 2560 2561 และ 2562 แสดงได้ดังนี้

ล้านบาท



ทั้งนี้ ในปี 2562 ลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นลูกค้าสัญชาติไทย โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มใหญ่มี 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มลูกค้าทั่วไป ลูกค้าบริษัทประกัน และลูกค้าคู่สัญญา ซึ่งมีแนวโน้มการเติบโตที่ดี เนื่องจากทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาลฯ อยู่ใกล้แหล่งชุมชน ประกอบกับชื่อเสียงของโรงพยาบาลฯ ในด้านเฉพาะทาง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีรายได้อื่น ได้แก่ ดอกเบี้ยรับจากเงินลงทุน รายได้ค่าเช่า ซึ่งมีสัดส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม คิดเป็นร้อยละ 1.37

ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล

ในปี 2562 บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาล (รวมค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย) จำนวน 1,580.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 56.55 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.71 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่ารักษาพยาบาล ทั้งนี้ ต้นทุนที่ปรับตัวสูงขึ้น เกิดจากการปรับตัวสูงขึ้นของต้นทุนค่าธรรมเนียมบุคลากรทางการแพทย์จากนโยบายของโรงพยาบาลฯ ที่ให้มีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขาเพื่อให้การวินิจฉัยและรักษาถูกต้องแม่นยำ ส่วนต้นทุนบุคลากรทางการแพทย์เพิ่มขึ้นเนื่องมาจากการปรับเงินเดือนของบุคลากรประจำปี และการปรับอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้างซึ่งได้กำหนดอัตราการจ่ายชดเชยกรณีเลิกจ้างบุคลากรที่ทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน (จากเดิม 300 วัน) รวมถึงการปรับอัตราค่าเช่าที่ดินและอาคารจากการต่อสัญญาเช่าสมาคมฯ ไทยเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลสูงขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2562 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารรวมจำนวน 212.82 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 8.85 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.34 ส่วนใหญ่มาจากการการปรับอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง การปรับเงินเดือนประจำปีและค่าตอบแทนของบุคลากร รวมถึงสวัสดิการของบุคลากร และการปรับอัตราค่าเช่าที่ดินและอาคารจากการต่อสัญญาเช่าสมาคมฯ ไทย

ภาษีเงินได้

ในปี 2562 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 74.13 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2561 จำนวน 6.07 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 7.57 เป็นผลจากกำไรจากการดำเนินงานลดลง โดยอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลในปี 2562 และ 2561 อยู่ที่อัตราร้อยละ 20 เท่ากัน

กำไรขาดทุน

	2562	2561	2560
รายได้รวม (ล้านบาท)	2,185.07	2,164.27	1,989.72
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	317.53	356.06	290.59
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	14.53	16.45	14.60
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	26.66	28.60	26.46
อัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	18.98	24.65	23.55

บริษัทฯ มีอัตราการเติบโตของรายได้รวมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 0.96 และมีอัตราการเติบโตของกำไรสุทธิลดลง คิดเป็นร้อยละ 10.82 เมื่อเทียบกับปี 2561 ดังเหตุผลที่ได้กล่าวมาข้างต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงยึดถือนโยบายเน้นมาตรฐานการรักษาที่มีคุณภาพ ในราคาที่ยุติธรรม

ฐานะการเงิน

ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 แสดงได้ดังนี้

สินทรัพย์			หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)		มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)
สินทรัพย์หมุนเวียน	868.47	40.83%	หนี้สินหมุนเวียน	267.40	12.57%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,258.52	59.17%	หนี้สินไม่หมุนเวียน	81.70	3.84%
			ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,777.89	83.59%
รวม	2,126.99	100.00%	รวม	2,126.99	100.00%

รายละเอียดของสินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2562	2561	2560
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	267.72	384.70	129.05
เงินลงทุนชั่วคราว	421.94	717.93	610.71
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	147.93	129.66	127.40
สินค้าคงเหลือ	27.83	31.18	26.10
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	100.00	100.00	169.20
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	484.92	492.14	524.01
สินทรัพย์อื่น	676.65	21.69	21.10
รวมสินทรัพย์	2,126.99	1,877.30	1,607.57

