

# SUSTAIN & GROW

เติบโตอย่างยั่งยืน  
ก้าวหน้าอย่างมั่นคง



## รายงานประจำปี 2563 Annual Report 2020

**T**eamwork and staff value  
ทำงานเป็นทีมและมุ่งสร้างคุณค่าให้บุคลากร

**N**on-stop learning and improvement  
เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

**H**ospitality and quality care  
ดูแลอย่างอบอุ่นและมีคุณภาพ

## คณะกรรมการบริหารฝ่ายแพทย์



06 — 05 — 04 — 03 — 01 — 02 — 07 — 08 — 09 — 10 — 11 — 12

- 01. นพ. เจริญ มินสุข
- 02. นายวุฒิ สีนากกถากุล
- 03. นพ. วัณย์ วัธยกิจจา
- 04. ศ. คลินิกพิเศษ นพ. เสรี ตูจันดา
- 05. ศ. เกียรติคุณ พญ. คุณไธวดี ดุลยจินดา
- 06. น.ต. นพ. บุญเรือง ไตรเรืองวรวัฒน์

- 07. ศ. คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร ภักธาคม
- 08. นพ. วีระชัย พึ่งรักมี
- 09. นพ. อาคม เสิร์สศิลป์
- 10. ผศ. นพ. สิริโรจน์ กาญจนปัญญพล
- 11. นพ. พิระ ช่างแก้ว
- 12. พญ. ขนิษฐา ตันตีสิริสมบูรณ์



# Thainakarin...

The Hospital you can trust.



## วิสัยทัศน์

“กว่า 2 ทศวรรษที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ด้วยการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล การให้บริการที่อบอุ่น ดุจญาติมิตรในราคาที่ เป็นธรรม การบริหารจัดการ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความสุข”

## พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
- พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
- พัฒนางองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดุจญาติมิตร
- บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล



อบอุ่น มั่นใจ  
ที่ไทยนครินทร์

แห่งการดูแล เราแคร์คุณ





## ศูนย์ปลูกถ่ายไต

### (Kidney Transplantation Center)

ศูนย์ปลูกถ่ายไต โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มีประสบการณ์ในการผ่าตัดปลูกถ่ายไต เริ่มตั้งแต่ ปี 2539 มีผู้เชี่ยวชาญการด้านปลูกถ่ายไตหลากหลายแขนงที่มีประสบการณ์ จากสถาบันต่าง ๆ ของประเทศไทย จึงมีความพร้อมในการดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง เพื่อทำการปลูกถ่ายไตทั้งก่อนและหลังการผ่าตัด และโรคที่เกี่ยวข้องเนื่อง ภายหลังการปลูกถ่ายไต เช่น ภาวะการปฏิเสธอวัยวะใหม่ (Rejection) โรคหลอดเลือดแดงไตตีบ (Transplant Renal Artery Stenosis) การติดเชื้อภายหลังการปลูกถ่ายไต (Infection) ไข้สั่นแผลผ่าตัด เป็นต้น

## ศูนย์ไตเทียม

### (Hemodialysis Center)

ศูนย์ไตเทียมโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ให้บริการฟอกเลือด ด้วยเครื่องไตเทียมในผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย และในผู้ป่วยไตวายเฉียบพลัน



# สารบัญ

- 4 สารจากประธานกรรมการ
- 5 สารจากประธานฝ่ายบริหาร
- 6 คณะกรรมการบริษัท
- 20 ผู้บริหารบริษัท ฝ่ายแพทย์
- 21 ผู้บริหารบริษัท ฝ่ายบริหาร
- 22 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
- 23 เทคโนโลยีทางการแพทย์
- 25 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ
- 28 ลักษณะของการประกอบธุรกิจ
- 35 ปัจจัยความเสี่ยง
- 36 ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น
- 37 ผู้ถือหุ้น
- 38 นโยบายการจ่ายเงินปันผล
- 39 โครงสร้างการจัดการ
- 51 การกำกับดูแลกิจการ
- 62 ผู้บริหารบริษัท
- 68 ความรับผิดชอบต่อสังคม
- 76 การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 78 รายการระหว่างกัน
- 80 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
- 82 รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีต่อรายงานทางการเงิน
- 83 ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ
- 85 งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- 120 คำอธิบาย และการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน
- 127 ภาพกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

## สารจากประธานกรรมการ

### Message from the Chairman of the Board

ในปี 2563 เป็นอีกปีที่ธุรกิจหลายธุรกิจได้พบกับการเปลี่ยนแปลงและต้องมีการปรับตัว เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (COVID-19) อันเป็นวิกฤตสำคัญที่ทำให้ทุกคนมีความร่วมมือกัน และช่วยเหลือกันในด้านต่าง ๆ ซึ่งในส่วนของการดูแลสุขภาพ ทางคณะแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ก็ได้มีมาตรการการรับมือกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาโดยตลอด ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ จัดให้มีคณะกรรมการควบคุมโรคติดเชื้อที่คอยศึกษา ให้ความปรึกษา วางแผนรับมือ และคอยติดตามสถานการณ์ของการแพร่ระบาดของโรค เพื่อหากมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (COVID-19) ขึ้นอีกครั้ง ทางโรงพยาบาลฯ ก็จะมีมาตรการที่พร้อมรับมือ รอบคอบ และเป็นไปตามแผนมากขึ้น เพื่อที่จะเป็นส่วนช่วยทำให้ผู้ติดเชื้อลดลง หรือส่วนช่วยที่ทำให้ผู้ติดเชื้อกลายเป็น 0 (ศูนย์)

เนื่องจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นทำให้มีการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เกิดขึ้น แต่ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ก็ยังคงที่จะยึดมั่นและพร้อมที่จะพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (A Sustainable Growth) โดยเฉพาะด้านบุคลากร ซึ่งการขับเคลื่อนธุรกิจให้เดินหน้านั้น บุคลากรจึงถือเป็นกำลังสำคัญ โดยโรงพยาบาลฯ ได้ใช้แนวทางในการบริหารจัดการบุคลากร โดยการสรรหาและรักษาบุคลากร (Recruitment and Retention) รวมถึงการให้ความสำคัญกับการพัฒนาเสริมสร้างความรู้ ความสามารถใหม่ ๆ ในด้านต่าง ๆ ให้แก่บุคลากร ทั้งบุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรทางด้านอื่น ๆ โดยจัดให้มีการฝึกอบรม ฝึกทักษะ เพื่อให้บุคลากรได้นำไปปรับใช้ และก้าวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต นอกจากนี้ทางโรงพยาบาลฯ ยังได้มีการพัฒนาด้านการรักษา โดยจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยมาใช้ในการรักษา เพื่อให้ตอบสนองกับความต้องการด้านสุขภาพของผู้ใช้บริการ รวมถึงได้มีการสรรหาแพทย์ที่มีความชำนาญเฉพาะทางมาประจำที่แผนกเฉพาะทางต่าง ๆ มากขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับธุรกิจ และยังคงรักษาความเป็นเลิศในเรื่องของการรักษาพยาบาลและการบริการด้วยหัวใจที่ได้รับการยอมรับจากผู้ใช้บริการมาโดยตลอด 27 ปี

การให้บริการในส่วนของปี 2563 นี้ ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์จะมีศูนย์การรักษาเพิ่มเติม โดยมีเป้าหมายเน้นไปที่การรองรับสังคมผู้สูงอายุที่กำลังมีการขยายตัว รวมถึงผู้ที่สนใจในปัญหาด้านสุขภาพ ทางระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ ระบบประสาทและสมอง ระบบหายใจและระบบไหลเวียนโลหิต และเด็กที่มีปัญหาด้านพัฒนาการการเคลื่อนไหว โดยการเปิด “ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู” มีการดูแลรักษาผู้ป่วยด้วยการกายภาพบำบัดเพื่อฟื้นฟูโรคจากกล้ามเนื้อ กระดูก สมอง หัวใจ ปอด ระบบทางเดินหายใจ ทรวงอก และฟื้นฟูการบาดเจ็บหลังการผ่าตัดต่าง ๆ รวมถึงการฝึกทักษะ และกิจกรรมบำบัดต่าง ๆ เช่น การฝึกพูด การกระตุ้นการเคี้ยว การกลืนอาหาร เป็นต้น และยังมีกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความผิดปกติในด้านพัฒนาการอีกด้วย และนอกจากนี้ ทางโรงพยาบาลฯ จะมีการเพิ่มรอบการให้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมของศูนย์ไตเทียม เพื่อรองรับการจัดตั้งศูนย์ปลูกถ่ายไตในอนาคต

ทั้งนี้ ในนามของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้าผู้มีอุปการคุณ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และพันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีมาตลอด รวมถึงขอขอบพระคุณ คณะแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกท่าน สำหรับความมุ่งมั่นในการทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์และรอบคอบ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของการดำเนินธุรกิจ ผมขอยืนยันว่าบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล และมุ่งมั่นพัฒนาทั้งด้านการรักษาและการบริการลูกค้า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างยั่งยืนและเกิดประโยชน์สูงสุด



นายแพทย์จริญญา มินสุย

ประธานกรรมการ

“การให้บริการในส่วนของปี 2563 นี้ ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์จะมีศูนย์การรักษาเพิ่มเติม โดยมีเป้าหมายเน้นไปที่การรองรับสังคมผู้สูงอายุที่กำลังมีการขยายตัว รวมถึงผู้ที่สนใจในปัญหาด้านสุขภาพ ทางระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ ระบบประสาทและสมอง ระบบหายใจและระบบไหลเวียนโลหิต และเด็กที่มีปัญหาด้านพัฒนาการการเคลื่อนไหว โดยการเปิด “ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู” มีการดูแลรักษาผู้ป่วยด้วยการกายภาพบำบัดเพื่อฟื้นฟูโรคจากกล้ามเนื้อ กระดูก สมอง หัวใจ ปอด ระบบทางเดินหายใจ ทรวงอก และฟื้นฟูการบาดเจ็บหลังการผ่าตัดต่าง ๆ รวมถึงการฝึกทักษะ และกิจกรรมบำบัดต่าง ๆ เช่น การฝึกพูด การกระตุ้นการเคี้ยว การกลืนอาหาร เป็นต้น และยังมีกิจกรรมบำบัดสำหรับเด็กที่มีความผิดปกติในด้านพัฒนาการอีกด้วย...”



## สารจากประธานฝ่ายบริหาร

### Message from the Chief Executive Officer



จิร สินธุการ.

นายจิร สินธุการกุล

ประธานฝ่ายบริหาร

“...โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เรามีการวางแผนรับมือกับสถานการณ์ได้ดีกว่ามาตรฐานทั้งในเรื่องของการคัดกรอง การจัด Social Distancing และการปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ “New Normal”...”

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ก้าวสู่ปีที่ 28 สิ่งที่เรายึดมั่นมาตลอด คือ การเป็น Thainakarin... The Hospital You can Trust เป็นโรงพยาบาลที่ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า โดยเฉพาะผู้ที่อาศัยในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออก ในปัจจุบันกลุ่มลูกค้าเพิ่มจำนวนมากขึ้นเรื่อย ๆ ทั้งในส่วนของลูกค้าทั่วไป กลุ่มลูกค้าบริษัท รวมไปถึงกลุ่มลูกค้าต่างประเทศ ด้วยการดูแลรักษาที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลและการบริการที่อบอุ่น

ในส่วนของปี 2563 สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่เกิดขึ้นทำให้ปฏิเสธไม่ได้เลยว่า การดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาลเอกชนได้รับผลกระทบไม่ต่างกับธุรกิจอื่น แต่สำหรับโรงพยาบาลไทยนครินทร์ เรามีการวางแผนรับมือกับสถานการณ์ได้ดีกว่ามาตรฐาน ทั้งในเรื่องของการคัดกรอง การจัด Social Distancing และการปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ “New Normal” เริ่มตั้งแต่การซื้อโปรแกรมตรวจสุขภาพผ่านทางออนไลน์ การให้บริการ Home Services บริการจัดส่งยา จัดวัคซีน บริการเจาะเลือดและบริการกายภาพบำบัดที่บ้าน เพื่อลดระยะเวลาการรับบริการในโรงพยาบาล ทั้งหมดนี้ก็เพื่อความสะดวกและปลอดภัยของลูกค้าซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี ทำให้เรายังคงรักษากลุ่มลูกค้าเดิมและได้กลุ่มลูกค้าใหม่เข้ามาในส่วนนี้ด้วย

สำหรับแผนการดำเนินงานต่อเนื่อง นอกจากการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เทคโนโลยีการรักษาที่ทันสมัยแล้ว ในเรื่องของสิ่งอำนวยความสะดวกก็เป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญเพราะการเจริญเติบโตทางธุรกิจที่มั่นคงลูกค้าต้องมีความประทับใจซึ่งเกิดจากประสบการณ์ที่ดีในการรับบริการ ดังนั้น สิ่งอำนวยความสะดวกและภาพลักษณ์จึงเป็นแผนธุรกิจที่เราต้องเร่งมือทำให้ดีขึ้น ในส่วนต่อไปจะมีการก่อสร้างอาคารจอดรถเพื่ออำนวยความสะดวกในการรองรับจำนวนลูกค้าที่เพิ่มมากขึ้นและเป็นการเตรียมการสำหรับโครงการไทยนครินทร์อาคาร B ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ โครงการนี้จะทำให้เราสามารถขยายพื้นที่ในการให้บริการได้มากขึ้นรวมถึงศูนย์การรักษาใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ลูกค้า อาทิ Women Center ศูนย์ดูแลสุขภาพของคุณผู้หญิงที่ครบวงจรตั้งแต่ก่อนตั้งครรภ์จนถึงวัยทองหรือโรคที่นำกลัวย่างมะเร็ง มีการขยายศักยภาพของศูนย์มะเร็ง (Cancer Center) เพิ่มศูนย์รังสีรักษา (Linac Center) พัฒนาศูนย์โรคเต้านม (Breast Center) ให้ครอบคลุมในการรักษามะเร็งได้ครบทุกมิติ โดยคาดว่าจะสร้างให้แล้วเสร็จภายในปลายปี 2564

สุดท้ายนี้ในฐานะประธานฝ่ายบริหาร กระผมขอให้ผู้มีอุปการคุณทุกท่านมั่นใจได้ว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์มีความพร้อมอย่างเต็มที่ในการพัฒนาทั้งทางด้านเทคโนโลยีการรักษาที่ทันสมัย และสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครัน ซึ่งจะทำให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่ดีที่สุด (Best Customer Experience) รวมไปถึงการสร้างแบรนด์ที่แข็งแกร่ง เราจึงมุ่งพัฒนาบุคลากรทุกคนให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลฯ โดยเราจะมุ่งมั่นบริหารกิจการด้วยคุณธรรม ด้วยความโปร่งใส และด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เพื่อให้เกิดการเติบโตในธุรกิจนี้ได้อย่างไม่มีที่สิ้นสุดต่อไป

## คณะกรรมการบริษัท

### Board of Directors

#### นพ. เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ และประธานฝ่ายแพทย์ อายุ 78 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547



#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- M.D. 1967
- Diplomate American Board of Internal Medicine & Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 - 1973
- New York State Board 1974
- DTM & H (Liverpool) 1974
- FACG 1975
- FACP 1986

#### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

#### ประสบการณ์ทำงาน

มี.ค. 2563 - ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2547 - มี.ค. 2563

- กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2554 - ปัจจุบัน

- ประธานฝ่ายแพทย์  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2536 - ปัจจุบัน

- แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทางอายุรกรรมและอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2532 - 2553

- กรรมการผู้อำนวยการแพทย์  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2532 - 2547

- กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

#### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 2,500,000 หุ้น (คู่สมรส: 2,285,500 หุ้น)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 1.39 (คู่สมรส: 1.27)

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

#### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

นพ. เจริญ มินสุข ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563

ประชุมเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563





## ศ. เกียรติคุณ นพ. เดชา ต้นไฟจิตร

กรรมการ อายุ 77 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- อายุรศาสตร์ American Board F.A.C.P. (โรคติดเชื้อ)

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2543 - 2547

- ศาสตราจารย์หัวหน้าหน่วยโรคติดเชื้อระบาดวิทยาและเวชศาสตร์ชุมชน ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

2532 - 2547

- กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 375,000 หุ้น (คู่สมรส: 325,000 หุ้น)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.21 (คู่สมรส: 0.18)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ

#### และผู้บริหาร

- ไม่มี

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

0/4 ครั้ง

## นายประภัทร สุทธาเวศ

กรรมการ อายุ 76 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรทางการจัดการและพัฒนากองทุนเพื่อมหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2559 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2559 - ปัจจุบัน

- กรรมการวิทยาลัยพณิชยการบางนา

2561 (ม.ย. - ก.ย.)

- ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2554 - 2559

- รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2553 - 2560

- อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

2550 - 2556

- อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2548 - 2554

- ผู้อำนวยการหลักสูตรนานาชาติการบริหารจัดการธุรกิจโรงแรม มหาวิทยาลัยรังสิต (โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง CHN University, Netherlands กับ มหาวิทยาลัยรังสิต)

2548 - 2554

- ประธานคณะทำงาน RSU Horizon Travel มหาวิทยาลัยรังสิต

2548 - 2554

- ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2542 - 2548

- กรรมการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2542 - 2547

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

2535 - 2548

- อาจารย์พิเศษ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม

2535 - 2548

- ผู้จัดการ และที่ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2559 - ปัจจุบัน

- กรรมการวิทยาลัยพณิชยการบางนา

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง





## นายสุเมธ เจนเจงญา

กรรมการ อายุ 86 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบัณฑิตและพาณิชยศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2538 - ปัจจุบัน

- กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

2537 - ปัจจุบัน

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต  
บริษัท สำนักงานเลคซิมิตรการบัญชีและกฎหมาย จำกัด

2547 - 2548

- กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

2538 - ปัจจุบัน

- กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2537 - ปัจจุบัน

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต  
บริษัท สำนักงานเลคซิมิตรการบัญชีและกฎหมาย จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ

#### และผู้บริหาร

- ไม่มี

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

## นพ. อากม เชียร์ศิลป์

กรรมการ อายุ 73 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน 2551



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- M.D. (CIM'76 Philippines)
- B.Sc. Mahidol University
- Board of Internal Medicine, The Medical Council of Thailand
- Sub - Speciality Board Certified in Medical Oncology
- Fellowship in Oncology (RPMI, USA and RMH, UK)
- Mini MBA, Chulalongkorn University
- MBA in Health, Chulalongkorn University
- Cert. in Hospital Management, Harvard School of Public Health, USA

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2017 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### 2551 - ปัจจุบัน

- กรรมการ และผู้อำนวยการศูนย์มะเร็งโฮลิสติก บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### 2550 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย

#### 2550 - ปัจจุบัน

- แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬารัตน์

#### 2523 - ปัจจุบัน

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

#### 2550

- ได้รับ "Eminent Scientist of the Year 2007 Asia" สาขา Cancer research and Clinical Oncology จาก International Research Promotion Council (IRPC), UK

#### 2545 - 2550

- รองผู้อำนวยการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

#### กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

#### 2550 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย

#### 2550 - ปัจจุบัน

- แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬารัตน์

#### 2523 - ปัจจุบัน

- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง





## นายจิติ สิรินาทกกุล

กรรมการ และประธานฝ่ายบริหาร อายุ 45 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน 2551

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบและบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ

### การอบรม

- ไม่มี

### ประสบการณ์ทำงาน

เม.ย. 2563 - ปัจจุบัน

- ประธานฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2551 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท คอนเน็คเตอร์ จำกัด

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท คัมปูไทยแลนด์ จำกัด

2546 - ปัจจุบัน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

2544 - 2545

- รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

2542 - 2543

- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง

2541

- ฝ่ายการตลาด บริษัทเงินทุน ธนสยาม จำกัด (มหาชน)

2540

- ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลนด์สเคอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท คอนเน็คเตอร์ จำกัด

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด

2553 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท คัมปูไทยแลนด์ จำกัด

2546 - ปัจจุบัน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 2,485,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 1.38 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

พี่ชายของ นายปิติกพร สิรินาทกกุล และนายทศพร สิรินาทกกุล

ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สิรินาทกกุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

## นายปิติกกร สีหนาทกฤดากุล

กรรมการ อายุ 44 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน 2556



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การจัดการมหบัณฑิต (การพัฒนาองค์การและการจัดการ) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Essentials of Leadership Training Course, London Business School

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### 2556 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### 2559 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาฝ่ายนโยบายและการวางแผนพัฒนาการตลาดและสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### 2549 - 2559

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### 2548 - 2549

- รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### 2547 - 2548

- ที่ปรึกษาศูนย์สารสนเทศ และที่ปรึกษาสื่อประชาสัมพันธ์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### 2545 - 2547

- ผู้ช่วยผู้จัดการ สำนักกรรมการ บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

#### กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องชายของ นายฐิติ สีหนาทกฤดากุล

พี่ชายของ นายทศพร สีหนาทกฤดากุล

ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สีหนาทกฤดากุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

3/4 ครั้ง



## นายบรเทพ สีนากกตากุล

กรรมการ อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 19 พฤศจิกายน 2558

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- พานิชยศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### 2558 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### 2541 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

#### 2542 - 2544

- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง

#### 2536 - 2541

- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

#### กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

#### 2541 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ

#### และผู้บริหาร

ลูกพี่ลูกน้องของ นายฐิติ สีนากกตากุล

นายปิติกัทร สีนากกตากุล และนายทศพร สีนากกตากุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง



## นายทศพร สีนากทกาทกุล

กรรมการ อายุ 37 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 13 มีนาคม 2563



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- Tonbridge School ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี การจัดการ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท จิตวิทยาสังคมและองค์การ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ

### การอบรม

- ไม่มี

### ประสบการณ์ทำงาน

มี.ค. 2563 - ปัจจุบัน

- กรรมการ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมแลนด์มาร์ค ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมเค เวสต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
เบซิลสตรีท อพาร์ทเมนต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

2549 - 2550

- นักวิเคราะห์  
บริษัท ดีลรอยท์ เมเนจเม้นท์คอนซัลแตนท์ เซอร์วิส จำกัด  
ประเทศไทย

2548 - 2549

- อาสาสมัคร  
มูลนิธิส่งเสริมการพัฒนาบุคคล ศูนย์เมอร์ซี

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมแลนด์มาร์ค ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
โรงแรมเค เวสต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

2550 - ปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการบริหาร  
เบซิลสตรีท อพาร์ทเมนต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

น้องชายของ นายฐิติ สีนากทกาทกุล และนายปิติกัทร สีนากทกาทกุล  
ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สีนากทกาทกุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

1/4 ครั้ง

นายทศพร สีนากทกาทกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ (นายจุฑาร สีนากทกาทกุล) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ประชุมเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563



## นายไกรศักดิ์ ชดคำ

กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ อายุ 57 ปี  
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรทางกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### 2548 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### 2537 - ปัจจุบัน

- ทนายความ และกรรมการบริหาร บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด

#### 2547 - 2548

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

#### กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

#### 2537 - ปัจจุบัน

- ทนายความ และกรรมการบริหาร บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง

## นพ. ปรีดี เถระกุล

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 77 ปี  
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม 2547



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Diplomate American Board of Surgery
- FACS
- FRCST

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

2547 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2532 - 2547

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

2521 - 2560

- กรรมการและคัลยแพทย์ทั่วไป บริษัท เมโยโพลีคลินิก จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,500,000 (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.83 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง





## รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 77 ปี  
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 8 มิถุนายน 2549

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- M.S.C. Microbiology University of New South Wales, Australia

### การอบรม

- ไม่มี

### ประสบการณ์ทำงาน

#### 2549 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### 2557 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

#### 2548 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ

#### 2511 - ปัจจุบัน

- อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

#### 2541 - 2543

- ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศิริราช

#### 2540 - 2547

- กรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

#### 2557 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

#### 2548 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ

#### 2511 - ปัจจุบัน

- อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

3/4 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง

## รศ. ดร. ปัญญา อีระวรวานิช

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 48 ปี  
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 27 กันยายน 2549



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การสอบบัญชี) คณะพาณิชยศาสตร์  
และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตดุษฎีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2006 จาก  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

#### 2549 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน

- อาจารย์ รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

#### 2540 - ปัจจุบัน

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย  
สภาวิชาชีพบัญชี

#### 2547 - 2563

- อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

#### 2558 - 2559

- รองคณบดี ฝ่ายการนักศึกษา  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

#### 2556 - 2558

- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายการเงินและวางแผน  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

#### 2543 - 2547

- หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

#### 2538 - 2543

- ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีอาวุโส  
บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

#### กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

#### พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน

- อาจารย์ รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี  
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

#### 2540 - ปัจจุบัน

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย  
สภาวิชาชีพบัญชี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ไม่มี

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง



## นายชัยฤกษ์ วีริยะรัตนพร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ อายุ 69 ปี  
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 10 สิงหาคม 2560

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) คณะบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2018 จาก  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

2560 - ปัจจุบัน

- กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

2556 - 2560

- ที่ปรึกษาด้านบัญชีและภาษีอากร  
บริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ

#### และผู้บริหาร

- ไม่มี

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง

## ผู้บริหารบริษัท ฝ่ายแพทย์



1

2

3

4

### 1. นพ. เจริญ มินสุข

ประธานฝ่ายแพทย์

### 2. ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร ภัทราคม

ผู้อำนวยการแพทย์ และผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ

### 3. นพ. วีระชัย พึ่งรักมิ

รองผู้อำนวยการแพทย์

### 4. นางน้ำเพชร สรค์คานนท์

รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล



5

6

7

8

### 5. นางชฎารัตน์ ศิริวัฒน์

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ

### 6. นพ. บรรณิเจต บาลมงคล

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ (บริหารคุณภาพ)

### 7. นายพงษ์ศักดิ์ เตชะสิทธิกุล

ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานสนับสนุนแพทย์

### 8. นางสาวปทุมรัตน์ ขจรศรีเกียรติ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานวิชาการพยาบาล



## ผู้บริหารบริษัท ฝ่ายบริหาร



### 1. นายจิรุตติ สีนากกกากุล

ประธานฝ่ายบริหาร

### 2. นางสาวมาลี บุญลือชัย

รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน

### 3. นางดารณี ทับแก่น

รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน  
และเลขานุการบริษัท

### 4. นางสาวศุภรชญา ดันพลีรัตน์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า

### 5. นายศรุตม์ พงศ์ไพโรจน์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ

## รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

### Awards



2019



2018



2017



2016



2015

- 2019**
  - รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 2 ด้านการดูแลผู้ป่วยอย่างเป็นเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2019” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
  - รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 3 ด้านการริเริ่ม เปิดรับ ตอบรับนวัตกรรมใหม่ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2019” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
  - ประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 4 Hospital Accreditation (HA) (Re-Accreditation#4)
  - รางวัล Stroke Ready Hospital จากโครงการ “Thailand Angels Award 2019” จาก สถาบันประสาทวิทยาและมูลนิธิสถาบันประสาทวิทยา
- 2018**
  - ใบรับรองโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพด้านการจัดตั้งหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) จาก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
  - รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านความร่วมมือระหว่างองค์กร (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2018” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
  - รางวัล “Excellent Check Up Awards” จากงาน Allianz Ayudhya Service Awards 2018 จาก บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- 2017**
  - รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ด้านความรวดเร็ว มีคุณภาพ และเข้าใจความต้องการของลูกค้า (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2017” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
  - รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านการดูแลผู้ป่วยอย่างเป็นเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่) ในงาน “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2017” จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
  - ใบรับรองโครงการ “IPD Simple Disease 2017” จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด และ บริษัท โตเกียวมารีน ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 2016**
  - รางวัล Best Utilization Provider ในงาน AXA Assistance Award โดย บริษัท แอกซ่า แอสซิสแต้นซ์ จำกัด
  - ประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 3 Hospital Accreditation (HA) (Re-Accreditation#3)
- 2015**
  - รางวัล Tokio Marine Taiyou Award 2015 โดย บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

## เทคโนโลยีทางการแพทย์ Technology

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้ความสำคัญกับเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีความทันสมัยและได้มาตรฐาน จึงมุ่งมั่นในการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์มาใช้ในโรงพยาบาลฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้ทีมแพทย์และทีมสหสาขาวิชาชีพ สามารถดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยโรค การรักษา และการฟื้นฟู ภายใต้การบริการที่มีคุณภาพ

โดยในปี 2563 นี้ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้เพิ่มการให้บริการโดยการเปิด “ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู” เพื่อเพิ่มบริการการรักษา ในแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งเพิ่มเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการรักษา บำบัด ฟื้นฟูผู้ป่วยอย่างเหมาะสม ดังนี้

### เครื่องฝึกการทรงตัว (Balance Training)



เครื่องมือที่จะช่วยฝึกการทรงตัว และฝึกการถ่ายเทน้ำหนักของขาทั้งสองข้าง เพื่อเพิ่มความสามารถในการทรงตัวและรักษาสมดุลของร่างกาย โดยในการฝึกต้องอาศัยการทำงานของระบบต่าง ๆ ได้แก่ การมองเห็น ระบบหูชั้นใน การรับรู้ของข้อต่อ และการฝึกการทำงานของกล้ามเนื้อ ซึ่งสามารถช่วยลดปัญหาและป้องกันการหกล้มในผู้สูงอายุ ช่วยให้ร่างกายมีความมั่นคงมากขึ้น ช่วยเสริมสร้างความแข็งแรงของกล้ามเนื้อจากการบาดเจ็บข้อเท้าและเข่า ช่วยป้องกันการบาดเจ็บ รวมถึงช่วยเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ และความยืดหยุ่นของร่างกายได้





## เครื่องฝึกการเดินโดยการพยุงลำตัว (Lite Gait)

เครื่องมือที่จะช่วยฟื้นฟูผู้ป่วยกลุ่มโรคระบบประสาทและสมอง (Neurological Rehabilitation) เช่น แขนและขาอ่อนแรง ผู้มีปัญหาทางการเดินหรือการทรงตัว ซึ่งการใช้เครื่องพยุงฝึกเดินสามารถช่วยให้ผู้ป่วยฝึกเดินโดยอิสระมากขึ้น ลดการลงน้ำหนักในช่วงเริ่มต้นการฝึก ช่วยเพิ่มความมั่นใจในการฝึก ป้องกันการล้ม ทำให้สามารถเดินปล่อยมือได้ นักกายภาพบำบัดสามารถวิเคราะห์ลักษณะการเดินเบื้องต้นจากการใช้เครื่องพยุงฝึกเดิน อีกทั้งช่วยลดแรงการพยุงของผู้ฝึกและญาติได้







# นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

## นโยบายและความมุ่งมั่นของโรงพยาบาลไทยนครินทร์

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา 27 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลฯ นั่นคือ การมุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการ และทุกก้าวที่ผ่านมาเราได้พิสูจน์ถึงความตั้งใจในการทำงานให้ได้ตามยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ ทำให้สามารถเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งในแถบกรุงเทพฯ ผังตะวันออก และยื่นหยัดอยู่ในธุรกิจนี้ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นเหตุการณ์ที่อยู่เหนือความคาดหมายและยากต่อการควบคุมได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานในรูปแบบเดิม ทำให้เกิดการปรับตัวทางธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนต้องเผชิญกับมาตรการจัดระยะห่างสร้างความปลอดภัย (Social Distancing) โดยธุรกิจจำเป็นต้องปรับรูปแบบการให้บริการแบบที่เป็น Individual มากขึ้น เช่น การให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นที่บ้าน ส่งยาที่บ้าน ทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทมากขึ้นเพื่อมาสนับสนุนการให้บริการทางสุขภาพที่หลากหลาย

การเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโรงพยาบาลในอนาคตจะต้องนำการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี (Digital Transformation) มาเป็นกลยุทธ์สำคัญที่จะทำให้องค์กรก้าวข้ามอุปสรรคและกลับมาดำเนินธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งจะต้องปรับทั้งกระบวนการคิดและวิธีการในการบริหารจัดการใหม่ โดยนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพื่อให้ทันและตอบสนองความต้องการที่หลากหลายและการบริการที่สะดวกและรวดเร็วของลูกค้า ด้วยประสบการณ์ที่สะสมมาตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล โรงพยาบาลไทยนครินทร์เล็งเห็นว่า การปรับและเปลี่ยนให้ทันกับสถานการณ์ต่าง ๆ ถือเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้นวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำของผู้บริหาร การปรับวิธีคิดในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จึงเป็นเรื่องที่ทางโรงพยาบาลฯ ให้ความสำคัญในลำดับต้น ๆ

ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้านและความเป็นเลิศในการบริการ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนามาตรฐานในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นในด้านการรักษาพยาบาลและเทคโนโลยีในการรักษาที่ต้องพัฒนาให้ทันกับโรคภัยไข้เจ็บต่าง ๆ ในด้านการบริการที่ต้องเข้าถึงหลักการบริการด้วยหัวใจและรอยยิ้ม รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้พร้อมรองรับต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความเข้มแข็งเพื่อนำโรงพยาบาลไทยนครินทร์เข้าสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและแข่งขัน และมั่นใจว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์จะยังคงเป็นหนึ่งในโรงพยาบาลที่ดำเนินธุรกิจได้มั่นคง และสร้างประโยชน์ให้กับสังคมส่วนรวม โรงพยาบาลไทยนครินทร์ขอตั้งปณิธานที่จะให้ความสำคัญในการทำหน้าที่ของการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมที่มีคุณภาพภายใต้คติพจน์ “อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์” ดังนี้

1. โรงพยาบาลไทยนครินทร์มุ่งมั่น ทุ่มเทในการพัฒนาการรักษาพยาบาลให้มีคุณภาพและสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วด้วยค่าใช้จ่ายที่เป็นธรรม
2. การสร้างสรรค์และพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีวิสัยทัศน์ เพื่อเป็นอนาคตของโรงพยาบาลฯ ที่เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องอยู่ในขณะนี้และต่อจากนี้ไป

## 1. วิสัยทัศน์

**Thainakarin...The Hospital you can trust.**

“กว่า 2 ทศวรรษที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ด้วยการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล การให้บริการที่อบอุ่นดูจรรยาบรรณ ในราคาที่เป็นธรรม การบริหารจัดการโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความสุข”

## 2. พันธกิจ

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
- พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
- พัฒนานวัตกรรมให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูจรรยาบรรณ
- บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

### 3. เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินงานธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งองค์กร โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ 6 ประการ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้การรักษายาบาลที่ดี มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล
3. ดำเนินธุรกิจด้วยความจริงใจ เอาใจใส่ เข้าใจ ผู้ป่วยและผู้รับบริการคุณภาพดี
4. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า โดยดูแลและส่งเสริมให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ภาคภูมิใจในองค์กร
5. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกกระบวนการทำงาน
6. ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพการให้บริการ เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

### 4. เป้าหมายระยะยาว

- บริษัทฯ มีเป้าหมายระยะยาวในการก่อสร้างโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 โดยทยอยก่อสร้างอาคารที่จอดรถ อาคารศูนย์รังสีรักษาเป็นอันดับแรก และคาดว่าจะเริ่มเปิดดำเนินการในปีบัญชี 2566

### 5. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

#### ปี 2554 เปิดให้บริการแผนกดับ ทางเดินน้ำดีและตับอ่อน

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ได้แก่

- HA - Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 1
- รางวัลรัชฎาภิเษกพัฒน์ นักจัดเก็บภาษีพันธ์แท้ ประจำปี 2554 ครั้งที่ 1
- รางวัล Platinum Award Hospital Quality 2011 จาก บริษัท เอไอเอ จำกัด
- รางวัล Tokio Marine Taiyou Award 2011 จาก บริษัท โตเกียวมารีน ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

#### ปี 2555 ขยายพื้นที่ศูนย์ตรวจสุขภาพและศูนย์หัวใจ

#### ปี 2556 เปิดศูนย์ทางเดินอาหารและศูนย์เบาหวานและต่อมไร้ท่อ

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- HA - Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 2
- รางวัล Eat Safe Eat Smart Award จาก สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัลประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ด้านแรงงาน จาก กระทรวงแรงงาน

#### ปี 2557 เปิดศูนย์เลสิก และศูนย์โรคไต

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- สุดยอดหุ้นสร้างผลตอบแทน จาก ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- รางวัล Platinum Award Hospital Quality 2014 จาก บริษัท เอไอเอ จำกัด
- รางวัล Allianz Ayudhya Hospital Service Awards 2014 จาก บริษัท อลิอันซ์ ออยุธยาประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- เกียรติบัตร Continuous Excellent Quality จาก สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบกิจการ จาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

#### ปี 2558 เปิดแผนกสมองและระบบประสาท

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- รางวัล Tokio Marine Taiyou Award 2015 จาก บริษัท โตเกียวมารีน ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

## ปี 2559 เปิดศูนย์สมองและระบบประสาท

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- HA - Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 3
- Best Utilization Provider จาก บริษัท แอชัวรี่ แอสซิสแต้นซ์ จำกัด

## ปี 2560

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ด้านความรวดเร็ว มีคุณภาพ และเข้าใจความต้องการของลูกค้า (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่) ในงาน "Muang Thai Life Assurance Hospital Award 2017" จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านการดูแลใส่ใจอย่างเป็นเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดใหญ่) ในงาน "Muang Thai Life Assurance Hospital Award 2017" จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- ใบรับรองโครงการ "IPD Simple Disease 2017" จาก บริษัท ไทโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด และ บริษัท โตเกียว มารีน ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

## ปี 2561

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- ใบรับรองโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพด้านการจัดตั้งหออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) จาก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านความร่วมมือระหว่างองค์กร (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน "Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2018" โดย บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- รางวัล "Excellent Check Up Awards" จากงาน Allianz Ayudhya Service Awards 2018 โดย บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

## ปี 2562

รางวัลและความภาคภูมิใจ ได้แก่

- รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 2 ด้านการดูแลใส่ใจอย่างเป็นเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน "Muang Thai Life Assurance Awards 2019" จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 3 ด้านการริเริ่ม เปิดรับ ต้อนรับนวัตกรรมใหม่ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ในงาน "Muang Thai Life Assurance Awards 2019" จาก บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- ประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 4 Hospital Accreditation (HA) (Re-Accreditation#4)
- รางวัล Stroke Ready Award จากโครงการ "Thailand Angels Award 2019" จากสถาบันประสาทวิทยาและมูลนิธิสถาบันประสาทวิทยา

## 6. โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

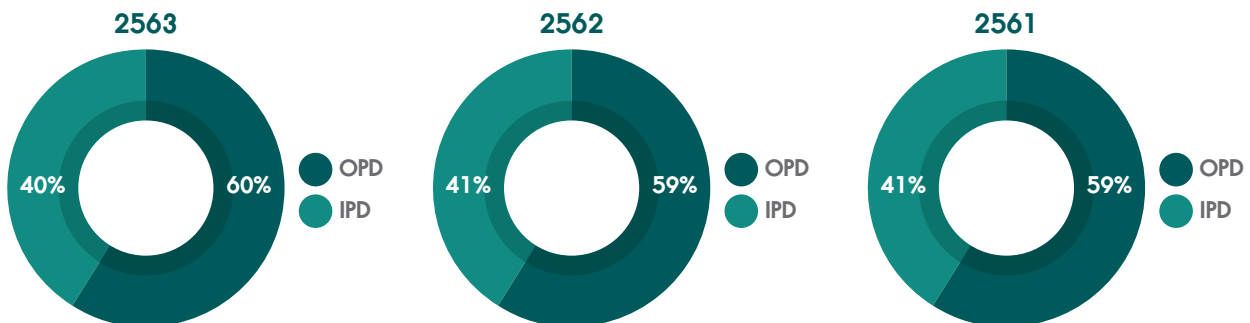
บริษัทฯ ไม่มีบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม จึงไม่มีข้อมูลในหัวข้อดังกล่าว

## 7. ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

## ลักษณะของการประกอบธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เปิดให้ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2536 ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์” ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน เป็นโรงพยาบาลเอกชนในย่านกรุงเทพมหานครตะวันออก ให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยในผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านหลากหลายสาขาพร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยได้มาตรฐาน ปัจจุบันโรงพยาบาลฯ มีแพทย์ประจำและแพทย์นอกเวลา ประมาณ 320 คน บุคลากรในฝ่ายการพยาบาลประมาณ 606 คน มีเตียงสำหรับผู้ป่วยใน 190 เตียง และสามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้ 2,000 คนต่อวัน มีบริการนอกเวลาจนถึงเวลา 24.00 น. การให้บริการสามารถแบ่งสัดส่วนตามประเภทผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษาพยาบาลเป็น 2 ประเภท ได้แก่ผู้ป่วยนอก หรือ OPD คิดเป็นร้อยละ 60 และผู้ป่วยใน หรือ IPD คิดเป็นร้อยละ 40 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล



### โครงสร้างของรายได้

	2563		2562		2561	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %
รายได้ค่ารักษาพยาบาล						
ผู้ป่วยนอก	1,207.18	59.25	1,279.80	58.57	1,249.05	57.71
ผู้ป่วยใน	801.85	39.35	875.35	40.06	885.46	40.91
รวมรายได้ค่ารักษาพยาบาล	2,009.03	98.60	2,155.15	98.63	2,134.51	98.62
รายได้อื่น	28.44	1.40	29.92	1.37	29.76	1.38
รวมรายได้	2,037.47	100.00	2,185.07	100.00	2,164.27	100.00

## ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยนอก ดังนี้

1. ศูนย์หัวใจ
2. ศูนย์กระดูกและข้อ
3. ศูนย์มะเร็งโสตศอนาสิก
4. ศูนย์โรคไต
5. ศูนย์ไตเทียม
6. ศูนย์ตรวจสุขภาพ
7. ศูนย์ผิวหนังและเลเซอร์
8. ศูนย์ทันตกรรม
9. ศูนย์ทางเดินอาหาร
10. ศูนย์เลือด
11. แผนกเบาหวานและต่อมไร้ท่อ
12. ศูนย์สมองและระบบประสาท
13. แผนกแพทย์แผนจีน
14. แผนกสราญรมย์
15. แผนกดับ ทางเดินน้ำดี และตับอ่อน
16. แผนกอายุรกรรม
17. แผนกศัลยกรรม
18. แผนกกุมารเวชกรรม
19. แผนกสูติ-นรีเวช
20. แผนกหู คอ จมูก
21. ฝ่ายวิเคราะห์โรค
22. ฝ่ายรังสีวินิจฉัย
23. ฝ่ายกายภาพบำบัด
24. แผนกจักษุ
25. แผนกฉุกเฉิน

ห้องสำหรับให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย มีดังนี้

1. ห้องผ่าตัด (OR)
2. ห้องวิสัญญี (Anes)
3. ห้องคลอด (LR)
4. หอผู้ป่วยหนัก (ICU)
5. ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab)
6. หอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ (CCU)
7. แผนกทารกแรกเกิด (Nursery)
8. หอผู้ป่วยใน (Ward)
9. หอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit)

ด้วยคำนึงถึงความสะดวกสบายแก่ผู้ป่วยและบุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการทางการแพทย์และการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลฯ จึงจัดให้มีร้านค้าและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ร้านสะดวกซื้อ 24 ชั่วโมง ร้านดอกไม้ ร้านเสริมสวย ร้านกาแฟและเบเกอรี่ ร้านขายของเด็กเล่นและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ สำหรับเด็ก ร้านแว่นตา ศูนย์อาหาร ห้องพระและห้องละหมาด

## ปริมาณการให้บริการ

อัตราการให้บริการของผู้ป่วยประเมินจากความสามารถในการให้บริการจริง เปรียบเทียบกับศักยภาพการให้บริการโดยแยกเป็นกลุ่มผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ทั้งนี้ จะเห็นว่าอัตราการให้บริการของโรงพยาบาลฯ ลดลง เป็นผลมาจากภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และการแข่งขันที่สูงขึ้น

ผู้ป่วยนอก	2563	2562	2561
ความสามารถในการให้บริการต่อวัน (ครั้ง)	2,000	2,000	2,000
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (ครั้ง)	732,000	730,000	730,000
จำนวนการมาใช้บริการต่อปี (ครั้ง)	533,149	596,561	602,771
อัตราการให้บริการ (ร้อยละ)	72.83	81.72	82.57



ผู้ป่วยใน	2563	2562	2561
จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการต่อวัน (เตียง)	190	190	190
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (เตียง)	69,540	69,350	69,350
จำนวนเตียงที่ใช้บริการต่อปี (เตียง)	34,190	40,263	43,531
อัตราการใช้เตียง (ร้อยละ)	49.17	58.06	62.77

## การตลาดและการแข่งขัน

### ภาพรวมธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนไทย

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทวีความรุนแรงและแพร่ระบาดอย่างรวดเร็วไปทั่วโลก รวมทั้งในประเทศไทย จึงส่งผลกระทบต่อภาพรวมของเศรษฐกิจในทุกภาคส่วน รวมถึงธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน เนื่องจากกลุ่มผู้ใช้บริการส่วนหนึ่งที่เป็นชาวต่างชาติลดจำนวนลง เนื่องจากมีข้อจำกัดในการเดินทางเข้ามาใช้บริการรักษาพยาบาลในประเทศไทย คาดการณ์กันว่า จำนวนนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติในปี 2563 จะลดลงถึง 79.6% เมื่อเทียบกับในปี 2562 ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ใช้บริการที่เป็นชาวต่างชาติด้วย

ในส่วนของกลุ่มผู้ใช้บริการชาวไทยเองก็ลดจำนวนลงเช่นเดียวกัน อันเนื่องมาจากมาตรการล็อกดาวน์ของภาครัฐ และความกังวลที่จะมีโอกาสติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เนื่องจากโรงพยาบาลเป็นสถานที่ที่มีความเสี่ยงสูง กลุ่มผู้ป่วยที่ใช้บริการทางการแพทย์ไม่เร่งด่วนฉุกเฉิน อาทิ บริการด้านทันตกรรม การตรวจสุขภาพ จึงชะลอการเข้ารับบริการออกไป

นอกจากเรื่องสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แล้ว ปัจจัยอื่น ๆ ก็ส่งผลกระทบต่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเช่นเดียวกัน อาทิ สงครามราคาน้ำมันโลก ที่ส่งผลให้ราคาน้ำมันโลกปรับตัวลดลง ส่งผลให้รายได้ของผู้ป่วยกลุ่มประเทศตะวันออกกลางลดลง ทำให้จำนวนผู้ป่วยกลุ่มนี้ลดลงมากขึ้นไปอีก โดยโรงพยาบาลเอกชนที่มีสัดส่วนรายได้จากผู้ให้บริการชาวต่างชาติสูงจะได้รับผลกระทบมากที่สุด ทั้งนี้ คาดว่าภาพรวมรายได้ของโรงพยาบาลเอกชนในปี 2563 จะหดตัว 6-8% เมื่อเทียบกับปี 2562 และในปี 2564 รายได้ของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะกลับมาขยายตัวได้ที่ 8-10% เมื่อเทียบกับปี 2563 ด้วยศักยภาพและคุณภาพการรักษาของโรงพยาบาลเอกชนของไทยที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน

#### ปัจจัยเสี่ยงหลัก ๆ ที่กระทบต่อภาพรวมของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนปี 2563 ได้แก่

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กดดันรายได้โรงพยาบาลเอกชน ทั้งในกลุ่มผู้ใช้บริการชาวไทย และผู้ใช้บริการชาวต่างชาติที่ไม่สามารถเดินทางเข้ามาในประเทศไทยจากมาตรการล็อกดาวน์ของภาครัฐ
- ผลกระทบจากสงครามราคาน้ำมันโลก ทำให้รายได้ของผู้ให้บริการกลุ่มประเทศตะวันออกกลางถูกกดดันจากราคาน้ำมันหดตัว
- ปัญหากำลังซื้อที่หดตัว จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะเป็นปัจจัยสำคัญที่กดดันรายได้ของโรงพยาบาลเอกชนในระยะถัดไป โดยผู้ใช้บริการที่มีกำลังซื้อปานกลางจะระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้นในสถานการณ์ที่เศรษฐกิจหดตัว
- ความไม่ชัดเจนของแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และการบริการทางการแพทย์ ซึ่งเพิ่มความเสี่ยงให้กับโรงพยาบาลเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนที่ถูกจัดอยู่ในเกณฑ์ที่จำหน่ายราคาสูง

แนวโน้มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน หลังทยอยผ่อนคลายมาตรการล็อกดาวน์ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประเมินว่าจะเป็นธุรกิจที่สามารถฟื้นตัวได้เร็วแบบ V-shape (ฟื้นตัวภายใน 3 เดือนหลังพ้นจากการผ่อนคลายมาตรการล็อกดาวน์) ซึ่งสอดคล้องกับในปัจจุบันที่ธุรกิจเริ่มมีสัญญาณฟื้นตัว โดยแผนกต่าง ๆ ในโรงพยาบาลที่เปิดทำการชั่วคราวเริ่มกลับมาให้บริการได้เหมือนเดิม โดยหลังจากที่ประเทศไทยผ่อนคลายมาตรการล็อกดาวน์ คาดว่าผู้ใช้บริการชาวไทยจะกลับมาใช้บริการทางการแพทย์ได้ตามปกติ โดยเฉพาะแผนกการรักษาโรคที่คนไทยมีอัตราการป่วยสูง ได้แก่ โรคหัวใจ โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน รวมถึงประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้แนวโน้มผู้สูงอายุจะกลับมาใช้บริการรักษาพยาบาลมากขึ้น

นอกจากนี้ คนไทยจะให้ความสำคัญกับการทำประกันสุขภาพมากขึ้น จนส่งผลให้เกิดการขยายตัวของการทำประกันสุขภาพ ทำให้โรงพยาบาลเอกชนสามารถขยายกลุ่มลูกค้าไปยังกลุ่มบริษัทประกันได้ เพื่อชดเชยรายได้ที่อาจจะหดตัวลงจากกลุ่มลูกค้าที่ชำระเงินเองตามภาวะเศรษฐกิจที่ยังหดตัว

ส่วนโรงพยาบาลเอกชนที่พึ่งพิงรายได้จากผู้ให้บริการชาวต่างชาติ หรือที่เรียกว่าการพึ่งพิง Medical Tourism จากนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ น่าจะได้รับผลกระทบทำให้รายได้ลดลง เนื่องจากติดปัญหาผู้ให้บริการชาวต่างชาติไม่สามารถเดินทางมารักษาในประเทศไทยได้ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทั่วโลกยังมีการแพร่ระบาดอยู่ ซึ่งจากโครงสร้างรายได้ของโรงพยาบาลเอกชนในประเทศไทยพบว่า มีรายได้จาก Medical Tourism คิดเป็น 8% ของรายได้โรงพยาบาลเอกชนทั้งหมด จึงมองว่า รายได้จากผู้ให้บริการชาวต่างชาติในปีนี้จะยังไม่ฟื้นตัวขึ้น คาดว่าจากที่ประเทศไทยยังคงมาตรการล็อกดาวน์ผู้ที่เดินทางจากต่างประเทศ หรือคัดกรองผู้เดินทางจากต่างประเทศต่อไป หากมีการคลายมาตรการล็อกดาวน์โดยการเปิดประเทศ รายได้จากกลุ่ม Medical Tourism ในไทยจะกลับมาคึกคักอีกครั้ง เนื่องจากชาวต่างชาติมองว่า ประเทศไทยมีมาตรฐานการรักษาที่ดีและราคาสมเหตุสมผล และยังได้รับการยอมรับว่าสามารถควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้เป็นอย่างดี มีความสามารถในการรักษาผู้ป่วยที่ติดเชื้อโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศไทยที่มีอัตราการเสียชีวิตเพียง 1.8% ของจำนวนผู้ป่วยทั้งหมด ซึ่งต่ำกว่าอัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยทั่วโลกที่มีจำนวนสูงถึง 6.5% ดังนั้น โรงพยาบาลเอกชนจึงจำเป็นต้องปรับตัว เพื่อผลักดันให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ดังต่อไปนี้

1. การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการรักษา เช่น การใช้หุ่นยนต์ หรือการใช้ Telemedicine มาช่วยในการตรวจรักษาผู้ป่วยทางไกล จะช่วยอำนวยความสะดวกต่อการรักษามากขึ้น สำหรับผู้ป่วยที่ต้องติดตามการรักษา
2. การรักษามาตรฐานของโรงพยาบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ให้บริการทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากจะสามารถรักษาราคาปัจจุบันได้แล้ว ยังจะสามารถดึงดูดลูกค้าใหม่และนักท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเข้ามาใช้บริการรักษาที่โรงพยาบาลได้มากขึ้น
3. อำนวยความสะดวกให้กับผู้ให้บริการชาวต่างชาติที่ผ่านการคัดกรอง COVID-19 แล้ว โดยทางโรงพยาบาลมีบริการประสานกับทางสถานทูต เพื่อนำผู้ให้บริการจากต่างประเทศที่มีความประสงค์มาทำการรักษาที่ประเทศไทย พร้อมทั้งจัดหาสถานที่พักให้กับผู้ให้บริการและญาติของผู้ให้บริการในที่ได้รับอนุญาตจากภาครัฐ เพื่อให้เกิดความสะดวกสำหรับผู้ให้บริการชาวต่างชาติ

แหล่งข้อมูล: Krungthai COMPASS และศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจทีเอ็มบี หรือ TMB Analytics