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 267.72 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินสดจำนวน 5.72 ล้านบาท และเงินฝากธนาคาร จำนวน 262.00 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีเงินลงทุนชั่วคราว จำนวน 421.94 ล้านบาท ลดลงจากปี 2561 จำนวน 295.99 ล้านบาท โดยบริษัทฯ นำเงินสดรับที่เกิดจากการดำเนินงานไปจ่ายค่าสิทธิการเช่าที่ดินและอาคารให้กับสภาอากาศไทย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 147.93 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 18.27 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.09 โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากลูกหนี้การค้าสุทธิ ซึ่งสัมพันธ์กับยอดขายได้ที่เพิ่มสูงขึ้น

รายละเอียดของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 2561 และ 2560 แสดงได้ดังนี้

ลูกหนี้การค้า	2562		2561		2560	
	(ล้านบาท)	%	(ล้านบาท)	%	(ล้านบาท)	%
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	78.32	54.2%	66.57	53.1%	70.06	56.8%
เกินวันครบกำหนดชำระ						
ไม่เกิน 3 เดือน	53.86	37.3%	47.11	37.6%	46.00	37.3%
มากกว่า 3 เดือน - 6 เดือน	7.05	4.9%	6.35	5.0%	3.91	3.2%
มากกว่า 6 เดือน - 12 เดือน	3.60	2.5%	2.97	2.4%	1.05	0.8%
มากกว่า 12 เดือน	1.60	1.1%	2.38	1.9%	2.30	1.9%
รวมลูกหนี้การค้า	144.43	100.0%	125.38	100.0%	123.32	100.0%
หัก: ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(2.83)		(3.03)		(2.95)	
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	141.60		122.35		120.37	
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	22 วัน		21 วัน		20 วัน	

เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการหนี้ที่เข้มงวด จำนวนวันในการเก็บหนี้อยู่ในระดับ 22 วันเปลี่ยนแปลงจากปีก่อนเพิ่มขึ้น 1 วัน พิจารณาสัดส่วนของลูกหนี้การค้าแล้ว พบว่าลูกหนี้ร้อยละ 54.2 เป็นลูกหนี้ ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ และมีลูกหนี้ที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน ร้อยละ 1.1 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายตั้งสำรองค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ สำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตและอายุหนี้ โดย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญจำนวน 2.83 ล้านบาทแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือจำนวน 27.83 ล้านบาท แบ่งเป็นยาและเวชภัณฑ์จำนวน 23.56 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 84.66 และวัสดุอื่น ๆ จำนวน 4.27 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีเงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินจำนวน 100.00 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.95 ต่อปี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน 484.92 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีการลงทุนในเครื่องมือทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต โดยในปีบัญชี 2562 มีมูลค่าเงินลงทุนเป็นจำนวน 61.60 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ มีค่าเสื่อมราคาในระหว่างปี จำนวน 68.67 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน	2562	2561	2560
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	65.00	70.08	54.03
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ (ร้อยละ)	19.56	25.04	23.93

อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวรและอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 65.00 และ 19.56 ซึ่งลดลงจากปีก่อน เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิสำหรับปีลดลงจากปีก่อน

หนี้สิน

รายละเอียดของหนี้สิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 2561 และ 2560 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2562	2561	2560
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	155.64	144.90	133.95
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค่าง่าย	81.66	71.65	67.97
ภาษีเงินได้ค่าง่าย	29.02	31.02	29.90
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	81.18	59.71	53.80
หนี้สินอื่น	1.60	1.46	1.45
รวมหนี้สิน	349.10	308.74	287.07

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 155.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2561 จำนวน 10.74 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.4 เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายตามสัญญาบริการ และค่าออกแบบโครงการ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 ค่าง่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีค่าธรรมเนียมแพทย์ค่าง่ายจำนวน 81.66 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2561 จำนวน 10.01 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.97 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเพิ่มขึ้นของรายได้การรักษาพยาบาล