## กลุ่มผู้ใช้บริการหลัก

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ผ่านมา โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้จัดมาตรการดูแลผู้ใช้บริการ โดยมีการตรวจวัดอุณหภูมิทุกทางเข้า-ออกของอาคาร เปิดคลินิกโรคระบบทางเดินหายใจ (ARI Clinic) เป็นการชั่วคราวแยกบริเวณจากพื้นที่ที่ให้บริการผู้ใช้บริการทั่วไป สำหรับผู้ป่วยที่มีอาการไข้ ไอ เจ็บคอ และมีประวัติสัมผัสกลุ่มเสี่ยงหรือเดินทางมาจากพื้นที่เสี่ยง มีจุดบริการแอลกอฮอล์ล้างมือตามบริเวณต่าง ๆ เพิ่มรอบการทำความสะอาดทุกชั่วโมง จัดระยะห่างสร้างความปลอดภัย (Social Distancing) แพทย์และบุคลากรทางการแพทย์มีอุปกรณ์ป้องกันครบตามมาตรการ มีการลดระยะเวลาการอยู่ในโรงพยาบาล และลดความหนาแน่นของผู้ใช้บริการในโรงพยาบาล โดยได้จัดทำโครงการ Home Service ได้แก่ บริการจัดส่งยารักษาโรค เจาะเลือด ฉีดวัคซีน กายภาพบำบัด และล้างแผล ณ ที่พักอาศัยของผู้ใช้บริการ เป็นต้น เพื่อรองรับการบริการสำหรับผู้ให้บริการที่ไม่สะดวกเดินทางเข้ามาใช้บริการในโรงพยาบาลสำหรับกลุ่มลูกค้าทั่วไป กลุ่มลูกค้าประกันชีวิต และกลุ่มลูกค้าคู่สัญญา ด้วยเหตุดังกล่าวโรงพยาบาลไทยนครินทร์จึงได้รับความไว้วางใจจากผู้รับบริการมาตลอด 27 ปีที่ผ่านมา เป้าหมายหลักนับจากนี้ไปคือการพัฒนาคุณภาพทางด้านการแพทย์เพื่อผู้ใช้บริการ พัฒนาการบริการด้วยความเข้าใจถึงความต้องการของลูกค้าเดิม พร้อมขยายตลาดไปยังฐานลูกค้ากลุ่มใหม่เพื่อวางฐานของธุรกิจโรงพยาบาลให้ได้อย่างมั่นคง โดยกลุ่มลูกค้าหลักของโรงพยาบาล ได้แก่

1. กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา (Corporate): กลุ่มผู้ใช้บริการที่เป็นพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่ทำข้อตกลงให้พนักงานในบริษัทมาใช้สวัสดิการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษาตามเงื่อนไขที่กำหนด
2. กลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน (Insurance): กลุ่มผู้ใช้บริการที่เป็นลูกค้าทั่วไปและกลุ่มพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่มอบสวัสดิการให้แก่พนักงานเพื่อมารับการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์โดยใช้ประกันสุขภาพ ซึ่งบริษัทประกันจะเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษายาบาลตามวงเงินและเงื่อนไขของกรมธรรม์

3. **กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Self-pay):** กลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไปที่ชำระค่ารักษาพยาบาลด้วยตัวเอง ทั้งในรูปแบบของการใช้บัตรเดบิต บัตรเครดิต หรือเงินสด โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ใช้บริการที่มีถิ่นพำนักอาศัยในบริเวณใกล้โรงพยาบาลฯ กลุ่มผู้ใช้บริการที่อยู่ห่างไกลออกไปที่มั่นใจในคุณภาพและมาตรฐานการรักษาของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ รวมทั้งกลุ่มผู้ใช้บริการที่ได้รับการส่งต่อมารักษาจากโรงพยาบาลอื่น ๆ

## การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการกับลูกค้าและถือว่าการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการแข่งขัน ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเป็นประจำ โดยบริษัทฯ จะสรุปภาพรวมเป็นรายปี เพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งนอกจากจะทำให้ผู้ใช้บริการพึงพอใจแล้ว ยังทำให้ผู้ใช้บริการมีความประสงค์จะกลับมาใช้บริการอีก ซึ่งผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการประจำปี 2563 พบว่าความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน (ภาพรวม) อยู่ที่ร้อยละ 95.94 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้

## จุดเด่นในการดำเนินการ

ตลอดระยะเวลา 27 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนาศักยภาพทางการรักษาพยาบาลและการบริการ โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศตามหลักการต่าง ๆ ดังนี้

1. **พร้อมให้การรักษและบริการแบบมืออาชีพ (Professional)** โดยใช้ความรู้และความชำนาญของบุคลากรทั้งฝ่ายการแพทย์และฝ่ายสนับสนุนต่าง ๆ ของโรงพยาบาลฯ ในการทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด เพื่อให้ผู้ใช้บริการจะได้รับการรักษาที่เหมาะสมและได้รับการที่สร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุด และพร้อมจะแก้ไขและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นมาโดยตลอด
2. **พร้อมด้วยทีมแพทย์ พยาบาล และทีมสหสาขาวิชาชีพ (Multi-disciplinary Team)** เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงการรักษาได้ครอบคลุม รวดเร็ว และแม่นยำ ความพร้อมของทีมรักษาที่มีความชำนาญทำให้โรงพยาบาลฯ มีหน่วยงานสำคัญที่สามารถให้บริการฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง คือ (1) ศูนย์หัวใจฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินจากอาการหัวใจหยุดทำงานเฉียบพลัน (2) ศูนย์สมองและระบบประสาทฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและให้การรักษารักษาผู้ป่วยจากอาการหลอดเลือดสมองแตกเฉียบพลัน หรือเส้นเลือดสมองอุดตัน ซึ่งทั้งสองศูนย์นี้ช่วยลดอัตราการเสียชีวิตหรือทุพพลภาพของผู้ป่วยได้เป็นอย่างดี และ (3) ศูนย์ทางเดินอาหารซึ่งสามารถให้การรักษารักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีปัญหาเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหารและตับ โดยทีมแพทย์เฉพาะทางและเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน เพื่อให้ได้ผลการวินิจฉัยที่รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ
3. **ให้ความมั่นใจในการรักษาและบริการด้วยความอบอุ่น (Trust)** เพื่อให้ผู้ใช้บริการเชื่อมั่นได้ว่าจะได้รับการรักษาที่มีคุณภาพและได้รับการบริการจากบุคลากรที่เข้าใจถึงหลักการบริการที่แท้จริง โรงพยาบาลฯ พัฒนาในเรื่องนี้มาโดยตลอดและได้รับการยอมรับในวงกว้าง ดังจะเห็นได้จากรางวัลจาก “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2019” โดยได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ด้านความร่วมมือระหว่างองค์กร และรางวัลด้านการริเริ่ม เปิดรับ ต้อนรับนวัตกรรมใหม่ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) ซึ่งจัดขึ้นโดยบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
4. **พร้อมให้การรักษาดูแลด้วยคุณภาพมาตรฐานระดับสากล (International Quality)** โดยดูแลและควบคุมคุณภาพการรักษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันรับรองคุณภาพต่าง ๆ ดังนี้ ในปี 2546 ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งถือว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์เป็นโรงพยาบาลเอกชนลำดับแรก ๆ ที่ได้รับการรับรองคุณภาพนี้ ในปี 2554 ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 1 (Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 1) ปี 2556 ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 2 (Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 2) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ต่อมาในปี 2559 ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 3 (Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 3) และในปี 2562 ก็ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 4 (Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 4) จากสถาบันดังกล่าวเช่นกัน

## การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

### ๑ บุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านในแต่ละสาขา รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ เช่น พยาบาล เป็นต้น เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างครอบคลุมและมีคุณภาพ โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ สามารถจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญมาร่วมงานอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายรักษาบุคลากรทางการแพทย์โดยกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม การสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในองค์กรที่ดี สนับสนุนให้มีการจัดประชุมวิชาการแพทย์ มีการจัดอบรมสำหรับแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการแพทย์ให้มีความทันสมัยและมีความปลอดภัยต่อผู้ป่วยและผู้ให้บริการ

### ๑ การจัดหายาและเวชภัณฑ์

ยาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบที่สำคัญมากสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและปฏิบัติอย่างรัดกุมทุกกระบวนการตั้งแต่การสั่งซื้อยา โดยมีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกยา ประกอบด้วยแพทย์ เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อ มีหน้าที่ดูแลการจัดหายาอย่างเหมาะสมรวมถึงกระบวนการควบคุมสินค้าคงคลังภายในโรงพยาบาลฯ

ปริมาณการสั่งซื้อเกือบทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นการสั่งซื้อภายในประเทศ จึงไม่มีปัญหาการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการ

### ๑ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

ปัจจุบันความซับซ้อนของโรคมีมากขึ้น จำเป็นต้องมีอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อให้บริการผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้บริการการรักษาผู้ป่วยเป็นไปอย่างมีคุณภาพ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้คำนึงถึงความซับซ้อนของโรคที่มีมากขึ้นในปัจจุบัน และคำนึงถึงความจำเป็นที่จะต้องมียุกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ด้วยเหตุนี้การลงทุนเรื่องดังกล่าวเป็นการลงทุนที่ค่อนข้างสูง บริษัทฯ จึงมีการพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็นและคุณภาพของอุปกรณ์และเครื่องมือเหล่านั้น เพื่อให้มีปริมาณเพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการ ที่ผ่านมา บริษัทฯ จะสั่งซื้อผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศไทย ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอน และมีข้อตกลงเกี่ยวกับการให้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อการใช้งานให้มากที่สุด

## ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

### ๑ สินทรัพย์หลัก

บริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการบนที่ดิน 16 ไร่ 3 งาน 19.5 ตารางวา เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กิจการของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร ซึ่งเป็นสถานที่ประกอบการในปัจจุบันกับสภาอากาศไทย ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 มีพื้นที่ทั้งสิ้น 6 ไร่ 2 งาน 42 ตารางวา มีอายุการเช่า 30 ปี นับจากวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2591

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลัก ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์	มูลค่าทางบัญชี	ลักษณะกรรมสิทธิ์
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	227.15	เจ้าของ
อาคาร งานก่อสร้าง และรายงานระหว่างทำ	161.80	ดูหมายเหตุ
งานระบบต่าง ๆ	316.24	เจ้าของ
เครื่องใช้สำนักงานและตกแต่ง	155.62	เจ้าของ
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	531.13	เจ้าของ
ยานพาหนะ	12.47	เจ้าของ
รวม	1,404.41	
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	924.30	
รวมสุทธิ	480.11	

**หมายเหตุ** อาคารโรงพยาบาลประกอบด้วยอาคารใหญ่ 2 หลัง อาคารหน้าสูง 14 ชั้น และอาคารหลังสูง 7 ชั้น มีพื้นที่ใช้สอยทั้งสิ้น 64,325 ตารางเมตร และในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2563 บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยสิ่งปลูกสร้างทุกหลัง รวมฐานราก รั้ว กำแพง ประตูรั้ว รายการปรับปรุงต่อเติม (ไม่รวมเครื่องมือ เครื่องจักร อะไหล่ อุปกรณ์ เครื่องใช้ต่าง ๆ ทางการแพทย์เพื่อการรักษาพยาบาล) ระบบลิฟต์ ระบบสุขาภิบาล ระบบดับเพลิง ระบบทำลายน้ำเสีย ระบบประปา ระบบเครื่องซีลเลอร์ ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ทุนประกันภัย 500 ล้านบาท ผู้รับผลประโยชน์จากการประกันคือ สำนักงานจัดการทรัพย์สิน สภาภาษีไทย ส่วนเฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่ง สิ่งตกแต่งต่อเติมเป็นทรัพย์สินที่สามารถเคลื่อนย้ายได้ ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ระบบสื่อสาร ระบบโทรศัพท์ ห้องปรับอากาศและควบคุมอุณหภูมิและตู้เย็น เครื่องมือ เครื่องจักร และเครื่องใช้ทางการแพทย์ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาลทุกชนิด เวชภัณฑ์ต่าง ๆ ยาสำหรับใช้รักษาพยาบาล รวมทรัพย์สินที่เคลื่อนย้ายได้ทุกชนิดในอาคาร ทุนประกันภัย 300 ล้านบาท ผู้รับผลประโยชน์จากการประกันคือ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## นโยบายเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ ไม่ได้ลงทุนในบริษัทใด ๆ แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล



## ปัจจัยความเสี่ยง

### ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ จำแนกได้ ดังนี้

- 1. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์** มีความเสี่ยงที่จะขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการที่จะสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เช่น แพทย์เฉพาะทาง พยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ ความชำนาญงานสำหรับศูนย์เฉพาะทางที่จะเปิดใหม่ เนื่องจากความต้องการบุคลากรวิชาชีพเหล่านี้ที่เพิ่มมากขึ้นของโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลรัฐ
- 2. ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรงในธุรกิจโรงพยาบาล** พื้นที่ในแถบบางนาและบริเวณใกล้เคียงถือว่าเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล และมีอัตราการขยายตัวของจำนวนประชากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้โรงพยาบาลเอกชนต่าง ๆ มองเห็นเป็นจุดแข็งทางการตลาด ดังนั้น การแข่งขันเพื่อให้ได้ส่วนแบ่งทางการตลาดของธุรกิจโรงพยาบาลในพื้นที่นี้จึงยังทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐ** ปัจจุบันภาครัฐได้เข้ามามีบทบาทในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานของโรงพยาบาลเอกชนมากขึ้น เช่น การกำหนดราคา ยา เวชภัณฑ์ ค่ารักษาพยาบาล หรือการที่รัฐกำหนดนโยบาย "เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่" ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้ทางธุรกิจโรงพยาบาล
- 4. ข้อพิพาททางกฎหมาย** ปัจจุบันข้อพิพาทและคดีความระหว่างผู้ป่วยกับโรงพยาบาลและแพทย์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายที่เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลหลายฉบับที่ได้บัญญัติเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแก้ไข เพื่อรับรองและคุ้มครองสิทธิให้กับผู้ป่วยซึ่งถือเป็นผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ทำให้ธุรกิจโรงพยาบาล มีโอกาสมากขึ้นในความเสี่ยงที่จะเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย
- 5. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)** นับตั้งแต่ต้นปี 2563 เป็นต้นมา ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศ โรคดังกล่าวมีความรุนแรงและแพร่ระบาดอย่างรวดเร็วทั้งภายนอกและภายในประเทศ และส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมทำให้ความสามารถในการใช้จ่ายของประชาชนลดลงส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจต่าง ๆ รวมถึงธุรกิจโรงพยาบาลด้วย

## ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

### ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	: บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หรือ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์”
ประเภทธุรกิจ	: โรงพยาบาลเอกชน (สถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 345 ถนนเทพรัตน กม.3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107547000974
ทุนจดทะเบียน	: 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
เว็บไซต์	: <a href="http://www.thainakarin.co.th">www.thainakarin.co.th</a>
อีเมล	: <a href="mailto:ir@thainakarin.co.th">ir@thainakarin.co.th</a>
โทรศัพท์	: 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488
โทรสาร	: 0 2340 6431

### บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

#### ๑ นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	: 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	: 0 2009 9000
โทรสาร	: 0 2009 9991
SET Contact center	: 0 2009 9999
เว็บไซต์	: <a href="http://www.set.or.th/tsd">http://www.set.or.th/tsd</a>

#### ๑ ผู้สอบบัญชี

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชื่อผู้สอบบัญชี	: นางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์ เลขทะเบียน 4753 หรือ นายวิชาติ โลกศกระวี เลขทะเบียน 4451 หรือ นางสาวศิริวรรณ นิตยดำรง เลขทะเบียน 5906
ที่ตั้ง	: 193/136 - 137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์	: 0 2264 0777
โทรสาร	: 0 2264 0789

ในปี 2563 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ นางสาวสาธิตา รัตนานุรักษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4753 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด) โดยมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 1,220,000 บาทต่อปี และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสาร เป็นต้น เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

#### ๑ ผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด
ที่ตั้ง	: 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 5 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
โทรศัพท์	: 0 2587 8080
โทรสาร	: 0 2586 0301

## ผู้ถือหุ้น

### โครงสร้างการถือหุ้น

#### ๑ หลักการของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2563 มีดังต่อไปนี้

#### ผู้ถือหุ้น

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	50,000,000	27.78
2. นายจตุพร สิหนาทกถากุล	21,540,000	11.97
3. บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	13,024,800	7.24
4. นายพิจิตต์ วิริยะเมตตากุล	4,530,000	2.52
5. นางสาวนิลเนตร มัทธนาภิรักษ์	4,500,800	2.50
6. นางแววตา หล่ออารีย์สุวรรณ	4,435,500	2.46
7. นางสมพร จีรุงเรืองกิจ	3,763,000	2.09
8. นางนิภาภัทร สิหนาทกถากุล	3,000,000	1.67
9. นางนิวัติศิลป์ ศรีสุข	3,000,000	1.67
10. นางสาวเจน โอฬาริก	3,000,000	1.67

แหล่งข้อมูล: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

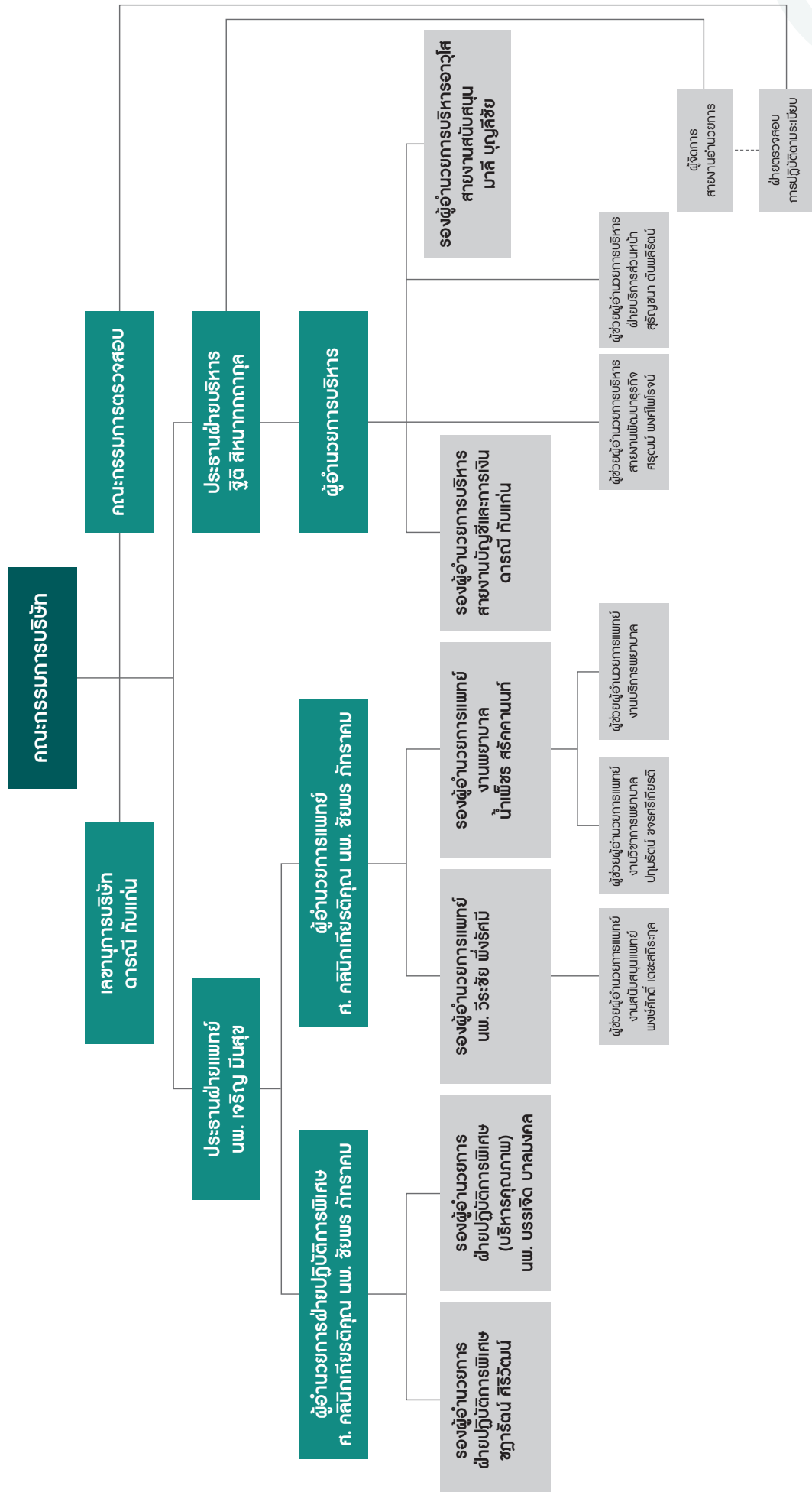
1. กลุ่มครอบครัวสิหนาทกถากุล ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 16.98 ประกอบด้วย นายจตุพร สิหนาทกถากุล นายสุชาติ สิหนาทกถากุล นางนิภาภัทร สิหนาทกถากุล นายวิฑูริย์ สิหนาทกถากุล นายปิณฑิทร สิหนาทกถากุล นางสาวอรารีย์ สิหนาทกถากุล และนายทศพร สิหนาทกถากุล
2. ครอบครัวสิหนาทกถากุล ถือหุ้นและเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

## นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตามบริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้ในการขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2563 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2563 (จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2562 - 31 กรกฎาคม 2563) แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.45 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 81,000,000 บาท (แปดสิบล้านบาทถ้วน) โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 เพื่อพิจารณาอนุมัติ

# โครงสร้างการจัดการ





## คณะกรรมการบริษัท

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 14 ท่าน ดังนี้

1. นพ. เจริญ	มีนสุข	ประธานกรรมการ
2. ศ. เกียรติคุณ นพ. เดชา	ตันไพจิตร	กรรมการ
3. นายประภัทร	สุทธาเวช	กรรมการ
4. นายสุเมธ	เจนเจษฎา	กรรมการ
5. นพ. อาคม	เชียรศิลป์	กรรมการ
6. นายฐิติ	สินาทกถากุล	กรรมการ
7. นายปิติกัทร	สินาทกถากุล	กรรมการ
8. นายนรเทพ	สินาทกถากุล	กรรมการ
9. นายทศพร	สินาทกถากุล	กรรมการ
10. นายไกรศักดิ์	ขัดคำ	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
11. นพ. ปรีดี	เหตระกูล	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
12. รศ. นพ. เชิดศักดิ์	ธีระบุตร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
13. รศ. ดร. ปัญญา	อิสระวราวนิช	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายชัยฤกษ์	วิริยะรัตนพร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

## กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

ประกอบด้วย นายฐิติ สินาทกถากุล นายประภัทร สุทธาเวช นายทศพร สินาทกถากุล และนายอาคม เชียรศิลป์ กรรมการสองในสี่ท่านดังกล่าวนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

## ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
- ในการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กรณีการประชุมมีการลงคะแนน และคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
- สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เป็นประธานการประชุมผู้ถือหุ้น และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

## ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ขบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญได้ ดังนี้

- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้มีการทำงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการท่านหนึ่ง หรือหลายท่าน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ ซึ่งการมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้อำนวยการสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

- จ. กำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน และงบประมาณของบริษัทฯ ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน จำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

- ฉ. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งผู้อำนวยการและคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม
- ช. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
- ซ. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตน หรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- ณ. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้น หรือลดลง ไม่ว่ากับในบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ

## การพัฒนาความรู้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และบุคลากร โดยในส่วนของคณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่หน่วยงานดังต่อไปนี้จัดขึ้น เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2562 กรรมการบริษัทได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 165/2562 จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายรเทพ สิหนาทกถากุล และนายปิติกพร สิหนาทกถากุล

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา รศ. ดร. บัญญา อิศระวรวานิช ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ได้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด 8 ครั้ง ในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. การลดค่าเช่าตามสัญญาเช่าจากผู้ให้เช่าเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 จะรับรู้รายการทางบัญชีอย่างไร
2. มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่องรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า ตอนที่ 1-3
3. COVID-19 Impact to financial statements & TFAC Accounting relief
4. การเสวนาประเด็นทางการเงินบัญชีและการสอบบัญชี ในสถานการณ์วิกฤต COVID-19
5. แนวทางการปรับปรุง NPAE การศึกษาผลกระทบต่อนักบัญชีและสาธารณะชน
6. ความรับผิดชอบของนักบัญชีและผู้สอบบัญชีตามร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
7. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความแตกต่างระหว่างมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะกับภาษีอากร
8. หลักสูตร การทำบัญชีชุดเดียวและภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับ SME

หัวข้อดังกล่าวข้างต้นเป็นหัวข้อที่เพิ่มพูนความรู้ทางด้านบัญชีและการเงิน

## เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้ นางดารณี ทับแก่น ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2561 เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการการประชุมของคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำและเก็บรักษา ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม คณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี และจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น นอกจากนี้ยังช่วยให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญต่อกรรมการบริษัทฯ
2. จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงจัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมดังกล่าว
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ทะเบียนกรรมการ รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศของบริษัทฯ ในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ
6. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

### คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ดังนี้

- |                                 |                                      |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายไกรศักดิ์ ขัดคำ           | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นพ. ปรีดี เติระกูล           | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ       |
| 3. รศ. นพ. เจิตรศักดิ์ ธีระบุตร | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ       |
| 4. รศ. ดร. ปัญญา อิศระวราณิช    | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ       |
| 5. นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร      | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ       |

โดยมี รศ. ดร. ปัญญา อิศระวราณิช ซึ่งปัจจุบันเป็นอาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และนายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร ซึ่งเคยเป็นที่ปรึกษาด้านบัญชีและภาษีอากร ของบริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีหรือการเงิน จำนวน 2 ท่าน

### เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคัดเลือกให้ นายอรุณพงศ์ ทิพย์อักษร ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุมและบันทึกรายงานการประชุม

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ก. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- ข. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

- ค. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ง. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- จ. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้อง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วนให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- ฉ. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารบริษัทฯ ในรายงานสำคัญที่ต้องเสนอสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น
- ช. ดำเนินการจัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ
  - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
  - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- ซ. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำปีอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง
- ณ. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาผลงาน การแต่งตั้ง การถอดถอน และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบภายใน

## วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

โดยกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 2 ปี
- กรรมการตรวจสอบ 2 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

## คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบและกระบวนการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีหรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ก. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

- ข. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารของบริษัทฯ ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่มีการตรวจสอบเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- ค. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ง. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20,000,000 บาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- จ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ฉ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2,000,000 บาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย



- ข. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ข. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ณ. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
- ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบ จะต้องมีความคุณสมบัติเพิ่มเติมนอกเหนือจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดังนี้
- ก. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทที่มีหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านมีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน
- ค. สามารถแสดงความเห็น และให้ข้อแนะนำต่อรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในจากฝ่ายตรวจสอบภายในหรือผู้ให้บริการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

## ผู้บริหาร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 13 ท่าน ดังนี้

1. นายจุติ	สินหาทกถากุล	ประธานฝ่ายบริหาร*
2. นพ. เจริญ	มินสุข	ประธานฝ่ายแพทย์
3. ศ. คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร	ภัทราคม	ผู้อำนวยการแพทย์ และผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ
4. นพ. วีระชัย	พึงรัศมี	รองผู้อำนวยการแพทย์
5. นางน้ำเพชร	สรค์คานนท์	รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล
6. นางชฎารัตน์	ศิริวัฒน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ
7. นพ. บรรเจิด	บาลมงคล	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ (บริหารคุณภาพ)
8. นางสาวมาลี	บุญลีย์ชัย	รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน
9. นางดารณี	ทับแก่น	รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน
10. นางสาวปทุมรัตน์	ขจรศรีเกียรติ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานวิชาการพยาบาล
11. นายพงษ์ศักดิ์	เดชะสริระกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานสนับสนุนแพทย์
12. นางสาวสุรณชนา	ตันพลรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า
13. นายศุภธัมม์	พงศ์ไพโรจน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ

## ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานฝ่ายบริหาร

ประธานฝ่ายบริหารมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ก. ร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปี ตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ ก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- ข. อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง

\*นายจุติ สินหาทกถากุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานฝ่ายบริหาร ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ประชุมเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563

ทั้งนี้ อำนาจของประธานฝ่ายบริหารจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานฝ่ายบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับประธานฝ่ายบริหารมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าว ตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินการธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

### ขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานฝ่ายแพทย์

ประธานฝ่ายแพทย์มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่แพทย์ กำหนดนโยบายด้านการแพทย์ ดังต่อไปนี้

- ก. กำกับดูแลนโยบายด้านการแพทย์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข
- ข. เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำเพื่อให้แพทย์ประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ทั้งนี้ อำนาจของประธานฝ่ายแพทย์จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานฝ่ายแพทย์ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับประธานฝ่ายแพทย์มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินการธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการแพทย์

ผู้อำนวยการแพทย์มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระด้านแพทย์ ดังต่อไปนี้

- ก. ควบคุมดูแลการให้บริการรักษาพยาบาล รวมถึงการบริหารงานประจำวันของแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล เภสัชกร และบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข แพทยสภา ทันตแพทยสภา สภาการพยาบาล เภสัชสภา เป็นต้น
- ข. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- ค. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความชำนาญมาร่วมงานกับโรงพยาบาลไทยนครินทร์
- ง. ควบคุมดูแลการพิจารณาคัดเลือกยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือทางการแพทย์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์
- จ. ร่วมกับผู้อำนวยการตามสายงานพิจารณาเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ หรือบุคคลใด ๆ ที่กระทำการให้บริษัทฯ
- ฉ. ควบคุมดูแลการรักษามาตรฐานของการให้บริการให้มีคุณภาพ ซึ่งรับรองโดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ทั้งนี้ อำนาจของผู้อำนวยการแพทย์จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้อำนวยการแพทย์ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับผู้อำนวยการแพทย์มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินการธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

## ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบงานด้านการพัฒนาคุณภาพทั้งหมดในโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ดังต่อไปนี้

- ก. ดูแลรับผิดชอบงานด้านพัฒนาคุณภาพทั้งหมดในโรงพยาบาลไทยนครินทร์
- ข. ดูแลรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงด้านการบริการตรวจรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลไทยนครินทร์ทั้งหมด
- ค. ดำเนินการ หรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- ง. ร่วมกับผู้อำนวยการตามสายงานพิจารณาเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้แก่บุคลากรของบริษัท หรือบุคคลใด ๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัทฯ
- จ. ควบคุมการรักษามาตรฐานของการให้บริการให้มีคุณภาพซึ่งรับรองโดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ทั้งนี้ อำนาจของผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

## ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการบริหาร

ผู้อำนวยการบริหารมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- ก. ควบคุมดูแลการดำเนินงานกิจการ และบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ
- ข. ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- ค. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทเฉพาะกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
- ง. อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาทต่อครั้ง
- จ. ร่วมกับผู้อำนวยการตามสายงานพิจารณาเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้แก่บุคลากรของบริษัท หรือบุคคลใด ๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัทฯ
- ฉ. เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทฯ ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกประการ

ทั้งนี้ อำนาจของผู้อำนวยการบริหาร จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้อำนวยการบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้อำนวยการบริหารมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

นอกจากนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติเพิ่มอำนาจรองผู้อำนวยการบริหาร และผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ให้มีอำนาจอนุมัติการจัดซื้อ จัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาทต่อครั้ง เช่นเดียวกับผู้อำนวยการบริหาร ทั้งนี้ การเพิ่มอำนาจดังกล่าวจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกับรองผู้อำนวยการบริหารมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ขอบังคับของ บริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

## การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ จะต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง โดยใช้เสียงข้างมาก โดยมีได้ผ่านขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตาม ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความชำนาญในสาขาอาชีพซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม ประวัติการทำงานที่โปร่งใส และมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระเป็นสำคัญ

ในการสรรหาผู้บริหาร บริษัทฯ มีคณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารจากทั้งฝ่ายแพทย์ ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายบริหารร่วมพิจารณาคุณสมบัติและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมกับมีมาตรการพิจารณากำหนดผลตอบแทนผู้บริหารตามหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบ โดยใช้ข้อมูลผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นไว้ ดังนี้

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการ

- 1) คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมแล้วไม่เกินจำนวน 3 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ และให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่
- 2) กรรมการไม่ควรรับเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

## การปฐมนิเทศกรรมการใหม่สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เพิ่งเข้ารับตำแหน่งทุกครั้ง โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้นำเสนอเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบ นโยบายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างองค์กร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ ให้กับกรรมการใหม่ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
4. หนังสือรับรองบริษัท
5. วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
6. ข้อบังคับของบริษัทฯ
7. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
8. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ ในปี 2563 บริษัทฯ มีกรรมการเข้าใหม่ 1 ท่าน คือ นายทศพร สิหนาทกฤกุล

## คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งค่าตอบแทนอื่น ๆ สำหรับปีที่สิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ดังต่อไปนี้

ก. ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัท ในรูปแบบค่าเบี้ยประชุมและสวัสดิการ ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		รวม ค่าตอบแทน
	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่ เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่ เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	
*นายจตุพร สิหนาทถากุล	1/4	18,000	-	-	18,000
นพ. เจริญ มีนสุข	4/4	60,000	-	-	60,000
ศ. เกียรติคุณ นพ. เดชา ตันไพจิตร	0/4	0	-	-	0
นพ. อาคม เขียวศิลป์	4/4	56,000	-	-	56,000
นายประภัทร สุทธาเวศ	4/4	56,000	-	-	56,000
นายสุเมธ เชนเจษฎา	4/4	56,000	-	-	56,000
นายฐิติ สิหนาทถากุล	4/4	56,000	-	-	56,000
นายปิติกัทร สิหนาทถากุล	3/4	42,000	-	-	42,000
นายนรเทพ สิหนาทถากุล	4/4	56,000	-	-	56,000
นายทศพร สิหนาทถากุล	1/4	14,000	-	-	14,000
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	4/4	56,000	5/5	90,000	146,000
นพ. ปรีดี เทระกูล	4/4	56,000	5/5	70,000	126,000
รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ชีระบุตร	3/4	42,000	5/5	70,000	112,000
รศ. ดร. ปัญญา อิศระรวาณิช	4/4	56,000	5/5	70,000	126,000
นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร	4/4	56,000	5/5	70,000	126,000
<b>รวม</b>		<b>680,000</b>		<b>370,000</b>	<b>1,050,000</b>

ค่าตอบแทนกรรมการ คือ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการของบริษัทฯ โดยไม่รวมเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

สำหรับสวัสดิการการรักษาพยาบาลของกรรมการและครอบครัวจำนวน 800,000 บาทต่อปีต่อท่านนั้น ในปี 2563 สวัสดิการดังกล่าวถูกใช้ไปคิดเป็นเงิน 3,230,152 บาท ปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ทั้งนี้ กรณีใช้สิทธิสวัสดิการเกินวงเงินดังกล่าว บริษัทฯ จะดำเนินการเรียกเก็บตามขั้นตอนต่อไป

ข. ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ประจำปี 2563 คิดเป็นเงิน 38.84 ล้านบาท โดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน ค่าธรรมเนียมแพทย์ และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

## บุคลากร

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดนโยบายให้มีการพิจารณาปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทน และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามความเหมาะสมและเป็นธรรม ให้สอดคล้องกับปัจจัยต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และผลตอบแทนมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกัน ตลอดจนผลประโยชน์ของบริษัทฯ และพิจารณาจากการประเมินผลการทำงานควบคู่กันไปด้วย

\*นายจตุพร สิหนาทถากุล ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการได้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563



นอกจากการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแล้ว บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการการรักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่น ๆ ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการเครื่องแบบบุคลากร สวัสดิการงานมงคลสมรส สวัสดิการงานฌาปนกิจ สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีทุพพลภาพหรือเสียชีวิต การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การรับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ รวมถึงสิทธิพิเศษแก่บุคคลในครอบครัวของบุคลากรในการเข้ารับการรักษาพยาบาล เป็นต้น

ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีบุคลากรประจำ 1,193 คน และบุคลากรชั่วคราว 108 คน รวมทั้งสิ้น 1,301 คน โดยมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากร สำหรับปี 2563 ดังนี้

ประเภท	หน่วย : ล้านบาท
เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าเผื่อผลตอบแทนเกษียณและอื่น ๆ	494.80
สวัสดิการ	33.80
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	10.09
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	3.31
เงินสมทบกองทุนส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ	-
อื่น ๆ	0.25
รวม	542.25



## การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ในข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice for Directors of Listed Companies)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีทำให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงช่วยกำหนดโครงสร้างและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และมั่นคง ดังนั้น บริษัทฯ จึงนำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่บริษัทฯ และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของฝ่ายจัดการ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หลักการกำกับดูแลกิจการมีแนวทางครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด 5 หมวด ดังต่อไปนี้ หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น หมวด 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวด 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย หมวด 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวด 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ โดยในแต่ละหมวด มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

#### 1. การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ในแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้อย่างอิสระ โดยบริษัทฯ ดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

**การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า** หลังจากคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จัดประชุมผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ ได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม ระเบียบวาระการประชุม ประกาศข่าวในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติ หรือภายในเวลา 09.00 น. ของวันถัดไป บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ หรือความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมา รายงานประจำปี พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ โดยระบุวิธีการมอบฉันทะไว้ชัดเจนตามที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาข้อมูล โดยบริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการกระทำที่อาจเป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการพิจารณาข้อมูลของบริษัทฯ ตลอดจนไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะที่เป็นการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

**การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น** บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มสามารถใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายและไม่ให้มีวิธีการที่ยุ่งยาก บริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีจุดบริการตรวจรายชื่อและจำนวนหุ้นของผู้ถือหุ้นแยกตามประเภทของผู้ถือหุ้น ซึ่งช่วยให้การลงทะเบียนในวันประชุมทำได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปให้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้อีกด้วย

## 2. การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้มีการลงทะเบียนก่อนการประชุมโดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมจัดทำบัตรลงคะแนนสำหรับแต่ละวาระเพื่อให้ขั้นตอนในการลงทะเบียนและการนับคะแนนในแต่ละวาระเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

บริษัทฯ จัดให้มีการแนะนำคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางเพื่อความโปร่งใสก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุม และบริษัทฯ จะเก็บบัตรลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานเพื่อจะได้ตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

บริษัทฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) ซึ่งเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมในการซักถาม การเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในที่ประชุม มีการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โดยภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการจัดทำบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนถูกต้อง

## 3. การเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จะเผยแพร่รายงานมติของผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น และระบุอย่างชัดเจนว่าเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง เป็นจำนวนเสียงและสัดส่วนเท่าใดในแต่ละวาระ รวมถึงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนน ซึ่งบริษัทฯ จะชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระแล้ว โดยจะเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมหรือภายในเวลา 09.00 น. ของวันถัดไป และจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการสรุปสาระสำคัญของข้อซักถามและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างครบถ้วนรวมถึงคำชี้แจงของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

## หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

### 1. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเสนอชื่อกรรมการในวาระการเลือกตั้งกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาทีละคน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในทุกกรณี หากมีวาระเพิ่มเติมที่จำเป็น บริษัทฯ จะจัดการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งใหม่เพื่อวาระดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

### 2. การจัดทำเอกสาร 2 ภาษา

บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

### 3. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็น อย่างยิ่ง จึงมุ่งเน้นให้มีการเก็บรักษาข้อมูล ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แล้ว

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยเฉพาะข้อมูลทางการเงินในการหาประโยชน์ส่วนตน รวมถึงในการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน หลักทรัพย์ของบริษัทฯ สำหรับกรณีที่ไม่เข้าข่ายกรณีข้างต้น กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ที่ทำการ ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้กับเลขานุการบริษัท เพื่อเก็บเป็นหลักฐานทุกครั้งที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว

## หมวดที่ 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

### 1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีรายได้ ผลกำไร และมูลค่าของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนสูงสุด

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใสและ เชื่อถือได้ โดยบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้อง นำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

### 2. ลูกค้า

บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าผู้มาใช้บริการโดยการให้บริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน รักษาความลับของผู้ป่วย ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีหน่วยงานรับข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการเพื่อเร่งดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว รวมทั้ง การประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ โดยจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและความต้องการของผู้ใช้บริการเป็นประจำทุก ไตรมาส

### 3. บุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการด้านบุคลากรดังนี้

- การให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนการทำงาน การแต่งตั้ง โยกย้าย และการให้รางวัล บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และการปฏิบัติ ของบุคลากรนั้น ๆ
- การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ รวมถึงการให้สวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม และ ครอบคลุมไปถึงครอบครัวของบุคลากร เพื่อส่งผลอันดีต่อการปฏิบัติงาน การดำรงชีพ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนประกันสังคม ค่ารักษาพยาบาล ส่วนลดค่ารักษาพยาบาลครอบครัวบุคลากร เครื่องแบบบุคลากร เงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี เงินสวัสดิการสมรส เงินช่วยเหลือ กรณีบิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของบุคลากรเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีอุทกภัย อัคคีภัย เป็นต้น

- การพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมความรู้พื้นฐาน และการฝึกอบรมความรู้วิชาชีพเฉพาะทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน ทักษะการบริหาร ตลอดจนทักษะทางเทคนิค เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีชั่วโมงการอบรมของบุคลากรเฉลี่ย 11.50 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

#### 4. คู่แข่งขัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกติกาการแข่งขันที่ดี และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง

#### 5. คู่ค้า/พันธมิตร/เจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันทำให้เกิดความเสียหายแก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ของบริษัทฯ

#### 6. สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมตลอดมา ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มีส่วนสำคัญในการร่วมรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่โดยรอบ โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน ได้แก่ การจัดกิจกรรมให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปแก่ชุมชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในพื้นที่เขตบางนา เขตประเวศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มีการควบคุมการปล่อยน้ำเสียออกสู่ชุมชนโดยมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งทุกเดือนพร้อมมีการควบคุมดัชนีคุณภาพน้ำทิ้งให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการกำจัดขยะทั่วไป การกำจัดขยะติดเชื้อ การกำจัดขยะมีพิษอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใส่ใจการพัฒนาบุคลากรในเรื่องของสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยในเดือนสิงหาคม 2562 - กรกฎาคม 2563 ได้มีการจัดหลักสูตรอบรมฯ รายละเอียดดังตาราง

ลำดับ	ประเภท	หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัด	สถานที่จัด	ว/ด/ป	จำนวนคน
1	อบรม	ความปลอดภัยอาชีวอนามัย	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	โรงพยาบาล	29 ส.ค. 62	46
2	ภายใน	และสภาพแวดล้อมในการ		ไทยนครินทร์	20 ก.ย. 62	63
3		ทำงาน สำหรับลูกจ้างทั่วไป			16 ต.ค. 62	60
4		และลูกจ้างเข้าทำงานใหม่			25 พ.ย. 62	56
5					13 ธ.ค. 62	43
6					27 ม.ค. 63	43
7		การป้องกันและระงับอัคคีภัย	สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สถานีดับเพลิงพระโขนง	โรงพยาบาล	27 ก.ค. 63	80
8	อบรม ภายนอก	ผู้ปฏิบัติงานสถานที่ใช้ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว	บริษัท เนเชอรัล เอ็นเนอร์ยี่ เทค จำกัด	โรงแรมมิราเคิล สุวรรณภูมิ แอร์พอร์ต	20 - 21 ส.ค. 62	1
9		การควบคุมและแก้ไข ปัญหาระบบบำบัดน้ำเสีย โรงพยาบาลตามระบบ การรับรองคุณภาพสถาน พยาบาล	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	คณะสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล	22 - 23 ส.ค. 62	1



ลำดับ	ประเภท	หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัด	สถานที่จัด	ว/ด/ป	จำนวนคน
10	อบรม ภายนอก	สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องใน การปฏิบัติการตรวจวัดระดับ แอลกอฮอล์ในร่างกายผู้ขับ รถที่เกิดอุบัติเหตุ	กรมควบคุมโรค นนทบุรี	โรงแรมเอเชีย	11 ก.ย. 62	2
11		ดับเพลิงขั้นสูง	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ฉายาวรรณ ไพร์เซอร์วิส	ศูนย์ฝึกอบรมดับ เพลิงและกู้ภัย คลองหลวงแพ่ง	16 - 17 ต.ค. 62	1
12		โครงการบูรณาการความ ร่วมมือในการพัฒนา ประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาโรคไข้เลือดออกใน พื้นที่กรุงเทพมหานคร	สำนักงานมัย	โรงแรมปรินซ์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพ	23 ม.ค. 63	2

## หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

### 1. การเปิดเผยข้อมูล

- 1.1 บริษัทฯ เปิดเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ บนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และบุคคลทั่วไปสามารถ  
สืบค้นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะได้อย่างรวดเร็วบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th)
- 1.2 เมื่อมีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปี (รูปแบบ  
QR Code) ให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทางหนังสือพิมพ์ และเว็บไซต์ของ  
บริษัทฯ เมื่อมีการจัดการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และ  
ประกาศเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นทางหนังสือพิมพ์ และทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 1.3 บริษัทฯ มอบหมายให้เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นนักกลลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักผู้อำนวยการบริหาร รับผิดชอบในการ  
เปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทาง  
ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งการให้ข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องและปฏิบัติ  
ด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน  
หรือต่อสาธารณชนใด ๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าด้านใดอันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของ  
บริษัทฯ  
ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักผู้อำนวยการบริหาร เพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2361 2727, 0 2361 2828,  
0 2340 6499, 0 2340 6488 หรือที่อีเมล : [ir@thainakarin.co.th](mailto:ir@thainakarin.co.th)
- 1.4 บริษัทฯ จะทำการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของ  
บริษัทฯ
- 1.5 บริษัทฯ เปิดช่องทางการติดต่อแก่ผู้มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือมีพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการจัดทำ  
หรือนำเสนอรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง โดยบริษัทฯ จะเก็บข้อมูลของ ผู้แจ้งเบาะแส  
เป็นความลับ หากพบการกระทำที่ไม่เหมาะสมดังกล่าวข้างต้นสามารถแจ้งได้ที่ โทรศัพท์ : 0 2361 2727, 0 2361 2828,  
0 2340 6499, 0 2340 6488 อีเมล : [cg@thainakarin.co.th](mailto:cg@thainakarin.co.th)

- 1.6 ดำเนินการเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส หน่วยงานที่กำกับดูแลจะพิจารณาเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสอย่างรัดกุมและเหมาะสมตามควรแก่กรณี โดยการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล ซึ่งหากเป็นกรณีร้ายแรงหรือมีความซับซ้อนอาจเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรืออาจพิจารณาเรื่องโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแล สามารถนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการพิจารณาและกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 1.7 การจัดทำรายงานทางการเงิน โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และนำเสนอรายงานทางการเงิน งบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดทำงบการเงินให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี
- 1.8 บริษัทฯ จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ โดยอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ตลอดจนปัจจัยที่เป็นสาเหตุหรือมีผลต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และนำเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## 2. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการเผยแพร่ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีไม่ทางการเงิน ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงการเผยแพร่เอกสารที่สำคัญอื่น ๆ ที่คาดว่าจะเป็นที่สนใจของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย เช่น วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ งบการเงินและข้อมูลทางการเงิน รายงานประจำปี แบบ 56 - 1 หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ตลอดจนมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร และอีเมล เพื่อเป็นช่องทางสำหรับการติดต่อบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

## หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

### 1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ในหลาย ๆ ด้าน ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมอย่างน้อยทุกไตรมาสเพื่อพิจารณาการรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายแพทย์ และฝ่ายบริหาร

### 2. กาวะผู้นำ และวิสัยทัศน์

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการสรรหา แต่คณะกรรมการบริษัทก็ประกอบไปด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ โดยแบ่งออกเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านแพทย์ ด้านบัญชี ด้านกฎหมาย และกรรมการที่มีประสบการณ์ด้านบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผนการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมและการตรวจสอบภายใน รวมถึงระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล มีการติดตามในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการจะดำเนินการกำกับดูแลในส่วนของคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารในส่วนต่าง ๆ ให้มีการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้

### 3. ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงและให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรม ธุรกิจทุกปี และมีส่วนในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนธุรกิจ งบประมาณของบริษัทฯ ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยง โดยการมอบหมายให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการทบทวน และปรับปรุง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ รวมถึงการดูแลให้การดำเนินการกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

### 4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ โดยรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำรายการ และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตไว้อย่างชัดเจน ดังรายละเอียดที่ได้แสดงไว้ในเรื่อง การควบคุมภายใน พร้อมกันนั้น บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนโดยผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

### 5. จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ยึดถือแนวทางในการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม รวมถึงการกำหนดบทลงโทษไว้

### 6. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 14 ท่าน ซึ่งสามารถแบ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 12 ท่าน และในจำนวนนี้มีกรรมการอิสระและเป็นกรรมการตรวจสอบด้วย จำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 35.71 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้กรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงกฎหมายและประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่มาปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

## 7. การรวมหรือการแยกตำแหน่ง

ผู้อำนวยการแพทย์และผู้อำนวยการบริหารจะต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการบริหารงาน บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจของแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจนภายใต้มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารดังกล่าวไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ รวมทั้งอำนาจที่มอบให้บุคคลที่ได้รับมอบอำนาจจากตนไปจะอนุมัติหรือทำการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ไม่ได้

## 8. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ การกำหนดคำตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะต้องกำหนดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมที่สามารถดูใจและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ การกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละราย

## 9. การประชุมคณะกรรมการ

กรรมการบริษัทต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2563 บริษัทฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปีและแจ้งกรรมการแต่ละท่านให้ทราบตั้งแต่ต้นเพื่อจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมและอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยในปี 2563 ได้มีการกำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี 2564 เป็นการล่วงหน้า (ตารางการประชุมนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ ดังต่อไปนี้

ครั้งที่	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	ประชุมคณะกรรมการบริษัท
1	วันที่ 8 ธันวาคม 2563	วันที่ 9 ธันวาคม 2563
2	วันที่ 9 มีนาคม 2564	วันที่ 11 มีนาคม 2564
3	วันที่ 8 มิถุนายน 2564	วันที่ 10 มิถุนายน 2564
4	วันที่ 14 กันยายน 2564	วันที่ 16 กันยายน 2564
5	วันที่ 7 ธันวาคม 2564	วันที่ 9 ธันวาคม 2564

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง อย่างไรก็ตาม เพื่อให้สนับสนุนให้บริษัทฯ ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันว่า องค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในปี 2563 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2562 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุม 4 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งมีคณะกรรมการเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีอัตราการประชุมของกรรมการบริษัทรวมทั้ง 4 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้ง ได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน และมีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ ก่อนเข้าร่วมประชุม รวมทั้งได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทพร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ในการดำเนินการประชุมในวาระใดที่กรรมการที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ก่อนการพิจารณาวาระนั้น ๆ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะออกจากที่ประชุมเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาวาระนั้นได้อย่างอิสระ

## 10. แผนพัฒนาและสืบทอดงานตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร โดยมีโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เหมาะสมกับหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารนั้น คณะกรรมการบริษัทมีการวางแผนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้วยการหมุนเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

## 11. คณะอนุกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการบริหารและผู้อำนวยการแพทย์ทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้เพื่อช่วยให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงมีการจัดตั้งโครงสร้างคุณภาพให้มีคณะกรรมการในด้านต่าง ๆ

สำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำกับดูแล บริหารจัดการด้านโครงสร้างคุณภาพ ประกอบด้วย 35 คณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
2. คณะกรรมการบริหารฝ่ายแพทย์
3. คณะกรรมการทีมนำพัฒนาคุณภาพ
4. คณะกรรมการองค์กรแพทย์
5. คณะกรรมการบริหารงานพยาบาล
6. คณะกรรมการทันตแพทย์
7. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
8. คณะกรรมการสารสนเทศ
9. คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด
10. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
11. คณะกรรมการควบคุมโรคติดเชื้อ
12. คณะกรรมการประสานทรัพยากรทางการแพทย์
13. คณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน
14. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
15. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรม
16. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกุมารเวชกรรม
17. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรม
18. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูติ-นรีเวช
19. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหัวใจและหลอดเลือด
20. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรมกระดูกและข้อ
21. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพตา หู คอ จมูก
22. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูติกรรมและปริกำเนิด
23. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพผสมและหลอดเลือด
24. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพฉุกเฉิน
25. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรมทางเดินอาหาร



26. คณะกรรมการปลูกถ่ายไต โรงพยาบาลไทยนครินทร์
27. คณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพ
28. คณะกรรมการ Resource Planning
29. คณะกรรมการทบทวนระบบจัดเก็บรายได้ของเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์ทางการแพทย์
30. คณะกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
31. คณะกรรมการอุบัติเหตุใหญ่
32. คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ
33. คณะกรรมการจัดการความรู้
34. คณะกรรมการโครงการลดระยะเวลารอคอย
35. คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกยา และกำหนดราคายา