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีภาษีเงินได้ค่าง่ายจำนวน 29.02 ล้านบาท ลดลงจากปี 2561 จำนวน 2.00 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 6.44 ซึ่งลดลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับกำไรสุทธิที่ลดลง โดยอัตราภาษีเงินได้สำหรับปี 2562 และ 2561 อยู่ในอัตราร้อยละ 20

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวน 81.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2561 จำนวน 21.47 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 35.96 เป็นการตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 ประกาศเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 ซึ่งได้กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน (จากเดิม 300 วัน) กฎหมายดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการแก้ไขโครงการสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและมีผลกระทบให้บริษัทฯ มีหนี้สินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 2561 และ 2560 มีจำนวน 1,777.89 ล้านบาท จำนวน 1,568.56 ล้านบาท และจำนวน 1,320.50 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการกำไรเบ็ดเสร็จที่เพิ่มสูงขึ้นสุทธิด้วยเงินปันผลจ่ายระหว่างปี

สภาพคล่อง

(หน่วย:ล้านบาท)

รายละเอียด	2562	2561	2560
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	406.96	432.80	379.72
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(415.94)	(69.15)	(239.92)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(108.00)	(108.00)	(117.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(116.98)	255.65	22.80
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 สิงหาคม	384.70	129.05	106.25
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	267.72	384.70	129.05

บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 จำนวน 267.72 ล้านบาท และจำนวน 384.70 ล้านบาทตามลำดับ โดยในปี 2562 มีรายละเอียดการได้มาและการนำไปใช้ของกระแสเงินสด ดังนี้

- บริษัทฯ มีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 406.96 ล้านบาท ลดลงจากปี 2561 จำนวน 25.84 ล้านบาท
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 415.94 ล้านบาท จากเงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ 61.74 ล้านบาท จ่ายค่าสิทธิการเช่า 668 ล้านบาท จ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 0.25 ล้านบาท ส่วนกระแสเงินสดรับเกิดจาก ดอกเบี้ยรับ จำนวน 13.11 ล้านบาท รับเงินจากเงินลงทุนชั่วคราว 300 ล้านบาท และรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์ 0.94 ล้านบาท
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 108.00 ล้านบาท จากการจ่ายเงินปันผลประจำปี

บริษัทฯ มีสภาพคล่องทางการเงินในแต่ละปีดังนี้

อัตราส่วนทางการเงิน	2562	2561	2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.25	5.10	3.85
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	22	21	20
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	7	7	7
ระยะเวลาย่อยชำระหนี้ (วัน)	20	21	21

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 3.25 เท่า และ 5.10 เท่า ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างสูง แสดงถึงศักยภาพในการชำระภาระผูกพันได้เป็นอย่างดี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย เท่ากับ 22 วัน และ 21 วัน ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างน้อย แสดงถึงนโยบายการจัดเก็บหนี้ที่มีความเหมาะสม

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 บริษัทฯ มีระยะเวลาย่อยชำระหนี้เฉลี่ย เท่ากับ 7 วัน และ 7 วัน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารสินค้าคงเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 บริษัทฯ มีระยะเวลาย่อยชำระหนี้ เท่ากับ 20 วัน และ 21 วัน ตามลำดับซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการจ่ายชำระหนี้และเพิ่มความน่าเชื่อถือจากคู่ค้า

โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ มีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 และ 2561 อยู่ที่ 0.20 เท่า และ 0.20 เท่า อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ยังคงนโยบายจัดการและควบคุมโครงสร้างทางการเงินที่รัดกุม โดยยังคงรักษาอัตราส่วนทางการเงินและสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม

ภาระผูกพันด้านหนี้สิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ โดยภาระผูกพันของบริษัทฯ แสดงได้ดังนี้ (หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	ระยะเวลาการชำระ		รวม
	ภายใน 1 ปี	1-3 ปี	
ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ	11.3	1.0	12.3

ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานในอนาคต ความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากความต้องการการรักษาพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัว และการที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาพยาบาล และประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จะทำให้โรงพยาบาลฯ มีผู้ป่วยมากขึ้น