โดยจะมีหน้าที่กำกับดูแลพัฒนางานคุณภาพในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการผู้ป่วย มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล จัดหาแนวทางหรือมาตรการในการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลและการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ เป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยบุคลากรฝ่ายแพทย์ ฝ่ายพยาบาล และฝ่ายบริหาร จำนวน 15 ท่าน โดยจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ระบบบริหารความเสี่ยงด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นหลัก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วิเคราะห์ถึงปัจจัยที่เป็นสาเหตุ และมีการกำหนดมาตรการในการติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการลดความเสี่ยง รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตาม ความเสี่ยงนั้น ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization))

## 12. ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ โดยจัดให้มีการควบคุม ดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกการยกบัญชี และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงินเพื่อนำเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบเป็นระยะ

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้แต่งตั้งบริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด (Dharmniti Internal Audit Co., Ltd.) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Audit) เพื่อทำหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบ (Audit) กำกับดูแลระบบภายในให้มีประสิทธิภาพ และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความเป็นอิสระและโปร่งใส

## 13. รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย มีการพิจารณาใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จัดทำภายใต้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันการดำเนินการที่ผิดพลาดอย่างมีสาระสำคัญ และมีความเห็นว่าการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและความเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ได้

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารและผู้มีความรู้ ความสามารถ ด้านบัญชีหรือการเงินอยู่ในคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเป็นผู้ดำเนินการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ

#### 14. คณะกรรมการชด้อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในรวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงให้ครบถ้วน เป็นต้น โดยต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคุณสมบัติ ขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบสามารถดูได้จากหัวข้อ คณะกรรมการตรวจสอบ

#### 15. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ประกอบกิจการและดำเนินงานโดยไม่มีบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

#### 16. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทั่วถึง ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปได้ สามารถสอบถามผ่านทางโทรศัพท์ 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 และบริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ คือ [www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th) โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะทำการพัฒนาในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

## ผู้บริหารบริษัท

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
1.	นายฐิติ สิทินาทกกุล ประธานฝ่ายบริหาร	45	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบ และบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ</li> <li>ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ</li> </ul>	1.38	<ul style="list-style-type: none"> <li>พี่ชายของ นายปิณฑิพร สิทินาทกกุล และ นายทศพร สิทินาทกกุล</li> <li>ลูกพี่ลูกน้องของ นายธนรเทพ สิทินาทกกุล</li> </ul>	<p>เม.ย. 2563 - ปัจจุบัน ประธานฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท คอนเน็คเตอร์ จำกัด</p> <p>2553 - ปัจจุบัน กรรมการ</p> <p>บริษัท โคมาร์ส แมเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>กรรมการ บริษัท คัมพูไทยแลนด์ จำกัด</p> <p>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการ บริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ</p> <p>รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ</p> <p>ผู้ฝึกภาษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง</p> <p>2542 - 2543 ฝ่ายการตลาด บริษัทเงินทุน ธนสยาม จำกัด (มหาชน)</p> <p>2541 ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลนด์สเคอร์</p> <p>2540 ลอนดอน ประเทศอังกฤษ</p>

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
2.	นพ. เจริญ มินสุญ ประธานฝ่ายแพทย์	78	<ul style="list-style-type: none"> <li>• M.D. 1967</li> <li>• Diplomate American Board of Internal Medicine &amp; Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 - 1973</li> <li>• New York State Board 1974</li> <li>• DTM &amp; H (Liverpool) 1974</li> <li>• FACP 1975</li> <li>• FACP 1986</li> <li>• Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	1.39	-	<p>มี.ค. 2563 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2547 - มี.ค. 2563 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2554 - ปัจจุบัน ประธานฝ่ายแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2536 - ปัจจุบัน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทางอายุรกรรม และอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2532 - 2553 กรรมการผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2532 - 2547 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด</p>
3.	ศ. คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร ภัทราคม ผู้อำนวยการแพทย์ และผู้อำนวยการฝ่าย ปฏิบัติการพิเศษ	75	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</li> <li>• วุฒิปดุษฎีเชี่ยวชาญ สาขาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา</li> </ul>	-	-	<p>2557 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2547 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>2540 - 2547 หัวหน้าภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>2538 - 2543 Main Collaborator CDC USA</p> <p>หัวหน้าสาขา STD คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</p>

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
4.	นพ. วีระชัย ฟังรัมย์ รองผู้อำนวยการแพทย์ รองผู้อำนวยการแพทย์	69	<ul style="list-style-type: none"> <li>แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</li> <li>วุฒิปริญญาตรีบริหาร (สัตวศาสตร์-นรีเวชวิทยา) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล</li> </ul>	-	-	<p>2556 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) สตินริแพทย์</p> <p>2548 - ปัจจุบัน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้าแพทย์แผนกสูติ-นรีเวช บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) สตินริแพทย์ โรงพยาบาลหัวเลี้ยว สตินริแพทย์ โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท สตินริแพทย์ โรงพยาบาลเมทลิกซ์</p>
5.	นางนันทพร สวัสดิ์ รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล	59	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี สาขาศาสตร์ สาขาศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ</li> <li>Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</li> <li>บริหารทางการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน</li> </ul>	-	-	<p>2554 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้ากลุ่มงานบริการผู้ป่วยใน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้าห้องคลอด บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) พยาบาลประจำห้องตรวจสูติ-นรีเวช โรงพยาบาลตำรวจ พยาบาลประจำห้องสูติ-นรีเวช โรงพยาบาลตำรวจ พยาบาลประจำห้องคลอด โรงพยาบาลตำรวจ</p>
6	นางนันทพร สวัสดิ์ รองผู้อำนวยการฝ่าย ปฏิบัติการพิเศษ	58	<ul style="list-style-type: none"> <li>สาขารัฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช</li> </ul>	-	-	<p>2554 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงานแผนกผู้ป่วยใน โรงพยาบาลเมทลิกซ์</p>

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
7.	นพ. บรรเจิด นามมงคล รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติ การพิเศษ (บริหารคุณภาพ)	47	<ul style="list-style-type: none"> <li>แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul>	-	-	<p>รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ (บริหารคุณภาพ) บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) แพทย์เวรบ้านดึกฤต</p> <p>บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หัวหน้าแผนกเวชบำบัดวิกฤต โรงพยาบาลหัวเฉียว วิบูลย์แพทย์</p>
8.	นางสาวมาลี บุญลิชัย รองผู้อำนวยการบริหาร อาวุโส สายงานสนับสนุน	56	<ul style="list-style-type: none"> <li>เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</li> <li>Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน</li> </ul>	-	-	<p>รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รักษาการรองผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการสำนักงานกรรมการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด</p>



ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
9.	นางดารณี ทับแก่น รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท	61	<ul style="list-style-type: none"> <li>บัญชีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิตทางพัฒนบริหารศาสตรศึกษา (เศรษฐศาสตร์วิเคราะห์และประเมินโครงการ)</li> <li>สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li> <li>การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน</li> <li>Strategic CFO in Capital Markets Program (2561) รุ่น 6 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> </ul>	-	-	เลขาบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการกลาง โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค ผู้จัดการบัญชีการเงิน บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน) เจ้าหน้าที่บัญชี บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ บางกอกอินเวสต์เมนต์ จำกัด นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ บางกอกอินเวสต์เมนต์ จำกัด
10.	นางสาวทูนรัตน์ กระจศรีเกียรติ ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานวิชาการพยาบาล	51	<ul style="list-style-type: none"> <li>พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยเซนต์หลุยส์</li> <li>บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง</li> </ul>	-	-	มี.ค. 2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานวิชาการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) 2559 - 2563 ผู้จัดการส่วนบริหารคุณภาพและบริหารความปลอดภัย โรงพยาบาลเปาโล โชคชัย 4 2548 - 2559 ผู้จัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ศรีรินทร์

ลำดับ ที่	ชื่อและตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
11.	นายพงษ์ศักดิ์ เตชะศิริกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานสนับสนุนแพทย์	57	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>• Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>• วุฒิปริญญาตรีตามภายในงานเทคนิคการแพทย์ สาขาเทคนิคการแพทย์</li> <li>• วุฒิปริญญาตรีประจำระเบียบระดับคุณภาพงานเทคนิคการแพทย์ สาขาเทคนิคการแพทย์</li> </ul>	-	-	<p>2559 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2557 - 2559 ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2536 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายวิเคราะห์โรค บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2532 - 2536 นักเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพญาไท 1</p> <p>2531 - 2532 นักวิจัย คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล</p>
12.	นางสาวสุริยญา ดันพลรัตน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า	46	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วิทยาศาสตรบัณฑิต (กายภาพบำบัด) มหาวิทยาลัยมหิดล</li> <li>• Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>• บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) คณะการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา</li> </ul>	-	-	<p>2560 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2559 ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2556 - 2559 ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2542 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายกายภาพบำบัด บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p>
13.	นายศุภภูมิ พงศ์ไพโรจน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ	46	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BBA (Finance) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>• MBA (Supply Chain Management) University of Arkansas, Fayetteville, ประเทศสหรัฐอเมริกา</li> </ul>	-	-	<p>เม.ย. 2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>2550 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท คอร์เนอร์ 43 เดคคอร์ด จำกัด</p>

## ความรับผิดชอบต่อสังคม

### Corporate Social Responsibility : CSR

ตลอดระยะเวลา 27 ปี ที่บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “ให้บริการอบอุ่น ใจดี ปลอดภัย เป็นธรรม บริหารจัดการโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความสุข” ประกอบกับจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้การดูแลรักษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ด้วยเหตุนี้คณะผู้บริหารตระหนักอยู่เสมอว่าการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลไม่ได้ทำเพื่อแสวงหากำไรเพียงอย่างเดียวเท่านั้น หากแต่เป็นธุรกิจที่ต้องให้ความสำคัญใส่ใจในสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพราะบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมจะทำให้ธุรกิจเติบโต มั่นคง และยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

ตามแนวทางพันธกิจที่ได้วางไว้ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
2. พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษามาตรฐานระดับสากล
3. พัฒนาศูนย์บริการผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
4. พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูแลญาติมิตร
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งแนวทางนี้ บริษัทฯ ได้สานต่อผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ตลอดจนช่วยรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้ไปพร้อม ๆ กัน

### การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

#### 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักจริยธรรม ปราศจากการผูกขาด มีความโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน รวมไปถึงการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ โดยการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- เปิดกว้างให้ผู้ขายได้เสนอสินค้าและราคาสินค้า ไม่ผูกขาดรายใดรายหนึ่ง เพื่อให้โอกาสคู่ค้าทุกรายได้มีโอกาสในการนำเสนอ และป้องกันการผูกขาดทางด้านราคา
- เปรียบเทียบราคาสินค้าและบริการ เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อและจัดจ้างกับคู่ค้า ช่วยให้ต้นทุนในการแข่งขันทางธุรกิจ โรงพยาบาลลดลง ทำให้ผู้ใช้บริการได้รับผลประโยชน์ในราคาที่เป็นธรรม
- กำหนดกฎและกติกา ข้อปฏิบัติในการจัดซื้อและจัดจ้าง มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ไม่เรียก รับ และเสนอผลประโยชน์ใด ๆ แก่คู่ค้า รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

#### การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ รูปภาพ รูปแบบตัวอักษรต่าง ๆ รวมถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใด เพื่อการใช้งานของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง โดยบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร กระทำการทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวนี้ พร้อมมีบทลงโทษของผู้ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เพื่อความเป็นธรรมของเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน เคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น บริษัทฯ จะต้องทำการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาตามกฎหมายก่อน

2. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้ใช้งานใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ นำออกแสดง หรือกระทำการอื่นใดอันมีลักษณะเป็นการสนับสนุนงานอันละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
3. บริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน กระทำการอันใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ หรือกระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าของสิทธิ

## 2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคนพึงมี โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

### 2.1 ด้านการให้บริการผู้ป่วยและผู้ให้บริการในทุกกระบวนการ

บริษัทฯ คำนึงเสมอว่าบริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการการรักษาพยาบาล ซึ่งต้องเคารพสิทธิของผู้ใช้บริการและปฏิบัติตามกฎหมาย พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 อย่างเคร่งครัด และได้ปลูกฝังให้ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักถึงสิทธิผู้ป่วย ตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย ซึ่งออกและรับรองโดย 6 สภาวิชาชีพ ณ วันที่ 12 สิงหาคม 2558 ดังนี้

### สิทธิของผู้ป่วย

1. ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะได้รับการรักษาพยาบาลและการดูแลด้านสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. ผู้ป่วยที่ขอรับการรักษามีสิทธิได้รับทราบข้อมูลที่แท้จริงและเพียงพอเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การตรวจ การรักษา ผลดีและผลเสียจากการตรวจ การรักษาจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ ด้วยภาษาที่ผู้ป่วยสามารถเข้าใจได้ง่าย เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเลือกตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตน เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน อันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
3. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะเสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือรีบด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยทันทีตามความจำเป็นแก่กรณี โดยไม่ต้องคำนึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
4. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบชื่อ สกุล และวิชาชีพของผู้ให้การรักษาพยาบาลแก่ตน
5. ผู้ป่วยมีสิทธิขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอื่นที่มีได้เป็นผู้ให้การรักษาพยาบาลแก่ตน และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพหรือเปลี่ยนสถานพยาบาลได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสิทธิการรักษาของผู้ป่วยที่มีอยู่
6. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับการปกปิดข้อมูลของตนเอง เว้นแต่ผู้ป่วยจะให้ความยินยอมหรือเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ เพื่อประโยชน์โดยตรงของผู้ป่วยหรือตามกฎหมาย
7. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้เข้าร่วมหรือผู้ถูกทดลองในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
8. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะของตนที่ปรากฏในเวชระเบียนเมื่อร้องขอตามขั้นตอนของสถานพยาบาลนั้น ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิหรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของผู้อื่น
9. บิดา มารดา หรือผู้แทนโดยชอบธรรม อาจใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุยังไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ผู้บกพร่องทางกายหรือจิต ซึ่งไม่สามารถใช้สิทธิด้วยตนเองได้

### ข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

1. สอบถามเพื่อทำความเข้าใจข้อมูลและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนลงนามให้ความยินยอม หรือไม่ยินยอมรับการตรวจวินิจฉัยหรือการรักษาพยาบาล
2. ให้ข้อมูลด้านสุขภาพและข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางกายภาพที่เป็นจริงและครบถ้วนแก่ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพในกระบวนการรักษาพยาบาล

3. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้แจ้งผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพทราบ
4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสถานพยาบาล
5. ปฏิบัติต่อผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้ป่วยรายอื่น รวมทั้งผู้ที่มาเยี่ยมเยียน ด้วยความสุภาพให้เกียรติและไม่กระทำการสิ่งกีดขวางผู้อื่น
6. แจ้งสิทธิการรักษาพยาบาลพร้อมหลักฐานที่ตนมีให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลที่เกี่ยวข้องทราบ
7. ผู้ป่วยพึงรับทราบข้อเท็จจริงทางการแพทย์ ดังต่อไปนี้
  - 7.1 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ ย่อมได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด และมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากการถูกกล่าวหาโดยไม่เป็นธรรม
  - 7.2 การแพทย์ในที่นี้ หมายถึง การแพทย์แผนปัจจุบันซึ่งได้รับการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ โดยองค์ความรู้ในขณะนั้นว่ามีประโยชน์มากกว่าโทษสำหรับผู้ป่วย
  - 7.3 การแพทย์ไม่สามารถให้การวินิจฉัย ป้องกัน หรือรักษาให้หายได้ทุกโรคหรือทุกสภาวะ
  - 7.4 การรักษาพยาบาลทุกชนิดมีความเสี่ยงที่จะเกิดผลอันไม่พึงประสงค์ได้ นอกจากนี้ เหตุสุดวิสัยอาจเกิดขึ้นได้แม้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพจะให้ความระมัดระวังอย่างเพียงพอ ตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ในการรักษาพยาบาลนั้น ๆ แล้ว
  - 7.5 การตรวจเพื่อการคัดกรอง วินิจฉัย และติดตามการรักษาโรค อาจให้ผลที่คลาดเคลื่อนได้ด้วยข้อจำกัดของเทคโนโลยีที่ใช้ และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
  - 7.6 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพมีสิทธิใช้ดุลพินิจในการเลือกกระบวนการรักษาพยาบาลตามหลักวิชาการทางการแพทย์ ตามความสามารถและข้อจำกัดตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ที่มีอยู่ รวมทั้งการปรึกษาหรือส่งต่อโดยคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์โดยรวมของผู้ป่วย
  - 7.7 เพื่อประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอาจให้คำแนะนำหรือส่งต่อผู้ป่วยให้ได้รับการรักษาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ผู้ป่วยต้องไม่อยู่ในสภาวะฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
  - 7.8 การปกปิดข้อมูลด้านสุขภาพ และข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางทางการแพทย์ของผู้ป่วยต่อผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการรักษาพยาบาล
  - 7.9 ห้องฉุกเฉินของสถานพยาบาลใช้สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต

โดยบริษัทฯ ดำเนินการติดประกาศแสดงคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วยในจุดให้บริการทุกจุด ทุกชั้นภายในโรงพยาบาลฯ เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถรับรู้ได้อย่างชัดเจนพร้อมกับการมุ่งเน้นจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ การดูแล และตอบสนองความต้องการผู้ใช้บริการด้วยความยินดี

## 2.2 ด้านข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับและความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้ใช้บริการ ซึ่งข้อมูลทั้งหมดในเวชระเบียนถือเป็นสารสนเทศทางสุขภาพชนิดหนึ่ง และแต่ละกระบวนการได้รับการจัดการที่ดี โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของผู้ใช้บริการเป็นหลัก โดยสามารถจำแนกประเภทของเวชระเบียนได้ดังนี้

1. เวชระเบียนในรูปแบบการบันทึกในเอกสารและจัดทำรูปเล่มเป็นแฟ้มเวชระเบียน มีการกำหนดรูปแบบและกระบวนการโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำเวชระเบียนสำหรับผู้ป่วยใหม่ทุกราย การกำหนดข้อมูลที่เป็นใช้ในการใช้ประกอบการรักษาพยาบาล การให้บริการด้านต่าง ๆ ซึ่งข้อมูลที่บันทึกมีความสำคัญเป็นอย่างมาก เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์ ข้อมูลด้านการให้บริการทางการแพทย์ ข้อมูลการตรวจวินิจฉัย การให้คำแนะนำ รวมถึงการรักษาโดยแพทย์ เป็นต้น
2. เวชระเบียนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) บุคลากรผู้ร่วมให้บริการทุกส่วนเป็นผู้บันทึกข้อมูลเข้าระบบตามสิทธิและหน้าที่ที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน คณะกรรมการสารสนเทศและผู้อำนวยการที่เกี่ยวข้องกำหนดข้อมูลที่เป็นสำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการให้บริการตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ เช่น Hospital Accreditation (HA), ISO 9001, JCI เป็นต้น

เป็นที่ทราบดีว่าข้อมูลทั้งหมดไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม ต่างก็มีความสำคัญต้องได้รับการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการเข้าถึงข้อมูลผู้ป่วยในเวชระเบียนทุกฉบับ บุคลากรโรงพยาบาลไทยนครินทร์ทุกระดับ ได้รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเสมอมา

เนื่องจากการพัฒนาบริการด้านสุขภาพซึ่งเป็นหัวใจหลักของธุรกิจ ปัจจัยที่สำคัญส่วนหนึ่งเกิดมาจากการใช้ข้อมูลสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเป็นระบบเพื่อนำมาซึ่งการสนับสนุนทางด้านการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจ เช่น การนำเสนอข้อมูลทางด้านสุขภาพผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น โดยมีจุดประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ให้บริการ รวมถึงการใช้ข้อมูลทางด้านสถิติเพื่อให้หน่วยงานสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการพัฒนาระบบ BI (Business Intelligence) สำหรับนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร และมีการเพิ่มระบบความปลอดภัย โดยมีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับ และความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้ใช้บริการ

## ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรในส่วนการดำเนินการและจัดการเวชระเบียน

ระบบการจัดการบันทึกทางการแพทย์หรือเวชระเบียน (Medical Record) ของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียนร่วมกับสาขาวิชาชีพ คำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยและการนำข้อมูลไปสื่อสารต่อผู้ร่วมให้บริการสุขภาพรวมถึงไปถึงการสร้างวัฒนธรรมการบันทึกข้อมูลในเวชระเบียน การนำข้อมูลไปใช้ประกอบการรักษาพยาบาลครอบคลุมถึงการให้ข้อมูลสำคัญต่อการรักษาพยาบาลไปยังต่างโรงพยาบาล โดยยึดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ คือ Hospital Accreditation (HA) และอ้างอิงตามมาตรฐานสากล เช่น Joint Commission International (JCI), The National Safety and Quality Health Service Standards (NSQHS) เป็นต้น

**ความรับผิดชอบต่อสังคม** จะเห็นได้จากการให้ความสำคัญกับข้อมูลของผู้ป่วย โดยแพทย์ พยาบาลและบุคลากรผู้ร่วมให้การรักษายาบาลจะเป็นผู้บันทึกข้อมูลสำคัญอันเป็นข้อเท็จจริง การเข้าถึงข้อมูลสำคัญดังกล่าวได้กำหนดสิทธิสำหรับผู้ร้องขอ ผู้มีอำนาจดำเนินการแทน ผู้อนุมัติการร้องขอและการสำเนาประวัติการรักษาที่ได้รับการอนุมัติ จะต้องเป็นไปตามกำหนด ทั้งนี้เพื่อรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลผู้ป่วยตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

**ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม** โดยการจัดการเวชระเบียนที่เกิดจากกระบวนการทำงานซึ่งใช้กระดาษและส่วนประกอบในแฟ้มเวชระเบียนเป็นจำนวนมาก ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการทำลายเวชระเบียนเมื่อครบกำหนดกรณีขาดการติดต่อเกิน 5 ปี โดยวิธีย่อยกระดาษไม่ให้สามารถนำข้อมูลผู้ป่วยใด ๆ ที่ปรากฏในเวชระเบียนมาใช้ได้ และผ่านกระบวนการ Recycle กระดาษนั้นกลับมาใช้ประโยชน์ ทำให้บริษัทฯ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดการตัดไม้เพื่อผลิตกระดาษได้ในทางอ้อม

### 2.3 ด้านบุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม ทั้งการเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นผู้มีจิตบริการ ตลอดจนมุ่งสร้างประโยชน์ต่อสังคม ผ่านการจัดอบรมให้ความรู้ เช่น ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ การช่วยฟื้นคืนชีพ (Basic Life Support) เป็นต้น การจัดกิจกรรมสร้างประโยชน์ให้เกิดแก่สังคมในด้านต่าง ๆ โดยไม่แสวงหาผลกำไร เช่น การมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่ทำคุณงามความดีต่อผู้ให้บริการและประชาชนทั่วไป เป็นต้น

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร โดยได้รับการดูแลจากคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) อย่างสม่ำเสมอ การบาดเจ็บในงานของบุคลากรจะได้รับการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อการป้องกันต่อไป รวมถึงทางคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ต้องได้รับการฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนอพยพหนีไฟเพื่อความปลอดภัยของตนเองและผู้ป่วยทุกปี

## 3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้ หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ



หลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และไม่คอร์รัปชัน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมทั้งไม่ทำให้เกิดข้อครหาหรือเสื่อมเสียชื่อเสียงของบริษัทฯ โดยยึดหลักปฏิบัติดังนี้

- 3.1 ไม่คอร์รัปชันและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง
- 3.2 ไม่ละเลยและเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
- 3.3 การดำเนินการเรื่องการให้หรือรับเงินบริจาค เงินสนับสนุน อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบบริษัทฯ และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อการติดสินบน
- 3.4 พึงระมัดระวังในการทำธุรกรรมกับบุคคล นิติบุคคลหรือองค์กรใด ๆ ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

#### 4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการเคารพ ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักจริยธรรมต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยการกำหนดนโยบายการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- ระบบการสรรหาและว่าจ้างมีความสอดคล้องกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งรวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกกีดกัน ไม่มีอคติในการจ้างงาน เพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการไม่ใช้แรงงานเด็ก ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการเปิดรับสมัครงานไปยังชุมชนใกล้เคียงรอบข้าง รวมทั้งประสานงานไปยังสำนักงานเขตเพื่อสร้างงานให้แก่คนในชุมชน
- ระบบการจ่ายค่าจ้าง และค่าตอบแทน การลงโทษทางวินัย การคุ้มครองแรงงานหญิงตั้งครรภ์ ได้ถูกดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นธรรม และเท่าเทียมเสมอภาคกัน
- การจัดจ้างคนพิการเข้าทำงาน แสดงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้าทางสายอาชีพ และความมั่นคงแก่ผู้พิการ โดยทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการสนับสนุนอาชีพให้แก่ผู้พิการ ได้แก่ เจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์ เจ้าหน้าที่ประจำในหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมทางด้านกายภาพและจิตใจเป็นสำคัญ
- ให้ความมั่นคงในการทำงานแก่บุคลากร โดยมีนโยบายที่เน้นการจ้างงานให้เป็นบุคลากรประจำ (Long - Term Employment Job Security)

#### 5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการบริการไม่น้อยไปกว่าส่วนอื่น ๆ ดังคติพจน์ “อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์” โดยมีแนวทางปฏิบัติงานดังนี้

- การบริการที่สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้องในการให้การรักษายาบาลแก่ทุกชีวิต
- ผู้บริหารลงพื้นที่ตรวจสอบการให้บริการตามหน่วยงานต่าง ๆ เป็นประจำทุกวัน
- มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพบริการ
- มีระบบและหน่วยงานบริหารจัดการและรับข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการ เพื่อนำมาแก้ไขและพัฒนาคุณภาพการบริการในทุกมิติ
- จัดให้มีการสรรหาบุคลากรชาวต่างชาติ เพื่อรองรับผู้ให้บริการชาวต่างชาติ ให้ได้รับข้อมูลและได้รับการรักษาอย่างถูกต้องครบถ้วน
- ระบบการเตือนนัดหมายให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อติดตามประเมินผลการรักษา
- การให้บริการรพพยาบาลที่มีมาตรฐาน เพื่อรองรับผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤติทางด้านระบบหัวใจ หลอดเลือดสมอง และระบบประสาท
- มีการบริหารจัดการหน่วยงานรักษาความปลอดภัยในเชิงรุก เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ให้บริการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ได้แก่ การให้บริการช่องจอดรถแก่คนพิการ การให้บริการรถรับ-ส่งจากลานจอดรถภายนอก การส่งต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในการบริการเข็นรถให้กับผู้ป่วย การตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ดับเพลิงในหน่วยงานทุกวันที่ 30 ของเดือน การซ้อมใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงเดือนละ 1 ครั้ง และการจัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยทั่วทั้งบริเวณโรงพยาบาลฯ โดยการเฝ้ากล้องวงจรปิด (CCTV) อย่างทั่วถึง รวมถึงการจัดเวรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกอาคารตลอด 24 ชั่วโมง ให้ครอบคลุมทั่วบริเวณโรงพยาบาลฯ และจุดที่ล้นสายตา เพื่อให้ผู้ให้บริการและบุคลากรทุกคนได้รับความปลอดภัยทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สิน โดยการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและประสานงานกับ สน.บางนา ในการรับมือการก่อวินาศกรรมในโรงพยาบาลฯ