ศักยภาพของทำเล ที่ตั้ง

ด้วยทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาลฯ ที่อยู่ริมถนนเพชรรัตน อยู่ใกล้แหล่งชุมชน และนิคมอุตสาหกรรม ที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้กลุ่มลูกค้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นกลุ่มระดับกลาง โรงพยาบาลฯ จึงยึดมั่นในนโยบาย ให้บริการการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุด ในราคายุติธรรม และดูแลผู้ป่วยด้วยจิตเมตตา

การเพิ่มศักยภาพของศูนย์เฉพาะทาง

ปัจจุบัน โรคภัยต่าง ๆ มีความซับซ้อนมากขึ้น และประชากรเองสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์มากขึ้น ดังนั้น โรงพยาบาลฯ จำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลโรคที่ซับซ้อน โดยทีมแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ประกอบกับบุคลากรที่มีประสบการณ์และความพร้อมในการรองรับความต้องการ การรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น เห็นได้จากปริมาณผู้ป่วยที่มาใช้บริการในศูนย์เฉพาะทางที่เปิดแล้วมีปริมาณมากขึ้น ได้แก่ ศูนย์สมองและระบบประสาท ศูนย์หัวใจ เป็นต้น

การแข่งขัน

แนวโน้มการแข่งขันมีความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากการขยายโรงพยาบาลทั้งกลุ่มเดิมและกลุ่มใหม่เพิ่มมากขึ้นทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ มีแผนงานเพื่อรองรับการขยายตัวนี้โดยการปรับปรุงสถานที่และ การบริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อการบริการของผู้ใช้บริการ

การแทรกแซงของภาครัฐ

การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ใช้กับโรงพยาบาลฯ ดังนี้

- **การควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ ของกรมการค้าภายใน**

คณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ ออกประกาศควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ นั้น ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมาตรการนี้ไม่ส่งผลกระทบต่อโรงพยาบาลฯ เนื่องจากโรงพยาบาลฯ คิดราคายาอยู่ในระดับกลาง ซึ่งการคิดค่ายา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ ของโรงพยาบาลฯ อยู่ในอัตราที่เหมาะสม

- **พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562**

ผลกระทบ จาก พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 เพิ่มสิทธิประโยชน์-สวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง โดยกำหนดเงินชดเชยการเลิกจ้างพนักงานที่มีอายุมากกว่า 20 ปี จาก 300 วัน เป็น 400 วัน ทำให้บริษัทฯ ต้องตั้งสำรองผลประโยชน์พนักงานเพิ่ม ซึ่งมีผลกระทบต่อกำไรของบริษัทฯ

- **การควบคุมการโฆษณา ของกระทรวงสาธารณสุข**

จากการที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดให้การเผยแพร่โฆษณาหรือประกาศเพื่อประโยชน์ทางการค้าของสถานพยาบาลเอกชนจะต้องขออนุมัติจากผู้อนุญาต คือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) ทำให้ผู้ประกอบการสถานพยาบาลเกิดความยุ่งยากต่อการดำเนินการแจ้งข่าวสารให้ผู้รับบริการทราบ ผู้รับบริการได้รับข้อมูลน้อยลง

- **โครงการ “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP)**

“เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP) โรงพยาบาลได้รับเงินชดเชยประมาณ ร้อยละ 30 ถึง 50 ของราคาขาย ซึ่งมีผลกระทบต่อกำไรของบริษัทฯ

ภาพกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)



บริจาคโลหิต

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติและศูนย์รับบริจาคอวัยวะ สภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ภายใต้โครงการ “หนึ่งคนให้หลายคนรับ ให้โอกาสตัวเอง = ให้โอกาสผู้ป่วย” สำหรับผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ สามารถร่วมบริจาคโลหิตได้ทุก 3 เดือน รวม 4 ครั้งต่อปี

โครงการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ตรวจรักษาพยาบาลให้กับประชาชนที่มาร่วมงานทอดกฐิน ณ สำนักสงฆ์ทรัพย์สวนพลู ต.ชะอม อ.แก่งคอย จ.สระบุรี บริการตรวจสุขภาพต่อเนื่องมากกว่า 7 ปี