- มีการจัดพื้นที่ให้บริการ ให้มีการเว้นระยะห่างทางสังคมเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ รวมถึงการทำความสะอาดในพื้นที่ให้บริการ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ทันทีหลังจากให้บริการด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อ เช่น แก้วน้ำล้างคอตย ลิฟต์ รวบรวมไดรเจน และรถเข็น เป็นต้น ตามแนวทางการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข

## 6. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสังคม โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัยและความผาสุกของบุคลากร ผู้ป่วย และผู้มาเยือน ซึ่งได้กำหนดเป็นนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายนายจ้างระดับบริหารและระดับบังคับบัญชาและตัวแทนจากฝ่ายลูกจ้าง โดยบริหารจัดการด้านโครงสร้างกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ภายใต้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (ฉบับที่ 4) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มาตรฐานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร ประเภทอาคารสูงและใหญ่พิเศษ และองค์การภายนอกอื่น ๆ เป็นต้น ใช้เป็นกรอบในการวางแผน กำกับ และควบคุม มีการนำข้อมูลสารสนเทศและตัวชี้วัดมาใช้วิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับโครงสร้างทางกายภาพ สภาพแวดล้อม และความปลอดภัยที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ จำแนกตามลักษณะการประสูติอันตรายและความร้ายแรง ระหว่างเดือนสิงหาคม 2562 - กรกฎาคม 2563

ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุ	จำนวนบุคลากรที่ประสบอันตรายและความร้ายแรง (คน)				
	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานแต่ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน
บาดเจ็บจากของมีคมบาด/ทิ่มแทง	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากอุบัติเหตุยานพาหนะ	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากการพลัดตกหกล้ม	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากการถูกไฟ/น้ำร้อนลวก	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากไฟฟ้า	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากการชน/กระแทกวัตถุ	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากการได้รับสารเคมี	0	0	0	0	0
บาดเจ็บจากสาเหตุอื่น ๆ	0	0	0	1	2
					3

## การกำกับติดตามการดำเนินงาน

### 6.1 ด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและความปลอดภัย

- จัดทำแผนการตรวจสอบอาคารสถานที่โดยหน่วยงานภายนอกผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโยธาธิการและผังเมืองเป็นประจำทุกปี และปรับปรุงโครงสร้างอาคารสถานที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยืนยันและสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการ และผู้ปฏิบัติงานว่าโครงสร้างอาคารมีความมั่นคงและปลอดภัย
- มีการตรวจวัดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ในเรื่องกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง เสียง และไฟฟ้า
- นโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการสถานประกอบกิจการสีขาวของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการสีขาวต่อเนื่อง 2 รอบติดต่อกัน ได้แก่ ปี 2558 - 2561 และได้รับการรับรองเพื่อต่ออายุรอบที่ 2 ปี 2561 - 2563

## 6.2 ด้านวัสดุและของเสียอันตราย

- จัดทำคู่มือการจัดเก็บและกำจัดวัสดุอันตราย เช่น ไข่มดและเข็ม เป็นต้น ดำเนินการอบรมในหัวข้อการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การแยกขยะให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วย เจ้าหน้าที่แม่บ้านและเจ้าหน้าที่เก็บขยะอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำคู่มือการป้องกันสารเคมี และจัดทำบัญชีสารเคมีที่ใช้ในโรงพยาบาล มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและจัดการความเสี่ยงจากการทำงานจากสารเคมี

## 6.3 ด้านภาวะฉุกเฉินและอัคคีภัย

- จัดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ระบบดับเพลิงทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน และตรวจสอบใหญ่ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ทุก 6 เดือน
- มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นทุกปีสำหรับบุคลากร
- มีการซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ปีละ 1 ครั้ง และซ้อมระงับอัคคีภัยเบื้องต้นในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ฝ่ายโภชนาการ ศูนย์อาหาร เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัยตลอดจนสามารถปฏิบัติการตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยได้เมื่อเกิดเหตุ รวมถึงการค้นหาจุดอ่อนที่พบเพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- มีการจัดเตรียมความพร้อมรับการเกิดเหตุทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายในพื้นที่โรงพยาบาลฯ และพื้นที่ชุมชนโดยรอบ

## 6.4 ด้านระบบสาธารณูปโภค

- กำหนดแนวทางการใช้ระบบสาธารณูปโภคให้เหมาะสม เพื่อสอดคล้องกับแผนการควบคุมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม พร้อมคำนึงถึงการไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพและการบริการที่ดี

## 6.5 ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร (Health Promotion) บริษัทฯ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจโดยให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการดูแลสุขภาพของบุคลากร ด้วยการมอบสวัสดิการการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี สวัสดิการรักษายาบาล การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ กิจกรรมชมรมกีฬา กิจกรรมแอโรบิค การจัดอุปกรณ์ในการป้องกันร่างกายขณะปฏิบัติงาน (Personal Protection Equipment) และยังนำข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรมาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางการป้องกันโรคต่าง ๆ สำหรับกลุ่มที่มีความเสี่ยง

## 6.6 ด้านการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

- มีการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียแบบ Sequence Batch Reactor (SBR)
- การเปลี่ยนระบบ Chiller โดยเลือกใช้น้ำยาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างความตระหนักรู้ภายในบริษัทฯ ด้านการลดปริมาณขยะ และเน้นการใช้ซ้ำด้วยจิตสำนึกห่วงใยสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างนิสัยและส่งเสริมวินัยในการทิ้งขยะให้ถูกประเภท
- จัดทำโครงการรณรงค์การงดใช้ถุงพลาสติก และโฟม

## 7. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

--- ไม่มี ---

## 8. การร่วมกันพัฒนาชุมชนหรือสังคม

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม จึงมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชนใกล้เคียง เพื่อให้สามารถนำความรู้ทางด้านสาธารณสุขไปพัฒนาคุณภาพชีวิต ดูแลคนในครอบครัวให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและห่างไกลจากโรคภัยต่าง ๆ ได้

ในปี 2563 ได้ออกหน่วยให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นกับผู้อยู่อาศัยบริเวณโดยรอบโรงพยาบาลฯ เช่น คอนโดลุมพินี เมกะซิตี บางนา, ที่ทำการไปรษณีย์ สาขาบางนา, คอนโด Kensington สุขุมวิท เทพารักษ์, บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด บริการตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด ตรวจวัดองค์ประกอบภายในร่างกาย รวมถึงมีกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในโรงเรียน ณ โรงเรียน ดิ อเมริกัน สคูล ออฟ แบงค็อก วิทยาเขตกรีนวัลเลย์ (The American School of Bangkok Green Valley Campus) บริการรพพยาบาลและหน่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้น ตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับผู้ปกครอง และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพของเด็ก ๆ โดยพยาบาลวิชาชีพ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โรงพยาบาลไทยนครินทร์เรียนเชิญแพทย์ออกไปให้ความรู้ในหัวข้อ “ห่างไกลโควิด-19 เริ่มต้นที่ตัวเรา” ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล พลาซ่า บางนา เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนหันมาตระหนักในเรื่องของการดูแลสุขภาพของตนเองโดยการสวมหน้ากากอนามัย ใช้เจลแอลกอฮอล์ หลีกเลี่ยงการไปในชุมชน การเว้นระยะห่างทางสังคม และการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม

### ดูแลกลุ่มลูกค้าบริษัทคู่สัญญา

ทางโรงพยาบาลฯ ได้จัดกิจกรรมป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ “โรคปอดอักเสบจากเชื้อไวรัสโคโรนา” โดยเรียนเชิญพยาบาลวิชาชีพไปให้ความรู้และการป้องกันตัวเองให้ห่างไกลจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ณ บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด และบริษัท อีซูซุ มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

### ดูแลกลุ่มลูกค้าตัวแทนประกัน

โรงพยาบาลฯ ได้มีการสร้างสัมพันธ์ภาพกับกลุ่มตัวแทนประกันชีวิตเพื่อประชาสัมพันธ์ศักยภาพการให้บริการและการรักษาของโรงพยาบาลฯ โดยตัวแทนประกันชีวิตจะแนะนำลูกค้าผู้ถือกรมธรรม์เพื่อให้มาใช้บริการที่โรงพยาบาลฯ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการดูแลลูกค้าผู้ถือกรมธรรม์ให้ได้รับความสะดวกเมื่อมาใช้บริการในโรงพยาบาลฯ

# การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยรวม ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดูแลรักษาและป้องกันทรัพย์สิน ลดความผิดพลาดการรั่วไหล และการสูญหาย จัดให้มีการควบคุมดูแล โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติการบันทึกรายการ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงิน ให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีระบบการติดตามโดยผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบอยู่เป็นระยะ

จากการประเมินของคณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2563 ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท 6 องค์ประกอบในด้านต่าง ๆ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกัน ดังนี้

## 1. องค์กรและสภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทฯ มีโครงสร้างบริหารองค์กรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน บุคลากรทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบของตน ถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีการสอบทานและรายงานความเพียงพอของการควบคุมภายในรวมถึงการปฏิบัติงานจริงว่าเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

## 2. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยมีรองผู้อำนวยการปฏิบัติการพิเศษเป็นประธานคณะกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบายด้านความเสี่ยงและความปลอดภัย วางแผนกลยุทธ์ในการจัดการบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง ประกอบไปด้วย ระบบการค้นหาความเสี่ยง ระบบการรายงานความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาล การหาโอกาสพัฒนาเฝ้าระวังป้องกันและการบริหารจัดการเมื่อมีความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากบริการสุขภาพเกิดขึ้น ครอบคลุมถึงการจัดระบบสารสนเทศด้านความเสี่ยง การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรร่วมกับคณะกรรมการทีมนำพัฒนาคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในระดับโรงพยาบาลของคณะกรรมการและหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization))

## 3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติรายการและวงเงินในการอนุมัติของฝ่ายบริหาร มีระเบียบและวิธีปฏิบัติกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นวาระการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้เป็นประจำทุก 3 เดือน

บริษัทฯ จัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างสมเหตุสมผลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บริษัทฯ ว่าการจ่ายเงินและการรับเงินได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้องจากผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้บริษัทฯ ได้วางระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันและเหมาะสมกับความเสี่ยงการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

การควบคุมภายในเป็นนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อช่วยให้เกิดความมั่นใจว่า แนวทางของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ได้รับการนำไปปฏิบัติและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ การควบคุมภายในได้รับความนิยอย่างกว้าง ๆ เป็นกระบวนการที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารหรือบุคลากรอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ การตรวจสอบเป็นกระบวนการที่สอบทานความน่าเชื่อถือของระบบการควบคุมภายใน เอกสารและผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจกับผู้บริหาร นักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ของบริษัทฯ ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและมีผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทภายนอกมาดำเนินการตรวจสอบด้วย

#### 4. ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพัฒนาการควบคุมความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลและใช้งานระบบสารสนเทศ รวมถึงพัฒนาแผนงานทางด้านกระบวนการความปลอดภัยของข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลของผู้ใช้บริการและข้อมูลของบุคลากรบริษัทฯ ด้วยความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักสากล เช่น ข้อมูลในส่วนของเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (E - Medical Record) ระบบงานบริหารบุคคล (Human Resources) ระบบงานเครือข่ายในองค์กร (Network) รวมถึงการสำรองข้อมูลสารสนเทศของระบบงานต่าง ๆ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดเสถียรภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อระบบสารสนเทศในรูปแบบต่าง ๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบริการทางด้านสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงสัญญาณความเร็วอินเทอร์เน็ตเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปริมาณของผู้มาใช้บริการที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและรองรับกับปริมาณการเรียกใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ทำการปรับปรุงระบบการพิมพ์โดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และในขณะเดียวกันยังสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายจากการปรับปรุงระบบการพิมพ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในภาพรวมของระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลนั้นอยู่ในทิศทางของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การให้บริการจากข้อมูลสารสนเทศโดยผู้บริหารและคณะทำงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

#### 5. ด้านระบบการติดตาม

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานความเสี่ยงและตัวชี้วัดการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดให้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์หาสาเหตุตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อนำไปดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2563

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการติดตามทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

#### 6. การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาววิดาวิรัตน์ สีนธราจิรัฐา ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทภายนอก โดยนางสาววิดาวิรัตน์ สีนธราจิรัฐา จบปริญญาตรีสาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง และ Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ และมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายในในธุรกิจโรงพยาบาลเป็นระยะเวลากว่า 20 ปี มีความเข้าใจในกิจการและการดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจึงเห็นว่าผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ การพิจารณา และอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ



## รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2563 และ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันและมียอดคงเหลือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งปรากฏตามงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

### ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นและสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และถือว่เป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจทั่วไป และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในราคาที่ยุติธรรม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นในการทำรายการไว้แล้ว

### มาตรการและขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้รายการระหว่างกันที่กรรมการหรือบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งอันใดกับบริษัทฯ บุคคลนั้น ๆ ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติการทำรายการนั้น ๆ เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับการพิจารณาเห็นตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดในเรื่องการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ไว้แล้วอย่างชัดเจน

### นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ได้วางนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากราคาตลาดลงเงื่อนไขความเหมาะสมการทำรายการตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ โดยอาจจะพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอกสำหรับนโยบายการกำหนดการทำรายการระหว่างกัน เช่น รายการเงินกู้ยืมจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยจะกระทำต่อเมื่อบริษัทฯ มีความจำเป็นทางการเงินและไม่อาจหาแหล่งเงินกู้ที่ให้กู้ยืมในเงื่อนไขการกู้ที่ดีกว่าการกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้ หรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ไม่สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ทั่วไป เป็นต้น

### มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

บริษัทฯ มีข้อกำหนดที่ชัดเจนเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ในข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันใด ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของการทำรายการ และให้บริษัทฯ ทำการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการเปิดเผยรายละเอียดของรายการในงบการเงินประจำงวดและรายงานประจำปีของบริษัทฯ

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดหาผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกัน ดังต่อไปนี้

บุคคลหรือบริษัท ที่เกี่ยวข้องกันและ ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็น และสมเหตุสมผล
		2563	2562	
1. แพทย์ผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการและผู้บริหาร	ค่าธรรมเนียมแพทย์ มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบ ค่าธรรมเนียมแพทย์แก่กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ  ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	11.41  1.04	11.59  0.95	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและ สมเหตุสมผล เนื่องจากบริษัทฯ จ่าย ค่าตอบแทนแพทย์ดังกล่าวในอัตรา เทียบเท่ากับแพทย์ท่านอื่น ใน โรงพยาบาล
2. บริษัท สยามสินทรัพย์ พัฒนา จำกัด	รายได้ค่ารักษาพยาบาล เป็นการดำเนินงานตามปกติ ธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้ราคาและ ผลตอบแทนปกติตามที่บริษัทฯ ให้ บริการแก่ลูกค้าโดยทั่วไป  ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.10  0.00	0.05  0.00	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุ สมผล ถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไป ซึ่งราคาที่ใช้เป็นราคาที่คิดกับลูกค้า ทั่วไป
3. บริษัท เทพพงษ์พัฒนา จำกัด	รายได้ค่าเช่าพื้นที่ บริเวณศูนย์อาหาร เพื่อให้บริการ แก่ผู้มาใช้บริการ และเป็นสวัสดิการ แก่บุคลากรโดยใช้ราคาเช่า ยุติธรรมและเงื่อนไขการเช่าทั่วไป  ลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.32  0.07	0.30  0.08	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและ สมเหตุสมผลถือเป็นรายการค้าปกติ ทั่วไป
4. กรรมการ	ค่าสวัสดิการจ่าย บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลแก่กรรมการและ คู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดา และมารดาของกรรมการ ภายใน วงเงิน 800,000 บาทต่อปีต่อท่าน ทั้งนี้สวัสดิการดังกล่าว ไม่รวมค่า แพทย์การส่งตรวจภายนอกและ อุปกรณ์พิเศษ	3.23	4.25	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและ สมเหตุสมผลถือเป็นรายการค้าปกติ ทั่วไป

## รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน คณะกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งจากมติคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน โดยมี นายไกรศักดิ์ ชัดคำ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นพ. ปรีดี เทตระกุล รศ. นพ. เชิดศักดิ์ จิระบุตร รศ. ดร. บัญญา อิสระวราณิช และนายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร เป็นกรรมการตรวจสอบ และนายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท อย่างรอบคอบด้วยความรู้ ความสามารถ และความเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดและเงื่อนไขในการได้รับข้อมูลและเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนคำแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยในรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ. 2563 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 5 ครั้ง และในการประชุมดังกล่าวจะมีผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ข้อมูลโดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2563 ได้สอบถามรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน และความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่ารายงานการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. สอบทานงานระบบการตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาภารกิจขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน
3. สอบทานข้อมูลการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน อันจะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายนโยบายของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ ทั้งนี้ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ บริษัทฯ มีการดูแลทรัพย์สินที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมายด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีการมอบอำนาจ และอนุมัติให้ดำเนินงานอย่างมีขั้นตอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใส ตลอดจนมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การตกลงเข้าทำรายการของบริษัทฯ มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความโปร่งใสและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน
5. พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้ง นางสาวนิตยา หิรัญประเสริฐวดี เลขทะเบียน 4799 หรือ นางสาวศิริวรรณ นิตยดำรง เลขทะเบียน 5906 หรือ นายสำราญ แสงฉ่ำ เลขทะเบียน 8021 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2564 ของบริษัทฯ โดยกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้สอบบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 เป็นจำนวนเงิน 1,170,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ที่จ่ายจริงไม่เกิน 30,000 บาท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายใน มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องและมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



**นายไกรศักดิ์ ชัดคำ**

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัทที่มีต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงิน ที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2563 มีข้อมูลที่ต้องครบถ้วนเปิดเผยอย่างเพียงพอและได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกนโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนได้ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ที่ผ่านมา และได้รับรายงานว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสมและจัดทำขึ้นอย่างระมัดระวัง ตลอดจนประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินโดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานความเห็นเหล่านี้ ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2563 ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีการบันทึกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบการจัดเก็บรักษาทรัพย์สินเพื่อป้องกันการทุจริต หรือเสียหายอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ซึ่งผู้ตรวจสอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและแสดงความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควร



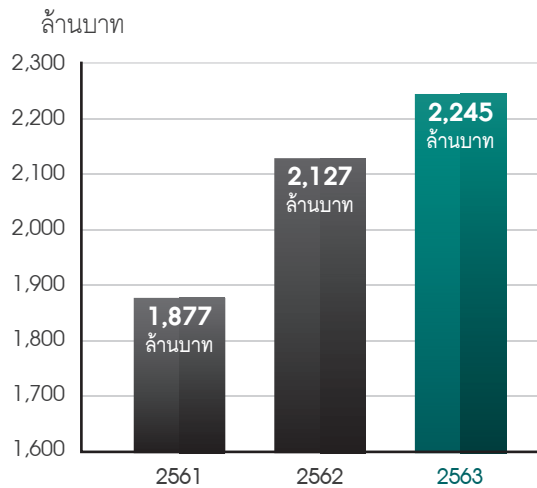
นายแพทย์เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

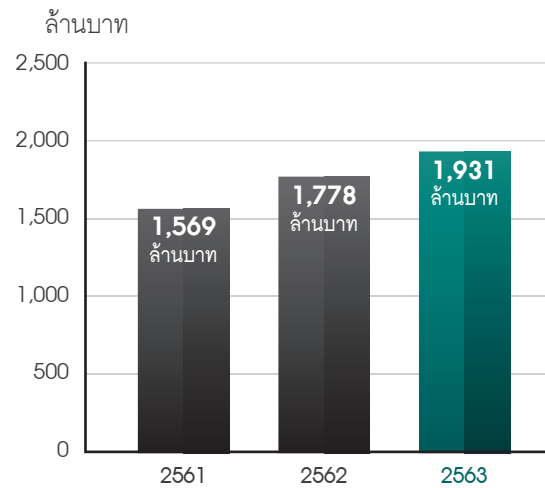
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

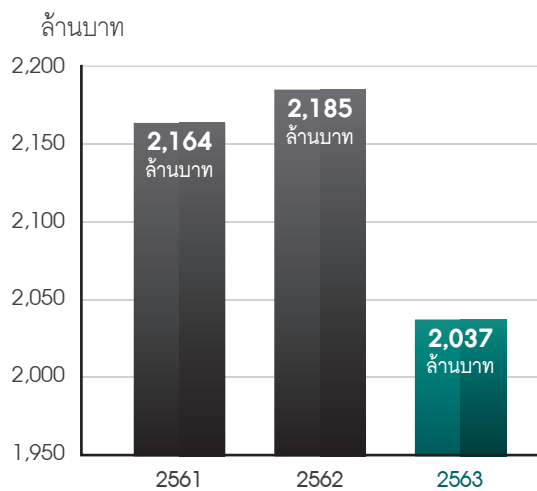
### สินทรัพย์รวม



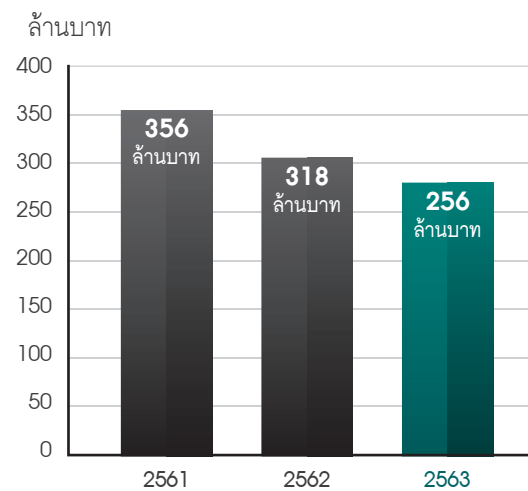
### ส่วนของผู้ถือหุ้น



### รายได้รวม



### กำไรสำหรับปี





## ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท

ผลการดำเนินงานรวม (ล้านบาท)	2563	2562	2561
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,111.12	868.47	1,266.49
สินทรัพย์รวม	2,244.84	2,126.99	1,877.30
หนี้สินหมุนเวียน	215.61	267.40	248.51
หนี้สินรวม	314.13	349.10	308.74
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,930.71	1,777.89	1,568.56
รายได้รวม	2,037.47	2,185.07	2,164.27
กำไรสุทธิประจำปี	256.33	317.53	356.06
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	1.42	1.76	1.98
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
1. อัตราส่วนวิเคราะห์สภาพคล่อง (เท่า)			
1.1 อัตราส่วนสภาพคล่อง	5.15	3.25	5.10
2. อัตราส่วนวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (วัน)			
2.1 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	23	22	21
2.2 ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	7	7	7
2.3 ระยะเวลาชำระหนี้	17	20	21
3. อัตราส่วนวิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)			
3.1 อัตรากำไรขั้นต้น	23.98	26.66	28.60
3.2 อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	20.06	22.16	24.43
3.3 อัตรากำไรสุทธิ	12.58	14.53	16.45
3.4 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	14.45	19.56	25.04
3.5 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	13.82	18.98	24.65
4. อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)			
4.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.16	0.20	0.20
4.2 อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	-	-	-
5. ข้อมูลทางการเงินอื่นที่สำคัญ			
5.1 อัตราส่วนการเติบโตของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล (ร้อยละ)	-6.78	0.97	9.46
5.2 อัตราส่วนการเติบโตของกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	-19.27	-10.82	22.53
5.3 มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	10.73	9.88	8.71

## งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

### รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

#### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

#### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

#### ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1.2 และ 3 เนื่องด้วยผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 บริษัทฯ ได้จัดทำข้อมูลทางการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 โดยเลือกนำแนวปฏิบัติทางการบัญชีเรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ประกาศโดยสภาวิชาชีพบัญชีมาถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังกล่าว ได้ขยายวงกว้าง ทำให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจ และมีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวยังมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวกับการลงทุนในกองทุนตราสารหนี้ที่บริหารจัดการโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนแห่งหนึ่งซึ่งประกาศเลิกกองทุนในปลายเดือนมีนาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างชำระบัญชีกองทุน อย่างไรก็ตาม ผลกระทบดังกล่าวยังไม่สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผลในขณะนี้ ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ มีการติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ดังกล่าวและประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ซึ่งรวมถึงเงินลงทุนในกองทุนตราสารหนี้ดังกล่าวข้างต้น ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและจะพิจารณานับที่ผลกระทบดังกล่าวเมื่อสามารถทำได้

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีข้างต้นแต่อย่างใด

#### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังนี้

### การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่อการการเงิน เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ คิดเป็นประมาณร้อยละ 99 ของยอดรายได้รวมและส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้รายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายองค์ประกอบ ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่กำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย ด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ โดยการประเมินระบบสารสนเทศและทดสอบระบบการควบคุมภายในของ บริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ สุ่มส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้า และตรวจคัดลอกการรับรู้รายได้ ประกอบกับได้วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์อัตราส่วนของรายได้ที่สำคัญกับข้อมูลในอดีตและในกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายและบริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลทั้งหมดที่อยู่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของบริษัทฯ ตามที่กล่าวข้างต้น และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

### ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลงบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทฯ หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัทฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทฯ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่าไม่เกิดผลกระทบภายนอก อาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผล กระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

ธัทธ รัตนบุรุษ

สาธิตา รัตนบุรุษ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4753

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 11 กันยายน 2563

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	31 กรกฎาคม 2563	31 กรกฎาคม 2562
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	312,038,932	267,719,290
เงินลงทุนชั่วคราว	8	645,637,776	421,941,607
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 9	119,921,494	147,934,391
สินค้าคงเหลือ	10	33,417,578	27,826,572
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		99,929	3,052,699
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>1,111,115,709</b>	<b>868,474,559</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	11	-	100,000,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	480,108,311	484,917,651
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	2,784,647	3,185,555
สิทธิการเช่า	14	629,534,222	651,845,592
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	21,025,276	18,449,707
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		273,335	118,229
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>1,133,725,791</b>	<b>1,258,516,734</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>2,244,841,500</b>	<b>2,126,991,293</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	31 กรกฎาคม 2563	31 กรกฎาคม 2562
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	15	126,587,006	155,635,862
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	6	73,104,294	81,660,162
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		14,991,231	29,020,934
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		931,170	1,083,424
รวมหนี้สินหมุนเวียน		215,613,701	267,400,382
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	16	97,551,354	81,176,693
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		969,430	523,000
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		98,520,784	81,699,693
รวมหนี้สิน		314,134,485	349,100,075
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		180,000,000	180,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว			
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		180,000,000	180,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		20,537,768	20,537,768
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	17	18,000,000	18,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		1,712,169,247	1,559,353,450
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,930,707,015	1,777,891,218
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,244,841,500	2,126,991,293