คลินิกโรคหัวใจ ครั้งที่ 17

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับบริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) จัดงาน “คลินิกโรคหัวใจ ครั้งที่ 17” บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับประชาชนที่โดยสารด้วยรถไฟฟ้าบีทีเอส รวมถึงประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง โดยให้บริการประจำสถานีบางหวาน และสถานีกระทุ่มและซ้อ (ไม่เสียค่าใช้จ่าย) ณ สถานีรถไฟฟ้า ปากน้ำ



สร้างเสริมสุขอนามัยในโรงเรียน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับ โรงเรียนอนุบาลปราณี จัดโครงการสร้างเสริมสุขอนามัยในโรงเรียน โดยมุ่งหวังให้เด็ก ๆ ได้รู้จักวิธีการดูแลตนเองให้มีสุขภาพดี ด้วยการเสริมสร้างความรู้เรื่องการรับประทานอาหารที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ โดยนักกำหนดอาหาร สอนการล้างมือและการแปรงฟันอย่างถูกวิธี โดยพยาบาลวิชาชีพ



ก. ไก่ในสายหมอก

โครงการ ก.ไก่ในสายหมอก ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านจ้อล้อเหนือ ตำบลสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน โรงพยาบาลไทยนครินทร์บริการตรวจรักษาพยาบาลให้กับประชาชนในชุมชน พร้อมมอบเงินสิ่งของบริจาคเนื่องในวันเด็กแห่งชาติประจำปี 2562



กิจกรรมบริษัทคู่สัญญา

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้ออกหน่วยจัดกิจกรรม “สัปดาห์ความปลอดภัย (Safety Day)” บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจวัดองค์ประกอบภายในร่างกาย สาธิตการออกกำลังกายป้องกัน Office Syndrome ให้กับพนักงานของบริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด และบริษัท เด็นโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด สาขาบางป่อ พนักงานให้ความสนใจเข้ามาตรวจสุขภาพเป็นจำนวนมาก





กิจกรรมบริษัทประกัน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้จัดกิจกรรมออกหน่วยตรวจสุขภาพตัวแทนประกันชีวิตบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ตรวจวัดความดันโลหิต เจาะน้ำตาลปลายนิ้วเพื่อดูภาวะเบาหวาน ตรวจวัดองค์ประกอบภายในร่างกายให้กับตัวแทนประกันชีวิต บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด สาขาบางนา และ บริษัท เอไอเอ จำกัด ณ โรงแรมนารายณ์ สยาม กรุงเทพฯ



กิจกรรมออกบูธตรวจสุขภาพ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมออกบูธงาน “mai FORUM 2019” ภายใต้ธีม “20 ปี mai เติบโตด้วยกัน สร้างสรรค์ ยั่งยืน” ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) เมื่อเสาร์ที่ 13 กรกฎาคม 2562 ภายในงานมีบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น (ไม่เสียค่าใช้จ่าย) ได้แก่ บริการตรวจวัดความดันโลหิต และตรวจวัดองค์ประกอบของร่างกาย รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทโดยนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) โดยมีผู้ร่วมงานในแวดวงตลาดเงิน ตลาดทุน นักลงทุน นักวิเคราะห์ชั้นนำ ผู้ประกอบการ สื่อมวลชนและผู้สนใจทั่วไปเข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก



กิจกรรมภายใน

ตรุษจีนไทยนครินทร์

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ต้อนรับเทศกาลตรุษจีนจัดกิจกรรมมอบของมงคลที่ระลึกให้กับผู้รับบริการที่พักรักษาตัวในหอพักผู้ป่วยในทุกห้อง เพื่อเป็นการสร้างสีสันและมอบความปรารถนาดีรวมถึงอวยพรให้ผู้มารับบริการมีความสุข สร้างความประทับใจที่มาใช้บริการ บรรยากาศเต็มไปด้วยความสุข รอยยิ้ม



งานบรรยายเรื่อง “มะเร็งลำไส้ใหญ่...ป้องกันได้”