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2563	2562
กำไรขาดทุน:			
รายได้			
รายได้ค่ารักษาพยาบาล		2,009,023,777	2,155,147,992
รายได้อื่น		28,441,943	29,926,748
รวมรายได้		2,037,465,720	2,185,074,740
ค่าใช้จ่าย	18		
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล		1,527,305,266	1,580,599,994
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		194,330,464	212,822,553
รวมค่าใช้จ่าย		1,721,635,730	1,793,422,547
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		315,829,990	391,652,193
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19	(59,495,234)	(74,126,815)
กำไรสำหรับปี		256,334,756	317,525,378
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:			
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	16	(5,648,699)	(237,982)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	19	1,129,740	47,596
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
• สูญเสียจากภาษีเงินได้		(4,518,959)	(190,386)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(4,518,959)	(190,386)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		251,815,797	317,334,992
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	20		
กำไร		1.42	1.76
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		180,000,000	180,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)  
**งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น**  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561 กำไรสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี เงินปันผลจ่าย	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,350,018,458	1,568,556,226
	-	-	-	317,525,378	317,525,378
	-	-	-	(190,386)	(190,386)
	-	-	-	317,334,992	317,334,992
21	-	-	-	(108,000,000)	(108,000,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,559,353,450	1,777,891,218
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2562 กำไรสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี เงินปันผลจ่าย	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,559,353,450	1,777,891,218
	-	-	-	256,334,756	256,334,756
	-	-	-	(4,518,959)	(4,518,959)
	-	-	-	251,815,797	251,815,797
21	-	-	-	(99,000,000)	(99,000,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,712,169,247	1,930,707,015

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563

หน่วย : บาท

	2563	2562
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		
กำไรก่อนภาษี	315,829,990	391,652,193
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	87,126,717	85,880,116
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	1,580,374	1,638,696
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	12,584,309	25,086,235
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(4,496,740)	(791,511)
กำไรจากการจำหน่ายและวัดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า	(1,955,065)	(4,011,350)
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(9,517,854)	(11,682,481)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน		
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	401,151,731	487,771,898
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	27,080,297	(21,348,581)
สินค้าคงเหลือ	(5,591,006)	3,353,276
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,952,770	(28,034)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(155,106)	29,781
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(28,085,467)	10,883,900
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	(8,555,868)	10,007,986
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(152,254)	149,632
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(1,858,347)	(3,858,663)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	446,430	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	387,233,180	486,961,195
จ่ายภาษีเงินได้	(74,970,766)	(79,998,244)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>312,262,414</b>	<b>406,962,951</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563

หน่วย : บาท

	2563	2562
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>		
ดอกเบี้ยรับ	8,870,080	13,113,766
เงินลงทุนชั่วคราวลดลง (เพิ่มขึ้น)	(221,741,104)	300,000,000
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินลดลง	100,000,000	-
เงินสดจ่ายซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(60,463,535)	(61,745,208)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(717,670)	(255,623)
เงินสดจ่ายซื้อสิทธิการเช่า	-	(668,000,000)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	5,109,457	941,828
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(168,942,772)</b>	<b>(415,945,237)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		
เงินปันผลจ่าย	(99,000,000)	(108,000,000)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(99,000,000)</b>	<b>(108,000,000)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>44,319,642</b>	<b>(116,982,286)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	267,719,290	384,701,576
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี (หมายเหตุ 7)</b>	<b>312,038,932</b>	<b>267,719,290</b>
<b>ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด</b>		
<b>รายการที่ไม่ใช่เงินสด</b>		
ตัดบัญชีลูกหนี้การค้าเป็นหนี้สูญ	2,141,584	1,838,029
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	12,530,176	13,493,563

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563

## 1. ข้อมูลทั่วไป

### 1.1 ข้อมูลบริษัทฯ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดตั้งเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร

### 1.2 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ขยายวงกว้าง ทำให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจ และมีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวยังมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวกับการลงทุนในกองทุนตราสารหนี้ที่บริหารจัดการโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนแห่งหนึ่งซึ่งประกาศเลิกกองทุนในปลายเดือนมีนาคม 2563 และปัจจุบันอยู่ระหว่างชำระบัญชีกองทุน อย่างไรก็ตาม ผลกระทบดังกล่าวยังไม่สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล ในขณะนี้ ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ มีการติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ดังกล่าวและประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ซึ่งรวมถึงเงินลงทุนในกองทุนตราสารหนี้ดังกล่าวข้างต้น ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและจะพิจารณابันทกผลกระทบดังกล่าวเมื่อสามารถทำได้

## 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

## 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีบัญชีปัจจุบันและที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคตมีรายละเอียดดังนี้

### ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2561) และฉบับใหม่ จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ สามารถสรุปได้ดังนี้

## มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาก่อสร้าง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้ - รายการแลกเปลี่ยน เกี่ยวกับบริการโฆษณา
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้าง อสังหาริมทรัพย์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า

กิจการต้องใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 กับสัญญาที่ทำกับลูกค้าทุกสัญญา ยกเว้นสัญญาที่อยู่ในขอบเขตของมาตรฐานการบัญชีฉบับอื่น มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอนสำหรับการรับรู้รายได้ที่เกิดขึ้นจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า โดยกิจการจะรับรู้รายได้ในจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กิจการคาดว่าจะมีสิทธิได้รับจากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการที่ได้ส่งมอบให้แก่ลูกค้า และกำหนดให้กิจการต้องใช้ดุลยพินิจและพิจารณาข้อเท็จจริงและเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการพิจารณาตามหลักการในแต่ละขั้นตอน

มาตรฐานฉบับนี้ไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงินของบริษัทฯ

## แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดผลกระทบในบางเรื่องจากการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในวิธีปฏิบัติทางบัญชีในช่วงเวลาที่ยังมีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับสถานการณ์ดังกล่าว

แนวปฏิบัติทางการบัญชีดังกล่าวได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2563 และมีผลบังคับใช้สำหรับการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ที่มีรอบระยะเวลารายงานสิ้นสุดภายในช่วงเวลาระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563

บริษัทฯ เลือกใช้มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีดังต่อไปนี้

- เลือกที่จะพิจารณาให้น้ำหนักของข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ COVID-19 เป็นน้ำหนักที่น้อยในเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม สำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลระดับ 2 หรือระดับ 3 ของสินทรัพย์ทางการเงินเฉพาะที่เป็นตราสารหนี้
- เลือกที่จะไม่นำสถานการณ์ COVID-19 มาถือเป็นข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า ตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 36 เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์

## ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้ง่ายขึ้น ยกเว้นมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ดังต่อไปนี้ที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้



### มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วยมาตรฐานและการตีความมาตรฐาน จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

#### มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 7 การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน

#### มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 32 การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน

#### การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 16 การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ

ฉบับที่ 19 การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน และเมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มีผลบังคับใช้จะทำให้มาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางการบัญชีบางฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันถูกยกเลิกไป

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เริ่มนำมาตราฐานกลุ่มดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

### มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า และการตีความมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาเช่า และกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้สินทรัพย์และหนี้สินสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือน เว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นมีมูลค่าต่ำ

การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 ผู้ให้เช่ายังคงต้องจัดประเภทสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินลงทุนโดยใช้หลักการเช่นเดียวกันกับมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เริ่มนำมาตราฐานฉบับนี้มาถือปฏิบัติ

## 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### 4.1 การรับรู้รายได้

#### รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว

#### รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตามระยะเวลาตลอดอายุของสัญญาเช่า

#### ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

#### รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

## 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

## 4.3 เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อการค้า

เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อการค้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนซึ่งคำนวณจากสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุนถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## 4.4 ลูกหนี้การค้าและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

## 4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

## 4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์ (ปี)	
	สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547	สินทรัพย์ที่ได้มาตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2547
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	30	30
อาคาร	25	ตามอายุสัญญาเช่า
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10	10
อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก	15, 20	3 - 10
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 20	5 - 15
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	8 - 15	5 - 10
ยานพาหนะ	10	10

บริษัทฯ บันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

## 4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

### อายุการให้ประโยชน์

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์

10 ปี

## 4.8 สิทธิการเช่า

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสิทธิการเช่าโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

## 4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุม ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

## 4.10 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าที่ดินที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

## 4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทฯ หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ ประเมินการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

#### 4.12 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### 4.13 ผลประโยชน์พนักงาน

**ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน**

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

**ผลประโยชน์หลังออกจากการดำเนินงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน**

*โครงการสมทบเงิน*

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

*โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการดำเนินงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน*

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการดำเนินงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการดำเนินงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการดำเนินงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการดำเนินงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

#### 4.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ สามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.15 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

**ภาษีเงินได้ปัจจุบัน**

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐโดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ รับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ จะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะไม่มีกำไร ทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ จะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

### 4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาค่าเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่น่ามาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

### มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบแสดงฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต (ทั้งของธนาคารฯ และคู่สัญญา) สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

### ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

### สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

### ผลประโยชน์หลังออกจางานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราภาระ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

### คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

## นโยบายการกำหนดราคา

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้ค่าเช่ารับ

ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)

ค่าสวัสดิการจ่าย

ราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป

ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา

อัตราเดียวกับแพทย์อื่น ๆ ในโรงพยาบาล

บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่กรรมการและคู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดามารดาของกรรมการภายในวงเงินที่กำหนดไว้ต่อปี สวัสดิการดังกล่าวไม่รวมค่าแพทย์การส่งตรวจภายนอก และอุปกรณ์พิเศษ

(หน่วย : พันบาท)

## สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม

2563

2562

## รายการธุรกิจกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

102

49

รายได้ค่าเช่ารับ

319

300

ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)

11,411

11,594

ค่าสวัสดิการจ่าย

3,230

4,250

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

2563

2562

## ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)

-

4

รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

-

4

## ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)

67

81

รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

67

81

## ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)

1,038

947

รวมค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

1,038

947

## ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

2563

2562

ผลประโยชน์ระยะสั้น

30,558

32,199

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

8,277

7,161

รวม

38,835

39,360



## 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
เงินสด	6,974	5,723
เงินฝากธนาคาร	305,065	261,996
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	312,039	267,719

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 1.15 ต่อปี (2562: ร้อยละ 0.10 ถึง 1.38 ต่อปี)

## 8. เงินลงทุนชั่วคราว

8.1 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 เงินลงทุนชั่วคราวประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

	เงินลงทุน		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	2563	2562	2563	2562
เงินฝากประจำกับสถาบันการเงิน (6 - 12 เดือน)	620,348	170,000	0.60 - 2.15	1.70 - 1.85
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า - มูลค่ายุติธรรม (หมายเหตุ 8.2)	25,290	251,942		
รวมเงินลงทุนชั่วคราว	645,638	421,942		

8.2 รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินลงทุนชั่วคราวในหลักทรัพย์เพื่อค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
ยอดคงเหลือสุทธิต้นปี	251,942	247,930
จำหน่ายระหว่างปี - ราคาทุน		
เงินสดรับจากการจำหน่าย	(100,000)	-
กำไรจากการจำหน่าย	332	-
รวม	(99,668)	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	1,623	4,012
เงินสดรับคืนจากกองทุน	(128,607)	-
ยอดคงเหลือสุทธิปลายปี	25,290	251,942

ในช่วงปลายเดือนมีนาคม 2563 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด (บลจ.) (TMBAM Eastspring) ได้ประกาศเลิกกองทุนเปิดทหารไทยธนพลัส (TMBTHANAPLUS) ซึ่งบริษัทฯ มีเงินลงทุนในกองทุนดังกล่าว ณ วันที่เลิกกองทุนเป็นจำนวน 153.9 ล้านบาท (31 กรกฎาคม 2562: 251.9 ล้านบาท) โดย บลจ. ดังกล่าวได้จ่ายเงินแล้วดังนี้

วันที่ได้รับคืน	มูลค่าต่อหน่วย (บาท/หน่วย)	มูลค่ารวม (ล้านบาท)
30 มีนาคม 2563	1.0956	13.8
10 เมษายน 2563	0.3652	4.6
24 เมษายน 2563	0.6087	7.7
8 พฤษภาคม 2563	1.1000	13.9
22 พฤษภาคม 2563	0.7500	9.5
5 มิถุนายน 2563	0.7500	9.5
19 มิถุนายน 2563	0.6100	7.7
3 กรกฎาคม 2563	1.4000	17.7
17 กรกฎาคม 2563	0.5000	6.3
24 กรกฎาคม 2563	1.9000	24.0
31 กรกฎาคม 2563	1.1000	13.9
จำนวนเงินจ่ายคืนแล้ว ณ 31 กรกฎาคม 2563	10.1795	128.6

วันที่ได้รับคืน	มูลค่าต่อหน่วย (บาท/หน่วย)	มูลค่ารวม (ล้านบาท)
14 สิงหาคม 2563	0.9000	11.4
28 สิงหาคม 2563	0.5000	6.3
จำนวนเงินจ่ายคืนแล้วภายหลังรอบระยะเวลารายงาน	1.4000	17.7

## 9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>		
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ		
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	-	2
เกินวันครบกำหนดชำระ		
ไม่เกิน 3 เดือน	-	2
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	4
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</b>		
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ		
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	55,577	78,321
เกินวันครบกำหนดชำระ		
ไม่เกิน 3 เดือน	40,381	53,862
3 - 6 เดือน	11,893	7,056
6 - 12 เดือน	7,054	3,598
มากกว่า 12 เดือน	1,510	1,589
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	116,415	144,426
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(2,266)	(2,827)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	114,149	141,599
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	114,149	141,603
<b>ลูกหนี้อื่น</b>		
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	67	81
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	4,031	5,223
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,674	1,027
รวมลูกหนี้อื่น	5,772	6,331
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	119,921	147,934

## 10. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
ยาและเวชภัณฑ์	28,690	23,560
วัสดุและอื่น ๆ	4,728	4,267
รวม	33,418	27,827

## 11. เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินมีการเคลื่อนไหวดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	ในระหว่างปี		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	100,000	-	(100,000)	-
รวม	100,000	-	(100,000)	-

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562 เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.95 ต่อปี

## 12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย : พันบาท)

	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์การ แพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561	227,120	432,910	304,539	500,010	145,276	13,822	8,896	1,632,573
ซื้อเพิ่ม	-	-	811	32,201	11,537	-	17,048	61,597
โอนเข้า (โอนออก)	-	636	2,252	337	7,434	-	(10,659)	-
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(957)	(6,670)	(1,564)	-	-	(9,191)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	227,120	433,546	306,645	525,878	162,683	13,822	15,285	1,684,979
ซื้อเพิ่ม	-	16	4,448	30,888	1,417	-	22,731	59,500
โอนเข้า (โอนออก)	26	511	6,750	26	2,145	-	(9,458)	-
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	(300,829)	(1,604)	(25,665)	(10,626)	(1,350)	-	(340,074)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	227,146	133,244	316,239	531,127	155,619	12,472	28,558	1,404,405

(หน่วย : พันบาท)

กีดกันและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์การ แพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>							
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561	399,231	269,438	333,957	124,643	11,217	-	1,140,437
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	10,379	8,243	39,174	10,298	513	-	68,665
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	(807)	(6,670)	(1,564)	-	-	(9,041)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	409,610	276,874	366,461	133,377	11,730	-	1,200,061
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	6,480	7,909	39,160	9,624	477	-	63,697
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	(300,829)	(1,263)	(25,433)	(10,586)	(1,350)	-	(339,461)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	115,261	283,520	380,188	132,415	10,857	-	924,297
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>							
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	23,936	29,771	159,417	29,306	2,092	15,285	484,918
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	17,983	32,719	150,939	23,204	1,615	28,558	480,108
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>							
2562 (จำนวน 65.22 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							68,665
2563 (จำนวน 60.89 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							63,697

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีอุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 648.52 ล้านบาท (2562: 929.54 ล้านบาท)

### 13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งเป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

<b>ราคาทุน</b>	
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561	20,772
ซื้อเพิ่ม	256
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	21,028
ซื้อเพิ่ม	717
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	21,745
<b>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</b>	
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561	16,781
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,061
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	17,842
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,118
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	18,960
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>	
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	3,186
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	2,785



## 14. สิทธิการเช่า

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
สิทธิการเช่า - ราคาทุน	668,000	668,000
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(38,466)	(16,154)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	629,534	651,846

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	651,846	668,000
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับงวด	(22,312)	(16,154)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	629,534	651,846

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร ซึ่งเป็นสถานที่ประกอบการในปัจจุบันกับสภาอากาศไทย สัญญาเช่ามีระยะเวลา 30 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2591 โดยมีผลประโยชน์ตอบแทนสิทธิการเช่าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 668 ล้านบาท ชำระเต็มจำนวน ณ วันที่ลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ บริษัทฯ ได้ชำระค่าตอบแทนสิทธิการเช่าจำนวน 668 ล้านบาท ให้กับสภาอากาศไทยแล้วเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

## 15. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	60,095	85,550
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	16,087	21,535
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	12,530	13,494
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	37,875	35,057
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	126,587	155,636

## 16. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินขาดทุนพนักงานเมื่อออกจากงานและเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาแสดงได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	โครงการผลประโยชน์ หลังออกจากงาน	โครงการเงินรางวัล การปฏิบัติงานครบ กำหนดระยะเวลา	รวม
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2561	52,734	6,977	59,711
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	7,662	1,498	9,160
ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลง			
ผลประโยชน์	18,125	-	18,125
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,518	250	1,768
ผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการ			
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง			
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	2,729	(145)	2,584
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง			
ข้อสมมติทางการเงิน	29	94	123
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(2,520)	(3,916)	(6,436)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(3,223)	(635)	(3,858)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562	77,054	4,123	81,177
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	10,177	486	10,663
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,697	88	1,785
ผลขาดทุนจากการประมาณการ			
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง			
ข้อสมมติทางการเงิน	5,648	136	5,784
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(1,307)	(551)	(1,858)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563	93,269	4,282	97,551

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	10,663	9,160
ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์	-	18,125
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,785	1,768
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	136	(3,967)
<b>รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน</b>	<b>12,584</b>	<b>25,086</b>
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	8,038	17,360
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4,546	7,726

บริษัทฯ คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 8.45 ล้านบาท (2562: 4.73 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 14 ปี (2562: 14 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563 (ร้อยละต่อปี)	2562 (ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	1.67	2.27
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	4.50	4.50
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุของพนักงาน)	0.00 - 25.00	0.00 - 25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563		2562	
	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%
อัตราคิดลด	(4.8)	5.2	(3.9)	4.2
	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%
อัตราการขึ้นเงินเดือน	9.9	(8.6)	7.2	(6.3)
	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(5.0)	5.5	(4.0)	4.3

## 17. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 18. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	542,253	565,286
ต้นทุนค่าธรรมเนียมแพทย์	533,094	560,107
ต้นทุนยาและเวชภัณฑ์ วัสดุและอื่น ๆ	364,754	383,871
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	87,127	85,880
ค่าบริการส่งตรวจภายนอก	22,564	19,962
ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	24,896	24,403
ค่าใช้จ่ายอื่น	146,948	153,914

## 19. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	60,941	78,000
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว		
และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,446)	(3,873)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	59,495	74,127

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	1,130	48

รายการกระหนยอดจำนวนเงินระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	315,830	391,652
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	63,166	78,330
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:		
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	604	39
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(4,275)	(4,242)
รวม	(3,671)	(4,203)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	59,495	74,127

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563	2562
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	453	566
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19,510	16,235
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์	1,062	1,649
รวม	21,025	18,450

## 20. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

## 21. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น
เงินปันผลประจำปี 2561	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2561	108.0	0.60
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2562		108.0	0.60
เงินปันผลประจำปี 2562	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562	99.0	0.55
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2563		99.0	0.55

## 22. ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือคณะกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล และดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้นรายได้ กำไรจากการดำเนินงานและสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายได้ที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

## 23. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดระเบียบจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานในกรณีที่ออกจากราชการตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการทำหรือขาดทุนจำนวน 3.31 ล้านบาท (2562: 3.84 ล้านบาท)

## 24. การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

### 24.1 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	31 กรกฎาคม	
	2563	2562
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	10.6	11.3
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	1.2	1.0

### 24.2 การผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงินประมาณ 22.1 ล้านบาท (2562: 9.7 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก

### 24.3 การค้ำประกัน

- ก. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีสัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 20.0 ล้านบาท และวงเงินสำหรับกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาทกับธนาคารพาณิชย์ (2562: สัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 21.5 ล้านบาท และวงเงินสำหรับ กู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาท ซึ่งค้ำประกันโดยกรรมการของบริษัทฯ)
- ข. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวน 4.8 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ (2562: 8.0 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ จำนวน 4.8 ล้านบาท และเกี่ยวเนื่องกับการค้ำประกันการเสียภาษีโรงเรือนและที่ดินหรือภาษีบำรุงท้องที่จำนวน 3.2 ล้านบาท)



## 25. เครื่องมือทางการเงิน

### 25.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนชั่วคราว ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินและเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น บริษัทฯ มีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ฝ่ายบริหารควบคุม ความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทฯ จึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯ ไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทฯ มีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ อาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

#### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเนื่องมาจากเงินฝากกับสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจึงอยู่ในระดับต่ำ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

#### ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563

	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี				
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่า						
เงินสด	-	-	305.07	6.97	312.04	0.05 - 1.15
เงินลงทุนชั่วคราว	620.35	-	25.29	-	645.64	0.60 - 2.15
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	119.92	119.92	-
	620.35	-	330.36	126.89	1,077.60	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	126.59	126.59	-
	-	-	-	126.59	126.59	

(หน่วย : ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2562						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี				
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่า						
เงินสด	-	-	262.00	5.72	267.72	0.10 - 1.38
เงินลงทุนชั่วคราว	170.00	-	251.94	-	421.94	1.70 - 1.85
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	147.93	147.93	-
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	-	100.00	-	-	100.00	1.95
	170.00	100.00	513.94	153.65	937.59	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	155.64	155.64	-
	-	-	-	155.64	155.64	

**ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน**

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากรายการค้าโดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

**25.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน**

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ จัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ จึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

**26. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม**

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2563		2562	
	ระดับ 2	รวม	ระดับ 2	รวม
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า				
ตราสารหนี้	25.3	25.3	251.9	251.9

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมและข้อมูลที่ใช้สำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้คำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

## 27. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.16:1 (2562: 0.20:1)

## 28. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2563 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.45 บาท รวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 81 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะนำเสนอ เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ต่อไป

## 29. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563

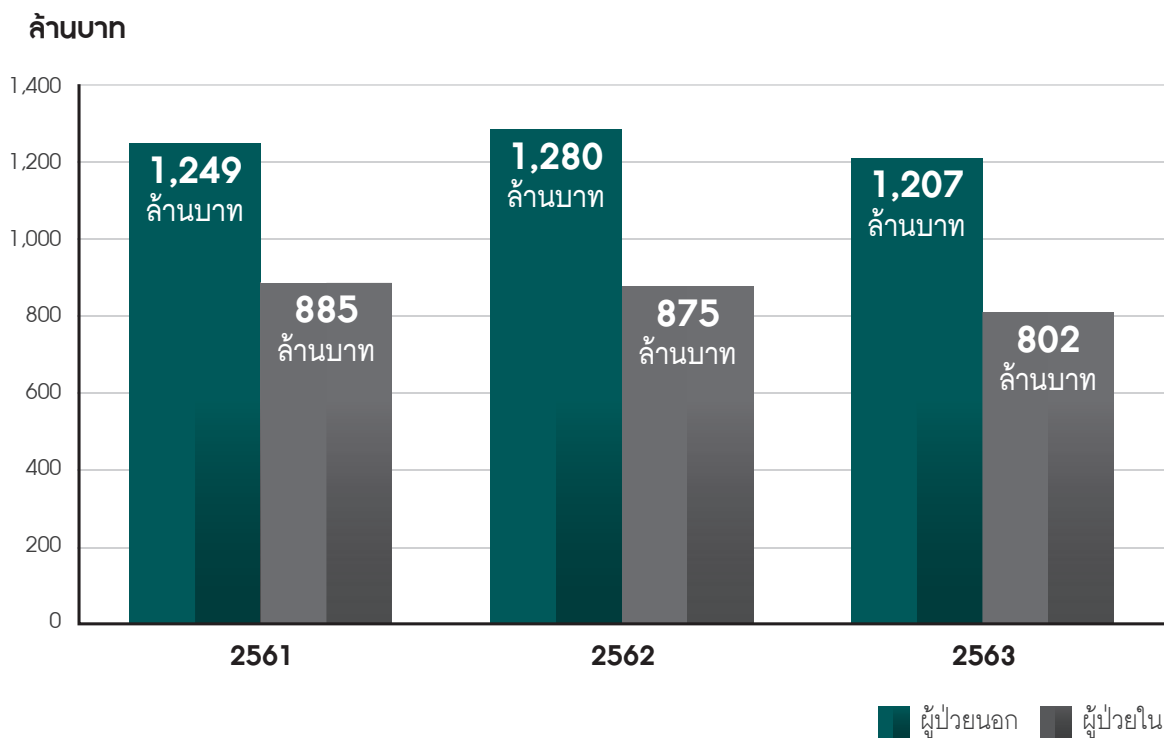
# คำอธิบาย และการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน

## ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

### รายได้

ผลการดำเนินงานสำหรับรอบปีบัญชี 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2562 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีรายได้รวม 2,037.47 ล้านบาท โดยเป็นรายได้ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 2,009.03 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.60 ของรายได้รวม โดยบริษัทฯ มีรายได้รวมลดลงจำนวน 147.60 ล้านบาท คิดเป็นลดลงร้อยละ 6.76 เมื่อเทียบกับปี 2562 เป็นผลมาจากการลดลงของรายได้ผู้ป่วยนอกลดลง 72.62 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.67 และรายได้ผู้ป่วยในลดลง 73.50 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 8.40 รายได้ค่ารักษาพยาบาลลดลงเนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

รายได้ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) และผู้ป่วยใน (IPD) สำหรับปี 2561 2562 และ 2563 แสดงได้ดังนี้



ทั้งนี้ ในปี 2563 ลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นลูกค้าสัญชาติไทย โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มใหญ่มี 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มลูกค้าทั่วไป ลูกค้าบริษัทประกัน และลูกค้าคู่สัญญา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีรายได้อื่น ได้แก่ ดอกเบี้ยรับจากเงินลงทุน รายได้ค่าเช่า ซึ่งมีสัดส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวมคิดเป็นร้อยละ 1.40

## ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล

ในปี 2563 บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาล (รวมค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย) จำนวน 1,527.31 ล้านบาท ลดลงจากปี 2562 จำนวน 53.29 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.37 ซึ่งลดลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับการลดลงของรายได้ค่ารักษาพยาบาล

## ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2563 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารรวมจำนวน 194.33 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2562 จำนวน 18.49 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 8.69

## ภาษีเงินได้

ในปี 2563 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 59.50 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2562 จำนวน 14.63 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 19.74 เป็นผลจากการกำไรจากการดำเนินงานลดลง โดยอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลในปี 2563 และ 2562 อยู่ที่อัตราร้อยละ 20 เท่ากัน

## กำไรขาดทุน

	2563	2562	2561
รายได้รวม (ล้านบาท)	2,037.47	2,185.07	2,164.27
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	256.33	317.53	356.06
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	12.58	14.53	16.45
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	23.98	26.66	28.60
อัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	13.82	18.98	24.65

บริษัทฯ มีอัตราการเติบโตของรายได้รวมลดลง คิดเป็นร้อยละ 6.76 และมีอัตราการเติบโตของกำไรสุทธิลดลง คิดเป็นร้อยละ 19.27 เมื่อเทียบกับปี 2562 ดังเหตุผลที่ได้กล่าวมาข้างต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงยึดถือนโยบายเน้นมาตรฐานการรักษามีคุณภาพ ในราคาที่ยุติธรรม

## ฐานะการเงิน

ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 แสดงได้ดังนี้

	สินทรัพย์		หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)		มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,111.12	49.50%	หนี้สินหมุนเวียน	215.61	9.60%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,133.72	50.50%	หนี้สินไม่หมุนเวียน	98.52	4.39%
			ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,930.71	86.01%
รวม	2,244.84	100.00%	รวม	2,244.84	100.00%

## รายละเอียดของสินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2563	2562	2561
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	312.04	267.72	384.70
เงินลงทุนชั่วคราว	645.64	421.94	717.93
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	119.92	147.93	129.66
สินค้าคงเหลือ	33.42	27.83	31.18
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	-	100.00	100.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	480.11	484.92	492.14
สินทรัพย์อื่น	653.71	676.65	21.69
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>2,244.84</b>	<b>2,126.99</b>	<b>1,877.30</b>

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 312.04 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินสดจำนวน 6.97 ล้านบาท และเงินฝากธนาคาร จำนวน 305.07 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีเงินลงทุนชั่วคราว จำนวน 645.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2562 จำนวน 223.70 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 119.92 ล้านบาท โดยลดลงจากปี 2562 จำนวน 28.01 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 18.94 โดยส่วนใหญ่ลดลงจากลูกหนี้การค้าสุทธิ ซึ่งสัมพันธ์กับยอดขายได้ที่ลดลง

รายละเอียดของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 2562 และ 2561 แสดงได้ดังนี้

รายละเอียด	2563		2562		2561	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	55.58	47.7%	78.32	54.2%	66.57	53.1%
เกินวันครบกำหนดชำระ						
ไม่เกิน 3 เดือน	40.38	34.7%	53.86	37.3%	47.11	37.6%
มากกว่า 3 เดือน - 6 เดือน	11.90	10.2%	7.05	4.9%	6.35	5.0%
มากกว่า 6 เดือน - 12 เดือน	7.05	6.1%	3.60	2.5%	2.97	2.4%
มากกว่า 12 เดือน	1.51	1.3%	1.60	1.1%	2.38	1.9%
รวมลูกหนี้การค้า	116.42	100.0 %	144.43	100.0 %	125.38	100.0%
หัก: ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(2.27)		(2.83)		(3.03)	
<b>รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ</b>	<b>114.15</b>		<b>141.60</b>		<b>122.35</b>	
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	23 วัน		22 วัน		21 วัน	

เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการหนี้ที่เข้มงวด จำนวนวันในการเก็บหนี้อยู่ในระดับ 23 วัน เปลี่ยนแปลงจากปีก่อนเพิ่มขึ้น 1 วัน พิจารณาสัดส่วนของลูกหนี้การค้าแล้ว พบว่าลูกหนี้ร้อยละ 47.7 เป็นลูกหนี้ ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ และมีลูกหนี้ที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน ร้อยละ 1.3 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตและอายุหนี้ โดย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจำนวน 2.27 ล้านบาทแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือจำนวน 33.42 ล้านบาท แบ่งเป็นยาและเวชภัณฑ์จำนวน 28.69 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 85.85 และวัสดุอื่น ๆ จำนวน 4.73 ล้านบาท สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นจากกลุ่มยาและเวชภัณฑ์เนื่องจากการสำรองไว้ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน 480.11 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีการลงทุนในเครื่องมือทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต โดยในปีบัญชี 2563 มีมูลค่าเงินลงทุนเป็นจำนวน 59.50 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ มีค่าเสื่อมราคาในระหว่างปี จำนวน 63.70 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน	2563	2562	2561
อัตราผลการผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	53.12	65.00	70.08
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ (ร้อยละ)	14.45	19.56	25.04

อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวรและอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 53.12 และ 14.45 ซึ่งลดลงจากปีก่อน เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิสำหรับปีลดลงจากปีก่อน

## หนี้สิน

รายละเอียดของหนี้สิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 2562 และ 2561 สรุปได้ดังนี้

รายละเอียด	2563	2562	2561
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	126.59	155.64	144.90
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	73.10	81.66	71.65
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	14.99	29.02	31.02
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	97.55	81.18	59.71
หนี้สินอื่น	1.90	1.60	1.46
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>314.13</b>	<b>349.10</b>	<b>308.74</b>

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 126.59 ล้านบาท ลดลงจาก ปี 2562 จำนวน 29.05 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 18.66 ซึ่งลดลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับการลดลงของรายได้ค่ารักษาพยาบาล

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่ายจำนวน 73.10 ล้านบาท ลดลงจาก ปี 2562 จำนวน 8.56 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 10.48 ซึ่งลดลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับการลดลงของรายได้ค่ารักษาพยาบาล



ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีภาษีเงินได้ค้างจ่ายจำนวน 14.99 ล้านบาท ลดลงจากปี 2562 จำนวน 14.03 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 48.34 ซึ่งลดลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับกำไรสุทธิที่ลดลง โดยอัตราภาษีเงินได้สำหรับปี 2563 และ 2562 อยู่ในอัตราร้อยละ 20

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวน 97.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2562 จำนวน 16.37 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.17 เป็นการตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้นเนื่องจากในระหว่างปี บริษัทฯ ได้คำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานใหม่โดยสมมุติฐานที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ อัตราคิดลดเปลี่ยนแปลงจาก 2.27% ลดลงเหลือ 1.67%

## ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 2562 และ 2561 มีจำนวน 1,930.71 ล้านบาท จำนวน 1,777.89 ล้านบาท และจำนวน 1,568.56 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการกำไรเบ็ดเสร็จที่เพิ่มสูงขึ้น สุทธิด้วยเงินปันผลจ่ายระหว่างปี

## สภาพคล่อง

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2563	2562	2561
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	312.26	406.96	432.80
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(168.94)	(415.94)	(69.15)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(99.00)	(108.00)	(108.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	44.32	(116.98)	255.65
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 สิงหาคม	267.72	384.70	129.05
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	312.04	267.72	384.70

บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 จำนวน 312.04 ล้านบาท และจำนวน 267.72 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2563 มีรายละเอียดการได้มาและการนำไปใช้ของกระแสเงินสด ดังนี้

- บริษัทฯ มีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 312.26 ล้านบาท ลดลงจากปี 2562 จำนวน 94.70 ล้านบาท
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 168.94 ล้านบาท จากเงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ 60.46 ล้านบาท จ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 0.72 ล้านบาท จ่ายเงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้นสุทธิด้วยเงินฝากระยะยาวคงเหลือ 121.74 ล้านบาท ส่วนกระแสเงินสดรับเกิดจากดอกเบี้ยรับ จำนวน 8.87 ล้านบาท และรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์ 5.11 ล้านบาท
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 99.00 ล้านบาท จากการจ่ายเงินปันผลประจำปี

## บริษัทฯ มีสภาพคล่องทางการเงินในแต่ละปีดังนี้

อัตราส่วนทางการเงิน	2563	2562	2561
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	5.15	3.25	5.10
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	23	22	21
ระยะเวลายาวสินค้าเฉลี่ย (วัน)	7	7	7
ระยะเวลาย่อยชำระหนี้ (วัน)	17	20	21

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 5.15 เท่า และ 3.25 เท่า ตามลำดับซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างสูง แสดงถึงศักยภาพในการชำระภาระผูกพันได้เป็นอย่างดี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย เท่ากับ 23 วัน และ 22 วัน ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างน้อย แสดงถึงนโยบายการจัดเก็บหนี้ที่มีความเหมาะสม

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 บริษัทฯ มีระยะเวลายาวสินค้าเฉลี่ย เท่ากับ 7 วัน และ 7 วัน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารสินค้าคงเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 บริษัทฯ มีระยะเวลาย่อยชำระหนี้ เท่ากับ 17 วัน และ 20 วัน ตามลำดับซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการจ่ายชำระหนี้และเพิ่มความน่าเชื่อถือจากคู่ค้า

## โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ มีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 และ 2562 อยู่ที่ 0.16 เท่า และ 0.20 เท่า อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังคงนโยบายจัดการและควบคุมโครงสร้างทางการเงินที่รัดกุม โดยยังคงรักษาอัตราส่วนทางการเงินและสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม

## ภาระผูกพันด้านหนี้สิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 บริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ โดยภาระผูกพันของบริษัทฯ แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	ระยะเวลาการชำระ		รวม
	ภายใน 1 ปี	1-3 ปี	
ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ	10.6	1.2	11.80

## ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานในอนาคต

### ความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากความต้องการการรักษาพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัว และการที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาพยาบาล และประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จะทำให้โรงพยาบาลฯ มีผู้ป่วยมากขึ้น

## ศักยภาพของท่าล ที่ตั้ง

ด้วยทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาลฯ ที่อยู่ริมถนนเทพรัตน อยู่ใกล้แหล่งชุมชน และนิคมอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้กลุ่มลูกค้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นกลุ่มระดับกลาง โรงพยาบาลฯ จึงยึดมั่นในนโยบายให้บริการการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุดในราคายุติธรรม และดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินมิตร

## การเพิ่มศักยภาพของศูนย์เฉพาะทาง

ปัจจุบัน โรคภัยต่าง ๆ มีความซับซ้อนมากขึ้น และประชากรเองสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์มากขึ้น ดังนั้น โรงพยาบาลฯ จำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลโรคที่ซับซ้อน โดยทีมแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ประกอบกับบุคลากรที่มีประสบการณ์และความพร้อมในการรองรับความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น เห็นได้จากปริมาณผู้ป่วยที่มาใช้บริการในศูนย์เฉพาะทางที่เปิดแล้วมีปริมาณมากขึ้น ได้แก่ ศูนย์สมองและระบบประสาท ศูนย์หัวใจ เป็นต้น

## การแข่งขัน

แนวโน้มการแข่งขันมีความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากมีการขยายโรงพยาบาลทั้งกลุ่มเดิมและกลุ่มใหม่เพิ่มมากขึ้นทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ มีแผนงานเพื่อรองรับการขยายตัวนี้โดยการปรับปรุงสถานที่และการบริการ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อการบริการของผู้ใช้บริการ

## ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

นับตั้งแต่ต้นปี 2563 เป็นต้นมา ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในประเทศ โรคดังกล่าวมีความรุนแรงและแพร่ระบาดอย่างรวดเร็วทั้งภายนอกและภายในประเทศ และส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมทำให้ประชาชนระมัดระวังการใช้จ่าย และอาจจะลดหรืองดการใช้บริการโรงพยาบาลสำหรับบริการที่ไม่จำเป็นหรือเร่งด่วน เช่น การตรวจสุขภาพ เป็นต้น อันส่งผลกระทบต่อธุรกิจโรงพยาบาล

## การแทรกแซงของภาครัฐ

### การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ใช้กับโรงพยาบาลฯ ดังนี้

- **การควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ ของกรมการค้าภายใน**  
ตามที่คณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ ออกประกาศควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์นั้น ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามที่ประกาศเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมาตรการนี้ไม่ส่งผลกระทบต่อโรงพยาบาลฯ เนื่องจากโรงพยาบาลฯ คิดราคายาอยู่ในระดับกลาง ซึ่งการคิดค่ายา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลฯ อยู่ในอัตราที่เหมาะสม
- **การควบคุมการโฆษณา ของกระทรวงสาธารณสุข**  
จากการที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดให้การเผยแพร่โฆษณาหรือประกาศเพื่อประโยชน์ทางการค้าของสถานพยาบาลเอกชนจะต้องขออนุมัติจากผู้อนุญาต คือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) ทำให้ผู้ประกอบการสถานพยาบาลเกิดความยุ่งยากในการดำเนินการแจ้งข่าวสารให้ผู้รับบริการทราบ ผู้รับบริการ ได้รับข้อมูลน้อยลง
- **โครงการ “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP)**  
“เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP) โรงพยาบาลได้รับเงินชดเชยประมาณร้อยละ 30 ถึง 50 ของราคาขาย ซึ่งมีผลกระทบต่อกำไรของบริษัทฯ

## ภาพกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

### บริจาคโลหิต

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติและศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ภายใต้โครงการ “Plus 1 เพิ่มจำนวนครั้ง เพิ่มโลหิต เพิ่มชีวิต” สำหรับผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ สามารถร่วมบริจาคโลหิตได้ ทุก 3 เดือน รวม 4 ครั้งต่อปี



### โครงการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ที่ ตรวจรักษาพยาบาลให้กับประชาชนที่มาร่วมงานทอดกฐิน ณ สำนักสงฆ์ทรัพย์สวนพลู ตำบลชะอม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีบริการตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจวัดระดับน้ำตาลในเลือดเพื่อดูภาวะเบาหวาน ตรวจสุขภาพและรักษาภาวะเจ็บป่วยโดยแพทย์พร้อมจ่ายยาตามอาการ รวมถึงให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพ โดยมีผู้ให้ความสนใจเข้ารับบริการเป็นจำนวนมาก





## กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จัดกิจกรรม “สุขภาพดีกับไทยนครินทร์” บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับเจ้าหน้าที่รัฐวิสาหกิจและพนักงานไปรษณีย์ สาขาบางนา โดยมีบริการตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจวัดระดับน้ำตาลในเลือดโดยพยาบาลวิชาชีพ และวัดองค์ประกอบภายในร่างกาย พร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและมอบของที่ระลึก มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก ณ ที่ทำการไปรษณีย์ สาขาบางนา



## โครงการ ก.ไก่ในสายหมอก

โครงการ ก.ไก่ในสายหมอก สานฝันปันน้ำใจ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2563 ณ โรงเรียนบ้านจอกขีเดอเหนือ สาขาห้องเรียนบ้านอนุ ตำบลแม่คง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยโรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้บริการตรวจสุขภาพและรักษาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้นให้กับชาวบ้านที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงเรียน พร้อมมอบทุนการศึกษา ทุนอาหารกลางวัน อุปกรณ์การศึกษาและของใช้จำเป็นเพื่อช่วยเหลือน้อง ๆ บรรยายภาคเติมไปด้วยรอยยิ้ม ความสนุกสนาน และความอบอุ่น





## กิจกรรมตรวจสุขภาพให้กับผู้อยู่อาศัยในหมู่บ้านและคอนโดมิเนียมโดยรอบโรงพยาบาลไทยนครินทร์

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับลูกบ้านของโครงการ ลุมพินี เมกะซิตี บางนา ในงานประชุมสามัญประจำปี 2563 โดยให้บริการตรวจวัดความดันโลหิต และวัดองค์ประกอบภายในร่างกาย นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม @Line (LINE@Thainakarin Hospital) เพื่อรับข่าวสารการดูแลสุขภาพของโรงพยาบาลฯ พร้อมรับของที่ระลึก โดยมีลูกบ้านให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก



โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับบริษัท ออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) จัดกิจกรรมบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับลูกบ้านของโครงการ Kensington สุขุมวิท - เทพารักษ์ โดยมีบริการตรวจวัดความดันโลหิต และวัดองค์ประกอบภายในร่างกาย นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม @Line (LINE@Thainakarin Hospital) เพื่อรับข่าวสารการดูแลสุขภาพของโรงพยาบาลฯ พร้อมรับของที่ระลึก โดยมีลูกบ้านให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก





## กิจกรรมงานวิ่งการกุศล

โรงพยาบาลไทยนครินทร์เข้าร่วมงานวิ่งการกุศล “Origin Family Run 2020” ณ สวนหลวง ร.9 จัดโดย บริษัท ออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นการขอบคุณและส่งเสริมความสุขให้กับลูกบ้านออริจิ้น ซึ่งรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย ทางบริษัทฯ มอบให้กับโครงการพระราชดำริ ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนในส่วนพระองค์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยทางโรงพยาบาลฯ ให้บริการรถพยาบาลฉุกเฉิน หน่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้น และวัดความดันโลหิต นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมให้ลูกบ้านได้ร่วมสนุกพร้อมรับของที่ระลึก โดยมีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก





## กิจกรรมภายนอก

### กิจกรรมบริษัทคู่สัญญา

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เข้าร่วมจัดกิจกรรมออกหน่วยตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับพนักงานและครอบครัวโตโยต้า ในงานประชุมสามัญประจำปีสหภาพแรงงานโตโยต้า ครั้งที่ 39/2563 โดยให้บริการตรวจวัดความดันโลหิต กิจกรรม @Line (LINE@Thainakarin Hospital) เพื่อรับข่าวสารการดูแลสุขภาพของโรงพยาบาลฯ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมเล่นเกมสัฟร้อมรับของที่ระลึก โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก ณ ห้องประชุมค่ายริมขอบฟ้า จ.สมุทรปราการ



### กิจกรรม Chinese New Year 2020

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เข้าร่วมจัดกิจกรรมในงาน “Chinese New Year 2020” ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล พลาซ่า บางนา ภายในงานมีบริการตรวจแม่ (ไม่เสียค่าใช้จ่าย) จำกัดวันละ 30 ท่าน ต่อวัน โดยแพทย์แผนจีนโรงพยาบาลไทยนครินทร์ นอกจากนี้ ยังมีบริการขงชิมยาจีน ซึ่งมีสรรพคุณในการช่วยกระตุ้นเลือดลมให้ไหลเวียนดีขึ้น โดยมีผู้สนใจเข้ารับบริการตรวจแม่และร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก





## กิจกรรมในโรงเรียน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมออกบูธจัดกิจกรรมในงานเลี้ยงประจำปี “Bangna Family Fair 2020” ณ โรงเรียน ดิ อเมริกัน สคูล ออฟ แบงค็อก วิทยาเขตกรีนวัลเลย์ (The American School of Bangkok Green Valley Campus) บริการรพพยาบาลและหน่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้น บริการตรวจวัดความดันโลหิต พร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ นอกจากนี้ยังมีบูธกิจกรรมระบายสี เล่นเกมแจกของรางวัลมากมาย โดยมีน้อง ๆ นักเรียนรวมถึงผู้ปกครองให้ความสนใจเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก





## กิจกรรมภายใน

### วันเด็กไทยนครินทร์

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมส่งมอบความสุขเนื่องในวันเด็กแห่งชาติประจำปี 2563 จัดกิจกรรม DIY เพ้นท์กระเป๋ผ้า หนูน้อยจิตรกรวาดภาพระบายสีตามจินตนาการ และกิจกรรมถ่ายภาพความประทับใจกับบรรดาคอสมเพลย์จากเหล่าการ์ตูนในเทพนิยาย พร้อมมอบของที่ระลึกให้กับน้อง ๆ บรรยากาศเต็มไปด้วยความสุขและความประทับใจ



### ตรุษจีนไทยนครินทร์

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ต้อนรับเทศกาลตรุษจีนจัดกิจกรรมมอบส้มมงคลให้กับผู้รับบริการที่พักรักษาตัวในห้องพักรักษาผู้ป่วยในทุกห้อง พร้อมกิจกรรมร่วมลุ้นรับ “อั่งเปาสุขภาพ” ให้กับผู้ใช้บริการผู้ป่วยนอก นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมการมอบของขวัญ “Welcome Baby ต้อนรับสมาชิกใหม่ของครอบครัว” สำหรับคุณแม่ที่คลอดน้องในเทศกาลตรุษจีน โดยมีบริการตกแต่งห้องด้วยตุ้มลูกโป่งพร้อมมอบของที่ระลึกจากใจไทยนครินทร์ บรรยากาศเต็มไปด้วยความสุข รอยยิ้ม และความอบอุ่น





## กิจกรรมकर्ร่คุณภาพ Mother Class

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จัดกิจกรรม “Mother Class เปลี่ยนคุณแม่่มือใหม่...สู่คุณแม่สายสตรีท” คอร์สเตรียมความพร้อมสำหรับคุณแม่ตั้งครรภ์ ภายใต้นงานมีกิจกรรมให้ความรู้ “อบรมครรภ์คุณภาพ” และกิจกรรม Workshop สาธิตการอาบน้ำทารกแรกเกิด เพื่อเตรียมความพร้อม เสริมสร้างความมั่นใจ ต้อนรับลูกน้อยสู่ไออุ่นของครอบครัว โดยมีคุณแม่ตั้งครรภ์ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก



## ฉลองครบรอบ 27 ปี

### โรงพยาบาลไทยนครินทร์

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมส่งมอบความสุขและของที่ระลึกให้กับผู้รับบริการในโอกาสฉลองครบรอบ 27 ปี ภายใต้ธีม “27 ปีแห่งการดูแลเราแค่คุณ” โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ขอขอบคุณผู้ใช้บริการทุกท่านที่ได้ไว้วางใจในการดูแลสุขภาพของท่านและครอบครัวมาตลอด 27 ปี



## มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ

มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ ก่อตั้งขึ้นตามคำปรารภของพระราชสังวรญาณ (หลวงพ่อบุญ ฐานิโย) วัดป่าสาลวัน จังหวัดนครราชสีมา เมื่อแรกเริ่ม พระราชสังวรญาณมีความประสงค์ที่จะก่อตั้งกองทุนเพื่อให้ความช่วยเหลือพระภิกษุที่อาพาธและไม่มีค่ารักษาพยาบาล หรือไม่มีใบมอญบฏจาก พระราชสังวรญาณจึงได้มอบเงินบริจาคที่ได้รับจากคณะศิษยานุศิษย์และผู้มีจิตศรัทธาให้แก่บริษัทฯ จำนวน 151,400 บาท เพื่อใช้เป็นเงินเริ่มต้นของกองทุน บริษัทฯ จึงได้ทำการจัดตั้ง “กองทุนหลวงพ่อบุญ เพื่อพระอาพาธ” ตามความประสงค์ของพระราชสังวรญาณเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2541 โดยมีพระราชสังวรญาณเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุนจนท่านถึงแก่มรณภาพ ในปี 2542 จากนั้นในเวลาต่อมา จึงได้มีการจดทะเบียนจัดตั้ง “มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-โรงพยาบาลไทยนครินทร์” เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2554 และต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น “มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ”

กิจกรรมสำคัญที่มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ ร่วมกับบริษัทฯ ในการดำเนินการ

- การให้ความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ

ในแต่ละปีจะมีจำนวนพระภิกษุที่ได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากมูลนิธิฯ ประมาณ 150-200 รูป โดยบริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือในเรื่องของการให้การรักษาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ

- การจัดทอดผ้าป่าของมูลนิธิฯ

การทอดผ้าป่าเป็นการทำบุญที่มีอันสืบสันตมา เพราะถือเป็นสังฆทาน คือทานที่ถวายแบบไม่เฉพาะเจาะจงแก่ภิกษุรูปใดรูปหนึ่ง แต่เป็นการถวายเข้าสู่กองกลางแก่คณะสงฆ์ ซึ่งบริษัทฯ และมูลนิธิฯ ได้ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าติดต่อกันมาทุกปี

- งานด้านสาธารณประโยชน์

เพื่อเป็นการช่วยเหลืองานด้านสาธารณประโยชน์ ทางมูลนิธิฯ มอบเงินบริจาคให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

- 29 เมษายน 2563 มอบเงินบริจาคให้กับโรงพยาบาลราชวิถี จำนวน 30,000 บาท เพื่อสนับสนุนการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยได้รับเกียรติจากนายแพทย์สมเกียรติ ลลิตวงศา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถีเป็นผู้รับมอบ เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยต่อไป
- 29 เมษายน 2563 มอบเงินบริจาคให้กับโรงพยาบาลสงฆ์จำนวน 2,000 บาท พร้อมเครื่องอุปโภค-บริโภค เพื่อนำไปช่วยเหลือพระสงฆ์ที่อาพาธ





- 10 มิถุนายน 2563 มูลนิธิฯ ร่วมกับโรงพยาบาลไทยนครินทร์จัดโครงการ “แชร์ความสุขให้ล้านใจ” เพื่อมอบสิ่งของอุปโภค บริโภคกว่า 63,000 บาท และทางมูลนิธิฯ มอบเงินบริจาคจำนวน 5,000 บาท ให้กับมูลนิธิส่งเสริมการพัฒนามนุษย์ (ศูนย์เมอร์ซี่) เพื่อช่วยเหลือเด็กและคนในชุมชนผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)



- รับมอบเงินบริจาค**

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2563 คุณนิภาภัทร สิหนาทกถากุล พร้อมครอบครัว มอบเงินบริจาคให้กับมูลนิธิหลวงพ่อดุจ-จตุเรจริญ เพื่อช่วยเหลือพระภิกษุที่อาพาธ และกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยมี นพ. เจริญ มินสุข และประธานมูลนิธิหลวงพ่อดุจ-จตุเรจริญ เป็นผู้รับมอบเงินจำนวน 1,105,000 บาท



## ร่วมบริจาคสมทบทุน

### บัญชีออมทรัพย์ “มูลนิธิหลวงพ่อดุจ-จตุเรจริญ”

ธนาคารธนชาต สาขาบางนา เลขที่บัญชี 019-6-03949-6

ประสงค์ให้จัดส่งใบอนุโมทนา

โทรศัพท์ 0 2340 6499 ต่อ 3397 หรือ โทรสาร 0 2340 2631





# SUSTAIN & GROW

เติบโตอย่างยั่งยืน ก้าวหน้าอย่างมั่นคง



## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED

345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260

โทรศัพท์ 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 โทรสาร 0 2340 6431

อีเมล info@thainakarin.co.th

[www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th)



27 ปี

แห่งการดูแล เราครับคุณ

**บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)**

345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260

โทรศัพท์ 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 โทรสาร 0 2340 6431

อีเมล [info@thainakarin.co.th](mailto:info@thainakarin.co.th)

**[www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th)**