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ให้การต้อนรับคณะผู้เชี่ยวชาญจากสมาคมข้าราชการบำนาญ ภาวนา กระทรวงสาธารณสุข จ.สมุทรปราการ และชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลสมุทรปราการ พร้อมฟังการบรรยายเรื่อง “มะเร็งลำไส้ใหญ่...ป้องกันได้” โดย พญ.ประพิมพรรณ อัมพันธ์พยัคฆ์ แพทย์ผู้ชำนาญการศูนย์ทางเดินอาหาร โดยแพทย์ได้เน้นย้ำให้เห็นความสำคัญเรื่องของการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่หรือการส่องกล้องทางเดินอาหารส่วนล่าง สำหรับคนที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป นอกจากนี้ยังได้เข้าเยี่ยมชมและรับฟังความรู้เรื่องการใช้เทคโนโลยีในการตรวจรักษาจากหัวหน้าพยาบาลประจำศูนย์ต่าง ๆ เช่น ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์หัวใจ ศูนย์สมองและระบบประสาท ศูนย์ทางเดินอาหาร แผนกจักษุ ศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์รับส่งต่อผู้ป่วย และแผนกฉุกเฉินซึ่งเป็นศูนย์ที่มีความสำคัญต่อการตรวจและวินิจฉัยโรคและอาการของผู้สูงอายุทั้งสิ้น



“Happy Life by ชีวจิต Season 6”

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับนิตยสารชีวจิตจัดกิจกรรมเพื่อคนรักสุขภาพ “Happy Life by ชีวจิต Season 6” ภายในงานจัดให้มีบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจวิเคราะห์ห้องปฏิบัติการประกอบภายในร่างกายพร้อมให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ ฟังเสวนาหัวข้อ “รู้เท่าทัน ป้องกันตนเองจากไข้หวัดใหญ่” โดย พญ.อรวิไล ดิษยะกมล แพทย์เฉพาะทางสาขาโรคติดเชื้อ รวมถึงสาระน่ารู้ “อาหารเพิ่มจุลินทรีย์ดี เพิ่มภูมิคุ้มกัน” โดยนักบำบัดโรคด้วยอาหารคนแรกของไทย กิจกรรมเพื่อสุขภาพ “Healthy Exercise” โดยกुरुชีวจิต พร้อมชมการสาธิตทำอาหารสุขภาพกับ CHEEWAJIT Cooking Class” โดยป้ายุ้ง ผกา เสียงพานิช รวมถึงบูธสินค้าเพื่อสุขภาพมากมาย



กิจกรรมฉลองครบรอบ 26 ปี

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จัดกิจกรรมฉลองครบรอบ 26 ปีภายใต้ Concept งาน **"GI LOVING TIME BE STRONG INSIDE OUT"** สร้างสมดุลระบบทางเดินอาหารเพื่อสุขภาพที่ดีและยืนยาว พร้อมรับฟังเสวนาในหัวข้อ **"มะเร็งลำไส้ใหญ่...เราป้องกันได้"** โดย นพ.นิกร ปริญญาภูมิชัย แพทย์ผู้เชี่ยวชาญจากศูนย์ทางเดินอาหาร ช่วงสาระน่ารู้ อาหารที่ดีต่อลำไส้ **"Good Food For Your Gut"** โดยนักกำหนดอาหาร นอกจากนี้ภายในงานยังมีการแสดงสุดยอดเยี่ยม การจำหน่ายโปรแกรมตรวจสุขภาพในราคาประหยัด กิจกรรม DIY เฟ้นท์กระเป๋าผ้าและจัดสวนขวด กิจกรรมสอยดาว กิจกรรมร่วมสนุกถ่ายภาพแชะ & แแชร์ พร้อมรับของที่ระลึก



มูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเรณู

มูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเรณู ก่อตั้งขึ้นตามคำปรารภของพระราชสังวรญาณ (หลวงพ่อบุช ฐานิโย) วัดป่าสาลวัน จังหวัดนครราชสีมา เมื่อแรกเริ่ม พระราชสังวรญาณมีความประสงค์ที่จะก่อตั้งกองทุนเพื่อให้ความช่วยเหลือพระภิกษุที่อาพาธ และไม่มีค่ารักษาพยาบาลหรือไม่มีโยมอุปถัมภ์ พระราชสังวรญาณจึงได้มอบเงินบริจาคที่ได้รับจากคณะศิษยานุศิษย์ และผู้มีจิตศรัทธาให้แก่บริษัทฯ จำนวน 151,400 บาท เพื่อใช้เป็นเงินเริ่มต้นของกองทุน บริษัทฯ จึงได้ทำการจัดตั้ง “กองทุนหลวงพ่อบุช เพื่อพระอาพาธ” ตามความประสงค์ของพระราชสังวรญาณเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2541 โดยมีพระราชสังวรญาณเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุนจนท่านถึงแก่มรณภาพในปี 2542 จากนั้นในเวลาต่อมา จึงได้มีการจดทะเบียนจัดตั้ง “มูลนิธิหลวงพ่อบุช-โรงพยาบาลไทยนครินทร์” เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2554 และต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น “มูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเรณู”



กิจกรรมสำคัญที่มูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเรณู ร่วมกับบริษัทฯ ในการดำเนินการ

• การให้ความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ

ในแต่ละปีจะมีจำนวนภิกษุที่ได้รับความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากมูลนิธิฯ ประมาณ 150-200 รูป โดยมีพระเถรานุเถระที่เคยได้รับความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากมูลนิธิฯ เช่น พระสุธรรมคณาจารย์ (หลวงปู่เหรียญ วรลาโภ), พระพรหมมงคลญาณ (หลวงปู่วิรังค์ สิริธโร), หลวงปู่อ่อนสา สุขกาโร ฯลฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือด้วย ในเรื่องของการให้การรักษายาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธเหล่านี้ด้วย

- **การจัดทอดผ้าป่าของมูลนิธิฯ**

การทอดผ้าป่าเป็นการทำบุญที่มีอันสูงส่งมาก เพราะถือเป็นสังฆทาน คือทานที่ถวายแบบไม่เฉพาะเจาะจงแก่ภิกษุรูปใดรูปหนึ่ง แต่เป็นการถวายเข้าสู่กองกลางแก่คณะสงฆ์ ซึ่งบริษัทฯ และมูลนิธิฯ ได้ร่วมทำบุญทอดผ้าป่ากันทุกปี

- **ช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากภัยพิบัติ**

ทุกครั้งที่เกิดเหตุภัยร้ายแรงทางธรรมชาติ ทางมูลนิธิฯ ไม่ได้นิ่งนอนใจในความเดือดร้อนของประชาชนชาวไทย ครั้งล่าสุดเมื่อเกิดภัยพิบัติจากพายุโซนร้อนปาบึกเมื่อเดือนมกราคม 2562 มูลนิธิฯ และบริษัทฯ จึงได้ร่วมกันมอบเงินบริจาคจำนวน 40,000 บาท ให้แก่สภาอากาศไทย โดยมีหม่อมราชวงศ์ปรียางค์ศรี วัฒนคุณ ผู้ช่วยเลขาธิการฯ (ฝ่ายการจัดหารายได้) และผู้อำนวยการสำนักงานจัดหารายได้ สภาอากาศไทย เป็นตัวแทนรับมอบเงินบริจาคเพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุโซนร้อนปาบึกต่อไป

ร่วมบริจาคสมทบทุน

บัญชีออมทรัพย์ “มูลนิธิหลวงพ่พุทธ-จตุเจริญ”

ธนาคารธนชาต สาขาบางนา เลขที่บัญชี 019-6-03949-6

ประสงค์ให้จัดส่งใบอนุโมทนาบัตร โทรศัพท์ 0 2361 2727 ต่อ 3397 หรือ โทรสาร 0 2361 2777



Smart Health Strong Life

ก้าวอย่างมั่นคงไปกับเรา



บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED

345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทรศัพท์ 0 2361 2727, 0 2361 2828 โทรสาร 0 2361 2777

อีเมล info@thainakarin.co.th

www.thainakarin.co.th



บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED

345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม.3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทรศัพท์ 0 2361 2727, 0 2361 2828 โทรสาร 0 2361 2777

อีเมล info@thainakarin.co.th

www.thainakarin.co.th